

MAHA ENERGY

HÅLLBARHETSRAPPORT

2024

# I den här rapporten

**01****Mahas  
ESG-Resa 2****03****Allmänna  
upplysningar 12****3.1 Grund för upprättande 13****3.2 Ramverk för bolagsstyrning 14****3.3 Affärsmodell och strategi 18****3.4 Värdering av reserver 18****Revisorns yttrande  
avseende den lagstadgade  
hållbarhetsrapporten 35****02****Om  
Maha 7****2.1 VD har ordet 8****2.2 Våra tillgångar 10****2.3 Våra värderingar  
och företagskultur 11****04****Hållbarhetsrelaterade  
upplysningar 19****4.1 Miljöinformation 21**

Miljö 21

Klimatet 23

**4.2 Samhällsansvarsinformation 25**Arbetskraften, samhällen  
och myndigheter 25**4.3 Bolagsstyrningsinformation 30**Policyer för affärsuppförande  
och företagskultur 30

## 01

## Mahas ESG-Resa 2024

På Maha är vi dedikerade till att integrera hållbarhet i alla aspekter av vår verksamhet. Under 2023 lade vi grunden för att ompositionera hela vår hållbarhetsresa, vilket banade väg för en lovande utveckling för 2024 och framåt.

På grund av det nuvarande skedet i vår verksamhet vill vi dock bara göra ESG-åtaganden som vi kan hålla, till exempel att följa regler i de länder vi är verksamma i samtidigt som vi upprätthåller en hög standard för styrning och transparens samt använder bästa praxis som gäller för företag som är noterade i Sverige.

Även om framsteg har gjorts, inser vi att vi bara är i början av en mycket större omvandling, som kommer att utvecklas tillsammans och i linje med genomförandet av våra nuvarande projekt och därmed en utökning av vår verksamhet. I den här rapporten kommer vi att diskutera våra framgångar och utmaningar, förklara hur vi implementerade vår ESG-strategi och beskriva våra planer för att fortsätta att integrera hållbarhet i vår verksamhet.

## Mot ett mer strukturerat förhållningssätt till miljöledning

I vår strävan efter att minska miljöpåverkan har vi formulerat de underliggande principerna, åtagandena och processerna för ett miljöledningssystem (EMS) baserat på bästa praxis för att förebygga, minimera och kompensera för negativ miljöpåverkan. Genom tydliga och mätbara mål och starka rutiner är vi fast beslutna att förbättra vår miljöprestanda.

Under de kommande åren planerar vi att integrera och utvärdera det vägledande ramverket för vårt framtida miljöledningssystem i våra policyer.

Som en del av vårt engagemang för hållbarhet utvärderar vi våra nuvarande miljömetoder och risker innan vi fastställer vår nya miljöpolicy, och beskriver våra miljöåtaganden och processer inom viktiga områden som avfallsminskning, vattenhantering, energieffektivitet och förebyggande av föroreningar.

Nästa år, när vi implementerar våra nya projekt och utvidgar vår verksamhet, kommer vi mer aktivt att införliva miljöhänsyn i vår dagliga verksamhet, utbilda våra anställda och entreprenörer och etablera robusta rutiner och kontroller för att hantera miljöpraxis.

Vi kommer också att inrätta system för att övervaka viktiga indikatorer för miljöprestanda och regelbundet mäta resultaten i förhållande till målen. Vi strävar efter att hålla öppna kommunikationslinjer om vårt miljöarbete och våra framgångar både inom vår organisation och med externa intressenter.



## Förebyggande arbete med klimatrisker

Som en del av vår resa har vi nyligen flyttat vårt fokus från regellevnad till proaktiv riskhantering och utsläppsspårning. Vi vill införliva klimatrisker i företagets riskhanteringsstrategi och anpassa utsläppsmätningarna till nya regelverk.

Vårt mål är att uppnå en lämplig riskhantering av de risker som är förknippade med klimatförändringar och övergång till en koldioxidsnål ekonomi. I det här skedet genomför vi en detaljerad inventering av våra utsläpp i scope 1 och 2 och förbereder oss för scope 3 inom en snar framtid, vilket kommer att ligga till grund för hela vår klimatstrategi. Under de kommande åren strävar vi efter att bedöma hur vi bäst kan införliva klimatrisker (fysiska, omställningsrisker och rättstvister) i vår kommande riskhanteringspolicy. Vi kommer redan att ha investerat i ett nytt ramverk för att mäta och rapportera utsläpp av växthusgaser genom mer exakt och automatiserad datainsamlingsprogramvara, i linje med de europeiska standarderna för hållbarhetsrapportering om klimatförändringar.

## Från aktieägarstyrning till intressentstyrning

Vi tror att vårt engagemang för hållbarhet sträcker sig bortom vår verksamhet och våra ägare. Eftersom vi strävar efter att ta hänsyn till de legitima intressena hos alla intressenter i de samhällen där vi är verksamma, byter vi från aktieägar- till intressentstyrning.

Alldeles för länge har vi samarbetat med samhällen och regeringar genom tillfälliga initiativ från berörda parter. Vår ambition är dock att uppnå en god styrning av intressenterna. Detta inkluderar att etablera ett intressentprogram, ha en intressenthanteringsfunktion på ledningsnivå och upprätthålla en regelbunden dialog med intressenterna.

Inom en snar framtid kommer vi att börja utveckla våra policyer för företagets sociala ansvar (CSR) och våra strategier för relationer mellan företag och samhälle (CCR) som definierar Mahas principer och processer för lokala samhällen. Den kommer att beskriva roller, ansvarsområden och kriterier för varje områdes påverkansområde samt konsekvensbedömningar och sociala investeringsprocesser.

Vi etablerade kanaler för lokalsamhällen och utbildade talespersoner för att interagera med dem. På Maha-kontor, som Brasilien, USA, Sverige och Venezuela, fastställer vi roller och ansvar. Vi utsåg också talespersoner och öppnade kommunikationskanaler. Med utgångspunkt i dessa ansträngningar kommer vi att implementera vår plan för sociala prestationer under de kommande åren, som vägleder vår strategi för social hållbarhet i Venezuela.

För närvarande finns i vår antikorrupsionspolicy och uppförandekod redan riktlinjer för hur kontakter med statliga myndigheter ska ske. Framöver kommer dock nästa steg att vara att anta en mer specifik policy för myndighetsrelationer som tydligt definierar våra principer och processer för kontakter med offentliga myndigheter. Denna policy kommer att beskriva roller, ansvarsområden, auktoriserade representanter och efterlevnadsregler. Dessutom planerar vi att tillhandahålla utbildning för auktoriserade representanter för att säkerställa anpassning till dessa standarder.

## Främja en utmärkt arbetsmiljö

På Maha strävar vi aktivt efter att skapa en utmärkt arbetsmiljö som kännetecknas av en stark positiv företagskultur som inte bara är bra för våra medarbetares fysiska hälsa och säkerhet utan också främjar mångfald, jämlikhet, inkludering och mental hälsa.

Under 2024 uppdaterade vi vår uppförandekod och under 2025 kommer vi att uppdatera vår hälsa- och säkerhetspolicy, samtidigt som vi introducerar nya och ytterligare policyer för hälsa och säkerhet samt processer för att bättre återspegla våra värderingar som en ansvarsfull arbetsgivare och anpassa oss till verkligheten i vår förväntade nya verksamhet. I linje med detta utvecklade vi också ett introduktionsprogram för nyanställda eller nya verksamheter, som täcker Mahas värderingar och förväntade beteenden samt efterlevnad.

Vi introducerade också ett nytt utbildningsprogram om Mahas uppförandekod, värderingar och förväntade beteenden och implementerade det i all Maha-personal, inklusive styrelseledamöter, ledning och konsulter.

Under de kommande åren kommer vi att validera och definiera våra personalprocesser som ska gälla för alla nya verksamheter. Den första fasen kommer att omfatta befodringskriterier, förmåner och upplevda belöningar, inklusive en rättvis ersättningspolicy för anställda.

Nästa år, i den andra fasen av denna process, kommer vi att ta itu med karriärhantering, medarbetarutveckling, ledarskap-utbildning och successionsplanering. Vi kommer också att förbättra våra processer för rekrytering, bibehållande, utveckling och engagemang av talanger.

## Från regelefterlevnad till hållbar styrning

I enlighet med vår ESG-färdplan integrerar vi i allt högre grad hållbarhet i vårt beslutsfattande. Vårt mål är att tillhandahålla hållbar styrning till alla intressenter, inte bara aktieägare.

Vårt engagemang för hållbar styrning utöver efterlevnad: Vi kommer att stärka styrelsens tillsyn över vår ESG-strategi, öka styrelsens ESG-kunskap och följa bästa praxis inom ESG-rapportering.



Under 2024 förbättrade vi vår styrmodell. Vi implementerade den nya ESG-styrningsstrukturen och uppdaterade styrelse- och kommittéroller, omfattning och ansvar för att säkerställa att ESG, etik och efterlevnadsansvar nu är en del av det som alla styrelseledamöter övervakar.

Under året utvärderade och uppgraderade vi vårt program för regelefterlevnad för att anpassa det till vår nya portfölj och adressera både interna och externa kommunikations- och utbildningsbehov. Vi införlivade också regelbundna rapporter om framstegen med ESG-strategin i styrelsens agenda.

Vi utvecklade ett verktyg för ESG-bedömning för fusioner och förvärv och joint ventures för att stärka hållbarhetsaspekterna i viktiga affärsbeslut.

För att förbättra vår styrning och rapportering har vi infört Energi AI, en programvara för att spåra, samla in och konsolidera växthusgasutsläpp för framtida hållbarhetsrapporter som överensstämmer med Corporate Sustainability Reporting Directive, och börjat ladda upp data för framtida redovisningar.

Framöver planerar vi att anta nya policyer för rekrytering av ledare och styrelseledamöter, med hänsyn till könsmångfald, due diligence i leveranskedjan, ESG-prestanda, nedläggningar av anläggningar och återställningar.

Under 2025 kommer vi att bygga vidare på de stadiga framsteg vi gjorde under 2024 samtidigt som vi behåller en balanserad och framåtblickande strategi för våra ESG-mål.

