


Ökad takt med lönsamhet i sikte

ÅRSREDOVISNING 2023



Innehåll

Om Oncopeptides.....	3
2023 i korthet.....	4
Vd-ord.....	5
Strategisk inriktning.....	7
Hållbarhet.....	8
Om multipelt myelom.....	9
Vår innovation.....	10
Patent.....	11
Melflufen.....	13
Kommersialisering.....	14
Aktien.....	15
Ordlista.....	17
Ersättningsrapport.....	19
Förvaltningsberättelse.....	22
Koncernens rapporter.....	39
Moderbolagets rapporter.....	42
Noter till koncern- och moderbolagsredovisning.....	45
Intyganden.....	68
Revisionsberättelse.....	69
Styrelse.....	73
Ledning.....	74
Välkommen till årsstämman 2024.....	76



Melfalan flufenamid, också kallat melflufen, är registrerat under varumärket Pepaxti®.

Om Oncopeptides

Oncopeptides i korthet

Oncopeptides är ett globalt biotechbolag fokuserat på forskning, utveckling och kommersialisering av riktade behandlingar för svårbehandlade cancersjukdomar.

Oncopeptides vision är att ingjuta hopp hos patienter genom engagerade medarbetare, innovativ forskning och transformativa läkemedel.

Oncopeptides första läkemedel Pepaxti har fått ett fullt godkännande för behandling av vuxna patienter med multipelt myelom i Europa. I slutet av 2023 hade vi pågående försäljningsaktiviteter i både Tyskland och Grekland, det senare genom ett partnerskap med Artiti S.A.

Vårt innovativa läkemedel bygger på den patentskyddade plattformen för peptidlänkande läkemedel, PDC, och erbjuder patienter robust effektivitet, minskar behandlingsbördan och upprätthåller livskvaliteten.

Vår forskningsportfölj inkluderar läkemedelskandidater som bygger på PDC-plattformen och plattformen för små polypeptidbaserade NK-cellstimulerare, SPIKE.

Vi har en värderingsdriven kultur och en inkluderande organisation som välkomnar människor med olika bakgrund och perspektiv. Vårt huvudkontor ligger i Stockholm, vi har cirka 75 medarbetare och vår aktie är noterad på Nasdaq Stockholm med symbolen ONCO.



2023 i korthet

Banar väg för framgång

Q1

Monica Shaw utsedd till vd för Oncopeptides och Jakob Lindberg tillträder den nya rollen som Chief Scientific Officer.

Holger Lembler utsedd till CFO.

Q2

Presentation av nya vetenskapliga data vid European Myeloma Network Meeting.

Beviljades forskningsanslag från Vinnova för att undersöka PDC-plattformen i solida tumörer.

Teckningsoptioner emitterade för att utnyttja den första lånetranchen från EIB.

Presentation av nya data vid European Haematology Association Congress.

Första försäljningen av Pepaxti i Grekland genomförd.

Q3

Sofia Heigis utsedd till vd för Oncopeptides.

Henrik Bergentoft utsedd till CFO för Oncopeptides.

Information om överklagande i USA publicerad.

Två artiklar med resultat från studierna ANCHOR och LIGHTHOUSE publicerade i Haematologica.

CHMP ger positivt besked om typ II-variation för att utvidga den terapeutiska indikationen av Pepaxti.

Tillkännager framgångsrika prispförhandlingar för Pepaxti i Tyskland.

Oncopeptides väljer att avsluta process för typ II-variation för Pepaxti i syfte att optimera patientnytta och aktieägarvärde.

Q4

Artikel med explorativ alkylator-refraktär subgruppsanalys från Oncopeptides OCEAN-studie som observerar längre PFS och OS i melflufen jämfört med pomalidomid publicerad i European Journal of Hematology.

Oncopeptides utvalda att presentera ytterligare data från OCEAN-studien vid American Society of Hematology-kongressen.

Vd-ord

Full fart framåt

2023 var ett år då vi lade grunden för framgång i Europa. Vi började i Tyskland där vi nu har ett komplett team på plats och har säkrat ett pris som avspeglar läkemedlets innovativa karaktär. Att säkerställa ett riktpreis för övriga Europa, där vi arbetar intensivt för att få marknadstillträden, har varit ett avgörande framsteg.

Det grundliga arbetet har lett oss fram till en position där vi kan inleda en resa av stark och hållbar tillväxt under 2024 och framåt. Genom framstegen med vår pipeline och de fokuserade affärsutvecklingsinsatserna för att kommersialisera Pepaxti även utanför Europa har vi även säkerställt värdeskapande i nästa steg av bolagets utveckling.

Uthållighet och förmågan att arbeta lösningsinriktat är något som utmärker Oncopeptides. Det råder inget tvivel om att de turbulenta åren vi har bakom oss har stärkt oss som organisation, och det är vår starka företagskultur och det team vi har på plats som har drivit oss framåt genom de utmanande tiderna. Jag är helt övertygad om att det mesta av turbulensen nu ligger bakom oss och jag glädjer mig åt en ljus framtid med år av stadig tillväxt i Europa, samtidigt som vi tar tillvara möjligheterna för patienter även utanför Europa att få tillgång till Pepaxti och gör ytterligare

framsteg med vår pipeline. Allt vi uppnår har sin grund i starka interna och externa partnerskap vilka drivs av våra fantastiska medarbetare. Det är verkligen ett privilegium att få leda Oncopeptides och jag vill tacka styrelsen och i förlängningen våra aktieägare för förtroendet.

Försäljningen utvecklas i rätt riktning

Det är vår starka organisation och uthålliga företagskultur som kommer att hjälpa oss att uppnå vårt finansiella mål om lönsamhet och en försäljning på minst 400 miljoner kronor till slutet av 2026. Samtidigt är jag medveten om att det i första hand är vår försäljning som våra aktieägare kommer att bedöma oss på. Under 2023 gick vi visserligen från mycket låga nivåer till bara låga, men i den här tidiga fasen av vår kommersialiseringsresa föredrar jag att fokusera på trenden snarare än de absoluta siffrorna. Och trenden har varit tydlig: kvartal för kvartal under 2023 mer eller mindre dubblerades antalet



Vi kan konstatera att flera viktiga milstolpar som stöder vår ambition att etablera försäljning i Europa och gynna vår nästa etapp av drivkrafter som ger mervärde.

Sofia Heigis, Vd

sålda vialer och nettoförsäljningen ökade med 90 procent mellan Q3 och Q4 2023. En viktig målsättning under 2023 var att rekrytera och integrera ett ytterst kompetent team som kommer att säkerställa att många fler patienter får tillgång till Pepaxti under 2024. Att komma överens med den tyska betalmyndigheten om ett pris (7 058 EUR per dos) som speglar Pepaxtis innovativa karaktär kan mycket väl vara det viktigaste framsteget för Oncopeptides sedan vårt EMA-godkännande för Pepaxti, och det kommer att bana vägen för prispförhandlingar på övriga europeiska marknader.

Geografisk utvidgning

Vi har inlett en analys av marknadstillgänglighet på flera andra marknader i Europa i enlighet med expansionsplanen vi presenterade i samband med vår rapport för tredje kvartalet i november. Med några smärre justeringar under resans gång förblir vår utstakade väg i stort sett oförändrad, och vi ser fram emot att fortsätta lämna information om milstolpar framöver.

Utanför Europa har vi inlett diskussioner med olika organisationer om potentiella partnerskap, med särskilt fokus på Kina och Japan.

Med strålkastarljuset på vår aktuella forskning...

Under 2023 började vi investera i att ta fram bevis för Pepaxti för att stödja kommersialiseringen. Bland annat lyckades vi färdigställa

HARBOUR-studien vilken kommer att utforska Pepaxtis verkliga användning i Tyskland från och med 2024. Vidare har vi beslutat att sponsra två prävarinitierade studier för att ytterligare utveckla forskningen bakom Pepaxti och generera praxisinformerande data. Vi analyserar kontinuerligt data från våra flaggskeppsstudier OCEAN, ANCHOR, LIGHTHOUSE och HORIZON, och under 2023 har ett flertal ansedda medicinska tidskrifter publicerat nya data från våra studier, däribland Haematologica och European Journal of Haematology. Oncopeptides var också representerat vid fler än 25 medicinska kongresser under året. Vid några av dessa presenterade vi data, däribland kongressen för American Society of Hematology (ASH) i december.

...och siktet inställt på ny innovativ forskning

Vi har vår egen forskningsanläggning i Solna och under 2023 tog vi flera viktiga steg mot att bygga upp Oncopeptides pipeline för att säkerställa värdeskapande utöver Pepaxti. Vi har genomfört toxikologiska studier av vår andra generation PDC, OPDC3, med positiva resultat som har tagit oss flera steg närmare att få fram kliniska data. Vår SPiKE-plattform med fokus på NK-cellstimulerare är i processen med att välja ut en läkemedelskandidat.

Regulatorisk framgång och överklagande

Under 2023 fick vi både positiva och negativa beslut från tillsynsmyndigheter runt om i världen.

I Europa beviljade Europeiska läkemedelsmyndighetens (EMA) kommitté för humanläkemedel (CHMP) Oncopeptides ansökan om utökad indikation för Pepaxti till tidigare behandlingslinjer. Även om vi därefter beslutade att avsluta processen i syfte att maximera värdet för både patienter och aktieägare kvarstår den tydliga bekräftelsen av vår forskning och de fördelar den ger patienterna.

I USA begärde Food and Drug Administration (FDA) i juli 2023 att Oncopeptides frivilligt skulle dra tillbaka Pepaxto, som vårt läkemedel hette där, från marknaden. Detta var nästa steg i en lång och komplicerad process där vår uppfattning hela tiden varit oförändrad: vi anser att det finns ett stort och ouppfyllt behov hos äldre patienter som lider av relapserande refraktärt multipelt myelom och som vårt läkemedel kan lindra. Vi upprepade detta när vi överklagade beslutet från FDA och lämnade också i augusti in ett omfattande dokument som stöder den vetenskapliga tolkningen av OCEAN-studien. FDA valde i slutändan att avvisa överklagan, vilket gör att vi nu kan fokusera ännu mer på kommersialiseringen i Europa samt generera försäljning i övriga världen och utveckla vår pipeline.

Vi blickar framåt

Nästan fem månader in i 2024 kan vi konstatera att vi nått flera viktiga milstolpar som alla stöder vår ambition att etablera försäljning i Europa och

gynna vår nästa etapp av drivkrafter som ger mervärde: vi har säkrat finansiering för att driva verksamheten framåt till dess att vi blir lönsamma och har lagt till både Spanien och Mellanöstern samt Nordafrika till listan på marknader vi förväntar oss se försäljning från det under andra halvåret 2024 och framåt.

Att kommersialisera ett nytt läkemedel sker inte över en natt, men jag är fullständigt övertygad om att vi är på rätt spår och att vi sakta men säkert har börjat få upp farten.

Stockholm, 17 april, 2024
Sofia Heigis, Vd

Strategisk inriktning

Vår strategi framåt

Multipelt myelom är en obotlig sjukdom. Som tur är lanseras nu många nya behandlingsalternativ som bidrar till att bromsa tumörtillväxten för alla olika varianter av denna tumörtyp.

Med fler behandlingsalternativ som hjälper patienterna i ett tidigt skede överlever allt fler patienter med multipelt myelom till ett senare skede. Deras sjukdom har blivit refraktär (resistent) mot de tre största läkemedelsklasserna och immunsystemet är ofta utmattat av både sjukdomen och tidigare behandlingar. Det finns ett tydligt medicinskt behov hos denna äldre patientpopulation av tolerabla behandlingsalternativ som kan både bromsa tumörtillväxten och samtidigt stödja livskvaliteten hos dessa patienter.

Vårt första läkemedel på marknaden, Pepaxti, har potential att ge just detta och visar därmed vägen mot framtiden. Vår strategi baseras på fem pelare och stödjer bolagets övergripande vision att ingjuta hopp hos patienter genom vetenskap.

Finansiell disciplin

Vi strävar efter att säkerställa att bolaget har en långsiktig hållbar finansiell position tills bolaget blir lönsamt mot slutet av 2026.

Utöver försäljning har vi stort fokus på att optimera kostnaderna genom att inrikta oss på aktiviteter som maximerar värde för både patienter och aktieägare.

Lanseringsframgång

Vi strävar efter att säkerställa att läkare och betalare föredrar Pepaxti för äldre patienter med relapserande refraktärt multipelt myelom. Vi lanserar nu Pepaxti med patientfokuserade team, som är fast beslutna att bidra med ny vetenskap som gör nytta för rätt patienter. Utöver denna modell söker vi också efter partnerskap på vissa marknader och i regioner där detta ger ett högre värde.

Geografisk utvidgning

Vi analyserar löpande marknadsläget och utvecklar vår strategi för marknadstillgänglighet utifrån det. Utanför Europa är Kina och Japan de mest lönsamma marknaderna och bolaget letar för närvarande efter möjligheter att antingen utlicensiera Pepaxti eller ingå ett partnerskap där.

Utveckling av forskningsportföljen

Vi strävar efter att driva på utvecklingen av läkemedelskandidater för svårbehandlade hematologiska sjukdomar där det finns ett betydande medicinskt behov. Läkemedelskandidaterna är baserade på den peptidlänkade läkemedelsplattformen, PDC, samt plattformen för NK-cellstimulerare, SPIKE. För SPIKE inleddes den första urvalsprocessen för läkemedelskandidater i slutet av 2023, och för PDC har det första läkemedlet Pepaxti redan börjat säljas, samtidigt som utvecklingen av nästa generation PDC befinner sig i ett tidigt skede.

Människor och kultur

Vi strävar efter att skapa engagemang och attraktionskraft genom vår vision och våra värderingar. Vi agerar med entreprenörsanda och är övertygade om att resan för att bygga ett starkt varumärke börjar internt. Vi strävar efter att attrahera, behålla och utveckla nyckeltalanger inom industrin.

Finansiell disciplin

Långsiktig kassabehållning och eget kapital.

Lanseringsframgång

Försäljningstillväxt i Europa och access till nya marknader.

Geografisk utvidgning

Utforska möjligheter i övriga världen.

Utveckling av forskningsportföljen

Utveckla pipeline för att förverkliga dess potential.

Människor och kultur

Engagemang för bolaget genom vår vision och våra värderingar.

Hållbarhet

Hållbarhet på Oncopeptides

Att vara ett ansvarsfullt och miljömässigt hållbart bolag är viktigt för Oncopeptides. Det genomsyrar affärsverksamheten och våra relationer till medarbetarna och intressenter i samhället som helhet.

Vår inställning

Vi har anammat en ESG-baserad syn på hållbarhet, som omfattar miljö, sociala faktorer och styrning. Vi minimerar vår miljöpåverkan, arbetar med personalfrågor och sociala frågor tillsammans med medarbetarna och i en bredare samhällskontext samt hanterar styrningsfrågor genom att säkerställa att vi arbetar rättvist, transparent och efter de högsta etiska standarderna.

Oncopeptides stöder principerna i FN:s Global Compact, ett frivilligt initiativ som implementerar universella hållbarhetsprinciper. Vi stöder också FN:s Agenda 2030 och de globala målen för hållbar utveckling, SDG. Vi koncentrerar oss på de mål där vi har störst möjlighet att påverka och kan bidra till en positiv förändring. Mål 3: God hälsa och välbefinnande – Säkerställa hälsosamma liv och främja välbefinnande för alla.

Miljöansvar

På Oncopeptides eftersträvar vi ständigt att minimera miljöpåverkan från vår verksamhet och från våra leverantörer. I vår miljöpolicy som antogs 2017 och som alla medarbetare förväntas följa står det att miljöpåverkan bör beaktas i bolagets beslutsprocesser och att våra produkter inte ska förbruka mer naturresurser än nödvändigt. Vi eftersträvar att förebygga föroreningar, minska koldioxidutsläpp och arbetar aktivt för att minska avfall samt energi- och vattenanvändning.

Socialt ansvar

Oncopeptides tar sin roll och sitt samhällsansvar på allvar. Vi strävar efter att ha en positiv påverkan på de lokalsamhällen där vi är verksamma, och uppmuntrar våra medarbetare, leverantörer och andra intressenter att göra detsamma.



Vår förmåga att attrahera, behålla och utveckla, talangfulla medarbetare förblir mycket viktig. Vi har en bra könsfördelning och i organisationen ingår människor med olika nationaliteter, bakgrund och åldrar. Allbright Foundation uppmärksammade Oncopeptides både 2022 och 2023 som ett av de mest jämställda bolagen bland de börsnoterade bolagen i Sverige.

Ansvarsfull styrning

För att säkerställa god styrning i hela organisationen har vi infört system som styr hur bolaget fattar beslut, tillgodoser lagkrav och gör det enklare att nå verksamhetens mål.

Vi har en etisk, värdedrivna kultur där problem hanteras på ett smidigt och transparent sätt. Detta sker genom en kultur baserad på dialog, ömsesidig respekt och integritet.

Viktiga policyer inkluderar uppförandekod, antikorrupsionspolicy, styrningspolicy, insiderpolicy och informationspolicy. Dessa policyer uppdateras regelbundet.

För mer information om vårt ESG-arbete och för att läsa antikorrupsionspolicy och uppförandekoden, se vår webbplats:

<https://oncopeptides.com/sv/hallbarhet/>

Om multipelt myelom

Ett stort medicinskt behov

Multipelt myelom är en obotlig, malign plasmacellssjukdom som kännetecknas av tillväxt av plasmaceller i benmärgen, samt en överproduktion av immunglobulin.

Sjukdomen drabbar framförallt äldre patienter med en medianålder för insjuknande på 72 år. Patienterna har ofta många andra sjukdomar och får till följd av det flera olika läkemedel samtidigt.

De flesta patienter med multipelt myelom har symtom som försämrar livskvaliteten, inklusive bensmärta, trötthet, anemi och infektioner. Patienter kan ha symtomfria perioder, men sjukdomen kommer alltid tillbaka och blir resistent mot alla tillgängliga behandlingsalternativ på grund av nya mutationer i cancercellerna.

Förekomst av multipelt myelom

Multipelt myelom är den näst vanligaste hematologiska sjukdomen och står för ca 1-2 procent av alla nya cancerfall, med en global incidens om 1,7 per 100 000 och en förekomst om 2,1-3,4 per 100 000 i Frankrike, Tyskland, Italien, Spanien och Storbritannien. Uppskattningsvis 50 900 patienter diagnostiserades med multipelt myelom i EU 2020, med ca 23 500 dödsfall orsakade av sjukdomen. Multipelt myelom är vanligare hos män än hos kvinnor.

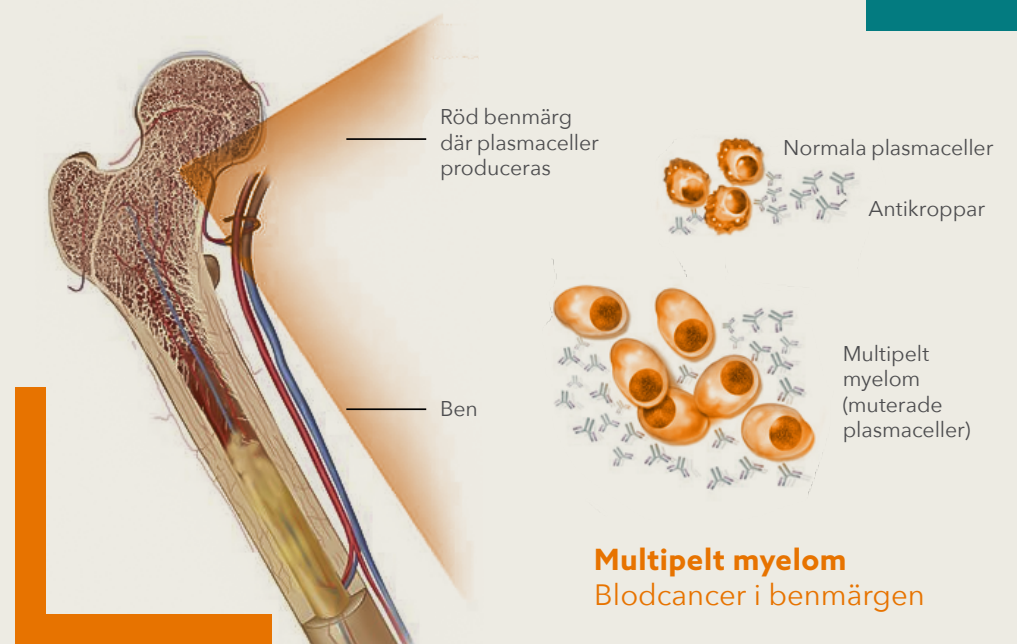
Stort medicinskt behov

Introduktionen av nya läkemedel under det senaste decenniet har förbättrat behandlingsresultaten. Men multipelt myelom är till sist dödlig, med en femårsöverlevnad omkring 50 procent. Patienter som får återfall kan svara på efterföljande behandlingar, men varaktigheten av responsen minskar för varje återfall tills resistens har utvecklats.

Behandling av relapserande refraktärt multipelt myelom (RRMM) är utmanande eftersom patienterna har fortsatta myelomrelaterade symtom, kan ha kvar biverkningar av tidigare behandling, minskad livskvalitet och ett begränsat antal återstående behandlingsalternativ.

Behandling av multipelt myelom

Målet med behandlingen är framför allt att kontrollera sjukdomsutvecklingen och förlänga överlevnaden. De största läkemedelsklasserna inkluderar steroider, alkylere, proteasomhämmare, immunmodulerande läkemedel och monoklonala antikroppar. Nyligen har tre



nya klasser blivit godkända för behandlingen av trippelklassrefraktära patienter: en selektiv hämmare av proteinet XP01, en anti-BCMA CAR-T cellterapi och bispecifika antikroppar.

Trippelklassrefraktära patienter har en sjukdom som är resistent mot immunmodulerande läkemedel, proteasomhämmare och monoklonala antikroppar riktade mot CD38. Patienterna har ofta exponerats för alla stora läkemedelsklasser. Patienterna har en dålig prognos med en förväntad överlevnad på bara några få månader.

Inga av de nyligen godkända behandlingarna har erbjudit någon bot. Till sist återfaller patienter och behandlingsalternativen uttöms. Det finns ett fortsatt stort medicinskt behov, i synnerhet hos äldre patienter som behöver fler tillgängliga behandlingsalternativ.

Vår innovation

Två unika plattformar

Oncopeptides är ett forsknings- och datadrivet bolag. Vi är innovativa och nyfikna och fast beslutna att se till att patienter med sällsynta, hematologiska sjukdomar får tillgång till innovativa läkemedel. Vi brinner för att göra skillnad för patienter som är i akut behov av bättre behandlingsalternativ.

Oncopeptides utvecklar innovativa läkemedelskandidater för svårbehandlade hematologiska sjukdomar. Utvecklingen bygger på våra två unika plattformar för peptidlänkade läkemedel (PDC), samt för små, polypeptidbaserade NK-stimulerare (SPiKE), och tillåter oss att bygga en robust portfölj och potentiellt gå in i nya indikationer.

Teknologiplattformen SPiKE

Denna forskning utnyttjar immunsystemet för att bekämpa cancer. Det har utvecklats från den T-cellsbaserade immunonkologin, med CAR-T-cellsterapi eller BiTEs (bispecifika T-cellstimulerare) till att utnyttja naturliga mördarceller, så kallade NK-celler. Detta har potentialen att minska risken för dosbegränsande biverkningar som ses vid T-cellsmedierad behandling, så som cytokinfrisättningssyndrom och nervsystemrelaterade biverkningar, med bibehållen behandlingseffekt, även vid återfall efter tidigare behandling med T-cellsmedierad behandling. Oncopeptides har utvecklat en patentskyddad teknologiplattform

för små, polypeptidbaserade NK-stimulerare (SPiKE). Den första processen för prövning som läkemedelskandidat för SPiKE-plattformen inleddes i slutet av 2023.

PDC – en sann innovation

PDC-baserade substanser har satts samman för att möjliggöra en effektiv distribution, ett brett terapeutiskt fönster (dvs. en bred marginal mellan effektiva doser och doser som ger oacceptabla biverkningar), samt en optimerad risk-nyttoprofil. PDC har designats runt två komponenter: en peptidbärare och ett alkylerande cellgift. PDC-substanserna är fettlösliga vilket möjliggör en snabb distribution in i cellen. Peptidbäraren utnyttjar den förhöjda metabolismen hos cancerceller för att hydrolysera PDC till aktiva vattenlösliga metaboliter. Detta leder till en anrikning i cancerceller.



Oncopeptides har två läkemedelskandidater med potential för inriktning på flera indikationer:

- **OPD5** - "syster"-molekyl till Pepaxti som beviljats status som "Investigational New Drug" av FDA.





- **OPDC3** - bygger vidare på fördelarna hos Pepaxti med en ännu högre selektivitet.

Båda läkemedlen är i tidig FoU-fas och närmar sig klinisk prövning.

SPiKE (Small Polypeptide based Killer Engagers) pipeline

Mål	Behandlingsområde	Forskning	Phase 1	Fas 2	Fas 3
NK + BCMA	RRMM				
NK + XX	Hematologi eller solida tumörer				

PDC (Peptide-drug conjugate) pipeline

Molekyl	Behandlingsområde	Forskning	Fas 1	Fas 2	Fas 3	Fas 4/ NIS-RWE/EAP
Melflufen	RRMM					
OPD5	Hematologi eller solida tumörer					
OPDC3	Hematologi eller solida tumörer					
Gliopep	Glioblastom					

Patent

Patent och immateriella tillgångar

Oncopeptides har en aktiv patentstrategi som omfattar allt från skydd av den tidiga prekliniska portföljen till den kommersiella produkten Pepaxti. Delar av Oncopeptides patentstrategi omfattar alla viktiga geografiska marknader, inklusive USA, Europa, Kanada, Japan och Kina.

Bolagets portfölj av registrerade immateriella rättigheter består av beviljade patent, patentansökningar i olika stadier, tillägsskydd samt varumärken. Därtill har bolaget viktiga rättigheter till kliniska data samt betydande oregistrerade rättigheter, inklusive affärshemligheter.

Melflufen skyddas av olika familjer av beviljade patent, inklusive formuleringar, tillverkningsprocesser och behandlingsmetoder.

Under 2023 godkändes åtta nya patent, fyra nya prioritetsgrundande patentansökningar lämnades in, och sex patentansökningar togs vidare som internationella patentansökningar enligt konventionen om patentsamarbete.

Marknadsgodkännandena i EU och Storbritannien under andra halvåret 2022 gör det möjligt för oss att förlänga patentskyddet i fem år genom tillägsskydd. Möjligheten att förlänga patentskyddets livslängd i utvalda länder undersöks när vi går in på nya marknader.

Sedan etableringen av vårt laboratorium för läkemedelsutveckling 2020 har den prekliniska forskningen och utvecklingen intensifierats, vilket har lett till en ökning av inlämnade ansökningar de senaste åren. Ansökningarna, varav några är opublicerade, ger skydd för nya innovationer i den prekliniska portföljen. Där ingår både plattformen för peptidlänkade läkemedel (PDC) och plattformen för små, polypeptidbaserade NK-stimulerare (SPiKE).



För att säkerställa ett högkvalitativt skydd för bolagets immateriella rättigheter har Oncopeptides en långvarig affärsrelation med patent- och varumärkesjuristerna Abel & Imray och deras internationella nätverk av jurister runt om i världen.



Patent	Type	Patent life: filing (expiry) date	Region	Status
Melphalan derivatives and their use as cancer chemotherapeutic drugs	Substance	2000 (USA 2022 ¹ ; RoW 2021)	US, EP, CA and JP	Granted and in force: US Interim Patent Term Extension in force 2024; Expired: EP, CA, JP
Lyophilized preparation of cytotoxic dipeptides	Formulation	2011 (2032 ¹)	AU*, BR*, CA*, CN, EP*, HK*, IL*, IN*, JP*, KR*, MX*, NZ*, RU*, US* and ZA*	Pending / At least 1 granted patent*
Lyophilized preparation of melphalan flufenamide	Formulation	2012 (USA 2032; RoW 2033)	AU*, BR*, CA*, CN*, EP*, HK*, IL*, IN*, JP*, KR*, MX*, NZ*, RU*, US* and ZA*	At least 1 granted patent*
Process for preparation of nitrogen mustard derivatives	API Process	2015 (2036)	AU*, BR, CA*, CN*, EP*, HK*, IL*, IN*, JP*, KR*, MX*, NZ, RU*, SG*, US* and ZA*	Pending / At least 1 granted patent*
Melflufen dosage regimens for cancer	Dosage	2015 (2036)	AU*, BR, CA*, EP*, HK*, IL, IN, JP*, KR*, MX*, NZ, RU*, SG*, US and ZA*	Pending / At least 1 granted patent*
Deuterated melflufen	Substance	2018 (2039)	AU, BR, CA, CN, EA*, EP*, HK*, IL, IN, JP, KR, MX*, NZ, SG, US and ZA	Pending/At least 1 granted patent*
Liquid formulation of melflufen	Formulation	2019 (2040)	AU, BR, CA, CN, EA, EP, HK, IL, IN, JP, KR, MX, NZ, SG, US and ZA	Pending
Melflufen for use in treatment of multiple myeloma	Method of treatment	2021 (2042)	CN, EP, JP, TW and US	Pending
PDC analogues	Substance	2021 (2042)	AR, AU, BR, CA, CN, EA, EP, IL, IN, JP, KR, MX, NZ, SG, TW, US and ZA	Pending
Formulation of melflufen	Formulation	2022 (2043)	PCT (national phase entry September 2024)	Pending
Novel polypeptides 1	Substance	2022 (2043)	PCT (national phase entry November 2024)	Pending
Novel polypeptides 2	Substance	2022 (2043)	PCT (national phase entry November 2024)	Pending
New invention #1	Confidential	2022 (2043)	PCT (national phase entry June 2025)	Pending
New invention #2	Confidential	2022 (2043)	PCT (national phase entry June 2025)	Pending
New invention #3	Confidential	2022 (2043)	PCT (national phase entry June 2025)	Pending
New invention #4	Confidential	2023 (2044)	Priority application in the UK is being processed	Pending
New invention #5	Confidential	2023 (2044)	Priority application in the UK is being processed	Pending
New invention #6	Confidential	2023 (2044)	Priority application in the UK is being processed	Pending
New invention #7	Confidential	2023 (2044)	Priority application in the UK is being processed	Pending

¹) Without extensions of the patent time

Melflufen

Klinisk nytta av Melflufen

Pepaxti (melfalan flufenamid, också benämnt melflufen) har erhållit ett fullt godkännande från Europeiska läkemedelsmyndigheten (EMA), och från läkemedelsmyndigheten i Storbritannien (MHRA). Godkännandena bygger på data från fas 2-studien HORIZON, med stöd av bekräftande data från fas 3-studien OCEAN.

Enligt EMA:s European Public Assessment Overview är Pepaxti ett läkemedel som ska användas för behandling av vuxna patienter med multipelt myelom, när cancer inte har svarat på tidigare behandlingar. Det används i kombination med dexametason i vuxna som har fått åtminstone tre tidigare behandlingar och är refraktära mot ett immunmodulerande läkemedel, en proteasomhämmare, samt en antikropp riktad mot CD38, och vars sjukdom har förvärrats sedan den senaste behandlingen. För patienter som har genomgått en tidigare stamcellstransplantation kan Pepaxti användas om tiden från transplantation till dess cancer kommer tillbaka är minst tre år.

HORIZON-studien utvärderade effekten av melflufen och dexametason i patienter med relapserande refraktärt multipelt myelom, RRMM, en patientgrupp med ett stort icke tillgodosett medicinskt behov. OCEAN-studien jämförde

melflufen och dexametason med pomalidomid och dexametason i patienter med RRMM som hade genomgått 2-4 tidigare behandlingslinjer, inklusive lenalidomid och en proteasomhämmare, samt vars sjukdom var resistent mot lenalidomid och den senaste behandlingen.

Enligt EMAs European Public Assessment Review så har melflufen och dexametason visat sig vara effektivt för att få bort cancer i fas 2-studien HORIZON. Studien involverade 157 patienter med multipelt myelom, vars sjukdom upphörde att svara på behandlingen och som genomgått två tidigare behandlingar, med en immunmodulerare och en proteasomhämmare. Patienterna var dessutom refraktära mot pomalidomid och/eller daratumumab. Kliniskt relevanta resultat uppvisades för 52 patienter som antingen inte genomgått en transplantation, eller som transplanterats och där sjukdomen kom tillbaka mer än tre år senare. För dessa patienter fick cirka



Stefan Norin,
Chief Medical Officer

29 procent en effekt på cancersjukdomen med melflufen eller dexametason som varade under cirka 7,6 månader.

I fas 3-studien OCEAN, som jämförde melflufen och dexametason med pomalidomid och dexametason, sågs också en god effekt i patienter som inte genomgått en tidigare transplantation, eller vars sjukdom kom tillbaka mer än tre år senare. Patienter som fick melflufen och dexametason levde i genomsnitt 9,3 månader utan att sjukdomen förvärrades, jämfört med 4,6 månader för patienter som fick pomalidomid och dexametason. Den totala överlevnaden 23,6 månader för patienter som fick Pepaxti och dexametason, jämfört med 19,8 månader för dem som fick pomalidomid och dexametason.

Kommersialiseringen av Pepaxti gör att fler patienter i Europa kan dra nytta av vårt läkemedels unika verkningsmekanism.

