

# VIKING

SUPPLY SHIPS AB (PUBL)

---

## HÅLLBARHETSRAPPORT

---

# 2022

---



VIKING SUPPLY SHIPS

**MORE**  
THAN A SHIPOWNER

THE **COOLEST**  
PLACE TO WORK

ALWAYS AHEAD OF  
**COMPETITION**





# VD HAR ORDET

Viking Supply Ships vision är att vara den prioriterade partnern att leverera säkra, effektiva och hållbara tjänster i polarmiljöer och i miljöer där det råder svåra förhållanden genom att kombinera vår kompetens med anpassat tonnage.

Hållbarhet är en central fråga både på operativ och strategisk nivå. Dess betydelse för både koncernen och våra intressenter kommer att fortsätta att öka, inte minst då den gröna omställningen medför både möjligheter och utmaningar för Viking Supply Ships, samt för branschen som helhet. Omställningen till ett mer hållbart samhälle medför nya affärsmöjligheter offshore, såsom havsbaserade vindkraftsprojekt och annan grön havsbaserad industriutveckling. Nya

affärsmöjligheter kan även leda till behov av ytterligare kompetens inom vår organisation, både vad gäller nya operativa krav, marknader, kunder och andra områden som berör våra verksamhetsområden. Vi kommer även att ställas inför flera utmaningar framöver, till exempel vad gäller val av energikällor för framdrivningen av våra fartyg. Det kommer att vara en pågående process i koncernen att anpassa verksamheten till den snabba utvecklingen inom dessa områden.

Vi arbetar för en hållbar verksamhet, vilket innebär att vi arbetar på sätt som minst uppfyller grundläggande åtaganden inom områdena miljö, säkerhet, arbetsvillkor, mänskliga rättigheter och korruptionsbekämpning.

Vi är medvetna om att vår verksamhet, liksom all sjöfart inom offshore, har en miljöpåverkan. Detta gör att vi varje dag målmedvetet arbetar för att minska vårt negativa klimatavtryck så mycket som möjligt. Alla fartyg i offshoreflottan uppfyller kriterierna för en klassificering enligt "Clean Design", fartygsspecifika planer för effektivt energiutnyttjande (Shipboard Energy Efficiency Plans) och PSV-fartygen (Platform Supply Vessels) som dessutom är utrustade med hybriddrift bestående av flerbränsle driven maskineri i kombination med batterier. För att ytterligare minska bränsleförbrukningen, och den negativa påverkan vid hamnanløp, har landströmsanslutningar installerats på alla fartyg i flottan.





Hållbarhet är väl integrerat i vår fartygsdrift och i hela vår verksamhet. All vår verksamhet och de tjänster vi tillhandahåller ska långsiktigt utföras på ett miljöriktigt och ansvarsfullt sätt till förmån för aktieägarna, miljön och samhället.

Viking Supply Ships har under många år arbetat aktivt för att utveckla hållbarhets- och ESG-arbetet, genom framtagandet av erforderliga processer som införlivats i alla delar av vår verksamhet, och genom löpande projekt för att förbättra effektiviteten i vår ESG-relaterade styrning.

Vi har en gedigen säkerhetskultur och det ligger i vårt åtagande att tillhandahålla en säker och hälsosam arbetsmiljö för våra medarbetare.

Vi kommer vidare säkerställa att våra medarbetare har goda arbetsförhållanden och kan ta del av personlig utveckling oavsett kön och bakgrund. Våra etiska standarder för hur vi bedriver vår verksamhet är högt ställda, och vi förväntar oss att alla våra medarbetare och partners agerar öppet och transparent i linje med dessa standarder.

För att säkerställa en ansvarsfull affärskultur som förebygger och motverkar negativ påverkan på planeten och människor, både i den egna verksamheten och i företagets värdekedja, har Viking Supply Ships åtagit sig att följa FN:s globala mål för hållbar utveckling, principerna om mänskliga rättigheter, arbetsförhållanden, miljö och

antikorruption i FN:s Global Compact samt IMO:s standarder för säkerhet, den marina miljön och arbete till sjöss.

Ledningen och styrelsen har för avsikt att följa denna dagordning och kommer att stödja organisationen i det fortsatta arbetet.

Göteborg, 27 mars 2023

Trond Myklebust,  
VD och koncernchef





---

# ESG

## PÅ VIKING SUPPLY SHIPS 2022

---



DEN GRÖNA OMSTÄLLNINGEN KOMMER ATT PÅVERKA VIKING SUPPLY SHIPS, SAMT BRANSCHEN SOM HELHET. NYA INDUSTRIER, SÅSOM HAVSBASERAD VINDKRAFT, KOMMER ATT ÖKA OCH VI FÖRVÄNTAR OSS EN LÅNGSIKTIGT GENERELLT GOD EFTERFRÅGAN PÅ OFFSHORE-TJÄNSTER. DESSUTOM KAN INRIKTNINGEN MOT EN MER MILJÖEFFEKTIV VERKSAMHET KOMMA ATT BIDRA TILL KOSTNADSBESPARINGAR OCH ÖKAD EFFEKTIVITET.

Klimatförändringarna utgör också en risk för Viking Supply Ships, som innebär både fysiska klimatrelaterade risker samt tekniska- och regulatoriska övergångsriser. Företagets nuvarande strategi tar hänsyn till klimatriskerna, men ytterligare analys kommer att göras för att stärka företagets klimatriskhantering. Våra olika miljöprojekt är en del av vårt strategiska arbete för att förbereda oss inför den pågående omställningen inom sjöfartssektorn. Vi följer även noggrant regulatoriska utvecklingen som påverkar vår bransch.

Vår strategi och målsättning är att minimera den negativa påverkan på klimatet och miljön genom att på ett

energieffektivt sätt förvalta och operera vår fartygsflotta. Detta, i kombination med att förbättra säkerheten, arbetsförhållandena och trivselen för vår personal samt se till att vår verksamhet bedrivs på ett etiskt och ansvarsfullt sätt, är centrala områden för våra hållbarhetsåtaganden.

