

A background photograph showing a group of people sitting at a wooden table outdoors near a body of water. In the foreground, a woman with sunglasses on her head is smiling and holding a glass of red wine. Another person is holding a glass of white wine. A yellow hat is visible in the lower right. The scene is bright and sunny.

ANORA

Vuosikertomus

2025

- Hallituksen toimintakertomus
- Kestävyysraportti
- Hallinnointi
- Tilinpäätös

ANORA

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Tämä on Anora

Anora on johtava viinien ja väkevien alkoholijuomien bränditalo Pohjoismaissa sekä vastuullisuuden edelläkävijä alallaan maailmanlaajuisesti.

Kattava portfoliomme koostuu omista ikonisista pohjoismaisista brändeistämme ja kansainvälisesti arvostettujen päämiestemme viineistä ja väkevista tuotteista. Liiketoimintaamme kuuluu myös maailmanluokan teollinen toiminta tislauksessa, pullotuksessa ja logistiikassa. Anoran osake on listattu Nasdaq Helsinkiin.

Pyrimme jatkuvasti vähentämään ympäristövaikutustamme kehittämällä tuotantolaitoksiamme ja vastuullisempia pakkausvaihtoehtoja. Yhdenvertaisuus ja monimuotoisuus ovat organisaatiokulttuurimme ytimessä, ja haluamme taata osallistavan ja turvallisen työympäristön. Edistämme vastuullista juomakulttuuria tukemalla ehkäisevän päihdetyön ohjelmia sekä kehittämällä mietoja ja alkoholittomia tuotteita.

Segmenttimme: Wine, Spirits ja Industrial



Wine

Wine-segmentti kehittää, markkinoi ja myy päämiesten viinejä ja Anoran omia viinibrändejä asiakkaille Pohjoismaiden monopolimarkkinoilla ja Tanskassa. Tanskassa segmenttiin kuuluvat myös sopimusvalmistus- ja logistiikkapalvelut asiakkaille.



Spirits

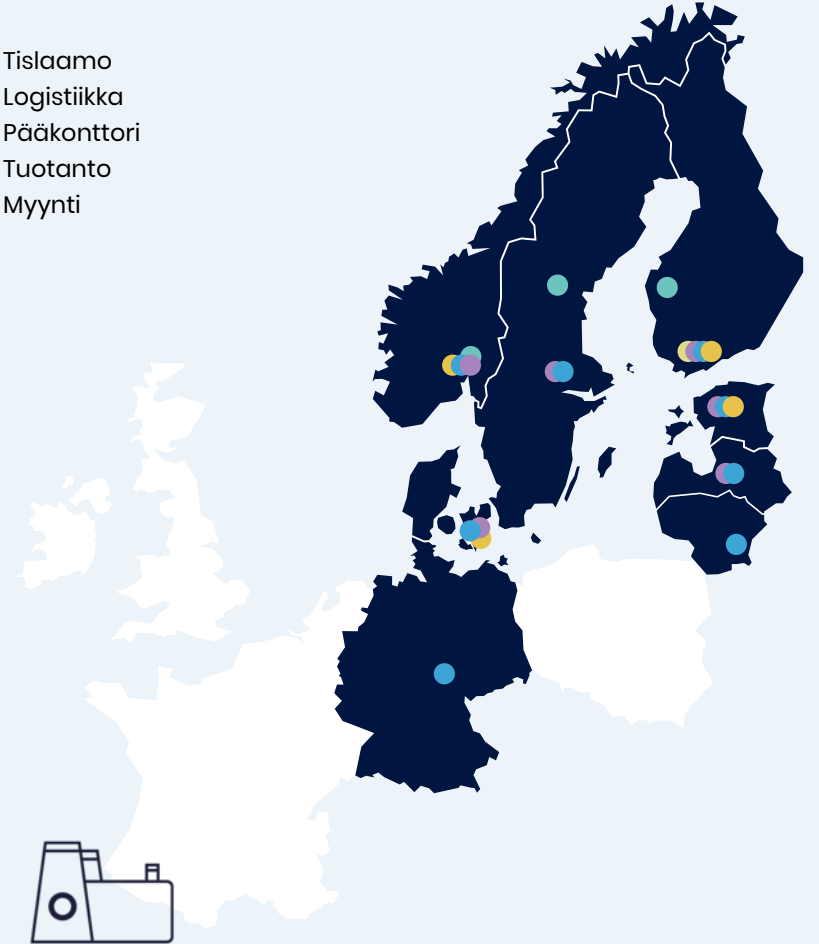
Spirits-segmentti kehittää, markkinoi ja myy sekä Anoran omia väkevien alkoholijuomien brändejä että päämiestemme brändejä asiakkaille Pohjoismaissa, Baltian maissa ja Saksassa. Segmenttiin kuuluvat lisäksi maailmanlaajuinen matkustajamyynä ja vienti.



Industrial

Industrial-segmentti sisältää Anoran teollisen liiketoiminnan – teolliset tuotteet ja sopimusvalmistuksen, logistiikkayritys Vecturan ja toimitusketjutoiminnot.

- Tislaamo
- Logistiikka
- Pääkonttori
- Tuotanto
- Myynti



ANORA

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT



25 Lue vuoden 2025 keskeisistä tapahtumista hallituksen toimintakertomuksesta.



72 Vastuullisuuskatsaus tarjoaa tiiviin yhteenvedon Anoran vuoden 2025 vastuullisuustyöstä.



163 Yksityiskohtainen katsaus Anoran taloudellisesta tuloksesta löytyy tilinpäätöksestä.



43 Anoran EU:n kestävyysraportointidirektiivin (CSRD) mukaisesti laadittu kestävyysraportti on julkaistu osana hallituksen toimintakertomusta.

Sisällysluettelo

LIIKETOIMINTAKATSAUS	4
Anoran vuosi lyhyesti	5
Toimitusjohtajan katsaus	6
Strategiamme vuoteen 2028 asti	8
Anora sijoituskohteena	10
Liiketoiminnan kohokohdat 2025	11
Vahva ja monipuolinen portfolio	13
Segmenttimme	14
Liiketoimintamme tärkeimmät trendit	17
Viinien ja väkevien alkoholijuomien markkinat Pohjoismaissa	18
Tietoa osakkeenomistajille	20
HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS	16
Kestävyysraportti	43
VASTUULLISUUSKATSAUS	72
Planeetta	82
Ihmiset	84
Tuote	84
HALLINNOINTI	104
Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä	110
Palkitsemisraportti	115
Hallitus	160
Johtoryhmä	162
TILINPÄÄTÖS	164
KONSERNIN TUNNUSLUVUT	204
Vaihtoehtoisten tunnuslukujen (APM) täsmäytykset IFRS-tilinpäätöslukuihin ja vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät (IAC)	247

ANORA

LIIKETOIMINTAKATSAUS

Anoran vuosi 2025 lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

Strategiamme

Anora sijoituskohteena

Liiketoiminnan kohokohdat

Anoran brändit ja segmentit

Toimintaympäristö

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

LIIKETOIMINTAKATSAUS

Vuonna 2025 Anora julkaisi uuden Fit, Fix, Focus –strategiansa sekä uudet keskipitkän aikavälin taloudelliset tavoitteet.

06 Toimitusjohtaja Kirsi Puntilan
katsaus Anoran vuodesta 2025

08 Anoran visio, arvot ja
strategia

11 Anoran liiketoiminnan
kohokohdat vuodelta 2025

20 Tietoa osakkeenomistajille ja
osingonjakoesitys

LIIKETOIMINTAKATSAUS

Anoran vuosi 2025 lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

Strategiamme

Anora sijoituskohteena

Liiketoiminnan kohokohdat

Anoran brändit ja segmentit

Toimintaympäristö

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Anoran vuosi 2025 lyhyesti

Vuonna 2025 vahvat toteutuksen ja suorituskyvyn parantamisen toimenpiteemme tuottivat konkreettisia tuloksia. Yhtiön bruttokateprosentti nousi 44,4 prosenttiin liikevaihdosta. Kaikki segmenttimme paransivat bruttokateprosenttiaan vuonna 2025.

Koko vuoden 2025 liikevaihto oli 657,9 milj. euroa, eli laskua oli 4,9 %. Merkittävä osa laskusta liittyi Wine-segmentin täyttöpalveluiden matalampiin volyymeihin ja Spirits-segmentin päämiesportfolion aikaisempiin muutoksiin.

Suurin osa Wine-segmentin laskusta johtui Tanskan täyttöpalveluista, joihin vaikuttivat kotimarkkinoiden laskusuhdanne ja kiristynyt hintakilpailu Tanskassa ja Saksassa. Spirits-segmentin liikevaihdon lasku selittyi pääosin päämiesportfolion aikaisemmilla muutoksilla ja haastavilla markkinoilla. Industrial-segmentin ulkoinen liikevaihto oli viime vuoden tasolla. Industrial-segmentin kokonaisliikevaihdon laskuun vaikuttivat pääasiassa sivutuotteiden myyntihinnat ja teknisen etanolin pienemmät volyymit, mitä kompensoivat sopimusvalmistuksen korkeammat volyymit ja logistiikkapalveluiden kasvanut myynti.

Vertailukelpoinen käyttökate oli 71,1 (68,9) milj. euroa eli 10,8 % (10,0 %) liikevaihdosta, liiketoiminnan kulujen jäädessä alle edellisvuoden tason. kulujen. Osana Fit, Fix, Focus -ohjelmaa Anora on tarkastanut päämiesportfoliotaan. Tämän seurauksena Wine-segmentti teki varastoarvoihin 3,6 milj. euron alaskirjaukset, jotka raportoitiin vertailukelpoisuuteen vaikuttavina erinä.

Wine-segmentissä Anora säilytti johtavan markkina-asemansa Norjassa, Tanskassa ja Suomessa (vähittäiskauppa mukaan lukien), sekä vahvasti markkina-asemaansa toiseksi suurimpana toimijana Ruotsin monopolikanavassa. Anora myös paransi markkinaosuuttaan viineissä Ruotsissa ja saavutti markkinoiden toiseksi suurimman toimijan aseman. Spirits-segmentissä Anoran markkinaosuudet laskivat monopolikanavissa.

Tunnusluvut

milj. euroa	2025	2024
Liikevaihto	657,9	692,0
Vertailukelpoinen käyttökate	71,1	68,9
% liikevaihdosta	10,8 %	10,0 %
Käyttökate	61,5	61,3
Liiketulos	23,8	34,5
Kauden tulos	5,7	11,1
Osakekohtainen tulos, euroa	0,08	0,16

Ympäristövastuu (E)	2025	2024
Scope 1-2 fossiiliset päästöt (tCO ₂ e)	12 677	13 547
Veden kulutus (1 000m ³)	738,7	771,9
Jätteiden kierrätys- ja hyötykäyttöaste	100 %	100 %

Sosiaalinen vastuu (S)	2025	2024
Alkoholittomien ja matala-alkoholisten (NoLo) tuotteiden osuus kokonaisliikevaihdosta *	5,1 %	4,2 %
Sairauspoissaoloprosentti	4,8 %	5,2 %
Tapaturmataajuus (LTIF) (työmatkat poislukien)	5,1	5,8
Sukupuolijakauma, koko henkilöstö	37 %	38 %

Hallintotapa (G)	2025	2024
Sukupuolijakauma, hallitus	43 %	38 %
Sukupuolijakauma, johtoryhmä	29 %	25 %
Hallituksen jäsenten osallistumisaste (keskimääräinen %)	99,2 %	95,2 %
Hallituksen riippumattomuus		
Riippumaton yhtiöstä **	6/7	7/8
Riippumaton merkittävistä osakkeenomistajista **	5/7	6/8

Sukupuolijakauma = naisten osuus kyseisessä ryhmässä
Hallituksen riippumattomuus = riippumattomien hallituksen jäsenten määrä (kuten Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodissa on määritelty)
* Laajuus: omat tuotteet, sisältäen viinit alle 10 til-%, väkevät alle 30 til-%, RTD-juomat sekä alkoholittomat tuotteet
**Sisältää osakkeenomistajien ja Anoran henkilöstön valitsemat hallituksen jäsenet

LIIKETOIMINTAKATSAUS

Anoran vuosi 2025 lyhyesti

[Toimitusjohtajan katsaus](#)

Strategiamme

Anora sijoituskohteena

Liiketoiminnan kohokohdat

Anoran brändit ja segmentit

Toimintaympäristö

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Toimitusjohtajan katsaus

Vahva toteutuksemme ja tulospaannustoimemme tuottivat konkreettisia tuloksia vuonna 2025. Bruttokateprosenttimme nousi 44,4 prosenttiin liikevaihdosta kaikkien segmenttien tukemana. Jatkoimme edelleen kurinalaista kustannusten hallintaa, mikä alensi liiketoiminnan kuluja ja paransi kannattavuutta.

Tiedostamme, että liikevaihdon kehitys on ollut haastavaa osittain laskevien markkinoiden vuoksi. Olemme täysin sitoutuneet parantamaan suorituskykyämme ja työ on vasta alkanut. Meillä oli ilo esitellä päivitetty Fit, Fix, Focus -strategiamme marraskuun pääomamarkkinapäivässä. Strategiamme ulottuu vuoden 2028 loppuun ja tuo meidät takaisin perusasioiden äärelle: parannamme kannattavuutta ja palautamme Anoran selkeälle kasvu-uralle. Tämä toteutetaan yksinkertaistamalla toimintaa, vahvistamalla katteita ja rahavirtaa sekä kiihdyttämällä ydinbrändiemme kasvua. Samalla etenemme valikoidusti uusiin kanaviin ja kategorioihin kurinalaisen kansainvälisen kasvun tukemana.

Strategiassa painotetaan myös vahvasti pääomakuria ja taloudellista kestävyyttä. Päätöksiämme ohjaavat selkeät pääoman allokontiperiaatteet, joissa priorisoidaan kannattavuutta, kassavirran tuottamista ja taseen

vahvuutta. Tämä lähestymistapa tukee kykyämme investoida kannattavaan kasvuun, vahvistaa arvoketjumme kestävyyttä ja hallita taloudellisia ja operatiivisia riskejä.

Vuonna 2025 jatkoimme investointeja suurimpiin brändeihimme. Ruotsissa kohdennetut investointimme tekivät meistä Ruotsin viinimarkkinan nopeimmin kasvavan yrityksen. Suomessa saavutimme vahvan jalansijan nopeasti kasvavissa alkoholittomissa ja vähäalkoholisissa tuoteryhmissä. Koskenkorva jatkoi menestystään erityisesti likööreissä ja valmisjuomasekoituksissa. Konsernin koko vuoden bruttokateprosentti nousi 44,4 (42,4) prosenttiin. Konsernin bruttokate laski 0,5 prosenttia 291,9 (293,4) milj. euroon vuonna 2025.

Koko vuoden 2025 vertailukelpoinen käyttökattiemme kasvoi 68,9 milj. eurosta 71,1 milj. euroon ja oli 10,8 prosenttia liikevaihdosta. Liiketoiminnan kulut olivat alle viime vuoden. Henkilöstöön liittyvät uudelleenjärjestelykulut olivat 4,5 milj.



ANORA

LIIKETOIMINTAKATSAUS

Anoran vuosi 2025 lyhyesti

[Toimitusjohtajan katsaus](#)

Strategiamme

Anora sijoituskohteena

Liiketoiminnan kohokohdat

Anoran brändit ja segmentit

Toimintaympäristö

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

euroa. Wine-segmentissä tarkastimme päämiesportfoliotamme Fit, Fix, Focus -strategiamme mukaisesti, mikä johti varastojen alaskirjauksiin, jotka raportoitiin vertailukelpoisuuteen vaikuttavina erinä.

Koko vuoden liikevaihto oli 657,9 milj. euroa eli laski 4,9 prosenttia. Wine- ja Spirits-segmenttien myynti laski matalampien volyymien vuoksi. Wine-segmentissä Anora säilytti johtavan markkina-asemansa Pohjoismaissa kokonaisuudessaan, vähittäiskauppa mukaan lukien.

Liiketoimintamme rahavirta oli vahva ja parani 17,1 milj. euroa edellisvuoteen verrattuna heijastaen parantunutta tulosta ja käyttöpääoman myönteistä kehitystä. Lisääntyneet ponnistelumme käyttöpääoman vähentämiseksi johtivat varastojen arvon laskuun 26,7 miljoonalla eurolla 112,5 miljoonaan euroon lähinnä Industrial-segmentin parannusten sekä päämiesten varastojen vähentymisen ansiosta.

Vuoden päättyessä rahat ja pankkisaamiset olivat 182,6 milj. euroa. Korollinen nettovelkamme oli 101,5 (121,6) milj. euroa ja korolliset nettovelkamme suhteessa vertailukelpoiseen käyttökatteeseen olivat 1,4 (1,8). Hallituksemme esittää omistajillemme, että tilikaudelta 2025 maksetaan osinkoa 0,24 euroa osakkeelta.

Kestävyys ja vastuullisuus ohjaavat päätöksiamme myös jatkossa. Monikanavaisena toimijana

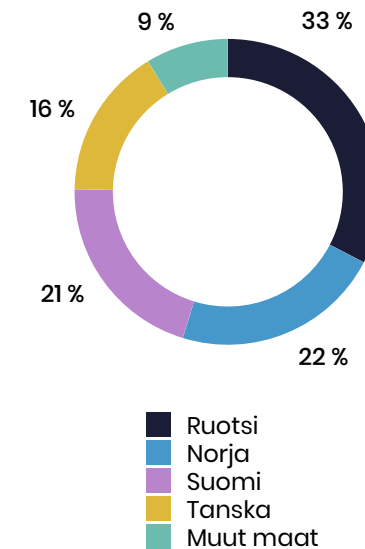
kohtaamme kuluttajat kaikissa myyntikanavissa Pohjoismaissa ja Baltiassa. Laajennamme matala- ja alkoholittomien juomien valikoimaa, investoimme innovaatioihin ja kestävämpiin pakkausratkaisuihin.

Anoran lokakuussa 2025 aloitetut muutoksenneuvottelut päättyivät joulukuussa. Muutosneuvottelut johtivat 68 tehtävän päättymiseen ja tavoiteltu 7 miljoonan euron vähennys henkilöstökuluissa saavutettiin. Uusi organisaatio aloitti toimintansa 1. tammikuuta 2026.

Päätäessämme vuoden 2025 haluan kiittää asiakkaitamme, kumppaneitamme, osakkeenomistajiamme sekä työntekijöitämme heidän antamastaan panoksesta tähänastisella matkallamme. Tulevaisuutta ajatellen toteutamme päivitettyä Fix, Fix, Focus -strategiaamme päättäväisesti, alkaen operatiivisen ja taloudellisen perustamme vahvistamisesta. Vähentämällä kompleksisuutta, vahvistamalla katteita ja rahavirtaa sekä keskittymällä ydinbrändiemme kasvuun luomme vahvan pohjan keskipitkän aikavälin taloudellisten tavoitteidemme saavuttamiselle ja kestäväälle arvonluonnille.

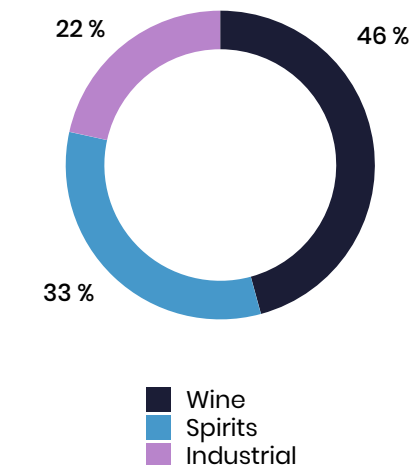
Kirsi Puntila
Toimitusjohtaja

Juomien liikevaihto maittain, %*



*Liikevaihto juridisten yhtiöiden mukaan

Liikevaihto segmenteittäin, milj. euroa



Liikevaihto

657,9
milj. euroa

(2024: 692,0 milj. euroa)

Vertailukelpoinen käyttökate

71,1
milj. euroa

(2024: 68,9 milj. euroa)

Työntekijöitä vuoden lopussa

1 190

(2024: 1 211)

Osakekohtainen osinko*

0,24 euroa

(2024: 0,22 euroa osakkeelta)

*Hallituksen ehdotus

LIIKETOIMINTAKATSAUS

Anoran vuosi 2025 lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

Strategiamme

Anora sijoituskohteena

Liiketoiminnan kohokohdat

Anoran brändit ja segmentit

Toimintaympäristö

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

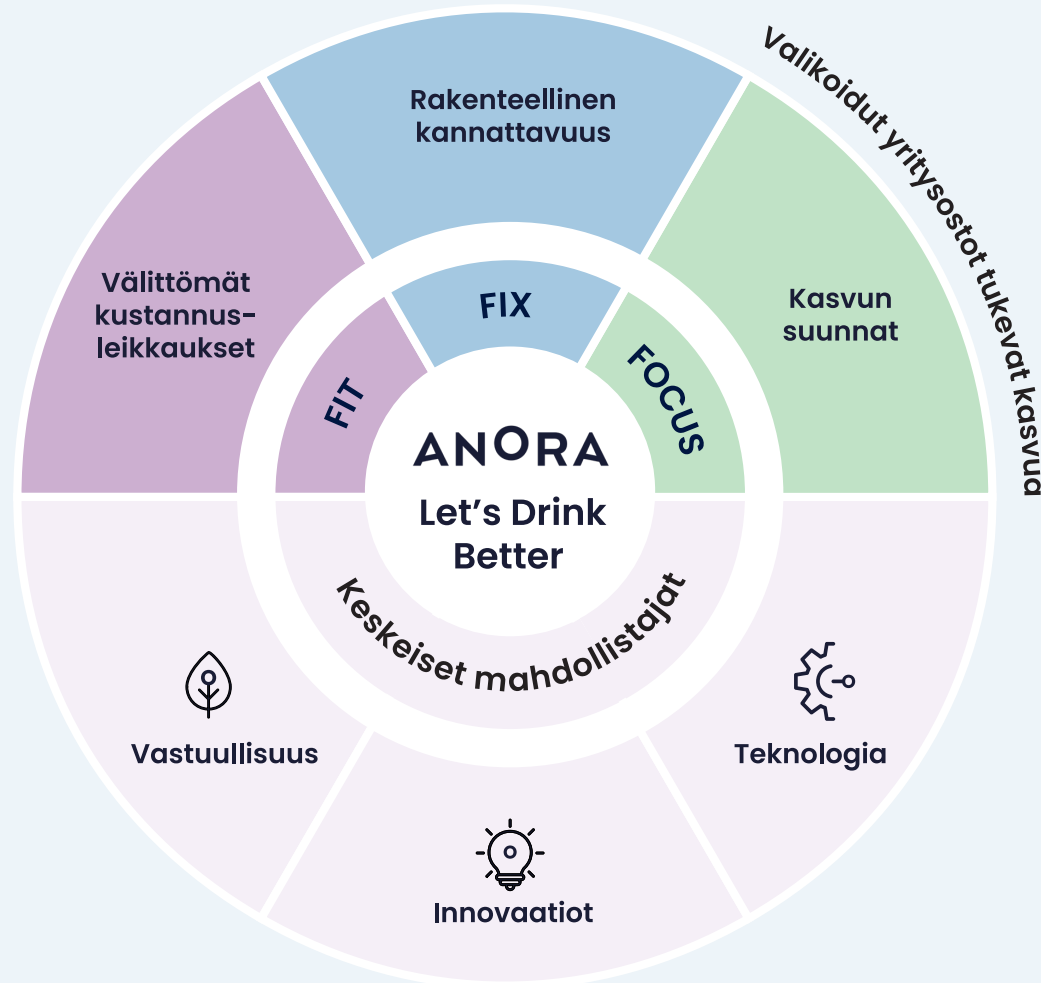
KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Strategiamme vuoteen 2028: Fit, Fix, Focus

Anoran visiona on olla Pohjoismaiden johtava viinien ja väkevien alkoholijuomien talo, joka luo kasvua vastuullisuuden kautta.

Toimintamme vie Pohjoismaiden parhaita brändejä maailmalle ja tuo maailman johtavia viinejä ja väkeviä alkoholijuomia Pohjoismaihin.

Me olemme Anora, let's drink better!



ARVOMME – Toimintamme lähtökohta



Courage to EXPLORE

Meillä on paloa ja kunnianhimoa olla toimialamme edelläkävijöitä. Haastamme rohkeasti asioiden nykytilaa ja pyrimme jatkuvasti kehittymään paremman tulevaisuuden puolesta.



Energy to INSPIRE

Näemme ongelmien sijaan ratkaisuja, ja kunnianhimoisetkin tavoitteet voidaan saavuttaa. Positiivinen asenteemme näkyy kaikessa mitä teemme. Siksi kanssamme on hauskaa ja innoittavaa työskennellä.



EMPOWERING to win

Työskentelytavassamme yhdistämme pohjoismaisuuden parhaat puolet: otamme muut huomioon, olemme avoimia ja aikaansaavia. Jokaisella meistä on vapaus ja vastuu tehdä päätöksiä – mahdollistaen menestyksemme.

ANORA

LIIKETOIMINTAKATSAUS

Anoran vuosi 2025 lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

Strategiamme

Anora sijoituskohteena

Liiketoiminnan kohokohdat

Anoran brändit ja segmentit

Toimintaympäristö

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Strategiamme vuoden 2028 loppuun asti

Päivitetty strategiamme tuo meidät takaisin perusasioiden äärelle – se parantaa kannattavuutta ja palauttaa Anoran kasvu-uralle. Tämä saavutetaan yksinkertaistamalla toimintaa, vahvistamalla katteita ja rahavirtaa sekä keskittymällä Anoran ydinbrändien kasvuun. Samalla etenemme valikoidusti uusissa kanavissa ja kategorioissa, kurinalaisen kansainvälisen kasvun tukemana.

Kestävyys ja vastuullisuus ohjaavat päätöksiämme myös jatkossa. Monikanavaisena toimijana tavoitamme kuluttajat kaikissa myyntikanavissa Pohjoismaissa ja Baltiassa. Katseemme on tulevaisuudessa: uskomme vahvasti ydinbrändeihimme, tunnistaen kuitenkin myös tarpeen laajentaa valikoimaamme matala-alkoholisissa ja alkoholittomissa juomissa, investoida innovaatioihin sekä siirtyä entistä kestävämpiin pakkausratkaisuihin.

Ennen kasvun panostamista Anora vahvistaa operatiivisia ja taloudellisia perustaansa. Päivitetty vuoden 2028 loppuun ulottuva strategia-kausi rakentuu kolmesta peräkkäisestä vaiheesta:

- **Fit (2025–2026):** Välittömät tehokkuustoimet, joiden tavoitteena on noin 20 miljoonan euron bruttosäästöt käyttökate- ja nettokate- tasoilla.

hankintojen tehostamisen, organisaation virtaviivaistamisen ja operatiivisen tehokkuuden kautta.

- **Fix (2025–2027):** Rakenteelliset toimet kannattavuuden ja kilpailukyvyyn parantamiseksi, mukaan lukien toimitusketjun ja tuoteportfolion optimointi. Tavoitteena on luoda lisäpotentiaalia, arviolta 20 miljoonaa euroa käyttökate- ja nettokate- tasoilla vuoden 2028 mennessä.
- **Focus (vuodesta 2026 eteenpäin):** Kasvutoimenpiteet, joiden tavoitteena on noin 10 miljoonan euron bruttovaihtuvuus käyttökate- ja nettokate- tasoilla ydinliiketoiminnan kasvun, valikoitujen uusien kanavien ja sekä kurinalaisen kansainvälisen laajentumisen kautta.

Näiden vaiheiden kautta Anora pyrkii vahvistamaan asemaansa avainkategorioissaan ja -kanavissaan Suomessa, Ruotsissa, Norjassa, Tanskassa ja Baltiassa sekä laajentumaan kasvualueille, kuten valmisjuomasekoituksiin ja matala-alkoholisiin ja alkoholittomiin juomiin, sekä valikoiduille vientimarkkinoille.

Vastuullisuustavoitteemme on esitetty vastuullisuuskatsauksessa.

Päivitetyt taloudelliset tavoitteemme vuoden 2028 loppuun asti on esitetty oikealla. Pidemmän aikavälin taloudelliset tavoitteet vuoden 2028 jälkeiselle ajalle viestitään myöhemmin strategiakaudella.



Taloudelliset tavoitteet vuoden 2028 loppuun asti

Vertailukelpoisen
käyttökate- ja nettokate-
kasvu
6–7% vuodessa
(85–90 milj. euroa vuoden 2028
loppuun mennessä)

Orgaaninen
liikevaihdon kasvu
Orgaaninen kasvu >
markkinakasvu

Korollinen nettovelka /
vertailukelpoinen
käyttökate (viim. 12 kk)
<2.5x

Velkatasot voivat hetkellisesti
ylittyä yrityskauppojen yhteydessä

Osinkosuhte
50–70%
(prosenttia tilikauden
tuloksesta)

Taloudelliset tavoitteemme sekä vuosina 2024–2025 saavutetut tasot on esitetty hallituksen toimintakertomuksessa.

LIIKETOIMINTAKATSAUS

Anoran vuosi 2025 lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

Strategiamme

Anora sijoituskohteena

Liiketoiminnan kohokohdat

Anoran brändit ja segmentit

Toimintaympäristö

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Anora sijoituskohteena

Omistaja-arvon luominen Fit, Fix, Focus -strategiaa toteuttamalla – Operatiivisesta kurinalaisuudesta kestäviin omistajatuottoihin

Kaikki tavoitteet vuoden 2028 loppuun mennessä

1. Fit. Kannattavuus ensin



**Vertailukelpoisen käyttökatteen
vuotuinen kasvu 6-7 %**

2. Fix. Rakenteelliset parannukset



**Orgaaninen kasvu >
markkinakasvu**

3. Focus. Kannattava kasvu



Velkaantuneisuus <2,5x

4. Kurinalainen pääoman hallinta



**Osinkopolitiikka 50-70 %
tilikauden tuloksesta**



**Omistaja-arvon
luonti omassa
kontrollissamme**

Fit- ja Fix-aloitteet on suunniteltu parantamaan rakenteellista kannattavuutta, vapauttamaan kassaa ja vahvistamaan Anoran taloudellista joustavuutta. Toiminnan parantamisen myötä vapautuva pääoma allokoitetaan määriteltyjen pääoman allokontiperiaatteiden mukaisesti, mikä tukee kannattavaa kasvua, taseen vahvistamista ja pitkän aikavälin arvonluontia.

LIIKETOIMINTAKATSAUS

Anoran vuosi 2025 lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

Strategiamme

Anora sijoituskohteena

[Liiketoiminnan kohokohdat](#)

Anoran brändit ja segmentit

Toimintaympäristö

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Liiketoiminnan kohokohdat 2025

Anora edisti Fit, Fix, Focus –strategiansa toimeenpanoa vuoden 2025 aikana.



FIT | FIX | FOCUS

Fix, Fix, Focus –strategia ja keskipitkän aikavälin tavoitteet julkistettiin

Anora päivitti strategiansa ja taloudelliset tavoitteensa pääomamarkkinapäivässään Helsingissä 5.11.2025. Suunnitelma keskittyy tehokkuuden ja kannattavuuden parantamiseen sekä kurinalaisen kasvuun 50 milj. euron käyttökatteen parannuspotentiaalin kautta. Tavoitteena on 6–7 %:n vuotuinen vertailukelpoisen käyttökatteen kasvu ja markkinakasvun ylittävä orgaaninen liikevaihdon kasvu vuoden 2028 loppuun mennessä.



MAHDOLLISTAJAT | VASTUULLISUUS

Investointi biomassakattilaan vie Koskenkorvan tislaamoa kohti fossiilipäästötöntä tuotantoa

Uusi biomassakattila korvaa tislaamon nykyisen fossiilisia polttoaineita käyttävän höyrykattilan ja toimii 100 % uusiutuvilla polttoaineilla. Valmistuttuaan vuoden 2026 loppuun mennessä siirtymä vähentää merkittävästi Anoran scope 1- ja 2-päästöjä, parantaa toiminnan luotettavuutta ja on tärkeä virstanpylväs Anoran kestävän kehityksen tiekartalla.



FIX | RAKENTEELLINEN KANNATTAVUUS

Anorasta Ruotsin markkinoiden nopeimmin kasvava viiniyhtiö

Anorasta tuli nopeimmin kasvava viiniyhtiö ja saavutti viinimarkkinan toiseksi suurimman markkinatoimijan aseman Ruotsissa vuonna 2025. Uudet strategiset kumppanuudet, kuten suuren italialaisen viiniosuuskunnan Cantine Settesolin kanssa, kohdennetut investoinnit sekä Appassinero Appassimento –hanapakkauksen ja Il Capolavoron kaltaiset onnistuneet tuotelanseeraukset tukivat menestystämme.



FOCUS | KASVUN SUUNNAT

Kaksinumeroista kasvua liköörikategoriassa

Liköörit olivat Anoran nopeimmin kasvava väkevien alkoholijuomien kategoria ja keskeinen kasvun ajuri vuonna 2025. Koskenkorva-liköörit menestyivät vahvasti, ja kasvun kärjessä olivat suosittu maut, kuten Cream Gingerbread, Salmiakki ja Rhubarb. Jaloviina Kerman lanseeraus oli erinomainen menestys, ja siitä tuli välittömästi yksi Suomen monopolikanavan tärkeimmistä uutuustuotteista.

ANORA

LIIKETOIMINTAKATSAUS

Anoran vuosi 2025 lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

Strategiamme

Anora sijoituskohteena

Liiketoiminnan kohokohdat

Anoran brändit ja segmentit

Toimintaympäristö

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

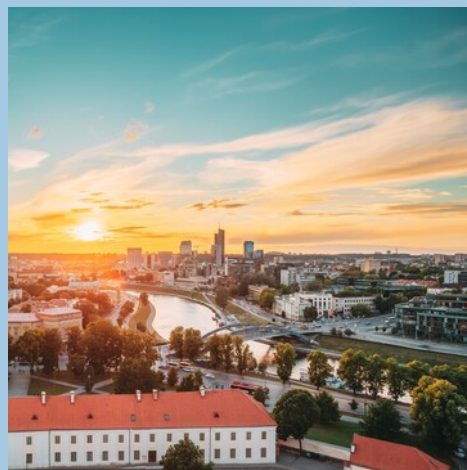
KONSERNIN TUNNUSLUVUT



FIT | VÄLITTÖMÄT KUSTANNUSLEIKKAUKSET

Organisaatiomuutos vahvistaa Anoran kaupallista organisaatiota ja vähentää kompleksisuutta

Osana Fix, Fix, Focus -strategiaansa Anora virtaviivaisti rakennettaan parantaakseen kannattavuuttaan ja tehokkuuttaan. Wine- ja Spirits-segmenttien kaupalliset tiimit yhdistettiin yhteisiksi, maakohtaisiksi go-to-market-tiimeiksi, mikä vähensi silloja, tehosti yhteistyötä ja vahvisti asiakaslähtöisyyttä.



FOCUS | KASVUN SUUNNAT

Anora Liettualle menestyksenkäs avajaisvuosi

Vuonna 2025 Anora Lithuania UAB perustettiin onnistuneesti, mikä merkitsi siirtymistämme suoraan jakeluun kaikkien Liettuan keskeisten vähittäiskauppa-ketjujen kanssa. Samaan aikaan jatkoimme yhteistyötä nykyisen jakelijamme kanssa varmistaaksemme täyden markkinapeiton. Tämä hybridimalli vahvisti suorituskykyämme ja markkina-asemaamme, mikä teki vuodesta 2025 ennätysvuoden markkinalla.



FIX | RAKENTEELLINEN KANNATTAVUUS

Integroitu toiminnan-ohjausjärjestelmä ja parannetut Power BI -ominaisuudet vahvistivat perustaamme

Vuoden 2025 aikana etenimme suunnitellusti strategiamme Fix-vaiheeseen kuuluvassa SAP-integraatiossa, joka otettiin käyttöön alkuvuodesta 2026. Samalla keskitimme Power BI -osaamisemme. Näillä toimilla rakensimme yhtenäisen data-alustan, joka nopeuttaa analytiikkaa, tukee datalähtöistä päätöksentekoa ja vahvistaa kilpailukykyämme.



MAHDOLLISTAJAT | INNOVAATIOI

Innovaatiot vauhdittavat kasvua uusissa kategorioissa

Vuonna 2025 Anoran ikoniset brändit laajentuivat innovaatioilla uusiin kategorioihin. Jaloviina Glögistä tuli Suomen monopolikanavan myydyin glögi. Kasvatimme myös NoLo-tarjontaan lanseeraamalla Koskenkorva Long Drinkit ja Spritzit sekä maailman ensimmäisen akvaviittipohjaisen RTD:n Lysholmilta. Blossa laajensi glögikautta uudella Pumpkin Spice -maullaan ja loi uusia kuluttajaelämyksiä.

ANORA

LIIKETOIMINTAKATSAUS

Anoran vuosi 2025 lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

Strategiamme

Anora sijoituskohteena

Liiketoiminnan kohokohdat

[Anoran brändit ja segmentit](#)

Toimintaympäristö

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Vahva ja monipuolinen portfolio omia ja päämiestemme brändejä

Omia brändejä **54 % juomaliikevaihdosta**

Päämiestemme brändejä **46 % juomaliikevaihdosta**



LIIKETOIMINTAKATSAUS

Anoran vuosi 2025 lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

Strategiamme

Anora sijoituskohteena

Liiketoiminnan kohokohdat

[Anoran brändit ja segmentit](#)

Toimintaympäristö

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

WINE-SEGMENTTI

Anoran kattava viinivalikoima vauhdittaa kasvua

Maailmankuuluista tuottajista saavutettaviin suosikkeihin

Pohjoismaisena markkinajohtajana Anoran Wine-segmentti perustuu skaalautuvaan toimintamalliin, joka on vakiinnuttanut vahvan aseman kaikilla markkinoillamme ja kanavissamme. Laaja portfoliomme kattaa kaiken maailmankuulujen tuottajien valikoimista saavutettaviin perusviineihin ja sitä hallinnoidaan kattavan go-to-market-mallin avulla, jota tukevat omistautunut myyntitiimi ja syvälinen kuluttajaymmärrys. Tätä lähestymistapaa tukevat tehokas toimitusketju ja vankka tuotekehitys-osaaminen, jonka keskiössä on vastuullisuus. Teemme aktiivisesti yhteistyötä kumppaneiden kanssa hiilidioksidipäästöjen vähentämiseksi koko arvoketjussa varmistaen, että portfoliomme pysyy relevanttina ja vastaa kuluttajien odotuksiin.

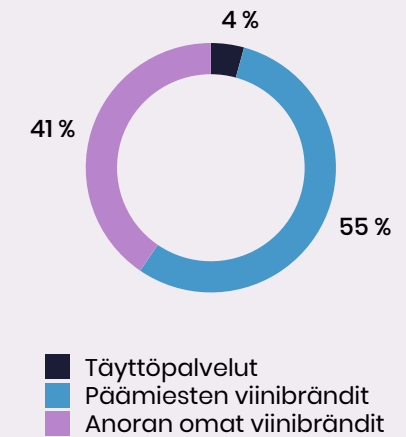
Toiminnan yksinkertaistaminen, katteiden ja rahavirran vahvistaminen sekä kasvu suurimmissa kuluttajasegmenteissä ovat Wine-segmentin prioriteetteja päivitetystä strategiassamme. Näitä tavoitteita tukevat tuoteportfolion selkeyttäminen ja kohdennetut innovaatiot. Jatkossa innovaatiotyö kohdistetaan entistä selkeämmin tuotteisiin, joilla on laajaa

mittakaavapotentiaalia useilla markkinoilla ja jotka tukevat kestävää kannattavuutta ja rahavirran kehitystä.

Pohjoismaiset alkoholimonopolit asettavat yhä korkeita vastuullisuusvaatimuksia, joihin Anora vastaa ratkaisuilla, kuten lähimarkkinatäytöllä sekä yksinkertaistetuilla ja ympäristöystävällisemmillä pakkausratkaisuilla, jotka samalla parantavat kustannustehokkuutta. Innovatiiviset pakkausratkaisut, kuten omat rPET-pullomme ja täysin kierrätettävät hanapakkaukset, yhdistävät matalamman hiilijalanjäljen parempaan taloudelliseen tehokkuuteen. Lähimarkkinatäyttö on keskeinen rakenteellinen kilpailuetu.

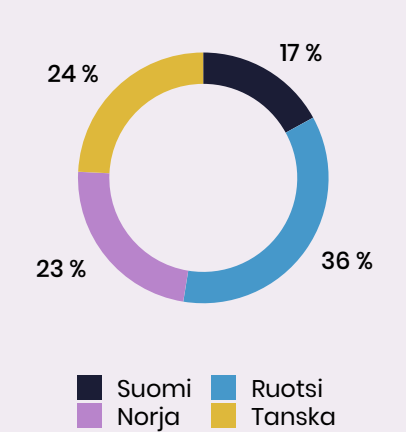
Monikanavainen toimintamallimme kattaa kaikki keskeiset myyntikanavat Pohjoismaissa. Kaupallinen toteutus painottuu suuriin monopolistauksiin, päivittäistavarakauppaan ja valikoituihin anniskelukanaviin, mikä tukee mittakaavaetuja ja käyttöpääoman hallintaa. Matkustaja-myynti ja suoramyynti-kanavat tukevat edelleen brändi-näkyvyyttä ja kuluttajasuhteita.

Liikevaihto brändityypeittäin, %*



* Sisäisen raportoinnin mukaisesti

Liikevaihto maittain, %



*Liikevaihto juridisten yhtiöiden mukaan

Liikevaihto yhteensä, milj. euroa

301,1

Bruttokate, % liikevaihdosta

29,7 %

Vertailukelpoinen käyttökate, milj. euroa (% liikevaihdosta)

18,6 (6,2 %)

LIIKETOIMINTAKATSAUS

Anoran vuosi 2025 lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

Strategiamme

Anora sijoituskohteena

Liiketoiminnan kohokohdat

[Anoran brändit ja segmentit](#)

Toimintaympäristö

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

SPIRITS-SEGMENTTI

Pohjoismaiden johtaja ja kansainvälinen haastaja

Vahvistamme pohjoismaista johtoasemaa keskittymällä ydinliiketoimintaamme

Anoran Spirits-segmentti on Pohjoismaiden markkinajohtaja ja vahva haastaja muilla kotimarkkinoillaan. Menestyksen perustana on ainutlaatuinen ja vahva valikoima, jossa yhdistyvät ikoniset pohjoismaiset brändit, kuten Koskenkorva, O.P. Anderson, Lysholm Linie ja Gammel Dansk, sekä kansainväliset tunnetut päämiesten brändit, kuten Jose Cuervo, Fireball, Fernet Branca, Underberg, Thomas Henry ja San Pellegrino. Tämä kokonaisuus varmistaa houkuttelevuuden kaikissa kuluttajasegmenteissä, kategorioissa ja käyttötilanteissa. Myydyin väkevien juomien brändimme Koskenkorva saavutti vuonna 2025 merkittävän virstanpylvään, kun sen myynti ylitti miljoona kappaletta yhdeksän litran laatikkoa.

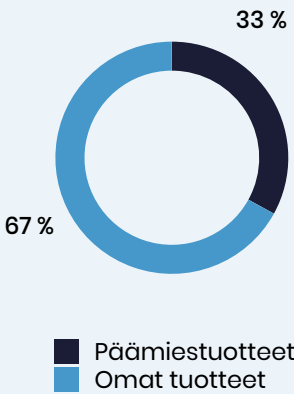
Tämä on vahva perusta, jolle rakennamme johtoasemaamme Pohjoismaiden monopolimarkkinoilla sekä kasvavaa läsnäoloamme Baltiassa, jota tukee Anora Liettuan perustaminen. Parannamme suorituskykyämme luomalla yhden yhtenäisen kaupallisen tiimin sekä viineille että väkeville alkoholijuomille

kaikilla markkinoillamme. Tämä yhdistettynä vahvempaan keskittymiseen omiin ja päämiesten tuotemerkkeihin sekä strategisempaan hinnoitteluun auttaa kasvattamaan katteitamme.

Päivitetyn Fit, Fix, Focus -strategiamme mukaisesti Spirits-segmentti parantaa kannattavuuttaan kohdennetun tulosparannusohjelman avulla. Keskiössä ovat toiminnan yksinkertaistaminen, katteiden parantaminen ja rahavirran vahvistaminen sekä investointien keskittäminen ydinbrändeihin ja kotimarkkinoihin. Kasvu Pohjoismaiden ulkopuolella on valikoitua ja kurinalaista, ja se keskittyy avainbrändien skaalaamiseen lähimarkkinoilla Euroopassa sekä matkustajamyynnissä. Keskeisiä kasvualueita ovat vodka-, likööri- ja akvaviittikategoriat sekä kasvava ready-to-drink (RTD) -juomien valikoimamme.

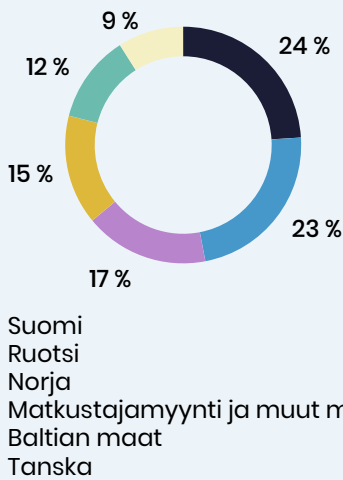
Innovaatiotyö ja vastuullisuus ovat keskeisiä osia strategian toteutuksessa. Panostamme yhä enemmän katetta parantaviin kategorioihin, kuten RTD-juomiin, likööreihin sekä matala-alkoholisiin ja alkoholittomiin tuotteisiin.

Liikevaihto brändityypeittäin, %*



* Sisäisen raportoinnin mukaisesti

Liikevaihto maittain, %*



*Liikevaihto juridisten yhtiöiden mukaan

Liikevaihto yhteensä, milj. euroa

215,1

Bruttokate, % liikevaihdosta

46,7 %

Vertailukelpoinen käyttökate, milj. euroa (% liikevaihdosta)

40,4 (18,8 %)

LIIKETOIMINTAKATSAUS

Anoran vuosi 2025 lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

Strategiamme

Anora sijoituskohteena

Liiketoiminnan kohokohdat

[Anoran brändit ja segmentit](#)

Toimintaympäristö

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

INDUSTRIAL-SEGMENTTI

Anoran kasvun tukijalka

Yksinkertaistamme toimintaa ja vahvistamme katteita hankintoja ja toimitusketjua kehittämällä

Anoran Industrial-segmentti on Wine- ja Spirits-segmenttien liiketoiminnan keskeinen mahdollistaja tuotanto-, hankinta- ja logistiikkatoiminnoillaan. Juomatuotannon lisäksi segmentti toimittaa teknisiä etanolituotteita ja teollisia palveluja ulkoisille asiakkaille.

Vuonna 2025 Industrial-segmentti keskittyi edelleen toiminnan tehokkuuden lisäämiseen, kustannusten hallintaan ja tuottavuuden jatkuvaan parantamiseen. Näiden toimenpiteiden seurauksena kannattavuus parani haastavasta vuodesta huolimatta, mihin vaikuttivat sivutuotteiden hintaeroosio ja matalammat tuotantovolyymit.

Anoran päivitetyn strategian mukaisesti Industrial-segmentin painopiste on rakenteellisissa parannuksissa, joiden keskeisiä toimenpiteitä ovat raaka-aineiden ja pakkauskomponenttien harmonisointi, toimittaja- ja nimikemäärän vähentäminen sekä hankinta-prosessien ammattimaistaminen.

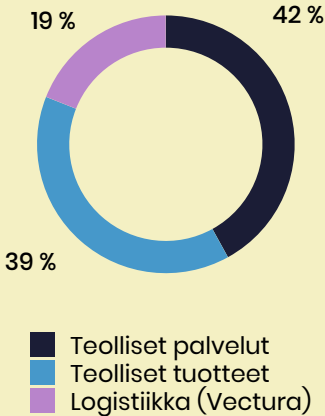
Toimitusketjun optimointi on keskeinen prioriteetti. Nostamalla nykyisen tuotanto- ja pullotus-kapasiteetin käyttöastetta, myös kolmansien osapuolten pullotuksen ja

sopimusvalmistuksen kautta, voimme paremmin kattaa kiinteät kulut ilman merkittäviä lisäinvestointeja ja tukea katteiden elpymistä koko konsernissa.

Industrial-segmentti on keskeisessä roolissa Anoran vastuullisuustyössä, joka on myös läheisesti sidoksissa toiminnan tehokkuuteen ja asiakas-arvon luomiseen. Kiertotalouteen perustuva tuotanto, lähimarkkinatäyttö ja kevyemmät pakkausratkaisut vähentävät päästöjä ja vahvistavat kilpailukykyä.

Vuoden 2025 alussa teimme päätöksen investoida uuteen biomassakattilaan Koskenkorvan tislaamolla. Uusi kattila toimii 100-prosenttisesti uusiutuvilla polttoaineilla ja korvaa nykyisen fossiilisia polttoaineita käyttävän kattilan. Tämä siirtyä vähentää merkittävästi fossiilisia päästöjä ja tekee Koskenkorvan tislaamosta fossiilipäästöttömän (scope 1 ja 2) vuoden 2026 loppuun mennessä, mikä on keskeinen tavoite Anoran kunnianhimoisessa vastuullisuustiekartassa.

Liikevaihto tuoteryhmittäin , %*



* Sisäisen raportoinnin mukaisesti

Liikevaihto yhteensä, milj. euroa

224,8

Bruttokate, % liikevaihdosta

51,7 %

Vertailukelpoinen käyttökate, milj. euroa (% liikevaihdosta)

18,0 (8,0 %)

ANORA

LIIKETOIMINTAKATSAUS

Anoran vuosi 2025 lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

Strategiamme

Anora sijoituskohteena

Liiketoiminnan kohokohdat

Anoran brändit ja segmentit

Toimintaympäristö

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Liiketoimintamme tärkeimmät trendit



KOHTUULLISTAMINEN

Terveelliset elämäntavat ja tietoinen kulutus

Tietoinen kuluttaminen on erityisesti nuorempien sukupolvien trendi, jossa terveys ja hyvinvointi asetetaan etusijalle. Anora tarjoaa laajan valikoiman alkoholittomia ja matala-alkoholisia vaihtoehtoja, kuten RTD-juomia ja enintään 8 tilavuusprosentin viinejä, jotka on suunniteltu erityisesti Suomen päivittäistavarakauppaan. Innovaatioiden avulla Anora varmistaa, että kuluttajat voivat nauttia kaikkiin elämäntilanteisiin sopivista, laadukkaista juomista.



SAAVUTETTAVA YLELLISYYS

Ylellisiä ominaisuuksia saavutettavaan hintaan

Nykypäivän kuluttajat kaipaavat korkealaatuisia ja autenttisia tuotteita, jotka tarjoavat rahalle vastinetta. Anora vastaa tähän toiveeseen tarjoamalla erilaisia pieneriä sekä innovatiivisia uutuuksia, kuten AMP – perinteistä kategoriala uudistava akvaviitti-pohjainen shotti. Käsityötaidon ja kohtuullisen hintatason yhdistäminen varmistaa, että ensiluokkaiset elämykset ovat yhä useamman ulottuvilla. Samalla tuetaan ylellisyyden ja käytännöllisyyden tasapainoa.



VASTUULLISET VALINNAT

Vähempipäästöiset, kierrätettävät pakkaukset

Vastuullisuus on nykypäivän kuluttajille itsestäänselvyys. Anora tarjoaa ison valikoiman pakkausratkaisuja, kuten rPET-pulloja, kartonkipakkauksia, tölkkejä sekä hanapakkauksia, jotka kaikki auttavat pienentämään juomien ympäristövaikutuksia. Kierto-talouden edistäminen ja päästöjen vähentäminen ovat keskeisiä painopisteitä tuotantolaitoksillamme; tavoitteemme on, että oma tuotantomme (scope 1 ja 2) on fossiilipäästötön vuoteen 2030 mennessä.



KOKEMUS ENNEN TUOTETTA

Yhteisiä hetkiä ja merkityksellisyyttä

Nykypäivän kuluttajat arvostavat elämyksiä enemmän kuin pelkkiä tuotteita. He etsivät yhteyttä ja merkitystä. Anora vastaa tähän luomalla mahdollisuuksia vuorovaikutukseen erilaisten tapahtumien, digitaalisten yhteisöjen ja jaettujen hetkien kautta. Olipa kyseessä viinimaistajaiset, sosiaalisen median kampanja tai juhla, Anoran brändit on suunniteltu luomaan mieleenpainuvia kokemuksia, jotka tuovat ihmisiä yhteen ja rakentavat pysyviä tunnesiteitä.

LIIKETOIMINTAKATSAUS

- Anoran vuosi 2025 lyhyesti
- Toimitusjohtajan katsaus
- Strategiamme
- Anora sijoituskohteena
- Liiketoiminnan kohokohdat
- Anoran brändit ja segmentit
- [Toimintaympäristö](#)

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Viinien ja väkevien alkoholijuomien markkinat Pohjoismaissa

Myyntikanavat

Anora Group toimii monikanavaoperaattorina. Sisällyttämällä strategiaansa anniskelu-, vähittäis-, verkko- ja monopolien kautta tapahtuvaa myyntiä, Anora kattaa laajalti Pohjoismaiden ja lähialueiden monimuotoiset ja säännellyt markkinat, maksimoiden pääsyänsä markkina-alueelle ja varmistaen alueellisten lakien noudattamisen sekä kuluttajien odotusten täyttämisen.

Pohjoismaiden vähittäismyyntimarkkinoilla suurin osa viineistä ja väkeivistä alkoholijuomista myydään valtioiden vähittäismyyntimonopoleissa (Alko, Systembolaget ja Vinmonopolet). Nämä muodostavat Anoran suurimman myyntikanavan.

Monopolimarkkinoilla mietojen ja alkoholittomien viinien ja glögien, ready-to-drink-tuotteiden, oluiden ja siiderien myyntikanavana toimii myös päivittäistavarakauppa. Suomessa kesäkuussa voimaan astunut alkoholilainsäädännön muutos salli enintään 8 tilavuusprosenttia alkoholia sisältävien alkoholijuomien myynnin päivittäistavarakaupoissa, minkä toteuduttua Anora saavutti

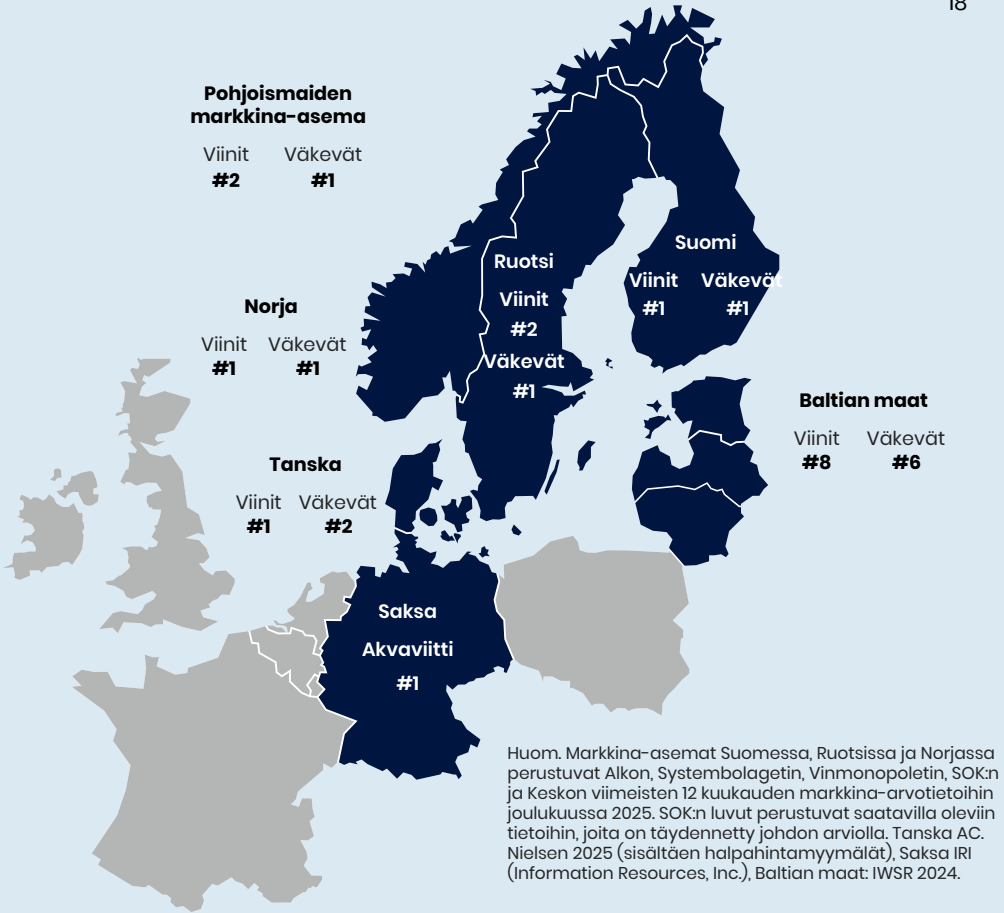
välittömästi johtavan aseman Suomen päivittäistavarakaupassa uuden viinivalikoimansa onnistuneen lanseerauksen seurauksena.

Tanskassa ja Baltian maissa vähittäismyyntimarkkinat koostuvat pääosin päivittäistavarakaupoista.

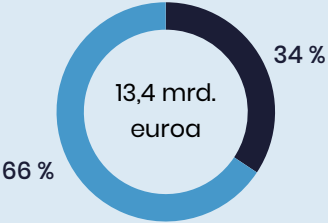
Anniskelumyyntikanavalla on tärkeä rooli uusien tuotteiden lanseerauksessa, ja se antaa Anoralle mahdollisuuden rakentaa ja edistää brändien tunnettuutta sekä vaikuttaa kuluttajatrendeihin.

Matkustajamyynti koostuu lento-, laiva- ja rajaliikenteessä tapahtuvasta myynnistä. Se on ollut perinteisesti tärkeä kanava Pohjoismaiden ja Baltian maiden alueilla maiden välisten hintaerojen takia, jotka johtuvat alkoholin erilaisesta verotuksesta ja verovapaasta myynnistä.

Kaikki Anoran kotimarkkinoiden ulkopuolella tapahtuva kuluttajatuotteiden myynti luokitellaan vienniksi. Anora vie alkoholijuomia yli 30 maahan.



Pohjoismaisten viini- ja väkevien alkoholijuomien markkinoiden arvo, %



■ Väkevät alkoholijuomat
■ Viini

Lähde: Euromonitor 2025. Pohjoismaiden markkinoilla tarkoitetaan Suomen, Ruotsin, Norjan ja Tanskan väkevien ja viinien markkinoita.

Juomien liikevaihdon jakauma brändikategorioittain, %*



■ Anoran omat brändit
■ Päämiesbrändit

Liikevaihdon jakauma perustuu sisäiseen raportointiin.

LIIKETOIMINTAKATSAUS

- Anoran vuosi 2025 lyhyesti
- Toimitusjohtajan katsaus
- Strategiamme
- Anora sijoituskohteena
- Liiketoiminnan kohokohdat
- Anoran brändit ja segmentit
- [Toimintaympäristö](#)

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Kilpailuympäristö

Anoran kilpailijat ovat maailmanlaajuisia, pohjoismaisia ja paikallisia väkevien alkoholijuomien ja viinien tuottajia sekä maahantuoja. Väkevien alkoholijuomien markkinaan verrattuna viinimarkkina on fragmentoitunut, sillä pieniä tuottajia, maahantuoja ja jakelijoita on useita.

Markkinaympäristö

Vuoden 2025 markkinaympäristöä on kuvattu hallituksen toimintakertomuksessa.

Markkinan koko ja kasvu

Pohjoismaiden viinien ja väkevien alkoholijuomien markkina on melko suuri, ja sen arvioitu arvo on 13,4 miljardia euroa, josta 66 % on viinejä ja 34 % väkeviä alkoholijuomia. Markkina on vakaa sekä viineissä että väkevissä alkoholijuomissa. Historiallisesti viinin ja väkevien alkoholijuomien markkina on ollut suhdanteille lähes immuuni, ja taloudellisilla laskukausilla on ollut vähäinen vaikutus keskimääräiseen kulutukseen. Vaihteluita voi kuitenkin olla kanava- ja hintaluokakohtaisesti.

Elinkustannusten noustessa hinnasta on tulossa tärkeämpi ostokriteeri kuluttajille, jotka ovat siirtyneet suosimaan hieman edullisempia tuotteita. Toisaalta monet kuluttavat vähemmän alkoholia kuin aiemmin mutta keskittyvät tällöin

laatuun. Anoralla on laaja valikoima tuotteita, jotka vastaavat erilaisten kuluttajaryhmien kysyntään.

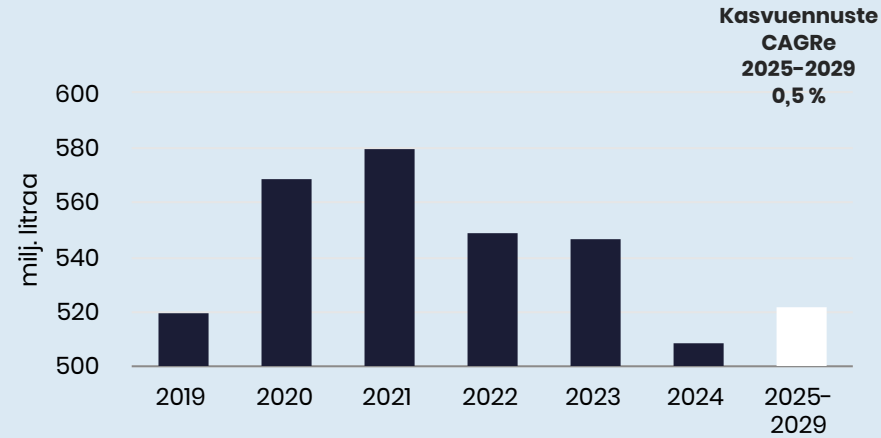
Teolliset tuotteet

Anora valmistaa viljaviinää Koskenkorvan tislaamolla. Koskenkorvan tislaamo on myös maailman ainoa ohratärrkelyksen tuottaja. Ohratärrkelystä ja rehuraaka-aineita valmistetaan tislausprosessin sivutuotteista.

Merkittävä osa ohratärrkelyksestä myydään paperi- ja kartonkiteollisuudelle, missä sitä käytetään sidonta-aineena. Ohratärrkelystä käytetään myös käymis- ja tuoreusaineena oluentuotannossa ja muissa elintarviketeollisuuden sovelluksissa.

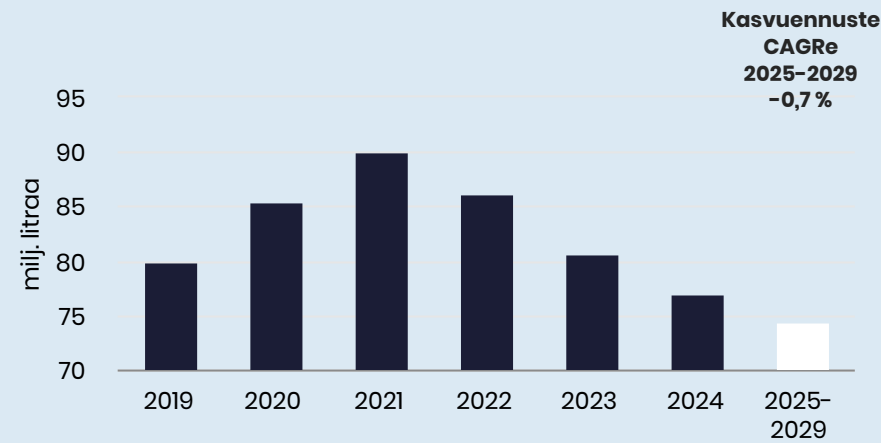
Rehuraaka-ainetta toimitetaan jatkuvasti A-Rehu Oy:n tuotantolaitokselle, joka sijaitsee Koskenkorvan tehdasalueella. Koskenkorvan tislaamo tuottaa myös teknistä etanolia, joka jalostetaan edelleen teknisiksi etanolituotteiksi Rajamäen tehtaalla. Teknisiä etanoleja käytetään maalämpöeristeissä ja myydään teollisuuden eri tarpeisiin, lääketeollisuudesta ja terveydenhuoltoalasta teknokemian aloille.

Viini: Volyymin kehitys ja kasvuennuste



Lähde: Euromonitor data, Pohjoismaat (FI,SE,NO,DK) markkinavolyymit yhteensä (off-trade+on-trade). Toteutuneet 2019–2024, ennuste 2025–2029

Väkevät alkoholijuomat: Volyymin kehitys ja kasvuennuste



Lähde: Euromonitor data, Pohjoismaat (FI,SE,NO,DK) markkinavolyymit yhteensä (off-trade+on-trade). Toteutuneet 2019–2024, ennuste 2025–2029

LIIKETOIMINTAKATSAUS

Anoran vuosi 2025 lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

Strategiamme

Anora sijoituskohteena

Liiketoiminnan kohokohdat

Anoran brändit ja segmentit

Toimintaympäristö

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Tietoa osakkeenomistajille

Anoran osakkeet on listattu Nasdaq Helsinki Oy:ssä. Kaikki osakkeet tuottavat yhden äänen ja yhtäläiset äänestysoikeudet.

Varsinainen yhtiökokous

Anoran varsinainen yhtiökokous on suunniteltu pidettäväksi 14.4.2026 Tanssin talossa Helsingissä. Lisätietoa löytyy kokouskutsusta, joka on saatavilla osoitteessa www.anora.com/fi/sijoittajat.

Hallituksen esitys osingosta

Hallitus esittää, että 31. joulukuuta 2025 päättyvältä tilikaudelta jaetaan osinkoa 0,24 euroa osakkeelta.

Osakkeen hinnan viikoittainen kehitys 1.1.2020–31.12.2025, indeksi 100 = 1.1.2020



Avaintietoja Anoran osakkeesta

2025 Nasdaq Helsinki Oy			
Markkina:	Nasdaq Helsinki Oy	Korkein hinta, euroa	3,86
Toimiala:	Ruoka ja juoma/Kulutustavarat	Alhaisin hinta, euroa	3,93
Kaupankäyntitunnus:	ANORA	Päätöshinta, euroa	2,68
ISIN-tunnus:	FI4000292438	Markkina-arvo, milj. euroa	260,40
Listautumispäivä:	23.3.2018	Osakkeiden määrä:	67 553 624

Yhtiökokoukseen ja osingonmaksuun liittyviä tärkeitä päivämääriä

31.3.2026	Yhtiökokouksen täsmäytyspäivä
19.3.–9.4.2026	Ennakkoäänestys
9.4.2026	Viimeinen ilmoittautumispäivä
14.4.2026	Varsinainen yhtiökokous
16.4.2026	Osingonjaon ehdotettu täsmäytyspäivä
23.4.2026	Osingon ehdotettu maksupäivä

Taloudellisen raportoinnin kalenteri vuonna 2026

11.2.2026	Tilinpäätöstiedote 2025
Viikko 12	Vuosikertomus 2025
6.5.2026	Osavuosikatsaus tammi-maaliskuulta 2026
14.8.2026	Puolivuosikatsaus tammi-kesäkuulta 2026
30.10.2026	Osavuosikatsaus tammi-syyskuulta 2026

ANORA

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

Anoran vuosi

Markkinaympäristö

Tärkeimpiä tapahtumia

Taloudelliset tavoitteet

Taloudellinen katsaus

Henkilöstö

Hallinnointi

Riskit ja riskienhallinta

Osinkoehdotus

Kestävyysraportti

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

Vuosi 2025 oli Anoran päivitetyn strategian valmistelun ja käynnistämisen vuosi.

22

Hallituksen yhteenveto
vuoden 2025 kehityksestä

25

Taloudelliset tavoitteet ja niissä
edistyminen

28

Taloudellinen katsaus

43

Kestävyysraportti

LIIKETOIMINTAKATSAUS
HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS
Anoran vuosi

Markkinaympäristö

Tärkeimpiä tapahtumia

Taloudelliset tavoitteet

Taloudellinen katsaus

Henkilöstö

Hallinnointi

Riskit ja riskienhallinta

Osinkoehdotus

Kestävyysraportti

VASTUULLISUUSKATSAUS
HALLINNOINTI
TILINPÄÄTÖS
KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Hallituksen toimintakertomus 2025

Anora on Pohjoismaiden johtava viinien ja väkevien alkoholijuomien talo sekä vastuullisuuden esikuva alallaan. Toimimalla monikanavaoperaattorina Konserni yhdistää strategiaansa sekä anniskelu-, vähittäis- ja verkkokaupan, matkustajamyynnin että monopolien kautta tapahtuvan myynnin. Anora toimii tehokkaasti Pohjoismaiden ja lähialueiden monimuotoisilla ja säännellyillä markkinoilla, kattaen koko markkinan ja varmistaen sääntelyn noudattamisen sekä kuluttajien odotukset. Anora-konserniin kuuluvat myös Anora Industrial ja logistiikkayritys Vectura, ja se tarjoaa lähellä kohdemarkkinoita tapahtuvaa täyttöö kumppaneilleen ja asiakkailleen. Anoran osakkeet on listattu Nasdaq Helsingissä.

Anoran vuosi 2025
Strategian toteutus vuonna 2025

Vuonna 2025 Anora terävöitti strategista suuntaansa ja vahvisti toteutustaan. Marraskuussa 2025 pääomamarkkinapäivässä esitelty uusi keskipitkän aikavälin strategia muodosti merkittävän virstanpylvään. Strategia selkeyttää painopisteitä markkinoiden, tuoteryhmien ja kyvykkyyksien osalta sekä toi Fit, Fix, Focus -strategian yhtiön toimeenpanoa ohjaavaksi viitekehykseksi jatkossa.

Vuoden aikana toimeenpano keskittyi vahvistamaan keskeisiä mahdollistajiaan: teknologia, innovaatio ja kestävyys. Teknologian ja tiedonhallinnan osalta Anora jatkaa yhteisten konsernitason järjestelmien ja tiedonhallinnan vahvistamista, ml. yhteisen toiminnanohjausjärjestelmän (ERP) käyttö. Nämä järjestelmät tukevat vahvaa sisäistä valvontaa,

korkealaatuista taloudellista ja ESG-raportointia sekä luotettavaa dataa päätöksenteon tueksi. Vuonna 2025 Anora eteni SAP-järjestelmän teknisessä käyttöönotossa tietyissä tytäryhtiöissä, mikä tuki ydintoimintojen modernisointia ja prosessien yhtenäistämistä konsernitasolla.

Innovaatio tuki kaupallista toimeenpanoa portfolion prioriteettien mukaisesti. Vuoden aikana tehtiin useita tuotelanseerauksia, kuten akvaviittipohjaiset AMP-shotit, Koskenkorva-long drinkit sekä uudet Blossa-glöginit. Innovaatiotoimet olivat yhä valikoivampia ja keskittyivät skaalautuviin alustoihin ja ydinbrändeihin. Kaupallinen toteutus tuki Koskenkorva-brändin kasvun jatkumista sekä Anoran paluuta Ruotsin viinimarkkinan toiseksi suurimmaksi toimijaksi.

Kestävyystoimenpiteet etenivät tukien operatiivista tehokkuutta ja

tuotannon toimintavarmuutta. Koskenkorvan tislaamalla tehtiin päätös investoida uuteen biotermokattilaan, mikä tukee fossiilisten energialähteiden käytön vähentämistä ja vakaata pitkän aikavälin toimintaa.

Vuoden aikana Anora toteutti myös muutosneuvottelut, jotka käytiin syksyn aikana ja saatettiin päätökseen joulukuussa 2025. Toimenpiteet yksinkertaistivat rakenteita, selkeyttivät vastuuta ja rooleja sekä linjasivat organisaatiota strategisten painopisteiden mukaisesti.

Toimitusketju- ja hankintatoiminnoissa Anora edisti tehokkuutta ja joustavuutta parantavia aloitteita. Vuoden aikana toteutettiin portfolion yksinkertaistamiseen, varastojen vähentämiseen ja arvohallintaan liittyviä toimenpiteitä sekä edistettiin toimitusketjun kehittämistä ja sopimusvalmistuksen



LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

Anoran vuosi

Markkinaympäristö

Tärkeimpiä tapahtumia

Taloudelliset tavoitteet

Taloudellinen katsaus

Henkilöstö

Hallinnointi

Riskit ja riskienhallinta

Osinkoehdotus

Kestävyysraportti

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

hyödyntämistä. Hankinnan optimointi jatkuu myös vuonna 2026.

Vuosi 2025 oli päivitetyn strategian valmistelun ja käynnistämisen vuosi. Fit, Fix, Focus –strategian lanseerauksen, sen keskeisten toimenpiteiden ja fokusoidumman portfolion myötä Anora siirtyy strategiansa seuraavaan vaiheeseen selkeämpien prioriteettien ja vahvemman operatiivisen perustan tukemana.

Taloudellinen kehitys lyhyesti

Vuonna 2025 Anoran vahva toteutus ja tulosparannustoimet tuottivat konkreettisia tuloksia. Kurinalainen kustannusten hallinta alensi liiketoiminnan kuluja ja paransi kannattavuutta. Anora jatkoi myös panostamista brändeihinsä pitkän aikavälin suorituskykynsä rakentamiseksi. Bruttokateprosentti kasvoi 44,4 (42,4) prosenttiin liikevaihdosta, parannusta oli kaikissa segmenteissä. Bruttokate oli 291,9 (293,4) milj. euroa.

Vuonna 2025 Anora Groupin liikevaihto oli 657,9 (692,0) milj. euroa, laskua 4,9 prosenttia edellisvuoteen verrattuna. Merkittävä osa laskusta liittyi Wine-segmentin täyttöpalveluiden matalampiin volyymeihin ja Spirits-segmentin päämiesportfolion aikaisempiin muutoksiin. Valuuttakurssien muutokset kasvattivat kauden liikevaihtoa 0,7 prosenttia.

Anora julkisti 12.2.2025 tulosohjeistuksensa vuodelle 2025, jolloin arvioitiin vertailukelpoisen käyttökatteen odotettiin olevan 70–75 miljoonaa euroa. Anora Groupin vuoden 2025 vertailukelpoinen käyttökate oli 71,1 (68,9) milj. euroa eli 10,8 (10,0) prosenttia liikevaihdosta. Liiketoiminnan kulut olivat alle viime vuoden sisältäen henkilöstöön liittyviä uudelleenjärjestelykuluja yhteensä 4,5 milj. euroa jotka raportoitiin vertailukelpoisuuteen vaikuttavina erinä.

Rahoitusasema

Konsernin nettovelka raportointikauden lopussa oli 101,5 (121,6) milj. euroa. Raportoitu nettovelka suhteessa vertailukelpoiseen käyttökatteeseen oli 1,4 (1,8), kun taas pitkäaikainen tavoitetaso on alle 2,5x.

Anora Groupin likviditeetti pysyi vahvana koko kauden ajan. Konserni on tehnyt uuden rahoitussopimuksen Koskenkorvan tislaamon uuden biomassakattilainvestoinnin ja siihen liittyvien rakennuskustannusten rahoitusta varten. Rahavarat olivat 182,6 milj. euroa, ja korollinen velka, mukaan lukien vuokrasopimusvelat, oli 284,1 milj. euroa.

Tunnusluvut

milj. euroa	2025	2024
Liikevaihto	657,9	692,0
Vertailukelpoinen käyttökate	71,1	68,9
% liikevaihdosta	10,8	10,0
Käyttökate	61,5	61,3
Vertailukelpoinen liiketulos	43,9	42,0
% liikevaihdosta	6,7	6,1
Liiketulos	23,8	34,5
Kauden tulos	5,7	11,1
Osakekohtainen tulos, euroa	0,08	0,16
Vertailukelpoinen osakekohtainen tulos, euroa	0,33	0,25
Liiketoiminnan nettorahavirta	50,3	33,2
Nettovelka/vertailukelpoinen käyttökate, liukuva 12 kk	1,4	1,8
Henkilöstö kauden lopussa	1 190	1 211

Tunnusluvut viideltä viimeisimmältä tilikaudelta, katso osio Konsernin tunnusluvut

ANORA

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

Anoran vuosi

Markkinaympäristö

Tärkeimpiä tapahtumia

Taloudelliset tavoitteet

Taloudellinen katsaus

Henkilöstö

Hallinnointi

Riskit ja riskienhallinta

Osinkoehdotus

Kestävyysraportti

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Markkinaympäristö 2025¹

Vuonna 2025, myyntivolyymi Pohjoismaissa laski kokonaisuudessaan 4,5 prosenttia. Väkevien alkoholijuomien myynti laski 5,4 prosenttia ja viinien myynti laski 4,3 prosenttia verrattuna vuoteen 2024. Lasku oli merkittäväntä Suomessa, jossa kokonaismäärä laski 10 %. Kokonaisvolyymien lasku Tanskassa, Ruotsissa ja Norjassa oli vastaavasti 4,7 %, 3,5 % ja 2,7 %.

Suomen merkittävä viimeaikainen lasku johtuu pääasiassa kesäkuussa 2024 tapahtuneesta muutoksesta alkoholilainsäädännössä, joka salli alkoholipitoisuudeltaan enintään 8 til-% käymispohjaisten juomien myynnin päivittäistavara-kaupoissa. Vuonna 2025 kokonaismyynti viinin vähittäismyynnin markkinoilla laski 2,6 prosenttia, pääasiassa Alkon vaikutuksesta (-10,6 %), kun taas päivittäistavara-kaupoissa myynti kasvoi 81,4 prosenttia. Lakimuutos on myös epäsuorasti vaikuttanut Alkon väkevien alkoholijuomien kategoriaan, mikä johtui pääasiassa kävijämäärän laskusta edellisvuoteen verrattuna.

Muita tekijöitä, jotka ovat vaikuttaneet Suomen monopolin heikentyneeseen kehitykseen, olivat muun muassa valmisteveron korotus tammikuussa 2025, arvonlisäveron korotus syyskuussa 2024 ja kuluttajien ostovoiman heikkeneminen.

Pohjoismaisilla monopolimarkkinoilla väkevien alkoholijuomien osalta vodka ja maustamattomat väkevät alkoholijuomat, jotka edustavat noin kolmasosaa markkinoista, vaikuttivat eniten myynnin laskuun vuonna 2025. Niiden volyyymi laski 6,9 prosenttia. Myös perinteisten ruskeiden väkevien alkoholijuomien, kuten viskien ja konjakkien, myynti laski merkittävästi, vastaavasti 4,3 prosenttia ja 5,6 prosenttia. Ruotsissa hieman kasvua näkyi liköörien (+2,2 %) osalta. Tequilan myyntimäärät kasvoivat sekä Suomessa (+0,8 %) että Norjassa (+1,3 %).

Viineissä Pohjoismaiden monopolimarkkinoilla suurin osa laskusta johtui punaviineistä, jotka laskivat 5,9 %. Kaikissa pääkategorioissa näkyi laskua Suomessa ja Ruotsissa. Norjassa

valkoviinissä (+0,8 %) ja kuohuviinissä (+0,6 %) nähtiin maltillista kasvua.

Raaka-aineiden, työn, energian ja polttoaineen saatavuus- ja kustannusongelmat ovat jo osittain vaikuttaneet toimintaympäristöön. Myös palkkainflaatio on vähitellen lisääntynyt. Tämän seurauksena vähittäismyyntihinnat ovat nousseet kaikissa kolmessa monopolissa. Korkeammista tuotantokustannuksista seurannut hintojen nousu on saanut kuluttajat valitsemaan edullisempia vaihtoehtoja, mikä on puolestaan johtanut myyntimäärien yleiseen laskuun.

Wine-segmentissä Anora säilytti johtavan markkina-asemansa Norjassa, Tanskassa ja Suomessa (vähittäiskauppa mukaan lukien), sekä vahvasti asemaansa toiseksi suurimpana markkinatoimijana Ruotsin monopolikanavassa. Spirits-segmentissä Anoran markkinaosuus laski kaikilla monopolimarkkinoilla.

Anoran Industrial-segmentissä viljan hintaeroosio vaikutti edelleen sivutuotteiden hintaan.

¹ Pohjoismaiden markkinoiden myyntivolyymi sisältää kokonaisuudessaan monopolimyyntiä Suomessa, Ruotsissa ja Norjassa ja myynnin Tanskassa. Anniskelumyyntiä ei huomioida. Myyntivolyymien prosentuaalinen muutos miljoonista litroista laskettuna. Lähteet: Alko, Systembolaget ja Vinmonopolet ja Nielsen IQ



ANORA

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

Anoran vuosi

Markkinaympäristö

Tärkeimpiä tapahtumia

Taloudelliset tavoitteet

Taloudellinen katsaus

Henkilöstö

Hallinnointi

Riskit ja riskienhallinta

Osinkoehdotus

Kestävyysraportti

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Tärkeimpiä tapahtumia

Innovaatiot tukevat katteiden parantamista

Innovaatioiden ja pienempien tuoteuutuuksien merkitys kasvaa jatkuvasti. Anora keskittyy katetta parantaviin innovaatioihin ja hyödyntää vahvaa kuluttajaymmärrystään sekä kaupallisia kyvykkyyksiään uusien konseptien kehittämisessä ja niiden onnistuneessa skaalaamisessa eri myyntikanaviin. Anora lanseeraa vuosittain yli 200 uutta innovaatiota ja tuoteuutuutta viini- ja väkevien alkoholijuomien portfolioonsa.

Päivitetyn strategiansa mukaisesti Anora kohdistaa innovaatiopanostuksiaan yhä vahvemmin korkeamman kasvun ja katetason segmentteihin, kuten ready-to-drink (RTD) -juomiin, vähä- ja alkoholittomiin tuotteisiin sekä päivittäistavarakaupan myyntikanaviin, joissa kuluttajakysyntä on kasvussa.

Vuonna 2025 Anora vastasi saavutettavan premiumin trendiin – laatuun ja aitouteen kohtuullisella hinnalla – tuomalla markkinoille uusia pakkausratkaisuja ja kohdennettuja tuotelanseerauksia. Näihin kuuluivat Kungfu Girlin pieneräiset erikoisversiot, uusi akvaviittipohjainen juomasekoitus AMP sekä Aalborg RØD, joka on suunnattu ympärivuotiseen juhlaikäyttöön. Lisäksi lanseerattiin

kausituotteita, kuten Jaloviina Glögi sekä Blossa 2025 – vuosikertaglögi talvikauden juhliin.

Jatkuvaa tunnustusta Anoran turvallisuustyöstä

Joulukuussa 2025 Koskenkorvan tehdas palkittiin Starch Europe – järjestön turvallisuusohjelman Year Award – palkinnolla jo viidentenä peräkkäisenä vuotena. Year Award – palkinto myönnetään yrityksille, joissa ei ole kalenterivuoden aikana tapahtunut yhtään työntekijän poissaoloon johtanutta työtapaturmaa (LTI), mikä on hieno tunnustus Anoran työturvallisuuden parantamiseksi tehtyjen toimenpiteiden tehokkuudesta.

Koskenkorvan tislauksen biomassakattilainvestointipäätös

Päätös investoida uuteen biokattilaan Koskenkorvan tislauksella tehtiin vuoden 2025 alussa. Uusi kattila, jonka käyttöönotto on suunniteltu vuoden 2026 loppuun mennessä, toimii 100-prosenttisesti uusiutuvilla polttoaineilla ja korvaa nykyisen fossiilisia polttoaineita käyttävän kattilan.

Tämä siirtymä vähentää merkittävästi fossiilisia päästöjä ja tekee Koskenkorvan tislauksesta hiilineutraalin (scope 1 ja 2) vuoden 2026 loppuun mennessä, mikä on keskeinen tavoite Anoran

kunnianhimoisessa vastuullisuustiekartassa.

Toimintamallin kehittämiseen tähdänneet muutosneuvottelut päätökseen

Anoran lokakuussa 2025 aloitetut muutosneuvottelut päättyivät joulukuussa. Muutosneuvottelut johtivat 68 tehtävän päättymiseen ja tavoiteltu 7 miljoonan euron vähennys henkilöstökuluissa saavutettiin. Uusi organisaatio aloitti toimintansa 1. tammikuuta 2026.

Strategia ja taloudelliset tavoitteet

Vuonna 2025 hallitus hyväksyi Anoran päivitetyn Fit, Fix, Focus –strategian, selkeänä strategisena vastauksena alkoholijuomien perustavanlaatuisesti muuttuvaan toimintaympäristöön Pohjoismaissa ja valituilla kansainvälisillä markkinoilla. Strategia esiteltiin pääomamarkkinapäivässä 5.11.2025.

Hallituksen arvion mukaan Anora toimii rakenteellisesti taantuvilla ydinmarkkinoilla, joille on ominaista muuttuva kuluttajakäyttäytyminen, lisääntyvä sääntely, kehittyvä kanavadynamiikka ja kiristynyt kilpailu. Samaan aikaan konsernilla on vahvat strategiset resurssit: johtavat markkina-asetat, tasapainoinen omien ja päämiesten brändien

portfolio, vahva teollinen asema sekä syvä ymmärrys pohjoismaisista kuluttajista ja säännellyistä markkinoista.

Fit, Fix, Focus on suunniteltu muuttamaan nämä vahvuudet kestäväksi arvonluonniksi terävöittämällä strategista painopistettä, palauttamalla toteutuskuria ja mahdollistamalla kannattavan kasvun. Strategia merkitsee siirtymistä integraatiosta ja monimutkaisuuden hallinnasta kohti toteutuksen erinomaisuutta, portfolion selkeyttä ja valikoivaa kasvujohtajuutta.

Strateginen tavoite ja arvonluontilogiikka

Hallituksen tavoitteena on asemoida Anora fokuoituneemmaksi, ketterämmäksi ja kannattavamaksi yhtiöksi, joka kykenee tuottamaan kestävää omistaja-arvoa haastavassa markkinaympäristössä. Strategian perustana on selkeä arvonluontilogiikka: lyhyen aikavälin toteutuksen laadun ja kannattavuuden parantaminen on välttämätöntä kestävä, katemarginaaleja lisäävän kasvun mahdollistamiseksi keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä. Hallitus pitää tätä vaiheittaista etenemistä olennaisena riskien vähentämiseksi ja sen varmistamiseksi, että kasvualoitteet ovat taloudellisesti järkeviä ja skaalautuvia.

ANORA

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

Anoran vuosi

Markkinaympäristö

Tärkeimpiä tapahtumia

Taloudelliset tavoitteet

Taloudellinen katsaus

Henkilöstö

Hallinnointi

Riskit ja riskienhallinta

Osinkoehdotus

Kestävyysraportti

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Fit, Fix, Focus – vaiheittainen strateginen viitekehys

Hallitus pitää strategian vaiheittaista etenemistä kriittisenä sen uskottaavuuden ja menestyksen kannalta.

Fit-vaihe luo strategian toteuttamiseen tarvittavan organisatorisen ja operatiivisen perustan. Yksinkertaistamalla rakenteita, vahvistamalla kaupallista toimintamallia ja optimoimalla hankintaa, Fitin tarkoituksena on vähentää monimutkaisuutta, palauttaa toteutusnopeus ja vapauttaa johtamiskapasiteettia. Vaikka kustannussäästöt ovat tärkeä tulos, hallitus pitää Fitiä ensisijaisesti keinona parantaa keskittymistä, vastuullisuutta ja organisaation tehokkuutta.

Fix-vaihe puuttuu kannattavuuden ja skaalautuvuuden rakenteellisiin esteisiin. Yksinkertaistamalla portfolioa ja varastoja, parantamalla hinnoittelua ja arvon hallintaa, optimoimalla toimitusketjua ja parantamalla käyttöpääomaa, Fix on suunniteltu varmistamaan, että Anoran toiminta on rakenteellisesti sopivaa kannattavalle kasvulle. Hallitus pitää Fixiä kriittisenä mahdollistajana, joka varmistaa, että tuleva kasvu muuttuu taloudelliseksi arvoksi eikä lisääntyneeksi monimutkaisuudeksi.

Focus-vaihe keskittää Anoran kasvuponnistelut alueille, joilla on vahvin strateginen ja taloudellinen peruste. Näitä ovat ydinkategorioiden

vahvistaminen, laajentuminen houkutteleviin kasvusegmentteihin, kuten tuotekehitystuotteisiin ja vähäalkoholisiin ja alkoholittomiin tuotteisiin, sekä kansainvälisen kasvun kiihdyttäminen olemassa olevien alustojen kautta. Focus-ohjelman kasvutavoitteet riippuvat osittain Fit and Fix -ohjelman onnistuneesta toteutuksesta. Tämän vaiheistamisen tarkoituksena on vähentää toteutusriskiä ja varmistaa, että kasvu on kestävä ja skaalautuvaa.

Hallinto, valvonta ja strateginen sopeutumiskyky

Hallitus pitää vahvaa hallintoa ja aktiivista valvontaa olennaisena Fit, Fix, Focus -ohjelman onnistuneelle toteutukselle. Hallitus tarkastelee säännöllisesti edistymistä strategisten prioriteettien, taloudellisten tavoitteiden ja keskeisten riskien saavuttamisessa kiinnittäen erityistä huomiota toteutuksen laatuun, arvонуontivaikutukseen ja organisaation keskittymiseen.

Hallitus huomioi myös, ettei Fit, Fix, Focus ole staattinen suunnitelma. Johdon odotetaan jatkuvasti arvioivan prioriteetteja uudelleen, mukauttavan toteutusta ja reagoivan markkinoiden kehitykseen pysyen samalla ankkuroiduna ydinstrategiseen tahtoon.

Hallitus uskoo, että Fit, Fix, Focus tarjoaa Anoralle selkeän ja johdonmukaisen kehityksen haastavassa

markkinaympäristössä navigoimiseen ja pitkän aikavälin kilpailuasemansa vahvistamiseen. Strategia tasapainottaa lyhyen aikavälin suorituskyvyn parantamisen pidemmän aikavälin kasvutavoitteiden kanssa ja on suunniteltu luomaan kestävä arvoa paremman toteutuksen, terävemmän keskittymisen ja kurinalaisen kasvun avulla. Vaikka toteutusriskit ovat olennaisia, hallitus on edelleen vakuuttunut siitä, että Fix, Focus -strategian kurinalainen toteutus antaa Anoralle mahdollisuuden muuntaa strategisen selkeyden kestäväksi arvонуonniksi ajan myötä ja tulla vahvemaksi, keskittyneemmäksi ja paremmin varustautuneeksi luomaan arvoa osakkeenomistajille, asiakkaille ja muille sidosryhmille pitkällä aikavälillä. Strategian toteutuksessa tunnistetut merkittävimmät riskit on kuvattu tarkemmin kohdassa Riskit ja riskienhallinta.

Taloudelliset tavoitteet

Hallitus on asettanut strategiakaudelle vuoden 2028 loppuun asti selkeät taloudelliset tavoitteet, joiden on tarkoitus heijastaa strategisten prioriteettien onnistunutta toteuttamista. Kannattavuuden, kassavirran muodostumisen ja pääoman käytön tehokkuuden paranemisen odotetaan johtuvan vahvemmassa operatiivisesta kurinalaisuudesta, tehostetusta arvонhallinnasta ja kohdennetummasta kasvuohjelmasta pikemminkin kuin lisääntyneestä velkaantuneisuudesta.

Seuraava taulukko esittää Anoran taloudelliset tavoitteet ja niissä edistymisen vuonna 2025. Anora alkaa raportoida orgaanista kasvua vuoden 2026 ensimmäisen vuosineljänneksen osavuosikatsauksessaan.

Taloudelliset tavoitteet vuoden 2028 loppuun asti

	Toteuma 2025	
Kannattavuus: 6–7 prosentin vuotuinen vertailukelpoisen käyttökateen kasvu (85–90 milj. euroa vuoden 2028 loppuun mennessä)	6–7% vuodessa	3,2 %
Kasvu: Orgaaninen liikevaihdon kasvu > markkinakasvu	Orgaaninen kasvu > markkinakasvu	n/a
Velkaantuneisuusaste korollisen nettovelan suhteena vertailukelpoiseen käyttökatteeseen (viim. 12 kk) velkatasot voivat hetkellisesti ylittyä yritysryhmien yhteydessä	<2,5x	1,4x
Osinkosuhde prosenttia tilikauden tuloksesta	50–70%	268,6

ANORA

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

Anoran vuosi

Markkinaympäristö

Tärkeimpiä tapahtumia

Taloudelliset tavoitteet

Taloudellinen katsaus

Henkilöstö

Hallinnointi

Riskit ja riskienhallinta

Osinkoehdotus

Kestävyysraportti

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Fit, Fix, Focus –strategian toteutuksen eteneminen 2025

Vuoden 2025 aikana Anora siirtyi Fit, Fix, Focus –strategiaohjelman määrittelyvaiheesta täysimittaiseen toteutukseen. Ohjelma on konsernin keskeinen väline kannattavuuden palauttamiseksi, kassavirran vahvistamiseksi sekä kestävän, omistaja-arvoa kasvattavan kasvun mahdollistamiseksi keskipitkällä aikavälillä vuoden 2028 loppuun saakka.

Fit, Fix, Focus –ohjelma on nyt täysin käynnistetty ja toimii vahvan hallintomallin sekä kurinalaisen toimeenpanon pohjalta. Yli 30 johtajaa vastaa aktiivisesti useista rinnakkaisista työvirroista, jotka kattavat muun muassa organisaation yksinkertaistamisen, arvohallinnan, hankintojen optimoinnin, toimitusketjun rakenteen, portfolioon liittyvät toimenpiteet sekä kohdennetut kasvualoitteet. Edistymistä seurataan systemaattisen ohjelmanhallintamallin avulla, mikä varmistaa läpinäkyvyyden, riskien varhaisen tunnistamisen ja tarvittaessa nopeiden korjaavien toimenpiteiden käynnistämisen.

Fit keskittyy organisaation tehokkuuden ja suorituskapasiteetin palauttamiseen. Vuoden aikana Anora toteutti rakenteellisia ja organisatorisia muutoksia, joiden tavoitteena on vähentää monimutkaisuutta, selkeyttää vastuita ja vahvistaa

kaupallista toimintamallia. Muutosneuvottelut saatettiin päätökseen loppuvuonna 2025, ja niiden seurauksena kevennetty organisaatorakenne astui voimaan vuoden 2026 alussa. Toimenpiteiden tavoitteena on parantaa päätöksenteon nopeutta, toimeenpanon laatua ja johdon fokusta, ei pelkästään lyhyen aikavälin kustannussäästöjä.

Fix kohdistuu kannattavuutta ja pääoman tehokasta käyttöä rajoittavien rakenteellisten esteiden poistamiseen. Vuoden aikana edistystä saavutettiin erityisesti arvohallinnassa, hinnoittelukurin vahvistamisessa, portfolion ja varastojen optimoinnissa, hankinta-aloitteissa sekä käyttöpääoman parantamisessa. Toimitusketjussa käynnistettiin systemaattiset tarkastelut logistiikka-, pullotus- ja tuotantoyksiköistä kustannustehokkaamman ja joustavamman tavoitetilan määrittämiseksi. Useat aloitteet ovat jo tuottaneet mitattavia parannuksia käyttökatteeseen ja nettokäyttöpääomaan, ja lisärakenteellisia toimenpiteitä arvioidaan huolellisen hallinnoinnin, toteutettavuusanalyysien ja sidosryhmäkeskusteluiden kautta.

Focus ohjaa Anoran kasvupanostukset alueille, joilla on vahvin strateginen ja taloudellinen

perustelu. Ohjelmassa painotetaan ydinkategorioiden ja –brändien vahvistamista, markkinaosuuden kasvattamista viineissä, valikoitujen kasvusegmenttien, kuten ready-to-drink- ja vähäalkoholisten- ja alkoholittomien tuotteiden, kehittämistä sekä sopimusvalmistuksen volyymien lisäämistä silloin, kun se parantaa käyttöasteita ja tuottoja lisäämättä rakenteellista monimutkaisuutta. Kasvualoitteet vaiheistetaan tarkoituksellisesti siten, että Fit- ja Fix-vaiheissa saavutetut parannukset toimeenpanossa ja kannattavuudessa tukevat kestävää, kannattavaa kasvua ajan myötä.

Vuoden 2025 loppuun mennessä Fit, Fix, Focus –ohjelma saavutti merkittävän, varmennetun vuositason tulosvaikutuksen, ja useat lisäaloitteet etenivät määriteltyjen hyväksyntä- ja toteutusvaiheiden mukaisesti. Ohjelma etenee suunnitellusti kohti vuodelle 2026 asetettua vuotuista käyttökattotavoitetta ja tukee Anoran vertailukelpoisen käyttökateen ohjeistusta, joka on 74–79 miljoonaa euroa (2025: 71,1 milj. euroa). Riskikorjatut ennusteet ohjaavat aktiivisesti priorisointia, aikataulutusta ja resurssien kohdentamista, mikä mahdollistaa toteutusriskeihin vastaamisen ennakoivasti.

Hallitus ja konsernin johto pitävät Fit, Fix, Focus –ohjelmaa keskeisenä

Anoran tulevan arvonaluonnin kannalta. Vaikka toimintaympäristö säilyy haastavana ja toimeenpanoon liittyy väistämättä riskejä, ohjelma tarjoaa selkeän, rakenteellisen ja kurinalaisen viitekehyksen rakenteellisten haasteiden ratkaisemiseksi, taloudellisen suorituskyvyn vahvistamiseksi ja uskottavan perustan rakentamiseksi kestäväälle kasvuille.

ANORA

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

Anoran vuosi

Markkinaympäristö

Tärkeimpiä tapahtumia

Taloudelliset tavoitteet

Taloudellinen katsaus

Henkilöstö

Hallinnointi

Riskit ja riskienhallinta

Osinkoehdotus

Kestävyysraportti

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Pitkän aikavälin vastuullisuustavoitteet

Anoran pitkän aikavälin vastuullisuus-tavoitteet ovat seuraavat

SBT:n (Science-Based Targets initiative) hyväksymät tieteeseen perustuvat tavoitteet:

- 42 prosentin vähennys lähiajalla (2030) ja 90 prosentin vähennys pitkällä aikavälillä (2050) absoluuttisissa scope 1 ja 2- sekä absoluuttisissa scope 3 kasvihuone-kaasupäästöissä ostetuista tavaroista ja palveluista sekä tuotantoketjun alku- ja loppupään kuljetuksista ja jakelusta verrattuna vuoden 2021 perustasoon.
- 30,3 prosentin vähennys lähiajalla (2030) ja 72 prosentin vähennys pitkällä aikavälillä (2050) absoluuttisissa FLAG (forest, land and agriculture) -kasvihuone-kaasupäästöissä vuoden 2021 lähtötasosta.

Omat, erilliset vastuullisuustavoitteet:

- Koskenkorvan tislaamo hiilineutraali vuoteen 2026 mennessä ja koko tuotanto vuoteen 2030 mennessä ilman hiilikompensaatioita.
- Uudistavasti viljelystä viljasta valmistettujen omien viljaviinatuotteiden osuuden nostaminen 30 prosenttiin.

- Kaikki Anoran pakkaukset ovat vuoteen 2030 mennessä kevyitä, sataprosenttisesti kierrätettäviä ja valmistettu sertifioiduista lähteistä peräisin olevista tai kierrätetyistä materiaaleista.

Tutkimus- ja kehitystoiminta

Konsernin suorat tutkimus- ja kehitysmenot olivat 2,9 milj. euroa vuonna 2025 (2,7 ja 2,3 milj. euroa vuosina 2024 ja 2023, vastaavasti) ja ne liittyivät alkoholijuomien tuotekehitykseen. Tutkimus- ja kehitysmenojen osuus liikevaihdosta oli 0,4 % vuonna 2025 (0,4 % ja 0,3 % vuosina 2024 ja 2023, vastaavasti).

Tietoa keskeisistä aineettomista resursseista

Anoralla on olennaisia keskeisiä aineettomia resursseja itse kehittämässään johtavissa brändeissä. Näihin kuuluvat Koskenkorva, Linie, O.P. Anderson, Xanté ja Skagerrak Spirits-segmentissä sekä Blossa, Chill Out, Falling Feather, Il Capolavoro, Ruby Zin ja Wongraven Wine-segmentissä. Näistä Koskenkorva, Xanté, Linie ja Skagerrak on määritelty Anoran avainbrändeiksi, joilla Anora pyrkii laajentumaan Pohjoismaiden ulkopuolelle luodakseen kasvua kansainvälisillä markkinoilla strategiansa mukaisesti. Muita paikallisia ja taktisia brändejä optimoidaan kattamaan kaikki

kuluttajasegmentit monopolimarkkinoilla.

Taloudellinen katsaus

Liikevaihto

Vuonna 2025 Anora Groupin liikevaihto oli 657,9 (692,0) milj. euroa, laskua 4,9 prosenttia edellisvuoteen verrattuna. Merkittävä osa laskusta liittyi Wine-segmentin täyttöpäalveluiden matalampiin volyymeihin ja Spirits-segmentin päämiesportfolion aikaisempiin muutoksiin. Valuuttakurssien muutokset kasvattivat kauden liikevaihtoa 0,7 prosenttia.

Wine-segmentin liikevaihto laski 6,8 prosenttia 301,1 (323,0) milj. euroon. Suurin osa laskusta johtui Tanskan täyttöpäalveluista, joihin vaikuttivat kotimarkkinoiden laskusuhdanne ja kiristynyt hintakilpailu Tanskassa ja Saksassa. Omien ja päämiesten viinien myynti laski edellisvuoteen verrattuna markkinaosuuksien menetysten ja haastavan markkinadynamiikan vuoksi. Viiniliiketoiminta suoriutui vahvasti Ruotsissa, mitä Norjan ja Suomen myynnin lasku tasoitti. Anora säilytti johtavan markkina-asemansa Norjassa, Tanskassa ja Suomessa (vähittäiskauppa mukaan lukien), sekä vahvasti markkina-asemaansa toiseksi suurimpana toimijana Ruotsin monopolikanavassa.

Spirits-segmentin liikevaihto laski 5,2 prosenttia 215,1 (227,0) milj. euroon, mikä

selittyi pääosin päämiesportfolion aikaisemmillä muutoksilla ja haastavilla markkinoilla. Markkinaosuudet laskivat monopolikanavissa. Koskenkorvan myynti kasvoi edellisvuodesta ja vastasi lähes 18 prosenttia väkevien alkoholijuomien kokonaismyynnistä.

Industrial-segmentin kokonaisliikevaihto laski 224,8 (234,0) milj. euroon. Ulkoinen liikevaihto laski 0,2 prosenttia 141,7 (142,0) milj. euroon. Liikevaihdon laskuun vaikuttivat pääasiassa sivutuotteiden myyntihinnat ja teknisen etanolin pienemmät volyymit, mitä kompensoivat sopimusvalmistuksen korkeammat volyymit ja logistiikkapalveluiden kasvanut myynti.

Kannattavuus ja tilikauden tulos

Anora Groupin vuoden 2025 vertailukelpoinen käyttökate oli 71,1 (68,9) milj. euroa eli 10,8 (10,0) prosenttia liikevaihdosta. Liiketoiminnan kulut olivat alle viime vuoden sisältäen henkilöstöön liittyviä uudelleenjärjestelykuluja yhteensä 4,5 milj. euroa jotka raportoitiin vertailukelpoisuuteen vaikuttavina erinä. Bruttokateprosentti kasvoi 44,4 (42,4) prosenttiin liikevaihdosta, parannusta oli kaikissa segmenteissä. Bruttokate oli 291,9 (293,4) milj. euroa. Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät on esitetty kohdassa Konsernin tunnusluvut.

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

- Anoran vuosi
- Markkinaympäristö
- Tärkeimpiä tapahtumia
- Taloudelliset tavoitteet
- [Taloudellinen katsaus](#)
- Henkilöstö
- Hallinnointi
- Riskit ja riskienhallinta
- Osinkoehdotus
- Kestävyysraportti

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Wine-segmentin vertailukelpoinen käyttökate laski 18,6 (22,1) milj. euroon eli 6,2 (6,9) prosenttiin liikevaihdosta. Lasku johtui pääosin liikevaihdon laskusta sekä markkinointikulujen kasvusta Ruotsissa ja Suomessa. Osana Fit, Fix, Focus -ohjelmaa Anora on tarkastanut päämiesportfoliotaan. Tämän seurauksena Wine-segmentti teki varastoarvoihin 3,6 milj. euron alaskirjaukset, jotka raportoitiin vertailukelpoisuuteen vaikuttavina erinä.

Spirits-segmentin vertailukelpoinen käyttökate 40,4 (38,0) milj. euroon ja vertailukelpoinen käyttökate-% kasvoi 18,8 (16,7) prosenttiin liikevaihdosta matalampien liiketoiminnan kulujen ansiosta. Matalammista volyymeista huolimatta bruttokateprosentti parani 46,7 (44,8) prosenttiin tuloksen ja valikoiman hallinnan seurauksena.

Industrial-segmentin vertailukelpoinen käyttökate kasvoi merkittävästi 18,0 (14,7) milj. euroon eli 8,0 (6,3) prosenttiin liikevaihdosta. Toimitusketjun tehostaminen paransi kannattavuutta, erityisesti logistiikkapalveluissa. Päästöoikeuksien myynti 0,8 milj. eurolla ja Rajamäen tehtaan tiettyjen omaisuserien myynnistä saatu 1,8 milj. euron myyntivoitto paransivat bruttokatetta.

Tällä sivulla esitetyt taulukot esittävät liikevaihdon ja vertailukelpoisen käyttökäteen liiketoimintasegmenteittäin.

Vuonna 2025 työsuhde-etuuksista aiheutuneet kulut sisälsivät 4,5 milj. euroa uudelleenjärjestelykuluja ja olivat yhteensä 105,2 (103,9) milj. euroa. Liiketoiminnan muut kulut olivat 125,2 (128,3) milj. euroa.

Tilikauden tulos oli 5,7 (11,1) milj. euroa ja osakekohtainen tulos oli 0,08 (0,16) euroa. Vertailukelpoinen osakekohtainen tulos oli 0,33 (0,25) euroa. Konserni esittää vertailukelpoisen osakekohtaisen tuloksen uutena vaihtoehtoisena tunnuslukuna lisätäkseen vertailukelpoisuutta ja antaakseen tarkennettua tietoa liiketoiminnan taustalla olevasta tuloksentekokyvystä. Vuonna 2025 raportoituun osakekohtaiseen tulokseen vaikuttavat olennaisesti kertaluonteiset erät, pääasiassa tavaramerkkien alaskirjaukset ja Fit-Fix-Focus-ohjelman uudelleenjärjestelyihin liittyvät vertailukelpoisuuteen vaikuttavat kulut. Yhdessä nämä erät olivat 21,1 milj. euroa ennen veroja vuonna 2025 ja niillä oli merkittävä vaikutus raportoituun tulokseen. Nämä erät eivät heijasta konsernin taustalla olevaa suorituskykyä. Vertailukelpoinen osakekohtainen tulos ei siksi sisällä niiden vaikutusta, jotta osakkeenomistajille kuuluvasta tuloksesta saada selkeämpi kuva vertailukelpoisuuden tukemiseksi. Vertailukelpoinen osakekohtainen tulos ei korvaa osakekohtaista tulosta, joka

on edelleen ensisijainen tunnusluku, mutta se esitetään täydentävänä tietona.

Rahoituserät

Vuonna 2025 liiketoiminnan muut tuotot olivat 11,9 (8,5) milj. euroa, ja koostuivat höyryn, energian ja veden 4,3 (4,4) milj. euron myyntituloista ja 1,4 (1,5) milj. euron vuokratuotoista. Nettorahoituskulut olivat 14,7 (20,0) milj. euroa vuonna 2025.

Liikevaihto segmenteittäin*

milj. euroa	2025	2024	Muutos, %
Wine	301,1	323,0	-6,8 %
Spirits	215,1	227,0	-5,2 %
Industrial, yhteensä	224,8	234,0	-3,9 %
Anora Group, ulkoinen	657,9	692,0	-4,9 %

*Industrial-segmenttin liikevaihto sisältää ulkoisen ja sisäisen liikevaihdon yhteensä.

Vertailukelpoinen käyttökate

milj. euroa	2025	2024	Muutos, %
Wine	18,6	22,1	-15,9 %
Spirits	40,4	38,0	6,3 %
Industrial	18,0	14,7	22,8 %
Konserni ja kohdistukset	-5,9	-5,9	0,8 %
Anora Group	71,1	68,9	3,2 %
% konsernin liikevaihdosta	10,8	10,0	

ANORA

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

Anoran vuosi

Markkinaympäristö

Tärkeimpiä tapahtumia

Taloudelliset tavoitteet

[Taloudellinen katsaus](#)

Henkilöstö

Hallinnointi

Riskit ja riskienhallinta

Osinkoehdotus

Kestävyysraportti

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Vakuutuskorvausvaatimus Globus Wine - hankintaan liittyen

Anora teki vuoden 2023 toisella vuosineljänneksellä vakuutuskorvausvaatimuksen Globus Wine -hankintaan liittyvän takuu- ja vahingonkorvausvakuutuksen (warranties & indemnity insurance) nojalla. Kesäkuussa 2025 Anora käynnisti välimiesmenettelyn vakuutusyhtiötä vastaan. Välimiesmenettelyn lopputulosta ei ole mahdollista arvioida. Anoran katsoo sillä edelleen olevan ehdollinen omaisuuserä mahdollisen vakuutuskorvauksen muodossa.

Rahavirta ja tase

Liiketoiminnan nettorahavirta oli 50,3 (33,2) milj. euroa vuonna 2025. Neljännesvuoden liiketoiminnan nettorahavirran poikkeama verrattuna viime vuoteen selittyy pääasiassa saamisten vähentyneellä myynnillä. Myydyt saamiset olivat katsauskauden lopussa 141,3 (163,7) milj. euroa. Käyttöpääoma oli -79,6 (-73,2) milj. euroa. Vaihto-omaisuuden arvo laski 112,5 (139,2) milj. euroon, laskua mihin kaikki segmentit vaikuttivat myönteisesti.

Investointien nettorahavirta oli -13,2 (-3,8) milj. euroa vuonna 2025. Bruttoinvestoinnit olivat 12,7 (12,3) milj. euroa vuonna 2025, ja ne kohdistuivat pääasiassa korvausinvestointeihin sekä työturvallisuuden ja

energiatehokkuuden parantamiseen. Anora Group Oyj hankki loput osakkeet kolmen tytäryhtiönsä vähemmistöosakkailta vuoden 2025 aikana. Edellisvuonna bruttoinvestointien vaikutusta kumosi Anora Group Oyj:n osuuden myynti Roal Oy:ssä 7,6 milj. eurolla ensimmäisellä neljänneksellä.

Rahoituksen nettorahavirta oli -36,8 (-59,4) milj. euroa vuonna 2025 ja muutos liittyi pääasiassa lainojen takaisinmaksuun -1,5 (-51,5) milj. euroa, lainojen nostoon 1,4 (-) milj. euroa sekä muutoksiin yritystodistusohjelmassa -8,0 (19,8) milj. euroa. Vuokrasopimusvelkojen takaisinmaksu -13,6 (-12,6) milj. euroa ja osinkojen maksu -15,0 (-15,1) milj. euroa pysyivät edellisvuoden tasolla.

Konsernin nettovelka raportointikauden lopussa oli 101,5 (121,6) milj. euroa. Raportoitu nettovelka suhteessa vertailukelpoiseen käyttökatteeseen oli 1,4 (1,8).

Anora Groupin likviditeetti pysyi vahvana koko kauden ajan. Rahavarat yhteensä olivat 182,6 (181,5) miljoonaa euroa, ja korollinen velka, mukaan lukien vuokrasopimusvelat, oli yhteensä 284,1 (303,1) miljoonaa euroa. Konserni on tehnyt uuden rahoitussopimuksen Koskenkorvan tislaamon uuden biomassakattilainvestoinnin ja siihen liittyvien rakennuskustannusten rahoitusta varten. Konsernilla on 150,0

(150,0) miljoonan euron valmiusluottolimiitti, josta 0,0 (0,0) miljoonaa euroa oli käytössä raportointikauden lopussa.

Nettovelkaantumisaste raportointikauden lopussa oli 25,8 (30,5), prosenttia, ja omavaraisuusaste oli 38,1 (37,3) prosenttia.

Anora kirjasi vuoden 2025 lopussa tehdyssä tavaramerkkien vuosittaisen arvonalentumistestauksessa 10,5 milj. euron arvonalentumiset kolmelle Spirits-liiketoiminnan tavaramerkille, joiden kerrytettävissä olevat rahamäärät laskivat alle kirjanpitoarvojen. Kahdessa näistä tavaramerkeistä kerrytettävissä olevan rahamäärän ja kirjanpitoarvon ero oli pienentynyt jo vuonna 2024, kun taas suurimmassa osassa testatuista tavaramerkeistä arvioitu kerrytettävissä oleva rahamäärä ylitti kirjanpitoarvon arvonalentumistestauksessa.

Anoran liiketoimintamalli

Anoran liiketoimintamalli perustuu kattavaan valikoimaan yhtiön omia brändejä ja laajaan valikoimaan tunnettuja kansainvälisiä päämiesten viinejä ja väkeviä alkoholijuomia. Anora tarjoaa näitä tuotteita asiakkaille päivittäistavarakaupassa ja anniskelumyynnissä sekä matkustajamyynnissä ja vientimarkkinoilla. Anora tarjoaa päämiehilleen myös tuotantoon,

pakkaustoimintoihin ja logistiikkaan liittyviä palveluita.

Anoran teolliset tuotteet – ohratärkkelys, tekniset etanolit ja rehuraaka-aineet – valmistetaan viljaviinon tislausprosessin sivutuotteena ja niitä tarjotaan yritys-asiakkaille teollisuuden eri toimialoilla. Logistiikkayhtiö Vectura AS tarjoaa logistiikkapalveluja Norjan viinien ja väkevien alkoholijuomien markkinoilla.

Anoran integroitu toimintamalli tuo merkittäviä mittakaavaetuja hankinnassa, tuotannossa ja jakelussa ja mahdollistaa yhteisten toimintojen, kuten kuluttajatutkimuksen, innovaatio- ja tuotekehityksen sekä keskitettyjen tukitoimintojen hyödyntämisen tehokkaasti.

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

Anoran vuosi

Markkinaympäristö

Tärkeimpiä tapahtumia

Taloudelliset tavoitteet

Taloudellinen katsaus

Henkilöstö

Hallinnointi

Riskit ja riskienhallinta

Osinkoehdotus

Kestävyysraportti

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Henkilöstö

Anora Groupilla oli 1 190 (1 211) työntekijää kauden lopussa ja keskimäärin 1 229 (1 230) työntekijää vuonna 2025.

Henkilöstö maittain kauden lopussa

	2025	2024
Suomi	405	409
Norja	342	348
Ruotsi	182	163
Tanska	155	185
Viro	64	67
Latvia	31	31
Saksa	5	7
Liettua	6	1
Yhteensä	1 190	1 211

Vuonna 2025 Anora jatkoi esihenkilöiden johtamistaitojen kehittämistä arvoihin perustuvien johtamisohjelmien avulla. Tarjoamalla lisää selkeyttä ja ennakoitavuutta vuosittaisen liiketoimintasyklin aikana tavoitteena on luoda ympäristö, jossa johtajuus on vastuullista ja työntekijät tuntevat olonsa tuetuiksi ja motivoituiksi. Anora seuraa työntekijöiden kehitystavoitteita vuosittaisten suoritus- ja kehityskeskustelujen kautta edistäen jatkuvan oppimisen ja kehityksen kulttuuria organisaatiossa.

Strategisia kehityshankkeita vietiin eteenpäin lähes sadan esihenkilön voimin useissa työpajoissa. Työpajat

järjestettiin eri teemoihin painottuen, ja niissä keskityttiin lyhyen ja keskipitkän aikavälin toimenpiteisiin, joista osa käynnistettiin vuonna 2025 ja osa jatkuu vuoteen 2027 saakka. Tällä toimintamallilla pyritään aktiivisesti sitouttamaan avainhenkilöstöä painopistealueiden kehittämiseen ja parantamiseen. Nämä toimenpiteet kokonaisuudessaan ilmentävät Anoran sitoutumista rakentaa vahva, tehokas ja osallistava organisaatorakenne. Anora toteutti organisaatorakenteen uudistuksen vuoden 2025 viimeisellä neljänneksellä.

Anora vuosittainen Tasting - henkilöstökysely toteutettiin lokakuussa. Kyselyä seurasi tulosten läpikäynti sekä koulutukset ja toimenpidesuunnitelmat, joiden toteutumista seurataan johdon- mukaisesti koko organisaatiossa. Samanaikaisesti jatkettiin henkilöstön ja esihenkilöiden turvallisuuskoulutuksia verkossa, mikä vahvisti turvallisuuskulttuuria ja vähensi työtapaturmia. Näillä toimenpiteillä varmistetaan, että työntekijöiden fyysinen ja henkinen hyvinvointi asetetaan etusijalle.

Työsuhde-etuuksista aiheutuneet kulut

milj. euroa	2025	2024
Palkat	83,7	83,1
Eläkekulut		
Maksupohjaiset järjestelyt	10,9	10,8
Etuuspohjaiset järjestelyt	0,1	0,1
Osakepalkinta	0,4	0,2
Muut henkilösivukulut	10,1	9,6
Yhteensä	105,2	103,9

Henkilöstön kokonaispalkat koostuvat kiinteistä ja muuttuvista palkanosista, päivärahoista ja palkanlisistä, lyhyen ja pitkän aikavälin kannustimista sekä työsuhde- eduista. Työsuhde-etuuksista aiheutuneisiin kuluihin sisältyy 4,5 (1,3) miljoonaa euroa henkilöstöön liittyviä uudelleenjärjestelykuluja.

Osakepohjaiset kannustinjärjestelmät

Anora Group tiedotti osakepohjaisen pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän perustamisesta alun perin 9.6.2022 annetulla pörssitiedotteella. Järjestelmä koostuu pääosin suoritusperusteisesta osakepalkkiojärjestelmästä (Performance Share Plan) ("PSP"), jota täydentää ehdollinen osakepalkkiojärjestelmä (Restricted Share Plan) ("RSP"), joka on tarkoitettu sitouttamisjärjestelmäksi erikseen valituille avainhenkilöille erityistilanteissa.

Osakepohjainen kannustinjärjestelmä 2026–2028

Seuraava ohjelma PSP-rakenteessa, PSP 2026–2028, alkoi vuoden 2026 alusta lukien ja sen nojalla mahdollisesti suoritettavat osakepalkkiot maksetaan vuoden 2029 ensimmäisen puoliskon kuluessa. Edellytyksenä palkkioiden maksamiselle on, että hallituksen ohjelmalle asettamat suoritustavoitteet saavutetaan.

Suoritusmittarit, joiden perusteella PSP 2026–2028-ohjelman nojalla mahdollisesti suoritettava osakepalkkio maksetaan, ovat vertailukelpoinen käyttökate, kokonaistuoton suhteellinen kehitys, orgaaninen kasvu sekä Sustainalyticsin ESG-luokitus.

PSP 2026–2028-ohjelmaan on oikeutettu osallistumaan noin 35 henkilöä, mukaan lukien Anora Groupin johtoryhmän jäsenet.

Jos PSP 2026–2028-ohjelmalle asetetut suoritustavoitteet saavutetaan kokonaisuudessaan, ohjelman perusteella maksettavien osakepalkkioiden kokonaismäärä on yhteensä enintään noin 1 176 000 osaketta (tarkottaen bruttoansaintaa ennen ennakonpidätystä). Seuraava ohjelma RSP-rakenteessa, RSP 2026–2028, alkoi vuoden 2026 alusta lukien ja sen nojalla mahdollisesti suoritettavat osakepalkkiot maksetaan viimeistään vuoden 2029 ensimmäisen puoliskon kuluessa.

ANORA

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

Anoran vuosi

Markkinaympäristö

Tärkeimpiä tapahtumia

Taloudelliset tavoitteet

Taloudellinen katsaus

Henkilöstö

Hallinnointi

Riskit ja riskienhallinta

Osinkoehdotus

Kestävyysraportti

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

RSP 2026–2028-ohjelman nojalla maksettavien osakepalkkioiden kokonaismäärä on yhteensä enintään 100 000 osaketta (tarkoittaen bruttoansaintaa ennen ennakonpidätystä).

Osakepohjainen kannustinjärjestelmä 2025–2027

Anora Group Oyj:n hallitus julkisti 12.2.2025, että se oli hyväksynyt uuden jakson 2025–2027 alkamisesta johdolle ja valituille avainhenkilöille tarkoitetussa pitkän aikavälin osakepohjaisessa kannustinjärjestelmässä.

PSP 2025–2027:n nojalla mahdollisesti suoritettavat osakepalkkiot maksetaan vuoden 2028 ensimmäisen puoliskon kuluessa. Edellytyksenä palkkioiden maksamiselle on, että hallituksen ohjelmalle asettamat suoritustavoitteet saavutetaan. Suoritusmittarit, joiden perusteella PSP 2025–2027 -ohjelman nojalla mahdollisesti suoritettava osakepalkkio maksetaan, ovat liikevaihdon kasvu, osakekohtainen tulos (EPS), yhtiön osakkeen kokonaistuoton suhteellinen kehitys sekä Sustainabilitysin ESG-luokitukseen perustuva mittari. PSP 2025–2027 -ohjelmaan on oikeutettu osallistumaan noin 40 henkilöä, mukaan lukien Anora Groupin johtoryhmän jäsenet. Jos PSP 2025–2027-ohjelmalle asetetut

suoritustavoitteet saavutetaan kokonaisuudessaan, ohjelman perusteella maksettavien osakepalkkioiden kokonaismäärä on yhteensä enintään noin 1 785 000 osaketta (tarkoittaen bruttoansaintaa ennen soveltuvan ennakonpidätyksen vähentämistä).

RSP 2025–2027-ohjelman nojalla erityistilanteissa maksettavien osakepalkkioiden kokonaismäärä on yhteensä enintään 170 000 osaketta (tarkoittaen bruttoansaintaa ennen soveltuvan ennakonpidätyksen vähentämistä).

Osakepohjainen kannustinjärjestelmä 2024–2026

Anora Group Oyj:n hallitus julkisti 14.2.2024, että se oli hyväksynyt uuden jakson 2024–2026 alkamisesta johdolle ja valituille avainhenkilöille tarkoitetussa pitkän aikavälin osakepohjaisessa kannustinjärjestelmässä.

PSP 2024–2026:n nojalla mahdollisesti suoritettavat osakepalkkiot maksetaan vuoden 2027 ensimmäisen puoliskon kuluessa. Edellytyksenä palkkioiden maksamiselle on, että hallituksen ohjelmalle asettamat suoritustavoitteet saavutetaan. Suoritusmittarit, joiden perusteella PSP 2024–2026-ohjelman nojalla mahdollisesti suoritettava osakepalkkio maksetaan, ovat liikevaihdon

kasvu, osakekohtainen tulos (EPS), yhtiön osakkeen kokonaistuoton suhteellinen kehitys sekä Sustainabilitysin ESG-luokitukseen perustuva mittari. PSP 2024–2026-ohjelmaan on oikeutettu osallistumaan noin 40 henkilöä, mukaan lukien Anora Groupin johtoryhmän jäsenet. Jos PSP 2024–2026-ohjelmalle asetetut suoritustavoitteet saavutetaan kokonaisuudessaan, ohjelman perusteella maksettavien osakepalkkioiden kokonaismäärä on yhteensä enintään noin 1 294 000 osaketta (tarkoittaen bruttoansaintaa ennen soveltuvan ennakonpidätyksen vähentämistä).

RSP 2024–2026-ohjelman nojalla erityistilanteissa maksettavien osakepalkkioiden kokonaismäärä on yhteensä enintään 129 000 osaketta (tarkoittaen bruttoansaintaa ennen soveltuvan ennakonpidätyksen vähentämistä).

Osakepohjainen kannustinjärjestelmä 2023–2025

Anora Group Oyj:n hallitus julkisti 21.12.2022, että se oli hyväksynyt uuden jakson 2023–2025 alkamisesta johdolle ja valituille avainhenkilöille tarkoitetussa pitkän aikavälin osakepohjaisessa kannustinjärjestelmässä.

PSP 2023–2025 :n nojalla mahdollisesti suoritettavat osakepalkkiot maksetaan vuoden 2026

ensimmäisen puoliskon kuluessa. Edellytyksenä palkkioiden maksamiselle on, että hallituksen ohjelmalle asettamat suoritustavoitteet saavutetaan. Suoritusmittarit, joiden perusteella PSP 2023–2025-ohjelman nojalla mahdollisesti suoritettava osakepalkkio maksetaan, ovat liikevaihdon kasvu, osakekohtainen tulos (EPS), yhtiön osakkeen kokonaistuoton suhteellinen kehitys sekä Sustainabilitysin ESG -luokitukseen perustuva mittari. PSP 2023–2025-ohjelmaan on oikeutettu osallistumaan noin 35 henkilöä, mukaan lukien Anora Groupin johtoryhmän jäsenet. Jos kaikki ohjelmalle PSP 2023–2025 asetetut suoritustavoitteet saavutetaan, tämän ensimmäisen ohjelman perusteella maksettavien osakkeiden yhteenlaskettu enimmäismäärä on noin 667 000 osaketta.

RSP 2023–2025 alkoi vuoden 2023 alusta lukien ja sen nojalla mahdollisesti suoritettavat osakepalkkiot maksetaan viimeistään vuoden 2026 ensimmäisen puoliskon kuluessa. RSP 2023–2025-ohjelman perusteella maksettavien osakkeiden yhteenlaskettu enimmäismäärä on noin 67 000 osaketta.

Muita ehtoja

Ohjelmien nojalla osallistujille suoritettavan palkkion määrää on rajoitettu osakkeen kurssikehitykseen

ANORA

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

Anoran vuosi

Markkinaympäristö

Tärkeimpiä tapahtumia

Taloudelliset tavoitteet

Taloudellinen katsaus

Henkilöstö

Hallinnointi

Riskit ja riskienhallinta

Osinkoehdotus

Kestävyysraportti

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

kytketyllä leikkurilla. Anora Group soveltaa osakeomistussuositusta yhtiön johtoryhmän jäseniin. Sen mukaan johtoryhmän kunkin jäsenen odotetaan säilyttävän omistuksessaan vähintään puolet yhtiön osakepalkkiojärjestelmistä saamistaan osakkeista, kunnes hänen osakeomistuksensa arvo yhtiössä vastaa vähintään hänen bruttomääräisen vuosipalkkansa määrää.

Katso myös lisätietoja kohdassa "Kauden jälkeiset tapahtumat" 11.2.2026 pörssitiedotteella julkistetusta uudesta 2026–2028 jaksosta johdon ja valittujen avainhenkilöiden osakepohjaisessa pitkän aikavälin kannustinjärjestelmässä.

Hallinnointi

Anora noudattaa suomalaisten pörssiyhtiöiden hallinnointikoodia. Lisätietoja Anoran hallituksen hyväksymistä hallinnointiperiaatteista on saatavilla Anoran sivustolla osoitteessa: <https://anora.com/fi/sijoittajat/hallinnointi>. Vuoden 2025 selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä sekä palkka- ja palkkioselvitys julkaistaan viikolla 12 vuonna 2026.

Varsinainen yhtiökokous 2025

Anora Group Oyj:n varsinainen yhtiökokous pidettiin Helsingissä 15.4.2025. Yhtiökokous vahvisti tilinpäätöksen ja myönsi hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle

vastuuvapauden tilikaudelta 2024. Yhtiökokous vahvisti myös toimielinten palkitsemisraportin.

Tilintarkastaja

Yhtiökokous valitsi uudelleen tilintarkastajaksi PricewaterhouseCoopers Oy:n toimikaudelle, joka päättyy seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. KHT Markku Katajisto toimii päävastuullisena tilintarkastajana.

Kestävyysraportoinnin varmentaja

Yhtiökokous valitsi PricewaterhouseCoopers Oy:n kestävyysraportoinnin varmentajaksi toimikaudelle, joka päättyy seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. KRT Tiina Puukkonen toimii päävastuullisena kestävyysraportoinnin tarkastajana.

