



exsitec

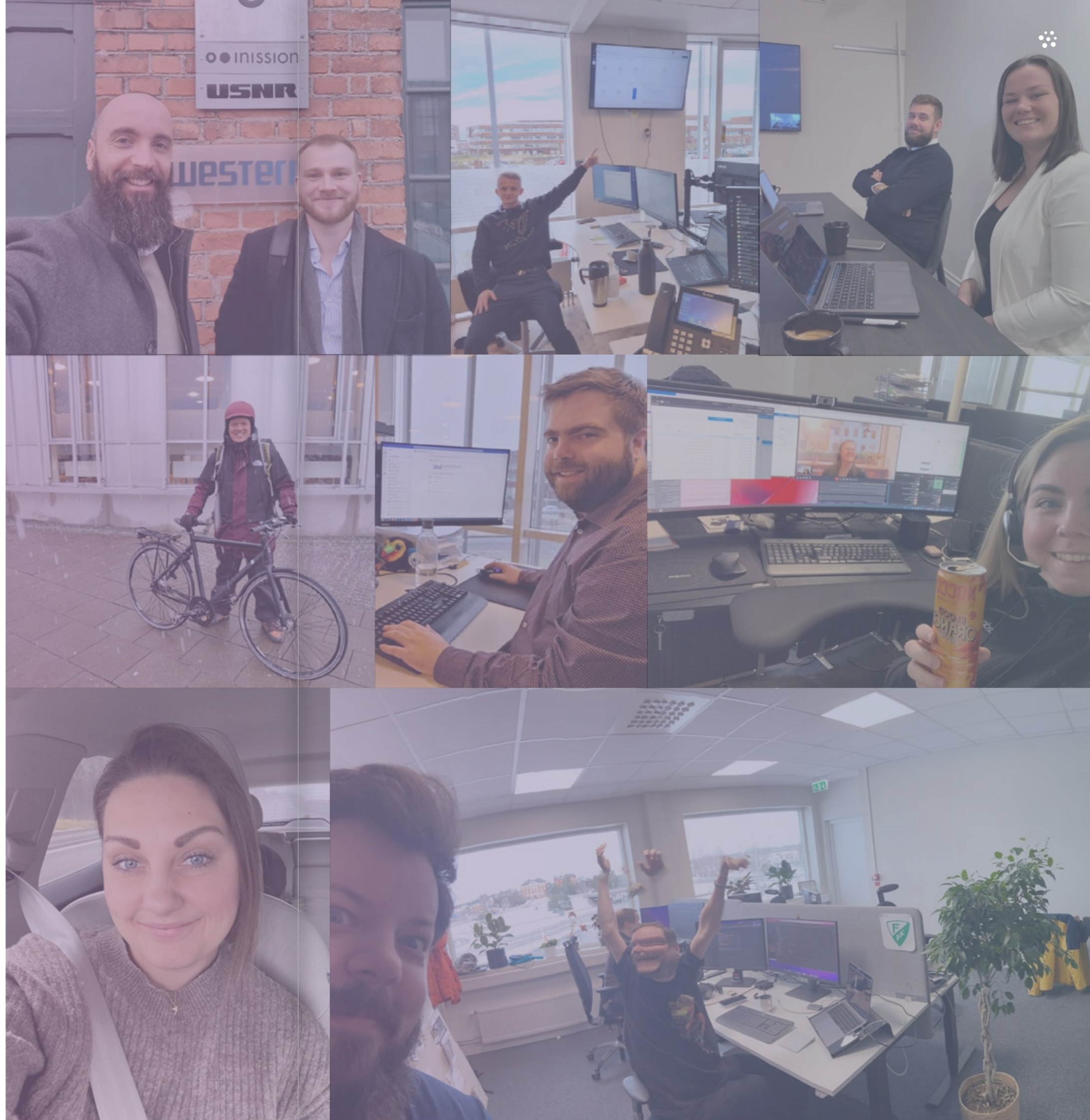
EXSITEC HOLDING AB

2021

Årsredovisning

Innehåll

- 4 Vd har ordet
- 8 Vår verksamhet
- 14 Röster från våra kunder
- 16 En intern utvecklingsresa
- 18 Röster från våra medarbetare
- 24 Ledning & styrelse
- 27 Om aktien
- 28 Finansiella rapporter
- 29 Förvaltningsberättelse
- 31 Flerårsöversikt
- 32 Rapporter koncernen
- 36 Rapporter moderbolaget
- 40 Tilläggsupplysningar
- 42 Noter



Vd har ordet

Efter det mycket omvälvande året 2020 blev 2021 ett år då vi kunde agera mer i enlighet med våra egna planer. Pandemin har förvisso satt käppar i hjulen för oss många gånger under året som gått, men på det stora hela är restriktioner och ändrade förutsättningar något som vi lärt oss leva med.

Min text från årsredovisningen 2020 avslutades med att jag tydliggjorde våra ambitioner för det kommande året. Specifikt berättade jag att vi avsåg satsa på att bredda vår kapacitet inom e-handel för att hjälpa business-to-business verksamheter att växa via digital försäljning. Jag berättade också om vår ambition att starta en verksamhet i Norge tillsammans med våra partners Visma Software och Medius.

Dessutom skrev jag hur vi hade för avsikt att under 2021 stötta vår tillväxt med M&A, både för att stärka oss med kompetens inom prioriterade områden men främst för att få tillgång till en större kundbas som vi kan hjälpa med ett bredare erbjudande.

Med året i backspegeln kan jag konstatera att trots de störningar som pandemin innebar så har vi realiserat strategin fullt ut. Vi har levererat en enorm tillväxt i fråga om antal anställda, antal kunder vi betjänat, samt i de återkommande intäkter som utgör en stabil finansiell bas i vår verksamhet.

Finansiell utveckling

Omsättningen under 2021 uppgick till 536 MSEK vilket är en ökning med 83 % från förra årets 292 MSEK. Det är en exceptionellt stark tillväxt, vilket har en stor förklaring i att vi varit framgångsrika i vår M&A verksamhet men också verkat på en marknad med generellt stor efterfrågan på våra tjänster. Vår omsättning har vuxit organiskt med 21 % under året jämfört med 16% året innan.

Vårt justerade EBITA-resultat på 77 MSEK är en ökning med 46 % från förra årets 52 MSEK. Resultatet har alltså utvecklats väl men marginalerna har varit lägre än 2020. Detta är både kopplat till att vi har kunnat resa något mer och göra mer aktiviteter tillsammans, men också till att några av våra förvärv har haft lägre marginaler historiskt.

Våra återkommande intäkter för programvara uppgick till 29 % av den totala omsättningen, vilket är en ökning från förra årets 26 %. Under året som kommer avser vi arbeta med lönsamhetsförbättrande åtgärder i några av de förvärvade enheterna, framför allt genom en ökad satsning på nyförsäljning och kompetensförsörjning genom traineeprogram. Det är dock en förändringsresa som kommer ta minst 18-24 månader att genomföra.

Vi tror det finns en stor affärsmöjlighet i en vertikal utveckling av vårt erbjudande där vi utöver vår applikationsportfölj även till exempel erbjuder säker och grön IT-drift och en mer utvecklad supporttjänst till

våra kunder mot ett fast avtalspris, vilket ökar vår andel återkommande intäkter. Denna typ av avtalsintäkter uppgick till 6 % av omsättningen 2021.

Vi har en balanserad intäktmodell där vi har intäktströmmar från det sortiment av programvaror vi återförsäljer, för tjänster kopplat till införandet av dessa och för supporten och tjänsterna vi levererar till våra kunder när de använder programvaran i sin verksamhet över tiden. Det ger oss en bra balans men också en stabilitet och trygghet som uppskattas både av våra kunder och våra anställda.

Organisationen

Året inleddes i högt tempo med förvärv av vår branschkollega Millnet B I som gav oss en marknadsledande ställning inom beslutsstöd från Qlik och budget/prognossystem från Planacy. Detta är två programvaror vi redan arbetade med sedan tidigare, och därför kände stor trygghet kring. Efter det förvärvade vi det mindre Borås-baserade bolaget Woocode för att stärka vår förmåga kring e-handel baserat på plattformen Litium. Totalt ökade dessa två förvärv vår omsättning med ca 100 MSEK under 2021.

Ett viktigt mål för oss under året var att vi hade bestämt oss för att starta verksamhet i Norge, med stöd av våra partners Visma Software och Medius. En del i vår plan var att öka tempot i vår etablering genom att, när lämpligt tillfälle uppstod, förvärva någon av de större befintliga

Visma-återförsäljarna. Annonseringen av vår etablering skapade flera affärsmöjligheter, och i slutet av andra kvartalet förvärvade vi Norges största Visma-partner Vitari AS, numera Exsitec AS, vilket tillförde över 90 nya kollegor.

I januari 2021 välkomnade vi nya kollegor genom den något förkortade versionen av traineeprogrammet - konsultprogrammet, och för nionde året i rad startade i augusti en ny kull av just traineeprogrammet. Totalt var det fler än 75 nya kollegor som kom till oss via programmen under 2021. Det har varit mer utmanande att skola in och utbilda ny personal. Framför allt under konsultprogrammet var vi tvungna att förlägga hela utbildningen på distans, vilket vi upplevde försvåra både kvaliteten och kulturbygget. Vi har därför gradvis under 2021 återgått till mer arbete från kontoret, framför allt för de som är nyare i vår verksamhet. Givetvis har vi fått acceptera och anpassa oss till de restriktioner som har rådit i samhället, men vår slutsats är ändå att vi mår bra av att tillbringa en väsentlig del av vår arbetstid tillsammans, både med kollegor och med kunder.

Vi har under året startat ett internt initiativ kallat "Ett Exsitec" där vi tillämpar best practice kring försäljning, marknadsföring, kompetensförsörjning och uppföljning av vår typ av verksamhet, i hela vår organisation. Vår erfarenhet är att det tagit ungefär 18-24 månader innan en förvärvad verksamhet fungerar fullt ut så som vi önskar och vi försöker under 2022 systematisera detta arbetet för att förhoppningsvis göra det enklare att integrera framtida förvärv.

Försäljning och marknaden

Kundernas efterfrågan av verksamhetsstödande IT-lösningar har under året varit mycket god, trots de utmaningar som pandemin har inneburit. Vi har fått vänja oss vid att ofta göra affärer utan att träffa våra kunder, vilket är en utmaning eftersom det kan handla om stora och abstrakta investeringar hos ovana köpare. Fysiska möten med en engagerad människa kan vara mycket viktigt för att skapa trygghet i den typen av situation.