Kärnan i denna strategi och målsättning är att bidra till FN:s mål för hållbar utveckling.

De viktigaste målen för vårt företag är kopplade till de områden där vår verksamhet och våra affärsrelationer inbegriper de mest betydande effekterna och riskerna. Dessa mål är:



Bekämpa klimatförändringarna  
 Hav och marina resurser  
 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt  
 Jämställdhet  
 Hållbar konsumtion och produktion



Dessa fem mål bidrar till att peka ut riktningen för vårt hållbarhetsarbete, riskstyrning och rapportering inom ESG-området.

Målet att minska den negativa påverkan och hantera risker för människor, planeten och samhället inom dessa områden, tillsammans med vårt åtagande att vara delaktig i branschens steg mot hållbar sjöfart med nettoollutsläpp, är fundamenten för våra ansträngningar att som rederi på ett ansvarsfullt sätt bedriva vår verksamhet.

Viking Supply Ships har även åtagit sig att följa relevanta delar av IMO:s mål och krav för att öka energieffektiviteten och minska utsläppen av växthusgaser, samt att arbeta

i linje med de globalt överenskomna målen för åtgärder mot klimatförändringar, i enlighet med Parisavtalet. Som medlem i det norska Rederförbundet, delar vi förbundets övergripande ambition om klimatneutralitet år 2050.

Våra kontor och vår flotta är certifierade enligt ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 och ISO 45001:2018, och vi är certifierade innehavare av DOC (Document of Compliance) från den norska flaggstaten och Sjöfartsverket. Ytterligare processer och procedurer har fastställts för att uppfylla kraven i tillämpliga branschriktlinjer (GOMO och IMCA) och sjölagarna (ISPS-koden, MLC och Polarkoden).

Vi utför vårt arbete och våra tjänster på ett sådant sätt att miljöpåverkan är så liten som rimligen är möjligt och i enlighet med gällande lagar och föreskrifter inom miljöområdet. Detta bidrar i sin tur till tillförlitlig leverans av våra tjänster, bra partnerskap och engagerade medarbetare i hela organisationen.

Tillskottet av två flerbränsle drivna PSV-fartyg med hybridbatterisystem har tagit oss ett steg längre i omställningen till miljövänliga fartyg, genom lägre bränsleförbrukning, lägre utsläpp och ökad energieffektivitet.







Investeringar har gjorts, och betydande ansträngningar görs, för att utvärdera lösningar och ytterligare optimera företagets miljöprestanda samt förbättra våra operativa processer. Detta sker genom ett kontinuerligt samarbete med personalen till sjöss, teknisk och operativ landpersonal samt med externa leverantörer och samarbetspartners.

Bränsleövervakning görs på alla fartyg och datan är ett viktigt verktyg för att ytterligare optimera verksamheten med positiva miljöeffekter och kostnadsbesparingar.

Som ett komplett rederiföretag med alla funktioner, har vi åtagit oss att tillhandahålla en säker och hälsosam arbetsmiljö för vår personal. Genom att planera, organisera och utvärdera vår verksamhet, strävar vi efter att säkerställa att alla risker och faror identifieras och reduceras till en nivå som är så låg som rimligtvis är möjligt.

Alla medarbetare har ansvar för att på ett säkert sätt utföra sitt arbete i enlighet med gott sjömanskap, regelverk, företagsriktlinjer och bästa praxis i branschen. Genom regelbundna övningar ökar kompetensen och beredskapen

för både normala förhållanden och nödsituationer hos varje enskild medarbetare och organisationen som helhet.

Viking Supply Ships har åtagit sig att säkerställa rättvis behandling och lika möjligheter för alla medarbetare, att upprätthålla högsta möjliga etiska standard i vårt sätt att bedriva vår verksamhet samt att verka i enlighet med internationella standarder för hållbart och ansvarsfullt företagande.

Vi har utarbetat en företagspolicy gällande mänskliga rättigheter, som beskriver arbetet med att förankra att internationella konventioner om mänskliga rättigheter och internationella arbetsorganisationens konventioner (ILO) för anständiga arbetsvillkor följs, både i vår verksamhet, och i våra affärsrelationer och leveranskedja. Som en del av vårt arbete inom detta område, genomför vi genomlysningar (due diligence) för att förebygga och hantera negativa effekter på mänskliga rättigheter och arbetsvillkor i vår verksamhet och leveranskedjan, i enlighet med FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter (UNGP) samt OECD:s riktlinjer för multinationella företag.



Respekt för fundamentala mänskliga rättigheter och internationella standarder för arbetsvillkor är en viktig del av våra krav på leverantörer och andra affärspartners. Under 2023 har vi åtagit oss att göra en grundlig genomgång av befintliga leverantörer och stärka vår process avseende uppföljning av leveranskedjan i enlighet med UNGP och OECD-standarderna. Dessutom kommer vi att publicera vår första årliga rapport, i enlighet med den norska öppenhetslagen (Åpenhetsloven), om företags transparens och arbete med grundläggande mänskliga rättigheter samt anständiga arbetsvillkor (Transparency Act).

Som en del av vår integritetskultur, har vi implementerat riktlinjer för visselblåsning för att göra det möjligt för medarbetare och externa parter att rapportera misstänkta oegentligheter som involverar företaget eller affärsrelationer.

Under det senaste året har vi gjort en översyn av våra insatser för att implementera hållbarhets- och ESG-relaterade regelverk samt beredskap för framtida förändringar inom detta område. Vi följer noga utvecklingen av regelverket i EU, inklusive taxonomiförordningen

(Viking Supply Ships är för närvarande under tröskeln för rapporteringskrav) samt utsläppshandelssystemet. Medan vi fortsätter att stärka vår ESG-hantering och -implementering, kommer vi även att vidta åtgärder för att förbereda oss för kommande rapporteringskrav enligt direktivet om företags hållbarhetsredovisning (Corporate Sustainability Reporting Directive, CSRD) och den europeiska gemensamma rapporteringsstandarderna för hållbarhet (European Sustainability Reporting Standards).