Osingonjako

Yhtiökokous päätti hallituksen esityksen mukaisesti maksaa osinkoa 0,22 euroa osakkeelta tilikaudelta 2024. Osinko maksettiin 28.4.2025 osakkeenomistajille, jotka olivat osingonmaksun täsmäytyspäivänä 17.4.2025 rekisteröitynä Euroclear Finland Oy:n pitämään osakasluetteloon.

Hallitus

Yhtiökokous vahvisti yhtiökokouksen valitsemien hallituksen jäsenten

lukumääräksi seitsemän. Varsinaisen yhtiökokouksen valitsemien hallituksen jäsenten lisäksi, Anoran henkilöstö on valinnut yhden edustajan ja varaedustajan hallitukseen, henkilöstön osallistumista koskevan Anoran ja henkilöstöä edustavan erityisen neuvotteluryhmän välisen sopimuksen mukaisesti toimikaudeksi, joka päättyy vuoden 2026 varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä.

Anoran 3.12.2025 pidetty ylimääräinen yhtiökokous päätti osakkeenomistajien nimitystoimikunnan ehdotuksen mukaisesti valita Atle Vidar Nagel Johansenin Anora Group Oyj:n hallituksen uudeksi jäseneksi ja puheenjohtajaksi toimikaudeksi, joka päättyy seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. Hän korvasi Michael Holm Johansenin, joka päätti astua sivuun hallituksesta, kuten kerrottiin pörssitiedotteessa 7.11.2025.

Anora Group Oyj:n hallituksen ja tarkastusvaliokunnan jäsen Torsten Steenholt ilmoitti eroavansa yhtiön hallituksesta 29.8.2025 lukien. Syynä eroon oli hänen valintansa Carlsberg Groupin johtoryhmään Executive Vice President for Integrated Supply Chain - tehtävään 1.11.2025 alkaen.

Vuoden 2025 lopussa hallituksen jäsenet olivat Atle Vidar Nagel Johansen (puheenjohtaja), Christer Kjos, Annareetta Lumme-Timonen, Jyrki Mäki-Kala (varapuheenjohtaja),

Florence Rollet, Rebecca Tallmark ja Jussi Mikkola (valittu työntekijäjäsen).

Hallituksen valiokunnat vuoden 2025 lopussa

Vuoden 2025 lopussa hallituksen valiokuntien kokoonpano oli seuraava:

- Tarkastusvaliokunta: Jyrki Mäki-Kala (puheenjohtaja), Christer Kjos ja Annareetta Lumme-Timonen
- Henkilöstövaliokunta: Atle Vidar Nagel Johansen (puheenjohtaja), Florence Rollet ja Rebecca Tallmark.

Hallituksen palkkiot

Varsinaisen yhtiökokouksen valitsemien hallituksen jäsenten palkkiot koostuvat seuraavista vuosipalkkioista:

- 72 500 euroa, puheenjohtaja
- 49 500 euroa, varapuheenjohtaja
- 33 000 euroa, jäsen

Näiden vuosipalkkioiden lisäksi maksetaan yhtiökokouksen valitsemille hallituksen jäsenille, jotka hallitus nimittää hallituksen pysyvien ja väliaikaisten valiokuntien jäseniksi, seuraavia vuosipalkkioita:

Tarkastusvaliokunta:

- 10 000 euroa, puheenjohtaja
- 5 000 euroa, jäsen

Henkilöstövaliokunta:

- 8 000 euroa, puheenjohtaja
- 4 000 euroa, jäsen

ANORA

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

Anoran vuosi

Markkinaympäristö

Tärkeimpiä tapahtumia

Taloudelliset tavoitteet

Taloudellinen katsaus

Henkilöstö

[Hallinnointi](#)

Riskit ja riskienhallinta

Osinkoehdotus

Kestävyysraportti

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Näiden palkkioiden lisäksi varsinaisen yhtiökokouksen valitsemille hallituksen jäsenille maksetaan kokouspalkkio hallituksen ja sen valiokunnan jokaiselta kokoukselta. Kokouspalkkio kultakin kokoukselta on 700 euroa ja 1 400 euroa kun osallistuminen edellyttää matkustamista henkilön asuinmaan ulkopuolelle. Matkakulut korvataan yhtiön matkustuspolitiikan mukaisesti.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta on suosittanut, että varsinaisen yhtiökokouksen valitsevat hallituksen jäsenet kerryttävät Anorassa osakeomistuksen, joka ylittää hänen yhden vuosipalkkion määrän.

Hallituksen valtuuttaminen päättämään omien osakkeiden hankkimisesta

Varsinainen yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään yhteensä 6 755 362 oman osakkeen hankinnasta, joka vastaa noin 10,0 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista. Osakkeet voidaan hankkia yhtiön pääomarakenteen kehittämiseksi, yrityskauppojen tai muiden liiketoimintajärjestelyjen rahoittamiseksi tai toteuttamiseksi, osana yhtiön kannustin- tai korvausjärjestelmää tai yhtiöllä pidettäväksi, edelleen luovutettaviksi, mitätöitäviksi, tai muihin hallituksen päättämiin tarkoituksiin. Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättämiseen saakka,

kuitenkin enintään 30.6.2026 saakka. Lisätietoa tästä valtuutuksesta löytyy 15.4.2025 julkistetusta pörssitiedotteesta.

Hallituksen valtuuttaminen päättämään osakeannista yrityskauppojen tai muiden järjestelyjen rahoittamiseksi tai toteuttamiseksi

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään myös osakeannista yhdessä tai useammassa erässä, joko maksua vastaan tai maksutta. Hallitus voi päättää antaa joko uusia osakkeita tai antaa yhtiön hallussa olevia omia osakkeita. Valtuutuksen nojalla liikkeeseen laskettavien osakkeiden lukumäärä voi olla yhteensä enintään 6 755 362, joka vastaisi noin 10,0 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista ehdotuksen päivämäärän tilanteen mukaan. Valtuutusta voidaan käyttää yhtiön pääomarakenteen kehittämiseksi, yrityskauppojen tai muiden liiketoimintajärjestelyjen rahoittamiseksi tai toteuttamiseksi, tai muihin hallituksen päättämiin tarkoituksiin. Valtuutusta ei voida käyttää palkitsemistarkoituksiin. Osakeanti voisi tapahtua myös suunnatusti osakkeenomistajien etuoikeuksista poiketen (suunnattu osakeanti). Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättämiseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2026 saakka. Lisätietoa

tästä valtuutuksesta löytyy 15.4.2025 julkistetusta pörssitiedotteesta.

Hallituksen valtuuttaminen päättämään osakeannista palkitsemistarkoituksiin

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään myös kannustin- ja palkitsemisosakeannista yhdessä tai useammassa erässä, joko maksua vastaan tai maksutta. Hallitus voi päättää antaa joko uusia osakkeita tai antaa yhtiön hallussa olevia omia osakkeita. Osakeanti voisi tapahtua myös suunnatusti osakkeenomistajien etuoikeuksista poiketen (suunnattu osakeanti). Valtuutuksen nojalla liikkeeseen laskettavien osakkeiden lukumäärä voi olla yhteensä enintään 1 351 072, joka vastaisi noin 2,0 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista. Valtuutusta voidaan käyttää kannustin- tai palkitsemisjärjestelmien tarkoituksiin. Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättämiseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2026 saakka. Lisätietoa tästä valtuutuksesta löytyy 15.4.2025 julkistetusta pörssitiedotteesta.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta vuoden 2025 lopussa

Osakkeenomistajien nimitystoimikunnan jäsenet edustavat Anoran kolmea suurinta osakkeenomistajaa.

Osakkeenomistajien nimittämät jäsenet vuoden lopussa olivat:

- Stein Erik Hagen, Canica AS, osakkeenomistajien nimitystoimikunnan puheenjohtaja
- Petter Söderström, Solidium Oy
- Anne Lise Ellingsen Gryte, Geveran Trading Co. Limited.

Lisäksi Anoran hallituksen puheenjohtaja Atle Vidar Nagel Johansen ja varapuheenjohtaja Jyrki Mäki-Kala osallistuvat nimitystoimikunnan kokouksiin asiantuntijajäseninä.

Anoran osakkeenomistajien nimitystoimikunta on toimittanut toimittanut 21.1.2026 julkistetussa pörssitiedotteessa ehdotuksensa 14.4.2026 pidettäväksi suunnitellulle varsinaiselle yhtiökokoukselle, mukaan lukien hallituksen jäsenten palkitsemiseen liittyvät tiedot. Lisätietoja löytyy kyseisestä pörssitiedotteesta.

Toimitusjohtaja ja konsernijohto

Anoran johtoryhmän kokoonpano 31.12.2025 oli:

- Kirsi Puntila, toimitusjohtaja
- Stein Eriksen, talousjohtaja
- Imre Avalo, SVP, Spirits
- Hannu Vähämurto, SVP, Industrial
- Mikkel Pilemand, SVP, kasvujohtaja (CGO)

ANORA

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

Anoran vuosi

Markkinaympäristö

Tärkeimpiä tapahtumia

Taloudelliset tavoitteet

Taloudellinen katsaus

Henkilöstö

Hallinnointi

Riskit ja riskienhallinta

Osinkoehdotus

Kestävyysraportti

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

- Johanna Sundén, SVP, Chief People and Communications Officer (CPCO)
- Thomas Heinonen, lakiasiaintoimittaja.

Anora julkisti 4.3.2025, että Kirsi Puntila (s. 1970), KTM, on nimitetty Anora Group Oyj:n toimitusjohtajaksi nimityshetkestä alkaen. Kirsi Puntila on toiminut Anoran ja sitä edeltäneen yrityksen palveluksessa vuodesta 2014. Hänen viimeisin tehtävänsä on ollut Senior Vice President, Spirits. Aikaisemmin urallaan Kirsi on toiminut Altian Spirits Category – osaston johtajana ja Altia Brandsin markkinointijohtajana, jolloin hän työskenteli Tukholmassa. Ennen tätä hän työskenteli useissa kansainvälisissä tehtävissä Pernord Ricard –yhtiöiden palveluksessa, viimeksi kansainvälisenä markkinointijohtajana (Absolut – valikoimat ja Kahlua) Tukholmassa ja Lontoossa. Anora julkisti 15.10.2024, että edellinen toimitusjohtaja Jacek Pastuszkowski oli päättänyt jäädä eläkkeelle ja luopua yhtiön toimitusjohtajan tehtävästä hallituksen nimitettyä uuden toimitusjohtajan.

Anora julkisti 16.5.2025, että Imre Avalo (MBA, s. 1980) on nimitetty Anoran Spirits-segmentin johtajaksi 19.5.2025 alkaen. Anora Groupin vastavalittu toimitusjohtaja Kirsi Puntila toimi aikaisemmin tässä roolissa seuraajansa nimitykseen asti. Imre

Avalo on ollut Anoran ja sen edeltäjän Altian palveluksessa vuodesta 2017 toimien eri tehtävissä, joista viimeisimpänä Vice President, Baltics & Expansion Markets –tehtävässä vuodesta 2023 alkaen. Ennen Anoralle tuloaan Imre toimi muun muassa myyntijohtajana virolaisessa viinien ja väkevien alkoholijuomien yhtiössä, jossa hänelle kertyi laajaa kokemusta työskentelystä globaalien päämiesten kanssa. Ennen tätä hän kartutti kattavasti kokemusta myynnin ja projektinhallinnan johtotehtävissä Carlsbergillä.

Anora julkisti 19.11.2025, että Anna Möller on nimitetty Anoran Wine-segmentin johtajaksi viimeistään 12.5.2026 alkaen. Tehtävässä aikaisemmin toiminut Janne Halttunen jätti tehtävänsä 19.11.2025. Tehtävien sujuvan siirron varmistamiseksi Samu Suonpää, Vice President, Operations Wine, vastaa Wine-segmentin toiminnasta väliaikaisesti Anna Möllerin yhtiössä aloittamiseen saakka. Anna Möller tulee Anoralle Viva Wine Groupilta, jossa hän on ollut johtoryhmän jäsen ja Pohjoismaiden markkinoista vastaava johtaja Chief Operation Officer –tehtävässä vuodesta 2022 lähtien. Hän palaa nyt Anoralle, jossa hän toimi viimeksi Commercial Director Spirits Scandinavia –tehtävässä.

Osakkeet ja osakkeenomistajat

Anoran osakkeet on listattu Nasdaq Helsinkiin. Osakkeiden kaupankäyntitunnus on "ANORA" ja ISIN-tunnus FI4000292438. Kaikki osakkeet tuottavat yhden äänen ja yhtäläiset äänestysoikeudet. Katsauskauden lopussa Anora Group Oyj:n osakepääoma oli 61 500 000 euroa ja liikkeeseen laskettujen osakkeiden määrä oli 67 553 624.

Liputusilmoitukset

Yhtiö ei vastaanottanut liputusilmoituksia tilikauden 2025 aikana.

Omistusrakenne

Anoralla oli katsauskauden lopussa 27 061 (31.12.2024: 27 570) rekisteröityä osakkeenomistajaa Euroclear Finlandissa. Hallintarekisteröityjen osakkeiden osuus oli 37,0 (31.12.2024: 38,6) prosenttia.

Johdon omistus

Hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja ja johtoryhmän jäsenet omistivat 31.12.2025 suoraan tai määräysvaltayhtiöidensä kautta yhteensä 73 161 Anora Group Oyj:n osaketta, mikä vastaa 0,11 % kaikista osakkeista.

Valtuutukset, optio- ja osakeperustaiset palkitsemisjärjestelmät

Anoralla ei ollut vuoden 2025 aikana osakeoptio-ohjelmia. Hallituksella on valtuutus päättää omien osakkeiden hankkimisesta ja uusien osakkeiden liikkeeseenlaskusta yrityskauppojen tai muiden liiketoimintajärjestelyjen rahoittamiseksi tai toteuttamiseksi tai osana yhtiön palkitsemisjärjestelmää. Hallitus ei ole käyttänyt mitään näistä valtuutuksista vuonna 2025. Valtuutukset esitellään tarkemmin Hallinnointi-osiossa. Osakeperusteinen kannustinjärjestelmä esitellään Henkilöstö-osiossa.

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

- Anoran vuosi
- Markkinaympäristö
- Tärkeimpiä tapahtumia
- Taloudelliset tavoitteet
- Taloudellinen katsaus

- Henkilöstö
- Hallinnointi
- Riskit ja riskienhallinta
- Osinkoehdotus
- Kestävyyssraportti

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Osaketietoa

	2025	2024
Osakkeiden lukumäärä	67 553 624	67 553 624
Osakepääoma, euroa	61 500 000	61 500 000
Osakekohtainen tulos, euroa	0,08	0,16
Osinko/osake, euroa	0,22	0,22
Hallituksen esitys: Osinko/osake, euroa	0,24	

Osakkeen kaupankäynti, Nasdaq Helsinki

	2025	2024
Osakkeen päätöskurssi, euroa	3,86	2,84
Osakkeen ylin kurssi, euroa	3,93	5,50
Osakkeen alin kurssi, euroa	2,68	2,69
Kaupankäynti-volyymi	13 668 544	15 665 418
Markkina-arvo, milj. euroa, kauden lopulla	260,4	191,9

Omistusrakenne sektoreittain 31.12.2025 (Euroclear Finland)

Sektori	Osakemäärä	% osakkeista
Julkisyhteisöt	17 581 619	26,0
Rahoitus- ja vakuutuslaitokset	9 639 670	14,3
Kotitaloudet	18 079 170	26,8
Yritykset	4 770 910	7,1
Voittoa tavoittelemattomat yhteisöt	820 390	1,2
Ulkomaat	16 661 865	24,7
Yhteensä	67 553 624	100,0
Hallintarekisteröidyt osakkeet	24 990 503	37,0

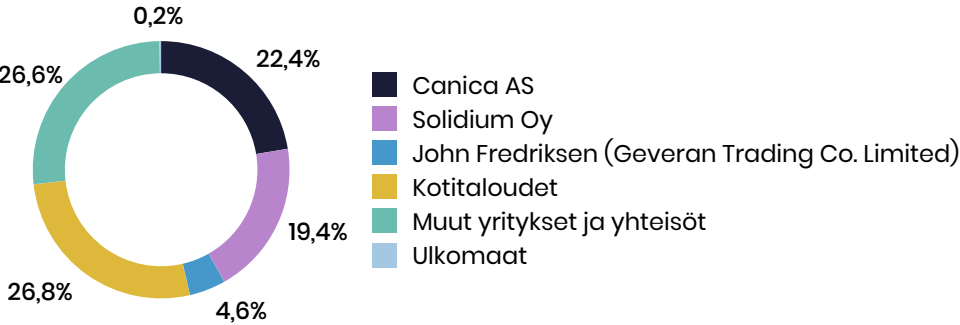
Omistuksen jakaantuminen suuruusluokittain 31.12.2025 (Euroclear Finland)

Osakemäärä	Omistajien määrä	% omistajista	Osakemäärä	% osakkeista
1-100	9 329	34,5	497 142	0,7
101-500	10 639	39,3	2 824 187	4,2
501-1 000	3 493	12,9	2 697 637	4,0
1 001-5 000	2 991	11,1	6 423 733	9,5
5 001-10 000	354	1,3	2 586 591	3,8
10 001-50 000	209	0,8	4 317 888	6,4
50 001-100 000	16	0,1	1 247 872	1,8
100 001-500 000	22	0,1	4 741 126	7,0
500 001-	8	0,0	42 217 448	62,5
Yhteensä	27 061	100,0	67 553 624	100,0

Suurimmat osakkeenomistajat 31.12.2025 (Lähde: Modular Finance)

	Osakkeenomistaja	Osakemäärä	% osakkeista
1	Canica AS	15 137 926	22,4
2	Solidium Oy	13 097 481	19,4
3	John Fredriksen (Geveran Trading Co. Limited)	3 117 150	4,6
4	Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varma	1 731 240	2,6
5	Hoff SA	1 522 554	2,3
6	Keskinäinen Eläkevakuutusyhtio Ilmarinen	1 290 000	1,9
7	Weststar Oy	1 159 299	1,7
8	Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Elo	1 049 000	1,6
9	Fidelity International (FIL)	538 009	0,8
10	Axel Tryggve Eriksson	400 000	0,6
	10 suurinta omistajaa yhteensä	39 042 659	57,8

Omistusrakenne 31.12.2025*



*Graafi havainnollistaa Anoran omistusrakenteen, jossa ovat mukana suurimmat osakkeenomistajat yhtiön saamien tietojen perusteella. Euroclear Finlandin tiedoissa Canica AS:n ja Geveran Trading Co. Limitedin omistukset sisältyvät hallintarekisteröityihin osakkeisiin. Ulkomaat käsittää suoraan rekisteröityneiden ulkomaalaisten omistajien omistusosuuden. Lähde: Euroclear Finland, Anora.

LIIKETOIMINTAKATSAUS**HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS**

Anoran vuosi

Markkinaympäristö

Tärkeimpiä tapahtumia

Taloudelliset tavoitteet

Taloudellinen katsaus

Henkilöstö

Hallinnointi

Riskit ja riskienhallinta

Osinkoehdotus

Kestävyysraportti

VASTUULLISUUSKATSAUS**HALLINNOINTI****TILINPÄÄTÖS****KONSERNIN TUNNUSLUVUT****Riskit ja riskienhallinta****Riskienhallinta**

Anoran riskienhallinnan tarkoitus ja tavoite on:

- tukea Anora Groupin strategian toteutusta,
- tunnistaa riskit sekä menetelmät, joilla vähennetään henkilö- ja omaisuusvahinkojen, vaarojen ja liiketoiminnan keskeytymisen todennäköisyyttä ja vaikutusta,
- varmistaa kannattavuuden kehittyminen ja myötävaikuttaa omistaja-arvoon,
- turvata liiketoiminnan jatkuvuus.

Anoran hallituksen hyväksymässä riskienhallintapolitiikassa kuvataan Anora Groupin riskienhallinnan tavoitteet, periaatteet ja vastuut sekä niihin liittyvät raportointiperiaatteet ja toimintatavat. Poliitiikan avulla varmistetaan myös yhtenäinen riskienhallinnan toimintamalli koko konsernissa ja yritysriskienhallinta-prosessin tiivis yhteys muihin johtamis-prosesseihin (kuten strategia- ja suunnitteluprosesseihin).

Anoran riskienhallintapolitiikka perustuu COSO ERM -viitekehykseen, SFS-ISO 31000 -standardin mukaisiin riskienhallintaperiaatteisiin ja -ohjeisiin sekä suomalaisten pörssiyritysten hallinnointikoodiin. Ilmastoriskien luokittelussa ja termeissä noudatetaan lisäksi TCFD:n suosituksia. (TCFD viittaa

ilmastoon liittyvien taloudellisten tietojen julkistamista käsittelevään työryhmään, Task Force on Climate-Related Financial Disclosures.)

Anoran riskienhallinta on järjestelmällinen prosessi, jonka tarkoitus on taata riskien kokonaisvaltainen ja asianmukainen tunnistus, arviointi, hallinta, seuranta ja raportointi koko konsernissa. Se on olennainen osa Anora Groupin suunnittelu- ja johtamisprosessia, päätöksentekoa, päivittäistä johtamista ja toimintoja sekä hallinta- ja raportointimenettelyjä.

Riskienhallintapolitiikassa kuvataan Anoran riskienhallinnan tavoitteet, periaatteet ja vastuut sekä raportoinnin periaatteet. Tämän mukaisesti riskit raportoidaan konsernin raportointivastuita noudattaen. Konsernin merkittävimpien taloudellisten riskien hallintaperiaatteita on kuvattu tarkemmin konsernitilinpäätöksen liitetiedoissa, kohdassa 4.1 Rahoitusriskien hallinta. Riskienhallinta-toiminto vastaa myös konsernin maailmanlaajuisista vakuutuksista. Liiketoiminta-alueet ja toiminnot raportoivat riskeistä ja niissä tapahtuneista muutoksista neljänneksittäin. Johtoryhmä tukee ja koordinoi riskienhallintaa ja raportoi siihen liittyvistä keskeisistä riskeistä ja olennaisista muutoksista hallituksen tarkastusvaliokunnalle osavuosi-katsausten ja tilinpäätösten yhteydessä.

STRATEGISET RISKIT

- Toimintaympäristö
- Teknologia
- Sääntely
- Ilmastomuutos
- Maine
- Yrityskaupat- ja hankinnat

OPERATIIVISET RISKIT

- Organisaatio, johtaminen ja henkilöstö
- IT ja tietoturva
- Tuotanto ja prosessit
- Liiketoiminnan häiriöt
- Laatu
- Sopimus- ja vastuuriskit
- Compliance

**RISKIEN-
HALLINTA****VAHINKO JA
OMAIUUSRISKIT**

- Terveys ja turvallisuus
- Omaisuus
- Ympäristöt
- Tulipalot, onnettomuudet ja luonnonkatastrofit

RAHOITUSRISKIT

- Likviditeetti
- Kannattavuus
- Korko-, valuutta- ja luottoriskit
- Verotus
- Laskenta ja raportointi
- Pääomarakenne

Hallitus arvioi tarkastusvaliokunnan tukemana merkittävimmät riskit, niiden hallintatoimenpiteet sekä riskienhallinnan tehokkuuden ja toimivuuden. Hallitus raportoi merkittävimmistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä sekä niissä tapahtuneista muutoksista osavuosi-katsauksissa ja tilinpäätöksissä.

ANORA

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

Anoran vuosi

Markkinaympäristö

Tärkeimpiä tapahtumia

Taloudelliset tavoitteet

Taloudellinen katsaus

Henkilöstö

Hallinnointi

Riskit ja riskienhallinta

Osinkoehdotus

Kestävyysraportti

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Hallitus valvoo Anoran pääoman allokontiperiaatteita ja taloudellisia tavoitteita osana vastuutaan riskienhallinnasta ja pitkän aikavälin arvonluonnista. Anora soveltaa kurinalaista pääoman allokontikehystä tasapainottaakseen kasvuinvestointeja, osakkeenomistajien tuottoja ja taseen vahvuutta. Konsernin pääoman allokontin prioriteetit ovat:

- pitää nettovelan ja vertailukelpoisen käyttökäteen suhde alle 2,5-kertaisena syklin yli;
- priorisoida investointeja, jotka parantavat rakenteellista kannattavuutta ja kassavirtaa;
- rahoittaa kasvua ensisijaisesti toiminnan parantamisen kautta; ja
- kohdentaa ylimääräinen kassavirta osinkoihin ja velan vähentämiseen osinkopolitiikan mukaisesti.

Tämä kehys tukee taloudellista vakautta ja vähentää altistumista taloudellisille ja operatiivisille riskeille.

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät

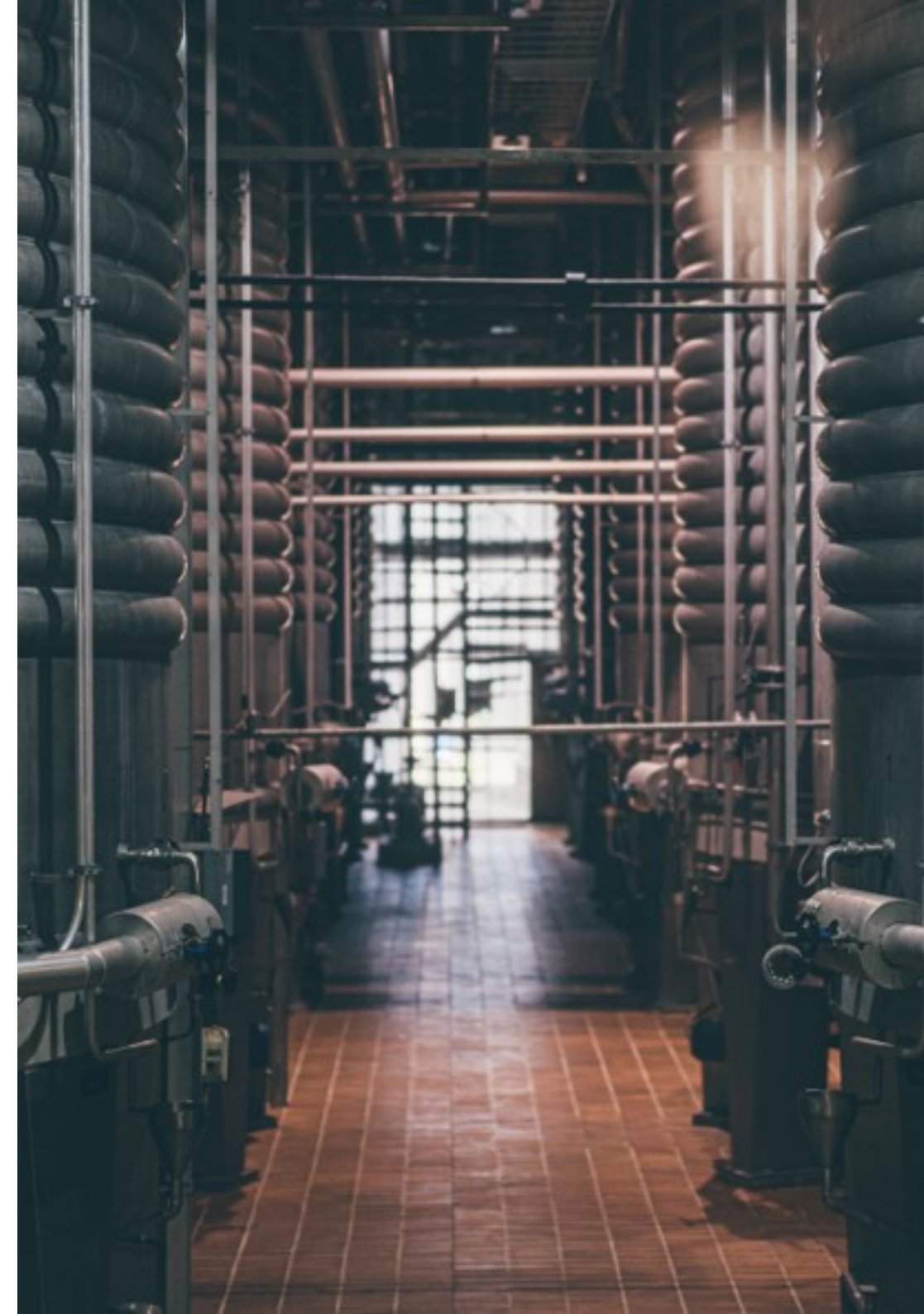
Riskit jaotellaan raportointi- ja riskinarviointitarkoituksessa neljään eri luokkaan: strategiset riskit, operatiiviset riskit, vahinkoriskit ja taloudelliset riskit.

Strategiset ja liiketoimintariskit liittyvät päätöksentekoon, resurssien allokontiin, liiketoimintamalliin, johtamisjärjestelmiin ja kykyyn reagoida toimintaympäristössä

tapahtuviin muutoksiin (pitkä aikaväli, 3–5 vuotta). Strategisten riskien arviointi kattaa myös sääntelykehysten ja eettisesti kestävät liiketoimintatavat, joita sovelletaan yhtiön toimintaan ja toimialaan. Operatiiviset riskit liittyvät strategian toteuttamiseen ja päivittäiseen liiketoimintaan.

Tällaisia riskejä ovat esimerkiksi poikkeamat prosessissa, järjestelmissä ja henkilöiden toiminnassa (lyhyt aikaväli, 1–2 vuotta). Vahinkoriskit ovat Anoran sisällä tai sen toimintaympäristössä tapahtuvia virheitä, toimintahäiriöitä ja onnettomuuksia, jotka aiheuttavat vahinkoa tai menetyksiä. Taloudelliset riskit liittyvät markkinahintojen muutoksiin, rahoitusvarojen riittävyyteen lyhyellä ja keskipitkällä aikavälillä sekä vastapuolten kykyyn täyttää taloudelliset velvoitteensa.

Seuraavassa taulukossa esitetään lyhyt yhteenveto keskeisimmistä Anoran toimintaan myönteisesti tai kielteisesti vaikuttavista epävarmuuksista:



LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

Anoran vuosi

Markkinaympäristö

Tärkeimpiä tapahtumia

Taloudelliset tavoitteet

Taloudellinen katsaus

Henkilöstö

Hallinnointi

Riskit ja riskienhallinta

Osinkoehdotus

Kestävyysraportti

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Riski	Kuvaus	Riskien hallinta
Raaka-aineiden hintariski	Anoran liiketoiminnan kannattavuuteen vaikuttaa keskeisesti kotimaisen ohran saatavuus ja sen markkinahinta.	Anora varmistaa ohran saatavuuden ja hinnan sopimusviljelyllä ja yhteistyössä viljelijöiden ja viljaliikkeiden kanssa.
Asiakkaisiin ja kuluttajakysyntään liittyvät riskit	Anoran markkina-alueilla yhtiön asiakkaita ovat pohjoismaiset vähittäismyyntimonopolit, alkoholia myyvät tukkukaupat, ravintolat, päivittäistavara-kaupat, matkustajamyynti, kansainväliset alkoholijuomayhtiöt sekä vientimarkkinoilla toimivat maahantuojat. Laaja asiakaspohja antaa Anoralle monipuolisen mahdollisuuden pitkäjänteiseen asiakasyhteistyön kehittämiseen. Kuluttajakäyttäytymisen muutokset voivat pitkällä aikavälillä muuttaa Anoran tuotteiden kysynnän painotusta eri tuotekategorioiden välillä.	Vahva markkina-asema, tehokkaat teolliset prosessit, hyvä laatu ja tunnetut tuotemerkit parantavat Anoran mahdollisuuksia hallita riskiä. Kulutustottumusten muutoksiin ja toiminnan sopeuttamistarpeeseen varaudutaan panostamalla kuluttajalähtöiseen tuotekehitykseen.
Tuoteturvallisuusriskit	Alkoholijuomia valmistavalle yhtiölle, merkittävä riski on huolehtia raaka-aineiden ja valmisteiden laadusta ja turvallisuudesta koko tuotantoketjussa.	Anoralla on käytössä nykyaikaiset menetelmät tuotantoprosessien turvallisuuden varmistamiseksi ja erilaisten mikrobiologisten, kemiallisten ja fysikaalisten vaaran aiheuttajien eliminoimiseksi. Anora noudattaa tuoteturvallisuuden varmistamisessa elintarviketurvallisuuden hallinta ja laatusertifikaattien edellyttämiä toimintatapoja.
Vahinkoriskit	Anoralla on tuotantolaitoksia Suomessa, Norjassa, Tanskassa ja Virossa. Tulipalo tai muu odottamaton tekijä voi keskeyttää tuotantolaitoksen toiminnan.	Kaikki tuotantolaitokset on vakuutettu aineellisten ja toiminnan keskeytymisen varalta konsernin vakuutusohjelmissa. Keskeisillä tuotantolaitoksilla tehdään riskikartoitus 1-2 vuoden välein. Jatkuvuussuunnitelmilla pyritään rajoittamaan toiminnan keskeytysten aiheuttamia vahinkoja.
Rahoitusriskit	Keskeisimmät rahoitukseen liittyvät riskit Anoran toiminnassa ovat valuutan transaktio- ja muuntoeroriskit, korkoriski sekä jälleenrahoitus- ja likviditeettiriski.	Rahoitusriskien hallinnan tavoitteena on vähentää rahoitusmarkkinoiden hintavaihteluista ja muista epävarmuustekijöistä aiheutuvia tulos- ja tase ja rahavirtavaikutuksia sekä varmistaa riittävä maksuvalmius. Konsernin merkittävimpien taloudellisten riskien hallintaperiaatteita on kuvattu tarkemmin konsernitiilin päätöksen liitetiedoissa, kohdassa 4.1. Rahoitusriskien hallinta.
Compliance	Keskeisimmät compliance-riskit Anoran toiminnassa liittyvät raportointia, viranomais- ja toimilupia, alkoholijuomien markkinointia, kilpailuoikeutta ja henkilötietojen käsittelyä koskevien lakien, sääntöjen ja viranomaispäätösten ja niiden ehtojen rikkomiseen.	Ohjeistuksella ja säännöllisellä koulutuksella pyritään hallitsemaan compliance-riskejä ja varmistamaan eettisesti kestävä toimintatavat yhtiön toiminnassa. Compliance-riskien hallinnan tavoitteena on välttää yhtiön kannattavuudelle, toiminnan jatkuvuudelle ja maineelle haitalliset sanktiot ja seuraamukset sekä viranomaistutkinnat ja -päätökset.

Raaka-aineiden hintariski

Ohra

Vuonna 2025, Anora käytti etanolin ja tärkkelyksen valmistukseen noin 173,1 (168,2) miljoonaa kiloa viljaa. Korkealuokkaisen kotimaisen ohran saatavuus oli varmistettu vuoden 2025 loppuun asti sopimusviljelijöillä yhteistyössä viljelijöiden ja viljaliikkeiden kanssa. Ohramarkkinahinta vaihtelee merkittävästi satovuosittain. Vaihtelun taustalla ovat useat suomalaisen ohran kysyntään ja tarjontaan vaikuttavat tekijät. Ohran hinta on siten Anoralle merkittävä riski tilikauden aikana. Hintariskiä ei ole suojattu johdannais-instrumenteilla.

Sähkö

Voimakas nousu sähkön markkina-hinnassa on Anoralle merkittävä riski. Suomessa riskiä hallitaan noudattamalla Anoran sähkönhankintaperiaatteita ja myös ulkopuolisen asiantuntijan avulla. Periaatteissa määritellään ne rajat, joiden puitteissa sähkön hintariskiltä suojaudutaan. Suojaukset tehdään Nasdaq OMX Commodities -markkinan OTC-johdannaistuotteilla.

ANORA

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

Anoran vuosi

Markkinaympäristö

Tärkeimpiä tapahtumia

Taloudelliset tavoitteet

Taloudellinen katsaus

Henkilöstö

Hallinnointi

Riskit ja riskienhallinta

Osinkoehdotus

Kestävyysraportti

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Vuoden 2025 lopussa suojatussa seuraavan 12 kuukauden toimituksille oli 99,0 % (98,6 %), mikä vastasi asetettuja tavoitteita. Vuonna 2025 keskimääräinen suojaustaso oli 89,0 % (89,0 %).

Sähkön hintariskin suojauksiin sovelletaan IFRS 9:n mukaista rahavirran suojauslaskentaa ja suojauksen tehokkuus testataan neljännesvuosittain. Kaikki suojaukset olivat tehokkaita vuonna 2025 ja 2024.

Anora hankki kuluttamaansa sähkön Suomen hinta-alueen spot-hintaan sidottuna toimituksena suoraan Nord Pool Spot -markkinoilta. Osana sähkönhankintaansa Anora hankkii fyysistä sähköä myös kahdenvälisin kiinteähintaisin sopimuksin perustuen.

Herkkyyks markkinariskeille

Alla olevassa taulukossa on kuvattu konsernin tulokseen ja omaan pääomaan (ennen veroja) herkkyyttä sähkön hintojen ja valuuttakurssien sekä korkotason muutoksille. Anora soveltaessa suojauslaskentaa herkkyyks kohdistuu omaan pääomaan. Kun suojauslaskentaa ei sovelleta, herkkyyks on ilmoitettu mahdollisena vaikutuksena tuloslaskelmaan.

Herkkyyks valuuttakurssien muutoksille on laskettu rahoitusinstrumenteista aiheutuvista vaikutuksista konsernituloslaskelmaan.

Konsernin vaihtuvakorkoinen velkapositio muodostuu vaihtuvakorkoisista veloista, 160,0 (160,0) miljoonaa euroa.

Yhden prosenttiyksikön korkotason nousun vaikutus tuloslaskelmaan olisi 0,8 (1,2) miljoonaa euroa. Markkinakorkojen nousun vaikutus tulokseen on laskettu nettokorkokuluista.

Lyhyen aikavälin riskit ja epävarmuustekijät

Fix, Fix, Focus -strategia sisältää olennaisia toteutukseen ja markkinoihin liittyviä riskejä. Näistä toteutuskapasiteettia ja organisaation fokusta pidetään lyhyen aikavälin kriittisimpinä riskeinä. Hankkeiden laajuus ja tahti asettavat korkeita vaatimuksia johtajuudelle ja keskeisille toiminnoille. Tehokkaan priorisoinnin, työkuormien hallinnan tai toteutusvauhdin ylläpitämisen epäonnistuminen voivat viivästyttää arvонуontia ja heikentää organisaation sitoutumista. Hinnoittelukuri, portfoliovalinnat ja innovaatioiden toimitus ovat myös kriittisiä toteutusriskejä. Strategia edellyttää Anoralta selkeämpiä kompromisseja, mukaan lukien vähäisemmän vaikutuksen toimintojen lopettaminen tai niiden prioriteetin laskeminen, ja resurssien keskittämistä harvempiin, mutta vaikuttavampiin

hankkeisiin. Vaikka nämä valinnat ovat strategisesti välttämättömiä, niihin liittyy luonnostaan toteutusriski. Pidemmällä aikavälillä Anora on altis kuluttajakäyttäytymisen rakenteellisille muutoksille, sääntelyn kehitykselle ja kanavadynamiikalle, erityisesti Pohjoismaiden markkinoilla. Vaikka nämä tekijät ovat suurelta osin konsernin kontrollin ulkopuolella, ne korostavat portfolion joustavuuden, vaihtoehtoisten kanavien ja innovaationopeuden merkitystä strategian mukaisesti. Kasvuun liittyvät riskit koskevat ensisijaisesti orgaanisten kasvuhankkeiden onnistunutta toteuttamista eri kategorioissa, kanavissa ja markkinoilla.

Muut merkittävät lyhyen aikavälin riskit ja epävarmuustekijät liittyvät yleiseen taloudelliseen kehitykseen, lainsäädännön muutosten vaikutukseen, geo- ja kauppapoliittiseen ympäristöön, arvoketjun häiriöihin, raaka-aineiden hintaan ja saatavuuteen sekä kyberriskeihin. Lyhyen aikavälin riskit voivat myös liittyä hankittujen liiketoimintojen integraatioon sekä niihin liittyviin talouden prosesseihin.

Merkittäviä epävarmuustekijöitä liittyy yleiseen taloudelliseen kehitykseen ja sen vaikutukseen kulutukseen sekä kilpailuympäristöön sekä mahdollisten ja viime aikoina

tehtyjen sääntelymuutosten vaikutuksiin kuluttajakäyttäytymisessä esimerkiksi alkoholiveron, valmisteveron ja alkoholilainsäädännön muutosten yhteydessä. Alkoholilainsäädännön muutokset ja edelleen vapauttaminen voivat johtaa korkeampia alkoholipitoisuuksia sisältävien alkoholijuomien myyntiin perinteisten monopolien ulkopuolella sekä koti- ja rajat ylittäviin toimituksiin. Esimerkiksi viimeaikaiset muutokset Suomen alkoholilaissa sallivat enintään 8%:n alkoholipitoisuutta sisältävien alkoholijuomien myynnin päivittäistavarakaupassa, mikä on vaikuttanut negatiivisesti Suomen alkoholimonopolin myyntiin. Mahdollinen edelleen vapauttaminen ja muutokset toimitustavoissa todennäköisesti iisäisivät kilpailua Suomen markkinoilla. Sellaisten muutosten vaikutus saattaa mahdollisesti vaikuttaa Anoran liiketoimintaan.

Nousseet inflaatiotasot Anoran toimintamaissa luovat monia riskejä ja voivat johtaa kuluttajien vähenevään rahankäyttöön. Myös palkkainflaatio on vähitellen lisääntynyt. Maailmanlaajusten pääomamarkkinoiden epävakaa tilanne voi vaikuttaa merkittävästi rahoituksen saatavuuteen, valuuttakursseihin ja korkotasoon.

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

- Anoran vuosi
- Markkinaympäristö
- Tärkeimpiä tapahtumia
- Taloudelliset tavoitteet

Taloudellinen katsaus

Henkilöstö

Hallinnointi

Riskit ja riskienhallinta

Osinkoehdotus

Kestävyysraportti

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Rahoitusvälineiden herkkyyys markkinariskeille (ennen veroja) IFRS 7–standardin mukaisesti

milj. euroa	2025				2024			
	Tuloslaskelma		Oma pääoma		Tuloslaskelma		Oma pääoma	
+/-10% muutos sähkön hinnassa	–	–	+/-	0,1	–	–	+/-	0,1
+/-10% muutos EUR/DKK valuuttakurssissa	+/-	1,4	+/-	1,4	+/-	2,2	+/-	2,2
+/-10% muutos EUR/NOK valuuttakurssissa	+/-	1,7	+/-	1,4	+/-	2,7	+/-	2,2
+/-10% muutos EUR/SEK valuuttakurssissa	+/-	6,6	+/-	6,7	+/-	4,5	+/-	5,0
+/-10% muutos EUR/USD valuuttakurssissa	-/+	1,9	-/+	1,7	-/+	1,5	-/+	1,8
+1%-yksikön muutos markkinakoroissa	–	0,8	+	1,2	–	1,2	+	1,2

Yllättävät ja ennakoimattomat häiriöt arvoketjussa, tuotannossa ja toimituksissa ovat merkittäviä lyhyen aikavälin operatiivisia riskejä, samoin kuin raaka-aineiden hinnankehityksen nopeat ja merkittävät muutokset. Riskit voivat aiheutua sisäisistä tai ulkoisista tapahtumista.

Yhä epävakampi geo- ja kauppapolitiinen ympäristö voi myös vaikuttaa negatiivisesti Anoran liiketoimintaan, kannattavuuteen ja toimintaympäristöön. Merkittävät riskit ja epävarmuustekijät liittyvät maailmanlaajuisten toimitusketjujen häiriöihin, myös merireitteihin liittyviin mahdollisiin uhkiin, viljan saatavuuteen sekä hintojen nousupaineeseen kaikissa tuotantokustannuksissa. Energian ja polttoaineen hintojen nousuun ja tuotantomäärien vaihteluun liittyvät riskit jatkuvat edelleen. Lakot sekä raaka-aineisiin, työhön, energiaan ja polttoaineisiin liittyvät mahdolliset saatavuus- ja

kustannusongelmat voivat vaikuttaa toimintaympäristöön ja Anoran liiketoimintaan ja kannattavuuteen lähitulevaisuudessa.

Anora voi lisäksi kohdata haasteita kyvyssään saavuttaa taloudelliset tavoitteensa sekä vastuullisuus- ja ESG-tavoitteensa, mukaan lukien kasvihuonekaasupäästöihin liittyvät tavoitteensa.

Kyberriskien uhkien taso on edelleen koholla, ja viranomaiset ovat varoitaneet kyberhyökkäysten uhasta ja määrän kasvusta. On jo tullut ilmi raportoituja tapauksia kyberhyökkäyksistä yrityksiä ja valtion viranomaisia kohtaan vakavin seurauksin. Anora parantaa jatkuvasti kyberturvallisuustoimintojaan ja -teknologioitaan. Ei voi sulkea pois sitä, etteikö Anora tai sen yhteistyökumppanit voisi joutua sellaisen kyberhyökkäyksen kohteeksi, joka mahdollisesti vaikuttaisi merkittävästi Anoran liiketoimintaan, kannattavuuteen ja toimintoihin.

Tulevaisuuteen suuntautuvat lausunnot

Tietyt muut kuin historiallisiin faktoihin perustuvat tässä esitetyt tiedot sisältävät tai saattavat sisältää "tulevaisuuteen suuntautuvia lausuntoja". Nämä tulevaisuuteen suuntautuvat lausunnot koskevat tulevaisuuden tapahtumia tai tulevaa taloudellista suorituskykyä, mukaan lukien, mutta ei niihin rajoittuen, strategiset suunnitelmat, mahdollinen kasvu, taloudellinen suorituskyky, kestävyys ja muut vastuullisuustavoitteet, suunnitellut toiminnalliset muutokset, odotetut bruttoinvestoinnit, rahan tuleva käyttö ja lähteet, likviditeetti ja kustannussäästöt, jotka sisältävät tunnistettuja ja tunnistamattomia riskejä, epävarmuustekijöitä ja muita seikkoja, joiden seurauksena Anora Groupin tai sen liiketoimintojen todelliset tulokset, toiminnan tasot, suorituskyky tai saavutukset saattavat

poiketa olennaisesti ilmaistuista tai vihjatuista tuloksista. Joissakin tapauksissa tällaiset tulevaisuuteen suuntautuvat lausunnot voidaan tunnistaa terminologian, kuten "saattaa", "tulee", "voisi", "aikoo", "pitäisi", "odottaa", "suunnitella", "ennakoida", "tarkoitettu", "uskoa", "arvioida", "ennustaa", "potentiaalinen" tai "jatkaa", tai niiden kielteisten muotojen tai muun vastaavan terminologian avulla. Luonteensa vuoksi tulevaisuuteen suuntautuvat lausunnot voivat muuttua ja sisältää riskejä ja epävarmuuksia, koska ne liittyvät tapahtumiin ja riippuvat olosuhteista, jotka voivat tapahtua tai olla tapahtumatta tulevaisuudessa. Tulevat tulokset voivat poiketa esitetystä tai vihjatusta tuloksesta, mahdollisesti olennaisesti. Kaikki tässä esitetyt tulevaisuuteen suuntautuvat lausunnot perustuvat tällä hetkellä johdon käytettävissä olevaan tietoon ja edustavat johdon nykyisiä uskomuksia

ANORA

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

Anoran vuosi

Markkinaympäristö

Tärkeimpiä tapahtumia

Taloudelliset tavoitteet

Taloudellinen katsaus

Henkilöstö

Hallinnointi

Riskit ja riskienhallinta

Osinkoehdotus

Kestävyysraportti

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

ja oletuksia saatavilla olevien tietojen perusteella. Anora Group ei ota mitään velvoitetta päivittää mitään tulevaisuuteen suuntautuvia lausuntoja. Mikään tässä esitetty ei muodosta sijoitusneuvontaa, eikä tämä materiaali muodosta tarjousta myydä tai tarjouspyyntöä ostaa mitään arvopapereita tai muuten osallistua mihinkään sijoitustoimintaan.

Hallituksen ehdotus jakokelpoisten varojen käytöstä

Emoyhtiön jakokelpoiset varat ovat 31.12.2025 tilinpäätöksen mukaan 107,5 milj. euroa, joka sisältää tilikauden tuloksen 24,1 milj. euroa. Emoyhtiön taloudellisessa tilanteessa ei ole tapahtunut merkittäviä muutoksia tilikauden päättymisen jälkeen.

Hallitus ehdottaa 14 huhtikuuta 2026 pidettävälle varsinaiselle yhtiökokoukselle, että tilikaudelta 2025 maksetaan osinkoa 0,24 euroa osakkeelta.

Katsauskauden jälkeiset tapahtumat

Anora julkisti 21.1.2026 pörssitiedotteen Anoran osakkeenomistajien nimitystoimikunnan ehdotuksista varsinaiselle yhtiökokoukselle, joka on suunniteltu pidettäväksi 14.4.2026 ja joka kutsutaan koolle myöhemmin.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta ehdottaa varsinaiselle yhtiökokoukselle, että hallituksen jäsenten lukumäärä on seitsemän ja että nykyiset jäsenet Atle Vidar Nagel Johansen, Christer Kjos, Annareetta Lumme-Timonen, Jyrki Mäki-Kala, Florence Rollet ja Rebecca Tallmark valitaan uudelleen hallituksen jäseniksi ja että uudeksi hallituksen jäseneksi valitaan Jonas Tählin. Lisäksi osakkeenomistajien nimitystoimikunta ehdottaa varsinaiselle yhtiökokoukselle, että varsinainen yhtiökokous päättää muuttaa nimitystoimikunnan työjärjestystä siten, että vain hallituksen puheenjohtaja toimii nimitystoimikunnan asiantuntijajäsenenä. Aikaisemmin myös hallituksen varapuheenjohtaja on toiminut asiantuntijajäsenenä. Lisäksi työjärjestykseen ehdotetaan muita päivityksiä ja teknisiä tarkennuksia ja selvennyksiä. Lisätietoja on esitetty kyseisessä pörssitiedotteessa.

Anora Group Oyj:n hallitus julkisti 11.2.2026 pörssitiedotteen, että se oli päättänyt uuden jakson 2026–2028 alkamisesta johdolle ja valituille avainhenkilöille tarkoitettussa pitkän aikavälin osakepohjaisessa kannustinjärjestelmässä. Lisätietoja on esitetty kyseisessä pörssitiedotteessa.

Yhtiökokous 2026

Anora Group Oyj:n varsinainen yhtiökokous 2026 on suunniteltu pidettäväksi 14. huhtikuuta 2026. Yhtiökokouskutsu ja ohjeet julkaistaan pörssitiedotteella ja Anoran verkkosivuilla.

Näkymät vuodelle 2026

Markkinanäkymät

Alkoholijuomien kulutuksen Anoran päämarkkinoilla odotetaan pysyvän rakenteellisesti haastavana. Toimialadata ja kuluttajatrendit osoittavat volyymipaineen jatkuvan vuonna 2026 ja sen jälkeen.

Tulosohjeistus

Vuonna 2026 Anoran vertailukelpoisen käyttökatteen odotetaan olevan 74–79 miljoonaa euroa (2025: 71,1 milj. euroa).

ANORA

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

Anoran vuosi

Markkinaympäristö

Tärkeimpiä tapahtumia

Taloudelliset tavoitteet

Taloudellinen katsaus

Henkilöstö

Hallinnointi

Riskit ja riskienhallinta

Osinkoehdotus

Kestävyysraportti

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

Kestävyysraportti



LIIKETOIMINTAKATSAUS**HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS**

Anoran vuosi

Markkinaympäristö

Tärkeimpiä tapahtumia

Taloudelliset tavoitteet

Taloudellinen katsaus

Henkilöstö

Hallinnointi

Riskit ja riskienhallinta

Osinkoehdotus

[Kestävyysraportti](#)**VASTUULLISUUSKATSAUS****HALLINNOINTI****TILINPÄÄTÖS****KONSERNIN TUNNUSLUVUT**

ESRS 2 Yleiset tiedot

BP-1 – Kestävyysraportin yleiset laatimisperusteet

Anoran konsernitason kestävyysraportti tilikaudelta 2025 on laadittu Euroopan unionin kestävyysraportointi-direktiivin (CSRD) (EU) 2022/2464 sekä komission delegoidussa asetuksessa (EU) 2023/2772 määriteltyjen Euroopan kestävyysraportointistandardien (ESRS), Suomen kirjanpitolain 7 luvun kestävyysraportointia koskevien vaatimusten sekä EU-taksonomialainsäädännön (2020/852) mukaisesti. Raportoinnin laajuus vastaa Anora Group Oyj:n konsernitilinpäätöstä kattaen emoyhtiön ja kaikki tytäryhtiöt. Tietojen raportointi toiminta-periaatteista, tavoitteista, toimenpiteistä ja mittareista, jotka liittyvät arvoketjun alku- ja loppupäähän, on rajattu Anoran käytettävissä olevaan tietoon, kuten kumppaneilta saatuihin tietoihin ja julkisiin lähteisiin, ESRS 1 kohdan 10.2 siirtymäsäännösten mukaisesti. Mitään tietoa ei ole jätetty pois liike-toiminnan arkaluonteisuuden vuoksi, mukaan lukien immateriaalioikeudet, osaaminen tai innovaatiotulokset.

BP-2 – Tiettyjä olosuhteita koskevat tiedot

Aikahorisontit

Anora soveltaa seuraavia aikahorisontteja kestävyys-

arvioinnissaan ESRS-vaatimusten mukaisesti:

- Lyhyt aikaväli: tilikausi (eli yksi vuosi)
- Keskipitkä aikaväli: lyhyen aikavälin päättymisestä enintään viiden vuoden päähän
- Pitkä aikaväli: yli viisi vuotta

Nämä aikahorisontit ovat pääosin linjassa Anoran yleisten riskienhallinta-käytäntöjen kanssa, jotka perustuvat COSO ERM -viitekehukseen ja SFS-ISO 31000 -standardiin. Tämä yhden-mukaisuus varmistaa johdonmukaisen kestävyysaiheisiin liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien arvioinnin. Mahdolliset poikkeamat näistä aikahorisonteista ilmoitetaan yhdessä kyseisten tietopisteiden kanssa.

Arvoketjun estimointi

Kestävyysmittareissa, jotka sisältävät arvoketjun alku- ja/tai loppupäähän liittyviä tietoja, Anora rajoittaa raportoinnin käytettävissä olevaan sisäiseen tietoon tai julkisiin lähteisiin. Jos käytetään arvioita, oletuksia, toimialakeskiarvoja tai muita epäsuoria tietolähteitä, sekä mikäli tietojen tarkkuuden parantamiseksi on suunniteltu toimenpiteitä, tämä ilmoitetaan yhdessä asiaankuuluvien tietopisteiden kanssa.

Estimoinnissa käytetyt lähteet ja tuloksen epävarmuus

Valtaosaan mittareista tai tietopisteistä ei liity merkittäviä arviointi- tai mittaasepävarmuuksia, jotka liittyisivät menetelmiin, tulevien tapahtumien lopputuloksiin, oletuksiin, arvioihin tai päätöksiin, ellei tätä ole nimenomaisesti ilmoitettu. Tällaiset tapaukset koskevat tiettyjä tietopisteitä, kuten scope 3 -kasvihuonekaasupäästöjä ja uudistavasti viljelyn ohran osuutta. Näissä voidaan käyttää arvioita, oletuksia tai toimialakeskiarvoja. Näihin liitetään olennaiset selitteet ja suunnitellut toimenpiteet tietojen tarkkuuden parantamiseksi

Aiempiin kausiin liittyvät raportointivirheet

Vuoden 2025 kestävyysraportin tietojenkeruuprosessin yhteydessä havaittiin virhe mittarissa, joka liittyy tavoitteeseen ”Alkoholittomien ja matala-alkoholisten tuotteiden osuuden kasvattaminen liikevaihdosta”, joka raportoitiin vuoden 2024 kestävyysraportissa. Laskentavirheen vuoksi alkoholittomien ja matala-alkoholisten tuotteiden osuus liikevaihdosta vuonna 2024 raportoitiin 5,9 prosenttina, kun korjattu luku on 4,2 prosenttia. Ero vuonna 2024 ilmoitettuun lukuun on -1,7 prosentti-

yksikköä. Korjattua lukua käytetään vuoden 2024 vertailutietona tässä raportissa.

Muutokset kestävyystietojen valmistelussa ja esittämisessä

FLAG-tavoitteen esittämiseen kohdassa EI-4 tehtiin metodologinen muutos, ja vertailuluku päivitettiin vastaamaan tavoiterajausta aiemman koko FLAG-päästöjen ja koko FLAG-inventaarion välisen vertailun sijaan. Muutoksella ei ollut vaikutusta raportoituun prosentuaaliseen muutokseen.

GOV-1 – Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli

Anoran hallintoelinten tehtävät ja vastuut – mukaan lukien kestävyysraportin liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien valvonta ja hallinta – määräytyvät Suomen lain, Anoran yhtiökokouksen hyväksymän yhtiöjärjestyksen sekä Anora-konsernin sisäisten hallintodokumenttien mukaisesti. Näihin kuuluvat hallituksen hyväksymät hallinnointiperiaatteet, hallituksen työjärjestys sekä tarkastusvaliokunnan työjärjestys.

Anoran keskeisten hallinto- ja johtamistoimielinten roolit ja vastuut kestävyysraportin liittyvissä asioissa esitetään seuraavassa taulukossa.

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

- Anoran vuosi
- Markkinaympäristö
- Tärkeimpiä tapahtumia
- Taloudelliset tavoitteet
- Taloudellinen katsaus
- Henkilöstö
- Hallinnointi
- Riskit ja riskienhallinta

Osinkoehdotus

[Kestävyysraportti](#)

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Toimielimen nimi	Hallintoelimen tyyppi	Kokoonpano ja monimuotoisuus	Roolit ja vastuut kestävyyyteen liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinnassa
Hallitus	Hallintoelin	Hallitus on Anoran keskeinen hallintoelin. Vuonna 2025 hallitukseen kuului 6(7) yhtiökokouksen valitsemaa liikkeenjohtoon osallistumatonta jäsentä sekä 1 (1) Anoran henkilöstön valitsema jäsen. Hallituksen kokoonpanoa ohjaa monimuotoisuuden periaate, jotta varmistetaan osaava, pätevä ja tehokas hallintoelin. Monimuotoisuutta tuetaan strategisesti tärkeillä aloilla ja markkinoilla hankitun kokemuksen, kansainvälisen liiketoimintaosaamisen sekä iän, toimikauden ja sukupuolen moninaisuuden kautta. Vuonna 2025, 57 % (63 %) hallituksen jäsenistä oli riippumattomia sekä yhtiöstä että merkittävistä osakkeenomistajista. Sukupuolijakauma oli 43 % (38 %) (naiset miehiin verrattuna). Anoran ja erityisen neuvotteluelimen välisen henkilöstön edustuksen järjestämistä koskevan sopimuksen mukaisesti henkilöstöä edustaa yksi hallituksen jäsen ja yksi varajäsen.	Hallituksella on ensisijainen vastuu kestävyyyteen liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien valvonnasta. Hallitus hyväksyy Anoran vastuullisuusstrategian, mukaan lukien tavoitteet ja merkittävät kestävyyyteen liittyvät investoinnit. Hallituksen tukena toimii tarkastusvaliokunta, joka seuraa ja arvioi kestävyuden kokonaisvaltaista hallinnointia sekä varmistaa siihen liittyvien tietojen luotettavuuden.
Toimitusjohtaja ja johtoryhmä	Johtoeelin	Johtoryhmä on Anoran keskeinen johtamistoimielin, jota johtaa Anora Group Oy:n toimitusjohtaja. Johtoryhmään kuuluu hallituksen nimittämiä johtajia, yhteensä 7 (8) jäsentä vuonna 2025. Nimityksillä varmistetaan, että tiimillä on taidot, osaaminen ja kokemus tehokkaaseen toimintaan juomateollisuudessa. Johtoryhmä ei ole muodollinen päätöksentekoeelin. Se tukee toimitusjohtajaa konsernin strategian toteuttamisessa ja operatiivisessa johtamisessa. Vuonna 2025 sukupuolijakauma (naiset miehiin verrattuna, mukaan lukien toimitusjohtaja) oli 29 % (25 %). Toisin kuin hallituksessa, johtoryhmässä ei ole henkilöstön tai muiden työntekijöiden virallista edustusta.	Johtoryhmä vastaa Anoran kokonaisvaltaisen vastuullisuusstrategian toteuttamisesta. Tämä sisältää kestävyyyteen liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallintaan liittyvien toimenpiteiden ja tavoitteiden hyväksymisen ja säännöllisen seurannan sekä kestävyyyteen liittyvien investointiehdotusten valmistelun. Johtoryhmä raportoi kaikista kestävyyyteen liittyvistä olennaisista asioista hallitukselle. Erillisiä johtotasoisia tehtäviä tai valiokuntia kestävyyyteen liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien valvontaan ei ole nimetty.

Johtoryhmä saa tietoa liiketoiminta-alueilta ja seuraa osana päivittäistä toimintaa kestävyyyteen liittyviä vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia omilla vastuualueillaan. Keskeiset havainnot raportoidaan toimitusjohtajalle yhteistyössä vastuullisuustiimin kanssa, joka koordinoi kestävyyyteen liittyvää raportointia. Erillisiä kontroleja ja menettelyjä kestävyyyteen liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallintaan integroidaan parhaillaan Anoran olemassa oleviin sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan prosesseihin.

Anoran hallintoelimet määrittävät kestävyiden valvontaan tarvittavat taidot ja valmiudet asiantuntemuksen, kokemuksen ja ydinliiketoimintaan (alkoholijuomien ja muiden juomien

valmistus, maahantuonti ja myynti) perustuvien olennaisuusarvioiden perusteella. Nämä tiedot ja valmiudet keskittyvät erityisesti Anoran olennaisimpiin kestävyyyteen liittyviin aiheisiin, jotka heijastuvat yhtiön pitkän aikavälin strategiaan tavoitteisiin ilmastonmuutoksen hillinnän, uudistavan viljelyn ja kiertotalouden osalta. Ulkopuolisia asiantuntijoita käytetään tarpeen mukaan tietyillä erityisosaamisalueilla.

GOV-2 Yrityksen hallinto-, johto- ja valvontaelimille toimitettavat tiedot ja niiden käsittelemät kestävyysseikat

Kestävyyyteen liittyviä olennaisia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia

käsitellään säännöllisesti sekä johtoryhmän että tarkastusvaliokunnan kokouksissa. Raportointijakson aikana tarkastusvaliokunta kokoontui 5 (6) kertaa. Tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja, toimitusjohtaja ja johtoryhmä raportoivat hallitukselle kestävyyyteen liittyvien toimintaperiaatteiden, toimenpiteiden, mittareiden ja tavoitteiden tehokkuudesta. Nämä päivitykset ovat osa hallituksen kokonaisvaltaista valvontavastuuta hallinnosta ja riskienhallinnasta (due diligence).

Anoran toimitusjohtaja ja johtoryhmä, jotka vastaavat konsernin strategian toteuttamisesta ja ohjaamisesta, soveltavat harkittua lähestymistapaa konsernin vastuullisuusstrategian, merkittävien

liiketoimien ja riskienhallintaprosessien valvontaan. He saavat tietoja liiketoiminta-alueilta ja tekevät yhteistyötä vastuullisuustiimin kanssa koordinoidakseen raportointia ja valmistellakseen toimia merkittäviin kestävyyyteen liittyviin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin.

Toimitusjohtaja ja johtoryhmä arvioivat säännöllisesti mahdollisia olennaisten kestävyysseikkojen ja liiketoiminnan yhteensovittamistarpeita, varmistaakseen näiden yhteensopivuuden Anoran pitkän aikavälin tavoitteiden ja sitoumusten kanssa. Hallitus valvoo ja hyväksyy kaikki merkittävät suunnitelmat tai muutokset näihin käytäntöihin.

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

- Anoran vuosi
- Markkinaympäristö
- Tärkeimpiä tapahtumia
- Taloudelliset tavoitteet
- Taloudellinen katsaus
- Henkilöstö
- Hallinnointi
- Riskit ja riskienhallinta
- Osinkoehdotus
- Kestävyysraportti
- VASTUULLISUUSKATSAUS
- HALLINNOINTI
- TILINPÄÄTÖS
- KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Tilikauden aikana suoritetun viimeisimmän kaksoisolennaisuus-arvion valmistumisen jälkeen Anoran hallituksen tarkastusvaliokunta käsitteli siitä johdetun luettelon olennaisista vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista. Tämä luettelo esitetään taulukossa tämän kestävyysraportin kohdassa SBM-3: Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet ml. niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa.

GOV-3 – Kestävyyteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin

Konsernin palkitsemispolitiikka määrittää yleiset periaatteet hallituksen jäsenten ja toimitusjohtajan palkitsemiselle, mukaan lukien vastuullisuuteen liittyvät mittarit. Sekä lyhyen että pitkän aikavälin kannustinohjelmat sidotaan ennalta määriteltyjen vastuullisuutta koskevien tavoitteiden saavuttamiseen “Pay for Performance” -periaatteen mukaisesti. Nämä käytännöt on suunniteltu tukemaan Anoran vastuullisuus-tavoitteiden toteutumista. Tämänhetkisissä kannustinohjelmissa käytetty vastuullisuusmittari ei sisällä suoranaisesti ilmastonmuutosta tai kasvihuonekaasupäästöjen vähentämistavoitteita, mutta näitä aiheita käsitellään osana Sustainabilitysin ESG-riskiluokitusta.

21. joulukuuta 2022 hallitus hyväksyi osakepohjaisen pitkän aikavälin kannustinohjelman vuosille 2023–2025, joka kohdistuu johtoon ja valikoituihin avainhenkilöihin. Ohjelma on rakenteeltaan suoritusperusteinen osakeohjelma, jossa palkkiot perustuvat neljään suorituskykymittariin, mukaan lukien yhteen ympäristöön, sosiaaliseen vastuuseen ja hallintoon (ESG) liittyvään mittariin. ESG-mittarin osuus on 10 % ohjelman kokonaisansainta-mahdollisuudesta. ESG-tavoitteena on saavuttaa Sustainabilitysin ESG-riskiluokitukseksi “matala riski” vuoden 2025 loppuun mennessä.

13. helmikuuta 2024 hallitus hyväksyi osakepohjaisen pitkän aikavälin kannustinohjelman vuosille 2024–2026, joka kohdistuu johtoon ja valikoituihin avainhenkilöihin. Ohjelma on rakenteeltaan suoritusperusteinen osakeohjelma, jossa palkkiot perustuvat neljään suorituskykymittariin, joista yksi on ympäristöön, sosiaaliseen vastuuseen ja hallintoon (ESG) liittyvä mittari. ESG-mittarin osuus on 10 % ohjelman kokonaisansaintamahdollisuudesta. ESG-tavoitteena on saavuttaa Sustainabilitysin ESG-riskiluokitukseksi “matala riski” vuoden 2026 loppuun mennessä.

12. helmikuuta 2025 Anora Group Oyj:n hallitus hyväksyi uuden osakepohjaisen pitkän aikavälin kannustinohjelman käynnistämisen kaudelle 2025–2027. Ohjelma on

rakenteeltaan suoritusperusteinen osakeohjelma, jossa palkkiot perustuvat neljään suorituskykymittariin, joista yksi on ympäristöön, sosiaaliseen vastuuseen ja hallintoon (ESG) liittyvä mittari. ESG-mittarin osuus on 10 % ohjelman kokonaisansainta-mahdollisuudesta. ESG-tavoitteena on saavuttaa Sustainabilitysin ESG-riskiluokitukseksi “matala riski” vuoden 2027 loppuun mennessä.

DUE DILIGENCE - PROSESSIN KESKEISET OSATEKIJÄT	KOHDAT KESTÄVYYSRAPORTISSA
Due diligence - prosessin sisällyttäminen hallintoon, strategiaan ja liiketoimintamalliin	ESRS 2 Yleiset tiedot: GOV-2 – Yrityksen hallinto-, johto- ja valvontaelimille toimitettavat tiedot ja niiden käsittelemät kestävyysseikat
	ESRS 2 Yleiset tiedot: GOV-3 – Kestävyyteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin
Vuorovaikutus vaikutusten kohteena olevien sidosryhmien kanssa kaikissa due diligence -prosessin keskeisissä vaiheissa	ESRS 2 Yleiset tiedot: SBM-3 – Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa
	ESRS 2 Yleiset tiedot: SBM-2 – Sidosryhmien edut ja näkemykset
	ESRS 2 Yleiset tiedot: IRO-1 – Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista
Haitallisten vaikutusten tunnistaminen ja arviointi	Aihekohtainen standarditieto sidosryhmien näkemysten huomioimisesta kestävyysseikkoja koskevissa toimintaperiaatteissa: EI-2, E3-1, E4-2, E5-1, SI-1, S2-1, S4-1, G1-1
	Sidosryhmävuorovaikutuksen huolellisuusprosessin (due diligence) eri vaiheet ja päämäärät: SI-2, S2-2, S4-2
Toimien toteuttaminen kyseisten haitallisten vaikutusten torjumiseksi	ESRS 2 Yleiset tiedot: IRO-1 – Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista
	ESRS 2 Yleiset tiedot: SBM-3 – Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa
Kyseisten toimien tulokellisuuden seuranta ja viestintä	Aihekohtainen standarditieto toimenpiteistä olennaisten kestävyysvaikutusten käsittelemiseksi: EI-3, E3-2, E4-3, E5-2, SI-4, S2-4, S4-4
	Aihekohtainen standarditieto kestävyysseikkoihin liittyvien toimien tehokkuuden seurannasta tavoitteiden avulla: EI-4, E3-3, E4-4, E5-3, SI-5, S2-5, S4-5
	Aihekohtainen standarditieto kestävyysseikkoihin liittyvien toimien tehokkuuden seurannasta mittareiden avulla: EI-5, EI-6, E3-4, E4-5, E5-4, E5-5, SI-6, SI-8, SI-9, SI-14, SI-17, G1-4

GOV-4 – Selvitys due diligence -prosessista

Tässä kestävyysraportissa esitetyn huolellisuusprosessia (due diligence) koskevan tiedon kartoitus on esitetty oheisessa taulukossa.

ANORA

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

Anoran vuosi

Markkinaympäristö

Tärkeimpiä tapahtumia

Taloudelliset tavoitteet

Taloudellinen katsaus

Henkilöstö

Hallinnointi

Riskit ja riskienhallinta

Osinkoehdotus

[Kestävyysraportti](#)

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

GOV-5 – Riskienhallinta ja sisäinen valvonta kestävyysraportoinnin osalta

Anoran riskienhallinnan ja sisäisen valvonnan prosesseja, jotka liittyvät kestävyystietojen kattavuuteen, luotettavuuteen ja laatuun – kattaen sekä yhtiön omat toiminnot että arvoketjun keskeiset osat – integroidaan parhaillaan yhtiön yleisiin menettelyihin ja johtamisjärjestelmiin. Riskienhallintapolitiikan tavoitteena on saattaa sekä sisäinen että ulkoinen vastuullisuutta koskeva raportointi samojen kontrollitoimenpiteiden piiriin kuin taloudellinen ja operatiivinen raportointi, jotta varmistetaan luotettavuus, vaatimustenmukaisuus sekä Anoran sisäisten vastuullisuutta koskevien periaatteiden, politiikkojen ja ohjeiden noudattaminen.

Anora-konsernin riskienhallinnan tavoitteena on tukea yhtiön strategian – mukaan lukien vastuullisuusstrategian – toteuttamista tunnistamalla riskejä, vähentämällä niiden toteutumisen todennäköisyyttä ja vaikutuksia sekä varmistamalla liiketoiminnan jatkuvuus. Hallitus on hyväksynyt konsernin riskienhallintapolitiikan, joka määrittelee riskienhallinnan tavoitteet, periaatteet, vastuut ja raportointimenettelyt koko konsernissa.

Kaikki riskit arvioidaan niiden arvioidun todennäköisyyden ja taloudellisen vaikutuksen perusteella. Kestävyysvaikutuksiin, -riskeihin ja

mahdollisuuksiin koskevassa raportoinnissa keskeiset sisäisen valvonnan riskit liittyvät tietojen kattavuuteen, arvioitujen mittareiden tarkkuuteen sekä arvoketjun alku- ja loppupään tietojen saatavuuteen. Kyseisten riskien lieventämisstrategiat ja niihin liittyvät kontrollit ovat parhaillaan kehitteillä.

Vuonna 2025 Anoran kestävyysraportointiprosessia koordinoi vastuullisuustiimi yhteistyössä Anora-konsernin eri toimintojen kanssa, jotka ovat myös vastuussa sidosryhmävuorovaikutuksesta. Tiimi kehittää raportointiprosessia viimeisimpien sääntelyvaatimusten mukaisesti hyödyntämällä kulloinkin parasta saatavilla olevaa tietoa sekä kehittämällä jatkuvasti kestävyysvaikutuksiin, -riskeihin ja -mahdollisuuksiin liittyviä arviointi- ja mittauskäytäntöjä.

SBM-1 – Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju

Tämä osio keskittyy Anoran strategian toimeenpanon, liiketoimintamallin ja arvoketjun kestävyyskysymyksiin. Lisätietoja on saatavilla hallituksen toimintakertomuksessa.

Anora tarjoaa kattavan valikoiman alkoholipitoisia ja alkoholittomia juomia, mukaan lukien omat tuotemerkkinsä sekä laajan valikoiman kansainvälisten kumppaneiden viinejä, väkeviä alkoholijuomia ja

alkoholittomia ja matala-alkoholisia tuotteita asiakkailleen hotelli- ja ravintola-alalla (Horeca), vähittäiskaupassa, Pohjoismaiden alkoholimonopolimarkkinoilla, matkustajamyynnissä ja viennissä. Anora tarjoaa myös asiakkailleen tuotanto-, pakkaus- ja logistiikkapalveluja.

Anoran teolliset tuotteet – ohratärkkelys, tekninen etanoli ja rehuraaka-aineet – syntyvät tislauksen sivutuotteina ja niitä tarjotaan yritysasiakkaille useilla eri toimialoilla. Logistiikkapalveluista Norjan viini- ja väkevien alkoholijuomien markkinoilla vastaa Anoran tytäryhtiö Vectura AS.

Tilikauden aikana tuotevalikoimassa tai asiakassegmenteissä ei tapahtunut merkittäviä muutoksia. Vuoden 2025 lopussa Anoran henkilöstön kokonaismäärä oli 1 190 (1 211), joista 405 (409) Suomessa, 342 (348) Norjassa, 182 (163) Tanskassa, 155 (185) Ruotsissa, 64 (67) Virossa, 31 (31) Latviassa, 5 (7) Saksassa ja 6 (1) Liettuassa.

Vuoden 2025 raportointijakson liikevaihto IFRS 8 -standardin mukaisesti Anoran raportointisegmentteihin jaoteltuna oli 141,7 (142,0) miljoonaa euroa Industrial-segmentistä, 215,1 (227,0) miljoonaa euroa Spirits-segmentistä ja 301,1 (323,0) miljoonaa euroa Wine-segmentistä. Anoralla ei ole toimintoja tai liikevaihtoa fossiilisiin

polttoaineisiin (kivihiili, öljy tai kaasu) liittyvistä toiminnoista.

Vastuullisuustavoitteet

Anora on vuonna 2022 asettanut pitkän aikavälin vastuullisuustavoitteet keskittyen keskeisiin tuoteryhmiin, asiakaskategorioihin, maantieteellisiin alueisiin ja sidosryhmäsuhteisiin. Nämä tavoitteet ovat olennainen osa Anoran vastuullisuusstrategiaa, ja ne määriteltiin olennaisuusarvioinnin perusteella vuonna 2022 osana vastuullisuustiekartan suunnittelua. Arviointi sisälsi markkinatutkimusta keskeisten markkinoiden ja asiakassegmenttien ostotrendeistä sekä Anoran tuotteiden ja toimintojen vastuullisuusvaikutusten arvioinnin.

- **Tuotantolaitokset:** Hiilineutraali toiminta Koskenkorvan tislamalla vuoteen 2026 mennessä ja kaikilla Anoran omilla tuotantolaitoksilla vuoteen 2030 mennessä, ilman hiilikompensaatioita.
- **Tuotepanokset:** Uudistavasti viljellyn ohran osuus Anoran omissa viljaviinatuotteissa 30 %:iin vuoteen 2030 mennessä.
- **Pakkaukset:** Anoran omat tuotteet pakataan kevyisiin, 100 % kierrätettäviin materiaaleihin, jotka ovat peräisin joko sertifioiduista tai kierrätetyistä lähteistä vuoteen 2030 mennessä.

ANORA

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

Anoran vuosi

Markkinaympäristö

Tärkeimpiä tapahtumia

Taloudelliset tavoitteet

Taloudellinen katsaus

Henkilöstö

Hallinnointi

Riskit ja riskienhallinta

Osinkoehdotus

[Kestävyysraportti](#)

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Anora seuraa jatkuvasti raaka-aineiden hankintaa, tuotantoprosesseja, pakkausvaatimuksia ja asiakas-käyttäytymistä seurataksaan tavoitteiden toteutumista sekä tunnistaakseen hyvissä ajoin mahdollisia haasteita tai investointitarpeita.

Tieteeseen perustuvat ilmastotavoitteet

Osana vastuullisuustiekarttaansa Anora liittyi Science Based Targets -aloitteeseen (SBTi) vuonna 2022 ja toimitti päästövähennystavoitteensa vahvistettavaksi joulukuussa 2023. Aiemmin mainittujen vastuullisuustavoitteiden lisäksi Anora on asettanut seuraavat erilliset, tieteeseen perustuvat tavoitteet, jotka SBTi validoi vuonna 2024 ja jotka muodostavat keskeisen osan Anoran vastuullisuusstrategiasta:

- **Yleinen nettonollatavoite (Net-Zero):** Anora Group Oyj sitoutuu saavuttamaan nettonollapäästöt koko arvoketjussa vuoteen 2050 mennessä.
- **Lähiajan ilmastotavoitteet:**
 - **Teollinen toiminta ja energia:** Anora sitoutuu vähentämään absoluuttisia scope 1 ja 2 -kasvihuonekaasupäästöjään 42 % verrattuna vuoden 2021 perustasaan*. Anora sitoutuu myös vähentämään absoluuttisia scope 3 -kasvihuonekaasu-

päästöjään ostetuista tavaroista ja palveluista sekä tuotantoketjun alkua- ja loppupään kuljetuksesta ja jakelusta 42 % saman aikajakson aikana.

- **FLAG (Forest, Land and Agriculture):** Anora sitoutuu vähentämään vuoteen 2030 mennessä absoluuttisia scope 1- ja scope 3 -luokan metsiin, maatalouteen liittyviä FLAG-kasvihuonekaasupäästöjään 30,3 % vuoteen 2030 mennessä vuoden 2021 lähtötasosta**. Anora sitoutuu myös ylläpitämään metsäkadon torjuntaa sen ensisijaisesti metsäkatoon liittyvissä hyödykkeissä.
- **Pitkän aikavälin ilmastotavoitteet**
 - **Teollinen toiminta ja energia:** Anora sitoutuu vähentämään vuoteen 2050 mennessä absoluuttisia scope 1- ja scope 2-kasvihuonekaasupäästöjään 90 prosenttia perusvuodesta 2021.* Anora sitoutuu myös vähentämään absoluuttisia scope 3-kasvihuonekaasupäästöjään ostetuista tavaroista ja palveluista sekä tuotantoketjun alkua- ja loppupään kuljetuksesta ja jakelusta 90 prosenttia samassa ajassa.
 - **FLAG:** Anora sitoutuu vähentämään vuoteen 2050 mennessä absoluuttisia scope 1-

ja scope 3-luokan metsiin, maatalouteen liittyviä FLAG-kasvihuonekaasupäästöjä 72 prosenttia perusvuodesta 2021.**

* Tavoitteen rajausta sisältää bioenergian raaka-aineiden maaperään liittyvät päästöt ja hiilensidonnat.

** Tavoite sisältää FLAG-päästöt ja -hiilensidonnat.

Liiketoimintamalli

Anoran liiketoimintamalli perustuu useisiin keskeisiin tuotantopanoksiin, joihin kuuluvat yli 35 eri maasta hankitut viinit, vuosittain noin 180 miljoonaa kilogrammaa suomalaista ohraa sekä vesi ja muut tuotannossa käytettävät materiaalit, kuten pakkausmateriaalit ja mausteet. Anora hankkii ja kehittää näitä tuotantopanoksia sekä varmistaa niiden saatavuuden integroidulla toimintamallillaan, joka luo merkittäviä mittakaavaetuja hankintaan, tuotantoon ja jakeluun. Malli hyödyntää myös yhteisiä kyvykkyksiä kuluttajatutkimuksessa, innovaatiossa, tuotekehityksessä ja keskitettyjen tukitoimintojen kautta toiminta-tehokkuuden parantamiseksi.

Anoran liiketoimintamallin tuotokset jakautuvat kolmeen liiketoimintasegmenttiin:

- **Wine-segmentti:** Sisältää päämiesten ja Anoran omien brändien viinit, joita kehitetään, tuodaan maahan, pakataan, markkinoidaan ja myydään

pääasiassa Pohjoismaiden monopoli- ja Horeca-markkinoilla, Tanskassa ja Baltian maissa.

- **Spirits-segmentti:** Sisältää Anoran omat väkevien alkoholijuomien tuotemerkit ja päämiesten brändit, joita jaellaan Pohjoismaiden monopoli- ja Horeca-markkinoilla, Tanskassa, Baltian maissa, maailmanlaajuisessa verovapaassa matkustajamyynnissä sekä vientimarkkinoilla.
- **Industrial-segmentti:** Kattaa teollisuustuotteet, sopimusvalmistuksen, toimitusketjun palvelut ja logistiikkatoiminnot, mukaan lukien Vectura AS:n tarjoamat palvelut.

Muut nykyiset ja odotettavissa olevat hyödyt sidosryhmille sisältävät sijoitetun pääoman tuoton (ROI), yhteiskunnalle maksetut verot, työllisyyden ja tulonmuodostuksen sekä jatkuvat toimet ihmisiin ja ympäristöön kohdistuvien kielteisten vaikutusten vähentämiseksi koko arvoketjussa.

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

- Anoran vuosi
- Markkinaympäristö
- Tärkeimpiä tapahtumia
- Taloudelliset tavoitteet
- Taloudellinen katsaus
- Henkilöstö
- Hallinnointi
- Riskit ja riskienhallinta
- Osinkoehdotus
- Kestävyysraportti
- VASTUULLISUUSKATSAUS
- HALLINNOINTI
- TILINPÄÄTÖS
- KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Arvoketju

Arvoketjun osa	Keskeiset toiminnot ja toimijat
Arvoketjun alkupää	Sopimusviljelijät (pääasiassa ohran tuottajat) Viljakaupat Kumppanit (esim. ProAgria, BSAG) Viinin viejät Muun materiaalin toimittajat (esim. pakkausmateriaalit, mausteet) Saapuvan logistiikan ja varastoinnin hallinta
Oma toiminta	Väkevien alkoholijuomien tislaus Alkoholijuomien kypsytykset ja sekoitus Pullotus ja pakkaaminen Alkoholittomien ja matala-alkoholisten juomien, viinien ja väkevien alkoholijuomien maahantuonti Logistiikkapalvelut
Arvoketjun loppupää	HoReCa-sektori (hotellit, ravintolat, catering) Pohjoismaiden vähittäismyyntimonopolit Ruokakaupat ja verkkokaupat Maatalousala (eläinrehu, elintarviketeollisuus) Vienti ja matkustajamyynti Lopulliset loppukäyttäjät: yksityiset kuluttajat ja teollisuusasiakkaat

SBM-2 – Sidosryhmien edut ja näkemykset

Olennaiset vaikutusten kohteena olevat sidosryhmät huomioidaan asianmukaisin keinoin ja sopivilla tasoilla Anoran organisaation eri toiminnoissa. Anora tekee yhteistyötä näiden sidosryhmien kanssa varmistaakseen, että olennaiset kestävyyskysymykset tunnistetaan ja käsitellään tarkasti. Nämä olennaisuus-arvioinnissa määritellyt aiheet, joihin sisällytettiin sidosryhmien näkemykset haastattelujen kautta, muodostavat perustan Anoran pitkän aikavälin vastuullisuustavoitteille ja niihin liittyville toimenpidesuunnitelmille.

Anoran käsitys sidosryhmiensä intresseistä ja näkemyksistä strategiastaan ja liiketoiminta-

mallistaan luotiin alun perin valmistavan huolellisuusprosessin (due diligence) aikana vuonna 2022, mikä toimi nykyisen vastuullisuus-tiekartan pohjana. Institutionaaliset sijoittajat ja pankit, joiden katsotaan kuuluvan kestävyys selvityksen ensisijaisten käyttäjien joukkoon, korostivat läpinäkyvyyttä ja pitkän aikavälin taloudellista kestävyyttä. Keskeiset asiakkaat, mukaan lukien Pohjoismaiden alkoholimonopolit ja suuret vähittäiskaupat, sekä strategiset toimittajat painottivat Anoran taloudellisen vakauden merkitystä toimitusvarmuuden varmistamiseksi. Kansalaisjärjestöt puolestaan toivat esiin näkökulmia Anoran liiketoiminta-malliin liittyvistä sosiaalisista - ja ympäristö-vaikutuksista.

Syventääkseen ymmärrystä luonnon monimuotoisuudesta, uudistavasta viljelystä ja ihmisoikeuksista arvoketjussa Anora toteutti vuonna 2024 lisäsidosryhmä-tutkimusta osana kaksoisolennaisuus-arviointiaan. Nämä havainnot ohjaavat jatkuvasti Anoran strategisia painopisteitä ja vastuullisuustoimia.

Hallitus valvoo tarkastusvaliokunnan tukemana vastuullisuuden hallinnointia, mukaan lukien kestävyysraportointia, siihen liittyviä riskejä ja sidosryhmäyhteistyötä. Näitä asioita käsitellään hallituksen kokouksissa.

Anoran sidosryhmäyhteistyön keskeiset piirteet esitetään alla olevassa taulukossa:

Sidosryhmä	Osallistamismekanismi	Keskeiset aiheet ja sidosryhmävuorovaikutuksen tarkoitus
Anoran oma henkilöstö	Henkilöstökyselyt, työehtosopimusneuvottelut, hallitusedustus henkilöstön osallistamissopimuksen kautta	Työturvallisuus, työnantajamielikuva, strateginen panos, oikeudet ja edut
Arvoketjun työntekijät	Kolmannen osapuolen auditoinnit, toimittajien itsearvioinnit, yhteistyö kumppaneiden kanssa (esim. amfori BSCI)	Ihmisoikeuksien huolellisuusvelvoite, riskienhallinta korkean riskin maantieteellisillä alueilla
Kuluttajat / loppukäyttäjät	Vastuullinen markkinointi, tietoisuuskampanjat, verkkosivuston tiedot, tuotevalikoima (alkoholittomat & matala-alkoholiset tuotteet)	Alkoholinkulutuksen terveys- ja yhteiskunnallisten vaikutusten vähentäminen
Viranomaiset, pankit, analyttikot, sijoittajat, kansalaisjärjestöt, media, omistajat, poliittiset päättäjät	Lehdistötiedotteet, tiedotustilaisuudet, haastattelut, sosiaalinen media (erityisesti LinkedIn)	Läpinäkyvyys, taloudellinen suorituskyky, vastuullisuustyön tulokset, sääntelyn noudattaminen
Asiakasyritykset ja toimittajat	Toimialatyöryhmien kokoukset, suora vuorovaikutus	Kaupallinen yhteistyö, vastuullisuusteemojen linjaus, toimitusketjun tehokkuus
Toimialajärjestöt	Osallistuminen yhteisiin aloitteisiin ja foorumeihin	Politiikan kehittäminen, toimialastandardit, vastuullisuuden edistäminen

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

- Anoran vuosi
- Markkinaympäristö
- Tärkeimpiä tapahtumia
- Taloudelliset tavoitteet
- Taloudellinen katsaus
- Henkilöstö
- Hallinnointi
- Riskit ja riskienhallinta

Osinkoehdotus

Kestävyysraportti

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

SBM-3 – Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

Yhteenveto Anoran olennaisista vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista (IRO:t), jotka perustuvat viimeisimpään vuonna 2025 päivitettyyn kaksoisolennaisuus- arviointiin, esitetään alla olevassa taulukossa.

Olennaiset IRO:t liittyvät tiiviisti Anoran strategiaan painopisteisiin ja

liiketoimintamallin keskeisiin piirteisiin. Tuoteportfolion, hankintakäytäntöjen ja markkina- aseman kautta ne heijastavat myös arvoketjun haavoittuvimpia Anoran liiketoimista johtuvien vaikutusten kohteena olevia sidosryhmiä ja havainnollistavat, miten olennaiset vastuullisuuskysymykset vaikuttavat Anoran liiketoimintaan ja strategiseen suuntaan.

Käsittelemällä kyseisiä vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia (IRO:ja) toimintaperiaatteiden, toimenpiteiden ja tavoitteiden avulla, Anora kehittää ja

ylläpitää strategiansa ja liiketoimintamallinsa kestävyyttä lyhyellä, keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä. Tilikauden aikana Anora ei toteuttanut muodollista laadullista tai määrällistä arviointia liiketoimintamallinsa ja strategiansa kestävyydestä kaikkia tunnistettuja kestävyyyteen liittyviä vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia vastaan. Nykyiset huolellisuusprosessit (due diligence), joiden tarkoituksena on ihmisiin ja ympäristöön kohdistuvien todellisten ja mahdollisten vaikutusten

tunnistaminen, ehkäiseminen, lieventäminen ja raportointi, aiheuttavat vuosittaisia kustannuksia, kuten jäsenmaksuja ja auditointeja, jotka kirjataan pääasiassa henkilöstö- ja muihin liiketoiminnan kuluihin.

Vaikka tiettyihin IRO:ihin on tehty vähäisiä tarkennuksia näkökulmien, määritelmien tai laajuuden osalta selkeyden parantamiseksi, olennaisia muutoksia ei ole tehty verrattuna edelliseen raportointivuoteen.

Standardi-kohtainen aihe	Kuvaus olennaisesta vaikutuksesta, riskistä tai mahdollisuudesta (IRO)	IRO-tyyppi	Sijainti arvoketjussa	Arvioitu aikahorisontti
E1 Ilmastonmuutos	Scope 1 ja 2 –kasvihuonekaasupäästöistä aiheutuva ilmaston lämpenemispotentiaali,* joka syntyy Anoran omien tuotantolaitosten energiankulutuksesta, operatiivisista toiminnoista ja muista tiloista.	Tosiasiallinen kielteinen vaikutus	Oma toiminta	Lyhyt aikaväli
	Scope 3 –kasvihuonekaasupäästöistä aiheutuva ilmaston lämpenemispotentiaali* Anoran arvoketjussa. Suurin osa Anoran päästöistä syntyy arvoketjun alkupään FLAG-toiminnoista (Forest, Land and Agriculture), erityisesti maatalousperäisten raaka-aineiden tuotannosta (ohra ja viini), sekä muista ostetuista tavaroista ja palveluista sekä logistiikasta.	Tosiasiallinen kielteinen vaikutus	Arvoketjun alku- ja loppupää	Lyhyt aikaväli
	Muuttuvat ja ennakoimattomat sääolosuhteet , kuten kuivuus ja metsäpalot, muodostavat olennaisen fyysisen riskin Anoran maatalouden toimitusketjun eri maantieteellisillä alueilla, erityisesti viiniviljelmillä. Nämä tapahtumat vaikuttavat tällä hetkellä sadon luotettavuuteen maantieteellisesti hajautetuissa toiminnoissa, ja ennakoituja seurauksia ovat mm. raaka-ainekustannusten nousu, toimitushäiriöt ja heikentynyt kannattavuus.	Akuutti fyysinen ilmatoriski	Arvoketjun alkupää	Lyhyt aikaväli
	Lämpenevä ilmasto vaikuttaa kielteisesti keskeisten maatalousraaka-aineiden, kuten viinin ja ohran, hintaan, saatavuuteen ja laatuun. Nämä muutokset muodostavat olennaisen riskin Anoran toimitusketjulle, mikä voi tulevaisuudessa johtaa kustannusten nousuun, heikentyneeseen tuotelaatuun ja toimitusvaihteluihin.	Krooninen fyysinen ilmatoriski	Arvoketjun alkupää	Pitkä aikaväli
	Kaupallinen mahdollisuus pienemmän ympäristövaikutuksen tuotteista.** Anoran keskeinen raaka-aine, etanoli, tuotetaan omassa Koskenkorvan tislauksessa kiertotalouden periaatteiden mukaisesti paikallisesti hankitusta viljasta ja prosesseilla, jotka ovat siirtymässä täysin fossiilittomaan energiaan. Tämä toimintamalli tarjoaa mahdollisuuden koko arvoketjun kestävyyyteen (mukaan lukien tislauksprosessit), parantaa ympäristötehokkuuden hallintaa ja vähentää tuotantokustannuksia. Näiden tekijöiden odotetaan vahvistavan Anoran kilpailuasemaa ympäristötietoisilla Pohjoismaiden monopolimarkkinoilla ja edistävän brändiarvoa.	Mahdollisuus	Oma toiminta	Keskipitkä aikaväli
E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat	Vedenkulutus ja jätevesi Anoran tuotantolaitoksilla, ottaen huomioon yhtiön ydintoiminnan nestettä sisältävien kuluttajatuotteiden valmistuksessa.	Tosiasiallinen kielteinen vaikutus	Oma toiminta	Lyhyt aikaväli
E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit	Maatalousraaka-aineiden ympäristövaikutukset* , erityisesti ohra ja viini. Maataloustoiminta Anoran arvoketjun alkupäässä joillakin maantieteellisillä alueilla voi edistää maailmanlaajuisia biodiversiteetin heikkenemistä metsäkadon, elinympäristöjen pirstoutumisen ja luonnon ekosysteemien rappeutumisen kautta. Maatalouden makean veden käyttö rasittaa myös paikallisia vesivaroja tietyillä korkean vesistressin alueilla, rajoittaen veden saatavuutta.	Tosiasiallinen kielteinen vaikutus	Arvoketjun alkupää	Lyhyt aikaväli

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

- Anoran vuosi
- Markkinaympäristö
- Tärkeimpiä tapahtumia
- Taloudelliset tavoitteet
- Taloudellinen katsaus
- Henkilöstö
- Hallinnointi
- Riskit ja riskienhallinta
- Osinkoehdotus
- Kestävyysraportti
- VASTUULLISUUSKATSAUS
- HALLINNOINTI
- TILINPÄÄTÖS
- KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Standardi- kohtainen aihe	Kuvaus olennaisesta vaikutuksesta, riskistä tai mahdollisuudesta (IRO)	IRO-tyyppi	Sijainti arvoketjussa	Arvioitu aikahorisontti
E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous	Jätehuolto ja kierrätyskäytännöt Anoran tuotantolaitoksilla kehittyvät jatkuvasti toimintojen kielteisten ympäristövaikutusten vähentämiseksi. Näitä toimia tukevat korkeat lajittelu- ja kierrätysasteet Pohjoismaissa, mikä parantaa resurssitehokkuutta ja kiertotaloutta.	Tosiasiallinen myönteinen vaikutus	Oma toiminta	Lyhyt aikaväli
	Koskenkorvan tisleamon kiertotalousmalli hyödyntää kaikki aineelliset tuotantopanokset, minimoiden jätteen ja maksimoiden resurssien talteenoton laitoksessa.	Tosiasiallinen myönteinen vaikutus	Oma toiminta	Lyhyt aikaväli
	Liiketoimintamahdollisuus pienemmän ympäristövaikutuksen tuotteista.** Siirtyminen kevyempiin pakkauksiin ja kierrätettyihin materiaaleihin parantaa sekä resurssi- että energiatehokkuutta. Näiden parannusten odotetaan vähentävän tuotanto- ja pakkauskustannuksia, vahvistavan Anoran kilpailuasemaa ympäristötietoisilla Pohjoismaiden monopolimarkkinoilla sekä vaikuttavan myönteisesti brändiarvoon.	Mahdollisuus	Oma toiminta	Keskipitkä aikaväli
	Innovaatiot sivuvirtojen hyödyntämisestä ja kiertotalouskäytäntöjen laajentaminen kaikkiin Anoran tuotantolaitoksiin mahdollistaa nykyiset ja ennakoidut kustannussäästöt vähentyneen jätteen käsittelyn, parantuneen materiaalitehokkuuden sekä sivuvirroista saatavien mahdollisten lisätulojen kautta. Näiden käytäntöjen odotetaan myös parantavan brändin mainetta ja vahvistavan Anoran kilpailukykyä.	Mahdollisuus	Oma toiminta	Pitkä aikaväli
S1 Oma työvoima	Ammattitaudit ja työtapaturmat Anoran tuotantolaitoksissa voivat johtaa työnteekijöiden fyysisiin vammoihin ja pitkäaikaisiin terveysongelmiin. Nämä tapahtumat voivat vaikuttaa kielteisesti työnteekijöiden hyvinvointiin ja tuottavuuteen.	Mahdollinen kielteinen vaikutus	Oma toiminta	Lyhyt aikaväli
	Anoran oman henkilöstön työllistäminen , erityisesti alueilla, joilla Anora toimii merkittävänä paikallisena työnantajana. Vakaa työllisyys edistää alueellista taloudellista kehitystä, sosiaalista yhteenkuuluvuutta ja yhteisön pitkäaikaista hyvinvointia sekä tukee Anoran toiminnan jatkuvuutta ja sidosryhmäsuhteita.	Tosiasiallinen myönteinen vaikutus	Oma toiminta	Lyhyt aikaväli
	“Anora Way” –toimintaperiaate ylläpitää henkilöstön viihtyvyyttä ja sitoutuneisuutta. Anoran vakiintuneet käytännöt tukevat terveyttä ja turvallisuutta, osaamisen kehittämistä, monimuotoisuutta, yhdenvertaisuutta ja osallisuutta, rakentavia työelämäsuhteita sekä varmistavat ennakoivat toimenpiteet syrjinnän ja häirinnän ehkäisemiseksi.	Tosiasiallinen myönteinen vaikutus	Oma toiminta	Lyhyt aikaväli
S2 Arvoketjun työntekijät	Mahdolliset kielteiset sosiaaliset vaikutukset tietyissä korkean riskin maissa , erityisesti kausityöntekijöiden osalta maataloustoiminnoissa Anoran arvoketjun alkupäässä. Näihin haitallisiin vaikutuksiin kuuluvat ihmisoikeuksien laiminlyönnin mahdollisuus, puutteelliset työolot, liialliset työajat, epäoikeudenmukainen palkkaus, työterveys- ja turvallisuusongelmat (mukaan lukien riittämätön koulutus) sekä pakkotyön tai lapsityövoiman mahdollinen käyttö.	Mahdollinen kielteinen vaikutus	Arvoketjun alkupää	Lyhyt aikaväli
S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät	Liiallinen alkoholin kulutus voi aiheuttaa sekä akuutteja että pitkäaikaisia haitallisia terveys-, sosiaalisia ja taloudellisia vaikutuksia joillekin kuluttajille ja loppukäyttäjille. Alkoholijuomien valmistajana Anora tunnistaa tämän olennaisen sosiaalisen vaikutuksen.	Tosiasiallinen kielteinen vaikutus	Arvoketjun loppupää	Lyhyt aikaväli
	Alkoholittomien ja matala-alkoholisten tuotteiden tuominen markkinoille* vastaa tunnistettuja kuluttajatrendejä kohti terveystietoisia ja käteviä juomavaihtoehtoja. Uusien innovaatioiden ja strategisten kumppanuuksien avulla Anora on hyvin asemoitunut vastaamaan kasvavaan kysyntään perinteisiä alkoholijuomia korvaaville vaihtoehdoille, jotka tukevat vastuullista juomakulttuuria ja “sober curiosity” -liikettä. Alkoholittomien ja matala-alkoholisten tuotteiden odotetaan vahvistavan brändiarvoa, avaavan uusia markkinasegmenttejä ja edistävän pitkän aikavälin talouskasvua.	Mahdollisuus	Arvoketjun loppupää	Lyhyt aikaväli
G1 Liiketoiminnan harjoittaminen	Mahdolliset epäonnistumiset eettisten toimintaperiaatteiden noudattamisessa , Anora Way –toimintaperiaatteiden eettisten standardien mukaisesti voivat johtaa mainehaittoihin, sijoittajien luottamuksen heikkenemiseen ja pääomakustannusten kasvuun.	Riski	Oma toiminta	Lyhyt aikaväli
	Epäonnistuminen yrityskulttuurien erojen riittävässä havaitsemisessa ja käsittelemisessä Anoran ja mahdollisen yritysstokohteen välillä due diligence –vaiheessa voi haitata tehokasta integraatiota yrityskaupan jälkeen. Koska yritysstot ovat tärkeä osa Anoran kasvustrategiaa, tämä voi johtaa synergioiden toteutumisen viivästymiseen, kasvaviin operatiivisiin kustannuksiin ja heikentyneeseen kannattavuuteen, mikä vaikuttaisi kielteisesti Anoran taloudelliseen tulokseen ja strategiaisiin tavoitteisiin.	Riski	Oma toiminta	Keskipitkä aikaväli

*) Seuraavat IRO:t katetaan kokonaan tai osittain yhteisökohtaisesti määritettyjen mittareiden avulla:

- Osa scope 1- ja scope 3 -kasvihuonekaasupäästöistä: FLAG-päästöt (tCO₂ekv.)
- Alkoholittomien ja matala-alkoholisten juomavaihtoehtojen osalta: Alkoholittomien ja matala-alkoholisten tuotteiden osuus liikevaihdesta ilmoitetaan prosenttiosuutena koko raportointikauden liikevaihdesta
- Luonnonympäristön menetyksen ja elinympäristöjen pirstoutumisen välttämiseksi: Uudistavasti viljellystä ohrasta tuotetun etanolin osuus lasketaan jakamalla uudistavasti viljellystä ohrasta valmistetun etanolin määrä Anoran Rajamäen tuotannossa käytetyn etanolin kokonaismäärällä.

**) Tämä IRO havainnollistaa Anoran keskeisten ympäristöaiheiden keskinäistä yhteyttä ja tunnistetaan siksi sekä E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous että EI Ilmastonmuutos –standardien alla. Kehittämällä tuotteita, joilla on pienempi primääristen resurssien intensiteetti ja alhaisemmat hiilidioksidipäästöt, Anora ennakoii kaupallisia mahdollisuuksia kasvavan ympäristötietoisien kysynnän myötä.

ANORA

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

Anoran vuosi

Markkinaympäristö

Tärkeimpiä tapahtumia

Taloudelliset tavoitteet

Taloudellinen katsaus

Henkilöstö

Hallinnointi

Riskit ja riskienhallinta

Osinkoehdotus

[Kestävyysraportti](#)

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Ilmastonmuutos

Kaikki tunnistetut olennaiset ilmastoon liittyvät riskit ovat luonteeltaan fyysisiä. Sekä kroonisten että akuuttien fyysisten riskien kuvaamiseen ja arviointiin Anoran arvoketjun alkupäässä käytettiin viitearvona korkean päästötason skenaariota (IPCC SSP5–8.5). Arviointi perustui julkisesti saatavilla olevaan tietoon ennustetuista yleisistä vaikutuksista maailmanlaajuisiin maataloussatoihin. Anora ei ole kuitenkaan vielä toteuttanut virallista skenaarioanalyysiä, joka sisältäisi liiketoimintamallin ja strategian resilienssin arvioinnin. Tällä hetkellä Anora arvioi valittujen ilmasto-skenaarioiden mahdollisia taloudellisia vaikutuksia tulevan sopeutumissuunnittelun tueksi.

Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit

Kaikki tunnistetut olennaiset luonnon monimuotoisuuteen liittyvät vaikutukset johtuvat maataloustoiminnoista Anoran arvoketjun alkupäässä. Yksikään Anoran omista teollisuuslaitoksista ei sijaitse luonnon monimuotoisuuden kannalta herkissä alueissa, mukaan lukien Natura 2000 –verkosto, UNESCO:n maailmanperintökohteet tai keskeiset monimuotoisuusalueet (KBA). Olennaisuusarviointi ei tunnistanut Anoran omasta toiminnasta johtuvia olennaisia kielteisiä vaikutuksia, jotka liittyisivät maaperän köyhtymiseen,

aavikoitumiseen, maaperän peittämiseen tai uhanalaisiin lajeihin kohdistuviin vaikutuksiin.

Oma työvoima

Kaikki Anoran omaan henkilöstöön kuuluvat työntekijät – olivatpa he kokoaikaisia tai osa-aikaisia, toistaiseksi voimassa olevilla tai määräaikaisilla sopimuksilla (mukaan lukien ei-työsuhteiset henkilöt, kuten itsenäiset urakoitsijat ja vuokra-työntekijät) – katsotaan olevan Anoran toiminnan olennaisten vaikutusten piirissä. Anoran tiukat terveys- ja turvallisuusstandardit, yhdessä eettisten toimintaperiaatteiden (Anora Way) kanssa, on suunniteltu varmistamaan turvallinen, osallistava ja kehittymistä tukeva työympäristö. Anora ei toimi maissa tai alueilla, jotka on tunnistettu korkean pakkotyön tai lapsityövoiman riskin alueiksi.

Arvoketjun työntekijät

Kaikki tunnistetut mahdolliset vaikutukset arvoketjun työntekijöihin liittyvät Anoran strategiaan ja liiketoimintamalliin, sillä sen tuotantoprosessit ovat riippuvaisia kolmansien osapuolten toimittamista maatalousraaka-aineista ja teollisista tuotantopanoksista. Anora on sitoutunut järjestelmällisesti parantamaan vastuullisen hankinnan käytäntöjään lieventääkseen kielteisiä vaikutuksia kaikkiin arvoketjun

työntekijöihin, joihin voidaan katsoa todennäköisesti kohdistuvan olennaisia vaikutuksia, erityisesti arvoketjun alkupään maatalous- ja valmistustoiminnoissa. Osa näistä työntekijöistä on erityisen haavoittuvassa asemassa hankinnan tapahtuessa alueilta, joilla ihmisoikeusloukkauksien riski on kohonnut.

Vuonna 2023 toteutettu ihmisoikeusriskien arviointi vahvisti, että tietyt hankinta-alueet ja maatalouden arvoketjut ovat alttiita systeemisille riskeille, jotka vaikuttavat työntekijöiden terveyteen ja turvallisuuteen, syrjimättömyyteen työsuhteessa, asianmukaisiin työoloihin, yhdistymisvapauteen ja kollektiiviseen neuvottelu-oikeuteen sekä suojeluun pakkotyöltä.

Vaikka nämä vaikutukset eivät tällä hetkellä liity tunnistettuihin olennaisiin riskeihin tai mahdollisuuksiin, ne vaikuttavat Anoran liiketoimintamalliin erilaisiin auditointeihin ja ihmisoikeusarviointeihin liittyvien due diligence – kustannusten sekä hankinta-alueisiin liittyvien mahdollisten mainehaittojen kautta. Nämä tekijät vahvistavat Anoran sitoutumista vastuulliseen hankintaan, ja Anora jatkaa pyrkimyksiään suojella ihmisoikeuksia ja parantaa arvoketjun työntekijöiden työoloja.

Kuluttajat ja loppukäyttäjät

Anoran vaikutukset kuluttajiin johtuvat sen strategiasta ja liiketoimintamallista, joka sisältää laajan valikoiman alkoholi- ja alkoholittomia juomia (sekä omia tuotemerkkejä että kansainvälisten kumppaneiden tuotteita), joita jaellaan vähittäis- ja ravintolakanavissa. Näitä tuotteita ostavien kuluttajien katsotaan olevan olennaisten vaikutusten piirissä arvoketjun loppupäässä.

Koska liialliseen ja pitkäaikaiseen alkoholinkäyttöön liittyy mahdollisia haitallisia terveysvaikutuksia, Anora laajentaa alkoholittomien ja matala-alkoholisten vaihtoehtojen tarjontaa vastauksena muuttuviin kuluttaja-preferensseihin. Alkoholijuomat muodostavat merkittävän osan Anoran tuoteportfoliosta ja ne on tarkoitettu nautittavaksi vastuullisesti, kohtuudella ja paikallisia ikärajoituksia noudattaen.

Anoran toiminta, kattaen myynnin, markkinoinnin ja valmisteverot, on tiukasti säänneltyä keskeisillä markkinoilla. Yhtiö tunnistaa, että alkoholin kulutus aiheuttaa kohonneen haittariskin tietyille ryhmille – kuten alaikäisille, raskaana oleville henkilöille, tiettyjä lääkkeitä käyttäville tai henkilöille, joilla on terveydellisiä ongelmia – mutta myös sen, että mahdolliset kielteiset vaikutukset eivät rajoitu vain näihin ryhmiin. Nämä vaikutukset katsotaan liittyvän Anoran

ANORA

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

Anoran vuosi

Markkinaympäristö

Tärkeimpiä tapahtumia

Taloudelliset tavoitteet

Taloudellinen katsaus

Henkilöstö

Hallinnointi

Riskit ja riskienhallinta

Osinkoehdotus

[Kestävyysraportti](#)

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

liiketoimintasuhteisiin arvoketjun loppupään vähittäismyyntikanavissa.

IRO-1 – Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessista

Tilikauden aikana Anora päivitti kaksoisolennaisuusarviointiansa tarkentaakseen tunnistettujen vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien (IRO) rajauksia, määritelmiä ja näkökulmia, painottaen erityisesti ympäristöasioita Anoran kokonaisvaltaisen vastuullisuusprofiilin paremmaksi heijastamiseksi. Tämä päivitetty arviointi päivittää vuoden 2023–2024 jakson havainnot, jotka puolestaan perustuivat vuonna 2022 toteutettuun vastuullisuustiekartan laatimisprojektiin.

Anoran kaksoisolennaisuusarvioinnin päivityksen vuonna 2025 toteutti nimetty työryhmä, ja se perustui vuoden 2022 vastuullisuustiekartan laatimisprosessin menetelmiin ja havaintoihin sekä vuonna 2024 valmistuneeseen kaksoisolennaisuusanalyyysiin. Vuoden 2025 päivitys ei merkittävästi muuttanut olennaisten aiheiden kokonaisuutta mutta tarkensi johdonmukaisemman raportoinnin nimissä tiettyjen vaikutuksien, riskien ja mahdollisuuksien näkökulmia vuoden 2024 tilikauden käytännön kokemusten

perusteella. Arviointi pohjautui Anoran olemassa oleviin huolellisuusmenettelyihin (due diligence) tunnistaa, arvioida, priorisoida ja seurata toteutuneita ja mahdollisia vaikutuksia ihmisiin ja ympäristöön.

Anoran omia toimintoja koskevat lähtötiedot sisälsivät vastuullisuuteen liittyviä mittareita, hankintatietoja viimeisimmilta tilikausilta, aiempia riskinarviointeja sekä sisäisiä asiantuntijanäkemyksiä eri toiminnoista ja tuotantolaitoksista. Arvoketjun alkupäätä ja siihen liittyviä asioita koskevat tiedot perustuivat pääosin sisäisiin lähteisiin, joita täydennettiin julkisesti saatavilla olevilla tiedoilla, toimialakeskiarvoilla ja muilla epäsuorilla tiedoilla.

Vuoden 2024 alkuperäinen kaksoisolennaisuusanalyysi sisälsi myös rakenteellisen arvoketju-kartoituksen ja täydentävän sidosryhmätutkimuksen luonnon monimuotoisuuteen, uudistavaan viljelyyn ja arvoketjun ihmisoikeuksiin liittyvien näkemysten syventämiseksi. Lisäksi käytettiin kolmannen osapuolen ennustetyökalua tunnistamaan nousevia ilmiöitä, kuten ilmastonmuutos, resurssien niukkuus ja kiertotalous sekä luonnon monimuotoisuuden heikkeneminen sekä kulutustottumukset. Havainnot perustuivat median seurantaan, toimialaraportteihin, sääntelykehitykseen ja aiempiin projekteihin.

Nämä oletukset ja tietolähteet ohjasivat vuoden 2025 päivitettyä arviointia.

Oman toiminnan ja arvoketjun kontekstianalyysi

Anoran omien toimintojen ja arvoketjun keskeiset vastuullisuuden ominaispiirteet määriteltiin ja kartoitettiin saatavilla olevan sisäisen tiedon, tausta-tutkimuksen sekä työryhmän työpajojen avulla, joihin osallistui edustajia eri puolilta Anoraa ja ulkopuolisia vastuullisuusvaatimusten asiantuntijoita. Tämä mahdollisti tiettyjen kohonneeseen haitallisten vaikutusten riskiin liittyvien toimintojen, toimipaikkojen, liiketoimintasuhteiden, maantieteellisten alueiden ja muiden tekijöiden tunnistamisen ja luokittelun. Erityisesti luonnon monimuotoisuuteen, uudistavaan viljelyyn ja kielteisiin ihmisoikeuksiin liittyviä lisätietoja arvoketjusta kerättiin toimiala-raporteista ja haastatteluista, joissa oli mukana vaikutuksen kohteena olevien sidosryhmien edustajia.

Kestävyysaiheisiin liittyvien olennaisten tosiasiallisten ja mahdollisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen

Näiden havaintojen perusteella tunnistettiin joukko tosiasiallisia ja mahdollisia myönteisiä ja kielteisiä Anoran omasta toiminnasta ja liiketoimintasuhteista johtuvia vaikutuksia olennaisuusarviointia varten. Jokainen vaikutus arvioitiin ja

priorisoitiin pisteytysjärjestelmällä, joka on linjassa ESRS 1:n periaatteiden kanssa, arvioiden vaikutusten vakavuutta ja todennäköisyyttä kielteisille vaikutuksille sekä vaikutusten laajuutta, kattavuutta ja todennäköisyyttä myönteisille vaikutuksille. Vaikutukset, jotka ylittivät määrällisen olennaisuuskynnyksen (asetettu 70 %:iin teoreettisesta enimmäispistemäärästä), katsottiin olennaisiksi raportointia varten vastaavien ESRS-kestävyysaiheiden tiimoilta.

Kaikkien tunnistettujen vaikutusten ja niihin liittyvien vastuullisuusaiheiden osalta mahdolliset taloudelliset vaikutukset – liittyen esimerkiksi myyntiin, kustannuksiin, investointitarpeisiin ja rahoituksen saatavuuteen – otettiin huomioon ja muotoiltiin vastaaviksi riskeiksi ja mahdollisuuksiksi. Sisäisten arvioiden perusteella useat riskit liittyivät resurssiriippuvuuksiin, joiden hinta ja saatavuus voivat muuttua kestävyteen liittyvien tekijöiden vuoksi (esim. ilmastonmuutoksen vaikutus maatalousraaka-aineiden hintoihin). Muita riskejä ja mahdollisuuksia katsottiin liittyvän toteutuneisiin vaikutuksiin, kuten pienempien ympäristö- ja ilmasto-vaikutusten pakkausmateriaalien ja -ratkaisujen kaupalliseen potentiaaliin.

ANORA

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

Anoran vuosi

Markkinaympäristö

Tärkeimpiä tapahtumia

Taloudelliset tavoitteet

Taloudellinen katsaus

Henkilöstö

Hallinnointi

Riskit ja riskienhallinta

Osinkoehdotus

[Kestävyysraportti](#)

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Kestävyyssaiheisiin liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien arviointi ja määrittäminen

Jokainen tunnistettu riski ja mahdollisuus arvioitiin olennaisuuden osalta pisteytysjärjestelmällä, joka perustui todennäköisyyteen sekä taloudellisten vaikutusten arvioitun suuruuteen ja luonteeseen. Riskit ja mahdollisuudet, jotka ylittivät määrällisen kynnsarvon (asetettu 70 %:iin teoreettisesta olennaisuuden enimmäispistemäärästä), katsottiin olennaisiksi raportointia varten yhdessä niihin liittyvien vastuullisuusaiheiden kanssa.

Olennot kestävyyteen liittyvät riskit on integroitu Anoran kokonaisvaltaisiin riskienhallinta-prosesseihin ja ne priorisoidaan samalla tasolla kuin muut riskityypit. Arviointimenetelmä noudattaa Anoran Riskienhallintapolitiikassa kuvattuja periaatteita, jotka perustuvat COSO ERM -viitekehukseen, SFS-ISO 31000 -standardiin "Riskienhallinta – Periaatteet ja ohjeet", Anoran hallinnointiperiaatteisiin sekä Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodiin.

Tunnistetut olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet hyväksyttiin Anoran toimitusjohtajan ja johtoryhmän toimesta, minkä jälkeen hallitus hyväksyi nämä kestävyysraportointidirektiivin vaatimukset täyttävän prosessin havainnot ja tulokset. Vaikka tätä

prosessia ei ole vielä täysin integroitu Anoran kokonaisvaltaiseen riskienhallintajärjestelmään, perustuu se pohjimmiltaan samoihin lähtötietoihin ja periaatteisiin. Anora aikoo hyödyntää tämän ja tulevien arviointien tuloksia tarkentaakseen ja selkeyttääkseen kokonaisvaltaista kestävyysriskiprofiliaan.

Anora aikoo tarkistaa vuosittain prosessinsa olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamiseksi ja arvioimiseksi, jotta se kussakin tilanteessa heijastaisi mahdollisia muutoksia strategiassa tai liiketoimintamallissa ja sisältäisi kaikki viimeisimmät olennaiset saatavilla olevat kestävyystiedot.

Ilmastomuutos

Ilmastoon liittyvien vaikutusten tunnistamisprosessi perustui aiemmin määriteltuihin kasvihuonekaasupäästöluokkiin GHG-protokollan mukaisesti. Prosessissa otettiin huomioon polttoaineiden ja energian käyttö, polttomootorit ja höyrykattilat Anoran omassa tuotannossa ja logistiikkatoiminnoissa sekä FLAG-päästöt arvoketjun alkupään maataloustoiminnoista. Lisäksi siihen sisällytettiin saatavilla olevat kasvihuonekaasupäästötiedot ostetuista tavaroista ja palveluista.

Ilmastoon liittyvien riskien tunnistamista ja arviointia tukee Task Force on Climate-related Financial

Disclosures (TCFD) -periaatteet. Anora käytti fyysisten riskien tunnistamiseksi korkean päästötason skenaariota, IPCC SSP5-8.5, suorittaessaan yleispiirteisen tarkastelun omaisuuseriensä ja keskeisten toimintojensa ominaisuuksista (pääosin Anoran strategisen suunnittelun aikajänteiden ja pääomien kohdentamis-suunnitelmien mukaisesti) sekä arvoketjun keskeisistä toiminnoista lyhyellä aikavälillä (1 vuosi), keskipitkällä aikavälillä (2–5 vuotta) ja pitkällä aikavälillä (yli 5 vuotta). Havaintojen perusteella kiinnitettiin erityistä huomiota arvoketjun alkupään haavoittuviin maataloustoimintoihin. Vaikka kyseistä skenaariota käytettiin ilmastoon liittyvien vaarojen kontekstualisointiin ja kuvaamiseen, virallista skenaarioanalyysiä ei ole vielä toteutettu keskeisten omaisuuserien ja toimintojen altistumisen ja herkkyyden arvioimiseksi, mukaan lukien geospatiaalinen ilmastovaikutuksen todennäköisyys, suuruus ja kesto.

Siirtymäriskien ja -mahdollisuuksien tunnistamista varten käytettiin samoja aikahorisontteja hyödyntäen skenaariota IPCC SSP1-1.9, joka on linjassa tavoitteen kanssa rajoittaa maapallon lämpeneminen 1,5 °C:een. Virallista herkkyyksianalyysiä omaisuuserien ja liiketoiminta-toimintojen osalta kyseistä skenaariota vasten ei kuitenkaan ole vielä suoritettu.

Valitut ilmastoskenaariot, jotka perustuvat IPCC:n raporttiin Climate Change 2022: Impacts, Adaptation and Vulnerability, katsotaan uskottaviksi, ajantasaisiksi ja riittävän kattaviksi Anoran todennäköisten riskien ja epävarmuuksien osalta. Ne ovat myös yhdenmukaisia oletusten kanssa, jotka koskevat politiikka- ja teknologia-kehitystä, makrotaloudellisia trendejä sekä energiankäyttöä ja -jakaumaa, joita käytetään myös Anoran tilinpäätöksissä. Anora pyrkii jatkossa vahvistamaan kyvykkyyksiään skenaarioanalyysiin päivittääkseen ilmastoriskien tunnistusprosessiaan vastaavasti.

Pilaantuminen

Anora suoritti yleistason seulonnan toimipaikkojen, liiketoimintojen ja arvoketjun alkupään maatalous-toimintojen pilaantumiseen liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamiseksi. Vaikka jäteveden hallinta ja lannoitteiden käyttö voivat osaltaan aiheuttaa saastumista ja siihen liittyviä taloudellisia vaikutuksia, mikään tunnistetuista mahdollisista vaikutuksista ei noussut arvioitujen todennäköisyyksien ja vakavuuksien perusteella olennaisiksi raportointiin. Arviointi perustui saatavilla olevaan sisäiseen tietoon eikä sisältänyt kuulemisia vaikutuksen kohteena olevien yhteisöjen kanssa.

ANORA

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

Anoran vuosi

Markkinaympäristö

Tärkeimpiä tapahtumia

Taloudelliset tavoitteet

Taloudellinen katsaus

Henkilöstö

Hallinnointi

Riskit ja riskienhallinta

Osinkoehdotus

[Kestävyysraportti](#)

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Vesivarat ja merten luonnonvarat

Anoran omiin toimintoihin liittyvät toteutuneet ja mahdolliset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet, jotka koskevat vettä ja merivaroja, arvioitiin vertaamalla tuotantolaitosten sijainteja WWF:n vesiriskikarttoihin ja verkossa olevaan vesiriskityökaluun vuonna 2024. Arvioinnin perusteella yksikään Anoran omista toimipaikoista ei sijaitse vesistressialueilla. Arvoketjun alkupään maataloustoimintoihin liittyvät vesivaikutukset arvioitiin saatavilla olevan sisäisen tiedon perusteella. Näiden vaikutusten todettiin liittyvän makean veden käytön muutoksiin, ja ne raportoidaan siksi ESRS E4 Biodiversiteetti ja ekosysteemit – standardin mukaisesti. Erillisiä kuulemisia vaikutuksen kohteena olevien sidosryhmien kanssa ei toteutettu vesi- ja merivaroihin liittyvissä asioissa.

Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit

Anoran arvoketjun alkupään yleisen tason seulonnan lisäksi luonnon monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyviä vaikutuksia omissa toimipaikoissa arvioitiin varmistamalla, ettei yksikään toiminto sijaitse monimuotoisuudelle herkillä alueilla, kuten Natura 2000 –verkostossa, UNESCO:n maailmanperintökohteissa tai keskeisillä monimuotoisuusalueilla (KBA). Vaikka Anoran omilla

toimipaikoilla ei havaittu tarvetta kiireellisille toimenpiteille, arvoketjun alkupään maataloustoimien arvioitiin aiheuttavan korkeampaa riskiä haitallisille vaikutuksille luonnon monimuotoisuudelle. Tämä johtopäätös tehtiin siitä huolimatta, että tiedot maatalouden mahdollisista vaikutuksista suojelualueisiin, kuten Natura 2000 –alueisiin, UNESCO:n maailmanperintökohteisiin tai keskeisiin monimuotoisuusalueisiin, olivat puutteellisia.

Anoran liiketoimintamalli on riippuvainen erilaisista maatalouden tuotantopanoksista – kuten ohrasta, viinistä, sokerista ja mausteista – mikä tekee siitä epäsuorasti riippuvaisen luonnon monimuotoisuudesta ja ekosysteemipalveluista. Näihin riippuvuuksiin voivat vaikuttaa tulevat monimuotoisuuteen liittyvät fyysiset –, systeemiset – ja siirtymäriskit, erityisesti ne, jotka liittyvät kroonisiin ja äkillisiin säämuutoksiin, kuten El Ilmastonmuutos –standardissa on kuvattu. Näitä riskejä ei ole kuitenkaan vielä arvioitu yksityiskohtaisesti, eikä vaikutuksen kohteena olevien yhteisöjen kanssa ole toteutettu kuulemisia jaettuja biologisia resursseja ja ekosysteemejä koskien.

Kiertotalous ja resurssien käyttö

Anoran toimipaikkojen, liiketoiminta-toimintojen ja arvoketjun yleistasoisen seulonnan avulla pyrittiin tunnistamaan resurssien käyttöön ja jätteisiin liittyvien

merkittävimpien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien todennäköisimmät lähteet. Sisäiset tiedot teollisten sivutuotteiden hyödyntämisestä, jätehuollosta sekä materiaalien ja tuotteiden hankinnasta tukivat olennaisten kysymysten tunnistamista Anoran omassa toiminnassa.

Riskien ja mahdollisuuksien mahdollisten taloudellisten vaikutusten ja niiden todennäköisyyden arvioimiseksi otettiin huomioon nykyinen ja ennakoitu EU-tasoinen ja kansallinen lainsäädäntö kuten kertakäyttömuoveja koskeva direktiivi ja pakkausdirektiivi. Erillisiä kuulemisia vaikutuksen kohteena olevien sidosryhmien kanssa ei toteutettu kiertotalouteen ja resurssien käyttöön liittyvissä kysymyksissä.

Liiketoiminnan harjoittaminen

Anoran prosesseihin ja toimintoihin, jotka liittyvät eettiseen liiketoimintakäytäntöön, tehtiin yleistasoisen seulonta yrityskulttuuriin, korruption-torjuntaan, lahjonnan estämiseen ja ilmoittajansuojeluun liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamiseksi. Alkoholipitoisten juomien valmistamisen ollessa tiukasti säännelty toimiala, lupien ja toimilupien hankkiminen ja ylläpitäminen – erityisesti maissa, joissa korruptionriski on korkea – voi altistaa Anoran epäeettisten käytäntöjen riskeille.

Sisäisen valvonnan ja menettelytapojen epäonnistumiset eettisen toiminnan varmistavan yrityskulttuurin ylläpitämiseksi tunnistettiin ensisijaisiksi mahdollisten taloudellisten riskien lähteiksi.