Stefan Norin, Chief Medical Officer

De första europeiska milstolparna uppnådda

Teamen som ansvarar för kommersialiseringen av Pepaxti tog under 2023 viktiga steg framåt för att säkerställa en framgångsrik lansering i Europa. Dessa steg var bland annat en långsam men stadigt ökande försäljning med stöd av Tyskland och Grekland, rekryteringen av ett komplett team i Tyskland och framgångsrika förhandlingar om en prissättning i Tyskland som speglar innovationen bakom vårt läkemedel. Vi har också gjort framsteg med förberedelserna för ytterligare europeiska marknader.

För någon som inte är bekant med läkemedelsutveckling och kommersialisering är det lätt att tro att ett marknadsgodkännande, som det Oncopeptides beviljades för Pepaxti av Europeiska läkemedelsmyndigheten (EMA) 2022, automatiskt innebär att försäljningen tar fart över en natt. I själva verket finns det flera saker att bocka av i varje enskilt land, och ibland även på regional nivå, innan försäljningen kommer igång.

För det första måste en så kallad värde dossier tas fram för att ge information med stödande belägg anpassade till lokala eller nationella betalande parter. Det är också nödvändigt att samarbeta med lokala så kallade Key Opinion

Leaders (KOLs), viktiga opinionsbildare som ofta är framstående vårdauktoriteter som ses som experter på sina områden, eftersom de spelar en avgörande roll vid kommersialiseringen av nya läkemedel. KOL är ansedda personer med stort inflytande över läkemedlets position.

Som nästa steg inleds förhandlingar med betalande organisationer, som kan vara statliga program eller försäkringsgivare, på olika marknader för att diskutera kostnadseffektivitet, följt av förhandlingar om prissättningen på läkemedlet. Dessa förhandlingar är ofta komplexa och kan ta allt från några få månader till flera år.

Under 2023, tog sig Oncopeptides förbi värde dossier-steget på flera marknader och kunde inleda diskussioner om kostnadseffektivitet och fördelar i Spanien, Italien, Nederländerna, Irland, och Norge. Vi hoppas kunna lämna uppdateringar om ytterligare uppdateringar framsteg under 2024.

I Tyskland har processen gått hela vägen till acceptans från vårdauktoriteter och i september nåddes den sista milstolpen, ett subventionerat pris. Det framförhandlade priset för en dos Pepaxti är 7 058 EUR. Att beviljas ett pris i Tyskland som beaktar innovationen bakom läkemedlet är inget som kan tas för givet, och för många läkemedel minskar priset väsentligt efter prisetförhandlingar. Genom att vi landar på ett pris som återspeglar innovationen bakom Pepaxti kan Oncopeptides fortsätta försäljningen av läkemedlet på en nivå som stöder de långsiktiga affärsambitionerna. Priset på ett läkemedel som förhandlats fram i Tyskland påverkar också prissättningen i andra europeiska länder till följd av extern referensprissättning (EPR), där länder jämför läkemedelspriser med dem på andra marknader.

Mot bakgrund av Tysklands status som ett centralt referensland i många EPR-system utgör en prisetförändring där ett referensvärde för övriga länder.

När en produkt är helt godkänd och har ett subventionerat pris, som i Tyskland, arbetar det lokala teamet för att skapa medvetenhet och medicinsk förståelse genom att regelbundet träffa vårdauktoriteter, delta i medicinska kongresser och på andra sätt säkerställa att rätt patienter får tillgång till Pepaxti. Denna process är beroende av kunniga medarbetare med djupgående kunskaper i hematologi och nödvändiga nätverk för att komma i kontakt med rätt läkare.

I slutet av 2023 slutförde Oncopeptides rekryteringen av ett team i Tyskland, en förutsättning för att öka försäljningen på denna viktiga marknad under 2024 och framåt.

Aktiekursutveckling och data

Oncopeptides har varit noterat på Nasdaq Stockholm sedan 2017. Vid årets slut 2023 uppgick börsvärdet till 725 MSEK jämfört med 1 098 MSEK vid utgången av 2022. Den genomsnittliga handelsvolymen under 2023 var cirka 515 636 miljoner aktier per dag med en topp på 4,8 miljoner aktier den 8 mars.

Aktieägare

Vid utgången av 2023 var HealthCap genom sina fonder HealthCap VI LP och HealthCap VIII LP samt Industrifonden Oncopeptides största ägare, och representerar 26,1 procent (26,2) av aktiekapitalet. Redmile Group är den tredje största ägaren, och representerande ett ägande om 6,3 procent (7,8). Vid utgången av 2023 representerade svenska institutionella ägare 32,2 procent av aktiekapitalet, utländska institutionella ägare representerade 6,4 procent av aktiekapitalet och privatpersoner representerade 40,7 procent av aktiekapitalet. Oncopeptides hade 24 686 (28 907) aktieägare vid utgången av 2023.

Aktiekursutveckling

Vid utgången av 2023 noterades aktien till 7,66 SEK, motsvarande 724,6 MSEK i börsvärde baserat på antalet utestående aktier. Den högsta betalkursen under året inträffade den 2 januari och var 12,87 SEK. Den lägsta betalkursen inträffade den 13 november och noterades till 6,60 SEK.

Aktiedata

Antalet registrerade aktier i Oncopeptides uppgick den 31 december 2023 till 90 439 627 stycken stamaktier motsvarande samma antal röster.

Aktiekapital

Vid årsskiftet uppgick aktiekapitalet till 10 511 120 SEK fördelat på 90 439 627 stamaktier med ett kvotvärde på 0,11 SEK. Enligt bolagsordningen ska aktiekapitalet vara lägst 7 200 000 SEK och högst 28 800 000 SEK, fördelat på lägst 66 000 000 aktier och högst 264 000 000 aktier. Oncopeptides bolagsordning innehåller ett avstämningsförbehåll och bolagets aktier är anslutna till Euroclear Sweden AB, vilket innebär att Euroclear Sweden AB administrerar bolagets aktiebok och registrerar aktierna på person och organisation. Samtliga aktier äger lika rätt till bolagets vinst och andel av överskott vid eventuell likvidation.

Utdelningspolicy och förslag till utdelning

Oncopeptides kommer att fortsätta fokusera på vidareutveckling och expansion av bolagets projektportfölj. Tillgängliga finansiella resurser och det redovisade resultatet kommer därför att återinvesteras i rörelsen för finansiering av bolagets långsiktiga verksamhet. Eventuella framtida utdelningar kommer att fastställas utifrån bolagets långsiktiga tillväxt, resultatutveckling och kapitalbehov. Utdelningen ska, i den mån utdelning föreslås, vara väl avvägd med hänsyn till verksamhetens mål, omfattning och risk.

Styrelsens avsikt är därför att inte föreslå någon utdelning till aktieägarna till dess att en uthållig lönsamhet genereras. För räkenskapsåret föreslår styrelsen att årsstämman beslutar om att ingen utdelning lämnas.

Nuvarande analystäckning

Fyra banker och deras analytiker har följt Oncopeptides aktivt under 2023:

- ABG Sundal Collier, Gonzalo Artiach Castañón
- Carnegie, Erik Hultgård
- DNB Bank ASA, Patrik Ling
- Kempen & Co, Suzanne van Voorthuizen

20 största aktieägarna per 31 december 2023

Röster

HealthCap VI LP	13,89%
Stiftelsen Industrifonden	9,12%
Redmile Group LLC	6,58%
Oncopeptides AB	0,46%
HealthCap VIII LP	4,17%
Avanza Pension	3,58%
Handelsbanken Fonder	2,07%
SEB Fonder	1,91%
AS Clipper	1,14%
Hans Edvin Öhman	0,94%
Jakob Lindberg	0,92%
Dominik Andelic	0,69%
Nordea Liv & Pension	0,68%
Johan Zetterstedt	0,62%
Handelsbanken Liv Försäkring AB	0,57%
Nordnet Pensionsförsäkring	0,46%
Swedbank Försäkring	0,45%
Bo Nilsson	0,44%
Per Wold-Olsen	0,43%
Hasan Taspinar	0,42%

Ordlista

Alkylerare Cellgifter med brett spektrum som utgör en hörnsten vid cancerbehandling.

Aminopeptidaser Enzymer som hydrolyserar peptider och är överuttryckta i cancerceller.

ASCT Autolog stamcellstransplantation Stamceller tas från patienten när sjukdomen är i remission. Stamcellerna ges tillbaka till patienten efter exempelvis en cellgiftsbehandling.

Behandlingslinjer Efter beslut att påbörja behandlingen vid cancerdiagnos, så inleds första linjens behandling. Den följs av andra linjens behandling etc.

CHMP Europeiska läkemedelsmyndighetens kommitté för humanläkemedel.

EEA Europeiska samarbetsområdet, EU:s medlemsländer, inklusive Island, Norge och Lichtenstein.

EIB Europeiska investeringsbanken.

EMA Europeiska läkemedelsmyndigheten.

Fas 1-, 2- och fas 3-studier Olika faser av klinisk läkemedelsutveckling.

Fas 1 Klinisk studie för att identifiera lämplig dos och säkerhetsprofil av en läkemedelskandidat i friska frivilliga.

Fas 2 Klinisk studie för att utvärdera effekt- och säkerhet av läkemedelskandidat i patienter inför fas 3.

Fas 3 Klinisk studie som upprepar fas 2 processer i större patientgrupper och jämför läkemedel med andra behandlingar.

FDA Amerikanska livs- och läkemedelsverket.

Hasardkvot (HR) En jämförelse mellan sannolikheten för händelser i en behandlingsgrupp jämfört med en kontrollgrupp. En hasardkvot på 1 innebär att båda grupperna upplever lika många händelser vid en given tidpunkt.

Hematologi Läran om blod, blodbildande organ och blodsjukdomar. Området omfattar behandling av blodsjukdomar och maligniteter, inklusive hemofili, leukemi, lymfom och multipelt myelom.

IMiDs Immunmodulerande läkemedel.

IND Läkemedelskandidat för klinisk forskning.

IND-ansökan Ansökan till FDA om att få inleda kliniska studier.

ITT Intent to Treat population, alla patienter som randomiserats till en klinisk studie. Populationen antas spegla vad som händer om behandlingen skulle användas i klinisk praxis.

Kliniska studier Studier utförda på människor (friska frivilliga eller patienter) för att definiera dos och utvärdera säkerhet och effekt.

Melfalan flufenamid Det generiska namnet för melflufen, se Melflufen.

Melflufen Vardaglig benämning av melfalan flufenamid. Melflufen är det första peptidlänkade läkemedlet mot cancer, som använder peptidaser och esteraser för att snabbt frisätta alkylerande cellgifter inne i cancerceller.

MM, Multipelt myelom En sällsynt blodcancer som bildas i plasmaceller. Canceframkallande

plasmaceller ackumuleras i benmärgen och trängs ut från blodkroppar.

Monoklonala antikroppar Laboratoriefremställda molekyler konstruerade för att fungera som antikroppar som kan återställa, förstärka eller efterlikna immunsystemets attack mot cancerceller.

MR Minimalt tumörsvår. Tumören har minskat med 25-50%.

Multirefraktär Sjukdomen är resistent mot flera olika läkemedel.

NDA Ansökan om marknadsgodkännande för nytt läkemedel (New Drug Application).

NK-cell Natural Killer cell. NK-cell stimulering kan användas för aktivering av immunceller i immunoterapi.

OPDC3 Den första läkemedelskandidaten i en ny generation substanser baserade på Oncopeptidens patenterade PDC-plattform.

ORR Tumörsvårshänsyn mäter antalet multipelt myelompatienter med en tumör som minskat med minst 50%.

OS Total överlevnad, mäter hur länge en patient lever från påbörjad behandling.

PD Progressiv sjukdom. Definieras när tumörens vikt ökat med minst 25%.

PDC Peptidlänkade läkemedel. Melflufen och OPDC3 tillhör denna läkemedelsklass.

PDC-plattform Patenterad teknologiplattform för peptidlänkade läkemedel.

Pepaxti Registrerat varumärke för melflufen i Europa.

Peptid Molekyl som består av en kedja av aminosyror. En viktig beståndsdel i melflufen.

Peptidaser Peptidaser och esteraser utgör en grupp enzymer som är överuttryckta i cancerceller, inklusive multipelt myelomceller. Enzymerna bidrar till en nedbrytning av melflufen som resulterar i en snabb frisättning av mycket aktiva cellgifter som skadar DNA och dödar cancercellerna.

PFS, Progressionsfri överlevnad En surrogatmarkör som mäter tiden från en påbörjad behandling till dess att tillväxten hos tumören eller tumörproducerat immunglobulin ökat med minst 25 procent.

RRMM Relapserande refraktärt multipelt myelom. Patienter med RRMM har återfallit i sin tumörsjukdom och utvecklats resistens mot behandlingen.

TCR Trippelklassrefraktärt. Patienter med TCR multipelt myelom är resistent till åtminstone en proteasomhämmare, ett immunmodulerande läkemedel och en monoklonal antikropp mot CD38.

SPIKE Small Polypeptide Based Killer Engagers. Patenterad teknologiplattform för utveckling av immunoterapi för behandling av cancer.

Innehåll

Ersättningsrapport.....19

Årsredovisningen 2023

Förvaltningsberättelse22

Bolagsstyrningsrapport.....31

Koncernens rapporter

Koncernens rapport
över totalresultatet.....39

Koncernens rapport
över finansiell ställning.....40

Koncernens rapport över
förändringar i eget kapital.....41

Koncernens rapport
över kassaflöden.....41

Moderbolagets rapporter

Moderbolagets resultaträkning42

Moderbolagets rapport
över totalresultatet.....42

Moderbolagets rapport
över finansiell ställning.....43

Moderbolagets rapport
över förändringar i eget kapital.....44

Moderbolagets rapport
över kassaflöden.....44

Noter till koncern- och moderbolagsredovisning

Not 1 Allmän Information45

Not 2 Sammanfattning av viktiga redovisningsprinciper45

Not 3 Finansiell riskhantering48

Not 4 Viktiga uppskattningar och bedömningar för redovisningsändamål.....49

Not 5 Koncernens intäkter.....50

Not 6 Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader.....50

Not 7 Rörelsens kostnader fördelade på kostnadsslag51

Not 8 Ersättning till revisorer.....51

Not 9 Leasingavtal51

Not 10 Anställda och personalkostnader.....52

Not 11 Finansiella intäkter och kostnader.....55

Not 12 Skatt på årets resultat.....55

Not 13 Immateriella anläggningstillgångar55

Not 14 Materiella anläggningstillgångar56

Not 15 Finansiella anläggningstillgångar57

Not 16 Andelar i dotterföretag, moderbolaget.....57

Not 17 Finansiella tillgångar och skulder per kategori, koncernen.....58

Not 18 Skulder till kreditinstitut59

Not 19 Varulager59

Not 20 Övriga kortfristiga fordringar59

Not 21 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter.....60

Not 22 Likvida medel.....60

Not 23 Aktiekapital och övrigt tillskjutet kapital60

Not 24 Resultat per aktie61

Not 25 Övriga kortfristiga skulder.....61

Not 26 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter.....61

Not 27 Aktierelaterade ersättningar62

Not 28 Närstående transaktioner66

Not 29 Ställda säkerheter67

Not 30 Eventualförpliktelser67

Not 31 Händelser efter rapportperiodens slut.....67

Not 32 Fortsatt drift67

Intygande.....68

Revisionsberättelse69

Styrelse73

Ledning74

Välkommen till årsstämman 202476

Ersättningsrapport

Inledning

Denna ersättningsrapport ger en översikt över hur Oncopeptides AB:s riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare, som antogs av årsstämman 2022 har tillämpats under 2023. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören samt en sammanfattning av bolagets utestående aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och ersättningsreglerna som utfärdats av Aktiemarknadens självregleringskommitté.

Mer information om ersättning till ledande befattningshavare finns att läsa i not 10 i årsredovisningen för 2023, Anställda och personalkostnader. Information om ersättningsutskottets arbete under 2023 finns

i den bolagsstyrningsrapport som finns tillgänglig på sidorna 31-38 i årsredovisningen för 2023.

Ersättning till styrelsen omfattas inte av denna rapport. Sådan ersättning beslutas årligen av årsstämman och offentliggörs i not 10 i årsredovisningen för 2023.

Utveckling under 2023

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 5-6 i årsredovisningen 2023.

Bolagets ersättningsriktlinjer:

Tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

Oncopeptides är ett biotechbolag inriktat på forsk-

ning, utveckling och kommersialisering av riktade terapier för svårbehandlade cancersjukdomar.

Bolaget använder sin patentskyddade PDC-plattform för att utveckla peptidlänkade läkemedel som snabbt och selektivt levererar cellgifter in i cancer-celler.

En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För att uppnå detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Ersättning- en ska vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontantersättning, pensionsförmåner och andra förmåner.

Bolagsstämman kan därutöver, oberoende av riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare, besluta om exempelvis aktie- och aktiekursrelaterade ersättningar. Uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontantersättning ska kunna mätas under en period om ett år. Den rörliga kontantersättningen ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier som kan vara finansiella eller icke-finansiella. De kan utgöras av individanpassade kvantitativa eller kvalitativa mål.

Kriterierna ska vara utformade för att främja bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive hållbarhet, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till affärsstrategin eller främja befattningshavarens långsiktiga utveckling.

Total ersättning vd 2023 (TSEK)¹

2023	Grundlön	Fakturerade arvoden	Rörlig ersättning	Pensionskostnad ²	Aktierelaterad ersättning ³	Summa	Proportion fast/rörlig ersättning ²
Vd, Jakob Lindberg (tom 3 jan)	35	-	-	478	25	538	100% / 0%
Vd, Monica Shaw (4 jan tom 31 aug)	3 914	-	-	384	-	4 298	100% / 0%
Vd, Sofia Heigis (from 7 Aug)	1 757	-	500	209	714	3 180	80% / 20%
Summa	5 706	-	500	1 071	739	8 016	93% / 7%

1) Med undantag för flerårig rörlig ersättning (Aktierelaterad ersättning ovan) redovisar tabellen ersättning som belöper på år 2023. Flerårig rörlig ersättning redovisas i den mån den intjänats under 2023 i enlighet med vad som anges i tabellen nedan som redogör för Optionsprogram vid. Detta gäller oavsett om utbetalning har, eller inte har, gjorts samma år.

2) Pensionskostnader, som i sin helhet avser grundlön och är premiebestämd, har till fullo redovisats som fast ersättning. Av årets pensionskostnad för Jakob Lindberg, 478 TSEK, avser 475 TSEK räkenskapsåret 2022, som retroaktivt kostnadsförts under 2023.

3) Värdet av de, under året intjänade och därvid utnyttjade, personaloptioner såsom framgår nedan i tabellen Optionsprogram vid. Marknadsvärde för de underliggande aktierna uppgick vid intjänandedatum till 4 927 TSEK. Lösenpriset för dessa uppgick till 9 371 TSEK.

Dessa riktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Rörlig kontantersättning som omfattas av riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare ska syfta till att främja bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet.

I bolaget har inrättats långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram. De har beslutats av bolagsstämman och omfattas därför inte av dessa riktlinjer. Programmen omfattar ledning, styrelse, grundare och övrig personal och finns redovisade under not 27, Aktierelaterade ersättningar, i årsredovisningen för 2023. För mer information om dessa program, innefattande de kriterier som utfallet är beroende av, se: oncopeptides.com/sv/foretaget/bolagsstyrning/ersattning.

Redovisning av riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare finns på sidorna 25-26 i årsredovisningen för 2023. Under år 2023 har inga avvikelser från riktlinjerna skett. Ingen ersättning har krävts tillbaka.

För gällande riktlinjer fram till årsstämman 2024 se Bolagsstyrningsrapporten sidorna 31-38 i årsredovisningen för 2023. Av särskilda skäl beslutade styrelsen om ett avsteg från riktlinjerna under 2023 då Jakob Lindberg gick från vd till CSO där han behöll sin avtalade uppsägningstid som vd på nio månader. Detta avsteg bedömdes vara i företagens bästa intresse eftersom Jakob Lindberg hade en nyckelroll i allmänhet och specifikt i den pågående överklagandeprocessen med FDA.

Aktierelaterad ersättning

Utestående aktierelaterade incitamentsprogram

Avsikten med aktierelaterade incitamentsprogram är att främja bolagets långsiktiga intressen genom att motivera och belöna bolagets ledande befattningshavare, grundare och övriga medarbetare i linje med aktieägarnas intressen. Oncopeptides har för närvarande åtta aktiva program som omfattar bolagets ledning, vissa styrelseledamöter, grundare och personal.

Under 2017 infördes "Co-worker LTIP 2017". Vid årsstämman 2018 infördes incitamentsprogram; "Co-worker LTIP 2018" och vid årsstämman 2019 beslutades om att införa; "Co-worker LTIP 2019". Vid årsstämman 2021 fattades beslut om att införa två incitamentsprogram; "Board LTIP 2021" samt "Co-worker LTIP 2021". Vid årsstämman 2022 fattades beslut om att införa två incitamentsprogram; "Board SHP 2022" samt "Co-worker LTIP 2022". Vid årsstämman 2023 fattades beslut om att införa incitamentsprogrammet "Board SHP 2023".

Optionerna ska tilldelas deltagarna vederlagsfritt och har en treårig intjäningsperiod räknat från tilldelningsdagen, förutsatt, med sedvanliga undantag, att deltagaren fortfarande är anställd av/fortfarande tillhandahåller tjänster till Oncopeptides.

Aktierätterna ska tilldelas deltagarna vederlagsfritt. Aktierätterna intjänas tidsmässigt över cirka tre år och är även föremål för prestationsbaserad intjänning baserat på utvecklingen av Oncopeptides aktiekurs under perioden från tilldelningsdagen till och med sista intjäningsdagen. För mer information kring dessa program se not 27 Aktierelaterade ersättningar.

Fullt utnyttjande av tilldelade optioner och aktierätter, inklusive teckningsoptioner avsatta för säkring

av bolagets sociala avgifter, per 31 december 2023 motsvarade sammanlagt 5 160 379 aktier och skulle medföra en utspädning av aktieägare med 5,4 procent baserat på full utspädning. Fullt utnyttjande av samtliga beslutade optioner och aktierätter motsva-

rande sammanlagt 7 685 259 aktier (dvs inklusive ej tilldelade personaloptioner och aktierätter samt teckningsoptioner avsatta för säkring av sociala avgifter, skulle medföra en utspädning av aktieägare med 7,8 procent baserat på full utspädning).

Verkställande direktörens prestation under det rapporterade räkenskapsåret: Rörlig kontantersättning

Beskrivning av kriterier hänförliga till rörlig ersättning	a) Uppmått prestation och b) faktisk ersättning
Mål kopplade till lansering - Ansöka om godkännande i Europa - Planera och genomföra EU lansering	a) 36% b) 500 TSEK
Mål kopplade till strategi - Utveckla en strategi för finansiering - Finansiell disciplin	

Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat förändringar i ersättning och bolagets resultat under de senaste två rapporterade räkenskapsåren (TSEK)

	RR vs RR-1	RR 2023
Total ersättning till verkställande direktör	756 (10%)	8 016
Koncernens rörelseresultat	+95 903	-253 447
Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsekvivalenter anställda ¹ i bolaget	408 (60%)	1 090

1) Exklusive medlemmar i koncernledningen

Incitamentsprogram vd^{1,2}

Vd	Programnamn	Subnamn	Intjänande-period	Datum för tilldelning	Utgång av inlösningsperiod	Sista intjäningsdatum	Period för utnyttjande	Information för det rapporterade räkenskapsåret						
								Lösenpris	Optioner 1/1-2023	Tilldelat 2023	Utnyttjat 2023	Återkallats 2023	Optioner 31/12-2023	Intjänat %
Sofia Heigis	Co-worker LTIP	2019:4	2020-2023	02.04.2020	02.04.2027	02.04.2023	02.04.2023-02.04.2027	107,58	24 478	-	-	24 478	100,00%	
Sofia Heigis	Co-worker LTIP	2019:7	2021-2024	04.01.2021	04.01.2028	04.01.2024	04.01.2024-04.01.2028	169,53	8 201			8 201	99,64%	
Sofia Heigis	Co-worker LTIP	2019:9	2022-2025	18.02.2022	18.02.2029	18.02.2025	18.02.2025-18.02.2029	8,93	63 853			63 853	62,17%	
Sofia Heigis	Co-worker LTIP	2021:2	2022-2025	18.02.2022	18.02.2025	18.02.2025	18.02.2025-19.02.2025	9,38	123 531	-	-	123 531	62,17%	
Sofia Heigis	Co-worker LTIP	2022:2	2023-2026	13.01.2023	13.01.2026	13.01.2026	13.01.2026-31.01.2026	12,30	-	66 798		66 798	32,18%	
Sofia Heigis	Co-worker LTIP	2022:3	2023-2026	02.03.2023	02.03.2026	02.03.2026	02.03.2023-13.03.2026	10,08	-	45 894		45 894	27,80%	
Sofia Heigis	Co-worker LTIP	2022:5	2023-2026	23.08.2023	23.08.2026	23.08.2026	23.08.2026-31.08.2026	7,52	-	310 424		310 424	11,94%	
Totalt									220 063	423 116	-	-	643 179	-

1) Det sammanlagda marknadsvärdet för de underliggande aktierna vid tidpunkten för tilldelning var 9 102 TSEK. Det sammanlagda lösenpriset är 9 371 TSEK. Det sammanlagda marknadsvärdet för de underliggande aktierna enligt stängningskursen på Nasdaq Stockholm den 29/12-2023 var 4 927 TSEK.

2) Det sammanlagda marknadsvärdet för de underliggande aktierna vid tidpunkten för tilldelning 2023 är 3 434 TSEK. Det sammanlagda lösenpriset för de underliggande aktierna uppgår till 3 619 TSEK. Det sammanlagda marknadsvärdet för de underliggande aktierna enligt stängningskursen på Nasdaq Stockholm den 29/12-2023 är 3 241 TSEK.

Förvaltningsberättelse

Koncernen och moderbolaget

Styrelsen och verkställande direktören för Oncopeptides AB (publ), med säte i Stockholm, Sverige och organisationsnummer 5565966438, avger härmed årsredovisning och koncernredovisning för verksamhetsåret 2023. Siffror i parentes avser föregående år. Alla belopp är uttryckta i tusentals kronor (TSEK) om inget annat anges.

Oncopeptides verksamhet

Oncopeptides är ett biotechbolag inriktat på forskning, utveckling och kommersialisering av riktade terapier för svårbehandlade cancersjukdomar. Bolaget är noterat på Nasdaq Stockholm med förkortningen ONCO.

Multipelt myelom är den näst vanligaste hematologiska sjukdomen och står för cirka 1-2 % av alla nya cancerfall, med en global incidens på 1,7 per 100 000 och en incidens på 2,1-3,4 per 100 000 i Frankrike, Tyskland, Italien, Spanien och Storbritannien. Uppskattningsvis 50 900 patienter diagnostiserades i EU 2020, med uppskattningsvis 23 500 dödsfall på grund av sjukdomen. Multipelt myelom är vanligare hos män än hos kvinnor. Idag behandlas patienter med ett flertal läkemedel tidigt i sitt sjukdomsförlopp. Även om patienter med multipelt myelom har symptomfria perioder kommer de förr eller senare att få återfall eftersom sjukdomen utvecklar resistens mot de läkemedel som används. När sjukdomen har nått senare stadier drabbas patienten av frakturer och infektioner till följd av otillräcklig benmärgsfunktion och ett nedsatt immunsystem. I det skedet av sjukdomen är fokus för vården att förlänga de sjukdomsfria perioderna och förbättra livskvaliteten.

Under 2021 var bolagets kliniska utveckling framförallt inriktat på multipelt myelom. Fas 3-studien OCEAN, som var en direkt jämförande studie mellan melflufen och pomalidomid, var den största studien.

Syftet var att den skulle vara en bekräftande studie för melflufen.

I augusti 2022 godkände EU-kommissionen Pepaxti för behandling av vuxna patienter med RRMM i EU och i länderna inom EEA.

Den amerikanska läkemedelsmyndigheten FDA beviljade i februari 2021 Pepaxto (melfalan flufenamid, även kallad melflufen) ett villkorat godkännande för vuxna patienter med relapsande eller refraktärt multipelt myelom. I oktober 2021 drog bolaget frivilligt tillbaka Pepaxto från den amerikanska marknaden, då det stod klart att FDA ansåg att OCEAN-studien inte uppfyllde villkoren för en bekräftande studie. I januari 2022 beslutade Oncopeptides att återkalla det frivilliga tillbakadragandet av Pepaxto i USA, baserat på ytterligare granskning och analyser av heterogena överlevnadsdata från OCEAN och andra relevanta studier. I augusti 2023 överklagade Oncopeptides FDA's uppmaning om att dra tillbaka Pepaxtos godkännande i USA, där FDA den 23 februari 2024 avlog överklagandet och bekräftade tillbakadragandet.

Väsentliga händelser under 2023

- **4 januari 2023;** Styrelsen utser Dr Monica Shaw till vd för Oncopeptides. Hon ersätter Jakob Lindberg som har varit vd sedan den 15 november 2021. Lindberg går tillbaka till sin tidigare position, som Chief Scientific Officer.
- **11 januari 2023;** Bolaget utser Holger Lembrér till Chief Financial Officer, CFO, med tillträde 18 januari.
- **8 mars 2023;** Informeras om att bolagets CSO Jakob Lindberg har anhållits av Ekobrottsmyndigheten för ett misstänkt brott mot lag om straff för marknadsmissbruk på värdepappersmarknaden.

Jakob Lindberg anhållning upphörde 10 mars och misstankarna avskrevs 30 maj.

- **28 mars 2023;** Meddelas att Oncopeptides får forskningsanslag om 3 MSEK från Vinnova för att utforska PDC-plattformen inom solida tumörer.
- **20 april 2023;** Meddelas att bolaget presenterar nya vetenskapliga data för melflufen vid mötet med European Myeloma Network i Amsterdam den 20 april. Data inkluderar ett vetenskapligt abstrakt angående hälsorelaterad livskvalitet från fas 3-studien OCEAN, samt ett abstrakt från fas 3-studien LIGHTHOUSE.
- **3 maj 2023;** Meddelas att bolaget har beslutat att nyttja den första tranchen 10 MEUR med en löptid på fem år, inom ramen för bolagets låneavtal med den Europeiska investeringsbanken EIB, samt beslutat om emission av teckningsoptioner. Med utbetalning av den första tranchen överläts 1 138 646 teckningsoptioner (motsvarande 1,26 procent av det fullt utspädda aktiekapitalet i bolaget) till EIB vederlagsfritt.
- **11 maj 2023;** Meddelas att nya vetenskapliga data för melflufen har accepterats till mötet European Haematology Associations (EHA) i Frankfurt, Tyskland, den 9 juni 2023. Data inkluderar ett kliniskt abstrakt på finala effekt- och säkerhetsdata från fas 1/2 ANCHOR-studien, och ett prekliniskt abstrakt som visar effektivitet av melflufen i samband med minskad och muterad TP53-aktivitet och anrikning av gener involverade i DNA reparationsprocesser.
- **14 juni 2023;** Meddelas att Holger Lembrér, Chief Financial Officer, CFO, har beslutat att lämna bolaget för att anta en ny position i ett annat bolag men kvarstår i sin roll tills ny CFO tillträder.
- **19 juni 2023;** Meddelas att bolaget genomfört sina första försäljningar av sin flaggskeppsprodukt Pepaxti i Grekland via mekanismen för individuell licensförsäljning. Försäljningarna möjliggjordes genom Oncopeptides partnerskap med Ariti S.A., ett bolag specialiserat på leverans till medicin- och farmaindustrin i Grekland.
- **28 juni 2023;** Meddelas att med stöd av ett bemyndigande från årsstämman den 25 maj 2023, beslutat genomföra en nyemission samt därefter omedelbart återköpa totalt 219 843 C-aktier. Aktierna emitteras och återköps i enlighet med aktieägarprogrammet som antogs av årsstämman den 25 maj 2023 ("Board SHP 2023").
- **7 augusti 2023;** Meddelas att vd Monica Shaw kommer att lämna företaget. Sofia Heigis, tidigare Chief Commercial Officer, kommer att ta över vd-rollen.
- **9 augusti 2023;** Meddelas att bolaget utsett Henrik Bergentoft som finanschef, Chief Financial Officer (CFO), med tillträde 13 november.
- **25 augusti 2023;** Meddelas att mer information angående den formella begäran från U.S. Food and Drug Administration (FDA) om att frivilligt dra tillbaka Pepaxtos godkännande i USA har gjorts tillgänglig av FDA.
- **4 september 2023;** Meddelas att nya vetenskapliga data om melflufen, marknadsfört i Europa som Pepaxti, har publicerats i Haematologica, en publikation som rapporterar om viktiga resultat inom hematologi. Den publicerade datan från studierna ANCHOR och LIGHTHOUSE ger ytterligare vetenskapligt stöd för de kliniska fördelarna med melflufen och dexametason i kombination med daratumumab eller bortezomib vid relapsande, refraktärt, multipelt myelom (RRMM).