Trots detta har vi ökat vår organiska försäljning ordentligt under 2021. Både genomsnittlig orderstorlek och antal nya kunder har ökat väsentligt. Under 2020 ställde vi om vår marknadsföring till ett helt digitalt fokus och har genomfört ett antal mycket lyckade seminarier framför allt kring "Den Moderna Ekonomiavdelningen" som lockat tusentals åhörare - något som vi aldrig varit i närheten av tidigare. Vi ser att vi gjort fler än 300 affärer med kontaktpersoner som varit med på dessa seminarier, och vi fortsätter och ökar därför vår satsning på denna typ av marknadsaktiviteter.

Prioriteringar framåt

Under 2021 reviderade vi vår långsiktiga affärsplan och formulerade även nya finansiella mål och ett antal interna initiativ som stöttar dessa. Under kommande år har vi organiserat våra projekt i tre program som vi på övergripande nivå kallar Ett Exsitec, Mitt Exsitec, Allas Exsitec.

ETT EXSITEC

Vi skall hantera det lite större företaget på ett effektivt och enhetligt sätt för att förbereda oss för ytterligare snabb tillväxt.

MITT EXSITEC

Vår förmåga att vara bästa möjliga arbetsgivare för våra medarbetare. Vi skall erbjuda sätt att växa och utvecklas i många riktningar.

ALLAS EXSITEC

Vi skall växa vårt erbjudande och vår geografiska täckning. Vi ska skapa kvalitet i kundresan och ha långsiktig hållbarhet i fokus.

Vi ser en positiv underliggande trend i efterfrågan på det som vi levererar. Vi kan utöver detta fortsätta få utväxling på vår förmåga att komplettera vår befintliga verksamhet med förvärv som stärker vårt erbjudande och ökar vår kundbas.

Den ökande andelen återkommande avtalsintäkter ger oss en förutsättning att på lång sikt förbättra våra marginaler, eftersom dessa över tiden inte är lika arbetsintensiva som rena tjänsteintäkter. Uppbyggnaden av återkommande intäkter kan ta flera olika skepnader - när vi lyckas med vår vision att ta hand om våra kunder i evigt utvecklande kundrelationer så ger det en bra grund för stabilitet i vår verksamhet och våra finanser.

Vårt nya finansiella mål är att omsätta 1 000 MSEK med 20% EBITA-marginal någon gång i perioden 2023 - 2025. Hur snabbt vi når vårt mål och vad som kommer först i omsättning och marginal beror på hur marknaden utvecklas generellt och hur väl vi lyckas verkställa våra planer.

Genom att bli ett lite bättre företag på många områden skapar vi en fortsatt grund för att kunna leverera en bra tillväxt med god lönsamhet under lång tid framåt. Om ett år skall vi ha ett lite bredare erbjudande och vara ännu bättre på att ta hand om och synliggöra olika karriärresor för vår personal. Vi skall också ha utrett förutsättningen att expandera till några fler geografiska marknader.

Det är en förmån att ha fått leda en så välmående och kreativ verksamhet som Exsitec under så många år som jag gjort. Trots en orolig omvärld tror jag förutsättningarna för oss att prestera ett resultat i toppklass under 2022 är mycket goda.

*Johan
Kallblad*



Vår verksamhet

Vår vision är att göra våra kunders vardag enklare och effektivare genom att ge dem bästa möjliga IT-stöd för sin verksamhet.

Vi väljer ut ledande mjukvaror och molntjänster, ser till att de fungerar tillsammans i kundens verksamhet och tar ansvar efter projektet genom att erbjuda support, förvaltning och vidareutveckling av kundens IT-system.

Vi levererar IT-stöd för att minska våra kunders administration, hjälpa våra kunder skapa insikter ur sin data och hjälpa våra kunder med digital handel. Vi gör detta som helhetsleverantör för att kunden skall kunna fokusera på det viktigaste, deras verksamhet, personal och kunder.

Exsitec tar ett helhetsansvar genom att implementera, förvalta och erbjuda support till de mjukvaror som vi är återförsäljare av. Tanken med vårt erbjudande är inte att en kund skall nyttja alla delar som vi erbjuder utan kunden skall välja de system som löser de viktigaste affärsproblem som kunden har i den takten som de uppstår och prioriteras.

Vårt erbjudande innefattar mjukvaror som hjälper till att minska administrativa kostnader, effektiviserar och reducerar onödiga arbetsuppgifter inom områden som affärssystem, lagerhantering, elektronisk

fakturahantering, planering och branschspecifika verksamhetssystem. Vidare erbjuder vi även stödssystem som hjälper bolag fatta datadrivna beslut, sprida information till rätt personer i rätt tid samt ha kontroll på sin kundkommunikation genom mjukvaror inom beslutsstöd, CRM och e-handel och skräddarsydda applikationer.

Som ett ytterligare led erbjuder vi genom vårt dotterbolag Zedcom våra kunder säker och grön IT-drift. Genom egna serverhallar i Jämtland som drivs av solenergi och vattenkraft samt som kyls effektivt med hjälp av svala somrar och kalla vintrar. Kan vi bidra till våra kunders och samhällets hållbarhetsarbete.

Efter leveransen tar vi ansvar mot våra kunder genom att erbjuda en integrerad supporttjänst där våra kunder får snabb experthjälp från specialister på de mjukvaror vi erbjuder.

Vår målsättning är att våra kunder inte skall behöva vända sig till flera parter för att få tillgång till den hjälp de behöver kring sina IT-system, utan vi tar ansvar för helheten.

Fem enheter – Ett Exsitec

Exsitec grundades 2000 i Linköping, Sverige, och idag 20 år senare har vi fortfarande vårt huvudkontor i en av Sveriges största universitetsstäder. Utöver Linköping har Exsitec idag en rikstäckande organisation med 15 kontor i Sverige samt ett flertal kontor i Norge och Danmark.

I Sverige är vi indelade i tre affärsområde, och med Norge och Danmark kan man se vår organisation som fem enheter. För oss är det viktigt att vi verkar som Ett Exsitec i alla verksamhetsdelar och på alla marknader, men med utrymme för viss variation i erbjudandet för att passa den lokala marknaden.

Vår företagskultur är den viktigaste byggstenen i vårt bolag - Ett Exsitec.



Affärsområde Insikt

Inom affärsområdet för Insikt erbjuder vi våra kunder verktyg för smartare analyser och kraftfull datahantering genom moderna IT-stöd för beslutsstöd (business intelligence), budget och planering.

Erbjudandet innefattar bland annat de ledande verktygen:

- Qlik Sense
- QlikView
- PowerBI
- Planacy



2021 var ett starkt år för Insikt då det var året vi etablerade oss som den marknadsledande aktören i Sverige inom beslutsstöd från Qlik samt budget och planering från Planacy.

Intäkterna ökade från drygt 40 MSEK 2020 till 134 MSEK 2021. Av tillväxten var ungefär 30 % organisk och resten kom från förvärvet av Millnet B I AB i inledningen av året. Den organiska tillväxten är ett resultat av vår satsning på att driva ett stort traineeprogram som vi årligen investerar stort i. Ungefär en tredjedel av intäkterna bestod av återkommande licensintäkter.

Under året upplevde vi en hög efterfrågan på våra tjänster inom både beslutsstöd och budget och planering. I det sistnämnda området ser vi en väldigt stark tillväxt och intäkterna uppgår till drygt 10 % av affärsområdets totala intäkter. Vi har kombinationen av hög kompetens och lång erfarenhet tillsammans med ett konkurrenskraftigt erbjudande som hjälper våra kunder följa upp sina verksamheter och fatta bättre beslut. Denna kombination resulterar i att vi kan skapa stort värde för våra kunder och i gengäld får vi förtroendet att hjälpa dom under lång tid.

Vi ser ingen avmattning i efterfrågan av våra erbjudanden, och vi ska därför fortsätta investera i vårt traineeprogram och vi ska ta ytterligare marknadsandelar inom båda våra verksamhetsområden.

*Anders
Uddenberg*



Affärsområde ERP

Affärsområdet ERP gick starkt under 2021 där erbjudandet med Vismas affärssystem samt flera kringprodukter såsom leverantörsfakturasystem, projektsystem och lagersystem fortsatt stod sig bra på marknaden. Nyförsäljningen slog rekord där det molnbaserade affärssystemet Visma.net ERP var den klart dominerande produkten.

Våra befintliga kunder står för den största delen av våra intäkter där vi fortsatt får ett stort förtroende att utveckla och förvalta våra lösningar. Tilliten vi får av våra kunder, modellen med återkommande licensintäkter och en stark position på marknaden gjorde att omsättningen växte från 146 MSEK till 178 MSEK.

Vi har nära samarbeten med våra utvalda programvaruleverantörer och därför är det kul att vi under året, återigen, blev utnämnda till årets partner både av Visma Software och Medius. Det är ett bevis på att vi gör saker rätt och hela tiden strävar efter att bli bättre.

Den absoluta merparten av tillväxten var organisk, men under sista kvartalet genomförde vi ett förvärv av Zedcom där vi stärkte vår position som ledande inom produkterna Visma.net ERP och Visma.net Project Management. I samband med förvärvet breddades även vårt erbjudande med IT-drift och säkerhet där vi nu kan ta ett ännu större ansvar för IT-relaterade frågor hos våra kunder.

Med 2021 som grund och ett fortsatt bra läge på marknaden ser 2022 ut att bli ett bra år. För att kunna serva våra befintliga, och nya, kunder under lång tid framöver kommer vi anställa ett stort antal personer under det kommande året.

*Niklas
Ek*



Inom affärsområdet ERP erbjuder vi våra kunder moderna verktyg för ekonomi och logistik för minskad administration. Genom smarta affärssystem, kraftfull fakturahantering och branschspecifika IT-stöd får våra kunder en effektivare arbetsvardag.

Erbjudandet innefattar bland annat de ledande verktygen:

- Visma.net ERP
- Visma Business
- Medius AP Automation
- Bitlog
- Eazystock
- NEXT
- Mobigo
- Entré



Affärsområde Upplevelse

2021 var ett händelserikt år för affärsområdet Upplevelse med nya satsningsområden för e-handel och marketing automation samt förvärv av WooCode. Omsättningen växte från 65 MSEK till 98 MSEK.

Inom leveransområdet Applikationsutveckling och integration, som utgör ca 60 % av affärsområdet, präglades året av en hög efterfrågan. Den tekniska kompetens som finns inom området är eftertraktad samtidigt som fler kunder väljer en komponentbaserad arkitektur vilket driver efterfrågan på integrationskompetens.

Vårt erbjudande för CRM kompletterades under året med HubSpot, där vi idag redan erbjuder SugarCRM, som bland annat erbjuder smarta funktioner för modern marknadsföring. Ett område vi sett där vi sett ökad efterfrågan kring hos våra kunder.