Ramverket som används för vår nuvarande hållbarhetsrapport är de riktlinjer som ges av det norska Rederiförbundet. Viking Supply Ships uppfyller även kraven i årsredovisningslagen avseende redovisning av hållbarhetsinformation.

Observera att denna hållbarhetsrapport endast innehåller uppgifter avseende Viking Supply Ships offshorefartyg, då isbrytarna ägs av Sjöfartsverket och därmed ingår i deras rapporteringsförfarande.









# E - ENVIRONMENTAL



# MILJÖ

Viking Supply Ships verksamhet förbrukar energi och medför miljörisker, såsom utsläpp till luft och möjlig förorening av land och hav. Det finns dock olika kontrollåtgärder för att minska riskerna och de negativa effekterna på miljön. Detta inkluderar riskbedömningar, analyser och införande av riskreducerande åtgärder i verksamheten, samt efterlevnad av branschpraxis vad gäller arbetsmetoder och utbildning av personal.

Sedan 2016 har vi rapporterat våra bränsledata via databasen Environmental Ship Index, som är ett frivilligt rapporteringssystem utformat för att presentera fartygens miljöprestanda vad gäller luftföroreningar. Hamnar, kunder och andra intressenter ges tillgång till denna databas, vilket ger rederier incitament att förbättra sin miljöprestanda.

Sedan 2019 har vi dessutom rapporterat våra bränsledata och andra specificerade uppgifter till IMO:s DCS-rapporteringssystem (Data Collection System) för alla fartyg med bruttodräktighet över 5 000. DCS-data som registreras in dokumenterar utfall och trend för koncernens enskilda fartyg och hela flottans utsläpp av växthusgaser jämfört med de utsläppsmål som fastställts av IMO.

Med hänvisning till företagets HSEQ-policy, bedriver vi vår verksamhet och våra tjänster på ett sådant sätt att miljöpåverkan är så liten som rimligen är möjligt och i enlighet med gällande miljöregler och bestämmelser.

Alla som arbetar på eller på uppdrag av Viking Supply Ships strävar efter bästa möjliga arbetsmetoder för att förhindra skador på miljön och kontinuerligt söka mer energieffektiva och miljövänliga metoder.

Exempel är:

- begränsa och följa upp utsläpp till luft med avancerad utrustning och mätteknik
- begränsa och följa upp sophantering
- begränsa och följa upp utsläpp till vatten genom koncernens underhållsplan, fartygsspecifika operativa procedurer, anpassad teknologi och fartygsdrift i enlighet med Clean Design (klasscertifikat utfärdas av DNV)
- medverka till att begränsa spridningen av invasiva arter i den lokala havsmiljön genom installation av system för hantering av ballastvatten
- använda miljövänlig utrustning, material, rengöringskemikalier och färger som har mindre miljöpåverkan jämfört med traditionella lösningar
- utse en miljöansvarig på varje fartyg, med ansvar för att tillämpliga miljöregler och krav efterlevs, besättningen får adekvat utbildning, ta initiativ till och

komma med förslag som förbättrar miljöprocesser och effektivitet ombord på fartyget

- begränsa och följa upp utsläpp av växthusgaser genom tekniska anpassningar av system och utrustning ombord

## HANTERING AV VÄXTHUSGASUTSLÄPP

Som rederi med fartyg i drift, är den främsta bidragande faktorn till utsläpp av växthusgaser förbränningen av bränsle.

Vårt fokus på kort och medellång sikt är således följande:

- Vi har nyckeltal för våra fartygs olika driftssituationer för att minska bränsleförbrukningen. Detta hjälper oss att framföra fartygen så effektivt som möjligt, till exempel genom att när det är möjligt sänka hastigheten, eller genom en optimerad motorkonfiguration
- Vi har nyckeltal för våra fartyg för att maximera användningen av LNG genomfört med marin diesel
- Vi har gjort stora investeringar samt genomfört betydelsefulla projekt för att minska bränsleförbrukningen i den befintliga flottan (se avsnittet Gröna innovationsprojekt)
- Vi har flera pågående studier för att undersöka hur man kan minska bränsleförbrukningen och använda framtida alternativa bränslen för den befintliga flottan (se avsnittet Gröna innovationsprojekt)
- Då datainsamling fortfarande är en manuell process, genomför vi ett projekt för att installera utrustning ombord som kan ge oss bättre och mer tillgängliga data från alla våra fartyg.

## HANTERING AV MILJÖKONSEKVENSER

Alla fartyg i vår flotta har DNV:s klassbeteckning "Clean Design". Denna miljöklassbeteckning innebär särskilda krav på fartygets konstruktion och drift i syfte att minska fartygets miljöpåverkan från utsläpp till luft och vatten även vid oavsiktliga skador på skrovet.

Clean Design omfattar system för att förhindra olyckor och begränsa dess konsekvenser, såsom skydd av bränsletankar vid grundstötning; hantering av last, avlopp, länsvatten, sopor, ballastvatten och bränsle; miljövänlig bottenfärg; utsläpp från förbränningsmotorer; användning av köldmedier och inventering av farliga ämnen (Inventory of Hazardous Materials IHM) för besättningens medvetenhet samt vid återvinning av fartyget.

Alla Viking Supply Ships fartyg drivs med lågsvavlig marin gasolja (MGO), förutom de två flerbränsle drivna PSV-fartygen som även kan framdrivas med LNG.



Installation av SCR-system (Selective Catalytic Reductions) på AHTS-fartygen bidrar till en betydande minskning av kväveoxidutsläppen (> 95 %), och genom att i första hand använda förnybar energi vid landströmsanslutning reduceras koldioxid-, svaveldioxid- och kväveoxidutsläppen till ett minimum.

Vi följer IMO:s internationella konvention för kontroll och hantering av fartygs barlastvatten och sediment. Alla våra fartyg är utrustade med certifierad barlastvattenutrustning. Vi utför regelbundna skrovinspektioner av våra fartyg, och mängden marin påväxt avgör när och hur ofta skrovrengöring utförs. Dessa åtgärder ger möjlighet att optimera bränsleförbrukningen. Dessutom är alla fartyg utrustade med kompatibla och klassgodkända system för hantering av avloppsvatten och oljehaltigt vatten. Systemen är registrerade och föremål för inspektioner av myndigheter.