LIIKETOIMINTAKATSAUS
HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

- Anoran vuosi
- Markkinaympäristö
- Tärkeimpiä tapahtumia
- Taloudelliset tavoitteet
- Taloudellinen katsaus
- Henkilöstö
- Hallinnointi
- Riskit ja riskienhallinta
- Osinkoehdotus

Kestävyyssraportti

VASTUULLISUUSKATSAUS
HALLINNOINTI
TILINPÄÄTÖS
KONSERNIN TUNNUSLUVUT

IRO-2 – Yrityksen kestävyysraportissa huomioon otetut ESRS-standardien tiedonantovaatimukset

Yleiset tiedot		
ESRS 2		
Tiedonantovaatimus		Sivunumero
BP-1	Kestävyyspalvelusten yleiset laatimisperusteet	44
BP-2	Tiettyjä olosuhteita koskevat tiedot	44
GOV-1	Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli	44
GOV-2	Yrityksen hallinto-, johto- ja valvontaelimille toimitettavat tiedot ja niiden käsittelemät kestävyysseikat	45
GOV-3	Kestävyysliikkeen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin	46
GOV-4	Selvitys kestävyysliikkeen due diligence -prosessista	46
GOV-5	Riskienhallinta ja sisäinen valvonta kestävyysraportoinnin osalta	47
SBM-1	Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju	47
SBM-2	Sidosryhmien edut ja näkemykset	49
SBM-3	Olennot vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	50
SBM-3	ESRS 2 SBM-3 kohta 48(e) (ennakoidut taloudelliset vaikutukset)	Siirtymäsäännösten piirissä
IRO-1	Kuvaus olennaisen vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	53
IRO-2	Yrityksen kestävyyspalveluksissa huomioon otetut ESRS-standardien tiedonantovaatimukset	56

Ympäristötiedot		
ESRS E1 Ilmastonmuutos		
Tiedonantovaatimus		Sivunumero
ESRS 2, GOV-3	Kestävyysliikkeen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin	46
ESRS 2, SBM-3	Olennot vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	50
ESRS 2, IRO-1	Kuvaus ilmastoan liittyvien olennaisen vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	53
E1-1	Ilmastonmuutoksen hillintää koskeva siirtymäsuunnitelma	72
E1-2	Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät toimintaperiaatteet	72
E1-3	Ilmastonmuutosta koskeviin toimintaperiaatteisiin liittyvät toimet ja resurssit	73
E1-4	Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät tavoitteet	75
E1-5	Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä	77
E1-6	Kasvihuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3 - bruttopäästöt ja kokonaispäästöt	79
E1-9	Olennot fyysisten ja siirtymäriskien ja mahdollisten ilmastoan liittyvien mahdollisuuksien ennakoidut taloudelliset vaikutukset	Siirtymäsäännösten piirissä

Ympäristötiedot		
ESRS E2 Pilaantuminen		
Tiedonantovaatimus		Sivunumero
ESRS 2, IRO-1	Kuvaus pilaantumiseen liittyvien olennaisen vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	53

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

Anoran vuosi

Markkinaympäristö

Tärkeimpiä tapahtumia

Taloudelliset tavoitteet

Taloudellinen katsaus

Henkilöstö

Hallinnointi

Riskit ja riskienhallinta

Osinkoehdotus

[Kestävyysraportti](#)

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Ympäristötiedot

ESRS E3	Vesivarat ja merten luonnonvarat	
Tiedonantovaatimus		Sivunumero
ESRS 2, IRO-1	Kuvaus vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	53
E3-1	Vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyvät toimintaperiaatteet	82
E3-2	Vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyvät toimet ja resurssit	83
E3-3	Vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyvät tavoitteet	83
E3-4	Vedenkulutus	84
E3-5	Vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyvien olennaisten riskien ja mahdollisuuksien ennakoidut taloudelliset vaikutukset	Siirtymä-säännösten piirissä

Ympäristötiedot

ESRS E4	Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit	
Tiedonantovaatimus		Sivunumero
ESRS 2, SBM-3	Olennot vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	50
ESRS 2, IRO-1	Kuvaus biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	53
E4-1	Siirtymäsuunnitelma sekä biologisen monimuotoisuuden ja ekosysteemien huomioiminen strategiassa ja liiketoimintamallissa	85
E4-2	Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät toimintaperiaatteet	85
E4-3	Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät toimet ja resurssit	87
E4-4	Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät tavoitteet	87
E4-5	Biologisessa monimuotoisuudessa ja ekosysteemeissä tapahtuviin muutoksiin liittyvät vaikutusmittarit	88
E4-6	Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvien riskien ja mahdollisuuksien ennakoidut taloudelliset vaikutukset	Siirtymä-säännösten piirissä

Ympäristötiedot

ESRS E5	Resurssien käyttö ja kiertotalous	
Tiedonantovaatimus		Sivunumero
ESRS 2, IRO-1	Kuvaus resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	53
E5-1	Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimintaperiaatteet	89
E5-2	Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimet ja resurssit	90
E5-3	Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät tavoitteet	90
E5-4	Resurssien sisäänvirtaukset	92
E5-5	Resurssien ulosvirtaukset	93
E5-6	Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien ennakoidut taloudelliset vaikutukset	Siirtymä-säännösten piirissä

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

- Anoran vuosi
- Markkinaympäristö
- Tärkeimpiä tapahtumia
- Taloudelliset tavoitteet

Taloudellinen katsaus

Henkilöstö

Hallinnointi

Riskit ja riskienhallinta

Osinkoehdotus

Kestävyysraportti

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Yhteiskunnalliset tiedot

ESRS S1	Oma työvoima	
Tiedonantovaatimus		Sivunumero
ESRS 2, SBM-2	Sidosryhmien edut ja näkemykset	49
ESRS 2, SBM-3	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	50
S1-1	Omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaatteet	95
S1-2	Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista omien työntekijöiden ja heidän edustajiensa kanssa	98
S1-3	Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat omille työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi	99
S1-4	Toimien toteuttaminen omaan työvoimaan kohdistuvien olennaisten vaikutusten suhteen ja toimintatavat omaan työvoimaan liittyvien olennaisten riskien vähentämiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien vaikuttavuus	99
S1-5	Tavoitteet, jotka liittyvät olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen sekä olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan	100
S1-6	Yrityksen työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet	101
S1-7	Yrityksen omaan työvoimaan kuuluvien muiden kuin työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet	Siirtymäsäännösten piirissä
S1-8	Työehtosopimusneuvottelujen kattavuus ja työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu	103
S1-9	Monimuotoisuuden mittarit	103
S1-14	Terveyttä ja turvallisuutta koskevat mittarit	104
S1-15	Työ- ja yksityiselämän tasapaino	Siirtymäsäännösten piirissä
S1-17	Tapaukset, valitukset ja vakavat ihmisoikeusvaikutukset	104

Yhteiskunnalliset tiedot

ESRS S2	Arvoketjun työntekijät	
Tiedonantovaatimus		Sivunumero
ESRS 2, SBM-2	Sidosryhmien edut ja näkemykset	49
ESRS 2, SBM-3	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	50
S2-1	Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet	105
S2-2	Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista arvoketjun työntekijöiden kanssa	107
S2-3	Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat arvoketjun työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi	107
S2-4	Arvoketjun työntekijöihin kohdistuviin olennaisiin riskeihin liittyviin toimiin ryhtyminen ja lähestymistavat arvoketjun työntekijöihin kohdistuvien olennaisten riskien hallitsemiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien tehokkuus	108
S2-5	Olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen ja olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan liittyvät tavoitteet	109

Yhteiskunnalliset tiedot

ESRS S4	Kuluttajat ja loppukäyttäjät	
Tiedonantovaatimus		Sivunumero
ESRS 2, SBM-2	Sidosryhmien edut ja näkemykset	49
ESRS 2, SBM-3	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	50
S4-1	Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvät toimintaperiaatteet	110
S4-2	Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa kuluttajien ja loppukäyttäjien kanssa	111
S4-3	Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat kuluttajille ja loppukäyttäjille huolenaiheiden esiin tuomiseksi	111
S4-4	Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin kohdistuviin olennaisiin riskeihin liittyviin toimiin ryhtyminen ja lähestymistavat kuluttajiin ja loppukäyttäjiin kohdistuvien olennaisten riskien hallitsemiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien tehokkuus	112
S4-5	Olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen ja olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan liittyvät tavoitteet	114

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

- Anoran vuosi
- Markkinaympäristö
- Tärkeimpiä tapahtumia
- Taloudelliset tavoitteet

Taloudellinen katsaus

- Henkilöstö
- Hallinnointi
- Riskit ja riskienhallinta

Osinkoehdotus

Kestävyysraportti

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Hallintotapatiedot		
ESRS G1	Liiketoiminnan harjoittaminen	
Tiedonantovaatimus		Sivunumero
ESRS 2, GOV-1	Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli	44
ESRS 2, IRO-1	Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	53
G1-1	Yrityskulttuuri ja liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri	115
G1-3	Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen	118
G1-4	Vahvistetut korruptio- tai lahjontatapaukset	119

Tiedonantovaatimus	Tietopiste	Kestävyysselvitys	Viittaus tiedonanto-velvoiteasetukseen	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailuarvo-asetukseen	Viittaus EU:n ilmastolakiin	Kappale	Sivu-numero
ESRS 2 GOV-1	21 kohdan d alakohhta	Hallituksen sukupuolijakauma	Liitteen I taulukon 1 indikaattori 13		Komission delegoitu asetetus (EU) 2020/1816, liite II			44
ESRS 2 GOV-1	21 kohdan e alakohhta	Riippumattomien hallituksen jäsenten prosenttiosuus			Delegoitu asetetus (EU) 2020/1816, liite II			44
ESRS 2 GOV-4	30 kohta	Selvitys kestävyyttä koskevasta due diligence - prosessista	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 10					46
ESRS 2 SBM-1	40 kohdan d alakohdan i alakohhta	Osallistuminen fossiilisiin polttoaineisiin liittyvään toimintaan	Liitteen I taulukon 1 indikaattori 4	Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpanoasetuksen (EU) 2022/245328 taulukko 1: Ympäristöön liittyvää riskiä koskevat laadulliset tiedot ja taulukko 2: Yhteiskuntaan liittyvää riskiä koskevat laadulliset tiedot	Delegoitu asetetus (EU) 2020/1816, liite II			47
ESRS 2 SBM-1	40 kohdan d alakohdan ii alakohhta	Osallistuminen kemikaalien tuotantoon liittyvään toimintaan	Liitteen I taulukon 2 indikaattori 9		Delegoitu asetetus (EU) 2020/1816, liite II		Ei olennainen	
ESRS 2 SBM-1	40 kohdan d alakohdan iii alakohhta	Osallistuminen kiistanalaisiin aseisiin liittyvään toimintaan	Liitteen I taulukon 1 indikaattori 14		Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta, delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II		Ei olennainen	
ESRS 2 SBM-1	40 kohdan d alakohdan iv alakohhta	Osallistuminen tupakan viljelyyn ja tuotantoon liittyvään toimintaan			Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta, delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II		Ei olennainen	

LIIKETOIMINTAKATSAUS
 HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

- Anoran vuosi
- Markkinaympäristö
- Tärkeimpiä tapahtumia
- Taloudelliset tavoitteet
- Taloudellinen katsaus
- Henkilöstö
- Hallinnointi
- Riskit ja riskienhallinta

Osinkoehdotus

[Kestävyysraportti](#)

VASTUULLISUUSKATSAUS
 HALLINNOINTI
 TILINPÄÄTÖS
 KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Tiedonantovaatimus	Tietopiste	Kestävyys selvitys	Viittaus tiedonanto-velvoiteasetukseen	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailuarvo-asetukseen	Viittaus EU:n ilmastolakiin	Kappale	Sivu-numero
ESRS EI-1	14 kohta	Siirtymäsuunnitelma ilmastoneutraaliuden saavuttamiseksi vuoteen 2050 mennessä				Asetuksen (EU) 2021/1119 2 artiklan 1 kohta		72
ESRS EI-1	16 kohdan g alakohhta	Pariisin sopimuksen mukaisten vertailuarvojen ulkopuolelle suljetut yritykset		Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpanoasetuksen (EU) 2022/2453 lomake 1: Kaupankäyntivaraston ulkopuoliset erät – Ilmastomuutokseen liittyvä siirtymäriski: Vastuiden luottoluokka toimialan, päästöjen ja jäljellä olevan maturiteetin mukaan	Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohdan d–g alakohhta ja 12 artiklan 2 kohta			72
ESRS EI-4	34 kohta	Kasvihuonekaasupäästöjen vähennystavoitteet	Liitteen I taulukon 2 indikaattori 4	Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpanoasetuksen (EU) 2022/2453 lomake 3: Kaupankäyntivaraston ulkopuoliset erät – Ilmastomuutokseen liittyvä siirtymäriski: Mukauttamismittarit	Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 6 artikla			75
ESRS EI-5	38 kohta	Fossiilisista lähteistä peräisin olevan energian kulutus eriteltynä lähteiden mukaan (vain ilmastovaikutuksiltaan merkittävillä aloilla)	Liitteen I taulukon 1 indikaattori 5 ja taulukon 2 indikaattori 5					77
ESRS EI-5	37 kohta	Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä	Liitteen I taulukon 1 indikaattori 5					77
ESRS EI-5	40–43 kohta	Energiaintensiteetti, joka liittyy toimintaan ilmastovaikutuksiltaan merkittävillä aloilla	Liitteen I taulukon 1 indikaattori 6					77
ESRS EI-6	44 kohta	Kasvihuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3 - bruttopäästöt ja kokonaispäästöt	Liitteen I taulukon 1 indikaattorit 1 ja 2	Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpanoasetuksen (EU) 2022/2453 lomake 1: Kaupankäyntivaraston ulkopuoliset erät – Ilmastomuutokseen liittyvä siirtymäriski: Vastuiden luottoluokka toimialan, päästöjen ja jäljellä olevan maturiteetin mukaan	Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 5 artiklan 1 kohta, 6 artikla ja 8 artiklan 1 kohta			79
ESRS EI-6	53–55 kohta	Kasvihuonekaasujen bruttopäästöjen intensiteetti	Liitteen I taulukon 1 indikaattori 3	Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpanoasetuksen (EU) 2022/2453 lomake 3: Kaupankäyntivaraston ulkopuoliset erät – Ilmastomuutokseen liittyvä siirtymäriski: Mukauttamismittarit	Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 8 artiklan 1 kohta			79

LIIKETOIMINTAKATSAUS
 HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

- Anoran vuosi
 Markkinaympäristö
 Tärkeimpiä tapahtumia
 Taloudelliset tavoitteet
 Taloudellinen katsaus
 Henkilöstö
 Hallinnointi
 Riskit ja riskienhallinta
 Osinkoehdotus

Kestävyyssraportti

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Tiedonantovaatimus	Tietopiste	Kestävyysselvitys	Viittaus tiedonanto-velvoiteasetukseen	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailuarvo-asetukseen	Viittaus EU:n ilmastolakiin	Kappale	Sivu-numero
ESRS EI-7	56 kohta	Kasvihuonekaasujen poistot ja päästöhyvitykset				Asetuksen (EU) 2021/1119 2 artiklan 1 kohta		Ei olennainen
ESRS EI-9	66 kohta	Vertailuarvosalkun alttius ilmastoon liittyville fyysisille riskeille				Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 liite II; delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II		Ei olennainen
ESRS EI-9	66 kohdan a alakohhta	Rahallisten määrien erittely akuutin ja kroonisen fyysisen riskin mukaan		Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpanoasetus (EU) 2022/2453, 46 ja 47 kohta; Lomake 5: Kaupankäynti varaston ulkopuoliset erät – Ilmastomuutokseen liittyvä fyysinen riski: Vastuut, joihin kohdistuu fyysinen riski				Ei olennainen
ESRS EI-9	66 kohdan c alakohhta	Sellaisten merkittävien omaisuuserien sijaintipaikka, joihin kohdistuu olennainen fyysinen riski		Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpanoasetus (EU) 2022/2453, 34 kohta; Lomake 2: Kaupankäyntivaraston ulkopuoliset erät – Ilmastomuutokseen liittyvä siirtymäriski: Kiinteistövuokaudelliset lainat – Vakuuden energiatehokkuus				Ei olennainen
ESRS EI-9	67 kohdan c alakohhta	Yrityksen kiinteistöomaisuuden kirjanpitoarvo eriteltynä energiatehokkuusluokittain						Ei olennainen
ESRS EI-9	69 kohta	Ilmastoon liittyvien mahdollisuuksien huomiointi salkussa				Delegoitu asetetus (EU) 2020/1818, liite II		Ei olennainen
ESRS E2-4	28 kohta	Kunkin sellaisen ilmaan, veteen ja maaperään päätyvän epäpuhtauden määrä, joka mainitaan E-PRTR-asetuksen (epäpuhtauksien päästöjä ja siirtoja koskeva eurooppalainen rekisteri) liitteen II luettelossa	Liitteen I taulukon 1 indikaattori 8, taulukon 2 indikaattorit 1, 2 ja 3					Ei olennainen
ESRS E3-1	9 kohta	Vesivarat ja merten luonnonvarat	Liitteen I taulukon 2 indikaattori 7					82
ESRS E3-1	13 kohta	Kohdennetut toimintaperiaatteet	Liitteen I taulukon 2 indikaattori 8					82
ESRS E3-1	14 kohta	Merien ja valtamerten kestävyys	Liitteen I taulukon 2 indikaattori 12					82
ESRS E3-4	28 kohdan c alakohhta	Kierrätetyn ja uudelleenkäytetyn veden kokonaismäärä	Liitteen I taulukon 2 indikaattori 6.2					84

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

- Anoran vuosi
- Markkinaympäristö
- Tärkeimpiä tapahtumia
- Taloudelliset tavoitteet
- Taloudellinen katsaus
- Henkilöstö
- Hallinnointi
- Riskit ja riskienhallinta
- Osinkoehdotus
- Kestävyysraportti
- VASTUULLISUUSKATSAUS
- HALLINNOINTI
- TILINPÄÄTÖS
- KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Tiedonantovaatimus	Tietopiste	Kestävyys selvitys	Viittaus tiedonanto- velvoiteasetukseen	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailuarvo- asetukseen	Viittaus EU:n ilmastolakiin	Kappale	Sivu- numero
ESRS E3-4	29 kohta	Kokonaisvedenkulutus kuutiometreinä oman toiminnan liikevoittoa kohti laskettuna	Liitteen I taulukon 2 indikaattori 6.1					84
ESRS 2 – SBM-3 – E4	16 kohdan a alakohdan i alakohhta		Liitteen I taulukon 1 indikaattori 7					53
ESRS 2 –SBM-3 – E4	16 kohdan b alakohhta		Liitteen I taulukon 2 indikaattori 10					53
ESRS 2 –SBM-3– E4	16 kohdan c alakohhta		Liitteen I taulukon 2 indikaattori 14					53
ESRS E4-2	24 kohdan b alakohhta	Kestävät maata tai maataloutta koskevat käytännöt tai toimintaperiaatteet	Liitteen I taulukon 2 indikaattori 11					85
ESRS E4-2	24 kohdan c alakohhta	Kestävät meriin liittyvät käytännöt tai toimintaperiaatteet	Liitteen I taulukon 2 indikaattori 12					85
ESRS E4-2	24 kohdan d alakohhta	Metsäkatoon puuttumista koskevat toimintaperiaatteet	Liitteen I taulukon 2 indikaattori 15					85
ESRS E5-5	37 kohdan d alakohhta	Kierrättämätön jäte	Liitteen I taulukon 2 indikaattori 13					93
ESRS E5-5	39 kohta	Vaarallinen jäte ja radioaktiivinen jäte	Liitteen I taulukon 1 indikaattori 9					93
ESRS 2 – SBM-3 – S1	14 kohdan f alakohhta	Pakkotyötapauksen riski	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 13					50
ESRS 2 – SBM-3 – S1	14 kohdan g alakohhta	Lapsityövoimatapausten riski	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 12					50
ESRS SI-1	20 kohta	Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 9 ja taulukon 1 indikaattori 11					95
ESRS SI-1	21 kohta	Kansainvälisen työjärjestön kahdeksan perusyleissopimuksen käsittelemiä aiheita koskevat due diligence – käytännöt			Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II			95
ESRS SI-1	22 kohta	Ihmiskaupan ehkäisemistä koskevat prosessit ja toimenpiteet	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 11					95
ESRS SI-1	23 kohta	Työtapaturmien ehkäisemistä koskevat toimintaperiaatteet tai hallintajärjestelmä	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 1					95

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

- Anoran vuosi
- Markkinaympäristö
- Tärkeimpiä tapahtumia
- Taloudelliset tavoitteet
- Taloudellinen katsaus
- Henkilöstö
- Hallinnointi
- Riskit ja riskienhallinta
- Osinkoehdotus
- [Kestävyysraportti](#)
- VASTUULLISUUSKATSAUS
- HALLINNOINTI
- TILINPÄÄTÖS
- KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Tiedonantovaatimus	Tietopiste	Kestävyys selvitys	Viittaus tiedonanto- velvoiteasetukseen	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailuarvo- asetukseen	Viittaus EU:n ilmastolakiin	Kappale	Sivu- numero
ESRS SI-3	32 kohdan c alakohhta	Epäkohtien tai valitusten käsittelyjärjestelmät	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 5					99
ESRS SI-14	88 kohdan b ja c alakohhta	Kuolemantapausten lukumäärä ja työtatapaturmien lukumäärä ja osuus	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 2		Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II			104
ESRS SI-14	88 kohdan e alakohhta	Loukkaantumisten, onnettomuuksien, kuolemantapausten tai sairauksien vuoksi menetettyjen päivien määrä	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 3					104
ESRS SI-16	97 kohdan a alakohhta	Sukupuolten välinen tasoittamaton palkkaero	Liitteen I taulukon 1 indikaattori 12		Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		Ei olennainen	
ESRS SI-16	97 kohdan b alakohhta	Toimitusjohtajan suhteettoman suuri palkka	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 8				Ei olennainen	
ESRS SI-17	103 kohdan a alakohhta	Syrjintätapaukset	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 7					104
ESRS SI-17	104 kohdan a alakohhta	Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n periaatteiden noudattamatta jättäminen	Liitteen I taulukon 1 indikaattori 10 ja taulukon 3 indikaattori 14		Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II; delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta			104
ESRS 2 – SBM-3 – S2	11 kohdan b alakohhta	Huomattava lapsityövoiman tai pakkotyön käytön riski arvoketjussa	Liitteen I taulukon 3 indikaattorit 12 ja 13					50
ESRS S2-1	17 kohta	Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 9 ja taulukon 1 indikaattori 11					105
ESRS S2-1	18 kohta	Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet	Liitteen I taulukon 3 indikaattorit 11 ja 4					105
ESRS S2-1	19 kohta	Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen	Liitteen I taulukon 1 indikaattori 10		Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II; delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta			105
ESRS S2-1	19 kohta	Kansainvälisen työjärjestön kahdeksan perusyleissopimuksen käsittlemiä aiheita koskevat due diligence – käytännöt			Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II			105
ESRS S2-4	36 kohta	Arvoketjun alku- ja loppupäähän liittyvät ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 14					108

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

- Anoran vuosi
- Markkinaympäristö
- Tärkeimpiä tapahtumia
- Taloudelliset tavoitteet
- Taloudellinen katsaus
- Henkilöstö
- Hallinnointi
- Riskit ja riskienhallinta
- Osinkoehdotus
- Kestävyysraportti
- VASTUULLISUUSKATSAUS
- HALLINNOINTI
- TILINPÄÄTÖS
- KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Tiedonantovaatimus	Tietopiste	Kestävyys selvitys	Viittaus tiedonanto- velvoiteasetukseen	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailuarvo- asetukseen	Viittaus EU:n ilmastolakiin	Kappale	Sivu- numero
ESRS S3-1	16 kohta	Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 9 ja taulukon 1 indikaattori 11					Ei olennainen
ESRS S3-1	17 kohta	Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden, ILO:n periaatteiden tai OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen	Liitteen I taulukon 1 indikaattori 10		Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II; delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta			Ei olennainen
ESRS S3-4	36 kohta	Ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 14					Ei olennainen
ESRS S4-1	16 kohta	Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvät toimintaperiaatteet	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 9 ja taulukon 1 indikaattori 11					110
ESRS S4-1	17 kohta	Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen	Liitteen I taulukon 1 indikaattori 10		Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II; delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta			110
ESRS S4-4	35 kohta	Ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 14					112
ESRS G1-1	10 kohdan b alakohta	Korruption vastainen Yhdistyneiden kansakuntien yleissopimus	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 15					Ei olennainen
ESRS G1-1	10 kohdan d alakohta	Väärinkäytösten paljastajien suojelu	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 6					Ei olennainen
ESRS G1-4	24 kohdan a alakohta	Korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevien lakien rikkomisesta määrätyt sakot	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 17		Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II			119
ESRS G1-4	24 kohdan b alakohta	Korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevat normit	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 16					119

Raportoitavan olennaisen tiedon
määrittäminen – perustuen ESRS:n
raportointivaatimuksiin ja
asiaankuuluviin tietopisteisiin – tehtiin
arvioimalla yhteensopivuutta niiden

olennaisten kestävyysseikkojen kanssa,
jotka kytkeytyivät
kaksoisolennaisuusarviossa
tunnistettuihin olennaisiin vaikutuksiin,
riskeihin ja mahdollisuuksiin (IRO-1).

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

Anoran vuosi

Markkinaympäristö

Tärkeimpiä tapahtumia

Taloudelliset tavoitteet

Taloudellinen katsaus

Henkilöstö

Hallinnointi

Riskit ja riskienhallinta

Osinkoehdotus

[Kestävyyssraportti](#)

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Selvitys EU:n asetuksen 2020/852 8 artiklan mukaisesti (taksonomia-asetus)

Selvitys EU:n asetuksen 2020/852 8 artiklan mukaisesti (taksonomia-asetus)

Taksonomia-asetuksen tavoitteena on määritellä ympäristön kannalta kestävät taloudelliset toiminnot ja siten auttaa kohdentamaan pääomaa vihreään siirtymään. Toiminnot, joiden katsotaan tarvitsevan kiireellisimmin kestävyysinvestointeja, ja niitä koskevat kestävyyskriteerit määrätään EU:n taksonomia-asetuksen delegoituissa säädöksissä. Nämä kriteerit on jäsenelty kuuden ympäristötavoitteen ympärille:

- 1) ilmastomuutoksen hillintä
- 2) ilmastomuutokseen sopeutuminen
- 3) vesivarojen ja merten luonnonvarojen kestävä käyttö ja suojele
- 4) siirtymä kohti kiertotaloutta
- 5) pilaantumisen ehkäisy ja hallinta sekä
- 6) biologisen monimuotoisuuden ja ekosysteemien suojele ja ennallistaminen.

Raportointivuoden aikana Anora suoritti arvioinnin hyödyntämällä aiemmin tehtyä arviointiaan koko liiketoimintansa taksonomia-kelpoisuudesta ja taksonomian mukaisuuden täyttymisestä kaikkien

EU:n ilmasto- ja ympäristötavoitteiden näkökulmasta. Sen tulokset esitetään osana tätä raporttia.

Laatimisperiaatteet

Anoran konsernitilinpäätös laaditaan IFRS:n vaatimusten mukaisesti ja Euroopan unionin edellyttämällä tavalla. Kaikki taksonomia-asetuksen mukaiset keskeiset tunnusluvut lasketaan konsernitilinpäätöksen sisältämien taloustietojen perusteella. Keskeisten tunnuslukujen taksonomiakelpoiset osuudet perustuvat konsernin tulkintoihin Disclosures Delegated Regulation (EU) 2021/2178 -asetuksessa ilmoitetuista määritelmistä.

EU:n taksonomia-asetuksen 2020/852 mukainen arviointi

Anora on Pohjoismaiden johtava viinien ja väkevien alkoholijuomien bränditalo, jonka toimintaan kuuluu juomien tuotanto, maahantuonti, myynti ja jakelu. Anoran toimintaan kuuluvat myös teolliset toiminnot tislauksessa, pullotuksessa ja logistiikkapalveluissa sekä teknisten etanolin, juomaetanolin, rehuraaka-aineiden ja ohratärkkelyksen tuotanto.

Anoran päätoimiala, alkoholillisten ja alkoholittomien juomien valmistus, on edelleen EU:n taksonomia-asetuksen delegoitujen säädösten luetteloon kuuluvien toimintojen ulkopuolella. Tämä ei tarkoita sitä, että Anoran toiminnot olisivat sääntelyn näkökulmasta kestävämpiä, vaan sitä, että EU:n sääntelyn näkökulmasta juomien valmistusta ei tällä hetkellä pidetä toimintona, joka kiireellisimmin vaatisi siirtymää kohti kestävämpää toimintatasoa.

Kaksoislaskennan välttämiseksi Anora varmistaa, että taksonomia-kelpoisille toiminnoille kohdistettujen taloudellisten lukujen osuudet vastaavat liiketoimintasegmenttien tuloja ja kustannuseriä.

Raportointikauden aikana Anora arvioi osana taksonomia-arviointiaan kaikki liiketoimintasegmenttinsä ja toimintonsa suhteessa EU-taksonomian Climate Delegated Act -asetuksessa, sen muutoksissa ja EU Environmental Delegated Act -asetuksessa lueteltujen taloudellisten toimintojen toimintakuvauxsiin ja teknisiin kriteereihin. Kaikki arvioinnissa tunnistetut taksonomiakelpoiset toiminnot ja niiden kuvaukset on lueteltu alla.

4.24 Lämmityksen/jäähdytyksen tuottaminen bioenergiasta

Vuonna 2025 Anora investoi uuteen biomassakattilaan, jotta Koskenkorvan tislamo voisi siirtyä kokonaan fossiilipäästöttömiin polttoaineisiin vuoden 2026 loppuun mennessä.

Anora myös tuottaa liikevaihtoa myydyistä lämmöstä, ja arviolta 42 prosenttia Koskenkorvalla myydyistä lämmöstä (A-rehulle) tuotetaan maataloudesta saadusta biomassasta, pääosin ohran ja kauran kuoresta. Tällä hetkellä biomassan alkuperän biodiversiteetistä ei ole saatavilla taksonomian teknisten ehtojen edellyttämiä tietoja. Koska nämä tiedot puuttuvat, taksonomian mukaisuuden vaatimukset eivät täyty.

4.25 Lämmön tai jäähdytyksen tuotanto hukkalämmöllä

Anora on investoinut uuteen, suljetulla höyrykierrolla toimivaan, ohrakuivuriin, joka voi tulevaisuudessa säästää jopa 85 prosenttia energiaa hyödyntämällä muiden tuotantoprosessien ylijäämälämpöä yhteistyössä A-Rehun kanssa. Taksonomian mukaisuutta ei tällä hetkellä voida osoittaa, koska käytettävää laitteistoa koskevat tiedot merkittävän haitan välttämisen (DNSH)

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

Anoran vuosi

Markkinaympäristö

Tärkeimpiä tapahtumia

Taloudelliset tavoitteet

Taloudellinen katsaus

Henkilöstö

Hallinnointi

Riskit ja riskienhallinta

Osinkoehdotus

[Kestävyysraportti](#)

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

kriteereistä saastumisen ehkäisyn osalta puuttuvat.

6.6. Tieliikenteen tavaraliikennepalvelut

Anora tuottaa liikevaihtoa ulkoisten logistiikkapalveluiden tarjoamisesta tietyille asiakkaille, mikä sisältää tieliikenteen tavaraliikennepalveluita Vain EURO VI -standardin mukaisilla ajoneuvoilla suoritetuista kuljetuksista (myös alihankinta) tuotettu liikevaihto katsotaan taksonomiakelpoiseksi. Anora on laskenut kustannusarvioon perustuen, kuinka suuri osa sen lähtevästä logistiikkapalvelusta tapahtuu EURO VI -päästöstandardien mukaisilla ajoneuvoilla (noin 94 prosenttia käytössä olevasta ajoneuvokannasta). Ajoneuvot eivät vielä täytä taksonomian mukaisuutta edellyttävällä tavalla raskaaseen käyttöön tarkoitettujen ajoneuvojen nollapäästöjen tai vähäpäästöisyyden kriteereitä.

7.3. Energiatehokkuuslaitteiden asennus, huolto ja korjaus

Monet LVI-laitteiden ja energiatehokkaiden valaistusjärjestelmien asennukset sekä rakennusten rakenteiden eristeiden lisäämiset katsotaan taksonomiakelpoisiksi kuluveriksi. Niissä tapauksissa, joissa kyseiset asennukset sisältyivät laajempaan rakennusten ja tilojen peruseräparannuksiin,

energiatehokkuusinvestoinneille kohdistettu osuus on määritetty varovaisuusperiaatetta noudattaen. Tällä hetkellä puuttuvat asetuksen (EU) 2017/1369 edellyttämä tieto yksittäisistä komponenteista, muodollinen ilmatoriskien arviointi sekä Climate Delegated Act -asetuksen edellyttämä arviointi kemikaalien käytöstä asennetuissa laitteissa, joten taksonomian mukaisuus ei täyty.

7.2. Olemassa olevien rakennusten korjaus

Kattaa Anoran omistamien erilaisten rakennusten peruskorjaus-toimenpiteisiin liittyvät investoinnit. Puutteellisten tietojen vuoksi peruskorjaustoimenpiteiden vaikutuksesta ensisijaiseen energiankulutukseen (Primary Energy Demand, PED), taksonomian mukaisuutta ei tällä hetkellä voida osoittaa.

7.4. Sähköajoneuvojen latausasemien asennus, huolto ja korjaus rakennuksissa (ja rakennusten yhteydessä olevissa pysäköintitiloissa)

Tilikauden investoinnit sähköajoneuvojen latausasemien asentamiseen Anoran rakennusten läheisyyteen katsotaan taksonomiakelpoisiksi, mutta koska laitteistoa koskevat ilmatoriskien arviointitiedot puuttuvat, taksonomian

mukaisuutta ei tällä hetkellä voida osoittaa.

6.5. Moottoripyörä-, henkilöauto- ja hyötyajoneuvoliikenne

Anoran ajoneuvokantaan liittyi investointeja, jotka sisälsivät sähkö- ja hybridi ajoneuvojen hankintaa raportointikauden aikana. Koska tietoa ja dokumentaatiota DNSH-kriteerien teknisistä näkökohdista, kuten ajoneuvojen materiaalien kierrätettävyydestä, puuttuu, muodollinen taksonomian mukaisuus ei ole osoitettavissa.

4.16 Sähköisten lämpöpumppujen asennus ja käyttö

Koskenkorvan tislaimolla tehtiin raportointikauden aikana investointeja lämpöpumpun hankintaan ja asennukseen. Koska tarkkoja tietoja laitteiston nykyisestä ilmastonlämmityspotentialista (GWP) ei ole, Anora ei voi osoittaa toiminnan taksonomian mukaisuutta.

Taksonomian mukaisiin taloudellisiin toimintoihin liittyvistä tuotteista tai palveluista saatu osuus liikevaihdosta - vuotta 2025 koskevat tiedot

Tilikausi 2025	Vuosi		Merkittävän edistämisen kriteeri										"Ei merkittävää haittaa" –kriteerit (DNSH: Does Not Significantly Harm)						
	Koodi (2)	Liikevaihto (3)	Osuus liikevaihdosta 2025 (4)	Ilmastomuutoksen hillintä (5)	Ilmastomuutoksen sopeutuminen (6)	Vesi (7)	Ympäristön pilaantuminen (8)	Kiertotalous (9)	Biologinen monimuotoisuus (10)	Ilmastomuutoksen hillintä (11)	Ilmastomuutoksen sopeutuminen (12)	Vesi (13)	Ympäristön pilaantuminen (14)	Kiertotalous (15)	Biologinen monimuotoisuus (16)	Vähimmäistason suojatoimet (17)	Taksonomian mukaisten tai taksonomiatarkoitusten osuus liikevaihdosta, vuosi 2024 (18)	Luokka mahdollistava toiminta (19)	Luokka siirtymätoiminta (20)
Taloudelliset toiminnot (1)		Milj. Euroa	%	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	%	M	T
Taksonomiakelpoiset toiminnot																			
Ympäristön kannalta kestävät (taksonomian mukaiset) toiminnot																			
Ympäristön kannalta kestävästä (taksonomian mukaisista) toiminnoista saatu liikevaihto (A.1)		–	0 %														0,0 %		
Josta mahdollistavat toiminnot		–	0 %														0,0 %		
Josta siirtymätoiminnot		–	0,0 %																
Taksonomiakelpoiset muttei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin taksonomian mukaiset) toiminnot																			
				KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL										
Lämmön tai jäähdytyksen tuotanto bioenergialla	CCM 4.24	0,78	0,1 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL								0,1 %		
Tieliikenteen tavaraliikennepalvelut	CCM 6.6	9,71	1,5 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL								1,7 %		
Taksonomiakelpoisista muttei ympäristön kannalta kestävästä (muista kuin taksonomian mukaisista) toiminnoista saatu liikevaihto (A.2)		10,49	1,6 %														1,8 %		
Taksonomiakelpoisista toiminnoista saatu liikevaihto (A.1+A.2)		10,49	1,6 %														1,8 %		
Ei-taksonomiakelpoiset toiminnot																			
Ei-taksonomiakelpoisista toiminnoista saatu liikevaihto		647,37	98,4 %														98,2 %		
Yhteensä		657,86	100 %														100 %		

Taksonomian mukaisiin taloudellisiin toimintoihin liittyvien tuotteiden ja palvelujen osuus investoinneista - vuoden 2025 tiedot

Tilikausi 2025	Vuosi		Merkittävän edistämisen kriteeri										"Ei merkittävää haittaa" –kriteerit (DNSH: Does Not Significantly Harm)						
	Koodi (2)	Pääomamenot (3)	Osuus pääomamenoista 2025 (4)	Ilmastonmuutoksen hillintä (5)	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen (6)	Vesi (7)	Ympäristön pilaantuminen (8)	Kiertotalous (9)	Biologinen monimuotoisuus (10)	Ilmastonmuutoksen hillintä (11)	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen (12)	Vesi (13)	Ympäristön pilaantuminen (14)	Kiertotalous (15)	Biologinen monimuotoisuus (16)	Vähimmäistason suojatoimet (17)	Taksonomian mukaisten tai kelpoisten osuus pääomamenoista, vuosi 2024 (18)	Luokka mahdollistava toiminta (19)	Luokka siirtymätoiminta (20)
Taloudelliset toiminnot (1)		Milj. Euroa	%	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	%	M	T
Taksonomiakelpoiset toiminnot																			
Ympäristön kannalta kestävät (taksonomian mukaiset) toiminnot																			
Ympäristön kannalta kestävien (taksonomian mukaisten) toimintojen pääomamenot (A.1)		–	0 %														0,0 %		
Josta mahdollistavat toiminnot		–	0 %														–		
Josta siirtymätoiminnot		–	0 %														–		
Taksonomiakelpoiset muttei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin taksonomian mukaiset) toiminnot																			
				KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL										
Energiatehokkuuslaitteiden asennus, huolto ja korjaus	CCM 7.3.	0,16	0,9 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL								5,2 %		
Moottoripyörä-, henkilöauto- ja hyötyajoneuvoliikenne	CCM 6.5.	0,22	1,2 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL								0,8 %		
Tieliikenteen tavarapalvelut	CCM 6.6	0,02	0,1 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL								0,0 %		
Sähkölämpöpumppujen asennus ja käyttö	CCM 4.16	0,12	0,6 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL								0,6 %		
Olemassa olevien rakennusten korjaus	CCM 7.2.	0,37	2,0 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL								0,0 %		
Sähköajoneuvojen latausasemien asennus, huolto ja korjaus rakennuksissa (ja rakennusten yhteydessä olevissa pysäköintitiloissa)	CCM 7.4.	0,0	0,0 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL								0,0 %		
Lämmön tai jäähdytyksen tuotanto hukkalämmöllä	CCM 4.25.	0,56	3,1 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL								0,0 %		
Lämmön tai jäähdytyksen tuotanto bioenergialla	CCM 4.24.	2,46	13,7 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL								0,0 %		
Taksonomiakelpoisten muttei ympäristön kannalta kestävien (muiden kuin taksonomian mukaisten) toimintojen pääomamenot (A.2)		3,90	21,7 %														6,6 %		
Taksonomiakelpoisten toimintojen pääomamenot (A.1+A.2)		3,90	21,7 %														6,6 %		
Ei-taksonomiakelpoiset toiminnot																			
Ei-taksonomiakelpoisten toimintojen pääomamenot		14,13	78,3 %														93,4 %		
Yhteensä		18,03	100 %														100 %		

LIIKETOIMINTAKATSAUS
HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

- Anoran vuosi
- Markkinaympäristö
- Tärkeimpiä tapahtumia
- Taloudelliset tavoitteet
- Taloudellinen katsaus
- Henkilöstö
- Hallinnointi
- Riskit ja riskienhallinta
- Osinkoehdotus
- Kestävyysraportti
- VASTUULLISUUSKATSAUS
- HALLINNOINTI
- TILINPÄÄTÖS
- KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Taksonomian mukaisiin taloudellisiin toimintoihin liittyvien tuotteiden ja palvelujen osuus liiketoimintakuluista - vuoden 2025 tiedot

Tilikausi 2025	Vuosi		Merkittävän edistämisen kriteeri										"Ei merkittävää haittaa" – kriteerit (DNSH: Does Not Significantly Harm)							
	Koodi (2)	Toimintamenot (3)	Osuus toimintamenoista 2025 (4)	Ilmastomuutoksen hillintä (5)	Ilmastomuutoksen sopeutuminen (6)	Vesi (7)	Ympäristön pilaantuminen (8)	Kiertotalous (9)	Biologinen monimuotoisuus (10)	Ilmastomuutoksen hillintä (11)	Ilmastomuutoksen sopeutuminen (12)	Vesi (13)	Ympäristön pilaantuminen (14)	Kiertotalous (15)	Biologinen monimuotoisuus (16)	Vähimmäistason suojatimet (17)	Taksonomian mukaisten tai taksonomikelpoisten osuus toimintamenoista, vuosi2024 (18)	Luokka mahdollistava toiminta (19)	Luokka siirtymätoiminta (20)	
Taloudelliset toiminnot (1)		Milj. Euroa	%	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	%	M	T	
Taksonomiakelpoiset toiminnot																				
Ympäristön kannalta kestävät (taksonomian mukaiset) toiminnot																				
Ympäristön kannalta kestävien (taksonomian mukaisten) toimintojen toimintamenot (A.1)		–	0 %														0,0 %			
Josta mahdollistavat toiminnot		–	0 %														–			
Josta siirtymätoiminnot		–	0 %														–			
Taksonomiakelpoiset muttei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin taksonomian mukaiset) toiminnot																				
				KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL										
Taksonomiakelpoisten mutta ei ympäristön kannalta kestävien (muiden kuin taksonomian mukaisten) toimintojen toimintamenot (A.2)		–	0,0 %														0,0 %			
Taksonomiakelpoisten toimintojen toimintamenot (A.1+A.2)		–	0,0 %														0,0 %			
Ei-taksonomiakelpoiset toiminnot																				
Ei-taksonomiakelpoisten toimintojen toimintamenot		13,37	100,0 %														100,0 %			
Yhteensä		13,37	100 %														100 %			

ANORA

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

Anoran vuosi

Markkinaympäristö

Tärkeimpiä tapahtumia

Taloudelliset tavoitteet

Taloudellinen katsaus

Henkilöstö

Hallinnointi

Riskit ja riskienhallinta

Osinkoehdotus

[Kestävyysraportti](#)

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Vaatus vähimmäissuojatoimista

Taksonomia-asetuksessa vähimmäis-suojatoimilla tarkoitetaan yrityksen täytäntöön panemia toimia, joilla varmistetaan seuraavien vaatimusten täyttyminen:

- OECD:n monikansallisia yhtiöitä koskevat ohjeet,
- YK:n yrityksiin ja ihmisoikeuksiin liittyvät ohjausperiaatteet,
- periaatteet ja oikeudet kahdeksasta perussopimuksesta, jotka on määritelty Kansainvälisen työjärjestön (ILO) perusperiaatteiden ja työntekoa koskevan oikeuden julistuksessa sekä
- ihmisoikeuksien yleismaailmallinen julistus.

Käytännössä yritysten on osoitettava, että niiden omissa toiminnoissa, niiden merkittävien liiketoimintakumppanien toiminnoissa ja niiden toimitusketjuissa on pantu täytäntöön riittävät menetelmät seuraaviin tekijöihin liittyvien haittavaikutusten estämiseksi ja riskien vähentämiseksi:

- ihmisoikeudet ja työolosuhteet (YK:n pääperiaatteiden ja OECD:n määrittelemällä tavalla),
- korruptio ja lahjonta,
- reilun kilpailun varmistaminen ja
- verotus.

Anoralla ei ole oikeuden päätöksiä tai vakavia rikkomuksia näistä aiheista raportointivuodelta. Anoran käytössä

olevat hallintokäytännöt ja -politiikat on suunniteltu estämään erilaisten riskien toteutumisesta aiheutuvat haittavaikutukset, sisältäen yhteiskunnalliset aiheet. Anora on myös esimerkiksi jäsen amfori BSCI:ssä, joka valvoo toimitusketjua monissa maissa keskittyen yhteiskunnallisesti haitallisiin vaikutuksiin. Lisätietoja Anoran asianmukaisen huolellisuuden prosesseista sosiaalisten ja muiden kestävyysvaikutusten hallitsemiseksi löytyy raportin kohdasta "GOV-4 - Selvitys due diligence -prosessista" osana Yleisiä vaatimuksia (ESRS 2).

Anoran tunnistamia harvoja taksonomiakelpoisia toimintoja ei kuitenkaan pidetä taksonomian mukaisina, koska ne eivät täytä kyseisten toimintojen merkittävän mahdollisen vaikutuksen kriteerejä.

Liikevaihtotunnuslukujen kontekstiedot

Anora on laskenut liikevaihdon Disclosures Delegated Act (EU) 2021/2178 -asetuksen määritelmän mukaisesti samalla laskentamenetelmällä, joka koskee IFRS:n alaisia asiakassopimuksiin perustuvia tuloja tuotteiden ja palveluiden myynnistä. Anoran taksonomiakelpoinen liikevaihto (liikevaihtotunnusluvun osoittaja) määriteltiin arvioimalla yllä kuvatuin perustein taksonomiakelpoisen toiminnan osuus kaikesta liikevaihdosta.

Anoran taksonomiakelpoisen liikevaihdon osuus on erittäin matala, koska suurin osa Anoran liiketoiminnasta ei vastaa taloudellisia toimintoja, joilla on merkittävä mahdollinen vaikutus taksonomia-asetuksen ilmastonmuutostavoitteisiin. Anoran liikevaihdon määritelmä on kuvattu tarkemmin tilinpäätöksen liitetiedossa 1.1.

Investointitunnuslukujen kontekstiedot

Anora on sisällyttänyt Disclosures Delegated Act (EU) 2021/2178 -asetuksen mukaiset investointitietonsa sekä aineellisen ja aineettoman omaisuutensa lisäykset ennen poistoja ja arvonalentumisia sulki pois tilikauden aikana tapahtuneet arvomuutokset. Lisätietoja Anoran investointien (investointitunnusluvun nimittäjä) määrittelyperiaatteista on tilinpäätöksen liitetietojen osissa 2.1 ja 2.2.

Investointien taksonomiakelpoisuus määriteltiin arvioimalla, kohdistuuko investointi taksonomiakelpoiseen toimintaan tai onko ostettu tuote tai palvelu toisen yrityksen taksonomiakelpoisen toiminnan tulos. Soveltuvuus arvioidaan edellä kuvatuilla kriteereillä. Pieniä tarkennuksia tehtiin liittyen tulkintoihin taksonomiakelpoisten toimintojen kuvausten yhteensopivuudesta, erityisesti liittyen Anoran itsenäisiin jätevedenkäsittelylaitoksiin, joita ei pidetä taksonomiakelpoisina.

Taksonomiakelpoiset investoinnit vastaavat aineelliseen omaisuuteen tehtyjä lisäyksiä, jotka ovat esimerkiksi rakennusten energiatehokkuutta parantavia laitteita ja sähköautojen latausasemien asennuksia.

Liiketoimintakulujen tunnuslukujen kontekstiedot

Liiketoimintakulujen, kuten ne on määritelty komission delegoidun asetuksen (EU) 2021/2178 liitteen I kohdan 1.1.3.2 mukaan, katsotaan suurelta osin olevan Anoran liiketoimintamallin kannalta epäoleellisia. Anoran käyttämien aktivointikäytäntöjen (noin 5000 euron kynnysarvo) vuoksi kaikki muut merkittävät menot, jotka liittyvät taksonomiaan soveltuviin toimintojen jatkuvaan ja tehokkaaseen toimintaan, sisältyvät investointitunnuslukuihin, mikä selittää liiketoimintakulujen epäolennaisuuden liiketoimintakulujen tunnusluvun osoittajassa.

Liiketoimintakulujen tunnusluvun nimittäjä on esitetty alla olevassa taulukossa, ja siihen sisältyvät kaikki ne tutkimus- ja kehityskulut, rakennusten kunnostustoimenpiteet, lyhytaikaiset vuokrasopimukset, huolto ja korjaus sekä muut suorat menot, jotka liittyvät omaisuuserien, laitosten ja kaluston päivittäiseen ylläpitoon, ja jotka Anora tai ulkoistettu kolmas osapuoli suorittaa.

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

Anoran vuosi

Markkinaympäristö

Tärkeimpiä tapahtumia

Taloudelliset tavoitteet

Taloudellinen katsaus

Henkilöstö

Hallinnointi

Riskit ja riskienhallinta

Osinkoehdotus

[Kestävyysraportti](#)

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Rivi	Ydinenergiaan liittyvät toiminnot	
1	Yritys toteuttaa tai rahoittaa sellaisiin innovatiivisiin sähköntuotantolaitoksiin liittyvää tutkimusta, kehittämistä, demonstrointia ja käyttöönottoa, jotka tuottavat energiaa ydinreaktion avulla siten, että polttoainekierrosta aiheutuu mahdollisimman vähän jätettä, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	Ei
2	Yritys toteuttaa tai rahoittaa sähkön tai prosessilämmön tuottamiseen tarkoitettujen uusien ydinlaitosten rakentamista ja turvallista käyttöä, myös kaukolämpöä tai teollisia prosesseja, kuten vedyn tuotantoa, varten sekä niiden turvallisuuden parantamista, käyttäen parasta käytettävissä olevaa teknologiaa, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	Ei
3	Yritys toteuttaa tai rahoittaa olemassa olevien sähköä tai prosessilämpöä tuottavien ydinlaitosten turvallista toimintaa, myös kaukolämpöä tai teollisia prosesseja, kuten vedyn tuotantoa ydinenergiasta, varten sekä niiden turvallisuuden parantamista, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	Ei
Fossiiliseen kaasuun liittyvät toiminnot		
4	Yritys toteuttaa tai rahoittaa fossiilisia kaasumaisia polttoaineita käyttävien sähköntuotantolaitosten rakentamista tai toimintaa, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	Ei
5	Yritys toteuttaa tai rahoittaa fossiilisia kaasumaisia polttoaineita käyttävien yhdistettyjen lämpöä tai jäähdytystä ja sähköä tuottavien laitosten rakentamista, kunnostamista ja käyttöä, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	Ei
6	Yritys toteuttaa tai rahoittaa fossiilisia kaasumaisia polttoaineita käyttävien lämpöä tai jäähdytystä tuottavien laitosten rakentamista, kunnostamista ja käyttöä, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	Ei

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

Anoran vuosi

Markkinaympäristö

Tärkeimpiä tapahtumia

Taloudelliset tavoitteet

Taloudellinen katsaus

Henkilöstö

Hallinnointi

Riskit ja riskienhallinta

Osinkoehdotus

[Kestävyysraportti](#)

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Ei Ilmastonmuutos

Ei-1 – Ilmastonmuutoksen hillintää koskeva siirtymäsuunnitelma

Anoralla ei ole vielä virallista siirtymäsuunnitelmaa, jolla varmistettaisiin strategian ja liiketoimintamallin yhdenmukaisuus Pariisin sopimuksessa asetetun 1,5 °C lämpenemisen rajoittamistavoitteen sekä EU:n 2050 ilmastoneutraaliustavoitteen kanssa. Anora on kuitenkin edeltävien tilikausien aikana luonut siirtymäsuunnalle perustaa laskemalla oman toimintansa ja arvoketjun kasvihuonekaasupäästöt sekä asettamalla ilmastotavoitteet, jotka Science Based Targets -aloite (SBTi) on hyväksynyt. Vuoden 2025 aikana Anora on jatkanut scope 3 -ilmastotiekartan kehittämistä keskittyen toimenpidesuunnitelmien laatimiseen viljan, viinin, logistiikan ja pakkausten päästöjen osalta. Tämä työ tulee myöhemmin sisältämään myös arvioinnin mahdollisista lukkiutuneista päästöistä sekä liiketoimintastrategian ja taloudellisen suunnittelun yhdenmukaisuuden tarkastelun suhteessa 1,5 °C-polkuun. Virallista siirtymäsuunnitelmaa ei ole vielä hyväksytty, eikä sen hyväksymiselle ole tällä hetkellä aikataulua.

Ei-2 – Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät toimintaperiaatteet

Anoran Laatu-, turvallisuus- ja ympäristöpolitiikka, Toimittajien ja alihankkijoiden toimintaohje sekä Riskienhallintapolitiikka käsittelevät yhdessä keskeisiä ilmastoon liittyviä kestävyysseikkoja, jotka liittyvät olennaisiin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin (IRO). Näihin kuuluvat ilmastonmuutoksen hillintä, energiankäyttö ja ilmastonmuutokseen sopeutuminen. Asiaankuuluvat toimintaperiaatteet ja niiden kattavuus on tiivistetty alla olevaan taulukkoon:

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

Anoran vuosi

Markkinaympäristö

Tärkeimpiä tapahtumia

Taloudelliset tavoitteet

Taloudellinen katsaus

Henkilöstö

Hallinnointi

Riskit ja riskienhallinta

Osinkoehdotus

[Kestävyysraportti](#)

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Toimintaperiaate	Keskeinen sisältö, tavoitteet ja prosessit vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien seurantaa varten	Toimintaperiaatteen liittyvät IROT	Toimintaperiaatteen soveltamisala ja rajaukset	Toimeenpanosta vastuussa oleva organisaation ylin taso	Asiaankuuluvat kolmannen osapuolen standardit tai aloitteet (jos sovellettavissa)	Toimintaperiaatteen saatavuus sidosryhmille
Anoran laatu-, turvallisuus- ja ympäristöpolitiikka	Politiikka perustuu Anoran vastuullisuustiekarttaan ja sisältää periaatteet laadun, turvallisuuden ja ympäristöarvojen hallinnasta ja toimeenpanosta Anoran vastuullisuustyössä. Anoran olennaisiin kielteisiin vaikutuksiin liittyen, erityisesti kasvihuonekaasupäästöihin omissa toiminnoissa ja arvoketjussa, politiikassa on lausuma, jonka mukaan Anora pyrkii minimoimaan ilmastovaikutuksensa ja tavoittelemaan hiilineutraalia tuotantoa.	Lämmitysvaikutus (GWP) scope 1- ja scope 2 -kasvihuonekaasupäästöistä	Kattaa Anoran omat toiminnot	Johtoryhmä	YK:n kestävän kehityksen tavoitteet	Julkisesti saatavilla verkossa
Anoran toimittajien ja alihankkijoiden toimintaohje	Toimintaohje sisältää vähimmäisvaatimukset kestävän ja vastuullisen liiketoiminnan varmistamiseksi Anoran arvoketjun alkupäässä. Toimintaohje edellyttää, että toimittajat ja alihankkijat pyrkivät vähentämään energiankäyttöä, siirtymään fossiilisesta energiasta uusiutuviin energialähteisiin sekä aktiivisesti seuraamaan ja pyrkimään vähentämään kasvihuonekaasupäästöjä omissa toiminnoissaan ja omissa toimitusketjuissaan. Toimintaohje keskittyy erityisesti maantieteellisten arvoketjun kasvihuonekaasupäästöjen lieventämiseen sekä olennaisista kroonisista ja akuuteista fyysisistä ilmatoriskeistä johtuvien taloudellisten vaikutusten lieventämiseen, jotka esiintyvät arvoketjun maataloustoimintojen alueilla.	Lämmitysvaikutus (GWP) scope 3- kasvihuonekaasupäästöistä Akuutit fyysiset riskit muuttuvista ja ennalta arvaamattomista sääolosuhteista Krooniset fyysiset riskit lämpenevistä ilmasto-olosuhteista	Koskee toimittajia ja alihankkijoita sekä heidän toimittajiensa ja alihankkijoitansa	Johtoryhmä	YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmallinen julistus, YK:n Global Compact -aloite ja amfori BSCI (Business Social Compliance Initiative) -toimintaohje.	Julkisesti saatavilla verkossa
Anoran riskienhallintapolitiikka	Politiikka kuvaa tavoitteet, painopisteet ja vastuut Anora-konsernin riskienhallinnassa sekä siihen liittyvät raportointiperiaatteet ja toimintatavat. Politiikka varmistaa, että riskienhallinnan toimintamalli on yhtenäinen koko Anora-konsernissa ja että yrityksen riskienhallintaprosessi on tiiviisti integroitu muihin johtamisprosesseihin (kuten strategian määrittelyyn ja suunnitteluun). Anora-konsernin liiketoiminta-alueet ja toiminnot vastaavat toimintaansa liittyvistä riskeistä, niiden tunnistamisesta, ehkäisemisestä ja keskeisistä lieventämiskeinoista. Ilmasto- liittyvät riskit ja mahdollisuudet katsotaan osaksi Anoran kokonaisvaltaista riskienhallintaa.	Akuutit fyysiset riskit muuttuvista ja ennalta arvaamattomista sääolosuhteista Krooniset fyysiset riskit lämpenevistä ilmasto-olosuhteista Kaupallinen mahdol-lisuus tuotteista, joilla on pienempi ympäristövaikutus	Kattaa koko Anora-konsernin. Liikekumppaneiden odotetaan noudattavan vastaavia riskienhallinta-periaatteita.	Hallitus	COSO ERM –viitekehys, SFS-ISO 31000 – standardi "Riskienhallinta – Periaatteet ja ohjeet" sekä suomalaisten pörssiyhtiöiden hallinnointikoodi (Corporate Governance).	Saatavilla sisäisesti Anoran intranetissä

EI-3 – Ilmastonmuutosta koskeviin toimintaperiaatteisiin liittyvät toimet ja resurssit

Tilikauden aikana Anora toteutti toimenpiteitä, joilla pyrittiin hallitsemaan ilmastoon liittyviä kielteisiä vaikutuksia ja riskejä sekä

hyödyntämään ilmastonmuutoksen hillintään liittyviä kaupallisia mahdollisuuksia. Nämä toimenpiteet, jotka on ryhmitelty hiilestä irtautumisen keinojen mukaan, ovat:

Polttoaineen vaihtaminen ja uusiutuvan energian käyttö

- Koskenkorvan tislaamon fossiilisella polttoaineella toimivan höyrykattilan korvaaminen:** Vuonna 2025 Anora investoi uuteen biomassakattilaan, jotta Koskenkorvan tislaamo voisi siirtyä

kokonaan fossiilipäästöttömiin polttoaineisiin vuoden 2026 loppuun mennessä. Biomassakattila, jonka käyttöönotto on suunniteltu vuodelle 2026, toimii 100 % uusiutuvilla polttoaineilla ja korvaa vielä käytössä olevan, fossiilisella polttoaineella, toimivan

ANORA

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

Anoran vuosi

Markkinaympäristö

Tärkeimpiä tapahtumia

Taloudelliset tavoitteet

Taloudellinen katsaus

Henkilöstö

Hallinnointi

Riskit ja riskienhallinta

Osinkoehdotus

[Kestävyysraportti](#)

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

höyrykattilan. Tämä siirtyä vähentää merkittävästi Koskenkorvan tislamon fossiilisia päästöjä – jotka ovat Anoran scope 1- ja scope 2 -päästöjen pääasiallinen lähde – tehden tislamosta fossiilipäästöttömän vuoden 2026 aikana, mikä on keskeinen tavoite Anoran kunnianhimoisessa vastuullisuustiekartassa. Näiden toimenpiteiden toteuttamiseen on kohdennettu noin 8,4 miljoonaa euroa investointeina, joista 6,8 miljoonaa euroa liittyy tuleviin taloudellisiin resursseihin.

Asiaankuuluvat rahamäärät on esitetty konsernitilinpäätöksessä lisäyksenä aineellisiin käyttöomaisuushyödykkeisiin ja velkojen kasvuna konsernin taseessa (lisätietoja liitetiedoissa 2.2, 3.2.2 ja 6.2), sekä investointien- ja rahoituksen rahavirroissa konsernin rahavirtalaskelmassa. Lisäksi ne on raportoitu CapEx KPI:n alla Anoran EU:n asetuksen 2020/852 8 artiklan mukaisessa selvityksessä.

- **Uusiutuvan energian käyttö Koskenkorvan tislamossa:** Anora jatkoi Koskenkorvan tislamon toimintaa käyttäen 100 % uusiutuvaa sähköä, joka on peräisin tuulivoimasta. Lisäksi osa höyrystä tuotetaan bioenergialla, jota saadaan esimerkiksi ohran kuorista – tislausprosessin sivutuotteesta.

Koska Koskenkorvan tuotantolaitos vastasi tilikaudella noin 79 % (79 %) Anoran scope 1- ja scope 2 -päästöistä, nämä toimenpiteet vaikuttavat merkittävästi lyhyen aikavälin kasvihuonekaasu-päästöjen vähentämiseen.

- **Uusiutuvan energian käyttö Rajamäen tuotantolaitoksella:** Anora jatkoi 100 % uusiutuvan sähkön käyttämistä Rajamäen tuotantolaitoksen ja Ruoholahden pääkonttorin toiminnassa vuodesta 2024 lähtien. Toimenpiteet kattavat Anoran omat toiminnot Suomessa ja vaikuttavat merkittävästi lyhyen aikavälin kasvihuonekaasu-päästöjen vähentämiseen.

Toimitusketjun hiilestä irtautuminen

- **Lähellä kohdemarkkinoita tapahtuva pakkaaminen ja vähäpäästöinen kuljetus:** Anora jatkoi suurien neste-erien kuljettamista pullotettavaksi ja pakattavaksi lähellä loppumarkkinoita ja asiakkaiden vaatimuksiin vastaavilla räätälöidyillä ja vastuullisilla pakkausratkaisuilla sen sijaan, että viinejä kuljetetaan valmistusmaasta lasipulloissa. Näiden toimenpiteiden odotetaan vähentävän arvoketjun ylävirran kasvihuonekaasupäästöjä keskipitkällä aikavälillä.

- **Uudistavan viljelyn yhteistyö:** Anora jatkoi yhteistyötä Baltic Sea Action Groupin (BSAG), paikallisten viljelykonsulttien ja viranomaisen kanssa edistääkseen uudistavan viljelyn käytäntöjä. Anora uudisti BSAG-sitoumuksensa vuosille 2026–2030. Näiden toimien odotetaan vähentävän kasvihuonekaasu-päästöjä arvoketjun alkupään maataloustoimissa keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä.
- **Ohran viljelysopimusten päivitykset:** Anora päivitti ohran sopimusviljelysehtojaan seuraavaa kasvukautta varten. Päivitys sisälsi mahdollisuuden rahalliseen kannustimeen, jos viljelijät toimittavat tilatasoiset CO₂e-laskelmat. Ehdoissa suositellaan hyväksytyjen orgaanisten kierrätyslannoitteiden käyttöä ja kannustetaan uudistaviin menetelmiin maaperän terveyden parantamiseksi (BSAG:n ohjeistuksella). Lisäksi Anora ei osta viljaa, joka on viljelty turvemaalla. Näiden toimien odotetaan vähentävän kasvihuonekaasu-päästöjä arvoketjun alkupään maataloustoimissa keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä.
- **Logistiikkapäästöjen läpinäkyvyys:** Anora jatkoi käytäntöään pyytää toimittajilta arvioidut CO₂e-päästöt jokaiselle saapuvan kuljetuksen reitille, mikä mahdollistaa entistä

paremman toimittaja- ja reittivalinnan. Vuonna 2025 saapuvan kuljetuksen tehokkuutta parannettiin siirtämällä osa reiteistä suurikapasiteettisiin kuorma-autoihin, mikä mahdollisti merkittävästi suuremmat lavakuormat toimitusta kohden ja vähensi ympäristövaikutuksia. Lisäksi lähes 93 % Ruotsin jakelun toimituksista on nyt fossiilivapaita tiiviin yhteistyön ansiosta kumppaneiden kanssa. Näiden toimenpiteiden odotetaan vähentävän kasvihuonekaasu-päästöjä hankintaketjun logistiikassa keskipitkällä aikavälillä.

Muutokset tuotteissa

- **Kierrätettyjen ja kevyiden pakkausvaihtoehtojen edistäminen:** Kierrätettävien ja kevyempien materiaalien, kuten rPET:n, tetrojen ja hanapakkausten, käytön edistäminen. Esimerkiksi hanapakkauksilla on yli 80 % pienempi hiilijalanjälki verrattuna perinteisiin lasipulloihin. Kun hanapakkaus yhdistetään lähellä markkinoita tapahtuvaan täyttöön – esimerkiksi jos viini tuodaan Etelä-Amerikasta konteissa Pohjoismaihin ja pakataan lähellä loppumarkkinoita – se vähentää edelleen myydyin viinin ympäristövaikutusta. PET-pullo on kevyt ja sen hiilijalanjälki on yli 60 %

ANORA

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

Anoran vuosi

Markkinaympäristö

Tärkeimpiä tapahtumia

Taloudelliset tavoitteet

Taloudellinen katsaus

Henkilöstö

Hallinnointi

Riskit ja riskienhallinta

Osinkoehdotus

[Kestävyysraportti](#)

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

pienempi kuin vastaavan lasipullon. Kevyet pakkaukset vähentävät myös logistiikan päästöjä ja ovat vähemmän energiantensiivisiä valmistaa.

Energiatehokkuus

Vuonna 2025 Anora jatkoii energiatehokkuustoimenpiteiden toteuttamista omissa toiminnoissaan energiankulutuksen ja siihen liittyvien kasvihuonekaasupäästöjen vähentämiseksi. Keskeiset toimenpiteet ovat:

- **Lämpöpumpun käyttö Koskenkorvan tislamossa:** Vuonna 2024 asennettu jäähdytysveden kiertolämpöpumppu pysyi käytössä, vaikkakaan ei vielä täysmääräisesti toiminnassa. Vuoden 2025 aikana lämpöpumpun integroinnissa on edistytty, ja kun se on täysin käytössä, sen odotetaan vähentävän primääristä höyryn tuotantoa noin 10 %, mikä ajan myötä pienentää polttoaineenkulutusta.
- **Rehukuivurin yhteistyöprojekti:** Yhteinen rehukuivurihanke A-Rehun kanssa eteni kohti käyttöönottoa vuoden 2025 loppupuolella. Uusi kuivuri, joka sijaitsee Koskenkorvan tehdasalueella, hyödyntää energiaa Anoran voimalaitokselta, ja ylijäämäenergia palautetaan tislusprosessiin. Kuivuri on

suunniteltu maksimoimaan energiatehokkuus, ja sen odotetaan vähentävän energiankulutusta ja siten kasvihuonekaasupäästöjä lyhyellä ja keskipitkällä aikavälillä.

- **Energiatehokkuuden parannukset tuotantolaitoksilla:** Energiatehokkuuslaitteiden asennus, huolto ja korjaus – mukaan lukien LVI-järjestelmät, LED-valaistus ja eristys – jatkuivat Anoran tuotantolaitoksilla. Näiden toimenpiteiden odotetaan tuottavan jatkuvia vähennyksiä energiankulutuksessa ja kasvihuonekaasupäästöissä. Toimenpiteet on tunnistettu CapEx KPI:n alla taksonomiaraportoinnissa.

Tutkimus ja kehitys

- **Tutkimus ja kehitys biogeenisten päästöjen vähentämiseksi:** Vuonna 2025 Koskenkorvan tislamo jatkoii yhteistyötä ulkopuolisen kumppanin kanssa biogeenisten scope 1-päästöjen vähentämiseksi. Projekti sisälsi käymisprosessissa vapautuvan CO₂:n talteenoton kapasiteetin lisäämisen. Toimenpide kattaa Anoran omat toiminnot Koskenkorvalla ja sen odotetaan vähentävän biogeenisiä päästöjä lyhyellä ja keskipitkällä aikavälillä.

Anora ei ole vielä täysin laskenut eriteltyjä toteutuneita tai odotettuja kasvihuonekaasupäästövähennyksiä

yllä luetelluista toimenpiteistä. Valtaosa Anoran päästöistä syntyy scope 3-kategoriassa, erityisesti metsään, maahan ja maatalouteen (FLAG) liittyvistä päästöistä, jotka kattavat maankäytön muutoksen ja maankäytön hallinnan ohran ja viinin alkutuotannossa. Muita merkittäviä scope 3-päästöjä syntyy muista ostetuista tavaroista ja palveluista, mukaan lukien pakkausmateriaalit.

Jatkuva rahoituksen saanti kohtuullisella pääomakustannuksella on tärkeää Anoralle sen vastuullisuusstrategian toteuttamiseksi ja asetettujen vastuullisuustavoitteiden saavuttamiseksi.

EI-4 – Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät tavoitteet

Anoran vastuullisuustiekartassa on asetettu ilmastoon liittyviä tavoitteita, joilla pyritään käsittelemään olennaisia ilmastonmuutoksen hillintään ja energiankäyttöön liittyviä seikkoja. Anora on asettanut tieteeseen perustuvat tavoitteet, jotka Science-Based Targets -aloite (SBTi) vahvisti vuonna 2024. Nämä tavoitteet, jotka ovat linjassa toimialakohtaisten hiilestä irtautumisen polkujen kanssa, keskittyvät kasvihuonekaasupäästöjen vähentämiseen sekä fyysisten ilmatoriskien hallintaan maatalouden

tuotantopanoksissa, jotka ovat olennaisia Anoran liiketoimintamallille.

Tavoitteet on esitetty yksityiskohtaisesti alla olevassa taulukossa. Tavoitteet, rajaukset ja lähtötasot on validoitu ja hyväksytty SBTi:n toimesta. Kaikki kasvihuonekaasupäästöt lasketaan GHG-protokollan ja SBTi FLAG-ohjeistuksen mukaisesti. Tavoitteita seurataan tarkasti ja raportoidaan jokaisella raportointikaudella, ja niiden toteutumiseen voivat vaikuttaa ulkoiset tekijät, kuten myyntivolyymit, asiakaskysyntä, sääntelykehitys ja teknologiset muutokset.

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

- Anoran vuosi
- Markkinaympäristö
- Tärkeimpiä tapahtumia
- Taloudelliset tavoitteet
- Taloudellinen katsaus
- Henkilöstö
- Hallinnointi
- Riskit ja riskienhallinta
- Osinkoehdotus

Kestävyysraportti

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Tavoitteen luonne	Soveltamisala ja yhteys toimintaperiaatteisiin	Tavoite (muutos lähtötasosta) ja aikamääre	Lähtötaso ja tilikauden suoritustaso	Menetelmä ja lisätiedot
Energia- ja teollisuuspäästöjen vähentäminen – omat toiminta	Scope 1- ja scope 2 -kasvihuonekaasupäästöt Anoran omasta tuotannosta ja ostetusta energiasta.	2030: 23 415 tCO ₂ ekv. (–42 % lähtötasosta)	2021 lähtötaso: 40 371 tCO ₂ ekv. päästölähteistä tavoiterajauksen sisällä (markkinaperusteiset päästöt)	Perustuu GHG-protokollan ohjeistukseen.
	Katettu Laatu-, turvallisuus- ja ympäristöpolitiikassa.	2050: 4 037 tCO ₂ ekv. (–90 % lähtötasosta)	Tilikauden suoritustaso: 25 093 (26 750) tCO ₂ ekv. (–38 % lähtötasosta)	Scope 1–tavoiterajaus (55 % osuus tavoitteesta) sisältää fossiilisten päästöjen lisäksi biogeeniset päästöt käymisprosessista, ja se poikkeaa siten tiedonantovaatimus EI-6:n alla raportoiduista scope 1–päästöistä. Scope 2–tavoiterajaus (45 % osuus tavoitteesta) sisältää markkinaperusteiset fossiiliset päästöt. Tavoite kattaa ainoastaan CO ₂ -hiilidioksidipäästöt.
Energia- ja teollisuuspäästöjen vähentäminen – arvoketju	Scope 3 -kasvihuonekaasupäästöt ostetuista tavaroista ja palveluista sekä arvoketjun alku- ja loppupään kuljetuksesta ja jakelusta.	2030: 142 858 tCO ₂ ekv. (–42 % lähtötasosta).	2021 lähtötaso: 246 306 tCO ₂ ekv. (tavoiterajauksen sisällä olevien kokonaispäästöjen osuus on 92% vuoden 2021 kasvihuonekaasu-inventaariosta)	Perustuu GHG-protokollan ohjeistukseen.
	Katettu Laatu-, turvallisuus- ja ympäristöpolitiikassa sekä Toimittajien toimintaohjeen toimintaperiaatteissa.	2050: 24 631 tCO ₂ ekv. (–90 % lähtötasosta)	Tilikauden suoritustaso: 213 476 (272 465) tCO ₂ ekv. (–13 % lähtötasosta)	Scope 3 –tavoiterajaus sisältää GHG-protokollan scope 3 –kategoriat 1, 4 ja 9.
FLAG (Forest, Land and Agriculture) – päästöjen vähentäminen	Päästöt maankäytön muutoksista ja maataloustoimista arvoketjun alkupäässä (scope 3) sekä Anoran omissa toiminnoissa (scope 1). Anora sitoutuu myös ylläpitämään metsäkadon estämistä kaikissa ensisijaisissa metsäkatoon liittyvissä hyödykkeissään Anoran Laatu-, turvallisuus- ja ympäristöpolitiikan sekä Anoran toimittajien ja alihankkijoiden toimintaohjeen linjausten mukaisesti.	2030: 143 895 tCO ₂ ekv. (–30,3 % lähtötasosta).	2021 lähtötaso: 206 448 tCO ₂ ekv. (tavoiterajauksen sisällä olevien kokonaispäästöjen osuus on 78% vuoden 2021 FLAG-kasvihuonekaasu-inventaariosta)	Perustuu GHG-protokollaan ja SBTi FLAG –ohjeistukseen.
		2050: 57 806 tCO ₂ ekv. (–72 % lähtötasosta)	Tilikauden suoritustaso: 203 761 (175 049) tCO ₂ ekv. (–1 % lähtötasosta)	Scope 1–tavoiterajaus sisältää 100% FLAG-päästöistä Anoran omistamalta metsäalueelta Rajamäellä, yhteensä 7 196 (7 196) tCO ₂ ekv. (4 % osuus tavoitteesta), ja se poikkeaa siten tiedonantovaatimus EI-6:n alla raportoiduista scope 1–päästöistä. Scope 3 –tavoiterajaus sisältää 77 % raportoiduista FLAG-kokonaispäästöistä, 255 279 (217 992) tCO ₂ ekv., koostuen pääasiassa ostetusta viljasta ja viinistä kategoriassa 1 (96 % osuus tavoitteesta), ja se poikkeaa siten tiedonantovaatimus EI-6:n alla raportoiduista scope 3–päästöistä. Vuoden 2024 vertailusuoritustaso on päivitetty vastaamaan tätä SBTi-tavoiterajausta ja vertailua lähtötasoon sen sijaan, että täysią päästöjä olisi verrattu koko inventaarioon.

Tieteeseen perustuvien tavoitteiden lisäksi Anora on asettanut omat, erilliset tavoitteensa fossiilisten päästöjen vähentämiseksi nollaan Koskenkorvan tislaamossa vuoteen 2026 mennessä ja kaikissa omissa tuotantolaitoksissaan vuoteen 2030 mennessä ilman hiilikompensaation

käyttöä. Tavoitteet tukevat Anoran panosta Pariisin sopimuksen tavoitteeseen rajoittaa ilmaston lämpeneminen 1,5 °C:een. Tavoitteiden tarkemmat tiedot on kuvattu alla olevassa taulukossa.

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

Anoran vuosi

Markkinaympäristö

Tärkeimpiä tapahtumia

Taloudelliset tavoitteet

Taloudellinen katsaus

Henkilöstö

Hallinnointi

Riskit ja riskienhallinta

Osinkoehdotus

[Kestävyysraportti](#)

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Tavoitteen luonne	Soveltamisala ja yhteys toimintaperiaatteisiin	Tavoite (muutos lähtötasosta) ja aikamäärä	Lähtötaso ja tilikauden suoritustaso	Menetelmä ja lisätiedot
Anoran omat toiminnot ovat hiilineutraaleja vuoteen 2030 mennessä, ja Koskenkorvan tislaamo on hiilineutraali vuoteen 2026 mennessä – molemmat ilman kompensatioita.	Tavoite liittyy fossiilisiin kasvihuonekaasupäästöihin Anoran omissa toiminnoissa Laatu-, turvallisuus- ja ympäristöpolitiikan toimintaperiaatteiden mukaisesti.	Koskenkorvan tislaamo 2026 mennessä: 0 tCO ₂ ekv. Koko oma tuotanto 2030 mennessä: 0 tCO ₂ ekv.	2021 lähtötaso: 25 816 tCO ₂ ekv. Tilikauden suoritustaso: 12 677 (13 547) tCO ₂ ekv. (-51 % lähtötasosta)	Tavoiterajaus sisältää fossiiliset, markkinaperusteiset scope 1- ja scope 2 -CO ₂ -päästöt; biogeeniset ja FLAG-päästöt on rajattu pois tavoitteesta. Päästöt lasketaan GHG-protokollan mukaisesti. Scope 1 muodostaa 10 % ja scope 2 90 % fossiilisten päästöjen kokonaismäärästä tavoitteiden osalta.

Tieteeseen perustuvat tavoitteet, jotka on esitetty yllä, eivät ole täysin yhdenmukaisia Anoran olennaisten kasvihuonekaasupäästöjen inventaarirajauksen kanssa, jotka on raportoitu kohdassa EI-6, sillä yllä mainitut tavoitteet keskittyvät merkittävimpiin päästölähteisiin Anoran omissa toiminnoissa ja arvoketjussa. Metsä-, maa-, ja maataloussektoriin (FLAG) kytkeytyviin ostetuista tuotteista ja palveluista aiheutuviin merkittäviin päästöihin liittyvää tavoitetta ohjaa erillinen toimialakohtainen hiilestä irtautumisen polku verrattuna Anoran teollisiin toimintoihin. Kaikissa tavoitteissa käytetään lähtötasona vuotta 2021, joka heijastaa edustavia ja tavanomaisia tilikauden aikaisia tuotantomääriä. Hiilestä irtautumisen vipuvaikutukset ja niihin liittyvät toimenpiteet on kuvattu kohdassa EI-3, mukaan lukien polttoaineiden vaihtaminen, energiatehokkuus ja lähellä markkinoita tapahtuva täyttö. Näiden toimenpiteiden määrällisiä

vaikutuksia scope 1-, 2- ja 3-päästövähennyksiin ei ole vielä laskettu. Anora jatkaa kaupallisesti toteuttamiskelpoisten teknologioiden arviointia ja tekee parhaillaan yhteistyötä ulkopuolisen kumppanin kanssa biogeenisten scope 1-päästöjen vähentämiseksi lisäämällä CO₂:n talteenottoa käymisprosessista Koskenkorvan tislaamossa.

Anora parantaa jatkuvasti ymmärrystään siitä, miten eri ilmastoskenaariot voivat vaikuttaa ilmastovaikutuksiin, -riskeihin ja -mahdollisuuksiin sen omissa toiminnoissa ja arvoketjussa. Tämä tukee osaltaan ilmastotavoitteiden asettamista ja mukauttamista sekä ohjaa toimenpiteitä ja resurssien kohdentamista ympäristöön, yhteiskuntaan, teknologiaan, markkinoihin ja politiikkaan liittyvien kehitysten huomioimiseksi lyhyellä, keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä. Lisätietoja siitä, miten ilmasto-skenaarioita on huomioitu yleisellä tasolla olennaisten ilmastoon liittyvien

vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamisessa ja kuvaamisessa, on kohdissa ESRS 2 SBM-3 ja IRO-1.

EI-5 – Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä

Tiedot Anoran energiankulutuksesta ja -jakaumasta, joita käytetään suoritus-kyvyn ja tehokkuuden arviointiin energiavaikutusten osalta, esitetään seuraavassa taulukossa. Anoran toiminnot luokitellaan pääosin NACE Rev. 2 -koodin C11 (Juomien valmistus) alle, ja lisäksi toimintoja on koodeilla H49.41 (Tiekuljetus) ja H52 (Varastointi ja kuljetuksen tukitoiminnot). Anoran valmistus- ja logistiikkatoimintojen luonteen vuoksi sen toiminta kuuluu korkean ilmastovaikutuksen toimialoihin komission delegoidun asetuksen (EU) 2022/1288 mukaisesti.

Tilikauden aikana Anora tuotti 116 441 (122 103) MWh uusiutuvaa energiaa tislausprosessin sivutuotteena syntyvistä ohran kuorista Koskenkorvan tislaamolla.

Energiatehokkuus – mitattuna kokonaisenergiankulutuksena suhteessa liikevaihtoon – oli 0,03 % (0,02 %). Liikevaihto, joka on peräisin niin sanotuilta korkean ilmastovaikutuksen toimialoilta, kattaa kaikki Anoran toiminnot, ja vastaa täten tuloslaskelmassa raportoitua kokonaisliikevaihtoa.

Kaikki tämän osion mittarit perustuvat Anoran tuotantolaitosten ja toimistojen energiankulutus- ja hankintatietoihin sekä energian alkuperätietoihin, jotka on saatu energiasopimuksista. Näitä mittareita ei ole validoitu ulkopuolisen tahon toimesta, lukuun ottamatta varmennuspalveluntarjoajaa.

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

- Anoran vuosi
- Markkinaympäristö
- Tärkeimpiä tapahtumia
- Taloudelliset tavoitteet
- Taloudellinen katsaus
- Henkilöstö
- Hallinnointi
- Riskit ja riskienhallinta
- Osinkoehdotus

[Kestävyysraportti](#)

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä	2025	2024
1) Hiilestä ja hiilituotteista peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	N/A	N/A
2) Raakaöljystä ja öljytuotteista peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	5 386	6 441
3) Maakaasusta peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	0	0
4) Muista fossiilisista lähteistä peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	0	0
5) Ostetun tai hankitun fossiilisista lähteistä peräisin olevan sähkön, lämmön, höyryn ja jäähdytyksen kulutus (MWh)	28 936	30 209
6) Fossiilisen energian kokonaiskulutus (MWh) (laskettuna rivien 1–5 summana)	34 322	36 651
Fossiilisten energialähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta (%)	20 %	22 %
7) Ydinvoimaan perustuvista lähteistä peräisin olevan energian kulutus (MWh)	4 467	4 793
Ydinvoimaan perustuvien lähteiden kulutuksen osuus energian kokonaiskulutuksesta (%)	3 %	3 %
8) Uusiutuvista lähteistä, mukaan lukien biomassasta (sekä biologista alkuperää oleva teollisuus- ja yhdyskuntajäte, biokaasu, uusiutuva vety jne.), peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	130	14
9) Ostetun tai hankitun uusiutuvista lähteistä peräisin olevan sähkön, lämmön, höyryn ja jäähdytyksen kulutus (MWh)	128 878	126 077
10) Itse tuotetun, muusta kuin polttoaineesta peräisin olevan uusiutuvan energian kulutus (MWh)	N/A	N/A
11) Uusiutuvan energian kokonaiskulutus (MWh) (laskettuna rivien 8–10 summana)	129 008	126 091
Uusiutuvien lähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta (%)	77 %	75 %
Energian kokonaiskulutus (MWh) (laskettuna rivien 6, 7 ja 11 summana)	167 797	167 535

EI-6 – Kasvihuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3 - bruttopäästöt ja kokonaispäästöt

Anoran konsernitason kasvihuonekaasupäästöt, jotka kattavat kaikki Anora-konsernin

tytäryhtiöt, esitetään alla olevassa taulukossa. Raportointikauden aikana Anoralla ei ollut merkittäviä osakkuusyhtiöitä, yhteisyrityksiä, konsolidoimattomia tytäryhtiöitä tai yhteisesti hallinnoituja toimintoja, joista sillä olisi ollut operatiivinen

määräysvalta ja joista se olisi ollut vastuussa kasvihuonekaasupäästöjen osalta. Näin ollen scope 1- ja scope 2 - päästöjä ei ole eritelty tai raportoitu erikseen tällaisista järjestelyistä.

	Takautuva				Välitavoitteet ja tavoitevuodet			
	Perusvuosi (2021)	Vertailu- kelpoinen	2025	% 2025 / 2024	2025	2030	2050	Vuotuinen %- tavoite / perusvuosi
Scope 1 - kasvihuonekaasupäästöt								
Kasvihuonekaasujen scope 1-bruttopäästöt (tCO ₂ -ekv.)	1 441	1 528	1 305	-14,6 %	N/A	836	144	3,1 %
Säänneltyjen päästökauppajärjestelmien piiriin kuuluvien scope 1-kasvihuonekaasupäästöjen prosenttiosuus (%)	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Scope 2 - kasvihuonekaasupäästöt								
Kasvihuonekaasujen sijaintiperusteiset scope 2-bruttopäästöt (tCO ₂ -ekv.)	N/A	8 483	6 798	-19,9 %	N/A	N/A	N/A	N/A
Kasvihuonekaasujen markkinaperusteiset scope 2-bruttopäästöt (tCO ₂ -ekv.)	24 375	12 018	11 372	-5,4 %	N/A	14 138	2 438	3,1 %
Merkittävät scope 3 - kasvihuonekaasupäästöt								
Kasvihuonekaasujen epäsuorat (scope 3 -) kokonaisbruttopäästöt (tCO ₂ -ekv.)	N/A	503 440	481 783	-4,3 %	N/A	N/A	N/A	N/A
1 Ostetut tavarat ja palvelut	455 088	443 447	426 863	-3,7 %	N/A	294 227	92 087	2,8 %
2 Tuotantohyödykkeet	N/A	2 389	2 920	22,2 %	N/A	N/A	N/A	N/A
3 Polttoaineeseen ja energiaan liittyvät toiminnot (jotka eivät sisälly scope 1- tai scope 2 -päästöihin)	N/A	6 715	6 396	-4,8 %	N/A	N/A	N/A	N/A
4 Tuotantoketjun alkupään kuljetukset ja jakelu	30 057	26 291	22 689	-13,7 %	N/A	17 433	3 006	3,1 %
5 Toiminnassa muodostuva jäte	N/A	195	192	-1,6 %	N/A	N/A	N/A	N/A
6 Liiketoimintaan liittyvä matkustaminen	N/A	1 517	1 027	-32,3 %	N/A	N/A	N/A	N/A
7 Työsuhteisten työntekijöiden työmatkaliikenne	N/A	1 529	1 472	-3,7 %	N/A	N/A	N/A	N/A
9 Kuljetukset tuotantoketjun loppupäässä	19 931	20 718	19 203	-7,3 %	N/A	11 560	1 993	3,1 %
10 Myytyjen tuotteiden jalostus	N/A	102	698	583,4 %	N/A	N/A	N/A	N/A
12 Myytyjen tuotteiden käsittely käyttöiän lopussa	N/A	535	323	-39,6 %	N/A	N/A	N/A	N/A
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt								
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt (sijaintiperusteiset) (tCO ₂ -ekv.)	N/A	513 452	489 886	-4,6 %	N/A	N/A	N/A	N/A
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt (markkinaperusteiset) (tCO ₂ -ekv.)	N/A	516 987	494 460	-4,4 %	N/A	N/A	N/A	N/A

Arvioitu keskimääräinen vuotuinen päästöjen vähennys scope 3, kategoriassa 1, lasketaan teollisten toimintojen ja FLAG-toimintojen alakohtaisten hiilestä irtautumisen kehityspolkujen painotetun keskiarvon perusteella, heijastaen ostettujen tavaroiden ja palveluiden arvioituja toimitusketjuja. Scope 1-tavoitteen luvut eivät täysin vastaa Anoran tieteeseen perustuvia tavoitteita, jotka esitetään kohdassa EI-4, sillä kyseiset tavoitteet on määritelty hieman erilaisella tavoiterajalla. Scope 1-tavoite kattaa 9 % kohdassa EI-4 raportoiduista päästöistä ja kattaa fossiiliset CO₂ hiilidioksid- kasvihuonekaasupäästöt.

ANORA

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

Anoran vuosi

Markkinaympäristö

Tärkeimpiä tapahtumia

Taloudelliset tavoitteet

Taloudellinen katsaus

Henkilöstö

Hallinnointi

Riskit ja riskienhallinta

Osinkoehdotus

[Kestävyysraportti](#)

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

FLAG-päästöt

- Yllä esitetystä scope 3, kategoria 1 luvusta 255 279 (217 992) tCO₂ekv. koostuu FLAG-päästöistä, pääosin ostetusta viljasta ja viinistä
- Lisäksi scope 1 FLAG-päästöjä, joita ei ole sisällytetty yllä esitettyihin lukuihin, oli 7 196 (7 196) tCO₂ekv.

Anoran omistamalta metsäalueelta.

Biogeeniset päästöt

Biogeeniset CO₂-päästöt, joita ei ole sisällytetty yllä esitettyihin lukuihin, olivat:

- 12 416 (13 203) tCO₂ekv., pääosin käymisprosessista (scope 1),
- 31 486 (31 164) tCO₂ekv. biomassan poltosta (scope 2), sekä
- 8 507 (8 599) tCO₂ekv. myytyjen tuotteiden käytöstä (scope 3, kategoria 11)

Anora raportoi scope 1, 2 ja 3 -kasvi-huonekaasupäästöt GHG-protokollan mukaisesti. Scope 1 kattaa suorat päästöt polttoaineiden käytöstä ja poltosta tuotantolaitoksilla ja yhtiön ajoneuvoista. Scope 2 sisältää epä-suorat päästöt ostetusta energiasta, laskettuna sekä markkinaperusteisella että sijaintiperusteisella menetelmällä (energiankulutus × päästökerroin kg CO₂/kWh). Anora ei tuota muita suoria kasvi-huonekaasupäästöjä kuin hiili-dioksidia (CO₂). Scope 1- ja 2 -päästöjen laskenta ei perustu merkittäviin oletuksiin. Päästökertoimien oletetaan heijastavan parhaita saatavilla olevia arvioita ilmaston lämpenemis-potentialista.

Tilikauden aikana 98 % (99 %) scope 2 sähköstä oli peräisin fossiilittomista lähteistä, ja 90 % sopimuksella ostetusta sähköstä, johon sisältyi alkuperätkuita tai uusiutuvan energian sertifikaatteja, ja 8 % sopimuksista, joissa oli erillisiä alkuperätkuita. Laskenta-menetelmää päivitettiin vuonna 2025, jotta se ottaisi huomioon sopimukselliset ja erikseen hankitut päästöttömän sähkön osuudet sähkön kokonaismäärästä.

Scope 3 -päästöt ovat peräisin Anoran arvoketjusta ja sisältävät myös FLAG-päästöt ostetusta viljasta ja viinistä. Suurin osa scope 3 -päästöistä lasketaan keskimääräiseen dataan perustuvalla menetelmällä ja osittain toimittajakohtaisella ja taloudellisiin lukuihin perustuvalla menetelmällä. Kategoriassa 9 (arvoketjun loppupään kuljetus) päästöt arvioidaan vietyjen volyymien ja kohdemaiden perusteella. Kategoriassa 12 (myytyjen tuotteiden loppukäsittely) päästöt lasketaan pakkausmäärien ja DEFRA:n jätteen-käsittelyn päästökertoimien avulla. Vuoden 2024 Globus Winen yhden kuukauden ostettujen tuotteiden tiedot kategoriassa 1 on arvioitu 11 kuukauden keskiarvon perusteella johtuen tammi-kuun 2024 lopussa voimaan astuneesta tietojärjestelmän integraatiosta.

Valittujen scope 3 -kasvi-huone-kaasupäästöjen päästökertoimien oletetaan edustavan riittävästi taustalla olevia päästöjä, ja Anora pyrkii aina

käyttämään luotettavimpia saatavilla olevia lähteitä. Anoran FLAG-päästöt lasketaan SBTi FLAG-ohjeistuksen mukaisesti ja jaetaan maankäytön muutokseen (LUC) ja maankäytön hallintaan (LM), pois lukien maaperään perustuvat hiilenpoistot. Vuoden 2025 FLAG-laskennassa käytettyjä päästö-kertoimia päivitettiin uuden tietokannan ja aiempaa edustavamman aineiston perusteella. Anoran scope 3 kasvi-huonekaasupäästöt lasketaan pääosin keskimääräiseen dataan perustuvalla menetelmällä. Noin 17 % (7 %) scope 3 -päästöistä perustuu ensisijaiseen dataan toimittajilta tai muilta arvoketjun kumppaneilta. Dataa ei ole validoitu ulkopuolisesti varmennuspalvelun-tarjoajan tarkastuksen lisäksi.

Seuraavat scope 3 -kategoriat on jätetty inventaarion ulkopuolelle, koska ne ovat epäolennaisia tai eivät sovellu Anoran liiketoimintamalliin:

- **Kategoria 8:** Tuotantoketjun alkupään vuokratut omaisuuserät – ei olennaisia toimintoja
- **Kategoria 13:** Tuotantoketjun loppupään vuokratut omaisuuserät – ei olennaisia toimintoja
- **Kategoria 14:** Franchising – ei olennaisia toimintoja
- **Kategoria 15:** Investoinnit – katsotaan merkityksettömiksi (eli <1 % scope 3 -päästöjen kokonaismäärästä); yhteisjärjestelyt sisältyvät joko muihin scope 3 -kategorioihin tai ovat epäolennaisia.

Anora raportoi kasvi-huone-kaasupäästöt yhdenmukaisesti vuoden 2021 rajauksen ja lähtötason kanssa SBTi-tavoitteiden osalta. Nämä tarkistettiin ja validoitiin SBTi-prosessissa vuonna 2024, mukaan lukien yhtiökohtaiset scope 1- ja scope 3 FLAG-päästöt.

Laskelmiin on käytetty seuraavia päästökertoimien lähteitä:

Scope 1 – suorat kasvi-huonekaasupäästöt

- **Maakaasu, nestekaasu (LPG) ja polttoaineet:** DEFRA (Department for Environment, Food & Rural Affairs)

Scope 2 – epäsuorat kasvi-huonekaasupäästöt

- **Sähkö:** maakohtaiset eurooppalaiset jäännösjakaumat
- **Kaukolämpö:** paikalliset kaukolämpötoimittajat, paikallinen European Production Mix
- **Höyry:** paikalliset höyrytoimittajat Suomessa ja DEFRA

Scope 3 – epäsuorat kasvi-huonekaasupäästöt

- Useita lähteitä, merkittävimpinä: DEFRA, Agrifootprint, Common Reporting Tables, OIV-viinitilastot, FAOstat, Luke, paikalliset kasvi-huone-kaasuinventariot, ProAgria, Latis-tietokanta, toimittajakohtainen ensisijainen data, Exiobase, Motiva, maakohtainen jäännösjakauma

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

- Anoran vuosi
- Markkinaympäristö
- Tärkeimpiä tapahtumia
- Taloudelliset tavoitteet
- Taloudellinen katsaus
- Henkilöstö
- Hallinnointi
- Riskit ja riskienhallinta
- Osinkoehdotus
- [Kestävyysraportti](#)

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Liikevaihtoon perustuva kasvihuonekaasuintensiteetti

Kasvihuonekaasuintensiteetti suhteessa liikevaihtoon	Vertailukelpoinen	2025	% 2025 / 2024
Kasvihuonekaasujen (sijaintiperusteiset) kokonaispäästöt suhteessa liikevaihtoon (tCO ₂ -ekv./ rahayksikkö)	0,07 %	0,07 %	6,38 %
Kasvihuonekaasujen (markkinaperusteiset) kokonaispäästöt suhteessa liikevaihtoon (tCO ₂ -ekv./ rahayksikkö)	0,07 %	0,08 %	7,37 %

Tilikaudella kasvihuonekaasuintensiteetin laskennassa käytetty liikevaihto oli raportointikauden liikevaihto, 658 miljoonaa euroa. Lisätietoja on saatavilla konsernin tuloslaskelmasta ja liitetiedosta 1.2 Myynnin tuloutus .

E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat

E3-1 – Vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyvät toimintaperiaatteet

Anoran laatu-, turvallisuus- ja ympäristöpolitiikka sekä asiakirja

”Vesivaroista huolehtiminen ja niiden suoje lu Anoralla” käsittelevät yhdessä olennaisiin veteen liittyviin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin (IRO:t) kytkeytyviä kestävyysseikkoja. Näihin kuuluvat vedenkulutus, vedenotto ja

jätevesi. Asiaankuuluvat politiikat ja niiden kattavuus on esitetty tiivistetysti alla olevassa taulukossa:

Toimintaperiaate	Keskeinen sisältö, tavoitteet ja prosessit vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien seurantaa varten	Toimintaperiaatteen liittyvät IROT	Toimintaperiaatteen soveltamisala ja rajaukset	Toimeenpanosta vastuussa oleva organisaation ylin taso	Asiaankuuluvat kolmannen osapuolen standardit tai aloitteet (jos sovellettavissa)	Toimintaperiaatteen saatavuus sidosryhmille
Anoran laatu-, turvallisuus- ja ympäristöpolitiikka	Politiikkaa ohjaa Anoran vastuullisuustiekartta, ja siinä määritellään periaatteet laadun, turvallisuuden ja ympäristöasioiden hallinnalle. Politiikka sisältää sitoumuksen minimoida kielteiset ympäristövaikutukset, kattaen mm. vedenkulutuksen ja jäteveden. Lisäksi siinä korostetaan Anoran toimia veden ja meriympäristöjen suojelemiseksi, kuten metsänhoitosuunnitelmaa pohjavesialueiden turvaamiseksi sekä uudistavan viljelyn käytäntöjen tukemista.	Vedenkulutus ja jätevesi	Kattaa kaikki Anoran omat toiminnot	Johtoryhmä	YK:n kestävän kehityksen tavoitteet	Julkisesti saatavilla verkosta
Vesivaroista huolehtiminen ja niiden suoje lu Anoralla	Kuvaa Anoran periaatteet vesivarojen hallinnoimiseksi ja olennaisten vesivaikutusten käsittelemiseksi. Anoran vedenotto tapahtuu pääasiassa pohjavedestä ja kunnallisista vesilähteistä. Koska vesi on sekä keskeinen raaka-aine että kriittinen globaali luonnonvara, yhtiö seuraa ja hallitsee sen käyttöä ja vaikutuksia. Tuotantolaitokset asettavat omat vedenkäytön ja jäteveden vähentämisen tavoitteet ja toimenpiteet Anoran vastuullisuustiekartan mukaisesti, mukaan lukien jäteveden lähteiden tunnistaminen, nestemäisen jätteen vähentäminen ja prosessiveden uudelleenkäyttö. Jäteveden laadun parantamiseksi Rajamäellä, Koskenkorvalla ja Gjelleråsenissa suoritetaan säännöllisesti jätevesianalyyseja käyttäen indikaattoreita, kuten COD (kemiallinen hapenkulutus) ja pH. Anora ei toimi huomattavasta vesistressistä kärsivillä alueilla, ja vaikka sen tuotteiden suunnittelussa ei suoraan käsitellä vesi- tai meriympäristöön liittyviä kysymyksiä, veden käyttöä silti hallinnoidaan huolellisesti läpi koko tuotantoprosessin.	Vedenkulutus ja jätevesi	Kattaa Anoran tuotantolaitokset sekä Anoran omistaman pohjavesialueen	Johtoryhmä	YK:n kestävän kehityksen tavoitteet	Julkisesti saatavilla verkosta

Anora tunnistaa veteen liittyvät vaikutukset ja riskit jatkuvan ympäristöjohtamisen kautta, joka on linjassa ISO 14001 -periaatteiden kanssa sen sertifioiduilla suomalaisilla tuotantolaitoksilla. Vaikka Anora tekee yhteistyötä Baltic Sea Action Groupin kanssa edistääkseen uudistavaa viljelyä, yhtiö ei ole virallisesti ottanut käyttöön toimintaperiaatteita tai käytäntöjä, jotka liittyvät merien ja valtamerien kestävyYTEEN.

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

Anoran vuosi

Markkinaympäristö

Tärkeimpiä tapahtumia

Taloudelliset tavoitteet

Taloudellinen katsaus

Henkilöstö

Hallinnointi

Riskit ja riskienhallinta

Osinkoehdotus

[Kestävyysraportti](#)

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

E3-2 – Vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyvät toimet ja resurssit

Tilikauden aikana Anora toteutti toimenpiteitä, joilla pyrittiin hallitsemaan veteen liittyviä kielteisiä vaikutuksia. Anora ei tällä hetkellä toimi vesipulasta kärsivillä alueilla.

Toimenpiteisiin sisältyi:

- **Prosessiveden kierrätys ja jätevesitehokkuuden parantaminen Koskenkorvan tislamalla:** Koskenkorvan tislamalla jäteveden vähentämistoimet vuonna 2025 keskittyivät prosessiveden kierrätysasteen kasvattamiseen sekä vähäisempiin lisäinvestointeihin vesitehokkuuden parantamiseksi. Toimenpiteisiin kuului prosessiveden kierrätys ja pesusykliden optimointi, mikä vähensi jäteveden määrää ja paransi sen laatua (COD). Myös parannuksia jäteveden esikäsittelylaitokseen

tutkittiin. Nämä toimet jatkuvat lyhyellä ja keskipitkällä aikavälillä, ja odotettavissa olevat tulokset ovat jäteveden määrän väheneminen ja sen laadun paraneminen.

- **Jäteveden ja nestemäisen jätteen vähentäminen Rajamäen tehtaalla:** Tehdas jatkoi jäteveden vähentämistä osana Anoran monivuotista kiertotaloushanketta ohjaamalla puhdasta jäähdytysvettä hulevesiviemäriin, koska tämä vesi on puhdasta ja voidaan palauttaa ympäristöön. Jäteveden vähentäminen säilyi keskeisenä painopisteenä vuonna 2025, sisältäen muun muassa pesuohjelmien optimointia ja pesusykliden lyhentämistä. Lisäksi tehtaan alueella korjattiin viemärijärjestelmiä, jotta ylimääräinen vesi, kuten sadevesi, ei pääsisi jätevesiin. Tavoiteltuina tuloksina ovat vedenkulutuksen ja jäteveden määrän väheneminen.

- **Jäteveden laadun seuranta ja COD:n vähentäminen Gjelleråsenin tehdasalueella:** Gjelleråsenin tehdasalueella otettiin vuonna 2025 käyttöön säännöllinen jäteveden laadun (COD) seuranta. Tuotteiden pääsyä jätevesivirtaan estäviä toimenpiteitä on toteutettu, mikä on parantanut jäteveden laatua. Uusien toimenpiteiden jatkuva seuranta ja ratkaisujen kehittäminen lisäparannusten saavuttamiseksi säilyvät keskipitkän aikavälin prioriteetteina.
- **Pohjavesialueen suojeleminen ja laadun säilyttäminen Rajamäellä:** Anora omistaa 984 hehtaaria pohjavesialuetta Rajamäellä, Suomessa, jossa tuotteisiin käytettävä vesi otetaan puhtaista pohjavesilähteistä ilman suodatusta. Anora pyrkii huolellisen suoalueiden hoitosuunnitelman avulla suojelemaan arvokkaita luonnonvaroja. Lyhyellä ja

keskipitkällä aikavälillä veden laadun odotetaan säilyvän hyvänä, mikä tukee lopputuotteiden kestävyyttä.

E3-3 – Vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyvät tavoitteet

Hallinnoidakseen sidosryhmien näkemyksiin perustuvassa olennaisuusarviossa tunnistettuja veteen liittyviä olennaisia vaikutuksia, Anora on määritellyt tavoitteen jäteveden määrän vähentämiseksi. Tavoite tukee myös epäsuorasti vedenkulutuksen vähentämistä parantamalla veden kiertoa ja vähentämällä veden käyttöä. Tavoite koskee Anoran omaa tuotantoa. Anoralla ei ole tuotantoa vesiriskialueilla. Jätevesitavoite on vapaaehtoinen eikä lainsäädännön edellyttämä.

Tavoitteen luonne	Soveltamisala ja yhteys toimintaperiaatteisiin	Tavoite (muutos lähtötasosta) ja aikamääre	Lähtötaso ja tilikauden suoritustaso (1 000 m ³)	Menetelmä ja lisätiedot
Tavoite jäteveden määrän vähentämiseksi	Tavoite kattaa jäteveden vähentämisen Anoran omissa tuotantolaitoksissa. Tavoite liittyy Laatu-, turvallisuus- ja ympäristöpolitiikkaan sekä asiakirjaan Vesivaroista huolehtiminen ja niiden suojeleminen Anoralla.	2030: -20 % lähtötasosta	2021 Lähtötaso: 293 Tilikauden suoritustaso: 203,59 (232,12) (-31 %) Tavoitteen edistymistä seurataan jatkuvasti ja siitä raportoidaan vuosittain.	Laskenta sisältää tilikauden aikana Anoran omissa tuotantolaitoksissa syntyneen jäteveden määrän, joka perustuu vesimittaridataan. Tavoite ei perustu viralliseen tieteelliseen näyttöön.

E3-4 – Vedenkulutus

Vesi-intensiteetti (Anoran omien toimintojen kokonaisvedenkulutus (m³) per miljoona euroa liikevaihtoa) tilikaudella oli 1 123 (1 115).

Raportoitu vedenkulutus perustuu pääasiassa tuotantolaitosten ja toimistojen vesimittarilukemiin. Pääasialliset veden lähteet ovat kunnallinen vesi ja pohjavesi. Vuonna 2024 Atlungstadin artesaanitistaamolla vedenkulutus arvioitiin tuotantomäärien perusteella, ja Riian ja Kööpenhaminan toimistojen vedenkulutus arvioitiin henkilöstömäärän, toimistotilojen koon ja vertailukelpoisten toimistojen keskimääräisen vedenkulutuksen perusteella. Vuonna 2025 vain

Kööpenhaminan toimiston kulutuksessa käytettiin arviota, perustuen samaan menetelmään kuin vuonna 2024. Nämä arvioidut tiedot muodostavat alle 0,5 % Anoran kokonaisvedenkulutuksesta, eikä niillä ole merkittävää vaikutusta kokonaislukuihin. Kaikki raportoidut vesitiedot perustuvat joko suoraan mittaukseen, näytteenottoon, ekstrapolointiin tai parhaisiin saatavilla oleviin arvioihin, joiden kattavuus on yhteensä 100 %.

Kierrätetty vesi -mittari on olennainen vain Koskenkorvan tistaamolle. Raportoitu luku sisältää kierrätetyn veden tuotantovirroissa ja jäähdytyspiireissä, mikä edustaa kierrätetyn veden kokonaismäärää.

Vesimittari (m³)	2025	2024
Vedenkulutus yhteensä	738 730	771 859
Vedenkulutus vesiriskialueilla	0	0
Kierrätetty vesi yhteensä	2 355 564	1 989 363
Uudelleenkäytetty vesi yhteensä	N/A	N/A
Jätevesi yhteensä	204 813	233 339

Ilman näiden vesien kierrätystä puhtaan veden kulutus kasvaisi vastaavalla määrällä. Tiedot perustuvat automaattisten järjestelmien mittarilukemiin, ja kierrätetyn veden kokonaismäärä arvioidaan keskimääräisten virtaus-arvojen perusteella. Kierrätetyn veden mittaaminen ei ole sovellettavissa muihin Anoran toimipaikkoihin.

Anoran eniten vettä kuluttavat toimipaikat ovat Koskenkorvan tistaamo ja Rajamäen pullottamo Suomessa, Globus Wine -pullottamo Tanskassa sekä Gjelleråsenin tuotantolaitos Norjassa. Kaikki muut teolliset toimipaikat ja toimistot vastaavat noin 1 % kokonaisvedenkulutuksesta.

Anora noudattaa viranomaisten asettamia vedenottoa koskevia rajoituksia ja seuraa säännöllisesti pohjaveden pinnankorkeuksia. Kaikki tuotantolaitokset, joilla suoritetaan jätevedenkäsittelyä, toimivat paikallisten ympäristölupien ja lainsäädännön mukaisissa rajoissa. Jäteveden laatuvaatimukset määritellään paikallisten viranomaisten toimesta ottaen huomioon vastaanottavan vesistön ominaisuudet. Mittareita ei ole validoitu ulkopuolisten tahojen toimesta, lukuun ottamatta varmennuspalvelun-tarjoajaa.

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

Anoran vuosi

Markkinaympäristö

Tärkeimpiä tapahtumia

Taloudelliset tavoitteet

Taloudellinen katsaus

Henkilöstö

Hallinnointi

Riskit ja riskienhallinta

Osinkoehdotus

[Kestävyysraportti](#)

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit

E4-1 – Siirtymäsuunnitelma sekä biologisen monimuotoisuuden ja ekosysteemien huomioiminen strategiassa ja liiketoimintamallissa

Anora ei ole vielä toteuttanut muodollista resilienssianalyysiä liiketoimintamallinsa ja strategiansa kyvystä sopeutua tuleviin biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyviin fyysisiin, siirtymä- ja systeemiin riskeihin. Anora on tunnistanut, että sen ensisijaiset biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät riskit ovat tiiviisti yhteydessä EI Ilmastomuutos - osiossa kuvattuihin olennaisiin ilmastomuutokseen liittyviin kroonisiin ja fyysisiin riskeihin.

E4-2 – Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät toimintaperiaatteet

Anoran toimittajia ja alihankkijoita koskeva toimintaohje sekä hankintapolitiikka käsittelevät yhdessä keskeisiä biologisen monimuotoisuuden ja ekosysteemien kestävyysseikkoihin liittyviä olennaisia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia (IROT). Näihin kuuluvat Anoran tuotantoprosesseissa tarvittavien maatalouden raaka-aineiden tuotannosta johtuvat kielteiset vaikutukset, jotka liittyvät maankäytön muutoksiin ja makean veden käytön muutoksiin tietyillä maantieteellisillä alueilla Anoran arvoketjun alkupäässä.

Nämä toimintaperiaatteet käsittelevät alkutuotannon kannalta olennaisia asioita, kuten kestävää maankäyttöä, maatalouskäytäntöjä, metsäkadon välttämistä sekä tuotteiden ja raaka-aineiden yleistä jäljitettävyyttä. Vaikka nämä toimintaperiaatteet eivät nimenomaisesti kata biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvien vaikutusten sosiaalisia seurauksia, ne sisältävät yleisiä periaatteita haitallisten sosiaalisten vaikutusten ehkäisemiseksi koko arvoketjussa. Asiaankuuluvat toimintaperiaatteet ja niiden kattavuus on esitetty tiivistetysti seuraavassa taulukossa:

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

Anoran vuosi

Markkinaympäristö

Tärkeimpiä tapahtumia

Taloudelliset tavoitteet

Taloudellinen katsaus

Henkilöstö

Hallinnointi

Riskit ja riskienhallinta

Osinkoehdotus

Kestävyysraportti

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Toimintaperiaate	Keskeinen sisältö, tavoitteet ja prosessit vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien seurantaa varten	Toimintaperiaatteen liittyvät IROt	Toiminta-periaatteen soveltamisala ja rajaukset	Toimeenpanosta vastuussa oleva organisaation ylin taso	Asiaankuuluvat kolmannen osapuolen standardit tai aloitteet (jos sovellettavissa)	Toimintaperiaatteen saatavuus sidosryhmille
Anoran toimittajien ja alihankkijoiden toimintaohje	Toimintaohje asettaa vähimmäisvaatimukset kestäväille ja vastuulliselle liiketoiminnalle Anoran arvoketjun alkupäässä. Toimittajien ja alihankkijoiden odotetaan ymmärtävän mahdolliset vaikutuksensa biologiseen monimuotoisuuteen ja tarvittaessa ryhtyvän turvaamis- tai korjaamistoimiin, esimerkiksi ottamalla käyttöön uudistavan viljelyn menetelmiä. Anora kannustaa toimittajiaan lieventämään olennaisia kielteisiä vaikutuksia, erityisesti liittyen maankäytön muutoksiin ja makean veden käytön muutoksiin. Toimittajien on myös noudatettava EU:n metsäkat asetusta ja otettava käyttöön toimintatavat, joilla varmistetaan, että Anoran ostamat puupohjaiset materiaalit ja valmisteet on korjattu ja kaupattu laillisesti. Metsäkadon estämiseksi Anoran toimittajien on varmistettava, että raaka-aineita ei hankita suojelluista metsistä tai muista koskemattomista ekosysteemeistä, eikä hankinta johda metsäkatoon, mukaan lukien trooppisten turvemaiden, luonnonmetsien, korkean suojeluarvon (HCV) alueiden tai korkean hiilivaraston (HCS) metsien muuttaminen maatalouskäyttöön, plantaaseiksi tai muuhun maankäyttöön, eikä aiheuta vakavaa ihmisen aiheuttamaa luonnontilan heikentymistä. Arvoketjun alkupäähän liittyvien maankäyttöön ja makean veden käyttöön kohdistuvien kielteisten vaikutusten lieventämiseksi toimintaohje edellyttää myös, että toimittajat ja alihankkijat ottavat käyttöön vesienhallintasuunnitelmat ja vähentävät aktiivisesti vedenkulutusta erityisesti alueilla, joilla esiintyy vesipulaa. Toimintaohjeen noudattamisen arvioimiseksi Anora tai valtuutettu kolmas osapuoli voi suorittaa toimittaja-auditointeja. Toimittajien on pyydettyäessä annettava asiaankuuluvat tiedot, ellei tietojen luovuttaminen riko lakisääteisiä velvoitteita.	Maatalouden raaka-aineiden tuotannosta tietyillä maantieteellisillä alueilla johtuvat tosiasialliset kielteiset ympäristövaikutukset .	Koskee toimittajia ja alihankkijoita sekä heidän toimittajiaan ja alihankkijoitaan.	Johtoryhmä	YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmallinen julistus, YK:n Global Compact -aloite sekä amfori BSCI (Business Social Compliance Initiative) -toimintaohje.	Julkisesti saatavilla verkosta
Anoran hankintapolitiikka	Politiikka määrittelee Anoran hankintaperiaatteet, mukaan lukien vastuullisuutta koskevat vaatimukset maataloustuotteille, kuten ohralle ja viinille. Nämä on tuotettava hyvien maatalouskäytäntöjen mukaisesti siten, että ne huomioivat sekä maankäytön että makean veden käytön muutoksia, huomioiden myös vastuullisen vedenkulutuksen ja jäteveden hallinnan. Politiikka edellyttää, että kaikki raaka-ainetoimittajat noudattavat ISO 9001 -laatuvaatimuksia. Se ei kuitenkaan määrittele erityisiä kriteerejä tuotteiden, komponenttien tai raaka-aineiden jäljitettävyydelle, tai hankinnalle ekosysteemeistä, joita hoidetaan biologisen monimuotoisuuden tilan säilyttämiseksi tai parantamiseksi, mikä osoitettaisiin säännöllisellä monimuotoisuuden tilan ja sen lisääntymisen tai vähenemisen seurannalla ja raportoinnilla.	Maatalouden raaka-aineiden tuotannosta tietyillä maantieteellisillä alueilla johtuvat tosiasialliset kielteiset ympäristövaikutukset .	Koskee Anoran hankinta- ja ostotoimintoja.	Johtoryhmä	amfori BSCI (Business Social Compliance Initiative) -toimintaohje.	Julkisesti saatavilla verkosta

Mikään Anoran omista, vuokratuista tai hallinnoimista toimipaikoista ei sijaitse luonnon monimuotoisuuden kannalta herkkien alueiden läheisyydessä. Anora tunnistaa ja seuraa tuotantolaitoksiansa ympäristövaikutuksia ja -riskejä osana jatkuvaa ympäristöjohtamista ISO 14001 -periaatteiden mukaisesti (sertifiointi Suomessa). ISO 14001 -politiikka on kansainvälinen standardi, ja sen vaatimukset tarjoavat viitekehyksen ja ohjeet ympäristöjohtamisjärjestelmän (EMS) luomiseksi, kattaen ympäristötoimintaperiaatteet, toimenpidesuunnittelun, toteutuksen ja toiminnan, seurannan ja korjaavat toimet sekä periaatteet johtamiselle.

Vaikka merialueiden käytön muutosta ja merten luonnonvaroja ei ole muodollisesti tunnistettu olennaisiin vaikutuksiin tai riskeihin liittyviksi, Anora on silti ottanut käyttöön käytäntöjä hallitakseen epäsuoria vaikutuksia valtameriin ja meriin arvoketjunsä alkupään maataloustoimissa käsittäen mm. yhteistyön BSAG:n (Baltic Sea Action Group) kanssa keskittyen uudistavaan viljelyyn.

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

Anoran vuosi

Markkinaympäristö

Tärkeimpiä tapahtumia

Taloudelliset tavoitteet

Taloudellinen katsaus

Henkilöstö

Hallinnointi

Riskit ja riskienhallinta

Osinkoehdotus

[Kestävyysraportti](#)

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

E4-3 – Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät toimet ja resurssit

Tilikauden aikana Anora toteutti toimia hallitakseen biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyviä kielteisiä vaikutuksia, joihin sisältyi:

- **Biologisen monimuotoisuuden parantaminen ja ravinnevaluman vähentäminen uudistavan viljelyn yhteistyöllä:** Anora edistää uudistavan viljelyn käytäntöjä arvoketjunsä alkupään maataloustuotannossa keskittyen erityisesti ohran viljelyyn Suomessa. Näiden käytäntöjen tavoitteena on parantaa maaperän terveyttä, parantaa sen vedenpidätyskykyä, lisätä hiilen sitoutumista ja tukea biologista monimuotoisuutta ylläpitämällä maaperän peittävyyttä ja eläviä juuria, minimoimalla maaperän muokkausta, sekä vähentämällä torjunta-aineiden ja synteettisten lannoitteiden käyttöä. Vuodesta 2018 lähtien Anora on tehnyt yhteistyötä Baltic Sea Action Groupin (BSAG) kanssa ravinnevaluman vähentämiseksi Itämereen. Anora uudisti BSAG-sitoumuksensa vuosille 2026–2030. Yhteistyössä BSAG:n ja valtion rahoittaman maatalousneuvontapalvelun, ProAgrian, kanssa Anora tarjoaa

koulutusta, opastusta ja tilakohtaista tukea sopimusviljelijöille. ProAgria suorittaa myös kausittaisia auditointeja viljelykäytäntöjen toteutuksen seuraamiseksi. Nämä toimet vaikuttavat suoraan arvoketjun työntekijöihin maataloustuotannossa ja niiden odotetaan tuottavan pitkän aikavälin hyötyjä biologiselle monimuotoisuudelle. Kumppanuuden on suunniteltu jatkuvan vähintään keskipitkällä aikavälillä.

- **Pitkäaikainen biologisen monimuotoisuuden suojele Rajamäen metsäalueella:** Suomessa Anora hallinnoi Rajamäellä noin 950 hehtaaria luonnonmaata, josta 150 hehtaaria on suojeltua suoaluetta ja 800 hehtaaria metsää. Näiden alueiden arvioidaan toimivan hiilivarastona noin 830 000 tonnille CO₂:ta, mikä vähentää biologiseen monimuotoisuuteen kohdistuvia kielteisiä vaikutuksia. Anora kehittää jatkuvasti metsänhoitosuunnitelmaansa varmistaakseen biologisen monimuotoisuuden pitkäaikaisen suojelun näissä ekosysteemeissä.

Muodollisia, standardoituja biologisen monimuotoisuuden kompensointimekanismeja (mukaan lukien KPI:t, tavoitteet ja taloudellinen

suunnittelu) ei ole vielä sovellettu edellä kuvattuihin toimiin. Anora arvioi kuitenkin parhaillaan, miten biologisen monimuotoisuuden näkökohdat, mukaan lukien kompensointimekanismit, voitaisiin tehokkaasti integroida sen metsänhoito-suunnitelmiin.

Uudistavan viljelyn käytäntöjä toteutetaan yhteistyössä BSAG:n, ProAgrian ja paikallisten viljelijöiden kanssa. Heidän asiantuntemustaan hyödynnetään aktiivisessa vuoropuhelussa sopivimpien luontopohjaisten ratkaisujen tunnistamiseksi ja soveltamiseksi kunkin pellon erityisolosuhteissa.

E4-4 – Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät tavoitteet

Hallinnoidakseen sidosryhmien näkemyksiin perustuvassa olennaisuusarviossa tunnistettuja biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyviä olennaisia vaikutuksia Anora on määritellyt tavoitteen lisätä niin sanotun uudistavasti viljellyn ohran osuutta. Anora ostaa vuosittain noin 165 miljoonaa kiloa suomalaista ohraa, mikä tekee uudistavasta viljelystä keskeisen keinon biologiseen monimuotoisuuteen liittyvien vaikutusten, kuten maaperän köyhtymisen, elinympäristöjen

häviämisen ja ravinnevaluman, lieventämiseksi. Anora edistää jatkuvasti yhteistyössä arvoketjun yläpään maataloustoimijoiden, erityisesti viljelijöiden, kanssa käytäntöjä jotka tukevat ekosysteemien terveyttä.

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

Anoran vuosi

Markkinaympäristö

Tärkeimpiä tapahtumia

Taloudelliset tavoitteet

Taloudellinen katsaus

Henkilöstö

Hallinnointi

Riskit ja riskienhallinta

Osinkoehdotus

[Kestävyysraportti](#)

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Tavoitteen luonne	Soveltamisala ja yhteys toimintaperiaatteisiin	Tavoite (muutos lähtötasosta) ja aikamääre	Lähtötaso ja tilikauden suoritustaso	Menetelmä ja lisätiedot
Uudistavasti viljellystä ohrasta tuotetun etanolin osuus	Tavoitteena on lisätä uudistavasti viljellyn ohran osuutta Anoran omissa viljaviinatuotteissa. Tavoitteen soveltamisala kattaa etanolin, jota käytetään Anoran omien tuotteiden valmistuksessa Rajamäen tuotantolaitoksella. Uudistava viljely tarjoaa mahdollisuuksia biologisen monimuotoisuuden säilyttämiseen lieventämällä kielteisten vaikutusten aiheuttajia, kuten maankäytön muutoksia ja ilmastomuutoksen vaikutusta, Anoran laatu-, turvallisuus- ja ympäristöpolitiikassa määriteltyjen tavoitteiden mukaisesti.	2030: 30 % Anoran omissa viljaviinatuotteissa käytetystä etanolista on uudistavasti viljellystä ohrasta.	2023 lähtötaso: 0,33 % Tilikauden suoritustaso: 3,58 % (1,61 %)	Uudistavasti viljellyn ohran osuus mitataan kilogrammoina vuosittain ostettua uudistavasti viljeltyä ohraa. Suhdeluku lasketaan jakamalla uudistavasti viljellystä ohrasta tuotetun etanolin määrä Rajamäen tuotantolaitoksessa käytetyn etanolin kokonaismäärällä. Anora seuraa säännöllisesti uudistavasti viljellyn ohran osuutta ja saatavuutta sekä arvioi tavoitetta liiketoiminnan tarpeisiin nähden varmistaakseen sen jatkuvan merkityksellisuuden muuttuvassa toimintaympäristössä. Tavoitteen edistämiseksi Anora tekee yhteistyötä ProAgrian ja Baltic Sea Action Groupin (BSAG) kanssa hyödyntäen tieteellistä asiantuntemusta ja kumppanuuksia uudistavan viljelyn edistämiseksi.

Tavoite tukee biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvien vaikutusten lieventämisen hierarkian useita tasoja, joita ovat välttäminen, minimointi, ennallistaminen ja kunnostaminen. Virallisia ekologisia kynnysarvoja (tieteellisesti määriteltyjä kriittisiä pisteitä) tai biologisen monimuotoisuuden kompensointimekanismeja ei kuitenkaan ole otettu huomioon tavoitetta asetettaessa. Vaikka tavoite pohjautuu EU:n 2030 biodiversiteettistrategiaan, virallista yhdenmukaisuutta strategian tai Kunming-Montrealin maailmanlaajuisen biodiversiteettikehyksen kanssa ei tällä hetkellä voida osoittaa.

E4-5 – Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät vaikutusmittarit

Tilikauden aikana Anora on pitänyt liiketoimintamallilleen ja arvoketjulleen sopivimpana biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvien vaikutusten mittarina uudistavaa viljelyä, jota mitataan uudistavasti viljellyn ohran osuutena. Uudistavasti viljellystä ohrasta tuotetun etanolin osuus lasketaan jakamalla uudistavasti viljellystä ohrasta valmistetun etanolin määrä Rajamäen tuotantolaitoksessa käytetyn etanolin kokonaismäärällä, mikä raportoidaan tarkemmin kestävyys selvityksen kohdassa E4-4.

Mittaria pidetään luotettavana edellyttäen, että uudistavan viljelyn määritelmään ja ympäristöhyötyihin

liittyvät taustaoletukset ovat oikeellisia.

Mittaria ei validoi mikään ulkopuolinen taho muu kuin varmennuspalvelun tarjoaja.

Vuodesta 2021 lähtien Anora on kasvattanut uudistavasti viljellyn ohran hankintamäärää 0,05 miljoonasta kilosta raportointijakson aikana 1,83 (3,46) miljoonaan kiloon, ja vuodesta 2023 lähtien se on laskenut ja raportoinut edellä kuvatun mittarin.

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

Anoran vuosi

Markkinaympäristö

Tärkeimpiä tapahtumia

Taloudelliset tavoitteet

Taloudellinen katsaus

Henkilöstö

Hallinnointi

Riskit ja riskienhallinta

Osinkoehdotus

[Kestävyysraportti](#)

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous

E5-1 – Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimintaperiaatteet

Anoran laatu-, turvallisuus- ja ympäristöpolitiikka sekä riskienhallintapolitiikka käsittelevät

yhdessä keskeisiin resurssien käytön ja kiertotalouden kestävyysseikkoihin liittyviä olennaisia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia (IROT). Näitä ovat resurssien sisäänvirtaukset, mukaan lukien resurssien käyttö, tuotteisiin ja

palveluihin liittyvät resurssien ulosvirtaukset sekä jätteet. Asiaankuuluvat politiikat ja niiden kattavuus on vedetty yhteen alla olevassa taulukossa:

Toimintaperiaate	Keskeinen sisältö, tavoitteet ja prosessit vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien seurantaa varten	Toimintaperiaatteen liittyvät IROT	Toiminta-periaatteen soveltamisala ja rajaukset	Toimeenpanosta vastuussa oleva organisaation ylin taso	Asiaankuuluvat kolmannen osapuolen standardit tai aloitteet (jos sovellettavissa)	Toiminta-periaatteen saatavuus sidosryhmille
Anoran laatu-, turvallisuus- ja ympäristö-politiikka	Politiikka perustuu Anoran vastuullisuustiekarttaan ja määrittelee periaatteet laadun, turvallisuuden ja ympäristönäkökulmien hallinnalle kestävyystyössä. Se korostaa investointeja vastuullisten pakkausmateriaalien ja ratkaisujen kehittämiseen jätehuollon parantamiseksi sekä omassa toiminnassa, että arvoketjun loppupäässä. Kielteisten resurssien käytöstä johtuvien vaikutusten lieventämiseksi politiikka sisältää sitoumuksen energian, luonnonvarojen ja materiaalien tehokkaaseen käyttöön ja kierrätykseen, mikä ilmenee erityisesti kiertotalouskäytännöissä Koskenkorvan tislamalla.	Tosiasialliset myönteiset vaikutukset Koskenkorvan tislamon kiertotalousmallista sekä Anoran yleisistä jätehuolto- ja kierrätyskäytännöistä.	Omat toiminnot	Johtoryhmä	YK:n kestävän kehityksen tavoitteet	Politiikka sisältää lausuman, jonka mukaan Anora kehittää kaikkia toimintojansa ja tuotteitansa sidosryhmien odotusten mukaisesti. Erityisesti asiakkaiden, kumppaneiden ja kuluttajien näkemykset huomioiden. Julkisesti saatavilla verkosta
Anoran riskienhallinta-politiikka	Politiikka kuvaa tavoitteet, periaatteet ja vastuut Anora-konsernin riskienhallinnassa sekä siihen liittyvät raportointiperiaatteet ja toimintatavat. Politiikka varmistaa, että kaikkialla Anora-konsernissa on käytössä yhtenäinen toimintamalli riskienhallinnalle ja että yrityksen riskienhallintaprosessi on tiiviisti integroitu muihin johtamisprosesseihin (kuten strategian määrittelyyn ja suunnitteluun). Anora-konsernin liiketoiminta-alueet ja toiminnot vastaavat omista toimintaansa liittyvistä riskeistä, mukaan lukien niiden tunnistamisesta, ehkäisemisestä ja keskeisistä lieventämiskeinoista. Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät riskit ja mahdollisuudet huomioidaan osana Anoran kokonaisvaltaista riskienhallintaa.	Kaupalliset mahdollisuudet tuotteista, joilla on pienempi ympäristövaikutus, sekä innovaatioista, jotka mahdollistavat sivuvirtojen hyödyntämisen ja kiertotalouskäytännöt.	Kattaa koko Anora-konsernin. Liikekumppaneiden odotetaan noudattavan vastaavia riskienhallintaperiaatteita.	Hallitus	COSO ERM –viitekehys, SFS-ISO 31000 – standardi ”Riskienhallinta – Periaatteet ja ohjeet” sekä suomalaisten pörssiyhtiöiden hallinnointikoodi (Corporate Governance).	Saatavilla sisäisesti Anoran intranetissä

Toimintaperiaatteiden tavoitteena on vähentää riippuvuutta neitseellisistä luonnonvaroista ja minimoida ympäristövaikutuksia edistämällä energian, luonnonvarojen ja materiaalien tehokasta käyttöä ja kierrätystä. Toimintaperiaatteet tukevat myös hävittämisen vähentämistä sekä pienempien ympäristövaikutusten pakkausmateriaalien ja -ratkaisujen kehittämistä, samoin kuin muita ympäristötietoisille asiakkaille suunnattuja toimenpiteitä. Toimintaperiaatteet eivät tällä hetkellä nimenomaisesti huomioi kestävää hankintaa ja uusiutuvien luonnonvarojen käyttöä.