Förvärvet av WooCode accelererade vår e-handelssatsning och vi har investerat tid i att integrera verksamheterna. Vi har haft ett högt tryck i leveransen under hösten och våra kunder har visat stort intresse kring lösningar för digital handel.

Under 2022 satsar vi på att fortsätta att utveckla och växa samtliga leveransområden. Vi investerar marknad- och försäljningsresurser i att etablera vårt erbjudande kring e-handel och marketing automation, där vi delvis riktar oss mot en för oss ny målgrupp. Inom integration fokuserar vi på att fortsätta stärka vårt erbjudande, med vidare satsning på Microsoft Azure som plattform. Målet är att erbjuda kostnadseffektiva lösningar, genom en hög grad av återanvändning, utan att kompromissa med flexibilitet eller långsiktig hållbarhet. Här har vi en stark position och förväntar oss fortsatt hög efterfrågan på våra tjänster.

*Eric
Lindholm*



Inom affärsområdet Upplevelse erbjuder vi våra kunder verktyg för bättre kundupplevelser och moderna digitala plattformar genom e-handel, CRM och integrationer. Vi hjälper kunderna att nå en högre kundupplevelse, minskad administration, ökad automation, minskade fel och mer kundtillvänd verksamhet.

Erbjudandet innefattar allt från standardiserade och kundunika integrationer och användaranpassade gränssnitt, till marknadens ledande verktyg inom affärsområdets fokus:

- SugarCRM
- Hubspot
- Litium



Exsitec Norge

Vi startade 2021 som Vitari AS men har numera blivit en del av Exsitec som Exsitec AS vilket är början på en spännande resa. Tyvärr går det inte att skriva en sammanfattning om 2021 utan att nämna pandemin då den påverkade stora delar av året med kraftiga nedstängningar i Norge. På den positiva sidan gjorde situationen att de flesta företag såg ännu mer värde i att ta till sig modern och smart teknik. Automatisering och digitalisering blev ännu viktigare för att kunna kommunicera effektivt och för att öka produktiviteten och konkurrenskraften hos våra kunder.

Året slutade bra med en omsättning på drygt 135 MSEK, varav 78 MSEK i Exsitec-koncernen. Trots pandemi och nedstängningar fick vi förtroende av både befintliga och nya kunder att digitalisera deras verksamhet. Marknaden tog fart på riktigt under andra halvåret och tjänsteomsättningen hade en betydande ökning under de sista 6 månaderna 2021 jämfört med samma period förra året. Återkommande intäkter uppgick till nästan 50 % av omsättningen och ökade under året med 10 %.

Kompetens är en begränsad tillgång som utmanar våra tillväxtambitioner. Men vi är väl rustade genom vårt långsiktiga engagemang för våra medarbetare och vår kultur där människor finner mening och glädje. I kombination med Exsitecs välfungerande och offensiva traineeprogram kommer vi att säkra vårt kompetensbehov framöver.

Utsikterna för 2022 är goda och vi kommer se en högre grad av digitalisering och automatisering inom alla branscher efter att samhället nu öppnat upp igen. Vi är väl positionerade och har möjlighet att hjälpa våra kunder effektivisera fler delar av sin verksamhet genom det utökade erbjudande som finns inom Exsitec-koncernen.

*Asle
Sjorbotten*



Exsitec AS/Norge grundades 2021, och under året förvärvades Norges största Visma-partner Vitari AS som nu är basen i vår norska verksamhet. Vitari grundades år 2002 och Exsitec AS är nu knappt 100 anställda.

Erbjudandet i Norge fokuserar främst på ERP med Visma.net och Visma Business i spetsen, men vi siktar mot att bredda erbjudandet med fler erbjudanden från vår svenska portfölj.

Exsitec Danmark

I Danmark har både nedstängningar och extra frånvaro på grund av pandemin varit påtagligt under 2021. Trots den stora osäkerheten hade vi en god kundtillströmning och uppnådde vårt tillväxtmål på 20 % och omsatte totalt 48 MSEK. Vi anordnade även det största traineeprogrammet för den danska verksamheten under året som på kort sikt tar både tid och resurser men som på lång sikt är en bra investering som redan kommer att avspeglas i siffrorna för 2022.

Vår satsning på Visma.net går framåt och vi har investerat tid på att bearbeta marknaden vilket kommer ge avkastning under 2022. På vår Visma Business-avdelning gjorde vi de tre största affärerna under iAdvices historia.

2022 blir ett år där vi lägger pandemin bakom oss och blickar framåt. Fokus ligger på att öka vår försäljning och marknadsföring markant, så att vi säkerställer ett bra flöde av nya leads och därmed nya kunder till vår snabbväxande konsultavdelning. Vi öppnade vårt kontor i Köpenhamn sommaren 2021 och 2022 gör vi vårt första traineeprogram i huvudstaden, där vi räknar med att växa de kommande åren.

Vi ser en stor efterfrågan hos både gamla och nya kunder att vilja digitalisera sin verksamhet. Samtidigt är det hög efterfrågan på duktiga medarbetare. Därför har vi fokus på att säkerställa att vi kan attrahera rätt profiler för att försätta hjälpa till att digitalisera Danmark.

Vårt mål för 2022 är att fortsätta växa organiskt med bibehållet tillväxttakt, utvärdera marknaden för förvärvsmöjligheter och hjälpa våra kunder effektivisera sin verksamhet med digitala stöd.

*Johnny
Hansen*



iAdvice, nuvarande Exsitec A.S./Danmark grundades 2008 och har sedan förvärvet av majoriteten av bolaget varit en del av Exsitec sedan 2018.

Bolaget drevs de första åren som ett delägt dotterbolag men 2021 förvärvades minoritetens andel av bolaget som därmed är helägt. Under 2022 planeras ett varumärkesbyte för den danska verksamheten.

Erbjudandet i Danmark har fokus på affärssystem och kassalösningar men har under 2021 jobbat på att bredda portföljen till att innefatta fler produkter och områden.

Röster från våra kunder

Filippa K

www.filippa-k.se

Filippa K är ett globalt modevarumärke med fokus på stilrena nyckelplagg som fungerar i vardagen. De står för en hållbar garderob byggd på enkelhet och funktionalitet – med hjärtat i den skandinaviska minimalismen.

KUND SEDAN:
2014

EXSITEC LEVERERAR:
Qlik Sense, Planacy Nprinting

” Exsitec hjälpte oss redan 2014 med att implementera ett beslutstödssystem för att följa upp vår verksamhet. Det började smått men beslutstödssystemet har växt till att omfatta ekonomi, försäljning, inköp, lager och e-com. Hos oss på Filippa K har Exsitecs beslutstödssystem hjälpt oss ta fram rätt och korrekt data vid viktiga beslut så vi kan hjälpa våra kunder på bästa sätt.

SUPERHELTEN

www.superhelten.dk

Superhelten säljer hobby- och leksaksprodukter via sin webbhandel och 4 fysiska butiker med över 40 000 artiklar på hyllorna.

GRUNDAT:
2011

KUND SEDAN:
2009

EXSITEC LEVERERAR:
Visma.net, FlexPOS, support

” Tack vare vår nya ERP-lösning med tillhörande lagerhantering och skanningssystem har vi idag full kontroll över vårt lager och kan packa fler beställningar på betydligt kortare tid än tidigare och på så vis hantera de hundratals beställningar vi får dagligen. Dessutom har vi uppnått full spårbarhet på våra beställningar och produkter, och med den automatiska inköphandlingen har vi alltid tillräckligt med varor på hyllorna. Förutom det har lösningen även frigjort extra tid som vi kan lägga på att serva kunder.



Riksidrottsförbundet

www.rf.se

Riksidrottsförbundet har 71 medlemsförbund som tillsammans har cirka 19 000 idrottsföreningar. Totalt samlar idrottsrörelsen cirka 3,3 miljoner medlemmar.

KUND SEDAN:
2009

LÖSNINGAR VIA EXSITEC:
Visma.net, OneStop Reporting, support

”

Vi på Riksidrottsförbundet vill alltid vara nära våra medlemmar och finnas ute i deras verksamheter. Exsitec hjälpte oss att digitalisera vårt administrativa och till viss del spretiga IT-stöd vilket har resulterat i att vi får mer tid att vara precis där vi vill vara, vara nära våra medlemmar.



www.hissen.se

Hissen är ett familjeföretag som funnits i generationer med historia som går tillbaka till 1932. Med ett unikt kunnande inom hissar och modernt företag som satsar mycket på tekniska och digitala lösningar för en bra kundupplevelse.

KUND SEDAN:
2009

LÖSNINGAR VIA EXSITEC:
Visma.net, OneStop Reporting, integration, support

”

Hissen AB servar och underhåller, tro det eller ej, hissar. Det är det vi är bra på och vill fokusera på, vi vill inte fokusera på administration. Efter en upphandlingsprocess valde vi Exsitec för att de gav mest värde för pengarna och kunde knyta ihop vårt befintliga ärendehanteringssystem med Visma.net vilket resulterat i enklare ekonomisk administration.

Deli de Luca

www.delideluca.no

Sedan 2003 har Deli de Luca bidragit till bättre mat- och dryckesupplevelser "på språng". De strävar efter att varje dag ge sina kunder Norges bästa urval av produkter från hela världen.

KUND SEDAN:
2019

LÖSNINGAR VIA EXSITEC:
Visma.net, BX Software support

”

Vi sparar cirka två och en halv timme, varje dag med Visma.net. Vår lösning är användarvänlig och flexibel, och har bidragit till en betydligt enklare vardag för våra kunder. Exsitecs kunskap om olika lösningar och system, samt ett starkt fokus på service och kund har varit enastående.

En intern utvecklingsresa

Givetvis är det inte bara med våra kunder vi strävar efter långa relationer med, utan även med våra medarbetare. Vi lägger mycket kraft på våra interna program som ska hjälpa oss som företag och varje individ att fortsätta utvecklas i den takt som passar.

Genom våra olika program vill vi kunna erbjuda många olika karriärvägar och fördjupningar när våra medarbetare växer tillsammans med Exsitec.

Sedan 2013 har vi varje år i augusti välkomnat ett gäng nyexaminerade kollegor till en kickstart i karriären genom vårt Traineeprogram. Idag driver vi ett av Sveriges, kanske rentav Nordens, största traineeprogram och 2021 var det hela 68 deltagare i tre länder. Ungefär en tredjedel av bolaget har startat sin Exsitecanställning via traineeprogrammet.

Konceptet med interna program har visat sig fungera väldigt bra för oss varpå vi i januari 2021 startade Exsitecs första Konsultprogram. Konsultprogrammet är ganska likt ett traineeprogram men pågår under en kortare tid och riktar sig primärt mot personer med någon form arbetslivserfarenhet. På fyra månader guidear vi nya kollegor in i arbetslivet på Exsitec och in i arbetslivet som konsult.