## Miljöhänsyn

Mahas ambition	Mål	Väsentliga frågor
<b>MILJÖ</b>		
Anta branschens bästa praxis för att utveckla ett miljöledningssystem som syftar till att förebygga, minimera och kompensera för negativ miljöpåverkan, samtidigt som man fastställer tydliga, mätbara mål för förbättringar av energiförbrukning, resursanvändning och bevarande av biologisk mångfald	<p>Utveckla och implementera ett miljöledningssystem (EMS) i linje med erkänd bästa praxis, inklusive att fastställa en baslinje för nyckeltal (KPI:er) som energiförbrukning, vattenförbrukning, avfallshantering och mätvärden för biologisk mångfald.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Definiera roller, ansvarsområden och befogenheter inom miljöledningssystemet.</li> <li>Upprätta utbildnings- och medvetenhetsprogram och kommunikationsstrategier.</li> <li>Genomföra miljömässiga-sociala baslinjebedömningar för att stödja framtida utvärderingar av miljöpåverkan.</li> <li>Sätta upp rutiner för övervakning, revision och korrigerande åtgärder för att säkerställa kontinuerlig förbättring.</li> <li>Utföra regelbundna ledningsgenomgångar av miljöledningssystemet.</li> </ul>	<p><b>Vattenhantering,</b></p> <p><b>Avfall,</b></p> <p><b>Biologisk mångfald,</b></p> <p><b>Föroreningar (luft, vatten, mark) (utsläpp av NOx, SOx, VOC och PM10),</b></p> <p><b>Hantering av risker för kritiska incidenter.</b></p>
<b>KLIMAT</b>		
Effektiv hantering av växthusgasutsläpp och klimatrisker genom att ta itu med de utmaningar som är förknippade med klimatförändringarna.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Införliva klimatrisker i vårt företags riskhanteringssystem genom att identifiera, bedöma och därefter upprätta en omfattande handlingsplan för att mildra fysiska, övergångs- och juridiska risker.</li> <li>Mät växthusgasutsläpp i alla tre scope och hantera dem effektivt.</li> <li>Gradvis anpassa metoderna för utsläpp, hantering och rapportering av växthusgaser för att uppfylla kraven i EU-lagstiftningen (ESRS E1).</li> </ul>	<p><b>Utsläpp av växthusgaser,</b></p> <p><b>Hantering av klimatrisker (fysisk, omställning, rättstvist).</b></p>

## Socialt Ansvar

Mahas ambition	Mål	Väsentliga frågor
<b>SAMHÄLLEN OCH MYNDIGHETER</b>		
Etablera samverkan med intressenter genom att definiera roller och ansvar, policyer och processer för att hantera relationer med de samhällen och myndigheter där vi är verksamma.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Definiera ramarna för initiativ för samhällsutveckling, inklusive ansvar för samhällsrelationer.</li> <li>Inrätta kommunikationskanaler och utse talespersoner för att interagera med lokalsamhällena.</li> <li>Fastställ kriterier för att definiera påverkansområdet för varje område.</li> <li>Integrera en miljö-social baslinje som ska ligga till grund för framtida konsekvensbedömningar, vilket säkerställer transparens och konsekvens.</li> <li>Se till att utsatta grupper, såsom etniska och kulturella minoriteter, uppmärksammas.</li> <li>Utveckla kriterier och processer för sociala investeringar.</li> <li>Förbättra företagets förmåga i statliga relationer.</li> <li>Anta en policy för interaktion med offentliga myndigheter, inklusive roller, ansvarsområden, talespersoner och efterlevnadsprocesser och utbildning.</li> </ul>	<p><b>Mänskliga rättigheter och urfolks rättigheter,</b></p> <p><b>Relationer med lokalsamhällen,</b></p> <p><b>Relationer med myndigheter.</b></p>

## Socialt Ansvar

Mahas ambition	Mål	Väsentliga frågor
ARBETSKRAFT		
<p>Skapa en utmärkt arbetsmiljö genom att fortsätta att förbättra den fysiska hälsan och säkerheten för anställda och entreprenörer samtidigt som du utvecklar en positiv organisation-skultur som prioriterar psykisk hälsa och främjar mångfald, rättvisa och inkludering.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Uppdatera hälso- och säkerhetspolicyn och fortsätt att granska vår uppförandekod.</li> <li>• Utveckla ett mer robust introduktionsprogram.</li> <li>• Öka medvetenheten, stärka och engagera alla ledare med våra värderingar och förväntade beteenden.</li> <li>• Anta en rättvis ersättningspolicy för anställda.</li> <li>• Utveckla grundläggande personalprocesser, inklusive befodringskriterier, förmåner, upplevda belöningar, karriärhantering, personalutveckling, ledarskapsutbildning och succession.</li> <li>• Stärka processerna för rekrytering, bibehållande, utveckling och engagemang av talanger.</li> <li>• Upprätthålla ett kontinuerligt utbildningsprogram för anställda och entreprenörer om våra värderingar och förväntade beteenden.</li> <li>• Stärk dialogen med medarbetarna genom en årlig engagemangundersökning eller liknande.</li> <li>• Anta initiativ för mångfald, jämlikhet och inkludering (t.ex. DEI-utbildning, intressegrupper) som är relevanta för företaget.</li> </ul>	<p>Anställdas och entreprenörers hälsa och säkerhet,</p> <p>Medarbetarrelationer och att behålla talanger,</p> <p>Mångfald, icke-diskriminering och lika möjligheter.</p>

## Bolagsstyrning

Mahas ambition	Mål	Väsentliga frågor
STYRNING		
<p>Hållbar styrning: Förbättra företagets styrningsstrukturer och praxis för att fullt ut integrera ESG-faktorer i beslutsfattande, resultatövervakning och rapportering.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Inrätta en struktur för ESG-styrning.</li> <li>• Fortsätta att uppgradera programmet för regelefterlevnad med fokus på bekämpning av mutor och antitrust.</li> <li>• Inkludera ESG-utbildning och regelbundna rapporter om ESG-strategins framsteg i styrelsens agenda.</li> <li>• Anta policyer och processer för följande väsentliga ämnen: tillbörlig aktsamhet i leveranskedjan och övervakning av ESG-prestanda; fusioner och förvärv, fastställande av ESG-kriterier för nya investeringar och samriskföretag; och stängning av anläggningar och återställning.</li> <li>• Förbättra ESG-kommunikationen på webbplatsen.</li> <li>• Tänk på könsfördelningen när du anställer nya ledare, särskilt på styrelsenivå (i linje med EU:s direktiv om könsfördelning i styrelser).</li> </ul>	<p>Affärsetik och transparens,</p> <p>Efterlevnad av antikorrruption och antitrust,</p> <p>Jämn könsfördelning i ledande befattningar,</p> <p>ESG-policy för M&amp;A och JV,</p> <p>Reservvärdering,</p> <p>ESG-prestanda i leveranskedjan,</p> <p>Stängning av anläggningar och återställning.</p>

# 02

## OM MAHA

- 2.1 VD har ordet [PG.8](#)
- 2.2 Våra tillgångar [PG.10](#)
- 2.3 Våra värderingar och företagskultur [PG.11](#)





## Om Maha

Maha Energy är en ledande aktör inom olje- och gasindustrin, noterad i Sverige. Företaget fokuserar på att utveckla och driva produktiva tillgångar, maximera värde, identifiera och ta vara på möjligheter i nischade situationer, driva lönsamhet och skapa värde för sina aktieägare.

Maha Energy påbörjade sin resa 2013. Det noterades på Nasdaq Stockholms huvudlista 2020. Företaget har sina viktigaste kontor i Sverige och Brasilien.

Med en unik kombination av branscheexperter och ett finansmarknadsteam har Maha utvecklats till en innovativ oberoende energiplattform. Företaget växer strategiskt genom att förvärva och utveckla lönsamma olje- och gastillgångar globalt. Målet är att bygga en diversifierad och balanserad portfölj av mogna onshore och offshore olje- och gastillgångar.

## VD har ordet

På Maha Energy är vi i övergången från en traditionell operatörsmodell till en mer flexibel och fokuserad investeringsstrategi. Medan vi historiskt har koncentrerat oss på att återvinna olje- och gasreserver samt driva produktiva tillgångar, ompositionerar vi nu företaget för att agera som en aktiv finansiell investerare inom energi- och mineralindustrin, understödda av en slimmad kostnadsstruktur.

Vårt primära mål kvarstår att skapa långsiktigt ekonomiskt värde, men vi strävar också efter att säkerställa att våra investeringar bidrar till en mer hållbar och framtidsinriktad energilandskap. Denna strategiska omställning speglar Mahas långsiktiga vision och förstärker vårt åtagande att förbli smidiga, resilienta och välpositionerade för att hantera framtida utmaningar samtidigt som vi fångar nya möjligheter

Under 2023 lade vi grunden för det vi kallar "Nya Maha". I årets hållbarhetsrapport kommer vi att ge en uppdatering om hur detta initiativ presterar och lyfta fram de framsteg vi har gjort när det gäller att integrera hållbarhet i alla våra aktiviteter.

Även om vi fortfarande befinner oss i ett tidigt skede av vår ambitiösa ESG-resa är jag mycket stolt över de betydande steg vi har tagit i år för att bättre anpassa våra hållbarhetsmål till vår växande verksamhet och en föränderlig bransch.

Under 2024 har vi prioriterat att utveckla ramverket för ett framtida miljöledningssystem för att bättre hantera våra utsläpp av växthusgaser och negativa miljöpåverkan. I denna process har vi även gjort betydande framsteg, där vi gått från att enbart följa regelkrav till att ta ett mer förebyggande grepp om klimatriskhantering. Genom att börja med inventeringen av scope 1- och 2-utsläpp tar vi ett avsevärt steg från efterlevnad till proaktivt ledarskap, med fokus på utsläppsminskningssåttiv i linje med våra hållbarhetsmål.

Ett annat stort fokus i år har varit att förbättra våra bolagsstyrningspraxis på både små och stora sätt. Vi har bland annat gått från aktieägarstyrning till intressentstyrning, vilket lovar positiva förändringar uppifrån och ned. Samtidigt har vi möjliggjort och drivit positiva förändringar från grunden genom att utveckla och implementera en ny uppförandekod för affärspartner och en amerikansk jävspolicy, samt förbättrat vår nuvarande antikorrupsionspolicy och uppförandekod. Under de kommande åren strävar vi efter att utveckla och implementera policyer för företags samhällsansvar och strategier för samhällsrelationer för att säkerställa att vi verkligen förhåller oss till samhällena vi är verksamma i på ett socialt ansvarsfullt sätt.

För att mer systematiskt integrera hållbarhet i vårt beslutsfattande har vi implementerat ett nytt ramverk för ESG-styrning och fortsätter att införliva ESG-principer i våra företagspolicyer, såsom anställningsmetoder för ledning, due diligence i leveranskedjan samt planer för nedläggning och återställning av anläggningar.

Under året har vi arbetat för att skapa en mer sund och levande företagskultur. För att se till att vår arbetsmiljö är mer tilltalande och därmed mer hållbar på lång sikt har vi uppdaterat vår uppförandekod för att säkerställa att den fullt ut återspeglar vårt engagemang för medarbetarnas välbefinnande och inkludering.

På det stora hela är jag nöjd med de framsteg vi har gjort och ser fram emot det arbete vi har framför oss. Vi har en pragmatisk inställning till hållbarhet, där vi sätter höga mål samtidigt som vi förblir ansvarsfulla och transparenta genom hela processen. Av den anledningen är jag övertygad om att vår strategi kommer att göra det möjligt för oss att fortsätta på denna väg med hållbar tillväxt.



**Roberto Marchiori**  
Verkställande direktör  
Maha Energy

## 2.2 Våra tillgångar

Bland Mahastillgångar finns det oljeproducerande Illinois Basin i USA, 4,76 procent av Brava Energia, ett oberoende brasilianskt olje- och gasbolag, och potentiellt upp till 40 procent av det direkta aktieägandet i PetroUrdeneta, ett venezuelanskt oljebolag.



### Illinois Basin, USA

Vi äger 100% licensandel i Illinois Basin, en av Nordamerikas äldsta oljeproducerande regioner, med väletablerad infrastruktur och ett starkt regelverk. Då vår högsta prioritet är våra anställdas säkerhet, förbättrar vi ständigt vår verksamhet genom att samarbeta med ett lokalt säkerhetsföretag, stärka säkerhetsutbildningen och se över våra processer för att säkerställa att de är i linje med branschstandarder och OSHA-koder (Occupational Safety and Health Administration). Till exempel håller vi på att uppdatera vår beredskapspolicy. Vi har för avsikt att anlita en tredjepartsrevisor för att utvärdera vår verksamhet, identifiera säkerhetsförbättringar och öka processeffektiviteten för att främja ständiga förbättringar.

