

Your Software Excellence Begins Here



```
import QtQuick
import QtQuick.Controls
import EgoADAS
import "Navigation.qml"
import "Cluster2D"
import Data 1.0 as Data
import QtQuick3D.Helpers

Rectangle {
    id: rootADAS
    anchors.centerIn: parent
    height: width * 0.375 // keep aspect ratio
    color: "#000000"
    border.width: 1
    width: Constants.width

    property real scaleFactor: leosADAS.height / 720
    property alias roadLaneLines: adasView.laneLines
    property alias timelineAnimation: adas.timelineAnimation
    timelineAnimation: adas

    ADAS {
        id: adasView
        width: egoADAS.width * 0.66
        height: width / 2
        anchors.centerIn: parent
    }
}
```



05	Qt Group vuonna 2025
06	Toimitusjohtajan katsaus
<hr/>	
09	Hallituksen toimintakertomus
20	Konsernin tunnusluvut
21	Kestävyysraportti
<hr/>	
68	Tilinpäätös
69	Konsernin tuloslaskelma
70	Konsernin tase
71	Konsernin rahavirtalaskelma
72	Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista
73	Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
106	Emoyhtiön tuloslaskelma
107	Emoyhtiön tase
108	Emoyhtiön rahavirtalaskelma
109	Emoyhtiön perustiedot ja tilinpäätöksen laadintaperiaatteet
110	Emoyhtiön liitetiedot
114	Tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen allekirjoitukset
<hr/>	
115	Tilintarkastuskertomus
<hr/>	
122	Kestävyysraportin varmennuskertomus
<hr/>	
125	Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
127	Hallitus
132	Johtoryhmä
<hr/>	
137	Qt Group Oyj:n toimielinten palkitsemisraportti 2025
<hr/>	
144	Tietoa osakkeenomistajalle

Varikkopysähdys kestää normaalisti alle 3 sekuntia, ja kaiken täytyy tapahtua hyvin nopeasti. Mittaamme kaiken millisekunneissa ja **tarvitsemme käyttöliittymän, joka reagoi erittäin nopeasti**, jotta näemme välittömästi, jos jokin on vialla. **Qt tarjoaa tämän todellisena huippuluokan kehitysalustana.**



Alessandro Agansati
Project Leader, Pitstop System
Sauber Motorsport

[Lue lisää >](#)

Valitsimme IAR:n, koska **suorituskyky ja toiminnallisen turvallisuuden sertifiointi** ovat meille todella tärkeitä. Nopeampi ja kompaktimpi koodi **parantaa tuottavuutta** vapauttamalla kehitysresursseja ja mahdollistamalla pienempien, edullisempien mikrokontrollereiden käytön. Se vähentää suoraan kokonaiskomponenttikustannuksiamme ja auttaa meitä **tuottamaan enemmän arvoa** loppuasiakkaillemme.

Johtava ohjelmistosuunnittelija
DENSO

[Lue lisää >](#)



Sulautettujen järjestelmien turvallinen ja tehokas kehitys

IAR on globaali johtaja kaupallisten sulautettujen ohjelmistokehitystyökalujen alalla, tarjoten suorituskykyisen työkalupaketin mikrokontrollereiden ja mikro-prosessorien ohjelmointiin useissa eri arkkitehtuureissa. IAR:n ratkaisut ovat keskeisessä roolissa älykkäiden tuotteiden turallisessa ja tehokkaassa kehityksessä muun muassa autoteollisuudessa, teollisuuden automaatiassa ja terveysteknologian alalla.

