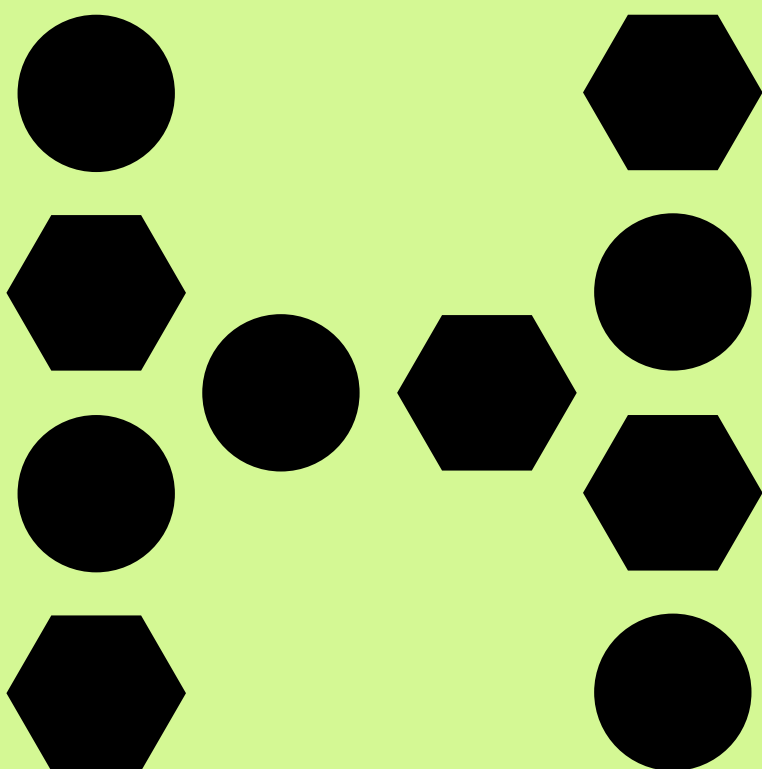


A Lasting Link to the Future



Hextronic bedriver sin verksamhet utifrån tre affärsområden; Fiber Solutions, Harsh Environment och Data Center. Gemensamt för våra affärsområden är en gedigen kompetens inom fiberoptisk infrastruktur och förmågan att leverera hållbara lösningar med hög kvalitet till kunder världen över.



Innehåll

Introduktion	2	Styrelse	44
Det här är Hexatronic	2	Koncernledning	46
VD-ord	4	Hållbarhetsredovisning	48
Året i korthet	6	Allmän information	50
Mål och utfall	8	Miljöinformation	62
Verksamhet	10	Social information	82
Strategi	10	Styrning	98
Förvävsstrategi	12	ESRS Bilaga	102
Marknad	16	Finansiell information	110
Fiber Solutions	18	Koncernens finansiella räkningar	110
Harsh Environment	20	Moderbolagets finansiella räkningar	115
Data Center	22	Noter	120
Aktien och aktieägaren	24	Styrelsens försäkran	164
Förvaltningsberättelse	26	Revisionsberättelse	165
Risker och riskhantering	32	Alternativa nyckeltal	173
Bolagsstyrningsrapport	36	Definitioner	175
Ordförandeord	37	Kontaktuppgifter	176
Om bolagsstyrning	38		

Den reviderade årsredovisningen för Hexatronic Group AB (publ), organisationsnummer 556168-6360, omfattar sidorna 26-164. Hexatronic har upprättat en hållbarhetsrapport i enlighet med Årsredovisningslagens sjätte kapitel, elfte paragraf. Hållbarhetsrapporten utgör sidorna 48-109. Hexatronic har även upprättat en ersättningsrapport som finns tillgänglig på bolagets webbplats, hexatronic.com.

Hextronic publicerar årsredovisningen på svenska och engelska. Skulle det finnas skillnader mellan de två språkversionerna är det den svenska rapporten som har företräde.

Global närvaro, lokala affärer



Hexatronics produkter och lösningar säkerställer robust, säker och effektiv digital infrastruktur. Genom våra tre affärsområden – Fiber Solutions, Harsh Environment och Data Center – levererar vi system och tjänster globalt som stödjer allt från bredbandsutbyggnad och datacenter till kritiska applikationer inom energi, försvar och industri. Tillsammans skapar de en helhet som möter det växande

globala behovet av tillförlitlig och framtidssäkrad kommunikation. Med cirka 2 000 anställda, verksamhet i 41 operativa enheter och 17 produktionsanläggningar har bolaget nått en betydande position på flera marknader. Med cirka 2 000 anställda, verksamhet i 41 operativa enheter och 17 produktionsanläggningar har bolaget nått en betydande position på flera marknader.

Utveckling under 2025

7 519

Omsättning
MSEK

8,4%

Justerad
EBITA-marginal

41

Operativa
enheter

2 011

Antal
anställda

Global marknad

Hexatronics största geografiska marknader utgörs av Europa och Nordamerika. Vi har en stark position i länder som USA, Tyskland, Sverige och Storbritannien som således är viktiga marknader för gruppen.

Tre affärsområden

Hexatronic bedriver sin verksamhet i tre affärsområden: Fiber Solutions, Harsh Environment och Data Center. Gemensamt för våra områden är en gedigen kompetens inom fiberoptisk infrastruktur och förmågan att leverera hållbara lösningar med hög kvalitet till kunder världen över.

Sedan 2015 är Hexatronics aktie noterad på Stockholmsbörsens huvudlista under kortnamnet HTRO.

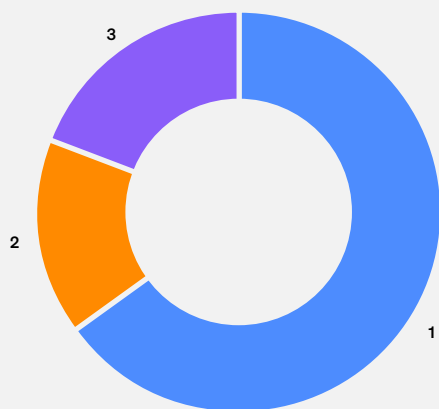
Hållbarhet

Tillsammans formar vi en mer hållbar värld samtidigt som vi säkerställer långsiktigt värde för både människor och planeten. Framgång kommer genom samarbete, där engagemang och delad kunskap driver utvecklingen framåt. Genom att inspirera till handling, öka medvetenheten och främja kontinuerligt lärande skapar vi lösningar som möjliggör oavbruten uppkoppling och påskyndar den digitala omställningen. Det är nyckeln till att ta itu med dagens utmaningar och bygga grönare, smartare och säkrare samhällen.

Värdegrund

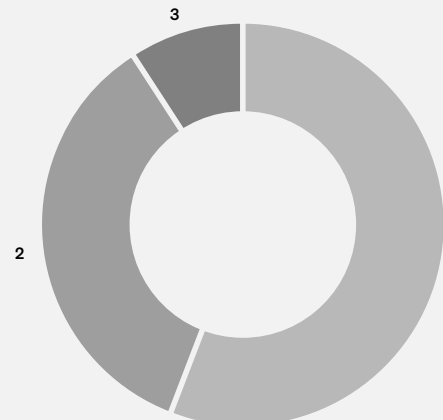
Vår kultur, som bygger på att vi är ansvarstagande, öppna och uppfinningsrika, driver oss att göra en bestående skillnad.

Försäljning 2025 per affärsområde



- 1. Fiber Solutions 65 % ●
- 2. Harsh Environment 16 % ●
- 3. Data Center 19 % ●

Försäljning 2025 per geografiskt område



- 1. Europa 56 %
- 2. Nordamerika 35 %
- 3. APAC 9 %

Strategisk omstöpning av Hexatronic baserad på stark tillväxt inom Harsh Environment och Data Center

2025 var mitt första år som VD för Hexatronic och det var ett år som präglades av betydande framsteg i vår strategiska transformation. Vi har lanserat tre affärsområden med fullt fokus på att diversifiera vår verksamhet genom snabb tillväxt inom Data Center och Harsh Environment. Dessa två snabbväxande segment står nu för en allt större del av koncernen och utgör en viktig del av vår långsiktiga ambition att skapa ett mer diversifierat och snabbväxande Hexatronic. Medan marknadsförutsättningarna fortsatt var utmanande för Fiber Solutions har vi sjösatt ett betydande åtgärdsprogram för att anpassa verksamheten till rådande marknadsförutsättningar.

Koncernens nettoomsättning uppgick till 7 519 MSEK och det justerade EBITA-resultatet till 632 MSEK, motsvarande en justerad EBITA-marginal på 8,4 procent. Kassaflödet fortsatte att vara starkt och vi bibehöll vår justerade skuldsättning om 1,9 gånger pro forma EBITDA (exklusive IFRS 16), även efter förvärvet av Communication Zone. Trots valutamotvind och en fortsatt dämpad FTTH marknad levererade vi en organisk tillväxt om 3 procent.

Nya affärsområden och mål

Under 2025 lanserade vi våra tre affärsområden och tillhörande finansiell rapportering. Vi satte även nya finansiella mål som i korthet innebär en ambition att uppnå ca 12% EBITA-marginal och en omsättning 2028 på 11mdr SEK, varav de snabbväxande affärsområdena DataCenter och Harsh Environment skall utgöra runt hälften.

Under året så ökade dessa två affärsområden följdriktigt sin andel av koncernens omsättning från 27 procent till 35 procent genom stark organisk tillväxt och stod för cirka 56 procent av det justerade EBITA-resultatet före koncernelimineringar. Samtidigt kommer de åtgärder som genomförts inom Fiber Solutions att stärka konkurrenskraften, förbättra lönsamheten och positionera affärsområdet för att ta del av efterfrågan inom nya växande segment.

Data Center – stark tillväxt och fortsatt momentum

Data Center hade ett rekordår där den organiska försäljningen ökade med 37 procent och den justerade EBITA-marginalen förbättrades med två procentenheter till 17.9%. Samtliga enheter bidrog positivt, stödda av stark efterfråga av produkter och ett växande tjänsteerbjudande.

Vår strategi att bredda vår verksamhet i Nordamerika och Europa har tagit ordentlig fart. Förvärvet av Communication Zone i Chicago stärker vår närvaro och kundbas på den viktiga amerikanska marknaden och stödjer vår långsiktiga

tillväxtambition i regionen.

Vi bedömer att de underliggande marknadsdrivkrafterna förblir starka, även om tillväxttakten naturligt normaliseras efter ett exceptionellt starkt 2025.

Harsh Environment – fortsatt stark utveckling

Harsh Environment levererade ännu ett år med god tillväxt, där den organiska försäljningen ökade med 11 procent och den justerade EBITA-marginalen steg med en procentenhet till 11,2 procent. Efterfrågan var fortsatt robust inom försvars- och energisektorerna, drivna av långsiktiga investeringscykler och ett ökat fokus på säkerhet och kritisk infrastruktur.

Rochester Cable fortsatte att genomföra sitt fleråriga förbättringsprogram, vilket bidrog till högre lönsamhet och bättre operationell effektivitet under året. Dynamic Cables utvecklades särskilt starkt och bidrog positivt både till tillväxt och marginaler.

I början av 2026 tog vi också ett viktigt steg på vår tillväxtsresa genom att ingå ett avtal att förvärva Jowo i Tyskland. Jowo tillhandahåller s.k. konnektivetslösningar, med applikationer primärt inom försvar. Detta förvärv understryker vår strategi att accelerera tillväxten inom Harsh Environment samt stärka och diversifiera vår position i de mest attraktiva kundsegmenten.

Fiber Solutions – parering av marknadsmotvind och ompositionering för tillväxt

Fiber Solutions såg ännu ett år med svag FTTH-efterfrågan, särskilt i Europa och delar av Nordamerika. Prispress och överkapacitet påverkade marginalerna, och försäljningen minskade totalt sett organiskt med 5 procent. Den största minskningen skedde inom försäljningen av mikrodukt. För att möta marginalpressen och anpassa oss till de nya marknadsförutsättningarna lanserade vi under det tredje kvartalet ett omfattande förbättringsprogram. Programmet



"Data Center och Harsh Environment ökade sin andel av koncernens omsättning från 27 till 35 procent och stod för cirka 56 procent av det justerade EBITA-resultatet för koncernen."

innefattar konsolidering av vår produktionsstruktur, organisatoriska justeringar och riktade kostnadsreduktioner i Europa. I det fjärde kvartalet beslutade vi även att utvidga programmet till att omfatta vår anläggning i Clinton, South Carolina. Totalt kommer programmet att ge årliga besparingar om 120 MSEK när det är fullt implementerat i slutet av första kvartalet 2026.

Samtidigt fortsätter vi att omfördela resurser till attraktiva angränsande segment såsom transportnät och sjökabel. En större sjökabelorder som levererades i fjärde kvartalet är ett tydligt tecken på tillväxtpotentialerna inom dessa områden.

Vi investerar även för att öka innovationstakten. Under året lanserade vi Viper Ease®, en uppgraderad version av vår välkända Viper Micro kabel med ny teknologi som drastiskt minskar installationstiden och sänker installatörens totala ägandekostnad (TCO). Denna innovation följdes under början av 2026 upp med lanseringen av Viper Core®, en ny generation av mikrokabel med högre fiberantal specifikt designad för de växande marknaderna inom transport-nätverk och datacenter interconnect.

Starkt kassaflöde och solid finansiell ställning

Kassaflödet var starkt under året med ett operativt kassaflöde på 584 MSEK. Räntebärande nettoskuld (exklusive IFRS 16) minskade under året, med en justerad skuldsättningsgrad som höll sig relativt konstant på 1,9 gånger pro forma EBITDA.

Koncernens finansiella flexibilitet är fortsatt god och möjliggör fortsatt tillväxt både organiskt och via förvärv.

Hållbarhet och CSRD

Hållbarhet fortsätter att vara en prioritet. Under året gjorde vi framsteg i arbetet med att förbereda för CSRD rapportering och jag är glad att kunna presentera vår första hållbarhetsrapport inom detta ramverk. Hexatronics produkter och lösningar har fortsatt en lägre miljöpåverkan än traditionella alternativ, och vi arbetar aktivt för att tydligare synliggöra detta värde för våra kunder.

Utsikter

Inför 2026 förväntar vi oss en fortsatt utmanande Europa-marknad inom FTTH, med överkapacitet som består på kort

sikt. Samtidigt ser vi möjligheter för den nordamerikanska verksamheten att gradvis återgå till tillväxt under året. Vårt förbättringsprogram inom Fiber Solutions fortskrider enligt plan och når full effekt i slutet av första kvartalet.

Inom Data Center räknar vi med fortsatt god aktivitet, driven av investeringar i digital infrastruktur och tjänster, även om tillväxttakten normaliseras efter ett exceptionellt starkt 2025. Harsh Environment förväntas också fortsätta den långsiktiga tillväxttenden med stöd av en fortlöpande trend att ersätta kopparkablar med fiberoptik samt långsiktiga investeringscykler inom försvar och energi. Vi utvärderar aktivt ytterligare förvärvsmöjligheter inom både Harsh Environment och Data Center.

Den stärkta kronan förväntas påverka omsättningen negativt, men med begränsad effekt på EBITA tack vare vår strategi för lokal produktion.

De senaste händelserna i Mellanöstern, och i synnerhet i Iran, är uppenbarligen mycket oroande. Det är för närvarande svårt att bedöma hur detta kommer att påverka den globala ekonomin och Hexatronics verksamhet, men om inte en snabb lösning nås kommer vi sannolikt att se ökad volatilitet och högre kostnader för exempelvis oljebaserade hartser och sjöfrakt.

Avslutande ord

När vi summerar 2025 står Hexatronic starkare, mer diversifierat och bättre positionerat för långsiktig tillväxt. Vi har tagit viktiga steg för att anpassa vår verksamhet efter rådande marknadsförutsättningar, samtidigt som vi investerat i de områden som kommer att driva vår utveckling framöver.

Jag vill rikta ett varmt tack till våra kunder, partners och – framför allt – våra medarbetare runt om i världen. Ert engagemang och ert driv är grunden för vår framgång. Tillsammans ser vi fram emot att fortsätta vår resa under 2026 och åren som kommer.

Rikard Fröberg
VD och koncernchef

Stabil avslutning på året

Omsättning, MSEK

7 519

Justerad EBITA-marginal

8,4 %

Nyckeltal

	2025	2024
Nettoomsättning, MSEK	7 519	7 581
Fiber Solutions	4 870	5 441
Harsh Environment	1 241	1 178
Data Center	1 409	972
Övrigt	-1	-11
Justerad EBITA, MSEK	632	803
Fiber Solutions	310	587
Harsh Environment	139	121
Data Center	252	154
Koncernfunktioner/Eliminering	-70	-60
Justerad EBITA-marginal	8,4 %	10,6 %
Fiber Solutions	6,4 %	10,8 %
Harsh Environment	11,2 %	10,3 %
Data Center	17,9 %	15,9 %
Koncernfunktioner/Eliminering	-	-
EBITA	334	803
EBITA-marginal	4,4 %	10,6 %
Rörelseresultat (EBIT)	226	680
Periodens resultat	-16	344
Resultat per aktie efter utspädning (SEK)	-0,07	1,69
Kassaflöde från löpande verksamhet	584	921
Justerad skuldsättning, (ggr)	1,9	1,9
Skuldsättning, (ggr)	2,2	1,9

Året i korthet

Effektiviseringar

- I september 2025 lanserade Hexatronic ett omfattande förbättringsprogram inom Fiber Solutions för att hantera överkapacitet och återställa lönsamheten. Programmet omfattar konsolidering av produktion, organisatoriska justeringar och riktade kostnadsreduktioner i Europa.
- Under det fjärde kvartalet utökades programmet till att även omfatta kapacitetsanpassningar vid anläggningen i Clinton, South Carolina. Det totala programmet kommer att ge årliga besparingar om 120 MSEK när det är fullt implementerat i slutet av det första kvartalet 2026.
- Fortsatta operativa förbättringar i Rochester Cable bidrog under året till högre effektivitet och förbättrade marginaler inom Harsh Environment.

Finansiella mål

- I september 2025 lanserade Hexatronic finansiella mål för varje affärsområde. Se sida 8 för mer information.

Finansiering

- I april 2025 refinansierade Hexatronic sina samtliga seniora lån samt bolagets revolverande kreditfacilitet med bolagets nuvarande långivare. Det nya låneavtalet uppgår till totalt 3,5 miljarder SEK. Kreditdokumentation och finansiella kovenanter är samma som i tidigare avtal. Det nya låneavtalet löper till april 2028 och har option till förlängning till som längst 2030.

Förvärv

- Under det fjärde kvartalet slutförde Hexatronic förvärvet av Communication Zone i Chicago. Förvärvet stärker affärsområdet Data Centers geografiska närvaro i den amerikanska mellanvästern och breddar koncernens tjänsteerbjudande och kundbas.

Hållbarhet

- I maj 2025 godkändes och validerades Hexatronics klimatmål av Science Based Targets initiative (SBTi). Se sida 9 för mer information.

Kundavtal och produkter

- Under året genomfördes flera större projektleveranser inom samtliga affärsområden, inklusive ett 7 års avtal med Chorus i Nya Zeeland och en stor leverans av sjökabel under det sista kvartalet.
- Under det tredje kvartalet 2025 slutförde Hexatronic en global lansering av Viper Ease®, som är en uppgradering av den populära Viper Micro-kabeln med världsunik teknik som trasselfria bindgarnar och torra innerslangar. Dessa innovationer gör det möjligt att minska installatörernas tidsåtgång för kabelförberedelser med 50 –70 procent, vilket förbättrar deras TCO.

Ledningsförändringar

- Den 1 mars 2025 tillträdde Rikard Fröberg som ny VD och koncernchef för Hexatronic efter en global rekryteringsprocess.
- Den 28 maj beslutade Pernilla Grennfelt som varit Head of Investor Relations och medlem av koncernledningen att lämna bolaget i samband med att rollen gjordes om.

Händelser efter periodens utgång

- Hexatronic förtydligade strukturen för affärsområdet Fiber Solutions till att bestå av fyra regioner. Som en följd av dess förändringar beslutade Christian Priess att lämna bolaget. Magnus Angermund tillträdde som ansvarig för hela ledarskapet för Region Europa och kvarstod i den globala koncernledningen.
- Hexatronic tecknade ett bindande avtal om att förvärva 100 procent av aktierna i JOWO Systemtechnik AG, en tysk tillverkare och distributör av kontaktdoner och relaterade produkter som främst levereras till kunder inom försvarssektorn samt energi- och den bredare industri-sektorn. Genom förvärvet stärker Hexatronic sitt konnektivitetserbjudande inom affärsområdet Harsh Environment. JOWO tillför både kompletterande teknologi och en djupare tillgång till viktiga kundsegment, särskilt inom den europeiska försvarsmarknaden.

Mål för hållbar tillväxt



 Hexatronic
Fiber Solutions

 Hexatronic
Harsh Environment

 Hexatronic
Data Center

Netto- omsättning*	Mål 2028	6,0 miljarder SEK	2,0 miljarder SEK	3,0 miljarder SEK
	Utfall 2025	4,9 miljarder SEK	1,2 miljarder SEK	1,4 miljarder SEK
	Förändring av nettoomsättning	-11 %	+5 %	+45 %
	Organisk tillväxt 2025	-5 %	+11 %	+37 %
EBITA marginal**	Mål	10,0 %	15,0 %	15,0 %
	Utfall 2025***	6,4 %	11,2 %	17,9 %
	Marginal tillväxt 2025***	-440 bps	+90 bps	+200 bps

* Inklusive M&A / Före koncernelimineringar

** Över en konjunkturcykel

*** Justerad EBITA

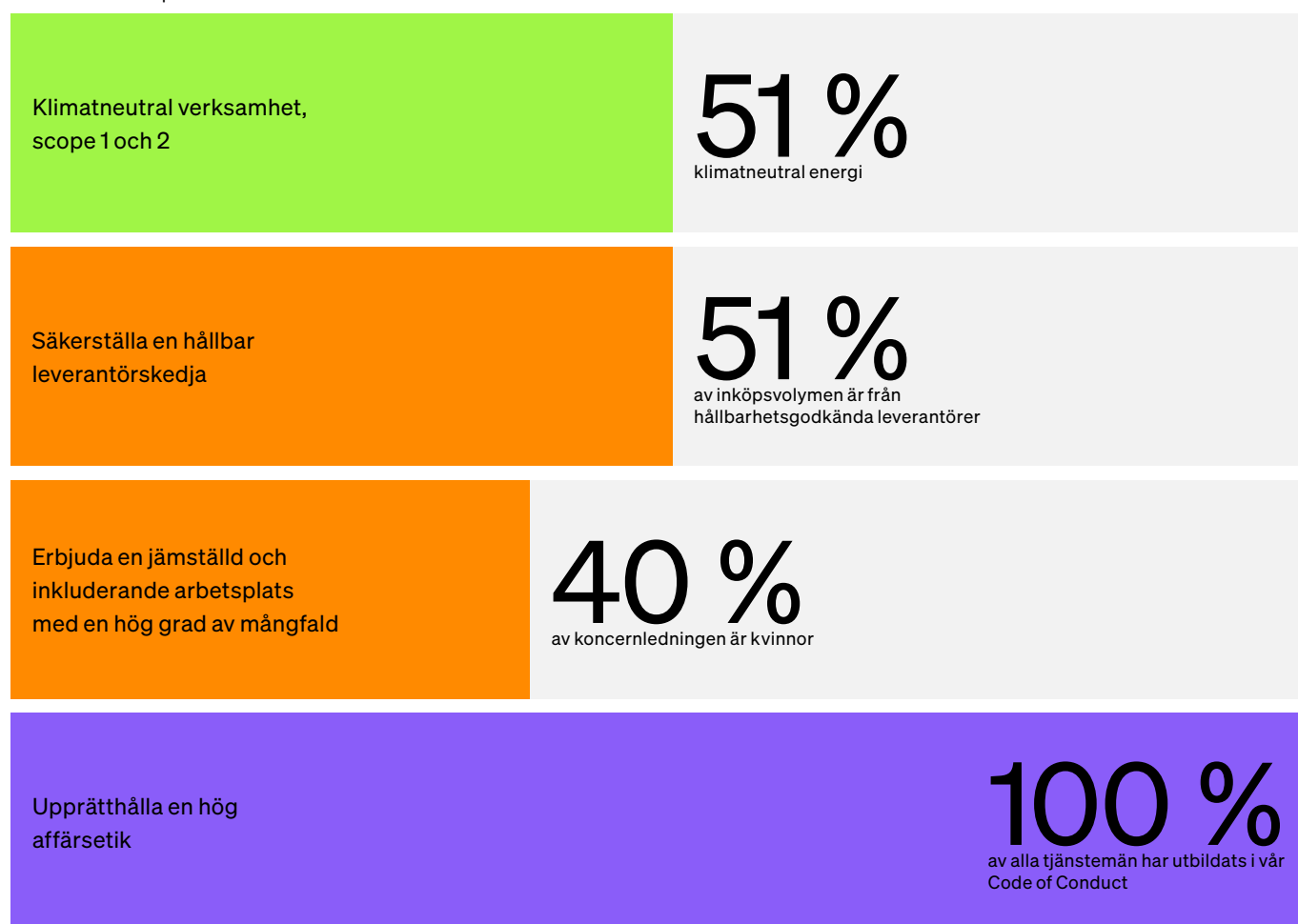
Hållbarhetsmål

Hexatronics hållbarhetsmål grundar sig i vår ambition att hjälpa våra kunder att lyckas hållbart. Våra lösningar möjliggör mer resurseffektiv, robust och framtidssäker digital infrastruktur, och stöder kunderna i att stärka sin egen miljöprestanda. Samtidigt fortsätter vi att höja standarden i vår växande koncern genom att ge alla bolag

tillgång till de verktyg, den kunskap och det stöd som krävs för att integrera ansvarsfullt och etiskt agerande i det dagliga arbetet. Våra fokusområden – Planet, People och Ethics – vägleder dessa ambitioner och ligger till grund för våra hållbarhetsmål. Nedan följer ett urval av våra mål.

Hållbarhetsmål 2030

● Planet ● People ● Ethics



Strategi för framtiden

Vår vision är att skapa en hållbar länk till framtiden. Ju fler människor som får tillgång till vad ett digitalt universum kan erbjuda, desto bättre tror vi att morgondagen kommer att bli. Våra produkter och lösningar erbjuder stabila uppkopplingar som skapar utvecklingsmöjligheter för människor och samhällen världen över.



Vår vision

A lasting link
to the future

Vår ledstjärna

Easy to do
business with

Våra kärnvärden

Responsible
Open
Inventive

Vår strategi består av sju grundpelare som vägleder oss framåt:

Strategiska marknader

Vi adresserar marknader utifrån deras tillväxtpotential och med hänsyn till mognadsgrad, konkurrenssituation och lokala attityder till teknik och kvalitet. Marknader som Nordamerika, Storbritannien och Tyskland erbjuder till exempel god potential inom utbyggnaden av fibernätverk. Vi arbetar kundcentrerat med lokal närvaro på alla nyckelmarknader.

Strategiska förvärv

För att stärka vår position söker vi proaktivt efter strategiska förvärv. Vi söker dels lönsamma företag med marknadsledande positioner, dels kompletterande förvärv för att stärka konkurrenskraften och lönsamhet lokalt och för koncernen.

En komplett systemlösning

Vi erbjuder våra kunder en komplett systemlösning, inklusive utbildning och support. Vi vet att effektiva, högkvalitativa lösningar med full kompatibilitet skapar lägsta möjliga TCO (Total Cost of Ownership) för våra kunder.

Strategiska affärsområden

Genom att utveckla vår verksamhet kring strategiska affärsområden är vi redo för tillväxt. Det innebär att vi kan optimera kapitalallokering och skapa en attraktiv riskprofil. Vi utgår från slutkundsmarknader och applikationer och har utifrån vår kompetens inom fiberoptisk infrastruktur identifierat tre områden:

- Fiber Solutions
- Harsh Environment
- Data Center

Effektivitet i verksamheten

När vi gör ständiga förbättringar till en del av vår företagskultur skapar vi långsiktig lönsamhet. Effektivitet är kärnan i vår affär, från vår dagliga verksamhet till det operativa kassaflödet. Vi har beredskap för att addera fler produktionslinjer på befintliga anläggningar eller utöka med nya anläggningar för att stödja framtida tillväxt.

Människor och organisation

Talangfulla och ansvarstagande personer med entreprenörsanda värderas högt. Vi skapar en kultur där våra medarbetare tycker om att gå till jobbet. Vi tror på en decentraliserad organisation som stödjer tillväxten inom våra affärsområden.

Decentraliserad affärsmodell

Flexibilitet, frihet under ansvar och en miljö som präglas av nytänkande är de grundläggande principer som genomsyrar vår decentraliserade organisation. Vi är övertygade om att de bästa affärsbesluten fattas nära kunden och marknaden.

Förvärv som stärker närvaron och bidrar till tillväxt

Hexatronic har en förvävsstrategi som innebär att vi kontinuerligt utvärderar lönsamma företag med marknadsledande positioner som kan stärka konkurrenskraften och lönsamheten både lokalt och för koncernen som helhet.

Vår ambition är att stärka och bredda vårt erbjudande i första hand genom förvärv inom Harsh Environment och Data Center, områden där vi ser stora möjligheter framöver. Arbetet med att förbättra Hexatronics position på viktiga strategiska tillväxtmarknader som Nordamerika och Europa pågår kontinuerligt.

Strategin omfattar också att löpande utveckla produktutbudet och addera fler mervärdestjänster som till exempel service, eftermarknadsförsäljning, support och utbildning.

Förvärvskandidater identifieras i första hand genom våra lokala organisationer. Vi har starka entreprenörer med lång branschfarenhet och omfattande nätverk på samtliga strategiska marknader. Eftersom Hexatronic har blivit en betydande aktör kontaktas vi regelbundet av potentiella säljare.

En viktig framgångsfaktor i Hexatronics tillväxtresa är den decentraliserade styrningen, som skapar förutsättningar för att bibehålla ett starkt lokalt entreprenörskap. Genom att nästan uteslutande förvärva ägarledda bolag som i hög utsträckning fortfarande drivs självständigt har vi också lyckats bibehålla nyckelpersoner, vilket är en viktig faktor för att bolagen ska fortsätta utvecklas framgångsrikt.

Kriterier för utvärdering av bolag

- Stark ledningsgrupp
- Dokumenterad lönsamhet
- Stark marknadsposition
- Begränsad exponering mot teknikrisk
- Hållbar verksamhet

Vår filosofi för framgångsrik integration

- Vi värdesätter och verkar för att bevara entreprenörskandan i förvärvade företag.
- Vi utvecklar starka varumärken och en positiv företagskultur.
- Vi bibehåller förvärvade bolag som självständiga juridiska enheter med ett tydligt resultatansvar.
- Vi prioriterar inte förvärv där kostnadssynergier ska tillvaratas för att uppnå en bra avkastning på förvärvsinvesteringen.
- Vi fokuserar på breddad försäljning med målet att stärka koncernens erbjudande.

Förvärv under 2025

- **Communication Zone, – Hexatronic förvärvade Communication Zone i november 2025.** Genom förvärvet utökar Hexatronic Data Center sin geografiska räckvidd till Mellanvästern och stärker samtidigt sin position genom Communication Zones nationella kunder. Communication Zone erbjuder kompletta tjänster inom lågspänningsinstallationer, såsom datakablage, säkerhet och CCTV, ljud- och bildsystem och DAS. Företaget har en stark position på datacentermarknaden och har flera hyperscale- och colocation-kunder.



Hexatronic i värdekedjan

Vi är med och bygger den digitala infrastrukturen, en grundläggande förutsättning för att samhällen, företag och individer ska kunna växa och utvecklas.

Fiber Solutions

Med egen utveckling och tillverkning erbjuder vi högkvalitativa lösningar som hjälper våra kunder och partners till framgångsrika affärer och projekt. För att ytterligare stödja våra kunder erbjuder vi fältsupport och utbildningstjänster. Vårt erbjudande utgår från våra kunders främsta utmaning: att driva framgångsrika och effektiva projekt som resulterar i robusta, framtidssäkra fibernät. Då behövs produkter av hög kvalitet samt arbetskraft med rätt kunskap.

Hållbara lösningar med låg TCO

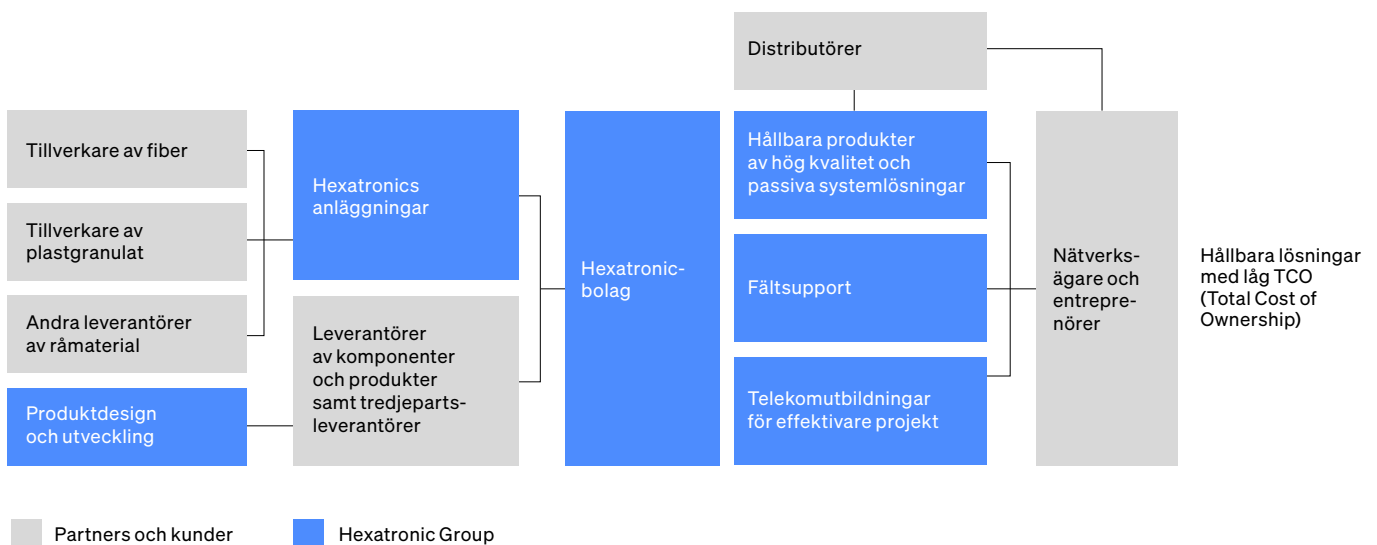
Det ultimata värdet för våra kunder är ett nätverk med lång livslängd och bästa möjliga TCO (Total Cost of Ownership). Arbetskostnaden står för mer än 80 procent av utbyggnadskostnaden, vilket innebär att en snabbare installation ökar effektiviteten i ett projekt och minskar TCO. Att skapa effektiva lösningar är därför huvudfokus i hela vår värdekedja. Vi strävar efter att uppnå en hållbar leverantörskedja, inte bara genom att utveckla mer hållbara lösningar, utan även genom att ta hänsyn till mänskliga rättigheter, rättvisa arbetsvillkor, en god arbetsmiljö och antikorrupcion.

Produktdesign och utveckling

Design och produktutveckling är centrala delar av vår verksamhet. Vår starka närvaro inom kundprojekt, där vår fältsupport spelar en viktig roll, ger värdefull och relevant input till utvecklingsprocessen. Egen utveckling gör det också möjligt för oss att lägga extra vikt vid att skapa produkter med låg miljöpåverkan. Vi designar produkter och sätter samman dem till system som håller hög kvalitet och har lång livslängd. Vår ambition är att alltid erbjuda produkter som är enkla och effektiva att installera.

Tillverkning och logistik

Tillverkningen sker i våra egna fabriker och hos underleverantörer. Vi strävar efter att övervaka hela processen – från koncept via utveckling och tillverkning till den förpackade och levererade produkten – för att säkerställa hög kvalitet och spårbarhet. Vi skapar viktiga synergier och systemfördelar när produkterna utformas för att garantera optimal kompatibilitet. Utöver den interna tillverkningen har Hexatronic även agenturer för produkter från tredje part, som exempelvis fibersvetsar och mätinstrument från välkända varumärken.



Satsningar sker i hela värdekedjan för att skapa hållbara lösningar med låg TCO.

Produkterna breddar vårt sortiment och gör det enklare för våra kunder att köpa allt från en leverantör.

Via våra bolag och logistikcenter levereras produkter och system ut till kunderna. I vissa fall går affären genom distributörspartners. Den pågående etableringen av lager och tillverkningsenheter i fler länder är ett viktigt led för att öka tillgängligheten för våra kunder.

Fältsupport

Hexatronic erbjuder även fältsupport, vilket innebär praktiskt stöd ute på plats i projekten. Det kan exempelvis vara handledning, stöd i utmanande situationer, problemlösning eller konkreta tips på lösningar.

Utbildning

Med olika typer av utbildningar för de personer som bygger nätverken och förvaltar projekten, kan vi hjälpa kunderna att effektivisera sina projekt. Hexatronic erbjuder utbildningar – från projektledning till installation och kvalitetssäkring. Rätt kunskap och en större förståelse för hela projektprocessen minskar installationstiden och förbättrar kvaliteten på näten.

Harsh Environment

Inom affärsområdet Harsh Environment utvecklar Hexatronic kundanpassade lösningar som ingår i komplexa och långsiktiga värdekedjor. De flesta produkter är OEM-designade i nära samarbete med kunden, vilket kräver djup förståelse för slutapplikationen och långa utvecklingscykler. Våra lösningar integreras som kritiska delsystem i avancerade applikationer inom energi-, försvars- och industrisegmenten och är konstruerade för att fungera i extremt krävande miljöer under många årtionden. Hexatronic verkar inom tre områden – Dynamic Cables, Connectivity Solutions och Critical Sensing Solutions – som var och en har sina egna specifika värdekedjor.

Data Center

Inom Data Center arbetar Hexatronic nära sina kunder för att utveckla och leverera både produkter och tjänster. På produktsidan erbjuder bolaget bland annat högdensitetskablage och konnektivitetlösningar, medan tjänsteerbjudandet täcker hela livscykeln för kundens datacenter – från initial design och installation till migrering, flytt och anpassning när behoven förändras. Under den operativa fasen tillhandahåller Hexatronic även "dag 2-tjänster", där bolagets team är etablerade på plats i kundens datacenter. Projekten präglas av hög teknisk komplexitet och kräver nära samarbete genom design, planering, installation och integration av system. Företaget erbjuder även närliggande tjänster så som säkerhetsapplikationer samt video- och ljudlösningar. Genom sina specialistbolag fungerar Hexatronic som både producent och systemintegratör, där produkter, tjänster och projektledning binds samman i en sammanhållen värdekedja som möjliggör driftsäkra, energieffektiva och skalbara datacenterlösningar och närliggande tjänster för hyperscalers, colocation-aktörer och större företag.

Läs mer på [Hexatronic.com](https://www.hexatronic.com)



Affärsområden



I en allt mer digital värld är fiberoptisk kommunikation grunden för framtidens uppkoppling. Oavsett behov erbjuder Hexatronic lösningar som säkerställer robust, säker och effektiv digital infrastruktur. Genom våra tre affärsområden – Fiber Solutions, Harsh Environment och Data Center – levererar vi system och tjänster som stödjer allt från bredbandsutbyggnad och datacenter till kritiska applikationer inom energi, försvar och industri. Tillsammans skapar de en helhet som möter det växande globala behovet av tillförlitlig och framtidssäkrad kommunikation.

Fiber Solutions

Koncernens verksamhet inom fiberoptiska kablar, rör och nätverksprodukter för FTTH-anslutning, 5G, transportnät, lokala stadsnät och sjökabel. Fiber Solutions tillhandahåller ett brett utbud av produkter och tjänster, inklusive utbildning och support. Hexatronics system möjliggör kostnadseffektiva lösningar som ger kunderna lägsta möjliga TCO (total cost of ownership).

Läs mer på sidan 18.



Harsh Environment

Avancerade kablar och lösningar som är anpassade för att klara uppkoppling i de mest utmanande miljöer. Vi tillverkar bland annat dynamiska kablar som kan transportera olika kombinationer av el, luft, gas, flytande kemikalier och data. Här ingår också våra avancerade fiberoptiska sensorsystem.

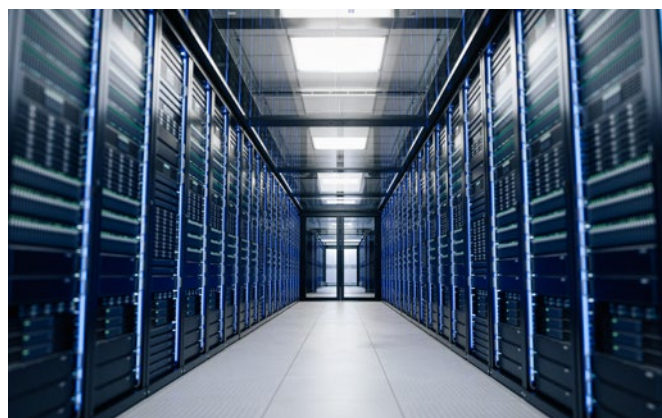
Läs mer på sidan 20.



Data Center

Skräddarsydda produkter och tjänster för datacentermarknaden, så som kablar och nätverksprodukter samt design, installation och projektledning. Kunderna utgörs av hyperscalers, co-location operatörer och stora företag så som banker, fordonstillverkare och industriföretag.

Läs mer på sida 22.



Högkvalitativa fiberlösningar

Affärsområdet Fiber Solutions har etablerat en stark position på utvalda strategiska tillväxtmarknader världen över.

Hexatronic erbjuder helhetslösningar för att bygga kostnads-effektiva och robusta fibernät som bidrar till att koppla upp fler människor och samhällen.

Världens digitala infrastruktur fortsätter att utvecklas snabbt, och fibernäten utgör fortsatt den stabila ryggrad som möjliggör både dagens och framtidens digitala tjänster. De globala investeringarna drivs av fortsatt behov av FTTH utbyggnad, ökande datavolymer, en förtätning av trådlösa nät samt expansion av transportnät och sjökablar. Samtidigt har marknaden under 2025 kännetecknats av lägre FTTH aktivitet, prispress och överkapacitet i branschen — en utveckling som vi möter med tydlig ompositionering, fokus på kostnadseffektivitet och satsningar på tillväxtsegment.

Våra kunder är främst installationsföretag och nätägare, och vår strategi är att erbjuda kompletta och konkurrenskraftiga systemlösningar som minskar den totala ägandekostnaden och effektiviserar installationerna. Med egen utveckling och produktion kan vi anpassa våra produkter till lokala behov, säkerställa hög kvalitet och upprätthålla vår marknadsledande position.

En komplett systemlösning

Fiber Solutions erbjuder ett heltäckande system för passiva fibernät — från stamnät med stor fiberkapacitet till accessnät som ansluter hushåll och företag. Portföljen omfattar bland annat mikroprodukter, fiberkablar, skåplösningar, distributionshubbar, sjökablar, installationsverktyg och mätinstrument. Produkterna är utvecklade för att vara enkla att installera och ge hög driftsäkerhet, vilket minskar installationstiden och ökar projektens totala effektivitet.

Under året lanserade vi Viper Ease®, en ny generation av vår populära Viper mikrokabel med innovationer som minskar installatörens arbetstid med upp till 50–70 procent. Innovationer av detta slag stärker kundnyttan och bidrar till att sänka kundernas totala kostnader.

Fortsatt satsning på innovation

Hexatronic investerar löpande i produktutveckling, både för att stärka vår ledande position inom FTTH lösningar och för att möta den växande efterfrågan i transportnät, sjökabel, datacenteranslutningar och andra närliggande applikationer. Vår blåsfiberteknik, med produkter som Stingray och Viper Ease, ger snabb installation, lägre miljöpåverkan och minskad materialförbrukning — något som blivit allt viktigare när kunder söker både totalekonomi och hållbara lösningar.

Sjökabel och transportnät – växande strategiska segment

Intresset för både sjökabellösningar och transportnät har ökat kraftigt, drivet av behovet av robusta regionala förbindelser, ökande datavolymer och krav på hög tillgänglighet i kritisk infrastruktur. Våra fiberoptiska undervattenssystem baserade på FIMT-teknik möjliggör kostnadseffektiva installationer med lång driftstid utan förstärkare, samtidigt som våra lösningar för transportnät erbjuder skalbar och driftsäker fiberkapacitet för nationella och internationella nätägare. Tillsammans utgör dessa segment ett växande område inom Fiber Solutions med stark efterfrågan och betydande långsiktig potential.

Fältsupport och utbildning – en viktig del av erbjudandet

Eftersom fiberutbyggnad kräver hög teknisk kompetens erbjuder vi omfattande fältsupport och utbildning. Installatörer får hjälp med praktisk implementering i fält, och våra utbildningsprogram möter det ökande behovet av kompetens inom fiberoptik, 5G, trådlösa nät och nätverksdesign. Detta stärker både kundrelationerna och kvaliteten i installerade nät.

Utveckling under 2025

Marknaden för fiberoptisk infrastruktur fortsatte att präglas av svag FTTH-efterfrågan, prispress och överkapacitet under 2025. Dessa faktorer påverkade försäljningen negativt i både Europa och Nordamerika, medan utvecklingen i APAC var stabil. Försäljningen inom Fiber Solutions minskade med 11 procent, varav 5 procent organiskt, till 4 870 MSEK drivet av valutamotvindar, prispress och överkapacitet vilket resulterade i en justerad EBITA-marginal om 6,4 procent. Trots de utmanande marknadsförhållandena stabiliserades utvecklingen mot slutet av året, delvis till följd av starka leveranser inom sjökabel.

Förändringar och effektiviseringar

För att anpassa verksamheten till det rådande marknadsläget lanserades ett omfattande förbättringsprogram i det tredje kvartalet. Programmet omfattar konsolidering av produktion, organisatoriska förändringar och riktade kostnadsreduktioner i Europa. Under det fjärde kvartalet utökades programmet ytterligare genom kapacitetsjusteringar vid anläggningen i Clinton, South Carolina. När programmet är fullt implementerat i slutet av det första kvartalet 2026 kommer det att ge årliga besparingar om 120 MSEK.

Det har även arbetats aktivt med förbättrad kapacitetsplanering, samordning inom inköp och logistik samt operativa förbättringar för att stärka konkurrenskraften i en marknad med fortsatt låga prisnivåer.

Stärkt position i tillväxtsegment

Fiber Solutions fortsatte att stärka sin position inom angränsande tillväxtområden. Sjøkabelverksamheten hade

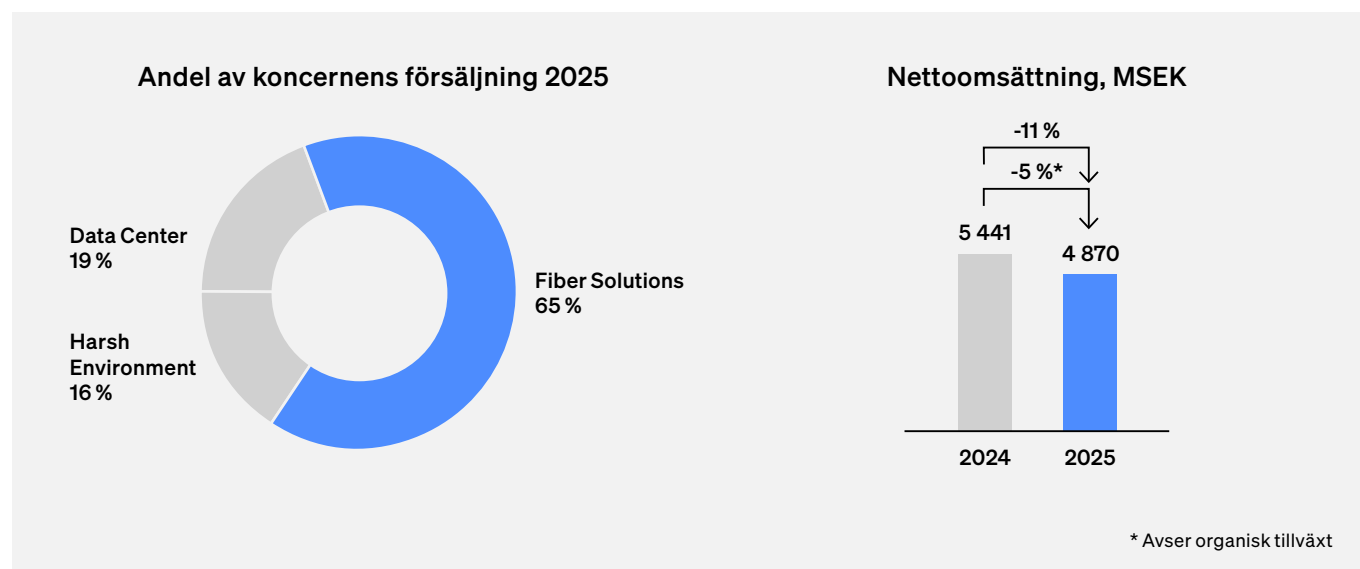
ett starkt år och en stor leverans under fjärde kvartalet visar på den ökande efterfrågan inom transportnät och internationella förbindelser. Dessa segment har blivit allt viktigare när kunder prioriterar robusta nät med hög kapacitet och låga livscykelkostnader.

Under året lanserades även Viper Ease®, en ny generation av den etablerade Viper-mikrokabel. De nya tekniska innovationerna ger avsevärt kortare installationstider och förbättrad totalekonomi för kunderna — ett viktigt steg i att möta marknadens ökande krav på enkelhet, kostnadseffektivitet och hållbarhet.

Strategiska prioriteringar och utsikter

För 2026 och framåt är strategin inom Fiber Solutions tydlig. Lönsamheten behöver öka och affärsområdet behöver återgå till organisk tillväxt. Detta kommer genomföras genom en fokusering på:

- Återställa lönsamheten genom full effekt av förbättringsprogrammet och en mer effektiv produktionsstruktur under rådande marknadsförhållanden.
- Växa i angränsande segment såsom sjökabel och transportnät.
- Fortsätta stärka innovationen med produkter som minskar installationskostnader och ökar robustheten i näten.
- Effektivisera lokal produktion för att öka leveranssäkerhet och anpassa produktion efter rådande marknadsförutsättningar.
- Bibehålla systemledarskapet genom hög kvalitet, kompletta lösningar och teknisk expertis i fält.
- Exekvera på strategin utifrån de fyra nya uppsatta regionerna.



Robusta lösningar för utmanande miljöer

Affärsområde Harsh Environment erbjuder avancerade, skräddarsydda tekniklösningar som är utformade för att klara uppkoppling i de mest utmanande miljöer. Hexatronic konstruerar och tillverkar dynamiska kablar för komplexa projekt, ofta i undervattensmiljö, samt sensorsystem till industrin.

I takt med att digitaliseringen accelererar i alla delar av samhället ökar behovet av säkra och tillförlitliga fiberlösningar även i de mest krävande miljöerna. Inom energisektorn, försvar och industri ställs extremt höga krav på prestanda, robusthet och livslängd — krav som vår verksamhet inom Harsh Environment är utformad för att möta.

Affärsområdets strategi bygger på tre kompletterande kärnområden: Dynamic Cables, Connectivity solutions och Fiber Optic Sensing. Dessa teknologier utgör grunden i ett växande marknadssegment där fiberbaserade lösningar möjliggör övervakning, kontroll och kommunikation i miljöer där traditionella system inte räcker till.

Dynamic Cables – robusta lösningar för havs- och energiapplikationer

Dynamic Cables omfattar avancerade elektrooptiska kablar för offshore- och energiprojekt som utsätts för stora mekaniska påfrestningar. Dessa kablar används bland annat i undervattensinstallationer, förnybar energi och marin verksamhet. Lösningarna är konstruerade för att tåla ständiga rörelser, höga tryck och extrema temperaturer — samtidigt som de levererar säker överföring av data och ström.

Dynamic Cables är ett område där vi redan har en stark teknisk position och där efterfrågan väntas växa strukturellt de kommande åren.

Connectivity solutions – robusta kablar och kontaktdon för extrema miljöer

Connectivity solutions omfattar specialiserade fiber- och hybridkablar, kontaktdon och systemlösningar för applikationer där vibrationer, stötar, fukt, sand, höga temperaturer eller tryck annars riskerar att störa eller avbryta signalöverföringen.

Connectivity solutions utgör ett viktigt område med höga inträdesbarriärer där Hexatronic har lång teknisk erfarenhet och starkt förtroende hos kunderna.

Fiber Optic Sensing – realtidsövervakning av kritiska processer

Inom Fiber Optic Sensing utvecklar vi avancerade fiberoptiska sensorsystem som används för att övervaka industriella processer, energianläggningar och kritisk infrastruktur i realtid.

En marknad med starka långsiktiga drivkrafter

Efterfrågan på avancerade fiberlösningar i tuffa miljöer drivs av flera strukturella trender så som ökade investeringar i försvar och säkerhet, global energiomställning och fler offshoreprojekt, ökande automatisering inom industri, större behov av realtidsövervakning i kritiska system

Harsh Environment är därmed väl positionerat för att växa organiskt och genom kompletterande förvärv.



Utveckling under 2025

Försäljningen inom Harsh Environment steg 5 procent, varav 11 procent organiskt, till 1 241 MSEK under 2025, drivet framförallt av investeringar inom energi- och försvarsektorn. Samtidigt ökade den justerade EBITA-marginalen med en procentenhet till cirka 11 procent. Detta drevs till stor del av Rochester Cable där Hexatronic fortsätter att göra effektiviseringar för att öka lönsamheten.

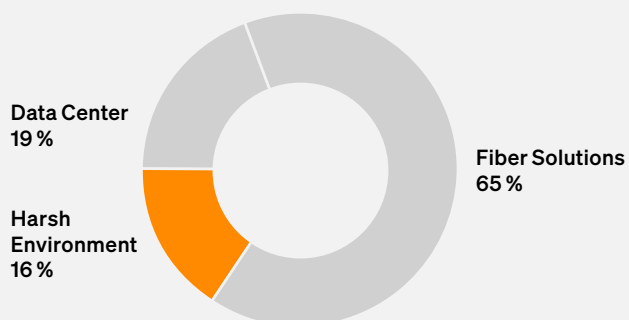
Strategiska prioriteringar och utsikter

Efterfrågan på marknaden för dynamiska kablar och connectivity-lösningar drivs främst av utbyggnaden av energiinfrastruktur och ökade budgetar hos marinen och armén.

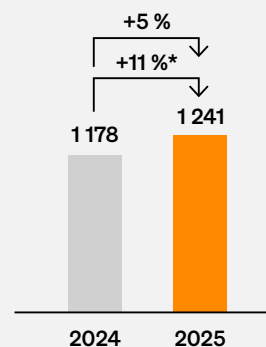
Båda marknaderna kännetecknas av en stabil tillväxtcykel och förväntas fortsätta så under de kommande åren. Det kan dock förekomma vissa fluktuationer mellan kvartal då en stor del av omsättningen är projektbaserad.

Samtidigt är M&A-marknaden attraktiv och Hexatronic letar aktivt efter nya bolag inom detta segmentet. Hexatronic fokuserar även på att öka lönsamheten inom detta segment, främst genom investeringar i Rochester Cable där Hexatronic förväntar sig en gradvis förbättring över tid.

Andel av koncernens försäljning 2025



Nettoomsättning, MSEK



Hexatronic tillhandahåller produkter och service för datacenter

Affärsområde Data Center tillhandahåller ett brett utbud av specialisttjänster för datacentermarknaden och även angränsande tjänster så som video- och ljudinstallationer och säkerhets- och accesslösningar. Hexatronic designar infrastruktur och kabellösningar, planerar installationer samt bistår med support och driftstjänster, allt för att installationer ska kunna göras på ett säkert och effektivt sätt.

Data Center som global digital infrastruktur

Den snabba digitaliseringen av samhället fortsätter att driva en kraftfull expansion av datacenter och angränsande tjänster över hela världen. Övergången till molntjänster, ökningen av SaaS lösningar och den accelererande utvecklingen inom AI ställer helt nya krav på kapacitet, tillförlitlighet och energieffektivitet. Datacenter har blivit navet för all lagring, bearbetning och distribution av data, och utgör därmed en kritisk del av modern infrastruktur för såväl företag som offentliga aktörer.

hela projektets livscykel och säkerställer att kunder kan upprätthålla driftkvalitet och drifttid. Genom flera specialistbolag i USA och Europa kombineras marknadsledande produkter med djup teknisk kompetens inom design och installation av komplexa datacenterprojekt. Hexatronic erbjuder i ökad utsträckning sina tjänster mot närliggande marknader som, i likhet med datacenterkunder, har högt ställda krav. Tillsammans skapar de en helhetslösning som är efterfrågad av hyperscalers, colocation aktörer, molnleverantörer samt större industri- och tjänsteföretag.

Flexibel design och ett komplett systemerbjudande

De snabbt växande datavolymer och högre prestandakraven förändrar designen av moderna datacenter. Effektiv energihantering, avancerade kylsystem och förtätad kabelinfrastruktur är centrala delar i nästa generations anläggningar. Hexatronic utvecklar lösningar som möter dessa behov genom skalbara fiberoptiska kablar, högdensitetskablage, kabelhantering och inneslutningar för varma och kalla zoner.

Erbjudandena omfattar hela värdekedjan — från projektledning och design till installation och service — vilket ger kunderna en sammanhållen och effektiv leverans genom

Ökad geografisk närvaro och heltäckande tjänster

Hexatronic arbetar aktivt med att expandera både sina produkt- och tjänsteerbjudanden, primärt inom det senare. Både organiskt och genom uppköp. Detta innebär högspecialiserade team som inte enbart hanterar Data Center utan även angränsande tjänster så som installation av säkerhetssystem, audiovisuella lösningar och trådlösa nätverk för inomhusmiljöer. Ett exempel på detta är uppköpet av Communication Zone i USA i november 2025. Denna typ av expansion är ett viktigt strategiskt steg som skapar en större geografisk täckning samtidigt som Hexatronic kan erbjuda mer heltäckande tjänster.



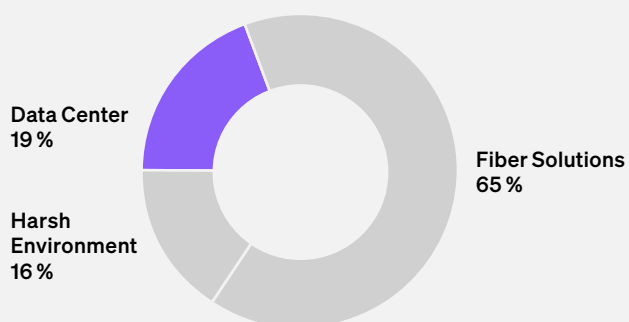
Utveckling under 2025

Under 2025 hade Data Center en nettoomsättningstillväxt om 45 procent, varav 37 procent var organisk, vilket resulterade i en nettoomsättning om totalt 1 409 MSEK. Tillväxten var driven av samtliga enheter och marknader. Justerade EBITA-marginalen ökade med 2 procentenheter till 17,9% för helåret.

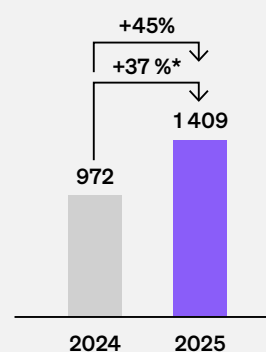
Strategiska prioriteringar och utsikter

Ambitionen är att fortsätta stärka erbjudandet inom Data Center för att driva tillväxt och lönsamhet för att nå de finansiella målen för 2028. Främst är det inom service-affären Hexatronic vill öka närvaron, både genom organisk tillväxt och via förvärv. Service är en attraktiv del av verksamheten som innebär att Hexatronic skapar långvariga relationer med våra kunder.

Andel av koncernens försäljning 2025



Nettoomsättning, MSEK



* Avser organisk tillväxt

Aktieägarinformation*

Kursutveckling

Hexatronic-aktien minskade med 36 procent till 23,04 kronor under 2025, medan det breda OMXSPI index ökade 10 procent. Som högst noterades aktien till 39,38 kronor den 6 februari och som lägst till 16,70 kronor den 18 november.

Handeln

Hexatronics stamaktie är noterad på Nasdaq Stockholms huvudlista och ingår i segmentet Mid Cap. Under 2025 svarade handeln på Nasdaq för 52 procent av den totala aktiehandeln. Övrig handel skedde främst på Cboe Europe, som är en så kallad Multilateral Trading Facility (MTF), som stod för 40 procent av handeln, samt en rad mindre plattformar.

I genomsnitt omsattes 2 658 697 aktier per dag under 2025, motsvarande 1,25 procent av antal utestående aktier, inräknat handeln på alla plattformar. Det kan jämföras med ett snitt på 0,32 procent för Mid Cap-bolagen.

Per den 31 december 2025 var börsvärdet på Hexatronic 4 826 MSEK, jämfört med 7 538 MSEK vid utgången av föregående år.

Antal aktier

Totalt antal aktier per den 31 december 2025 uppgick till 209 464 753, varav 205 637 228 stamaktier och 3 827 525 C-aktier. Varje aktie har ett kvotvärde på 0,01 SEK.

Stamaktierna berättigar till en röst per aktie på årsstämman samt ger till rätt till kontant vinstutdelning. C-aktierna, vars syfte är att säkerställa tilldelning och kostnader för bolagets årliga långsiktiga incitamentsprogram, berättigar till 1/10-dels röst på årsstämman, men ger inte rätt till vinstutdelning.

Totalt aktiekapital uppgick på balansdagen till 2 MSEK.

Utdelning

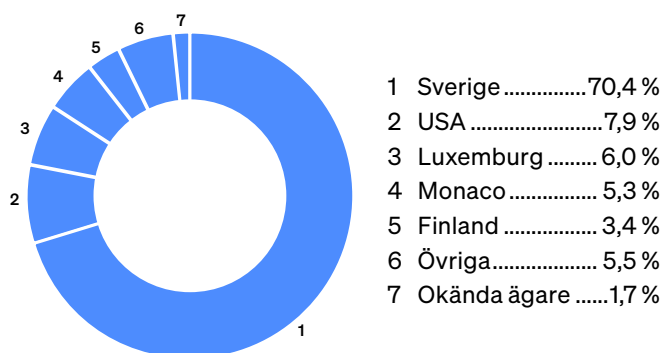
Styrelsen föreslår till årsstämman 2026 att ingen utdelning ska ske för räkenskapsåret 2025. Styrelsen prövar årligen om vinstutdelning skall föreslås eller om vinstmedel skall återinvesteras i verksamheten.

Ägarförhållanden

Per den 31 december 2025 uppgick antalet registrerade aktieägare i Hexatronic till 49 201, en minskning från 57 753 aktieägare föregående år. De tio största ägarnas andel uppgick till 41,0 procent av kapitalet och 41,0 procent av rösterna. Svenska investerare svarade för 70,4 procent av kapitalet och 69,9 procent av rösterna.

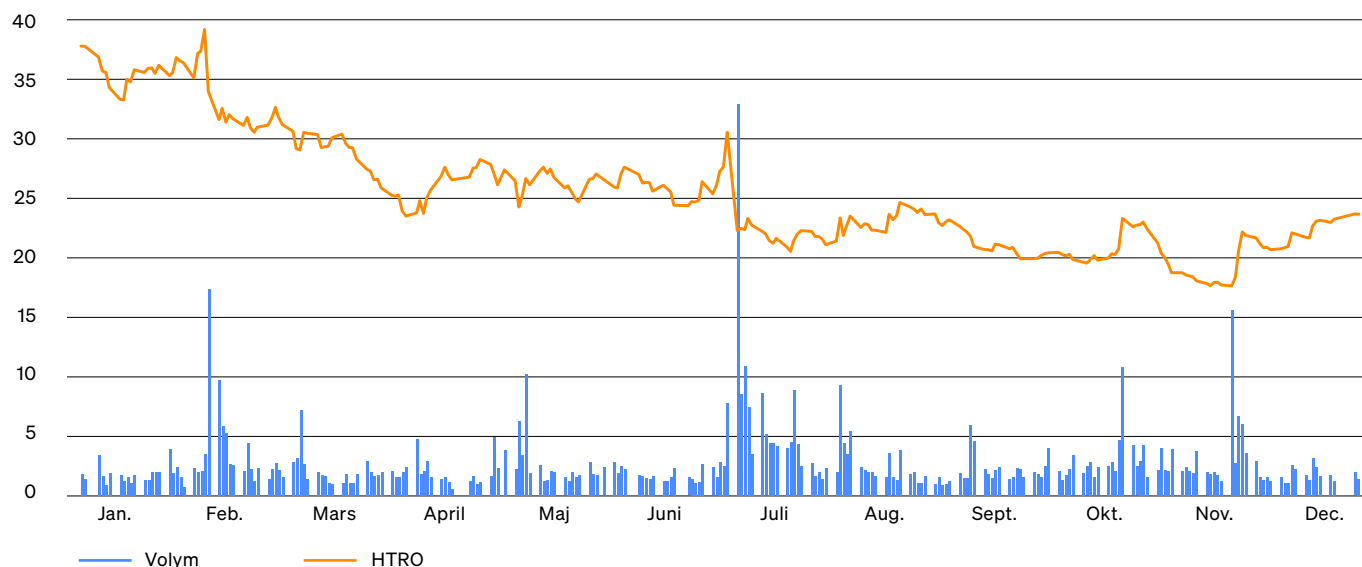
Hexatronics innehav av egna aktier uppgick per 31 december 2025 till 556 300 stamaktier samt 3 827 525 C-aktier, motsvarande totalt 2,1 procent av kapitalet och 0,5 procent av rösterna.

Geografisk fördelning ägare*



* Källa: Modular Finance Monitor

Aktiekursutveckling under 2025*



De tio största ägarna 31 december 2025*

Ägare	Antal aktier	% av röster
Handelsbanken Fonder	19 081 520	9,3%
Accendo Capital	12 107 134	5,9%
Jonas Nordlund	11 052 162	5,4%
Tredje AP-fonden	10 217 824	5,0%
Vanguard	7 153 037	3,5%
Avanza Pension	6 481 905	3,2%
Varma Mutual Pension Insurance Company	5 416 879	2,6%
AMF Pension & Fonder	4 549 339	2,2%
Swedbank Försäkring	3 835 931	1,9%
Chirp AB	3 658 449	1,8%
Totalt tio största ägarna	83 608 180	41,0%
Övriga aktieägare	122 029 048	59,0%
Totalt utstående aktier	205 637 228	100,0%

Under året har antal aktier förändrats enligt följande*

	C-aktier	Stamaktier	Totalt antal aktier
31 december 2024	2 862 036	205 472 710	208 334 746
Emission av C-aktier	+1 130 007	-	209 464 753
Konvertering av C-aktier	-164 518	+164 518	-
Lösen teckningsoptionsprogram	-	-	-
31 december 2025	3 827 525	205 637 228	209 464 753

* Källa: Modular Finance Monitor

Förvaltningsberättelsen

Styrelsen och verkställande direktören för Hexatronic Group AB (publ) med säte i Göteborg avger härmed Årsredovisning för verksamhetsåret 2025 för moderföretaget och koncernen.

Hexatronic är en ledande leverantör av fiberoptiska kablar, dukter och nätverksprodukter till kunder runt om i världen. Koncernen erbjuder även utbildning samt installations- och drifttjänster, med en produktportfölj som primärt omfattar lösningar för passiv fiberinfrastruktur.

Utöver detta har Hexatronic två snabbväxande affärsområden som kompletterar kärnerbjudandet. Inom Harsh Environment utvecklar och tillverkar vi robusta fiber- och konnektivetslösningar för krävande miljöer inom energi, försvar och industri. Inom Data Center erbjuder vi kompletta system och tjänster för modern datacenterinfrastruktur, inklusive högdensitetskablage, infrastrukturprodukter och specialisttjänster för design, installation och integration.

Tillsammans skapar dessa tre affärsområden ett brett och skalbart erbjudande som möter det ökande globala behovet av säker, effektiv och framtidssäkrad digital infrastruktur.

Nettoomsättning

Nettoomsättningen under räkenskapsåret uppgick till 7 519 MSEK (7 581). Omsättningen har minskat med 1 procent för koncernen jämfört med föregående räkenskapsår. Nettoomsättningen för räkenskapsåret ökade organiskt med 3 procent, medan tillväxten från förvärv uppgick till 2 procent och är hänförlig till Endor och Communication Zone

Valutakurseffekterna under året uppgick till -5 procent, där samtliga valutor inom koncernen påverkade negativt, primärt hänförligt till en svagare USD, GBP, EUR och KRW. Utvecklingen under året drevs av en stark tillväxt inom Data Center samt fortsatt tillväxt inom Harsh Environment, vilket

delvis motverkades av en negativ utveckling inom Fiber Solutions. Fiber Solutions minskade med 11 procent jämfört med föregående år, medan Harsh Environment ökade med 5 procent och Data Center växte med 45 procent. Geografiskt ökade försäljningen i Europa och APAC, medan Nordamerika minskade jämfört med föregående år.