Att vara ett starkt tillväxtföretag ger i sin tur ett ökat behov av ledare i olika roller. Exsitecs absoluta målsättning är att, när det är möjligt rekrytera våra framtida förebilder inom försäljning, leverans och ledarskap internt. Utifrån den filosofin bedriver vi sedan 2014 vårt egna ledarskapsprogram där deltagarna under ett 2-årigt program erbjuds grundläggande kompetens i att bygga och leda team.

Utöver våra längre program utvecklar vi en rad olika interna spår för att hjälpa våra medarbetare att nå den utveckling de söker. Inom allt från ledarskap och projektledning till design, utveckling och arkitektur.



TRAINEEPROGRAMMET



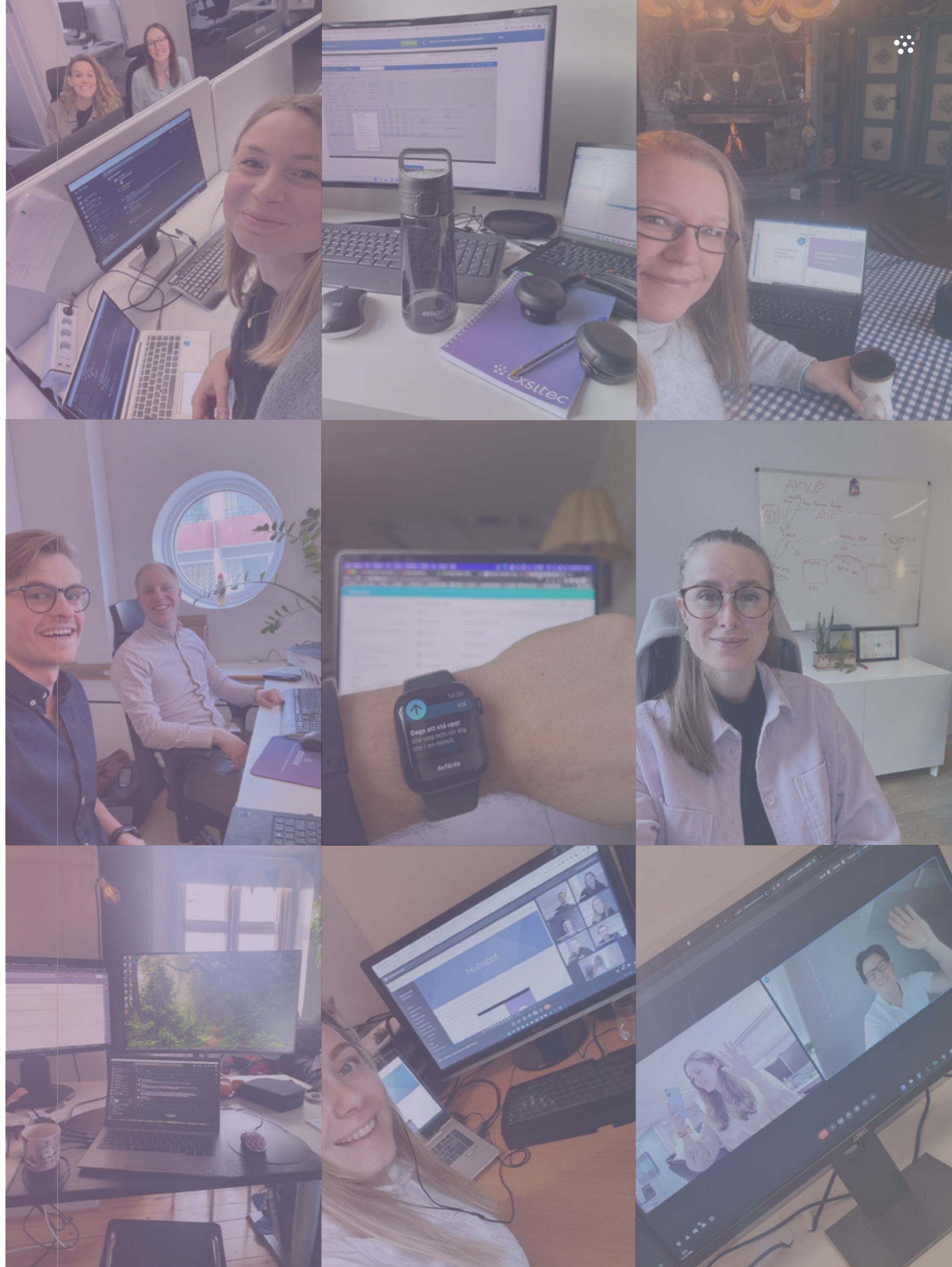
KONSULTPROGRAMMET



LEDARSKAPSPROGRAMMET



LEDARAKADEMIN



Röster från våra medarbetare

Min resa på Exsitec började 2020 med det årliga traineeprogrammet. Jag har sedan dess jobbat inom området Applikation & Integration där jag utvecklar funktionella lösningar åt kund. Jag är även delaktig i försäljningsprocesser, axlat rollen som mentor samt deltar i Exsitecs nystartade arkitektprogram.

Ett Exsitec med värderingarna framåtanda, enkelhet, affärsmässighet och glädje genomsyrar organisationen. Exsitec har en bra blandning av individer med skilda erfarenheter där man ser till att lyfta varandra. Det är tydligt i korridorerna att människorna här trivs med varandra och detta följer även med in i projekten.

Vi har nu lagt ett intensivt 2021 bakom oss och jag ser fram emot att vara en del av tillväxtresan framåt!

Oscar Barthelsson
Konsult, applikation & integration
Exsitec Sverige

”
Det är tydligt i korridorerna att människorna här trivs med varandra och detta följer även med in i projekten.



EXSITECS VÄRDERORD

**Enkelhet,
Framåtanda,
Glädje
Affärsmässighet**

Mitt första möte med Exsitec var på en arbetsmarknadsmässa vid Uppsala Universitet, därefter började jag som trainee 2020. Ganska snabbt blev kundarbete en större del av min arbetsvardag – jag har vuxit in i min roll och kan tydligt se de framsteg jag gjort sedan traineeperioden. Från att ha varit nervös inför det första egna kundmötet har jag axlat rollen som mentor, driver nu projekt och har dagligen egna kundkontakter.

Jag arbetar med beslutsstöd och min arbetsvardag består av att hjälpa kunder att bättre förstå och analysera sin verksamhet. För mig speglas **ENKELHET** i vår verksamhet genom att vi tillhandahåller digitala verksamhetsstöd som är **enkla** att förstå och **enkla** att använda. Det är vi som konsulter som är bryggan mellan tekniken och verksamheten.

Som konsult tillgängliggör man potentiellt tekniskt komplicerade lösningar och rak och tydlig kommunikation med kunden är oerhört viktigt.

Therese Olsson
Konsult, beslutsstöd
Exsitec Sverige

”
Det är vi som konsulter som är bryggan mellan tekniken och verksamheten.



Enkelhet

Vi är jordnära, okomplicerade, ödmjuka och vänliga. Vi strävar alltid efter att göra vardagen enklare för våra kunder och för varandra.

Som säljkonsult inom området för POS är fokus på att hjälpa kunder hitta rätt lösningar för sina kassasystem. Utöver det är jag leveranskoordinator samt ansvarig för POS-lagring och lager. Man skulle kunna säga att jag är som en bläckfisk, lite överallt!

Jag har axlat stort ansvar på kort tid och detta har gjort att jag vuxit snabbt här i min roll på Exsitec. Jag drivs av att lära mig nya saker, vilket jag gör varje dag här. För mig är en av de viktigaste sakerna på jobbet att man trivs och känner **GLÄDJE**. Jag tror att det hänger ihop med att man får känna att man blir uppskattad och tillför värde såväl till gemenskapen som till verksamheten.

I grunden är jag utbildad säljassistent med inriktning på detaljhandel, och har en lång erfarenhet av arbete i butik. Att byta bransch var en omställning men det var onekligen det bästa jag gjort!

Martina Viuff
Säljare & leveranskoordinator, POS
Exsitec Danmark

”
För mig är en av de viktigaste sakerna på jobbet att man trivs och känner GLÄDJE.

Glädje

Vi har roligt på jobbet och för en positiv dialog med varandra och med andra. Resultatet av vårt arbete ska göra vardagen roligare för våra kunder.



Som teamledare får jag chansen att ha täta dialoger med våra kunder av affärsmässig och framåtriktad karaktär. Jag är också ansvarig för bemanning av uppdrag som på ett bra sätt tillser både en högkvalitativ leverans med stora kundvärden, jämn beläggning i vår konsultstyrka och kompetensutveckling över tid i linje med våra medarbetares önskemål på utveckling och karriärvägar, som i sin tur dessutom gärna får överlappa med Exsitecs övergripande målarbete och behov.

Vi strävar efter evigt utvecklande kundrelationer och det ställer krav på oss och vår kontinuerliga utveckling. Vår vision främjar och skapar förutsättningar för den **FRAMÅTANDA** vi vill ska genomsyra organisationen. Vår verksamhet ska inspirera, blicka framåt och tänka nytt – men i mitt fall samtidigt tillse att verksamheten är stabil och lönsam i det vi gör just nu.

Under min tid har Exsitec växt från ett litet företag i periferin till ett fortsatt växande börsbolag och det är just den framåtandan som alltid funnits där i alla år utan att stanna av som också gör det så enkelt att fortsätta utvecklas i sin vardag på Exsitec.

Henrik Engström
Teamledare, ERP
Exsitec Sverige

”
Som teamledare på Exsitec stöter jag på en mängd olika frågor - varje dag!

Framåtanda

Vår verksamhet präglas av en nyfiken vilja att växa och en ständig önskan att bli bättre genom att utveckla oss själva samt våra kunder och partners.



Min resa på Exsitec började i januari 2021, mitt i pandemin. Detta har präglat min onboarding där det mesta skedde digitalt, vilket gjort att "hälsningsrundan" på Exsitec Norge fortfarande inte är helt avslutad. Jag har sedan dess växt i min roll och fått goda kunskaper om våra produkter och lösningar, jag har även haft förmånen att träffa spännande kunder och möta flera, för mig, nya branscher.

Professionalitet, fokus på kundnytta och lönsamhet är för mig **AFFÄRSMÄSSIGHET**. Jag upplever att vi uppnår detta om vi driver projekt i erkända standarder, för att skapa trygghet och förtroende hos kund. Samtidigt som vi fokuserar på vinstsäkring samt har god kontroll över kvalitet och projektomfattningen.

Utöver min dagliga roll som projektledare, har jag också ansvaret för kompetensområdet projektledning i Exsitec Norge. Vi är på god väg att standardisera våra projektmetoder, vidareutveckla vårt projektverktyg och bygga kompetens. Här ser jag fram emot att jobba med resten av Exsitec. Jag är säker på att vi har mycket att bidra med och mycket att lära av varandra!

