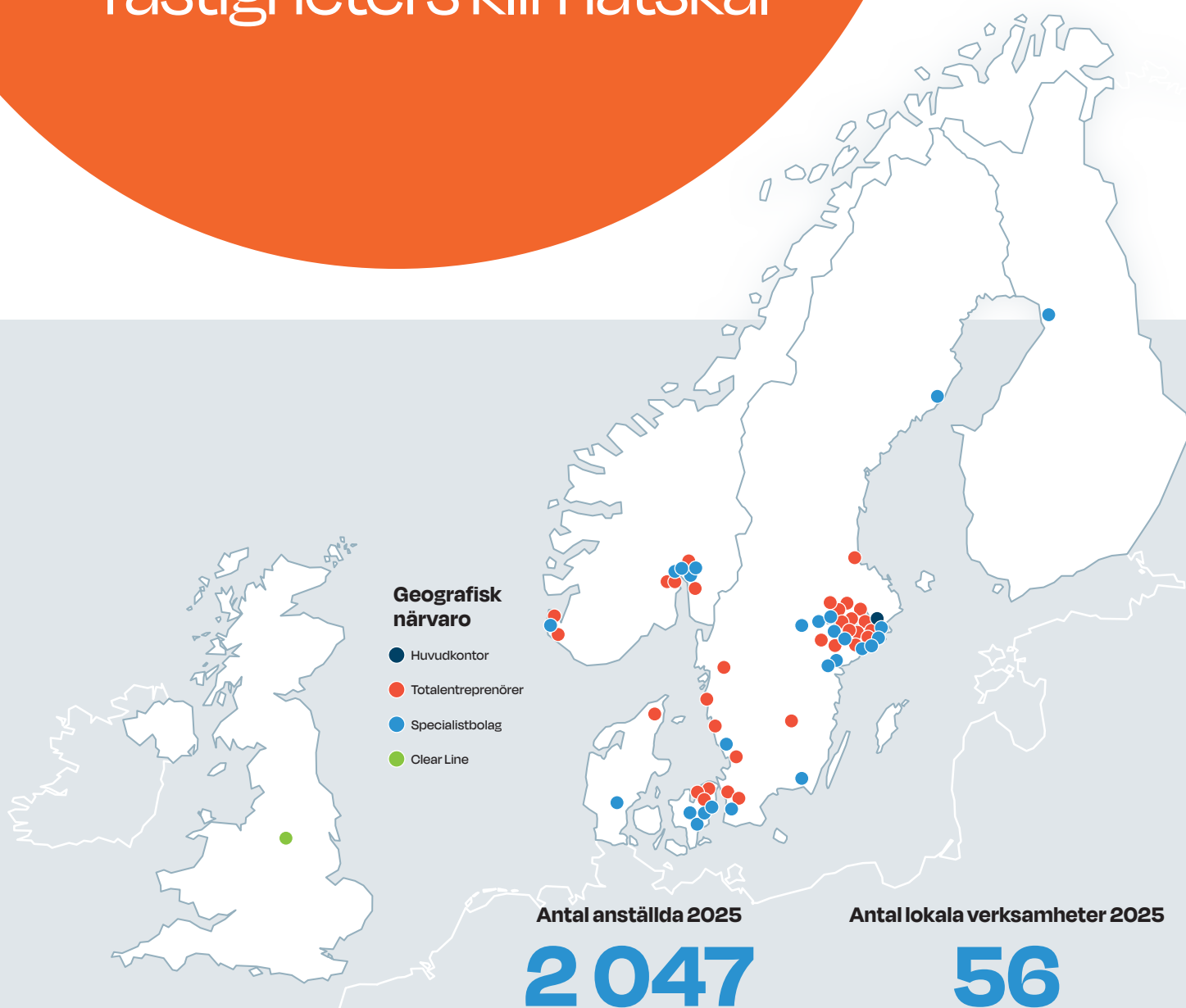


A photograph of a modern, multi-story building with a light-colored, textured facade. A large, minimalist clock face is mounted on the wall. To the right, there are several windows of varying sizes. In the foreground, there is a paved plaza with some outdoor furniture, including a table and a bench. The sky is blue with some light clouds.

Års- och
hållbarhets-
redovisning
2025

Fasadgruppen samlar ledande entreprenörer inom energirenoveringar och tjänster för fastigheters klimatskal





Innehåll

VERKSAMHETEN

Det här är Fasadgruppen	2
2025 i korthet	3
VD-ord	4
Finansiella mål	6
Hållbarhetsmål	7
Aktien	8
Tre skäl att investera	9
Strategi	10
Affärsmodell	12
Förvärv	14
Fokus: Cortex	15
Marknad	16
Våra bolag	18
Hållbarhet	20

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Finansiell översikt	25
Riskhantering	32
Bolagsstyrning	36
Hållbarhetsrapport	48

FINANSIELLA RAPPORTER

Räkenskaper	101
Noter	110
Nyckeltalsöversikt	138
Styrelsens undertecknande	139
Revisionsberättelse	140

ÖVRIG INFORMATION

Definitioner	146
Aktieägarinformation	148

Det här är Fasadgruppen

Fasadgruppen samlar Nordens och Storbritanniens främsta entreprenörer inom energirenoveringar och tjänster för fastigheters utsida.

Koncernen grundades 2016 genom sammanslagningen av Stark Fasadrenovering och AB Karlssons Fasadrenovering. Vid utgången av 2025 bestod koncernen av 56 verksamheter spridda över Sverige, Norge, Danmark, Finland och Storbritannien. I kombination med en liten koncerngemensam organisation förenar vi det lokalt förankrade bolagets driv och närhet med koncernens möjligheter att uppnå samordningsvinster och ge heltäckande lösningar till kunderna.

Inom Fasadgruppen är vi experter på allt som rör fastigheters utsida, såsom fasad, fönster, balkong och tak. Gemensamt för de flesta tjänster är att de bidrar till högre energieffektivitet och bättre boendemiljö. Vi hjälper också till att vårda vårt gemensamma kulturarv. Bland våra kunder finns privata och offentliga fastighetsägare, byggbolag, konsulter och fastighetsförvaltare.

VÅR VISION

Hållbara fastigheter och goda livsmiljöer för alla.

VÅR MISSION

Vi förvärvar och utvecklar entreprenöriella specialistföretag som vårdar och skapar hållbara fastigheter.

VÅR AFFÄRSIDÉ

Fasadgruppens affärsidé är att förvärva lokalt ledande entreprenöriella specialistföretag som genom samverkan kan bli mer effektiva och erbjuda multidisciplinära lösningar som bidrar till hållbara fastigheter.

Fasadgruppens tillväxthistoria

1909–1970 Lång tradition

Fasadgruppens verksamheter har en lång historik av hantverkskunskaper. Stark Fasadrenovering grundades 1963 och AB Karlsson Fasadrenovering 1970. Det äldsta bolaget i koncernen, Ahlins Plåt, grundades redan 1909.

2016 Fasadgruppen bildas

Fasadgruppen bildas genom sammanslagningen av Stark Fasadrenovering och AB Karlsson Fasadrenovering med fokus på att förbättra inköpspriser.

2017–2018 Expansion i Sverige

En nationell expansion påbörjas med flertalet förvärv i Sverige. Fler kompetenser tillförs som har fastighetens klimatskal som gemensam nämnare. Nu är fokus inte bara på inköpspriser utan också att kunna erbjuda heltäckande lösningar till kunderna.

2019–2023 Expansion i Norden

Genom förvärvsdriven och organisk tillväxt ökar omsättningen kraftigt. Fasadgruppen noteras på Nasdaq Stockholm. Fortsatt konsolidering av den nordiska marknaden med expansion i Norge, Danmark och Finland.

2024–framåt Marknadsledare och etablering i Storbritannien

Fasadgruppen är tydlig marknadsledare med närvaro i hela Norden. I en tuff nordisk byggkonjunktur läggs fokus på selektiva strategiska förvärv och kontinuerliga förbättringar av den decentraliserade affärsmodellen. Fasadgruppen tar även klivet in på den brittiska marknaden genom förvärvet av Clear Line. Den brittiska marknaden utgör ett attraktivt komplement till koncernens nordiska marknad med möjlighet till konsolidering och tillväxt.

Året i korthet

Fasadgruppen verkade under 2025 i en fortsatt utmanande marknadssituation. Under året genomfördes bland annat en omorganisation samt en strategisk översyn som resulterade i avyttringen av Alnova Balkongsystem. Endast ett förvärv genomfördes under året, i linje med koncernens mer selektiva förvärvsagenda.

2025

Nyckeltal koncernen 2025

**5 447
MSEK**

Nettoomsättning

**447
MSEK**

Justerad EBITA

**538
MSEK**

Operativt
kassaflöde

Händelser under 2025

- Under året genomförde Fasadgruppen en omorganisation mot bakgrund av den svaga finansiella utvecklingen under 2024. Organisationsförändringen medförde att ett led mellan koncernledningen och dotterbolagen togs bort och enheten med centrala stödfunktioner stöptes om.
- I samband med årsstämman 2025 valdes Mikael Karlsson till ny styrelseordförande. Mikael Karlsson är en av grundarna av Fasadgruppen och var verkställande direktör vid bolagets bildande 2016 genom sammanslagningen av STARK Fasadrenovering och Karlssons Fasadrenovering.
- Under hösten genomfördes en strategisk översyn där Fasadgruppen tecknade avtal om att avyttra Alnova Balkongsystem. Avyttringen är ett led i Fasadgruppens arbete med att aktivt utveckla portföljstrukturen för fortsatt värdeskapande och stärkt marginalprofil inom koncernen.

Förvärv under 2025

- **LIAB Plåtbyggarna** i Södertälje, Sverige.
Erbjuder tjänster inom plåt-, smides- och montagearbeten samt stålhallar över hela Mälardalen.

VD har ordet



limatskalet är där energieffektivitet, säkerhet och estetik möts. I Norden och Storbritannien är den stora majoriteten av det befintliga byggnadsbeståndet uppfört innan energieffektivitet stod i fokus, vilket skapar ett mycket stort och växande behov av renovering och uppgradering av fasader, tak, fönster och balkonger – vår kärnverksamhet. Vi verkar även inom nyproduktion, där högpresterande klimatskal krävs från första dagen. Tillsammans är detta vad Fasadgruppen gör – varje dag, i fem länder, genom ett nätverk av branschens främsta hantverkare och entreprenörer. Det är genom detta perspektiv jag ser på allt vi gör – och allt vi gjorde under 2025.

Vi gick in i året i den svagaste svenska byggmarknaden på över tre decennier, något som flera av våra mest erfarna dotterbolagsledare inte upplevt sedan början av 1990-talet. Vi agerade beslutsamt och tog i februari bort ett ledningslager mellan koncernledningen och dotterbolagen, vilket skapade en plattare och snabbare organisation. Effekten var omedelbar i form av lägre centrala kostnader, skarpare projektdisciplin och mer agilt ledarskap i verksamheterna. Varje dotterbolags-VD har nu en direkt koppling till koncernens strategiska inriktning vilket är avgörande när man driver över 50 entreprenörsdrivna bolag i fem länder.

Nettoomsättningen för 2025 uppgick till 5 447 MSEK, en ökning med 10,6 procent. Den organiska tillväxten för helåret var negativ och uppgick till -1,8 procent, men utvecklingen vände tydligt under andra halvåret, med organisk tillväxt om 2,2 procent i tredje kvartalet och 5,1 procent i fjärde kvartalet – de första två kvartalen i följd med positiv organisk tillväxt sedan 2023. Justerad EBITA ökade till 447 MSEK med en marginal om 8,2 procent, upp från 5,7 procent, samtidigt som kassaflödet från den löpande verksamheten uppgick till 538 MSEK, inklusive rekordhöga 241 MSEK i fjärde kvartalet. Danmark och Finland levererade sina bästa år inom koncernen, Norge utvecklades svagare, präglad av en mer utmanande lokal marknad, och vi har vidtagit åtgärder för att stärka projektmarginalerna och förbättra resultatet under kommande år. I Sverige blev orderingången positiv under fjärde kvartalet och räntesänkningar börjar ge lättnad för fastighetsägare.

Clear Line i Storbritannien fortsatte att utveck-

las enligt plan och erhöll i december fyra godkännanden från Building Safety Regulator, med ett samlat ordervärde om 32,5 MGBP. Bolaget är dock mer än ett finansiellt bidrag – det är ett tydligt bevis på att vår plattformmodell fungerar över landsgränser och i nya nischer.

Vi slutförde även avyttringen av Alnova Balkongsystem i december, som ett led i vårt arbete med att renodla portföljen och koncentrera resurser till områden där vi har starkast konkurrenskraft.

En oberoende analys från Arthur D. Little bekräftar det vi redan upplever i vår dagliga verksamhet: möjligheten framåt är mycket stor. Vår adresserbara marknad i Norden och Storbritannien uppgår till cirka 409 miljarder kronor och växer med närmare 7 procent per år, samtidigt som uppskattningsvis 3,5 miljoner bostäder behöver fasadrenoveras. I Sverige skulle renoveringstakten behöva nästan fördubblas för att motsvara inflödet av byggnader som når sin renoveringscykel. EU:s direktiv om byggnaders energiprestanda implementeras nu i våra marknader och ställer krav på successiva energieffektiviseringar fram till 2035 och vidare mot 2050. Brist på arbetskraft höjer inträdesbarriärerna för mindre aktörer samtidigt som hållbarhetskrav i upphandlingar blir allt vanligare – trender som sammantaget spelar till vår styrka.

I Fasadgruppen talar vi om tre resultatlinjer: den mänskliga, den finansiella och den hållbara. Starka resultat börjar med engagerade medarbetare nära kunden, med mandat att agera. Under året uppnådde vi ett kundnöjdhetsindex om 83 av 100, upp från 80 i föregående mätning, där kvalitet i utförande och leveranssäkerhet lyfts fram som våra främsta styrkor. Det bekräftar att vår decentraliserade modell levererar den servicenivå som bygger långsiktiga kundrelationer. Genom att kombinera starkt lokalt ägande med kunskapsdelning inom koncernen förbättrar vi kontinuerligt vårt arbetssätt, stärker våra bolag och bidrar till bättre livsmiljöer.

Så omvandlas engagemang till prestation och prestation till långsiktigt värde för våra kunder, medarbetare och samhället. I Fasadgruppen står EBIT även för Engagement Builds Impact Together.

Fasadgruppen är inte ett traditionellt byggbolag utan en plattform – ett nätverk av lokala marknadsledare med fullt resultatansvar, kompletterat med



// Med en stärkt balansräkning, en skarpare organisation och en plattformmodell som visat sig fungera över landsgränser är vi väl rustade för att ta nästa steg. //

koncernskala inom inköp, styrning, hållbarhet och kapitalallokering. Modellen är svår att replikera och positionerar oss väl för att konsolidera en marknad som till cirka 95 procent är fragmenterad. Enligt Arthur D. Littles oberoende analys är vi omkring dubbelt så stora som vår närmaste konkurrent på respektive skandinavisk marknad och utrymmet för fortsatt tillväxt är betydande. Hållbarhet är integrerat i allt vi gör – majoriteten av våra tjänster bidrar direkt till förbättrad energieffektivitet, och våra klimatmål, validerade av Science Based Targets initiative (SBTi), blir i ökande grad en konkurrensfördel i upphandlingar.

Den fullt garanterade företrädesemissionen om 504 MSEK, med stöd från våra största aktieägare, styrelsen, ledningen och nyckelmedarbetare

– utan ersättning – ger oss finansiell flexibilitet att gå från försvar till anfall. Jag tecknar själv cirka 5 MSEK och har även lämnat ytterligare garantiåtaganden, då jag har stark tilltro till det vi bygger.

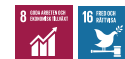
Avslutningsvis vill jag tacka alla medarbetare i koncernen för deras engagemang och yrkesskicklighet under ett utmanande år, samt våra aktieägare, leverantörer och kunder för deras fortsatta förtroende. Med en stärkt balansräkning, en skarpare organisation och en plattformmodell som visat sig fungera över landsgränser är vi väl rustade för att ta nästa steg.

Stockholm i april 2026

Martin Jacobsson
VD och koncernchef

Finansiella mål

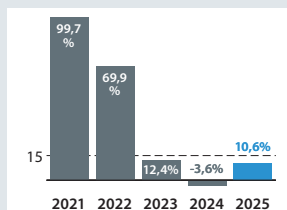
Branschens mest stabila partner



Vi behöver kontinuerligt växa på ett ekonomiskt sunt sätt för att skapa trygghet för våra externa intressenter.

Tillväxt

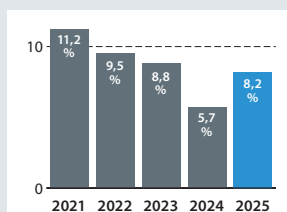
≥15% Genomsnittlig nettoomsättningstillväxt ska uppgå till minst 15 procent per år^{1,2}



Ökningen 2025 utgjordes av organisk förändring i lokal valuta om -1,8 procent, valutakursförändringar om -1,9 procent, förvärvat tillväxt om +14,4 procent och avyttrad verksamhet om -0,2 procent. I lokal valuta har den organiska tillväxten varit negativ i Sverige, Norge och Storbritannien. Under året har koncernen tillträtt ett bolag och avyttrat ett bolag.

Lönsamhet

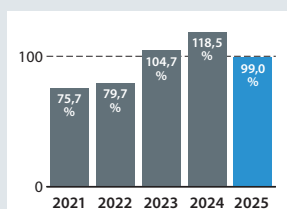
≥10% Den justerade EBITA-marginalen ska uppgå till minst 10 procent per år¹



Koncernens marginal utvecklades positivt under 2025, vilket till stor del är relaterat till förvärvet av Clear Line i oktober 2024. Marginalutvecklingen har även påverkats av en förbättrad marknad i Sverige och Danmark samt ett starkt resultat för den finska verksamheten.

Kassakonvertering

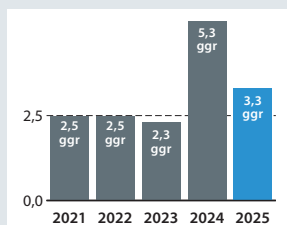
≥100% Kassa-konverteringen ska uppgå till minst 100 procent



Kassakonverteringen för 2025 nådde nästan målet. Skillnaden mot 2024 kan förklaras med utbetalning av ersättningar avseende förvärvet av Clear Line under 2025 uppgående till 5,7 MGBP.

Skuldsättning

≤2,5X Räntebärande nettoskulder i relation till justerad EBITDA (R12) ska vara mindre än 2,5 gånger



Räntebärande nettoskuld uppgick per den 31 december 2025 till 1 950,5 MSEK (2 141,6). Minskningen i förhållande till 2024 är ett resultat av genomförda åtgärder för att minska skuldsättningen. Skuldsättningskvoten redovisas i absoluta tal, vilken inte är likställd med kommunicerad lånekovenant som redovisas på proforma-basis.

1) Långsiktiga finansiella mål, ses över en konjunkturcykel.

2) Tillväxten ska ske organiskt och genom förvärv.

Hållbarhetsmål



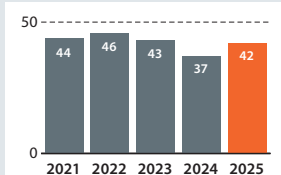
Branschens bästa arbetsplats

För att attrahera de bästa i branschen måste vi vara den aktör alla vill arbeta hos och som visar vägen för andra.

Attraktiv arbetsgivare

>50 eNPS (Employee Net Promotor Score)

eNPS som mäter hur troligt det är att en medarbetare skulle rekommendera sin arbetsplats till andra ska öka årligen och överstiga 50 år 2030.

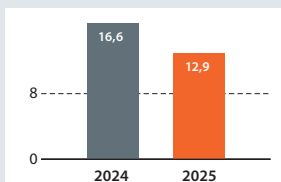


Fasadgruppen strävar efter att vara en attraktiv arbetsgivare. Arbetet med att stärka medarbetarupplevelsen drivs både i dotterbolagen och via koncerngemensamma initiativ. Trots en utmanande marknad och omorganisationer förbättrades utfallet jämfört med föregående år.

Arbetsplatssäkerhet

<8 LTIF (Lost time injury frequency)¹

Olycksfallsfrekvens per en miljon arbetade timmar (LTIF) ska minska årligen och understiga 8 år 2030.

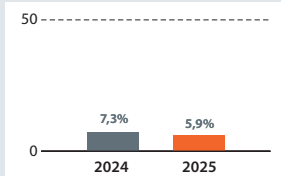


Fasadgruppens verksamhet är förenad med arbetsmiljö- och säkerhetsrisker. Under 2024 infördes en ny, centraliserad och mer lättillgänglig process för rapportering av olyckor och tillbud, vilket under 2025 har bidragit till ett förbättrat och mer tillförlitligt dataunderlag.

Jämställdhet

50% Andel kvinnor på ny tillsatta positioner²

Andelen kvinnor på ny tillsatta positioner ska vara representativ för könsfördelningen i samhället i stort och uppgå till 50 procent senast år 2030.



Fasadgruppen är verksam i en bransch som historiskt varit kraftigt mansdominerad. Minskningen 2025 är främst en följd av en omorganisation och resursomfördelning, vilket påverkat ett antal tjänstemannapositioner som innehåfts av kvinnor.

Branschens mest ambitiösa klimatarbete



Som marknadsledare har vi en möjlighet, och ett ansvar, att driva utvecklingen framåt i branschen.

Mål godkända av SBTi, basår 2023

Scope 1 & 2	Minska absoluta utsläpp av växthusgaser.	Mål 2030	-42%	2025	Fasadgruppens utsläpp i absoluta tal avseende scope 1 och 2 för 2025 minskade med 4,8 procent (-4,9) relativt basåret 2023. Utfallet för 2024 har justerats från tidigare rapporterade +16,6 procent, vilket främst förklaras av att förvärvade bolag då inkluderades utan motsvarande omräkning av basåret. I rapporteringen för 2025 har basåret räknats om, vilket ger mer rättvisande jämförelsetal över tid.
		Mål 2045	-90%		
Scope 3	Andel leverantörer av inköpta varor och tjänster som har vetenskapligt förankrade mål.	Mål 2029	80%	2025	Andelen inköpta varor och tjänster från leverantörer med centrala avtal som har vetenskapligt förankrade mål uppgick till 30,9 procent för 2025 (21,0). Ökningen är hänförlig till koncernens klimatkrav mot leverantörer samt förbättrad datakvalitet.
	Minska utsläpp av växthusgaser per miljoner kronor ekonomiskt mervärde. ³	Mål 2045	-97%	2025	Fasadgruppens utsläpp i scope 3, per miljon kronor ekonomiskt mervärde, minskade med 10,4 procent (-17,1) relativt basåret 2023. Den avtagande minskningen förklaras delvis av omräkning av basåret till följd av förvärv, vilket ger en mer korrekt bild av utvecklingen.

1) Beräkningsmodellen justerades 2024 och jämförelsetalen har inte kunnat räknas om.

2) Beräkningsgrunden för året har omdefinierats för att bättre spegla andelen kvinnor. Enbart ett jämförelseår har varit möjligt att räkna om. Under 2026 kommer målet omformuleras och anpassas till förutsättningarna i branschen.

3) Beräknas som tCO₂e i scope 3 dividerat med ekonomiskt mervärde, där ekonomiskt mervärde motsvarar summan av koncernens EBITDA och personalkostnader.

Aktien

Totalavkastningen från Fasadgruppens aktie uppgick till -32,7 procent under 2025 och vid årets utgång uppgick det totala börsvärdet till cirka 1,7 miljarder SEK.

Aktiens utveckling

Fasadgruppens aktie utvecklades negativt under 2025 och hade vid årets slut minskat med -32,7 procent (-34,6). På sista handelsdag den 30 december 2025 noterades stängningskursen till 31,0 SEK (46,0), motsvarande ett börsvärde om 1 663 MSEK (2 476).

Handel och omsättning

Aktien handlas på Nasdaq Stockholms Mid Cap-lista under kortnamnet FG. Under 2025 omsattes i genomsnitt 162 852 (88 350) aktier per handelsdag till ett genomsnittligt värde om cirka 4,2 MSEK (4,7).

Aktiekapital

Fasadgruppens aktiekapital ska enligt bolagsordningen utgöra lägst 1 MSEK och högst 4 MSEK. Per den 31 december 2025 uppgick aktiekapitalet till 2,7 MSEK fördelat på 53 832 113 aktier motsvarande ett kvotvärde om 0,05 SEK per aktie. Samtliga aktier är av samma aktieslag med lika rösträtt och andel av bolagets kapital och vinst.

Den 6 mars 2026 godkände en extra bolagsstämma styrelsens beslut om en nyemission av aktier med företrädesrätt för bolagets aktieägare om cirka 504 miljoner kronor. Företrädesemissionen omfattar högst 33 573 670 nya aktier. För att möjliggöra emissionen beslutade stämman även att ändra bolagsordningen, varigenom intervallen för aktiekapitalet ändrades till lägst 2 500 000 kronor och högst 10 000 000 kronor samt för antalet aktier till lägst 50 000 000 och högst 200 000 000.

Återköp av egna aktier

Fasadgruppens styrelse beslutade i november 2023 med stöd av bemyndigandet från årsstämman den 11 maj 2023, årsstämman den 15 maj 2024 respektive årsstämman den 13 maj 2025 att inleda ett program för återköp av egna aktier om högst 50 MSEK. Syftet med återköpsprogrammet var att Fasadgruppen ska kunna använda återköpta egna aktier för att finansiera framtida förvärv, optimera kapitalstrukturen och skapa värde för bolagets aktieägare. Vid årets utgång uppgick Fasadgruppens innehav av egna aktier till 114 234, motsvarande 0,21 procent av det totala antalet aktier. Det totala antalet utestående aktier efter återköp uppgick till 53 717 879. Fasadgruppens styrelse har inte använt mandatet att återköpa aktier efter årsstämman 2024.

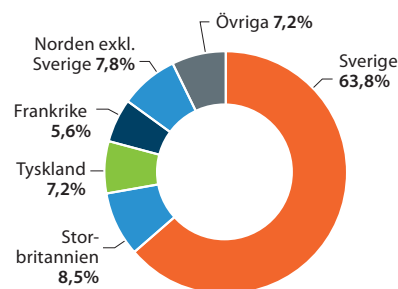
Utdelning och utdelningspolicy

Med beaktande av koncernens finansiella ställning och tillväxtpotentialer föreslår styrelsen årsstämman 2026 att ingen utdelning ska ske för året. För att öka tydligheten i koncernens kapitalallokeringsstrategi beslutade styrelsen under 2024 att ta bort policyn om att dela ut 30 procent av nettoresultatet, då den bedömer att fokus på initialt en lägre nettoskuld-sättning och över tid tillväxt via förvärv och organiska initiativ kommer skapa större värde för aktieägarna än årliga utdelningar.

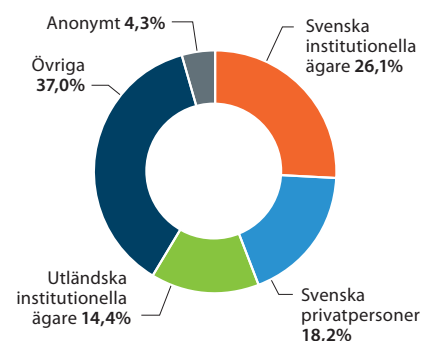
DE TIO STÖRSTA AKTIEÄGARNA

Ägare per den 2025-12-31	Antal aktier	Andel av kapital & röster, %
Connecting Capital	5 403 769	10,0
Säljare av Clear Line Holdings Ltd	4 208 283	7,8
AMK Family Office AB	3 499 562	6,5
Swedbank Robur Fonder	3 335 496	6,2
Hauser Brothers GmbH	2 715 000	5,0
KFAB Förvaltning AB	1 998 704	3,7
Futur Pension	1 846 687	3,4
Sterner Stenhus Holding AB	1 685 841	3,1
Amiral Gestion	1 657 750	3,1
Sp-Fund Management	1 574 692	2,9
Summa	27 925 784	51,9
Övriga	25 906 329	48,1
Total summa	53 832 113	100,0

ÄGARFÖRDELNING PER LAND



ÄGARFÖRDELNING PER KATEGORI



Tre skäl att investera i Fasadgruppen

Exponering mot starka marknadsdrivkrafter

Fasadgruppens dotterbolag erbjuder tjänster som är direkt exponerade mot starka marknadsdrivkrafter, utöver ett generellt underliggande renoveringsbehov i fastighetsbestånden. I både Norden och Storbritannien läggs stort fokus på energieffektivisering, och EU har fastställt att alla fastigheter ska ha energiprestanda motsvarande nyproduktion senast år 2050. Såväl banker som försäkringsbolag driver också på för högre omställningstakt och anpassning till klimatförändringar i fastighetsbestånden. I Storbritannien pågår samtidigt ett omfattande arbete att brandsäkra felaktigt byggda fasader, med tuffa konsekvenser för fastighetsägare som inte vidtar åtgärder.

1

Start lokalt entreprenörskap med skalfördelar

Fasadgruppens affärsmodell bygger på en decentraliserad struktur med dotterbolag som själva ansvarar för resultat, projekt och kundrelationer. Dotterbolagen samarbetar med varandra för att vinna multidisciplinära projekt samt delar resurser och best practice. Genom att upphandla avtal för bland annat material på central nivå uppnås skalfördelar. Koncernen driver även initiativ för att dotterbolagen ska utveckla sina förmågor inom kritiska områden såsom kassaflödeshantering, och ger operativt stöd inom exempelvis ekonomisk rapportering, KMA (kvalitet, miljö, arbetsmiljö) och juridiska frågor.

2

Starka kassaflöden som grund för aktieägarvärdet

En kombination av lönsamma dotterbolag och låga rörelsekapital- och investeringsbehov lägger grunden för stark kassakonvertering över tid. Fasadgruppen arbetar aktivt med att optimera kapitalallokeringen för att skapa stabilt och långsiktigt aktieägarvärde. Genom strategiska förvärv av nischade bolag som stärker erbjudandet och drar nytta av skalfördelarna inom koncernen, samt organiska initiativ med fokus på bland annat energieffektivisering, ska Fasadgruppen leverera lönsam tillväxt.

3

Strategi

Fasadgruppens strategi bygger på fyra fokusområden som tillsammans lägger grunden för lönsam tillväxt.

1 Utveckling av människor och nätverk

Fasadgruppens viktigaste resurs är de människor som arbetar inom koncernen. För att nå framgång i projekten krävs både omfattande hantverkskunskaper och projektledningsförmåga, samtidigt som det är av yttersta vikt att ledarskapet speglar koncernens entreprenöriella anda och decentraliserade affärsmodell. Koncernen arbetar enligt etablerade modeller för att upprätthålla en stark och konsekvent ledarskapskultur, samtidigt som medarbetarnas kompetenser utvecklas genom både centrala och lokala initiativ. Bland annat genomförs gemensamma utbildningar för specifika arbetsroller inom koncernen, till exempel projektledare och ekonomer. Fasadgruppen skapar även interna nätverk där bolag och medarbetare som är verksamma inom samma nisch kan mötas och utbyta best practice.



2 Operativ förmåga

Genom tydligt fokus på hög operativ förmåga arbetar Fasadgruppen med att kontinuerligt utveckla och stärka dotterbolagen. Genom operativa stödfunktioner och samverkansinitiativ på regional nivå ges dotterbolagen möjlighet att lägga större fokus på den dagliga verksamheten och samtidigt dra nytta av varandras kompetens. Fasadgruppens ambition är att tillhandahålla en organisation som på ett effektivt sätt delar resurser, inköpsavtal och best practice samt tar tillvara på korsförsäljningsmöjligheter. Koncernen utgår från ett antal kärnprocesser för att uppnå skalfördelar som implementeras direkt i samband med förvärv.



3 Förvärv

Genom förvärv stärker Fasadgruppen den geografiska närvaron, tjänsteerbjudandet och kompetensen. Förvärvade bolag fortsätter att verka med högt självbestämmande under sina egna varumärken, samtidigt som de drar nytta av den samlade operativa förmågan i gruppen. Utöver förvärv av nya koncernbolag genomförs också tilläggsförvärv till befintliga dotterbolag i syfte att öka kompetensen och nå kritisk massa. Vid identifiering av potentiella förvärv läggs ett stort fokus på ledningens entreprenörskap och bolagets strategiska matchning med Fasadgruppen. Under 2026 kommer Fasadgruppen tillämpa en mer återhållsam förvärvsagenda för att prioritera stärkt lönsamhet i den befintliga verksamheten.



4 Hållbarhet

Som marknadsledare strävar Fasadgruppen efter att profesjonalisera och driva hållbar utveckling i hela branschen. Fasadgruppen har etablerat ett strategiskt ramverk för sitt hållbarhetsarbete baserat på tre fokusområden – Branschens mest ambitiösa klimatarbete, Branschens bästa arbetsplats och Branschens mest stabila partner. Områdena är fullt integrerade i verksamheten och understödjer hela strategin med utveckling av människor och nätverk, operativ förmåga och förvärv.



Fasadgruppens strategi för värdeskapande

Fyra strategiska fokusområden



Komponenter för värdeskapande



Affärsmodell

Fasadgruppens affärsmodell bygger på en decentraliserad struktur som förenar det lokalt förankrade bolagets engagemang, närhet till kund och begränsade omkostnader med gemensamma möjligheter att uppnå skalfördelar och erbjuda heltäckande lösningar till kunderna.

Fasadgruppens affärsmodell bygger på en decentraliserad struktur med entreprenörsdrivna dotterbolag som stötts av interna styrelser och gemensamma funktioner. Via koncernen hanteras samtidigt övergripande strategiska frågor såsom kapitalallokering och rapportering. Delning av resurser och best practice, identifiering av korsförsäljningsmöjligheter samt gemensamma säljinitiativ

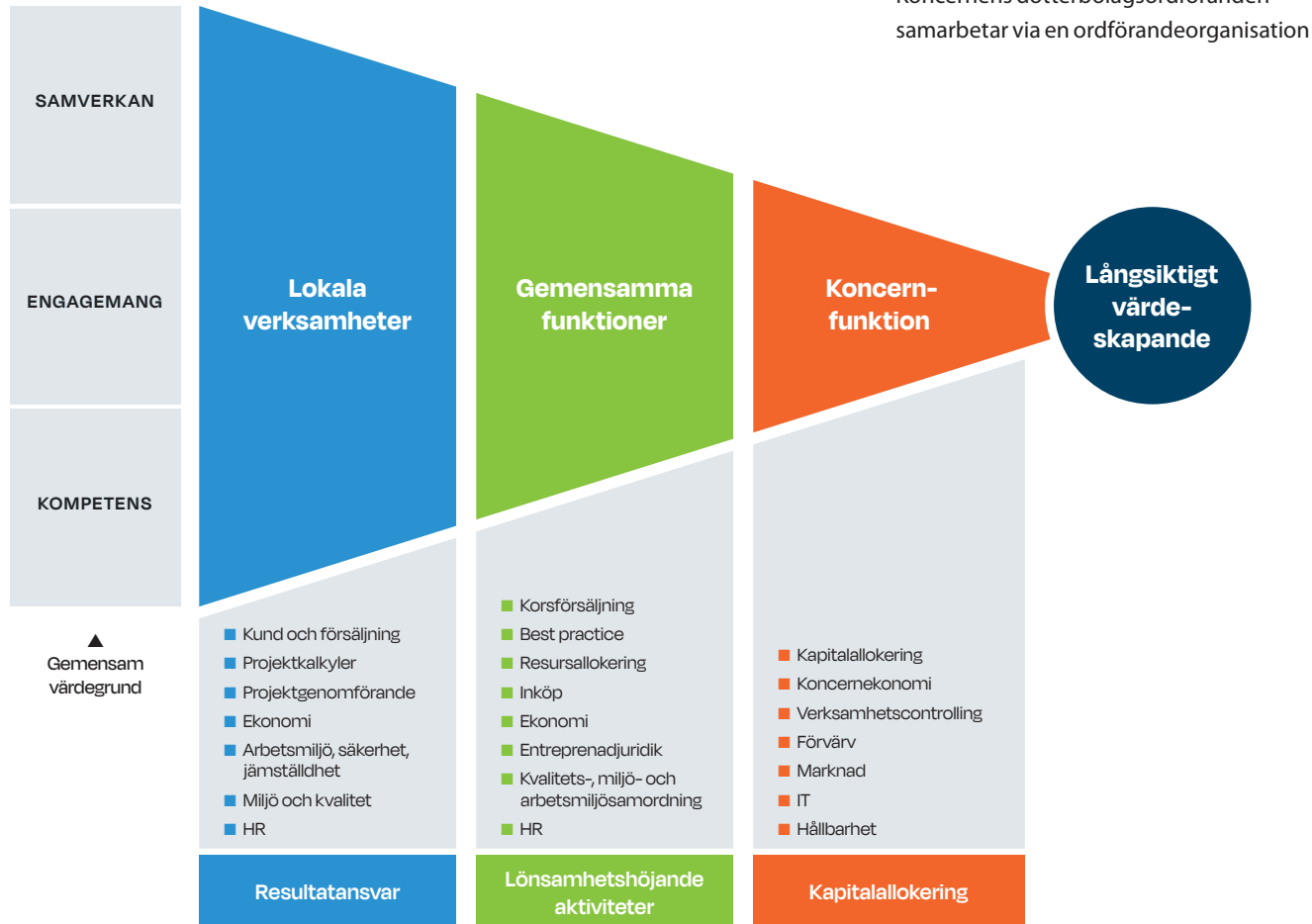
samordnas på regional nivå och inom gemensamma nischer. På så sätt förenas det lokalt förankrade bolagets engagemang, närhet till kund och begränsade omkostnader med koncernens möjligheter att uppnå skalfördelar, säkerställa och erbjuda heltäckande lösningar till kunden.

Lokala verksamheter

Dotterbolagen verkar under egna varumärken och ansvarar bland annat för kund, försäljning, produktion, projekt-

kalkylering, lönsamhet, personal och det dagliga hållbarhetsarbetet. De har en betydande självständighet med stort ansvar att leda verksamheten på sina lokala marknader och bygger upp egna orderböcker med kommande projekt. För att säkerställa lönsamhet och kassaflöde arbetar dotterbolagen kontinuerligt med att utveckla sin kompetens inom kalkylering, projektuppföljning och kassaflödeshantering. Alla dotterbolags-VD:ar rapporterar till en dotterbolagsordförande, vars uppgift är att stötta verksamheten i både operativa och strategiska frågeställningar. Koncernens dotterbolagsordföranden samarbetar via en ordförandeorganisation

Decentraliserad struktur



med syfte att följa upp arbetet i dotterbolagen, främja kunskapsdelning och driva koncerngemensamma initiativ.

■ **Gemensamma funktioner**

Fasadgruppen tillhandahåller gemensamma funktioner såsom inköp, ekonomi, samt kvalitets-, miljö- och arbetsmiljösamordning (KMA) som underlättar för dotterbolagen att fokusera på den dagliga verksamheten.

■ **Koncernfunktion**

Fasadgruppen har en liten koncernfunktion som fokuserar på att maximera värdeskapandet från verksamhetens kassaflöde genom optimal kapitalallokering. I koncernfunktionen hanteras även bland annat förvärv, IT, rapportering,

riskhantering och kommunikation.

Decentraliserad prissättning

Fasadgruppen använder sig av en decentraliserad prissättningsstrategi där respektive dotterbolag ansvarar för prissättningen. Dotterbolagen har möjligheten att använda sig av de operativa supportfunktionerna vid behov för att kontrollera beräkningar och för att uppnå lönsamhetsmålen. Prismodellen som Fasadgruppen använder sig av är kalkylbaserad och projekt genomförs oftast med fast pris. Denna modell är anpassningsbar och ger möjlighet till flexibilitet i prissättningen.

Centraliserad inköpsprocess

Fasadgruppen har en centraliserad inköpsprocess som är utformad för att

uppnå kostnadsbesparingar för varje dotterbolag. Processen innefattar beställningar av stora volymer av material, vilket skapar förutsättningar för en fördelaktig förhandlingsposition. Kostnadsbesparingarna blir särskilt påtagliga för nyförvärvade bolag. Den centraliserade inköpsprocessen hanteras av inköpsorganisationen som kontinuerligt arbetar med att förbättra processerna och förhandla fram ramavtal. Fasadgruppen anskaffar material från flera olika leverantörer och är därför inte exponerad mot enskilda aktörer. Inköpsorganisationen ansvarar också för att Fasadgruppen arbetar för att öka andelen hållbara material och att leverantörer följer Fasadgruppens uppförandekod.



Förvärv

Genom förvärv stärker Fasadgruppen sin geografiska närvaro, tjänsteerbjudande och kompetens. Förvärvade bolag verkar med högt självbestämmande under sina egna varumärken, samtidigt som de drar nytta av samarbeten, gemensamma inköpsavtal och operativa stödfunktioner. Under 2026 fortsätter Fasadgruppen tillämpa en återhållsam förvärvsagenda för att prioritera att stärka lönsamheten i den befintliga verksamheten.

Förvärvsstrategi

Fasadgruppens förvärvsstrategi utgår från en decentraliserad affärsmodell där de förvärvade bolagen får verka med högt självbestämmande men i en ny entreprenöriell kontext. Gemensamt för alla bolag är att de är aktiva i en nisch inriktad på fastigheters utsida och därigenom kan hitta samverkansområden med sina koncernkollegor. Utöver förvärv av nya koncernbolag genomförs också tilläggsförvärv till befintliga dotterbolag i syfte att öka kompetensen och nå kritisk massa. Koncernen kan även starta nya bolag från grunden för att på ett kostnadseffektivt sätt komplettera den befintliga verksamheten.

Identifiering av förvärv

Fasadgruppen är aktiv inom etablerade branschnätverk och har gott renommé i marknaden. De primära källorna för potentiella förvärv utgår från dotterbolagens lokala ledningar och den centrala ledningens nätverk. Varje nytt förvärv tenderar att skapa ytterligare förvärvsmöjligheter genom kontakter och kunskap på den aktuella lokala marknaden hos det förvärvade bolaget. Fasadgruppen tillämpar ett antal förvärvskriterier gällande bland annat god lönsamhet, tydlig nisch och långsiktig ledning. Vid identifiering av potentiella förvärv läggs ett stort fokus på ledningens entreprenörskap och bolagets strategiska matchning med Fasadgruppen.

Integration av nya bolag

När ett bolag har förvärvats påbörjas integrationen direkt med fokus på effektiva processer, utan att riskera störningar i den dagliga verksamheten. Målet är att skapa förutsättningar för det nya dotterbolaget att dra nytta av koncernens skalfördelar, samtidigt som det kan fortsätta utveckla sin lokala marknadsposition och erbjudande enligt etablerade metoder. Som en del av integrationen får det nya dotterbolaget stöd av sin dotterbolagsordförande, som fungerar som ett strategiskt bollplank och säkerställer att arbetssätt och utvecklingsinitiativ är i linje med koncernens riktning. Genom ordförandeorganisationen främjas kunskapsdelning och uppföljning, vilket bidrar till en konsekvent och kvalitativ integration över hela koncernen.

Integrations- och synergimodell

Sex pelare som säkerställer optimal integration och främjar skalfördelar:

- 1 Månadsrapportering:** Dotterbolagen rapporterar sina finansiella resultat samt andra viktiga nyckeltal, såsom orderstock, varje månad, vilka sedan konsolideras centralt. Syftet är att uppnå intern jämförbarhet och full kontroll över koncernens resultat för att kunna styra verksamheten på bästa sätt. Genom ett score card-system kan dotterbolagen se hur de ligger till i jämförelse med andra dotterbolag samt Fasadgruppens finansiella mål. Allt för att förstärka det lokala entreprenörskapet.
- 2 Successiv vinstavräkning:** Alla dotterbolag tillämpar successiv vinstavräkning för långsiktiga projekt, en redovisningsmetod som syftar till att säkerställa att bolaget redovisar intäkter för ett belopp som motsvara andelen av det totala genomförda projektet.
- 3 Kassaflödeshantering:** Alla nya dotterbolag får stöd i att säkerställa en effektiv kassaflödeshantering i linje med Fasadgruppens övergripande mål för kassakonvertering.

4 Inköpsavtal och IT: Alla nya dotterbolag får direkt efter förvärv del av koncernens centrala inköpsavtal med fördelaktiga kommersiella villkor. Vidare integreras de i en gemensam IT-säkerhetsmiljö samt får tillgång till best practice avseende IT-verktyg med väletablerade säkerhetsrutiner och kontinuitetsplaner.

5 Hållbarhet: I samband med förvärv etableras Fasadgruppens uppförandekod och visuellblåsarsystem, samt policyer om bland annat arbetsmiljö. Nya dotterbolag certifieras vidare i enlighet med ISO 9001 och ISO 14001, vilket innebär att de uppfyller krav på god kontroll över kvaliteten och miljöinverkan från sin verksamhet.

6 Samverkan och succession: Dotterbolagen introduceras till sina systerbolag i det geografiska och segmentsstyrda klustret som de tillhör, där samverkan pågår kontinuerligt. Inom alla kluster av dotterbolag behandlas bland annat pågående projekt, förvärv, korsförsäljningsmöjligheter och delning av resurser samt best practice. Koncernen säkerställer även att det finns successionsplaner i varje bolag.



Cortex **bevarar** Nordens byggnadsskatter

När det välkända rådhuset i Oslo skulle få sin 24 000 m² stora fasad skonsamt rengjord föll valet på danska **Cortex** – ett Köpenhamnsbaserat bolag vars unika kunskande gjort dem eftertraktade i hela Norden. Uppdraget motsvarade cirka 750 meter gata med fasader på båda sidor och genomfördes under pågående verksamhet i ett hårt trafikerat område.

Cortex Facaderens grundades 1991 och är en eftertraktad specialist inom skonsam rengöring och vård av historiska fasader i hela Norden. Med egna metoder, skickliga medarbetare och en stark vilja att dela kunskap levererar bolaget långsiktigt hållbara lösningar. Sedan 2020 är Cortex en del av Fasadgruppen.

Under 2023 fick Cortex uppdraget att varsamt rengöra Oslos rådhus omfattande fasad. Projektet pågick i omkring ett och ett halvt år och präglades av hög komplexitet: Byggnaden var i full drift, området är starkt trafikerat, ställningarna nådde upp till 70 meter och den stora fasadytan krävde flera olika arbetsprocesser.

– Vi provrengjorde fasaden med bland annat silblästring, hetvattensrengöring och laser för att leva upp till de höga

kraven. Resultatet blev fantastiskt – den varma tonen åter-skapades, men med en lätt patina som bevara byggnadens karaktär och ålder, berättar Holger Schultz, ansvarig för försäljning och drift på Cortex.

Cortex arbetar målmedvetet med återbruk av material. Vid utbyte av fogar i murverk fräses materialet ur och samlas upp med sådan precision och renhet att det kan återanvändas som ballast i ny mortel. I det här projektet var metoden central, och Cortex utvecklade och testade de tekniker som krävdes för att möta de höga kraven på varsamhet och kvalitet.



Marknad

Fasadgruppens dotterbolag bedriver verksamhet på marknaden för tjänster till fastigheters klimatskal i Sverige, Danmark, Norge, Finland och Storbritannien. Marknaden kan grovt delas in i fasad, fönster, balkonger, tak och plåt, ställningar och övriga tjänster. De underliggande marknaderna består av renovering, nybyggnation och brandförebyggande åtgärder.

Den nordiska marknaden för fastigheters klimatskal uppskattas omsätta cirka 158 mdr SEK årligen. Den svenska marknaden uppskattas till 44 mdr SEK, den norska till 41 mdr SEK, den danska till 42 mdr SEK och den finska till 31 mdr SEK. Av den totala omsättningen i Norden står storstadsregionerna för cirka hälften. Den brittiska marknaden uppskattas omsätta cirka 250 mdr SEK årligen.

Fokus på renovering och fasadåtgärder

Fasadgruppen fokuserar främst på renoveringsmarknaden och cirka 90 procent av omsättningen 2025 bestod av renovering av flerbostadshus och kommersiella fastigheter. Marknaden för renovering är strukturellt mer stabil än nybyggnation och påverkas i mindre utsträckning av makroekonomiska faktorer såsom konjunktursvängningar, BNP-tillväxt och ränteläge. Fasadmarknaden drivs av ett underliggande renoveringsbehov i såväl bostads- som kommersiella fastigheter. I samband med nybyggnation utgör samtidigt fasadarbeten en kritisk och specialiserad aktivitet som byggbolag i hög grad lägger ut på entreprenad. Den totala fasadmarknaden i Norden och Storbritannien förväntas fram till 2030 växa i genomsnitt med cirka 5–7 procent, med vissa variationer mellan de lokala marknaderna. Sverige och Finland väntas ha något lägre tillväxt under perioden, medan Norge, Danmark och Storbritannien förväntas uppvisa högre tillväxtnivåer.

I tillägg till det underliggande behovet av fasadunderhåll bedöms trenden mot mer energieffektiva fastigheter kunna öka marknadstillväxten ytterligare, där åtgär-

der och uppgradering för att åstadkomma högre energiprestanda för delar av fastighetsbeståndet kommer att lagstadgas. I tillägg drivs den brittiska marknaden av specifika brandförebyggande åtgärder på fasader som en följd av den katastrofala branden i Grenfell Tower 2017.

Projektstruktur

Marknaden är till stor del projektbaserad. Varje projekt har unik karaktäristik beroende på storleken och komplexiteten av den involverade konstruktionen. Fasadgruppen fokuserar främst på marknadens mellansegment, som omfattar projekt med kontraktsvärden mellan 1–100 MSEK men med en snittstorlek mellan 3–4 MSEK. I dessa projekt är referenser, kundrelationer, lokal närvaro, korta ledtider och konkurrensmässig prissättning viktiga faktorer för att vinna kontrakt. I vissa fall är projekten större än 100 MSEK, men då ofta uppdelade i etapper över flera år.

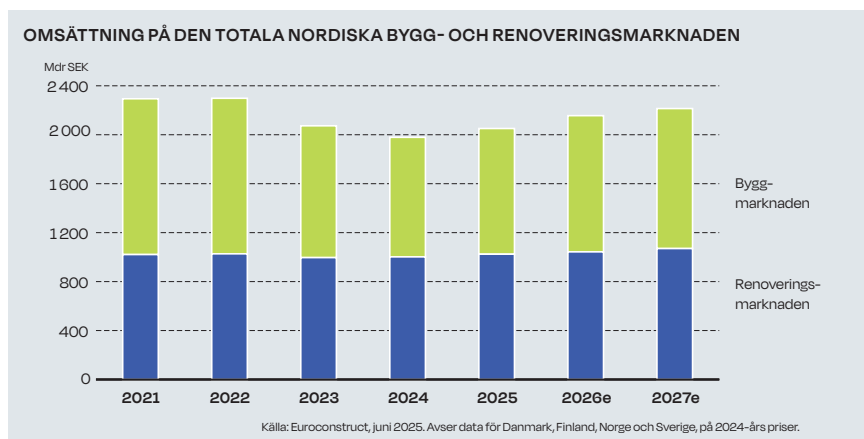
Konkurrenter

Fasadmarknaden är mycket fragmenterad och omfattar i huvudsak ett stort antal

små bolag som bedriver verksamhet på en lokal marknad inom ett tjänsteområde (mur, puts, fönster, balkonger, tak/plåt eller byggnadsställningar). Utöver Fasadgruppen finns endast ett mindre antal bolag som har kapacitet att erbjuda multidisciplinära tjänster och verka inom flera geografiska områden. Tack vare fragmenteringen har större bolag möjlighet att konsolidera marknaden, vilket stöds av en ökande kundefterfrågan på helhetslösningar.

Påverkan från inflation och höjd ränta

Fasadmarknadens utveckling som helhet har under 2025 påverkats i hög grad av den tidigare höga inflationen och de efterföljande snabba räntehöjningar. Då marknaden för nybyggnation avtagit, inte minst i Stockholmsområdet, har aktörer som vanligtvis jobbar inom nyproduktion behövt ställa om mot renoveringsmarknaden vilket har inneburit en skärpt konkurrens och prispress. Renoveringsmarknaden som sådan har dock uppvisat fortsatt stabilitet då de flesta professionella fastighetsägare följer de underhållsplaner som beslutats.





Marknadens drivkrafter

Krav på energi- effektivitet i fastigheter

Under 2024 trädde det nya EU-direktivet för byggnaders energiprestanda (EPBD) i kraft, vars slutmål är att det europeiska fastighetsbeståndet ska uppnå energiprestanda motsvarande nyproduktion senast år 2050. En stor del av det befintliga beståndet träffas av detta direktiv som i ett nästa steg förväntas implementeras i nationell lagstiftning under 2025. För att klara slutmålet bedöms renoveringstakten behöva minst dubblas under kommande 25 år. Utöver politiken ställer även finansieringsinstitut allt hårdare krav på fastighetsägare i förhållande till energi-effektivitet och omställning.

► **Med ny lagstiftning** och hårdare krav från långivare förväntas efterfrågan på lösningar som bidrar till fastigheters energiprestanda att öka under lång tid framöver. Fasadgruppen har omfattande erfarenhet av projekt där energieffektiviteten i fastigheter förbättras väsentligt och kan påvisa detta genom flertalet referensprojekt. Tack vare kunskapsdelning och tillämpning av best practice inom koncernen förbättras hela tiden dotterbolagens kunskap om de bästa lösningarna.

Åtgärder på brandfarliga fasader i Storbritannien

Som en konsekvens av katastrofen i Grenfell Tower år 2017, där en brand spred sig via fasaden och där 72 människor miste livet, initierade den brittiska regeringen ett byggnadssäkerhetsprogram med målet att åtgärda alla fastigheter med samma och liknande sorts fasadkonstruktion. Renoveringsbehovet uppskattas till cirka 1,5 miljarder GBP per år under de kommande 14 åren för de byggnader som kommer att behöva genomgå brandförebyggande åtgärder. För enbart bostadsfastigheter har ungefär 14 600 byggnader bedömts vara i behov av brandförebyggande åtgärder och hittills har ungefär 1 400 byggnader hanterats.

► **Fasadgruppen har** genom sitt dotterbolag Clear Line en unik exponering mot marknaden för brandförebyggande fasadåtgärder i Storbritannien. Clear Line har en marknadsledande position inom denna nisch, med en stor och återkommande kundportfölj och många referensprojekt. Tack vare sin affärsmodell med egen personal primärt inom design, kalkyl och projektledning som kombineras med en pool av projektanställda hantverkare åstadkoms skalbarhet med möjlighet att ta sig an många projekt simultant.

Åldrande fastighets- bestånd och teknisk skuld

Under 1960- och 70-talen byggdes i Sverige ett stort antal bostadshus inom ramen för det så kallade miljonprogrammet. Dessutom byggdes cirka 85 procent av flerbostadshusen för mer än 20 år sedan.

► **Det åldrande** fastighetsbeståndet kommer att driva efterfrågan på exteriörrenoveringar. Då underhållet ofta är eftersatt på flera områden kommer omfattande åtgärder att behöva vidtas, exempelvis reparationer av murbruk och puts samt renoveringar av tak, fönster, balkonger och loftgångar. Som helhetsleverantör kan Fasadgruppen åta sig flera moment inom samma projekt, vilket innebär att fastighetsägarna slipper hantera separata entreprenörer och att de boende utsätts för färre störningar.

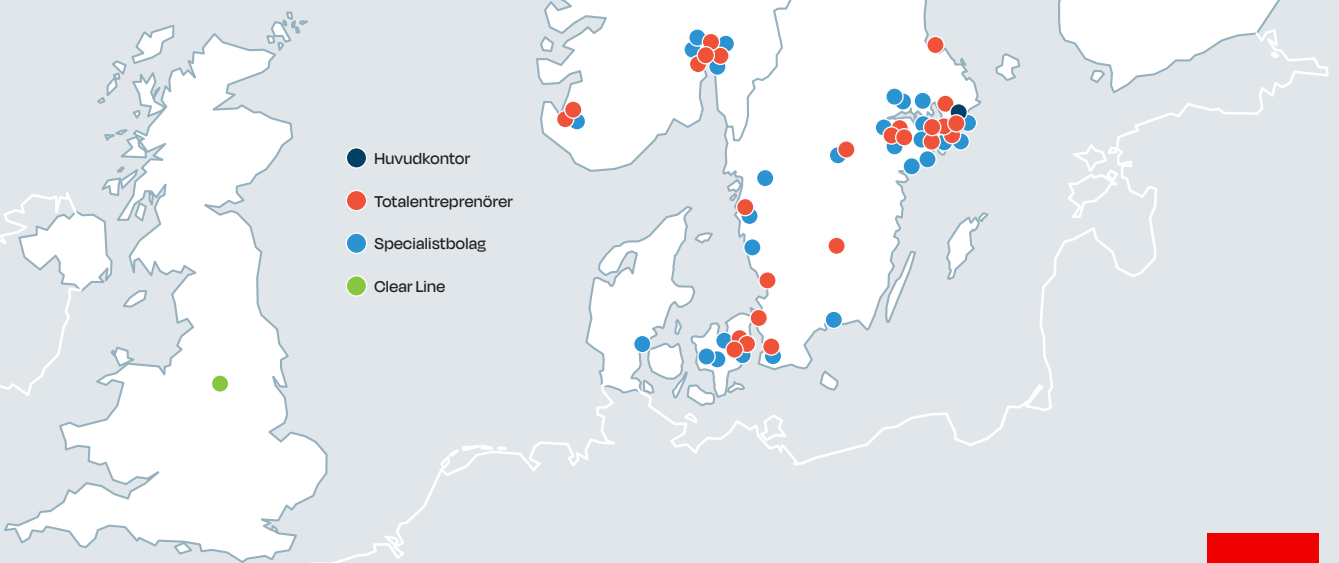
Andra drivkrafter

Andra drivkrafter som påverkar marknaden är behovet att bevara det kulturhistoriska byggnadsarvet med specifika hantverkskunskaper, ökade krav på cirkularitet där fler fastighetsägare efterfrågar renovering och återbruk istället för utbyte mot nya material samt bättre skydd mot extremväder. Alla dessa drivkrafter förväntas kunna gynna Fasadgruppens marknadsposition.

Våra bolag

Fasadgruppens dotterbolag är verksamma i Sverige, Danmark, Norge, Finland och Storbritannien. Tjänsteerbjudandet omfattar fasader, inklusive murning, putsning och vissa specialistkompetenser, fönster och balkong, tak och plåt samt övriga arbeten. Verksamheten bedrivs genom lokala hantverkskunniga bolag, vilket säkerställer närhet till marknaden, snabb service och korta beslutsvägar. Dotterbolagen är indelade i tre rörelsesegment; Totalentreprenörer, Specialistbolag och Clear Line.

Geografisk närvaro



- Huvudkontor
- Totalentreprenörer
- Specialistbolag
- Clear Line

ROVAKATE
RKC Construction Oy

STARK

VALBO FASAD
entreprenad ab

Mellansvenska Fasad

FRONT

MURPARTNERN

DVS
ENTREPRENÖR

BYENS

OPN A/S
Murer- og Entreprenørfirma

BRENDEN & CO
STILLASUTLEIE AS

Johns

Ahlins plåt
Etabl. 1997

MALERMESTERFIRMA
MEYER - MØRCH

Helsingborgs
Fasad & Kakel AB

TESS SVETS & SMIDE AB

Haga plåt
Etabl. 1926

SOLID FASAD

eklundsglas.se

Helsingborgs
Fasad & Kakel AB

Liab
Plåtbyggarna

SYDSKIFFER
byggnaads AB

TUSSEY TAKPLÅTSLAGERI
ALLE INOM BYGGNADSPÅTSLAGERI

ELENTA
SOLAR SVERIGE

ROGALAND BLIKK AS

CLEAR LINE

KJÆR
KNUDSEN

Rsm
FASAD

SURFACE

MALER
Compagnie

SH BYGG AS

Fasadgruppens bolag

TOTALENTREPRENÖRER	Fasad	Fönster & balkong	Tak & plåt	Övriga arbeten
Byens Tag og Facade		●	●	
Chem-Con	●			●
DVS Entreprenør	●	●	●	●
FRONT	●	●	●	●
Helsingborgs Fasad & Kakel	●	●		●
Husby Takplåtslageri	●		●	
Johns Bygg & Fasad	●	●	●	●
Karlsson Fasadenovering	●	●	●	●
Kjær Knudsen	●		●	●
Karlaplans Plåtslageri	●		●	●
Kumla Fasadteam	●			●
LIAB Plåtbyggarna			●	●
Malercompagniet	●	●	●	●
Malmö Mur & Puts	●	●	●	●
Murpartnern	●			●
OPN Enterprise	●			●
RSM Fasade	●			●
SH-Bygg	●	●		●
Simtuna Bygg & Betong		●		●
SmartFront	●	●		●
Stark Fasadenovering	●	●	●	●
Sterner Stenhus Fasad	●	●	●	●
Sydskiffer	●			●
Valbo Fasad Entreprenad	●	●	●	●
Valvet Fasad	●	●		

SPECIALISTBOLAG	Fasad	Fönster & balkong	Tak & plåt	Övriga arbeten
Ahlins Plåt	●		●	●
Allt i murning	●	●		●
Altana		●		●
Alument				●
Brenden				●
Bruske Delér Fönsterrenovering	●	●		●
Cortex Facaderens				●
Eklunds Glas		●		●
Elenta			●	●
Engman Tak	●		●	●
Fasadteknik	●	●		
Frillesås Mur & Puts	●			
GAJ Stålkonstruktioner				●
Haga Plåt	●		●	●
JE:s Svets & Smide				●
Mellansvenska Fasad	●			●
Mälardalens Mur & Puts	●			
Mjøndalen Mur & Puss	●			
Meyer-Morch	●			●
Murpoolen	●	●		●
P. Andersen & Søn	●		●	●
rapid hyrställningar				●
Rogaland Blikk		●	●	●
Rosborg Entreprenad		●	●	●
Rovakate	●		●	●
Solid Fasad	●	●		●
Surface				●
Tello Service Partner		●	●	●
Weldmatic		●		
Åby Fasad	●	●	●	●

CLEAR LINE	Fasader	Fönster & balkong	Tak & plåt	Övriga arbeten
Clear Line	●			●



Chem-Con



Hållbarhet

Som ledande koncern inom energirenoveringar och tjänster för fastigheters klimatskal vill Fasadgruppen verka för en hållbar utveckling i den dagliga verksamheten.

Under 2025 har Fasadgruppen tagit ett stort kliv inom hållbarhetsrapportering och implementerat rapporteringskraven i EU:s Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD). Den formella hållbarhetsrapporten för 2025 återfinns i förvaltningsberättelsen på sidorna 48–99.

Hållbart värdeskapande

De tjänster som Fasadgruppen tillhandahåller har en tydlig koppling till hållbarhet och miljö. De flesta fasadlösningarna har en direkt positiv inverkan på fastigheters energieffektivitet, till exempel genom ny tilläggsisolering eller installation av energifönster.

Fasadgruppens affärsmodell bygger på en decentraliserad struktur där lokalt förankrade entreprenörsdrivna dotterbolag kan dra nytta av gemensamma funktioner och skalfördelar. Koncernen har gemensamma policyer och riktlinjer

inom bland annat miljö, jämställdhet och arbetsmiljö samt en uppförandekod som samtliga medarbetare, leverantörer och andra samarbetspartners ska följa. En central hållbarhetsfunktion driver och följer upp det strategiska hållbarhetsarbetet inom koncernen och säkerställer att policyer och riktlinjer efterlevs.

Via de gemensamma funktionerna erbjuds centrala inköp, kvalitets-, miljö och arbetsmiljösamordning (KMA), samt försäljningsinriktade initiativ med särskilt fokus på energieffektivisering. Genom de gemensamma funktionerna möjliggörs också samarbeten och kunskapsöverföring mellan dotterbolagen.

Varje dotterbolag har betydande självständighet och ansvarar för att driva det dagliga hållbarhetsarbetet som omfattar både leveransen till kund, ansvar för underentreprenörer och interna aspekter såsom arbetsmiljö, säkerhet och jämställdhet.

Värdegrund

Fasadgruppens värdeord beskriver kärnan i verksamheten. Värdegrunden är vägledande i arbetet och utgör ett tydligt kundlöfte.

Samverkan

- Nära samarbete inom koncernen, med kunder, leverantörer och andra samarbetspartners.
- Hela tiden optimera vårt sätt att samverka för att utveckla nära och långsiktiga relationer.
- Best practice delas löpande mellan bolagen inom koncernen i syfte att effektivisera arbetsprocesser.
- Skapa förutsättningar för nya samarbeten.

Engagemang

- Lokal kännedom och engagemang i varje region och marknad där vi finns representerade.
- Kunden är alltid i fokus och vi strävar efter att överträffa högt ställda förväntningar.
- Personlig kontakt är det mest lönsamma och effektiva för alla parter.
- Lokal närvaro och regional styrka ger trygghet i hela affären.

Kompetens

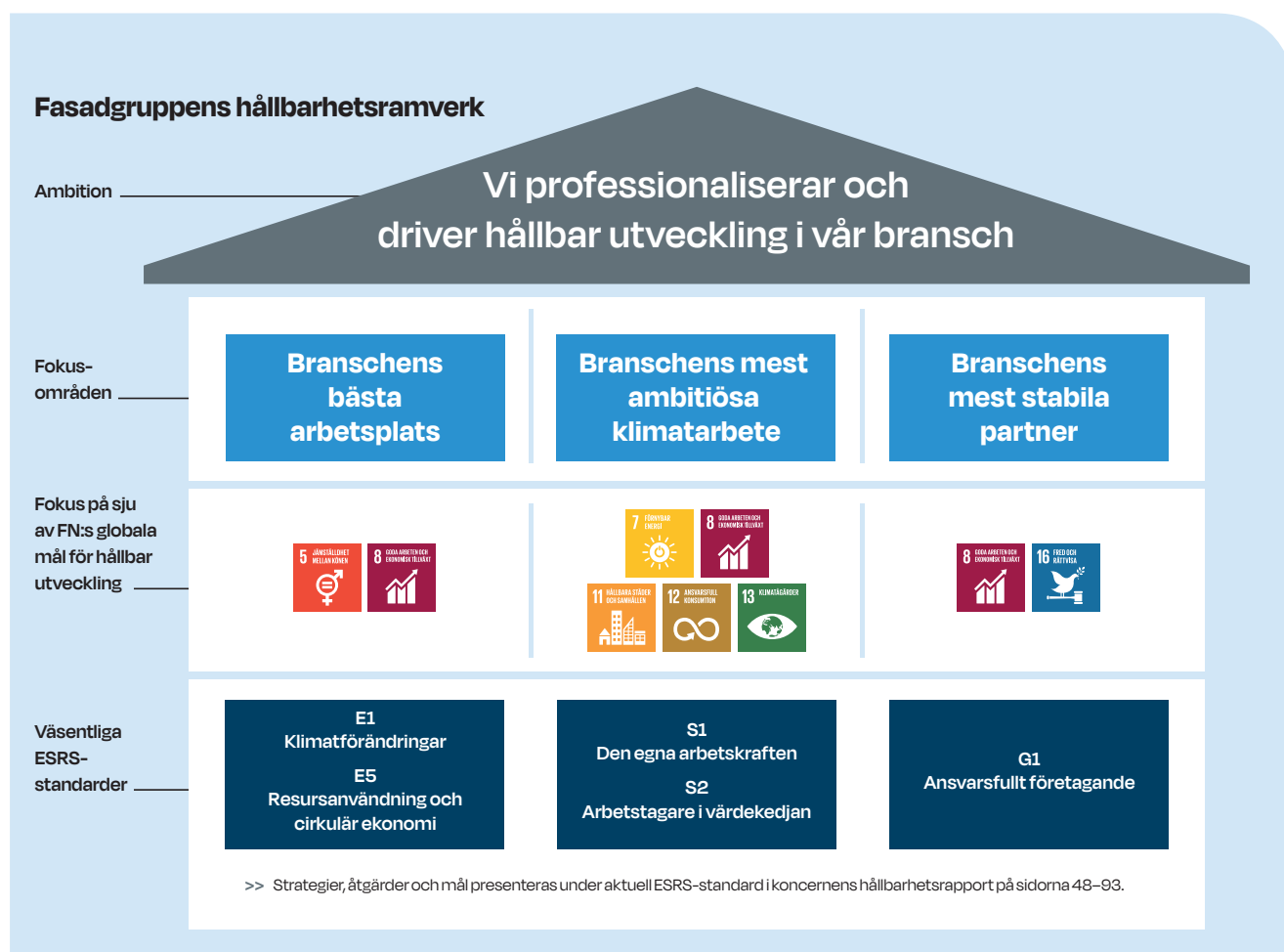
- Lång samlad erfarenhet inom fasadbranschen.
- Bred kompetens inom fasadinstallation ger en trygg samarbetspartner som levererar hög kvalitet.
- Best practice delas inom koncernen för att utveckla vår dagliga verksamhet för bästa kundnytta.



Fokusområden

Fasadgruppens hållbarhetsramverk baseras på tre strategiska fokusområden

– Branschens mest ambitiösa klimatarbete, Branschens bästa arbetsplats och Branschens mest stabila partner. Ramverket understödjer koncernens övergripande strategi och bygger på de hållbarhetsfrågor som identifierats som mest väsentliga för verksamheten.



Branschens mest ambitiösa klimatarbete

Hållbart erbjudande

Åtgärder såsom fasad- och vindsisolering, fönsterrenoveringar och utbyten är avgörande för att minska energianvändningen i fastigheter. Genom att erbjuda tjänster som energieffektivisera fastigheter kan Fasadgruppen bidra till minskad negativ klimatinverkan.

Ofta kan de mest miljöanpassade lösningarna också vara de dyraste på kort sikt, varför koncernen arbetar med att informera om de långsiktiga fördelarna med att välja klimatsmarta alternativ. Under 2025 har Fasadgruppen fortsatt projektet med klimatberäkningar för olika typer av fasadåtgärder och introducerat det mot kund.

Resursanvändning och avfall

Fasadgruppens renoveringstjänster bidrar till att förlänga fastigheters livslängd och minskar behovet av att bygga nytt. Samtidigt kräver vissa av de material som koncernen köper betydande resurser att producera. Fasadgruppen arbetar därför ständigt med att förbättra arbets-

metoder och processer samt att minska materialspill. Arbetsplatser ska sortera avfall enligt de standarder för avfallshantering som finns på respektive marknad. Ofarligt gammalt material ska återvinnas och material som inte förbrukats ska användas vid annat projekt.

Hållbara inköp

Material utgör den största klimatinverkan i Fasadgruppens värdekedja och koncernen strävar mot att höja andelen hållbara inköp, till exempel tegel som framställts med biogas. Beslutet om vilket material som ska användas tas i de flesta fall av slutkund, men genom informationsgivning kan Fasadgruppen påverka kunden så att den väljer det mest miljöanpassade alternativet.

Sedan 2024 hållbarhetsklassificerar

Fasadgruppen materialleverantörer utifrån förutbestämda kriterier som anpassats för att bidra till koncernens mål för minskade växthusgasutsläpp. Leverantörer som inte lever upp till kraven fasas ut gradvis.

Minska klimatinverkan

Fasadgruppen arbetar för att minska negativ klimatinverkan i både den egna verksamheten och i värdekedjan. Koncernens mål för minskade utsläpp av växthusgaser är vetenskapligt baserade och godkända av Science Based Targets initiative (SBTi).

För att minska klimatinverkan ska Fasadgruppen göra ansvarsfulla inköp, effektivisera energianvändningen och använda förnybar energi, elektrifiera fordonsflottan samt minska utsläpp



från transporter och resor.

Fasadgruppens dotterbolag är certifierade enligt ISO 9001 (kvalitetscertifiering) och ISO 14001 (miljöcertifiering), eller motsvarande.

>> Läs mer om Fasadgruppens klimat- och miljöarbete i hållbarhetsrapporten på sidorna 67–75.

Branschens bästa arbetsplats

Säker arbetsmiljö

Fasadgruppens verksamhet är utsatt för risker kopplade till säkerhet och arbetsmiljö. Arbetet kan vara fysiskt krävande och utförs ofta på ställningar och på hög höjd. Koncernen arbetar därför för en

säker och hälsosam arbetsmiljö med tydliga säkerhetskrav på byggarbetsplatserna.

Dotterbolagen bedriver ett systematiskt arbetsmiljöarbete i samverkan med medarbetare och skyddsombud som bygger på en rutin av att riskbedöma, kartlägga, åtgärda och följa upp. Alla tillbud, incidenter och olyckor ska rapporteras så att de kan utredas och åtgärder kan vidtas.

Samtliga arbetsledare utbildas i säkra arbetsmetoder och rutiner, vilket dokumenteras i en kompetensmatris som årligen redovisas för respektive dotterbolags styrelse.

Jämställdhet, mångfald och likabehandling

Fasadgruppen verkar i en bransch som historiskt varit kraftigt mansdominerad. Koncernen arbetar därför aktivt för att öka mångfalden. Störst möjlighet finns i att öka antalet kvinnor på tjänstepersons-

sidan, men Fasadgruppen vill också attrahera fler kvinnor till hantverkaryrket.

En viktig aspekt i detta arbete är att erbjuda inkluderande arbetsplatser där inga former av diskriminering eller trakasserier tillåts. Fasadgruppen har nolltolerans mot all form av diskriminering inklusive exempelvis rekrytering, beslut om ersättning och föräldraledighet.

För att säkerställa löner på likvärdiga grunder och bra arbetsförhållanden har alla dotterbolag kollektivavtal. Ett undantag är verksamheten i Storbritannien där arbetsvillkor till större utsträckning fastställs genom lag och företagsspecifika policyer.

Kompetensförsörjning och kompetensutveckling

En av Fasadgruppens främsta hållbarhetsrisker är brist på kompetenta hantverkare. För att långsiktigt stärka attraktionen i



hantverkaryrket medverkar Fasadgruppen på gymnasieässor och samarbetar med yrkesförberedande utbildningar, samt erbjuder lärlingsprogram.

Internt vill koncernen ta tillvara den omfattande kompetensen hos medarbetarna genom kunskapsdelning och ledarskapsutbildningar. Genom årliga medarbetarundersökningar identifieras utvecklingsområden för att kontinuerligt bli en bättre arbetsgivare.

Arbetstagare i värdekedjan

Utöver ansvaret för de egna medarbetarna arbetar Fasadgruppen med att säkerställa goda villkor för arbetstagare hos leverantörer och i detta är koncernens uppförandekod för leverantörer ett viktigt verktyg. Gällande underentreprenörer ställer Fasadgruppen krav på kollektivavtal, genomför processer för tillbörlig aktsamhet (due diligence) och oanmälda platsbesök.

Säkerhet och arbetsmiljö är en branschgemensam fråga, och mycket arbete utförs genom gemensamma initiativ som omfattar aktörer i hela värdekedjan. Fasadgruppen är bland annat medlem i medlemsorganisationen Håll Nollan och den ekonomiska föreningen Byggbranschens säkerhetspark.

>> Läs mer om Fasadgruppens arbete med frågor som rör den egna arbetskraften i hållbarhetsrapporten på sidorna 80–87.

Branschens mest stabila partner

Styrning

Fasadgruppens decentraliserade affärsmodell ställer särskilda krav på styrningen och riskhanteringen i koncernen. Utifrån en tydligt formulerad styrmodell som både säkerställer adekvat kontroll på verksamheten och främjar handlingsfrihet och det lokala entreprenörskapet stärks Fasadgruppens konkurrenskraft.

Hållbara förvärv och finansiering

I samband med förvärv använder Fasadgruppen en specifik tillbörlig aktsamhet avseende hållbarhetsfaktorer som syftar till att säkerställa att nya förvärvade dotterbolag passar in i företagskulturen och kan bidra till koncernens ambitioner

och målsättningar inom hållbarhet.

I en väletablerad integrationsmodell ingår implementation av koncerngemensamma policyer, ISO-certifieringar, inköpsavtal och rutiner vilket ska minska riskerna för brister i exempelvis affärsmetoder och bolagets kvalitets-, miljö- och arbetsmiljöarbete.

Som en del av förvävsstrategin har Fasadgruppen ett hållbarhetslänkat kreditfacilitetsavtal med Nordea, SEB och Svensk Exportkredit. Räntemarginalen under kreditfacilitetsavtalet är länkad till fyra nyckeltal som används för att följa upp koncernens klimatmål och målet om att minska den långsiktiga skadefrekvensen för arbetsrelaterade skador.

Etik och antikorrupcion

Fasadgruppen accepterar inte någon form av korrupcion, mutor, utpressning, eller penningtvätt och arbetar för att förhindra dessa typer av aktiviteter. Förhållningssättet till korrupcion och mutor framgår i koncernens uppförandekod som måste accepteras av samtliga medarbetare.

Vid misstanke om oegentligheter såsom mutor, intressekonflikter, miljöbrott eller säkerhetsbrister på arbetsplatsen tillhandahålls en visselblåsarfunktion med möjlighet till anonymitet av en extern och oberoende aktör.

Ansvar i leverantörsledet

Fasadgruppen samarbetar bara med leverantörer som åtar sig att bedriva en ansvarsfull, hållbar och etisk verksamhet. Samtliga leverantörer måste bekräfta att de accepterar koncernens uppförandekod för leverantörer och ger Fasadgruppen rätt att granska efterlevnaden.

Under 2025 har Fasadgruppen implementerat en hållbarhetsrelaterad självvärdering med särskilt fokus på mänskliga rättigheter som är obligatorisk för alla leverantörer.