Resultat för verksamhetsåret

Justerat rörelseresultat före avskrivningar på immateriella anläggningstillgångar (justerad EBITA) uppgick till 632 MSEK (803), vilket motsvarar en justerad EBITA-marginal om 8,4 procent (10,6). Resultatet för verksamhetsåret påverkades av fortsatt prispress inom Fiber Solutions, vilken delvis motverkades av ökad diversifiering samt högre försäljning och resultat inom Harsh Environment och Data Center. Rörelseresultat före avskrivningar på immateriella anläggningstillgångar (EBITA) uppgick till 334 MSEK (803), vilket motsvarar en EBITA-marginal om 4,4 procent (10,6). I EBITA ingår engångsposter om 298 MSEK relaterade till det åtgärdsprogram som annonserades under året samt den utökning av programmet som omfattar fabriken i Clinton, South Carolina.

Rörelseresultatet (EBIT) uppgick till 226 MSEK (680), motsvarande en EBIT-marginal på 3,0 procent (9,0). Finansnettot under räkenskapsåret uppgick till -105 MSEK (-179), varav räntenettot uppgick till -129 MSEK (-184), realiserade och orealiserade valutakursdifferenser till -3 MSEK (13) och övriga finansiella poster till 26 MSEK (-7). I övriga finansiella poster ingår omvärdering av tilläggsköpeskillningar och förvärvsoptioner med 35 MSEK (-4). Årets resultat uppgick till -16 MSEK (344).

Flerårsjämförelse, koncernen

MSEK	2025	2024	2023	2022	2021
Nettoomsättning	7 519	7 581	8 150	6 574	3 491
Resultat före skatt	121	501	1 121	1 017	332
Resultat före skatt i procent av nettoomsättning	1,6%	6,6%	13,8 %	15,5 %	9,5 %
Balansomslutning	8 057	8 962	8 733	7 388	4 715
Soliditet (%)	43,0%	45,3%	39,4 %	38,0 %	34,9 %

Finansiell ställning och likviditet

Koncernens finansiella ställning och likviditet är fortsatt stark. Disponibla medel per 31 december 2025, inklusive outnyttjade kreditfaciliteter, uppgick till 1 797 MSEK (1 889).

Koncernens nettoskuld, vilket motsvarar nettoskuld exklusive leasingkulder (IFRS 16), uppgick till 1 582 MSEK per 31 december 2025 jämfört med 1 880 MSEK per 31 december 2024. Skuldsättningsgraden per 31 december 2025 uppgick till 2,2 ggr EBITDA på årsbasis, och justerad skuldsättningsgrad till 1,9 ggr, i jämförelse med 1,9 per 31 december 2024.

Kassaflödet från den löpande verksamheten under året uppgick till 584 MSEK (921) inklusive förändring av rörelsekapitalet med -14 MSEK (213). Rörelsekapitalet påverkades negativt av ökade kundfordringar till följd av förändrad kundmix. Den negativa effekten från kundfordringar motverkades till viss del av ökade leverantörsskulder, förskottsbetalningar från kunder och minskade lagernivåer.

Kassaflödet från koncernens investeringsverksamhet uppgick till -272 MSEK (-508). Investeringarna i immateriella och materiella anläggningstillgångar uppgick till -98 MSEK (-325) och kassaflödeseffekt avseende rörelseförvärv efter avdrag för förvärvade likvida medel uppgick till -174 MSEK (-171).

Kassaflödet från koncernens finansieringsverksamhet uppgick till -199 MSEK (-613). Förändringen förklaras främst av amortering av leasingkulda om -133 MSEK (-133), upptagna lån om 8 MSEK (-) samt amortering av lån och utnyttjad RCF om -74 MSEK (-556). I samband med att koncernens seniora lån och revolverande kreditfacilitet refinansierades upptogs ett lån om 8 MSEK som användes för att betala refinansieringskostnaderna. Det totala kassaflödet för räkenskapsåret uppgick till 114 MSEK (-200).

Investeringar

Under räkenskapsåret har investeringarna huvudsakligen drivits av verksamhetsförvärv, underhållsinvesteringar inom Fiber Solutions samt satsningar kopplade till produktion och effektivisering i Rochester Cable.

Förvärv under året

Den 25 november 2025 förvärvade koncernen, genom Hexatronic Data Center Group Inc., Communication Zone. Communication Zone är en ledande leverantör av lågspänningsinstallationer för datacenter och kommersiella fastigheter, med tjänster inom bland annat datakablage, säkerhet och CCTV, ljud och bild samt DAS, och har en stark position med flera hyperscale- och colocation-kunder. Genom förvärvet stärker Hexatronic sin närvaro i amerikanska Mellanvästern, breddar sitt erbjudande inom Data Center och får tillgång till en etablerad nationell kundbas.

Köpeskillingen bestod av 208 MSEK i likvida medel, en villkorad köpeskillning om 25 MSEK samt 6,4 procent av aktierna i Hexatronic Data Center Group Inc., vilka emitterades till säljarna. De emitterade aktierna omfattas av en köp-/säljoption och klassificeras därför som en finansiell skuld. Skuld avseende inlösenbar minoritet uppgår till 52 MSEK. Eftersom minoritetsandelen bedöms sannolikt komma att lösas in redovisas förvärvet som om minoritetsintresse inte föreligger.

Koncernens finansiella mål

Koncernen har under året infört en ny segmentsrapportering i syfte att tydligare spegla verksamhetens struktur och uppföljning. I samband med detta har även finansiella mål per affärsområde introducerats för att tydliggöra respektive segments tillväxtambition och lönsamhetsprofil.

Flerårsjämförelse, moderföretaget

MSEK	2025	2024	2023	2022	2021
Nettoomsättning	139	140	121	67	19
Resultat efter finansiella poster	361	2 064	-40	122	-23
Resultat efter finansiella poster i procent av nettoomsättning	260%	1 479%	-33 %	182 %	-124 %
Balansomslutning	6 899	6 986	5 060	4 032	2 967
Soliditet (%)	53,4%	46,5%	19,9 %	27,7 %	31,6%

Målen gäller till 2028 och inkluderar förvärv, med lönsamhetsmål definierade över en konjunkturcykel. För Fiber Solutions är målet en omsättning om 6 mdkr med en EBITA-marginal om 10 procent. Inom Harsh Environment är målet en omsättning om 2 mdkr och en EBITA-marginal om 15 procent. För Data Center är målet en omsättning om 3 mdkr med en EBITA-marginal om 15 procent.

Utsikter för kommande bokslutsår

Inom Fiber Solutions förväntas marknadsförhållandena fortsatt vara utmanande, med låga prisnivåer och svag FTTH-efterfrågan, men Hexatronic bedömer att den Nordamerikanska verksamheten gradvis kan återgå till tillväxt under 2026. Samtidigt fortsätter skiftet mot transportnät och sjökabel att skapa nya möjligheter i affärsområdet.

Marknaderna inom Harsh Environment och Data Center bedöms vara fortsatt starka, drivna av långsiktiga investeringar inom energi, försvar, datacenter och AI. Dessa segment har robust efterfrågan och förväntas fortsätta växa organiskt framöver.

Hexatronics tillväxtstrategi inkluderar fortsatt selektiva förvärv, med fokus på att stärka erbjudandet och närvaron inom Harsh Environment och Data Center. Med en stark finansiell position, förbättrad rörelsekapitaleffektivitet och en tydligare strategisk inriktning står koncernen väl rustad inför nästa fas av lönsam tillväxt.

Miljö

Miljöpåverkan

Koncernen bedriver anmälningspliktig verksamhet enligt Miljöbalken i följande bolag. Hexatronic Cables & Interconnect Systems AB, med produktionsverksamhet i Hudiksvall, har tillstånd från Länsstyrelsen enligt miljöbalken från 2001-01-15 samt ändring i villkor för buller från 2005-04-05. Bransch-koder: 31.60 och 63.10. I tillståndet finns gränser för tillåtna produktionsvolymen kabel samt villkor gällande utsläpp till luft och vatten, hantering av avfall och kemikalier samt buller.

Uppföljning av villkoren sker årsvis och rapporteras till Hudiksvalls kommun, Norrhälsinge miljökontor som är tillsynsmyndighet. Företaget har även en bra och regelbunden dialog med miljökontoret för att diskutera och följa upp aktuella miljöfrågor som företaget arbetar med. Samtliga miljövillkor bedöms efterlevas, förutom det gällande kravet på maximal produktionsvolym.

I och med detta pågår en ny tillståndsprocess, där uppdaterat tillstånd förväntas antas under 2026. Övriga utförda mätningar visar att föreskrivna riktvärden kopplade till tillståndet underskrids.

Koncernens nyckeltal

MSEK	2025	2024	2023	2022	2021
Nettoomsättningstillväxt	-1%	-7%	24 %	88 %	68 %
Justerad EBITA marginal	8,4%	10,6%	15,1%	16,6 %	11,3 %
EBITA marginal	4,4%	10,6%	15,1%	16,6 %	11,3 %
Rörelsemarginal	3,0%	9,0%	13,8 %	15,6 %	10,2 %
Soliditet	43,0%	45,3%	39,4 %	38,0 %	34,9 %
Resultat per aktie före utspädning (SEK)	-0,07	1,69	4,18	3,95	1,32
Resultat per aktie efter utspädning (SEK)	-0,07	1,69	4,17	3,89	1,29
Nettoomsättning per anställd (KSEK)	3 762	3 866	4 211	4 598	3 467
Resultat per anställd (KSEK)	-7	176	438	556	251
Kassalikviditet (%)	125%	128%	139 %	95 %	97 %
Kassaflöde från löpande verksamheten	584	921	944	670	105
Genomsnittligt antal anställda	1999	1961	1935	1430	1007
Antal aktier vid periodens slut före utspädning	205 637 228	205 472 710	203 026 610	203 026 610	199 826 650
Genomsnittligt antal aktier före utspädning	205 554 969	204 249 660	203 026 610	201 151 897	191 749 640
Genomsnittligt antal aktier efter utspädning	205 554 971	204 453 694	203 454 005	203 996 888	195 491 130

Miljöledning

Verksamheten i Hudiksvall har varit miljöcertifierad enligt ISO 14001 sedan 1997. Den är även certifierad enligt kvalitet, ISO 9001, och arbetsmiljö, ISO 45001. En uppföljningsrevision genomfördes i oktober 2025, utan större avvikelser. Revisionen utfördes av certifieringsorganet Intertek. Betydande miljöaspekter för företaget är transporter, råmaterial och dagvattenutsläpp. De svenska bolagen omfattas av Lagen (2014:266) om Energikartläggning i stora företag. Den senaste rapporterades in 2022 vilket innebär att kravet för innevarande fyraårsperiod är uppfyllt. Kartläggningen är en del i verksamhetens aktiva arbete med energibesparing som pågått under flera år och leder till minskad energiförbrukning.

Styrelsens förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare och styrelseledamöter

Omfattning

Dessa riktlinjer omfattar ersättning till Koncernledningen för Hexatronic Group AB (publ) ("Hexatronic") och bolagets styrelseledamöter, utöver styrelsearvode som beslutas av årsstämman. Med Koncernledningen avses verkställande direktör ("VD"), vice VD, Chief Financial Officer ("CFO") och övriga medlemmar av koncernledningsgruppen.

Riktlinjerna ska tillämpas på ersättningar som avtalas, och ändringar som görs i redan avtalade ersättningar, efter det att riktlinjerna antagits av årsstämman 2025. Riktlinjerna omfattar inte sådana ersättningar som beslutas av bolagsstämman.

Beträffande anställningsförhållanden som lyder under andra regler än svenska får lämpliga anpassningar göras för att följa tvingande regler eller etablerad lokal praxis, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt som möjligt ska tillgodoses.

Främjande av bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet

Bolaget strävar efter en ökad global närvaro och en stark marknadsposition på viktiga tillväxtmarknader i Nordamerika och Norden. Verksamheten är uppdelad i tre affärsområden: Fiber Solutions, Harsh Environment, och Data Center. Alla områden bygger på djup expertis inom fiberoptisk infrastruktur och förmågan att leverera hållbara, högkvalitativa lösningar världen över.

En framgångsrik och långsiktigt hållbar implementering av bolagets affärsstrategi förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För att kunna göra

det krävs att Hexatronic kan erbjuda en konkurrenskraftig och marknadsmässig totalersättning, vilket dessa riktlinjer syftar till att möjliggöra.

Rörliga kontantersättningar som omfattas av dessa riktlinjer ska även syfta till att främja bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet.

Hexatronic har under de senaste åren implementerat långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram och teckningsoptionsprogram, i vilka vissa ledande befattningshavare och nyckelpersoner har haft möjlighet att delta. Dessa program har beslutats av bolagsstämman och är därför undantagna från dessa riktlinjer.

Ersättning till ledande befattningshavare Formerna av ersättning m.m.

Hexatronic ska erbjuda en marknadsmässig totalersättning för att underlätta rekrytering och bibehållande av kvalificerade ledande befattningshavare. Ersättning från Hexatronic ska baseras på principerna om prestation, konkurrenskraft och skälighet. Ersättning till ledande befattningshavare kan utgöras av fast årlig kontantlön, rörlig kontantlön, pension, och andra förmåner. Därutöver får bolagsstämman - oberoende av dessa riktlinjer - besluta i vissa ersättningsfrågor. Det kan till exempel handla om långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram. Avvikelser från ersättningsprinciperna får göras om det är motiverat av lokala förhållanden. Den fasta kontantlönen ska beakta individens erfarenhet och ansvarsområden. Den fasta kontantlönen ska revideras årligen.

Den rörliga kontantersättningen ska vara maximerad till 80 procent av den fasta årliga kontantlönen för VD och 50 procent av den fasta årliga kontantlönen för övriga medlemmar i Koncernledningen. Den rörliga kontantersättningen ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara finansiella kriterier. Genom att koppla ersättningen till Koncernledningens till bolagets resultat och finansiering av den löpande verksamheten främjar kriterierna genomförandet av bolagets affärsstrategi och långsiktigt värdeskapande. Detta inkluderar också hållbarhet. Vidare ska kriterierna för rörlig kontantersättning vara utformade så att de inte uppmuntrar till överdrivet risktagande.

När mätperioden för uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig ersättning avslutats ska det fastställas i vilken utsträckning kriterierna för tilldelning av rörlig kontantersättning har uppfyllts. Styrelsen ansvarar för utvärderingen såvitt avser rörlig kontantersättning till VD. För övriga medlemmar av Koncernledningen ansvarar VD för att bereda och presentera ett förslag till ersättningsutskottet som fattar beslut om rörlig kontantersättning och informerar styrelsen. För finansiella mål ska utvärderingen baseras på den senaste finansiella information som offentliggjorts av bolaget.

Villkor för rörlig kontantersättning ska utformas så att styrelsen, vid exceptionella ekonomiska situationer, ska ha möjlighet att begränsa eller underlåta utbetalning om en sådan åtgärd bedöms som rimlig.

Ytterligare rörlig kontantersättning kan utgå vid extraordinära omständigheter, förutsatt att sådana extraordinära arrangemang är tidsbegränsade och endast görs på individuell basis, antingen i syfte att rekrytera eller behålla medlemmar av Koncernledningen, eller som ersättning för extraordinära prestationer utöver individens ordinarie arbetsuppgifter. Sådan ersättning ska vara professionellt motiverad, stå i proportion till individens fasta lön och ska inte betalas ut mer än en gång per år och individ. Beslut om sådan ersättning ska fattas av styrelsen på förslag från ersättningsutskottet.

Styrelsen ska, enligt lag eller avtal och med de begränsningar som följer av detta, helt eller delvis kunna återkräva rörlig ersättning som utbetalats på felaktiga eller oriktiga grunder.

Pension

För VD och övriga medlemmar i Koncernledningen ska pensionsförmånerna baseras på hur mycket som betalas in, dvs. pensionerna ska vara premiebestämda. Pensionspremien för VD och vice VD vid premiebestämda pensioner kan uppgå till högst 30 procent av den pensionsgrundande lönen. Pensionsåldern för övriga medlemmar i Koncernledningen varierar mellan 60 och 67 år och pensionspremien kan uppgå till 30 procent av den pensionsgrundande lönen. Rörlig kontantersättning ska inte vara pensionsgrundande. För anställningar som lyder under andra regler än svenska får pensionsförmåner anpassas till tvingande sådana regler eller etablerad lokal praxis, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt möjligt ska tillgodoses.

Övriga förmåner och ersättningar

Övriga förmåner och ersättningar kan innefatta sedvanliga och marknadsmässiga förmåner såsom sjukvårdsförsäkring, livförsäkring och tjänstebil, vilka dock inte ska utgöra en väsentlig del av den totala ersättningen.

För anställningar som kräver omlokalisering kan andra förmåner omfatta flyttkostnader, skatterådgivning och andra kostnader i samband med en omlokalisering.

För anställningar som lyder under andra regler än svenska får andra förmåner anpassas efter tvingande regler eller etablerad lokal praxis, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt möjligt ska tillgodoses.

Ersättning till styrelseledamöter

Ersättning till styrelseledamöter för deras arbete i Hexatronics styrelse beslutas av årsstämman. Styrelseledamoten har endast rätt att erhålla sådant arvode som beslutas av årsstämman. Ytterligare ersättning kan dock utgå för tjänster som styrelseledamöter utför åt Hexatronic inom sina respektive kompetensområden, förutsatt att tjänsten ligger utanför vad som anses vara det normala uppdraget för styrelseledamöter. Sådan ersättning ska vara marknadsmässig och regleras i ett konsultavtal som godkänns av styrelsen.

Anställningsvillkor

Lön och anställningsvillkor för anställda

Vid beredningen av styrelsens förslag till dessa ersättningsriktlinjer har lön och anställningsvillkor för bolagets anställda beaktats genom att uppgifter om anställdas totalersättning, ersättningskomponenter, ersättningsnivåer och ökningstakt över tid har utgjort en del av ersättningsutskottets och styrelsens beslutsunderlag vid utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer av dessa.

Upphörande av anställning

Fast kontantlön under uppsägningstid och avgångsvederlag samt ersättning för eventuella konkurrensklausuler ska sammantaget inte överstiga ett belopp motsvarande den fasta kontantlönen i 18 månader för VD och vice VD samt 12 månader för övriga medlemmar i Koncernledningen. Avgångsvederlag ska inte utgå vid uppsägning från VD och övriga i Koncernledningens sida eller vid uppsägning på grund av saklig grund. Den ömsesidiga uppsägningstiden mellan bolaget och VD, och övriga medlemmar i Koncernledningen, ska inte överstiga 9 månader.

Följande medel står till moderföretagets förfogande	SEK
Överkursfond	999 241 130
Balanserad vinst/förlust	2 256 928 817
Årets resultat	422 748 928
Totalt	3 678 918 874

Styrelsen föreslår att vinstmedlen disponeras på följande sätt	SEK
Till aktieägarna utdelas 0 SEK per aktie	-
Till balanserade vinstmedel överförs	3 678 918 874
Totalt	3 678 918 874

Ersättning för eventuella konkurrensklausuler ska kompensera för eventuellt inkomstbortfall och ska endast utgå under den tid som den tidigare Koncernledningsmedlemmen inte har rätt till avgångsvederlag. Ersättningsbeloppet ska motsvara skillnaden mellan den fasta kontantlönen vid tidpunkten för uppsägningen och eventuell lägre inkomst i den nya verksamheten, dock högst 60 procent av den fasta kontantlönen. Ersättning ska utgå under den tid som omfattas av konkurrensklausulen, vilket inte ska överstiga 12 månader efter anställningens upphörande.

Berednings- och beslutsprocess

Styrelsen har inrättat ett ersättningsutskott. I utskottets uppgifter ingår bland annat att bereda styrelsens beslut om förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Styrelsen ska upprätta förslag till nya riktlinjer minst vart fjärde år och lägga fram förslaget till årsstämman för beslut. Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer antas av bolagsstämman. Ersättningsutskottet ska även följa och utvärdera program för rörliga ersättningar för bolagsledningen, tillämpningen av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget. Vid styrelsens behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor närvarar inte VD eller övriga medlemmar av Koncernledningen, i den mån de berörs av frågorna. Ersättning till VD bereds av ersättningsutskottet och beslutas av styrelsen. Ersättning till övriga medlemmar av Koncernledningen bereds av VD och beslutas av ersättningsutskottet.

Frångående av riktlinjerna

Styrelsen får besluta att tillfälligt frångå de av bolagsstämman beslutade riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft. Som framgår ovan ingår det i ersättningsutskottets uppgifter att bereda styrelsens beslut i ersättningsrelaterade frågor, vilket innefattar att bereda eventuella beslut om avsteg från riktlinjerna.

Moderföretaget

Moderföretagets verksamhet är helt inriktad på koncerngemensamma tjänster inom ledning, ekonomi, finans, IR, affärsutveckling, IT, hållbarhet, kommunikation/marknadsavdelning och logistik.

Moderföretagets nettoomsättning under räkenskapsåret uppgick till 139 MSEK (140) och årets resultat uppgick till 423 MSEK (2 177). Medan netto finansiella poster uppgick till 425 MSEK (2 120), varav 494 MSEK (153) avser utdelningar från dotterbolag och 121 MSEK (0) nedskrivning av aktier i dotterbolag. I jämförelseåret 2024 redovisades en realisationsvinst om 2 226 MSEK kopplad till förändringar i den legala strukturen. Likvida medel uppgick vid årets slut till 73 MSEK (97). Moderföretaget arbetar aktivt med finansieringsstrukturen i både moderbolaget och koncernen för att optimera de finansiella flödena i koncernen. Utdelning tas löpande från dotterbolag för att säkra finansieringen i moderbolaget.

Antal anställda uppgick till 33 personer (31) vid årets slut. Moderföretaget driver ingen egen verksamhet och dess risker är i huvudsak hänförliga till verksamheten i dotterföretagen.

Styrelsens förslag till utdelning

Styrelsen föreslår till årsstämman den 12 maj 2026 att ingen utdelning ska utgå för räkenskapsåret 2025.

Risker och riskhantering

Hexatronics verksamhet är, liksom all affärsverksamhet, förenad med risker av olika slag. Att kontinuerligt identifiera och utvärdera risker är en naturlig och integrerad del i verksamheten för att på så sätt kunna kontrollera, begränsa och hantera prioriterade risker på ett proaktivt sätt.

Koncernens förmåga att kartlägga och förebygga risker minimerar risken att oförutsägbara händelser kan få en negativ inverkan på verksamheten. Målet med riskhantering är inte nödvändigtvis att eliminera risken, utan snarare att säkra våra affärs mål med en balanserad riskportfölj. Riskbedömningen syftar också till att öka hela organisationens riskmedvetenhet, för operativa beslutsfattare såväl som för styrelsemedlemmar.

Hexatronics styrelse har det yttersta ansvaret för bolagets riskhantering. Risker relaterade till affärsutveckling och långsiktig strategisk planering, såväl som koncernens arbete med hållbarhetsfrågor och därtill relaterade risker, hanteras av koncernledningen och prioriteras slutligen av styrelsen. Koncernens centrala finansavdelning ansvarar för prioritering och hantering av finansiella risker, samt säkerställer att koncernen har korrekt försäkringsskydd för försäkringsbara risker. En mer utförlig sammanställning av de finansiella riskerna finns även i not 3. Koncernens uppförandekod samt

ett antal mer specifika policyer utgör grunden för den löpande operativa riskhanteringen som hanteras på alla nivåer i organisationen.

Hexatronics riskhanteringsprocess identifierar relevanta risker som sedan klassificeras och prioriteras. Hela organisationen är involverad i riskhanteringsprocessen, från bolagsnivå upp till koncernstyrelsen.

Hexatronic har delat in identifierade risker i marknadsrelaterade risker, verksamhetsrisker, regulatoriska risker samt finansiella risker. Hållbarhetsrisker ingår som en integrerad del i alla riskområden och beskrivs också närmare i koncernens hållbarhetsrapport. Kartläggningen och uppföljningen av den strategiska riskhanteringen stöds av den operativa riskhanteringen, där riskerna följs upp vid månatliga möten med enheterna och där riskerna presenteras som en del av Vd:s uppdatering vid varje styrelsemöte. Utbildningsaktiviteter och internkontroll aktiviteter, såsom självutvärdering, stöder också det pågående riskhanteringsarbetet.

Verksamhetsrisker	Marknadsrelaterade risker	Regulatoriska risker	Finansiella risker
Risker som uppstår i den dagliga driften och rör företagets interna processer, personal och system, till exempel störningar i produktionen eller leverantörskedjor men även strategi avseende förvärv och investeringar.	Risker som påverkar vår bransch eller marknad som helhet. Risker kan tex ta sitt ursprung i politiska frågeställningar, övergripande trender och makroekonomiska faktorer.	Risker som kan hänföras till brott mot lagar och regelverk inklusive mutbrott och korruption. Risk för avtalstvister eller immateriella rättigheter tillhör också denna kategori.	Risker med utgångspunkt i Hexatronics finansiering av verksamheten samt risker kopplade till de finansiella marknaderna såsom valuta, råvaru- och ränterisk.



Övergripande process för riskhantering

Hexatronics riskhanteringsprocess börjar på bolagsnivå med att identifiera, klassificera och bedöma risker. Detta sker enligt en modell satt av koncernen där de övergripande riskområdena brutits ner i ett antal riskklasser.

Bolagens riskanalyser utgör grunden för det lokala riskarbetet men aggregeras också på koncernnivå och

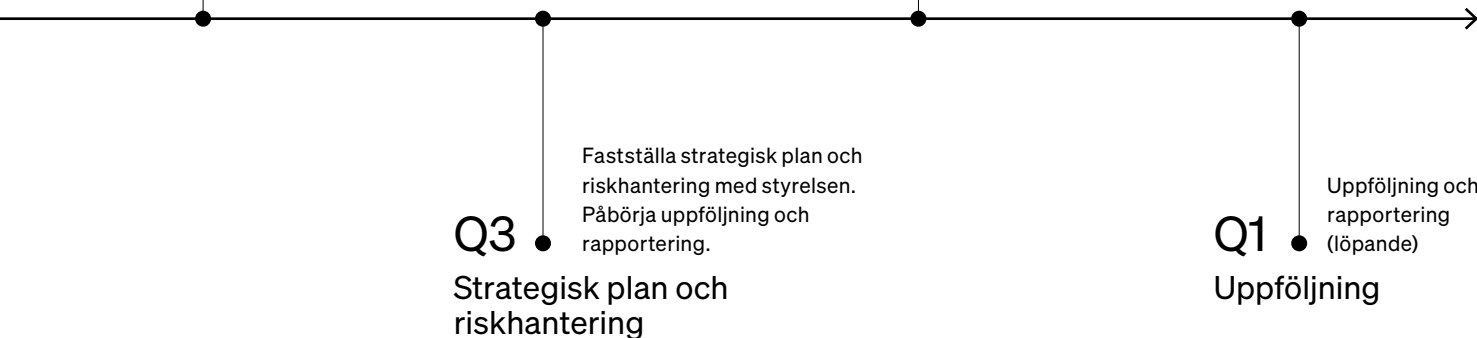
koncernledningen gör en prioritering av koncernrisker med högst påverkan på koncernens strategiska plan. Den aggregerade riskanalysen diskuteras och fastställs slutligen i styrelsen och utgör en integrerad del i strategiarbetet med verksamhetsplaner och budget. Riskarbetet med tillhörande handlingsplaner rapporteras därefter löpande till styrelsen.

Inhämtning och utvärdering

Q2 ● Identifiering och analys av dotterbolagen, prioritering och utvärdering av koncernledningen.

Integrera risker







Q4 ● Integrera risker i budgetprocessen samt investeringsplaner.



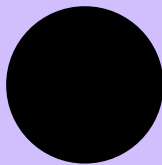
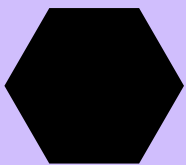
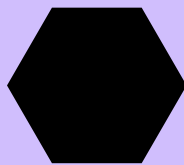
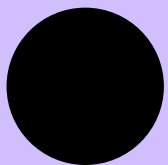
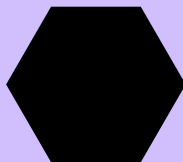
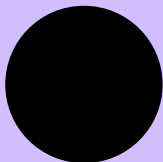
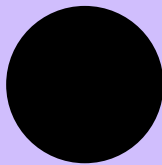
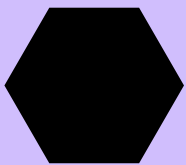
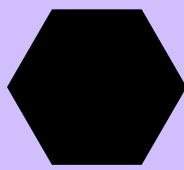
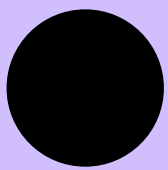
Riskhantering

I det strategiska riskarbetet identifieras risker inom samtliga riskkategorier. Nedan återges de risker och områden som bedöms ha en väsentlig påverkan på Hexatronics verksamhet. Utveckling jämfört med föregående år illustreras med pilar, där en pil som pekar uppåt innebär att risken ökat.

Marknadsrelaterade risker	Hantering	Utveckling (jmf med föregående år)
<p>Konjunktur och marknad</p> <p>Hexatronics efterfrågan påverkas av den allmänna ekonomiska utvecklingen och kundernas investeringsvilja. Konjunkturavmattning kan leda till senarelagda projekt, minskade kapacitetsinvesteringar, prispress och längre beslutsprocesser. Marknadsriskerna förstärks när verksamheten är exponerad mot specifika branschcykler eller när betydande delar av försäljningen är koncentrerad till utvalda regioner, där lokala ekonomiska svängningar eller marknadsspecifika förändringar kan få effekter på efterfrågan av Hexatronics produkter och tjänster.</p>	<p>Hexatronic hanterar konjunktur- och marknadsrisker genom att kontinuerligt bredda och diversifiera verksamheten och arbeta mot en mer balanserad fördelning mellan de tre olika affärsområdena, samt att anpassa kostnadsstrukturen till rådande marknadsförhållanden. Den globala närvaron, med bolag i många länder, ger dessutom en geografisk spridning som minskar känsligheten för konjunktursvängningar i specifika regioner. Tillsammans bidrar dessa åtgärder till en ökad stabilitet över tid.</p>	→
<p>Politisk och geopolitisk risk</p> <p>Politiska och geopolitiska förändringar och instabilitet kan ha en negativ inverkan på Hexatronics verksamhet och resultat. Konsekvensen av dessa händelser kan innebära störningar i handelsflöden, leveranskedjor och investeringsnivåer i vissa regioner eller marknader vilket i sin tur kan påverka koncernens verksamhet negativt.</p>	<p>Hexatronic följer noggrant den politiska och geopolitiska utvecklingen för att kunna bedöma hur förändringar i omvärlden påverkar marknader, handelsflöden och investeringsklimat. Osäkerheten i världshandeln har under året fördjupats genom nya tullbarriärer och ökad geopolitisk oro. Detta har förstärkt behovet av att säkerställa flexibilitet i leverantörskedjor, skapa redundans i inköpskanaler och upprätthålla beredskap för snabba omställningar.</p> <p>Politiska beslut kring fiberutbyggnad, offentliga bidragsprogram och regulatoriska prioriteringar utgör en särskild riskfaktor för telekomindustrin medan politiska beslut kring försvarsbudgetar utgör en riskfaktor för de produkter som Hexatronic säljer till försvaret, då detta direkt påverkar investeringsnivåerna i sektorerna. Koncernens ökade diversifiering över flera branscher och marknadssegment minskar dock beroendet av sådana politiska förändringar och bidrar till att stabilisera verksamheten.</p>	↗
<p>Hållbarhetsrelaterade risker</p> <p>Hållbarhetsrelaterade risker omfattar bland annat miljö- och klimat, arbetsvillkor och mänskliga rättigheter, samt styrningsrisker kopplade exempelvis till transparens, affärsetik och regelefterlevnad. I takt med ökade regulatoriska krav och högre förväntningar från kunder och investerare ökar även risken för förtroendepåverkan om bolaget inte levererar i linje med sina hållbarhetsambitioner.</p>	<p>Genom ett systematiskt hållbarhetsarbete i enlighet med ledningssystem, gällande lagstiftning och etablerade processer för miljö, sociala frågor och styrning kan risker identifieras och hanteras i hela verksamheten och värdekedjan. För mer information om arbetet inom samtliga hållbarhetsområden hänvisas till hållbarhetsrapporten.</p>	→
<p>Innovation och teknik</p> <p>Delar av Hexatronic är beroende av organisationens förmåga att utveckla och marknadsföra nya produkter och tjänster i linje med den övriga marknaden. Det finns risker förknippade med koncernens förmåga att utveckla nya produkter och tjänster samt att framgångsrikt kommersialisera dessa. En oförmåga att anpassa verksamheten till tekniska förändringar och ökande hållbarhetskrav från kunder kan leda till att koncernens produkter och tjänster blir föråldrade.</p>	<p>Ett nära samarbete med både nyckelkunder och potentiella kunder inom produktutveckling är av central betydelse. Hexatronic arbetar kontinuerligt med att vidareutveckla sitt erbjudande för att stärka och bibehålla sin konkurrenskraft, främst baserat på egen utveckling, produktion samt innovativ design och kvalitet med ett allt större fokus på cirkularitet och minskad klimatpåverkan. Bolaget bedömer att detta kommer att möjliggöra långvariga kundrelationer och högre marginaler, samtidigt som den stärker konkurrenskraften hos koncernens övriga partners.</p>	→

Regulatoriska risker	Hantering	Utveckling (jmf med föregående år)
<p>Regulatorisk efterlevnad</p> <p>Risken att Hexatronic eller ett dotterbolag till Hexatronic underlåter att följa regler och förordningar såsom exempelvis marknadsmissbruksförordningen, handels-sanktioner, exportkontrollregler samt mutbrott och antikorrupsionsregler kan leda till kostnader och renomméskada. Den geopolitiska situationen, inklusive konflikten i Ukraina har under senare år ökat komplexiteten i att efterleva handels-sanktioner och exportkontroller. Detta har i sin tur medfört att vissa risker har ökat, särskilt för koncernbolag med kunder och leverantörer i riskområden och riskbranscher.</p>	<p>Hexatronic har policies och interna processer för att säkerställa att alla regulatoriska krav uppfylls. Hexatronic tillhandahåller regelbundet utbildning för sina koncernbolag om regelefterlevnad, till exempel antikorrupsion, handels-sanktioner och exportkontroll samt insiderhandel. För att säkerställa fortsatt regelefterlevnad med de ökande handels-sanktionerna och exportkontrollerna har koncernen vid behov stärkt avtalsvillkor – bland annat genom slutanvändarklausuler – samt förbättrat de interna rutinerna för kontroll av motparter avseende sanktioner.</p> <p>Hexatronic har en kommitté med relevanta personer ur koncernledningen som beslutar i affärsetiska ärenden.</p>	
Verksamhetsrisker		
<p>Allvarlig produktionsstörning</p> <p>Hexatronic har ett antal större produktionsanläggningar globalt, och skador eller avbrott – exempelvis genom brand, naturkatastrofer eller olika störningar i produktionsprocessen – kan få betydande negativa konsekvenser i form av direkta skador på egendomen samt avbrott som försvårar möjligheterna att leva upp till åtaganden mot kunder.</p>	<p>Riskbedömning, kartläggning och åtgärdsplaner utarbetas både internt och i samarbete med externa rådgivare. Koncernen har ett marknads-mässigt försäkringsskydd och varje större produktionsenhet genomgår riskinspektioner med förslag på förbättringsåtgärder.</p>	
<p>Nyckelpersoner/kompetens</p> <p>Förmågan att attrahera och behålla kvalificerad personal och ledande befattningshavare är helt avgörande för Hexatronics långsiktiga framgång. Hexatronic är särskilt beroende av ledande befattningshavare samt av viss personal med specifik kompetens inom utvecklings-, inköps- och försäljningsavdelningarna. Bristar i jämställdhet, mångfald och diskriminering kan leda till en negativ företagskultur och påverka Hexatronics förmåga att behålla och attrahera personal.</p>	<p>Hexatronic är en attraktiv arbetsgivare med låg sjukfrånvaro och personalomsättning. Hexatronic prioriterar att skapa goda förutsättningar för medarbetarna att utvecklas inom koncernen och trivas med sitt arbete. I koncernens förvävsstrategi ingår att säkerställa att nyckelpersoner i de förvärvade bolagen är motiverade att fortsätta driva sina bolag självständigt inom koncernen. Hexatronic arbetar också aktivt med mångfald och jämställdhet och anordnar regelbundna utbildningsaktiviteter inom detta område.</p>	
<p>Inköp och leverantörskedjor</p> <p>Risker kan uppstå om beroendet av enskilda leverantörer är stort alternativt om många leverantörer är geografiskt koncentrerade och det uppstår störningar i leverantörskedjan eller geopolitisk oro i området. Sådana situationer kan leda till försenade leveranser, begränsad tillgång på insatsvaror och ökade kostnader, vilket kan påverka koncernens produktion och leveransförmåga negativt. Inköp i globala leverantörskedjor innebär även en risk för mänskliga rättighetskränkningar, särskilt hos underleverantörer i riskutsatta regioner där insyn och kontroll kan vara begränsad.</p>	<p>Hexatronic har relationer med ett stort antal leverantörer inom många produktområden och geografier. Hexatronic har delat in sina strategiska inköp i kategorier med kategoriansvariga. Inköpsstrategin är baserad på marknadsanalys och riskminimering med ambition att ha flera alternativa leverantörer för nyckelprodukter. Huvuddelen av koncernens leverantörer är baserade i USA och Europa. Leverantörer kartläggs även utifrån ett hållbarhetsperspektiv. Företaget tillämpar en riskbaserad metod för due diligence kring mänskliga rättigheter och ett SRM-system som integrerar riskbedömning i onboarding och hantering av leverantörer.</p>	
<p>Kvalitetskontroll och produktansvar</p> <p>Hexatronics systemlösningar och produkter är viktiga komponenter i kundernas installationerprodukter och kostnaden för att ersätta defekta Hexatronic-komponenter framförallt inom telekomsegmentet kan vara betydande och kan leda till omfattande skadeståndskrav. Det finns således en risk för tvister med kunder, leverantörer och andra affärspartners.</p>	<p>Hexatronic har relationer med ett stort antal leverantörer inom många produktområden och geografier. Hexatronic har delat in sina strategiska inköp i kategorier där kategoriansvariga upprättar inköpsstrategi inom området. Strategin är baserad på marknadsanalys och riskminimering med ambition att diversifiera mellan leverantörer och geografier. Huvuddelen av våra större fabrikers leverantörer är baserade i dess närområden alternativt arbetar inköparna mot inköp från flera leverantörer med geografisk spridning. Leverantörer kartläggs även utifrån ett hållbarhetsperspektiv. Företaget tillämpar en riskbaserad metod för due diligence kring mänskliga rättigheter och ett SRM-system som integrerar riskbedömning i onboarding och hantering av leverantörer.</p>	
<p>Information och IT</p> <p>Hexatronic är beroende av IT-system för sin dagliga verksamhet. Störningar orsakade av hård- eller mjukvarufel, cyberattacker, eller dataläckage kan ha en direkt inverkan på Hexatronics verksamhet. Störningar i de finansiella systemen kan påverka bolagets förmåga att rapportera resultat.</p>	<p>Dataintrång kan leda till obehörig åtkomst, informationsläckage eller förlust av data. Datasäkerhet är av hög prioritet för Hexatronic och är ett område där investeringar görs. Hexatronic anser att en nyckelfaktor när det gäller cybersäkerhet är att utbilda sina medarbetare. Hexatronic har ett styrande ramverk för IT- och cybersäkerhet som är antaget av styrelsen och koncernledningen.</p>	

Bolagsstyrnings- rapport





Styrelseordförande har ordet

Bästa aktieägare

2025 kan sammanfattas som ett avgörande år för Hexatronic – ett år då vi tog viktiga steg för att förbättra lönsamheten, stärka vår strategiska position och sätta en tydlig riktning för företagets nästa fas. Efter ett par år präglad av svaga marknadsförhållanden och stora omställningar inom branschen inledde styrelsen, tillsammans med ledningen, ett omfattande arbete för att ställa om Hexatronic till en mer fokuserad, effektiv och långsiktig hållbar verksamhet.

En av årets viktigaste händelser var rekryteringen av vår nya VD och koncernchef, Rikard Fröberg. Rikard tillträdde i mars och har, med stöd av styrelsen, etablerat en ny struktur och en tydlig strategisk inriktning för alla tre affärsområden. Rekryteringen av Rikard markerade startpunkten för en ny fas i Hexatronics utveckling, och vi är mycket nöjda med hur snabbt han tillsammans med sin ledningsgrupp tagit kommandot och etablerat ett mer strömlinjeformat och framtidsorienterat Hexatronic.

Under året har vi fullt ut implementerat vår nya rapporteringsstruktur med tre affärsområden – Fiber Solutions, Harsh Environment och Data Center och presenterat finansiella mål för samtliga. Detta har gjort verksamheten mer överskådlig och möjliggjort mer riktade åtgärder i respektive affärsområde. I Fiber Solutions har fokus legat på kostnadseffektivitet, footprint-konsolidering och att skifta mer mot nya tillväxtsegment såsom sjökabel och transportnät. Samtidigt har vi prioriterat fortsatt expansion inom Data Center och Harsh Environment, där marknadsförutsättningarna är betydligt starkare och där vi ser långsiktig, strukturell tillväxt. Vi ser nu också att Data Center och Harsh Environment utgör en allt större del av koncernens nettoomsättning och justerade EBITA.

Vi har även förstärkt Hexatronics ledarskap brett inom organisationen. Ett antal nyckelrekryteringar har tillfört värdefull kompetens och erfarenhet som kommer att vara avgörande för bolagets fortsatta utveckling. Därtill har styrelsen och ledningen ökat sitt fokus på kapitalallokering och rörelsekapitaleffektivitet, vilket under året frigjort betydande kapital för framtida investeringar, innovation och förvärv.

Förvärvsagendan är ett av huvudområdena framöver. Vi genomförde ett strategiskt viktigt förvärv inom Data Center

Vi tog viktiga steg för att förbättra lönsamheten, stärka vår strategiska position och sätta en tydlig riktning för företagets nästa fas.

och har under året intensifierat dialogen med ett flertal potentiella förvärvsmål, särskilt inom Harsh Environment och Data Center där vi avser att fortsätta bygga långsiktig styrka genom kompletterande teknologi, tjänster och marknadsnärvaro. Ett av dessa bolag var JOWO som vi förvärvade i början av mars, 2026 och kommer ingå i Harsh Environment. JOWO ger oss både kompletterande teknologi och en djupare tillgång till viktiga kundsegment, särskilt inom den europeiska försvarsmarknaden. Med en justerad skuldsättningsgrad på 1,9 gånger EBITDA vid årsskiftet är vi komfortabla med att kunna fortsätta den resan.

Innovation har också fått ett tydligare utrymme under året. Vi har åter fokuserat på nya produkt lanseringar och förstärkt arbetet med att driva utvecklingen inom våra kärnsegment. Produkter som Viper Ease är exempel på hur vi genom innovation kan stärka kundvärde, förbättra installationseffektivitet och skapa konkurrensfördelar även i utmanande marknadsförhållanden.

När jag summerar 2025 är jag stolt över hur organisationen, under Rikards ledning, tagit viktiga steg mot att återuppbygga Hexatronics lönsamhet, effektivitet och strategiska position. Det har varit ett krävande år med många förändringar, men samtidigt ett år då vi lagt grunden för nästa fas av tillväxt. Turnaround resan är inte över än, men riktningen är tydlig och genomförandekraften är stark.

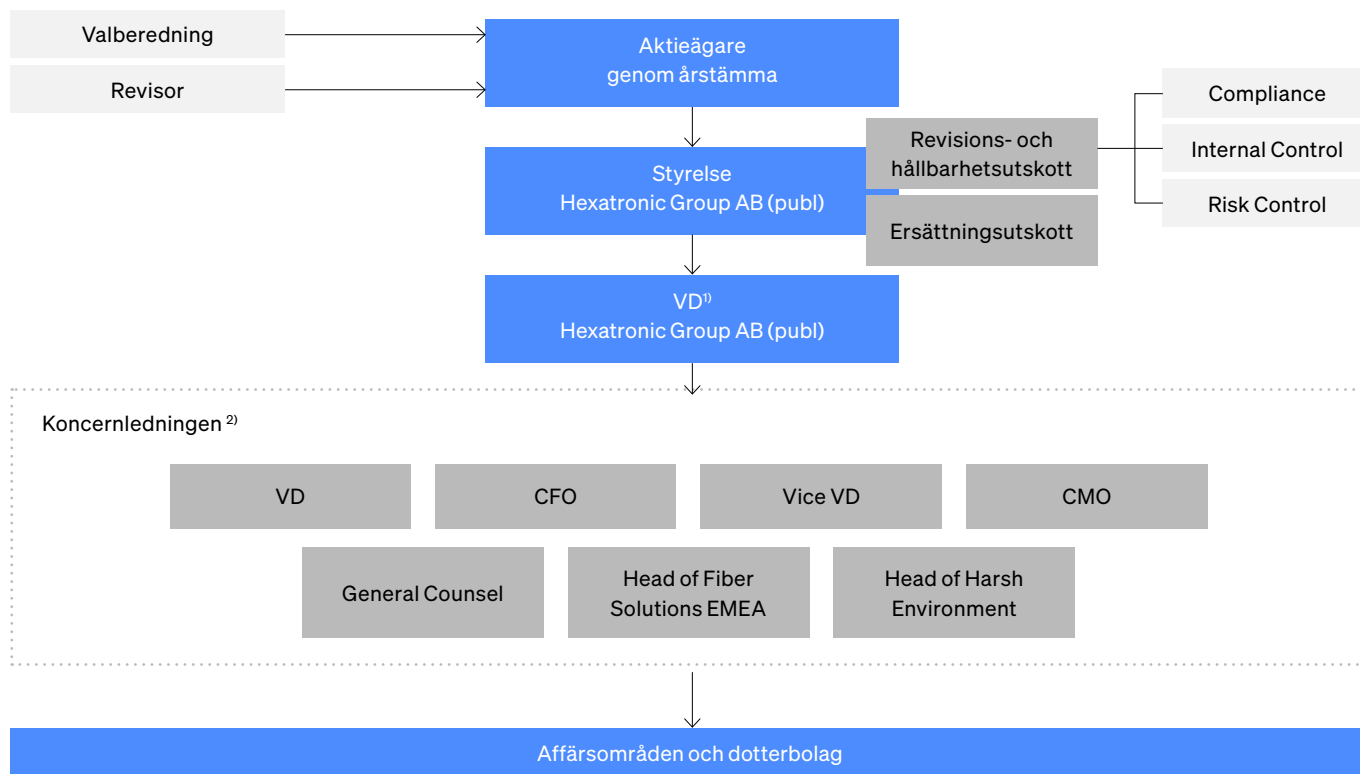
På styrelsens vägnar vill jag rikta ett varmt tack till våra kunder, partners och övriga intressenter för gott samarbete under året. Ett särskilt tack vill jag framföra till våra investerare för ert tålamod och ert förtroende medan vi har genomfört nödvändiga förändringar för att positionera Hexatronic för långsiktig framgång.

Slutligen vill jag uttrycka min uppskattning till Rikard, ledningsgruppen och alla engagerade medarbetare i Hexatronic. Ni har arbetat hårt för att skapa förutsättningar för en starkare och mer fokuserad verksamhet. Tillsammans går vi in i nästa fas av Hexatronics resa med starkt självförtroende och stora möjligheter framför oss.

Magnus Nicolin, Styrelseordförande

Bolagsstyrning i Hexatronic Group

Hexatronic Groups Bolagsstyrningsstruktur



1) VD för Hexatronic Group AB (publ) har det övergripande operativa ansvaret för koncernen.

2) Koncernledningens sammansättning per den 1 mars 2026.

Bolagsstämma

Aktieägarna utövar sitt inflytande över Hexatronic Group vid bolagsstämman. Bolagsstämman är bolagets högst beslutande organ. Varje aktieägare som är registrerade i aktieboken på avstämningsdagen och har anmält sig till bolagsstämman inom den tid som anges i kallelsen har rätt att delta och utöva sin rösträtt för sina aktier på bolagsstämman, personligen eller genom ombud. Beslut vid bolagsstämman fattas normalt med enkel majoritet.

Valberedning

Valberedningen har till uppgift att på aktieägarnas uppdrag inför årsstämman förbereda och lämna förslag till val av ordförande vid årsstämman, val av styrelseordförande och styrelseledamöter, val av revisor samt arvode till revisor samt styrelse. Därutöver ska valberedningen även bedöma styrelseledamöternas oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen, och större aktieägare. Bolagets

revisionsutskott bistår valberedningen i arbetet med att föreslå val av revisor och valberedningens förslag till bolagsstämman avseende val av revisor ska innehålla revisionsutskottets rekommendation.

I enlighet med den instruktion som antogs av Hexatronic Groups årsstämma, ska valberedningen bestå av fyra ledamöter utsedda av de fyra röstmässigt största aktieägarna per den sista augusti, vilka önskar utse en ledamot.

Styrelse

Styrelsen, som är det högsta beslutande organet efter bolagsstämman, har det yttersta ansvaret för Hexatronic Groups organisation, förvaltning och kontroll av bolagets ekonomiska förhållanden. Enligt bolagsordningen ska Hexatronics styrelse bestå av lägst tre och högst nio ledamöter valda av bolagsstämman. Styrelseledamöterna väljs årligen på årsstämman för tiden intill slutet av nästa årsstämma.

Styrelsens uppgifter regleras främst i aktiebolagslagen och Koden. Styrelsens arbete regleras dessutom av den arbetsordning och den årsplan som styrelsen årligen fastställer. Styrelseordföranden leder och styr arbetet i styrelsen i nära dialog med VD. Styrelseordföranden ansvarar också för att en utvärdering av styrelsens arbete genomförs årligen.

Styrelsens utskott

Styrelsen har för närvarande bildat två utskott; revisions- och hållbarhetsutskottet och ersättningsutskottet. Utskottens ledamöter utses bland styrelseledamöterna för ett år i taget. Rapporter till styrelsen i frågor som behandlats vid utskottens möten sker antingen skriftligen eller muntligen.

Arbetet i respektive utskott utförs i enlighet med den instruktion som fastställts av styrelsen. Protokoll från utskottssammanträde ska tillhandahållas samtliga styrelseledamöter.

Revisions- och hållbarhetsutskottet

Revisions- och hållbarhetsutskottets huvudsakliga uppgift är att säkerställa fullföljandet av styrelsens övervakande ansvar avseende finansiell och hållbarhetsredovisning, intern kontroll, revision, hantering av finansiella risker, samt att bereda vissa redovisnings- och revisionsfrågor och hållbarhetsfrågor. Revisionsutskottet ska även granska processerna och rutinerna för redovisning och finansiell kontroll.

Ersättningsutskott

Ersättningsutskottet beslutar i vissa ersättningsfrågor bereder styrelsens beslut om förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Utskottet företräder styrelsen i chefs- och successionsplanering samt ledarskapsutveckling.

VD och koncernledning

Styrelsen utser VD och koncernchef. VD och koncernchef är ansvarig för den löpande förvaltningen enligt styrelsens instruktioner och ansvarar däribland för att vidta alla nödvändiga åtgärder för att organisationen och kontrollen av bolagets bokföring sker i enlighet med gällande regler och föreskrifter. VD ska även förbereda all nödvändig information och stöddokument för styrelsemöten och, om styrelsens ordförande begär det, sammankalla styrelsen. VD rapporterar på styrelsemötena och ska lämna motiverade förslag till beslut till styrelsen. VD bistås av en koncernledning bestående av chefer för affärsområden och staber.

Revisor

Årsstämman utser revisor som granskar årsredovisning, bokföring och koncernredovisning, hållbarhetsrapportering, styrelsens och VD:s förvaltning samt årsredovisning och bokföring för dotterbolag, samt avger revisionsberättelse.

Bolagsstyrning

Hexatronic Group AB (publ) är ett svenskt publikt aktiebolag, noterat på Nasdaq Stockholm. Denna bolagsstyrningsrapport är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen och svensk kod för bolagsstyrning (Koden). Hexatronic Group har inte avvikit från några regler i Koden under 2025. Revisorn har granskat bolagsstyrningsrapporten och granskningsrapporten återfinns på sidan 165.

Årsstämma 2025

Hexatronic Groups årsstämma för 2025 ägde rum den 5 maj 2025 på Hotel Gothia Towers i Göteborg. Stämman hölls på svenska. Fullständig information om årsstämman 2025 samt protokoll finns på Hexatronic Groups webbplats, www.hexatronic.com.

Följande beslut fattades på årsstämman den 5 maj 2025:

- Årsstämman fastställde årsbokslut, vinstdisposition och ansvarsfrihet för styrelse och VD.
- Omval av styrelseledamöterna Magnus Nicolin, Helena

Holmgren, Linda Hernström, Diego Anderson, Jaakko Kivinen, och Åsa Sundberg.

- Omval av Magnus Nicolin till styrelseordförande.
- Omval av registrerade revisionsbolaget Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB till bolagets revisionsbyrå med auktoriserade revisorn Johan Malmqvist som huvudansvarig revisor.
- Beslutades inrätta ett långsiktigt prestationsbaserat aktiesparprogram (LTIP 2025) för ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner inom koncernens som är bosatta i Sverige samt att emittera 1 130 007 aktier av serie C för leverans av eventuella prestationsaktier under LTIP 2025 samt för att säkerställa eventuella sociala kostnader som kan uppkomma under LTIP 2025.
- Beslutades att inrätta ett långsiktigt incitamentsprogram (Optionsprogram 2025) att erbjudas till ledande befattningshavare och vissa nyckelpersoner inom koncernen bosatta i och utanför Sverige genom riktad emission av högst 940 000 teckningsoptioner.
- Styrelsen bemyndigades att fatta beslut om förvärv

respektive överlåtelse av bolagets egna stamaktier i enlighet med styrelsens förslag.

- Styrelsen bemyndigades att vid ett eller flera tillfällen och med eller utan aktieägarnas företrädesrätt besluta om nyemission av aktier, teckningsoptioner och/eller konvertibler om högst 10 % av det registrerade aktiekapitalet i Bolaget.
- Den av styrelsen upprättade ersättningsrapporten för räkenskapsåret 2024 godkändes.
- Det fullständiga protokollet från årsstämman 2025 finns på group.hexatronic.com.

Årsstämma 2026

Årsstämma 2026 äger rum tisdagen den 12 maj 2026, kl. 15.00, på Hotel Gothia Towers, Mässans gatan 24 i Göteborg. För vidare information om årsstämman 2026, se Hexatronic Groups webbplats (group.hexatronic.com) samt sidan 175 i denna årsredovisning.

Valberedning inför årsstämman 2026

Valberedningen inför årsstämman 2026 utgörs, i enlighet med den instruktion som har antagits av Hexatronic Groups årsstämma, av ledamöter utsedda av de fyra röstmässigt största ägarregistrerade aktieägarna per utgången av augusti 2025. Styrelsens ordförande är adjungerad till valberedningen och är ansvarig för att sammankalla den till dess första sammanträde. Till ordförande i valberedningen har utsetts den ledamot som utsetts av den röstmässigt störste aktieägaren. Ordförande i valberedningen ska ha utslagsröst vid lika röstetal. Sammansättningen av valberedningen ska offentliggöras senast sex månader före stämman. Valberedningen inför årsstämman 2026 offentliggjordes i ett pressmeddelande den 17 september 2025.

Valberedningens ledamöter inför årsstämman 2026 är:

- Staffan Ringvall, utsedd av Handelsbanken Fonder, Ordförande
- Sophie Larsén, utsedd av AMF Pension & Fonder
- Mark Shay, utsedd av Accendo Capital
- Jonas Nordlund, utsedd av sig själv
- Magnus Nicolin, Styrelseordförande Hexatronic Group, adjungerad ledamot

Valberedningen har sedan den konstituerades och fram till avgivandet av årsredovisningen haft tre protokollförda möten (exklusive intervjuer med styrelseledamöter och VD). Som underlag för sina förslag inför årsstämman 2026 har valberedningen gjort en bedömning huruvida den nuvarande styrelsen är ändamålsenligt sammansatt och uppfyller de krav som ställs på styrelsen till följd av bolagets verksamhet, position och förhållande i övrigt. Valberedningen har tagit del av den styrelseutvärdering som genomförts, intervjuat styrelseledamöterna i Bolaget och diskuterat de huvudsakli-

ga krav som bör ställas på styrelseledamöterna inbegripet kravet på oberoende ledamöter, och beaktat antalet styrelseuppdrag som respektive ledamot har i andra bolag. I fråga om styrelsens sammansättning har valberedningen också beaktat mångfald i enlighet med punkt 4.1 i Koden. Valberedningens bedömning har utmynnat i valberedningens förslag till årsstämman när det gäller val av styrelse.

Aktieägare som har synpunkter och förslag till valberedningen har haft möjlighet att inkomma med sådana senast den 16 januari 2026.

Styrelse 2025

Hexatronic Groups styrelse ska enligt bolagsordningen bestå av lägst tre och högst nio ledamöter valda av årsstämman för en mandatperiod som sträcker sig fram till slutet av nästa årsstämma. För den fullständiga bolagsordningen hänvisas till Hexatronics webbplats. Vid årsstämman 2025 valdes sex ledamöter, varav tre män och tre kvinnor. Bolaget uppfyller kraven i Koden genom att en majoritet av de årsstämموvalda ledamöterna är oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen, samt att minst två av dessa är oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare. Ingen representant för koncernledningen ingår i styrelsen. Hexatronic Groups VD, vice VD och CFO deltar vanligtvis som föredragande vid styrelsemöten. Andra tjänstemän i Bolaget deltar vid styrelsemöten som föredragande av särskilda frågor. Hexatronic Groups chefsjurist är sekreterare i styrelsen.

Styrelsens arbete

Styrelsens uppgifter regleras främst i aktiebolagslagen och Koden. Styrelsens arbete regleras dessutom av den arbetsordning och den årsplan som styrelsen årligen fastställer. Styrelsens arbetsordning reglerar arbets- och ansvarsfördelningen mellan styrelsens ledamöter, styrelsens utskott, styrelsens ordförande och VD. Instruktionerna för VD innehåller även instruktioner för ekonomisk rapportering.

Styrelsens uppgifter innefattar att fastställa strategier, affärsplaner och budgetar, avge delårsrapporter, bokslut samt anta policyer och riktlinjer. Styrelsen ska också följa den ekonomiska utvecklingen, säkerställa kvaliteten i den finansiella rapporteringen och kontrollfunktionerna, samt utvärdera Bolagets verksamhet baserat på de fastställda målen och riktlinjerna som antagits av styrelsen. Slutligen fattar styrelsen även beslut om större investeringar samt organisations- och verksamhetsförändringar i Bolaget.

Styrelseordföranden leder och styr arbetet i styrelsen och säkerställer att aktiviteterna bedrivs effektivt. Ordföranden följer verksamheten i nära dialog med VD, förmedlar åsikter från aktieägare till andra styrelsemedlemmar och fungerar som en talesperson för styrelsen. Vidare ansvarar styrelseordföranden för att tillhandahålla övriga styrelseledamöter information och beslutsunderlag samt för att

styrelsens beslut genomförs. Styrelseordföranden ansvarar också för att utvärdering av styrelsens arbete genomförs årligen.

VD presenterar utvecklingen av verksamheten vid ordinarie styrelsemöten. Styrelsen har genomgångar med revisorn då rapporter från revisorn behandlas. Revisorn har därutöver möten med styrelsen utan ledningens närvaro.

Samtliga styrelsemöten följer en i förväg bestämd agenda. Styrelseledamöternas närvaro redovisas i tabellen nedan. Under 2025 har styrelsen främst behandlat frågor kring verksamheten, förvärv, finansiering, investeringar och andra löpande redovisnings- och bolagsrättsliga frågor.

Styrelsen har hållit 13 möten under 2025, varav tre per capsulam.

Utvärdering av styrelsens arbete 2025

Styrelsen låter årligen genomföra en utvärdering av styrelsen för att säkerställa kvaliteten på styrelsens arbete samt kartlägga eventuellt behov av ytterligare kompetens eller erfarenhet. Styrelsens ordförande ansvarar för att utvärderingen genomförs och att den tillhandahålls valberedningen. På begäran av valberedningen ska styrelseledamöterna delta i intervjuer med valberedningen för att underlätta utvärderingen. Resultatet av utvärderingen har presenterats och diskuterats både i styrelsen och i valberedningen.

Styrelsens utskott

Styrelsen har två utskott, ersättningsutskottet och revisions- och hållbarhetsutskottet. Rapporteringen avseende vad som diskuterats på utskottsmötena sker antingen skriftligt eller muntligt. Arbetet inom respektive utskott utförs i enlighet med skriftliga instruktioner och en av styrelsen fastställd årsplan.

Revisions- och hållbarhetsutskott

Styrelsen har utsett ett revisions- och hållbarhetsutskott som ska säkerställa fullföljandet av styrelsens övervakande ansvar avseende finansiell och hållbarhetsredovisning, intern kontroll, revision, riskhantering, samt att bereda vissa redovisnings- och revisionsfrågor och hållbarhetsfrågor. Revisions- och hållbarhetsutskottet ska även granska processerna och rutinerna för redovisning, finansiell kontroll och hållbarhet. Därutöver ska revisions- och hållbarhetsutskottet övervaka revisorns opartiskhet och självständighet, utvärdera revisionsarbetet samt diskutera koordinationen mellan extern revision och det interna arbetet med interna kontrollfrågor med revisorn. Revisions- och hållbarhetsutskottet ska också bistå Bolagets valberedning vid framtagande av förslag till revisor och rekommendation avseende arvode till revisorn.

Revisions- och hållbarhetsutskottet har haft fyra möten under 2025. Revisions- och hållbarhetsutskottets möten och närvaro framgår av tabellen med närvaro. Revisions- och hållbarhetsutskottet i Hexatronic Group utgörs av tre ledamöter, Helena Holmgren (ordförande), Jaakko Kivinen och Linda Hernström. Revisions- och hållbarhetsutskottet uppfyller aktiebolagslagens och kodens krav på oberoende samt redovisnings- och revisionskompetens.

Ersättningsutskott

Styrelsen har utsett ett ersättningsutskott vars uppgift är att förbereda frågor avseende ersättning och andra anställningsvillkor för VD och Bolagets ledande befattningshavare. Arbetet innefattar att bereda förslag på riktlinjer för bland annat fördelningen mellan fast och rörlig ersättning och förhållandet mellan resultat och kompensation, huvudsakliga villkor för bonus- och incitamentsprogram, villkor för övriga förmåner, pensioner, uppsägning och avgångsveder-

Närvaro vid styrelse- och utskottsmöten under 2025

Namn	Styrelse	Revisions- och hållbarhetsutskott	Ersättningsutskott
Magnus Nicolin, Ordförande	13/13	-	5/5
Erik Selin ⁽¹⁾	4/6	-	-
Jaakko Kivinen	13/13	4/4	-
Helena Holmgren	13/13	4/4	-
Åsa Sundberg	13/13	-	5/5
Diego Anderson	13/13	-	5/5
Linda Hernström	13/13	4/4	-

(1) Frånträdde vid årsstämman i maj 2025.

lag samt att bereda förslag till individuella kompensationspaket för VD och andra ledande befattningshavare samt i vissa fall fatta beslut i ersättningsfrågor. Ersättningsutskottet ska vidare övervaka och utvärdera utfallet av de rörliga ersättningarna och hur Bolaget följer riktlinjerna för ersättningar som antagits av årsstämman.

Ersättningsutskottet har haft fem möten under 2025. Ersättningsutskottets möten och närvaro framgår av tabellen med styrelsemöten. Ersättningsutskottet i Hexatronic Group utgörs av tre ledamöter, Magnus Nicolin (ordförande), Diego Anderson och Åsa Sundberg.

Ersättning till styrelsen

Enligt beslut av årsstämman 2025 utgick arvode med 1 040 000 kronor till styrelsens ordförande och med 380 000 kronor till var och en av de övriga stämموالدا styrelseledamöterna. Därutöver utgick till ordföranden i revisionsutskottet 160 000 kronor och till var och en av övriga ledamöter i utskottet 90 000 kronor. Till ordföranden i ersättningsutskottet utgick 85 000 kronor och till var och en av övriga ledamöter i utskottet 45 000 kronor.

Extern revisor

Revisorn utses på årsstämman. Revisorn granskar Bolagets och dotterbolagens finansiella rapporter och räkenskaper, och hållbarhetsrapportering samt styrelsens och VD:s förvaltning. Revisorn deltar på det styrelsemöte då bokslutskommunikén behandlas. Vid det styrelsemötet går revisorn bland annat igenom den finansiella informationen och diskuterar revisionen med styrelseledamöterna utan att VD och andra ledande befattningshavare är närvarande.

Revisorn har löpande kontakt med styrelsens ordförande, revisionsutskottet och koncernledningen. Hexatronic Groups revisor ansvarar för revisionen av samtliga svenska dotterbolag i koncernen samt övervakar revisionen av övriga bolag som ett led i revisionen av koncernen. Revisorn ska granska årsredovisning och koncernredovisning för Hexatronic Group AB samt styrelsens och den verkställande direktörens förvaltning. Revisorn arbetar efter en revisions-

plan, vilken diskuteras med revisions- och hållbarhetsutskottet. Rapportering har skett dels under revisionens gång till revisions- och hållbarhetsutskottet, dels i samband med att bokslutskommunikén fastställs till styrelsen i sin helhet. Revisorn ska också delta vid årsstämma och beskriver där revisionsarbetet och gjorda iakttagelser i en revisionsberättelse.

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB är Hexatronic Groups revisor sedan 2015/16 och Johan Malmqvist, auktoriserad revisor, är huvudansvarig revisor sedan 2021.

VD och koncernledning

VD är underordnad styrelsen och ansvarar för Bolagets löpande förvaltning och den dagliga driften. Arbetsfördelningen mellan styrelsen och VD anges i arbetsordningen för styrelsen och instruktionen för VD och följer den svenska aktiebolagslagen. VD ansvarar också för att upprätta rapporter och sammanställa information från ledningen inför styrelsemöten och är föredragande på styrelsemötena. Enligt instruktionerna för finansiell rapportering är VD ansvarig för finansiell rapportering i Hexatronic Group och ska följaktligen säkerställa att styrelsen erhåller tillräckligt med information för att styrelsen fortlöpande ska kunna utvärdera Bolagets och koncernens finansiella ställning. VD håller styrelsen kontinuerligt informerad om utvecklingen av Hexatronic Groups verksamhet, omsättningens utveckling, Hexatronic Groups resultat och ekonomiska ställning, likviditets- och kreditläge, viktigare affärshändelser samt varje annan händelse, omständighet eller förhållande som kan antas vara av väsentlig betydelse för Bolagets aktieägare. Information om ersättning, aktierelaterade incitamentsprogram och anställningsvillkor för VD och övriga ledande befattningshavare finns på Bolagets webbplats.

VD leder arbetet i koncernledningen, som ansvarar för den operativa och strategiska utvecklingen och verksamheten i Hexatronic Group. Koncernledningen har månatliga möten med fokus främst på koncernens strategiska och operativa utveckling samt resultatuppföljning.

Ersättning till revisor

Revisionsbyrå	MSEK
PWC	
Revisionsuppdrag	6
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	1
Skatterådgivning	-
Övriga tjänster	-
Totalt	7

Intern kontroll över finansiell rapportering

Styrelsens ansvar för den interna kontrollen. Rutinerna för intern kontroll, riskbedömning, kontrollaktiviteter och uppföljning avseende den finansiella rapporteringen har utformats för att säkerställa en tillförlitlig övergripande finansiell rapportering och extern finansiell rapportering i enlighet med IFRS, tillämpliga lagar och regler samt andra krav som ska tillämpas av bolag noterade på Nasdaq Stockholm. Detta arbete involverar styrelsen, revisions- och hållbarhetsutskottet, koncernledningen och övrig personal.

Kontrollmiljö

Hexatronic Group har fastlagt instruktioner och styrdokument i syfte att reglera VD:s och styrelsens roll- och ansvarsfördelning. Det sätt på vilket styrelsen övervakar och säkerställer kvaliteten på den interna kontrollen framgår av styrelsens arbetsordning, instruktionen för VD, och Hexatronic Groups finanspolicy. Kontrollmiljön innefattas även av att styrelsen utvärderar verksamhetens prestationer och resultat genom månatliga- och kvartalsvisa rapportpaket, innehållande utfall, budgetjämförelse, prognoser, operativa mål, strategisk plan, investeringar, bedömning och utvärdering av finansiella risker och analyser av viktiga finansiella och operationella nyckeltal. Ansvar för presentationen av rapportpaketet till styrelsen samt ansvar för att upprätthålla en effektiv kontrollmiljö och det löpande arbetet med riskbedömning och intern kontroll avseende den finansiella rapporteringen har delegerats till VD. Styrelsen är dock ytterst ansvarig.

Information och kommunikation

Bolagets styrande dokument för den finansiella rapporteringen utgörs i huvudsak av policyer, riktlinjer och manualer vilka löpande hålls uppdaterade och kommuniceras till berörda medarbetare via relevanta informationskanaler.

Instruktioner för rapportering och redovisningsriktlinjer förmedlas till berörda medarbetare och koncernen använder ett gemensamt system för rapportering och konsolidering av ekonomisk information.

Information till externa parter regleras i en informationspolicy och informationen kommuniceras på Hexatronic Groups webbplats tillsammans med andra nyheter och pressmeddelanden. Kvartalsrapporter publiceras och kompletteras med presentationer och investerarmöten. Årsredovisningen tillhandahålls aktieägare och andra intressenter genom publicering på Hexatronic Groups webbplats samt i tryckt version på förfrågan.