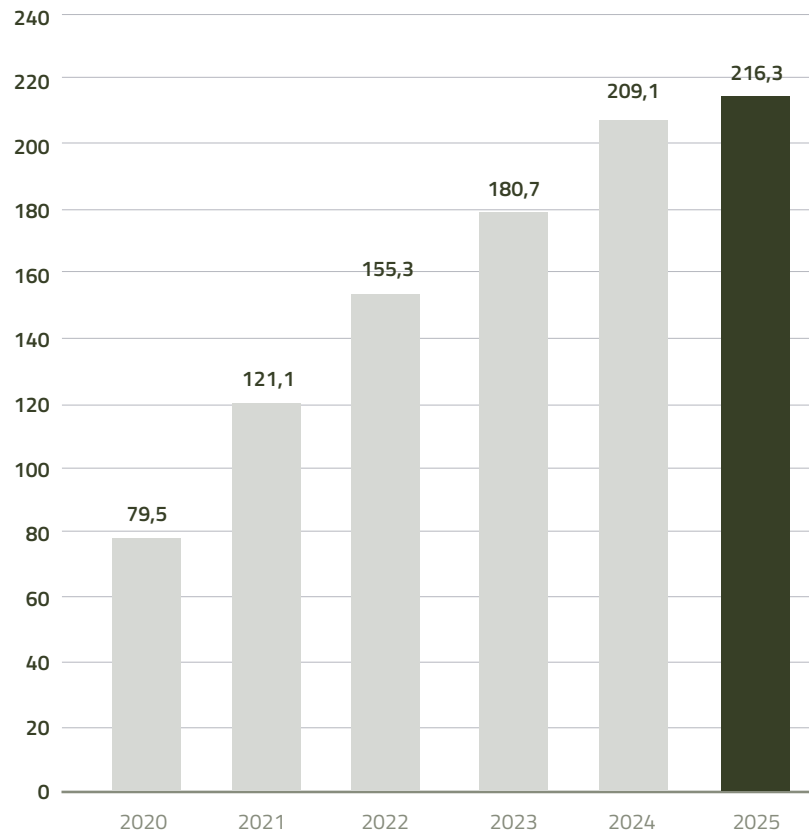
Qt Group vuonna 2025

(Vertailuvuosi 2024)

Liikevaihto
M €

216,3

209,1



Liiketulos (EBITA)
M €

51,8

71,2

Liiketulos (EBITA)
% liikevaihdosta

24,0

34,1

Liiketulos (EBIT)
M €

42,5

63,2

Liiketulos (EBIT)
% liikevaihdosta

19,7

30,2

Sijoitetun pääoman tuotto
%

15,5

43,4

Omavaraisuusaste
%

50,8

81,6

Tulos/osake
€

1,25

2,26

Henkilöstö keskimäärin

958

834

TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS

Vuotta 2025 määrittivät poikkeuksellisen epävakaaat globaalit markkinaolosuhteet. Haastavasta toimintaympäristöstä huolimatta Qt Group vahvisti asemaansa luotettavana kumppanina yrityksille, jotka rakentavat seuraavan sukupolven älykkäitä laitteita ja sovelluksia. Näemme eri toimialoilla kasvavaa ymmärrystä siitä, kuinka keskeinen rooli ohjelmistolla on onnistuneessa tuoteinnovaatiossa, ja olemme iloisia saadessamme olla mukana graafisten käyttöliittymien kiihtyvässä kehityksessä.

Toimintaympäristö vuonna 2025 oli kaikkea muuta kuin vakaa. Heikko maailmantalouden tilanne, geopoliittiset jännitteet ja kasvanut epävarmuus eri toimialojen tulevaisuudennäkymistä tekivät vuodesta haastavan lähes kaikille globaalissa tuotekehitysekosysteemissä. Kun asiakkaidemme päätöksentekoprosessit pitenivät, teimme tarvittavia muutoksia koko vuoden tulosohjeistukseemme. Qt Groupin liikevaihto vuonna 2025 oli 216,3 miljoonaa euroa, mikä vastaa 6,6 prosentin kasvua vertailukelpoisin valuutoin. Kannattavuutemme tai EBITA-marginaali oli 24,0 prosenttia liikevaihdosta vuonna 2025. Vahva taloudellinen asemamme ja skaalautuva liiketoimintamallimme mahdollistivat sen, että pystyimme jatkamaan tuotteisiimme tehtäviä investointeja sekä strategista laajentumistamme koko vuoden 2025 ajan.