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

Anoran vuosi

Markkinaympäristö

Tärkeimpiä tapahtumia

Taloudelliset tavoitteet

Taloudellinen katsaus

Henkilöstö

Hallinnointi

Riskit ja riskienhallinta

Osinkoehdotus

[Kestävyysraportti](#)

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

E5-2 – Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimet ja resurssit

Tilikauden aikana Anora toteutti toimia, joilla pyrittiin edistämään myönteisiä vaikutuksia resurssien käytössä ja kierrätyksessä sekä luomaan ja hyödyntämään kaupallisia mahdollisuuksia kiertotalouskäytännöistä. Näihin toimiin sisältyi:

- **Pakkausjätettä koskevan sääntelyvalmiuden ylläpitäminen:** Anora jatkoi viimeaikaisten ja tulevien lainsäädäntömuutosten (mukaan lukien EU:n pakkaus- ja pakkausjäteasetus (PPWR)) toimeenpanoa ja niihin valmistautumista Suomessa ja koko EU:n alueella. Nämä muutokset voivat edellyttää tulevaisuudessa investointeja pakkausjätteen hallintajärjestelmiin ja -teknologioihin. Käynnissä olevien toimien tavoitteena on varmistaa sääntelyn noudattaminen, parantaa kestävyttä ja tukea Anoran jätehuoltopolitiikan tavoitteita.
- **rPET- ja kierrätettyjen lasipulloratkaisujen kehittäminen päästöjen vähentämiseksi ja resurssitehokkuuden parantamiseksi:** Anora päätti lisätä kierrätetyn lasin osuutta Koskenkorva-lasipulloissaan 10 %:sta 60 %:iin vuoden 2026 aikana, lisäten kierrätetyn lasin käyttöä, minkä odotetaan johtavan

kasvihuonekaasupäästöjen vähenemiseen arvoketjun yläpäässä keskipitkällä aikavälillä. Vuonna 2025 Anora mukautti rPET-osuutta PET-pullovalikoimassaan parantaakseen kierrätettävyyttä ja varmistaa korkealaatuiset materiaaliveirrat kiertotalouden ja resurssitehokkuuden vahvistamiseksi. Toimien tavoitteena on tarjota vaihtoehtoja painaville lasipakkauksille, mikä osaltaan vähentää logistiikan ja valmistuksen kasvihuonekaasupäästöjä arvoketjun alkupäässä keskipitkällä aikavälillä. Toimet tukevat myös kevyempien, kierrätettyä materiaalia sisältävien pakkausten kehittämistä parantamalla kustannustehokkuutta, vahvistamalla kilpailukykyä ja edistämällä brändiarvoa.

- **Jatkuva jätteen vähentäminen ja kierrätyksen parantaminen:** Anora jatkoi jätteen vähentämiseen ja kierrätyksen edistämiseen tähtääviä toimia tuotantolaitoksissaan. Näiden toimien odotetaan vähentävän jättemääriä ja parantavan kierrätysastetta lyhyellä ja keskipitkällä aikavälillä, tukien jätehuollon toimintaperiaatteiden tavoitteita.

Jätehuoltotoimien lisäksi Anora jatkoi resurssivirtojen optimointia Koskenkorvan tislaamalla. Tislausprosessia ohjaavat periaatteet on

kuvattu tämän kestävyysraportin kohdassa E5-4 Resurssien sisäänvirtaukset. Näiden toimien toteuttamiseen ei ole tunnistettu merkittäviä nykyisiä tai tulevia operatiivisia tai investointikustannuksia.

E5-3 – Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät tavoitteet

Hallinnoidakseen sidosryhmien näkemyksiin perustuvassa olennaisuusarviossa tunnistettuja resurssien käytön ja kiertotalouden kestävyysseikkoihin liittyviä vaikutuksia, Anora on määritellyt tavoitteet jätteen vähentämiseksi ja kierrätettyjen materiaalien osuuden lisäämiseksi juomapakkauksissa.

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

- Anoran vuosi
- Markkinaympäristö
- Tärkeimpiä tapahtumia
- Taloudelliset tavoitteet
- Taloudellinen katsaus
- Henkilöstö
- Hallinnointi
- Riskit ja riskienhallinta
- Osinkoehdotus
- [Kestävyysraportti](#)
- VASTUULLISUUSKATSAUS
- HALLINNOINTI
- TILINPÄÄTÖS
- KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Tavoitteen luonne	Soveltamisala ja yhteys toimintaperiaatteisiin	Tavoite (muutos lähtötasosta) ja aikamääre	Lähtötaso ja tilikauden suoritustaso	Menetelmä ja lisätiedot
Kierrätetyistä tai sertifioiduista kestäväistä lähteistä peräisin olevien materiaalien osuus	Tavoite liittyy kiertotalouteen edistämällä kierrätettyjen pakkauskasvattamateriaalien suunnittelua ja käyttöä lasipulloissa, muovipulloissa ja hanapakkauksissa kierrätysmateriaalien käyttöasteen kasvattamiseksi ja neitseellisten raaka-aineiden tarpeen vähentämiseksi. Tavoite noudattaa jätehallintahierarkian ehkäisyvaihetta ja kattaa Anoran oman tuotannon ja omat tuotemerkit, pois lukien etiketit ja korkit.	2030: 100 % materiaaleista kierrätettyä tai sertifioitua alkuperää.	2021 lähtötaso: - Lasipullot 36 %. - Muovipullot 16 %. - Hanapakkaukset 29 % Tilikauden suoritustaso: - Lasipullot 44 % (49 %). - Muovipullot 46 % (40 %). - Hanapakkaukset 36 % (36 %)	Nykyinen tavoitteiden mittaus perustuu kierrätettyjen materiaalien osuuteen painon perusteella Anoran pääasiallisissa pakkauskategorioiden, joita ovat lasipullot, muovipullot ja hanapakkaukset. Kyseiset mittarit kattavat Anoran oman tuotannon ja omat tuotemerkit, pois lukien etiketit ja korkit.
Ei kaatopaikkajätettä	Tavoite kattaa kaatopaikkajätteen, jota syntyy Anoran omissa tuotantolaitoksissa, ja noudattaa jätteen hierarkian ehkäisy-, vähentämis-, uudelleenkäyttö- ja kierrätysvaiheita.	2030: 0 t	2021 lähtötaso: 28,18 t Tilikauden suoritustaso: 0,13 (0,12) t	Mittari lasketaan Anoran omilla tuotantolaitoksilla raportointijakson aikana syntyneen kaatopaikkajätteen perusteella. Se tukee YK:n kestävän kehityksen tavoitetta 12: Vastuullinen kulutus ja tuotanto, joka perustuu parhaaseen saatavilla olevaan tieteelliseen näyttöön. Tavoitteen asettamisessa ei tehty merkittäviä oletuksia.
Jätteen kierrätysaste	Tavoite liittyy kiertotalousmateriaalien käyttöasteen kasvattamiseen jätehuollossa (ja epäsuorasti neitseellisten raaka-aineiden tarpeen vähentämiseen) kierrättämällä kaikki soveltuvat jätteet. Tavoite noudattaa jätehallintahierarkian kierrätysvaihetta ja kattaa Anoran omat tuotantolaitokset.	2030: yli 90 %	2022 lähtötaso: 92,4 % Tilikauden suoritustaso: 96,9 % (95,2 %)	Jätteen kierrätysaste (%) lasketaan kierrätykseen ohjatun kokonaisjätteen osuutena (joka ei sisällä poltettua jätettä), jaettuna syntyneen kokonaisjätteen määrällä. Mittari kattaa Anoran omat tuotantolaitokset. Se tukee YK:n kestävän kehityksen tavoitetta 12: Vastuullinen kulutus ja tuotanto, joka perustuu parhaaseen saatavilla olevaan tieteelliseen näyttöön. Tavoitteen asettamisessa ei tehty merkittäviä oletuksia.
	Kierrätysaste liittyy toimintaperiaatteisiin luonnonvarojen ja materiaalien tehokkaasta käytöstä ja kierrätyksestä Anoran omissa toiminnassa.			

Anoran nykyiset tavoitteet eivät muodollisesti käsittele kestävä hankintaa tai uusiutuvien luonnonvarojen käyttöä kaskadikäyttöperiaatteen mukaisesti. Tavoitteet ovat vapaaehtoisia. Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät tavoitteet keskittyvät mahdollisten lainsäädäntömuutosten toimeenpanoon ja niihin valmistautumiseen Suomessa ja EU-tasolla, mukaan lukien EU:n pakkaus- ja pakkausjäteasetus (PPWR). Tällä hetkellä Anora ei ole määritellyt lisätavoitteita. Voimassa olevien tavoitteiden edistymistä seurataan jatkuvasti ja raportoidaan vuosittain.

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

- Anoran vuosi
- Markkinaympäristö
- Tärkeimpiä tapahtumia
- Taloudelliset tavoitteet
- Taloudellinen katsaus
- Henkilöstö
- Hallinnointi
- Riskit ja riskienhallinta
- Osinkoehdotus

[Kestävyysraportti](#)

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

E5-4 – Resurssien sisäänvirtaukset

Anoran resurssien sisäänvirtausten hallinta tarkoittaa, että toimintoihin tarvittaviin raaka-aineisiin käytetään mahdollisimman paljon kierrätetyistä lähteistä peräisin olevaa materiaalia, ja kaiken käytetyn raaka-aineen hyötysuhde maksimoidaan.

Anoran tuotantoprosessien pääasialliset resurssien sisäänvirtaukset sisältävät biologisia raaka-aineita, kuten ohraa ja mausteita, muita tuotantopanoksia kuten vettä, viiniä, sokeria ja etanolia sekä pakkauksissa käytettäviä teknisiä materiaaleja, kuten lasia, kartonkia, muovia ja muita komponentteja.

Koskenkorvan tislaamo Suomessa Etelä-Pohjanmaalla on erityisen merkittävä materiaalitehokkuuden ja kiertotalouskäytäntöjen osalta. Tislaamo hyödyntää täysin tislausprosessissa käytetyn ohran sivutuotteet joko sisäisesti tai

tuottamalla tärkkelystä ja raaka-aineita rehuksi, joita myydään asiakkaille. Jopa prosessissa syntyvä biogeeninen hiilidioksidi otetaan osittain talteen ja hyödynnetään esimerkiksi kasvihuoneviljelyssä. Koskenkorvan bioenergialaitos käyttää polttoaineena ohran kuoria tuottaakseen höyryenergiaa tislaamolle.

Tilikauden aikana Anora käytti yhteensä 371 383 (394 876) tonnia tuotteita sekä teknisiä ja biologisia materiaaleja. Biologisista materiaaleista, sisältäen viljan ja mausteet, 100 % (100 %) hankittiin kestävästi Anoran viljaa koskevien vaatimusten ja mausteiden osalta asiaankuuluvien sertifikaattien mukaisesti. Anoran tuotteiden pakkauksissa käytettyjen kierrätettyjen materiaalien absoluuttinen paino oli 9 984 (13 952) tonnia, mikä edustaa 42 % (46 %) materiaalipanosten kokonaispainosta.

Resurssien sisäänvirtauksien tiedot perustuvat Anoran sisäisiin järjestelmiin ja ne on laskettu varastotapahtumien perusteella. Vuoden 2024 luvuissa Globus Winen yhden kuukauden sisäänvirtauksen tiedot on arvioitu 11 kuukauden keskiarvon perusteella, johtuen tietojärjestelmän integraatiosta, joka tuli voimaan tammikuun 2024 lopussa. Biologisten materiaalien kestävä hankinnan prosenttiosuus perustuu Anoran sisäisiin määritelmiin. Vaikka Suomessa ei ole yleistä viljaa koskevaa sertifiointijärjestelmää, Anora hankkii kaiken viljan, mukaan lukien ohran, Vilja-alan yhteistyöryhmän (VYR) standardeja noudattavilla sopimuksilla, joita Anora pitää soveltuvana sertifiointikehyksenä. Luomu- ja uudistavasti viljelty ohra tunnustetaan myös hyväksyttäväksi vastuullisuus-sertifioinninjärjestelmiksi. Näiden hankintakäytäntöjen avulla Anora varmistaa, että 100 % (100 %) viljasta

hankitaan kestävästi. Mausteista 93 % (94 %) vuonna 2025 hankittiin sertifioiduilta toimittajilta, jotka tarkastavat jokaisen erän ja toimittavat ulkoiset sertifikaatit, mikä tekee niistä kestävä hankinnan mukaisia. Kierrätettyjen materiaalien laskenta koskee vain pakkauksia, koska muita tuotannossa käytettäviä raaka-aineita (esim. viini, vilja) ei voida käyttää uudelleen eivätkä ne voi olla uusiomateriaalia. Kierrätetyn materiaalin osuus mitataan prosenttina kierrätettyjen pakkausmateriaalien painon perusteella, joita käytetään Anoran omissa tuotteissa ja tuotannossa. Mittareiden oikeellisuutta ei ole validoitu ulkopuolisen tahon toimesta, lukuun ottamatta varmennuspalvelun tarjoajaa.

Materiaalien sisäänvirtaus kategorioittain

Materiaalien sisäänvirtaus kategorioittain, kokonaispaino (tonnia)	2025	2024
Tuotteet	126 091	143 423
Tekniset materiaalit	69 094	83 531
Biologiset materiaalit	176 198	167 922
Yhteensä	371 383	394 876

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

Anoran vuosi

Markkinaympäristö

Tärkeimpiä tapahtumia

Taloudelliset tavoitteet

Taloudellinen katsaus

Henkilöstö

Hallinnointi

Riskit ja riskienhallinta

Osinkoehdotus

[Kestävyysraportti](#)

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

E5-5 – Resurssien ulosvirtaukset

Tuotteet ja materiaalit

Anoran tuotantoprosessien keskeiset tuotteet ja materiaalit sisältävät pakattuja ja pullotettuja viinejä, väkeviä alkoholijuomia sekä niihin liittyviä pakkausmateriaaleja, teknisiä etanolituotteita, rehuraaka-aineita ja ohratärkkelystä. Tuotantolaitoksilla sovelletaan kiertotalousmallia, jossa sivuvirtoja hyödynnetään resurssitehokkuuden parantamiseksi, jätehuoltokustannusten vähentämiseksi ja liikevaihdon tuottamiseksi sivutuotteiden myynnin kautta. Kiertotaloussuunnittelun periaatteita sovelletaan erityisesti pakkauksiin, joissa kierrätettävyyden on keskeinen tekijä. Raportointijakson aikana 92 % (91 %) Anoran omista tuotteista pakattiin kierrätettävään pakkaukseen.

Resurssien ulosvirtaustiedot perustuvat Anoran sisäisiin järjestelmiin ja ne on laskettu myytyjen tuotteiden varastotapahtumien ja painon perusteella. Kierrätettävien ja ei-kierrätettävien pakkausten määrät erotellaan materiaalmääritelmien perusteella kullekin tuotteelle – esimerkiksi lasi- ja PET-pullot ovat kierrätettäviä, kun taas monimateriaalipussit eivät ole, koska loppukäyttäjä ei voi erottaa materiaaleja toisistaan. Vuoden 2024 luvuissa Globus Winen yhden

kuukauden ulosvirtaustiedot on arvioitu 11 kuukauden keskiarvon perusteella tietojärjestelmä-integraation tultua voimaan tammikuun 2024 lopussa.

Jäte

Tilikauden aikana syntynyt kokonaisjättemäärä oli 13 716 (10 080) tonnia.

Kierrättämättömän jätteen kokonaismäärä oli 427,7 (486,1) tonnia, edustaen 3 % (5 %) kokonaisjättemäärästä. Vaarallisen jätteen kokonaismäärä oli 14,8 (11,5) tonnia.

Anoran toiminnan kannalta olennaiset jätevirrat ovat:

- Tuhkat
- Nestemäinen jäte
- Jätevesi
- Pakkausjäte (kartonki, lasi, muovi, puu)
- Muu jäte (kuten metalli, rakennusjäte, vaarallinen jäte, biojäte).

Radioaktiivista jätettä ei syntynyt raportointijakson aikana.

Kaikkia edellä lueteltuja jätteeseen liittyviä mittaritietoja käytetään Anoran jätehuoltokäytäntöjen suorituskyvyn ja tehokkuuden arvioimiseen ja kehittämiseen.

Jätetiedot perustuvat ulkoisten jätehuoltoyhtiöiden Anoran toimipaikoille ja toimistoille toimittamiin raporteihin. Poltettua jätettä ei luokitella kierrätetyksi jätteeksi. Atlungstadin käsityötilaamon osalta

jättemäärä on arvioitu pakkausmateriaalijätteen määrien perusteella. Riian, Vilnan ja Kööpenhaminan toimistojen osalta jättemäärä on arvioitu henkilöstömäärän ja muiden vastaavien toimistojen keskimääristen jättemäärien perusteella. Nämä arviot edustavat alle 0,5 % Anoran kokonaisjättemäärästä ja niiden vaikutus kokonaislukuihin on vähäinen. Ei-teollisten yksiköiden jättemäärät ovat marginaalisia suhteessa Anoran kokonaisjättemäärään. Mittareiden oikeellisuutta ei ole validoitu ulkopuolisen tahon toimesta, lukuun ottamatta varmennuspalvelun tarjoajaa.

Loppukäsittelystä hyödyntämistoimintoihin ohjattu jäte

Loppukäsittelystä hyödyntämistoimintoihin ohjattu jäte			
Hyödyntämistyyppi	Jätteen tyyppi (t)	2025	2024
Valmistelu uudelleenkäyttöä varten	Vaarallinen jäte	0,0	0,0
	Tavanomainen jäte	38,9	8,7
Kierrätys	Vaarallinen jäte	8,8	4,5
	Tavanomainen jäte	13 092,9	9 500,2
Muut hyödyntämistoiminnot	Vaarallinen jäte	0,1	4,8
	Tavanomainen jäte	148,0	75,8
Loppukäsittelystä muualle ohjattu, yhteensä	Vaarallinen jäte	8,8	9,3
Loppukäsittelystä muualle ohjattu, yhteensä	Tavanomainen jäte	13 279,8	9 584,7
Yhteensä		13 288,7	9 594,0

Loppukäsittelyyn ohjattu jäte

Loppukäsittelyyn ohjattu jäte			
Hyödyntämistyyppi	Jätteen tyyppi (t)	2025	2024
Poltto	Vaarallinen jäte	0,0	0,4
	Tavanomainen jäte	414,1	483,8
Kaatopaikalle sijoittaminen	Vaarallinen jäte	0,0	0,0
	Tavanomainen jäte	0,1	0,1
Muu loppukäsittely	Vaarallinen jäte	5,9	1,8
	Tavanomainen jäte	7,6	0,0
Loppukäsittelyyn ohjattu, yhteensä	Vaarallinen jäte	6,0	2,2
Loppukäsittelyyn ohjattu, yhteensä	Tavanomainen jäte	421,8	483,9
Yhteensä		427,7	486,1

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

Anoran vuosi

Markkinaympäristö

Tärkeimpiä tapahtumia

Taloudelliset tavoitteet

Taloudellinen katsaus

Henkilöstö

Hallinnointi

Riskit ja riskienhallinta

Osinkoehdotus

[Kestävyysraportti](#)

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

S1 Oma työvoima

S1-1 – Omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaatteet

Anora on laatinut joukon toimintaperiaatteita, jotka ohjaavat olennaisiin vaikutuksiin liittyviä vastuullisuusnäkökohtia koskien Anoran omaa henkilöstöä. Näitä ovat esimerkiksi työllisyysturva, terveys ja		turvallisuus, työ- ja yksityiselämän tasapaino, moninaisuus, työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu, työaika ja työehtosopimusneuvottelut, mukaan lukien työehtosopimusten piiriin kuuluvien työntekijöiden osuus.		Asiaankuuluvat toimintaperiaatteet ja niiden kattavuus esitetään taulukossa alla:		
Toiminta-periaate	Keskeinen sisältö, tavoitteet ja prosessit vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien seurantaa varten	Toimintaperiaatteen liittyvät IROt	Toimintaperiaatteen soveltamisala ja rajaukset	Toimeenpanosta vastuussa oleva organisaation ylin taso	Asiaankuuluvat kolmannen osapuolen standardit tai aloitteet (jos sovellettavissa)	Toimintaperiaatteen saatavuus sidosryhmille
Anoran eettiset periaatteet (Anora Way)	Kuvaa Anoran arvot ja asettaa selkeät odotukset työntekijöille eettisestä käyttäytymisestä, kunnioittavasta kohtelusta, lakien noudattamisesta ja resurssien vastuullisesta käytöstä. Tällä tavoin toimintaperiaate edesauttaa turvallisen, osallistavan ja rehellisyyteen perustuvan työympäristön ylläpitämistä. Anora pyrkii olemaan vakaa, luotettava ja joustava työnantaja, joka noudattaa kaikkia työehtosopimusten määräyksiä ja kaikkia työoikeudellisia säädöksiä, jotka koskevat Anoran ja sen henkilöstön välisiä työsuhteita. Toimintaperiaatteet kattaa olennaiset vaikutukset liittyen työturvallisuuden ja -terveyden varmistamiseen, ihmisoikeuksien toteutumiseen, moninaisuuden, tasa-arvon ja osallisuuden ylläpitämiseen, syrjinnän ja häirinnän ehkäisyyn, osaamisen kehittämiseen sekä reiluihin työsuhteisiin.	Mahdolliset ammattitaudit ja työtapaturmat Anoran tuotantolaitoksilla Myönteiset vaikutukset työllisyyden tarjoamisesta henkilöstölle Myönteiset vaikutukset muutoskykyisen ja sitoutuneen työyhteisön ylläpitämisestä	Koskee kaikkia Anora-konsernin yhtiöiden palveluksessa olevia henkilöitä.	Hallitus	Toimintaperiaate on yhdenmukainen OECD:n monikansallisia yrityksiä koskevien ohjeiden ja YK:n yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien periaatteiden kanssa. Toimintaperiaate määrittelee Anoran sitoutumisen ihmisoikeuksiin ja asettaa eetisen liiketoiminnan odotukset työntekijöille, liikekumppaneille ja muille sidosryhmille. Toimintaperiaate tarjoaa myös ohjeistuksen väärinkäytösten ilmoittamiseen whistleblowing-kanavan kautta.	Julkisesti saatavilla verkosta
Henkilöstö-suunnitelma (ml. yhden-vertaisuus- ja moni-muotoisuus-suunnitelma)	Henkilöstösuunnitelma sisältää tietoa henkilöstölle sekä tasa-arvo- ja syrjimättömyyssuunnitelman kaikille Anoran omille työntekijöille Suomessa vuosille 2024–2025. Toimintaperiaate kattaa olennaiset vaikutukset liittyen työturvallisuuteen ja -terveyteen, ihmisoikeuksien toteutumiseen, monimuotoisuuden, tasa-arvon ja osallisuuden ylläpitämiseen, syrjinnän ja häirinnän ehkäisyyn, osaamisen kehittämiseen sekä reiluihin työsuhteisiin.	Mahdolliset ammattitaudit ja työtapaturmat Anoran tuotantolaitoksilla Myönteiset vaikutukset työllisyyden tarjoamisesta henkilöstölle	Koskee kaikkia Suomessa Anora-konsernin yhtiöiden palveluksessa olevia henkilöitä	Johtoryhmä		Sisäisesti saatavilla Anoran intranetistä

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

- Anoran vuosi
- Markkinaympäristö
- Tärkeimpiä tapahtumia
- Taloudelliset tavoitteet
- Taloudellinen katsaus
- Henkilöstö
- Hallinnointi
- Riskit ja riskienhallinta
- Osinkoehdotus
- [Kestävyysraportti](#)
- VASTUULLISUUSKATSAUS
- HALLINNOINTI
- TILINPÄÄTÖS
- KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Toiminta-periaate	Keskeinen sisältö, tavoitteet ja prosessit vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien seurantaa varten	Toimintaperiaatteen liittyvät IROt	Toimintaperiaatteen soveltamisala ja rajaukset	Toimeenpanosta vastuussa oleva organisaation ylin taso	Asiaankuuluvat kolmannen osapuolen standardit tai aloitteet (jos sovellettavissa)	Toimintaperiaatteen saatavuus sidosryhmille
Häirinnän-vastainen politiikka	Kuvaa Anoran sitoutumisen nollatoleranssiin häirinnän suhteen. Poliitiikka kattaa lievennystoimenpiteet olennaisille vaikutuksille, jotka liittyvät syrjintään ja häirintään.	Myönteiset vaikutukset muutoskykyisen ja sitoutuneen työyhteisön ylläpitämisestä	Koskee kaikkia Anora-konsernin yhtiöiden palveluksessa olevia henkilöitä.	Johtoryhmä	Toimintaperiaate on linjassa YK:n kestävän kehityksen tavoitteiden, OECD:n monikansallisille yrityksille annettujen ohjeiden sekä YK:n yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien ohjaavien periaatteiden kanssa. Toimintaperiaate määrittelee Anoran sitoutumisen edistämään henkilöstön hyvinvointia sekä kohtelemaan ihmisiä yhdenvertaisesti ja oikeudenmukaisesti. Lisäksi se antaa ohjeita siitä, miten toimia ja miten raportoida, jos kohtaa häirintää.	Sisäisesti saatavilla Anoran intranetistä
Anoran laatu-, turvallisuus- ja ympäristö-politiikka	Toimintaperiaate sisältää keskeiset vaatimukset ja asettaa kestävyystavoitteet laadun, turvallisuuden ja ympäristöarvojen hallinnan ja toteutuksen osalta. Poliitiikka kattaa ihmisoikeuksiin liittyvät vaikutukset, kuten hyvät työolot.	Mahdolliset ammattitaudit ja työtapaturmat Anoran tuotantolaitoksilla Myönteiset vaikutukset muutoskykyisen ja sitoutuneen työyhteisön ylläpitämisestä	Koskee kaikkia Anoran toimipaikkoja ja jokaista työntekijää.	Johtoryhmä	YK:n kestävän kehityksen tavoitteet	Julkisesti saatavilla verkosta
Ihmisoikeus-sitoumus	Toimintaperiaate sisältää Anoran sitoutumisen ihmisoikeuksien kunnioittamiseen. Toimintaperiaate käsittelee ihmisoikeuksiin liittyviä vaikutuksia sekä valitusmekanismeja.	Mahdolliset ammattitaudit ja työtapaturmat Anoran tuotantolaitoksilla Myönteiset vaikutukset työllisyyden tarjoamisesta henkilöstölle Myönteiset vaikutukset muutoskykyisen ja sitoutuneen työyhteisön ylläpitämisestä	Kaikki Anora-konsernin yhtiöiden palveluksessa olevat henkilöt, mukaan lukien hallituksen jäsenet ja johtoryhmä.	Johtoryhmä	Toimintaperiaate on linjassa kansainvälisen ihmisoikeuksien yleiskirjan kanssa, joka koostuu ihmisoikeuksien yleismaailmallisesta julistuksesta, kansalaisoikeuksia ja poliittisia oikeuksia koskevasta kansainvälisestä yleissopimuksesta sekä taloudellisia, sosiaalisia ja sivistyksellisiä oikeuksia koskevasta kansainvälisestä yleissopimuksesta; sekä Kansainvälisen työjärjestön (ILO) julistuksesta työelämän perusperiaatteista ja -oikeuksista. Lisäksi politiikka on linjassa kaikkinaisen naisten syrjinnän poistamista koskevan yleissopimuksen sekä lapsen oikeuksien yleissopimuksen kanssa. Poliitiikka määrittelee Anoran sitoutumisen ihmisoikeuksien kunnioittamiseen ja kuvaa Anoran huolellisuusmenettelyä (due diligence).	Julkisesti saatavilla verkosta

ANORA

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

Anoran vuosi

Markkinaympäristö

Tärkeimpiä tapahtumia

Taloudelliset tavoitteet

Taloudellinen katsaus

Henkilöstö

Hallinnointi

Riskit ja riskienhallinta

Osinkoehdotus

[Kestävyysraportti](#)

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Toiminta- periaate	Keskeinen sisältö, tavoitteet ja prosessit vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien seurantaa varten	Toimintaperiaatteen liittyvät IROT	Toimintaperiaatteen soveltamisala ja rajaukset	Toimeenpanosta vastuussa oleva organisaation ylin taso	Asiaankuuluvat kolmannen osapuolen standardit tai aloitteet (jos sovellettavissa)	Toimintaperiaatteen saatavuus sidosryhmille
Henkilöstön alkoholin- käyttöä käsittävä politiikka	Politiikka tukee modernin ja vastuullisen juomakulttuurin kehittämistä Anoran toimintamaissa. Politiikka kattaa vaikutukset, jotka liittyvät työntekijöiden terveyteen ja turvallisuuteen.	Myönteiset vaikutukset muutoskykyisen ja sitoutuneen työyhteisön ylläpitämisestä	Koskee kaikkia Anora- konsernin yhtiöiden palveluksessa olevia henkilöitä.	Johtoryhmä		Sisäisesti saatavilla Anoran intranetistä
Anoran moni- muotoisuutta, yhdenvertai- suutta ja osallisuutta (DEI) koskeva politiikka	Politiikka varmistaa osallistavan työympäristön edistämällä oikeudenmukaista kohtelua ja hyödyntämällä monimuotoisuutta kilpailuetuna, linjassa hallinnointiperiaatteiden ja eettisten ohjeiden kanssa. Politiikka kattaa olennaiset vaikutukset, kuten työterveyden ja - turvallisuuden, monimuotoisuuden, tasa- arvon ja osallisuuden sekä syrjinnän ja häirinnän ehkäisyn.	Myönteiset vaikutukset muutoskykyisen ja sitoutuneen työyhteisön ylläpitämisestä	Koskee kaikkia Anoran työntekijöitä ja kumppaneita, jotka ovat suoraan tai välillisesti mukana työskentelemässä Anoralle tai Anoran puolesta.	Johtoryhmä		Sisäisesti saatavilla Anoran intranetistä

Anora on sitoutunut kunnioittamaan
kansainvälisesti tunnustettuja
ihmisoikeuksia:

- Kansainvälinen ihmisoikeuksien
yleiskirja, joka sisältää:
 - Ihmisoikeuksien
yleismaailmallisen julistuksen
 - Kansalaisoikeuksia ja poliittisia
oikeuksia koskevan kansainvälisen
yleissopimuksen
 - Taloudellisia, sosiaalisia ja
sivistyksellisiä oikeuksia koskevan
kansainvälisen yleissopimuksen
- Kansainvälisen työjärjestön (ILO)
julistus työelämän
perusperiaatteista ja -oikeuksista,
joka kattaa:
 - Yhdistymisvapauden ja oikeuden
kollektiiviseen neuvotteluun
 - Pakkotyön ja veloitetyön
poistamisen
 - Lapsityön poistamisen

- Syrjinnän poistamisen
työelämässä
- Oikeuden turvalliseen ja
terveelliseen työympäristöön

Anora on sitoutunut edistämään
vastuullista ja kunnioittavaa
työympäristöä. Anora kehittää
aktiivisesti työnantajalupaustaan
houkutellakseen ja pitääkseen kiinni
osaajista. Anora myös toteuttaa
vuosittain henkilöstötyytyväisyyskyselyn
työhyvinvoinnin seuraamiseksi ja
ylläpitää jatkuvaa yhteistyötä
työntekijäliittojen kanssa
oikeudenmukaisten ja osallistavien
työelämäkäytäntöjen tukemiseksi.
Huolellisuusmenettelyjen (due
diligence) avulla Anora pyrkii
ehkäisemään ja käsittelemään
ihmisoikeuksiin liittyviä mahdollisia
haitallisia vaikutuksia, jotka liittyvät sen

toimintaan. Jos tällaisia vaikutuksia
ilmenee, Anora ryhtyy asianmukaisiin
toimenpiteisiin niiden korjaamiseksi.

Anora tuomitsee yksiselitteisesti
kaikenlaisen lapsityön ja pakkotyön.
Nämä periaatteet sisältyvät Anoran
keskeisiin politiikkoihin, kuten eettisiin
periaatteisiin ja ihmisoikeus-
sitoumukseen, jotka käsittelevät
myös ihmiskauppaa ja pakkotyötä.

Anora tekee jatkuvaa työtä
parantaakseen työolosuhteita kaikissa
toiminnoissaan Anoran Laatu-,
turvallisuus- ja ympäristöpolitiikan
mukaisesti. Toimintaperiaate koskee
kaikkia toimipaikkoja ja työntekijöitä.
Suomessa Anoran toiminnot
Rajamäellä, Koskenkorvalla ja
Ruoholahdessa (Anoran pääkonttori)
ovat sertifioitu ISO 45001 -standardin
mukaisesti. Muissa maissa toimintaa
ohjaa Anoran Laatu-, turvallisuus- ja

ympäristöpolitiikka. Hallintajärjestelmä
kattaa kaikki paikan päällä tuotanto-
laitoksilla ja toimistoilla työskentelevät
työntekijät ja toimihenkilöt. Lisäksi
kaikilla Anoran työntekijöillä on pääsy
työterveyspalveluihin vähintään
paikallisten lakisääteisten vaatimusten
mukaisesti.

Anora noudattaa häirinnän
vastaista politiikkaa ja ylläpitää
nollatoleranssia syrjinnän ja
kaikenlaisen häirinnän suhteen. Tämä
toimintaperiaate koskee kaikkia Anoran
työpaikoilla työskenteleviä henkilöitä –
työntekijöitä, asiakkaita, urakoitsijoita ja
muuta – ja kieltää kaikenlaisen syrjivän
tai häiritsevän käytöksen. Häirintä
määritellään käsittämään syrjivän
käyttäytymisen, henkilökohtaisen
häirinnän, seksuaalisen häirinnän,
kiusaamisen ja aseman väärinkäytön.

ANORA

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

Anoran vuosi

Markkinaympäristö

Tärkeimpiä tapahtumia

Taloudelliset tavoitteet

Taloudellinen katsaus

Henkilöstö

Hallinnointi

Riskit ja riskienhallinta

Osinkoehdotus

[Kestävyysraportti](#)

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Anora on sitoutunut kohtelevaan kaikkia yksilöitä oikeudenmukaisesti ja yhdenvertaisesti sekä tekee jatkuvaa työtä osallistavan työympäristön edistämiseksi eettisten periaatteidensa mukaisesti. Yhtiö kunnioittaa monimuotoisuutta ja varmistaa yhdenvertaisen kohtelun riippumatta etnisestä alkuperästä, kansallisuudesta, uskonnosta tai vakaumuksesta, siviilisäädystä, toimintarajoittuneisuudesta, poliittisesta mielipiteestä, maailmankatsomuksesta, ammattiliittoon kuulumisesta, sukupuolesta, seksuaalisesta suuntautumisesta, iästä tai mistä tahansa muusta syrjintään mahdollisesti johtavasta ominaisuudesta.

Osallisuuden tukemiseksi Anora toteuttaa eettisten periaatteidensa linjauksia kaikissa toiminnoissaan. Toimenpiteisiin kuuluvat tarpeen mukaan lyhennetyt työajat, erityisten laitteiden ja apuvälineiden tarjoaminen sekä joustavat työjärjestelyt. Vuonna 2025 Anora julkaisi erillisen monimuotoisuutta, tasa-arvoa ja osallisuutta (DEI) koskevan politiikan vahvistaakseen sitoutumistaan entisestään.

Anora toteuttaa työhön liittyviä toimintaperiaatteitaan paikallisesti maakohtaisten HR-tiimien ja -esihenkilöiden johtamien koulutusten avulla. Syrjinnän ehkäisemiseksi ja

lieventämiseksi Anora noudattaa häirinnän vastaista politiikkaa kaikilla organisaation tasoilla. Esihenkilöt vastaavat kunnioittavan työympäristön edistämisestä ylläpitämällä häirinnän nollatoleranssia ja varmistamalla, että työntekijät saavat asianmukaista tietoa ja koulutusta häirinnästä. Kaikkien työntekijöiden on noudatettava politiikkaa ja seurattava vakiintuneita menettelyjä työperäisen häirinnän ilmoittamiseksi.

Anora reagoi viipymättä kaikkiin syrjintätapauksiin ja seuraa aktiivisesti työolosuhteiden kehitystä tunnistaa mahdolisesta poikkeamat. Kaikki tapaukset käsitellään Anoran vakiintuneiden menettelyjen mukaisesti, mikä varmistaa, että kaikki osapuolet tulevat kuulluiksi ja informoituiksi prosessin aikana. Asianmukaiset toimenpiteet toteutetaan, ja osapuolet saavat selkeän viestinnän prosessista ja sovitusta toimista.

S1-2 – Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista oman työvoiman ja työntekijöiden edustajien kanssa

Työntekijöiden näkemykset ohjaavat Anoran päätöksiä ja toimenpiteitä tosiasiallisten ja mahdollisten sosiaalisten vaikutuksien hallinnoinnissa. Työntekijät osallistuvat aktiivisesti erilaisissa

keskustelufoorumeissa ja vaikuttavat täten päätöksentekoprosesseihin. Tämä yhteistyöhön perustuva lähestymistapa varmistaa, että toteutetut toimenpiteet liittyen koulutukseen, työ- ja yksityiselämän tasapainoon sekä työterveyteen ja -turvallisuuteen vastaavat todellisia työolosuhteita. Työntekijöiden näkökulmien huomioiminen auttaa myös ennakoimaan ja lieventämään mahdollisia työvoimaan kohdistuvia vaikutuksia. Operatiivinen vastuu työntekijöiden osallistamisesta on Anoran toimitusjohtajalla.

Työntekijät ovat edustettuina Anoran hallituksessa vaaleilla valitun henkilöstöedustajan kautta, joka tuo mukanaan kokemuksensa ja näkökulmansa edistääkseen vuoropuhelua työntekijöiden ja johdon välillä. Tämä edustus vahvistaa työntekijöiden osallistumista päätöksentekoon ja tukee Anoran kehitystä. Hallitus kokoontuu useita kertoja vuodessa

Anora jatkaa käytäntöä järjestää henkilöstöfoorumia (nykyään nimellä Anora Summit), johon osallistuu noin 50 edustajaa eri puolilta organisaatiota. Foorumi kokoontuu säännöllisesti, ja työpajojen painopisteenä on yhtiön keskipitkän aikavälin prioriteettien määrittäminen. Tämän aloitteen kautta työntekijät voivat osallistua suoraan työympäristön kehittämiseen ja parantamiseen.

Anoran henkilöstöedustajat osallistuvat aktiivisesti työterveys- ja työturvallisuusasioiden konsultointiin ja viestintään työsuojelutoimikuntien kautta. Osallistuminen kattaa kyselyihin vastaamisen, havainto- ja läheltä piti -raportointijärjestelmät sekä säännöllisiin työterveys- ja työturvallisuuskokouksiin osallistumisen.

Työsuojelutoimikunnat toimivat paikallisten lakisääteisten vaatimusten mukaisesti tehdastasolla kussakin maassa. Suomessa kaikki yksiköt pitävät kokouksia kaksi kertaa vuodessa, ja lisäksi tehdastasolla järjestetään neljännesvuosittaisia kokouksia. Näiden toimikuntien vastuut ja toiminnot määritellään kansallisen lainsäädännön ja käytäntöjen mukaisesti, ja ne kattavat asiat, jotka voivat vaikuttaa työntekijöiden turvallisuuteen, terveyteen tai työkykyyn.

Anoran työturvallisuus- ja työterveysorganisaatiot sekä edustajat arvioivat työolosuhteita, tunnistavat mahdollisia riskejä ja ehdottavat ennaltaehkäiseviä ja korjaavia toimenpiteitä.

Vuotuinen Anora Tasting -henkilöstökysely tarjoaa tietoa monimuotoisuudesta, tasa-arvosta ja osallisuudesta (DEI) sekä työntekijöiden sitoutumisesta, johtamisesta, tiimien suorituskyvystä ja yleisestä hyvinvoinnista. Kysely arvioi myös

ANORA

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

Anoran vuosi

Markkinaympäristö

Tärkeimpiä tapahtumia

Taloudelliset tavoitteet

Taloudellinen katsaus

Henkilöstö

Hallinnointi

Riskit ja riskienhallinta

Osinkoehdotus

[Kestävyysraportti](#)

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

syrijännän ja häirinnän kokemuksia. Kysely toteutetaan anonymisti, mikä varmistaa, että kaikki työntekijät voivat jakaa näkemyksensä vapaasti ja tulla kuulluiksi.

S1-3 – Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat omalle työvoimalle huolenaiheiden esiin tuomiseksi

Anora tarjoaa useita kanavia, joiden kautta työntekijät voivat tuoda esiin huolenaiheita, ja edistää aktiivisesti henkilöstönsä kohdistuvien kielteisten vaikutusten korjaamista. Näihin kanaviin kuuluvat rakenteelliset palautemekanismit, työsuojelutoimikunnat ja väärinkäytösten Whistleblowing-ilmoituskanava.

Työturvallisuuteen liittyvät huolenaiheet käsitellään säännöllisen konsultoinnin avulla henkilöstö-edustajien kanssa, läheltä piti – ja tapaturmaraportointijärjestelmien sekä kyselyjen kautta. Työsuojelutoimikunnat toimivat tehdastasolla paikallisen lainsäädännön mukaisesti ja kokoontuvat kahdesti vuodessa tai neljännesvuosittain sijainnista riippuen. Nämä toimikunnat arvioivat riskejä, ehdottavat korjaavia toimenpiteitä ja varmistavat, että työntekijöillä on asianmukaiset suojavarusteet ja koulutus. Anoran turvallisuuskulttuuri kannustaa kaikkia työntekijöitä

ottamaan vastuuta turvallisuudesta ja puuttumaan havaittuihin vaarallisiin toimintatapoihin asemasta riippumatta.

Anora myös ylläpitää väärinkäytösten Whistleblowing-ilmoituskanavaa, jota hallinnoi riippumaton kolmas osapuoli ja joka on avoin kaikille työntekijöille ja ulkoisille sidosryhmille. Huolenaiheita voidaan ilmoittaa anonymisti, ja prosessista viestitään aktiivisesti tietoisuuden varmistamiseksi. Vuosittainen Anora Tasting -henkilöstökysely arvioi myös, kokevatko työntekijät olonsa turvallisiksi ilmoittaessaan mahdollisista väärinkäytöksistä tai epäeettisestä toiminnasta. Vaikka ilmoituskanavaa ja siihen liittyviä prosesseja käsitellään jokaisen työntekijän virallisissa perehdytysmateriaaleissa, Anora ei henkilöstökyselyä lukuun ottamatta tällä hetkellä muodollisesti arvioi henkilöstön tietoisuutta ja luottamusta kyseisiin rakenteisiin ja prosesseihin. Lisätietoja on saatavilla kestävyyspalveluksen kohdassa G1-1 Liiketoiminnan eettiset periaatteet ja yrityskulttuuri.

S1-4 – Omaan työvoimaan liittyvät toimet ja resurssit

Tilikauden aikana Anora toteutti toimenpiteitä, joilla pyrittiin edistämään myönteisiä sosiaalisia vaikutuksia ja hallitsemaan mahdollisia

kielteisiä terveys- ja turvallisuusvaikutuksia Anoran toimintaperiaate-tavoitteiden mukaisesti, jotka on esitetty kestävyyspalveluksen osiossa S1-1. Näihin toimenpiteisiin sisältyi:

Terveys ja turvallisuus

- **Turvallisuuskulttuurin vahvistaminen verkkokoulutuksen avulla:** Anora jatkoi turvallisuusvarusteisiin liittyvän verkkokoulutuksen tarjoamista työntekijöille ja esihenkilöille, tavoitteena vahvistaa turvallisuuskulttuuria ja vähentää työtapaturmia lyhyellä ja keskipitkällä aikavälillä.
- **Turvallisuustietoisuuden edistäminen toimipaikkatasolla tapahtuvan osallistamisen avulla:** Vuonna 2025 Anora järjesti Turvallisuusviikon aikana tapahtumia kaikilla toimipaikoillaan ja toimistoillaan. Tapahtumiin sisältyi johdon johtamia turvallisuus-kävelyjä, turvallisuusvarusteiden esittelyjä, valmiusharjoituksia sekä aktiivista turvallisuushavaintojen edistämistä turvallisuuskulttuurin vahvistamiseksi lyhyellä ja keskipitkällä aikavälillä.

Moninaisuus

- **Monimuotoisuuden, yhdenvertaisuuden ja osallisuuden edistäminen:** Vuonna 2025 Anora julkaisi erillisen DEI-politiikan, joka edistää monimuotoisuutta,

yhdenvertaisuutta ja yhtäläisiä mahdollisuuksia ja sisältää myös rekrytointikäytäntöjen periaatteet. Anoran vuonna 2024 uudistettu rekrytointiprosessi ja -alusta mahdollistavat nyt järjestelmällisen, osallistavan ja yhtenäisen lähestymistavan, jossa pätevyudet ja osaaminen on määritelty selkeästi. Lisäksi Anora jatkoi henkilöstönsä kouluttamista monimuoto-oppimisen avulla, joka sisälsi verkkokursseja, virtuaalitapaamisia ja lähiopetuksena järjestettyjä keskusteluja. Näiden toimenpiteiden tavoitteena on edistää osallistavaa työskentelyä lyhyellä ja keskipitkällä aikavälillä.

Työllisyysturva, työ- ja yksityiselämän tasapaino sekä työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu

- **Työntekijöiden kehityksen ja urakehityksen tukeminen:** Anora jatkoi työntekijöiden kehitystavoitteiden toteutumisen seurantaan vuosittaisten tulos- ja kehityskeskustelujen avulla, joita täydennetään arvopohjaisilla johtamisohjelmilla. Työntekijät voivat näissä keskusteluissa tuoda esiin myös sopimuksiin ja työ- ja yksityiselämän tasapainoon liittyviä huolenaiheita. Lisäksi työntekijät voivat osallistua erillisiin tulevaisuuden kehityssuunnittelu-keskusteluihin,

ANORA

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

Anoran vuosi

Markkinaympäristö

Tärkeimpiä tapahtumia

Taloudelliset tavoitteet

Taloudellinen katsaus

Henkilöstö

Hallinnointi

Riskit ja riskienhallinta

Osinkoehdotus

[Kestävyysraportti](#)

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

jotka keskittyvät pidemmän aikavälin kehitykseen. Näillä toimilla tuetaan jatkuvaa ammatillista kasvua ja urakehitystä lyhyellä ja keskipitkällä aikavälillä.

- **Tiimin johtamiseen keskittyvä johtamisohjelma:** Anora jatkoi arvopohjaista johtamisohjelmaansa. Tavoitteena on tarjota yhteiset työkalut esihenkilöille yhteisen johtamiskulttuurin luomiseksi ja sisäisten verkostojen parantamiseksi, mikä tähtää työntekijöiden tyytyväisyyden lisäämiseen lyhyellä ja keskipitkällä aikavälillä.

Anora seuraa henkilöstöön liittyvien toimenpiteidensä vaikuttavuutta useiden kanavien kautta. Ennalta-ehkäisevät työterveyspalvelut, kuntoutustuki ja varhaisen puuttumisen malli ovat käytössä työntekijöiden hyvinvoinnin edistämiseksi. Syrjinnän ja häirinnän ehkäisemiseksi ja käsittelemiseksi on käytössä maakohtaiset menettelytavat.

Näiden toimenpiteiden vaikutusta arvioidaan erilaisilla mittareilla, kuten työtapaturmien läheltä piti -tilanteiden lukumäärällä ja työhyvinvointikyselyillä. Anora toteuttaa vuosittaisen henkilöstökyselyn, Anora Tastingin, kerätäkseen näkemyksiä kaikilta työntekijöiltä. Kyselyssä arvioidaan seitsemää keskeistä mittaria: sitoutumista, johtamista, tiimien

tehokkuutta, OSI-indeksiä (Organisational and Social Well-being Index), ylimmän johdon arvostusta, psykologista turvallisuutta ja eNPS-lukua (Employee Net Promoter Score), joita hyödynnetään myös toimien tehokkuuden arvioinnissa.

Kyselyn tulokset käydään läpi, ja niiden perusteella laaditaan koulutus- ja toimenpidesuunnitelmia, joita seurataan johdonmukaisesti organisaation kaikilla tasoilla aina hallitukseen saakka.

Anora soveltaa ISO 45001 -työterveys- ja työturvallisuuden hallintajärjestelmästandardia kaikissa toiminnoissaan. Tämä kansainvälisesti tunnustettu viitekehys mahdollistaa työterveys- ja työturvallisuusriskien systemaattisen tunnistamisen sekä hallintatoimenpiteiden toteuttamisen työtapaturmien, sairauksien ja vaaratilanteiden vähentämiseksi.

Standardin mukaisesti kaikkien toimintojen on tunnistettava, arvioitava ja hallittava työhön liittyviä riskejä määriteltujen prosessien avulla, joiden tavoitteena on poistaa tai lieventää vaaroja. Anoran johto on vastuussa siitä, että jokainen toiminto käy läpi riskinarvioinnin ja että arvioinnin perusteella määritetyt toimenpiteet toteutetaan tarvittaessa. Arvioinneista saadut olennaiset tiedot ovat kaikkien tehtävään osallistuvien työntekijöiden saatavilla.

Anoran henkilöstöhallinto kattaa omiin työntekijöihin kohdistuvien olennaisten vaikutusten tunnistamisen, arvioinnin, hallinnan ja korjaamisen. Näihin liittyvät taloudelliset resurssit kirjataan henkilöstöön liittyvinä liiketoiminnan kuluina Anoran tuloslaskelmassa.

S1-5 – Olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen ja olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan liittyvät tavoitteet

Hallitakseen olennaisia omiin työntekijöihin liittyviä vaikutuksia, jotka tunnistettiin olennaisuusarvioinnissa ja jossa huomioitiin Anoran työntekijöiden näkemykset, Anora on määritellyt tavoitteet mahdollisten terveyteen ja turvallisuuteen liittyvien kielteisten vaikutusten vähentämiseksi. Anora ei ole tällä hetkellä asettanut muodollisia tavoitteita muille sosiaalisille kestävyysseikoille:

Tavoitteen luonne	Soveltamisala ja yhteys toimintaperiaatteisiin	Tavoite (muutos lähtötasosta) ja aikamääre	Lähtötaso ja tilikauden suoritustaso	Menetelmä ja lisätiedot
Turvallisuus-havaintojen määrän lisääminen	Tavoite koskee Anora Industrial -työntekijöitä. Tavoite liittyy turvallisuuskulttuurin vahvistamiseen.	2030: 4,5 havaintoa henkilöä kohden	2021 lähtötaso: 2,6 havaintoa henkilöä kohden Tilikauden suoritustaso: 4,6 (3,8) havaintoa henkilöä kohden	Mittari perustuu Anoran turvallisuushavaintojärjestelmään ja turvallisuuskävelyjen aikana kirjattujen havaintojen määrään, jaettuna raportointijakson aikana Industrial-segmentin keskimääräisellä työntekijämäärällä, josta saadaan turvallisuushavaintojen lukumäärä henkilöä kohden. Tavoite liittyy YK:n Kestävän kehityksen tavoitteeseen 3 – Hyvä terveys ja hyvinvointi.
Poissaoloon johtavien tapaturmien vähentäminen	Tavoite kattaa kaikki Anora-konsernin työntekijät ja sitä mitataan LTIF:llä (poissaoloon johtaneiden tapaturmien määrä miljoonaa työtuntia kohden). Tavoite liittyy turvallisuuskulttuurin vahvistamiseen.	2030: 0	2021 lähtötaso: 5,0 entisessä, ennen fuusiota toimineessa Altia-yhtiössä ja 10,5 entisessä, ennen fuusiota toimineessa Arcus-yhtiössä Tilikauden suoritustaso: 5,1 (5,8)	Mittari perustuu LTIF:iin (poissaoloon johtaneiden tapaturmien taajuus), joka lasketaan 1 000 000 työtuntia kohden. Tavoite liittyy YK:n Kestävän kehityksen tavoitteeseen 3 – Hyvä terveys ja hyvinvointi.

Tavoitteet määriteltiin Anoran vastuullisuustiekartan suunnittelun aikana, joka puolestaan perustui olennaisuusanalyysiin. Analyysi sisälsi yli 200 sidosryhmän, mukaan lukien työntekijöiden, näkemyksiä avoimen kyselyn kautta. Työntekijät ja heidän edustajansa osallistuvat tavoitteiden asettamiseen ja seurantaan. Heidän näkemyksensä integroidaan HR-järjestelmiin ja sovitetaan yhteen liiketoiminta-alueiden tarpeiden kanssa. Tavoitteita ja tuloksia tarkastellaan säännöllisesti työntekijöiden kanssa, käsitellään tehdasinfoissa ja tuodaan näkyville sisäisissä kanavissa. LTIF-lukemaa ja turvallisuushavaintoja seurataan kuukausittain ja tarkastellaan paikallisesti. Jokaisen suoritusjakson jälkeen Anora toteuttaa yhteiset arvioinnit työntekijöiden ja heidän edustajiensa kanssa tulosten arvioimiseksi ja parannusten tunnistamiseksi.

S1-6 – Yrityksen työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet

Työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömäärä)	2025	2024	Työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömäärä)	2025	2024
Miehet	749	753	Suomi	405	409
Naiset	441	458	Norja	342	348
Muut	0	0	Ruotsi	182	163
Ei ilmoitettu	0	0	Tanska	155	185
Yhteensä	1 190	1 211	Viro, Latvia, Saksa ja Liettua	106	106
			Yhteensä	1 190	1 211

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

- Anoran vuosi
- Markkinaympäristö
- Tärkeimpiä tapahtumia
- Taloudelliset tavoitteet
- Taloudellinen katsaus
- Henkilöstö
- Hallinnointi
- Riskit ja riskienhallinta

Osinkoehdotus

Kestävyysraportti

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

2025	Naiset	Miehet	Muut*	Ei ilmoitettu	Yhteensä
Työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömäärä)	441	749	0	0	1190
Vakinaisten työntekijöiden määrä (henkilömäärä)	425	723	0	0	1148
Määräaikaisten työntekijöiden määrä (henkilömäärä)	16	26	0	0	42
Vaihtelevalla työajalla työskentelevien työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömäärä)	0	0	0	0	0

2024	Naiset	Miehet	Muut*	Ei ilmoitettu	Yhteensä
Työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömäärä)	458	753	0	0	1211
Vakinaisten työntekijöiden määrä (henkilömäärä)	445	728	0	0	1173
Määräaikaisten työntekijöiden määrä (henkilömäärä)	13	25	0	0	38
Vaihtelevalla työajalla työskentelevien työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömäärä)	0	0	0	0	0

*Työsuhteisten työntekijöiden itsensä ilmoittama sukupuoli

	Viro, Saksa, Latvia ja Liettua					
2025	Suomi	Norja	Ruotsi	Tanska	Yhteensä	
Työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömäärä)	405	342	182	155	106	1190
Vakinaisten työntekijöiden määrä (henkilömäärä)	383	328	181	152	104	1148
Määräaikaisten työntekijöiden määrä (henkilömäärä)	22	14	<5	<5	<5	42
Vaihtelevalla työajalla työskentelevien työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömäärä)	0	0	0	0	0	0
Kokoaikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömäärä)	-	-	-	-	-	-
Osa-aikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömäärä)	-	-	-	-	-	-

	Viro, Saksa, Latvia ja Liettua					
2024	Suomi	Norja	Ruotsi	Tanska	Yhteensä	
Työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömäärä)	409	348	163	185	106	1211
Vakinaisten työntekijöiden määrä (henkilömäärä)	389	343	163	174	104	1173
Määräaikaisten työntekijöiden määrä (henkilömäärä)	20	5	0	11	<5	38

Vaihtelevalla työajalla työskentelevien työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömäärä)	0	0	0	0	0	0
Kokoaikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömäärä)	-	-	-	-	-	-
Osa-aikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömäärä)	-	-	-	-	-	-

Työntekijöiden vaihtuvuus	2025	2024
Työsuhteisten työntekijöiden vaihtuvuus, %	10,6 %	11,5 %
Yhtiöstä lähteneiden työsuhteisten työntekijöiden määrä	123	134

Vakinaisten työsuhteisten työntekijöiden vaihtuvuus lasketaan lähtijöiden määränä jaettuna kuukauden lopussa raportoidulla henkilömäärällä kerrottuna 100:lla.

Kaikki työntekijätiedot ovat peräisin Anoran yhtenäisestä HR-järjestelmästä, paikallisista palkanlaskenta- ja raportointijärjestelmistä ja luvut eivät sisällä oletuksia. Työntekijämäärät raportoidaan henkilömääränä tilikauden lopussa. Vaihtelevalla työajalla työskentelevien henkilöiden määrä raportoidaan osana määräaikaisten työntekijöiden määrää.

Taloudellisissa raporteissa esitettyihin mittareihin liittyvä edustavin luku on tilinpäätöksen liitetieto 1.5 – Työsuhte-etuuksista aiheutuneet kulut. Mittareiden oikeellisuutta ei ole varmistanut mikään ulkopuolinen taho muu kuin varmentaja.

S1-8 – Työehtosopimusneuvottelujen kattavuus ja työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu

Valtaosa Anoran työntekijöistä kuuluu työehtosopimusten piiriin, lukuun ottamatta Latviaa, Liettuaa, Viroa ja Saksaa, joissa tällaisia sopimuksia ei ole käytössä. Näissä maissa työehdot määräytyvät paikallisten lakien ja työsopimusten perusteella. Anoralla on merkittävä määrä työntekijöitä – määriteltynä vähintään 50 työntekijää, jotka edustavat vähintään 10 % työntekijöiden kokonaismäärästä – Suomessa, Norjassa, Tanskassa, Ruotsissa ja Virossa.

Anoran omista työntekijöistä 100 % (100 %) Suomessa, 100 % (100 %) Norjassa, 44 % (47 %) Tanskassa ja 77 % (72 %) Ruotsissa ovat luottamushenkilötoiminnan piirissä. Yhteensä 80 % (79 %) Anoran työsuhteisista työntekijöistä kuuluu työehtosopimusten piiriin.

Anora tarkastelee parhaillaan sopimusta Euroopan yritysneuvostosta (EWC) yhdessä työntekijöiden edustajien kanssa.

2025	Työehtosopimusneuvottelujen kattavuus		Työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu
Kattavuusaste	Työsuhteiset työntekijät – ETA-alua (maat, joissa on yli 50 työsuhteista työntekijää, joiden osuus on yli 10% työsuhteisten työntekijöiden kokonaismäärästä)	Työsuhteisen työntekijät – muut kuin ETA-alue (estimaatti alueista, joissa on yli 50 työsuhteista työntekijää, joiden osuus on yli 10% työsuhteisten työntekijöiden kokonaismäärästä)	Edustus työpaikalla (vain ETA-alue) (maat, joissa on yli 50 työsuhteista työntekijää, joiden osuus on yli 10% työsuhteisten työntekijöiden kokonaismäärästä)
0–19%	Viro	–	–
20–39%	–	–	–
40–59%	Tanska	–	–
60–79%	Ruotsi	–	–
80–100%	Suomi, Norja	–	Suomi, Norja, Ruotsi, Tanska, Viro

Työntekijämäärät raportoidaan henkilömääränä tilikauden lopussa Anoran yhtenäisestä HR-järjestelmästä saatujen lukumäärien perusteella. Kattavuusluku lasketaan maakohtaisesti kaavalla: (työehtosopimusten piirissä olevien työntekijöiden määrä / työntekijöiden kokonaismäärä) × 100. Anoralla ei ole työntekijöitä ETA-alueen ulkopuolella.

Mittareiden oikeellisuutta ei ole varmistanut mikään ulkopuolinen taho muu kuin varmentaja.

S1-9 – Monimuotoisuuden mittarit

Sukupuolijakauma	2025	2024
Miehiä ylimmässä johdossa (henkilömäärä)	5	6
Miehiä ylimmässä johdossa, %	71 %	75 %
Naisia ylimmässä johdossa (henkilömäärä)	2	2
Naisia ylimmässä johdossa, %	29 %	25 %
Muita / ei ilmoitettu ylimmässä johdossa (henkilömäärä)	0	0
Muita / ei ilmoitettu ylimmässä johdossa, %	0 %	0 %

Anora määrittelee ylimmän johdon Anora-konsernin johtoryhmäksi.

Ikäjakautama (työsuhteisten työntekijöiden lukumäärä)	2025	2024
Alle 30-vuotiaat	85	89
30–50-vuotiaat	668	682
Yli 50-vuotiaat	437	440

Työntekijätiedot ovat peräisin Anoran yhtenäisestä HR-järjestelmästä sekä paikallisista palkanlaskenta- ja raportointijärjestelmistä. Luvut eivät sisällä oletuksia. Kaikki työntekijämäärät raportoidaan henkilömääränä tilikauden lopussa. Mittareiden oikeellisuutta ei ole varmistanut mikään ulkopuolinen taho muu kuin varmentaja.

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

Anoran vuosi
Markkinaympäristö

Tärkeimpiä tapahtumia

Taloudelliset tavoitteet

Taloudellinen katsaus

Henkilöstö

Hallinnointi

Riskit ja riskienhallinta

Osinkoehdotus

[Kestävyysraportti](#)

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

S1-14 – Terveyttä ja turvallisuutta koskevat mittarit

Työsuhteisten työntekijöiden terveyttä ja turvallisuutta koskevat mittarit	2025	2024
Anoran oman työvoiman henkilöstö, joka kuuluu työterveyden ja työturvallisuuden hallintajärjestelmän piiriin lakisääteisten vaatimusten ja (tai) tunnustettujen standardien tai ohjeiden perusteella, %	100 %	100 %
Työperäisistä vammoista ja työperäisistä sairauksista johtuvien oman työvoiman kuolemantapausten määrä	0	0
Työperäisistä vammoista ja työperäisistä sairauksista johtuvien yritysten toimipaikoissa työskentelevien muiden työntekijöiden kuolemantapausten määrä	0	0
Omaan työvoimaan liittyvien kirjattavien työperäisten tapaturmien määrä (LTI)	12	13
Omaan työvoimaan liittyvien kirjattavien työperäisten tapaturmien taajuus (LTIF)	5,1	5,8
Työsuhteisiin työntekijöihin liittyvien kirjattavien työperäisten terveysongelmien määrä	0	0
Työsuhteisiin työntekijöihin liittyvien työperäisten tapaturmien aiheuttamien työperäisten loukkaantumisten ja kuolemantapausten sekä työperäisten sairauksien ja kuolemantapausten vuoksi menetettyjen päivien määrä.	0	0

Työntekijätiedot ovat peräisin Anoran yhtenäisestä HR-järjestelmästä sekä paikallisista palkanlaskenta- ja raportointijärjestelmistä. Luvut eivät sisällä arvioita tai oletuksia, Anoran Laatu-, turvallisuus- ja ympäristöpolitiikka koskee koko henkilöstöä. Tiedot tapaturmista, kuolemantapauksista ja työhön liittyvistä sairastapauksista kerätään sisäisistä työterveys- ja työturvallisuusrekistereistä. Omaan työvoimaan liittyvien kirjattavien työperäisten tapaturmien määrä raportoidaan poissaoloon johtaneiden tapaturmien määränä (LTI). Tapaturmataajuus lasketaan poissaoloon johtaneiden tapaturmien taajuutena (LTIF), joka perustuu miljoonaan tehtyyn työtuntiin. Mittareiden oikeellisuutta ei ole varmistanut mikään ulkopuolinen taho muu kuin varmentaja.

S1-17 – Tapaukset, valitukset ja vakavat ihmisoikeusvaikutukset

Tilikauden aikana ei raportoitu sakkoja, seuraamuksia tai korvauksia työhön liittyvästä syrjinnästä tai häirinnästä. Tilikauden aikana ei myöskään raportoitu seuraamuksia tai korvauksia vakavista ihmisoikeusloukkauksista, jotka koskisivat Anoran omaa henkilöstöä

Syrjintätapaukset	2025	2024
Syrjintätapausten kokonaismäärä	0	0
Niiden valitusten määrä, jotka on tehty omaan työvoimaan kuuluvien henkilöiden käytössä olevien raportointikanavien kautta	4	5
OECD:n monikansallisille yrityksille tarkoitetuille kansallisille yhteyspisteille tehtyjen valitusten määrä	0	0
Syrjintätapausten, myös häirinnän ja valitusten, vuoksi vahingoista maksettujen sakkojen, seuraamusten ja korvausten määrä	0	0

Ihmisoikeustapaukset	2025	2024
Yrityksen työvoimaan liittyvien vakavien ihmisoikeustapausten määrä	0	0
Sellaisten omaan työvoimaan liittyvien vakavien ihmisoikeusongelmien ja -tapausten määrä, joissa on kyse YK:n ohjaavien periaatteiden ja monikansallisille yrityksille tarkoitettujen OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättämisestä	0	0
Omaan työvoimaan liittyvistä vakavista ihmisoikeusongelmista ja -tapauksista johtuvien sakkojen, seuraamusten ja korvausten määrä	0	0

Tiedot perustuvat Anoran Whistleblowing-ilmoituskanavan kautta ja muiden sisäisten raportointimekanismien kautta saatuuun raportointiin, mukaan lukien syrjintään liittyvät raportit. Mittareiden oikeellisuutta ei ole varmistanut mikään ulkopuolinen taho muu kuin varmentaja.

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

Anoran vuosi

Markkinaympäristö

Tärkeimpiä tapahtumia

Taloudelliset tavoitteet

Taloudellinen katsaus

Henkilöstö

Hallinnointi

Riskit ja riskienhallinta

Osinkoehdotus

[Kestävyysraportti](#)

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

S2 Arvoketjun työntekijät

S2-1 – Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet

Anora on laatinut joukon toimintaperiaatteita, jotka ohjaavat

olennaisiin vaikutuksiin liittyviä vastuullisuusnäkökohtia koskien Anoran arvoketjun työntekijöitä. Näitä ovat esimerkiksi työaika, riittävä palkka, terveys ja turvallisuus, pakkotyö sekä koulutus ja taitojen kehittäminen.

Asiaankuuluvat toimintaperiaatteet ja niiden kattavuus esitetään taulukossa alla:

Toimintaperiaate	Keskeinen sisältö, tavoitteet ja prosessit vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien seurantaa varten	Toiminta-periaatteeseen liittyvät IROt	Toiminta-periaatteen soveltamis-ala ja rajaukset	Toimeenpanosta vastuussa oleva organisaation ylin taso	Asiaankuuluvat kolmannen osapuolen standardit tai aloitteet (jos sovellettavissa)	Toiminta-periaatteen saatavuus sidosryhmille
Anoran toimittajien ja alihankkijoiden toimintaohje	Kuvaa Anoran odotukset toimittajille oikeudellisen vaatimustenmukaisuuden, vastuullisen liiketoiminnan sekä ihmisoikeuksien ja työelämän oikeuksien osalta. Toimittajien ja alihankkijoiden toimintaohje käsittelee merkittäviä vaikutuksia arvoketjun työntekijöiden työoloihin, ihmisoikeuksiin ja yhdenvertaiseen kohteluun sekä olennaisia toimenpiteitä toimittajien vaatimustenmukaisuuden seurantaan.	Mahdolliset kielteiset sosiaaliset vaikutukset tietyissä korkean riskin maissa	Kaikki Anoran arvoketjun alkupään toimittajat ja alihankkijat.	Johtoryhmä	amfori BSCI –periaatteet	Julkisesti saatavilla verkosta
amfori BSCI Code of Conduct – toimintaperiaate	Sisältää periaatteet ja vaatimukset toimittajille, jotka koskevat olennaisia vaikutuksia arvoketjun työntekijöiden työoloihin ja ihmisoikeuksiin.	Mahdolliset kielteiset sosiaaliset vaikutukset tietyissä korkean riskin maissa	Kaikki Anoran arvoketjun alkupään toimittajat	Johtoryhmä	Yleismaailmallinen ihmisoikeuksien julistus, Lasten oikeudet ja liiketoimintaperiaatteet, YK:n yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevat ohjaavat periaatteet, OECD:n ohjeet, YK:n Global Compact –aloite sekä Kansainvälisen työjärjestön (ILO) yleissopimukset.	Julkisesti saatavilla verkosta
Ihmisoikeus-sitoumus	Kuvaa Anoran lähestymistavan ihmisoikeuksiin arvoketjussa sekä Anoran ihmisoikeuksiin liittyvän huolellisuusprosessin. Sitoumus kattaa kaikki tunnistetut toteutuneet tai mahdolliset olennaiset ihmisoikeusriskit ja sisältää kaikki olennaiset vaikutukset, jotka liittyvät työoloihin ja muihin työhön liittyviin oikeuksiin. Se osoittaa myös Anoran sitoutumisen ihmisoikeuksien kunnioittamiseen omassa toiminnassaan sekä toimenpiteet, joilla tunnistetaan, seurataan, lievennetään ja raportoidaan haitallisia ihmisoikeusriskien vaikutuksia, yhdenmukaisesti kansainvälisesti tunnustettujen välineiden, kuten Yleismaailmallisen ihmisoikeuksien julistuksen ja YK:n yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien ohjaavien periaatteiden kanssa.	Mahdolliset kielteiset sosiaaliset vaikutukset tietyissä korkean riskin maissa	Kaikki Anoran arvoketjun alkupään toimittajat	Johtoryhmä	Sitoumus on yhdenmukainen amfori BSCI –periaatteiden ja kansainvälisen ihmisoikeuksien yleiskirjan kanssa, joka koostuu Yleismaailmallisesta ihmisoikeuksien julistuksesta, kansalaisoikeuksia ja poliittisia oikeuksia koskevasta kansainvälisestä yleissopimuksesta sekä taloudellisia, sosiaalisia ja sivistyksellisiä oikeuksia koskevasta kansainvälisestä yleissopimuksesta; sekä Kansainvälisen työjärjestön (ILO) julistuksesta työn perustavanlaatuisista periaatteista ja oikeuksista. Kaikkinaisen naisten syrjinnän poistamista koskeva yleissopimus sekä Lapsen oikeuksien yleissopimus.	Julkisesti saatavilla verkosta

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

- Anoran vuosi
- Markkinaympäristö
- Tärkeimpiä tapahtumia
- Taloudelliset tavoitteet
- Taloudellinen katsaus
- Henkilöstö

- Hallinnointi
- Riskit ja riskienhallinta
- Osinkoehdotus

[Kestävyysraportti](#)

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Anoran laatu-, turvallisuus- ja ympäristö-politiikka	Sisältää keskeiset vaatimukset ja asettaa toimittajille vastuutavoitteet laadun, turvallisuuden ja ympäristöarvojen hallinnan ja toteutuksen osalta. Kuvaa Anoran lähestymistavan ihmisoikeuksiin arvoketjussa sekä Anoran ihmisoikeuksiin liittyvän huolellisuusprosessin. Poliittikka kattaa olennaiset vaikutukset arvoketjun työntekijöiden työoloihin.	Mahdolliset kielteiset sosiaaliset vaikutukset tietyissä korkean riskin maissa	Kaikki Anoran arvoketjun alkupään toimittajat	Johtoryhmä	YK:n kestävän kehityksen tavoitteet	Julkisesti saatavilla verkosta
Anoran turvallisuus-politiikka	Kuvaa Anoran vaatimukset toimittajille turvallisuusasioissa, mukaan lukien odotukset toimittajien henkilöstön ja alihankkijoiden kouluttamisesta ja perehdyttämisestä asianmukaisiin ja turvallisiin työskentelytapoihin. Poliittikka kattaa olennaiset vaikutukset, jotka liittyvät arvoketjun työntekijöiden terveyteen ja turvallisuuteen, ja varmistaa, että Anoran tiloissa toimivat palveluntarjoajat noudattavat yhtiön turvallisuusohjeita. Seuranta sisältää Anoran ja palveluntarjoajien välisiä tapaamisia sekä kaksisuuntaista palautetta.	Mahdolliset kielteiset sosiaaliset vaikutukset tietyissä korkean riskin maissa	Kaikki Anoran arvoketjun alkupään toimittajat	Johtoryhmä		Julkisesti saatavilla verkosta
Anoran hankintapolitiikka ja vastuullisen hankinnan periaatteet	Kuvaa Anoran hankintaperiaatteet, mukaan lukien vastuun ihmisoikeuksista ja ympäristöstä arvoketjussa. Poliittikka kattaa olennaiset vaikutukset, jotka liittyvät vastuulliseen hankintaan ja arvoketjun työntekijöiden työoloihin. Poliittikka sisältää myös Anoran toimittajille asetetut vakiovaatimukset.	Mahdolliset kielteiset sosiaaliset vaikutukset tietyissä korkean riskin maissa	Kaikki Anoran arvoketjun alkupään toimittajat	Johtoryhmä	amfori BSCI -periaatteet	Julkisesti saatavilla verkosta

Anora on sitoutunut kunnioittamaan kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia, mukaan lukien:

- Kansainvälinen ihmisoikeuksien yleiskirja, joka sisältää:
 - Yleismaailmallisen ihmisoikeuksien julistuksen
 - Kansalaisyhteisöjen ja poliittisten oikeuksien koskevan kansainvälisen yleissopimuksen
 - Taloudellisia, sosiaalisia ja sivistyksellisiä oikeuksia koskevan kansainvälisen yleissopimuksen
- Kansainvälisen työjärjestön (ILO) julistus työn perustavanlaatuisista periaatteista ja oikeuksista, joka kattaa:
 - Yhdistymisvapauden ja oikeuden kollektiiviseen neuvotteluun
 - Pakkotyön tai velvoitetyön poistamisen
 - Lapsityön poistamisen

- Syrjinnän poistamisen työelämässä ja ammatissa
- Oikeuden turvalliseen ja terveelliseen työympäristöön.

Anora on myös sitoutunut toteuttamaan toimenpiteitä – perustuen huolellisuusprosesseihin (due diligence) – välttääkseen haitallisten ihmisoikeusvaikutusten aiheuttamista tai niihin myötävaikuttamista koko arvoketjussa sekä käsittelemään ja korjaamaan tällaisia vaikutuksia niiden ilmetessä.

Anora tuomitsee jyrkästi lapsityön ja pakkotyön. Tämä näkyy keskeisissä politiikoissa, jotka käsittelevät ihmis-kauppaa, pakkotyötä tai velvoitetyötä sekä lapsityötä, mukaan lukien:

- Anoran toimittajien toimintaohje (perustuu amfori BSCI-toimintaohjeeseen)

- Anoran ihmisoikeussitoumus

Jos on mahdollista, että haavoittuvaisiin ihmisiin tai ryhmiin kohdistuu haitallisia vaikutuksia, Anora ottaa huomioon myös lisästandardit ja -periaatteet, jotka tarkentavat heidän oikeuksiaan. Näihin kuuluvat esimerkiksi Kaikkinaisen naisten syrjinnän poistamista koskeva yleissopimus ja Lapsen oikeuksien yleissopimus, jotka kattavat ryhmät, kuten alkuperäis-kansat, naiset, lapset, siirtotyöläiset ja heidän perheensä sekä ihmisoikeuksien puolustajat.

Anoran ensisijainen tavoite vuoro-vaikutuksessa arvoketjun työntekijöiden kanssa on tarjota kanava huolen-aiheiden esittämiseen ja ihmisoikeuksiin liittyvien valitusten korjaamiseen. Vaikka ennalta määriteltyä virallista korjaus-prosessia ei ole käytössä, Anora on

sitoutunut toteuttamaan toimenpiteitä – perustuen huolellisuusprosessiin (due diligence) – välttääkseen haitallisten ihmisoikeusvaikutusten aiheuttamista tai niihin myötävaikuttamista omassa toiminnassaan sekä arvoketjussaan. Anoran vastaukset ja toimenpiteet räätälöidään ja mitoitetaan vastaamaan olosuhteita ja vaatimuksia, jotta vaikutus voidaan korjata asianmukaisesti.

Anora ylläpitää erillistä kanavaa huolenaiheiden ilmoittamiseen ja toteuttaa amfori BSCI -auditointeja vaatimustenmukaisuuden seurantaan ja mahdollisten ongelmien enna-koivaan ratkaisemiseen. Lisätietoja Anoran vuorovaikutuksesta arvo-ketjun työntekijöiden kanssa ja sen lähestymistavasta korjausmekanismin mahdollistamiseen on esitetty kestävyys selvityksen kohdissa S2-2 ja S2-3.

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

Anoran vuosi

Markkinaympäristö

Tärkeimpiä tapahtumia

Taloudelliset tavoitteet

Taloudellinen katsaus

Henkilöstö

Hallinnointi

Riskit ja riskienhallinta

Osinkoehdotus

[Kestävyysraportti](#)

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Raportointijakson aikana ei raportoitu tapauksia, jotka koskivat arvoketjun työntekijöitä ja viittasivat viralliseen vaatimustenmukaisuuden rikkomiseen YK:n yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien ohjaavien periaatteiden, Kansainvälisen työjärjestön (ILO) julistuksen työn perustavanlaatuisista periaatteista ja oikeuksista tai OECD:n monikansallisille yrityksille annettujen ohjeiden osalta.

S2-2 – Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista arvoketjun työntekijöiden kanssa

Anoran vuorovaikutus arvoketjun työntekijöiden kanssa sisältää säännölliset toimittajavierailut ja asiantuntevien kolmannen osapuolen auditointien suorittamat amfori BSCI – auditoinnit. amfori BSCI –seuranta-prosessi edistää vastuullisia sosiaalisia käytäntöjä jäsennellyn lähestymistavan avulla: toimittajat sitoutuvat toimintaohjeeseen, joka kattaa oikeudenmukaiset palkat, nolla-toleranssin lapsityölle ja turvalliset työolot. Riskinarvioinnit tunnistavat korkean riskin toimittajat tekijöiden, kuten toimintamaan, sertifikaattien ja työolojen perusteella, ja asettavat ne etusijalle seurannassa, auditoinneissa tai ennaltaehkäisevissä toimenpiteissä.

Auditoinnit sisältävät paikan päällä tehtäviä tarkastuksia ja suoria työntekijähaastatteluja vaatimusten-

mukaisuuden arvioimiseksi työelämän oikeuksia, terveyttä ja turvallisuutta sekä ympäristönsuojelua koskevien standardien osalta. Vaikka nämä auditoinnit tarjoavat arvokasta tietoa, Anoralla ei tällä hetkellä ole auditointien lisäksi erillisiä virallisia prosesseja palautteen keräämiseksi työntekijöiltä, jotka saattavat olla erityisen alttiita ihmisoikeusvaikutuksille.

Anora tekee myös yhteistyötä Pohjoismaisten alkoholimonopolioiden kanssa vahvistaakseen vuorovaikutusta arvoketjun työntekijöiden kanssa. Tässä yhteydessä toimittajille tehdään lisäriskinarviointi, joka kattaa jäljitettävyyden, riskien tunnistamisen ja vähimmäisvaatimukset työoloihin ja ihmisoikeuksiin liittyen. Tunnistetut riskit tai poikkeamat käynnistävät kohdennetut jatkotoimet ja tarvittaessa auditoinnit – toteutettuna tiiviissä yhteistyössä Anoran, monopolioiden ja toimittajien kesken.

Anora varmistaa tehokkaan vuorovaikutuksen arvoketjun työntekijöiden kanssa toteuttamalla auditointien jatkotoimia tarpeen mukaan.

Kokonaisvastuu toimittajavuorovaikutuksesta Anoralla on hankintatiimeillä, Wine- ja Industrial-liiketoimintojen johtajien alaisuudessa.

S2-3 – Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat arvoketjun työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi

Anoran ihmisoikeuksien hallinta-prosessit kehittyvät jatkuvasti ja Anora katsoo aihealueen erityistä huomiota vaativaksi. Anoralla tehdään jatkuvaa työtä tehdään sen varmistamiseksi, että Anoran arvoketju on oikeudenmukainen ja läpinäkyvä, pystyäkseen ylläpitämään vastuullista ja ihmisoikeuksia suojelevaa hankintaa.

Anora on sitoutunut järjestelmällisesti parantamaan vastuullisen hankinnan menettelyjään. Seuraavia prosesseja ja järjestelmiä käytetään kielteisten vaikutusten hallintaan:

- Toimittajien ja alihankkijoiden toimintaohje
- Kolmannen osapuolen auditoinnit (amfori BSCI) ja sertifikaatit (esim. Fair for Life, Fairtrade)
- Sisäiset auditoinnit ja toimittajavierailut
- Riskimaaprofiilit, jotka tarjoavat kokonaisvaltaisen ymmärryksen ihmisoikeustilanteesta Anoran toimitusketjun maissa
- Toimittajien itsearviointityökalu, jonka avulla viestitään Anoran sitoumuksista ja saadaan laajempi käsitys toimittajien vastuullisuuskäytännöistä (mukaan lukien ihmisoikeudet)

- Ihmisoikeuskoulutus kaikille työntekijöille sisäisen osaamisen vahvistamiseksi.

Huolenaiheet ja vaatimustenmukaisuuden rikkomiset voidaan ilmoittaa Anoran Whistleblowing-kanavan kautta. Sama ilmoitusjärjestelmä on avoinna sekä Anoran työntekijöille että ulkopuolisille tahoille. Whistleblowing-kanavan kautta arvoketjun työntekijät voivat tuoda esiin mahdollisia huolenaiheita ilman pelkoa minkäänlaisesta seuraamuksista. Kaikki ilmoitetut huolenaiheet, riippumatta siitä, onko ne tehty kanavan kautta tai muilla tavoin, tutkitaan vakiintuneen prosessin mukaisesti tarkkuuden, anonymiteetin, objektiivisuuden ja oikeudenmukaisuuden varmistamiseksi. Tällä hetkellä Anora ei erikseen muodollisesti arvioi arvoketjun työntekijöiden tietämystä tai luottamusta Whistleblowing-kanavaan tai huolenaiheiden ilmoittamisprosessiin. Whistleblowing-kanava on kuitenkin julkisesti saatavilla Anoran verkkosivustolla ja mainittu toimintaohjeessa.

Toimittajien ja alihankkijoiden toimintaohjeen mukaisesti Anora edellyttää, että kaikki toimittajat ottavat käyttöön järjestelmän, joka mahdollistaa työntekijöiden anonyymien ja luotettavan ilmoittamisen kaikista havaituista puutteista ja yhtiön vastuisiin liittyvistä

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Toimien ja aloitteiden tehokkuuden seuraamiseksi Anora toteuttaa

ANORA

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

Anoran vuosi

Markkinaympäristö

Tärkeimpiä tapahtumia

Taloudelliset tavoitteet

Taloudellinen katsaus

Henkilöstö

Hallinnointi

Riskit ja riskienhallinta

Osinkoehdotus

[Kestävyysraportti](#)

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

tarvittaessa jatkotoimenpiteitä arvoketjun työntekijöiden työoloauditointien yhteydessä.

Anora on tunnistanut tarvittavat toimenpiteet merkittävimpiin riskeihin liittyvien kielteisten vaikutusten käsittelymiseksi vuoden 2023 ihmisoikeusriskien arvioinnin perusteella. Anoran toteutuneet tai mahdolliset olennaiset ihmisoikeus-riskit toimitusketjussa liittyvät terveyteen ja turvallisuuteen, syrjinnän välttämiseen työelämässä, ihmisarvoiseen työhön, yhdistymis-vapauteen ja työehtoneuvotteluihin sekä pakkotyöhön. Vuonna 2025 ei raportoitu vakavia ihmisoikeus-ongelmia tai -tapauksia, jotka liittyisivät arvoketjun alku- tai loppupäähän. Arviointia tarkistetaan ja päivitetään tarvittaessa.

Anora on amfori BSCI:n jäsenenä ottanut käyttöön amfori BSCI:n toimintaohjeen koko toiminnassaan. Osallistumalla amfori BSCI:hin, muihin vastuullisuusaloitteisiin ja suoriin hankkeisiin Anora pyrkii parantamaan työoloja koko toimitusketjussa. amfori BSCI –auditoinnit varmistavat toimittajien vaatimustenmukaisuuden toimintaohjeen osalta, mukaan lukien vaatimukset, jotka liittyvät:

- Työaikoihin ja oikeudenmukaiseen korvaukseen
- Työterveyteen ja -turvallisuuteen
- Lapsityöhön ja nuorten työntekijöiden suojeluun
- Pakkotyöhön, velvoitetyöhön ja epävarmaan työsuhteeseen
- Yhdistymisvapauteen ja työehtoneuvotteluihin
- Eettiseen liiketoiminnan harjoittamiseen
- Syrjinnän ehkäisyys

Vastuu amfori BSCI:n toimintaohjeen ja Anoran ihmisoikeuseriaatteiden noudattamisesta on operatiivisesti osoitettu kaikille hankintatoiminnoille. Jokapäiväisessä työssä kaikilta Anoran työntekijöiltä odotetaan, että he toimivat näiden periaatteiden mukaisesti ja ryhtyvät tarvittaviin toimiin niiden toteuttamisen tukemiseksi.

Mikäli toimittaja ei noudata Anoran toimittajien ja alihankkijoiden toimintaohjetta, Anora toimittaa toimittajalle dokumentoidut todisteet ja aloittaa vuoropuhelun ongelman ratkaisemiseksi. Mikäli toimittaja ei ryhdy korjaaviin toimiin tai rikkoo ohjetta vakavasti, Anora voi päättää sopimuksen ja lopettaa yhteistyön.

Anora kohdentaa tavanomaisia operatiivisia resursseja arvoketjun työntekijöiden reilujen työolojen varmistamiseksi tähtäävien jatkuvien

menettelyjen ylläpitämiseksi. Resurssit koostuvat pääasiassa henkilöstö-kuluista, kuten palkoista ja eduista, sekä jäsenyys- ja auditointimaksuista.

S2–5 – Olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen ja olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan liittyvät tavoitteet

Anora hallinnoi arvoketjun työntekijöihin liittyviä, olennaisuus-arviossa tunnistettuja vaikutuksia, sidosryhmien näkemysten mukaisesti ja on asettanut tavoitteeksi vähentää mahdollisia kielteisiä sosiaalisia vaikutuksia arvoketjun alkupäässä.

Tavoitteen luonne	Soveltamisala ja yhteys toimintaperiaatteisiin	Tavoite (muutos lähtötasosta) ja aikamääre	Lähtötaso ja tilikauden suoritustaso	Menetelmä ja lisätiedot
Kaikki riskimaiden toimittajat ovat auditoitu tai sertifikaatin piirissä	Tavoite koskee arvoketjun ylävirran hankintoja riskimaista. Tavoite liittyy ihmisoikeussitoumukseen, amfori BSCI:n toimintaohjeeseen sekä toimittajien ja alihankkijoiden toimintaohjeeseen.	2030: 100 % riskimaissa sijaitsevista toimittajista tulee olla voimassa olevan sosiaalisen auditoinnin tai tunnustetun sosiaalisen vaatimustenmukaisuuden sertifikaatin piirissä vuoteen 2030 mennessä.	2021 lähtötaso: 0 auditointia suoritettu Raportointikaudella: 86 %	Tavoite mitataan tällä hetkellä sen perusteella, kuinka suuri osuus Anoran omien viinien toimittajista sijaitsee riskimaissa ja on katettu voimassa olevalla sosiaalisella auditoinnilla tai tunnustetulla sertifikaatilla, kuten amfori BSCI tai vastaavat järjestelmät. Mittaus suoritetaan vuosittain ja heijastaa toimittajien aktiivista auditointi- tai sertifiointistatusta raportointivuoden aikana. Toimittajatiedot varmennetaan auditointiraporttien tai sertifiointidokumentaation avulla. Vuonna 2025 Anora päivitti tavoitteen mittausmenetelmän ja loi uuden lähtötason vuodesta 2025 alkaen. Aiemmin tavoitetta on mitattu vuoden aikana tehtyjen amfori BSCI –auditointien määrällä. Anora jatkaa mittauksen seurannan kehittämistä myös muihin olennaisiin kategorioihin. Merkittävimmät ihmisoikeusriskit sijaitsevat viinin arvoketjussa.

Anora pyrkii varmistamaan, että vuoteen 2030 mennessä kaikki arvoketjun alkupään hankinnat riskimaista on katettu amfori BSCI –auditoinneilla tai tunnustetuilla sosiaalisilla sertifikaateilla Tämä tavoite määritettiin vastuullisuustiekarttatyön yhteydessä ja perustuu olennaisuusanalysiin, johon sisältyi yli 200 sidosryhmän näkemyksiä (mm. toimialajärjestöt ja kansalaisjärjestöt) avoimen kyselyn kautta. Seuranta- ja parannustoimet ovat käynnissä, ja vuonna 2025 tavoitteen mittausmenetelmää päivitettiin paremmin heijastamaan Anoran saatavilla olevaa tietoa ja parantamaan vertailukelpoisuutta keinoihin, joilla seurataan toimenpiteiden tehokkuutta sertifiointikattavuuden parantamiseksi toimittajien keskuudessa. Tavoite on suunniteltu lieventämään kielteisiä vaikutuksia arvoketjun työntekijöihin. Suunnittelu tulevia auditointeja ja sertifiointeja varten tunnistetuissa riskimaissa jatkuu. Anoran ihmisoikeussitoumuksen ja vastuullisuustiekartan mukaisesti yhtiö keskittyy edelleen tavoitteiden tarkentamiseen ja seurantamekanismien kehittämiseen tulevina vuosina.

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

Anoran vuosi

Markkinaympäristö

Tärkeimpiä tapahtumia

Taloudelliset tavoitteet

Taloudellinen katsaus

Henkilöstö

Hallinnointi

Riskit ja riskienhallinta

Osinkoehdotus

[Kestävyysraportti](#)

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät

S4-1 – Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvät toimintaperiaatteet

Anora on laatinut joukon toimintaperiaatteita, jotka ohjaavat

olennaisiin vaikutuksiin liittyviä vastuullisuusnäkökohtia koskien Anoran tuotteiden kuluttajien ja loppukäyttäjien terveyttä ja turvallisuutta. Asiaankuuluvat

toimintaperiaatteet ja niiden kattavuus esitetään taulukossa alla:

Toimintaperiaate	Keskeinen sisältö, tavoitteet ja prosessit vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien seurantaa varten	Toimintaperiaatteen liittyvät IROt	Toimintaperiaatteen soveltamisala ja rajaukset	Toimeenpanosta vastuussa oleva organisaation ylin taso	Asiaankuuluvat kolmannen osapuolen standardit tai aloitteet (jos sovellettavissa)	Toimintaperiaatteen saatavuus sidosryhmille
Anoran eettiset periaatteet (Anora Way)	Toimintaperiaate sisältää Anoran arvot, jotka ohjaavat kaikkia toimia, valintoja ja käyttäytymistä sekä säännöt liiketoiminnan harjoittamiseksi luotettavasti, oikeudenmukaisesti ja kaikkien lakien ja määräysten mukaisesti. Politiikka kuvaa Anoran sitoutumisen vastuullisen juomakulttuurin tukemiseen Anoran tarkoituksen (Let’s drink better) mukaisesti. Politiikka käsittelee olennaisia kuluttajien ja loppukäyttäjien terveys- ja turvallisuusvaikutuksia sekä tukee taloudellisia mahdollisuuksia alkoholittomien ja matala-alkoholisten tuotteiden laajentamisen ja vastuullisen juomakulttuurin edistämisen kautta.	Kielteiset terveysvaikutukset liiallisesta alkoholin kulutuksesta Mahdollisuudet alkoholittomien ja matala-alkoholisten tuotteiden tuomisesta markkinoille	Toimintaperiaate koskee kaikkia Anora-konsernin yhtiöiden palveluksessa olevia henkilöitä, mukaan lukien hallituksen jäsenet ja johtoryhmän jäsenet, sekä kaikkia henkilöitä, jotka työskentelevät Anoran palveluksessa tai edustavat Anoraa. Politiikka ottaa huomioon Anoran tuotteiden kuluttajat.	Johtoryhmä	OECD:n ohjeet monikansallisille yrityksille ja YK:n yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevat periaatteet.	Julkisesti saatavilla verkosta
Vastuullisen markkinoinnin politiikka	Politiikka osoittaa Anoran sitoutumisen eettisiin ja vastuullisiin markkinointikäytäntöihin. Politiikka tarjoaa tietoa säännöistä ja määräyksistä, jotka koskevat alkoholimarkkinointia niillä maantieteellisillä alueilla, joilla Anora toimii, sekä siitä, miten Anora noudattaa niitä. Toimintaperiaate käsittelee olennaisia kuluttajien ja loppukäyttäjien terveys- ja turvallisuusvaikutuksia.	Kielteiset terveysvaikutukset liiallisesta alkoholin kulutuksesta Mahdollisuudet alkoholittomien ja matala-alkoholisten tuotteiden tuomisesta markkinoille	Politiikka koskee kaikkia työntekijöitä, jotka osallistuvat Anoran tuotteiden (mukaan lukien Anoran päämiesten brändien tuotteet) markkinointiin ja myyntiin, sekä kaikkia toimittajia, alihankkijoita, lisenssinhaltijoita ja kolmannen osapuolen jakelijoita. Politiikka ottaa huomioon olennaiset kuluttajaryhmät, erityisesti haavoittuvat ryhmät, kuten alaikäiset ja raskaana olevat henkilöt.	Toimitusjohtaja	Täydennetty Spirits EUROPE -järjestön ohjeilla	Julkisesti saatavilla verkosta
Anoran sisäiset markkinointiohjeet	Ohjeet tarjoavat lisätietoa ja ohjeistusta säännöistä ja määräyksistä, jotka koskevat alkoholimarkkinointia niillä maantieteellisillä alueilla, joilla Anora toimii, sekä siitä, miten Anora noudattaa niitä. Ohjeet käsittelevät olennaisia kuluttajien ja loppukäyttäjien terveys- ja turvallisuusvaikutuksia.	Kielteiset terveysvaikutukset liiallisesta alkoholin kulutuksesta Mahdollisuudet alkoholittomien ja matala-alkoholisten tuotteiden tuomisesta markkinoille	Kaikki työntekijät, jotka osallistuvat Anoran tuotteiden markkinointiin.	Johtoryhmä, lakiasiainjohtaja		Sisäisesti saatavilla kaikille Anoran työntekijöille

Anoran ihmisoikeussitoutumus heijastaa sen sitoutumista kansainväliseen ihmisoikeuksien yleiskirjaan. Yhtiö noudattaa myös Yhdistyneiden kansakuntien yleismaailmallista ihmisoikeuksien julistusta sekä Kansainvälisen työjärjestön keskeisiä yleissopimuksia ja suosituksia, edistäen kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia ja työelämän standardeja koko toiminnassaan. Anoran vastuullisen markkinoinnin politiikka kattaa kuluttajat ja loppukäyttäjät ja kieltää syrjinnän sekä kaikki muut tekijät, jotka voivat vahingoittaa tiettyä ihmisryhmää uskonnon, etnisen taustan, sukupuolen, identiteetin, seksuaalisen suuntautumisen, kansallisuuden, iän tai vastaavan perusteella.

ANORA

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

Anoran vuosi

Markkinaympäristö

Tärkeimpiä tapahtumia

Taloudelliset tavoitteet

Taloudellinen katsaus

Henkilöstö

Hallinnointi

Riskit ja riskienhallinta

Osinkoehdotus

[Kestävyysraportti](#)

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Anora tiedostaa, että liiallinen alkoholinkäyttö voi aiheuttaa haitallisia sosiaalisia ja terveydellisiä vaikutuksia yksilöille ja yhteiskunnalle. Yhtiö on sitoutunut edistämään modernia ja vastuullista juomakulttuuria.

Yritysassiakkaille (B2B) suuntautuvana yhtiönä Anora ei ole suorassa vuorovaikutuksessa tuotteidensa kuluttajien tai loppukäyttäjien kanssa, sillä kaikki myynti tapahtuu jakelijoiden kautta. Näin ollen Anora ei tarjoa kielteisten vaikutusten korjaustoimenpiteitä suoraan kuluttajille tai loppukäyttäjille. Käytössä on kuitenkin kanavia, joiden kautta yksilöt voivat tuoda esiin huolenaiheita, jotka liittyvät Anoran tuotteisiin tai markkinointiin, kuten Anoran Whistleblowing-ilmoituskanava, asiakaspalvelukanavat ja verkkopalvelut.

Anoran ensisijainen tavoite vuorovaikutuksessa kuluttajien kanssa on edistää vastuullista alkoholinkäyttöä ja lisätä tietoisuutta liiallisen käytön sosiaalisista ja terveydellisistä riskeistä. Lisätietoja kuluttajavuorovaikutuksesta on esitetty kohdassa S4-2, ja Anoran yleinen lähestymistapa korjausmekanismin mahdollistamiseen on kuvattu kohdassa S4-3.

Tilikauden aikana ei raportoitu tapauksia, jotka koskivat kuluttajia ja liittyivät vaatimustenmukaisuuden rikkomiseen YK:n yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien ohjaavien periaatteiden, Kansainvälisen työjärjestön (ILO) julistuksen työn perustavanlaatuisista periaatteista ja oikeuksista tai OECD:n ohjeiden osalta, jotka koskevat monikansallisia yrityksiä.

S4-2 – Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista kuluttajien ja loppukäyttäjien kanssa

Koska Anoran tuotteet myydään jakelijoiden kautta, muodollisia prosesseja suoralle vuorovaikutukselle kuluttajien ja loppukäyttäjien kanssa ei ole perustettu. Kuluttajien näkemykset otetaan kuitenkin huomioon työkalujen kuten kuluttajatutkimusten avulla, jotka ohjaavat mm. pakkaussuunnittelua ja markkinointikampanjoita. Vastuullisen alkoholinkäytön edistämiseksi suurin osa tuotepakkauksista sisältää viestin “Drink responsibly” tai linkin tietolähteisiin, kuten responsible drinking.eu. Anoran verkkosivusto tarjoaa myös tietoa alkoholin käytön vaikutuksista. Lisäksi väkevien alkoholijuomien pakkauksissa on tiedot alkoholipitoisuudesta annosta tai yksikköä kohden.

Wine- ja Spirits-segmenttien johtajilla (SVP) on kokonaisvastuu Anoran kuluttajavuorovaikutuksen valvonnasta heidän omilla liiketoiminta-alueillaan.

S4-3 – Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat kuluttajille ja loppukäyttäjille huolenaiheiden esiin tuomiseksi

Liiallisen alkoholinkäytön kielteisten vaikutusten lieventämiseksi Anora laajentaa jatkuvasti alkoholittomien ja matala-alkoholisten tuotteiden valikoimaansa tuomalla markkinoille vaihtoehtoja, joissa on alhaisempi alkoholipitoisuus. Vaikuttavuutta seurataan liikevaihdon kehityksen ja tuoteportfolion laajuuden perusteella. Lisätietoja alkoholin käytön vaikutuksista löytyy Anoran verkkosivuilta.

Anoran Pohjoismaisilla ydinmarkkinoilla alkoholijuomien markkinointia säännellään tiukasti. Alueen johtavana toimijana Anora noudattaa korkeita vastuullisen markkinoinnin standardeja ja tukee toimia, joilla pyritään vähentämään liialliseen alkoholinkäyttöön liittyviä riskejä.

Kuluttajat voivat ilmoittaa huolenaiheista tai mahdollisista vaatimustenmukaisuuden rikkomisista ensisijaisesti Whistleblowing-ilmoituskanavan, asiakaspalvelun ja verkkopalvelujen kautta. Riippumatonta kolmannen osapuolen ylläpitämää Whistleblowing-ilmoituskanavaa voivat käyttää sekä Anoran työntekijät että ulkopuoliset sidosryhmät. Kaikki ilmoitukset käsitellään luottamuksellisesti ja tutkitaan asianmukaisesti.

Anoran Whistleblowing-ilmoituskanava on julkisesti saatavilla yhtiön verkkosivuston kautta ja mainittu toimintaohjeessa. Se mahdollistaa kuluttajien ja muiden sidosryhmien huolenaiheiden esittämisen luottamuksellisesti ja ilman pelkoa seuraamuksista. Vaikka Anora ei ole muodollisesti arvioinut kuluttajien tietoisuutta tästä kanavasta, se on edelleen keskeinen mekanismi mahdollisten ongelmien ilmoittamiseen. Toimittajien ja alihankkijoiden toimintaohjeen mukaisesti Anora edellyttää myös, että toimittajat ja alihankkijat ottavat käyttöön vastaavia järjestelmiä, jotka mahdollistavat työntekijöiden huolenaiheiden ilmoittamisen anonymisti ja luotettavasti.

ANORA

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

Anoran vuosi

Markkinaympäristö

Tärkeimpiä tapahtumia

Taloudelliset tavoitteet

Taloudellinen katsaus

Henkilöstö

Hallinnointi

Riskit ja riskienhallinta

Osinkoehdotus

[Kestävyysraportti](#)

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

S4-4 – Kuluttajiin ja loppukäyttäjien kohdistuviin olennaisiin vaikutuksiin liittyviin toimiin ryhtyminen ja lähestymistavat kuluttajiin ja loppukäyttäjien kohdistuvien olennaisten riskien hallitsemiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien tehokkuus

Tilikauden aikana Anora toteutti toimenpiteitä vähentääkseen mahdollisia kielteisiä sosiaalisia vaikutuksia kuluttajien ja loppukäyttäjien keskuudessa samalla kun hyödynsi kaupallisia mahdollisuuksia alkoholittomista ja matala-alkoholisista tuotteista. Toimenpiteet ovat linjassa Anoran politiikkatavoitteiden mukaisesti, jotka on esitetty kohdassa S4-1. Näihin toimenpiteisiin sisältyi:

- **Vastuullisen juomakulttuurin edistäminen alkoholittomien ja matala-alkoholisten tuoteinnovaatioiden avulla:** Anora laajensi alkoholittomien ja matala-alkoholisten juomiensa valikoimaa ready-to-drink juomien (RTD) ja viinien kategorioissa tukemaan sekä kaupallista kasvua että vastuullisen juomakulttuurin edistämistä. Suomen alkoholilain muutosten myötä vuonna 2024 tuotiin päivittäistavarakauppoihin laaja valikoima viinejä, joiden

alkoholipitoisuus on enintään 8 %, ja näiden lanseeraukset jatkuivat myös vuonna 2025. Uusien RTD-juomien lanseerauksiin kuului esimerkiksi Koskenkorva long drink -juomat. Vastaavia tuotekehityshankkeita sisältyy Anoran tutkimus- ja kehityssuunnitelmaan lyhyen ja keskipitkän aikavälin julkaisua varten.

- **Markkinanäkemyksen vahvistaminen trenditutkimuksilla:** Vuonna 2025 Anora vahvisti strategisia kyvykkyksiään analysoimalla ulkoisia trendiraportteja ja näkemyksiä viini- ja väkevien juomien toimialoilta. Työ jatkoi vuoden 2024 trenditutkimusta, joka käsitteli vastuullista juomista ja laajenevaa alkoholittomien ja matala-alkoholisten tuotteiden kategoriaa. Päivitetty trendikatsaus korosti edelleen kohtuullisuutta sekä terveyttä ja hyvinvointia keskeisinä kuluttajien kiinnostuksen kohteina. Näitä näkemyksiä hyödynnettiin yhtiön strategisessa painotuksessa, erityisesti markkinoinnin, innovaation ja myynnin kehittämisessä lyhyellä ja keskipitkällä aikavälillä.

Anoralla ei tällä hetkellä ole virallista muodollista prosessia toteutuneiden kielteisten vaikutusten korjaamiseksi. Vuonna 2025 Anoralle ei raportoitu tapauksia, jotka olisivat edellyttäneet korjaavia toimenpiteitä.

Anora on jäsenenä useissa toimialajärjestöissä, mukaan lukien VBF (Norja), SVL (Ruotsi), ETL (Suomi) ja SAJK (Suomi). SVL ja SAJK ovat sidoksissa spiritsEUROPE-järjestöön, mikä edistää sääntelyyn liittyvää asiantuntemusta ja globaaleja parhaita käytäntöjä vastuullisen juomisen edistämässä. Näiden jäsenyyksien kautta tuetaan erilaisia vastuullisen juomakulttuurin kampanjoita ja aloitteita, kuten Puhutaan alkoholista -kampanjaa, joka on suunnattu peruskouluille Pohjoismaissa.

Anora seuraa ja raportoi alkoholittomien ja matala-alkoholisten tuotteiden osuutta liikevaihdosta vuosittain. Lisätietoja tavoitteesta ja siihen liittyvistä mittareista esitetään kestävyys selvityksen kohdassa S4-5.

Anora on vahvasti sitoutunut tukemaan vastuullisen juomakulttuurin kehittämistä ja tunnistaa alkoholituotteiden liiallisen kulutuksen mahdolliset kielteiset vaikutukset. Tuotteita on tarkoitus nauttia kohtuudella ja lainmukaisten ikärajojen mukaisesti. Liiallisen kulutuksen vaikutusten käsittelemiseksi Anora edistää alkoholittomien ja matala-alkoholisten tuotteiden valikoimaa,

toteuttaa vastuullista markkinointia haavoittuvien ryhmien suojelemiseksi ja jakaa ohjeistusta kohtuullisesta kulutuksesta verkkosivustonsa Let's drink better -osiossa.

Alkoholittomien ja matala-alkoholisten tuotteiden tarjoamisen lisäksi alkoholijuomien tuottajana ja maahantuojana Anora tunnistaa vastuunsa markkinoida tuotteitaan vastuullisesti ja täysin lakien ja määräysten mukaisesti. Markkinointi- ja myyntitoiminta toteutetaan tavoitteena minimoida alkoholin väärinkäytön kielteiset vaikutukset. Anora noudattaa kaikkea asiaankuuluvaa lainsäädäntöä, mukaan lukien Suomen alkoholi-markkinointia koskevia lakeja ja Valviran ohjeita. Paikallisia lakeja ja määräyksiä kunnioitetaan kaikilla markkinoilla; esimerkiksi Norjassa, jossa alkoholimarkkinointi on kielletty, Anora pidättäytyy kaikesta mainonnasta. Markkinointipäätökset tehdään tapauskohtaisesti, jotta varmistetaan paikallisten vaatimusten ja vastuullisten käytäntöjen noudattaminen.

Koska Anora toimii pääasiassa B2B-markkinoilla eikä ole suorassa vuorovaikutuksessa kuluttajien tai loppukäyttäjien kanssa, se ei voi muodollisesti varmistaa käytettävissä olevien kielteisten vaikutusten korjausprosessien tehokkuutta toteutuksen tai tulosten osalta.

ANORA

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

Anoran vuosi

Markkinaympäristö

Tärkeimpiä tapahtumia

Taloudelliset tavoitteet

Taloudellinen katsaus

Henkilöstö

Hallinnointi

Riskit ja riskienhallinta

Osinkoehdotus

[Kestävyysraportti](#)

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Alkoholittomien ja matala-alkoholisten tuotteiden valmistus voi edellyttää kohdennettuja investointeja laitteisiin (esim. dealkoholisointi, tölkkilinjat), tuotantotiloihin, hygienia-toimenpiteisiin ja innovaatio-kyvykkyyksiin. Anoran investointi-strategia ja budjetointiprosessit on suunniteltu tunnistamaan ja käsittelemään nämä tarpeet oikea-aikaisesti. Anoran tutkimus- ja kehitysohjelma käsittää vastaavia alkoholittomien ja matala-alkoholisten tuotteiden kehityshankkeita tulevia lanseerauksia varten.

Anoran alkoholittomien ja matala-alkoholisten juomien portfolion laajentaminen tarjoaa kaupallisen kasvumahdollisuuden, joka on linjassa kuluttajien muuttuvien terveyttä ja vaivattomuutta koskevien mieltymysten kanssa. Innovaatio ja kumppanuudet tässä kategoriassa tukevat ”sober curiosity” -liikettä ja auttavat lieventämään liiallisen alkoholinkäytön haitallisia vaikutuksia, vahvistaen Anoran sitoutumista vastuulliseen juomiseen.

Anoran markkinointi kohdistetaan tiukasti täysi-ikäisiin henkilöihin. Alaikäisten altistumisen estämiseksi Anora välttää kampanjoita medioissa ja konteksteissa, jotka ovat suosittuja nuorten keskuudessa, mukaan lukien tietyt sosiaalisen median alustat. Ikävarmennusmekanismeja sovelletaan kaikissa verkkokanavissa ja

tapahtumissa. Markkinointisisältö ei saa sisältää alaikäisiä eikä käyttää elementtejä, jotka vetoavat lapsiin tai nuorisokulttuuriin, kuten sarjakuvia, satuhahmoja tai nuorisoidoleita.

Alaikäisten suojelemisen lisäksi Anora varmistaa, ettei sen markkinointi kohdistu muihin haavoittuvassa asemassa oleviin henkilöihin, kuten alkoholin väärinkäytöstä kärsiviin tai henkilöihin, joille alkoholia ei tulisi myydä, mukaan lukien raskaana olevat henkilöt.

Anoran markkinointikampanjat edistävät aktiivisesti vastuullista alkoholinkäyttöä. Anora sisällyttää selkeitä viestejä, jotka ehkäisevät liiallista tai vastuutonta juomista ja kannustavat kohtuullisuuteen. Anora ei esitä vastuutonta juomista tai runsasta alkoholin käyttöä myönteisessä valossa eikä tuomitse ketään, joka valitsee olla juomatta. Kaikki Anoran tuotteita nauttavia henkilöitä koskevat kuvaukset keskittyvät kohtuulliseen nautintoon Anoran viinien ja väkevien juomien laadusta. Lisäksi Anora ei korosta alkoholipitoisuutta myönteisenä ominaisuutena eikä suosi korkeaa alkoholipitoisuutta sellaisenaan.

Anoran markkinointi ei ihannoï alkoholin käyttöä, kuvaa liiallista kulutusta eikä liitä alkoholia henkilökohtaiseen menestykseen, sosiaaliseen asemaan tai fyysiseen vetovoimaan. Mainonta välttää myös

vihjaamasta, että alkoholijuomilla tai niiden ainesosilla olisi terveyshyötyjä, terapeuttisia vaikutuksia tai kykyä ratkaista henkilökohtaisia tai sosiaalisia ongelmia.

Kaikkien Anoran tuotteiden markkinointiin osallistuvien työntekijöiden on ymmärrettävä ja noudatettava yhtiön vastuullisen markkinoinnin politiikkaa ja sisäisiä ohjeita. Lisäksi uusien työntekijöiden on perehdyttävä Anoran sosiaalisen median ohjeisiin liittyessään yhtiöön.

Anora tarjoaa kohdennettua koulutusta vastuullisesta markkinoinnista ja sääntelyn noudattamisesta markkinointitoimintaan osallistuville työntekijöille. Lakitiimi toimittaa verkkokoulutusmateriaaleja ja jatkuvaa ohjeistusta, kun taas sisäinen viestintä (kuten julkaisut sisäisessä intranetissä) tarjoaa ajankohtaisia päivityksiä, mukaan lukien vastuullisen juomisen edistäminen sekä yhtiön sisällä että sen ulkopuolella.

Vuonna 2025 ei raportoitu kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyviä merkittäviä ihmisoikeusrikkomuksia tai -tapauksia.

Anora kohdentaa taloudellisia, henkilöstö- ja teknisiä resursseja (kuten tutkimus- ja tuotekehityspanostuksia) alkoholittomien ja matala-alkoholisten tuotteidenportfolion kehitykseen.

S4-5 – Olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen ja olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan liittyvät tavoitteet

Hallinnoidakseen
sidosryhmänäkemykset huomioidussa

olennaisuusarviossa tunnistettuja kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyviä olennaisia kielteisiä terveysvaikutuksia ja samalla tavoitellessaan taloudellisia mahdollisuuksia, Anora on asettanut tavoitteeksi lisätä alkoholittomista ja matala-alkoholisista tuotteista saatavan liikevaihdon osuutta. Anora

ottaa huomioon yleiset kuluttajanäkemykset mukauttaakseen tavoitteita tarvittaessa.

Tavoitteen luonne	Soveltamisala ja yhteys toimintaperiaatteisiin	Tavoite (muutos lähtötasosta) ja aikamääre	Lähtötaso ja tilikauden suoritustaso	Menetelmä ja lisätiedot
Alkoholittomien ja matala-alkoholisten tuotteiden osuuden kasvattaminen liikevaihdosta	Tavoite kytkeytyy vastuullisen juomakulttuurin edistämiseen, Anoran eettisten periaatteiden mukaisesti. Anora on sitoutunut tukemaan vastuullista juomakulttuuria Anoran Let’s drink better –vision mukaisesti. Tavoitteen soveltamisala kattaa Anoran omat tuotteet, mukaan lukien viinit, joiden alkoholipitoisuus on alle 10 %, alle 30 % väkevät alkoholijuomat, ready-to-drink (RTD) –juomat ja alkoholittomat tuotteet.	2030: Alkoholittomien ja matala-alkoholisten tuotteiden nettomyynnin osuus on 5 %.	Vuoden 2021 lähtötaso: 4,0 % Tilikauden suoritustaso: 5,1 % (4,2 %)* Alkoholittomien ja matala-alkoholisten tuotteiden kehitys on jatkuvaa, ja suorituskyyä seurataan ja raportoidaan vuosittain. Vuoden 2030 tavoite saavutettiin vuonna 2025. Tavoitteen saavuttaminen etenee alkuperäisen suunnitelman mukaisesti.	Alkoholittomien ja matala-alkoholisten tuotteiden nettomyynnin osuus kattaa Anoran omat tuotteet ja sisältää viinit, joiden alkoholipitoisuus on alle 10 %, väkevät alkoholijuomat alle 30 %, ready-to-drink (RTD) –juomat sekä alkoholittomat tuotteet. Luku saadaan jakamalla näiden tuotteiden liikevaihto Anoran kokonaisliikevaihdolla tilikauden aikana. *Vuoden 2024 vertailulukua on korjattu laskentavirheen vuoksi. Alkoholittomien ja matala-alkoholisten omien tuotteiden osuus Anoran liikevaihdosta vuonna 2024 oli 4,2 %, kun vuoden 2024 kestävyysraportissa aiemmin ilmoitettu luku oli 5,9 %. Ero vuonna 2024 ilmoitettuun lukuun on -1,7 prosenttiyksikköä.

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

Anoran vuosi

Markkinaympäristö

Tärkeimpiä tapahtumia

Taloudelliset tavoitteet

Taloudellinen katsaus

Henkilöstö

Hallinnointi

Riskit ja riskienhallinta

Osinkoehdotus

[Kestävyysraportti](#)

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli (ESRS 2 GOV-1:een liittyvä tiedonantovaatimus)

Anoran eettiset periaatteet (Anora Way) määrittelee yhtiön sitoutumisen eettiseen liiketoimintaan. Kyseinen toimintaohje ja muut keskeiset politiikat valmistellaan, tarkistetaan ja päivitetään tarvittaessa säännöllisesti johtoryhmän toimesta, ja tarvittaessa hyväksytään hallituksen toimesta. Toimintaperiaatteet koskevat kaikkia Anora-konsernin työntekijöitä riippumatta työsopimuksen tyypistä tai työskentelypaikasta.

Hallitus huolehtii yhtiön hallinnosta ja sen toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä. Hallitus vastaa siitä, että yhtiön kirjanpidon ja varainhoidon valvonta on asianmukaisesti järjestetty. Hallitus sekä päättää konsernitasolla periaatteellisesti merkittävistä asioista. Hallitus nimittää ja erottaa toimitusjohtajan, valvoo tämän suoriutumista sekä määrittää palkkauksen ja palvelussuhteen ehdot. Hallitus tekee merkittävät päätökset yhtiön strategiasta, investoinneista, organisaatiosta ja taloudellisista asioista.

Vastuullisuuden osalta hallitus hyväksyy vastuullisuusstrategian ja -tiekartan sekä päättää merkittävistä kestävyteen liittyvistä investoinneista. Hallitus valvoo johdon edistymistä kestävyteen liittyvien tavoitteiden saavuttamisessa. Tarkastusvaliokunta tukee hallitusta kestävyden hallinnoinnin, ESG-riskienhallinnan ja kestävyden käytäntöjen toteuttamisen valvonnassa koko konsernissa.

Toimitusjohtaja hoitaa yhtiön juoksevaa hallintoa hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten mukaisesti. Toimitusjohtaja vastaa siitä, että yhtiön kirjanpito on lain mukainen ja varainhoito luotettavalla tavalla järjestetty. Yhdessä johtoryhmän kanssa toimitusjohtaja vastaa hallituksen hyväksymän vastuullisuusstrategian ja -tiekartan toimeenpanosta.

Toimintaperiaatteet, ohjeet ja menettelytavat, jotka edistävät eettistä liiketoimintaa, muodostavat Anoran vaatimustenmukaisuusohjelman perustan. Kaikkien hallituksen jäsenten, johtoryhmän ja Anora-konsernin työntekijöiden on ymmärrettävä ja noudatettava näitä, ellei sovellettavassa toimintaperiaatteessa toisin määrätä. Hallitus ja johtoryhmä tuovat mukanaan laajaa kokemusta vastuullisesta liiketoiminnasta,

erityisesti Anoran pitkäaikaisen vastuullisuuden ja kiertotalouden työn kautta, jota varsinkin Koskenkorvan tislamo edustaa.

G1-1 – Liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri

Anora on laatinut joukon toimintaperiaatteita, jotka yhdessä ohjaavat eettistä liiketoimintakäytäntöä olennaisiin riskeihin liittyen. Eettisen ja vastuullisen yrityskulttuurin edistäminen Anoran toiminnassa ja toimitusketjussa on olennaista keskeisten riskien lieventämiseksi ja sidosryhmien odotusten täyttämiseksi. Asiaankuuluvat toimintaperiaatteet ja niiden kattavuus esitetään taulukossa alla:

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

Anoran vuosi

Markkinaympäristö

Tärkeimpiä tapahtumia

Taloudelliset tavoitteet

Taloudellinen katsaus

Henkilöstö

Hallinnointi

Riskit ja riskienhallinta

Osinkoehdotus

[Kestävyysraportti](#)

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Toiminta-periaate	Keskeinen sisältö, tavoitteet ja prosessit vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien seurantaa varten	Toimintaperiaatteen liittyvät IROt	Toiminta-periaatteen soveltamisala ja rajaukset	Toimeenpanosta vastuussa oleva organisaation ylin taso	Asiaankuuluvat kolmannen osapuolen standardit tai aloitteet (jos sovellettavissa)	Toimintaperiaatteen saatavuus sidosryhmille
Anoran eettiset periaatteet (Anora Way)	Käsittää Anoran arvot, jotka ohjaavat kaikkia toimia, valintoja ja käyttäytymistä liiketoiminnan harjoittamiseksi luotettavasti, oikeudenmukaisesti ja kaikkien lakien ja määräysten mukaisesti. Luo perustan olennaisten hallintoon ja yrityskulttuuriin liittyvien riskien arvioinnille ja hallinnalle Anoran omassa toiminnassa sekä mahdollisissa yritysostotilanteissa.	Riskit liittyen mahdolliseen epäonnistumiseen eettisten toimintaperiaatteiden noudattamisessa Riskit liittyen epäonnistumiseen yrityskulttuurierojen havaitsemisessa ja käsittelemisessä Anoran ja mahdollisen yritysostokohteen välillä	Sovelletaan kaikkiin Anora-konsernin yhtiöiden palveluksessa oleviin henkilöihin	Hallitus	OECD:n ohjeet monikansallisille yrityksille sekä YK:n yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevat periaatteet (UNGP)	Julkisesti saatavilla verkosta
Anoran toimintaohjeet toimittajille ja alihankkijoille	Sisältää kuvauksen Anoran sitoutumisesta vastuullisten ja kestävien toimintaperiaatteiden kehittämiseen omassa toiminnassaan, mukaan lukien odotukset toimittajille ja alihankkijoille liittyen olennaisiin riskeihin yleisissä hallintokäytännöissä, ihmisoikeuksissa, ympäristöasioissa ja liiketoiminnan etiikassa koko arvoketjussa. Samoja periaatteita käytetään olennaisten riskien lieventämiseen yritysostotilanteissa.	Riskit liittyen epäonnistumiseen yrityskulttuurierojen havaitsemisessa ja käsittelemisessä Anoran ja mahdollisen yritysostokohteen välillä	Sovelletaan kaikkiin Anoran toimittajiin ja alihankkijoihin sekä heidän toimittajiinsa ja alihankkijoihinsa	Johtoryhmä	YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmallinen julistus, YK:n Global Compact -aloite ja amfori BSCI:n yritysten yhteiskuntavastuuta koskevan aloitteen eettiset toiminta-periaatteet.	Julkisesti saatavilla verkosta
Lahjonnan ja korruption vastainen politiikka	Sisältää ohjeet lahjonnan ja korruption estämiseksi, havaitsemiseksi ja käsittelemiseksi. Toimintaperiaate määrittelee hyväksyttävät käytännöt ja kieltää tietyt toimet (kuten rahalahjojen, mukaan lukien käteisen tai arvopapereiden, vastaanottamisen). Keskeiset tavoitteet ovat varmistaa toiminnan rehellisyys, noudattaa korruptionvastaisia lakeja ja lieventää olennaisia maineeseen liittyviä riskejä, jotka liittyvät liiketoiminnan hallintoon ja yrityskulttuuriin, myös yritysostotilanteissa.	Riskit liittyen mahdolliseen epäonnistumiseen eettisten toimintaperiaatteiden noudattamisessa Riskit liittyen epäonnistumiseen yrityskulttuurierojen havaitsemisessa ja käsittelemisessä Anoran ja mahdollisen yritysostokohteen välillä	Sovelletaan kaikkiin Anora-konsernin yhtiöiden palveluksessa oleviin henkilöihin.	Johtoryhmä		Saatavilla sisäisesti Anoran intranetissä
Anoran lahjonnanvastaiset ohjeet toimittajille ja alihankkijoille	Sisältää ohjeet lahjonnan ja korruption estämiseksi, havaitsemiseksi ja käsittelemiseksi. Toimintaperiaate määrittelee hyväksyttävät käytännöt ja kieltää tietyt toimet (kuten rahalahjojen, mukaan lukien käteisen tai arvopapereiden, vastaanottamisen). Keskeiset tavoitteet ovat varmistaa toiminnan eheys, noudattaa korruptionvastaisia lakeja ja lieventää olennaisia maineeseen liittyviä riskejä, jotka liittyvät liiketoiminnan hallintoon ja yrityskulttuuriin, myös yritysostotilanteissa.	Riskit liittyen epäonnistumiseen yrityskulttuurierojen havaitsemisessa ja käsittelemisessä Anoran ja mahdollisen yritysostokohteen välillä	Sovelletaan kaikkiin Anoran liikekumppaneihin	Johtoryhmä		Julkisesti saatavilla verkosta

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

Anoran vuosi

Markkinaympäristö

Tärkeimpiä tapahtumia

Taloudelliset tavoitteet

Taloudellinen katsaus

Henkilöstö

Hallinnointi

Riskit ja riskienhallinta

Osinkoehdotus

[Kestävyysraportti](#)

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Hankinta-politiikka ja vastuullisen hankinnan periaatteet	Kuvaa Anoran hankintaperiaatteet, mukaan lukien vastuu ihmisoikeuksista ja ympäristöstä arvoketjussa. Toimintaperiaatteiden tavoitteena on varmistaa paras arvo materiaaleille ja palveluille kilpailukykyisen hinnan ja laadun kautta sekä edistää kestävä, eettistä ja sääntöjenmukaista hankintaa hallintoon ja yrityskulttuuriin liittyvien riskien hallitsemiseksi, ml. yritysostotilanteissa.	Riskit liittyen mahdolliseen epäonnistumiseen eettisten toimintaperiaatteiden noudattamisessa	Sovelletaan Anora-konserniin ja sen tytäryhtiöihin sekä kaikkiin Anoran toimittajiin ja alihankkijoihin	Johtoryhmä	amfori BSCI -periaatteet	Julkisesti saatavilla verkosta
Anoran riskienhallinta-politiikka	Toimintaperiaate kuvaa riskienhallinnan tavoitteet, periaatteet ja vastuut Anora-konsernissa sekä siihen liittyvät raportointiperiaatteet ja toimintatavat. Toimintaperiaate varmistaa, että riskienhallinta noudattaa yhtenäistä toimintamallia koko Anora-konsernissa ja että yrityksen riskienhallintaprosessi on tiiviisti integroituna muihin johtamisprosesseihin (kuten strategian laatimiseen ja suunnitteluun). Anoran liiketoiminta-alueet ja toiminnot vastaavat toimintaansa liittyvistä riskeistä, niiden tunnistamisesta, ehkäisemisestä ja keskeisistä lieventämiskeinoista. Eettiseen yrityskulttuuriin liittyvät riskit katsotaan osaksi kokonaisvaltaista riskienhallintaa.	Riskit liittyen mahdolliseen epäonnistumiseen eettisten toimintaperiaatteiden noudattamisessa	Kattaa koko Anora-konsernin. Liikekumppaneiden odotetaan noudattavan samankaltaisia riskienhallintaperiaatteita.	Hallitus	COSO ERM -viitekehys, SFS-ISO 31000 -standardi: Riskienhallinta – Periaatteet ja ohjeet sekä Suomalaisten listayhtiöiden hallinnointikoodi	Saatavilla sisäisesti Anoran intranetissä
		Riskit liittyen epäonnistumiseen yrityskulttuurierojen havaitsemisessa ja käsittelemisessä Anoran ja mahdollisen yritysostokohteen välillä				

Anoran eettiset periaatteet (Anora Way) ja arvot – Courage to explore, Energy to inspire, and Empowering to win – ohjaavat päivittäistä päätöksentekoa ja toimintaa koko yhtiössä. Nämä periaatteet tukevat eettistä toimintaa, lakien noudattamista ja liiketoimintatavoitteiden saavuttamista dynaamisessa toimintaympäristössä. Anoran vaatimustenmukaisuusjärjestelmä on sisällytetty hallintomalliin, ja se edistää rehellisyyttä ja korkeaa suorituskykyä kaikilla konsernin tasoilla. Yhtiön yrityskulttuuria kehitetään aktiivisesti suoritusarviointien, rekrytointiprosessien, sisäisen viestinnän ja johtamiskoulutusten avulla. Edistymistä

seurataan vuosittain Anora Tasting – henkilöstökyselyn kautta.

Anora ylläpitää riippumattoman kolmannen osapuolen hallinnoimaa Whistleblowing-ilmoituskanavaa, joka on kaikkien työntekijöiden sekä ulkoisten sidosryhmien käytettävissä. Kaikki ilmoitetut huolenaiheet – riippumatta siitä, onko ne toimitettu kanavan kautta tai muilla tavoin – tutkitaan määritellyn prosessin mukaisesti, joka varmistaa tarkkuuden, anonymiteetin, objektiivisuuden ja oikeudenmukaisuuden. Sisäisen tarkastuksen työtä suunnitteleva ja valvova tarkastusvaliokunta voi määrätä kohdennettuja tarkastuksia epäasianmukaisen toiminnan tutkimiseksi. Ilmoituskanavan lisäksi työntekijöitä kannustetaan

raportoimaan huolenaiheista suoraan esimiehilleen tai linjajohdolle.

Kaikki Anoran työntekijät saavat tiedon Whistleblowing-ilmoituskanavasta, mukaan lukien ohjeet huolenaiheiden ilmoittamiseen ja tiedot tutkintaprosessin kulusta. Kaikki ilmoitetut huolenaiheet tutkitaan luottamuksellisesti ja määritellyn prosessin mukaisesti, joka varmistaa tarkkuuden, anonymiteetin, objektiivisuuden ja oikeudenmukaisuuden.

Anora ei hyväksy kostotoimia henkilöitä kohtaan, jotka vilpittömästi ilmoittavat huolenaiheista.

Whistleblowing-ilmoituskanava-politiikka, joka on kaikkien työntekijöiden saatavilla, kannustaa varhaiseen ilmoittamiseen, tarjoaa

palautemekanismeja ja takaa suojan vastatoimilta. Kaikenlaiset kostotoimet ovat ehdottomasti kiellettyjä ja katsotaan vakavaksi rikkomukseksi sekä ilmoituskanavapolitiikkaa, että Anoran eettisiä periaatteita vastaan, ja ne voivat johtaa kurinpidollisiin toimenpiteisiin.