Uppföljning, utvärdering och rapportering

Styrelsen utvärderar kontinuerligt den information som koncernledningen lämnar. Styrelsen erhåller regelbundet uppdaterad information om Hexatronic Groups utveckling mellan styrelsens möten. Hexatronic Groups finansiella ställning, strategier och investeringar diskuteras vid varje styrelsemöte. Styrelsen ansvarar även för uppföljning av den interna kontrollen och bedömning av koncernens riskhantering. Detta arbete innefattar bland annat att säkerställa att åtgärder vidtas för att hantera eventuella brister, liksom uppföljning av förslag på åtgärder som uppmärksammas i samband med den externa revisionen.

Internrevision

Hexatronic Group har ingen internrevisionsfunktion då styrelsens bedömning är att det inte föreligger något behov att införa en särskild internrevisionsfunktion mot bakgrund av utfört arbete med den interna kontrollen.

Styrelse



Magnus Nicolin



Diego Anderson



Linda Hernström



Helena Holmgren

Position	Styrelseordförande, styrelseledamot samt ordförande i ersättningsutskottet.	Styrelseledamot samt medlem i ersättningsutskottet.	Styrelseledamot samt medlem i revisions- och hållbarhetsutskottet.	Styrelseledamot och ordförande i revisions- och hållbarhetsutskottet.
Medlem sedan	2024	2024	2024	2020
Födelseår	1956	1968	1982	1976
Arbetslivs- erfarenhet	Magnus Nicolin har omfattande internationell erfarenhet efter att ha bott och arbetat i USA, Kanada, Frankrike, Belgien och Storbritannien i mer än 40 år. Han var under åren 2010–2021 VD för det australiensiska börsnoterade bolaget Ansell Limited, som är en global marknadsledare inom personlig skyddsutrustning (PPE), under 2006–2010 President Newell Brands - Europe, Middle East, Africa, and Asia Pacific (USA) - och innan dess VD för Esselte Business Systems Inc (Sverige). Magnus Nicolin har även innehaft ledande befattningar inom Bayer AG, Pitney Bowes Inc. och McKinsey & Company.	Diego Anderson har över 30 års erfarenhet från ledande befattningar inom den amerikanska fibernätsindustrin, bland annat som VD för Lumos Fiber, Senior Vice President & General Manager på Segra, samt andra ledande befattningar inom nTelos och Sprint. Diego Anderson är sedan januari 2024 chef för bredbandsdivisionen hos amerikanska Schurz Communications Inc (USA).	Linda Hernström är sedan 2025 försäljningsdirektör på Stockholm Exergi. Under perioden 2008-2022 hade Linda Hernström olika ledande befattningar inom Telia, främst relaterade till utbyggnaden av fiberoptiska nät i Sverige. Rollerna inkluderar Strategic Director för Skanova och Head of Telia Fiber Business. Under 2022-2024 var Linda Hernström COO för AxSol, som är en del av Axel Johnson-koncernen.	Helena Holmgren är sedan 2025 Finance Lead på Monterro. Hon var under åren 2018–2022 VD för Pricer AB (publ), efter att ha innehaft rollen som CFO för bolaget under 2015–2017. Helena Holmgren har även haft olika ledande positioner inom finans och verksamhetsledning, bland annat på Navigio, Intrum Justitia AB (publ) och EF.
Utbildning	B.Sc. degree, Stockholm School of Economics, MBA, The Wharton School of the University of Pennsylvania.	B.Sc. in electrical engineering technology from South Carolina State University, M.Sc. in Administration from Central Michigan University, M.Sc. in Management of Information Technology from the University of Virginia, McIntire School of Commerce	M.Sc. degree in Industrial Engineering and Management, Chalmers University of Technology.	MSc in Business and Administration, Lund University, och MBA University of Ottawa.
Övriga uppdrag	Styrelseordförande i Munters AB (publ), Styrelseledamot i FAM AB och Billerud AB (publ).	Executive Vice President i Schurz Communications (USA)	Styrelseledamot i Volati Communication Holding AB.	Styrelseledamot i Micro Systemation AB, Planacy AB och Bliksund AS.
Aktier	230 000 aktier, 200 000 teckningsoptioner utfärdade av Accendo Capital SICAV RAIF.	15 000 aktier.	12 000 aktier.	15 000 aktier.
Beroende/ oberoende	Oberoende i förhållande till bolaget, bolagsledningen och större aktieägare.	Oberoende i förhållande till bolaget, bolagsledningen och större aktieägare.	Oberoende i förhållande till bolaget, bolagsledningen och större aktieägare.	Oberoende i förhållande till bolaget, bolagsledningen och större aktieägare.

Ovan angivna innehav av aktier för respektive ledamot avser innehav per 7 mars 2026.



Jaakko Kivinen



Åsa Sundberg

Position	Styrelseledamot samt medlem i revisions- och hållbarhetsutskottet.	Styrelseledamot samt medlem i ersättningsutskottet.
Medlem sedan	2018	2024
Födelseår	1970	1959
Arbetslivs- erfarenhet	Jaakko Kivinen har bred erfarenhet av bolagsutveckling, private equity samt rådgivning och transaktioner genom sina tidigare anställningar som Partner i Altor Equity Partners, Partner i Soros Private Equity Partners och Associate på Goldman Sachs. Jaakko är sedan 2017 Senior Advisor till Accendo Capital. Jaakko är finsk medborgare och är baserad i London.	Åsa Sundberg var VD för Teracom Group AB, som är ett statligt infrastrukturbolag inom telekommunikation mellan 2012 och 2024. Åsa Sundberg var innan dess ordförande i Teracom Group AB samt vd för Net1 Sverige AB. Tidigare roller inkluderar partner på riskkapitalbolaget Provider Venture Partner, VD för Telia Engineering och Telia Prosoft, samt chef för Telia International Carrier.
Utbildning	MSc in Economics, Helsinki School of Economics and MBA, University of South Carolina.	M.Sc. degree in Real Estate Finance from KTH Royal Institute of Technology
Övriga uppdrag	–	Styrelseledamot Industrifonden. Styrelseordförande i Sjöfartsverket.
Aktier	63 500 aktier.	15 546 aktier.
Beroende/ oberoende	Oberoende i förhållande till bolaget, bolagsledningen och större aktieägare.	Oberoende i förhållande till bolaget, bolagsledningen och större aktieägare.

Ledningsgrupp



Rikard Fröberg



Pernilla Lindén



Martin Åberg



Magnus Angermund

Position	CEO	CFO	Deputy CEO	Head of Fiber Solutions EMEA and CEO of HCI
Medlem sedan	2025	2021	2014	2021
Födelseår	1974	1969	1981	1968
Arbetslivs- erfarenhe	Rikard Fröberg kommer närmast från rollen som Chief Product and Marketing Office för Ansell Ltd, som är en global tillverkare av personlig skyddsutrustning, stationerad i USA. Ledande befattningar hos Ansell mellan 2010 och 2025, inklusive President för Industrial Global Business Unit och Chief Commercial Officer för EMEA och Asia-Pacific. Ansvarig för Business Development and M&A samt landschef i Baltikum hos den nordiska industri-grossisten Ahlsell Group under 2004-2010. McKinsey & Co i Sverige under 1999-2004.	Pernilla Lindén var CFO och EVP Business Excellence på Handicare Group, ett globalt medicinteknikbolag, under åren 2018-2021. Olika ledande befattningar hos Mölnlycke Health Care under 2007-2018, inklusive Acting CFO, VP Finance Commercial och Finance Director Surgical. Business Director Transportation hos Exide Nordic under 2003-2007. Olika positioner inom Exide Nordic 1997-2003, bland annat Finance Manager.	Martin Åberg var VD för Proximion under åren 2012-2018. Proximion är sedan 2014 ett dotterbolag till Hexatronic. Sedan 2017 innehar Martin Åberg rollen Deputy CEO för Hexatronic Group med ansvar för M&A. Sedan 2020 är han också ansvarig för Hexatronics verksamheter inom Data Center. Analytiker hos Lage Jonason under 2007-2010.	Magnus Angermund har haft ledande roller på Hexatronic under åren 2006-2007, 2016-2020 och under 2021-2025 som ansvarig för Fiber Solutions i norra Europa. Marketing & Sales Director på Eco Datacenter 2020-2021. Olika positioner inom Enaco 2007-2016, inklusive som försäljningschef, regionchef och VD.
Utbildning	Master of Science in Industrial Engineering and Management from Chalmers University of Technology, and a Master of Arts in Mathematics of Finance from Columbia University.	BSc in Business Administration and Economics, School of Business and Economics and Law, University of Gothenburg.	MSc in Engineering Physics, Uppsala University, MSc in Business, Uppsala University, also a Chartered Financial Analyst, IFL, Stockholm School of Economics.	High School Electrical/Telecom Engineering, IHM, IFL Executive Management Program.
Övriga uppdrag	-			
Aktier	200 000 aktier.	63 737 aktier, 770 aktier av närstående.	3 658 449 aktier via deläggande i Chirp AB, 83 784 aktier privat.	215 547 aktier.

Ovan angivna innehav av aktier för respektive person anges per 7 mars 2026.



Linn Lundstedt



Lise-Lott Schönbeck

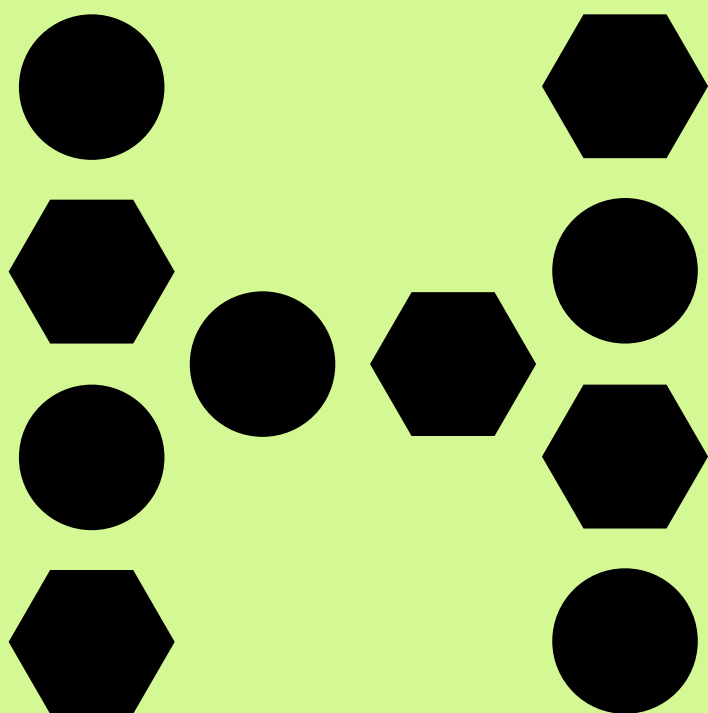


Jakob Skov

Position	General Counsel	CMO	Head of Harsh Environment
Medlem sedan	2025	2020	2024
Födelseår	1984	1972	1967
Arbetslivserfarenhe	Linn Lundstedt har tjänstgjort som chefsjurist för Hexatronic sedan 2023. Tidigare erfarenhet inkluderar Legal Counsel på Preem AB under 2018-2023, Group Legal Counsel på Telefonaktiebolaget LM Ericsson under 2016-2018, advokat på advokatbyrån Roschier under 2011-2016 och notarie på Nyköpings tingsrätt under 2009-2011.	Lise-Lott Schönbeck var Director of Marketing and Product Management på Biolin Scientific AB under åren 2016-2020. Tidigare erfarenheter inkluderar Global Product Manager på Vitrolife AB under 2009-2015 och Global Product Manager på Millipore Corp under 2005-2009.	Jakob Skov var under 2021-2022 Chief Operating & Commercial Officer hos Greenlab AB. Hans tidigare uppdrag inkluderar SVP, Product Division Electronics & Microelectronics hos Forced Technology, VD för NKT Photonics A/S 2001-2015 och Executive Business Development Manager hos NKT Holding A/S 1999-2001. Under 1993-1999 arbetade Jakob Skov i olika roller hos NKT Group.
Utbildning	LL.M. Uppsala University, BSSc in Business, Uppsala University, and a Diploma in legal studies from King's College, London.	MSc in Engineering Physics and Chemistry, Chalmers University of Technology.	MSc in International Business Administration and Finance, Aarhus School of Economics.
Övriga uppdrag			
Aktier	8 602 aktier.	34 096 aktier.	22 000 aktier privat, 1569 aktier i FS2020 Holding Aps. och 18 000 teckningsoptioner.

Allmän information	50
Miljöinformation	62
Social information	82
Styrning	98
ESRS Bilaga	102

Hållbarhets- redovisning



Detta är koncernens åttonde hållbarhetsredovisning i enlighet med kraven i den svenska årsredovisningslagen, kap. 6, § 12.

I år övergår koncernens rapport till en hållbarhetsredovisning som uppfyller ESRS-kraven, vilket innebär att den ingår i förvaltningsberättelsen.

Hållbarhetsredovisningen omfattar moderbolaget Hexatronic Group AB och dess dotterbolag och avser räkenskapsåret 2025.

IRO-2 Upplyningskrav i ESRS som omfattas av företagets hållbarhetsredovisning

Allmän information	50	S1-2	Rutiner för kontakter med medarbetare och deras företrädare angående inverkningsar	87	
BP-1	Allmän grund för utarbetandet av hållbarhetsförklaringarna	50	S1-3	Rutiner för att gottgöra för negativa inverkningsar och kanaler genom vilka de egna medarbetarna kan uppmärksamma problem	87
BP-2	Upplysningar med avseende på särskilda omständigheter	50	S1-4	Åtgärder avseende väsentliga inverkningsar för den egna arbetskraften och strategier för att minska de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna, vad gäller den egna arbetskraften, och dessa åtgärders ändamålsenlighet	88
GOV-1	Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens roll	52	S1-5	Mål för hur väsentliga negativa inverkningsar ska hanteras, positiva konsekvenser stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras	89
GOV-2	Information som lämnas till och hållbarhetsfrågor som behandlas av företagets förvaltnings-, lednings- och tillsynsorgan	53	S1-6	Uppgifter om företagets anställda	90
GOV-3	Integrering av hållbarhetsrelaterade resultat i incitamentssystem	53	S1-9	Mångfaldsindikatorer	90
GOV-4	Förklaring om tillbörlig aktsamhet	54	S1-13	Mått på utbildning och kompetensutveckling	90
GOV-5	Riskhantering och intern kontroll över hållbarhetsrapporteringen	54	S1-14	Mått för arbetsmiljö	90
SBM-1	Strategi, affärsmodell och värdekedja	54	S1-17	Incidenter, anmälningar och allvarliga inverkningsar relaterade till mänskliga rättigheter	91
SBM-2	Intressenters intressen och synpunkter	56	S2- SBM-3	Väsentliga inverkningsar, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	92
SBM-3	Väsentliga inverkningsar, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	57	S2-1	Policyer för medarbetare i värdekedjan	93
IRO-1	Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga inverkningsar, risker och möjligheter	59	S2-2	Rutiner för kontakter med medarbetare i värdekedjan angående konsekvenser	93
IRO-2	Upplyningskrav i ESRS-standarder som omfattas av företagets hållbarhets förklaring	49	S2-3	Rutiner för att gottgöra för negativa inverkningsar och kanaler genom vilka medarbetare i värdekedjan kan uppmärksamma problem	93
Miljöinformation	62	S2-4	Åtgärder avseende väsentliga inverkningsar för medarbetare i värdekedjan och strategier för att hantera de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna, vad gäller medarbetare i värdekedjan, och dessa åtgärders ändamålsenlighet	94	
E1- GOV-3	Integration av hållbarhetsrelaterade resultat i incitamentssystem	53	S2-5	Mål för hur väsentliga negativa inverkningsar ska hanteras, positiva konsekvenser stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras	95
E1-1	Omställningsplan för begränsning av klimatförändringar	63	S4- SBM-3	Väsentliga inverkningsar, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	96
E1- SBM-3	Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	64	S4-1	Policyer för konsumenter och slutanvändare	97
E1-IRO-1	Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga klimatrelaterade inverkningsar, risker och möjligheter	60	S4-4	Åtgärder avseende väsentliga inverkningsar för konsumenter och slutanvändare och strategier för att hantera de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna, vad gäller konsumenter och slutanvändare, och dessa åtgärders ändamålsenlighet	97
E1-2	Policyer för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna	66	S4-5	Mål för hur väsentliga negativa inverkningsar ska hanteras, positiva konsekvenser stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras	97
E1-3	Åtgärder och resurser med avseende på klimatförändringar	67	Styrning	98	
E1-4	Mål för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna	68	G1- IRO-1	Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga inverkningsar, risker och möjligheter	61
E1-5	Energianvändning och energimix	70	G1-1	Affärsetiska policyer och företagskultur	99
E1-6	Bruttoväxthusgasutsläpp inom scope 1, 2, 3 och totala växthusgasutsläpp	72	G1-3	Förebyggande arbete mot, och upptäckt av, korruption och mutor	100
E5-IRO-1	Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter avseende resursanvändning och cirkulär ekonomi	61	G1-4	Bekräftade fall av korruption och mutor	101
E5-1	Policyer för resursanvändning och cirkulär ekonomi	75	G1	Mått och mål	101
E5-2	Åtgärder och resurser för resursanvändning och cirkulär ekonomi	76	Taxonomitabeller	107	
E5-3	Mål för resursanvändning och cirkulär ekonomi	76			
E5-4	Resursinflöden	77			
E5-5	Resursutflöden	78			
Social information	82				
S1- SBM-3	Väsentliga inverkningsar, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	83			
S1-1	Policyer för den egna arbetskraften	85			

Allmän information

På Hexatronic ligger vi i framkant när det gäller att skapa hållbara lösningar för marknaden för fiberoptisk infrastruktur. Våra lösningar förbättrar den globala digitala infrastrukturen, bidrar till hållbar utveckling och gör det möjligt för människor, företag och samhällen att utvecklas tillsammans.

År 2025 validerades Hexatronics utsläppsminskingsmål av Science Based Target Initiative, vilket bekräftar att våra åtgärder är i linje med att stödja våra kunder på deras väg mot nettonoll.

Vi är medvetna om hur ambitiösa våra mål är. Därför definierar vi noggrant vår strategi och fokuserar på samarbeten och dagliga åtgärder som möjliggör verkliga framsteg. Vi definierar oss som ett företag som driver cirkularitet och höjer etiska standarder – genom att utveckla produkter med återvunna material och genom att förse våra förvärvade företag med verktyg, kunskap och stöd för att integrera etik och respekt i allt de levererar.

BP-1 Allmän grund för utarbetandet av hållbarhetsförklaringarna¹

Vår hållbarhetsredovisning är ett tillfälle att dela med oss av hur vi tar ansvar för vår inverkan, våra risker och våra möjligheter. Denna rapport har upprättats i enlighet med European Sustainability Reporting Standards (ESRS) och är fullt integrerad i vår årsredovisning. Den återspeglar hur vi driver vår verksamhet: över geografiska områden, affärsområden och värdekedjan, samtidigt som vi har ett tydligt fokus på att göra det möjligt för våra kunder att nå hållbar framgång.

Denna hållbarhetsredovisning har upprättats på konsoliderad basis, i enlighet med omfattningen av vår koncernredovisning.

Detta hållbarhetsutlåtande omfattar hela vår värdekedja, från leverantörer uppströms till kunder nedströms. Dessut-

om omfattar policyer, åtgärder och mål värdekedjan i möjligaste mån. Omfattningen kan variera beroende på ämne.

De tillämpliga infasningarna beskrivs i detalj i bilagan och har införlivats i IRO-2-tabellen.

BP-2 Upplysningar med avseende på särskilda omständigheter

För Hexatronic definierar vi:




- Kort sikt som inom 12 månader,
- Medellång sikt som ett till fem år, och
- Långsiktigt som fem år och längre.

Dessa definitioner överensstämmer med ESRS-definitionerna och återspeglar de tidsramar som används i våra strategiska planerings- och riskplaneringsprocesser.

När uppskattningar används

Vissa upplysningar använder indirekta data eller proxy-data, framför allt:

- Scope 3-utsläpp, särskilt för inköpta varor och tjänster, logistik, affärsresor, pendling för anställda och inverkan under användningsfasen.
- Data om resursinflöde och -utflöde där leverantörsspecifik information ännu inte finns tillgänglig.
- Återvunnet innehåll i material, där leverantörernas rapportering inte är helt konsekvent.
- Mätvärden för digital inkludering, som baseras på installationsmönster och produktvolymerna snarare än direkta siffror över slutanvändare.

Tidshorisont	12 månader	1 till 5 år	5 år och längre
Kort sikt			
Medellång			
Långsiktig			

1. Alla dotterbolag är undantagna från skyldigheten att upprätta en egen hållbarhetsrapport enligt Artikel 29a(8) av Direktivet 2013/34/EU.

Användning av delårsdata (faktiska siffror för Q1–Q3 och uppskattning för Q4)

För flera nyckeltal – särskilt energiförbrukning, växthusgasutsläpp och utvalda indikatorer för materialflöden – utgår vi från faktiska siffror för Q1–Q3 och en uppskattning för Q4 när helårsdata ännu inte finns tillgängliga vid tidpunkten för rapporteringen. Dessa värden för Q4 beräknas utifrån genomsnittet för Q1–Q3. När helårsdata blir tillgängliga ersätter faktiska data uppskattningarna, och skillnaden mellan faktiska värden och uppskattningar analyseras och redovisas om skillnaden anses vara väsentlig.

Hur dessa uppskattningar görs

Vi tillämpar etablerade metoder som är anpassade till GHG Protocol och ESRS-kraven. De flesta uppskattningar baseras på:

- Sekundära utsläppsfaktorer (ecoinvent, EXIOBASE, NTM calc).
- Utgiftsbaserad rapportering när materialvikter eller livscykelanalyser inte finns tillgängliga.
- Beräkningar av transportarbete när avstånd och massa är kända.
- Avfallsdata mätta av entreprenören, kompletterade med konservativa antaganden när det behövs.
- Interna undersökningar om anställdas pendling.
- Proxyindikatorer för digital inkludering baserade på typiska installationsvolymmer.

Noggrannheten i dessa uppskattningar

Noggrannheten varierar beroende på mått:

- **Hög noggrannhet:** Scope 1, Scope 2, energidata och avfall uppmätt av entreprenörer.
- **Måttlig noggrannhet:** Scope 3 kategori 1 och 4 samt andra inköpta varor och transportrelaterade utsläpp.
- **Lägre noggrannhet:** Andelen återvunnet material i inköpta produkter, indikatorer för hållbarhet och reparerbarhet, mått på digital inkludering och vissa Scope 3-kategorier med mindre mogen datatillgänglighet.

Trots dessa variationer är vi övertygade om att den kvarvarande osäkerheten inte påverkar vårt totala fotavtryck eller våra trender i någon väsentlig utsträckning.

Hur vi förbättrar noggrannheten

Vi vet att ökad tillförlitlighet stärker både interna beslut och externt förtroende. För att förbättra noggrannheten gör vi följande:

- Samarbetar med leverantörer för att få tillgång till produktspecifika koldioxidavtryck och detaljerade uppgifter om återvunnet innehåll.

- Stärker viktbaserad rapportering inom kategorier där vi tidigare förlitade oss på utgiftsbaserade uppskattningar.
- Förbättrar mät-, övervaknings- och datainsamlingsfunktionerna hos förvärvade företag.
- Utvecklar koncernövergripande strategier för hållbarhet, reparerbarhet och cirkularitetsindikatorer.
- Förbättrar vi interna kvalitetskontroller inom vårt hållbarhetsrapporteringssystem.

Källor till osäkerhet i mätningar och resultat

Vissa mått är naturligtvis mer osäkra än andra. Vi erkänner detta öppet och redogör för de antaganden som ligger till grund för våra beräkningar.

Mätvärden med högre osäkerhet

- Scope 3-utsläpp inom flera kategorier.
- Innehåll av återvunnet och sekundärt material.
- Cirkularitetsindikatorer där branschstandarder ännu inte har fastställts.
- Mått på digital inkludering.

Huvudsakliga orsaker till osäkerhet

- Begränsad tillgång till primära leverantörsdata, särskilt i uppströmsledet.
- Beroende av sekundära databaser.
- Variationer i datamognad bland nyförvärvade företag.
- Metodologiska begränsningar relaterade till att skilja mellan uppströms- och nedströms transporter.
- Brist på enhetliga branschdefinitioner för hållbarhet och reparerbarhet.

Viktiga antaganden bakom uppskattningarna

- Utgiftsbaserade faktorer där vikt- eller LCA-data ännu inte är tillgängliga.
- Standardantaganden för livscykelanalys avseende energianvändning och behandling vid slutet av livscykeln.
- Konservativa antaganden om avfall när entreprenörens data är ofullständiga.
- Undersökningsbaserade uppskattningar av pendling.

Framåtblickande information

Våra framåtblickande klimatbanor återspeglar den inneboende osäkerheten i samband med framtida elmix, leverantörers koldioxidminskningstakt, regelverksutveckling och marknadsförändringar.

GOV-1 Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens roll

Styrelsen

Hos Hexatronic har styrelsen ett strategiskt övergripande ansvar för koncernens affärsinriktning, riskhantering och hållbarhetsarbete. Styrelsen granskar och godkänner den årliga hållbarhetsredovisningen och säkerställer att hållbarhetsaspekter integreras i samma beslutsprocesser som styr tillväxt, investeringar och riskhantering.

Styrelsen består av sex ledamöter som väljs av bolagsstämman. Alla ledamöter (100 %) är icke-verkställande, med en könsfördelning på tre män (50%) och tre kvinnor (50 %). Tillsammans har de omfattande erfarenhet inom telekommunikation, teknik, finans och styrning, kompletterat med sektorspecifik expertis inom fiberinfrastruktur, hälsa och säkerhet, mångfald och ansvarsfullt företagande.

För att stärka styrelsens arbete har styrelsen inrättat en revisions- och hållbarhetskommitté. Kommittén bistår styrelsen i dess tillsynsansvar avseende efterlevnad av hållbarhetsåtaganden samt lagar och regler. Styrelsens arbetsordning klargör ytterligare hur hållbarhetsansvaret är integrerat i dess mandat.

Globalt ledningsteam

Det globala ledningsteamet (GMT) är Hexatronics verkställande organ, med uppgift att genomföra den strategiska inriktning som fastställts av styrelsen och sköta den dagliga verksamheten. GMT rapporterar regelbundet till styrelsen om hållbarhetsinitiativ, inklusive framsteg mot målen, viktiga risker och betydande möjligheter.

GMT består av åtta medlemmar – tre kvinnor och fem män – som representerar olika bakgrunder inom telekommunikation, teknik, ekonomi, marknadsföring, regelefterlevnad och intressentengagemang.

tion, teknik, ekonomi, marknadsföring, regelefterlevnad och intressentengagemang. GMT har inrättat en hållbarhetsstyrgrupp och en koncernorganisation för hållbarhet, som samordnar arbetet inom koncernen och tillhandahåller strukturerad övervakning av väsentliga effekter, risker och möjligheter.

Hållbarhetsstyrgruppen

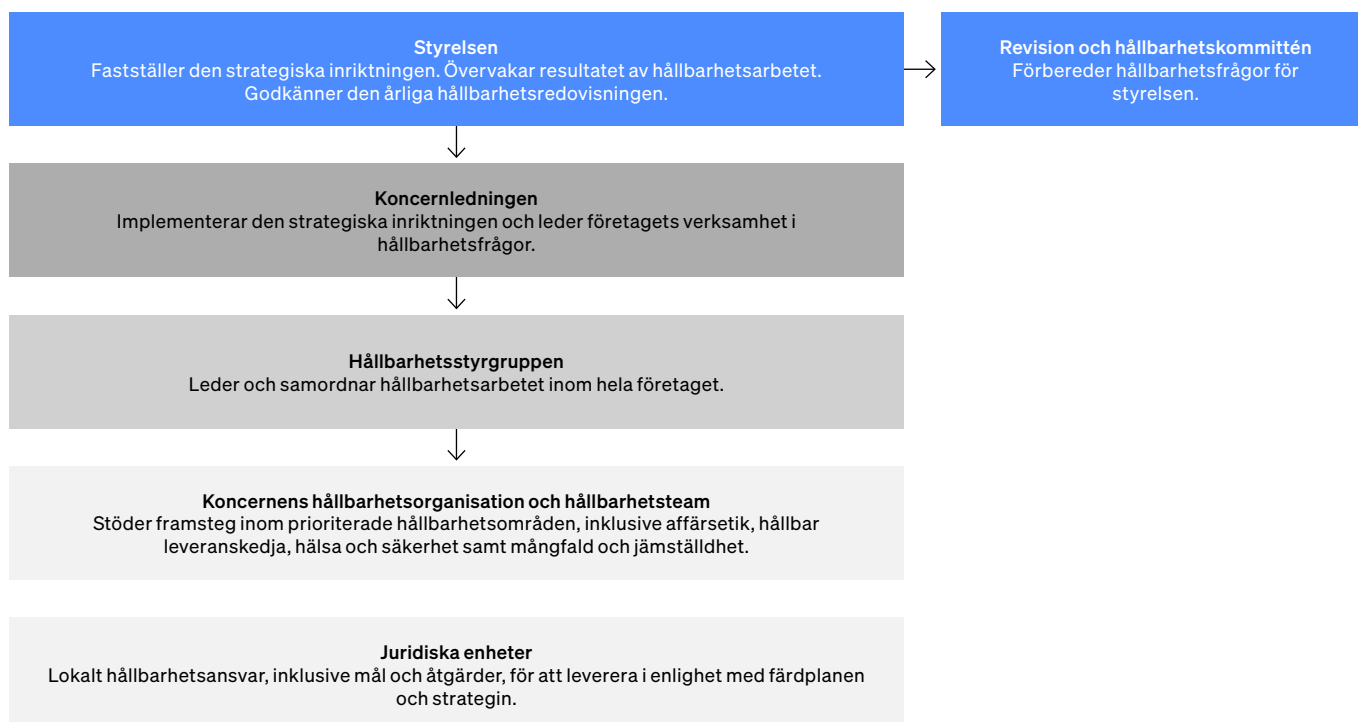
Denna styrgrupp består av fyra GMT-chefer, hållbarhetschefen och supply chain-direktören. Den leder och samordnar hållbarhetsinitiativ inom affärsenheterna och ser till att lokala enheter har de verktyg och policyer som behövs för att agera i enlighet med koncernens åtaganden. Framstegen övervakas mot hållbarhetsmålen och rapporteras uppåt till GMT och styrelsen.

Expertis och tillsyn

Styrelsen säkerställer att den har tillräcklig kompetens inom miljö-, social- och styrningsfrågor, både genom sina medlemmars kunskap och genom tillgång till interna och externa experter. Styrelsen har en revisions- och hållbarhetskommitté med expertis inom relevanta områden och har tillgång till interna experter som ger vägledning i viktiga hållbarhetsfrågor. Dessa experter stöder styrelsen och ledningsgruppen i att förstå och hantera koncernens viktigaste hållbarhetsrelaterade områden.

När nya frågor uppstår – till exempel förändrade EU-regler eller klimatrisker inom fiberbranschen – får styrelsen och ledningen riktad information och utbildning. Detta säkerställer att tillsynen förblir aktuell och anpassad till Hexatronics väsentliga hållbarhetsfrågor.

Hållbarhetsstyrningen består av följande organ:



GOV-2 Information som lämnas till och hållbarhetsfrågor som behandlas av företagets förvaltnings-, lednings- och tillsynsorgan

Hållbarhetsfrågor är en fast del av Hexatronic Groups styrningskalender och tas regelbundet upp i styrelsen, revisions- och hållbarhetskommittén, koncernledningen och hållbarhetsstyrgruppen. Detta säkerställer att väsentliga frågor integreras i affärsstrategier och beslutsfattande och att due diligence-processer finns på plats i hela koncernen.

Frekvens och process

Styrelsen och dess revisions- och hållbarhetskommitté informeras om hållbarhetsfrågor minst en gång per kvartal, i enlighet med koncernens styrnings- och rapporteringscykel. Uppdateringarna omfattar vanligtvis framsteg inom strategiska prioriteringar, hållbarhetsmål och CSRD-beredskap, samt resultaten av den dubbla väsentlighetsbedömningen. GMT säkerställer att hållbarhet ingår som en återkommande punkt på dagordningen och förmedlar uppdateringar via hållbarhetsstyrgruppen och koncernens hållbarhetsorganisation.

Integrering i tillsynen

Hållbarhetsaspekter integreras i strategidiskussioner, budgeterings- och målsättningsprocessen samt tillsynen av viktiga affärsbeslut. Vid utvärderingen av risker och möjligheter granskar styrelsen och kommittén Hexatronics långsiktiga strategi och finansiella resultat.

GOV-3 Integrering av hållbarhetsrelaterade resultat i incitamentssystem

Hexatronic integrerar hållbarhetsrelaterade resultat i sina incitamentsprogram för att stödja långsiktigt värdeskapande och koncernens hållbarhetsstrategi. Hållbarhetsrelaterade resultatkriterier ingår både i det kortsiktiga incitamentsprogrammet (STI) och det långsiktiga incitamentsprogrammet (LTI) för medlemmar i koncernledningen och andra anställda som deltar i koncernens incitamentsprogram.

Ersättningen till ledande befattningshavare omfattar ett kortsiktigt incitamentsprogram med årlig prestationsbedömning och ett långsiktigt incitamentsprogram i form av ett prestationsbaserat aktiesparprogram som antagits av årsstämman. Resultatet inom ramen för incitamentsprogrammen bedöms mot specifika hållbarhetsrelaterade resultatmål kopplade till miljö-, social- och styrningsfrågor. Miljömålen omfattar framsteg mot Hexatronics kortsiktiga och långsiktiga vetenskapligt baserade mål för minskning av växthusgasutsläpp, som redovisas under ESRS E1-4. Sociala och styrningsmål omfattar områden som affärsetik, hälsa och säkerhet samt ansvarsfulla leverantörskedjor, vilket beskrivs närmare i relevanta ämnesstandarder.

Hållbarhetsrelaterade prestationsmätt ingår som prestationsriktmärken i incitamentsramverket. Prestationen utvärderas årligen inom ramen för STI och under den tillämpliga prestationsperioden inom ramen för LTI, och hållbarhetsprestationen påverkar direkt nivån på den rörliga ersättningen.

Tio procent av det kortsiktiga incitamentsprogrammet och tio procent av det långsiktiga incitamentsprogrammet är kopplade till uppnåendet av hållbarhetsrelaterade prestationsmål, inklusive klimatrelaterade överväganden. För LTI utgör hållbarhet ett definierat prestationskrav och representerar tio procent av de totala prestationskriterierna, tillsammans med finansiella prestationskrav relaterade till vinst per aktie, nettoomsättningstillväxt och EBITA. Tilldelningen av prestationsaktier är villkorad av att de prestationskrav som fastställts av styrelsen uppfylls.

Ersättningsriktlinjerna och de långsiktiga incitamentsprogrammen godkänns av årsstämman. De långsiktiga incitamentsprogrammen antas av årsstämman, medan det kortsiktiga incitamentsprogrammet fastställs årligen inom ramen för de ersättningsriktlinjer som godkänts av årsstämman, med resultatmål och resultat som fastställs av styrelsen och tillämpas av ledningen. Styrelsen ansvarar för att övervaka den löpande tillämpningen och utvärderingen av incitamentsramverket.

GOV-4 Förklaring om tillbörlig aktsamhet

Due diligence-processer är integrerade på alla nivåer i organisationen, vilket säkerställer en enhetlig strategi för att identifiera, hantera och mildra hållbarhetsrelaterade risker och för att hantera möjligheter. Styrelsen har det yttersta ansvaret för tillsynen av due diligence, med stöd av hållbar-

hetsstyrgruppen, som har till uppgift att övervaka väsentliga effekter, risker och möjligheter.

Följande tabell visar hur Hexatronic tillämpar de centrala elementen i due diligence för människor, planet och etik och hur dessa element integreras i denna hållbarhetsredovisning.

Element i due diligence	Beskrivning	Avsnitt i hållbarhetsrapporten
Integrering av due diligence i styrning, strategi och affärsmodell	Hur integreras due diligence-processer och ansvar på alla nivåer i organisationen?	GOV-2, GOV-3, SBM-3
Samarbete med berörda intressenter i alla viktiga steg i due diligence-processen	Hur identifierar och engagerar organisationen relevanta intressenter?	GOV-2, SBM-2, SBM-3, S1-2, S2-2, S4-2
Identifiera och bedöma negativa effekter	Hur identifierar organisationen framträdande risker och bedömer hur aktiviteter och/eller relationer kan påverka människor och planeten i de allvarligaste fallen?	GOV-2, SBM-2, IRO-1, E1 ESRS2 IRO-1, E5 ESRS2 IRO-1, S1-2, S2-2, S4-2
Vidta åtgärder för att hantera dessa negativa effekter	Hur förebygger, mildrar och åtgärdar organisationen potentiella och/eller faktiska negativa effekter?	SBM-3, E1-3, E5-2, S1-4, S2-4, S4-4
Uppföljning av effektiviteten i dessa insatser och kommunikation	Hur övervakar och delar organisationen information om due diligence-processen?	E1-4, E5-3, S1-5, S2-5, S4-5

GOV-5 Riskhantering och intern kontroll över hållbarhetsrapporteringen

Vi är medvetna om att tillförlitlig hållbarhetsrapportering är grundläggande för förtroendet – hos våra kunder, investera- re, medarbetare och samhället. I takt med att koncernen växer genom förvärv är det både en utmaning och en prioritet att säkerställa konsekvens och noggrannhet mellan olika mognadsnivåer hos enheterna.

Omfattning och huvudsakliga egenskaper

Vår hållbarhetsrapportering omfattar både kvantitativ och kvalitativ information, konsoliderad över alla enheter. En enda koncernomfattande programvara används för att samla in, standardisera och konsolidera data. Detta ger transparens och spårbarhet för indata, vilket säkerställer att termer, formler och utsläppsfaktorer tillämpas konsekvent i enlighet med GHG-protokollet och ESRS-kraven. Vägledning från koncernens hållbarhetsteam och regelbundna interna granskningar stärker processen.

Riskbedömningsmetod

Vi tillämpar en strukturerad riskbedömning för att identifiera potentiella risker för väsentliga felaktigheter. De viktigaste riskerna är mänskliga fel, ofullständiga eller inkonsekventa data vid förvärv och manuella ingripanden i ett tidigt skede av integrationen av förvärvade företag. Riskerna prioriteras utifrån deras potentiella inverkan på fullständigheten, noggrannheten och tillförlitligheten i den rapporterade informationen.

Strategier för att minska dessa risker inkluderar stegvis introduktion till koncernens programvara för datainsamling, antagande av enhetliga redovisningsprinciper, användning av fyrgömsprincipen (validering och godkännande) och avvikelseanalys jämfört med tidigare perioder.

Integration i interna funktioner

Resultaten från dessa riskbedömningar används direkt i interna förbättringsplaner, utbildning för lokala rapporteringsteam och löpande systemutveckling. Koncernens hållbarhetsteam samarbetar med ekonomi-, HR- och driftsavdelningarna för att säkerställa att hållbarhetsrapporteringsprocesserna integreras i den dagliga verksamheten och anpassas till befintliga finansiella kontrollstrukturer.

Rapportering till styrande organ

Framsteg, viktiga risker och kontrollresultat rapporteras regelbundet till hållbarhetsstyrgruppen och viktiga medlemmar i GMT. Detta säkerställer att styrande organ är medvetna om tillförlitligheten i den rapporterade informationen, att korrigerande åtgärder vidtas där det behövs och att kontinuerliga förbättringar övervakas.

Slutligen är Hexatronics hållbarhetsrapportering föremål för extern begränsad säkerhet, vilket ger en ytterligare säkerhet för att den information som lämnas är korrekt och fullständig.

**SBM-1 Strategi, affärsmodell och värdekedja
Hexatronics strategi**

Hexatronics strategi präglas av en tydlig ambition: att göra det möjligt för våra kunder att bygga och driva en mer hållbar, effektiv och motståndskraftig digital infrastruktur. Eftersom efterfrågan på nätverk med hög kapacitet, datacenter och robust uppkoppling i utmanande miljöer fortsätter att växa, hjälper våra produkter och system kunderna att förbättra energiprestandan och stärka den långsiktiga tillförlitligheten hos den infrastruktur de levererar. Att stödja våra kunder i att uppnå sina hållbarhetsmål har blivit en integrerad del av hur vi innoverar och växer som koncern.

Vår strategi utgår från att hållbarhet och prestanda hänger

ihop. Oavsett om vi utvecklar fiberlösningar som möjliggör nätverk med lång livslängd och lågt underhållsbehov, utökar vårt utbud av energieffektiva datacenter eller levererar hållbara anslutningssystem för havsbaserad vindkraft och industriella tillämpningar, arbetar vi för att säkerställa att våra lösningar bidrar till de bredare omställningar som våra kunder genomgår. Hållbarhetsaspekter styr därför inte bara vad vi producerar, utan också hur vi planerar framtida kapacitet och positionerar oss på de marknader vi betjänar.

Genom att integrera hållbarhet i våra strategiska beslut, produktutveckling och operativa förbättringar strävar vi efter att skapa långsiktigt värde för kunder, anställda, investerare och samhället. Denna inriktning genomsyrar alla delar av vår affärsmodell och formar hur vi hanterar effekter, risker och möjligheter i hela vår värdekedja.

Strategiska element relaterade till hållbarhetsfrågor

Viktiga produkter och tjänster

Hexatronic utvecklar och levererar produkter och tjänster som möjliggör högpresterande digital infrastruktur inom tre affärsområden:

Fiber Solutions – tillhandahåller fiberoptiska kablar, mikrorör, ledningsrör och relaterade system för FTTH, transportnätverk och undervattenskablar. Dessa lösningar utgör ryggraden i digital inkludering och samhällelig konnektivitet.

Data Center – erbjuder konnektivitet, inneslutning, LAN-lösningar och professionella tjänster som stöder datacenters tillförlitlighet och energieffektivitet, vilket möjliggör digitala tjänster som företag och samhället är beroende av.

Harsh Environment – levererar dynamiska kablar, anslutningssystem och sensorlösningar för offshore-energi, förnybar energi, försvar, undervattensmiljöer och industriella miljöer. Dessa produkter med lång livslängd stöder kritisk infrastruktur med höga hållbarhetskrav.

Viktiga marknader och kundgrupper

Hexatronic betjänar främst kunder i Europa och Nordamerika, med ytterligare närvaro i Australien, Nya Zeeland och utvalda marknader i Asien och Mellanöstern. Kunderna omfattar telekomnätoperatörer, datacenteroperatörer, energibolag, industrikunder, försvarsrelaterade kunder, distributörer och entreprenörer.

Våra produkter säljs till stor del B2B, men möjliggör i slutändan anslutning för hushåll, företag, offentliga organisationer och operatörer av viktig samhällsinfrastruktur. Marknadstillväxten under denna period drevs av efterfrågan på digital infrastruktur, datacenterkapacitet och anslutningslösningar anpassade till energiomställningen.

Antal anställda per geografiskt område

Hexatronic har anställda i Europa, Nordamerika, Australien, Nya Zeeland och Sydkorea, vilket speglar vår tillverknings-

verksamhet och närvaro på lokala marknader. Se S1-6 för mer information om Hexatronics anställda.

Hållbarhetsrelaterade mål kopplade till produkter, marknader och intressenter

Våra hållbarhetsmål är nära kopplade till det värde vi skapar för kunder, samhälle och intressenter. Hexatronic strävar efter att:

- Stödja kunderna i deras resa mot nettonollutsläpp, med stöd av våra validerade vetenskapligt baserade mål.
- Minska klimatinverkan genom att minska användningen av fossila råvaror, förbättra energieffektiviteten och genomföra utsläppsminskningar i enlighet med SBTi.
- Främja cirkularitet genom ökad användning av återvunnet material, minimering av avfall och integrering av principer för återanvändning i produktdesign, återvinning och slutna materialflöden i hela värdekedjan.
- Möjliggöra digital inkludering genom att stödja utbyggnaden av tillförlitlig fiberbaserad infrastruktur av hög kvalitet, särskilt i landsbygdsområden, avlagset belägna områden och eftersatta områden.
- Höja etiska standarder genom att förse alla företag – inklusive nyförvärvade – med koncernövergripande verktyg och stöd för mänskliga rättigheter, ansvarsfullt inköp, efterlevnad och säkra arbetsförhållanden.
- Säkerställa säkerhet och välbefinnande för anställda och arbetstagare i hela värdekedjan.

Dessa mål förstärks genom ett kontinuerligt samarbete med kunder, leverantörer, anställda och investerare.

Bedömning av produkter och marknader i relation till hållbarhetsmål

Hexatronics produkter och tjänster stöder starkt hållbarhetsmålen:

- Fiberoptiska nätverk och datacenterlösningar möjliggör digitalisering, effektiv drift och tillgång till information.
- Undervattenskablar och industrikablar stöder energiomställningen, elektrifieringen och långdistansanslutningar.
- Anslutningssystem med lång livslängd minskar resursintensiteten över tid.

Vi är medvetna om betydande effekter och risker, inklusive koldioxidutsläpp kopplade till polymeranvändning, energiförbrukning i tillverkningen och risker för mänskliga rättigheter i uppströms leveranskedjor som involverar metaller, kemikalier och elektronik. Dessa insikter styr beslut om produktutveckling, upphandling och marknadsfokus.

Strategielement som påverkar hållbarhetsfrågor

Hexatronics strategi integrerar hållbarhet i alla större utvecklingsprojekt:

- Diversifiering stärker motståndskraften och anpassar tillväxten till globala trender som digitalisering och energiomställning.
- Innovation driver fram effektivare lösningar med mindre

påverkan och hög prestanda, inklusive nästa generations mikrokablar och undervattensteknik.

- Operativ excellens minskar avfall, förbättrar energieffektiviteten och stärker säkerheten i hela vår tillverkning.
- Att höja de etiska standarderna är centralt i vårt arbets-sätt, eftersom vi kontinuerligt förbättrar de förvärvade företagets rutiner genom gemensamma verktyg, utbildning och förväntningar.
- Ansvarfullt inköp syftar till att minska riskerna för mänskliga rättigheter och miljö där vårt inflytande är störst, främst i leverantörsled där vårt inflytande är störst, det vill säga hos direkta leverantörer (nivå 1).

Tillsammans bidrar dessa strategiska element till att Hexatronic kan bidra till en hållbar utveckling samtidigt som vi hanterar de effekter och beroenden som är förknippade med vår verksamhet och värdekedja.

Affärsmodell och värdekedja

Insatsvaror och inköp

Hexatronic är beroende av polymerer, koppar, stål, fiberoptiska material, elektronik, kemikalier, förpackningar, energi, logistik och externa tjänster. Dessa inköpsförsörjs globalt, främst från Europa, Nordamerika och Asien. Uppströmsrisker inkluderar människorätsfrågor inom gruvsdrift, kemikalier och elektronik, samt klimatpåverkan kopplad till fossila material. Vi arbetar för att minska dessa risker genom leverantörskrav, uppförandekoder och långsiktiga partnerskap.

Produkter och resultat

Våra produkter – kablar, anslutningssystem, infrastrukturkomponenter och tjänster – gör det möjligt för kunderna att driva tillförlitliga, säkra och effektiva nätverk och system. För

samhället innebär detta förbättrad tillgång till digitala tjänster, ökad motståndskraft och stöd för innovation och ekonomisk utveckling. För investerare skapar vår positionering i långsiktiga strukturella trender en stark potential för värdeskapande. Dessa positiva resultat samexisterar med miljömässiga och sociala effekter som vi arbetar aktivt för att hantera.

Värdekedjan uppströms och nedströms

Uppströms: Råvaruutvinning, komponenttillverkning och logistik globalt.

Egen verksamhet: Tillverkning, montering, design, logistik, försäljning och tjänster i Europa, Nordamerika, Sydkorea, Australien och Nya Zeeland.

Nedströms: Kunderna integrerar Hexatronics lösningar i telekomnätverk, datacenter, industriella system och offshore-infrastruktur.

SBM-2 Intressenters intressen och synpunkter

Våra kunders, anställdas, partners och samhällets perspektiv formar hur vi utformar produkter, bygger partnerskap och förbättrar arbetsplatser. Varje samtal ger oss en tydligare bild av hur vårt arbete kan vara en del av en lösning: från kundernas förväntningar på cirkulära produkter till anställdas idéer som driver initiativ på arbetsplatsen.

Dessa perspektiv presenteras i vår dubbla väsentlighetsprocess och delas med styrelsen, styrkommittén och ledningsgruppen. De påverkar både vår strategi och styr våra prioriteringar. Du kan läsa mer om vår metodik i avsnitt IRO-1.

Tabellen nedan visar hur vi samarbetar med intressenter, vad vi lär oss av dem och hur dessa insikter omsätts i konkreta åtgärder.

Viktiga intressenter och mål	Engagemang	Åtgärder och resultat
Kunder Stödja företag med pålitlig och innovativ infrastruktur, lösningar och tjänster	Vi samarbetar med våra kunder på daglig basis genom partnerskap och branschgrupper, innovativa samarbeten och undersökningar.	<ul style="list-style-type: none"> • Minskning av kundernas materialrelaterade koldioxidavtryck • Anpassning av hållbarhetsmaterialitet för framtida produktområden
Anställda Vara en inkluderande och säker arbetsgivare	Vi upprätthåller en meningsfull och samarbetsinriktad arbetsplats. Vi engagerar våra medarbetare genom öppna och direkta diskussioner, ledarskapskommunikation, utbildning, prestations- och utvecklingssamtal, den årliga medarbetarundersökningen och vårt visseblåsarsystem.	<ul style="list-style-type: none"> • Inkludering av medarbetarnas åsikter och perspektiv i de åtgärder som koncernen vidtar för att hantera väsentliga effekter, risker och möjligheter • Förbättrad hälsa och säkerhet • Kultur präglad av inkludering och integritet
Investerare, banker, ägare Säkerställa en motståndskraftig företagsstrategi och leverera tillförlitliga hållbarhetsdata	Vi samverkar med våra finansiella intressenter genom presentationer, informationsmöten, investerardialoger och den årliga rapporteringen samt hållbarhetsrapporteringen.	<ul style="list-style-type: none"> • Tillgodose finansiella intressenters behov av hållbarhetsinformation • Säkra finansiering
Leverantörer Samarbeta kring hållbarhetsstandarder	Vi samarbetar med våra leverantörer på daglig basis genom partnerskap, branschgrupper samt leverantörskrav och revisioner.	<ul style="list-style-type: none"> • Efterlevnad av koncernens standarder för affärsetik, kvalitet och hållbarhet • Stödja våra leverantörer i deras hållbarhetsarbete
Tillsynsmyndigheter Anpassa oss till EU:s och nationella regler	Vi följer uppdateringar från tillsynsmyndigheter och relevanta offentliga myndigheter.	<ul style="list-style-type: none"> • Säkerställa att vi agerar i enlighet med relevanta regler

SBM-3 Väsentliga inverknings, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

Hantering av inverkan, risker och möjligheter är en integrerad del av hur vi driver och utvecklar verksamheten.

Dotterbolagen identifierar de risker och möjligheter som är mest relevanta i deras sammanhang, inklusive hållbarhetsrelaterade risker och möjligheter, såsom klimatrelaterade störningar i leveranskedjan och möjligheter till cirkulär ekonomi. Dessa insikter sammanställs sedan på koncernnivå, vilket ger en översikt över var de mest betydande effekterna finns och hur de kan påverka vår strategi.

GMT granskar och prioriterar dessa resultat och ser till att vår strategiska plan återspeglar både de risker vi måste hantera och de möjligheter vi vill utnyttja.

Styrelsen hålls informerad genom löpande rapportering, vilket säkerställer att väsentliga risker och möjligheter ingår i beslutsfattandet på högsta nivå.

För mer information om vårt riskhanteringsarbete och vår styrning, se sidan 32 i årsredovisningen.

Följande IRO har bedömts vara väsentliga för Hexatronic som en del av den dubbla väsentlighetsbedömningen som visas i IRO-1. Dessa IRO hanteras av Hexatronics ledning.

Väsentliga IRO

Ämne	IRO	Potentiell/faktisk	Plats i värdekedjan			Ursprung/koppling till affärsmodell			Rimlig tidshorisont	Genererad genom egen verksamhet eller affärsrelationer	DR- eller enhets-specifik		
			Uppströms	Egen verksamhet	Nedströms	Anslutna	Ursprunglig	Kortsiktig				Medellång	Långsiktig
E1 Klimatförändringar													
Begränsning av klimatförändringar: Utsläpp av växthusgaser från vår värdekedja, särskilt leverantörskedjan, bidrar till global uppvärmning, när kritiska trösklar och förstärker klimatförändringarnas påverkan på samhällen, ekosystem och deras tjänster.	I-	Faktisk	●	●	●	●	○	○	○	●	○	EV + AR	ES
Energi: Ett stort beroende av energiintensiva processer, där vissa anläggningar för närvarande använder fossil energi, bidrar till den globala uppvärmningen, när kritiska trösklar och förstärker klimatförändringarnas påverkan på samhällen, ekosystem och deras tjänster.	I-	Faktisk	○	○	○	●	○	○	○	○	○		DR
Klimatförändringar: Risk för produktionsstörningar på grund av naturkatastrofer/extrema väderhändelser.	R		○	●	○	○	○	○	○	○	●		DR
Anpassning till klimatförändringar: Risk för ökade kostnader för utsläpp av växthusgaser (koldioxidskatt).	R		○	●	○	○	○	○	○	○	●		DR
Genom att minska våra egna växthusgasutsläpp, skalbara lösningar som hjälper kunderna att minska sina koldioxidutsläpp.	O		○	●	●	○	○	○	○	●	○		DR
Genom att implementera mer solenergi i våra anläggningar minskar vi vårt beroende av energikällor från elnätet och fluktuerande priser.	O		○	●	○	○	○	○	○	●	○		DR
Genom att använda överskottsvärme från vår produktion för att värma upp våra anläggningar minskar vi beroendet av energikällor från elnätet och fluktuerande priser.	O		○	●	○	○	○	○	○	●	○		DR

Ämne	IRO	Potentiell/ faktisk	Plats i värdekedjan			Ursprung/ koppling till affärsmodell		Rimlig tidshorisont	Genererad genom egen verksamhet eller affärsrelationer	DR- eller enhets-specifik			
			Uppströms	Egen verksamhet	Nedströms	Anslutna	Ursprunglig				Kortsiktig	Medellång	Långsiktig
E5 Cirkulär ekonomi													
Utvinning och användning av råvaror för vår produktportfölj bidrar till resursförbrukning.	I-	Faktisk	●	○	●	●	○	○	●	○	AR	DR	
Beroende av resursanvändning: Effekter av förändringar i pris, kvalitet och tillgänglighet av råvaror (t.ex. plast)	R		●	○	○	○	○	○	○	○	○	●	DR
Avfall: Kostnaden för avfall och inköpta material kan minskas genom resurseffektivitet genom att minska mängden avfall som genereras.	O		○	●	○	○	○	○	●	○	○		DR
S1 Egen arbetsstyrka													
Jämställdhet: Anställda kan hamna i en ofördelaktig situation när det gäller tillgång till möjligheter och karriärutveckling om jämställdheten inte respekteras.	I-	Potentiell	○	●	○	●	○	○	●	○	EV	DR	
Utbildning och kompetensutveckling: Våra insatser och mål för medarbetarnas utbildning och karriärutveckling gynnar vår globala personalstyrka.	I+	Faktisk	○	●	○	●	○	○	○	○	EV	DR	
Hälsa och säkerhet: Anställda som saknar information (t.ex. som inte talar det gemensamma språket) kan löpa ökad risk för skador.	I-	Potentiell	○	●	○	●	○	○	○	○	EV	DR	
Övriga arbetsrelaterade rättigheter: Tvångsarbete och barnarbete som en systemomfattande potentiella inverkingar, särskilt i geografiska områden med större sannolikhet och bland utsatta grupper (t.ex. migrerande arbetstagare).	I-	Potentiell	○	●	○	●	○	○	○	○	EV	DR	
S2 Arbetstagare i värdekedjan													
Hälsa och säkerhet: Oreglerade arbetstider och övertid kan bidra till en ökad risk för skador.	I-	Potentiell	●	○	○	●	○	○	○	○	AR	DR	
Hälsa och säkerhet: Osäkra arbetsförhållanden/miljöer (t.ex. användning av kemikalier, höga ljudnivåer etc.) påverkar arbetstagarnas mentala och fysiska hälsa.	I-	Potentiell	●	○	○	●	○	○	○	○	AR	DR	
Andra arbetsrelaterade rättigheter: Barnarbete och/eller tvångsarbete till följd av inköp av material/produkter i regioner med hög sannolikhet och/eller branscher, särskilt från leverantörer längre upp i kedjan.	I-	Potentiell	●	○	○	●	○	○	○	○	AR	DR	
S4 Konsumenter och slutanvändare													
Digital inkludering: Minska den digitala klyftan i samhället genom att öka tillgången till tillförlitlig uppkoppling.	I+	Faktisk	○	○	●	●	○	○	●	○	EV	ES	
G1 Affärsetik													
Upptäckt av mutor och korruption: Allvarliga bedrägerier kan leda till negativ påverkan på vinsten, skada företagets rykte och förlust av marknadsandelar.	R		○	○	●	○	○	○	○	○		DR	
Digitalisering: Utbyggnaden av fiberoptik och digitalisering kan påverkas negativt av geopolitiska händelser.	R		○	○	●	○	○	○	○	○		ES	
Digital klyfta: Tillgången till statliga subventioner för att utöka fiberoptik och digitalisering.	O		○	○	●	○	○	○	○	○		ES	

IRO-1 Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga inverknings, risker och möjligheter

Hexatronic-koncernens väsentlighetsbedömningsprocess uppdaterades under 2024 och granskades 2025. Resultatet visas nedan. Processen identifierade och bedömde koncernens faktiska och potentiella, positiva och negativa, effekter, risker och möjligheter.

Metoder och antaganden

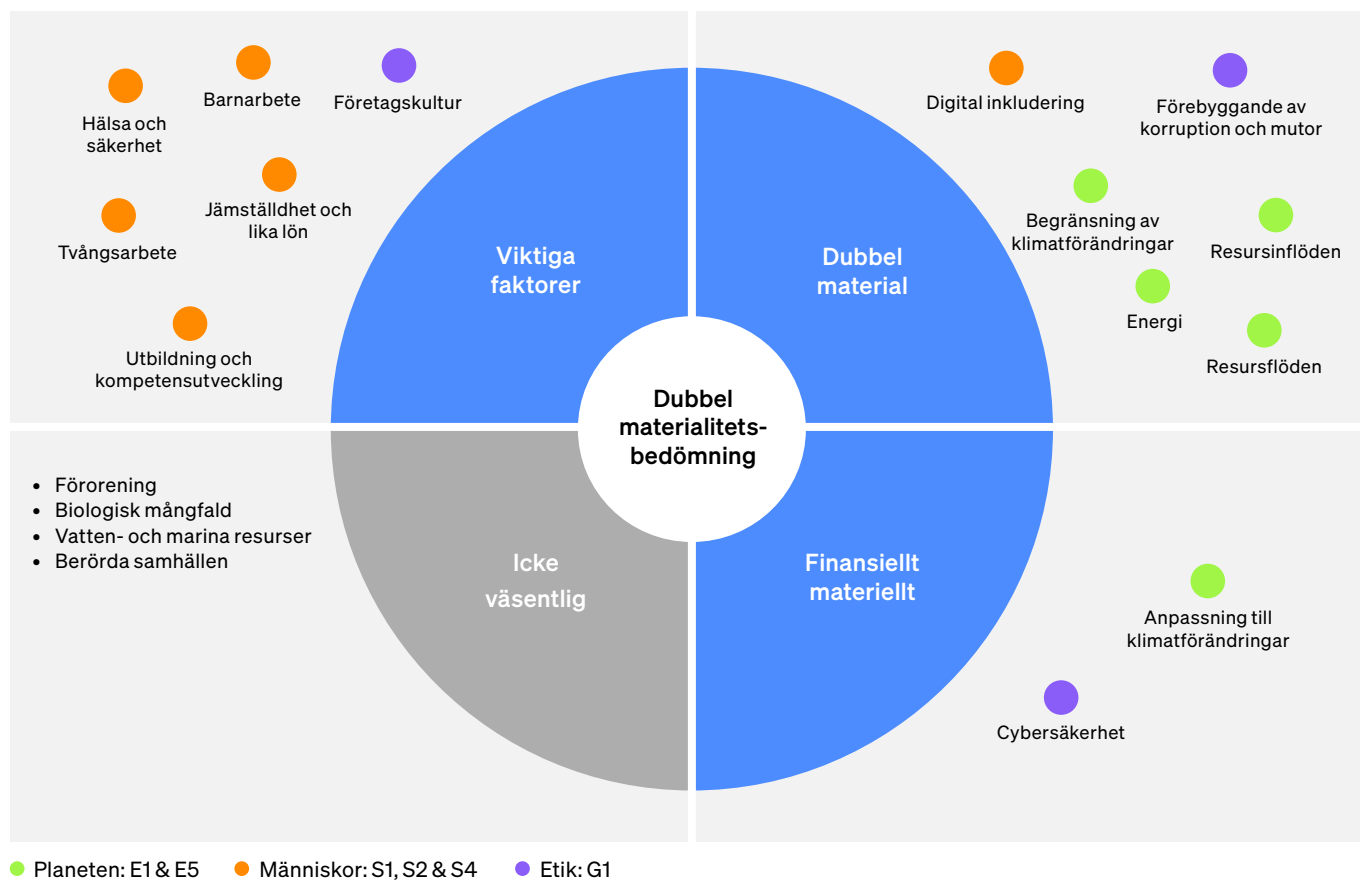
Den dubbla väsentlighetsbedömningen genomfördes med hjälp av en standardiserad intern metodik i enlighet med ESRS-kraven. Påverkans allvarlighetsgrad bedömdes utifrån omfattning, räckvidd och oåterkallelighet, medan sannolikheten bedömdes separat. För påverkan relaterad till mänskliga rättigheter gavs allvarlighetsgraden större vikt än sannolikheten, vilket innebär att påverkan med potentiellt allvarliga konsekvenser ansågs väsentlig även om sannolikheten bedömdes som låg. Finansiell väsentlighet bedömdes utifrån potentialen för identifierade risker och möjligheter att utlösa betydande effekter på koncernens utveckling, finansiella ställning, finansiella resultat, kassaflöden eller tillgång till finansiering på kort, medellång och lång sikt.

Fokus på områden med förhöjd risk

Även om bedömningen omfattade hela värdekedjan, lades extra fokus på aktiviteter, geografiska områden och affärsrelationer med en högre inneboende risk för negativa effekter. Detta inkluderade tillverkningsverksamhet, användning av migrerande arbetskraft och verksamhet i geografiska områden där kontextuella risker relaterade till arbetstagares rättigheter, hälsa och säkerhet eller miljöpåverkan kan vara förhöjda. Dessa fokusområden baserades på koncernens bedömning av påverkan på mänskliga rättigheter och process för riskhantering.

Samråd med intressenter och koppling mellan inverkan, risker och möjligheter

Samarbete med interna och externa intressenter genomfördes med det specifika syftet att förstå hur Hexatronics verksamhet kan påverka människor och miljö, och hur sådana effekter kan översättas till risker eller möjligheter för koncernen. Bedömningen tog uttryckligen hänsyn till hur faktiska och potentiella effekter kan ge upphov till finansiella risker eller möjligheter över tid, till exempel genom förändringar i regelverket, störningar i leveranskedjan, effekter på anseendet eller förändrade kundförväntningar. I relevanta fall återspeglades dessa kopplingar i både påverkan och finansiell väsentlighet.



	Process för att identifiera, bedöma, prioritera och övervaka effekter	Process för att identifiera, bedöma, prioritera och övervaka risker och möjligheter som kan ha finansiella effekter
Identifiera	Återkommande kontakt med anställda/interna ämnesexperter, kunder, investerare, ägare, affärspartner, leverantörer, samhället och branschorganisationer genom intervjuer, undersökningar och möten. För att identifiera påverkan användes en tidigare genomförd bedömning av påverkan på mänskliga rättigheter under DMA. För att identifiera risker och möjligheter användes information från den årliga riskhanteringsprocessen för DMA.	
Bedöma	Vid bedömningen av påverkanens väsentlighet bedömdes påverkanens allvar i termer av omfattning, räckvidd och oåterkallelighet. Ramverket anpassades för att bedöma påverkan på ett liknande sätt som risker, i syfte att uppnå dubbel väsentlighet. Interna parametrar för påverkanens väsentlighet användes för att fastställa grunden för bedömningen, inklusive definitioner för olika påverkanivåer och sannolikhet.	Bedömningen av finansiell väsentlighet baserades på utlösande av betydande ekonomiska effekter på företagets utveckling, finansiella ställning, finansiella resultat, kassaflöden, tillgång till finansiering eller kapitalkostnad på kort, medellång eller lång sikt.
Prioritera	Miljö-, samhälls- och styrningsfrågor identifierades som relevanta för specifika affärsaktiviteter, relationer, produkter, tjänster, geografisk närvaro i värdekedjan och tidshorisonter (kort, medellång och lång sikt). Varje påverkan/risk och möjlighet bedömdes enligt definitionerna i de interna parametrarna. Detta innebar att varje påverkan fick en poäng från "mycket låg" till "mycket hög" i var och en av de bedömda påverkningskategorierna (omfattning, räckvidd och oåterkallelighet). Den högsta poängen från de bedömda påverkningskategorierna användes i kombination med sannolikheten för att fastställa det totala resultatet för varje påverkan/risk och möjlighet. För varje påverkan som resulterade i "Hög" eller "Mycket hög" skulle det ämne som den representerade sedan betraktas som väsentligt ur ett påverknings-/finansiell väsentlighetsperspektiv. För majoriteten av påverkan följer den huvudsakliga riktlinjen denna logik. För identifierade påverkan som kan ha en allvarlig inverkan på de mänskliga rättigheterna, och där sannolikheten var mycket låg eller låg, har dock allvarlighetsgraden varit den avgörande faktorn för att identifiera påverkan som väsentlig.	
Övervaka	Alla påverkan/risker och möjligheter granskas och bedöms minst en gång om året för att säkerställa att poängsättningen är uppdaterad med hänsyn till förändrade omständigheter.	

E1-IRO-1 Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga klimatrelaterade inverknings, risker och möjligheter

Klimatrelaterade effekter, risker och möjligheter bedömdes som en del av Hexatronics dubbla väsentlighetsbedömning för 2024 och baserades på koncernens strukturerade klimatscenarioanalys. Syftet med bedömningen var att utvärdera exponeringen för klimatrelaterade fysiska risker och omställningsrisker, identifiera relaterade möjligheter och bedöma motståndskraften hos Hexatronics affärsmodell och affärsverksamhet under olika klimatscenarioer.

Scenarioanalysen stöds av Hexatronics interna klimatscenarioverktyg, som styrs av ramverket Network for Greening the Financial System (NGFS). Verktyget tillämpar två olika klimatscenarioer: ett Nettonoll 2050-scenario som representerar en Paris-anpassad väg med högre omställningsrisker, och ett Nuvarande policyer-scenario som återspeglar högre fysiska risker på grund av begränsade globala utsläppsminskningar. När det gäller fysiska risker bedömdes klimatrelaterade faror inom kategorierna temperatur, vind, vatten och fasta massrörelser, i enlighet med ESRS E1-AR 11(a). Insikterna om fysiska risker bygger på offentligt tillgängliga klimatprognosdata och riskbedömningar på platsnivå.

Bedömningen omfattade Hexatronics egen verksamhet, leverantörskedja (tier 1-leverantörer) och kundprojektmiljöer och fokuserade på de potentiella effekterna av extrema väderhändelser, förändringar i vattentillgången, sårbarheter i energisystemen samt policy- och marknadsförändringar som påverkar koldioxidnsåla tekniker. De omställningsrisker som beaktades omfattade koldioxidprissättning, strängare

regelkrav, kundernas klimatförväntningar och den potentiella inlåsningseffekten från ökad efterfrågan på el i takt med att produktionsvolymerna växer. Möjligheterna bedömdes utifrån deras potential att bidra till klimatomställningen inom olika sektorer, särskilt genom klimatsmart digital infrastruktur och produktinnovation som minskar material- och utsläppintensiteten.

Klimatrelaterade effekter, risker och möjligheter bedömdes över kort-, medel- och långsiktiga tidshorisonter som definierats av Hexatronic: **kort sikt (1 år), medellång sikt (2–5 år) och lång sikt (5–25 år)**. Dessa tidshorisonter överensstämmer med den operativa planeringen, leverantörsengagemangets cykler och koncernens ambitioner om klimatneutralitet på medellång sikt. Finansiell väsentlighet bedömdes utifrån påverkan på driftskostnader, energiförsörjning, leverantörsberoende och framtida investeringsbehov, medan påverkan bedömdes utifrån Hexatronics utsläppprofil för växthusgaser inom Scope 1, 2 och relevanta Scope 3-kategorier.