Haluan kiittää henkilöstöämme, asiakkaitamme, kehittäjäyhteisöämme, kumppaneitamme ja osakkeenomistajiamme – tukenne ja luottamuksenne ovat olennaisia Qt Groupin menestyksen kannalta. Yhdessä rakennamme digitaalisten kokemusten tulevaisuutta.

Vuoden kohokohta: IAR:n yritysosto

Lokakuussa viimeistelimme I.A.R. Systems Group AB:n (”IAR”) yritysoston. IAR on sulautettujen järjestelmien kehitysratkaisujen johtava toimija. Yhdessä tarjoamme entistä laajemman ja integroidumman ratkaisun, joka kattaa koko sulautettujen tuotteiden tuotekehitysprosessin käyttöliittymäsuunnittelusta optimoituun sulautettuun ohjelmistoon. Tuemme IAR:n siirtymää SaaS-pohjaiseen lisensointimalliin, joka on keskeinen toimenpide toistuvien tuottojen kasvattamiseksi ja pitkän aikavälin kasvumme tukemiseksi. IAR:n keskeinen mikrokontrollerikehityksen (MCU) osaaminen vahvistaa asemaamme nopeasti kasvavilla MCU-markkinoilla, ja heidän vahva kokemuksensa turvallisuuskriittisissä järjestelmissä luo uusia kasvumahdollisuuksia Software Quality Solutions (SQS) -liiketoiminnallemme. Meillä on yhteinen, selkeä visio: auttaa asiakkaita rakentamaan älykkäämpiä, turvallisempia ja tehokkaampia tuotteita.

IAR:n yhdistymisen myötä toivotimme tervetulleiksi 215 uutta kollegaa, ja henkilöstömme kokonaismäärä oli 1 136 vuoden 2025 lopussa. Sujuvan siirtymän tukemiseksi käynnistimme

hankkeen, jonka tavoitteena on yhtenäistää toimintatapojamme ja varmistaa, että toimimme yhtenä tiiminä. IAR:n arvot, näkemykset ja käytännöt sisällytetään osaksi Culture Handbook -käsikirjaamme, joka ohjeistaa henkilöstöämme ja määrittelee tavoitekulttuurimme. Käsikirja heijastaa yli 300 työntekijän ja johtoryhmän jäsenen panosta ja kuvaa arkea Qt:lla tunnistuen samalla 17 toimistomme erityispiirteet 11 eri maassa.

Strategiset virستانpylväät ja innovaatiot

Vuoden 2025 aikana teknologiakenttä jatkoi kehittymistään poikkeuksellisen nopeasti, erityisesti tekoälyn osalta. Generatiiviset tekoälymallit muuttuivat yhä kyvykkäämmiksi, ja kehitystyötä tukevien työkalujen käyttö lisääntyi merkittävästi koko toimialalla. Olemme seuranneet näiden kyvykkyyksien kehitystä tiiviisti kiinnittäen huomiota erityisesti niihin maihin, jotka ymmärtävät Qt-kehitystä ja voivat tarjota käytännön ohjeita sekä Qt C++, että QML-ohjelmointiin.

Vuoden 2025 aikana otimme tuoteportfoliomme osalta teknologisia edistysaskeleita, jotka tukevat suoraan strategisia painopisteitämme ja pitkän aikavälin visiotamme. Katsauskauden aikana lanseerasimme kolme tekoälyavustajaa, jotka nopeuttavat kehittäjien ja laadunvarmistusinsinöörien työtä: Qt AI Assistantin kehittäjille, Qt Design Studio Assistantin suunnittelijoille sekä Squish AI Assistantin laadunvarmistuksen ammattilaisille. Kukin avustaja parantaa tuoteke-

hitysprosessia vahvistamalla ihmisen osaamista älykkäällä automaatiolla, mikä johtaa korkeampaan laatuun ilman, että käyttäjän luovuuden ja harkinnan arvo heikkenee.