>> Läs mer om Fasadgruppens arbete med styrningsrelaterade frågor i hållbarhetsrapporten på sidorna 88–90.



Förvaltnings- berättelse

INNEHÅLL

Finansiell översikt	25
Riskhantering	32
Bolagsstyrning	36
Hållbarhetsrapport	48



Finansiell översikt

Styrelsen och verkställande direktören för Fasadgruppen Group AB (publ) 559158-4122 ("bolaget") avger härmed årsredovisning och koncernredovisning för verksamhetsåret 2025-01-01-2025-12-31. Där inget annat anges avser uppgifterna koncernen ("koncernen" eller "Fasadgruppen").

I förvaltningsberättelsen ingår utöver denna finansiella översikt även en beskrivning av risker och riskhantering, koncernens bolagsstyrningsrapport samt koncernens hållbarhetsrapport som upprättats i enlighet med av European Sustainability Reporting Standards (ESRS), vilket inkluderar nuvarande krav enligt årsredovisningslagen. Efterföljande finansiella rapporter och noter utgör en integrerad del av årsredovisningen och är granskade av bolagets revisorer.

Koncernens verksamhet

Fasadgruppen är ledande helhetsleverantör av hållbara fasader med lokal närvaro i Sverige, Norge, Danmark, Finland och Storbritannien. Erbjudandet inkluderar tjänster för fastigheters utsida, såsom fasad, fönster, balkong och tak. Gemensamt för de flesta tjänster är att de bidrar till högre energieffektivitet och bättre boendemiljö. Koncernens huvudsakliga kunder är privata och offentliga fastighetsägare, byggbolag, konsulter och fastighetsförvaltare.

Fasadgruppens affärsidé är att förvärva lokalt ledande entreprenöriella specialistföretag som genom samverkan kan bli mer effektiva och erbjuda multidisciplinära lösningar som bidrar till hållbara fastigheter.

Sedan Fasadgruppen grundades har koncernen flerfaldigt sin omsättning, drivet främst av förvärv men även genom organisk tillväxt. Under 2025 har Fasadgruppen tillträtt ett verksamhetsförvärv. Det förvärvade bolaget omsätter cirka 80 MSEK årligen och har cirka 46 anställda. Fasadgruppens förvärvsstrategi utgår från den decentraliserade affärsmodellen där de förvärvade bolagen får verka med högt självbestämmande men i en ny entreprenöriell kontext. Förvärven, som ger upphov till immateriella anläggningstillgångar, utgör viktiga tillgångar för att stödja och utveckla den decentraliserade affärsmodellen. Gemensamt för alla bolag är att de är aktiva i en nisch inriktad på fastigheters utsida och därigenom kan hitta samverkansområden med sina koncernkollegor.

I takt med verksamhetens expansion nyttjar koncernen de synergieffekter som uppkommer mellan dotterbolagen vilket genererar en organisation med låga omkostnader som på ett effektivt sätt delar resurser, inköpsavtal och best practice.

Fasadgruppen består av moderbolaget och dess dotterbolag

vilka samtliga har en gedigen lokalkännedom och ett geografiskt ansvar. Fasadgruppens filosofi är att kunder ska kunna dra nytta av att anlita en lokal och betrodd partner och därigenom spendera mindre tid på att identifiera, kontakta och anlita separata entreprenörer spridda över landet. Koncernen i sin nuvarande form grundades 2016 men dotterbolagen har en lång erfarenhet av komplexa projekt i olika miljöer och inom flera discipliner. Exempelvis grundade Ahlins Plåt AB och Haga Plåt i Umeå AB sina verksamheter 1909 respektive 1926.

Fasadgruppen Group AB (publ) är noterat på Nasdaq Stockholm.

Marknad

Fasadgruppens marknader präglas av långsiktig stabilitet, drivet av ett underliggande renoveringsbehov i såväl bostads- som kommersiella fastigheter. I samband med nybyggnation utgör samtidigt fasadarbeten en kritisk och specialiserad aktivitet som byggbolag i hög grad lägger ut på entreprenad. I tillägg till det underliggande behovet av fasadarbeten bedöms trenden mot mer energieffektiva fasadlösningar att kunna driva marknads-tillväxten ytterligare.

Fasadgruppen fokuserar främst på marknadens mellansegment, som omfattar projekt med kontraktsvärden mellan 1–100 MSEK men med en snittstorlek mellan 3–4 MSEK. I dessa projekt är referenser, kundrelationer, lokal närvaro, korta ledtider och konkurrensförmåga viktiga faktorer för att vinna kontrakt. I vissa fall är projekten större än 100 MSEK, men då ofta uppdelade i etapper över flera år.

Baserat på detta har koncernen skapat en diversifierad struktur med många mindre och flexibla bolag i ett flertal geografiska positioner. Dotterbolagens lokala VD:ar kan självständigt fatta snabba affärsbeslut och anpassa sig till kundernas behov. Koncernen har därmed en stabil plattform som skapar goda förutsättningar för en hållbar lönsam tillväxt framöver.

Den nordiska marknaden för klimatskal uppskattas omsätta cirka 158 mdr SEK årligen. Den svenska marknaden uppskattas till cirka 44 mdr SEK, den norska till 41 mdr SEK, den danska till cirka 42 mdr SEK och den finska till cirka 31 mdr SEK. Av den totala omsättningen i Norden står storstadsregionerna för cirka hälften. Den brittiska marknaden för fasader uppskattas omsätta cirka 250 mdr SEK årligen.

Viktiga händelser 2025

Första kvartalet

- Fasadgruppen genomförde en omorganisation där ett led mellan koncernledningen och dotterbolagen togs bort, vilket gav en plattare organisation med effektivare styrning. I samband med omorganisationen förändrades sammansättningen i Fasadgruppens koncernledning.
- Fasadgruppen införde segmentsrapportering utifrån tre rörelse-segment; Totalentreprenörer, Specialistbolag och Clear Line.
- Fasadgruppen förvärvade LIAB Plåtbyggarna AB som blev en del av segmentet Totalentreprenörer.

Andra kvartalet

- Inga väsentliga händelser har inträffat under det andra kvartalet.

Tredje kvartalet

- Efter en strategisk översyn tog Fasadgruppen beslutet att avyttra dotterbolaget Alnova Balkongsystem AB.

Fjärde kvartalet

- Avyttringen av Alnova Balkongsystem AB slutfördes den 1 december 2025. Avyttringen medförde en realisationsförlust om -99,4 MSEK utan kassaflödespåverkan vilken belastade koncernens EBITA-resultat.

Koncernens utveckling

Nettoomsättning

Nettoomsättningen för helåret 2025 uppgick till 5 446,8 MSEK (4 926,8), en total ökning med +10,6 procent jämfört med samma period föregående år. Ökningen utgörs av en organisk förändring i lokal valuta om -1,8 procent, valutakursförändringar om -1,9 procent, förvärvad tillväxt om +14,4 procent och avyttrad verksamhet om -0,2 procent. I lokal valuta har helåret inneburit en negativ organisk tillväxt i Sverige, Norge och Storbritannien. Under 2025 har Fasadgruppen tillträtt ett bolag och avyttrat ett bolag. Ytterligare information om förvärv presenteras i not 11.

Resultat

Justerad EBITA för perioden januari till december 2025 ökade till 447,4 MSEK (282,4). Jämförelsestörande poster under perioden utgjorde som helhet -145,2 MSEK (-51,4), se även not 10. Justerad EBITA-marginal uppgick till 8,2 procent (5,7). Den starka resultat- och marginalutvecklingen mellan perioderna är till stor del relaterad till förvärvet av Clear Line i oktober 2024. Övriga rörelseintäkter/-kostnader har påverkats av realisationsförlust om 99,4 MSEK vid avyttringen av Alnova samt gjorda omvärderingar för villkorade tilläggsköpeskillningar under innevarande period, netto -37,2 MSEK (-6,2), båda posterna behandlas som jämförelsestörande, se även not 10, 11 och 16.

Finansnettot för perioden januari till december 2025 uppgick till -161,3 MSEK (-127,7). Räntekostnader på lån från kreditgivare utgjorde netto -137,2 MSEK (-109,0). Periodens resultat uppgick

till -116,1 MSEK (0,6) vilket motsvarar ett resultat per aktie före och efter utspädning om -2,19 SEK (0,05). Effektiv skatt för året uppgick till -42,3 procent (98,5). Den effektiva skatten beror huvudsakligen på poster som inte är skattemässigt avdragsgilla som återlagts i skatteberäkningen, skillnader mot utländsk skattesats samt av skatt hänförlig till tidigare år.

Utveckling per rörelsesegment

Omsättningen kommer från externa kunder, varav ingen enskild kund står för 10 procent av omsättningen eller mer. Koncernledningen identifierar verksamheten som de tre rörelsesegmenten, Totalentreprenörer, Specialistbolag och Clear Line, vilket är den uppdelning som Fasadgruppen följer i sin interna rapportering. Rörelsesegmenten övervakas av koncernens verkställande beslutsfattare och strategiska beslut fattas med grund i rörelse-resultat för segmenten. Koncernen tillämpar successiv vinstavräkning.

Segment: Totalentreprenörer

MSEK	2025	2024
Nettoomsättning	2 855,0	2 930,4
Justerad EBITA	155,5	212,6
Jämförelsestörande poster	-	-
Avskrivning immateriella anläggningstillgångar	-	-
Rörelseresultat	155,5	212,6
Justerad EBITA-marginal, %	5,4	7,3
Resultat från finansiella poster	-	-
Resultat efter finansiella poster	-	-
Övriga upplysningar		
Orderstock	1 447,2	1 731,6
Immateriella anläggningstillgångar	1 625,0	1 616,8
Materiella anläggningstillgångar	99,8	98,2

Verksamheten

Segmentet Totalentreprenörer omfattar bolag verksamma i Sverige, Danmark och Norge. Dessa bolag ansvarar i regel för hela projekt, till skillnad från Specialistbolagen som primärt verkar som underentreprenörer. Verksamheten drivs med hjälp av erfarna ordförande som har gedigen branschkunskap och som agerar agilt för att snabbt kunna möta kundernas efterfrågan.

Utveckling 2025

Nettoomsättningen för helåret 2025 uppgick till 2 855,0 MSEK (2 930,4), en minskning med -2,6 procent jämfört med samma period föregående år. Minskningen består av en organisk förändring i SEK om -6,3 procent samt förvärvad tillväxt om +3,7 procent. EBITA uppgick till 155,5 MSEK (212,6) motsvarande en EBITA-marginal på 5,4 procent (7,3).

Segment: Specialistbolag

MSEK	2025	2024
Nettoomsättning	2 007,8	1 870,2
Justerad EBITA	180,8	74,2
Jämförelsestörande poster	-	-
Avskrivning immateriella anläggningstillgångar	-	-
Rörelseresultat	180,8	74,2
Justerad EBITA-marginal, %	9,0	4,0
Resultat från finansiella poster	-	-
Resultat efter finansiella poster	-	-
Övriga upplysningar		
Orderstock	1 069,0	1 023,0
Immateriella anläggningstillgångar	1 686,1	1 915,4
Materiella anläggningstillgångar	196,1	232,2

Verksamheten

Segmentet Specialistbolag omfattar bolag verksamma inom nischade tjänster för klimatskalet såsom, murning, putsning, tak, plåt, fönster, balkong, industriella fasadsystem, smide, fasadrengöring och ställning i Sverige, Danmark, Norge och Finland. Dessa bolag är specialiserade inom sina respektive nischer och verkar huvudsakligen som underentreprenörer. Specialistbolagen är ofta mindre aktörer än sina syskon inom Totalentreprenörer. Även inom detta segment har vi erfarna ordförande som verkar nära bolagen och arbetar aktivt för att stärka deras utveckling och konkurrenskraft.

Utveckling 2025

Nettoomsättningen för helåret 2025 uppgick till 2 007,8 MSEK (1 870,2), en ökning med +7,4 procent jämfört med samma period föregående år. Ökningen består av en organisk förändring i SEK om +2,8 procent, förvärvat tillväxt om +5,0 procent samt avyttrad verksamhet om -0,5 procent. EBITA uppgick till 180,8 MSEK (74,2), motsvarande en EBITA-marginal på 9,0 procent (4,0).

Segment: Clear Line

MSEK	2025	2024
Nettoomsättning	584,0	126,2
Justerad EBITA	184,2	57,1
Jämförelsestörande poster	-	-
Avskrivning immateriella anläggningstillgångar	-	-
Rörelseresultat	184,2	57,1
Justerad EBITA-marginal, %	31,5	45,3
Resultat från finansiella poster	-	-
Resultat efter finansiella poster	-	-
Övriga upplysningar		
Orderstock	1 303,6	1 035,4
Immateriella anläggningstillgångar	1 232,7	1 515,9
Materiella anläggningstillgångar	23,8	22,9

*Clear Lines resultat inkluderar fr.o.m. november 2024.

Verksamheten

Clear Line är en brittisk fasadentreprenör grundad 1997 med stark position inom design, renovering och arbeten på fasad och klimatskal. Bolaget erbjuder en helhetslösning från projektering till utförande och dokumentation, och har byggt upp ett starkt renommé bland konsulter, fastighetsförvaltare och utvecklare. Verksamheten verkar på en växande marknad för fasadrenoveringar, där efterfrågan framför allt drivs av brandförebyggande åtgärder på flerbostadshus. Energieffektiviseringsprojekt där efterfrågan är stor har under senare år prioriterats ned till förmån för de mer akuta brandförebyggande åtgärderna. Clear Line förvärvades av Fasadgruppen i oktober 2024 och har sedan dess fortsatt att stärka sin marknadsposition genom framgångsrikt genomförda och tekniskt komplexa projekt.

Utveckling 2025

Nettoomsättningen för helåret 2025 uppgick till 584,0 MSEK (126,2), en ökning med +362,6 procent jämfört med samma period föregående år. Ökningen består av en organisk förändring i SEK om -39,3 procent samt förvärvat tillväxt om +401,9 procent. EBITA uppgick till 184,2 MSEK (57,1), motsvarande en EBITA-marginal på 31,5 procent (45,3).

Regulatoriska fördröjningar

Sedan införandet av Building Safety Regulator (BSR) i Storbritannien har godkännandeprocesserna för brandförebyggande åtgärder på så kallade higher-risk buildings ökat väsentligt i tid. Det har lett till förseningar i projektstarter och godkännanden i hela branschen, inklusive för Clear Line. BSR:s arbete syftar till att stärka byggsäkerheten, men de nya processerna har temporärt skapat flaskhalsar givet den stora efterfrågan. Situationen bedöms som övergående, när myndigheten byggt upp full kapacitet väntas tillståndsprocesserna normaliseras. Efterfrågan på Clear Lines tjänster är fortsatt stark och orderboken rekordstor. Ytterligare information om Rörelsesegment presenteras i not 3.

Företagsförvärv

Förvärv är en del av koncernens strategi och väljs noggrant ut utifrån utvalda kriterier kopplade till bland annat nisch, lönsamhet och ledning. Under perioden januari 2025 till december 2025 har Fasadgruppen förvärvat en ny verksamhet.

Förvärv av LIAB Plåtbyggarna AB

Under det första kvartalet 2025 förvärvade Fasadgruppen 80 procent av aktierna i den svenska smides- och plåtentreprenören LIAB Plåtbyggarna AB (Liab). Förvärvet gjordes för att stärka koncernens verksamhet inom plåtarbeten i Mälardalen. Liab redovisade totala intäkter om cirka 80,6 MSEK och EBITA uppgick till cirka 7,2 MSEK för kalenderåret 2024. Sedan tillträdet och fram till den 31 december 2025 har bolaget bidragit med 109,5 MSEK till koncernens nettoomsättning och 10,9 MSEK till EBITA.

Den sammanlagda köpeskillingen uppgick till 37,9 MSEK, varav 33,3 MSEK har betalats genom likvida medel vid tillträdet. Fasadgruppen förvärvade 80 procent av Liab med option för Fasadgruppen respektive säljarna att köpa respektive sälja

resterande aktier, som ägs av Liabs befintliga ledning, efter utgången av räkenskapsåret 2026 (Option 1) och utgången av räkenskapsåret 2028 (Option 2) med 50 procent vardera. Säljaren har åtagit sig att återinvestera en del av köpeskillingen genom att inom tre månader efter tillträdet förvärva befintliga aktier i Fasadgruppen för ett belopp motsvarande cirka 4,5 MSEK.

Förvärvskostnader om sammanlagt 1,2 MSEK redovisas som övriga rörelsekostnader.

Mer information om förvärv presenteras i not 11.

Avyttring av dotterbolag

I november 2025 tecknade Fasadgruppen avtal om att avyttra samtliga aktier i Alnova Balkongsystem AB (Alnova) till Hindås Holding AB. Alnova, med säte i Göteborg, sysselsätter cirka 55 medarbetare, omsättning 2025 var 84,4 MSEK under perioden januari till november och har sedan 2022 varit en del av Fasadgruppen med produktion inom balkongsystem och installation av relaterade balkonglösningar.

Avyttringen är ett led i Fasadgruppens arbete med att aktivt utveckla portföljstrukturen inom segmentet Specialistbolag och säkerställa rätt förutsättningar för fortsatt värdeskapande och stärkt marginalprofil inom koncernen. Avyttringen av aktierna medförde en realisationsförlust om 99,4 MSEK, vilket redovisas under posten övriga rörelsekostnader i resultaträkningen. Som en följd av avyttringen redovisas en minskning av goodwill och varumärke hänförlig till dotterbolaget.

Alnova ingår i koncernens redovisning till och med tidpunkten för överlåtelsens slutförande den 1 december 2025. Köpeskillingen uppgick till 0,0 MSEK.

Mer information om avyttringen presenteras i not 11.

Orderstock

Orderstocken vid utgången av december 2025 uppgick till 3 819,8 MSEK (3 790,0), en total ökning med +0,8 procent. Ökning utgörs av en organisk tillväxt om +4,2 procent, valutakursförändringar om -3,3 procent, förvärvad tillväxt om +0,9 procent och avyttrad verksamhet om -1,0 procent. I lokal valuta och ur ett geografiskt perspektiv var den organiska orderstocksutvecklingen positiv i Sverige, Finland och Storbritannien.

Finansiell ställning och finansiering

Vid utgången av perioden uppgick det egna kapitalet till 2 044,1 MSEK (2 334,4). Förändringar i det egna kapitalet mellan periodsluten kan huvudsakligen hänföras till periodens totalresultat. Räntebärande nettoskuld uppgick per den 31 december 2025 till 1 950,5 MSEK (2 141,6). I den räntebärande nettoskulden inkluderas leasingsskuld uppgående till 180,1 MSEK (197,4). Förvärvsrelaterade finansiella skulder är inte inkluderade i den räntebärande nettoskulden och utgjordes per den 31 december 2025 av tilläggsköpeskillingar med 110,9 MSEK (166,5) samt vär-

dering av optionsrätter på dotterbolagsaktier med 721,0 MSEK (685,4). Räntebindningstiden varierar mellan 1–3 månader på den upptagna räntebärande skulden och den genomsnittliga betalda räntekostnaden för perioden januari–december 2025 uppgick till cirka 5,8 procent (6,1). Fasadgruppens räntebärande nettoskuld i relation till justerad EBITDA 12M (ej på proforma-basis) uppgick vid slutet av perioden till 3,3 ggr (5,3). Koncernens likvida medel och andra kortfristiga placeringar uppgick den 31 december 2025 till 423,6 MSEK (482,3). Utöver likvida medel och andra kortfristiga placeringar fanns outnyttjade kreditramar uppgående till cirka 30 MSEK vid periodens utgång.

Finansiering och kovenanter

Den externa räntebärande finansieringen löper med två kovenanter, att skuldsättningsnyckeltalet på rullande 12 månader proforma ej skulle överstiga 3,75ggr och att räntetäckningsgraden på rullande 12 månader ej skulle understiga 3,0ggr för fjärde kvartalet 2025. Kovenantutfallet för fjärde kvartalet är för skuldsättningsnyckeltalet 3,25ggr och för räntetäckningsgraden 4,08ggr. Bolaget har kommit överens om vissa villkorsändringar i sitt befintliga lånefacilitetsavtal. Villkorsändringarna innefattar en höjning av den finansiella kovenanten skuldsättningsgrad under 2026 på så sätt att skuldsättningsgraden vid utgången av första kvartalet 2026 ska vara mindre än 3,75ggr och vid utgången av andra, tredje och fjärde kvartalet 2026 ska vara mindre än 3,50ggr. Vid utgången av efterföljande kvartal ska skuldsättningsgraden vara mindre än 3,00ggr. De långgivande bankerna äger rätt att säga upp lånefacilitetsavtalet till omedelbar återbetalning om nettolikviden från den beslutade företrädesemissionen inte skulle uppgå till minst 325 miljoner kronor. Bolaget har erhållit teckningsåtaganden och garantiåtaganden som överstiger detta belopp.

Koncernen följer utvecklingen noga som en del av sitt löpan- de riskhanteringsarbete och gör anpassningar när det krävs.

Kassaflöde och investeringar

Förändring av rörelsekapitalet uppgick till 101,1 MSEK (172,7) för perioden januari till december 2025. Skillnader mellan perioderna kan huvudsakligen förklaras med utbetalning av bonusersättningar i det förvärvade Clear Line avseende perioden 2024 innan förvärv uppgående till 5,7 MGBP. Den starka förändringen för rörelsekapitalet under fjärde kvartalet bidrog till att kassakonverteringen för helåret uppgick till 99,0 procent (118,5). Koncernens nettoinvesteringar i materiella anläggningstillgångar uppgick för perioden januari till december 2025 till -106,3 MSEK (-106,8) och har utgjort en viktig komponent i den pågående kapitaleffektivisering som utgör del av program för lägre skuldsättning. Av- och nedskrivningar på anläggningstillgångar uppgick till -364,0 MSEK (-189,6). Av dessa utgjorde avskrivningar på förvärvade immateriella tillgångar som kund-

relationer -134,7 MSEK (-29,8) samt nedskrivning av goodwill och varumärke -87,3 MSEK (-34,6). Investeringar i företagsförvärv uppgick för perioden januari till december 2025 till -33,3 MSEK (-735,5). Villkorade köpeskillningar avseende tidigare års förvärv utbetalades med 95,7 MSEK under samma period.

Medarbetare

Koncernen hade 2 047 anställda (2 074) per den 31 december 2025 varav 114 kvinnor (117). Medelantalet anställda för perioden januari till december 2025 uppgick till 2 143 anställda (2 081). Förändringen mot jämförelseperioden är huvudsakligen hänförlig till verksamhetsförvärv av Liab i Sverige. I december avträdde Alnova Balkongsystem AB. För ytterligare information, se not 5 Ersättning till anställda och styrelse.

Fasadgruppen främjar en arbetsplats som värdesätter jämställdhet och mångfald. Koncernens uppförandekod och mångfaldspolicy sätter ramen för koncernens arbete för inkludering och lika behandling. Medarbetarsamtal genomförs för att kartlägga och säkerställa kompetens, utveckling och trivsel. Fasadgruppen bedriver ett gediget hälso- och säkerhetsarbete inom hela organisationen i enlighet med SAM (systematiskt arbetsmiljöarbete).

Moderbolaget

Fasadgruppen Group AB:s verksamhet utgörs av holdingverksamhet för koncernen och huvudkontorsfunktioner som koncernövergripande ledning, administration och finansfunktion. Intäkter utgörs av management fee från koncernbolag för koncernövergripande tjänster och kostnader som moderbolaget har tillhandahållit. Finansnettot utgörs huvudsakligen av utdelningar och ränteintäkter från koncernbolag samt räntekostnader från extern finansiering.

Resultatet för 2025 uppgick till 17,8 MSEK (70,7). Tillgångarna, som huvudsakligen utgörs av andelar och fordringar på koncernbolaget Fasadgruppen Norden AB, uppgick vid periodens utgång till 2 969,1 MSEK (2 973,2). Eget kapital uppgick per balansdagen till 1 734,5 MSEK (1 714,8). Antalet anställda i moderbolaget uppgick vid periodens utgång till 2 personer (2).

Säsongsvariationer

Fasadgruppens verksamhet och marknad är till viss del påverkad av säsongsvariationer. Årets inledande kvartal är i regel svagare än resterande niomånadersperiod då vinterförhållanden kan försvåra exempelvis takarbeten och andra utomhustjänster. Vid låga temperaturer försämras förutsättningarna för puts- och

murbruk att härda till förväntad hållfasthetsnivå varför omfattande projekt inom murning och putsning undviks vintertid. Projekt inom nyproduktion är generellt mindre säsongsberoende än renoveringsprojekt, där de sistnämnda ofta startas upp under våren. Koncernens diversifierade struktur avseende såväl erbjudande som geografisk närvaro begränsar till viss del exponeringen mot säsongsvariationer.

Incitamentsprogram

Årsstämmorna 2023, 2024 och 2025 beslutade om långsiktiga incitamentsprogram för anställda i koncernen bestående av teckningsoptioner. Varje teckningsoption ger innehavaren rätt att teckna en ny aktie i bolaget till en förutbestämd teckningskurs och teckningsperiod. Teckningskursen motsvarar 125 procent av den genomsnittliga volymvägda betalkursen för bolagets aktie på Nasdaq Stockholm under den period som framgår av teckningsoptionsvillkoren som respektive årsstämma beslutat om. Se även tabell nedan för en sammanfattning över de pågående teckningsoptionsprogrammen. Läs mer om teckningsoptionsprogrammen i not 5, Ersättning till anställda och styrelse.

Teckningsoptionerna har överlåtits till anställda till ett marknadspris beräknat enligt Black & Scholes värderingsmodell. De teckningsoptioner som inte har överlåtits till anställda har överlåtits vederlagsfritt till bolagets helägda dotterbolag Fasadgruppen Norden AB.

Bolaget har under vissa förutsättningar rätt att återköpa teckningsoptioner från innehavare vars anställning i koncernen upphör eller som önskar överlåta sina teckningsoptioner till tredje man. Mer information om villkoren för teckningsoptionerna finns tillgänglig på bolagets webbplats.

Aktien, aktiekapitalet och återköp

Per den 31 december 2025 uppgick aktiekapitalet till 2,7 MSEK fördelat på 53 717 879 aktier motsvarande ett kvotvärde om 0,05 SEK per aktie. Samtliga aktier är av samma aktieslag med lika rösträtt och andel av bolagets kapital och vinst. Bolaget innehade vid samma tidpunkt 114 234 återköpta aktier från det återköpsprogram som genomfördes kring årsskiftet 2023–2024 och som avses användas för att finansiera framtida förvärv.

Det totala antalet utestående aktier efter återköp uppgick till 53 717 879. Styrelsen har ett bemyndigande att, under perioden fram till nästkommande årsstämma, besluta om emissioner av aktier samt återköp och överlåtelser av egna aktier. Bolagets tre största ägare vid utgången av 2025 var Connecting Capital, Sellers of Clear Line Holdings Ltd och AMK Family Office AB.

Incitamentsprogram	Max antal teckningsoptioner	Antal teckningsoptioner som överlåtits	Antal anställda som förvärvat teckningsoptioner	Inbetald optionspremie (MSEK)	Teckningsperiod	Teckningskurs (SEK)
2025/2028	545 000	348 562	77	1,9	Juni 2028	29,9
2024/2027	500 000	137 023	41	1,8	Juni 2027	83,5
2023/2026	500 000	213 410	68	4,3	Juni 2026	104,0

Enligt Årsredovisningslagen ska noterade bolag lämna uppgifter om vissa förhållanden som kan påverka möjligheterna att ta över bolaget genom ett offentligt uppköpserbud avseende aktierna i bolaget. Fasadgruppens kreditgivare har rätt att säga upp beviljade krediter om bolagets aktier avnoteras från Nasdaq Stockholm samt vid offentliga uppköpserbudanden om budgivaren uppnår en ägarandel över 50 procent av antalet aktier i Fasadgruppen eller kontrollerar minst 50 procent av rösterna. I övrigt har bolaget inte ingått några väsentliga avtal med leverantörer, styrelseledamöter eller anställda som får verkan eller ändras, upphör att gälla eller föreskriver utbetalning av ekonomiska ersättningar om kontrollen över bolaget förändras som följd av ett offentligt erbjudande avseende aktierna i bolaget.

Efter räkenskapsårets utgång har Fasadgruppen genomfört en företrädesemission. Styrelsen offentliggjorde beslutet den 3 februari 2026 och den extra bolagsstämman den 6 mars 2026 godkände emissionen samt den ändring av bolagsordningen som krävdes för att genomföra den. För ytterligare information se Väsentliga händelser efter årets utgång.

Risker och osäkerhetsfaktorer

Fasadgruppens verksamhet påverkas av ett antal risker vars effekter på resultat och finansiell ställning kan kontrolleras i varierande grad. Vid bedömning av koncernens framtida utveckling är det av vikt att vid sidan av eventuella möjligheter till resultatillväxt även beakta riskfaktorerna. Koncernen utsätts för olika typer av risker i sin verksamhet kategoriserade som operativa risker, finansiella risker och omvärldsrisker. Riskhanteringen är tydligt definierad i Fasadgruppens ledningssystem vilket förebygger och minskar koncernens riskexponering. Målet med koncernens riskhantering är att identifiera, mäta, kontrollera och begränsa riskerna i verksamheten.

En utförlig beskrivning av koncernens risker och riskhantering beskrivs på sidorna 32–35 i förvaltningsberättelsen samt i not 15 Finansiell riskhantering.

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Styrelsen föreslog att nedanstående riktlinjer för ersättningar till bolagets ledande befattningshavare ska tillämpas på ersättningar som bolaget avtalar om efter årsstämman 2025. Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som bolagsstämman beslutar om. Ersättningsriktlinjerna innehåller inga ändringar jämfört med de ersättningsriktlinjer som årsstämman 2024 beslutade att anta.

Med ledande befattningshavare avses i dessa riktlinjer den verkställande direktören, medlemmar av bolagets koncernledning samt styrelseledamöter i bolaget som har ingått ett anställningsavtal eller konsultavtal med bolaget eller ett annat koncernbolag. Bolagets ersättningsprinciper ska säkerställa ansvarsfulla ersättningsbeslut som stödjer bolagets strategi, långsiktiga intressen och hållbarhet. Löner och andra anställ-

ningsvillkor ska ge koncernen möjlighet att behålla och rekrytera kompetenta ledande befattningshavare till en rimlig kostnad. Ersättningar till ledande befattningshavare kan bestå av en grundlön, rörlig lön, pension och andra förmåner. Dessutom kan årsstämman, oaktat dessa principer, besluta om aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram.

Grundlöner ska vara marknadsmässiga och baseras på den ledande befattningshavarens ansvar, kompetens och prestation. Rörliga löner ska vara marknadsmässiga och baseras på den ledande befattningshavarens ansvar, kompetens och prestation. Utbetalning av rörliga löner ska vara villkorad av att ett antal förutbestämda kriterier uppfylls. Kriterierna ska vara knutna till både finansiella och hållbarhetsrelaterade områden samt vara utformade för att främja bolagets strategi och långsiktiga värdeskapande.

Bedömningen av om målen för utbetalning är uppfyllda ska göras när den relevanta mätperioden för målen har avslutats. Styrelsens ersättningsutskott är ansvarigt för bedömningen såvitt avser rörlig lön till den verkställande direktören. Den verkställande direktören är ansvarig för bedömningen såvitt avser rörlig lön till andra ledande befattningshavare. Rörlig lön ska inte överstiga 75 procent av den årliga grundlönen (dvs. årlig kontant lön exklusive pensioner, förmåner och liknande).

Ett belopp motsvarande 25 procent av den rörliga lön som den ledande befattningshavaren erhåller innan avdrag för inkomstskatt (dvs bruttobeloppet) ska användas till förvärv av aktier i Fasadgruppen. Aktierna som förvärvas ska, med förbehåll för vissa sedvanliga undantag, behållas i minst tre år. Syftet med att reservera en del av den rörliga lönen till förvärv av aktier i Fasadgruppen är att öka de ledande befattningshavarnas långsiktighet i bolaget och därigenom gynna dess strategi och långsiktiga värdeskapande. Normalt ska de ledande befattningshavarnas förvärv av Fasadgruppen-aktier med den rörliga lönedelen ske i maj–juni, med tillämpning av gällande regler om marknadsmissbruk.

Bolaget har rätt att återkräva utbetald rörlig lön om den har beräknats eller betalats ut på felaktiga grunder.

Avtal avseende pensioner ska, där så är möjligt, vara avgiftsbaserade och utformas i enlighet med de nivåer och den praxis som gäller i det land där den ledande befattningshavaren är anställd. Pensionspremierna för premiebestämd pension ska uppgå till högst 40 procent av den årliga grundlönen (dvs. årlig kontant lön exklusive pensioner, förmåner och liknande) om inte annat gäller enligt tillämpliga kollektivavtal.

Andra förmåner får innefatta t.ex. livförsäkring, sjukvårdsförsäkring och bilförmåner. Premier och andra kostnader hänförliga till sådana förmåner får uppgå till högst 15 procent av den årliga grundlönen (dvs. årlig kontant lön exklusive pensioner, förmåner och liknande).

Grundlön under uppsägningstid och avgångsvederlag, inklusive ersättning för eventuell konkurrensbegränsning, ska sammantaget inte överstiga ett belopp motsvarande den fasta lönen för två år.

Om styrelseledamot utför arbete för koncernen utöver det ordinarie styrelsearbetet ska marknadsmässigt konsultarvode kunna utgå.

Dessa riktlinjer har upprättats av styrelsen efter beredning i styrelsens ersättningsutskott. Vid ersättningsutskottets beredning av om riktlinjerna och de begränsningar som gäller enligt riktlinjerna är rimliga har ersättningsutskottet beaktat uppgifter om den totala ersättningen till bolagets samtliga anställda, inklusive olika ersättningskomponenter samt ersättningsökning och ökningstakt över tid.

Ersättningsutskottet ska följa och utvärdera program för rörlig lön till ledande befattningshavare, tillämpningen av dessa riktlinjer samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget.

Ledamöterna i ersättningsutskottet är oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen. Den verkställande direktören och de övriga medlemmarna i koncernledningen deltar inte i behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor i den mån de berörs av frågorna.

Dessa riktlinjer ska gälla till dess att nya riktlinjer har antagits av bolagsstämman. Styrelsen ska upprätta förslag till nya ersättningsriktlinjer när det uppkommer behov av väsentliga ändringar av riktlinjerna, dock minst vart fjärde år.

Vid översyn av riktlinjerna ska bolaget beskriva alla betydande förändringar och hur aktieägarnas eventuella synpunkter har beaktats.

Styrelsen har rätt att helt eller delvis frångå riktlinjerna om styrelsen bedömer att det i ett enskilt fall finns särskilda skäl som motiverar det och om ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen och hållbarhet eller för att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft.

Väsentliga händelser efter årets utgång

Villkorsändringar i befintliga lånefacilitetsavtal

Fasadgruppen har kommit överens om vissa villkorsändringar i sitt befintliga lånefacilitetsavtal. Villkorsändringarna innefattar en höjning av den finansiella kovenanten skuldsättningsgrad under 2026 på så sätt att skuldsättningsgraden vid utgången av första kvartalet 2026 ska vara mindre än 3,75x och vid utgången av andra, tredje och fjärde kvartalet 2026 ska vara mindre än 3,50x. Vid utgången av efterföljande kvartal ska skuldsättningsgraden vara mindre än 3,00x. De långivande bankerna äger rätt att säga upp lånefacilitetsavtalet till omedelbar återbetalning om nettolikviden från den beslutade företrädesemissionen inte skulle uppgå till minst 325 miljoner kronor.

Företrädesemission

Efter räkenskapsårets utgång har Fasadgruppen genomfört en nyemission av aktier med företrädesrätt för bolagets aktieägare.

Styrelsen offentliggjorde beslutet om företrädesemissionen den 3 februari 2026 och den extra bolagsstämman den 6 mars 2026 godkände emissionen, samt den ändring av bolagsordningen som var nödvändig för att genomföra den.

Teckningsperioden löpte från 16 till 30 mars 2026 och teckningskursen uppgick till 15 kronor per aktie. Företrädesemissionen omfattade högst 33 573 670 nya aktier. Emissionen genomfördes den 1 april 2026 och tillförde Fasadgruppen totalt 33 573 670 nya aktier. Det totala antalet aktier uppgick därefter till 87 405 783 aktier och aktiekapitalet ökade med 1,7 MSEK till 4,4 MSEK.

Framtidsutsikter

På den nordiska marknaden förväntas ett fortsatt stabilt underliggande renoveringsbehov framgent. Drivkrafter såsom urbanisering, åldrande fastigheter och ökat fokus på förbättrad energieffektivitet i byggnader – där nya krav ställs både från ett regulatoriskt- och ett finansieringsperspektiv – bedöms leda till fortsatt investeringsvilja bland koncernens kundgrupper, vilket indikerar en långsiktig tillväxtpotential för Fasadgruppen. Därtill bedöms marknaden för nyproduktion gradvis kunna återhämta sig under de kommande åren, om än från låga nivåer, givet förbättrade makroekonomiska förutsättningar. På den brittiska marknaden förväntas stora investeringar i att åtgärda brandfarliga fasader under lång tid framöver, i kombination med liknande drivkrafter för renovering som finns på de nordiska marknaderna. I både Norden och Storbritannien finns en stor mängd bolag med fokus på fastigheters utsida, vilket ger långsiktiga förutsättningar för fortsatt konsolidering.

Utdelning

Med beaktande av Koncernens tillväxtpotentialer föreslår styrelsen årsstämman 2026 att ingen utdelning ska ske för året. Styrelsen bedömer att fokus på initialt en lägre nettoskuldssättning och över tid tillväxt via förvärv och organiska initiativ kommer skapa större värde för aktieägarna än årliga utdelningar.

Förslag till vinstdisposition

Med beaktande av koncernens tillväxtpotentialer föreslår styrelsen årsstämman 2026 att ingen utdelning ska ske för 2025. Styrelsen bedömer att fokus på en lägre nettoskuldssättning initialt och över tid tillväxt via förvärv och organiska initiativ kommer skapa större värde för aktieägarna än årliga utdelningar. Se även not 28.

Riskhantering

Fasadgruppens verksamhet är liksom all affärsverksamhet förenad med olika typer av risker som kan påverka koncernens förmåga att fullfölja sina strategier och uppnå sina mål. En väl avvägd riskhantering kan skapa möjligheter och konkurrensfördelar.

Fasadgruppen definierar risk som en framtida händelse som hotar organisationens förmåga att uppnå sin vision och sina långsiktiga mål. För att minimera risker och dess negativa påverkan arbetar koncernen utifrån en etablerad process där risker kontinuerligt identifieras, hanteras och följs upp.

De identifierade riskerna kategoriseras i omvärldsrisker, operativa risker samt finansiella risker och bedöms utifrån sannolikhet och påverkan.

2025 präglades av en fortsatt osäker omvärld där global geopolitik, svag konjunktur och en försiktig ekonomisk återhämtning påverkade marknadsutvecklingen. De geopolitiska spänningarna i kombination med handelspåverkan från amerikanska tullar och oro i omvärlden bidrog till en fortsatt osäkerhet i marknaden, även om flera indikatorer pekade mot en gradvis återhämtning under årets senare del. Fasadgruppen har inte någon direkt exponering mot varken USA, Ryssland eller Ukraina, men påverkas av det allmänna konjunkturläget och den generella marknadsutvecklingen i respektive geografi, likt alla andra företag.

Bygg- och anläggningssektorn fortsatte att pressas av höga kostnader, lägre volymer och en avvaktande marknad vilket ledde till minskad aktivitet under 2025, skärpt konkurrens om projekten samt fortsatt prispress. Ränteläget i både Sverige och EU stabiliserades under året vilket gett en viss lättnad, men förde med sig en bibehållen osäkerhet kring framtida finansieringsvillkor. Fasadgruppen följer strikt sina finansiella kovenanter kopplade till skuldsättning och räntetäckningsgrad, med målsättningen att förbättra nyckeltalen under 2026 genom en återhållsam förvävsstrategi, pausad utdelningspolicy och ett aktivt arbete med förstärkning av balansräkningen.

Fasadgruppen fokuserar främst på renoveringsmarknaden och cirka 80 procent av omsättningen 2025 bestod av renovering av flerbostadshus och kommersiella fastigheter. Renoveringssektorn har visat en solid efterfrågan, driven av det underliggande renoveringsbehovet av det åldrande fastighetsbeståndet i Norden, i kombination med nya EU-direktiv som ställer hårdare krav på fastigheters energiprestanda. I tillägg drivs den brittiska marknaden av specifika brandförebyggande åtgärder på fasader som en följd av den katastrofala branden i Grenfell Tower 2017.

Riskanalysmatris

Omvärldsrisker

- A** Konjunkturs- och inflationspåverkan
- B** Anpassning till klimatförändringar
- C** Begränsning av klimatinverkan
- D** Omvärldschocker

Operativa risker

- E** Projekt
- F** Förvärv
- G** Kompetensförsörjning
- H** Leverantörs- och värdekedja
- I** Garantiåtaganden och reklamationer
- J** Hälsa och säkerhet
- K** IT-risker
- L** Compliance

Finansiella risker

- M** Nedskrivning av förvävsrelaterad immateriella tillgångar
- N** Ränterisk
- O** Finansieringsrisk
- P** Kreditrisk
- Q** Valutarisk



Omvärldsrisiker

Omvärldsrisiker härleds i huvudsak till faktorer utanför Fasadgruppens egen verksamhet som exempelvis den makroekonomiska utvecklingen på koncernens huvudmarknader som kan komma att påverka möjligheten att uppnå uppsatta mål.

Omvärldsrisiker kan till viss mån minskas och hanteras genom noggrann analys och strategiska vägval.

RISKBESKRIVNING	RISKHANTERING
<p>A Konjunkturs- och inflationspåverkan</p> <p>Fasadgruppen påverkas av den allmänna konjunkturen och andra marknadsförhållanden genom bland annat materialpriser samt prissättning och efterfrågan på koncernens tjänster.</p>	<p>Marknaden för renoveringar, vilket är Fasadgruppens huvudsakliga marknad, har historiskt uppvisat stabil utveckling även under en svagare konjunktur. Koncernens breda kundportfölj och geografiska diversifiering bidrar till ytterligare riskspridning som reducerar eventuella konjunkturrisker.</p> <p>Genom att eftersträva fasta materialpriser från leverantör reduceras även koncernens exponering mot inflationsrisker. Längden på projekten är relativt kort vilket minskar risken för att sitta på långa oförmånliga kundkontrakt.</p>
<p>B Anpassning till klimatförändringar</p> <p>Fasadgruppens arbeten utförs i hög utsträckning utomhus och kan därför påverkas av ogynnsamma väderförhållanden.</p> <p>På lång sikt kan arbetet påverkas av extremväder som orsakats av globala klimatförändringar, vilket exempelvis kan försvåra projektplanering och genomförande.</p>	<p>Fasadgruppen arbetar aktivt med att anpassa organisationen för att nyttjandegraden ska vara så hög som möjligt. Tack vare den geografiska spridningen kan bolag i norr, som generellt har svårare väderförhållanden att förhålla sig till, vid behov låna ut personal till bolag i söder. För att hantera extremväder ställs högre krav på säkerheten på arbetsplatsen i form av exempelvis väderskydd m.m.</p>
<p>C Begränsning av klimatinverkan</p> <p>Fasadgruppen har ett behov att reducera utsläpp av växthusgaser i relation till användning, resurseffektivitet och val av lämpliga material och transporter i det dagliga arbetet för att främja klimatet och bidra till de globala klimatmålen.</p>	<p>Som en del i hanteringen av den klimatrelaterade risken utifrån den egna verksamhetens utsläpp har Fasadgruppen åtagit sig att nå netto-noll växtgasutsläpp i hela värdekedjan senast år 2045 och har fastställt vetenskapligt förankrade kort- och långsiktiga mål för att minska utsläpp från verksamheten. Alla dotterbolag i Fasadgruppen har godkänts enligt ISO 9001 (kvalitetscertifiering) och ISO 14001 (miljöcertifiering), eller motsvarande. Koncernen har också en uppförandekod som omfattar både medarbetare och leverantörer och som utgör ett ramverk för att minska den negativa klimatinverkan. Vidare klassificeras alla materialleverantörer i en hållbarhetskala i syfte att accelerera övergången till mer hållbara material.</p>
<p>D Omvärldschocker</p> <p>Omvärldschocker som exempelvis pandemier kan framför allt innebära ett allvarligt hot mot medarbetares hälsa och arbetsmiljön som de vistas i. Därtill kan omvärldschocker som exempelvis krig eller geopolitiska spänningar och konflikter, medföra ökade projektkostnader på grund av höjda råvarupriser, påverka kunderna och resultera i uppskjutning eller uppsägning av kontrakt.</p>	<p>Fasadgruppen följer aktivt utvecklingen i samhället och håller en ständig dialog med respektive dotterbolag avseende både behov och eventuella utmaningar i logistik, material, leverantörskedjor och anställda i samtliga geografiska områden. Vidare följs utvecklingen i respektive land som Fasadgruppens bolag verkar i med hänsyn till lokala åtgärder, restriktioner och eventuella nedstängningar.</p>

Operativa risker

Operativa risker uppstår inom den dagliga verksamheten och ligger huvudsakligen inom Fasadgruppens kontroll.

Operativa risker hanteras med hjälp av policyer och riktlinjer samt tydliga processer och starka gemensamma värderingar.

RISKBESKRIVNING	RISKHANTERING
<p>E Projekt</p> <p>Fasadgruppen utför främst arbeten i projektform och utsätts därför för projektrisker såsom upphandlingsrisker (exempelvis inkorrekt beräkning av material- eller tidsåtgång) och produktionsrisker (exempelvis logistikutmaningar, komplexitet och inkorrekt installation). Projektformen innebär därtill en risk sett till konkurrens och prispress vid upphandlingar.</p>	<p>Fasadgruppen arbetar aktivt med att identifiera och förebygga projekt- och produktionsrisker. Risken för inkorrekt beräkning minskas exempelvis genom att dualitet krävs vid projektberäkningar. Innan Fasadgruppen ingår ett kontrakt och påbörjar ett projekt genomförs en riskanalys för det specifika projektet. Koncernen arbetar dessutom med att säkerställa att rätt personal arbetar med rätt projekt, det vill säga att de medarbetare som arbetar med ett projekt har den expertis och erfarenhet som krävs. Om något problem skulle uppstå i ett projekt hanteras det initialt av det berörda dotterbolaget, men vid behov kan den områdesgemensamma styrelseordföranden involveras och hjälpa till att lösa problemen. I och med att koncernen årligen genomför otaliga projekt som är oberoende från varandra, isoleras och begränsas riskens eventuella påverkan.</p>

Operativa risker forts.

RISKBESKRIVNING	RISKHANTERING
<p>F Förvärv</p> <p>Fasadgruppen har en aktiv förvärvsstrategi som bidragit till koncernens tillväxt sedan starten. Koncernen utsätts därför för risker relaterade till möjligheten att identifiera, utvärdera och genomföra förvärv, samt att integrera dem efter genomförandet. Fasadgruppen utsätts även för en risk relaterat till förvärv avseende konkurrens från andra aktörer.</p>	<p>Fasadgruppen har under 2025 genomfört ett förvärv och utvecklar kontinuerligt sin förvärvsstrategi. Koncernen identifierar potentiella förvärvskandidater med stöd av sin kännedom på marknaden som en attraktiv köpare och genom etablerade nätverk i branschen. Fasadgruppens kontakt och samarbete med diverse branschföreningar underlättar i arbetet med att snabbt identifiera intressanta lokala aktörer och förvärvskandidater. Fasadgruppen har en process för granskning av förvärvskandidater som utvecklas kontinuerligt. När ett bolag förvärvats påbörjas integrationen direkt med fokus på effektiva processer, utan att utsätta den dagliga verksamheten för störningar. Fasadgruppen har en väletablerad integrations- och synergi modell som bygger på pelare omfattande bland annat ISO-certifieringar, inköpsavtal och successiv vinstavräkning.</p>
<p>G Kompetensförsörjning</p> <p>Fasadgruppen är i behov av nyckelpersoner som dotterbolags-VD, kvalificerade tjänstepersoner och hantverkare för att kunna bedriva verksamheten. Vidare behövs en kvalificerad och diversifierad personalstyrka, som har kompetens och erfarenhet inom bolagsförvärv, försäljning och kalkylering av kostnader för olika typer av entreprenaduppdrag samt av projekt- och arbetsledning.</p>	<p>Fasadgruppen eftersträvar att vara en attraktiv arbetsgivare med bra villkor, kompetenta ledare, samt trygga och säkra arbetsplatser som ger medarbetarna möjlighet till utveckling. Koncernen eftersträvar att stärka mångfalden i koncernen genom att öka antalet kvinnliga medarbetare årligen. Fasadgruppen arbetar också aktivt för att attrahera framtida hantverkare till yrket genom närvaro i relevanta sammanhang och genom att erbjuda lärlingsprogram. I det fall ett dotterbolag saknar personal i ett projekt finns möjlighet att låna personal av andra dotterbolag i koncernen.</p> <p>I befintliga dotterbolag uppdateras kompetensmatris samt utvärderas successionsplaneringen kontinuerligt för att säkerställa rätt interna förmågor och långsiktigt ledarskap.</p>
<p>H Leverantörs- och värdekedja</p> <p>Leverantörskedjan engageras regelbundet som komplement till den egna personalstyrkan. Att använda en underentreprenör medför risken för att Fasadgruppen inte har fullständig insyn eller kontroll över underentreprenörens verksamheter eller personal. Håller inte underentreprenören tillräckligt hög standard kan detta påverka Fasadgruppen negativt.</p> <p>Likaså innefattar risken kvalitetssäkring av material avseende bristande insyn i leverantörskedjans val av insatsvaror i tillverkningsprocess.</p>	<p>Fasadgruppen följer OECD:s riktlinjer för multinationella företag och är anslutet till FN:s Global Compact. Som deltagande företag ställer sig Fasadgruppen bakom och förbinds sig att verka i enlighet med Global Compacts tio principer om mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och antikorrupktion. Genom systematiskt arbete ska Fasadgruppen förebygga och mildra potentiell negativ inverkan samt minimera faktisk negativ inverkan i värdekedjan.</p> <p>Fasadgruppen arbetar kontinuerligt med att utvärdera och öka kontrollen av leverantörskedjan samt att säkerställa tillgången till material som är kritisk för verksamheten. Inköpen av material sker efter de centralt uppsatta avtalen och mallarna för kvalitetskontroll.</p> <p>Fasadgruppens dotterbolag anlitar i regel samma underentreprenörer över tid, och lär därmed känna motpartens verksamhet och personal. För att säkerställa kvaliteten måste samtliga underentreprenörer följa Fasadgruppens uppförandekod och i övrigt gällande regler. Fasadgruppen samarbetar enbart med underentreprenörer som är kontrollerade enligt skall-krav och innehar kollektivavtal för att hantera problematiken med svartarbete samt, i den högsta möjliga mån, förebygga brott. Fasadgruppen utför därtill kontinuerliga UE-kontroller.</p>
<p>I Garantiåtaganden och reklamationer</p> <p>Fasadgruppens avtal med kunder innehåller generellt sett garantiåtaganden i enlighet med de allmänna bestämmelserna för totalentreprenader avseende byggnads-, anläggning och installationsarbeten. Dessa garantiåtaganden innebär vanligtvis att Fasadgruppen är ansvarig för att arbetet uppfyller avtalade funktionskrav, och för eventuella fel som uppstår under en garantiperiod. Dessutom kan förändrade väderförhållanden och mer extrema väderhändelser påskynda slitaget på fasader och tillhörande installationer. Detta kan leda till en högre frekvens av reklamationer och garantikrav i framtiden.</p>	<p>Fasadgruppens dotterbolag har generell en omfattande erfarenhet av att utföra fasadarbeten och arbetar aktivt med kvalitetssäkring i alla projekt för att minimera antalet reklamationer. Som kvalitetssäkrande åtgärd genomförs bland annat slutbesiktning av arbetet, innan ett projekt avslutas. I det fall ett dotterbolag mottager ett garantianspråk eller reklamation kan juridiskt stöd tillhandahållas från Fasadgruppens centrala funktioner. I och med att koncernen årligen genomför ett stort antal projekt som är oberoende från varandra, isoleras och begränsas riskens eventuella påverkan.</p>
<p>J Hälsa och säkerhet</p> <p>Arbetena innebär ofta riskfyllda miljöer som exempelvis hög höjd. Arbetet är således förenat med vissa risker, som risk för kroppsskador och förslitningsskador. Sådana risker kan medföra personskador och dödsfall samt allvarliga skador på fast egendom och arbetsutrustning.</p>	<p>Fasadgruppens verksamhet är föremål för omfattande lagar och regler som syftar till att upprätthålla en säker arbetsmiljö. Fasadgruppen har dessutom implementerat mål, policyer och andra åtgärder som syftar till att minska risken för arbetsplatsolyckor. Koncernen har en central KMA-ansvarig som samverkar med relevant personal och stöttar verksamheten för att säkerställa att koncernen kan erbjuda den bästa arbetsmiljön för sina anställda. Skador och olyckor ska förebyggas genom att årligen i respektive dotterbolag kartlägga potentiella arbetsmiljörisiker samt formulera en plan för hur dessa ska förhindras. Samtliga arbetsledare utbildas i säkra arbetsmetoder och rutiner. Respektive arbetsplats ska förses med säkerhetsanvisningar på relevanta språk.</p>

Operativa risker forts.

RISKBESKRIVNING	RISKHANTERING
<p>K IT-risker</p> <p>Risk för längre avbrott, bedrägeri eller intrång i verksamhetskritiskt system och förlust av verksamhetskritisk information.</p>	<p>IT-risker hanteras genom back-ups och efterlevnad av IT-policy samt kontrollaktiviteter. Berörd personal förses löpande med utbildningar och informationsgivning kring bedrägerier samt informationsssäkerhet. Risken begränsas även genom koncernens decentraliserade IT-miljö.</p> <p>Tillsättandet av en intern IT-ansvarig på koncernnivå har ytterligare stärkt riskhanteringen för IT-risker inom koncernen.</p>
<p>L Compliance</p> <p>Åsidosättande av interna kontroller på koncern- och dotterbolagsnivå i en stor och decentraliserad organisation innebär en risk för Fasadgruppen. Risken är bland annat att koncerninterna riktlinjer ej efterlevs och att kontroller inte genomförs. Risker finns även i relation till att anställda inte skulle följa interna regler eller lagar.</p>	<p>Fasadgruppen arbetar aktivt med koncernens uppsatta värderingar och utbildning i uppförandekoden, både för medarbetare och leverantörer. Detta arbete utgår primärt från Code of Conduct för medarbetare och leverantörer samt visseblåsarfunktionen som finns tillgänglig för både anställda och externa parter. Fasadgruppen har ett strukturerat arbete för att mitigera riskerna som följs upp via kontrollaktiviteter på bolagsnivå.</p>

Finansiella risker

Finansiella risker avser risker i form av ändrade finansiella förutsättningar som hanteras av koncernens centrala ekonomifunktion enligt riktlinjer i koncernens finanspolicy. Genom att konsolidera och kontrollera riskerna centralt är det möjligt att minska risknivån och uppnå en kostnadseffektiv finansiering.

RISKBESKRIVNING	RISKHANTERING
<p>M Nedskrivning av förvävsrelaterad immateriella tillgångar</p> <p>Förvärv utgör en central del av Fasadgruppens tillväxtstrategi varav förvävsrelaterad goodwill utgör en betydande del av koncernens balansräkning. Risk för nedskrivning av goodwill och andra förvävade immateriella tillgångar uppstår exempelvis om en värderingsenhet underpresterar i förhållande till de antaganden som gällde vid värderingen eller om villkoren på de finansiella marknaderna förändras jämfört med tidpunkten för förvärvet. En eventuell nedskrivning kan komma att påverka koncernens finansiella ställning och resultat negativt.</p>	<p>Fasadgruppen har lång erfarenhet av att förvärva och prissätta bolag. En vital del i förvävsmodellen utgår från att skapa incitament för en fortsatt positiv utveckling av lönsamheten genom att bibehålla nyckelpersoner i bolaget. Samtliga potentiella kandidater granskas noga och bedöms utifrån tydliga kriterier innan förvärvet genomförs. Koncernen bevakar löpande relevanta omständigheter avseende verksamheten, det allmänna ekonomiska läget, och den möjliga påverkan sådana omständigheter kan få på värderingen av koncernens goodwill.</p>
<p>N Ränterisk</p> <p>Fasadgruppen utsätts för ränterisk genom förändringar i marknadsräntan som påverkar koncernens resultat och kassaflöde.</p>	<p>Fasadgruppen har fastställda principer i finanspolicy, godkänd av Fasadgruppen Group AB:s styrelse, och utgör ett ramverk för hantering av ränterisken. Se not 15.</p>
<p>O Finansieringsrisk</p> <p>Finansieringsrisk innefattar risker för att nuvarande krediter inte förlängs eller att det går att få nya krediter, inklusive genomförandet av nyemissioner för att få in externt kapital.</p>	<p>För att begränsa finansieringsrisken eftersträvar koncernen en god likviditetsreserv, en anpassad förfallostruktur på lån och kreditfaciliteter som i möjligaste mån harmoniserar med förväntade kassaflöden över tid, samt att uppnå diversifiering mellan finansieringsformer och marknader. I övrigt har Fasadgruppen fastställda principer i finanspolicy, godkänd av Fasadgruppen Group AB:s styrelse, som utgör ett ramverk för hantering av finansieringsrisken. Se not 15.</p>
<p>P Kreditrisk</p> <p>Kreditrisk avser risken att motparten i en transaktion inte fullgör sina finansiella ansvarsförpliktelser och att eventuella säkerheter ej täcker Fasadgruppens fordran.</p>	<p>Samtliga bolag inom Fasadgruppen ska minimera och förebygga sin exponering mot kreditrisk kopplade till kundfordringar gentemot kund. För att begränsa risken tecknas bland annat ett kreditförsäkringsavtal.</p> <p>I övrigt har Fasadgruppen fastställda principer i finanspolicy, godkänd av Fasadgruppen Group AB:s styrelse, som utgör ett ramverk för hanteringen av kreditrisken. Se not 15.</p>
<p>Q Valutarisk</p> <p>Valutarisk är risken att förändringar i valutakurser påverkar resultaträkningen, balansräkningen och kassaflödet negativt.</p>	<p>Huvuddelen av Fasadgruppens transaktioner utförs i respektive lands lokala valuta (transaktionsexponering). Exponering för valutakursändringar kan uppkomma från balansexponering på koncernnivå från de danska, finska, norska och brittiska dotterbolagen. Fasadgruppen har fastställda principer i finanspolicy, godkänd av Fasadgruppen Group AB:s styrelse, och utgör ett ramverk för hantering av valutarisken. Se not 15.</p>

Bolags- styrning

Fasadgruppen strävar efter att tillämpa strikta normer och effektiva bolagsstyrningsprocesser för att säkerställa att verksamheten skapar långsiktigt värde för aktieägarna och övriga intressenter.

INNEHÅLL

Ordförandeord	37
Bolagsstyrningsrapport	38
Rapport om intern styrning och kontroll	44
Styrelse	46
Koncernledning	47

Styrelsens ordförande har ordet

Det har varit ett privilegium att återvända till Fasadgruppen som styrelseordförande, tio år efter att ha varit med vid bolagets grundande. Den koncern jag återvände till i maj 2025 befann sig mitt i den mest utmanande marknadscykeln sedan början av 1990-talet, det som särskilt utmärkte sig var hur väl organisationen hanterade situationen.

Styrelsens främsta fokus under året har varit att stödja och aktivt utmana VD och ledning i arbetet med att återställa lönsamheten och stärka balansräkningen. Martin och hans team har agerat snabbt och beslutssam. Den organisationsförändring som genomfördes i början av 2025, med en plattare ledningsstruktur, har gett tydliga resultat i form av lägre kostnader, förbättrad styrning och högre marginaler. Den justerade EBITA-marginalen ökade från 5,7 till 8,2 procent, den organiska tillväxten blev positiv under andra halvåret och kassaflödet från den löpande verksamheten nådde rekordnivåer i fjärde kvartalet. Danmark och Finland hade sina bästa år inom koncernen, medan Norge hade en svagare marknad där styrelsen följt de åtgärder som vidtas. Den svenska marknaden, som tyngde resultaten under 2024, visar nu tecken på förbättring.

Styrelsen har under året varit nära involverad i uppföljningen av Clear Line. Trots vissa regulatoriska förseningar erhöll bolaget fyra godkännanden från Building Safety Regulator i december och fortsätter att utvecklas väl. Vi stödde även beslutet att avyttra Alnova Balkongsystem, i linje med ambitionen om att upprätthålla en portfölj av hög kvalitet. Den oberoende marknadsanalys som genomfördes av Arthur D. Little på styrelsens uppdrag har stärkt vår tilltro till marknadens långsiktiga attraktivitet och Fasadgruppens konkurrensposition. Inom hållbarhet utgör våra vetenskapligt baserade klimatmål en stabil grund, samtidigt som vi ser tydliga tecken på att ESG-faktorer blir allt viktigare vid tilldelning av kontrakt och ramavtal.

Ett av styrelsens viktigaste beslut under året var att genomföra en fullt garanterad företrädesemission om cirka 504 MSEK, i syfte att minska skuldsättningen och ge bolaget finansiell flexibilitet att på sikt återuppta selektiva förvärv samt accelerera den organiska tillväxten. Det breda deltagandet från aktieägare, styrelseledamöter, ledning och medarbetare – utan garantiersättning – speglar ett genuint förtroende



för bolagets inriktning. Genom mitt familjebolag har jag personligen åtagit mig att teckna min pro rata-andel samt lämna ytterligare garantiåtaganden.

Fasadgruppen går in i 2026 i en väsentligt starkare position än vid ingången av 2025. De underliggande marknadsförutsättningarna är fortsatt attraktiva, med strukturella drivkrafter som förväntas stödja branschen under lång tid framöver. Organisationen är mer effektiv och ledningen har visat sin förmåga att leverera under press. Jag vill rikta ett tack till Martin och hela ledningsgruppen för deras ledarskap under ett krävande år, till mina styrelsekollegor för deras engagemang samt till våra aktieägare för deras fortsatta stöd och förtroende.

Stockholm i april 2026

Mikael Karlsson
Styrelseordförande

Bolagsstyrningsrapport

Fasadgruppen strävar efter att tillämpa strikta normer och effektiva bolagsstyrningsprocesser för att säkerställa att verksamheten skapar långsiktigt värde för aktieägarna och övriga intressenter. Detta inkluderar upprätthållande av en effektiv organisationsstruktur, processer för intern kontroll och riskhantering samt transparent intern och extern rapportering.

Principer för bolagsstyrning

Fasadgruppen Group AB är ett svenskt publikt aktiebolag vars aktie är noterad på Nasdaq Stockholm sedan december 2020. Till grund för Fasadgruppens bolagsstyrning ligger aktiebolagslagen, Nasdaqs regelverk för emittenter, Svensk kod för bolagsstyrning (Koden) samt andra tillämpliga lagar och regler. Centrala interna styrinstrument är Fasadgruppens bolagsordning, styrelsens arbetsordning och andra interna policyer och instruktioner. Inga avvikelser har skett från Koden under 2025.

Aktiekapital

Per den 31 december 2025 uppgick aktiekapitalet till 2,7 MSEK fördelat på 53 717 879 aktier med ett kvotvärde om 0,05 SEK per aktie. Enligt bolagsordningen ska aktiekapitalet vara lägst 1 000 000 SEK och högst 4 000 000 SEK fördelat på lägst 20 000 000 aktier och högst 80 000 000 aktier. Samtliga aktier är av samma aktieslag med lika rösträtt och andel av bolagets kapital och vinst.

I mars 2026 genomfördes en företrädesemission, varvid bolagsordningens intervall för aktiekapitalet och antalet aktier ändrades.

>> Ytterligare information om företrädesemissionen presenteras i den finansiella översikten på sidan 31.

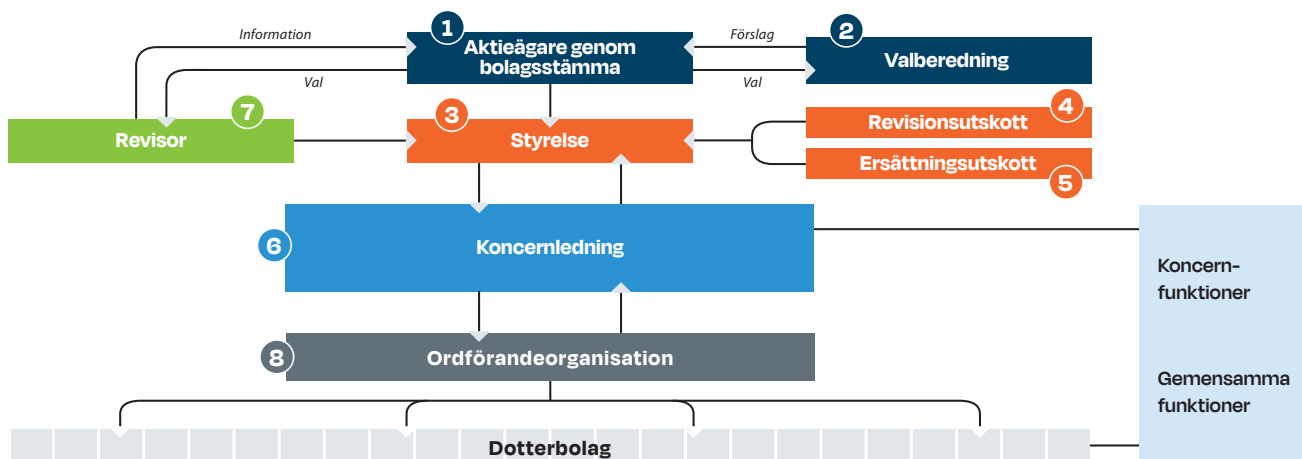
1 Aktieägare

Vid utgången av 2025 hade Fasadgruppen 4 765 (4 831) kända aktieägare. De tio största ägarna kontrollerade vid samma tidpunkt 51,9 (46,8) procent av antalet aktier och röster. De tre största ägarna var Connecting Capital, Sellers of Clear Line Holdings och AMK Family Office. Det utländska ägandet uppgick till 36,2 (35,3) procent av antalet aktier och röster. Svenska institutionella ägare kontrollerade 26,1 (32,1) procent medan svenska privatpersoners ägarandel uppgick till 18,2 (20,2) procent. Fasadgruppen uppskattar att cirka 30 procent av antalet aktier och röster kontrolleras av styrelse, ledning och medarbetare i Fasadgruppen.

Bolagsstämma

Bolagsstämman är Fasadgruppens högsta beslutande organ. Vid bolagsstämman utövar aktieägarna sin rösträtt i nyckelfrågor om till exempel fastställande av resultat- och balansräkningar, disposition av bolagets resultat, beviljande av ansvarsfrihet för styrelseledamöterna och verkställande direktören, val av styrelseledamöter och revisorer samt arvode till styrelseledamöter och revisorer.

Styrningsstruktur



Den som vill delta i bolagsstämma ska dels vara införd som aktieägare i utskrift eller annan framställning av hela aktieboken avseende förhållandena sex bankdagar före bolagsstämman, dels anmäla sin avsikt att delta till bolaget senast den dag som anges i kallelsen till bolagsstämman.

Aktieägare som vill få ett ärende behandlat vid bolagsstämma ska begära det skriftligen hos styrelsen. Ärendet ska tas upp vid bolagsstämman om begäran har kommit in till styrelsen senast en vecka före den tidpunkt då kallelse enligt aktiebolagslagen tidigast får utfärdas eller efter denna tidpunkt men i sådan tid att ärendet kan tas upp i kallelsen till bolagsstämman. Kallelser, kommunikéer och protokoll samt övrigt tillhörande stämomaterial hålls tillgängliga på Fasadgruppens webbplats.

Årsstämma 2025

Årsstämman 2025 hölls i Stockholm den 13 maj 2025. Aktieägare hade möjlighet att utöva sin rösträtt antingen vid stämman personligen, genom ombud eller genom poströstning. 33,9 procent av totala antalet aktier och röster företrädde vid stämman, som bland annat beslutade om nyval av Mikael Karlsson som ordförande. Till styrelseledamöter omvaldes Tomas Ståhl, Mats Karlsson, Gunilla Öhman, Christina Lindbäck och Magnus Meyer. Mikael Matts valdes som ny styrelseledamot.

Därtill beslutades om införande av ett långsiktigt incitamentsprogram samt bemyndiganden för styrelsen att besluta om emissioner av aktier samt återköp och överlåtelser av egna aktier.

2 Valberedning

Enligt instruktion antagen vid extra bolagsstämma den 2 oktober 2020 ska valberedningens ledamöter utses genom att de tre röstmässigt största aktieägarna i bolaget, i den av Euroclear Sweden förda aktieboken per den sista bankdagen i augusti, ges möjlighet att utse varsin ledamot. Om färre än tre ledamöter har utsetts enligt detta förfarande ska övriga aktieägare i röstmässig storleksordning ges möjlighet att utse varsin ledamot till dess att sammanlagt tre ledamöter har utsetts. Den aktieägare som kontrollerar flest röster i bolaget äger rätt att utse valberedningens ordförande.

Valberedningens sammansättning

Ledamot	Utsedd av ägare	Ägares andel av röster per 2025-12-31, %
Lars Nordin, Ordförande	Connecting Capital	10,0
Mikael Karlsson	AMK Family office	6,5
Monica Åsmyr	Swedbank Robur Fonder	6,2



Valberedningens uppgift är att till årsstämman lämna förslag avseende:

- val av styrelseordförande och övriga styrelseledamöter,
- beslut om styrelsearvode,
- val av revisor,
- beslut om revisorsarvode,
- val av stämмоordförande, och
- beslut om ändringar av valberedningsinstruktion (om valberedningen anser att det är nödvändigt).

Valberedningens sammansättning inför årsstämman 2026 framgår av tabellen nedan, till vänster.

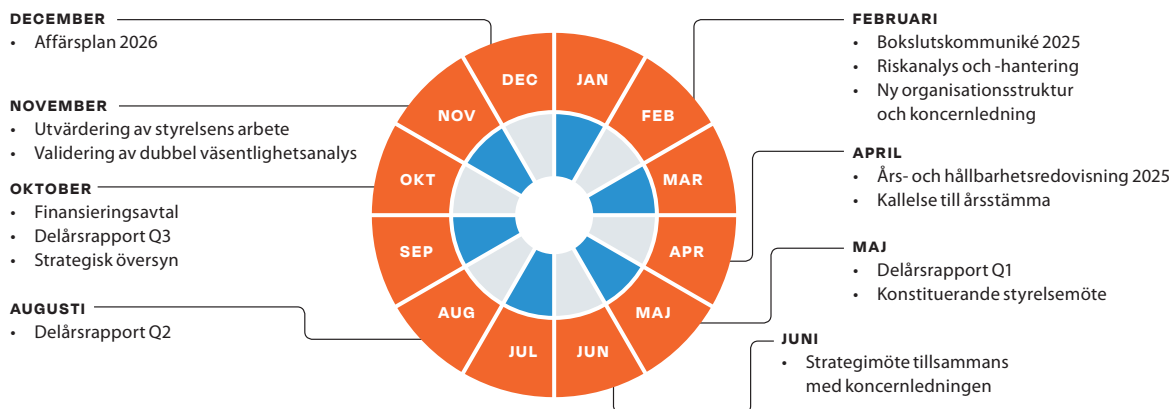
Mångfald i styrelsen

Valberedningen ska tillämpa regel 4.1 i Koden om mångfaldspolicy vid framtagande av förslaget till styrelse, med målet att åstadkomma en väl fungerande styrelsesammansättning avseende mångfald och bredd, när det gäller bland annat kön, nationalitet, ålder och branschfarenhet.

3 Styrelse

Styrelsen är Fasadgruppens näst högsta beslutande organ efter bolagsstämman. Styrelsens uppgifter regleras huvudsakligen i aktiebolagslagen, bolagets bolagsordning och Koden. Därutöver regleras styrelsens arbete av bolagsstämmans instruktioner och styrelsens interna arbetsordning. Styrelsens arbetsordning reglerar arbetsfördelningen inom styrelsen. Styrelsen antar även instruktioner för styrelsens utskott, en instruktion för den verkställande direktören och en instruktion för den ekonomiska rapporteringen till styrelsen.

Styrelsens arbete under 2025



Styrelsen svarar för Fasadgruppens organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter, vilket bland annat innefattar ett ansvar för:

- upprättande av övergripande, långsiktiga strategier och mål, budgetar och affärsplaner,
- fastställande av riktlinjer för att säkerställa att verksamheten är långsiktigt värdeskapande,
- granskning/godkännande av bokslut,
- att fatta beslut i frågor rörande investeringar och försäljningar, kapitalstruktur och utdelningspolicy,
- säkerställa effektivitet i den interna kontrollen, utveckling och antagande av centrala policyer, tillse att kontrollsystem finns för uppföljning av att policyer och riktlinjer efterlevs, tillse att system finns för uppföljning och kontroll av bolagets verksamhet och risker, betydande förändringar i bolagets organisation och verksamhet, och
- att utse verkställande direktör och, i enlighet med riktlinjerna som antagits av bolagsstämman, fastställa lön och andra anställningsförmåner för verkställande direktören och andra ledande befattningshavare.

Styrelseordföranden ska se till att styrelsens arbete bedrivs effektivt och att styrelsen fullgör dess åligganden.

Styrelsen sammanträder enligt ett årligen fastställt schema. Utöver dessa ordinarie möten kan ytterligare styrelsemöten sammankallas om styrelseordföranden anser att det behövs eller om en styrelseledamot eller den verkställande direktören begär det.

Styrelsens arbete under 2025

Styrelsen har under 2025 hållit 20 möten, varav 2 hölls per capsulam och 10 utgjorde extra styrelsemöten för att behandla enskilda specifika ärenden såsom den strategiska översynen

som bland annat resulterade i avyttringen av Alnova Balkongsystem. VD, CFO och IR-ansvarig föredrog vid varje ordinarie styrelsemöte som alltid innehåller en verksamhetsrapport, en förvävsrapport samt en ekonomirapport med resultat- och budgetuppföljning. Därutöver har styrelsen genomfört möten med revisorerna utan ledande befattningshavares närvaro. Vid ett av de ordinarie styrelsemötena har styrelsen utöver ordinarie agenda även genomfört besök ute hos dotterbolag.

Utvärdering av styrelsen

För att säkerställa och utveckla kvaliteten på styrelsens arbete genomförs årligen en utvärdering av styrelsens arbete och dess ledamöter. Under 2025 skedde utvärderingen genom en externt tillhandahållen webbaserad enkät som varje ledamot samt VD och CFO fick fylla i. Resultatet av utvärderingen redovisades skriftligen till ledamöterna och diskuterades vid ordinarie styrelsemöte i februari 2026. Styrelsens ordförande har också redogjort för resultatet av utvärderingen vid möte med valberedningen. Styrelsen utvärderar även VD enligt samma metodik.

Styrelsens arbetsformer

Styrelsen har inrättat utskott med uppgift att bereda beslut i särskilda frågor. De ärenden som behandlats vid utskottsmöten ska protokollföras och rapporteras till styrelsen vid nästa möte. Utskottens ledamöter och ordförande utses vid det konstituerande styrelsemöte som hålls direkt efter valet av styrelseledamöter.

4 Revisionsutskott

Revisionsutskottet består sedan årsstämman 2025 av följande tre ledamöter: Tomas Ståhl (ordförande), Gunilla Öhman och Christina Lindbäck. Samtliga ledamöter i revisionsutskottet



är oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen. Utskottet hade sex protokollförda möten under året.

Revisionsutskottets huvudsakliga uppgifter är att:

- övervaka bolagets finansiella rapportering och hållbarhetsrapportering samt lämna rekommendationer och förslag för att säkerställa rapporteringens tillförlitlighet,
- med avseende på den finansiella rapporteringen och hållbarhetsrapporteringen övervaka effektiviteten i bolagets intern kontroll och riskhantering,
- hålla sig informerat om revisionen av årsredovisningen inklusive hållbarhetsrapporteringen och koncernredovisningen,
- informera styrelsen om resultatet av revisionen och på vilket sätt revisionen bidrog till den finansiella rapporteringens och hållbarhetsrapporteringens tillförlitlighet samt om vilken funktion utskottet har haft,
- granska och övervaka den externa revisorns opartiskhet och självständighet och då särskilt uppmärksamma om den externa revisorn tillhandahåller bolaget andra tjänster än revision, samt ta ställning till slutsatserna från Revisorsinspektionens kvalitetskontroll,
- biträda valberedningen vid upprättandet av förslag till bolagsstämmans beslut om revisorsval,
- bereda policyer som beslutas av styrelsen.

5 Ersättningsutskott

Ersättningsutskottet består sedan årsstämman 2025 av följande fyra ledamöter: Mikael Karlsson (ordförande), Tomas Ståhl, Mikael Matts och Magnus Meyer. Samtliga ledamöter i ersättningsutskottet är oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen. Utskottet hade tre protokollförda möten under året.

Ersättningsutskottets huvudsakliga uppgifter är att:

- bereda styrelsens beslut i frågor om ersättningsprinciper, ersättningar och andra anställningsvillkor för bolagsledningen,
- följa och utvärdera pågående och under året avslutade program för rörliga ersättningar för bolagsledningen,
- följa och utvärdera tillämpningen av de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som årsstämman enligt lag ska fatta beslut om samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget,
- upprätta och tillhandahålla styrelsen utkast till den ersättningsrapport som bolaget ska upprätta enligt aktiebolagslagen, och
- om bolaget implementerar incitamentsprogram för bolagets anställda, säkerställa att incitamentsprogrammen utvärderas årligen.