- **14 september 2023;** Meddelas att den europeiska läkemedelsmyndigheten EMAs kommitté för humanläkemedel, CHMP, efter en vetenskaplig bedömning lämnat ett positivt yttrande på Oncopeptides ansökan om tidigare behandlingslinjer för patienter med relapsande, refraktärt multipelt myelom (RRMM). Yttrandet från CHMP kommer nu att skickas till Europeiska kommissionen för ett slutgiltigt beslut.
 - **26 september 2023;** Meddelas att efter förhandlingar mellan Oncopeptides och den tyska Riksförbundet för lagstadgade sjukförsäkringskassor (GKV-Spitzenverband), har ett subventionerat pris för Pepaxti avtalats i Tyskland. Det förhandlade subventionerade priset i Tyskland, som också kommer att vara vägledande för förhandlingar på andra europeiska marknader, återspeglar den innovation som Pepaxti tillför marknaden samt ligger i linje med företagets finansiella prognoser.
 - **28 september 2023;** Meddelas beslut att avsluta ansökningsprocessen för att ge Pepaxti tillgång till tidigare behandlingslinjer för patienter med relapsande, refraktärt multipelt myelom (RRMM), en så kallad typ II-variation. Beslutet följer en uppdaterad, heltäckande analys av det nuvarande landskapet för behandling av multipelt myelom och tas för att optimera värdet för både patienter och aktieägare. Beslutet påverkar inte bolagets finansiella prognoser eller den uppskattade marknadspotentialen för Pepaxti negativt.
 - **13 november 2023;** Meddelas beslut att långsiktiga resultat från bolagets Fas 3-studie OCEAN har accepterats som poster och kommer att presenteras på kongressen American Society of Hematology (ASH) Annual Meeting and Exhibition. Kongressen äger rum i San Diego mellan 9-12 december.
 - **17 november 2023;** Meddelas beslut att en ny artikel som analyserar vetenskapliga data om melflufen, marknadsförd i Europa som Pepaxti, har publicerats i European Journal of Haematology, en internationell tidskrift för spridande av forskning inom hematologi. Resultaten visar fortsatt på effektivitet och en konsekvent säkerhetsprofil hos patienter med alkylator-refraktär sjukdom.
 - **15 december 2023;** Meddelas beslut att EU-kommissionen har beslutat att formellt godkänna företagets ansökan till europeiska läkemedelsmyndigheten (EMA) om utökad indikation för Pepaxti till tidigare linjer. Oncopeptides tidigare kommunicerade beslut att avsluta processen för att förlänga indikationen kvarstår.
- ### Väsentliga händelser efter periodens utgång
- **15 februari** meddelades att bolaget kommer beviljas en förlängning av nyckelpatent som säkerställer marknadsexklusivitet för melflufen, marknadsfört i Europa som Pepaxti, i Europa till 2037, en förlängning på fem år.
 - **23 februari** meddelades om positiva framsteg i market access processen i Spanien.
 - **23 februari** meddelades beslut från U.S. Food and Drug Administration som åter bekräftar tillbakadragandet av Pepaxto från den amerikanska marknaden.
 - **29 februari** meddelades att en ny artikel som analyserar hälsorelaterad livskvalitet hos patienter som behandlas med melflufen, marknadsfört i Europa som Pepaxti, har publicerats i Haematologica, en månatlig expertgranskad medicinsk tidskrift.

- **1 mars** meddelades att en ny vetenskaplig artikel om melflufen, marknadsförd i Europa som Pepaxti, nyligen publicerades i den expertgranskade medicinska tidskriften Clinical Lymphoma, Myeloma & Leukemia. Resultaten ger ytterligare bevis för att administrering via perifer venkateter (PVC) tolereras väl utan lokala infusionsrelaterade reaktioner eller nya säkerhetssignaler och kan därför användas som alternativt sätt att ge läkemedlet.
- **13 mars** meddelades att styrelsen beslutat att genomföra en företrädesemission om ca 300 miljoner kronor, villkorat av en extra bolagsstämma 15 april 2024.
- **27 mars** meddelades om ett samarbete med Vector Pharma FZCO för att kommersialisera Pepaxti i Mellanöstern och Nordafrika-regionen ("MENA").
- **4 april** meddelades att bolagets försäljning för första kvartalet uppgick till 5,1 MSEK.
- **8 april** meddelades villkoren i företrädesemission som innebär att för varje aktie erhålls en (1) teckningsrätt. Tre (3) teckningsrätter ger rätt till teckning av fyra (4) nya stamaktier. Företrädesemissionen omfattar högst 120 586 169 nya stamaktier. Teckningskursen har fastställts till 2,60 kronor per stamaktie vilket, förutsatt att Företrädesemissionen fulltecknas, motsvarar en total likvid om cirka 314 miljoner kronor före avdrag för emissionskostnader.
- **10 april** meddelades om att godkännandet av pris och subvention har erhållits, vilket gör det möjligt för Oncopeptides att sälja Pepaxti i Spanien redan 2024.

Omsättning och resultat

Omsättningen för 2023 uppgick till 35,2 (8,4) MSEK varav 24,3 (7,8) MSEK avser återföring av returresever.

Denna återföring gjordes till följd av omvärderingar efter överenskommelser med distributörer.

Kostnaderna för 2023 uppgår till 289,7 (357,7) MSEK och är lägre främst på grund av avslutade kliniska studier samt återbetalning från studier om 44,6 MSEK. Sammantaget har detta medfört lägre kostnader för forskning och utveckling vilka uppgick till 106,9 (217,7) MSEK.

Marknads- och försäljningskostnader uppgick till 119,6 (58,1) MSEK för helåret. Kostnaderna har under kvartalet och för helåret påverkats av pågående kommersialiseringaktiviteter i Europa med anledning av EU-godkännandet i augusti 2022.

Administrativa kostnader uppgick till 68,9 (84,1) MSEK och är lägre främst på grund av att 2022 inledes minskning av kostnader till följd av tillbakadragandet i USA, vilket fått full effekt i 2023.

Kostnader för sociala avgifter avseende aktierelaterad ersättning varierar till största del till följd av förändring av den underliggande börskursen. De relaterade avsättningarna för dessa sociala avgifter redovisas som lång- respektive kortfristiga skulder. Kostnaden, inklusive sociala avgifter, för aktierelaterade incitamentsprogram uppgick till 9,5 (19,1) MSEK. Kostnaden är inte kassaflödespåverkande.

Skillnaden mot föregående år beror dels av det betydligt färre antalet anställda som ingår i incitamentsprogrammet men också på det faktum att aktiekursen under året minskat varför värdet på avsättningarna minskat.

Årets resultat uppgick till -249,1 (-338,0) MSEK. Det motsvarar ett resultat per aktie före och efter utspädning på -2,76 (-4,11).

Kassaflöde och investeringar

Kassaflödet från den löpande verksamheten uppgick till -279,5 (-420,5) MSEK för helåret.

Kassaflödet:

- Investeringsverksamheten uppgick till -0,1 (-2,5) MSEK.
- Finansieringsverksamheten uppgick till 108,6 (392,4) MSEK.

Det positiva kassaflödet i föregående års finansieringsverksamhet hänför sig till den nyemission som genomfördes under tredje kvartalet 2022.

Finansiell ställning

Bolagets likvida medel per den 31 december 2023 uppgick till 173,4 (344,5) MSEK och eget kapital till 56,8 (294,3) MSEK.

Flerårsöversikt i sammandrag för koncernen

TSEK	2023	2022	2021	2020	2019
Nettoomsättning	35 220	8 355	118 295	-	-
Rörelseresultat	-253 447	-349 350	-1 420 917	-1 591 279	-739 392
Resultat före skatt	-248 448	-337 680	-1 421 371	-1 592 442	-739 920
Årets resultat	-249 111	-337 951	-1 430 317	-1 594 693	-740 705
Resultat per aktie före och efter utspädning (SEK)	2,76	-4,11	-19,00	-25,57	-14,33
Kassaflöde från den löpande verksamheten	-279 494	-420 509	-1 516 391	-1 296 509	-690 566
Eget kapital	56 780	294 293	210 868	576 897	797 013
Likvida medel vid periodens slut	173 407	344 515	362 187	840 255	926 186

2022 gjordes ett tillägg till låneavtalet med den europeiska investeringsbanken (EIB). Avtalet ger Oncopeptides tillgång till en lånefacilitet på upp till 30 MEUR utan säkerhet. Låneavtalet är indelat i tre trancher, var och en med en löptid om 5 år som blir tillgängliga om bolaget uppfyller vissa villkor. Om bolaget utnyttjar hela lånefaciliteten kommer EIB få rätt till teckningsoptioner motsvarande 2,8% av utestående aktier efter utspädning, utöver ränta på lånebeloppet.

Under det andra kvartalet 2023 utnyttjade Oncopeptides Tranche A av denna lånefacilitet vilket tillförde bolaget 10 MEUR i likvida medel. Inför utbetalningen av denna tranche, överläts teckningsoptioner motsvarande 1,26% av utestående aktier efter utspädning till EIB vederlagsfritt. Lånebeloppet har ökat bolagets flexibilitet och används till att finansiera den pågående kommersialiseringen i Europa samt utvecklingen av forskningsportföljen.

Aktierelaterade incitamentsprogram

Avsikten med aktierelaterade incitamentsprogram är att främja bolagets långsiktiga värdeskapande genom att motivera och belöna bolagets ledande befattningshavare, grundare och övriga medarbetare i linje med aktieägarnas intressen. Oncopeptides har för närvarande åtta program som omfattar företagets ledning, vissa styrelseledamöter, grundare och personal.

Bolaget hade vid periodens utgång följande aktiva program:

- 2017; "Co-worker LTIP 2017"
- 2018; "Co-worker LTIP 2018"
- 2019; "Co-worker LTIP 2019"
- 2021; "Co-worker LTIP 2021" och "Board LTIP 2021"
- 2022; "Co-worker LTIP 2022" och "Board SHP 2022"
- 2023; "Board SHP 2023"

För information kring programmen se not 27 Aktierelaterade ersättningar.

Under 2023 har tilldelning skett av 2 593 015 aktierätter. 184 883 optioner och 1 052 424 aktierätter har återkallats. 54 000 optioner har utnyttjats. Tilldelade optioner och aktierätter per 31 december 2023 motsvarade sammanlagt 5 160 379 aktier.

Moderbolaget

Koncernens moderbolag är Oncopeptides AB. Verksamheten i moderbolaget överensstämmer i allt väsentligt med verksamheten för koncernen varför kommentarerna för koncernen i hög utsträckning gäller även för moderbolaget.

Övrig information**Miljö**

Oncopeptides arbetar aktivt för att minska bolagets negativa miljöpåverkan och för att utvecklas som ett hållbart bolag. Då bolaget har begränsad försäljning under året, har inte bolagets produkter någon signifikant miljöpåverkan.

Oncopeptides miljöpåverkan ligger i stället inom områdena inköp av varor och tjänster, energianvändning och transporter. Bolagets målsättning är att bidra till en hållbar utveckling och arbetar därför aktivt med att förbättra miljöprestanda så långt det är ekonomiskt rimligt.

Aktiekapital och ägande

Oncopeptides aktiekapital uppgick till 10 511 120 SEK fördelat på 94 600 077 aktier med ett kvotvärde på ca 0,11 SEK. Det totala antalet utestående aktier uppgick den 31 december 2023 till 90 439 627 stamaktier med vardera en röst samt 4 160 450 C-aktier som relaterar till Bolagets LTI-program. Den 31 december 2023 var HealthCap VI LP den största aktieägaren med 16 405 387 aktier, motsvarande 18,1% av rösterna och 17,3% av kapitalet. Stiftelsen Industrifonden var den näst största aktieägaren med 8 285 258 aktier, motsvarande 9,1% av rösterna och 8,8% av kapitalet.

Medarbetare

Oncopeptides organisation består av medarbetare (anställda och konsulter) med nyckelkompetens inom samtliga områden från forskning och utveckling till kommersialisering. Vid årets utgång uppgick antalet anställda till 57 (41). Medelantalet anställda under året uppgick till 52 (57).

Styrelsens riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Dessa riktlinjer omfattar vd och övriga ledande befattningshavare. Riktlinjerna ska tillämpas på ersättningar som avtalas, och förändringar som görs i redan avtalade ersättningar.

Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av bolagsstämman. Av sårmskibolag beslutade styrelsen om ett avsteg från riktlinjerna under 2023, då Jakob Lindberg gick från vd till CSO, där han behöll sin avtalade uppsägningstid som vd på nio månader. Detta avsteg bedömdes vara i företagens bästa intresse, eftersom Jakob Lindberg hade en nyckelroll i allmänhet och specifikt i den pågående överklagan-deprocessen med FDA.

Riktlinjernas främjande av bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet

Oncopeptides är ett biotechbolag inriktat på forskning, utveckling och kommersialisering av riktade terapier för svårbehandlade cancersjukdomar.

En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Dessa riktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. I bolaget har det inrättats långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram. De har beslutats av bolagsstämman och omfattas därför inte av dessa riktlinjer. Programmen omfattar ledning, styrelse, grundare och övrig personal.

För mer information om dessa program, innefattande de kriterier som utfallet är beroende av, se bolagsstyrningsrapporten på sidorna 31–38.

Rörlig kontantersättning som omfattas av dessa riktlinjer ska syfta till att främja bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet.

Formerna av ersättning m.m.

Ersättningen ska vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontantersättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Bolagsstämman kan därutöver – och oberoende av dessa riktlinjer – besluta om exempelvis aktie- och aktiekursrelaterade ersättningar.

Uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontantersättning ska kunna mätas under en period om ett år. Den rörliga kontantersättningen består av en målbaserad rörlig ersättning motsvarande 25–50 procent av den fasta årliga kontantlönen med en maximal nivå av 1,5 gånger den målbaserade ersättningen för vd och övriga ledande befattningshavare.

För verkställande direktören samt övriga ledande befattningshavare ska pensionsförmåner, innefattande sjukförsäkring, vara premiebestämda. Rörlig kontantersättning ska inte vara pensionsgrundande. Pensionspremierna för premiebestämd pension ska uppgå till högst 24 procent av den fasta årliga kontantlönen.

Andra förmåner får innefatta bland annat livförsäkring och sjukvårdsförsäkring. Sådana förmåner får sammanlagt uppgå till högst två procent av den fasta årliga kontantlönen.

Upphörande av anställning

Vid uppsägning från bolagets sida får uppsägningstiden vara högst nio månader. Fast kontantlön under uppsägningstiden och avgångsvederlag får sammantaget inte överstiga ett belopp motsvarande den fasta kontantlönen under uppsägningstiden för verkställande direktören och sex månader för övriga

ledande befattningshavare. Vid uppsägning från befattningshavarens sida får uppsägningstiden vara högst sex månader, utan rätt till avgångsvederlag. Därutöver kan ersättning för eventuellt åtagande om konkurrensbegränsning utgå. Sådan ersättning ska kompensera för eventuellt inkomstbortfall och ska endast utgå i den utsträckning som den tidigare befattningshavaren saknar rätt till avgångsvederlag. Ersättningen ska baseras på den fasta kontantlönen vid tidpunkten för uppsägningen, om inte annat följer av tvingande kollektivavtalsbestämmelser, och utgå under den tid som åtagandet om konkurrensbegränsning gäller, vilket ska vara högst 12 månader efter anställningens upphörande.

Kriterier för utdelning av rörlig kontantersättning m.m.

Den rörliga kontantersättningen ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier som kan vara finansiella eller icke-finansiella. De kan utgöras av individanpassade kvantitativa eller kvalitativa mål. Kriterierna ska vara utformade så att de främjar bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till affärsstrategin eller främja befattningshavarens långsiktiga utveckling.

När mätperioden för uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontantersättning avslutats fastställs i vilken utsträckning kriterierna uppfyllts. Ersättningsutskottet ansvarar för bedömningen såvitt avser rörlig kontantersättning till verkställande direktören. Såvitt avser rörlig kontantersättning till övriga befattningshavare, ansvarar verkställande direktören för bedömningen. Såvitt avser finansiella mål ska bedömningen baseras på den av bolaget senast offentliggjorda finansiella informationen.

Lön och anställningsvillkor för anställda

Vid beredningen av styrelsens förslag till dessa ersättningsriktlinjer har lön och anställningsvillkor för bolagets anställda beaktats genom att uppgifter om anställdas totalersättning, ersättningens komponenter samt ersättningens ökning och ökningstakt över tid har utgjort en del av ersättningsutskottets och styrelsens beslutsunderlag vid utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer av dessa.

Beslutsprocessen för att fastställa, se över och genomföra riktlinjerna

Styrelsen har inrättat ett ersättningsutskott.

I utskottets uppgifter ingår att bereda styrelsens beslut om förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Ersättningsutskottet har med hjälp av externa konsulter, Deloitte samt PWC, genomfört en jämförande analys av ersättningsnivåer samt ingående komponenter för individer som ingår i ledningsgruppen.

Styrelsen ska upprätta förslag till nya riktlinjer åtminstone vart fjärde år och lägga fram förslaget för beslut vid årsstämman. Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman.

Ersättningsutskottet ska även följa och utvärdera program för rörliga ersättningar för bolagsledningen, tillämpningen av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget.

Ersättningsutskottets ledamöter är oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen. Vid styrelsens behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor närvarar inte verkställande direktören eller andra personer i bolagsledningen, i den mån de berörs av frågorna.

Frågor om riktlinjerna

Styrelsen får besluta att tillfälligt frånga riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft. Som angivits ovan ingår det i ersättningsutskottets uppgifter att bereda styrelsens beslut i ersättningsfrågor, vilket innefattar beslut om avsteg från riktlinjerna.

Beskrivning av betydande förändringar av riktlinjerna och hur aktieägarnas synpunkter beaktats

Rörlig ersättning till vd, som tidigare uppgått till 50 procent av den fasta kontantersättningen med en maximal nivå av 200 procent, har justerats till att maximalt uppgå till 1,5 gånger målbaserad ersättning.

Uppsägningstid från bolagets sida justeras från 24 månader till 9 månader för vd. Avgångsvederlag får högst uppgå till motsvarande fast kontantlön under uppsägningstiden.

Pensionsavsättning i 401K ersätts med en premiebestämd pensionsavsättning uppgående till maximalt 24 procent av fast årlig kontantersättning.

Risker

Oncopeptides verksamhet påverkas av ett antal faktorer vars effekter på bolagets resultat och finansiella ställning i vissa avseenden inte alls, eller inte helt, kan kontrolleras av bolaget. Vid bedömningen av bolagets framtida utveckling är det av vikt att vid sidan av möjligheter till resultatutväxt även beakta dessa risker.

Nedan beskrivs, utan inbördes rangordning, de väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som bedöms ha störst betydelse för bolagets framtida utveckling. Listan nedan gör inte anspråk på att vara uttömmande

de och bolaget vidkänner att även risker som i dagsläget bedöms som små, eller ännu inte är kända, kan komma att påverka bolaget på samma negativa sätt som de som identifierats. Sådana risker skulle kunna leda till ett för bolaget antal negativa effekter som kan vara, men inte begränsas till, minskad, eller i värsta fall, eliminerad intäktpotential, ökade kostnader, minskat värde på produktportföljen, eller kapitalanskaffningskostnader.

Skulle någon eller några av i dag kända eller okända risker materialiseras kan bolagets verksamhet, finansiella ställning, tillgångar, framtida värde direkt eller indirekt leda till att Oncopeptides möjlighet att fortsätta bedriva verksamheten i dess nuvarande form begränsas, eller att bolaget tvingas upphöra med sin verksamhet eller försätts i konkurs.

Beroende av en specifik produkt

Det finns flera risker förknippade med att bolaget är beroende av en specifik produkt. Exempelvis har bolaget erhållit ett godkännande för försäljning av Pepaxti i kombination med dexametason, för behandling av vuxna patienter med multipelt myelom, som har fått minst tre tidigare behandlingslinjer, vars sjukdom är resistent mot minst en proteasomhämmare, ett immunmodulerande läkemedel och en monoklonal antikropp riktad mot CD38 och som har uppvisat sjukdomsprogression vid eller efter den sista behandlingen. För patienter med tidigare autolog stamcellstransplantation, bör tiden till progression vara åtminstone tre år från transplantation. Pepaxti har fått ett fullt godkännande för försäljning inom EU, i länder inom det europeiska ekonomiska samarbetsområdet (EEA), vilket inkluderar Island, Lichtenstein och Norge. Produkten är dessutom godkänd för försäljning i Storbritannien. Försäljningen förutsätter dock att myndigheter i respektive land godkänner pris, subvention, och rabatteringsprocesser

som kan dra ut på tiden. Om så sker skulle det kunna leda till att potentiella framtida intäkter kan komma att försenas, vilket kan få en negativ inverkan på bolagets verksamhet och finansiella ställning.

Därtill kan konstateras att inträdesbarriärerna på läkemedelsmarknaden är höga, i synnerhet för nya aktörer. Bolaget bedömer att vårdsektorn är en konservativ och trögriktig sektor. Omfattande krav på läkemedelstillverkare och leverantörer kan medföra att tiden från den initiala kontakten med relevanta köpare eller mottagare av en produkt till dess att bolaget kan ingå kontrakt och erhålla ersättning kan bli mycket lång. Även efter det att ett läkemedel blir godkänt kvarstår risken att läkemedlet inte inkluderas i nationella behandlingsriktlinjer och inte uppnår den önskade nivån av marknadsacceptans från förskrivande läkare, sjukhus, patienter och betalare, vilket skulle kunna förhindra eller försvåra för bolaget att generera intäkter eller nå lönsamhet. Hur väl bolagets produkt accepteras av marknaden är beroende av bland annat acceptans av läkemedlet som en säker och effektiv behandling, relativ användarvänlighet, förekomsten och allvarlighetsgraden av biverkningar, kostnaden för behandlingen i förhållande till alternativa åtgärder eller behandlingar eller varningar som finns i läkemedlets godkända produktresumé. Utebliven marknadsacceptans skulle påverka efterfrågan på bolagets produkter negativt och kan även försvåra kommersiell framgång för nuvarande och framtida produkter, vilket skulle kunna ha en väsentlig negativ effekt på bolagets intäktpotential.

Det kan finnas en risk att den psykologiska effekten eller uppfattningen bland förskrivare och investerare är fortsatt negativ efter FDAs beslut per den 8 juli 2021 att stoppa rekryteringen av patienter till pågående studier med meliflufen, den säkerhetsvarning som FDA annonserade den 28 juli 2021, samt det

efterföljande återkallandet av produkten i USA den 22 oktober 2021. Säkerhetsvarningen byggde på FDA:s tolkning av resultaten från fas 3-studien OCEAN.

För att skapa full tillgång till produkten hos alla indikerade patienter krävs att förskrivare tar till sig nya data och inte lever kvar i gamla behandlingsmönster. Skulle så vara finns det en risk att intäkter inte ökar i den takt som skulle kunna förväntas givet indikationens population vilket påverkar bolagets intäktpotential.

En ökad marknadsacceptans kan även innefatta en risk för att bolaget publikt klandras eller misskrediteras samt att konkurrenter inleder rättsliga förfaranden för att hindra Oncopeptides verksamhet. Att möta sådan eventuell negativ publicitet/agerande skulle kunna medföra att intäkter inte ökar i den takt som skulle kunna förväntas givet indikationens population. Dessutom har bolaget gjort en genomgripande analys av överlevnadsresultaten från OCEAN-studien och andra relevanta studier med så kallade immunmodulerande läkemedel (IMiDer), med syfte att bättre kunna tolka resultaten från OCEAN-studien. Eftersom Oncopeptides uttalat sig om risk-nyttaprofil med IMiDer, vilka marknadsförs av andra bolag än Oncopeptides, finns det en risk att bolaget kommer att klandras publikt och eventuellt involveras i rättsliga tvister som potentiellt skulle kunna bli kostsamma för bolaget.

Varje land (även inom EU och övriga länder som täcks av ett EU godkännande) kräver att skräddarsydd dokumentation upprättas på det lokala språket och följer lokala regler. Processerna innebär krav vad gäller produktutveckling, kliniska studier, registrering, godkännande, märkning och distribution. Samtliga regulatoriska processer har fastställda tidslinjer men kan fördröjas och därmed fördröja vidare utveckling och kommersialisering av en produkt, exempelvis till följd av att myndigheter ändrar sina bedömningar

mot bakgrund av nya vetenskapliga bevis. Vid myndigheters bedömning av enskilda, och ofta ändrade marknadsspecifika regler som ansökningar och förfaranden, finns det en risk att erforderliga tillstånd eller registreringar inte erhålls eller försenas med väsentliga kostnader eller avbrott som följd. Ett bakslag i utvecklingen av melflufen i form av till exempel försenade myndighetsbesked, avslag, oklara besked, eller lägre försäljning än förväntat inom den godkända indikationen, skulle kunna ha negativ inverkan på bolagets verksamhet, finansiella ställning och resultat.

Beroende av en marknad

Det finns flera risker förknippade med bolagets möjlighet att erhålla marknadsgodkännande utanför EU. Exempelvis kan det krävas ytterligare kliniska studier, utöver de som redan genomförts, för godkännande av Pepaxto/Pepaxti eller andra läkemedelskandidater. Vidare kan sådana kliniska studier som kan komma att krävas för godkännande avbrytas eller försenas, till följd av omständigheter utanför bolagets kontroll, och resultatet från de kliniska studierna kan vara otillfredsställande. Relevanta studier skulle kunna inkludera, men inte begränsas till, studier från dosdefinierade studier till fas 3. Sådana studier skulle kunna medföra väsentligt ökade kostnader, påtagligt försenad registrering hos tillsynsmyndigheter, resultera i att bolaget tvingas fokusera på en mer begränsad indikation eller föranleda att Oncopeptides avstår från att kommersialisera Pepaxto/Pepaxti eller andra eventuella framtida läkemedelskandidater.

Produktansvar

Det finns flera risker förknippade med kommersialiseringen av bolagets läkemedelskandidat melflufen och framtida potentiella produkter, inklusive marknadsacceptans. Exempelvis kan bolagets planerade ex-

pansion till nya marknader innebära risker relaterade till utökat produktansvar och/eller striktare ansvar för felaktig eller bristfällig personuppgiftshandling eller annan information, vilket skulle kunna leda till minskad försäljning av bolagets produkter med en sämre intäktpotential som följd. Därmed finns även efter att bolagets produkt godkänts, risk för att bolaget inte kan påvisa en tillräckligt säker produkt och personuppgiftshandlingsförmåga, vilket skulle kunna påverka den önskade nivån av marknadsacceptans från förskrivande läkare, sjukhus, patienter och betalare.

Kliniska studier för ännu ej godkända kandidater på PDC-plattformen

Innan en läkemedelskandidat kan lanseras på marknaden måste Oncopeptides genomföra prekliniska och kliniska studier för att dokumentera och påvisa att produkten ger upphov till en signifikant behandlingseffekt och har en acceptabel säkerhetsprofil. Oncopeptides kan inte med säkerhet förutsäga när planerade kliniska studier kan inledas eller när pågående studier kan avslutas, då detta är förhållanden som kan påverkas av en mängd faktorer utanför Oncopeptides direkta kontroll, t.ex. myndighetgodkännanden, etiska tillstånd, tillgång till patienter och kliniska prövningsenheter samt utförande av den kliniska studien på prövningsenheten. Det är också svårt att exakt förutse kostnader som är förknippade med kliniska studier, vilket innebär att de faktiska kostnaderna att genomföra en studie kan komma att väsentligt överstiga uppskattade och budgeterade kostnader.

Kliniska studier kan också ge upphov till resultat som inte styrker avsedd behandlingseffekt eller en acceptabel säkerhetsprofil på grund av oönskade biverkningar eller en ofördelaktig risk-nyttaprofil vid bedömning av produkten, vilket kan resultera i att

eventuella samarbetspartners, institutionella granskningsorgan och/eller tillsynsmyndigheter avbryter de kliniska studierna. Om en klinisk studie avbryts kan det dels föranleda ett minskat värde av bolagets projektportfölj och en försämrad intäktpotential för det specifika projektet, dels föranleda en nedskrivning av bolagets tillgångar.

Beroende av nyckelpersoner

Oncopeptides är beroende av ett antal nyckelpersoner inom en rad olika områden. Förmågan att attrahera, rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare är av mycket stor vikt att säkerställa kompetensnivån i bolaget.

Myndighetsgodkännanden och acceptans av ersättnings- och subventionssystem

Oncopeptides är exponerat för myndighetsbeslut som nödvändiga tillstånd för att kommersialisera läkemedlen samt regeländringar avseende prissättning, subvention och rabatter av läkemedel eller ändrade förutsättningar för förskrivning av ett visst läkemedel.

En viktig faktor för en lyckad kommersialisering är den ersättning som kan erhållas för produkten från privata försäkringsbolag, myndigheter och andra som betalar för sjukvårdsprodukter och -tjänster. Om vårdbetalare inte erbjuder läkare, sjukhus och andra vårdinrättningar tillräckliga ersättningsnivåer för behandlingar som innefattar Oncopeptides produkter, eller om ersättningen från vårdbetalare avseende sådana produkter minskar väsentligt, eller om priset på produkten anses för högt, kan det leda till ovilja att använda bolagets produkter. Det finns även en risk att produkten inte erhåller subventioner från privat och offentligt finansierade sjukvårdsprogram, eller att ersättningen blir lägre än förväntat.

Oncopeptides ersättning och aktuella ersättningssystem kan också komma att påverkas av utgången av konkurrenters patent. Vid utgången av patent sjunker oftast priset på läkemedlet vilket innebär att konkurrensen på marknaden förändras. Patentutgångar för marknadsledande immunmodulerande läkemedel kan således leda till prispress, med innebörden att bolaget behöver sänka priset på sin produkt för att få behålla subventioneringen. Detta innebär lägre intäkter och kan leda till att bolaget avstår från att introducera läkemedlet på marknaden. Så skulle kunna vara fallet om myndigheter bedömer att melflufen inte skiljer sig från melphalan.

Även efter det att en produkt har godkänts måste Oncopeptides uppnå vissa regulatoriska krav för att upprätthålla det aktuella marknadsgodkännandet. Läkemedel som distribuerats eller tillverkats i enlighet med ett godkännande från EMA eller FDA är föremål för omfattande och kontinuerligt uppdaterade regelverk. Det finns en risk att såväl bolagets icke-godkända läkemedelskandidater som redan godkända läkemedel inte uppnår de regulatoriska kraven. Om de regulatoriska kraven inte efterlevs eller om det finns patientsäkerhetsrelaterade problem med produkten på marknaden kan behörig myndighet vidta regulatoriska åtgärder, inklusive, men inte begränsat till, upphävande eller återkallande av marknadsgodkännande eller andra begränsningar. Behörig myndighet kan även besluta om återkallelse av produkten (eller specifika partier) från marknaden om bolaget drabbas av sådana regulatoriska åtgärder till följd av att behörig myndighet anser att någon av bolagets produktkandidater inte uppfyller kraven eller fastställer att ett tidigare godkänt läkemedel inte längre uppfyller kraven.

Produktion samt avtal med underleverantörer och samarbetspartners

Oncopeptides har ingen egen tillverkning varför bolaget är beroende av underleverantörer för läkemedelsproduktion. Substans och produkt ska produceras i tillräcklig kvantitet och av tillräcklig kvalitet. Ingen av bolagets nuvarande tillverkare är väsentliga i den mening att de inte är ersättningsbara, men bolaget är beroende av dessa eftersom byte av tillverkare kan vara både kostsam och tidskrävande. Det finns en risk att bolaget inte kommer att hitta lämpliga tillverkare som erbjuder samma kvalitet och kvantitet på villkor som är acceptabla för bolaget.

Dessutom har bolaget outsourcat tillverkning, paketering, märkning och distribution samt utförandet av kliniska studier till underleverantörer. Bolaget är därför beroende av att upprätthålla dess underleverantörsavtal och skulle vidare påverkas om kostnaderna för sådana tjänster skulle öka väsentligt över tid.

Oncopeptides är vidare beroende av att dess underleverantörer följer de regler som är tillämpliga för olika produkttillverkningssteg såsom provtagning, kvalitetskontroll och dokumentation. Underleverantörer är tvingade att följa de existerande lagar och regelverk som finns, såsom god tillverkningsssed (eng. Good Manufacturing Practice) ("GMP"), god distributionssed (eng. Good Distribution Practice) ("GDP") och god klinisk prövningssed (eng. Good Clinical Practice) ("GCP"). Produktionsanläggningar måste godkännas av tillsynsmyndigheter och kan komma att inspekteras löpande och, om underleverantören inte uppfyller krav från EMA eller annan relevant myndighet, kan det leda till anmärkningar och nya krav på produktionen vilket i sin tur kan leda till produktionsavbrott och störningar som kan påverka produktförsörjning och distribution.

Konkurrens och kommersialisering

Oncopeptides konkurrenter utgörs bland annat av internationella läkemedelsbolag och bioteknikföretag. Vissa konkurrenter har stora ekonomiska, tekniska och personella resurser liksom en stor tillverknings-, distributions-, försäljnings- och marknadsföringskapacitet. Det finns flera risker förknippade med konkurrens. En sådan risk är att konkurrenter utvecklar produkter på ett snabbare och/eller mer effektivt sätt, samt uppnår en bredare marknadsacceptans, vilket skulle kunna leda till att bolaget avbryter eventuell försäljning med minskade, eller helt uteblivna, intäkter som följd.

Vidare finns risk för att Oncopeptides produkter får konkurrens av helt nya produktkoncept som har ett större mervärde för patienten.

Därutöver är framgångsrik kommersialisering av läkemedelsprodukter beroende av operationella faktorer såsom effektiv marknadsföring. Därmed finns det en risk att efterfrågan inte når förväntade nivåer trots en konkurrenskraftig produktprofil.

Immateriella rättigheter och patent

Det finns flera risker förknippade med andra parter immateriella rättigheter. Exempelvis finns risk att Oncopeptides involveras i rättsprocesser eller andra rättsliga förfaranden för påstådda rättighetsintrång, vilket skulle kunna leda till att bolaget tvingas att betala skadestånd eller förbjuds att använda sin produkt med försämrad intäktspotential för bolaget eller den specifika läkemedelskandidaten som följd.