”
Professionalitet, fokus på kundnytta och lönsamhet är för mig affärsmässighet.

Patrick Schweitzer
Projektledare
Exsitec Norge

Affärsmässighet

Vi är professionella och behandlar varandra och vår omgivning med ärlighet, respekt och prestigelöshet. Vårt arbete ska ge långsiktig nytta och lönsamhet för våra kunder.



Ledningsgrupp



Johan Kallblad

Verkställande Direktör
sedan 2010

Född: 1972

Utbildning: Civilingenjör Industriell Ekonomi vid Tekniska Högskolan vid Linköpings Universitet. Executive Management Program vid Stockholm School of Economics.

Andra pågående uppdrag: Styrelseledamot i Southstreet Invest AB och Östsvenska Handelskammaren.

Innehav: 1 355 000 aktier (genom bolag)



Adam Österlund

Vice VD
sedan 2018 (anställd 2012)

Född: 1989

Utbildning: Systemvetenskap vid Linköpings Universitet

Innehav: 25 832 aktier och 625 teckningsoptioner



Anna Gustafsson

Ekonomichef
sedan 2010

Född: 1977

Utbildning: Ekonomie Magister i företagsekonomi vid Internationella Handelshögskolan Jönköping.

Innehav: 11 200 aktier och 625 teckningsoptioner



Emma Billenius

HR-chef
sedan 2013

Född: 1981

Utbildning: Ämneslärarutbildning i svenska med inriktning mot gymnasieskolan vid Linköpings Universitet.

Innehav: 973 aktier och 1 250 teckningsoptioner



Anders Uddenberg

Affärsområdeschef Insikt
sedan 2021 (anställd 2015)

Född: 1984

Utbildning: Civilingenjör Industriell Ekonomi vid Tekniska Högskolan vid Linköpings Universitet

Innehav: 1384 aktier



Asle Sjørbotten

Verkställande Direktör Norge
sedan 2021 (anställd 2002)

Född: 1958

Utbildning: Sjøkrigsskolen, Intendanturlinjen (ledelse, økonomi og logistikk)

Andra pågående uppdrag: Styremedlem i Asker Næringsforening. Styremedlem i Askershus AS

Innehav: 2 664 (genom bolag)



Johnny Hansen

Verkställande Direktör Danmark
sedan 2018 (anställd 2008)

Född: 1981

Utbildning: Business Academy

Andra pågående uppdrag: Professional Investor & Real Estate investor

Innehav: 103 487 aktier



Eric Lindholm

Affärsområdeschef Upplevelse
sedan 2021 (anställd 2014)

Född: 1989

Utbildning: Civilingenjör Linköpings Universitet

Innehav: 644 aktier



Niklas Ek

Affärsområdeschef ERP
sedan 2021 (anställd 2015)

Född: 1989

Utbildning: Civilingenjör i Maskinteknik, master i Industriell Ekonomi med inriktning Logistik vid Linköpings Universitet

Innehav: 857 aktier

Styrelse



Peter Viberg

Styrelseordförande sedan 2017.

Född: 1963

Utbildning: Civilingenjör Teknisk Fysik och Elektroteknik vid Linköpings Universitet.

Pågående uppdrag: Styrelseledamot och verkställande direktör i Syntrans AB.

Andra uppdrag senaste 5 åren: Styrelseordförande i Attentec AB, Shapeline AB och Skykraft AB. Styrelseledamot i Wematter AB.

Beroende till större ägare.

Innehav: 2 400 000 aktier (genom bolag)



Klas Hillström

Styrelseledamot sedan 2017

Född: 1966

Utbildning: Civilekonom och MBA vid Handelshögskolan i Stockholm.

Pågående uppdrag: Styrelseledamot i Standout Capital I AB, Standout Capital II AB, Standout Capital II Management AB och Neptune Software AS.

Andra uppdrag senaste 5 åren: Visbook AS, Papirfly AS.

Beroende till större ägare.

Innehav: 11 000 aktier



Åsa Holmström

Styrelseledamot sedan 2019.

Född: 1965

Utbildning: Matematik och datateknik vid Stockholms Universitet.

Pågående uppdrag: Styrelseordförande i E-Gogo E-Sports AB. Styrelseledamot i The Incredible Journey AB och Nerve Consulting AB.

Andra uppdrag senaste 5 åren: Styrelseledamot i Exalt AB (publ) och VD på Ninetech AB.

Oberoende till större ägare.

Innehav: 4 000 aktier (genom bolag)



Anders Englund

Styrelseledamot sedan 2017.

Född: 1960

Utbildning: Civilingenjör datateknik vid Linköpings Universitet.

Pågående uppdrag: VD på Attentec AB.

Andra uppdrag senaste 5 åren: Styrelseledamot IT & Telekommunikationsföretagen.

Oberoende till större ägare.

Innehav: 4 000 aktier

Om aktien

Exsitec Holding AB har varit noterat på Nasdaq First North sedan den 16 september 2020 med tickersymbol EXS och ISIN-kod SE0014035762.

Omsättning och kursutveckling

2020 var det första hela kalenderåret som Exsitecs aktie handlades på First North. Under det första året omsattes 8 918 977 stycken aktier och den genomsnittliga handeln per dag uppgick till 35 252 aktier. Det sammanlagda värdet som handlades under 2020 uppgick till 1 470 MSEK. Vid årets slut uppgick Exsitec Holdings börsvärde till 2 933 MSEK och årets kurs stängde på 230 kronor per aktie. Under året var högsta betalkurs 253 kronor (10 november) och lägsta betalkurs var 66 kronor (4 januari).

Aktiekapital

Per den 31 december uppgick aktiekapitalet till 637 826 kronor (585 250 kronor). Antalet aktier uppgick till 12 756 517 (11 705 000), varav inga innehas i eget förvar och kvotvärdet per aktie var 0,05 kronor. Samtliga aktier ger samma berättigande vid röstning på årsstämman, vilket innebär att en aktie berättigar en röst. Vidare har aktierna lika rätt till bolagets vinst och tillgångar. Under 2020 har Exsitec Holding AB inte innehaft några egna aktier och innehar inte några egna aktier.



Incitamentsprogram

Vid bolagsstämma den 11 december 2017 beslutades att införa ett incitamentsprogram genom en riktad nyemission av 5 125 teckningsoptioner till ledande befattningshavare och nyckelpersoner i Exsitec Holding AB. Varje teckningsoption berättigar innehavaren till teckning av 100 aktier till en teckningskurs om 18 kronor per aktie under perioden 15 november 2023 till och med 15 december 2023. Vid fullt utnyttjande av samtliga teckningsoptioner kommer antalet aktier i Exsitec Holding AB att öka med 512 500 och aktiekapitalet med 25 625 kronor, vilket skulle innebära en utspädningseffekt motsvarande 4 % av rösterna och kapitalet i Exsitec Holding AB.

Ägarförhållanden

De största aktieägarna per den 2021-12-31 och därefter kända förändringar.

Ägare	Aktier	%
Syntrans AB (Styrelseordförande)	2 400 000	18,8%
South Street Invest AB (VD)	1 355 000	10,6%
Cliens Fonder	1 229 936	9,6%
Creades AB	1 122 046	8,8%
Enter Fonder	655 504	5,1%
Berenberg Funds	617 863	4,9%
Lannebo Fonder	500 663	3,9%
Nordnet Pensionsförsäkring	470 127	3,7%
Handelsbanken Fonder	449 569	3,5%
Swedbank Robur Fonder	424 357	3,3%
Övriga aktieägare	3 531 452	27,7%
	12 756 517	100 %

Utdelningspolicy

Styrelsen har beslutat att Exsitec Holding ABs målsättning är att dela ut 40 procent av det operativa kassaflödet med hänsyn taget till Bolagets finansiella ställning och framtida tillväxtpotentialer.

Ordinarie utdelning

Styrelsen i Exsitec Holding AB föreslår en utdelning för verksamhetsåret 2021 om 1,5 kronor per aktie (1,4) motsvarande 19,1 MSEK.

Finansiella rapporter

Org.nr. 559116-6532

Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören i Exsitec Holding AB, organisationsnummer 559116-6532 och med säte i Östergötlands län, Linköpings kommun, får avge årsredovisning och koncernredovisning för verksamhetsåret 2021.

ALLA BELOPP REDOVISAS I TSEK, KRONOR, OM INGET ANNAT ANGES.

Allmänt om verksamheten

Exsitec levererar IT-stöd för att minska våra kunders administration, hjälpa våra kunder skapa insikter ur sin data, behålla och få nya kunder, öka sin försäljning och närvaro genom e-handel och göra stödsystemen tillgängliga för så många användare som möjligt i kundens verksamhet. Vår vision är att göra våra kunders vardag effektivare, enklare och roligare genom att ge dem bästa möjliga IT-stöd för sin verksamhet. Vi väljer ut bra mjukvaror och molntjänster, ser till att de fungerar tillsammans i kundens verksamhet och tar ansvar efter projektet genom att erbjuda support, förvaltning och vidareutveckling av kundens IT-system.

Omsättning och resultat

2021 har varit det starkaste året i fråga om tillväxt i koncernens historia och omsättningen uppgick till 536 MSEK vilket innebär en tillväxt uppgående 83 % från helåret 2020. Av omsättningsökningen var 21 % organisk tillväxt och resterande var från förvärv. EBITA-resultatet uppgick till 77 MSEK vilket är en ökning jämfört med 52 MSEK föregående år.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Det har varit ett förvärvsintensivt år där vi förvärvat sex bolag under 2021, Millnet BI, WooCode AB, We are Woonderland AB, Vitari AS, Zedcom AB och Zedcom ISP AB. Totalt bidrog dessa verksamheter med 183 MSEK i omsättning under 2021. I maj genomfördes en kraftigt övertecknad riktad nyemission av 857 143 aktier till en teckningskurs om 140 kronor per aktie. Detta resulterade i att Exsitec Holding AB tillfördes ca 117 MSEK efter emissionskostnader.

I maj förvärvade vi även de kvarvarande aktierna i dotterbolaget iAdvice ApS. Beslut togs på extrastämma att genomföra en riktad nyemission om totalt 118 771 aktier till en teckningskurs om 142,14 kronor per aktie via bolag till de tidigare ägarna Johnny Hansen och Peter Knudsen.

Under 2021 listades Exsitec bland topp 10 av de mest attraktiva och spännande arbetsgivarna av IT-studenter genom Karriärföretagens årliga utmärkelse. Vi fokuserar mycket på att locka unga talanger och i augusti startades det största traineeprogrammet i koncernens historia med 68 nya kollegor i Sverige, Norge och Danmark.