### Brava Energia, Brasilien

Brava Energia är ett av Brasiliens ledande oberoende olje- och gasbolag. Maha Energy spelade en viktig roll i den genomgripande fusionen mellan 3R Petroleum och Enauta, en av Brasiliens största M&A-transaktioner under 2024. Maha äger 4,76 % av de utestående aktierna efter sammanslagningen och är Brava Energias största industriella ägare. Före sammanslagningen prioriterade 3R Petroleum och Enauta hållbarhet och socialt ansvar som strategiska pelare för att skapa långsiktigt värde för intressenterna. Brava Energia bygger vidare på detta arv genom att bekräfta sina åtaganden om en ansvarsfull verksamhet som är i linje med företagets finansiella mål såväl som hållbarhetsmål.

### PetroUrdeneta, Venezuela

Under 2024 började vi förvärva upp till 40 procent indirekt ägarandel i PetroUrdeneta, ett venezuelanskt oljebolag som driver tre fält i Venezuelas Maracaibo Basin. Tillsammans med CVP (ett dotterbolag till PDVSA) utarbetar vi ombyggnadsplaner för PetroUrdeneta-fälten som kommer att specificera sociala, miljömässiga och personalmässiga krav. Vi strävar efter att hjälpa till att återuppbygga Venezuelas oljeindustri samtidigt som vi följer internationella standarder för miljö, transparens, hållbarhet, samhällsintegration och efterlevnad. Eftersom PDVSA fortfarande är föremål för amerikanska sanktioner har Maha antagit en amerikansk jävspolicy för att säkerställa efterlevnad av de regler som fastställts av det amerikanska finansdepartementets Office of Foreign Assets Control (OFAC). Företaget följer den politiska utvecklingen i Venezuela och samarbetar med intressenter. Med sin erfarenhet av att återuppliva mogna oljefält tror Maha att en investering i PetroUrdeneta kommer att gynna regionens ekonomi, samhälle och miljö.

Produktion per tillgång	Enhet	2024	2023	2022
Oman	boe	0	4 060	0
Illinois Basin	boe	120 052	71 787	134 986
<b>Summa</b>	<b>boe</b>	<b>120 052</b>	<b>75 847</b>	<b>134 986</b>

## 2.3 Våra värderingar och företagskultur

Maha genomgår för närvarande en betydande omställning. Under denna övergång arbetar vi för att främja en mer positiv organisationskultur. Således har vi uppdaterat våra kärnvärden för att återspegla vår förnyade fokus:



### EXCELLENS OCH VÄLBEFINNANDE

- / Vi sätter våra medarbetares hälsa och säkerhet i första rummet.
- / Vi vill vara de bästa grannarna.



### ÄRLIGHET

- / Vi kommer alltid att vara ärliga och uppriktiga.
- / Vi vill bidra till vårt samhälle.
- / Vi bryr oss mycket om miljön.



### RESPEKT

- / Vi ska alltid behandla alla med respekt.



### INTEGRITET

- / Vi håller det vi lovar.
- / Vi föregår med gott exempel.
- / Vi dömer inte.



### ANSVAR

- / När vi gör fel tar vi alltid ansvar.

Genom att införliva dessa värderingar i vår dagliga verksamhet hoppas vi kunna skapa en mer positiv organisationskultur. Detta kommer att förbättra styrning och etik, vilket säkerställer Mahas långsiktiga framgång.

# 03

# ALLMÄNNA UPPLYSNINGAR

- 3.1 Grund för upprättande [PG.13](#)
- 3.2 Ramverk för bolagsstyrning [PG.14](#)
- 3.3 Affärsmodell och strategi [PG.18](#)
- 3.4 Värdering av reserver [PG.18](#)



## 3.1 Grund för upprättande

På Maha är vi måna om transparens och tydlig kommunikation i rapporteringen och offentliggörande av information. Sedan 2020 har vår årliga hållbarhetsrapport varit en viktig resurs som visar hur vi hanterar risker och möjligheter relaterade till miljömässiga, sociala och bolagsstyrning (ESG).

Denna rapport följer Årsredovisningslagen och GRI-standarden från Global Reporting Initiative. Även om EU:s standarder för hållbarhetsrapportering (ESRS) inte är obligatoriska för vår rapport för 2024 har vi inkluderat vissa aspekter av dess struktur och offentliggörande. Vi genomförde också en preliminär dubbel väsentlighetsanalys för att förbättra vår hållbarhetsrapportering. Uppgifterna i denna rapport kommer från vår verksamhet i Illinois 2024 och våra kontor i Brasilien, Sverige, Venezuela och Oman.

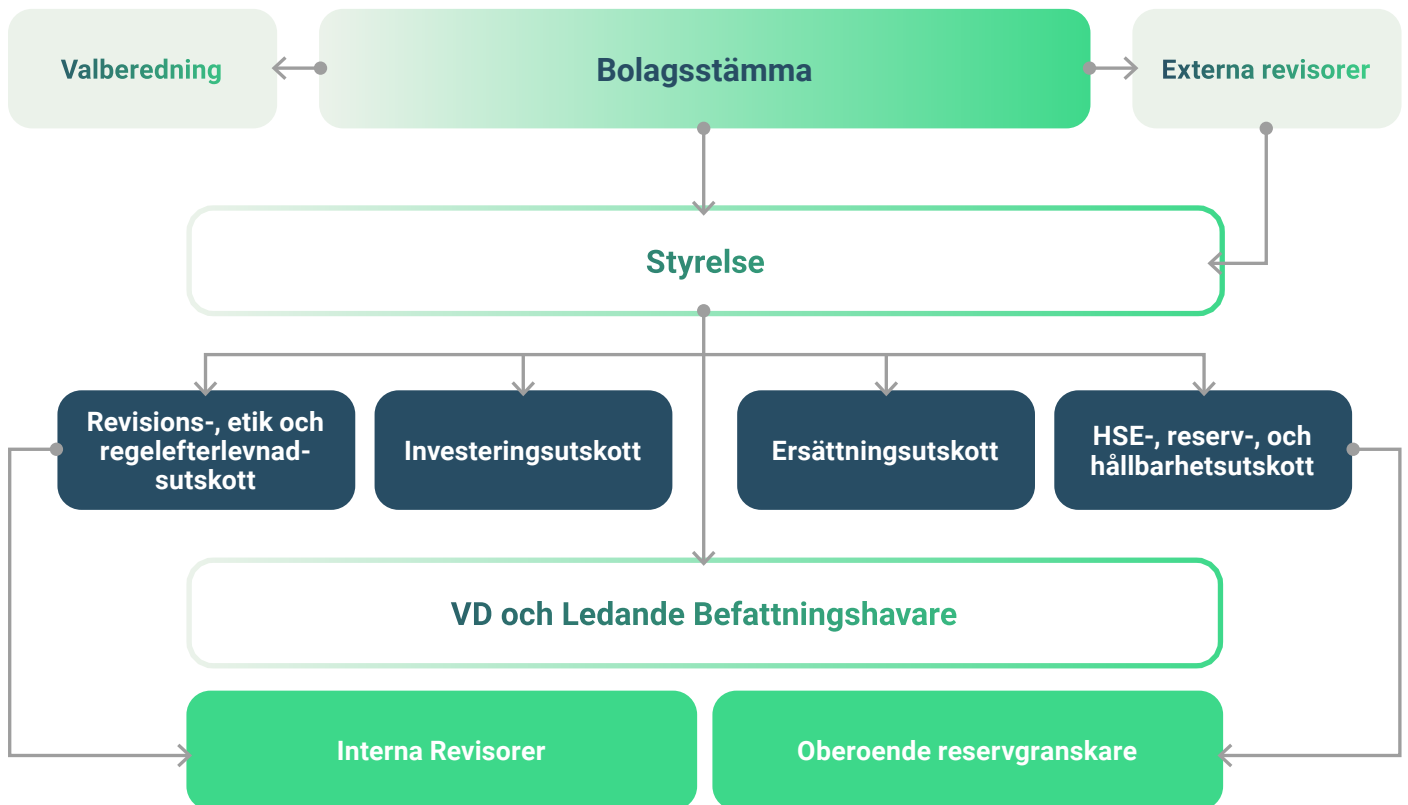
För att hantera risker och stärka den interna kontrollen över hållbarhetsrapporteringen har styrelsen upprättat denna rapport med hjälp av ett oberoende ESG-konsultföretag.

Under första kvartalet 2024 godkände styrelsen ett strategiskt ramverk för att integrera ESG i Mahas nyligen rekonstruerade portfölj. Rapporten har även granskats av Deloitte, våra oberoende revisorer. Du hittar granskningsrapporten på sidan 35.

Vi uppmuntrar läsarna att besöka webbplatser som tillhör företag som Maha har ett innehav utan bestämmande inflytande i, till exempel Brava Energia. För att nå alla intressenter finns 2024 års rapport tillgänglig på både engelska och svenska. Styrelsen har granskat och godkänt den.

## 3.2 Ramverk för bolagsstyrning

Mahas ramverk för bolagsstyrning är nyckeln till vår ansvarsfulla affärsstrategi. Det stöder våra förvaltnings-, lednings- och tillsynsorgan och innebär samarbete med vår styrelse, rådgivande kommittéer och ledningsgrupp. På så sätt säkerställer vi att vår verksamhet är ärlig och ansvarsfull. För att säkerställa att vi balanserar strategisk vision, taktiska styrkor och operativt genomförande är vår företagsstruktur följande:



### Vår styrelse

Under 2024 har styrelsen bestått av sju ordinarie ledamöter. Det fungerar som företagets styrande organ, övervakar vår verksamhet och spelar en viktig roll i att forma och vägleda organisationens strategiska inriktning och beslutsprocesser, regelbundet övervaka dess ekonomiska status och främja en positiv företagskultur samt en inkluderande och rättvis arbetsmiljö för att säkerställa en smidig verksamhet.

Styrelsen väljs årligen på årsstämman eller vid en extra bolagsstämma och sitter fram till nästa årsstämma.

Med undantag för ordförande Paulo Thiago Mendonça är samtliga ledamöter icke-verkställande och oberoende i förhållande till Bolaget.. Han var VD fram till den 18 september 2023. Som

en följd av detta anser Svensk kod för bolagsstyrning inte att han är oberoende i förhållande till bolaget eller dess ledningsgrupp. Därutöver är Richard Norris och Viktor Modigh oberoende i förhållande till de större aktieägarna. Det innebär att 29 procent av styrelseledamöterna var oberoende vid utgången av december 2024.

Valberedningen föreslår styrelseledamöter innan de väljs. De bedömer styrelsens prestation, kompetens och sammansättning, inklusive ledamöternas oberoende. Utskottet går också igenom styrelseledamöternas bakgrund och erfarenhet och utvärderar deras löpande arbete. Varje år sker en strukturerad process för att utvärdera styrelsens och verkställande direktörens prestationer. En tredjepartskonsult genomför denna utvärdering för att säkerställa oberoende och efterlevnad av svensk lagstiftning.

Under 2024 utvärderade vi styrelsen, den tidigare VD:n Kjetil Solbraekke (som avslutade sin mandatperiod den 19 mars 2025) och chefsjuristen med hjälp av ett frågeformulär. Vi ville veta hur det gick för styrelsen, den förra VD:n, och chefsjuristen, hur vi kunde förbättra oss, vilka frågor som behöver mer uppmärksamhet och var vi kan behöva mer expertis. Styrelsen,

tillsammans med de externa konsulter som bolaget anlitat för detta ändamål, har rapporterat och diskuterat resultaten, vilka också delats valberedningen.

I Mahas styrelses mandat ingår att övervaka företagets hållbarhets- och affärsstrategi. Under 2023 beslutade styrelsen att se över sin ESG-strategi med hjälp av tredjepartskonsulter. Under 2024 godkände styrelsen den reviderade ESG-färdplanen, ett strategiskt ramverk som integrerar företagets ESG-ambitioner i Mahas nyligen rekonstruerade portfölj. Implementeringen av detta ramverk kommer att förbli ett fokus under hela 2025 för att säkerställa att ESG-målen är effektivt anpassade till företagets långsiktiga strategiska mål.