I tillägg finns det flera risker förknippade med bolagets patentskydd. Exempelvis finns risk för att bolagets framtida produkter, användningsområden och formuleringsmetoder inte kan patentskyddas, att bolagets beviljade patent inte utgör ett fullgott skydd eller blir föremål för ogiltighetstalan.

Det finns en risk att eventuella framtida förbättringar, sammansättningar, läkemedel eller metoder som utvecklats av Oncopeptides inte kan patentskyddas, att Oncopeptides kommer att vara oförmöget att registrera och fullfölja alla erforderliga eller önskvärda patentansökningar till en rimlig kostnad eller i rätt tid, eller att godkända patent inte är tillräckliga för att skydda Oncopeptides position på marknaden. Eftersom patentansökningar är konfidentiella i en viss period efter ansökan och godkända individuella patentkrav är konfidentiella till dess att patent i sin helhet har beviljats, kan det finnas en risk att Oncopeptides får kännedom om tredjeparts positioner i ett sent skede. Det kan i samband därmed visa sig att Oncopeptides potentiella framtida patentansökningar inte har prioritet i förhållande till tredjepartsansökningar.

Vidare finns det en risk att Oncopeptides patent, även om ett sådant blivit beviljat, kan bli föremål för ogiltighetstalan vilket kan påverka patentets giltighet och möjligheten att göra patentet gällande mot utomstående parter. Oncopeptides har per balansdagen inte varit föremål för någon ogiltighetstalan.

Valutarisker

Bolagets redovisnings och funktionella valuta är SEK. Bolagets utvecklingskostnader för mellflufen betalas främst i USD och EUR.

Till följd av det är bolaget föremål för växelkursrisker i förhållande till betalningsflöden inom och utanför Sverige och eurozonen, såsom fluktuationer där växelkursen ändras från det att avtal ingås till dess betalning ska lämnas enligt avtalet. I enlighet med bolagets policy för finansiell risk växlar bolaget till sig USD och EUR i nivå 70-100% av förväntade flöden i respektive valuta.

Kreditrisker

Oncopeptides kreditrisk hanteras på koncernnivå och uppstår genom likvida medel och tillgodohavanden hos banker och finansinstitut samt kreditexponering gentemot kunder inklusive utestående fordringar och avtalade transaktioner. Kundfordringar uppstår då en vara har levererats och fakturerats och tas upp med det belopp som beräknas inflyta. Nedskrivningsbehovet av kundfordringar utvärderas kontinuerligt i takt med att de närmar sig förfalldatum. För mer information kring kreditrisk se not 3, Finansiell riskhantering.

Finansiering

Det finns flera risker förknippade med bolagets negativa rörelseresultat och finansieringsbehov. Exempelvis finns det en risk att bolagets kommersialiseringsstrategier och satsningar blir resultatlösa eller felriktade, varpå bolagets intäkter kan bli otillräckliga för att finansiera verksamheten eller bolagets åtaganden. Även störningar och osäkerhet på kredit- och kapitalmarknaderna kan begränsa tillgången till ytterligare kapital. Om bolaget inte kan erhålla nytt kapital kan det påverka bolagets finansiella ställning negativt vilket kan leda till att bolaget tvingas begränsa sin utveckling eller upphöra med sin verksamhet.

Skatt

Det finns flera risker förknippade med Oncopeptides skattesituation. Exempelvis är hanteringen av skattefrågor inom Oncopeptides baserad på tolkningar av gällande skatterätt i de berörda länderna. Om bolagets nuvarande hantering av skattefrågor ifrågasätts, exempelvis till följd av bolagets felaktiga tolkning av de nationella regelverken, kan det medföra en ökad skattekostnad, inklusive skattetillegg och ränta.

IT-säkerhet

Bolagets förmåga att på ett effektivt och säkert sätt hantera verksamheten är beroende av säkerheten, tillförlitligheten, funktionaliteten, underhållet och driften av bolagets IT-system. Bolaget har inga egenutvecklade system utan förlitar sig på stora, och allmänt använda system. Med flera leverantörer förekommer större risk för bland annat datavirus, läckage och intrång. Bolaget känner per balansdagen inte till några IT-relaterade incidenter.

De risker som bolagets IT-system är exponerat mot innefattar bland annat datavirus, läckage och intrång. Det finns även en risk att bolagets backup-system inte fungerar. Problem och störningar i bolagets IT-system kan leda till att verksamheten under en viss tid inte kan bedrivas som planerat, exempelvis till följd av produktionsavbrott eller av att åtkomsten till information försvåras eller helt begränsas. Omfattningen av den skada som kan uppstå beror främst på omfattningen och tidsutdräkten av driftstörningarna. I det fall bolaget skulle utsättas för sådana problem och störningar i bolagets IT-system bedömer bolaget att det skulle utgöra en risk för bolagets läkemedelsutveckling i form av väsentliga störningar i verksamheten, ökade kostnader och ett försämrat anseende och tillförlitlighet till bolaget som läkemedelsutvecklingsbolag.

Oncopeptides är beroende av att de underleverantörer som har kontrakterats för att genomföra kliniska studier för bolagets räkning har förmåga att på ett säkert sätt hantera och förvara resultat, rapporter och annan data från studierna genom effektiva och välfungerande IT-system och därtill relaterade processer. Det finns en risk att sådana system, vilka är utanför bolagets kontroll, kan störas av exempelvis mjuk- och hårdvaruproblem, datavirus, hacker-attacker och fysiska skador. I det fall bolaget skulle utsättas

för sådana problem och störningar i sådana IT-system bedömer bolaget att det skulle utgöra en risk för bolagets läkemedelsutveckling i form av väsentligen minskat anseende, störningar i verksamheten och ökade kostnader.

COVID-19 och andra potentiella globala pandemier

COVID-19-pandemin har fått allt mindre inverkan på bolaget i takt med lättade restriktioner i de länder där Bolaget bedriver verksamhet. Bolagets bedömning är därför att COVID-19-pandemin inte längre har någon väsentlig påverkan på bolagets räkenskaper. Om restriktioner återinförs eller ytterligare pandemier inträffar kan dock bolaget komma att uppleva störningar som kan ha en väsentlig negativ effekt på bolagets verksamhet och kliniska prövningar. Sammantaget kan dock pandemier ha flera negativa konsekvenser för bolaget, såsom en mindre lyckad lansering av existerande produkter på nya marknader samt nya produkter - vilket i förlängningen skulle kunna leda till ett minskat värde på bolaget och en försämrad intäktpotential för bolagets produktkandidatportfölj.

Globala konflikter

Oncopeptides och dess underleverantörer är beroende av stabila leveranser av råvaror, förpackningsmaterial och andra komponenter som behövs för tillverkning av bolagets produkter. Krig och konflikter mellan eller inom länder kan leda till en risk för försämring av bolagets, samarbetspartners, eller underleverantörers förmåga att producera eller leverera enligt efterfrågan. Krig och konflikter mellan eller inom länder kan också leda till svårigheter att rekrytera patienter till eventuella framtida studier eller att fortsätta vid tillfället pågående kliniska studier. Genom prisförändringar, inflation, annan finansiell påverkan eller tillgänglighetsinskränkningar på mark-

nader som resultat av krig och konflikter finns det risk att bolaget drabbas av ökade kostnader i förhållande till produkten, vilket kan leda till minskad efterfrågan, eller ökade kostnader i förhållande till studier, eller svårigheter att få access till marknaden och därmed intäktsbortfall.

Tvister och rättsliga förfaranden

Bolaget har per balansdagen inte varit part i några myndighetsförfaranden, rättsliga förfaranden eller skiljeförfaranden (inklusive ännu icke avgjorda ärenden eller sådana som styrelsen i bolaget är medveten om kan uppkomma) under de senaste tolv månaderna som skulle kunna ha en betydande effekt på bolagets finansiella ställning eller lönsamhet. Det finns en risk att bolaget i framtiden kan komma att involveras i sådana förfaranden som är direkt eller indirekt relaterade till bolagets verksamhet. Sådana förfaranden kan röra sig om, bland annat, påstådda immateriella rättighetsintrång, vissa patents giltighet, påstådda eller faktiska personskador eller felbehandlingar, och överklagande av tillsynsmyndigheters beslut eller kommersiella frågor. Om krav skulle framföras mot Oncopeptides, och detta leder till att väsentligt legalt ansvar fastställs eller att Oncopeptides förlorar immateriella rättigheter, skulle kraven kunna leda till en omfattande finansiell förlust för Oncopeptides eller orsaka väsentlig skada på Oncopeptides varumärke och anseende, vilket skulle kunna skada Oncopeptides förmåga att ta in nytt kapital eller fortsätta sin läkemedelsutveckling.

Oncopeptides kan bli föremål för rättsprocesser om bolaget gör immaterialrättsligt intrång eller om tredje part, rättfärdigat eller orättfärdigt, anser att bolaget gör immaterialrättsligt intrång. En tredje part kan även försöka utnyttja eller göra intrång i bolagets immateriella rättigheter vilket kan innebära att

bolaget tvingas försvara sina immateriella rättigheter via rättsprocesser. Se avsnittet "Risker förknippade med andra parter immateriella rättigheter" för mer information om immateriella rättigheter. Bolaget har även i samband med de regulatoriska diskussionerna med FDA kommenterat andra bolags läkemedel och sådana läkemedels risk-nyttoprofil. Det finns därmed en risk att ett bolag som Oncopeptides uttalat sig om vidtar rättsliga åtgärder mot Oncopeptides.

Det finns en risk att de regulatoriska diskussionerna med FDA i USA leder till en situation där Oncopeptides kan komma att behöva försvara sin rätt genom en process i det amerikanska domstolssystemet.

En rättsprocess kan bli både kostnads- och tidskrävande för Oncopeptides. Det finns även en risk att Oncopeptides får betala rättsliga kostnader, skadestånd och/eller andra kostnader oberoende av utgång av sådana processer. Det finns en risk att sådana rättsliga kostnader, skadestånd och/eller andra kostnader är så stora att det negativt påverkar Oncopeptides möjlighet att fortsätta bedriva verksamheten i dess nuvarande form eller att bolaget tvingas upphöra med sin verksamhet eller försätts i konkurs. Rättsliga processer kan även föranleda att bolaget tvingas avbryta kommersialiseringen av produktkandidater, vilket skulle kunna leda till att Bolaget avbryter eventuell försäljning med minskade, eller helt uteblivna, intäkter som följd eller en väsentligt försämrad intäktpotential för bolaget eller den specifika produktkandidaten. Även om legalt ansvar inte fastställs skulle Oncopeptides varumärke och rykte kunna skadas, vilket skulle kunna ha en negativ påverkan på Oncopeptides förmåga att ta in nytt kapital eller fortsätta kommersialiseringen.

Bolagets aktie

Utvecklingen av bolagets aktiekurs beror på ett flertal faktorer. Transaktionsfrekvensen och volymnivåerna på handeln i bolagets stamaktie fluktuerar över tid och det finns en risk att bolagets stamaktie blir illikvid och att det inte kommer att finnas köpare om investerare önskar sälja aktier i bolaget vid en given tidpunkt eller att en försäljning kommer att behöva ske till ett lägre pris än normalt till följd av låg likviditet. Kursen för Oncopeptides aktier kan då bli volatil och aktiekursen kan sjunka avsevärt utan att bolaget aviserat någon nyhet och investerare kan förlora stora värden. Under perioden från och med juli 2018 till och med december 2023 har aktien varierat från 207 kr per aktie till 3,72 kr per aktie.

Om Oncopeptides emitterar nya aktier vid en kontantemission har aktieägarna som huvudregel företrädesrätt att teckna nya aktier i förhållande till antalet aktier som innehades före emissionen. I den utsträckning som Oncopeptides aktieägare i jurisdiktioner utanför Sverige inte kan utöva sina rättigheter att teckna nya aktier i eventuella företrädesrättsemisioner kommer deras proportionella ägande i bolaget att minska.

Om bolaget bestämmer sig för att ta in ytterligare kapital, exempelvis genom en nyemission av aktier eller andra värdepapper, kan det leda till en utspädning av ägandet för aktieägare som inte kan delta i en sådan emission eller som väljer att inte utöva sin rätt att teckna aktier. Vidare har bolaget utgivna optioner inom ramen för incitamentsprogram för bolagets styrelse, ledning, anställda och konsulter, varav leverans av aktier till deltagarna och kostnaden för sociala avgifter har säkerställts med teckningsoptioner och C-aktier. Utnyttjandet av dessa optioner och/eller

emission av C-aktier, när och om så sker, kommer att innebära en utspädning för övriga aktieägare. Det finns även en risk att antalet teckningsoptioner och C-aktier som emitterats för att säkerställa leverans av aktier och kostnaden för sociala avgifter är otillräckliga, vilket skulle kunna innebära en väsentligt ökad kostnad för bolaget.

Oncopeptides har ett stort antal aktieägare hemmahörande utanför Sverige och bland annat i USA. Bolagets aktie är noterad i SEK och eventuella framtida utdelningar kommer att utbetalas i SEK. En försvagning av den svenska kronan i förhållande till utländsk valuta kan därför vid omvandling till lokal valuta innebära att värdet på utländska aktieägares aktieinnehav och utdelning kan påverkas negativt.

Fortsatt drift

Oncopeptides annonserade en företrädesemission om ca 300 MSEK den 13 mars 2024, medel som ska ta bolaget till lönsamhet och positivt kassaflöde mot slutet av 2026. Styrelsen och verkställande direktören bedömer fortlöpande koncernens likviditet och finansiella resurser på både kort och lång sikt. Årsredovisningen har upprättats med antagandet om att företaget har förmåga att fortsätta driften under kommande 12-månadersperioden, i linje med fortlevnadsprincipen.

Förslag till vinstdisposition för räkenskapsåret 2023

Till årsstämman förfogande står följande vinstmedel (SEK)

Överkursfond	5 277 847 605
Balanserad förlust	-4 984 458 788
Årets förlust	-253 939 879
	39 448 938
Styrelsen föreslår att i ny räkning överföres	39 448 938

Introduktion

Oncopeptides är ett svenskt publikt bolag med säte i Stockholm. Bolagets aktie är sedan den 22 februari 2017 noterad på Nasdaq Stockholm och handlas under förkortningen ONCO. Utöver de regler som följer av lag eller annan författning tillämpar Oncopeptides svensk kod för bolagsstyrning ("Koden") utan avvikelser.

Bolagsstyrning inom Oncopeptides

Syftet med bolagsstyrningen inom Oncopeptides är att skapa en tydlig fördelning av roller och ansvar mellan ägare, styrelse och bolagsledning. Styrning, ledning och kontroll av Oncopeptides fördelas mellan bolagsstämman, styrelsen, dess valda utskott samt verkställande direktören.

Exempel på externa regelverk som påverkar bolagsstyrningen

- Aktiebolagslagen,
- Regelverk för extern redovisning
- Nasdaq Stockholms regelverk för emittenter
- Svensk kod för bolagsstyrning
- Andra tillämpliga regler och rekommendationer

Exempel på interna regelverk som har betydelse för bolagsstyrningen

- Bolagsordningen
- Styrelsens arbetsordning inklusive instruktion för styrelsens utskott
- Vd-instruktion
- Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

- Uppförandekod
- Ekonomihandbok
- IT-policy
- Informationspolicy
- Insiderpolicy
- Antikorruptionspolicy

Aktieägare och aktien

Vid utgången av 2023 hade Oncopeptides 24 686 aktieägare. Antal registrerade stamaktier upptagna till handel uppgick till 90 439 627. Antal registrerade C-aktier för LTI-program uppgick till 4 160 450 aktier. Totalt antal registrerade aktier uppgår därmed till 94 600 077 aktier vid periodens slut. Varje stamaktie berättigar till en röst på årsstämman, medan C-aktier berättigar till en tiondels röst. Stamaktier och C-aktier äger lika rätt till andel i bolagets tillgångar och resultat. C-aktier berättigar dock inte till vinstutdelning. Vid bolagets upplösning berättigar C-aktier till lika del i bolagets tillgångar som övriga aktier, dock inte med högre belopp än vad som motsvarar aktiens kvotvärde.

Den 31 december 2023 var HealthCap VI LP den största aktieägaren med 16 405 387 aktier, motsvarande 18,1% av rösterna och 17,3% av kapitalet. Stiftelsen Industrifonden var den näst största aktieägaren med 8 285 258 aktier, motsvarande 9,1% av rösterna och 8,8% av kapitalet. Ingen annan aktieägare än HealthCap VI LP har ett direkt eller indirekt aktieinnehav som representerar mer än en tiondel av röstetalet för samtliga aktier i bolaget. Ytterligare information om aktieägare och Oncopeptides aktie presenteras under rubriken "Aktien" i årsredovisningen 2023.

Bolagsstämma

Bolagets högsta beslutande organ är bolagsstämman. Vid bolagsstämman kan aktieägarna utöva sitt inflytande i bolaget. Årsstämma ska hållas inom sex (6) månader från räkenskapsårets utgång. På årsstämman beslutar aktieägarna bland annat om styrelse och i förekommande fall revisorer, hur valberedningen ska utses samt om ansvarsfrihet för styrelsen och verkställande direktören för det gångna året. Beslut fattas även om fastställelse av årsredovisning, disposition av vinst eller förlust, arvode för styrelsen och revisorerna, riktlinjer för ersättning till verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare samt incitamentsprogram för medarbetare och styrelse.

Av bolagsordningen framgår att årsstämma ska hållas i Stockholm. Aktieägare som vill delta på bolagsstämma, personligen eller via ombud, ska göra en anmälan till bolaget enligt kallelse. Kallelse till bolagsstämma sker genom annonsering i Post- och Inrikes Tidningar samt via bolagets hemsida *oncopeptides.com*. Att kallelse skett ska vidare annonseras i Dagens Industri.

Årsstämma 2023

Årsstämman 2023 ägde rum den 25 maj 2023 i Stockholm. Till stämmans ordförande valdes advokat Johan Winnerblad.

Vid årsstämman fattades bland annat följande beslut:

- Per Wold-Olsen, Brian Stuglik, Cecilia Daun Wennborg, Jarl Ulf Jungnelius, Per Samuelsson och Jennifer Jackson omvaldes till styrelseledamöter. Per Wold-Olsen omvaldes till styrelsens ordförande.
- Ernst & Young AB, med huvudansvarig revisor Anna Svanberg, valdes fortsatt till revisorer.

- Ersättning till styrelsens ordförande och styrelsens stämموvalda ledamöter samt revisor fastställdes.
- Beslutades om att godkänna styrelsens förslag till ersättningsrapport.
- Beslutades om införandet av ett långsiktigt aktieägarprogram, Board SHP 2023, för styrelseledamöter.
- Bemyndigande för styrelsen att besluta om nyemission av aktier, teckningsoptioner och/eller emission av konvertibler med eller utan avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt. Bemyndigandet får utnyttjas vid ett eller flera tillfällen fram till årsstämman 2024 och får inte innebära en utspädning om mer än 20 procent av det totala antalet aktier i bolaget vid årsstämmans antagande av det föreslagna bemyndigandet, efter fullt utnyttjande av bemyndigandet.
- Fastställande av resultaträkningen och balansräkningen samt av koncernresultaträkningen och koncernbalansräkningen.
- Beslut i fråga om dispositioner beträffande bolagets resultat enligt den fastställda balansräkningen.
- Beslut om ansvarsfrihet för styrelse och vd för räkenskapsåret 2022.

Fullständigt protokoll och information från årsstämman finns tillgängligt på *oncopeptides.com*.

Årsstämma 2024

Årsstämma 2024 kommer att hållas fredagen den 31 maj i Stockholm. För rätt att delta och mer information se Oncopeptides årsredovisning 2023 sidan 76 eller på *oncopeptides.com*.

Protokollet från årsstämman kommer att finnas tillgängligt på hemsidan *oncopeptides.com*.

Valberedning

Valberedningen representerar bolagets aktieägare och har till uppgift att bereda årsstämmans beslut i val- och ersättningsfrågor. Valberedningen består av fyra ledamöter, varav tre ska representera de tre största ägarna i bolaget per den sista bankdagen i september 2023, enligt statistik från Euroclear Sweden AB. Om någon av de tre största aktieägarna väljer att avstå från sin rätt att utse en ledamot av valberedningen övergår rätten till den aktieägare som, efter dessa aktieägare, har det största aktieinnehavet. Den fjärde personen ska vara styrelsens ordförande. Valberedningens sammansättning ska offentliggöras senast sex månader före årsstämman.

Valberedningen iakttar de regler som gäller för styrelsens ledamöters oberoende enligt Kodens för bolagsstyrning.

Valberedningen representerar tillsammans cirka 29 procent av antalet aktier och röster i bolaget baserat på aktieägarinformationen vid tillsättandet.

Styrelse

Sammansättning och oberoende

Enligt bolagsordningen ska Oncopeptides styrelse bestå av lägst tre och högst åtta ledamöter valda av årsstämman för tiden intill slutet av nästa årsstämma. Vid årsstämman 2023 valdes sex styrelseledamöter. I enlighet med Bolagskoden ska en majoritet av de bolagsstämموvalda styrelseledamöterna vara oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen. Samtliga styrelseledamöter bedöms vara oberoende i förhållande till bolaget och dess ledning. Fem av dessa ledamöter inklusive styrelsens ordförande bedöms dessutom vara oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare. Oncopeptides uppfyller därmed Kodens krav på oberoende.

Vid verksamhetsårets utgång bestod Oncopeptides av sex ledamöter; styrelseordförande Per Wold-Olsen samt de ordinarie ledamöterna Cecilia Daun Wennborg, Jarl Ulf Jungnelius, Per Samuelsson, Brian Stuglik och Jennifer Jackson. För närmare information

om styrelsen, se mer under rubriken "Styrelse" eller på oncopeptides.com.

Styrelsens ansvar och arbete

Styrelsen är efter bolagsstämman bolagets högsta beslutande organ. Det är styrelsen som ska svara för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter till exempel genom att fastställa mål och strategi, säkerställa rutiner och system för uppföljning av de fastslagna målen, fortlöpande bedöma bolagets ekonomiska situation samt utvärdera den operativa ledningen.

Det är vidare styrelsens ansvar att säkerställa att korrekt information ges till bolagets intressenter, att bolaget följer lagar och regler samt att bolaget tar fram och implementerar interna policys och etiska riktlinjer. Styrelsen utser även bolagets vd och fastställer lön och annan ersättning till denne utifrån de riktlinjer som stämman antagit.

Styrelsen följer en skriftlig arbetsordning som ses över årligen och fastställs på det konstituerande styrelsemötet. Arbetsordningen reglerar bland annat styrelsens arbetsformer, arbetsuppgifter, beslutsordning inom bolaget, styrelsens mötesordning, ordförandens arbetsuppgifter samt arbetsfördelningen mellan styrelsen och vd.

Instruktion avseende ekonomisk rapportering och vd-instruktion fastställs också i samband med det konstituerande styrelsemötet.

Styrelsens arbete bedrivs också utifrån en årlig föredragningsplan, som tillgodoser styrelsens behov av information. Styrelseordföranden och vd har vid sidan av styrelsemötena en löpande dialog kring förvaltningen av bolaget.

Styrelsen sammanträder efter en i förväg beslutad årsplan och ska mellan varje årsstämma hålla minst fem ordinarie styrelsemöten. Utöver dessa möten kan

extra möten arrangeras för behandling av frågor som inte kan hänskjutas till något av de ordinarie mötena.

För året 2023 har en utvärdering av styrelsens arbete utförts i form av enskilda intervjuer mellan styrelsens ordförande och övriga styrelsemedlemmar. Resultatet kommer att tas i beaktande inför styrelsearbetet 2024.

Styrelsens arbete och viktiga händelser under 2023

Under året har styrelsen sammanträtt vid 14 tillfällen.

Styrelsen har huvudsakligen behandlat och fattat beslut i ärenden avseende bolagets strategiska inriktning, möjligheten till ett godkännande i Europa, organisationsförändringar samt extern rapportering och kassaprognos.

Styrelsens utskott

Bolagets styrelse har inrättat tre utskott; revisionsutskottet, ersättningsutskottet, samt det vetenskapliga utskottet som alla arbetar enligt styrelsens fastställda rutiner.

Revisionsutskottet

Revisionsutskottets huvudsakliga uppgifter är att övervaka bolagets finansiella ställning, effektiviteten i bolagets interna kontroll, och riskhantering. Utskottet skall hålla sig informerad om revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen samt att granska och övervaka revisorns opartiskhet och självständighet. Revisionsutskottet ska också bistå valberedningen vid förslag till beslut om val av och arvodering av revisorn. Efter årsstämman den 25 maj 2023 består revisionsutskottet fortsatt av:

- Cecilia Daun Wennborg (ordförande)
- Per Samuelsson
- Per Wold-Olsen

Representanter	Aktieägare
Staffan Lindstrand, ordförande	HealthCap VI L.P.
Patrik Sobocki	Stiftelsen Industrifonden
Caroline Mebius	Handelsbanken Fonder
Per Wold-Olsen	Styrelseordförande i Oncopeptides AB

Utskottet har sammanträtt 13 gånger under 2023. Oncopeptides revisorer har deltagit vid fyra av dessa sammanträden vid vilka diskuterades bland annat revisorernas planering av revisionen, deras iakttagelser och granskning av bolaget samt bolagets finansiella rapporter. I övriga möten diskuterades främst kassaprognos och kostnadsbesparingar.

Ersättningsutskottet

Ersättningsutskottets uppgifter är huvudsakligen att bereda frågor med rekommendationer för styrelsen om ersättning och andra anställningsvillkor för vd:n och CFO och att tillsammans med vd se över ersättningsplaner för övriga ledande befattningshavare. Ersättningsutskottet utformar också vd:s bonusplan samt följer pågående och under året avslutade program för rörliga ersättningar för bolagsledningen samt följer och utvärderar tillämpningen av de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som årsstämman fattat beslut om. Efter årsstämman den 25 maj 2023 består ersättningsutskottet av:

- Per Wold-Olsen (ordförande)
- Brian Stuglik
- Per Samuelsson

Ersättningsutskottet har sammanträtt sex gånger under 2023. Vid dessa sammanträden har utskottet diskuterat existerande kompensationsystem i bolaget, förslag till riktlinjer för ersättning till vd och ledande befattningshavare samt inriktning och villkor för de incitamentsprogram som beslutades att implementeras av årsstämman den 25 maj 2023.

Vetenskapligt utskott

Det vetenskapliga utskottets roll är att ge råd i vetenskapliga frågor. Som en del av sitt ansvar utvärderar kommittén forskningsstrategier, kliniska utvecklingsplaner, regulatoriska vägar och strategier samt granskar och rapporterar till styrelsen om nya vetenskapsområden.

Det vetenskapliga utskottet består av:

- Jennifer Jackson (ordförande)
- Brian Stuglik
- Jarl Ulf Jungnelius

Den vetenskapliga kommittén sammankallades informellt två gånger under 2023. Vid dessa möten har utskottet diskuterat bolagets vetenskapliga utveckling.

Vd och ledningsgrupp

Vd är i sin roll underordnad styrelsen och har som huvuduppgift att sköta bolagets löpande förvaltning och den dagliga verksamheten i bolaget. Av styrelsens arbetsordning och instruktion för vd framgår vilka frågor som bolagets styrelse ska fatta beslut om och vilka beslut som faller inom vd:s ansvarsområde. Vd ansvarar även för att ta fram rapporter och nödvändigt beslutsunderlag inför styrelsesammanträden och är föredragande av materialet vid styrelsesammanträden.

Oncopeptides har per 31 december 2023 en ledningsgrupp bestående av sju personer som utgörs utöver vd, av bolagets Chief Financial Officer, Chief Operating Officer, Chief Medical Officer, Global Head of Corporate Communications, Chief Scientific Officer and Head of HR. För information om ledningsgruppen, se mer under rubriken "Ledning" eller på oncopeptides.com.

Ersättning till styrelse och ledande befattningshavare

Ersättning till styrelseledamöter

Vid årsstämma den 25 maj 2023 beslutades att det ordinarie fasta arvode till styrelsens ledamöter för perioden till och med utgången av årsstämman 2024 ska utgå med 1 500 000 SEK till ordförande och med 600 000 SEK till var och en av övriga styrelseledamöter. Det beslutades vidare att av det ordinarie fasta arvodet utgörs 50 procent av aktierätter i aktieägarprogrammet Board SHP 2023. Utöver arvodet för ordinarie styrelsearbete beslutades att varje styrelseledamot bosatt i USA ska erhålla ett extra arvode om 100 000 SEK och att varje styrelseledamot bosatt i Europa, men utanför Norden, ska erhålla ett extra arvode om 50 000 SEK.

Som ersättning för utskottsarbete beslutades att ordförande för revisionsutskottet ska erhålla 82 500 SEK och övriga ledamöter av revisionsutskottet 27 500 SEK vardera. Vidare beslutades att ordförande i ersättningsutskottet ska erhålla 55 000 SEK och övriga ledamöter i ersättningsutskottet 27 500 SEK vardera. Vidare beslutades att ordförande i det vetenskapliga utskottet ska erhålla 55 000 SEK och övriga ledamöter i det vetenskapliga utskottet 27 500 SEK.

I tabellen på nästa sida redovisas det arvode som utgick till stämموvalda styrelseledamöter under 2023.

Styrelseledamot	Oberoende i relation till			Ersättning, TSEK ¹					Närvaro ²			
	Funktion	Bolaget och dess ledning	Större aktieägare	Styrelse-arvode	Revisions-utskott	Ersättnings-utskott	Vetenskapligt utskott	Totalt	Styrelse ³	Revisions-utskott ³	Ersättnings-utskott ³	Vetenskapligt utskott ³
Per Wold-Olsen	Ordförande	Ja	Ja	1 550	27,5	55	-	1 632,5	14/14	13/13	6/6	-
Cecilia Daun-Wennborg	Ledamot	Ja	Ja	600	82,5	-	-	682,5	12/14	13/13	-	-
Per Samuelsson	Ledamot	Ja	Nej	300	27,5	27,5	-	355	14/14	13/13	6/6	-
Jarl Ulf Jungnelius	Ledamot	Ja	Ja	600	-	-	27,5	627,5	14/14	-	-	2/2
Brian Stuglik	Ledamot	Ja	Ja	700	-	27,5	27,5	755	14/14	-	6/6	2/2
Jennifer Jackson	Ledamot	Ja	Ja	700	-	-	55	755	14/14	-	-	2/2
Summa				4 450	137,5	110	110	4 807,5				

1) Stämmobeslutade arvoden exklusive sociala avgifter för verksamhetsåret maj 2023-maj 2024, där perioden för verksamhetsåret är helår.

2) Tabellsiffrorna visar total antal närvaro/möten.

3) Exklusive per capsulam möten.

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Ersättningsfrågor för ledande befattningshavare behandlas av styrelsens ersättningsutskott.

Styrelsen beslutar om vd:s ersättning på förslag av ersättningsutskottet. Ersättningar och villkor för ledande befattningshavare ska vara baserade på marknadsmässiga villkor och utgöras av en avvägd blandning av fast lön, rörlig ersättning, pensionsförmåner och villkor vid uppsägning. Till vd och övriga ledande befattningshavare utgick lön och annan ersättning för räkenskapsåret 2023 i enlighet med vad som anges i not 10.

Vid årsstämman 2023 antogs riktlinjer som gäller fram till årsstämman 2024 med huvudsakligen följande innehåll:

Oncopeptides utgångspunkt är att lön och andra anställningsvillkor ska vara sådana att Oncopeptides alltid kan attrahera och behålla kompetenta ledande befattningshavare till för bolaget rimliga kostnader. Ersättning till ledande befattningshavare ska bestämmas i enlighet med Oncopeptides ersättningspolicy, vilken antas årligen av styrelsen och utgör tillägg till riktlinjerna.

Ersättning till ledande befattningshavare består av fast lön, rörliga ersättningar, pension och andra förmåner. För att undvika att Oncopeptides ledande befattningshavare uppmuntras till osunt risktagande ska det finnas en grundläggande balans mellan fast och rörlig ersättning. Dessutom kan Oncopeptides årsstämma om så beslutas lämna erbjudande om långsiktiga incitamentsprogram såsom aktie- eller aktiekursrelaterade incitamentsprogram.

Varje ledande befattningshavare ska erbjudas en fast lön som är marknadsmässig och baserad på arbetets svårighetsgrad och den ledande befattningshavarens erfarenhet, ansvar, kompetens och

arbetsinsats. Varje ledande befattningshavare kan därutöver, från tid till annan, erbjudas rörlig lön (bonus) att utgå kontant. Den rörliga kontantersättningen ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier som kan vara finansiella eller icke finansiella. De kan utgöras av individanpassade kvantitativa eller kvalitativa mål. Kriterierna kan vara utformade så att de främjar bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till affärsstrategin eller främja befattningshavarens långsiktiga utveckling.

Dessa riktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Rörlig kontantersättning som omfattas av dessa riktlinjer ska syfta till att främja bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet. I bolaget har inrättats långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram. De har beslutats av bolagsstämman och omfattas därför inte av dessa riktlinjer. Programmen omfattar ledning, styrelse, grundare och övrig personal och finns redovisade under not 27, Aktierelaterade ersättningar.

Prestationskriterierna för den verkställande direktörens rörliga ersättning har valts för att förverkliga bolagets strategi och för att uppmuntra agerande som ligger i bolagets långsiktiga intresse. Vid valet av prestationskriterier har de strategiska målen samt kort- och långsiktiga affärsprioriteringar för år 2023 beaktats. De icke finansiella prestationskriterierna bidrar vidare till anpassning till hållbarhet samt bolagets värderingar.