Vi har även utsetts till årets partner av Visma, Medius och Planacy samt mottagit pris för årets IPO vilket vi ser som ett betyg på att vi gör ett bra jobb både åt våra partners, kunderna som använder våra partners programvara samt våra investerare.

Flerårsöversikt koncernen

	2021	2020	2019	2018
Nettoomsättning	536 045	292 352	261 884	177 657
EBITA	52 482	52 482	36 803	29 865
EBITA %	9,8%	18,0%	14,1%	16,8%
Resultat efter finansnetto	-6 992	13 611	874	-3 621
Rörelsemarginal (%)	-0,9%	5,0%	0,8%	neg.
Avkastning på eget kapital (%)	-3,0%	9,2%	0,9%	neg.
Balansomslutning	551 117	216 888	196 263	200 164
Soliditet (%)	41,9%	68,1%	50,2%	54,1%
Antal anställda	381	207	168	129

Flerårsöversikt moderbolaget

	2021	2020	2019	2018	2017 (7 mån)
Nettoomsättning	6 950	2 400	0	0	0
EBITA	1 084	406	-2	-72	-2 397
Resultat efter finansnetto	-20 473	-8 741	-23 441	-10 048	-3 038
Balansomslutning	243 124	130 627	126 954	161 310	180 538
Soliditet (%)	99,6%	99,5%	71,5%	70,1%	64,8%
Antal anställda	1	0	0	0	0

Framtida utveckling

Under 2021 reviderade vi vår långsiktiga affärsplan och formulerade även nya finansiella mål och ett antal interna initiativ som stöttar dessa. Under kommande år har vi organiserat våra projekt i tre program som vi på övergripande nivå kallar Ett Exsitec, Mitt Exsitec, Allas Exsitec.

Ett Exsitec handlar om att vi skall hantera det lite större företaget på ett effektivt och enhetligt sätt för att förbereda oss för ytterligare snabb tillväxt.

Mitt Exsitec handlar om vår förmåga att vara bästa möjliga arbetsgivare för våra medarbetare och att erbjuda sätt att växa och utvecklas i många riktningar.

Allas Exsitec handlar om att växa vårt erbjudande och geografiska täckning, att skapa kvalitet i kundresan och att ha långsiktig hållbarhet i fokus.

Vi ser en positiv underliggande trend i efterfrågan på det som vi levererar. Vi kan utöver detta fortsätta få utväxling på vår förmåga att komplettera vår befintliga verksamhet med förvärv som stärker vårt erbjudande och ökar vår kundbas.

Den ökande andelen återkommande avtalsintäkter ger oss en förutsättning att på lång sikt förbättra våra marginaler, eftersom dessa över tiden inte är lika arbetsintensiva som rena tjänsteintäkter. Uppbyggnaden av återkommande intäkter kan ta flera olika skepnader - när vi lyckas med vår vision att ta hand om våra kunder i evigt utvecklande kundrelationer så ger det en bra grund för stabilitet i vår verksamhet och våra finanser.

Vårt nya finansiella mål är att omsätta 1 000 MSEK med 20% EBITA-marginal någon gång i perioden 2023 - 2025. Hur snabbt vi når vårt mål och vad som kommer först i omsättning och marginal beror på hur marknaden utvecklas generellt och hur väl vi lyckas verkställa våra planer.

Genom att bli ett lite bättre företag på många områden skapar vi en fortsatt grund för att kunna leverera en bra tillväxt med god lönsamhet under lång tid framåt. Om ett år skall vi ha ett lite bredare erbjudande och vara ännu bättre på att ta hand om och synliggöra olika karriärresor för vår personal. Vi skall också ha utrett förutsättningen att expandera till några fler geografiska marknader.

Förslag till vinstdisposition

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel (kr)

Överkursfond	318 684 451
Balanserad vinst	-56 791 062
Årets resultat	-20 473 438
	241 419 951

disponeras så att

till aktieägare utdelas (1,50 kronor per aktie)	19 134 776
i ny räkning överföres	222 285 176
	241 419 951

Finansiella rapporter koncernen

Koncernens resultaträkning

	not	2021-01-01 - 2021-12-31	2020-01-01 - 2020-12-31
Nettoomsättning		536 045	292 352
Övriga rörelseintäkter	1	-1 072	4 297
		534 973	296 649
<i>Rörelsens kostnader</i>			
Kostnader för externa underkonsulter, licenser och direkta kostnader		-107 155	-56 663
Handelsvaror		-8 454	-8 114
Övriga externa kostnader	2, 3	-56 976	-29 872
Personalkostnader	4	-285 362	-147 306
Avskrivningar och nedskrivningar (samt återföring) av materiella och immateriella anläggningstillgångar		-81 063	-39 181
Övriga rörelsekostnader		-791	-792
		-539 801	-281 928
Rörelseresultat	5	-4 828	14 721
<i>Resultat från finansiella poster</i>			
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	6	326	50
Räntekostnader och liknande resultatposter	7	-2 490	-1 160
		-2 164	-1 110
Resultat efter finansiella poster		-6 992	13 611
Skatt på årets resultat	9	-15 073	-11 007
Minoritetens andel av årets resultat		0	138
Årets resultat		-22 065	2 742

Koncernens balansräkning

	not	2021-12-31	2020-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
<i>Immateriella anläggningstillgångar</i>			
Goodwill	10	300 987	80 248
		300 987	80 248
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Byggnader och mark	11	6 500	0
Inventarier, verktyg och installationer	12	12 137	3 669
		18 637	3 669
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Andra långfristiga fordringar	15	1 136	1 348
		1 136	1 348
Summa anläggningstillgångar		320 760	85 265
<i>Omsättningstillgångar</i>			
<i>Varulager m.m.</i>			
Färdiga varor och handelsvaror		1 351	692
		1 351	692
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		109 636	47 003
Övriga fordringar		707	1 777
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	16	35 881	22 973
		146 224	71 753
Kassa och bank	20	82 782	59 178
Summa omsättningstillgångar		230 357	131 623
SUMMA TILLGÅNGAR		551 117	216 888
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
<i>Eget kapital</i>			
Aktiekapital		638	585
Fria reserver		252 289	138 302
Årets resultat		-22 065	2 742
		230 862	141 629
Minoritetsintresse		0	6 053
<i>Långfristiga skulder</i>			
Skulder till kreditinstitut		100 842	1 765
Övriga skulder		23 734	2 400
	19	124 576	4 165
<i>Kortfristiga skulder</i>			
Skulder till kreditinstitut		42 944	663
Leverantörsskulder		42 214	20 288
Aktuella skatteskulder		11 810	6 400
Övriga skulder		53 087	16 799
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	21	45 625	20 891
		195 680	65 041
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		551 117	216 888

Koncernens kassaflödesanalys

	2021-01-01 - 2021-12-31	2020-01-01 - 2020-12-31
<i>Den löpande verksamheten</i>		
Resultat efter finansiella poster	-6 992	13 611
<i>Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet</i>		
Avskrivningar och nedskrivningar	81 063	39 181
Kursvinster/-förluster	0	-83
Minoritetsintressen	0	138
	74 071	52 847
Betald skatt	-13 589	-8 579
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital	60 482	44 268
<i>Förändringar i rörelsekapital</i>		
Förändring av varulager	406	-453
Förändring av fordringar	-32 098	-3 094
Förändring av rörelseskulder	18 256	8 275
Kassaflöde från den löpande verksamheten	47 046	48 996
<i>Investeringsverksamheten</i>		
Förvärv av dotterbolag	-285 057	0
Utköp av minoritetsandel	-26 138	0
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar	-158	-371
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	-3 124	-790
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-314 477	-1 161
<i>Finansieringsverksamheten</i>		
Nyemission	148 884	47 570
Upptagna lån	174 500	0
Amortering av lån	-16 089	-38 200
Amortering av leasingskuld	-1 029	-866
Förändring av långfristiga fordringar	337	-1 019
Utdelning till aktieägare	-16 387	0
Omräkningsdifferens utländsk valuta	729	-157
Minoritetsintressen	0	-138
Återköp av aktier	0	-834
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	290 945	6 356
Årets kassaflöde	23 514	54 191
Likvida medel vid årets början	59 178	5 024
Kursdifferens i likvida medel	90	-37
Likvida medel vid årets slut	82 782	59 178

Förändring av eget kapital, koncernen

	Aktiekapital	Bundna reserver	Fria reserver	Årets resultat	Minoritets-intresse
Belopp vid årets ingång	585	0	138 302	2 742	6 053
Disposition enligt beslut på årsstämma	0	0	2 742	-2 742	0
Utdelning	0	0	-16 387	0	0
Nyemission	53	0	151 758	0	0
Emissionsutgifter	0	0	-2 927	0	0
Förändring av koncernens sammansättning	0	0	-20 471	0	-6 053
Valutakursdifferens	0	0	-729	0	0
Årets resultat	0	0	0	-22 065	0
Belopp vid årets utgång	638	0	252 289	-22 065	0

Finansiella rapporter moderbolaget

Moderbolagets resultaträkning

	not	2021-01-01 - 2021-12-31	2020-01-01 - 2020-12-31
Nettoomsättning		6 950	2400
Övriga rörelseintäkter	1	108	
		7 058	2400
<i>Rörelsens kostnader</i>			
Övriga externa kostnader	2, 3	-2 692	-935
Personalkostnader		-3 282	-1 059
Avskrivningar och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar		-22 322	-22 322
		-28 296	-24 316
Rörelseresultat	5	-21 238	-21 916
<i>Resultat från finansiella investeringar</i>			
Resultat från andelar i koncernföretag		0	13971
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	6	765	75
Räntekostnader och liknande resultatposter	7	0	-871
		765	13 175
Resultat efter finansiella poster		-20 473	-8 741
Bokslutsdispositioner	8	0	374
Resultat före skatt		-20 473	-8 367
Skatt på årets resultat	9	0	0
Årets resultat		-20 473	-8 367

Moderbolagets balansräkning

	not	2021-12-31	2020-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
<i>Immateriella anläggningstillgångar</i>			
Goodwill	10	22 322	44 643
		22 322	44 643
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Andelar i koncernföretag	13, 14	86 333	54 522
		86 333	54 522
Summa anläggningstillgångar		108 655	99 165
<i>Omsättningstillgångar</i>			
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Fordringar hos koncernföretag		133 401	1 374
Övriga fordringar		114	182
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		90	110
		133 605	1 666
Kassa och bank		864	29 796
Summa omsättningstillgångar		134 469	31 462
SUMMA TILLGÅNGAR		243 124	130 627
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
<i>Eget kapital</i>			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital		638	585
		638	585
<i>Fritt eget kapital</i>			
Överkursfond		318 684	169 853
Balanserat resultat		-56 791	-32 037
Årets resultat		-20 473	-8 367
		241 420	129 449
	17, 18	242 058	130 034
<i>Långfristiga skulder</i>			
Skulder till kreditinstitut	19	0	0
		0	0
<i>Kortfristiga skulder</i>			
Skulder till kreditinstitut		0	0
Leverantörsskulder		0	178
Aktuella skatteskulder		9	44
Övriga skulder		697	157
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	21	360	214
		1 066	593
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		243 124	130 627