ANORA

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

Anoran vuosi

Markkinaympäristö

Tärkeimpiä tapahtumia

Taloudelliset tavoitteet

Taloudellinen katsaus

Henkilöstö

Hallinnointi

Riskit ja riskienhallinta

Osinkoehdotus

[Kestävyysraportti](#)

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Ilmoittajansuoja on sisällytetty eettisiin periaatteisiin ja se on yhdenmukainen kansallisen lainsäädännön kanssa, joka toimeenpanee EU:n ilmoittajan-suojadirektiivin (EU) 2019/1937. Ilmoittajamenettelyjen lisäksi Anora soveltaa sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestelmiään liiketoimintaan liittyvien tapausten, mukaan lukien epäillyn korruption ja lahjonnan, tutkimiseen ripeästi, riippumattomasti ja objektiivisesti.

Kaikki Anoran työntekijät, mukaan lukien johtoryhmä ja hallitus, perehdytetään Anoran eettisiin periaatteisiin (Anora Way) sekä muihin heidän rooliinsa liittyviin toimintaperiaatteisiin. Uudet työntekijät suorittavat toimintaperiaatteiden verkkokoulutuksen työsuhteen alussa, ja koulutuksen vuosittainen uusiminen on pakollista kaikille työntekijöille.

Anoran päämarkkinat Pohjoismaissa ja Pohjois-Euroopassa sijoittuvat korruptioindeksillä matalalle. Alkoholiteollisuuden erittäin säännellyn luonteen vuoksi lupien ja toimilupien hankkiminen ja ylläpitäminen voi kuitenkin aiheuttaa korruptio- ja lahjontariskejä maissa, joissa korruption taso on korkeampi. Näillä alueilla toimivat työntekijät ja liikeympäristöt katsotaan altistuvan eniten tällaisille riskeille.

Vaikka Anora ei ole asettanut liiketoiminnan eettisille käytännöille ja yrityskulttuurille muodollisia, mitattavia tavoitteita lähtötasoihin, yhtiö kuitenkin seuraa toimintaperiaatteen tehokkuutta seuraamalla vuosittaista osallistumista Anoran eettisten periaatteiden koulutukseen.

G1-3 – Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen

Vaikka ESRS:n muodollinen kestävyysseikka ”Korruptio ja lahjonta” ei noussut olennaiseksi Anoran olennaisuusarvioinnissa, yhtiö pitää silti sen ehkäisemistä välttämättömänä eettisen yrityskulttuurin ylläpitämiseksi ja siihen liittyvien riskien lieventämiseksi.

Anoralla on nollatoleranssi lahjontaan ja korruptioon, mikä on todettu myös Anoran lahjonnan-vastaisissa ohjeissa toimittajille ja alihankkijoille. Ennaltaehkäiseviin toimenpiteisiin kuuluvat sisäiset toimintaperiaatteet, erillinen verkkokoulutusmoduuli sekä menettelyt liikeympäristöille.

Korruptio- tai lahjontaepäilyjä käsitellään sisäisen valvonnan ja riskienhallintajärjestelmien avulla. Tapauksesta riippuen tutkinta voidaan toteuttaa (i) sisäisenä tutkintana – väärinkäytösten paljastamista koskevien tutkintaperiaatteiden ja eturistiriitoja koskevan

politiikanperiaatteiden mukaisesti – ja/ tai (ii) sisäisen tarkastajan erityistehtävänä. Viranomaiset otetaan mukaan tarvittaessa ja soveltuvin osin. Tutkinnot suoritetaan riippumattomasti kyseiseen asiaan liittyvästä johtoketjusta. Kaikki tapaukset ja epäilyt raportoidaan tarkastusvaliokunnalle ja hallitukselle.

Anoran lahjonnan ja korruption vastainen politiikka liikeympäristöille on julkisesti saatavilla verkossa. Yhtiö edellyttää, että kaikki sen puolesta tai sen hyväksi toimivat tahot – mukaan lukien edustajat, konsultit, agentit, alihankkijat, jakelijat, toimittajat ja muut osapuolet – noudattavat politiikkaa sekä kaikkia soveltuvia paikallisia lahjonnan ja korruption vastaisia lakeja.

Anora pidättää oikeuden valvoa ja tarkastaa toimittajiaan ja kolmansia osapuolia varmistaakseen toimintaperiaatteiden noudattamisen. Anora toteuttaa tarkastuksen, jos sillä on perusteltu syy epäillä, että liikeympäristö ei noudata lahjonnan ja korruption vastaisen politiikan periaatteita. Mikäli lahjontaa tai korruptiota ilmenee, Anora pidättää oikeuden irtisanoa sopimuksen ja lopettaa yhteistyön liikeympäristön kanssa, soveltaen tarvittaessa olosuhteisiin nähden kohtuullista irtisanomisaikaa Anoran liiketoiminta-alueen turvaamiseksi. Riskienhallintatoiminnon tuella kukin

liiketoiminta-alue, toiminto ja yksikkö vastaa omiin toimintoihinsa liittyvien vaatimustenmukaisuusriskien tunnistamisesta ja hallinnasta. Kaikki epäillyt korruptio- tai lahjontatapaukset sekä tutkintojen tulokset raportoidaan tarkastusvaliokunnalle ja hallitukselle.

Anora tarjoaa sisäisiä koulutuksia lahjonnan ja korruption vastaisesta politiikastaan asiaankuuluville työntekijöille. Korruption ja lahjonnan ehkäisemiseksi käytössä oleviin menettelyihin kuuluvat Anoran sisäinen lahjonnan ja korruption vastainen politiikka, liikeympäristöille suunnattu lahjonnan ja korruption vastainen politiikka sekä sisäinen verkkokoulutusmoduuli. Riskialttiissa toiminnoissa työskentelevien työntekijöiden on suoritettava aiheeseen liittyvä koulutus. Kaikki toimihenkilöt ja johto, pois lukien hallituksen jäsenet, kuuluvat koulutuksen piiriin. Anoran työntekijät, jotka altistuvat liiketoiminnalle maissa, joissa korruptioindeksi on korkea, katsotaan olevan suurimmassa riskissä korruption ja lahjonnan osalta, ja he kuuluvat koulutusohjelmien piiriin. Vuonna 2025 koulutuksen on suorittanut 63 % (24 %) koulutuksen piiriin kuuluvista työntekijöistä, sisältäen toimihenkilöt.

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

Anoran vuosi

Markkinaympäristö

Tärkeimpiä tapahtumia

Taloudelliset tavoitteet

Taloudellinen katsaus

Henkilöstö

Hallinnointi

Riskit ja riskienhallinta

Osinkoehdotus

[Kestävyysraportti](#)

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

G1-4 – Korruptio- tai lahjontatapaukset

Tuomioita rikkomuksista lahjonnan ja korruption vastaisia lakeja vastaan oli 0 (0) tilikauden aikana. Lahjonnan ja korruption vastaisia lakeja koskevien rikkomusten johdosta määrättyjen sakkojen määrä oli tilikaudella 0 (0) euroa. Nämä mittarit on saatu suoralla mittauksella, eikä niitä ole varmennettu ulkopuolisen tahon toimesta, lukuun ottamatta varmennuspalveluntarjoajaa. Tilikauden aikana Anora jatkoi jatkuvia toimia, jotka liittyvät lahjonnan ja korruption periaatteiden ja menettelyjen tarkistamis- ja päivittämistarpeen arviointiin.

Vaikka Anora ei toistaiseksi ole korruption ja lahjonnan ehkäisemiseksi ja havaitsemiseksi asettanut muodollisia, mitattavia tavoitteita lähtötasoiheen (kuten viitataan tämän kestävyysraportin osioissa G1-3 ja G1-4), yhtiö seuraa toimintaperiaatteidensa tehokkuutta seuraamalla lahjonnan ja korruption vastaisiin kysymyksiin koulutettujen työntekijöiden määrää sekä vuosittain Whistleblowing-ilmoituskanavan kautta raportoituja tapauksia.

ANORA

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VASTUULLISUUSKATSAUS

Johdanto

Planeetta

Ihmiset

Tuote

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

ANORAN VASTUULLISUUSKATSAUS

Vuonna 2025 teimme merkittävän investoinnin omien päästöjemme vähentämiseksi ja käynnistimme scope 3 –päästövähennysten suunnittelun.

125 Anoran vastuullisuustyön kohokohdat vuodelta 2025

129 Anoran omat ja arvoketjun päästöt sekä päästövähennystoimenpiteemme

137 Turvallisen ja osallistavan työpaikan sekä reilun ja läpinäkyvän arvoketjun rakentaminen

142 Kuinka tuemme vastuullista juomakulttuuria ja siirtymää ympäristöystävällisempiin pakkausvaihtoehtoihin

Anoran vastuullisuuskatsaus

Anoran visiona on olla johtava Pohjoismaiden johtava viinien ja väkevien alkoholijuomien talo, joka luo kasvua vastuullisuuden kautta. Anoran marraskuussa 2025 lanseeratussa Fit, Fix, Focus -strategiassa vastuullisuus on tärkeässä roolissa yhtenä tulevaisuuden menestysksemme mahdollistajista. Tämä tarkoittaa, että vastuullisuus, kunnianhimoisen 2030 Vastuullisuus-tiekarttamme mukaisesti, on keskeisessä asemassa kaikessa toiminnassamme ja olennainen osa päätöksentekoamme. Tulevaisuudessa keskeisiä painopistealueitamme ovat arvoketjumme läpinäkyvyyden parantaminen ja scope 3 -päästöjemme vähentämisen nopeuttaminen.

Tämä vastuullisuuskatsaus tiivistää vastuullisuustyömme ja tuo esille saavutuksiamme vuodelta 2025. Vuoteen 2030 ulottuva vastuullisuus-tiekarttamme rakentuu kolmesta painopistealueesta – **Planeetta**, **Ihmiset** ja **Tuote** – ja se on suunniteltu ohjaamaan ja kehittämään toimiamme, kuten pyrkimyksiämme vähentää päästöjä, edistää kiertotaloutta sekä rakentaa turvallista, tasa-arvoista ja osallistavaa työpaikkaa. Pyrimme minimoimaan ympäristövaikutuksemme ja olemme sitoutuneet kunnioittamaan ihmisoikeuksia omassa toiminnassamme ja koko arvoketjussamme. Odotamme toimittajiemme ja kumppaneidemme tekevän samoin.

Tavoitteenamme on saavuttaa fossiilipäästötön tuotanto Koskenkorvan tislamalla vuoden 2026 aikana ja koko omassa tuotannossamme vuoteen 2030

mennessä ilman hiilikompensaatioita. Vuonna 2025 onnistuimme vähentämään omia fossiilisia scope 1-2 -päästöjä 6 % verrattuna vuoteen 2024 ja -51 % vertailuvuoteen 2021 verrattuna. Vuoden 2025 parannus johtui pääasiassa Koskenkorvan tislaamon pitkäaikaisesta työstä, jonka seurauksena höyryn päästöt vähenivät uusiutuvan höyryn osuuden kasvun myötä.

Vuonna 2025 jatkoimme myös biodiversiteettityömme kehittämistä ja tehostamista sekä uudistavan viljelyn edistämistä. Ohra on viljaviina-pohjaisten tuotteidemme, kuten Koskenkorva-tuoteperheen, pääraaka-aine, ja Anora on yksi Suomen suurimmista ohran ostajista – vuonna 2025 Anora osti 165 (162) miljoonaa kiloa ohraa. Lue lisää **Planeetta**-osiosta sivulta [128](#) eteenpäin.

Syyskuussa 2024 tieteeseen perustuvat päästövähennys-tavoitteemme saivat virallisen

hyväksynnän Science Based Targets -aloitteelta (SBTi). Tavoitteemme on vähentää scope 1-3 -päästöjemme määrättyllä prosenttiosuudella vuoteen 2030 mennessä ja saavuttaa kasvihuonekaasupäästöjen nettonollataso koko arvoketjussa vuoteen 2050 mennessä. Näiden tavoitteiden saavuttamiseksi jatkoimme vuonna 2025 scope 3 -ilmastotiekartan laatimista keskittyen erityisesti arvoketjuumme ja suurimpiin päästölähteisiimme: viljaan, viiniin, logistiikkaan ja pakkauksiin. Lue lisää sivulta [130](#).

Suosimme tuotteissamme yhä useammin pakkauksia, jotka ovat kierrätettäviä, kierrätysmateriaalista valmistettuja tai joiden hiilijalanjälki on pienempi kuin perinteisillä lasipulloilla. Pakkaamalla tuotteita lähellä loppukäyttäjiä vähennämme kuljetuspäästöjä. Vastuullisen juomakulttuurin edistämiseksi ja tukemiseksi tarjoamme jatkuvasti

laajenevan valikoiman alkoholittomia ja matala-alkoholisia (NoLo) tuotteita, jotta jokainen voi löytää itselleen sopivan vaihtoehdon jokaiseen tilaisuuteen. Lue lisää näistä aiheista **Tuote**-osiosta sivulta [142](#) eteenpäin.

Jatkoimme reilun, turvallisen ja osallistavan työn edistämistä globaalissa arvoketjussamme ja omissa toiminnoissamme. Sisäisesti olemme rakentaneet vahvaa turvallisuuskulttuuria jo vuosia, ja tämä työ on edelleen toimintamme kulmakivi. Lue lisää **Ihmiset**-osiosta sivulta [137](#) eteenpäin.

Tervetuloa Anoran vuoden 2025 vastuullisuuskatsaukseen!

Edistyminen 2030–tavoitteissamme

	2030 tavoite	Status	2025	2024
PLANEETTA				
Saavutetaan hiilineutraali oma tuotanto vuoteen 2030 mennessä ilman hiilikompensaatiota				
Scope 1-2 fossiiliset päästöt (tCO2e)	0		12 677	13 547
Kasvatetaan uudistavasti viljellyn ohran osuutta				
Uudistavasti viljellystä ohrasta tuotetun etanolin osuus	30 %		4 %	2 %
Vähennetään jäteveden määrää 20 prosentilla verrattuna vuoden 2021 lähtötasoon				
Jäteveden määrä tuotantolaitoksilla (m³)	234 400		203 586	232 124
Muutos vertailuvuoteen (%)	-20 %		-31 %	-21 %
Nostetaan jätteiden kierrätysaste 90 prosenttiin				
Kierrätysaste (%)	90 %		97 %	95 %
Vähennetään kaatopaikkajätteen määrä nollaan				
Kaatopaikkajäte (t)	0		0,1	0,1
IHMISET				
Lisätään turvallisuushavaintojen määrää				
Turvallisuushavaintojen määrä per henkilö	4,5		4,6	3,8
Vähennetään poissaoloon johtavien tapaturmien määrää				
Tapaturmataajuus (LTIF)	0		5,1	5,8
Kestävyyssertifikaatit ja auditoinnit kattavat 100 prosenttia riskimaista				
% omien merkkien viinitoimittajista riskimaissa, jotka on auditoitu tai sertifioitu	100 %		86 %	-
TUOTE				
Kasvatetaan alkoholittomien ja matala-alkoholisten tuotteiden määrää				
Alkoholittomien ja matala-alkoholisten omien tuotteiden osuus kokonaisliikevaihdosta	5,0 %		5,1 %	4,2 %
Kaikki omat pakkauksemme ovat vuoteen 2030 mennessä kevyitä, sataprosenttisesti kierrätettäviä ja valmistettu sertifioiduista lähteistä peräisin olevista tai kierrätetyistä materiaaleista				
Kierrätysmateriaalin osuus lasipulloissa			44 %	49 %
Kierrätysmateriaalin osuus hanapakkauksissa			46 %	40 %
Kierrätysmateriaalin osuus muovipulloissa			36 %	36 %

● Saavutettu
 ● Aikataulussa
 ● Jäljessä

ANORA

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VASTUULLISUUSKATSAUS

[Johdanto](#)

[Planeetta](#)

[Ihmiset](#)

[Tuote](#)

[HALLINNOINTI](#)

[TILINPÄÄTÖS](#)

[KONSERNIN TUNNUSLUVUT](#)

2030 Vastuullisuustiekarttamme

TIETEESEEN PERUSTUVAT TAVOITTEET

asetettu ja SBTi-aloitteen
toimesta validoitu

FOSSIILIPÄÄSTÖTÖN TUOTANTO

ilman kompensatioita

KIERTOTALOUTEEN perustuva tuotanto

UUDISTAVA VILJELY

päästöjen vähentämiseksi ja
biodiversiteetin tukemiseksi



MONIMUOTOINEN, YHDENVERTAINEN JA OSALLISTAVA TYÖPAIKKA

ja nolla poissaoloon johtavaa
tapaturmaa

REILU JA LÄPINÄKYVÄ ARVOKETJU

sertifikaattien, auditointien ja
eettisten periaatteidemme avulla

VASTUULLINEN JUOMAKULTTUURI

laajan NoLo-tuoteportfolion ja
-innovaatioiden tukemana

PAKKAUSVAIHTOEHTOJA

joilla on pienempi ympäristövaikutus

EU:n kestävyysraportointia koskeva direktiivi lisää läpinäkyvyyttä

Tämän vastuullisuuskatsauksen lisäksi Anora julkaisee erillisen kestävyysraportin, joka esitetään hallituksen toimintakertomuksen yhteydessä Anoran vuosikertomuksessa. Kestävyysraportointidirektiivin (CSRD) mukainen raportointivelvollisuus on koskenut Anoraa tilikaudesta 2024 alkaen. Kyseessä on EU:n direktiivi, joka edellyttää yrityksiltä ympäristöön, sosiaalisiin näkökohtiin ja hallintotapaan (ESG) liittyvien toimien raportointia eurooppalaisten kestävyysraportointistandardien (ESRS) mukaisesti. Tavoitteena on lisätä läpinäkyvyyttä ja vastuullisuutta, jotta sidosryhmät voivat paremmin ymmärtää yritysten toiminnan vaikutuksia. CSRD korvasi aiemmat vastuullisuusraportoinnin viitekehykset ja asettaa laajemmat vaatimukset suuremmalle joukolle yrityksiä.

CSRD-raportoinnin perustaksi Anora päivitti vuonna 2025 kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnin (double materiality assessment, DMA), jonka avulla määritettiin raportoitavat aiheet. Kaksinkertaisen olennaisuuden periaate tarkastelee sekä yrityksen toiminnan myönteisiä ja kielteisiä vaikutuksia (sisältä ulospäin) että yritykseen kohdistuvia taloudellisia riskejä ja mahdollisuuksia (ulkoa sisäänpäin). Arvioinnissa tunnistettiin ja analysoitiin joukko olennaisia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia (IRO). Työ pohjautui Anoran aiempaan olennaisuusanalyysiin ja sitä täydennettiin desktop-tutkimuksella, sidosryhmähaastatteluilla ja ryhmäarviointityöpajoilla.

Kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnin perusteella Anora tunnisti kahdeksan olennaista aiheetta:

- ilmastonmuutos
- vesivarat ja merten luonnonvarat
- biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit
- kiertotalous ja resurssien käyttö
- oma työvoima
- arvoketjun työntekijät
- kuluttajat ja loppukäyttäjät
- liiketoiminnan harjoittaminen

CSRD-raportin rakenne koostuu politiikoista, toimenpiteistä, tavoitteista ja mittareista sekä hallinnosta, strategiasta ja liiketoimintamallista. CSRD-raportti varmennetaan ulkopuolisen kolmannen osapuolen toimesta.



Lisätietoja CSRD:n mukaisesti raportoiduista vastuullisuustoimistamme on saatavilla Anoran kestävyysraportista 2025, joka julkaistaan osana Anoran vuosikertomusta 2025 sivuilla [43–119](#).



Anoran vuosi 2025 – vastuullisuuden kohokohdat

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VASTUULLISUUSKATSAUS

[Johdanto](#)

[Planeetta](#)

[Ihmiset](#)

[Tuote](#)

[HALLINNOINTI](#)

[TILINPÄÄTÖS](#)

[KONSERNIN TUNNUSLUVUT](#)



PLANEETTA

Uusi biomassakattila vie Koskenkorvan tislauksen kohti fossiilipäästötöntä tuotantoa

Vuonna 2025 Anora investoi uuteen biomassakattilaan, joka käyttää 100 % uusiutuvia polttoaineita ja korvaa tislauksen nykyisen fossiililla polttoaineilla toimivan kattilan. Tämän myötä tislamo voi siirtyä kokonaan fossiilivapaisiin polttoaineisiin vuoden 2026 loppuun mennessä. Uusi biomassakattila parantaa lisäksi turvallisuutta, operatiivista luotettavuutta ja automaatiotasoa.



IHMISET

Uusi DEI-politiikka ja suoriutumisen johtamisen prosessi tukevat työntekijöiden hyvinvointia ja kasvua

Vuonna 2025 lanseerasimme uuden monimuotoisuutta, yhdenvertaisuutta ja osallisuutta koskevan politiikan, jossa on määritelty selkeät vastuut johdolle. Kehitimme myös uuden suoriutumisen johtamisen prosessin tukeaksemme paremmin työntekijöiden hyvinvointia ja kehitystä.



PLANEETTA

Scope 3 –ilmastotiekartta-projekti käynnistyi

Edistimme SBTi-validoituihin tieteeseen perustuviin päästövähennystavoitteisiin pääsemistämme työstämällä scope 3 –ilmastotiekarttamme ensimmäistä vaihetta. Tunnistettujen keskeisten päästölähteiden – viljan, viinin, logistiikan ja pakkausten – pohjalta loimme alustavat toimintasuunnitelmat kullekin näistä ja annoimme selkeät vastuut erillisille projektitiimeille Anoran liiketoimintayksiköissä.



TUOTE

Innovatiiviset ready-to-drink-lanseeraukset kasvun siivittäjinä NoLo-kategoriassa

Vuonna 2025 laajensimme vähäalkoholisten ja alkoholittomien juomien valikoimaamme investoimalla nopeasti kasvavaan RTD-kategoriaan. Toimme markkinoille monipuolisia vaihtoehtoja lanseeraamalla Koskenkorva Long Drinkit ja Spritzit sekä maailman ensimmäisen akvaviittipohjaisen RTD:n Lysholm-tuoteperheeseen.

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VASTUULLISUUSKATSAUS

Johdanto

Planeetta

Ihmiset

Tuote

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Anoran arvoketju

Anoran arvoketju kattaa kaikki valmiin juomatuotteen luomiseen liittyvät vaiheet – tuotteen kehityksestä, raaka-aineiden hankinnasta, tuotannosta ja kuljetuksesta markkinointiin, myyntiin ja lopulta tilaisuuteen, jossa tuote nautitaan.

TOIMITUSKETJU

ANORAN OMAT TOIMINNOT

ASIAKKAAT JA KULUTTAJAT

**VIINI**

Maahantuomme sekä päämiestemme että Anoran omien brändien viinejä. Hankimme viinejä kaikilta viinialueilta ja kaikista viinityyleistä ja hintasegmenteistä, aina suurista kansainvälisistä viiniyhtiöistä pieniin perheomisteisiin tuottajiin.

**OHRA**

Suomessa viljelty ohra on yksi tärkeimmistä raaka-aineistamme viljaviinoissa, teknisessä etanolissa, ohratärkkelyksessä ja rehuraaka-aineissa. Ohran uudistavan viljelyn edistäminen on keskeinen osa vastuullisuustyötämme.

**MUUT MATERIAALIT**

Hankimme raaka-aineita esimerkiksi lasi-, muovi- ja hanapakkauksiimme varten sekä mausteita ja muita ainesosia juomiemme tuotantoon.

Segmentit – Wine, Spirits ja Industrial

**KULUTTAJATUTKIMUS, INNOVAATIOIT JA TUOTEKEHITYS**

Kehitämme jatkuvasti tarjontaamme ja luomme uusia innovaatioita keskittyen kuluttajalähtöisyyteen, erilaisiin tilanteisiin ja vastuullisuuteen. Kehitämme myös uusia innovaatioita kiertotalouden soveltamisesta teollisen tuotantomme sivuvirroista.

**TISLAUS, KYPSYTYS JA SEKOITUS**

Anoran ainutlaatuiset tuotantolaitokset ovat erikoistuneet eri väkevien alkoholijuomien tislaukseen ja kypsytykseen Suomessa, Ruotsissa ja Norjassa. Tislaamomme Koskenkorvalla on esimerkki huipputason laadusta, vastuullisuudesta ja innovaatiosta.

**PULLOTUS JA PAKKAUS**

Tarjoamme ensiluokkaisissa viinien ja väkevien alkoholijuomien pullottamoissamme kilpailukykyisiä palveluita asiakkaillemme. Olemme Pohjoismaiden markkinajohtaja pakkauksissa kuten PET-muovipulloissa ja hanapakkauksissa, joilla on pienempi hiilijalanjälki kuin perinteisillä lasipulloilla.

**LOGISTIIKKA JA VARASTOINTI**

Tarjoamme asiakkaillemme tehokkaita logistiikka- ja varastointipalveluita päälogistiikka-keskuksissamme Suomessa, Ruotsissa ja Norjassa. Osuutemme Pohjoismaiden monopolien kaikista kuljetuksista on yli 20 %

**ASIAKKAAT**

Myymme ja markkinoimme tuotteitamme asiakkaillemme vastuullisesti alkoholimonopoliin kautta, vähittäiskaupassa, anniskelumarkkinoilla, matkustajamyynnissä sekä viennissä yli 30 maahan. Teollisuus- tuotteitamme, teknisiä etanoleja ja tärkkelystä, myydään eri teollisuusaloille lääketeollisuudesta ja terveydenhuoltoalasta kemikaali- ja teknokemian aloille.

**KULUTTAJAT**

Laaja portfoliomme johtavia brändejä vastaa pohjoismaisten kuluttajien mieltymyksiä. Tuemme moderneja elämäntapavalintoja alkoholittomien ja matala-alkoholisten juomien tuotevalikoimalla sekä edistämällä vastuullista juomakulttuuria.

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VASTUULLISUUSKATSAUS

[Johdanto](#)

[Planeetta](#)

[Ihmiset](#)

[Tuote](#)

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Vastuullisuustyötä tukevat sitoumuksemme

Anoran vastuullisuustyö perustuu konkreettisiin toimiin ja tiiviiseen yhteistyöhön. Olemme mukana YK:n Global Compact -aloitteessa, ja ilmastotavoitteemme on vahvistettu SBTi:n toimesta – nämä ohjaavat meitä tekemään todellista, mitattavaa muutosta. Teemme aktiivista yhteistyötä sidosryhmiemme kanssa ja kehitämme vastuullisuutta yhdessä tärkeimpien kumppaneidemme kanssa varmistaaksemme, että koko arvoketjumme toimii vastuullisesti.

Anora on kuulunut vuodesta 2022 lähtien **YK:n Global Compact** -hankkeeseen, joka on maailman suurin vapaaehtoinen yritysvastuuhanke. Liittymällä hankkeeseen Anora on vahvistanut entisestään vastuullisuustyötään, kuten vuoteen 2030 asti ulottuvassa vastuullisuustiekartassa on kuvattu.

Syyskuussa 2024 Anora sai **Science-Based Targets -aloitteelta (SBTi)** virallisen validoinnin tieteeeseen perustuville päästövähennystavoitteilleen. SBTi on kansainvälisesti tunnustettu organisaatio, joka ohjaa yrityksiä kohti hiilineutraalia taloutta. SBTi vahvisti, että Anoran esittämät tavoitteet ovat tieteellisesti perusteltuja ja linjassa globaalien ilmastotavoitteiden kanssa. Nämä tavoitteet ohjaavat päästö- vähennystoimiamme koko arvoketjussamme.

Anora on ollut **amfori Business Social Compliance Initiative (BSCI)** -verkoston jäsen vuodesta 2017. Olemme sisällyttäneet amfori BSCI:n

toimintaohjeiston periaatteet sopimuksiimme, käytäntöihimme ja toimintaamme. amfori on kansainvälisesti tunnettu aloite, jonka tavoitteena on parantaa työoloja toimitusketjuissa.

Vuonna 2025 Anora jatkoi pitkäaikaista yhteistyötänsä **Baltic Sea Action Groupin (BSAG)** kanssa allekirjoittamalla kolmannen Itämeri-sitoumuksensa vuosille 2026–2030. Sitoumuksen keskeisenä tavoitteena on kasvattaa uudistavasti viljellyn ohran osuutta Anoran viljaviinapohjaisissa tuotteissa 30 prosenttiin vuoteen 2030 mennessä. Samalla Anora jatkaa yhteistyötään **ProAgrian** kanssa uudistavaan viljelyyn liittyvissä kehityshankkeissa.

Anora työskentelee myös useiden vastuullisuussertifikaattien kanssa, kuten **Fairtrade** ja **Fair for Life**. Lisäksi Anoralla on luomutuotantoon sertifioituja tuotantolaitoksia. Lisätietoa vastuullisuussertifikaateistamme löytyy [verkkosivuiltamme](#).

Vuorovaikutus sidosryhmiemme kanssa

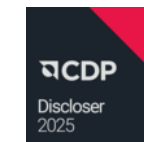
Anoran sidosryhmät, kuten sijoittajat, omistajat, työntekijät, analyytikot, ohrantuottajat, asiakkaat, tavarantoimittajat, kumppanit ja viranomaiset, vaikuttavat keskeisesti vastuullisuustyöhömmme. Heidän odotuksensa kohdistuvat erityisesti päästöjen vähentämiseen, ihmisoikeusriskien hallintaan toimitusketjussa, konkreettisiin vastuullisuustekoihin, saavutuksista viestimiseen sekä avoimuuteen myös keskeneräisten tavoitteiden osalta.

Vuonna 2025 jatkoimme aktiivista osallistumista alan työryhmiin yhdessä Pohjoismaisten alkoholimonopoliin kanssa. Lisäksi osallistuimme toimialan yhteistyöhön ja vuoropuheluun Ruotsissa SVL:n (Sprit & Vinleverantörsföreningen), Norjassa VBF:n (Vin- og brennevin-leverandørenes forening) ja Suomessa Elintarviketeollisuusliitto ETL:n sekä Suomen alkoholijuomakauppa ry:n (SAJK) kautta.

ESG-luokituksemme



[EcoVadis kultamitali 2026:](#)
82/100 (78/100)



CDP Supply Chain 2025:
Climate B (B), Water security B (B)



Sustainalytics ESG-riskilukitus
2025: 20,6, keskitason riski
(19,6, matala riski)

Sitoumuksemme



Planeetta

Anoran vastuullisuustiekartan Planeetta-teema keskittyy ilmasto- ja ympäristöaiheisiin, kuten ilmastonmuutosta hillitseviin toimiin, uudistavan viljelyn tukemiseen, hiilidioksidipäästöjen vähentämiseen, kiertotalouden edistämiseen sekä luonnon monimuotoisuuden suojeluun.

Planeetta-teeman kolme ensisijaista tavoitetta:

Koskenkorvan tislaamon tuotannosta tulee fossiilipäästötöntä vuonna 2026 ja koko Anoran omasta tuotannosta vuoteen 2030 mennessä – ilman hiilikompensaatioita.

Parannetaan kiertotaloutta vähentämällä jäteveden määrää 20 prosenttia, nostamalla jätteiden kierrätysaste 90 prosenttiin ja vähentämällä kaatopaikkajäte nollaan vuoteen 2030 mennessä.

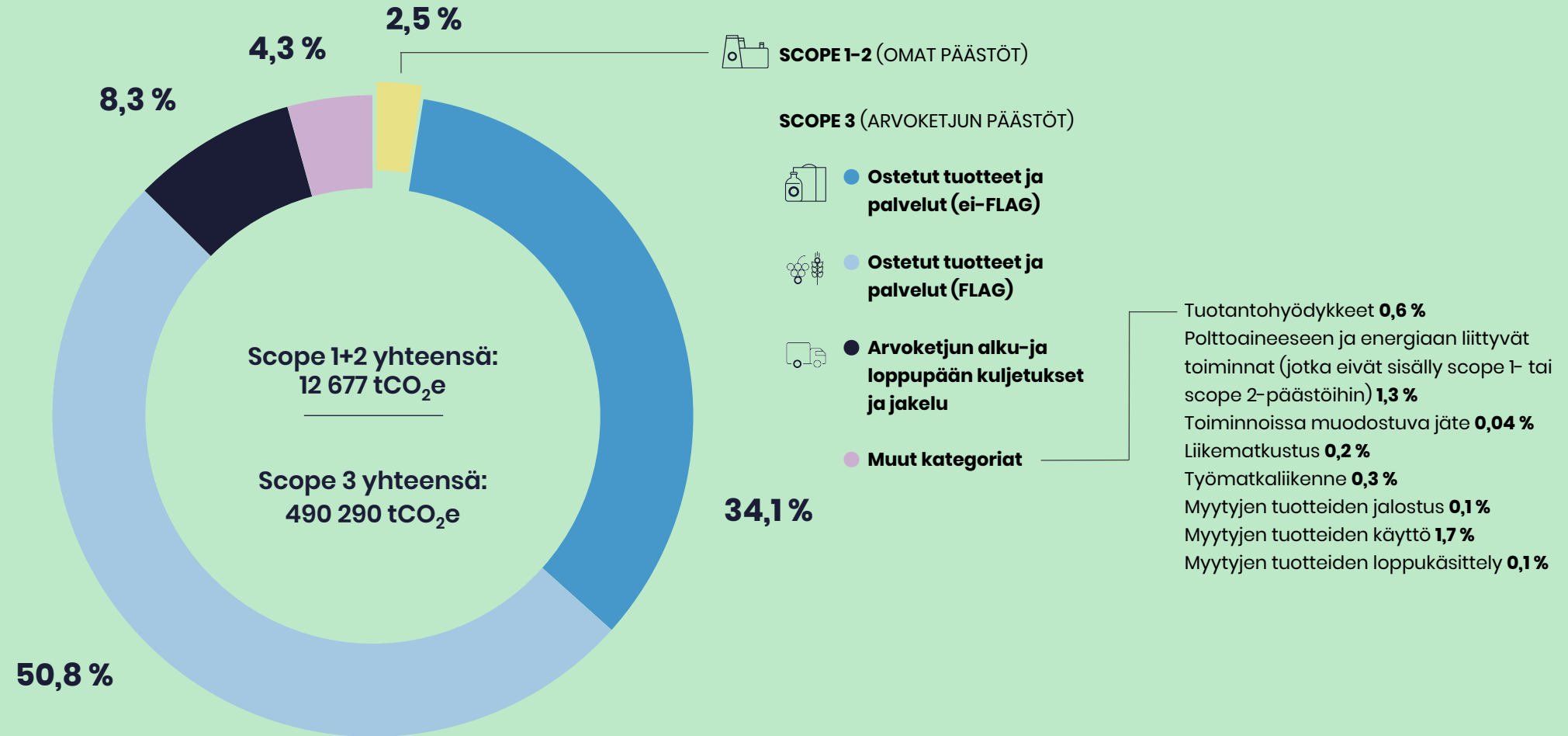
Tuetaan uudistavaa viljelyä ja nostetaan uudistavasti viljellyn ohran osuus Anoran omien viljaviinapohjaisten tuotteiden raaka-aineena 30 prosenttiin vuoteen 2030 mennessä.

Tieteeseen perustuvat tavoitteemme:

Anora on asettanut erilliset tieteeseen perustuvat päästövähennystavoitteet, jotka SBTi hyväksyi virallisesti syyskuussa 2024. Niihin kuuluvat lähiajan-, nettonolla- ja FLAG (Forest, Land and Agriculture) -tavoitteet.



Anoran scope 1–3 päästöt vuonna 2025



Scope 1 –päästöt ovat suoria päästöjä, jotka syntyvät Anoran tuotannon suorasta energiankäytöstä, kuten uusiutumattomien polttoaineiden polttamisesta ja diesel- ja bensiinikäyttöisten ajoneuvojen käytöstä.

Scope 2 –päästöt ovat epäsuoria päästöjä, jotka ovat peräisin Anoran ostamasta energiasta, kuten sähköstä, kaukolämmöstä ja –jäähdytyksestä sekä höyrystä.

Scope 3 –päästöt viittaavat muihin epäsuoriin päästöihin Anoran arvoketjusta, pääasiassa ostettujen tuotteiden ja palveluiden, kuten pakkausten, ja saapuvan ja lähtevän logistiikan päästöihin.

FLAG (Forest, Land and Agriculture) –päästöt viittaavat päästöihin, jotka syntyvät maankäytön muutoksista ja maankäytön hallinnasta, pääasiassa ohran ja viinin viljelystä Anoran arvoketjussa.

Anoran SBTi:n hyväksymät tieteeseen perustuvat päästövähennystavoitteet

Anora on sitoutunut tieteeseen perustuviin päästövähennystavoitteisiin, jotka SBTi on vahvistanut ja hyväksynyt syyskuussa 2024. Anoran päästövähennystavoitteet ovat SBTi Corporate Net Zero Standard- ja SBTi Forest, Land and Agriculture (FLAG) -ohjeistuksen mukaisia. Näin voidaan varmistaa tavoitteiden yhteensopivuus kestävään talouteen siirtymisen kanssa, yhdistää omat toiminnot entistä vahvemmin arvoketjuun ja Anoran sidosryhmiin sekä varmistaa tavoitteiden yhteensopivuus Pariisin ilmastopöytäkirjan tavoitteen kanssa, jossa ilmaston lämpeneminen pyritään rajoittamaan 1,5 asteeseen. Tavoitteidemme avulla sitoudumme saavuttamaan nettonollapäästöt koko arvoketjussa vuoteen 2050 mennessä. Anoran tieteeseen perustuviin tavoitteisiin sisältyy sekä lähiajan että pitkän aikavälin tavoitteet.

Yleinen nettonollatavoite: Anora sitoutuu saavuttamaan nettonollapäästöt koko arvoketjussa vuoteen 2050 mennessä.

Lähiajan 2030 vähennystavoite 42 %

Anora sitoutuu vähentämään absoluuttisia scope 1 ja 2 - kasvihuonekaasupäästöjään 42 % verrattuna vuoden 2021 perustasuun*. Anora sitoutuu myös vähentämään absoluuttisia scope 3 -kasvihuonekaasupäästöjään ostetuista tavaroista ja palveluista sekä tuotantoketjun alku- ja loppupään kuljetuksesta ja jakelusta 42 %.

Lähiajan FLAG 2030 vähennystavoite 30,3 %

Anora sitoutuu vähentämään absoluuttisia scope 1 ja 3 FLAG-kasvihuonekaasupäästöjään 30,3 % vuoteen 2030 mennessä vuoden 2021 lähtötasosta**. Anora sitoutuu myös ylläpitämään metsäkadon torjuntaa sen ensisijaisesti metsäkattoon liittyvissä hyödykkeissä.

Pitkän aikavälin 2050 vähennystavoite 90 %

Anora sitoutuu vähentämään absoluuttisia scope 1 ja 2 - kasvihuonekaasupäästöjään 90 % verrattuna vuoden 2021 perustasuun*. Anora sitoutuu myös vähentämään absoluuttisia scope 3 -kasvihuonekaasupäästöjään ostetuista tavaroista ja palveluista sekä tuotantoketjun alku- ja loppupään kuljetuksesta ja jakelusta 90 % saman aikajakson aikana.

Pitkän aikavälin FLAG 2050 vähennystavoite 72 %

Anora sitoutuu vähentämään absoluuttisia scope 1 ja 3 FLAG-kasvihuonekaasupäästöjään 72% vuoteen 2050 mennessä vuoden 2021 lähtötasosta**.

* Tavoiteraja sisältää bioenergian raaka-aineiden maaperään liittyvät päästöt ja hiilensidonnat.

** Tavoite sisältää FLAG-päästöt ja -hiilensidonnat.

Huomautus: SBTi:n vuonna 2024 vahvistamat tavoitteet ovat erillisiä päästövähennystavoitteita kuin Anoran aiemmin vastuullisuustiekartan osana asettamat omat tavoitteet. Jälkimmäisiin kuuluu muun muassa tavoite, jonka mukaan Koskenkorvan tislauksen toiminnasta tulee hiilineutraalia vuonna 2026 ja koko Anoran tuotanto on hiilineutraalia vuoteen 2030 mennessä – ilman hiilikompensatioita.

ANORA

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VASTUULLISUUSKATSAUS

Johdanto

Planeetta

Ihmiset

Tuote

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Kohti fossiilipäästötöntä omaa tuotantoa

Anoran tavoitteena on saavuttaa nollataso fossiilisissa CO₂-päästöissä omassa toiminnassaan (scope 1–2) vuoteen 2030 mennessä ilman hiilikompensatioita. Anoran omat päästöt syntyvät tuotantolaitoksista ja toimistoista. Tuotantolaitoksiimme kuuluvat Koskenkorvan tislaamo sekä Rajamäen tehdas ja logistiikkakeskus Suomessa; Gjelleråsenin tehdas ja Vecturan logistiikkakeskus Norjassa; Køgen tehdas Tanskassa; Brunnan logistiikkakeskus Ruotsissa; Tabasalu tehdas Virossa; sekä Atlungstadin artesaanitislaamo Norjassa. Pääkonttorimme sijaitsee Helsingissä, ja meillä on lisäksi toimistot Tukholmassa, Kööpenhaminassa, Riassa ja Vilnassa.

Suurin osa Anoran konsernitason scope 1 ja 2 -päästöistä – 79 % (79 %) vuonna 2025 – tulee Koskenkorvan tislaamolta, minkä vuoksi tislaamon päästöjen ja energiankulutuksen vähentämiseen on kiinnitetty erityistä huomiota. Vuonna 2025 Anora investoi uuteen biomassakattilaan, joka toimii täysin uusiutuvilla polttoaineilla ja korvaa tislaamon nykyisen fossiilisilla polttoaineilla toimivan kattilan. Investoinnin myötä Koskenkorvan tislaamo voi siirtyä kokonaan fossiilivapaisiin polttoaineisiin vuoden 2026 loppuun mennessä. Vuodesta 2023 alkaen tislaamo on käyttänyt 100%

uusiutuvaa sähköä tuulivoimasta, ja noin puolet tislausprosessiin käytetystä höyrystä on tuotettu bioenergialla Anoran omalla biovoimalaitoksella.

Vuonna 2025 Koskenkorvan tislaamo jatkoi vuonna 2024 asennetun jäähdytysveden kiertolämpöpumpun käyttöä. Lämpöpumpun integrointi edistyi vuoden aikana, ja täydessä käytössä sen odotetaan vähentävän primäärisen höyryn tuotantoa arviolta noin 10 %, mikä ajan myötä pienentää polttoaineenkulutusta. Yhteinen rehukuivurihanke A-Rehun kanssa eteni kohti käyttöönottoa vuoden 2025 loppupuolella. Uusi kuivuri, joka sijaitsee Koskenkorvan tehdasalueella, hyödyntää energiaa Anoran voimalaitokselta, ja ylijäämäenergia palautetaan tislausprosessiin. Tällä ratkaisulla voidaan vähentää tehdasalueen höyryntuotannon tarvetta arviolta noin 20%.

Loput Anoran scope 1 ja 2 -päästöistä tulevat muilta toimipaikoilta, jotka toimivat jo pitkälti uusiutuvalla energialla, modernilla teknologialla tai joilla on alhaisempi energiasaasteisuus. Esimerkiksi Rajamäen tuotantolaitos ja Helsingin pääkonttori käyttävät 100-prosenttisesti tuulivoimalla tuotettua uusiutuvaa sähköä. Gjelleråsenin moderni tuotantolaitos Norjassa hyödyntää nestetuotannossa painovoimaa sekä päästötöntä sähköä, kaukolämpöä ja -jäähdytystä.

Myös Anoran Køgen pullottamo Tanskassa toimii uusiutuvalla sähköllä ja kaukolämmöllä. Päästöjen vähentämistä ja energiatehokkuuden parantamista jatketaan kuitenkin myös Anoran muissa toimipaikoissa. Vuonna 2025 tämä tarkoitti muun muassa energiatehokkuuslaitteiden asennusta, huoltoa ja korjausta, kuten LVI-järjestelmiä, LED-valaistusta ja rakennusten eristystä.

Katse suurimpaan päästölähteeseemme: scope 3

Anoran arvoketjun päästöt (scope 3) muodostavat suurimman osan Anoran kokonaispäästöistä, jotka lasketaan GHG-protokollan mukaisesti.

Anoran scope 3 -päästöt koostuvat pääasiassa ostetuista tavaroista ja palveluista, kuten ohran ja viinin viljelystä ja pakkauksista. Muita merkittäviä päästölähteitä ovat logistiikka ja kuljetus. Loput scope 3 -päästöistä aiheutuvat pienemmistä kategorioista, kuten työmatkoista ja työntekijöiden työmatkaliikenteestä (katso s. 129).

Vuonna 2025 edistimme scope 3 -päästöjen ilmastotiekarttaa laatimalla alustavat toimenpide-suunnitelmat **viljan, viinin, logistiikan ja pakkausten** päästöjen vähentämiseksi. Tehokkaan toteutuksen varmistamiseksi annoimme selkeät vastuut kyseisten alueiden projektitiimeille Anoran

liiketoimintayksiköissä. Ilmastotiekarttaan liittyvä työ sisältää myös jatkuvan vuoropuhelun kumppanimme kanssa, ja tavoitteena on lopulta yhdenmukaistaa Anoran liiketoimintastrategia ja taloussuunnittelu 1,5 asteen lämpenemispolun kanssa ja ohjata toimintaamme tulevinä vuosina.

Toimenpiteet viljan, viinin, pakkausten ja logistiikan päästöjen vähentämiseksi

Keskeinen tapa vähentää viiniliiketoimintamme ympäristövaikutuksia on viinin pakkaaminen lähellä kohdemarkkinoita. Käytännössä tämä tarkoittaa alkuperämaasta ostetun viinin kuljettamista säiliöissä, ja pakkaamista tai pullottamista lähellä loppukuluttajia Pohjoismaissa. Päästöjä voidaan vähentää entisestään käyttämällä kevyempiä ja kierrätetystä materiaalista valmistettuja pakkauksia sekä hyödyntämällä vähäpäästöisiä kuljetusmuotoja.

Vuonna 2025 teimme päätöksen vähentää pakkausten päästöjä lisäämällä kierrätyslasin osuutta Koskenkorva vodkan lasipulloissa 10 prosentista 60 prosenttiin vuonna 2026.

Vuonna 2025 tehostimme myös saapuvan logistiikkamme toimintaa ja vähensimme sen ympäristövaikutuksia siirtymällä osassa reittejä suurikapasiteettisiin kuorma-autoihin, jotka pystyvät kuljettamaan selvästi

ANORA

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VASTUULLISUUSKATSAUS

Johdanto

[Planeetta](#)

Ihmiset

Tuote

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

enemmän lavoja toimitusta kohden. Ruotsissa yli 90 % jakelustamme toteutetaan nyt fossiilivapaasti logistiikkakumppaniemme kanssa tehdyn tiiviin yhteistyön ansiosta.

Anoran ohranviljelysopimuksia päivitettiin vuoden 2025 aikana CO₂e-päästövähennysten mahdollistamiseksi. Uusilla ehdoilla kannustetaan viljelijöitä toimittamaan tilatasoiset päästölaskelmat sekä edistetään uudistavan viljelyn menetelmiä ja kierrätyspohjaisten orgaanisten lannoitteiden käyttöä. Päivitetyt sopimukset myös virallistavat sitoumuksemme olla hankkimatta turvemaita viljeltyä ohraa. Anora tekee yhteistyötä Baltic Sea Action Groupin (BSAG) ja ProAgrian, suomalaisen maatalousneuvontaorganisaation, kanssa tukeakseen uudistavan viljelyn menetelmien käyttöönottoa – pitkäaikaisesta yhteistyöstämme voit lukea lisää sivulta [136](#).

Seuraavat askeleet scope 3 ilmastotiekarttamme kehitystyössä pitävät sisällään lisäanalyysien tekemisen ohella sisäisiä työpajoja ja keskusteluja, joiden avulla pyrimme löytämään toteuttamiskelpoisia, strategiaamme tukevia toimenpiteitä. Yksi keskeinen tavoite on kartoittaa ja kehittää konkreettisia toimia FLAG (Forest, Land and Agriculture) -päästöjen vähentämiseksi globaalissa ja kompleksisessa viininhankinnan arvoketjussamme.

Vuoropuhelun vahvistaminen arvoketjumme kanssa

Omien toimintojemme ohella vahvistamme yhteistyötä toimittajien ja liikekumppaneiden kanssa varmistaaksemme, että vastuullisuusvaatimuksemme toteutuvat koko globaalissa arvoketjussamme. Viestimme aktiivisesti odotuksistamme ja periaatteistamme, painottaen kiertotalouden edistämistä, vastuullista vesi- ja jätehuoltoa, luonnon monimuotoisuuden suojelemista sekä ihmisoikeuksien kunnioittamista.

Vuonna 2025 vahvistimme sisäistä osaamistamme ja työkalujamme. Yksi vuoden keskeisistä hankkeista oli vastuullisuuden integroiminen yhä tiiviimmin hankintaprosesseihin, mikä sisälsi vastuullisuuskoulutuksen suorien hankintojen tiimille. Hankkeessa luodut prosessit muodostavat perustan Anoran laajemmalle jatkokehitykselle.

Useita sisäisiä työkaluja, jotka kattavat ympäristöaiheiden lisäksi myös arvoketjuumme liittyvät sosiaaliset ja hallinnolliset teemat, otettiin käyttöön vuoden 2025 aikana. Näihin kuuluivat uudistettu kenttäopas toimittajavierailuille, päivitetty kumppaneiden itsearviointikysely sekä uusi vastuullisuuden e-koulutus kaikille toimihenkilöille.



Vastuullisuuden edelläkävijyyttä arvoketjussamme

Anoran strateginen kumppani **Treasury Wine Estates (TWE)** on yksi maailman johtavista premium-viinitaloista, jonka tunnettuja brändejä – kuten 19 Crimes ja Lindeman's – kuuluu Anoran laajaan partneriviinien valikoimaan. TWE:n tavoitteena on olla viini- ja juomateollisuuden vastuullisuuden edelläkävijä, ja vuonna 2025 yhtiön vastuullisuustyö sai tunnustusta, kun TWE palkittiin vuoden ESG Wine Producer of the Year -palkinnolla Global Drinks Intel ESG Awards 2025 -gaalassa.

Treasury Wine Estates palkittiin useiden vastuullisuussaavutustensa ansiosta, mukaan lukien:

- 100 % uusiutuva sähkö kaikissa yhtiön globaaleissa toiminnoissa *
- Nettonollatavoite Scope 1- ja 2 -päästöille vuoteen 2030 mennessä, mikä tarkoittaa n. 55 %:n vähennystä hiilidioksidipäästöissä vertailuvuoteen 2021 verrattuna
- Vedenkäytön tehostamisstrategia, johon sisältyy älykkäiden vesimittareiden asentaminen viinitarhoille, viinitiloille ja pakkauslaitoksiin
- 98 % toimipaikoista on saavuttanut paikallisesti tunnustetun vastuullisuussertifioinnin

* Sisältää TWE:n omistamat ja vuokraamat tuotantokohteet (viinitarhat, viinitilat, pakkauskeskukset), varastot, myymälätilat, TWE:n operatiivisessa ohjauksessa olevat yhteisyritykset sekä toimistot, joissa on yli 20 työntekijää.

Lähde: [Cultivating a brighter future](#) -raportti

Kiertotalouden edistäminen

Resurssitehokkuus on keskeinen osa ympäristövaikutustemme pienentämistä. Tämä tarkoittaa materiaalien tehokasta hyödyntämistä, neitseellisten raaka-aineiden käytön vähentämistä, kierrätettyjen materiaalien suosimista sekä energian, luonnonvarojen ja materiaalien tehokasta käyttöä ja kierrätystä.

Anoran tuotannossa keskeisiä raaka-aineita ovat muun muassa ohra, vesi, viini, sokeri, mausteet ja etanoli sekä erilaiset pakkausmateriaalit, kuten kartonki, muovi ja lasi. Vuonna 2025 paransimme resurssitehokkuutta esimerkiksi keskittymällä rPET-pullojen kehittämiseen ja kierrätyslasin käytön lisäämiseen sekä tuotantolaitostemme jätemäärien vähentämiseen ja kierrätyskäytäntöjen tehostamiseen.

Vedenkulutuksen ja jäteveden vähentäminen tuotantolaitoksillamme sekä vesivarojemme suojelu

Vesi on arvokas globaali luonnonvara ja olennainen osa Anoran tuotteita. Ainesosaroolinsa lisäksi vettä käytetään tuotantolaitoksillamme myös puhdistus- ja jäähdytysprosesseissa. Olemme sitoutuneet yhteisten vesivarojemme vastuulliseen hoitoon turvataksemme niiden riittävyyden tuleville sukupolville, ja seuraamme sekä hallinnoimme vedenkulutustamme ja sen vaikutuksia.

Anoran käyttämä vesi tulee pääosin pohjavedestä ja kunnallisista vesilähteistä. Tuotantolaitokset asettavat omat vedenkulutuksen ja jäteveden vähentämisen tavoitteensa Anoran vastuullisuustiekartan mukaisesti. Toimenpiteisiin kuuluvat muun muassa jäteveden lähteiden tunnistaminen, nestemäisen jätteen vähentäminen sekä prosessiveden uudelleenkäyttö.

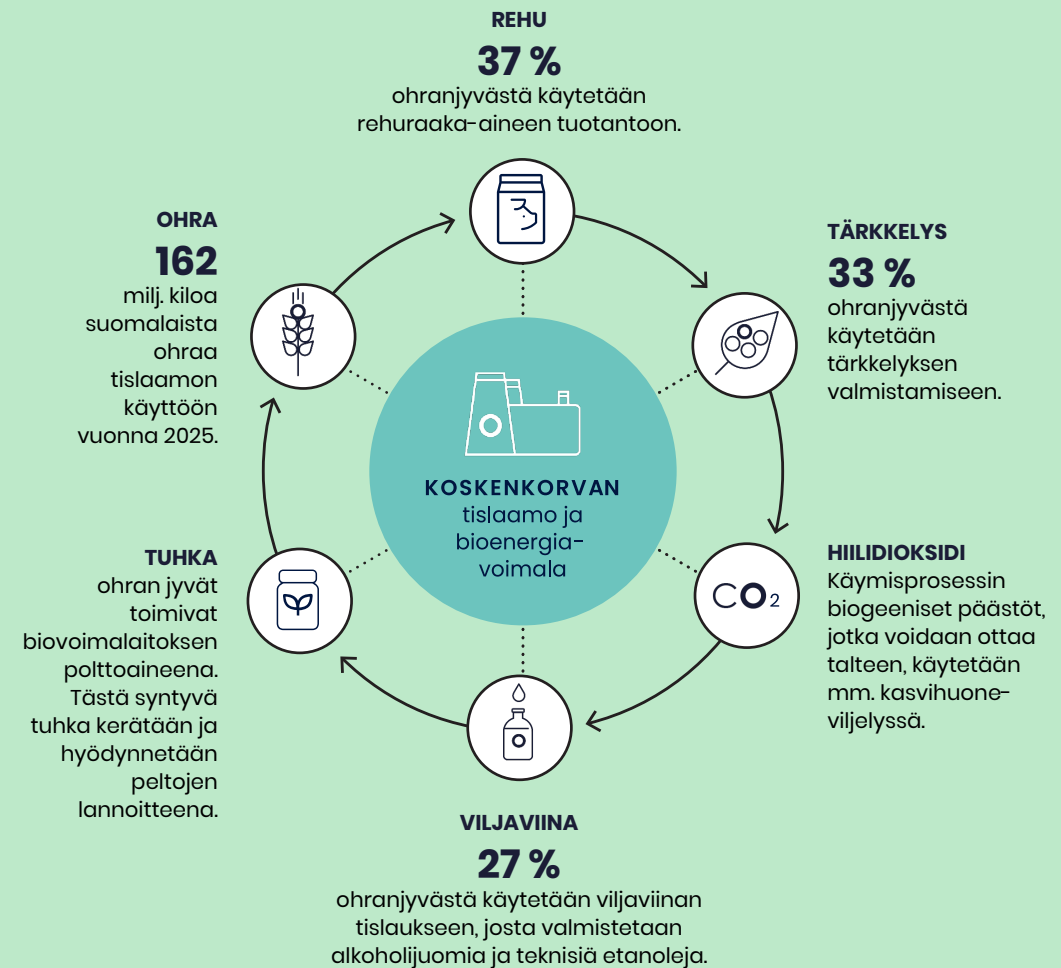
Anoran tavoitteena on vähentää tuotantolaitostensa jäteveden määrää 20 prosenttia vuoteen 2030 mennessä. Tavoite edellyttää sekä vedenkulutuksen ja jäteveden vähentämistä että vesikierrätyksen tehostamista. Tuotantolaitoksillamme syntyneen jäteveden kokonaismäärä vuonna 2025 oli 203 586 (232 124) m³, mikä tarkoittaa 31 % (21 %) vähennystä vertailuvuoteen 2021 verrattuna.

Noin 92 % (92 %) Anoran vedenkäytöstä ja jätevedestä tulee Koskenkorvan tislamolta ja Rajamäen tehtaalta, joissa jäteveden vähentäminen jatkui vuonna 2025. Toimenpiteisiin sisältyi esimerkiksi prosessiveden kierrätys, pesuohjelmien ja -sykliä optimointi sekä jäteveden esikäsittelyn tehostamistarpeiden selvittäminen, minkä lisäksi viemärijärjestelmiä korjattiin estämään ylimääräisen veden, kuten sadeveden, pääsy jätevesiin.

Jäteveden laatua, erityisesti COD-arvoa (kemiallinen hapenkulutus),

Kiertotalouden edelläkävijänä Koskenkorvalla

Anoran edistyksellinen Koskenkorvan tehdas on osoitus sitoutumisestamme resurssitehokkuuteen ja kiertotalouden periaatteisiin. Koko tislausprosessi on suunniteltu hyödyntämään ohra mahdollisimman tarkoin niin, ettei mitään mene hukkaan.



Tislaamon jatkuva tislausprosessi pyörii tehokkaasti noin 350 päivää vuodessa. Tämä varmistaa tasaisen laadun ja vähentää tarpeettomia pesuja, mikä pienentää veden, kemikaalien ja energian kulutusta.

ANORA

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VASTUULLISUUSKATSAUS

Johdanto

[Planeetta](#)

Ihmiset

Tuote

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

analysoidaan säännöllisesti Rajamäen ja Koskenkorvan tehtailla. Gjelleråsenin tehdasalueella säännöllinen seuranta otettiin käyttöön vuonna 2025, ja tuotteiden päätymistä jäteveeseen ehkäisevät toimet ovat jo tuottaneet tulosta COD-tasojen alenemisena.

Omistamme Suomessa 984 hehtaarin suuruisen pohjavesialueen Rajamäen tehtaan läheisyydessä. Alueen puhdas, suodattamaton lähdevesi on ollut keskeinen raaka-aine Anoran juomissa aina Rajamäen tehtaan perustamisvuodesta 1888 lähtien. Alueella on vettä yli omien tarpeidemme ja se sisältää eri mineraalien kannalta ihanteellisen koostumuksen. Pohjavesi täyttää tuotteidemme kaikki laatuvaatimukset ilman kemiallista tai mekaanista käsittelyä. Alueen suojeleminen metsä- ja suoalueina on tärkeää tuotteidemme korkean laadun varmistamiseksi.

Kierrätyksen tehostaminen ja jätteen vähentäminen

Anoran tavoitteena on nostaa jätteiden kierrätysaste 90 prosenttiin ja vähentää kaatopaikkajätteen määrä nollaan vuoteen 2030 mennessä. Kierrätysaste kuvaa sitä, kuinka suuri osa kaikesta syntyvästä jätteestä päätyy uusiksi kierrätysmateriaaleiksi. Jätteen kierrätys- ja hyötykäyttöaste on tätä laajempi mittari, joka sisältää myös poltetun jätteen, jota hyödyn-

netään esimerkiksi energian tuotannossa.

Tehtaidemme jätteen kierrätys- ja hyötykäyttöaste on erittäin korkea; vuonna 2025 koko konsernin kierrätys- ja hyötykäyttöaste oli noin 100 % (100 %), ja puhdas kierrätysaste 96,9 % (95,2 %). Vuonna 2025 kaatopaikalle päätyi vain 0,13 (0,12) tonnia jätettä.

Henkilöstömme kaikilla toimipaikoilla on aktiivisesti edistänyt jätteen vähentämistä sekä kierrätyksen parantamista. Esimerkiksi Gjelleråsenin tehtaalla pakkausmateriaalien erottelu ennen nestettä sisältävien pakkauksien hävittämistä on auttanut nostamaan jätteen kierrätysastetta. Køgen tehtaalla hyödynnettiin kasvanut jätealkoholin määrä biokaasun tuotantoon, mikä nosti kierrätysasteen ensimmäistä kertaa yli 95 prosenttiin.

Vuonna 2025 Rajamäen tehdas – joka valmistaa yli 850 viini- ja väkevätuotetta – nosti kierrätysasteensa noin 94 %:iin, jatkaen vuonna 2020 tehdyn materiaalikatselmuksen pohjalta aloitettua kehitystyötä. Vaiheittaiset parannukset sisälsivät muun muassa etikettien tausta-paperien ohjaamisen uudelleenkäyttöön eristelevyinä, PET-pullojen erilliskeräyksen jatkokäsittelyä varten sekä biojätteen ja käytöstä poistettujen tuotteiden hyödyntämisen biokaasun tuotantoon. Lisäksi jätealkoholi tislataan uudelleen käytettäväksi teollisuuslaatuissa etanoleissa.



Luonnon monimuotoisuuden suojelu

Osana vuoden 2030 vastuullisuus-tiekarttaamme teimme ensimmäisen biodiversiteettikartoituksemme vuonna 2024. Tavoitteena oli tunnistaa toimintojemme, mukaan lukien tuotantolaitokset ja logistiikka, keskeiset vaikutukset luonnon monimuotoisuuteen ja luoda perusta tarkempaa analyysia varten. Kaksoisolennaisuusarvioinnin (DMA) päivitys vuonna 2025 vahvisti aiheen strategista merkitystä entisestään.

Kartoituksessa käytettiin WWF:n Biodiversity Risk Filter -työkalua. Sen mukaan Anoran toimipaikoilla on matala tai erittäin matala riski niin kutsutuilla Key Biodiversity -alueilla, sillä yksikään toimipaikoistamme ei sijaitse näillä alueilla tai niiden läheisyydessä. Lisäksi mikään Anoran omista tuotantolaitoksista ei sijaitse Natura 2000 -verkoston tai UNESCO:n maailmanperintökohteisiin kuuluvien biodiversiteetille herkkien alueiden läheisyydessä.

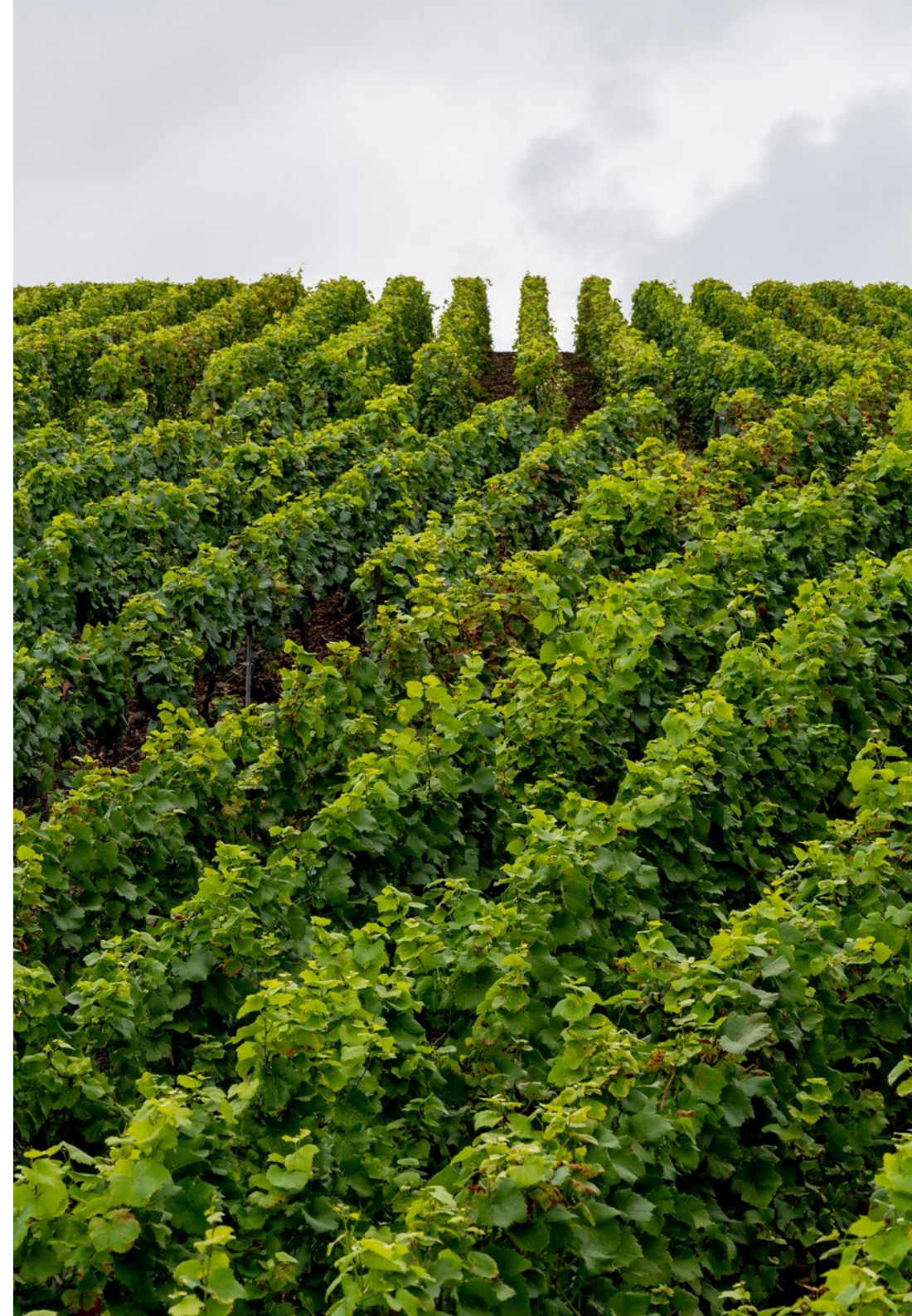
Anora ei toimi alueilla, joilla vettä on niukasti, eikä tuotantolaitoksillamme ole vaikutusta lähiyhteisöjen veden saatavuuteen. WWF:n Water Risk Filter -työkalun maaporttien perusteella kaikki Anoran tuotantopaikat sijaitsevat maissa, joissa fyysiselle vesistölle ja vedensaannille aiheutuva riskitaso on erittäin pieni tai pieni.

Anora tunnistaa kuitenkin toimintaansa liittyvät ympäristövaikutukset ja -riskit osana jatkuvaa ympäristöjohtamistaan. Suomen tuotantolaitoksemme ovat ISO 14001 -sertifioituja, ja muualla sijaitsevat tuotantopaikkamme noudattavat ISO 14001 -standardin periaatteita.

Kartoituksemme osoittaa, että merkittävimmät biodiversiteetti-vaikutuksemme syntyvät arvo-ketjumme alkupäässä, erityisesti maatalousraaka-aineiden, kuten ohran- ja viininviljelystä. Luontokato merkitsee myös kasvavaa riskiä keskeisten raaka-aineiden saatavuudelle.

Anoran painopisteet luonnon monimuotoisuuden turvaamisessa:

- **Ohra:** Edistämme uudistavan viljelyn menetelmiä, jotka tukevat biologista monimuotoisuutta ohran viljelyssä.
- **Viini:** Arvioimme kumppaneidemme kanssa erilaisia uudistavia ja muita luonnon monimuotoisuutta vahvistavia viljelymenetelmiä arvoketjussamme.
- **Metsä:** Omistamme Rajamäellä 150 hehtaarin laajuisen suojellun suo-alueen sekä 800 hehtaaria metsää, jotka toimivat hiilivarastona noin 830 000 hiilidioksiditonille. Anoran kehittyvä metsänhoitosuunnitelma tukee näiden alueiden monimuotoisuuden vahvistamista tuleville sukupolville.



ANORA

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VASTUULLISUUSKATSAUS

Johdanto

[Planeetta](#)

Ihmiset

Tuote

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Uudistavan viljelyn edistäminen yhteistyön avulla

Ohra, yksi Anoran keskeisistä raaka-aineista, muodostaa merkittävän osan scope 3 -päästöistämme. Anora on yksi Suomen suurimmista ohran ostajista: vuonna 2025 Anora osti noin 165 (162) miljoonaa kiloa suomalaista ohraa, mikä vastaa noin 15 prosenttia ohrasadosta ja 34 prosenttia Suomessa myydyin ohran kokonaismäärästä. Vähentämällä ohran viljelystä aiheutuvia päästöjä voimme pienentää myös tuotteidemme ilmastovaikutusta ja vaikuttaa kokomme ansiosta myönteisesti koko toimialan kehitykseen.

Anora on tehnyt yhteistyötä Baltic Sea Action Groupin (BSAG) kanssa vuodesta 2018 lähtien kehittääkseen ja edistääkseen uudistavia viljelykäytäntöjä ohrantuotannossa ilmastomuutoksen hillitsemiseksi ja Itämereen kohdistuvan ravinnekuormituksen vähentämiseksi. Vuonna 2025 uusimme Itämeri-sitoumuksemme vuosille 2026–2030. Sitoumus tarjoaa jatkossakin viljelijäkumppaneillemme koulutusta ja työkaluja uudistavan viljelyn edistämiseen.

Uudistava viljely on viljelytapa, joka keskittyy ennen kaikkea maaperän hedelmällisyyden parantamiseen ja mahdollistaa luonnonvarojen, kuten maan ja veden, uusiutumisen. Uudistavan viljelyn käytännöt lisäävät

tuotannon kestävyyttä, vahvistavat luonnon monimuotoisuutta ja tukevat ilmastomuutoksen hillintää. Ne myös tehostavat hiilensidontaa ja voivat muuttaa viljelymaan hiilinieluksi. Viljelijöille siirtyminen uudistavaan viljelyyn tarkoittaa pienempiä kasvihuonekaasupäästöjä, terveempää maaperää ja samalla parempia ja laadukkaampia satoja.

Anoralle uudistavan viljelyn edistäminen on keskeinen keino vähentää haitallisia vaikutuksia paikalliseen biodiversiteettiin ja luonnon ekosysteemeihin, sekä pienentää päästöjämme. Yhdessä BSAG:n kanssa olemme vuodesta 2020 lähtien tukeneet suomalaisia viljelijöitä tarjoamalla heille koulutusta. ProAgria toteuttaa Anoran sopimusviljelijöille peltotarkastuksia kasvukauden aikana ja tarjoaa lisäksi laajempaa asiantuntijatukea.

Vuonna 2023 ryhdyimme mittamaan ja raportoimaan uudistavasti viljellystä ohrasta tuotetun etanolin osuutta. Se lasketaan jakamalla tuotannossa käytetty, uudistavasti viljellystä ohrasta valmistetun etanolin määrä Rajamäen tehtaalla Anoran omiin tuotteisiin käytetyn etanolin kokonaismäärällä. Vuonna 2025 tämä osuus nousi 3,58 %:iin (1,61 %). Tavoitteenamme on kasvattaa uudistavasti viljellyn ohran osuus viljaviinapohjaisissa juomissamme 30 prosenttiin vuoteen 2030 mennessä.



Sopimusviljelijät ovat keskeisessä roolissa uudistavan viljelyn laajentamisessa

Yksi Anoran keskeisistä vastuullisuustavoitteista on edistää uudistavan viljelyn menetelmien käyttöönottoa ohrantuotannossa ilmastomuutoksen hillitsemiseksi ja Itämeren suojelemiseksi. Sopimusviljelijämme ovat tämän muutoksen ytimessä. Esimerkkinä edelläkävijyydestä toimii Noora ja Veli-Pekka Ailan luotsaama Aila-Korpelan tila, joka toimittaa uudistavasti viljeltyä ohraa Koskenkorvan tislaukselle.

”Meille uudistava viljely on tapa siirtää peltomme tuleville sukupolville paremmassa kunnossa kuin perinteisillä menetelmillä viljeltyinä,” kertoo viljelijä Noora Aila.

Aila-Korpelan tila on konkreettinen esimerkki siitä, miten uudistavaa viljelyä voidaan toteuttaa käytännössä. Tilalla keskitytään erityisesti maaperän terveyden parantamiseen muun muassa minimoimalla maanmuokkausta ja hyödyntämällä kerääjäkasveja. Näin lisätään luonnon monimuotoisuutta, vähennetään ravinnevalumia sekä vahvistetaan maaperän kykyä sitoa hiiltä ja pidättää vettä – kaikki tekijöitä, jotka ovat keskeisiä ilmastomuutokseen sopeutumisessa.

Lähes 400 hehtaarin peltoalallaan Aila-Korpela on suomalaisittain suuri maatila. Tila sijaitsee Pohjanmaalla, noin 40 minuutin ajomatkan päässä Koskenkorvan kylästä. Aila-Korpelan päätuote on ohra, mutta tilalla viljellään myös kauraa, vehnää, ruista, palkokasveja ja öljykasveja. Öljykasvit ovat uudistavassa viljelyssä tärkeitä monipuolisen viljelykierron varmistamiseksi.

Ihmiset

Anora pyrkii varmistamaan osallistavan ja turvallisen työpaikan, joka edustaa Pohjoismaiden monimuotoista, yhdenvertaista ja edistyksellistä kulttuuria, sekä reilun, läpinäkyvän ja ihmisoikeuksia kunnioittavan arvoketjun, jossa hankinnat tehdään vastuullisesti. Tavoitteenamme on nolla tapaturmaa ja vahva turvallisuuskulttuuri koko yhtiössä.

Ihmiset-teeman kolme ensisijaista tavoitetta:

Varmistetaan monimuotoisuus, yhdenvertaisuus ja osallisuus työssä.

Lisätään turvallisuushavaintojen määrää ja vähennetään poissaoloon johtavien onnettomuuksien määrä nollaan vuoteen 2030 mennessä.

Varmistetaan, että kaikki riskimaiden toimittajat ovat auditoitu tai sertifikaattien piirissä ja että 100 % toimittajista allekirjoittaa amfori BSCI:n eettiset periaatteet.



Anora Way: monimuotoisen, toimintamahdollisuuksia tukevan, osallistavan ja oikeudenmukaisen työpaikan rakentaminen

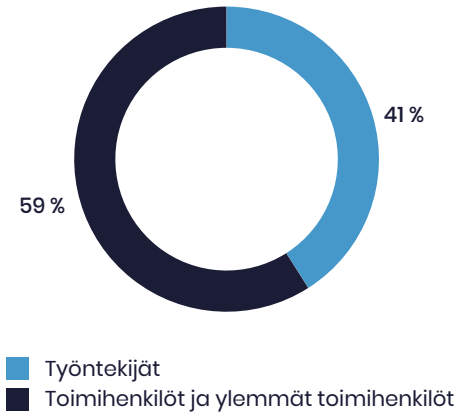
Anoralla olemme sitoutuneet luomaan työpaikan, jossa jokainen työntekijä tuntee itsensä arvostetuksi, kunnioitetuksi ja kyvykkääksi osallistumaan yhtiön toimintaan. Vuonna 2025 vahvistimme tätä julkaisemalla uuden DEI (Diversity, Equity and Inclusion) –politiikan, jossa esitetään selkeät vastuut johdolle. Johtoryhmämme ohjaa aktiivisesti edistymistämme keskustelemalla säännöllisesti keskeisistä henkilöstömittareista ja arvioimalla henkilöstöön liittyviä riskejä, kuten työntekijöiden vaihtuvuutta, varmistaakseen, että parannamme jatkuvasti liiketoimintaamme ja henkilöstömme hyvinvointia.

Noudatamme osallistavaa lähestymistapaa rekrytoinnissa ja varmistamme monin tavoin, että rekrytoimme monimuotoisesta osaajajoukosta. Vuonna 2024 lanseerasimme uuden prosessin ja rekrytointialustan joiden avulla kaikkia hakijoita arvioidaan selkeiden, työpaikkailmoituksiin perustuvien ennalta määriteltyjen pätevyysvaatimusten perusteella, jotta varmistetaan paras mahdollinen sopivuus kuhunkin rooliin.

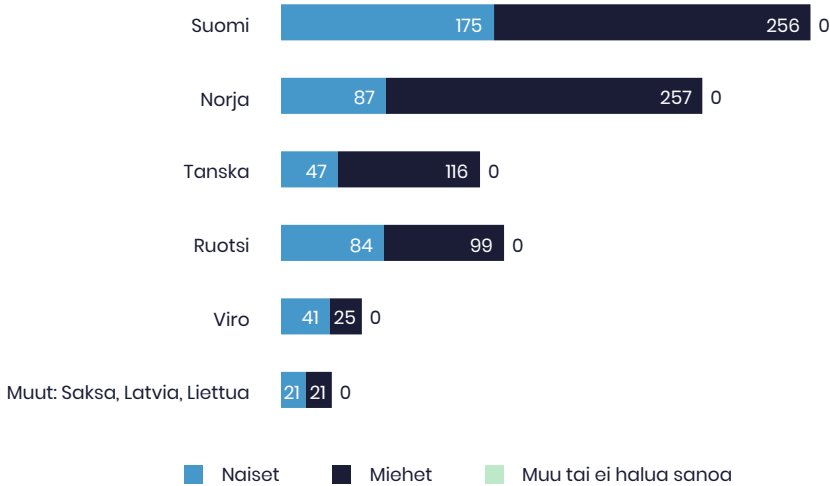
Subjektiivisten ennakkoasenteiden vaikutuksen rajaamiseksi useimpiin rekrytointeihin osallistuu useita yrityksen edustajia, ja käytämme standardoituja testejä johtotehtäviin rekrytoidessa tukeaksemme faktapohjaista päätöksentekoa.

Pyrkimyksemme oikeudenmukaisuuteen ulottuu myös urakehitykseen. Vuonna 2025 kehitimme uuden suorituskyvyn johtamisprosessin, joka tukee jäsenneltyjä keskusteluja työsuorituksesta, henkilökohtaisesta hyvinvoinnista ja kehitysmahdollisuuksista yrityksen sisällä. Uusi prosessi otettiin käyttöön vuoden 2026 alussa.

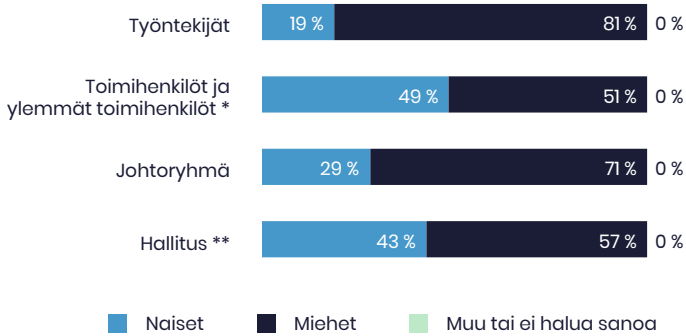
Henkilöstöryhmät, %



Henkilöstö keskimäärin maittain ja sukupuolittain, henkilömäärä



Sukupuolijakauma, %



* Ei sisällä johtoryhmän jäseniä.
 ** Sisältäen kuusi osakkeenomistajien valitsemaa hallituksen jäsentä ja yhden Anoran työntekijöiden valitseman hallituksen jäsenen.

ANORA

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VASTUULLISUUSKATSAUS

Johdanto

Planeetta

Ihmiset

Tuote

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Englanti on virallinen työkielimme, millä varmistamme, että kaikilla työntekijöillä on pääsy tietoon sisäisissä kanavissamme, kuten intranetissä, kuukausittaisissa henkilöstöinfoissa ja uutiskirjeissä. Tämä tukee myös monimuotoisempaa työvoimaa. Anoralla on vakiintunut prosessi työntekijöiden koulutustarpeiden tunnistamiseksi ja yhtiö tarjoaa jatkuvia oppimis- ja kehitysmahdollisuuksia sekä työntekijöille että johtajille.

Vuoden 2025 aikana 18 työntekijää osallistui ylemmän johdon kehittämisohjelmaamme, järjestimme 30 esihenkilökoulutusta ja kirjasimme 1700 oppimistuntia sisäisiin verkkokoulutusohjelmiin käytettyjen tuntien lisäksi. Lisäksi eri yksiköissä toteutettiin paikallisia mentorointi-ohjelmia. Yllä mainitun lisäksi Anora työskentelee useiden määrällisten ja laadullisten tavoitteiden parissa henkilöstönsä kehittämiseksi ja pitääkseen kiinni osaajistaan. Vuoden lopussa julkaisimme myös uuden vastuullisuuden verkkokoulutuksen kaikille toimihenkilöille parantaaksemme ymmärrystä vastuullisuuden vaatimuksista ja sääntelystä koko yrityksessä.

Muutoksen vuonna ennätyskyselyn henkilöstökyselyn osallistumisaste

Anoran työntekijöille merkittävä tapahtuma vuonna 2025 oli yhtiön Fit, Fix, Focus -strategian lanseeraus marraskuussa. Strategian tavoitteena on parantaa kannattavuutta ja palauttaa Anora kasvu-uralle. Osana strategiaa Anora käynnisti organisaatiomuutoksen, johon sisältyi Wine- ja Spirits-segmenttien kaupallisten toimintojen integrointi yhteiseen go-to-market-rakenteeseen. Pyrkimyksenä on näin parantaa yhteistyötä, vähentää sisäistä siiloutumista ja parantaa toiminnan tehokkuutta. Strukturoitu lähestymistapa ja selkeä viestintä sekä konserni- että paikallisella tasolla, paikallisten työntekijöiden edustajien tiiviin osallistumisen avulla, olivat keskiössä koko muutosprosessin ajan. Tavoitteena oli johtaa tätä vaativaa prosessia vastuullisesti ja läpinäkyvästi.

Vuosittainen henkilöstökyselymme, Anora Tasting, on tärkeä työkalu, jonka avulla työntekijät voivat tuoda esille näkemyksiään ja antaa palautetta. Vuonna 2025 olimme ylpeitä ennätyskyselyn korkeasta 91 %:n (89 %) vastausprosentista. Kyselyyn vastasi 1132 (1126) työntekijää, jotka antoivat kyselyn kautta yli 2 000 avointa kommenttia. Tulokset olivat rohkaisevia, ja työntekijöiden



Turvallisuusviikko rakentamassa yhteistä turvallisuuskulttuuria

Syyskuussa järjestimme toisen vuosittaisen turvallisuusviikon lisätäksemme tietoisuutta ja jatkaaksemme yhteisen turvallisuuskulttuurin rakentamista koko yrityksessä. Viikon johdannossa Anoran johto korosti, kuinka korkea turvallisuustaso on lukuisten pienten, päivittäisten tekojen tulos. Viikko korosti periaatetta, että jokainen onnettomuus on ehkäistävissä, olipa se sitten työssä, kotona tai työmatkalla.

Anoran toimipisteissä ja toimistoilla järjestettiin viikon aikana erilaisia aktiviteetteja. Näihin kuuluivat johtoryhmän turvallisuuskävelyt toimiston turvallisuusriskien tunnistamiseksi ja raportoimiseksi, turvavaruste-esittelyt ja koko yrityksen kannustaminen turvallisuushavaintojen tekemiseen.

Turvallisuusviikko keskittyi kolmeen pääteemaan:

- Turvavarusteet: Jokainen on vastuussa siitä, että käyttää asianmukaisia turvavarusteita oikein. Ja muista, että puuttuminen tilanteeseen on välittämistä.
- Häätätilanteisiin varautuminen: Turvallinen työympäristö tarkoittaa, että jokainen meistä tietää, mitä tehdä hätätilanteessa.
- Hyvinvointi: Jokaisen meistä tulisi tarkistaa työpisteensä ergonomia, sillä se parantaa hyvinvointiamme ja vähentää tulevien vammojen riskiä. Ja vaikka turvallisuus on tärkeää työpaikallamme, on yhtä tärkeää varmistaa, että saavumme sinne ja pääsemme kotiin turvallisesti.

ANORA

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VASTUULLISUUSKATSAUS

Johdanto

Planeetta

Ihmiset

Tuote

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

sitoutumista mittaava indeksi ylsi globaaliin vertailuarvoon 81 (79). Vaikka kyselyssä korostettiin työntekijöiden arvostavan Anoran monia kehitysmahdollisuuksia, se toi esiin myös haasteita, kuten työmäärän ja organisaatiomuutokset, joita toteutettiin juuri kyselyn toteutuksen aikaan. Työntekijöiden nettosuosittelevuusindeksi (employee Net Promoter ScoreeNPS) pysyi vakaana tuloksella -11 (-10). Kyselyn jälkeen siitä saatuja tietoja käytetään toimintasuunnitelmien luomiseen ja toteuttamiseen koko yrityksessä, sillä kyselyn tiedot osoittavat, että palautteen parissa aktiivisesti työskentelevät tiimit ovat sitoutuneempia. Vuonna 2025 organisaation tiimeistä 71 prosenttia oli tallentanut toimintasuunnitelmansa Anoran HR-järjestelmään. Yleisiä teemoja toimintasuunnitelmissa olivat tiimien yhteistyö, selkeys ja työmäärä.

Osana kyselyä kannustamme työntekijöitä antamaan palautetta syrjimättömyyteen ja psykologiseen turvallisuuteen liittyvien. Anoralla on myös käytössä anonyymi Whistleblowing-ilmoituskanava, joka on julkisesti saatavilla yrityksen verkkosivuilla. Tämä kanava antaa sekä työntekijöille että ulkopuolisille kumppaneille mahdollisuuden ilmoittaa puolueellisuudesta, syrjinnästä tai häirinnästä omalla kielellään. Kanavan kautta tehtyjen

ilmoitusten käsittelyyn on vakiintuneet prosessit. Vuonna 2025 kanavan kautta vastaanotettiin 4 (5) ilmoitusta. Nämä palaute- ja raportointikanavat ylläpitävät sitoutumistamme luotettavuuteen ja varmistamme, että Anora on osallistava ja turvallinen työpaikka kaikille.

Tavoitteena nolla tapaturmaa vahvan turvallisuuskulttuurin avulla

Työterveys ja -turvallisuus on yksi Anoran vastuullisuusstrategian kulmakivistä. Olemme asettaneet selkeän ja kunnianhimoisen tavoitteen saavuttaa nolla poissaoloon johtavaa tapaturmaa vuoteen 2030 mennessä. Kattava laatu-, turvallisuus- ja ympäristöpolitiikkamme ohjaa turvallisuustyötämme kaikissa toimintamaissamme. Olemme ylpeitä siitä, että toimintomme Suomessa on sertifioitu ISO 45001-standardin mukaisesti. Tämä kansainvälisesti tunnustettu viitekehys vahvistaa sitoutumistamme työterveys- ja työturvallisuusriskien hallintaan ja turvallisuussuorituskykymme jatkuvaan parantamiseen.

Turvallisuuskulttuurimme vahvistamiseksi jatkoimme vuonna 2025 turvavarusteiden ja verkkokoulutuksen tarjoamista työntekijöille ja esihenkilöille. Edistimme myös turvallisuustietoisuutta toimipaikkatasolla vuotuisen



Sertifikaatit tukemassa Barracuda-rommin vastuullista arvoketjua

Vastauksena kuluttajien kasvavaan läpinäkyvyyden ja vastuullisuuden vaatimukseen haluamme varmistaa, että oma Barracuda-rommibrändimme on korkeimpien ympäristö- ja eettisten standardien mukainen.

Hankimme rommin Barracuda-tuotteisiimme eurooppalaiselta kumppaniltamme, joka tunnetaan vahvasta keskittymisestä vastuullisuuteen väkevien alkoholijuomien hankinnassa. Heillä on Bonsucro-, EU:n Luomu- ja Reilun kaupan sertifikaatit, jotka takaavat, että koko tuotantoprosessi sokeriruokoviljelystä lopputuotteeseen noudattaa tiukkoja ympäristön ja luonnon monimuotoisuuden suojelun sekä oikeudenmukaisten työvoimakäytäntöjen kriteerejä. Vastuulliseen rommintuotantoon kuuluu myös kiertotalouden periaatteiden noudattaminen esimerkiksi hyödyntämällä uusiutuvaa energiaa ja varmistamalla kattava jätteenkäsittely. Myös pakkausten ympäristövaikutusten pienentäminen on tärkeä tekijä.

Tekemällä yhteistyötä sertifioitujen toimittajan kanssa varmistamme, että Barracuda-rommi ei ole ainoastaan korkealaatuinen tuote, vaan myös sellainen, joka heijastaa sitoutumistamme vastuullisempaan tulevaisuuteen ja vastaa nykypäivän tietoisien kuluttajien arvoja.

ANORA

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VASTUULLISUUSKATSAUS

Johdanto

Planeetta

Ihmiset

Tuote

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

turvallisuusviikon aikana, joka järjestettiin kaikissa toimi- paikoissamme ja toimistoissamme.

Vuonna 2025 Anoran sairaus- poissaolojen kokonaisaste oli 4,8 % (5,2 %). Onnistuimme laskemaan poissaoloon johtaneiden tapaturmien taajuuden (LTIF, työmatkat pois lukien) 5,1:een (5,8) ja kirjassimme yhteensä 12 (13) poissaoloon johtanutta tapaturmaa (LTI). Molemmat mittarit koskevat Anoran omia työntekijöitä. Lääkinnällistä hoitoa vaativia tapaturmia (TRI) kirjattiin 21 (27), eikä Anora-konsernissa tapahtunut yhtään kuolemaan johtanutta tapaturmaa, 0 (0). Teimme vuoden aikana yhteensä 3 661 (2 977) turvallisuushavaintoa, ja olemme ylpeitä voidessamme ylittää vuoden 2030 tavoitteemme, joka oli 4,5 turvallisuushavaintoa henkilöä kohden Industrial-segmentissämme, 4,6:lla (3,8) havainnolla työntekijää kohden. Koskenkorvan tislamomme sai Starch European turvallisuuspalkinnon viidentenä peräkkäisenä vuonna tunnustuksena siitä, ettei tislamolla ollut vuoden aikana yhtään työtapaturmasta johtuvaa poissaoloa.

Läpinäkyvyyden ja reilujen käytäntöjen varmistaminen arvoketjumme työntekijöille

Ihmisoikeuksien kunnioittaminen ja oikeudenmukaisten ja turvallisten työolojen edistäminen ovat Anoralle keskeisiä periaatteita läpi koko

arvoketjun. Vuonna 2023 tehdyn ihmisoikeusarvioinnin perusteella Anoran merkittävimmät ihmisoikeusriskit liittyvät maatalouden toimitusketjuun ja tiettyihin alueisiin, joista raaka-aineita hankitaan. Vuonna 2025 tämä arviointi toimi edelleen ohjenuorana vastuulliselle hankinnalle ja riskienhallinnalle.

Jotta sitoumuksemme olisi mitattavissa, olemme asettaneet selkeän tavoitteen: vuoteen 2030 mennessä 100 prosentilla tunnistetuissa riskimaissa sijaitsevista toimittajistamme on oltava voimassa oleva sosiaalinen auditointi tai tunnustettu sosiaalisen vastuun sertifikaatti. Vuonna 2025 päivitimme menetelmän, jolla tätä tavoitetta mitataan, ja loimme näin uuden lähtötason edistymisellemme. Tämän tavoitteen osalta keskitymme aluksi toimittajiin, jotka tuottavat viiniä omille viinibrändeillemme, sillä merkittävimmät ihmisoikeusriskimme liittyvät viinin arvoketjuun. Laajennamme seuranta vaiheittain kattamaan myös muut relevantit kategoriat.

Vuoden aikana ryhdyimme useisiin toimiin näiden riskien hallitsemiseksi. Näihin kuuluivat kolmannen osapuolen sertifiointien hyödyntäminen, omien auditointien suorittaminen ja aktiivinen vuoropuhelu toimittajiemme kanssa. Tämän työn tueksi päivitimme vastuullisuuden kenttäoppaamme,

jonka avulla voidaan arvioida tuottajien toimintamalleja ja keskustella esimerkiksi ihmisoikeuksista tavarantoimittajien luona vierailtaessa.

Vuorovaikutuksemme arvoketjun työntekijöihin tapahtuu ensisijaisesti toimittajiemme ja amfori BSCI - valvontajärjestelmän kautta, joka edellyttää tiukan eettisen ohjeiston noudattamista. Ohjeet kattavat muun muassa oikeudenmukaiset palkat, lapsi- ja pakkotyövoiman kiellon sekä turvalliset työolot. Riippumattomat asiantuntijat toteuttavat auditoinnit, ja niihin kuuluu myös työntekijöiden haastatteluja. Teemme myös yhteistyötä pohjoismaisten alkoholi-monopolioiden kanssa riskinarvioinneissa. Vuoden 2025 aikana ei raportoitu tapauksia, jotka koskivat arvoketjun työntekijöitä ja viittasivat viralliseen vaatimustenmukaisuuden rikkomiseen.

Panoksemme yhteiskuntaan ja talouteen

Anora osallistuu yhteiskunnan toimintaan verojen, työllisyyden ja paikallisten hankintojen kautta. Taloudellinen panoksemme heijastaa asemaamme vastuullisena yrityskansalaisena. Vastuullisuuden näkökohdat on myös integroitu Anoran sijoitus- ja pääoman kohdentamispäätöksiin. Pääomaa kohdennetaan aloitteisiin, jotka tukevat ympäristösuorituskykyä, toiminnan kestävyyttä ja vastuullisia

liiketoimintatapoja taloudellisen tuoton näkökohtien ohella.

Vuonna 2025 maksoimme 849,2 (884,0) miljoonaa euroa valmiste- ja tuloveroja*, joista 211,7 (235,8) miljoonaa euroa Suomeen. Maksoimme työntekijöillemme yhteensä 105,2 (103,9) miljoonaa euroa palkkoja ja muita epäsuoria työnantajamaksuja, ja raaka-aineita, tarvikkeita ja palveluja ostimme yhteensä EUR 377,9 (407,1) miljoonalla eurolla. Tämä sisältää suomalaisen ohran hankinnan noin 1 400 (1 400) maanviljelijältä 34,2 (35,6) miljoonalla eurolla.

Yhtiön liikevaihto vuonna 2025 oli 657,9 (692,0) miljoonaa euroa, ja investoimme liiketoimintamme kehittämiseen 12,7 (12,3) miljoonaa euroa. Osinkoja jaettiin yhteensä 15,0 (15,1) miljoonaa euroa.

Olemme vastuullinen veronmaksaja kaikissa toimintamaissamme ja noudatamme kaikkia sovellettavia paikallisia ja kansainvälisiä määräyksiä. Periaatteenamme on maksaa verot siinä maassa, jossa tulot ansaitaan. Anora Group ei toimi veroparatiiseissa eikä käytä verosuunnittelua, jolla pyritään keinotekoisesti pienentämään konsernin tai yksittäisen toimintamaan verotettavaa voittoa.

* Sisältävät myös ulkopuolisten asiakkaiden puolesta maksetut valmisteverot.

ANORA

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VASTUULLISUUSKATSAUS

Johdanto

Planeetta

Ihmiset

Tuote

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Tuote

Vastuullisuustiekartan Tuote-teemassa keskitytään sitoumukseemme tukea vastuullista juomakulttuuria, tarjota laaja valikoima alkoholittomia ja matala-alkoholisia (NoLo) tuotteita sekä edistää nopeaa siirtymistä entistä kierrätettävämpiin ja kestävämpiin pakkausvaihtoehtoihin koko tuotevalikoimassa.

Tuote-teeman kolme ensisijaista tavoitetta:

Tuetaan nykyaikaista ja vastuullista juomakulttuuria.

Lisätään vastuullisten vaihtoehtojen sekä alkoholittomien ja matala-alkoholisten tuotteiden määrää.

Kaikki Anoran omat pakkaukset ovat vuoteen 2030 mennessä kevyitä, täysin kierrätettäviä ja valmistettu joko sertifioiduista lähteistä peräisin olevista tai kierrätetyistä materiaaleista.



LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VASTUULLISUUSKATSAUS

Johdanto

Planeetta

Ihmiset

[Tuote](#)

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Luomme nykyaikaista ja vastuullista juomakulttuuria

Anora tarjoaa asiakkailleen laajan valikoiman omien brändiensä sekä tunnettujen kansainvälisten päämiestensä alkoholijuomia ja alkoholittomia juomia anniskelu- ja vähittäismyyntikanavissa – mukaan lukien pohjoismaiset monopolit – sekä matkustajamyynnissä ja vientimarkkinoilla.

Olemme ylpeitä brändeistämme ja haluamme, että niitä nautitaan vastuullisesti. Haluamme myös tarjota jokaiselle mahdollisuuden juoma-elämyksiin tilaisuudesta riippumatta. Tuemme modernia ja vastuullista juomakulttuuria kaikissa toimintamaissamme, Meille se tarkoittaa alkoholihaittojen minimointia, tietoisien ja harkitun alkoholinkäytön tukemista sekä sen varmistamista, että kaikilla on vapaus ja mahdollisuus valita korkealaatuisia alkoholittomia vaihtoehtoja.

Noudatamme tarkasti toimialan tiukkojen säännösten mukaisia markkinointikäytäntöjä. Osallistumme myös valistuskampanjoihin ja verkkosivustollamme tarjoamme selkeää ja yksityiskohtaista tietoa kuluttajien tietoisuuden lisäämiseksi ja lieventääksemme liiallisen alkoholin käytön kielteisiä vaikutuksia. Noudatamme vastuullisen markkinoinnin politiikassamme esitettyjä ohjeita ja periaatteita sekä soveltuvia säädöksiä.

Koska Anora on B2B-yritys, eikä sillä ole omia vähittäismyyntikanavia, suora yhteydenpito kuluttajiin on rajoitettua. Anora on kuitenkin tietoinen siitä, että alkoholituotteet voivat aiheuttaa tai pahentaa terveyshaittoja ja että niillä voi olla kielteisiä yhteiskunnallisia vaikutuksia. Pyrimmekin tarjoamaan yhä enemmän alkoholittomia ja matala-alkoholisia vaihtoehtoja.

Alkoholittomat ja matala-alkoholiset juomat vastuullisen juomakulttuurin keskiössä

Pyrimme jatkuvasti laajentamaan alkoholittomien ja matala-alkoholisten tuotteiden valikoimaamme voidaksemme varmistaa, että jokaiselle on tarjolla korkealaatuinen juomavaihtoehto kuhunkin tilaisuuteen. Samalla haluamme tarjota vaihtoehtoja, joilla voidaan vähentää liiallisen alkoholinkulutuksen kielteisiä vaikutuksia.

Vuonna 2025 alkoholittomien ja matala-alkoholisten tuotteiden osuus Anoran kokonaisliikevaihdosta oli 5,1 % (4,2 %*). Tavoitteen piiriin kuuluvat Anoran omat tuotteet, sisältäen alle 10 tilavuusprosentin viinit, alle 30 tilavuusprosentin väkevät alkoholijuomat, RTD-juomat sekä alkoholittomat tuotteet.

*Laskentavirheen vuoksi alkoholittomien ja matala-alkoholisten tuotteiden osuudeksi vuoden 2024 kokonaisliikevaihdosta raportoitiin 5,9 %, oikea luku on 4,2 %.



ANORA

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VASTUULLISUUSKATSAUS

Johdanto

Planeetta

Ihmiset

Tuote

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Vuonna 2025 lanseerasimme laajan valikoiman matala-alkoholisia viinejä pääosin Suomen ruokakauppoihin. Nämä noin 30 lanseerausta toivat markkinoille uusia matala-alkoholisia tuotteita ja vahvistivat myös Anoran portfolioissa olevia tunnettuja tuotemerkkejä, kuten Chill Out, Codorníu, Devil's Rock ja Fresita. Yksi Anoran tärkeimmistä omista viinibrändeistä, Chill Out, vahvisti asemaansa 8-prosenttisen viinien suurimpana brändinä laajentamalla portfoliotaan markkinoiden nopeimmin kasvavaan pakkausmuotoon (1 litran tetra) sekä suurimpaan rypälesegmenttiin, Rieslingiin.

Vuosi oli myös kolmas peräkkäinen, jolloin toimimme markkinoille Blossan alkoholittoman vuosikertaglögin. Lisäksi lanseerasimme uusia alkoholittomia Blossa-glögejä, kuten halloween-sesonkia varten julkaistun kurpitsamausteisen version.

Kasvavassa RTD-kategoriassa juhlistimme useita uutuuksia, kuten Koskenkorva-lonkerot Suomessa sekä Koskenkorva-spritzit ja -hard seltzerit Suomessa ja Ruotsissa. Norjassa lanseerasimme uusia makuja Vikingfjord Ice Breaker -valikoimaan ja myös ensimmäisen akvaviittipohjaisen RTD:n, Lysholm Nordic Mullen. RTD:mme sisältävät tuotteesta riippuen noin 4–5 tilavuusprosenttia alkoholia.

Omien tuotteidemme lisäksi lanseerasimme myös San Pellegrinon

sokerittoman ZERO-sarjan Suomessa. Sarja on sokeriton lisäys vesistä ja virvoitusjuomista tunnetun arvostetun tuotemerkin juomavalikoimaan.

Jatkuva tuotekehitys- ja innovaatiotyömme takaavat, että uusia lanseerauksia riittää vuodelle 2026 ja sen jälkeen.

Tarjoamme ilmaston kannalta kestävämpiä pakkauksia ja lisäämme niiden käyttöä

Vuonna 2025, jatkoimme kestävämpien pakkausvaihtoehtojen kuten rPET-muovipakkausten, tetrapakkausten ja hanapakkausten kehittämistä ja hyödyntämistä. Esimerkiksi hanapakkausten hiilijalanjälki litraa kohden on lähes 90 prosenttia pienempi kuin perinteisillä lasipulloilla. Eri pakkausvaihtoehtojen hiilijalanjäljet perustuvat [Gaia Consultingin tekemiin elinkaarilaskelmiin](#).

Kun esimerkiksi hanapakkaus vielä täytetään lähellä kohdemarkkinaa, juomien tuotannon ympäristövaikutus pienenee entisestään. Käytännössä tämä tarkoittaa esimerkiksi viinin kuljettamista konteissa Etelä-Amerikasta Pohjoismaihin ja pakkaamista lähellä loppumarkkinoita. Kevyempi pakkaus yhdistettynä vähäpäästöisten kuljetusmenetelmien, kuten junien, hyödyntämiseen vähentää päästöjä edelleen.



Kungfu Girl: Laaja tuotevalikoima ja täyttö lähellä kohdemarkkinaa ovat vastuullisuustyön ytimessä

Kungfu Girl on yhdysvaltalainen, Charles Smith Winesin omistama, viinibrändi, joka on myös yksi Anoran tunnetuimmista kumppanibrändeistä. Kungfu Girl on erinomainen esimerkki siitä, miten innovatiiviset logistiikkaratkaisut ja monipuolinen tuotevalikoima voivat auttaa meitä edistämään vastuullisuustavoitteitamme.

Vuodesta 2023 lähtien Kungfu Girliä on kuljetettu konteissa Yhdysvalloista pakattavaksi tehtaillamme Tanskassa ja Suomessa, joista sitä on jaettu eri Pohjoismaiden markkinoille. Lähellä myyntimarkkinoita tapahtuva pakkaaminen antaa sekä meille että kumppanillemme mahdollisuuden vähentää hiilidioksidipäästöjä verrattuna siihen, että pullot kuljetettaisiin raskaissa lasipulloissa.

Toimintamalli mahdollistaa myös kuluttajat huomioivan pakkaustavan. Kungfu Girliä myydään Pohjoismaissa suosituissa pakkauksissa kuten kätevässä 1,5 litran hanapakkauksessa, perinteisessä kevytlasipullossa sekä pienemmässä 37,5 cl:n PET-pullossa. Suomessa valmistetaan myös matala-alkoholinen (8 %) versio, joka tarjoaa kuluttajille kevyemmän vaihtoehdon modernin ja vastuullisen juomakulttuurin tukemiseksi.

ANORA

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VASTUULLISUUSKATSAUS

Johdanto

Planeetta

Ihmiset

Tuote

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

PET-muovipullot ovat kevyitä, niiden hiilijalanjälki on noin 60 prosenttia pienempi kuin perinteisen lasipullon ja niiden tuottaminen vaatii vähemmän energiaa. Anora on jo pitkään ollut kestävien pakkausten eturintamassa, ja olemme jo vuosia ylittäneet EU:n määräämän kierrätetyn PET-muovin (rPET) 25 prosentin vähimmäisrajan. Valikoimastamme löytyy esimerkiksi viinipulloja, joissa on 75-prosenttia rPET-muovia.

Väkevien alkoholijuomien PET-pulloissa käytetty kierrätysmuovin osuus on pääosin 30 prosenttia. Jotta PET-pullot säilyttävät laatunsa ja ne voidaan kierrättää asianmukaisesti kirkkaan PET-muovin kierrätysvirrassa, olemme joutuneet laskemaan kierrätysmuovin osuutta aiemmasta 50 prosentista. Kierrätysmateriaalin lisääntyvä epäpuhtaus on heikentänyt sen laatua, minkä seurauksena suuremmalla kierrätysmuovimäärällä valmistetut pullot ovat muuttuneet harmaiksi ja tummiksi. Tämä on estänyt pullojen kierrättämisen kirkkaiksi pulloiksi ja heikentänyt kiertotalouden tavoitteitamme.

Ratkaisu korostaa sitoutumistamme tehokkaaseen ja laadukkaaseen kierrätykseen pelkän määrällisen tavoitteen sijaan. Teemme jatkuvaa yhteistyötä kumppaneidemme kanssa kierrätyshaasteiden ratkaisemiseksi ja yhteisten vastuullisuustavoitteiden edistämiseksi.

Vuonna 2025 teimme myös suunnitelman lisätä merkittävästi kierrätetyn lasin (PCR) käyttöä Koskenkorva-vodkapulloissamme. Vuoden 2026 ensimmäisestä neljänneksestä alkaen puolen litran Koskenkorva-vodkapullomme PCR-pitoisuus nousee 10 prosentista 60 prosenttiin, mikä samalla pienentää pakkauksiemme hiilijalanjälkeä. Suunnitelma viisinkertaista kierrätysmateriaalin käytön pulloissamme.

Vuoden 2026 jälkipuoliskolla myös suurempien, 0,7 litran ja litran, pullojen kierrätysmateriaalipitoisuus nostetaan 60 prosenttiin. Näin osoitamme osoitamme sitoutumisemme pakkausten vastuullisuuteen koko Koskenkorva Vodka -valikoimassa.

Vuoden 2025 lopulla suoritimme onnistuneesti uusien, kevyiden pullojen harmonisointitestin Køgen tehtaallamme Tanskassa. Vähentämällä erimallisten pullojen määrää voimme yksinkertaistaa prosessejamme, ja luoda kestävämmän lähestymistavan standardoinnin ja resurssitehokkuuden avulla. Kevyissä pulloissa käytettävä materiaalmäärä on pienempi, mikä auttaa myös vähentämään logistiikan päästöjä.

Lisätietoja vastuullisten, vähähiilisten ja kierrätettävien pakkausten kehittämiseen liittyvästä työstämme voit lukea [verkkosivuillamme](#).



UV-valoa estävä kutistekalvoetiketti parantaa pullojen kierrätettävyyttä ja suojaa kermaliköörejamme

Vuonna 2025 otimme käyttöön kierrätettävän pakkausratkaisun kermalikööri- ja valikoimaamme. Aiemmin näiden UV-valolle herkkien nesteiden suojaaminen vaati läpinäkymättömiä, maalattuja pulloja. Maalattua lasia ei voi kierrättää kirkkaana lasina vaan se kuuluu kierrätyskelvottomiin materiaaleihin, kuten posliiniin. Ratkaisuna tähän olemme ottaneet käyttöön kokonaan UV-säteilyn estävän kutistekalvon, joka asennetaan kirkkaan lasipullon päälle. Tämä innovaatio varmistaa tuotteen laadun ja takaa samalla lasipullon täyden kierrätettävyyden.

Tämä ei ainoastaan tue kierrätystavoitteitamme vaan tuo myös merkittäviä ympäristö- ja taloudellisia hyötyjä. Käyttämällä vakiolasipulloja ja asettamalla kutistekalvoja tarpeen mukaan voimme optimoida logistiikkaamme ja varastojamme, mikä johtaa kuljetuskustannusten ja sitä kautta hiilidioksidipäästöjen vähenemiseen.

ANORA

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä

Palkitsemisraportti

Hallitus

Johtoryhmä

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

HALLINNOINTI

Vuonna 2025 otettiin käyttöön uusi ulkoisen raportoinnin työkalu ja -prosessi tehokkuuden parantamiseksi.

147 Anoran vuoden 2025 selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä

155 Anoran vuoden 2025 palkitsemisraportti

160 Anoran hallitus

162 Anoran johtoryhmä

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä

Palkitsemisraportti

Hallitus

Johtoryhmä

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2025

Tämä Anora Group Oyj:n selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä on annettu tilikaudelta 2025.

Anora Group Oyj (jatkossa ”Anora” tai ”yhtiö”) on listattu Nasdaq Helsinki Oy:ssä. Yhtiön pääkonttori sijaitsee Helsingissä.

Anoran eri toimielimien tehtävät ja velvollisuudet määräytyvät Suomen lain, yhtiökokouksen hyväksymän Anoran yhtiöjärjestyksen ja Anoran hallituksen hyväksymien yhtiön hallinnointiperiaatteiden mukaisesti.

Tämä selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä (Corporate Governance Statement) on laadittu Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n julkistaman Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin 2025 (”hallinnointikoodi”) mukaisesti, ja se annetaan hallituksen toimintakertomuksesta erillisenä. Anora noudattaa hallinnointikoodin kaikkia suosituksia.

Yhtiö ilmoittaa hallinnointikoodin edellyttämät tiedot myös yhtiön internetsivuilla osoitteessa www.anora.com. Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodi on saatavissa osoitteesta www.cgfinland.fi.

Toimielimet

Yhtiön johtamisesta vastaavat yhtiökokous, hallitus ja toimitusjohtaja. Yhtiön johtaminen ja hallinto

perustuvat lisäksi yhtiökokouksen ja yhtiön tekemiin päätöksiin.

Yhtiökokous

Yhtiökokous on yhtiön ylin päättävä elin. Yhtiökokouksessa osakkeenomistaja käyttää päätösvaltaansa osakeyhtiölain ja yhtiöjärjestyksen mukaisesti. Yhtiökokous päättää sille osakeyhtiölain ja yhtiöjärjestyksen mukaan kuuluvista asioista. Yhtiökokouksen kutsuu koolle hallitus vuosittain kuuden kuukauden kuluessa edellisen tilikauden päättymisestä. Ylimääräinen yhtiökokous voidaan kutsua koolle siten kuin osakeyhtiölaissa on säädetty. Varsinainen yhtiökokous päättää muun muassa tilinpäätöksen vahvistamisesta, voitonjaosta ja vastuuvapaudesta, valitsee hallituksen puheenjohtajan, varapuheenjohtajan ja muut jäsenet ja tilintarkastajan sekä päättää näiden palkkioista. Yhtiökokous käsittelee yhtiön palkitsemispolitiikan ja palkitsemisraportin osakeyhtiölain mukaisessa järjestyksessä. Yhtiökokous päättää myös yhtiöjärjestyksen muuttamisesta.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta

Osakkeenomistajien nimitystoimikunnan tehtävänä on valmistella ehdotuksia yhtiön hallituksen kokoonpanoon, valintaan ja palkitsemiseen liittyen vuosittain. Yhtiökokouksen hyväksymän nimitystoimikunnan työjärjestyksen mukaan nimitystoimikunta koostuu kolmesta fyysisestä osakkeenomistajien nimeämästä jäsenestä, jotka yhtiön kolme suurinta osakkeenomistajaa nimittävät. Hallituksen puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja toimivat nimitystoimikunnan asiantuntijajäseninä. He eivät ole nimitystoimikunnan varsinaisia jäseniä, eikä heillä ole äänestys-oikeutta.

Nimitystoimikunnan jäsenten toimikausi päättyy seuraavan nimitystoimikunnan valitsemiseen. Nimitystoimikunnan jäsenet eivät ole oikeutettuja palkkioon yhtiöltä jäsenyytensä perusteella, ellei yhtiökokous toisin päätä.

Nimitystoimikunnan tärkeimpänä tehtävänä on varmistaa, että hallituksella ja sen jäsenillä on yhtiön tarpeisiin riittävä asiantuntemus, tietämys ja pätevyys ja että heillä on mahdollisuus käyttää riittävästi aikaa hallituksen jäsenen tehtävien



ANORA

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä

Palkitsemisraportti

Hallitus

Johtoryhmä

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

täyttämiseen. Nimitystoimikunnan tulee kiinnittää huomiota hyvän ja tasapainoisen sukupuolijakauman ja monimuotoisuuden saavuttamiseen hallituksessa arvioiden hallituksen pätevyyttä kokonaisuutena. Nimitystoimikunta arvioi hallituksen uusien jäsen ehdokkaiden riippumattomuuden yhtiökokoukselle esittämässään ehdotuksessa.

Nimitystoimikunnan tehtäviin ja toimivaltaan kuuluu yhtiökokoukselle tehtävän hallituksen jäsenten lukumäärä, hallituskokoonpanoa ja hallituksen jäsenten ja toimikuntien palkitsemista koskevan ehdotuksen valmistelu ja esittely sekä hallituksen jäsenten mahdollisten seuraajaehdokkaiden kartoitus.

Nimitystoimikunta jättää ehdotuksensa hallitukselle viimeistään 31. tammikuuta joka vuosi. Nimitystoimikunnan ehdotukset julkaistaan yhtiön toimesta tiedotteessa ja sisällytetään yhtiökokouksutsoon.

Hallitus

Yhtiön hallinnosta ja sen toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä huolehtii hallitus. Hallitus vastaa siitä, että yhtiön kirjanpidon ja varainhoidon valvonta on asianmukaisesti järjestetty. Hallitus myös varmistaa hyvän hallinnointi- ja ohjausjärjestelmän noudattamisen Anora-konsernissa.

Hallitus on vahvistanut Anora Groupin hallinnointiperiaatteet.

Yhtiöjärjestyksen mukaan hallitukseen kuuluu vähintään kolme ja enintään kahdeksan yhtiökokouksen valitsemaa hallituksen jäsentä. Yhtiökokous valitsee puheenjohtajan, varapuheenjohtajan ja jäsenet toimikaudelle, joka päättyy valintaa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen. Yhtiö ilmoittaa internetsivuillaan www.anora.com hallituksen jäsenten henkilötiedot.

Yhtiökokouksen valitsemien hallituksen jäsenten lisäksi hallitukseen kuuluu yhtiön ja henkilöstöä edustavan erityisen neuvotteluryhmän välisen henkilöstön edustuksen järjestämistä koskevan sopimuksen mukaisesti Anoran henkilöstön valitsema hallituksen jäsen ja varajäsen.

Hallitus on vahvistanut hallituksen työjärjestyksen, joka sisältää hallituksen toimintaperiaatteet ja luettelon tärkeimmistä hallituksessa käsiteltävistä ja päätettävistä asioista. Tämän mukaisesti hallitus muun muassa vahvistaa yhtiön strategian, taloudelliset tavoitteet, budjetit, merkittävimmät investoinnit ja riskienhallinnan periaatteet sekä Anora Groupin vastuullisuusstrategian (tiekartan) ja merkittävät vastuullisuus-investoinnit. Hallitus seuraa ja arvioi yhtiön taloudellisen raportoinnin ja kestävyysraportoinnin osalta yhtiön

raportointijärjestelmiä, yhtiön sisäisen valvonnan ja tarkastuksen sekä riskienhallintajärjestelmien tehokkuutta, ja tilintarkastajan ja kestävyysraportointivarmenajan riippumattomuutta. Hallitus seuraa ja arvioi yhtiön ja sen lähipiirin välisiä toimia ja sitä, miten yhtiön ja sen lähipiirin kesken tehtävät sopimukset ja muut oikeustoimet täyttävät vaatimukset tavanomaiseen toimintaan kuulumisesta ja markkina-ehdoista. Hallitus valitsee ja erottaa yhtiön toimitusjohtajan. Hallitus käsittelee ja päättää kaikki merkittävimmät koko konsernin tai liiketoiminta-alueiden toimintaa koskevat asiat. Hallitus on myös hyväksynyt tarkastusvaliokunnan ja henkilöstövaliokunnan työjärjestykset.

Hallitus kokoontuu etukäteen sovitun aikataulun mukaisesti, minkä lisäksi hallitus kokoontuu tarvittaessa. Hallitukselle annetaan kokouksissa ajankohtaista tietoa konsernin toiminnasta, taloudesta ja riskeistä. Toimitusjohtaja, talousjohtaja ja lakiasiainjohtaja (joka toimii hallituksen sihteerinä) osallistuvat hallituksen kokouksiin. Johtoryhmän jäsenet ja muut yhtiön edustajat osallistuvat kokouksiin hallituksen kutsusta. Kaikista kokouksista laaditaan pöytäkirja. Hallitus arvioi säännöllisesti toimintaansa ja työskentelytapojaan.

Hallituksen monimuotoisuus

Monimuotoisuus on keskeinen periaate Anoran hallituksen jäsenten valinnassa ja hallituksen kokoonpanosta päätettäessä, jotta yhtiöllä on aina taitava, osaava, kokenut ja tehokas hallitus. Monimuotoisuus on hyvin toimivan hallituksen keskeinen tekijä. Hallituksen on aina pystyttävä reagoimaan Anoran liiketoiminnallisten ja strategisten tavoitteiden tarpeisiin sekä tukemaan ja haastamaan yhtiön johtoa rakentavasti ja ennakoivasti. Monimuotoinen hallituksen kokoonpano tukee ja palvelee yhtiön menestyksellään kehityksen ja kasvun nykyisiä ja tulevia tarpeita. Hallituksen monimuotoisuutta vahvistaa hallituksen jäsenten toisiaan täydentävä koulutus, osaaminen ja kokemus eri ammattialoilta ja liiketoiminnan johtamisesta eri kehitysvaiheissa. Hallituksen jäsenten erilaiset henkilökohtaiset ominaisuudet lisäävät osaltaan hallituksen monimuotoisuutta. Monimuotoisuutta lisää ja tukee relevantti kokemus yhtiölle strategisesti tärkeiltä toimialoilta ja markkinoilta, nyt ja tulevaisuudessa, vahva kansainvälisen liiketoiminnan ja toimintaympäristön osaaminen sekä monipuolinen ikä-, sukupuoli- ja toimikausijakauma. Hallitus hyväksyy monimuotoisuuden periaatteet.

ANORA

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä

Palkitsemisraportti

Hallitus

Johtoryhmä

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Hallituksen valiokunnat

Hallituksella on kaksi pysyvää valiokuntaa, tarkastusvaliokunta ja henkilöstövaliokunta. Valiokunnilla ei ole itsenäistä päätösvaltaa hallituksen toimivaltaan kuuluvissa asioissa. Valiokunnat ovat valmistelevia elimiä, jotka avustavat hallitusta käsittelemällä toimialueeseensa kuuluvia asioita ja tekemällä näitä asioita koskevia esityksiä hallitukselle. Valiokuntien kokouksista laaditaan pöytäkirja. Hallitus vahvistaa valiokuntien työjärjestykset. Valiokunnat raportoivat toiminnastaan säännöllisesti hallitukselle. Hallitus nimittää vuosittain järjestäytymiskokouksessaan keskuudestaan tarkastus- ja henkilöstövaliokuntien puheenjohtajan ja jäsenet.

Tarkastus- ja henkilöstövaliokunnan lisäksi hallitus voi yksittäisissä tapauksissa perustaa valiokunnan valmistelemaan tapauskohtaista asiakokonaisuutta. Hallitus ei vahvista tällaisille valiokunnille työjärjestystä eikä julkista valiokunnan toimikautta, kokoonpanoa, kokousten lukumäärää tai jäsenten osallistumisastetta, ellei hallitus erikseen toisin päätä.

Tarkastusvaliokunta

Tarkastusvaliokunnan tehtävänä on avustaa hallitusta käsittelemällä ja valmistelemalla yhtiön taloudelliseen raportointiin ja valvontaan liittyviä kysymyksiä ja tekemällä näitä koskevia

esityksiä hallitukselle. Valiokunnan tehtäviin kuuluu seurata yhtiön taloudellista tilannetta ja valvoa taloudellista- ja kestävyysraportointia ja raportointiprosessia; seurata yhtiön raportointijärjestelmiä, käsitellä osavuositarkastukset ja tilinpäätös ja esittää ne hallituksen hyväksyttäväksi; seurata tilinpäätöksen ja konsernitilinpäätöksen lakisäateistä tilintarkastusta sekä kestävyysraportoinnin varmennusta; seurata yhtiön sisäisen valvonnan, sisäisen tarkastuksen ja riskienhallintajärjestelmien tehokkuutta sekä tukea hallitusta vastuullisuuteen sekä ympäristöön, yhteiskunta- vastuuseen ja hyvään hallintotapaan (ESG) liittyvien toimintojen asianmukaisen hallinnoinnin valvonnassa Anora Groupissa sekä vastuullisuutta koskevassa hallinnoinnissa ja ESG:hen liittyvissä riskeissä. Tarkastusvaliokunta avustaa myös hallitusta sen velvollisuudessa seurata ja arvioida miten yhtiön ja sen lähipiirin kesken tehtävät sopimukset ja muut oikeustoimet täyttävät vaatimukset tavanomaiseen toimintaan kuulumisesta ja markkinaehdoista. Lisäksi tarkastusvaliokunnan tehtäviin kuuluu valmistella tilintarkastajan ja kestävyysraportoinnin varmentajan valintapäätöksiä, arvioida tilintarkastajan ja kestävyysraportoinnin varmentajan riippumattomuutta ja erityisesti sitä, onko muiden kuin tilintarkastuspalvelujen ja

kestävyysraportoinnin varmennuspalvelujen tarjoaminen yhtiölle hyväksyttävää. Tarkastusvaliokunta suorittaa myös muita hallituksen sille antamia tehtäviä. Valiokunta käsittelee johdon, tilintarkastajan sekä sisäisen tilintarkastajan ja muiden sidosryhmien ilmoittamat vakavat väärinkäytökset. Valiokunnassa on vähintään kolme jäsentä.

Henkilöstövaliokunta

Henkilöstövaliokunnan tehtävänä on avustaa hallitusta käsittelemällä ja valmistelemalla yhtiön palkitsemispolitiikka ja palkitsemisraportti, kysymyksiä liittyen johdon ja henkilöstön palkitsemiseen ja johdon nimityksiin sekä tekemällä näitä koskevia esityksiä hallitukselle. Valiokunnan tehtäviin kuuluu käsitellä, arvioida ja tehdä hallitukselle esityksiä Anora-konsernin johdon ja henkilöstön palkkausrakenteesta sekä palkitsemis- ja kannustinjärjestelmistä; seurata niiden toimivuutta sen varmistamiseksi, että ne edistävät yhtiön lyhyen ja pitkän aikavälin tavoitteiden saavuttamista ja perustuvat henkilökohtaiseen suoritukseen; käsitellä ja valmistella muita johdon ja henkilöstön palkitsemiseen liittyviä kysymyksiä ja tehdä näitä koskevia esityksiä hallitukselle; sekä käsitellä ja valmistella sellaisia johdon nimityskysymyksiä, jotka tulevat hallituksen päätettäväksi. Lisäksi henkilöstövalio-

kunta ehdottaa hallitukselle toimitusjohtajan esityksestä johtoryhmän nimitysasias ja heidän palkkionsa sekä arvioi toimitusjohtajan ja johtoryhmän jäsenten suoritukset ja ehdottaa hallitukselle heidän vuosittaiset palkkionsa ja muut kannustinpalkkiot. Valiokuntaan kuuluu vähintään kolme jäsentä.

Toimitusjohtaja

Yhtiön hallitus nimittää ja erottaa yhtiön toimitusjohtajan. Hallitus päättää toimitusjohtajan toimitusuhteen ehdoista. Toimitusuhteen ehdot kirjataan kirjalliseen johtajasopimukseen. Toimitusjohtaja on vastuussa yhtiön liiketoiminnan johtamisesta, ohjaamisesta ja valvonnasta. Toimitusjohtaja hoitaa yhtiön juoksevaa hallintoa hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten mukaisesti. Toimitusjohtaja vastaa siitä, että yhtiön kirjanpito on Suomen lain mukainen ja varainhoito luotettavalla tavalla järjestetty. Toimitusjohtajan on annettava hallitukselle ja sen jäsenille tiedot, jotka ovat tarpeen hallituksen tehtävien hoitamiseksi. Toimitusjohtaja valmistelee asioita hallituksen päätettäväksi, kehittää yhtiötä hallituksen antamien ohjeiden ja hallituksen kanssa sovittujen tavoitteiden mukaisesti ja varmistaa hallituksen päätösten asianmukaisen täytäntöönpanon. Toimitusjohtaja on myös vastuussa siitä, että yhtiötä

ANORA

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä

Palkitsemisraportti

Hallitus

Johtoryhmä

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

johdetaan soveltuvien lakien mukaisesti. Toimitusjohtaja ei ole hallituksen jäsen mutta on läsnä hallituksen kokouksissa ja käyttää siellä puhevaltaa, ellei hallitus toisin päätä yksittäisen käsiteltävän asian osalta.

Johtoryhmä

Konsernin johtoryhmään kuuluvat Anora Group Oy:n toimitusjohtaja puheenjohtajana sekä muita hallituksen nimeämiä ylimmän johdon henkilöitä. Johtoryhmä kokoontuu säännöllisesti toimitusjohtajan johdolla käsittelemään koko konsernia koskevia asioita. Johtoryhmä ei ole yhtiön päätöksentekuelin, vaan se avustaa toimitusjohtajaa konsernin strategian toteuttamisessa ja operatiivisessa johtamisessa. Johtoryhmän tehtävänä on johtaa ja tarkastella yhtiön liiketoiminnan avainalueita kokonaisuudessaan, mikä edellyttää kehitysprosessien, konserni-periaatteiden ja konsernimenetelmien suunnittelua sekä talousasioiden kehityksen ja konsernin toiminta-suunnitelman seurantaa.

Vastuullisuuden hallinnointi

Hallitus hyväksyy Anoran vastuullisuusstrategian ja merkittävät vastuullisuusinvestoinnit sekä valvoo asianmukaisella hallinnointitasolla vastuullisuuden ja ESG-toimintojen sekä ESG:hen liittyviä riskien asianmukaista hallinnointia.

Tarkastusvaliokunta tukee hallitusta konsernin vastuullisuuteen ja ESG:hen liittyvien toimintojen riskien asianmukaisen hallinnoinnin valvonnassa. Johtoryhmä on vastuussa vastuullisuusstrategian täytäntöönpanosta, vastuullisuus-toimenpiteiden hyväksymisestä ja vastuullisuusstrategian mukaisista tavoitteista sekä vastuullisuuteen liittyvien investointiehdotusten valmistelusta hallitukselle. Konsernin vastuullisuusjohtaja koordinoi vastuullisuusstrategian täytäntöönpanoa ja johtaa ESG-aiheisiin liittyvää raportointia ja viestintää. Vastuullisuusjohtajan paikan jäätyä tyhjäksi kesäkuussa 2024 Anoran toimitusjohtajalla on ollut kokonaisvastuu Anoran vastuullisuustyöstä vastuullisuustiimin tukemana.

Tarkastustoiminta

Sisäinen tarkastus

Sisäinen tarkastus seuraa ja arvioi järjestelmien toimintaa sekä sisäisen valvonnan ja yhtiön talousraportoinnin asianmukaisuutta ja tehokkuutta riippumattomalla tavalla. Sisäisen tarkastuksen kohteet ja tarkastus-suunnitelma päätetään vuosittain tarkastusvaliokunnassa. Sisäistä tarkastusta ohjaa hallituksen hyväksymä sisäisen tarkastuksen toimintaohje. Sisäinen tarkastaja raportoi tarkastusvaliokunnan puheenjohtajalle.