Fartygs avfallshanteringsprocess är strikt reglerad och hanteras enligt reglerna i MARPOL. Varje fartyg arbetar enligt sin avfallshanteringsplan, som beskriver de processer som krävs för insamling, lagring, bearbetning och avlägsnande av avfall som genereras ombord samt den utrustning som finns tillgänglig för att hantera dessa processer.

Vi arbetar aktivt för att minska mängden avfall som fartygen genererar. Olika initiativ har genomförts, bland annat har alla fartyg installerat dricksvattenautomater för stilla och kolsyrat vatten, och engångsvattenflaskor fasas ut i största möjliga utsträckning och ersätts av personliga stålflaskor för återanvändning.

Vi har även infört ett generellt förbud för fartygen att använda sopförbränningsugnar (incinerator) och följaktligen skickas allt avfall som produceras ombord, med undantag för malet eller komposterat matavfall, för återvinning i land.

### Bränsleförbrukning och utsläpp till luft

Vår största direkta utsläppskälla är användningen av bränsle. Fartygens totala bränsleförbrukning ökade med 59,9 % från 2021 till 2022. Med beaktande av antal fartyg och månader i operation, är ökningen 52,1 %. Ökningen av bränsleförbrukningen är kopplad till den totala verksamhetsnivån och typen av verksamhet.

Mängden LNG och övrig koldioxidsnål energi har också ökat markant (50,9 %). Detta kan delvis förklaras av det faktum att båda flerbränsle drivna PSV-fartygen var i drift under hela 2022, medan dessa nybyggen levererades i mitten av januari respektive mitten av april 2021. Tillgången till LNG och kundernas val av bränsletyp under avtalsperioderna bidrar också till siffrorna.

Under 2022 bidrog användningen av Urea-/SCR-system på ankarhanteringsfartygen till en minskning av NOx-utsläppen med 7,26 ton, och användningen av landström bidrog till en minskning av CO2-utsläppen med 59,1 ton.

Då IMO:s beräkning av koldioxidintensitetsindikatorn (Carbon Intensity Indicator, CII) inte är tillämplig för offshorefartyg, tillämpar vi för närvarande följande formel:  $tCO_2/dag = \text{total } CO_2 \text{ årligen} / 365 \text{ dagar}$ .

Det gemensamma mätvärdet som används vid redovisning av växthusgasutsläpp är  $gCO_2/t\text{-nm}$ , vilket är en lämplig formel för lastfartyg.

### Miljöeffekter

Viking Supply Ships mål är noll rapporteringspliktiga utsläpp till den yttre miljön. Under 2022 hade vi tre olyckstillbud med potentiella utsläpp till vatten, men tack vare effektiv hantering med hjälp av fartygets beredskapsplaner för oljeföroreningar (Ship Oil Pollution Emergency Plan, SOPEP) ombord, förhindrades kemikalie- och oljeutsläpp till vatten.

Miljöindikatorer:	Ämne	Enhet/mätvärde	2021	2022
Bränsleförbrukning	Total bränsleförbrukning	Ton (t)	9647,6	15424,2
	MGO	Ton (t)	8560,5	12825,0
	LNG	Ton (t)	1087,1	2599,2
	HFO	Ton (t)	0	0
	Energimix	% av förbrukad energi som är förnybar/koldioxidsnål energi		11,2
Luftföroreningar	Utsläpp av växthusgaser (Scope 1)	Ton (t)		
	CO2	Ton (t)	29885,0	45918,8
	NOx	Ton (t)	407,1	685,5
	SOx	Ton (t)	11,59	29,77
	PM	Ton (t)	8,72	13,55
	Flottans koldioxidintensitet	tCO2/dag	81,9	125,8
Miljöeffekter	Oljeutsläpp	Antal oljeutsläpp & volym m3	0	0
	Totalt genererat avfall	Ton (t)	44,1	59,3
	Plast	Ton (t)	0,86	1,45
	Matavfall	Ton (t)	17,79	13,28
	Food waste	Ton (t)	17,8	13,3



Det avfall som genereras ombord ökade med 34,5 % (23,6 % vid beaktande av antal fartyg och månader i operation) från 2021 till 2022. Den största ökningen har skett i kategorierna hushållsavfall och plast. En djupgående analys av den fartygsspecifika statistiken kommer att göras för att förklara de bakomliggande orsakerna till denna markanta ökning, och för att genomföra lämpliga åtgärder.

### GRÖNA INNOVATIONSPROJEKT

Företagets långsiktiga strategi är att minska utsläppen av växthusgaser från fartygsflottan. Vi är anpassade till det norska Rederiförbundets strategi om nettonollutsläpp till 2050, och arbetar för att sätta upp specifika mål för att uppnå denna ambition, åtminstone i samma takt som andra jämförbara företag.

Under 2022 gjorde Viking Supply Ships stora investeringar i olika projekt med syfte att bidra till minskad bränsleförbrukning. Vi har dessutom legat i framkant inom flera områden genom genomförbarhetsstudier om alternativ för att modifiera den befintliga flottan med syfte att minska bränsleförbrukningen eller använda alternativa bränslelösningar. Vi har samarbetat med och finansierats av ENOVA samt Green Shipping Programme (GSP). Följande projekt initierades eller slutfördes under 2022:

#### Landström på alla fartyg

Vi har installerat och driftsatt landströmsanslutning på alla fartyg. Effekten kommer att mätas och vara en del av nyckeltalen för 2023. De flesta brittiska hamnar som vi använder har ännu inte landströmsanslutning tillgänglig.

#### Projekt för artificiell intelligens med Wärtsilä

Vi deltar för närvarande i ett projekt för artificiell intelligens som involverar PSV-fartygen, där alla motorparametrar mäts i realtid för att ge fartyget och landorganisationen återkoppling för att kunna identifiera potentiella avvikelser eller förbättringar. Detta kommer att vara ett verktyg för att förbättra motorprestanda samt minska bränsleförbrukning och utsläpp.