Tutkimus- ja tuotekehitystyömme laajeni keskeisillä toimialoillamme teollisuusautomaatiossa, terveysteknologiassa, auto- ja kevytajoneuvoteollisuudessa, kulutuselektronikassa ja ilmailu- ja puolustusteollisuudessa. Yhteistyömme Infineonin kanssa auttaa laitevalmistajia luomaan intuitiivisempia, tehokkaampia ja tekoälyllä vahvistettuja kuluttajalaitteita yhdistämällä Infineonin laitteisto-osaamisen Qt:n vahvuuksiin graafisten käyttöliittymien (GUI) kehityksessä. Julkaisemamme FACE-standardia noudattava ohjelmistokehitysversio tarjoaa puolustusorganisaatioille kustannustehokkaan ja tuottavamman tavan kehittää kriittisiä käyttöliittymiä. Tämä vahvistaa asemaamme sektorilla, jossa luotettavuus, nopeus ja vaatimustenmukaisuus ovat olennaisia.

Vuonna 2025 julkaisimme pitkäaikaistukiversiot (LTS) Qt for MCUs -ratkaisustamme keskittyen suorituskyvyn ja vakauden parantamiseen. Edullisten ja korkean suorituskyvyn käyttöliittymäratkaisujen kehittämiseen tarkoitettu teknologiamme on mahdollistanut esimerkiksi Desay SV:lle ylivoimaisen HMI-käyttöliittymän Volkswagen California -matkailuautoon sekä Verge Motorcyclesille HMI-järjestelmän käyttöönoton moottoripyörässään vain kuudessa viikossa Qt:n kehitysympäristöön ja Qt Design Studioon siirtymisen jälkeen.



Kaiken toimintamme ytimessä on sitoutumisemme asiakkaisiimme – heidän haasteisiinsa, ideoihinsa ja siihen tulevaisuuteen, jonka he tuovat eloon tuotteidensa kautta.

Keurig Dr Pepper hyödyntää Qt Design Studiota parantaakseen yhteistyötä suunnittelijoiden ja kehittäjien välillä, mikä tuottaa ensiluokkaisen käyttökokemuksen ja yhtenäisen brändi-ilmeen laajassa valikoimassa kahvikoneita.

Toimme markkinoille myös tuen NVIDIA CUDA -turvallisuusvaatimuksille ja koodausohjeille osana Axivion-työkalupaketin, joka kuuluu SQS-tarjontaan. Integroimalla automatisoidun CUDA-vaatimusten mukaisuuden Axivioniin vahvistamme asemaamme laadunvarmistuksen edelläkävijänä ja tuemme seuraavan sukupolven turvallisuuskriittistä tuoteinnovointia.

Lisäksi esittelimme suunnitelmamme Qt Bridges -teknologiasta, jonka avulla kehittäjät voivat hyödyntää Qt:n käyttöliittymäominaisuuksia saumattomasti useissa ohjelmointikielessä. Ajan myötä tästä teknologiasta kehittyy Qt:n sisäänrakennettu ominaisuus, joka mahdollistaa ohjelmistoinnovaatiot ekosysteemeissä nykyisen toimintakenttämme ulkopuolella.

Qt Bridges -teknologia herätti suurta kiinnostusta Qt World Summit 2025 -tapahtumassamme, joka kokosi yhteen yli 800 ohjelmistokehityksen ammattilaista Müncheniin keskustelemaan älykkäiden laitteiden ja sovellusten kehityksen uusista innovaatioista. Harman, Vorwerk, Metso ja Siemens jakoivat tapahtumassa omia näkemyksiään kehittämisestä Qt:n avulla.

Laajensimme myös Qt-ammattilaisyhteisöä tekemällä yhteistyötä teknologiakumppaneiden, puolijohdevalmistajien, palvelukumppaneiden ja oppilaitosten kanssa sekä kehittämällä Qt Academy -verkkokoulutusalaustaa. Koulutuslisensiointiohjelmamme säilyi suosittuna opiskelijoiden ja akateemisen henkilöstön keskuudessa lähes 50 000 aktiivisen lisenssin voimin. Samalla Qt Academy koki poikkeuksellista kasvua käyttäjämäärien noustessa 96 prosenttia ja toivottaessamme tervetulleiksi yli 20 000 uutta oppijaa. University & Talent Network -ohjelman kautta syvensimme yhteistyötä oppilaitosten kanssa tukeaksemme ja inspiroidaksemme seuraavaa Qt-kehittäjien sukupolvea.