**29%** of Board members were independent as of December 2024

### Paulo Thiago Mendonça

Styrelseordförande sedan 2023 och styrelseledamot sedan 2022

Ordförande i Ersättningsutskottet och ledamot i HSE-, reserv-, och hållbarhetsutskottet och Investeringsutskottet.

### Halvard Idland

Styrelseledamot sedan 2023

Revisions-, etik och regelefterlevnadsutskott och Investeringsutskott

### Viktor Modigh

Styrelseledamot sedan 2022

HSE-, reserv-, och hållbarhetsutskott, Ersättningsutskott, Revisions-, etik och regelefterlevnadsutskott, Investeringsutskottet

### Richard Norris

Styrelseledamot sedan 2022

Ordförande i HSE-, reserv-, och hållbarhetsutskott Revisions-, etik och regelefterlevnadsutskott

### Svein Harald Øygard

Styrelseledamot sedan 2023

Ersättningsutskott, Investeringsutskott

### Enrique Peña

Styrelseledamot sedan 2022

Ordförande i Revisions-, etik och regelefterlevnadsutskott

### Fabio Vassel

Styrelseledamot sedan 2022



Mer information om styrelsen och ledningen [maha-energy.com/sv/om-oss](https://maha-energy.com/sv/om-oss)



## Våra styrelsekommittéer

Styrelsen förlitar sig på fyra kommittéer för att behandla områden som kräver expertis och djupgående analys – kommittén för revisionsetik och regelefterlevnad, ersättningskommittén, HSE-, reserv- och hållbarhetskommittén och investeringskommittén. Ledamöter av utskotten utses av styrelsen och består av styrelseledamöter. Valberedningens uppdrag varar ett helt år mellan årsstämmorna.



### REVISIONS-, ETIK OCH REGELEFTERLEVNADSUTSKOTT

**Ansvarig för:**

- / Säkerställa korrekt och regelbunden finansiell rapportering;
- / Rekommendera kvalificerade och oberoende externa revisioner när det är lämpligt;
- / Underlätta kommunikationen mellan styrelsen och de externa revisorerna.



### ERSÄTTNINGsutskott

- / Ansvarig för att bistå styrelsen i frågor om ersättning till ledande befattningshavare.



### HSE-, RESERV-, OCH HÅLLBARHETSUTSKOTT

**Ansvarig för:**

- / Bistå styrelsen i att fullgöra sitt tillsynsansvar avseende utvärderingsprocessen för olje- och naturgasreserver samt offentliggörande av reservdata och relaterad information.
- / Utveckla, implementera och övervaka Bolagets policyer, standarder och praxis inom hälsa, säkerhet och miljö, inklusive offentliga rapporteringar.



### INVESTERINGSUTSKOTT

**Ansvarig för:**

- / Analysera och besluta om investeringar som uppgår till högst fem (5) procent av Bolagets likvida medel vid investeringstillfället, dock aldrig mer än MUSD 5.
- / Analysera och förbereda beslutsunderlag för styrelsen avseende investeringar som överstiger fem procent av Bolagets likvida medel vid investeringstillfället eller investeringar som överstiger MUSD 5.



## Vår ledningsgrupp

För att genomföra Mahas strategi och leverera mer värde till våra intressenter kommer vi att göra strategiska förändringar i vår ledningsgrupp vid behov. Vårt tillvägagångssätt säkerställer att vår ledning alltid har den expertis och kapacitet som krävs, särskilt för att stödja vår aktiva Latinamerika-strategi. Så när utnämningar görs är de avsedda att främja vår verksamhet som helhet och säkerställa anpassning till företagets strategiska inriktning och hållbarhetsambitioner.

Den 19 mars 2025 välkomnade vi Roberto Marchiori som Mahas nya VD. (Roberto Marchiori kommer tillfälligt att kombinera rollerna som VD och CFO.) Detta skifte markerar början på en ny fas för företaget. Utnämningen av en ny VD innebär en möjlighet att anpassa Maha mål, optimera kostnader och förbättra affärspjanen. Framöver kommer Maha att verka som en aktiv finansiell investerare inom energi- och mineralindustrin, understödd av en slimmad kostnadsstruktur. Denna strategiska omställning speglar Mahas långsiktiga vision och förstärker företagets åtagande att förbli flexibelt, resilient och välpositionerat för att möta framtida utmaningar och fånga nya möjligheter.

**Roberto Marchiori**  
Chief Executive Officer ("CEO") &  
Chief Financial Officer ("CFO")\*  
CEO sedan 2025 / CFO sedan 2024

**Barbara Bittencourt**  
Chefsjurist ("CLO")  
Sedan 2023



**Mer information om  
styrelsen och ledningen**  
[maha-energy.com/sv/om-oss](https://maha-energy.com/sv/om-oss)

\* Roberto Marchiori will accumulate the position of CEO and CFO on an interim basis.

## 3.3 Affärsmodell och strategi

På Maha välkomnar vi ett nytt kapitel i vår utveckling – en övergång från en traditionell operatör till en framtidsinriktad investeringsplattform som fokuserar på energi- och mineralsektorerna. Medan vår historia är rotad i utveckling och drift av produktiva olje- och gasfält, ompositionerar vi oss nu som en aktiv finansiell investerare, med fokus på värdeskapande genom strategiska partnerskap och investeringar i företag som driver högkvalitativa tillgångar.

Vi är fortsatt engagerade i att främja effektivitet och teknisk innovation i vår investeringsportfölj, särskilt inom områden relaterade till utsläppshantering och miljöprestanda. Även om vi inte längre är direkt driver tillgångar, tar vi vårt ansvar investerare på största allvar – vi förespråkar bästa praxis för övervakning, minskning och rapportering av växthusgasutsläpp inom våra innehav. Detta innefattar att stödja bedömningen av scope 1- och 2-utsläpp, och successivt även scope 3-utsläpp, med fokus på att identifiera och möjliggöra åtgärder för att minska utsläppen genom tydliga mål, införandet av ny teknik och ökad transparens.

### Vår strategi för att stödja denna övergång vilar på tre grundpelare:

01. Att utnyttja vår starka kassaposition för att bygga en portfölj av produktiva tillgångar genom aktieinnehav i verkande företag som driver hållbar och skalbar tillväxt.
02. Att skapa långsiktigt värde genom att identifiera och investera i energi- och olje- och gasföretag med hög avkastningspotential och en robust operativ historik.
03. Att stödja tillväxten av våra portföljbolag genom att stödja deras operationella förbättringsplaner, såsom renoveringsarbeten i brunnar (workover), fyllnadsborrningar och utvecklingen av närliggande möjliga kolväteförande strukturer, samtidigt som vi förblir en icke-operativ investerare.

## 3.4 Värdering av reserver

Utvärderingen av olje- och gasreserver är en känslig uppgift, både tekniskt och ekonomiskt. På Maha har vi infört styrnings- och kontrollmekanismer för att säkerställa att våra tillgångsutvärderingar genomförs på ett oberoende, ansvarsfullt och transparent sätt.

### ✓ Oberoende bedömningar

För att uppnå en noggrann utvärdering av våra olje- och gasreserver anlitar Maha oberoende expertkonsulter för att bedöma och granska teknisk information relaterad till våra olje- och gasfält. Denna process inkluderar beräkningar av de uppskattade reservvolymerna.

### ✓ Bolagsstyrningsstruktur

Maha följer ett robust ramverk där HSE-, reserv- och hållbarhetskommittén, med stöd av våra tekniska team, tar ansvar för att analysera bedömningar och värderingar, godkänna resultat när det är lämpligt, och att dela insikter om osäkerheter kring uppskattningar, antaganden och kriterier.

### ✓ Kategorisering av reserver

Med hjälp av ett omfattande tillvägagångssätt som involverar användning av geologiska och tekniska data samt produktionshistorik, kategoriserar Maha reserver i tre sannolikhetsnivåer: bevisade, sannolika och möjliga. Dessutom tar vi hänsyn till rådande marknadsförhållanden, tekniska framsteg och regulatoriska faktorer när vi fastställer diskonterade nuvärdet av våra reserver.

Detta strukturerade och strategiska tillvägagångssätt understryker Mahas engagemang för att optimera beslutsfattandet för en hållbar och ekonomiskt livskraftig framtid för våra olje- och gastillgångar.

# 04

# HÅLLBARHETS- RELATERADE UPPLYSNINGAR

- 4.1 Miljöinformation [PG.21](#)
- 4.2 Samhällsansvarsinformation [PG.25](#)
- 4.3 Bolagsstyrningsinformation [PG.30](#)



Maha strävar efter att skapa långsiktigt värde för alla sina intressenter genom en ansvarsfull och hållbar verksamhet. Följaktligen uppdaterade vi vår ESG-struktur så att den nu är organiserad i fem nyckelpelare:

- / **Miljön**
- / **Klimatet**
- / **Vår arbetskraft**
- / **Samhällen och myndigheter**
- / **Bolagsstyrning**

Att vara en god företagsmedborgare handlar inte bara om att följa lagar, regler och förordningar, utan också om att ta ett ansvar sträcker sig bortom enbart efterlevnad. Det handlar bland annat om att minimera påverkan på miljön och att införliva klimat- och miljöriskhantering i vår planering och genomförande. Det innebär också att integrera intressenternas intressen i vår ESG-strategi, eftersom dialog med intressenter är avgörande för Mahas affärs- och verksamhetsutveckling. På följande sidor går vi in mer i detalj på vårt förhållningssätt till de fem pelarna i vår ESG-strategi.

# 4.1 Miljöinformation

## Miljö

Att vara proaktiv är en viktig del av vår miljöledningsstrategi. Det innebär att vi identifierar och förutser potentiella problem, planerar och förebygger kostsamma förändringar och tar itu med oåterkalleliga konsekvenser innan de inträffar. Proaktiv förvaltning gör att vi kan maximera våra resurser och minska avfallet.

Under 2025 kommer vi att genomföra en översyn och implementering av vår uppdaterade HSE-policy, vilket stärker vårt engagemang för regel efterlevnad och antagande av branschens

bästa praxis. Mahas mål är att fortsätta förbättra våra miljörutiner genom att konsolidera ett ramverk för övervakning och hantering av påverkan, genomföra en socio-miljömässig baslinjeanalys för att upprätta en detaljerad handlingsplan som syftar till att mildra potentiell påverkan.

Miljöefterlevnadsdata per land	Enheter	2024		2023		2022	
		Oman	USA	Oman	USA	Oman	USA
Antal miljöinspektioner utförda av myndigheter	Antal	Ingen Produktion År 2024	0	2	0	0	1
Antal fall av bristande efterlevnad av miljölagstiftningen	Antal	-	0	1	0	0	1
Värdet (€ euro) av böter på grund av bristande efterlevnad av miljölagstiftningen/ icke-monetära sanktioner	€ Euro	€ -	€ -	€ 2 250,91	€ -	€ -	€ -
Antal spill/utsläpp	Antal	-	0	2	0	0	1
Volym av spill/utsläpp	Fat	-	0	5	0	0	55
Rensning i % av uppspelning	%	-	0%	100%	0%	0%	100%
<b>Totalt producerad olja och gas</b>	<b>Boe</b>	-	<b>134 882</b>	<b>4 060</b>	<b>71 787</b>	-	<b>153 292</b>

## Vattenhantering

Eftersom utvinning och bearbetning av olja och gas kräver mycket vatten är det viktigt att hantera det producerade vattnet och avloppsvattnet samvetsgrant. Alternativ som återinsprutning, återanvändning eller urladdning kräver noggrant övervägande. Den mottagande vattenmassans känslighet avgör hur utsläppen påverkar vattenkvaliteten.