6 Verkställande direktör och koncernledning

Den verkställande direktören är underordnad styrelsen och ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar. Arbetsfördelningen mellan styrelsen och den verkställande direktören anges i styrelsens arbetsordning och instruktionen för den verkställande direktören. Den verkställande direktören är ansvarig för att styrelsen erhåller information och nödvändigt beslutsunderlag, leder arbetet i koncernledningen och fattar beslut efter samråd med övriga medlemmar i koncernledningen. Den verkställande direktören är även föredragande vid styrelsesammanträden och ska tillse att styrelseledamöterna regelbundet erhåller den information som krävs för att följa bolagets och koncernens finansiella ställning, likviditet och utveckling.

Koncernledningen består för närvarande av verkställande direktör, CFO, vice verkställande direktör, tre dotterbolagsordföranden samt två dotterbolags-VD:ar. Fasadgruppens verkställande direktör är Martin Jacobsson.

>> Ytterligare information om koncernledningen presenteras på sidan 47.

Ersättning till styrelsen

Årsstämman 2025 beslutade att styrelsearvode ska utgå med 550 000 kronor till styrelsens ordförande och 270 000 kronor



vardera till övriga styrelseledamöter som har valts av årsstämman. Därtill beslutades att 85 000 kronor ska utgå till ordföranden i styrelsens revisionsutskott respektive att 52 000 kronor ska utgå till ordföranden i styrelsens ersättningsutskott samt 32 000 kronor vardera till övriga ledamöter i revisionsutskottet respektive 25 000 kronor vardera till övriga ledamöter i ersättningsutskottet.

>> Ytterligare information om ersättning till styrelsen presenteras i not 5.

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare fastställdes vid årsstämman 2024. Ersättningsprinciperna ska säkerställa ansvarsfulla ersättningsbeslut som stödjer bolagets strategi, långsiktiga intressen och hållbara affärsmetoder. Löner och andra anställningsvillkor ska ge koncernen möjlighet att behålla och rekrytera kompetenta ledande befattningshavare till en rimlig kostnad. Ersättningar till ledande befattningshavare kan bestå av en grundlön, rörlig lön, pension och andra förmåner.

>> Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare finns på sidorna 30–31. Ersättning till verkställande direktör och koncernledning samt övriga förmåner och anställningsvillkor framgår av not 5.

Incitamentsprogram

Årsstämmorna 2023, 2024 och 2025 beslöt att införa långsiktiga incitamentsprogram för anställda i koncernen. Syftet med incitamentsprogrammen är att skapa förutsättningar för att behålla och rekrytera kompetent personal till koncernen, att öka deltagarnas motivation, företagslojalitet och intressegemenskap med bolagets aktieägare samt att främja eget aktieäggande i bolaget och därigenom främja aktieägarvärde och bolagets långsiktiga värdeskapande.

Incitamentsprogrammen består av teckningsoptioner (2023/2026, 2024/2027 samt 2025/2028) som överlåtits till koncernanställda till ett marknadspris beräknat enligt Black & Scholes värderingsmodell. Varje teckningsoption ger innehavaren rätt att teckna en ny aktie i bolaget vid en viss tidpunkt och till en förutbestämd teckningskurs. Teckningskursen motsvarar 125 procent av den genomsnittliga volymvägda betalkursen för bolagets aktier på Nasdaq Stockholm under de tio senaste handelsdagarna före respektive årsstämmas beslut om programmen.

Styrelsens sammansättning och närvaro 2025

Ledamot	Befattning	Invald	OBEROENDE MOT		DELTAGANDE VID MÖTEN		
			Bolaget och bolagsledningen	Större aktieägare	Styrelsemöten	Revisionsutskott	Ersättningsutskott
Ulrika Delby	Ordförande (t.o.m. årsstämman 2025)	2019	Ja	Ja	7/7	4/4	1/1
Mikael Karlsson	Ordförande (fr.o.m. årsstämman 2025)	2025	Ja	Ja	13/13	-	2/2
Christina Lindbäck	Ledamot	2021	Ja	Ja	19/20	6/6	-
Gunilla Öhman	Ledamot	2020	Ja	Ja	20/20	6/6	-
Magnus Meyer	Ledamot	2024	Ja	Ja	19/20	-	3/3
Tomas Ståhl	Ledamot	2018	Ja	Nej	20/20	6/6	3/3
Mats Karlsson	Ledamot	2023	Nej	Ja	20/20	-	-
Mikael Matts	Ledamot (fr.o.m. årsstämman 2025)	2025	Ja	Ja	13/13	-	2/2

Incitamentsprogram

Incitamentsprogram	Max antal teckningsoptioner	Antal teckningsoptioner som överlätits	Antal anställda som förvärvat teckningsoptioner	Inbetald optionspremie (MSEK)	Teckningsperiod	Teckningskurs (SEK)
2025/2028	545 000	348 562	77	1,9	juni 2028	29,9
2024/2027	500 000	137 023	41	1,8	juni 2027	83,5
2023/2026	500 000	213 410	68	4,3	juni 2026	104,0

Bolaget har under vissa förutsättningar rätt att återköpa teckningsoptioner från innehavare vars anställning i koncernen upphör eller som önskar överlåta sina teckningsoptioner till tredje man.

Under 2024 respektive 2025 avslutades programmen som beslutades av årsstämman 2021 och 2022 som bestod av optionserie 2021/2024 samt 2022/2025. Inga deltagare tecknade nya aktier under teckningsperioden i juni.

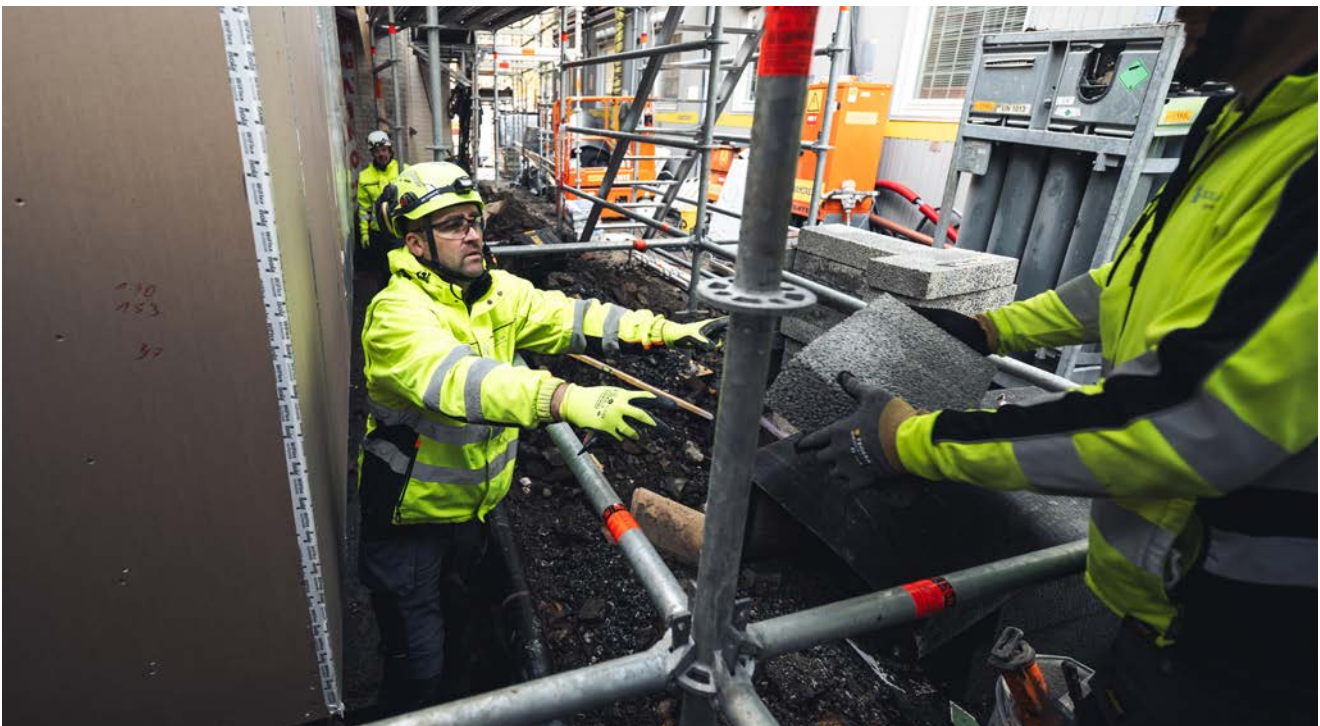
7 Revisorer

Revisorn ska granska Fasadgruppens årsredovisning och bokföring samt styrelsens och den verkställande direktörens förvaltning. Eftersom bolaget är ett moderbolag ska revisorn även granska koncernredovisningen och koncernbolagens inbördes förhållanden. Revision av Fasadgruppens finansiella rapporter och räkenskaper samt styrelsens och den verkställande direktörens förvaltning utförs i enlighet med god revisionssed i Sverige.

Efter varje räkenskapsår ska revisorn lämna en revisionsberättelse och en koncernrevisionsberättelse till årsstämman. Vid årsstämman 2025 omvaldes revisionsbolaget Deloitte AB som revisor för perioden fram till årsstämman 2025. Maria Ekelund, auktoriserad revisor, valdes till ny huvudansvarig för revisionen av Fasadgruppen.

8 Ordförandeorganisation

Koncernens dotterbolagsordföranden leder arbetet i ett antal dotterbolagsstyrelser vardera utifrån en geografisk fördelning. Uppgiften är att styra och stötta verksamheten i både operativa och strategiska frågeställningar. Dotterbolagsordförandena samarbetar genom koncernens ordförandeorganisation med syfte att följa upp arbetet i dotterbolagen, främja kunskapsdelning över hela koncernen och driva koncerngemensamma initiativ. Ordförandeorganisationen rapporterar till koncernledningen.



Styrelsens rapport om intern styrning och kontroll avseende den finansiella rapporteringen

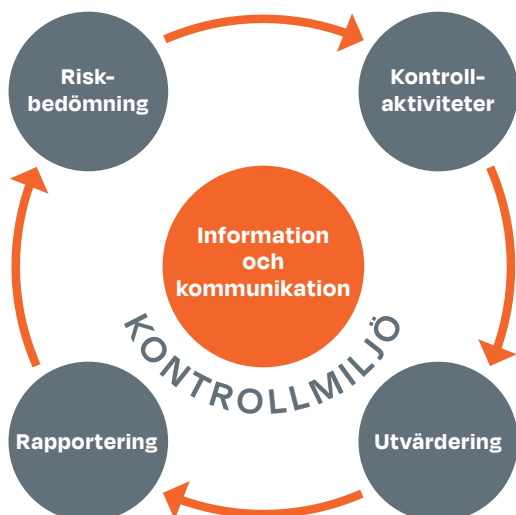
Fasadgruppens arbete med intern styrning och kontroll ska säkerställa att den finansiella rapporteringen är ändamålsenlig, korrekt och tillförlitlig i enlighet med tillämpliga lagar och regler.

I enlighet med aktiebolagslagen och Svensk kod för bolagsstyrning ansvarar styrelsen för att bolaget har en god intern kontroll och effektiva processer som kan säkerställa att den finansiella rapporteringen är ändamålsenlig, korrekt och tillförlitlig i enlighet med tillämpliga lagar och regler. Fasadgruppens interna kontrollarbete är baserat på COSO-ramverket för intern kontroll vilket har anpassats till verksamheten. Kontrollmiljön utgör basen för arbetet och själva processen är strukturerad i momenten riskbedömning, kontrollaktiviteter, utvärdering och rapportering. Att informera och kommunicera om risker, policyer, rutiner och kontroller bidrar till att säkerställa en god riskhantering och att riktiga affärsbeslut kan tas. Ansvaret för att upprätthålla en effektiv kontrollmiljö och bedriva det löpande arbetet är delegerat till verkställande direktören. CFO har det övergripande ansvaret för att koordinera och följa upp arbetet på det sätt som styrelsen beslutar. I CFOs ansvar ingår att säkerställa att redovisning och rapportering inom koncernen följer gällande lagar och normer samt att nya standarder och tolkningsuttalanden implementeras på ett korrekt sätt.

Kontrollmiljö

Kontrollmiljön utgör basen för den interna styrningen och kontrollen avseende den finansiella rapporteringen. Den definieras genom policyer, instruktioner och riktlinjer och upprätthålls med

Fasadgruppens interna kontrollstruktur



hjälp av Fasadgruppens organisationsstruktur med tydligt ansvar och befogenheter baserade på gemensamma värderingar.

Fasadgruppens styrelse har etablerat tydliga processer och arbetsordningar för sitt arbete och för arbetsfördelningen mellan styrelsen och den verkställande direktören. För den finansiella rapporteringen har styrelsen inrättat ett revisionsutskott.

Fasadgruppens viktigaste finansiella styrdokument omfattar investeringspolicy, finanspolicy, attestinstruktion, informations- och insiderpolicy, policy för riskhantering och intern kontroll, ekonomihandbok och bolagsstyrningspolicy.

Riskbedömning

Fasadgruppen genomför årligen en riskanalys med syftet att säkerställa korrekt och tillförlitlig finansiell rapportering och redovisning i enlighet med tillämpliga lagar, regler och redovisningsstandarder. Riskanalysen sker som en del av affärsplaneringen för att ge en samlad riskbedömning där syftet är att identifiera, värdera och hantera risker som hotar koncernens affärsidé, vision och mål. Fasadgruppen utgår från definitionen av risk som "En framtida händelse som hotar organisationens förmåga att uppnå sin vision och sina långsiktiga mål".

Riskbedömningen sker inom riskkategorierna:

- Omvärldsrisker
- Operativa risker
- Finansiella risker

Därutöver beaktas även revisorernas iakttagelser från bland annat förvaltningsrevisionen. De identifierade riskerna bedöms baserat på:

- Påverkan på affärsidé, vision och mål.
- Sannolikhet att risken kommer att inträffa inom planeringsperioden.
- Effektivitet i befintliga kontrollåtgärder.

I riskbedömningen ingår att identifiera risker som kan uppstå om de grundläggande kraven på den finansiella rapporteringen (fullständighet, riktighet, värdering och rapportering) i koncernen inte uppfylls samt risk för förlust eller förskingring av tillgångar. För identifierade kritiska risker genomlysas processerna och tillhörande interna kontroller i syfte att minimera risken. Verkställande direktör rapporterar identifierade risker till revisionsutskottet och styrelsen som fattar beslut om vilka risker som är mest väsentliga att beakta för att säkerställa en god

intern kontroll inom den finansiella rapporteringen.

Exempel på områden som anses mest väsentliga att fokusera på är antaganden kopplade till succesiv vinstavräkning inom projektredovisningen, redovisningen av förvärv, värdering av goodwill, varumärken och kundrelationer samt finansiering och lånevillkor.

Kontrollaktiviteter

Fasadgruppen har inrättat ett antal kontrollaktiviteter för respektive huvudprocess av sådant som ska vara etablerat och fungera i riskhanteringsarbetet. Aktiviteterna utgör viktiga verktyg som möjliggör för styrelsen att leda och utvärdera information från bolagsledningen, säkerställa effektivitet i koncernens processer och ta ansvar för identifierade risker.

Exempel är transaktionsrelaterade kontroller kopplade till attest och investeringar, utbetalningsrutiner och kontoavstämningar. Resultatuppföljningen fungerar som ett viktigt komplement till de kontroller som genomförs i ekonomiprocesserna.

Utvärdering och rapportering

Fasadgruppen har en koncernövergripande övervakningsprocess genom vilken verksamheter och funktioner följer upp kontrollaktiviteterna och åiterrapporterar status. En självutvärdering av den interna kontrollens effektivitet genomförs årligen för samtliga processer. CFO är ansvarig för att presentera resultatet för revisionsutskottet som sedan uppdaterar styrelsen.

Information och kommunikation

Fasadgruppens kommunikation ska vara långsiktig och förenlig med koncernens varumärke, vision, affärsidé, strategier, mål och värderingar. Informationen ska vara korrekt, relevant och tydlig i enlighet med tillämpliga lagar och regler. I syfte att främja fullständig och korrekt informationsgivning i den finansiella rapporteringen har Fasadgruppen en av styrelsen antagen information- och insiderpolicy som bland annat innehåller riktlinjer för hantering av insiderinformation och andra externa informationsskyldigheter. Samtliga styrande dokument finns tillgängliga via Fasadgruppens intranät.

Aktiviteter 2025

Nedan sammanfattas Fasadgruppens huvudaktiviteter inom intern styrning och kontroll under 2025:

- Samtliga styrande dokument uppdaterades under året för att möta kravställningarna.
- Arbetet med bokslutsrapporteringen har fortsatt utvecklats och trimmats under året för en effektivare kvartalsrapportering.

- Fortsatt arbete med att vidareutveckla och förbättra kontrollaktiviteter inom prioriterade processer i syfte att öka antalet automatiserade kontroller och vidareutveckla riskhanteringen med fokus på den finansiella rapporteringen.
- Ny partner vald för koncernens gemensamma IT-stöd och som ett led i detta ett fortsatt arbete med att stärka kontrollen, förbättra hanteringen av IT-risker och långsiktigt utveckla den IT-strategiska målbilden.
- I syfte att öka stödförmågan, utveckla uppföljningen och effektivisera kommunikationen genomförde koncernen i det första kvartalet en omorganisation. Ett led mellan koncernledningen och dotterbolagen togs bort, och de centrala stödfunktionerna stöptes om. Den nya organisationen utgår från en platt struktur där dotterbolagen fördelas i kluster med en gemensam styrelseordförande.

Planerade aktiviteter

Under 2026 kommer Fasadgruppen att fortsätta utveckla arbetet med intern styrning och kontroll. Följande planerade aktiviteter ligger i fokus under det kommande året:

- Samtliga styrande dokument uppdateras under året för att möta utökade kravställningar.
- Löpande anpassning av revisorernas iakttagelser och kommentarer.
- Fortsatt arbete med framtagning av CSRD-relaterade nyckeltal och implementering av stödsystemet Position Green för att rapportera och följa upp aktuella nyckeltal löpande.
- En utökad centralisering av ekonomifunktionerna i Norge och Sverige förväntas stärka den interna kontrollen och kvaliteten i den finansiella rapporteringen successivt under året.
- Omarbetad kontrollstruktur för IT-processen för ökad automatisering och förbättrad anpassning till dagens koncernbehov både internt och externt.

Internrevision

Styrelsen har gjort bedömningen att Fasadgruppen, utöver befintliga processer och funktioner för intern styrning och kontroll, inte har behov av en formaliserad internrevision. Uppföljning utförs av styrelse samt koncernledning och kontrollnivån bedöms för närvarande uppfylla bolagets behov. En årlig bedömning görs huruvida en internrevisionsfunktion anses nödvändig för att bibehålla god kontroll inom Fasadgruppen.

Stockholm den 29 april 2026

Styrelsen

>> Revisorns yttrande om bolagsstyrningsrapporten återfinns på sidan 143.

Styrelse

Mikael Karlsson

Styrelseordförande

Invald: Styrelseordförande sedan maj 2025. Ordförande i ersättningsutskottet.

Född: 1964.

Huvudsaklig utbildning: Gymnasieexamen samt fristående kurser.

Övriga väsentliga uppdrag: Ordförande i eget holdingbolag.

Bakgrund: VD, medgrundare och tidigare styrelseledamot av Fasadgruppen. VD, Stark Fasad och Maison Forte.

Aktieinnehav: 3 499 562 aktier (via bolag).

Bolagsförhållande: Oberoende i förhållande till Bolaget, bolagsledningen och Bolagets större aktieägare.

Mikael Matts

Styrelseledamot

Invald: Styrelseledamot sedan maj 2025.

Född: 1968.

Huvudsaklig utbildning: Civilingenjör, Kungliga Tekniska Högskolan.

Övriga väsentliga uppdrag: Styrelseordförande i Revivo Group och styrelseledamot i Nimlas Group.

Bakgrund: Verkställande direktör för Nimlas Group, Executive VP för Skanska Sweden, President för Skanska Residential Development Europe.

Aktieinnehav: 5 747 aktier.

Bolagsförhållande: Oberoende i förhållande till Bolaget och bolagsledningen.

Gunilla Öhman

Styrelseledamot

Invald: Styrelseledamot sedan juni 2020. Ledamot i revisionsutskottet.

Född: 1959.

Huvudsaklig utbildning: Civilekonom, Handelshögskolan i Stockholm.

Övriga väsentliga uppdrag: Konsult och ägare av Carrara Communication AB. Uppdrag som IR-chef för NCAB Group AB (publ) och Nimbus Group AB. Styrelseledamot i Titania Holding AB, Styrelseakademien Sverige och EcoDa (European Confederation of Directors Associations).

Bakgrund: Tidigare informationsdirektör i SEB-koncernen, Sveriges Riksbank. Tidigare styrelseledamot i Atvexa AB, Dentalum AB, Hoist Finance AB (publ), SJ AB, Oatly AB och AMF Fonder AB.

Aktieinnehav: 6 350 aktier (via bolag).

Bolagsförhållande: Oberoende i förhållande till Bolaget, bolagsledningen och Bolagets större aktieägare.

Mats Karlsson

Styrelseledamot

Invald: Styrelseledamot sedan maj 2023.

Född: 1973.

Huvudsaklig utbildning: Gymnasieexamen.

Övriga väsentliga uppdrag: Styrelseledamot K FAB Förvaltning och Kulturkonsulterna i Småland AB.

Bakgrund: Mats Karlsson var mellan år 2000–2021 verkställande direktör för AB Karlssons Fasadrenovering, som tillsammans med Stark Fasadrenovering bildade Fasadgruppen år 2016. Han har mer än 25 års erfarenhet från fasadbranschen.

Aktieinnehav: 1 998 704 aktier (via bolag).

Bolagsförhållande: Inte oberoende i förhållande till Bolaget och bolagsledningen eftersom han under den senaste treårsperioden har varit anställd i Fasadgruppen.

Magnus Meyer

Styrelseledamot

Invald: Styrelseledamot sedan maj 2024. Ledamot i ersättningsutskottet.

Född: 1967.

Huvudsaklig utbildning: Civilingenjör och Technologie Licentiat, Kungliga Tekniska Högskolan, Stockholm.

Övriga väsentliga uppdrag: Styrelseordförande i Svevia AB och Rewir MidCo AB. Styrelseledamot i Tyréns Group AB, Slättö Förvaltning AB, Vasakronan AB, Coor Service Management Holding AB, Infranord AB, Fagerhult Group AB, Allicon AB och Ashton Invest AB.

Bakgrund: Koncernchef och VD för WSP Europe och Tengbomgruppen AB. Ledande befattningar inom GE Real Estate och Ljungberggruppen AB.

Aktieinnehav: 7 000 aktier.

Bolagsförhållande: Oberoende i förhållande till Bolaget, bolagsledningen och Bolagets större aktieägare.

Christina Lindbäck

Styrelseledamot

Invald: Styrelseledamot sedan maj 2021. Ledamot i revisionsutskottet.

Född: 1963.

Huvudsaklig utbildning: Jur. kand., Stockholms universitet.

Övriga väsentliga uppdrag: Hållbarhetsdirektör för Ahlsellkoncernen. Styrelseledamot i Axfoundation och Ingenjörsvetenskapsakademien IVA.

Bakgrund: Tidigare hållbarhetschef för NCC-koncernen, miljö- och kvalitetschef för Ragn-Sells AB, Departementsråd miljödepartementet och styrelseordförande för Miljömärkning Sverige AB.

Aktieinnehav: 2 500 aktier.

Bolagsförhållande: Oberoende i förhållande till Bolaget, bolagsledningen och Bolagets större aktieägare.

Tomas Ståhl

Styrelseledamot

Invald: Styrelseledamot sedan juli 2018. Ordförande i revisionsutskottet och ledamot i ersättningsutskottet.

Född: 1971.

Huvudsaklig utbildning: Civilekonom, Lunds universitet.

Övriga väsentliga uppdrag: Styrelseledamot och verkställande direktör i Connecting Capital Holding AB samt uppdrag i flera av Connecting Capital Holding AB:s dotterbolag. Styrelseledamot i United Power AB, VA Nordic AB, El-Björn AB, AB Nesel och AB Axag.

Bakgrund: Tidigare ekonomi- och finanschef för LBI International och Traction. Revisor Arthur Andersen.

Aktieinnehav: 200 000 aktier (via bolag).

Bolagsförhållande: Oberoende i förhållande till Bolaget och bolagsledningen. Inte oberoende i förhållande till Bolagets större aktieägare eftersom Tomas är anställd av Connecting Capital som äger mer än tio procent av samtliga aktier och röster i Bolaget.

Revisor

Årsstämman 2025 omvalde Deloitte AB som revisor för tiden intill slutet av årsstämman 2026.

Maria Ekelund

Auktoriserad revisor

Erfarenhet: Maria Ekelund är medlem i FAR (branschorganisationen för revisorer) och har varit huvudansvarig revisor för Fasadgruppen sedan 2025.

Kontakt: Deloitte AB, Hjälmarégatan 3, 201 23 Malmö

Koncernledning

Martin Jacobsson

VD och koncernchef

Född: 1988.

Verkställande direktör sedan 2023
(verksam i Koncernen sedan 2018).

Huvudsaklig utbildning: Civilingenjör i industriell ekonomi, Lunds Tekniska Högskola.

Övriga väsentliga uppdrag: —

Erfarenhet: Martin var mellan 2019–2023 vice VD och förvärvschef i Fasadgruppen. Han har tidigare arbetat som aktieanalytiker på Handelsbanken Capital Markets.

Aktieinnehav: 509 875 aktier (via bolag), 75 000 TO.

Peter Andersen

Dotterbolagsordförande

Född: 1973.

Verksam i bolag i Koncernen sedan 2021.
Ingår i koncernledningen sedan 2025.

Huvudsaklig utbildning: Murare och byggkonstruktör, KEA - Københavns Erhvervsakademi.

Övriga väsentliga uppdrag: Styrelseordförande i DI Danish Construction – Mason.

Erfarenhet: Peter var VD för P. Andersen & Søn som förvärvades av Fasadgruppen 2019.

Aktieinnehav: 151 527 aktier (via bolag), 25 000 TO.

Daniél Bergman

Vice VD

Född: 1980.

Vice VD sedan 2026.
Ingår i koncernledningen sedan 2023.

Huvudsaklig utbildning: Civilekonom samt en filosofie kandidatexamen i handelsrätt från Uppsala universitet.

Övriga väsentliga uppdrag: —

Erfarenhet: Daniél var mellan 2008–2022 VD för Tello Service Partner, som förvärvades av Fasadgruppen i februari 2021. Innan dess arbetade han inom corporate finance på PwC.

Aktieinnehav: 16 961 aktier (via bolag), 30 000 TO.

Johan Fägerlind

Dotterbolagsordförande

Född: 1987.

Verksam i bolag i Koncernen sedan 2024.
Ingår i koncernledningen sedan 2025.

Huvudsaklig utbildning: Civilingenjör i industriell ekonomi, Lunds Tekniska Högskola.

Övriga väsentliga uppdrag: —

Erfarenhet: Johan har många års erfarenhet inom byggbranschen och har tidigare arbetat i olika roller hos Icopal Entreprenad AB och JM AB.

Aktieinnehav: 9 423 aktier, 25 000 TO.

David Higgins

Director Clear Line

Född: 1982.

Verksam i bolag i Koncernen sedan 2024.
Ingår i koncernledningen sedan 2025.

Huvudsaklig utbildning: Masterexamen i fasadteknik från University of Bath och kandidatexamen i byggprojektledning från University of Huddersfield.

Övriga väsentliga uppdrag: —

Erfarenhet: David är projektledningschef och arbetar på det brittiska bolaget Clear Line som förvärvades av Fasadgruppen 2024, sedan 2008.

Aktieinnehav: 296 838 aktier.

Petri Mahanen

Director Rovakate

Född: 1976.

Verksam i bolag i Koncernen sedan 2022.
Ingår i koncernledningen sedan 2025.

Huvudsaklig utbildning: Civilingenjör.

Övriga väsentliga uppdrag: —

Erfarenhet: Petri är en av grundarna till det finska bolaget Rovakate som förvärvades av Fasadgruppen 2022. Han har mångårig erfarenhet från fasadbranschen och är VD för Rovakate sedan 2012.

Aktieinnehav: 239 419 aktier (via bolag).

Jan Roger Strømsrud

Dotterbolagsordförande

Född: 1978.

Verksam i bolag i Koncernen sedan 2023.
Ingår i koncernledningen sedan 2025.

Huvudsaklig utbildning: Master of Management i skatterätt, Handelshøyskolen BI.

Övriga väsentliga uppdrag: —

Erfarenhet: Jan Roger har bland annat erfarenhet som CFO för Presto Norway.

Aktieinnehav: 5 000 TO.

Casper Tamm

CFO

Född: 1961.

CFO sedan 2020.

Huvudsaklig utbildning: Civilekonom, Lunds universitet.

Övriga väsentliga uppdrag: —

Erfarenhet: Casper har omfattande erfarenhet som ekonomi- och finansdirektör, bland annat från den internationella Dow-koncernen, Teracom, Swedol och SSM Holding AB.

Aktieinnehav: 50 000 aktier, 15 000 TO.

TO = Teckningsoptioner.

Hållbarhets- rapport

Som ledande koncern inom energirenoveringar och tjänster för fastigheters klimatskal vill Fasadgruppen verka för en hållbar utveckling. Våra prioriteringar baseras på ett dubbelt väsentlighetsperspektiv där vi utgår från inverkan på både människor och miljö i den egna verksamheten och i värdekedjan, samtidigt som finansiella möjligheter och risker som är förknippade med hållbarhetsfrågor beaktas.

Fasadgruppens hållbarhetsarbete utgår från tre strategiska fokusområden – Branschens mest ambitiösa klimatarbete, Branschens bästa arbetsplats och Branschens mest stabila partner.

INNEHÅLL

I	Allmänna upplyningar	49
E	Miljö	69
S	Samhälle	84
G	Styrning	93

Hållbarhetsrapporten för 2025 är Fasadgruppens första i enlighet med EU:s Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD).

ESRS 2 Allmänna upplysningar

INNEHÅLL

I

Grund för utarbetandet	49
Styrning	50
Strategi	53
Hantering av inverknings-, risker och möjligheter¹	62
Bilaga A: Datapunkter som härrör från annan EU-lagstiftning	97

1) I denna hållbarhetsrapport kallas väsentliga inverknings-, risker och möjligheter även för väsentliga hållbarhetsfrågor där ett mer vardagligt språkbruk bedöms lämpligt.

Grund för utarbetandet

BP-1 Allmän grund för utarbetandet av hållbarhetsförklaringen

Fasadgruppen omfattas av European Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) och hållbarhetsrapporten för 2025 är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen och European Sustainability Reporting Standards (ESRS).

Hållbarhetsrapporten har upprättats på koncernnivå och sammanställts på en konsoliderad bas i samma omfattning som de finansiella rapporterna. Rapporterad information omfattar samtliga bolag i koncernen och värdekedjor både uppströms och nedströms. Eventuella avvikelser anges i anslutning till aktuell information.

Hållbarhetsrapporten är en del av förvaltningsberättelsen och har genomgått översiktlig granskning av bolagets revisor.

>> Revisorns yttrande återfinns på sidan 144.

Utelämnanden och undantag

Fasadgruppen har inte utnyttjat möjligheten att utelämnas någon specifik information som rör immateriella rättigheter, know-how eller innovationsresultat. Koncernen har inte heller gjort några undantag avseende kommande utvecklingar eller pågående förhandlingar.

BP-2 Upplysningar med avseende på särskilda omständigheter

Tidshorisonter

Perioden för Fasadgruppens hållbarhetsrapportering är densamma som för koncernens konsoliderade finansiella rapporter och avser räkenskapsåret 2025.

De tidshorisonter som Fasadgruppen använder stämmer överens med de som anges i ESRS 1:

- Kort sikt – upp till tolv månader.
- Medellång sikt – mer än tolv månader och upp till fem år.
- Lång sikt – mer än fem år.

Uppskattning av värdekedjan och källor till osäkerheter

I de fall där data från värdekedjan inte är tillgänglig har Fasadgruppen uppskattat data uppströms och nedströms genom att använda rimliga och dokumenterbara antaganden. I dessa fall beskrivs metoden för beräkningarna i anslutning till aktuella data.

Standard	Upplysning med uppskattningar
E1 Klimatförändringar	E1-6, scope 3
E5 Avfall	E5-5 Avfall

Uppskattningar som påverkar den kvantitativa rapporteringen av hållbarhetsdata och underliggande antaganden omprövas löpande baserat på historiska erfarenheter, branschpraxis och andra relevanta faktorer. Redovisningen presenteras i respektive ämnesspecifikt avsnitt och inkluderar grunden för beräkningen, osäkerheter, den resulterande noggrannhetsnivån och planerade åtgärder för att förbättra noggrannheten i framtiden.

Den främsta källan till uppskattningar och osäkerheter i hållbarhetsrapporten är data om scope 3 - övriga indirekta växthusgasutsläpp i värdekedjan, där uppskattningar och antaganden görs i enlighet med GHG Protokollet. Noggrannheten i beräkningar av data är ofta beroende av kvaliteten och fullständigheten i den data som tillhandahålls av leverantörer och andra tredje parter. Skillnader och brist på tillgång till uppgifter från tredje part föranleder att utsläpp i scope 3 måste uppskattas med hjälp av en kombination av primära och sekundära leverantörsspecifika data, branschgenomsnitt och kostnadsbaserad metod vilket ger en högre grad av osäkerhet. Även redovisningen av avfallsdata angiven i vikt är förenad med en något lägre grad av noggrannhet på grund av att brist på tillgång till uppgifter från tredje part i vissa fall föranleder uppskattningar och bedömningar.

Fasadgruppen arbetar kontinuerligt med att förbättra korrekthet och tillförlitlighet i data om växthusgasutsläpp genom att förbättra processerna för datainsamling och utveckla samarbetet med leverantörer.

Jämförbarhet och omräkningar

Hållbarhetsrapporten för 2025 är första gången som Fasadgruppen rapporterar i enlighet med ESRS. Övergången till ESRS har inneburit att Fasadgruppen tagit ett stort steg i koncernens hållbarhetsrapportering och jämförelsedata är därför inte tillgänglig för alla upplysningar. Jämförelseinformation lämnas i de upplysningar där den bedöms, med rimliga medel, kunna redovisas med den tillförlitlighet och kvalitet som krävs enligt ESRS.

Eventuella omräkningar av jämförelsetal från tidigare rapportperioder redovisas i anslutning till aktuell upplysning.

Fasadgruppen avyttrade dotterbolaget Alnova i december 2025. Alnova inkluderas i redovisningen för 2025 för de månader bolaget ingått i koncernen samt i jämförelsedata om inget annat anges.

Användning av bestämmelser för infasning

Fasadgruppen nyttjar möjlighet till infasning av upplysningar gällande:

- **Allmänna upplysningar:** ESRS 2 SBM-3 punkt 48e (förväntade finansiella effekter).
- **Klimatförändringar:** E1-9 Förväntade finansiella effekter genom väsentliga fysiska risker och omställningsrisker och potentiella klimatrelaterade möjligheter.
- **Resursanvändning och cirkulär ekonomi:** E5-6 Förväntade finansiella effekter av väsentliga risker och möjligheter som har att göra med resursanvändning och cirkulär ekonomi.
- **Egen arbetskraft:** S1-8 Social dialog, S1-13 Mått för utbildning och kompetensutveckling, S1-15 Mått för balans mellan arbete och fritid.
- **Arbetstagare i värdekedjan:** S2 Samtliga upplysningar.

Hur affärsmodell och strategi tar hänsyn till de inverkaner, risker eller möjligheter med anknytning till de upplysningskrav som kommer att fasas in beskrivs under SBM-1 och SBM-3. Policy beskrivs under MDR-P. Fasadgruppen har ännu inga fastställda mål kopplade till de upplysningar som ska fasas in och har inte heller fastställt vilka mätetal som kommer att användas.

S2 Arbetstagare i värdekedjan är den enda standard som Fasadgruppen kommer att fasa in i sin helhet. Väsentlighetsbedömningar per underämne i S2 presenteras i tabellen nedan.

Väsentlig standard och underämnena	Värdekedja
S2 Arbetstagare i värdekedjan:	
Arbetsförhållanden	
Likabehandling och möjligheter för alla	
Andra arbetsrelaterade möjligheter	

Uppströms Egen verksamhet Nedströms

Åtgärder kopplade till S2 Arbetstagare i värdekedjan

Fasadgruppens process för tillbörlig aktsamhet (due diligence) i leverantörsledet inkluderar bakgrundskontroller, uppförandekod för leverantörer, centrala inköpsavtal och en självvärdering gällande respekt för mänskliga rättigheter i enlighet med OECD:s riktlinjer för multinationella företag.

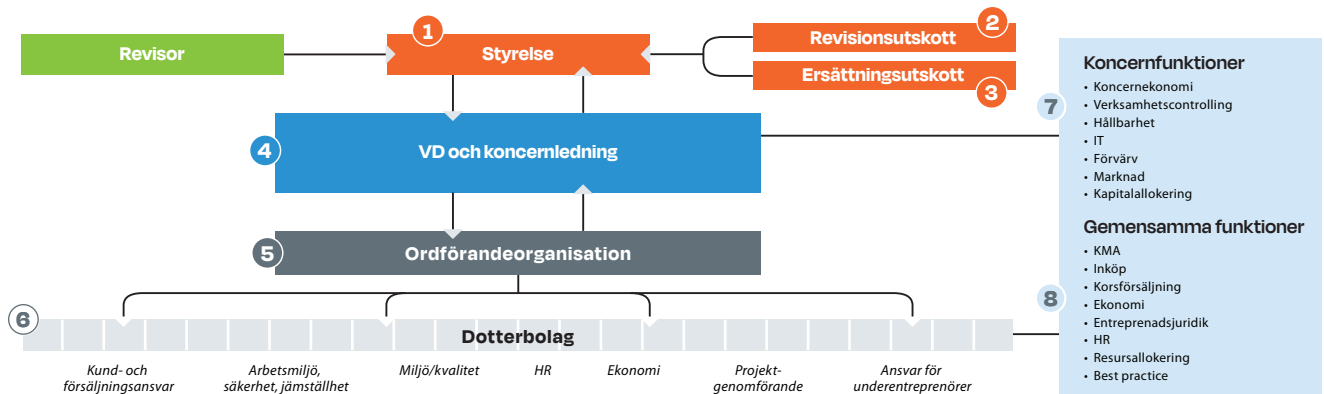
Hos underentreprenörer som Fasadgruppens dotterbolag engagerar genomförs löpande kontroller och oanmälda platsbesök.

Säkerhet och arbetsmiljö är en branschgemensam fråga, och mycket arbete utförs genom gemensamma initiativ som omfattar och gagnar aktörer och arbetstagare i hela värdekedjan. Fasadgruppen är med i medlemsorganisationen Håll Nollan, som driver utvecklingsarbete inom bygg- och fastighetsbranschen med fokus på säkerhet och arbetsmiljö. Genom bland annat kunskapsdelning, utbildningar, gemensamma standarder och arbets-sätt hjälps medlemmarna åt att förbättra arbetsmiljö- och säkerhetsarbetet i branschen. Fasadgruppen är också medlem i den ekonomiska föreningen Byggbranschens säkerhetspark, en utbildningsanläggning där dotterbolagen har möjlighet att i grupp praktisera säkerhet och reflektera kring betydnande och attityder.

Styrning

GOV-1 Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens roll

STRUKTUR FÖR HÅLLBARHETSSTYRNING



Fasadgruppens styrmodell baseras på en decentraliserad struktur med självständiga dotterbolag som stöts av interna dotterbolagsstyrelser och gemensamma funktioner. Koncernens styrelse utses av aktieägarna och har det yttersta ansvaret för bolagets organisation och förvaltningen av dess angelägenheter vilket inkluderar hållbarhetsarbetet. Styrelsen fastställer policyer, övergripande strategier och mål och koncernledningen ansvarar för att de efterlevs. Fördelningen av uppgifter mellan styrelse och verkställande direktör anges i de instruktioner som antagits av styrelsen.

1 Styrelse

Styrelsen är ytterst ansvarig för Fasadgruppens hållbarhetsarbete och fastställer koncernens övergripande hållbarhetsstrategi, policyer och mål. Hållbarhetsstrategin baseras på koncernens dubbla väsentlighetsanalys vilken styrelsen validerar årligen. Resultatet av åtgärder inom hållbarhetsarbetet följs upp löpande under året. Styrelsen ska även säkerställa att Fasadgruppen har en effektiv process för tillbörlig aktsamhet i hållbarhetsfrågor. Styrelsen har inrättat två utskott med uppgift att bereda beslut avseende redovisning och ersättningar. Utskottens arbetsuppgifter utförs i enlighet med styrelsens instruktioner.

2 Revisionsutskott

Revisionsutskottet övervakar koncernens process för hållbarhetsrapportering och säkerställer tillförlitlighet och uppfyllnad av relevanta lagar och regler. I uppdraget ingår också att utvärdera effektiviteten av den interna kontrollen avseende hållbarhetsrapportering. Revisionsutskottet rapporterar regelbundet om sitt arbete till styrelsen och ska även informera om resultatet av revisionen av hållbarhetsrapporten.

3 Ersättningsutskott

Ersättningsutskottet, som ansvarar för att bereda beslut om ersättningar till ledande befattningshavare, följer och utvärderar tillämpningen av riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare inklusive hur hållbarhetsfaktorer integreras i belöningsprogram.

4 Koncernledning

Koncernledningen ansvarar för att hållbarhetsarbetet genomförs i enlighet med de mål och strategier som styrelsen fastställer. Verkställande direktör är högst ansvarig men delegerar ansvar till andra medlemmar av koncernledningen. Koncernledningen behandlar frågor som hållbarhetsmål och arbetet med väsentliga hållbarhetsfrågor inklusive; ansvar i leverantörskedjan, korruption och mutor, visseblåsarärenden och resultat från interna och externa revisioner enligt de kvalitets-, miljö- och arbetsmiljöstandarder som Fasadgruppen är certifierat enligt. Koncernledningen fattar också beslut om fortsatt inriktning i respektive fråga. I koncernens hållbarhetspolicy framgår riktlinjer gällande hållbarhetsarbete och -rapportering som koncernledningen ska följa.

5 Ordförandeorganisation

Fasadgruppen har etablerat en ordförandeorganisation där koncernens dotterbolagsordföranden samarbetar. Respektive dotterbolagsordförande styr och stöttar ett antal dotterbolagsstyrelser vardera utifrån en geografisk fördelning.

Dotterbolagens styrelser har till uppgift att stötta bolaget, främja kunskapsdelning och säkerställa effektiv styrning av verksamheten.

Verkställande direktör i respektive dotterbolag rapporterar till dotterbolagsstyrelsen i hållbarhetsfrågor som arbetsmiljö och säkerhet, miljö och kvalitet, personalfrågor och kontroller av underleverantörer.

Ordförandeorganisationen håller regelbundna regionala och nationella möten där dotterbolagsordförandena samlas med syfte att följa upp arbetet i dotterbolagen, främja kunskapsdelning över hela koncernen och driva koncerngemensamma initiativ. Ordförandeorganisationen rapporterar till koncernledningen.

6 Dotterbolag

Varje dotterbolag ansvarar för att driva det dagliga hållbarhetsarbetet i sin verksamhet inklusive kundnöjdhet, miljö- och kvalitetsfrågor vid projektgenomförande och i den egna verksamheten, ansvar för underentreprenörer och interna aspekter såsom arbetsmiljö, säkerhet och jämställdhet. Dotterbolagen ansvarar även för att de tjänster som tillhandahålls har en positiv inverkan på miljö och klimat.

7 Koncernfunktioner

Fasadgruppens hållbarhetsfunktion driver och följer upp det strategiska hållbarhetsarbetet och säkerställer att policyer och riktlinjer efterlevs.

Hållbarhetsfunktionen ansvarar även för att konsolidera hållbarhetsrelaterade data, säkerställa dess kvalitet och tillförlitlighet samt producera koncernens hållbarhetsrapport. Koncernens förvärfvingsfunktion ansvarar bland annat för att säkerställa att nya dotterbolag bidrar till Fasadgruppens ambitioner och målsättningar inom hållbarhet.

8 Gemensamma funktioner

Via gemensamma funktioner samordnas koncernens kvalitets-, miljö- och arbetsmiljöarbete (KMA).

Inköpsorganisationen samordnar koncernens inköp och utformar centrala avtal. Inköpsorganisationen ansvarar för att öka andelen hållbara inköp, tillbörlig aktsamhet i leverantörsledet och att leverantörer följer Fasadgruppens uppförandekod.

Via de gemensamma funktionerna bedrivs försäljningskoordinerande aktiviteter och initiativ med särskilt fokus på energieffektivisering. Här genomförs även kundundersökningar. Vissa HR-relaterade frågor bedrivs via de gemensamma funktionerna såsom lönerrevisioner och medarbetarundersökningar.

Styrelsens och koncernledningens sammansättning

Vid årsstämman 2025 valdes sju icke-verkställande ledamöter till Fasadgruppens styrelse och vid årets slut var antalet oförändrat. Koncernledningen hade fem verkställande medlemmar vid årets början. Antalet utökades till åtta i februari i samband med en omorganisation och antalet kvarstod sedan vid årets slut. Fasadgruppens styrelse har inga arbetstagarrepresentanter.

Könsfördelningen bland de icke-verkställande styrelseledamöterna var 28,6 procent kvinnor och 71,4 procent män efter stämman och fram till årets slut. Könsfördelningen i koncernledningen var 0 procent kvinnor och 100 procent män vid årets början, efter omorganisationen och fram till årets slut. Av de icke-verkställande styrelseledamöter som valts av årsstämman och som kvarstod till årets slut var 85,7 procent oberoende i förhållande till större aktieägare, bolaget och koncernledningen.

Styrelsens och koncernledningens erfarenhet och kompetens

Ledamöterna i Fasadgruppens styrelse och medlemmarna i koncernledningen besitter sammantaget en bred erfarenhet som är relevant för Fasadgruppens verksamhet och tjänster. Styrelseledamöterna har bland annat erfarenheter från andra styrelseuppdrag och uppdrag som ledande befattningshavare i närliggande branscher, inklusive positioner som verkställande direktör, hållbarhetschef och IR-chef. I revisionsutskottet finns särskild expertis och erfarenhet inom finansiell- och hållbarhetsrapportering inklusive ESRS. Inom koncernledningen finns en bred erfarenhet från fasadbranschen och närliggande branscher samt från finans och förvärv.

Koncernledningen ansvarar för att Fasadgruppen har lämplig kompetens och expertis inom hållbarhetsfrågor. Inom koncernfunktioner och gemensamma funktioner finns nyckelkompetenser inom exempelvis kvalitets-, miljö- och arbetsmiljöfrågor, energieffektivisering och frågor som rör ansvarsfullt företagande vilket är centralt för arbetet med koncernens väsentliga hållbarhetsfrågor. Koncernledningen tar även hjälp av extern expertis inom exempelvis klimatberäkningar, avfallsdata och hållbarhetsrapportering.

>> Mer information om styrelseledamöterna och koncernledningens medlemmar finns i Bolagsstyrningsrapporten på sidorna 46–47.

GOV-2 Information som lämnats till och hållbarhetsfrågor som behandlats av företagets förvaltnings-, lednings- och tillsynsorgan

Informationen som rapporteras till styrelsen syftar till att ge en samlad bild av Fasadgruppens väsentliga inverknings, risker och möjligheter (väsentliga hållbarhetsfrågor) och hur koncernen presterar i sitt hållbarhetsarbete.

Styrelsen kommunicerar fastställda policyer, mål och strategi till koncernledningen som ansvarar för att genomföra dem i verksamheten. Koncernledningen återrapporterar regelbundet hållbarhetsarbetet till styrelsen.

Revisionsutskottet förbereder frågor inom hållbarhetsrapportering och ersättningsutskottet förbereder frågor gällande hållbarhetsrelaterade incitament för rörliga ersättningar och rapporterar detta till styrelsen för beslut.

Väsentliga hållbarhetsfrågor är integrerade i Fasadgruppens strategi och behandlas i både koncernledning och styrelse. Väsentliga hållbarhetsfrågor beaktas också i riskhanteringsprocessen och i den årliga övergripande riskanalys som koncernledning och styrelse godkänner. Genom koncernens ledningssystem integreras hanteringen av kvalitets-, miljö- och arbetsmiljörelaterade inverknings, risker och möjligheter i relevanta funktioner på olika nivåer i organisationen. Hållbarhetsfaktorer ingår också i beslut om finansiering samt tillbörlig aktsamhet som utförs inför beslut om förvärv.

Hållbarhetsrelaterade frågor som behandlats 2025

Frågor	Styrelse/ utskott	Koncern- ledning
Validering av dubbel väsentlighetsanalys	X	X
Hållbarhetsrapportering inklusive implementering av ESRS	X	X
Uppföljning av hållbarhetsmål	X	X
Risikanalys	X	X
Medarbetarundersökning	X	X
Kundundersökning	X	X
Strategi	X	X
Uppföljning KMA	X	
Visselblåsarenden	X	
Effektivitet av intern kontroll inklusive hållbarhet	X	

GOV-3 Integration av hållbarhetsrelaterade resultat i incitamentssystem

Fasadgruppens riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare ska säkerställa ansvarsfulla ersättningsbeslut som stödjer koncernens strategi, långsiktiga intressen och hållbarhet.

Styrelsens ersättningsutskott ansvarar för att utarbeta förslag till riktlinjer. Ersättningsutskottet följer också upp och utvärderar tillämpningen av riktlinjerna samt koncernens program för rörlig lön till ledande befattningshavare, ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer.

Rörliga löner ska vara marknadsmässiga och baseras på den ledande befattningshavarens ansvar, kompetens och prestation. Utbetalningen är villkorad ett antal förutbestämda prestationskriterier knutna till både finansiella mål och diskretionära mål bestående av personliga och hållbarhetsrelaterade faktorer. De rörliga ersättningarna är därmed inte knutna till specifika hållbarhetsrelaterade mål, referensvärden eller inverkningsandelens rörlig ersättning som är knuten till hållbarhetsrelaterade faktorer är inte möjlig att redovisa.

Ersättningsutskottet bedömer om målen för utbetalning av rörlig lön till den verkställande direktören är uppfyllda. Den verkställande direktören gör bedömningen avseende rörlig lön till andra ledande befattningshavare.

Fasadgruppens styrelse har inga rörliga ersättningar som är knutna till hållbarhetsrelaterade prestationer.

>> Riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare beskrivs i förvaltningsberättelsen på sidorna 30–31. Ersättningsutskottets ansvar och arbete beskrivs i GOV-1 och GOV 2 samt i Bolagsstyrningsrapporten på sidan 41. Fasadgruppens ersättningsrapport publiceras på koncernens webbplats..

GOV-4 Förklaring om tillbörlig aktsamhet

Tillbörlig aktsamhet (due diligence) inom hållbarhet är en process för att identifiera, förebygga, begränsa och redovisa negativa inverkan på människor och miljö som kan uppstå genom koncernens aktiviteter, tjänster och affärsrelationer i hela värdekedjan. Identifieringen av väsentliga inverkningsområden är också ett stöd för att identifiera väsentliga hållbarhetsrelaterade risker och möjligheter som ofta är en följd av sådana inverkningsområden.

>> Läs mer om Fasadgruppens process för att bedöma väsentlighet under IRO-1.

Centrala delar i tillbörlig aktsamhet	Upplysningspunkter
a. Att bygga in tillbörlig aktsamhet i styrning, strategi och affärsmodell	ESRS 2 GOV-2, ESRS 2 GOV-3, ESRS 2 SBM-3
b. Att samarbeta med berörda intressenter i alla huvudstegen i tillbörlig aktsamhet	ESRS 2 GOV-2, ESRS 2 SBM-2, ESRS 2 IRO-1, ESRS S1-3
c. Att identifiera och bedöma negativa inverkningsområden	ESRS 2 IRO-1, ESRS 2 SBM-3
d. Att vidta åtgärder för att behandla dessa negativa inverkningsområden	ESRS E1-3, ESRS E5-2, ESRS S1-4
e. Att följa upp hur ändamålsenliga insatser är och kommunicera det	ESRS E1-4 – E1-6, ESRS E5-3 – E5-5, ESRS S1-5 – S1-11, S1-13 – S1-17

GOV-5 Riskhantering och intern kontroll över hållbarhetsrapportering

Fasadgruppen har etablerat ett koncernövergripande system för riskhantering och intern kontroll som även omfattar hållbarhetsrapporteringen. Systemet syftar till att säkerställa att rapporteringen är fullständig, korrekt och framställd enligt gällande lagar och regler. Kontrollmiljön utgör basen för arbetet och själva processen är strukturerad i momenten riskbedömning, kontrollaktiviteter, utvärdering och rapportering.

Från operativa processer till koncernövergripande analys

Bakom de upplysningar som redovisas i hållbarhetsrapporteringen återfinns olika processer för intern kontroll, riskbedömning och riskhantering i det löpande hållbarhetsarbetet.

Genom koncernens ledningssystem integreras kvalitets-, miljö- och arbetsmiljöarbetet i samtliga dotterbolag så att risker och inverkningar kan analyseras där de uppstår i verksamheten. Arbetet dokumenteras i en kontrollmatris som utgör ett viktigt underlag vid uppföljning inom de koncerngemensamma funktionerna.

De koncerngemensamma funktionernas processer för tillbörlig aktsamhet är uppdelade i flera delar för att säkerställa ett strukturerat arbetssätt. Inom affärsetik och mänskliga rättigheter genomförs exempelvis leverantörsbedömningar och självutvärderingar gällande mänskliga rättigheter, kontroller av underentreprenörer och uppföljning av misstänkta eller bekräftade mut- och korruptionsärenden.

Den fysiska inverkan av klimatförändringar på Fasadgruppens verksamheter analyseras genom klimatscenarier.

Resultaten från samtliga processer och analyser integreras som en del av underlagen för den dubbla väsentlighetsanalysen som ligger till grund för prioriteringar i hållbarhetsarbetet och vad som ska ingå i hållbarhetsrapporteringen. Resultaten integreras också i koncernens övergripande riskanalys som genomförs årligen.

>> Metodiken för den dubbla väsentlighetsanalysen beskrivs under IRO-1 och resultaten av koncernens övergripande riskanalys presenteras på sidorna 32–35.

Intern kontroll gällande hållbarhetsrapportering

Intern kontroll gällande hållbarhetsrapporteringen sker löpande och omfattar många olika funktioner i koncernen. Ekonomiansvariga i dotterbolagen

och ansvariga inom de gemensamma funktionerna samlar in data som sammanställs och kvalitetssäkras av koncernens hållbarhetsfunktion under ledning av CFO.

Risker i hållbarhetsrapporteringen bedöms utifrån sannolikheten att de inträffar och den potentiella påverkan de har om de inträffar. Risker med hög sannolikhet och stor påverkan prioriteras för omedelbara åtgärder, medan risker med lägre sannolikhet och mindre allvarlig påverkan övervakas och hanteras efter behov.

Åtgärder till följd av resultaten från riskbedömningen och de interna kontrollaktiviteterna integreras löpande i hållbarhetsrapporteringsprocessen. Det handlar om processförbättringar för att stärka datakvaliteten och minska behovet av uppskattningar, skapa nya datakontroller och genomföra regelbunden uppföljning av nyckeltal.

De mest betydande riskerna i rapporteringsprocessen är kopplade till data från tredje part i värdekedjan. Aktörer i värdekedjan använder olika metoder för att samla in sina uppgifter, och kvaliteten på dessa uppgifter varierar. Fasadgruppen har inte heller samma insyn i andra aktörers interna kontroller och processer vilket kan göra det utmanande att konsekvent jämföra och konsolidera informationen. För att minska riskerna kopplat till tredjepartsdata ställer Fasadgruppen tydliga krav på leverantörsdata, använder dualitet vid registrering och genomför manuella kontroller.

Hållbarhetsrapporten för 2025 är Fasadgruppens första i enlighet med ESRS och har inneburit att koncernen utökat datainsamlingsprocessen betydligt i jämförelse med tidigare år. Att vidareutveckla interna kontroller över hållbarhetsrapporteringen och linjera dem ytterligare med processer gällande finansiell rapportering är ett prioriterat område under kommande år.

Ansvar och granskning

Styrelsen är högst ansvarig för att Fasadgruppen har en ändamålsenlig och effektiv riskhantering och intern kontroll. Ansvaret för att upprätthålla en effektiv kontrollmiljö och bedriva det löpande arbetet är delegerat till verkställande direktören. CFO har det övergripande ansvaret för att koordinera och följa upp arbetet på det sätt som styrelsen beslutar.

Revisionsutskottet granskar processen för hållbarhetsrapportering och lämnar rekommendationer om lämpliga förändringar för att säkerställa att hållbarhetsrapporteringen är korrekt, fullständig och upprädd i enlighet med ESRS och andra tillämpliga lagar och regelverk. Hållbarhetsrapporten för 2025 är den första som granskas av extern revisor.

Strategi

SBM-1 Strategi, affärsmodell och värdekedja

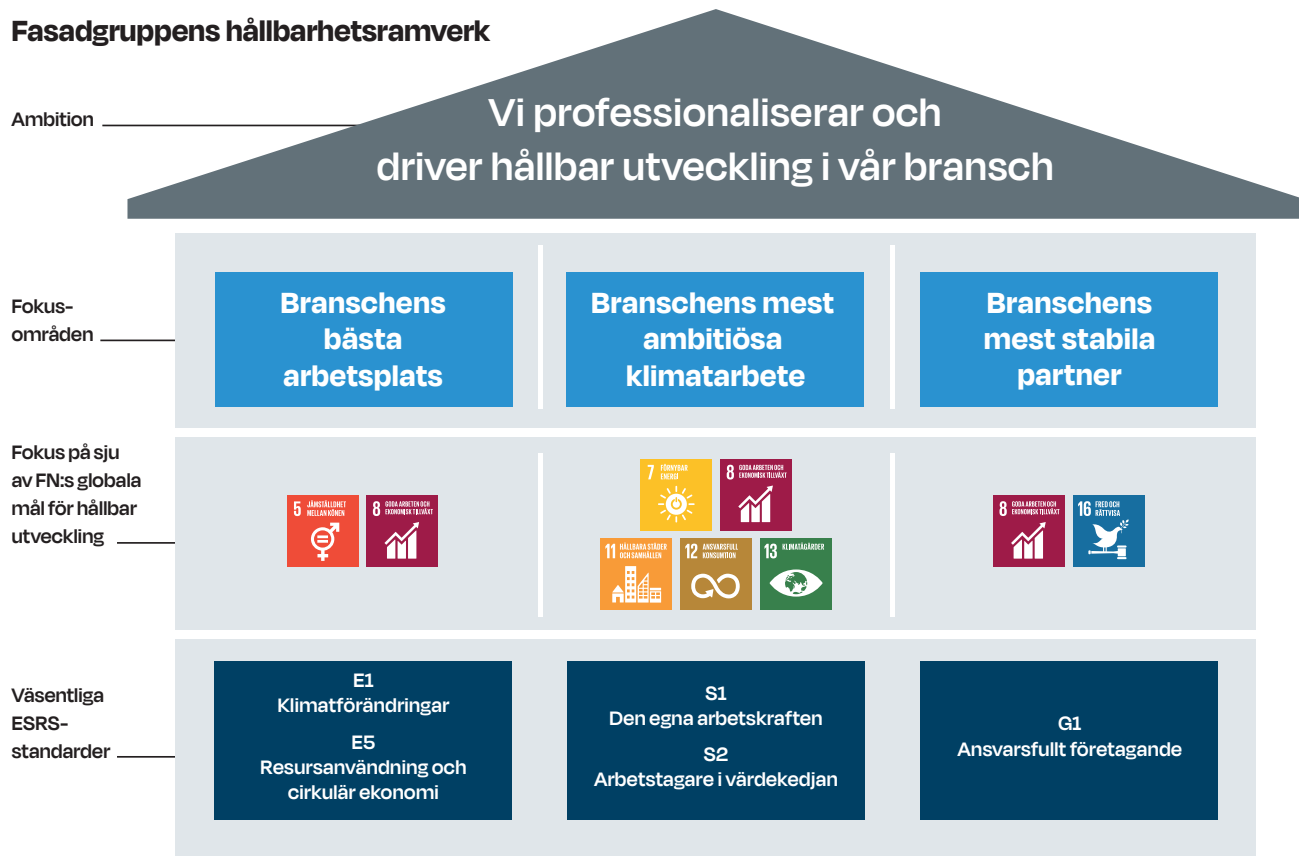
Fasadgruppen samlar entreprenörer inom energireoveringar och tjänster för fastigheters utsida, såsom fasadarbeten (murning, putsning och vissa specialistkompetenser), fönster, balkong, tak och plåt. Gemensamt för de flesta tjänster är att de bidrar till högre energieffektivitet och bättre boendemiljö. Vid utgången av 2025 bestod koncernen av 56 verksamheter spridda över Sverige, Norge, Danmark, Finland och Storbritannien.

Bland kunderna finns privata och offentliga fastighetsägare, byggbolag, konsulter och fastighetsägare.

Affärsmodell

Fasadgruppens affärsmodell bygger på en decentraliserad struktur där lokalt förankrade entreprenörsdrivna dotterbolag kan dra nytta av gemensamma funktioner och skalfördelar. Dotterbolagen stöts av interna styrelser och gemensamma funktioner. Koncernen har gemensamma policyer och riktlinjer och en central hållbarhetsfunktion driver och följer upp det strategiska hållbarhetsarbetet.

Fasadgruppens hållbarhetsramverk



Via de gemensamma funktionerna erbjuds bland annat centrala inköp, kvalitets-, miljö och arbetsmiljösamordning (KMA) samt försäljningsinriktade initiativ med särskilt fokus på energieffektivisering. Här främjas också samarbeten och kunskapsöverföring mellan dotterbolagen. Dotterbolagen verkar under egna varumärken och ansvarar för kund, försäljning, produktion, projektkalkylering och lönsamhet. De har en betydande självständighet med stort ansvar att leda verksamheten inklusive de interna aspekter av det dagliga hållbarhetsarbetet såsom arbetsmiljö, säkerhet och jämställdhet.

Genom att förena det lokalt förankrade bolagets engagemang, närhet till kund och begränsade omkostnader med koncernens möjligheter att uppnå skalfördelar och säkerställa och erbjuda heltäckande lösningar till kunden kan Fasadgruppen skapa långsiktigt värde.

Marknadens drivkrafter

De underliggande marknaderna består av renovering, nybyggnation och brandförebyggande åtgärder. Fasadgruppen fokuserar främst på renoveringsmarknaden och cirka 90 procent av omsättningen 2025 bestod av renovering.

Fasadmarknaden drivs av ett underliggande renoveringsbehov i kombination med behovet av att energieffektivisera fastigheter. I samband med nybyggnation utgör fasadarbeten en specialiserad aktivitet som byggbolag i hög grad lägger ut på entreprenad. I Storbritannien drivs efterfrågan framför allt av brandförebyggande åtgärder på flerbostadshus.

Strategi

Fasadgruppen strävar efter att professionalisera och driva hållbar utveckling i hela branschen. Koncernen har etablerat ett strategiskt ramverk för sitt hållbarhetsarbete baserat på tre fokusområden – Branschens mest ambitiösa klimatarbete, Branschens bästa arbetsplats och Branschens mest stabila partner. Ramverket understödjer koncernens övergripande strategi med utveckling av människor och nätverk, operativ förmåga och förvärv. Varje fokusområde är kopplat till FN:s globala mål för hållbar utveckling samt koncernspecifika mål och innehåller strategiska delområden som bedöms som viktiga för Fasadgruppens verksamhet och måluppfyllnad. Fasadgruppens arbete med de väsentliga hållbarhetsfrågor som identifierats genom den dubbla väsentlighetsanalysen bedrivs inom respektive fokusområde.

Strategier, åtgärder och mål inom respektive fokusområde presenteras under aktuell ESRS standard.

Rörelsesegment

Koncernledningen identifierar verksamheten som de tre rörelsesegmenten, Totalentreprenörer, Specialistbolag och Clear Line, vilket är den uppdelning som Fasadgruppen följer i sin interna rapportering.

Segmentet Totalentreprenörer omfattar bolag verksamma i Sverige, Danmark och Norge. Dessa bolag ansvarar i regel för hela projekt, till skillnad från Specialistbolagen som primärt verkar som underentreprenörer.

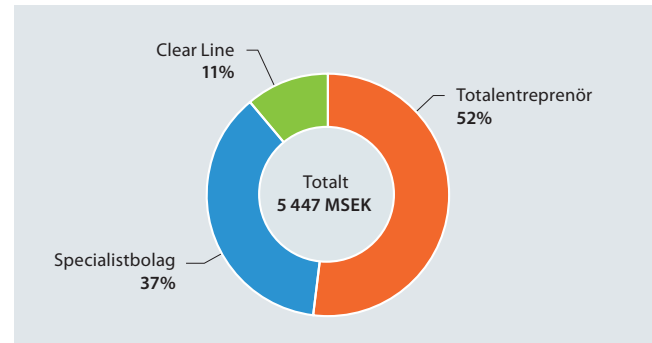
Segmentet Specialistbolag omfattar bolag verksamma inom nischade tjänster för klimatskalet såsom, murning, putsning, tak, plåt, fönster, balkong, industriella fasadsystem, smide, fasadrenskning och ställning i Sverige, Danmark, Norge och Finland. Dessa bolag är specialiserade inom sina respektive nischer och verkar huvudsakligen som underentreprenörer. Specialistbolagen är ofta mindre aktörer än Totalentreprenörer.

Clear Line är en brittisk fasadentreprenör specialiserad inom design, renovering och arbeten på fasad och klimatskal med specialistkompetens inom brandförebyggande åtgärder. Bolaget erbjuder en helhetslösning från projektering till utförande och dokumentation.

>> Ytterligare information om Fasadgruppens rörelsesegment inklusive omsättning och resultatmätt presenteras i Förvaltningsberättelsen på sidorna 26–27 samt i not 3 i de finansiella rapporterna.

>> Antal anställda per land presenteras i avsnittet om den egna arbetskraften, S1-6.

NETTOOMSÄTTNING PER RÖRELSESEGMENT



Värdekedjan

För att identifiera vilka hållbarhetsfrågor som är förknippade med verksamheten krävs en god förståelse för de aktiviteter som förekommer i värdekedjan, de aktörer som är involverade och de förutsättningar som dessa verkar i. En utvärdering av värdekedjan ligger till grund för den dubbla väsentlighetsanalys som Fasadgruppen genomfört. Illustrationen på nästa sida ger en översikt över Fasadgruppens värdekedja och vart koncernens väsentliga hållbarhetsfrågor (inverkningar, risker och möjligheter) förekommer.



Fasadgruppens värdekedja

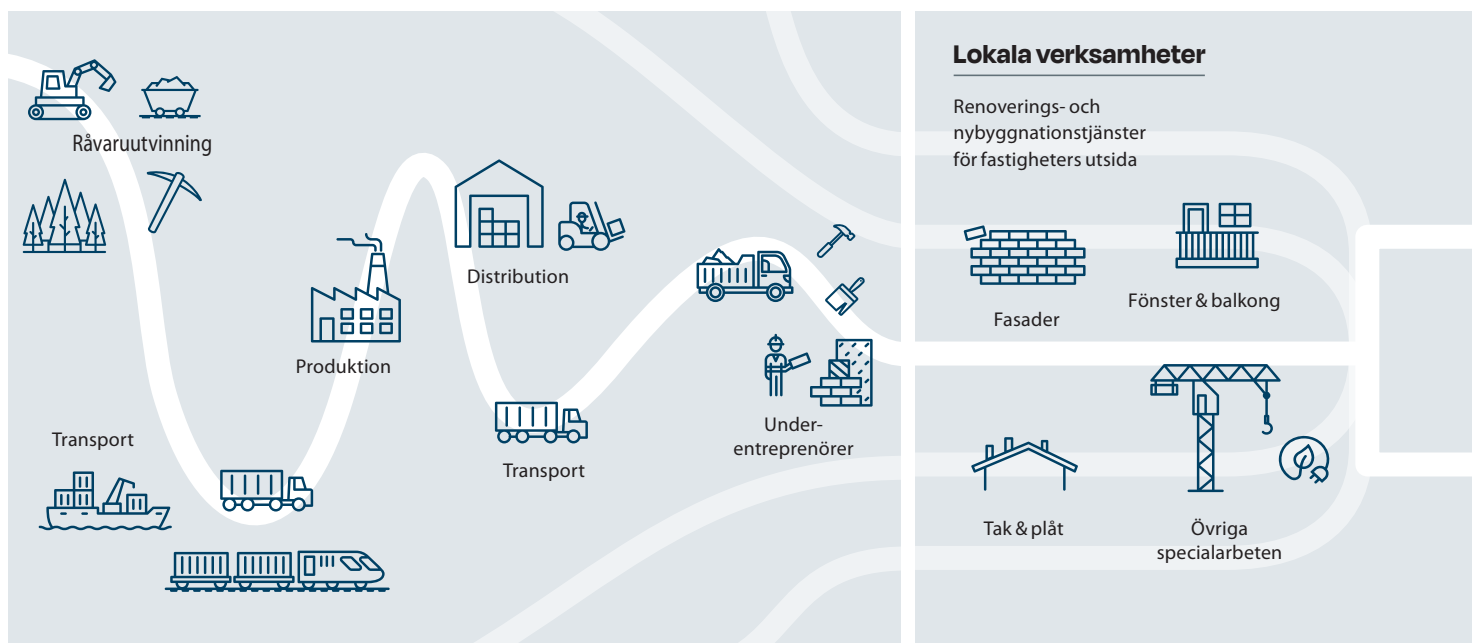
Uppströms

Det är uppströms i värdekedjan som de största negativa inverkningarna identifierats. De material som Fasadgruppen köper skapar den största negativa klimatinverkan i värdekedjan. Vid otillräcklig insyn i leverantörsledet finns risk för till exempel kränkning av mänskliga rättigheter, bristande arbetsvillkor och miljöhänsyn samt korruption.

Inköp och leverantörer

Fasadgruppens huvudsakliga materielgrupper sett till inköpsvärde är tegelprodukter, bruk, puts, isolering, stål och stålplåt. Det är material som är resurs- eller energiintensiva att tillverka.

Till stor del är det kunden som styr vilka material, produkter och komponenter som köps in och pris är en mycket viktig faktor. I de fall Fasadgruppen är totalentreprenör finns större möjlighet att påverka kunden till hållbara val än som underentreprenör.



Uppströms

Egen verksamhet

INVERKNINGAR | RISKER | MÖJLIGHETER

E MILJÖ

Klimatförändringar

- Växthusgasutsläpp
- Klimatinverkan i leverantörsledet
- Energianvändning
- Energieffektiva byggnader

Cirkulär ekonomi

- Materialanvändning
- Utmaningar i materialförsörjning

>> Fasadgruppens väsentliga hållbarhetsfrågor beskrivs i SBM-3 på sidorna 60–62.

S SAMHÄLLE

Arbetstagare i värdekedjan

- Hälsa och säkerhet hos leverantörer
- Arbetsförhållanden hos leverantörer
- Mänskliga rättigheter hos leverantörer
- Ny lagstiftning om mänskliga rättigheter
- Arbetsmiljö och säkerhet hos underentreprenörer

G STYRNING

Ansvarsfullt företagande

- Ansvar i leverantörsledet
- Korruption och mutor

E MILJÖ

Klimatförändringar

- Byggnaders motståndskraft
- Nya väderförhållanden och extrema väderhändelser
- Växthusgasutsläpp
- Hjälpa kunder göra klimatsmarta val
- Klimatinverkan i leverantörsledet
- Energianvändning

Cirkulär ekonomi

- Byggnaders livslängd
- Utmaningar i materialförsörjning
- Avfall

De material, komponenter och produkter som Fasadgruppen använder tillverkas och distribueras av leverantörer. För kontroll och förhandlingskraft i leverantörsledet är det viktigt med en balanserad leverantörsbas. Fasadgruppens huvudleverantörer utgör cirka 20 procent av det totala antalet materialleverantörer men står för cirka 80 procent av inköpen. Spridningen är dock tillräcklig för att ingen enskild leverantör ska stå för mer än tio procent. Inköpsavtal under 100 000 SEK sköts av dotterbolagen och ingår inte i de centrala inköpsavtalen.

Från producenter köper Fasadgruppen de stora volymprodukterna såsom tegel och murbruk. Inköpen görs direkt, utan mellanled, när så är möjligt. Generellt sätt är spårbarheten god för denna typ av leverantör. Fasadgruppen samarbetar med nordiska och europeiska producenter.

Från återförsäljare köper Fasadgruppen främst produkter såsom spik, skruvar, infästning och verktyg. Marknaden domineras av stora aktörer med leverantörer i flera led och från olika delar av världen inklusive Asien. En utmaning som Fasadgruppen delar med andra aktörer i branschen är

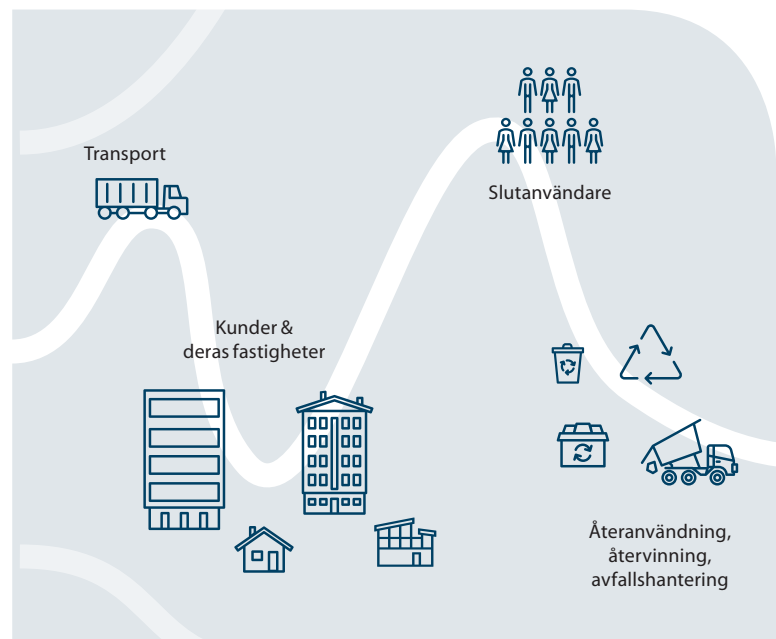
Koncernfunktioner

- Koncernekonomi
- Verksamhetscontrolling
- Hållbarhet
- IT
- Förvärv
- Marknad



Gemensamma funktioner

- KMA
- Inköp
- Korsförsäljning
- Ekonomi
- Entreprenadsjuridik
- HR
- Resursallokering
- Best practice



Egen verksamhet

Nedströms

INVERKNINGAR | RISKER | MÖJLIGHETER

S SAMHÄLLE

Egen arbetskraft

- Lokala arbetstillfällen
- Hälsa och säkerhet
- Brister i arbetsmiljö och andra arbetsvillkor
- Jämställdhet, mångfald och likabehandling
- Kompetensutveckling
- Kompetensförsörjning
- Arbetsförhållanden hos leverantörer – gemensamma branschinitiativ

G STYRNING

Ansvarsfullt företagande

- Integrera förvärvade bolag
- Regelefterlevnad
- Korruption och mutor

E MILJÖ

Klimatförändringar

- Byggnaders motståndskraft
- Nya väderförhållanden och extrema väderhändelser
- Växthusgasutsläpp
- Hjälpa kunder göra klimatsmarta val
- Energianvändning
- Energieffektiva byggnader

Cirkulär ekonomi

- Utmaningar i materialförsörjning
- Avfall

S SAMHÄLLE

Arbetsstagare i värdekedjan

- Arbetsförhållanden hos leverantörer – gemensamma branschinitiativ

G STYRNING

Ansvarsfullt företagande

- Korruption och mutor

bristen på insyn i leveranskedjan och spårbarheten av hållbarhetsrelaterad information. Fasadgruppen strävar efter att minska inköp från återförsäljare och andelen är nu nere på cirka 30 procent.

Underentreprenörer

En betydande del av arbetet i Fasadgruppens entreprenadprojekt utförs av underentreprenörer. Fasadgruppen har ett långtgående ansvar för de underentreprenörer som involveras i i entreprenadprojekten.

Arbetet som utförs av underentreprenörer är exempelvis ofta fysiskt krävande och sker på ställningar eller på hög höjd. Om Fasadgruppen saknar tillräcklig insyn och kontroll över underentreprenörernas verksamhet finns risk för brister i säkerhet och arbetsmiljö, negativ inverkan på mänskliga rättigheter genom exempelvis användning av migrantarbetare och diskriminering, eller brister i kvalitet och miljöprestanda i de material som underentreprenörer använder. Fasadgruppen undviker att arbeta med underentreprenörer i mer än ett led för bättre kontroll i leveranskedjan.

Utöver materialleverantörer och underentreprenörer har koncernen också leverantörer inom områden som IT och telefoni, transport och uthyrning.