Resultaten av analysen har integrerats i Hexatronics riskhantering (ERM) och strategiska beslutsfattande. Att säkra långsiktig tillgång till klimatneutral el identifierades som en av de viktigaste faktorerna för resiliens, med tanke på den höga elektrifieringsgraden i Hexatronics processer. En annan kritisk resiliensfaktor var långsiktig tillgång till och förmåga att använda nya material såsom återvunnen och biobaserad plast. Resultaten ligger också till grund för beslut om elektrifiering av fordonsparker och utrustning, investeringar i energieffektivitet, leverantörssamarbete om utsläppsminskningar och produktomdesign för att minska

resursintensiteten. Dessa insikter ingår direkt i den resiliensanalys som redovisas i E1-SBM-3 och överensstämmer med de klimatrelaterade antaganden som tillämpas i den finansiella planeringen.

E5 Resursanvändning och cirkulär ekonomi IRO-1

Hexatronic Group identifierade och bedömde effekter, risker och möjligheter relaterade till resursanvändning och cirkulär ekonomi som en del av koncernens dubbla väsentlighetsbedömning. Bedömningen fokuserade på tillverkningsaktiviteter och materialflöden och baserades på intervjuer med interna ämnesexperter och operativ ledning. Ingen direkt konsultation med samhällen eller slutanvändare genomfördes specifikt för detta ämne.

G1 Affärsuppförande IRO-1

Som en del av koncernens dubbla väsentlighetsbedömning identifierade och bedömde Hexatronic faktiska och potentiella effekter, risker och möjligheter relaterade till affärsuppförande inom den egna verksamheten och viktiga affärsrelationer, med särskilt fokus på aktiviteter som är utsatta för ökade etiska risker och efterlevnadsrisker, inklusive upphandling, försäljning och interaktioner med offentliga myndigheter.

Identifieringen och bedömningen baserades på intervjuer och workshops med interna ämnesexperter och företrädare för ledningen från funktionerna juridik, regelefterlevnad, ekonomi, hållbarhet och internkontroll, samt på input från koncernens process för företagsriskhantering. Bedömningen beaktade både faktiska och potentiella effekter, inklusive risker relaterade till mutor och korruption, intressekonflikter och brott mot etiska normer.

Inga särskilda samråd med externa intressenter genomfördes specifikt för bedömningen av påverkan, risker och möjligheter relaterade till affärsuppförande. Resultaten av bedömningen låg till grund för identifieringen av väsentliga frågor om affärsuppförande och utformningen av relaterade policyer, kontroller och utbildningsaktiviteter.

Baserat på den metodik som beskrivs i detta avsnitt har Hexatronic identifierat och bedömt faktiska och potentiella IRO:er för föroreningar (E2), vatten- och marina resurser (E3) samt biologisk mångfald och ekosystem (E4). Inga väsentliga IRO:er har identifierats för dessa standarder och de ingår därför inte i denna hållbarhetsredovisning.

IRO 2: Upplysningskrav i ESRS som omfattas av företagets hållbarhetsredovisning

Hexatronic har identifierat ESRS-datapunkter som härrör från annan EU-lagstiftning, inklusive SFDR, EU:s benchmarkförordning och EU:s klimatlag. Dessa datapunkter rapporteras i enlighet med ESRS-kraven och korsrefereras i bilagan.

Miljöinformation

Vårt arbete med miljömässig hållbarhet börjar alltid med frågan: Hur kan vi stödja våra kunder så att de når sina egna klimat- och resursmål?

Framsteg inom digital infrastruktur innebär att utforma lösningar som håller längre, använder mindre resurser och kan återanvändas istället för att kasseras.

I detta avsnitt – Planet – berättar vi om två stora teman: att bekämpa klimatförändringarna och att gå i bräschen för cirkulär resursanvändning. För oss är detta inte abstrakta åtaganden. De syns i de fiberkablar vi utformar för att vara lättare, tåligare och mer hållbara, i de system vi bygger för att öka effektiviteten under installationen och i det sätt vi hjälper våra kunder att nå sina miljömål.

För oss är cirkularitet en del av vårt sätt att innovera. Det innebär att vi ständigt omprövar hur produkter utformas, distribueras, återanvänds och återvinns. När vi växer genom att ta in mindre företag i Hexatronic-familjen delar vi verktyg, resurser och expertis som gör det lättare för dem att öka sin hållbarhetspåverkan.

På följande sidor kan du se hur vi omsätter dessa idéer i praktiken: våra strategier, våra mål och de åtgärder vi vidtar för att minimera vår och våra kunders klimatpåverkan och behålla värdefulla resurser i kretsloppet så länge som möjligt.

E1	Klimatförändringar	63
E5	Resursanvändning och cirkulär ekonomi	75

E1 Klimatförändringar

IRO

Utsläpp av växthusgaser från vår värdekedja, särskilt leveranskedjan, bidrar till den globala uppvärmningen, när tröskelpunkter och förstärker klimatförändringarnas påverkan på samhällen, ekosystem och deras tjänster.	I-
Ett stort beroende av energiintensiva processer, där vissa anläggningar för närvarande använder fossil energi, bidrar till den globala uppvärmningen, när kritiska trösklar och förstärker klimatförändringarnas påverkan på samhällen, ekosystem och deras tjänster.	I-
Risk för störningar i produktionen/värdekedjan på grund av naturkatastrofer/extrema väderhändelser.	R
Risk för ökade kostnader för växthusgasutsläpp (koldioxidskatt).	R
Genom att minska egna växthusgasutsläpp, skala upp lösningar som hjälper kunderna att minska sina koldioxidutsläpp.	O
Genom att implementera mer solenergi i våra anläggningar minskar vi vårt beroende av energikällor från elnätet och fluktuerande priser.	O
Genom att använda överskottsvärme från vår produktion för att värma våra anläggningar minskar vi beroendet av energikällor från elnätet och fluktuerande priser.	O

E1-1 Omställningsplan för begränsning av klimatförändringar

Vår omställningsplan bygger på en enkel övertygelse: den infrastruktur vi levererar idag kommer att möjliggöra ett digitalt samhälle som är både uppkopplat och klimattåligt imorgon. Vi vidtar praktiska åtgärder för att integrera klimataspekter i våra affärsbeslut och vår verksamhet, inklusive mätbara milstolpar på kort sikt och ett långsiktigt mål för att anpassa oss till Parisavtalets ambition om 1,5 °C. Viktiga tidsbundna åtaganden inkluderar:

- **Mål för Scope 1 och 2:** minska de absoluta utsläppen av växthusgaser inom Scope 1 och 2 med 42 % till 2030 (basår 2022).
- **Scope 3-mål:** minska Scope 3-utsläppen med 51,6 % per MSEK förädlingsvärde fram till 2030 (basår 2022).
- **Mål för klimatneutral verksamhet:** uppnå 100 % klimatneutral verksamhet senast 2030.^{2,3}

(Se E1-4 för information om målets omfattning, validering och uppföljning.)

Vi har identifierat flera praktiska åtgärder för att minska utsläppen inom Scope 1, 2 och 3:

- **Förnybar el:** Eftersom de flesta av våra energikrävande processer redan är elektrifierade har omställningen till förnybar el en mycket stor effekt. Att säkerställa tillförlitlig tillgång till förnybar el är en av våra viktigaste drivkrafter, särskilt eftersom vårt årliga tillväxtmål (+20 % i intäkter) driver på en ökad efterfrågan på el.
- **Elektrifiering, energieffektivitet och byte av bränsle:** Vi fasar ut naturgas- och LPG-system till förmån för värmepumpar och övergår till el, hybrid och biobränslen för vår fordonsflotta och utrustning.
- **Cirkulär design och material:** Vi designar produkter med mindre material, en högre andel återvunna och biobaserade insatsvaror och fasar ut engångsplast.
- **Leverantörssamarbete:** Vi samarbetar längs hela värdekedjan för att minska förpackningsmaterial,

optimera transporter och gemensamt utveckla koldioxidnåla produktalternativ.

Investeringar i omställningen

Även om vi för närvarande inte klassificerar aktiviteter enligt EU:s taxonomi, riktar vi investeringar mot installationer för förnybar energi (t.ex. solpaneler på tillverkningsanläggningar) och mot effektivitetshöjande produktionsteknik. Dessa investeringar stöder både våra klimatmål och stabiliteten i det lokala energinätet.

Potentiella låsta utsläpp

Hexatronics huvudsakliga källor till operativa utsläpp kommer från elintensiva produktionsprocesser (t.ex. extrudering och kylning) samt värmesystem och transporter vid vissa anläggningar.

Eftersom de flesta av våra tillverkningsprocesser redan är elektrifierade är våra potentiella låsta utsläpp främst kopplade till koldioxidintensiteten i den el som levereras till våra anläggningar, snarare än till själva tekniken. Om elnätet i en viss region förblir fossilintensivt kan våra produktionsvolymerna generera högre Scope 2-utsläpp över tid, även om den operativa effektiviteten förbättras.

Utan tillgång till förnybar el kan detta strukturella beroende äventyra uppnåendet av våra mål för minskade växthusgasutsläpp till 2030 och öka exponeringen för omställningsrisker, särskilt i regioner där marknaderna för förnybar el är underutvecklade.

Hantering av växthusgasintensiva och energiintensiva tillgångar

För att hantera dessa potentiella inlåsnings effekter vidtar vi följande åtgärder:

- **Elektrifiering av återstående fossila bränslesystem:** Anläggningar som fortfarande använder naturgas, gasol eller olja för uppvärmning övergår till värmepumpslösningar eller andra koldioxidnåla alternativ.

2. När det gäller energiförbrukning i den egna verksamheten, omfattande Scope 1 och 2. Återstående utsläpp kommer att kompenseras genom koldioxidavskiljning.
3. På Hexatronic definierar vi klimatneutralitet som att vi enbart använder klimatneutral energi på våra egna anläggningar.

- **Förbättring av energieffektiviteten hos långlivade produktionsanläggningar:** Vi utvärderar energiintensiv utrustning för renovering eller utbyte (t.ex. mer effektiva extrudrar, kylsystem och kompressorer).
- **Säkerställande av förnybar elförsörjning:** Vi prioriterar långsiktiga avtal om förnybar el, gröna tariffer och, där det är möjligt, lokal elproduktion (t.ex. solcellsanläggningar).
- **Gradvis omdesign av produkter med hög materialintensitet:** Genom att minska materialanvändningen och öka andelen återvunna och biobaserade insatsvaror minskar de inbäddade Scope 3-utsläppen under våra produkters livslängd.

Analys av verksamhetens motståndskraft och tidshorisonter

Vi tillämpar våra egna tidshorisonter (kort, medellång och lång) i analysen av verksamhetens motståndskraft och genomför scenariobaserade bedömningar för att testa planen mot fysiska risker och omställningsrisker. När det är lämpligt anpassar vi scenarierna till erkända ramverk (t.ex. TCFD) och integrerar resultaten i företagets riskhantering och planer för motståndskraft på anläggningsnivå.

- **Kortsiktigt (1 år):** Fokus på operativ effektivitet och klimatneutral elupphandling.
- **Medellång sikt (2–5 år):** Skala upp elektrifieringen av fordonsflottor och stärka samarbetet med leverantörer om utsläppsminskningar.
- **Långsiktigt (5–25 år):** Integrera klimatneutralitet i all verksamhet och säkerställa att tillväxt inte är kopplad till utsläpp.

Hittills gjorda framsteg

Vi har redan ökat vår andel förnybar el och infört slutet kylsystem på viktiga tillverkningsanläggningar. Produktoptimeringsprojekt pågår för att minska materialintensiteten samtidigt som prestandan bibehålls. Dialoger med leverantörer om koldioxidhanteringsprocesser har inletts.

(Se E1-3 för ytterligare åtgärder som vidtagits.)

SBM-3 Väsentliga inverknings, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

Klimatförändringarna påverkar både risker och möjligheter för Hexatronic. Vår roll i utbyggnaden av digital infrastruktur innebär att vi behöver säkerställa att vår affärsmodell är motståndskraftig i omställningen till en ekonomi med låga utsläpp, samtidigt som vi bidrar till klimatomställningen genom att hjälpa våra kunder att minska sin klimatpåverkan.

Nuvarande och förväntade inverknings

- **Fysiska risker:** Extremt väder och förändrade klimatförhållanden kan störa vår egen verksamhet, inklusive tillverkningens drifttid, anläggningarnas säkerhet, energitillgången och transporterna till och från våra

anläggningar. Dessa förhållanden påverkar också leverantörers och kunders verksamhet, logistikkedjor och förmågan att genomföra fiberutbyggnadsprojekt, särskilt på marknader med sårbar eller åldrande infrastruktur. I takt med att klimatfenomenen blir allt vanligare och allvarigare förväntar vi oss ökade variationer i produktions-scheman, högre underhållsbehov och potentiella avbrott i både inkommande och utgående leveranser.

- **Omställningsrisker:** Strängare klimatregler, koldioxidprissättning och kundkrav kan skapa tryck på att minska utsläppen i hela vår verksamhet och leveranskedja.
- **Möjligheter:** Pålitlig och klimatsmart infrastruktur möjliggör minskade växthusgasutsläpp inom alla sektorer – från distansarbete och utbildning till motståndskraftig kommunikation efter naturkatastrofer. Detta, tillsammans med kundernas efterfrågan på lösningar med lågt koldioxidavtryck, stärker efterfrågan på Hexatronics lösningar.

Svar och integration i strategin

Vi integrerar klimatrelaterade risker och möjligheter i vår företagsriskhantering (ERM) och i strategiska beslut för produktutveckling, inköp och verksamhet. Vår omställningsplan beskriver hur vi ska minska koldioxidutsläppen i vår verksamhet och värdekedja samtidigt som vi fortsätter att växa. Viktiga åtgärder inkluderar:

- Att utveckla innovativa produkter som uppnår samma eller förbättrad funktionalitet med lägre utsläpp, mindre resursanvändning och ökad cirkularitet.
- Öka andelen klimatneutral el på våra produktionsanläggningar.
- Omställning till el-, hybrid- och biobränslefordon och -utrustning, inklusive elektrifiering av fordonsflottor och ersättning av naturgassystem med värmepumpar.
- Samarbete med leverantörer för att minska deras koldioxidavtryck, optimera transporter och införa nya koldioxidsnåla material.

Tidshorisonter och resiliensanalys

Vi har fastställt våra egna tidsramar, som överensstämmer med våra mål:

- **Kortsiktigt (1 år):** Fokus på operativ effektivitet, klimatneutral elförsörjning och byte av bränsle. Planering av utökade produktportföljer med lågt koldioxidavtryck, integrering av flera företagsfunktioner och samarbete med leverantörer.
- **Medellång sikt (2–5 år):** Utöka elektrifieringen av fordonsflottor och stärka samarbetet med leverantörer om utsläppsminskningar. Implementera produktportföljer med låga koldioxidutsläpp.
- **Långsiktigt (5–25 år):** Integrera klimatneutralitet i all verksamhet och säkerställa att tillväxt inte är kopplad till utsläpp.

Vår analys av verksamhetens motståndskraft bygger på strukturerade klimatscenario-bedömningar. Vi har utvecklat ett internt klimatscenario-verktyg, med vägledning från ramverket Network for Greening the Financial System (NGFS), som fokuserar på både fysiska risker och omställningsrisker i vår verksamhet, våra leveranskedjor och våra marknader. Dessa analyser ligger till grund för strategier för att stärka motståndskraften vid våra tillverkningsanläggningar och integreras i den övergripande riskhanteringsprocessen.

Att säkerställa klimatneutral el framstår som en av de viktigaste faktorer som stärker verksamhetens motståndskraft. Eftersom de flesta av våra processer är elektrifierade, stödjer en utökad tillgång till förnybar energi både vår långsiktiga motståndskraft och vår förmåga att uppnå Scope 1- och 2-minskningsmålen. Samtidigt ligger majoriteten av vårt utsläppsavtryck inom Scope 3, där produktdesign och innovation spelar en avgörande roll. Genom att utveckla lösningar som förutser framtida kund- och marknadsbehov stärker vi vår konkurrenskraft och gör det samtidigt möjligt för kunderna att minska sina egna utsläpp.

Riskbedömning

I enlighet med ESRS-kraven har vi screenat för väsentliga klimatrelaterade risker inom fyra kategorier:

- **Temperatur:** Risker kopplade till värmestress på verksamheten och kylningsbehov.
- **Vind:** Risk för störningar i verksamheten och logistiken.
- **Vatten:** Risker kopplade till vattenbrist och översvämningar på vissa platser.
- **Massiva jordförflyttningar:** Risk för påverkan på anläggningar eller logistik.

Från denna granskning har de mest väsentliga riskerna identifierats som extrema väderhändelser och förändrade temperatur- och vattenförhållanden, vilket återspeglas i våra risktabeller nedan.

Område	Möjlighet	Hur Hexatronic utnyttjar möjligheten
Produkter/tjänster, marknad	Klimatförändringsbegränsning, energieffektivitet	Introducerar produktsortiment med hög miljöprestanda på fler marknader, samtidigt som befintliga portföljer breddas
Värde	Utnyttja omställningen till klimatneutral energi och nya råvaror	Sträva efter långsiktiga leveransavtal och investera i åtgärder för energi- och materialeffektivitet
Produkter/tjänster	Återvinning av skrot	Vidareutveckla kapaciteten att mekaniskt återvinna plastskrot inom våra egna anläggningar
Marknad	Anpassning till klimatförändringar	Etablera partnerskap avseende ny teknik (t.ex. oceanografisk teknik), motståndskraft mot klimatkatastrofer och digitalisering för avlägset belägna områden.
Anseende	Stärkt förtroende för varumärket	Transparenta klimatåtgärder stärker kundernas och intressenternas förtroende på lång sikt.

Inverkan på strategi och beslutsfattande

Hexatronics diversifierade portfölj ger oss en stark förmåga att anpassa oss till klimatrelaterade risker och möjligheter på kort, medellång och lång sikt. Varje år granskar och uppdaterar koncernledningen företagsstrategin och integrerar insikter från klimatscenarioanalyser och marknadsutvecklingen. Eftersom vår tillverkning redan i stor utsträckning är elektrifierad kan vi uppgradera utrustning, övergå till mer koldioxidsnåla insatsvaror eller fasa ut föråldrade system utan att behöva göra grundläggande förändringar i affärsmodellen. Vid behov kan vi omplacera eller modernisera produktionsresurser, till exempel genom att ersätta gasbaserade system med värmepumpar eller integrera förnybar energi på plats. Vår produktportfölj anpassas naturligt efter marknadens efterfrågan på koldioxidsnåla, resurseffektiva lösningar, och vi fortsätter att utveckla vårt erbjudande genom produktoptimering, cirkulära materialval och förbättrad energiprestanda för slutanvändarna. Anställdas anpassningsförmåga stöds genom fortlöpande utbildning i nya material, processer och digitala verktyg, vilket säkerställer att teamen kan använda utrustningen på ett säkert och effektivt sätt i takt med att tekniken utvecklas. Sammantaget stöder dessa förmågor vår långsiktiga motståndskraft, inklusive upprätthållandet av tillgången till finansiering i takt med att investerare i allt högre grad utvärderar klimatanpassning och omställningsberedskap.

Möjligheter

Vår klimatrelaterade möjlighetsbedömning omfattar produkter, marknader och relevanta delar av värdekedjan och genomförs i enlighet med ESRS. Möjligheterna utvärderas på kort, medellång och lång sikt och kopplas till vår kärnstrategi att leverera hållbara lösningar till våra kunder.

Risکانالys av klimatscenarioer

Vi utvärderar klimatrisker enligt två olika scenarier:

- **Nettonoll 2050:** Representerar en utvecklingsbana i linje med Parisavtalet, med låga fysiska risker men högre omställningsrisker.
- **Nuvarande politik:** Speglar högre fysiska risker vid begränsade politiska åtgärder.

Scenario	Faktor	Risk	Tids-horisont			Riskhanteringsplan
			Kort	Medellång	Långsiktig	
Nettonoll 2050	Omställning	Marknadsomställning från fossila bränslen	○ ● ●			Identifiera alternativ till fossila bränslen och råvaror, diversifiera energiportföljerna
Nettonoll 2050	Omställning	Regeländringar och kostnader för efterlevnad	○ ○ ●			Identifiera lokala leverantörer, minska beroendet av icke-lokala importvaror, förbered dig på ökade rapporteringskrav
Nuvarande policy	Fysiska	Extrema väderhändelser (t.ex. orkaner, skogsbränder etc.) som påverkar verksamheten och anställdas hälsa	● ○ ●			För att hantera allvarliga produktionsstörningar har Hexatronic Group ett adekvat försäkringsskydd, och varje företag i koncernen har sina egna standardförsäkringar. Våra riskhanteringsåtgärder omfattar beredskapsplaner, uppgradering av dräneringssystem och förbättring av byggnaders isolering och kylsystem.
Nuvarande policy	Fysiska	Sårbarheter i energiförsörjningen och kostnadsökningar på grund av klimatets påverkan på infrastrukturen	○ ● ●			Fasa ut gammal utrustning, ersätt med energieffektiva modeller, införa klimatneutrala energikällor
Nuvarande policy	Omställning/ Fysiska	Ökade driftskostnader på grund av utsläppshandel och råvarukostnader	○ ● ●			Diversifiera leveranskedjan, öka produktiviteten, investera i koldioxidsnål teknik, inrätta system för övervakning och utvärdering av växthusgaser

E1-2 Policyer relaterade till begränsning av och anpassning till klimatförändringar

Policy/ vägledande dokument	Beskrivning	Omfattning och godkännande
Hållbarhets-policy	Åtaganden som betonar klimatåtgärder och cirkulära principer för att mildra långsiktiga effekter på ekosystemen. Behandlar följande områden: <ul style="list-style-type: none"> • Begränsning av klimatförändringar • Resursanvändning och cirkularitet • Energieffektivitet 	<ul style="list-style-type: none"> • Omfattning: gäller alla företag i Hexatronic Group, dess dotterbolag och gemensamma verksamheter, samt alla anställda, styrelseledamöter, konsulter och bemanningspersonal som arbetar på Hexatronic Groups anläggningar eller under Hexatronic Groups ledning. • Godkänt av styrelsen
Klimatdirektiv	Gäller alla dotterbolag och syftar till att uppnå vårt mål om klimatneutral verksamhet (Scope 1 och 2) senast 2030. Den ger vägledning om klimatförändringsbegränsning, energieffektivitet, användning av förnybar energi, lokala mål och användning av klimatneutral energi. Behandlar följande områden: <ul style="list-style-type: none"> • Omställning från användning av nya resurser • Hållbar anskaffning och användning av förnybara resurser 	<ul style="list-style-type: none"> • Alla anställda och dotterbolag • Godkänt av VD
Miljökrav för leverantörer	Kommunicerar våra förväntningar på leverantörernas miljöprestanda och kräver att våra leverantörer vidarebefordrar miljökraven till sina leverantörer och underleverantörer. Våra leverantörer ska minimera och mäta sina utsläpp av växthusgaser (Scope 1, 2 och 3), undvika farliga ämnen i produktionen och arbeta i enlighet med ISO 14001.	<ul style="list-style-type: none"> • Omfattning: Alla leverantörer av direktmaterial och transport • Godkänt av inköps- och leveransdirektören

E1-3 Åtgärder och resurser med avseende på klimatförändringspolicier⁴

Under 2025 fortsatte Hexatronic att genomföra åtgärder för att mildra klimatförändringarna i linje med våra vetenskapligt baserade mål, som validerades av SBTi 2025. Dessa åtgärder stöder framstegen mot våra utsläppsminskingsmål för Scope 1, 2 och 3 och är strukturerade kring våra viktigaste verktyg för att minska koldioxidutsläppen. Åtgärderna genomförs inom hela koncernen, med olika omfattning beroende på åtgärd och dotterbolag. Ansvaret för att identifiera, planera och genomföra åtgärder ligger främst på företags- och dotterbolagsnivå, där lokala förhållanden, energisystem och operativa realiteter förstås bäst. Dotterbolagen utarbetar årliga handlingsplaner i linje med koncernens mål och rapporterar framstegen genom koncernens hållbarhetsstyrningsstruktur.

Förnybar el

Hexatronic utökade användningen av förnybar el på viktiga europeiska produktionsanläggningar genom köp av certifikat för förnybar energi (REC), vilket bidrog till en betydande minskning av utsläppen inom Scope 2. Parallellt ökades den förnybara produktionskapaciteten på plats genom installation av solpaneler på tillverkningsanläggningarna.

En stor solcellsanläggning omfattar en modell för medborgardeltagande, där 896 solcellsmoduler ställs till förfogande för lokalbefolkningen. Investeringar i solenergiproduktion på platsen utgör klimatrelaterade investeringar som syftar till att minska den långsiktiga exponeringen för energiprisvolatilitet och samtidigt stödja utsläppsminskningarna.

Elektrifiering, energieffektivitet och byte av bränsle

Omställningen till energikällor och utrustning med lägre utsläpp fortsatte inom hela koncernen. Flera anläggningar konverterade intern logistikutrustning, inklusive gaffeltruckar, från fossil diesel till HVO100, vilket ledde till betydande minskningar av koldioxidutsläppen. Koncernen fortsatte också att övergå till el-, hybrid- och biobränslealternativ för företagsfordon och driftsutrustning.

Dessutom utvärderades möjligheterna att replikera interna värmeåtervinningssystem – där överskottsvärme från produktionen minskar beroendet av externa energikällor – på ytterligare tillverkningsanläggningar för att förbättra energieffektiviteten och minska framtida utsläpp.

Cirkulär design och material

Produktinnovation med cirkularitet i fokus fortskred under året, med produktoptimeringsinitiativ som fokuserade på att bibehålla eller förbättra prestanda samtidigt som materialintensiteten minskades och användningen av återvunna och biobaserade material ökade.

Viktiga utvecklingar inkluderar omdesignade mikrokablar som förbättrar installationseffektiviteten samtidigt som materialanvändningen minskas, samt införandet av ett bypass-system för materialseparation vid en produktionsanläggning. Detta system möjliggör precis separation vid färgbyten i rörproduktionen och ökar andelen PE-återvunnet material i den totala materialanvändningen till i genomsnitt cirka 7%.

Pågående FoU-aktiviteter fortsätter att utforska ytterligare minskningar av materialintensiteten i alla produktlinjer och kommer att bidra till framtida åtgärder.

Slutna kretsloppssystem

Initiativ för slutna kretslopp har utvecklats inom tillverkning och produktsystem. Fullständiga bedömningar av produktens koldioxidavtryck (PCF) från vagg till grav har genomförts för Vulcan-produktsortimentet, vilket ger ökad transparens om utsläppen under livscykeln.

Utvecklingen av Vulcan Solar Shield fortsatte, med en helt sluten renoveringsmodell där aluminiumramar återvinns, rengörs och beläggs på nytt, och polymerlager avlägsnas och appliceras på nytt. Detta system eliminerar metallavfall till deponi och förlänger produktens livslängd. Program för retur av trummor och vattenåtervinningssystem fortsatte också vid tillverkningsanläggningarna, vilket bidrog till minskad resursanvändning och därmed minskade utsläpp.

Samarbete med leverantörer

Samarbetet med leverantörer och logistikpartner bidrog till utsläppsminskningar i hela värdekedjan. År 2025 övergick 25% av alla fullastade lastbilar till en stor kund till intermodal godstransport, vilket resulterade i en beräknad minskning på cirka 110 ton CO₂e per år, vilket motsvarar en utsläppsminskning på cirka 85% jämfört med konventionell vägtransport.

Förbättringar av förpackningarna genomfördes också, bland annat omställningen till plastfria förpackningar för dropkablar som levereras till stora kunder i Storbritannien. Det pågående arbetet med leverantörerna fokuserar på att minska förpackningar, transportutsläpp och materialavtryck.

Framtida planer inkluderar att stärka leverantörsengagemanget genom tydligare klimatförväntningar, förbättrad datainsamling och riktade stödåtgärder för att påskynda utsläppsminskningarna i viktiga Scope 3-kategorier. Åtgärder på leverantörsnivå, som en del av vår planering för Scope 3-minskning av växthusgasutsläpp, kommer att fortsätta att utvecklas och implementeras på dotterbolagsnivå, i linje med koncernens mål och prioriteringar.

4. Som en del av vårt första år med ESRS-rapportering utnyttjar Hexatronic omställningsbestämmelserna i ESRS 1. Vi redovisar våra viktigaste klimatåtgärder och de resurser som avsätts, men vi tillhandahåller ännu inte en fullständig kvantifiering av uppnådda eller förväntade minskningar av växthusgaser, och vi kopplar inte heller CapEx och OpEx till poster i finansiella rapporter. Vi räknar med att inkludera dessa upplysningar i framtida rapporteringscykler.

E1-4 Mål för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna

Vi har fastställt mätbara och ambitiösa mål med fokus på att minska växthusgasutsläppen i hela vår värdekedja, inklusive Scope 1, Scope 2 (marknadsbaserat) och viktiga kategorier av Scope 3. Dessa mål stöder våra klimatpolitiska mål och vår strategiska ambition att minska växthusgasutsläppen i linje med Parisavtalet och en 1,5 °C-bana. De är utformade för att hantera viktiga omställningsrisker, inklusive koldioxidprissättning, regeländringar och förändrade kundförväntningar, samtidigt som de utnyttjar möjligheterna i samband med koldioxidminskning och resurseffektivitet. Våra vetenskapsbaserade mål antar en absolut minskningsstrategi och har validerats och externt säkerställt av Science Based Targets-initiativet.⁵

- Scope 1- och 2-mål: Minska de absoluta Scope 1- och 2-utsläppen av växthusgaser med 42 % till 2030.
- Mål för Scope 3: Minska Scope 3-utsläppen av växthusgaser med 51,6 % per miljon SEK förädlingsvärde till 2030.⁶
- Hexatronic har satt upp ett klimatneutralt mål om att uppnå 100 % klimatneutral verksamhet (Scope 1 & 2) senast 2030.

Omfattning och gränser

Målet för Scope 1 och 2 omfattar 100 % av de totala utsläppen inom Scope 1 och Scope 2, med en total måltäckning på 97 % efter undantag. Scope 3-målets gräns omfattar kategori 1 (inköpta varor och tjänster) och kategori 4 (uppströms transport och distribution), vilket motsvarar cirka 90 %

respektive 70 % av respektive kategori. Med hänsyn till undantag är den totala måltäckningen 70 %. Det finns inga andra avvikelser mellan målgränserna och koncernens gräns för växthusgasinventering.

Baslinje, tidsram och övervakning

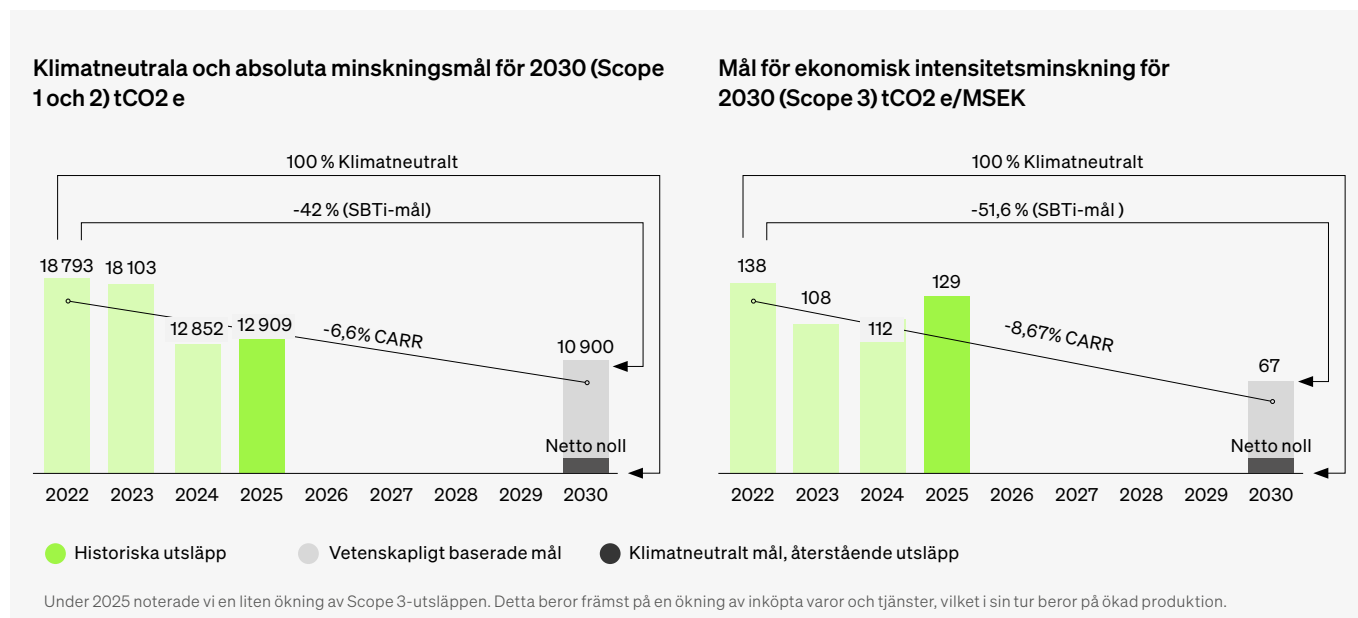
Baslinjen och basåret för målen är anpassade till SBTi-valideringen och presenteras i siffrorna för växthusgasmålen och omställningsplanen som ingår i detta uttalande. Framstegen övervakas genom kvartalsvis uppföljning på koncernnivå och granskas årligen som en del av den operativa planeringscykeln och processen för hållbarhetsplanen.

Hur vi planerar att uppnå målen

Åtgärder för att uppnå dessa mål genomförs genom definierade åtgärder för att minska koldioxidutsläppen, bland annat:

- ökad inköp av förnybar el
- elektrifiering och byte av bränsle i fordonsflottor och verksamhet
- energieffektivitetsåtgärder i produktionen
- cirkulär design och materialoptimering
- samarbete med leverantörer för att minska Scope 3-utsläpp, inklusive minskning av materialintensitet och ökad användning av återvunna och biobaserade insatsvaror.

Åtgärdsplaneringen sker främst på dotterbolagsnivå, där årliga åtgärdsplaner upprättas och granskas för att stödja uppnåendet av koncernens mål.



5. Målen mäts i tCO₂e (Scope 1–2) och i tCO₂e per miljon SEK förädlingsvärde (Scope 3-intensitet), med resultat som följs upp årligen och granskas genom interna styrningsprocesser.
 6. Basåret 2022 fastställdes enligt SBTi-kriterierna, som endast tillåter att ett enda år fastställs som basår. Eftersom Hexatronic har vuxit snabbt finns det inget specifikt år som sticker ut som ett representativt år när det gäller omfattade aktiviteter och påverkan av externa faktorer.

Intressenternas delaktighet

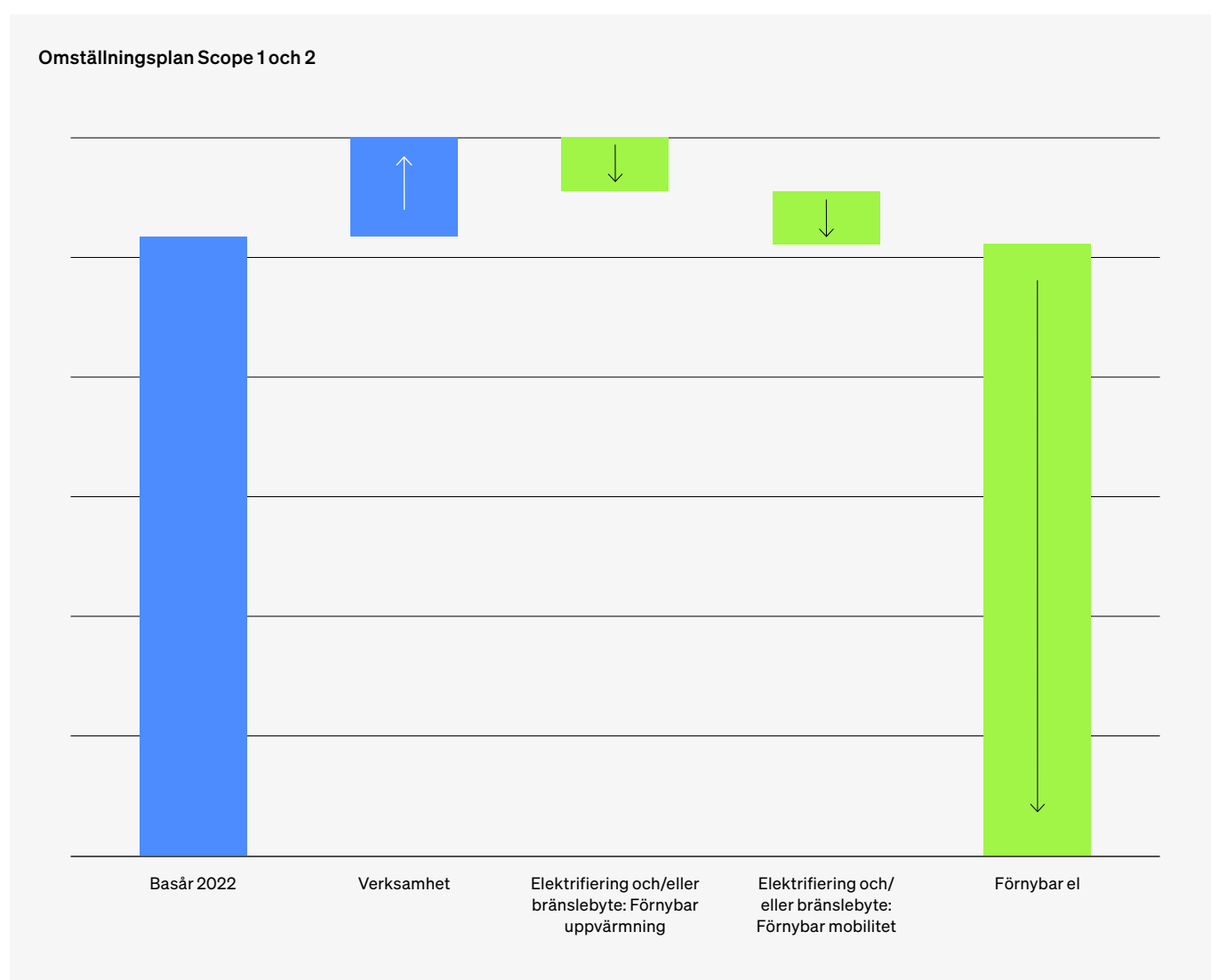
Intressenternas perspektiv har påverkat ambitionerna och prioriteringarna i Hexatronics klimatmål. I synnerhet bidrar kundernas, investerarnas och de anställdas förväntningar på anpassning till 1,5 °C-målet, samt samarbetet med leverantörer kring utsläppsdata och möjligheter till minskningar, till hur målen operationaliseras och stöds i hela värdekedjan.

Förändringar i mål eller metodik

Resultatet för energiförbrukningen inkluderar nu energiförbrukningen från företagens fordon, vilket tidigare inte var fallet.

Utsläppen av växthusgaser från företagens fordon har dock inkluderats för tidigare rapporteringsperioder.

Inga andra ändringar av målnivåerna, underliggande metoder eller mätmetoder gjordes under rapporteringsperioden, förutom där uppdateringar återspeglar förbättringar av utsläppsdatakvaliteten och täckningen i linje med den pågående utvecklingen av koncernens rapportering av växthusgasutsläpp och klimatövergångsplan.



E1-5 Energianvändning och energimix

År 2025 uppgick vår totala energiförbrukning till 79 322 MWh. Vår verksamhet är i hög grad elektrifierad, med cirka 90 procent av vår energianvändning härrörande från el. Detta ger oss goda förutsättningar för att minska utsläppen inom Scope 1 och 2, eftersom elektrifieringen möjliggör en mer direkt omställning till förnybara energikällor.

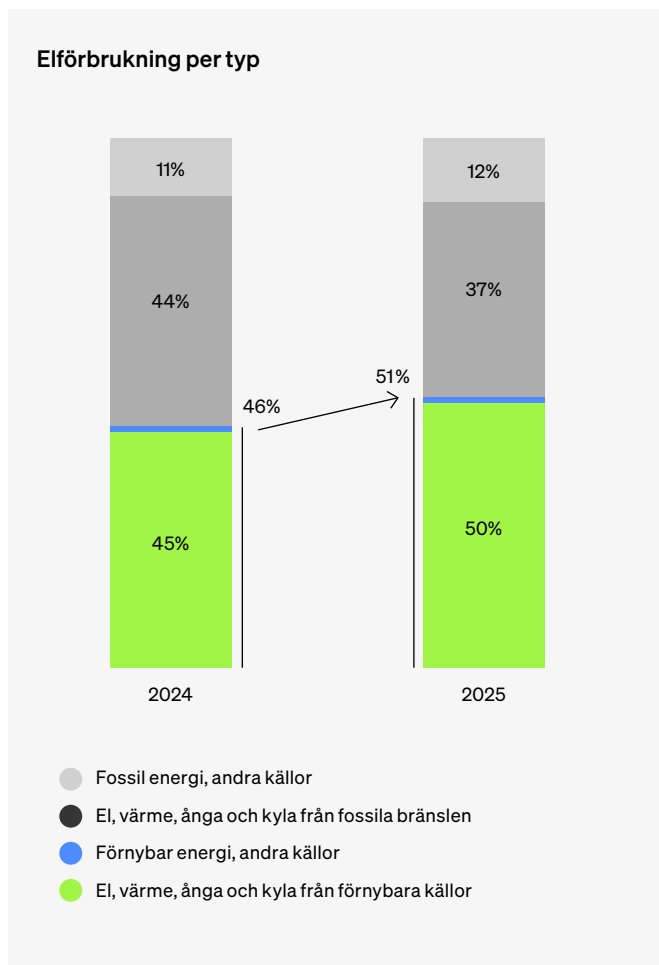
Jämfört med 2024 ökade vår totala energiförbrukning med 11 procent, främst på grund av ökad produktion i Nordamerika och inkluderingen av energiförbrukningen från företagsfordon. Samtidigt förbättrades vår energimix: andelen förnybar el i den totala förbrukningen ökade från 45 procent 2024 till 50 procent 2025, främst tack vare inköp av certifikat för förnybar energi (REC).

Trots den högre totala förbrukningen minskade beroendet av fossil energi under 2025. Andelen energi från förnybara källor i den totala förbrukningen ökade från 46 procent 2024 till 51 procent 2025, vilket återspeglar den kombinerade effekten av omställningen från fossil diesel till HVO100 vid en produktionsanläggning (under 2024) och utökad upphandling av förnybar el.

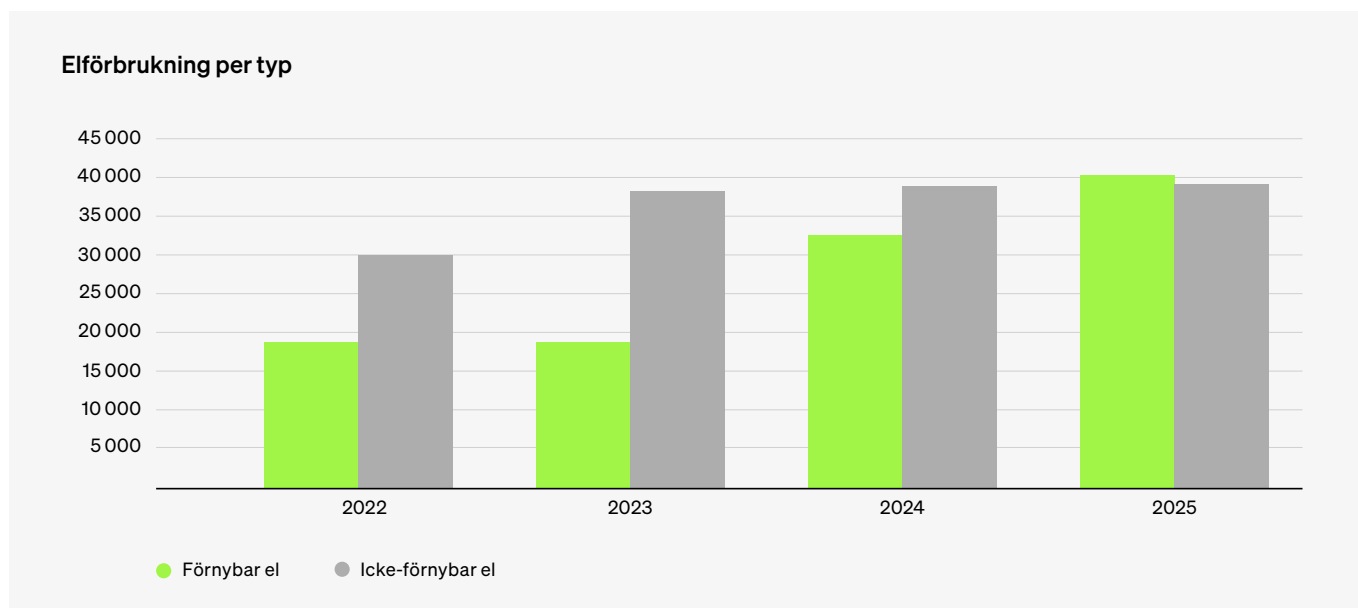
Detta visar att vår tillväxt och våra förvärv inte har äventyrat våra klimatambitioner – tvärtom har de påskyndat vår omställning till förnybar energi.

Diagrammet till höger illustrerar hur vår energimix skiftar från fossila till förnybara källor.

Den detaljerade tabellen nedan visar den erforderliga uppdelningen av vår energiförbrukning per källa, i enlighet med ESRS-kraven.



Energiförbrukning och energimix	2022	2023	2024	2025	% N / N-1
Bränsleförbrukning från kol och kolprodukter (MWh)					
Bränsleförbrukning från råolja och petroleumprodukter (MWh)	949	1 574	2 222	5 037	127
Bränsleförbrukning från naturgas (MWh)	1 200	1 459	5 307	4 758	-10
Bränsleförbrukning från andra fossila källor (MWh)					
Förbrukning av inköpt eller förvärvat el, värme, ånga och kyla från fossila källor (MWh)	27 782	35 265	31 083	29 199	-6
Total fossil energiförbrukning (MWh)	29 931	38 298	38 613	38 994	1
Andel fossila energikällor av den totala energiförbrukningen (%)	62	67	54	49	
Förbrukning från kärnkraftskällor (MWh)					
Andel förbrukning från kärnkraftskällor av den totala energiförbrukningen (%)					
Bränsleförbrukning för förnybara källor, inklusive biomassa (även industriellt och kommunalt avfall av biologiskt ursprung, biogas, förnybar vätgas etc.) (MWh)	60	46	288	477	66
Förbrukning av inköpt eller förvärvat el, värme, ånga och kyla från förnybara källor (MWh)	18 660	18 512	32 253	39 473	2
Förbrukning av egenproducerad förnybar energi som inte är bränsle (MWh)				377	
Total förbrukning av förnybar energi (MWh)	18 720	18 558	32 541	40 328	24
Andel förnybara energikällor av den totala energiförbrukningen (%)	38	33	46	51	11
Mål: 100 % förnybar energi senast 2030					
Total energiförbrukning (MWh)	48 651	56 856	71 153	79 322	11
Total energiförbrukning per nettointäkt	7,5	7,6	9,4	10,5	12



Vi rapporterar nollförbrukning (0 %) från kärnenergi. Vi är stolta över att kunna rapportera förbrukning av egenproducerad förnybar energi, producerad av två solcellsanläggningar vid våra anläggningar. Vår förbrukning av förnybar energi kommer helt och hållet från inköpt el och biobaserade bränslen.

Energiintensiteten uppgick till 10,5 MWh per MSEK nettointäkt 2025, en ökning med 40 procent jämfört med basåret 2022.⁷

Vi fastställde energiintensiteten utifrån aktiviteter inom följande sektorer med stor klimatpåverkan: Elektronik och elektrisk utrustning (tillverkning). Dessa sektorer identifierades utifrån vår sektorindelning och motsvarar aktiviteter som har en betydande klimatpåverkan.

Med sikte på 2030 är vårt mål att nå 100 procent klimatneutral energiförbrukning. För att uppnå detta krävs inte bara fortsatta ansträngningar för att öka effektiviteten och säkra förnybara källor, utan också en bredare marknads- och regelutveckling.

Metodik för energidata

Vi mäter energiförbrukningen på de flesta av våra anläggningar, med full täckning av alla tillverkningsanläggningar, där förbrukningen är som störst. När det gäller hyrda anläggningar ingår energiförbrukningen i vår inventering. Om energikostnaderna ingår i hyresavtalen samarbetar vi med hyresvärdarna för att få fram korrekta förbrukningsuppgifter. Uppgiftskällor är bland annat:

- Fakturor från energileverantörer, mätsystem och energiräkningar (för el, uppvärmning och bränsle).
- Ursprungscertifikat (för förnybar el), där sådana finns tillgängliga.

- Data om leveransmix från leverantörer
- Utsläppsfaktorer, främst från EIA och AIB
- Uppskattningar används endast i fall där data saknas eller är försenade, baserat på historiska konsumtionsmönster.

Vi skiljer mellan förnybara och icke-förnybara källor, i enlighet med ESRS-kraven, och redovisar både den totala energiförbrukningen och energimixen (andel förnybar energi, fossil energi och el från elnätet).

De redovisade energidata inkluderar inte data från förvärvade företag före förvärvet, därför har inga historiska år räknats om.

⁷ Denna siffra stäms av mot nettoomsättningen i vår koncernredovisning.

E1-6 Bruttoväxthusgasutsläpp inom scope 1, 2, 3 och totala växthusgasutsläpp⁸

Att mäta och redovisa våra växthusgasutsläpp är grunden för att styra vår omställningsplan och säkerställa att varje ny produkt, förvärv och kundlösning för oss närmare klimatneutralitet. Genom att konsekvent spåra våra direkta (Scope 1), energirelaterade (Scope 2) och värdekedjeutsläpp (Scope 3) skapar vi transparens för oss själva, våra kunder och våra partners.

Scope 1 omfattar alla direkta utsläpp från källor som vi har operativ kontroll över, såsom stationär förbränning, företagsfordon, läckande köldmedier och egenproducerad energi. Utsläppen inom Scope 1 har varit relativt stabila under de senaste åren och utgör en liten del av vårt totala klimatavtryck. De fluktuerar inte i direkt proportion till produktionsnivåerna, men vi fortsätter att leta efter möjligheter att minska dem, till exempel genom elektrifiering av fordonsflottor, byte av bränsle och utfasning av naturgas-system.

- 2025: 2 344 tCO₂e
- % från reglerade utsläppshandelssystem: 0 % (Hexatronic omfattas inte av ETS)

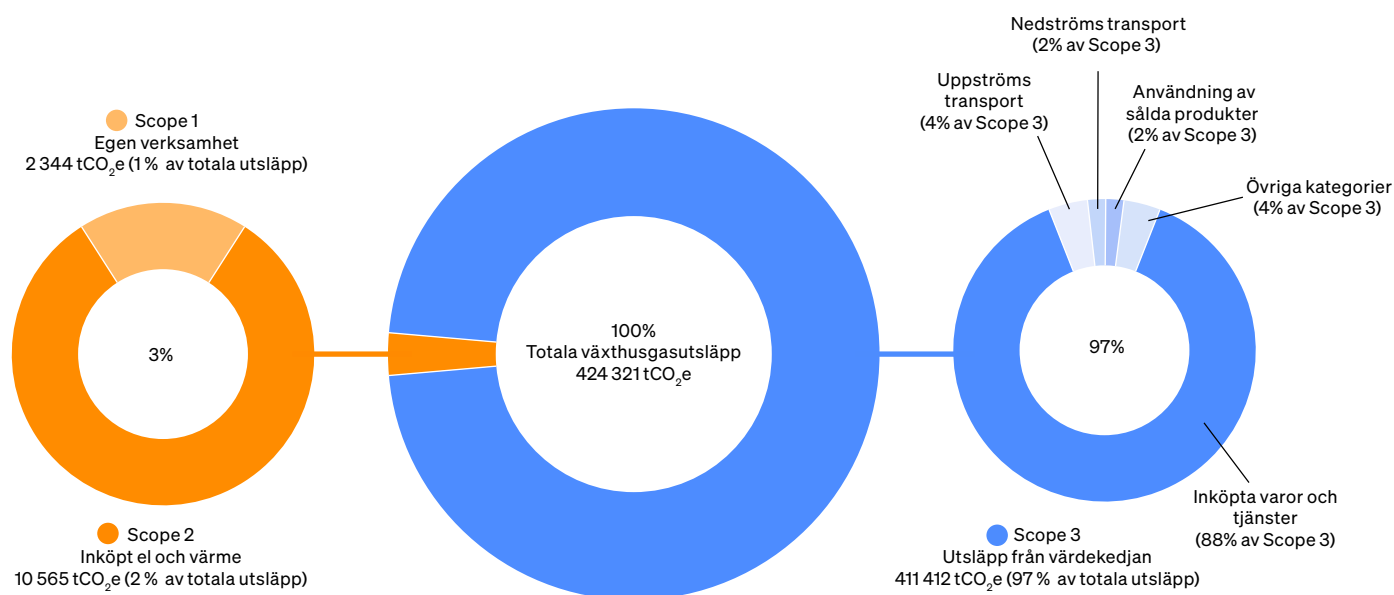
Utsläpp inom Scope 2 omfattar inköpt el och uppvärmning. Dessa utsläpp minskade med 3 % under 2025 jämfört med 2024, främst tack vare vår omställning till förnybar el och användningen av certifikat för förnybar energi (REC). Eftersom merparten av vår verksamhet är elektrifierad är säkringen av förnybar el en av de starkaste drivkrafterna i vår omställningsplan.

- Platsbaserat (2025): 17 417 tCO₂e
- Marknadsbaserat (2025): 10 565 tCO₂e

För att ge en bild av utsläppen i relation till vår tillväxt rapporterar vi vår totala utsläppsintensitet av växthusgaser per nettointäktsenhet:

- 2025 (marknadsbaserat): 56 tCO₂e/MSEK nettoomsättning
- 2025 (platsbaserat): 57 tCO₂e/MSEK nettoomsättning

Denna intensitetsmått gör det möjligt för oss och våra kunder att följa upp om vår tillväxt går hand i hand med verkliga utsläppsminskningar.



8. Våra rapporterade utsläpp omfattar endast den konsoliderade redovisningsgruppen. Vi driver inga joint ventures, intresseföretag eller icke-konsoliderade dotterbolag under operativ kontroll som skulle kunna påverka denna information väsentligt.

GHG-utsläpp (Enheten är CO2 e, om inte annat anges)	2022 Basår	2023	2024	2025	% N / N-1	2030 (%)	Årligt %-mål / Basår
Scope 1							
Bruttoutsläpp	1 861	1 797	1 951	2 344	20		
Scope 2							
Brutto lokaliseringbaserade utsläpp	17 511	17 330	15 901	17 417	10		
Brutto marknadsbaserade utsläpp	16 932	16 306	10 901	10 565	-3		
Uppfyllande av vetenskapligt baserade mål för Scope 1 och 2							
Kombinerade utsläpp inom Scope 1 och 2 (marknadsbaserade)	18 793	18 103	12 852	12 909	0	42	6,58 / 2022
Mål för slutförande (%)	0	9	75	75			
Scope 3							
Totala bruttoutsläpp inom Scope 3	497 348	428 254	387 140	411 412	6		
Kategori 1 – Inköpta varor och tjänster	440 251	375 002	336 445	363 096	8		
Kategori 2 – Kapitalvaror	14 137	14 533	10 687	3 424	-68		
Kategori 3 – Bränsle- och energirelaterade aktiviteter	5 755	4 935	4 221	5 446	29		
Kategori 4 – Uppströms transport och distribution	19 444	16 298	17 694	18 037	2		
Kategori 5 – Avfall som genereras i verksamheten	863	947	1 089	768	-29		
Kategori 6 – Affärsresor	2 322	1 327	1 721	2 180	27		
Kategori 7 – Pendling för anställda	3 145	3 279	3 176	3 743	18		
Kategori 8 – Uppströms leasade tillgångar (ingår inte i Scope 1 eller Scope 2)							
Kategori 9 – Nedströms transport och distribution	3 335	2 924	2 713	6 239	130		
Kategori 10 – Bearbetning av sålda produkter							
Kategori 11 – Användning av sålda produkter	7 889	8 795	9 178	8 118	-12		
Kategori 12 – Behandling av sålda produkter vid slutet av deras livscykel	207	214	216	360	67		
Kategori 13 – Leasade tillgångar i senare led							
Kategori 14 – Franchising							
Kategori 15 – Investeringar							
Uppfyllande av vetenskapligt baserade mål för scope 3							
Scope 3-utsläpp från kategorierna 1 och 4	459 695	391 300	354 139	381 134	8		
Ekonomisk intensitet	138	108	112	129	15	52	8,67 / 2022
Mål för slutförande (%)	0	43	37	13			
Totala utsläpp							
Totala utsläpp (platsbaserade)	516 720	447 381	404 992	431 173	6		
Totala utsläpp (marknadsbaserade)	516 141	446 357	399 992	424 321	6		
GHG-intensitet per nettointäkt							
Totala utsläpp (platsbaserade) per nettointäkt (tCO2 eq/monetär enhet)	62	52	53	57	7		
Totala utsläpp (marknadsbaserade) per nettointäkt (tCO2eq/monetär enhet)	62	52	53	56	6		

Redovisningsmetodik och datakvalitet

Våra växthusgasutsläpp beräknas i enlighet med GHG Protocol Corporate Standard. Organisationsgränsen följer den operativa kontrollmetoden och omfattar alla konsoliderade enheter.

- **Scope och gaser:** Vi rapporterar Scope 1, Scope 2 (både marknadsbaserat och platsbaserat) och Scope 3 för alla viktiga kategorier. Gaser som omfattas är CO₂, CH₄, N₂O, HFC, PFC och SF₆.
- **Scope 1:** Baserat på direkta mätningar (t.ex. bränsleanvändning, köldmedier), där sådana finns tillgängliga, annars beräknat från aktivitetsdata med hjälp av standardutsläppsfaktorer.
- **Scope 2:** Beräknas med hjälp av både marknadsbaserade och platsbaserade metoder. För inköpt förnybar el köper vi både förnybara energicertifikat (REC) från och paketerad el. När det gäller den marknadsbaserade metoden används leverantörmixen när den är tillgänglig, annars används restmixen när den är tillgänglig, och i andra fall används den genomsnittliga nätmixen. Detta kan leda till dubbelräkning av förnybar el.
- **Scope 3:** För närvarande baseras uppgifterna främst på genomsnittlig/aktivitetsbaserad rapportering med sekundära utsläppsfaktorer (t.ex. branschgenomsnitt, databaser) och utgiftsbaserad rapportering. Vi övergår gradvis till primära leverantörsspecifika uppgifter, med

början i kategorier med stor påverkan, såsom inköpta varor och tjänster samt uppströms transporter.

- Kategori 1 Inköpta varor och tjänster
- Kategori 2 Kapitalvaror
- **Jämförbarhet:** Vi räknar om historiska år enligt vår omräkningspolicy, i enlighet med GHGP- och SBTi-kriterierna.
- **Kvalitet och förbättringar:** Vi arbetar iterativt med dataluckor genom att göra känslighetsanalyser, beräkna konservativa uppskattningar och se till att vi inte utesluter mer än 5 % av de totala utsläppen per Scope, i enlighet med SBTi-kriterierna. Datakvaliteten är relativt hög för växthusgasutsläpp i Scope 1 och 2 (t.ex. inköpt el och bränslen). Datakvaliteten för Scope 3 är relativt lägre, men vi arbetar för att stärka den genom leverantörsengagemang och insamling av primärprodukter med koldioxidavtryck för våra inköpta varor. En stor del av utsläppen i inköpta varor och tjänster baseras på utgifter, som domineras av en stor kategori. Arbetet kommer att fokusera på:
 - Insamling av leverantörsspecifika data
 - Klassificering av produkter för att kartlägga dem med utsläppsfaktorer i databasen
 - Insamling av produktvikter och ökad användning av viktsbaserad rapportering



E5 Resursanvändning och cirkulär ekonomi⁹

IRO

Utvinning och användning av råvaror för vår produktportfölj bidrar till resursförbrukning.	I-
Effekter av förändringar i pris, kvalitet och tillgänglighet av råvaror (t.ex. plast)	R
Kostnaden för avfall och inköpta material kan minskas genom resurseffektivitet genom att minska mängden avfall som genereras och öka cirkulära materialflöden.	O

Tillvägagångsätt

Cirkularitet är en central del i uppbyggnaden av en motståndskraftig digital infrastruktur. Klimatförändringarna präglar en stor del av vår omställningsplanering, men resurseffektivitet och materialanvändning är lika viktiga för vår affärsmodells långsiktiga motståndskraft.

Vi fokuserar på de material som används i våra produkter, förpackningar och verksamheter, och är medvetna om både riskerna med resursutarmning och möjligheterna med cirkulära lösningar.

För att bedöma våra mest väsentliga effekter, risker och möjligheter granskar vi våra aktiviteter och leverantörskedjor för att utvärdera inflödet av råvaror, utflödet av produkter och avfall, och hur dessa kopplas till principerna för cirkulär ekonomi. Vi samråder internt med produktutvecklingsteam och verksamheter, och externt med utvalda leverantörer, kunder och branschkollegor, för att identifiera var våra insatser kan ha störst effekt.

E5-1 Policyer för resursanvändning och cirkulär ekonomi

Policy/vägledande dokument	Beskrivning	Omfattning och godkännande
Hållbarhetspolicy	Åtaganden som betonar cirkulära principer för att mildra långsiktiga negativa effekter. Behandlar följande områden: <ul style="list-style-type: none"> Resursanvändning och cirkularitet 	<ul style="list-style-type: none"> Omfattning: gäller alla företag i Hexatronic-koncernen, dess dotterbolag och gemensamma verksamheter, samt alla anställda, styrelseledamöter, konsulter och bemanningspersonal som arbetar på Hexatronic-koncernens anläggningar eller under Hexatronic-koncernens ledning. Godkänt av styrelsen
Klimatdirektiv	Syftar till att uppnå vårt mål om klimatneutral verksamhet (Scope 1 och 2) senast 2030. Det ger vägledning om energieffektivitet, användning av förnybar energi, lokala mål och användning av klimatneutral energi. Behandlar följande områden: <ul style="list-style-type: none"> Omställning från användning av nya resurser Hållbar anskaffning och användning av förnybara resurser 	<ul style="list-style-type: none"> Alla anställda och dotterbolag Godkänt av VD
Miljökrav för leverantörer	Kommunicerar våra förväntningar på leverantörernas miljöprestanda och kräver att våra leverantörer vidarebefordrar miljökraven till sina leverantörer och underleverantörer. Våra leverantörer ska prioritera utveckling och tillverkning av produkter och tjänster med tillräckliga miljöegenskaper, från råvaror till färdiga produkter.	

9. I enlighet med ESRS 1 bilaga C tillämpar Hexatronic infasningsalternativet för upplysningskrav E5-6. Detta upplysningskrav redovisas därför inte fullt ut under det aktuella rapporteringsåret. Infasningsmetoden återspeglar den aktuella mognadsgraden för intern datatillgänglighet och förväntas behandlas i efterföljande rapporteringsperioder.

E5-2 Åtgärder och resurser för resursanvändning och cirkulär ekonomi

Flera av våra åtgärder för cirkulär ekonomi bidrar också indirekt till att minska utsläppen, men i detta avsnitt beskriver vi dem specifikt i termer av resurseffektivitet, avfallsförebyggande och ökade cirkulära materialflöden, i enlighet med ESRS E5-2.

Återvinning av trummor

Våra främsta åtgärder fokuserar på att förbättra återvinningen och återanvändningen av material i vår verksamhet och värdekedja. I Sverige utökar vi vårt initiativ för återvinning av trummor, med stöd av vårt deltagande i branscharbetsgruppen Selcable, som utvecklar ett rikstäckande program för insamling och återvinning av plasttrummor. Initiativet ökar materialcirkulariteten, minskar plastavfallet och främjar en ökad användning av sekundära råvaror.

Återlämningsprogram

Vi har också återinfört vårt återtagningsprogram för kabeltrummor och installationsmaterial. En dedikerad intern projektgrupp arbetar med att etablera insamlingspunkter över hela Sverige, vilket möjliggör återlämning, återanvändning och återvinning av material från kundernas anläggningar. Programmet syftar till att minska avfallsgenereringen nedströms, stödja slutna flöden och förbättra återvinningsgraden för komponenter som kan renoveras eller återvinnas. Resurserna omfattar tvärfunktionell personal, samordning med logistikpartner och planerade investeringar i lokal insamlingsinfrastruktur.

Återvunnet material

Vi fortsätter att öka andelen internt återvunnet material som används i produktionen, upp till den högsta nivå som bevarar produktkvaliteten. Användningen av internt återvunnet material ökar andelen sekundära råvaror, minskar efterfrågan på ny plast och minskar avfallet uppströms. Denna åtgärd stöds av processoptimeringsarbete, justeringar av inköp och produktionsresurser som fokuserar på att upprätthålla en jämn kvalitetsprestanda.

I dessa åtgärder ingår personalens tid i projekt- och arbetsgrupper, operativt stöd från tillverknings- och logistikteam samt riktade investeringar i insamlingsställen och materialhanteringsprocesser.

Tillsammans bidrar dessa initiativ till högre resurseffektivitet, ökad användning av sekundära material och förbättrad avfallsförebyggande och avfallshantering. Vi tilldelar tvärfunktionell personal, logistikkapacitet och planerade investeringar i insamlingsinfrastruktur och materialhanteringsutrustning för att stödja dessa cirkulära åtgärder.

E5-3 Mål för resursanvändning och cirkulär ekonomi

Vårt engagemang för cirkularitet återspeglas i ett tydligt mål för vår mest använda produktgrupp: senast 2030 ska minst 25 % av materialet i vår mikrorörproduktion komma från återvunna källor. Detta mål är frivilligt och stöder vårt strategiska mål att minska användningen av nytt material och öka cirkulära materialflöden i kärnproduktkategorier. Målet gäller mikrorör som tillverkas internt inom koncernens tillverkningsverksamhet. Målet omfattar för närvarande inte externt tillverkade mikrorör eller andra produktgrupper.

Denna förändring håller värdefulla resurser i cirkulation, minskar trycket på ekosystemen och minskar exponeringen för volatila råvarupriser. För kunderna innebär det större förtroende för att Hexatronics lösningar kommer att förbli hållbara, prisvärda och tillgängliga – även på marknader med begränsade resurser.

Vi samarbetar med materialleverantörer för att säkerställa stabila flöden av högkvalitativa återvunna polymerer så att prestandan aldrig kompromissas av högre återvunnet innehåll. Samtidigt förlänger våra initiativ för slutna kretslopp – såsom program för returnering av trummor och materialåtervinning inom logistik – resursernas värde och minskar avfallet.

Framstegen mot målet på 25 % mäts årligen och redovisas öppet i rapporter, vilket ger kunder och partners en tydlig bild av vår resa.

Utöver vårt koncernövergripande mål för återvunnet innehåll utvärderas prestandan med hjälp av operativa KPI:er som fastställs på lokal företagsnivå. Dessa mått återspeglar varje anläggnings materialflöden och kan omfatta indikatorer som andelen produktionsavfall som skickas till återvinning, återvinningsgraden för regranulat och materialåtervinning i slutna kretslopp samt minskningen av skrot som genereras under tillverkningen. Dessa KPI:er gör det möjligt för oss att spåra effektiviteten, identifiera förbättringsområden och övervaka framstegen mot våra bredare cirkularitetsmål.

Intressenternas synpunkter har bidragit till målets ambition och genomförbarhet genom dialog med kunder, leverantörer och interna experter. I synnerhet krävs samarbete med materialleverantörer för att säkerställa en stabil tillgång på högkvalitativa återvunna polymerer som uppfyller tekniska och säkerhetsmässiga specifikationer samt kundernas förväntningar på produktens prestanda.

Även om andelen återvunnet material inte har ökat sedan 2022, beror detta på att kundernas specifikationer under perioden fortsatt prioriterade nyproducerade material, vilket begränsade affärsnyttan av att påskynda förändringar i

materialsammansättningen. I takt med att marknadens förväntningar och regelverkskraven utvecklas har vi nu inlett ett strukturerat arbete med våra tillverkningsbolag för att öka andelen återvunnet material som en del av vårt Scope 3-program för minskade koldioxidutsläpp. Planen omfattar åtgärder för att anpassa oss till våra kunders mål i syfte att

skapa efterfrågan, eliminera felproduktion, samarbeta med partners för att utnyttja återvunnet material samt köpa in och kvalificera externa återvunna material.

Prioriterade hållbarhetsområden/SDG och GC	Nyckeltal	2022	2023	2024	2025	Mål 2026	Mål 2030
Planet SDG: 8.4, 12.2, 12.5 GC: Principer 8–9	Återvunnet material som används i mikrorör	13%	10%	7%	13%	15%	25%

E5-4 Resursinflöden¹⁰

För närvarande är vår synlighet starkast där vi har mest direkt inflytande: vår egen tillverkning. Här samlar vi in kvantitativa data om de material och resurser som flödar in i produktionen, vilket ger oss en solid utgångspunkt för att hantera påverkan och möjligheter.¹¹

Total materialanvändning

Vår verksamhet förbrukade totalt 72 564 ton plastgranulat som användes i tillverkningen av mikrorör under 2025. De huvudsakliga kategorierna var plastpolymerer, stål, koppar och trä. Tillsammans utgjorde dessa den största delen av vårt materialflöde.

Biologiska och biobaserade insatsvaror

Trä är en viktig biologisk insatsvara i vår verksamhet. För närvarande spårar eller verifierar vi inte systematiskt andelen hållbart producerat eller certifierat trä, men vi utvärderar förbättringar av datainsamlingen för framtida rapporteringsperioder.