Maha är medveten om dessa utmaningar och effekterna av klimatförändringarna, som exempelvis torra och översvämnningar. Därför har vi förbundit oss till att bedriva en verksamhet som minimerar skadorna på vattenresurserna.

Därför utformar vi våra anläggningar med effektiva spill- och avrinningskontroller för att skydda närliggande vattenkällor samtidigt som vi minskar påverkan på dricksvattenförsörjningen. Vi har också sekundära åtgärder för att begränsa utsläppet på plats, liksom lättillgängligt skyddsmaterial. De är förberedda för att snabbt mildra eventuell påverkan på ytekologin i händelse av ett utsläpp. Dessutom utvärderas och förbättras våra vattenhanteringsmetoder kontinuerligt i alla våra produktionsprocesser, både när det gäller behandling och ansvarsfullt bortskaffande av avloppsvatten. Som ett resultat av detta uppfyller eller överträffar våra vattenrutiner konsekvent statliga och branschstandarder.

Statistik över vattenanvändningen efter produktionsområde	Enheter	2024		2023		2022	
		Oman	USA	Oman	USA	Oman	USA
Totalt vattenuttag	m <sup>3</sup>	Ingen Produktion År 2024					
Ytvatten	m <sup>3</sup>						
Grundvatten (från brunnar)	m <sup>3</sup>						
Vatten från tredje part	m <sup>3</sup>						
Kommunalt vatten	m <sup>3</sup>						
Totalt producerat vatten	m <sup>3</sup>		151 296	381	128 747	0	211, 619
Tömt	m <sup>3</sup>						
Injicerat	m <sup>3</sup>						
Återvunnet	m <sup>3</sup>						
Totalt injicerat vatten	m <sup>3</sup>		151 296	0	128 747	0	211 619
Total vattenförbrukning	m <sup>3</sup>						
Totalt återvunnet vatten	m <sup>3</sup>						
Totalt utsläppt vatten	m <sup>3</sup>			0	0	0	0
Avdunstning Damm				381			
Rapporter om analys av ytvatten	Räkna						

## Mark och biologisk mångfald

På Maha fokuserar vi på att skydda miljön och tar proaktiva åtgärder för att bevara marken och dess rika ekosystem. Vi prioriterar att förutse och ta itu med potentiella utmaningar och utgifter innan de uppstår. Vi tar hänsyn till hur nya projekt kommer att påverka de livsmiljöer och arter som lever på våra områden. Detta omfattar skyddade områden med hög biologisk mångfald som inte ingår i utsedda zoner.

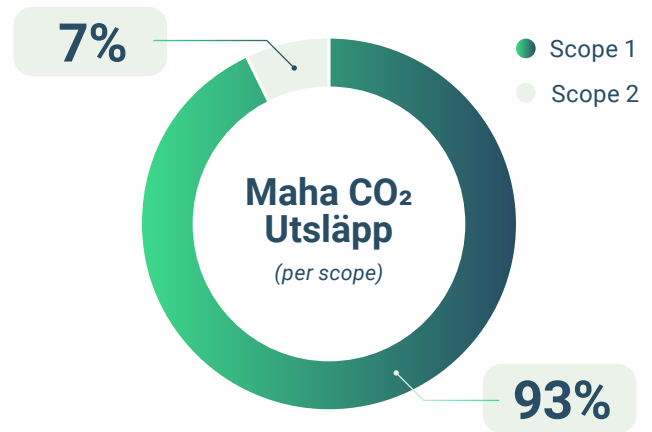
I våra beslut tar vi hänsyn till risker, konsekvenser och nödvändiga begränsningsåtgärder. Dessa inkluderar platsbyggande, transport, föroreningar och invasiva arter. Vi tar också hänsyn till minskade arter, förlust av livsmiljöer, påverkade arter och påverkanszoner.

# Klimatet

Vårt engagemang för klimathantering som inleddes 2024 och fortsätter 2025, kommer innefatta utvecklingen av ett omfattande ramverk för mätning och rapportering av utsläpp av växthusgaser, genom en mer exakt och automatiserad programvara för datainsamling, i linje med de europeiska standarderna för hållbarhetsrapportering. Förutom att upprätthålla den kontinuerliga mätningen av scope 1- och 2-utsläpp, med perspektivet att kartlägga scope 3-utsläpp i framtiden, stärka vår förmåga att analysera och hantera klimatpåverkan från vår verksamhet.

Vid prospektering och produktion av olja och gas kommer scope 1-utsläpp från direkta växthusgaskällor som företaget äger eller kontrollerar. Det handlar bland annat om att använda fossila bränslen i borrhigar och utvinningsutrustning. Scope 2-utsläpp är de som härrör från produktion av köpt energi, till exempel elektricitet. Scope 2-utsläpp kan uppstå på grund av användningen av el i olika produktionsprocesser.

MAHA CO<sub>2</sub> PRODUKTION 2024 (%)



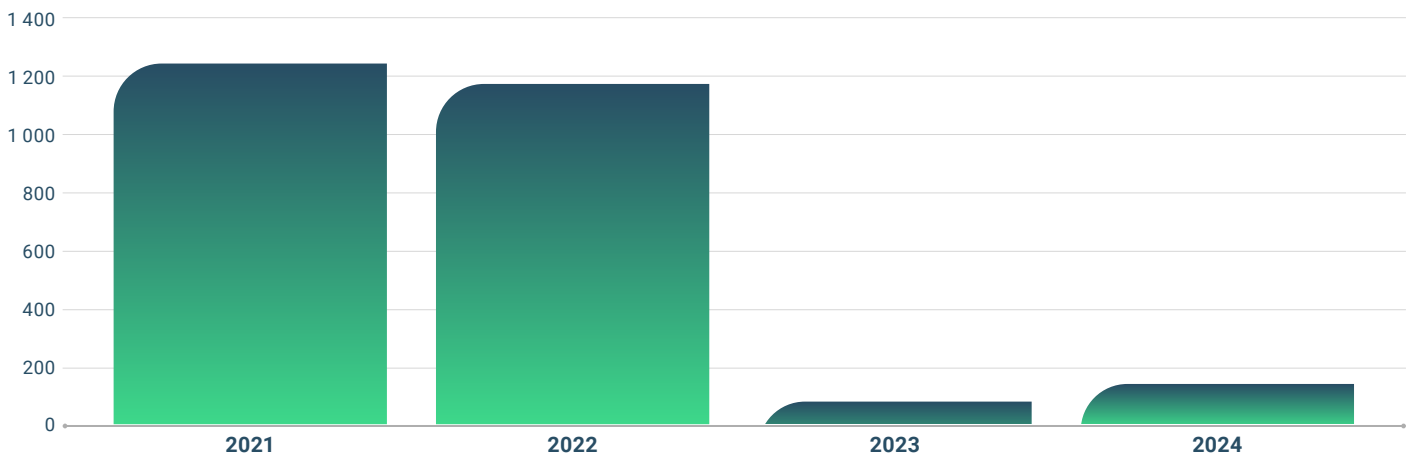
Vad gäller scope 1-utsläpp producerade Maha under 12 382,40 CO<sub>2</sub>e i ton 2024, vilket motsvarar 93% av de totala utsläppen, vilket totalt uppgår till 13 302 tCO<sub>2</sub>e.

Utsläpp av växthusgaser	Enheter	GRI:s innehållsindex	SASB Index	2021	2022	2023	2024
Scope 1	t CO <sub>2</sub> e	305-1	EM-EP-110a.1	33 205	33 887	8 142	12 382
Utsläpp vid fackling	t CO <sub>2</sub> e	305-1	EM-EP-110a.2	12 037	13 451	3 754	6 330
Övriga förbränningsutsläpp (mobil + stationär)	t CO <sub>2</sub> e	305-1	EM-EP-110a.2	10 212	9 728	2 092	450
Utsläpp från processer	t CO <sub>2</sub> e	305-1	EM-EP-110a.2	0	0	0	0
Andra ventilerade utsläpp	t CO <sub>2</sub> e	305-1	EM-EP-110a.2	9 475	9 157	1 148	2 145
Flyktiga utsläpp	t CO <sub>2</sub> e	305-1	EM-EP-110a.2	1 481	1 551	1 148	3 457
Oförbrända metanutsläpp	t CO <sub>2</sub> e	305-1		12 332	12 166	2 722	185
Oförbrända metanutsläpp (% av totalen)	t CO <sub>2</sub> e	305-1	EM-EP-110a.1	36%	28%	32%	41%
Scope 2-utsläpp	t CO <sub>2</sub> e	305-1		582	917	423	919
<b>Totala utsläpp i scope 1 + 2</b>	<b>t CO<sub>2</sub>e</b>			<b>33 787</b>	<b>34 805</b>	<b>8 565</b>	<b>13 302</b>
<b>Utsläppsintensitet för växthusgaser (scope 1 + scope 2)</b>	<b>t CO<sub>2</sub>e/fat</b>	<b>305-1</b>		<b>0,0273</b>	<b>0,0299</b>	<b>0,1129</b>	<b>0,0986</b>

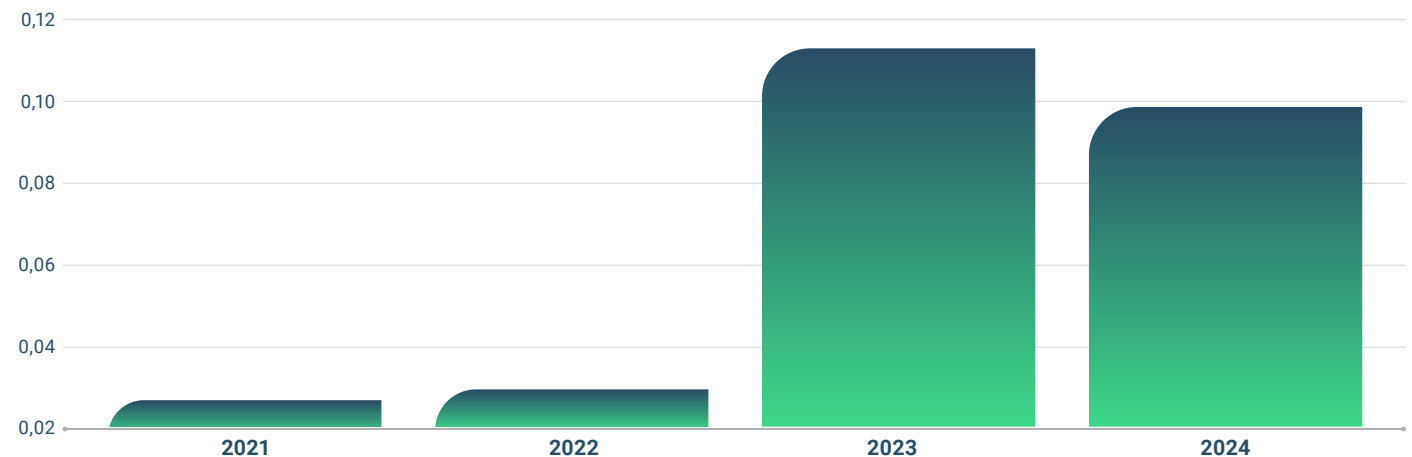


## OLJE- OCH GASPRODUKTION

(MBOE)



## UTSLÄPPSINTENSITET

(Ton CO<sub>2</sub>e/BOE)

Under 2024 ökade olje- och gasproduktionen med 134 882 BOE, vilket motsvarar en tillväxt på **77% jämfört** med 2023.