Egen verksamhet

I centrum för Fasadgruppens värdekedja står den egna verksamheten, där entreprenadprojekten är den drivande aktiviteten. Dotterbolagen har också egna kontor där de utför stödjande aktiviteter som administration, ekonomi och HR. Därtill har vissa dotterbolag lagerlokaler och mindre verkstäder som behövs för att kunna utföra tjänsterna.

Inom gemensamma funktioner och koncernfunktioner bedrivs stödjande aktiviteter såsom ekonomi, förvärv, hållbarhet och korsförsäljning.

Medarbetarna är Fasadgruppens viktigaste tillgång. Fasadarbeten kan vara fysiskt krävande och utförs ofta på ställningar och på hög höjd, vilket gör det förebyggande arbetsmiljöarbetet och säkerhetsfrågor till Fasadgruppens viktigaste fokus. Koncernen behöver högkvalificerad hantverkspersonal för att kunna utföra sina tjänster. Dessutom behövs en kvalificerad och mångsidig arbetskraft med kompetens och erfarenhet inom en rad områden som företagsförvärv, försäljning, projektledning och tillsyn. Tillgången till rätt kompetens är begränsad och det är därför av yttersta vikt att Fasadgruppen är en attraktiv arbetsgivare med goda arbetsvillkor som behandlar alla lika.

Gemensamt för de flesta av de tjänster som Fasadgruppen erbjuder är att de ökar energieffektiviteten i fastigheter. Renoveringar bidrar också mot att förlänga fastigheters livslängd och göra dem mer motståndskraftiga mot de väderförhållanden som klimatförändringarna medför.

Fasadgruppen arbetar för att öka återanvändningen av material genom att exempelvis driva förhandlingar och initiativ för lägre priser på återbrukat tegel som kan göra dessa alternativ mer attraktiva för kunderna. Genom att minska materialspill i samband med projektgenomförande och ha en korrekt avfallshantering kan Fasadgruppen också begränsa den negativa inverkan som avfall från verksamheten ger upphov till.

Med en decentraliserade affärsmodell spelar en gemensam företagskultur en viktig roll för Fasadgruppen. Om förvärvade bolag inte integreras tillräckligt väl i koncernens företagskultur, värderingar och processer finns risk för att bolagen exempelvis inte lever upp till de etiska standarder som Fasadgruppens uppförandekod bygger på eller brister i kvalitets-, miljö- och arbetsmiljöarbetet.

>> Fasadgruppens egen verksamhet beskrivs mer ingående inledningen av detta av avsnitt (SBM-1) på sidorna 53–54.

Nedströms

Fasadgruppens kunder är privata och offentliga fastighetsägare, byggbolag, konsulter och fastighetsägare.

Det är nedströms hos kunderna som effekten av Fasadgruppens tjänster realiserar. Energiförbrukningen i kundernas fastigheter minskar samtidigt som renoveringar förlänger fastigheters livslängd och motståndskraft. Om Fasadgruppen lyckas påverka kunder att göra hållbara materialval, som exempelvis tegel som är återbrukat eller framställt med hjälp av biogas, bidrar det mot en ökad cirkularitet och/eller minskad klimatverkan.

>> Läs mer om den dubbla väsentlighetsanalysen och de väsentliga hållbarhetsfrågor som identifierats i IRO-1 och SBM-3.

SBM-2 Intressenters intressen och synpunkter

Fasadgruppen bedriver en löpande dialog med sina viktigaste intressenter. Dialogen sker både informellt och strukturerat i den dagliga operativa verksamheten, i projektmöten samt genom koncernövergripande forum där erfarenheter delas mellan dotterbolagen. Externa nätverk, branschinitiativ, events och omvärldsbevakning är andra exempel på viktiga kanaler för dialog. Syftet är att förstå intressenternas behov, förväntningar och synpunkter på koncernens hållbarhetsrelaterade inverkan.

Insikterna från dessa dialoger utgör underlag för koncernens arbete med den dubbla väsentlighetsanalysen, inklusive identifiering av väsentliga inverknings, risker och möjligheter. Intressenternas synpunkter integreras

i strategiprocesser, affärsplaner och i det löpande förbättringsarbetet. När bedömt som relevant rapporteras återkommande iakttagelser och prioriterade frågor till koncernledningen och styrelsen som del av Fasadgruppens styrning och beslutsfattande.

Den kontinuerliga intressentdialogen bidrar till att säkerställa att Fasadgruppens strategi, hållbarhetsarbete och affärsmodell utvecklas i linje med både interna och externa förväntningar.

INTRESSENTGRUPP	VIKTIGA HÅLLBARHETSFRÅGOR	KANALER FÖR DIALOG
Kunder <ul style="list-style-type: none"> • Byggbolag • Konsulter • Fastighetsägare: <ul style="list-style-type: none"> - Fastighetsbolag - Bostadsrättsföreningar - Stat och kommun • Fastighetsförvaltare 	<ul style="list-style-type: none"> • Kvalitet • Pris • Leveranssäkerhet och garantier • Hälsa och säkerhet på arbetsplatsen • Energieffektivisering • Certifieringar • Avfallshantering • Lokala arbetstillfällen • Service och god dialog 	<ul style="list-style-type: none"> • Telefonsamtal, e-post, möten • Anbudsförfarande • Kundevents • Mässor, nätverk, branschdagar • Kundtidning • Närvaro i sociala medier • Nyhetsflöde online • Kundundersökning
Medarbetare <ul style="list-style-type: none"> • Befintliga medarbetare • Potentiella medarbetare 	<ul style="list-style-type: none"> • Lön, arbetsvillkor • Arbetsmiljö och säkerhet • Kompetensförsörjning • Kompetensutveckling • Möjligheten att påverka • Jämställdhet • Information och kommunikation • Företagskultur och värderingar • Ledarskap 	<ul style="list-style-type: none"> • Månadsmöten • Arbetsplatsmöten • Medarbetarsamtal • Lärlingsprogram • Internwebb, kundtidning • Medarbetarundersökning • Arbetsmiljöråd
Leverantörer & under-entreprenörer <ul style="list-style-type: none"> • Producenter: <ul style="list-style-type: none"> - material/produkter • Distributörer/Återförsäljare: <ul style="list-style-type: none"> - produkter • IT • Transport • Maskiner 	<ul style="list-style-type: none"> • Långsiktigt partnerskap • Arbetsplats säkerhet och kontroll i värdekedjan: <ul style="list-style-type: none"> - underentreprenörer • Transparens • Produkt- och leverans kvalitet • Affärsetik 	<ul style="list-style-type: none"> • Upphandlingar • Strategiska och operativa möten • Löpande dialog
Kapitalmarknad <ul style="list-style-type: none"> • Aktieägare • Investorer • Analytiker • Banker (långivare) 	<ul style="list-style-type: none"> • Förvävsstrategi • Affärsmodell och synergier • Energieffektivisering • Transparens och rapportering • Säkerhet och arbetsförhållanden på arbetsplatserna • Affärsetik och ansvarsfull styrning • Jämställd styrelse 	<ul style="list-style-type: none"> • Samtal, e-post, möten • Kapitalmarknadsdagar • Rapporter och pressmeddelanden • Bolagsstämmor
Samhället <ul style="list-style-type: none"> • Slutanvändare av fastigheten • Kringboende • Lokalsamhällen • Skolor (lärlingsprogram) 	<ul style="list-style-type: none"> • Buller • Förändringar i närmiljön • Arbetstillfällen (lokalsamhällen, skolor) • Kompetensutveckling (skolor) • Energieffektiviseringar, tips på energismarta beteenden 	<ul style="list-style-type: none"> • Skyltar på byggarbetsplatser • Information vid behov (slutanvändare, kringboende) • Samtal, e-post, möten (brf:er, skolor) • Skolevent
Myndigheter & intresseorganisationer <ul style="list-style-type: none"> • Statliga och kommunala myndigheter • SIS (iso-certifiering) • Intresseorganisationer: <ul style="list-style-type: none"> - Branschorganisationer - Fackföreningar 	<ul style="list-style-type: none"> • Miljö- och arbetsmiljölagstiftning • Branschregler • Arbetsförhållande, arbetsvillkor, kollektivavtal • Säkerhet på arbetsplatser • Miljö- och klimat inverkan • Affärsetik • Kvalitet • Estetik och bevarande av kultur och arkitektur 	<ul style="list-style-type: none"> • Regelbunden dialog • Mekanismer för regelefterlevnad • Deltagande i branschinitiativ • Certifieringar och revisioner • Fasadforum
Tysta intressenter <ul style="list-style-type: none"> • Klimat & natur 	<ul style="list-style-type: none"> • Miljö- och klimat inverkan 	<ul style="list-style-type: none"> • Omvärldsbevakning

SBM-3 Väsentliga inverknings, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

E MILJÖ



Väsentlig hållbarhetsfråga	Värdekedja	Inverkan	Finansiell effekt	Beskrivning
ESRS E1 KLIMATFÖRÄNDRINGAR				
Anpassning till klimatförändringar:				
Byggnaders motståndskraft		Faktisk positiv	–	Fasadgruppens tjänster bidrar till att fastigheter blir mer motståndskraftiga mot den ökande frekvensen av extrema väderhändelser och flera perioder av ovanligt höga temperaturer till följd av klimatförändringar.
Nya väderförhållanden och extrema väderhändelser		–	Faktisk positiv (möjlighet)	Klimatanpassning av fastigheters yttre är idag en central del av Fasadgruppens affär. Den ökade frekvensen av extrema väderhändelser och flera perioder med ovanligt höga temperaturer som klimatförändringar leder till kan medföra att fasader slits snabbare och behovet av termiska förbättringsåtgärder ökar. Detta innebär en positiv finansiell effekt genom ökad efterfrågan på Fasadgruppens tjänster.
		–	Potentiell negativ (risk)	Nya väderförhållanden till följd av klimatförändringar kommer att medföra nya utmaningar för Fasadgruppens verksamhet och öka kraven på att anpassa affärsmodellen. Nya väderförhållanden som högre temperaturer, översvämningar och brist på råmaterial i värdekedjan riskerar att leda till negativa finansiella effekter från störningar i leveranskedjan och ökade materialkostnader. Eftersom Fasadgruppens tjänster till stor del utförs utomhus riskerar ogynnsamma väderförhållanden också att leda till avbrott i verksamheten som kan få negativa finansiella effekter.
Begränsa klimatförändringar:				
Växthusgasutsläpp		Faktisk negativ	–	Växthusgasutsläpp från Fasadgruppens egen verksamhet och värdekedja har en faktisk negativ inverkan på klimatet. Den största andelen växthusgasutsläpp är relaterade till de material som koncernen köper och använder för att utföra tjänster åt kunderna.
Hjälpa kunder göra klimatsmarta val		Potentiell positiv	–	Vid renovering av en fastighet kan Fasadgruppen ha en positiv inverkan genom att hjälpa kunderna göra klimatsmarta val såsom tilläggsisolering av fasaden, installation av takvärmesystem och montering av solceller.
Klimatinverkan i leverantörsledet		Potentiell positiv	–	Fasadgruppen kan minska negativ inverkan på klimatet genom att ställa tydliga krav och förväntningar på leverantörer gällande deras arbete för att minska energianvändningen och begränsa utsläpp av växthusgaser.
Energi:				
Energianvändning		Faktisk negativ	–	Vissa av de material som Fasadgruppen använder utvinns genom energiintensiva processer uppströms i värdekedjan. Energianvändningen i den egna verksamheten omfattar bland annat el och värme i kontor, lager och andra lokaler samt drivmedel i tjänstebilar, transportbilar och maskiner.
Energieffektiva byggnader		Faktisk positiv	–	Merparten av Fasadgruppens tjänster bidrar till att energieffektiva fastigheter vilket har en faktisk positiv inverkan på klimatet.
		–	Faktisk positiv (möjlighet)	Ägare till både befintliga och nyproducerade fastigheter investerar i allt högre grad i energieffektiva lösningar för att sänka driftkostnader och möta hållbarhetskrav. Det ökade fokuset på energieffektivitet i kombination med ny lagstiftning förväntas driva efterfrågan på Fasadgruppens tjänster, exempelvis fönsterbyten och fasad- och vindsisolering.
ESRS E5 RESURSANVÄNDNING OCH CIRKULÄR EKONOMI				
Resursinflöden, resursanvändning, resursutflöden och avfall:				
Byggnaders livslängd		Faktisk positiv	–	Fasadgruppens renoveringstjänster bidrar till att förlänga fastigheters livslängd och minskar behovet av att bygga nytt. Detta får en positiv inverkan på miljö och klimat genom att minska resursflöden och avfall.
Materialanvändning		Faktisk negativ	–	Vissa av de material, komponenter och produkter som Fasadgruppen köper kräver betydande resurser att producera. På den nordiska marknaden råder i flera fall monopol- eller oligopolliknande förhållanden och ett stort prisfokus, vilket försvårar möjligheten att påverka leverantörer att utveckla mer miljöanpassade alternativ. Denna negativa inverkan kan förstärkas om kunderna eller Fasadgruppen väljer mindre hållbara alternativ.
Utmaningar i materialförsörjning		–	Potentiell negativ (risk)	Omvärldsfaktorer såsom regionala konflikter och protektionism kan leda till utmaningar uppströms i leveranskedjan. Dessa utmaningar omfattar bland annat ökade fraktkostnader och leveransförseningar som kan leda till negativa finansiella effekter för Fasadgruppen. De kan även leda till ökade projektkostnader till följd av stigande råvarupriser, påverka kunder och i förlängningen resultera i uppskjutna eller avslutade kontrakt.
Avfall		Faktisk negativ	–	Fasadgruppens verksamhet ger upphov till avfall från produktion, renovering och byggnation. Vissa av de material som används, såsom puts, är inte återvinningsbara och hanteras därför vid deponier för inert avfall. Om Fasadgruppen brister i avfallshanteringen och om överskottsmaterial blir avfall istället för att återanvändas i projekt riskerar den negativa inverkan att öka.
		–	Potentiell negativ (risk)	Genom att minska materialspill i samband med projektgenomförande och ha en korrekt avfallshandling kan Fasadgruppen begränsa den negativa inverkan som avfall från verksamheten ger upphov till. I projekt där Fasadgruppen är underentreprenör är det normalt huvudentreprenören (kunden) som styr avfallshandling. Genom informationsgivning kan Fasadgruppen öka kundernas medvetenhet och kunskap kring cirkularitet och avfallshandling, vilket kan få en positiv inverkan genom förbättrad avfallshandling hos kunderna.

S SAMHÄLLE


Väsentlig hållbarhetsfråga	Värdekedja	Inverkan	Finansiell effekt	Beskrivning
ESRS S1 DEN EGNA ARBETSKRAFTEN				
Arbetsvillkor				
Lokala arbetstillfällen		Faktisk positiv	–	Genom en affärsmodell med entreprenörsdrivna dotterbolag med lokal förankring skapar Fasadgruppen arbetstillfällen för lokalbefolkningen.
Hälsa och säkerhet		Faktisk negativ	–	Fasadarbeten innebär betydande arbetsmiljö- och säkerhetsrisker. Arbetet kan vara fysiskt krävande och utförs ofta på ställningar och på hög höjd. Brister i det förebyggande arbetet kan därför leda till allvarliga konsekvenser för den fysiska hälsan hos medarbetarna eller i värsta fall dödsfall.
Brister i arbetsmiljö och andra arbetsvillkor		–	Potentiell negativ	Brister i arbetsmiljön och andra arbetsvillkor kan leda till att medarbetare slutar. De kan även skada Fasadgruppens varumärke som arbetsgivare och därmed förmågan att attrahera rätt kompetens. Allvarliga incidenter kan leda till böter och även skada Fasadgruppens rykte hos kunder. Alla dessa risker kan leda till negativa finansiella konsekvenser för Fasadgruppen.
Likabehandling och lika möjligheter för alla				
Jämställdhet, mångfald och likabehandling		Faktisk negativ	–	Fasadgruppen verkar i en bransch som historiskt varit starkt mansdominerad, med en kultur som speglar detta. Det finns därför en risk för diskriminering av Fasadgruppens medarbetare. Omedvetna fördomar kan också oavsiktligt påverka vid rekrytering och intern karriärutveckling samt motverka en inkluderande arbetskultur.
		–	Potentiell negativ	Om Fasadgruppen skulle misslyckas med att erbjuda jämlika karriärmöjligheter och en inkluderande företagskultur, relaterade till exempelvis könsdiversitet och mångfald, kan det medföra negativa finansiella konsekvenser genom att skada koncernens varumärke som arbetsgivare och därigenom möjligheten att attrahera rätt kompetens.
Kompetensutveckling		Faktisk positiv	–	Fasadgruppen har en positiv inverkan på sina medarbetare genom kompetensutveckling via kunskapsdelning och utbildningar.
Kompetensförsörjning		–	Potentiell negativ	Fasadgruppen behöver högkvalificerad hantverkspersonal, exempelvis murare, för att kunna utföra sina tjänster, vilket blir allt svårare att tillgå. Dessutom behövs en kvalificerad och mångsidig arbetskraft med kompetens och erfarenhet inom företagsförvärv, försäljning, kostnadskalkyler för olika typer av entreprenaduppdrag samt projektledning och tillsyn. Om Fasadgruppen misslyckas med kompetensförsörjningen kan det leda till negativa finansiella konsekvenser för koncernen.
ESRS S2 ARBETSTAGARE I VÄRDEKEDJAN				
Arbetsvillkor, likabehandling och lika möjligheter för alla, andra arbetsrelaterade rättigheter				
Hälsa och säkerhet hos leverantörer		Faktisk negativ	–	Fasadgruppen anlitar många olika underentreprenörer och andra leverantörer vilket innebär att leverantörernas arbetstagare arbetar indirekt för koncernen i ett eller flera led. Brister i arbetsmiljö och säkerhet hos leverantörer kan innebära risk för negativ inverkan på arbetstagare. Arbetet som utförs av underentreprenörer är exempelvis ofta fysiskt krävande och sker på ställningar eller på hög höjd.
Arbetsförhållanden hos leverantörer		Potentiell positiv	–	Fasadgruppen kan främja arbetsvillkor, likabehandling och möjligheter samt andra arbetsrelaterade rättigheter för arbetare i värdekedjan genom att ställa krav på och följa upp leverantörer. Detta inkluderar branschgemensamma initiativ för att främja arbetsmiljö och säkerhet.
Mänskliga rättigheter hos leverantörer		Potentiell negativ	–	En betydande del av arbetet i Fasadgruppens entreprenadprojekt utförs av underentreprenörer. Om Fasadgruppen saknar tillräcklig insyn och kontroll över underentreprenörernas verksamhet finns risk för negativ inverkan på mänskliga rättigheter genom exempelvis användning av migrantarbetare och diskriminering. Vid materialinköp från återförsäljare är möjligheten till insyn i leverantörskedjan begränsad. Återförsäljare och andra leverantörer upphandlar även oftast transporter till Fasadgruppen. Transportsektorn, med sina många leverantörsled, är generellt en bransch där det är svårt att ha insyn och risken för negativ inverkan på arbetstagare, såsom användning av migrantarbetare är förhöjd.
Ny lagstiftning om mänskliga rättigheter		–	Potentiell negativ	Om Fasadgruppen misslyckas med att proaktivt identifiera potentiella kränkningar av mänskliga rättigheter i värdekedjan och anpassa verksamheten till ny lagstiftning om mänskliga rättigheter kan det leda till bristande regelefterlevnad. Bristande regelefterlevnad riskerar att påverka Fasadgruppens varumärke negativt och leda till negativa finansiella effekter.
Arbetsmiljö och säkerhet hos underentreprenörer		–	Potentiell negativ	Fasadarbeten innebär ofta arbete i utsatta miljöer och på hög höjd. Arbetet är därför förenat med risker för belastningsskador, personskador och även dödsfall. Om Fasadgruppen saknar tillräcklig insyn och kontroll över underentreprenörernas verksamhet och personal finns risk för att brister i arbetsmiljö och säkerhet inte identifieras eller åtgärdas, vilket kan få negativa finansiella konsekvenser för Fasadgruppen genom höga vitesavgifter från kunder och skadat rykte.

G STYRNING



Väsentlig hållbarhetsfråga	Värdekedja	Inverkan	Finansiell effekt	Beskrivning
ESRS G1 ANSVARSFULLT FÖRETAGANDE				
Företagskultur:				
Integrera förvärvade bolag		Potentiell negativ	–	Med en decentraliserad affärsmodell spelar en gemensam företagskultur en viktig roll för Fasadgruppen. Om förvärvade bolag inte integreras tillräckligt väl i koncernens företagskultur, värderingar och processer riskerar det att leda till negativ inverkan på människor och miljö genom brister i exempelvis affärsmetoder och bolagets kvalitets-, miljö- och arbetsmiljöarbetet.
Regelefterlevnad		–	Risk	I en stor decentraliserad koncern finns en risk för bristande efterlevnad av interna styrdokument, tillämpliga lagar och andra föreskrifter. Risken förstärks av den ökande mängden och komplexiteten i EU:s lagstiftning. Bristande regelefterlevnad kan leda till negativa finansiella effekter genom skadat anseende eller genom viten och böter.
Hantering av leverantörsrelationer:				
Ansvar i leverantörsledet		–	Risk	Vid otillräckliga förebyggande åtgärder i leverantörsledet riskerar Fasadgruppen att bidra till oegentligheter och andra förehavanden som bryter mot koncernens uppförandekod för leverantörer. Bristande ansvar i leverantörsledet kan leda till regulatoriska risker eller skadat anseende som i sin tur kan få negativa finansiella effekter.
Korruption och mutor:				
Korruption och mutor		Potentiell negativ	–	Fasadgruppen är verksam inom renovering och byggnation, två branscher som historiskt är kända för att ha problem med korruption och mutor. Byggbranschens karaktär, där upphandling av varor och tjänster samt valet av entreprenörer och leverantörer i storskaliga projekt kan beslutas eller påverkas av enskilda personer inom en organisation, medför potentiell negativ inverkan från korruption och mutor i hela värdekedjan.
		–	Risk	Fasadgruppen är beroende av att bolaget, dess medarbetare, leverantörer och affärspartners respekterar och följer gällande lagstiftning avseende korruption och mutor. Förekomst av korruption och mutor kan leda till negativa finansiella effekter genom ökade kostnader, förlorade affärsmöjligheter, rättsliga påföljder och skador på koncernens anseende.

Resultaten av Fasadgruppens dubbla väsentlighetsanalys har inte inneburit några betydande förändringar i de väsentliga hållbarhetsfrågor som redovisats tidigare räkenskapsår. Däremot har beskrivningen av frågorna paketerats om och förtydligats vad gäller risker och möjligheter. Alla redovisade inverknings, risker och möjligheter härrör från ESRS. Inga är enhetspecifika.

Fasadgruppen har inte fastställt några planer på investeringar eller avyttringar relaterade till hållbarhetsfrågor som bedöms få någon väsentlig finansiell effekt det närmsta följande räkenskapsåret.

>> En fördjupad beskrivning av resiliensen i koncernens strategi och affärsmodell beträffande dess kapacitet att hantera klimatrelaterade risker och finns i avsnittet Miljö under SBM-3.

Hantering av inverknings, risker och möjligheter

IRO-1 Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga inverknings, risker och möjligheter

Fasadgruppen fastställer och bedömer väsentliga inverknings, risker och möjligheter kopplade till hållbarhet genom en dubbel väsentlighetsanalys. Analysen bygger på en bedömning av koncernens inverkan på miljö och människor (inverkansväsentlighet) och hur hållbarhetsfrågor kan påverka koncernens finansiella resultat (finansiell väsentlighet). Den dubbla väsentlighetsanalysen omfattar hela värdekedjan, både uppströms, den egna verksamheten och nedströms. Processen drivs av en arbetsgrupp på uppdrag av koncernledningen och involverar även andra relevanta funktioner med externt stöd.

Fasadgruppens process för den dubbla väsentlighetsanalysen omfattar följande centrala steg:

1) Kartlägga hållbarhetssammanhanget

Arbetet med den dubbla väsentlighetsanalysen inleds med en kartläggning av koncernens hållbarhetssammanhang, innefattande

en analys av affärsmodellen, värdekedjan, befintliga arbetsprocesser samt omvärldsfaktorer.

Processen tar sin utgångspunkt i alla ämnesspecifika standarder, inkluderat miljö-, sociala- och styrningsstandarder, inom ESRS samt eventuella väsentliga frågor som inte täcks av standarderna. Erfarenhet och kunskap från Fasadgruppens tidigare väsentlighetsanalyser och riskbedömningsprocesser är en viktig utgångspunkt. Därför har områden med en känd förhöjd risk för negativ inverkan såsom hälsa och säkerhet, korruption och mutor samt materialanvändning fått särskilt fokus. Ytterligare insikter om Fasadgruppens hållbarhetssammanhang fås genom intressentdialoger, workshops, intervjuer med nyckelpersoner samt granskning av relevanta externa rapporter och branschdata. Exempel på detta är Bygg- och anläggningssektorns färdplan för konkurrenskraft, livscykelanalyser för olika fasadmaterial och WEF:s Global Risk Report.

Arbetsgång för den dubbla väsentlighetsanalysen



2) Identifiera inverknings-, risker och möjligheter

Insikter från kartläggningen av hållbarhetssammanhanget används för att identifiera faktiska och potentiella inverknings-, både positiva och negativa, samt finansiella risker och möjligheter. Insikterna ställs i förhållande till ESRS ämnesspecifika standarder och resulterar i en bruttolista över hållbarhetsrelaterade inverknings-, risker och möjligheter. Listan valideras i arbetsgruppen.

3) Bedöma inverknings-, risker och möjligheter

Identifierade inverknings-, risker och möjligheter struktureras och bedöms utifrån fastställda kriterier för inverkan och finansiell väsentlighet. Bedömningen av väsentlig inverkan inkluderar faktorer såsom skala, omfattning, möjlighet till återställning och sannolikhet. För negativ inverkan kopplad till mänskliga rättigheter har allvarlighetsgrad (skala, omfattning, möjlighet till återställning) företräde framför sannolikhet. Bedömningen av väsentlighet avseende finansiella risker och möjligheter utgår från storlek och sannolikhet.

För relevanta hållbarhetsfrågor används scenarionanalys för att bedöma hur olika framtida utvecklingar kan påverka Fasadgruppens verksamhet, strategi och värdekedja. Analysen omfattar både kort-, medel-, och lång sikt och används även som underlag för resiliensbedömningen. En definition av tidshorisonterna beskrivs i BP-2.

4) Prioritera väsentliga inverknings-, risker och möjligheter

Fastställda tröskelvärden används för att avgöra vilka frågor som bedöms som väsentliga för Fasadgruppen.

Resultaten av den dubbla väsentlighetsanalysen diskuteras med koncernledningen och valideras av styrelsen. De väsentliga frågorna ligger till grund för vilka ESRS-standarder, delområden och upplysningskrav som Fasadgruppen tillämpar i koncernens hållbarhetsrapportering och som ska prioriteras i hållbarhetsarbetet. Resultatet beaktas också i Fasadgruppens övergripande riskhanteringsprocess och integreras i den övergripande riskprofilen.

Resultatet av den dubbla väsentlighetsanalysen granskas och valideras varje år för att fastställa omfattningen av den årliga hållbarhetsrapporteringen. Behovet av en ny fullständig dubbel väsentlighetsanalys bedöms årligen och genomförs vid behov.

Arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga inverknings-, risker och möjligheter avseende resursanvändning och cirkulär ekonomi

Fasadgruppen identifierar och bedömer inverknings-, risker och möjligheter relaterade till resursanvändning och cirkulär ekonomi inom ramen för den dubbla väsentlighetsanalysen. Analysen omfattar resursinflöden, resursutflöden och avfall i den egna verksamheten samt uppströms och nedströms i värdekedjan, med fokus på materialanvändning, materialspill, avfall från produktion och renovering samt möjligheter kopplade till resurseffektivitet och cirkulära arbetssätt. Identifierade inverknings-, risker och möjligheter har bedömts utifrån koncernens fastställda kriterier för inverkan och finansiell väsentlighet.

Screeningen av resursrelaterade inverknings-, risker och möjligheter har genomförts genom en genomgång av koncernens tillgångar, aktiviteter och projektportfölj samt centrala inköps- och avfallsflöden. Arbetet har baserats på kunskap från befintliga interna processer för inköp, projektstyrning och miljöledning, kompletterat med en särskild analys inom ramen för koncernens dubbla väsentlighetsanalys. Bedömningen har utgått från antaganden om materialintensitet i verksamheten, avfallsgenerering i projekt, inverkningsfrån leverantörskedjan och möjligheter att bidra mot resurseffektivitet nedströms i värdekedjan.

I identifieringen av inverknings-, risker och möjligheter relaterade till resursanvändning och cirkularitet har bedömningen baserats på befintliga intressentdialoger, interna funktioner och tillgängliga externa underlag. Inga separata konsultationer har genomförts specifikt med påverkade samhällen då koncernens väsentliga inverknings-, risker och möjligheter, inom ramen för ESRS E5, bedöms vara indirekta och huvudsakligen kopplade till materialanvändning och avfall inom projektverksamheten samt i värdekedjan.

Fasadgruppens arbete för att ställa om till en cirkulär ekonomi är förenat med både positiva inverknings-, som minskade resursflöden genom att förlänga byggnaders livslängd, och risker som ökade kostnader som inte går att överföra till kund. Att löpande bedöma efterfrågan på- och den regulatoriska utvecklingen inom cirkularitet och resurseffektivitet är därför viktigt för Fasadgruppens affär. Om koncernen inte skulle följa med i utvecklingen och matcha krav och förväntningar på cirkulära lösningar från kunder eller i regelverk kan det leda till förlorade upphandlingar eller begränsade möjligheter att genomföra projekt.

Arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga klimatrelaterade inverknings, risker och möjligheter

Fasadgruppen identifierar och bedömer klimatrelaterade inverknings, risker och möjligheter inom ramen för den dubbla väsentlighetsanalysen och koncernens riskarbete. Arbetet omfattar den egna verksamheten och värdekedjan, både uppströms och nedströms. Utgångspunkten i arbetet är kartläggningen av Fasadgruppens hållbarhetssammanhang genom bland annat en analys av affärsmodellen och värdekedjan.

Koncernledningen och andra relevanta personer har med externt stöd identifierat klimatrelaterade inverknings, risker och möjligheter, vilka strukturerats och bedömts utifrån kriterier för väsentlig inverkan och finansiell väsentlighet med fastställda tröskelvärden.

I bedömningen av koncernens inverkan på klimatförändringarna beaktas Fasadgruppens växthusgasutsläpp både i den egna verksamheten och i värdekedjan. Bedömningen tar särskilt hänsyn till att klimatinverkan i stor utsträckning är kopplad till inköpta material och transporter samt energianvändning i den egna verksamheten.

För att identifiera och bedöma fysiska och omställningsrelaterade risker och möjligheter över tid används klimatscenarioanalys. Fysiska risker bedöms över relevant livslängd för projekt, medan omställningsrisker och möjligheter bedöms i nutid samt på medel till lång sikt enligt valda scenarier. Resultaten används för identifiering och bedömning av både fysiska och omställningsrelaterade risker och möjligheter på kort-, medel- och lång sikt, samt i resiliensanalysen.

Exponering och sårbarhet för identifierade klimatrelaterade risker har bedömts för koncernens tillgångar och affärsaktiviteter i de geografier där Fasadgruppen är verksam, med beaktande av riskernas sannolikhet, omfattning och varaktighet.

De använda tidshorisonterna är kopplade till Fasadgruppens strategiska planering och kapitalallokering. Kort sikt avser den operativa planeringshorisonten och används som underlag för affärsplaner, projektgenomförande och löpande investeringsbeslut. Medellång sikt motsvarar koncernens strategiska planeringshorisont och beaktas vid beslut om utveckling av erbjudande, inköpsstrategi och prioriterade investeringar inom fordon, utrustning och kompetens. Lång sikt speglar den förväntade livslängden för fastighetsrelaterade tjänster, större investeringar och värdekedjestrukturer och används som underlag för strategiska vägval, resiliensanalys samt långsiktig kapitalallokering i linje med koncernens klimatmål.

De klimatscenarier som används i analysen är förenliga med de klimatrelaterade antaganden som tillämpas i de finansiella rapporterna och har inte föranlett några justeringar av centrala redovisningsmässiga bedömningar eller antaganden per balansdagen.

Klimatrelaterade fysiska risker – identifiering och bedömning av exponering och sårbarhet

I den fysiska klimatriskanalysen har två klimatscenarier använts. Ett nutidsscenario som beskriver riskerna som de ser ut idag och ett högutsläppsscenario (SSP3-7.0) som bygger på FN:s Klimatpanels sjätte utvärderingsrapport (AR6). Analysen fokuserar på de orter där koncernen verkar och bedömer exponering och sårbarhet för klimatrelaterade faror genom två frågeställningar: om verksamheten är exponerad nu eller i framtiden och om risken kan skada eller avbryta verksamheten. För relevanta risker tas även förslag på anpassningsåtgärder fram.

Omställningsrisker och möjligheter – identifiering och bedömning av exponering

Omställningsrisker och omställningsmöjligheter identifieras och bedöms med stöd av scenarier som representerar både en utveckling i linje med Parisavtalet (RCP 2.6) och ett högutsläppsalternativ (RCP 8.5). Identifiering och bedömning sker utifrån olika tidshorisonterna inom dimensionerna: politiska risker, teknologiska risker, marknadsrisker samt ryktes och finansieringsrelaterade risker.

Arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga inverknings, risker och möjligheter avseende ansvarsfullt företagande

Fasadgruppens process för att identifiera och bedöma väsentliga inverknings, risker och möjligheter relaterade till ansvarsfullt företagande inom ramen för den dubbla väsentlighetsanalysen baseras på koncernens befintliga riskarbete inklusive processer för tillbörlig aktsamhet vid förvärv, i leverantörskedjan och gällande underentreprenörer.

Etiska risker bedöms med hänsyn till faktorer såsom bransch, geografiskt läge samt egenskaper hos materialleverantörer, underentreprenörer och kundrelationer.

IRO-2 Upplysningskrav i ESRS-standarder som omfattas av hållbarhetsrapporten

Följande tabell visar de upplysningskrav för bedömda väsentliga ESRS-standarder som utgör Fasadgruppens hållbarhetsrapport. De punkter som inte är inkluderade i tabellen nedan har således bedömts som icke-väsentliga eller kommer att fasas in senare.

ESRS-standard	Upplysningskrav	Sid.
Allmänna upplysningar		
ESRS 2 Allmänna upplysningar	BP-1, BP-2, GOV-1, G1 GOV-1, GOV-2, GOV-3, E1 GOV-3, GOV-4, GOV-5, SBM-1, SBM-2, S1 SBM-2, S2 SBM-2, SBM-3, IRO-1, E1 IRO-1, E5 IRO-1, G1 IRO-1, IRO-2, MDR-P	59-68
Miljö		
E1 Klimatförändringar	E1-1, E1-2, E1 SBM-3, E1-3, E1-4, E1-5, E1-6	70-76
E5 Resursanvändning och cirkulär ekonomi	E5-1, E5-2, E5-3, E5-4, E5-5	77-79
Samhälle		
S1 Den egna arbetskraften	S1 SBM-3, S1-1, S1-2, S1-3, S1-4, S1-5, S1-6, S1-7, S1-8, S1-9, S1-10, S1-11, S1-13, S1-14, S1-15, S1-16, S1-17	85-92
Styrning		
G1 Ansvarsfullt företagande	G1-1, G1-2, G1-3, G1-4	94-96

MDR-P Antagna policyer för hur väsentliga hållbarhetsfrågor ska hanteras

Fasadgruppen har koncernövergripande policyer som fastställer hur alla bolag inom koncernen ska arbeta med, och förhålla sig till, koncernens väsentliga hållbarhetsfrågor.

Uppförandekoden är en av grundpelarna i Fasadgruppens företagskultur och ett centralt styrelsedokument för hållbarhetsarbetet. Den fungerar

som en etisk kompass som vägleder medarbetarna i hur de ska agera. Alla policyer godkänns av styrelsen och implementeras genom koncernledningen. Styrdokumenten finns tillgängliga via koncernens webbplats eller intranät.

POLICY	ESRS STANDARD	INNEHÅLL	OMFATTAR
Uppförandekod	<ul style="list-style-type: none"> S1 Den egna arbetskraften G1 Ansvarfullt företagande 	Fastställer de grundläggande etiska riktlinjer som alla medarbetare ska följa. Syftar till att säkerställa ett ansvarfullt och transparent agerande i hela verksamheten.	Samtliga medarbetare, medlemmar i styrelsen och personal i den egna arbetskraften som inte är anställda.
Uppförandekod för leverantörer	<ul style="list-style-type: none"> E1 Klimatförändringar E5 Resursanvändning och cirkulär ekonomi S2 Arbetstagare i värdekedjan G1 Ansvarfullt företagande 	Anger krav på etik, arbetsvillkor och miljöhänsyn som alla leverantörer måste uppfylla. Syftar till att säkerställa ansvarstagande i hela värdekedjan.	Alla Fasadgruppens leverantörer.
Hållbarhetspolicy	<ul style="list-style-type: none"> E1 Klimatförändringar E5 Resursanvändning och cirkulär ekonomi 	Beskriver Fasadgruppens övergripande ambitioner och principer inom miljömässig, social och etisk hållbarhet. Utgör ramen för hur hållbarhetsfrågor ska integreras i verksamhetens beslut och processer.	Alla legala enheter inom koncernen.
Miljöpolicy	<ul style="list-style-type: none"> E1 Klimatförändringar E5 Resursanvändning och cirkulär ekonomi 	Styr Fasadgruppens arbete för att minska klimatverkan och hushålla med resurser. Innehåller riktlinjer för hur verksamheten ska arbeta systematiskt med energi, utsläpp, avfall och miljörisker.	Alla legala enheter inom koncernen.
Inköpspolicy	<ul style="list-style-type: none"> E5 Resursanvändning och cirkulär ekonomi S2 Arbetstagare i värdekedjan G1 Ansvarfullt företagande 	Reglerar hur inköp ska ske på ett hållbart, kostnadseffektivt och etiskt sätt. Säkerställer att leverantörer uppfyller krav på kvalitet, miljö och socialt ansvar.	Alla legala enheter inom koncernen.
Attestinstruktion	<ul style="list-style-type: none"> G1 Ansvarfullt företagande 	Anger ansvar, befogenheter och roller vid ekonomiska transaktioner. Syftar till att säkerställa korrekta betalningsrutiner och motverka oegentligheter.	Alla legala enheter inom koncernen.
Arbetsmiljöpolicy	<ul style="list-style-type: none"> S1 Den egna arbetskraften 	Beskriver hur det systematiska arbetsmiljöarbetet ska bedrivas och hur olyckor ska förebyggas och följas upp.	Alla legala enheter inom koncernen.
Personalpolicy	<ul style="list-style-type: none"> S1 Den egna arbetskraften 	Styr hur koncernen arbetar med arbetsmiljö, kompetensutveckling och personalrelaterade frågor. Syftar till att säkerställa rättvisa villkor och ett hållbart arbetsliv.	Alla legala enheter inom koncernen.
Kvalitetspolicy	<ul style="list-style-type: none"> E5 Resursanvändning och cirkulär ekonomi 	Beskriver hur Fasadgruppen säkerställer att tjänster och processer håller hög och jämn kvalitet. Fokuserar på kontinuerliga förbättringar och att uppfylla kundkrav.	Alla legala enheter inom koncernen.
Riktlinjer för visselblåsning	<ul style="list-style-type: none"> S1 Den egna arbetskraften S2 Arbetstagare i värdekedjan G1 Ansvarfullt företagande 	Anger hur misstänkta allvarliga oegentligheter kan rapporteras anonymt och säkert. Syftar till att möjliggöra tidig upptäckt av missförhållanden och skydda anmälaren från repressalier.	Samtliga anställda i alla dotterbolag oavsett anställningsform, kunder och leverantörer.
Investeringspolicy	<ul style="list-style-type: none"> G1 Ansvarfullt företagande 	Anger principer för hur förvärv och investeringar ska genomföras på ett ansvarfullt och långsiktigt lönsamt sätt. Styr bland annat integrationsprocessen och kvalitetsledning av nyligen förvärvade bolag.	Alla legala enheter inom koncernen.

Uppförandekod

Fasadgruppens uppförandekod fungerar som en etisk riktlinje för hela koncernen och definierar hur medarbetare i den egna arbetskraften ska agera för att säkerställa ett ansvarsfullt och hållbart företagande. Kodens grundas på koncernens kärnvärden – samverkan, engagemang och kompetens – samt internationella principer som OECD:s riktlinjer, FN:s Global Compact och ILO:s kärnkonventioner. Dessa utgör ramverket för att värna mänskliga rättigheter, skapa säkra arbetsmiljöer, begränsa miljöinverkan och bedriva affärer med hög integritet.

Koden beskriver det ansvar Fasadgruppen har vad gäller att minska riskerna för bland annat kränkningar av mänskliga rättigheter, arbetsmiljö, arbetsvillkor, miljö, jämställdhet och inkludering, antikorrupcion samt kund- och leverantörsrelationer. Syftet med uppförandekoden är att informera varje medarbetare i den egna arbetskraften om koncernens etiska riktlinjer och förhållningssätt. Policyn anger att medarbetare ska ha kännedom om grundläggande mänskliga rättigheter, som ska respekteras och tillämpas lika för alla medarbetare oavsett anställningsform.

Ett centralt fokusområde i uppförandekoden är antikorrupcion och affäretik. Fasadgruppen har en uttalad nolltolerans mot alla former av korrupcion, inklusive mutor, utpressning, penningtvätt och ekonomisk brottslighet. Koden kräver att alla affärsrelationer präglas av ärlighet, transparens och ansvarstagande, och att medarbetare aktivt arbetar för att identifiera, motverka och rapportera misstänkt beteende. Organisationen ska följa tillämpliga lagar och regler på samtliga marknader och arbeta för sund konkurrens.

Koden omfattar även krav på respekt för mänskliga rättigheter, nolltolerans mot diskriminering, tvångsarbete och barnarbete, samt att alla arbetsplatser ska vara trygga och säkra. Därtill betonas miljöansvar genom att Fasadgruppen ska arbeta systematiskt för att minimera miljö- och klimatverkan och följa relevanta lagar, krav och riktlinjer. Koden ska vägleda medarbetare i vardagliga beslut och uppmuntrar reflektion över om ens agerande är lagligt, etiskt och förenligt med företagets värderingar.

Fasadgruppen följer lagar, regler och kollektivavtal för anställningsvillkor. Fackligt engagemang stöds och samverkan med fackliga parter sker kontinuerligt. Alla medarbetare har rätt att organisera sig och delta i kollektiva förhandlingar enligt arbetsrätten. Varje dotterbolag får en kopia som en del av integrationsprocessen efter ett genomfört förvärv. Ansvar för att säkerställa att anställda vid varje dotterbolag följer uppförandekoden ligger hos de lokala verkställande direktörerna.

Uppförandekod för leverantörer

Fasadgruppens uppförandekod för leverantörer fastställer de etiska, sociala och miljömässiga krav som gäller för alla leverantörer, underentreprenörer, konsulter och mellanhänder i koncernens värdekedja. Koden bygger på Fasadgruppens kärnvärden samt internationella standarder som FN:s Global Compact och ILO:s kärnkonventioner. Leverantörer förväntas bedriva sin verksamhet på ett ansvarsfullt och transparent sätt, respektera mänskliga rättigheter, följa nationell och internationell lagstiftning och säkerställa säkra, rättvisa och inkluderande arbetsmiljöer. Genom att ingå avtal med Fasadgruppen accepteras uppförandekoden för leverantörer och dess innehåll samt att bolaget i fråga är skyldigt att implementera det i leverantörskedjan.

Koden ställer tydliga krav på hållbarhet och miljöansvar, där leverantörer ska arbeta för att minska sin miljöinverkan, använda hållbara material, hantera avfall ansvarsfullt, upprätthålla spårbarhet i leveranser samt stödja FN:s globala hållbarhetsmål. Leverantörer ska även genomföra aktsamhetsbedömningar i sin värdekedja i enlighet med försiktighetsprincipen, identifiera risker och vidta nödvändiga åtgärder för att säkerställa att deras egna leverantörer uppfyller motsvarande krav. Kommunikation av riktlinjerna ska säkerställas på språk som alla anställda och underleverantörer förstår.

En central del av koden är nolltoleransen mot korrupcion och ekonomisk brottslighet. Leverantörer måste aktivt förebygga, upptäcka och motverka alla former av mutor, otillbörliga förmåner, utpressning, bedrägerier och penningtvätt. De får aldrig erbjuda, ta emot eller förmedla gåvor eller förmåner som kan påverka affärsbeslut, och all dokumentation ska vara korrekt och fullständig. Leverantörer ska ha etablerade rutiner för att säkerställa integritet i verksamheten och rapportera misstänkta oegentligheter omedelbart till Fasadgruppen, samt samarbeta fullt ut vid revisioner eller utredningar.

Koden omfattar även krav på rättvis konkurrens, dataskydd och sekretess, samt tillgång till en visselblåsarfunktion för att anonymt rapportera överträdelser. Fasadgruppen förbehåller sig rätten att genomföra kontroller, revisioner och vid behov vidta åtgärder såsom att stoppa betalningar eller avsluta samarbeten vid bristande efterlevnad.

Hållbarhetspolicy

Fasadgruppens hållbarhetspolicy utgör koncernens övergripande styrdokument för hur hållbarhetsarbetet ska bedrivas i verksamheten och syftar till att säkerställa ett systematiskt, integrerat och långsiktigt hållbarhetsarbete som minimerar negativ inverkan och samtidigt bidrar till hållbar utveckling inom de områden som är väsentliga för verksamheten. Detta inkluderar de hållbarhetsrelaterade inverknings, risker och möjligheter som identifieras genom koncernens dubbla väsentlighetsanalys.

Fasadgruppen åtar sig att följa internationellt erkända riktlinjer såsom OECD:s riktlinjer för multinationella företag samt FN:s Global Compact's tio principer som rör mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och antikorrupcion. Policyn är även förankrad i FN:s deklaration om mänskliga rättigheter, ILO:s kärnkonventioner, Rio deklarationen och FN:s konvention mot korrupcion. Dessa ramar utgör grunden för koncernens ambition att säkerställa ansvarsfullt företagande i hela värdekedjan.

Som en central del av policyn ingår en etablerad process för tillbörlig aktsamhet för att identifiera, förebygga, mildra och följa upp faktiska och potentiella negativa inverknings på mänskliga rättigheter. Arbetet omfattar både den egna verksamheten och värdekedjan. Hållbarhetspolicyn tydliggör även att intressentdialog är en central komponent i arbetet där Fasadgruppen ska upprätthålla löpande dialog med de viktigaste intressenterna för att säkerställa att deras behov och perspektiv integreras i hållbarhetsarbetet och i verksamhetens prioriteringar.

Efterlevnad säkerställs genom att en väsentlighetsanalys genomförs samt validerats och rapporteras till styrelsen årligen. En hållbarhetsrapport ska upprättas årligen i enlighet med tillämpliga regler och riktlinjer och publiceras på koncernens webbplats. Därtill ska en årlig Communication on Progress lämnas in till FN:s Global Compact.

Miljöpolicy

Fasadgruppens miljöpolicy beskriver hur koncernen arbetar för att minimera sin miljö- och klimatinverkan och integrera hållbarhetsaspekter i hela verksamheten. Som marknadsledande aktör inom klimatskalsrelaterade tjänster har koncernen en betydande inverkan genom sina dotterbolag. Policyn anger således att miljö- och klimatarbetet ska vara både systematiskt och verksamhetsintegrerat, med en tydlig koppling till koncernens hållbarhetsramverk och klimatmål.

Policyn slår fast att samtliga bolag inom koncernen ska följa gällande miljö- och klimatlagstiftning och arbeta enligt ISO 14001 eller ett likvärdigt miljöledningssystem, som årligen granskas genom både internrevision och extern certifiering. Verksamheterna ska ha dokumenterad miljökompetens och arbeta med kontinuerlig utveckling av metoder som minskar miljö- och klimatinverkan, bland annat genom effektiv energianvändning, ökad användning av förnybar energi och genom att integrera miljö- och klimatkriterier i inköp och materialval. Vid resor ska miljöaspekter beaktas och koncernens fordonsflotta ska successivt utvecklas mot mer miljöanpassade alternativ.

Policyn innebär även att leverantörer ska hållbarhetsklassificeras och kunna redovisa miljö- och klimatinverkan från produkter och tjänster, eller presentera en tidsplan för när sådan information kan tillhandahållas.

I projektverksamheten ska Fasadgruppen verka för att minska materialspill, utveckla arbetsmetoder samt säkerställa korrekt avfallshandling enligt gällande standarder. Årliga sammanställningar av avfallsstatistik och energianvändning ska göras på koncernnivå för att följa upp utvecklingen. Vid fasadtvätt ska endast godkända och miljödeklarerade kemikalier användas och alla kemiska produkter ska åtföljas av säkerhetsdatablad. Koncernens bolag ska dessutom bidra med expertis kring materialens och byggteknikernas miljö- och klimatinverkan för att hjälpa kunderna att fatta hållbara beslut.

Efterlevnaden av miljöpolicyen säkerställs genom att dokumentation över tillämpliga miljölagkrav upprättas och att koncernledningen årligen följer upp bolagens miljökompetens genom redovisning av en kompetensmatris. Miljöledningssystem enligt ISO 14001 eller likvärdigt system ska vara implementerat och uppfylla certifieringskrav, och certifikat eller motsvarande ska rapporteras till verkställande direktör.

Inköspolicy

Fasadgruppens inköspolicy beskriver de grundläggande principerna för hur koncernen ska säkerställa en transparent, effektiv och ansvarsfull inköpsprocess. Policyn tydliggör ramarna för inköpsavtal, hantering av leverantörsdata samt roller och ansvar inom inköpsområdet. Syftet är att skapa en enhetlig styrning av inköp i hela koncernen och säkerställa att alla inköp sker på ett strukturerat och kontrollerat sätt.

Policyn anger att alla avtal ska vara dokumenterade, ha utsedda avtalsägare och genomgå regelbundna genomgångar för att säkerställa aktualitet, marknadsmässighet och regelefterlevnad. Större inköp och avtal omfattas av särskilda krav, bland annat bakgrundskontroller av leverantörer och juridisk granskning vid högre kontraktsvärden. Leverantörsdata ska hanteras systematiskt genom en gemensam databas, där registrering sker med dualitet och förändringar följs upp årligen. Fasadgruppen tar tydligt avstånd från mutor och korrupcion och förutsätter att alla leverantörer har tagit del av och följer koncernens uppförandekod.

Policyn omfattar även områden som underleverantörstjänster, inköp av IT utrustning och inköp med koppling till hälsa, säkerhet och miljö. Inköpsverksamheten ska bidra till att minimera koncernens miljöinverkan och stödja målen i ISO 14001. Detta innebär att Fasadgruppen aktivt arbetar med leverantörer och samarbetspartners för att utveckla mer hållbara produkter och lösningar samt att hänsyn till hälsa och säkerhet ska prägla material och utrustningsval.

Efterlevnaden följs upp genom årliga avtalsgenomgångar, dokumenterade bakgrundskontroller, kontroller av leverantörsdata och dokumenterad hållbarhetskategorisering av materialleverantörer.

Attestinstruktion

Fasadgruppens attestinstruktion säkerställer att ekonomiska beslut fattas på ett kontrollerat, transparent och korrekt sätt genom tydligt definierade attestnivåer och befogenheter i hela koncernen. Instruktionen reglerar vilka funktioner som får godkänna olika typer av ekonomiska åtaganden beroende på bolagsstorlek, transaktionstyp och beloppsnivå. Den omfattar såväl projektinköp som verksamhetsrelaterade inköp, försäljningskontrakt, investeringar, personalärenden, kreditfrågor, kundvister, betalningsrutiner, betalningsvillkor och andra finansiella åtaganden.

Attestmatrisen anger krav på dualitet, vilket innebär att två personer måste godkänna vissa typer av beslut för att säkerställa intern kontroll. Instruktionen reglerar även när styrelsebeslut är obligatoriskt. Därutöver innehåller instruktionen särskilda regler för avtal, garantiåtaganden, viten, kundförluster, hyres- och leasingavtal samt kreditlimitförändringar.

Attestinstruktionen fungerar som ett centralt styrdokument för att förebygga ekonomiska risker, säkerställa att beslut fattas på rätt nivå och skapa en enhetlig och spårbar beslutsprocess i hela Fasadgruppen.

Arbetsmiljöpolicy

Lagstiftningen i de länder där Fasadgruppen verkar ställer krav på ett systematiskt arbetsmiljöarbete, det vill säga ett ledningssystem för arbetsmiljö.

Policyns syfte är att säkerställa att Fasadgruppens arbetsplatser är trygga och säkra, med målsättning att skapa en fysisk, psykisk och socialt sund och utvecklande arbetsplats för alla medarbetare där olyckor och ohälsa ska förebyggas i möjligaste mån.

Alla chefer har ett ansvar för att ett aktivt arbetsmiljöarbete bedrivs och att givna direktiv gällande skydd och säkerhet efterlevs. Samtliga anställda har även ett eget arbetsmiljöansvar genom att t.ex. följa skyddsföreskrifter, riskanalyser och utförandeinstruktioner samt att påtala eventuella risker eller brister för sin närmaste chef.

Enligt policyn innebär detta att Fasadgruppen ska följa nationell och lokal lagstiftning och inte accepterar anställningsvillkor som strider mot dessa. Anställas rättighet att delta i fackföreningar och deras möjlighet till kollektiva förhandlingar ska respekteras och det råder nolltolerans mot alla former av diskriminering.

Arbetsmiljöarbetet ska drivas i samverkan mellan arbetsgivare, arbetstagar- och skyddsombud och Fasadgruppen ska främja medarbetarnas hälsa och förhindra skador och sjukdom, genom att arbeta långsiktigt med att förbättra arbetsmiljön. Arbetet med att förebygga olyckor ska vara proaktivt och alla tillbud, incidenter och olyckor ska rapporteras så att de kan utredas och åtgärder kan vidtas. Metodiken ska bygga på att riskbedöma, undersöka, åtgärda och följa upp.

Efterlevnad följs upp genom kontroller och dokumentation av lagkrav. Utdrag från koncernens kompetensmatris redovisas för koncernledningen i syfte att säkerställa att alla bolag har försetts med relevant arbetsmiljökompetens. Det systematiska arbetsmiljöarbetet ska ha dokumenterats och tillbud, incidenter och olyckor rapporterats och följts upp.

Fasadgruppens dotterbolag i Storbritannien, Clear Line, har ett certifierat ledningssystem för arbetsmiljö enligt standarden ISO 45001.

Personalpolicy

Fasadgruppens personalpolicy beskriver hur koncernen säkerställer en trygg, säker och inkluderande arbetsmiljö där alla medarbetare behandlas lika och med respekt. Policyn tydliggör att medarbetarnas hälsa, säkerhet och välmående är centralt och att arbetsmiljörisiker ska förebyggas genom systematiskt arbete, utbildning och tydliga rutiner för rapportering av incidenter. Den betonar även nolltolerans mot trakasserier och diskriminering avseende kön, könsidentitet, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning samt ålder, och säkerställer att rekrytering, ersättning och utvecklingsmöjligheter grundas på sakliga och rättvisa kriterier. Introduktion, anställningsvillkor och årliga medarbetarsamtal regleras för att skapa tydlighet och likabehandling i hela organisationen. Policyn omfattar även sekretess, korrekt hantering av personuppgifter, en alkohol- och drogfri arbetsplats samt tillgång till ett visseblåsarsystem utan risk för represalier.

Efterlevnad av policyn säkerställs bland annat genom att samtliga bolag upprättar projektvisa åtgärdsplaner för identifierade arbetsmiljörisiker samt upprätthåller och redovisar kompetensmatriser för respektive dotterbolagsstyrelse. Arbetet enligt diskrimineringslagstiftningen ska ha dokumenterats och en lönerrevision ska ha genomförts i samtliga bolag. En årlig lönekartläggning ska ha genomförts av den gemensamma HR-funktionen i de länder där det är ett lagkrav.

Kvalitetspolicy

Fasadgruppens kvalitetspolicy beskriver hur koncernen säkerställer hög och konsekvent kvalitet i alla projekt och leveranser. Policyn utgår från att kvalitet är en central framgångsfaktor och anger att samtliga bolag ska arbeta enligt ISO 9001 eller likvärdigt kvalitetssystem, med årliga internrevisioner och krav på certifiering inom ett år efter förvärv. Kvalitetsarbetet styrs genom mätbara kvalitetsmål, tydliga handlingsprogram och kontinuerlig uppföljning, där ansvar, resurser och tidplaner definieras i affärs- och projektplaner. Alla medarbetare ska ha den kompetens som krävs för att uppfylla kundens krav, vilka fastställs och dokumenteras inför avtal eller orderbekräftelse.

Policyn betonar också vikten av löpande kvalitetssäkring genom egenkontroller, utsedda kundkontakter och strukturerad uppföljning av kundnöjdhet för att säkerställa att arbetet motsvarar avtalade förväntningar.

Efterlevnad säkerställs genom att samtliga dotterbolag senast ett år efter tillträde uppfyller kraven enligt ISO 9001 eller motsvarande ledningssystem. Likaså ska internrevisionen och ledningens genomgång dokumenteras, liksom upprättad kompetensmatris. Egenkontroller ska genomföras och kundnöjdhet följas upp och redovisas.

Riktlinjer för visseblåsning

Fasadgruppens riktlinjer för visseblåsning omfattar alla personer som enligt lag har rätt att rapportera missförhållanden kopplade till Fasadgruppens verksamhet. Riktlinjerna följer den nationella lagstiftning som implementerar EU:s visseblåsdirektiv 2019/1937 på de marknader där Fasadgruppen verkar. Funktionen är tillgänglig för hela organisationen samt externa parter och följs upp årligen som en del av bolagets interna kontroll- och regelefterlevnadsarbete.

Visseblåsning kan användas för att rapportera allvarliga risker och överträdelser såsom mutor, bedrägeri, bokföringsbrott, allvarliga arbetsmiljö- och säkerhetsrisker, miljöbrott, intressekonflikter samt allvarliga fall av diskriminering eller trakasserier. Rapporteringen sker genom ett externt system, 2Secure, som finns tillgängligt via både webb och telefon. Tjänsten är krypterad, lösenordskyddad och möjliggör helt anonym rapportering. Alla ärenden hanteras konfidentiellt och genomgår en strukturerad bedömning och eventuell utredning. Fasadgruppen har nolltolerans mot represalier mot personer som rapporterar i god tro och skyddar anmälaren från negativa konsekvenser.

Antalet visseblåsarärenden redovisas årligen i koncernens hållbarhetsrapport.

Investeringspolicy

Fasadgruppens investeringspolicy beskriver hur koncernen styr och genomför förvärv och investeringar på ett strukturerat, transparent och ansvarsfullt sätt. Investeringspolicyn omfattar bland annat integreringen av förvärvade bolag, där målsättning, uppföljning och genomförande dokumenteras enligt en särskild checklista, och där varje förvärvat bolag ska uppfylla kraven för ISO 9001 och ISO 14001 inom ett år.

Policyns efterlevnad säkerställs bland annat genom ett omfattande system av protokoll, dokumentation, checklistor och godkännanden från både förvärvsfunktionen och koncernens styrelse. Förvärvsprocessen dokumenteras med listor över involverade personer, signerade sekretessavtal, rapporter över tillbörlig aktsamhet, extern juridisk granskning, checklistor godkända av verkställande direktören för det förvärvade bolaget samt tidsplan för kommunikation och integrering.

Miljö

E

Fasadgruppen strävar efter att bedriva branschens mest ambitiösa klimatarbete. För att nå dit ska vi arbeta för att begränsa växthusgasutsläppen i hela värdekedjan och hjälpa kunder att anpassa sina fastigheters yttre till klimatförändringar.

Fokus ligger på att göra hållbara inköp och minska utsläpp från transporter, resor och energianvändning. Vi ska även vara ansvarsfulla i resursanvändning, begränsa uppkomsten av avfall och öka sorteringsgraden. De tjänster Fasadgruppen erbjuder ska bidra till att öka fastigheters energieffektivitet, göra dem mer motståndskraftiga mot klimatförändringar och förlänga livslängden.

INNEHÅLL

ESRSE1 Klimatförändringar	70
ESRSE5 Resursanvändning och cirkulär ekonomi	77
Redovisning enligt Taxonomiförordningen	80

E1 Klimatförändringar

Väsentlig hållbarhetsfråga	Värdekedja	Inverkan	Finansiell effekt
Anpassning till klimatförändringar:			
Byggnaders motståndskraft		Faktisk positiv	–
Nya väderförhållanden och extrema väderhändelser		–	Faktisk positiv (möjlighet)
		–	Potentiell negativ (risk)
Begränsa klimatförändringar:			
Växthusgasutsläpp		Faktisk negativ	–
Hjälpa kunder göra klimatsmarta val		Potentiell positiv	–
Klimatinverkan i leverantörsledet		Potentiell positiv	–
Energi:			
Energianvändning		Faktisk negativ	–
Energieffektiva byggnader		Faktisk positiv	–
		–	Faktisk positiv (möjlighet)

Uppströms Egen verksamhet Nedströms

>> För en fullständig beskrivning av Fasadgruppens väsentliga hållbarhetsfrågor relaterade till Klimatförändringar, se Allmänna upplysningar SBM-3 på sidan 60.

Policyer

E1-2 Policyer gällande klimatförändringar

Fasadgruppens arbete med att begränsa utsläpp av växthusgaser, anpassa verksamheten till klimatförändringar och bidra mot energieffektivitet styrs av koncernens:

- Miljöpolicy
- Inköspolicy
- Uppförandekod för leverantörer
- Hållbarhetspolicy
- Mål godkända av Science Based Targets initiative (SBTi)

Fasadgruppens dotterbolag är certifierade enligt ISO 14001, eller motsvarande. ISO 14001 är ett miljöledningssystem som syftar till att förbättra miljöprestandan genom mer effektiv användning av resurser, och genom att minska mängden avfall som produceras.

När policyerna utformats har koncernen tagit hänsyn till frågor som identifierats som viktiga för kunder, tysta intressenter som klimat och natur, samhälle, kapitalmarknad och andra intressenter som berörs av Fasadgruppens klimatinverkan. Intressenterna har dock inte varit direkt involverade i framtagningen.

Uppföljning och efterlevnad

Data för växthusgasutsläpp rapporteras årligen i enlighet med GHG-protokollet och följs upp mot koncernens klimatmål som är godkända av SBTi. Dokumentation över tillämpliga miljölagkrav ska upprättas i respektive dotterbolag. Koncernledningen följer upp bolagens miljökompetens genom redovisning av en kompetensmatris.

Internrevision av efterlevnad av ISO 14001 genomförs årligen för samtliga dotterbolag. Koncernens miljöledningssystem granskas även årligen av ett oberoende externt certifieringsorgan.

>> Fasadgruppens policyer redogörs för under Allmänna upplysningar MDR-P på sidorna 65–68.

Strategi

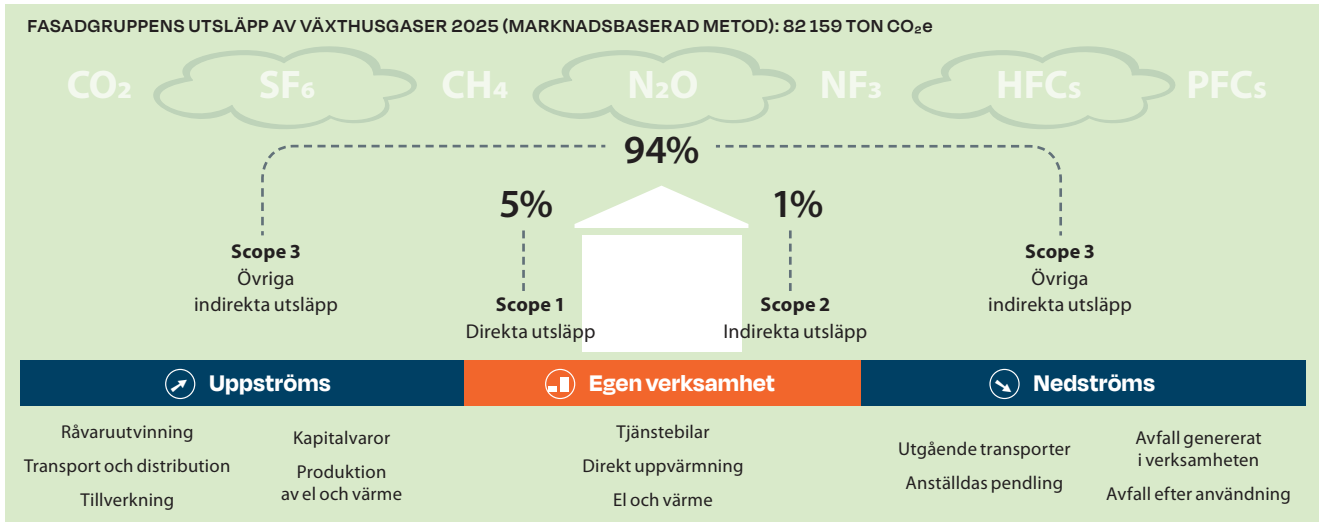
E1-1 Omställningsplan för begränsning av klimatförändringarna

Fasadgruppens omställningsplan är ännu inte formellt antagen av styrelsen. Ambitionen är att en omställningsplan formellt ska antas av styrelsen under 2026. Den befintliga planen syftar till att begränsa den globala uppvärmningen till 1,5°C i linje med Parisavtalet. Planen utgår från koncernens dubbla väsentlighetsanalys och klimatscenarioanalys. Planen omfattar både den egna verksamheten och värdekedjan som ger upphov till majoriteten av koncernens utsläpp.

Fasadgruppen har åtagit sig att nå netto-noll växthusgasutsläpp i hela värdekedjan till 2045. Klimatmålen är validerade av Science Based Targets initiative (SBTi). På kort sikt innebär målen att utsläppen i scope 1 och 2 ska minska med 42 procent till 2030, med 2023 som basår. För scope 3 är målet att 80 procent av leverantörerna, beräknat som andel av inköpsvolymen för inköpta varor och tjänster, ska ha vetenskapligt baserade klimatmål senast 2029. På lång sikt ska utsläppen i scope 1 och 2 minska med 90 procent och utsläppen i scope 3 minska med 97 procent per miljon kronor förädlingsvärde till 2045, med 2023 som basår. Kvarvarande utsläpp för att nå netto-nollmålet avses neutraliseras i enlighet med SBTi:s kriterier.

Planens huvudinriktning är att minska utsläppen i värdekedjan genom stärkt leverantörsstyrning och ett successivt ökat fokus på resurs- och klimateffektiva materialval. För den egna verksamheten omfattar planen en elektrifierad fordonsflotta, användning av förnybar energi i egna lokaler och att prioritera tjänsteresor med tåg före flyg. Omställningsarbetet integreras i koncernens styrning, inköpsprocesser och projektgenomförande. Omställningsplanen följs upp genom årlig uppdatering av utsläppsinventering och måluppfyllnad. I dagsläget har inga separat identifierade investeringar kopplade till omställningsplanen bedömts vara väsentliga.

Huvuddelen av utsläppen uppstår i värdekedjan genom inköpta varor och tjänster. Fasadgruppen bedömer att potentiella inlåsta växthusgasutsläpp från koncernens viktigaste tillgångar och produkter är begränsade och inte hindrar uppfyllandet av målen eller väsentligt ökar omställningsrisken.



SBM-3 Väsentliga inverkningar, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

I den dubbla väsentlighetsanalysen har Fasadgruppen identifierat väsentliga inverkningar, risker och möjligheter kopplade till klimatförändringar, energianvändning samt resursinflöden och avfall. Dessa härrör främst från materialproduktion uppströms, väderkänslig projektverksamhet i den egna driften och kundernas ökade behov av energieffektiva och klimatanpassade lösningar nedströms.

Klimatrelaterade risker såsom extremväder, tillgång på råvaror och förändrade regelverk påverkar projektplanering, inköp och resursfördelning. Möjligheterna som uppstår i form av växande efterfrågan på fasadrenovering, energieffektivisering och klimatanpassning har en nära koppling till Fasadgruppens strategi och affärsmodell.

Klimatscenarier

För fysiska klimatrisker har nuvarande klimatförhållanden samt en framtida utveckling till 2050 enligt högutsläppsscenarioet SSP3 7.0 använts. SSP3 7.0 är ett etablerat scenario inom IPCC:s sjätte utvärderingsrapport (AR6) och representerar en värld med begränsad global samverkan, ökade utsläpp och betydande fysisk klimatinverkan.

För omställningsrisker och möjligheter har ett scenario i linje med Parisavtalet (RCP 2.6) samt ett högutsläppsscenario med begränsade klimatåtgärder (RCP 8.5) använts. Dessa är etablerade scenarier som används av FN:s klimatpanel och bygger på omfattande vetenskapligt underlag. Tillsammans täcker scenarierna rimliga klimatrisker, osäkerheter och möjliga utfall över kort, medellång och lång sikt. De valda scenarierna beaktar drivkrafter som klimat och energirelaterade styrmedel, makroekonomiska förutsättningar, energianvändning och teknikutveckling, vilka är särskilt relevanta för en verksamhet inriktad på renovering, energieffektivisering och klimatanpassning av befintliga byggnader. Dessa drivkrafter bedöms ha avgörande betydelse för efterfrågan, kostnadsstruktur och konkurrenskraft i koncernens affärsmodell.

Klimatscenarierna bygger på etablerade IPCC-scenarier samt externa analysunderlag och klimatdata på regional nivå för representativa geografier där Fasadgruppen är verksam. Analysen av fysiska klimatrisker är genomförd på regional nivå och har en strategisk inriktning. De huvudsakliga

begränsningarna är kopplade till framtida klimat och scenarioantaganden samt tillgången till detaljerade platsspecifika data.

Resiliensanalys

Resiliensanalysen bygger på antaganden om att skärpta klimatkrav och teknikutveckling påverkar fastighetsägares investeringsbeslut och därmed ökar efterfrågan på energieffektiverings- och klimatanpassningsåtgärder. Dessa förändringar bedöms främst påverka verksamheten genom förändrade kundkrav, materialval och arbetsmetoder snarare än genom grundläggande förändringar av affärsmodellen.

Resiliensanalysen visar att koncernens affärsmodell är motståndskraftig i samtliga analyserade framtidsscenarier och att efterfrågan på klimatanpassning och energieffektiva lösningar förväntas öka både på grund av nya krav och fysisk klimatinverkan. Resiliensanalysen omfattar Fasadgruppens egen verksamhet samt värdekedjan upp och nedströms. Inga identifierade väsentliga fysiska klimatrisker eller omställningsrisker har exkluderats från analysen. Resiliensanalysen är förenad med osäkerheter kopplade till antaganden om framtida klimatutveckling, regelverk och marknadsförutsättningar. Inga väsentliga tillgångar eller affärsaktiviteter har identifierats som inte omfattas av analysen. Identifierade osäkerheter har beaktats i strategiska överväganden, investeringsbeslut samt i nuvarande och planerade åtgärder för klimatanpassning och riskreduktion.

Koncernen tillämpar infasningslättningen för ESRS E1 9 och bedömda finansiella effekter av väsentliga fysiska och omställningsrelaterade klimatrisker och möjligheter har beaktats kvalitativt.

Väsentliga inverkningar, risker och möjligheter har integrerats i koncernens strategi genom förstärkt leverantörsstyrning, utveckling av energieffektiva och resurseffektiva erbjudanden, samt anpassade arbetsmetoder och riskhanteringsrutiner. Dessa frågor påverkar även beslut kring kompetensutveckling, investeringar i arbetsmetoder och styrning av materialflöden. Affärsmodellens resiliens stärks också av fokus på renoveringar, geografisk spridning och förmågan att kombinera riskreducerande åtgärder med möjligheter i klimatomställningen.

Hantering av inverknings, risker och möjligheter

E1-3 Åtgärder och resurser med avseende på klimatförändringar

Fasadgruppen har satt ambitiösa mål för att minska utsläpp av växthusgaser, som omfattar både egna direkta utsläpp och indirekta utsläpp från värdekedjan (scope 1, 2 och 3). Ett nära samarbete med leverantörer och kunder är avgörande för att Fasadgruppen ska kunna nå sina klimatrelaterade mål.

Nedan beskrivs de huvudsakliga åtgärder Fasadgruppen tillämpar i arbetet med väsentliga hållbarhetsfrågor relaterade till klimatförändringar i syfte att nå sina mål.

Inga betydande drifts- och/eller kapitalutgifter avseende åtgärder har förekommit under året utöver ordinarie drift. I dagsläget förväntas inte heller några betydande framtida utgifter. Koncernens kapital och drifts-utgifter som omfattas av EU:s taxonomi redovisas på sidorna 80–83.

Hållbara inköp

Material utgör den största klimatinverkan i Fasadgruppens värdekedja och koncernen strävar mot att höja andelen hållbara inköp, till exempel tegel som framställts med biogas. Material utvärderas utifrån klimatinverkan och det mest lämpliga prioriteras när så är möjligt. Beslut om materialval tas i de flesta fall av slutkund, men genom informationsgivning kan Fasadgruppen påverka kunden till att välja det mest miljöanpassade alternativet. Koncernen arbetar tillsammans med flertalet leverantörer för att höja andelen hållbara inköp och förbättra dataunderlaget så kunden ska kunna ta ett väl underbyggt beslut.

Fasadgruppen har ett system för hållbarhetsklassificering av material-

leverantörer, där alla leverantörer bedöms på en skala från A till D utifrån förutbestämda hållbarhetskriterier. Kriterierna har anpassats för att bidra till koncernens utsläppsminskingsmål, där A-klassade leverantörer bland annat själva måste ha vetenskapligt baserade mål och rapportera leverantörsspecifika data för de material och tjänster som Fasadgruppen köper. I de fall miljöinverkan inte kan redovisas ska leverantören presentera en plan för när sådan redovisning kan ske. Leverantörer i andra klasser än A fasas ut gradvis.

Energianvändning

Fasadgruppen strävar efter att effektivisera all energianvändning och använda förnybar energi. I de fall dotterbolagen har möjlighet att välja elbolag till sina lokaler används ett centralt upphandlat avtal med el från förnybara källor.

Elektrifiering av fordon

De växthusgasutsläpp som orsakas av källor som Fasadgruppen äger eller kontrollerar kommer främst från tjänstebilar, servicebilar och maskiner. Fasadgruppen köper endast elbilar och år 2030 ska samtliga av koncernens tjänstebilar och servicefordon vara fossilfria.

Resor med offentliga transportmedel

Vid resor med offentliga transportmedel prioriteras tåg före flyg när så är möjligt.

Mått och mål

E1-4 Mål för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna

Mål, basår 2023	Utfall		Kommentar till utfall
	2025	2024	
Minska absoluta utsläpp av växthusgaser i scope 1 och 2 med 42 procent till år 2030. ^{1,2}	-4,8	-4,9	Fasadgruppens utsläpp i absoluta tal avseende scope 1 och 2 för 2025 minskade med 4,8 procent (-4,9), relativt basåret 2023. Utfallet för 2024 har justerats jämfört med tidigare rapportering, där en ökning om 16,6 procent redovisades. Den tidigare ökningen var hänförlig till att utsläpp från under året förvärvade bolag inkluderades utan motsvarande omräkning av basåret. I samband med rapporteringen för 2025 har basåret räknats om för att inkludera förvärven, vilket ger mer rättvisande jämförelsetal och redovisning över tid.
Minska absoluta utsläpp av växthusgaser i scope 1 och 2 med 90 procent till år 2045. ^{1,2}			
Andel leverantörer av inköpta varor och tjänster med vetenskapligt förankrade mål ska uppgå till 80 procent år 2029.	24,2	30,9	Andelen inköpta varor och tjänster från leverantörer med centrala avtal som har vetenskapligt förankrade mål uppgick till 30,9 procent för 2025, en ökning från 21,0 procent för basåret 2023. Ökningen är ett resultat av koncernens systematiska arbete med att integrera klimatkrav mot leverantörer samt en successivt förbättrad datakvalitet. Under 2025 har flera leverantörer antagit vetenskapligt baserade mål. Därtill visade fördjupade manuella kontroller under året att flera leverantörer, via sina koncernstillhörigheter, omfattas av mål trots att de inte rapporterat detta till Fasadgruppen.
Minska utsläpp av växthusgaser i scope 3 med 97 procent per miljoner kronor ekonomisk mervärde till år 2045. ¹	-10,4	-17,1	Fasadgruppens utsläpp i scope 3, beräknat per miljon kronor ekonomiskt mervärde, minskade med 10,4 procent (-17,1) relativt basåret 2023. Den avtagande minskningen jämfört med tidigare år går delvis till att härleda till att basåret har räknats om med anledning av förvärven under 2024. Omräkningen säkerställer att jämförelsetalen speglar koncernens nuvarande struktur och ger en mer korrekt bild av utsläppsutvecklingen över tid.

1) Omfattar växthusgasutsläpp av CO₂, CH₄, N₂O, HFC, PFC, SF₆ och NF₃.

2) Målet innebär att både scope 1 och 2 ska minska. En närmare procentuell fördelning av minskningen per scope är för närvarande inte preciserat.

Klimatmål

Fasadgruppen strävar efter att bedriva branschens mest ambitiösa klimatarbete med målsättningen att begränsa negativ klimatinverkan i både den egna verksamheten och i värdekedjan. Fasadgruppens mål för minskningar av utsläpp av växthusgaser är vetenskapligt baserade och målen för scope 1 och 2 är förenliga med Parisavtalets ambition att begränsa den globala uppvärmningen till 1,5°C. Målen godkändes av Science Based Targets initiative (SBTi) under 2024.