Datainsamling och metoder

De data som presenteras baseras på interna upphandlingsregister och rapporter från våra tillverkningsföretag. För vissa kategorier har uppskattningar använts där direkta mätningar inte varit tillgängliga.

Resursinflöden inom tillverkning av mikrorör (ton)	2025
Total vikt av inflöden	72 564
Vikt av biobaserade material	0
Vikt av biobaserade material som är hållbart framställda	0
Andel hållbart framställda biobaserade material (%)	0
Vikt av sekundära inflöden	9 706
Andel sekundära inflöden [%]	13%

10. Uppgifterna om resursinflöden omfattar endast Hexatronics tillverkningsföretag. I detta skede ingår inte information från leverantörer uppströms från tillverkningsnivån och från partners nedströms, på grund av avsaknaden av systematiska rapporteringsmekanismer och begränsad tillgång till tillförlitliga uppgifter. Hexatronic vidtar åtgärder för att åtgärda denna brist..

11. För närvarande har Hexatronic ingen tillförlitlig metod för att rapportera den absoluta eller relativa andelen återvunna eller sekundära material i våra huvudsakliga insatsvaror. Vissa leverantörer av plast och metaller tillhandahåller viss information om återvunnet innehåll, men dessa uppgifter är ännu inte konsekventa eller fullständiga. Vi är medvetna om att detta är en brist i förhållande till ESR5 E5-4 och utarbetar en plan för att stärka leverantörsrapporteringen och dataintegrationen i våra system.

E5-5 Resursflöden

Produkter och material utformade för cirkularitet^{12,13}

Vår produktportfölj är utformad med cirkulära principer i åtanke, med fokus på hållbarhet, reparerbarhet och återvinningsbarhet för att förlänga livslängden och minska resursbehovet. Fiberoptiska nätverk och relaterad infrastruktur har i sig lång livslängd, och våra val av teknik och material syftar till att maximera både det tekniska och ekonomiska värdet över tid.

- **Hållbarhet:** Våra kabelsystem och komponenter är konstruerade för att fungera i årtionden, ofta i mer än 25 år, vilket är i linje med eller över branschens förväntningar.

Även om det inte finns någon fastställd standard för hållbarhet inom vår bransch, utvecklar vi livscykelmodeller för att bättre förstå långsiktig prestanda.

- **Reparerbarhet och återanvändning:** De flesta nätverkskomponenter kan repareras eller renoveras på plats.
- **Återvinningsbarhet:** Majoriteten av våra produkter tillverkas av plast, stål och koppar, som är tekniskt återvinningsbara. Förpackningsmaterial, särskilt trätrummor och kartong, återanvänds eller återvinns också i stor utsträckning. Vi spårar dock ännu inte systematiskt andelen återvinningsbart innehåll i våra produktlinjer.

Produktgrupp	Cirkulär princip	Förväntad hållbarhet ¹⁴
Mikrorör	Hållbarhet, återvinningsbarhet	40 år
Kablar	Hållbarhet	40 år

Produkt	Andel återvinningsbart innehåll i produkten	Andel återvinningsbart material i den aktuella produktens förpackning
Mikrorör	96 %	80 %

Avfall

Avfallsstrategi

Vår strategi är att minimera avfallsgenereringen i alla verksamheter genom att optimera produktionsprocesserna, återanvända material där det är möjligt och se till att avfallsströmmarna hanteras i enlighet med avfallshierarkin: förebyggande, återanvändning, återvinning, energiåtervinning och slutligen bortskaffande. När avfall genereras samarbetar vi med avfallshanteringspartner för att säkerställa säker hantering och efterlevnad av lokala bestämmelser.

Avfallsflöden

De mest relevanta avfallstyperna för Hexatronics verksamhet är:

- Produktionsplast (skrot från rör och kablar)
- Metaller och tråds-krot
- Papper och kartong (förpackningar)
- Trä (pallar och träflis)
- Torr blandad återvinning/avfall

12. Det finns inget system för att utvärdera produkternas reparerbarhet.

13. För närvarande rapporterar Hexatronic inte om reparerbarhetspoäng, branschrelaterad hållbarhet eller exakta procentandelar av återvunnet innehåll. Vi arbetar med att etablera metoder, inklusive samarbete med leverantörer och produktutvecklingsteam, för att mäta och förbättra dessa aspekter av cirkularitet..

14. Det finns för närvarande inga tillförlitliga branschgenomsnitt för dessa produkter.

Vi genererar inte radioaktivt avfall. Farligt avfall är begränsat men omfattar oljor, smörjmedel, trasor, tonerkassetter och kemiska rester, som alla hanteras av auktoriserade avfallshanterare.

Vi samlar in data om avfall som genereras vid våra produktionsanläggningar, i enlighet med ISO 14001-ledningssystem. Tabellen nedan sammanfattar våra avfallsflöden för 2025, med åtskillnad mellan farligt och icke-farligt avfall samt behandlingsvägar.

Avfall (ton)	Icke-farligt avfall	Farligt avfall	Totalt
Avfall som avleds från deponering (återvinningsverksamhet)			
Återanvändning	1	0	1
Återvinning	1722	2	1724
Övriga återvinningsverksamheter	380	2	382
Avfall som går till bortskaffande (behandlingsåtgärder)			
Förbränning	584	30	615
Deponi	1328	14	1343
Övriga avfallshanteringsverksamheter	0	0	0
Totalt			
Totalt återvunnet avfall	2 103	4	2 107
Totalt icke-återvunnet avfall	1913	45	1957
Totalt genererat avfall	4 016	48	4 064
Andel icke-återvunnet avfall (%)	48 %	92 %	48 %

Metodik

Resursinflöden

Avfallsdata baseras främst på direkta mätningar från certifierade avfallshanterare. De viktigaste datakällorna är avfallstransportcertifikat och månadsrapporter från registrerade avfallstransportörer med detaljerade uppgifter om insamlade avfallsflöden och tillhörande vikter. Flera företag använder hanterare som mäter avfallsvolymerna direkt och tillhandahåller uppdelningar per fraktion tillsammans med information om behandlingsvägar (t.ex. materialåtervinning eller energiåtervinning).

För vissa avfallstyper tillämpas särskilda mätmetoder:

- Vinyl, papper och metallskrot: Visuellt bekräftat och uppmätt, men ibland utan publicerade resultat.
- Tryckburkar (t.ex. butan): Beräknas med hjälp av enhetsvikt × mottagen kvantitet.
- Plast (t.ex. PP): Mätas direkt vid särskilda mätstationer.

Om direkt mätning inte är möjlig tillämpas konsekventa antaganden. I synnerhet antas allt avfall som hanteras av Republic (farligt och allmänt avfall) och ArcWood (använd olja) återvinnas eller återanvändas på deras respektive certifierade anläggningar.

Sammantaget bygger metoden på data som mätts av entreprenören, verifierad dokumentation från hanteraren och standardiserade antaganden för specifika avfallsströmmar för att säkerställa enhetlig och tillförlitlig rapportering mellan anläggningarna.

Taxonomi

EU taxonomi för hållbara aktiviteter

EU:s taxonomiförordning (EU) 2020/852 (EU taxonomin) är ett klassificeringssystem för miljömässigt hållbara ekonomiska aktiviteter i förhållande till Europeiska unionens miljömål. Hexatronic Group rapporterar sina ekonomiska aktiviteter i enlighet med detta ramverk. Hexatronic har valt att för taxonomirapporteringen 2025 tillämpa Kommissionens delegerade förordning (EU) 2026/73 av den 4 juli 2025. Det innebär att presentationsformatet förändrats jämfört med föregående år men att tillämpningen av kriterier för tillämplighet och förenlighet är i princip desamma som 2024. Jämförelsetalen presenteras i enlighet med samma regler som för rapporteringen 2024.

Baserat på interna bedömningar har koncernen dragit slutsatsen att de ekonomiska aktiviteter som är kopplade till hur omsättning genereras inte omfattas i väsentlig utsträckning av EU-taxonomin avseende omsättning. Bedömningen omfattar samtliga sex miljömål inom EU-taxonomin. I synnerhet har miljömålet Omställning till en cirkulär ekonomi analyserats, varvid koncernen har bedömt att verksamheten i allt väsentligt inte omfattas av relevanta ekonomiska aktiviteter. En begränsad andel av omsättningen kan hänföras till aktivitet CE 1.2, som avser tillverkning av elektrisk och elektronisk utrustning. Då denna andel understiger 10 procent har förenklingsreglerna i EU-taxonomiförordningen tillämpats. Hexatronic för en löpande dialog med relevanta branschorganisationer och externa experter. En viss andel av koncernens kapitalutgifter och driftsutgifter är hänförliga till inköp från leverantörer vars verksamheter kan omfattas av ramverket eller till enskilda åtgärder som syftar till att minska utsläpp av växthusgaser.

Upplysningarna för 2025 bygger på koncernens aktuella tolkning av EU taxonomiförordningen och tillämpliga förenklingsregler. I takt med att regulatorisk vägledning vidareutvecklas kan framtida bedömningar och upplysningar komma att uppdateras.

En sammanställning av andelen taxonomiberättigad och taxonomiförenlig omsättning, kapitalutgifter och driftsutgifter presenteras i EU taxonomins sammanfattande tabell.

Redovisningsprinciper

Omsättning

Omsättning avser försäljning av produkter och tjänster samt övriga rörelseintäkter och motsvarar Hexatronics nettoomsättning. Efter genomförd bedömning enligt EU-taxonomin

har ingen väsentlig del av omsättningen identifierats som taxonomiberättigad eller taxonomiförenlig. En begränsad andel av omsättningen kan hänföras till aktivitet CE 1.2, men då denna andel understiger 10 procent har förenklingsreglerna tillämpats. Andelen taxonomiberättigad och taxonomiförenlig omsättning redovisas därför som noll, och omsättningen redovisas på en beskrivande grund i enlighet med tillämpliga förenklingsregler.

Kapitalutgifter

Kapitalutgifter avser inköp eller uppbyggnad av materiella och immateriella tillgångar, exklusive goodwill, under året samt tillkommande nyttjanderättstillgångar och ökningar genom rörelseförvärv. Totala kapitalutgifter redovisas i not 17, not 18 och not 19 på sidorna 144–147 i årsredovisningen för 2025.

Kapitalutgifter ingående i täljaren avser transport med motorcyklar, personbilar och lätta kommersiella fordon enligt CCM 6.5, vilket omfattar nya leasingavtal för fordon. Kapitalutgifterna avser även förvärv och ägande av byggnader enligt CCM 7.7, inklusive nya leasingavtal för lokaler.

I enlighet med tillämpliga förenklingsregler har ingen bedömning gjorts av tillämplighet eller förenlighet för de nedan angivna ekonomiska aktiviteterna. Kapitalutgifterna omfattar installation, underhåll och reparation av energiefektiv utrustning enligt CCM 7.3, installation, underhåll och reparation av instrument och anordningar för mätning, reglering och styrning av byggnaders energiprestanda enligt CCM 7.5, samt installation, underhåll och reparation av förnybara energitekniker enligt CCM 7.6.

Då ingen väsentlig omsättning omfattas av EU taxonomin består samtliga investeringar av antingen inköp från leverantörer vars verksamheter kan omfattas av taxonomin eller av individuella åtgärder. Koncernen har inte kunnat bedöma om dessa leverantörer uppfyller kriterierna för att vara taxonomiförenliga. Inköp från leverantörer kan endast anses vara taxonomiförenliga om det kan verifieras att respektive leverantör har genomfört en taxonomiförenlig aktivitet.

Bedömningen av om en aktivitet är taxonomiförenlig inkluderar även kriterier för att inte orsaka betydande skada på andra miljömål (DNSH) samt kriterier för minimiskyddsåtgärder. Ingen av de enskilda åtgärderna har bedömts vara taxonomiförenliga.

I enlighet med EU taxonomiförordningen lämnas aktivitetsnivåupplysningar för kapitalutgifter där taxonomiberättigade aktiviteter är väsentliga, vilket presenteras i EU taxonomins tabell för kapitalutgifter.

Driftsutgifter

Driftsutgifter definieras inom EU taxonomin som direkta, icke aktiverade kostnader hänförliga till underhåll och reparationer samt kortfristiga eller lågvärdesleasingavtal. Under rapporteringsåret har taxonomiberättigade driftsutgifter hänförliga till CCM 7.3 Installation, underhåll och reparation av energieffektiv utrustning samt aktivitet CE 1.2 Tillverkning av elektrisk och elektronisk utrustning identifierats och uppgår sammantaget till 3 % av de totala driftsutgifterna, vilket bedöms vara av oväsentlig betydelse. I enlighet med tillämpliga förenklingsregler har därför inte någon bedömning gjorts av tillämplighet eller förenlighet för dessa ekonomiska aktiviteter.

Se ytterligare information om taxonomiverifiering och -anpassning på sidan 108.



Social information

Vår tillväxt drivs av människor. Varje innovation, installation och kundlösning börjar med individers kompetens och engagemang – oavsett om de är en del av vår egen personal, ingår i vår leverantörskedja eller är slutanvändare som förlitar sig på våra system varje dag.

För oss innebär hållbarhet för människor att skapa en kultur där säkerhet, rättvisa och inkludering är en del av vardagen. Det visar sig i hur vi investerar i utbildning och karriärutveckling, hur vi prioriterar hälsa och välbefinnande och hur vi utformar produkter och tjänster som ökar tillgängligheten och förbättrar livskvaliteten.

När vi växer genom att välkomna nya företag till Hexatronic-koncernen delar vi med oss av metoder och verktyg som stärker arbetsplatskulturen, stöder ansvarsfullt företagande och höjer ribban för hållbarhet i hela vår värdekedja.

På följande sidor kan du se hur vi omsätter dessa åtaganden i praktiken: genom att skydda och stärka vår egen personal, samarbeta med leverantörer för att värna om mänskliga rättigheter och se till att våra lösningar har en positiv inverkan på de människor som använder dem.

S1	Egen personal	83
S2	Arbetstagare i värdekedjan	92
S4	Konsumenter och slutanvändare	96



S1 Egen personal

IRO	
Anställda kan hamna i en ofördelaktig situation när det gäller tillgång till möjligheter och karriärutveckling om jämställdheten inte respekteras.	I -
Vårt fokus och våra mål för medarbetarutbildning och karriärutveckling gynnar den globala personalstyrkan	I +
Anställda som saknar information (t.ex. som inte talar det gemensamma språket) kan löpa ökad risk för skador	I -
Tvångsarbete och barnarbete som en systemomfattande potentiella inverkningsområden särskilt i geografiska områden med större sannolikhet och bland utsatta grupper (t.ex. migrerande arbetslagare).	I -

Tillvägagångssätt

Som en teknikdriven organisation är vår förmåga att innovera och leverera motståndskraftiga tjänster av hög kvalitet direkt kopplad till våra anställdas välbefinnande, engagemang och kompetens.

Vi fokuserar på att ge våra medarbetare meningsfullt arbete, utvecklingsmöjligheter och en säker och inkluderande miljö. Genom regelbundna möten, undersökningar, social dialog och förbättringsinitiativ påverkar medarbetarnas åsikter vårt beslutsfattande och hur vi driver verksamheten. Denna nära koppling mellan medarbetarnas förväntningar och vår strategi säkerställer att respekten för människors rättigheter och intressen är en integrerad del av Hexatronics långsiktiga inriktning.

SBM-3 Väsentliga inverkningsområden, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell¹⁵

Vår personalstrategi är oskiljaktig från vår affärsstrategi. Vår personalstyrkas styrka, kompetens och välbefinnande formar hur vi innoverar, levererar och växer på en snabbt föränderlig marknad. I takt med att vi fortsätter att växa globalt står personalrelaterade frågor i centrum för både våra risker och vår förmåga att skapa långsiktigt värde.

Väsentliga inverkningsområden och omfattning

Vår rapporteringsomfattning täcker alla Hexatronics anställda, både heltids- och deltidsanställda.¹⁶ Omfattningen speglar de områden där vi har störst inflytande och där våra väsentliga effekter, risker och möjligheter hanteras mest direkt.

Bland våra medarbetare framträder tre teman som särskilt viktiga för vår strategi:

- Hälsa och säkerhet: Att upprätthålla säkra och rättvisa arbetsförhållanden minskar risken för olyckor, skador och

sjukdomar, vilket säkerställer verksamhetens kontinuitet och skyddar våra medarbetare.

- Utbildning och karriärutveckling: Genom att investera i kontinuerligt lärande skapar vi möjligheter för medarbetarnas utveckling, vilket möjliggör innovation och stöder vår konkurrenskraft i en snabbt föränderlig bransch.
- Mångfald och engagemang: En mångfaldig och engagerad personalstyrka driver innovation, kreativitet och motståndskraft – vilket direkt bidrar till nya produkter, tjänster och långsiktigt värdeskapande.

Negativa inverkningsområden

Vi är medvetna om att systemriskerna för tvångsarbete och barnarbete är allmänt förekommande. Vi använder denna information för att fatta riskbaserade beslut, till exempel att inte bedriva verksamhet i regioner där det rättsliga skyddet och tillsynen är svagare. Även om vi bedömer sannolikheten för att dessa risker ska realiseras i vår verksamhet som mycket låg, bortser vi inte från dem. Vi hanterar dem genom förebyggande åtgärder såsom policyer, due diligence, klagomålsmekanismer och juridiskt kompatibla avtal.

Individuella negativa effekter inkluderar även arbetsplatsolyckor och arbetsmiljörisker, som vi också hanterar genom förebyggande åtgärder, våra globala hälso- och säkerhetsledningssystem och löpande riskbedömningar.

Positiva inverkningsområden

Vår personalstrategi genererar också positiva effekter. Initiativ som utbildnings- och kompetensutvecklingsprogram, engagemangsinitiativ och rättvis ersättning ökar tillfredsställelsen, rörligheten och personalbehållningen. Detta gynnar inte bara de anställda utan stärker också Hexatronics marknadsposition och förmåga att attrahera och behålla talanger.

15. I enlighet med vår DMA har Hexatronic i nuläget inte identifierat några väsentliga finansiella risker eller möjligheter relaterade till den egna personalstyrkan.

16. I detta skede omfattar våra upplysningar inte icke-anställda i arbetsstyrkan (såsom entreprenörer eller konsulter).

Arbetskraft och klimatomställningen

Vår klimatomställning får konsekvenser för människor. Omställningen till elektrifiering, förnybar energi och effektivitetshöjande teknik skapar nya möjligheter för kompetensutveckling, men kräver också omskolning och anpassning i vissa roller. För närvarande har inga väsentliga risker för förlorade arbetstillfällen till följd av omställningsaktiviteter identifierats.

Risker och möjligheter som följer av beroenden

Beroendet av vår arbetskraft inkluderar behovet av specialiserad teknisk kompetens inom fiberoptik och digital infrastruktur. Brist på talang inom dessa områden kan utgöra en risk, men genom att investera i utbildning, successionsplanering och karriärutveckling kan vi vända detta beroende till en möjlighet. Vår successionsutbildning säkerställer att kunskap överförs och att kritiska roller förbereds för kontinuitet, medan bredare initiativ för kompetensutveckling skapar karriärvägar som gör Hexatronic till en attraktiv långsiktig arbetsgivare.

Arbetsförhållanden och risker för mänskliga rättigheter i specifika geografiska områden

Även om majoriteten av Hexatronics verksamhet bedrivs i länder med starkt skydd för arbetstagare, omfattar vår globala verksamhet även platser där de inneboende riskerna för mänskliga rättigheter – särskilt i relation till tvångsarbete, barnarbete, diskriminering och rättvisa arbetsvillkor – är strukturellt högre. Dessa risker härrör inte från vår verksamhets natur, som huvudsakligen består av tillverkning, montering, försäljning och administrativa funktioner, utan från kontextuella förhållanden på landsnivå som kan påverka vissa grupper av arbetstagare oproportionerligt.

Risk för tvångsarbete och obligatoriskt arbete

Hexatronic bedriver inte verksamhet inom sektorer som vanligtvis förknippas med tvångsarbete. Vi är dock medvetna om att det finns ökade inneboende risker i vissa geografiska områden där migrantarbete är vanligt och där tillämpningen av lagstiftningen kan variera.

- Typ av verksamhet som är utsatt för risk: tillverkningsverksamhet där migrerande arbetstagare och kontraktsanställda förekommer.
- Riskutsatta länder/geografiska områden: vår verksamhet i Sydkorea och USA, där vi anställer utländska arbetstagare som kan möta hinder relaterade till språk, tillfälliga visumvillkor eller begränsad tillgång till information. Dessa kontextuella risker har identifierats genom vår bedömning av påverkan på mänskliga rättigheter (HRIA). För att minska dessa risker implementerar vi relevanta ILO-kärnnormer för arbetslivet, säkerställer lika tillgång till klagomålsmekanismer och tillhandahåller introduktions- och säkerhetsutbildning anpassad för icke-modersmålstalare.

Risk för barnarbete

Hexatronics verksamhet är inte i sig förknippad med barnarbete. Inga länder, regioner eller typer av verksamhet som Hexatronic bedriver anses vara väsentligt utsatta för risk för barnarbete i relation till vår egen personal.

S1-1 Policyer för den egna arbetskraften

Policy/ Vägledande dokument	Beskrivning	Omfattning och godkännande	Tredjeparts standarder
Hållbarhetspolicy	<p>Åtaganden som betonar medarbetarnas hälsa och säkerhet samt mänskliga rättigheter och arbetsrättigheter.</p> <p>Hexatronic Group har åtagit sig att respektera och skydda alla människors mänskliga rättigheter och värdighet. Detta innefattar att aktivt övervaka och utvärdera människorättspraxis i alla verksamheter genom en due diligence-process i enlighet med OECD:s riktlinjer.</p> <p>Omfattar följande områden:</p> <ul style="list-style-type: none"> Respekt för mänskliga rättigheter, inklusive arbetsrättigheter, inom den egna personalstyrkan och värdekedjan Noll skador, hälsa och säkerhet¹⁷ 	<ul style="list-style-type: none"> Omfattning: gäller alla företag i Hexatronic Group, dess dotterbolag och gemensamma verksamheter, samt alla anställda, styrelseledamöter, konsulter och bemanningspersonal som arbetar på Hexatronic Groups anläggningar eller under Hexatronic Groups ledning. Godkänt av styrelsen 	<ul style="list-style-type: none"> OECD:s riktlinjer för multinationella företag FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter FN:s Global Compact tio principer Den allmänna förklaringen om de mänskliga rättigheterna
Uppförandekod	<p>Utgör den etiska grunden för alla anställda och säkerställer rättvisa, respekt och ansvar för att vägleda beslutsfattande och ansvarsfullt beteende. Den innehåller riktlinjer för professionellt uppförande, respekt för mänskliga rättigheter, motverkande av trakasserier och miljöansvar. Alla anställda får utbildning på årsbasis.</p> <p>Hexatronic Group har åtagit sig att förebygga alla former av modern slaveri, träldom och människohandel samt tvångsarbete. Hexatronic har undertecknat FN:s Global Compact och följer dess tio principer.</p> <p>Omfattar följande områden:</p> <ul style="list-style-type: none"> Människohandel Tvångsarbete/barnarbete Noll skada Mänskliga rättigheter Socialt ansvar 	<ul style="list-style-type: none"> Omfattning: gäller alla företag inom Hexatronic-koncernen, dess dotterbolag och gemensamma verksamheter, samt alla anställda, styrelseledamöter, konsulter och bemanningspersonal som arbetar på Hexatronic-koncernens anläggningar eller under Hexatronic-koncernens ledning. Godkänt av styrelsen 	<ul style="list-style-type: none"> NASDAQ Stockholms regelbok för emittenter FN:s Global Compact tio principer
Policy för mångfald och jämställdhet	<p>Åtar sig att skapa en inkluderande arbetsmiljö där anställda känner sig uppskattade och har möjlighet att bidra med sina unika perspektiv och färdigheter. Understryker vårt åtagande att säkerställa lika möjligheter vid rekrytering, utveckling och karriärutveckling, i enlighet med globala standarder för jämställdhet och icke-diskriminering. Behandlar följande områden:</p> <ul style="list-style-type: none"> Nolltolerans mot diskriminering, sexuella trakasserier och mobbning Lika möjligheter, oavsett kön, transidentitet eller uttryck, etnicitet, religion eller övertygelse, sexuell läggning eller ålder.¹⁸ 	<ul style="list-style-type: none"> Omfattning: gäller alla företag i Hexatronic-koncernen, dess dotterbolag och gemensamma verksamheter, samt alla anställda, styrelseledamöter, konsulter och bemanningspersonal som arbetar i Hexatronic-koncernens lokaler eller under Hexatronic-koncernens ledning. Godkänt av styrelsen 	
Policy för visseblåsning	<p>Uppmuntrar och skyddar rapportering av oetiskt beteende via en konfidentiell och skyddad kanal, vilket säkerställer ansvarsskyldighet på alla nivåer.</p> <p>Visseblåsare skyddas av sekretess, "ingen repressalier" och relevanta dataskyddslagar.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Omfattning: gäller alla företag i Hexatronic Group, dess dotterbolag och gemensamma verksamheter, samt alla anställda, styrelseledamöter, konsulter och bemanningspersonal som arbetar på Hexatronic Groups anläggningar eller under Hexatronic Groups ledning. Gäller alla medlemmar av allmänheten. Godkänd av styrelsen 	
Uttalande om modernt slaveri	<p>Beskriver våra åtgärder för att identifiera, bedöma och minska risker relaterade till modernt slaveri, inklusive rutiner för regelbundna leverantörsbedömningar och åtgärdsplaner om problem identifieras. Detta uttalande uppdateras årligen och ger aktuell information om våra framsteg inom detta område.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Omfattning: Hexatronic och dotterbolag. Godkänt av styrelsen 	<ul style="list-style-type: none"> Brittiska lagen om modernt slaveri från 2015

17. För närvarande anger Hexatronics hållbarhetspolicy inga åtgärder i händelse av att företagets personal drabbas av kränkningar av de mänskliga rättigheterna, även om specifika åtgärder vidtas i praktiken om en negativ påverkan uppstår. Policyen specificerar dock att Hexatronic strävar efter att identifiera, förebygga, mildra och åtgärda negativa effekter på de mänskliga rättigheterna på hela arbetsplatsen, i företagets verksamhet och i de samhällen där det verkar.

18. Hexatronic har inga specifika policyåtaganden relaterade till positiva åtgärder för personer från grupper som är särskilt utsatta för risker inom den egna personalstyrkan

Mänskliga rättigheter

Hexatronics åtagande att respektera mänskliga rättigheter är förankrat i ovanstående policyer. Tillsammans fastställer dessa dokument tydliga förväntningar på arbetstagares rättigheter, rättvisa och säkra arbetsförhållanden samt icke-diskriminering. De är i linje med FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, ILO:s deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet samt OECD:s riktlinjer för multinationella företag.

I all vår verksamhet åtar vi oss att upprätthålla internationellt erkända mänskliga rättigheter, inklusive föreningsfrihet, rättvisa löner och arbetstider, säkra och hälsosamma arbetsplatser samt förbud mot tvångsarbete, skuldslaveri och barnarbete. Dessa åtaganden styr vår due diligence avseende mänskliga rättigheter, våra globala HR-processer och vår strategi för hantering av identifierade väsentliga risker.

Vi har regelbunden kontakt med våra anställda genom strukturerade kanaler (läs mer om dessa i S1-2). Dessutom upprätthåller lokala chefer en öppen kommunikation som säkerställer att medarbetarna kan ta upp problem, begära stöd eller ge feedback på ett säkert och tillgängligt sätt, även för anställda som kan ha språkhinder. Denna kontinuerliga kontakt ger oss kunskap om risker kopplade till mänskliga rättigheter, underlättar tidig identifiering av problem och hjälper oss att utforma lämpliga förebyggande och korrigerande åtgärder.

Åtgärder för att avhjälpa negativa effekter hanteras på lokal nivå, där omständigheterna förstås bäst. När ett problem tas upp inleder den lokala ledningen en utredning och utarbetar en åtgärdsplan som beskriver hur situationen

ska lösas. På organisationsnivå är vår roll att se till att cheferna har de verktyg som behövs för att hantera problem på ett effektivt sätt och genomföra åtgärder som förhindrar att de upprepas. Effektiviteten övervakas genom att granska genomförandet av korrigerande åtgärder, bedöma om problemet återkommer och avgöra om de vidtagna åtgärderna har minskat risken för framtida problem.

Förebyggande av diskriminering

Hexatronic kompletterar sin policy för mångfald och jämställdhet med en formell handlingsplan mot trakasserier och diskriminering, som fastställer tydliga ansvarsområden för chefer, anställda och HR. Planen omsätter vår nolltolerans mot diskriminering, sexuella trakasserier och andra former av kränkande behandling genom att kräva att chefer genomför förebyggande riskbedömningar, ser till att alla anställda får regelbunden information och agerar omedelbart när problem uppstår. HR stöder detta arbete genom att tillhandahålla utbildning, vägleda utredningar och se till att alla åtgärder som vidtas är förenliga med arbetsrätten. Anställda förväntas behandla varandra med respekt och rapportera problem utan dröjsmål.

Handlingsplanen innehåller också ett uttryckligt förbud mot repressalier. Anställda som rapporterar, deltar i en utredning eller framför oro om diskriminering eller trakasserier skyddas från negativa konsekvenser eller repressalier. Dessa rutiner säkerställer att våra policyåtaganden omsätts i konkreta rutiner på arbetsplatsen som förebygger, mildrar och hanterar diskriminering samtidigt som de främjar en inkluderande kultur.



S1-2 Rutiner för kontakter med medarbetare och deras företrädare angående inverkningskanaler

Våra processer ger medarbetarna flera möjligheter att dela med sig av sina synpunkter, både genom strukturerade

kanaler som undersökningar och utvärderingar och genom daglig dialog på arbetsplatsen. Tabellen nedan visar hur vi samarbetar med vår personal, hur ofta och hur deras feedback påverkar våra beslut.

Tillvägagångssätt	Hur vi gör	När vi gör det	Ansvar	Effektivitet/resultat
Medarbetarundersökning	Anonym undersökning som omfattar tillfredsställelse, inkludering, välbefinnande och utvecklingsmöjligheter.	Årlig	HR-direktör, resultaten granskas av ledningen	Effektiviteten mäts utifrån svarsfrekvensen, medan åtgärdsplaner utarbetas på koncern- och lokal nivå.
Prestations- och karriärutvecklings-samtal	Enskilda möten för att diskutera utveckling, ambitioner, och arbetsförhållanden.	Årligen (minst en gång per år)	Linjechefer med vägledning från HR	Övervakas genom fullföljandegraden. Utbildnings- och utvecklingsvägar justeras därefter.
Engagemang för hälsa och säkerhet	Ett förebyggande tillvägagångssätt innebär att vi övervakar tillbud lika noggrant som incidenter och rapporterar och eskalerar båda till ledningen. Vi har ett arbetsmiljöteam där erfarenheter och bästa praxis delas inom hela koncernen.	Pågående	Hälsa- och säkerhetschefer, eskaleras till ledningen (vid behov)	Hälsa- och säkerhetsgruppen har identifierat områden för förbättring och utveckling under 2025. Hälsa och säkerhet är ett prioriterat område för kontinuerliga förbättringar för alla företag i koncernen.
Arbetsgagarrepresentanter/avtal	Flera företag omfattas av kollektivavtal. Andra företag, där det inte finns några formella avtal, tillämpar interna processer som speglar de standarder och skydd som finns i sådana avtal.	Pågående	HR-avdelningar	Resultatet är en effektiv och engagerad personalstyrka.
Sårbara grupper	Under 2025 genomförde vi ett projekt för lika möjligheter för att utveckla en strategi för anpassning av våra processer för vissa utsatta grupper. Under projektet genomförde vi fokusgrupper och rundabordsamtal. För anställda som riskerar att drabbas av hälso- och säkerhetsrisker på grund av språkbarriärer ser vi till att säkerhetsmaterial (t.ex. manualer, skyltar etc.) översätts. Som ett pilotprojekt har vi anordnat en språkkurs för anställda.	Pågående	Hälsa- och säkerhetschefer, linjechefer, GMT	Effektiviteten bedöms utifrån representation i roller (t.ex. mål för könsfördelning).

S1-3 Rutiner för att gottgöra för negativa inverkningskanaler genom vilka de egna medarbetarna kan uppmärksamma problem

Vi upprätthåller en stödjande och transparent arbetsmiljö genom att kombinera åtgärdsprocesser med säkra kanaler för att ta upp problem. Dessa mekanismer är utformade för att hantera problem på ett rättvist och snabbt sätt, samt för att förhindra att de upprepas och stärka förtroendet inom Hexatronic.

Åtgärdsprocesser

När negativa effekter uppstår, särskilt inom områden som hälsa och säkerhet på arbetsplatsen, har vi definierade processer för att utreda orsakerna, stödja drabbade medarbetare och vidta korrigerande åtgärder. Dessa processer omfattar granskningar efter incidenter, uppföljning av korrigerande åtgärder och uppföljningskontroller. Effektiviteten bedöms utifrån minskad återkomst av incidenter.

Alla potentiella effekter relaterade till tvångsarbete eller barnarbete hanteras av vårt visseblåsarteam, som övervakar hanteringen av alla rapporterade fall. Varje fall hanteras

individuellt, så att lämpliga åtgärder vidtas utifrån problemets art och allvar.

(Se G1 för mer information om vårt visseblåsarteam.)

Kanaler för att rapportera problem

Våra anställda har tillgång till flera konfidentiella sätt att anmäla problem:

- **Visseblåsarkanal:** ett externt hanterat verktyg för att rapportera oetiskt beteende, trakasserier, diskriminering och andra negativa effekter. Rapporterna utreds gemensamt av den externa leverantören och Hexatronics visseblåsarteam, och uppföljningsåtgärder vidtas vid behov.
- **HR och chefer:** anställda kan rapportera problem direkt till sin närmaste chef, HR-teamet eller – där det finns – interna konfidentiella rådgivare.

Dessa kanaler stöds av tydliga policyer om sekretess och skydd mot represallier, vilket säkerställer att medarbetarna känner sig trygga med att anmäla.

Effektivitet och medvetenhet

Vi övervakar effektiviteten i våra klagomåls- och feedbackmekanismer genom att övervaka lösningstider och antalet avslutade ärenden. Vi ser också till att medarbetarna är medvetna om sina rättigheter och tillgängliga kanaler, först och främst under introduktionsutbildningen, via intranätet och den årliga utbildningen i uppförandekoden.

Genom att kombinera åtgärder, öppna kanaler och uppföljning strävar vi efter att skapa en miljö där problem tas på allvar och löses, och där lärdomar leder till kontinuerliga förbättringar.

S1-4 Åtgärder avseende väsentliga inverkningsför den egna arbetskraften och strategier för att minska de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna, vad gäller den egna arbetskraften, och dessa åtgärders ändamålsenlighet

Vi anser att engagemang endast är meningsfullt om det leder till handling – därför omsätts feedback från våra medarbetare i konkreta åtgärder för att stärka hälsa och säkerhet, välbefinnande, jämlikhet och utveckling. Vår strategi är att lyssna noga, agera beslutsamt och mäta framstegen så att förbättringarna blir både synliga och bestående.

Förebygga och mildra negativa effekter

Jämställdhet:

För att minska riskerna relaterade till ojämlikhet, diskriminering och orättvis behandling, och för att aktivt främja rättvisa och lika möjligheter för hela personalstyrkan, genomförde Hexatronic ett stort initiativ på koncernnivå 2025: projektet för lika möjligheter. Projektet leddes av två HR-representanter från tillverkningsanläggningar inom Diversity & Inclusion Action Team och fokuserade på att öka och behålla köns mångfalden på arbetsplatsen samtidigt som man utvecklade en mer inkluderande arbetsplatskultur.

Projektet omfattade en strukturerad analys av aktuella mått på köns mångfald, i kombination med engagemang och kommunikation med viktiga intressenter inom organisationerna. De viktigaste resultaten var en mångfaldsanalysrapport och en strategiplan för rekrytering och bibehållande av personal, där man identifierade hinder för köns mångfald, risker för ojämlik behandling och praktiska åtgärder för att förbättra attraktionskraften, bibehållandet och utvecklingen av kvinnliga anställda. De viktigaste lärdomarna från projektet betonade vikten av ett starkt ledarskapsengagemang, tidigt involverande av personalchefer och noggrant övervägande av kommunikationsformat för att säkerställa konstruktiv dialog och stöd inom hela organisationen.

Med utgångspunkt i resultaten från projektet för lika möjligheter utvecklade Hexatronic ett koncernövergripande ramverk och riktlinjer som har införts i alla företag. Detta ramverk är utformat för att stödja lokala ledningsgrupper i

utvecklingen av egna mätbara handlingsplaner och KPI:er relaterade till köns mångfald, inkludering och lika möjligheter, och utgör en viktig del av koncernens pågående arbete mot målet att 40 % av ledande befattningar ska innehåsa av kvinnor. Inkluderande rekryteringsmetoder, såsom strukturerade urvalsprocesser och könsneutrala arbetsbeskrivningar, fortsätter att tillämpas som en del av denna bredare strategi.

Omfattning	Inledningsvis testades detta på två tillverkningsföretag; ramverket har nu införts i alla koncernens företag.
Effektivitet och uppföljning	Genomförandet av lokala handlingsplaner och KPI:er övervakas på företagsnivå och granskas årligen, och lärdomarna delas via Diversity & Inclusion Action Team.
Resurs	Diversity & Inclusion Action Team, lokala HR-funktioner, personalchefer samt vägledning och verktyg på koncernnivå.

Hälsa och säkerhet:

Hexatronic vidtar förebyggande och mildrande åtgärder i hela sin verksamhet för att hantera faktiska och potentiella negativa effekter på sin egen personal, med särskilt fokus på hälsa och säkerhet, rättvis och jämlik behandling, inkludering och säkra arbetsförhållanden. Dessa åtgärder genomförs främst på lokal företagsnivå, där risker och personalens behov förstås bäst, och stöds av policyer, vägledning och samordning på koncernnivå.

Förebyggande åtgärder inkluderar strukturerad kunskapsdelning genom arbetsgruppen för hälsa och säkerhet, som samlar representanter från tillverknings- och driftsanläggningar för att utbyta erfarenheter från incidenter, tillbud och riskbedömningar. Bästa praxis dokumenteras och delas mellan anläggningarna för att stödja kontinuerlig förbättring av förebyggande kontroller och säkra arbetsrutiner. Dessutom utvecklas och implementeras lokala hälso- och välbefinnandeplaner för att hantera anläggnings specifika risker och personalens behov. Dessa planer kan inkludera åtgärder för att främja hälsa och välbefinnande () relaterade till arbetshälsa, ergonomi, mentalt välbefinnande och säkra arbetsrutiner.

Omfattning	Utvalda tillverkningsanläggningar
Effektivitet och uppföljning	Olycksfrekvens, incidentrapporter och riskbedömningar övervakas löpande och granskas.
Resurs	Hälso- och säkerhetsgrupp, lokala H&S-chefer, utbildningsprogram och säkerhetshanteringsystem.

Utbildning och kompetensutveckling:

Språk- och kommunikationsbarriärer hanteras genom förebyggande åtgärder som syftar till att minska säkerhetsrisker och säkerställa lika tillgång till information. Subventionerade relevanta språkkurser har erbjudits anställda i roller

där språkbarriärer kan påverka säkerheten på arbetsplatsen, deltagande i utbildning eller tillgång till information. Detta främjar både säkra arbetsförhållanden och inkludering.

Omfattning	Relevanta tillverkningsanläggningar med flerspråkig personal.
Effektivitet och uppföljning	Deltagandegraden och kvalitativ feedback granskas.
Resurs	Lokala HR-funktioner, utbildningsbudgetar, externa leverantörer av språkutbildning.

Att leverera positiva inverknings

Hexatronic skapar positiva effekter på medarbetarnas välbefinnande genom Wellness Weeks, ett återkommande initiativ inom hela koncernen som syftar till att främja fysisk, mental och social hälsa bland alla medarbetare. Wellness Weeks genomförs lokalt och omfattar en rad inkluderande aktiviteter såsom hälsoinformationssessioner, initiativ för fysisk aktivitet och workshops med fokus på mentalt välbefinnande och balans mellan arbete och privatliv. Initiativet syftar till att stärka en holistisk kultur av hälsa, inkludering och engagemang över olika roller, funktioner och geografiska områden.

Deltagandet är öppet för alla anställda och anpassas efter lokala förhållanden för att säkerställa tillgänglighet och relevans. Genom att uppmuntra anställda att aktivt delta i välbefinnandeaktiviteter bidrar Wellness Weeks till ökad medarbetarnöjdhet, ökad medvetenhet om hälsorelaterade ämnen och en stödjande arbetsmiljö.

Omfattning	Koncernövergripande, med lokal anpassning på företagsnivå.
Effektivitet och uppföljning	Deltagandegraden följs upp lokalt och rapporteras internt; feedback från medarbetarna används för att informera om framtida initiativ.
Resurs	Lokal ledning, HR-funktioner, interna kommunikationsresurser och externa facilitatorer där så är tillämpligt.

Beroende av arbetskraft

Riskminimering avseende beroende av specialiserade färdigheter och lokal expertis är integrerad i lokala ledningsprocesser. Effektiviteten av dessa åtgärder spåras genom bedömning av återkommande beroenderelaterade risker av lokal ledning och HR-resurser.

Åtgärder

Åtgärder för att avhjälpa negativa effekter hanteras på lokal nivå, där omständigheterna är bäst kända. När ett problem uppstår inleder den lokala ledningen en utredning och utarbetar en åtgärdsplan som beskriver hur situationen ska lösas. På organisationsnivå är vår roll att se till att cheferna har de verktyg, den vägledning och den befogenhet som

behövs för att hantera problem på ett effektivt sätt och vidta åtgärder som förhindrar att de upprepas. Effektiviteten spåras genom övervakning av återkommande problem, granskning av genomförandet av korrigerande åtgärder och bedömning av om de åtgärder som vidtagits har minskat sannolikheten för liknande incidenter. Dessa åtgärder vidtas av både lokal ledning och HR-resurser samt koncernens visseblåsarteam. Inom alla områden som rör förebyggande av negativa effekter, förstärkning av positiva effekter och hantering av risker och möjligheter omsätter varje Hexatronic-företag medarbetarnas feedback i konkreta åtgärder. Efter den årliga medarbetarundersökningen ansvarar varje lokal VD för att ta fram en mätbar handlingsplan som tar itu med identifierade prioriteringar, såsom välbefinnande, ledarskap, kompetensutveckling, samarbete eller arbetsförhållanden. Dessa planer övervakas under hela året för att säkerställa att medarbetarnas insikter leder till meningsfulla, kontinuerliga förbättringar inom hela koncernen.

S1-5 Mål för hur väsentliga negativa inverknings ska hanteras, positiva konsekvenser stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras

Målen inom detta område blir gemensamma milstolpar för hur vi vill växa tillsammans. Alla medarbetare kan följa våra framsteg och fira de steg vi tar längs vägen. Under 2025 tog vi viktiga steg genom att lansera projektet "Equal Opportunity", som hjälpte oss att gräva djupare i de små, grundläggande åtgärder som verkligen gör skillnad.

Vi har åtagit oss att ha minst 40 % kvinnor i ledande befattningar senast 2030, med en delmål på 27 % senast 2025. För att nå dit fokuserar vi på de praktiska åtgärder som är viktigast: inkluderande rekryteringsrutiner, rättvisa utvecklingsmöjligheter och en kultur där olika perspektiv värdesätts i beslutsfattandet. Med varje steg vi tar – från att analysera befordringsmönster till successionsplanering – kommer vi närmare att bygga ett ledarskap som speglar mångfalden hos våra medarbetare och i vårt samhälle.

Dessutom har Hexatronic interna jämställdhetsmål relaterade till GMT och den totala personalstyrkan (se S1-6). Vi har även interna mål om att alla anställda ska ha årliga prestations- och karriärutvecklingssamtal och att vårt Employee Net Promoter Score ska vara 20 eller högre.

Hexatronic har inte fastställt några kvantitativa mål för de interna riskindikatorerna (IRO) som avser ökad risk för skador till följd av bristande information och andra arbetsrelaterade rättigheter, eftersom koncernen tillämpar en nolltoleransstrategi på dessa områden, där allt över noll är oacceptabelt. Istället övervakar vi framstegen genom våra due diligence-processer på företagsnivå, som ger oss kontinuerlig insikt i var risker kan uppstå och hur effektivt de hanteras. Dessa processer omfattar rapportering av incidenter och tillbud, säkerhetsobservationer på arbetsplatsnivå, obligatorisk genomförande av hälso- och säker-

hetsutbildning samt granskning av analyser av incidenters grundorsaker och avslutande av korrigerande åtgärder. Dessutom hjälper våra HR-processer – såsom årliga medarbetarundersökningar, ledarskapsdialoger, uppföljning av HR-ärenden och analys av klagomålsmekanismer – oss att förstå mönster relaterade till arbetsförhållanden och möjligheten att ta upp problem. Tillsammans gör dessa integrerade due diligence-rutiner det möjligt för oss att följa utvecklingen, identifiera nya risker och utvärdera framsteg över tid utan formella numeriska mål, samtidigt som vi säkerställer att vår nollambitionsstrategi förblir fast förankrad i den dagliga verksamheten.

Vår personal och deras representanter har på flera sätt varit delaktiga i målsättningsprocessen för att säkerställa att alla perspektiv och intressen beaktas. Detta inkluderar medarbetarundersökningar och regelbundna möten inom tvärfunktionella åtgärdsteam, där ämnen relaterade till våra mål och relaterade aktiviteter diskuteras. Varje företag inom koncernen delar upp målen i delmål och aktiviteter på lokal nivå och skapar en handlingsplan som involverar personalen och deras representanter. Varje ledningsgrupp ansvarar för att integrera personalens synpunkter och lärdomar i reviderade handlingsplaner varje år.

Prioriterade hållbarhetsområden/SDG	Nyckeltal	2022	2023	2024	2025	2026	2030
						Mål	Mål
Människor, SDG: 5.5	Kvinnor i ledande befattningar	26%	27%	26%	24%	26%	över 40%

S1-6 Uppgifter om företagets anställda

Antal anställda (antal personer eller heltidsekvivalenter)

Kön	Totalt antal anställda
Män	1 451
Kvinnor	476
Övriga	0
Ej rapporterat	0
Totalt antal anställda	1 927

Kännetecken för företagets anställda; uppdelning efter land och kön

Land	Totalt antal		Andel
	kvinnliga anställda	manliga anställda	
Australien	5	42	11 %
Österrike	5	63	7 %
Kanada	4	8	33 %
Tyskland	34	76	31 %
Estland	37	8	82 %
Storbritannien	99	230	30 %
Island	1	5	17 %
Italien	9	13	41 %
Sydkorea	12	86	12 %
Nederländerna	4	41	9 %
Norge	1	13	7 %
Nya Zeeland	6	23	21 %
Sverige	102	294	26 %
Förenta staterna	157	549	22 %
Totalt	476	1 451	25 %

Personalomsättning

Totalt antal anställda som lämnade företaget under rapporteringsperioden	349
Personalomsättning	17 %

Metodik: Uppgifter om anställda rapporteras på basis av antalet anställda i enlighet med ESRS S1-kraven på anställdas egenskaper. Fast anställda, tillfälligt anställda och anställda utan garanterade arbetstimmar rapporteras separat, med könskategorier som överensstämmer med företagets HR-system. Personalomsättningen beräknas som antalet anställda som lämnat företaget under rapporteringsperioden dividerat med det genomsnittliga antalet anställda, i enlighet med den interna metoden. Uppgifterna samlas in från HRIS för alla koncernbolag och konsolideras på koncernnivå.

S1-9 Mångfaldsindikatorer

	Män	Kvinnor
Könsfördelning i antal anställda på högsta ledningsnivå	5	3
Könsfördelning i antal och procentandel på högsta ledningsnivå	62,5 %	37,5 %
Anställda i ledande befattningar	Totalt antal anställda	Andel
Män	246	76 %
Kvinnor	79	24 %
Totalt antal anställda	325	100 %

Metodik: Mångfaldsmått följer ESRS S1-kraven för rapportering av könsfördelningen i ledande befattningar. Ledande befattningar definieras enligt koncernens ramverk för arbetsplatsarkitektur. Könnsdata samlas in från HRIS och representerar antalet anställda vid årets slut. Procentuell fördelning beräknas med det totala antalet anställda i ledande befattningar som nämnare. Alla data valideras genom företagets interna HR-granskningsrutiner före konsolidering.

S1-13 Andel anställda som deltagit i regelbundna prestations- och karriärutvecklingssamtal (per kön)

Anställda som deltar i regelbundna prestations- och karriärutvecklingssamtal	
Kvinnor	89 %
Man	80 %
Totalt	83 %

Metodik: Uppgifter om utbildning och prestationsutvärdering sammanställs i enlighet med ESRS S1-kraven på utbildning och kompetensutveckling. Deltagande i prestations- och karriärutvecklingsutvärderingar rapporteras per antal anställda och fördelas efter kön. Utbildningstimmar samlas in från HR-rapporteringssystem och aggregeras över enheterna. Procentandelarna beräknas genom att dividera varje köngrupps timmar med det totala antalet registrerade utbildningstimmar. Alla siffror genomgår interna valideringskontroller för att säkerställa överensstämmelse med koncernens metodik.

S1-14 Mått för arbetsmiljö

Indikatorer	
Anställda som omfattas av företagets hälso- och säkerhetsledningssystem baserat på lagkrav och/eller erkända standarder eller riktlinjer	97 %
Anställda som omfattas av ett hälso- och säkerhetsledningssystem som baseras på lagkrav och/eller erkända standarder eller riktlinjer och som har granskats internt och/eller granskats eller certifierats av en extern part.	81 %
Antal arbetsrelaterade olyckor	107
Andel arbetsrelaterade olyckor	28
Antal förlorade arbetsdagar på grund av arbetsrelaterade skador och arbetsrelaterad ohälsa	739
Antal dödsfall till följd av arbetsrelaterade skador och arbetsrelaterad ohälsa	0
Fall av registrerbar arbetsrelaterad ohälsa	7

Metodik: Hälso- och säkerhetsmått följer ESRS S1-14-definitioner och tillämpningskrav, inklusive kravet att rapportera **täckning på basis av antal anställda**. Täckningen återspeglar de anställda som ingår i ett hälso- och säkerhetsledningssystem baserat på lagkrav eller erkända standarder, inklusive system som granskas internt eller externt. Incidentdata (registrerbara arbetsrelaterade olyckor, arbetsrelaterad ohälsa, förlorade dagar) sammanställs från HSE-loggar på platsnivå. Andelen registrerbara arbetsrelaterade olyckor och sjukdomar beräknas per miljon arbetade timmar, i enlighet med ESRS S1-14 paragraferna 86–90. Totalt antal arbetade timmar hämtas från lönesystem.

S1-17 Incidenter, anmälningar och allvarliga konsekvenser relaterade till mänskliga rättigheter

Indikator	
Diskrimineringsincidenter	4
Belopp för böter, straffavgifter och skadestånd till följd av diskrimineringsincidenter, inklusive trakasserier och inlämnade klagomål (SEK)	37 420
Antal klagomål som lämnats in via kanaler för egen personal att framföra synpunkter	16
Antal allvarliga människorättsincidenter kopplade till personalen	0
Totalt belopp för böter, straffavgifter och skadestånd för allvarliga människorättsincidenter	0

Tolv klagomål har lämnats in via visseblåsningsmekanismen, varav 0 rörde diskriminering och/eller trakasserier. På grund av anonymiteten kan Hexatronic dock inte verifiera om klagomålet har mottagits av en Hexatronic-anställd. För mer information om vårt visseblåsningsystem, se G-1.

Metodik: Rapporteringen enligt S1-17 följer ESRS-kraven för klassificering och räkning av incidenter, klagomål och allvarliga kränkningar av de mänskliga rättigheterna. Incidenter av diskriminering och relaterade ekonomiska sanktioner registreras utifrån dokumentation från HR-ärendehantering. Klagomål som framförs via interna kanaler – såsom HR, eskalering till linjeförstärkning och visseblåsningsmekanismer – inkluderas när de uppfyller ESRS definition av ett klagomål (ett formellt framlagt ärende som kräver bedömning eller svar). Alla visseblåsningsärenden registreras i koncernens system och granskas av koncernens juridiska avdelning för att avgöra om de kan klassificeras som diskriminering, trakasserier eller människorättsrelaterade incidenter. På grund av anonymiteten i visseblåsningskanalen kan företaget inte alltid bekräfta om den person som lämnar in klagomålet är en del av personalstyrkan. Sådana ärenden inkluderas när rapportens karaktär indikerar en potentiell koppling till påverkan på den egna personalstyrkan. Uppgifterna konsolideras årligen på koncernnivå och genomgår intern validering för att säkerställa korrekt klassificering, fullständighet och noggrannhet.

S2 Arbetstagare i värdekedjan

IRO	
Oreglerade arbetstider och övertid kan bidra till en ökad risk för skador.	I-
Osäkra arbetsförhållanden/arbetsmiljöer (t.ex. användning av kemikalier, höga ljudnivåer etc.) påverkar arbetstagarnas mentala och fysiska hälsa.	I-
Barnarbete och/eller tvångsarbete till följd av inköp av material/produkter i regioner med hög sannolikhet och/eller branscher, särskilt från leverantörer längre upp i kedjan.	I-

Tillvägagångssätt

Bakom Hexatronics produkter och lösningar står tusentals människor som arbetar i vår värdekedja – på fabriksgolvet, inom logistik och ute på fältet med installation av fibernätverk. Vi anser att de förhållanden under vilka dessa människor arbetar är lika viktiga som den teknik vi tillhandahåller.

Arbetstagare i vår värdekedja kan möta problem som är grundläggande för deras värdighet och välbefinnande: säkra arbetsplatser, rimliga arbetstider, rättvisa löner och möjligheten att säga ifrån utan rädsla. Eftersom dessa rättigheter inte skyddas på samma sätt överallt tar vi hänsyn till denna variation när vi utformar och övervakar vår leverantörskedja.

Genom att lyssna på dessa perspektiv – vare sig det är genom revisioner, samtal med leverantörer eller bransch-samarbeten – anpassar vi våra inköpsrutiner och leverantörskrav. Vår approach är samarbetsinriktad och kontextmedveten. Vi arbetar med leverantörer inte bara för att säkerställa efterlevnad, utan också för att bygga upp starkare rutiner som håller i längden.

Vi stärker vår värdekedja på ett sätt som är rättvist, motståndskraftigt och i linje med Hexatronics syfte: att möjliggöra digital uppkoppling som gynnar alla, inklusive de människor som bidrar till att göra det möjligt.

SBM-3 Väsentliga inverknings, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

Att bygga digital infrastruktur kopplar samman samhällen – men det är också beroende av ett stort nätverk av arbetare i vår värdekedja, från fabriksgolvet till installationsteam på fältet. För vissa arbetare finns det reella risker: långa skift utan ordentlig vila, osäkra miljöer eller till och med risk för utnyttjande av arbetskraft där regleringen är svag. Dessa risker kan vara särskilt akuta för utsatta grupper som migrerande arbetare, unga arbetare eller kvinnor i leverantörernas verksamhet, som kan möta större hinder för säkra och rättvisa arbetsvillkor.

Vår väsentlighetsbedömning bekräftade områden där arbetstagare i värdekedjan kan påverkas. Dessa inkluderar oreglerade arbetstider, osäkra arbetsförhållanden och risker kopplade till inköp från högriskområden. Vi svarar genom att kombinera due diligence med samarbetsinriktade, kontextmedvetna strategier: revisioner och bedömningar är en utgångspunkt, med målet att omsätta resultaten i meningsfulla förbättringar för arbetstagarnas välbefinnande.

Denna effekt drivna strategi formar Hexatronics strategi. Vi vet att motståndskraftiga leverantörskedjor bygger på respekt för människor och att långsiktig affärsframgång beror på att arbetstagarna är säkra, blir hörda och kan utvecklas.

S2-1 Policyer för medarbetare i värdekedjan

Policy/vägledande dokument	Beskrivning	Omfattning och godkännande	Tredjepartsstandarder
Hållbarhetspolicy	<p>Åtaganden som betonar arbetstagarnas hälsa och säkerhet samt respekt för mänskliga rättigheter och arbetsrättigheter i värdekedjan.</p> <p>Hexatronic Group har åtagit sig att respektera och skydda alla människors mänskliga rättigheter och värdighet. Detta innefattar att aktivt övervaka och utvärdera hur mänskliga rättigheter efterlevs i alla verksamheter och värdekedjor genom en due diligence-process i enlighet med OECD:s riktlinjer.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Omfattning: gäller alla företag i Hexatronic Group, dess dotterbolag och gemensamma verksamheter, samt alla anställda, styrelseledamöter, konsulter och bemanningspersonal som arbetar på Hexatronic Groups anläggningar eller under Hexatronic Groups ledning. Godkänt av styrelsen 	<ul style="list-style-type: none"> OECD:s riktlinjer för multinationella företag FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter FN:s Global Compact tio principer Den allmänna förklaringen om de mänskliga rättigheterna
Policy för visseblåsning	<p>Uppmuntrar och skyddar rapportering av oetiskt beteende via en konfidentiell och skyddad kanal, vilket säkerställer ansvarsskyldighet på alla nivåer.</p> <p>Visseblåsare skyddas av sekretess, "inga repressalier" och relevanta dataskyddslag.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Omfattning: gäller alla företag i Hexatronic Group, dess dotterbolag och gemensamma verksamheter, samt alla anställda, styrelseledamöter, konsulter och byråpersonal som arbetar på Hexatronic Groups lokaler eller under Hexatronic Groups ledning. Gäller alla medlemmar av allmänheten. Godkänt av styrelsen 	
Uttalande om modernt slaveri	Beskriver våra åtgärder för att identifiera, bedöma och minska risker relaterade till modernt slaveri, inklusive rutiner för regelbundna leverantörsbedömningar och åtgärdsplaner om problem identifieras. Detta uttalande uppdateras årligen och ger aktuell information om våra framsteg inom detta område.	<ul style="list-style-type: none"> Omfattning: Hexatronic och dotterbolag. Godkänt av styrelsen 	
Uppförandekod för leverantörer	Beskriver de förväntningar vi har på våra affärspartner. Due diligence avseende mänskliga rättigheter och antikorrupsionsåtgärder är integrerade i våra inköpsprocesser, vilket säkerställer kontinuerlig övervakning och förbättring av arbetsförhållandena.	<ul style="list-style-type: none"> Omfattning: Hexatronics leverantörer och underleverantörer Godkänt av Supply Chain Director 	
Direktiv om efterlevnad av handelsregler (och Hexatronic Groups inköpsprocesskontrollinstruktion)	Fastställer standarder för att säkerställa att all affärsverksamhet följer relevanta handelslagar och -förordningar. Inkluderar åtgärder för att förhindra samarbete med partners som är inblandade i olagliga aktiviteter, särskilt sådana som kan strida mot mänskliga rättigheter och arbetsnormer. Det främjar etisk inköpsprocess genom att betona due diligence i alla inköps- och handelspraxis.	<ul style="list-style-type: none"> Alla Hexatronic-företag, dess dotterbolag och alla styrelseledamöter, alla anställda, entreprenörer, agenter och andra personer som är engagerade för att agera för eller på uppdrag av Hexatronic ("företagsrepresentanter"). Godkänt av VD 	

S2-2 Rutiner för att gottgöra för negativa inverkningskanaler genom vilka medarbetare i värdekedjan kan uppmärksamma problem

Vår leverantörskedja kopplar oss till tusentals arbetstagare över hela världen. Att lyssna på deras perspektiv och förstå deras verklighet är avgörande för att hantera risker och driva positiva resultat i hela vår värdekedja. Vi ser engagemang som en möjlighet att stärka relationer, bygga motståndskraft och säkerställa att de människor som gör vår tillväxt möjlig behandlas med värdighet och rättvisa.

Hur vi engagerar oss::

- Vi samarbetar främst genom våra leverantörer som ger oss insikt i arbetsförhållanden, mänskliga rättigheter och miljöpraxis.
- Samarbetet sker vanligtvis under en granskningsprocess före ett inköpsbeslut och sedan under leverantörens introduktion, utvärderingar och revisioner.

- Ansvar för revisionsengagemanget ligger hos leverantörsutvecklingschefen som rapporterar till inköps- och leveransdirektören. Bedömningar och leverantörsintroduktioner utförs av kategorichefer och inköpsansvariga inom hela koncernen.

Information från enkäter, utvärderingar och revisioner ligger till grund för beslut om leverantörsgodkännande och korrigerande åtgärdsplaner. När till exempel en hälso- och säkerhetsfråga tas upp samarbetar vi med leverantörerna för att genomföra korrigerande åtgärder och följa upp framstegen över tid. Vi mäter effektiviteten i engagemanget genom förbättringar som gjorts enligt överenskomna åtgärdsplaner.

Vi är medvetna om att vissa arbetstagare kan utsättas för ökade risker, däribland migrerande arbetstagare, kvinnor i produktionsroller och underleverantörer. Vi använder anonyma återkopplingsmekanismer för att få insikt i deras erfarenheter.

S2-3 Processer för att avhjälpa negativa inverkningskanaler för arbetstagare i värdekedjan att framföra sina farhågor

Åtgärder för att avhjälpa effekter

När Hexatronic har orsakat eller bidragit till en väsentlig negativ påverkan på arbetstagare i värdekedjan strävar vi efter att tillhandahålla eller möjliggöra åtgärder i enlighet med internationella människorättsstandarder. Detta kan innefatta korrigerande åtgärdsplaner med leverantörer, kontraktsgranskningar eller kapacitetsbyggande åtgärder. Åtgärdernas effektivitet utvärderas genom uppföljningsrevisioner, återupptagna kontakter med leverantören och återkoppling från berörda arbetstagare, där så är möjligt.

Kanaler för att framföra synpunkter

Vår uppförandekod för leverantörer, som leverantörerna måste underteckna, kräver att alla leverantörer upprätthåller klagomålsmekanismer som gör det möjligt för deras anställda och entreprenörer att framföra sina farhågor konfidentiellt och utan rädsla för repressalier. Dessa mekanismer är avsedda att fånga upp problem som sträcker sig från arbetsförhållanden och hälsa och säkerhet till mer omfattande risker för de mänskliga rättigheterna. Utöver mekanismerna på leverantörsnivå är Hexatronics visseblåsarkanal tillgänglig för alla arbetstagare i värdekedjan. Läs mer om våra visseblåsarmekanismer i G1-3 Förebyggande och upptäckt av korruption och mutor på sida 101).

Vi uppmanar och kräver aktivt att våra leverantörer säkerställer att deras anställda har tillgång till klagomålsmekanismer. Detta inkluderar att kommunicera krav genom leverantörsintroduktion, utvärderingar och revisioner.

Vi är medvetna om att även de bästa systemen bara fungerar om arbetstagarna känner till dem och litar på dem. Vi förväntar oss därför att våra leverantörer informerar sina anställda om att vår visseblåsarkanal finns tillgänglig. Vi har också en strikt policy mot repressalier som omfattar både våra anställda och externa intressenter, och vi kräver att leverantörerna följer samma princip.

S2-4 Åtgärder avseende väsentliga inverkningskanaler för medarbetare i värdekedjan och strategier för att hantera de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna, vad gäller medarbetare i värdekedjan, och dessa åtgärders ändamålsenlighet

Vår ambition är inte bara att identifiera risker i leverantörskedjan, utan också att engagera oss på ett sätt som förbättrar villkoren för de människor som står bakom de produkter och tjänster vi förlitar oss på. Under 2025 fortsatte vi att bygga vidare på denna ambition genom att fördjupa vår due diligence-process för mänskliga rättigheter, uppdatera våra verktyg och – viktigast av allt – göra leverantörsengagemanget till en mer lokal och kontextanpassad process.

Vidtagna åtgärder

- **Bedömning av due diligence avseende mänskliga rättigheter (HRDD)**
I år har vi granskat vår koncernomfattande bedömning av mänskliga rättigheter, som hjälper oss att förstå var arbetstagare i vår värdekedja kan utsättas för risker som långa arbetstider, svagt arbetsskydd eller utmaningar inom hälsa och säkerhet. Denna granskning säkerställer att våra fokusområden förblir relevanta och att våra åtgärder riktas mot de områden som har störst påverkan.
- **Uppdatering av vårt verktyg för riskhantering i leverantörskedjan**
Vårt verktyg för hållbarhetsrisker, som uppdateras årligen med de senaste globala uppgifterna, är fortfarande en grund för att identifiera var risker är mest sannolika. Det belyser var en djupare dialog med leverantörerna behövs och gör det möjligt för oss att prioritera de regioner och frågor där arbetstagarna i värdekedjan kan vara mest utsatta.
- **System för hantering av leverantörsrelationer (SRM)**
En viktig utveckling i år har varit införandet av ett nytt system för hantering av leverantörsrelationer. SRM integrerar våra riskbedömningsverktyg direkt i leverantörernas onboarding- och hanteringsprocesser, vilket skapar en sömlös länk mellan riskidentifiering, engagemang och uppföljning. Införandet har påbörjats i alla Hexatronic-företag, vilket innebär att fler lokala team nu är direkt involverade i hållbarhetshanteringen av leverantörer. Detta innebär att samtal om arbetsförhållanden, rättigheter och leverantörers praxis inte längre bara förs på koncernnivå, utan sker närmare de platser där leverantörerna är verksamma. Lokala team har bättre förutsättningar att förstå kulturella och affärsmässiga sammanhang, att engagera leverantörer på ett sätt som ger genklang och att bygga starkare, förtroendebaserade relationer.

Process för att identifiera åtgärder

Våra pågående due diligence-processer och SRM-system används för att identifiera leverantörer med höga risker. När sådana identifierats vidtas åtgärder i rätt tid och uppföljningsåtgärder planeras tillsammans med leverantören.

Åtgärdernas effektivitet

Våra åtgärder är utformade för att minska riskerna och skapa långsiktiga förbättringar i hur leverantörerna hanterar arbetsförhållandena. Genom att integrera riskdata i SRM-systemet kan lokala team nu identifiera och agera på risker tidigare i processen. Det är ännu för tidigt att mäta de fullständiga resultaten, men införandet ökar synligheten och ägarskapet i hela vår organisation.

Hantera risker och möjligheter

Vi är medvetna om att risker som överdrivna arbetstider, svagt skydd för föreningsfrihet och brister i hälsa och säkerhet fortfarande förekommer i vissa delar av den globala leverantörskedja. Samtidigt innebär ett starkare samarbete med leverantörerna också möjligheter: genom att engagera oss tidigt, dela resurser och tillsammans sätta högre standarder förbättras motståndskraften och Hexatronic positioneras som en pålitlig partner.

Åtgärder för att undvika negativa effekter

Genom vår uppförandekod för leverantörer och våra processer för hållbarhetsgranskning och onboarding ser vi till att krav på arbetsrättigheter, säkra arbetsförhållanden och ansvarsfull affärspraxis kommuniceras tidigt, så att leverantörerna inte utsätts för onödig press som kan leda till överdrivna arbetstider, osäkra förhållanden eller andra negativa effekter.

Vårt växande engagemang på lokal nivå genom det nya SRM-systemet stärker detta ytterligare genom att möjliggöra mer kontextanpassade diskussioner om kapacitet, begränsningar och effekter.

Mänskliga rättigheter och incidenter

Vi känner inte till några allvarliga människorättsfrågor eller incidenter som involverar arbetstagare i vår uppströms- eller nedströmsvärdekedja. Inga sådana incidenter har rapporterats under året via koncernens visselblåsmekanism eller andra rapporteringskanaler.

Tilldelade resurser

Vi tilldelar en kombination av organisatoriska och tekniska resurser för att hantera vår väsentliga påverkan på arbetstagarna i värdekedjan. Ansvar för det dagliga arbetet med leverantörerna och uppföljningen ligger hos de lokala inköpsteamerna. På koncernnivå tillhandahåller vår funktion för leverantörsutveckling den övergripande ramen, inklusive verktyg, vägledning och utbildning, och säkerställer att våra åtaganden om mänskliga rättigheter och vår uppförandekod för leverantörer följs.

SRM-systemet är en central resurs för att identifiera risker, hantera åtgärdsplaner och dokumentera framsteg.

S2-5 Mål för hur väsentliga negativa inverkningar ska hanteras, positiva konsekvenser stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras

För att förankra vårt åtagande gentemot arbetstagarna i vår värdekedja har vi satt upp ett tydligt långsiktigt mål: **senast 2030 ska alla direkta material- och logistikleverantörer ha genomgått en hållbarhetsgranskning och minst 90 % av våra inköp ska komma från leverantörer som godkänts ur hållbarhetssynpunkt.**

Vi följer upp framstegen genom andelen utgifter från leverantörer som har godkänts ur hållbarhetssynpunkt i förhållande till våra totala inköp för direktmaterial. Som ett första steg för att uppnå godkännande måste leverantörerna visa att de följer vår uppförandekod för leverantörer och våra miljökrav.

Processen omfattar flera steg:

- En initial riskscreening av leverantörer baserad på geografi, sektor och andra faktorer.
- En mer detaljerad utvärderingsfas, där leverantörerna genomför egenbedömningar av mänskliga rättigheter, rättvisa anställningsvillkor, arbetsmiljö, miljöpåverkan, korruptionsbekämpning och hantering av leverantörskedjan.
- Verifiering, som kan omfatta styrkande dokumentation, förtydliganden eller revisioner.
- Utveckling av handlingsplaner, där vi samarbetar med leverantörer för att förbättra rutinerna.