När det gäller utsläppsintensiteten uppmättes den till 0,0986 tCO<sub>2</sub>e/BOE 2024, en betydande minskning från 0,1129 tCO<sub>2</sub>e/BOE 2023. Detta visar att Maha uppnådde en betydande minskning av de totala utsläppen av växthusgaser, med en märkbar minskning av utsläppsintensiteten per BOE. Trots ökad produktion vid Illinois Basin minskade de totala utsläppen, på grund av avyttringen av tillgångar under de senaste åren och det faktum att det inte fanns någon produktion i Oman 2024. Dessutom medförde den nya metod som användes för att uppskatta de förbrända volymerna en större precision i beräkningen av växthusgasutsläppen.

Det skedde också en minskning av utsläppen från stationär förbränning under 2024 eftersom dieselgeneratorer inte längre användes och driften drevs uteslutande av elektrisk energi. Denna faktor förklarar minskningen av utsläppen från denna källa, även med ökad produktion.

Mahas utsläppsminskningar för 2024 visar på förbättrad effektivitet, bättre gashantering och ökad rapporteringsnoggrannhet. Samtidigt som scope 2-utsläppen ökade på grund av metodologiska förändringar, minskade den totala utsläppsintensiteten avsevärt, vilket förstärkte Mahas engagemang för en mer hållbar produktionsprofil.

## 4.2 Samhällsansvarsinformation

### Arbetskraften, samhällen och myndigheter

Maha värdesätter sina relationer med anställda, samhällsmedlemmar och myndigheter och arbetar för att främja samarbete med alla intressenter genom att agera transparent, etiskt och respektfullt.

Vårt ansvar inkluderar att fastställa tydliga roller och policyer för att hantera samhällsrelationer, förbättra anställdas hälsa och säkerhet, främja psykisk hälsa och initiativ för mångfald, jämlikhet och inkludering (DEI) och upprätthålla öppen kommunikation med regeringar.

Utöver policyer vidtar vi konkreta åtgärder för att säkerställa att vår verksamhet gynnar lokala samhällen genom att fokusera på direktanställning och uppmuntra underleverantörer att använda lokala leverantörer när det är möjligt.

Under de kommande åren kommer vi att fortsätta investera i att stärka vår organisationskultur och utveckla våra medarbetare. Detta inkluderar att utveckla en policy för företagens sociala ansvar (CSR) för att säkerställa att våra värderingar

och åtaganden överensstämmer med branschens bästa praxis. Vi kommer också att påskynda implementeringen av ett robust introduktionsprogram för nyanställda, tillsammans med utvecklingen av ett program för löner och befattningar och en ersättningspolicy för anställda. Dessutom kommer vi att etablera strukturerade utbildningsprogram om företagets kultur och principer.

### Främjande av hälsa och säkerhet på arbetsplatsen

På Maha är vi fast beslutna att kontinuerligt förbättra våra säkerhetsrutiner för att säkerställa

hälsa och välbefinnande för vår personal. Säkerhet är ett kärnvärde för Maha och vi värnar om den mänskliga rättigheten till en säker och hälsosam arbetsmiljö. Vi är fast beslutna att främja arbetsmiljö och säkerhet. Att hantera riskerna i vår verksamhet är därför en prioritet.

Vårt hälso- och säkerhetsarbete bygger på vår hälsa- och säkerhetspolicy, som kommer att uppdateras 2025, och DuPont™ STOP-systemets® säkerhetsprogram. STOP-systemet® är ett viktigt verktyg i vårt HSE-ramverk och främjar aktivt lyssnande och riskmedvetenhet för att förebygga olyckor.

Utöver det främjar vi individuellt ansvar och teamsamordning när vi genomför riskbedömningar, följer säkra arbetsmetoder

och deltar i säkerhetsdiskussioner. Vi ser också till att Maha-representanter som är bekanta med branschens standardprocedurer och försiktighetsåtgärder finns på plats under riskfyllda operationer.

I slutet av 2024 har vi avslutat ytterligare ett verksamhetsår utan några incidenter i form av förlorad tid, skador eller dödsfall. Vi berömmar våra program som är utformade för att främja ett säkerhetsfokuserat tankesätt och en kultur som kräver mer än att bara kryssa i rutor för våra kontinuerliga säkerhetsförbättringar.

Dessutom omfattar vårt omfattande ramverk för säkerhetshandtering en rad andra hälsa- och säkerhetsprogram som är i linje med vår policy. Under de kommande åren kommer vi att ägna oss åt att främja en robust säkerhetskultur genom att implementera särskilda säkerhetsprogram och ledningsverktyg. Dessa initiativ kommer att omfatta utbildningsprogram och nödövningar som är utformade för att stärka proaktiv riskhantering och krisberedskap. Tillsammans kommer dessa insatser inte bara att säkerställa regelefterlevnad utan också driva kontinuerlig operativ excellens och förbättra våra anställdas välbefinnande.

Hälsa och säkerhet statistik	Enheter	2024		2023		2022	
		Oman	USA	Oman	USA	Oman	USA
Anställda som utbildats i DuPont STOP® Safety Program	Antal	0	0	0	3	0	4
STOP-träningsspass	Antal	0	0	0	0	0	0
Inlämnade STOP-säkerhetskort	Antal	0	0	69	2	0	5
Säkerhetsutbildning persontimmar	Person-timmar	0	0	0	0	0	0
Anställda	Person-timmar	0	0	0	0	0	0
Externa resurser	Person-timmar	0	0	0	0	0	0
Skador som leder till förlorad arbetstid	Antal	0	0	0	0	0	0
Dödsfall	Antal	0	0	0	0	0	0
Arbetade timmar (mantimmar)	Timmar	10 488	6 992	240 465	6 575	150 400	8 016

## Arbetsrelationer

På Maha arbetar vi ständigt för att säkerställa våra medarbetares säkerhet och välbefinnande. Vi vet att det är våra medarbetare som driver vår framgång. Av den anledningen odlar vi en kultur av respekt, icke-diskriminering och skydd av mänskliga rättigheter. Vi tror att dessa faktorer är avgörande för medarbetarrelationer och för att behålla talanger, eftersom de påverkar moralen, arbetskvaliteten, företagets rykte och resultat.

Under de kommande åren kommer vi att fortsätta att stärka vår organisationskultur och bygga vidare på de framsteg som gjordes under 2024 med uppdateringen av vår uppförandekod. Vår fokus kommer att förbli på att främja mångfald och förbättra processer för att förvärva, behålla, utveckla och engagera talanger. Vi kommer att upprätthålla ett strukturerat utbildningsprogram som täcker företagets värderingar, förväntade beteenden, hälsa och säkerhet samt efterlevnad. Dessutom kommer vi också att främja initiativ inom karriärhantering, medarbetarutveckling, ledarskapsutbildning och successionsplanering för att säkerställa en stark och hållbar arbetskraft för framtiden.

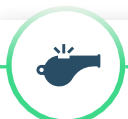


Social information statistik per den 31 december 2024		2024				2023				2022			
		2024 Brasilien Högkvarter	2024 Oman	2024 USA	2024 Kanada & Sverige	2023 Brasilien Högkvarter	2023 Oman	2023 US	2023 Kanada & Sverige	Headquarters	2022 Oman	2022 USA	2022 LAK
<b>Totalt antal anställda</b>	Antal	19	3	2	2	14	5	2	4	16	4	2	2
Varav män	Antal	11	3	2	1	5	5	2	3	9	4	2	2
Varav kvinnor	Antal	8			1	9	0	0	1	7	0	0	0
<b>Ledande befattningar</b>	Antal	3				3	1	0	1	5	0	0	0
Varav män	Antal	2				2	1		1	4	0	0	0
Varav kvinnor	Antal	1				1				1	0	0	
<b>Nya medarbetare</b>	Antal	13				14	2	1	1	0	3	0	1
Varav män	Antal	7				5	2	1	1	0	3	0	1
Varav kvinnor	Antal	6				9				0	0	0	0
Varav i Brasilien	Antal	13				14						0	0
Varav i Kanada	Antal	0										0	0
Varav i Oman	Antal	0					2				3	0	0
Varav i Sverige	Antal	0										0	0
Varav i USA	Antal	0						1				0	1
Varav i Venezuela	Antal	0							1				
Fall av otillräcklig social efterlevnad	Count	0											
Värdet (€ euro) av böter för social bristande efterlevnad/ icke-monetära sanktioner	€ euros	0											
Antal icke-tekniska förseningar på grund av sociala problem	Count	0											
Lokal sysselsättning i Brasilien	%	92%											
Lokal anställning i USA	%			50%									
Lokal sysselsättning i Oman	%		33%										

MAHAS SYN PÅ HSE OCH ARBETSRELATIONER



Se till att HSE-standarder, -praxis och -kultur är integrerade i hela organisationen så snabbt som möjligt, särskilt när det gäller tillgångar som involverar



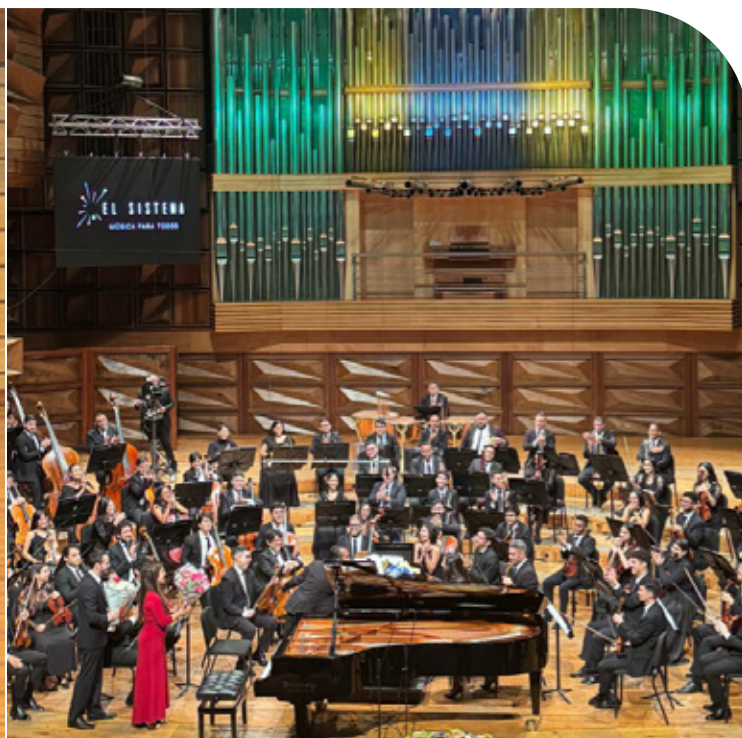
Säkerställ pågående utbildningsinitiativ för att utrusta anställda med de färdigheter som behövs för att utveckla roller inom branschen.



Tillhandahålla kontinuerlig utbildning och kommunicera tydliga krishanteringsplaner för att säkerställa personalens säkerhet och välbefinnande i nödsituationer.



Följ kontinuerligt upp och utvärdera resultatmått och använd båda systemen för att fatta välgrundade affärsbeslut och hantera verksamheten på ett effektivt sätt.



## Samverkan med lokalsamhällen

Vi arbetar med lokalsamhällen för att förstå deras behov för att mildra potentiella effekter och maximera fördelarna med våra aktiviteter. Jobbskapande, upphandlingsmöjligheter, skattebidrag, samhällsprogram och infrastrukturinvesteringar är några av de många sätt som olje- och gasindustrin kan bidra positivt. Genom att fokusera på lokala anställningar och entreprenader skapar vi både direkta och indirekta fördelar.