Sisäinen tarkastus on riippumaton ja objektiivinen varmistus, jonka tarkoitus on tukea organisaatiota sen tavoitteiden saavuttamisessa tuomalla järjestelmällisen ja johdonmukaisen lähestymistavan riskinhallinnan, valvonnan ja hallinnoinnin tehokkuuden arviointiin sekä tukea johtoa, tarkastusvaliokuntaa ja viime kädessä hallitusta vapautumaan vastuistaan.

Hallitus on valinnut Deloitte Oy:n yhtiön sisäiseksi tarkastajaksi.

Kestävyyssraportoinnin varmennus

Varsinainen yhtiökokous valitsee vuosittain yhtiön kestävyysraportoinnin varmentajan toimikaudeksi, joka päättyy seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. Kestävyysraportoinnin varmentaja antaa tilikaudelta kestävyysraportoinnin varmennus-kertomuksen. Anora Group Oy:n kestävyysraportoinnin varmentajana toimii PricewaterhouseCoopers Oy.

Tilintarkastus

Yhtiöjärjestyksen mukaan Anoralla on yksi tilintarkastaja, jonka on oltava tilintarkastusyhteisö. Tilintarkastaja valitaan vuosittain varsinaisessa yhtiökokouksessa toimikaudeksi, joka päättyy seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. Tilintarkastajan tehtävänä on tarkastaa konsernin ja emoyhtiön tilinpäätös ja kirjanpito sekä emoyhtiön hallinto. Yhtiön tilintarkastaja

antaa tilinpäätöksen yhteydessä osakkeenomistajille tilintarkastuskertomuksen ja raportoi säännöllisesti havainnoistaan hallituksen tarkastusvaliokunnalle. Anora Group Oy:n tilintarkastajana toimii tilintarkastusyhteisö PricewaterhouseCoopers Oy, päävastuullisena tilintarkastajanaan KHT Markku Katajisto.

Lähipiiriliiketoimet

Hallitus on määritellyt lähipiiritoimien seurannan ja arvioinnin periaatteet. Yhtiö arvioi ja seuraa lähipiiritoimia yhtiön ja sen lähipiiriin välillä ja varmistaa, että mahdolliset esteellisyys-tilanteet huomioidaan yhtiön päätöksenteossa asianmukaisesti. Yhtiö pitää kirjaa lähipiiristään.

Yhtiön tavanomaiseen liiketoimintaan kuuluvat ja tavallisin kaupallisin ehdoin toteutettavat lähipiiritoimet hyväksytään yhtiön hyväksymisohjeiden ja -prosessien mukaisesti. Lähipiiritoimet, jotka eivät kuulu yhtiön tavanomaiseen liiketoimintaan tai joita ei toteuteta tavallisin kaupallisin ehdoin edellyttävät hallituksen hyväksyntää.

Yhtiön talousosasto ja lakiasiainosasto valvovat lähipiiritoimia osana yhtiön raportointi- ja kontrolli-prosesseja ja raportoivat lähipiiritoimista tarkastusvaliokunnalle. Tarkastusvaliokunta arvioi säännöllisesti raportoituja lähipiiritoimia ja yhtiön lähipiiritoimia koskevien periaatteiden

ANORA

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä

Palkitsemisraportti

Hallitus

Johtoryhmä

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

ja prosessien asianmukaisuutta. Yhtiö raportoi yhtiön ja sen lähipiiriin välisistä lähipiiritoimista edellytetyllä tavalla vuosittain tilinpäätöksen liitetiedoissa. Yhtiö julkistaa olennaiset lähipiiritoimet arvopaperimarkkinain vaatimusten edellyttämällä tavalla.

Eturistiriidat

Hallituksen hyväksymän eturistiriitoja koskevan politiikan ja lähipiiriliiketoimien valvontaa ja arviointia koskevien yhtiön periaatteiden lisäksi yhtiön eturistiriitojen tunnistamiseen ja ehkäisyyn liittyvien prosessien tukena on hallituksen jäsenten jatkuva arviointi mahdollisista osakeyhtiölain mukaisista eturistiriita-tilanteista sekä hallituksen suorittaman listayhtiöiden hallinnointikoodin vaatimusten ja suositusten mukaisen riippumattomuusarvioinnin tulosten julkistaminen sekä olennaisten lähipiiriliiketoimien julkistaminen arvopaperimarkkinain edellyttämällä tavalla.

Sisäisen valvonnan menettelytavat ja riskienhallinnan järjestelmien pääpiirteet

Sisäinen valvonta

Sisäisellä valvonnalla varmistetaan, että yhtiön liiketoiminnan tavoitteiden saavuttaminen on mahdollista. Tehokkaan valvonnan avulla ennaltaehkäistään poikkeamat tavoitteista tai ne havaitaan

mahdollisimman aikaisessa vaiheessa, jotta korjaaviin toimenpiteisiin voidaan ryhtyä. Sisäisen valvonnan tarkoituksena on varmistaa toiminnan tuloksellisuus, tehokkuus, jatkuvuus ja keskeytymättömyys sekä se, että konsernin taloudellinen ja toiminnallinen raportointi on sekä ulkoisesti että sisäisesti luotettavaa ja säädösten mukaista ja että sisäisiä periaatteita, politiikkoja ja toiminta-ohjeita noudatetaan.

Lisäksi sisäinen valvonta varmistaa, että lakeja ja sopimuksia noudatetaan. Sisäisen valvonnan toimet kohdistuvat kaikkiin konsernin tasoihin ja toimintoihin. Tietojärjestelmät ovat tehokkaan sisäisen valvonnan kannalta kriittisen tärkeitä. Valvonta-toimenpiteiden suunnittelu lähtee liiketoiminnan tavoitteiden määrittelemisestä ja tavoitteita uhkaavien riskien tunnistamisesta ja arvioinnista. Valvontatoimenpiteet kohdistetaan riskiperusteisesti ja valvontatoimenpiteet valitaan tarkoituksenmukaisesti siten, että riskit ovat hallinnassa.

Vastuu sisäisen valvonnan järjestämisestä kuuluu hallitukselle ja toimitusjohtajalle. Konsernin taloudellista kehitystä seurataan kuukausittain johtoryhmässä sekä liiketoiminta-alueiden johtoryhmissä. Kukin liiketoiminta-alue vastaa oman liiketoimintansa valvonnan tehokkuudesta. Liiketoiminta-alueet ja konsernin talousorganisaatio vastaavat taloudellisen raportoinnin

prosesseista. Tarkastusvaliokunta arvioi taloudellisen raportoinnin prosesseja ja sisäistä valvontaa. Lisäksi konsernin taloudellista tilannetta seurataan tarkastusvaliokunnan ja hallituksen kokouksissa.

Riskienhallinta

Konsernin riskienhallinnan tavoitteena on tukea yhtiön strategian toteutumista, riskien tunnistamista sekä keinoja pienentää riskien toteutumistodennäköisyyttä ja vaikutusta sekä varmistaa liiketoiminnan jatkuvuus. Riskin aiheuttaja voi olla yhtiön sisäinen tai ulkoinen tapahtuma. Hallitus on hyväksynyt konsernin riskienhallinta-politiikan, jossa kuvataan konsernin riskienhallinnan tavoitteet, periaatteet ja vastuut sekä raportoinnin periaatteet. Sen mukaisesti yhtiön riskienhallinta-toiminto tukee ja koordinoi riskienhallintaa osana konsernin suunnitteluja ohjausprosesseja. Se myös säännöllisesti raportoi keskeisimmät riskit johdolle ja tarkastusvaliokunnalle. Hallitus arvioi säännöllisesti konsernin merkittävimpiä riskejä ja epävarmuustekijöitä ja raportoi niistä vuosittain hallituksen toimintakertomuksessa. Liiketoiminta-alueet vastaavat operatiiviseen toimintaansa liittyvistä riskeistä, niiden tunnistamisesta, ennaltaehkäisemisestä ja keskeisistä rajoittamiskeinoista. Konsernin rahoitustoiminto tukee liiketoiminta-alueita niiden taloudellisten riskien tunnistamisessa

ja hallinnoimisessa. Yhtiön sisäinen tarkastus arvioi yhtiön riskienhallintajärjestelmän toimivuutta.

Sisäpiirihallinto

Sisäpiirihallinnossaan yhtiö noudattaa Nasdaq Helsingin sisäpiiriohjetta, jota täydentää hallituksen hyväksymä yhtiön sisäpiiriohje. Yhtiö ylläpitää omia sisäpiirilueteloita. Yhtiöllä ei ole pysyviä sisäpiiriläisiä. Johtohenkilöt eivät saa toteuttaa liiketoimia (omaan tai kolmannen henkilön lukuun) suoraan tai välillisesti yhtiön rahoitusvälineillä 30 kalenteripäivän pituisen suljetun ajanjakson aikana ennen kunkin osavuositarkastuksen tai vuosittain tilinpäätöksen (tilinpäätöstiedotteen) julkistamista. Yhtiö soveltaa suljettua ajanjaksoa kalenterivuoden neljänneksen päättymisen ja yhtiön osavuositarkastuksen tai tilinpäätöstiedotteen julkistamista seuraavan päivän välillä ("suljettu ikkuna"). Suljettu ikkuna käsittää kuitenkin aina vähintään 30 kalenteripäivää ennen osavuositarkastuksen tai tilinpäätöstiedotteen julkistamista ja julkistamispäivän. Kielto on voimassa siitä riippumatta, onko kyseisellä henkilöllä sisäpiiritietoa hallussaan tänä aikana.

Hankekohtaista sisäpiirilueteloa ylläpidetään siten kuin laissa tai asetuksissa vaaditaan. Hankekohtaiset sisäpiiriläiset eivät saa käydä kauppaa yhtiön arvopapereilla, kunnes hanke on päättynyt. Johtoasemassa olevat

ANORA

- LIIKETOIMINTAKATSAUS
- HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS
- VASTUULLISUUSKATSAUS
- HALLINNOINTI
- Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- Palkitsemisraportti
- Hallitus
- Johtoryhmä
- TILINPÄÄTÖS
- KONSERNIN TUNNUSLUVUT

henkilöt (ja heidän lähipiirinsä) ovat soveltuvan EU-oikeuden ja kotimaisen lainsäädännön ja määräysten mukaisesti velvoitettuja ilmoittamaan kaikki liiketoimensa yhtiön rahoitusvälineillä. Hallitus, johtoryhmän jäsenet ja toimitusjohtaja ovat velvollisia julkistamaan liiketoimensa yhtiön rahoitusvälineillä.

Hallinnointi vuonna 2025

Varsinainen yhtiökokous

Anoran varsinainen yhtiökokous pidettiin Helsingissä 15.4.2025. Varsinainen yhtiökokous vahvisti tilipäätöksen 2024 ja päätti vastuu- vapauden myöntämisestä hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle tilikaudelta. Yhtiökokous valitsi hallituksen jäsenet ja päätti heidän palkitsemisestaan. Yhtiökokous valitsi myös yhtiön tilin- tarkastajan ja kestävyysraportoinnin varmentajan ja vahvisti yhtiön toimielinten palkitsemisraportin. Yhtiökokous päätti hallituksen ehdotuksen mukaisesti, että tilikaudelta 2024 jaetaan osinkoa yhteensä 0,22 euroa osakkeelta. Osinko maksettiin 28.4.2025. Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään yhtiön omien osakkeiden hankkimisesta sekä osake- annista yrityskauppojen tai muiden järjestelyjen rahoittamiseksi tai toteut- tamiseksi sekä palkitsemistarkoituksiin. Yhtiökokouksen päätökset ovat nähtävillä verkkosivuillamme osoitteessa www.anora.com.

Hallitus

Yhtiökokous päätti hallituksen jäsen- määräksi seitsemän ja valitsi hallituksen jäseniksi uudelleen seuraavat henkilöt: Michael Holm Johansen (puheenjohtaja), Jyrki Mäki-Kala (varapuheenjohtaja), Christer Kjos, Annareetta Lumme- Timonen, Florence Rollet ja Torsten Steenholt. Lisäksi uudeksi jäseneksi valittiin Rebecca Tallmark. Yhtiökokouksen valitsemien hallituksen jäsenten lisäksi hallitukseen kuuluu yhtiön ja henkilöstöä edustavan erityisen neuvotteluryhmän välisen henkilöstön edustuksen järjestämistä koskevan sopimuksen mukaisesti Anoran henkilöstön valitsemat hallituksen jäsen Jussi Mikkola ja varajäsen Tero Kollanus. Henkilöstön edustuksen järjestämistä koskevan sopimuksen mukaisesti työntekijöiden valitseman hallituksen jäsenen toimikausi päättyy vuoden 2026 varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. Hallituksen ja tarkastus- valiokunnan jäsen Torsten Steenholt ilmoitti eroavansa yhtiön hallituksesta 29.8.2025 lukien. Yhtiö tiedotti 7.11.2025, että hallituksen puheenjohtaja Michael Holm Johansen on ilmoittanut osakkeenomistajien nimitystoimi- kunnalle toiveesta luopua hallituksen jäsenyydestä. Anoran 3.12.2025 ilman kokouspaikkaa etäyhteydellä pidetty ylimääräinen yhtiökokous päätti osakkeenomistajien nimitysvalio- kunnan ehdotuksen mukaisesti, valita

Atle Vidar Nagel Johansenin hallituksen jäseneksi ja uudeksi puheenjohtajaksi. Ylimääräisen yhtiökokouksen päätökset ovat nähtävillä verkkosivuillamme osoitteessa www.anora.com. Hallitus on arvioinut jäsentensä riippumattomuutta ja todennut, että kaikki hallituksen jäsenet ovat riippumattomia yhtiöstä Jussi Mikkolaa lukuun ottamatta, joka on Anora Groupin palveluksessa. Lisäksi kaikki hallituksen jäsenet Christer Kjosia ja Annareetta Lumme-Timosta lukuun ottamatta ovat riippumattomia yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista. Christer Kjos toimii Canica Holding AG:n toimitus-johtajana ja Annareetta Lumme-Timonen toimii Solidium Oy:ssä sijoitusjohtajana. Anoran hallitus kokoontui vuonna 2025 seitsemäntoista kertaa. Hallituksen jäsenten keskimääräinen osallistumisaste oli 99,2 %.

Hallituksen ja valiokuntien kokousten lukumäärät ja osallistumisasteet 2025

	Hallitus	Tarkastus- valiokunta	Henkilöstö- valiokunta
Atle Johansen (3.12.2025 alkaen)	2/2		
Michael Holm Johansen (3.12.2025 asti)	15/15		3/3
Jyrki Mäki-Kala	17/17	5/5	
Kirsten Ægidius (15.4.2025 asti)	4/4		1/1
Christer Kjos	16/17	5/5	
Annareetta Lumme-Timonen	17/17	5/5	
Florence Rollet	17/17		3/3
Torsten Steenholt (29.8.2025 asti)	8/8	4/4	
Rebecca Tallmark (15.4.2025 alkaen)	13/13		2/2
Jussi Mikkola	16/16		
Osallistumisaste yhteensä	99,2 %	100,0 %	100,0 %

Tarkastusvaliokunta

Vuoden 2025 lopussa hallituksen tarkastusvaliokunnan jäsenet olivat:

- Jyrki Mäki-Kala, puheenjohtaja,
- Christer Kjos, ja
- Annareetta Lumme-Timonen.

Vuonna 2025 tarkastusvaliokunta kokoontui viisi kertaa ja jäsenten keski- määräinen osallistumisaste oli 100,0 %.

Henkilöstövaliokunta

Vuoden 2025 lopussa hallituksen henkilöstövaliokunnan jäsenet olivat:

- Atle Vidar Nagel Johansen, puheenjohtaja,
- Florence Rollet, ja
- Rebecca Tallmark.

Vuonna 2025 henkilöstövaliokunta kokoontui kolme kertaa ja jäsenten osallistumisaste oli 100,0 %.

ANORA

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä

Palkitsemisraportti

Hallitus

Johtoryhmä

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Hallituksen monimuotoisuus

Vuoden 2025 yhtiökokouksen jälkeen Anoran hallitukseen kuului kahdeksan jäsentä, joista yhtiökokous on valinnut seitsemän jäsentä ja Anoran työntekijät yhden jäsenen. Elokuussa 2025 jäsenten lukumäärä laski seitsemään kun Torsten Steenholt erosi hallituksesta. Yhtiökokouksen valitsemilla hallituksen jäsenillä on kansainvälistä työkokemusta eri johtotehtävistä, ja he ovat tai ovat olleet johtotehtävissä tai hallituksen jäseniä pörssiyhtiöissä tai listaamattomissa yhtiöissä, erityisesti juoma-teollisuudessa. Työntekijöiden valitseman hallituksen jäsenen työkokemus ja osaaminen täydentävät yhtiön hallituksen monimuotoisuutta, erityisesti koskien työkokemusta yhtiön teollisessa toiminnassa. Vuoden 2025 lopussa yhtiökokouksen valitsemista jäsenistä kolme ovat naisia ja kolme miehiä. Työntekijöiden valitsema jäsen on mies. Hallituksen seitsemästä jäsenestä neljä (57,2 %) ovat miehiä ja kolme (42,8 %) naisia. Hallituksen jäsenet jakautuvat iältään 42 ja 63 ikävuoden välille. Hallituksen eri jäsenet ovat toimineet tehtävissään vuosista 2020, 2021, 2022, 2023 j 2025 alkaen.

Yhtiön hallituksen monimotaisuutta koskevat periaatteet ovat toteutuneet hallituksen kokoonpanossa ja monimuotoisuudessa.

Sukupuolijakauma hallituksessa on edelleen hyvä ja tasapainoinen.

Kestävyyssraportointi

Tarkastusvaliokunta on vuoden 2025 aikana kokouksissaan säännöllisesti käsitellyt kestävyysraportoinnin ja -varmennuksen tilannekatsauksia sekä seurannut kestävyysraportoinnin menettelyjä ja kestävyysraportointivarmentamisen toteutumista.

Toimitusjohtaja

Jacek Pastuszka (s. 1963, M.Sc. Economy) toimi yhtiön toimitusjohtajana 4.3.2025 saakka, jolloin yhtiön hallitus nimitti Kirsi Puntilan, (s. 1970, kauppatieteiden maisteri) yhtiön uudeksi toimitusjohtajaksi.

Johtoryhmä

Anoran johtoryhmään kuuluivat vuoden lopussa: Kirsi Puntila, toimitusjohtaja; Stein Eriksen, talousjohtaja; Hannu Vähämurto, SVP, Industrial; Thomas Heinonen, lakiasiaintohtaja; Mikkel Pilemand, Chief Growth and Transformation Officer (CGTO); Imre Avalo, SVP, Spirits (19.5.2025 alkaen); ja Johanna Sundén, Chief People and Communications Officer (CPCO).

Yhtiö tiedotti 19.11.2025, että Janne Halttunen, SVP Wines, jättää tehtävänsä. Hänen seuraajaksi ja johtoryhmän jäseneksi nimitettiin Anna Möller (s.1977, B.Sc. (Politics and Economics), Sommelier WSET III), joka aloittaa tehtävässään viimeistään 12.5.2026.

Palkitseminen

Hallituksen jäsenten ja toimitusjohtajan toteutunut palkitseminen vuonna 2024 selostetaan yhtiön palkitsemisraportissa, jonka vuoden 2025 varsinainen yhtiökokous vahvisti.

Osakkeet ja osakeperusteiset oikeudet

Anora Group Oyj on listattu Nasdaq Helsinki Oy:n pörssilistalle. Vuoden 2025 lopussa Anora Group Oyj:n osakkeiden lukumäärä oli 67 553 624.

Hallituksen jäsenten, toimitusjohtajan ja johtoryhmän ja heidän määräysvalta-yhteisöjen osakeomistus yhtiössä vuoden 2025 lopussa on selostettu alla.

Hallituksen jäsenillä, toimitusjohtajalla tai johtoryhmän jäsenillä taikka heidän määräysvalta-yhteisöillään ei ole osakeperusteisia oikeuksia Anorassa tai sen konserni-yhtiössä.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta

Yhtiö ilmoitti 18.9.2025, että Anora Group Oyj:n kolme suurinta osakkeenomistajaa ovat nimittäneet osakkeenomistajien nimitystoimikuntaan seuraavat edustajat:

- Stein Erik Hagen, Canica AS
- Petter Söderström, Solidium Oy
- Tone Østensen, Geveran Trading Co. Limited

Nimitystoimikunta valitsi puheenjohtajakseen Stein Erik Hagenin. Anoran hallituksen puheenjohtaja Michael Holm Johansen ja varapuheenjohtaja Jyrki Mäki-Kala toimivat nimitystoimikunnan asiantuntijajäseninä.

Yhtiö tiedotti 5.11.2025 Geveran Trading Co. Limited:n ilmoittaneen yhtiölle, että se on nimittänyt Anne Lise Ellingsen Gryten nimitystoimikunnan jäseneksi Tone Østensenin tilalle.

Ulkoinen tarkastus

Varsinaisen yhtiökokouksen päätöksen mukaisesti Anora Group Oyj:n tilin-tarkastajana toimii tilintarkastusyhteisö PricewaterhouseCoopers Oy, päävastuullisena tilintarkastajanaan KHT Markku Katajisto. PwC:lle vuodelta 2025 suoritettujen palkkiot varsinaisesta tilintarkastuksesta olivat 1,2 miljoonaa euroa. Lisäksi PwC:lle maksettiin tilintarkastukseen liittyvistä sekä muista palveluista konserniyhtiöille yhteensä 0,2 miljoonaa euroa.

Kestävyysraportoinnin varmennus

Varsinaisen yhtiökokouksen päätöksen mukaisesti Anora Group Oyj:n kestävyysraportoinnin varmentajaksi PricewaterhouseCoopers Oy:n toimikaudelle, joka päättyy seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päätyessä. Päävastuullisena kestävyysraportoinnin tarkastajana toimii KRT Tiina Puukkonieni.

Hallituksen jäsenten osakeomistukset 31.12.2025

	Rooli	Syntymävuosi	Sukupuoli	Koulutus	Osakkeet
Atle Vidar Nagel Johansen	Puheenjohtaja	1963	Mies	Master of Science in Business	12 000
Jyrki Mäki-Kala	Varapuheenjohtaja	1961	Mies	M.Sc. (Econ.)	13 600
Christer Kjos	Jäsen	1984	Mies	B.S. (Finance)	—
Annereetta Lumme-Timonen	Jäsen	1967	Nainen	M.Sc. (Eng.), D.Sc (Tech.)	4 600
Florence Rollet	Jäsen	1966	Nainen	M.Sc. (Business & Commerce)	4 620
Rebecca Tallmark	Jäsen	1976	Nainen	M.Sc. (Econ.)	—
Jussi Mikkola	Jäsen	1983	Mies		100
Yhteensä					34 920
% kaikista osakkeista					0,05 %

Anoran osakkeiden lukumäärä	67 553 624
-----------------------------	------------

Johdon osakeomistukset 31.12.2025

	Rooli	Syntymävuosi	Sukupuoli	Koulutus	Osakkeet
Kirsi Puntila	Toimitusjohtaja	1970	Nainen	M.Sc. (Economy)	6 666
Stein Eriksen	Talousjohtaja	1974	Mies	M.Sc. (Economy)	10 000
Imre Avalo	SVP, Spirits	1980	Mies	MBA	1 000
Thomas Heinonen	Konsernin lakiasiaintohtaja	1970	Mies	Master of Laws	4 375
Mikkel Pilemand	CGO	1971	Mies	M. Sc. (International Business)	16 000
Johanna Sundén	CPCO	1973	Nainen	M.Sc. (Communications)	0
Hannu Vähämurto	SVP, Industrial	1972	Mies	M.Sc. (Industrial Engineering & Management)	200
Yhteensä					38 241
% kaikista osakkeista					0,06 %

Anoran osakkeiden lukumäärä	67 553 624
-----------------------------	------------

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä

Palkitsemisraportti

Hallitus

Johtoryhmä

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Palkitsemisraportti

Johdanto

Tämän raportin on laatinut Anoran hallituksen henkilöstövaliokunta, ja sen pohjana on varsinaisessa yhtiökokouksessa 2024 hyväksytty toimielinten palkitsemispolitiikka. Raportti on Suomen pörssiyhtiöiden hallinnointikoodin mukainen. Hallituksen ja toimitusjohtajan toteutuneet palkkiot vuonna 2025 perustuvat tavoitteisiin, jotka on määritelty Anoran palkitsemispolitiikassa asetetuissa palkitsemisperiaatteissa.

Hallituksen jäsenten kokonaispalkkioihin sisältyvät vuosi- ja kokouspalkkiot, ja niiden tarkoituksena on tarjota riittävä kompensaatio hallituksen jäsenten sitoutumisesta hallitustyöhön ja siihen liittyviin vastuisiin. Pyrkimyksenä on tarjota kilpailukykyisiä palkkioita, jotta hallituksen jäseniksi voidaan houkutella osaavia henkilöitä ja jotta he myös pysyvät tehtävissään. Tämä tukee Anoran menestystä pitkällä tähtäimellä.

Toimitusjohtajan palkkiot perustuvat Anoran palkitsemisperiaatteisiin, jotka on määritelty Anoran palkitsemispolitiikassa. Toimitusjohtajan palkitsemisen tavoitteita ovat toimitusjohtajan intressien yhtenäistäminen

osakkeenomistajaintressin kanssa sekä omistaja-arvon kasvattaminen pitkällä aikavälillä. Muita keskeisiä tavoitteita ovat palkitseminen erinomaisesta henkilökohtaisesta suoriutumisesta, saavutuksista Anoran strategian toteuttamisessa ja Anoran taloudellisten tavoitteiden saavuttamisessa sekä sitouttaminen, mitkä yhdessä tukevat Anoran pitkän aikavälin taloudellista suoriutumista ja menestystä.

Anoralla palkitsemista ohjaa periaate, jonka mukaan tuloksista palkitaan. Tämä koskee kaikkea työntekijöiden ja johdon palkitsemista. Lyhyen ja pitkän aikavälin tulos- ja suorituserusteisten palkitsemisohjelmien palkkiot perustuvat ennalta määriteltyjen tulosten saavuttamiseen sekä valitun strategian menestyksekkääseen toteuttamiseen ja taloudellisten tavoitteiden saavuttamiseen. Tuloserusteisesti muuttuva palkitseminen ei koske hallituksen jäseniä.

Olennaisinta palkitsemiskäytännöissä ja niiden kehittämisessä on tukea taloudellisten tavoitteiden saavuttamista ja palkita niistä. Taloudellisten tavoitteiden saavuttamisesta, edistymisestä

vastuullisuustyössä sekä strategian toteuttamisesta maksetaan lyhyen ja pitkän aikavälin palkkioita.

Hallitus päätti 9. kesäkuuta 2022 uuden pitkän aikavälin suorituserusteisen osakepalkkiojärjestelmän perustamisesta yhtiön johdolle ja valituille avainhenkilöille. Järjestelmä koostuu vuosittain käynnistettävistä ohjelmista, joista kukin kestää kolme vuotta. Toimitusjohtaja osallistui vuoden 2025 aikana osakepohjaisen ohjelman kahteen ansaintajaksoon vuosina 2023–2025, 2024–2026 ja 2025–2027.

Nämä suorituserusteiset ohjelmat perustuvat neljään suoritussmittariin: 1) liikevaihdon kasvu (35 prosentin painotus); 2) osakekohtainen tulos (35 prosentin painotus); 3) osakkeen kokonaistuoton suhteellinen kehitys (20

prosentin painotus); ja 4) ympäristöön, yhteiskuntaan ja hyvään hallinto tapaan (ESG) liittyvä kehitys (10 prosentin painotus). ESG-suoritusmittarina käytetään Sustainalyticsin tuottamaa ESG-riskiluokitusta vuoden 2025 ja 2026 lopussa.

Hallituksen ja toimitusjohtajan palkkioiden kehitys verrattuna työntekijöiden keskimääräisten palkkioiden ja yhtiön vertailukelpoisen käyttökateen kehittymiseen on kuvattu alla olevassa taulukossa. Hallituksen palkkioiden muutoksissa vuonna 2022 verrattuna vuoteen 2021–2022 on huomioitu Altian ja Arcuksen yhdistyminen Anoraksi. Toimitusjohtajan kokonaispalkkioiden kasvu vuonna 2022 verrattuna aiempiin vuosiin johtui fuusiosta ja aiempina vuosina voimassa olleiden pitkän

Palkkioiden kehittyminen 2021–2025

Euroa	2025	2024	2023	2022	2021
Vertailukelpoinen käyttökate (milj. euroa)	71,1	68,9	68,2	76,1	101,0
Hallitukselle maksetut kokonaispalkkiot	432 000	441 832	451 032	565 433	368 000
Toimitusjohtajalle ² maksetut kokonaispalkkiot	720 802	712 240	615 177	1 140 815	872 031
Työntekijöiden keskimääräinen palkkio ³	67 430	67 160	64 711	62 866	64 791

¹ Perustuu Anora-konsernin tietoihin vuodelta 2021 sisältäen aiemman Arcuksen tiedot ajalta syyskuu-lokakuu 2021.
² Toimitusjohtajan tehtävää hoitaneelle henkilölle (tai henkilöille) maksettu kokonaiskorvaus.
³ Työntekijöiden keskimääräinen palkkio lasketaan jakamalla kaikki työntekijöille maksetut palkkiot keskimääräisellä työntekijämäärällä vuoden aikana.

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä

Palkitsemisraportti

Hallitus

Johtoryhmä

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

aikavälin kannustinohjelmien ennenaikaisesta keskeyttämisestä ja maksamisesta rahapalkkioina vuonna 2022.

Hallituksen palkitseminen

Hallituksen palkkiot koostuvat vuosi- ja kokouspalkkioista.

Anoran varsinainen yhtiökokous 2025 päätti osakkeenomistajien nimitystoimikunnan esityksen mukaisesti, että hallituksen jäsenille maksetaan vuosipalkkiot seuraavasti:

- Hallituksen puheenjohtaja: 72 500 euroa
- Hallituksen varapuheenjohtaja: 49 500 euroa
- Hallituksen jäsenet: 33 000 euroa

Yllä esitettyjen vuosipalkkioiden lisäksi varsinaisessa yhtiökokouksessa päätettiin seuraavista vuosipalkkioista, jotka maksetaan yhtiökokouksen valitsemille hallituksen jäsenille, jotka nimitetään hallituksen pysyvien valiokuntien jäseniksi:

Tarkastusvaliokunta:

- Puheenjohtaja: 10 000 euroa
- Jäsen: 5 000 euroa

Henkilöstövaliokunta:

- Puheenjohtaja: 8 000 euroa
- Jäsen: 4 000 euroa

Vuosipalkkioiden lisäksi varsinainen yhtiökokous päätti, että kustakin hallituksen ja valiokuntien kokouksesta maksetaan kokouspalkkiona 700 euroa, jos kokous pidetään jäsenen asuinmaassa, tai 1400 euroa, jos kokous pidetään jäsenen asuinmaan ulkopuolella.

Kokouksiin liittyvät matkakulut korvataan Anoran matkustuspolitiikan mukaisesti. Mitään muita taloudellisia palkkioita ei maksettu hallituksen jäsenyyteen liittyen.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunnan näkemyksen mukaan hallituksen jäsenten osakeomistus Anorassa edistää kaikkien osakkeenomistajien etua. Osakkeenomistajien nimitystoimikunta on siksi suosittanut, että varsinaisen yhtiökokouksen valitsemat hallituksen jäsenet kerryttäisivät Anorassa osakeomistuksen, joka ylittäisi kunkin jäsenen yhden vuosipalkkion euromäärän. Hallituksen jäsenten osakeomistukset ovat saatavilla Anoran verkkosivustolla.

Vuonna 2025 hallituksen vuosipalkkion maksaminen muuttui vuodesta 2024. Vuonna 2024 puheenjohtajan vuosipalkkio oli 70 000 euroa, varapuheenjohtajan 48 000 euroa ja muiden jäsenten 32 000 euroa. Hallituksen pysyvien valiokuntien, tarkastus- ja henkilöstövaliokuntien, jäsenten vuosipalkkiot eivät vuonna 2025 muuttuneet vuodesta 2024.

Vuonna 2025 vuosipalkkion lisäksi kokouspalkkio muuttui vuodesta 2024. Vuonna 2024, kustakin hallituksen ja valiokuntien kokouksesta maksettiin kokouspalkkiona 650 euroa, jos kokous pidettiin jäsenen asuinmaassa, tai 1300 euroa, jos kokous pidettiin jäsenen asuinmaan ulkopuolella.

Yhtiökokouksen valitsevat hallituksen jäsenet eivät olleet työ- tai toimisuhteessa yhtiöön. Heille ei tarjottu mahdollisuutta osallistua Anoran lyhyen tai pitkän aikavälin kannustinohjelmiin eikä heille tarjottu mitään eläke-etuja yhtiöstä. Hallituksen jäsenet eivät niin ikään ole oikeutettuja saamaan minkäänlaisia päättymiskorvauksia hallituskauden päättyessä.

Yhtiökokouksen valitsemien hallituksen jäsenten lisäksi hallitukseen kuuluu yhtiön ja henkilöstöä edustavan erityisen neuvotteluryhmän välisen henkilöstön edustuksen järjestämistä koskevan sopimuksen mukaisesti Anoran henkilöstön valitsevat yksi hallituksen jäsen ja yksi varajäsen. Henkilöstön osallistumista koskevan sopimuksen mukaisesti henkilöstön edustajille maksetaan hallituksen päättämä kokouspalkkio. Työntekijöiden valitseman hallituksen jäsenen kokouspalkkio on sama kuin varsinaisen yhtiökokouksen valitsemilla hallituksen jäsenillä.

Hallituksen jäsenten toteutuneet palkkiot vuoden 2025 aikana olivat yhteensä 432 000. euroa. Seuraavalla sivulla olevassa taulukossa on eritelty hallituksen jäsenille yhteensä maksetut palkkiot.

Hallituksen jäsenille vuonna 2025 maksetut palkkiot

Hallituksen jäsen	Vuosipalkkio, hallitus	Kokouspalkkio, hallitus ¹	Vuosipalkkio, valiokunta	Kokouspalkkio, valiokunta ¹	Yhteensä
Atle Vidar Nagel Johansen					
Hallituksen puheenjohtaja 3.12.2025 lähtien	—	2 100			2 100
Henkilöstövaliokunnan puheenjohtaja 3.12.2025 lähtien					
Michael Holm Johansen					
Hallituksen puheenjohtaja 3.12.2025 asti	63 500	14 450	8 000	2 700	88 650
Henkilöstövaliokunnan puheenjohtaja 3.12.2025 asti					
Jyrki Mäki-Kala					
Hallituksen varapuheenjohtaja	49 500	13 750	10 000	3 450	76 700
Tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja					
Torsten Steenholt					
Hallituksen jäsen 29.8.2025 asti	11 250	8 100	3 000	2 750	25 100
Tarkastusvaliokunnan jäsen 29.8.2025 asti					
Kirsten Ægidus					
Hallituksen jäsen 15.4.2025 asti	—	3 900		650	4 550
Henkilöstövaliokunnan jäsen 15.4.2025 asti					
Christer Kjos					
Hallituksen jäsen	33 000	15 850	5 000	3 450	57 300
Tarkastusvaliokunnan jäsen					
Annareetta Lumme-Timonen					
Hallituksen jäsen	33 000	14 450	5 000	3 450	55 900
Tarkastusvaliokunnan jäsen					
Florence Rollet					
Hallituksen jäsen	33 000	17 200	4 000	2 700	56 900
Henkilöstövaliokunnan jäsen					
Eva Rebecca Tallmark					
Hallituksen jäsen 15.4.2025 lähtien	33 000	12 600	4 000	1 400	51 000
Henkilöstövaliokunnan jäsen 15.4.2025 lähtien					
Jussi Mikkola	—	13 800	—	—	13 800
Hallituksen jäsen, työntekijöiden edustaja					
Yhteensä	256 250	116 200	39 000	20 550	432 000

¹ Kokouspalkkiot raportoidaan vuodelta, jolloin ne on maksettu.

Toimitusjohtajan palkkiot

Jacek Pastuszka toimi Anora Group Oyj:n toimitusjohtajana 4. maaliskuuta 2025 saakka. Kirsi Puntila nimitettiin yhtiön uudeksi toimitusjohtajaksi 4. maaliskuuta 2025 alkaen. Toimitusjohtajalle maksettavat palkkiot perustuvat toimielinten palkitsemispolitiikkaan, joka vahvistettiin vuoden 2024 varsinaisessa yhtiökokouksessa. Vuonna 2025 maksetut tai erääntyneet palkkiot olivat palkitsemispolitiikan mukaisia.

Toimitusjohtajan palkitsemisen tärkein tavoite on toimitusjohtajan ja osakkeenomistajien intressien yhdenmukaistaminen sekä omistaja-arvon kasvattaminen pitkällä aikavälillä. Muita keskeisiä tavoitteita ovat palkitseminen erinomaisesta henkilökohtaisesta suoriutumisesta, Anoran strategian toteuttamisesta sekä Anoran taloudellisten tavoitteiden saavuttamisesta. Lisäksi palkitsemisella tavoitellaan sitouttamista.

Toimitusjohtajan kokonaispalkkiot muodostuvat sekä kiinteistä että muuttuvista palkkioista. Vuonna 2025 kiinteät palkkiot koostuivat kiinteästä kuukausipalkasta ja kiinteistä eduista.

Maksettu kokonaispalkkio vuonna 2025

Toimitusjohtaja Kirsi Puntila

Toimitusjohtaja Kirsi Puntilan kiinteä kuukausipalkka oli 40 000 euroa, johon sisältyi verotettavana luontoisetuna matkapuhelin ja autoetu.

Toimitusjohtaja Kirsi Puntilalle ei maksettu muuttuvia palkkioita vuonna 2025 toimitusjohtajan tehtävän perusteella.

Toimitusjohtaja Jacek Pastuszka

Toimitusjohtaja Jacek Pastuszkán kiinteä kuukausipalkka oli 55 853 euroa, johon sisältyi verotettavana luontoisetuna matkapuhelin. Kiinteän palkan lisäksi toimitusjohtajalle maksettiin kuukausittainen 3 500 euron suuruinen asuntoetu.

Toimitusjohtaja Jacek Pastuszkalle ei maksettu muuttuvia palkkioita vuonna 2025.

Vuonna 2025 kertyneet ja vuonna 2026 maksettavat vaihtuvat palkkiot

Toimitusjohtaja Kirsi Puntila

Toimitusjohtaja Kirsi Puntilan enimmäispalkkio 2025 suoriutumisen perusteella ansaittavasta lyhyen aikavälin tulospalkkio-ohjelmasta oli 60 prosenttia hänen bruttomääräisestä vuosipalkastaan. Hänen suoriutumistaan

vuoden 2025 lyhyen aikavälin tulospalkkio-ohjelmassa mitattiin Anora-konsernin vertailukelpoisella käyttökatteella (40 prosentin painotus), Anora-konsernin nettoliikevaihdoilla (30 prosentin painotus), henkilöstökyselyn tuloksen paranemisella (15 prosentin painotus) sekä muutoshankkeiden toteutumisella (15 prosentin painotus).

Toimitusjohtaja Kirsi Puntilan vuoden 2025 lyhyen aikavälin tulospalkkio-ohjelman perusteella kertynyt palkkio on 82 039 euroa. Palkkio maksetaan vuonna 2026.

Vuosien 2023–2025 pitkän aikavälin suoritusperusteisessa osakepalkkiojärjestelmässä Kirsi Puntilan ansaintamahdollisuus on enintään 32 000 osaketta. Palkkion lopullinen suuruus määräytyy ja se maksetaan vuonna 2026.

Palkkio Toimitusjohtaja Jacek Pastuszka	Maksettu 2025	%
Kiinteät palkkiot	278 711	100 %
Palkkiot yhteensä	278 711	100 %

Palkkio Toimitusjohtaja Kirsi Puntila	Maksettu 2025	%
Kiinteät palkkiot	423 667	100 %
Lyhyen aikavälin tulospalkkiot*	—	0 %
Pitkän aikavälin suoritusperusteiset palkkiot**	—	0 %
Palkkiot yhteensä	423 667	100 %

*Lyhyen aikavälin tulospalkkiot perustuvat suoritukseen vuonna 2025.
**Pitkän aikavälin suoritusperusteinen palkkio erääntyy vuonna 2028.

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä

[Palkitsemisraportti](#)

Hallitus

Johtoryhmä

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Osallistuminen pitkän aikavälin suoritusperusteisiin osakepalkkio-ohjelmiin

Toimitusjohtaja Kirsi Puntila

Toimitusjohtaja Kirsi Puntialle osoitettiin suurimpana mahdollisena määränä 233 000 osaketta (brutto) vuosien 2025–2027 suoritusperusteisessa osakepalkkiojärjestelmässä.

Kolmen vuoden ansaintajakson järjestelmissä pitkän aikavälin osakepalkkiojärjestelmien palkkion suurin mahdollinen arvo perustuen osakkeen arvoon ohjelmaa perustettaessa on 125 prosenttia toimitusjohtajan kiinteästä vuosipalkasta. Palkkion enimmäisarvo on rajattu tasoon, jossa osakkeen hinta nousee kolminkertaiseksi suhteessa osakkeen hintaa ohjelmaa perustettaessa.

Molemmissa ohjelmissa palkkiot perustuvat seuraaviin suoritusmittareihin: 1) liikevaihdon kasvu (35 prosentin painotus); 2) osakekohtainen tulos (35 prosentin painotus); 3) osakkeen kokonaistuoton suhteellinen kehitys (20 prosentin painotus); ja 4) ympäristöön, yhteiskuntaan ja hyvään hallintotapaan (ESG) liittyvä kehitys (10 prosentin painotus). ESG-suoritusmittarina käytetään Sustainalyticsin tuottamaa ESG-riskiluokitusta vuoden 2025 lopussa ja vuonna 2026.

Toimitusjohtaja Jacek Pastuszka

Toimitusjohtaja Jacek Pastuszkalle osoitettiin suurimpana mahdollisena määränä 199 000 osaketta (brutto) vuosien 2024–2026 suoritusperusteisessa osakepalkkiojärjestelmässä ja suurimpana mahdollisena määränä 82 000 osaketta (brutto) vuosien 2023–2025 suoritusperusteisessa osakepalkkiojärjestelmässä.

Kolmen vuoden ansaintajakson järjestelmissä pitkän aikavälin osakepalkkiojärjestelmien palkkion suurin mahdollinen arvo perustuen osakkeen arvoon ohjelmaa perustettaessa on 125 prosenttia toimitusjohtajan kiinteästä vuosi-palkasta. Palkkion enimmäisarvo on rajattu tasoon, jossa osakkeen hinta nousee kolminkertaiseksi suhteessa osakkeen hintaa ohjelmaa perustettaessa.

Molemmissa ohjelmissa palkkiot perustuvat seuraaviin suoritusmittareihin: 1) liikevaihdon kasvu (35 prosentin painotus); 2) osakekohtainen tulos (35 prosentin painotus); 3) osakkeen kokonaistuoton suhteellinen kehitys (20 prosentin painotus); ja 4) ympäristöön, yhteiskuntaan ja hyvään hallintotapaan (ESG) liittyvä kehitys (10 prosentin painotus). ESG-suoritusmittarina käytetään Sustainalyticsin tuottamaa ESG-riskiluokitusta vuoden 2025 lopussa ja vuonna 2026.

Jacek Pastuszka ei enää osallistu suoritusperusteisiin osakepalkkiojärjestelmiin eikä ole oikeutettu järjestelmistä maksettaviin palkkioihin irtisanoutumisensa vuoksi.

Muita toimitusjohtaja Kirsi Puntilan palkkioihin liittyviä tietoja

Anoralla on voimassa toimitusjohtajaa koskeva osakeomistussuositus. Toimitusjohtajan suositellaan kerryttävän ja säilyttävän omistuksessaan Anoran osakkeita, kunnes osakeomistusten arvo vastaa vähintään hänen kiinteää bruttomääräistä vuosipalkkaansa. Osakeomistusta odotetaan kartutettavan Anoran osakepalkkio-ohjelmien myötä saaduista palkkioista.

Yhtiö ja toimitusjohtaja eivät ole sopineet toimitusjohtajan eläkeiästä. Toimitusjohtajalla ei ole yhtiön maksamaa täydentävää eläke-vakuutusta.

Toimitusjohtajalla on kuuden kuukauden irtisanomisaika. Jos Anora irtisanoo työsopimuksen, toimitusjohtajalle maksetaan irtisanomisajan palkan lisäksi kuuden kuukauden palkkaa vastaava irtisanomiskorvaus.

Muita toimitusjohtaja Jacek Pastuszkkan palkkioihin liittyviä tietoja

Anoran ja toimitusjohtaja Pastuszkkan välisen päättämissopimuksen ehtojen mukaisesti toimitusjohtaja Pastuszkalle maksettiin hänen toimisuhteensa päättymisen yhteydessä yhden kuukauden kiinteää kuukausipalkkaa vastaava ylimääräinen ylimenovaiheen palkkio.

LTI-järjestelmä	2025 – 2027
Suurin mahdollinen määrä myönnettyjä osakkeita (brutto)	223 000
Myöntämispäivä	14 maaliskuuta 2025
Osakkeen hinta hankintahetkellä	EUR 3.385
Ansaittujen osakkeiden määrä (brutto) / maksettu vastaava rahaosuus	–
Toimituspäivä	–
Osakkeen hinta myöntämishetkellä	–

ANORA

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä

Palkitsemisraportti

[Hallitus](#)

Johtoryhmä

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Hallitus

Vuoden lopussa, ellei toisin ilmoitettu



Atle Vidar Nagel Johansen

Hallituksen puheenjohtaja

s. 1963, M.Sc. in Business, Certified Financial Analyst from NHH, 1991

Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista

- Anoran hallituksen puheenjohtaja vuodesta 2025
- Henkilöstövaliokunnan puheenjohtaja

Pääasiallinen työkokemus:

- EVP and Investment Executive, Orkla ASA (2023–3/2025)
- CEO, Orkla's Branded Consumer Goods area / EVP, Orkla ASA (2022–2023)
- CEO, Orkla Foods (2005–2022)
- CEO, Orkla Care / EVP, Orkla ASA (2019–2021)
- COO, Orkla Supply Chain / EVP, Orkla ASA (2018–2021)
- CEO, Orkla Foods / EVP, Orkla ASA (2014–2018)

Keskeiset luottamustehtävät:

- Orkla India, hallituksen puheenjohtaja

Osakeomistus: 24 000 Anoran osaketta (13.2.2026)



Jyrki Mäki-Kala

Hallituksen varapuheenjohtaja

s. 1961, M.Sc. (Econ.)

Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista

- Anoran hallituksen jäsen vuodesta 2020
- Tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja

Pääasiallinen työkokemus:

- Talousjohtaja, Neste Oyj (2013–2022)
- Talousjohtaja, Kemira Oyj (2008–2013)
- Lukuisia johtajapositioita, Kemira Pulp and Paper (2005–2007)
- Lukuisia johtajapositioita, Nokia Chemicals/ Finnish Chemicals Oy (1988–2005)

Keskeiset luottamustehtävät:

- Orthex Oyj, hallituksen jäsen
- Outokumpu Oyj, hallituksen jäsen ja tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja

Osakeomistus: 13 600 Anoran osaketta



Christer Kjos

Hallituksen jäsen

s. 1984, B.S. (Finance)

CEO, Canica Holding AG

Riippumaton yhtiöstä, ei-riippumaton merkittävistä osakkeenomistajista

- Anoran hallituksen jäsen vuodesta 2022
- Tarkastusvaliokunnan jäsen

Pääasiallinen työkokemus:

- Co-founder, member of Executive Committee,
- BI Capital AG (2013–2015)
- Head of Pan European Equity Sales for Zürich, Credit Agricole Cheuvreux AG (2011–2012)
- Equity Sales, Switzerland, Merrill Lynch Capital Markets AG (2010–2011)
- Associate, Bank of America/Merrill Lynch (2008–2010)

Keskeiset luottamustehtävät:

- Nordic Corporate Bank AS, nimitystoimikunnan puheenjohtaja

Osakeomistus: 0 Anoran osaketta



Annareetta Lumme-Timonen

Hallituksen jäsen

s. 1967, M.Sc. (Eng.), D.Sc. (Tech.)

Sijoitusjohtaja, Solidium Oy

Riippumaton yhtiöstä, ei-riippumaton merkittävistä osakkeenomistajista

- Anoran hallituksen jäsen vuodesta 2022
- Tarkastusvaliokunnan jäsen

Pääasiallinen työkokemus:

- Investment Manager, 3i Nordic plc (2000–2007)
- Investment Manager, SFK Finance Oy (1997–2000)
- Visiting Scholar, Wharton Business School (1995 & 1997)
- Development Manager, Kera Oy (1995–1996)
- Industry Analyst, Sitra, the Finnish Innovation Fund (1991–1994)

Keskeiset luottamustehtävät:

- Metso Oyj, osakkeenomistajien nimitystoimikunnan puheenjohtaja
- Tietoevry Oyj, osakkeenomistajien nimitystoimikunnan puheenjohtaja

Osakeomistus: 4 600 Anoran osaketta



Florence Rollet

Hallituksen jäsen
s. 1966, Emlyon Business School, Graduate 1987

Head of the Master of Science program at the
Emlyon Business School

Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä
osakkeenomistajista

- Hallituksen jäsen vuodesta 2023
- Henkilöstövaliokunnan jäsen

- Pääasiallinen työkokemus:**
- Venture Partner, Luxurtechfunds (2018–)
 - Chief Marketing Officer, Julius Baer (2016–2018)
 - President EMEA, Tiffany&Co (2013–2016)
 - European Development Director, Parfums Christian Dior (2007–2013)
 - General Manager Coty Beauty France/Coty Prestige France, Coty Inc (1999–2007)
 - Sales Development Director, Reckitt Benckiser (1995–1999)
 - Sales Director, South France, Pepsi-Cola France (1994–1995)

- Keskeiset luottamustehtävät:**
- Arla Food, hallituksen jäsen
 - Attica Department Stores, hallituksen jäsen

Osakeomistus: 4 620 Anoran osaketta



Rebecca Tallmark

Hallituksen jäsen
s. 1976, kauppatieteiden maisteri

Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä
osakkeenomistajista

- Hallituksen jäsen vuodesta 2025
- Henkilöstövaliokunnan jäsen

- Pääasiallinen työkokemus:**
- EVP, SMB, Dustin (2022–2024)
 - EVP, SMB & B2C Nordics, Dustin (2018–2022)
 - VP, Product Marketing, Dustin (2017–2018)
 - Head of Strategy and Business Development, Systembolaget (2011–2016)
 - Head of Business Development and M&A, AxIndustries/Axel Johnson International (2005–2011)
 - Engagement Manager, McKinsey & Company (2000–2005)

- Keskeiset luottamustehtävät:**
- "Giving Wings" -säätiön perustajajäsen (2009–2021)

Osakeomistus: 5 610 Anoran osaketta
(20.2.2026)



Jussi Mikkola

Hallituksen jäsen
s. 1983

Team Leader, based in Finland

Ei-riippumaton yhtiöstä, riippumaton
merkittävistä osakkeenomistajista

- Anoran hallituksen henkilöstöedustaja vuodesta 2021

- Pääasiallinen työkokemus:**
- Team Leader, A-Pullo Oy (2003–2012)
 - Team Leader, Altia & Anora (2012–)

- Keskeiset luottamustehtävät:**
- Safety Representative, Anora
 - Chief Shop Steward, Anora

Varajäsen:
Tero Kollanus

Osakeomistus: 100 Anoran osaketta

Johtoryhmä

Vuoden lopussa, mikäli ei toisin ilmoitettu



Kirsi Puntila

Toimitusjohtaja
 s. 1970, kauppatieteiden maisteri

Keskeinen työkokemus:
 Anoran SVP, International 2021-2022, Altian SVP, Marketing vuodesta 2016, Altian johtoryhmässä vuodesta 2016, Altiassa vuodesta 2014.

Toimi aiemmin Altian Spirits Category -osaston johtajana ja Altia Brandsin markkinointijohtajana Tukholmassa. Työskennellyt aiemmin myös The Absolut Companyn (Pernord Ricard S.A) kansainvälisenä markkinointijohtajana (Kahlua ja Absolut -valikoimat).

Osakeomistus: 6 666 Anoran osaketta



Stein Eriksen

Talousjohtaja
 s. 1974, kauppatieteiden maisteri

Keskeinen työkokemus:
 Anoran palveluksessa ja Anoran johtoryhmän jäsen elokuusta 2024 lähtien.

Toiminut viimeksi talousjohtajana XXL ASA:ssa, joka on Pohjoismaiden suurin urheiluliikeketju. Hän on toiminut myös yhdistetyssä roolissa XXL ASA:n väliaikaisena toimitusjohtajana ja talousjohtajana. Tätä ennen Stein on tehnyt pitkän uran Orklalla, jossa hän toimi viimeksi Orkla Caren talousjohtajana ja Orkla ASA:n SVP Finance -tehtävässä.

Osakeomistus: 10 000 Anoran osaketta



Imre Avalo

SVP, Spirits
 s. 1980, MBA 2022, Estonian Business School

Keskeinen työkokemus:
 Anoran VP, Baltics & Expansion Markets vuodesta 2023, Anoran johtoryhmässä vuodesta 2025, Altiassa vuodesta 2017.

Imre on ollut Anoran ja sen edeltäjän Altian palveluksessa vuodesta 2017 toimien eri tehtävissä, joista viimeisimpänä Vice President, Baltics & Expansion Markets -tehtävässä vuodesta 2023 alkaen. Ennen Anoralle tuloaan Imre toimi muun muassa myyntijohtajana virolaisessa viinien ja väkevien alkoholijuomien yhtiössä. Ennen tätä hän kartutti kattavasti kokemusta myynnin ja projektinhallinnan johtotehtävissä Carlsberg A/S:llä.

Osakeomistus: 1 000 Anoran osaketta



Hannu Vähämurto

SVP, Anora Industrial
 s. 1972, Diplomi-insinööri, tuotantotalous

Keskeinen työkokemus:
 Anoralla vuodesta 2011 lähtien, Anoran johtoryhmän jäsen 1.1.2025 alkaen.

Hannu on työskennellyt useissa eri tehtävissä Anoralla, joista viimeisimpänä teollisten tuotteiden johtajana (Director, Industrial Products) syyskuusta 2023 alkaen. Tätä ennen hän on toiminut mm. Manufacturing Operations & Planning - ja Supply Chain -johtajana. Ennen Anoralle tuloaan Hannu kartutti laajaa kokemusta useista valmistuksen ja toimitusketjun hallinnan tehtävistä Tellabs Oy:llä.

Osakeomistus: 200 Anoran osaketta



Mikkel Pilemand

Chief Growth & Transformation Officer (CGTO)
 s. 1971, kauppatieteiden maisteri (International Business)

Keskeinen työkokemus:
 Anoralla toukokuusta 2023 lähtien, Anoran johtoryhmän jäsen vuodesta 2023.

 Ennen siirtymistään Anoralle työskenteli myyntijohtajana (Chief Commercial Officer) Tanskan suurimmassa verkkokaupassa, päivittäistavarakauppa nemlig.comissa. Laaja kansainvälinen kokemus kaupallisista johtotehtävistä mm. kuluttajatuoteyhtiöissä Procter & Gamble, Reckitt Benckiser ja Carlsberg.

 Osakeomistus: 16 000 Anoran osaketta



Johanna Sundén

Chief People and Communications Officer (CPCO)
 s. 1973, viestinnän maisterintutkinto

Keskeinen työkokemus:
 Anoran palveluksessa tammikuusta 2024 lähtien, Anoran johtoryhmän jäsen 1.1.2024 alkaen.

 Ennen Anoraa Johanna toimi Orkla Care ja Orkla Health -yhtiöiden henkilöstö- ja viestintäjohtajana. Sitä ennen hän on toiminut kansainvälisissä johtotehtävissä henkilöstöhallinnon ja organisaation kehittämisen parissa Wilh. Wilhelmsen Groupissa, suuressa monikansallisessa laivanvarustus- ja merenkulkualan konsernissa. Hänellä on kokemusta myös konsultointi- ja rahoitusosalta.

 Osakeomistus: 3 000 Anoran osaketta (24.2.2026)



Thomas Heinonen

Lakiasiaintohtaja
 s. 1970, oikeustieteiden maisteri

Keskeinen työkokemus:
 Anoran (ent. Altian) lakiasiaintohtaja ja hallituksen sihteeri vuodesta 2012. Anoran johtoryhmän jäsen 20.8.2024 alkaen.

 Ennen Anoraa Thomas toimi Oriola Oyj:n lakiasiaintohtajana ja hallituksen sihteerinä. Hän on toiminut useissa lakimiehen tehtävissä pörssiyhtiöissä säädellyillä toimialoilla.

 Osakeomistus: 4 375 Anoran osaketta

SVP, Wine



Anna Möller

Nimitettiin SVP, Wine -tehtävään marraskuussa 2025, aloittaa viimeistään 12.5.2026

 Samu Suonpää, Vice President, Operations Wine, vastaa Wine-segmentin toiminnasta väliaikaisesti Anna Möllerin yhtiössä aloittamiseen saakka.

ANORA

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

Konsernituloslaskelma ja laaja tuloslaskelma

Konsernitase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1 Liiketulos

2 Liiketoimintaan liittyvät operatiiviset varat ja velat

3 Rahoituserät ja pääomarakenne

4 Rahoitus- ja pääomariskit

5 Konsolidointi

6 Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen voitonjakoehdotus ja allekirjoitukset

Tilintarkastajan lausunnot

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Konsernitilinpäätös



LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

Konsernituloslaskelma ja laaja tuloslaskelma

Konsernitase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1 Liiketulos

2 Liiketoimintaan liittyvät operatiiviset varat ja velat

3 Rahoituserät ja pääomarakenne

4 Rahoitus- ja pääomariskit

5 Konsolidointi

6 Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen voitonjakoehdotus ja allekirjoitukset

Tilintarkastajan lausunnot

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Konsernitilinpäätöksen sisältö

KONSERNITILINPÄÄTÖS

Konsernin tuloslaskelma	166
Konsernin laaja tuloslaskelma	166
Konsernin tase	167
Konsernin rahavirtalaskelma	168
Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista	169

KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

Yleiset tiedot	170
----------------	-----

1 LIIKETULOS

1.1 Segmentti-informaatio	172
1.2 Myynnin tuloutus	174
1.3 Liiketoiminnan muut tuotot	175
1.4 Materiaalit ja palvelut	176
1.5 Työsuhde-etuuksista aiheutuneet kulut	176
1.6 Liiketoiminnan muut kulut	176
1.7 Tutkimus- ja tuotekehitystoiminnan kulut	176

2 LIIKETOIMINTAAN LIITTYVÄT OPERATIIVISET VARAT JA VELAT

2.1 Liikearvo ja muut aineettomat hyödykkeet	177
2.2 Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	182
2.3 Vuokrasopimukset	184
2.4 Vaihto-omaisuus	185
2.5 Myyntisaamiset ja muut saamiset	186
2.6 Työsuhde-etuuksista aiheutuvat veloitteet	187
2.7 Ostovelat ja muut velat	187
2.7.1 Varaukset	187

3 RAHOITUSERÄT JA PÄÄOMARAKENNE

3.1 Rahoitustuotot ja -kulut	188
3.2 Rahoitusvarat ja -velat	188
3.2.1 Rahoitusvarat	188
3.2.2 Rahoitusvelat	189
3.2.3 Rahoitusvarojen ja -velkojen luokittelu sekä niiden käyvät arvot	191
3.3 Johdannaiset ja suojauslaskenta	194
3.4 Omaa pääomaa koskevat tiedot	196

4 RAHOITUS- JA PÄÄOMARISKIT

4.1 Rahoitusriskien hallinta	198
4.2 Pääomariskien hallinta	203

5 KONSOLIDOINTI

5.1 Yleiset konsolidointiperiaatteet	204
5.2 Muutokset konsernirakenteessa	206
5.3 Tytäryhtiöt	207
5.4 Osuudet osakkuusyrityksissä	208

6 MUUT LIITETIEDOT

6.1 Tuloverot	210
6.2 Vakuudet ja vastuusitoumukset sekä ehdolliset varat ja velat	213
6.3 Lähipiiritapahtumat	215
6.4 Osakeperusteiset maksut	217
6.5 Raportointikauden päättymisen jälkeiset tapahtumat	220

188

188

188

188

189

191

194

196

198

198

203

204

204

206

207

208

210

210

213

215

217

220

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖS

Anora Group Oyj:n tuloslaskelma	221
Anora Group Oyj:n tase	222
Anora Group Oyj:n rahavirtalaskelma	224
Anora Group Oyj:n tilinpäätöksen liitetiedot	225

HALLITUKSEN VOITONJAKOESITYS

234

TILINPÄÄTÖSMERKINTÄ

234

TILINTARKASTUSKERTOMUS

Tilinpäätöksen tilintarkastus 235

Tarkastuksen yleinen lähestymistapa 235

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat 236

Muut raportointivelvoitteet 240

RIIPPUMATTOMAN TILINTARKASTAJAN RAPORTTI

ANORA GROUP OYJ:N ESEF-TILINPÄÄTÖKSESTÄ

241

KESTÄVYYSRAPORTIN VARMENNUSKERTOMUS

243

SYMBOLS



Laatimisperiaatteet



Kriittiset arviot ja johdon harkinta

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

[Konsernituloslaskelma ja laaja tuloslaskelma](#)

Konsernitase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1 Liiketulos

2 Liiketoimintaan liittyvät operatiiviset varat ja velat

3 Rahoituserät ja pääomarakenne

4 Rahoitus- ja pääomariskit

5 Konsolidointi

6 Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen voitonjakoehdotus ja allekirjoitukset

Tilintarkastajan lausunnot

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Konsernitilinpäätös

Konsernin tuloslaskelma

milj. euroa	Liite	2025	2024
Liikevaihto	1.2	657,9	692,0
Liiketoiminnan muut tuotot	1.3	11,9	8,5
Materiaalit ja palvelut	1.4	-377,9	-407,1
Työsuhde-etuuksista aiheutuneet kulut	1.5	-105,2	-103,9
Liiketoiminnan muut kulut	1.6	-125,2	-128,3
Arvon alentumistappiot	2.1-2.3	-10,5	-
Poistot	2.1-2.3	-27,2	-26,8
Liiketulos		23,8	34,5
Rahoitustuotot	3.1	10,4	10,7
Rahoituskulut	3.1	-25,2	-30,7
Osuus osakkuusyritysten ja yhteisyritysten tuloksesta ja tuotot sijoituksista yhteisiin toimintoihin	5.4	-1,1	0,3
Tulos ennen veroja		8,0	14,7
Tuloverot	6.1	-2,4	-3,7
Tilikauden tulos		5,7	11,1
Tilikauden tuloksen jakautuminen:			
Emoyhtiön osakkeenomistajille		5,5	10,5
Määräysvallattomille omistajille		0,1	0,5
Emoyhtiön omistajille kuuluvasta tuloksesta laskettu osakekohtainen tulos, euroa			
Laimentamaton		0,08	0,16
Laimennettu		0,08	0,15

Konsernin laaja tuloslaskelma

milj. euroa	Note	2025	2024
Tilikauden tulos		5,7	11,1
Muut laajan tuloksen erät			
Erät, joita ei siirretä tulosvaikutteisiksi			
Työsuhteen päättymisen jälkeisten etuuksien uudelleen määrittäminen		-	-0,3
Tuloverot eristä, joita ei siirretä tulosvaikutteisiksi	6.1	-	0,1
Yhteensä		-	-0,2
Erät, jotka saatetaan myöhemmin siirtää tulosvaikutteisiksi			
Rahavirran suojaukset		-2,6	2,2
Muuntoerot	3.4	6,0	-6,9
Eriin liittyvät tuloverot	6.1	0,5	-0,3
Yhteensä		3,9	-5,0
Tilikauden muut laajan tuloksen erät verojen jälkeen		3,9	-5,2
Tilikauden laaja tulos yhteensä		9,5	5,9
Tilikauden laajan tuloksen jakautuminen:			
Emoyhtiön osakkeenomistajille		9,4	5,3
Määräysvallattomille omistajille		0,1	0,6

Liitetiedot muodostavat konsernitilinpäätöksen olennaisen osan.

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

Konsernituloslaskelma ja laaja tuloslaskelma

Konsernitase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1 Liiketulos

2 Liiketoimintaan liittyvät operatiiviset varat ja velat

3 Rahoituserät ja pääomarakenne

4 Rahoitus- ja pääomariskit

5 Konsolidointi

6 Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen voitonjakoehdotus ja allekirjoitukset

Tilintarkastajan lausunnot

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Konsernin tase

milj. euroa	Liite	31.12.2025	31.12.2024
Varat			
Pitkäaikaiset varat			
Liikearvo	2.1	303,8	299,1
Muut aineettomat hyödykkeet	2.1	176,3	194,1
Aineelliset hyödykkeet	2.2	65,0	63,2
Käyttöoikeusomaisuus	2.3	53,6	59,0
Osuudet osakkuusyrityksissä, yhteisyrityksissä ja yhteisissä toiminnoissa	5.4	10,5	11,6
Muut pitkäaikaiset saamiset	3.2.1	2,2	0,8
Pitkäaikaiset varat yhteensä		611,4	627,8
Lyhytaikaiset varat			
Vaihto-omaisuus	2.4	112,5	139,2
Myyntisaamiset ja muut saamiset	2.5, 3.2	125,8	121,0
Rahavarat		182,6	181,5
Lyhytaikaiset varat yhteensä		420,8	441,6
Varat yhteensä		1 032,2	1 069,4

milj. euroa	Liite	31.12.2025	31.12.2024
Oma pääoma ja velat			
Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma	3.4		
Osakepääoma		61,5	61,5
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto		336,8	336,8
Suojausrahasto		-1,7	0,4
Muuntoerot		-44,9	-50,8
Kertyneet voittovarot		41,0	50,1
Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma yhteensä		392,7	397,9
Määräysvallattomien omistajien osuus		0,3	0,9
Oma pääoma yhteensä		393,0	398,7
Pitkäaikaiset velat			
Laskennalliset verovelat	6.1	32,7	35,4
Lainat	3.2.2	163,5	163,5
Vuokrasopimusvelat	3.2.2	93,2	104,7
Muut pitkäaikaiset velat	2.6, 3.2.2	2,6	2,7
Pitkäaikaiset velat yhteensä		292,0	306,4
Lyhytaikaiset velat			
Lainat	3.2.2	13,4	21,5
Vuokrasopimusvelat	3.2.2	14,0	13,4
Ostovelat ja muut velat	2.7, 2.7.1, 3.2	319,9	329,5
Lyhytaikaiset velat yhteensä		347,3	364,4
Velat yhteensä		639,2	670,7
Oma pääoma ja velat yhteensä		1 032,2	1 069,4

Liitetiedot muodostavat konsernitilinpäätöksen olennaisen osan.

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

Konsernituloslaskelma ja laaja tuloslaskelma

Konsernitase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1 Liiketulos

2 Liiketoimintaan liittyvät operatiiviset varat ja velat

3 Rahoituserät ja pääomarakenne

4 Rahoitus- ja pääomariskit

5 Konsolidointi

6 Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen voitonjakoehdotus ja allekirjoitukset

Tilintarkastajan lausunnot

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Konsernin rahavirtalaskelma

milj. euroa	Liite	2025	2024
Liiketoiminnan rahavirta			
Tulos ennen veroja		8,0	14,7
Oikaisut			
Poistot ja arvonalentumiset	2.1-2.3	37,6	26,8
Osuus osakkuusrytysten tuloksesta ja tuotot sijoituksista yhteisiin toimintoihin	5.4	1,1	-0,3
Pitkäaikaisten varojen nettomyyntivoitot	1.3, 1.6	-2,9	-0,2
Rahoitustuotot ja -kulut	3.1	14,7	20,0
Muut oikaisut		2,5	-1,1
Oikaisut yhteensä		53,0	45,3
Käyttöpääoman muutokset			
Vaihto-omaisuuden muutos, lisäys (-) / vähennys (+)		28,2	2,6
Myyntisaamisten ja muiden saamisten muutos, lisäys (-) / vähennys (+)		-5,8	-5,4
Osto- ja muiden velkojen muutos, lisäys (+) / vähennys (-)		-15,2	-2,1
Käyttöpääoman muutos		7,2	-4,9
Maksetut korot	3.1	-18,0	-21,6
Saadut korot	3.1	6,0	7,8
Muut maksetut rahoitustuotot ja kulut	3.1	-3,4	-4,3
Maksetut tuloverot		-2,6	-3,8
Rahoituserät ja verot		-18,0	-21,9
Liiketoiminnan nettorahavirta		50,3	33,2

milj. euroa	Liite	2025	2024
Investointien rahavirta			
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	2.1-2.3	-12,7	-12,3
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden luovutustulot	1.3	0,3	0,1
Luovutustulot tytäryhtiöiden ja liiketoimintojen myynnistä sekä muista sijoituksista (nettovaikutus)	5.2	-	7,9
Tytäryhtiöiden ja liiketoimintojen hankinnat		-0,8	-0,3
Muut sijoitukset ja myönnetyt lainat		-	-0,1
Tuotot muista sijoituksista		-	0,9
Investointien nettorahavirta		-13,2	-3,8
Rahoituksen rahavirta			
Yrityslainaohjelman muutokset	3.2.2	-8,0	19,8
Lainojen nostot	3.2.2	1,4	-
Lainojen takaisinmaksut	3.2.2	-1,5	-51,5
Vuokrasopimusvelkojen takaisinmaksut	3.2.2	-13,6	-12,6
Maksetut osingot ja muu voitonjako	3.4	-15,0	-15,1
Rahoituksen nettorahavirta		-36,8	-59,4
Rahavarojen muutos			
Rahavarat tilikauden alussa		181,5	212,7
Valuuttakurssien muutosten vaikutus		0,8	-1,3
Rahavarojen muutos		0,3	-29,9
Rahavarat tilikauden lopussa	3.2.3	182,6	181,5

Liitetiedot muodostavat konsernitilinpäätöksen olennaisen osan.

Laskema konsernin oman pääoman muutoksista

milj. euroa	Liite	Osake- pääoma	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Suojaus- rahasto	Muunto- erot	Kertyneet voittovarot	Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma	Määräys- vallattomien omistajien osuus	Oma pääoma yhteensä
Oma pääoma 1.1.2024		61,5	336,8	-1,5	-44,0	54,5	407,3	0,5	407,8
Laaja tulos									
Tilikauden tulos		-	-	-	-	10,5	10,5	0,5	11,1
Muut laajan tuloksen erät (verovaikutuksilla oikaistuna)	3.4, 6.1								
Rahavirran suojaukset		-	-	1,9	-	-	1,9	-	1,9
Muuntoerot	3.4	-	-	-	-6,8	-	-6,8	-0,0	-6,9
Työsuhteen päättymisen jälkeisten etuuksien uudelleenmäärittäminen		-	-	-	-	-0,2	-0,2	-	-0,2
Tilikauden laaja tulos yhteensä		-	-	1,9	-6,8	10,3	5,3	0,6	5,9
Liiketoimet omistajien kanssa									
Osingonjako	3.4	-	-	-	-	-14,9	-14,9	-0,2	-15,1
Osakeperusteiset maksut	6.4	-	-	-	-	0,2	0,2	-	0,2
Liiketoimet omistajien kanssa yhteensä		-	-	-	-	-14,7	-14,7	-0,2	-14,9
Oma pääoma 31.12.2024		61,5	336,8	0,4	-50,8	50,1	397,9	0,9	398,7
Oma pääoma 1.1.2025		61,5	336,8	0,4	-50,8	50,1	397,9	0,9	398,7
Laaja tulos									
Tilikauden tulos		-	-	-	-	5,5	5,5	0,1	5,7
Muut laajan tuloksen erät (verovaikutuksilla oikaistuna)	3.4, 6.1								
Rahavirran suojaukset		-	-	-2,0	-	-	-2,0	-0,0	-2,1
Muuntoerot	3.4	-	-	-	6,0	-	6,0	-	6,0
Työsuhteen päättymisen jälkeisten etuuksien uudelleenmäärittäminen		-	-	-	-	-	-	-	-
Tilikauden laaja tulos yhteensä		-	-	-2,0	6,0	5,5	9,4	0,1	9,5
Liiketoimet omistajien kanssa									
Osingonjako	3.4	-	-	-	-	-14,9	-14,9	-0,2	-15,0
Osakeperusteiset maksut	6.4	-	-	-	-	0,4	0,4	-	0,4
Muutokset määräysvallattomien omistajien osuuksissa		-	-	-	-	-0,1	-0,1	-0,5	-0,6
Liiketoimet omistajien kanssa yhteensä		-	-	-	-	-14,6	-14,6	-0,6	-15,2
Oma pääoma 31.12.2025		61,5	336,8	-1,7	-44,9	41,0	392,7	0,3	393,0

Liitetiedot muodostavat konsernitilinpäätöksen olennaisen osan.

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

Konsernituloslaskelma ja laaja tuloslaskelma

Konsernitase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1 Liiketulos

2 Liiketoimintaan liittyvät operatiiviset varat ja velat

3 Rahoituserät ja pääomarakenne

4 Rahoitus- ja pääomariskit

5 Konsolidointi

6 Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen voitonjakoehdotus ja allekirjoitukset

Tilintarkastajan lausunnot

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Yleiset tiedot

Tietoa Anorasta

Anora Group Oyj ("Yhtiö", "emoyhtiö") on julkinen osakeyhtiö, joka yhdessä tytäryhtiöidensä kanssa ("Konserni", "Anora-konserni", "Anora") on johtava viinien ja väkevien alkoholijuomien bränditalo Pohjoismaissa. Anoralla on laaja portfolio ikonisia brändejä, kuten Koskenkorva, Blossa, Linie, Skagerrak, Chill Out, Ruby Zin, Wongraven, O.P. Anderson ja Falling Feather. Vientinä Anoralla on yli 30 markkinalle.

Yhdessä päämiestemme kanssa tuomme laadukkaiden juomien maailman pohjoismaisille kuluttajille. Vahva päämiesportfolio sisältää merkittäviä viinejä sekä tunnettuja väkeviä alkoholibrändejä, kuten Amarula, Fireball, Fernet Branca, Jose Cuervo, Underberg ja Xanté.

Toimintaan kuuluvat myös korkeatasoiset teolliset toiminnot tislauksessa, pullotuksessa ja logistiikkapalveluissa sekä teknisten etanolien, juomaetanolin, rehuraaka-aineiden ja ohratärkkelyksen tuotanto.

Anoran asiakkaita ovat alkoholin vähittäismyyntimonopolit, alkoholijuomia myyvät tukkuliikkeet, HoReCa-toimiala, päivittäistavarakaupat, matkustajamyynti, vientimarkkinoilla toimivat maahantuojat ja teollisuusasiakkaat.

Anora Group Oyj:n, Anora-konsernin emoyrityksen, kotipaikka on Helsinki. Anora Group Oyj on suomalainen julkinen osakeyhtiö. Anoran osakkeet on listattu Nasdaq Helsingissä. Emoyrityksen rekisteröity osoite on Kaapeliaukio 1, 00180 Helsinki. Jäljennös konsernitilinpäätöksestä on saatavissa Internet-osoitteesta www.anora.com tai Konsernin

pääkonttorista osoitteesta: Kaapeliaukio 1, 00180 Helsinki.

Anora Group Oyj:n hallitus on hyväksynyt kokouksessaan 18 maaliskuuta 2026 tämän tilinpäätöksen julkistettavaksi. Osakeyhtiölain mukaan osakkeenomistajilla on mahdollisuus hyväksyä tai hylätä tilinpäätös sen julkistamisen jälkeen pidettävässä yhtiökokouksessa. Yhtiökokouksella on myös mahdollisuus tehdä päätös tilinpäätöksen muuttamisesta.

Laatimisperusta

Konsernitilinpäätös 31.12.2025 päättyneeltä tilikaudelta on laadittu 31.12.2025 voimassaolevien ja EU:ssa hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (International Financial Reporting Standards, IFRS) mukaisesti ja sitä laadittaessa on noudatettu 31.12.2025 voimassa olevia SIC- ja IFRIC-tulkintoja.

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot ovat myös Suomen kirjanpitolain ja osakeyhtiölain vaatimusten mukaiset.

Konsernitilinpäätös 31.12.2025 päättyneeltä tilikaudelta on laadittu alkuperäisiin hankintamenoihin perustuen lukuun ottamatta noteeraamattomia osakkeita, johdannaisia ja myyntioptioita liittyen vähemmistöosuuksiin. Konsernitilinpäätös esitetään miljoonina euroina. Luvut on pyöristetty lähimpään miljoonaan yhden desimaalin tarkkuudella, minkä vuoksi yksittäisten lukujen yhteenlaskettu summa saattaa poiketa esitetystä yhteissummasta.

Päättyneellä tilikaudella sovelletuilla uusilla IFRS-standardeilla, standardien muutoksilla ja IFRIC-tulkinnolla ei ollut olennaista vaikutusta Anora-konserniin.

Anora ottaa käyttöön seuraavat uudet ja uudistetut standardit ja tulkinnat niiden voimaantulopäivästä alkaen:

Rahoitusinstrumenttien luokittelua ja arvostusta koskevat muutokset (IFRS 9 Rahoitusinstrumentit ja IFRS 7 Rahoitusinstrumentit: Tilinpäätöksessä esitettävät tiedot) tulevat voimaan 1. tammikuuta 2026 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla. Muutokset sisältävät lisäohjeistusta ja selvennyksiä sekä uusia liitetietovaatimuksia tietyistä instrumenteista, joiden sopimusehdot, liittyen esimerkiksi kestävän kehityksen tavoitteisiin, voivat muuttaa rahavirtoja. Lisäksi ne selventävät, milloin rahoitusvarat ja -velat poistetaan taseesta, erityisesti sallimalla tiettyjen sähköisesti maksettujen velkojen aikaisemman poiskirjaamisen. Konserni ei odota näiden muutosten vaikuttavan olennaisesti sen toimintaan tai tilinpäätökseen.

IFRS 18 Esittäminen ja tilinpäätöksessä esitettävät tiedot, joka tulee voimaan 1.1.2027 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla, korvaa IAS 1:n Tilinpäätöksen esittäminen. Tämän uuden standardin tavoitteena on parantaa tulosraportoinnin vertailukelpoisuutta ja tarjota käyttäjille aiempaa merkityksellisempää ja läpinäkyvämpää tietoa. IFRS 18:ssa on määriteltä uusi tuloslaskelman esittämistapa, jonka mukaisesti tuotto- ja kuluerät luokitellaan uudelleen viiteen uuteen luokkaan: liiketoimintaan, investointeihin, rahoitukseen, tuloveroihin sekä lopetettuun toimintoon liittyviin tuottoihin ja kuluihin. Vaikka IFRS 18 ei vaikuta erien kirjaamiseen tai arvostamiseen tilinpäätöksessä, sen vaikutuksen esittämiseen ja liitetietoihin odotetaan olevan merkittävä, erityisesti mitä tulee tuloslaskelmaan ja johdon määrittelemiin tunnuslukuihin.

ANORA

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

Konsernituloslaskelma ja laaja tuloslaskelma

Konsernitase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1 Liiketulos

2 Liiketoimintaan liittyvät operatiiviset varat ja velat

3 Rahoituserät ja pääomarakenne

4 Rahoitus- ja pääomariskit

5 Konsolidointi

6 Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen voitonjakoehdotus ja allekirjoitukset

Tilintarkastajan lausunnot

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Johto arvioi parhaillaan uuden standardin käyttöönoton yksityiskohtaisia vaikutuksia konsernitilinpäätökseen. Yleisellä tasolla tehdyn alustavan arvion perusteella on tunnistettu seuraavat mahdolliset vaikutukset:

- Tuloslaskelman tuotto- ja kuluerien uudelleenluokittelu uusiin ryhmiin tulevat vaikuttamaan jonkin verran liikevoiton laskemiseen ja raportointiin. Tämä johtuu ensisijaisesti erityisvaatimuksista, jotka koskevat myytyihin saataviin liittyvien kustannusten, tiettyjen valuuttakurssierojen ja johdannaisten voittojen tai tappioiden luokittelua IFRS 18:n mukaisesti.
- Tilinpäätöslaskelmissa esitetyt rivit voivat muuttua uuden ”hyödyllinen ja strukturoitu -yhteenveto” -konseptin sekä laajennettujen tuloslaskelmaerien yhdistely- ja erittelykriteerien käyttöönoton seurauksena.
- Liitetiedoissa esitettyjen tietojen ei odoteta muuttuvan merkittävästi, koska olennaisten tietojen raportointivaatimus pysyy ennallaan. Tietojen ryhmittelytapa saattaa kuitenkin muuttua uusien yhdistely-/erittelyperiaatteiden vuoksi. Lisäksi standardi edellyttää uusia liitetietoja:
- Johdon määrittelemistä tunnusluvuista sekä
- täsmäytyslaskelman jokaiselle tuloslaskelman riville IFRS 18:aa soveltaen ensimmäisen tilikauden tuloslaskelmassa, jossa oikaistuja määriä verrataan aiemmin IAS 1:n mukaisesti esitettyihin määriin.
- Rahavirtalaskelman muutokset sisältävät maksettujen korkojen siirron liiketoiminnan rahavirrasta rahoituksen rahavirtaan ja saatujen korkojen siirron liiketoiminnan rahavirrasta investointien rahavirtaan.

Konserni ottaa uuden standardin käyttöön takautuvasti sen pakollisesta voimaantulopäivästä 1.1.2027 alkaen ja vertailutiedot 31.12.2026 päättyneeltä tilikaudelta oikaistaan IFRS 18:n mukaisesti.

Vuoden 2026 alussa tai sen jälkeen voimaan astuvilla muilla IFRS-standardien muutoksilla ja IFRIC-tulkinnolla ei arvioida olevan olennaista vaikutusta konsernin tilikauden tulokseen, taloudelliseen asemaan tai tilinpäätöksen esittämiseen.

Johdon harkintaa edellyttävät laatimisperiaatteet ja arvioihin liittyvät keskeiset epävarmuustekijät

Tilinpäätöksen laatiminen edellyttää johdolta kirjanpidollisten arvioiden tekemistä, joihin saattaa sisältyä harkintaa tilinpäätösstandardien soveltamisessa.

Tilinpäätöksen laadinnan yhteydessä tehdyt arviot ja niihin liittyvät oletukset pohjautuvat johdon parhaaseen tietämykseen tilinpäätöshetkellä. Näin ollen toteutuvat tulokset voivat poiketa tehdyistä arvioista. Mahdolliset arvioiden ja oletusten muutokset kirjataan sille tilikaudelle, jolla arvioita tai oletuksia korjataan.

Olennaiset laatimisperiaatteet ja kriittiset kirjanpidolliset arviot ja tehdyt harkinnat on kuvattu kunkin liitetiedon yhteydessä seuraavasti;

- Muuttuvat vastikkeet – Liitetieto 1.2 Myynnin tuloutus 1.2
- Taloudellinen vaikutusaika – Liitetieto 2.1 Liikearvo ja muut aineettomat hyödykkeet
- Arvon alentumistestaus – Liitetieto 2.1 Liikearvo ja muut aineettomat hyödykkeet
- Taloudellinen vaikutusaika – Liitetieto 2.2 Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet
- Diskonttaus korko – Liitetieto 2.3 Vuokrasopimukset

- Mahdollisten jatko-optioiden käyttö – Liitetieto 2.3 Vuokrasopimukset
- Normaalin toiminta-asteen määrittely – Liitetieto 2.4 Vaihto-omaisuus
- Nettorealisointiarvo – Liitetieto 2.4 Vaihto-omaisuus
- Kerrytettävissä oleva rahamäärä osuuksista osakkuusyrytyksissä – Liitetieto 5.4 Osuudet osakkuusyrytyksissä

Esittämistavan muutokset ja uudelleenluokittelu

Vertailutiedot on tarvittaessa luokiteltu uudelleen, jotta tiedot olisivat johdonmukaisia kuluvaan tilikauden lukujen kanssa. Joidenkin pienempien erien esitystapa on muutettu yhdistelemällä rivejä sekä varoissa että veloissa vuoden 2024 konsolidoidussa taseessa tarkoituksena tuottaa tarkoituksenmukaisempi jäsennelty yhteenveto konsernin taseesta.

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

Konsernituloslaskelma ja laaja tuloslaskelma

Konsernitase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1 Liiketulos

2 Liiketoimintaan liittyvät operatiiviset varat ja velat

3 Rahoituserät ja pääomarakenne

4 Rahoitus- ja pääomariskit

5 Konsolidointi

6 Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen voitonjakoehdotus ja allekirjoitukset

Tilintarkastajan lausunnot

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

1 Liiketulos

1.1 Segmentti-informaatio

Kuvaus segmenteistä ja keskeisistä toiminnoista

Anoran raportoitavat segmentit tässä konsernitilinpäätöksessä ovat Wine, Spirits ja Industrial.

Hallitus on määritellyt konsernin ylimmäksi operatiiviseksi päätöksentekijäksi, joka on vastuussa resurssien kohdistamisesta, strategiapäätöksistä ja toimintasegmenttien tuloksellisuuden arvioinnista. Raportoitavat segmentit perustuvat Anoran toiminnalliseen rakenteeseen ja ylimmälle operatiiviselle päätöksentekijälle tapahtuvaan sisäiseen raportointiin, jota käytetään segmenttien tuloksellisuuden arvioimiseen.

Hallitus käyttää vaihtoehtoisia tunnuslukuja yhdessä IFRS-tunnuslukujen kanssa raportoidessaan konsernin tulosta. Hallitus arvioi segmenttien suoriutumista perustuen sisäisiin bruttokate ja vertailukelpoinen käyttökate -tunnuslukuihin, jotka on johdettu seuraavasti:

- Liikevaihto, liiketoiminnan muut tuotot ja segmentin välittömät kulut, sisältäen myytyjä suoritteita vastaavat kulut, jotka sisältyvät bruttokatteeseen
- Tulosten raportointi johdolle vastaa konsernitilinpäätöksen kirjanpitoperiaatteita lukuun ottamatta vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä
- Raportoinnissa hallitukselle konsernin ja segmenttien vertailukelpoinen käyttökate sekä konsernin koko liikevoitto oikaistaan vertailukelpoisuuteen vaikuttavilla erillä. Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät muodostuvat normaalin liiketoiminnan

ulkopuolisista olennaisista eristä, kuten nettovoitot tai -tappiot liiketoiminnan ja omaisuuserien luovutuksista, arvonalentumistappiot, liiketoiminnan sulkemiskustannukset ja uudelleenjärjestelyt, merkittävät yrityshankkeet mukaan lukien liiketoimintojen yhdistämiseen ja fuusioon liittyvät suorat transaktiokustannukset, fuusioon liittyvät integraatiokustannukset, fuusion yhteydessä tehdystä varaston käypään arvoon arvostamisesta aiheutuneet kulut ja vapaaehtoisen eläkejärjestelyn muutoksesta aiheutuneet kulut, ja muut yrityksen kehittämiseen liittyvät kustannukset

- Segmenteille kohdistetut yhteisiin toimintoihin tai liiketoiminnan tukipalveluihin liittyvät kulut koostuvat sellaisista kuluista kuin keskitetyn markkinoinnin kulut, IT-infrastruktuuriin liittyvät kulut, yhteisten tukipalvelujen kulut, pääkonttorin kulut mukaan lukien talous- ja rahoitustoimintoihin sekä laki- ja HR-toimintoihin liittyvät kulut, sekä tietyt varastointi- ja palvelukulut. Sisäisessä raportoinnissa kulujen kohdistaminen perustuu budjetoituihin lukuihin. Poikkeamat budjetoiduista määristä esitetään sarakkeessa "Konserni ja kohdistukset" ja ne voivat olla joko budjetin ylityksiä tai säästöjä budjetin mukaisiin lukuihin verrattuna.
- Konserni ja kohdistukset -erä sisältää lisäksi kohdistamattomia pääkonttorin kustannuksia.

Raportoitavat segmentit ovat seuraavat:

Wine

Wine-segmentti kehittää, markkinoi ja myy Anoran omia viinibrändejä ja päämiesten viinejä asiakkaille Pohjoismaiden monopolimarkkinoilla ja Tanskassa ("viiniliiketoiminta"). Wine-segmentti käsittää myös Køgen viinin pullotuslaitoksen Tanskassa ja

sopimusvalmistusta kolmansille osapuolille ("täyttöpalvelut").

Spirits

Spirits-segmentti kehittää, markkinoi ja myy sekä Anoran omia väkevien alkoholijuomien brändejä että päämiesten brändejä asiakkaille Suomessa, Ruotsissa, Norjassa, Baltian maissa, Tanskassa ja Saksassa. Spirits-segmenttiin sisältyvät lisäksi maailmanlaajuinen matkustajamyynänti sekä vienti markkinoille, joita ei ole mainittu yllä.

Industrial

Industrial-segmentti sisältää Anoran teollisen liiketoiminnan – teolliset tuotteet ja sopimusvalmistuksen (liittyy pääasiassa Spirits-liiketoimintaan mutta jossain määrin myös Wine-liiketoimintaan), logistiikkayritys Vecturan sekä sisäisen tuotannon ja toimitusketjutoiminnot. Industrial-segmentti sisältää tuotanto- ja/tai logistiikkatoiminnot tehtaissa (Koskenkorva ja Rajamäki Suomessa, Gjelleråsen Norjassa, Sundsvall Ruotsissa ja Tabasalu Virossa). Lisäksi Atlungstadissa Norjassa on pieni akvaviittislaamo.

Segmenttien liikevaihto ja tulos

Kaikki konsernin sisäiset liiketapahtumat tehdään markkinaehtoperiaatteen mukaisesti. Seuraavissa taulukoissa esitetään segmenttien liikevaihto ja vertailukelpoinen käyttökate sekä vertailukelpoisen käyttökateen täsmäytys konsernin liiketulokseen.

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

Konsernituloslaskelma ja laaja tuloslaskelma

Konsernitase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1 Liiketulos

2 Liiketoimintaan liittyvät operatiiviset varat ja velat

3 Rahoituserät ja pääomarakenne

4 Rahoitus- ja pääomariskit

5 Konsolidointi

6 Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen voitonjakoehdotus ja allekirjoitukset

Tilintarkastajan lausunnot

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

1.1.–31.12.2025						
milj. euroa	Wine	Spirits	Industrial	Konserni ja kohdistukset	Eliminoinnit	Konserni
Liikevaihto, ulkoinen	301,1	215,1	141,7	–	–	657,9
Liikevaihto, sisäinen	–	–	83,2	–	–83,2	–
Liikevaihto yhteensä	301,1	215,1	224,8	–	–83,2	657,9
Liiketoiminnan muut tuotot, ulkoinen	0,9	1,3	9,6	0,1	–	11,9
Liiketoiminnan muut tuotot, sisäinen	–	–	14,4	31,5	–45,9	–
Liiketoiminnan muut tuotot yhteensä	0,9	1,3	24,0	31,6	–45,9	11,9
Materiaalit ja palvelut	–212,5	–116,0	–132,6	–	83,2	–377,9
Bruttokate	89,6	100,4	116,2	31,6	–45,9	291,9
Muut välilliset kulut	–77,2	–60,4	–96,8	–42,0	45,9	–230,4
Käyttökate	12,4	40,0	19,5	–10,4	–	61,5
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	6,2	0,4	–1,5	4,5	–	9,6
Vertailukelpoinen käyttökate	18,6	40,4	18,0	–5,9	–	71,1
Käyttökate						61,5
Poistot ja arvonalennukset						–37,6
Liiketulos						23,8

Vuonna 2025 Anora Group Oyj:n liikevaihto oli 657,9 (692,0) milj. euroa, ja laski 4,9 % edellisvuodesta. Merkittävä osa laskusta liittyi Wine-segmentin täyttöpalveluiden matalampiin volyymeihin ja Spirits-segmentin päämiesportfolion muutoksiin viime vuonna ja aiemmin tänä vuonna.

Bruttokateprosentti kasvoi 44,4 (42,4) prosenttiin liikevaihdosta, parannusta oli kaikissa segmenteissä. Bruttokate oli 291,9 (293,4) milj. euroa.

Anora Group Oyj:n vuoden 2025 vertailukelpoinen käyttökate oli 71,1 (68,9) milj. euroa eli 10,8 (10,0) prosenttia liikevaihdosta. Liiketoiminnan kulut olivat alle viime vuoden sisältäen henkilöstöön liittyviä uudelleenjärjestelykuluja yhteensä 4,5 (1,3) milj. euroa

ja muita liiketoimintojen lopettamiseen sekä uudelleenjärjestelyihin liittyviä kuluja yhteensä 0,7 (1,2) milj. euroa. Lisätietoja henkilöstökuluista uudelleenjärjestelyihin liittyen liitetiedossa 1.5. Osana Fit, Fix, Focus -ohjelmaa Anora on tarkastanut päämiesportfoliotaan. Tämän seurauksena Wine-segmentti teki varastoarvoihin 3,6 milj. euron alaskirjaukset, jotka raportoitiin vertailukelpoisuuteen vaikuttavina erinä. Vertailuvuonna Industrial- ja Wine-segmenteissä kirjattiin lisäksi 3,8 miljoonan euron arvonalennukset, jotka raportoitiin vertailukelpoisuuteen vaikuttavina erinä. Lisätietoja on esitetty liitetiedossa 2.4.

Vertailukelpoisuuteen vaikuttavina erinä raportoitiin yhteensä 2,8 (0,2) miljoonan euron nettovoitot ja -tappiot liiketoimintojen ja omaisuserien myynnistä, lisätietoja liitetiedossa 1.3. Loput vertailukelpoisuuteen vaikuttavina erinä raportoidut erät liittyvät pääasiassa konsernin muihin merkittäviin projekteihin, kuten uuteen strategiaan, fuusioihin, liiketoimintojen hankinnan ja myynnin suunnitelmiin. Arvonalentumistappiot, 10,5 (–) miljoonaa euroa, sisältyvät poistoihin ja arvonalentumisiin. Lisätietoja on esitetty liitetiedossa 2.1.

1.1.–31.12.2024						
milj. euroa	Wine	Spirits	Industrial	Konserni ja kohdistukset	Eliminoinnit	Konserni
Liikevaihto, ulkoinen	323,0	227,0	142,0	–	–	692,0
Liikevaihto, sisäinen	–	–	92,0	–	–92,0	–
Liikevaihto yhteensä	323,0	227,0	234,0	–	–92,0	692,0
Liiketoiminnan muut tuotot, ulkoinen	0,6	0,2	7,3	0,4	–	8,5
Liiketoiminnan muut tuotot, sisäinen	–	–	14,2	30,5	–44,7	–
Liiketoiminnan muut tuotot yhteensä	0,6	0,2	21,6	30,9	–44,7	8,5
Materiaalit ja palvelut	–228,6	–125,6	–144,9	–	92,0	–407,1
Bruttokate	94,9	101,7	110,7	30,9	–44,7	293,4
Muut välilliset kulut	–75,7	–63,8	–98,6	–38,8	44,7	–232,1
Käyttökate	19,2	37,9	12,1	–7,9	–	61,3
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	2,9	0,1	2,6	2,0	–	7,6
Vertailukelpoinen käyttökate	22,1	38,0	14,7	–5,9	–	68,9
Käyttökate						61,3
Poistot ja arvonalennukset						–26,8
Liiketulos						34,5

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

Konsernituloslaskelma ja laaja tuloslaskelma

Konsernitase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1 Liiketulos

2 Liiketoimintaan liittyvät operatiiviset varat ja velat

3 Rahoituserät ja pääomarakenne

4 Rahoitus- ja pääomariskit

5 Konsolidointi

6 Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen voitonjakoehdotus ja allekirjoitukset

Tilintarkastajan lausunnot

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Muut koko yritystä koskevat tiedot

Liikevaihdon maantieteellinen jakautuma

Tilikausien 2025 ja 2024 liikevaihdon jakauma segmenteittäin ja maittain:

milj. euroa	2025	%	2024	%
Wine				
Suomi	48,7	16,2 %	54,5	16,9 %
Ruotsi	120,1	39,9 %	113,7	35,2 %
Norja	67,9	22,6 %	74,3	23,0 %
Tanska	64,4	21,4 %	77,5	24,0 %
Muut maat	–	0,0 %	3,0	0,9 %
Wine, yhteensä	301,1	100,0 %	323,0	100,0 %
Spirits				
Suomi	57,4	26,7 %	58,2	25,7 %
Ruotsi	48,3	22,5 %	54,4	24,0 %
Norja	46,1	21,4 %	50,3	22,1 %
Tanska	18,4	8,5 %	19,4	8,5 %
Muut maat	44,9	20,9 %	44,7	19,7 %
Spirits, yhteensä	215,1	100,0 %	227,0	100,0 %
Industrial				
Suomi	105,0	74,1 %	106,4	75,0 %
Norja	28,1	19,8 %	27,1	19,1 %
Muut maat	8,6	6,1 %	8,5	6,0 %
Industrial, yhteensä	141,7	100,0 %	142,0	100,0 %
Yhteensä	657,9		692,0	

Merkittävät asiakassuhteet

Konsernilla on merkittäviä asiakassuhteita Suomessa Alkon kanssa, Norjassa Vinmonopoletin kanssa ja Ruotsissa Systembolagetin kanssa Wine- ja Spirits-segmenteissä. Edellä mainittujen asiakkaiden liikevaihdot on esitetty seuraavassa taulukossa. Industrial -segmentin liikevaihdosta 44,5 miljoonaa euroa (2024: EUR 43,3 miljoonaa euroa) kertyi yhdeltä

ulkopuoliselta asiakkaalta. Minkään muun yksittäisen ulkopuolisen asiakkaan osuus ei ollut yli 10 prosenttia Anoran kokonaisliikevaihdosta 31.12.2025 ja 31.12.2024 päättyneillä tilikausilla.

milj. euroa	2025	2024
Alko	73,8	85,8
Vinmonopolet	90,8	101,1
Systembolaget	141,3	140,4

Pitkäaikaisten varojen maantieteellinen jakautuma

Pitkäaikaisten varojen yhteismäärä lukuun ottamatta rahoitusinstrumentteja ja laskennallisia verosaamisia oli 31.12.2024 ja 31.12.2025 varojen sijainnin mukaisesti jaoteltuna seuraava:

milj. euroa	2025	2024
Suomi	106,8	104,7
Ruotsi	39,1	38,5
Norja	311,3	323,3
Viro	2,2	2,1
Latvia	0,3	0,5
Tanska	141,7	149,8
Muut maat	7,9	8,2
Yhteensä	609,1	627,1
Pitkäaikaiset rahoitusvarat ¹	2,2	0,8
Pitkäaikaiset varat yhteensä	611,4	627,9

¹Lisätietoa liitetiedossa 3.2.3 Rahoitusvarojen ja -velkojen luokittelu sekä niiden käyvät arvot.

1.2 Myynnin tuloutus

Merkittävimmät tulovirrat syntyvät omien tuotteiden sekä päämiestuotteiden mynnistä pohjoismaiden alkoholimonopoleille, HoReCa-asiakkaille, alkoholijuomia myyville tukkuliikkeille, päivittäistavarakaupoille sekä travel retail -asiakkaille. Lisäksi tulovirtoja syntyy sopimusvalmistuksesta, logistiikkapalveluiden mynnistä sekä sekä teollisten tuotteiden kuten tärkkelyksen, rehun ja teknisen etanolin mynnistä.



Laatimisperiaatteet - Myynnin tuloutus

Myyntituotot kirjataan määrään, johon konserni odottaa olevansa oikeutettu siirtäessään tuotteen tai palvelun asiakkaalle. Transaktiohintaa voi sisältää myös muuttuvia vastikkeita kuten volyymlennuksia, bonuksia, markkinointitukia ja tuotepalautuksia. Muuttuvat vastikkeet on arvioitu käyttäen todennäköisimmän arvon menetelmää, mikäli ne eivät ole vielä toteutuneet raportointijakson päättyessä. Myyntituotot oikaistaan välillisillä veroilla, valmisteveroilla ja pantti- ja kierrätysmaksuilla.

Tuotemyynti

Wine- ja Spirits-liiketoiminnot tyypillisesti myyvät vain alkoholi- ja alkoholittomia tuotteita. Näiden tuotteiden myynti kirjataan konsernin tuloslaskelmaan sillä hetkellä, kun ne toimitusehtojen mukaisesti toimitetaan asiakkaille. Partnerien kanssa tehdyissä sopimuksissa, jotka oikeuttavat Anoran jakelemaan partnerien tuotteita, Anora toimii loppuasiakkaaseen nähden päämiehenä ja sillä on määräysvalta tuotteeseen, hinnoittelua koskeva harkintavalta ja omistusoikeus tuotevarastoon. Näin ollen myyntituottona kirjataan bruttomäärä, johon Anora on oikeutettu näiden tuotteiden mynnissä.

ANORA

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

Konsernituloslaskelma ja laaja tuloslaskelma

Konsernitase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1 Liiketulos

2 Liiketoimintaan liittyvät operatiiviset varat ja velat

3 Rahoituserät ja pääomarakenne

4 Rahoitus- ja pääomariskit

5 Konsolidointi

6 Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen voitonjakoehdotus ja allekirjoitukset

Tilintarkastajan lausunnot

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Palvelumyynti

Anoran teollisille asiakkaille tuotettuja sopimuspalveluja koskevat sopimukset sisältävät pääasiassa yhden suoritevelvoitteen, joka on sarja erillisiä palveluja, kuten sopimusvalmistuspalveluja, asiakaspalvelua ja logistiikkaa. Tuloutus tapahtuu tiettyinä hetkenä, kun tuotteiden määräysvalta toimitusehtojen mukaisesti siirtyy asiakkaalle. Tuotot palveluiden myynnistä kirjataan palvelujen toimitushetkellä, mikä useimmiten vastaa valmistettujen tavaroiden tai jaettujen tavaroiden toimittamista toimitusehtojen mukaisesti asiakkaille. Tämä käsittää logistiikkaliiketoiminnan, jossa toimitaan asiamiehenä liikekumppanin puolesta ja siksi logistiikkapalvelut katsotaan suoritetuksi silloin, kun tavarat toimitetaan toimitusehtojen mukaisesti asiakkaille.

Logistiikkaliiketoiminnan toimintokohtaisten palveluiden tuotot, kuten kuormalavojen varastointivuokrat, kuormalavojen jakaminen isommista eurolavoista pienemmiksi neljänneslavoiksi, hävityspalvelut jne., kirjataan ajan kuluessa. Näiden palvelujen tulouttamisen lähtötiedot perustuvat kauden aikana käytettyihin todellisiin lavojen varastointipaikkoihin, jakson aikana jaettujen lavojen todelliseen määrään tai jakson aikana hävitettyjen lavojen todelliseen määrään.

Rahoituskomponentit

Pääsääntöisesti myyntisaamiset erääntyvät 0–60 päivää laskutuspäivästä. Transaktiohinnat eivät sisällä merkittäviä rahoituskomponentteja.



Kriittiset arviot ja johdon harkinta – Myynnin tuloutus

Anora tarjoaa volyymiperusteisia alennuksia, bonuksia ja muita alennuksia asiakkailleen avoimilla markkinoilla ja on-trade-asiakkailleen monopolimarkkinoilla. Nämä luokitellaan muuttuviksi vastikkeiksi asiakkaiden kanssa tehdyissä sopimuksissa. Konserni arvioi vastikkeen, johon

se on oikeutettu, luovuttaessaan tuotteet asiakkaille, mukaan lukien muuttuvat vastikkeet. Muuttuva vastike on arvioitu sopimuksen alkaessa arvioitujen myyntimäärien perusteella käyttämällä historiallisia ja vuoden kuluessa kertyneitä myyntitietoja sekä muita tietoja kaupankäynnistä yksittäisten asiakkaiden tai asiakasryhmien kanssa. Konserni arvioi alennukset, hyvitykset ja bonukset todennäköisimpään rahamäärään perustuen.

Sopimukseen perustuvat varat ja velat

Sopimukseen perustuvat varat edustavat määrää, jolla Anoralla on oikeus vastaanottaa tavaroita, jotka odotetaan palautettavan varastoon sopimusten palautuslausekkeiden mukaisesti. Sopimukseen perustuvat varat arvostetaan vaihto-omaisuuden aiempaan kirjanpitoarvoon vähennettynä mahdollisilla tavaroiden takaisin saamiseksi odotettavissa olevilla menoilla ja mahdollisilla arvonalentumistappioilla. Sopimukseen perustuvat velat edustavat saatua tai saatavaa määrää, joka odotetaan palautettavan palautusvelvoitteena. Sopimukseen perustuvien varojen ja velkojen määrä on konsernissa hyvin pieni ja nämä sisältyvät konsernin taseen muihin saamisiin tai muihin velkoihin.

Myyntituottoihin liittyvät valmisteverot

Myyntituotoista vähennetty valmisteverojen määrä on merkittävä. Alla on esitetty verollisen myynnin määrät sekä valmisteverot:

milj. euroa	2025	2024
Myyntituotot ennen valmisteveron vähentämistä	1 242,4	1 317,6
Valmisteverot	–584,5	–625,6
Liikevaihto	657,9	692,0
Veron osuus myyntituotoista, %	47,0 %	47,5 %

Liikevaihdon jakauma tulovirroittain

milj. euroa	2025	2024
Viinit	301,1	323,0
Väkevät alkoholijuomat	215,1	227,0
Teolliset tuotteet	56,1	58,5
Tuotteiden myynti, yhteensä	572,3	608,5
<i>tuloutus yhdellä hetkellä</i>	<i>572,3</i>	<i>608,5</i>
Sopimusvalmistuspalvelut	51,9	52,7
<i>tuloutus yhdellä hetkellä</i>	<i>51,9</i>	<i>52,7</i>
Logistiikkapalvelut	33,7	30,8
<i>tuloutus ajan kuluessa</i>	<i>5,4</i>	<i>5,0</i>
<i>tuloutus yhdellä hetkellä</i>	<i>28,3</i>	<i>25,8</i>
Palveluiden myynti, yhteensä	85,6	83,5
Liikevaihto	657,9	692,0

1.3 Liiketoiminnan muut tuotot

Liiketoiminnan muut tuotot sisältävät pääasiassa pitkäaikaisten omaisuususerien myyntivoittoja, tuottoja energian, veden, höyryn ja hiilidioksidin myynnistä, päästöoikeuksien myyntivoittoja, vuokratuottoja ja tuottoja ydinliiketoimintaan kuulumattomista palveluista sekä sopimusten päättämiseen liittyviä maksuja. Vertailukaudella myyntivoitot tytäryhtiöiden ja liiketoimintojen myynnistä liittyvät Snälleröds schnapps –brändiin.

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

Konsernituloslaskelma ja laaja tuloslaskelma

Konsernitase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1 Liiketulos

2 Liiketoimintaan liittyvät operatiiviset varat ja velat

3 Rahoituserät ja pääomarakenne

4 Rahoitus- ja pääomariskit

5 Konsolidointi

6 Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen voitonjakoehdotus ja allekirjoitukset

Tilintarkastajan lausunnot

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

milj. euroa	2025	2024
Myyntivoitot tytäryhtiöiden ja liiketoimintojen myynnistä	–	0,2
Aineettomien ja aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden myyntivoitot	1,8	0,1
Käyttöoikeusomaisuuden luovutuksesta syntynyt voitto	1,1	–
Päästöoikeuksien myyntivoitot	0,8	–
Vuokratuotot	1,4	1,5
Tuotot energian, veden, höyryn ja hiilidioksidin myynnistä	4,3	4,4
Muut tuottoerät	2,4	2,4
Yhteensä	11,9	8,5

1.4 Materiaalit ja palvelut

Materiaalit ja palvelut koostuvat materiaalimenoista, kuten ohran, viinin, erilaisten alkoholien, nesteiden, pohjaveden ja muiden eri juomissa tarvittavien ainesosien hankintamenoista, pakkaustarvikkeiden hankintamenosta, tuotantokustannuksista, varastojen muutoksista, romutetuista ja epäkuranteista materiaaleista aiheutuvista kuluista sekä ulkoisista palveluista kuten logistiikasta ja varastoinnista. Liitetiedossa 2.4 esitetään lisätietoja tuotantokustannuksista ja epäkuranttiusvarauksesta.

milj. euroa	2025	2024
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	–370,1	–395,4
Epäkuranttiusvaraus ja romutukset	–5,2	–6,1
Ulkopuoliset palvelut	–2,6	–5,6
Yhteensä	–377,9	–407,1

1.5 Työsuhde-etuuksista aiheutuneet kulut

milj. euroa	2025	2024
Palkat	–83,7	–83,1
Eläkekulut		
Maksupohjaiset järjestelyt	–10,9	–10,8
Etuuspohjaiset järjestelyt	–0,1	–0,1
Osakepalkinta	–0,4	–0,2
Muut henkilösivukulut	–10,1	–9,6
Yhteensä	–105,2	–103,9

Anora henkilöstölleen maksamat kokonaispalkkiot muodostuvat kiinteistä ja muuttuvista peruspalkoista, lisistä, lyhyen ja pitkän aikavälin kannustimista ja luontaiseduista.

Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut sisältävät henkilöstöön liittyviä uudelleenjärjestelykuluja 4,5 miljoonaa euroa (2024: 1,3 miljoonaa euroa). Uudelleenjärjestelykulut 4,5 (1,3) miljoonaa euroa jakautuvat 2,7 (0,7) milj. euroa Wines-segmentille, 1,4 (0,2) milj. euroa Spirits-segmentille, 0,2 (0,2) milj. euroa Industrial-segmentille ja 0,2 (0,2) milj. euroa kohdistamattomia pääkonttorin kustannuksia.

Konsernin henkilöstö keskimäärin tilikauden aikana

Henkilöä	2025	2024
Työntekijät	515	519
Toimihenkilöt	714	711
Yhteensä	1 229	1 230

Lisätietoja konsernin eläkejärjestelyistä esitetään liitetiedossa 2.6. Johdon palkitsemista koskevat tiedot esitetään lähipiiriliiketoimia koskevassa liitetiedossa 6.3 ja osakeperusteisia maksuja koskevassa liitetiedossa 6.4.

1.6 Liiketoiminnan muut kulut

milj. euroa	2025	2024
Aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden ja aineettomien hyödykkeiden myyntitappiot ja romutukset	–	–0,1
Lyhytaikaisiin, arvoltaan vähäisiin ja muihin vuokrasopimuksiin liittyvät kulut	–2,6	–3,2
Markkinointikulut	–26,6	–28,3
Matkustus- ja edustuskulut	–4,1	–4,1
Konsultointi ja muut palveluostot	–22,7	–23,6
Huolto- ja ylläpitokulut	–14,3	–13,7
Ajoneuvot ja kuljetuspalvelut	–6,8	–7,3
Energiakulut	–12,1	–11,7
IT-kulut	–11,8	–10,8
Myyntiin liittyvät muuttuvat kulut	–14,4	–15,2
Muut kuluerät	–9,8	–10,1
Yhteensä	–125,2	–128,3

Liiketoiminnan muihin kuluihin sisältyvät tilintarkastajan palkkiot

milj. euroa	2025	2024
Tilintarkastuspalkkiot	–1,2	–1,3
Tilintarkastukseen liittyvät palvelut ¹	–	–
Palkkiot kestävyysraportoinnin varmentamisesta ¹	–0,2	–0,1
Muut palkkiot	–	–0,1
Yhteensä	–1,5	–1,5

¹ Palkkiot tilintarkastuslain 1 luvun 1 §:n 1 momentin 2 kohdassa tarkoitetuista toimeksiannoista

1.7 Tutkimus- ja tuotekehitystoiminnan kulut

Liiketulokseen sisältyy tutkimus- ja tuotekehitystoiminnan kuluja 2,9 milj. euroa (2024: 2,7 milj. euroa). Tutkimus- ja tuotekehitystoiminnan kulujen osuus liikevaihdosta oli 0,4% vuonna 2025 (2024: 0,4%).

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

Konsernituloslaskelma ja laaja tuloslaskelma

Konsernitase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1 Liiketulos

2 Liiketoimintaan liittyvät operatiiviset varat ja velat

3 Rahoituserät ja pääomarakenne

4 Rahoitus- ja pääomariskit

5 Konsolidointi

6 Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen voitonjakoehdotus ja allekirjoitukset

Tilintarkastajan lausunnot

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

2 Liiketoimintaan liittyvät operatiiviset varat ja velat

2.1 Liikearvo ja muut aineettomat hyödykkeet

Aineettomat hyödykkeet koostuvat liikearvosta, markkinointiin liittyvistä aineettomista hyödykkeistä (tavaramerkit ja yritysbrändit), asiakassuhteisiin liittyvistä omaisuuseristä, ohjelmistoista, muista aineettomista hyödykkeistä ja aineettomista hyödykkeistä maksetuista ennakkomaksuista.



Laatimisperiaatteet – Liikearvo

Liiketoimintojen hankinnasta syntynyt liikearvo kirjataan määrään, jolla luovutettu vastike, määräysvallattomien omistajien osuus ja mahdollinen aiemmin omistettu osuus hankinnan kohteessa yhteenlaskettuina ylittävät konsernin osuuden hankitun nettovarallisuuden käyvästä arvosta. Liikearvo merkitään taseeseen hankintamenoön vähennettynä kertyneillä arvonalentumistappioilla. Liikearvosta ei kirjata poistoja, vaan se testataan mahdollisen arvonalentumisen varalta vuosittain tai useammin, mikäli on viitteitä siitä, että omaisuuserän arvo on alentunut.

Hankintapäivänä liiketoimintojen yhdistymisestä syntyvä liikearvo kohdistetaan siihen rahavirtaa tuottavaan yksikköön (CGU) tai niihin rahavirtaa tuottaviin yksiköihin, joiden odotetaan hyötyvän liiketoimintojen yhdistymisen synergioista, riippumatta siitä, onko hankitun yrityksen muita varoja ja/tai velkoja osoitettu kyseiselle CGU:lle tai CGU:ille. CGU tai CGU-ryhmä, jolle liikearvo kohdistetaan, edustaa sitä tasoa, jolla johto seuraa liikearvoa.

Markkinointiin liittyvät aineettomat hyödykkeet (Tavaramerkit)

Merkittävimpiä tavaramerkkejä ovat esimerkiksi Gammel Opland, Aalborg, Gammel Dansk, Lysholm Linie, Løiten, Hot’n’ Sweet, Xanté, Blossa, Chill Out, Explorer, 1-Enkelt ja Arsenitch.



Laatimisperiaatteet – Markkinointiin liittyvät aineettomat hyödykkeet

Markkinointiin liittyvät aineettomat hyödykkeet ovat joko tulleet yrityshankintojen yhteydessä tai hankittu erikseen. Yrityshankinnan yhteydessä hankitut markkinointiin liittyvät aineettomat hyödykkeet kirjataan käypään arvoon hankintahetkellä ja erikseen hankitut markkinointiin liittyvät aineettomat hyödykkeet kirjataan hankintahintaan.

Ne markkinointiin liittyvät aineettomat hyödykkeet, joille on arvioitu taloudellinen vaikutusaika, poistetaan tasapoistoina niiden arvioituna taloudellisena vaikutusajana. Markkinointiin liittyvät aineettomat hyödykkeet, joilla on määrittelemätön taloudellinen vaikutusaika, testataan arvonalentumisen varalta ainakin vuosittain tai useammin, mikäli arvonalentumiseen on viitteitä.

Markkinointiin liittyvien aineettomien oikeuksien arvioidut taloudelliset vaikutusajat ovat seuraavat:

Tavaramerkit, joiden vaikutusaika on määrittelemätön:	ei poistoa
Tavaramerkit, joiden vaikutusaika on määritetty:	10–50 vuotta
Yhtiön brändit, joiden vaikutusaika on määritetty:	5 vuotta

Asiakassuhteisiin liittyvät aineettomat hyödykkeet (Asiakassuhteet)

Asiakassuhteisiin liittyvät aineettomat hyödykkeet ovat syntyneet yrityshankintojen yhteydessä ja ne on arvostettu käypään arvoon hankintahetkellä.

Asiakassuhteisiin liittyvät aineettomat hyödykkeet poistetaan tasapoistoin odotettuna taloudellisena vaikutusajana.

Asiakassuhteiden taloudelliset vaikutusajat ovat seuraavat:

Asiakassuhteet	7–15 vuotta
----------------	-------------

Ohjelmistot ja muut aineettomat hyödykkeet

Muut aineettomat hyödykkeet sisältävät pääasiassa ohjelmistoja. Muut aineettomat hyödykkeet kirjataan taseeseen hankintahintaan ja poistetaan taloudellisena vaikutusajanaan. Aineettomiin hyödykkeisiin liittyvät menot aktivoidaan vain, jos pystytään osoittamaan, että hyödyke kerryttää taloudellista hyötyä tulevaisuudessa, yrityksellä on määräysvalta hyödykkeeseen ja hyödykkeen hankintameno pystytään määrittämään luotettavasti.

SaaS-palveluihin liittyvät konfigurointi- ja kustomointimenot, jotka täyttävät aineettoman hyödykkeen määritelmän ja täyttävät aktivointikriteerit, aktivoidaan. SaaS-palveluihin liittyvät konfigurointi- ja kustomointimenot, jotka eivät täytä aineettoman hyödykkeen määritelmää, ja jotka eivät ole erillisiä varsinaisesta SaaS-palvelusta, kirjataan taseeseen ennakkomaksuina ja kirjataan kuluksi sopimuskauden aikana.

Tutkimustoiminnan menot kirjataan kuluksi tulosvaikutteisesti sillä kaudella, jonka aikana ne ovat syntyneet. Kehittämistoiminnan menot kirjataan sen tilikauden kuluksi, jolla ne syntyvät lukuun ottamatta IAS 38:n aktivointikriteerit täyttäviä olennaisia kehittämismenoja. Ohjelmistojen kehittämismenot aktivoidaan vain, jos projektin tekninen toteutettavuus on osoitettu, konsernilla on aikomus ja kyky saattaa hyödyke valmiiksi ja käyttää sitä sekä hyödykkeen hankintameno voidaan mitata luotettavasti.

Muiden aineettomien hyödykkeiden taloudelliset vaikutusajat ovat seuraavat:

IT-kehitys ja ohjelmistomenot	3–10 vuotta
-------------------------------	-------------

Lisätietoja aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden hankintoja koskevista sitoumuksista esitetään liitetiedossa 6.2.

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

Konsernituloslaskelma ja laaja tuloslaskelma

Konsernitase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1 Liiketulos

2 Liiketoimintaan liittyvät operatiiviset varat ja velat

3 Rahoituserät ja pääomarakenne

4 Rahoitus- ja pääomariskit

5 Konsolidointi

6 Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen voitonjakoehdotus ja allekirjoitukset

Tilintarkastajan lausunnot

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Liikearvo ja muut aineettomat hyödykkeet

milj. euroa	Liikearvo	Tavaramerkit ja asiakassuhteet	Ohjelmistot ja muut aineettomat hyödykkeet	Ennakkomaksut	Muut aineettomat hyödykkeet yhteensä
Hankintameno 1.1.2025	329,7	299,5	43,6	0,9	344,0
Lisäykset	–	0,1	–	3,0	3,0
Vähennykset	–	–	–2,3	–0,2	–2,5
Kurssierot	4,2	1,1	–	–	1,1
Siirrot erien välillä	–	–	1,4	–1,2	0,2
Hankintameno 31.12.2025	333,9	300,6	42,8	2,5	345,9
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2025	–30,6	–111,6	–38,3	–	–149,9
Poistot	–	–8,2	–1,8	–	–10,0
Arvonalentumiset	–	–10,5	–	–	–10,5
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	–	–	2,3	–	2,3
Kurssierot	0,5	–1,4	–	–	–1,5
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2025	–30,1	–131,6	–37,9	–	–169,6
Kirjanpitoarvo 1.1.2025	299,1	187,9	5,3	0,9	194,1
Kirjanpitoarvo 31.12.2025	303,8	169,0	4,8	2,5	176,3
Hankintameno 1.1.2024	339,8	305,4	41,9	1,3	348,7
Lisäykset	–	1,8	0,3	1,8	3,9
Vähennykset	–	–0,4	–0,2	–	–0,6
Kurssierot	–10,1	–7,4	–0,5	–	–7,9
Siirrot erien välillä	–	–	2,2	–2,2	–
Hankintameno 31.12.2024	329,7	299,5	43,6	0,9	344,0
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2024	–35,5	–105,3	–37,0	–	–142,3
Poistot	–	–8,6	–2,0	–	–10,6
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	–	0,4	0,1	–	0,5
Kurssierot	4,9	2,0	0,5	–	2,5
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2024	–30,6	–111,6	–38,3	–	–149,9
Kirjanpitoarvo 1.1.2024	304,3	200,1	4,9	1,3	206,3
Kirjanpitoarvo 31.12.2024	299,1	187,9	5,3	0,9	194,1

Vuoden 2025 lisäyksiin sisältyy mm. IT kehitystöitä liittyen SAP-integraatioon. Lisäykset vuonna 2024 sisältävät mm. Blomberg-glögibrändin hankinnan ja vähennykset Snälleröds brändin myynnin.

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

Konsernituloslaskelma ja laaja tuloslaskelma

Konsernitase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1 Liiketulos

2 Liiketoimintaan liittyvät operatiiviset varat ja velat

3 Rahoituserät ja pääomarakenne

4 Rahoitus- ja pääomariskit

5 Konsolidointi

6 Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen voitonjakoehdotus ja allekirjoitukset

Tilintarkastajan lausunnot

KONSERNIN TUNNUSLUVUT



Keskeiset arviot ja johdon harkintaan perustuvat ratkaisut – aineettomat hyödykkeet

Johdon harkintaa ja arvioita sovelletaan markkinointiin ja asiakassuhteisiin liittyvien aineettomien hyödykkeiden sekä ohjelmistojen ja muiden aineettomien hyödykkeiden taloudellisten vaikutusaikojen arvioimisessa.

Kun markkinointiin liittyvät aineettomat hyödykkeet kirjataan ensimmäisen kerran taseeseen, arvioidaan onko hyödykkeellä oletettu taloudellinen vaikutusaika vai ei. Arviossa annetaan erityistä painoa hyödykkeen käytölle ja sille minkälainen elinkaari vastaavilla hyödykkeillä on ollut, kuinka vakaata hyödykkeeseen liittyvä liiketoiminta on ja kuinka todennäköisesti konserni pystyy säilyttämään hyödykkeen taloudellisen arvon. Konserni myös kohdentaa voimavaroja pitääkseen laillisen hallinnan hyödykkeeseen suurimmilla ja tärkeimmillä markkinoilla.

Jos arvonalennustestit näyttävät laskevia tuottokäyriä, tavaramerkistä saatetaan kirjata arvonalentumista ja poistoajasta laaditaan uusi arvio. Jos poistoajan ei enää katsota olevan määrittämätön, tavaramerkille määritetään taloudellinen vaikutusaika, jonka kuluessa jäljellä oleva tasearvo poistetaan tasapoistoin.



Laatimisperiaatteet – Arvonalentumistestaus

Omaisuserien kirjanpitoarvoja arvioidaan vähintään jokaisen raportointikauden lopussa mahdollisten arvonalentumisten selvittämiseksi. Jos mitään näyttöä arvonalentumisesta ilmenee (laukaiseva tapahtuma), arvioidaan kyseisestä omaisuserästä kerrytettävissä oleva rahamäärä. Kerrytettävissä oleva rahamäärä on omaisuserän käypä arvo vähennettynä luovutuksesta johtuvilla menoilla tai käyttöarvo sen mukaan, kumpi niistä on suurempi. Arvonalentumistappio kirjataan, kun omaisuserän kirjanpitoarvo ylittää siitä kerrytettävissä

olevan rahamäärän. Arvonalentumistappio kirjataan välittömästi tulosvaikutteisesti ja arvonalentumistappion kirjaamisen yhteydessä poistojen kohteena olevan omaisuserän taloudellinen vaikutusaika arvioidaan uudelleen.

Arvonalentumistappio peruutetaan, jos omaisuserän tai rahavirtaa tuottavan yksikön kerrytettävissä olevan rahamäärän määrittämiseen käytetyissä arvioissa on tapahtunut sellainen positiivinen muutos, että kerrytettävissä oleva rahavirta ylittää omaisuserän kirjanpitoarvon. Arvonalentumistappiota peruutetaan vain siihen määrään asti kuin mikä omaisuserän kirjanpitoarvo olisi ollut ilman arvonalentumistappion kirjaamista. Liikearvosta kirjattua arvonalentumistappiota ei koskaan peruuteta.



Kriittiset arviot ja johdon harkinta – arvonalentumistestaus

Liikearvon arvonalentumistestauksessa käytettävien laskelmien laatiminen edellyttää tulevaisuutta koskevien arvioiden tekemistä. Johdon arviot ja näihin liittyvät kriittiset epävarmuustekijät liittyvät kerrytettävissä olevaa rahamäärää koskevien laskelmien osatekijöihin ja keskeisiin oletuksiin diskonttauskorossa (WACC), tulevissa rahavirroissa (mukaan lukien arvio tulevasta tuotoista, bruttokatteesta, käyttökatteesta, investoinneista), rojaltimaksuihin ja kasvuvauhdissa sekä ennustejakson aikana että terminaali–arvolle. Diskonttauskorko kuvastaa senhetkisiä arvioita rahan aika–arvosta sekä relevanttia riskilisää, joka puolestaan kuvastaa riskejä ja epävarmuustekijöitä, joita ei ole otettu huomioon oikaisemalla vastaisia rahavirtoja koskevia arvioita. ”Relief from Royalty” –mallissa rojaltimaksut edustavat hypoteettisten rojaltimaksujen nykyarvoa, joilta välttyään omistamalla omaisuserä.

Arvonalentumistestaus – Liikearvo

Konsernin kolme liiketoimintasegmenttiä muodostavat ryhmän rahavirtaa tuottavia yksiköitä (CGU) ja ne edustavat alinta tasoa, jolla liikearvoa seurataan. Tilikauden aikana liiketoimintasegmenttien tasolla ei ole tapahtunut muutoksia liikearvon allokoinnissa. Yhteenvedo liikearvon allokoinnista esitetään alla.

milj. euroa	2025	%	2024	%
Wine	105,3	34,7 %	103,7	34,7 %
Spirits	198,5	65,3 %	195,4	65,3 %
Yhteensä	303,8	100,0 %	299,1	100,0 %

Konserni on määrittänyt kerrytettävissä olevan rahamäärän käyttöarvon perusteella. Laskelmissa käytetty ennustejakso sekä liikearvolle ja tavaramerkeille kattaa viisi vuotta, jonka jälkeiset rahavirrat on arvioitu ekstrapoloimalla ennakoidut rahavirrat tasaista CGU-kohtaista pitkäaikaista kasvuarviota käyttäen.

Ennustejakson tulevaisuuden kassavirrat perustuvat johdon ja hallituksen hyväksymiin CGU-kohtaisiin ennusteisiin. Tulevaisuuden kassavirtoja koskevat keskeiset oletukset ovat linjassa vuoteen 2028 ulottuvien päivitettyjen taloudellisten tavoitteiden kanssa, tarkoittaen markkinoita korkeampaa orgaanista kasvua ja päätyen 85–90 miljoonan euron suuruiseen konsernin käyttökatteeseen, lukuun ottamatta tiettyjen IAS 36:44 –standardin mukaisten kustannusten ja hyötyjen poistamista. Kahden jäljellä olevan vuoden ajan kasvun oletetaan olevan varovaisempaa edellä mainittujen markkinat ylittävien kasvusuunnitelmien tasapainottamiseksi. Johto on hyödyntänyt Euromonitorin¹ arvioita viinien ja väkevien alkoholijuomien markkinan arvosta ja volyymeista laatiessaan odotuksiaan Anoran liiketoiminnan kehityksestä jäljellä olevalle ennustejaksolle päivitettyjen taloudellisten tavoitteiden jälkeen.

ANORA

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

Konsernituloslaskelma ja laaja tuloslaskelma

Konsernitase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1 Liiketulos

2 Liiketoimintaan liittyvät operatiiviset varat ja velat

3 Rahoituserät ja pääomarakenne

4 Rahoitus- ja pääomariskit

5 Konsolidointi

6 Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen voitonjakoehdotus ja allekirjoitukset

Tilintarkastajan lausunnot

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Terminaaliarvon laskennassa käytetty vuosittainen kasvuvauhti on 2,0 %, mikä vastaa Euroopan keskuspankin pitkän aikavälin inflaatiotavoitetta. Terminaaliarvon kasvuvauhti on sama kuin edellisenä vuonna.