Katse tulevaisuuteen

Kaiken toimintamme ytimessä on sitoutumisemme asiakkaisiimme – heidän haasteisiinsa, ideoihinsa ja siihen tulevaisuuteen, jonka he tuovat eloon tuotteidensa kautta. Tämä fokus ohjaa paitsi päivittäistä tutkimus- ja kehitystyötämme myös pitkän aikavälin strategisia päätöksiä, kuten IAR:n yritysostoa, joka kasvattaa asiakkaillemme tarjoamaamme arvoa koko tuotekehityksen elinkaaren osalta.

Vaikka olemme ylpeitä voidessamme tukea tuotekehityksen jokaista vaihetta kattavalla portfolioillamme, asiakkailta on yhtä lailla vapaus valita juuri ne ratkaisut, joita he tarvitsevat: jokainen tuotteistamme on vahva itsenäinen kokonaisuus, joka tarjoaa huippuluokan suorituskyvyn omassa segmentissään. Ainutlaatuisen tarjoomamme ja markkina-asemamme ansiosta Qt Group jatkaa matkaansa pohjoismaisena sulautettujen ratkaisujen edelläkävijänä kohti yhä globaalimpaa asemaa.

Juha Varelius

toimitusjohtaja
Qt Group Oyj

Hallituksen toimintakertomus



Vuosi 2025 lyhyesti

- Liikevaihto kasvoi 3,5 prosenttia 216,3 miljoonaan euroon (209,1 miljoonaa euroa). Vertailukelpoisin valuutoin liikevaihto kasvoi 6,6 prosenttia. Liikevaihto kasvoi 2,6 prosenttia vertailukelpoisin valuutoin ilman yritystoston vaikutusta.
- Liiketulos (EBITA) oli 51,8 miljoonaa euroa (71,2 miljoonaa euroa) eli 24,0 prosenttia (34,1 %) liikevaihdosta.
- Liiketulos (EBIT) oli 42,5 miljoonaa euroa (63,2 miljoonaa euroa) eli 19,7 prosenttia (30,2 %) liikevaihdosta.
- Henkilöstön määrä oli keskimäärin 958 (834) ja vuoden lopussa 1 136 (869).
- Osakekohtainen tulos oli 1,25 euroa (2,26).

Sulkeissa esitetyt luvut viittaavat vertailukauteen eli samaan ajanjaksoon edellisenä vuonna. Raportointi on kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukainen. Liikevaihdon muutosprosentti vertailukelpoisin valuutoin on laskettu muuntamalla vertailukauden 2024 liikevaihto raportointikauden 2025 toteutuskurssien ja vertaamalla 2025 toteutunutta liikevaihtoa tähän vertailukelpoisin valuuttakurssien laskettuun 2024 liikevaihtoon.

Taloudellinen raportointi

Liikevaihto

Qt Group Oyj:n liikevaihto vuonna 2025 oli 216,3 miljoonaa euroa (209,1 miljoonaa euroa), jossa kasvua oli 3,5 prosenttia. Jakelulisenssien liikevaihto kasvoi 26,4 prosenttia 56,8 miljoonaan euroon. Lisenssimyynti ja konsultointi kasvoivat 0,7 prosenttia ja ylläpitotuotot kasvoivat 48,2 prosenttia. Ostetun IAR-liiketoiminnan

liikevaihto oli 8,1 miljoonaa euroa, mistä 4,9 miljoonaa euroa oli ylläpitotuottoja. Valuuttakurssien vaikutus tammi–joulukuun vertailukauden liikevaihtoon oli -6,1 miljoonaa euroa, ja liikevaihto vertailukelpoisin valuutoin kasvoi siten 6,6 prosenttia. Liikevaihto kasvoi 2,6 prosenttia vertailukelpoisin valuutoin ilman yritystoston vaikutusta.