Fasadgruppens klimatmål beskrivs i koncernens hållbarhetspolicy och linjerar med ambitioner och övergripande mål i miljöpolicy. Målen ändamålsenlighet och Fasadgruppens prestationer i förhållande till målen följs upp årsvis av koncernledningen som rapporterar till styrelsen. Vid framtagningen av klimatmålen involverades intressenter inom Fasadgruppen med god kunskap om verksamheten och branschen. För att identifiera en lämplig målnivå för leverantörsledet förde Fasadgruppen dialog med ett urval av koncernens leverantörer.

METOD OCH REDOVISNINGSPRINCIPER

De antagna klimatmålen beräknas i enlighet med Greenhouse Gas Protocol (GHG-protokollet) med angreppssättet operativ kontroll och omfattar hela koncernen. Rapporteringsgränser och beräkningsmetod som används är desamma som för koncernens redovisning av bruttoväxthusgasutsläpp, se upplysning E1-6.

Målen har härletts med hjälp av en generell, vetenskapligt baserad utsläppsminskingsbana då ingen sektorspecifik vägledning är tillgänglig. Vid fastställandet har koncernen beaktat internationellt vedertagna klimat- och policyscenarier, inklusive IPCC:s scenarier för begränsning av den globala uppvärmningen till 1,5 °C. Fasadgruppen ser över klimatmålen var femte år och reviderar dem vid behov.

Avseende scope 2 utgår beräkningarna från marknadsbaserad metod.

Målet avseende scope 3 beräknas som tCO₂e i scope 3 dividerat med ekonomiskt mervärde där ekonomiskt mervärde motsvarar summan av koncernens EBITDA och personalkostnader vilka återfinns i koncernens rapport över totalresultat på sidan 101.

Basår och jämförelsedata

I enlighet med GHG-protokollet ska basåret räknas om ifall det föreligger väsentliga revideringar i metodik eller datakvalitet. Fasadgruppen arbetar ständigt på att förbättra kvaliteten i rapporteringen och utvärderar årligen om det föreligger behov av omräkning. I enlighet med SBTi:s kriterie 32 har Fasadgruppen förbundit sig till en väsentlighetströskel på 5 procent gällande omräkning av utsläppsdata från basår och andra jämförelseår.

Omräkningar

I hållbarhetsrapporten för 2025 har omräkningar genomförts till följd av förvärven av Clear Line i november 2024 och Brenden i juli 2024.

- Clear Lines utsläpp överstiger 5 procent av rapporterade utsläpp för scope 1, 2 och 3. Data för basåret 2023 och jämförelseåret 2024 har beräknats utifrån omsättningen i relation till rapporterade data för 2025.
- Brendens utsläpp överstiger 5 procent av rapporterade utsläpp för scope 1 och 2. Data för basåret 2023 har beräknats utifrån omsättningen i relation till rapporterade data för 2024, vilka bedöms vara tillräckligt tillförlitliga.

Avyttringar

- Dotterbolaget Alnova som avyttrades i december 2025 har inkluderats i redovisningen för 2025 avseende utsläpp inom scope 3 för de månader där bolaget ingått i koncernen. Utfallet för Alnova är ett estimat beräknat utifrån 2024 års data justerat till 11 månader. Alnova har inte inkluderats i redovisningen för 2025 avseende utsläpp inom scope 1 och 2 då omfattningen är liten och inte bedöms vara väsentlig.

Ytterligare information om ökad noggrannhetsgrad och justerad metodik som inte föranlett behov av omräkning presenteras i E1-6.

Framtida ambitioner

Utöver de övergripande målen för minskningar av växthusgasutsläpp har Fasadgruppen även specifika ambitioner att effektivisera energianvändningen i den egna verksamheten och öka andelen förnybar energi.

Under 2026 har Fasadgruppen för avsikt att anta formella och mätbara mål inom dessa områden som ska följas upp på koncernnivå årligen.

E1-5 Energianvändning och energimix

Energianvändning i egen verksamhet, MWh	2025	2024
Bränsleförbrukning från kol och kolprodukter	-	-
Bränsleförbrukning från råolja och petroleumprodukter	15 585	14 084
Bränsleförbrukning från naturgas	150	40
Bränsleförbrukning från andra fossila källor	-	-
Förbrukning av inköpt eller förvärvat elektricitet, värme, ånga eller kylning från fossila källor	822	542
Total energianvändning från fossila källor	16 557	17 392
Andel fossila källor i total energianvändning, %	76	97
Total energianvändning från kärnenergikällor	827	28
Andel från kärnenergikällor i total energianvändning, %	4	0
Bränsleförbrukning för förnybara energikällor	1 261	355
Förbrukning av inköpt eller förvärvat elektricitet, värme, ånga och kylning från icke-förnybara källor	3 278	235
Förbrukning av egenproducerad förnybar icke-bränsleenergi	-	-
Total energianvändning från förnybara källor	4 539	590
Andel förnybara energikällor av den totala energianvändningen, %	21	3
Total energianvändning	21 923	18 010
Total energianvändning fördelat per energikälla, %	2025	2024
Andel fossila källor	76	97
Andel kärnenergi	4	0
Andel förnybara källor	21	3

Kommentar till utfall

Den ökade andelen förnybara källor förklaras framförallt av förändrad metodik och förbättrad datainsamling, men även ett större fokus på att välja elavtal med förnybara källor.

Energiintensitet, MWh/MSEK	2025	2024
Energianvändning per nettoomsättning	4,0	3,7

Kommentar till utfall

Fasadgruppen har verksamhet inom NACE F Byggverksamhet som ingår i sektorer med hög klimatpåverkan, såsom definierat i (EU) 2022/1288. 63 procent (59) av omsättningen som redovisas i koncernens rapport över totalresultat på sidan 101 bedöms genereras från aktiviteter kopplade till NACE F. Koncernens direkta klimatpåverkan genom energianvändning som ingår i processer som koncernen äger eller kontrollerar är främst hänförlig till kontor. Energiintensiteten är därför låg.

METOD OCH REDOVISNINGSPRINCIPER

Energianvändning

Fasadgruppen använder samma rapporteringsgränser för energianvändning som för rapportering av växthusgasutsläpp inom scope 1 och 2,

vilket innebär att endast energi som ingår i processer som koncernen äger eller kontrollerar ingår.

Fördelningen av energi mellan förnybara-, kärnenergi- och fossila källor baseras på marknadsbaserad metod. Råvaror och bränslen som inte förbränns för energiändamål har utelämnats.

Energiintensitet

Energiintensitet per nettoomsättning har beräknats som total energianvändning (MWh) från verksamheter i sektorer med hög klimatpåverkan i förhållande till nettoomsättning (MSEK) som kan hänföras till dessa verksamheter.

Nettoomsättningen motsvarar den andel av koncernens totala omsättning som omfattas av EU:s taxonomi, se sidan 81. Energianvändningen är inte möjlig att härleda till de aktiviteter som ingår i sektorer med hög klimatpåverkan. Koncernen har därför gjort en uppskattning som motsvarar samma procentuella andel som omsättningen.

E1-6 Bruttoväxthusgasutsläpp inom scope 1, 2, 3 och totala växthusgasutsläpp

Växthusgasutsläpp	RETROAKTIVT				ÅR FÖR DELMÅL OCH MÅL, %					
	Basår 2023	2024	2025	2025/2024, %	2025	2030	2045	2050	2025/2023	
Scope 1-växthusgasutsläpp										
Bruttoväxthusgasutsläpp scope 1, ton CO ₂ e	4 473	4 153	4 026	-3	-42 ¹	-90 ¹	-100 ¹		3	
- Tjänsteresor med bil	4 403	4 053	3 930	-3						
- Direkt värmeanvändning (olja och gas)	70	100	97	-4						
Procentandel scope 1-växthusgasutsläpp från reglerade utsläppshandelssystem, %	-	-	-	-						
Scope 2-växthusgasutsläpp										
Platsbaserade bruttoväxthusgasutsläpp inom scope 2, ton CO ₂ e	44	157	111	-29	-42 ¹	-90 ¹			3	
- El och fjärrvärme	44	157	111	-29						
Marknadsbaserade bruttoväxthusgasutsläpp scope 2, ton CO ₂ e	344	428	559	31						
- El och fjärrvärme	344	428	559	31						
Betydande växthusgasutsläpp inom scope 3										
Totala indirekta bruttoutsläpp scope 3, ton CO ₂ e	90 948	73 112	77 573	6		n/a ²	-100	-15		
3.1 Inköpta varor och tjänster	84 292	66 691	70 413	6						
3.2 Kapitalvaror	816	207	756	265						
3.3 Bränsle- och energirelaterade verksamheter	949	1 119	1 140	2						
3.4 Transport och distribution i tidigare led	400	567	1 294	128						
3.5 Avfall genererat i verksamheter	14	6	31	405						
3.6 Tjänsteresor	40	41	47	13						
3.7 Anställdas pendlning	3 562	3 692	3 471	-6						
3.12 Slutbehandling (end-of-life) av sålda produkter	876	788	423	-46						
Totala utsläpp av:										
- växthusgaser (platsbaserade), ton CO ₂ e	95 465	77 422	81 711	6						
- växthusgaser (marknadsbaserade), ton CO ₂ e	95 765	77 693	82 159	6						

1) Avser summan av scope 1 och scope 2. Beräkningar av scope 2 utgår från marknadsbaserad metod.

2) Fasadgruppens mål avseende minskade utsläpp av växthusgaser i scope 3 är uttryckt som ett intensitetsmått med 97 procent per miljoner kronor ekonomisk mervärde till år 2045. Ett delmål avseende utsläpp inom scope 3 uttryckt i absoluta tal finns för närvarande inte.

Växthusgasintensitet per nettointäkt ¹	2024	2025	2025/2024, %
Totala utsläpp av:			
- växthusgaser (platsbaserade) per nettoomsättning (ton CO ₂ e/MSEK)	16	15	-4,5
- växthusgaser (marknadsbaserade) per nettoomsättning (ton CO ₂ e/MSEK)	16	15	-4,3

1) Nettoomsättningen avser koncernens nettoomsättning enligt de finansiella rapporterna, se not 3.

Kommentar till utfall

Under 2025 har Fasadgruppen arbetat med att utöka dataunderlaget, vidareutveckla metodiken och förbättra datakvalitet. Ökade rapporterade utsläpp inom scope 2 El och fjärrvärme och scope 3 kategori 3.1 Inköpta varor och tjänster, 3.4 Transport och distribution i tidigare led och 3.5 Avfall genererat i verksamheter är exempel på detta. Ökade utsläpp inom 3.12 Slutbehandling av sålda produkter är ett resultat av tidigare fel i DEFRA:s emissionsfaktor. Fasadgruppen har inga biogena utsläpp av koldioxid.

METOD OCH REDOVISNINGSPRINCIPER

Klimatverkande utsläpp inom scope 1, 2 och 3 beräknas i enlighet med Greenhouse Gas Protocol med angreppssättet operativ kontroll. Beräkningarna omfattar hela den konsoliderade koncernen i enlighet med de rapporteringsgränser som anges i avsnittet Allmänna upplysningar. Fasadgruppen har inga gemensamma företag (joint venture). Utsläppen anges i CO₂e (koldioxidekvivalenter), en beteckning som används när flera olika växthusgaser (i förekommande fall CO₂, CH₄, N₂O, HFC, PFC, SF₆ och NF₃) omräknats till motsvarande klimatinverkande mängd koldioxid. Vid beräkningarna har de senaste GWP-faktorerna från IPCC AR6 använts där så är möjligt.

För utsläppsberäkningar används i första hand aktivitetsbaserade data och emissionsfaktorer från erkända databaser. I de fall aktivitetsbaserade data inte varit tillgängliga har beräkningarna genomförts med kostnadsbaserad metod. Aktivitetsbaserad metod prioriteras då den ger högre precision, medan kostnadsbaserad metod används för uppskattningar när aktivitetsdata saknas. Av totala utsläpp av växthusgaser 2025 uppgår andelen som beräknats med primärdata till 5,6 procent.

Klimatkompensation tillämpas inte.

Osäkerheter i uppskattningar och bedömningar

Resultatet i beräkningarna avseende scope 3 är av naturliga skäl förknippade med en större osäkerhet än för scope 1 och 2 då de ligger utanför koncernens direkta kontroll. Den lägsta noggrannhetsgraden är relaterad till kostnadsbaserade beräkningar av utsläpp från inköp till följd av brist på leverantörsspecifika utsläppsdata. Fasadgruppen arbetar löpande med kravställning mot leverantörer för att öka tillgången. Data från avfall och slutanvändning (end-of-life) har också en lägre noggrannhetsgrad då användning av schablonvärden och uppskattningar kan påverka precisionen. Även andelen primärdata har en lägre noggrannhetsgrad då den baseras på ett större antal manuella noteringar. Fasadgruppen arbetar löpande med att förbättra processerna och stärka tillförlitligheten.

Basår och jämförelsedata

Basåret räknas om när det föreligger väsentliga revideringar i metodik eller datakvalitet. Fasadgruppen arbetar ständigt på att förbättra kvaliteten i rapporteringen och utvärderar årligen om det föreligger behov av omräkning.

Koncernen använder en väsentlighetströskel om 5 procent gällande omräkning av utsläppsdata från basår och andra jämförelseår.

Omräkning

I hållbarhetsrapporten för 2025 har omräkningar genomförts till följd av förvärven av Clear Line i november 2024 och Brenden i juli 2024.

- Clear Lines utsläpp överstiger 5 procent av rapporterade utsläpp för scope 1, 2 och 3. Data för basåret 2023 och jämförelseåret 2024 har beräknats utifrån omsättningen i relation till rapporterade data för 2025.
- Brendens utsläpp överstiger 5 procent av rapporterade utsläpp för scope 1 och 2. Data för basåret 2023 har beräknats utifrån omsättningen i relation till rapporterade data för 2024, vilka bedöms vara tillräckligt tillförlitliga.

Justeringar som inte föranlett omräkning

- Under 2023 och 2024 hade Fasadgruppen bara tillgång till tillförlitliga data från den leverantör för avfallshantering som koncernens centrala inköpsavdelning har avtal med, där inte alla dotterbolag ingår. Koncernen har avtal med ett större antal olika mindre avfallshanteringsleverantörer och att estimeras övriga data bedömdes som för resurskrävande och inte tillförlitligt. För 2025 har Fasadgruppen inlett ett samarbete med en extern leverantör för att samla in data och göra välgrundade beräkningar för samtliga leverantörer. Utsläpp i kategori 3.5 Avfall genererat i verksamheter har därmed ökat under 2025 men har inte föranlett en omräkning av jämförelsedata eller basår.

Avyttringar

- Dotterbolaget Alnova som avyttrades i december 2025 har inkluderats i redovisningen för 2025 avseende utsläpp inom scope 3 för de månader där bolaget ingått i koncernen. Utfallet för Alnova är ett estimat beräknat utifrån föregående års data justerat till 11 månader. Alnova har inte inkluderats i redovisningen för 2025 avseende utsläpp inom scope 1 och 2 då omfattningen är liten och inte bedöms som väsentlig.

Scope 1

Scope 1 omfattar direkta utsläpp från källor som ägs eller kontrolleras av Fasadgruppen. Här ingår utsläpp från egna transportbilar, maskiner och tjänstebilar inklusive förmånsbilar och direkt uppvärmning i egen verksamhet.

Utsläpp avseende tjänsteresor med bil har beräknats utifrån bränslebaserad metod med uppgifter om liter drivmedel eller med distansbaserad metod med uppgifter om sträcka och typ av fordon. Utsläpp härrörande från el för laddhybrider och elbilar ingår i scope 2.

Källor emissionsfaktorer: DEFRA (2025).

Scope 2

Scope 2 omfattar indirekta utsläpp från inköpt el, fjärrvärme och fjärrkyla. En större andel av el och fjärrvärme köps via direkta avtal mellan Fasadgruppen och energileverantörer och utsläpp har beräknats utifrån erhållen

el- och fjärrvärmeanvändning. Utsläpp härrörande från el- och fjärrvärmeanvändning som ingår i hyresavtal där lokalspecifik förbrukning inte är tillgänglig beräknas genom estimat baserat på snittförbrukning per lokal.

Utsläpp avseende elförbrukning relaterad till tjänsteresor med elbil och laddhybrider har beräknats utifrån bränslebaserad metod med uppgifter om förbrukad el och med distansbaserad metod med uppgifter om sträcka och typ av fordon.

Marknadsbaserad metod

Marknadsbaserad metod innebär att emissionsfaktorn utgår från produktionen av specifika kraftkällor och leverantörer, det vill säga när avtal om produktspecifierad el finns. För övrig el används den så kallade residualmixen, vilken är justerad för inköp av produktspecifierad el.

Platsbaserad metod

Platsbaserad metod innebär att emissionsfaktorn motsvarar den totala produktionen till kraftnätet. Denna metod tar ej hänsyn till koncernens inköp av produktspecifierad fossilfri el.

Källor emissionsfaktorer: AIB (2025) & IEA (2025) & Trafikverket Vägtrafikens utsläpp 2024 (2025).

Scope 3

Scope 3 omfattar övriga indirekta utsläpp i värdekedjan, både upp- och nedströms.

3.1 Inköpta varor och tjänster

Utsläpp från de varor som ingår i de tjänster som Fasadgruppen säljer, det vill säga utsläpp härrörande från råvaruutvinning, produktion av material, komponenter, produkter och transporter av dessa. Här ingår även utsläpp från indirekta inköp avseende de varor och tjänster som Fasadgruppen köper, men som inte ingår i de tjänster som säljs vidare till kund.

Beräkningar har i gjorts utifrån leverantörsspecifika utsläppsdata, bransch- och materialspecifika genomsnittliga utsläppsfaktorer i förhållande till vikt eller antal enheter samt kostnadsbaserad metod.

Källor emissionsfaktorer: Exiobase 3.11 (2025).

3.2 Kapitalvaror

Utsläpp relaterade till långlivade tillgångar som Fasadgruppen köper och använder i verksamheten under flera år för att tillverka en produkt, tillhandahålla en tjänst, eller sälja, lagra och leverera tjänster eller produkter. Detta inkluderar exempelvis maskiner, produktionsutrustning och byggnader. Beräkningarna baseras på investeringsdata (Capex) för rapporteringsåret och genomsnittliga utsläppsfaktorer och redovisas det år kapitalvarorna anskaffas och fördelas inte över tillgångarnas nyttjandeperiod.

Källor emissionsfaktorer: Exiobase 3.11 (2025).

3.3 Energi- och bränslerelaterade utsläpp

Utsläpp uppströms i värdekedjan som härrör från produktion av el och värme som inte inkluderas i scope 1 eller 2. Data baseras på den totala energianvändning som redovisats inom scope 1 och 2 multiplicerat med emissionsfaktorer som inkluderar utsläpp från råvaruutvinning, produktion, raffinering, distribution samt nätförluster.

Källor emissionsfaktorer: DEFRA (2025).

3.4 Uppströms transporter

Infrakter via transportleverantörer till koncernens entreprenadprojekt och utfrakter med transportleverantörer från egna anläggningar till kund. Utsläppsdata har beräknats utifrån estimat baserade på kostnader för aktuella frakter.

Källor emissionsfaktorer: Exiobase 3.11 (2025).

3.5 Avfall

Data för avfall utgår från underlag från avfallsleverantörer som sammanställs med hjälp av extern expertis inom avfallsdata. Utsläpp från avfall beräknas utifrån vikt fördelat per avfallskategori, avfallsfraktion och behandlingsmetod. För avfall som hanterats av avfallsleverantörer som inte kunnat förse Fasadgruppen med data har koncernen gjort bedömningen att avfallet hanteras på likvärdigt sätt som hos snarlika leverantörer. Den uppskattade avfallsvikten baseras på inköpssumman för respektive dotterbolag som anlitat en sådan leverantör och fördelning utifrån avfallskategori, avfallsfraktion och behandlingsmetod beräknas med hjälp av en egenutvecklad fördelningsnyckel. Regionala skillnader har inte beaktats. För förvaltningsavfall från kontor och lager är vikt oftast inte tillgänglig. Då används uppskattningar utifrån typ av kärl och storlek samt hämtningsfrekvens och beräkning sker utifrån etablerade schabloner.

Källor emissionsfaktorer: DEFRA (2025), Avfall Sverige.

3.6 Tjänsteresor

Utsläpp från tjänsteresor med transportmedel som Fasadgruppen inte äger eller kontrollerar avser resor med tåg, flyg, taxi och privat bil.

Dataunderlag från resor med publika transportmedel har beräknats utifrån kostnadsbaserad metod. Utsläpp från tjänsteresor med privat bil har beräknats med utgångspunkt i milersättning.

Källor emissionsfaktorer: DEFRA (2025), Exiobase 3.9 (2019), Hotel Footprinting Tool (2023).

3.7 Medarbetarnas resor till och från arbetet

Utsläpp härrörande medarbetarnas resor till och från arbetet har uppskattats utifrån antal medarbetare och bedömning av resväg och fordon.

Källor emissionsfaktorer: NTM Calc. Advanced 4.0, DEFRA (2025).

3.12 Slutbehandling av sålda produkter (end-of-life)

Utsläpp från avfallshantering och behandling av de produkter och material som ingår i de tjänster som Fasadgruppen sålt. Data beräknas utifrån koncernens stora materielgrupper, estimerad vikt och försäljningsstatistik samt avfallskategori och antaganden om avfallsbehandlingsmetod.

Källor emissionsfaktorer: DEFRA (2025).

Följande redovisas ej då det inte är tillämpligt i Fasadgruppens verksamhet: 3.8 Uppströms leasade tillgångar, 3.9 Transport i senare led, 3.10 Bearbetning av sålda produkter, 3.11 Användning av sålda produkter, 3.13 Tillgångar som leasas i senare led, 3.14 Franchisavtal samt 3.15 Investeringar.

Hänvisningar till andra avsnitt

- Upplysningar i enlighet med ESRS 2 GOV-3 om hur klimatrelaterade överväganden beaktas i ersättning till styrelse och koncernledning beskrivs i Allmänna upplysningar under GOV-1.

E5 Resursanvändning och cirkulärekonomi

Väsentlig hållbarhetsfråga	Värdekedja	Inverkan	Finansiell effekt
Resursinflöden, resursanvändning, resursutflöden och avfall:			
Byggnaders livslängd		Faktisk positiv	–
Materialanvändning		Faktisk negativ	–
Utmaningar i materialförsörjning		–	Potentiell negativ (risk)
Avfall		Faktisk negativ	–
		–	Potentiell negativ (risk)

Uppströms Egen verksamhet Nedströms

>> För en fullständig beskrivning av Fasadgruppens väsentliga hållbarhetsfrågor relaterade till Resursanvändning och cirkulär ekonomi, se Allmänna upplysningar SBM-3 på sidan 60.

Hantering av inverkaner, risker och möjligheter

E5-1 Policyer för resursanvändning och cirkulär ekonomi

Fasadgruppens arbete för effektiv resursanvändning och ökad cirkularitet styrs av koncernens:

- Miljöpolicy
- Inköspolicy
- Uppförandekod för leverantörer
- Hållbarhetspolicy
- Kvalitetspolicy

Fasadgruppens dotterbolag är certifierade enligt ISO 9001 och 14001, eller motsvarande. ISO 9001 är en standard för kvalitetsledning som syftar till att systematiskt säkerställa och förbättra kvaliteten i processer, produkter och tjänster. ISO 14001 är ett miljöledningssystem som syftar till att förbättra miljöprestandan genom effektiv användning av resurser, och genom att minska mängden avfall som produceras.

Hållbarhetsaspekter i samband med materialanskaffning täcks av koncernens inköspolicy och ingår även i hållbarhetspolicy. Kravställning mot leverantörer gällande materialval, avfallshantering och spårbarhet ingår i uppförandekod för leverantörer. Vikten av kvalitet vid utförandet av tjänster för att kunna bidra mot hållbara fastigheter beskrivs i koncernens kvalitetspolicy. Frågor relaterade till avfallshantering, materialspill och resurseffektiva arbetsmetoder i den egna verksamheten ingår i koncernens miljöpolicy. Övriga aspekter av Fasadgruppens arbete med resurshantering och cirkulär ekonomi är mindre formaliserade och styrs inte av policy. Bakgrunden till detta är att Fasadgruppens möjligheter att påverka är begränsade. I stora delar av marknaden råder monopolliknande förutsättningar bland leverantörer och i kombination med ett starkt prisfokus hos kunder, som i huvudsak är de som styr materialvalen i entreprenadprojekten, är förutsättningarna utmanande.

Under 2026 kommer Fasadgruppen vidareutveckla aktuella styrdokument för att öka fokus på resursanvändning och cirkulär ekonomi och tydliggöra koncernens riktning.

Uppföljning och efterlevnad

Dotterbolagen ansvarar för implementering och efterlevnad av ledningssystem och policyer i det dagliga arbetet. Koncernledningen följer upp

dotterbolagens miljökompetens och kvalitetsarbete genom en kompetensmatris, en till två gånger om året. Källsortering och återvinning följs upp av koncernledningen minst en gång per år. Under 2026 kommer Fasadgruppen att implementera kvartalsvis uppföljning av avfallshantering.

Internrevision avseende efterlevnad av ISO 9001 och 14001 genomförs årligen för samtliga dotterbolag. Koncernens ledningssystem för miljö- och kvalitet granskas även årligen av ett oberoende externt certifieringsorgan.

>> Fasadgruppens policyer redogörs för under Allmänna upplysningar MDR-P på sidorna 65–68.

E5-2 Åtgärder och resurser för resursanvändning och cirkulär ekonomi

Att arbeta för en effektiv resursanvändning och bidra mot en cirkulär ekonomi ingår i den dagliga operativa verksamheten hos Fasadgruppens dotterbolag. Renoveringstjänster som står för cirka 90 procent av omsättningen bidrar till att förlänga byggnaders livslängd och minska behovet av att bygga nytt. Att informera om och förespråka hållbara material med lång livslängd till kund vid både renovering och nybyggnation ökar också resurseffektiviteten. I projekten arbetar dotterbolagen för att säkerställa effektiv användning av material, förebygga avfall och att ha en ansvarsfull hantering av de restprodukter och avfall som ändå uppkommer.

Fasadgruppens aktiviteter är inte formella på det sätt att det styrs fullt ut av policy, eller utförs mot kvantifierade mål och definieras inte som åtgärder enligt ESRS. De aktiviteter som beskrivs i detta avsnitt omfattar samtliga dotterbolag och sker löpande om inget annat anges. Det är främst dotterbolagen som allokerar personal och finansiella resurser till ändamålet och det är inte möjligt att med rimliga medel redovisa allokerade finansiella resurser för koncernen totalt.

Ansvar i värdekedjan

Uppströms i värdekedjan ingår ansvar för avfallsortering i avtal med underentreprenörer. Parallellt tillämpar Fasadgruppen en hållbarhetsklassificering av materialleverantörer som bland annat innebär krav på leverantörs-specifika data för de material som levereras till Fasadgruppen, vilket bidrar till ökad kontroll över resursanvändningen redan vid materialanskaffning. Läs mer i E1-3.

Fasadgruppen tecknar centrala avtal med stora etablerade avfallsentreprenörer som erbjuder data och välutvecklade metoder för att underlätta arbetet med att driva avfallshantering mot mer cirkulära flöden. Ambitionen är att successivt inkludera fler dotterbolag under dessa avtal. I nuläget är denna typ av leverantörer inte tillgängliga inom alla geografiska områden där koncernen är aktiv. Uppföljning av ändamålsenligheten i aktiviteterna beskrivs i E5-3.

Nedströms i värdekedjan arbetar dotterbolagen med informationsgivning mot kund för att aktivt delge kunskap om olika materials egenskaper och byggtknikers inverkan.

Förebygga och hantera avfall

Hur avfall uppkommer och vad det består av skiljer sig typiskt sett mellan renoverings- och nybyggnationsprojekt. När Fasadgruppens dotterbolag utför renoveringsprojekt uppkommer avfall och restprodukter huvudsakligen när gammalt material tas bort. Vid nyproduktionsprojekt uppkommer avfall och restprodukter huvudsakligen genom kvarstående material som inte förbrukas.

De aktiviteter som Fasadgruppen tillämpar för att förebygga och hantera avfall sker löpande i dotterbolagens operativa verksamheter. Dotterbolagen följer de standarder för avfallshantering som finns på respektive marknad och arbetar för att optimera avfallshantering i linje med EU:s avfallshierarki. Detta innebär att uppkomsten av avfall i första hand ska förebyggas. När avfall uppkommer ska det hanteras så högt upp i hierarkin som möjligt. För att åstadkomma detta strävar dotterbolagen efter att ständigt effektivisera arbetsmetoder och processer och minska materialspill. Ofarligt gammalt material återvinns och farligt material går till deponi. Ej förbrukat material användas vid annat projekt och obrutet material tas tillbaka av leverantören. Om detta ej är möjligt hanteras det som gammalt material.

Under 2025 har Fasadgruppen vidtagit aktiviteter för att säkerställa tillgång till kvalitativt avfallsdata på koncernnivå, vilket beskrivs under E5-5.

Avfallshierarkin

- **Förebygga:** förebygga att avfall uppstår, till exempel återanvändning och reparation.
- **Förbereda för återanvändning:** förbereda använda material eller produkter så de kan återanvändas igen utan annan förbehandling.
- **Materialåtervinning:** återvinna avfall till samma eller nya material.
- **Annan återvinning:** avfall som används till ett nyttigt ändamål, till exempel energiåtervinning.
- **Bortskaffande:** all avfallshantering som inte utgör återvinning, såsom deponi eller förbränning.

Mått och mål

E5-3 Mål för resursanvändning och cirkulär ekonomi

Fasadgruppen har inte satt något formellt kvantifierat koncernmål avseende resursanvändning och cirkulär ekonomi. Anledningen är den decentraliserade organisationsstrukturen. Förutsättningar och utmaningar varierar mellan dotterbolagen utifrån vilka tjänster de fokuserar på, och i vilket land de bedriver verksamhet. Materialinköp sker både centralt och i dotterbolagen. Dessa faktorer har bidragit till att det är resurskrävande att sätta kvantifierade koncernmål.

Ändamålsenligheten i de aktiviteter som bedrivs för att hantera väsentliga hållbarhetsfrågor inom resursanvändning och cirkulärekonomi följs främst upp inom respektive dotterbolag. Aktiviteter följs också upp inom ramen för koncernens ledningssystem för miljö- och kvalitet och redovisas för koncernledningen en till två gånger per år.

Dotterbolagen arbetar löpande med att minska mängden avfall och öka källsortering och återvinning. För räkenskapsåret 2025 har Fasadgruppen inlett ett samarbete med extern expertis för att samla in och sammanställa avfallsdata på koncernnivå. Under 2026 planerar Fasadgruppen att sätta koncerngemensamma kvantifierade avfallsrelaterade mål. Även potentiella mål och mätetal relaterade till andra aspekter inom resursanvändning och resursutflöden kommer att övervägas.

E5-4 Resursinflöden

Materialanvändning

Fasadgruppens huvudsakliga resursinverkan kommer av de material som används vid utförande av tjänster i entreprenadprojekt eller i förekomman-

de fall vid egen tillverkning. Nybyggnation som utgjorde cirka 10 procent av omsättningen 2025 är mer materialintensiv än renovering som utgjorde cirka 90 procent. Dotterbolagen utför tjänster för fastigheters utsida. Ett fåtal dotterbolag bedriver egen tillverkning av komponenter och produkter som används för att utföra tjänsterna.

I Fasadgruppens verksamheter och i värdekedjan uppströms utgörs de huvudsakliga resursinflödena av tegel, bruk, puts och isolering. Sett till inköpsvärde är även stål en stor materialgrupp, dock relativt liten i volym.

Energi kan också betraktas som ett väsentligt resursinflöde i Fasadgruppens egen verksamhet och värdekedja och beskrivs i E1-5.

Aluminium, kobolt, litium, baryt, koppar och nickel är kritiska råvaror som behövs när Fasadgruppen utför tjänster eller tillverkar produkter, men de förekommer i små mängder. Aluminium är exempelvis centralt för ett av dotterbolagen och kobolt och litium är kritiska råvaror som används i batterier. Batterier förekommer främst i vissa verktyg samt för lagring av energi från solceller. Sällsynta jordartsmetaller förekommer inte.

Data avseende produkter och material

Fasadgruppen har beaktat två möjliga metoder för att samla in totalvikten på de produkter och tekniska och biologiska material som använts i koncernens verksamheter. Den första är att samla in data från aktörer i värdekedjan och den andra är att göra estimat. Att samla in den information som krävs via värdekedjan för samtliga material och produkter bedömdes som för svårt att genomföra då det skulle vara mycket resurskrävande för både Fasadgruppen och de andra aktörerna och i vissa fall inte möjligt. Estimat bedöms inte som en tillförlitlig metod. Koncernen har därför beslutat att inte redovisa totalvikten för 2025. Fasadgruppen kommer att arbeta vidare för att stärka datainsamlingen och förbättra rapporteringsunderlaget så att det blir möjligt att redovisa tillförlitliga data i framtiden. Detta är också tillåtet enligt övergångsbestämmelserna i ESRS 1 avseende värdekedjan. I nuläget är det inte fastställt när rapporteringen kommer att kunna ske.

Fasadgruppen använder en mycket liten andel biologiska material. Träfasader utgör exempelvis enbart någon procent av alla fasadarbeten och biobaserad isolering från exempelvis träfiber förekommer inte, vilket gör att procentandelen biologiskt material som använts för att tillverka produkter och tjänster inte bedöms som väsentlig för koncernen att följa upp.

Den totala vikten på återanvända eller återvunna material och produkter som använts för att framställa produkter och tjänster är inte möjligt att redovisa i nuläget. Men Fasadgruppen har ett särskilt fokus på återbruk av tegel som är koncernens största materialgrupp och följer upp andelen återbrukat tegel årligen. Återbrukat tegel 2025 uppgick till cirka 2,8 ton och utgjorde cirka 10 procent av allt tegel som använts inom koncernen. Vikten är beräknad utifrån inköpspris.

E5-5 Resursutflöden

Produkter och material

Fasadgruppen utför främst tjänster. Ett fåtal dotterbolag bedriver egen tillverkning av komponenter och produkter som används för att utföra tjänsterna. Koncernens tjänster för fastigheters utsida resulterar i produkter som fasader, fönster, balkonger och tak. Renoveringstjänster som utgjorde cirka 90 procent av omsättningen 2025 bidrar till att öka livslängden hos byggnader och förbättrar därmed resurseffektiviteten kopplad till dessa. Vid nybyggnation som utgjorde cirka 10 procent av Fasadgruppens omsättning 2025 är det viktigt att de produkter som produceras är möjliga att reparera och renovera.

Vid både renovering och nybyggnation är materialens och komponenternas hållbarhet och möjligheten att återbruka eller återvinna dem viktiga faktorer för att bidra mot en cirkulär ekonomi och resurseffektivitet. Generellt sett har en betydande del av de komponenter och material som Fasadgruppen använder potential att inkluderas i en cirkulär materialström genom återvinning eller återanvändning. Till exempel är Fasadgruppens största materialgrupp, tegel, möjlig att återbruka. En förutsättning för återbruk är att komponenterna nedmonteras på ett korrekt sätt och en förutsättning för materialåtervinning är att komponenterna är källsorterade och att det finns befintliga nedströmslösningar. Koncernen har i dagsläget liten möjlighet att påverka resursutflöden nedströms i värdekedjan.

Fasadgruppen saknar i dagsläget konsoliderad tillförlitlig data avseende den förväntade hållbarheten och reparerbarheten hos koncernens produkter. Detsamma gäller andelen återvinningsbart material som används. Koncernen arbetar för att stärka datainsamlingen från aktörer i värdekedjan och förbättra rapporteringsunderlaget, vilket också är tillåtet enligt övergångsbestämmelserna i ESRS 1. I nuläget är det inte fastställt när rapporteringen kommer att kunna ske.

Avfall

Avfallskategorier, Total vikt, ton		2025
Genererat avfall i den egna verksamheten		
Icke-farligt avfall	Mineraliska material	3 632
	Metaller	409
	Plast	23
	Biomassa	801
	Blandat avfall/restavfall	3 734
	Övriga icke-farliga avfall	205
Summa icke-farligt avfall		8 804
Summa farligt avfall		176
Totalt genererat avfall i den egna verksamheten		8 980
Avfall avlett från bortskaffande		
Icke-farligt avfall	Förberedelse för återanvändning	-
	Materialåtervinning	597
	Andra återvinningsförfaranden	3 177
Summa icke-farligt avfall avlett från bortskaffande		3 774
Farligt avfall	Förberedelse för återanvändning	-
	Materialåtervinning	4
	Andra återvinningsförfaranden	-
Summa farligt avfall avlett från bortskaffande		4
Totalt avfall avlett från bortskaffande		3 778
Bortskaffat avfall		
Icke-farligt avfall	Förbränning	1 389
	Deponi	500
	Annat bortskaffningsförfarande	3 141
Summa icke-återvunnet, icke-farligt avfall		5 030
Farligt avfall	Förbränning	110
	Deponi	63
	Annat bortskaffningsförfarande	-
Summa icke-återvunnet, farligt avfall		172
Totalt icke-återvunnet avfall		5 202
Andel icke-återvunnet avfall		58%

Kommentar

Under 2025 har Fasadgruppen inlett ett samarbete med extern expertis för att samla in och sammanställa avfallsdata för koncernens verksamheter i en gemensam databas. Syftet är att öka datakvalitet och tillgänglighet, förbättra kontrollen över resursanvändning och spill i verksamheten samt möjliggöra redovisning och uppföljning på koncernnivå.

Under 2026 kommer koncernen fortsätta förtydliga kravställningen mot leverantörer. Avfallsdata ska samlas in kvartalsvis och följas upp på såväl projektbasis som per dotterbolag. Därtill strävar koncernen efter att så många dotterbolag som möjligt ska ansluta till koncerngemensamma avfallshanteringsavtal. Detta kommer resultera i lägre andel uppskattad data, bättre kontroll och jämförbarhet samt högre beräkningsnoggrannhet.

Jämförelsedata

Fasadgruppen redovisar avfallsdata på koncernnivå för första gången 2025 och jämförelsedata är inte tillgänglig.

METOD OCH REDOVISNINGSPRINCIPER

Fasadgruppen redovisar avfall från entreprenadprojekt där dotterbolagen är totalentreprenörer samt förvaltningsavfall från egna kontor och verkstäder. I entreprenadprojekt där dotterbolagen är underentreprenörer hanteras data av totalentreprenören och exkluderas därför från redovisningen.

Data samlas in via avfallsleverantörer med hjälp av extern expertis. Data är angiven i vikt och härleds till rätt avfallskategori, avfallsfraktion och behandlingsmetod beroende på material och behandling. Data sammanställs med en anpassad programvara och manuella kontroller ska minska risken för dubbelräkningar.

I de fall leverantörer inte kan förse Fasadgruppen med data från entreprenadprojekt bedöms avfallet ha hanterats på ett likvärdigt sätt som hos snarlika leverantörer. Den uppskattade avfallsvikten baseras på inköpsvolymer och fördelning utifrån avfallskategori, avfallsfraktion och behandlingsmetod och beräknas med hjälp av en egenutvecklad fördelningsnyckel. Regionala skillnader har inte beaktats. Totalt har cirka 23 procent av avfallet beräknats med denna typ av uppskattning. Noggrannhetsgraden i data baserad på uppskattningar bedöms som något lägre än i övriga data. Under 2026 kommer Fasadgruppen fortsätta förtydliga kravställningen mot leverantörer. Därtill strävar koncernen efter att så många dotterbolag som möjligt ska anslutas till koncerngemensamma avfallshanteringsavtal. Detta kommer resultera i lägre andel uppskattningar, bättre kontroll och jämförbarhet samt högre noggrannhetsgrad. För förvaltningsavfall från kontor och lager är vikt oftast inte tillgänglig. Då görs uppskattningar utifrån typ av kärl och storlek samt hämtningsfrekvens och data beräknas utifrån etablerade schabloner.

Hänvisningar till andra avsnitt

- Upplysningar i enlighet med ESRS-2 IRO-1 om arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga inverknings, risker och möjligheter avseende resursanvändning och cirkulär ekonomi beskrivs i Allmänna upplysningar under IRO-1.

Redovisning enligt Taxonomiförordningen

EU:s gröna taxonomi har till syfte att hjälpa investerare att identifiera och jämföra miljömässigt hållbara investeringar genom ett gemensamt klassificeringssystem för miljömässigt hållbara ekonomiska verksamheter.

EU:s Taxonomi är ett klassificeringssystem som definierar vad som är en hållbar investering. Enligt Taxonomiförordningen ska företag redovisa i vilken utsträckning som verksamheten är hållbar i förhållande till omsättning, driftsutgifter (OpEx) och kapitalutgifter (CapEx).

Kriterier och bedömningar

En koncerngemensam grupp har analyserat vilka aktiviteter inom Fasadgruppen som bedöms omfattas av och vara förenliga med taxonomin utifrån tillgänglig dokumentation. För att taxonomins kriterier ska vara uppfyllda ska verksamheten väsentligt bidra till minst ett av sex av EU definierade miljömål, inte orsaka betydande skada på något av de övriga fem målen samt uppfylla de så kallade minimiskyddsåtgärderna.

Fasadgruppens verksamhet bidrar till miljömål 1. Begränsning av klimatförändringar, då renoveringsprojekt och installation av energieffektiviseringsutrustning bidrar till att minska byggnaders energiåtgång och klimatverkan. Över tid kan verksamheten också i viss utsträckning antas bidra till miljömål 2. Anpassning till klimatförändringar, då fler byggnader kommer behöva rustas för att stå emot fysiska klimatrisker.

Alla dotterbolag inom Fasadgruppen certifieras enligt ISO 14001 eller motsvarande miljöledningssystem, vilket ger förutsättningar att inte orsaka betydande skada på de övriga miljömålen. Avseende minimiskyddsåtgärderna beskrivs Fasadgruppens arbete och riktlinjer gällande bland annat mänskliga rättigheter och antikorrupcion i koncernens uppförandekod för medarbetare och leverantörer, som utgår från internationella konventioner och deklarationer såsom OECD:s riktlinjer för multinationella företag, FN:s principer för ansvarsfullt företagande och ILO:s kärnkonventioner. Fasadgruppen utför löpande tillbörlig aktsamhet i hela värdekedjan, och beaktar olika riskaspekter som berör hållbarhet i samband med förvärv.

Verksamhet som omfattas av taxonomin

Fasadgruppens verksamhet omfattas i taxonomin av sektorn bygg- och fastighetsverksamhet. En väsentlig andel av Fasadgruppens omsättning bedöms genereras från aktiviteterna CCM 7.2 Renovering av befintliga byggnader samt installation och CCM 7.3 Underhåll och reparation av energieffektiviseringsutrustning. Aktiviteterna kopplas till NACE-koderna F41 (byggande av hus) och F43 (specialiserad bygg- och anläggningsverksamhet). Den andel som inte omfattas avser framför allt diverse arbeten som utförs på underentreprenad, mindre renoveringsåtgärder inklusive ändrings- och tilläggsarbeten, ställning, måleri samt vissa balkong- och smidesarbeten.

Verksamhet som är förenlig med taxonomin

Under 2024 genomförde Fasadgruppen en studie avseende taxonomikriterier och förenlighet i större renoveringsprojekt där Fasadgruppens dotterbolag agerar huvudentreprenör. Resultatet av studien pekar på att det i dagsläget är mycket svårt att klara de krav som ställs, särskilt i förhållande till att aktuella avfallshanteringsleverantörer måste kunna garantera

70 procent återbruk (exklusive energiåtervinning). Baserat på ett beslutsträd kommer Fasadgruppen att löpande försöka identifiera projekt som skulle kunna bli taxonomiförenliga, men koncernens uppfattning i dagsläget är att procentsatsen taxonomiförenlig omsättning kommer vara mycket låg under kommande år.

För 2025 uppgick den taxonomiförenliga omsättningen till 0 procent (0).

Nyckeltal	Totalt, MSEK	Andel ekonomiska aktiviteter	
		som omfattas av taxonomin, %	som omfattas av och är förenliga med taxonomin, %
2025			
Omsättning	5 447	63	0
Driftsutgifter	61	51	5
Kapitalutgifter	88	37	5
2024			
Omsättning	4 927	59	0
Driftsutgifter	64	52	5
Kapitalutgifter	126	32	5

METOD OCH REDOVISNINGSPRINCIPER

Fasadgruppen har valt att inte nyttja möjligheten att tillämpa EU:s förenklade rapporteringsmallar för räkenskapsåret 2025. Mallarna kommer att tillämpas från och med räkenskapsåret 2026.

Lägg till ett nytt stycke:

För att undvika dubbelräkning redovisas omsättning, kapitalutgifter och driftsutgifter som kan kopplas till en aktivitet som omfattas av taxonomin endast en gång. Investeringar redovisas antingen som kapitalutgifter eller driftsutgifter.

Omsättning

Total omsättning motsvarar nettoomsättningen i koncernens resultaträkning som presenteras på sidan 101 i de finansiella rapporterna.

Kapitalutgifter

Avser summan av investeringar i tillgångar som redovisas enligt IAS 16 Materiella anläggningstillgångar, IAS 38 Immateriella tillgångar samt tillkommande nyttjanderätter enligt IFRS 16, Leasingavtal.

Driftsutgifter

Avser summan av kostnader för forskning och utveckling, renovering av byggnader, korttidsleasingavtal, underhåll och reparation samt andra direkta kostnader som krävs för en effektiv daglig drift av materiella anläggningstillgångar.

Omsättning

Andel av omsättningen från produkter eller tjänster som är förknippade med ekonomiska verksamheter som är förenliga med taxonomikraven – upplysningar som omfattar 2025.

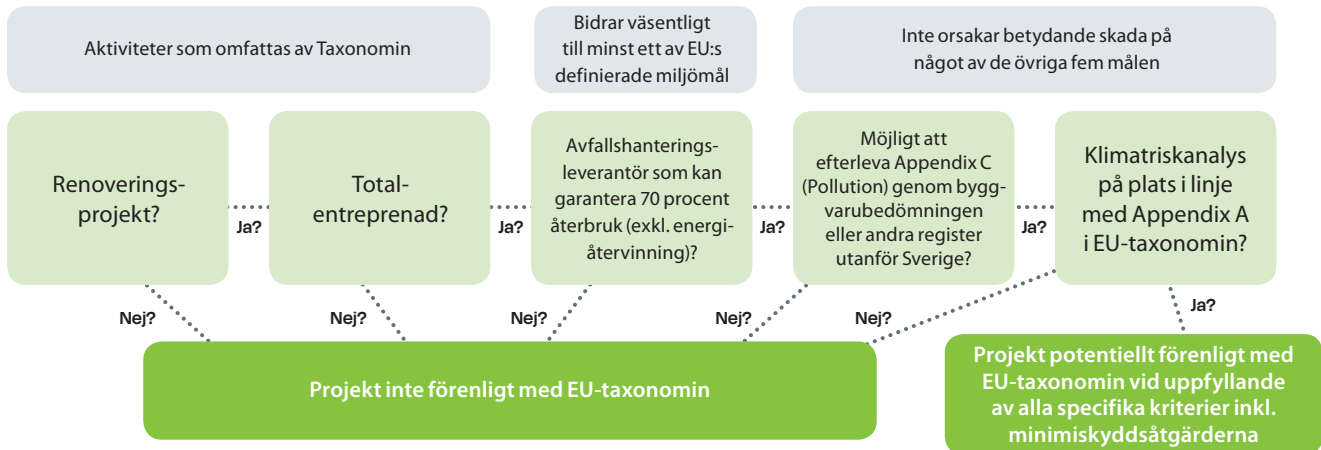
Ekonomiska verksamheter: (1)	2025			Kriterier för väsentligt bidrag						Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada						(17)	(18)	(19)	(20)
	Kod/Koder	Omsättning	Andel av omsättning år 2025	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Föreningar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Föreningar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald				
	Kod ¹	MSEK	%	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N	J; N	J; N	J; N	J; N	J; N	J; N	%	E	T
A VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
A.1 Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter																			
-		0	0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0%	-	-
Summa för de miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheternas omsättning (A.1)		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	-	-	-	-	-	-	-	0%		
varav möjliggörande verksamheter:		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	-	-	-	-	-	-	-	0%	-	
varav omställningsverksamheter:		0	0%	0%						-	-	-	-	-	-	-	0%		-
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)																			
				EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL										
- Renovering av befintliga byggnader	CCM 7.2	2 668	49%	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL										45%
- Installation, underhåll och reparation av energieffektiviserings utrustning	CCM 7.3	780	14%	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL										0%
Summa omsättning hos verksamheterna som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		3 448	63%	63%	-	-	-	-	-										70%
Summa omsättning för verksamheter som omfattas av taxonomin (A.1 + A.2 = A)		3 448	63%	63%	-	-	-	-	-										86%
B VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
Summa omsättning för verksamheter som inte omfattas av taxonomin (B)		1 999	37%																
Totalt (A+B)		5 447	100%																

Omfattnings- och förenlighetsförklaringar:
 J = Ja, verksamheten omfattas av och är förenlig med taxonomin för det relevanta miljömålet.
 N = Nej, verksamheten omfattas av men är inte förenlig med taxonomin för det relevanta miljömålet.
 EL = Verksamhet som omfattas av taxonomin för det relevanta målet (eligible).
 E/EL = Verksamhet som inte omfattas av taxonomin för det relevanta målet (non-eligible).

Andel av omsättning/total omsättning	Taxonomiförenlighet per mål (aligned)	Mål som omfattas av taxonomin (eligible)
CCM	0%	63%
CCA	0%	0%
WTR	0%	0%
CE	0%	0%
PPC	0%	0%
BIO	0%	0%

1) Koden är en förkortning av det relevanta mål till vilket den ekonomiska verksamheten kan ge ett väsentligt bidrag, liksom verksamhetens avsnittsnummer i den relevanta bilagan som omfattar målet, dvs:
 • Begränsning av klimatförändringar: CCM
 • Anpassning till klimatförändringar: CCA
 • Vattenresurser och marina resurser: WTR
 • Den cirkulära ekonomin: CE
 • Förebyggande och begränsning av föreningar: PPC
 • Biologisk mångfald och ekosystem: BIO

Taxonomiförenlighet i entreprenadprojekt



Kapitalutgifter

Andel av kapitalutgifterna från produkter eller tjänster som är förknippade med ekonomiska verksamheter som är förenliga med taxonomikraven – upplysningar som omfattar 2025.

Ekonomiska verksamheter: (1)	2025			Kriterier för väsentligt bidrag						Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada						(17)	(18)	(19)	(20)
	Kod/Koder	Kapitalutgifter	Andel av kapitalutgifter år 2025	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Föreningar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Föreningar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald				
	Kod ¹	MSEK	%	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N	J; N	J; N	J; N	J; N	J; N	J; N	%	E	T
A VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
A.1 Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter																			
- Renovering av befintliga byggnader	CCM 7.2	1	1%	J	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	J	J	J	J	J	J	J	1%	E	
- Installation, underhåll och reparation av energi-effektiviseringsutrustning	CCM 7.3	3	3%	J	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	J	J	J	J	J	J	J	4%	E	
Summa för de miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheternas kapitalutgifter (A.1)		4	5%	5%	-	-	-	-	-	J	J	J	J	J	J	J	5%		
varav möjliggörande verksamheter:		4	5%	5%	-	-	-	-	-	J	J	J	J	J	J	J	5%	E	
varav omställningsverksamheter:		-	-	-						J	J	J	J	J	J	J	0%		T
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)																			
				EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL										
- Renovering av befintliga byggnader	CCM 7.2	33	37%	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0%		
Summa kapitalutgifter hos verksamheterna som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		33	37%	37%	-	-	-	-	-								32%		
Summa kapitalutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin (A.1 + A.2 = A)		37	42%	42%	-	-	-	-	-								37%		
B VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
Summa kapitalutgifter för verksamheter som inte omfattas av taxonomin (B)		51	58%																
Totalt (A+B)		88	100%																

Omfattnings- och förenlighetsförklaringar:

- J = Ja, verksamheten omfattas av och är förenlig med taxonomin för det relevanta miljömålet.
 N = Nej, verksamheten omfattas av men är inte förenlig med taxonomin för det relevanta miljömålet.
 EL = Verksamhet som omfattas av taxonomin för det relevanta målet (eligible).
 E/EL = Verksamhet som inte omfattas av taxonomin för det relevanta målet (non-eligible).

Andel av kapitalutgifter/totala kapitalutgifter

	Taxonomiförenlighet per mål (aligned)	Mål som omfattas av taxonomin (eligible)
CCM	5%	42%
CCA	0%	0%
WTR	0%	0%
CE	0%	0%
PPC	0%	0%
BIO	0%	0%

- 1) Koden är en förkortning av det relevanta mål till vilket den ekonomiska verksamheten kan ge ett väsentligt bidrag, liksom verksamhetens avsnittsnummer i den relevanta bilagan som omfattar målet, dvs:
- Begränsning av klimatförändringar: CCM
 - Anpassning till klimatförändringar: CCA
 - Vattenresurser och marina resurser: WTR
 - Den cirkulära ekonomin: CE
 - Förebyggande och begränsning av föreningar: PPC
 - Biologisk mångfald och ekosystem: BIO

Driftsutgifter

Andel av driftsutgifterna från produkter eller tjänster som är förknippade med ekonomiska verksamheter som är förenliga med taxonomikraven – upplysningar som omfattar 2025.

Ekonomiska verksamheter: (1)	2025			Kriterier för väsentligt bidrag						Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada						(17)	Andel förenlig med taxonomikraven (A.1) eller som omfattas av taxonomikraven (A.2) driftsutgifter, år 2024 (18)	Kategori möjliggörande verksamhet (19)	Kategori omställningsverksamhet (20)
	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)				
	Kod/Koder	Driftsutgifter	Andel av driftsutgifter år 2025	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Föreningar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Föreningar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald				
Kod ¹	MSEK	%	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N	J; N	J; N	J; N	J; N	J; N	J; N	%	E	T	
A VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
A.1 Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter																			
- Renovering av befintliga byggnader	CCM 7.2	1	2%	J	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	J	J	J	J	J	J	J	2%	E	
- Installation, underhåll och reparation av energi-effektiviseringsutrustning	CCM 7.3	2	3%	J	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	J	J	J	J	J	J	J	3%	E	
Summa för de miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheternas driftsutgifter (A.1)		3	5%	5%	-	-	-	-	-	J	J	J	J	J	J	J	5%		
varav möjliggörande verksamheter:		3	5%	5%	-	-	-	-	-	J	J	J	J	J	J	J	5%	E	
varav omställningsverksamheter:		-	-	-						J	J	J	J	J	J	J	0%		T
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)																			
				EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL										
- Renovering av befintliga byggnader	CCM 7.2	31	51%	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0%		
Summa driftsutgifter hos verksamheterna som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		31	51%	51%	-	-	-	-	-								52%		
Summa driftsutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin (A.1 + A.2 = A)		34	56%	56%	-	-	-	-	-								56%		
B VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
Summa driftsutgifter för verksamheter som inte omfattas av taxonomin (B)		27	44%																
Totalt (A+B)		61	100%																

Omfattnings- och förenlighetsförklaringar:

J = Ja, verksamheten omfattas av och är förenlig med taxonomin för det relevanta miljömålet.
 N = Nej, verksamheten omfattas av men är inte förenlig med taxonomin för det relevanta miljömålet.
 EL = Verksamhet som omfattas av taxonomin för det relevanta målet (eligible).
 E/EL = Verksamhet som inte omfattas av taxonomin för det relevanta målet (non-eligible).

Andel av driftsutgifter/totala driftsutgifter

	Taxonomiförenlighet per mål (aligned)	Mål som omfattas av taxonomin (eligible)
CCM	5%	56%
CCA	0%	0%
WTR	0%	0%
CE	0%	0%
PPC	0%	0%
BIO	0%	0%

1) Koden är en förkortning av det relevanta mål till vilket den ekonomiska verksamheten kan ge ett väsentligt bidrag, liksom verksamhetens avsnittsnummer i den relevanta bilagan som omfattar målet, dvs:

- Begränsning av klimatförändringar: CCM
- Anpassning till klimatförändringar: CCA
- Vattenresurser och marina resurser: WTR
- Den cirkulära ekonomin: CE
- Förebyggande och begränsning av föreningar: PPC
- Biologisk mångfald och ekosystem: BIO

Kärnenergi- och fossilgasrelaterade verksamheter

Kärnenergi-relaterade verksamheter

1.	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot forskning, utveckling, demonstration och utbyggnad av innovativa elproduktionsanläggningar som producerar energi från kärnenergiprocesser med minimalt avfall från bränslecykeln.	Nej
2.	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande och säker drift av nya kärntekniska anläggningar för produktion av el eller processvärme, inbegripet för fjärrvärme eller industriella processer, såsom vätgasproduktion, samt för säkerhetsuppgaderingar av dessa, med hjälp av bästa tillgängliga teknik.	Nej
3.	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot säker drift av befintliga kärntekniska anläggningar som producerar el eller processvärme, inbegripet för fjärrvärme eller industriella processer, såsom vätgasproduktion från kärnenergi, samt säkerhetsuppgaderingar av dessa.	Nej

Fossilgasrelaterade verksamheter

4.	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande eller drift av elproduktionsanläggningar som producerar el med hjälp av fossila gasformiga bränslen.	Nej
5.	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande, renovering och drift av anläggningar för kombinerad produktion av värme/kyla och el med hjälp av fossila gasformiga bränslen.	Nej
6.	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande, renovering och drift av värmeproduktionsanläggningar som producerar värme/kyla med hjälp av fossila gasformiga bränslen.	Nej

Samhälle



Fasadgruppen strävar efter att vara branschens bästa arbetsplats. För att nå dit ska vi erbjuda goda arbetsvillkor och främja lika behandling och möjligheter för alla.

Fokus ligger på att förebygga risker kopplade till arbetsmiljö och säkerhet för yrkesarbetare, motverka diskriminering och öka andelen kvinnor i verksamheten då vår bransch historiskt varit mansdominerad, säkra kompetensförsörjningen och erbjuda medarbetarna möjligheter till kompetensutveckling.

INNEHÅLL

ESRS S1 Den egna arbetskraften85

Upplýsingar enligt ESRS S2 Arbetstagare i värdekedjan kommer att redovisas från och med räkenskapsår 2026.



S1 Den egna arbetskraften

Väsentlig hållbarhetsfråga	Värdekedja	Inverkan	Finansiell effekt
Arbetsvillkor:			
Lokala arbetstillfällen		Faktisk positiv	–
Hälsa och säkerhet		Faktisk negativ	–
Brister i arbetsmiljö och andra arbetsvillkor		–	Potentiell negativ
Likabehandling och lika möjligheter för alla:			
Jämställdhet, mångfald och likabehandling		Faktisk negativ	–
Kompetensutveckling		Faktisk positiv	–
Kompetensförsörjning		–	Potentiell negativ

Uppströms Egen verksamhet Nedströms

>> För en fullständig beskrivning av Fasadgruppens väsentliga hållbarhetsfrågor relaterade till den egna arbetskraften, se Allmänna upplysningar SBM-3 på sidan 61. En sammanfattning och kontext återfinns också under SBM-3 i detta avsnitt.

Strategi

SBM-3 Väsentliga inverknings, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

Fasadgruppens viktigaste resurs är de människor som arbetar inom koncernen. För att nå framgång i projekten krävs både omfattande hantverkskunskaper och projektledningsförmåga. En av Fasadgruppens främsta hållbarhetsrisker är brist på kompetenta hantverkare, särskilt i förhållande till att efterfrågan på energieffektiverande fasadåtgärder bedöms öka under lång tid framöver.

Verksamheten som koncernen bedriver kan vara fysiskt krävande för yrkesarbetare och utförs ofta på ställningar och på hög höjd. Yrkesarbetarna är därför utsatta för risker kopplade till säkerhet och arbetsmiljö. Ett systematiskt och effektivt arbetsmiljöarbete är en förutsättning för att Fasadgruppens ska uppfylla lag- och kundkrav och attrahera rätt kompetens.

Fasadgruppens bransch har historiskt varit kraftigt mansdominerad. Det finns därför en risk för diskriminering av kvinnliga medarbetare. Om Fasadgruppen skulle misslyckas med att motverka diskriminering av kvinnor eller andra grupper, erbjuda jämlika karriärmöjligheter och en inkluderande företagskultur kan det påverka möjligheten att attrahera rätt kompetens och få finansiella konsekvenser.

För att medarbetarna ska trivas och utvecklas är det viktigt att Fasadgruppen erbjuder goda möjligheter till kompetensutveckling. Även denna aspekt är viktig för att Fasadgruppen ska vara en attraktiv arbetsgivare. För att nyttja skalfördelarna i den decentraliserade affärsmodellen är det viktigt med interna nätverk och gemensamma funktioner där medarbetare som är verksamma inom samma nisch kan mötas och dela kunskap.

Den decentraliserade affärsmodellen med lokalt förankrade dotterbolag gör också att Fasadgruppen kan inverka positivt genom att skapa lokala arbetstillfällen.

Att vara branschens bästa arbetsplats är ett av tre övergripande fokusområden i Fasadgruppens hållbarhetsstrategi.

>> Läs mer om hållbarhetsstrategin i Allmänna upplysningar SMB-1 på sidan 54.

Omfattning och extra utsatta grupper

I Fasadgruppens egen arbetskraft ingår anställda och arbetstagare som inte är anställda. De anställda är alla medarbetare som har ett anställningsavtal med Fasadgruppen. Här inkluderas tillsvidareanställda och tillfälligt anställda inklusive lärlingar. I gruppen arbetstagare som inte är anställda ingår enskilda uppdragstagare som utför arbete för Fasadgruppen och konsulter som anlitas som en del av den egna arbetskraften vid entreprenadprojekt hos dotterbolag med få anställda.

>> Ytterligare information om arbetstagare som inte är anställda återfinns i avsnittet S1-7.

Kvinnor är underrepresenterade i branschen och mer utsatta för risker kopplat till diskriminering och likabehandling än män. Majoriteten av Fasadgruppens medarbetare är yrkesarbetare och denna grupp är utsatt för betydande risker kopplade till arbetsmiljö och säkerhet samtidigt som dessa risker bedöms som låga för tjänstepersoner.

Medarbetare hos underentreprenörer och andra leverantörer definieras som arbetare i värdekedjan. Upplysningar enligt ESRS S2 Arbetare i värdekedjan kommer att redovisas i hållbarhetsrapporten från och med räkenskapsår 2026.

Policyer

S1-1 Policyer för den egna arbetskraften

Fasadgruppens arbete med väsentliga hållbarhetsfrågor kopplade till den egna arbetskraften styrs av koncernens:

- Uppförandekod
- Hållbarhetspolicy
- Arbetsmiljöpolicy
- Personalpolicy

Utöver de policyer som listas ovan har Fasadgruppen personalrelaterade policyer och riktlinjer som är anpassade till lagstiftning och förutsättningar i respektive land. I de nordiska länderna kräver lagstiftningen ett systematiskt arbetsmiljöarbete, det vill säga ett arbetsmiljöledningssystem. Verksamheten i Storbritannien är certifierad enligt arbetsmiljöstandarden ISO 45001 genom dotterbolaget Clear Line.

Policyerna finns tillgängliga för medarbetarna via Fasadgruppens intranät. Respektive dotterbolags verkställande direktör ansvarar för att medarbetarna får vetskap om policyerna.

När policyerna utformats har koncernen tagit hänsyn till frågor som identifierats som viktiga för anställda, arbetstagare som inte är anställda, arbetstagarrepresentanter, branschorganisationer och andra intressenter med koppling till den egna arbetskraften. Intressenterna har dock inte varit direkt involverade i framtagningen.

Uppföljning och efterlevnad

Efterlevnad av policyer följs upp genom dagliga kontakter, mål, visuellblåsarfunktion, månadsvis rapportering av tillbud, incidenter och olyckor, en årlig medarbetarundersökning och uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet en gång per år. Utdrag från koncernens kompetensmatris redovisas för koncernledningen två gånger per år i syfte att säkerställa att alla bolag i koncernen har försetts med relevant arbetsmiljökompetens.

>> Fasadgruppens policyer redogörs för under Allmänna upplysningar MDR-P på sidorna 65–68.

Hantering av inverknings, risker och möjligheter

S1-2 Rutiner för kontakter med den egna arbetskraften och arbetstagarrepresentanter angående inverknings

Fasadgruppen strävar efter en öppen och transparent dialog med alla medarbetare och arbetstagarrepresentanter och ska på så sätt säkerställa att medarbetarnas åsikter och intressen tillvaratas och att problem som uppstår kan lösas.

Fasadgruppens anställda i de nordiska länderna har lagstadgad rätt till facklig representation och alla verksamheter i Norden omfattas av kollektivavtal som reglerar hur dialogen med den anställda ska ske.

De viktigaste kanalerna för dialog inkluderar:

- Kontinuerlig dialog mellan medarbetare och närmaste chef
- Arbetsplatsmöten
- Årliga medarbetarsamtal
- Medarbetarundersökning
- Sammanträden och samarbete med fackliga organisationer och arbetstagarråd
- Visselblåsarfunktion
- Medarbetarna finns representerade i arbetsmiljökommittéer och vid eventuella förhandlingar med fackliga organisationer
- På intranätet publiceras regelbundet information från ledningen och olika funktioner som berör medarbetarna

Uppföljning och ändamålsenlighet

Respektive dotterbolags verkställande direktör ansvarar för att dialogerna i den operationella verksamheten är ändamålsenliga och följs upp enligt koncernledningens instruktioner. Om dialogerna inte bedöms som ändamålsenliga ses rutinerna över. Återkoppling kring dialogerna sker via koncernens ordförandeorganisation till koncernledningen och i vissa frågor även till styrelsen. Koncernens ordförandeorganisation utvärderar medarbetarundersökningens ändamålsenlighet årligen.

Genom utvärderingen säkerställs kommunikationskanalernas effektivitet och en bedömning görs om ytterligare insatser krävs.

Förståelse för kvinnors perspektiv

Kvinnor är underrepresenterade i Fasadgruppens bransch som historiskt varit starkt mansdominerad, vilket också präglar kulturen. Kvinnor löper därför en större risk än män att drabbas av negativa inverknings kopplat till exempelvis diskriminering och likabehandling. I koncernens årliga medarbetarundersökning följer Fasadgruppen upp hur de olika könen uppfattar frågor som arbetsvillkor, lön och anställningsförhållanden, lärande och utveckling samt deras arbetsglädje och vilja att rekommendera Fasadgruppen som arbetsgivare. Tillsammans med årliga medarbetarsamtal och kontinuerliga dialoger mellan medarbetare och närmsta chef är medarbetarundersökningen ett viktigt verktyg för Fasadgruppen att bygga förståelse för kvinnliga medarbetares perspektiv. Genom koncernens medlemskap i branschorganisationer finns också möjlighet till branschöverskridande insikter kring kvinnors perspektiv.

S1-3 Rutiner för att gottgöra för negativa inverknings och kanaler genom vilka de egna arbetstagarerna kan uppmärksamma problem

Rutiner för att gottgöra för negativa inverknings

Fasadgruppen arbetar förebyggande för att minska all form av negativ inverkan på medarbetarna. Koncernen har ingen fastställd policy för gottgörelse utan vidtar lämpliga åtgärder utifrån varje specifik situation. Det kan exempelvis handla om rehabilitering eller annan vård via företagshälsövård efter en arbetsrelaterad skada, anpassade arbetsuppgifter vid återgång till arbetet efter en arbetsrelaterad sjukskrivning och vidareutbildning om arbetsuppgifter förändras.

Kanaler genom vilka de egna arbetstagarerna kan uppmärksamma problem

Medarbetare som vill uppmärksamma problem uppmuntras att i första hand kontakta närmsta chef eller den lokala HR-funktionen. Medarbetarna kan också vända sig till arbetstagarrepresentanter på de arbetsplatser där de anställda valt att nyttja den möjligheten.

Misstankar om oegentligheter som strider mot Fasadgruppens värderingar, uppförandekod eller lag kan rapporteras genom koncernens visselblåsarfunktion där det är möjligt att komma till tals utan rädsla för represalier. Visselblåsarfunktionen är tillgänglig för hela den egna arbetskraften och andra externa intressenter.

>> Läs mer om Fasadgruppens visselblåsarfunktion i avsnittet G1-3.

Allvarliga problem som rapporterats direkt till närmsta chef eller den lokala HR-funktionen ska rapporteras vidare till koncernledningen via Fasadgruppens ordförandeorganisation.

Respektive dotterbolags verkställande direktör ansvarar för att säkerställa att medarbetarna vet hur de kan uppmärksamma problem. Information om de kanaler som medarbetarna kan använda för att uppmärksamma problem finns också på koncernens webbplats, i koncernens personalpolicy och i riktlinjer till visselblåsarfunksjonen.

Den årliga medarbetarundersökningen är ett viktigt verktyg för att följa upp hur väl kanalerna för att uppmärksamma problem fungerar avseende klagomål som rör likabehandling. I undersökningen får medarbetarna ange om de blivit utsatta för diskriminering, mobbing eller trakasserier och om de i sådana fall har rapporterat detta. Utfallet analyseras och följs upp av koncernens ordförandeorganisation. För närvarande finns ingen annan formell process för att utvärdera effektiviteten i de kanaler och rutiner som används för att uppmärksamma och följa upp problem på arbetsplatsen. Det finns inte heller någon formell process för att undersöka om medarbetarna litar på dessa kanaler och rutiner.

S1-4 Åtgärder avseende väsentliga inverknings på den egna arbetskraften och strategier för att minska de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna, vad gäller den egna arbetskraften, och dessa åtgärders ändamålsenlighet

Fasadgruppen hanterar väsentliga hållbarhetsfrågor relaterade till den egna arbetskraften genom att vidta strategiska åtgärder och bedöma framsteg. Ändamålsenligheten i åtgärderna utvärderas bland annat med hjälp av mål och måttal.

Koncernens medarbetarundersökning genomförs årligen och fångar upp medarbetarnas upplevelser om frågor som engagemang, drivkrafter, arbetsglädje, ledarskap, arbetsvillkor, likabehandling samt lärande och utveckling. Resultaten utvärderas både lokalt i bolagen och deras dotterbolagsstyrelser, i koncernens ordförandeorganisation och ytterst koncernledningen.

Arbetsmiljö och säkerhet

Fasadgruppens arbetsplatser ska vara trygga och säkra, med målsättning att skapa en fysisk, psykisk och socialt sund och utvecklande arbetsplats för alla medarbetare där olyckor och ohälsa ska förebyggas i möjligaste mån.

Koncernen ställer tydliga krav på att varje dotterbolag ska främja medarbetarnas hälsa och förhindra skador och sjukdom, genom att arbeta långsiktigt med att förbättra arbetsmiljön. Arbetet ska vara proaktivt med tydliga säkerhetskrav på byggarbetsplatserna som förebygger olyckor. Alla bolag i koncernen erbjuder sina anställda företagshälsovård och medarbetare med arbetsuppgifter i utsatta miljöer med exempelvis mycket damm erbjuds regelbundna hälsoundersökningar för att utesluta att deras hälsa påverkats negativt av arbetsuppgifterna.

Det systematiska arbetsmiljöarbetet bedrivs i enlighet med nationell lagstiftning och/eller ett certifierat ledningssystem och ansvaret ligger hos respektive dotterbolag. Det lokala ägarskapet är centralt då förbättringsåtgärder ska vara anpassade efter de unika behov och förhållanden som råder i verksamheten.

Arbetsmiljöarbetet drivs i samverkan mellan arbetsgivare, arbetstagare och skyddsombud och bygger på en rutin av att riskbedöma, kartlägga, åtgärda och följa upp. Alla tillbud, incidenter och olyckor ska rapporteras månatligen så att de kan utredas och åtgärder kan vidtas.

Inför varje entreprenadprojekt görs riskbedömningar och en åtgärdsplan för potentiella arbetsmiljörisiker upprättas. Skyddsronder på arbetsplatserna hjälper till att identifiera brister och behov av åtgärder. Respektive arbetsplats förses med säkerhetsansvisningar på relevanta språk så att samtliga medarbetare kan följa dessa och ta eget ansvar för hälsa och säkerhet på arbetsplatsen.

Arbetsledare i dotterbolagen utbildas i säkra arbetsmetoder och rutiner, vilket dokumenteras i en kompetensmatris som årligen redovisas för dotterbolagens styrelse.

Dotterbolagen kartlägger också potentiella arbetsmiljörisiker årligen och formulerar en plan för hur dessa förhindras. Detta dokumenteras och rapporteras via dotterbolagens styrelser och koncernens ordförandegrupp till koncernledningen.

Utöver medarbetarnas medverkan i det dagliga arbetsmiljöarbetet och den kommunikation som sker där fångar koncernens årliga medarbetarundersökning upp medarbetarnas uppfattning om frågor såsom arbetsvillkor, samarbete och ledarskap.

Tillbud och olyckor

I arbetet med att förebygga skador och olyckor på arbetsplatsen är rapporteringen viktig eftersom underlaget används till att identifiera, värdera och åtgärda risker som kan leda till skador och olyckor. Rapportering av tillbud och olyckor görs månadsvis i ett koncerngemensamt rapporteringssystem och följs upp av dotterbolagens styrelser.

Koncernen har som mål att minska olycksfallsfrekvens per en miljon arbetade timmar (LTIF) årligen med ett långsiktigt mål om att den ska understiga 8 år 2030. Målet följs upp årligen i koncernledning och styrelse.

Gemensamma initiativ

Säkerhet och arbetsmiljö är en branschgemensam fråga, och mycket arbete utförs genom gemensamma initiativ som omfattar aktörer i hela värdekedjan. Fasadgruppen är med i medlemsorganisationen Håll Nollan, som driver utvecklingsarbete inom bygg- och fastighetsbranschen med fokus på säkerhet och arbetsmiljö. Genom bland annat kunskapsdelning, utbildningar, gemensamma standarder och arbetssätt hjälps medlemmarna åt att förbättra arbetsmiljö- och säkerhetsarbetet i branschen. Fasadgruppen är också medlem i den ekonomiska föreningen Byggbranschens säkerhetspark, en utbildningsanläggning där dotterbolagen har möjlighet att i grupp praktisera säkerhet och reflektera kring beteende och attityder.

Jämställdhet, mångfald och likabehandling

Jämställdhet, mångfald och likabehandling är en integrerad del av Fasadgruppens arbetsmiljöarbete.

Koncernens bolag är verksamma i en bransch som historiskt varit kraftigt mansdominerad och arbetar därför aktivt för att öka mångfalden. Störst möjlighet finns att öka antalet kvinnor på tjänstepersonssidan, men Fasadgruppen eftersträvar också att över tid attrahera fler kvinnor till hantverkaryrket. En viktig aspekt i detta arbete är att erbjuda inkluderande arbetsplatser där inga former av diskriminering eller trakasserier tillåts. Fasadgruppen har nolltolerans mot diskriminering vid rekrytering, beslut om ersättning, arbetstider, semester, arbetsuppgifter, föräldraledighet, prestationsbedömning, utveckling samt hälso- och friskvårdsfördelar. Det är även nolltolerans av mobbning, trakasserier, eller särbehandling. Potentiella fall utreds och åtgärder vidtas utifrån den specifika situationen.

För att säkerställa löner på likvärdiga grunder och bra arbetsförhållanden har alla bolag kollektivavtal. Ett undantag är verksamheten i Storbritannien där arbetsvillkor till större utsträckning fastställs genom lag och företags-specifika policyer. Ett annat verktyg är lönekartläggningar som görs i de länder där detta är lagstadgat.

All form av diskriminering rapporteras till närmsta chef. Koncernens visselblåsarfunktion är också en väg vid allvarliga överträdelser. Koncernens årliga medarbetarundersökning fångar upp medarbetarnas upplevelser i frågor om likabehandling, inklusive diskriminering, trakasserier och lön.

Under 2025 har Fasadgruppen haft som mål att andelen kvinnor på ny tillsatta positioner ska vara representativ för könsfördelningen i samhället i stort och uppgå till 50 procent senast år 2030. Under 2026 kommer målet omformuleras och anpassas till förutsättningarna i branschen. Koncernens mål följs upp årligen i koncernledning och styrelse.

Kompetensförsörjning och kompetensutveckling

En av Fasadgruppens främsta hållbarhetsrisker är brist på kompetenta hantverkare, särskilt i förhållande till att efterfrågan på energieffektiverande

fasadåtgärder bedöms öka under lång tid framöver. För att långsiktigt stärka attraktionen i hantverkaryrket medverkar Fasadgruppen på gymnasieämbor och samarbetar med yrkesförberedande utbildningar, samt erbjuder lärlingsprogram.

Internt vill koncernen ta tillvara medarbetarnas kompetens genom kunskapsdelning och utbildningar. Många projektledare har en bakgrund som hantverkare, vilket ger goda förutsättningar att bli framgångsrik i sin roll. Fasadgruppens gemensamma funktioner är viktiga forum för bolagen att mötas och dela kunskap genom.

Utbildningar som utförs i dotterbolagen dokumenteras i en kompetensmatris och följs upp i dotterbolagens styrelser. Fasadgruppen har inte följt upp utbildningstimmar på koncernnivå för 2025 men planerar att implementera detta under 2026.