¹Euromonitor International on maailmanlaajuinen markkinatutkimusyriys, joka tarjoaa strategista tiedonhankintaa, markkina-analyyssejä ja kuluttajanäkemyksiä useilla eri toimialoilla. Euromonitor tarjoaa ulkoista dataa ja kuluttajanäkemyksiä, joita Anora käyttää esimerkiksi oman markkinaosuutensa seuraamiseen ja suorituskyvyn vertaamiseen kilpailijoihin Pohjoismaissa ja kansainvälisesti.

Keskeiset oletukset rahavirtaa tuottavissa yksiköissä, joihin sisältyy liikearvoa

%	2025		2024	
	Spirits	Wine	Spirits	Wine
Käyttökateprosentti (%)	16,1-16.7%	8.1-9.9%	16,6 %	7,3 %
Pitkän aikavälin kasvuvauhti (terminaaliarvo, %)	2,0 %	2,0 %	2,0 %	2,0 %
Ennen veroja määritetty diskonttauskorko - WACC (%)	8,6 %	9,1 %	7,2 %	7,0 %

Molempien rahavirtaa tuottavien yksiköiden diskonttokorko ennen veroja (WACC) on kasvanut viime vuodesta pääasiassa korkeampien pitkän aikavälin riskittömien korkojen ja vertaisryhmän omaisuuserien beta-kertoimen nousun vuoksi. Käytetty vertaisryhmä on sama molemmille rahavirtaa tuottaville yksiköille, ja se on pysynyt samana kuin edellisinä vuosina. Johdon harkinnan perusteella tietyt omaisuuserien beta-laskentaa selvästi vääristävät poikkeamat jätettiin pois keskiarvosta, ja Wine CGU:n WACC:ssa on otettu erityisesti huomioon ennustejakson tulevaisuuden kassavirtojen korkeampi riski.

Herkkyysanalyysi

Molempien rahavirtaa tuottavien yksiköiden kirjanpitoarvon ja kerrytettävissä olevan rahamäärän

erotus on pienentynyt viime vuoteen verrattuna. Muutos johtuu WACC:n noususta, joka puolestaan johtuu riskittömän koron ja oman pääoman betan noususta sekä ennustejakson tulevaisuuden rahavirtojen muutoksista, jotka ovat linjassa päivitettyjen taloudellisten tavoitteiden kanssa ja vaikuttavat erityisesti Spirits CGU:hun.

Johto on arvioinut, että mikään kohtuudella mahdollinen muutos kummankaan CGU:n keskeisissä oletuksissa ei aiheuttaisi testatun yksikön kerrytettävissä olevan rahamäärän laskevan alle sen kirjanpitoarvon. Näitä perusoletusten muutoksia ei tule pitää osoituksena siitä, että ne todennäköisesti toteutuisivat. Herkkyysanalyysit ovat hypoteettisia skenaarioita ja niitä tulee tulkita harkiten.

Kirjanpitoarvon ja kerrytettävissä olevan rahamäärän erotus rahavirtaa tuottavissa yksiköissä, joihin sisältyy liikearvoa

milj. euroa	2025		2024	
	Spirits	Wine	Spirits	Wine
Nettovarojen kirjanpitoarvo	327,9	230,7	322,2	235,0
Kerrytettävissä oleva rahamäärä	517,4	364,8	766,0	389,0
Erotus	189,5	134,1	443,8	154,0
Herkkyys 1* - Muutos diskonttauskorossa (+1 prosenttiyksikkö)	107,3	78,4	296,0	73,8
Herkkyys 2* - Muutos käyttökatteessa (-10%)	137,2	90,4	367,0	101,4
Herkkyys 3* -Muutos pitkän aikavälin kasvuvauhdissa (-1 prosenttiyksikkö)	124,7	90,8	321,6	86,7

* Herkkyudet osoittavat rahavirtaa tuottavien yksiköiden vaihtoehtoisen kerrytettävissä olevan rahamäärän ja kirjanpitoarvon erotuksen keskeisen oletuksen annetun muutoksen perusteella.

Arvonalentumistestaus – Tavaramerkit

Tilinpäätöshetkellä kaikki konsernin tavaramerkit, joilla on määrittämätön taloudellinen vaikutusaika, on kohdistettu Spirits-segmentille. Näiden erien kirjanpitoarvo on 124,5 milj. euroa (2024: 128,3 milj. euroa). Suurin osa tavaramerkeistä liittyen Spirits-liiketoimintaan on tavaramerkkejä, jotka ovat olleet olemassa useita kymmeniä vuosia ja jotkut ovat jopa satoja vuosia vanhoja. Tavaramerkkien taloudellisissa vaikutusajoissa ei tapahtunut merkittäviä muutoksia vuoden 2025 aikana.

Tavaramerkkien arvonalentumistestauksessa rahavirtaa tuottava yksikkö on tavaramerkki itse. Käytetyt arviot perustuvat ”Relief from Royalty” – malliin verojen jälkeen, jossa tavaramerkin vuotuisen rojaltitason on odotettu olevan tavaramerkin pitkän aikavälin tuotto. ”Relief from Royalty” –malli on käyvän arvon laskentamenetelmä, käyvän arvon hierarkian taso 3.

Arvonalentumistestaus on tehty tavaramerkeille, joilla on määrittelemätön tai 50 vuoden taloudellinen vaikutusaika. Rahavirrat on diskontattu verojen jälkeisellä maakohtaisella diskonttauskorolla sen mukaan, mikä on kyseisen tavaramerkin pääasiallinen markkina.

Keskeiset oletukset tavaramerkeille, joiden taloudellinen vaikutusaika on rajoittamaton tai 50 vuotta

%	2025		2024	
	Norja	Tanska	Norja	Tanska
Rojaltimaksu (%)	14%-40%	14%-40%	14%-40%	14%-40%
Verojen jälkeen määritetty diskonttauskorko - WACC (%)	7,0 %	6,7 %	6,4 %	5,5 %

ANORA

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

Konsernituloslaskelma ja laaja tuloslaskelma

Konsernitase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1 Liiketulos

2 Liiketoimintaan liittyvät operatiiviset varat ja velat

3 Rahoituserät ja pääomarakenne

4 Rahoitus- ja pääomariskit

5 Konsolidointi

6 Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen voitonjakoehdotus ja allekirjoitukset

Tilintarkastajan lausunnot

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Samoin kuin liikearvon osalta, tulevaisuuden kassavirtoja koskevat keskeiset oletukset ovat linjassa vuoteen 2028 ulottuvien päivitettyjen taloudellisten tavoitteiden kanssa, ja niihin sisältyy kaksi lisävuotta varovaisempaa kasvua. Terminaaliarvon vuosittainen kasvu on 2,0 %, mikä vastaa Euroopan keskuspankin pitkän aikavälin inflaatiotavoitetta ja on sama kuin edellisenä vuonna.

Suurin osa testatuista tavaramerkeistä päätyy merkittävään eroon kerrytettävän rahavirran ja kirjanpitoarvon välillä eivätkä testit osoita arvonalentumiskirjausten tarvetta. Kolmen tavaramerkin arvioidut kerrytettävissä olevat rahamäärät, yhteensä 36,1 milj. euroa, olivat kirjanpitoarvoa pienemmät, ja siksi niille on kirjattu 10,5 miljoonan euron arvonalentumiset. Näistä tavaramerkeistä kahdella kerrytettävissä olevan rahamäärän ja kirjanpitoarvon ero oli pienentynyt jo viime vuonna.

Lisäksi kahden tavaramerkin arvioitu kerrytettävissä oleva rahamäärä ylitti kirjanpitoarvon arvonalentumistestauksessa, mutta negatiiviset muutokset yhdessä keskeisessä oletuksessa, saattaisivat johtaa osittaiseen arvonalentumiseen. Näiden kahden tavaramerkin osalta (kirjanpitoarvo 40,8 milj. euroa, 35,4 % testattujen tavaramerkkien kirjanpitoarvosta), rojaltitason lasku 5 prosentilla vaikuttaisi kielteisesti tavaramerkin arvon määrittämiseen johtaen osittaiseen arvonalentumiseen. Johto kuitenkin pitää tämän suuruista rojaltitason laskua epätodennäköisenä, ottaen huomioon näiden tavaramerkkien erittäin vahvan brändin tunnettuuden ja markkina-aseman.

2.2 Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet

milj. euroa	Maa- ja vesialueet	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2025	2,5	113,1	169,6	7,3	292,6
Lisäykset	–	–	0,4	9,4	9,8
Vähennykset	–	–3,4	–6,8	–	–10,2
Kurssierot	–	–	0,2	–	0,2
Siirrot erien välillä	–	1,2	7,0	–8,5	–0,2
Hankintameno 31.12.2025	2,5	111,0	170,4	8,2	292,2
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2025	–	–94,8	–134,6	–	–229,4
Poistot	–	–1,8	–5,9	–	–7,7
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	–	3,4	6,7	–	10,1
Kurssierot	–	–	–0,1	–	–0,1
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2025	–	–93,2	–133,9	–	–227,2
Kirjanpitoarvo 1.1.2025	2,5	18,4	35,0	7,3	63,2
Kirjanpitoarvo 31.12.2025	2,5	17,8	36,4	8,2	65,0
Hankintameno 1.1.2024	2,5	111,4	166,5	6,6	287,1
Lisäykset	–	0,1	1,3	7,1	8,4
Vähennykset	–	–0,2	–0,7	–	–0,9
Kurssierot	–	–	–1,9	–	–2,0
Siirrot erien välillä	–	1,9	4,5	–6,3	–
Hankintameno 31.12.2024	2,5	113,1	169,6	7,3	292,6
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2024	–	–93,2	–131,0	–0,3	–224,4
Poistot	–	–1,9	–5,7	–	–7,6
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	–	0,2	0,6	0,1	0,9
Kurssierot	–	–	1,6	–	1,7
Siirrot erien välillä	–	–	–0,2	0,2	–
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2024	–	–94,8	–134,6	–	–229,4
Kirjanpitoarvo 1.1.2024	2,5	18,3	35,5	6,4	62,7
Kirjanpitoarvo 31.12.2024	2,5	18,4	35,0	7,3	63,2

Lisäykset vuosina 2025 ja 2024 sisältävät korvausinvestointeja ja parannuksia työturvallisuuteen ja energiatehokkuuteen. Vuoden 2025 keskeneräisten hankintojen lisäykset sisältävät myös Koskenkorvan tislaamon uuden biomassakattilan.

Konsernituloslaskelma ja laaja tuloslaskelma

Konsernitase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1 Liiketulos

2 Liiketoimintaan liittyvät operatiiviset varat ja velat

3 Rahoituserät ja pääomarakenne

4 Rahoitus- ja pääomariskit

5 Konsolidointi

6 Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen voitonjakoehdotus ja allekirjoitukset

Tilintarkastajan lausunnot

Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet koostuvat pääosin tehdas- ja varastorakennuksista, maa-alueista sekä alkoholijuomateollisuuteen käytettävistä koneista ja kalustosta.



Laatimisperiaatteet – Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet

Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet arvostetaan alkuperäiseen hankintamenoon vähennettynä kertyneillä poistoilla ja mahdollisilla arvonalentumistappioilla. Mikäli käyttöomaisuushyödykkeen eri osien taloudelliset vaikutusajat poikkeavat toisistaan, kukin osa käsitellään erillisenä hyödykkeenä. Kaikki muut menot, esimerkiksi tavanomaiset kunnossapito- ja korjauskustannukset, kirjataan kuluiksi sillä kaudella, jonka aikana ne ovat syntyneet. Aineellisista käyttöomaisuushyödykkeistä tehdään tasapoistot taloudellisen vaikutusajan mukaisesti. Maa-alueista ei tehdä poistoja.

Arvioidut aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden taloudelliset vaikutusajat ovat seuraavat:	
Rakennukset ja rakennelmat	10–40 vuotta
Koneet ja kalusto	3–20 vuotta
Muut aineelliset hyödykkeet	3–10 vuotta

Arvioidut taloudelliset vaikutusajat ja jäännösarvot tarkistetaan jokaisena tilikauden päättymispäivänä, ja poistoaikoja oikaistaan vastaavasti, jos ne poikkeavat huomattavasti aiemmista arvioista. Arvonalentumistappio kirjataan tulosvaikutteisesti siihen määrään asti kuin omaisuuserän kirjanpitoarvo ylittää siitä kerrytettävissä olevan rahamäärän.

Aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden luovutusvoitot ja -tappiot sisältyvät liiketoiminnan muihin tuottoihin tai kuluihin.

Rajamäen kiinteistö ja kalusto sekä eräät Koskenkorvan tislaamon koneista on pantattu lainojen vakuudeksi, katso liitetieto 6.2. Lisätietoja aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden hankintoja koskevista sitoumuksista esitetään liitetiedossa 6.2.



Kriittiset arviot ja johdon harkinta – Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet

Taloudellisen vaikutusajan arviointi on merkittävin aineellisiin käyttöomaisuushyödykkeisiin liittyvä arvio. Aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden taloudellisissa vaikutusajoissa ei ollut merkittäviä muutoksia vuoden 2025 aikana.

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

Konsernituloslaskelma ja laaja tuloslaskelma

Konsernitase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1 Liiketulos

2 Liiketoimintaan liittyvät operatiiviset varat ja velat

3 Rahoituserät ja pääomarakenne

4 Rahoitus- ja pääomariskit

5 Konsolidointi

6 Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen voitonjakoehdotus ja allekirjoitukset

Tilintarkastajan lausunnot

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

2.3 Vuokrasopimukset

	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Yhteensä
milj. euroa			
Hankintameno 1.1.2025	122,1	32,1	154,1
Lisäykset	4,1	1,1	5,2
Vähennykset	-1,5	-1,4	-2,9
Kurssierot	0,1	-	0,1
Hankintameno 31.12.2025	124,7	31,8	156,5
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2025	-69,0	-26,2	-95,2
Poistot	-7,0	-2,4	-9,5
Vähennysten kertyneet poistot	0,2	1,3	1,6
Kurssierot	-	0,1	0,1
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2025	-75,7	-27,2	-103,0
Kirjanpitoarvo 1.1.2025	53,1	5,9	59,0
Kirjanpitoarvo 31.12.2025	49,0	4,6	53,6

Anora toimii pääsääntöisesti vuokralleottajana.

Konsernilla on tavanomaiseen liiketoimintaan liittyviä vuokrasopimuksia kuten tuotanto-, jakelu- ja toimistotiloja, tuotannon koneita ja kalustoa, trukkeja, autoja ja toimistotekniikkaa.



Laatimisperiaatteet – Vuokrasopimukset

Vuokrasopimus on sopimus tai sopimuksen osa, joka tuottaa oikeuden käyttää omaisuuserää tietyksi ajanjaksoksi vastiketta vastaan. Sopimus sisältää vuokrasopimuksen, jos kyseessä on yksilöity omaisuuserä ja sopimus tuottaa yksilöidyn omaisuuserän käyttöä koskevan määräysvallan. Käyttöoikeusomaisuuserä ja vuokrasopimusvelka kirjataan vuokrasopimuksen alkamispäivänä kuvastamaan Anoran oikeutta käyttää

vuokrasopimuksen kohde-etuutta ja vastaavasti maksamattomia tulevia vuokramaksuja.

Vuokrasopimusvelka arvostetaan diskonttaamalla odotettavissa olevat vuokramaksut nykyarvoon. Vuokramaksuiksi luetaan kiinteät vuokramaksut, odotettavissa olevat maksut, jotka liittyvät jäännösarvotakuisiin ja mahdollinen osto-option toteutushinta, jos sen käyttö on kohtuullisen varmaa. Vuokra-aika on vuokrasopimuksen ei-purettavissa oleva jakso. Mahdolliset jatko-optiot lisätään vuokra-aikaan, jos on kohtuullisen varmaa, että konserni käyttää näitä optioita.

Vuokramaksut diskonttataan käyttäen vuokrasopimuksen sisäistä korkoa, jos korko on helposti määritettävissä. Jos sisäistä korkoa ei voida helposti määrittää, käytetään lisäluoton korkoa diskonttauskorkona. Diskonttauskoron määrittämisessä on käytetty kriteereinä kohdeomaisuuserän luokkaa, maantieteellistä sijaintia, valuuttaa ja vuokralleottajan luottoriskipreemioita.

	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Yhteensä
milj. euroa			
Hankintameno 1.1.2024	137,0	32,9	170,0
Lisäykset	0,4	2,4	2,8
Vähennykset	-10,4	-1,9	-12,4
Kurssierot	-4,9	-1,4	-6,2
Hankintameno 31.12.2024	122,1	32,1	154,1
Kertyneet poistot 1.1.2024	-75,0	-27,1	-102,1
Poistot	-6,7	-2,0	-8,7
Vähennysten kertyneet poistot	9,5	1,7	11,2
Kurssierot	3,2	1,2	4,4
Kertyneet poistot 31.12.2024	-69,0	-26,2	-95,2
Kirjanpitoarvo 1.1.2024	62,1	5,8	67,9
Kirjanpitoarvo 31.12.2024	53,1	5,9	59,0

Vuokrasopimusvelka ja sitä vastaava käyttöoikeusomaisuuserä arvostetaan uudelleen, jos vuokrasopimuksen alkuperäisten ehtojen mukainen kassavirta muuttuu, esimerkiksi jos vuokra-aika muuttuu tai jos vuokramaksut muuttuvat indeksin tai vaihtuvan koron perusteella. Leasing-maksujen muutos raportoidaan tilikaudella, jolla ne vaikuttavat rahavirtoihin. Vuokrasopimusvelka esitetään taseessa omalla rivillä jaoteltuna lyhytaikaiseen tai pitkäaikaiseen velkaan.

Käyttöoikeusomaisuuserät arvostetaan hankintamenoon perustuen vuokrasopimusvelan alkuperäisen arvostuksen määrään vähennettynä vuokralle antajalle vuokra-ajan alkamispäivään mennessä suoritetuilla maksuilla sekä mahdollisesti saaduilla kannustimilla, lisättyinä alkuvaiheen välittömillä menoilla ja oikaistuna arvioituilla käyttöoikeusomaisuuserän ennallistamiskustannuksilla. Käyttöoikeusomaisuuserät poistetaan vuokra-ajan tai

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

Konsernituloslaskelma ja laaja tuloslaskelma

Konsernitase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1 Liiketulos

2 Liiketoimintaan liittyvät operatiiviset varat ja velat

3 Rahoituserät ja pääomarakenne

4 Rahoitus- ja pääomariskit

5 Konsolidointi

6 Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen voitonjakoehdotus ja allekirjoitukset

Tilintarkastajan lausunnot

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

vaikutusaikansa kuluessa, riippuen siitä kumpi on lyhyempi jakso.

IFRS 16 –standardi sisältää alle 12 kk vuokrasopimuksia ja arvoltaan vähäisiä omaisuuseriä koskevia helpotuksia. Vuokrasopimusvelkaa ei kirjata alle 12 kk vuokrasopimuksista tai arvoltaan vähäisistä omaisuuseristä. Anora käyttää raja-arvona 5000 euron hankintahintaa. Helpotusten piiriin kuuluvien vuokrasopimusten vuokramenot kirjataan liiketoiminnan muihin kuluihin.

Jotkin sopimukset koneiden ja laitteiden vuokraamisesta Gjelleråsenin tuotanto- ja jakelutoimintoihin liittyen ovat vaihtuvakorkoisia. Nämä sopimukset ovat voimassa vuoteen 2027 asti.



Kriittiset arviot ja johdon harkinta – käyttöoikeusomaisuus ja vuokrasopimusvelat

Keskeisimmät johdon arviot liittyvät diskonttaus korkojen määrittämiseen ja vuokrasopimuksiin liittyvien mahdollisten jatko-optioiden käyttöön.

Vuokrasopimukset sisältävät Destilleriveien 11 AS:n kanssa solmitun sopimuksen Gjelleråsenin tuotanto-, jakelu- ja hallintokiinteistöjen vuokraamisesta 25 vuoden määräajaksi 1.1.2012 alkaen. Tämän sopimuksen mukainen vuosittainen vuokra on ollut noin 8,7 miljoonaa euroa vuonna 2025. Tilojen vuokrasopimukseen sisältyy myös mahdollisuus jatkaa vuokrasopimusta 10 vuodella alkuperäisen vuokrasopimuksen jälkeen. Option käyttämistä ei pidetä tällä hetkellä todennäköisenä, joten se ei sisälly käyttöoikeusomaisuuden ja vuokravelan määrään vuosien 2025 ja 2024 lopussa.

Vuonna 2023 kirjattiin merkittävä arvonalentumistappio käyttöoikeusomaisuuseristä liittyen tähän vuokrasopimukseen. Lisätietoja käyttöoikeusomaisuus-erien arvonalentumistappioista vuonna 2023 löytyy vuoden 2023 tilinpäätöksessä luvusta 2.2, joka käsittelee

aineellisia käyttöomaisuushyödykkeitä. Vuoden 2025 tai 2024 aikana ei ole kirjattu käyttöoikeusomaisuuserien arvonalentumisia tai arvonalentumisten peruutuksia.

2.4 Vaihto-omaisuus



Laatimisperiaatteet – Vaihto-omaisuus

Vaihto-omaisuus arvostetaan hankintameno- tai todennäköiseen nettorealisointiarvoon sen mukaan, kumpi näistä on alempi. Raaka-aineet, tarvikkeet, puolivalmisteet ja kauppatavarat arvostetaan painotettuun keskihintaan. Valmiit tuotteet, mukaan lukien itse valmistetut ja uudelleen pakatut tuotteet, arvostetaan standardihintaan, joka muodostuu raaka-aineista, välittömistä työsuorituksesta johtuvista menoista ja asianmukaisesta osuudesta hankinnan ja valmistuksen muuttuvista menoista sekä kiinteistä yleismenoista, edustaen likimääräistä todellista hintaa painotetun keskihinnan kaavan mukaan. Kiinteiden kustannusten allokointi on määritetty normaalin toiminta-asteen mukaisesti.

Nettorealisointiarvo on tavanomaisessa liiketoiminnassa saatava arvioitu myyntihinta, josta on vähennetty arvioidut tuotteen valmiiksi saattamiseen tarvittavat menot sekä arvioidut välttämättömät menot myynnin toteutumiseksi.



Kriittiset arviot ja johdon harkinta – vaihto-omaisuus

Johdon harkintaa ja arvioita käytetään määriteltäessä normaalia toiminta-astetta, nettorealisointiarvoa (NRV) ja varaston epäkuranttiusanalyysejä, jotka kaikki sisältävät arvioita valmiiden tuotteiden tulevasta kysynnästä.

Vaihto-omaisuus

milj. euroa	2025	2024
Aineet ja tarvikkeet	29,5	36,6
Keskeneräiset tuotteet	9,4	12,3
Valmiit tuotteet	35,9	46,0
Kauppatavarat	45,5	50,0
Muu vaihto-omaisuus	0,1	0,7
Yhteensä ennen epäkuranttiusvarausta	120,3	145,7
Epäkuranttiusvaraus	-7,9	-6,5
Yhteensä	112,5	139,2

Toiminta-aste Gjelleråsenin tuotantolaitoksissa Norjassa laski, kun tuotantoa siirrettiin muihin konsernin tuotantolaitoksiin Suomessa ja Tanskassa vuonna 2023 osana centre of excellence -hanketta. Tämän seurauksena tuotannon kiinteät yleiskustannukset ovat olleet suuremmat kuin mitä vaihto-omaisuuden hankintameno- tai todennäköiseen nettorealisointiarvoon aktivoituu. IAS 2 Vaihto-omaisuus -standardin mukaisesti kiinteät yleiskustannukset, jotka kohdistetaan vaihto-omaisuuden arvoon, perustuvat tuotantolaitosten normaaliin toiminta-asteeseen. Tästä johtuen normaalitoiminta-asteen alittamiseen liittyviä kiinteitä yleiskustannuksia on kirjattu kuluksi niiden syntyessä. Kyseisten kustannusten määrä on marginaalinen myytyjä tuotteita vastaavien kulujen määrän huomioiden.

Osana Anoran Fit-Fix-Focus-muutosohjelmaa johto on ryhtynyt toimiin viiniportfolioon kannattavuuden rakenteelliseksi parantamiseksi, sisältäen toimia kuten päämiesportfolioon tarkistusta. Nämä toimenpiteet ovat laskeneet johdon arviota kyseisten tuotteiden nettorealisointiarvosta niiden nykyisen kirjanpitoarvon alapuolelle. Johdon arvio heijastaa odotettuja nettorealisointiarvoja ja palautumisasteita irtautumisen jälkeisessä skenaariossa hyödyntäen arvioituja myyntireittejä. Edellä mainittujen toimien seurauksena Wine-segmentissä kirjattiin 3,6 milj. euron varaston arvonalentumiset. Vertailukaudella oikaisuja tehtiin standardikustannuksiin sekä epäkuranttiusvaraukseen

liittyen tiettyjen varastoerien arvostukseen. Näiden toimenpiteiden seurauksena vuonna 2024 tehtiin yhteensä 3,8 miljoonaa euroa vaihto-omaisuuden lisälaskirjauksia, joista 2,0 miljoonaa euroa kirjattiin Industrial-segmentissä ja 1,8 miljoonaa Wine-segmentissä.

2.5 Myyntisaamiset ja muut saamiset



Laatimisperiaatteet – Myyntisaamiset ja muut saamiset

Myyntisaamiset merkitään taseeseen alkuperäiseen laskutusarvoon mahdollisilla arvonalentumisilla vähennettyinä. Arvonalentumistappio kirjataan välittömästi tulosvaikutteisesti. Arvonalentumista koskeva vähennyserä perustuu myyntisaamisten odotettavissa oleviin luottotappioihin IFRS 9 mukaan. Odotettavissa olevien luottotappioiden malli on tulevaisuuteen katsova ja perustuu historialliseen luottotappioasteeseen. Odotettavissa olevista luottotappioista kirjattu varaus perustuu myyntisaamisten ikäjakaumaan ja alueellisiin saamissalkkuihin. Myyntisaamiset kirjataan lopullisina luottotappioina kun on epätodennäköistä, että suoritusta saadaan, esimerkiksi kun velallinen ei sitoudu konsernin takaisinmaksusuunnitelmaan.

Myydyt myyntisaamiset kirjataan pois taseesta, kun saaminen on myyty ja kauppahinta saatu. Konserni kirjaa myyntisaamiset pois taseesta kaupantekohetkellä, kun konsernilla ei enää ole sopimusperusteista oikeutta näihin rahavirtoihin ja olennaiset riskit ja edut ovat siirtyneet konsernin ulkopuolelle. Myytyihin myyntisaamisiin liittyvät kulut kirjataan muihin rahoituskuluihin. Saatavia myydään siinä määrin kuin hinta on kilpailukykyinen lyhytaikainen rahoitus huomioon ottaen.

Myyntisaamiset ja muut saamiset

milj. euroa	2025	2024
Myyntisaamiset	108,9	101,3
Ennakomaksut asiakkaille ja toimittajille	2,2	2,7
Siirtosaamiset	6,0	5,5
Verosaamiset	3,9	5,3
Johdannaispimuksiin perustuvat saamiset ¹	0,7	1,9
Muut saamiset	4,0	4,3
Yhteensä	125,8	121,0

¹ Katso liite 3.3 Johdannaiset ja suojauslaskenta

Myytyjen myyntisaamisten määrä tilikauden 2025 lopussa oli 141,3 milj. euroa (2024: 163,7 milj. euroa).

Myyntisaamiset osakkuusyhtiöiltä esitetään liitetiedossa 6.3.

Myyntisaamisten ikäjakauma

milj. euroa	2025	2024
Eräntymättömät myyntisaamiset	103,8	90,7
1-90 päivää eräntyneet myyntisaamiset	4,7	10,3
yli 90 päivää eräntyneet myyntisaamiset	2,0	2,3
Odotetut luottotappiot	-1,6	-2,1
Yhteensä	108,9	101,3



Odotettavissa olevat luottotappiot

Merkittävä osa konsernin liikevaihdosta tulee monopolimyynnistä Pohjoismaissa ja tähän ei liity olennaista luottoriskiä. Konsernin luottoriski kohdistuu suuren määrään pieniä asiakkaita HoReCa-toimialalla,

tukkukaupan, päivittäistavarakaupan ja teollisuuden asiakkuuksiin sekä pieneen jakelijamäärään kotimarkkinoiden ulkopuolella. Tällä perusteella konserni käyttää yksinkertaistettua mallia myyntisaamisten odotettujen luottotappioiden kirjaamiseen. Myyntisaamisiin liittyvät arvonalentumistappiot perustuvat myyntisaamisten ikäjakaumaan, alueellisiin portfolioihin ja historiallisiin luottotappioiden määrään. Analyysissa on otettu huomioon makroekonomista informaatiota.

Muutos odotetuissa luottotappioissa kauden aikana

milj. euroa	2025	2024
Odotetut luottotappiot kauden alussa	-2,1	-1,7
Odotettujen luottotappioiden jaksotukset kauden aikana	-	-0,5
Odotettujen luottotappioiden jaksotusten peruutukset kauden aikana	1,1	0,1
Toteutuneet luottotappiot kauden aikana	-0,5	-0,1
Odotetut luottotappiot kauden lopussa	-1,6	-2,1

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

Konsernituloslaskelma ja laaja tuloslaskelma

Konsernitase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1 Liiketulos

2 Liiketoimintaan liittyvät operatiiviset varat ja velat

3 Rahoituserät ja pääomarakenne

4 Rahoitus- ja pääomariskit

5 Konsolidointi

6 Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen voitonjakoehdotus ja allekirjoitukset

Tilintarkastajan lausunnot

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

2.6 Työsuhde-etuuksista aiheutuvat velvoitteet

Konsernin eläkejärjestelyt

Konsernilla on erilaisia eläkejärjestelyjä paikallisten olosuhteiden ja käytäntöjen mukaisesti eri maissa. Suomen, Norjan, Ruotsin, Tanskan ja Saksan yhtiöissä lakisääteiset eläkevelvoitteet on järjestetty eläkevakuutusyhtiöiden kautta silloin kun järjestelyt ovat maksupohjaisia, ja niitä hoidetaan paikallisen lainsäädännön ja vakiintuneen käytännön mukaisesti.

Lahjaeläke ja rahoittamattomat eläkejärjestelyt

Maksupohjaisten eläkejärjestelyjen lisäksi konsernilla on eräille Norjan työntekijöille muutamia lahjaeläkkeitä sekä muita rahastoimattomia etuuspohjaisia järjestelyjä. Maksupohjaiseen järjestelyyn siirryttäessä Norjassa oli henkilöitä, jotka olisivat joutuneet epäsuotuisaan asemaan aikaisen eläköitymisen sattuessa 65–67 vuoden iässä. Tämän korvaamiseksi sovittiin lahjaeläkkeen maksamisesta kaikille niille, joita tämä koskisi. Tämän etuuden piirissä oli 31.12.2025 yhteensä 61 työntekijää ja 9 eläkkeellä olevaa entistä työntekijää (2024: 67 työntekijää ja 6 eläkkeellä olevaa entistä työntekijää).

Etuuspohjaisissa järjestelyissä eläke-etuuden suuruus eläkkeellejäämishetkellä lasketaan palkan, työssäolovuosien ja oletetun eliniän perusteella. Norjan eläkejärjestelyt koskevat ainoastaan muutamaa henkilöä, joten niihin liittyvien eläkevelkojen määrät eivät ole konsernin kannalta olennaisia. Tilikauden 2025 lopussa etuuspohjainen eläkevelka oli 2,6 miljoonaa euroa (2024: 2,6 miljoonaa euroa).

2.7 Ostovelat ja muut velat



Laadintaperiaate – Ostovelat ja muut velat

Ostovelat ja muut velat ovat ennen tilikauden päättymistä konsernille toimitettujen tavaroiden ja palveluiden hankinnasta maksamatta olevia velkoja. Ostovelat ja muut velat esitetään lyhytaikaisina velkoina, ellei maksua ole sovittu suoritettavaksi 12 kuukauden kuluessa raportointijakson päättymisestä. Ne kirjataan aluksi käypään arvoon ja sen jälkeen arvostetaan jaksotettuun hankintamenoön käyttäen efektiivisen koron menetelmää.

milj. euroa	2025	2024
Ostovelat	79,8	79,9
Palkka- ja sosiaalikulujaksotukset	21,2	17,5
Korkovelat	0,1	0,1
Hankintajaksotukset	9,1	16,5
Varaukset	0,8	1,7
Muut siirtovelat	27,1	32,6
Valmistevero	112,4	112,5
ALV – velka	54,3	56,1
Johdannaissopimuksiin perustuvat velat ¹	3,2	1,4
Käypään arvoon tuloksen kautta kirjattavat lyhytaikaiset velat ²	0,6	0,4
Verovelat	2,9	1,5
Muut velat	8,5	9,3
Yhteensä	319,9	329,5

¹ Katso liite 3.3 Johdannaiset ja suojauslaskenta

² Katso liite 3.2.2 Rahoitusvelat

2.7.1 Varaukset



Laadintaperiaate – Varaukset

Varaus kirjataan, kun konsernilla on aikaisemman tapahtuman seurauksena oikeudellinen tai tosiasiallinen velvoite ja on todennäköistä, että velvoitteen täyttäminen edellyttää taloudellisten voimavarojen siirtymistä pois yrityksestä, ja velvoitteen määrä voidaan arvioida luotettavasti. Varauksena kirjattava määrä vastaa johdon parasta arviota menoista, joita olemassa olevan velvoitteen täyttäminen edellyttää raportointikauden päättymispäivänä. Jos osasta veloitetta on mahdollista saada korvaus kolmannelta osapuolelta, korvaus kirjataan erilliseksi omaisuseräksi, kun korvauksen saaminen on käytännössä varmaa.

Uudelleenjärjestelykuluja koskeva varaus kirjataan vain, kun varauksen yleiset kirjaamiskriteerit täyttyvät ja kun johto on laatinut ja hyväksynyt asianmukaisen suunnitelman, johon se on sitoutunut, ja se on antanut niille, joihin järjestely vaikuttaa, riittävän perusteen odottaa, että yhteisö toteuttaa uudelleenjärjestelyn, joko aloittamalla suunnitelman toimeenpanon tai tiedottamalla suunnitelman keskeisistä kohdista niille, joihin järjestely vaikuttaa.

Uudelleenjärjestelyvaraukseen sisältyvät kustannukset ovat kustannuksia, jotka ovat joko lisäkustannuksia tai aiheutuvat suoraan järjestelystä tai ovat seurausta jatkuvasta sopimusvelvoitteesta ilman vastaista taloudellista hyötyä Anoralle tai sopimusvelvoitteen purkamisesta aiheutuneesta maksusta.

milj. euroa	Kauden alussa	Lisäykset 2025	Vähennykset 2025	Muut erot	Kauden lopussa 31.12.2025
Uudelleenjärjestelyvaraus	1,7	–	–1,0	–	0,8
Yhteensä	1,7	–	–1,0	–	0,8

Konsernilla on vuoden 2025 lopussa 0,8 milj. euroa aiempien vuosien uudelleenjärjestelyihin liittyvää varausta (2024: 1,7 milj. euroa).

Konsernituloslaskelma ja laaja tuloslaskelma

Konsernitase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1 Liiketulos

2 Liiketoimintaan liittyvät operatiiviset varat ja velat

3 Rahoituserät ja pääomarakenne

4 Rahoitus- ja pääomariskit

5 Konsolidointi

6 Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen voitonjakoehdotus ja allekirjoitukset

Tilintarkastajan lausunnot

3 Rahoituserät ja pääomarakenne

3.1 Rahoitustuotot ja -kulut

Rahoitustuotot		
milj. euroa	2025	2024
Korkotuotot		
Lainat, muut saamiset ja rahat ja pankkisaamiset	6,0	7,8
Korkotuotot yhteensä	6,0	7,8
Valuuttakurssivoitot		
Kurssivoitot valuuttatermiineistä	0,3	1,1
Valuuttakurssivoitot konsernin sisäisistä lainoista ja konsernitilistä	3,8	1,7
Valuuttakurssivoitot yhteensä	4,1	2,9
Muut rahoitustuotot		
Muut rahoitustuotot	0,3	0,1
Muut rahoitustuotot yhteensä	0,3	0,1
Rahoitustuotot yhteensä	10,4	10,7

Rahoituskulut		
milj. euroa	2025	2024
Korkokulut		
Jaksotettuun hankintamenoön kirjatut velat	-13,2	-17,2
Vuokrasopimusvelkojen korot	-4,6	-4,9
Muut korkokulut, eläkevastuu	-	-
Korkokulut yhteensä	-17,8	-22,1
Valuuttakurssitappiot		
Kurssitappiot valuuttatermiineistä	-1,4	-0,2
Valuuttakurssitappiot konsernin sisäisistä lainoista ja konsernitilistä	-2,8	-3,3
Valuuttakurssitappiot yhteensä	-4,2	-3,6
Muut rahoituskulut		
Muut rahoituskulut	-3,2	-5,1
Muut rahoituskulut yhteensä	-3,2	-5,1
Rahoituskulut yhteensä	-25,2	-30,7

Liikevoittoon sisältyy myyntisaamisista ja ostoveloista aiheutuvia valuuttakurssieroja 0,1 milj. euroa (2024: EUR -0,5 milj. euroa) sekä valuuttajohdannaisista aiheutuvia kurssieroja -5,8 milj. euroa (2024: EUR 3,9 milj. euroa).

3.2 Rahoitusvarat ja -velat

3.2.1 Rahoitusvarat



IFRS 9 mukaan luokittelu on liiketoiminta-mallilähtöinen ja pitää sisällään kolme luokkaa: käypään arvoon tulosvaikutteisesti, jaksotettuun hankintamenoön ja

käypään arvoon muun laajan tuloksen kautta. Luokittelu tapahtuu alkuperäisen hankinnan yhteydessä omaisuuserän käyttötarkoituksen perusteella. Luokittelun perusteet arvioidaan uudelleen jokaisena raportointipäivänä.

Kaikki rahoitusinstrumenttien ostot ja myynnit kirjataan taseeseen kaupantekopäivänä, joka on päivä, jolloin konserni sitoutuu ostamaan tai myymään rahoitusinstrumentin. Rahoitusvarat kirjataan taseeseen alkuperäiseen hankintamenoön, joka vastaa niiden käypää arvoa hankintahetkellä. Mikäli kyseessä on erä, jota ei arvosteta käypään arvoon tulosvaikutteisesti, transaktiomenot sisällytetään rahoitusvarojen alkuperäiseen kirjanpitoarvoon.

Rahoitusvaroihin kuuluva erä kirjataan pois taseesta silloin, kun konsernilla ei enää ole sopimusperusteista oikeutta rahavirtoihin tai se on siirtänyt rahoitusvaroihin kuuluvaan erään liittyvät olennaiset riskit ja edut konsernin ulkopuolelle. Rahoitusvarat sisältyvät pitkäaikaisiin tase-eriin silloin, kun niiden maturiteetti on yli 12 kuukautta.

Rahoitusvarojen arvonalentuminen

Arvonalentumismallin mukaan on kirjattava arvon alentumista koskeva vähennyserä, joka perustuu odotettavissa oleviin luottotappioihin. Arvon alentumista koskeva vähennyserä kirjataan myyntisaamisten sekä sopimuksiin perustuvien omaisuuserien odotettavissa olevien luottotappioiden perusteella. Myyntisaamisten vähennyseriä kuvataan tarkemmin liitetiedossa 2.5 Myyntisaamiset ja muut saamiset. Arvostusmalli ei koske rahoitusvaroja, jotka arvostetaan käypään arvoon, jolloin odotetut luottotappiot on jo otettu huomioon.

Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat

Ryhmään kuuluvat rahoitusvarat, jotka on hankittu kaupankäyntitarkoituksessa tai jotka Anora-konserni on muutoin nimenomaisesti luokitellut käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavaksi. Myytävät myyntisaamiset luokitellaan tähän ryhmään. Ryhmään luokitellaan myös

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

Konsernituloslaskelma ja laaja tuloslaskelma

Konsernitase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1 Liiketulos

2 Liiketoimintaan liittyvät operatiiviset varat ja velat

3 Rahoituserät ja pääomarakenne

4 Rahoitus- ja pääomariskit

5 Konsolidointi

6 Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen voitonjakoehdotus ja allekirjoitukset

Tilintarkastajan lausunnot

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

suojaustarkoituksessa pidettävät johdannaiset, jotka eivät täytä suojauslaskennan soveltamisen kriteerejä. Ryhmään kuuluvat erät kirjataan alun perin käypään arvoon ja arvostetaan myöhemmin kunkin raportointikauden päättymispäivän käypään arvoon, joka on toimivilla markkinoilla julkaistujen hintanoteerausten pohjalta määritetty raportointikauden päättymispäivän ostonoteeraus. Käyvän arvon muutoksista johtuvat realisoitumattomat ja realisoituneet voitot ja tappiot kirjataan tulosvaikutteisesti rahoituseriin sillä kaudella, jonka aikana ne syntyvät, jos ne liittyvät rahoituserien suojaukseen.

Jaksotettuun hankintamenuon

Lainat ja muut saamiset syntyvät, kun luovutetaan rahaa, tavaroita tai palveluja velalliselle, ja ne sisältävät lyhyt- tai pitkä-aikaisiin rahoitusvaroihin erääntymisaikansa mukaisesti. Nämä varat pidetään hallussa sellaisen liiketoimintamallin mukaisesti, jonka tavoitteena on sopimusperusteisten rahavirtojen kerääminen. Anorassa pitkäaikaisiin saamisiin kuuluvat yli vuoden kuluttua erääntyvät lainasaamiset ja muut saamiset. Lyhytaikaisiin tase-eriin sisältyvät myyntisaamiset ja rahavarat esitetään lyhytaikaisissa rahoitusvaroissa. Saamisten arvostusperusteena on jaksotettu hankintamenu, kun instrumenttiin liittyvät maksusuoritukset ovat kiinteitä tai määritettävissä olevia eikä instrumentteja noteerata rahoitusmarkkinoilla.

Käypään arvoon muun laajan tuloksen kautta

Käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta arvostettavia rahoitusvaroja ovat noteeraamattomat osakkeet, joita ei pidetä kaupankäyntitarkoituksessa ja joiden alkuperäisen kirjaamisen yhteydessä konserni on tehnyt lopullisen valinnan niiden kuulumisesta tähän ryhmään. Käyvän arvon muutokset kirjataan muun laajan tuloksen eriin.

3.2.2 Rahoitusvelat



Rahoitusvelat luokitellaan käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviin rahoitusvelkoihin ja jaksotettuun hankintamenuon arvostettaviin rahoitusvelkoihin. Rahoitusvelat arvostetaan alun perin käypään arvoon, ja merkitään taseeseen transaktiomenoilla vähennettynä, paitsi kun on kyseessä erä, joka arvostetaan käypään arvoon tulosvaikutteisesti. Rahoitusvelka (tai sen osa) kirjataan pois taseesta vasta silloin, kun sopimuksessa yksilöity velvoite on täytetty tai kumottu tai sen voimassaolo on lakannut. Rahoitusvelka luokitellaan lyhytaikaiseksi, ellei konsernilla ole ehdotonta oikeutta siirtää velan suorittamista vähintään 12 kuukauden päähän raportointikauden päättymispäivästä.

Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvelat

Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviin rahoitusvelkoihin kuuluvat suojaustarkoituksessa pidettävät johdannaiset, jotka eivät täytä suojauslaskennan soveltamisen kriteerejä sekä myyntioptiot liittyen vähemmistöosuuksiin. Ryhmään kuuluvat, suojaustarkoituksessa pidettävät johdannaiset, jotka eivät täytä suojauslaskennan kriteereitä, arvostetaan käypään arvoon, joka on määritetty toimivilla markkinoilla julkaistujen hintanoteerausten pohjalta raportointikauden päättymispäivänä. Käyvän arvon muutoksista johtuvat realisoitumattomat ja realisoituneet voitot ja tappiot kirjataan tulosvaikutteisesti rahoituseriin sillä kaudella, jonka aikana ne syntyvät. Optioihin liittyvät velat on arvioitu hinnoittelumekanismilla, joka on määritelty osakassopimuksessa ja diskontattu tilikauden loppuun. Tärkeimmät parametrit hinnoittelumekanismissa ovat osakkeen arvon kehitys mitattuna arvioituna liiketuloksen kehityksellä arvioitua päätöspäivään asti kerrottuna

kiinteällä markkinaperusteisella kertoimella. Liiketuloksen perustana käytetään yhtiöiden budjetteja ja pitkän aikavälin suunnitelmia. Diskonttauskorkona käytetään NIBOR tai STIBOR korkoja, joiden pituus on linjassa odotetun erääntymisen kanssa. Kyseiset velat olivat vähäisiä tilikausilla 2025 ja 2024.

Jaksotettuun hankintamenuon arvostettavat rahoitusvelat

Tähän ryhmään kuuluvat konsernin ulkoiset rahalaitoslainat, lainat eläkelaitoksilta, yritystodistuslainat sekä ostovelat. Nämä rahoitusvelat arvostetaan jaksotettuun hankintamenuon käyttäen efektiivisen koron menetelmää. Kun lainoja maksetaan pois tai jälleenrahoitetaan, niihin liittyvät vielä kuluksi kirjaamattomat menot kirjataan rahoituskuluihin. Käytössä olevat konsernitililimiitit sisältyvät lyhytaikaisiin lainoihin. Lisäksi Anoralla on valmiusluottolimiitti, johon liittyvä järjestelypalkkio jaksotetaan limiitin voimassaoloajalle tasaerinä muihin rahoituskuluihin. Konsernin sisäisten valuuttamääräisten lainojen kurssierot esitetään rahoituserissä jaksotettuun hankintamenuon arvostetut rahoitusvelat -ryhmän kurssieroissa. Rahalaitos- ja yritystodistuslainojen käypä arvo määritetään diskonttaamalla näiden tulevat rahavirrat tilinpäätöshetken markkinakoroilla, joita oikaistaan Anoran luottoriskipreemiolla. Rahoitusvelkojen käyvät arvot eivät poikkea oleellisesti niiden tasearvoista.

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

Konsernituloslaskelma ja laaja tuloslaskelma

Konsernitase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1 Liiketulos

2 Liiketoimintaan liittyvät operatiiviset varat ja velat

3 Rahoituserät ja pääomarakenne

4 Rahoitus- ja pääomariskit

5 Konsolidointi

6 Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen voitonjakoehdotus ja allekirjoitukset

Tilintarkastajan lausunnot

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Käypään arvoon tuloksen kautta kirjattavat velat

milj. euroa	2025	2024
Tasearvo kauden alussa	0,5	0,8
Maksettu kauden aikana	-0,2	-0,2
Arvonmuutokset	0,1	-
Tasearvo kauden lopussa	0,6	0,5
Pitkäaikaiset velat	-	0,1
Lyhytaikaiset velat	0,6	0,4

Lainat ja vuokrasopimusvelat

milj. euroa	2025	2024
Pitkäaikaiset		
Rahalaitoslainat	161,2	159,7
Lainat eläkelaitoksilta	2,3	3,8
Vuokrasopimusvelat	93,2	104,7
Yhteensä	256,7	268,2
Lyhytaikaiset		
Lainat eläkelaitoksilta	1,5	1,5
Yritystodistukset	11,9	20,0
Vuokrasopimusvelat	14,0	13,4
Yhteensä	27,4	34,9

Kaikki konsernin pitkä- ja lyhytaikaiset rahalaitoslainat ja lainat eläkelaitoksilta olivat euromääräisiä 31.12.2025 ja 31.12.2024.

Konsernin rahalaitoslainojen sekä eläkelaitoslainojen efektiivisen koron painotettu keskiarvo 31.12.2025 oli 4,1% (2024: 4,7%).

Konsernin vuokrasopimusvelkojen koron painotettu keskiarvo (p.a.) 31.12.2025 oli 4,1 % (2024: 3,9 %).

Konsernin luottolimiittisopimuksen puitteissa nostetun määräaikaislainan nimellismäärä on pysynyt 160,0 (160,0) miljoonassa eurossa sen jälkeen, kun Anora maksoi takaisin 50,0 miljoonaa euroa alkuperäisestä määrästä syyskuussa 2024. Joulukuussa 2024 Anora käytti luottolimiitti-sopimukseensa liittyvän toisen jatko-option, minkä seurauksena määräaikaislainan ja valmiusluotto-limiittien eräpäivä siirtyi joulukuuhun 2027.

Konserni on tehnyt uuden rahoitussopimuksen Koskenkorvan tislaamon uuden biomassakattila-investoinnin ja siihen liittyvien rakennuskustannusten rahoitusta varten. Limiittiä nostetaan asteittain vastaamaan investoinnin pääomamenoja. Raportointikauden lopussa tästä limiitistä nostettu velka oli 1,4 (-) miljoonaa euroa. Uusi rakenteilla oleva biomassakattila toimii lainan vakuutena, katso liite 6.2 .

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

Konsernituloslaskelma ja laaja tuloslaskelma

Konsernitase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1 Liiketulos

2 Liiketoimintaan liittyvät operatiiviset varat ja velat

3 Rahoituserät ja pääomarakenne

4 Rahoitus- ja pääomariskit

5 Konsolidointi

6 Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen voitonjakoehdotus ja allekirjoitukset

Tilintarkastajan lausunnot

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Nettovelka

Muutokset nettoveloloissa tilikausien 2025 ja 2024 aikana on esitetty seuraavassa taulukossa:

milj. euroa	Rahat ja pankki-saamiset	Lainat raha- ja eläkelaitoksilta (pitkäaikaiset)	Lainat raha- ja eläkelaitoksilta (lyhytaikaiset)	Vuokrasopimus-velat (pitkäaikaiset)	Vuokrasopimus-velat (lyhytaikaiset)	Yhteensä
Nettovelka 1.1.2025	181,5	163,5	21,5	104,7	13,4	121,6
Rahavirrat	0,3	-0,1	-8,0	-	-13,6	-22,0
Valuuttakurssierot	0,8	-	-	-0,1	0,1	-0,8
Muut muutokset	-	0,1	-0,1	-11,4	14,1	2,7
Nettovelka 31.12.2025	182,6	163,5	13,4	93,2	14,0	101,5
Nettovelka 1.1.2024	212,7	214,8	1,5	120,7	13,3	137,5
Rahavirrat	-29,9	-50,0	18,3	-	-12,6	-14,3
Valuuttakurssierot	-1,3	-	-	-4,4	-0,5	-3,5
Muut muutokset	-	-1,3	1,6	-11,6	13,2	2,0
Nettovelka 31.12.2024	181,5	163,5	21,5	104,7	13,4	121,6



Johdannaiset

Johdannaiset sisällytetään käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviin rahoitusvaroihin ja -velkoihin silloin, kun ne eivät täytä IFRS 9 standardin mukaisia suojauslaskennan soveltamisen kriteerejä. Nämä johdannaiset merkitään taseeseen kaupantekopäivän käypään arvoon ja arvostetaan myöhemmin raportointikauden päättymispäivän käypään arvoon. Johdannaisia ja suojauslaskentaa kuvataan tarkemmin liitetiedossa 3.3.

Johdannaisten käyvät arvot vastaavat rahamäärää, jonka konserni joutuisi maksamaan tai se saisi, jos se purkaisi johdannaissopimuksen tilinpäätöspäivänä. Valuuttatermiinisopimusten käyvät arvot määritetään käyttäen raportointi-kauden päättymispäivän markkinahintoja. Korkeojohdannaisten käyvät arvot lasketaan diskonttaamalla sopimukseen liittyvät tulevat rahavirrat. Hyödykejohdannaisten arvon-määrittämisessä käytetään rahoitusmarkkinoilta saatuja käypiä arvoja.

3.2.3 Rahoitusvarojen ja -velkojen luokittelu sekä niiden käyvät arvot

Lyhyestä maturiteetista johtuen ostovelkojen sekä muiden lyhytaikaisten saamisten ja velkojen käypä arvo vastaa niiden tasearvoa raportointipäivänä. Seuraavassa taulukossa esitetään myös rahoitusinstrumenttien luokittelu. Käypien arvojen hierarkian tasot 1–3 kuvastavat käypiä arvoja määritettäessä käytettyjen syöttötietojen merkittävyyttä. Tason 1 käyvät arvot perustuvat täysin samanlaisten rahoitusinstrumenttien julkisiin noteerauksiin. Tasolla 2 käypien arvojen määrittämiseen käytetyt syöttötiedot perustuvat noteerattuihin markkinakorkoihin ja -hintoihin, jotka ovat havainnoitavissa kyseiselle omaisuuserälle tai velalle suoraan (ts. hintana) tai epäsuorasti diskontattujen vastaisten rahavirtojen perusteella. Muiden tasolle kaksi luokiteltujen rahoitusvarojen ja -

velkojen käyvät arvot vastaavat niiden kirjanpitoarvoja. Tasolla kolme omaisuuserien ja velkojen käyvät arvot pohjautuvat syöttötietoihin, jotka eivät kaikkien merkittävien muuttujien osalta perustu havainnoitavissa olevaan markkinatietoon, vaan ne perustuvat merkittävässä määrin johdon arvioihin ja niiden käyttämiseen yleisesti hyväksytyissä arvostusmenetelmissä. Esitetty käyvän arvon taso perustuu alimman tason syöttötietoinformaatioon, joka on merkittävä käypää arvoa määritettäessä.

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

Konsernituloslaskelma ja laaja tuloslaskelma

Konsernitase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1 Liiketulos

2 Liiketoimintaan liittyvät operatiiviset varat ja velat

3 Rahoituserät ja pääomarakenne

4 Rahoitus- ja pääomariskit

5 Konsolidointi

6 Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen voitonjakoehdotus ja allekirjoitukset

Tilintarkastajan lausunnot

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Rahoitusinstrumenttien käyvät arvot ja konsernitaseen arvoja vastaavat kirjanpitoarvot luokittain:

2025 milj. euroa	Liite	Johdannaiset, suojauslaskennan alaiset	Käypään arvoon tulos- vaikutteisesti	Jaksotettuun hankinta- menoon	Käypään arvoon muun laajan tuloksen kautta	Tase-erien kirjan- pitoarvot	Käypä arvo	Taso
Rahoitusvarat								
Pitkäaikaiset rahoitusvarat								
Noteeraamattomat osakkeet	3.2.1	–	–	–	0,7	0,7	0,7	3
Muut saamiset		–	–	1,6	–	1,6	1,6	3
Lyhytaikaiset rahoitusvarat								
Myyntisaamiset	2.5	–	–	108,9	–	108,9	108,9	
Johdannaissopimukset/korkojohdannaiset	3.3	0,2	–	–	–	0,2	0,2	2
Johdannaissopimukset/valuuttatermiinit	3.3	0,4	0,1	–	–	0,5	0,5	2
Rahavarat	4.1	–	–	182,6	–	182,6	182,6	
Yhteensä		0,6	0,1	293,1	0,7	294,5	294,5	
Rahoitusvelat								
Pitkäaikaiset rahoitusvelat								
Lainat	3.2.2	–	–	163,5	–	163,5	163,5	2
Vuokrasopimusvelat ¹	3.2.2	–	–	93,2	–	93,2	93,2	2
Lyhytaikaiset rahoitusvelat								
Lainat	3.2.2	–	–	13,4	–	13,4	13,4	2
Vuokrasopimusvelat ¹	3.2.2	–	–	14,0	–	14,0	14,0	2
Käypään arvoon tuloksen kautta kirjattavat lyhytaikaiset velat	3.2.2	–	0,6	–	–	0,6	0,6	3
Ostovelat ja muut muut velat	2.7	–	–	79,8	–	79,8	79,8	
Johdannaissopimukset/korkojohdannaiset	3.3	0,6	–	–	–	0,6	0,6	2
Johdannaissopimukset/valuuttatermiinit	3.3	2,1	0,4	–	–	2,5	2,5	2
Johdannaissopimukset/hyödykejohdannaiset	3.3	0,1	–	–	–	0,1	0,1	
Yhteensä		2,8	1,0	363,8	–	367,6	367,6	

¹ Katso myös liitetieto 2.3 Vuokrasopimukset

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

Konsernituloslaskelma ja laaja tuloslaskelma

Konsernitase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1 Liiketulos

2 Liiketoimintaan liittyvät operatiiviset varat ja velat

3 Rahoituserät ja pääomarakenne

4 Rahoitus- ja pääomariskit

5 Konsolidointi

6 Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen voitonjakoehdotus ja allekirjoitukset

Tilintarkastajan lausunnot

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

2024 milj. euroa	Liite	Johdannaiset, suojauslaskennan alaiset	Käypään arvoon tulos- vaikutteisesti	Jaksotettuun hankinta- menoon	Käypään arvoon muun laajan tuloksen kautta	Tase-erien kirjan- pitoarvot	Käypä arvo	Taso
Rahoitusvarat								
Pitkäaikaiset rahoitusvarat								
Noteeraamattomat osakkeet	3.2.1	–	–	–	0,7	0,7	0,7	3
Muut saamiset		–	–	0,2	–	0,2	0,2	
Lyhytaikaiset rahoitusvarat								
Myyntisaamiset ja muut saamiset	2.5	–	–	101,3	–	101,3	101,3	
Johdannaissopimukset/valuuttatermiinit	3.3	1,6	0,2	–	–	1,8	1,8	2
Johdannaissopimukset/hyödykejohdannaiset	3.3	–	–	–	–	–	–	2
Rahavarat	4.1	–	–	181,5	–	181,5	181,5	
Yhteensä		1,6	0,2	282,9	0,7	285,4	285,4	
Rahoitusvelat								
Pitkäaikaiset rahoitusvelat								
Lainat	3.2.2	–	–	163,5	–	163,5	163,5	2
Vuokrasopimusvelat ¹	3.2.2	–	–	104,7	–	104,7	104,7	2
Käypään arvoon tuloksen kautta kirjattavat pitkäaikaiset velat	3.2.2	–	0,1	–	–	0,1	0,1	3
Lyhytaikaiset rahoitusvelat								
Lainat	3.2.2	–	–	21,5	–	21,5	21,5	2
Vuokrasopimusvelat ¹	3.2.2	–	–	13,4	–	13,4	13,4	2
Käypään arvoon tuloksen kautta kirjattavat lyhytaikaiset velat	3.2.2	–	0,4	–	–	0,4	0,4	3
Ostovelat ja muut muut velat	2.7	–	–	79,9	–	79,9	79,9	
Johdannaissopimukset/korkojohdannaiset	3.3	1,0	–	–	–	1,0	1,0	2
Johdannaissopimukset/valuuttatermiinit	3.3	0,2	0,3	–	–	0,4	0,4	2
Yhteensä		1,2	0,8	382,9	–	384,9	384,9	

¹ Katso myös liitetieto 2.3 Vuokrasopimukset

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

Konsernituloslaskelma ja laaja tuloslaskelma

Konsernitase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1 Liiketulos

2 Liiketoimintaan liittyvät operatiiviset varat ja velat

3 Rahoituserät ja pääomarakenne

4 Rahoitus- ja pääomariskit

5 Konsolidointi

6 Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen voitonjakoehdotus ja allekirjoitukset

Tilintarkastajan lausunnot

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

3.3 Johdannaiset ja suojauslaskenta

Silloin kun konserni soveltaa valuutta-, korko- ja sähköjohdannaisiin IFRS 9:n mukaista suojauslaskentaa, käyvän arvon muutoksen tehokas osuus kirjataan muihin laajan tuloksen eriin ja esitetään omassa pääomassa suojausrahastossa.



Kun sovelletaan suojauslaskentaa

Anorassa sovelletaan rahavirran suojausta tapauskohtaisen harkinnan mukaan osaan valuutta-, korko- ja sähköjohdannaisia. Rahavirtojen suojauksessa suojaudutaan taseeseen merkittyyn tiettyyn omaisuuserään, velkaan tai erittäin todennäköiseen tulevaan liiketoimeen liittyvien rahavirtojen vaihteluilta.

Suojauslaskenta tarkoittaa laskentamenettelyä, jonka tarkoituksena on kohdistaa yksi tai useampi suojausinstrumentti siten, että niiden käyvän arvon muutokset kumoavat kokonaisuudessaan tai osittain suojattavasta riskistä johtuvat käyvän arvon tai rahavirtojen tulosvaikutteiset muutokset ajanjaksolla, jolle suojaus on määritetty. Anora dokumentoi suojausjärjestelyn alussa kunkin suojausinstrumentin ja suojatun omaisuuserän välisen suhteen sekä riskienhallinnan tavoitteet ja suojaukseen ryhtymisen strategian.

Suojausinstrumenttien tehokkuus testataan IFRS 9:n mukaisesti etukäteen. Tehokkuudella tarkoitetaan suojausinstrumentin kykyä kumota suojattavan riskin toteutumisesta johtuvat muutokset suojattavan erän käyvässä arvossa tai suojatusta liiketoimesta johtuvissa rahavirroissa. IFRS 9:n mukaan suojaussuhteen katsotaan olevan erittäin tehokas, kun on selvä taloudellinen yhteys suojattavan kohteen ja suojausinstrumentin välillä. Suojausaste on suojausinstrumentin määrän sekä suojattavan kohteen määrän välinen suhde.

Suojauslaskenta lopetetaan, kun suojauslaskennan edellytykset eivät enää täyty. Suojauslaskennan piirissä olevien johdannaissopimusten käypien arvojen muutoksista aiheutuvat realisoitumattomat voitot ja tappiot esitetään suojausrahastossa. Termiinipisteet sisältyvät suojaussuhteeseen. Rahavirtojen suojaukseksi määritettyjen ja ehdot täyttävien johdannaissopimusten realisoitumattomien käyvän arvon muutosten tehokas osuus kirjataan muihin laajan tuloksen eriin ja esitetään oman pääoman suojausrahastossa. Tehoton osuus kirjataan välittömästi rahoitustuotoksi tai -kuluksi. Omaan pääomaan kertynyt kumulatiivinen voitto tai tappio kaupallisiin eriin liittyneistä johdannaisista kirjataan tulosvaikutteisiksi ostojen tai myyntien oikaisueriksi samanaikaisesti suojattavan erän kanssa sillä kaudella, jolla suojattu erä vaikuttaa voittoon tai tappioon. Sähköjohdannaisista toteutunut voitto tai tappio kirjataan liiketuloksen yläpuolelle sähköostoihin. Kun rahavirran suojaukseksi hankitun suojausinstrumentin suojauslaskennan kriteerit eivät enää täyty, suojausinstrumentista omaan pääomaan kertynyt voitto tai tappio kirjataan rahoitustuotoksi tai -kuluksi.

Kun suojauslaskentaa ei sovelleta

Voitot ja tappiot, jotka syntyvät käypään arvoon arvostamisesta, käsitellään kirjanpidossa johdannaissopimuksen käyttötarkoituksen määrittämällä tavalla. Konserni kirjaa johdannaisten käypien arvojen muutokset välittömästi tulosvaikutteisesti rahoitustuottoihin tai -kuluihin silloin, kun johdannainen liittyy kaupallisten rahavirtojen (ostojen ja myyntien) suojaukseen, eikä suojauslaskentaa sovelleta. Muiden johdannaisten käypien arvojen muutokset kirjataan välittömästi rahoitustuottoihin tai -kuluihin, kun suojauslaskentaa ei sovelleta. Johdannaiset, joihin ei sovelleta suojauslaskentaa, on hankittu vähentämään liiketoimintaan tai rahoitukseen liittyviä tulos- ja/tai rahavirtavaikutuksia.

Johdannaissopimusten nimellisarvot

milj. euroa	2025	2024
Rahavirran suojaukseen määritellyt johdannaissopimukset		
Korkojohdannaiset	80,0	40,0
Valuuttatermiinit	100,0	101,7
Hyödykejohdannaiset, sähkö	1,0	0,9
Määrä (MWh)	37,2	21,9
Suojauslaskennan ulkopuoliset johdannaissopimukset		
Valuuttatermiinit	70,7	77,8

Johdannaisinstrumenttien nimellisarvot perustuvat tilinpäätöspäivän määräin ja markkinahintoihin.

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

Konsernituloslaskelma ja laaja tuloslaskelma

Konsernitase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1 Liiketulos

2 Liiketoimintaan liittyvät operatiiviset varat ja velat

3 Rahoituserät ja pääomarakenne

4 Rahoitus- ja pääomariskit

5 Konsolidointi

6 Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen voitonjakoehdotus ja allekirjoitukset

Tilintarkastajan lausunnot

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Suojauslaskennan vaikutukset taloudelliseen asemaan ja tulokseen

Valuuttatermiinit

milj. euroa	EURDKK		EURNOK		EURSEK		EURUSD		USDDKK		USDSEK	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Kirjanpitoarvo (varat)	–	–	0,2	0,2	–	0,3	–	0,2	–	0,4	–	0,3
Kirjanpitoarvo (velat)	–	–	–	–	1,4	–	0,1	–	0,3	–	0,2	–
Nimellisarvo	5,8	12,3	13,6	22,2	59,6	44,4	2,2	4,5	8,2	8,5	6,3	5,0
Eräpäivä	02 2026 – 06 2027	02 2025 – 03 2026	02-08 2026	02-09 2025	02 2026 – 12 2027	02-12 2025	02-12 2026	02-12 2025	02 2026 – 06 2027	02-12 2025	02 2026 – 08 2027	02-12 2025
Suojausaste	1:1	1:1	1:1	1:1	1:1	1:1	1:1	1:1	1:1	1:1	1:1	1:1
Voimassa olevien suojausinstrumenttien diskontatun arvon muutos 1.1. lähtien	–	–	–	0,7	–1,7	1,3	–0,3	0,2	–0,7	0,6	–0,6	0,4
Suojauksen tehokkuuden määrittämiseen käytettävä suojauskohteen arvon muutos	–	–	–	–0,7	1,7	–1,3	0,3	–0,2	0,7	–0,6	0,6	–0,4

Lisäksi on suojattu EURAUD ja EURGBP, joiden nimellisarvo on välillä 0,7 milj. euroa – 1,5 milj. euroa (2024: 1,4 – 1,7 milj. euroa). Näillä on vähäinen vaikutus taloudelliseen asemaan ja tulokseen.

Koronvaihtosopimus

milj. euroa	2025	2024
Kirjanpitoarvo (varat)	0,2	–
Kirjanpitoarvo (velka)	0,6	1,0
Nimellismäärä	80,0	40,0
Eräpäivä	12 2027 – 09 2029	06 – 09 2029
Suojausaste	1:1	1:1
Voimassa olevien suojausinstrumenttien käyvän arvon muutos 1.1. lähtien	0,6	–1,0
Suojauksen tehokkuuden määrittämiseen käytettävä suojauskohteen arvon muutos	–0,6	1,0
Suojatun koron painotettu keskiarvo tilikauden aikana	2,18 %	2,72 %

Hyödykkeet – sähkö

milj. euroa	2025	2024
Kirjanpitoarvo (varat)	–	–
Kirjanpitoarvo (velka)	0,1	–
Nimellismäärä	1,0	0,9
MWh	37,2	21,9
Eräpäivä	2026–2027	2025–2026
Suojausaste	1:1	1:1
Voimassa olevien suojausinstrumenttien käyvän arvon muutos 1.1. lähtien	–0,1	–0,8
Suojauksen tehokkuuden määrittämiseen käytettävä suojauskohteen arvon muutos	0,1	0,8
Suojatun hinnan painotettu keskiarvo EUR/MWh	25,7	41,4

Seuraavassa taulukossa esitetään realisoitumattomien johdannaisten positiiviset ja negatiiviset käyvät arvot ja niiden nettomäärät. Valuuttajohdannaiset ovat netotussopimusten piirissä. Johdannaisia koskevat yleiset netotussopimukset eivät täytä kriteerejä, joiden mukaan erät voitaisiin vähentää toisistaan taseessa, koska laillisesti täytäntöönpantavissa olevaa kuittausoikeutta ei tällä hetkellä ole.

Rahoitusvarojen ja -velkojen netotus

milj. euroa	2025	2024
Johdannaissaamiset:		
Käypä arvo, brutto	0,7	1,9
Käypä arvo, netotussopimusten piirissä	-0,5	-0,4
Käypä arvo, netto	0,2	1,4
Johdannaisvelat:		
Käypä arvo, brutto	3,1	1,4
Käypä arvo, netotussopimusten piirissä	-0,5	-0,4
Käypä arvo, netto	2,7	1,0

3.4 Omaa pääomaa koskevat tiedot

Osakepääoma

Anora Group Oyj:n osakepääoma oli 61,5 milj. euroa vuoden 2025 lopussa ja osakkeiden kokonaismäärä oli 67 553 624. Kaikki liikkeeseen lasketut osakkeet on maksettu täysimääräisesti. Osakkeilla ei ole nimellisarvoa. Jokaisella osakkeella on yksi ääni yhtiökokouksessa ja yhtäläiset oikeudet osinkoon ja muuhun varojenjakoon. Yhtiöllä ei ole hallussaan omia osakkeita.

Osakkeiden lukumäärä

Kpl	2025	2024
Ulkona olevien osakkeiden lukumäärä kauden alussa (Laimentamaton)	67 553 624	67 553 624
Ulkona olevien osakkeiden lukumäärä kauden lopussa (Laimentamaton)	67 553 624	67 553 624
Osakepalkkiojärjestelmästä myönnetyt osakkeet tilikauden alussa	1 515 650	970 450
Osakepalkkiojärjestelmästä myönnetyt osakkeet tilikauden aikana	1 493 000	1 389 400
Osakepalkkiojärjestelmästä myönnettyjen osakkeiden palautuminen	-697 184	-844 200
Osakepalkkiojärjestelmästä käytetyt osakkeet tilikauden aikana	-45 333	0
Osakepalkkiojärjestelmästä myönnettyjen osakkeiden lukumäärä kauden lopussa	2 266 133	1 515 650
Osakkeiden määrä kauden lopussa (Laimennettu)	69 819 757	69 069 274

Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto

Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto sisältää osakkeiden merkintähinnan siltä osin kun sitä ei nimenomaisen päätöksen mukaan ole merkitty osakepääomaan.

Suojausrahasto

Suojausrahasto sisältää rahavirran suojauksessa käytettävien johdannaisinstrumenttien käyvän arvon muutokset tehokkaaksi todetuista suojauksista.

Muuntoerot

Muuntoerot sisältävät kaikki valuuttakurssierot, jotka ovat syntyneet ulkomaisten tytäryhtiöiden tilinpäätösten muuntamisesta konsernitilinpäätöksen esittämisvaluutta euroiksi. Konsernin kertyneet muuntoerot 31.12.2025 olivat yhteensä -44,9 milj. euroa (2024: -50,8 milj. euroa).

Rahavirran suojausrahasto

milj. euroa	Valuutta-terminit	Korko-johdannaiset	Hyödykkeet	Suojausrahastot yhteensä
1.1.2024	-2,2	–	0,7	-1,5
Muihin laajan tuloksen eriin kirjattu suojausinstrumentin käyvän arvon muutos	-0,9	-1,1	-0,9	-3,0
Siirretty ostojen ja myyntien oikaisueriin – kirjattu muihin laajan tuloksen eriin	3,9	–	–	3,9
Siirretty rahoitustuottoihin/ –kuluihin – kirjattu muihin laajan tuloksen eriin	–	0,1	–	0,1
Siirretty oikaisemaan sähkön ostoja – kirjattu muihin laajan tuloksen eriin	–	–	0,3	0,3
Laskennallinen vero	0,3	0,2	–	0,5
31.12.2024	1,1	-0,8	–	0,4
Muihin laajan tuloksen eriin kirjattu suojausinstrumentin käyvän arvon muutos	-7,9	0,7	-0,1	-7,2
Siirretty ostojen ja myyntien oikaisueriin – kirjattu muihin laajan tuloksen eriin	5,8			5,8
Siirretty rahoitustuottoihin/ –kuluihin – kirjattu muihin laajan tuloksen eriin	–	-0,2		-0,2
Siirretty oikaisemaan sähkön ostoja – kirjattu muihin laajan tuloksen eriin	–	–	–	–
Laskennallinen vero	-0,3	-0,1	–	-0,4
31.12.2025	-1,4	-0,3	-0,1	-1,7



Osakekohtainen tulos

Osakekohtainen tulos lasketaan jakamalla emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva tilikauden tulos tilikauden osakemäärän painotetulla keskiarvolla.

Laimennettu osakekohtainen tulos on laskettu samoin perustein kuin laimentamaton osakekohtainen tulos, mutta laimennetun osakekohtaisen tuloksen laskemisessa on otettu huomioon konsernin osakepalkkiojärjestelmän laimentava vaikutus.

Liitetiedon ensimmäisessä taulukossa on esitetty liikkeellä olevien osakkeiden lisäksi myös osakepalkkiojärjestelmän laimentava vaikutus osakkeiden määrään 31.12.2025.

Osinko

Hallitus esittää yhtiökokoukselle, että osinkoa maksetaan 0,24 euroa osakkeelta tilikaudella 2025 (0,22 euroa osakkeelta tilikaudella 2024).

Osakekohtainen tulos

	2025	2024
Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden tulos, miljoonaa euroa	5,5	10,5
Ulkona olevien osakkeiden painotettu keskiarvo, laimentamaton	67 553 624	67 553 624
Ulkona olevien osakkeiden painotettu keskiarvo, laimennettu	69 483 789	69 359 307
Osakekohtainen tulos (EUR) laimentamaton	0,08	0,16
Osakekohtainen tulos (EUR) laimennettu	0,08	0,15

Anora Group Oyj:n jakokelpoiset varat

milj. euroa	2025	2024
Sijoitetun vapaan pääoman rahasto	52,2	52,2
Kertyneet voittovarot edellisiltä tilikausilta	46,1	48,0
Osingonjako	-14,9	-14,9
Tilikauden tulos	24,1	12,9
Jakokelpoiset varat yhteensä	107,5	98,3

- LIIKETOIMINTAKATSAUS**
- HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS**
- VASTUULLISUUSKATSAUS**
- HALLINNOINTI**
- TILINPÄÄTÖS**
 - Konsernituloslaskelma ja laaja tuloslaskelma
 - Konsernitase
 - Konsernin rahavirtalaskelma
 - Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista
 - Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
 - 1 Liiketulos
 - 2 Liiketoimintaan liittyvät operatiiviset varat ja velat
 - 3 Rahoituserät ja pääomarakenne
 - 4 Rahoitus- ja pääomariskit
 - 5 Konsolidointi
 - 6 Muut liitetiedot
 - Emoyhtiön tilinpäätös
 - Hallituksen voitonjakoehdotus ja allekirjoitukset
 - Tilintarkastajan lausunnot
- KONSERNIN TUNNUSLUVUT**

4 Rahoitus- ja pääomariskit

4.1 Rahoitusriskien hallinta

Rahoitusriskien hallinnan periaatteet

Anora konsernin rahoitusriskien hallinnalla pyritään turvaamaan konsernin taloudellinen vakaus ja riittävien rahoitusvaihtoehtojen saatavuus eri markkinatilanteissa. Lisäksi tavoitteena on tukea liiketoimintoja liiketoimintaan liittyvien rahoitusriskien tunnistamisessa ja hallinnassa ja suojata liiketoimintaa materiaalisilta rahoitusriskeiltä. Periaatteet on dokumentoitu ja kuvattu konsernin rahoituspolitiikassa.

Konserni altistuu erilaisille markkinariskeille. Näiden riskien muutokset vaikuttavat yhtiön varoihin, velkoihin ja ennakoituihin liiketoimiin. Riskit aiheutuvat korkojen, valuuttakurssien ja hyödykkeiden markkinahintojen muutoksista. Näistä markkinariskeista aiheutuvien riskien hallintaan voidaan käyttää valittuja johdannaisinstrumentteja. Anora suojaa pääasiassa vain konsernin rahavirtaan vaikuttavia riskejä sekä harkinnan mukaan joitakin valuuttamääräisiä tase-eriä. Johdannaisia käytetään yksinomaan suojautumiseen edellä mainituilta riskeiltä. Osaan korko-, valuutta- sekä sähköjohdannaisista sovelletaan IFRS 9 –standardin mukaisia suojauslaskennan periaatteita. Rahoitusriskien hallintaa toteutetaan hallituksen hyväksymien riskienhallintaperiaatteiden mukaisesti osana konsernin riskienhallintaa. Perustan rahoitusriskien hallinnalle muodostavat Anoran rahoitus- ja luottoperiaatteet sekä liiketoiminnan jatkuvuuteen tähtäävät periaatteet.

Riskienhallintaprosessi

Rahoitukseen liittyvät prosessin erityispiirteet on kuvattu jäljempänä markkina-, maksuvalmius- ja luottoriskien kuvausten yhteydessä. Rahoitusriskien tilanteesta raportoidaan säännöllisesti tarkastusvaliokunnalle ja Anoran hallitukselle. Riskien hallintaa koskevat merkittävimmät periaatepäätökset tekee yhtiön hallitus.

Rahoitusriskien hallinnan organisointi

Konsernin johdolle raportoidaan rahoitusasioista säännöllisesti. Hallitus käsittelee tapauskohtaisesti kaikki olennaiset rahoitusasiat, kuten konsernin ulkoiset lainajärjestelyt.

Anoran rahoitustoimintoa ja rahoitusriskien hallintaa koskevat tehtävät ja vastuut on kuvattu rahoitusriskien hallintaperiaateissa. Konsernin rahoitusosasto vastaa rahoituksen varmistamisesta, riskien tunnistamisesta sekä tarvittaessa suojausten toteuttamisesta ulkopuolisten vastapuolten kanssa rahoituspolitiikan mukaisesti. Liiketoimintayksiköt ja tytäryhtiöt vastaavat omaan liiketoimintaansa liittyvien riskien hallinnasta ja rahavirtojen ennustamisesta.

Riskikeskittymät

Anora analysoi huolellisesti toimintoihinsa liittyviä rahoitusriskejä ja riskikeskittymiä. Tämän arvioinnin tuloksena tunnistetut riskikeskittymät on kuvattu markkina- ja luottoriskien kuvausten yhteydessä.

Markkinariski

Anora määrittelee markkinariskin riskiksi, jossa rahoitusinstrumentin käypä arvo tai tulevat rahavirrat vaihtelevat markkinahintojen muutosten

seurauksena. Konsernin tärkeimmät markkinariskit ovat valuuttariski, korkoriski ja hintariski ohraan ja sähkөөn liittyen.

1. Valuuttariski

Anora altistuu valuuttariskeille toimiessaan useissa eri maissa. Konsernin valuuttariskihallinnan periaate on rajoittaa valuuttakurssivaihtelujen vaikutuksia konsernin rahavirtaan euroissa. Tärkeimmät valuutat ovat Norjan kruunu, Ruotsin kruunu, USAn dollari, Australian dollari ja Tanskan kruunu.

Transaktioriski

Transaktioriski aiheutuu valuuttamääräisistä tase-eristä sekä tulevista rahavirroista liittyen myyntiin, ostoihin sekä pääomatuottoihin.

Valuuttaposition seurataan liiketoimintotasolla ja myynti- ja ostosopimusten tulevat kassavirrat suojataan. Liiketoiminnot arvioivat arvioidut tulevat kaupalliset riskit ja suojaustaso määritellään konsernin riskienhallintapolitiikan mukaisesti. Suurimpaan osaan suojauksista sovelletaan IFRS 9:n mukaista suojauslaskentaa. Suojaustransaktiot toteutetaan valuuttatermiineillä tai -optioilla enintään seuraavan 24 kuukauden ajalle, pääosin Pohjoismaiden valtion monopolien hinnoittelujaksojen mukaisesti. Suomessa ja Ruotsissa tämä tapahtuu kuuden kuukauden välein ja Norjassa neljän kuukauden välein.

Kahdessa alla olevassa taulukossa esitetään konsernin nettovaluuttaposition sekä taseeseen kirjattujen rahoitusinstrumenttien perusteella että ottaen huomioon myös tulevat valuuttamääräiset nettorahavirrat. Rahoitusinstrumenteista aiheutuva IFRS 7-standardin mukainen valuuttaposition koostuu myyntisaamisista, ostoveloista, rahavaroista,

TILINPÄÄTÖS

Konsernituloslaskelma ja laaja tuloslaskelma

Konsernitase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

- 1 Liiketulos
- 2 Liiketoimintaan liittyvät operatiiviset varat ja velat
- 3 Rahoituserät ja pääomarakenne

4 Rahoitus- ja pääomariskit

5 Konsolidointi

6 Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen voitonjakoehdotus ja allekirjoitukset

Tilintarkastajan lausunnot

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

konsernin sisäisistä ja ulkoisista lainoista sekä johdannaisinstrumenteista.

Nettovaluuttariski on huomioitu taulukossa silloin, kun transaktiovaluutta on muu kuin yhtiön toimintavaluutta.

Rahoitusinstrumenteista aiheutuva IFRS 7–standardin mukainen nettovaluuttapositio

milj. euroa	2025	2024
EUR-SEK	-65,8	-45,2
EUR-NOK	-17,1	-27,4
EUR-DKK	-13,7	-22,1
EUR-USD	18,6	15,0

Konsernin nettovaluuttapositio sisältäen myös suojatut kaupalliset kassavirrat

milj. euroa	2025	2024
EUR-SEK	4,2	10,6
EUR-NOK	-6,0	12,9
EUR-DKK	4,4	6,1
EUR-USD	-1,9	-3,0

Translaatoriski

Translaatoriski aiheutuu lähinnä emoyhtiön valuuttamääräisistä oman pääoman ehtoisista nettosijoituksista ulkomaisiin tytäryhtiöihin, joista syntyy konsernitilinpäätöstä laadittaessa muuntoero konsernin taseen omaan pääomaan. Konsernin rahoitusosasto analysoi translaatoriskiä säännöllisesti ja raportoi siihen liittyvistä olennaisista seikoista johdolle. Merkittävimmät nettosijoitukset ovat Ruotsin ja Norjan kruunujen määräisiä. Translaatoriskiä ei ole suojattu.

2. Korkoriski

Korkoriskin hallinnan tavoitteena on minimoida korkojen muutosten aiheuttamien vaihtelujen vaikutus konsernin tulokseen. Joulukuussa Anoran olemassaolevan rahalaitoslainan ja RCF:n voimassaoloa jatkettiin yhdellä vuodella.

Lainojen nimellisarvo oli 31.12.2025 163,8 milj.euroa (2024: 165,3) ja se jakautui seuraavasti:

160,0 miljoonan euron suuruinen bulletlaina erääntyy joulukuussa 2027

3,8 miljoonan euron suuruinen eläkelaina erääntyy tammikuussa 2028. Lainan korko on kiinteä koko laina-ajan.

Anoran kotimaisen yritystodistusohjelman enimmäismäärä on 100 miljoonaa euroa. Yritystodistuksia oli liikkeellelaskettuna oli 11,9 miljoonaa euroa 31.12.2025 (2024: 20,0 miljoonaa euroa) .

Myytävät myyntisaamiset kirjataan pois taseesta kaupantekohetkellä, eikä niihin liity takaisinostovelvoitetta. Järjestelyn kulut kirjataan muihin rahoituskuluihin. Myyntisaamiset ovat lyhytaikaisia, eikä niihin liittyvää korkoriskiä ole suojattu. Myytyjen myyntisaamisten määrä oli 141,3 miljoona euroa 31.12.2025 (2024: 163,7 miljoona euroa).

3. Hyödykkeiden hintariski

Ohra

Vuonna 2025, Anora käytti etanolin ja tärkkelyksen valmistukseen noin 173,1 (2024: 168,2) miljoonaa kiloa viljaa. Korkealuokkaisen kotimaisen ohran saatavuus oli varmistettu vuoden 2024 loppuun asti sopimusviljelyllä yhteistyössä viljelijöiden ja viljaliikkeiden kanssa. Ohran markkinahinta vaihtelee merkittävästi satovuosittain. Vaihtelun taustalla ovat useat suomalaisen ohran kysyntään ja tarjontaan vaikuttavat tekijät. Ohran hinta on siten Anoralle

merkittävä riski tilikauden aikana. Hintariskiä ei ole suojattu johdannaisinstrumenteilla.

Sähkö

Voimakas sähkön markkinahinnan nousu on Anoralle merkittävä riski. Suomessa riskiä hallitaan noudattamalla Anoran sähkönhankintaperiaatteita myös ulkopuolisen asiantuntijan avulla. Periaatteissa määritellään ne rajat, joiden puitteissa sähkön hintariskiltä suojaudutaan. Suojaukset tehdään kahdenvälisillä OTC-johdannaissopimuksilla vertailuhintana Nasdaq OMX Commodities –markkinan johdannaistuotteet.

Vuoden 2025 lopussa suojaustaso seuraavan 12 kuukauden toimituksille oli 99,0 (98,6) prosenttia, mikä vastasi asetettuja tavoitteita. Vuonna 2025 keskimääräinen suojaustaso oli 99,0 (89,0) prosenttia.

Sähkön hintariskin suojauksiin sovelletaan IFRS 9:n mukaista rahavirran suojauslaskentaa ja suojauksen tehokkuus testataan neljännesvuosittain. Kaikki suojaukset olivat tehokkaita vuonna 2025 ja 2024.

Anora hankkii kuluttamansa sähkön Suomen hinta-alueen spot-hintaan sidottuna toimituksena suoraan Nord Pool Spot –markkinoilta. Osana sähkön hankintaa Anora hankkii fyysistä sähköä myös kahdenvälisiin kiinteähintaisiin sopimuksiin perustuen.

4. Herkkyys markkinariskeille

Seuraavassa taulukossa on kuvattu konsernin tuloksen ja oman pääoman (ennen veroja) herkkyyttä sähkön hintojen, korkojen ja valuuttakurssien muutoksille. Anoran soveltaessa suojauslaskentaa herkkyys kohdistuu omaan pääomaan. Kun suojauslaskentaa ei sovelleta, herkkyys on ilmoitettu mahdollisena vaikutuksena tulokseen.

Konsernituloslaskelma ja laaja tuloslaskelma

Konsernitase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

- 1 Liiketulos
- 2 Liiketoimintaan liittyvät operatiiviset varat ja velat
- 3 Rahoituserät ja pääomarakenne

4 Rahoitus- ja pääomariskit

5 Konsolidointi

6 Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen voitonjakoehdotus ja allekirjoitukset

Tilintarkastajan lausunnot

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Herkkyys valuuttakurssien muutoksille on laskettu rahoitusinstrumenteista aiheutuvasta nettovaluuttapositioista.

Rahoitusinstrumenteista aiheutuva IFRS 7-standardin tarkoittama herkkyys markkinariskeille (ennen veroja)

milj. euroa	2025		2024	
	Tuloslaskelma	Oma pääoma	Tuloslaskelma	Oma pääoma
+/-10% muutos sähkön hinnassa	- -	+/- 0,1	- -	+/- 0,1
+/-10% muutos EUR/DKK valuuttakurssissa	+/- 1,4	+/- 1,4	+/- 2,2	+/- 2,2
+/-10% muutos EUR/NOK valuuttakurssissa	+/- 1,7	+/- 1,4	+/- 2,7	+/- 2,2
+/-10% muutos EUR/SEK valuuttakurssissa	+/- 6,6	+/- 6,7	+/- 4,5	+/- 5,0
+/-10% muutos EUR/USD valuuttakurssissa	-/+ 1,9	-/+ 1,7	-/+ 1,5	-/+ 1,8
+1%-yksikön muutos markkinakoroissa	- 0,8	+ 1,2	- 1,2	+ 1,2

Konsernin vaihtuvakorkoinen velkapositio muodostuu 31.12.2025 vaihtuvakorkoisista lainoista määrältään 160,0 miljoonaa euroa (2024: 160,0 miljoonaa euroa).

5. Maksuvalmiusriski

Konsernin toiminnassa on merkittävää kausiluonteista vaihtelua ja alkoholi myynti kasvaa kausilla, joilla on kansallisia juhlapyhiä ja lomia etenkin pääsiäisenä ja jouluna. Suuri osa yhtiön tuloista ja kassavirrasta saadaan tavallisesti vuoden viimeisellä neljänneksellä.

Maksuvalmiusriskin hallitsemiseksi Anora pitää jatkuvasti yllä riittäviä likviditeettireservejä, jotka vuoden 2025 lopussa olivat 20,0 miljoonan euron suuruinen konsernilimiitti (2024: 20,0 miljoonaa euroa) sekä 150,0 miljoonan euron revolving credit -tyyppinen valmiusluottolimiitti. Valmiusluottolimiitti oli käyttämättä 31.12.2025 ja 31.12.2024. Valmiusluottolimiitti erääntyy tammikuussa 2027. Konsernin ulkoisista lainoista on kerrottu tarkemmin korkoriskin yhteydessä.

Anoralla on 100 miljoonan euron suuruinen kotimainen yritystodistusohjelma. Ohjelmasta liikkeelle laskettujen yritystodistusten määrä 31.12.2025 oli 11,9 miljoonaa euroa (2024: 20,0 miljoonaa euroa).

Rahavarat sekä käyttämättömät sitovat luottolimiittisopimukset

milj. euroa	2025	2024
Rahavarat	182,6	181,5
Konsernitililimiitit	20,0	20,0
Valmiusluottolimiitti	150,0	150,0
Yhteensä	352,6	351,5

6. Luottoriski

Anoran luottoriskien hallinnan tavoitteena on minimoida tappiot, mikäli jokin konsernin vastapuoli ei täytä velvoitteitaan. Luottoriskien hallintaperiaatteita kuvataan konsernin luottopolitiikassa.

Luottoriski aiheutuu siitä, että jokin Anoran vastapuoli jättää sopimuksen mukaiset maksuvelvoitteensa täyttämättä tai että vastapuolen luottokelpoisuus muuttuu tavalla, joka vaikuttaa sen liikkeeseen laskemien instrumenttien markkina-arvoon.

Tavoitteena on minimoida luottoriskiä aktiivisella luotonhallinnalla ja ottamalla huomioon asiakkaiden luottoluokitus maksuaikoja määritettäessä. Merkittävä osa konsernin liikevaihdosta tulee monopolimyynnistä Pohjoismaissa ja tähän ei liity luottoriskiä. Konsernin luottoriski kohdistuu suuren määrään pieniä asiakkaita HoReCa-toimialalla, alkoholijuomien tukkuliikkeisiin ja päivittäistavara kauppoihin sekä teollisiin asiakkaisiin ja pieneen jakelijamäärään kotimarkkinoiden ulkopuolella.

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

Konsernituloslaskelma ja laaja tuloslaskelma

Konsernitase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1 Liiketulos

2 Liiketoimintaan liittyvät operatiiviset varat ja velat

3 Rahoituserät ja pääomarakenne

4 Rahoitus- ja pääomariskit

5 Konsolidointi

6 Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen voitonjakoehdotus ja allekirjoitukset

Tilintarkastajan lausunnot

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Rahoitusvelkojen erääntyminen

Sopimusten mukaiset maksut rahoitusveloista 2025	Rahavirrat 2026				Rahavirrat 2027			Rahavirrat 2028 –		
	Rahavirrat yhteensä	Kiinteä korko	Vaihtuva korko	Takaisinmaks u	Kiinteä korko	Vaihtuva korko	Takaisinmaks u	Kiinteä korko	Vaihtuva korko	Takaisinmaks u
milj. euroa										
Muut kuin johdannaiset:										
Lainat rahoituslaitoksilta ¹	-171,8	–	-5,9	–	–	-5,9	-160,0	–	–	–
Lainat eläkelaitoksilta ²	-3,8	–	–	-1,5	–	–	-1,5	–	–	-0,8
Vuokrasopimusvelat	-128,8	–	-4,4	-14,0	–	-3,7	-17,3	–	-13,5	-75,9
Ostovelat ja muut rahoitusvelat	-80,3			-80,3						
Johdannaiset:										
Valuuttajohdannaiset, suojauslaskenta										
Sisääntuleva	99,8	–	–	84,9	–	–	15,0	–	–	–
Ulosmenevä	-101,4	–	–	-86,3	–	–	-15,1	–	–	–
Valuuttajohdannaiset, ei-suojauslaskenta										
Sisääntuleva	70,7	–	–	70,7	–	–	–	–	–	–
Ulosmenevä	-70,9	–	–	-70,9	–	–	–	–	–	–
Korkojohdannaiset, suojauslaskenta	-0,4	-0,1	–	–	-0,1	–	–	-0,2	–	–
Hyödykejohdannaiset, suojauslaskenta	-1,0	–	–	-0,8	–	–	-0,2	–	–	–
Yhteensä	-387,9	-0,1	-10,3	-98,3	-0,1	-9,6	-179,1	-0,3	-13,5	-76,7

¹ Lainat rahoituslaitoksilta erääntyvät 2027.

² Lainat rahoituslaitoksilta erääntyvät 2028.

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

Konsernituloslaskelma ja laaja tuloslaskelma

Konsernitase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1 Liiketulos

2 Liiketoimintaan liittyvät operatiiviset varat ja velat

3 Rahoituserät ja pääomarakenne

4 Rahoitus- ja pääomariskit

5 Konsolidointi

6 Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen voitonjakoehdotus ja allekirjoitukset

Tilintarkastajan lausunnot

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Rahoitusvelkojen erääntyminen

Sopimusten mukaiset maksut rahoitusveloista 2024	Rahavirrat 2025				Rahavirrat 2026			Rahavirrat 2027 –		
	Rahavirrat yhteensä	Kiinteä korko	Vaihtuva korko	Takaisinmaks u	Kiinteä korko	Vaihtuva korko	Takaisinmaks u	Kiinteä korko	Vaihtuva korko	Takaisinmaks u
milj. euroa										
Muut kuin johdannaiset:										
Lainat rahoituslaitoksilta ¹	-181,1	–	-7,1	–	–	-7,0	–	–	-7,0	-160,0
Lainat eläkelaitoksilta ²	-5,4	-0,1	–	-1,5	–	–	-1,5	–	–	-2,3
Vuokrasopimusvelat	-146,7	–	-4,8	-13,3	–	-4,3	-15,8	–	-19,6	-89,0
Ostovelat ja muut rahoitusvelat ³	-80,3	–	–	-80,3	–	–	–	–	–	–
Johdannaiset:										
Valuuttajohdannaiset, suojauslaskenta										
Sisääntuleva	101,8	–	–	98,4	–	–	3,3	–	–	–
Ulosmenevä	-100,2	–	–	-96,8	–	–	-3,3	–	–	–
Valuuttajohdannaiset, ei-suojauslaskenta										
Sisääntuleva	77,7	–	–	77,7	–	–	–	–	–	–
Ulosmenevä	-77,7	–	–	-77,7	–	–	–	–	–	–
Korkojohdannaiset, suojauslaskenta	-1,0	-0,2	–	–	-0,2	–	–	-0,6	–	–
Hyödykejohdannaiset, suojauslaskenta	-0,9	–	–	-0,7	–	–	-0,2	–	–	–
Yhteensä	-413,7	-0,3	-11,9	-94,2	-0,3	-11,3	-17,5	-0,6	-26,6	-251,2

¹ Lainat rahoituslaitoksilta erääntyvät 2027.

² Lainat rahoituslaitoksilta erääntyvät 2028.

³ Oikaistu

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

Konsernituloslaskelma ja laaja tuloslaskelma

Konsernitase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1 Liiketulos

2 Liiketoimintaan liittyvät operatiiviset varat ja velat

3 Rahoituserät ja pääomarakenne

4 Rahoitus- ja pääomariskit

5 Konsolidointi

6 Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen voitonjakoehdotus ja allekirjoitukset

Tilintarkastajan lausunnot

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

4.2 Pääomariskien hallinta

Anoran tavoitteena pääoman hallinnassa on varmistaa tehokas pääomarakenne, joka tukee kannattavaa liiketoimintojen kasvua. Hallitus seuraa konsernin pääomarakennetta säännöllisesti. Anora seuraa pääomaansa nettovelka/vertailukelpoinen käyttökate -tunnusluvun avulla. Tunnusluku lasketaan jakamalla nettovelka viimeisen 12 kuukauden vertailukelpoisella käyttökatteella. Liiketoimintasyklin aikana yrityksen nettovelka/vertailukelpoinen käyttökate todennäköisesti vaihtelee, ja tavoitteena on säilyttää riittävän vahva taseen rakenne konsernin rahoitustarpeiden turvaamiseksi. Nettovelka/vertailukelpoinen käyttökate-tunnuslukua käytetään kovenanttina konsernin rahoitussopimuksissa. Tilikaudella konserni on pysynyt kovenanttien määrittämissä rajoissa. Kovenantit testataan kvartaaleittain ja tällä hetkellä ei ole nähtävissä riskiä rajojen ylittämisestä. Nettovelka/vertailukelpoinen käyttökate oli 31.12.2025 ja 31.12.2024 seuraava:

Nettovelka/ vertailukelpoinen käyttökate 31.12.

Nettovelka/Vertailukelpoinen käyttökate 31.12. Milj. euroa	2025	2024
Vertailukelpoinen käyttökate	71,1	68,9
Lainat	176,9	185,0
Vuokrasopimusvelat	107,2	118,1
Rahavarat	-182,6	-181,5
Nettovelka	101,5	121,6
Nettovelka/ Vertailukelpoinen käyttökate 31.12.	1,4	1,8
Nimellismäärä lainoista, joihin liittyy kovenantti	163,8	165,3
Kovenantin raja-arvo: nettovelka / käyttökate	< 3,8	< 3,8

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

Konsernituloslaskelma ja laaja tuloslaskelma

Konsernitase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1 Liiketulos

2 Liiketoimintaan liittyvät operatiiviset varat ja velat

3 Rahoituserät ja pääomarakenne

4 Rahoitus- ja pääomariskit

5 Konsolidointi

6 Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen voitonjakoehdotus ja allekirjoitukset

Tilintarkastajan lausunnot

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

5 Konsolidointi

5.1 Yleiset konsolidointiperiaatteet



Yhdistely konsernitilinpäätökseen

Konsernitilinpäätökseen yhdistely, yhdistelyssä käytetty menetelmä sekä omistuksen luokittelu riippuvat siitä, onko konsernilla yhtiöissä määräysvalta, yhteinen määräysvalta, huomattava vaikutusvalta tai muu omistussuhde. Kun konsernilla on yhtiössä määräysvalta, yhtiö yhdistellään konserniin tytäryrityksenä. Määräysvalta saavutetaan yleensä kun omistusosuus yhtiön osakkeista on yli 50%.

Kun konsernilla on yhtiössä yhteinen määräysvalta tai huomattava vaikutusvalta mutta ei määräysvaltaa, yhtiö yhdistellään konsernitilinpäätökseen "Osakkuusyritykset"-kohdassa kuvattujen periaatteiden mukaisesti. Huomattava vaikutusvalta yleensä saavutetaan jos konsernin omistusosuus yhtiön osakkeista on 20 % - 50 %.

Mikäli konsernilla ei ole omistamassaan yhtiössä määräysvaltaa eikä huomattavaa vaikutusvaltaa, omistusosuus luokitellaan käypään arvoon muun laajan tuloksen kautta kirjattaviksi rahoitusvaroiksi ja käsitellään liitetiedossa 3.2.1. kuvattujen periaatteiden mukaisesti. Tässä tapauksessa konsernin omistusosuus yhtiön osakkeista on yleensä alle 20 %.

Tytäryhtiöiden yhdistelyperiaatteet

Anoran konsernitilinpäätökseen sisältyvät emoyhtiö Anora Group Oyj ja kaikki sen tytäryhtiöt. Tytäryhtiöiksi katsotaan ne yhtiöt, joissa emoyhtiöllä on määräysvalta. Konsernille syntyy määräysvalta, kun se olemalla osallisena yrityksessä altistuu yrityksen muuttuvalle tuotolle tai on oikeutettu sen muuttuvaan tuottoon ja se pystyy vaikuttamaan tähän tuottoon käyttämällä yritystä koskevaa valtaansa. Hankittujen tytäryritysten tilinpäätökset sisällytetään konsernitilinpäätökseen siitä

hetkestä lähtien, kun konserni on saanut määräysvallan tytäryrityksessä, ja siihen saakka, jolloin määräysvalta lakkaa.

Kaikki liiketoimintojen yhdistämiset käsitellään hankintamenetelmällä. Luovutettu vastike ja hankitun yrityksen yksilöitävissä olevat varat ja vastattavaksi otetut velat arvostetaan hankintahetkellä käypään arvoon. Määrä, jolla luovutetun vastikkeen, määräysvallattomien omistajien osuuden ja hankinnan kohteesta mahdollisesti aiemmin omistetun osuuden yhteenlaskettu määrä ylittää hankitun nettovarallisuuden käyvän arvon, kirjataan liikearvoksi.

Kaikki hankintaan liittyvät menot, lukuun ottamatta vieraan tai oman pääoman ehtoisten arvopapereiden liikkeeseen laskusta aiheutuvia menoja, kirjataan kuluksi. Luovutettu vastike ei sisällä mahdollisia hankinnasta erillään käsiteltäviä liiketoimia. Mahdollinen ehdollinen lisäkauppahinta arvostetaan käypään arvoon hankintahetkellä ja luokitellaan joko velaksi tai omaksi pääomaksi. Velaksi luokiteltu ehdollinen lisäkauppahinta arvostetaan käypään arvoon jokaisen raportointikauden päättymispäivänä, ja tästä syntyvä voitto tai tappio kirjataan tulosaikutteisesti.

Konsernin sisäiset liiketapahtumat, saamiset, velat ja realisoitumattomat voitot sekä sisäinen voitonjako eliminoidaan konsernitilinpäätöstä laadittaessa. Realisoitumattomia tappioita ei eliminoida siinä tapauksessa, että tappio johtuu arvonalentumisesta.

Vähemmistöosuudet

Määräysvallattomien omistajien osuus tuloksesta verojen jälkeen on esitetty omana eränään konsernin tuloksen jälkeen. Määräysvallattomien omistajien osuus omasta pääomasta on esitetty omana eränään konsernin omassa pääomassa. Joissakin tytäryhtiöissä on myyntioptioita liittyen määräysvallattomiin omistajiin. Konsernilla ei ole valtaa määräysvallattomiin osuuksiin ennen kuin optiot on käytetty, tai valtaa siihen, käytetäänkö optiot tai milloin optiot käytetään. Optioiden arvo on kirjattu taseeseen velkana, joka arvostetaan käypään arvoon

tuloslaskelman kautta, ja tämä pienentää vastaavasti määräysvallattomien omistajien osuutta omasta pääomasta. Tämä tarkoittaa, että ainoastaan ne tuloslaskelma- ja tase-erät, jotka liittyvät määräysvallattomien omistajien osuuteen yhtiöissä, joissa ei ole myyntioptioita, on esitetty konsernin tuloslaskelmassa ja taseessa. Määräysvallattomien omistajien kanssa toteutuneiden liiketoimien vaikutukset kirjataan omaan pääomaan, jos määräysvalta ei muutu.



Osakkuusyritykset

Osakkuusyritykset ovat yrityksiä, joissa konsernilla on normaalisti yli 20 % äänioikeuksista tai muutoin huomattava vaikutusvalta, mutta ei määräysvaltaa.

Osakkuusyritykset yhdistellään konsernitilinpäätökseen pääomaosuusmenetelmää käyttäen. Pääomaosuusmenetelmän mukaan sijoitus kirjataan alun perin hankintamenoon ja tämän jälkeen sitä oikaistaan hankinta-ajankohdan jälkeen kohteen nettovarallisuudessa tapahtuneella muutoksella, konsernin omistusosuuden mukaisesti. Hankinnan jälkeen konsernin osuus osakkuusyrityksen tilikauden voitosta tai tappiosta esitetään omana eränään liikelukoksen jälkeen. Jos konsernin osuus osakkuusyrityksen tappioista ylittää sijoituksen nettokirjanpitoarvon, sijoitus merkitään taseeseen nolla-arvoon eikä kirjanpitoarvon ylittäviä tappiota yhdistellä, ellei konserni ole sitoutunut yrityksen velvoitteiden täyttämiseen. Pääomaosuusmenetelmällä kirjattujen sijoitusten arvo sisältää niiden hankinnasta mahdollisesti syntyneen liikearvon. Konsernin osuus osakkuusyrityksen muihin laajan tuloksen eriin kirjatusta muutoksista kirjataan konsernin muihin laajan tuloksen eriin.

Osakkuusyritykseen tehty nettosijoitus on arvoltaan alentunut ja arvonalentumistappioita kirjataan, jos on olemassa objektiivista näyttöä arvonalentumisesta yhden tai useamman nettosijoituksen alkuperäisen

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

Konsernituloslaskelma ja laaja tuloslaskelma

Konsernitase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1 Liiketulos

2 Liiketoimintaan liittyvät operatiiviset varat ja velat

3 Rahoituserät ja pääomarakenne

4 Rahoitus- ja pääomariskit

5 Konsolidointi

6 Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen voitonjakoehdotus ja allekirjoitukset

Tilintarkastajan lausunnot

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

kirjaamisen jälkeen sattuneen tapahtuman ("tappiotapahtuma") seurauksena ja tällä tappiotapahtumalla (tai -tapahtumilla) on vaikutusta nettosisjoituksesta saataviin arvioituihin tuleviin rahavirtoihin, joka voidaan arvioida luotettavasti. Jos on viitteitä siitä, että sijoitus osakkuusyrityksessä saattaa olla arvonalentunut, IAS 36:n arvostussääntöjä sovelletaan osakkuusyrityksen koko kirjanpitoarvoon (mukaan lukien mahdollinen nimellinen liikearvo) arvonalentumistappion määrittämiseksi.

Konsernin ja sen osakkuusyritysten välisten liiketoimien tuloksesta merkitään konsernitilinpäätökseen vain konsernin ulkopuolisille omistajille kuuluva osuus. Kun konserni lopettaa yhdistelyn konsernitilinpäätökseen joko määräysvallan, yhteisen määräysvallan tai huomattavan vaikutusvallan menetyksen seurauksena, konsernille jäänyt omistus yrityksessä arvostetaan uudelleen käypään arvoon ja omaisuuserän kirjanpitoarvon muutos kirjataan tulosvaikutteisesti.

Osakkuusyritysten tilinpäätökset on tarvittaessa muutettu vastaamaan konsernissa sovellettavia laatimisperiaatteita. Jos tilikauden tilinpäätöstä ei ole käytettävissä, yhdistelyssä on käytetty alustavia tilinpäätöslukuja tai viimeisintä saatua tietoa.



Kriittiset arviot ja johdon harkinnat – Osakkuusyritykset

Johdon harkintaa ja arvioita sovelletaan arvioitaessa osakkuusyritysten sijoituksista kerrytettävissä olevaa rahamäärää. Pääomaosuusmenetelmällä kirjatut sijoitukset, mukaan lukien mahdollinen liikearvo, testataan arvonalentumisen varalta, kun objektiiviset todisteet viittaavat siihen, että nettosisjoituksen arvo saattaa olla alentunut. Mahdollinen arvonalentumistappio merkitään tuloslaskelmaan erään osuus osakkuusyritysten tuloksesta ja huomioidaan nettokirjanpitoarvossa. Osakkuusyrityksen arvonalentumistappiota ei kohdisteta millekään tietylle omaisuuserälle (tai omaisuuserille), joka

muodostaa osakkuusyrityksen kirjanpitoarvon. Näin ollen IAS 36:n normaalit liikearvon arvonalentumista koskevat säännöt eivät sovellu nimelliseen liikearvoon, ja siksi mahdolliset aikaisemmat arvonalentumistappiot voidaan peruuttaa.



Yhteisjärjestelyt

Yhteisjärjestely on järjestely, jossa kahdella tai useammalla osapuolella on sopimukseen perustuva yhteinen määräysvalta ja jossa merkityksellisiä toimintoja koskevat päätökset edellyttävät määräysvallan jakavien osapuolien yksimielistä hyväksymistä. Yhteisjärjestely on joko yhteinen toiminto tai yhteisyritys.

Ulkomaanrahan määräiset erät

Kaikki valuuttamääräiset tapahtumat muunnetaan toimintavaluuttaan tapahtumahetkellä. Ulkomaanrahan määräiset monetaariset erät muunnetaan tilinpäätöspäivän toimintavaluutaksi käyttäen tilinpäätöspäivän kurssia. Konsernitilinpäätös esitetään euroina, joka on konsernin emoyhtiön toimintavaluutta. Tytäryhtiöiden toimintavaluutta on se valuutta, jossa tytäryhtiö raportoi lakisääteisen tilinpäätöksensä, ja konsernilla on tytäryhtiöitä, joiden toimintavaluutat ovat EUR, SEK, NOK ja DKK. Konsolidoitaessa tytäryhtiöitä, joiden toimintavaluutta on muu kuin euro, tuloslaskelmaerät muunnetaan konsernin esittämisvaluuttaan Euroopan keskuspankin julkaisemien kesikurssien mukaan. Muussa valuutassa kuin euroissa raportoitujen tase-erien, mukaan lukien liikearvo ja muut liiketoimintojen yhdistämisestä syntyneet varat, muuntaminen euroiksi perustuu raportointipäivän päätöskurssiin.

Valuuttakurssit 2025 ja 2024

		2025	31.12.2025	2024	31.12.2024
		Keskikurssi	Päätöskurssi	Keskikurssi	Päätöskurssi
Norjan kruunu	NOK	11,719	11,843	11,650	11,795
Ruotsin kruunu	SEK	11,068	10,822	11,450	11,459
Tanskan kruunu	DKK	7,463	7,469	7,458	7,458

Ulkomaisten yritysten hankintamenon eliminoinnista sekä hankinnan jälkeisten voittojen ja tappioiden muuntamisesta syntyvät muuntoerot kirjataan muihin laajan tuloksen eriin ja esitetään omana eränään omassa pääomassa. Hankinnan yhteydessä syntyvä liikearvo ja kyseisten ulkomaisten yksiköiden varoihin ja velkoihin hankinnan yhteydessä tehtävät käypien arvojen oikaisut käsitellään kyseisten ulkomaisten yksikköjen varoina ja velkoina, jotka muunnetaan euroiksi raportointikauden päättymispäivän kurssveja käyttäen. Mikäli näistä ulkomaisista yksiköistä luovutaan kokonaan tai osittain, niistä aiheutuneet kurssierot kirjataan tulosvaikutteisesti osana myyntivoittoa tai -tappiota.

- LIIKETOIMINTAKATSAUS
- HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS
- VASTUULLISUUSKATSAUS
- HALLINNOINTI
- TILINPÄÄTÖS
 - Konsernituloslaskelma ja laaja tuloslaskelma
 - Konsernitase
 - Konsernin rahavirtalaskelma
 - Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista
 - Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
 - 1 Liiketulos
 - 2 Liiketoimintaan liittyvät operatiiviset varat ja velat
 - 3 Rahoituserät ja pääomarakenne
 - 4 Rahoitus- ja pääomariskit
 - 5 Konsolidointi
 - 6 Muut liitetiedot
 - Emoyhtiön tilinpäätös
 - Hallituksen voitonjakoehdotus ja allekirjoitukset
 - Tilintarkastajan lausunnot
- KONSERNIN TUNNUSLUVUT

5.2 Muutokset konsernirakenteessa

Roal Oy:n osakkeiden myynti

Anoralla oli yhteinen määräysvalta Roal Oy:ssä yhdessä ABF Overseas Limited (“ABF”) kanssa. ABF Overseas Limited (“ABF”) on käyttänyt optiotaan ostaa kaikki Anora Group Oyj:n osakkeet Roal Oy:ssä kiinteään 7,6 milj. euron ostohintaan. Kauppa saatiin päätökseen 28. maaliskuuta 2024. Omistus Roal Oy:ssä oli luokiteltu myytävänä olevaksi omaisuuseräksi IFRS 5 Myytävänä olevat pitkäaikaiset omaisuuserät ja lopetetut toiminnot –standardin mukaisesti vuoden 2023 tilinpäätöksessä, eikä luovutuksesta kirjattu voittoa tai tappiota vuoden 2024 tilinpäätökseen. Anoran yhtiöstä ennen kauppaa saama osinko oli 0,9 miljoonaa euroa.

Anora Lithuanian perustaminen

Anora Lithuania, Anora Group Oyj:n kokonaan omistama tytäryhtiö, perustettiin virallisesti 13.11.2024, ja kaupallinen toiminta alkoi vuonna 2025.

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

Konsernituloslaskelma ja laaja tuloslaskelma

Konsernitase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1 Liiketulos

2 Liiketoimintaan liittyvät operatiiviset varat ja velat

3 Rahoituserät ja pääomarakenne

4 Rahoitus- ja pääomariskit

5 Konsolidointi

6 Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen voitonjakoehdotus ja allekirjoitukset

Tilintarkastajan lausunnot

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

5.3 Tytäryhtiöt

Anora Group Oyj:n tytäryhtiöiden lukumäärä tilikauden lopussa oli 64 kpl (70 kpl 31.12.2024). Joissakin tytäryhtiöissä on myyntioptioita liittyen määräysvallattomiin omistajiin. Näiden myyntioptioiden käsittely ja esittäminen tuloslaskelmassa ja omassa pääomassa on kuvattu edellä luvussa 5.1 kohdassa Vähemmistöosuudet.

Tytäryhtiöt			Emoyhtiön omistusosuus (%) 2025	Konsernin omistusosuus (%) 2025	Emoyhtiön omistusosuus (%) 2024	Konsernin omistusosuus (%) 2024
Altia Denmark A/S	Tanska	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Altia Norway AS	Norja	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Anora Denmark Spirits A/S ¹	Tanska	-	100,0	-	100,0	100,0
Anora Estonia AS	Viro	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Anora Germany GmbH	Saksa	-	100,0	-	100,0	100,0
Anora Latvia SIA	Latvia	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Anora Lithuania UAB	Liettua	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Anora Prime Brands AS	Norja	-	100,0	-	100,0	100,0
Anora Sweden AB	Ruotsi	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Arcus Brand Lab AS	Norja	-	100,0	-	100,0	100,0
Arcus Co Brands AS	Norja	-	100,0	-	100,0	100,0
Arcus Denmark A/S ¹	Tanska	-	-	-	100,0	100,0
Arcus Finland Oy ²	Suomi	-	-	-	100,0	100,0
Arcus-Gruppen AS	Norja	-	100,0	-	100,0	100,0
Anora AS ³	Norja	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Arcus Norway AS	Norja	-	100,0	-	100,0	100,0
Arcus Sweden AB	Ruotsi	-	100,0	-	100,0	100,0
Arcus Wine Brands AS	Norja	-	100,0	-	100,0	100,0
Atlungstad Håndverksdestilleri AS	Norja	-	100,0	-	100,0	100,0
Best Buys International AS	Norja	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
BevCo AS	Norja	-	100,0	-	100,0	100,0
Bibendum AB	Ruotsi	-	100,0	-	100,0	100,0
Bibendum AS	Norja	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Brews4U Finland Oy ⁴	Suomi	-	-	-	91,0	91,0
Champagne Sigurd Wongraven AS	Norja	-	100,0	-	100,0	100,0
Classic Wines AS	Norja	-	100,0	-	100,0	100,0
Creative Wines AS	Norja	-	100,0	-	100,0	100,0
Excellars AS	Norja	-	100,0	-	100,0	100,0
Globus Wine A/S	Tanska	-	100,0	-	100,0	100,0
Globus Wine Germany GmbH	Saksa	-	100,0	-	100,0	100,0
Hedoni Wines AS	Norja	-	100,0	-	100,0	100,0
Heritage Wines Sweden AB	Ruotsi	-	98,0	-	93,3	93,3
Heyday Wines AS	Norja	-	100,0	-	90,1	90,1
Interbev AS	Norja	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Løiten Brænderis Destillation ANS	Norja	-	100,0	-	100,0	100,0
De Lysholmske Brenneri og Destillasjonsfabrikker ANS	Norja	-	100,0	-	100,0	100,0
Merlot HoldCo ApS	Tanska	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
New Frontier Wines AB	Ruotsi	-	100,0	-	79,6	79,6
Oplandske Spritfabrik ANS	Norja	-	100,0	-	100,0	100,0

Tytäryhtiöt		Emoyhtiön omistusosuus (%) 2025	Konsernin omistusosuus (%) 2025	Emoyhtiön omistusosuus (%) 2024	Konsernin omistusosuus (%) 2024
Philipson & Söderberg AB	Ruotsi	-	100,0	-	100,0
Premium Wines AS	Norja	100,0	100,0	100,0	100,0
Quaffable Wines Sweden AB ⁵	Ruotsi	-	100,0	-	79,6
Siemers & Cos Destillasjon ANS	Norja	-	100,0	-	100,0
Social Wines Oy ⁴	Suomi	-	100,0	-	100,0
South Swedish Craft Spirits AB	Ruotsi	-	100,0	-	100,0
Sublime Wines AS	Norja	-	100,0	-	100,0
Summit Wines AS	Norja	-	100,0	-	100,0
Symposium Wines AS	Norja	-	100,0	-	100,0
Strøm AS	Norja	100,0	100,0	100,0	100,0
Swedish Wine Mafia AB	Ruotsi	-	99,5	-	99,5
Valid Wines Sweden AB	Ruotsi	-	94,5	-	94,5
Vectura AS	Norja	-	100,0	-	100,0
Vingaraget AB	Ruotsi	-	100,0	-	100,0
Vingruppen AS	Norja	-	100,0	-	100,0
Vingruppen Oy	Suomi	-	100,0	-	100,0
Vingruppen Sweden Holding AB	Ruotsi	-	100,0	-	100,0
Vingruppen i Norden AB	Ruotsi	-	100,0	-	100,0
Vinordia AS	Norja	-	100,0	-	100,0
Vinordia Sweden AB	Ruotsi	-	100,0	-	100,0
Vinum Import Oy	Suomi	-	100,0	-	98,1
Vinunic AB	Ruotsi	-	94,5	-	94,5
Vinuniq AS	Norja	-	100,0	-	100,0
Vinunic Oy	Suomi	-	100,0	-	100,0
Von Elk Company Oy ²	Suomi	-	-	100,0	100,0
Oy Wennerco Ab ²	Suomi	100,0	100,0	100,0	100,0
The WineAgency Sweden AB	Ruotsi	-	99,5	-	99,5
Wineworld Finland Oy ⁴	Suomi	-	-	-	90,0
Wineworld Sweden AB ⁶	Ruotsi	-	100,0	-	99,5
Wongraven Wines AS	Norja	-	90,0	-	90,0

¹ Arcus Denmark A/S ja Det Danske Spiritus Kompagniet A/S fuusioituivat 2025. Uusi nimi Anora Denmark Spirits A/S.

² Arcus Finland Oy ja Von Elk Company Oy fuusioitiin Oy Wennerco AB:hen 2025.

³ Arcus Holding AS on vaihtanut nimensä Anora AS:ksi vuonna 2025.

⁴ WineWorld Finland Oy ja Brews4U Finland Oy sulautuivat Social Wines Oy:hyn vuoden 2025 aikana

⁵ WineWorld Sweden AB osti jäljellä olevat vähemmistöosakkeet Quaffable Wines AB:stä vuoden 2025 aikana.

⁶ Vingruppen I Norden AB osti jäljellä olevat vähemmistöosakkeet WineWorld Sweden AB:stä vuoden 2025 aikana.

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

Konsernituloslaskelma ja laaja tuloslaskelma

Konsernitase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1 Liiketulos

2 Liiketoimintaan liittyvät operatiiviset varat ja velat

3 Rahoituserät ja pääomarakenne

4 Rahoitus- ja pääomariskit

5 Konsolidointi

6 Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen voitonjakoehdotus ja allekirjoitukset

Tilintarkastajan lausunnot

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

5.4 Osuudet osakkuusyrityksissä

Anoralla on osakkuusyrittysenä käsiteltävä omistus Palpa Lasi Oy:ssä, Tiffon SA:ssa, ISH ApS:ssa ja Beverage Link AS:ssa. Palpa Lasi Oy harjoittaa lasisten juomapakkausten kierrätys- ja uusiokäyttöliiketoimintaa. Tiffon SA on konjakkituottaja ja Braastad Cognacin tuottaja. Tiffon SA:n tilikausi päättyy vuosittain kesäkuun 30. päivänä. Beverage Link AS on Vectura AS:n, Skandinavisk Logistik AS:n ja Cuveco AS:n yhteisomistuksessa oleva logistiikkayhtiö. ISH ApS on tanskalainen alkoholittomien ”väkevien” valmistaja, jonka laajassa tuotevalikoimassa on alkoholittomia tisleitä, viinejä ja ready-to-drink-juomasekoituksia. ISH myy tällä hetkellä tuotteitaan yli 15 maahan, pääasiassa Skandinaviaan, Länsi-Eurooppaan ja Pohjois-Amerikkaan.

Vuonna 2025 osakkuusyhtiö ISH ApS toteutti suunnattuja osakeanteja, sekä konvertoi lainoja omaksi pääomaksi, minkä seurauksena Anoran osuus pieneni 23,48 %:sta 20,75 %:iin. Omistuksen väheneminen käsiteltiin osittaisena divestointina, jolla oli vain vähäinen vaikutus konsernin tuloslaskelmaan ja taseeseen. Johto on tunnistanut ISH ApS:n tehdyn nettosijoituksen alkuperäisen kirjaamisen jälkeen sattuneita tappiotapahtumia, jotka vaikuttavat arvioituihin tuleviin rahavirtoihin, ja on näin ollen määrittänyt osakkuusyrittysen kerrytettävissä olevan rahamäärän IAS 36 –standardin mukaisesti. Tämän seurauksena nettosijoitukseen kirjattiin 0,6 milj. euron arvonalentuminen.

Lähipiiritapahtumat osakkuusyrittysten kanssa esitetään liitetiedossa 6.3 Lähipiiritapahtumat. Osakkuusyhtiöiden ja yhteisjärjestelyjen tilinpäätösperiaatteet on kuvattu liitetiedossa 5.1 Yleiset konsolidointiperiaatteet.

Osakkuusyrittysket

Yritys	Omistuksen luonne	Yhdistelymenetelmä	2025 Share of ownership %	2024 Share of ownership %
Palpa Lasi Oy, Suomi	Osakkuusyrittys	Pääomaosuus	25,53 %	25,53 %
Tiffon SA, Ranska	Osakkuusyrittys	Pääomaosuus	34,75 %	34,75 %
Beverage Link AS, Norja	Osakkuusyrittys	Pääomaosuus	45,00 %	45,00 %
ISH ApS, Tanska	Osakkuusyrittys	Pääomaosuus	20,75 %	23,48 %

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

Konsernituloslaskelma ja laaja tuloslaskelma

Konsernitase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1 Liiketulos

2 Liiketoimintaan liittyvät operatiiviset varat ja velat

3 Rahoituserät ja pääomarakenne

4 Rahoitus- ja pääomariskit

5 Konsolidointi

6 Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen voitonjakoehdotus ja allekirjoitukset

Tilintarkastajan lausunnot

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Konsernin osuus osakkuusy yrityksissä

milj. euroa	2025			
	Tiffon SA	ISH ApS	Other	Total
Kirjanpitoarvo kauden alussa	7,2	4,1	0,3	11,6
Vähennykset	–	–0,1	–	–0,1
Osuus kauden tuloksesta	–0,3	–0,2	0,1	–0,5
Arvonlennus	–	–0,6	–	–0,6
Kirjanpitoarvo kauden lopussa	6,9	3,2	0,4	10,5

Täsmäytys kirjanpitoarvoon 2025

milj. euroa	2025			
	Tiffon SA	ISH ApS	Other	Total
Konsernin osuus nettovaroista	6,9	0,2	0,4	7,5
Liikearvo	–	3,0	–	3,0
Kirjanpitoarvo kauden lopussa	6,9	3,2	0,4	10,5

Osakkuusy ritysten taloudellinen yhteenveto 2025

milj. euroa	2025			
	Tiffon SA	ISH ApS	Other	Total
Liikevaihto	8,4	5,0	16,3	29,7
Kauden tulos	–1,0	–1,1	0,4	–1,8
Lyhytaikaiset varat	33,9	2,6	6,4	43,0
Pitkäaikaiset varat	2,1	–	–	2,2
Lyhytaikaiset velat	1,6	1,7	4,6	7,9
Pitkäaikaiset velat	14,7	–	0,5	15,2
Nettovar at yhteensä	19,8	1,0	1,4	22,1

Konsernin osuus osakkuusy rityksissä

milj. euroa	2024			
	Tiffon SA	ISH ApS	Other	Total
Kirjanpitoarvo kauden alussa	7,3	4,4	0,6	12,3
Osuus kauden tuloksesta	–0,1	–0,3	0,6	0,3
Saatu osinko	–	–	–0,9	–0,9
Kirjanpitoarvo kauden lopussa	7,2	4,1	0,3	11,6

Erä 'Muut' sisältää Roal Oy:stä saadut tuotot ja osingot myyntihetkeen asti, lisätietoja Liitetiedossa 5.2
Muutokset konsernirakenteessa

Täsmäytys kirjanpitoarvoon 2024

milj. euroa	2024			
	Tiffon SA	ISH ApS	Other	Total
Konsernin osuus nettovaroista	7,2	0,2	0,3	7,7
Liikearvo	–	3,9	–	3,9
Kirjanpitoarvo kauden lopussa	7,2	4,1	0,3	11,6

Osakkuusy ritysten taloudellinen yhteenveto 2024

milj. euroa	2024			
	Tiffon SA	ISH ApS	Other	Total
Liikevaihto	9,5	4,4	15,6	29,5
Kauden tulos	–0,2	–1,2	–1,2	–2,6
Lyhytaikaiset varat	34,8	2,5	6,1	43,3
Pitkäaikaiset varat	2,4	0,1	–	2,5
Lyhytaikaiset velat	2,6	1,8	5,1	9,5
Pitkäaikaiset velat	13,8	–	–	13,8
Nettovar at yhteensä	20,8	0,8	1,0	22,6

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

Konsernituloslaskelma ja laaja tuloslaskelma

Konsernitase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1 Liiketulos

2 Liiketoimintaan liittyvät operatiiviset varat ja velat

3 Rahoituserät ja pääomarakenne

4 Rahoitus- ja pääomariskit

5 Konsolidointi

6 Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen voitonjakoehdotus ja allekirjoitukset

Tilintarkastajan lausunnot

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

6 Muut liitetiedot

6.1 Tuloverot



Laatimisperiaatteet – Tuloverot

Konsernin tulosvaikutteisesti kirjattu verokulu muodostuu kauden verotettavaan tuloon perustuvasta verosta, mahdollisista aikaisempien tilikausien veroista ja laskennallisesta verosta. Kauden verotettavaan tuloon perustuva vero lasketaan kunkin konserniin kuuluvan yhtiön paikallisen verolainsäädännön mukaisesti.

Tulosvaikutteisesti kirjattaviin liiketoimiin ja muihin tapahtumiin liittyvät verovaikutukset kirjataan tulosvaikutteisesti. Mikäli verot liittyvät muun laajan tuloksen eriin tai suoraan omaan pääomaan kirjattuihin liiketoimiin tai muihin tapahtumiin, tuloverot kirjataan kyseisiin eriin. Konsernin osuus osakkuusyritysten ja yhteisyritysten tuloksesta esitetään laskettuna nettotuloksesta, ja siten se sisältää verovaikutuksen.

Laskennalliset verovelat ja -saamiset kirjataan pääsääntöisesti kaikista väliaikaisista eroista omaisuus- ja velkaerien verotuksellisten arvojen ja kirjanpitoarvojen välillä. Merkittävimmät väliaikaiset erot syntyvät aineellisista ja aineettomista hyödykkeistä, käyttöoikeusomaisuuseristä ja näihin liittyvistä vuokrasopimusveloista, verotuksellisista tappioista ja tytäryhtiöhankintojen käypien arvojen kohdennuksista. Laskennalliset verot yksittäisistä liiketoimista syntyneistä varoista ja veloista esitetään nettomääräisinä tuloslaskelmassa ja taseessa, mutta ne esitetään bruttomääräisinä laskennallisia veroja koskevissa liitetiedoissa. Laskennallisia verosaamisia kirjataan enintään siihen määrään asti kuin on todennäköistä, että tulevaisuudessa syntyy verotettavaa tuloa, jota vastaan väliaikainen ero voidaan hyödyntää. Laskennalliset verovelat kirjataan täysimääräisinä. Laskennalliset verot

kirjataan käyttäen verokantoja, jotka on raportointikauden päättymispäivään mennessä säädetty tai tosiasiallisesti hyväksytty. Ulkomaisten tytäryhtiöiden jakamattomista voittovaroista kirjataan veroa vain, mikäli niistä todennäköisesti aiheutuu veroseuraamuksia.