#### Metanolprojekt för AHTS-flottan

Vi deltar i en genomförbarhetsstudie som syftar till att undersöka möjligheten, tidsåtgången samt kostnaden för att modifiera AHTS-fartygen till att kunna framdrivas på metanol. De första indikationerna från motortillverkaren är att detta kan vara möjligt 2024 med en blandning av 50 % metanol och 50 % marin diesel.

#### Ammoniakprojekt för PSV-fartygen

Vi genomför en detaljerad studie av kostnaderna och de praktiska konsekvenserna av att konvertera PSV-fartygen för framdrift med ammoniak. Om det lyckas, kommer PSV-fartygen att kunna köras på marin diesel, LNG och ammoniak. Detta projekt kan potentiellt genomföras för ett långsiktigt kundkontrakt. Under 2022 tecknade Equinor ett långsiktigt avtal för två PSV-fartyg med möjlighet att konvertera till framdrivning med ammoniak. Tillverkaren av huvudmotorn är i färd med att testa ammoniak på liknande motorer som de som finns på koncernens PSV-fartyg, och vi undersöker möjligheten att blanda 50 % ammoniak och 50 % LNG. Betydande subventioner från ENOVA kan förväntas på detta område.

#### AHTS-bränslereduktionsprojekt finansierat av Green Shipping Programme

Vi har tecknat ett avtal med Green Shipping Programme som syftar till att undersöka möjliga anpassningar av AHTS-fartygen för att minska bränsleförbrukningen, i synnerhet när effektbehovet är lågt. Det finns potential att modifiera fartygen för att kombinera marin diesel (eller alternativa bränslen) med batterier för att minska bränsleförbrukningen. Projektet förväntas vara avslutat under andra kvartalet 2023.

#### Minskat varvtal på AHTS för att minska bränsleförbrukningen

Vi har gjort installationer på Brage Viking, Magne Viking och Loke Viking som gör det möjligt att minska huvudpropellerns varvtal när effektbehovet tillåter det. Den förväntade minskningen av bränsleförbrukningen är cirka 10 % i transit- och standby.

#### Skrovsrengöring

I samband med att Brage Viking och Loke Viking åter togs i drift, genomförde vi en undervattensrengöring av skrovet och polering av propellerbladen. Det förväntade resultatet är en bränsleminskning på 10 % under transit.

Utöver de ovannämnda projekten, arbetar vi aktivt gentemot ägaren av isbrytarna för att finna tekniska lösningar för att minska miljöavtrycket. Detta inkluderar bland annat ett banbrytande vetenskapligt projekt som inkluderar ombyggnad av befintliga motorer till common rail-teknik.

#### FARTYGSÅTERVINNING

Det finns en medvetenhet i koncernen om att fartygsåtervinning utan licens kan förknippas med hög risk för hälsa, säkerhet och miljö, och åtgärder som vidtagits för att säkerställa att återvinning i framtiden genomförs på ett ansvarsfullt sätt.

Alla fartyg som drivs av företaget är certifierade enligt Inventory of Hazardous Materials (IHM) förordningen och har processer på plats som är i linje med EU:s förordningar om fartygsåtervinning, Hongkongkonventionen (HKC) samt Baselkonventionen. På så sätt säkerställer vi att alla fartyg skrotas och återvinns i enlighet med internationellt accepterade bestämmelser om återvinning.

Dessutom är IHM-dokumentationen på våra fartyg sammanställd och godkänd av DNV. Detta är viktigt för att dokumentera vårt engagemang för kontinuerliga förbättringar mot långsiktig hållbarhet vad gäller hälso-, säkerhets- och miljömål genom hela värdekedjan och fartygens livscykel.







# S - SOCIAL



# SOCIALT ANSVAR

## HÄLSA OCH SÄKERHET

Våra medarbetares hälsa och säkerhet är Viking Supply Ships högsta prioritet och våra åtaganden framgår tydligt i företagets vision, värden och HSEQ-policy.

Som en del av den gröna omställningen och arbetet för alternativa koldioxidneutrala eller koldioxidneutrala bränslen och tekniker, medger vi att det är viktigt att ta hänsyn till hälso- och säkerhetsaspekten. Våra sjömän kommer att behöva adekvat utbildning, träning och familierisering för att kunna använda nya tekniker ombord samt hantera nya bränslen. Om de inte hanteras korrekt, kan detta utgöra en betydande hälso- och säkerhetsrisk för besättningen, fartygen och miljön.

Genom att planera, organisera och utvärdera vår verksamhet, säkerställer vi att alla risker och faror identifieras och reduceras till en nivå som är så låg som rimligtvis är möjligt. Operativ riskhantering säkerställs genom processer för hantering av förändringar och arbetstillstånd, och det fartygsspecifika riskregistret inkluderar bedömningar av arbetsmiljön och arbetsuppgifternas utförande.

Genom de etablerade processerna för befälhavarens och ledningens genomgång, granskas företagets policyer för hållbarhet. Nya fokusområden, nyckeltal och HSEQ förbättringsprogram utvecklas och granskas av ledningsgruppen under hela året.

De regelbundna säkerhetsinspektionerna ombord, med efterföljande HSEQ-möten, säkerställer att alla sjömän är aktivt delaktiga i processen att skapa och upprätthålla en säker arbetsplats. Vidare är säkerhet en fast agendapunkt i landorganisationens veckomöten. Alla rapporter med en möjlig eller hög riskpotential eller -konsekvens granskas under HSEQ-kommitténs månadsmöten och regelbundna HSEQ-möten med befälhavarna hålls för att säkerställa att de obligatoriska hälso- och säkerhetsfrågorna tas upp. Att dela lärdomar från branschen, och internt i organisationen, är ytterligare viktiga verktyg i företagets säkerhetsarbete.

Vi har procedurer för kvalificering och bedömningar av leverantörer och underleverantörer för säkerställandet av att adekvata hälso- och säkerhetsåtgärder samt säkerhetsaspekter ingår i deras tjänster och produkter.