Arbete med säkerhet, arbetsmiljö och andra arbetsvillkor som jämställdhet, mångfald och likabehandling samt kompetensutveckling är förutsättningar för att koncernens bolag ska vara attraktiva arbetsgivare och kunna attrahera rätt kompetens.

Fasadgruppen mäter sin arbetsgivarattraktivitet, eNPS – viljan att rekommendera Fasadgruppen som arbetsgivare, i den årliga medarbetarundersökningen. Här kan koncernen också identifiera områden som behöver vidareutvecklas. Arbetet och vilka specifika frågor som behöver åtgärdas hanteras i respektive bolag.

Koncernen har som mål att eNPS (Employee Net Promotor Score) ska öka årligen och överstiga 50 år 2030. Målet följs upp årligen i koncernledning och styrelse.

Lokala arbetstillfällen

Fasadgruppens förvärvsstrategi utgår från den decentraliserade affärsmodellen där förvärvade bolag har en stark lokal förankring. Koncernens gemensamma funktioner och skalfördelar ska stötta bolagen och hjälpa dem att växa. På sätt bidrar Fasadgruppen mot lokala arbetstillfällen. Genom de policyer, riktlinjer och gemensamma funktioner som koncernen har stöttas de lokala bolagen i sitt arbete gällande personalrelaterade frågor som arbetsmiljö, säkerhet och kunskapsdelning.

Resurser för att hantera väsentliga inverkningsrisker och möjligheter

Ansvaret för att hantera väsentliga inverkningsrisker och möjligheter kopplat till den egna arbetskraften ligger i första hand på dotterbolagsnivå. De är också främst dotterbolagen som allokera icke-finansiella och finansiella resurser till ändamålet.

Stödande resurser allokera via gemensamma- och koncernfunktioner. Exempelvis kvalitets-, miljö- och arbetsmiljöfunktionen, hållbarhetsfunktionen och ordförandeorganisationen.

Det är för närvarande inte möjligt att med rimliga medel redovisa allokerade finansiella resurser för samtliga åtgärder på koncernnivå.

Mått och mål

S1-5

Mål för hur väsentliga negativa inverkningsrisker ska hanteras, positiva inverkningsrisker stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras

Mål	Utfall		Kommentar till utfall
	2025	2024	
eNPS (Employee Net Promotor Score) ska öka årligen och överstiga 50 år 2030.	42	37	Fasadgruppen strävar efter att vara en attraktiv arbetsgivare. Arbetet med att stärka medarbetarupplevelsen drivs både i dotterbolagen och via koncerngemensamma initiativ. Trots en utmanande marknad och omorganisationer förbättrades utfallet jämfört med föregående år.
Olycksfallsfrekvens per en miljon arbetade timmar (LTIF) ska minska årligen och understiga 8 år 2030.	12,9	16,6	Fasadgruppens verksamhet är förenad med arbetsmiljö- och säkerhetsrisker. Under 2024 infördes en ny, centraliserad och mer lättillgänglig process för rapportering av olyckor och tillbud, vilket under 2025 har bidragit till ett förbättrat och mer tillförlitligt dataunderlag.
Andelen kvinnor på ny tillsatta positioner ska vara representativ för könsfördelningen i samhället i stort och uppgå till 50 procent senast år 2030. ¹	5,9	7,3	Fasadgruppen är verksam i en bransch som historiskt varit kraftigt mansdominerad. Minskningen 2025 är främst en följd av en omorganisation och resursomfördelning, vilket påverkat ett antal tjänstemannapositioner som innehafts av kvinnor.

1) Under 2025 har beräkningsgrunden för målet omdefinierats för att bättre spegla andelen kvinnor på ny tillsatta positioner. Jämförelsesiffror har räknats om. Under 2026 kommer Fasadgruppen omformulera målet och säkerställa att det är anpassat till förutsättningarna i branschen.

Fasadgruppen använder resultatriktade mål för att följa upp arbetet med de väsentliga hållbarhetsfrågor som är kopplade till den egna arbetskraften. Målen ingår i Fasadgruppens hållbarhetsramverk, vilket är ett appendix till koncernens hållbarhetspolicy. När målen utformats har koncernen tagit hänsyn till de frågor som identifierats som viktiga för anställda, arbetstagare som inte är anställda, arbetstagarrepresentanter, branschorganisationer och andra intressenter med koppling till den egna arbetskraften.

Fasadgruppen har inte satt något kvantifierat mål för kompetensutveckling på koncernnivå i nuläget, men planerar att besluta om ett mål under 2026/2027.

Processen för att bedöma måluppfyllnad, dra lärdomar av utfallet och fastställa vilka insatser som ska genomföras för att nå målen sköts av koncernledningen. Berörda intressenter involveras inte i processen men deras intressen beaktas indirekt.

>> Resultaten av Fasadgruppens intressentdialog presenteras i Allmänna upplysningar i avsnittet SBM-2.

METOD OCH REDOVISNINGSPRINCIPER

Employee Net Promotor Score (eNPS)

Fasadgruppen mäter hur attraktiv koncernen är som arbetsgivare genom att använda sig av Employee Net Promotor Score (eNPS) som är ett mått på hur villiga medarbetarna är att rekommendera sin arbetsplats till vänner och bekanta. eNPS mäts på en skala -100 och +100.

Måttet enPS mäts i samband med den årliga medarbetarundersökningen. Svarefrekvensen för 2025 var 67 procent och för 2024 var den 79 procent. Undersökningen inkluderade anställda i samtliga bolag med undantag för Clear Line som inte ingick 2024 på grund av att det nyligen förvärvats. Dotterbolaget Alnova som avyttrats i december 2025 är inkluderat i utfallen för båda åren.

Hur attraktiv Fasadgruppen är som arbetsgivare är centralt för förmågan att attrahera kompetenta medarbetare. Detta är särskilt viktigt gällande hantverkare som är en brist i branschen och därmed en risk för Fasadgruppen. Arbetsgivarattraktivitet är också indirekt ett mått på hur koncernen lyckats i stort i sitt arbete med att minska negativa inverkaner på den egna arbetskraften och stärka de positiva.

Olycksfallsfrekvens per en miljon arbetade timmar (LTIF)

Olycksfallsfrekvensen är ett sätt för Fasadgruppen att mäta effektiviteten i koncernens arbete med frågor kopplade till arbetsförhållanden, och då främst hälsa och säkerhet som är särskilt viktigt i den typen av verksamhet som Fasadgruppen bedriver.

En arbetsrelaterad olycka är en oförutsedd och oönskad händelse som inträffar inom ramen för arbetsrelaterade aktiviteter och resulterar i minst åtta timmars frånvaro. Frekvensen för arbetsrelaterade olyckor visar antalet fall per miljon arbetade timmar och beräknas genom att dividera antalet registrerade olyckor med en normal arbetstid multiplicerat med 1 000 000. Normal arbetstid utgör en uppskattning med hänsyn tagen till rätten till betald frånvaro såsom betald semester och helgdagar.

I nyckeltalet inkluderas anställda, arbetstagare som inte är anställda enligt definitionen i S1-7, samt anställda hos underentreprenörer i de entreprenadprojekt där Fasadgruppen är totalentreprenör.

>> Ytterligare information om mått för arbetsmiljö presenteras i avsnittet S1-14 Mått för arbetsmiljö.

Andelen kvinnor på ny tillsatta positioner

Andelen kvinnor på ny tillsatta positioner är ett sätt för Fasadgruppen att mäta hur effektivt koncernens arbete med hållbarhetsfrågor kopplade till mångfald, jämställdhet och lika möjligheter är.

Andelen kvinnor på ny tillsatta positioner beräknas genom att dividera antal ny tillsatta kvinnor med totalt antal tillsatta personer.

S1-6 Uppgifter om företagets anställda

Antal anställda per könstillhörighet	2025	2024
Män	1 933	1 957
Kvinnor	114	117
Övriga*	-	-
Totalt antal anställda	2 047	2 074

* Kön enligt vad som anges av de anställda själva.

Antal anställda per land	2025	2024
Sverige	1 117	1 142
Danmark	298	298
Norge	532	543
Finland	34	32
Storbritannien	66	59

2025	Antal anställda efter avtalstyp per kön			
	Kvinnor	Män	Övriga*	Totalt
Totalt antal anställda	114	1 933	-	2 047
Antal tillsvidareanställda	103	1 897	-	2 000
Antal tillfälligt anställda	10	31	-	41
Antal behovsanställda	-	6	-	6

2025	Antal hel- och deltidsanställda per kön			
	Kvinnor	Män	Övriga*	Totalt
Totalt antal anställda	114	1 933	-	2 047
Antal heltidsanställda	90	1 896	-	1 986
Antal deltidsanställda	23	38	-	61

* Kön enligt vad som anges av de anställda själva.

2025	Antal anställda efter avtalstyp per land					
	Sverige	Danmark	Norge	Finland	UK	Totalt
Totalt antal anställda	1 117	298	532	34	66	2 047
Antal tillsvidareanställda	1 086	295	530	27	53	2 000
Antal tillfälligt anställda	26	2	2	7	4	41
Antal behovsanställda	5	1	-	-	-	6

2025	Antal hel- och deltidsanställda per land					
	Sverige	Danmark	Norge	Finland	UK	Totalt
Totalt antal anställda	1 117	298	532	34	66	2 047
Antal heltidsanställda	1 077	288	526	34	61	1 986
Antal deltidsanställda	40	10	6	-	5	61

Personalomsättning	2025	2024
Totalt antal anställda som slutat	500	485
Personalomsättning, %	23,3	23,3

Kommentar till utfall

Minskningen av antalet anställda under 2025 är huvudsakligen hänförlig till besparingsprogram och naturliga förflyttningar.

METOD OCH REDOVISNINGSPRINCIPER

Antal anställda

Antalet anställda är angivet i heltidsekvivalenter och beräknas som summan av arbetstimmar dividerat med normalarbetstid motsvarande en heltidsanställning under en viss tidsperiod. Definitionen skiljer sig från not 5 i de finansiella rapporterna som redovisar medelantalet anställda, vilket motsvarar ett genomsnitt. Arbetstimmar avser tid som kompenseras med lön eller annan ersättning i utbyte mot arbete och avser timmar arbetade av tillsvidare-, prov-, tim- och korttidsanställda. I arbetstimmar ingår även om de anställda har haft sjukfrånvaro, semester eller annan ledighet, samt uppsagda anställda som varit skyldiga att arbeta under uppsägningstiden.

Avtalstyp

Vad som utgör tillsvidareanställning, tillfällig anställning och behovsanställning definieras enligt respektive nationell lagstiftning eller praxis.

Personalomsättning

Personalomsättningen beräknas utifrån det sammanlagda antalet anställda som har avslutat sin anställning frivilligt och antalet som har sagts upp, gått i pension eller avlidit. Detta ställs i förhållande till det genomsnittliga antalet tillsvidare- och provanställda under samma period. Anställda inkluderas under hela uppsägningstiden oavsett om de varit arbetsbefriande eller ej.

S1-7 Uppgifter om arbetstagare i den egna arbetskraften som inte är anställda

Antal icke-anställda i den egna arbetskraften	2025
Icke-anställda i den egna arbetskraften	53

Kommentar till utfall

Arbetstagare i den egna arbetskraften som inte är anställda utgörs av enskilda uppdragstagare som utför arbete för Fasadgruppen inom huvudsakligen ekonomi, samt av konsulter som anlitats som en del av den egna arbetskraften vid entreprenadprojekt hos dotterbolag med få anställda.

METOD OCH REDOVISNINGSPRINCIPER

Antal icke-anställda

Antalet icke-anställda är angivet i heltidsekvivalenter och beräknas som summan av arbetstimmar dividerat med normal arbetstid motsvarande en heltidsanställning under en viss tidsperiod.

S1-8 Kollektivavtalstäckning och social dialog

I Norden är de anställdas rätt till facklig representation och inflytande lagstadgad och den sociala dialogen sker i enlighet med gällande kollektivavtal. Fasadgruppens nordiska verksamheter bedrivs enligt den nordiska modellen, där kollektivavtal utgör en central del av regleringen av anställningsvillkor. Samtliga anställda i de nordiska verksamheterna omfattas av kollektivavtal och andelen anställda med kollektivavtal uppgår till 100 procent (100) i samtliga av dessa länder. När det inte finns någon facklig representant etablerar Fasadgruppen andra kanaler där så är möjligt, till exempel ett arbetstagarråd.

Modellen för kollektivavtal och socialdialog i Storbritannien skiljer sig från den i Norden. Många villkor regleras genom lag i stället för genom avtal. Rätten är inte lagstadgad och den fackliga anslutningen är lägre. Anställda i Fasadgruppens brittiska dotterbolag Clear Line omfattas inte av kollektivavtal. Arbetsvillkor och avtal regleras i stället genom nationell lagstiftning och företagspecifik policy. Andelen anställda med kollektivavtal utanför EES uppgår därmed till 0 procent. I koncernen totalt uppgår andelen anställda som omfattas av kollektivavtal till 96,8 procent. Clear Line förvärvades i oktober 2024 och jämförelsedata för anställda utanför EES och koncernen totalt är ej tillgänglig.

Fasadgruppen kommer att redovisa andelen anställda som representeras av arbetstagarrepresentanter från och med räkenskapsåret 2026.

S1-9 Mångfaldsindikatorer

Könsfördelning i koncernledning	2025		2024	
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor
Antal	7	-	5	-
Andel, %	100	0	100	0

Åldersfördelning anställda	2025		
	<30	30-50	>50
Antal anställda	326	1 082	639

METOD OCH REDOVISNINGSPRINCIPER

Könsfördelning i koncernledningen avser antal anställda i koncernledningen per balansdagen.

Åldersfördelning anställda avser antal anställda per balansdagen.

>> Koncernledningen presenteras i Bolagsstyrningsrapporten på sidan 47.

S1-10 Tillräckliga löner

Inom EES

Löner för samtliga av Fasadgruppens anställda i de nordiska länderna regleras genom kollektivavtal vilket säkerställer att de är tillräckliga i enlighet med gängse referenslöner.

Utanför EES

I Storbritannien ser modellen för kollektivavtal annorlunda ut än i Norden.

Fasadgruppens anställda i Storbritannien har löner som väl överskrider nationellt lagstadgade minimilöner samt även den etablerade men frivilliga standarden Living Wage som förhåller sig till att tillgodose levnadskostnader. Detta innebär att de är tillräckliga i enlighet med gängse referenslöner.

S1-11 Socialt skydd

Samtliga Fasadgruppens anställda omfattas av socialt skydd mot inkomstbortfall vid större livshändelser genom offentliga försäkringar samt Fasadgruppens förmåner och försäkringar. Detta inkluderar större livshändelser inklusive sjukdom, arbetslöshet, arbetsskador och förvärvat funktionshinder, föräldraledighet och pension.

I Storbritannien skiljer sig modellen för offentliga försäkringar och de anställda omfattas inte av skydd mot inkomstbortfall vid arbetslöshet eller arbetsskador och förvärvat funktionshinder.

S1-13 Mått för utbildning och kompetensutveckling

	2025	2024
Totalt antal anställda som haft medarbetarsamtal, %	53	51

Kommentar till utfall

Fasadgruppen har som policy att samtliga anställda ska ha årliga medarbetarsamtal. Respektive dotterbolags verkställande direktör ansvarar för att medarbetarsamtalen genomförs.

Bland yrkesarbetare är det relativt vanligt att avböja möjligheten till medarbetarsamtal. Andra kända orsaker bakom den låga andelen anställda som haft medarbetarsamtal är byten av verkställande direktör och varsel. Koncernen ser för närvarande över möjliga åtgärder för att öka andelen anställda som haft medarbetarsamtal.

METOD OCH REDOVISNINGSPRINCIPER

Från och med 2025 beräknas andel anställda som haft medarbetarsamtal utifrån data som rapporterats av respektive dotterbolag dividerat med det antal anställda som anges i S1-6. Data för 2024 är beräknat på svar från Fasadgruppens årliga medarbetarundersökning där svarsfrekvensen var 79 procent. Data per kön är inte tillgänglig. Från och med räkenskapsåret 2026 ska nyckeltalet följas upp per kön.

S1-14 Mått för arbetsmiljö

	2025	2024
Andelen personer i den egna arbetskraften som omfattas av företagets arbetsmiljösystem på grund av lagkrav och/eller erkända normer eller riktlinjer	100	100
Antal dödsfall som har orsakats av arbetsrelaterade skador och arbetsrelaterad ohälsa, anställda	1	-
Antalet fall av registreringsbara arbetsrelaterade olyckor	48	62
Frekvensen av registreringsbara arbetsrelaterade olyckor	12,9	16,6
Antalet fall av registreringsbara arbetsrelaterad ohälsa, anställda	-	-
Antalet förlorade dagar på grund av skador och dödsfall till följd av arbetsrelaterade olyckor, arbetsrelaterad ohälsa och dödsfall till följd av ohälsa, anställda	1 373	-

Kommentar till utfall

Lagstiftningen i de nordiska länder där Fasadgruppen verkar ställer krav på ett systematiskt arbetsmiljöarbete vilket innebär att samtliga medarbetare omfattas av ledningssystem för arbetsmiljö. Medarbetare inom Clear Line omfattas av ledningssystem certifierat enligt standarden för arbetsmiljö (ISO 45001:2018).

METOD OCH REDOVISNINGSPRINCIPER**Personer i den egna arbetskraften som omfattas av företagets arbetsmiljösystem**

Andelen personer i den egna arbetskraften som omfattas av företagets arbetsmiljösystem på grund av lagkrav och/eller erkända normer eller riktlinjer omfattar både anställda och arbetstagare i den egna arbetskraften som inte är anställda, i enlighet med definitionen i S1-7 och beräknas baserat på antalet personer vid periodens slut.

Arbetsrelaterade skador och ohälsa

Arbetsrelaterade skador och arbetsrelaterad ohälsa uppstår när arbetstagare är utsatta för risker i arbetet. Arbetsrelaterad ohälsa kan omfatta akuta, återkommande och kroniska hälsobesvär som orsakas eller förvärras av förhållandena på arbetsplatsen. Arbetsjukdomar anses inte vara arbetsrelaterade skador, men ingår i arbetsrelaterad ohälsa.

Skador och ohälsfall som inträffar när personen reser är arbetsrelaterade om personen vid tidpunkten då skadan eller ohälsan inträffar utförde arbete i arbetsgivarens intresse. Skador och ohälsa som uppstår vid arbete från hemmet är arbetsrelaterade om de är direkt kopplade till arbetets utförande.

Psykisk ohälsa anses vara arbetsrelaterad om den berörda personen frivilligt har informerat arbetsgivaren om ohälsan och det är intygat genom intyg från legitimerad sjukvårdspersonal att sjukdomen är arbetsrelaterad.

Dödsfall som orsakats av arbetsrelaterade skador och arbetsrelaterad ohälsa

I antalet dödsfall som orsakats av arbetsrelaterade skador och arbetsrelaterad ohälsa inkluderas anställda, arbetstagare som inte är anställda enligt definitionen i S1-7, samt anställda hos underentreprenörer i de entreprenadprojekt där Fasadgruppen är totalentreprenör.

Registrerbara arbetsrelaterade olyckor

En arbetsrelaterad olycka är en oförutsedd och oönskad händelse som inträffar inom ramen för arbetsrelaterade aktiviteter. Här inkluderas händelser som gäller anställda, arbetstagare som inte är anställda enligt definitionen i S1-7, samt anställda hos underentreprenörer i de entreprenadprojekt där Fasadgruppen är totalentreprenör. I beräkningen av antalet och frekvensen av registreringsbara arbetsrelaterade olyckor inräknas dödsfall.

Frekvensen för arbetsrelaterade olyckor visar antalet fall per miljon arbetade timmar och beräknas genom att dividera antalet registrerade olyckor med en normal arbetstid multiplicerat med 1 000 000. Normal arbetstid utgör en uppskattning med hänsyn tagen till rätten till betald frånvaro såsom betald semester och helgdagar.

>> För definition av arbetstagare i den egna arbetskraften som inte är anställda, se S1-7.

Registreringsbara arbetsrelaterade ohälsfall

Registrerbara fall av arbetsrelaterad ohälsa är sådana fall som Fasadgruppen underrättas om eller upptäckt genom hälsokontroller under rapporteringsperioden.

Antalet förlorade dagar

Vid beräkning av antalet förlorade dagar har antalet dagar räknas från den första hela frånvarodagen till den sista hela frånvarodagen.

S1-15 Mått för balans mellan arbete och fritid

Alla Fasadgruppens anställda i de nordiska länderna har rätt till familjerelaterad ledighet genom socialpolitiken och/eller kollektivavtal. Koncernens brittiska dotterbolag Clear Line har rätt till familjerelaterad ledighet genom socialpolitiken och företagsspecifika policyer.

Från och med räkenskapsåret 2026 kommer Fasadgruppen att följa upp hur stor andel av de anställda som har rätt till ledighet av familjeskäl som har nyttjat den.

S1-16 Ersättningsindikatorer (löneskillnader och total ersättning)**Lönekyfta**

Fasadgruppen är i en mansdominerad bransch där yrkesarbetarna, som utgör den huvudsakliga gruppen anställda, till en stor majoritet är män. Inom tjänstemannapositionerna i Fasadgruppen är andelen kvinnor något högre. Fasadgruppen tillämpar kollektivavtal vilket ska förebygga osakliga löneskillnader. I de delar av verksamheten där det är lagkrav genomförs även lönekartläggningar som ett steg i att identifiera osakliga löneskillnader.

På grund av att en stor majoritet av de anställda i koncernen är män i kombination med att de kvinnliga anställda i huvudsak är representerade i gruppen tjänstepersoner bedömer Fasadgruppen att nyckeltalet lönekyfta såsom det definieras i ESRS inte blir rättvisande att redovisa. Koncernen ser över möjliga nyckeltal som är mer väsentliga och rättvisande för verksamheten att följa upp på och planerar att redovisa löneskillnader från och med 2026.

	2025	2024
Årlig total ersättningsgrad	7,1	7,6

METOD OCH REDOVISNINGSPRINCIPER**Lönekyfta**

Lönekyfta mellan könen anges som skillnaden mellan bruttomedellön per timme för anställda män respektive kvinnor dividerat med bruttomedellönen per timme för anställda män multiplicerat med 100. Lönen inkluderar årlig grundlön, skifttillägg, övertidsersättning och rörlig lön. Lön till verkställande direktör är exkluderad.

Årlig total ersättningsgrad

Årlig total ersättningsgrad beräknas som den högst betalda individens (verkställande direktörs) totala årslön dividerat med övriga anställdas totala årslön beräknat som ett medelvärde. I total årslön inkluderas grundlön, övriga förmåner, pension och eventuell rörlig lön. Med övriga förmåner avses normala ickemonetära ersättningar såsom bilförmån och företagshälsövård. De ersättningar som inkluderas i beräkningen stämmer överens med de ersättningar som redovisas i not 5 i de finansiella rapporterna.

S1-17 Incidenter, anmälningar och allvarliga inverknings på mänskliga rättigheter

	2025	2024
Antal rapporterade fall av diskriminering, inklusive trakasserier	-	-
Antalet klagomål som lämnas in genom kanaler för personer i företagets egen arbetskraft för att uppmärksamma problem	-	-
Antal rapporterade klagomål som lämnats in till NCP för multinationella företag inom OECD	-	-
Beloppet för materiella böter, straff och skadestånd till följd av kränkningar av sociala och mänskliga rättigheter under rapportperioden	-	-

Kommentar till utfall

Fasadgruppen har inte haft några kända fall av allvarliga konsekvenser och incidenter relaterade till mänskliga rättigheter med anknytning till koncernens anställda. Koncernen har därav inte betalt böter eller skadestånd eller mottagit några straff kopplat till detta.

METOD OCH REDOVISNINGSPRINCIPER**Incidenter, anmälningar och allvarliga inverknings på mänskliga rättigheter**

Med incidenter, anmälningar och allvarliga inverknings på mänskliga rättigheter avses arbetsrelaterad diskriminering på grund av könstillhörighet, etnisk tillhörighet, nationalitet, religion eller trosuppfattning, funktionsnedsättning eller annat slag av diskriminering som har rört interna och/eller externa intressenter i verksamheten under rapporteringsperioden.

Allvarliga människorättsincidenter kan vara rättsprocesser, formella anmälningar som kommer in via Fasadgruppens eller utomstående organisations klagomålsmekanism, och allvarliga anklagelser i offentliga rapporter eller medier om dessa har koppling till koncernens egen arbetskraft.

Antal rapporterade fall av diskriminering, inklusive trakasserier

Antal rapporterade fall av diskriminering, inklusive trakasserier, baseras på tillbud som dotterbolagen rapporterar genom Fasadgruppens koncernredovisningssystem.

Antalet klagomål som lämnas in genom kanaler för personer i företagets egen arbetskraft för att uppmärksamma problem

Antalet klagomål som lämnas in genom kanaler för personer i företagets egen arbetskraft för att uppmärksamma problem baseras på ärenden om allvarliga inverknings på mänskliga rättigheter som rapporterats genom Fasadgruppens visuellblåsfunktion.

Styrning

G

Fasadgruppen strävar efter att bli branschens mest stabila partner. För att nå dit ska vi ha en öppet företagsklimat, hög affärsetik och ansvarsfulla relationer med leverantörer och andra affärspartners. Vid förvärv är det viktigt att säkerställa att nya dotterbolag bidrar till koncernens ambitioner och målsättningar inom hållbarhet. Värdeorden samverkan, engagemang och kompetens beskriver kärnan i företagskulturen och är vägledande i det dagliga arbetet.

INNEHÅLL

ESRS G1 Ansvarsfullt företagande 94



G1 Ansvarsfullt företagande

Väsentlig hållbarhetsfråga	Värdekedja	Inverkan	Finansiell effekt
Företagskultur:			
Integrera förvärvade bolag		Potentiell negativ	–
Regelefterlevnad		–	Risk
Hantering av leverantörsrelationer:			
Ansvar i leverantörsledet		–	Risk
Korruption och mutor:			
Korruption och mutor		Potentiell negativ	–
		–	Risk

Uppströms Egen verksamhet Nedströms

>> För en fullständig beskrivning av Fasadgruppens väsentliga hållbarhetsfrågor relaterade till Ansvarsfullt företagande, se Allmänna upplysningar SBM-3 på sidan 62.

Policier

G1-1 Policier för ansvarsfullt företagande

Fasadgruppens arbete för ett ansvarsfullt företagande styrs av:

- Uppförandekod
- Uppförandekod för leverantörer
- Riktlinjer för visseblåsning
- Inköspolicy
- Investeringspolicy
- Attestinstruktion

Uppföljning och efterlevnad

Fasadgruppens uppförandekod är en sammanställning etiska riktlinjer som visar vägen för koncernens agerande. Uppförandekoden för leverantörer definierar de etiska krav som Fasadgruppen ställer på leverantörer, underentreprenörer och andra samarbetspartners. Inköspolicyn reglerar hur Fasadgruppen hanterar aktiviteter kopplade till inköpsprocessen och attestinstruktionen ska säkerställa att ekonomiska beslut fattas på ett kontrollerat, transparent och korrekt sätt genom tydligt definierade attestnivåer och befogenheter. Investeringspolicyn beskriver hur koncernen ska genomföra förvärv och investeringar på ett strukturerat, transparent och ansvarsfullt sätt. Under 2026 kommer Fasadgruppen att vidareutveckla koncernens styrdokument avseende affärsetik och antikorrupktion.

När policyerna utformats har Fasadgruppen tagit hänsyn till frågor som identifierats som viktiga för kunder, medarbetare, leverantörer, myndigheter, branschorganisationer och andra intressenter som har ett intresse av att Fasadgruppen bedriver verksamheten på ett etiskt, transparent och lagenligt sätt. Intressenterna har dock inte varit direkt involverade i framtagningen.

Utbildning i policier

För att säkerställa en hög etisk standard kommer Fasadgruppen att införa en utbildning i koncernens uppförandekod. Utbildning ska vara obligatorisk för tjänstemän, koncernledning och styrelse och planen är att den ska introduceras under 2026/2027. För de funktioner som löper förhöjd risk för korrupktion och mutor kommer Fasadgruppen att införa en fördjupad utbildning

inom antikorrupktion, intressekonflikter och andra relevanta affärsetiska risker, vilket beskrivs närmare under G1-3.

Fasadgruppens visseblåsarfunktion hanteras av en extern oberoende part med kompetens och erfarenhet av att övervaka och hantera visseblåsarärenden. Koncernen bedömer därför inte att det finns något behov av en särskild utbildning för de som hanterar rapporter från visseblåsarfunktionen i nuläget. Information om koncernens visseblåsarfunktion och hur den används kommer att ingå i utbildningen i uppförandekoden.

Företagskultur och värderingar

Fasadgruppens företagskultur formas av de etiska riktlinjer som ingår i koncernens uppförandekod i kombination med de gemensamma värderingarna samverkan, engagemang och kompetens. I samband med förvärv använder Fasadgruppen en specifik tillbörlig aktsamhet avseende hållbarhetsfaktorer som syftar till att säkerställa att nya förvärvade dotterbolag passar in i företagskulturen och kan bidra till koncernens ambitioner och målsättningar inom hållbarhet. En väletablerad integrationsmodell som bygger på implementation av koncerngemensamma policier, ISO-certifieringar, inköpsavtal och rutiner ska minska riskerna för brister i exempelvis affärsmetoder och bolagets kvalitets-, miljö- och arbetsmiljöarbete.

>> Fasadgruppens policier redogörs för under Allmänna upplysningar MDR-P på sidorna 65–68.

Hantering av inverkaner, risker och möjligheter

G1-2 Hantering av förbindelser med leverantörer

Inköpsprocessen och relaterade åtgärder

Fasadgruppen har en centraliserad inköpsprocess som är utformad för att innefatta beställningar av stora volymer, vilket skapar förutsättningar för en fördelaktig förhandlingsposition och bättre kontroll i leverantörsledet. Den centraliserade inköpsprocessen hanteras av inköpsorganisationen som kontinuerligt arbetar med att förbättra processerna och förhandla fram ramavtal. Inköpsorganisationen hanterar inköp av material men också vissa hyror, försäkringar, IT och telefoni.

För mindre inköp, huvudsakligen under 100 000 kronor, ansvarar dotterbolagen själva för leverantörsavtalen inom ramen för koncernens inköspolicy och gällande kontrollmatriser för kvalitetskontroll.

Fasadgruppen arbetar för att öka andelen inköp av hållbara material och arbetet sköts av inköpsorganisationen. I åtgärderna ingår att ställa krav på materialleverantörer gällande hållbarhetsrelaterade data och klassificera dem utifrån hållbarhetskriterier som anpassats för att bidra mot koncernens klimatmål.

Åtgärder för ansvarsfulla leverantörsrelationer

Fasadgruppens uppförandekod för leverantörer gäller för alla leverantörer av varor och tjänster inklusive underentreprenörer, tjänsteleverantörer, konsulter och mellanhänder. Koden bygger på etiska riktlinjer som säger att koncernen bara ska samarbeta med leverantörer som delar samma värderingar och åtar sig att bedriva en ansvarsfull, hållbar och etisk affärsverksamhet.

När Fasadgruppen tecknar avtal med en leverantör bekräftar leverantören att den accepterar riktlinjerna i koden och ger Fasadgruppen rätt att granska efterlevnaden.

Aktiviteter för ansvarsfulla leverantörsrelationer

Utöver de åtgärder som utförs i enlighet med koncernens policyer utför Fasadgruppen löpande olika aktiviteter som ska säkerställa ansvarsfulla leverantörsrelationer.

Dotterbolagen anlitar i regel samma underentreprenörer över tid, och lär därmed känna motpartens verksamhet och personal. Möjligheten till kontroll ökar genom att Fasadgruppen strävar efter att enbart samarbeta med underentreprenörer i ett led.

I de nordiska länderna kräver Fasadgruppen att underentreprenören har kollektivavtal eller motsvarande för att hantera problematiken med svartarbete samt, i högsta möjliga mån, förebygga brott. I Storbritannien ser modellen annorlunda ut, där regleras villkor i större utsträckning genom lag än avtal. Genom att dotterbolagen kontinuerligt delar information via koncernens ordförandeorganisation kan de upplysa varandra om vilka samarbeten som fungerar väl, och om det är någon underentreprenör som inte lever upp till kraven och som de därmed inte ska anlita. Innan Fasadgruppen anlitar en ny underentreprenör genomförs kontroller. Efter att samarbete inlett genomförs kontinuerliga så kallade UE-kontroller.

Under 2025 har koncernen implementerat en hållbarhetsrelaterad självutvärdering med särskilt fokus på mänskliga rättigheter som är obligatorisk för alla leverantörer.

Betalningsvillkor och hantering av sena betalningar

Fasadgruppen reglerar i nuläget inte betalningsvillkor och hanteringen av sena betalningar i policy men eftersträvar enhetliga och transparenta betalningsvillkor gentemot samtliga leverantörer. Utgångspunkten är att tillämpa samma antal betalningsdagar för alla leverantörer inom respektive land, med ett mål om 60 dagars betalningstid där detta är kommersiellt möjligt. Dessa villkor tillämpas generellt och utan differentiering baserad på leverantörernas storlek eller marknadsposition, vilket innebär att Fasadgruppen inte identifierar någon väsentlig risk för orättvisa eller oskäligen betalningsvillkor som kräver särskild uppföljning. Ekonomisk uppföljning sker löpande inom ramen för ordinarie finansiella processer. Vid eventuella sena betalningar hanteras dessa inom den ordinarie leverantörsdialogen, med särskild hänsyn till små och medelstora leverantörer för att säkerställa affärsmässiga och långsiktigt hållbara relationer. Målsättningen är att sena betalningar ska undvikas och att avvikelser löses skyndsamt genom dialog och korrigerande aktiviteter.

G1-3 Förebyggande arbete mot, och upptäckt av, korruption och mutor

Den bransch Fasadgruppen verkar i är förenad med risker för korruption och mutor. Upphandling av varor och tjänster från materialleverantörer och underentreprenörer i flera led är förutsättningar som kan försvåra kontrollen för bolag i branschen.

Fasadgruppen strävar efter ett öppet företagsklimat, hög affäretik och att alltid se möjligheterna med nya förbättringar. Koncernen tillämpar nolltolerans mot all form av korruption, mutor, utpressning och penningtvätt. Förhållningssättet framgår i uppförandekoden som är vägledande i arbetet. Båda dokumenten finns tillgängliga på koncernens intranät och webbplats.

Utöver styrdokument bygger det förebyggande arbetet på riskbedömningar, årliga formella på koncernnivå och löpande informella på dotterbolagsnivå, samt rutiner som ska minska risken för dessa typer av aktiviteter. Koncernen har exempelvis tydligt definierade attestnivåer och befogenheter samt dualitet som ska minska risken vid ekonomiska beslut. Fasadgruppen genomför också interna kontroller i syfte att upptäcka eventuella förekomster av korruption, mutor och andra oegentligheter.

När Fasadgruppen tecknar avtal med en leverantör eller underentreprenör ingår de etiska riktlinjerna i uppförandekoden för leverantörer som en del av avtalet som de förbinder sig att efterleva. I uppförandekoden för leverantörer finns en detaljerad beskrivning av vad en leverantör åtar sig att säkerställa gällande antikorrupktion och integritet. Här ingår exempelvis ett förebyggande arbete och tydliga rutiner för att upptäcka och hantera eventuell korruption och ekonomisk brottslighet. Leverantörerna åtar sig också att rapportera eventuella konstaterade fall till Fasadgruppen. Förebyggande åtgärder och aktiviteter relaterade till ansvar i leverantörsledet beskrivs under G1-2 Hantering av förbindelser med leverantörer.

Hänvisningar till andra avsnitt

- Upplysningar i enlighet med ESRS 2 GOV-1 om styrelsens och koncernledningens ansvar och sakkunskaper gällande ansvarsfullt företagande beskrivs i Allmänna upplysningar under GOV-1.
- Upplysningar i enlighet med ESRS 2 IRO-1 om arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga inverknings, risker och möjligheter avseende ansvarsfullt företagande beskrivs i Allmänna upplysningar under IRO-1.

Rapportering, konsekvenser och uppföljning

Vid misstanke om allvarliga oegentligheter såsom mutor, bestickning, bedrägerier och intressekonflikter ger koncernens visselblåsarfunktion möjlighet till rapportering med anonymitet genom en extern och oberoende aktör.

Medarbetare, kunder, leverantörer och andra intressenter kan använda systemet dit rapportering sker antingen via internet eller telefon. Riktlinjer och instruktioner för visselblåsarfunktionen finns tillgängliga på koncernens intranät på flertalet relevanta språk. Personer som rapporterar om missförhållanden har ett lagstadgat meddelarskydd enligt Visselblåsarlagstiftningen. Hantering och uppföljning av ärenden som rapporteras via visselblåsarfunktionen beskrivs under G1-1.

Medarbetare ska anmäla misstankar om oegentligheter som inte uppfyller kraven för visselblåsarfunktionen till närmsta chef.

Konstaterade fall av korruption och mutor som involverar medarbetare kan leda till arbetsrättsliga konsekvenser såsom en varning, eller i allvarliga fall uppsägning. Överträdelse som bedöms vara av brottslig karaktär polis-anmäls.

Kända eller misstänkta fall av korruption och mutor hos leverantörer hanteras av den centrala inköpsorganisationen och kan exempelvis leda till att samarbete avslutas, och i allvarliga fall även rättsliga åtgärder. Dotterbolagen hanterar fall kopplade till leverantörer som anlitas av dem direkt och underentreprenörer på motsvarande sätt.

Eventuella fall av korruption och mutor som upptäckts eller anmäls utanför visselblåsarfunktionen rapporteras löpande av dotterbolagen via ordförandeorganisationen till koncernledningen som följer upp och analyserar behovet av eventuella koncernövergripande åtgärder. Koncernledningen rapporterar vidare till styrelsen.

Utbildning i antikorrupktion

Under 2026/2027 planerar Fasadgruppen att införa en fördjupad utbildning inom antikorrupktion, intressekonflikter och andra relevanta affärsetiska frågor. Utbildningen kommer vara obligatorisk för styrelse och koncernledning samt för alla medarbetare som kan påverka inköpsbeslut och samarbeten, arbetar med försäljning, har attesträtt eller på annat sätt utför uppgifter som är förenade med förhöjd risk för korruption och mutor. Planen är att utbildningen ska introduceras under 2026/2027.

G1-4 Mål och mått

Fall av korruption eller mutor

Mål

Fasadgruppen har nolltolerans för all form av korruption och mutor i den egna verksamheten och i värdekedjan.

Genom att följa upp antalet korruptionsfall i koncernledning och styrelse kan Fasadgruppen säkerställa ändamålsenligheten i koncernens förebyggande åtgärder. Intressenterna har inte deltagit i framtagandet av målet.

Mått	2025	2024
Antal bekräftade fall av korruption och mutor i den egna verksamheten	-	-
Antal bekräftade fall som rör avtal med affärspartner som har sagts upp eller inte förnyats på grund av brott relaterade till korruption och mutor	-	-

Kommentar till utfall

Under 2025 har inga bekräftade fall av korruption eller mutor rapporterats inom Fasadgruppens verksamhet och således förekommer inga fall av fällande domar, bötesbelopp eller åtgärder för att hantera överträdelse.

METOD OCH REDOVISNINGSPRINCIPER

Bekräftade fall av korruption och mutor i den egna verksamheten avser till Fasadgruppens visselblåsarfunktion rapporterade fall eller för Fasadgruppen kända rättsfall där korruptions- och mutbrott bekräftats under räkenskapsåret och där en arbetstagare hos Fasadgruppen är inblandad.

Visselblåsning

Mått	2025	2024
Antal visselblåsarärenden	-	-

Kommentar till utfall

Under 2025 inkom 2 (3) ärenden till visselblåsarfunktionen varav 0 (0) var konstaterade visselblåsarärenden. De ärenden som inte konstaterats var visselblåsarärenden har utretts av relevant funktion.

METOD OCH REDOVISNINGSPRINCIPER

Antal visselblåsarärenden avser ärenden som rapporterats genom Fasadgruppens visselblåsarfunktion. Konstaterade visselblåsarärenden avser ärenden som konstaterats uppfylla kraven på visselblåsarärende enligt direktivet EU 2019/1937. Rapporterade ärenden som ej konstaterats är felaktigt rapporterade.

Bilaga A: Datapunkter som härrör från annan EU-lagstiftning

ESRS 2 BILAGA A: FÖRTECKNING ÖVER DATAPUNKTER SOM HÄRRÖR FRÅN ANNAN EU-LAGSTIFTNING						
Upplysningskrav och relaterad datapunkt	Referens i förordningen ¹ om hållbarhetsupplysningar	Referens i tredje pelaren ²	Referens i referensvärdesförordningen ³	Referens i EU:s klimatlag ⁴	Väsentligt/ Icke väsentligt	Paragraf eller sidhänvisning
ESRS 2 GOV-1 Jämnare könsfördelning i styrelserna punkt 21 d	Indikator nr 13 tabell 1 i bilaga I		Kommissionens delegerade förordning (EU) 2020/1816 ⁵ , bilaga II		Väsentligt	51
ESRS 2 GOV-1 Procentandel oberoende styrelseledamöter punkt 21 e			Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816		Väsentligt	51
ESRS 2 GOV-4 Redogörelse för tillbörlig aktsamhet punkt 30	Indikator nr 10 tabell 3 i bilaga I				Väsentligt	52
ESRS 2 SBM-1 Inblandning i verksamheter kopplade till fossila bränslen punkt 40 d i	Indikator nr 4 tabell 1 i bilaga I	Artikel 449a i förordning (EU) nr 575/2013, kommissionens genomförandeförordning (EU) 2022/2453 ⁶ , tabell 1: Kvalitativ information om miljörisker och tabell 2: Kvalitativ information om sociala risker	Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816		Icke väsentligt	N/A
ESRS 2 SBM-1 Inblandning i verksamheter kopplade till kemikalieproduktion punkt 40 d ii	Indikator nr 9 tabell 2 i bilaga I		Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816		Icke väsentligt	N/A
ESRS 2 SBM-1 Deltagande i verksamhet med anknytning till kontroversiella vapen punkt 40 d iii	Indikator nr 14 tabell 1 i bilaga I		Artikel 12.1 i delegerad förordning (EU) 2020/1818 ⁷ , bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816		Icke väsentligt	N/A
ESRS 2 SBM-1 Inblandning i verksamheter kopplade till odling och produktion av tobak punkt 40 d iv			Artikel 12.1 i delegerad förordning (EU) 2020/1818, bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816		Icke väsentligt	N/A
ESRS E1-1 Omställningsplan för att uppnå klimatneutralitet senast 2050 punkt 14				Förordning (EU) 2021/1119, artikel 2.1	Väsentligt	70
ESRS E1-1 Företag som är uteslutna från EU-referensvärdena för anpassning till Parisavtalet punkt 16 g		Artikel 449a förordning (EU) nr 575/2013, kommissionens genomförandeförordning (EU) 2022/2453, mall 1: Verksamhet utanför handelslagret – klimatförändringsrelaterad omställningsrisk: Exponeringarnas kreditkvalitet efter sektor, utsläpp och återstående löptid	Delegerad förordning (EU) 2020/1818, artiklarna 12.1 d–g och artikel 12.2		Icke väsentligt	N/A
ESRS E1-4 Minskingsmål för utsläpp av växthusgaser punkt 34	Indikator nr 4 tabell 2 i bilaga I	Artikel 449a förordning (EU) nr 575/2013, kommissionens genomförandeförordning (EU) 2022/2453, mall 3: Verksamhet utanför handelslagret – klimatförändringsrelaterad omställningsrisk: anpassningsmål	Delegerad förordning (EU) 2020/1818, artikel 6		Väsentligt	72–73
ESRS E1-5 Energiförbrukning från fossila källor uppdelad efter källor (endast sektorer med hög klimatpåverkan) punkt 38	Indikator nr 5 tabell 1 och indikator nr 5 tabell 2 i bilaga I				Väsentligt	74
ESRS E1-5 Energiintensitet förknippad med verksamheter i sektorer med hög klimatpåverkan punkterna 40–43	Indikator nr 6 tabell 1 i bilaga I				Väsentligt	74
ESRS E1-6 Brutto och totala växthusgasutsläpp scope 1, 2, 3 punkt 44	Indikator nr 1 och indikator nr 2 tabell 1 i bilaga I	Artikel 449a, förordning (EU) nr 575/2013, kommissionens genomförandeförordning (EU) 2022/2453, mall 1: Verksamhet utanför handelslagret – klimatförändringsrelaterad omställningsrisk: Exponeringarnas kreditkvalitet efter sektor, utsläpp och återstående löptid	Delegerad förordning (EU) 2020/1818, artiklarna 5.1, 6 och 8.1		Väsentligt	74
ESRS E1-6 Bruttoutsläppsintensitet för växthusgasutsläpp punkterna 53–55	Indikator nr 3 tabell 1 i bilaga I	Artikel 449a i förordning (EU) nr 575/2013, kommissionens genomförandeförordning (EU) 2022/2453, mall 3: Verksamhet utanför handelslagret – klimatförändringsrelaterad omställningsrisk: anpassningsmål	Delegerad förordning (EU) 2020/1818, artikel 8.1		Väsentligt	74
ESRS E1-7 Upptag av växthusgaser och koldioxidkrediter punkt 56				Förordning (EU) 2021/1119, artikel 2.1	Icke väsentligt	N/A
ESRS E1-9 Referensportföljens exponering mot klimatrelaterade fysiska risker punkt 66			Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1818, bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816		Väsentligt	Infasing
ESRS E1-9 Uppdelning av monetära belopp efter akut och kronisk fysisk risk, punkt 66 a		Artikel 449a i förordning (EU) nr 575/2013, kommissionens genomförandeförordning (EU) 2022/2453, punkterna 46 och 47: Mall 5: Utanför handelslagret – Klimatförändringsrelaterad fysisk risk: Exponeringar utsatta för fysisk risk			Väsentligt	Infasing
ESRS E1-9 Plats för betydande tillgångar utsatta för väsentlig fysisk risk, punkt 66 c					Väsentligt	Infasing

ESRS 2 BILAGA A: FÖRTECKNING ÖVER DATAPUNKTER SOM HÄRRÖR FRÅN ANNAN EU-LAGSTIFTNING						
Upplysningskrav och relaterad datapunkt	Referens i förordningen ¹ om hållbarhetsupplysningar	Referens i tredje pelaren ²	Referens i referensvärdesförordningen ³	Referens i EU:s klimatlag ⁴	Väsentligt/ Icke väsentligt	Paragraf eller sidhänvisning
ESRS E1-9 Uppdelning av det redovisade värdet på sina fastighetstillgångar efter energieffektivitetsklasser punkt 67 c		Artikel 449a i förordning (EU) nr 575/2013, kommissionens genomförandeförordning (EU) 2022/2453, punkt 34, Mall 2 – Klimatomställningsrisk utanför handelslagret: Lån mot säkerhet i fast egendom – Säkerhetens energieffektivitet			Väsentligt	Infasning
ESRS E1-9 Portföljens grad av exponering mot klimatrelaterade möjligheter punkt 69			Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1818		Väsentligt	Infasning
ESRS E2-4 Mängden av varje förorening som förtecknas i bilaga II till förordningen om ett europeiskt register över utsläpp och överföringar som släpps ut i luft, vatten och mark, punkt 28	Indikator nr 8 tabell 1 i bilaga I Indikator nr 2 tabell 2 i bilaga I Indikator nr 1 tabell 2 i bilaga I Indikator nr 3 tabell 2 i bilaga I				Icke väsentligt	N/A
ESRS E3-1 Vattenresurser och marina resurser punkt 9	Indikator nr 7 tabell 2 i bilaga I				Icke väsentligt	N/A
ESRS E3-1 Särskild strategi punkt 13	Indikator nr 8 tabell 2 i bilaga I				Icke väsentligt	N/A
ESRS E3-1 Hållbara oceaner och hav punkt 14	Indikator nr 12 tabell 2 i bilaga I				Icke väsentligt	N/A
ESRS E3-4 Totalt återvunnet och återanvänt vatten punkt 28 c	Indikator nr 6,2 tabell 2 i bilaga I				Icke väsentligt	N/A
ESRS E3-4 Total vattenförbrukning i m ³ per nettointäkter av egen verksamhet punkt 29	Indikator nr 6,1 tabell 2 i bilaga I				Icke väsentligt	N/A
ESRS 2 – SBM 3 – E4 punkt 16 a i	Indikator nr 7 tabell 1 i bilaga I				Icke väsentligt	N/A
ESRS 2 – SBM 3 – E4 punkt 16 b	Indikator nr 10 tabell 2 i bilaga I				Icke väsentligt	N/A
ESRS 2 – SBM 3 – E4 punkt 16 c	Indikator nr 14 tabell 2 i bilaga I				Icke väsentligt	N/A
ESRS E4-2 Hållbara mark-/ jordbruksmetoder/-policyer punkt 24 b	Indikator nr 11 tabell 2 i bilaga I				Icke väsentligt	N/A
ESRS E4-2 Hållbara metoder/policyer för hållbarhet i haven punkt 24 c	Indikator nr 12 tabell 2 i bilaga I				Icke väsentligt	N/A
ESRS E4-2 Policyer för att behandla avskogning punkt 24 d	Indikator nr 15 tabell 2 i bilaga I				Icke väsentligt	N/A
ESRS E5-5 Icke-återvunnet avfall punkt 37 d	Indikator nr 13 tabell 2 i bilaga I				Väsentligt	79
ESRS E5-5 Farligt avfall och radioaktivt avfall punkt 39	Indikator nr 9 tabell 1 i bilaga I				Väsentligt	79
ESRS 2 – SBM 3 – S1 Risk att utsättas för tvångsarbete punkt 14 f	Indikator nr 13 tabell 3 i bilaga I				Icke väsentligt	N/A
ESRS 2 – SBM 3 – S1 Risk att utsättas för barnarbete punkt 14 g	Indikator nr 12 tabell 3 i bilaga I				Icke väsentligt	N/A
ESRS S1-1 Åtaganden i policy för mänskliga rättigheter punkt 20	Indikator nr 9 tabell 3 och indikator nr 11 tabell 1 i bilaga I				Väsentligt	66, 85
ESRS S1-1 Strategier för tillbörlig aktsamhet i frågor som behandlas i Internationella arbetsorganisationens (ILO) grundläggande konventioner 1–8, punkt 21			Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816		Väsentligt	66
ESRS S1-1 Processer och åtgärder för att förhindra människohandel punkt 22	Indikator nr 11 tabell 3 i bilaga I				Väsentligt	22
ESRS S1-1 Strategi för förebyggande av arbetsplatsolyckor eller ett system för att hantera sådana punkt 23	Indikator nr 1 tabell 3 i bilaga I				Väsentligt	66-67
ESRS S1-3 Mekanismer för klagomålshantering i samband med personalfrågor punkt 32 c	Indikator nr 5 tabell 3 i bilaga I				Väsentligt	86
ESRS S1-14 Antal dödsfall och antal och andel arbetsrelaterade olyckor punkt 88 b och c	Indikator nr 2 tabell 3 i bilaga I		Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816		Väsentligt	91
ESRS S1-14 Antal dagar förlorade på grund av skador, olyckor, dödsfall eller sjukdom punkt 88 e	Indikator nr 3 tabell 3 i bilaga I				Väsentligt	91

ESRS 2 BILAGA A: FÖRTECKNING ÖVER DATAPUNKTER SOM HÄRRÖR FRÅN ANNAN EU-LAGSTIFTNING						
Upplysningskrav och relaterad datapunkt	Referens i förordningen ¹ om hållbarhetsupplysningar	Referens i tredje pelaren ²	Referens i referensvärdesförordningen ³	Referens i EU:s klimatlag ⁴	Väsentligt/ Icke väsentligt	Paragraf eller sidhänvisning
ESRS S1-16 Öjusterad löneklyfta mellan könen punkt 97 a	Indikator nr 12 tabell 1 i bilaga I		Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816		Väsentligt	Redovisas inte för 2025. Se argument på sid. 92.
ESRS S1-16 Överdrivet hög VD-lön punkt 97 b	Indikator nr 8 tabell 3 i bilaga I				Väsentligt	92
ESRS S1-17 Fall av diskriminering, punkt 103 a	Indikator nr 7 tabell 3 i bilaga I				Väsentligt	92
ESRS S1-17 Underlåtenhet att iaktta FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer punkt 104 a	Indikator nr 10 tabell 1 och indikator nr 14 tabell 3 i bilaga I		Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816, artikel 12.1 i delegerad förordning (EU) 2020/1818		Väsentligt	92
ESRS 2 – SBM3 – S2 Betydande risk för barnarbete eller tvångsarbete i värdekedjan punkt 11 b	Indikator nr 12 och indikator nr 13 tabell 3 i bilaga I				Väsentligt	61
ESRS S2-1 Åtaganden i policy för mänskliga rättigheter punkt 17	Indikator nr 9 tabell 3 och indikator nr 11 tabell 1 i bilaga I				Väsentligt	66
ESRS S2-1 Policyer för arbetstagare i värdekedjan punkt 18	Indikator nr 11 och indikator nr 4 tabell 3 i bilaga I				Väsentligt	66
ESRS S2-1 Respekterar inte FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer punkt 19	Indikator nr 10 tabell 1 i bilaga I		Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816, artikel 12.1 i delegerad förordning (EU) 2020/1818		Väsentligt	66
ESRS S2-1 Strategier för tillbörlig aktsamhet i frågor som behandlas i Internationella arbetsorganisationens (ILO) grundläggande konventioner 1–8, punkt 19			Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816		Väsentligt	66
ESRS S2-4 Människorätsfrågor och människorättsfall kopplade till företagets värdekedja i tidigare och senare led punkt 36	Indikator nr 14 tabell 3 i bilaga I				Väsentligt	Infasning
ESRS S3-1 Människorättsåtaganden punkt 16	Indikator nr 9 tabell 3 i bilaga I och indikator nr 11 tabell 1 i bilaga I				Icke väsentligt	N/A
ESRS S3-1 Underlåtenhet att iaktta FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, ILO:s principer eller OECD:s riktlinjer punkt 17	Indikator nr 10 tabell 1 i bilaga I		Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816, artikel 12.1 i delegerad förordning (EU) 2020/1818		Icke väsentligt	N/A
ESRS S3-4 Människorätsfrågor och människorättsinciderer punkt 36	Indikator nr 14 tabell 3 i bilaga I				Icke väsentligt	N/A
ESRS S4-1 Policyer för konsumenter och slutanvändare punkt 16	Indikator nr 9 tabell 3 och indikator nr 11 tabell 1 i bilaga I				Icke väsentligt	N/A
ESRS S4-1 Underlåtenhet att iaktta FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer punkt 17	Indikator nr 10 tabell 1 i bilaga I		Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816, artikel 12.1 i delegerad förordning (EU) 2020/1818		Icke väsentligt	N/A
ESRS S4-4 Människorätsfrågor och människorättsinciderer punkt 35	Indikator nr 14 tabell 3 i bilaga I				Icke väsentligt	N/A
ESRS G1-1 FN:s konvention mot korruption punkt 10 b	Indikator nr 15 tabell 3 i bilaga I				Väsentligt	N/A (För policy se sid. 66)
ESRS G1-1 Skydd för visselblåsare punkt 10 d	Indikator nr 6 tabell 3 i bilaga I				Väsentligt	N/A (För policy se sid. 66)
ESRS G1-4 Böter för brott mot lagar mot korruption och mutor punkt 24 a	Indikator nr 17 tabell 3 i bilaga I		Delegerad förordning (EU) 2020/1816, bilaga II		Väsentligt	96
ESRS G1-4 Standarder för bekämpning av korruption och mutor punkt 24 b	Indikator nr 16 tabell 3 i bilaga I				Väsentligt	96

1) Förordning (EU) 2019/2088 om hållbarhetsrelaterade upplysningar som ska lämnas inom den finansiella tjänstesektorn (förordningen om hållbarhetsrelaterade upplysningar).

2) Förordning (EU) nr 575/2013 om tillsynskrav för kreditinstitut och värdepappersföretag.

3) Förordning (EU) 2016/1011 om index som används som referensvärden för finansiella instrument och finansiella avtal eller för att mäta investeringsfonders resultat.

4) Förordning (EU) 2021/1119 om inrättande av en ram för att uppnå klimatneutralitet.

5) Förordning (EU) 2020/1816 om komplettering av förordning (EU) 2016/1011 vad gäller redogörelsen i referensvärdesdeklarationen för hur faktorer som rör miljö, samhällsansvar och bolagsstyrning beaktas i alla referensvärden som tillhandahålls och offentliggörs.

6) Förordning (EU) 2022/2453 om ändring av de tekniska genomförandestandarder som fastställs i förordning (EU) 2021/637 vad gäller offentliggörande av miljö-, samhällsansvars- och bolagsstyrningsrisker.

7) Förordning (EU) 2020/1818 om komplettering av förordning (EU) 2016/1011 vad gäller minimistandarder för EU-referensvärden för klimatomställning och EU-referensvärden för anpassning till Parisavtalet.

Finansiella rapporter

INNEHÅLL

Räkenskaper	101
Noter.	110
Nyckeltalsöversikt	138
Styrelsens undertecknande	139
Revisionsberättelse	140
Definitioner.	146
Aktieägarinformation.	148



Koncernens rapport över totalresultat

MSEK	Not	2025	2024
Nettoomsättning	2	5 446,8	4 926,8
Övriga rörelseintäkter		42,4	73,2
Rörelsens intäkter		5 489,2	5 000,0
Råvaror och förnödenheter		-2 820,2	-2 520,9
Kostnader för ersättningar till anställda	5, 6	-1 743,4	-1 670,1
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	7	-364,0	-189,6
Övriga rörelsekostnader	4	-481,9	-453,4
Rörelsens kostnader		-5 409,5	-4 834,0
Rörelseresultat		79,7	166,1
Finansiella intäkter	8	11,2	23,1
Finansiella kostnader	8	-172,5	-150,7
Resultat från finansiella poster		-161,3	-127,7
Resultat efter finansiella poster		-81,6	38,4
Skatt på årets resultat	9	-34,5	-37,8
Årets resultat		-116,1	0,6
Årets resultat hänförligt till:			
Moderbolagets aktieägare		-117,4	2,4
Innehav utan bestämmande inflytande		1,2	-1,9
Årets övriga totalresultat:			
<i>Poster som kan komma att omklassificeras till resultaträkningen:</i>			
Valutakursdifferenser vid omräkning av utlandsverksamheter		-172,8	32,0
Säkring av nettoinvestering		-	-9,2
Skatt hänförlig till komponenter i övrigt totalresultat		6,3	0,0
<i>Poster som inte kommer att omklassificeras till resultaträkningen:</i>			
Årets övriga totalresultat, netto efter skatt		-166,5	22,8
Totalresultat för året		-282,6	23,4
Årets totalresultat hänförligt till:			
Moderbolagets aktieägare		-283,8	25,3
Innehav utan bestämmande inflytande		1,2	-1,9
Årets resultat per aktie före utspädning, SEK		-2,19	0,05
Årets resultat per aktie efter utspädning, SEK		-2,19	0,05
Genomsnittligt antal aktier före utspädning		53 717 879	49 779 967
Genomsnittligt antal aktier efter utspädning		54 066 441	49 779 967
Faktiskt antal aktier vid periodens slut		53 717 879	53 717 879

Koncernens rapport över finansiell ställning

MSEK	Not	2025-12-31	2024-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella tillgångar			
Goodwill	12	4 012,2	4 341,6
Varumärken	12	519,4	554,0
Kundrelationer	12	10,1	152,5
Övriga immateriella tillgångar	12	2,1	2,5
Summa immateriella tillgångar		4 543,8	5 050,6
Materiella anläggningstillgångar			
Nyttjanderättstillgångar	7	184,9	199,1
Byggnader och mark	13	-	3,7
Inventarier	13	141,7	158,9
Summa materiella anläggningstillgångar		326,6	361,7
Finansiella anläggningstillgångar			
Långfristiga värdepappersinnehav		0,7	1,1
Andra långfristiga fordringar		4,2	3,0
Summa finansiella anläggningstillgångar		5,0	4,1
Uppskjutna skattefordringar	9	39,0	30,4
Summa anläggningstillgångar		4 914,4	5 446,8
Omsättningstillgångar			
Varulager	16	23,8	33,7
Kundfordringar	15, 17	644,2	651,2
Aktuella skattefordringar		26,2	60,9
Avtalstillgångar och liknande fordringar	18	257,5	278,9
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	19	53,8	53,5
Kortfristiga fordringar		60,7	55,7
Likvida medel	20	423,6	482,3
Summa omsättningstillgångar		1 489,8	1 616,1
SUMMA TILLGÅNGAR		6 404,2	7 063,0

MSEK	Not	2025-12-31	2024-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital	21		
Aktiekapital		2,7	2,7
Övrigt tillskjutet kapital		2 323,4	2 321,2
Reserver		-99,4	67,0
Balanserad vinst inklusive årets resultat		-195,4	-58,5
Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare		2 031,3	2 332,4
Innehav utan bestämmande inflytande		12,8	2,0
Summa eget kapital		2 044,1	2 334,4
Långfristiga skulder	15, 16		
Skulder till kreditinstitut	23	2 034,6	2 269,7
Långfristiga leasingskulder	7	102,7	114,4
Uppskjutna skatteskulder	9	180,8	239,6
Avsättningar	22	13,5	15,6
Övriga långfristiga skulder	16	780,7	768,7
Summa långfristiga skulder		3 112,3	3 408,1
Kortfristiga skulder	15, 16		
Skulder till kreditinstitut	23	159,5	156,8
Kortfristiga leasingskulder	7	77,4	83,0
Leverantörsskulder		432,8	426,9
Avtalsskulder och liknande skulder	24	136,5	99,5
Övriga skulder		192,9	307,5
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	25	248,8	246,8
Summa kortfristiga skulder		1 247,8	1 320,5
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		6 404,2	7 063,0

Koncernens rapport över förändring i eget kapital

MSEK	Not	Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare						Innehav utan bestämmande inflytande	Totalt eget kapital
		Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Reserver	Balanserade vinstmedel inkl. årets resultat	Summa			
Eget kapital 2024-01-01	21	2,5	1 423,9	44,2	711,7	2 182,3	-	2 182,3	
Totalresultat									
Årets resultat					2,4	2,4	-1,9	0,6	
<i>Årets övriga totalresultat:</i>									
Valutakursdifferenser vid omräkning av utlandsverksamheter				32,0		32,0		32,0	
Säkring av nettoinvestering				-9,2		-9,2		-9,2	
Inkomstskatt hänförligt till komponenter i övrigt totalresultat						-		-	
Summa totalresultat		-	-	22,8	2,4	25,3	-1,9	23,4	
Transaktioner med ägarna									
Förändringar av innehav utan bestämmande inflytande					0,5	0,5	3,8	4,3	
Värdeförändring på optioner utställda på dotterbolagsaktier					-685,4	-685,4		-685,4	
Utdelning					-87,7	-87,7		-87,7	
Emissioner		0,2	898,2			898,4		898,4	
Inbetald premie vid utförande av aktieoptioner			1,8			1,8		1,8	
Återköp egna aktier			-2,7			-2,7		-2,7	
Summa transaktioner med ägarna		0,2	897,3	-	-772,6	124,9	3,8	128,7	
Eget kapital 2024-12-31		2,7	2 321,2	67,0	-58,5	2 332,4	2,0	2 334,4	
Eget kapital 2025-01-01	21	2,7	2 321,2	67,0	-58,5	2 332,4	2,0	2 334,4	
Totalresultat									
Årets resultat					-117,4	-117,4	1,2	-116,1	
<i>Årets övriga totalresultat:</i>									
Valutakursdifferenser vid omräkning av utlandsverksamheter				-172,8		-172,8		-172,8	
Inkomstskatt hänförligt till komponenter i övrigt totalresultat				6,3		6,3		6,3	
Summa totalresultat		-	-	-166,5	-117,4	-283,8	1,2	-282,6	
Transaktioner med ägarna									
Förändringar av innehav utan bestämmande inflytande			0,3		-0,5	-0,1	9,6	9,5	
Värdeförändring på optioner utställda på dotterbolagsaktier					-19,1	-19,1		-19,1	
Inbetald premie vid utfärdande av aktieoptioner			1,9			1,9		1,9	
Summa transaktioner med ägarna		-	2,2	-	-19,6	-17,3	9,6	-7,7	
Eget kapital 2025-12-31		2,7	2 323,5	-99,4	-195,4	2 031,3	12,8	2 044,1	

Koncernens rapport över kassaflöden

MSEK	Not	2025	2024
DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN			
Resultat efter finansiella poster		-81,6	38,4
Återläggning av avskrivningar och nedskrivningar		364,0	189,6
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet	26	215,8	94,3
<i>Förändringar av rörelsekapital:</i>			
Förändring i varulager		6,1	0,2
Förändring i fordringar		22,6	221,0
Förändring i skulder		72,3	-48,5
Kassaflöde från rörelsen		599,2	494,9
Betald ränta	26	-145,2	-141,5
Betald skatt		-35,6	-68,1
Kassaflöde från den löpande verksamheten		418,4	285,4
INVESTERINGSVERKSAMHETEN			
Förvärv av dotterbolag och verksamheter	11	-33,3	-735,5
Investeringar i övriga anläggningstillgångar	13	-106,3	-106,8
Investeringar i finansiella tillgångar		-	3,6
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-139,6	-838,7
FINANSIERINGSVERKSAMHETEN			
Transaktioner med ägarna		1,9	-0,9
Utbetald utdelning		-	-87,7
Upptagen finansiell skuld	26	245,1	1 091,8
Amortering av finansiell skuld	26	-461,0	-354,3
Amortering av leasingskulld	26	-94,3	-85,5
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-308,4	563,3
Årets kassaflöde		-29,7	10,0
Likvida medel vid årets början		482,3	467,6
Omräkningsdifferens i likvida medel		-29,0	4,7
Likvida medel vid årets slut		423,6	482,3

Moderbolagets resultaträkning

MSEK	Not	2025	2024
Rörelsens intäkter		10,8	10,3
Rörelsens kostnader	4, 5	-16,8	-15,3
Rörelseresultat		-6,0	-5,0
Finansiella intäkter	8	104,1	173,1
Finansiella kostnader	8	-100,9	-115,6
Resultat från finansiella poster		3,2	57,4
Resultat efter finansiella poster		-2,7	52,4
Bokslutsdispositioner	9	11,0	4,5
Resultat före skatt		8,2	56,9
Skatt på årets resultat	9	9,6	13,8
Årets resultat*		17,8	70,7

* I moderbolaget finns inga poster som redovisas i övrigt totalresultat varför summa totalresultat överensstämmer med periodens resultat.

Moderbolagets balansräkning

MSEK	Not	2025-12-31	2024-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella-/materiella anläggningstillgångar			
Andra immateriella anläggningstillgångar		0,0	0,1
Nyttjanderättstillgångar	7	0,2	0,3
Summa immateriella-/materiella anläggningstillgångar		0,2	0,3
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	14	450,0	450,0
Fordringar hos koncernföretag		2 478,5	2 496,2
Andra långfristiga fordringar		1,0	0,5
Summa finansiella anläggningstillgångar		2 929,5	2 946,7
Uppskjutna skattefordringar	9	24,8	15,2
Summa anläggningstillgångar		2 954,5	2 962,2
Omsättningstillgångar	16		
Andra fordringar		13,9	9,0
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	19	0,1	0,5
Kassa och bank	20	0,6	1,6
Summa omsättningstillgångar		14,6	11,0
SUMMA TILLGÅNGAR		2 969,1	2 973,2
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital	21		
Bundet eget kapital			
Aktiekapital		2,7	2,7
Summa bundet eget kapital		2,7	2,7
Fritt eget kapital			
Överkursfond		1 637,3	1 635,4
Balanserad vinst		76,8	6,1
Årets resultat		17,8	70,7
Summa fritt eget kapital		1 731,8	1 712,1
Summa eget kapital		1 734,5	1 714,8
Långfristiga skulder	15, 16		
Skulder till kreditinstitut	23	1 125,4	1 146,8
Övriga långfristiga skulder		1,3	0,8
Summa långfristiga skulder		1 126,6	1 147,6
Kortfristiga skulder	15, 16		
Skulder till kreditinstitut	23	103,5	105,2
Leverantörsskulder		0,3	0,9
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	25	3,2	4,2
Övriga kortfristiga skulder		0,9	0,5
Summa kortfristiga skulder		107,9	110,8
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		2 969,1	2 973,2

Förändringar i moderbolagets eget kapital

MSEK	Not	Bundet eget kapital	Fritt eget kapital		Totalt eget kapital
		Aktie- kapital	Överkurs- fond	Balanserad vinst	
Eget kapital 2024-01-01	21	2,5	1 423,9	93,8	1 520,2
Totalresultat					
Årets resultat				70,7	70,7
Summa totalresultat				70,7	70,7
Transaktioner med ägarna					
Utdelning				-87,7	-87,7
Emissioner		0,2	212,4		212,6
Optionlikvid			1,8		1,8
Återköp egna aktier			-2,7		-2,7
Summa transaktioner med ägarna		0,2	211,5	-87,7	123,9
Eget kapital 2024-12-31		2,7	1 635,4	76,8	1 714,8
Eget kapital 2025-01-01	21	2,7	1 635,4	76,8	1 714,8
Totalresultat					
Årets resultat				17,8	17,8
Summa totalresultat				17,8	17,8
Transaktioner med ägarna					
Optionlikvid			1,9		1,9
Summa transaktioner med ägarna		-	1,9	-	1,9
Eget kapital 2025-12-31		2,7	1 637,3	94,5	1 734,5

Moderbolagets kassaflödesanalys

MSEK	Not	2025	2024
DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN			
Resultat efter finansiella poster		-2,7	52,4
Återläggning av avskrivningar och nedskrivningar		0,1	0,2
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet	26	63,7	90,1
<i>Förändring av rörelsekapitalet:</i>			
Förändringar i varulager		0,0	0,0
Förändringar i fordringar		29,3	-98,9
Förändringar i skulder		-1,7	-9,8
Kassaflöde från rörelsen		88,7	33,9
Betald ränta	26	-66,6	-123,2
Betald skatt		-4,9	-8,7
Kassaflöde från den löpande verksamheten		17,2	-97,9
INVESTERINGSVERKSAMHETEN			
Nettoinvesteringar i anläggningstillgångar		-	-0,4
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-	-0,4
FINANSIERINGSVERKSAMHETEN			
Transaktioner med ägarna		1,9	-0,9
Utbetald utdelning		-	-87,7
Upptagen finansiell skuld		120,0	323,6
Amortering av finansiell skuld	26	-140,1	-135,1
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-18,2	99,8
Årets kassaflöde		-1,0	1,5
Likvida medel vid årets början		1,6	0,0
Likvida medel vid årets slut		0,6	1,6

Noter

Not 1 Redovisningsprinciper

Allmän information

Fasadgruppen Group AB (559158-4122) är ett publikt aktiebolag som är bildat och har sitt säte i Sverige. Huvudkontor ligger på Lilla Bantorget 11 i Stockholm.

Fasadgruppen grundades 2016 genom sammanslagningen av Stark Fasadrenovering och AB Karlssons Fasadrenovering. Idag består koncernen av 56 verksamheter spridda över Sverige, Norge, Danmark, Finland och Storbritannien. I kombination med en liten koncerngemensam organisation förenar vi det lokalt förankrade bolagets driv och närhet med koncernens möjligheter att uppnå samordningsvinster och ge heltäckande lösningar till kunderna.

Inom Fasadgruppen är vi experter på allt som rör fastigheters klimatskal, såsom fasad, fönster, balkong och tak. Gemensamt för de flesta tjänster är att de bidrar till högre energieffektivitet och bättre boendemiljö. Vi hjälper också till att vårda vårt gemensamma kulturarv. Bland våra kunder finns privata och offentliga fastighetsägare, byggbolag, konsulter och fastighetsförvaltare.

ESEF-data

Företagets hemvist:	Sverige
Beskrivning av verksamhetens karaktär och huvudsakliga aktiviteter:	Arbeten som rör fastigheters klimatskal, såsom fasad, fönster, balkong och tak. Gemensamt för de flesta tjänster är att de bidrar till högre energieffektivitet och bättre boendemiljö.
Registreringsland:	Sverige
Företagets rättsliga form:	Aktiebolag
Namn på det rapporterade företaget:	Fasadgruppen Group AB (publ)
Adress till företagets huvudkontor:	Lilla Bantorget 11, 111 23 Stockholm
Namn på moderföretag:	Fasadgruppen Group AB

Överensstämmelse med regelverk och fortlevnadsprincipen

Koncernens finansiella rapporter har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen (ÅRL), Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 1 Kompletterande redovisningsregler för koncerner och International Financial Reporting Standards (IFRS) såsom de har antagits av EU. Moderbolagets årsredovisning är upprättad i enlighet med RFR 2 Redovisning för juridiska personer och ÅRL.

De finansiella rapporterna har upprättats under förutsättning att koncernen bedriver sin verksamhet enligt fortlevnadsprincipen.

De finansiella rapporterna för räkenskapsåret som slutade den 31 december 2025 (inklusive jämförelsetal) godkändes för utfärdande av styrelsen den 29 april 2026 och kommer att föreläggas ordinarie årsstämma den 21 maj 2026 för fastställande.

De viktigaste redovisnings- och värderingsprinciperna som har använts vid upprättande av de finansiella rapporterna sammanfattas nedan. I de fall moderbolaget tillämpar avvikande principer anges dessa i slutet av denna not under rubriken Moderbolagets redovisnings- och värderingsprinciper.

Nya och ändrade redovisningsprinciper

Inga nya eller ändrade standarder, och tolkningar av befintliga standarder som är obligatoriska att tillämpa för första gången för räkenskapsår som börjar 1 januari 2025 eller senare bedöms ha haft någon väsentlig betydelse

för koncernen. Under räkenskapsåret 2025 har nedanstående förändringar i redovisningsprinciper genomförts:

- Upphörande av säkringsredovisning för nettoinvesteringar i utlandsverksamheter under 2024. Se not 15 för mer information.
- Innehav utan bestämmande inflytande med optionsrätt. Se not 16 för mer information.
- Utställda optioner relaterat till bolagsaktier. Se not 16 för mer information.

Nya och ändrade redovisningsprinciper som ännu inte tillämpats

IFRS 18 Presentation och upplysningar i finansiella rapporter

IFRS 18 Presentation och upplysningar i finansiella rapporter kommer att ersätta IAS 1 Utformning av finansiella rapporter och innehåller krav som ska bidra till bättre jämförbarhet i resultatrapporteringen för liknande företag samt ökad relevans och transparens i informationsgivningen.

Implementeringen av IFRS 18 bedöms inte påverka Fasadgruppens nettoresultat, men kan bland annat komma att påverka presentationen av intäkter och kostnader i resultaträkningen. Koncernledningen utvärderar för närvarande de exakta konsekvenserna av att tillämpa den nya standarden.

IFRS 18 kommer tillämpas från 1 januari 2027 och innehåller krav på omräkning av jämförelsetal.

Inga andra nya eller ändrade standarder som ännu inte tillämpats, och tolkningar av befintliga standarder, som är obligatoriska att tillämpa för första gången för räkenskapsår som börjar 1 januari 2026 eller senare bedöms komma att ha någon väsentlig betydelse för koncernen.

Ändrade redovisningsprinciper för moderbolaget

De ändringar i RFR 2 Redovisning för juridiska personer som har trätt i kraft och gäller för räkenskapsåret 2025 har inte haft någon väsentlig påverkan på moderbolagets finansiella rapporter.

Grunder för upprättande

Koncernens finansiella rapporter har upprättats genom tillämpning av periodiseringsprincipen och utifrån anskaffningsvärdet. De finansiella rapporterna presenteras i svenska kronor, vilket överensstämmer med moderbolagets funktionella valuta. Beloppen är avrundade till närmaste miljon (MSEK) med en decimal om inte annat anges. Till följd av avrundningar kan siffror presenterade i de finansiella rapporterna i vissa fall inte exakt summera till totalen och procenttal kan avvika från de exakta procenttalen. Belopp inom parentes anger föregående årsvärde.

Grund för konsolidering

I koncernredovisningen konsolideras moderbolagets och dotterbolagens verksamheter fram till och med den 31 december 2025.

Alla koncerninterna transaktioner och balansposter elimineras vid konsolidering, inklusive realiserade vinster och förluster på transaktioner mellan koncernbolag. I de fall realiserade förluster på koncerninterna försäljningar av tillgångar återförs vid konsolidering, prövas även den underliggande tillgångens nedskrivningsbehov utifrån ett koncernperspektiv. Belopp som redovisas i dotterbolags årsredovisningar har justerats där för att säkerställa överensstämmelse med koncernens redovisnings- och värderingsprinciper.

Resultat och övrigt totalresultat för dotterbolag som förvärvats under året redovisas från det datum förvärvet träder i kraft, enligt vad som är tillämpligt.

Internprissättning

Marknadsbaserad prissättning, det vill säga prissättning baserad på marknadspriser, tillämpas vid leverans mellan bolagen inom och andra närliggande parter.

Omräkning av utländsk valuta**Rapporteringsvaluta**

Koncernredovisningen presenteras i valutan SEK som även är moderbolagets redovisningsvaluta.

Transaktioner och balansposter i utländsk valuta

Transaktioner i utländsk valuta räknas om till rapporteringsvalutan SEK för respektive koncernbolag, utifrån de rådande valutakurserna på transaktionsdagen (avistakurs). Valutakursvinster och -förluster till följd av reglering av sådana transaktioner och till följd av omvärdering av monetära poster till balansdagens kurs redovisas i resultatet.