Endast leverantörer som uppnår 70 % eller högre klassificeras som hållbarhetsgodkända.¹⁹

Prioriterade hållbarhetsområden/SDG och GC	Nyckeltal	2022	2023	2024	2025	2026	2030
						Mål	Mål
Människor, SDG: 3.8, 3.9, 4.4, 5.5, 8.5, 8.7, 8.8, 9.1, 9.c, 10.3, 11.3, GC: Principerna 1–6	Andel inköpt volym från hållbarhetsgodkända leverantörer	41 %	35 %	43 %	51 %	60 %	90 %

19. Andel av totala utgifter för direkt material som kommer från leverantörer som har godkänts ur hållbarhetssynpunkt. Leverantörer utvärderas utifrån efterlevnaden av våra krav som anges i vår uppförandekod för leverantörer och våra miljökrav. Efter en inledande riskscreening utvärderas, bedöms eller granskas utvalda leverantörer. Leverantörerna besvarar frågor om miljöpåverkan, mänskliga rättigheter, rättvisa anställningsvillkor, god arbetsmiljö, korruptionsbekämpning och hantering av leverantörskedjan. Svaren kompletteras med relevant dokumentation. I utvärderingsfasen poängsätts leverantörerna för varje ämne och kan ombes att förtydliga och/eller komplettera materialet eller vidta korrigerande åtgärder för att bli godkända.

S4 Konsumenter och slutanvändare

IRO

Minska den digitala klyftan i samhället genom att öka tillgången till tillförlitlig uppkoppling.	I +
Digitalisering: Utbyggnaden av fiberoptik och digitalisering kan påverkas negativt av geopolitiska händelser	R
Digital klyfta: Tillgången till statliga bidrag för utbyggnad av fiberoptik och digitalisering kan påskynda förbättringarna av uppkopplingen och bredda tillgången.	O

Tillvägagångssätt

Hexatronic bidrar till digital inkludering genom att tillhandahålla den fysiska infrastrukturen som möjliggör tillförlitlig uppkoppling. Våra direkta kunder är telekomoperatörer, kommuner och allmännyttiga företag, men de som i slutändan drar nytta av detta är konsumenter och slutanvändare – hushåll, skolor, sjukhus och företag – som är beroende av fibernät för att få tillgång till utbildning, hälso- och sjukvård, arbetstillfällen och viktiga offentliga tjänster. Detta är särskilt relevant i landsbygdsområden, avlägset belägna områden och eftersatta områden där uppkoppling kan vara en avgörande faktor för social delaktighet och ekonomisk utveckling.

Vår strategi bygger på att förstå hur utmaningarna med uppkoppling uppstår på slutanvändarnivå och att omsätta dessa insikter i robusta, implementerbara lösningar. Vi samlar främst in perspektiv genom dialog med kunder och offentliga intressenter, samt genom operativ erfarenhet från projekt i avlägset belägna regioner. Denna feedback ligger till grund för prioriteringar som resiliens, tillgänglighet och långsiktig underhållsbarhet, vilket bidrar till att säkerställa att den infrastruktur vi stöder kan leverera bestående värde.

Vi inser också att digital inkludering inte bara är en fråga om nätverkstäckning, utan också om kapaciteten att implementera och underhålla den. Därför stöder Hexatronic inkluderande digital tillgång genom fältstöd och utbildning som stärker lokal kapacitet och säkra installationsmetoder, vilket bidrar till tillförlitlig tjänsteleverans över tid.

SBM-3 Väsentliga inverknings, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

Hexatronics produkter och tjänster möjliggör utbyggnad av digital uppkoppling och stödjer därmed digital inkludering, särskilt i landsbygdsområden och eftersatta samhällen. Genom att tillhandahålla fiberkablar, mikrorörslösningar och driftsättningsstöd bidrar vi till att utöka uppkopplingen till hushåll och viktiga samhällsfunktioner såsom skolor och vårdinrättningar. Tillgång till tillförlitliga höghastighetsnät förbättrar utbildningsmöjligheterna, möjliggör digitala hälso-tjänster, stärker den lokala affärsverksamheten och stödjer ett bredare socialt deltagande.

De nuvarande effekterna är främst kopplade till nätverksutbyggnader där våra produkter används för att nå samhällen med begränsad tillgång till digitala tjänster. Hexatronic uppskattar att de levererade volymerna under 2025 stödde fiberanslutning till 52 600 hushåll på landsbygden i Sverige och Norge, baserat på kabelpolymer som använts i sista sträckan-installationer och lokala installationsmönster.

Förväntade effekter är kopplade till fortsatta offentliga och privata investeringar i bredband på landsbygden och robust infrastruktur. Efterfrågan förväntas förbli stark i takt med att samhället blir allt mer beroende av digitala tjänster och regeringar prioriterar regional inkludering och infrastruktur-säkerhet. Hexatronics portfölj är positionerad för att stödja denna utveckling genom att erbjuda skalbara och tekniskt robusta lösningar för både mogna marknader och avlägset belägna geografiska områden, inklusive projekt där uppkoppling har möjliggjort kritiska tjänster såsom sjukhus och skolor.

Potentiella begränsningar för denna positiva inverkan inkluderar ojämna distributionsmönster, begränsningar i fråga om överkomlighet eller otillräcklig lokal kapacitet för att installera och underhålla nätverk. Dessa faktorer kan minska det långsiktiga sociala värde som skapas av infrastrukturinvesteringar. Hexatronic minskar dessa risker genom samarbete med kunder och offentliga intressenter, samt genom teknisk fältsupport och utbildning som syftar till säker installation och stärkt lokal kompetens.

S4-1 Policyer för konsumenter och slutanvändare

Policy/vägledande dokument	Beskrivning	Omfattning och godkännande	Tredjepartsstandarder
Hållbarhets-policy	Understryker vårt åtagande att påverka samhällen positivt genom aktiviteter för digital inkludering. Hexatronic prioriterar digital inkludering i sina ansträngningar att utvidga mänskliga rättigheter och möjligheter till de samhällen vi påverkar globalt, med fokus på att överbrygga den digitala klyftan och främja rättvis tillgång till teknik.	<ul style="list-style-type: none"> Omfattning: gäller alla företag inom Hexatronic-koncernen, dess dotterbolag och gemensamma verksamheter, samt alla anställda, styrelseledamöter, konsulter och bemanningspersonal som arbetar på Hexatronic-koncernens anläggningar eller under Hexatronic-koncernens ledning. Godkänt av styrelsen 	<ul style="list-style-type: none"> OECD:s riktlinjer för multinationella företag FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter FN:s Global Compact tio principer Den allmänna förklaringen om de mänskliga rättigheterna
Policy för visseblåsning	Uppmuntrar och skyddar rapportering av oetiskt beteende via en konfidentiell och skyddad kanal, vilket säkerställer ansvarsskyldighet på alla nivåer. Visseblåsare skyddas av sekretess, "ingen repressalier" och relevanta dataskyddslag.	<ul style="list-style-type: none"> Omfattning: gäller alla företag i Hexatronic-koncernen, dess dotterbolag och gemensamma verksamheter, samt alla anställda, styrelseledamöter, konsulter och bemanningspersonal som arbetar i Hexatronic-koncernens lokaler eller under Hexatronic-koncernens ledning. Gäller alla medlemmar av allmänheten. Godkänt av styrelsen 	

S4-4 Åtgärder avseende väsentliga inverknings för konsumenter och slutanvändare och strategier för att hantera de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna, vad gäller konsumenter och slutanvändare, och dessa åtgärders ändamålsenlighet

Utöka anslutningen i landsbygdsområden och eftersatta områden

- Infrastruktur i eftersatta områden:** I början av 2025 möjliggjorde Hexatronic infrastruktur den första höghastighetsanslutningen till Tuvalu huvudsakliga sjukhus, vilket förbättrade tillgången till digitala hälsotjänster. Efter denna milstolpe anslöts alla skolor i Tuvalu, vilket gav elever och lärare tillförlitlig tillgång till digitala läresurser för första gången. Detta arbete är en del av vårt pågående samarbete med Världsbanken för att utöka den digitala uppkopplingen över hela önationen.
- Fiberutbyggnad i landsbygden:** Hexatronic bidrar till digital inkludering genom utbyggnad av fiberinfrastruktur i landsbygdsområden. Hexatronic uppskattar att dess produkter under 2025 möjliggjorde fiberanslutning till cirka 52 600 hushåll på landsbygden i Sverige och Norge.

S4-5 Mål för hur väsentliga negativa inverknings ska hanteras, positiva konsekvenser stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras

För att övervaka sitt positiva bidrag till digital inkludering använder Hexatronic ett uppskattat operativt mått som återspeglar räckvidden för sina fiberinfrastrukturlösningar i landsbygdsområden.

Mått på digital inkludering (2025):

- Uppskattat antal hushåll på landsbygden med fiberanslutning: 52 600

Metodik och antaganden:

- Denna metod baseras på proxyindikatorer som härrör från sålda produkter och på uppskattade kvantiteter som vanligtvis används för installationer på landsbygden i Skandinavien.
- Mätvärdet återspeglar Hexatronics roll som infrastrukturleverantör och representerar inte ett direkt antal anslutna slutanvändare.

Hexatronic är medveten om att detta mått baseras på antaganden och för närvarande fungerar som en proxyindikator för påverkan. Koncernen avser att vidareutveckla sin metod för att mäta effekterna av digital inkludering i takt med att datatillgängligheten och de interna processerna

Styrning

På Hexatronic utgör etiskt agerande grunden för hur vi driver och utvecklar vår verksamhet. Förtroende byggs genom de beslut vi fattar varje dag, och vi strävar efter att upprätthålla högsta möjliga integritet i alla delar av vår värdekedja.

Våra styrdokument, utbildningsinsatser och kontrollmekanismer säkerställer att vi agerar ansvarsfullt, följer gällande lagstiftning och förebygger oegentligheter innan de uppstår. Genom tydliga förväntningar på affärsbeteende och robusta processer för att identifiera, hantera och åtgärda risker – såsom korruption och mutor – skyddar vi våra medarbetare, våra affärspartners och vårt långsiktiga värdeskapande. I detta avsnitt beskriver vi de strukturer som ligger till grund för vår etiska kultur samt vårt arbete med att förebygga, upptäcka och hantera oetiskt eller olagligt beteende.

IRO

Upptäckt av mutor och korruption: Allvarliga bedrägerier kan leda till negativ påverkan på vinsten, skada företagets rykte och förlust av marknadsandelar

R

G-1 Affärsetiska policyer och företagskultur

Vår policy²⁰

Affärsetik handlar om att bygga förtroende. Vi arbetar aktivt för att säkerställa att våra kunder, investerare, ägare, leverantörer, anställda och andra intressenter vet att vi representerar en hög nivå av affärsetik. Hur vi bedriver vår verksamhet är lika viktigt som de resultat vi uppnår.

Vi integrerar därför dessa ansvar i hela vår organisation genom relevanta riktlinjer som är utformade för att upprätthålla högsta standard av integritet och ansvarstagande i all vår verksamhet.

- **Vem vi utbildar:** Alla anställda får utbildning i vår uppförandekod, med ytterligare fördjupningar för chefer, säljteam, ekonomiavdelningen och de som arbetar med högriskfunktioner såsom inköp och leveranskedja.

- **Hur ofta:** Utbildning ges vid introduktionen för nya kollegor och uppdateras årligen för att säkerställa fortsatt medvetenhet. Uppdateringar ges också när policyer revideras eller nya regler införs.
- **Omfattning:** Den grundläggande utbildningen omfattar integritet, korruptionsbekämpning, intressekonflikter och mänskliga rättigheter, medan mer skraddarsydda sessioner behandlar frågor som är relevanta för specifika roller – såsom ansvarsfull upphandling, efterlevnad av handelsregler, dataskydd eller insiderinformation.

Detta tillvägagångssätt säkerställer att etiska affärsmetoder inte begränsas till skriftliga policyer, utan aktivt styr det dagliga beslutsfattandet i våra dotterbolag. Våra policyer som ligger till grund för detta arbete inkluderar:

Riktlinjer/ Vägledande dokument	Beskrivning	Omfattning och godkännande	Tredjepartsstandarder
Hållbarhets-policy	Beskriver vårt åtagande att upprätthålla de högsta standarderna för affärsetik och integritet. Hexatronic Group har åtagit sig att respektera och skydda mänskliga rättigheter och alla människors värdighet. Detta innefattar att aktivt övervaka och utvärdera människorättspraxis inom verksamheten och värdekedjorna genom en due diligence-process i enlighet med OECD:s riktlinjer.	<ul style="list-style-type: none"> • Omfattning: gäller alla företag inom Hexatronic Group, dess dotterbolag och gemensamma verksamheter, samt alla anställda, styrelseledamöter, konsulter och bemanningspersonal som arbetar i Hexatronic Groups lokaler eller under ledning av Hexatronic Group. • Godkänt av styrelsen 	<ul style="list-style-type: none"> • OECD:s riktlinjer för multinationella företag • FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter • FN:s Global Compact – tio principer • Den allmänna förklaringen om de mänskliga rättigheterna
Uppförandekod	Utgör den etiska grunden för alla anställda och säkerställer rättvisa, respekt och ansvar för att vägleda beslutsfattande och ansvarsfullt beteende. Den innehåller riktlinjer för professionellt uppförande, respekt för mänskliga rättigheter, motverkande av trakasserier och miljöansvar. Alla anställda får utbildning på årsbasis. Hexatronic Group har åtagit sig att förebygga alla former av modernt slaveri, träldom och människohandel samt tvångsarbete. Hexatronic har undertecknat FN:s Global Compact och följer dess tio principer.	<ul style="list-style-type: none"> • Omfattning: gäller alla företag i Hexatronic Group, dess dotterbolag och gemensamma verksamheter, samt alla anställda, styrelseledamöter, konsulter och bemanningspersonal som arbetar i Hexatronic Groups lokaler eller under Hexatronic Groups ledning. • Godkänt av styrelsen 	<ul style="list-style-type: none"> • NASDAQ Stockholms regelbok för emittenter • FN:s Global Compact tio principer
Whistle-blowing-policy	Uppmuntrar och skyddar rapportering av oetiskt beteende via en konfidentiell och skyddad kanal, vilket säkerställer ansvarsskyldighet på alla nivåer. Visselblåsare skyddas av sekretess, "inga repressalier" och relevanta dataskyddslaggar.	<ul style="list-style-type: none"> • Omfattning: gäller alla företag inom Hexatronic Group, dess dotterbolag och samarbetsföretag, och gäller alla anställda, samt styrelseledamöter, konsulter och bemanningspersonal som arbetar i Hexatronic Groups lokaler eller under ledning av Hexatronic Group. Gäller alla medlemmar av allmänheten. • Godkänd av styrelsen 	

20. Hexatronic definierar "riskfunktioner" som företagets VD och CFO (eller personer med ekonomiskt ansvar) samt alla personer i försäljnings- och inköpsfunktioner.

Riktlinjer/ Vägledande dokument	Beskrivning	Omfattning och godkännande	Tredjepartsstandarder
Antikorruptionspolicy	Forstärker vår nolltolerans mot mutor, korruption och oetiska metoder. Utvalda funktioner som är utsatta för risk får årlig utbildning om denna policy.	<ul style="list-style-type: none"> Omfattning: gäller alla företag inom Hexatronic Group, dess dotterbolag och samarbetsföretag, samt gäller alla anställda, liksom styrelseledamöter, konsulter och bemanningspersonal som arbetar i Hexatronic Groups lokaler eller under ledning av Hexatronic Group. Godkänd av VD. 	<ul style="list-style-type: none"> Svenska Antikorruptionsinstitutets kod för att förebygga korruption i näringslivet
Direktiv om efterlevnad av handelsregler (och Hexatronic Groups exportkontrollinstruktion)	Fastställer standarder för att säkerställa att all affärsverksamhet följer relevanta handelslagar och förordningar. Inkluderar åtgärder för att förhindra samarbete med partners som är inblandade i olaglig verksamhet, särskilt sådan som kan strida mot mänskliga rättigheter och arbetsnormer. Främjar etisk inköspolicy genom att betona due diligence i alla inköps- och handelsrutiner.	<ul style="list-style-type: none"> Alla Hexatronic-bolag, dess dotterbolag och alla styrelseledamöter, alla anställda, entreprenörer, ombud och andra personer som anlitas för att agera för eller på uppdrag av Hexatronic ("bolagsrepresentanter"). Godkänt av VD 	
Informationspolicy	Fastställer de standarder som Hexatronic Group, i egenskap av börsnoterat bolag och moderbolag i Hexatronic Group, följer i sin kommunikation samt anger ansvaret för insiderinformation	<ul style="list-style-type: none"> Omfattning: gäller alla bolag inom Hexatronic-koncernen, dess dotterbolag och samägda bolag, samt gäller alla anställda, liksom styrelseledamöter, konsulter och byråpersonal som arbetar inom koncernen. Godkänd av styrelsen 	
Insiderpolicy	Fastställer de standarder som Hexatronic-koncernen, i egenskap av börsnoterat bolag, ska följa för att säkerställa efterlevnad av relevanta regler avseende insiderinformation samt för att upprätthålla en hög etisk standard och ett gott anseende på marknaden.	<ul style="list-style-type: none"> Omfattning: gäller alla bolag i Hexatronic-koncernen, dess dotterbolag och samägda bolag, samt alla anställda, styrelseledamöter, konsulter och inhyrd personal som arbetar inom Hexatronic-koncernen. Godkänd av styrelsen 	
Skattepolicy	Främjar transparens och efterlevnad av skattelagstiftningen samtidigt som den stödjer ansvarsfull skatteförvaltning.	<ul style="list-style-type: none"> Alla Hexatronic-bolag och anställda. Godkänd av VD 	
Informations-säkerhetspolicy	Skyddar känslig data och system, vilket möjliggör en robust och säker drift av affärs en.	<ul style="list-style-type: none"> Godkänd av IT-chefen 	

Åtgärder för att tillhandahålla och möjliggöra avhjälpande av påverkan på mänskliga rättigheter, oavsett om det gäller egen personal, arbetstagare i värdekedjan eller konsumenter och slutanvändare, hanteras av vårt visseblåsarteam. Varje ärende hanteras individuellt, vilket säkerställer att lämpliga åtgärder vidtas utifrån problemets art och allvar.

Läs nedan (G1-3) för mer information om hur vi etablerar, utvecklar, främjar och utvärderar vår företagskultur genom mekanismer relaterade till olagligt beteende och bekämpning av mutor och korruption.

G1-3 Förebyggande arbete mot, och upptäckt av, korruption och mutor

Vi har nolltolerans mot korruption och mutor, och våra policyer, utbildningar och övervakningssystem är utformade för att tydliggöra detta på alla marknader där vi är verksamma.

Förfaranden för att förebygga och upptäcka risker

Vår antikorruptionspolicy gäller för alla anställda, entreprenörer, konsulter och alla Hexatronics representanter och fastställer förväntningar på ett transparent, lagligt och etiskt uppförande. Detta inkluderar tydliga regler kring gåvor och

representation, smörjpenningar, intressekonflikter och samverkan med tredje part.

Hexatronic för en lista över länder som bedöms ha högre risker i relation till handelssanktioner, exportkontrollkrav och exponering för korruption eller mutor. Affärer som bedrivs med enheter eller individer baserade i länder på listan kräver omfattande granskning och due diligence av motparten. Detta krav gäller även när andra riskfaktorer har identifierats innan ett nytt partnerskap etableras. Förfarandet beskrivs i detalj i vår policy för handelskompatibilitet. Dessutom får avtal med försäljningsagenter eller andra mellanhänder endast undertecknas efter förstärkt due diligence och godkännande av koncernens juridiska avdelning, med tillämpning av stränga utvärderingskriterier och riskreducerande åtgärder.

En årlig obligatorisk digital utbildning om antikorruption anordnas för alla berörda anställda. En liveutbildning om handelsregler och antikorruption anordnas två gånger om året digitalt av koncernens juridiska avdelning, där relevanta policyer och obligatoriska förfaranden beskrivs och betonas, och viktiga riskområden lyfts fram.

Hexatronic har dessutom en strikt auktoriseringspolicy som gäller inom hela koncernen och som kräver vissa

godkännandeförfaranden. Detta förebygger ytterligare korruption och mutor.

Oro eller misstänkta fall av oegentligheter kan rapporteras via vår visselblåsarmekanism, som är tillgänglig både för anställda och externa intressenter. Rapporter kan lämnas in konfidentiellt och anonymt om så önskas.

Styrning och oberoende

Övervakningen sköts av vår **affärsetiska kommitté**, som granskar, godkänner eller avslår förfrågningar om att delta i handel med högre risk, utvärderar risker och hanterar potentiella fall av korruption eller mutor. Utredningar genomförs oberoende av den ledningskedja som är inblandad i ärendet. Resultaten rapporteras till styrelsen, vilket säkerställer ansvarsskyldighet på högsta nivå.

Utbildning och medvetenhet

Utbildning om bekämpning av korruption och mutor samt visselblåsning ingår i vår utbildning i uppförandekoden, som är obligatorisk för alla anställda. Den genomförs vid anställningens början, upprepas årligen och innehåller praktiska scenarier. Obligatorisk utbildning gäller även våra administrativa och ledande befattningshavare.

Hexatronic tillhandahåller utbildning om bekämpning av mutor och korruption inom hela koncernen, och alla företag är skyldiga att se till att anställda i relevanta roller förstår våra policyer, förväntade beteenden och juridiska skyldigheter inom detta område. Även om denna utbildning genomförs konsekvent varierar definitionen av "riskfunktioner" för närvarande mellan olika företag på grund av skillnader i verksamhetsmiljöer, kundsegment och rollstrukturer. Dessutom väljer flera företag att utvidga denna utbildning bortom strikt definierade riskfunktioner till att omfatta bredare grupper av anställda.²¹

Visselblåsning och utredningar

Visselblåsarmekanismen finns på plats för både interna och externa personer att rapportera misstänkta oegentligheter.

Det uppmuntras att säga ifrån om det finns misstankar om oegentligheter avseende incidenter som: korruption eller mutor, ekonomisk oegentlighet, folkhälsa eller produktsäkerhet, brott mot mänskliga rättigheter eller brott mot Hexatronics uppförandekod.

För att skydda dem som säger ifrån säkerställer Hexatronic att alla visselblåsare skyddas mot repressalier, enligt vad som anges i visselblåsningspolicyn. Visselblåsningssystemen administreras av en extern tjänsteleverantör, som tar emot meddelanden och säkerställer sekretess i alla led. Tillgång till mottagna meddelanden är begränsad till Hexatronics visselblåsningsteam – som består av personer med befogenhet att hantera visselblåsningssärenden.

Anställda informeras om visselblåsningsskanalerna, samt om möjligheten att rapportera problem direkt till en arbetsledare, chef eller personalansvarig, och om sina rättigheter genom utbildning och intern kommunikation.

G1-4 Bekräftade fall av korruption och mutor

Inga fall av korruption eller mutor identifierades i Hexatronics värdekedja under 2025, och därför utfärdades inga avskedanden, fällande domar eller böter.

G1 Mått och mål

För att stärka styrningen och stödja våra prioriterade hållbarhetsområden följer vi upp och rapporterar våra resultat avseende andelen anställda som genomgått utbildning i vår uppförandekod, vilket återspeglar vårt engagemang för ansvarsfullt affärsbeteende, korruptionsbekämpning och etiskt uppträdande inom hela koncernen.

Vi har konsekvent upprätthållit en hög andel genomförd utbildning i uppförandekoden, och våra framtidsinriktade mål syftar till att säkerställa 100 % utbildningstäckning årligen fram till 2026 och 2030.

Detta mått gör det möjligt för oss att stärka våra styrningsrutiner och upprätthålla vårt åtagande om integritet i hela vår verksamhet och våra partnerskap.

Prioriterade hållbarhetsområden/SDG och GC	Nyckeltal	2022	2023	2024	2025	2026 Mål	2030 Mål
Etik, SDG: 5.2, 8.2, 12.6, 16.5 GC: Princip 10	Andel anställda som har fått utbildning i vår uppförandekod	91 %	100 %	98 %	100 %	100 %	100 %

21. Som ett resultat av detta har vi ännu inte någon standardiserad koncernomfattande metod för att beräkna andelen riskfunktioner som har genomgått utbildningen. Att fastställa en enhetlig definition och mätmetod är en del av vårt pågående arbete med att utveckla styrningen, men utbildningen i sig är väl etablerad och genomförs aktivt i hela organisationen.

ESRS Bilaga

ESRS

IRO-2	Förteckning över datapunkter som härrör från annan EU-lagstiftning	103
E1-6	Bruttoscope 1, 2, 3 och totala växthusgasutsläpp	106
<hr/>		
	Taxonomiverifiering och -anpassning	108



IRO-2 Förteckning över datapunkter som härrör från annan EU-lagstiftning

ESRS	Upplyningskrav och relaterad datapunkt	SFDR-referens	Pillar 3-referens	Referens till benchmarkförordningen	Klimatlagstiftningsreferens	Väsentlighet /sida
ESRS 2 GOV-1	Styrelsens könsfördelning punkt 21 (d)	Indikator nummer 13 i tabell 1 i bilaga 1		Kommissionens delegerade förordning (EU) 2020/1816 (27), bilaga II		
ESRS 2 GOV-1	Andel oberoende styrelseledamöter punkt 21 (e)			Delegerad förordning (EU) 2020/1816, bilaga II		
ESRS 2 GOV-4	Uttalande om tillbörlig aktsamhet punkt 30	Indikator nummer 10 Tabell 3 i bilaga 1				
ESRS 2 SBM-1	Deltagande i verksamhet som rör fossila bränslen punkt 40 d i	Indikator nummer 4 Tabell 1 i bilaga 1	Artikel 449a i förordning (EU) nr 575/2013 Kommissionens genomförandeförordning (EU) 2022/2453 (28) Tabell 1: Kvalitativ information om miljörisker och tabell 2: Kvalitativ information om sociala risker	Delegerad förordning (EU) 2020/1816, bilaga II		Ej tillämpligt
ESRS 2 SBM-1	Deltagande i verksamhet som rör kemikalieproduktion punkt 40 d ii	Indikator nummer 9 Tabell 2 i bilaga 1		Delegerad förordning (EU) 2020/1816, bilaga II		Ej tillämpligt
ESRS 2 SBM-1	Inblandning i verksamhet som rör kontroversiella vapen punkt 40 d iii	Indikator nummer 14 Tabell 1 i bilaga 1		Delegerad förordning (EU) 2020/1818 (29), artikel 12(1) Delegerad förordning (EU) 2020/1816, bilaga II		Ej tillämpligt
ESRS 2 SBM-1	Inblandning i verksamhet som rör odling och produktion av tobak punkt 40 d iv			Delegerad förordning (EU) 2020/1818, artikel 12(1) Delegerad förordning (EU) 2020/1816, bilaga II		Ej tillämpligt
ESRS E1-1	Omställningsplan för att uppnå klimatneutralitet senast 2050 punkt 14				Förordning (EU) 2021/1119, artikel 2.1	
ESRS E1-1	Företag som undantas från Paris-anpassade referensvärden punkt 16 g		Artikel 449a Förordning (EU) nr 575/2013; kommissionens genomförandeförordning (EU) 2022/2453 Mall 1: Bankbok – Klimatförändringarnas omställningsrisk: Kreditkvalitet för exponeringar per sektor, utsläpp och återstående löptid	Delegerad förordning (EU) 2020/1818, artikel 12(1) d-g och artikel 12(2)		
ESRS E1-4	Mål för minskning av växthusgasutsläpp, punkt 34	Indikator nummer 4 Tabell 2 i bilaga 1	Artikel 449a Förordning (EU) nr 575/2013; kommissionens genomförandeförordning (EU) 2022/2453 Mall 3: Bankbok – Klimatrisker: mätvärden för anpassning	Delegerad förordning (EU) 2020/1818, artikel 6		
ESRS E1-5	Energiförbrukning från fossila källor uppdelad efter källa (endast sektorer med stor klimatpåverkan) punkt 38	Indikator nr 5 tabell 1 och indikator nr 5 tabell 2 i bilaga 1				
	Energiförbrukning och energimix punkt 37	Indikator nummer 5 tabell 1 i bilaga 1				
	Energiintensitet i samband med verksamhet inom sektorer med stor klimatpåverkan punkterna 40-43	Indikator nr 6 tabell 1 i bilaga 1				

ESRS	Upplyningskrav och relaterad datapunkt	SFDR-referens	Pillar 3-referens	Referens till benchmarkförordningen	Klimatlagstiftningsreferens	Väsentlighet /sida
ESRS E1-6	Bruttoscope 1, 2, 3 och totala växthusgasutsläpp punkt 44	Indikatorerna nummer 1 och 2 Tabell 1 i bilaga 1	Artikel 449a; förordning (EU) nr 575/2013; kommissionens genomförandeförordning (EU) 2022/2453 Mall 1: Bankbok – Klimatrisker: Kreditkvalitet för exponeringar per sektor, utsläpp och återstående löptid	Delegerad förordning (EU) 2020/1818, artikel 5(1), 6 och 8(1)		
	Bruttointensitet för växthusgasutsläpp, punkterna 53–55	Indikatorer nummer 3 Tabell 1 i bilaga 1	Artikel 449a i förordning (EU) nr 575/2013; kommissionens genomförandeförordning (EU) 2022/2453 Mall 3: Bankbok – Klimatrisker: anpassningsmått	Delegerad förordning (EU) 2020/1818, artikel 8.1		
ESRS E1-7	Utsläppsminskningar och koldioxidkrediter punkt 56				Förordning (EU) 2021/1119, artikel 2.1	
ESRS E1-9	Referensportföljens exponering för klimatrelaterade fysiska risker punkt 66			Delegerad förordning (EU) 2020/1818, bilaga II Delegerad förordning (EU) 2020/1816, bilaga II		Infasning
	”Uppdelning av monetära belopp efter akut och kronisk fysisk risk punkt 66 a placering av betydande tillgångar som utsätts för väsentlig fysisk risk punkt 66 c.”		Artikel 449a i förordning (EU) nr 575/2013; kommissionens genomförandeförordning (EU) 2022/2453 punkterna 46 och 47; mall 5: Bankbok – Fysisk risk till följd av klimatförändringar: Exponeringar som är föremål för fysisk risk.			Infasning
	ESRS E1-9 Fördelning av det redovisade värdet av fastighetstillgångar efter energieffektivitetsklasser punkt 67 c.		Artikel 449a i förordning (EU) nr 575/2013; kommissionens genomförandeförordning (EU) 2022/2453 punkt 34; mall 2: Bankbok – Klimatförändringars omställningsrisk: Lån med fast egendom som säkerhet – Säkerhetens energieffektivitet			Infasning
	Portföljens exponering för klimatrelaterade möjligheter punkt 69			Delegerad förordning (EU) 2020/1818, bilaga II		Infasning
ESRS E2-4	Mängden av varje förorening som anges i bilaga II till E-PRTR-förordningen (europeiska registret över utsläpp och överföringar av föroreningar) som släpps ut i luft, vatten och mark, punkt 28	Indikator nummer 8 Tabell 1 i bilaga 1 Indikator nummer 2 Tabell 2 i bilaga 1 Indikator nummer 1 Tabell 2 i bilaga 1 Indikator nummer 3 Tabell 2 i bilaga 1				Inte väsentligt
	Vatten- och marina resurser punkt 9	Indikator nummer 7 Tabell 2 i bilaga 1				Inte väsentligt
	Särskild politik punkt 13	Indikator nummer 8 Tabell 2 i bilaga 1				Inte väsentligt
ESRS E3-1	Hållbara hav och oceaner punkt 14	Indikator nummer 12 Tabell 2 i bilaga 1				Inte väsentligt
	Totalt återvunnet och återanvänt vatten punkt 28 (c)	Indikator nummer 6.2 Tabell 2 i bilaga 1				Inte väsentligt
ESRS E3-4	Total vattenförbrukning i m ³ per nettointäkt från egen verksamhet punkt 29	Indikator nummer 6.1 Tabell 2 i bilaga 1				Ej väsentligt
	Punkt 16 a i	Indikator nummer 7 Tabell 1 i bilaga 1				Inte väsentligt
ESRS 2-SBM3 - E4	Punkt 16 b	Indikator nummer 10 Tabell 2 i bilaga 1				Inte väsentligt
	Punkt 16 c	Indikator nummer 14 Tabell 2 i bilaga 1				Inte väsentligt
ESRS E4-2	Hållbara mark- och jordbruksmetoder eller -politik Punkt 24 b	Indikator nummer 11 Tabell 2 i bilaga 1				Inte väsentligt
	Hållbara metoder eller policyer för hav och oceaner, punkt 24 (c)	Indikator nummer 12 Tabell 2 i bilaga 1				Inte väsentligt
	Politik för att bekämpa avskogning punkt 24 (d)	Indikator nummer 15 Tabell 2 i bilaga 1				Inte väsentligt

ESRS	Upplyningskrav och relaterad datapunkt	SFDR-referens	Pillar 3-referens	Referens till benchmarkförordningen	Klimatlagstiftningsreferens	Väsentlighet /sida
ESRS E5-5	Icke-återvunnet avfall punkt 37 (d)	Indikator nummer 13 Tabell 2 i bilaga 1				
	Farligt avfall och radioaktivt avfall, punkt 39	Indikator nummer 9 Tabell 1 i bilaga 1				
ESRS 2-SBM3-S1	Risk för incidenter av tvångsarbete punkt 14 f	Indikator nummer 13 Tabell 3 i bilaga I				
	Risk för incidenter med barnarbete punkt 14 g	Indikator nummer 12 Tabell 3 i bilaga I				
ESRS S1-1	Åtaganden om människorättspolitik punkt 20	Indikator nr 9 tabell 3 och indikator nr 11 tabell 1 i bilaga I				
	Policyer för tillbörlig aktsamhet i frågor som behandlas i Internationella arbetsorganisationens grundläggande konventioner 1–8, punkt 21			Delegerad förordning (EU) 2020/1816, bilaga II		
ESRS S1-1	Processer och åtgärder för att förebygga människohandel, punkt 22	Indikator nummer 11 tabell 3 i bilaga I				
	policy eller ledningssystem för förebyggande av arbetsplatsolyckor punkt 23	Indikator nummer 1 Tabell 3 i bilaga I				
ESRS S1-3	mekanismer för hantering av klagomål punkt 32 c	Indikator nr 5 Tabell 3 i bilaga I				
ESRS S1-14	Antal dödsfall samt antal och andel arbetsrelaterade olyckor punkt 88 b och c	Indikator nummer 2 Tabell 3 i bilaga I			Delegerad förordning (EU) 2020/1816, bilaga II	
	Antal förlorade arbetsdagar på grund av skador, olycksfall, dödsfall eller sjukdom punkt 88 e	Indikator nr 3 Tabell 3 i bilaga I				
ESRS S1-16	Ojusterad löneskillnad mellan kvinnor och män punkt 97 a	Indikator nummer 12 Tabell 1 i bilaga I			Delegerad förordning (EU) 2020/1816, bilaga II	
	Överdriven löneskillnad för verkställande direktörer punkt 97 b	Indikator nummer 8 Tabell 3 i bilaga I				
ESRS S1-17	Diskrimineringsincidenter punkt 103 a	Indikator nummer 7 Tabell 3 i bilaga I				
	Bristande efterlevnad av FN:s vägledning om företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer punkt 104 a	Indikator nr 10 tabell 1 och indikator nr 14 tabell 3 i bilaga I			Delegerad förordning (EU) 2020/1816, bilaga II Delegerad förordning (EU) 2020/1818 artikel 12(1)	
ESRS2-SBM3-S2	Betydande risk för barnarbete eller tvångsarbete i värdekedjan punkt 11 b	Indikatorerna nr 12 och nr 13 Tabell 3 i bilaga I				
ESRS S2-1	Åtaganden om människorättspolicy punkt 17	Indikator nr 9 tabell 3 och indikator nr 11 tabell 1 i bilaga 1				
	Policyer relaterade till arbetstagarare i värdekedjan punkt 18	Indikator nr 11 och nr 4 i tabell 3 i bilaga 1				
	Bristande efterlevnad av FN:s vägledning om företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer punkt 19	Indikator nr 10, tabell 1 i bilaga 1			Delegerad förordning (EU) 2020/1816, bilaga II Delegerad förordning (EU) 2020/1818, artikel 12(1)	
	Policyer för tillbörlig aktsamhet i frågor som behandlas i Internationella arbetsorganisationens grundläggande konventioner 1–8 punkt 19				Delegerad förordning (EU) 2020/1816, bilaga II	
ESRS S2-4	Mänskliga rättigheter och incidenter kopplade till dess uppströms- och nedströmsvärdekedja punkt 36	Indikator nummer 14 Tabell 3 i bilaga 1				
ESRS S3-1	Åtaganden om människorättspolicy punkt 16	Indikator nummer 9, tabell 3 i bilaga 1, och indikator nummer 11, tabell 1 i bilaga 1				Inte väsentligt

ESRS	Upplyningskrav och relaterad datapunkt	SFDR-referens	Pillar 3-referens	Referens till benchmarkförordningen	Klimatlagstiftningsreferens	Väsentlighet /sida
	Bristande efterlevnad av FN:s vägledning om företag och mänskliga rättigheter, ILO:s principer eller OECD:s riktlinjer punkt 17	Indikator nummer 10 tabell 1 bilaga 1		Delegerad förordning (EU) 2020/1816, bilaga II Delegerad förordning (EU) 2020/1818, artikel 12(1)		Inte väsentligt
ESRS S3-4	Mänskliga rättigheter och incidenter punkt 36	Indikator nummer 14 Tabell 3 i bilaga 1				Inte väsentligt
ESRS S4-1	Policyer relaterade till konsumenter och slutanvändare, punkt 16	Indikator nummer 9 tabell 3 och indikator nummer 11 tabell 1 i bilaga 1				
	Bristande efterlevnad av FN:s vägledning om företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer punkt 17	Indikator nummer 10, tabell 1 i bilaga 1		Delegerad förordning (EU) 2020/1816, bilaga II Delegerad förordning (EU) 2020/1818, artikel 12(1)		
ESRS S4-4	Mänskliga rättigheter och incidenter punkt 35	Indikator nummer 14 Tabell 3 i bilaga 1				
ESRS G1-1	FN:s konvention mot korruption punkt 10 b	Indikator nummer 15 Tabell 3 i bilaga 1				
	Skydd av visselblåsare punkt 10 d	Indikator nummer 6 Tabell 3 i bilaga 1				
ESRS G1-4	Böter för brott mot lagar mot korruption och mutor punkt 24 (a)	Indikator nr 17 Tabell 3 i bilaga 1		Delegerad förordning (EU) 2020/1816, bilaga II)		
	Standarder för bekämpning av korruption och mutor, punkt 24 b	Indikator nummer 16 Tabell 3 i bilaga 1				

ESRS E5-6 Denna uppgift ska införas successivt, men ingår inte i tabellen eftersom den inte härrör från annan EU-lagstiftning.

Miljö/ESRS E1

E1-6 Bruttoscope 1, 2, 3 och totala växthusgasutsläpp

Kategori 1 Inköpta varor och tjänster

Vi rapporterar alla större inflöden relaterade till tillverkning, t.ex. plastgranulat, stål, koppar, optisk fiber samt rullar och trummor, som vikt, och alla övriga inköp som utgifter. Nästan alla utsläppsfaktorer som används är sekundära data. Viktutsläppsfaktorerna kommer främst från ecoinvent, och utgiftsutsläppsfaktorerna kommer främst från EXIOBASE. Gränserna för utsläppsfaktorerna är från vaggan till leverantörens fabriksport. Heterogena inköpta materialflöden, t.ex. komponenter och produkter, rapporteras vanligtvis med en utgiftsutsläppsfaktor för "Övrigt". Inköpta varu-transporttjänster, kapitalvaror och avfallshantering rapporteras i sina respektive kategorier.

Kategori 2 Kapitalvaror

Alla större inköp och investeringar, t.ex. byggnader och uppgraderingar av anläggningar, inköp av maskiner och produktionsutrustning, fordon, rapporteras med hjälp av utgifter, med utsläppsfaktorer från Exiobase. Hjälpprodukter, t.ex. smörjmedel som används för maskiner, rapporteras i kategori 1.

Kategori 3 Bränsle- och energirelaterade aktiviteter

Vi rapporterar alla uppströmsutsläpp som är relaterade till, men inte ingår i, scope 1 eller 2, dvs. relaterade till energianvändning, t.ex. utsläpp från våra egna fordon från källa till tank, utsläpp från produktion av el från vaggan till el, överförings- och distributionsförluster för inköpt el.

Kategori 4 Uppströms transport och distribution

GHG-utsläpp från all godstransport från leverantörer till våra anläggningar ingår, inklusive inkommande transporter som vi inte betalar direkt för. Vi rapporterar också utgående transporter som vi betalar direkt för i denna kategori. Godstransporter rapporteras antingen med hjälp av transportmetoden (avstånd multiplicerat med godsets massa), den utgiftsbaserade metoden eller leverantörernas utsläppsrapporter. Vi inkluderar inte andra distributionsrelaterade utsläpp än transporter, t.ex. lagerhållning, eftersom vi inte har denna information och eftersom dessa utsläpp uppskattas vara relativt låga. Till exempel kräver ingen av våra produkter eller inköpta material temperaturkontroll. Transporter som vi äger eller kontrollerar redovisas i scope 1 eller 2. Vid användning av transportarbetsmetoden har sekundära data från NTM calc använts.

Kategori 5 Avfall som genereras i verksamheten

All avfallshantering har inkluderats, med undantag för avloppsrening. Utsläppen från avloppsrening uppskattas vara försumbara, eftersom våra produktionsprocesser inte kräver vatten, förutom för kylning av produkterna. Avfall rapporteras antingen med hjälp av viktbaserad rapportering eller avfallsinsamlarens rapporter. När avfallsdata inte finns tillgängliga har de uppskattats, t.ex. genom att samla in data om antalet tömda sopkärl och anta en genomsnittlig avfallsvikt.

Kategori 6 Affärsresor

All personlig transport rapporteras, medan hotellvistelser är valfria. Affärsresor rapporteras antingen med hjälp av den aktivitetsbaserade metoden (avstånd multiplicerat med antalet resande), den utgiftsbaserade metoden eller resebyrårapporter.

Kategori 7 Pendling för anställda

Utsläppen av växthusgaser från pendling beräknas genom att multiplicera antalet anställda vid årets slut med de genomsnittliga utsläppen per anställd och företag per år. Källan till den senare uppgiften är en medarbetarundersökning som genomfördes 2023, där data om ressträckor och transportsätt samlades in.

Kategori 8 Uppströms leasade tillgångar

Vi tillämpar en operativ kontrollmetod och rapporterar alla uppströms leasade tillgångar, t.ex. gaffeltruckar och leasade utrymmen, som scope 1 eller 2.

Kategori 9 Nedströms transport och distribution

Omfattningen är all utgående transport som vi inte betalar direkt för. Vi strävar efter att inkludera all transport fram till slutkunden, men i praktiken kan vi ofta bara inkludera den första sträckan av rutten. Vanliga metoder är att samla in kundadresser och använda transportmodeller med fördefinierade rutter för att beräkna utsläppen. Metoden liknar kategori 4.

Kategori 10 Bearbetning av sålda produkter

Ej tillämpligt.

Kategori 11 Användning av sålda produkter

Alla utsläpp från aktiva produkter, t.ex. kompressorer och sändare/mottagare, ingår. Utsläpp från passiva produkter, t.ex. lågspänningskablar av koppar, fiberoptiska kablar och ROV-kablar, har uppskattats och exkluderats eftersom utsläppen befunnits vara icke-väsentliga. Utsläpp från installation av ledningar och kablar, t.ex. markarbeten, betraktas som indirekta utsläpp och exkluderas.

Kategori 12 Behandling av sålda produkter vid slutet av deras livslängd

Alla utsläpp från produkter, inklusive förpackningar, för vilka vi har vikta data har inkluderats. Vi antar att alla ledningar som installerats under marken är övergivna, att 30 % av alla fiberkablar i ledningar under marken är övergivna och att alla undervattenskablar är övergivna.

Kategori 13, 14 och 15

Ej tillämpligt.

Allmänt

För alla beräkningar har Position Green använts.

Vi rapporterar inte indirekta utsläpp, enligt definitionen i GHG-protokollets företagsstandard.

Vi har inga associerade företag, joint ventures, icke-konsoleterade dotterbolag (investeringsenheter) eller gemensamma arrangemang där vi inte har operativ kontroll. Därför har vi inga växthusgasutsläpp att rapportera från sådana organisationer.

Taxonomiverifiering och -anpassning

Räkenskapsår (N) 2025																
Nyckeltal (1)	Totalt (2)	Andel taxonomiberättigade verksamheter (3)	Taxonomiförenliga verksamheter (4)	Andel taxonomiförenliga verksamheter (5)	Fördelning per miljömål av taxonomiförenliga verksamheter							Andel möjliggörande verksamheter (12)	Andel omställningsverksamheter (13)	Ej bedömda verksamheter (14)	Taxonomi-förenliga verksamheter föregående år (15)	Andel föregående år (16)
					Begränsning av klimattförändringar (6)	Anpassning till klimattförändringar (7)	Vatten (8)	Cirkulär ekonomi (9)	Föroreningar (10)	Biologisk mångfald (11)	MSEK					
Text	MSEK	%	MSEK	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	MSEK	%	
Omsättning	7 519	0%	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	7%	0	0%
Kapitalutgifter	213	30%	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	3%	0	0%	
Driftsutgifter	49	0%	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	3%	0	0%	

Rapporterat nyckeltal		Kapitalutgifter												
Räkenskapsår		2025												
Ekonomiska verksamheter (1)	Kod (2)	Taxonomiberättigad KPI – Andel taxonomiberättigad CapEx (3)	Taxonomiförenlig KPI – monetärt värde av omsättning / CapEx / OpEx (4)	Taxonomiförenlig KPI – Andel taxonomiförenlig CapEx (5)	Miljömål för taxonomiförenliga verksamheter						Möjliggörande verksamhet (12)	Omställningsverksamhet (13)	Andel taxonomiförenlig av taxonomiberättigad (14)	
					Begränsning av klimattförändringar (6)	Anpassning till klimattförändringar (7)	Vatten (8)	Cirkulär ekonomi (9)	Föroreningar (10)	Biologisk mångfald (11)				(E i förekommande fall)
		%	MSEK	%	%	%	%	%	%	%	%	(E i förekommande fall)	(T i förekommande fall)	%
Transport med motorcyklar, personbilar och lätta motorfordon	CCM 6.5	10%	0,0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	-	-	0%
Förvärv och ägande av byggnader	CCM 7.7	21%	0,0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	-	-	0%
Summa av taxonomiförenlighet per miljömål					0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%			
Summa av taxonomiförenlighet per miljömål (Kapitalutgifter)		30%	0,0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%



Koncernens rapport över totalresultat

Belopp i MSEK	Not	Räkenskapsåret	
		2025	2024
Rörelsens intäkter			
Nettoomsättning	5, 6, 15	7 519	7 581
Övriga rörelseintäkter	7, 15	71	77
Totalt		7 590	7 658
Rörelsens kostnader			
Råvaror och förnödenheter		-4 625	-4 413
Övriga externa kostnader	8, 18	-847	-854
Personalkostnader	10	-1 285	-1 251
Övriga rörelsekostnader	7, 15	-29	-41
Av- och nedskrivningar av materiella anläggningstillgångar	18, 19	-469	-297
Rörelseresultat före immateriella avskrivningar		334	803
Avskrivningar av immateriella anläggningstillgångar	17	-108	-123
Rörelseresultat		226	680
Finansiella intäkter	11	57	25
Finansiella kostnader	12, 15	-162	-204
Finansiella poster - netto		-105	-179
Resultat före skatt		121	501
Inkomstskatt	13	-137	-157
Årets resultat		-16	344
Hänförligt till:			
Moderföretagets aktieägare		-14	346
Innehav utan bestämmande inflytande		-2	-1
Årets resultat		-16	344
Övrigt totalresultat:			
Poster som senare kan återföras i resultaträkningen			
Omräkningsdifferens		-745	300
Säkring av nettoinvesteringar		206	-142
Skatt hänförlig till poster som kan återföras till resultaträkningen		-43	29
Summa totalresultat för året		-597	532
Hänförligt till:			
Moderföretagets aktieägare.		-593	532
Innehav utan bestämmande inflytande		-4	0
Summa totalresultat för året		-597	532
Resultat per aktie före utspädning (kr)	14	-0,07	1,69
Resultat per aktie efter utspädning (kr)	14	-0,07	1,69

Noterna på sidorna 122-163 utgör en integrerad del av denna års- och koncernredovisning.

Koncernens balansräkning

Belopp i MSEK	Not	2025-12-31	2024-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar			
Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten	17	28	39
Goodwill	17	2 514	2 614
Kundrelationer	17	245	325
Varumärken	17	48	63
Summa immateriella anläggningstillgångar		2 835	3 041
Materiella anläggningstillgångar			
Byggnader och mark	19	419	531
Maskiner och andra tekniska anläggningar	19	981	1 306
Inventarier, verktyg och installationer	19	118	139
Summa materiella anläggningstillgångar		1 518	1 977
Nyttjanderättstillgångar	18	390	524
Finansiella anläggningstillgångar			
Uppskjutna skattefordringar	20	19	47
Andelar i intresseföretag		14	13
Andra långfristiga fordringar		3	5
Summa finansiella anläggningstillgångar		37	66
Summa anläggningstillgångar		4 780	5 608
Omsättningstillgångar			
Varulager m.m.			
Råvaror och förnödenheter		476	437
Varor under tillverkning		46	73
Färdiga varor och handelsvaror		680	933
Summa varulager		1 202	1 442
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar	23	1 184	1 121
Övriga fordringar	24	18	13
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	25	211	146
Summa kortfristiga fordringar		1 414	1 280
Likvida medel	26	661	633
Summa omsättningstillgångar		3 277	3 355
SUMMA TILLGÅNGAR		8 057	8 962

Noterna på sidorna 122-163 utgör en integrerad del av denna års- och koncernredovisning.

Koncernens balansräkning, forts.

Belopp i MSEK	Not	2025-12-31	2024-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital	27		
Aktiekapital		2	2
Övrigt tillskjutet kapital		1 031	1 027
Omräkningsreserver		-316	428
Säkringsreserver		106	-58
Balanserat resultat (inklusive årets resultat)		2 614	2 624
Summa eget kapital hänförligt till moderföretagets aktieägare		3 437	4 022
Innehav utan bestämmande inflytande		31	35
Summa eget kapital		3 468	4 057
Långfristiga skulder			
Leasingskulder	18	330	425
Skulder till kreditinstitut	30	2 181	2 361
Uppskjutna skatteskulder	20	236	276
Övriga långfristiga skulder	31	181	352
Summa långfristiga skulder		2 928	3 413
Kortfristiga skulder			
Leasingskulder	18	119	132
Skulder till kreditinstitut	30	62	152
Avsättningar	29	69	34
Leverantörsskulder		696	679
Aktuell skatteskuld		17	57
Övriga skulder	31	294	91
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	32	405	345
Summa kortfristiga skulder		1 661	1 491
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		8 057	8 962

Noterna på sidorna 122-163 utgör en integrerad del av denna års- och koncernredovisning.

Koncernens rapport över förändringar i eget kapital

Belopp i MSEK	Aktie- kapital	Övrigt tillskjutet kapital	Omräk- ningsre- server	Säkrings- reserver	Balanserat resultat inkl. periodens resultat	Summa	Innehav utan bestämmande inflytande	Summa eget kapital
Ingående balans per 1 januari 2024	2	959	129	54	2 258	3 402	35	3 438
Periodens resultat	-	-	-	-	346	346	-1	344
Övrigt totalresultat för året	-	-	299	-112	-	186	1	187
Summa totalresultat	0	0	299	-112	346	532	0	532
Tecknande av aktier via tecknings- optionsprogram	0	63	-	-	-	63	-	63
Teckningsoptionsprogram	-	4	-	-	-	4	-	4
Aktierelaterade ersättningar	0	-	-	-	9	9	-	9
Försäljning av aktier kopplat till incitamentsprogrammet	-	-	-	-	12	12	-	12
Summa transaktioner med aktieägare, redovisade direkt i eget kapital	0	68	0	0	21	88	0	88
Utgående balans per 31 december 2024	2	1 027	428	-58	2 624	4 022	35	4 057
Ingående balans per 1 januari 2025	2	1 027	428	-58	2 624	4 022	35	4 057
Periodens resultat	-	-	-	-	-14	-14	-2	-16
Övrigt totalresultat för året	-	-	-743	164	-	-579	-2	-581
Summa totalresultat	0	0	-743	164	-14	-593	-4	-597
Teckningsoptionsprogram	-	4	-	-	-	4	-	4
Aktierelaterade ersättningar	0	-	-	-	3	3	-	3
Försäljning av aktier kopplat till incitamentsprogrammet	-	-	-	-	1	1	-	1
Summa transaktioner med aktieägare, redovisade direkt i eget kapital	0	4	0	0	4	8	0	8
Utgående balans per 31 december 2025	2	1 031	-316	106	2 614	3 437	31	3 468

Noterna på sidorna 122-163 utgör en integrerad del av denna års- och koncernredovisning.

Koncernens rapport över kassaflöden

Belopp i MSEK	Not	2025-12-31	2024-12-31
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		226	680
Ej kassaflödespåverkande poster	34	673	401
Erhållen ränta		13	12
Erlagd ränta		-125	-175
Betald inkomstskatt		-188	-211
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		599	708
Kassaflöde från förändringar av rörelsekapital			
Ökning(-)/minskning(+) av varulager		24	-9
Ökning(-)/minskning(+) av kundfordringar		-166	76
Ökning(-)/minskning(+) av rörelsefordringar		-22	8
Ökning(+)/minskning(-) av leverantörsskulder		32	169
Ökning(+)/minskning(-) av övriga rörelseskulder		118	-30
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital		-14	213
Kassaflöde från den löpande verksamheten		584	921
Investeringsverksamheten			
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar	17	-4	-9
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	19	-94	-316
Rörelseförvärv efter avdrag för likvida medel	36	-174	-171
Förändring av finansiella anläggningstillgångar		-	-12
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-272	-508
Finansieringsverksamheten			
Upptagna lån	35	8	-
Amortering av lån	35	-74	-556
Amortering av leasingskuld	35	-133	-133
Försäljning av aktier		1	12
Tecknande av aktier via teckningsoptionsprogram		-	63
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-199	-613
Förändring av likvida medel		114	-200
Likvida medel vid årets början		633	813
Kursdifferens i likvida medel		-86	21
Likvida medel vid årets slut	26	661	633

Noterna på sidorna 122-163 utgör en integrerad del av denna års- och koncernredovisning.

Moderföretagets resultaträkning

Belopp i MSEK	Not	Räkenskapsåret	
		2025	2024
Rörelsens intäkter			
Nettoomsättning	6, 15	139	140
Summa rörelsens intäkter		139	140
Rörelsens kostnader			
Övriga externa kostnader	8	-122	-108
Personalkostnader	10	-79	-83
Övriga rörelsekostnader		-	-1
Rörelseresultat före avskrivningar		-63	-53
Avskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	17, 19	-2	-3
Rörelseresultat		-64	-55
Resultat från finansiella poster			
Resultat från andelar i koncernföretag	11	494	2 379
Nedskrivningar av andelar i koncernföretag	12	-121	-
Ränteintäkter och liknande resultatposter	11	112	0
Ränteintäkter från koncernföretag	11	66	52
Räntekostnader och liknande resultatposter	12	-121	-302
Räntekostnader till koncernföretag	12	-5	-9
Summa resultat från finansiella poster		425	2 120
Resultat efter finansiella poster		361	2 064
Bokslutsdispositioner			
Koncernbidrag		81	93
Summa bokslutsdispositioner		81	93
Resultat före skatt		442	2 158
Inkomstskatt	13	-19	20
Årets resultat		423	2 177

I moderföretaget återfinns inga poster som redovisas som övrigt totalresultat varför summa totalresultat överensstämmer med årets resultat.

Noterna på sidorna 122-163 utgör en integrerad del av denna års- och koncernredovisning.

Moderföretagets balansräkning

Belopp i MSEK	Not	2025-12-31	2024-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar			
Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten	17	0	2
Summa immateriella anläggningstillgångar		0	2
Materiella anläggningstillgångar			
Inventarier, verktyg och installationer	19	0	0
Summa materiella anläggningstillgångar		0	0
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	21	5 295	5 230
Andelar i intresseföretag		16	15
Fordringar hos koncernföretag		1 182	1 314
Uppskjutna skattefordringar	20	-	19
Summa finansiella anläggningstillgångar		6 493	6 578
Summa anläggningstillgångar		6 493	6 581
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Fordringar hos koncernföretag		319	297
Aktuella skattefordringar		3	1
Övriga fordringar	24	1	1
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	25	10	9
Summa kortfristiga fordringar		333	308
Kassa och bank	26	73	97
Summa omsättningstillgångar		406	405
SUMMA TILLGÅNGAR		6 899	6 986

Noterna på sidorna 122-163 utgör en integrerad del av denna års- och koncernredovisning.

Moderföretagets balansräkning, forts.

Belopp i MSEK	Not	2025-12-31	2024-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital	27		
Bundet eget kapital			
Aktiekapital		2	2
Reservfond		0	0
Summa bundet eget kapital		2	2
Fritt eget kapital			
Överkursfond		999	999
Balanserad vinst eller förlust		2 257	71
Årets resultat		423	2 177
Summa fritt eget kapital		3 679	3 247
Summa eget kapital		3 681	3 249
Obeskattade reserver			
Periodiseringsfond		24	29
Summa obeskattade reserver		24	29
Långfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut	30	2 176	2 353
Övriga skulder	31	51	301
Summa långfristiga skulder		2 227	2 654
Kortfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut	30	62	152
Leverantörsskulder		17	11
Avsättningar		4	2
Skulder till koncernföretag		651	864
Övriga skulder	31	200	1
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	32	33	22
Summa kortfristiga skulder		966	1 054
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		6 899	6 986

Noterna på sidorna 122-163 utgör en integrerad del av denna års- och koncernredovisning.
Se not 33 för information om ställda säkerheter och eventalförpliktelser.

Moderföretagets rapport över förändringar i eget kapital

Belopp i MSEK	Bundet eget kapital		Fritt eget kapital		Summa eget kapital
	Aktiekapital	Reservfond	Överkursfond	Balanserad vinst och årets resultat	
Ingående balans per 1 januari 2024	2	0	936	45	983
Totalresultat					
Årets resultat	-	-	-	2 177	2 177
Summa totalresultat	-	-	-	2 177	2 177
Tecknande av aktier via teckningsoptionsprogram	0	-	63	-	63
Teckningsoptionsprogram	-	-	-	6	6
Aktierelaterade ersättningar	0	-	-	9	9
Försäljning av aktier kopplat till incitamentsprogram	-	-	-	12	12
Summa transaktioner med aktieägare, redovisade direkt i eget kapital	0	-	63	26	89
Utgående balans per 31 december 2024	2	0	999	2 248	3 249
Ingående balans per 1 januari 2025	2	0	999	2 248	3 249
Totalresultat					
Årets resultat	-	-	-	423	423
Summa totalresultat	-	-	-	423	423
Tecknande av aktier via teckningsoptionsprogram	0	-	0	-	0
Teckningsoptionsprogram	-	-	-	6	6
Aktierelaterade ersättningar	0	-	-	3	3
Försäljning av aktier kopplat till incitamentsprogram	-	-	-	0	0
Summa transaktioner med aktieägare, redovisade direkt i eget kapital	0	-	0	9	9
Utgående balans per 31 december 2025	2	0	999	2 680	3 681

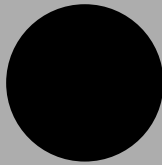
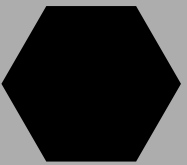
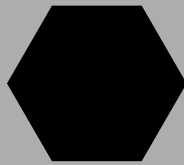
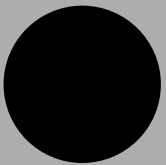
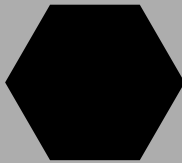
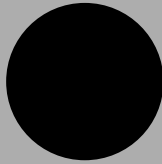
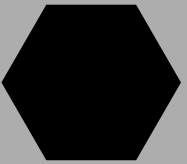
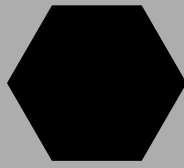
Noterna på sidorna 122-163 utgör en integrerad del av denna års- och koncernredovisning.

Moderföretagets rapport över kassaflöden

Belopp i MSEK	Not	Räkenskapsåret	
		2025	2024
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		-64	-55
Ej kassaflödespåverkande poster	34	5	10
Erhållen utdelning		494	153
Erhållna koncernbidrag		93	-
Erhållen ränta		8	26
Erlagd ränta		-122	-180
Betald inkomstskatt		-3	-1
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		412	-47
Kassaflöde från förändringar av rörelsekapital			
Ökning(-)/minskning(+) av övriga rörelsefordringar		6	248
Ökning(+)/minskning(-) av leverantörsskulder		6	-5
Ökning(+)/Minskning(-) av övriga rörelseskulder		-229	233
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital		-217	476
Kassaflöde från den löpande verksamheten		195	428
Investeringsverksamheten			
Förvärv av dotterföretag		-134	-104
Långfristig utlåning till dotterbolag		-77	-33
Återbetalning av långfristig utlåning till dotterbolag		13	132
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar	17	-	0
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	19	-	0
Förändring av finansiella anläggningstillgångar		-	-13
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-198	-18
Finansieringsverksamheten			
Upptagna lån	35	8	-
Amortering av lån	35	-72	-549
Återköp av aktier		-	-
Försäljning av aktier kopplat till incitamentsprogram		1	12
Tecknande av aktier via teckningsoptionsprogram		-	63
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-63	-474
Förändring av likvida medel		-67	-64
Likvida medel vid årets början		97	173
Kursdifferens i likvida medel		43	-13
Likvida medel vid årets slut	26	73	97

Noterna på sidorna 122-163 utgör en integrerad del av denna års- och koncernredovisning.

Noter



1	Allmän information	122
2	Sammanfattning av viktiga redovisningsprinciper	122
3	Finansiell riskhantering	127
4	Viktiga uppskattningar och bedömningar	131
5	Segment	132
6	Nettoomsättningens fördelning	135
7	Övriga rörelseintäkter/-kostnader	135
8	Ersättningar till revisorerna	136
9	Transaktioner med närstående	136
10	Ersättningar till anställda m.m.	137
11	Finansiella intäkter/ränteintäkter och liknande resultatposter	141
12	Finansiella kostnader/räntekostnader och liknande resultatposter	142
13	Inkomstskatt	142
14	Resultat per aktie	143
15	Valutakursdifferenser	143
16	Förslag till vinstdisposition	143
17	Immateriella tillgångar	144
18	Leasing	146

19	Materiella anläggningstillgångar	147
20	Uppskjuten skatt	148
21	Andelar i koncernföretag	148
22	Finansiella instrument per kategori	152
23	Kundfordringar	153
24	Övriga fordringar	154
25	Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	154
26	Likvida medel	154
27	Aktiekapital och övrigt tillskjutet kapital	155
28	Aktierelaterade ersättningar	155
29	Avsättningar	156
30	Upplåning	157
31	Övriga skulder	158
32	Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	159
33	Ställda säkerheter och eventualförpliktelser	159
34	Ej kassaflödespåverkande poster	159
35	Förändring skuld	160
36	Rörelseförvärv	161
37	Koncernstruktur	162
38	Händelser efter balansdagen	163

Not 1 Allmän information

Koncernredovisningen omfattar moderföretaget Hexatronic Group AB (moderföretaget) med org nr 556168-6360 och dess dotterföretag (koncernen). Moderföretaget är ett aktiebolag registrerat i Sverige med säte i Göteborg och med adress Sofierogatan 3A, 412 51 Göteborg, Sverige.

Styrelsen har den 1 april 2026 godkänt denna koncernredovisning för offentliggörande.

Samtliga belopp redovisas i miljoner kronor (MSEK) om inte annat anges. Uppgifterna inom parentes avser föregående år om inget annat anges.

Not 2 Sammanfattning av viktiga redovisningsprinciper

De viktigaste redovisningsprinciperna som tillämpats i denna koncernredovisning anges nedan. Dessa principer har tillämpats konsekvent för alla presenterade år, om inte annat anges.

2.1 Grunder för rapporternas upprättande

Koncernredovisningen för Hexatronic-koncernen har upprättats i enlighet med IFRS (International Financial Reporting Standards) och tolkningsuttalande från IFRIC sådana de antagits av EU, RFR 1 Kompletterande redovisningsregler för koncerner samt Årsredovisningslagen.

Koncernredovisningen har upprättats enligt anskaffningsvärde-metoden förutom vad beträffar finansiella tillgångar/skulder värderade till verkligt värde över resultaträkningen.

Moderföretagets redovisning är upprättad i enlighet med RFR 2 Redovisning för juridiska personer och Årsredovisningslagen. Tillämpningen av RFR 2 innebär att moderföretaget i årsredovisningen för den juridiska personen tillämpar samtliga av EU antagna IFRS-standarder och uttalanden så långt detta är möjligt inom ramen för årsredovisningslagen, tryggandelagen och med hänsyn till sambandet mellan redovisning och beskattning. I de fall moderföretaget tillämpar andra redovisningsprinciper än koncernen anges detta separat i slutet av denna not.

Att upprätta finansiella rapporter i överensstämmelse med IFRS kräver användning av en del viktiga uppskattningar för redovisningsändamål. Vidare krävs att ledningen gör vissa bedömningar vid tillämpningen av koncernens redovisningsprinciper, se not 4.

2.1.1 Ändringar i redovisningsprinciper och upplysningar

Nya standarder och ändringar som träder i kraft 1 januari 2026 och senare har inte förtidstillämpats i rapporten. IFRS 18 Presentation and Disclosure in Financial Statements, som ersätter IAS 1 och gäller från 1 januari 2027, inför krav för ökad transparens och jämförbarhet. Trots att den inte påverkar redovisning eller värdering, förväntas den påverka presentation och upplysningar. Koncernen utvärderar konsekvenserna och kommer tillämpa standarden retroaktivt från 1 januari 2027, vilket innebär att jämförande information för 2026 omräknas.

Övriga ännu ej ikraftträdande IFRS-standarder och IFRIC-tolkningar förväntas inte ha någon väsentlig påverkan på koncernen.

De ändringar som gäller från 1 januari 2025 har inte påverkat beloppen i jämförelseperioden eller haft någon väsentlig effekt på innevarande period.

2.2 Koncernredovisning

2.2.1 Grundläggande redovisningsprinciper

Dotterföretag

Dotterföretag är alla företag (inklusive strukturerade företag) över vilka koncernen har bestämmande inflytande. Koncernen kontrollerar ett företag när den exponeras för eller har rätt till rörlig avkastning från sitt innehav i företaget och har möjlighet att påverka avkastningen genom sitt inflytande i företaget.

Dotterföretag inkluderas i koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet överförs till koncernen. De exkluderas ur koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet upphör.

Förvärvsmetoden används för redovisning av koncernens rörelse-förvärv. Köpeskillingen för förvärvet av ett dotterföretag utgörs av verkligt värde på överlåtna tillgångar, skulder som koncernen ådrar sig till tidigare ägare av det förvärvade bolaget och de aktier som emitterats av koncernen. I köpeskillingen ingår även verkligt värde på alla skulder som är en följd av en överenskommelse om villkorad köpeskillning. Identifierbara förvärvade tillgångar och övertagna skulder i ett rörelseförvärv värderas inledningsvis till verkliga värden på förvärvsdagen. För varje förvärv, dvs. förvärv för förvärv, avgör koncernen om innehav utan bestämmande inflytande i det förvärvade företaget redovisas till verkligt värde eller till innehavets proportionella andel i det redovisade värdet av det förvärvade företagets identifierbara nettotillgångar.

Förvärvsrelaterade kostnader kostnadsförs när de uppstår.

Varje villkorad köpeskillning som ska överföras av koncernen redovisas till verkligt värde vid förvärvstidpunkten. Efterföljande ändringar av verkligt värde av en villkorad köpeskillning som klassificerats som en skuld redovisas i enlighet med IFRS 9 i finansiella poster i resultaträkningen.

Goodwill värderas initialt som det belopp varmed den totala köpeskillingen och eventuellt verkligt värde för innehav utan bestämmande inflytande på förvärvsdagen överstiger verkligt värde på identifierbara förvärvade nettotillgångar. Om köpeskillingen är lägre än verkligt värde på det förvärvade bolagets nettotillgångar, redovisas mellanskillnaden direkt i resultaträkningen.

Koncerninterna transaktioner, balansposter, intäkter och kostnader på transaktioner mellan koncernföretag elimineras. Vinster och förluster som resulterar från koncerninterna transaktioner och som är redovisade i tillgångar elimineras också. Redovisningsprinciperna för dotterföretag har i förekommande fall ändrats för att garantera en konsekvent tillämpning av koncernens principer.