Viking Supply Ships mål är noll allvarliga personskador och större olyckor. För all verksamhet, utför vi identifiering av säkerhetsrisker och -bedömning för att reducera risker samt för att säkerställa personalens och miljös säkerhet.

Koncernens säkerhetsstatistik är överlag solid. Under 2022 hade vi noll skador som resulterade i frånvaro från arbetet och den totala frekvensen för registrerade sjukdomsfall (Total Recordable Case Frequency, TRCF) förbättrades med 23 % sedan 2021.

Vidare hade vi inga större olyckor eller andra rapporterbara marina händelser under 2022 eller 2021. Hamnstatskontroller (PSC) är inspektionen av utländska fartyg i nationella hamnar för att verifiera fartygets skick och att dess utrustning uppfyller kraven i internationella bestämmelser samt att fartyget är bemannat och körs i enlighet med dessa regler.

2022 hade Viking Supply Ships 1,3 observationer per PSC-inspektion, jämfört med 1,0 observation per inspektion 2021.

## MÅNGFALD OCH HUMANKAPITAL

Mångfald av kön, kulturell bakgrund och ålder är viktigt för Viking Supply Ships och i alla organisationer. Viking Supply Ships arbetar därför för att ge lika möjligheter och rättvis behandling av alla individer baserat på meriter och utan diskriminering på grund av nationellt ursprung, ras, färg, kön, graviditet, ålder, sexuell läggning, funktionshinder eller andra egenskaper som skyddas av den svenska jämställdhetslagen och den norska jämställdhets- och antidiskrimineringslagen.

Majoriteten av våra medarbetare är från Sverige och Norge. Vi har även anställda från Storbritannien, Färöarna, Danmark, Polen, Kroatien och Ukraina. Alla våra medarbetare arbetar under samma villkor. I de fall där

Säkerhets- och olycksindikatorer:	Enhet/mätvärde	2021	2022
Säkerhet och olyckor	Arbetstimmar/Exponeringstimmar	540,180	705,430
	Frekvens för olyckor med frånvaro (LTI, Lost Time Injury Rate)	1,85	0
	Total registrerad olycksfallsfrekvens (TRI, Total Recordable Injury Rate)	1,85	1,42
	Större olyckor och sjöolyckor	0	0
	Kvarhållande hamnstat	0	0
	Brister hamnstat	3	5



Mångfaldsindikatorer Könsfördelning			
	Totalt antal medarbetare	151	204
	Kvinnor (%)	13,9	17,6
	Män (%)	86,1	82,4
	Totalt antal medarbetare – sjö	125	178
	Kvinnor (%)	5,0	12,3
	Män (%)	95	87,7
	Befäl - sjö	40	70
	Kvinnor (%)	2,5	4,2
	Män (%)	97,5	95,8
	Totalt antal medarbetare – land	26	26
	Kvinnor (%)	57,7	57,7
	Män (%)	42,3	42,3
	Företagsledning – land	7	5
	Kvinnor (%)	28,5	20
	Män (%)	71,5	80
	Styrelse	6	6
	Kvinnor (%)	0	0
	Män (%)	100	100

inhyrda besättningsmän och arbetsförmedlingar anlitas, ser vi till att deras villkor är i full överensstämmelse med konventionen om arbete till sjöss (Marine Labour Convention, MLC), genom krav på MLC 2006-certifiering, instruktioner och revisioner.

Vi är medvetna om att sjöfart är en mansdominerad bransch och har därför valt FN:s femte mål för hållbar utveckling: jämställdhet som en ambitiös utmaning i vår affärsstrategi. För att säkerställa att kvinnor och män på Viking Supply Ships behandlas lika, kommer vi att arbeta för jämställdhet på alla nivåer inom företaget, både för land- och sjöanställda. Jämställdhetsarbetet omfattar rekrytering, befordran och utvecklingsmöjligheter samt balans mellan arbete och privatliv, för att nämna några områden. Vi har ett avtal med Maritim Opplæring ("Maritim utbildning"), en godkänd utbildningsinstitution för sjöfartsutbildning, som fungerar som en länk mellan rederier och sjöfartsskolor för att säkerställa rekrytering av lärlingar och aspiranter till sjöfartsnäringen. Genom detta avtal har vi två lärlingar på varje fartyg, och vi arbetar aktivt med Maritim Opplæring för att rekrytera fler kvinnor.

#### YTTERLIGARE SOCIALA SIFFROR

Viking Supply Ships följer systematiskt andelen medarbetare som stannar kvar i anställningen och sjukfrånvaron för personal i land och till sjöss. Statistiken

distribueras kvartalsvis till ledningsgruppen.

Företagets sjukfrånvaro i procent är låg, och andelen som stannar kvar är hög. Vi fokuserar på att förebygga sjukfrånvaro genom att skapa en god arbetsmiljö samt ha en god uppföljning av våra medarbetare. Vi har en rad initiativ för att främja medarbetarnas välbefinnande, vilket inkluderar företagshälsovård, kampanjer för fysisk aktivitet, tillgång till sjukgymnastik och återkommande sociala evenemang under året.

#### UTBILDNING OCH UTVECKLING

Vi sätter stort värde på vår personal och ser dem som vår främsta tillgång för att nå vår vision att vara den prioriterade partnern i polarmiljöer och i havsområden där det råder svåra förhållanden. För att ligga i framkant anser vi att alla medarbetare ska få möjligheter till lärande som främjar kompetens och är i linje med deras personliga karriärmål. Varje medarbetares kompetens och kunskap bör anpassas till företagets affärsstrategier och baseras på marknadstrender och kundförväntningar.