Icke-monetära poster omräknas inte på balansdagen utan värderas till historiskt anskaffningsvärde (omräknat till transaktionsdagens kurs), förutom icke-monetära poster värderade till verkligt värde som omräknas till valutakursen per den dagen då det verkliga värdet fastställdes.

Utländsverksamheter

I koncernredovisningen räknas alla tillgångar, skulder och transaktioner i koncernbolag som har en annan funktionell valuta än SEK (koncernens rapporteringsvaluta) om till SEK vid konsolideringen. Koncernbolagens funktionella valuta har varit oförändrad under rapportperioden.

Vid konsolideringen har tillgångar och skulder räknats om till balans-

dagens kurs. Justeringar av goodwill och verkligt värde som uppstår vid förvärv av en utlandsverksamhet har redovisats som tillgångar och skulder i utlandsverksamheten och omräknats till SEK till balansdagens kurs. Intäkter och kostnader har omräknats till SEK enligt en genomsnittlig kurs under rapportperioden. Valutakursdifferenser redovisas direkt mot övrigt totalresultat och redovisas i valutaomräkningsreserven i eget kapital. Vid avyttring av en utlandsverksamhet omklassificeras de hänförliga ackumulerade omräkningsdifferenserna som är redovisade i eget kapital till resultatet och redovisas som del av vinsten eller förlusten vid avyttringen.

Varulager

Varulager värderas till det lägsta av anskaffningsvärde och nettoförsäljningsvärde. Kostnader för vanligen utbytbara artiklar fördelas enligt först in, först ut-principen. Nettoförsäljningsvärdet är det uppskattade försäljningspriset i den löpande verksamheten minskat med eventuella tillämpliga försäljningskostnader.

Moderbolagets redovisnings- och värderingsprinciper

Moderbolagets redovisnings- och värderingsprinciper överensstämmer med koncernens förutom vad som anges nedan.

Uppställningsformer

Resultat- och balansräkningarna följer uppställningsformerna i årsredovisningslagen (ÅRL). Här finns skillnader i benämningar framför allt vad gäller finansiella poster i resultaträkningen och eget kapital. Rapporten över förändring i eget kapital har anpassats till de poster som ska finnas i balansräkningen enligt ÅRL.

Not 2 Intäkter**Redovisningsprinciper**

Fasadgruppen tillämpar IFRS 15 Intäkter från avtal med kunder. Koncernens intäkter redovisas i allt väsentligt över tid i takt med färdigställandegraden. Koncernens intäkter avser huvudsakligen intäkter från utförandet av entreprenaduppdrag avseende arbete på fastigheters utsida. Koncernens kundavtal har huvudsakligen en löptid om 12 månader, vilket innebär att särredovisning inte är nödvändig. Intäkterna i verksamheten redovisas över tid i takt med utförd prestation, det vill säga i takt med färdigställandegraden (bokförda kostnader i relation till beräknade totala projektkostnader), på tillgång som kontrolleras av kunden (så kallad successiv vinstavräkning). Till detta sker även mindre andel försäljning av varor relaterade till entreprenaduppdragen samt ett mindre antal tjänster. I samtliga entreprenadavtal ingår en garanti på utfört arbete.

Koncernen har uppdrag på löpande räkning men fastprisuppdragen är de dominerande. Koncernen har vanligtvis inte några rörliga komponenter med undantag för viten. Vitesklausuler för förseningar finns vanligen i alla avtal. Koncernen estimerar vitesutfallet enligt reglerna i IFRS 15 Intäkter från avtal med kunder om rörliga ersättningar och redovisar viten som en intäktsreducering. Finansieringskomponenter med en kreditperiod överstigande 12 månader förekommer inte i koncernen. Utfört, ej fakturerat arbete, redovisas i balansräkningen som upparbetade intäkter och redovisas i posten Avtalstillgångar.

Avtalstillgångar är föremål för nedskrivningsprövning enligt IFRS 9 Finansiella instrument på samma sätt som kundfordringar. I de fall förskottsbetalningar erhålles från kunder innan koncernen har utfört sin prestation, redovisas dessa i posten Avtalskulder i balansräkningen.

Tilläggsarbete (ÅTOR) i form av mer arbete eller annat arbete än beräknat, t.ex. plåt eller dyligt, kan tillkomma under projektets löptid. Ändringar och tillägg, ÅTOR, i entreprenaduppläggen är alltid en del av entreprenaden, de är inte distinkta och utgör då inte ett separat nytt kontrakt. Därmed ska de redovisas som en del av det befintliga kontraktet, med en kumulativ catch up-metod.

När de uppkommer blir de en del av totalentreprenaden, läggs in i projektkalkylen vilken då blir uppdaterad och såväl grunden för nedlagda utgifter som intäkten (marginalen) påverkas med en "catch up-effekt".

Viktiga bedömningar och antaganden**Vinstavräkning pågående projekt**

Redovisade intäkter och tillhörande avtalstillgångar för avtal inom arbeten på fastigheters utsida återspeglar koncernledningens bästa uppskattning av utfallet och färdigställandegraden för varje avtal. I de mer komplexa pågående avtalen finns en osäkerhet vid bedömning av kostnaderna för färdigställande och vid bedömning av lönsamhet. Orderstocken förväntas i huvudsak intäktsföras under de kommande 30 månaderna med merparten under det kommande året.

Geografiska områden	Nettoomsättning		Orderstock		Immateriella anläggningstillgångar		Materiella anläggningstillgångar	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Koncernen, MSEK								
Sverige	2 513,5	2 512,0	1 301,8	1 251,1	1 913,1	1 994,7	171,4	205,6
Danmark	1 172,6	1 040,0	702,6	977,2	597,8	659,5	41,5	46,7
Norge	923,3	1 021,1	310,5	350,3	533,2	594,5	89,2	85,7
Finland	253,4	227,5	201,3	176,0	267,0	283,5	0,7	0,8
UK	584,0	126,2	1 303,6	1 035,4	1 232,7	1 515,9	23,8	22,9
Summa	5 446,8	4 926,8	3 819,8	3 790,0	4 543,8	5 048,1	326,6	361,7

Intäkter

Koncernen, MSEK	2025	2024
Upparbetade ej fakturerade intäkter	257,5	278,9
Fakturerade ej upparbetade intäkter	-136,5	-99,5

Under 2025 redovisade intäkter som hör till från arbete utfört 2024 bedöms inte uppgå till väsentliga belopp. Fakturerade ej upparbetade intäkter per 31 december 2024 bedöms ha upparbetats under 2025.

Omsättningen kommer från externa kunder, varav ingen enskild kund står för 10 procent av omsättningen eller mer. Nettoomsättningen utanför Sverige utgör cirka 54 procent av koncernens totala omsättning.

Intäkter per segment och geografi

Koncernen, MSEK	2025				2024			
	Total-entreprenörer	Specialistbolag	Clear Line	Summa segment	Total-entreprenörer	Specialistbolag	Clear Line*	Summa segment
Sverige	1 512,3	1 001,3	-	2 513,5	1 500,3	1 011,7	-	2 512,0
Danmark	807,3	365,3	-	1 172,6	699,2	340,8	-	1 040,0
Norge	535,4	387,9	-	923,3	730,9	290,2	-	1 021,1
Finland	-	253,4	-	253,4	-	227,5	-	227,5
UK	-	-	584,0	584,0	-	-	126,2	126,2
Summa geografi	2 855,0	2 007,8	584,0	5 446,8	2 930,4	1 870,2	126,2	4 926,8

* Clear Lines resultat inkluderas fr.o.m. november 2024.

Not 3 Rörelsesegment**Segmentsrapportering**

Rörelsesegment rapporteras enligt IFRS 8 Rörelsesegment. Koncernens segmentsinformation presenteras utifrån koncernledningens perspektiv och rörelsesegment identifieras utifrån den interna rapporteringen till koncernledningen. Koncernledningen identifierar verksamheten som de tre rörelsesegmenten Specialistbolag, Totalentreprenörer och Clear Line, vilket är den uppdelning som Fasadgruppen följer i sin interna rapportering sedan koncernens omorganisation och förvärvet av Clear Line.

Rörelsesegmenten övervakas av koncernens verkställande beslutsfattare och strategiska beslut fattas med grund i rörelseresultat för segmenten.

Koncernen tillämpar successiv vinstavräkning. Omsättningen kommer från externa kunder, varav ingen enskild kund står för 10 procent av omsättningen eller mer. Ingen försäljning sker mellan segmenten. Med anledning av att räkenskapsåret för 2025 är första året som koncernen segmentsredovisar fler än ett segment är jämförelsesiffror för 2024 framtagna i efterhand.

Redovisningsprinciperna för rörelsesegmenten överensstämmer med koncernens redovisningsprinciper i övrigt. De presenterade segmentens resultat bedöms baserat på måttet justerad EBITA (rörelseresultat före av- och nedskrivning av goodwill, varumärke och kundrelationer justerat för jämförelsestörande poster).

2025, MSEK	Total-entreprenörer	Specialistbolag	Clear Line	Summa segment	Koncern-gemensamt	Koncernen totalt
Nettoomsättning	2 855,0	2 007,8	584,0	5 446,8	-	5 446,8
Justerad EBITA	155,5	180,8	184,2	520,5	-73,0	447,5
Jämförelsestörande poster	-	-	-	-	-145,2	-145,2
Avskrivning immateriella anläggningstillgångar	-	-	-	-	-222,4	-222,4
Rörelseresultat	155,5	180,8	184,2	520,5	-440,6	79,9
Justerad EBITA-marginal, %	5,4	9,0	31,5	-	-	8,2
Resultat från finansiella poster	-	-	-	-	-161,3	-161,3
Resultat efter finansiella poster	-	-	-	-	-81,4	-81,4
Övriga upplysningar						
Orderstock	1 447,2	1 069,0	1 303,6	3 819,8	-	3 819,8
Immateriella anläggningstillgångar	1 625,0	1 686,1	1 232,7	4 543,8	-	4 543,8
Materiella anläggningstillgångar	99,8	196,1	23,8	319,7	6,9	326,6

2024, MSEK	Total-entreprenörer	Specialistbolag	Clear Line	Summa segment	Koncern-gemensamt	Koncernen totalt
Nettoomsättning	2 930,4	1 870,2	126,2	4 926,8	-	4 926,8
Justerad EBITA	212,6	74,2	57,1	343,9	-61,6	282,3
Jämförelsestörande poster	-	-	-	-	-51,3	-51,3
Avskrivning immateriella anläggningstillgångar	-	-	-	-	-64,6	-64,6
Rörelseresultat	212,6	74,2	57,1	343,9	-177,5	166,4
Justerad EBITA-marginal, %	7,3	4,0	45,3	-	-	5,7
Resultat från finansiella poster	-	-	-	-	-127,6	-127,6
Resultat efter finansiella poster	-	-	-	-	38,8	38,8
Övriga upplysningar						
Orderstock	1 731,6	1 023,0	1 035,4	3 790,0	-	3 790,0
Immateriella anläggningstillgångar	1 616,8	1 915,4	1 515,9	5 048,1	-	5 048,1
Materiella anläggningstillgångar	98,2	232,2	22,9	353,3	8,4	361,7

* Clear Lines resultat inkluderas fr.o.m. november 2024.

Rörelsesegment

Segmentet Totalentreprenörer omfattar bolag verksamma i Sverige, Danmark och Norge. Dessa bolag ansvarar i regel för hela projekt, till skillnad från Specialistbolagen som primärt verkar som underentreprenörer.

Segmentet Specialistbolag omfattar bolag verksamma inom nischade tjänsteleverantörer inom klimatskalet såsom, murning, putsning, tak, plåt, fönster, balkong, industriella fasadsystem, smide, fasadrenskning och ställning i Sverige, Danmark, Norge och Finland. Dessa bolag är specialiserade inom sina respektive nischer och verkar huvudsakligen som

underentreprenörer. Specialistbolagen är ofta mindre aktörer än sina syskon inom Totalentreprenörer.

Segmentet Clear Line utgörs av dotterbolaget med samma namn och är en brittisk fasadentreprenör med stark position inom design, renovering och arbeten på fasad och klimatskal. Bolaget erbjuder en helhetslösning från projektering till utförande och dokumentation, och har byggt upp ett starkt renommé bland konsulter, fastighetsförvaltare och utvecklare. Verksamheten verkar på en växande marknad för fasadrenoveringar, där efterfrågan framför allt drivs av brandförebyggande åtgärder på flerbostadshus.

Not 4**Ersättningar till revisorer**

MSEK	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2025	2024	2025	2024
Deloitte				
Revisionsuppdrag	5,9	7,0	0,9	0,6
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdrag	0,1	0,6	-	-
Skatterådgivning	-	-	-	-
Övriga tjänster	0,1	0,5	-	0,1
Övriga bolag				
Revisionsuppdrag	2,9	0,3	-	-
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdrag	0,5	0,0	-	-
Skatterådgivning	0,4	1,4	-	-
Övriga tjänster	1,4	0,6	-	0,1
Summa	11,3	10,4	0,9	0,8

Med revisionsuppdraget avses arvode för den lagstadgade revisionen; granskning av års- och koncernredovisningen, bokföringen, styrelsens och verkställande direktörens förvaltning, dvs. sådant arbete som varit nödvändigt för att avge revisionsberättelsen, samt så kallad revisionsrådgivning som lämnas i samband med revisionsuppdraget. Uppdraget omfattar även

revision och annan granskning utförd i enlighet med överenskommelse eller avtal. Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdrag innebär andra kvalitets-säkringstjänster som ska utföras enligt författning, bolagsordning, stadgar eller avtal. Skatterådgivning innehåller både rådgivning och granskning av efterlevnad inom skatteområdet. Övriga tjänster är andra uppdrag.

Not 5**Ersättningar till anställda och styrelse****Redovisningsprinciper****Pensionsförpliktelser**

Koncernen betalar fastställda avgifter till oberoende företag avseende flera statliga pensionsplaner samt försäkringar för enskilda anställda. Koncernen har inga legala eller informella förpliktelser att betala ytterligare avgifter utöver betalningen av den fastställda avgiften som kostnadsförs i den period som de tillhörande personaltjänsterna erhålls. Åtaganden för ålderspension och familjepension för tjänstepersoner i Sverige tryggas genom en försäkring i Alecta. Enligt ett uttalande från Rådet för finansiell rapportering, UFR 10 Redovisning av pensionsplanen ITP 2 som finansieras genom försäkring i Alecta, är detta en förmånsbestämd plan som omfattar flera arbetsgivare. Enligt ITP 2-avtalet avgörs ålderspensionens storlek av den anställdes antal tjänsteår och slutlön vid pensioneringstidpunkten. Familjepensionens storlek avgörs av den anställdes beräknade antal tjänsteår (beräknat som antalet tjänsteår från anställningstidpunkten till pensioneringstidpunkten) och lön vid tidpunkten för dödsfall. Storleken på den anställdes och efterlevandes pension är ej beroende på de premier som bolaget betalar till planen, jämte den kapitalavkastning som dessa premier ger. Ålderspension och familjepension uppfyller därmed inte definitionen av avgiftsbestämda planer i IAS 19 Ersättningar till anställda.

Koncernen har dock inte haft tillgång till information för att kunna redovisa sin proportionella andel av planens förpliktelser, förvaltningstillgångar och kostnader vilket medfört att planen inte varit möjlig att redovisa som en förmånsbestämd plan. Pensionsplanen ITP 2 som tryggas genom en försäkring i Alecta redovisas därför som en avgiftsbestämd plan. Premien för den förmånsbestämda ålders- och familjepensionen är individuellt

beräknad och är bland annat beroende av lön, tidigare intjänad pension och förväntad återstående tjänstgöringstid.

Den kollektiva konsolideringsnivån utgörs av marknadsvärdet på Alectas tillgångar i procent av försäkringsåtagandena beräknade enligt Alectas försäkringstekniska metoder och antaganden, vilka inte överensstämmer med IAS 19. Den kollektiva konsolideringsnivån ska normalt tillåtas variera mellan 125 och 175 procent. I syfte att stärka konsolideringsnivån om den bedöms vara för låg, kan en åtgärd vara att höja det avtalade priset för nyteckning och ökning av befintliga förmåner. Om konsolideringsnivån överstiger 150 procent kan premierreduktioner införas.

Kortfristiga ersättningar

Kortfristiga ersättningar till anställda, inklusive semesterersättningar, som inte betalats ut klassificeras som kortfristiga skulder. Dessa värderas till det odiskonterade belopp som koncernen väntas betala till följd av den outnyttjade rättigheten.

Ersättningar vid uppsägning

En avsättning redovisas i samband med uppsägningar av personal endast om företaget är förpliktigt att antingen avsluta en anställds eller en grupp av anställdas anställning före den normala tidpunkten eller lämna ersättning vid uppsägning genom erbjudande för att uppmuntra frivillig avgång. I det senare fallet redovisas en skuld och en kostnad om det är sannolikt att erbjudandet kommer att accepteras och antalet anställda som kommer att acceptera erbjudandet tillförlitligt kan uppskattas.

Om avtal har ingåtts om framtida avgångsvederlag ska reservering för dessa förpliktelser göras när personen sägs upp och då enbart för den tid då personen inte har arbetsplikt (förlustkontrakt).

Ersättningar till anställda

MSEK	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2025	2024	2025	2024
Löner och andra ersättningar	1 334,4	1 278,4	8,2	8,9
Sociala kostnader	307,6	295,4	2,9	2,1
Pensionskostnader (avgiftsbestämda planer)	75,9	75,5	1,6	1,4
Summa	1 717,9	1 649,3	12,7	12,4

Löner och andra ersättningar samt sociala kostnader

2025, MSEK	KONCERNEN		
	Löner och andra ersättningar	Pensionskostnader	Sociala kostnader
Styrelseledamöter, verkställande direktörer och andra ledande befattningshavare	21,0	2,2	4,6
- Varav tantiem	3,9		
Övriga anställda	1 313,4	73,7	303,0
Summa	1 334,4	75,9	307,6
2024, MSEK			
Styrelseledamöter, verkställande direktörer och andra ledande befattningshavare	12,8	2,6	4,0
- Varav tantiem	1,8		
Övriga anställda	1 265,6	72,9	291,4
Summa	1 278,4	75,5	295,4

Ersättning till styrelse och ledande befattningshavare

MSEK	KONCERNEN	
	2025	2024
Löner och andra kortfristiga ersättningar	21,0	12,8
Ersättningar vid uppsägning	-	-
Ersättningar efter avslutad anställning	-	-
Andra långfristiga ersättningar	2,2	2,6
Summa	23,2	15,4

2025, SEK	Grundlön	Rörlig ersättning	Övriga förmåner	Pensionsförmåner	Summa
Styrelse					
Mikael Karlsson, ordförande f.o.m. årsstämman 2025	401 333	-	-	-	401 333
Ulrika Dellby, ordförande t.o.m årsstämman 2025	233 487	-	-	-	233 487
Tomas Ståhl	380 000	-	-	-	380 000
Christina Lindbäck	302 000	-	-	-	302 000
Gunilla Öhman	302 000	-	-	-	302 000
Mats Karlsson	270 000	-	-	-	270 000
Magnus Meyer	295 000	-	-	-	295 000
Mikael Matts	196 664	-	-	-	196 664
Ledande befattningshavare					
Verkställande direktören, Martin Jacobsson	3 186 000	401 436	86 548	948 324	4 622 308
Övriga ledande befattningshavare (7 personer)	11 231 316	3 470 479	291 846	1 192 277	16 185 918
Totalt	16 797 800	3 871 915	378 394	2 140 601	23 188 710

Ersättningen till ledande befattningshavare består av grundlön, övriga förmåner och avgiftsbestämd pension samt kan därutöver bestå av en rörlig lön baserad på fasta målindikatorer. 2025 gav ett bonusutfall för ledande befattningshavare på totalt 3 871 915 SEK. Med övriga förmåner avses normala icke monetära ersättningar såsom bilförmån och företagshälsövård.

Pensionsåldern för samtliga ledande befattningshavare är 65 år. Vid uppsägning från bolagets sida bör normalt gälla tre till sex månader och från befattningshavarens sida tre månader, undantagsvis upp till sex månader. Avgångsvederlag förekommer inte. Uppsägningstiden från bolagets sida för VD är sex månader och från VD:s sida likaså sex månader.

2024, SEK	Grundlön	Rörlig ersättning	Övriga förmåner	Pensionsförmåner	Summa
Styrelse					
Ulrika Dellby, ordförande	607 331	-	-	-	607 331
Magnus Meyer	172 081	-	-	-	172 081
Christina Lindbäck	284 497	-	-	-	284 497
Tomas Ståhl	363 327	-	-	-	363 327
Gunilla Öhman	284 497	-	-	-	284 497
Mats Karlsson	265 835	-	-	-	265 835
Tomas Georgiadis	97 151	-	-	-	97 151
Ledande befattningshavare					
Verkställande direktören, Martin Jacobsson	3 072 000	743 178	103 154	976 668	4 895 000
Övriga ledande befattningshavare (4 personer)	5 622 450	1 043 836	153 066	1 598 019	8 417 371
Totalt	10 769 169	1 787 014	256 220	2 574 687	15 387 090

Ersättningen till ledande befattningshavare består av grundlön, övriga förmåner och avgiftsbestämd pension samt kan därutöver bestå av en rörlig lön baserad på fasta måldindikatorer. 2024 gav ett bonusutfall för ledande befattningshavare på totalt 1 787 014 SEK. Med övriga förmåner avses normala ickemonetära ersättningar såsom bilförmån och företagshälsovård. Pensionsåldern för samtliga ledande befattningshavare är 65 år. Vid uppsägning från bolagets sida bör normalt gälla tre till sex månader och från befattningshavarens sida tre månader, undantagsvis upp till sex månader. Avgångsvederlag förekommer inte. Uppsägningstiden från bolagets sida för VD är sex månader och från VD:s sida likaså sex månader.

Teckningsoptioner

Årsstämmorna 2023, 2024 och 2025 beslutade om långsiktiga incitamentsprogram för anställda i koncernen bestående av teckningsoptioner. Varje

teckningsoption ger innehavaren rätt att teckna en ny aktie i bolaget till en förutbestämd teckningskurs och teckningsperiod. Teckningskursen motsvarar 125 procent av den genomsnittliga volymvägda betalkursen för bolagets aktie på Nasdaq Stockholm under den period som framgår av teckningsoptionsvillkoren som respektive årsstämma beslutat om. Se även tabell nedan för en sammanfattning över de pågående teckningsoptionsprogrammen.

Teckningsoptionerna har överlåtits till anställda till ett marknadspris beräknat enligt Black & Scholes värderingsmodell. De teckningsoptioner som inte har överlåtits till anställda har överlåtits vederlagsfritt till bolagets helägda dotterbolag Fasadgruppen Norden AB.

Bolaget har under vissa förutsättningar rätt att återköpa teckningsoptioner från innehavare vars anställning i koncernen upphör eller som önskar överlåta sina teckningsoptioner till tredje man. Mer information om villkoren för teckningsoptionerna finns tillgänglig på bolagets webbplats.

Teckningsoptioner av serie 2025/2028, 2024/2027 samt 2023/2026

Teckningsoptionsserie	Teckningsperiod	Max antal optioner	Antal överlåtna optioner till anställda	Antal anställda som förvärvat optioner	Anskaffningsvärde, MSEK	Tilldelnings-tidpunkt	Teckningskurs, SEK
Serie 2025 / 2028	1 juni 2028 till 30 juni 2028	545 000	348 562	77	1,9	2025	29,9
Serie 2024 / 2027	1 juni 2027 till 30 juni 2027	500 000	137 023	41	1,8	2024	83,5
Serie 2023 / 2026	1 juni 2026 till 30 juni 2026	500 000	213 410	68	4,3	2023	104,0

Medelantalet anställda

Koncernen	2025			2024		
	Medelantal anställda	Varav män	Varav kvinnor	Medelantal anställda	Varav män	Varav kvinnor
Sverige	1 191	1 133	58	1 212	1 156	56
Danmark	299	271	28	295	273	22
Norge	554	534	20	523	505	18
Finland	35	35	-	36	36	-
UK	64	47	17	15	11	4
Totalt	2 143	2 020	123	2 081	1 981	100

Medelantalet anställda

Moderbolag	2025			2024		
	Medelantal anställda	Varav män	Varav kvinnor	Medelantal anställda	Varav män	Varav kvinnor
Sverige	2	2	-	2	2	-
Summa	2	2	-	2	2	-

Medelantalet anställda är omräknat till heltidstjänster.

Könsfördelning bland ledande befattningshavare

Könsfördelningen i styrelsen och bland övriga befattningshavare per balansdagen 31 december 2025 och 2024 redovisas i tabellen nedan:

Koncernen	2025			2024		
	Antal	Varav män	Varav kvinnor	Antal	Varav män	Varav kvinnor
Styrelse	7	5	2	6	3	3
Ledande befattningshavare	7	7	-	5	5	-

Not 6

Transaktioner med närstående

Redovisningsprinciper

Koncernen har närstående relationer med personer i styrelsen och koncernledningen. Det inkluderar företag som står under bestämmande inflytande av dessa personer och utför tjänster åt koncernen samt även deras anhöriga och närstående. Moderbolaget Fasadgruppen Group har närstående relationer med sina dotterbolag. Transaktioner med närstående baseras på affärsmässiga villkor och marknadspriser.

Per den 31 december 2025 ägdes aktier motsvarande 10,4 procent av Fasadgruppen Group:s aktiekapital och röstantal av Connecting Capital Sweden AB. Bolaget anses vara närstående till koncernen. Per den 31 december 2025 ägde ingen annan närstående aktieägare aktier motsvarande tio procent eller mer av Fasadgruppen Group:s aktiekapital och röstantal.

Ersättningar till styrelseledamöterna och de ledande befattningshavarna beskrivs i not 5 Ersättningar till anställda och styrelse.

Transaktioner med närstående	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2025	2024	2025	2024
Försäljning av tjänster, MSEK				
<i>Inom koncernen:</i>				
Försäljning av entreprenadtjänster	310,5	270,9	-	-
Fakturerade kostnader	24,3	25,9	-	-
Försäljning av administrativa tjänster	95,4	86,3	10,8	10,7
Summa	430,2	383,1	10,8	10,7

Transaktionerna avser försäljning av tjänster mellan koncernbolagen som del av den operativa verksamheten.

Inga sålda tjänster mellan Fasadgruppen och företag kontrollerade av ledande befattningshavare har skett under 2025 eller 2024.

Köp av tjänster, MSEK	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2025	2024	2025	2024
Inom koncernen:	430,2	383,1	10,8	10,7
<i>Företag kontrollerade av ledande befattningshavare:</i>				
KFAB Förvaltning AB	0,9	0,9	-	-
Kulturkonsulterna i Småland AB	1,6	-	-	-
Sterner Stenhus Services AB	-	0,2	-	-
Totalt	432,7	384,2	10,8	10,7

Transaktioner inom koncernen avser köp av tjänster mellan koncernbolagen som del av den operativa verksamheten.

Transaktioner med företag kontrollerade av ledande befattningshavare utgörs huvudsakligen av fakturerade konsultervoden för förvävsrelaterade rådgivningstjänster, ekonomirådgivningstjänster, management fees och hyra för kontorslokaler.

Mellanhavanden

Följande mellanhavanden avseende transaktioner med närstående är per balansdagen utestående:

Fordringar på närstående, MSEK	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2025	2024	2025	2024
<i>Inom koncernen:</i>	-	-	2 478,5	2 496,2
Summa	-	-	2 478,5	2 496,2

Inga skulder till närstående är utestående per balansdagen 31 december 2025 och per 31 december 2024.

Not 7 Leasingavtal

Redovisningsprinciper

Koncernen som leasetagare

För samtliga avtal bedömer koncernen om avtalet är ett leasingavtal eller innehåller ett leasingavtal. Ett leasingavtal definieras som "ett avtal, eller del av avtal, som överlåter nyttjanderätt för en tillgång (den underliggande tillgången) för en viss tid i utbyte mot ersättning".

Värdering och redovisning av leasingavtal

Vid leasingavtalets början redovisar koncernen en nyttjanderättstillgång och en leasingkulld i balansräkningen. Nyttjanderättstillgången värderas till anskaffningsvärde vilket omfattar den summa som leasingkulden ursprungligen värderas till, eventuella initiala direkta utgifter som koncernen åsamkats samt leasingavgifter som betalats före leasingavtalets början (minskat med eventuella förmåner som mottagits). Koncernen skriver av nyttjanderättstillgången linjärt från och med leasingavtalets början till och med den tidigare tidpunkten av nyttjanderättens nyttjandeperiod eller leasingavtalet slut. Koncernen gör också en bedömning av ett eventuellt nedskrivningsbehov av nyttjanderättstillgången när indikation på värdenedgång finns.

Vid leasingavtalets början värderar koncernen leasingkulden till nuvärdet av de leasingavgifter som inte betalats vid denna tidpunkt. Leasingavgifterna diskonteras med användning av leasingavtalets implicita ränta om denna räntesats lätt kan fastställas eller koncernens marginella låneränta. Leasingavgifter som inkluderas i värderingen av leasingkulden inkluderar fasta avgifter (inklusive de till sin substans fasta avgifterna), variabla leasingavgifter som baseras på ett index, belopp som förväntas betalas ut av koncernen enligt restvärdesgarantier samt betalningar enligt optioner som koncernen är rimligt säker på kommer att utnyttjas. En bedömning av utnyttjande av förlängningsoptioner har gjorts per leasingavtal.

Efter inledningsdatumet minskas skulden med betalningar och ökas med räntan. Skulden omvärderas för att återspegla en eventuell ny bedömning eller ändring eller om det blir ändringar i de till sin substans fasta avgifterna. När leasingkulden omvärderas ska motsvarande justering göras avseende nyttjanderätten eller i resultatet om nyttjanderätten redan har åsatts värde noll. Koncernen har valt att redovisa korttidsleaseavtal och leasingavtal för vilka den underliggande tillgången har ett lågt värde genom att utnyttja den praktiska lösningen som återfinns i IFRS 16 Leasing. I stället för att redovisa en nyttjanderätt och en leasingkulld kostnadsförs leasingavgifter avseende dessa leasingavtal linjärt över leasingperioden. Nyttjanderättstillgångar särredovisas i balansräkningen under Materiella anläggningstillgångar medan leasingkulden särredovisas under skulder.

Viktiga bedömningar och antaganden

Leasing av lokaler

I leasingavtal görs ett antal antaganden vid beräkning av leasingsskulden och nyttjanderättstillgången, exempelvis bedömning av ett avtals leasingperiod. Koncernen beaktar om den med rimlig säkerhet kommer att utnyttja en förlängningsoption framför allt vad gäller lokaler med beaktande av de omständigheter som gäller för det aktuella leasingavtalets situation. Avseende koncernens hyresavtal som löper ut inom en femårsperiod har bolaget tagit ställning till att det är rimligt att anta en förlängningsperiod beroende på respektive tillgångs karaktär och längden på respektive förlängningsperiod. För avtal som löper förbi 2030 har inga förlängningar antagits. Hur verksamheten ser ut och utvecklas bortom denna period är svårbedömt och bolagets bedömning är därmed att det i nuläget inte med rimlig sannolikhet kan antas ske ytterligare förlängningar. Denna bedömning kommer att ses över kontinuerligt.

Leasingskulder som presenteras i rapporten över finansiell ställning är enligt följande:

MSEK	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2025	2024	2025	2024
Långfristiga	102,7	114,4	-	-
Kortfristiga	77,4	83,0	-	-
Summa	180,1	197,4	-	-

Räntekostnader avseende leasingavtal under räkenskapsåret 2025 uppgick till 7,0 MSEK (5,2) se vidare i not 8. Koncernen leasar huvudsakligen lokaler för kontor och lager samt bilar. Med undantag för korttidsleaseavtal och för leasingavtal för vilka den underliggande tillgången har ett lågt värde redovisas nyttjanderätter och leasingskulder i balansräkningen. Variabla leasingavgifter som inte beror på ett index exkluderas i den initiala beräkningen av leasingskuld och tillgång. Koncernen redovisar sina nyttjanderättstillgångar under materiella anläggningstillgångar. I allmänhet är leasingavtalen

begränsade vad gäller leasetagarens rättigheter, såvida det inte föreligger en avtalsenlig rätt för koncernen att hyra ut tillgången till en annan part, så att endast koncernen kan nyttja tillgången. Leasingavtalen är antingen icke-uppsägningsbara eller kan endast sägas upp mot en väsentlig uppsägningsavgift. Koncernen måste hålla de hyrda lokalerna för kontor och lager i gott skick. Vidare måste koncernen försäkra de leasade tillgångarna och betala kostnader för underhåll för dessa i enlighet med hyresavtalen.

Tabellen nedan beskriver koncernens leasingavtal utifrån typ av nyttjanderättstillgång som redovisas i balansräkningen:

Nyttjanderättstillgångar	Kontor och lager	Bilar	Övrigt
Antal nyttjanderättstillgångar	101	497	17
Intervall kvarvarande löptid	0-10	0-5	0-5
Genomsnittlig kvarvarande leasingperiod	2,1	1,7	1,9

Leasingavtal avseende kontor och lager innehåller generellt en förlängningsoption, samt möjlighet till uppsägning. I de flesta fall innehåller de även variabla avgifter relaterade till index.

Leasingavtal för bilar och övriga tillgångar innehåller vanligen inte

några förlängningsoptioner, möjligheter till uppsägning eller variabla avgifter kopplade till index.

Leasingskulden garanteras genom att den underliggande tillgången ställts som säkerhet för skulden.

Koncernens framtida leasingavgifter per 31 december 2025 och 31 december 2024 uppgår till följande:

Leasingavgifter

2025-12-31, MSEK	Inom 1 år	1-2 år	2-3 år	3-4 år	4-5 år	Efter 5 år
Leasingavgifter exkl. finansiella kostnader	80,0	54,2	30,0	12,0	4,5	10,7
2024-12-31, MSEK						
Leasingavgifter exkl. finansiella kostnader	84,4	54,9	30,1	16,0	6,7	12,9

Leasingavtal som inte redovisas som skuld

Koncernen har valt att inte redovisa en leasingskuld avseende korttidsleaseavtal (leasingavtal med en förväntad leasingtid på tolv månader eller kortare) och för leasingavtal för vilka den underliggande tillgången har ett lågt värde. Betalningar avseende sådana leasingavtal kostnadsförs linjärt.

Dessutom är vissa variabla leasingavgifter inte tillåtna att redovisas som leasingskuld varför dessa också kostnadsförs löpande.

Kostnaden avseende leasingavgifter som inte inkluderas i beräkningen av leasingskulden uppgår till 51,4 MSEK (61,4).

Förändringar i redovisade värden avseende nyttjanderättstillgångar i koncernen är:

2025, MSEK	Kontor och lager	Bilar	Övrigt	Totalt
Ingående ackumulerade anskaffningsvärden	248,1	127,1	3,4	378,6
Nya avtal	23,0	47,8	-	70,8
Inköp via rörelseförvärv	8,5	1,8	-	10,3
Årets förändrade avtal	59,2	1,4	2,9	63,5
Avslutade avtal	-112,7	-31,8	-1,2	-145,7
Valutakursdifferens	-5,0	-3,6	-	-8,6
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	221,1	142,7	5,1	368,9
Ingående ackumulerade avskrivningar	-124,8	-53,4	-1,3	-179,5
Avslutade avtal	61,6	26,4	1,1	89,1
Årets avskrivningar	-51,8	-43,3	-1,8	-96,9
Valutakursdifferenser	1,8	1,4	0,1	3,3
Utgående ackumulerade avskrivningar	-113,2	-68,9	-1,9	-184,0
Redovisat värde	107,9	73,8	3,2	184,9

2024, MSEK	Kontor och lager	Bilar	Övrigt	Totalt
Ingående ackumulerade anskaffningsvärden	189,7	105,2	4,3	299,2
Nya avtal	19,8	46,3	0,2	66,3
Inköp via rörelseförvärv	23,7	2,7	1,3	27,7
Årets förändrade avtal	26,2	0,2	-	26,4
Avslutade avtal	-11,0	-28,1	-2,4	-41,5
Valutakursdifferens	-0,3	0,8	-	0,5
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	248,1	127,1	3,4	378,6
Ingående ackumulerade avskrivningar	-87,1	-40,3	-2,5	-129,9
Avslutade avtal	9,7	24,2	2,4	36,3
Årets avskrivningar	-47,6	-37,1	-1,0	-85,7
Valutakursdifferenser	0,2	-0,2	-0,2	-0,2
Utgående ackumulerade avskrivningar	-124,8	-53,4	-1,3	-179,5
Redovisat värde	123,3	73,7	2,1	199,1

Totalt kassaflöde för leasing i koncernen under 2025 uppgick till amortering -94,3 MSEK (-85,5) och betald ränta -7,0 MSEK (-5,2).

Not 8 Resultat från finansiella poster

Redovisningsprinciper

Finansiella intäkter och kostnader består av ränteintäkter på bankmedel och fordringar samt räntebärande värdepapper, räntekostnader på lån, utdelningsintäkter, valutakursdifferenser samt orealiserade och realiserade vinster/förluster på finansiella placeringar. Ränteintäkter på fordringar och räntekostnader på skulder beräknas med tillämpning av effektivränte-

metoden. Effektivräntan är den ränta som diskonterar de uppskattade framtida in- och utbetalningarna under ett finansiellt instruments förväntade löptid till den finansiella tillgångens eller skuldens redovisade nettovärde. Räntekostnader inkluderar periodiserade belopp av emissionskostnader och liknande direkta transaktionskostnader för att uppta lån.

MSEK	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2025	2024	2025	2024
Ränteintäkter	10,8	14,1	29,3	37,2
Utdelning koncernbolag	-	-	72,0	132,0
Valutakursdifferenser	0,1	8,0	2,8	3,9
Övrigt	0,3	1,0	-	-
Finansiella intäkter	11,2	23,1	104,1	173,1
Räntekostnader, upplåning till upplupet anskaffningsvärde	-146,9	-122,0	-67,3	-105,7
Räntekostnader leasingavtal	-7,0	-5,2	-	-
Valutakursdifferenser	-3,8	-13,9	-25,7	-4,9
Övriga finansiella kostnader	-14,8	-9,6	-7,9	-5,0
Finansiella kostnader	-172,5	-150,7	-100,9	-115,6

Not 9 Skatt och bokslutsdispositioner

Redovisningsprinciper

Skattkostnaden som redovisas i resultatet består av summan av uppskjuten skatt och aktuell skatt som inte redovisas i övrigt totalresultat eller direkt i eget kapital. Beräkning av aktuell skatt bygger på skattesatser och skatteregler som är beslutade eller i praktiken beslutade vid räkenskapsårets slut. Uppskjuten inkomstskatt beräknas på temporära skillnader enligt balansräkningsmetoden. Uppskjutna skattefordringar redovisas i den omfattning det är sannolikt att det underliggande skattemässiga underskottet eller de avdragsgilla temporära skillnaderna kommer att kunna utnyttjas mot framtida skattepliktiga överskott. Detta bedöms utifrån koncernens prognos om framtida rörelse-resultat, justerat för betydande ej skattepliktiga intäkter och kostnader samt specifika begränsningar vid utnyttjandet av utnyttjade skattemässiga förluster eller krediter. Uppskjutna skatteskulder redovisas i princip i sin helhet, även om IAS 12 Inkomstskatter medger begränsade undantag. Som ett resultat av dessa undantag redovisar koncernen inte uppskjuten skatt på temporära skillnader hänförliga till goodwill eller investeringar i dotterbolag.

Koncernbidrag

Samtliga lämnade och erhållna koncernbidrag redovisas som bokslutsdispositioner.

Anticiperad utdelning

Moderbolaget redovisar anticiperad utdelning från dotterbolag i det fall moderbolaget har rätt att ensamt besluta om värdeöverföringens storlek och moderbolaget innan dess finansiella rapporter publiceras fattat beslut beträffande värdeöverföringens storlek.

Uppskjuten inkomstskatt

I moderbolaget redovisas inte den uppskjutna skatteskuld som är hänförlig till de obeskattade reserverna. Dessa redovisas således med bruttobeloppet i balansräkningen. Bokslutsdispositionerna redovisas med bruttobeloppet i resultaträkningen.

Viktiga bedömningar och antaganden

Koncernen bedriver verksamhet i flera länder vilket medför en ökad komplexitet vid beräkningen av uppskjuten skattefordran och skatteskuld. För att fastställa värdet på den uppskjutna skattefordran och skatteskulden på balansdagen behöver olika bedömningar och antaganden göras. Bolagets framtida skattemässiga vinster, och därmed möjligheten att utnyttja uppskjuten skattefordran på underskottsavdrag och andra temporära skillnader, påverkas av förändringar i skattelagstiftning och utvecklingen av

affärsklimatet. Om sannolikheten för framtida skattemässiga vinster omvärderas kan det resultera i antingen en positiv eller negativ effekt. Fasadgruppen bedömer att det vid utgången av 2025 inte finns några väsentliga osäkra skatteposter i de finansiella rapporterna vilka kan innebära en väsentlig

justering av de redovisade värdena under nästkommande räkenskapsår. Väsentliga bedömningar och antaganden görs även vad gäller redovisning av avsättningar och eventalförpliktelser avseende skatterisker.

De viktigaste komponenterna i skattekostnaden för räkenskapsåret och förhållandet mellan förväntad skattekostnad baserat på svensk effektiv skattesats för koncernen på -42,3 procent (98,5) och för moderbolaget på -117,0 procent (-24,2) och redovisad skattekostnad i resultatet är enligt följande:

MSEK	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2025	2024	2025	2024
Resultat före skatt	-81,6	38,4	8,2	56,9
Skatt enligt gällande skattesats	16,8	-7,9	-1,7	-11,7
Ej skattepliktiga intäkter	0,1	0,9	14,8	27,2
Ej avdragsgilla kostnader	-0,9	-1,8	-0,2	-0,1
Skillnad i utländska skattesatser	-6,8	-3,8	-	-
Nedskrivning goodwill och varumärke	-18,0	-7,1	-	-
Rearesultat försäljning av dotterföretag	-20,5	-	-	-
Nettoeffekt från omvärdering av tilläggsköpeskillning	-7,7	-8,6	-	-
Underskottsavdrag som ej aktiveras	-3,7	-3,5	-3,7	-1,1
Nyttjat underskottsavdrag	2,0	-	-	-
Avskrivning fusionsgoodwill	-	-0,9	-	-
Omstruktureringskostnader	-	-0,5	-	-
Justering hänförlig till föregående år	-	-	-	-
Övrigt	4,2	-4,7	0,3	-0,5
Redovisad skatt i resultatet	-34,5	-37,8	9,6	13,8
Skattekostnaden består av följande komponenter:				
Aktuell skatt på årets resultat	-83,5	-56,1	-	-1,4
Uppskjuten skatt	49,0	18,3	9,6	15,2
Redovisad skatt i resultatet	-34,5	-37,8	9,6	13,8

Uppskjutna skatter som uppstår till följd av temporära skillnader summeras enligt följande:

Förändringar under året, TSEK	1 januari 2025	avyttring/justering	REDOVISAT I		31 december 2025
			övrigt totalresultat	resultaträkningen	
Immateriella anläggningstillgångar	-167,4	17,1	-	28,8	-121,5
Leasing, netto	0,3	-	-	-0,3	-
Lager, pågående arbete	-58,6	-	-	4,8	-53,8
Kundfordringar	6,1	-	-	0,3	6,4
Utvidgad nettoinvestering	-	-	6,3	-	6,3
Skattemässig återföring av räntenetto	15,1	-	-	9,6	24,7
Övriga temporära skillnader	-4,7	1,3	-	-0,5	-3,9
Summa	-209,2	18,4	6,3	42,7	-141,8

Förändringar under året, TSEK	1 januari 2024	från förvärv	REDOVISAT I		31 december 2024
			övrigt totalresultat	resultaträkningen	
Immateriella anläggningstillgångar	-95,8	-67,9	-	-3,7	-167,4
Leasing, netto	-	-	-	0,3	0,3
Lager, pågående arbete	-45,5	-17,2	-	4,1	-58,6
Kundfordringar	4,4	-	-	1,7	6,1
Valutasäkrat lån	-2,4	-	1,2	1,2	-
Skattemässig återföring av räntenetto	-	-	-	15,1	15,1
Övriga temporära skillnader	-3,1	-	-	-1,6	-4,7
Summa	-142,4	-85,1	1,2	17,1	-209,2

Alla uppskjutna skattefordringar (inklusive underskottsavdrag och andra skatteavdrag) har redovisats i balansräkningen.

Bokslutsdispositioner, TSEK	MODERBOLAGET	
	2025	2024
Erhållna koncernbidrag	11,0	4,5
Summa	11,0	4,5

Not 10 Jämförelsestörande poster

MSEK	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2025	2024	2025	2024
Förvävsrelaterade kostnader	-6,4	-35,6	-	-
Justering tilläggsköpeskillning över resultaträkning	-37,2	-6,2	-	-
Realisationsförlust, Alnova	-99,4	-	-	-
Övrigt	-2,2	-9,5	-	-
Summa	-145,2	-51,4	-	-

Not 11 Rörelseförvärv och avyttring av dotterbolag

Redovisningsprinciper

Rörelseförvärv

Koncernen tillämpar förvärvsmetoden vid redovisning av rörelseförvärv. Den ersättning som överförs av koncernen för att erhålla ett bestämmande inflytande över ett dotterbolag beräknas som summan av verkliga värden på förvärvsdagen på de överlåtna tillgångarna, de övertagna skulderna och de egetkapitalinstrument som emitterats av koncernen, vilket innefattar det verkliga värdet för en tillgång eller skuld som uppkommit vid en överenskommelse om villkorad köpeskillning. Förvärvskostnader kostnadsförs när de uppkommer.

Anskaffningsvärdet beräknas som summan av de, per transaktionsdagen, verkliga värden för erlagda tillgångar, uppkomna eller övertagna skulder samt för de egetkapitalinstrument som förvärvaren emitterat i utbyte mot det bestämmande inflytandet över förvärvade enheter. Förvärvade tillgångar och övertagna skulder värderas till det verkliga värdet per förvärvstidpunkten.

Innehav utan bestämmande inflytande

Det finns två alternativ att redovisa innehav utan bestämmande inflytande.

Rörelseförvärv 2025

Tillträde	Förvärv	Land	Uppskattad årsomsättning vid förvärvstidpunkten, MSEK	Antal anställda
Januari 2025	LIAB Plåtbyggarna AB	Sverige	80	46
			80	46

Förvärv av LIAB Plåtbyggarna AB

I LIAB Plåtbyggarna AB (Liab) har 80 procent av aktierna förvärvats. Förvärvet gjordes för att stärka koncernens verksamhet inom plåtarbeten i Mälardalen.

Liab redovisade totala intäkter om cirka 80,6 MSEK och EBITA uppgick till cirka 7,2 MSEK för kalenderåret 2024. Sedan tillträdet och fram till den 31 december 2025 har bolaget bidragit med 109,5 MSEK till koncernens nettoomsättning och 10,9 MSEK till EBITA.

Den sammanlagda köpeskillningen uppgick till 37,9 MSEK, varav 33,3 MSEK har betalats genom likvida medel vid tillträdet. Fasadgruppen förvärvade 80 procent av Liab med optioner för Fasadgruppen respektive säljarna att köpa respektive sälja resterande aktier, som ägs av Liabs befintliga ledning. Optionerna kan utnyttjas första gången efter utgången av räkenskapsåret 2026 (Option 1) och utgången av räkenskapsåret 2028 (Option 2) med 50 procent vardera och därefter varje år efter att bolaget lämnat sin årsredovisning. Köpeskillningen för Optionsaktier vid utnyttjande av Option 1 ska uppgå till minst 4 000 000 kronor och högst 20 000 000 kronor fördelat pro rata på de Optionsaktier som omfattas av Option 1 och köpeskillningen för Optionsaktier vid utnyttjande av Option 2 ska uppgå till minst 0 kronor och högst 20 000 000 kronor fördelat pro rata på de Optionsaktier som omfattas av Option 2. Köpeskillningen bestäms baserat på genomsnittlig EBITA under räkenskapsåren 2024–2026 för Option 1 och räkenskapsåren 2024–2028 för Option 2. Om någon av Optionerna istället utnyttjas vid ett senare tillfälle är första möjliga tillfälle för respektive Option ska köpeskillningen för Optionsaktierna inom respektive Option beräknas baserat på de senaste tre, för Option 1, eller fem,

Dessa två alternativ är att redovisa innehav utan bestämmande inflytandes andel av proportionella nettotillgångar alternativt att innehav utan bestämmande inflytande redovisas till verkligt värde, vilket innebär att innehav utan bestämmande inflytande har andel i goodwill. Valet mellan de olika alternativen att redovisa innehav utan bestämmande inflytande kan göras från förvärv till förvärv. För samtliga förvärv hittills har innehav utan bestämmande inflytande redovisats till verkligt värde.

Avyttring av dotterbolag

Dotterbolag avyttras i enlighet med IFRS 10 och avkonsolideras från avyttringsdagen. Vinst eller förlust från avyttringen redovisas i resultatet.

Viktiga bedömningar och antaganden

Vid bedömning av verkliga värden använder koncernledningen olika värderingstekniker för de tillgångar och skulder som förvärvas vid ett rörelseförvärv. Framför allt är verkligt värde på villkorade tilläggsköpeskillningar beroende av utfallet på det förvärvade bolagets framtida lönsamhet.

för Option 2, räkenskapsåren. Se även not 16 Finansiella instrument, avseende värdering och redovisning av optioner utställda på dotterbolagsaktier.

Förvärvskostnader om sammanlagt 1,2 MSEK redovisas som övriga rörelsekostnader.

Utbetalda tilläggsköpeskillningar

Under perioden har tilläggsköpeskillningar betalats med netto 95,7 MSEK avseende resultatutveckling fram till och med 2024 hänförliga till förvärvet av Malercompagniet Oslo AS, Brenden & Stillasutleie AS, Surface Byggställningar AB samt Alument Aps.

Innehav utan bestämmande inflytande

Koncernen har redovisat innehav utan bestämmande inflytande till verkligt värde utifrån full goodwill med bas i senast kända marknadsvärde, likställt med förvärvspriset i respektive förvärv.

Förvärvsanalys

En del av övervärdena i de preliminära förvärvsanalyserna har allokerats till företagsvarumärket och kundrelationer medan oallokerade övervärden har hänförs till goodwill.

Varumärken består av förvärvade företagsvarumärken som behålls och nyttjas under oöverskådlig tid, vilket är en viktig del av Fasadgruppens strategi. Goodwill hänförs sig främst till verksamhetens förväntade framtida lönsamhet, den betydande kunskapen och kompetensen hos personalen och synergieffekter på kostnadssidan. Kundrelationer härrör från de skriftliga

avtal som utgör orderstocken vid förvärvstillfället. Majoriteten av avtalen har en kortare löptid än 12 månader och samtliga bedöms ha avslutats inom högst 24 månader.

Goodwill och varumärke har en obestämbar nyttjandeperiod och skrivs inte av men testas för nedskrivning årligen eller vid indikation. Det bedömda värdet för kundrelationer skrivs av över orderstockens löptid.

Värde enligt förvärvsanalys - januari-december 2025

MSEK	Bokfört värde	Verkligt värdejustering	Verkligt värde
Varumärke	-	9,3	9,3
Kundrelationer	-	2,9	2,9
Materiella anläggningstillgångar	2,3	10,2	12,5
Varulager	3,4	-	3,4
Kundfordringar och andra fordringar	31,4	-	31,4
Likvida medel	4,6	-	4,6
Uppskjutna skatteskulder	-	-2,5	-2,5
Övriga skulder	-1,2	-10,2	-11,4
Leverantörsskulder och andra skulder	-26,6	-	-26,6
Identifierbara nettotillgångar	13,9	9,7	23,6
Goodwill			23,3
Innehav utan bestämmande inflytande			-9,0
Köpeskillning			37,9
Varav överförda likvida medel			-37,9
Förvärvade likvida medel			4,6
Förändring av koncernens likvida medel			-33,3

Avyttring av dotterbolag 2025

I november 2025 tecknade Fasadgruppen avtal om att avyttra samtliga aktier i Alnova Balkongsystem AB (Alnova) till Hindås Holding AB. Alnova, med säte i Göteborg, sysselsätter cirka 55 medarbetare, omsättning 2025

var 84,4 MSEK under perioden januari till november och har sedan 2022 varit en del av Fasadgruppen med produktion inom balkongsystem och installation av relaterade balkonglösningar. Avyttringen är ett led i Fasadgruppens arbete med att aktivt utveckla portföljstrukturen inom segmentet Specialistbolag och säkerställa rätt förutsättningar för fortsatt värdeskapande och stärkt marginalprofil inom koncernen.

Avyttringen av aktierna medförde en realisationsförlust om 99,4 MSEK, vilket redovisas i resultaträkningen under posten övriga rörelsekostnader i resultaträkningen. Som en följd av avyttringen redovisas en minskning av goodwill och varumärke hänförlig till dotterbolaget.

Alnova ingår i koncernens redovisning till och med tidpunkten för överlåtelsens slutförande den 1 december. 2025 Köpeskillningen uppgår till 0,0 MSEK.

Försäljning av dotterbolag, MSEK	2025-12-01
Erhållen köpeskillning:	
Kontant	-
Totalt försäljningspris	-
Redovisat värde för sålda nettotillgångar vid överlåtelsen den 1 december 2025	-99,4
Resultat före skatt	-99,4
Inkomstskatt	-
Resultat vid försäljning	-99,4
Tillgångar och skulder i avyttring, MSEK	2025-12-01
Tillgångar	
Summa anläggningstillgångar	131,3
Summa omsättningstillgångar	48,2
Summa	179,5
Skulder	
Summa långfristiga skulder	44,8
Summa kortfristiga skulder	35,3
Summa	80,1

Not 12

Immateriella tillgångar

Redovisningsprinciper

Förvärvade immateriella

Övervärdena i förvärvsanalysen allokeras till varumärken och kundrelationer medan oallokerade övervärden hänförs till goodwill.

Varumärken

Varumärken består av förvärvade företagsvarumärken som behålls och nyttjas under oöverskådlig tid, vilket är en viktig del av Fasadgruppens strategi. Varumärken har en obestämbar nyttjandeperiod och skrivs inte av men testas för nedskrivning årligen eller vid indikation. Varumärken redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade nedskrivningar.

Kundrelationer

Kundrelationer härrör från de skriftliga avtal som utgör orderstocken vid förvärvstillfället. Majoriteten av avtalen har en kortare löptid än 12 månader och samtliga bedöms ha avslutats inom högst 24 månader. Det bedömda värdet för kundrelationer skrivs av över orderstockens löptid.

Goodwill

Goodwill hänför sig främst till verksamhetens förväntade framtida lönsamhet, den betydande kunskapen och kompetensen hos personalen och synergieffekter på kostnadssidan. Goodwill har en obestämbar nyttjandeperiod och skrivs inte av men testas för nedskrivning årligen eller vid indikation. Goodwill redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade nedskrivningar.

Övriga immateriella anläggningstillgångar

Licenser för programvara

Licenser för programvara som uppfyller villkoren för aktivering redovisas som immateriell anläggningstillgång och värderas initialt till verkligt värde. Alla immateriella anläggningstillgångar med begränsad livslängd värderas utifrån anskaffningsvärdet varvid utgifter skrivs av linjärt över den beräknade nyttjandeperioden vilken uppgår till 3 till 5 år. Nyttjandeperiod omprövas per varje balansdag. Dessutom sker en nedskrivningsprövning vid indikation på värdenedgång. Avskrivning ingår i posten Av- och nedskrivningar av immateriella och materiella anläggningstillgångar. Tillkommande utgifter för underhåll av programvara kostnadsförs när de uppkommer. När immateriella tillgångar avyttras bestäms realisationsresultatet som skillnaden mellan försäljningspriset och tillgångens redovisade värde och redovisas i resultat i någon av posterna Övriga rörelseintäkter eller Övriga rörelsekostnader.

Viktiga bedömningar och antaganden

Nedskrivningsprövning av förvärvade immateriella tillgångar

Nedskrivningsbehov hos de kassagenererande enheter till vilka förvärvade immateriella tillgångar har fördelats prövas minst en gång per år eller när indikationer om behov uppstår. För att bedöma nedskrivningsbehovet beräknar koncernledningen återvinningsvärdet (nyttjandevärdet) för varje kassagenererande enhet (koncernens tre affärsområden) baserat på förväntade framtida kassaflöden och med användning av en lämplig ränta för att kunna diskontera dessa kassaflöden. Osäkerheter ligger i antaganden om framtida rörelseresultat och fastställandet av en lämplig diskonteringsränta.

Koncernen har hittills bedömt att goodwill, varumärke och kundrelationer nyttjandevärde överstiger dess redovisade värde.

Nedskrivningsprövning av övriga immateriella anläggningstillgångar

Övriga enskilda tillgångars nedskrivningsbehov prövas när händelser eller ändrade omständigheter tyder på att det redovisade värdet inte kan komma att kunna återvinnas. En nedskrivning återförs om tillgångens återvinningsbara värde överstiger det redovisade värdet. Avskrivningar görs över beräknad nyttjandeperiod till ett bedömt restvärde. Såväl nyttjandeperiod som restvärde omprövas minst i slutet av varje räkenskapsperiod. Det redovisade

värdet av immateriella tillgångar som ännu inte är färdiga för användning prövas varje år. Om en sådan analys indikerar ett för högt upptaget värde fastställs tillgångens återvinningsvärde. Återvinningsvärdet är det högre av en tillgångs verkliga värde med avdrag för försäljningskostnader och dess nyttjandevärde. Nyttjandevärdet beräknas som förväntat framtida diskonterat kassaflöde från tillgången, alternativt den kassagenererande enhet till vilken tillgången hör. En prövning av det redovisade värdet aktualiseras även i samband med att en anläggningstillgång klassificeras som att den innehas för försäljning, då den upptas till det lägsta av det redovisade värdet och det verkliga värdet efter avdrag för försäljningskostnader.

Goodwill, varumärken och kundrelationer fördelas enligt tabellen nedan:

Goodwill, varumärke och kundrelationer per segment (Ao), MSEK	KONCERNEN	
	2025	2024
Segment Totalentreprenörer	1 679,1	-
Segment Specialistbolag	1 740,1	-
Segment Clear Line	1 364,6	-
Ao Danmark	-	621,3
Ao Norge	-	633,1
Ao Sverige (inkl. Finland & Storbritannien)	-	3 775,1
Summa	4 783,8	5 029,5
Valutakursdifferenser	-240,0	18,6
Utgående ackumulerat anskaffningsvärde	4 543,8	5 048,1

Koncernens förvärvade immateriella tillgångar har uppstått genom förvärv av helägda bolag och inkrämsförvärv som allokeras till kassagenererande enheter (KGE). Koncernens bedömning är att de för 2025 etablerade rörelsesegmenten utgör varsin KGE. Varje rörelsesegment består av en grupp underliggande dotterbolag med verksamheter som har en naturlig operativ samhörighet, liknande kundkrets och synergieffekter. Tillsammans genererar rörelsesegmentets företag intäkter och kassaflöden som är större än

summan från de enskilda företagen om dessa skulle drivas helt oberoende. Förvärvade immateriella tillgångar testas för nedskrivning på de tre KGE som koncernen har fastställt för 2025. KGE motsvarar de tre rörelsesegmenten Totalentreprenörer, Specialistbolag och Clear Line. Se även not 3 Rörelsesegment. Under 2024 fanns inom koncernen tre fastställda affärsområden med fördelningen Sverige (inkluderade Sverige, Finland och Storbritannien), Norge och Danmark som KGE-indelningen för jämförelseperioden.

Förändringar i redovisade värden för immateriella tillgångar är enligt följande:

Goodwill, MSEK	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2025	2024	2025	2024
Ingående anskaffningsvärde	4 372,2	2 917,3	-	-
Anskaffningar	23,3	1 438,1	-	-
Avyttringar	-59,2	-	-	-
Valutakursdifferenser	-206,2	16,8	-	-
Utgående ackumulerat anskaffningsvärde	4 130,1	4 372,2	-	-
Ingående av-/nedskrivningar	-30,6	-	-	-
Årets av-/nedskrivningar	-87,3	-30,6	-	-
Utgående ackumulerade avskrivningar	-117,9	-30,6	-	-
Redovisat värde	4 012,2	4 341,6	-	-

Varumärken, MSEK	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2025	2024	2025	2024
Ingående anskaffningsvärde	558,0	432,0	-	-
Anskaffningar	9,3	123,6	-	-
Avyttringar	-20,7	-	-	-
Valutakursdifferenser	-23,2	2,4	-	-
Utgående ackumulerat anskaffningsvärde	523,4	558,0	-	-
Ingående av-/nedskrivningar	-4,0	-	-	-
Årets av-/nedskrivningar	-	-4,0	-	-
Utgående ackumulerade avskrivningar	-4,0	-4,0	-	-
Redovisat värde	519,4	554,0	-	-

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2025	2024	2025	2024
Kundrelationer, MSEK				
Ingående anskaffningsvärde	266,4	84,2	-	-
Anskaffningar	2,9	182,8	-	-
Valutakursdifferenser	-10,6	-0,6	-	-
Utgående ackumulerat anskaffningsvärde	258,7	266,4	-	-
Ingående avskrivningar	-113,9	-84,1	-	-
Årets avskrivningar	-134,7	-29,8	-	-
Utgående ackumulerade avskrivningar	-248,6	-113,9	-	-
Redovisat värde	10,1	152,5	-	-

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2025	2024	2025	2024
Övriga immateriella tillgångar, MSEK				
Ingående anskaffningsvärde	4,8	3,6	-	-
Anskaffningar	-	1,2	-	-
Utgående ackumulerat anskaffningsvärde	4,8	4,8	-	-
Ingående avskrivningar	-2,3	-2,1	-	-
Årets avskrivningar	-0,4	-0,2	-	-
Utgående ackumulerade avskrivningar	-2,7	-2,3	-	-
Utgående redovisat värde	2,1	2,5	-	-

Det bedömda värdet för kundrelationer skrivs av över orderstockens löptid. För 2025 och 2024 har återvinningsvärdet för varje kassagenererande enhet fastställts genom att nyttjandevärdet har beräknats och sedan jämförts med det redovisade värdet. Nedskrivningsprövningen visar att återvinningsvärdena per kassagenererande enhet överstiger de redovisade värdena och något nedskrivningsbehov har inte påvisats för något av åren.

Antaganden

Beräkningen av nyttjandevärdet innebär att ett antal kritiska antaganden måste göras. Dessa beskrivs nedan. Estimerat utfall ligger till grund för prognosen år 1 och budget för de ingående bolagen i respektive KGE för år 2. Årlig tillväxttakt år 3-5 har antagits uppgå till cirka 3,7 procent i snitt med en fallande trend för KGE Totalentreprenörer, cirka 5,0 procent i snitt med en fallande trend för KGE Specialistbolag och cirka 9,0 procent i snitt med en fallande trend för KGE Clear Line. Tillväxttakterna baseras på externa branschprognoser. Kassaflöden bortom den femåriga prognosperioden extrapoleras med användning av en långsiktig tillväxttakt inom branschen och har antagits uppgå till 2,0 procent (2,0).

Företagsledningen bedömer att inga rimliga förändringar i de viktiga antagandena leder till att det beräknade sammanlagda återvinningsvärdet på bolagets KGE blir lägre än deras sammanlagda redovisade värde.

Följande variabler är väsentliga och gemensamma för samtliga kassagenererande enheter vid beräkningar av nyttjandevärdet: Omsättning, verksamhetens konkurrenskraft, förväntad konjunkturutveckling för bygg-

produktion, allmän samhällsekonomisk utveckling, investeringsplaner för offentliga och kommunala beställare, ränteläge och lokala marknadsförutsättningar.

Rörelsemarginal: Antagandet baseras på långtidsprognos och återspeglar koncernens historiska lönsamhetsnivå, effektivitet för verksamheten, tillgång till nyckelpersoner och kvalificerad arbetskraft, kundrelationer, tillgång till interna resurser samt kostnadsutveckling för löner, material och underentreprenörer.

Rörelsekapitalbehov: Bedömning utifrån varje enskilt fall om nivån på rörelsekapitalet återspeglar verksamhetens behov eller behöver justeras för prognosperioderna. För utvecklingen framåt är ett rimligt eller försiktigt antagande att det följer omsättningstillväxten.

Investeringsbehov: Verksamheternas investeringsbehov bedöms utifrån de investeringar som krävs för att uppnå prognostiserade kassaflöden i utgångsläget, det vill säga utan expansionsinvesteringar. I normalfallet har investeringsnivån motsvarat avskrivningstakten på materiella anläggningstillgångar.

Terminalvärde: Prognostiserade kassaflöden samt restvärde diskonteras till nuvärde med en vägd kapitalkostnad enligt WACC (Weighted average cost of capital). Avkastningskravet på eget kapital är uppbyggt enligt Capital Asset Pricing Model. Diskonteringsräntan har fastställts med utgångspunkt i externa källor anpassade för respektive marknad. Den riskfria räntan baseras på den svenska 10-åriga statsobligationen per värderingstidpunkten och låneräntan baseras på koncernens faktiska upplåningskostnad:

Diskonteringsränta (WACC) per KGE

Koncernen, %	2025		2024	
	före skatt	efter skatt	före skatt	efter skatt
Segmentet Totalentreprenörer	9,7	8,1	-	-
Segmentet Specialistbolag	9,8	8,1	-	-
Segmentet Clear Line	9,8	7,9	-	-
Ao Danmark	-	-	8,8	7,4
Ao Norge	-	-	8,8	7,4
Ao Sverige (inkl. Finland & Storbritannien)	-	-	8,8	7,4

Not 13 Materiella anläggningstillgångar

Redovisningsprinciper

Mark

Mark är redovisat till anskaffningsvärde med avdrag för eventuella nedskrivningar.

Inventarier, verktyg och installationer

Inventarier, verktyg och installationer redovisas initialt till anskaffningsvärde och därefter till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade av- och nedskrivningar. Inventarier, verktyg och installationer skrivs av linjärt på anskaffningsvärdet med en nyttjandeperiod på 5 till 10. Vinster eller förluster som uppstår vid avyttring av materiella anläggningstillgångar fastställs som skillnaden mellan vad som erhållits och det redovisade värdet för

tillgångarna och redovisas i resultatet i posterna Övriga rörelseintäkter eller Övriga rörelsekostnader.

Viktiga bedömningar och antaganden

Nyttjandeperioder

Nyttjandeperioden bedöms utifrån tillgångarnas bedömda ekonomiska livslängd. Nyttjandeperiodens längd baseras på gjorda uppskattningar och bedömningar. Vald nyttjandeperiod och en ändring av nyttjandeperiod kan påverka väsentligt. Det redovisade värdet på koncernens anläggningstillgångar prövas när händelser eller ändrade förutsättningar indikerar att det redovisade värdet inte kan återvinnas.

Förändringar i redovisade värden avseende byggnader och mark är:

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2025	2024	2025	2024
Byggnader och mark, MSEK				
Ingående ackumulerade anskaffningsvärden	4,9	3,3	-	-
Inköp via rörelseförvärv	-	2,0	-	-
Inköp	-	0,1	-	-
Försäljningar/utrangeringar	-	-	-	-
Omklassificeringar	-4,9	-0,6	-	-
Valutakursdifferenser	-	0,1	-	-
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	-	4,9	-	-
Ingående ackumulerade avskrivningar	-1,2	-0,9	-	-
Årets avskrivningar	-	-0,3	-	-
Försäljningar/utrangeringar	-	-	-	-
Omklassificeringar	1,2	-	-	-
Valutakursdifferenser	-	-	-	-
Utgående ackumulerade avskrivningar	-	-1,2	-	-
Redovisat värde	-	3,7	-	-

Byggnader och mark som avser "Förbättringsutgifter på annans fastighet" har klassificerats om till "Inventarier, verktyg och installationer".

Förändringar i redovisade värden avseende inventarier, verktyg och installationer är:

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2025	2024	2025	2024
Inventarier, verktyg och installationer, MSEK				
Ingående ackumulerade anskaffningsvärden	518,3	455,0	-	-
Rörelseförvärv	2,3	65,6	-	-
Inköp	35,6	8,8	-	-
Försäljningar/utrangeringar	-22,6	-11,3	-	-
Omklassificeringar	4,9	0,6	-	-
Valutakursdifferenser	-9,5	-0,4	-	-
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	529,0	518,3	-	-
Ingående ackumulerade avskrivningar	-359,4	-315,6	-	-
Årets avskrivningar	-47,0	-51,4	-	-
Försäljningar/utrangeringar	15,9	7,1	-	-
Omklassificeringar	-1,2	-	-	-
Valutakursdifferenser	4,4	0,5	-	-
Utgående ackumulerade avskrivningar	-387,3	-359,4	-	-
Redovisat värde	141,7	158,9	-	-

"Förbättringsutgifter på annans fastighet" har klassificerats om från "Byggnader och mark". Avskrivning sker på 10 år.

Not 14 Andelar i koncernbolag

Redovisningsprinciper

Dotterbolag

Moderbolagets redovisningsprincip för innehav i dotterbolag värderas enligt anskaffningsvärdemetoden. Någon omklassificering av innehav till försäljning görs inte.

MSEK	MODERBOLAGET	
	2025	2024
Ingående anskaffningsvärde	450,0	450,0
Utgående redovisat värde	450,0	450,0

Koncernens direkta och indirekta innehav i dotterbolag per den 31 december 2025 presenteras i tabellen nedan. Om inget annat anges, har de ett aktiekapital enbart bestående av stamaktier som innehas direkt av koncernen, och ägarandelen är densamma som röstandelen.

Moderbolagets direkta innehav av andelar i dotterbolag och intressebolag

Dotterbolag	Org.nr	Säte	Kapitalandel, % ¹⁾	Antal andelar ²⁾	Redovisat värde per den 31 december 2025, MSEK	Redovisat värde per den 31 december 2024, MSEK
Fasadgruppen Norden AB ¹	556949-8271	Stockholm	100	8 633	450,0	450,0
Summa andelar i koncernbolag					450,0	450,0

1) Ägarandel överensstämmer med kapitalandel.

2) Antal aktier i 1 000-tal.

Moderbolagets indirekta innehav av andelar i dotterbolag och intressebolag

Bolag	Säte, land	INNEHAV, %		Bolag	Säte, land	INNEHAV, %	
		2025-12-31	2024-12-31			2025-12-31	2024-12-31
Ahlins Plåt AB	Sverige	100	100	Karlplans Plåtslageri AB	Sverige	100	100
Allt i murning i Karlshamn AB	Sverige	100	100	AB Karlssons Fasadrenovering	Sverige	100	100
Alnova balkongsystem AB ³	Sverige	-	100	Kjær Knudsen A/S	Danmark	100	100
Altana A/S	Danmark	100	100	Kumla Fasadteam AB	Sverige	100	100
Alumentdk ApS	Danmark	100	100	LIAB Plåtbyggarna AB	Sverige	80	-
Brenden & Co Stillasutleie AS	Norge	100	100	Malercompagniet Oslo AS	Norge	100	100
Bruske Delér Fönsterrenovering AB	Sverige	100	100	Malmö Mur & Puts AB	Sverige	100	100
Byens Tag og Facade A/S	Danmark	100	100	Mellansvenska Fasad i Örebro AB	Sverige	100	100
Clear Line Holdings Ltd	Storbritannien	55,4	55,4	Mjøndalen Mur & Puss	Norge	100	100
Clear Line Assets Ltd	Storbritannien	55,4	55,4	MP Murpartnern AS	Norge	100	100
Clear Line Maintenance Ltd	Storbritannien	55,4	55,4	Murpoolen i Skåne AB	Sverige	100	100
Cortex Facaderens ApS	Danmark	100	100	Mälardalens Mur & Puts AB	Sverige	100	100
DVS Entreprenør AS	Norge	100	100	OPN Enterprise A/S	Danmark	100	100
Hans Eklunds Glasmästeri AB	Sverige	100	100	P. Andersen & Søn Entreprise A/S	Danmark	100	100
Elenta AS	Norge	97	60	Rapid hyrställningar AB	Sverige	100	100
Elenta Solar Sverige AB	Sverige	65	65	Rogaland Blikk AS	Norge	100	100
Engman Tak AB	Sverige	100	100	Rosborg Entreprenad AB	Sverige	100	100
Er-Jill Byggnadsplåt AB ⁴	Sverige	100	100	RKC Construction Oy	Finland	100	100
Fasadgruppen Danmark A/S	Danmark	100	100	RSM Fasade AS	Norge	100	100
Fasadgruppen Finland Oy	Finland	100	100	SH-Bygg AS	Norge	100	100
Fasadgruppen Norge AS	Norge	100	100	Simtuna Bygg och Betong AB	Sverige	100	100
Fasadgruppen UK Ltd	Storbritannien	100	100	SmartFront AB	Sverige	100	100
Fasadgruppen UK Bidco Ltd	Storbritannien	55,4	55,4	Solid Fasad Stockholm AB	Sverige	100	100
Fasadteknik i Nyköping AB	Sverige	100	100	Stark Fasadrenovering i Sverige AB	Sverige	100	100
Frillesås Mur & Puts AB	Sverige	100	100	Sterner Stenhus Fasad AB	Sverige	100	100
FRONT RK AB	Sverige	100	100	Surface Byggställningar AB	Sverige	100	100
GAJ Stålkonstruktioner AB	Sverige	100	100	Sydskiffer AB	Sverige	100	100
Haga Plåt i Umeå AB	Sverige	100	100	Tello Service Partner AB	Sverige	100	100
Helsingborgs Fasad & Kaker AB	Sverige	100	100	Valbo Fasad Entreprenad AB	Sverige	100	100
Husby Takplåtslageri & Ventilation AB	Sverige	100	100	V Fasad AB	Sverige	100	100
JE:s Svets & Smide AB	Sverige	91	91	Weldmatic A/S	Danmark	100	100
Johns Bygg & Fasad AB	Sverige	100	100	Åby Fasad AB	Sverige	100	100

3) Bolaget avyttrades under 2025.

4) Koncernintern fusion genomförd under 2025.

Not 15 Finansiell riskhantering

Finansiell strategi och målsättning

Koncernen utsätts genom sin verksamhet för olika finansiella risker: marknadsrisk (omfattande ränterisk och valutarisk), kreditrisk och finansieringsrisk. Sammanfattande information om koncernens finansiella tillgångar och finansiella skulder uppdelade i kategorier finns i not 16. Fasadgruppen har tydligt uttalat att det löpande rörelseresultatet från kärnverksamheterna ska vara den dominerade inkomstkällan. Koncernens målsättning är att minimera de finansiella risker som verksamheten skapar. Finansverksamheten skall centraliseras för att uppnå ändamålsenlig kontroll, utnyttja stordriftsfördelar och erhålla fördelaktiga villkor på de finansiella marknaderna. Negativ påverkan på resultat och kassaflöde från kortsiktiga rörelser på de finansiella marknaderna skall som grundprincip begränsas genom naturlig hedging, regelrätt säkring bör endast tillämpas i särskilda fall vid större exponeringar. Kapitaleffektivitet skall uppnås i förbindelse med kapitalbindningen i verksamheten och vid sammansättningen av kapitalstrukturen.

Den övergripande finansiella målsättningen är att säkerställa koncernens betalningsförmåga och finansiella beredskap, samt att öka avkastningen på eget kapital utifrån en kostnadseffektiv och affärsässig finanshantering. Finansverksamheten ska genomföras på ett säkert och effektivt sätt utan spekulativa inslag och så att en betryggande säkerhet alltid upprätthålls. Vid varje tillfälle säkerställs att koncernen har likvida medel för att bedriva den löpande verksamheten. Finansfunktionen skall stödja koncernens förvärvs och investeringsverksamhet med kort- och långfristig finansiering till en kostnad och risknivå som långsiktigt på bästa sätt främjar beslutade mål för verksamheten. Spekulation på de finansiella marknaderna, dvs. transaktioner som ökar de finansiella risker som uppstår från den löpande verksamheten, är inte tillåtna.

Kapitalstrukturen är central för skapandet av aktieägarvärde och för den långsiktiga finansiella risken. Dessa faktorer är därför vägledande vid alla beslut avseende den långsiktiga kapitalförsörjningen. Målsättningen med strukturen på koncernens finansieringsupplägg är att den skall uppfylla följande övergripande mål. Koncernen ska ha en finansieringsstruktur som säkerställer verksamhetens finansieringsbehov samtidigt som riskjusterade avkastningar optimeras till aktieägarna. Låg refinansieringsrisk skall eftersträvas i kreditportföljen. Tillfredsställande eget kapital och kreditutrymme för planerade åtaganden skall finnas inom affärsplanen. Koncernen skall långsiktigt eftersträva en sådan kapitalstruktur att bolaget har en välbalanserad betalningsförmåga på kort och lång sikt samt upplevs av omgivningen som ett finansiellt starkt företag. Koncernen skall vara en attraktiv låntagare och ha en sådan framförhållning att man alltid kan erbjudas finansiering till förmånliga villkor för jämförbara låntagare och säkerheter.

Riskhanteringen sköts centralt av koncernens CFO enligt den finanspolicy som fastställts av styrelsen. Samtliga externa finansiella transaktioner utförs av eller samordnas med CFO. Dotterbolag äger inte rätt att ingå externa finansiella transaktioner utan att detta uttryckligen är godkänt av koncernens CFO. CFO identifierar, utvärderar och säkrar finansiella risker i nära samarbete med koncernens operativa enheter.