2.3 Segmentsrapportering

Rörelsesegment rapporteras på ett sätt som överensstämmer med den interna rapportering som lämnas till den högsta verkställande beslutsfattaren. Den högsta verkställande beslutsfattaren är den funktion som ansvarar för tilldelning av resurser och bedömning av rörelsesegmentens resultat. I koncernen har denna funktion identifierats som koncernledningen, som fattar strategiska beslut.

Koncernledningen har fastställt rörelsesegment baserat på den information som behandlas inom koncernledningen och som används som underlag för att fördela resurser och utvärdera resultat.

Från och med 2025 redovisar koncernen tre rapporteringspliktiga rörelsesegment. Den nya segmentindelningen återspeglar den interna rapporteringsstruktur som tillämpas vid uppföljning av resultat och resursfördelning.

Segmentens resultat följs upp utifrån nettoomsättning, EBITDA, EBITA samt investeringar. Jämförelsetal för tidigare perioder har omräknats i enlighet med den nya segmentstrukturen. Ytterligare information om koncernens rörelsesegment framgår av not 5.

2.4 Omräkning av utländsk valuta Funktionell valuta och rapporteringsvaluta

De olika enheterna i koncernen har den lokala valutan som funktionell valuta då den lokala valutan har definierats som den valuta som används i den primära ekonomiska miljö där respektive enhet huvudsakligen är verksam. I koncernredovisningen används svenska kronor (SEK), som är moderföretagets funktionella valuta och koncernens presentationsvaluta.

Transaktioner och balansposter

Transaktioner i utländsk valuta omräknas till den funktionella valutan enligt de valutakurser som gäller på transaktionsdagen. Valutakursvinster och förluster som uppkommer vid betalning av sådana transaktioner och vid omräkning av monetära tillgångar och skulder i utländsk valuta till balansdagens kurs, redovisas i rörelseresultatet i resultaträkningen.

Långfristiga lån till utlandsverksamheter, där reglering inte är planerad eller inte förväntas ske inom en överskådlig framtid, anses utgöra en del av företagets nettoinvestering i utlandsverksamheten. Valutakursdifferenser som uppstår avseende dessa lån redovisas i övrigt totalresultat i företagets koncernredovisning.

Omräkning av utländska koncernföretag

Resultat och finansiell ställning för alla koncernföretag som har en annan funktionell valuta än rapportvalutan, omräknas till koncernens rapportvaluta. Tillgångar och skulder för var och en av balansräkningarna omräknas från utlandsverksamhetens funktionella valuta till koncernens rapporteringsvaluta, svenska kronor, till den valutakurs som råder på balansdagen. Intäkter och kostnader för var och en av resultaträkningarna omräknas till svenska kronor till den genomsnittskurs som föreläggat vid varje transaktionstidpunkt. Goodwill och justeringar av verkligt värde som uppkommer vid förvärv av en utlandsverksamhet behandlas som tillgångar och skulder hos denna verksamhet och omräknas till balansdagens kurs. Omräkningsdifferenser som uppstår vid valutaomräkning av utlandsverksamheter redovisas i övrigt totalresultat.

2.5 Immateriella tillgångar

Balanserade utgifter för utvecklingsarbete

Balanserade utgifter för utvecklingsarbete avser utveckling av IT-system och fiberoptiska produkter. Utvecklingskostnader redovisas som immateriella tillgångar när det är sannolikt att de förväntade framtida ekonomiska fördelarna som kan hänföras till tillgången kommer att tillfalla företaget, om tillgångens anskaffningsvärde kan beräknas på ett tillförlitligt sätt samt när följande kriterier är uppfyllda:

- Det är tekniskt möjligt att färdigställa tillgången så att den kan användas,
- Företagets avsikt är att färdigställa tillgången och att använda eller sälja den,
- Det finns förutsättningar att använda eller sälja tillgången,
- Det kan visas hur tillgången genererar troliga framtida ekonomiska fördelar,

- Adekvata tekniska, ekonomiska och andra resurser för att fullfölja utvecklingen och för att använda eller sälja tillgången finns tillgängliga, och
- De utgifter som är hänförliga till tillgången under dess utveckling kan beräknas på ett tillförlitligt sätt

Immateriella tillgångar redovisas till anskaffningsvärdet med avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Anskaffningsvärdet för en internt utvecklad immateriell tillgång är summan av de utgifter som uppkommer från och med den tidpunkt då den immateriella tillgången först uppfyller de kriterier för aktivering som anges ovan. Direkt hänförbara utgifter som balanseras innefattar utgifter för anställda.

Avskrivning påbörjas när tillgången kan börja användas. Nyttjandeperioden bedöms utifrån den period som de förväntade fördelarna beräknas komma företaget tillgodo. Nyttjandeperioden bedöms uppgå till 3-10 år och avskrivningar sker linjärt över denna tid. Utgifter för utveckling som inte uppfyller kriterierna ovan, kostnadsförs i takt med att de uppkommer. Utgifter för utveckling som tidigare kostnadsförts redovisas inte som en tillgång i efterföljande perioder.

Varumärken och kundrelationer

Varumärken och kundrelationer som förvärvats genom ett rörelseförvärv redovisas till verkligt värde på förvärvsdagen. Varumärken och kundrelationer har en bestämbar nyttjandeperiod och redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Avskrivningar görs linjärt för att fördela kostnaden för varumärken och kundrelationer över deras bedömda nyttjandeperiod på 3-10 år.

Goodwill

Goodwill uppstår vid förvärv av dotterföretag och avser det belopp varmed den totala köpeskillingen, inklusive verkligt värde av eventuellt innehav utan bestämmande inflytande, överstiger det verkliga värdet av identifierbara förvärvade tillgångar och övertagna skulder i det förvärvade bolaget.

I syfte att testa nedskrivningsbehov, fördelas goodwill som förvärvats i ett rörelseförvärv till kassagenererande enheter eller grupper av kassagenererande enheter som förväntas bli gynnade av synergier från förvärvet. Varje enhet eller grupp av enheter som goodwill har fördelats till motsvarar den lägsta nivå i koncernen på vilken goodwillen i fråga övervakas i den interna styrningen, vilket för Hexatronic group är rörelsesegmentsnivån.

Goodwill nedskrivningstestas årligen eller oftare om händelser eller ändringar i förhållanden indikerar en möjlig värdeminskning. Det redovisade värdet av goodwill jämförs med återvinningsvärdet, vilket är det högsta av nyttjandevärdet och det verkliga värdet minus försäljningskostnader.

2.6 Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för avskrivningar och eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår utgifter som direkt kan hänföras till förvärvet av tillgången.

Tillkommande utgifter läggs till tillgångens redovisade värde eller redovisas som en separat tillgång, beroende på vilket som är lämpligt, endast då det är sannolikt att de framtida ekonomiska förmåner som är förknippade med tillgången kommer att komma koncernen tillgodo och tillgångens anskaffningsvärde kan mätas på

Noter

ett tillförlitligt sätt. Redovisat värde för en ersatt del tas bort från balansräkningen. Alla andra former av reparationer och underhåll redovisas som kostnader i resultaträkningen under den period de uppkommer.

Avskrivningar görs linjärt enligt följande:

Byggnader 15-30 år

Maskiner och andra tekniska anläggningstillgångar 3-10 år

Inventarier, verktyg och installationer 3-10 år

Tillgångarnas restvärden och nyttjandeperioder prövas vid varje rapportperiods slut och justeras vid behov. En tillgångs redovisade värde skrivs omgående ner till dess återvinningsvärde om tillgångens redovisade värde överstiger dess bedömda återvinningsvärde.

Vinster och förluster vid avyttring av en materiell anläggningstillgång fastställs genom en jämförelse mellan försäljningsintäkten och det redovisade värdet och redovisas i övriga rörelseintäkter respektive övriga rörelsekostnader i resultaträkningen.

2.7 Nedskrivningar av icke-finansiella anläggningstillgångar

Immateriella tillgångar som har en obestämbar nyttjandeperiod eller immateriella tillgångar som inte är färdiga för användning, skrivs inte av utan prövas årligen avseende eventuellt nedskrivningsbehov. Tillgångar som skrivs av bedöms med avseende på värdenedgång närhelst händelser eller förändringar i förhållanden indikerar att det redovisade värdet kanske inte är återvinningsbart. En nedskrivning görs med det belopp varmed tillgångens redovisade värde överstiger dess återvinningsvärde. Återvinningsvärdet är det högre av tillgångens verkliga värde minskat med försäljningskostnader och dess nyttjandevärde. Vid bedömning av nedskrivningsbehov grupperas tillgångar på de lägsta nivåer där det finns separata identifierbara kassaflöden (kassagenererande enheter). För tillgångar, andra än finansiella tillgångar, som tidigare har skrivits ner görs per varje balansdag en prövning av om återföring bör göras. Ingen återföring görs av tidigare nedskrivningar av goodwill.

2.8 Varulager

Varulagret redovisas till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet. Anskaffningsvärdet fastställs med användning av först in, först ut-metoden, (FIFU). Anskaffningsvärdet för egentillverkade halv- och helfabrikat består av direkta tillverkningskostnader och skälig andel av indirekta tillverkningskostnader. Nettoförsäljningsvärdet är det uppskattade försäljningspriset i den löpande verksamheten, med avdrag för uppskattade kostnader som är nödvändiga för att åstadkomma en försäljning.

2.9 Finansiella instrument – generell

Finansiella instrument finns i många olika balansposter och finns beskrivna nedan.

Hexatronic fördelar sina finansiella instrument i följande kategorier i enlighet med IFRS 9; upplupet anskaffningsvärde och verkligt värde via resultaträkningen. Klassificeringen baseras på karaktären av tillgångens kassaflöden och på den affärsmodell tillgången omfattas av.

Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde

Räntebärande tillgångar (skuldinstrument) som innehas med syftet att inkassera avtalsenliga kassaflöden och där dessa kassaflöden endast består av kapitalbelopp och ränta värderas till upplupet anskaffningsvärde. Det redovisade värdet av dessa tillgångar

justeras med eventuella förväntade kreditförluster som redovisats (se stycke nedskrivningprövning nedan). Ränteintäkter från dessa finansiella tillgångar redovisas med effektivräntemetoden och redovisas som finansiella intäkter. Koncernens finansiella tillgångar som värderas till upplupet anskaffningsvärde utgörs av kundfordringar, övriga fordringar och likvida medel.

Finansiella skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen

Finansiella skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen utgörs av tilläggsköpeskillningar och förvärvsoption vid rörelseförvärv. Finansiella skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen redovisas även i efterföljande perioder till verkligt värde och värdeförändringen redovisas i finansnettot i årets resultat. Skulder i denna kategori klassificeras som kortfristiga skulder om de förfaller inom 12 månader från balansdagen. Om de förfaller senare än 12 månader från balansdagen klassificeras de som långfristiga skulder.

Finansiella skulder till upplupet anskaffningsvärde

Koncernens övriga finansiella skulder klassificeras som värderade till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden. Finansiella skulder till upplupet anskaffningsvärde består av skulder till kreditinstitut, leverantörsskulder, övriga kortfristiga skulder och upplupna kostnader. Upplåning redovisas inledningsvis till verkligt värde, netto efter transaktionskostnader. Upplåning redovisas därefter till upplupet anskaffningsvärde och eventuell skillnad mellan erhållet belopp (netto efter transaktionskostnader) och återbetalningsbeloppet redovisas i rapporten över totalresultat fördelat över låneperioden, med tillämpning av effektivräntemetoden.

Upplåning klassificeras som kortfristig i balansräkningen om företaget inte har en ovillkorad rättighet att senarelägga skuldens reglering i minst tolv månader efter rapportperioden. Lämnade utdelningar redovisas som skuld efter det att bolagsstämman godkänt utdelningen. Leverantörsskulder och andra rörelseskulder har kort förväntad löptid och värderas utan diskontering till nominella belopp.

Säkring av valutakursrisk i utländska nettoinvesteringar

Valutarisken i utländska dotterbolag (nettotillgångar inklusive goodwill) säkras genom användning av valutalån. För derivatinstrument eller andra finansiella instrument som uppfyller kraven för säkringsredovisning enligt metoden för säkring av nettoinvestering i utlandsverksamhet redovisas den effektiva delen av värdeförändringen i övrigt totalresultat och ackumuleras i en komponent av eget kapital. Ackumulerade värdeförändringar från säkring av nettoinvestering i utlandsverksamhet återförs från eget kapital till resultatet när utlandsverksamheten avyttras, helt eller delvis.

Bortbokning finansiella instrument

Köp och försäljning av finansiella tillgångar redovisas på affärsdagen. Finansiella tillgångar tas bort från balansräkningen när rätten att erhålla kassaflöden från instrument har löpt ut eller har överförs och koncernen har överfört i stort sett alla risker och förmåner som är förknippade med äganderätten.

Vinster och förluster som uppstår vid bortbokning från balansräkningen redovisas direkt i resultatet inom nettoomsättning, finansiella poster samt övrigt totalresultat.

Finansiella skulder tas bort från balansräkningen när förpliktelserna har reglerats, annullerats eller på annat sätt upphört. Skillnaden

mellan det redovisade värdet för en finansiell skuld som utsläcks eller överförs till en annan part och den ersättning som erlagts, inklusive överförda tillgångar som inte är kontanter eller påtagna skulder, redovisas i rapporten över totalresultat.

Då villkoren för en finansiell skuld omförhandlas, och inte bokas bort från balansräkningen, redovisas en vinst eller förlust i rapport över totalresultat. Vinsten eller förlusten beräknas som skillnaden mellan de ursprungliga avtalsenliga kassaflödena och de modifierade kassaflödena diskonterade till den ursprungliga effektiva räntan.

Nedskrivningsprövning av finansiella tillgångar

Koncernen bedömer vid varje rapporttillfälle de framtida förväntade kreditförluster som är kopplade till tillgångar redovisade till upplupet anskaffningsvärde baserat på framåtriktad information. Koncernen redovisar en kreditreserv för förväntade kreditförluster vid varje rapporteringsdatum.

För kundfordringar tillämpar koncernen den förenklade ansatsen för kreditreservering, det vill säga, reserven kommer att motsvara den förväntade förlusten över hela kundfordringens livslängd. För att mäta de förväntade kreditförlusterna har kundfordringar grupperats baserat på fördelade kreditriskegenskaper och förfallna dagar. Koncernen använder sig av framåtblickande variabler för förväntade kreditförluster. Förväntade kreditförluster redovisas i koncernens rapport över totalresultat i posten övriga externa kostnader.

Koncernen använder den generella modellen för beräkning avseende framtida förväntade kreditförluster för koncerninterna fordringar, andra långfristiga fordringar och övriga fordringar. De förväntade förlusterna anses inte vara av väsentligt värde och därför har ingen ytterligare förklaring av den generella modellen gjorts.

Kvittning av finansiella instrument

Finansiella tillgångar och skulder kvittas och redovisas med ett nettobelopp i balansräkningen endast när det finns en legal rätt att kvitta de redovisade beloppen och en avsikt att reglera dem med ett nettobelopp eller att samtidigt realisera tillgången och reglera skulden.

2.10 Avsättningar

Avsättningar i balansräkningen avser garantiavsättningar och omstruktureringsreserver rörande beslutade organisationsförändringar. Dessa avsättningar redovisas när koncernen har en legal eller informell förpliktelse till följd av tidigare händelser, det är sannolikt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera åtagandet och beloppet har beräknats på ett tillförlitligt sätt. Inga avsättningar görs för framtida rörelseförluster.

2.11 Aktuell och uppskjuten skatt

Periodens skattekostnad omfattar aktuell och uppskjuten skatt. Den aktuella skattekostnaden beräknas på basis av de skatteregler som på balansdagen är beslutade eller i praktiken beslutade i de länder där moderföretaget och dess dotterföretag är verksamma och genererar skattepliktiga intäkter.

Uppskjuten skatt redovisas, enligt balansräkningsmetoden, på alla temporära skillnader som uppkommer mellan det skattemässiga värdet på tillgångar och skulder och deras redovisade värden i koncernredovisningen. Uppskjuten inkomstskatt beräknas med tillämpning av skattesatser som har beslutats eller aviserats per balansdagen och som förväntas gälla när den berörda uppskjutna skattefordran realiserar eller den uppskjutna skatteskulden regleras.

Uppskjutna skattefordringar på underskottsavdrag redovisas i den omfattning det är troligt att framtida skattemässiga överskott kommer att finnas tillgängliga, mot vilka underskotten kan utnyttjas.

Uppskjutna skattefordringar och skulder kvittas när det finns legal kvittningsrätt för aktuella skattefordringar och skatteskulder, de uppskjutna skattefordringarna och skatteskulderna hänförs sig till skatter debiterade av en och samma skattemyndighet och avser antingen samma skattesubjekt eller olika skattesubjekt och det finns en avsikt att reglera saldona genom nettobetalingar.

2.12 Ersättningar till anställda

Pensionsförpliktelser

Koncernen har både förmånsbestämda och avgiftsbestämda pensionsplaner. De förmånsbestämda planerna utgörs av ITP 2 planer (för utförligare beskrivning se nedan). En avgiftsbestämd pensionsplan är en pensionsplan enligt vilken koncernen betalar fasta avgifter till en separat juridisk enhet. Koncernen har inte några rättsliga eller informella förpliktelser att betala ytterligare avgifter om denna juridiska enhet inte har tillräckliga tillgångar för att betala alla ersättningar till anställda som hänger samman med de anställdas tjänstgöring under innevarande eller tidigare perioder. För avgiftsbestämda pensionsplaner betalar koncernen avgifter till offentligt eller privat administrerade pensionsförsäkringsplaner på obligatorisk, avtalsenlig eller frivillig basis. Koncernen har inga ytterligare betalningsförpliktelser när avgifterna väl är betalda. Avgifterna redovisas som personalkostnader när de förfaller till betalning. Förutbetalda avgifter redovisas som en tillgång i den utsträckning som kontant återbetalning eller minskning av framtida betalningar kan komma koncernen tillgodo. Inom delar av koncernen förekommer det att tjänstemän i Sverige ingår i en ITP 2-plan. ITP 2-planens förmånsbestämda pensionsåtaganden för ålders- och familjepension tryggas genom en försäkring i Alecta. Enligt ett uttalande från Rådet för finansiell rapportering, UFR 3 Klassificering av ITP-planer som finansieras genom försäkring i Alecta, är detta en förmånsbestämd plan som omfattar flera arbetsgivare. För perioden har bolaget inte haft tillgång till information för att kunna redovisa sin proportionella andel av planens förpliktelser, förvaltningstillgångar och kostnader vilket medfört att planen inte varit möjlig att redovisa som en förmånsbestämd plan. Pensionsplanen ITP 2 som tryggas genom en försäkring i Alecta redovisas därför som en avgiftsbestämd plan. Premien för den förmånsbestämda ålders- och familjepensionen är individuellt beräknad och är bland annat beroende av lön, tidigare intjänad pension och förväntad återstående tjänstgöringstid.

Ersättningar vid uppsägning

Ersättningar vid uppsägning utgår när en anställds anställning sagts upp av koncernen före normal pensionstidpunkt eller då en anställd accepterar frivillig avgång i utbyte mot sådana ersättningar. Koncernen redovisar ersättning vid uppsägning när den bevisligen är förpliktad att säga upp anställda enligt en detaljerad formell plan utan möjlighet till återkallande. I det fall företaget har lämnat ett erbjudande för att uppmuntra till frivillig avgång, beräknas avgångsvederlaget baserat på det antal anställda som beräknas acceptera erbjudandet. Förmåner som förfaller mer än 12 månader efter rapportperiodens slut diskonteras till nuvärde.

Prestationsbaserat aktiesparprogram

Koncernen har prestationsbaserade aktiesparprogram där deltagarna för varje förvärvat Hexatronicaktie (sparaktie) kan erhålla 2-6 aktier i Hexatronic vederlagsfritt (prestationsaktier). För att kunna erhålla tilldelning av prestationsaktier krävs, förutom att vissa prestationsbaserade mål uppfylls, att deltagaren förvärvat

Noter

och behåller ett antal Hexatronicaktier under hela den treåriga intjänandeperioden samt, med vissa undantag, kvarstår i anställning under samma period.

Det verkliga värdet per prestationsaktie fastställs vid tidpunkten för överenskommelsen om programmet. Det antal prestationsaktier som förväntas tjänas in med hänsyn till villkor att kvarstå i anställning och till prestationsvillkor ligger, tillsammans med det verkliga värdet per aktie, till grund för den totala kostnad som redovisas över den treåriga intjänandeperioden. Kostnaden periodiseras linjärt över intjäningsperioden och uppdateras vid varje rapporttillfälle med avseende på förväntat antal intjänade aktier, relaterat till tjänste- och prestationsvillkoren. Då det är ett eget kapital-reglerat program redovisas kostnaden som personal-kostnad med en motsvarande bokning i balanserade vinstmedel.

Kostnad för sociala avgifter på incitamentsprogrammen redovisas på motsvarande sätt, men med motbokning som skuld istället för i eget kapital och med löpande omvärdering baserad på aktiernas verkliga värde vid respektive rapporttillfälle.

2.13 Intäktsredovisning

Intäkterna i koncernens ordinarie verksamhet består av försäljning av varor och tjänster. Koncernens försäljning består till största delen av varor. Varorna intäktas när kontrollen överförs till kunden vid en specifik tidpunkt. Indikatorer såsom överföring av ägande och risker, kundacceptans, fysisk åtkomst och rättigheter att ställa ut fakturor beaktas. Försäljningen redovisas netto efter rabatter och annan rörlig ersättning endast i den mån den med hög sannolikhet inte kommer att reverseras. Merparten av koncernens intäkter redovisas vid en specifik tidpunkt, då varor eller tjänster levereras vid ett bestämt tillfälle. Intäkter från långsiktiga eller anpassade projekt redovisas däremot successivt, förutsatt att ett avtal finns med kunden, produkten eller projektet är anpassat för kunden, avtalsvärdet är väsentligt och genomförandetiden sträcker sig över en längre period.

2.14 Statliga stöd

Bidrag från staten redovisas till verkligt värde då det föreligger rimlig säkerhet att bidraget kommer att erhållas och att koncernen kommer att uppfylla de villkor som är förknippade med bidraget. Statliga bidrag som gäller kostnader periodiseras och redovisas i resultaträkningen som en Övrig intäkt över samma perioder som de kostnader bidragen är avsedda att täcka.

2.15 Ränteintäkter

Ränteintäkter intäktas redovisas med tillämpning av effektivräntemetoden. När värdet på en fordran i kategorin finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde har gått ner, minskar koncernen det redovisade värdet till det återvinningsbara värdet, vilket utgörs av bedömt framtida kassaflöde, diskonterat med den ursprungliga effektiva räntan för instrumentet, och fortsätter att lösa upp diskonteringseffekten som ränteintäkt. Ränteintäkter på nedskrivna lånefordringar och kundfordringar redovisas till ursprunglig effektiv ränta.

2.16 Leasing

Koncernens leasingavtal består i huvudsak av nyttjanderätter avseende hyreslokaler, men omfattar även fordon. Leasingavtalen redovisas som nyttjanderätter med motsvarande leasingkulden dagen som den leasade tillgången finns tillgänglig för användning av koncernen. Korttidsleasingavtal och leasingavtal för vilka den underliggande tillgången har ett mindre värde undantas. För att beräkna nyttjanderätten och den motsvarande leasingkul-

den har leasingbetalningarna diskonterats med leasingavtalets implicita ränta om denna räntesats med lätthet kan fastställas, annars används koncernens marginella låneränta.

Leasingperioden fastställs som den icke uppsägningsbara perioden tillsammans med både perioder som omfattas av en möjlighet att förlänga leasingavtalet om leasetagaren är rimligt säker på att utnyttja det alternativet, och perioder som omfattas av en möjlighet att säga upp leasingavtalet om leasetagaren är rimligt säker på att inte utnyttja det alternativet.

Varje leasingbetalning fördelas mellan amortering av leasingkulden och finansiell kostnad. Den finansiella kostnaden ska fördelas över leasingperioden så att varje redovisningsperiod belastas med ett belopp som motsvarar en fast räntesats för den under respektive period redovisade skulden.

Koncernens leasingkulder redovisas till nuvärdet av koncernens leasingavgifter. Koncernens nyttjanderätter redovisas till anskaffningsvärde och inkluderar initialt nuvärdet av leasingkulden, justerat för leasingavgifter som betalats vid eller före inledningsdatumet samt initiala direkta utgifter. Återställningskostnader inkluderar i tillgången om det identifierats en motsvarande avsättning avseende återställningskostnader. Nyttjanderätten skrivs av linjärt över det kortare av tillgångens nyttjandeperiod och leasingavtalets längd.

Under 2025 har tillkommande nyttjanderätter uppgått till 65 MSEK.

2.17 Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medfört in- eller utbetalningar.

2.18 Moderföretagets redovisningsprinciper

Moderföretaget tillämpar andra redovisningsprinciper än koncernen i de fall som anges nedan.

Uppställningsformer

Resultat- och balansräkning följer årsredovisningslagens uppställningsform. Rapport över förändring av eget kapital följer koncernens uppställningsform men ska innehålla de kolumner som anges i ÅRL. Vidare innebär det skillnad i benämningar, jämfört med koncernredovisningen, främst avseende finansiella intäkter och kostnader och eget kapital.

Andelar i dotterföretag

Andelar i dotterföretag redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet inkluderas förvävsrelaterade kostnader och eventuella tilläggsköpeskillingar.

När det finns en indikation på att andelar i dotterföretag minskat i värde görs en beräkning av återvinningsvärdet. Är detta lägre än det redovisade värdet görs en nedskrivning. Nedskrivningar redovisas i posterna "Resultat från andelar i koncernföretag".

Koncernbidrag

Koncernbidrag lämnade från moderföretag till dotterföretag och koncernbidrag erhållna till moderföretag från dotterföretag redovisas som bokslutsdisposition.

Leasing

Moderbolaget har valt att inte tillämpa IFRS 16 Leasingavtal, utan har istället valt att tillämpa RFR 2 IFRS 16 Leasingavtal p. 2-12 vilket

innebär att samtliga leasingavgifter redovisas som en kostnad linjärt över leasingperioden.

Finansiella instrument

IFRS 9 tillämpas ej i moderbolaget, finansiella instrument värderas och redovisas med utgångspunkt i anskaffningsvärden enligt ÅRL.

Not 3 Finansiell riskhantering

3.1 Finansiella riskfaktorer

Koncernen utsätts genom sin verksamhet för olika finansiella risker såsom marknadsrisk (valutarisk och ränterisk), kreditrisk, samt kassaflödes- och likviditetsrisk. Koncernens övergripande riskhanteringspolicy fokuserar på oförutsägbarheten på de finansiella marknaderna och eftersträvar att minimera potentiella ogynnsamma effekter på koncernens finansiella resultat.

Riskhanteringen sköts centralt av moderföretaget Hexatronic Group AB med VD/Koncernchef och Finansdirektör som ansvariga, enligt finanspolicyen som fastställts av styrelsen. VD/Koncernchef samt Finansdirektör godkänner de riskhanteringsåtgärder som genomförs enligt policyen, och VD i respektive dotterföretag har det operativa ansvaret för att policyen följs i det dagliga arbetet.

Valutarisk

Med valutarisk avses risken att fluktuationer i valutakurser kommer att få en negativ påverkan på resultaträkningen, balansräkningen och kassaflöde. Dessutom påverkas jämförbarheten av Hexatronics resultat mellan perioder av förändringar i valutakurser. Hexatronics verksamhet bedrivs huvudsakligen internationellt och försäljning, kostnader samt nettotillgångar är därför denominerade i en rad olika valutor.

Transaktionsexponering

Försäljning och inköp av varor och tjänster i andra valutor än respektive dotterföretags funktionella valuta leder till transaktionsexponering. Transaktionsexponeringen inom koncernen är främst koncentrerad till europeiska dotterbolag som har externa inköp i EUR och USD där ingen av dessa valutor är företagets funktionella valuta. I möjligaste mån optimeras interna flöden för att reducera transaktionsexponeringen, dvs genom att styra valutan för interna faktureringsflöden. Valutaklausuler och matchning av externa flöden används också i riskreducerande syfte.

Omräkningsexponering

Omräkningsexponering – resultaträkning

Koncernens rörelseintäkter och -kostnader uppkommer till stor del i dotterföretag utanför Sverige. Förändringar i valutakurser har därför påverkan på koncernens resultat när dessa dotterföretags resultaträkningar räknas om till SEK.

Tabellerna nedan visar rörelseresultat per valuta rapporterat i funktionell valuta och påverkan i MSEK på koncernens rörelseresultat vid en förändring av respektive valutakurs mot SEK på 10%. Förutom valutorna i tabellen har koncernen mindre flöden i ISK, DKK och IDR.

Rörelseresultat per valuta

Valuta (miljontal)	2025	2024
USD	9	18
EUR	-7	9
GBP	16	8
KRW	13 255	13 810
CAD	-4	7
AUD	5	7
NOK	28	20
NZD	3	1

Uppskattade effekter på koncernens rörelseresultat

SEK +10 % jämfört med:	Valutaflöden, netto	
SEK (miljontal)	2025	2024
USD	-8	-19
EUR	7	-11
GBP	-21	-11
KRW	-9	-11
CAD	3	-5
AUD	-3	-5
NOK	-3	-2
NZD	-2	-1

Omräkningsexponering – balansräkning

Omräkningsexponering uppkommer vid koncernkonsolideringen när nettotillgångarna i koncernens enheter räknas om till SEK.

Valuta (miljontal)	2025	2024
EUR	67	91
KRW	134 073	123 982
USD	35	29
GBP	70	64
AUD	38	36
CAD	14	17
NZD	12	14
NOK	66	63

Uppskattade effekter på koncernens nettotillgångar/skulder

SEK +10 % jämfört med:	Valutaflöden, netto	
SEK (miljontal)	2025	2024
EUR	-72	-105
KRW	-86	-93
USD	-32	-32
GBP	-88	-89
AUD	-24	-25
CAD	-10	-13
NZD	-6	-8
NOK	-6	-6

Noter

Ränterisk i upplåning

Koncernens ränterisk uppstår genom långfristig upplåning. Det krävs styrelsebeslut för att ta upp nya lån utöver beviljade krediter. Hexatronic använder som huvudregel inte derivatinstrument för att justera underliggande ränteeponering. Vid utgången av 2025 hade koncernen upplåning i SEK, USD, EUR och GBP till rörlig ränta. Lånen uppgick till 1 025 MSEK, 88 MUSD, 26 MGBP och 8 MEUR.

Genomförda simuleringar utvisar att effekten på finansnettot av en ändring på 1% skulle ge en ökning respektive minskning av räntekostnaderna med 22 MSEK (25).

Kreditrisk

Kreditrisk hanteras på koncernnivå, med undantag för kreditrisk avseende utestående kundfordringar. Varje koncernföretag ansvarar för att följa upp och analysera kreditrisken för varje ny kund innan standardvillkor för betalning och leverans erbjuds. Användningen av kreditgränser följs upp regelbundet.

Kreditrisk som uppstår genom likvida medel, derivatinstrument, och tillgodohavande hos banker och finansiella institut hanteras genom höga krav på kreditvärdighet för finansiella motparter i enlighet med koncernens finanspolicy. Hexatronic samarbetar med välkända nordiska banker med lägst kreditrating A enligt Standard & Poors kreditbedömning.

Kassaflödes- och likviditetsrisk

Kassaflödesprognoser upprättas av koncernens dotterbolag och aggregeras på koncernnivå. Centrala finansavdelningen följer noga koncernens likviditet för att säkerställa att koncernen har tillräckligt med kassamedel för att möta behovet i den löpande verksamheten samt därutöver bibehålla ändamålsenlig likviditetsreserv.

Koncernens ambition är att ha en aktiv likviditetshandling och koncentrera så mycket av koncernens likviditet. Koncernens cash pooler innehåller sex valutor och nettat flöden per valuta i realtid.

Eventuell överlikviditet i koncernen kan endast placeras på räntebärande konton. På balansdagen hade företaget likvida tillgångar på 661 MSEK (633).

Nedanstående tabell analyserar koncernens finansiella skulder, uppdelade efter den tid som på balansdagen återstår fram till den avtalsenliga förfallodagen. De belopp som anges i tabellen är de avtalsenliga, odiskonterade kassaflödena. Framtida kassaflöden i utländsk valuta har beräknats med utgångspunkt från den valutakurs som gällde per balansdagen och framtida kassaflöden hänförliga till rörliga räntor har beräknats baserat på den ränta som gällde på balansdagen.

Koncernen

Koncernen 31 december 2025	Mindre än 1 år	Mellan 1 och 2 år	Mellan 2 och 5 år	Över 5 år
Skulder till kreditinstitut	158	158	2 143	-
Leverantörsskulder	696	-	-	-
Övriga skulder	260	34	200	-
Leasingskulder	122	104	209	74
Upplupna kostnader	207	-	-	-
Summa	1 442	296	2 552	74

Koncernen 31 december 2024	Mindre än 1 år	Mellan 1 och 2 år	Mellan 2 och 5 år	Över 5 år
Skulder till kreditinstitut	292	2 388	7	-
Leverantörsskulder	679	-	-	-
Övriga skulder	91	294	104	-
Leasingskulder	135	122	250	130
Upplupna kostnader	155	-	-	-
Summa	1 352	2 805	361	130

Moderföretaget

Moderföretaget 31 december 2025	Mindre än 1 år	Mellan 1 och 2 år	Mellan 2 och 5 år	Över 5 år
Skulder till kreditinstitut	158	158	2 138	-
Leverantörsskulder	17	-	-	-
Övriga skulder	1	18	41	-
Summa	176	176	2 179	-

Moderföretaget 31 december 2024	Mindre än 1 år	Mellan 1 och 2 år	Mellan 2 och 5 år	Över 5 år
Skulder till kreditinstitut	292	2 388	-	-
Leverantörsskulder	11	-	-	-
Övriga skulder	1	281	54	-
Summa	304	2 669	54	-

3.2 Hantering av kapital

Koncernens mål avseende kapitalstrukturen är att trygga koncernens förmåga att fortsätta sin verksamhet, så att den kan fortsätta att generera avkastning till aktieägarna och nytta för andra intressenter och att upprätthålla en optimal kapitalstruktur för att hålla kostnaderna för kapitalet nere.

För att upprätthålla eller justera kapitalstrukturen, kan koncernen utfärda nya aktier eller sälja tillgångar för att minska skulderna.

Koncernen bedömer kapitalet i enlighet med avtalade bankkovenanter som är skuldsättning och soliditet. Skuldsättning mäts som konsoliderad nettoskuld i förhållande till justerad EBITDA med tillägg för vissa bankavtalsmässiga justeringar. IFRS 16 påverkar inte kovenantberäkningen. Soliditeten mäts som eget kapital i förhållande till totala tillgångar.

Per den 31 december 2025 uppgår skuldsättningen enligt bankavtalsdefinition till 2,0 och soliditeten till 46 procent (exklusive IFRS 16), vilket innebär att koncernen väl uppfyller sina avtalade kovenanter.

3.3 Beräkning av verkligt värde

Tabellen nedan visar finansiella instrument värderade till verkligt värde, utifrån hur klassificeringen i verkligt värdehierarkin gjorts. De olika nivåerna definieras enligt följande:

- Noterade priser (ojusterade) på aktiva marknader för identiska tillgångar eller skulder (nivå 1)
- Andra observerbara data för tillgången eller skulder än noterade priser inkluderade i nivå 1, antingen direkt (dvs. som prisnoteringar) eller indirekt (dvs. härledda från prisnoteringar) (nivå 2).
- Data för tillgången eller skulden som inte baseras på observerbara marknadsdata (dvs. ej observerbara data) (nivå 3)

Väsentliga antaganden för att beräkna verkligt värde på tilläggsköpeskilling eller förvärvsoption har gjorts utifrån respektive förvärvsavtal, där bruttovinstmarginal eller EBITDA marginal är väsentliga nyckeltal för de framtidiga prognoserna.

Koncernen hade varken per 31 december 2025 eller 31 december 2024 några tillgångar som värderades till verkligt värde.

Koncernen 31 december 2025	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Summa
Skulder				
Finansiella skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen				
Tilläggsköpeskilling	-	-	184	184
Förvärvsoption	-	-	193	193
Summa skulder	-	-	378	378

Koncernen 31 december 2024	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Summa
Skulder				
Finansiella skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen				
Tilläggsköpeskilling	-	-	220	220
Förvärvsoption	-	-	130	130
Övrigt	-	-	2	2
Summa skulder	-	-	352	352

(MSEK)	Kassaflöde			Ej kassaflödespåverkande poster			2025-12-31
	2024-12-31	Utbetalning köpeskillingar	Årets förvärv	Omklassificering	Omräkningsdifferenser	Omvärdering via resultaträkningen	
Tilläggsköpeskilling / förvärvsoption	352	-11	81	0	-11	-35	378

(MSEK)	Kassaflöde			Ej kassaflödespåverkande poster			2024-12-31
	2023-12-31	Utbetalning köpeskillingar	Årets förvärv	Omklassificering	Omräkningsdifferenser	Omvärdering via resultaträkningen	
Tilläggsköpeskilling / förvärvsoption	461	-159	21	20	4	4	352

Finansiella instrument i nivå 3

Den 25 november 2025 förvärvade koncernen Communication Zone. Som del av villkorad köpeskillning ingår en tilläggsköpeskillning som i förvärvsanalysen uppgick till 25 MSEK. Det verkliga värdet på den villkorade köpeskillningen har diskonterats. I förvärvet ingår även en köp-/säljoption avseende en minoritetsandel om 6 procent, vilken redovisas som en skuld och uppgick till 52 MSEK. Det verkliga värdet på köp-/säljoptionen har diskonterats.

Den 2 februari 2024 förvärvade koncernen 97 procent av aktiekapitalet i MConnect, Ltd. I förvärvet ingår en option att förvärva resterande 3 procent efter 2027. Förväntad köpeskillning för resterande 3 procent redovisas som en skuld vid förvärvet.

Den 1 oktober 2023 förvärvade koncernen 95 procent av aktiekapitalet i USNet. Förvärvet av Communication Zone under 2025 medförde en förändring av minoritetsstrukturen, varvid den ursprungliga minoritetsägaren efter förvärvet innehar 3 procent. Koncernen har option att förvärva samtliga kvarvarande minoritetsandelar. Förväntad köpeskillning redovisas som en skuld och uppgick till 28 MSEK efter justering av minoritetsstrukturen. Det verkliga värdet på köp-/säljoptionen har diskonterats.

Den 1 december 2022 förvärvade koncernen 100 procent av aktiekapitalet i KNET. Som del av villkorad köpeskillning ingår en tilläggsköpeskillning som i förvärvsanalysen uppgick till 293 MSEK. Det verkliga värdet på överenskommelsen om villkorad köpeskillning har diskonterats.

Den 1 oktober 2022 förvärvade koncernen 90 procent av aktiekapitalet i Impact Data Solutions Ltd. I förvärvet ingår en option att förvärva resterande 10 procent fram till 2029. Förväntad köpeskillning för resterande 10 procent redovisas som en skuld och uppgick vid förvärvet till 43 MSEK. Det verkliga värdet på köp-/säljoptionen har diskonterats.

Den 1 oktober 2021 förvärvade koncernen 100 procent av aktiekapitalet i Data Center Systems. Som del av villkorad köpeskillning ingår en tilläggsköpeskillning som i förvärvsanalysen uppgick till 24 MSEK. Det verkliga värdet på överenskommelsen om villkorad köpeskillning har inte diskonterats då diskonterings-effekten inte bedöms väsentlig.

Den 2 november 2020 förvärvade koncernen 90 procent av aktiekapitalet i Qubix S.p.A. Under 2024 förvärvades ytterligare 5 procent, varvid resterande 5 procent redovisas som en skuld och koncernen har en option att förvärva resterande andel efter 2025. Beräkningen av verkligt värde per 31 december 2025 resulterade i en resultat effekt om 35 MSEK (-4).

Not 4 Viktiga uppskattningar och bedömningar

Uppskattningar och bedömningar utvärderas löpande och baseras på historisk erfarenhet och andra faktorer, inklusive förväntningar på framtida händelser som anses rimliga under rådande förhållanden.

Viktiga uppskattningar och bedömningar för redovisningsändamål

Koncernen gör uppskattningar och antaganden om framtiden. De uppskattningar för redovisningsändamål som blir följden av dessa kommer, definitionsmässigt, sällan att motsvara det verkliga resultatet. De uppskattningar och antaganden som innebär en betydande risk för väsentliga justeringar i redovisade värden för tillgångar och skulder under nästkommande räkenskapsår behandlas i huvuddrag nedan.

Prövning av nedskrivningsbehov för goodwill

Koncernen undersöker varje år om något nedskrivningsbehov föreligger för goodwill, i enlighet med den redovisningsprincip som beskrivs i not 2. Återvinningsvärden för kassagenererande enheter har fastställts genom beräkning av nyttjandevärde. För dessa beräkningar måste vissa uppskattningar göras. Ytterligare beskrivning av nedskrivningsprövning av goodwill, samt väsentliga antaganden som ingår i modellen för denna, återfinns i not 17.

Värdering av tilläggsköpeskillningar

Tilläggsköpeskillningar redovisas till verkligt värde baserat på bedömt utfall av avtalade klausuler i aktieöverlåtelseavtal vid förvärvstidpunkten. Vid varje rapporttidpunkt värderas den finansiella skulden till verkligt värde och eventuella förändringar redovisas mot resultaträkningen. Då koncernen genomfört flertalet förvärv de senaste åren har skulden för tilläggsköpeskillningar blivit en väsentlig bedömningspost.

Värdering av köp/sälj optioner

Koncernen har option att förvärva kvarvarande minoritetsandelar i Qubix efter 2025, i Impact Data Solutions Ltd fram till 2029, i Mconnect Ltd efter 2027 samt i US Net och Communication Zone. Det bedöms sannolikt att optionerna kommer nyttjas, och förväntade köpeskillningar redovisas som en finansiell skuld till verkligt värde baserat på bedömt utfall av avtalade klausuler i aktieöverlåtelseavtalen vid förvärvstidpunkten. Vid varje rapporttidpunkt värderas de finansiella skulderna till verkligt värde och eventuella förändringar redovisas mot resultaträkningen.

Garantireserv

Koncernen reserverar för garantiåtagande utifrån historisk erfarenhet samt utifrån individuell bedömning av transaktioner som kan föranleda garantikostnader.

Inkuransreserver

Om nettoförsäljningsvärdet är lägre än anskaffningsvärdet upprättas en värdereserv för lagerinkurans. Koncernen tillämpar en princip (inkuranstrappa) som innebär att nedskrivning baseras på hur lång tid en vara ej rört sig. Vid inkuransbehov enligt denna princip görs en individuell bedömning om varan kan anses säljbar eller ej.

Det totala lagervärdet efter gjorda inkuransvärderingar, var per 31 december 2025, 1 202 MSEK (1 442). Total inkuransreserv uppgick till 212 MSEK (180).

Not 5 Segment

Från och med 2025 redovisas verksamheten i tre rapporteringspliktiga rörelsesegment jämfört med tidigare ett segment. Den nya segmentindelningen återspeglar den interna rapporteringsstruktur som tillämpas vid uppföljning av resultat och fördelning av resurser.

Koncernens rapporteringspliktiga rörelsesegment har identifierats enligt ledningsansatsen, där segmentinformationen baseras på den interna rapporteringen till koncernens högsta verkställande beslutsfattare. Inom Hexatronic definieras den högsta verkställande beslutsfattaren som koncernledningen.

Koncernens tre segment:

Fiber Solutions är koncernens verksamhet inom fiberoptiska kablar, dukter och nätverksprodukter för FTTH-anslutning, 5G, transportnät, lokala stadsnät och sjökablar. Kunderna utgörs främst av telekomoperatörer, nätägare och distributörer.

Harsh Environment tillhandahåller avancerade kablar och lösningar anpassade för att klara uppkoppling i de mest utmanande miljöerna. Kunderna är främst företag inom energisektorn (offshore), marin teknik, försvar och flyg. I affärsområdet ingår även verksamheten med avancerade fiberoptiska sensorsystem.

Data Center erbjuder skräddarsydda produkter och tjänster för datacentermarknaden, så som kablar och nätverksprodukter, samt design, installation och projektledning. Bland kunderna finns stora globala molnföretag, samlokaliseringsoperatörer och stora företag som banker, fordonstillverkare och industriföretag.

Utöver ovan nämnda segment redovisas centrala funktioner i ett separat segment benämnt Koncernfunktioner/Eliminering. Detta segment omfattar koncernstab, centrala avdelningar samt annan verksamhet utanför respektive segments kärnverksamhet, inklusive eliminering av interna transaktioner.

Konsolidering av affärssegmenten sker enligt samma redovisningsprinciper som tillämpas för koncernen i sin helhet. Transaktioner mellan affärssegmenten sker på marknadsmässiga villkor.

Jämförelsetal för tidigare perioder har omräknats i enlighet med den nya segmentstrukturen.

Segmenten styrs och rapporteras utifrån centrala nyckeltal: nettoomsättning, EBITDA, EBITA, justerad EBITA samt investeringar (förvärv av materiella och immateriella anläggningstillgångar), vilka redovisas nedan.

Sammanställning av centrala nyckeltal för koncernens segment:

	2025		2024	
	Belopp	Marginal %	Belopp	Marginal %
Nettoomsättning				
Fiber Solutions	4 870		5 441	
Harsh Environment	1 241		1 178	
Data Center	1 409		972	
Koncernfunktioner/Eliminering	-1		-11	
Summa nettoomsättning	7 519		7 581	
EBITDA				
Fiber Solutions	433	8,9 %	826	15,2 %
Harsh Environment	178	14,3 %	159	13,5 %
Data Center	269	19,1 %	172	17,7 %
Koncernfunktioner/Eliminering	-77		-57	
Summa EBITDA	804	10,7 %	1 099	14,5 %
Engångsposter (EBITDA)	134		-	
Justerad EBITDA				
Fiber Solutions	554	11,4 %	826	15,2 %
Harsh Environment	180	14,5 %	159	13,5 %
Data Center	270	19,2 %	172	17,7 %
Koncernfunktioner/Eliminering	-66		-57	
Summa justerad EBITDA	937	12,5 %	1 099	14,5 %
Av- och nedskrivningar av materiella anläggningstillgångar	-469		-297	
EBITA				
Fiber Solutions	26	0,5 %	587	10,8 %
Harsh Environment	137	11,0 %	121	10,3 %
Data Center	252	17,8 %	154	15,9 %
Koncernfunktioner/Eliminering	-80		-60	
Summa EBITA	334	4,4 %	803	10,6 %
Engångsposter (EBITA)	298		-	
Justerad EBITA				
Fiber Solutions	310	6,4 %	587	10,8 %
Harsh Environment	139	11,2 %	121	10,3 %
Data Center	252	17,9 %	154	15,9 %
Koncernfunktioner/Eliminering	-70		-60	
Summa justerad EBITA	632	8,4 %	803	10,6 %
Avskrivningar av immateriella anläggningstillgångar	-108		-123	
Finansiella poster, netto	-105		-179	
Resultat efter finansiella poster	121		501	
Investeringar				
Fiber Solutions	40		286	
Harsh Environment	47		34	
Data Center	11		6	
Koncernfunktioner/Eliminering	0		0	
Summa investeringar	98		325	

Noter

Tillväxt och andel per segment

	2025	Andel %	Tillväxt %	Tillväxt exkl. valuta- och förvärvs- effekter
Fiber Solutions	4 870	65 %	-11 %	-5 %
Harsh Environment	1 241	16 %	5 %	11 %
Data Center	1 409	19 %	45 %	37 %
Övrigt	-1	0 %	-	-
Totalt	7 519	100 %	-1%	3 %

Segmentens nettoomsättning per geografisk marknad:

2025

Geografiska marknader	Europa	Nordamerika	APAC	Summa
Fiber Solutions	2 726	1 583	561	4 870
Harsh Environment	616	507	118	1 241
Data Center	903	501	6	1 409
Koncernfunktioner/Eliminering	-1	0	-	-1
Summa	4 243	2 591	685	7 519

2024

Geografiska marknader	Europa	Nordamerika	APAC	Summa
Fiber Solutions	2 950	1 947	544	5 441
Harsh Environment	525	537	116	1 178
Data Center	603	350	20	972
Koncernfunktioner/Eliminering	-9	-1	-1	-11
Summa	4 069	2 833	679	7 581

Not 6 Nettoomsättningens fördelning

Nettoomsättning uppdelad på intäktsslag	Koncernen		Moderföretaget	
	2025	2024	2025	2024
Varuförsäljning	6 527	6 944	-	-
Tjänsteförsäljning	992	637	139	140
Totalt	7 519	7 581	139	140

Moderföretaget har huvudsakligen tjänsteintäkter från dotterföretag i koncernen.

Nettoomsättningens fördelning	2025	2024	Anläggningstillgångar	2025	2024
USA	2 470	2 568	USA	1 785	1 964
Tyskland	1 158	1 014	Storbritannien	870	992
Storbritannien	916	993	Sydkorea	522	640
Sverige	653	630	Sverige	383	505
Övriga länder	2 321	2 375	Övriga länder	1 200	1 460
Totalt	7 519	7 581	Totalt	4 760	5 560

Informationen ovan baseras på var kunderna har sin registrerade verksamhetsadress.

Intäkter från koncernens tre största kunder uppgick under 2025 till 259 MSEK, 252 MSEK respektive 217 MSEK. Intäkter från koncernens tre största kunder uppgick under 2024 till 218 MSEK, 205 MSEK respektive 204 MSEK. Inga enskilda kunder står för mer än 10 procent av koncernens omsättning. I all väsentlighet har merparten av intäkter ovan tagits vid en given tidpunkt.

Informationen om anläggningstillgångarna ovan baseras på var tillgångarna är belägna, det vill säga där företaget bedriver sin produktion av varor och tjänster.

Anläggningstillgångar avser anläggningstillgångar andra än finansiella instrument och uppskjutna skattefordringar (det finns inga tillgångar i samband med förmåner efter avslutad anställning eller rättigheter enligt försäkringsavtal).

Not 7 Övriga rörelseintäkter/-kostnader

Övriga rörelseintäkter uppdelade på intäktsslag	Koncernen	
	2025	2024
Erhållna bidrag	1	3
Reavinst försäljning inventarier	2	4
Valutakursdifferenser	46	53
Övriga poster	22	18
Totalt	71	77

Övriga rörelsekostnader uppdelade på kostnadsslag	Koncernen	
	2025	2024
Valutakursdifferenser	-28	-38
Övriga poster	-2	-3
Totalt	-29	-41

Not 8 Ersättningar till revisorerna

Med revisionsuppdrag avses granskning av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning, övriga arbetsuppgifter som det ankommer på

företagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter. Allt annat är andra uppdrag.

	Koncernen				Moderföretaget			
	2025	Varav PwC Sverige	2024	Varav PwC Sverige	2025	Varav PwC Sverige	2024	Varav PwC Sverige
PwC								
Revisionsuppdrag	6	4	6	3	3	3	3	2
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	1	0	1	0	0	0	0	0
Skatterådgivning	-	-	-	-	-	-	-	-
Övriga tjänster	-	-	0	0	-	-	-	0
Summa	7	4	6	4	4	4	3	2
Övriga revisorer								
Revisionsuppdrag	5	-	3	-	-	-	-	-
Totalt	12	4	9	4	4	4	3	2

Not 9 Transaktioner med närstående

Handelsbanken Fonder äger 9,3 procent, Accendo Capital äger 5,9 procent, Jonas Nordlund äger, privat och via bolag 5,4 procent och Tredje AP-fonden äger 5,0 procent av aktierna, i Hexatronic Group AB och bedöms ha betydande inflytande över koncernen. För resterande 75,2 procent av aktierna är spridningen stor, där ingen

enskild person har en större ägarandel än 5,0 procent. Andra närstående parter är samtliga dotterföretag inom koncernen samt ledande befattningshavare i koncernen, dvs. styrelsen och företagsledningen samt till dem närstående fysiska och juridiska personer. Följande transaktioner har skett med närstående:

	Koncernen		Moderföretaget	
	2025	2024	2025	2024
Försäljning av varor och tjänster				
Försäljning av koncerngemensamma tjänster till dotterföretag	-	-	139	140
Totalt	0	0	139	140

	Koncernen		Moderföretaget	
	2025	2024	2025	2024
Köp av varor och tjänster				
Hysesavtal med Fastighets AB Balder	-	6	-	2
Inköp av tjänster från dotterföretag	-	-	34	29
Totalt	0	6	34	32

Fordringar och skulder vid periodens slut till följd av försäljning och köp av varor och tjänster	Koncernen		Moderföretaget	
	2025	2024	2025	2024
Fordringar på närstående:				
- Fordringar på koncernföretag	-	-	1 501	1 611
Summa fordringar på nästående	0	0	1 501	1 611
Skulder till närstående:				
- Skulder till koncernföretag:	-	-	651	864
Summa skulder till nästående	0	0	651	864

Koncernen hyr lokaler av Fastighets AB Balder där koncernens tidigare styrelseledamot Erik Selin hade betydande inflytande. Erik Selin avgick i samband med årsstämman 2024 som hölls i maj 2025. Hyreskontrakten ingicks på normala kommersiella villkor på affärsmässiga grunder.

Av moderföretagets försäljning utgör 100 procent (100) försäljning till koncernföretag, och av moderföretagets inköp utgör 27,6 procent (27,0) inköp från koncernföretag. Tjänster köps och säljs till dotterföretag på normala kommersiella villkor.

Ersättningar till ledande befattningshavare framgår av not 10.

Not 10 Ersättningar till anställda m.m.

Koncernen	2025	2024
Löner och andra ersättningar	1 022	975
Sociala avgifter	165	178
Pensionskostnader - avgiftsbestämda planer	60	58
Koncernen totalt	1 247	1 211

Löner och andra ersättningar	2025		2024	
	Löner och andra ersättningar (varav tantiem)	Pensionskostnader	Löner och andra ersättningar (varav tantiem)	Pensionskostnader
Styrelseledamöter, verkställande direktör och andra ledande befattningshavare	41	5	36	6
varav tantiem	7	-	(2)	-
Övriga anställda	981	55	939	52
Koncernen totalt	1 022	60	975	58

Könsfördelning i koncernen (inkl. dotterföretag) för styrelseledamöter och övriga ledande befattningshavare	2025		2024	
	Antal på balansdagen	Varav kvinnor	Antal på balansdagen	Varav kvinnor
Styrelseledamöter	6	3	7	3
Verkställande direktör och andra ledande befattningshavare	8	3	10	4
Koncernen totalt	14	6	17	7

Noter

Medelantal anställda med geografisk fördelning per land	2025		2024	
	Medelantal anställda	Varav kvinnor	Medelantal anställda	Varav kvinnor
Sverige	31	18	28	16
Summa moderföretag	31	18	28	16
Dotterföretag				
USA	697	154	648	130
Sverige	371	86	372	89
England	341	97	359	105
Tyskland	124	36	130	36
Sydkorea	106	14	106	13
Österrike	68	7	69	8
Australien	63	12	57	11
Estland	50	41	49	41
Nederländerna	46	4	46	4
Nya Zeeland	30	5	31	4
Italien	22	6	22	7
Norge	13	1	13	1
Kanada	12	3	9	3
Danmark	4	0	5	0
Belgien	5	2	5	1
Litauen	3	1	4	1
Lettland	4	1	4	1
Finland	3	0	3	0
Kina	1	0	1	0
Island	4	1	1	0
Summa dotterföretag	1967	470	1933	454
Koncernen totalt	1998	487	1961	471

Moderföretaget	2025	2024
Löner och andra ersättningar	55	49
Sociala avgifter	14	25
Pensionskostnader - avgiftsbestämda planer	10	9
Moderföretaget totalt	78	83

Löner och andra ersättningar	2025		2024	
	Löner och andra ersättningar (varav tantiem)	Pensionskostnader	Löner och andra ersättningar (varav tantiem)	Pensionskostnader
Styrelseledamöter, verkställande direktör och andra ledande befattningshavare	20	4	24	5
varav tantiem	3	-	(2)	-
Övriga anställda	34	6	24	4
Moderföretaget totalt	55	10	49	9

Könsfördelning i moderföretaget för styrelseledamöter och övriga ledande befattningshavare	2025		2024	
	Antal på balansdagen	Varav kvinnor	Antal på balansdagen	Varav kvinnor
Styrelseledamöter	6	3	7	3
Verkställande direktör och andra ledande befattningshavare	5	3	7	4
Moderföretaget totalt	11	6	14	7

Medelantal anställda med geografisk fördelning per land	2025		2024	
	Medelantal anställda	Varav kvinnor	Medelantal anställda	Varav kvinnor
Sverige	31	18	28	16
Summa moderföretag	31	18	28	16

Information om aktuella teckningsoptioner återfinns i not 28.

Pensioner

Koncernen har både förmånsbestämda och premiebestämda pensionsplaner. Pensionskostnaden avser den kostnad som påverkat årets resultat.

Förmånsbestämda pensionsplaner

Koncernen har ITP 2-planer vilket är förmånsbestämda pensionsplaner som tryggas genom försäkring i Alecta. För mer information kring redovisningsprinciperna för dessa pensionsplaner, se not 2.12. Förväntade avgifter nästa rapportperiod för ITP 2-försäkringar som är tecknade i Alecta uppgår till 4 MSEK (6).

Den kollektiva konsolideringsnivån utgörs av marknadsvärdet på Alectas tillgångar i procent av försäkringsåtagandena beräknade

enligt Alectas försäkringstekniska metoder och antaganden, vilka inte överensstämmer med IAS 19. Den kollektiva konsolideringsnivån ska normalt tillåtas variera mellan 125 och 170 procent. Om Alectas kollektiva konsolideringsnivå understiger 125 procent eller överstiger 170 procent ska åtgärder vidtas i syfte att skapa förutsättningar för att konsolideringsnivån återgår till normalintervallet. Vid låg konsolidering kan en åtgärd vara att höja det avtalade priset för nyteckning och utökning av befintliga förmåner. Vid hög konsolidering kan en åtgärd vara att införa premiereduktioner. Per den 31 december 2025 uppgick Alectas överskott i form av den kollektiva konsolideringsnivån till 167 procent (162).

Noter

Ersättning till ledande befattningshavare

Riktlinjer

Till styrelsens ordförande och ledamöter utgår arvoden enligt bolagsstämans beslut.

Till ledningen har bolagsstämman beslutat om följande riktlinjer avseende ersättning.

Ersättning till verkställande direktören och andra ledande befattningshavare utgörs av fast kontantlön, rörlig kontantersättning, övriga förmåner samt finansiella instrument m.m. Med andra ledande befattningshavare avses de åtta personer som tillsammans

med verkställande direktören utgör koncernledningen. För koncernledningens sammansättning, se sidan 46-47.

Fördelningen mellan grundlön och rörlig ersättning skall stå i proportion till befattningshavarens ansvar och befogenhet. Den rörliga ersättningen får uppgå till högst 80 procent av den årliga fasta lönen för den verkställande direktören och till högst 50 procent av den årliga fasta lönen för övriga medlemmar i koncernledningen. Den rörliga ersättningen baseras på utfallet i förhållande till individuellt uppsatta mål. Övriga förmåner till verkställande direktören och andra ledande befattningshavare utgår som del av den totala ersättningen.

Ersättning och övriga förmåner 2025	Grundlön/ styrelsearvode	Rörlig ersättning	Aktierelaterad ersättning	Övriga förmåner	Pensions- kostnader	Summa
Magnus Nicolin, styrelseordförande	1,1	-	-	-	-	1,1
Helena Holmgren, styrelseledamot	0,5	-	-	-	-	0,5
Jaakko Kivinen, styrelseledamot	0,5	-	-	-	-	0,5
Erik Selin, styrelseledamot ¹	0,1	-	-	-	-	0,1
Linda Hernström, styrelseledamot	0,5	-	-	-	-	0,5
Åsa Sundberg, styrelseledamot	0,4	-	-	-	-	0,4
Diego Anderson, styrelseledamot	0,4	-	-	-	-	0,4
Rikard Fröberg, verkställande direktör ²	4,6	4,2	0,4	0,1	0,1	9,4
Henrik Larsson Lyon, verkställande direktör ³	2,1	0,5	0,0	0,0	0,3	2,8
Martin Åberg, vice verkställande direktör	4,0	1,7	0,2	0,1	1,2	7,3
Andra ledande befattningshavare, (7 personer)	16,5	1,1	0,9	0,7	3,2	22,3
Summa	30,7	7,5	1,5	0,9	4,8	45,4

1) Avgick från styrelsen på årsstämma 5 maj 2025

2) Tillträdde som verkställande direktör den 1 mars 2025.

3) Avgick som verkställande direktör i februari 2025.

Ersättning och övriga förmåner 2024	Grundlön/ styrelsearvode	Rörlig ersättning	Aktierelaterad ersättning	Övriga förmåner	Pensions- kostnader	Summa
Magnus Nicolin, styrelseordförande ¹	0,7	-	-	-	-	0,7
Anders Persson styrelseordförande ²	0,3	-	-	-	-	0,3
Helena Holmgren, styrelseledamot	0,5	-	-	-	-	0,5
Jaakko Kivinen, styrelseledamot	0,4	-	-	-	-	0,4
Erik Selin, styrelseledamot	0,4	-	-	-	-	0,4
Linda Hernström, styrelseledamot ¹	0,3	-	-	-	-	0,3
Åsa Sundberg, styrelseledamot ¹	0,3	-	-	-	-	0,3
Diego Anderson, styrelseledamot ¹	0,3	-	-	-	-	0,3
Charlotta Sund, styrelseledamot ²	0,1	-	-	-	-	0,1
Per Wassén, styrelseledamot ²	0,1	-	-	-	-	0,1
Henrik Larsson Lyon, verkställande direktör	5,8	0,7	1,1	0,1	1,7	9,3
Martin Åberg, vice verkställande direktör	3,8	0,4	0,7	0,1	1,1	6,2
Andra ledande befattningshavare, (8 personer)	16,2	1,0	2,0	0,8	3,4	23,4
Summa	29,2	2,0	3,8	1,0	6,2	42,2

1) Valdes in i styrelsen på årsstämma 7 maj 2024.

2) Avgick från styrelsen på årsstämma 7 maj 2024.

Pensioner

Den verkställande direktörens anställning lyder under amerikanska regler och hans pensionsförmån är anpassad till amerikanska regler och han har en amerikansk 401K Plan. Hans pensionspremie kan aldrig uppgå till mer än 30 procent av den pensionsgrundande lönen. Pensionsåldern för övriga medlemmar i Koncernledningen varierar mellan 60 och 67 år och pensionspremien kan uppgå till 30 procent av den pensionsgrundande lönen. Pensionsavtalet anger att pensionspremien för den övriga koncernledningen varierar mellan 12-30 procent av den pensionsgrundande lönen.

Avgångsvederlag

Verkställande direktörens anställningsavtal innefattar en ömsesidig uppsägningstid om sex (6) månader. Vid uppsägning från bolagets sida ska bolaget betala lön under uppsägningstiden samt ytterligare sex månader efter anställningens upphörande ("Avgångsvederlag") samt proportionell andel av avtalad kontantersättning för den tid han eller hon varit anställd. Avgångsvederlaget ska öka med en månad för varje helt anställningsår som fullgjorts efter att den verkställande direktören fyllt 50 år, upp till maximalt sex ytterligare månader.

Prestationsbaserat aktiesparprogram

Vid årsstämman som hölls 9 maj 2023, 7 maj 2024 och 5 maj 2025 beslutades om att inrätta långsiktiga, prestationsbaserat aktiesparprogram riktat till ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner inom koncernen (LTIP 2023, LTIP 2024 och LTIP 2025).

De tre pågående programmen omfattar 42 personer och innebär att deltagarna aktivt köper aktier (så kallade sparaktier) till marknadspris och låser in sparaktierna under en treårsperiod. För varje sparaktie som deltagaren förvärvar tilldelas deltagaren maximalt 2-6 rättigheter, som berättigar deltagaren att vederlagsfritt vid ett av styrelsen fastställt datum, cirka tre år efter tilldelning, under förutsättning att särskilda prestationskrav är uppfyllda, erhålla ytterligare stamaktier i Hexatronic Group AB (så kallade prestationsaktier). Intjänning av prestationsaktier är villkorat av fortsatt anställning och innehav av köpta sparaktier. Intjänning är även villkorat av att vissa prestationsmål uppnås kopplat till utvecklingen av resultat per aktie, koncernens tillväxt, EBITA-tillväxt och vissa hållbarhetsmål under intjänandeperioden.

I syfte att säkerställa leverans av aktier har bolaget emitterat aktier (C-aktier som kan omvandlas till stamaktier) som kan överlåtas till deltagarna inom ramen för programmet. Den maximala kostnaden för LTIP 2023, LTIP 2024 och LTIP 2025 programmen beräknades innan programstart till ca 32 MSEK, 20 MSEK respektive 24 MSEK, exklusive sociala avgifter.

Under 2025 köpte de totalt 19 deltagarna i LTIP 2025 programmet aktier i Hexatronic Group AB, varvid maximal rätt till prestationsaktier uppgick till 745 824 stycken. Per 31 december 2025 återstår totalt 42 personer i de pågående aktiesparprogrammen.

Antal aktierätter	2025	2024
Utestående aktierätter per 1 januari	463 313	288 558
Tilldelade under året	745 824	542 066
Intjänade under året	-125 185	-30 117
Förfallna under året	-362 198	-337 194
Utestående aktierätter per 31 december	721 754	463 314

Utestående aktierätter per 31 december 2025 är 721 754 (463 314), varav VD har 189 000 (67 638), Vice VD 24 443 (46 314), andra ledande befattningshavare 224 526 (117 870) och övriga anställda 283 786 (231 492).

Prestationsaktiernas verkliga värde fastställdes vid tidpunkten för överenskommelsen för programmet. Reducering av det verkliga värdet med avseende på förväntad utdelning har skett.

Redovisad lönekostnad 2025 för programmen uppgår till 3 MSEK (9) exklusive sociala avgifter om 0 MSEK (10). Kostnaden för sociala avgifter påverkas av att skulden omvärderas löpande baserat på aktiernas verkliga värde vid varje rapporttillfälle.

Aktierelaterade ersättningsars effekt på resultat per aktie före och efter utspädning visas i not 14.

Not 11 Finansiella intäkter/ränteintäkter och liknande resultatposter

	Koncernen		Moderföretaget	
	2025	2024	2025	2024
Realisationsvinst	-	-	-	2 226
Utdelning	-	-	494	153
Valutakursdifferenser	8	13	68	-
Justering av tilläggsköpeskillning	35	-	43	-
Ränteintäkter och liknande resultatposter	13	12	67	53
Totalt	57	25	672	2 432

En realisationsvinst på 2 226 MSEK redovisades i moderbolagets finansnetto under 2024 till följd av en omstrukturering av den legala strukturen i moderbolagets dotterbolag.

Not 12 Finansiella kostnader/räntekostnader och liknande resultatposter

	Koncernen		Moderföretaget	
	2025	2024	2025	2024
Valutakursdifferenser	-11	-	-	-109
Nedskrivningar av andelar i koncernföretag	-	-	-121	-
Justering av tilläggsköpeskillning	-	-4	-	-24
Övriga räntekostnader	-119	-171	-116	-174
Leasing räntekostnader	-22	-26	-	-
Övriga finansiella kostnader	-10	-3	-9	-4
Totalt	-162	-204	-246	-311

Not 13 Inkomstskatt

	Koncernen		Moderföretaget	
	2025	2024	2025	2024
Aktuell skatt:				
Aktuell skatt på årets resultat	-128	-194	0	1
Summa aktuell skatt	-128	-194	0	1
Uppskjuten skatt (not 20)	-9	37	-19	19
Inkomstskatt	-137	-157	-19	20

Inkomstskatten på resultatet skiljer sig från det teoretiska belopp som skulle ha framkommit vid användning av vägd genomsnittlig skattesats för resultaten i de konsoliderade företagen enligt följande:

	Koncernen		Moderföretaget	
	2025	2024	2025	2024
Resultat före skatt	121	501	442	2 158
Inkomstskatt beräknad enligt nationella skattesatser gällande resultat i respektive land	-33	-133	-91	-444
Skatteeffekter av:				
- Ej avdragsgilla kostnader	-35	-38	-30	-27
- Ej skattepliktiga intäkter	6	20	102	490
- Skatt på föregående års resultat	-2	4	0	1
- Ökning av underskottsavdrag utan motsvarande aktivering av uppskjuten skatt	-73	-13	-	-
- Utnyttjande av förlustavdrag som tidigare inte redovisats	1	2	-	-
Skattekostnad	-137	-157	-19	20

Vägd genomsnittlig skattesats för koncernen är 113,2 procent (31,4 procent) och Moderföretaget är -4 procent (1 procent).

Not 14 Resultat per aktie

	2025	2024
Resultat per aktie före utspädning	-0,07	1,69
Resultat per aktie efter utspädning ¹⁾	-0,07	1,69
Beräkning av resultat per aktie hänförlig till moderföretagets aktieägare före och efter utspädning baseras på följande information:		
Resultat hänförligt till moderföretagets aktieägare, MSEK	-14	346
Vägt genomsnittligt antal stamaktier före utspädning	205 554 969	204 249 660
Vägt genomsnittligt antal stamaktier efter utspädning ¹⁾	205 554 971	204 453 694

1) Utestående teckningsoptioner ger upphov till en utspädningseffekt då den diskonterade lösenkursen för teckningsoptionerna understiger genomsnittskursen för stamaktierna under perioden. Utspädningseffekt med hänsyn tagen till optionsprogrammen är beräknad enligt den utspädning som gällde vid periodens utgång.