Laskennalliset verosaamiset ja -velat vähennetään toisistaan, kun ne koskevat samaa veronsaajaa ja Anoralla on laillisesti täytäntöön pantavissa oleva oikeus määrien kuittaamiseen.

OECD:n Pillar 2 –mallisäännöt täytäntöön paneva laki astui Suomessa voimaan 1.1.2024 alkaen. Anora soveltaa toukokuussa 2023 julkaistujen IAS 12 –standardin muutosten mukaista poikkeusta laskennallisten verosaamisten ja -velkojen kirjaamiseen ja esittämiseen. Pillar 2 –säännöksillä ei ole olennaista vaikutusta Anoran veroihin.

Tuloverot

milj. euroa	2025	2024
Tilikauden verotettavaan tuloon perustuva vero	-5,1	-4,5
Edellisten tilikausien verot	0,2	0,1
Laskennalliset verot	2,5	0,8
Yhteensä	-2,4	-3,7

Tuloverojen täsmäytys

Tuloslaskelman verokulun ja Anora-konsernin kotimaan verokannalla (20,0 %) laskettujen verojen välinen täsmäytyslaskelma:

milj. euroa	2025	2024
Tulos ennen veroja	8,0	14,7
Verot laskettuna emoyhtiön verokannalla	-1,6	-2,9
Ulkomaisten tytäryhtiöiden poikkeavien verokantojen vaikutus	0,2	–
Verovapaat tuotot	0,2	0,3
Verotuksessa vähennyskelvottomat kulut	-0,1	-1,1
Aiemmin kirjaamattomien verotuksellisten tappioiden hyödyntäminen	0,3	–
Verot aikaisemmilta tilikausilta	0,1	0,1
Osuus osakkuusyritysten tuloksesta veroilla vähennettynä	-0,2	0,1
Osingoista aiheutuvat verot	–	–
Tuloverot jakamattomista voittovaroista	-0,2	-0,1
Muut erät	-1,0	-0,1
Verokulu tuloslaskelmassa	-2,4	-3,7

Muihin laajaan tuloksen eriin liittyvät verot

2025			
milj. euroa	Ennen veroja	Vero-vaikutus	Verojen jälkeen
Rahavirran suojaukset	-2,6	0,5	-2,1
Muuntoerot	6,0	–	6,0
Työsuhteen päättymisen jälkeisten etuuksien uudelleen määrittämisestä johtuvat erät	–	–	–
Yhteensä	3,3	0,5	3,9

2024			
milj. euroa	Ennen veroja	Vero-vaikutus	Verojen jälkeen
Rahavirran suojaukset	2,2	-0,3	1,9
Muuntoerot	-6,9	–	-6,9
Työsuhteen päättymisen jälkeisten etuuksien uudelleen määrittämisestä johtuvat erät	-0,3	0,1	-0,2
Yhteensä	-5,0	-0,2	-5,2

Laskennalliset verosaamiset ja velat

milj. euroa	1.1.2025	Kirjattu tuloslaskelmaan	Kirjattu muihin laajan tuloksen eriin	Hankitut/myydyt liiketoiminnot	Kurssierot	31.12.2025
Laskennalliset verosaamiset:						
Verotukselliset tappiot	2,9	-0,2	-	-	-	2,7
Käyttöomaisuus	2,1	-1,3	-	-	-	0,8
Vuokrasopimusvelat	25,7	-2,4	-	-	-	23,3
Vaihto-omaisuus	-1,3	0,6	-	-	-	-0,7
Eläke-etuudet	0,6	-	-	-	-	0,6
Muut väliaikaiset erot	0,7	0,2	-	-	-	0,9
Laskennalliset verosaamiset yhteensä	30,6	-3,1	-	-	-	27,5
Netotus laskennallisista verovelosta	-30,6	2,9	0,3	-	-	-27,5
Laskennalliset verosaamiset netto	-	-0,2	0,3	-	-	-
Laskennalliset verovelat:						
Käyttöomaisuus	4,4	-0,3	-	-	-	4,1
Käyttöoikeusomaisuuserät	12,8	-1,2	-	-	-	11,6
Johdannaisinstrumentit	-0,1	-	-0,4	-	-	-0,5
Käyvän arvon kohdistus hankinnoista	38,3	-4,0	-	-	-0,1	34,2
Vähennyskelpoiset liikearvopoistot	8,8	-0,4	-	-	0,3	8,8
Tytäryhtiöiden jakamattomat voittovarot	1,0	0,2	-	-	-	1,2
Muut väliaikaiset erot	0,7	-0,1	-	-	0,1	0,7
Laskennalliset verovelat yhteensä	66,0	-5,8	-0,4	-	0,3	60,2
Netotus laskennallisista verosaamisista	-30,6	2,9	0,3	-	-	-27,5
Laskennalliset verovelat netto	35,4	-2,9	-0,1	-	0,3	32,7

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

Konsernituloslaskelma ja laaja tuloslaskelma

Konsernitase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1 Liiketulos

2 Liiketoimintaan liittyvät operatiiviset varat ja velat

3 Rahoituserät ja pääomarakenne

4 Rahoitus- ja pääomariskit

5 Konsolidointi

6 Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen voitonjakoehdotus ja allekirjoitukset

Tilintarkastajan lausunnot

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Laskennalliset verosaamiset ja velat

milj. euroa	1.1.2024	Kirjattu tuloslaskelmaan	Kirjattu muihin laajan tuloksen eriin	Hankitut/myydyt liiketoiminnot	Kurssierot	31.12.2024
Laskennalliset verosaamiset:						
Verotukselliset tappiot	3,7	-0,8	-	-	-	2,9
Käyttöomaisuus	2,2	0,1	-	-	-0,2	2,1
Vuokrasopimusvelat	29,1	-2,3	-	-	-1,1	25,7
Vaihto-omaisuus	-0,7	-0,6	-	-	-	-1,3
Eläke-etuudet	0,5	-	0,1	-	-	0,6
Muut väliaikaiset erot	1,5	-0,8	-	-	-0,1	0,7
Laskennalliset verosaamiset yhteensä	36,4	-4,5	0,1	-	-1,4	30,6
Netotus laskennallisista verovelosta	-36,5	4,5	-0,1	-	1,4	-30,6
Laskennalliset verosaamiset netto	-	-	-	-	-	-
Laskennalliset verovelat:						
Käyttöomaisuus	4,8	0,1	-	-	-0,4	4,4
Käyttöoikeusomaisuuserät	14,6	-1,5	-	-	-0,4	12,8
Johdannaisinstrumentit	-0,1	-0,2	0,2	-	-	-0,1
Käyvän arvon kohdistus hankinnoista	41,2	-2,1	-	-	-0,9	38,3
Vähennyskelpoiset liikearvopoistot	9,1	-0,1	-	-	-0,2	8,8
Tytäryhtiöiden jakamattomat voittovarot	1,6	-0,6	-	-	-	1,0
Muut väliaikaiset erot	1,7	-0,8	-	-	-0,2	0,7
Laskennalliset verovelat yhteensä	73,0	-5,2	0,2	-	-2,0	65,9
Netotus laskennallisista verosaamisista	-36,5	4,5	-0,1	-	1,4	-30,6
Laskennalliset verovelat netto	36,5	-0,8	0,1	-	-0,6	35,4

Konsernilla oli 31.12.2025 yhteensä 0,7 miljoonaa euroa (2024: 0,5 miljoonaa euroa) käyttämättömiä verotuksellisia tappioita, joista ei ole kirjattu laskennallista verosaamista. Anoran johdon arvion mukaan nämä tappiot ovat syntyneet tytäryrityksissä, joilla ei ole näyttöä tulevaisuudessa syntyvästä verotettavasta tulosta eikä muuta vakuuttavaa näyttöä siitä, että verotukselliset tappiot pystyttäisiin hyödyntämään ja laskennallinen verosaaminen voitaisiin kirjata taseeseen.

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

Konsernituloslaskelma ja laaja tuloslaskelma

Konsernitase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1 Liiketulos

2 Liiketoimintaan liittyvät operatiiviset varat ja velat

3 Rahoituserät ja pääomarakenne

4 Rahoitus- ja pääomariskit

5 Konsolidointi

6 Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen voitonjakoehdotus ja allekirjoitukset

Tilintarkastajan lausunnot

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

6.2 Vakuudet ja vastuusitoumukset sekä ehdolliset varat ja velat

Vakuudet ja takaukset

milj. euroa	31.12.2025		31.12.2024	
	Taseen velkaerä	Vakuus	Taseen velkaerä	Vakuus
Velat, joiden vakuudeksi on annettu takaus				
Takaukset	3,8	3,8	5,3	5,3
Vakuudet	1,4	1,4	–	–
Velat ja vastuut, joiden vakuudeksi on annettu kiinteistökiinnityksiä				
Kiinteistökiinnitykset		18,5		18,5
Takaukset ja vastuusitoumukset				
Omasta ja konserniyhtiöiden puolesta annetut vakuudet		12,3		11,8
Vakuudet yhteensä		36,0		35,6

Kaikki konserniyhtiöiden puolesta annetut vakuudet liittyvät pääasiassa viranomaisvelvoitteisiin.

Taseen ulkopuoliset vastuut ja muut vastuusitoumukset

milj. euroa	31.12.2025	31.12.2024
Lyhytaikaiset ja arvoltaan vähäiset vuokrasopimukset		
Eräntyminen yhden vuoden kuluessa	0,2	0,3
Eräntyminen vuotta pitemmän ajan ja enintään viiden vuoden kuluttua	0,1	0,2
Lyhytaikaiset ja arvoltaan vähäiset vuokrasopimukset yhteensä	0,4	0,4
Vielä alkamattomat vuokrasopimukset, joihin Anora on sitoutunut	1,9	–
Pysyvien vastaavien hankintoihin liittyvät sitoumukset	9,9	0,9
Muut sopimusperusteiset vastuut	7,9	8,1
Vastuusitoumukset yhteensä	20,0	9,4

Lyhytaikaisista ja arvoltaan vähäisistä vuokrasopimuksista aiheutuvat vastuut koostuvat pääosin IT-laitteiden vuokravastuista. Investointisitoumuksista 6,8 milj. euroa liittyy biomassakattilainvestointiin Koskenkorvan tislaamossa Suomessa. Muut sopimusperusteiset vastuut, yhteensä 7,9 milj. euroa, koostuvat määräsitoumuksista ja sopimusperusteisista velvoitteista.



Laatimisperiaatteet – Vuokravastuut

Lyhytaikaiset ja arvoltaan vähäiset vuokrasopimukset erässä esitetään purettavissa olevien taseen ulkopuolisten vuokrasopimusten perusteella maksettavat vähimmäisvuokrat. Vielä alkamattomat vuokrasopimukset ovat ei purettavissa olevia vuokrasopimuksia, joissa sopimuksen mukainen omaisuuserä ei ole vielä käytettävissä.

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

Konsernituloslaskelma ja laaja tuloslaskelma

Konsernitase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1 Liiketulos

2 Liiketoimintaan liittyvät operatiiviset varat ja velat

3 Rahoituserät ja pääomarakenne

4 Rahoitus- ja pääomariskit

5 Konsolidointi

6 Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen voitonjakoehdotus ja allekirjoitukset

Tilintarkastajan lausunnot

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Taseen ulkopuoliset varat –päästöoikeudet



Laatimisperiaatteet – Päästöoikeudet

Konserni on osallisena Euroopan unionin päästökaupassa, jossa sille on myönnetty tietty määrä hiilidioksidipäästöoikeuksia tietylle ajanjaksolle vastikkeetta. Anora Group Oyj esittää vastikkeetta saadut hiilidioksidipäästöoikeudet ns. nettoperiaatteen mukaisesti. Vastikkeetta saadut päästöoikeudet kirjataan nolla-arvoon. Jos konsernilla on riittävästi päästöoikeuksia kattamaan palautusvelvoitteet, velvoite kirjataan ko. päästöoikeuksia vastaavalla kirjanpitoarvolla (nolla-arvolla). Konserni ei siten myöskään kirjaa tulosvaikutteisesti päästöoikeuksista aiheutuvaa tuottoa tai kuluja, mikäli myönnetyt päästöoikeudet riittävät kattamaan veloitteen, joka koskee päästöjä vastaavan päästöoikeusmäärän luovuttamista. Jos toteutuneet päästöt ylittävät myönnetyt päästöoikeudet, ylimenevistä päästöistä syntynyt velvoite kirjataan raportointikauden päättymispäivän käypään arvoon velaksi taseeseen. Jos toteutuneet päästöt alittavat myönnetyt päästöoikeudet, erotusta ei merkitä taseeseen, vaan se esitetään tilinpäätöksessä liitetietona käypään arvoon arvostettuna.

Seuraavassa taulukossa on esitetty päästöoikeuksien muutokset tilikausilla 2025 ja 2024 sekä niiden käyvät arvot.

milj. tonnia	31.12.2025	31.12.2024
Saadut päästöoikeudet	22,6	22,6
Edelliseltä vuodelta jäljelle jääneet päästöoikeudet	8,2	1,0
Myydyt päästöoikeudet	-10,0	-
Toteutuneet päästöt	-14,1	-15,4
Jäljellä olevat päästöoikeudet	6,7	8,2
Jäljelle jääneiden päästöoikeuksien käypä arvo (miljoonaa euroa)	0,5	0,3

Vuonna 2025 saadut päästöoikeudet ja toteutuneet päästöt ovat arvioita, joita tarkistetaan vuoden 2026 aikana. Anora jatkaa päästökaupan alaisena toimijana päästökauppakauden 2021–2030.

Vakuutuskorvausvaatimus Globus Wine – hankintaan liittyen

Anora teki vuoden 2023 toisella vuosineljänneksellä vakuutuskorvausvaatimuksen Globus Wine – hankintaan liittyvän takuu- ja vahingonkorvausvakuutuksen (warranties & indemnity insurance) nojalla. Kesäkuussa 2025 Anora käynnisti välimiesmenettelyn vakuutusyhtiötä vastaan. Välimiesmenettelyn lopputulosta ei ole mahdollista arvioida. Anoran katsoo sillä edelleen olevan ehdollinen omaisuuserä mahdollisen vakuutuskorvauksen muodossa.

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

Konsernituloslaskelma ja laaja tuloslaskelma

Konsernitase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1 Liiketulos

2 Liiketoimintaan liittyvät operatiiviset varat ja velat

3 Rahoituserät ja pääomarakenne

4 Rahoitus- ja pääomariskit

5 Konsolidointi

6 Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen voitonjakoehdotus ja allekirjoitukset

Tilintarkastajan lausunnot

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

6.3 Lähipiiritapahtumat

Anora Group Oyj:n lähipiiriin kuuluvat hallitus, toimitusjohtaja, johtoryhmän jäsenet ja heidän läheiset perheenjäsenensä sekä näiden henkilöiden määräysvallassa tai yhteisessä määräysvallassa olevat yritykset, sen tytäryhtiöt ja osakkuusyhtiöt sekä yhtiöt tai oikeushenkilöt jotka käyttävät merkittävää määräysvaltaa yhtiössä.

Tytäryhtiöt on esitetty liitetiedossa 5.3 Tytäryhtiöt ja osakkuusyhtiöt liitetiedossa 5.4 Osuudet osakkuusyrityksissä. Merkittävää vaikutusvaltaa käyttäviin osakkeenomistajiin kuuluvat Canica AS¹, Solidium Oy² ja Suomen valtio³. Anoran lähipiiriä ovat myös yritykset, jotka ovat Suomen valtion³ määräysvallassa, yhteisessä määräysvallassa, tai ovat Suomen valtion osakkuusyhtiöitä.

Lähipiiritapahtumina on esitetty sellaiset liiketoimet lähipiirin kanssa, jotka eivät eliminoidu konsernitilinpäätöksessä. Anora on soveltanut helpotusta, minkä perusteella se raportoi ainoastaan merkittävät liiketoimet valtion sidoksissa olevien yritysten kanssa. Lähipiiriliiketoimet tehdään tavanomaisin kaupallisin ehdoin. Anoralla on lähipiiriliiketoimia jatkuvasti suurimman asiakkaansa Alkon kanssa, jonka omistaja on Suomen valtio.

¹ Omistusosuus 22,4 %

² Omistusosuus 19,4 %, lisäksi yksi edustaja yhtiön hallituksessa ja osakkeenomistajien nimitystoimikunnassa.

³ Suomen valtio omistaa epäsuorasti alle 20 % Anoran osakkeista Solidium Oyj:n kautta

Lähipiiritapahtumat:

milj. euroa	31.12.2025	31.12.2024
Tavaroiden ja palvelujen myynnit		
Osakkuusyhtiöt	–	0,3
Suomen valtion määräysvallassa oleva yritys	75,3	85,8
Tavaroiden ja palvelujen myynnit yhteensä	75,3	86,1
Tavaroiden ja palvelujen ostot		
Osakkuusyhtiöt	1,7	4,8
Osakkeenomistaja	1,1	2,0
Suomen valtion määräysvallassa oleva yritys	1,2	1,0
Tavaroiden ja palvelujen ostot yhteensä	4,1	7,8
Avoimet saldot tavaroiden ja palvelujen myynneistä ja ostoista		
Saamiset		
Suomen valtion määräysvallassa oleva yritys	3,9	2,0
Saamiset yhteensä	3,9	2,0
Velat		
Osakkuusyhtiöt	0,2	0,2
Osakkeenomistaja	–	0,1
Suomen valtion määräysvallassa oleva yritys	0,1	0,1
Velat yhteensä	0,3	0,4
Lainasaamiset		
Osakkuusyhtiöt	0,2	0,1
Lainasaamiset yhteensä	0,2	0,1

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

Konsernituloslaskelma ja laaja tuloslaskelma

Konsernitase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1 Liiketulos

2 Liiketoimintaan liittyvät operatiiviset varat ja velat

3 Rahoituserät ja pääomarakenne

4 Rahoitus- ja pääomariskit

5 Konsolidointi

6 Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen voitonjakoehdotus ja allekirjoitukset

Tilintarkastajan lausunnot

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Johdon työsuhde-etuudet

milj. euroa	2025	2024
Toimitusjohtaja¹		
Palkat ja muut lyhytaikaiset työsuhde-etuudet	0,7	0,7
Tulospalkkiot ja palkkiot pitkän aikavälin kannustinjärjestelmästä	0,1	–
Eläke-etuudet	0,1	0,1
Yhteensä	0,9	0,8
Johtoryhmä²		
Palkat ja muut lyhytaikaiset työsuhde-etuudet	1,7	1,7
Tulospalkkiot ja osakepalkitseminen	0,3	0,3
Eläke-etuudet	0,2	0,1
Yhteensä	2,2	2,1

¹ Kokonaispalkkaus toimitusjohtajan toimesta

² Ei sisällä toimitusjohtajan työsuhde-etuuksia

Toimitusjohtajalle, johtoryhmälle ja hallituksen jäsenille ei ole myönnetty rahalainoja eikä heidän puolestaan ole annettu vakuuksia tai vastuusitoumuksia. Toimitusjohtajalla ei ole konsernin maksamaa täydentävää eläkevakuutusta. Lisätietoja pitkän aikavälin kannustinjärjestelmästä, katso 6.4 Osakeperusteiset maksut.

Johdon osakeomistukset

Johtoryhmä	Asema	Osakkeiden lukumäärä 31.12.2025	Osakkeiden lukumäärä 31.12.2024
Kirsi Puntila	Toimitusjohtaja (CEO)	6 666	6 666
Stein Eriksen	Talousjohtaja (CFO)	10 000	n/a
Hannu Vähämurto	SVP, Industrial	200	n/a
Imre Avalo	SVP, Spirits	1 000	n/a
Mikkel Pilemand	Chief Growth Officer (CGO)	16 000	6 000
Johanna Sundén	Chief People and Communications Officer	0	0
Thomas Heinonen	Group General Counsel	4 375	4 375
Jacek Pastuszka	Entinen toimitusjohtaja (CEO)	n/a	0
Risto Gaggl	Entinen SVP, Industrial	n/a	0
Janne Halttunen	Entinen SVP, Wine	n/a	9 300
Yhteensä		38 241	26 341
% kaikista osakkeista		0,06 %	0,04 %

Hallituksen jäsenten palkkiot ja osakeomistukset

Yhtiön hallitus	Asema	Palkkiot 2025, euroa	Palkkiot 2024, euroa	Osakkeiden lukumäärä 31.12.2025	Osakkeiden lukumäärä 31.12.2024
Atle Vidar Nagel Johansen	Hallituksen puheenjohtaja 3.12.2025 lähtien	2 100	n/a	12 000	n/a
Jyrki Mäki-Kala	Hallituksen varapuheenjohtaja	76 700	72 100	13 600	13 600
Christer Kjos	Hallituksen jäsen	57 300	51 750	0	0
Annareetta Lumme-Timonen	Hallituksen jäsen	55 900	51 100	4 600	4 600
Florence Rollet	Hallituksen jäsen	56 900	53 300	4 620	4 620
Eva Rebecca Tallmark	Hallituksen jäsen 15.4.2025 lähtien	51 000	n/a	0	n/a
Jussi Mikkola	Hallituksen jäsen	13 800	9 650	100	100
Entiset hallituksen jäsenet:					
Michael Holm Johansen	Hallituksen puheenjohtaja 3.12.2025 asti	88 650	102 282	n/a	80 000
Kirsten Ægidus	Hallituksen jäsen 15.4.2025 asti	4 550	51 400	n/a	6 100
Torsten Steenholt	Hallituksen jäsen 29.8.2025 asti	25 100	48 450	n/a	20 000
Arne Larsen	Hallituksen jäsen 17.4.2024 asti	n/a	1 800	n/a	n/a
Yhteensä		432 000	441 832	34 920	129 020
% kaikista osakkeista				0,05 %	0,19 %

ANORA

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

Konsernituloslaskelma ja laaja tuloslaskelma

Konsernitase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1 Liiketulos

2 Liiketoimintaan liittyvät operatiiviset varat ja velat

3 Rahoituserät ja pääomarakenne

4 Rahoitus- ja pääomariskit

5 Konsolidointi

6 Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen voitonjakoehdotus ja allekirjoitukset

Tilintarkastajan lausunnot

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

6.4 Osakeperusteiset maksut

Anora Groupilla on yhtiön johdolle ja valituille avainhenkilöille pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä, joka maksetaan osakkeina. Kannustinjärjestelmä sisältää suoriteperusteisen osakepalkkiojärjestelmän (Performance Share Plan, PSP) ylimmälle johdolle ja muille avainhenkilöille sekä ehdollisen osakepalkkio-ohjelman (Restricted Share Plan) täydentävänä järjestelmänä valituille avainhenkilöille erityistilanteissa. Vuonna 2022 täydentävänä järjestelmänä oli siirtymävaiheen osakepalkkio-ohjelma (Bridge Plan), joka kattoi yhdistyneen Anora Groupin liiketoimintojen muodostamiseen liittyvän siirtymävaiheen.

Osakepohjaisten pitkän aikavälin kannustinjärjestelmien tarkoituksena on yhdenmukaistaa Anora Groupin johdon ja avainhenkilöiden intressit osakkeenomistajien intressien kanssa ja siten edistää omistaja-arvon kasvattamista pitkällä aikavälillä, sitouttaa johtoa ja avainhenkilöitä Anora Groupin strategisten tavoitteiden saavuttamiseksi, sekä Anora Groupin avainresurssien sitouttaminen.

Järjestelmä koostuu vuosittain alkavista yksittäisistä suoritusperusteisista osakepalkkiojärjestelmistä, joiden ansaintajakso on kolme vuotta lukuun ottamatta Bridge Plan -järjestelmää, jonka ansaintajakso oli kaksi vuotta, minkä jälkeen mahdolliset osakepalkkiot maksetaan. Mahdollinen osakepalkkio maksetaan Anora Group Oyj:n osakkeina. Kunkin uuden ohjelman alkaminen edellyttää Anora Groupin hallituksen erillistä päätöstä.

Palkkion maksamisen ehtona on hallituksen järjestelmälle asettamien suoritustavoitteiden saavuttaminen. Ohjelmien nojalla osallistujille suoritettavan mahdollisen palkkion määrää on

rajoitettu osakkeen kurssikehitykseen kytketyllä leikkurilla. Mikäli osallistujan työsuhte Anora Groupissa päättyy ennen palkkion maksamista, hän ei pääsääntöisesti ole oikeutettu palkkioon asianomaisen ohjelman perusteella.



Laatimisperiaatteet – Osakeperusteiset maksut

Luovutettavat osakkeet kirjataan käypään arvoon niiden myöntämishetkellä ja kirjataan henkilöstökuluihin tasaerinä ja vastaava lisäys omaan pääomaan kannustinjärjestelmän voimassaolon aikana. Muita kuin markkinaperusteisten ehtojen vaikutuksia ei sisällytetä käypään arvoon vaan otetaan huomioon arvioissa jaettavien osakkeiden määrästä. Arvio lopullisesta instrumenttien määrästä päivitetään jokaisena tilinpäätöspäivänä ja arvioiden muutokset kirjataan tuloslaskelmaan.

Osakepalkkio-ohjelmat

Osakepalkkiojärjestelmä 2022–2024

Suoritusperusteinen osakepalkkiojärjestelmä 2022–2024 (PSP 2022–2024) oli voimassa vuoden 2022 alusta vuoden 2024 loppuun. Sen perusteella maksetut osakepalkkiot maksettiin rahana vuoden 2025 ensimmäisen puoliskon aikana.

Ehdollinen osakepalkkiojärjestelmä 2022–2024

Ehdollinen osakepalkkiojärjestelmä oli voimassa vuoden 2022 alusta maaliskuun 2025 loppuun. Sen perusteella maksettavat osakepalkkiot maksettiin rahana vuoden 2025 ensimmäisen puoliskon aikana.

Osakepalkkiojärjestelmä 2023–2025

Suoritusperusteinen osakepalkkiojärjestelmä 2023–2025 (PSP 2023–2025) tuli voimaan vuoden 2023 alusta ja sen perusteella maksettavat osakepalkkiot maksetaan vuoden 2026 ensimmäisen puoliskon aikana. PSP 2023–2025 mahdollisen osakepalkkion maksamisen perusteet ovat liikevaihdon kasvu, osakekohtainen tulos (EPS), yhtiön osakkeen kokonaistuoton suhteellinen kehitys sekä Sustainalyticsin ESG-luokitukseen perustuva mittari. PSP 2023–2025 -järjestelmässä on 29 osallistujaa, mukaan lukien Anora Groupin johtoryhmän jäsenet. Jos kaikki järjestelmälle asetetut ansaintatavoitteet saavutetaan, sen perusteella maksettavien osakkeiden yhteenlaskettu enimmäismäärä on noin 300 133 osaketta (tarkoittaen bruttoansaintaa ennen soveltuvan ennakonpidätyksen vähentämistä).

Osakepalkkiojärjestelmä 2024–2026

Suoritusperusteinen osakepalkkiojärjestelmä 2024–2026 (PSP 2024–2026) tuli voimaan vuoden 2024 alusta ja sen perusteella maksettavat osakepalkkiot maksetaan vuoden 2027 ensimmäisen puoliskon aikana. PSP 2024–2026 mahdollisen osakepalkkion maksamisen perusteet ovat liikevaihdon kasvu, osakekohtainen tulos (EPS), yhtiön osakkeen kokonaistuoton suhteellinen kehitys sekä Sustainalyticsin ESG-luokitukseen perustuva mittari. PSP 2024–2026 -järjestelmässä on 31 osallistujaa, mukaan lukien Anora Groupin johtoryhmän jäsenet. Jos kaikki järjestelmälle asetetut ansaintatavoitteet saavutetaan, sen perusteella maksettavien osakkeiden yhteenlaskettu enimmäismäärä on noin 709 000 osaketta (tarkoittaen bruttoansaintaa ennen soveltuvan ennakonpidätyksen vähentämistä).

- LIIKETOIMINTAKATSAUS
- HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS
- VASTUULLISUUSKATSAUS
- HALLINNOINTI
- TILINPÄÄTÖS
 - Konsernituloslaskelma ja laaja tuloslaskelma
 - Konsernitase
 - Konsernin rahavirtalaskelma
 - Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista
 - Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
 - 1 Liiketulos
 - 2 Liiketoimintaan liittyvät operatiiviset varat ja velat
 - 3 Rahoituserät ja pääomarakenne
 - 4 Rahoitus- ja pääomariskit
 - 5 Konsolidointi
 - 6 Muut liitetiedot
 - Emoyhtiön tilinpäätös
 - Hallituksen voitonjakoehdotus ja allekirjoitukset
 - Tilintarkastajan lausunnot
- KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Ehdollinen osakepalkkiojärjestelmä 2024–2026

Ehdollinen osakepalkkiojärjestelmä tuli voimaan vuoden 2024 alusta ja sen perusteella maksettavat osakepalkkiot maksetaan vuoden 2027 ensimmäisen puoliskon aikana. Mahdollisen osakepalkkion maksuperusteena on työsuhde yhtiöön ja osallistujia on yksi. Järjestelmän perusteella maksettavien osakkeiden yhteenlaskettu enimmäismäärä on noin 8 000 osaketta (tarkoittaen bruttoansaintaa ennen soveltuvan ennakonpidätyksen vähentämistä).

Osakepalkkiojärjestelmä 2025–2027

Osakepalkkiojärjestelmä 2025–2027 tuli voimaan vuoden 2025 alusta, ja sen nojalla maksettavat osakepalkkiot maksetaan vuoden 2028 ensimmäisen vuosipuoliskon aikana. Suoritusmittarit, joiden perusteella mahdollinen osakepalkkio maksetaan PSP 2025–2027 -ohjelman mukaisesti, ovat liikevaihdon kasvu, osakekohtainen tulos (EPS), yhtiön osakkeen suhteellinen kokonaistuotto ja ESG-mittari – Sustainabilitysin ESG-riskiluokituspisteet. PSP 2025–2027 -järjestelmässä on 32 henkilöä, mukaan lukien Anora Groupin johtoryhmän jäsenet. Jos kaikki tälle ohjelmalle asetetut suoritustavoitteet saavutetaan kokonaisuudessaan, ohjelman perusteella maksettavien osakkeiden kokonaismäärä on enintään noin 1 249 000 osaketta (tarkoittaen bruttoansaintaa ennen soveltuvan ennakonpidätyksen vähentämistä).

Tuloslaskelmaan osakeperusteisista palkitsemisjärjestelmistä kirjattu kulu oli 0,4 miljoonaa euroa (2024: 0,2 miljoonaa euroa).

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

Konsernituloslaskelma ja laaja tuloslaskelma

Konsernitase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1 Liiketulos

2 Liiketoimintaan liittyvät operatiiviset varat ja velat

3 Rahoituserät ja pääomarakenne

4 Rahoitus- ja pääomariskit

5 Konsolidointi

6 Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen voitonjakoehdotus ja allekirjoitukset

Tilintarkastajan lausunnot

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Ohjelma	Osakepalkkiojärjestelmä 2022	Osakepalkkiojärjestelmä 2023	Osakepalkkiojärjestelmä 2024	Osakepalkkiojärjestelmä 2025	Ehdollinen osakepalkkiojärjestelmä 2022	Ehdollinen osakepalkkiojärjestelmä 2024
Tyyppi	Osake	Osake	Osake	Osake	Osake	Osake
Järjestelmä	Kausi 2022–2024	Kausi 2023–2025	Kausi 2024–2026	Kausi 2025–2027	Kausi 2022–2024	Kausi 2024–2026
Myöntämispäivä	17/06/2022	06/03/2023	15/03/2024	14/03/2025	01/03/2024	09/08/2024
Ansaintajakson alkamispäivä	01/01/2022	01/01/2023	01/01/2024	01/01/2025		
Ansaintajakson päättymispäivä	31/12/2024	31/12/2025	31/03/2026	31/12/2027		
Oikeuden syntymispäivä	31/03/2025	31/03/2026	31/03/2027	31/03/2028	01/04/2025	01/04/2027
Ansaintaehdot	Liikevaihto, EPS, Suhteellinen TSR & ESG	Liikevaihto, EPS, Suhteellinen TSR & ESG	Liikevaihto, EPS, Suhteellinen TSR & ESG	Liikevaihto, EPS, Suhteellinen TSR & ESG	Työsuhde	Työsuhde
Sopimuksen enimmäisaika, vuosina	3,25	3,25	3,25	3,25	1,08	2,64
Sopimuksen jäljellä oleva aika, vuosina	0,00	0,25	1,25	2,25	0,00	1,25
Järjestelmän piiriin kuuluvien henkilöiden lukumäärä kauden lopussa	0	29	31	32	0	1
Maksutapa	Käteisellä	Osakkeina & Käteisellä	Osakkeina & Käteisellä	Osakkeina & Käteisellä	Käteisellä	Osakkeina & Käteisellä
Muutokset tilikauden aikana						
Myönnettyjen osakepalkkioiden määrä kauden alussa	250 517	358 133	891 000	0	8 000	8 000
Kauden aikana myönnetyt	0	0	0	1 493 000	0	0
Kauden aikana menetetyt	-225 466	-54 331	-177 998	-239 389	0	0
Kauden aikana toteutuneet	-25 051	-3 669	-4 002	-4 611	-8 000	0
Osakepalkkioiden määrä tilikauden lopussa	0	300 133	709 000	1 249 000	0	8 000
Käyvän arvon määrittäminen, arvonnäytteenotto						
Osakehintaa myöntämishetkellä, EUR	3,35					
Osakehintaa tilikauden lopussa, EUR	3,86					
Odotettu vuotuinen osinkotuotto, %	0,07					
Volatiliteetti, %	30,7					
Arvostusmalli	Monte Carlo					
Käypä arvo 31.12, EUR	420 253					

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

Konsernituloslaskelma ja laaja tuloslaskelma

Konsernitase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1 Liiketulos

2 Liiketoimintaan liittyvät operatiiviset varat ja velat

3 Rahoituserät ja pääomarakenne

4 Rahoitus- ja pääomariskit

5 Konsolidointi

6 Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen voitonjakoehdotus ja allekirjoitukset

Tilintarkastajan lausunnot

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

6.5 Raportointikauden päättymisen jälkeiset tapahtumat

Anora Group Oyj:n hallitus julkisti 11.2.2026 että se oli päättänyt uuden jakson alkamisesta johdolle ja valituille avainhenkilöille tarkoitetussa pitkän aikavälin osakepohjaisessa kannustinjärjestelmässä. PSP 2026–2028-ohjelmaan on oikeutettu osallistumaan noin 35 henkilöä, mukaan lukien Anora Groupin johtoryhmän jäsenet. Lisätietoja ohjelmasta on saatavilla 11.2.2026 julkaistusta pörssitiedotteesta.

Tilikauden päättymisen ja Anora Group Oyj:n konsernitilinpäätöksen ja emoyhtiön tilinpäätöksen julkistettavaksi hyväksymisen välisenä aikana ei ole tapahtunut muita merkittäviä tapahtumia.

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

Konsernituloslaskelma ja laaja tuloslaskelma

Konsernitase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1 Liiketulos

2 Liiketoimintaan liittyvät operatiiviset varat ja velat

3 Rahoituserät ja pääomarakenne

4 Rahoitus- ja pääomariskit

5 Konsolidointi

6 Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen voitonjakoehdotus ja allekirjoitukset

Tilintarkastajan lausunnot

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Emoyhtiön tilinpäätös

Anora Group Oyj:n tuloslaskelma

milj. euroa	Liite	31.12.2025	31.12.2024
LIKEVAIHTO	1.	242,2	248,6
Valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden varastojen lisäys (+) tai vähennys (-)		-4,8	1,4
Liiketoiminnan muut tuotot	2.	25,3	21,2
Materiaalit ja palvelut			
Aineet, tarvikkeet ja tavarat			
Ostot tilikauden aikana		-140,3	-153,0
Varastojen muutos		-3,5	-1,7
Ulkopuoliset palvelut		-0,9	-0,8
Materiaalit ja palvelut yhteensä		-144,6	-155,5
Henkilöstökulut	3.		
Palkat ja palkkiot		-25,8	-27,8
Henkilösivukulut			
Eläkekulut		-4,7	-4,5
Muut henkilösivukulut		-0,9	-0,7
Henkilöstökulut yhteensä		-31,4	-33,0
Poistot ja arvonalentumiset			
Suunnitelman mukaiset poistot	8.	-6,8	-7,0
Poistot ja arvonalentumiset yhteensä		-6,8	-7,0
Liiketoiminnan muut kulut	4.	-66,2	-61,6
LIIKEVOITTO (-TAPPIO)		13,7	14,2

milj. euroa	Liite	31.12.2025	31.12.2024
Rahoitustuotot ja -kulut	5.		
Tuotot osuuksista saman konsernin yrityksissä		15,7	15,0
Tuotot osuuksista omistusyhteisyriyksissä		-	0,9
Muut korko- ja rahoitustuotot			
Saman konsernin yrityksiltä		10,4	4,8
Muilta		8,5	11,8
Arvonalentumiset pysyvien vastaavien sijoituksista		-	-10,4
Korkokulut ja muut rahoituskulut			
Saman konsernin yrityksille		-7,9	-7,3
Muille		-14,2	-15,6
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä		12,5	-0,9
VOITTO (TAPPIO) ENNEN TILINPÄÄTÖSSIIRTOJA JA VEROJA		26,2	13,2
Tilinpäätössiirrot	6.		
Poistoeron lisäys (-) tai vähennys (+)		-0,1	0,5
Tuloverot	7.		
Tilikauden verot		-1,2	-1,2
Laskennalliset verot		-1,0	0,3
Muut välittömät verot		0,2	-
Tuloverot yhteensä		-2,0	-0,8
TILIKAUDEN VOITTO (TAPPIO)		24,1	12,9

Anora Group Oyj:n tase

milj. euroa	Liite	31.12.2025	31.12.2024
Varat			
Pysyvät vastaavat	8.		
Aineettomat hyödykkeet			
Aineettomat oikeudet		2,0	2,1
Muut pitkävaikutteiset menot		4,0	4,0
Ennakkomaksut		2,5	0,9
Aineettomat hyödykkeet yhteensä		8,4	7,0
Aineelliset hyödykkeet			
Maa- ja vesialueet		2,5	2,5
Rakennukset ja rakennelmat		16,4	16,9
Koneet ja kalusto		23,5	21,5
Muut aineelliset hyödykkeet		0,5	0,5
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat		5,3	6,4
Aineelliset hyödykkeet yhteensä		48,1	47,8
Sijoitukset			
Osuudet saman konsernin yrityksissä		222,7	222,7
Osuudet omistusyhteyssyrityksissä		5,2	5,2
Muut osakkeet ja osuudet		0,6	0,6
Sijoitukset yhteensä		228,5	228,5
Pysyvät vastaavat yhteensä		285,0	283,3

milj. euroa	Liite	31.12.2025	31.12.2024
Vaihtuvat vastaavat			
Vaihto-omaisuus	9.		
Aineet ja tarvikkeet		17,1	20,4
Keskeneräiset tuotteet		3,4	4,3
Valmiit tuotteet / tavarat		13,7	17,6
Ennakkomaksut		0,1	0,3
Vaihto-omaisuus yhteensä		34,3	42,5
Pitkäaikaiset saamiset	10.		
Saamiset saman konsernin yrityksiltä		58,9	64,0
Saamiset omistusyhteyssyrityksiltä		0,2	0,1
Muut saamiset		1,8	–
Laskennalliset verosaamiset		0,1	1,2
Pitkäaikaiset saamiset yhteensä		61,0	65,4
Lyhytaikaiset saamiset	11.		
Myyntisaamiset		32,9	28,5
Saamiset saman konsernin yrityksiltä		95,7	114,0
Siirtosaamiset		6,7	4,6
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä		135,3	147,0
Rahat ja pankkisaamiset		182,2	178,5
Vaihtuvat vastaavat yhteensä		412,8	433,4
Vastaavaa yhteensä		697,8	716,7

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

Konsernituloslaskelma ja laaja tuloslaskelma

Konsernitase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

- 1 Liiketulos
- 2 Liiketoimintaan liittyvät operatiiviset varat ja velat
- 3 Rahoituserät ja pääomarakenne

4 Rahoitus- ja pääomariskit

5 Konsolidointi

6 Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen voitonjakoehdotus ja allekirjoitukset

Tilintarkastajan lausunnot

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

milj. euroa	Liite	31.12.2025	31.12.2024
Vastattavaa			
Oma pääoma	13.		
Osakepääoma		61,5	61,5
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto		52,2	52,2
Suojausrahasto		-0,5	-0,5
Edellisten tilikausien voitto		31,2	33,1
Tilikauden voitto (tappio)		24,1	12,9
Oma pääoma yhteensä		168,5	159,2
Tilinpäätössiirtojen kertymä	14.		
Poistoero		15,7	15,6
Vieras pääoma			
Pitkäaikainen	15.		
Lainat rahoituslaitoksilta		160,0	160,0
Eläkelainat		2,3	3,8
Pitkäaikainen vieras pääoma yhteensä		162,3	163,8
Lyhytaikainen			
Lainat rahoituslaitoksilta		11,9	20,0
Eläkelainat		1,5	1,5
Ostovelat		15,1	17,1
Velat saman konsernin yrityksille	16.	251,5	259,2
Muut velat		51,1	56,8
Siirtovelat	17.	20,3	23,5
Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä		351,4	378,2
Vieras pääoma yhteensä		513,6	541,9
Vastattavaa yhteensä		697,8	716,7

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

Konsernituloslaskelma ja laaja tuloslaskelma

Konsernitase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1 Liiketulos

2 Liiketoimintaan liittyvät operatiiviset varat ja velat

3 Rahoituserät ja pääomarakenne

4 Rahoitus- ja pääomariskit

5 Konsolidointi

6 Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen voitonjakoehdotus ja allekirjoitukset

Tilintarkastajan lausunnot

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Anora Group Oyj:n rahavirtalaskelma

milj. euroa	Liite	31.12.2025	31.12.2024
Liiketoiminnan rahavirrat			
Tulos ennen veroja		26,1	13,8
Oikaisut			
Poistot	8	6,8	7,0
Pitkäaikaisten varojen nettomyyntivoitot	2	-2,2	-
Rahoitustuotot ja -kulut	5	-12,5	0,9
Poistoeron muutos	6	0,1	-0,5
Muut oikaisut		-0,6	-0,3
Oikaisut yhteensä		-8,4	7,1
Käyttöpääoman muutokset			
Vaihto-omaisuuden muutos, lisäys (-) / vähennys (+)		8,3	0,3
Myyntisaamisten ja muiden saamisten muutos, lisäys (-) / vähennys (+)		-0,9	1,2
Osto- ja muiden velkojen muutos, lisäys (+) / vähennys (-)		-15,2	6,5
Käyttöpääoman muutos		-7,9	8,0
Maksetut korot	5	-17,6	-19,1
Saadut korot	5	16,3	10,6
Muut maksetut rahoitustuotot ja kulut	5	-1,9	-1,8
Maksetut tuloverot	7, 11	-1,2	-2,4
Rahoituserät ja verot		-4,4	-12,6
Liiketoiminnan nettorahavirta		5,4	16,2

milj. euroa	Liite	31.12.2025	31.12.2024
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	8	-8,7	-8,7
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden luovutustulot	2	0,2	-
Investoinnit tytäryhtiöihin	8	-	-0,9
Osakkuusyhtiöiden myynnistä saadut tuotot	8	-	7,6
Myönnetyt lainat tytäryhtiöille	10, 11	-	-49,7
Osakkuusyhtiöille myönnetyt lainat	10	-	-0,1
Tytäryhtiölainojen takaisinmaksut	10, 11	6,7	41,3
Saadut osingot	5	15,7	15,9
Investointien nettorahavirta		13,9	5,3
Rahoituksen rahavirrat			
Yrityslainaohjelman muutokset		-8,0	19,8
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut	15	-1,5	-51,5
Konsernitilisaamisten ja -velkojen muutos	11, 16	8,9	71,4
Maksetut osingot ja muu voitonjako	13	-14,9	-14,9
Rahoituksen nettorahavirta		-15,5	24,9
Rahavarojen muutos			
Rahavirrat tilikauden alussa		178,5	131,9
Valuuttakurssimuutosten vaikutus		-0,1	-
Rahavarojen muutos		3,8	46,5
Rahavarat tilikauden lopussa		182,2	178,5

Vuonna 2024 Konsernitilisaamisten ja -velkojen muutokseen vaikuttaa Cash pool -järjestelyn laajentaminen .

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

Konsernituloslaskelma ja laaja tuloslaskelma

Konsernitase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1 Liiketulos

2 Liiketoimintaan liittyvät operatiiviset varat ja velat

3 Rahoituserät ja pääomarakenne

4 Rahoitus- ja pääomariskit

5 Konsolidointi

6 Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen voitonjakoehdotus ja allekirjoitukset

Tilintarkastajan lausunnot

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Anora Group Oyj:n tilinpäätöksen liitetiedot

Tilinpäätöksen laatimisperiaatteet

Emoyhtiön tilinpäätös on laadittu Suomen kirjanpitolain mukaisesti (FAS).

Pysyvät vastaavat ja poistot

Pysyvät vastaavat merkitään taseeseen välittömään hankintamenoa vähennettynä tehdyillä poistoilla. Poistojen perusteena olevat pysyvien vastaavien taloudelliset vaikutusajat ovat:

Tavaramerkit	10–15 vuotta
IT-kehittäminen ja ohjelmistot	3–5 vuotta
Rakennukset ja rakennelmat	10–40 vuotta
Koneet ja kalusto	10 vuotta
Muut aineelliset hyödykkeet	3–10 vuotta

Yhtiön pysyvien vastaavien sijoituksiin sisältyvät tytäryhtiöosakkeet sekä muut osakkeet ja osuudet on arvostettu hankintamenoa tai sitä alempaan käypään arvoon. Omistukset muissa yrityksissä on esitetty konsernin liitetiedoissa kohdassa 5.3 Tytäryhtiöt

Vaihto-omaisuus

Vaihto-omaisuus arvostetaan hankintamenoa tai todennäköiseen nettorealisointiarvoon sen mukaan, kumpi näistä on alempi. Nettorealisointiarvo on tavanomaisessa liiketoiminnassa saatu arvioitu myyntihinta, josta on vähennetty arvioidut tuotteen valmiiksi saattamiseen tarvittavat menot sekä arvioidut myynnin toteutumiseksi välttämättömät menot.

Raaka-aineet, tarvikkeet, puolivalmisteet ja kauppatavarat arvostetaan painotettuun keskihintaan. Itse valmistetut tuotteet ja uudelleen pakatut tuotteet arvostetaan perustuen standardikustannukseen, joka muodostuu raaka-aineista, välittömistä työsuorituksista johtuvista menoista ja asianmukaisesta osuudesta hankinnan ja valmistuksen muuttuvista menoista sekä kiinteistä yleismenoista, joista jälkimmäinen on määritetty normaalin toiminta-asteen mukaisesti.

Eläkejärjestelyt

Emoyhtiön eläketurva on hoidettu ulkopuolisissa eläkevakuutusyhtiöissä. Eläkekulut on jaksotettu vastaamaan tilinpäätöksen suoriteperusteisia palkkoja.

Konsernitili (Cash Pool)

Konsernilla on käytössä ns. konsernitilijärjestely (Cash Pool), joka mahdollistaa emon ja tytäryhtiöiden tehokkaan varojen hallinnan.

Vuokrasopimukset

Kaikki leasingmaksut on käsitelty vuokratuloina.

Johdannaissopimukset

Johdannaissopimusten kirjanpitokäsittelyyn sovelletaan kirjanpitolain 5. luvun 2a §:n mukaista käyvän arvon arvostamista.

Johdannaiset sisällytetään käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviin rahoitusvaroihin ja -velkoihin, kun ne eivät täytä suojauslaskennan soveltamisen kriteerejä. Nämä johdannaiset kirjataan

taseeseen käypään arvoon kaupankäyntipäivänä ja arvostetaan raportointikauden päättymispäivän käypään arvoon. Johdannaisten käyvät arvot vastaavat rahamäärää, jonka Anora Group Oyj joutuisi maksamaan tai se saisi, jos se purkaisi johdannaissopimuksen tilinpäätöspäivänä. Valuuttatermiinisopimusten käyvät arvot määritetään käyttäen raportointikauden päättymispäivän markkinahintoja. Korkeajohdannaisten käyvät arvot lasketaan diskonttaamalla sopimukseen liittyvät tulevat rahavirrat. Hyödykejohdannaisten arvonmäärittämisessä käytetään rahoitusmarkkinoilta saatuja käypiä arvoja. Kaikki esitetyt johdannaissaamiset ja velat on luokiteltu käyvän arvon hierarkiatasolle 1–3. Hierarkiatasot kuvastavat käypiä arvoja määritettäessä käytettävien syöttötietojen merkittävyyttä. Tasolla yksi käyvät arvot perustuvat identtisten rahoitusinstrumenttien julkisiin noteerauksiin. Tasolla kaksi käypää arvoa määritettäessä käytetyt syöttötiedot perustuvat joko noteerattuihin markkinakursseihin ja -hintoihin, jotka kyseiselle omaisuuserälle tai velalle ovat havainnoitavissa suoraan tai epäsuorasti rahavirtojen diskonttaukseen. Muiden tasolle kaksi luokiteltujen rahoitusvarojen ja -velkojen käyvät arvot vastaavat niiden kirjanpitoarvoja. Tasolla kolme omaisuuserien ja velkojen käyvät arvot pohjautuvat syöttötietoihin, jotka eivät kaikkien merkittävien muuttujien osalta perustu havainnoitavissa olevaan markkinatietoon, vaan ne perustuvat merkittävässä määrin johdon arvioihin ja niiden käyttämiseen yleisesti hyväksytyissä arvostusmenetelmissä.

ANORA

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

Konsernituloslaskelma ja laaja tuloslaskelma

Konsernitase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1 Liiketulos

2 Liiketoimintaan liittyvät operatiiviset varat ja velat

3 Rahoituserät ja pääomarakenne

4 Rahoitus- ja pääomariskit

5 Konsolidointi

6 Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen voitonjakoehdotus ja allekirjoitukset

Tilintarkastajan lausunnot

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Rahoitusjohdannaisten käyvät arvot on määritetty käyttämällä raportointikauden päättymispäivän markkinahintoja.

Suojauslaskenta

Emoyhtiö soveltaa suojauslaskentaa, jolloin realisoitumaton käyvän arvon muutos kirjataan oman pääoman suojausrahastoon. Anora Group Oyj soveltaa rahavirran suojausta tapauskohtaisen harkinnan mukaan osaan valuutta-, korko- ja sähköjohdannaisia. Rahavirtojen suojauksessa suojaudutaan taseeseen merkittyyn tiettyyn omaisuuserään, velkaan tai erittäin todennäköiseen tulevaan liiketoimeen liittyvien rahavirtojen vaihteluilta. Anora Group Oyj dokumentoi suojausjärjestelyn alussa kunkin suojausinstrumentin ja suojatun omaisuuserän välisen suhteen sekä riskienhallinnan tavoitteet ja suojaukseen ryhtymisen strategian. Tehokkuudella tarkoitetaan suojausinstrumentin kykyä kumota suojattavan riskin toteutumisesta johtuvat muutokset suojattavan erän käyvässä arvossa tai suojatusta liiketoimesta johtuvissa rahavirroissa. Suojaussuhteen katsotaan olevan erittäin tehokas, kun on selvä taloudellinen yhteys suojattavan kohteen ja suojausinstrumentin välillä ja näiden käyvät arvot liikkuvat vastakkaisiin suuntiin johtuen samasta riskistä. Suojauslaskenta lopetetaan, kun suojauslaskennan edellytykset eivät enää täyty.

Suojauslaskennan piirissä olevien johdannaissopimusten käypien arvojen muutoksista aiheutuvat voitot ja tappiot esitetään yhtenevästi suojatun erän kanssa. Rahavirtojen suojaukseksi määritettyjen ja ehdot täyttävien johdannaissopimusten realisoitumattomien käyvän arvon muutosten tehokas osuus kirjataan oman pääoman suojausrahastoon, kun nämä instrumentit

täyttävät suojauslaskennan ehdot ja suojauslaskenta on tehokasta. Tehoton osuus kirjataan välittömästi rahoitustuotoksi tai -kuluksi. Omaan pääomaan kertynyt kumulatiivinen voitto tai tappio kaupallisiin eriin liittyneistä johdannaisista kirjataan tulosvaikutteisiksi ostojen tai myyntien oikaisueriksi samanaikaisesti suojattavan erän kanssa sillä kaudella, jolla suojattu erä vaikuttaa voittoon tai tappioon. Sähköjohdannaisista toteutunut voitto tai tappio kirjataan liikutuloksen yläpuolelle sähköostoihin. Kun rahavirran suojaukseksi hankittu suojausinstrumentti erääntyy tai myydään tai kun suojauslaskennan kriteerit eivät enää täyty, suojausinstrumentista omaan pääomaan kertynyt voitto tai tappio kirjataan tulosvaikutteisesti joko ostojen tai myyntien oikaisuna suojauksen oltua tehokas tai rahoitustuotoksi tai -kuluksi, jos suojauslaskennan kriteerit eivät enää täyty.

Tutkimus- ja tuotekehityksen menot

Tutkimus- ja tuotekehityksen menot on kirjattu vuosikuluiksi niiden syntymisvuonna.

Rahoitusarvopaperit

Rahoitusarvopaperit on arvostettu hankintamenoona tai sitä alempaan todennäköiseen arvoon.

Saamiset

Saamiset arvostetaan nimellisarvoon tai sitä alempaan todennäköiseen arvoon.

Myyntisaamisten myynnit

Myydyt myyntisaamiset kirjataan taseesta pois, kun saaminen on myyty ja kauppahinta saatu. Kustannukset myydyistä myyntisaamisista kirjataan muihin rahoituskuluihin.

Pitkäaikaiset lainat

Pitkäaikaiset lainat on kirjattu hankintahetkellä hankintamenoona.

Tuloverot

Tuloslaskelmaan on tuloveroina kirjattu tilikauden tuloksesta Suomen verosäännösten perusteella lasketut verot, aikaisempien tilikausien verojen oikaisut ja laskennallisten verojen muutos.

Valuuttamääräiset erät

Ulkomaanrahan määräiset saamiset ja velat on muutettu Suomen rahan määräiseksi tilinpäätöspäivän kurssiin.

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

Konsernituloslaskelma ja laaja tuloslaskelma

Konsernitase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1 Liiketulos

2 Liiketoimintaan liittyvät operatiiviset varat ja velat

3 Rahoituserät ja pääomarakenne

4 Rahoitus- ja pääomariskit

5 Konsolidointi

6 Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen voitonjakoehdotus ja allekirjoitukset

Tilintarkastajan lausunnot

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

1. Liikevaihto

milj. euroa	2025	2024
Toimialoittainen jakauma		
Viinit	40,9	41,5
Väkevät alkoholijuomat	95,9	99,7
Teolliset tuotteet	56,1	59,0
Yhteensä tuotetiden myynti	192,9	200,2
Sopimusvalmistuspalvelut	49,1	48,3
Logistiset palvelut	0,2	0,1
Yhteensä palveluiden myynti	49,2	48,4
YHTEENSÄ	242,2	248,6
Maantieteellinen jakauma		
Kotimaa	179,1	182,3
Muu Eurooppa	60,5	64,4
Muu maailma	2,6	1,9
YHTEENSÄ	242,2	248,6

2. Liiketoiminnan muut tuotot

milj. euroa	2025	2024
Vuokratuotot	1,3	1,3
Energian myyntituotot	4,3	4,4
Pysyvien vastaavien myyntivoitot	2,2	–
Palvelutuotot	12,7	12,2
Muut tuotot	4,7	3,3
Yhteensä	25,3	21,2

Vuonna 2025 Rajamäen tehtaan tiettyjen omaisuuserien myynnistä saatu myyntivoitto oli 2,2 milj. euroa. Muut tuotot sisältävät päästöoikeuksien myyntivoiton 0,8 (–) milj. euroa.

3. Henkilöstöä koskevat liitetiedot

milj. euroa	2025	2024
Palkat ja palkkiot	–25,8	–27,8
Eläkekulut	–4,7	–4,5
Muut henkilösivukulut	–0,9	–0,7
Yhteensä	–31,4	–33,0

milj. euroa	2025	2024
Luontoisedut (verotusarvo)	–0,7	–0,6

Henkilöstön keskimääräinen lukumäärä tilikauden aikana	2025	2024
Työntekijät	192	198
Toimihenkilöt	226	221
Yhteensä	418	419

milj. euroa	2025	2024
Toimitusjohtaja ¹	0,9	0,8
Hallituksen jäsenet	0,4	0,4

¹Kokonaispalkkaus toimitusjohtajan toimesta

Osakepalkkiojärjestelmät

Tarkempia tietoja osakepalkkiojärjestelmistä esitetään konsernin liitetiedossa 6.4 Osakeperusteiset maksut.

Hallituksen ja toimitusjohtajan eläkesitoumukset

Toimitusjohtajan eläkesitoumukset on hoidettu maksupohjaisella eläkevakuutuksella.

4. Liiketoiminnan muut kulut

milj. euroa	2025	2024
Vuokratulut	–1,9	–1,7
Markkinointikulut	–8,3	–9,5
Energiakulut	–10,0	–9,5
Matkustus- ja edustuskulut	–1,2	–1,3
Huolto- ja ylläpitokulut	–7,6	–7,0
IT-kulut	–11,6	–10,3
Ostetut palvelut	–8,8	–7,7
Myyntiin liittyvät muut kulut	–5,6	–5,4
Muut kulut	–11,1	–9,3
Yhteensä	–66,2	–61,6
Tilintarkastajan palkkiot		
Tilintarkastuspalkkiot	–0,4	–0,5
Tilintarkastukseen liittyvät palvelut ¹	–	–
Palkkiot kestävyysraportoinnin varmentamisesta ¹	–0,2	–0,1
Yhteensä	–0,6	–0,6

¹Palkkiot tilintarkastuslain 1 luvun 1 §:n 1 momentin 2 kohdassa tarkoitetuista toimeksiannoista

Ympäristökulut

Yhtiön ympäristökuluilla ei ollut olennaista vaikutusta tilikauden tulokseen eikä taloudelliseen asemaan.

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

Konsernituloslaskelma ja laaja tuloslaskelma

Konsernitase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1 Liiketulos

2 Liiketoimintaan liittyvät operatiiviset varat ja velat

3 Rahoituserät ja pääomarakenne

4 Rahoitus- ja pääomariskit

5 Konsolidointi

6 Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen voitonjakoehdotus ja allekirjoitukset

Tilintarkastajan lausunnot

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

5. Rahoitustuotot ja -kulut

milj. euroa	2025	2024
Osinkotuotot		
Saman konsernin yrityksiltä	15,7	15,0
Osakkuusyrityksiltä	–	0,9
Osinkotuotot yhteensä	15,7	15,9
Korkotuotot		
Saman konsernin yrityksiltä	10,4	4,8
Muilta	5,9	5,9
Korkotuotot yhteensä	16,3	10,7
Muut rahoitustuotot		
Muilta	2,6	5,9
Muut rahoitustuotot yhteensä	2,6	5,9
Rahoitustuotot yhteensä	34,6	32,5
Korkokulut		
Saman konsernin yrityksille	–7,9	–7,3
Muille	–9,6	–11,8
Korkokulut yhteensä	–17,5	–19,1
Muut rahoituskulut		
Muille		
Arvon alentumiset pysyvien vastaavien sijoituksista	–	–10,4
Muut rahoituskulut	–4,6	–3,9
Muut rahoituskulut yhteensä	–4,6	–14,3
Rahoituskulut yhteensä	–22,1	–33,4
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	12,5	–0,9

Erä Muut rahoitustuotot sisältää Roal Oy:n osakkeiden myyntivoiton (4,5 milj. euroa) vuonna 2024. Pitkäaikaisten sijoitusten arvonalentumistappiot sisältävät tytäryhtiöiden osakkeiden arvonalentumisen, katso lisätietoja liitetiedossa 8. Pysyvien vastaavien erittely.

Käyvän arvon suojauksista on tuloslaskelman rahoituseriin merkitty seuraavat erät:

milj. euroa	2025	2024
Muut rahoituskulut		
Johdannaisten käyvän arvon muutokset	–0,1	–0,2

6. Tilinpäätössiirrot

Suunnitelman mukaisten ja verotuksessa tehtyjen poistojen erotus:

milj. euroa	2025	2024
Aineettomat oikeudet	–	–
Muut aineettomat hyödykkeet	–0,2	0,1
Rakennukset ja rakennelmat	0,1	0,1
Koneet ja kalusto	–	0,3
Muut aineelliset hyödykkeet	–	–
Yhteensä	–0,1	0,5

7. Tuloverot

milj. euroa	2025	2024
Tuloverot varsinaisesta toiminnasta	–1,2	–1,2
Tuloverot aikaisemmilta tilikausilta	0,2	–
Laskennallisen verosaamisen muutos	–1,0	0,3
Yhteensä	–2,0	–0,8

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

Konsernituloslaskelma ja laaja tuloslaskelma

Konsernitase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1 Liiketulos

2 Liiketoimintaan liittyvät operatiiviset varat ja velat

3 Rahoituserät ja pääomarakenne

4 Rahoitus- ja pääomariskit

5 Konsolidointi

6 Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen voitonjakoehdotus ja allekirjoitukset

Tilintarkastajan lausunnot

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

8. Pysyvien vastaavien erittely

Aineettomat hyödykkeet

milj. euroa	2025	2024
Aineettomat oikeudet		
Hankintameno 1.1.	19,6	17,7
Lisäykset	0,1	2,0
Vähennykset	–	–0,1
Hankintameno 31.12.	19,6	19,6
Kertyneet poistot 1.1.	–17,5	–17,3
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	–	0,1
Tilikauden poisto	–0,2	–0,2
Kertyneet poistot 31.12.	–17,6	–17,5
Kirjanpitoarvo 31.12.	2,0	2,1
Liikearvo		
Hankintameno 1.1.	18,7	18,7
Hankintameno 31.12.	18,7	18,7
Kertyneet poistot 1.1.	–18,7	–18,7
Kertyneet poistot 31.12.	–18,7	–18,7
Muut aineettomat hyödykkeet		
Hankintameno 1.1.	32,4	30,9
Lisäykset	0,8	0,4
Siirrot erien välillä	0,6	1,1
Hankintameno 31.12.	33,8	32,4
Kertyneet poistot 1.1.	–28,4	–26,9
Tilikauden poisto	–1,4	–1,5
Kertyneet poistot 31.12.	–29,8	–28,4
Kirjanpitoarvo 31.12.	4,0	4,0
Aineettomien hyödykkeiden ennakkomaksut		
Hankintameno 1.1.	0,9	1,3
Lisäykset	2,4	0,7
Vähennykset	–0,2	–
Siirrot erien välillä	–0,6	–1,1
Kirjanpitoarvo 31.12.	2,5	0,9

Aineelliset hyödykkeet

milj. euroa	2025	2024
Maa- ja vesialueet		
Hankintameno 1.1.	2,5	2,5
Kirjanpitoarvo 31.12.	2,5	2,5
Rakennukset ja rakennelmat		
Hankintameno 1.1.	103,6	102,7
Lisäykset	0,8	0,5
Siirrot erien välillä	0,3	0,7
Vähennykset	–3,4	–0,2
Hankintameno 31.12.	101,3	103,6
Kertyneet poistot 1.1.	–86,7	–85,2
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot ja arvonalennukset	3,4	0,2
Tilikauden poisto	–1,6	–1,8
Kertyneet poistot 31.12.	–84,9	–86,7
Kirjanpitoarvo 31.12.	16,4	16,9
Koneet ja kalusto		
Hankintameno 1.1.	114,3	111,1
Lisäykset	1,7	1,7
Siirrot erien välillä	3,7	1,8
Vähennykset	–1,6	–0,3
Hankintameno 31.12.	118,1	114,3
Kertyneet poistot 1.1.	–92,7	–89,6
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot ja arvonalennukset	1,6	0,3
Tilikauden poisto	–3,5	–3,5
Kertyneet poistot 31.12.	–94,6	–92,7
Kirjanpitoarvo 31.12.	23,5	21,5
Muut aineelliset hyödykkeet		
Hankintameno 1.1.	0,5	0,5
Hankintameno 31.12.	0,5	0,5
Kirjanpitoarvo 31.12.	0,5	0,5
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat		
Hankintameno 1.1.	6,4	5,3
Lisäykset	2,9	3,5
Siirrot erien välillä	–4,0	–2,5
Kirjanpitoarvo 31.12.	5,3	6,4
Tuotantotoiminnan koneiden ja laitteiden tasearvo 31.12.	23,3	21,3

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

Konsernituloslaskelma ja laaja tuloslaskelma

Konsernitase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1 Liiketulos

2 Liiketoimintaan liittyvät operatiiviset varat ja velat

3 Rahoituserät ja pääomarakenne

4 Rahoitus- ja pääomariskit

5 Konsolidointi

6 Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen voitonjakoehdotus ja allekirjoitukset

Tilintarkastajan lausunnot

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Sijoitukset

milj. euroa	2025	2024
Osuudet saman konsernin yrityksissä		
Hankintameno 1.1.	451,7	450,8
Lisäykset	–	0,9
Hankintameno 31.12.	451,7	451,7
Kertyneet arvonalentumiset 1.1.	–229,0	–218,6
Arvonalentumiset	–	–10,4
Kertyneet arvonalentumiset 31.12.	–229,0	–229,0
Kirjanpitoarvo 31.12.	222,7	222,7
Osuudet omistusyhteisyhteisöissä		
Hankintameno 1.1.	5,2	13,2
Vähennykset	–	–8,0
Kirjanpitoarvo 31.12.	5,2	5,2
Muut osakkeet ja osuudet		
Hankintameno 1.1.	0,6	0,6
Kirjanpitoarvo 31.12.	0,6	0,6

Tilikauden 2025 ja 2024 aikana Anora Group Oyj suoritti Suomen kirjanpitolain (KPL 5:13 §) mukaisen tytäryhtiöiden osakkeiden kirjanpitoarvojen arvioinnin. Osana tätä arviointia vuonna 2024 todettiin, että tiettyjen tytäryhtiöiden osakkeiden käypä arvo oli laskenut alle niiden kirjanpitoarvon tytäryhtiöiden huonontuneen taloudellisen tuloksen ja konsernin sisäisten uudelleenjärjestelyjen vuoksi. Tämän seurauksena kirjattiin arvonalentumistappio. Arvonalentumistappioiden määrä vuonna 2024 oli 10,4 milj. euroa, ja se esitetään tuloslaskelman kohdassa ”Rahoitustuotot ja -kulut”.

9. Vaihto-omaisuus

Vaihto-omaisuuden epäkuranttiusvaraus on 1,3 milj. euroa (1,5 milj.). Vaihto-omaisuuden arvossa huomioidaan epäkuranttiuudesta johtuva arvonalentuminen.

10. Pitkäaikaiset saamiset

milj. euroa	2025	2024
Saamiset saman konsernin yrityksiltä		
Lainasaamiset	58,93	64,03
Saamiset osakkuusyrityksistä		
Lainasaamiset	0,16	0,14
Muut saamiset		
Muut pitkä-aikaiset saamiset muilta	1,76	–
Laskennalliset verosaamiset		
Suojausrahastoon kirjatut	0,1	0,1
Vähennyskelvottomat nettokorkomenot	–	1,0
Laskennalliset verosaamiset yhteensä	0,1	1,2
Pitkäaikaiset saamiset yhteensä	61,0	65,4

Lainasaamiset konserniyhtiöiltä, katso liitetieto 19. Lähipiiritapahtumat.

11. Lyhytaikaiset saamiset

milj. euroa	2025	2024
Saamiset saman konsernin yrityksiltä		
Myyntisaamiset	5,2	8,7
Lainasaamiset	–	0,3
Konsernitilisaamiset	79,7	95,1
Muut saamiset	2,8	3,2
Johdannaiset	2,1	0,2
Siirtosaamiset	5,9	6,4
Yhteensä	95,7	114,0
Saamiset muilta		
Myyntisaamiset	32,9	28,5
Siirtosaamiset	6,7	4,6
Yhteensä	39,6	33,0
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä		
	135,3	147,0
Siirtosaamiset		
Siirtosaamisten olennaiset erät:		
Johdannaiset	0,7	1,9
Versaamiset	0,8	0,6
Muut	5,2	2,1
Yhteensä	6,7	4,6

Myydyt myyntisaamiset on kirjattu pois taseelta. Myyntisaamisten määrä esitetään nettomääräisenä näillä myydyillä määrillä, eikä niistä kirjata erillistä rahoitusvelkaa.

Konsernituloslaskelma ja laaja tuloslaskelma

Konsernitase
Konsernin rahavirtalaskelma
Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista
Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1 Liiketulos
2 Liiketoimintaan liittyvät operatiiviset varat ja velat
3 Rahoituserät ja pääomarakenne
4 Rahoitus- ja pääomariskit
5 Konsolidointi
6 Muut liitetiedot
Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen voitonjakoehdotus ja allekirjoitukset

Tilintarkastajan lausunnot

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

12. Käyvän arvon liitetiedot (Johdannaiset)

Johdannaiset

milj. euroa	2025			2024		
	Käypä arvo 31.12.	Tulos-laskelmaan merkityt arvon-muutokset	Käyvän arvon rahastoon merkityt muutokset	Käypä arvo 31.12.	Tulos-laskelmaan merkityt arvon-muutokset	Käyvän arvon rahastoon merkityt muutokset
Korkojohdannaiset (taso 2)	-0,4		-0,4	-1,0		-1,0
Valuuttajohdannaiset (taso 2)	-0,3	-0,1	-0,2	0,1	-0,2	0,3
Hyödykejohdannaiset (taso 2)	-0,1		-0,1	-		-
Yhteensä	-0,7	-0,1	-0,7	-0,9	-0,2	-0,7

13. Oma pääoma

milj. euroa	2025	2024
Sidottu oma pääoma		
Osakepääoma 1.1.	61,5	61,5
Osakepääoma 31.12.	61,5	61,5
Suojausrahasto 1.1.	-0,5	0,4
Lisäykset ja vähennykset	-	-0,9
Suojausrahasto 31.12.	-0,5	-0,5
Sidottu oma pääoma yhteensä	61,0	61,0
Vapaa oma pääoma		
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 1.1.	52,2	52,2
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 31.12.	52,2	52,2
Voittovarajat edellisiltä tilikausilta 1.1.	46,1	48,0
Osingonjako	-14,9	-14,9
Tilikauden voitto (tappio)	24,1	12,9
Voittovarajat 31.12.	55,3	46,1
Vapaa oma pääoma yhteensä	107,5	98,3

milj. euroa	2025	2024
Oma pääoma yhteensä	168,5	159,2
Jakokelpoinen vapaa oma pääoma		
Laskelma jakokelpoisesta omasta pääomasta:		
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	52,2	52,2
Voittovarajat edellisiltä tilikausilta 1.1.	46,1	48,0
Osingonjako	-14,9	-14,9
Tilikauden voitto (tappio)	24,1	12,9
Jakokelpoinen oma pääoma yhteensä	107,5	98,3
Yhtiön osakepääoma:		
Ulkona olevien osakkeiden lukumäärä kauden lopussa	67 553 624	67 553 624

14. Tilinpäätössiirtojen kertymä

Poistoero

milj. euroa	2025	2024
Aineettomat oikeudet	0,1	0,1
Muut aineettomat hyödykkeet	0,8	0,6
Rakennukset ja rakennelmat	0,5	0,6
Koneet ja kalusto	14,2	14,3
Muut aineelliset hyödykkeet	-	-
Yhteensä	15,7	15,6

15. Vieras pääoma

milj. euroa	2025	2024
Pitkäaikainen		
Lainat rahoituslaitoksilta	160,0	160,0
Eläkelainat	2,3	3,8
Yhteensä	162,3	163,8

16. Velat saman konsernin yrityksille

milj. euroa	2025	2024
Ostovelat	1,2	2,6
Konsernitilivelat	247,6	253,6
Johdannaiset	0,4	1,5
Muut siirtovelat	2,2	1,6
Yhteensä	251,5	259,2

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

Konsernituloslaskelma ja laaja tuloslaskelma

Konsernitase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1 Liiketulos

2 Liiketoimintaan liittyvät operatiiviset varat ja velat

3 Rahoituserät ja pääomarakenne

4 Rahoitus- ja pääomariskit

5 Konsolidointi

6 Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen voitonjakoehdotus ja allekirjoitukset

Tilintarkastajan lausunnot

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

17. Siirtovelat

Siirtovelkojen olennaiset erät:

milj. euroa	2025	2024
Lomapalkka- ja muut palkkavelat	6,2	6,9
Sopimuslennusvelat	1,2	1,2
Ostomenot ja muut kulujaksotukset	9,8	14,0
Johdannaiset	3,1	1,4
Yhteensä	20,3	23,5

18. Vakuudet ja vastuusitoumukset

Vakuudet veloille ja muille vastuille

milj. euroa	31.12.2025		31.12.2024	
	Taseen velkaerä	Vakuus	Taseen velkaerä	Vakuus
Velat, joiden vakuudeksi on annettu takaus				
Takaukset	3,8	3,8	5,3	5,3
Velat ja vastuut, joiden vakudeksi on annettu kiinteistökiinnit yksiä				
Kiinteistökiinnitykset		18,5		18,5
Takaukset ja vastuusitoumukset				
Omasta ja konserniyhtiöiden puolesta annetut vakuudet		11,7		10,5
Vakuudet yhteensä		34,0		34,3

Vastuusitoumukset ja muut vastuut

milj. euroa	2025	2024
Käyttö- ja rahoitusleasingvastuut		
Vuoden sisällä erääntyvät	0,6	0,8
Yli vuoden kuluttua erääntyvät	14,0	0,8
Yhteensä	14,6	1,6
Vuokravastuut		
Vuoden sisällä erääntyvät	0,7	0,7
Yli vuoden kuluttua erääntyvät	1,5	2,2
Yhteensä	2,2	3,0
Muut vastuut		
Pysyvien vastaavien hankintoihin liittyvät sitoumukset	3,6	0,9
Muut sopimusperusteiset vastuut	3,3	3,2
Yhteensä	7,0	4,0
Vastuusitoumukset yhteensä	23,8	8,6

Kiinteistöinvestointien arvonlisäverovastuu

Yhtiö on velvollinen tarkistamaan vuosina 2017–2025 valmistuneista kiinteistöinvestoinneista tekemiään arvonlisäverovähennyksiä, jos kiinteistön verollinen käyttö vähenee tarkistuskauden aikana. Vastuun enimmäismäärä on 1,2 miljoonaa euroa ja viimeinen tarkistusvuosi on 2034.

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

Konsernituloslaskelma ja laaja tuloslaskelma

Konsernitase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1 Liiketulos

2 Liiketoimintaan liittyvät operatiiviset varat ja velat

3 Rahoituserät ja pääomarakenne

4 Rahoitus- ja pääomariskit

5 Konsolidointi

6 Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen voitonjakoehdotus ja allekirjoitukset

Tilintarkastajan lausunnot

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Johdannais sopimukset

milj. euroa	2025	2024
Sähkøjohdannaiset		
Käypä arvo	-0,1	-
Nimellisarvo	1,0	0,9
Määrä (MWh)	37,2	21,9
Emoyhtiön ulkoiset valuuttatermiinit		
Käypä arvo	-2,0	1,4
Nimellisarvo	169,8	178,2
Emoyhtiön sisäiset valuuttatermiinit		
Käypä arvo	-1,7	-1,3
Nimellisarvo	99,3	89,4
Korkojohdannaiset		
Käypä arvo	-0,4	-1,0
Nimellisarvo	80,0	40,0

Päästöoikeudet

milj. tonnia	31.12.2025	31.12.2024
Saadut päästöoikeudet	22,6	22,6
Edelliseltä vuodelta jäljelle jääneet päästöoikeudet	8,2	1,0
Myydyt päästöoikeudet	-10,0	-
Toteutuneet päästöt	-14,1	-15,4
Jäljellä olevat päästöoikeudet	6,7	8,2
Jäljelle jääneiden päästöoikeuksien käypä arvo (miljoonaa euroa)	0,5	0,3

Vuoden 2025 aikana saadut päästöoikeudet ja toteutuneet päästöt ovat arvioita, jotka tarkentuvat kevään 2026 aikana. Anora jatkaa päästökaupan alaisena toimijana päästökauppakauden 2021–2030.

19. Lähipiiritapahtumat

Lähipiirin määritelmä on esitetty konsernin liitetiedossa 6.3 Lähipiiritapahtumat. Lähipiirin kanssa toteutetut transaktiot tehdään markkinaehtoisesti mukaan lukien konsernin tytäryhtiöille ja osakkuusyhtiölle myönnetyt pitkäaikaiset lainat (katso liitetieto 10. Pitkäaikaiset saamiset), konsernitilivelat ja -saamiset sekä annetut takaukset konserniyhtiöiden puolesta (katso liitetieto 18. Vakuudet ja vastuusitoomukset). Tytäryhtiöille ja osakkuusyhtiölle myönnettävät lainat ovat vakuudettomia.

Toimitusjohtajalle, johtoryhmälle ja hallituksen jäsenille ei ole myönnetty rahalainoja eikä heidän puolestaan ole annettu vakuuksia tai vastuusitoumuksia. Lähipiiritiedot johdon palkkioista on esitetty liitetiedossa 3. Henkilöstöä koskevat liitetiedot, konsernin liitetiedoissa 6.3 ja 6.4 Osakeperusteiset maksut.

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

Konsernituloslaskelma ja laaja tuloslaskelma

Konsernitase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1 Liiketulos

2 Liiketoimintaan liittyvät operatiiviset varat ja velat

3 Rahoituserät ja pääomarakenne

4 Rahoitus- ja pääomariskit

5 Konsolidointi

6 Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen voitonjakoehdotus ja allekirjoitukset

Tilintarkastajan lausunnot

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Hallituksen voitonjakoesitys

Emoyhtiön jakokelpoiset varat ovat 31.12.2025 tilinpäätöksen mukaan 107,5 miljoonaa euroa, joka sisältää tilikauden tuloksen 24,1 miljoonaa euroa. Emoyhtiön taloudellisessa tilanteessa ei ole tapahtunut merkittäviä muutoksia tilikauden päättymisen jälkeen.

Hallitus esittää varsinaiselle yhtiökokoukselle, että tilikaudelta 2025 maksetaan osinkoa 0,24 euroa osakkeelta.

Toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen lausumat ja allekirjoitukset

Sovellettavia tilinpäätössäännöksiä noudattaen laadittu tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan sekä yrityksen että sen konsernitilinpäätökseen sisältyvien yritysten kokonaisuuden varoista, vastuista, taloudellisesta asemasta sekä voitosta.

Toimintakertomuksessa on todenmukaisen kuvan antava selostus yhtäältä yrityksen ja toisaalta sen konsernitilinpäätökseen sisältyvien yritysten kokonaisuuden liiketoiminnan kehittymisestä ja tuloksesta sekä kuvaus merkittävimmistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä ja muusta yrityksen tilasta.

Toimintakertomukseen sisältyvä kestävyysraportti on laadittu noudattaen kirjanpitolain 7. luvussa tarkoitettuja raportointistandardeja sekä taksonomia-asetuksen 8 artiklaa.

Helsinki, 18. maaliskuuta 2026

Atle Vidar Nagel Johansen
Puheenjohtaja

Jyrki Mäki-Kala

Christer Kjos

Florence Rollet

Rebecca Tallmark

Jussi Mikkola

Annareetta Lumme-Timonen

Kirsi Puntila
Toimitusjohtaja

Tilinpäätösmerkintä

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Helsinki, 18. maaliskuuta 2026

PricewaterhouseCoopers Oy
Tilintarkastusyhteisö

Markku Katajisto
KHT

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

Konsernituloslaskelma ja laaja tuloslaskelma

Konsernitase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1 Liiketulos

2 Liiketoimintaan liittyvät operatiiviset varat ja velat

3 Rahoituserät ja pääomarakenne

4 Rahoitus- ja pääomariskit

5 Konsolidointi

6 Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen voitonjakoehdotus ja allekirjoitukset

[Tilintarkastajan lausunnot](#)

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Tilintarkastuskertomus

Anora Group Oyj:n yhtiökokoukselle

Tilinpäätöksen tilintarkastus

Lausunto

Lausuntonamme esitämme, että

- konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan konsernin taloudellisesta asemasta sekä sen toiminnan tuloksesta ja rahavirroista EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS-tilinpäätösstandardit) mukaisesti
- tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

Lausuntomme on ristiriidaton tarkastusvaliokunnalle annetun lisäraportin kanssa.

Tilintarkastuksen kohde

Olemme tilintarkastaneet Anora Group Oyj:n (y-tunnus 1505555-7) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.–31.12.2025. Tilinpäätös sisältää:

- konsernin taseen, tuloslaskelman, laajan tuloslaskelman, laskelman oman pääoman muutoksista, rahavirtalaskelman ja liitetiedot, jotka sisältävät olennaisen tilinpäätöksen laatimisperiaatteita koskevan informaation ja muuta selittävää informaatiota
- emoyhtiön taseen, tuloslaskelman, rahavirtalaskelman ja liitetiedot.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

Riippumattomuus

Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Emoyhtiölle ja konserniyrityksille suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut ovat parhaan tietomme ja käsityksemme mukaan olleet Suomessa noudatettavien, näitä palveluja koskevien säännösten mukaisia, emmekä ole suorittaneet EU-asetuksen 537/2014 5. artiklan 1-kohdassa tarkoitettuja kiellettyjä palveluja. Suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 1.6.

Tarkastuksen yleinen lähestymistapa

Yhteenveto



- Konsernitilinpäätökselle määritetty olennaisuus: € 6,1 miljoonaa (edellinen vuosi € 6,4 miljoonaa)
- Konsernin tilintarkastus kattoi emoyhtiön ja kaikki merkittävät tytäryhtiöt, jotka kattoivat suurimman osan liikevaihdosta, varoista ja veloista.
- Myynnin tuloutus
- Vaihto-omaisuuden arvostus
- Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden arvostus

Osana tilintarkastuksen suunnittelua olemme määrittäneet olennaisuuden ja arvioineet riskiä siitä, että tilinpäätöksessä on olennainen virheellisyys. Erityisesti olemme arvioineet alueita, joiden osalta johto on tehnyt subjektiivisia arvioita. Tällaisia ovat esimerkiksi merkittävät kirjanpidolliset arviot, joihin liittyy oletuksia ja tulevien tapahtumien arviointia.

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

Konsernituloslaskelma ja laaja tuloslaskelma

Konsernitase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1 Liiketulos

2 Liiketoimintaan liittyvät operatiiviset varat ja velat

3 Rahoituserät ja pääomarakenne

4 Rahoitus- ja pääomariskit

5 Konsolidointi

6 Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen voitonjakoehdotus ja allekirjoitukset

Tilintarkastajan lausunnot

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Olennaisuus

Tarkastuksemme suunnitteluun ja suorittamiseen on vaikuttanut soveltamamme olennaisuus. Tilintarkastuksen tavoitteena on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena olennaista virheellisyttä. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä. Niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voitaisiin kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Perustuen ammatilliseen harkintaamme määritimme olennaisuuteen liittyen tiettyjä kvantitatiivisia raja-arvoja, kuten alla olevassa taulukossa kuvatus konsernitilinpäätökselle määritetyn olennaisuuden. Nämä raja-arvot yhdessä kvalitatiivisten tekijöiden kanssa auttoivat meitä määrittämään tarkastuksen kokonaislaajuuden ja yksittäisten tilintarkastustoimenpiteiden luonteen, ajoituksen ja laajuuden sekä arvioimaan virheellisyyksien vaikutusta tilinpäätökseen kokonaisuutena.

Konsernitilinpäätökselle määritetty olennaisuus	€ 6,1 miljoonaa (edellinen vuosi € 6,4 miljoonaa)
Olennaisuuden määrittämisessä käytetty vertailukohde	noin 0,9 % liikevaihdesta
Perustelut vertailukohteen valinnalle	Valitsimme olennaisuuden määrittämisen vertailukohteeksi liikevaihdon, koska se tarjoaa vakaan vuosittaisen perustan olennaisuudenmäärittämiselle. Lisäksi tilinpäätöksen lukijat käyttävät yleisimmin sitä arvioidessaan konsernin suoriutumista. Valitsimme sovellettavaksi prosenttiosuudeksi noin 0,9 % liikevaihdesta, joka on tilintarkastusstandardeissa yleisesti hyväksyttyjen määrällisten rajojen puitteissa.

Konsernitilinpäätöksen tarkastuksen laajuuden määrittäminen

Tilintarkastuksemme laajuutta määrittäessämme olemme ottaneet huomioon Anora -konsernin rakenteen, toimialan sekä taloudelliseen raportointiin liittyvät prosessit ja kontrollit.

Anora -konserni toimii pääosin Pohjoismaissa ja Baltiassa. Olemme suorittaneet tarkastustoimenpiteitä konserniyhtiöissä, joita pidämme joko kokonsa tai erityis- ja riskiluonteensa vuoksi merkittävinä, kattaen valtaosan konsernin liikevaihdesta, varoista ja veloista. Muiden tytäryhtiöiden osalta olemme suorittaneet muita tarkastustoimenpiteitä varmistaaksemme, ettei niihin liity merkittäviä riskejä olennaiselle virheelle konsernitilinpäätöksessä.

Näiden toimenpiteiden perusteella olemme hankkineet tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä konserniin kuuluvia yhteisöjä tai liiketoimintoja koskevasta taloudellisesta informaatiosta pystyäksemme antamaan lausunnon konsernitilinpäätöksestä.

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat ovat seikkoja, jotka ammatillisen harkintamme mukaan ovat olleet merkittävimpiä tarkastuksen kohteena olevan tilikauden tilintarkastuksessa. Nämä seikat on otettu huomioon tilinpäätökseen kokonaisuutena kohdistuneessa tilintarkastuksessamme sekä laatiessamme siitä annettavaa lausuntoa, emmekä anna näistä seikoista erillistä lausuntoa.

Otamme kaikissa tilintarkastuksissamme huomioon riskin siitä, että johto sivuuttaa kontrolleja. Tähän sisältyy arviointi siitä, onko viitteitä sellaisesta johdon tarkoitushakuisesta suhtautumisesta, josta aiheutuu väärinkäytöksestä johtuvan olennaisen virheellisyyden riski.

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

Konsernituloslaskelma ja laaja tuloslaskelma

Konsernitase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1 Liiketulos

2 Liiketoimintaan liittyvät operatiiviset varat ja velat

3 Rahoituserät ja pääomarakenne

4 Rahoitus- ja pääomariskit

5 Konsolidointi

6 Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen voitonjakoehdotus ja allekirjoitukset

Tilintarkastajan lausunnot

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Konsernitilinpäätöksen tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka

Myynnin tuloutus

Konsernitilinpäätöksen liitetieto 1.2

Konsernin tulovirrat syntyvät omien sekä päämiest tuotteiden myynnistä, sopimusvalmistuksesta ja teollisten tuotteiden ja logistiikkapalveluiden myynnistä.

Myynnin transaktiohintaa voi sisältää muuttuvia vastikkeita kuten volyymialennuksia, bonuksia, markkinointitukia ja tuotepalautuksia. Kaudelle kuuluvien muuttuvien vastikkeiden kirjanpidollinen käsittely on vaihtelevien sopimusehtojen vuoksi johdon harkintaa edellyttävä osa-alue. Näistä seikoista johtuen olemme katsoneet muuttuvien vastikkeiden olevan tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka.

Lisäksi olemme katsoneet, että lähellä tilikauden loppua toteutuviin liiketapahtumiin sisältyä tuloutuksen katkoon liittyvä riski siten, että liiketapahtumia kirjattaisiin ennenaikaisesti aiemmalle kaudelle.

Vaihto-omaisuuden arvostus

Konsernitilinpäätöksen liitetieto 2.4.

Vaihto-omaisuuden nettomäärä tilinpäätöspäivänä oli 112,5 miljoonaa euroa muodostaen merkittävän osan konsernin varoista.

Vaihto-omaisuus arvostetaan hankintamenoa tai todennäköiseen nettorealisointiarvoon, sen mukaan kumpi näistä on alempi. Raaka-aineet, tarvikkeet, puolivalmisteet ja kauppatavarat arvostetaan painotettuun keskihintaan. Valmiit tuotteet arvostetaan standardihintaan, joka muodostuu raaka-aineista, välittömistä työsuorituksesta johtuvista menoista ja osuudesta hankinnan ja valmistuksen muuttuvista menoista sekä kiinteistä yleismenoista, edustaen likimääräistä todellista hintaa painotetun keskihinnan kaavan mukaan.

Kiinteät ja muuttuvat tuotantokustannukset kohdistetaan valmistettujen tuotteiden hankintamenoa. Johto käyttää harkintaa ja oletuksia arvioidessaan epäkuranttiusvarauksen tarvetta. Tässä arvioissa huomioidaan hitaasti kiertävät ja kausiluonteiset tuotteet, tuoteportfolion muutokset sekä myynnin ennusteet.

Edellä mainituista seikoista johtuen olemme katsoneet vaihto-omaisuuden arvostuksen olevan tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka.

Miten seikkaa on käsitelty tilintarkastuksessa

Tarkastustoimenpiteisiimme kuului muun muassa seuraavia toimenpiteitä:

- Muodostimme ymmärryksen eri tulovirtojen luonteesta, näihin liittyvistä sopimusehdoista ja arvioimme konsernin laadintaperiaatteita myynnin tuloutukseen liittyen.
- Muodostimme ymmärryksen myyntiin liittyvistä kontroleista.
- Vertasimme otospohjaisesti valittujen myyntitapahtumien ja muuttuvien vastikkeiden kirjanpidollista käsittelyä taustalla olevien myyntisopimusten ehtoihin.
- Uudelleenlaskimme otokseen perustuen annettuja alennuksia sopimuksen perusteella ja vertasimme kuluvan tilikauden toteutuneita alennuksia edellisvuoden jaksotukseen arvioidaksemme historiallisten ennusteiden paikkansapitävyyttä.
- Hankimme kolmansilta osapuolilta vahvistukset valittujen liikevaihdon ja myyntisaamisten saldojen osalta.
- Tarkastimme otospohjaisesti tilikauden aikaisia ja kauden päättymisen jälkeisiä hyvityslaskuja taustamateriaalia vasten.
- Tarkastimme otospohjaisesti joulukuussa 2025 ja tammikuussa 2026 kirjattuja liiketapahtumia testataksemme, onko myyntituotot kirjattu oikealle tilikaudelle.

Tarkastustoimenpiteisiimme kuului muun muassa seuraavia toimenpiteitä:

- Muodostimme ymmärryksen varastoon liittyvistä laskentaperiaatteista ja varaston arvostukseen liittyvistä kontroleista.
- Suoritimme täsmätykset pääkirjan ja varastokirjanpitojen välillä.
- Arvioimme, onko epäkuranttiusvaraus laskettu konsernissa noudatettavien laskentaperiaatteiden mukaisesti.
- Vertasimme valmiiden tuotteiden ja kauppatavaroiden kirjanpitoarvoa osto- ja myyntihintoihin todentaaksemme, että tuotteet on kirjattu hankintamenoa tai sitä alempaan nettorealisointiarvoon.
- Valittujen varastojen osalta osallistuimme vaihto-omaisuuden fyysiseen inventointiin. Tämä sisälsi havainnointia ja tiedusteluja varastoprosesseista. Lisäksi hankimme valituista kolmannen osapuolen hallussa olevista varastosaldoista vahvistukset.

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

Konsernituloslaskelma ja laaja tuloslaskelma

Konsernitase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1 Liiketulos

2 Liiketoimintaan liittyvät operatiiviset varat ja velat

3 Rahoituserät ja pääomarakenne

4 Rahoitus- ja pääomariskit

5 Konsolidointi

6 Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen voitonjakoehdotus ja allekirjoitukset

Tilintarkastajan lausunnot

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Konsernitilinpäätöksen tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka

Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden arvostus

Konsernitilinpäätöksen liitetieto 2.1, 2.2 ja 2.3

Liikearvo on yksi merkittävimmistä konsernin tase-eristä ollen 303,8 miljoonaa euroa tilinpäätöspäivänä. Muiden aineettomien hyödykkeiden tase-arvo oli 176,3 miljoonaa euroa. Aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden tase-arvo, mukaan lukien käyttöoikeusomaisuus, oli yhteensä 118,6 miljoonaa euroa.

Liikearvo kohdistetaan Wine ja Spirits -rahavirtaa tuottaville yksiköille. Liikearvo testataan mahdollisen arvonalentumisen varalta vuosittain ja aina, kun on viitteitä arvonalentumisesta. Testaus tapahtuu vertaamalla kerrytettävissä olevaa rahamäärää rahavirtaa tuottavan yksikön nettovaroihin. Arvonalentumistestit tehdään toimintasegmenttitasolla ja kerrytettävissä olevat rahamäärät määritetään käyttöarvomenetelmällä.

Muut aineettomat ja aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet testataan mahdollisen arvonalentumisen varalta joko vuosittain tai kun on viitteitä arvonalentumisen olemassaolosta. Johto on suorittanut arvonalennustestauksen edellä mainittuihin omaisuushyödykkeisiin.

Johdon suorittamien arvonalennustestausten perusteella on tehty alaskirjauksia tilikaudella 2025.

Liikearvon, muiden aineettomien ja aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden arvostukseen liittyy merkittävää johdon harkintaa. Harkinta liittyy käyttöarvon määrittämisen perustana oleviin oletuksiin, mukaan lukien liikevaihdon kasvu, käyttökate, investoinnit, käyttöpääoma, markkinavuokrat, rojaltiltasot ja nettokassavirtoihin sovellettu diskonttokorko.

Tase-erän koosta ja johdon harkintaan perustuvasta arvionvaraisuudesta johtuen olemme katsoneet liikearvon ja muiden aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden arvostuksen olevan tilintarkastuksen kannalta merkittävä seikka.

Emoyhtiön tilinpäätöksen osalta ei ole sellaisia tilintarkastuksen kannalta keskeisiä seikkoja, joista olisi viestittävä kertomuksessamme.

Konsernitilinpäätöksen tai emoyhtiön tilinpäätöksen osalta ei ole EU-asetuksen 537/2014 10. artiklan 2 c -kohdassa tarkoitettuja merkittäviä olennaisen virheellisyyden riskejä.

Miten seikkaa on käsitelty tilintarkastuksessa

Keskityimme tarkastustoimenpiteissämme arvonalentumistestauksiin sisältyneiden, johdon harkintaa edellyttävien arvioiden asianmukaisuuden varmentamista seuraavin toimenpitein:

- Tarkastimme yhtiön käyttämän käyttöarvon laskentamallin oikeellisuutta vertaamalla mallia IAS 36: Omaisuuserien arvonalentuminen -standardin vaatimuksiin sekä tarkastamalla laskelmien matemaattisen oikeellisuuden.
- Arvioimme johdon rahavirtaennusteiden laatimisessa käytettävää prosessia, ja teimme vertailuja viimeisimpiin hallituksen hyväksymiin budjetteihin, sekä arvioimalla budjettikauden jälkeisten tulevien myynti- ja kannattavuusennusteiden kohtuullisuutta.
- Vertasimme 2025 tilikauden toteutuneita tuloslukuja edellisvuoden arvonalentumismalleissa käytettyihin tulosennusteisiin arvioidaksemme johdon historiallisten ennusteiden paikkansapitävyyttä.
- Arvioimme käyttöarvolaskelmissa käytettyjen rahavirtaennusteiden määrittämiseen liittyvää prosessia, mukaan lukien arvioita liikevaihdon ja kannattavuuden kehityksestä sekä käytettyjä diskonttokorkoja.
- Arvonmäärittämisasiantuntijamme testasivat diskonttokorkojen asianmukaisuutta ja pitkän aikavälin kasvulukujen kohtuullisuutta.
- Kiinteistöarviointiasiantuntijamme arvioivat tuotanto- ja logistiikkavuokratilojen kerrytettävissä olevan rahamäärän laskennassa käytetyt markkinavuokrat ja diskonttokorot.
- Arvioimme johdon laatimassa herkkyyssanalyysissä käytettyjen oletusten asianmukaisuutta.
- Arvioimme konsernitilinpäätöksen liitetiedoissa esitettyjen tietojen asianmukaisuutta.

ANORA

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

Konsernituloslaskelma ja laaja tuloslaskelma

Konsernitase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1 Liiketulos

2 Liiketoimintaan liittyvät operatiiviset varat ja velat

3 Rahoituserät ja pääomarakenne

4 Rahoitus- ja pääomariskit

5 Konsolidointi

6 Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen voitonjakoehdotus ja allekirjoitukset

Tilintarkastajan lausunnot

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Tilinpäätöstä koskevat hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta siten, että konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan EU:ssa käyttöön hyväksyttyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS-tilinpäätösstandardit) mukaisesti ja siten, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä.

Hallitus ja toimitusjohtaja ovat tilinpäätöstä laatiessaan velvollisia arvioimaan emoyhtiön ja konsernin kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuviissa tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos emoyhtiö tai konserni aiotaan purkaa tai toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntomme. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyys voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisuuden riskit, suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankimme lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäyttöön voi

liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.

- Muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- Arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.
- Teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ja toimitusjohtajan ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aihetta epäillä emoyhtiön tai konsernin kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomuksessamme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntomme. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei emoyhtiö tai konserni pysty jatkamaan toimintaansa.
- Arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.
- Suunnittelemme ja suoritamme konsernin tilintarkastuksen hankkiaksemme konsernitilinpäätöstä koskevan tilintarkastuslausunnon laatimisen perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä konserniin kuuluvia yhteisöjä tai liiketoimintayksiköjä koskevasta taloudellisesta informaatiosta. Vastaamme konsernin tilintarkastusta varten suoritettavan tilintarkastustyön ohjauksesta, valvonnasta ja läpikäynnistä. Vastaamme tilintarkastuslausunnosta yksin.

Kommunikoidemme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnitellusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä

ANORA

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

Konsernituloslaskelma ja laaja tuloslaskelma

Konsernitase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1 Liiketulos

2 Liiketoimintaan liittyvät operatiiviset varat ja velat

3 Rahoituserät ja pääomarakenne

4 Rahoitus- ja pääomariskit

5 Konsolidointi

6 Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen voitonjakoehdotus ja allekirjoitukset

Tilintarkastajan lausunnot

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

Lisäksi annamme hallintoelimille vahvistuksen siitä, että olemme noudattaneet riippumattomuutta koskevia relevantteja eettisiä vaatimuksia, ja kommunikoimme niiden kanssa kaikista suhteista ja muista seikoista, joiden voi kohtuudella ajatella vaikuttavan riippumattomuuteemme, ja soveltuviissa tapauksissa niihin liittyvistä varotoimista.

Päätämme, mitkä hallintoelinten kanssa kommunikoiduista seikoista olivat merkittävimpiä tarkasteltavana olevan tilikauden tilintarkastuksessa ja näin ollen ovat tilintarkastuksen kannalta keskeisiä. Kuvaamme kyseiset seikat tilintarkastuskertomuksessa, paitsi jos säädös tai määräys estää kyseisen seikan julkistamisen tai kun äärimmäisen harvinaisissa tapauksissa toteamme, ettei kyseisestä seikasta viestitä tilintarkastuskertomuksessa, koska siitä aiheutuvien epäedullisten vaikutusten voisi kohtuudella odottaa olevan suuremmat kuin tällaisesta viestinnästä koituva yleinen etu.

Muut raportointivelvoitteet

Tilintarkastustoimeksiantoa koskevat tiedot

Olemme toimineet yhtiökokouksen valitsemana tilintarkastajana 29.3.2016 alkaen yhtäjaksoisesti 10 vuotta.

Muu informaatio

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat muusta informaatiosta. Muu informaatio käsittää toimintakertomuksen ja vuosikertomukseen sisältyvän informaation, mutta se ei sisällä tilinpäätöstä eikä sitä koskevaa tilintarkastuskertomustamme. Tilinpäätöstä koskeva lausuntomme ei kata muuta informaatiota.

Velvollisuutenamme on lukea muu informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdessämme arvioida, onko muu informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastusta suoritettaessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä. Toimintakertomuksen osalta velvollisuutenamme on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu noudattaen siihen sovellettavia säännöksiä lukuun ottamatta niitä kestävyysraporttia koskevia tietoja, joista säädetään kirjanpitolain 7 luvussa ja kestävyysraportointistandardeissa.

Lausuntonamme esitämme, että toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia ja että toimintakertomus on laadittu noudattaen siihen

sovellettavia säännöksiä. Lausuntomme eivät kata niitä kestävyysraporttia koskevia tietoja, joista säädetään kirjanpitolain 7 luvussa ja kestävyysraportointistandardeissa.

Jos teemme suorittamamme työn perusteella johtopäätöksen, että muussa informaatiossa on olennainen virheellisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

Helsinki 18. maaliskuuta 2026

PricewaterhouseCoopers Oy

Tilintarkastusyhteisö

Markku Katajisto

KHT

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

Konsernituloslaskelma ja laaja tuloslaskelma

Konsernitase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1 Liiketulos

2 Liiketoimintaan liittyvät operatiiviset varat ja velat

3 Rahoituserät ja pääomarakenne

4 Rahoitus- ja pääomariskit

5 Konsolidointi

6 Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen voitonjakoehdotus ja allekirjoitukset

Tilintarkastajan lausunnot

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Riippumattoman tilintarkastajan raportti Anora Group Oyj:n ESEF-tilinpäätöksestä

Anora Group Oyj:n hallitukselle

Olemme suorittaneet kohtuullisen varmuuden antavan toimeksiannon, jonka kohteena on Anora Group Oyj:n (Y-tunnus 1505555–7) komission teknisen sääntelystandardin mukaisesti laadittu tilinpäätös 52990007AXNSS4PNX352-2025-12-31-fi.zip tilikaudelta 1.1.–31.12.2025.

Hallituksen ja toimitusjohtajan vastuu

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat yhtiön toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen (ESEF-tilinpäätös) laatimisesta siten, että ne täyttävät komission teknisen sääntelystandardin vaatimukset. Tähän vastuuseen kuuluu

- laatia ESEF-tilinpäätös XHTML-muodossa komission teknisen sääntelystandardin artiklan 3 mukaisesti
- merkitä ESEF-tilinpäätökseen sisältyvän konsernitilinpäätöksen päälaskelmat, liitetiedot ja yhtiön tunnistetiedot iXBRL-merkein komission teknisen sääntelystandardin artiklan 4 mukaisesti sekä
- varmistaa ESEF-tilinpäätöksen ja tilintarkastetun tilinpäätöksen keskinäinen yhdenmukaisuus.

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia ESEF-tilinpäätöksen komission teknisen sääntelystandardin vaatimusten mukaisesti.

Tilintarkastajan riippumattomuus ja laadunhallinta

Olemme riippumattomia yhtiöstä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme toimeksiantoa ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Tilintarkastaja soveltaa kansainvälistä laadunhallintastandardia ISQM 1, jonka mukaan tilintarkastusyhteisön on suunniteltava, otettava käyttöön ja pidettävä toiminnassa laadunhallintajärjestelmä, mukaan lukien eettisten vaatimusten, ammatillisten standardien sekä sovellettavien säädöksiin ja määräyksiin perustuvien vaatimusten noudattamista koskevat toimintaperiaatteet tai menettelytavat.

Tilintarkastajan velvollisuudet

Velvollisuutenamme on arvopaperimarkkinalain 7:8 § mukaisesti varmentaa komission teknisen sääntelystandardin mukaisesti laadittu tilinpäätös. Annamme lausunnon siitä, onko ESEF-tilinpäätökseen sisältyvä konsernitilinpäätös merkitty olennaisilta osin komission teknisen sääntelystandardin 4 artiklan vaatimusten mukaisesti

Velvollisuutenamme on ilmoittaa lausunnossamme, missä laajuudessa varmennus on suoritettu. Olemme suorittaneet kohtuullisen varmuuden antavan toimeksiannon kansainvälisen varmennustoimeksiantostandardin ISAE 3000 (uudistettu) mukaisesti.

- Tarkastukseen kuuluu toimenpiteitä evidenssin hankkimiseksi siitä,
- onko ESEF-tilinpäätökseen sisältyvät konsernitilinpäätöksen päälaskelmat olennaisilta osin merkitty iXBRL-merkein komission teknisen sääntelystandardin 4. artiklan vaatimusten mukaisesti, ja
 - onko ESEF-tilinpäätökseen sisältyvät konsernitilinpäätöksen liitetiedot ja yhtiön tunnistetiedot olennaisilta osin merkitty iXBRL-merkein komission teknisen sääntelystandardin 4 artiklan vaatimusten mukaisesti, ja
 - ovatko ESEF-tilinpäätös ja tilintarkastettu tilinpäätös keskenään yhdenmukaisia
- Valittujen tarkastustoimenpiteiden luonne, ajoitus ja laajuus riippuvat tilintarkastajan harkinnasta. Tähän sisältyy sen riskin arvioiminen, onko virheestä tai väärinkäytöksestä johtuvaa olennaista poikkeamaa komission teknisen sääntelystandardin vaatimuksista.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tarkastusevidenssiä.

Lausunto

Arvopaperimarkkinalain 7 luvun 8 §:n mukaisena lausuntona esitämme, että Anora Group Oyj:n ESEF-tilinpäätökseen 52990007AXNSS4PNX352-2025-12-31-fi.zip sisältyvät konsernitilinpäätöksen päälaskelmat sekä liitetiedot ja yhtiön tunnistetiedot tilikaudelta 1.1.–31.12.2025 on olennaisilta osin merkitty komission teknisen sääntelystandardin vaatimusten mukaisesti.

Lausuntomme Anora Group Oyj:n konsernitilinpäätöksen tilintarkastuksesta tilikaudelta 1.1.–31.12.2025 on annettu tilintarkastuskertomuksellamme päivätty

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

Konsernituloslaskelma ja laaja tuloslaskelma

Konsernitase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1 Liiketulos

2 Liiketoimintaan liittyvät operatiiviset varat ja velat

3 Rahoituserät ja pääomarakenne

4 Rahoitus- ja pääomariskit

5 Konsolidointi

6 Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen voitonjakoehdotus ja allekirjoitukset

Tilintarkastajan lausunnot

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

18.3.2026. Tällä raportilla emme anna konsernitilinpäätöksen tilintarkastuksesta lausuntoa tai muuta varmennusjohtopäätöstä.

Helsingissä 18. maaliskuuta 2026
PricewaterhouseCoopers Oy
Tilintarkastusyhteisö

Markku Katajisto
KHT

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

Konsernituloslaskelma ja laaja tuloslaskelma

Konsernitase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1 Liiketulos

2 Liiketoimintaan liittyvät operatiiviset varat ja velat

3 Rahoituserät ja pääomarakenne

4 Rahoitus- ja pääomariskit

5 Konsolidointi

6 Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen voitonjakoehdotus ja allekirjoitukset

Tilintarkastajan lausunnot

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Kestävyyseraportin varmennuskertomus

Anora Group Oyj:n yhtiökokoukselle

Olemme suorittaneet rajoitetun varmuuden antavan toimeksiannon, jonka kohteena on Anora Group Oyj:n (y-tunnus 1505555-7) toimintakertomukseen sisältyvä kirjanpitolain 7 luvun mukainen konsernikestävyyseraportti raportointikaudelta 1.1.–31.12.2025.

Lausunto

Suorittamiemme toimenpiteiden ja hankkimamme evidenssin perusteella tietoomme ei ole tullut seikkaa, joka antaisi meille syyn uskoa, että konsernikestävyyseraportissa ei ole kaikilta olennaisilta osiltaan noudatettu

- 1) kirjanpitolain 7 luvussa säädettyjä vaatimuksia ja kestävyseraportointistandardeja (ESRS), sekä
- 2) kestävä sijoittamista helpottavasta kehyksestä ja asetuksen (EU) 2019/2088 muuttamisesta annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) 2020/852 artiklassa 8 säädettyjä vaatimuksia (EU-taksonomia).

Edellä kohta 1 käsittää myös prosessin, jolla Anora Group Oyj on yksilöinyt tiedot kestävyseraportointistandardien mukaista raportointia varten (kaksinkertainen olennaisuusanalyysi).

Lausuntomme ei kata kirjanpitolain 7 luvun 22 §:n 1 momentin 2 kohdan mukaista konsernikestävyyseraportin merkitsemistä digitaalisilla XBRL-kestävyystunnisteilla, koska kestävyseraportointiyritysten ei ole ollut mahdollista noudattaa kyseistä vaatimusta ESEF-asetuksen tai muun Euroopan unionin lainsäädännön kestävyystietojen merkitsemistä koskevien vaatimusten puuttumisen vuoksi.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet konsernikestävyyseraportin varmentamisen rajoitetun varmuuden antavana toimeksiantona noudattaen Suomessa noudatettavaa hyvää varmennustapaa ja kansainvälistä varmennustoimeksiantostandardia ISAE 3000 (uudistettu) ”Muut varmennustoimeksiannot kuin mennyttä aikaa koskevaan taloudelliseen informaatioon kohdistuva tilintarkastus tai yleisluontoinen tarkastus”.

Tämän standardin mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa Konsernikestävyyseraportin velvollisuudet.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa evidenssiä.

Konsernikestävyseraportin riippumattomuus ja laadunhallinta

Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme toimeksiantoa, ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Konsernikestävyseraportin soveltaa kansainvälistä laadunhallintastandardia ISQM 1, jonka mukaan kestävyseraportintarkastusyhteisön on suunniteltava, otettava käyttöön ja pidettävä toiminnassa laadunhallintajärjestelmä, mukaan lukien eettisten vaatimusten, ammatillisten standardien sekä sovellettavien säädöksiin ja määräyksiin perustuvien vaatimusten noudattamista koskevat toimintaperiaatteet tai menettelytavat.

Hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Anora Group Oyj:n hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat:

- konsernikestävyyseraportista sekä sen laatimisesta ja esittämisestä kirjanpitolain 7 luvussa säädetyn mukaisesti, mukaan lukien kestävyseraportointistandardeissa määritelty prosessi, jolla on yksilöity tiedot kestävyseraportointistandardien mukaista raportointia varten,
- siitä, että konsernikestävyyseraportissa on noudatettu kestävä sijoittamista helpottavasta kehyksestä ja asetuksen (EU) 2019/2088 muuttamisesta annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) 2020/852 artiklassa 8 säädettyjä vaatimuksia, sekä
- sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia konsernikestävyyseraportin, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä.

Luontaiset rajoitteet kestävyseraportin laatimisessa

Raportointiaessa tulevaisuuteen suuntautuvia tietoja ESRS:n mukaisesti, yhtiön johto on velvollinen laatimaan tulevaisuuteen suuntautuvat tiedot raportissa kuvattujen

ANORA

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

Konsernituloslaskelma ja laaja tuloslaskelma

Konsernitase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1 Liiketulos

2 Liiketoimintaan liittyvät operatiiviset varat ja velat

3 Rahoituserät ja pääomarakenne

4 Rahoitus- ja pääomariskit

5 Konsolidointi

6 Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen voitonjakoehdotus ja allekirjoitukset

Tilintarkastajan lausunnot

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

oletusten perusteella tapahtumista, jotka saattavat tapahtua tulevaisuudessa, sekä mahdollisista konsernin tulevista toimista. Todelliset lopputulokset todennäköisesti poikkeavat ennakoituista, koska odotetut tapahtumat eivät usein toteudu suunnitellusti.

Konsernikestävyystarkastajan velvollisuudet

Velvollisuutemme on suorittaa varmennustoimeksianto saadaksemme rajoitetun varmuuden siitä, onko konsernikestävyysraportissa väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä, sekä antaa rajoitetun varmuuden antava varmennuskertomus, joka sisältää lausuntomme. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan päätöksiin, joita käyttäjät tekevät konsernikestävyysraportin perusteella.

Kansainvälisen varmennustoimeksiantostandardin ISAE 3000 (uudistettu) noudattamiseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko toimeksiannon ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat konsernikestävyysraportin olennaisen virheellisuuden riskit, ja muodostamme käsityksen toimeksiannon kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset varmennustoimenpiteet, mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- Suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia varmennustoimenpiteitä hankkiaksemme lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa evidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.

Kuvaus suoritetuista toimenpiteistä

Rajoitetun varmuuden antavassa toimeksiannossa suoritettavat toimenpiteet poikkeavat luonteeltaan ja ajoitukseltaan kohtuullisen varmuuden antavan

toimeksiannon toimenpiteistä, ja ovat niitä suppeampia. Valittavien varmennustoimenpiteiden luonne, ajoitus ja laajuus perustuvat ammatilliseen harkintaan sisältäen arvioinnin väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvasta olennaisen virheellisyyden riskistä. Tämän vuoksi rajoitetun varmuuden antavassa toimeksiannossa saatava varmuuden taso on huomattavasti alempi kuin varmuus, joka saataisiin suorittamalla kohtuullisen varmuuden antava toimeksianto.

Toimenpiteemme sisälsivät mm. seuraavaa:

- Haastattelimme yhtiön johtoa ja konsernikestävyysraportin sisältämien tietojen keräämisestä ja raportoinnista vastaavia henkilöitä konsernitasolla ja tytäryhtiöissä, sekä organisaation eri tasoilla ja liiketoiminta-alueilla hankkiaksemme käsityksen kestävyysraportointiprosessista ja siihen liittyvistä sisäisistä kontrolleista sekä tietojärjestelmistä.
- Pehdyimme yhtiön laatimaan taustadokumentaatioon ja asiakirjoihin soveltuvin osin, ja arvioimme, tukevatko ne konsernikestävyysraportin sisältämiä tietoja.
- Vierailimme yhtiön pääkonttorissa Suomessa ja tuotantolaitoksella Tanskassa.
- Arvioimme yhtiön toteuttamaa kaksinkertaisen olennaisuuden arviointiprosessia suhteessa ESRS-standardien vaatimuksiin sekä sitä, ovatko arviointiprosessista annetut tiedot ESRS-standardien mukaisia.
- Arvioimme, ovatko konsernikestävyysraportin sisältämät kestävyystiedot ESRS-standardien mukaisia.
- EU-taksonomiatietojen osalta hankimme käsityksen prosessista, jolla yhtiö on määritellyt konsernin taksonomiakelpoiset ja taksonomian mukaiset taloudelliset toiminnot, sekä arvioimme näistä annettujen tietojen säännöstenmukaisuutta.

Helsingissä 18. maaliskuuta 2026

PricewaterhouseCoopers Oy

Kestävyystarkastusyhteisö

Tiina Puukkoniemi

KRT

Konsernin tunnusluvut

		2025	2024	2023	2022	2021
Tuloslaskelma						
Liikevaihto	milj. euroa	657,9	692,0	726,5	702,7	478,2
Vertailukelpoinen käyttökate (EBITDA)	milj. euroa	71,1	68,9	68,2	76,1	71,7
(% liikevaihdosta)	%	10,8	10,0	9,4	10,8	15,0
Käyttökate (EBITDA)	milj. euroa	61,5	61,3	67,5	67,9	62,9
Vertailukelpoinen liiketulos (EBIT)	milj. euroa	43,9	42,0	34,8	42,9	51,2
(% liikevaihdosta)	%	6,7	6,1	4,8	6,1	10,7
Liiketulos (EBIT)	milj. euroa	23,8	34,5	-31,3	34,7	42,4
Tulos ennen veroja	milj. euroa	8,0	14,7	-53,9	23,4	38,6
Kauden tulos	milj. euroa	5,7	11,1	-39,9	18,1	31,2
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät (EBITDA)	milj. euroa	-9,6	-7,6	-0,7	-8,2	-8,8
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät (EBIT)	milj. euroa	-20,1	-7,6	-66,1	-8,2	-8,8
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät (Kauden tulos)	milj. euroa	-16,5	-6,1			
Tase						
Rahavarat	milj. euroa	182,6	181,5	212,7	91,4	168,9
Oma pääoma	milj. euroa	393,0	398,7	407,8	481,4	507,9
Määräysvallattomien osuus	milj. euroa	0,3	0,9	0,5	0,9	0,9
Lainat	milj. euroa	176,9	185,0	216,3	247,5	162,6
Sijoitettu pääoma	milj. euroa	569,9	583,7	624,1	728,9	670,5
Kannattavuus						
Oman pääoman tuotto (ROE), liukuva 12kk	%	1,4	2,7	-9,0	3,6	9,3
Sijoitetun pääoman tuotto (ROI), liukuva 12 kk	%	4,1	5,6	-1,7	4,2	7,4

Konsernin tunnusluvut

		2025	2024	2023	2022	2021
Rahoitus ja taloudellinen asema						
Nettovelka	milj. euroa	101,5	121,6	137,5	300,9	126,0
Nettovelkaantumisaste	%	25,8	30,5	33,7	62,5	24,8
Omavaraisuusaste	%	38,1	37,3	35,9	37,0	41,2
Liiketoiminnan nettorahavirta	milj. euroa	50,3	33,2	135,3	-0,4	50,8
Nettovelka/vertailukelpoinen käyttökate, liukuva 12 kk		1,4	1,8	2,0	4,0	1,8
Osakekohtaiset tunnusluvut						
Osakekohtainen tulos (laimentamaton)	euroa	0,08	0,16	-0,59	0,26	0,67
Osakekohtainen tulos (laimennettu)	euroa	0,08	0,15	-0,58	0,26	0,67
Vertailukelpoinen osakekohtainen tulos	euroa	0,33	0,25			
Oma pääoma/osake	euroa	5,82	5,90	6,04	7,13	7,52
Maksettu osinko/osake	euroa	0,22	0,22	0,22	0,22	0,45
Osinkosuhde	%	268,6	141,2	-37,2	83,1	67,6
Vertailukelpoinen osinkosuhde	%	73,6	89,6			
Efektiivinen osinkotuotto	%	5,7	7,7	5,0	3,0	4,1
Hinta/tulos		47,13	17,8	-7,4	27,8	16,3
Osakkeen päätöskurssi	euroa	3,86	2,84	4,36	7,36	10,86
Osakkeen ylin kurssi	euroa	3,93	5,50	7,69	11,04	12,00
Osakkeen alin kurssi	euroa	2,68	2,69	3,98	6,62	9,62
Osakekannan markkina-arvo kauden lopussa	milj. euroa	260,4	191,9	294,5	497,2	733,6
Osakkeiden lukumäärä kauden lopussa	kpl	67 553 624	67 553 624	67 553 624	67 553 624	67 553 624
Henkilöstö						
Henkilöstö kauden lopussa		1 190	1 211	1 219	1 251	1 055
Henkilöstö keskimäärin		1 229	1 230	1 273	1 159	799

Vaihtoehtoisten tunnuslukujen (APM) täsmäytykset IFRS-tilinpäätöslukuihin ja vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät (IAC)

milj. euroa	2025	2024
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät		
Liiketoimintojen ja hyödykkeiden myyntien voitot ja tappiot	2,8	0,2
Liiketoimintojen lopettamiseen liittyvät kulut ja uudelleenjärjestelykulut	-8,7	-2,5
Varaston lisäalaskirjaus	-	-3,8
Muut olennaiset projektit	-3,6	-1,5
Käyttökatteen vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät yhteensä	-9,6	-7,6
Arvonalentumiset	-10,5	-
Liiketuloksen vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät yhteensä	-20,1	-7,6
Arvonalentumiset nettosisjoituksista osakkuusyhtiöissä	-0,6	-
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät yhteensä	-20,6	-7,6
Vertailukelpoinen käyttökate		
Liiketulos	23,8	34,5
Vähennettynä:		
Poistot ja arvonalentumiset	37,6	26,8
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät yhteensä	9,6	7,6
Vertailukelpoinen käyttökate	71,1	68,9
% liikevaihdosta	10,8	10,0
Vertailukelpoinen liiketulos		
Liiketulos	23,8	34,5
Vähennettynä:		
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät yhteensä	20,1	7,6
Vertailukelpoinen liiketulos	43,9	42,0
% liikevaihdosta	6,7	6,1

milj. euroa	2025	2024
Vertailukelpoinen osakekohtainen tulos		
Emoyhtiön omistajille kuuluva kauden tulos	5,5	10,5
Vähennettynä		
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät yhteensä	20,6	7,6
Verovaikutus vertailukelpoisuuteen vaikuttavista eristä yhteensä	-4,1	-1,5
Kauden tuloksen vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät yhteensä	16,5	6,1
Jaettuna:		
Osakkeiden keskimääräinen kappalemäärä kauden aikana	67 553 624	67 553 624
Vertailukelpoinen osakekohtainen tulos, euroa	0,33	0,25
Vertailukelpoinen osinkosuhde, %		
Ehdotettu osingonjako per osake, euroa	0,24	22,0
Jaettuna:		
Vertailukelpoinen tulos / osake, euroa	0,33	24,5
Vertailukelpoinen osinkosuhde, %	73,6 %	89,6 %

Tunnuslukujen määritelmät ja käyttö

Tunnusluku	Määritelmä	Käyttötarkoitus
Bruttokate	Liikevaihto ja liiketoiminnan muut tuotot – materiaalit ja palvelut	Bruttokate on tuloksellisuutta osoittava mittari.
Bruttokateprosentti %	Bruttokate / Liikevaihto	
Käyttökate (EBITDA)	Liiketulos ennen poistoja	Käyttökate on Konsernin tuloksellisuutta osoittava mittari.
Käyttökateprosentti %	Käyttökate / Liikevaihto	
Vertailukelpoinen liiketulos (EBIT)	Liiketulos ilman vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä	Vertailukelpoinen käyttökate, vertailukelpoinen käyttökateprosentti, vertailukelpoinen liiketulos ja vertailukelpoinen liiketulosprosentti esitetään käyttökateen ja liiketuloksen lisäksi tarkoituksena tuoda esiin taustalla oleva liiketoiminnan tulos ja parantaa eri kausien keskinäistä vertailukelpoisuutta. Anora katsoo, että nämä vertailukelpoiset tunnusluvut antavat merkityksellistä lisätietoa, sillä niiden ulkopuolelle jätetään olennaisia tavanomaisesta liiketoiminnasta poikkeavia eriä, jotka heikentävät eri kausien keskinäistä vertailukelpoisuutta.
Vertailukelpoinen liiketulosprosentti %	Vertailukelpoinen liiketulos / Liikevaihto	
Vertailukelpoinen käyttökate (EBITDA)	Käyttökate ilman vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä	
Vertailukelpoinen käyttökateprosentti %	Vertailukelpoinen käyttökate / Liikevaihto	Vertailukelpoinen käyttökate on sisäinen, Anoran tuloksellisuutta osoittava mittari sekä segmenttitason keskeinen tunnusluku yhdessä liikevaihdon kanssa. Vertailukelpoinen käyttökate on yleisesti Yhtiön ulkopuolella käytetty tunnusluku arvonmäärityksen perustana ja tästä syystä tärkeä jatkuvasti julkistettava tunnusluku.
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	Olennaisia tavanomaiseen liiketoimintaan kuulumattomia eriä, kuten liiketoimintojen ja omaisuuserien luovutuksesta syntyvät voitot ja tappiot, arvonalentumistappiot, liiketoimintojen lopettamisesta ja uudelleenjärjestelystä johtuvat menot, konsernin merkittävät projektit, kuten yrityshankintoihin ja sulautumiseen liittyvät välittömät transaktiomenot, sulautumiseen liittyvät integraatiokulut, vaihto-omaisuuden käypään arvoon arvostamiseen sulautumisen yhteydessä liittyvät kulut, vapaaehtoisen eläkejärjestelyn muutokset ja muista konsernin kehittämishankkeista johtuvat menot.	
Sijoitettu pääoma	Oma pääoma yhteensä + Lainat	ROI-tunnusluvun perusta.
Oman pääoman tuotto (ROE), %	Tilikauden tulos (rullaava 12 kk) / Oma pääoma yhteensä (kauden alkamispäivän ja päättymispäivän keskiarvo)	Tätä mittaria voidaan käyttää arvioitaessa, kuinka tehokkaasti Anora on pystynyt kerryttämään tulosta suhteessa Yhtiön omaan pääomaan.
Sijoitetun pääoman tuotto (ROI), %	(Tilikauden tulos + Korkokulut) (rullaava 12 kk) / (Oma pääoma yhteensä + Pitkä- ja lyhytaikaiset lainat) (kauden alkamispäivän ja päättymispäivän keskiarvo)	Tätä mittaria käytetään arvioitaessa, kuinka tehokkaasti Anora on pystynyt kerryttämään nettotulosta suhteessa Yhtiöön sijoitettuun pääomaan.

Tunnuslukujen määritelmät ja käyttö

Tunnusluku	Määritelmä	Käyttötarkoitus
Lainat	Pitkäaikaiset lainat + lyhytaikaiset lainat	Nettovelka on mittari, joka osoittaa Konsernin ulkoista velkarahoituksen kokonaismäärää.
Nettovelka	Lainat + pitkäaikaiset ja lyhytaikaiset leasingvelat –rahavarat	Nettovelka on mittari, joka osoittaa Konsernin ulkoista velkarahoituksen kokonaismäärää.
Nettovelkaantumisaste, %	Nettovelka / Oma pääoma yhteensä	Nettovelkaantumisaste auttaa osoittamaan rahoitukseen liittyvän riskin tasoa ja on hyödyllinen mittari, jonka avulla johto seuraa Konsernin velkaantumista. Lainaportfolion merkittävä mittari.
Omavaraisuusaste, %	Oma pääoma yhteensä / (Varat yhteensä – Saadut ennakot)	Omavaraisuusaste auttaa osoittamaan rahoitukseen liittyvän riskin tasoa ja on hyödyllinen mittari, jonka avulla johto seuraa Konsernin liiketoiminnassa käytettävän pääoman tasoa.
Nettovelka / Vertailukelpoinen käyttökate	Nettovelka / Vertailukelpoinen käyttökate	
Tulos / osake	Emoyhtiön omistajille kuuluva kauden tulos / Osakkeiden osakeantikorjattu keskimääräinen kappalemäärä kauden aikana	
Vertailukelpoinen tulos / osake	Emoyhtiön omistajille kuuluva kauden tulos ilman vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä verojen* jälkeen/ Osakkeiden keskimääräinen kappalemäärä kauden aikana. *Verojen määrä on laskettu yksinkertaistetusti käyttämällä Anora Group Oyj:n kotimaista verokantaa.	Vertailukelpoinen osakekohtainen tulos ja vertailukelpoinen osinkosuhde esitetään vaihtoehtoisina tunnuslukuina vertailukelpoisuuden lisäämiseksi ja antaakseen tarkennettua tietoa liiketoiminnan taustalla olevasta tuloksenteokyvystä. Anora katsoo, että nämä vertailukelpoiset tunnusluvut antavat merkityksellistä lisätietoa, sillä niiden ulkopuolelle jätetään olennaisia tavanomaisesta liiketoiminnasta poikkeavia eriä, jotka heikentävät eri kausien keskinäistä vertailukelpoisuutta.
Vertailukelpoisen osinkosuhde, %	Ehdotettu osingonjako vuoden lopussa ulkona olevien osakkeiden lukumäärälle prosenttina tilikauden tuloksesta ilman vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä verojen* jälkeen. *Verojen määrä on laskettu yksinkertaistetusti käyttämällä Anora Group Oyj:n kotimaista verokantaa.	
Oma pääoma / osake	Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma / Osakkeiden osakeantioikaistu lukumäärä kauden lopussa	
Osinko / osake	Kauden osingonjako / Osakkeiden laimentamaton lukumäärä kauden lopussa	
Osinko / tulos %	Osinko/osake / Tulos/osake	
Efektiivinen osinkotuotto, %	Osinko/Osake / Osakkeen pörssikurssi tilikauden lopussa	
Hinta / tulos	Osakkeen pörssikurssi tilikauden lopussa / Tulos/osake	
Osakekannan markkina-arvo	Tilikauden lopun osakkeiden määrä X osakkeen pörssikurssi tilikauden lopussa.	

ANORA

Anora Group Plc

Kaapeliaukio 1 P.O. Box 350, 00101 Helsinki

+358 207 013 013

www.anora.com