Uppföljning av utbildningskraven i verksamheten görs varje år och omfattar all landbaserad utbildning som är nödvändig för fartygens drift och underhåll, lasthantering samt individuell kompetensutveckling i enlighet med den överenskomna utbildningsmatrisen. Alla anställda har ett årligt individuellt utvecklingssamtal för att uppfylla kraven

Sjukdom och kvarhållningsgrad	Enhet/mätvärde	2021	2022
	Total sjukfrånvaro - sjö	4,3 %	3,6 %
	Kortvarig sjukdom	1,9 %	2,3 %
	Långvarig sjukdom	2,4 %	1,2 %
	Kvarhållningsgrad (andel som stannat kvar i anställning) - befäl	94,4 %	95,7 %
	Kvarhållningsgrad (andel som stannat kvar i anställning) - manskap	95,2 %	93,9 %
	Total sjukfrånvaro - land	4,8 %	0,5 %
	Kortvarig sjukdom	1,4 %	0,5 %
	Långvarig sjukdom	3,4 %	0 %
	Kvarhållningsgrad (andel som stannat kvar i anställning) - land	77 %	96 %



i utbildningsmatrisen och för att behålla kärnkompetens genom ny utbildning och/eller fortbildning.

Att utveckla dagens och framtidens ledare i organisationen är viktigt, och under 2022 fortsatte ledningsgruppen sitt ledarskapsutbildningsprogram. Syftet är att utveckla och stärka ledningen och ledarskapet med fokus på hur vi på bästa sätt kan utnyttja de olika synpunkterna, åsikterna och den mångsidiga expertkunskapen hos våra medlemmar i ledningsgruppen. Tillsammans ska gruppen bygga en optimal arbets-, samarbets- och kommunikationsmodell som ska leda organisationen genom de förändringar som ligger framför oss.

Vi utbildar vår däcksbesättning ombord, särskilt inom ankarhantering, eftersom det är en kontinuerlig utmaning att få besättning med denna erfarenhet. Lättmatrosen (Ordinary Seaman, OS) är en extra besättningsmedlem ombord och utbildas av erfarna matrosar (Able Body Seaman, AB) ombord. När OS har tillräckligt med sjötid, kan sjömannen ansöka om ett AB-certifikat och bli en permanent AB i vår flotta.

Viking Supply Ships ser e-utbildningsplattformar som ett användbart verktyg för framtiden, och har Seagulls datorbaserade utbildningsplattform (Computer Based Training, CBT) implementerad på alla offshorefartyg. Detta stödjer en interaktiv utbildning som sjömän kan genomgå ombord, och när den är slutförd erhålls ett utbildningsbevis. Regelbundna uppdateringar utförs av bemanningsavdelningen för att säkerställa att samtliga i besättningen aktivt slutför sin nödvändiga CBT-utbildning.

## MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER OCH ARBETSTAGARES RÄTTIGHETER

Vi har åtagit oss att följa internationella konventioner om mänskliga rättigheter i vår verksamhet, leveranskedja samt i de samhällen där vi verkar. Detta åtagande omfattar att respektera alla medarbetares värdighet och värde, uppmuntra alla medarbetare att nå sin fulla potential samt tillhandahålla lika möjligheter för alla medarbetare. Som arbetsgivare står vi bakom föreningsfriheten och våra medarbetares rätt till kollektivavtal. Vi engagerar oss även i avskaffandet av alla former av tvångsarbete eller påtvingat arbete, barnarbete, modernt slaveri och människohandel samt att avskaffa diskriminering. Under 2022 genomförde vi inget arbete i länder med ökad risk för brott mot mänskliga rättigheter.

Vi ser till att alla våra medarbetare, i land och till sjöss, har anständiga arbetsförhållanden i enlighet med kraven i de internationella konventionerna om arbetsmiljö (International Labour Organisation, ILO) och MLC. De olika bestämmelserna omfattar anställningsvillkor, arbetstid och vilotid, sjukvård, socialt skydd samt normer för boende, möjligheter till rekreation, mat och förplägnad ombord.

Alla sjömän omfattas av kollektivavtal mellan det norska Rederiförbundet och sjömannens fackföreningar. Dessa avtal är bindande och säkerställer likabehandling vad gäller löner och arbetsvillkor.

Den årliga medarbetarundersökningen som mäter vår förmåga att tillhandahålla en engagerande och säker arbetsmiljö, genomfördes under andra kvartalet 2022 för landpersonalen och under det fjärde kvartalet 2022 för sjömännen. Vi använder Employee Net Promoter Score (eNPS) som ett mått på medarbetarnas tillfredsställelse och lojalitet mot företaget. En bra eNPS-poäng är allt mellan 10-30, och 2022 var vår poäng 27. Återkoppling som lämnades under undersökningen sammanställdes, och alla berörda avdelningar informerades. Handlingsplaner utarbetades för att hantera de utmaningar och den oro som framkom. Resultatet kommer att införlivas i nästa undersökning, som ska genomföras 2023. Utöver medarbetarundersökningen erbjuds medarbetarna ett årligt medarbetarsamtal där individens insatser värderas, utvecklingsområden diskuteras och mål för den kommande perioden sätts upp.

Policyn för mänskliga rättigheter beskriver koncernens åtagande att respektera de mänskliga rättigheterna. Policyn för mänskliga rättigheter är sammanlänkad med andra policyer, som vår uppförandekod, vår uppförandekod för leverantörer och vår visselblåsningsmekanism. Under 2022 rapporterades inga överträdelse eller andra observationer via vår visselblåsarkanal.

- under 2022 trädde den norska öppenhetslagen i kraft. Lagen kräver att företag som omfattas ska iakttä tillbörlig aktsamhet i enlighet med UNGP (UN Guiding Principles on business and human rights) och OECD:s riktlinjer för multinationella företag för att förebygga och hantera möjliga och faktiska negativa effekter på mänskliga rättigheter, och internationella standarder för anständiga arbetsvillkor i egen verksamhet och i leveranskedjan
- offentligt rapportera om företagets genomlysning av verksamheten samt
- svara på skriftliga förfrågningar om företagets risker och riskhantering avseende mänskliga rättigheter och standarder för anständiga arbetsvillkor.