Fast lön under uppsägningstiden och avgångsvederlag för de ledande befattningshavarna ska enligt riktlinjerna sammantaget inte överstiga nio fasta månadslöner.

Styrelsen ska vara berättigad att avvika från riktlinjerna om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl att så sker. Styrelsen ska inför varje årsstämma överväga om ytterligare aktie- eller aktiekursrelaterade incitamentsprogram ska föreslås bolagsstämman eller inte.

Det är bolagsstämman som beslutar om sådana incitamentsprogram. Incitamentsprogram ska bidra till långsiktig värdetillväxt och medföra att deltagande befattningshavarens intressen sammanfaller med aktieägarnas.

Emissioner och överlåtelser av värdepapper som beslutats av bolagsstämman enligt reglerna i 16 kapitlet aktiebolagslagen omfattas inte av dessa riktlinjer i den mån bolagsstämman har eller kommer att fatta sådana beslut.

Aktierelaterade incitamentsprogram

Oncopeptides har för närvarande åtta aktiva program som omfattar företagets ledning, vissa styrelseledamöter, grundare och personal. Vid årsstämman 2017 infördes incitamentsprogrammet; "Co-worker LTIP 2017". Vid årsstämman 2018 infördes incitamentsprogrammet; "Co-worker LTIP 2018". Vid årsstämman 2019 beslutades om att införa incitamentsprogrammet; "Co-worker LTIP 2019". Vid bolagsstämman i maj 2021 beslutades om att införa programmen "Board LTIP 2021" samt "Co-worker LTIP 2021". Vid årsstämman i juni 2022 beslutades om att införa incitamentsprogrammen "Co-worker LTIP 2022" samt "Board SHP 2022". Vid årsstämman i maj 2023 beslutades om att införa incitamentsprogrammet "Board SHP 2023".

Samtliga optioner har överlåtit till marknadspris enligt oberoende fastställd värdering och är föremål för sedvanliga omräkningsvillkor. Nedan följer en kortfattad redogörelse över de aktiva programmen. För övrig information om incitamentsprogrammen se not 27 Aktierelaterade ersättningar.

Co-worker LTIP 2017

Optionerna ska tilldelas deltagarna vederlagsfritt. Optionerna har en treårig intjäningsperiod räknat från tilldelningsdagen, förutsatt, med sedvanliga undantag, att deltagaren fortfarande är anställd av/ fortfarande tillhandahåller tjänster till Oncopeptides. När optionerna är intjänade kan de lösas in under en fyraårsperiod.

Varje intjänad option ger innehavaren rätt att förvärva en aktie i bolaget till ett i förväg bestämt pris. Priset per aktie ska motsvara en vägd genomsnittskurs som företagets aktier handlas för på Nasdaq Stockholm under de fem handelsdagarna som föregår tilldelningsdagen.

Co-worker LTIP 2018

Optionerna ska tilldelas deltagarna vederlagsfritt. Optionerna har en treårig intjäningsperiod räknat från tilldelningsdagen, förutsatt, med sedvanliga undantag, att deltagaren fortfarande är anställd av/ fortfarande tillhandahåller tjänster till Oncopeptides. När optionerna är intjänade kan de lösas in under en fyraårsperiod. Varje intjänad option ger innehavaren rätt att förvärva en aktie i bolaget till ett i förväg bestämt pris. Priset per aktie ska motsvara en vägd genomsnittskurs som företagets aktier handlas för på Nasdaq Stockholm under de fem handelsdagarna som föregår tilldelningsdagen.

Co-worker LTIP 2019

Optionerna ska tilldelas deltagarna vederlagsfritt. Optionerna har en treårig intjäningsperiod räknat från tilldelningsdagen, förutsatt, med sedvanliga undantag, att deltagaren fortfarande är anställd av/ fortfarande tillhandahåller tjänster till Oncopeptides. När optionerna är intjänade kan de lösas in under en fyraårsperiod. Varje intjänad option ger innehavaren

ren rätt att förvärva en aktie i bolaget till ett i förväg bestämt pris. Priset per aktie ska motsvara en vägd genomsnittskurs som företagets aktier handlas för på Nasdaq Stockholm under de fem handelsdagarna som föregår tilldelningsdagen.

Co-worker LTIP 2021

Optionerna ska tilldelas deltagarna vederlagsfritt. Optionerna har en treårig intjäningsperiod räknat från tilldelningsdagen, förutsatt, med sedvanliga undantag, att deltagaren fortfarande är anställd av/ fortfarande tillhandahåller tjänster till Oncopeptides. När optionerna är intjänade kan de lösas in under en fyraårsperiod. Varje intjänad option ger innehavaren rätt att förvärva en aktie i bolaget till ett i förväg bestämt pris. Priset per aktie ska motsvara en vägd genomsnittskurs som företagets aktier handlas för på Nasdaq Stockholm under de fem handelsdagarna som föregår tilldelningsdagen.

Co-worker LTIP 2022

Programmet är aktiebaserat och riktar sig till anställda och konsulter. Co-worker LTIP 2022 är ett program enligt vilket deltagarna vederlagsfritt kommer att tilldelas prestationsbaserade aktierätter ("Aktierätter") vilka berättigar till högst 3 860 849 stamaktier i Oncopeptides. Antalet aktierätter som ska tilldelas varje deltagare ska motsvara den årliga tilldelningen (som är en procentsats av baslönen) dividerat med den volymvägda genomsnittskursen för Oncopeptides aktie på Nasdaq Stockholm under 10 handelsdagar före tilldelningsdagen. Aktierätterna är föremål för prestationsbaserad intjänning baserat på utvecklingen av aktiekursen för bolagets aktie under perioden från dagen för tilldelning av Aktierätterna ("Tilldelningsdagen") till och med tredje årsdagen räknat från Tilldelningsdagen

("Intjänandetidpunkten"). Varje intjänad aktierätt ger rätt att vederlagsfritt erhålla en aktie i bolaget under förutsättning att innehavaren fortfarande är anställd i Oncopeptides vid intjänandetidpunkten.

Board LTIP 2021

Programmet är aktierelaterat och riktar sig till huvudaktieägaroberoende styrelseledamöter i bolaget. Totalt omfattar programmet högst 35 000 aktierätter och antalet aktierätter som ska tilldelas varje deltagare ska motsvara en viss summa (1 500 000 SEK till styrelsens ordförande och 600 000 SEK till envar av övriga huvudaktieägaroberoende styrelseledamöter) dividerat med den volymvägda genomsnittskursen för bolagets aktie på Nasdaq Stockholm under 10 handelsdagar före tilldelningsdagen. Aktierätterna är föremål för prestationsbaserad intjänning baserat på utvecklingen av aktiekursen för bolagets aktie under perioden från dagen för tilldelning fram till det som infaller tidigast av (i) årsstämman 2024 eller (ii) 1 juni 2024. Varje intjänad aktierätt ger rätt att vederlagsfritt erhålla en aktie i bolaget under förutsättning att innehavaren fortfarande är styrelseledamot i bolaget vid relevanta intjänandetidpunkter. För de utgivna aktierätterna beslutades att inte utfärda några teckningsoptioner.

Board SHP 2022

Programmet är aktiebaserat och riktar sig till huvudaktieägaroberoende styrelseledamöter i bolaget. Board SHP 2022 är ett program enligt vilket deltagarna kommer att tilldelas aktierätter ("Aktierätter") vilka berättigar till högst 245 000 stamaktier i Oncopeptides. Antalet aktierätter som ska tilldelas varje deltagare ska motsvara 50 procent av arvodet för ordinarie styrelsearbete dividerat med den volymvägda genomsnittskursen för Oncopeptides

aktie på Nasdaq Stockholm under 10 handelsdagar före tilldelningsdagen. Antalet aktierätter ska motsvara en viss summa (750 000 kronor till styrelsens ordförande och 300 000 kronor till envar av övriga huvudaktieägaroberoende styrelseledamöter). Aktierätterna ska tilldelas deltagarna så snart som praktiskt möjligt efter årsstämman ("Tilldelningsdagen"). Aktierätterna intjänas efter cirka ett år (motsvarande ett mandatår som styrelseledamot), motsvarande fram till det som infaller tidigast av dagen före (i) årsstämman 2023 eller (ii) 1 juli 2023 ("Intjänandetidpunkten") under förutsättning att deltagaren fortfarande är styrelseledamot i Oncopeptides den dagen. Varje intjänad aktierätt ger rätt att vederlagsfritt erhålla en aktie i bolaget så snart praktiskt möjligt tre år efter tilldelningsdagen. Leverans av aktier till deltagarna är hedgat av C-aktier som innehas av Oncopeptides.

Board SHP 2023

Programmet är aktiebaserat och riktar sig till huvudaktieägaroberoende styrelseledamöter i bolaget. Board SHP 2023 är ett program enligt vilket deltagarna kommer att tilldelas aktierätter ("Aktierätter") vilka berättigar till högst 245 000 stamaktier i Oncopeptides. Antalet aktierätter som ska tilldelas varje deltagare ska motsvara 50 procent av arvodet för ordinarie styrelsearbete dividerat med den volymvägda genomsnittskursen för Oncopeptides aktie på Nasdaq Stockholm under 10 handelsdagar före tilldelningsdagen. Antalet aktierätter ska motsvara en viss summa (750 000 kronor till styrelsens ordförande och 300 000 kronor till envar av övriga huvudaktieägaroberoende styrelseledamöter.

Aktierätterna intjänas efter cirka ett år (motsvarande ett mandatår som styrelseledamot), motsvarande fram till det som infaller tidigast av dagen före (i)

årsstämman 2024 eller (ii) 1 juli 2024 ("Intjänandetidpunkten") under förutsättning att deltagaren fortfarande är styrelseledamot i Oncopeptides den dagen. Varje intjänad aktierätt ger rätt att vederlagsfritt erhålla en aktie i bolaget så snart praktiskt möjligt tre år efter tilldelningsdagen.

I tabellen på nästa sida finns en sammanställning över totalt antal aktier som tilldelade personaloptioner och aktierätter kan komma att berättiga till per 31 december 2023.

För att säkerställa leverans av aktier till deltagare i bolagets incitamentsprogram, samt för att täcka sociala avgifter vid utnyttjande av optioner, aktierätter och personaloptioner, har moderbolaget utfärdat teckningsoptioner till dotterbolaget Oncopeptides Incentive AB, vilka berättigar till teckning av totalt 2 584 169 aktier i moderbolaget, samt emitterat C-aktier som hålls av Oncopeptides AB.

Fullt utnyttjande av tilldelade optioner och aktierätter inklusive optioner avsedda för hedge för sociala avgifter men exklusive teckningsrätter relaterade till EIB per 31 december 2023 motsvarande sammanlagt 5 160 379 aktier, skulle medföra en utspädning om 5,4 procent. Fullt utnyttjande av samtliga beslutade optioner och aktierätter motsvarande sammanlagt 7 685 259 aktier (dvs inklusive icke tilldelade personaloptioner och aktierätter samt teckningsoptioner avsatta för säkring av sociala avgifter men exklusive teckningsrätter relaterade till EIB), skulle medföra en utspädning om 7,8 procent.

Antal aktier som tilldelade instrument kan komma att berättiga till per 2023-12-31

- Co-worker LTIP 2017	1 228 582
- Co-worker LTIP 2018	119 594
- Co-worker LTIP 2019	794 640
Totalt antal aktier som tilldelade personaloptioner kan komma att berättiga till	2 142 816
- Board LTIP 2021	35 000
- Board SHP 2022	44 758
- Board SHP 2023	219 843
- Co-worker LTIP 2021	1 132 693
- Co-worker LTIP 2022	1 335 969
Totalt antal aktier som tilldelade aktierätter kan komma att berättiga till	2 768 263
Totalt antal aktier som tilldelade personaloptioner och aktierätter kan komma att berättiga till	4 911 079

Externa revisorer

Oncopeptides revisor är revisionsfirman Ernst & Young AB (EY) med auktoriserade revisorn Anna Svanberg som huvudansvarig revisor. På årsstämman 2023, omvaldes EY till revisorer för Oncopeptides.

Revisorerna genomför en översiktlig granskning av kvartalsrapporten för tredje kvartalet samt reviderar årsredovisningen och koncernredovisningen. Revisorerna uttalar sig vidare om huruvida denna bolagsstyrningsrapport har upprättats, samt om vissa upplysningar häri är förenliga med års- och koncernredovisningen. Revisorerna rapporterar resultatet av sin revision av årsredovisningen och koncernredovisningen och sin genomgång av bolagsstyrningsrapporten genom revisionsberättelsen samt särskilt yttrande om efterlevnad av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare, som de framlägger för årsstämman. Därtill avger revisorerna detaljerade redogörelser över utförda granskningar inför revisionskommittén två gånger om året samt till styrelsen i dess helhet en gång om året. De arvoden revisorerna fakturerat de två senaste räkenskapsåren redovisas i not 8 i årsredovisningen 2023.

Intern kontroll och riskhantering

Det är styrelsen som ansvarar för den interna kontrollen enligt Aktiebolagslagen och Koden för bolagsstyrning. Den interna kontrollen omfattar huvudsakligen följande fem komponenter: kontrollmiljö, riskbedömning, kontrollaktiviteter, information och kommunikation samt uppföljning.

Styrelsen ser bland annat till att Oncopeptides har god intern kontroll och formaliserade rutiner som säkerställer att fastlagda principer för finansiell

rapportering och intern kontroll efterlevs samt att det finns ändamålsenliga system för uppföljning och kontroll av bolagets verksamhet och de risker som bolaget och dess verksamhet är förknippad med.

Den interna kontrollens övergripande syfte är att i rimlig grad säkerställa att bolagets operativa strategier och mål följs upp och att ägarnas investeringar skyddas. Den interna kontrollen ska vidare tillse att den externa finansiella rapporteringen med rimlig säkerhet är tillförlitlig och upprättad i överensstämmelse med god redovisningssed, att tillämpliga lagar och förordningar följs samt att krav på noterade bolag efterlevs.

Utöver den ovannämnda interna kontrollen finns även intern verksamhetsspecifik kontroll av data avseende forskning och utveckling, samt kvalitetskontroll som omfattar en systematisk övervakning och utvärdering av bolagets utvecklings- och tillverkningsarbete samt dess produkter.

Kontrollmiljö

I syfte att skapa och vidmakthålla en fungerande kontrollmiljö har styrelsen antagit ett antal policys och styrdokument som reglerar den finansiella rapporteringen. Dessa utgörs huvudsakligen av styrelsens arbetsordning, vd-instruktion, samt instruktion för finansiell rapportering.

Styrelsen har också antagit en särskild attestordning samt en finanspolicy. Bolaget har även en ekonomihandbok som innehåller principer, riktlinjer och processbeskrivningar för redovisning och finansiell rapportering.

Vidare har revisionsutskottet som huvudsaklig uppgift att övervaka bolagets finansiella ställning,

att övervaka effektiviteten i bolagets interna kontroll, internrevision och riskhantering, att hålla sig informerad om revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, samt att granska och övervaka revisorns opartiskhet och självständighet. Ansvaret för det löpande arbetet med den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen har delegerats till bolagets vd. Denna rapporterar löpande till styrelsen i enlighet med den fastlagda vd-instruktionen och instruktionen för finansiell rapportering. Styrelsen får även rapporter från bolagets revisor.

Riskbedömning

I riskbedömningen ingår att identifiera risker som kan uppstå om de grundläggande kraven på den finansiella rapporteringen i bolaget inte uppfylls. Oncopeptides ledningsgrupp har i ett särskilt riskutvärderingsdokument identifierat och utvärderat de risker som aktualiseras i bolagets verksamhet, samt utvärderat hur riskerna kan hanteras. Inom styrelsen ansvarar primärt revisionsutskottet för att löpande utvärdera bolagets risksituation kopplad till den finansiella rapporteringen. Styrelsen gör även en årlig genomgång av risker.

Kontrollaktiviteter

Kontrollaktiviteter begränsar identifierade risker och säkerställer korrekt och tillförlitlig finansiell rapportering. Styrelsen ansvarar för den interna kontrollen och uppföljning av bolagsledningen. Detta sker genom både interna och externa kontrollaktiviteter, samt genom granskning och uppföljning av bolagets styrdokument som är relaterade till riskhantering. Kontrollaktiviteternas effektivitet utvärderas årligen, och resultaten av dessa utvärderingar avrapporte-

ras till styrelsen och revisionsutskottet. I avtal med underleverantörer tillförsäkras bolaget rätten att kontrollera respektive underleverantörs uppfyllnad av aktuella tjänster, inkluderat kvalitetsaspekter.

Information och kommunikation

Bolaget har informations- och kommunikationsvägar som syftar till att främja riktigheten av den finansiella rapporteringen och möjliggöra rapportering och återkoppling från verksamheten till styrelse och ledning, exempelvis genom att styrande dokument i form av interna policys, rikt linjer och instruktioner avseende den ekonomiska rapporteringen gjorts tillgängliga och är kända för berörda medarbetare. Styrelsen har också antagit en informationspolicy som reglerar Oncopeptides informationsgivning.

Uppföljning, utvärdering och rapportering

Efterlevande och effektivitet i de interna kontrollerna följs upp löpande. Vd ser till att styrelsen löpande erhåller rapportering om utvecklingen av bolagets verksamhet, däribland utvecklingen av bolagets resultat och ställning samt information om viktiga händelser, såsom exempelvis forskningsresultat och viktiga avtal. Vd avrapporterar dessa frågor på varje styrelsemöte. Bolagets efterlevnad av tillämpliga policys och styrdokument är föremål för årlig utvärdering. Resultaten av dessa utvärderingar sammanställs av bolagets finanschef och avrapporteras till styrelsen och revisionsutskottet.

Styrelsen bedömer att den interna kontrollen i allt väsentligt är god och har mot den bakgrunden bedömt att det inte föreligger något behov att införa en särskild internrevisionsfunktion.

Extern revision

Bolagets revisor utses av årsstämman för perioden intill slutet av nästa årsstämma. Revisorn granskar årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens och vd förvaltning. Revisorn ska efter varje räkenskapsår lämna en revisionsberättelse till bolagsstämman. Bolagets revisor rapporterar varje år till styrelsen sina iakttagelser från granskningen och sina bedömningar av bolagets interna kontroll.

Koncernens rapport över totalresultatet

TSEK	Not	2023	2022
Nettoomsättning	5	35 220	8 355
Kostnad sålda varor	7	1 079	-6
Bruttoresultat		36 299	8 349
Rörelsens kostnader			
Forsknings- och utvecklingskostnader	7, 9, 10	-106 948	-217 657
Marknads- och försäljningskostnader	7, 9, 10	-119 601	-58 102
Administrationskostnader	7, 8, 9, 10	-68 878	-84 093
Övriga rörelseintäkter	6	5 681	6 035
Övriga rörelsekostnader	6, 7	-	-3 882
Summa rörelsens kostnader		-289 746	-357 699
Rörelseresultat		-253 447	-349 350
Finansiella intäkter	11	10 785	12 553
Finansiella kostnader	11	-5 785	-883
Resultat före skatt		-248 447	-337 680
Inkomstskatt	12	-664	-271
Årets resultat		-249 111	-337 951
Övrigt totalresultat			
<i>Poster som kommer att omklassificeras till resultatet</i>			
Valutakursdifferenser vid omräkning av utländska verksamheter		98	-1 380
Årets övrigt totalresultat efter skatt		98	-1 380
Årets totalresultat	22	-249 013	-339 331
Årets resultat är i sin helhet hänförligt till moderbolagets aktieägare			
Resultat per aktie före och efter utspädning (SEK)	23	-2,76	-4,11



TSEK	Not	2023-12-31	2022-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar	17		
Immateriella anläggningstillgångar	13	-	-
Materiella anläggningstillgångar	14	8 178	10 501
Nyttjanderättstillgångar	9	26 448	9 937
Finansiella anläggningstillgångar	15	852	851
Summa anläggningstillgångar		35 478	21 289
Omsättningstillgångar	17		
Varulager	19	2 425	-
Kundfordringar	3	2 194	674
Övriga kortfristiga fordringar	20	15 711	16 594
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	21	9 163	2 251
Likvida medel	22	173 407	344 515
Summa omsättningstillgångar		202 900	364 034
SUMMA TILLGÅNGAR		238 378	385 323

TSEK	Not	2023-12-31	2022-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital	23		
Aktiekapital		10 511	10 479
Övrigt tillskjutet kapital		5 414 455	5 402 525
Omräkningsreserver		-2 199	-2 297
Balanserat resultat (inklusive årets resultat)		-5 365 987	-5 116 414
Summa eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare		56 780	294 293
Långfristiga skulder	17		
Skulder till kreditinstitut		106 487	-
Övriga långfristiga skulder	9, 18, 26, 27	30 178	5 358
Summa långfristiga skulder		136 665	5 358
Kortfristiga skulder	17		
Leverantörsskulder	3, 17	15 025	28 219
Övriga kortfristiga skulder	25, 26, 27	14 206	38 665
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	26	15 702	18 788
Summa kortfristiga skulder		44 933	85 672
Summa skulder		181 598	91 030
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		238 378	385 323

Koncernens rapport över förändringar i eget kapital

TSEK	Not	Aktie- kapital	Övrigt tillskjutet kapital	Omräk- nings- reserver	Balanserat resultat inkl. periodens resultat	Summa eget kapital
Ingående balans per 1 januari 2022		8 366	4 981 883	-918	-4 778 463	210 868
Årets resultat		-	-	-	-337 951	-337 951
Årets övrigt totalresultat		-	-	-1 380	-	-1 380
Årets totalresultat		-	-	-1380	-337 951	-339 331
Transaktioner med aktieägare						
Nyemission	23	2 111	433 904	-	-	436 015
Återköp av aktier		-	-	-	-438	-438
Emissionskostnader		-	-27 667	-	-	-27 667
Värde på incitamentsprograms- deltagares tjänstgöring	23, 27	-	14 812	-	-	14 812
Utnyttjande av teckningsoptioner inom ramen för bolagets incitamentsprogram	23, 27	2	32	-	-	34
Summa transaktioner med ägare		2 113	421 081	-	-438	422 756
Utgående balans per 31 december 2022	22	10 479	5 402 964	-2 298	-5 116 852	294 293
Ingående balans per 1 januari 2023		10 479	5 402 964	-2 298	-5 116 852	294 293
Årets resultat		-	-	-	-249 111	-249 111
Årets övrigt totalresultat		-	-	98	-	98
Årets totalresultat		-	-	98	-249 111	-249 013
Transaktioner med aktieägare						
Nyemission	23	24	-	-	-	24
Återköp av aktier		-	-	-	-24	-24
Emissionskostnader		-	-	-	-	-
Värde på incitamentsprograms deltagares tjänstgöring	23, 27	-	11 499	-	-	11 499
Utnyttjande av teckningsoptioner inom ramen för bolagets incitamentsprogram inkl emissionskostnader	23, 27	8	-8	-	-	-
Summa transaktioner med ägare		32	11 491	-	-24	11 499
Utgående balans per 31 december 2023	22	10 511	5 414 455	-2 199	-5 365 987	56 780

Koncernens rapport över kassaflöden

TSEK	Not	2023	2022
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		-253 447	-349 350
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet	22	20 258	36 379
Erhållen ränta		8 580	2 616
Betald ränta		-570	-883
Betald skatt		1 654	-38
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital		-223 526	-311 276
Förändring av rörelsekapital			
Ökning/minskning av varulager		-1 334	-
Ökning/minskning av rörelsefordringar		-16 020	53 174
Ökning/minskning leverantörsskulder		-13 194	-22 887
Ökning/minskning övriga rörelseskulder		-25 419	-139 520
Summa förändring av rörelsekapital		-55 967	-109 233
Kassaflöde från den löpande verksamheten		-279 493	-420 509
Investeringsverksamheten			
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	14	-116	-2 507
Investeringar i finansiella anläggningstillgångar	15	-1	-
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-116	-2 507
Kassaflöde från finansieringsverksamheten			
Nyemission	23	-	436 015
Utnyttjande av teckningsoptioner samt återköp av C-aktier		-	-404
Upptagande av lån		116 024	-
Emissionskostnader		-	-27 667
Amortering av leasingskulder		-9 135	-15 542
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		106 889	392 402
Periodens kassaflöde		-172 721	-30 614
Likvida medel vid periodens början		344 515	362 187
Förändring i likvida medel		-172 721	-30 614
Kursdifferens i likvida medel		1 613	12 942
Likvida medel vid årets slut	22	173 407	344 515

Moderbolagets resultaträkning

TSEK	Not	2023	2022
Nettoomsättning	5	10 890	559
Kostnad sålda varor	7	1 079	-6
Bruttoresultat		11 969	553
Forsknings- och utvecklingskostnader	7, 9, 10	-107 111	-217 164
Marknads- och försäljningskostnader	7, 9, 10	-100 289	-58 919
Administrationskostnader	7, 8, 9, 10	-68 984	-77 328
Övriga rörelseintäkter	6	12 227	3 816
Övriga rörelsekostnader	6	-	-3 882
Rörelseresultat		-252 188	-352 924
Finansiella intäkter	11	10 455	28 826
Finansiella kostnader	11	-5 232	-1
Resultat efter finansiella poster		-246 964	-324 099
Bokslutsdispositioner			
Lämnade koncernbidrag		-6 976	-700
Resultat före skatt		-253 940	-324 799
Inkomstskatt	12	-	-
Årets resultat		-253 940	-324 799

Moderbolagets rapport över totalresultatet

TSEK	Not	2023	2022
Årets resultat		-253 940	-324 799
Övrigt totalresultat		-	-
Årets övrigt totalresultat efter skatt		-253 940	-324 799
Årets totalresultat		-253 940	-324 799

Moderbolagets rapport över finansiell ställning

TSEK	Not	2023-12-31	2022-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella tillgångar	13		
Övriga immateriella anläggningstillgångar		-	-
Summa immateriella anläggningstillgångar		-	-
Materiella anläggningstillgångar			
Maskiner och inventarier	14		
Maskiner och inventarier		8 172	10 491
Summa materiella anläggningstillgångar		8 172	10 491
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i dotterbolag	16	445	329
Andra långfristiga fordringar	15	852	851
Summa finansiella anläggningstillgångar		1 297	1 180
Summa anläggningstillgångar		9 469	11 671
Omsättningstillgångar			
Varulager	19	2 425	0
Kundfordringar	3	2 194	674
Fordringar hos koncernföretag	20	34 463	8 910
Övriga kortfristiga fordringar	20	3 331	3 829
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	21	11 143	4 084
Likvida medel	22	158 756	328 537
Summa omsättningstillgångar		212 311	346 034
SUMMA TILLGÅNGAR		221 780	357 705

TSEK	Not	2023-12-31	2022-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital	23		
Bundet eget kapital			
Aktiekapital		10 511	10 479
Reservfond		10 209	10 209
Summa bundet eget kapital		20 720	20 688
Fritt eget kapital			
Överkursfond		5 277 848	5 277 417
Balanserat resultat		-4 984 459	-4 670 696
Årets resultat		-253 940	-324 799
Summa fritt eget kapital		39 449	281 922
Summa eget kapital		60 169	302 610
Långfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut	18	106 487	-
Andra långfristiga skulder		10 509	1 815
Summa kortfristiga skulder		116 996	1 815
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		12 912	26 277
Skulder till koncernföretag		9 891	2 185
Övriga kortfristiga skulder	25	7 999	9 030
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	26	13 813	15 788
Summa kortfristiga skulder		44 615	53 280
Summa skulder		161 611	55 095
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		221 780	357 705

Moderbolagets rapport över förändringar i eget kapital

TSEK	Bundet eget kapital			Fritt eget kapital			Summa eget kapital
	Not	Aktie-kapital	Reserv-fond	Överkurs-fond	Balanserat resultat	Årets resultat	
Ingående balans per 1 januari 2022	22	8 366	10 209	4 871 586	-3 256 969	-1 428 539	204 653
Disposition enligt årsstämma					-1 428 539	1 428 539	
Årets resultat						-324 799	-324 799
Årets övrigt totalresultat		-	-	-	-	-	-
Årets totalresultat		-	-	-	-	-324 799	-324 799
Transaktioner med aktieägare							
Nyemission	23	2 111	-	433 903	-	-	436 014
Återköp av aktier					-438		-438
Emissionskostnader		-	-	-27 667	-	-	-27 667
Värde på incitamentsprogram deltagares tjänstgöring	23,27	-	-		14 812	-	14 812
Utnyttjande av teckningsoptioner inom ramen för bolagets incitamentsprogram	23,27	2	-	32	-	-	34
Summa transaktioner med ägare		2 113	-	406 268	14 374	-	422 755
Utgående balans per 31 december 2022		10 479	10 209	5 277 855	-4 671 134	-324 799	302 610
Ingående balans per 1 januari 2023		10 479	10 209	5 277 855	-4 671 134	-324 799	302 610
Disposition enligt årsstämma		-	-	-	-324 799	324 799	
Årets resultat		-	-	-	-	-253 940	-253 940
Årets övrigt totalresultat		-	-	-	-	-	-
Årets totalresultat		-	-	-	-	-253 940	-253 940
Transaktioner med aktieägare	23						
Nyemission		24	-	-	-	-	24
Återköp av aktier					-24		-24
Emissionskostnader		-	-	-	-	-	-
Värde på incitamentsprogram deltagares tjänstgöring	23, 27	-	-		11 499	-	11 499
Utnyttjande av teckningsoptioner inom ramen för bolagets incitamentsprogram inkl emissionskostnader	23, 27	8	-	-8	-	-	-
Summa transaktioner med ägare		32	-	-8	11 475	-	11 499
Utgående balans per 31 december 2023	22	10 511	10 209	5 277 848	-4 984 459	-253 940	60 169

Moderbolagets rapport över kassaflöden

TSEK	Not	2023	2022
Den löpande verksamheten			
Resultat före finansiella poster		-252 188	-352 924
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet	22	11 554	23 075
Erhållen ränta		8 250	2 620
Betald ränta		-17	-1
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital		-232 401	-327 229
Förändring av rörelsekapital			
Ökning/minskning av varulager		-1 334	-
Ökning/minskning av rörelsefordringar		-34 240	45 334
Ökning/minskning leverantörsskulder		-13 365	-24 002
Ökning/minskning övriga kortfristiga rörelseskulder		-741	-99 390
Summa förändring av rörelsekapital		-49 680	-78 059
Kassaflöde från den löpande verksamheten		-282 081	-405 288
Investeringsverksamheten			
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	14	-116	-2 498
Investeringar i finansiella anläggningstillgångar	15	-118	-1 138
Avyttring av finansiella anläggningstillgångar		1	-
Årets lämnade lån till koncernföretag		-3 492	-
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-3 725	-3 636
Kassaflöde från finansieringsverksamheten			
Nyemission	23	-	436 015
Utnyttjande av teckningsoptioner inom ramen för bolagets incitamentsprogram		-	-404
Upptagande av lån	18	116 024	-
Emissionskostnader		-	-27 667
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		116 024	407 944
Periodens kassaflöde		-169 782	-980
Likvida medel vid periodens början		328 537	321 832
Förändring i likvida medel		-169 781	-980
Kursdifferens i likvida medel			7 685
Likvida medel vid årets slut	22	158 756	328 537

Not 1

Allmän information

Oncopetides AB (publ), org. nr 556596-6438 är moderföretaget i Oncopetides-koncernen ("Oncopetides"). Oncopetides AB (publ) har sitt säte i Stockholm med adress Luntmakargatan 46, 111 37 Stockholm. Bolagets aktie är sedan 22 februari 2017 noterad vid Nasdaq Stockholm. Koncernens huvudsakliga verksamhet är utveckling av läkemedel.

Styrelsen har den 17 april 2024 godkänt denna årsredovisning och koncernredovisning vilken kommer att läggas fram för antagande vid årsstämma 31 maj 2024.

Not 2

Sammanfattning av viktiga redovisningsprinciper

De viktigaste redovisningsprinciperna som tillämpats när denna års- och koncernredovisning upprättats anges nedan. Dessa principer har tillämpats konsekvent för alla presenterade år, om inte annat anges.

Samtliga belopp redovisas i svenska kronor avrundade till närmaste tusental (TSEK) om inte annat anges. Uppgifterna inom parentes avser föregående år. Samtliga noter avser såväl moderbolaget som koncernen ifall inte annat specifikt anges.

2.1 Grund för rapporternas upprättande

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS) såsom de har godkänts av Europeiska Unionen (EU). Att upprätta rapporter i överensstämmelse med IFRS kräver användning av en del viktiga uppskattningar för redovisningsändamål. Vidare krävs att ledningen gör vissa bedömningar vid tillämpningen av koncernens redovisningsprinciper. De områden

som innefattar en hög grad av bedömning, som är komplexa eller sådana områden där antaganden och uppskattningar är av väsentlig betydelse för koncernredovisningen anges i not 4.

Moderföretaget tillämpar Årsredovisningslagen och Rådet för finansiell rapporteringsrekommendation, RFR 2 Redovisning för juridiska personer.

Ändringar i redovisningsprinciper och upplysningar

Det har under året inte varit några ändringar som haft någon väsentlig påverkan på koncernens eller moderföretagets finansiella rapporter. Tillägg i IAS 1 med innebörden att information kring redovisningsprinciper skall vara relevanta för att säkerställa att viktig information inte fördunklas har medfört att vissa avsnitt har formulerats om alternativt tagits bort. Inga nya eller ändrade IFRS har förtidstillämpats.

Framtida standarder och nya tolkningar

Ingen av de ändringar som publicerats bedöms få någon väsentlig effekt på koncernens eller moderbolagets finansiella rapporter. Övriga nya eller ändrade standarder eller tolkningar som IASB har publicerat förväntas inte få någon väsentlig påverkan på koncernens eller moderföretagets finansiella rapporter.