Moderbolagets kassaflödesanalys

	2021-01-01 - 2021-12-31	2020-01-01 - 2020-12-31
<i>Den löpande verksamheten</i>		
Resultat efter finansiella poster	-20 473	-8 741
<i>Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet</i>		
Avskrivningar och nedskrivningar	22 322	22 322
Koncernbidrag	0	374
	1 849	13 955
Betald inkomstskatt	-35	43
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital	1 814	13 998
<i>Förändringar i rörelsekapital</i>		
Förändring av fordringar	-131 939	2 589
Förändring av rörelseskulder	507	427
Kassaflöde från den löpande verksamheten	-129 618	17 014
<i>Investeringsverksamheten</i>		
Omklassificering vid fusion	-31 811	0
Kassaflöde från investeringsverksamheten		
<i>Finansieringsverksamheten</i>		
Nyemission	148 884	47 570
Amortering av lån	0	-36 000
Utdelning till aktieägare	-16 387	0
Erhållet koncernbidrag	0	1 117
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	132 497	12 687
Årets kassaflöde	-28 932	29 701
Likvida medel vid årets början	29 796	95
Likvida medel vid årets slut	864	29 796

Förändring av eget kapital, moderbolaget

	Aktiekapital	Överkursfond	Fria reserver	Årets resultat
Belopp vid årets ingång	585	169 853	-32 037	-8 367
Disposition enligt beslut på årsstämma, inkl utdelning	0	0	-8 367	8 367
Utdelning	0	0	-16 387	0
Nyemission	53	151 758	0	0
Emissionsutgifter	0	-2 927	0	0
Årets resultat	0	0	0	-20 473
Belopp vid årets utgång	638	318 684	-56 791	-20 473

Tilläggsupplysningar

Allmänna redovisningsprinciper

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen (1995:1554) och BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Omräkning av utländsk valuta

Fordringar och skulder i utländsk valuta har värderats till balansdagens kurs. Kursvinster och kursförluster på rörelsefordringar och rörelseskulder redovisas i rörelseresultatet medan kursvinster och kursförluster på finansiella fordringar och skulder redovisas som finansiella poster.

Intäktsredovisning

Intäkter har tagits upp till verkligt värde av vad som erhållits eller kommer att erhållas och redovisas i den omfattning det är sannolikt att de ekonomiska fördelarna kommer att tillgodogöras bolaget och intäkterna kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Anläggningstillgångar

Materiella och immateriella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar.

Avskrivning sker linjärt över den förväntade nyttjandeperioden med hänsyn till väsentligt restvärde. Följande avskrivningstider tillämpas:

Goodwill	5 år
Byggnader och mark	5-20 år
Inventarier, verktyg och installationer	5-7 år

Leasing

Tillgångar som leasas genom ett finansiellt leasingavtal redovisas som en materiell anläggningstillgång samtidigt som framtida leasingavgifter redovisas som skuld. Vid det första redovisningstillfället redovisas tillgången och skulden till nuvärdet av framtida minimileasingavgifter och eventuellt restvärde. Vid beräkningen av nuvärdet av minimileasingavgifterna används avtalets implicita ränta.

Koncernen är leasetagare genom så kallade operationella leasingavtal då de ekonomiska risker och fördelar som är förknippade med tillgången inte har övergått till koncernen. Leasingavgifterna, inklusive en eventuell första förhöjd hyra, redovisas som en kostnad linjärt över leasingperioden.

Varulager

Varulagret har värderats till det lägsta av dess anskaffningsvärde och dess nettoförsäljningsvärde på balansdagen. Med nettoförsäljningsvärdet avses varornas beräknade försäljningspris minskat med försäljningskostnader. Den valda värderingsmetoden innebär att eventuell inkurans i varulagret har beaktats.

Inkomstskatter

Total skatt utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Skatter redovisas i resultaträkningen, utom då underliggande transaktion redovisas direkt mot eget kapital varvid tillhörande skatteeffekter redovisas i eget kapital.

Aktuell skatt

Aktuell skatt avser inkomstskatt för innevarande räkenskapsår samt den del av tidigare räkenskapsårs inkomstskatt som ännu inte redovisats. Aktuell skatt beräknas utifrån den skattesats som gäller per balansdagen.

Uppskjuten skatt

Uppskjuten skatt är inkomstskatt som avser framtida räkenskapsår till följd av tidigare händelser. Redovisning sker enligt balansräkningsmetoden. Enligt denna redovisas uppskjutna skatteskulder och uppskjutna skattefordringar på temporära skillnader som uppstår mellan bokförda respektive skattemässiga värden för tillgångar och skulder samt för övriga skattemässiga avdrag eller underskott.

Uppskjutna skattefordringar netto redovisas mot uppskjutna skatteskulder endast om de kan betalas med ett nettobelopp. Uppskjuten skatt beräknas utifrån beslutad skattesats på balansdagen. Effekter av förändringar i gällande skattesatser resultatförs i den period förändringen lagstads. Uppskjutna skattefordringar reduceras till den del det inte är sannolikt att den underliggande skattefordran kommer att kunna realiseras inom en överskådlig framtid. Uppskjuten skattefordran redovisas som finansiella anläggningstillgångar och uppskjuten skatteskuld som avsättning.

Ersättningar till anställda

Ersättningar till anställda avser alla former av ersättningar som företaget lämnar till de anställda. Kortfristiga ersättningar utgörs av bland annat löner, betald semester, betald frånvaro, bonus och ersättning efter avslutad anställning (pension). Kortfristiga ersättningar redovisas som kostnad och en skuld då det finns en legal eller informell förpliktelse att betala ut en ersättning till följd av en tidigare händelse och en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras.

Koncernen har endast avgiftsbestämda pensionsplaner. Utgifter för avgiftsbestämda planer redovisas som en kostnad under den period de anställda utför de tjänster som ligger till grund för förpliktelsen.

Uppskattningar och bedömningar

När det föreligger en indikation om ett potentiellt nedskrivningsbehov så gör företagsledningen en bedömning om det föreligger nedskrivningsbehov av redovisat värde av goodwill. Återvinningsbart belopp fastställs baserat på beräkningar av nyttjandevärde. Dessa beräkningar utgår från uppskattade framtida kassaflöden.

Koncernredovisning

Koncernredovisningen är upprättad enligt förvärvsmetoden och huvudsakligen i enlighet med Redovisningsrådets rekommendation RR 1:00. Koncernredovisningen omfattar moder-företaget

samt dess dotterföretag. Med dotterföretag avses de företag i vilka moderföretaget, direkt eller indirekt, har ett bestämmande inflytande. Dotterföretagens redovisningsprinciper överensstämmer med koncernens redovisningsprinciper i övrigt.

Nyckeltalsdefinitioner

Nettoomsättning

Rörelsens huvudintäkter, fakturerade kostnader, sidointäkter samt intäktskorrigeringar.

EBITA

Resultat före räntor, skatt, och nedskrivning av goodwill

EBITA (%)

Resultat före räntor, skatt, och nedskrivning av goodwill i procent av nettoomsättningen.

Rörelsemarginal (%)

Rörelseresultat i procent av nettoomsättningen.

Avkastning på eget kapital (%)

Resultat efter finansiella poster i procent av justerat eget kapital (eget kapital och obeskattade reserver med avdrag för uppskjuten skatt).

Balansomslutning

Företagets samlade tillgångar.

Soliditet (%)

Justerat eget kapital (eget kapital och obeskattade reserver med avdrag för uppskjuten skatt) i procent av balansomslutning.

Antal anställda

Medelantal anställda under räkenskapsåret.

Noter

NOT 1:

Nettoomsättningens fördelning

Nettoomsättningen fördelar sig på geografiska marknader enligt följande:

	Koncernen	
	2021	2020
Sverige	408 593	253 149
Danmark	48 390	39 203
Norge	79 062	0
	536 045	292 352

	Moderföretaget	
	2021	2020
Sverige	6 950	2 400
	6 950	2 400

NOT 2:

Leasingavtal

Operationell leasing

	Koncernen		Moderföretaget	
	2021-01-01 -2021-12-31	2020-01-01 -2020-12-31	2021-01-01 -2021-12-31	2020-01-01 -2020-12-31
Kostnadsförda leasingavgifter avseende operationella leasingavtal	15 751	8 565	0	0
Skall betalas inom 1 år	19 000	9 972	0	0
Skall betalas senare än ett år men inom fem år	34 172	22 054	0	0
Skall betalas senare än fem år	0	481	0	0
	53 172	32 507	0	0

Koncernen och moderföretaget har ingått följande väsentliga leasingavtal vilka redovisas som operationella leasingavtal:

Leasing av kontorslokaler

Finansiella leasingavtal

Tillgångar från finansiella leasingavtal ingår i balansräkningen enligt nedan:

	Koncernen		Moderföretaget	
	2021-12-31	2020-12-31	2021-12-31	2020-12-31
Inventarier, verktyg och installationer	6 375	2 428	0	0

NOT 3:

Arvode till revisorer

	Koncernen		Moderföretaget	
	2021	2020	2021	2020
Ernst & Young AB				
Revisionsuppdraget	1 009	491	604	315
Revisionsnära konsultationer	330	0	0	0
Skatterådgivning	39	0	0	0
Övriga tjänster	48	0	48	0
	1 426	491	652	315
Övriga revisorer				
Revisionsuppdraget	206	46	0	0
Övriga tjänster	84	18	0	0
	290	64	0	0

NOT 4:**Anställda och personalkostnader***Medelantalet anställda*

	2021		2020	
	Antal anställda	Varav kvinnor	Antal anställda	Varav kvinnor
Moderföretaget				
Sverige	1	0%	0	0%
	1	0%	0	0%
Dotterföretag				
Sverige	349	38%	182,9	36%
Danmark	31	20%	24	21%
Norge	51	37%	0	-
	431	37%	206,9	34%
Koncernen totalt	432	37%	206,9	34%

Löner och andra ersättningar

	Koncernen		Moderföretaget	
	2021	2020	2021	2020
Styrelse	381	366	381	296
VD	1 757	1 542	1 757	561
Övriga anställda	205 812	101 736	0	0
	207 950	103 644	2 138	858
<i>Sociala kostnader</i>				
Pensionskostnader för styrelse	0	0	0	0
Pensionskostnader för VD	634	503	634	180
Pensionskostnader övriga anställda	18 990	8 493	0	0
Övriga sociala avgifter enligt lag och avtal	57 378	30 459	851	295
	77 002	39 455	1 485	474
Totala löner, ersättningar, sociala kostnader och pensionskostnader	284 952	143 098	3 623	1 332

Från juni 2020 får styrelseledamöter sin ersättning från Exsitec Holding och från september 2020 är VD anställd av Exsitec Holding.