I linje med OECD:s riktlinjer har Viking Supply Ships implementerat processer och rutiner för genomlysning av leveranskedjan vad gäller mänskliga rättigheter och anständiga arbetsvillkor. Processen för genomlysning är riskbaserad, där våra riskbedömningar tar hänsyn till typ av leverantör, området där de är verksamma samt vilken typ av arbete de utför. Baserat på riskbedömningen kan ett urval av leverantörer bli föremål för en grundligare genomgång och ytterligare informationsförfrågningar. Om leverantörerna inte lever upp till våra förväntningar och krav vad gäller mänskliga rättigheter och anständiga arbetsvillkor följer vi upp med leverantören som genom en handlingsplan åtgärdar bristerna.

Rapporten om Viking Supply Ships genomlysning gällande mänskliga rättigheter, som krävs enligt den norska öppenhetslagen, kommer att publiceras senast 30 juni 2023 och kommer att finnas på företagets webbplats. Vi har även upprättat och genomfört ett förfarande för hantering av informationsförfrågningar från externa parter, på grund av den norska öppenhetslagen.







# G - GOVERNANCE



# BOLAGSSTYRNING

## AFFÄRSETIK

Viking Supply Ships har åtagit sig att utföra sitt arbete på ett ansvarsfullt sätt, både gentemot sina egna medarbetare, partners och samhället i stort.

Vi kommer inte att acceptera att våra medarbetare eller representanter utövar någon form av otillbörligt inflytande på individer eller företag. På grund av vår verksamhets internationella karaktär, omfattas vi av flera antikorrupsionslagar. Korruption är ett hot mot god affäretik, det undergräver legitima affärsaktiviteter, och alla kränkningar inom vår verksamhet utgör ett hot mot vårt rykte och vår trovärdighet på marknaden.

Vår största risk är arbeten som utförs i samband med varvsbesök och fartygsanlöp i länder där korruption och mutor är vanligt förekommande. För närvarande är vår exponering för denna typ av risk relativt låg, och under 2022 hade vi inga fartygsanlöp i länder med högre korruptionsrisk (noterbart är att inga fartygsanlöp skett i länder med ranking under genomsnittet i Transparency Internationals korruptionsindex).

Vi har åtagit oss att följa gällande lagar och internationella standarder, vilket även inbegriper de svenska och norska strafflagarna samt UK Bribery Act 2010. Vi har även fastställt policyer och förfaranden, bland annat genom vår uppförandekod, vår uppförandekod för leverantörer samt en särskild policy mot mutor och antikorrupcion.

Vi har även upprättat en visselblåsarpolicy för att möjliggöra rapportering av problem eller överträdelser som upptäckts inom organisationen.

## ESG-styrning

Viking Supply Ships ESG- och hållbarhetsarbete är en integrerad del av företagets styrning och verksamhet. Ytterst ansvarar koncernens styrelse och VD för att övervaka Viking Supply Ships arbete och information om ESG.

Kontroll och uppföljning av ESG-hantering och hållbarhetsarbetet följer samma struktur som övriga verksamheter inom Viking Supply Ships-koncernen.

Koncernen har flera policyer och procedurer vad gäller ESG-hantering och hållbarhet. Nyckeldokument omfattar:

- Viking Supply Ships uppförandekod
- Uppförandekod för leverantörer
- HSEQ-policy
- Policy för mänskliga rättigheter
- Policy mot mutor och antikorrupcion
- Förfarande för genomlysning i leveranskedjan gällande mänskliga rättigheter

- Visselblåsarpolicy/Viking Supply Ships hållbarhetsredovisning är företagets viktigaste verktyg för att informera om hållbarhetsrisker och ESG-relaterade risker, möjligheter och styrning.

Andra relevanta områden är:

## Cyberriskhantering

Riskhantering är grundläggande för säker och trygg sjöfart. Traditionellt har den varit fokuserad på den fysiska verksamheten, men större beroende av digitalisering, integration, automatisering och nätverksbaserade system har lett till ett ökande behov av cyberriskhantering generellt inom sjöfarten. Utvecklingen av digitala lösningar bygger till stor del på ökad uppkoppling via internet mellan servrar, IT-system och OT-system (Operational Technology), vilket återigen ökar den potentiella sårbarheten och cyberriskerna.

I nära samarbete med vår IT-tjänsteleverantör har vi genomfört en riskbedömning av sårbarheten inom IT- och OT-området där möjliga konsekvenser för personal, miljö, tillgångar och företaget har kartlagts. Baserat på dessa bedömningar har en åtgärdsplan för cybersäkerhet tagits fram, som beskriver företagets övergripande strategi för att hantera cyberrisker med fokus på arbetsprocesser och rutiner för att skydda våra data och vår infrastruktur, incidenthantering och rutiner för återställning/backup.

## Visselblåsarfunktion

Visselblåsarfunktionen ger alla medarbetare och externa intressenter en säker kanal för att rapportera överträdelser av lagar, våra styrande element och interna policyer. Vår visselblåsarfunktion gör det möjligt för alla medarbetare på Viking Supply Ships, affärspartners och intressenter att rapportera allvarliga problem eller kränkningar på ett konfidentiellt sätt. 2022 inkom inga rapporter om farhågor eller kränkningar via visselblåsarfunktionen.

## GDPR

Viking Supply Ships följer de allmänna dataskyddsbestämmelserna GDPR (General Data Protection Regulations), och GDPR tillämpas i enlighet med våra interna procedurer. Under 2022 implementerade vi en policy för hantering av register som kommer att hjälpa Viking Supply Ships att uppfylla de rättsliga, lagstadgade och reglerande krav enligt dataskyddslagen 2018 (Data Protecting Act, DPA) och GDPR samt säkerställa att all personlig information under företagets kontroll behandlas på ett kompatibelt sätt och i individens bästa intresse.



## **Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten**

Till bolagsstämman i Viking Supply Ships AB, org.nr 556161-0113

### **Uppdrag och ansvarsfördelning**

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2022 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

### **Granskningens inriktning och omfattning**

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 *Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

### **Uttalande**

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den 27 mars 2023

Mattias Racz  
Auktoriserad revisor





**MORE**  
THAN A SHIPOWNER

THE **COOLEST**  
PLACE TO WORK

ALWAYS AHEAD OF  
**COMPETITION**