Finansiella rapporter

Bolaget tillämpar en funktionsindeldad resultaträkning där kostnader i huvudsak fördelas enligt bolagets huvudsakliga funktioner; Forsknings- och utvecklingskostnader, Marknads- och försäljningskostnader och Administrationskostnader.

2.2 Koncernredovisning

Dotterföretag

Dotterföretag är alla företag över vilka koncernen har bestämmande inflytande. Koncernen kontrollerar ett företag när den exponeras för eller har rätt till rörlig avkastning från sitt innehav i företaget och har möjlighet att påverka avkastningen genom sitt inflytande i företaget.

2.3 Omräkning av utländsk valuta

Funktionell valuta och rapporteringsvaluta

Moderbolagets funktionella valuta är svenska kronor som även utgör rapporteringsvalutan för koncernen. Det innebär att de finansiella rapporterna presenteras i svenska kronor. Samtliga belopp är, om inte annat anges, angivna och avrundade till närmaste tusental (TSEK).

Transaktioner och balansposter

Kursvinster och kursförluster på rörelsefordringar, likvida medel och rörelseskulder redovisas i rörelseresultatet, medan kursvinster och kursförluster på finansiella fordringar och skulder redovisas som finansiella poster.

Omräkning av utlandsverksamheter

Tillgångar och skulder i utlandsverksamheter, omräknas från utlandsverksamhetens funktionella valuta till koncernens rapporteringsvaluta, svenska kronor, till den valutakurs som råder på balansdagen. Intäkter och kostnader i en utlandsverksamhet omräknas till svenska kronor till en genomsnittskurs som utgör en approximation av de valutakurser som förelegat vid respektive transaktionstidpunkt. Omräkningsdifferenser som uppstår vid valutaomräkning av utlandsverksamheter redovisas i övrigt totalresultat

och ackumuleras i en separat komponent i eget kapital, benämnd omräkningsreserv.

2.4 Immateriella tillgångar

Övriga immateriella tillgångar

Immateriella tillgångar i koncernen utgörs av programvaror och licenser för programvaror. Immateriella tillgångar med bestämbar nyttjandeperiod redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar.

Immateriella tillgångar skrivs av systematiskt över tillgångens bedömda nyttjandeperiod. Nyttjandeperioden omprövas vid varje bokslutstillfälle och justeras vid behov. När tillgångarnas avskrivningsbara belopp fastställs, beaktas i förekommande fall tillgångens restvärde.

Utgifter för utvecklingsarbete

Koncernen bedriver forskning och utveckling av läkemedel. Risken i pågående utvecklingsprojekt är sammantaget hög. Risken består bland annat av tekniska och tillverkningsrelaterade risker, säkerhets- och effekterelaterade risker som kan uppstå i kliniska studier, regulatoriska risker relaterade till ansökningar om godkännande av kliniska studier samt marknadsgodkännande, samt IP-risker relaterade till godkännande av patentansökningar och upprätthållande av patent. Allt utvecklingsarbete anses vara forskning (då arbetet inte möter de kriterier som listas nedan) fram tills dess att produkten erhållit marknadsgodkännande. Utgifter för forskning kostnadsförs när de uppstår.

Utgifter som är direkt hänförliga till utveckling och testning av identifierbara och unika produkter som kontrolleras av koncernen, redovisas som immateriella tillgångar när följande kriterier är uppfyllda:

- det är tekniskt möjligt att färdigställa produkten så att den kan användas,
- företagets avsikt är att färdigställa produkten och att använda eller sälja den,
- det finns förutsättningar att använda eller sälja produkten,
- det kan visas hur produkten genererar troliga framtida ekonomiska fördelar,
- adekvata tekniska, ekonomiska och andra resurser för att fullfölja utvecklingen och för att använda eller sälja produkten finns tillgängliga, och utgifter som är hänförliga till produkten under dess utveckling kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Balanserade tillgångar som mött aktiveringskriterierna ovan har en begränsad nyttjandeperiod och redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar. Avskrivningar påbörjas då tillgången är färdig för användande. Avskrivning görs linjärt för att fördela kostnaden för de egenutvecklade immateriella tillgångarna över deras bedömda nyttjandeperiod, vilken sammanfaller med den återstående patentperioden för produkten. Direkt hänförliga utgifter som balanseras innefattar utvecklingsutgifter samt även utgifter för anställda och en skälig andel av indirekta kostnader. Övriga utvecklingsutgifter, som inte uppfyller ovan kriterier, kostnadsförs när de uppstår. Utvecklingsutgifter som tidigare kostnadsförts redovisas inte som tillgång i efterföljande period.

Oncoceptides utgifter för utveckling av läkemedel bedöms inte uppfylla kriterierna för aktivering och har därmed kostnadsförts.

Avskrivningsprinciper

Avskrivning av immateriella anläggningstillgångar påbörjas när tillgången kan användas. Avskrivningarna görs linjärt enligt följande: Övriga immateriella tillgångar – 5 år.

2.5 Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Avskrivningar görs linjärt över tillgångarnas bedömda nyttjandeperiod.

Avskrivningarna görs linjärt enligt följande: Inventarier och datorer inom forskning – 5 år, Maskiner – 10 år.

Vinster och förluster vid avyttring av en materiell anläggningstillgång fastställs genom en jämförelse mellan försäljningsintäkten och det redovisade värdet och redovisas i övriga rörelseintäkter respektive övriga rörelsekostnader i resultaträkningen.

2.6 Finansiella instrument

Koncernen klassificerar sina finansiella instrument i följande kategorier:

- Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde
- Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde

Koncernen bedriver ingen aktiv handel med finansiella instrument som ej är relaterade till koncernens affärsrörelse. Därav är de finansiella tillgångar och

skulder som redovisas i balansräkningen främst likvida medel, leverantörsskulder och upplupna kostnader mot koncernens leverantörer. Koncernen har under räkenskapsåret eller jämförelseåret inte innehaft några finansiella instrument som värderas till verkligt värde, vare sig genom resultatet eller övrigt totalresultat.

Tillgångar klassificerade till upplupet anskaffningsvärde innehåller enligt affärsmodellen att inkassera avtalsenliga kassaflöden som endast är betalningar av kapitalbelopp och ränta på utestående kapitalbelopp. Förväntade kreditförluster har bedömts vara oväsentliga, då företagets finansiella tillgångar i allt väsentligt består av banktillgodohavanden hos banker med höga kreditbetyg.

Finansiella skulder redovisade till upplupet anskaffningsvärde värderas initialt till verkligt värde inklusive transaktionskostnader. Efter det första redovisningstillfället värderas de till upplupet anskaffningsvärde enligt effektivräntemetoden.

2.7 Varulager

Varulagret redovisas till det lägsta av anskaffningsvärdet och det bedömda nettoförsäljningsvärdet. Anskaffningsvärdet för färdiga varor och varor under tillverkning består av råmaterial och andra direkta kostnader och hänförliga indirekta tillverkningskostnader (baserade på normal tillverkningskapacitet). Nettoförsäljningsvärdet är det uppskattade försäljningspriset i den löpande verksamheten. Genom kontinuerlig övervakning av varulagret tillser man att det expedieras baserat på hållbarhet. Nedskrivningar av lager sker vid behov inom ramen för den normala affärsverksamheten och redovisas i kostnad för sålda varor.

2.8 Intäktsredovisning

Intäkter redovisas till transaktionspriset för sålda varor exklusive mervärdesskatt, rabatter samt returer. Vid tidpunkten för leverans ur lagret, då kontrollen över varorna övergår till kunden, redovisas intäkterna. Kunderna definieras som de återförsäljare som i mellanled säljer varorna till den slutliga användaren av varorna.

Då det slutgiltiga priset är relaterat till den rabatt som betalas till patienternas försäkringsbolag, är transaktionspriset inte känt vid leverans. Detta regleras genom att man i koncernen bokar upp ett uppskattat rabattavdrag baserat på beräkningsmodell eller beaktat statistiska försäljningsdata utifrån de rabattavtal som ingåtts i olika rabattprogram.

Statliga stöd

Statliga stöd redovisas till verkligt värde när det finns rimlig säkerhet att stödet kommer att erhållas och att bolaget kommer att uppfylla alla därmed sammanhängande villkor. Statligt stöd som hänför sig till förväntade kostnader redovisas som förutbetalda intäkter. Stödet intäktsförs i den period då de kostnader uppkommer som det statliga stödet är avsett att kompensera.

2.9 Likvida medel

Likvida medel utgörs av disponibla banktillgodohavanden.

2.10 Eget kapital

Stamaktier klassificeras som eget kapital. Transaktionskostnader som direkt kan hänföras till emission av nya stamaktier eller teckningsoptioner redovisas, netto efter skatt, i eget kapital som ett avdrag från emissionslikviden. Då teckningsoptioner utnyttjas emitterar företaget nya aktier. Mottagna betalningar

krediteras aktiekapitalet (baserat på kvotvärde) och övrigt tillskjutet kapital.

2.11 Aktuell och uppskjuten skatt

Periodens skattekostnad omfattar aktuell och uppskjuten skatt. Den aktuella skattekostnaden beräknas på basis av de skatteregler som på balansdagen är beslutade.

Uppskjuten skatt redovisas, enligt balansräkningsmetoden, på alla temporära skillnader som uppkommer mellan det skattemässiga värdet på tillgångar och skulder och deras redovisade värden i koncernredovisningen. Uppskjuten inkomstskatt beräknas med tillämpning av skattesatser som har beslutats eller aviserats per balansdagen och som förväntas gälla när den berörda uppskjutna skattefordran realiserar eller den uppskjutna skatteskulden regleras.

Uppskjutna skattefordringar på underskottsavdrag redovisas i den omfattning det är troligt att framtida skattemässiga överskott kommer att finnas tillgängliga, mot vilka underskotten kan utnyttjas.

Uppskjutna skattefordringar och skulder kvittas när det finns legal kvittningsrätt för aktuella skattefordringar och skatteskulder, de uppskjutna skattefordringarna och skatteskulderna hänför sig till skatter debiterade av en och samma skattemyndighet och avser antingen samma skattesubjekt eller olika skattesubjekt och det finns en avsikt att reglera saldona genom nettobetalningar.

2.12 Ersättningar till anställda Pensionsförpliktelser

Koncernen har avgiftsbestämda pensionsplaner. En avgiftsbestämd pensionsplan är en pensionsplan enligt vilken koncernen betalar fasta avgifter till en separat juridisk enhet. Koncernen har inte några

rättsliga eller informella förpliktelser att betala ytterligare avgifter om denna juridiska enhet inte har tillräckliga tillgångar för att betala samtliga ersättningar till anställda relaterat till de anställdas tjänstgöring under innevarande eller tidigare perioder.

2.13 Aktierelaterade ersättningar

Koncernen har ett antal aktierelaterade ersättningsplaner. Den kostnad för ersättningen som redovisas i en period är beroende av den ursprungliga värdering som gjordes vid avtalstidpunkten med deltagarna i incitamentsprogrammen, det antal månader som deltagare måste tjänstgöra för att få rätt till sina optioner (periodisering sker över denna tid), det antal optioner som förväntas tjänas in av deltagarna enligt villkoren i planerna och en kontinuerlig omvärdering av värdet på den skattemässiga förmånen för deltagarna i planerna (som underlag för avsättning för sociala kostnader). De uppskattnings som påverkar kostnaden i en period och motsvarande ökning av eget kapital är primärt indata i värderingen av optionerna.

Regleringen av intjänade optioner görs med nyemitterade aktier. Det innebär att bolaget emitterar nya aktier när optionerna utnyttjas. Erhållna inbetalningar, efter avdrag för eventuella direkthänförbara transaktionskostnader, krediteras aktiekapitalet och övrigt tillskjutet eget kapital.

2.14 Ränteintäkter

Ränteintäkter intäktsredovisas med tillämpning av effektivräntemetoden. När värdet på en fordran i kategorin finansiella tillgångar till anskaffningsvärde har gått ner, minskar koncernen det redovisade värdet till det återvinningsbara värdet, vilket utgörs av bedömt framtida kassaflöde, diskonterat med

den ursprungliga effektiva räntan för instrumentet, och fortsätter att lösa upp diskonterings-effekten som ränteintäkt.

2.15 Leasingavtal

Leasingavtal i koncernen som redovisas som tillgångar och skulder i balansräkningen utgörs av hyrda lokaler. Övriga leasingavtal är klassificerade som korttidsavtal eller leasingavtal med ett lågt värde. Koncernen bedömer vid avtalets ingång huruvida ett avtal är, eller innehåller, ett leasingavtal, det vill säga om avtalet innehåller rätten att kontrollera användningen av en identifierad tillgång under en bestämd tid i utbyte mot ersättning.

Koncernen redovisar leasingkulder för framtida återstående leasingbetalningar och nyttjanderätts-tillgångar som representerar rätten att använda underliggande tillgångar.

Nyttjanderättstillgångar

Koncernen redovisar nyttjanderättstillgångar vid leasingavtalets inledningsdatum, vid den tidpunkt som den underliggande tillgången är tillgänglig för användning. Nyttjanderättstillgångar värderas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar och justeras för eventuell omvärdering av leasingkulder. I anskaffningsvärdet för nyttjanderättstillgångar ingår beloppet för redovisade leasingkulder, initiala direkta utgifter samt leasingavgifter som betalats vid eller före inledningsdatumet, efter avdrag för eventuella förmåner som mottagits i samband med teckningen av leasingavtalet.

Nyttjanderättstillgångar skrivs av linjärt över tillgångens beräknade leasingperiod.

Leasingkulder

Koncernen redovisar leasingkulder beräknade till nuvärdet av samtliga återstående leasingavgifter över den beräknade leasingperioden. Leasingbetalningarna utgörs av fasta avgifter minus eventuella leasingincitament som kan erhållas och rörliga leasingbetalningar som är beroende av ett index eller en ränta. Vid beräkning av nuvärdet av samtliga återstående leasingavgifter använder koncernen sin marginella låneränta. Det redovisade värdet på leasingkulder omvärderas vid eventuella förändringar av leasingperioden eller leasingavgifter (inklusive indexuppräkningar).

Korttidsleasingavtal samt leasingavtal med lågt värde

Koncernen tillämpar undantaget för leasingavtal med en leasingperiod understigande 12 månader (korttidsleasingavtal) samt för leasingavtal med lågt värde. Leasingavtal med lågt värde i koncernen består väsentligen av kontorsinventarier. Korttidsleasingavtal samt leasingavtal med lågt värde redovisas som kostnad linjärt över leasingperioden.

2.16 Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medfört in- eller utbetalningar.

2.17 Segmentinformation

Den finansiella information som rapporterats till den verkställande högste beslutsfattaren, som underlag för fördelning av resurser och bedömning av koncernens resultat, delas inte upp på olika rörelsesegment. Koncernen utgör därför ett enda rörelsesegment.

2.18 Moderbolagets redovisningsprinciper

Moderbolaget tillämpar andra redovisningsprinciper än koncernen i de fall som anges nedan. Årsredovisningen för Moderbolaget är upprättad i enlighet med RFR 2 Redovisning för juridiska personer och Årsredovisningslagen. Årsredovisningen har upprättats enligt anskaffningsvärdemetoden.

Att upprätta rapporter i överensstämmelse med RFR 2 kräver användning av en del viktiga uppskattningar för redovisningsändamål. Vidare krävs att ledningen gör vissa bedömningar vid tillämpningen av Moderbolagets redovisningsprinciper. De områden som innefattar en hög grad av bedömning, som är komplexa eller sådana områden där antaganden och uppskattningar är av väsentlig betydelse för årsredovisningen anges i koncernredovisningens not 4.

Moderbolaget utsätts genom sin verksamhet för olika finansiella risker: marknadsrisk (valutarisk), kreditrisk och likviditetsrisk. Moderbolagets övergripande riskhanteringspolicy fokuserar på oförutsägbarheten på de finansiella marknaderna och eftersträvar att minimera potentiella ogynnsamma effekter på koncernens finansiella resultat. För mer information om finansiella risker hänvisas till koncernredovisningen not 3.

Moderbolaget tillämpar andra redovisningsprinciper än koncernen i de fall som anges nedan:

Uppställningsformer

Resultat- och balansräkning följer årsredovisningslagens uppställningsform. Rapport över förändring av eget kapital följer också koncernens uppställningsform men innehåller de kolumner som anges i ÅRL. Vidare innebär det skillnad i benämningar, jämfört med koncernredovisningen, främst avseende finansiella intäkter och kostnader och inom eget kapital.

Andelar i dotterföretag

Andelar i dotterföretag redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för eventuella nedskrivningar. När det finns en indikation på att andelar i dotterföretag minskat i värde görs en beräkning av återvinningsvärdet. Är detta lägre än det redovisade värdet görs en nedskrivning. Nedskrivningar av andelar i dotterföretag redovisas i posten "Finansiella kostnader".

Aktieägartillskott och koncernbidrag

Koncernbidrag lämnade från moderföretag till dotterföretag och koncernbidrag erhållna till moderföretag från dotterföretag redovisas som bokslutsdisposition. Lämnat aktieägartillskott redovisas i Moderbolaget som en ökning av ägarandelens redovisade värde.

Leasingavtal

Moderbolaget tillämpar det undantag som finns i RFR 2 för juridiska personer och redovisar samtliga leasingavtal som kostnad linjärt över leasingperioden.

Finansiella instrument

IFRS 9 tillämpas ej i Moderbolaget och finansiella instrument värderas till anskaffningsvärde. Inom efterföljande perioder kommer finansiella tillgångar som är anskaffade med avsikt att innehas kortsiktigt att redovisas i enlighet med lägsta värdets princip till det lägsta av anskaffningsvärde och nettoförsäljningsvärde.

Vid beräkningen av nettoförsäljningsvärdet på fordringar som redovisas som omsättningsstillgångar tillämpas principerna för nedskrivningsprövning och förlustriskreservering i IFRS 9. Vid bedömning och beräkning av nedskrivningsbehov för finansiella tillgångar som redovisas som anläggningstillgångar tillämpas principerna för nedskrivningsprövning och förlustriskreservering i IFRS 9.

Not 3

Finansiell riskhantering

Oncoceptides har sedan starten redovisat negativa resultat. Bolagets kommersialiseringsstrategier kan visa sig vara resultatlösa eller felriktade, vilket kan medföra att Bolagets intäkter blir otillräckliga för att finansiera åtaganden. Även om Bolaget i framtiden skulle redovisa positiva rörelseresultat, finns det en risk att detta kommer ske efter lång tid.

3.1 Finansiella riskfaktorer

Koncernen utsätts genom sin verksamhet för olika finansiella risker: marknadsrisk (valutarisk), kreditrisk och likviditetsrisk. Koncernen har beslutat att inte aktivt hantera sina risker genom användning av exempelvis derivat.

Alla tre riskkategorier följs löpande upp inom koncernen. Den dominerande risken för koncernen är likviditetsrisken som hanteras i dialog med mellan företagsledning, styrelse och ägare.

(a) Marknadsrisk

Den risk som är mest väsentlig för koncernen avseende marknadsrisk är valutarisken, som beskrivs i separat avsnitt nedan. Ränterisken är begränsad inom koncernen då det inte finns någon långfristig upplåning eller långfristig räntebärande placering.

(b) Valutarisk

Transaktionsexponering

Valutarisker uppstår genom framtida affärstransaktioner och redovisade tillgångar och skulder i en utländsk valuta som inte är bolagets funktionella valuta. Bolaget påverkas av valutarisker då utvecklings- och kommersialiseringskostnader till viss del betalas i EUR och USD.

Transaktionsexponeringen ska i första hand minimeras genom interna åtgärder såsom matching av flöden och val av faktureringsvaluta. Valutaklausuler kan användas om det är avtalsmässigt transparent och möjligt att följa upp för att säkerställa att koncernen inte exponeras för några dolda valutarisker. I andra hand ska finansiella instrument användas för att reducera valutarisker. Ingen valutasäkring är nödvändig om nettoexponeringen för någon enskild valuta är mindre än motsvarande 5 MSEK på årsbasis. Koncernens policy är att säkra 70-100% av sådan transaktionsexponering i respektive valuta.

Omräkningsexponering

Koncernen säkrar inte omräkningsexponering.

(c) Kreditrisk

Kreditrisk uppstår genom likvida medel och tillgodohavanden hos banker och finansinstitut samt kreditexponeringar gentemot kunder inklusive utestående fordringar och avtalade transaktioner. Kreditrisken bedöms som låg då enbart banker och finansinstitut som av Standard & Poor fått kreditrating "AA-" accepteras. För mer information kring bolagets likvida medel, se not 22.

Kreditrisk i kundfordringar

Betalningsvillkoren uppgår till 30-150 dagar beroende på motpart. Åldersanalysen för förfallna, men ej nedskrivna fordringar på balansdagen anges i tabellen på nästa sida. Kreditkvaliteten på fordringar som inte är förfallna eller nedskrivna bedöms vara god. Se även not 5 Intäkter från avtal med kunder.

Noter (Not 3 fortsättning)

	Koncernen		Moderbolaget	
	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Kundfordringar				
Kundfordringar brutto	2 194	674	2 194	674
Reserv förväntade kreditförluster	-	-	-	-
Kundfordringar netto	2 194	674	2 194	674
Förfallostruktur kundfordringar				
Ej förfallna kundfordringar	2 194	674	2 194	674
Redovisat värde	2 194	674	2 194	674
Reservering kundfordringar				
Ingående redovisat värde	-	-1 234	-	-
Återföring av tidigare gjorda reserveringar	-	-1 234	-	-
Årets reserveringar	-	-	-	-
Utgående reservering kundfordringar	-	-	-	-

(d) Finansieringsrisk

För det fall Bolagets kommersialiseringsstrategier misslyckas eller försenas, eller Bolaget inte lyckas i sin omförhandling av kreditfaciliteten med EIB, kan Bolaget bli tvunget att ingå nya finansieringsarrangemang för att fortsätta bedriva verksamhet i enlighet med den tillväxttakt och de målsättningar som Bolaget har satt upp. Sådana finansieringsarrangemang kan avse nyemissioner, upptagande av lån från banker eller befintliga aktieägare samt genom andra offentliga eller privata finansieringsalternativ.

Därtill kan marknadsförhållanden, den allmänna tillgängligheten på krediter, Bolagets kreditbetyg samt osäkerhet och/eller störningar på kapital- och kreditmarknaderna påverka Bolagets möjlighet att ta in, och tillgängligheten till, sådan finansiering.

Det finns en risk att nytt kapital inte kan anskaffas när det behövs, att nytt kapital endast kan anskaffas till för Bolaget otillfredsställande villkor, eller att tillgängligt kapital inte är tillräckligt för Bolagets utvecklingsplaner och målsättningar. I det fall en eller flera risker inträffar kan det medföra väsentliga negativa effekter på Bolagets finansiella ställning i form av, till exempel, en väsentligt ökad skuldsättningsgrad, ökade kostnader för lån och annan finansiering.

(e) Likviditetsrisk

Med likviditetsrisk avses risken för att betalningsförpliktelser inte kan uppfyllas till följd av otillräcklig likviditet. Kassaflödesprognos upprättas av koncernens rörelse drivande företaget. Koncernfinans följer noga

rullande prognoser för koncernens likviditetsreserv för att säkerställa att koncernen har tillräckligt med kassamedel för att möta behovet i den löpande verksamheten.

Nedanstående tabell analyserar koncernens finansiella skulder, uppdelade efter den tid som på balansdagen återstår fram till den avtalsenliga förfallodagen. De belopp som anges i tabellen är avtalsenliga, ej diskonterade kassaflöden.

Per 31 december 2023	Mindre än 3 mån	Mellan 3 mån & och år
Leverantörsskulder	15 025	-
Övriga kortfristiga skulder	8 618	5 131
Upplupna kostnader	15 702	-

Per 31 december 2022	Mindre än 3 mån	Mellan 3 mån och 1 år
Leverantörsskulder	28 219	-
Övriga kortfristiga skulder	31 672	4 499
Upplupna kostnader	18 788	-

3.2 Hantering av kapital

Koncernens mål avseende kapitalstrukturen är att trygga koncernens förmåga att fortsätta sin verksamhet, så att den kan generera avkastning till aktieägarna och nytta för andra intressenter och att upprätthålla en optimal kapitalstruktur för att hålla kostnaderna för kapitalet nere.

Finansiella mått fungerar inte för att bedöma avkastning till aktieägarna. Bolagets avkastningsförmåga är avhängigt kvaliteten och värdet av genererade forskningsresultat. Värdet och kvaliteten av FoU-verksamheten utvärderas löpande av bolagsledning och styrelse.

Not 4

Viktiga uppskattningar och bedömningar för redovisningsändamål

Uppskattningar och bedömningar utvärderas löpande och baseras på historisk erfarenhet och andra faktorer, inklusive förväntningar på framtida händelser som anses rimliga under rådande förhållanden.

Koncernledningen gör uppskattningar och antaganden om framtiden. De uppskattningar för redovisningsändamål som blir följden av dessa kommer, definitionsmässigt, sällan att motsvara det verkliga resultatet. De uppskattningar och antaganden som innebär en betydande risk för väsentliga justeringar i redovisade värden för tillgångar och skulder under nästkommande räkenskapsår behandlas i huvuddrag nedan.

Tidpunkt för aktivering av immateriella tillgångar

Koncernen aktiverar utgifter för utveckling av läkemedel i den omfattning de bedöms uppfylla kriterierna enligt IAS 38 p. 57. Oncopeptides utgifter för utveckling av läkemedel bedömdes per den 31 december 2023 inte uppfylla kriterierna för aktive ring och har därmed kostnadsförts. Aktivering av utgifter för utveckling av läkemedel sker tidigast i samband med att marknadsföringsgodkännande erhålls från myndigheten. Anledningen till detta är att det dessförinnan är alltför osäkert huruvida utgifterna kommer att generera framtida ekonomiska fördelar samt att finansieringen av tillgångens färdigställande inte är säkerställd.

Incitamentsprogram

Koncernen har ett antal aktierelaterade ersättningsplaner. Redovisningsprinciperna för detta beskrivs i not 2.13. Den kostnad för ersättningen som redovisas i en period är beroende av den ursprungliga värdering som gjordes vid avtalstidpunkten med options-

Noter (Not 4 fortsättning)

innehavaren, det antal månader som deltagaren måste tjänstgöra för att få rätt till sina optioner (periodisering sker över denna tid), det antal optioner som förväntas tjänas in av deltagarna enligt villkoren i planerna och en kontinuerlig omvärdering av värdet på den skattemässiga förmånen för deltagarna i planerna (som underlag för avsättning för sociala kostnader). De uppskattningar som påverkar kostnaden i en period och motsvarande ökning av eget kapital utgör primära underlag för värdering av optionerna. Black & Scholes-modellen samt Monte Carlo-simulering används vid värderingar och beräkningar. Viktiga antaganden i dessa värderingar framgår av not 27. Förutom värderingarna påverkas kostnaden i en period av en uppskattning kring det antal personer som förväntas tjäna in optioner. Genom det personalarbete som beskrivs i övriga delar av årsredovisningen och historik över personalomsättning, har företagsledningen en god grund för att uppskatta det antal deltagare som kommer att fullfölja programmen.

Fortsatt drift

Oncopeptides annonserade en företrädesemission om ca 300 MSEK den 13 mars 2024, medel som ska ta bolaget till lönsamhet och positivt kassaflöde mot slutet av 2026. Styrelsen och verkställande direktören bedömer fortlöpande koncernens likviditet och finansiella resurser på både kort och lång sikt. Årsredovisningen har upprättats med antagandet om att företaget har förmåga att fortsätta driften under kommande 12-månadersperioden, i linje med fortlävnadsprincipen. För ytterligare information om fortsatt drift se not 32.

Underskottsavdrag

Koncernens underskottsavdrag har ej värderats och redovisas ej som uppskjuten skattefordran. Dessa underskottsavdrag värderas först när Koncernen

etablerat en resultatnivå som företagsledningen med säkerhet bedömer kommer att leda till skattemässiga överskott. För mer information se not 12.

Varulagervärdering

Värderingen av lagret och bedömningen av risken för potentiella nedskrivningar baseras på löpande uppdaterade försäljningsprognoser samt kända och förväntade data rörande hållbarheten för halvfabrikat och färdigställd produkt. Hållbarheten för halvfabrikat och färdigställda produkter baseras på dokumenterade stabilitetsstudier.

Alla färdigvarulager värderas löpande med hänsyn till begränsningar i produkternas hållbarhet. De lagerlagda produkternas hållbarhet kan variera över tiden. Detta kan leda till en ökad risk för inkurans då en kraftigt ändrad efterfrågan på en produkt alternativt förändrad hållbarhet skulle kunna leda till ett nedskrivningsbehov. Produkter som inte blir godkända vid kvalitetskontroll kostnadsförs direkt.

Intäktsredovisning och retur

Intäkter från produktförsäljning redovisas när Oncopeptides har uppfyllt sitt prestationsåtagande, vilket innebär att kunden har fått kontroll över varan. Priset för varorna är definierade i kontrakt för den amerikanska marknaden och i landspecifika prislistor för den Europeiska marknaden. Ersättningarna är till viss del variabla innan avdrag sker för rabatt enligt avtal, marknad och retur. Där retur inte med säkerhet kan fastställas sker en bedömning och beloppen reserveras i balansräkningen. Kunderna definieras som sjukhus och/eller klinker och återförsäljare som i mellanled säljer varorna vidare. Då det slutgiltiga priset är relaterat till den rabatt som betalas till patienternas försäkringsbolag, är transaktionspriset inte känt vid leverans. Detta regleras genom att i koncer-

nen boka upp ett uppskattat rabattavdrag baserat på beräkningsmodeller beaktat statistiska försäljningsdata utifrån de rabattavtal som ingåtts i olika rabattprogram.

Not 5

Koncernens intäkter

Intäktsredovisning

Intäkterna påverkas av att reserven för retur av läkemedel, relaterade till tillbakadragandet av Pepaxto från den amerikanska marknaden 2021, är fullt upplöst vid utgången av 2023. Tidpunkten för att kunna returnera produkter enligt avtal passerades under juli 2023. Det bedöms inte finnas några väsentliga risker för retur relaterade till försäljningen av varor i Europa under perioden.

	Koncernen		Moderbolaget	
	2023	2022	2023	2022
TSEK				
Intäkter från avtal med kunder				
Varor	10 890	560	10 890	559
Återföring av returreserv	24 330	7 795	-	-
Summa nettoomsättning	35 220	8 355	10 890	559
Geografisk marknad				
USA	24 330	7 795	-	-
Europa	10 890	560	10 890	559
Summa nettoomsättning	35 220	8 355	10 890	559

Not 6

Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader

	Koncernen		Moderbolaget	
	2023	2022	2023	2022
Vidarefakturerade kostnader	-	-	7 015	1 384
Hysesintäkter	1 754	3 760	1 348	1 625
Statliga bidrag	4 584	807	4 584	807
Valutakurseffekter	-658	1 468	-719	-
Summa övriga rörelseintäkter	5 681	6 035	12 227	3 816

	Koncernen		Moderbolaget	
	2023	2022	2023	2022
Förlust avyttring inventarier	-	-1 440	-	-1 440
Valutakurseffekter	-	-2 442	-	-2 442
Summa övriga rörelsekostnader	-	-3 882	-	-3 882

Not 7

Rörelsens kostnader fördelade på kostnadsslag

Rörelsens kostnader presenteras i totalresultatrapporten med en klassificering baserad på Varukostnad avseende kostnad såld vara, samt funktionerna "Forsknings- och utvecklingskostnader", "Marknads- och försäljningskostnader" samt "Administrationskostnader". Summan av de funktionsindelade kostnaderna fördelade sig på följande kostnadsslag.

	Koncernen		Moderbolaget	
	2023	2022	2023	2022
Varukostnad	1 079	-6	1 079	-6
Övriga externa kostnader	-165 592	-233 849	-176 601	-247 385
Personalkostnader	-118 794	-108 824	-97 349	-103 703
Avskrivningar	-11 040	-17 182	-2 434	-2 323
Övriga rörelsekostnader	-	-3 879	-	-3 882
Summa	-294 347	-363 740	-275 305	-357 299

Not 8

Ersättning till revisorer

	Koncernen		Moderbolaget	
	2023	2022	2023	2022
Revisionsuppdrag	2 520	1 003	2 520	1 003
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdrag	368	142	368	142
Skatterådgivning	28	17	28	17
Summa	2 916	1 162	2 916	1 162

Not 9

Leasingavtal

	Koncernen	
	2023-12-31	2022-12-31
Nyttjanderättstillgångar		
Ingående balans	43 402	44 018
Omvärdering avtal	25 701	11 293
Avslutade avtal	-19 190	-13 672
Omräkningsdifferens	-166	1 763
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	49 747	43 402
Ingående avskrivningar	-33 465	-29 622
Årets avskrivningar	-8 602	-14 838
Avslutade avtal	19 190	12 599
Omräkningsdifferens	-422	-1 604
Utgående ackumulerade avskrivningar	-23 299	-33 465
Utgående redovisat värde	26 448	9 937

Avskrivningar på nyttjanderättstillgångar ingår i resultaträkningen i delposterna Forsknings- och utvecklingskostnader 2 296 TSEK (5 272), Marknads- och försäljningskostnader 4 827 TSEK (5 464) och Administrationskostnader 1 479 TSEK (4 102).