Samtidigt måste vi inse vikten av att hantera faktorer som kan bidra till potentiell påverkan som trafik, buller, luftutsläpp och andra miljöfrågor, som vi strävar efter att förebygga, minimera och motverka.

Dessutom säkerställer vårt engagemang för ett inkluderande och rättvist samhällsengagemang att utsatta grupper, såsom etniska minoriteter som kan drabbas oproportionerligt hårt, drar nytta av våra ansträngningar, vårt engagemang och vår utveckling.

Vi förstår vikten av att främja positiva och meningsfulla relationer med samhällen för att upprätthålla vår sociala licens att verka. I linje med detta åtagande är vi särskilt stolta över vårt partnerskap med El Sistema, ett världsberömt, offentligt finansierat musikutbildningsprogram i Venezuela. El Sistema

grundades 1975 och erbjuder gratis undervisning i klassisk musik för barn och ungdomar, varav många kommer från utsatta miljöer. Programmet är internationellt erkänt för sin transformativa inverkan, och använder musik som ett verktyg för social utveckling och inkludering.

Som en del av vårt pågående arbete för att stödja kultur och utbildning sponsrade vi stolt ett par musikevenemang och utbildningsmöjligheter i samarbete med pianovirtuoson Sylvia Thereza. Dessa inkluderade en master class, en soloafton och en konsert med Simón Bolívars symfoniorkester, vilket gav unga musiker chansen att lära sig av en framstående artist och uppträda tillsammans med talanger i världsklass. Dessa initiativ sträckte sig längre än till en enskild händelse; de gav ovärderliga konstnärliga och pedagogiska erfarenheter för de studenter som stöddes av El Sistema, vilket förstärkte musikens kraft i att forma liv och stärka samhällen.

Detta initiativ stöddes ytterligare av den brasilianska ambassaden i Caracas, som betonade vikten av kulturell diplomati för att främja kontakter mellan nationer. Genom att samarbeta med El Sistema och de begåvade unga musikerna i Venezuela bidrar vi inte bara till den kulturella strukturen i de samhällen där vi planerar att verka, utan stärker också vårt engagemang för social påverkan genom musikens universella språk.

## Stödjer våra lokalsamhällen

Maha prioriterar lokala anställningar för att förse lokalbefolkningen med värdefulla färdigheter och jobbopportuniteter samtidigt som de främjar ekonomisk tillväxt. Vi stöder aktivt lokalt entreprenörskap och hjälper företag att expandera och blomstra i våra samhällen. Våra bidrag fokuserar på projekt för hållbar utveckling som syftar till:

- / Minimera de negativa effekterna av vår verksamhet på närliggande samhällen.
- / Skapa positiva effekter i dessa områden och se till att lokala samhällen drar direkt och indirekt nytta av våra aktiviteter, till exempel genom att prioritera anställning och anlitandet av lokal arbetskraft.

Under 2024 förstärkte vi detta åtagande genom att donera stipendier till Indiana Oil & Gas Association (INOGA), vilket stöder utvecklingen av framtida branschfolk.

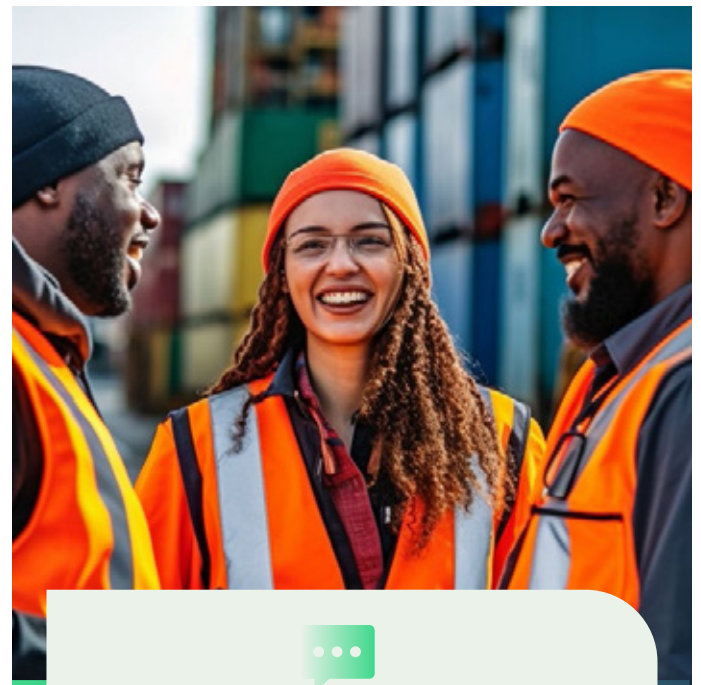
Vi deltar aktivt i en öppen dialog med lokalsamhällena för att ta itu med deras problem, särskilt inom nya verksamhetsområden. Denna pågående kommunikation främjar förtroende, säkerställer transparens och gör det möjligt för samhällets röster att höras.

Inom en snar framtid kommer vi att ytterligare stärka vårt samhällsengagemang genom att implementera en strukturerad strategi för samhällsrelationer i enlighet med vår policy för företags samhällsansvar. Vi kommer att etablera effektivare kommunikationskanaler för att upprätthålla en transparent och kontinuerlig dialog, särskilt på nya platser som Venezuela. Dessutom kommer vi att definiera tydliga roller och ansvarsområden för att hantera sociala initiativ, vilket stärker vårt engagemang för en hållbar utveckling i de samhällen där vi är verksamma.

## En kanal för intressenter att skapa dialog och uttrycka sin oro

Vi bjuder in alla intressenter att skicka in frågor, kommentarer, funderingar eller observationer om Maha Energys verksamhet till MahaConnect, vår kanal för kommunikation med intressenter. Förfrågningar kan vara anonyma, men vi uppmuntrar att identifiera sig för bättre kommunikation. MahaConnect hjälper vårt företag att förstå och ta itu med lokala frågor och problem, vilket skapar bättre och mer produktiva samtal med närliggande samhällen. Kontaktvägarna finns tillgängliga på Maha Energys webb, [maha-energy.com](https://maha-energy.com), under menyn MahaConnect.

I takt med att vi utvecklar vår verksamhet och övergår till intressentstyrning strävar vi efter att vidta mer proaktiva åtgärder för att bättre förstå våra intressenters perspektiv och bygga starkare, mer meningsfulla relationer med dem genom att aktivt uppmuntra till öppen dialog. Vi planerar också att undersöka olika sätt att formalisera vårt tillvägagångssätt för intressentengagemang, för att säkerställa att våra affärsbeslut återspeglar ett bredare spektrum av intressen.



### MahaConnect

Genom denna kanal bjuds alla intressenter in att skicka in frågor, kommentarer, oro eller observationer om Maha Energys verksamhet i samhället.

## 4.3 Bolagsstyrningsinformation

### Policyer för affärsuppförande och företagskultur

Bolagsstyrning är en viktig del av Mahas företagskultur. Den spelar en grundläggande roll för att vägleda våra affärs mål samtidigt som vi tar hänsyn till intressenternas intressen, inklusive aktieägare, anställda, entreprenörer och samhällen.

Etisk bolagsstyrning är effektiv. Det säkerställer att risker förutses och mildras, samt tillsyn över våra operativa protokoll och rutiner, för att säkerställa att aktiviteter utförs etiskt, säkert, tillförlitligt och ansvarsfullt.

Vi tar god affärssed på största allvar och avser att följa alla gällande lagar och förordningar. Våra anställda måste följa alla interna policyer, undvika situationer som verkar olämpliga eller oetiska och inte bidra till överträdelser av andra i våra affärsrelationer. Maha har därför strikta policyer för bolagsstyrning för att främja korrekt uppförande och transparens samt för att förebygga korruption.

Nedan följer en icke-uttömmande lista över de regler och riktlinjer som företaget följer för att upprätthålla de högsta standarderna för bolagsstyrning, såväl som några av Mahas grundläggande styrningspolicyer som vägleder hela vår verksamhet:

- / Uppförandekod säkerhet
- / Uppförandekod för affärspartner
- / Antikorruptionspolicy
- / Inköps- och upphandlingspolicy
- / Policy för bolagsstyrning
- / Intern kontroll och riskhantering
- / Utgiftspolitik
- / Ersättningspolicy
- / Policy för hälsa och
- / USA:s jävspolicy
- / Insiderpolicy
- / IT-policy
- / Integritetspolicy för personuppgifter
- / Arbetsordning för verkställande direktörer, styrelse och kommittéer
- / Hälsa, säkerhets- och hållbarhetsfrågor för M&A Due Diligence

*Alla anställda har tillgång till dessa policyer, procedurer och riktlinjer, som regelbundet ses över för att säkerställa regelefterlevnad och upprätthålla etiska standarder.*

Med ambitionen att kontinuerligt förbättra vårt ledningssystem förbättrar Maha dessutom sitt tillvägagångssätt baserat på väldefinierade policyer, strukturerade program, omfattande operativa rutiner och detaljerade manualer.



## Uppförandekod

Vår uppförandekod (Code of Conduct) beskriver våra etiska standarder och krav. Koderna gäller för Mahas ledande befattningshavare, styrelseledamöter och anställda. Koderna syftar till att upprätthålla en företagskultur med en hög moralisk ambitionsnivå och inspirera våra medarbetare att förkroppsliga de dygder – omdöme, ärlighet, flit och respekt i sitt arbete – som vi förväntar oss av alla våra anställda i alla interaktioner på Maha och med intressenter.

## Uppdaterade strategier för en mer hållbar styrning

Under 2024 granskade och uppdaterade vi vår uppförandekod och antikorrupsionspolicy för att säkerställa att de är i linje med bästa praxis. Dessutom:

- Utbildade vi hela organisationen för att hantera dessa uppdateringar. Detta säkerställer att alla anställda och ledande befattningshavare förstår våra värderingar, förväntningar och vårt engagemang för etiska affärsmetoder.
- Förbättrade vi hållbarheten i vår styrning genom att utföra en dubbel väsentlighetsbedömning och gapanalys. Detta arbete bidrog till utvecklingen av vår ESG-strategi. Dessa initiativ ger en solid grund för att fastställa mätbara ESG-mål och prioriteringar.

- Tillhandahöll vi specialiserade utbildningssessioner för styrelseledamöter och ledande befattningshavare. På så sätt förblir ledarskapet i linje med våra styrningsprinciper och ESG-åtaganden. Detta tillvägagångssätt främjar en kultur av ansvarstagande och proaktivt beslutsfattande.
- Utvecklade och påbörjade vi implementera mer effektiva policyer för att proaktivt hantera nedläggningar av anläggningar och återställningsutmaningar på ett mer hållbart sätt, minimera miljömässig och social påverkan på lokala samhällen samtidigt som vi följer bästa praxis och lagstadgade standarder.
- Stärkte vi vårt ramverk för bolagsstyrning genom att införa och revidera viktiga policyer, inklusive USA:s jävspolicy och uppdateringar av arbetsordningen för revisions- och HSE-kommittéerna, som nu är integrerade i etik, regelefterlevnad respektive hållbarhet.
- Förtydligade vi delegeringen av intern behörighet genom att uppdatera kostnadspolicyn.
- Introducerade vi uppförandekoden för affärspartner och reviderade uppförandekoden och antikorrupsionspolicyn, vilket stärker vårt engagemang för etiska affärsmetoder.
- Förberedde vi oss för framtida ESG-integration genom att lägga grunden för en omfattande ESG-policy i linje med CSRD-ramverket. Detta vägleder vår hållbarhetsstrategi och säkerställer regelefterlevnad.
- Åtog vi oss att genomföra ESG-utbildningsprogram när vår CSRD-färdplan är helt definierad. Dessa riktade program kommer att utrusta våra team med den kunskap som krävs för att effektivt integrera ESG-principer i hela vår verksamhet.