Könsfördelning bland ledande befattningshavare

	Koncernen		Moderföretaget	
	2021-12-31	2020-12-31	2021-12-31	2020-12-31
Andel kvinnor i styrelsen	25%	25%	25%	25%
Andel män i styrelsen	75%	75%	75%	75%
Andel kvinnor bland övriga ledande befattningshavare	22%	30%	0%	0%
Andel män bland övriga ledande befattningshavare	78%	70%	100%	100%

Uppgifterna avser förhållandet på balansdagen.

NOT 5:**Inköp och försäljning mellan koncernföretag**

	Moderföretaget	
	2021	2020
Andel av årets totala inköp som skett från andra företag inom koncernen	0%	0%
Andel av årets totala försäljning som skett till andra företag inom koncernen	100%	100%

NOT 6:**Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter**

	Koncernen		Moderföretaget	
	2021	2020	2021	2020
Ränteintäkter från koncernföretag	0	0	765	75
Övriga ränteintäkter	48	50	0	0
Övriga finansiella intäkter	278	0	0	0
	326	50	765	75

NOT 7:**Räntekostnader och liknande resultatposter**

	Koncernen		Moderföretaget	
	2021	2020	2021	2020
Räntekostnader finansiell leasing	-170	-94	0	0
Övriga räntekostnader	-2 320	-1 052	0	-871
Övriga finansiella kostnader	0	-14	0	0
	-2 490	-1 160	0	-871

NOT 8:**Bokslutsdispositioner**

	Moderföretaget	
	2021	2020
Erhållet koncernbidrag	0	374
	0	374

NOT 9:

Skatt på årets resultat

	Koncernen		Moderföretaget	
	2021	2020	2021	2020
Aktuell skatt	-14 399	-10 726	0	0
Uppskjuten skatt	30	-239	0	0
Justering av tidigare års skatt	-704	-42	0	0
	-15 073	-11 007	0	0

Avstämning av effektiv skatt koncernen

	2021-01-01 – 2021-12-31		2020-01-01 – 2020-12-31	
	Procent	Belopp	Procent	Belopp
Redovisat resultat före skatt		-6 992		13 611
Skatt enligt gällande skattesats	20,6	1 440	21,4	-2 913
Ej avdragsgilla kostnader		-16 138		-8 036
Ej skattepliktiga intäkter		48		0
Avdragsgilla kostnader som ej gått över resultatet		603		0
Avdragsgillt underskott från tidigare år		-217		0
Skillnad mellan skattesatser		-105		-16
Justering från föregående år		-704		-42
Redovisad effektiv skatt	215,6	-15 073	-80,9	-11 007

Avstämning av effektiv skatt moderbolaget

	2021-01-01 – 2021-12-31		2020-01-01 – 2020-12-31	
	Procent	Belopp	Procent	Belopp
Redovisat resultat före skatt		-20 473		-8 367
Skatt enligt gällande skattesats	20,6	4 218	21,4	1 791
Ej avdragsgilla kostnader		-4 001		-4 780
Ej skattepliktiga intäkter		0		2 989
Avdragsgilla kostnader som ej gått över resultatet		603		0
Avdragsgillt underskott från tidigare år		-217		0
Justering från föregående år		0		0
Redovisad effektiv skatt	0,0	0	0,0	0

NOT 10:

Goodwill

	Koncernen		Moderföretaget	
	2021-12-31	2020-12-31	2021-12-31	2020-12-31
Ingående anskaffningsvärden	203 993	203 630	111 608	111 608
Årets anskaffningar	304 364	387	0	0
Valutakursdifferens	13	-24	0	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	508 370	203 993	111 608	111 608
Ingående avskrivningar	-120 492	-82 735	-66 965	-44 643
Ingående avskrivningar från förvärv	-5 471	0	0	0
Valutakursdifferens	-2	3	0	0
Årets avskrivningar	-78 166	-37 760	-22 322	-22 322
Återförda avskrivningar vid försäljningar resp. utrangeringar	0	0	0	0
Utgående ackumulerade avskrivningar	-204 131	-120 492	-89 287	-66 965
Ingående nedskrivningar	-3 252	-3 252	0	0
Utgående ackumulerade nedskrivningar	-3 252	-3252	0	0
Utgående redovisat värde	300 987	80 249	22 321	44 643

NOT 11:

Byggnader och mark

	Koncernen		Moderföretaget	
	2021-12-31	2020-12-31	2021-12-31	2020-12-31
Ingående anskaffningsvärden	0	0	0	0
Årets anskaffningar	6 793	0	0	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	6 793	0	0	0
Ingående avskrivningar från förvärv	-260	0	0	0
Årets avskrivningar	-33	0	0	0
Utgående ackumulerade avskrivningar	-293	0	0	0
Utgående redovisat värde	6 500	0	0	0

NOT 12: Inventarier, verktyg och installationer

	Koncernen		Moderföretaget	
	2021-12-31	2020-12-31	2021-12-31	2020-12-31
Ingående anskaffningsvärden	7 982	7 792	0	0
Årets anskaffningar	26 266	1 331	0	0
Försäljningar/utrangeringar	-1 186	-1 090	0	0
Valutakursdifferens	41	-51	0	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	33 103	7 982	0	0
Ingående avskrivningar	-4 313	-3 575	0	0
Ingående avskrivningar från förvärv	-14 515	0	0	0
Försäljningar/utrangeringar	753	635	0	0
Valutakursdifferens	-27	47	0	0
Årets avskrivningar	-2 864	-1 420	0	0
Utgående ackumulerade avskrivningar	-20 967	-4 313	0	0
Utgående redovisat värde	12 136	3 669	0	0

NOT 13: Andelar i koncernföretag

	Moderföretaget	
	2021-12-31	2020-12-31
Ingående anskaffningsvärden	54 522	54 522
Aktieägartillskott	31 811	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	86 333	54 522
Utgående redovisat värde	86 333	54 522

NOT 14: Specifikation av andelar i koncernföretag

Namn	Kapitalandel	Moderföretaget		
		Rösträttsandel	Antal andelar	Bokfört värde
Exsitec AB	100%	100%	245 101	86 333
				86 333
Exsitec AB äger i sin tur:				
Exsitec AS	100%	100%	100	31
Exsitec Helsingborg AB	100%	100%	50 000	50
iAdvice ApS	100%	100%	118 750	34 691
Millnet B I AB	100%	100%	88 767	118 700
Vitari AS	100%	100%	213 014	124 718
We Are Woonderland AB	100%	100%	500	736
Zedcom AB	100%	100%	1 000	53 600
Zedcom ISP AB	100%	100%	1 000	11 400
			Eget kapital	Årets resultat
Exsitec AB	556592-7455	Linköping	84 373	30 788

Eget kapital samt Årets resultat har angetts i sin helhet oavsett ägarandel. Med årets resultat avses resultat efter finansiella poster.

NOT 15: Andra långfristiga fordringar

	Koncernen		Moderföretaget	
	2021-12-31	2020-12-31	2021-12-31	2020-12-31
Ingående anskaffningsvärden	1 348	328	0	0
Tillkommande fordringar	99	1 044	0	0
Amorteringar, avgående fordringar	-339	-15	0	0
Valutakursdifferens	28	-9	0	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	1 136	1 348	0	0
Utgående redovisat värde	1 136	1 348	0	0

NOT 16:

Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	Koncernen		Moderföretaget	
	2021-12-31	2020-12-31	2021-12-31	2020-12-31
Upplupna intäkter	15 928	13 383	0	0
Förutbetalda hyreskostnader	3 537	2 218	0	0
Förutbetalda leasingavgifter	210	13	0	0
Övriga förutbetalda kostnader	16 206	7 359	90	110
	35 881	22 973	90	110

NOT 17:

Antal aktier och kvotvärde

	2021-12-31	2020-12-31
Antal aktier före full utspädning	12 756 517	11 705 000
Kvotvärde	0,05	0,05
Antal aktier efter full utspädning	13 269 017	12 217 500
Resultat per aktie före full utspädning	-1,7	0,2
Resultat per aktie efter full utspädning	-1,7	0,0

NOT 18:

Disposition av vinst eller förlust

Förslag till vinstdisposition	2021-12-31	2020-12-31
Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel		
Balanserad vinst	261 893	137 816
Årets vinst	-20 473	-8 367
	241 420	129 449
disponeras så att		
till aktieägare utdelas (1,40 kronor per aktie)	19 135	16 387
i ny räkning överföres	222 285	113 062
	241 420	129 449

NOT 19:

Långfristiga skulder

Koncernen har inga skulder som förfaller senare än 5 år efter balansdagen.

NOT 20:

Checkräkningskredit

	Koncernen		Moderföretaget	
	2021-12-31	2020-12-31	2021-12-31	2020-12-31
Beviljad kredit	20 000	20 000	0	0
Utnyttjad kredit	0	0	0	0

NOT 21:

Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	Koncernen		Moderföretaget	
	2021-12-31	2020-12-31	2021-12-31	2020-12-31
Upplupna löner	2 816	1 036	0	0
Upplupna semesterlöner	18 185	4 688	42	14
Upplupna sociala avgifter	4 444	1 303	13	5
Upplupna räntekostnader	583	46	0	0
Övriga upplupna kostnader	3 008	4 079	305	195
Förutbetalda intäkter	16 589	9 739	0	0
	45 625	20 891	360	214

NOT 22:

Ställda säkerheter

	Koncernen		Moderföretaget	
	2021-12-31	2020-12-31	2021-12-31	2020-12-31
Säkerheter ställda för egna skulder till kreditinstitut				
Företagsinteckningar	19 200	17 000	0	0
Inventarier med äganderättsförbehåll	6 375	2 428	0	0
	23 375	19 428	0	0



Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Exsitec Holding AB, org.nr 559116-6532

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Exsitec Holding AB för år 2021. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 28-51 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen och koncernredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets och koncernens finansiella ställning per den 31 december 2021 och av dessas finansiella resultat och kassaflöden för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionsssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1-27. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka

förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionsssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfälskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag och en koncern inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Penneo dokumentnyckel: 6C1XX-7TPNM-0E0E4-XNQ1M-Q081B-TUMNH



- inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Exsitec Holding AB för år 2021 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpa bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionsssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionsssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Linköping den 24 mars 2022

Ernst & Young AB

Clas Tegedius
Auktoriserad revisor