Koncernens leasingavtal som utgör nyttjanderättstillgångar avser kontorslokaler. Leasingavtalen löper på tre år och förlängs automatiskt med ytterligare tre år om inte någon av parterna säger upp hyresavtalet senast nio månader innan. Under året har ett hyresavtal avseende kontorslokaler i dotterbolag avslutats och två avtal förlängts. Hyresnivån i leasingavtalen uppräknas med index eller med en fast årlig hyresökning angivet i leasingavtalet. Indexuppräknningar ingår i leasingkulden när de träder i kraft och justeras då mot nyttjanderättstillgången.

Noter (Not 9 fortsättning)

	Koncernen	
	2023-12-31	2022-12-31
Leasingskulder		
Långfristiga	19 669	3 543
Kortfristiga	5 131	5 999
Summa	24 800	9 542

Leasingskulder ingår i balansräkningen under övriga långfristiga skulder och övriga kortfristiga skulder. Förändring av leasingskuld, se not 22 avseende avstämning av skulder från finansieringsverksamheten.

	Koncernen	
	2023-12-31	2022-12-31
Löptidsanalys, framtida leasingavgifter		
<12 mån	8 029	5 600
1-2 år	8 029	3 543
>2 år	15 028	-
	31 086	9 143

Framtida leasingavgifter enligt ovan är odiskonterade.

	Koncernen	
	2023	2022
Räntekostnader hänförligt till leasingskulder	518	882
Utgifter hänförliga till korttidsleasingavtal	-	-
Utgifter hänförliga till leasingavtal för vilka den underliggande tillgången är av lågt värde	60	64
Utgifter hänförliga till variabla leasingbetalningar som inte ingår i leasingskulder	-	1 301
Årets amortering av leasingavgifter i koncernen	9 135	16 424

Leasingavtal i moderbolaget

Framtida sammanlagda minimileaseavgifter för icke-uppsägningsbara leasingavtal är som följer i moderbolaget. Hyresavtal i moderbolaget avser väsentligen lokaler för kontor och ett laboratorium.

	Moderbolaget	
	2023	2022
Framtida kostnader för leasingavtal (bashyror)		
< 12 mån	8 029	5 891
1-2 år	8 029	5 090
> 2 år	15 028	-
Summa	31 086	10 981
Årets leasingkostnader för leasingavtal i moderbolaget uppgår till:	6 351	10 652

Not 10

Anställda och personalkostnader

	Koncernen		Moderbolaget	
	2023	2022	2023	2022
Lön och andra ersättningar				
Styrelse och ledande befattningshavare	37 260	44 880	37 260	44 880
Övriga anställda	50 162	34 090	33 224	29 466
Summa	87 422	78 970	70 484	74 346

	Koncernen		Moderbolaget	
	2023	2022	2023	2022
Sociala kostnader och pensionskostnader				
Pensionskostnader till styrelse och ledande befattningshavare	3 548	3 497	3 548	3 497
Pensionskostnader till övriga anställda	6 096	8 888	6 095	8 888
Sociala kostnader	14 299	19 465	12 138	18 998
Summa	23 943	31 849	21 781	31 383

Redovisad lönekostnad samt sociala avgifter som avser aktierelaterade ersättningar uppgår i koncernen till 9 490 TSEK (19 146), där -2 009 TSEK (4 282) är hänförliga till sociala avgifter. Sociala avgifter inkluderar både avsättningar och faktiska betalningar vid utnyttjande av tilldelade optioner.

	2023		2022	
	Totalt	Varav män	Totalt	Varav män
Medelantal anställda				
Moderbolaget				
Sverige	42	13	55	16
Dotterbolag				
Tyskland	10	6	2	1
Koncernen totalt	52	19	57	17

Per balansdagen uppgick antalet anställda till 57 (41).

Könsfördelning i koncernen (inkl. dotterbolag) för styrelseledamöter och ledande befattningshavare

	2023		2022	
	Totalt	Varav män	Totalt	Varav män
Styrelseledamöter	6	4	6	4
Övriga ledande befattningshavare	6	4	6	2
Verkställande direktör	1	-	1	1
Koncernen totalt	13	8	13	7

Löner, ersättningar och arvoden till verkställande direktör, styrelse och ledande befattningshavare

	Grundlön styrelse-arvode ¹	Avgångs-vederlag	Rörlig ersättning	Pensionskostnad	Aktie-relaterad ersättning	Summa
2023						
Styrelsens ordförande						
Per Wold-Olsen	883	-	-	-	920	1 803
Styrelseledamöter						
Brian Stuglik	455	-	-	-	368	823
Cecilia Daun Wennborg	383	-	-	-	368	751
Jennifer Jackson	455	-	-	-	368	823
Per Samuelsson	355	-	-	-	-	355
Jarl Ulf Jungnelius	328	-	-	-	368	696
Vd, Jakob Lindberg (till och med 2023.01.03)	35	-	-	478	25	538
Vd, Monica Shaw (2023.01.04 - 2023.08.06)	3 914	-	-	384	-	4 298
Vd, Sofia Heigis (från och med 2023.08.07)	1 757	-	500	209	714	3 180
Övriga ledande befattningshavare	17 539	650	751	2 477	6 125	27 542
<i>Varav dotterföretag</i>	-	-	-	-	-	-
Summa	26 104	650	1 251	3 548	9 256	40 809

1) Stämmobeslutade styrelsearvoden exklusive sociala avgifter för verksamhetsåret maj 2023 - maj 2024 inklusive ersättningar i styrelseutskotten samt landstillägg.

Ersättning ledande befattningshavare

Ersättning till den verkställande direktören och andra ledande befattningshavare utgörs av grundlön, pensionsförmåner, rörlig ersättning och deltagande i incitamentsprogram. En av koncernens ledande befattningshavare fakturerar sitt arvode. I dessa fall ingår sociala kostnader i redovisat lönebelopp, varför total total ersättning som rapporteras i not 10 överstiger personalkostnader för anställda i resultaträkningen. Sådan ersättning redovisas under "Grundlön" i tabellen ovan. Avtalen baseras på vedertagna kostnader kommersiella villkor. På balansdagen avses med andra ledande befattningshavare de 7 (6) personer som tillsammans med verkställande direktören utgör koncernledningen. Övriga ledande befattningshavare avser Chief Financial Officer, Chief Operating Officer, Chief Medical Officer, Chief Scientific Officer, Director of Corporate Affairs and Head of Human Resources. Under året har några personer i ledande befattning periodvis gått parallellt, vilket har lett till dubbla löner och ersättningar.

Noter (Not 10 fortsättning)

2022	Grundlön styrelse- arvode ¹	Rörlig ersättning	Pensions- kostnad	Aktie- relaterad ersättning	Summa
Styrelsens ordförande					
Per Wold-Olsen	862	-	-	678	1 539
Styrelseledamöter					
Brian Stuglik	438	-	-	271	709
Cecilia Daun Wennborg	374	-	-	271	645
Jennifer Jackson	428	-	-	275	703
Per Samuelsson	347	-	-	-	347
Jarl Ulf Jungnelius	310	-	-	271	581
Vd, Jakob Lindberg	4 207	2 058	995	3 856	11 115
Övriga ledande befattningshavare	18 188	4 280	2 502	7 767	32 738
<i>Varav dotterföretag</i>	-	-	-	-	-
Summa	25 153	6 339	3 497	13 388	48 377

1) Stämmobeslutade styrelsearvoden exklusive sociala avgifter för verksamhetsåret maj 2022 - maj 2023 inklusive ersättningar i styrelseutskotten samt landstillägg.

Pensioner

Samtliga pensionsåtaganden är avgiftsbestämda. Pensionsåldern för vd är 67 år. Pensionspremien ska uppgå till 19% av den pensionsgrundande lönen för vd. Pensionsåtagandena för övriga ledande befattningshavare motsvarar bolagets allmänna pensionspolicy och för utländska befattningshavare marknadsmässiga villkor i respektive land. Pensionsåldern är 67 år för övriga ledande befattningshavare. Med pensionsgrundande lön avses grundlönen.

Rörlig ersättning

Med rörlig ersättning avses rörlig bonus baserad på en fast andel av grundlönen. Utfallet baseras på en intjäningsperiod om ett år och är beroende av en kombination av i förväg uppsatta personliga mål och företagsmål. Det maximala utfallet för den verkställande direktören uppgår till högst 50% av grundlönen och för övriga befattningshavare till högst 25-50% av grundlönen.

Aktierelaterade ersättningar

Koncernens incitamentsprogram syftar till att skapa ett långsiktigt engagemang i Oncopeptides, skapa möjligheter att attrahera och behålla kompetens samt leverera ett långsiktigt aktieägarvärde. Deltagarna tilldelas optioner som endast blir intjänade om vissa prestationskrav är uppfyllda. Deltagande i ett program beslutas av styrelsen och ingen individ har kontraktssenlig rätt att delta i planen eller få några garanterade förmåner. Oncopeptides har vid 2023 års utgång åtta aktiva program som omfattar företagets ledning, vissa styrelseledamöter, grundare och personal. För beskrivning av programmen se not 27.

Avgångsvederlag

Vid uppsägning från bolagets sida får uppsägningstiden vara högst nio månader. Fast kontantlön under uppsägningstiden och avgångsvederlag får sammantaget inte överstiga ett belopp motsvarande den fasta kontantlönen för nio månader för verkställande direktören och sex månader för övriga ledande befattningshavare. Vid uppsägning från befattningshavarens sida får uppsägningstiden vara högst sex månader, utan rätt till avgångsvederlag. För en befattningshavare i ledande befattning uppgår villkoren för uppsägning till nio månader.

Därutöver kan ersättning för eventuellt åtagande om konkurrensbegränsning utgå. Sådan ersättning ska kompensera för eventuellt inkomstbortfall och ska endast utgå i den utsträckning som den tidigare befattningshavaren saknar rätt till avgångsvederlag. Ersättningen ska baseras på den fasta kontantlönen vid tidpunkten för uppsägningen, om inte annat följer av tvingande kollektivavtalsbestämmelser, och utgå under den tid som åtagandet om konkurrensbegränsning gäller, vilket ska vara högst 12 månader efter anställningens upphörande.

Not 11

Finansiella intäkter och kostnader

	Koncernen		Moderbolaget	
	2023	2022	2023	2022
Återföring av nedskrivning av andelar och fordringar hos koncernföretag	-	-	-	16 269
Valutakursdifferenser	2 193	9 937	2 193	9 937
Ränteintäkter	8 592	2 616	8 262	2 620
Totala finansiella intäkter	10 785	12 553	10 455	28 826
<i>Varav ränteintäkter från koncernföretag</i>	-	-	12	6
Nedskrivning av andelar och fordringar hos koncernföretag				
Räntekostnader för leasingkulder	-518	-882	-	-
Räntekostnader lån	-5 215	-	-5 215	-
Övriga räntekostnader	-52	-1	-17	-1
Totala finansiella kostnader	-5 785	-883	-5 232	-1

Not 12

Skatt på årets resultat

	Koncernen		Moderbolaget	
	2023	2022	2023	2022
Aktuell skatt	-664	-271	-	-
Uppskjuten skatt	-	-	-	-
Redovisad skatt	-664	-271	-	-
Avstämning av effektiv skattesats				
Resultat före skatt	-248 448	-337 680	-253 940	-324 799
Skatt enligt gällande skattesats för moderföretaget 20,6%	51 180	69 562	52 312	66 909
Skatt avseende ej redovisad uppskjuten skattefordran	-49 533	-75 842	-49 890	-75 843
Ej skattepliktiga intäkter	12	8 762	12	11 814
Ej avdragsgilla kostnader	-2 434	-2 787	-2 434	-2 880
Effekt av andra skattesatser för utländska dotterbolag etc.	111	34	-	-
Skatt hänförlig till tidigare år	-	-	-	-
Summa	-664	-271	-	-

Koncernen har skatteposter avseende emissionskostnader som redovisas direkt mot eget kapital, skatteeffekten uppgår till 0 TSEK (5 699).

Det finns skattemässiga underskottsavdrag för vilka uppskjutna skattefordringar inte har redovisats i rapporten över finansiell ställning respektive balansräkningen uppgående till 5 509 953 TSEK (5 267 770 TSEK) och de har ingen tidsbegränsning. Uppskjutna skattefordringar har inte redovisats för dessa poster, då koncernen inte har beskattningsbara vinster. Redovisad kostnad för skatt är i sin helhet hänförlig till utländskt dotterbolag.

Not 13

Immateriella anläggningstillgångar

	Koncernen		Moderbolaget	
	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Övriga immateriella tillgångar				
Ingående anskaffningsvärde	-	2 111	-	2 111
Årets försäljningar/utrangeringar	-	-2 111	-	-2 111
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	-	-	-	-
Ingående avskrivningar	-	-703	-	-703
Årets försäljningar/utrangeringar	-	1 020	-	1 020
Årets avskrivningar	-	-317	-	-317
Utgående ackumulerade avskrivningar	-	-	-	-
Utgående redovisat värde	-	-	-	-

Not 14

Materiella anläggningstillgångar

	Koncernen		Moderbolaget	
	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Inventarier				
Ingående anskaffningsvärde	8 512	6 940	8 479	6 940
Årets anskaffningar	-	2 446	-	2 413
Försäljning/utrangering	-	-874	-	-874
Valutaeffekt	-	-	-	-
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	8 512	8 512	8 479	8 479
Ingående avskrivningar	-2 755	-2 085	-2 732	-2 085
Årets avskrivningar	-1 671	-1 278	-1 668	-1 257
Försäljning/utrangering	-	609	-	610
Valutaeffekt	-1	-1	-	-
Utgående ackumulerade avskrivningar	-4 427	-2 755	-4 400	-2 732
Maskiner				
Ingående anskaffningsvärde	7 475	7 475	7 475	7 475
Årets anskaffningar	116	-	116	-
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	7 591	7 475	7 591	7 475
Ingående avskrivningar	-2 731	-1 982	-2 731	-1 982
Årets avskrivning	-767	-749	-767	-749
Utgående ackumulerade avskrivningar	-3 498	-2 731	-3 498	-2 731
Utgående redovisat värde	8 178	10 501	8 172	10 491

Avskrivningar på immateriella och materiella anläggningstillgångar ingår i resultaträkningen för koncernen i delposterna Forsknings- och utvecklingskostnader 943 TSEK (1 477), Marknads- och försäljningskostnader 887 TSEK (388) samt Administrationskostnader 608 TSEK (509). Materiella anläggningstillgångar hänför sig till svenska bolag 8 172 TSEK (10 491) och bolag i Tyskland 6 TSEK (10).

Not 15

Finansiella anläggningstillgångar

	Koncernen		Moderbolaget	
	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Långfristiga fordringar				
Ingående anskaffningsvärden	851	3 622	851	851
Omklassificering	-	-3 077	-	-
Avyttring	-1	-	-1	-
Ränta	2	-	2	-
Valutaeffekt	-	306	-	-
Summa långfristiga fordringar	852	851	852	851

Finansiella anläggningstillgångar avser spärrade bankmedel 800 TSEK (800) och Euroclear 50 TSEK.

Not 16

Andelar i dotterföretag, moderbolaget

	Moderbolaget	
	2023-12-31	2022-12-31
Ingående anskaffningsvärde	329	304
Anskaffningar	116	25
Utgående redovisat värde	445	329

Namn	Säte	Org nr.	Antal aktier	Andel stamaktier som ägs av Moderbolaget	Rösträttsandel	Bokfört värde 2023-12-31	Bokfört värde 2022-12-31
Direktägda							
Onczeptides Incentive AB	Stockholm, Sverige	556931-5491	50 000	100%	100%	50	50
Onczeptides Innovation AB	Stockholm, Sverige	559379-8795	25 000	100%	100%	25	25
Onczeptides GmbH	München, Tyskland	HRB 263916	25 000	100%	100%	254	254
Onczeptides, Inc	Delaware, USA	82-5207809	1 000	100%	100%	-	-
Onczeptides, SRL	Rom, Italien	MI-2713141	1	100%	100%	116	-
						445	329

Not 17

Finansiella tillgångar och skulder per kategori, koncernen

För samtliga finansiella tillgångar och skulder bedöms det verkliga värdet i allt väsentligt överensstämma med det bokförda värdet.

Finansiella tillgångar per den 31 december 2023	Finansiella tillgångar värderat till upplupet anskaffningsvärde	Icke finansiella tillgångar	Summa redovisat värde
Övriga anläggningstillgångar	-	34 626	34 626
Finansiella anläggningstillgångar	852	-	852
Varulager		2 425	2 425
Kundfordringar	2 194	-	2 194
Övriga kortfristiga fordringar	32	15 679	15 711
Förutbetalda kostnader	-	9 163	9 163
Likvida medel	173 407	-	173 407
Summa	176 485	61 893	238 379

Finansiella skulder per den 31 december 2023	Finansiella skulder värderat till upplupet anskaffningsvärde	Icke finansiella skulder	Summa redovisat värde
Långfristig skuld sociala avgifter incitamentsprogram	-	1 843	1 843
Skulder till kreditinstitut	106 487	-	106 487
Långfristiga leasingkulder	19 669	-	19 669
Övriga långfristiga skulder	8 666	-	8 666
Kortfristig skuld sociala avgifter incitamentsprogram"	-	457	457
Leverantörsskulder	15 025	-	15 025
Övriga kortfristiga skulder	5 131	8 618	13 749
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	9 588	6 113	15 702
Summa	164 566	17 031	181 598

Finansiella tillgångar per den 31 december 2022	Finansiella tillgångar värderat till upplupet anskaffningsvärde	Icke finansiella tillgångar	Summa redovisat värde
Övriga anläggningstillgångar	-	20 438	20 438
Finansiella anläggningstillgångar	851	-	851
Kundfordringar	674	-	674
Övriga kortfristiga fordringar	348	16 246	16 594
Förutbetalda kostnader	-	2 251	2 251
Likvida medel	344 515	-	344 515
Summa	346 388	38 935	385 323

Finansiella skulder per den 31 december 2022	Finansiella skulder värderat till upplupet anskaffningsvärde	Icke finansiella skulder	Summa redovisat värde
Långfristig skuld sociala avgifter incitamentsprogram	-	1 815	1 815
Långfristiga leasingkulder	3 543	-	3 543
Leverantörsskulder	28 219	-	28 219
Kortfristig skuld sociala avgifter incitamentsprogram	-	2 494	2 494
Övriga kortfristiga skulder	5 999	30 172	36 171
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	12 445	6 343	18 788
Summa	50 206	40 824	91 030

Not 18**Skulder till kreditinstitut**

	Koncernen		Moderbolaget	
	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Långfristiga skulder till banker och kreditinstitut, EUR	106 487	-	106 487	-
Totalt	106 487	-	106 487	-

Skuld avser lån i euro från EIB och är amorteringsfritt fram till den 16 juni 2028 då det förfaller i sin helhet. Räkna ackumuleras under löptiden, kapitaliseras och förfaller till betalning samtidigt som lånet. Den avtalsenliga räntan uppgår till 7% under hela löptiden. Den effektiva räntan för lånet beräknas till 10,8%, med hänsyn tagen till uppläggningskostnader och det initiala marknadsvärdet av överlåtna teckningsrätter vilka ingår i effektivräntan under lånets löptid. I samband med att lånet tecknades har 2 829 231 teckningsrätter emitterats, varav 1 138 646 teckningsrätter motsvarande 1,26% av utestående aktier efter utspädning överlåtits till EIB vederlagsfritt. Resterande teckningsrätter innehas av bolaget och kan komma att överlåtas till EIB i anslutning till ett eventuellt nyttjande av återstående trancher inom ramen för låneavtalet. EIB äger rätten att teckna aktierna till kvotvärde. Teckningsrätterna har en livslängd på 20 år och den som håller teckningsrätterna kan när som helst utnyttja teckningsrätterna helt eller delvis under löptiden. EIB har rätten, under vissa förutsättningar samt i samband med att lånet återbetalas, att kräva att Oncopeptides förvärvar teckningsrätterna till verkligt värde, i det fallet att det inte är möjligt att överlåta teckningsrätterna till tredje part.

Not 19**Varulager**

	Koncernen		Moderbolaget	
	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Råvaror och förnödenheter	2 411	-	2 411	-
Färdiga varor	14	-	14	-
Totalt	2 425	-	2 425	-

Not 20**Övriga kortfristiga fordringar**

	Koncernen		Moderbolaget	
	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Aktuella skattefordringar	8 572	10 612	-	-
Momsfordringar	4 848	3 971	1 709	3 014
Kortfristiga depositioner	32	348	-	-
Fordringar hos koncernföretag	-	-	34 463	8 910
Övriga fordringar	2 259	1 663	1 622	815
Totalt	15 711	16 594	37 794	12 739

Noter

Not 21

Förutbetalda kostnader

	Koncernen		Moderbolaget	
	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Förutbetalda kostnader för forskning och utveckling	3 732	537	3 732	537
Förutbetalda marknads- och försäljningskostnader	321	1 703	311	1 426
Övriga förutbetalda kostnader	5 110	11	7 100	2 121
Totalt	9 163	2 251	11 143	4 084

Not 22

Likvida medel

Likvida medel, såväl i balansräkningen som i kassaflödesanalysen, består av följande:

	Koncernen		Moderbolaget	
	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Banktillgodohavanden	173 407	344 515	158 756	328 537
Totalt	173 407	344 515	158 756	328 537

Likvida medel i koncernen per 2023-12-31 avser banktillgodohavanden, varav i USD uppgående till 17 859 TSEK, i EUR uppgående till 38 111 TSEK samt i SEK uppgående till 117 435 KSEK.

	Koncernen		Moderbolaget	
	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Kassaflöde ej likviditetpåverkande poster				
Avskrivningar	11 040	17 161	2 434	2 323
Återföring nedskrivning lager	-1 090	-1 456	-1 090	-
Kursdifferenser	818	250	720	250
Värde på incitamentsprogramms deltagares tjänstgöring	11 499	14 811	11 499	14 811
Skuld sociala avgifter incitamentsprogram	-2 009	4 251	-2 009	4 251
Övriga poster	-	1 362	-	1 440
Totalt	20 258	36 379	11 554	23 075

Avstämning av skulder från finansieringsverksamheten	2023-01-01	Kassaflöde	Förändring leasingavtal	Ej kassaflödes-påverkande poster		2023-12-31
				Ränta inkl transaktionsutgifter	Valuta-effekt	
Upptagande av lån	--	116 024	-	-4 473	-5 064	106 487
Leasingskulld	9 542	-9 135	22 669	-	-	23 076
Totalt	9 542	106 889	22 669	-4 473	-5 064	129 563

Avstämning av skulder från finansieringsverksamheten	2022-01-01	Kassaflöde	Förändring leasingavtal	Ej kassaflödes-påverkande poster		2022-12-31
				Valuta-effekt		
Leasingskulld		14 193	-15 542	11 293	-402	9 542
Totalt		14 193	-15 542	11 293	-402	9 542

Not 23

Aktiekapital och övrigt tillskjutet kapital

	Antal aktier	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Summa
Per 1 januari 2022	75 291 841	8 366	4 981 883	4 990 249
Nyemission beslutad juni 2022	15 061 443	1 673	406 237	407 910
Nyemission av C-aktier beslutad oktober 2022	3 940 607	438	-	438
Värde på incitamentsprogramms deltagares tjänstgöring	-	-	14 812	14 812
Utnyttjande av teckningsoptioner inom ramen för bolagets incitamentsprogram	15 376	2	32	34
Per 31 december 2022	94 309 267	10 479	5 402 964	5 413 442
Nyemission av C-aktier beslutad juni 2022	219 843	24	-	24
Värde på incitamentsprogramms deltagares tjänstgöring	-	-	11 499	11 499
Utnyttjande av teckningsoptioner inom ramen för bolagets incitamentsprogram inkl emissionskostnader	70 967	8	-8	-
Per 31 december 2023	94 600 077	10 511	5 414 454	5 424 965

Eget kapital i koncernen är i sin helhet hänförligt till moderbolagets aktieägare

Aktiekapital och aktieslag

Aktiekapitalet består av 90 439 627 aktier med kvotvärdet cirka 0,11 SEK. Aktierna har ett röstvärde på 1 röst per aktie. Alla aktier som emitterats av moderföretaget är till fullo betalda.

Teckningsoptioner och C-aktier

För att säkerställa leveransen av Bolagets och Koncernens incitamentsprogram har teckningsoptioner och C-aktier ställts ut till det helägda dotterbolaget Oncopeptides Incentive AB. Innehavet av teckningsoptioner per 31 december 2023 för detta ändamål uppgick till totalt 5 160 379 teckningsoptioner som ger en rätt till totalt 5 160 379 aktier. Av dessa hade instrument motsvarande 4 911 079 teckningsoptioner som ger en rätt till totalt 4 911 079 aktier tilldelats och 249 300 teckningsoptioner som ger en rätt till 249 300 aktier var avsatta som en hedge för att täcka sociala avgifter.

Ej tilldelade C-aktier per 31 december 2023 uppgår till totalt 2 524 880 aktier som ger en rätt till totalt 2 524 880 aktierätter.

I samband med att lånet med EIB tecknades har vidare 2 829 231 teckningsrätter emitterats. Av dessa har 1 138 646 teckningsrätter överlåtits till EIB vederlagsfritt, i enlighet med låneavtalet, vilka ger en rätt till totalt 1 138 646 aktier. Resterande teckningsrätter, det vill säga 1 690 585 teckningsrätter som ger en rätt till totalt 1 690 585 aktier, innehas av bolaget och kan komma att överlåtas till EIB i anslutning till ett eventuellt nyttjande av återstående trancher inom ramen för låneavtalet. EIB äger rätten att teckna aktierna till kvotvärde. Teckningsrätterna har en livslängd på 20 år och den som håller teckningsrätterna kan när som helst utnyttja teckningsrätterna helt eller delvis under löptiden. EIB har rätten, under vissa förutsättningar samt i samband med att lånet återbetalas, att kräva att Oncopeptides förvärvar teckningsrätterna till verkligt värde, i det fallet att det inte är möjligt att överlåta teckningsrätterna till tredje part.

Omräkningsreserv

Reserver avser i sin helhet omräkningsreserver. Omräkningsreserven innefattar alla valutakursdifferenser som uppstår vid omräkning av finansiella rapporter från utländska verksamheter i koncernen.

	2023-12-31	2022-12-31
Ingående redovisat värde	-2 298	-918
Årets förändring	98	-1 380
Utgående redovisat värde	-2 199	-2 298

Utdelning

På bolagsstämman i maj 2024 kommer ingen utdelning avseende räkenskapsåret 2023 att föreslås.

Not 24

Resultat per aktie

Resultat per aktie före utspädning beräknas genom att det resultat som är hänförligt till moderföretagets aktieägare divideras med ett vägt genomsnittligt antal utestående aktier under perioden. Ingen utspädningseffekt föreligger för optionsprogrammet eftersom resultatet för perioderna har varit negativt.

Resultat per aktie före och efter utspädning	2023	2022
Årets resultat (TSEK) hänförligt till moderbolagets aktieägare	-249 111	-337 951
Genomsnittligt antal utestående stamaktier (tusental)	90 389	82 320
Resultat per aktie (kr)	-2,76	-4,11

Not 25

Övriga kortfristiga skulder

	Koncernen		Moderbolaget	
	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Kortfristiga leasingskulder	5 131	5 999	-	-
Aktuella skatteskulder	579	302	93	110
Personalrelaterade skulder för skatter och avgifter	5 175	6 476	4 597	6 285
Förväntade retur	-	22 887	-	-
Övriga kortfristiga skulder	3 322	3 001	3 310	2 635
Totalt	14 206	38 665	7 999	9 030

Not 26

Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	Koncernen		Moderbolaget	
	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Personalrelaterade upplupna kostnader	6 113	6 343	5 394	6 251
Upplupna kostnader för forskning och utveckling	1 914	8 026	1 914	8 026
Upplupna kostnader till leverantörer, övrigt	7 175	3 744	6 004	1 511
Övriga upplupna kostnader	-	675	-	-
Förutbetalda intäkter	500	-	500	-
Totalt	15 702	18 788	13 813	15 788

Not 27**Aktierelaterade ersättningar**

Koncernens incitamentsprogram syftar till att skapa ett långsiktigt engagemang i Oncopeptides, skapa möjligheter att attrahera och behålla kompetens samt leverera ett långsiktigt aktieägarvärde. Deltagarna tilldelas optioner som endast blir intjänade om vissa prestationskrav är uppfyllda. Deltagande i ett program beslutas av styrelsen och ingen individ har kontraktssenlig rätt att delta i planen eller få några garanterade förmåner.

Oncopeptides hade vid utgången av året åtta aktiva program som omfattar företagets ledning, vissa styrelseledamöter, grundare och personal. Under 2017 infördes incitamentsprogrammet "Co-worker LTIP 2017". Vid årsstämman 2018 infördes incitamentsprogrammet; "Co-worker LTIP 2018" Vid årsstämman 2019 beslutades om att införa incitamentsprogrammet; "Co-worker LTIP 2019". Vid årsstämman 2021 beslutades om att införa incitamentsprogrammen "Co-worker LTIP 2021" samt "Board LTIP 2021". Vid årsstämman 2022 beslutades om att införa incitamentsprogrammen "Co-worker LTIP 2022" samt "Board SHP 2022". Vid årsstämman 2023 beslutades om att införa incitamentsprogrammet "Board SHP 2023".

- **Co-worker LTIP 2017**

- **Co-worker LTIP 2018**

- **Co-worker LTIP 2019**

Samtliga optioner ska tilldelas deltagarna vederlagsfritt. Optionerna har en treårig intjäningsperiod räknat från tilldelningsdagen, förutsatt, med sedvanliga undantag, att deltagaren fortfarande är anställd av/fortfarande tillhandahåller tjänster till Oncopeptides. När optionerna är intjänade kan de lösas in under en fyraårsperiod.

Varje intjänad option ger innehavaren rätt att förvärva en aktie i bolaget till ett i förväg bestämt pris. Priset per aktie ska motsvara en vägd genomsnittskurs som företagets aktier handlas för på Nasdaq Stockholm under de fem handelsdagarna som föregår tilldelningsdagen.

- **Board LTIP 2021**

Aktierätterna intjänas tidsmässigt över cirka tre år fram till det som infaller tidigast av årsstämman 2023 eller 1 juni 2023, med en tredjedel per år under tidsperioden från en årsstämma till dagen omedelbart före nästa årsstämma eller intjänandetidpunkten. För de utgivna aktierätterna beslutades att inte utfärda några teckningsoptioner.

- **Board SHP 2022**

Aktierätterna har tilldelats deltagarna vederlagsfritt. Aktierätterna intjänas tidsmässigt efter cirka ett år fram till det som infaller tidigast av dagen före årsstämman 2023 eller 1 juli 2022, under förutsättning att deltagaren fortfarande är styrelseledamot i Oncopeptides den dagen. Aktierätterna är även föremål för prestationsbaserad intjänning baserat på utvecklingen av Oncopeptides aktiekurs under perioden från tilldelningsdagen till och med dagen före intjänandetidpunkten. Aktiekursens utveckling kommer att mätas som den volymvägda genomsnittskursen för bolagets aktie 10 handelsdagar omedelbart efter tilldelningsdagen och 10 handelsdagar omedelbart före intjänandetidpunkten. Intjänade aktierätter kan utnyttjas tidigast dagen efter intjänandetidpunkten.

- **Board SHP 2023**

Board SHP 2023 är ett ettårigt incitamentsprogram och är baserat på aktierätter för bolagets styrelseledamöter. Intjänandeperioden löper från tidpunkten då ledamoten är vald till och med den tidigaste av dagen före årsstämman 2024 eller 1 juli 2024. Aktierätterna ska utnyttjas senast 90 dagar efter det att ledamoten lämnat styrelsen eller senast sex år efter tilldelningen.

- **Co-worker LTIP 2021**

Aktierätterna har tilldelats deltagarna vederlagsfritt och berättigar till aktier i Oncopeptides. Samtliga aktierätter har tilldelats deltagarna vederlagsfritt och är föremål för prestationsbaserad intjänning baserat på utvecklingen av Oncopeptides aktiekurs under perioden från tilldelningsdagen till och med dagen före intjänandetidpunkten. Aktiekursens utveckling kommer att mätas som den volymvägda genomsnittskursen för bolagets aktie 10 handelsdagar omedelbart efter tilldelningsdagen och 10 handelsdagar omedelbart före intjänandetidpunkten. Om Oncopeptides aktiekurs därvid har ökat med mer än 60 procent ska 100 procent av aktierätterna ha intjänats, och om aktiekursen har ökat med 20 procent ska 33 procent av aktierätterna ha intjänats. I händelse av en ökning av aktiekursen med mellan 20 och 60 procent kommer intjänning att ske linjärt. Om aktiekursen ökat med mindre än 20 procent sker ingen intjänning. Varje tids- och prestationsbaserad intjänad aktierätt ger innehavaren rätt att vederlagsfritt erhålla en aktie i Oncopeptides. Vid vissa sedvanliga undantagsfall ska intjänning kunna ske även om deltagaren inte längre är anställd i Oncopeptides vid intjänandetidpunkten. Intjänade aktierätter utnyttjas automatiskt dagen efter intjänandetidpunkten.