Före utspädning

Resultat per aktie före utspädning beräknas genom att det resultat som är hänförligt till moderföretagets aktieägare divideras med ett vägt genomsnittligt antal utestående aktier under perioden.

Efter utspädning

Resultat per aktie efter utspädning beräknas genom att det resultat som är hänförligt till moderföretagets aktieägare divideras med ett vägt genomsnittligt antal utestående aktier under perioden, med tillägg för ett vägt antal aktier som tillkommer om samtliga potentiella aktier, som ger upphov till utspädning, konverteras till aktier.

Not 15 Valutakursdifferenser

Valutakursdifferenser har redovisats i resultaträkningen enligt följande:

	Koncernen		Moderföretaget	
	2025	2024	2025	2024
Nettoomsättning	-	-1	-	-
Övriga rörelseintäkter / -kostnader, netto (not 7)	18	15	-	-
Finansiella poster netto (not 11, 12)	-3	13	68	-109
Summa valutakursdifferenser i resultaträkningen	15	27	68	-109

Not 16 Förslag till vinstdisposition

SEK

Följande medel står till moderföretagets förfogande	
Överkursfond	999 241 130
Balanserad vinst/förlust	2 256 928 817
Årets resultat	422 748 928
Totalt	3 678 918 874

Styrelsen föreslår att vinstmedlen disponeras på följande sätt

SEK

Till aktieägarna utdelas 0 SEK per aktie	-
Till balanserade vinstmedel överförs	3 678 918 874
Totalt	3 678 918 874

Not 17 Immateriella tillgångar

Koncernen	Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten	Kundrelationer	Varumärken	Goodwill	Summa
Räkenskapsåret 2024					
Ingående redovisat värde	37	394	74	2 474	2 978
Inköp/uppbyggnad	9	-	-	-	9
Ökning genom rörelseförvärv	-	-	-	22	22
Omklassificering	6	-	-	19	25
Omräkningsdifferenser	2	25	2	100	129
Avskrivningar	-15	-95	-13	-	-123
Utgående redovisat värde	39	325	63	2 614	3 041
Per 31 december 2024					
Anskaffningsvärde	88	660	139	2 614	3 501
Ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar	-49	-335	-76	-	-461
Redovisat värde	39	325	63	2 614	3 041
Räkenskapsåret 2025					
Ingående redovisat värde	39	325	63	2 614	3 041
Inköp/uppbyggnad	4	-	-	-	4
Ökning genom rörelseförvärv	2	45	-	201	248
Omklassificering	-4	-	-	-	-4
Omräkningsdifferenser	-3	-40	-3	-301	-346
Avskrivningar	-12	-85	-11	-	-108
Utgående redovisat värde	28	245	48	2 514	2 835
Per 31 december 2025					
Anskaffningsvärde	88	665	136	2 514	3 404
Ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar	-61	-420	-88	-	-569
Redovisat värde	28	245	48	2 514	2 835

Moderföretaget

Under räkenskapsåret 2025 har moderföretaget investerat 0 MSEK (0) i balanserade utgifter för utvecklingsarbeten. Avskrivningar under räkenskapsåret uppgick till 2 MSEK (2).

Prövning av nedskrivningsbehov för goodwill

Goodwill skrivs inte av löpande utan värdet prövas minst årligen i enlighet med IAS 36. Prövningen gjordes senast i december 2025.

Vid företagsförvärv allokeras goodwill till koncernens kassagenererande enheter (KGE). En KGE är den lägsta nivå av tillgångar för vilken separata kassaflöden kan identifieras, vilket för Hexatronic utgörs av de tre rörelsesegmenten enligt tabell nedan:

2024	Ingående redovisat värde	Förvärv	Försäljning	Nedskrivning	Omklassificering	Omräkningsdifferenser	Utgående redovisat värde
Koncernen (exkl separata KGE)	1516	-	-	-	11	22	1549
Qubix	149	-	-	-	-	5	154
Data Center Systems & Impact Data Solutions & USNet	396	22	-	-	5	37	460
Rochester Cable och Fibron Cable	413	-	-	-	3	37	452
Koncernen totalt	2 474	22	0	0	19	100	2 614

2025	Ingående redovisat värde	Förvärv	Försäljning	Nedskrivning	Omklassificering	Omräkningsdifferenser	Utgående redovisat värde
Fiber Solutions	1540	-	-	-	-	-166	1374
Harsh Environment	461	-	-	-	-	-57	404
Data Center	614	196	-	-	5	-77	737
Koncernen totalt	2 614	196	-	-	5	-301	2 514

Återvinningsbart belopp för en kassagenererande enhet (KGE) har fastställts baserat på beräkningar av nyttjandevärde. Dessa beräkningar utgår från uppskattade framtida kassaflöden före skatt baserade på finansiella budgetar som godkänts av företagsledningen och som täcker en femårsperiod. Kassaflöden bortom femårsperioden extrapoleras med hjälp av bedömd tillväxttakt enligt uppgift nedan. Tillväxttakten överstiger inte den långsiktiga tillväxttakten för de marknader där respektive KGE verkar. Nedskrivningsprövningen har genomförts utifrån koncernens nuvarande KGE-struktur baserad på segmenten Fiber Solutions, Harsh Environment och Data Center. Den operativa risken bedöms vara likartad mellan de kassagenererande enheterna och därför har samma diskonteringsränta (WACC) använts för samtliga kassagenererande enheter. Jämförelsetal har inte räknats om, då nedskrivningsprövningen baseras på koncernens nuvarande KGE-struktur.

Väsentliga antaganden som använts för beräkningar av nyttjandevärden:

Årlig omsättningstillväxt i snitt för de första fem åren är 5 procent för Fiber Solutions, 8 procent för Harsh Environment och 6 procent för Data Center. Vägd genomsnittlig tillväxttakt om 2 procent har

använts för att extrapolera kassaflöden bortom budgetperioden för samtliga kassagenererande enheter. Diskonteringsränta på 14 procent (15) före skatt har använts vid nuvärdeberäkning av uppskattade framtida kassaflöden för de kassagenererande enheterna.

Ledningen har bedömt att den årliga omsättningstillväxten per kassagenererande enhet över den femåriga prognosperioden är ett viktigt antagande. Försäljningsvolymen i respektive period är den huvudsakliga orsaken till utvecklingen av intäkter och kostnader. Den årliga försäljningstillväxten baseras på tidigare resultat och ledningens förväntningar på marknadsutvecklingen. Den långsiktiga tillväxttakt som används överensstämmer med prognoser i tillgängliga branschrapporter. De diskonteringsräntor som används anges före skatt och återspeglar specifika risker som gäller för de kassagenererande enheterna.

I känslighetsanalysen för nedskrivningsprövning av goodwill har simulering av negativ utveckling av omsättning, EBITDA och WACC genomförts. Ingen rimlig möjlig förändring i väsentliga antaganden skulle innebära att det redovisade värdet överstiger återvinningsvärdet i någon av de kassagenererande enheterna.

Not 18 Leasing

Tillgångar med nyttjanderätt	2025-12-31	2024-12-31
Fastigheter	357	493
Fordon	33	32
Totalt	390	524
Kortfristiga leasingskulder	119	132
Långfristiga leasingskulder	330	425
Totalt	449	558

Tillkommande nyttjanderätter under 2025 uppgick till 65 MSEK (70).

Redovisade belopp i resultaträkningen

I resultaträkningen redovisas följande belopp relaterade till leasingavtal:

	2025-12-31	2024-12-31
Avskrivningar på fastigheter	-100	-103
Nedskrivningar på fastigheter	-24	-
Avskrivningar på fordon	-16	-15
Räntekostnader (ingår i finansiella kostnader, se not 12)	-22	-26
Utgifter hänförliga till korttidsleasingavtal/avtal för vilka den underliggande tillgången är av lågt värde (ingår i övriga externa kostnader)	-7	-7

Det totala kassaflödet gällande leasingavtal under 2025 var -140 MSEK (-140).

Not 19 Materiella anläggningstillgångar

Koncernen	Byggnader och mark	Maskiner och andra tekniska anläggningar	Inventarier, verktyg och installationer	Summa
Räkenskapsåret 2024				
Ingående redovisat värde	359	1231	146	1736
Inköp	147	152	19	318
Ökning genom rörelseförvärv	-	0	0	0
Försäljning och utrangeringar	0	-3	-1	-4
Omklassificering	13	-25	5	-6
Omräkningsdifferenser	26	80	4	110
Avskrivningar	-14	-129	-35	-179
Utgående redovisat värde	531	1 306	139	1977
Per 31 december 2024				
Anskaffningsvärde	585	1923	373	2 881
Ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar	-54	-617	-235	-905
Redovisat värde	531	1 306	139	1977
Räkenskapsåret 2025				
Ingående redovisat värde	531	1306	139	1977
Inköp	6	64	24	94
Ökning genom rörelseförvärv	0	0	3	3
Försäljning och utrangeringar	0	-2	-2	-4
Omklassificering	-6	11	-2	4
Omräkningsdifferenser	-67	-151	-8	-225
Avskrivningar	-17	-137	-38	-192
Nedskrivningar	-28	-110	0	-139
Utgående redovisat värde	419	981	118	1 518
Per 31 december 2025				
Anskaffningsvärde	513	1 797	379	2 688
Ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar	-94	-816	-262	-1 171
Redovisat värde	419	981	118	1 518

Moderföretaget

Under räkenskapsåret 2025 har moderföretaget investerat för 0 MSEK (0) i inventarier. Under räkenskapsåret gjordes avskrivningar med 0 MSEK (0).

Not 20 Uppskjuten skatt

Uppskjuten skatt fördelas enligt följande:

	Koncernen		Moderföretaget	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
Uppskjuten skatt				
Uppskjutna skattefordringar	19	47	-	19
Uppskjutna skatteskulder	-236	-276	-	-
Summa uppskjuten skatt (netto)	-217	-228	-	19
Uppskjuten skatt som ska regleras inom 12 månader	-3	-7	-	-

Förändring i uppskjutna skattefordringar och skulder under året framgår nedan:

Uppskjuten skatt	Immateriella anläggnings-tillgångar	Materiella anläggnings-tillgångar	Obeskattade reserver	Underskotts-avdrag	Övrigt	Summa
Per 31 december 2023	-118	-76	-49	-	-6	-248
Omklassificering	-	-	-	4	-4	-
Redovisat i resultaträkningen	23	-29	0	26	17	37
Tillkommit genom rörelseförvärv	-	1	-	-	-	1
Redovisat i Övrigt totalresultat	-6	-9	-	0	-3	-18
Per 31 december 2024	-101	-113	-49	30	4	-228
Redovisat i resultaträkningen	16	-4	-6	-25	11	-9
Tillkommit genom rörelseförvärv	-9	-	-	-	-	-9
Redovisat i Övrigt totalresultat	10	19	-	-1	1	30
Per 31 december 2025	-85	-98	-55	4	17	-217

Uppskjutna skattefordringar redovisas för skattemässiga underskottsavdrag i den utsträckning som det är sannolikt att de kan tillgodogöras genom framtida beskattningsbara vinster. De redovisade underskottsavdragen uppgår till 15 MSEK, saknar förfallodatum och kan utnyttjas utan tidsbegränsning enligt gällande skatteregler.

Not 21 Andelar i koncernföretag

Moderföretaget	2025-12-31	2024-12-31
Ingående anskaffningsvärde	5 230	3 539
Förvärv	132	0
Försäljning av dotterföretag inom koncernen	-	-825
Aktieägartillskott	62	2 525
Omvärdering av tilläggsköpeskilling / förvärvsoption	-8	-8
Nedskrivning	-121	-2
Utgående ackumulerat anskaffningsvärde	5 295	5 230
Utgående redovisat värde	5 295	5 230

Moderföretaget

Företag Organisationsnummer	Säte	Innehav (Antal)/Kap. andel %	2025-12-31	2024-12-31
Hexatronic Australia Pty Ltd 643648122	Brisbane, Australien	100 100%	167	167
The Fibre Optic Shop Pty Ltd 098 885 048	Brisbane, Australien	100 100%	-	-
Optical Connections Pty Ltd 098 737 930	Brisbane, Australien	1 100%	-	-
Optical Solutions (Sydney City) Pty Ltd 116 504 904	Brisbane, Australien	200 100%	-	-
Optical Solutions (Victoria) Pty Ltd 111 683 357	Brisbane, Australien	200 100%	-	-
Optical Solutions (WA) Pty Ltd 123 208 177	Brisbane, Australien	200 100%	-	-
Optical Solutions Australia (ACT) Pty Limited 126 872 400	Brisbane, Australien	200 100%	-	-
Optical Solutions Australia (Queensland) Pty Limited 102 444 806	Brisbane, Australien	100 100%	-	-
Optical Solutions Australia Pty Limited 98 737 949	Brisbane, Australien	1 100%	-	-
Layer 1 Pty Ltd 155 675 568	Brisbane, Australien	200 100%	-	-
Apticom Srl 0789.765.981	Gosselies, Belgien	5000 90%	-	-
Hexatronic Danmark ApS 40639101	Köpenhamn, Danmark	400 100%	0	0
Hexatronic UK Ltd 06329180	Gosport, England	2 000 100%	20	19
PQMS Ltd. 03696868	Bedworth, England	95 100%	0	37
Smart Awards Ltd. 09079735	Solihull, England	100 100%	5	5
Tech Optics Ltd 06726737	Tonbridge, England	13 050 100%	5	5
Mpirical Ltd 04393797	Lancaster, England	1 000 100%	90	90
Impact Data Solutions Ltd 07038550	London, England	1 800 87%	313	301
Cypress Topco Limited 11694332	Hoddesdon, England	1 960 000 100%	379	379
Cypress Bidco Lintied 11694440	Hoddesdon, England	2 100%	-	-
Cypress Debtco Limited 11694517	Hoddesdon, England	2 100%	-	-
Cypress Midco Limited 11694553	Hoddesdon, England	2 100%	-	-
Fibron Cable 02094347	Hoddesdon, England	960 100%	-	-

Fortsättning på nästa sida

Noter

Företag Organisationsnummer	Säte	Innehav (Antal)/Kap. andel %	2025-12-31	2024-12-31
MConnect Ltd 11232731	Borehamwood, England	2 97%	-	-
Hexatronic Baltic OÜ 11164070	Tallinn, Estland	1 100%	58	58
Hexatronic OÜ 10729558	Tallinn, Estland	1 100%	-	-
KNET Indonesia 03.064.666.5-014.000	Jakarta, Indonesien	200 100%	-	-
Impact Data Solution ehf 590924-1130	Selfoss, Island	500 000 87%	-	-
QUBIX S.P.A. 3575150283	Padua, Italien	285 000 95%	245	243
Hexatronic Canada, Inc. 2358854	Toronto, Kanada	100 100%	42	42
Hexatronic (Tianjin) Trading Co., Ltd 120 116 400 016 890	Tianjin, Kina	0 100%	2	2
Hexatronic SIA 40003583738	Riga, Lettland	2 500 100%	-	-
Hexatronic UAB 1117679610	Vilnius, Litauen	100 100%	-	-
H. Weterings-Plastics B.V. 27219131	Gravenzande, Nederländerna	1 800 100%	0	68
Impact Data Solutions BV 55655858	Utrecht, Nederländerna	18 000 87%	-	-
Hexatronic AS 998 804 795	Engelsviken, Norge	1 000 100%	12	11
ATG 902415	Porirua, Nya Zeeland	10 000 100%	-	-
Hexatronic New Zealand Ltd 5937353	Porirua, Nya Zeeland	1 000 100%	23	22
Hexatronic Cables & Interconnect AB 556514-9118	Göteborg, Sverige	1 000 100%	99	32
Hexatronic Fiberoptic AB 556252-0352	Stockholm, Sverige	- -	-	67
Proximion AB 556915-7323	Stockholm, Sverige	58 058 100%	64	64
Edugrade AB 556985-3152	Hudiksvall, Sverige	2 000 100%	25	25
Optobit AB 556709-8628	Stockholm, Sverige	- -	-	-
Apticom AB 559333-0938	Stockholm, Sverige	75 000 90%	21	21
Impact Data Solutions AB 559183-0350	Stockholm, Sverige	50 000 100%	-	-
KNET Co., Ltd 307-81-19772	Seoul, Sydkorea	5 000 000 100%	689	710

Fortsättning på nästa sida

Företag Organisationsnummer	Säte	Innehav (Antal)/Kap. andel %	2025-12-31	2024-12-31
Hexatronic GmbH 111674	Frankfurt, Tyskland	25 000 100%	28	28
Opternus GmbH 4567	Bargteheide, Tyskland	37 500 100%	135	134
Opternus Components GmbH 4934	Bargteheide, Tyskland	9 000 33%	-	-
TK-Kontor-Freitag GmbH 18207	Neumünster, Tyskland	25 000 100%	4	19
homeway GmbH HR B 35 42	Coburg, Tyskland	100 000 82%	78	78
Impact Data Solutions GmbH HR B 251768	München, Tyskland	25 000 87%	-	-
Hexatronic US Inc 475 193 577	Quitman, USA	100 100%	-	0
Blue Diamond Industries LLC 20-1023457	Lexington, USA	544 445 100%	-	0
The Light Brigade, Inc. 601232465	Kent, USA	10 000 100%	-	0
Hexatronic US Holding, Inc. 6243400	Wilmington, USA	1 000 100%	2 582	2 448
Hexatronic Data Center Group Us, Inc 2418620	Delaware, USA	8 000 91%	-	-
Hexatronic Data Center US Inc 800444772	Dallas, USA	100 000 91%	-	-
Hexatronic Rochester Cables 92-0753685	Delaware, USA	1 000 100%	-	-
Fibron LLC 84-3803662	Texas, USA	1 100%	-	-
KNET America 450982200	New Jersey, USA	1 000 100%	-	-
Communication Zone 01-0684486	Illionois, USA	69 544 91%	-	-
Hexatronic Österreich GmbH 548181 z	Neulengbach, Österrike	35 000 100%	143	87
Hexatronic Property GmbH 548183 b	Neulengbach, Österrike	35 000 100%	66	66
Totalt			5 295	5 230

Not 22 Finansiella instrument per kategori

Koncernen	Finansiella tillgångar till upplupet anskaffningsvärde	Summa
Tillgångar i balansräkningen		
31 december 2025		
Kundfordringar	1 184	1 184
Övriga fordringar	18	18
Likvida medel	661	661
Summa	1 862	1 862

31 december 2024		
Kundfordringar	1 121	1 121
Övriga fordringar	13	13
Likvida medel	633	633
Summa	1 767	1 767

Koncernen	Finansiella skulder till upplupet anskaffningsvärde	Skulder redovisade till verkligt värde via resultaträkningen	Summa
Skulder i balansräkningen			
31 december 2025			
Skulder till kreditinstitut	2 243	-	2 243
Leverantörsskulder	696	-	696
Övriga skulder	-	378	378
Upplupna kostnader	207	-	207
Summa	3 145	378	3 523

31 december 2024			
Skulder till kreditinstitut	2 513	-	2 513
Leverantörsskulder	679	-	679
Övriga skulder	-	352	352
Upplupna kostnader	155	-	155
Summa	3 347	352	3 699

Not 23 Kundfordringar

	Koncernen		Moderföretaget	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
Kundfordringar	1 195	1 138	-	-
Minus: kreditförlustreserv	-10	-18	-	-
Kundfordringar – netto	1 184	1 121	-	-

Per den 31 december 2025 uppgick kundfordringar till 1 184 MSEK (1 121) för koncernen. Per den 31 december 2025 uppgick kundfordringar till 0 MSEK (0) för moderföretaget. Det verkliga värdet på kundfordringarna motsvarar dess redovisade värde, eftersom diskonteringseffekten inte är väsentlig.

Inga kundfordringar har ställts som säkerhet för någon skuld. Total förlustnivå per 31 december 2025 uppgick till 0,9 procent (0,7) vilket anses vara oväsentligt. Förväntad förlustnivå per kategori redovisas därför ej.

Per 31 december 2025	Ej förfallna	Förfallna <30 dagar	Förfallna >30 dagar <60 dagar	Förfallna >60 dagar <90 dagar	Förfallna >90 dagar <180 dagar	Förfallna >180 dagar	Summa
Redovisat belopp kundfordringar	985	151	27	10	9	13	1195

Per 31 december 2024	Ej förfallna	Förfallna <30 dagar	Förfallna >30 dagar <60 dagar	Förfallna >60 dagar <90 dagar	Förfallna >90 dagar <180 dagar	Förfallna >180 dagar	Summa
Redovisat belopp kundfordringar	904	171	31	11	12	9	1138

Förändringar i förlustreserven under räkenskapsåret specificeras nedan:

	2025	2024
Per 1 januari	18	22
Ökning av förlustreserven, förändring redovisad i resultaträkningen	1	5
Ökning av förlustreserv genom rörelseförvärv	-	-
Under året bortskrivna kundfordringar	-6	-8
Återföring av ej utnyttjat belopp	-2	-1
Per 31 december	10	18

Avsättningar till respektive återföringar av kreditförlustreserven ingår i posten övriga externa kostnader i resultaträkningen.

Redovisade belopp, per valuta, för kundfordringar och andra fordringar är följande:

	Koncernen		Moderföretaget	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
SEK	149	102	80	163
EUR	229	266	386	409
USD	487	428	911	890
GBP	241	250	6	14
AUD	40	44	117	133
Andra valutor	48	49	2	1
Totalt	1 195	1 138	1 501	1 611

Not 24 Övriga fordringar

	Koncernen		Moderföretaget	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
Fordran leverantör	-	-	-	-
Övriga fordringar	18	13	1	1
Totalt	18	13	1	1

Not 25 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	Koncernen		Moderföretaget	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
Förutbetalda hyror	19	20	1	1
Avtalstillgångar	137	75	-	-
Förutbetalda försäkringar	10	8	5	0
Förutbetalda marknadsföringskostnader	4	4	0	0
Övrigt	41	40	4	7
Totalt	211	146	10	9

Not 26 Likvida medel

	Koncernen		Moderföretaget	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
Banktillgodohavande	661	633	73	97
Totalt	661	633	73	97

Not 27 Aktiekapital och övrigt tillskjutet kapital

Koncernen	Antal aktier	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Summa
Per 31 december 2023	205 323 650	2	959	961
Tecknande av aktier via teckningsoptionsprogram	1 667 500	0	63	63
Teckningsoptionsprogram	-	-	4	4
Aktierelaterade ersättningar	1 343 596	0	-	0
Per 31 december 2024	208 334 746	2	1 027	1 029
Teckningsoptionsprogram	-	-	4	4
Aktierelaterade ersättningar	1 130 007	0	-	0
Per 31 december 2025	209 464 753	2	1 031	1 033

Bolagets aktie är noterad på Nasdaq Stockholm Mid Cap.

Aktiekapitalet i Hexatronic Group AB (publ) uppgick på balansdagen till 2 094 647,53 SEK fördelat på totalt 209 464 753 aktier, varav 205 637 228 stamaktier och 3 827 525 aktier av serie C. Kvotvärdet på aktierna är 0,01 SEK. Stamaktierna har ett röstvärde på en röst/aktie och aktierna av serie C har ett röstvärde på 1/10 röst/aktie.

Alla aktier som emitterats av moderföretaget är till fullo betalda.

Under räkenskapsåret har följande aktieemission genomförts:

- Årsstämman per 5 maj 2025 beslutade om en riktad nyemission av högst 1 130 007 aktier av serie C relaterat till det långsiktiga aktiesparprogrammet (LTIP 2025).

På årsstämman den 5 maj 2025 bemyndigades styrelsen att intill nästa årsstämma förvärva repektive överlåta egna aktier motsvarande maximalt 10 procent av befintliga aktier i enlighet med styrelsens förslag samt att besluta om nyemission av aktier och/eller teckningsoptioner och/eller konvertibler om högst 10 procent av det registrerade aktiekapitalet.

Det totala antalet aktier innan utspädning från befintliga teckningsoptionsprogram är vid räkenskapsårets slut 209 464 753. Information om aktuella teckningsoptionsprogram finns i not 28.

Not 28 Aktierelaterade ersättningar

Teckningsoptionsprogram

I samtliga teckningsoptionsprogram har det verkliga värdet på de tilldelade optionerna beräknats enligt Black & Scholes-modellen. Svenska deltagare erlägger marknadspris för teckningsoptionerna medan utländska deltagare erhåller teckningsoptionerna vederlagsfritt.

Existerande teckningsoptionsprogram per bokslutsdagen är:

- Under 2023 utgavs ett teckningsoptionsprogram avseende 441 000 teckningsoptioner riktade till delar av koncernens personal, varav 383 500 optioner tecknades. Vid utställandet var marknadsvärdet per option 12,60 SEK och lösenkursen uppgår till 96,20 SEK. Lösentidpunkt är 2026-05-15 - 2026-06-15. Då aktiekursen per 2024-12-31 understiger lösenkursen för teckningsoptionsprogrammet, uppgår verkligt värde optionspremie till 0 SEK.
- Under 2024 utgavs ett teckningsoptionsprogram avseende 442 500 teckningsoptioner riktade till delar av koncernens personal, varav 387 500 optioner tecknades. Vid utställandet var marknadsvärdet per option 10,80 SEK och lösenkursen uppgår till 55,30 SEK. Lösentidpunkt är 2027-05-13 - 2027-06-13. Då aktiekurs per 2024-12-31 understiger lösenkurs för teckningsoptionsprogrammet, uppgår verkligt värde optionspremie till 0 SEK

- Under 2025 utgavs ett teckningsoptionsprogram avseende 940 000 teckningsoptioner riktade till delar av koncernens personal, varav 635 000 optioner tecknades. Vid utställandet var marknadsvärdet per option 8,45 SEK och lösenkursen uppgår till 34,60 SEK. Lösentidpunkt är 2028-05-13 - 2028-06-13. Då aktiekurs per 2025-12-31 understiger lösenkurs för teckningsoptionsprogrammet, uppgår verkligt värde optionspremie till 0 SEK.

Teckningsoptioner	2025	2024
Utestående antal aktierätter per 1 januari	1 228 000	2 554 000
Tilldelade under året	635 000	387 500
Intjänade under året	-	-1 667 500
Förfallna under året	-581 500	-46 000
Utestående antal aktierätter per 31 december	1 281 500	1 228 000

Noter

Aktiesparprogram

För information kring pågående aktiesparprogram, se not 10 och stycke, prestationsbaserat aktiesparprogram.

Existerande aktiesparprogram per bokslutsdagen är:

- Under 2023 beslutades om ett långsiktigt, prestationsbaserat aktiesparprogram (LTIP 2023) för 45 ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner inom koncernen som är bosatta i Sverige. Vid årsredovisningens offentliggörande har deltagarna investerat i totalt 55 591 sparaktier.

- Under 2024 beslutades om ett långsiktigt, prestationsbaserat aktiesparprogram (LTIP 2024) för 45 ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner inom koncernen som är bosatta i Sverige. Vid årsredovisningens offentliggörande har deltagarna investerat i totalt 95 762 sparaktier.
- Under 2025 beslutades om ett långsiktigt, prestationsbaserat aktiesparprogram (LTIP 2025) för 30 ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner inom koncernen. Vid årsredovisningens offentliggörande har deltagarna investerat i totalt 149 061 sparaktier.

Not 29 Avsättningar

Koncernen	Garanti- avsättningar	Övriga avsättningar	Summa
Per 1 januari 2024	48	12	59
Redovisat i resultaträkningen:			
Avsättningar	12	2	14
Förvärv	-	-	-
lansspråktagna medel	-8	-10	-18
Outnyttjade medel som återförts	-21	-	-21
Per 31 december 2024	31	4	34
Kortfristig del	31	4	34
Summa avsättningar	31	4	34
Per 1 januari 2025	31	4	34
Redovisat i resultaträkningen:			
Avsättningar	3	46	49
Förvärv	-	-	-
lansspråktagna medel	-6	-4	-10
Outnyttjade medel som återförts	-4	-	-4
Per 31 december 2025	23	46	69
Kortfristig del	23	46	69
Summa avsättningar	23	46	69

Utgående garantiavsättningar är för eventuella fel och brister i leverans till kund. Beloppet förväntas framöver vara enligt avsättningens storlek.

Övriga avsättningar avser främst kostnader kopplade till ett åtgärdsprogram som kommunicerades under 2025.

Not 30 Upplåning

Koncernen	Redovisat värde		Verkligt värde	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
Långfristig upplåning				
Skulder till kreditinstitut	2 181	2 361	2 181	2 361
Summa långfristig upplåning	2 181	2 361	2 181	2 361
Kortfristig upplåning				
Skulder till kreditinstitut	62	152	62	152
Checkräkningskredit	-	-	-	-
Summa kortfristig upplåning	62	152	62	152
Summa upplåning	2 243	2 513	2 243	2 513

Moderföretaget	Redovisat värde		Verkligt värde	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
Långfristig upplåning				
Skulder till kreditinstitut	2 176	2 353	2 176	2 353
Summa långfristig upplåning	2 176	2 353	2 176	2 353
Kortfristig upplåning				
Skulder till kreditinstitut	62	152	62	150
Checkräkningskredit	-	-	-	-
Summa kortfristig upplåning	62	152	62	150
Summa upplåning	2 238	2 506	2 238	2 506

Koncernen

Skulder till kreditinstitut

Koncernens upplåning är i SEK, USD, GBP och EUR. Hexatronic har en syndikerad finansiering med 3 nordiska banker som omfattar både seniora banklån och revolverande kreditfaciliteter. Den syndikerade bankfaciliteten förfaller 2028 och löper med rörlig marknadsränta per valuta. Räntemarginalen styrs av nivån på leverage kovenanten som rapporteras kvartalsvis. Marginalen styrs också av typ av facilitet och valuta och ligger för närvarande i ett spann på 1,20–1,60 procent (1,25–1,55 procent).

Koncernen har en beviljad checkräkningskredit i SEK om 130 MSEK och 5 MUSD som är kopplad till koncernens cash pooler. Av beviljad checkräkningskredit i SEK har 0 MSEK (0) utnyttjats per den 31 december 2025.

Koncernens exponering, avseende upplåning, förändringar i ränta och refinansiering är vid rapportperiodens slut följande:

Upplåning från kreditinstitut	2025-12-31	Förfallo	Räntesats
Seniort banklån	1 181	2028	Rörlig
Utnyttjande av revolverkredit	1 057	2028	Rörlig
Övriga banklån	5	2028	Rörlig
Summa upplåning	2 243		

Not 31 Övriga skulder

	Koncernen		Moderföretaget	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
Skuld tilläggsköpeskilling / förvärvsoption	378	352	250	301
Personalens källskatt	13	15	1	1
Momsskuld	23	2	0	0
Förskottsbetalningar från kunder	39	52	-	-
Övriga skulder	22	21	-	-
Totalt	474	443	251	302
Varav långfristiga	181	352	51	301

Not 32 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	Koncernen		Moderföretaget	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
Upplupna sociala avgifter	40	39	5	4
Upplupna löner	88	73	9	5
Upplupna semesterlöner	70	79	6	5
Upplupna kostnader för varuinköp	26	39	-	-
Avtalsskulder	72	47	-	-
Övriga upplupna kostnader	110	69	13	7
Totalt	405	345	33	22

Avtalsskulder består av kundförskott och förutbetalda intäkter kopplade till service och andra tjänster. De förutbetalda intäkter och förskott som fanns vid årets början har till största delen redovisats som intäkter under räkenskapsåret.

Not 33 Ställda säkerheter och eventalförpliktelser

Hexatronic har inga ställda säkerheter eller eventalförpliktelser.

Not 34 Ej kassaflödespåverkande poster

	Koncernen		Moderföretaget	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
Av- och nedskrivningar	577	419	2	3
Omvärdering incitamentsprogram	7	24	1	10
Pågående arbete, upparbetat men ej fakturerat	-7	-36	-	-
Förändring inkuransreserv lager	50	22	-	-
Övriga avsättningar	39	-28	2	-3
Valutakursdifferenser	2	-1	-	-
Diverse övriga poster	5	1	-	0
Totalt	673	401	5	10

Not 35 Förändring skuld

	Kassaflöde			Ej kassaflödespåverkande poster					2025-12-31
	2024-12-31	Upptagna lån	Amortering	Omklassificering	Netto tillkommande leasingskuld	Ökning genom rörelseförvärv	Valutakursförändring	Finansieringskostnader	
Koncernen									
Långfristiga leasingskulder	425	-	-	-120	48	-	-45	22	330
Kortfristiga leasingskulder	132	-	-133	120	-	-	-	-	119
Långfristiga skulder till kreditinstitut	2 361	8	-	10	-	-	-200	2	2 181
Kortfristiga skulder till kreditinstitut	152	-	-74	-10	-	-	-6	-	62
Checkräkningskredit	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Moderföretaget									
Långfristiga skulder till kreditinstitut	2 354	8	-	13	-	-	-200	2	2 176
Kortfristiga skulder till kreditinstitut	152	-	-72	-13	-	-	-6	-	62
Checkräkningskredit	-	-	-	-	-	-	-	-	-

	Kassaflöde			Ej kassaflödespåverkande poster					2024-12-31
	2023-12-31	Upptagna lån	Amortering	Omklassificering	Tillkommande leasingskuld	Ökning genom rörelseförvärv	Valutakursförändring	Finansieringskostnader	
Koncernen									
Långfristiga leasingskulder	476	-	-	-174	70	-	27	26	425
Kortfristiga leasingskulder	91	-	-133	174	-	-	-	-	132
Långfristiga skulder till kreditinstitut	2 774	-	-	-556	-	-	139	4	2 361
Kortfristiga skulder till kreditinstitut	150	-	-556	556	-	-	3	-	152
Checkräkningskredit	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Moderföretaget									
Långfristiga skulder till kreditinstitut	2 760	-	-	-549	-	-	139	4	2 354
Kortfristiga skulder till kreditinstitut	150	-	-549	549	-	-	3	-	152
Checkräkningskredit	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Den totala amorteringen under 2024 överstiger föregående års kortfristiga skuld. Detta beror på extra nedbetalningar av RCF (revolverande kreditfacilitet) under året.

Not 36 Rörelseförvärv

Förvärv 2025

Den 25 november 2025 förvärvade koncernen, genom Hexatronic Data Center Group Inc., Communication Zone. Köpeskillingen bestod av likvida medel om 208 MSEK, en villkorad köpeskillning som nuvärdesberäknats till 25 MSEK samt 6,4 procent av aktierna i Hexatronic Data Center Group Inc. som emitterades till säljarna. De emitterade aktierna omfattas av en köp-/säljoption och klassificeras därför som en finansiell skuld.

Vid förvärvstidpunkten fanns även två mindre befintliga minoritet-sägare i Hexatronic Data Center Group Inc., vars innehav också omfattas av köp-/säljoptioner. Då samtliga minoritetsandelar

Preliminär köpeskillning per 25 november 2025

Likvida medel	208
Skuld avseende inlösenbar minoritet (köp-/säljoption)	52
Villkorad köpeskillning (ej erlagd)	25
Summa köpeskillning	285

Redovisade belopp på identifierbara förvärvade tillgångar och övertagna skulder

Kassa och bank	44
Materiella anläggningstillgångar	3
Kundrelationer	45
Övriga immateriella anläggningstillgångar	2
Finansiella anläggningstillgångar	-
Kundfordringar	23
Övriga skulder	-19
Uppskjuten skatt	-9
Summa identifierbara nettotillgångar	89
Innehav utan bestämmande inflytande	-
Goodwill	196

Förvärvsrelaterade kostnader om 2 MSEK ingår i övriga externa kostnader i koncernens rapport över totalresultat för räkenskapsår 2025. Totalt kassaflöde, exklusive förvärvsrelaterade kostnader, hänförligt till rörelseförvärvet uppgick till 164 MSEK. Enligt överenskommelse om villkorad köpeskillning ska koncernen betala maximalt 3,5 MUSD.

Värdet för skattemässigt avdragsgill goodwill och kundrelationer uppgår till 241 MSEK.

Verkligt värde på kundfordringarna uppgår till 23 MSEK. Några osäkra kundfordringar har inte identifierats vid förvärvstidpunkten. Den nettoomsättning som sedan förvärvsdagen ingick i koncernens resultaträkning för räkenskapsår 2025 uppgick till 12 MSEK. Det förvärvade bolaget har koncernmässigt bidragit med en EBITDA på 2 MSEK sedan förvärvsdagen.

Det förvärvade bolaget även hade ingått i koncernen under perioden 1 januari till 31 december skulle koncernens nettoomsättning för helåret 2025 ha ökat med totalt 184 MSEK och EBITDA med 39 MSEK.

bedöms sannolikt komma att lösas in redovisas förvärvet utan något innehav utan bestämmande inflytande. Både den villkorade köpeskillingen och de inlösenbara minoritetsinnehaven värderas löpande till verkligt värde med förändringar redovisade över resultaträkningen.

Nedanstående förvärvsanalys sammanfattar köpeskillning för förvärven samt verkligt värde på förvärvade tillgångar och övertagna skulder som redovisas på förvärvsdagen.

Rörelseförvärv 2024

Den 2 februari 2024 förvärvade koncernen 97 procent av aktiekapitalet i MConnect, Ltd ("MConnect") för en fast köpeskillning om 0,6 MGBP på skuldfri basis. I förvärvet av MConnect ingår en köp-/säljoption att förvärva resterande 3 procent efter 2027. Båda parter har rätt att nyttja optionen och det bedöms sannolikt att optionen kommer att nyttjas, därav redovisas förvärvet till 100 procent med inget innehav utan bestämmande inflytande. Förväntad köpeskillning för resterande 3 procent redovisas som en skuld med eventuella värdeförändringar över resultaträkningen.

Den 1 oktober 2024 ingick koncernen ett inkrämsförvärv av delar av isländska Endor för en fast köpeskillning om 1,1 MEUR på skuldfri basis, samt en maximal nuvärdesberäknad tilläggsköpeskillning uppgående till 0,2 MEUR.

Förvärven har inte haft någon väsentlig påverkan på Hexatronics balansräkning, omsättning och resultat för perioden.

Not 37 Koncernstruktur

Namn	Organisationsnummer	Säte	Koncernens ägarandel
Hexatronic Australia Pty Ltd	643648122	Brisbane, Australien	100 %
The Fibre Optic Shop Pty Ltd	98 885 048	Brisbane, Australien	100 %
Optical Connections Pty Ltd	98 737 930	Brisbane, Australien	100 %
Optical Solutions (Sydney City) Pty Ltd	116 504 904	Brisbane, Australien	100 %
Optical Solutions (Victoria) Pty Ltd	111 683 357	Brisbane, Australien	100 %
Optical Solutions (WA) Pty Ltd	123 208 177	Brisbane, Australien	100 %
Optical Solutions Australia (ACT) Pty Limited	126 872 400	Brisbane, Australien	100 %
Optical Solutions Australia (Queensland) Pty Limited	102 444 806	Brisbane, Australien	100 %
Optical Solutions Australia Pty Limited	98 737 949	Brisbane, Australien	100 %
Layer 1 Pty Ltd	155 675 568	Brisbane, Australien	100 %
Apticom Srl	789 765 981	Gosselies, Belgien	90 %
Hexatronic Danmark ApS	40639101	Köpenhamn, Danmark	100 %
Hexatronic UK Ltd	6329180	Gosport, England	100 %
PQMS Ltd.	3696868	Bedworth, England	100 %
Smart Awards Ltd.	9079735	Solihull, England	100 %
Tech Optics Ltd	6726737	Tonbridge, England	100 %
Mpirical Ltd	4393797	Lancaster, England	100 %
Impact Data Solutions Ltd	7038550	London, England	87 %
Cypress Topco Limited	11694332	Hoddesdon, England	100 %
Cypress Bidco Limtied	11694440	Hoddesdon, England	100 %
Cypress Debtco Limited	11694517	Hoddesdon, England	100 %
Cypress Midco Limited	11694553	Hoddesdon, England	100 %
Fibron Cable	2094347	Hoddesdon, England	100 %
MConnect Ltd	11232731	Borehamwood, England	97 %
Hexatronic Baltic OÜ	11164070	Tallinn, Estland	100 %
Hexatronic OÜ	10729558	Tallinn, Estland	100 %
KNET INDONESIA	03.064.666.5-014.000	Jakarta, Indonesien	100 %
Impact Data Solution ehf	590924-1130	Selfoss, Island	87 %
Qubix S.p.A.	3575150283	Padua, Italien	95 %
Hexatronic Canada, Inc.	2358854	Toronto, Kanada	100 %
Hexatronic (Tianjin) Trading Co., Ltd	1,20116E+14	Tianjin, Kina	100 %
Hexatronic SIA	40003583738	Riga, Lettland	100 %
Hexatronic UAB	1117679610	Vilnius, Litauen	100 %
H. Weterings-Plastics B.V.	27219131	Gravzande, Nederländerna	100 %
Impact Data Solutions BV	55655858	Utrecht, Nederländerna	87 %
Hexatronic AS	998 804 795	Engelvik, Norge	100 %
ATG	902415	Porirua, Nya Zeeland	100 %
Hexatronic New Zealand Ltd	5937353	Porirua, Nya Zeeland	100 %
Hexatronic Cables & Interconnect AB	556514-9118	Göteborg, Sverige	100 %
Hexatronic Fiberoptic AB	556252-0352	Örebro, Sverige	100 %
Proximion AB	556915-7323	Stockholm, Sverige	100 %
Edugrade AB	556985-3152	Hudiksvall, Sverige	100 %
Apticom AB	559333-0938	Stockholm, Sverige	90 %

Namn	Organisationsnummer	Säte	Koncernens ägarandel
Impact Data Solutions AB	559183-0350	Stockholm, Sverige	87 %
KNET Co., Ltd	307-81-19772	Seoul, Sydkorea	100 %
Hexatronic GmbH	111674	Frankfurt, Tyskland	100 %
Opternus GmbH	4567	Bargteheide, Tyskland	100 %
Opternus Components GmbH	4934	Bargteheide, Tyskland	33 %
TK-Kontor-Freitag GmbH	18207	Neumünster, Tyskland	100 %
homeway GmbH	HR B 35 42	Coburg, Tyskland	82 %
Impact Data Solutions GmbH	HR B 251768	München, Tyskland	87 %
Hexatronic US Inc	475193577	Quitman, USA	100 %
Blue Diamond Industries LLC	20-1023457	Lexington, USA	100 %
The Light Brigade, Inc.	601232465	Kent, USA	100 %
Hexatronic US Holding, Inc.	6243400	Wilmington, USA	100 %
Hexatronic Data Center Group Us, Inc	2418620	Delaware, USA	91 %
Hexatronic Data Center US Inc	800444772	Dallas, USA	91 %
Hexatronic Rochester Cables	92-0753685	Delaware, USA	100 %
Fibron LLC	84-3803662	Texas, USA	100 %
Communication Zone	01-0684486	Illinois, USA	91 %
KNET America	450982200	New Jersey, USA	100 %
Hexatronic Österreich GmbH	548181 z	Neulengbach, Österrike	100 %
Hexatronic Property GmbH	548183 b	Neulengbach, Österrike	100 %

Not 38 Händelser efter balansdagen

- Hexatronic förtydligade ledningsstrukturen för affärsområdet Fiber Solutions, som kommer att bestå av fyra kommersiella regioner samt globala funktioner för Product & Innovation och Sourcing & Supply Chain. Som en följd av dessa förändringar beslutade Christian Priess att lämna bolaget vid utgången av februari 2026. Magnus Angermund tillträdde som ansvarig för Region Europa och kvarstod i den globala koncernledningen. Till följd av förändringarna minskade den globala koncernledningen från åtta till sju medlemmar.
- Hexatronic tecknade ett bindande avtal om att förvärva 100 procent av aktierna i JOWO Systemtechnik AG, en tysk tillverkare och distributör av kontaktdoner och relaterade produkter som främst levereras till kunder inom försvarssektorn samt energi- och den bredare industrisektorn. Genom förvärvet stärker Hexatronic sitt konnektivitetserbjudande inom affärsområdet Harsh Environment. JOWO tillför både kompletterande teknologi och en djupare tillgång till viktiga kundsegment, särskilt inom den europeiska försvarsmarknaden

Koncernens resultat- och balansräkningar kommer att föreläggas årsstämman 12 maj 2026 för fastställelse.

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att årsredovisningen och koncernredovisningen har upprättats i enlighet med de internationella redovisningsstandarder som avses i Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr. 1606/2002 av den 19 juli 2002 om tillämpning av internationella redovisningsstandarder respektive god redovisningssed och ger en rättvisande bild av moderbolagets och koncernens finansiella ställning och resultat. Förvaltningsberättelsen för koncernen och moderföretaget ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga

risker och osäkerhetsfaktorer som moderföretaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

Hållbarhetsförklaringen har upprättats i enlighet med de europeiska standarderna för hållbarhetsredovisning (ESRS) enligt kraven i den svenska årsredovisningslagen samt artikel 8 i EU:s taxonomiförordning.

Göteborg 1 april 2026

Magnus Nicolin
Styrelseordförande

Diego Anderson
Styrelseledamot

Jaakko Kivinen
Styrelseledamot

Linda Hernström
Styrelseledamot

Helena Holmgren
Styrelseledamot

Åsa Sundberg
Styrelseledamot

Rikard Fröberg
Verkställande direktör

Vår revisionsberättelse över årsredovisningen och koncernredovisningen samt vår granskningsberättelse över hållbarhetsrapporten har lämnats den 1 april 2026.

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Johan Malmqvist
Auktoriserad revisor

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Hexatronic Group AB, org. nr 556168-6360.

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Hexatronic Group AB (publ) för år 2025 med undantag för bolagsstyrningsrapporten och hållbarhetsrapporten på sidorna 36-47 respektive 48-109. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 26-164 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2025 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2025 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt IFRS Redovisningsstandarder, som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte bolagsstyrningsrapporten och hållbarhetsrapporten på sidorna 36-47 respektive 48-109. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer koncernens rapport över totalresultat, moderföretagets resultaträkning och balansräkningen för moderföretaget och koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets revisionsutskott i enlighet med revisorsförordningens (537/2014/EU) artikel 11.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i revisorsförordningens (537/2014/EU) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderfö-

retag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Vår revisionsansats

Revisionens inriktning och omfattning

Vi utformade vår revision genom att fastställa väsentlighetsnivå och bedöma risken för väsentliga felaktigheter i de finansiella rapporterna. Vi beaktade särskilt de områden där verkställande direktören och styrelsen gjort subjektiva bedömningar, till exempel viktiga redovisningsmässiga uppskattningar som har gjorts med utgångspunkt från antaganden och prognoser om framtida händelser, vilka till sin natur är osäkra. Liksom vid alla revisioner har vi också beaktat risken för att styrelsen och verkställande direktören åsidosätter den interna kontrollen, och bland annat övervägt om det finns belägg för systematiska avvikelser som givit upphov till risk för väsentliga felaktigheter till följd av oegentligheter.

Vi anpassade vår revision för att utföra en ändamålsenlig granskning i syfte att kunna uttala oss om de finansiella rapporterna som helhet, med hänsyn tagen till bolagets och koncernens struktur, redovisningsprocesser och kontroller samt den bransch i vilken koncernen verkar.

Väsentlighet

Revisionens omfattning och inriktning påverkades av vår bedömning av väsentlighet. En revision utformas för att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida de finansiella rapporterna innehåller några väsentliga felaktigheter. Felaktigheter kan uppstå till följd av oegentligheter eller misstag. De betraktas som väsentliga om enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användarna fattar med grund i de finansiella rapporterna.

Baserat på professionellt omdöme fastställde vi vissa kvantitativa väsentlighetstal, däribland för den finansiella rapporteringen som helhet. Med hjälp av dessa och kvalitativa överväganden fastställde vi revisionens inriktning och omfattning och våra granskningsåtgärders karaktär, tidpunkt och omfattning, samt att bedöma effekten av enskilda och sammantagna felaktigheter på de finansiella rapporterna som helhet.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa

områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden.

Särskilt betydelsefullt område

Värdering av immateriella tillgångar

Koncernen har genom förvärv anskaffat immateriella tillgångar i form av kundrelationer, varumärken och goodwill till ett belopp om 2 807 MSEK.

Koncernen prövar årligen eller vid indikation om något nedskrivningsbehov föreligger för goodwill. För kundrelationer och varumärken med bestämbar livslängd redovisas avskrivningar löpande och vid indikation på värdenedgång prövas om nedskrivningsbehov föreligger.

Nedskrivningsprövning genomförs genom bestämmande av återvinningsvärdet, vilket är det högsta av nyttjandevärdet och verkliga värdet med avdrag för försäljningskostnader, vilket jämförs med det bokförda värdet på tillgångarna inom respektive kassagenererande enhet.

Nedskrivningsprövning av goodwill och i förekommande fall av övriga immateriella tillgångar är väsentlig för vår revision eftersom de immateriella tillgångarna representerar väsentliga belopp i balansräkningen och dessutom innefattar en nedskrivningsprövning där företagsledningen behöver göra väsentliga uppskattningar och bedömningar om framtiden.

Se not 2, 4 och 17 i årsredovisningen för en beskrivning av dessa poster.

Hur vår revision beaktade det särskilt betydelsefulla området

För nedskrivningsprövningen som baseras på en beräkning av nyttjandevärde inkluderar våra granskningsåtgärder bland annat följande moment:

- Avstämning av kassaflödesprognosen mot antagen budget för 2026 samt mot efterföljande prognos.
- Utvärdering och bedömning huruvida bolagets värderingsmodell är förenlig med vedertagna värderingstekniker.
- Utmana företagsledningen angående rimligheten i de antaganden som har störst effekt på värdet, vilka inkluderar uthållig tillväxttakt, uthållig rörelsemarginal samt diskonteringsränta.
- Genom känslighetsanalyser utmana företagsledningens antaganden och testa de säkerhetsmarginaler som föreligger och bedöma risken för att ett nedskrivningsbehov skulle uppstå.

Värdering av varulager

Värdering av varulager är ett väsentligt område i vår revision eftersom värderingen omfattar ett flertal uppskattningar och bedömningar och dessutom uppgår det redovisade värdet på varulagret till ett väsentligt belopp om 1202 MSEK.

En viktig bedömning som företagsledningen gör vid värdering av varulagret avser koncernens förmåga att sälja sina produkter i lager till ett pris som överstiger anskaffningskostnaden, samt bedöma eventuell inkurans.

Om det beräknade nettoförsäljningsvärdet är lägre än anskaffningsvärdet upprättas en värdereserv för lagerinkurans. Värdereserven beräknas genom en inkuranstrappa som innebär att en nedskrivning av varulagrets värde baseras på enskilda artiklars omsättningshastighet, kombinerat med en individuell bedömning av specifika produkters värde.

Se not 2 och 4 i årsredovisningen för en beskrivning av dessa poster.

För att granska koncernens värdereserv för inkurans genomför vi bland annat följande granskningsmoment:

- Bedömning om antagen inkuranstrappa ger en rimlig approximation av verklig inkurans.
- Kontrollberäkning av den beräknade inkuransavsättningen utifrån beslutad inkuranstrappa.
- Utvärdering av ledningens ställningstagande i de fall avvikelser skett från inkuranstrappan och en individuell inkuransbedömning för specifika produkter använts.
- Granskning av rörlighet i lagret med hjälp av dataanalyser och avstämning av resultatet i denna mot faktisk inkuransreservering.
- Diskussion med ledningen i syfte att identifiera prognostiserade förändringar i bolagets försäljning som skulle kunna föranleda att lagerartiklar blir inkuranta.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1-25 samt 173-176, och hållbarhetsrapporten på sidorna 48-109. Den andra informationen består även av ersättningsrapporten som vi inhämtade före datumet för denna revisionsberättelse. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS Redovisningsstandarder som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Revisorns granskning av förvaltning och förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust.

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Hexatronic Group AB (publ) för år 2025 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och de verkställande direktörerna ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisions sed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisors sed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättnings skyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisions sed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättnings skyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av förvaltningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Revisorns granskning av Esef-rapporten

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en granskning av att styrelsen och verkställande direktören har upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering (Esef-rapporten) enligt 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden för Hexatronic Group AB (publ) för år 2025.

Vår granskning och vårt uttalande avser endast det lagstadgade kravet.

Enligt vår uppfattning har Esef-rapporten upprättats i ett format som i allt väsentligt möjliggör enhetlig elektronisk rapportering.

Grund för uttalandet

Vi har utfört granskningen enligt FAR:s rekommendation RevR 18 Revisorns granskning av Esef-rapporten. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Hexatronic Group AB (publ) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att Esef-rapporten har upprättats i enlighet med 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta Esef-rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vår uppgift är att uttala oss med rimlig säkerhet om Esef-rapporten i allt väsentligt är upprättad i ett format som uppfyller kraven i 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, på grundval av vår granskning.

RevR 18 kräver att vi planerar och genomför våra granskningsåtgärder för att uppnå rimlig säkerhet att Esef-rapporten är upprättad i ett format som uppfyller dessa krav.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en granskning som utförs enligt RevR 18 och god revisorssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i Esef-rapporten.

Revisionsföretaget tillämpar International Standard on Quality Management 1, som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer eller rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om att Esef-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering av årsredovisningen och koncernredovisning. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram underlaget i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens antaganden.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen validering av att Esef-rapporten upprättats i ett giltigt XHTML-format och en avstämning av att Esef-rapporten överensstämmer med den granskade årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vidare omfattar granskningen även en bedömning av huruvida koncernens resultat-, balans- och egetkapitalräkningar, kassaflödesanalys samt noter i Esef-rapporten har märkts med iXBRL i enlighet med vad som följer av Esef-förordningen.

Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 36-47 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FAR:s uttalande RevR 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisions-sed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplýsningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2–6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB, 113 97 Stockholm, utsågs till Hexatronic Group AB (publ)s revisor av bolagsstämman den 5 maj 2025 och har varit bolagets revisor sedan 18 december 2013.

Göteborg den 1 april 2026
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Johan Malmqvist
Auktoriserad revisor

Revisorernas granskningsberättelse av Hexatronic Group AB (publ):s lagstadgade hållbarhetsrapport

Till bolagsstämman i Hexatronic Group AB, org. nr 556168-6360.

Slutsats

Vi har utfört en översiktlig granskning av hållbarhetsrapporten för Hexatronic Group AB (publ) för räkenskapsåret 2025. Hållbarhetsrapporten ingår på sidorna 48-109 i detta dokument.

Grundat på vår översiktliga granskning som beskrivs i avsnittet Revisorernas ansvar har det inte kommit fram några omständigheter som ger oss anledning att anse att hållbarhetsrapporten inte, i allt väsentligt, är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen vilket inbegriper

- om hållbarhetsrapporten uppfyller kraven i ESRS,
- om den process som företaget har genomfört för att identifiera rapporterad hållbarhetsinformation har utförts såsom den beskrivs i IRO-1 i hållbarhetsrapporten och
- efterlevnaden av rapporteringskraven i EU:s gröna taxonomiförordning artikel 8.

Grund för slutsats

Vi har utfört granskningen enligt FAR:s rekommendation RevR 19 *Revisorernas översiktliga granskning av den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorernas ansvar.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vår slutsats.

Övrig upplysning

Hållbarhetsrapporten för föregående räkenskapsår har inte varit föremål för översiktlig granskning och någon granskning av jämförelsetalen i hållbarhetsrapporten för år 2025 har därmed inte utförts.

Annan information än hållbarhetsrapporten

Detta dokument innehåller även annan information än hållbarhetsrapporten och återfinns på sidorna 1-47, 110-164 samt 173-176. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vår slutsats avseende hållbarhetsrapporten omfattar inte denna information och vi uttalar ingen slutsats med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår översiktliga granskning av hållbarhets-

rapporten är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med hållbarhetsrapporten. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under den översiktliga granskningen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att hållbarhetsrapporten har upprättats i enlighet med 6 kap. 12–12 f §§ årsredovisningslagen, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta hållbarhetsrapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorernas ansvar

Vårt ansvar är att uttala en slutsats med begränsad säkerhet om hållbarhetsrapporten är upprättad enligt 6 kap. 12–12 f §§ årsredovisningslagen på grundval av vår granskning. Granskningen har utförts enligt FAR:s rekommendation RevR 19 *Revisorernas översiktliga granskning av den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Denna rekommendation kräver att vi planerar och utför våra granskningsåtgärder för att uppnå begränsad säkerhet att hållbarhetsrapporten är upprättad i enlighet med dessa krav.

De granskningsåtgärder som har utförts för att inhämta bevis är mer begränsade än för ett uppdrag där uttalandet görs med rimlig säkerhet och den säkerhet som har uppnåtts är därför lägre än för ett uppdrag där uttalandet görs med rimlig säkerhet. Det innebär att det inte är möjligt för oss att skaffa oss en sådan säkerhet att vi blir medvetna om alla viktiga omständigheter som skulle kunna ha blivit identifierade om ett uppdrag där uttalandet görs med rimlig säkerhet utförts.

Revisionsföretaget tillämpar ISQM 1 (International Standard on Quality Management), som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer eller rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Vi är oberoende i förhållande till Hexatronic Group AB (publ) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta underlag till hållbarhetsrapporten. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i hållbarhetsrapporten vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören upprättar hållbarhetsrapporten i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att uttala en slutsats om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen består av att göra förfrågningar, i första hand till personer som är ansvariga för upprättandet av hållbarhetsrapporten, att utföra analytisk granskning och att vidta andra översiktliga granskningsåtgärder.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen:

Våra granskningsåtgärder avseende den process som företaget har genomfört för att identifiera hållbarhetsinformation att rapportera inkluderade, men var inte begränsade till följande:

- Erhålla en förståelse för processen genom att:
 - Genomföra förfrågningar för att förstå källorna till den information som används av företagsledningen (t.ex. intressentdialoger, affärsplaner och strategidokument), och
 - Granska företagets interna dokumentation av sin process; och
- Utvärdera om den information som erhållits från våra åtgärder om den process som implementerats av företaget överensstämmer med beskrivningen av processen i IRO-1 i hållbarhetsrapporten.

Våra granskningsåtgärder avseende hållbarhetsrapporten inkluderade, men var inte begränsade till följande:

- Genom förfrågningar erhålla en allmän förståelse för den interna kontrollmiljön, rapporteringsprocesserna, och informationssystemen som är relevanta för upprättandet av informationen i hållbarhetsrapporten.

- Utvärdera om information som identifierats som väsentlig genom den process som bolaget genomfört för att identifiera innehållet i hållbarhetsrapporten också ingår.
- Utvärdera om strukturen och presentationen av hållbarhetsrapporten är förenlig med kraven i ESRS;
- Genomföra förfrågningar till relevant personal och analytiska granskningsåtgärder avseende utvalda upplysningar i hållbarhetsrapporten;
- Utföra substansgranskningsåtgärder baserat på ett stickprov på utvalda upplysningar i hållbarhetsrapporten;
- Genom förfrågningar och analytiska granskningsåtgärder inhämta underlag på metoderna för att ta fram väsentliga uppskattningar och framåtblickande information och på hur dessa metoder tillämpades;
- Erhålla förståelse för processen för att identifiera ekonomiska verksamheter som är tillämpliga med EU:s gröna taxonomi och de motsvarande upplysningarna i hållbarhetsrapporten.

Granskningen av taxonomiupplysningarna inkluderade men var inte begränsade till följande granskningsåtgärder:

- Utfört substansgranskningsåtgärder på utvalda upplysningar som lämnas enligt EU:s gröna taxonomi
- Genomfört förfrågningar till företagsledningen och andra personer i företaget för att erhålla en förståelse för processen och källorna till den information som använts i taxonomiupplysningarna
- Utvärderat om presentationen av taxonomiupplysningarna är förenlig med kraven i EU:s taxonomiförordning.

Begränsningar

Vid rapportering av framåtblickande information i enlighet med ESRS måste styrelsen och verkställande direktören för Hexatronic Group AB (publ) förbereda framåtblickande information utifrån angivna antaganden om händelser som kan inträffa i framtiden och möjliga framtida aktiviteter av Hexatronic Group AB (publ). Faktiska utfall kommer sannolikt att vara annorlunda eftersom förväntade händelser ofta inte inträffar som förväntat.

Göteborg den 1 april
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Johan Malmqvist
Auktoriserad revisor

Avstämning mellan IFRS och nyckeltalsbegrepp

Hexatronic presenterar i denna årsredovisning vissa finansiella mått som inte definieras enligt IFRS, så kallade alternativa nyckeltal. Koncernen anser att dessa mått ger värdefull kompletterande information till investerare då de möjliggör en utvärdering av bolagets resultat och ställning.

Eftersom inte alla bolag beräknar finansiella mått på samma sätt är dessa inte alltid jämförbara med mått som används av andra bolag. Investerare bör betrakta dessa finansiella mått som ett komplement snarare än en ersättning för finansiell redovisning enligt IFRS.

Organisk tillväxt, MSEK, %	2025	2024
Nettoomsättning	7 519	7 581
Valutakurseffekter	402	26
Påverkan av förvärv	-128	-528
Jämförbar nettoomsättning	7 794	7 079
Nettoomsättning motsvarande period föregående år	7 581	8 150
Organisk tillväxt	213	-1 071
Organisk tillväxt %	3%	-13%
Årlig tillväxt, rullande 12 månader, %	2025	2024
Nettoomsättning rullande 12 månader	7 519	7 581
Årlig tillväxt, rullande 12 månader	-1%	-7%
Kassalikviditet, %	2025-12-31	2024-12-31
Omsättningstillgångar	3 277	3 355
Varulager	-1 202	-1 442
Omsättningstillgångar - varulager	2 075	1 913
Kortfristiga skulder	1 661	1 491
Kassalikviditet	125%	128%
Kärnrörelsekapital, MSEK	2025-12-31	2024-12-31
Varulager	1 202	1 442
Kundfordringar	1 184	1 121
Leverantörsskulder	-696	-679
Kärnrörelsekapital	1 691	1 884
Nettoskuld, MSEK	2025-12-31	2024-12-31
Långfristiga skulder till kreditinstitut	2 181	2 361
Kortfristiga skulder till kreditinstitut	62	152
Checkräkningskredit	-	-
Likvida medel	-661	-633
Nettoskuld	1 582	1 880

EBITDA och EBITDA (proforma) R12, MSEK	2025	2024
Rörelseresultat (EBIT), R12	226	680
Avskrivningar av immateriella anläggningstillgångar, R12	108	123
EBITA, R12	334	803
Avskrivningar av materiella anläggningstillgångar, R12	469	297
EBITDA, R12	804	1099
EBITDA (proforma), R12	841	1106
Leasing effekt (IFRS 16) på EBITDA, R12	-133	-132
EBITDA exklusive IFRS16 (proforma), R12	707	974
Skuldsättning, ggr	2025	2024
Nettoskuld	1582	1880
EBITDA (proforma), R12	707	974
Nettoskuld / EBITDA (proforma), R12	2,2	1,9
Justerad EBITDA och justerad EBITA	2025	2024
EBITA, R12	334	803
Engångsposter	298	-
Justerad EBITA, R12	632	803
EBITDA, R12	804	1099
Engångsposter	134	-
Justerad EBITDA, R12	937	1099
Förvärvad EBITDA före tillträde (R12)	37	7
EBITDA (proforma), R12	974	1106
Leasing effekt (IFRS 16) på EBITDA, R12	-133	-132
Justerad EBITDA exklusive IFRS16 (proforma), R12	841	974
Justerad skuldsättning	2025	2024
Nettoskuld	1582	1880
Justerad EBITDA exklusive IFRS16 (proforma), R12	841	974
Nettoskuld / justerad EBITDA exklusive IFRS 16 (proforma), R12	1,9	1,9

Definitioner av alternativa nyckeltal

Antal anställda

Antal anställda vid periodens utgång

Antal aktier

Antal utestående aktier vid periodens slut.

Bruttovinst

Nettoomsättning minus kostnader för råvaror och handelsvaror.

Bruttovinstmarginal

Bruttovinsten som procent av nettoomsättningen.

EBIT

Rörelseresultat. Intäkter minus alla kostnader relaterade till verksamheten, men exklusive finansnetto och skatt.

EBIT-marginal

Rörelseresultatet som procent av nettoomsättningen.

EBITA

Rörelseresultat före avskrivningar av immateriella anläggningstillgångar.

EBITA-marginal

EBITA i procent av nettoomsättningen.

EBITDA

Rörelseresultatet före av- och nedskrivningar av immateriella anläggningstillgångar

EBITDA (proforma), R12

Rörelseresultatet före av- och nedskrivningar plus proforma förvärvad EBITDA, innan tillträde, för de senaste tolv månaderna.

Eget kapital per aktie

Totalt eget kapital dividerat antal utestående aktier.

Jämförelsestörande poster

Icke återkommande poster som påverkar jämförbara resultat.

Förvärvsdriven tillväxt

Nettoomsättning från förvärvade verksamheter under de följande tolv månaderna efter förvärvsdagen.

Genomsnittligt antal utestående aktier

Vägt genomsnitt av antalet utestående aktier under perioden.

Genomsnittligt antal utestående aktier efter utspädning

Vägt genomsnitt av antalet utestående aktier under perioden med tillägg för ett vägt antal aktier som tillkommer om samtliga potentiella aktier, som ger upphov till utspädning, konverteras till aktier.

Investeringar

Förvärv av materiella och immateriella anläggningstillgångar

Kassalikviditet

Beräknas som omsättningstillgångar minus varulager dividerat med kortfristiga skulder.

Justerad EBIT

Rörelseresultat, intäkter minus alla kostnader relaterade till verksamheten, exklusive engångsposter, finansnetto och skatt.

Justerad EBIT-marginal

Justerad EBIT i procent av nettoomsättningen.

Justerad EBITA

Rörelseresultat, exklusive engångsposter, före avskrivningar av immateriella anläggningstillgångar.

Justerad EBITA-marginal

Justerad EBITA i procent av nettoomsättningen.

Justerad EBITDA (proforma), R12

Rörelseresultat, exklusive engångsposter, före av- och nedskrivningar samt proforma-justerad förvärvad EBITDA (innan tillträde) för de senaste tolv månaderna (R12).

Justerad skuldsättning

Nettoskuld i relation till justerad EBITDA proforma, exklusive IFRS16, R12.

Kärnrörelsekapital

Beräknas som varulager plus kundfordringar minus leverantörsskulder.

Nettoskuld

Räntebärande skulder, exklusive leasingskulder, minus likvida medel.

Organisk tillväxt

Organisk tillväxt beräknas som nettoomsättningen justerad för valutakurseffekter och förvärvade verksamheter i förhållande till föregående års nettoomsättning justerat för förvärvade verksamheter.

Resultat per aktie före utspädning

Periodens resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare dividerat med genomsnittligt antal utestående aktier före utspädning.

Resultat per aktie efter utspädning

Periodens resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare dividerat med genomsnittligt antal utestående aktier efter utspädning.

Skuldsättning

Nettoskuld i relation till EBITDA proforma, exklusive IFRS16, R12.

Soliditet

Totalt eget kapital i procent av balansomslutningen.

Årlig tillväxt

Genomsnittlig årlig tillväxt beräknas som koncernens totala nettoomsättning under perioden jämfört med motsvarande period föregående år.

Aktieägarinformation

Årsstämma

Årsstämma 2026 kommer att hållas måndagen den 12 maj kl 15.00 på Gothia Towers, Mässans gata 24 i Göteborg.

Aktieägare har möjlighet att utöva sin rösträtt genom att förhandsrösta före årsstämman. Information om rätten att delta och hur man anmäler sig finns i kallelsen till årsstämman. Kallelsen publicerades den 9 april 2026 då anmälan till årsstämman öppnade. Samtlig dokumentation inför årsstämman, så som kallelse samt styrelsens och valberedningens förslag, finns på Hexatronics webbplats under sektionen för Bolagsstyrning.

Finansiell information

Hexatronics finansiella rapporter publiceras på svenska och engelska och finns tillgängliga digitalt på bolagets webbplats under sektionen Investeringar. Årsredovisningen finns även tillgänglig i tryckt format och kan beställas på info@hexatronic.com.

Hexatronic publicerar löpande pressmeddelanden och nyheter på bolagets webbplats. Genom att anmäla sin e-postadress kan man prenumerera på pressmeddelanden, finansiella rapporter och andra nyheter. Bolaget arrangerar också websända presentationer i samband med kvartalsrapporterna.

Finansiell kalender

29 april 2026	Delårsrapport januari – mars 2026
12 maj 2026	Årsstämma 2026
15 juli 2026	Halvårsrapport 2026
22 oktober 2026	Delårsrapport januari – september 2026

Hexatronic Group AB (publ)
Org nr 556168-6360
Sofierogatan 3a, 412 51 Göteborg, Sverige
www.hexatronic.com

Följ Hexatronic

[linkedin.com/company/hexatronic](https://www.linkedin.com/company/hexatronic) | [facebook.com/hexatronic](https://www.facebook.com/hexatronic) | x.com/hexatronic
[youtube.com/user/hexatronicpartners](https://www.youtube.com/user/hexatronicpartners) | [instagram.com/hexatronic](https://www.instagram.com/hexatronic)



Kontakt

Investeringar

Patrik Johannesson – Head of Investor Relations
Patrik.johannesson@hexatronic.com | Tel. +46 73-033 25 18

Hållbarhet

Magnus Hillgren – Interim Head of Sustainability
Magnus.Hillgren@hexatronic.com | Tel. +46 70 368 95 50