Koncernen har väl utvecklade interna rutiner och kontrollsystem för att minimera risken för misstag, försenade betalningar, stölder och bedrägerier. Avtalade finansiella transaktioner skall dokumenteras internt. Affärsbekräftelser från banker skall stämmas av mot den interna dokumentationen. Koncernen arbetar med en "segregation-of-duties", dvs. det skall finnas en tydlig uppdelning mellan affär och kontroll/redovisning. Detta innebär att samma person som ingått en finansiell affär inte kan kontrollera eller bokföra samma affär. Rapporter produceras med syfte att dels utgöra underlag för planering och beslut, dels vara ett styr- och kontrollmedel över hur väl finanspolicyns målsättningar och riktlinjer efterlevs. Faktisk och prognostiserad finansiell exponering och status rapporteras löpande. Rapportering sker i samband med ordinarie Månadsrapport eller vid behov.

Marknadsrisk

Koncernen exponeras för marknadsrisk genom sin användning av finansiella instrument och särskilt för valutarisk, ränterisk och vissa andra prISRISKE, till följd av både den löpande verksamheten och investeringsverksamheten.

Valutarisk

En absolut majoritet av koncernens transaktioner görs i resp. lands lokala valuta som SEK, DKK, NOK, EUR och GBP där koncernen bedriver sin verksamhet. Transaktioner mellan länderna är begränsade och kan huvudsakligen härledas till betalning av management fee till ägarbolag, utdelning till ägarbolag, i samband med förvärvstransaktioner och finansiella transaktioner. Mindre exponeringar för valutakursändringar kan uppkomma från inköp i EUR (transaktionsexponering) samt från danska, norska, finska och brittiska dotterbolag med huvudsaklig exponering i DKK, NOK, EUR respektive GBP (transaktions- samt balansexponering). Valutaexponeringen består huvudsakligen av en omräkningsexponering på koncernnivå av de danska, norska, finska och brittiska dotterbolagen. Andelen omsättning utom Sverige uppgick till 54 procent för 2025 viktet innebär en ej oväsentlig omräkningsexponering från resultaträkningen. Valutakursförändringar under 2025 påverkade nettoomsättningen negativt med -1,9 procent mot jämförelseperioden. Balansexponeringen gav upphov till ett negativt omräkningsresultat uppgående till -172,8 MSEK (+32,0).

Fasadgruppen ska sträva efter att minimera effekten av förändrade valutakurser på koncernens resultat genom att begränsa sin exponering mot utländska valutor. Bolagen inom koncernen ska som utgångspunkt eftersträva matchning mellan inköps- och försäljningsvaluta för att minimera nettoexponering i valuta. Det är koncernens policy att reducera exponeringar genom naturlig hedging som grundprincip, regelrätt säkring bör endast tillämpas i särskilda fall vid större exponeringar med fastställda betalningstidpunkter vad gäller transaktionsexponering. Vid förvärv i andra valutor än SEK bör koncernen eftersträva att i tillämpliga fall låta eventuell finansiering matchas med lån i samma valuta för att minska balansexponeringen. Tröskelvärdet för regelrätt säkring uppgår till minst 250 MSEK för respektive nettoinvestering i utlandsverksamhet, utifrån en väsentlighetsbedömning av den potentiella valutakursförändringens effekt på nyckeltalet nettoskuld-sättning i relation till EBITDA (R12).

Känslighetsanalys

Nedan redovisas en känslighetsanalys för de viktigaste antagandena som påverkar det redovisade resultatet för exponeringsvalutor. Notera att känslighetsanalysen inte är menad att uttrycka en åsikt från bolaget om sannolikheten för att dessa inträffar. Om kurserna i samtliga exponeringsvalutor skulle förändras med 5 procent i en ofördelaktig riktning, skulle det totala EBITA-resultatet under en 12-månaders period förändras med cirka -17,2 MSEK, försatt att sammansättningen var densamma som vid årskiftet.

Känslighetsanalys per valuta avseende omräkningsexponering

GBP	EUR	NOK	DKK	Övrigt	Totalt
+/-8,8	+/-2,3	+/-1,2	+/-4,9	-	+/-17,2

Ränterisk

Räntebärande tillgångar skall i första hand användas för att reducera befintlig upplåning med hänsyn tagen till vid var tid gällande behov av betalningsberedskap eller likviditetsreserv och räntebindningen bör således inte vara längre än den närmaste tidpunkt då koncernens lån kan amorteras. Koncernens konsoliderade ränteeponering ska förvaltas av koncernens CFO. Räntebärande skulder till kreditgivare löper med rörlig ränta och uppgick per balansdagen till 2 194,0 MSEK (2 426,5).

Följande tabell visar resultatets känslighet vid en bedömd förändring i räntenivåer på +/- 2 procent och är beräknad utifrån räntebärande skulder från kreditgivare vid årets slut. Dessa förändringar anses vara rimliga utifrån observation av aktuella marknadsvillkor. Beräkningarna bygger på en förändring i genomsnittlig marknadsränta för hela perioden och de räntebärande skulder från kreditgivare tillsammans med eventuella finansiella instrument som innehas per respektive balansdag som är känsliga för förändringar i räntorna. Alla övriga variabler hålls oförändrade.

Koncernen 2025, MSEK	Förändring, %	Påverkan på resultat före skatt	Påverkan på eget kapital
Räntebärande skulder	+/- 2,0	+/- 43,9 (48,5)	+/- 34,5 (38,2)

Kreditrisk

Kreditrisken med avseende på likvida medel hanteras genom att bedömning av motpartsrisk sker inför varje transaktion. Bedömning görs avseende nettoexponering och koncernens totala engagemang med motparten. Koncernen strävar efter att sprida motpartsriskerna. För att reducera motpartsrisken används endast godkända motparter. Tillåtna motparter vid tecknande av kreditlöften, derivatinstrument och placeringar är nordisk eller brittisk motpart med rating om minst A (S&P) eller minst A2 (Moody's). Likvida medel omfattas av den generella modellen för kreditprövning i IFRS 9. Beräkningen baseras på en sannolikhet för fallissemang med utgångspunkt i motpartens rating, löptid på väl under tolv månader och beloppet på balansdagen. Med kort löptid och stabila motparter bedöms reserven som helt oväsentlig.

Samtliga bolag inom koncernen ska minimera och förebygga sin exponering mot kreditrisk kopplade till kundfordringar gentemot kund. Koncernen tecknar kreditförsäkringsavtal för skydd mot förluster vid insolvens och uteblivna betalningar. Kreditförsäkringen omfattar samtliga bolag inom koncernen som anmält in sin kundexponering och fått denna godkänd kreditmässigt. Försäkringen löper under tolv månader med möjlighet till förlängning.

Kundfordringar skrivs av (dvs. tas bort från redovisningen) när det inte finns någon rimlig förväntan på att betalning kommer att erhållas. Underlåtenhet att göra betalningar inom 180 dagar från fakturadatum och misslyckande med att komma överens med koncernen om alternativ betalningsplan är bland annat att betrakta som indikatorer på att det inte finns någon sannolik förväntan att erhålla betalning.

Kreditfaciliteter koncernen:

2025-12-31, MSEK	Nominellt	Utnyttjat	Tillgängligt
Checkräkningskredit	30,0	-	30,0
RCF	1 002,2	1 002,2	-
Beviljad belåning övrig	1 205,5	1 205,5	-
Summa utnyttjad beviljad belåning	2 237,7	2 207,7	30,0
Tillgängliga likvida medel			423,6
Disponibel likviditet			453,6

Bankgarantier ska ej ställas ut av bolag inom Fasadgruppen. Huvudsakligen ska moderbolagsborgen användas för normal affärsverksamhet, om kund kräver så. Dotterbolagen kan ingå försäkringsgaranti om moderbolagsborgen ej godtas av beställare. Kundfordringar omfattas av den förenklade modellen i IFRS 9. De förväntade kreditförlusterna värderas med en reserveringsmatris med start i de historiska kreditförlusterna, justerade för faktorer för allmänna ekonomiska förhållanden och en bedömning av både det nuvarande och prognosticerade faktorerna vid rapportperiodens slut. Reserverna uppgår till oväsentliga belopp. För mer information se not 17.

Finansieringsrisk

För att begränsa finansieringsrisken eftersträvar koncernen en god likviditetsreserv, en anpassad förfallostruktur på lån och kreditfaciliteter som i möjligaste mån harmoniserar med förväntade kassaflöden över tid, samt att uppnå diversifiering mellan finansieringsformer och marknader. Detta skapar förutsättningar för att vidta nödvändiga alternativa kapitalanskaffningsåtgärder om så skulle behövas. Finansieringen utgörs av långfristiga kreditavtal som säkerställer finansiering av verksamheten. För att begränsa refinansieringsrisken inleds upphandlingen av långa kreditlöften i god tid innan kreditlöftet förfaller. Fasadgruppen har en central ansats avseende finansiering som innebär att moderbolaget tar upp en paraply finansiering som även omfattar koncernens holdingbolag, såväl i som utanför Sverige, i lokala valutor. Cashpooler finns etablerade i valutorna SEK, DKK, NOK, EUR och GBP. Koncernen strävar efter en rimlig balans mellan eget kapital, lånefinansiering och likviditet så att koncernen säkrar finansieringen till en rimlig kapitalkostnad.

Likviditetsrisk

Strategin avseende likviditetshanteringen är att centralisera all tillgänglig likviditet till koncernens cashpooler för att därigenom stärka den finansiella ställningen och minska finansieringsbehovet. Samtliga bolag inom koncernen skall säkerställa att de har tillräckliga medel för att kunna betala förväntade eller oförutsedda utgifter. Detta bör hanteras i första hand genom bolagens eget kassaflöde genom rullande prognoser för kassaflöden, därefter av koncernens cashpooler eller i undantagsfall lån från moderbolagen. Överskottslikviditet definieras som all likviditet utöver likviditetsreserven. Överskottslikviditet skall i första hand användas till amortering av räntebärande extern upplåning. Överskottslikviditet som inte kan användas till amortering av den externa upplåningen skall placeras i enlighet med placeringspolicyn.

Koncernen hanterar likviditetsbehoven genom att övervaka planerade lånebetalningar för långfristiga finansiella skulder samt prognostiserade in- och utbetalningar i den dagliga verksamheten. För att identifiera betalningsflöden görs prognoser över likviditet/kassaflöde en gång i månaden som sträcker sig 2 månader fram per bolag och 6-12 månader för koncernen. På kvartalsbasis görs helårsprognos för innevarande år på koncernnivå och på årsbasis tas en helårsprognos fram över 5 år på koncernnivå.

2024-12-31, MSEK	Nominellt	Utnyttjat	Tillgängligt
Checkräkningskredit	30,0	-	30,0
RCF	1 097,2	950,3	146,9
Beviljad belåning övrig	1 486,6	1 486,6	-
Summa utnyttjad beviljad belåning	2 613,8	2 436,9	176,9
Tillgängliga likvida medel			482,3
Disponibel likviditet			659,2

Per den 31 december 2025 har koncernens finansiella skulder avtalade löptider (inklusive räntebetalningar i tillämpliga fall) enligt följande:

Koncernen, MSEK	KORTFRISTIG		LÅNGFRISTIG		Totalt
	Inom 6 månader	6–12 månader	1–5 år	Senare än 5 år	
Banklån	83,8	84,5	2 515,5	-	2 683,8
Leverantörsskulder och andra skulder	483,9	-	59,8	-	543,7
Totalt	567,7	84,5	2 575,3	-	3 227,5

Per den 31 december 2024 har koncernens finansiella skulder avtalade löptider (inklusive räntebetalningar i tillämpliga fall) enligt följande:

Koncernen, MSEK	KORTFRISTIG		LÅNGFRISTIG		Totalt
	Inom 6 månader	6–12 månader	1–5 år	Senare än 5 år	
Banklån	55,8	56,7	2 858,90	-	2 971,4
Leverantörsskulder och andra skulder	510,6	-	82,8	-	593,4
Totalt	566,4	56,7	2 941,7	-	3 564,8

Ovanstående belopp speglar de avtalade odiskonterade kassaflödena som kan skilja sig från de redovisade värdena på skulderna per balansdagen.

Not 16 Finansiella instrument

Redovisningsprinciper

Klassificering och värdering av finansiella tillgångar vid första redovisningstillfället

Alla finansiella tillgångar värderas initialt till verkligt värde justerat för transaktionskostnader (i förekommande fall). Finansiella tillgångar klassificeras enbart i kategorin upplupet anskaffningsvärde.

Samtliga finansiella tillgångar värderas till upplupet anskaffningsvärde eftersom:

- de innehas inom ramen för en affärsmodell vars mål är att inneha de finansiella tillgångarna och inkassera avtalsenliga kassaflöden (i de allra flesta fall belopp enligt avtal med kund)
- avtalsvillkoren för de finansiella tillgångarna ger upphov till kassaflöden som endast är betalningar av kapitalbelopp och ränta på det utestående kapitalbeloppet

Efter det första redovisningstillfället värderas dessa finansiella tillgångar till upplupet anskaffningsvärde med användning av effektivräntemetoden. Diskontering utelämnas om effekten av diskontering är oväsentlig. Koncernens likvida medel, kundfordringar och de flesta övriga fordringar hör till denna kategori av finansiella instrument. En finansiell tillgång eller del av finansiell tillgång tas bort från balansräkningen när rättigheterna i avtalet realiserar, förfaller eller koncernen förlorar kontrollen över dem. En finansiell skuld eller del av finansiell skuld tas bort från balansräkningen när förpliktelsen i avtalet fullgörs eller på annat sätt utsläcks. Förvärv och avyttring av finansiella tillgångar redovisas på affärsdagen som utgör den dag då koncernen förbinder sig att förvärva eller avyttra tillgångar.

Klassificering och värdering av finansiella skulder vid första redovisningstillfället

Koncernens finansiella skulder innefattar lån, leverantörsskulder samt övriga skulder. Finansiella skulder värderas initialt till verkligt värde. Finansiella skulder värderas efter första redovisningstillfället till upplupet anskaffningsvärde med hjälp av effektivräntemetoden.

Finansiella skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen

Tilläggsköpeskillningar redovisas i kategorin finansiella skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen. Alla koncernens finansiella instrument bedöms tillhöra nivå 3 enligt gällande standard och verkligt värde fastställs genom beräkning av diskonterade kassaflöden.

Tilläggsköpeskillningar

Tilläggsköpeskillningar hänförliga till rörelseförvärv värderas till verkligt värde enligt nivå 3. Villkorade tilläggsköpeskillningar värderas till verkligt värde på förvärvsdagen och utgör en del av köpeskillingen för förvärvet. Tilläggsköpeskillningen redovisas som en finansiell skuld till dess att den regleras. Tilläggsköpeskillningen värderas till verkligt värde per varje balansdag. Eventuell omvärderingseffekt redovisas i koncernens resultat. Värderingen av tilläggsköpeskillningen baseras på de villkor och förutsättningar som respektive köpeavtal stipulerar. Vanligen baseras tilläggsköpeskillningen på den finansiella utvecklingen i det förvärvade företaget.

Förändringar i verkligt värde för en villkorad köpeskillning som uppkommer på grund av ytterligare information som erhållits inom 12 månader efter förvärvstidpunkten om fakta och förhållanden som förelåg per förvärvstidpunkten, kvalificerar som justeringar under värderingsperioden och justeras med motsvarande justering av goodwill. Alla andra förändringar i det verkliga värdet för en villkorad tilläggsköpeskillning redovisas i resultatet.

Nivå 1: Verkligt värde på finansiella instrument som handlas på en aktiv marknad baseras på noterade marknadspriser på balansdagen. Det noterade marknadspriset som använts för koncernens finansiella tillgångar är den aktuella köpkursen.

Nivå 2: Verkligt värde på finansiella tillgångar som inte handlas på en aktiv marknad fastställs med hjälp av värderingstekniker som i så stor utsträckning som möjligt utgår från marknadsinformation medan bolagsspecifik information används i så liten utsträckning som möjligt. Samtliga väsentliga indata som krävs för verkligt värdevärderingen av ett instrument är observerbara.

Nivå 3: I de fall ett eller flera väsentliga indata inte baseras på observerbar marknadsinformation. Exempelvis onoterade instrument.

Optioner utställda på dotterbolagsaktier

När Fasadgruppen genomför förvärv som ger upphov till antingen innehav utan bestämmande inflytande med optionsrätt alternativt utställandet av ägarbolagsaktier med optionsrätt, regleras förvärvet i ett köpeavtal. Köpeavtalet innehåller bestämmelser och villkor beträffande bolaget och dess verksamhet samt i förekommande fall bestämmelser och villkor relaterat till köp- och säljoptioner för utköp. Optionerna ger parterna rätt att vid en tidpunkt om 3–5 år efter köpeavtalets ingående, årligen sälja eller förvärva, hela eller delar av minoritetens aktier. Om denna rättighet inte nyttjas vid förfallotidpunkten förlängs den oftast med ett år.

Köp- och säljoptioner på dotterbolagsaktier värderas till verkligt värde. Fasadgruppen tillämpar IFRS 10 vid redovisning av innehav utan bestämmande inflytande. Optionerna omvärderas vid varje balansdag och förändringar i verkligt värde redovisas i eget kapital.

Fasadgruppens strategi är att skapa en struktur med gemensamma incitament tillsammans med dotterbolagen som gynnar koncernens långsiktiga lönsamhet. Sannolikheten att Fasadgruppen beslutar att lösa in sina köpoptioner är försumbar. I normalfallet innebär detta att köpoptionerna inte ger upphov till någon finansiell tillgång. Bedömning görs för varje köpoption vid aktuell balansdag.

Det belopp som kan komma att betalas om säljoptionen utnyttjas redovisas initialt till nuvärdet av inlösenpriset, som gäller vid den tidpunkt då optionen kan förväntas utnyttjas, som finansiell skuld på nivå 3 med ett motsvarande belopp direkt i eget kapital. Om säljoptionen inte löses in vid förfallotidpunkten kommer skulden att omklassificeras till eget kapital.

Utställda optioner relaterat till bolagsaktier

Fasadgruppen har ställt ut optioner relaterat till preferensaktier (ägarbolagsaktier) i dotterbolag, med både en köp- och säljoption så att endera parten kan utnyttja optionen. Ägarbolagsaktierna ger inte upphov till någon utspädnings effekt i moderbolaget.

Finansiella instrument i moderbolaget

Samtliga finansiella instrument i moderbolaget värderas med utgångspunkt i anskaffningsvärdet enligt årsredovisningslagen.

Viktiga bedömningar och antaganden

Värderingen sker löpande och utgår från de villkor som fastställts i köpeavtal med diskontering till balansdagen. Värdering sker initialt med fastställande av en lämplig diskonteringsränta som överensstämmer med prognoslängden för kassaflödet.

Kategorisering av finansiella tillgångar och skulder

De redovisade värdena för finansiella tillgångar och skulder per kategori presenteras i tabellerna nedan.

Koncernen 2025, MSEK	Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde	Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde	Summa redovisat värde	Verkligt värde	Summa rapport över finansiell ställning
Tillgångar					
Kundfordringar	644,2		644,2		644,2
Övriga fordringar	257,5		257,5		257,5
Likvida medel	423,6		423,6		423,6
Summa	1 325,3		1 325,3		1 325,3
Skulder					
Långfristiga räntebärande skulder		2 034,6	2 034,6		2 034,6
Kortfristiga räntebärande skulder		159,5	159,5		159,5
Tilläggsköpeskillingar				110,9	110,9
Optioner i dotterbolagsaktier				721,0	721,0
Leverantörsskulder		432,7	432,7		432,7
Summa		2 626,8	2 626,8	831,9	3 458,7

Koncernen 2024, MSEK	Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde	Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde	Summa redovisat värde	Verkligt värde	Summa rapport över finansiell ställning
Tillgångar					
Kundfordringar	651,2		651,2		651,2
Övriga fordringar	278,9		278,9		278,9
Likvida medel	482,3		482,3		482,3
Summa	1 412,4		1 412,4		1 412,4
Skulder					
Långfristiga räntebärande skulder		2 269,7	2 269,7		2 269,7
Kortfristiga räntebärande skulder		156,8	156,8		156,8
Tilläggsköpeskillingar				166,5	166,5
Optioner i dotterbolagsaktier				685,4	685,4
Leverantörsskulder		426,9	426,9		426,9
Summa		2 853,4	2 853,4	851,9	3 705,3

	Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde	Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde	Summa redovisat värde	Verkligt värde	Summa rapport över finansiell ställning
Moderbolaget 2025, MSEK					
Tillgångar					
Fordringar på koncernföretag	2 478,5		2 478,5		2 478,5
Likvida medel	0,6		0,6		0,6
Summa	2 479,1		2 479,1		2 479,1
Skulder					
Leverantörsskulder		0,3	0,3		0,3
Skuld till kreditinstitut		1 228,9	1 228,9		1 228,9
Summa		1 229,2	1 229,2		1 229,2

	Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde	Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde	Summa redovisat värde	Verkligt värde	Summa rapport över finansiell ställning
Moderbolaget 2024, MSEK					
Tillgångar					
Fordringar på koncernföretag	2 496,2		2 496,2		2 496,2
Likvida medel	1,6		1,6		1,6
Summa	2 497,8		2 497,8		2 497,8
Skulder					
Leverantörsskulder		0,9	0,9		0,9
Skuld till kreditinstitut		1 252,0	1 252,0		1 252,0
Summa		1 252,9	1 252,9		1 252,9

En beskrivning av koncernens risker avseende finansiella instrument, inklusive riskhanteringsmål återfinns i not 15.

Verkligt värde av finansiella instrument

Koncernen redovisar finansiella instrument som värderas till verkligt värde i rapport över finansiell ställning.

Verkligt värde på koncernens finansiella tillgångar och skulder uppskattas vara lika med dess bokförda värden. Koncernen tillämpar inte netto-redovisning för några av sina väsentliga tillgångar och skulder. Det förekom inga överföringar mellan nivåer eller värderingskategorier under perioden.

Finansiella skulder värderade till verkligt värde via resultatet avser ännu ej utbetalda tilläggsköpeskillningar och uppgick 2025-01-01 till 166,5 MSEK. För perioden januari till december 2025 utbetalades tilläggsköpeskillningar om -95,7 MSEK. Ännu ej utbetalda tilläggsköpeskillningar uppgick vid periodens slut till 110,9 MSEK. I huvudsak baseras tilläggsköpeskillningarna på något av resultatmåten EBITDA, EBIT eller resultat efter skatt för åren 2022, 2023, 2024, 2025, 2026, 2027 och/eller 2028. Tilläggsköpeskillningarna värderas löpande genom en sannolikhetsbedömning där det bedöms om de kommer att betalas ut med avtalade belopp. Ledningen har här beaktat risken för utfallet av bolagens framtida lönsamhet. Efter bedömd värdering och valuta påverkan under perioden januari till december 2025 har ännu ej utbetalade tilläggsköpeskillningar ökat i SEK med 34,7 MSEK.

Finansiella skulder värderade till verkligt värde via resultatet avser även värdeförändring på optioner i dotterbolagsaktier och uppgick 2025-01-01 till 685,4 MSEK. För perioden januari till december 2025 tillkom nya optioner till ett värde av 7,6 MSEK, se även not 11 Rörelseförvärv och avyttring av dotterbolag. Utgående balans uppgick vid periodens slut till 721,0 MSEK.

Värdeförändring på optioner i dotterbolagsaktier

Koncernen 2025, MSEK	Ingående balans	Förvärv	Avyttringar	Utbetalt	Omvärdering och valuta	Räntebestämd tidsfaktor	Utgående balans
Optioner i dotterbolagsaktier	685,4	7,6	-	-	3,1	24,9	721,0

I huvudsak baseras optionsvärdet på optioner utställda på Clear Lines ägarbolagsaktier s.k. preferensaktier i två klasser, preferensaktie 1 med första lösendatum vid utgången av 2026 och preferensaktie 2 med första lösendatum vid utgången av 2028. Efter utgången av respektive period finns en option för säljarna att sälja och för Fasadgruppens engelska ägarbolag att köpa preferensaktierna till ett värde som baseras på Clear Lines genomsnittliga intjäning (EBITDA) under 2024-2026 respektive 2026-2028. Det maximala överlåtelsevärdet är 2,95 MGBP för preferensaktie 1 och 77,2 MGBP för preferensaktie 2. Om ingen part påkallar lösen av optionerna vid första optionslösen fortsätter de att löpa med ytterligare 12 månader i taget till nästa lösendatum. Optionerna värderas löpande genom en sannolikhetsbedömning där det bedöms om de kommer att betalas ut med avtalade belopp. Ledningen har här beaktat risken för utfallet av bolagens framtida lönsamhet. Efter bedömd värdering och valutapåverkan under perioden januari till december 2025 har ännu ej utbetalade optioner ökat i värde med 28,0 MSEK.

Förändringar i villkorade köpeskillningar, MSEK

Ingående villkorade köpeskillningar 2025-01-01	166,5
Tillkommande villkorade köpeskillningar	-
Utbetalade tilläggsköpeskillningar	-95,7
Omvärdering och valuta	34,7
Räntebestämd tidsfaktor	5,4
Utgående villkorade köpeskillningar 2025-12-31	110,9

Förväntade utbetalningar, MSEK

Förväntad utbetalning 2026	-51,1
Förväntad utbetalning 2027-2029	-59,8

Not 17 Kundfordringar och övriga fordringar

Redovisningsprinciper

Nedskrivning av kundfordringar och andra fordringar samt avtalsstillgångar

Finansiella tillgångar inkluderar kundfordringar, avtalsstillgångar och övriga fordringar som värderas till upplupet anskaffningsvärde. För kundfordringar och övriga fordringar samt avtalsstillgångar tillämpas den förenklade modellen i IFRS 9 Finansiella instrument. De förväntade kreditförlusterna värderas med en reserveringsmatris med start i de historiska kreditförlusterna, justerade för faktorer för allmänna ekonomiska förhållanden och en bedömning av både det nuvarande och prognosticerade faktorerna vid

rapportperiodens slut. Koncernen bedömer nedskrivning av kundfordringar kollektivt där fordringarna grupperats utifrån antal förfallna dagar eftersom de har gemensamma kreditriskegenskaper. Tillgångarna omfattas av en förlustreservering för förväntade kreditförluster, se not 15.

Not 15 innehåller upplysningar avseende kreditriskexponeringar och analyser rörande reserveringen för förväntade kreditförluster. Både innevarande och föregående års reserveringar för nedskrivningar hänför sig till den förlustmodell som tillämpas enligt IFRS 9, vilket är en modell med förväntade förluster.

MSEK	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2025	2024	2025	2024
Kundfordringar, brutto	674,9	678,0	-	-
Reservering för förväntade kreditförluster/osäkra fordringar	-30,7	-26,9	-	-
Kundfordringar, redovisat värde	644,2	651,2	-	-

Alla belopp är kortfristiga. Redovisat värde netto för kundfordringar betraktas som en rimlig uppskattning av verkligt värde. Maximal kreditexponering uppgick till 674,9 MSEK per 31 december 2025 (678,0). Nedskrivningar av kundfordringar uppgick under året till 10,2 MSEK (10,9) och 0 MSEK (0) i moderbolaget. De nedskrivna kundfordringarna är framför allt hänförliga till företagskunder med ekonomiska svårigheter. Reserveringar för osäkra

fordringar baseras på kundernas betalningshistorik för en period om 24 månader före räkenskapsårets början. Historiska förluster justeras sedan för att ta hänsyn till nuvarande och framåtblickande information om faktorer som kan påverka kundernas möjligheter att betala fordran. Reservering för osäkra fordringar uppgick till 30,6 MSEK per den 31 december 2025 (26,9). Förändringen i reserver för fordringar beror i allt väsentligt på ökade balanser.

Kreditförlustreservering koncernen:

2025-12-31, MSEK	Ej förfallna	Förfallen <31 dagar	Förfallen 31-90 dagar	Förfallen 91-180 dagar	Förfallen >180 dagar	Summa
Förväntad förlustnivå i %	0,2	0,4	2,6	13,9	82,8	4,5
Belopp kundfordringar – brutto	485,8	97,1	22,9	41,1	27,9	674,9
Kreditförlustreserv	-0,8	-0,4	-0,6	-5,7	-23,1	-30,6
Redovisat belopp kundfordringar	485,0	96,7	22,3	35,4	4,8	644,3
2024-12-31, MSEK						
Förväntad förlustnivå i %	0,6	4,1	6,8	29,6	65,6	4,0
Belopp kundfordringar – brutto	498,2	107,5	41,3	10,7	20,3	678,0
Kreditförlustreserv	-3,2	-4,4	-2,8	-3,2	-13,3	-26,9
Redovisat belopp kundfordringar	495,1	103,1	38,5	7,5	7,0	651,2

Cirka 72 procent (73) av koncernens kundfordringar var ej förfallna per 31 december 2025.

Not 18 Avtalsstillgångar och övriga fordringar

Avtalsstillgångar består av följande:

MSEK	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2025	2024	2025	2024
Utförda men ej fakturerade prestationsåtaganden	257,5	278,9	-	-
Summa	257,5	278,9	-	-

Förändringar i avtalsstillgångar beror dels på reglering inom den löpande verksamheten men också på rörelseförväv genomförda under perioden. Det föreligger dock inte några enskilt väsentliga förändringar.

Not 19 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

MSEK	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2025	2024	2025	2024
Förutbetalda hyreskostnader	6,2	6,9	-	0,0
Förutbetalda försäkringspremier	11,0	11,8	0,1	0,1
Upplupen leverantörsbonus	25,2	27,6	-	-
Förutbetalda leasingavgifter	1,9	2,1	-	-
Förutbetalda projektkostnader	3,8	2,8	-	-
Förutbetalda räntekostnader	0,9	-	-	-
Övriga upplupna intäkter	0,3	0,5	-	-
Övriga förutbetalda kostnader	4,5	1,8	-	0,4
Summa	53,8	53,5	0,1	0,5

Not 20 Likvida medel

Redovisningsprinciper

Koncernens likvida medel består av kassa och banktillgodohavanden samt kortfristiga, likvida placeringar såsom företags- och bankcertifikat med en löptid från anskaffningstidpunkten på högst 90 dagar, som lätt kan omvandlas till ett känt belopp och som är utsatta för endast en obetydlig risk av

värdefluktuationer. I rapport över finansiell ställning redovisas utnyttjad så kallad checkräkningskredit som upplåning bland kortfristiga skulder.

Kassa och bank

Moderbolagets definition av kassa och bank omfattar kassamedel samt disponibla tillgodohavanden hos banker och motsvarande institutioner.

MSEK	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2025	2024	2025	2024
Kassa- och bankbehållningar				
SEK	78,9	114,8	0,6	1,6
NOK (omräknat från NOK till SEK)	6,1	77,1	-	-
DKK (omräknat från DKK till SEK)	103,4	99,3	-	-
EUR (omräknat från EUR till SEK)	78,7	68,5	-	-
GBP (omräknat från GBP till SEK)	156,5	122,6	-	-
Summa	423,6	482,3	0,6	1,6

Not 21 Eget kapital

Redovisningsprinciper

Aktiekapital representerar kvotvärdet för emitterade aktier. Överkursfond innefattar eventuell premie som erhållits vid nyemission av aktiekapital. Eventuella transaktionskostnader som sammanhänger med nyemission av aktier dras av från kapitalet, med hänsyn tagen till eventuella inkomstskatteeffekter. Balanserat resultat innefattar alla balanserade vinster och aktierelaterade ersättningar till anställda för innevarande och tidigare räkenskapsår. Alla transaktioner med moderbolagets ägare redovisas separat i eget kapital. Utdelningar som ska betalas till aktieägare ingår i posten Övriga kortfristiga skulder när utdelningarna har godkänts på en bolagsstämma före balansdagen.

Resultat per aktie

Beräkningen av resultat per aktie baseras på årets resultat i koncernen hänförligt till moderbolagets aktieägare och på det vägda genomsnittliga antalet utestående aktier under året. Vid beräkning av resultat per aktie efter utspädning justeras genomsnittligt antal aktier genom att ta hänsyn till teoretisk utspädning av antal aktier, vilka under rapporterade perioder hänför sig till teckningsoptioner utgivna till anställda. Teckningsoptionerna ger endast upphov till en utspädningseffekt när genomsnittskursen för stamaktier under perioden överstiger lösenkursen för teckningsoptionerna. Tidigare redovisat resultat per aktie justeras inte retroaktivt i syfte att åter spegla ändringar i kursen på stamaktier.

Kapitalet utgörs av eget kapital

Ledningen bedömer koncernens kapitalbehov i syfte att upprätthålla en effektiv övergripande finansieringsstruktur och samtidigt undvika alltför stora hävstångseffekter. Koncernen hanterar kapitalstrukturen och gör justeringar i den vid ändrade ekonomiska förhållanden och med avseende på de underliggande tillgångarnas riskegenskaper. För att upprätthålla eller justera kapitalstrukturen kan koncernen justera beloppet för utdelning till aktieägarna, betala tillbaka kapital till aktieägarna, emittera nya aktier eller sälja tillgångar för att minska skulderna.

Koncernens mål avseende kapitalstrukturen är att trygga koncernens förmåga att fortsätta sin verksamhet, så att den kan generera avkastning till aktieägarna och nytta för andra intressenter och upprätthålla en optimal kapitalstruktur för att hålla kostnaderna för kapitalet nere.

Koncernen bedömer kapitalet på basis av nettoskuldssättningsgraden. Detta nyckeltal beräknas som räntebärande nettoskuld i procent av totalt eget kapital. Räntebärande nettoskuld beräknas som total upplåning (omfattande såväl kort- och långfristiga räntebärandeskulder samt kort

och långfristiga leasingsskulder med avdrag för likvida medel). Tilläggsköpeskillningar ingår inte i nyckeltalet.

Aktiekapital

Vid utgången av 2024 och 2025 består aktiekapitalet i moderföretaget enbart av till fullo betalda aktier med ett nominellt värde (kvotvärde) om 0,05 SEK/aktie. Alla aktier har samma rätt till utdelning och återbetalning av insatt kapital. Aktierna utgör ett aktieslag som motsvarar 1,0 röst på moderföretagets bolagsstämma.

Antalet utestående aktier och röster uppgick per den 31 december 2025 till 53 717 879. Bolaget innehade vid samma tidpunkt 114 234 återköpta aktier från det återköpsprogram som genomfördes kring årsskiftet 2023–2024 och som avses användas för att finansiera framtida förvärv.

SEK	2025-12-31	2024-12-31
Tecknade och betalda aktier:		
- Vid årets början	53 717 879	49 555 089
- Ny- och kvittningsemissioner	-	4 208 283
- Återköp	-	-45 493
Tecknade och betalda aktier innan uppdelning	53 717 879	53 717 879
Antal aktier och utdelning		
Antal aktier	2025	2024
Ett aktieslag	53 717 879	53 717 879
	53 717 879	53 717 879

Utdelning

För räkenskapsåret 2024 utbetalades ingen utdelning. Med beaktande av koncernens finansiella ställning och tillväxtpotentialer föreslår styrelsen årsstämman 2026 att ingen utdelning ska ske för räkenskapsåret 2025.

Instrument med potentiell utspädningseffekt

Per den 31 december 2025 hade Fasadgruppen Group tre utestående teckningsoptionsprogram. Lösenpriset inklusive justering för återstående intjäningskostnader för 2023, 2024 och 2025 års program översteg den genomsnittliga aktiekursen per aktie vid årets utgång. Dessa program anses därför sakna utspädningseffekt och har undantagits från beräkningen av resultat per aktie efter utspädning. Om den genomsnittliga aktiekursen i framtiden överstiger lösenpriset inklusive justering enligt ovan, kommer dessa optioner att ge upphov till utspädning. Ytterligare information presenteras i not 5.

Not 22 Avsättningar

Redovisningsprinciper

Avsättningar för produktgarantier, legala processer, förlustkontrakt eller andra krav redovisas när koncernen har en legal eller informell förpliktelse till följd av en tidigare händelse. Avsättning sker när det är sannolikt att ett utflöde av ekonomiska resurser kommer att behövas och beloppen kan uppskattas på ett tillförlitligt sätt. Tidpunkten eller beloppet för utflödet kan fortfarande vara osäkert. Avsättningar värderas till det belopp som beräknas krävas för att reglera den befintliga förpliktelsen, baserat på de mest tillförlitliga uppgifter som finns tillgängliga per balansdagen, inklusive de risker och osäkerheter som sammanhänger med den befintliga förpliktelsen. I de fall det finns ett antal likartade förpliktelser, fastställs sannolikheten för ett utflöde genom en sammantagen bedömning av förpliktelserna. Avsättningar diskonteras till sina nuvärden där pengars tidsvärde är väsentligt.

Avsättningar redovisas som kortfristig skuld i koncernen och under rubriken Avsättningar i moderbolaget.

De redovisade värdena för avsättningarna och förändringar av dessa är enligt följande:

MSEK	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2025	2024	2025	2024
Garantiavsättningar	12,1	12,5	-	-
Pensionsavsättningar	1,4	0,9	0,9	0,5
Övriga avsättningar	-	2,2	-	-
Summa	13,5	15,6	0,9	0,5

MSEK	KONCERNEN	MODERBOLAGET
Ingående balans per 1 januari 2024	8,5	-
Förvärvad avsättning	-	-
Tillkommande avsättningar	12,6	0,5
lanspråktagna avsättningar	-3,6	-
Återförda outnyttjade belopp	-1,9	-
Utgående balans 31 december 2024	15,6	0,5
Ingående balans per 1 januari 2025	15,6	0,5
Förvärvad avsättning	-	-
Tillkommande avsättningar	1,6	0,4
lanspråktagna avsättningar	-	-
Återförda outnyttjade blopp	-3,7	-
Utgående balans 31 december 2025	13,5	0,9

Avsättningar som redovisas per anskaffningstidpunkten i ett rörelseförvärv inkluderas i Tillkommande avsättningar ovan.

Normalt regleras garantikrav inom 3 till 18 månader från start beroende på vilka tillvägagångssätt som används vid förhandling om kraven. Efter som tidpunkten för reglering av dessa krav till stor del beror på hur snabbt förhandlingen fortskrider med olika motparter och rättsliga myndigheter kan inte koncernen eller moderföretaget på ett tillförlitligt sätt uppskatta de belopp som så småningom kommer att betalas ut efter mer än tolv månader från balansdagen. Därför klassificeras beloppet som en kortfristig skuld i koncernens finansiella rapporter.

Viktiga bedömningar och antaganden

Tvister

Fasadgruppen är delaktig i olika tvister och rättsliga förfaranden för den löpande verksamheten. Koncernledningen rådgör med juridisk expertis i frågor rörande rättstvister och med andra experter såväl inom som utanför koncernen i frågor rörande den löpande affärsverksamheten. Enligt bästa bedömning är varken moderbolaget eller något dotterföretag för närvarande involverat i något rättsligt förfarande eller skiljeförfarande som bedöms komma att ha någon väsentlig negativ effekt på verksamheten, den finansiella ställningen eller resultatet av verksamheten.

Not 23 Räntebärande skulder

I tabellerna framgår information om koncernens avtalsmässiga villkor avseende räntebärande skulder. För mer information om företagets exponering för ränterisk hänvisas till not 15.

MSEK	Valuta	2025				2024			
		Nominell ränta, %	Förfall	Nominellt värde	Redovisat värde	Nominell ränta, %	Förfall	Nominellt värde	Redovisat värde
Långfristiga räntebärande skulder									
Skulder till kreditinstitut, RCF (SEB, Nordea, SEK)	SEK	4,69	2027-07-31	390,0	390,0	5,52	2027-07-31	300,0	300,0
Skulder till kreditinstitut, RCF (SEB, Nordea, SEK)	DKK	4,87	2027-07-31	115,9	115,9	5,54	2027-07-31	200,2	200,2
Skulder till kreditinstitut, RCF (SEB, Nordea, SEK)	NOK	7,25	2027-07-31	279,0	279,0	7,60	2027-07-31	281,2	281,2
Skulder till kreditinstitut, RCF (SEB, Nordea, SEK)	GBP	6,86	2027-07-31	217,3	217,3	7,55	2027-07-31	169,0	169,0
Skulder till kreditinstitut, RCF (SEB, Nordea, SEK)	GBP	6,86	2027-07-31	280,5	278,5	7,55	2027-07-31	452,5	452,5
Skulder till kreditinstitut, term loan (SEB, Nordea, SEK)	SEK	4,79	2027-07-31	742,5	737,2	5,20	2027-07-31	857,3	846,9
Skulder till kreditinstitut (flera oberoende krediter)				16,6	16,6			20,0	20,0
Summa långfristiga räntebärande skulder				2 041,8	2 034,5			2 280,1	2 269,7
Kortfristiga räntebärande skulder									
Skulder till kreditinstitut (flera oberoende krediter)			2026-12-31	0,6	0,6		2025-12-31	1,3	1,3
Skulder till kreditinstitut, term loan (SEB, Nordea, SEK)	GBP	6,86	2026-12-31	55,3	53,3	7,55	2025-12-31	50,3	50,3
Skulder till kreditinstitut, term loan (SEB, Nordea, SEK)	SEK	4,79	2026-12-31	110,0	105,6	5,20	2025-12-31	105,2	105,2
Summa kortfristiga räntebärande skulder				165,9	159,5			156,8	156,8
Totala räntebärande skulder				2 207,7	2 194,0			2 436,9	2 426,5

Den externa räntebärande finansieringen löper med två kovenanter, att skuldsättningsnyckeltalet på rullande 12 månader proforma ej skulle överstiga 3,75 ggr och att räntetäckningsgraden på rullande 12 månader ej skulle understiga 3,0 ggr för fjärde kvartalet 2025. Kovenantutfallet för fjärde kvartalet är för skuldsättningsnyckeltalet 3,25 ggr och för räntetäckningsgraden 4,08 ggr. Bolaget har kommit överens om vissa villkorsändringar i sitt befintliga lånefacilitetsavtal. Villkorsändringarna innefattar en höjning av den finansiella kovenanten skuldsättningsgrad under 2026 på så sätt att skuldsättningsgraden vid utgången av första kvartalet 2026 ska vara mindre än 3,75 ggr och vid utgången av andra, tredje och fjärde kvartalet 2026 ska vara mindre än 3,50 ggr. Vid utgången av efterföljande kvartal ska skuldsättningsgraden vara mindre än 3,00 ggr. De långgivande bankerna äger rätt att säga upp lånefacilitetsavtalet till omedelbar återbetalning om nettolikviden från den beslutade företrädesemissionen under 2026 inte skulle uppgå till minst 325 MSEK. Bolaget har erhållit teckningsåtaganden och garantiåtaganden som överstiger detta belopp.

Faciliteterna har en kvarvarande löptid till 2027-07-31, med möjlighet till ytterligare förlängning uppgående till ett år.

Kreditfacilitetsavtalet som har ingåtts med Nordea, SEB och Svensk Exportkredit är hållbarhetslänkat. Räntemarginalen under kreditfacilitetsavtalet är länkad till fyra nyckeltal som används för att följa upp Fasadgruppens mål att minska den långsiktiga skadefrekvensen för arbetsrelaterade skador samt målet att minska växthusgasutsläpp inom scope 1, scope 2 och scope 3. Effekten på räntemarginalen är upp till $\pm 0,05$ procent per år om alla fyra nyckeltal uppfylls. De hållbarhetslänkade lånen kommer att stödja Fasadgruppens avsikt att minimera både arbetsrelaterade skador som uppstår till följd av, och påverkan på klimat och natur genom, dess verksamhet och/eller dess värdekedja. De överenskomna nyckeltalen är en del av Fasadgruppens bredare hållbarhetsstrategi, och Fasadgruppen ska enligt det hållbarhetslänkade facilitetsavtalet bland annat minska långsiktiga arbetsplatso-lyckor, minska sina växthusgasutsläpp inom scope 1 och scope 2, minska utsläppsintensiteten av växthusgaser i scope 3 samt öka andelen leverantörer med validerade vetenskapligt baserade mål baserat på utgifterna för inköpta varor och tjänster.

Not 24 Avtalskulder och liknande skulder

Avtalskulder och liknande skulder består av följande:

MSEK	KONCERNEN	
	2025	2024
Kortfristiga skulder		
Förskott från kunder för entreprenadavtal	136,5	99,5
Summa	136,5	99,5

Förändringar i avtalskulder beror dels på reglering inom den löpande verksamheten men också på ett rörelseförväv genomfört under perioden. Det föreligger dock inte några enskilt väsentliga förändringar. Av de intäkter som redovisas 2025 inkluderar 99,5 MSEK (109,6) intäkter som ingår i avtalskulder vid räkenskapsårets början. Koncernen har i huvudsak avtal som innebär att uppdragen utförs inom tolv månader.

Not 25 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

MSEK	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2025	2024	2025	2024
Personalrelaterade kostnader	215,1	221,1	2,2	2,9
Upplupna projektkostnader	12,0	5,0	-	-
Upplupna räntekostnader	1,4	3,9	0,5	1,0
Övrigt	20,3	16,8	0,5	0,3
Summa	248,8	246,8	3,2	4,2

Not 26 Kassaflödesanalys

Följande icke kassapåverkande justeringar och justeringar för förändringar i rörelsekapital har gjorts i resultat före skatt för att komma fram till kassaflödet från den löpande verksamheten:

MSEK	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2025	2024	2025	2024
Finansiella kostnader	135,8	109,0	67,0	105,2
Realisationsresultat från icke-finansiella poster	-19,1	-28,2	-	-
Förändring i avsättningar	-40,3	2,7	-3,3	-15,1
Omvärdering tilläggsköpeskilling	40,0	10,8	-	-
Realisationsförlust Alnova	99,4	-	-	-
Summa justeringar	215,8	94,3	63,7	90,1
Betald ränta	-145,2	-141,5	-66,6	-123,2

Förändringar av koncernens skulder från finansiella aktiviteter kan klassificeras enligt följande:

Koncernen, MSEK	Långfristiga skulder	Kortfristiga skulder	Leasing-skulder	Totalt
1 januari 2025	2 352,4	240,5	197,4	2 790,3
Kassaflöde				
- Amortering lån kreditinstitut	-208,5	-156,8	-	-365,3
- Amortering övriga finansiella skulder	-	-	-94,3	-94,3
- Upptagna lån kreditinstitut	88,3	156,8	-	245,1
Icke kassaflöde				
- Valuta lån kreditinstitut	-92,8	-19,4	-	-112,2
- Övertagna vid förvärv	-15,1	-	10,2	-4,9
- Tillkommande leasingavtal	-	-	66,8	66,8
- Värdering villkorade köpeskillingar	-30,0	-10,5	-	-40,5
31 december 2025	2 094,3	210,6	180,1	2 485,0

Koncernen, MSEK	Långfristiga skulder	Kortfristiga skulder	Leasing-skulder	Totalt
1 januari 2024	1 561,3	210,9	168,1	1 940,3
Kassaflöde				
- Amortering lån kreditinstitut	-115,2	-110,0	-	-225,2
- Amortering övriga finansiella skulder	-	-129,2	-85,5	-214,7
- Upptagna lån kreditinstitut	849,0	242,8	-	1 091,8
Icke kassaflöde				
- Övertagna vid förvärv	20,1	-	22,1	42,2
- Tillkommande leasingavtal	-	-	92,7	92,7
- Tillkommande villkorade köpeskillingar	52,3	-	-	52,3
- Värdering villkorade köpeskillingar	-15,1	26,0	-	10,9
31 december 2024	2 352,4	240,5	197,4	2 790,3

Moderbolaget, MSEK	Långfristiga skulder	Kortfristiga skulder	Leasing-skulder	Totalt
1 januari 2025	1 146,8	105,2	0,3	1 252,3
Kassaflöde				
- Amortering lån kreditinstitut	-30,0	-110,0	-	-140,0
- Amortering övriga finansiella skulder	-	-	-0,1	-0,1
- Upptagna lån kreditinstitut	8,5	111,5	-	120,0
Icke kassaflöde				
- Lån kreditinstitut	-	-3,2	-	-3,2
31 december 2025	1 125,3	103,5	0,2	1 229,0

Moderbolaget, MSEK	Långfristiga skulder	Kortfristiga skulder	Leasing-skulder	Totalt
1 januari 2024	1 435,0	107,8	-	1 542,8
Kassaflöde				
- Amortering lån kreditinstitut	-25,0	-110,0	-	-135,0
- Upptagna lån kreditinstitut	216,3	107,4	-	323,7
Icke kassaflöde				
- Tillkommande leasingavtal	-	-	0,3	0,3
- Intern överflyttning av lån kreditinstitut	-479,5	-	-	-479,5
31 december 2024	1 146,8	105,2	0,3	1 252,3

Not 27 Ställda säkerheter och eventualförpliktelser

Redovisningsprinciper

Ställda säkerheter

Ställda säkerheter i form av företagsinteckningar avser huvudsakligen kreditramar från kreditinstitut till verksamhetsdrivande dotterbolag, företrädesvis checkräkningskrediter. Borgensåtagande avser huvudsakligen verksamhetsdrivande dotterbolags förskotts- och fullgörandegarantier för kundavtal.

Eventualförpliktelser

Eventualförpliktelser är en möjlig förpliktelse som härrör från inträffade händelser och vars förekomst kommer att bekräftas endast av att en eller flera osäkra framtida händelser, som inte helt ligger inom bolagets

kontroll, inträffar eller uteblir. Koncernens eventualförpliktelser utgörs huvudsakligen av borgensförbindelser.

Finansiella garantier

Moderbolagets finansiella garantiavtal består främst av borgensförbindelser till förmån för dotterbolag. För redovisning av dessa tillämpar moderbolaget RFR 2 IFRS 9 p. 1 som innebär en lättnad jämfört med reglerna i IFRS 9 med anledning av sambandet mellan redovisning och beskattning. Moderbolaget redovisar finansiella garantiavtal som avsättning i balansräkningen när bolaget har ett åtagande för vilket betalning sannolikt erfordras för att reglerna åtagandet.

MSEK	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2025	2024	2025	2024
Ställda säkerheter				
Företagsinteckningar	24,2	27,2	-	-
Pantförskrivna medel	23,5	25,9	-	-
Andra ställda säkerheter	2,7	4,9	-	-
Summa	50,4	58,0	-	-
Eventualförpliktelser				
Borgensåtagande	671,5	555,7	-	-
Övriga eventualförpliktelser	-	-	-	-
Summa	671,5	555,7	-	-

Not 28 Förslag till vinstdisposition

Till årsstämmans förfogande står följande vinstmedel:

SEK	2025
Överkursfond	1 637 293 203
Balanserade vinstmedel	76 744 054
Årets resultat	17 793 043
Summa	1 731 830 300

Styrelsen och VD föreslår att till förfogande stående vinstmedel om 1 731 830 300 SEK disponeras så att:

SEK	2025
Till aktieägarna utdelas:	
0 SEK per aktie	0,0
I ny räkning överföres	1 731 830 300
Summa	1 731 830 300

Med beaktande av koncernens tillväxtpotentialer föreslår styrelsen årsstämman 2026 att ingen utdelning ska ske för 2025. Styrelsen bedömer att fokus på en lägre nettoskuldssättning initialt och över tid tillväxt via förvärv och organiska initiativ kommer skapa större värde för aktieägarna än årliga utdelningar.

Not 29 Händelser efter balansdagen

Villkorsändringar i befintliga lånefacilitetsavtal

Fasadgruppen har kommit överens med bolagets kreditgivare om vissa villkorsändringar i sitt befintliga lånefacilitetsavtal som bland annat innefattar en höjning av den finansiella kovenanten avseende skuldsättningsgraden under 2026.

Företrädesemission

Efter räkenskapsårets utgång har Fasadgruppen genomfört en nyemission av aktier med företrädesrätt för bolagets aktieägare.

Styrelsen offentliggjorde beslutet om företrädesemissionen den 3 februari 2026 och den extra bolagsstämman den 6 mars 2026 godkände emissionen, samt den ändring av bolagsordningen som var nödvändig för att genomföra den.

Teckningsperioden löpte från 16 till 30 mars 2026 och teckningskursen uppgick till 15 kronor per aktie. Företrädesemissionen omfattade högst 33 573 670 nya aktier. Emissionen genomfördes den 1 april 2026 och tillförde Fasadgruppen totalt 33 573 670 nya aktier. Det totala antalet aktier uppgick därefter till 87 405 783 aktier och aktiekapitalet ökade med 1 678 683,50 kronor till 4 370 289,15 kronor.

Koncernens nyckeltalsöversikt

Nettoomsättning, resultat och orderstock	2025	2024	2023	2022	2021	2020	2019
Nettoomsättning, MSEK	5 446,8	4 926,8	5 109,7	4 547,7	2 676,3	1 340,4	1 019,0
EBITA, MSEK	302,3	231,1	421,2	421,9	283,7	133,9	121,3
EBITA-marginal, %	5,5	4,7	8,2	9,3	10,6	10,0	11,9
Justerad EBITA, MSEK	447,4	282,4	448,0	431,6	301,0	148,9	129,3
Justerad EBITA-marginal, %	8,2	5,7	8,8	9,5	11,2	11,1	12,7
Resultat före skatt, MSEK	-81,6	38,4	301,9	346,3	238,8	114,2	109,2
Orderstock, MSEK	3 819,8	3 790,0	2 867,0	2 983,3	1 930,0	1 021,0	803,0
Kassaflöde							
Operativt kassaflöde, MSEK	537,8	421,6	547,6	401,7	253,5	155,9	98,2
Kassakonvertering, %	99,0	118,5	104,7	79,7	75,7	100,0	73,1
Finansiell ställning och avkastning							
Sysselsatt kapital, MSEK	4 418,2	4 958,3	3 890,1	3 819,4	2 427,1	1 770,5	693,5
Avkastning på sysselsatt kapital, %	1,9	4,3	11,2	12,6	12,4	10,3	19,3
Avkastning på sysselsatt kapital exkl. goodwill mm, %	-85,2	83,9	78,9	105,5	90,7	58,1	184,7
Eget kapital, MSEK	2 044,1	2 334,4	2 182,3	2 092,5	1 269,6	1 046,5	150,7
Avkastning på eget kapital, %	-5,3	0,0	10,3	16,2	16,0	15,0	95,6
Räntebärande nettoskuld, MSEK	1 950,5	2 141,6	1 240,2	1 274,3	885,9	314,7	510,2
Nettoskuld i relation till justerad EBITDA (R12), ggr	3,3	5,3	2,3	2,5	2,5	1,8	3,5
Nettoskuldsättningsgrad, %	95,4	91,7	56,8	60,9	69,8	30,1	328,0
Anställda							
Antalet anställda vid årets slut	2 047	2 074	2 069	1 975	1 485	812	532
Medelantalet anställda	2 142	2 081	2 001	1 807	1 206	654	519
Nyckeltal per aktie							
Resultat före utspädning, SEK	-2,19	0,05	4,42	5,62	4,11	2,71	3,81
Resultat efter utspädning, SEK	-2,19	0,05	4,42	5,62	4,11	2,65	3,67
Utdelning, SEK	-	-	1,70	1,70	1,20	0,60	-
Eget kapital före utspädning, SEK	38,05	46,90	43,98	43,27	28,06	31,59	6,68
Operativt kassaflöde före utspädning, SEK	10,01	8,47	11,04	8,31	5,60	4,71	4,35
Genomsnittligt antal aktier före utspädning	53 717 879	49 779 967	49 615 784	48 360 099	45 243 830	33 124 594	22 552 553
Genomsnittligt antal aktier efter utspädning	54 066 441	49 779 967	49 615 784	48 360 099	45 243 830	33 876 146	23 394 653
Faktiskt antal aktier vid periodens slut	53 717 879	53 717 879	49 555 089	49 623 830	45 387 653	45 132 480	23 635 500

Styrelsens undertecknande

Moderbolagets och koncernens resultat- och balansräkningar kommer att föreläggas årsstämman den 21 maj 2026 för fastställelse.

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att koncernredovisningen har upprättats i enlighet med internationella redovisningsstandarder IFRS sådana som de antagits av EU och ger en rättvisande bild av koncernens ställning och resultat. Årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed och ger en rättvisande bild av moderbolagets ställning och resultat. Förvaltningsberättelsen för koncernen och

moderbolaget ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

Koncernens finansiella rapporter för rapporteringsperioden som slutade 2025-12-31 (inklusive jämförelsetal) godkändes av styrelsen den 29 april 2026.

Stockholm den 29 april 2026
Fasadgruppen Group AB

Mikael Karlsson
Styrelseordförande

Mats Karlsson
Styrelseledamot

Christina Lindbäck
Styrelseledamot

Mikael Matts
Styrelseledamot

Magnus Meyer
Styrelseledamot

Tomas Ståhl
Styrelseledamot

Gunilla Öhman
Styrelseledamot

Martin Jacobsson
VD och koncernchef

Vår revisionsberättelse har lämnats den 29 april 2026

Deloitte AB

Maria Ekelund
Auktoriserad revisor

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Fasadgruppen Group AB (publ), organisationsnummer 559158-4122

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Fasadgruppen Group AB (publ) för räkenskapsåret 2025-01-01–2025-12-31. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 25–35 samt 101–139 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2025 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2025 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt IFRS Redovisningsstandarder, så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte hållbarhetsrapporten på sidorna 48–99.

Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets revisionsutskott i enlighet med Revisorsförordningens (537/2014/EU) artikel 11.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i Revisorsförordningens (537/2014/EU) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovis-

ningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden.

Intäkter från entreprenaduppdrag

Fasadgruppens intäkter från entreprenaduppdrag redovisas i förhållande till färdigställandegrad baserat på nedlagda kostnader per balansdagen i förhållande till totalkostnadsprognos för uppdraget. Prognoserna innehåller bedömningar av kostnader för t.ex. arbete, material och underentreprenörer. Inslagen av uppskattningar och bedömningar innebär att slutliga resultat kan komma att avvika från nu redovisade. Givet inslag av uppskattningar och bedömningar utgör detta ett för revisionen särskilt betydelsefullt område. Redovisningsprinciper och upplysningar relaterade till intäkter återfinns i not 1 och 2. Våra granskningsåtgärder inkluderade men var inte begränsade till:

- Genomgång av redovisningsprinciper och utvärdering av processer och kontroller för intäktsredovisningen.
- Projektgenomgång för ett urval av projekt med projektledare.
- Stickprovsgranskning av intäkter och redovisade projektkostnader som grund för bestämmande av färdigställandegrad.
- Test av matematisk riktighet i beräkningen av färdigställandegraden.

Värdering av goodwill och varumärken med obestämbar nyttjandeperiod

Fasadgruppen redovisar i balansräkningen per 31 december 2025 goodwill uppgående till 4 012,2 MSEK och varumärken med obestämbar nyttjandeperiod uppgående till 519,4 MSEK. Goodwill och immateriella tillgångar med en obestämd nyttjandeperiod är årligen föremål för nedskrivningsprövning. Vid en nedskrivningsprövning görs beräkningar som baseras på antaganden och bedömningar bland annat avseende diskonteringsräntor, tillväxtfaktorer och prognostiserade kassaflöden. Värdering av goodwill och varumärke är ett särskilt betydelsefullt område i revisionen på grund av företagsledningens väsentliga antaganden och bedömningar för att uppskatta återvinningsvärdet. Redovisningsprinciper och upplysningar relaterade till goodwill och varumärke återfinns i not 1 och 12. Våra granskningsåtgärder inkluderade men var inte begränsade till:

- Genomgång av redovisningsprinciper och utvärdering av processer och kontroller för nedskrivningsprövningar.
- Granskning av företagsledningens antaganden, främst kopplade till de variabler som har störst påverkan på

nedskrivningsprövningarna, att dessa är konsekvent tillämpade och riktigheten i gjorda beräkningar.

- Involvering av våra egna värderingsspecialister vad gäller metodik och diskonteringsräntor samt makroekonomiska aspekter.

Finansiering och lånevillkor

Fasadgruppens skulder till kreditinstitut löper med två kovenanter, att skuldsättningsnyckeltalet extern räntebärande nettoskuld i relation till justerad EBITDA för rullande 12 månader på proformabasis ej skall överstiga 3,75x och att räntetäckningsgraden på rullande 12 månader ej skall understiga 3,0x.

Om Fasadgruppen skulle bryta mot angiven kovenant så skulle detta kunna påverka koncernens lånefinansiering. För fjärde kvartalet är kovenantutfallet för skuldsättningsnyckeltalet cirka 3,25x och för räntetäckningsgraden cirka 4,08x. Bolaget har kommit överens om vissa villkorsändringar i sitt befintliga lånefacilitetsavtal. Villkorsändringarna innefattar en höjning av den finansiella kovenanten skuldsättningsgrad under 2026 på så sätt att skuldsättningsgraden vid utgången av första kvartalet 2026 ska vara mindre än 3,75ggr och vid utgången av andra, tredje och fjärde kvartalet 2026 ska vara mindre än 3,50ggr. Vid utgången av efterföljande kvartal ska skuldsättningsgraden vara mindre än 3,00ggr.

Upplysningar relaterade till låneavtalen återfinns i not 23.

Vår revision omfattade följande granskningsåtgärder men var inte begränsad till dessa:

- Genomgång av låneavtal.
- Granskning av bolagets egna uppföljning.
- Genomgång av framtida prognoser och resultat.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 2–23, 48–99 och 146–148. Den andra informationen består även av ersättningsrapporten som vi inhämtade före datumet för denna revisionsberättelse. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den

kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS Redovisningsstandarder så som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Fasadgruppen Group AB (publ) för år 2025-01-01–2025-12-31 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisions sed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisors sed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltning-

en av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av förvaltningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Revisorns uttalande om Esef-rapporten

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en granskning av att styrelsen och verkställande direktören har upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering (Esef-rapporten) enligt 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden för Fasadgruppen Group AB (publ) för räkenskapsåret 2025-01-01–2025-12-31.

Vår granskning och vårt uttalande avser endast det lagstadgade kravet.

Enligt vår uppfattning har Esef-rapporten upprättats i ett format som i allt väsentligt möjliggör enhetlig elektronisk rapportering.

Grund för uttalandet

Vi har utfört granskningen enligt FARs rekommendation RevR 18 Revisorns granskning av Esef-rapporten. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Fasadgruppen Group AB (publ) enligt god revisors sed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att Esef-rapporten har upprättats i enlighet med 16 kap.

4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta Esef-rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vår uppgift är att uttala oss med rimlig säkerhet om Esef-rapporten i allt väsentligt är upprättad i ett format som uppfyller kraven i 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, på grundval av vår granskning.

RevR 18 kräver att vi planerar och genomför våra granskningsåtgärder för att uppnå rimlig säkerhet att Esef-rapporten är upprättad i ett format som uppfyller dessa krav.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en granskning som utförs enligt RevR 18 och god revisions sed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i Esef-rapporten.

Revisionsföretaget tillämpar International Standard on Quality Management 1, som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer eller rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om att Esef-rapporten har upprättats i ett format som

möjliggör enhetlig elektronisk rapportering av årsredovisning och koncernredovisning. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram underlaget i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens antaganden.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen validering av att Esef-rapporten upprättats i ett giltigt XHTML-format och en avstämning av att Esef-rapporten överensstämmer med den granskade årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vidare omfattar granskningen även en bedömning av huruvida koncernens resultat-, balans- och egetkapitalräkningar, kassaflödesanalys samt noter i Esef-rapporten har märkts med iXBRL i enlighet med vad som följer av Esef-förordningen.

Deloitte AB, utsågs till Fasadgruppen Group AB (publ)s revisor av bolagsstämman 2025-05-15 och har varit bolagets revisor sedan 2018-06-12.

Malmö den 29 april 2025

Deloitte AB

Maria Ekelund

Auktoriserad revisor

Revisors yttrande om bolagsstyrningsrapporten

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten för räkenskapsåret 2025-01-01–2025-12-31 på sidorna 36–47 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisions sed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

Uttalande

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2–6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningen och koncernredovisningen samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Malmö den 29 april 2025

Deloitte AB

Maria Ekelund

Auktoriserad revisor

Revisorns granskningsberättelse av Fasadgruppen Group AB:s lagstadgade hållbarhetsrapport

Till bolagsstämman i Fasadgruppen Group AB (publ), organisationsnummer 559158-4122

Slutsats

Vi har utfört en översiktlig granskning av hållbarhetsrapporten för Fasadgruppen Group AB för räkenskapsåret 2025. Hållbarhetsrapporten ingår på sidorna 48–99 i detta dokument.

Grundat på vår översiktliga granskning som beskrivs i avsnittet Revisorns ansvar har det inte kommit fram några omständigheter som ger oss anledning att anse att hållbarhetsrapporten inte, i allt väsentligt, är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen vilket inbegriper

- om hållbarhetsrapporten uppfyller kraven i European Sustainability Reporting Standards (ESRS),
- om den process som företaget har genomfört för att identifiera rapporterad hållbarhetsinformation har utförts såsom den beskrivs i hållbarhetsrapporten, och
- efterlevnaden av rapporteringskraven i EU:s gröna taxonomiförordning artikel 8 (EU-taxonomin).

Grund för slutsats

Vi har utfört granskningen enligt FAR:s rekommendation RevR 19 Revisorns översiktliga granskning av den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vår slutsats.

Övriga upplysningar

Hållbarhetsrapporten för föregående räkenskapsår har inte varit föremål för översiktlig granskning och någon granskning av jämförelsetalen i hållbarhetsrapporten för år 2024 har därmed inte utförts.

Annan information än hållbarhetsrapporten

Detta dokument innehåller även annan information än hållbarhetsrapporten och återfinns på sidorna 1–47 och 100–138 samt sidorna 146–148. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vår slutsats avseende hållbarhetsrapporten omfattar inte denna information och vi uttalar ingen slutsats med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår översiktliga granskning av hållbarhetsrapporten är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med hållbarhetsrapporten. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under den översiktliga granskningen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att hållbarhetsrapporten har upprättats i enlighet med 6 kap. 12–12 f §§ årsredovisningslagen, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta hållbarhetsrapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att uttala en slutsats med begränsad säkerhet om hållbarhetsrapporten är upprättad enligt 6 kap. 12–12 f §§ årsredovisningslagen på grundval av vår granskning. Granskningen har utförts enligt FAR:s rekommendation RevR 19 Revisorns översiktliga granskning av den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Denna rekommendation kräver att vi planerar och utför våra granskningsåtgärder för att uppnå begränsad säkerhet att hållbarhetsrapporten är upprättad i enlighet med dessa krav.

De granskningsåtgärder som har utförts för att inhämta bevis är mer begränsade än för ett uppdrag där uttalandet görs med rimlig säkerhet och den säkerhet som har uppnåtts är därför lägre än för ett uppdrag där uttalandet görs med rimlig säkerhet. Det innebär att det inte är möjligt för oss att skaffa oss en sådan säkerhet att vi blir medvetna om alla viktiga omständigheter som skulle kunna ha blivit identifierade om ett uppdrag där uttalandet görs med rimlig säkerhet utförts.

Revisionsföretaget tillämpar ISQM 1 (International Standard on Quality Management), som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer eller rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Vi är oberoende i förhållande till Fasadgruppen Group AB (publ) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta underlag till hållbarhetsrapporten. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i hållbarhetsrapporten vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är

relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören upprättar hållbarhetsrapporten i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att uttala en slutsats om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen består av att göra förfrågningar, i första hand till personer som är ansvariga för upprättandet av hållbarhetsrapporten, att utföra analytisk granskning och att vidta andra översiktliga granskningsåtgärder.

Våra granskningsåtgärder avseende den process som företaget har genomfört för att identifiera hållbarhetsinformation att rapportera inkluderade, men var inte begränsade till följande:

- Erhålla en förståelse för processen genom att:
 - Genomföra förfrågningar för att förstå källorna till den information som används av företagsledningen, och
 - Granska företagets interna dokumentation av sin process
- Utvärdera om den information som erhållits från våra åtgärder om den process som implementerats av företaget överensstämmer med beskrivningen av processen på sidorna 62–63 i hållbarhetsrapporten

Våra granskningsåtgärder avseende hållbarhetsrapporten inkluderade, men var inte begränsade till följande:

- Genom förfrågningar erhålla en allmän förståelse för den interna kontrollmiljön, rapporteringsprocesserna, och informationssystemen som är relevanta för upprättandet av informationen i hållbarhetsrapporten
- Utvärdera om information som identifierats som väsentlig genom den process som företaget genomfört för att identifiera innehållet i hållbarhetsrapporten också ingår i hållbarhetsrapporten
- Utvärdera om strukturen och presentationen av hållbarhetsrapporten är förenlig med kraven i ESRS
- Genomföra förfrågningar till relevant personal och analytiska granskningsåtgärder avseende utvalda upplysningar i hållbarhetsrapporten
- Utföra substansgranskningsåtgärder baserat på stickprov på utvalda upplysningar i hållbarhetsrapporten
- Genom förfrågningar och analytisk granskning utvärdera metoder, data och betydelsefulla antaganden som har använts för att göra uppskattningar i hållbarhetsrapporten är lämpliga och tillämpas konsekvent

Våra granskningsåtgärder avseende EU-taxonomin inkluderade men var inte begränsade till följande:

- Erhålla en förståelse för processen för att identifiera ekonomiska verksamheter som omfattas av- och är förenliga med EU-taxonomin och de motsvarande upplysningarna i hållbarhetsrapporten

- Utvärdera att aktiviteter enligt EU-taxonomin stämmer överens med de finansiella rapporterna och tillhörande noter
- Utvärdera processer, dokumentation och bedömningar av omfattning och förenlighet med ekonomiska aktiviteter och tekniska granskningskriterier inom ramen för EU-taxonomin
- Utvärdera om rapporteringen är förenlig med kraven i EU-taxonomin

Begränsningar

Vid rapportering av framåtblickande information i enlighet med ESRS måste styrelsen och verkställande direktören för Fasadgruppen Group AB förbereda framåtblickande information utifrån angivna antaganden om händelser som kan inträffa i framtiden och möjliga framtida aktiviteter av företaget. Faktiska utfall kommer sannolikt att vara annorlunda eftersom förväntade händelser ofta inte inträffar som förväntat.

Malmö den 29 april 2025

Deloitte AB

Maria Ekelund

Auktoriserad revisor

Definitioner

Fasadgruppen redovisar nyckeltal för att beskriva verksamhetens underliggande lönsamhet och förbättra jämförbarheten. Koncernen tillämpar ESMA:s riktlinjer för alternativa nyckeltal. Avstämning av alternativa nyckeltal finns på www.fasadgruppen.se

Nettoomsättningstillväxt

Förändring i nettoomsättning i procent av nettoomsättningen under jämförelseperioden, föregående år.

Förändring i nettoomsättning avspeglar koncernens realiserade försäljningstillväxt över tid.

Organisk tillväxt

Förändring i nettoomsättning i procent av nettoomsättningen under jämförelseperioden, föregående år, för de bolag som var del av koncernen motsvarande period i jämförelseperioden och innevarande period ojusterat för eventuell valutaeffekt.

Organisk tillväxt avspeglar koncernens realiserade försäljningstillväxt exklusive förvärv under mätperioden.

EBITA

Rörelseresultat (EBIT) före av- och nedskrivning av goodwill, varumärke och kundrelationer.

EBITA ger en helhetsbild av vinst genererad från den löpande verksamheten.

EBITDA

Rörelseresultat (EBIT) före av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar.

EBITDA ger en bild av vinst genererad från den löpande verksamheten före avskrivningar.

EBIT-marginal

Rörelseresultat (EBIT), i procent av nettoomsättning.

EBIT-marginal används för att mäta operativ lönsamhet.

EBITA-marginal

EBITA i procent av nettoomsättningen.

EBITA-marginal används för att mäta operativ lönsamhet.

Jämförelsestörande poster

Jämförelsestörande poster är fastighetsförsäljning, bolagsförsäljning, förvärvsrelaterade kostnader, emissionskostnader, omstruktureringkostnader och omvärdering av tilläggsköpeskillning.

Exkludering av jämförelsestörande poster ökar jämförbarheten av resultatet mellan perioder.

Justerad EBIT

EBIT justerat för jämförelsestörande poster.

Justerad EBIT ökar jämförbarheten mellan perioder.

Justerad EBITA

EBITA justerat för jämförelsestörande poster.

Justerad EBITA ökar jämförbarheten mellan perioder.

Justerad EBITA-marginal

Justerad EBITA, i procent av nettoomsättningen.

Justerad EBITA-marginal används för att mäta operativ lönsamhet.

Justerad EBITDA

EBITDA justerat för jämförelsestörande poster.

Justerad EBITDA ökar jämförbarheten mellan perioder.

Operativt kassaflöde

EBITDA justerat för icke-kassaflödespåverkande poster, nettoinvesteringar i materiella och immateriella anläggningstillgångar samt justering för kassaflöde från förändring i rörelsekapital.

Det operativa kassaflödet används för att följa kassaflödet som den löpande verksamheten genererar.

Kassakonvertering

Operativt kassaflöde i procent av EBITDA.

Kassakonvertering används för att följa hur effektivt koncernen hanterar löpande investeringar och rörelsekapital.

Orderstock

Värdet på återstående, ännu ej upplupna projektintäkter från inkomna order i slutet av perioden.

Orderstocken är en indikator på koncernens återstående projektintäkter från redan inkomna order.

Avkastning på eget kapital

Sammanlagt resultat de senaste tolv månaderna i procent av genomsnittligt eget kapital under motsvarande period (eget kapital vid periodens ingång och slut delat med två).

Avkastning på eget kapital är viktigt för en investerare som vill kunna jämföra sin investering med alternativa investeringar.

Avkastning på sysselsatt kapital

Sammanlagt resultat före skatt plus finansiella kostnader de senaste tolv månaderna i procent av sysselsatt kapital under motsvarande period (summan av sysselsatt kapital vid periodens ingång och slut, delat med två).

Avkastning på sysselsatt kapital är viktigt för att bedöma lönsamheten på externt finansierat kapital och eget kapital.

Avkastning på sysselsatt kapital, exklusive goodwill

Sammanlagt resultat före skatt plus finansiella kostnader de senaste tolv månaderna i procent av sysselsatt kapital med avdrag för goodwill och andra förvävsrelaterade immateriella anläggningstillgångar under samma period (summan av sysselsatt kapital minus goodwill och andra förvävsrelaterade immateriella anläggningstillgångar vid periodens början och slut, delat med två).

Avkastning på sysselsatt kapital, exklusive goodwill och andra förvävsrelaterade immateriella anläggningstillgångar är viktigt för att bedöma lönsamheten på externt finansierat kapital och eget kapital justerat för den goodwill som uppkommit genom förvärv.

Sysselsatt kapital

Totalt kapital med eller utan goodwill med avdrag för icke räntebärande skulder och avsättningar.

Sysselsatt kapital visar hur stor del av företagets tillgångar som är finansierade av avkastningskrävande kapital.

Räntebärande nettoskuld

Kort- och långfristiga räntebärandeskulder samt kort och långfristiga leasingkulder med avdrag för likvida medel. Förvävsrelaterade finansiella skulder ingår inte i nyckeltalet.

Räntebärande nettoskuld används som ett mått för att visa koncernens totala skuldsättning.

Nettoskuld i relation till justerad EBITDA

Räntebärande nettoskuld vid periodens slut dividerat med justerad EBITDA, för rullande tolv månader.

Nettoskuld i relation till justerad EBITDA ger en uppskattning av företagets förmåga att minska sin skuld. Den representerar det antal år det skulle ta att betala tillbaka skulden om nettoskuld och justerad EBITDA hålls konstant, utan hänsyn tagen till kassaflöden avseende ränta, skatt och investeringar.

Nettoskuldsättningsgrad

Räntebärande nettoskuld i procent av totalt eget kapital.

Nettoskuldsättningsgrad mäter i vilken utsträckning koncernen finansieras av lån. Eftersom likvida medel och andra kortfristiga placeringar kan användas för att betala av skulden med kort varsel, används nettoskuld i stället för bruttoskuld i beräkningen.

Aktiens totalavkastning

Summan av direktavkastning och aktiens värdeökning under året.

Aktiens totalavkastning används för att belysa aktieägarnas totala avkastning på sitt ägande i Fasadgruppen.



Aktieägarinformation

Kontakt:



Casper Tamm

CFO

Telefon: +46 (0)73-820 00 07

E-post:

casper.tamm@fasadgruppen.se



Magnus Blomberg

Head of IR & Group Controller

Telefon: +46 (0)72-584 43 65

E-post:

magnus.blomberg@fasadgruppen.se

Finansiell kalender

Delårsrapport jan-mar 2026	21 maj 2026
Delårsrapport jan-jun 2026	20 augusti 2026
Delårsrapport jan-sep 2026	12 november 2026
Bokslutskommuniké 2026	17 februari 2027
Årsstämma 2026	21 maj 2026

Årsstämma 2026

Fasadgruppens årsstämma äger rum den 21 maj 2026 på A-house, Uggelviksgatan 2A i Stockholm klockan 13:00. Övrig information om årsstämman 2026 finns tillgänglig i kallelsen.

www.fasadgruppen.se

På Fasadgruppens webbplats återfinns finansiella rapporter, pressmeddelanden, aktieinformation och annan relevant bolagsinformation. Här finns även en prenumerationstjänst genom vilken det finns möjlighet att följa pressmeddelanden, finansiella rapporter och annan aktuell information. Alla finansiella rapporter och pressmeddelanden publiceras på både svenska och engelska.

Fasadgruppen Group AB (publ)
Lilla Bantorget 11
111 23 Stockholm

info@fasadgruppen.se
www.fasadgruppen.se

Org.nr 559158-4122

Fasadgruppen 