• **Co-worker LTIP 2022**

Aktierätterna har tilldelats deltagarna vederlagsfritt och berättigar till aktier i Oncopeptides. Aktierätterna är föremål för prestationsbaserad intjänning baserat på utvecklingen av Oncopeptides aktiekurs från och med tilldelningsdagen till och med tredje årsdagen räknat från tilldelningsdagen. Aktiekursens utveckling kommer att mätas som den volymvägda genomsnittskursen för bolagets aktie 10 handelsdagar omedelbart efter tilldelningsdagen och 10 handelsdagar omedelbart före intjänandetidpunkten. Om Oncopeptides aktiekurs därvid har ökat med mer än 60 procent ska 100 procent av Aktierätterna intjänas, och om aktiekursen har ökat med 20 procent ska 33 procent av Aktierätterna intjänas. I händelse av en ökning av aktiekursen med mellan 20 och 60 procent kommer intjänning av Aktierätterna ske linjärt. Vid en ökning av aktiekursen med mindre än 20 procent sker ingen intjänning. Varje intjänad Aktierätt ger innehavaren rätt att vederlagsfritt erhålla en aktie i Oncopeptides under förutsättning att innehavaren fortfarande är anställd i Oncopeptides vid intjänandetidpunkten. Vid vissa sedvanliga undantagsfall ska intjänning kunna ske även om deltagaren inte längre är anställd i Oncopeptides vid intjänandetidpunkten.

Sammanställning över koncernens totalkostnad för incitamentsprogrammen

	2023	2022
IFRS 2-relaterade lönekostnader	11 499	14 864
Avsättning sociala avgifter incitamentsprogram	-2 009	4 248
Sociala avgifter vid tilldelade optioner	-	34
Totalt	9 490	19 146

Sammanställning över skulder för sociala avgifter avseende aktierelaterade ersättningar

	Koncernen		Moderbolaget	
	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Långfristig skuld				
<i>Sociala avgifter avseende aktierelaterade ersättningar</i>				
Belopp vid årets ingång	1 815	13	1 815	13
Årets förändring	306	1 813	306	1 813
Under året återförda belopp	-40	-3	-40	-3
Omklassificering till kortfristiga skulder	-238	-8	-238	-8
Summa långfristiga avsättningar	1 843	1 815	1 843	1 815

	Koncernen		Moderbolaget	
	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Kortfristig skuld				
<i>Sociala avgifter avseende aktierelaterade ersättningar</i>				
Belopp vid årets ingång	2 494	45	2 494	45
Omklassificering från långfristiga skulder	238	8	238	8
Årets förändring	-1 858	2 479	-1 858	2 479
Under året ianspråktaga belopp	-204	-34	-204	-34
Under året återförda belopp	-214	-4	-214	-4
Summa kortfristiga avsättningar	456	2 494	456	2 494
Summa avsättningar	2 299	4 309	2 299	4 309

Kostnader för sociala avgifter varierar till följd av förändring av den underliggande börskursen. Skulderna uppdelas som lång- respektive kortfristiga skulder. Instrument som tilldelats personal som har sagts upp, kommer att återkallas och förverkas.

Sammanställning över tilldelade optioner och aktierätter enligt planen

	2023 Antal aktier som programmen motsvarar	2022 Antal aktier som programmen motsvarar
Personaloptionsprogram		
Per 1 januari	2 381 699	2 152 376
Tilldelade	-	532 110
Förverkade	-184 883	-291 087
Utnyttjade	-54 000	-11 700
Per 31 december	2 142 816	2 381 699

	2023 Antal aktier som programmen motsvarar	2022 Antal aktier som programmen motsvarar
Aktierättsprogram (Co-Worker LTIP)		
Per 1 januari	1 147 914	14 489
Tilldelade	2 373 172	1 279 271
Förverkade	-1 052 424	-145 846
Utnyttjade	-	-
Per 31 december	2 468 662	1 147 914

	2023 Antal aktier som programmen motsvarar	2022 Antal aktier som programmen motsvarar
C-aktier till aktierättsprogram (icke tilldelade)		
Per 1 januari	3 845 628	-
Icke tilldelade	-	3 860 849
Tilldelade	-2 373 172	-15 221
Återförda	1 052 424	-
Per 31 december	2 524 880	3 845 628

	2023 Antal aktier som programmen motsvarar	2022 Antal aktier som programmen motsvarar
Aktierättsprogram (Board LTIP)		
Per 1 januari	106 689	87 592
Tilldelade	219 843	44 758
Förverkade	-	-
Utnyttjade	-	-
Förfallna	-26 931	-25 661
Per 31 december	299 601	106 689

Beräkning av verkligt värde på personaloptionsprogram

Verkligt värde på tilldelningsdagen har beräknats med hjälp av en anpassad version av Black & Scholes värderingsmodell som tar hänsyn till lösenpris, optionens löptid, aktiepris på tilldelningsdagen och förväntad volatilitet i aktiepris och riskfri ränta för optionens löptid.

Noter (Not 27 fortsättning)

Personaloptionsprogram	Tilldelningsdag/ startdatum	Förfalldag	Verkligt värde i SEK vid utställande av optionsprogrammet	Lösenpris i SEK	Volatilitet	Antal aktier som options- programmet motsvarar per 31 december 2023	Intjäningsgrad
Co-worker LTIP 2017:1	18 maj 2017	18 maj 2024	9,32	44,48	20,72%	481 000	100,00%
Co-worker LTIP 2017:2	5 oktober 2017	5 oktober 2024	14,17	63,95	20,72%	116 000	100,00%
Co-worker LTIP 2017:3	21 februari 2018	21 februari 2025	33,37	79,77	41,40%	104 687	100,00%
Co-worker LTIP 2017:4	12 juli 2018	12 juli 2025	94,63	197,48	47,00%	271 895	100,00%
Co-worker LTIP 2017:5	30 augusti 2018	30 augusti 2025	70,83	149,47	48,40%	20 000	100,00%
Co-worker LTIP 2017:6	1 oktober 2018	1 oktober 2025	83,37	155,15	50,20%	235 000	100,00%
Co-worker LTIP 2018:2	3 maj 2019	3 maj 2026	71,51	126,09	56,10%	119 594	100,00%
Co-worker LTIP 2019:3	2 januari 2020	2 januari 2027	59,66	128,68	47,50%	122 804	100,00%
Co-worker LTIP 2019:4	2 april 2020	2 april 2027	61,28	107,58	63,70%	31 394	100,00%
Co-worker LTIP 2019:7	4 januari 2021	4 januari 2028	111,20	169,53	71,80%	142 401	99,64%
Co-worker LTIP 2019:8	17 mars 2021	17 mars 2028	83,34	161,54	58,39%	8 500	92,98%
Co-worker LTIP 2019:9	18 februari 2022	18 februari 2029	7,08	8,93	114,27%	489 541	62,17%
						2 142 816	

Beräkning av verkligt värde av aktierättsprogram (Board LTIP 2021, samt Board SHP 2022 och Board SHP 2023)

Verkligt värde på tilldelningsdagen har beräknats med hjälp av en Monte Carlo simulering av framtida aktiekursutveckling. Den simulerade aktiekursutvecklingen har sedan dels använts för att beräkna utfallet i programmet, dels värdet på varje aktie vid förvärvstidpunkten (nuvärdesjusterat till tilldelningsdagen).

	Tilldelningsdag	Förfalldag	Verkligt värde i SEK vid utställ- ande av options- programmet	Antal aktier som optionsprogrammet motsvarar per 31 december 2023	Intjäningsgrad
Board LTIP 2021	2 september 2021	30 juni 2024	34,64	35 000	94,92%
Board SHP 2022	25 augusti 2022	25 augusti 2025	35,31	44 758	100,00%
Board SHP 2023	22 juni 2023	22 juni 2029	9,99	219 843	51,33%
				299 601	

Beräkning av verkligt värde av aktierättsprogram (Co-worker LTIP 2021 och Co-worker LTIP 2022)

Verkligt värde på tilldelningsdagen har beräknats med hjälp av Monte Carlo simulering av framtida aktiekursutveckling. Den simulerade aktiekursutvecklingen har sedan dels använts för att beräkna utfallet i programmet, dels värdet på varje aktie vid förvärvstidpunkten (nuvärdesjusterat till tilldelningsdagen).

	Tilldelningsdag	Förfalldag	Verkligt värde i SEK vid utställande av options- programmet	Antal aktier som optionsprogram- met motsvarar per 31 december 2023	Intjäningsgrad
Co-worker LTIP 2021:1	2 september 2021	2 september 2024	33,84	5 133	77,58%
Co-worker LTIP 2021:2	18 februari 2022	19 februari 2025	7,87	1 127 560	62,17%
Co-worker LTIP 2022:1	9 december 2022	31 december 2025	9,65	15 221	35,37%
Co-worker LTIP 2022:2	13 januari 2023	31 januari 2026	10,43	816 099	32,18%
Co-worker LTIP 2022:3	2 mars 2023	13 mars 2026	8,63	103 297	27,80%
Co-worker LTIP 2022:4	22 juni 2023	30 juni 2026	8,67	90 928	17,59%
Co-worker LTIP 2022:5	23 augusti 2023	31 augusti 2026	5,89	310 424	11,94%
				2 468 662	

Not 28

Närstående transaktioner

Upplysningar om transaktioner mellan koncernen och övriga närstående presenteras nedan.
För ersättning till ledande befattningshavare och styrelse se not 10.

	Moderbolaget	
	2023	2022
Inköp från dotterföretag	28 405	25 866
Summa	28 405	25 866
Försäljning till dotterföretag	7 015	838
Summa	7 015	838

Redovisning av tilldelade optioner och aktierätter i bolagets incitamentsprogram till närstående per 31 december 2023

	Co-worker LTIP 2017:1		Co-worker LTIP 2017:3		Co-worker LTIP 2017:4		Co-worker LTIP 2018:2		Co-worker LTIP 2019:3		Co-worker LTIP 2019:4		Co-worker LTIP 2019:7		Co-worker LTIP 2019:9		Co-worker LTIP 2021:2		Co-worker LTIP 2022:2		Co-worker LTIP 2022:3		Co-worker LTIP 2022:5			
	Antalet aktier som programmen	Motsvarar	Intjänade	Antalet aktier som programmen	Motsvarar	Intjänade	Antalet aktier som programmen	Motsvarar	Intjänade	Antalet aktier som programmen	Motsvarar	Intjänade	Antalet aktier som programmen	Motsvarar	Intjänade	Antalet aktier som programmen	Motsvarar	Intjänade	Antalet aktier som programmen	Motsvarar	Intjänade	Antalet aktier som programmen	Motsvarar	Intjänade	Antalet aktier som programmen	Motsvarar
Verkställande direktör, Sofia Heigis	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	24 478	100,0%	8 201	99,6%	63 853	62,2%	123 531	62,2%	66 798	32,2%	45 894	27,8%	310 424	11,9%	
Andra ledande befattningshavare	272 000	100,0%	34 785	100,0%	5 000	100,0%	67 748	100,0%	83 443	100,0%	-	-	64 283	99,6%	383 119	62,2%	306 595	62,2%	320 258	32,2%	-	-	-	-	-	-
	272 000		34 785		5 000		67 748		83 443		24 478		72 484		446 972		430 126		387 056		45 894		310 424			

Redovisning av tilldelade aktierätter i bolagets prestationsbaserade incitamentsprogram till närstående per 31 december 2023

	Board LTIP 2021		Board SHP 2022		Board SHP 2023	
	Antal aktier som programmet motsvarar	Intjänade	Antal aktier som programmet motsvarar	Intjänade	Antal aktier som programmet motsvarar	Intjänade
Styrelseordförande, Per Wold-Olsen	13 460	94,9%	17 214	100,0%	84 555	51,3%
Styrelseledamot, Cecilia Daun Wennborg	5 385	94,9%	6 886	100,0%	33 822	51,3%
Styrelseledamot, Jarl Ulf Jungnelius	5 385	94,9%	6 886	100,0%	33 822	51,3%
Styrelseledamot, Brian Stuglik	5 385	94,9%	6 886	100,0%	33 822	51,3%
Styrelseledamot, Jennifer Jackson	5 385	94,9%	6 886	100,0%	33 822	51,3%
Totalt	35 000		44 758		219 843	

Not 29

Ställda säkerheter

	Koncernen		Moderbolaget	
	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Aktier i LFF Service AB	-	1	-	1
Lämnade bankgarantier	850	850	850	850
Totalt	850	851	850	851

Lämnade bankgarantier se not 15 Långfristiga fordringar.

Not 30

Eventualförpliktelser

Inga eventalförpliktelser finns i koncernen eller i moderbolaget per den 31 december 2023.

Not 31

Händelser efter rapportperiodens slut

- **15 februari** meddelades att bolaget kommer beviljas en förlängning av nyckelpatent som säkerställer marknadsexklusivitet för melflufen, marknadsförd i Europa som Pepaxti, i Europa till 2037, en förlängning på fem år.
- **23 februari** meddelades om positiva framsteg i market access processen i Spanien.
- **23 februari** meddelades beslut från U.S. Food and Drug Administration som åter bekräftar tillbakadragandet av Pepaxto från den amerikanska marknaden.
- **29 februari** meddelades att en ny artikel som analyserar hälsorelaterad livskvalitet hos patienter som behandlas med melflufen, marknadsförd i Europa som Pepaxti, har publicerats i Haematologica, en månatlig expertgranskad medicinsk tidskrift.

- **1 mars** meddelades att en ny vetenskaplig artikel om melflufen, marknadsförd i Europa som Pepaxti, nyligen publicerades i den expertgranskade medicinska tidskriften Clinical Lymphoma, Myeloma & Leukemia. Resultaten ger ytterligare bevis för att administrering via perifer venkateter (PVC) tolereras väl utan lokala infusionsrelaterade reaktioner eller nya säkerhetssignaler och kan därför användas som alternativt sätt att ge läkemedlet.
- **13 mars** meddelades att styrelsen beslutat att genomföra en företrädesemission om ca 300 miljoner kronor, villkorat av en extra bolagsstämma 15 april 2024.
- **27 mars** meddelades om ett samarbete med Vector Pharma FZCO för att kommersialisera Pepaxti i Mellanöstern och Nordafrika-regionen ("MENA").
- **4 april** meddelades att bolagets försäljning för första kvartalet uppgick till 5,1 MSEK.
- **8 april** meddelades villkoren i företrädesemission som innebär att för varje aktie erhålls en (1) teckningsrätt. Tre (3) teckningsrätter ger rätt till teckning av fyra (4) nya stamaktier. Företrädesemissionen omfattar högst 120 586 169 nya stamakter. Teckningskursen har fastställts till 2,60 kronor per stamaktie vilket, förutsatt att Företrädesemissionen fulltecknas, motsvarar en total likvid om ca 314 miljoner kronor före avdrag för emissionskostnader.
- **10 april** meddelades om att godkännandet av pris och subvention har erhållits, vilket gör det möjligt för Oncopeptides att sälja Pepaxti i Spanien redan 2024.

Not 32

Fortsatt drift

Oncopeptides annonserade en företrädesemission om ca 300 MSEK den 13 mars 2024, medel som ska ta bolaget till lönsamhet och positivt kassaflöde mot slutet av 2026. Styrelsen och verkställande direktören bedömer fortlöpande koncernens likviditet och finansiella resurser på både kort och lång sikt. Årsredovisningen har upprättats med antagandet om att företaget har förmåga att fortsätta driften under kommande 12-månadersperioden, i linje med fortlevnadsprincipen.

Intygande

Undertecknade försäkrar att årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed i Sverige och koncernredovisningen har upprättats i enlighet med internationella redovisningsstandarder IFRS, sådana de antagits av EU. Årsredovisningen respektive koncernredovisningen ger en rättvisande bild av moderbolagets och koncernens ställning och resultat. Förvaltningsberättelsen för moderbolaget respektive koncernen ger en rättvisande översikt över utvecklingen av moderbolagets och koncernens verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.



Stockholm den 2024-04-17

Vår revisionsberättelse har lämnats den dag som framgår av vår elektroniska underskrift.

Ernst & Young AB

Per Wold-Olsen
Styrelseordförande

Jennifer Jackson
Styrelseledamot

Brian Stuglik
Styrelseledamot

Anna Svanberg
Auktoriserad revisor

Jarl Ulf Jungnelius
Styrelseledamot

Sofia Heigis
Verkställande direktör

Per Samuelsson
Styrelseledamot

Cecilia Daun Wennborg
Styrelseledamot

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Oncopeptides AB (Publ), org nr 556596-6438

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Oncopeptides AB (publ) för år 2023 med undantag för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 31–38. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 22–68 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2023 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2023 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte bolagsstyrningsrapporten på sidorna 31–38. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets revisionsutskott i enlighet med Revisorsförordningens (537/2014) artikel 11.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i (537/2014) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning är de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Vi har fastställt att det inte finns några för revisionen särskilt betydelsefulla områden som behöver kommuniceras i revisionsberättelsen.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1–21 och 73–75. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS så som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- Identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- Skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- Utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- Drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen

att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.

- Utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- Inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Vi måste också förse styrelsen med ett uttalande om att vi har följt relevanta yrkesetiska krav avseende oberoende, och ta upp alla relationer och andra förhållanden som rimligen kan påverka vårt oberoende, samt i tillämpliga fall åtgärder som har vidtagits för att eliminera hoten eller motåtgärder som har vidtagits.

Av de områden som kommuniceras med styrelsen fastställer vi vilka av dessa områden som varit de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, inklusive de viktigaste bedömda riskerna för väsentliga felaktigheter, och som därför utgör de för revisionen särskilt betydelsefulla områdena. Vi beskriver dessa områden i revisionsberättelsen såvida inte lagar eller andra författningar förhindrar upplysning om frågan.

Rapport om andra krav enligt lagar och

andra författningar

Revisorns granskning av förvaltning och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning av Oncopeptides AB (publ) för år 2023 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företaget någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningskyldighet mot bolaget, eller
- något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden

och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelse skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Revisorns granskning av Esef-rapporten

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en granskning av att styrelsen och verkställande direktören har upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering (Esef-rapporten) enligt 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden Oncopeptides AB (publ) för år 2023.

Vår granskning och vårt uttalande avser endast det lagstadgade kravet.

Enligt vår uppfattning har Esef-rapporten upprättats i ett format som i allt väsentligt möjliggör enhetlig elektronisk rapportering.

Grund för uttalande

Vi har utfört granskningen enligt FARs rekommendation RevR 18 Revisorns granskning av Esef-rapporten. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Oncopeptides AB (publ) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att Esef-rapporten har upprättats i enlighet med 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta Esef-rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vår uppgift är att uttala oss med rimlig säkerhet om Esef-rapporten i allt väsentligt är upprättad i ett format som uppfyller kraven i 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, på grundval av vår granskning.

RevR 18 kräver att vi planerar och genomför våra granskningsåtgärder för att uppnå rimlig säkerhet att Esef-rapporten är upprättad i ett format som uppfyller dessa krav.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en granskning som utförs enligt RevR 18 och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i Esef-rapporten.

Revisionsföretaget tillämpar ISQM 1 Kvalitetsstyrning för revisionsföretag som utför revision och översiktlig granskning av finansiella rapporter samt

andra bestyrkandeuppdrag och närliggande tjänster som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer och rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om att Esef-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering av årsredovisningen och koncernredovisning. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram underlaget i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens antaganden.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen validering av att Esef-rapporten upprättats i ett giltigt XHTML-format och en avstämning av att Esef-rapporten överensstämmer med den granskade årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vidare omfattar granskningen även en bedömning av huruvida koncernens resultat-, balans- och egetkapitalräkningar, kassaflödesanalys samt noter i Esef-rapporten har märkts med iXBRL i enlighet med vad som följer av Esef-förordningen.

Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 31–38 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2–6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar samt i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Ernst & Young AB, Hamngatan 26, 111 47 Stockholm, utsågs till Oncopeptides ABs revisor av bolagsstämman den 25 maj 2023 och har varit bolagets revisor sedan 21 maj 2019.

Stockholm den dag som framgår
av vår elektroniska underskrift.

Ernst & Young AB

Anna Svanberg
Auktoriserad revisor



Styrelse



Per Wold-Olsen, MBA

Styrelseordförande | Valdes in 2018.

Per har omfattande erfarenhet från läkemedelsindustrin och har innehaft många olika befattningar inom Merck & Co Inc. Han ingick i Mercks ledningsgrupp 1994–2006. Sedan 2006 har han varit ledamot i ett flertal styrelser inom life science sektorn, bland annat Lundbeck, Pharmaset, Royal Dutch Numico, Amarin, Gilead Sciences och GN Store Nord.

Utbildning: Per har en MBA inom ekonomi och administration från Handelshögskolan BI och en MBA inom Management & Marketing från University of Wisconsin.

Född: 1947.

Styrelseutskott: Ordförande i ersättningsutskottet, ledamot i revisionsutskottet och i valberedningen.

Innehav i Oncopeptides:
389 385 aktier och 32 854 aktierätter.

Andra nuvarande uppdrag:
Board member Forepoint Capital Partners.

Oberoende i förhållande till såväl bolaget och dess ledning som till större aktieägare.



Brian Stuglik, B.Pharm

Styrelseledamot | Valdes in 2018.

Brian har en lång och mångsidig erfarenhet från läkemedelsindustrin. Han arbetade under 30 år i ett flertal befattningar inom läkemedelsbolaget Eli Lilly, både med amerikanskt såväl som globalt fokus och ansvar. Under de senaste 25 åren har hans arbete varit inriktat på produktstrategi för och kommersialisering av onkologiska produkter.

Utbildning: Brian har en Bachelor of Pharmacy från Purdue University, USA.

Född: 1959.

Styrelseutskott: Ledamot i ersättningsutskottet och vetenskapliga utskottet.

Innehav i Oncopeptides:
13 142 aktierätter.

Andra nuvarande uppdrag:
Vd för Verastem Inc. Board member of Puma Biotechnology, grundare av Proventus Health Solutions LLC. Medlem av American Society of Clinical Oncology, the American Association for Cancer Research och International Association for Lung Cancer Studies. Oberoende i förhållande till såväl bolaget och dess ledning som till större aktieägare.



Cecilia Daun Wennborg, BSc

Styrelseledamot | Valdes in 2017.

Cecilia har 20 års erfarenhet från styrelsearbete i börsbolag samt från operationella positioner inom försäkring, bank, samt vård- och omsorgssektorn, däribland som CFO och vd för Skandia Link, chef för Skandia Sverige, CFO för Carema Vård & Omsorg AB och Ambea AB, vd för Carema Vård och Omsorg AB samt vice vd för Ambea AB.

Utbildning: Civilekonomexamen från Stockholms universitet.

Född: 1963.

Styrelseutskott: Ordförande i revisionsutskottet.

Innehav i Oncopeptides:
11 800 aktier och 13 142 aktierätter.

Andra nuvarande uppdrag:
Styrelseordförande i Almi AB, Styrelseledamot i Getinge AB, Bravida Holding AB, Loomis AB, Atvexa AB, Hotel Diplomat AB samt CDW Konsult AB. Ledamot i aktiemarknadsnämnden. Oberoende i förhållande till såväl bolaget och dess ledning som till större aktieägare.



Jarl Ulf Jungnelius, MD, PhD

Styrelseledamot | Valdes in 2011.

Ulf är legitimerad läkare med specialistkompetens inom flera områden, bland annat inom onkologi. Han har publicerat ett flertal vetenskapliga artiklar och har mer än 25 års erfarenhet i ledande befattningar från såväl stora läkemedelsföretag som akademiska organisationer. Han har bidragit till utvecklingen och registreringen av gemcitabine (Gemzar), premetrexed (Alimta), Sunitinib (Sutent), lenalidomide (Revlimid) samt albumin bound nano-partical paclitaxel (Abraxane).

Utbildning: Doctor of Medicine, Karolinska Institutet, Stockholm.

Född: 1951.

Styrelseutskott: Ledamot vetenskapliga utskottet.

Innehav i Oncopeptides:
57 750 aktier och 13 142 aktierätter.

Andra nuvarande uppdrag:
Vd för CarpoNovum Clinics AB. Senior onkologisk rådgivare för NOXXON Pharma. Styrelseledamot i Biovica International AB, Ryvu Therapeutics, HealthCom GmbH och CarpoNovum Clinics AB.

Oberoende i förhållande till såväl bolaget och dess ledning som till större aktieägare.



Jennifer Jackson, PhD

Styrelseledamot | Valdes in 2018.

Jennifer har över 30 års erfarenhet av global klinisk utveckling regulatoriskt arbete för både småmolekyler och biologiska läkemedel inom en rad terapiområden inklusive onkologi. Hon lämnade nyligen Tesaro där hon var Senior Vice President Regulatory Affairs and Quality Assurance samt medlem i ledningsgruppen. Jennifer även haft flera seniora roller på Cubist Pharmaceuticals, Biogen, Vertex och Bristol-Myers Squibb.

Utbildning: Jennifer har en PhD i genetik från Cornell University och hon gjorde sitt postdoktorala arbete på Massachusetts Institute of Technology. Medlem av American Society of Clinical Oncology.

Född: 1953.

Styrelseutskott: Ordförande i vetenskapliga utskottet.

Innehav i Oncopeptides:
15 312 aktierätter.

Andra nuvarande uppdrag: -
Oberoende i förhållande till såväl bolaget och dess ledning som till större aktieägare.



Per Samuelsson, MSc

Styrelseledamot | Valdes in 2012.

Per är partner i HealthCap, ett riskkapitalbolag inriktat på life science. Per har 22 års erfarenhet av investment venture capital inom life science sektorn. Per har över 15 års erfarenhet av investment banking, främst från Aros Securities som direktör inom corporate finance-avdelningen, där han specialiserade sig på fusioner, börsintroduktioner och equitybaserade incentive-program. Per hade även rollen som analyschef på Aros Securities.

Utbildning: Civilingenjörsexamen från Tekniska högskolan, Linköpings Universitet.

Född: 1961.

Styrelseutskott: Ledamot i revisionsutskottet och ersättningsutskottet.

Innehav i Oncopeptides: -
Andra nuvarande uppdrag:
Styrelseledamot i Ariceum Therapeutics GmbH, Cantando AB, Cantando Holding AB, HealthCap AB, HealthCap Annex Fund I-II GP AB, Pretzel Therapeutics, Inc., Skipjack AB.

Oberoende i förhållande till bolaget och dess ledande befattningshavare, men ej i förhållande till större aktieägare. Partner i HealthCap och styrelseledamot i flera av företagen inom HealthCap Group.

Ledning



Sofia Heigis, MSc

Verkställande direktör

Sofia utsågs till vd i augusti 2023. Sofia började på Oncopeptides i augusti 2020 som Senior Vice President och Global Head Medical Affairs. 2022 utsågs hon till Chief Commercial Officer och Managing Director Tyskland. Sofia var delaktig i att förbereda och genomföra lanseringen av Pepaxto i USA och har lett arbetet med kommersialiseringen av Pepaxto i Europa. Hon har varit medlem av företagsledningen sedan november 2021. Sofia har en bred erfarenhet från ledande internationella positioner inom Medical Affairs, Regulatory Affairs, Market Ethics, Pharmacovigilance, Real World Evidence och flera roller inom marknadsföring och försäljning inom AstraZeneca, samt har varit delaktig i flera produktlanseringar globalt och lokalt.

Utbildning: Sofia är legitimerad Apotekare, har en magisterexamen i farmakologi från Göteborgs universitet, inklusive en magisteruppsats i farmakologi från Bond University. Hon har en executive master i strategi och ingår i Ruter Dams affärsnätverk för kvinnliga ledare inom svenskt näringsliv.

Född: 1980.

Innehav i Oncopeptides:

20 104 aktier, 236 223 aktierätter och 96 532 optioner.

Andra nuvarande uppdrag: -



Eva Nordström, MSc Pharm

Chief Operating Officer (COO) och vice vd

Eva Nordström utsågs till Head of Clinical Development 2012, Chief Operating Officer 2020 och vice vd 2021. Eva ansvarar för strategiska och operativa frågor inom Biometrics, CMC, Clinical Operations, Global Drug Supply och Preclinical Operations.

Eva har tidigare varit global projektledare på Director och VP nivå på Pharmacia och AstraZeneca, med bas i både Sverige och USA. Hon har lett internationella tvärfunktionella team genom alla faser av läkemedelsutveckling, inklusive fas III och lansering. Eva har haft ansvar för individuella projektstrategier inklusive implementering av dessa samt terapiområdesstrategier, förvaltning av läkemedelspipeline och inlicensiering.

Utbildning: Eva har en apotekarexamen från Uppsala universitet och en Executive MBA från Handelshögskolan i Stockholm.

Född: 1970.

Innehav i Oncopeptides:

120 200 aktier, 158 369 aktierätter och 284 113 optioner.

Andra nuvarande uppdrag:

Styrelsemedlem i Oxcia AB, Styrelsesuppleant i Utilica AB



Henrik Bergentoft, MSc

Finanschef (CFO)

Henrik utsågs till finanschef 2023 och är ansvarig för ekonomi, legal, IT och administration.

Henrik har bred erfarenhet från flera CFO-positioner i noterade bolag; RaySearch Laboratories, C-RAD, MSAB, Nordkom, Aerocrine och Contextvision. Han inledde sin karriär som revisor på Andersen/Deloitte.

Utbildning: Henrik har en Master of science in Business Administration från Uppsala Universitet.

Född: 1974.

Innehav i Oncopeptides: 10 000 aktier.

Andra nuvarande uppdrag: -



David Augustsson

Director of Corporate Affairs

David Augustsson började på Oncopeptides 2023 som ansvarig för Corporate Affairs, vilket innebär ansvar för bolagets strategi, varumärke och kommunikation.

David har en bred bakgrund från ledande strategiska kommunikationsroller i internationella och noterade bolag både som konsult och in-house. Mellan 2016 och 2023 arbetade han för det globala fintechbolaget Nasdaq där han var ansvarig för bolagets europeiska kommunikation, innefattandes sju nationella aktiebörser, samt även bolagets globala erbjudanden inom marknadsteknologi och koldioxidborttagning. Han har även arbetat som konsult på ett antal byråer, däribland Prime WeberShandwick samt Hill+Knowlton.

Utbildning: David har en magisterexamen i internationell ekonomi och management från Uppsala universitet och Wirtschaftsuniversität Wien.

Född: 1984.

Innehav i Oncopeptides: 7 000 aktier

Andra nuvarande uppdrag: -



Jakob Lindberg, Med Lic

Forskningschef (CSO)

Jakob Lindberg utsågs till Forskningschef, Chief Scientific Officer, 2023. Jakob Lindberg var vd för Oncopeptides från omstarten av verksamheten 2011 till juni 2020, samt från november 2021 till januari 2023. Under perioden juli 2020 till november 2021 var han Chief Scientific Officer för Oncopeptides. Han har tidigare bland annat varit analytiker på Merrill Lynch & Co och konsult på McKinsey & Co. Jakob var medgrundare av Collectricon, ett företag som tillhandahåller cellbaserade screening-tjänster för att påskynda läkemedelsutveckling, där han även tjänstgjorde som vd.

Utbildning: Jakob har studerat medicin vid Karolinska Institutet. Han har en licentiatexamen i molekylär immunologi och en masterexamen i preklinisk medicin. Han har även en kandidatexamen i ekonomi och administration från Stockholms universitet.

Född: 1972.

Innehav i Oncopeptides:

868 331 aktier (853 031 direkt ägda, 15 300 indirekt ägda genom Lindberg Life-Science AB), 391 922 aktierätter och 605 081 optioner.

Andra nuvarande uppdrag:

Vd för Oncopeptides, Inc, styrelseledamot för Oncopeptides Incentive AB, styrelseledamot i Affibody Medical AB, Camurus AB och Lindberg Life-Science AB. vd för Lindberg Life-Science AB.



Sara Svärdgren

Head of Human Resources

Sara började på Oncopeptides i maj 2018 som ansvarig för Human Resources. Sedan maj 2022 är hon medlem i företagsledningen.

Sara har en bred erfarenhet av HR och har arbetat som HR-chef de senaste 10 åren. Innan hon började på Oncopeptides jobbade hon i finansbranschen på Neonet Securities AB.

Utbildning: Sara har studerat personalvetarprogrammet med inriktning på psykologi vid Örebro universitet, samt Stockholms universitet.

Född: 1979.

Innehav i Oncopeptides:

85 aktier, 36 476 aktierätter* och 9 498 optioner.

Andra nuvarande uppdrag: -



Stefan Norin, MD, PhD

Chief Medical Officer (CMO)

Stefan utsågs till Chief Medical Officer i september 2023.

Han började på Oncopeptides i mars 2019 som Clinical Study Physician, utnämnd till Global Clinical Lead 2020, Head of Clinical Development 2022 och Head of Clinical Science 2023.

I sin roll är han ansvarig för forskning och utveckling samt farmakovigilans.

Stefan har en bakgrund som specialist inom internmedicin och hematologi och har 20 års klinisk erfarenhet.

Tidigare roller inkluderar Associate Director, klinisk forskning och utveckling på Medivir AB samt chef för lymfosektionen, Hematologiskt centrum vid Karolinska Universitetssjukhuset.

Utbildning: Stefan har en PhD från Karolinska Institutet.

Född: 1972.

Innehav i Oncopeptides:

2 000 aktier, 40 086 aktierätter och 11 686 optioner.

Andra nuvarande uppdrag: -

2024 AGM

Oncopeptides årsstämma kommer hållas fredagen den 31 maj 2024 i Stockholm. För ytterligare information om årsstämman se bolagets webbplats: oncopeptides.com.

Kalendarium

30 maj 2024 Delårsrapport Q1

31 maj 2024 Årsstämma

14 augusti 2024 Delårsrapport Q2

7 november 2024 Delårsrapport Q3

Kontakt

Oncopeptides AB (publ)

Besöks- och postadress:
Luntmakargatan 46, 111 37
Stockholm, Sverige

Säte:
Luntmakargatan 46,
111 37 Stockholm, Sverige

Telefon: 08-615 20 40

E-post: info@oncopeptides.com

Webbplats: oncopeptides.com