## Främja hållbara affärsrelationer

Våra affärspartner – leverantörer, entreprenörer och joint venture-partner – är avgörande för att uppnå våra mål och skapa värde för våra intressenter. Vår uppförandekod för affärspartner återspeglar de värderingar som vägleder Mahas relationer med sina affärspartner. Den strävar efter att etablera ärliga affärsrelationer som bygger på sunda principer för bolagsstyrning.

Först och främst förväntar vi oss att våra affärspartner är ärliga, respekterar mänskliga rättigheter och miljö, prioriterar hälsa och säkerhet, följer tillämpliga lagar och förordningar



och bästa praxis inom oljeindustrin. Vi förväntar oss också att de värdesätter och främjar mångfald, bekämpar fördomar och arbetar för att eliminera diskriminering. De bör också främja en kultur som värdesätter säkerhet, miljö och hälsa på arbetsplatsen.

För att säkerställa att våra affärspartner följer vår uppförandekod för affärspartner genomför vi en due diligence-process som börjar med att fylla i ett formulär för kundkännedom. Vi kräver att alla medarbetare formellt godkänner och följer vår uppförandekod för affärspartner, som säkerställer att våra förväntningar på etik, efterlevnad och ESG-praxis kommuniceras och är juridiskt bindande. Vi gör det möjligt för och uppmuntrar alla som arbetar för eller med våra partner att rapportera oetiska metoder eller andra problem, och vi reagerar snabbt på alla utmaningar eller risker som uppstår. Om problem uppstår kommer vi att arbeta för att lösa dem. Om detta inte är möjligt kommer vi att klippa banden med partner som inte uppfyller våra standarder.

Under de närmaste åren kommer vi att ytterligare förbättra våra due diligence processer för leverantörer genom att anlita en tredje part för att hjälpa till med bakgrundskontrollanalyser. Detta initiativ syftar till att stärka våra riskbedömningsmetoder och säkerställa att våra leverantörer följer våra etiska standarder, efterlevnadsstandarder och hållbarhetsstandarder. Genom att implementera detta ytterligare lager av granskning stärker vi vårt engagemang för ansvarsfulla inköp och robust styrning.

## Förbättrade rutiner för leverantörsbetalningar

Vi strävar efter att upprätthålla effektiva, transparenta och pålitliga betalningsrutiner. Men vi kan alltid bli bättre. För att förbättra våra rutiner för leverantörsbetalningar har vi implementerat flera åtgärder:

- ✓ Effektivisera interna arbetsflöden och system för att säkerställa att betalningar behandlas korrekt och i tid.
- ✓ Prioritera tydlig och öppen kommunikation med leverantörer om betalningsvillkor och tidslinjer. Detta hjälper till att anpassa förväntningarna och undvika missförstånd.

- ✓ Regelbundet se över betalningsrutiner för att identifiera och åtgärda flaskhalsar.
- ✓ Införliva leverantörsfeedback för att förbättra betalningsprocessen.
- ✓ Se till att alla betalningar strikt följer avtalsförpliktelser och lagstadgade krav.

Dessa åtgärder kommer att stärka förtroendet och ansvarstagandet hos våra leverantörer.

## Verktyg för ESG-utvärdering av leverantörer, M&A och joint ventures

Under året utforskade vi verktyg för att effektivisera leverantörsregistrering, regelefterlevnad och bakgrundskontroller, samt due diligence för fusioner och förvärv och joint ventures. Det resulterande verktygslådan för ESG-bedömning kommer att hjälpa oss att bedöma kvalifikationerna för dokument som tillstånd och licenser som leverantörer behöver för att bedriva laglig och effektiv verksamhet, samt utvärdera hur väl leverantörer uppfyller ESG-standarder.

Vi är också i färd med att välja en leverantör för att förbättra vårt ramverk för leverantörsgranskning, inklusive bakgrundskontroller och ESG-riskbedömningar. Detta ramverk för tillbörlig aktsamhet kommer att omfatta följande:

- ✓ En analys av själva leverantörsenheten
- ✓ En utvärdering av deras aktieägare
- ✓ En genomgång av viktiga intressenter.

Dessa mekanismer kommer att säkerställa en grundlig utvärdering av potentiella risker samtidigt som vi stärker vårt engagemang för ESG-principer i hela vår leveranskedja.

## Förhindra och upptäcka korruption och mutor

Vi har nolltolerans mot korruption och mutor. Vår antikorrupsionspolicy, tillsammans med utbildning i regelefterlevnad, kommunikation, due diligence och periodiska revisioner, lägger grunden för att förebygga och upptäcka potentiella överträdelser av våra antikorrupsionsregler, förväntningar och insatser. Sedan 2023 har alla anställda och entreprenörer erkänt och accepterat vår antikorrupsionspolicy.

Styrningsdata	Enheter	2024
Bekräftade antikorrupsionsincidenter	Antal	0
Kommunikation om policyn för korruptionsbekämpning		
Anställda	%	0%
Styrelsemedlemmar	%	0%
Antal icke-tekniska förseningar på grund av styrningsproblem	Antal	0
Styrelse	Antal	7
Varav män	Antal	7
Varav kvinnor	Antal	0
Politiska bidrag	€ euros	€ 0

## Hälsa och säkerhet på arbetsplatsen

Vi är fast beslutna att driva vår verksamhet med största omsorg om våra anställdas hälsa och säkerhet. Förutom att sträva efter att undvika skador och sjukdomar arbetar vi också för att förebygga och mildra miljöincidenter. Vi gör detta genom att följa sunt förnuft i säkerhetsrutiner, följa lagar och främja en proaktiv säkerhetskultur, i enlighet med vår policy för hälsa, säkerhet och miljö.

## Förbättra våra hälso-, säkerhets- och miljöstandarder

Under 2024 utvecklade vi ett standardförfarande (SOP) som en verktygslåda för att vägleda due diligence för nya tillgångar, inklusive M&A och Joint Venture-avtal (JVA), som införlivar ESG- och HSE-principer och regler. Med standardiserade processer och tydliga riktlinjer för Maha Groups anställda säkerställer vi att due diligence-bedömningarna är i linje med våra hälso-, säkerhets- och hållbarhetskrav. Genom att implementera detta ramverk stärker vi vårt engagemang för ansvarsfull tillväxt och regelefterlevnad i alla nya affärsmöjligheter.

Som en del av vår färdplan är vi fast beslutna att uppdatera vår policy för hälsa och säkerhet för att ytterligare anpassa oss till branschens bästa praxis och föränderliga regleringsstandarder. Denna uppdatering kommer att bygga på den grund som etablerades 2024 med utvecklingen av vår standardrutin (SOP) för due diligence i M&A- och JVA-processer, som integrerar ESG-, hälso- och säkerhetsprinciper. Genom att vidareutveckla vår policy för hälsa och säkerhet strävar vi efter att förbättra riskhanteringen, stärka efterlevnaden och se till att vår verksamhet fortsätter att prioritera säkerheten för våra anställda, miljön och de samhällen där vi är verksamma.

## Kanaler för att ta upp och åtgärda missförhållanden

Vi hanterar misstankar via vår visselblåsarkanal. Det gör det möjligt för dig att ta upp frågor om etiska och affärsmässiga missförhållanden på arbetsplatsen eller i leveranskedjan. Anställda kan rapportera incidenter anonymt, konfidentiellt och utan rädsla för repressalier. Maha uppmanar alla att identifiera sig för att underlätta en grundlig utredning, men de är inte skyldiga att göra det. Visselblåsares oro tas på allvar och

rapporteras till styrelsen. Om du vill rapportera överträdelser skickar du ett e-postmeddelande till [whistleblower@maha-energy.com](mailto:whistleblower@maha-energy.com). Lokala samhällen uppmuntras också att uttrycka sina bekymmer och/eller frågor genom MahaConnect och fält-baserade kontaktpunkter.

## Fall av korruption och mutor



**0** rapporter från  
visselblåsare



**0** bekräftade incidenter  
eller konsekvenser

## Politiskt inflytande, bidrag och lobbyverksamhet

Maha förhåller sig neutralt till politiska partier och kandidater, och varken företagets namn eller tillgångar ska användas för att marknadsföra dem. Maha gjorde inga politiska insatser under 2024.

## Hantera styrning och efterlevnad i Venezuela

För att ta itu med Venezuelas specifika utmaningar inom styrning och efterlevnad har vi redan implementerat flera viktiga steg för att stärka våra kontroller och minska riskerna, inklusive:

- ✓ Komplettera vår uppförandekod och uppförandekod för affärspartner med en jävspolicy i USA, som beskriver hur Maha ska identifiera, hantera och minska risker förknippade med sanktionslagar.

- ✓ Stärka vår uppförandekod och tillhandahålla utbildning i antikorrupktion för att öka medvetenheten och utrusta våra anställda med den kunskap som krävs för att identifiera och hantera potentiella korruptionssituationer. Vi kommer också att utveckla ett standardförfarande för efterlevnad som tar hänsyn till de specifika omständigheterna i Venezuela. Denna procedur kommer att reglera all interaktion mellan våra intressenter och tredje part, oavsett om det är privata enheter eller statliga myndigheter, för att säkerställa efterlevnad av antikorruptionslagar.

- ✓ Anlitatjänsteleverantörer för bakgrundskontroller för att säkerställa att vår leveranskedja uppfyller efterlevnadsstandarder.

Under 2024 stärkte vi vårt engagemang för integritet, transparens och efterlevnad genom att införa formaliserade förfaranden för interaktioner med statliga myndigheter och tredje part, särskilt i Venezuela. Som en del av detta arbete implementerade vi kontaktrapporteringsformulär för att reglera och dokumentera kontakter med venezuelanska regeringstjänstemän och affärspartner.

Dessa procedurer säkerställer att all kommunikation följer Mahas etiska och juridiska standarder genom att kräva förhandsgodkännande, användning av officiella kanaler och omfattande rapportering efter varje interaktion. De upprättar tydliga riktlinjer för interaktion med intressenter och tredje part – oavsett om det är privata enheter eller statliga myndigheter – och säkerställer strikt efterlevnad av antikorruptionslagar och interna policyer. Med detta strukturerade tillvägagångssätt stärker Maha sitt engagemang för etiskt affärsuppförande, riskreducering och de högsta standarderna för bolagsstyrning.

Alla dessa åtgärder visar vårt engagemang för styrning i allmänhet och för att upprätthålla de högsta nivåerna av integritet och regelefterlevnad i synnerhet, samt vårt engagemang för etiskt beteende och långsiktig tillväxt på globala marknader.



# Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i Maha Energy AB (publ), org.nr 559018-9543

## Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för räkenskapsåret 2023 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen. Hållbarhetsrapporten publiceras separat från årsredovisningen på Maha Energy's hemsida, [www.maha-energy.com](http://www.maha-energy.com).

## Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

## Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm, 12 april 2025

Deloitte AB

Andreas Frountzos

Auktoriserad revisor

# MAHA ENERGY

## Maha Energy AB (publ)

### Maha Energy AB

---

#### Huvudkontor

Eriksbergsgatan 10  
SE-114 30  
Stockholm, Sweden

**+46 8 611 05 11**

---

#### Tekniskt kontor

Ataulfo de Paiva street, 1165  
5th Floor - Leblon  
Rio de Janeiro, RJ / BRAZIL  
22440-032

**+46 8 611 05 11**

---

**Email:** [info@maha-energy.com](mailto:info@maha-energy.com)

**Website:** [www.maha-energy.com](http://www.maha-energy.com)