tuhatta euroa	1–12 2025	1–12 2024	Muutos, %
Lisenssimyynti ja konsultointi ¹	198 607	197 141	0,7 %
Ylläpitotuotot	17 674	11 922	48,2 %
Yhteensä	216 281	209 063	3,5 %
Jakelulisenssien osuus	56 811	44 954	26,4 %

¹ Sisältää hankitun IAR-liiketoiminnan laitemyynnin

Tuloskehitys

Vuonna 2025 Qt Groupin liiketulos (EBITA) oli 51,8 miljoonaa euroa (71,2 miljoonaa euroa) ja 24,0 prosenttia liikevaihdosta (34,1 %). Liiketulos (EBIT) oli 42,5 miljoonaa euroa (63,2 miljoonaa euroa) ja 19,7 prosenttia liikevaihdosta (30,2 %).

Henkilöstökulut kasvoivat Qt Groupin jatkaessa kasvuinvestointeja myyntiin sekä tutkimus- ja tuotekehitysyksikköön. IAR:n osuus henkilöstökuluista oli 4,8 miljoonaa euroa. Muut liiketoiminnan kulut kasvoivat IAR yritysostoon liittyvien kertaluontoisten kustannusten vuoksi, joita oli vuoden 2025 aikana yhteensä 5,8 miljoonaa euroa.

Qt Groupin tulos ennen veroja oli 40,3 miljoonaa euroa (70,4 miljoonaa euroa) ja tulos oli 31,8 miljoonaa euroa (57,3 miljoonaa euroa) vuonna 2025. Katsauskauden verot olivat 8,5 miljoonaa euroa (13,0 miljoonaa euroa). Vuonna 2025 osakekohtainen tulos oli 1,25 euroa (2,26 euroa).

tuhatta euroa	1–12 2025	1–12 2024	Muutos, %
Liikevaihto	216 281	209 063	3,5 %
Liiketoiminnan muut tuotot	534	20	2 553,8 %
Materiaalit ja palvelut	- 5 293	-3 920	35,0 %
Henkilöstökulut	-111 064	-98 022	13,3 %
Poistot ja arvonalentumiset (pl. yritysostojen kauppahinnan kohdistukset)	-4 036	-3 426	17,8 %
Muut liiketoiminnan kulut	-44 614	-32 515	37,2 %
Liiketulos (EBITA)	51 807	71 199	-27,2 %
EBITA-marginaali, %	24,0 %	34,1 %	
Poistot (yritysostojen kauppahinnan kohdistukset)	-9 270	-8 030	15,4 %
Liiketulos (EBIT)	42 537	63 169	-32,7 %
EBIT-marginaali, %	19,7 %	30,2 %	

Rahoitus ja investoinnit

Liiketoiminnan rahavirta oli vuoden 2025 tammi–joulukuussa 40,2 miljoonaa euroa (53,7 miljoonaa euroa). Qt Groupin rahavarat olivat yhteensä 40,1 miljoonaa euroa (64,9 miljoonaa euroa) joulukuun lopussa.

Qt-konsernin taseen loppusumma oli joulukuun 2025 lopussa 444,3 miljoonaa euroa (238,8 miljoonaa euroa). Investointien nettorahavirta vuonna 2025 oli -196,5 miljoonaa euroa (-4,5 miljoonaa euroa).

Omavaraisuusaste oli 50,8 prosenttia (81,6 %) ja nettovelkaantumisaste (gearing) 49,2 prosenttia (-33,9 %). Korollisia velkoja oli 143,2 miljoonaa euroa (4,3 miljoonaa euroa), joista lyhytaikaisten velkojen osuus oli 34,2 miljoonaa euroa (2,1 miljoonaa euroa).

Vuonna 2025 sijoitetun pääoman tuotto oli 15,5 prosenttia (43,4 %) ja oman pääoman tuotto 16,4 prosenttia (38,1 %).

Yritysosot

4. heinäkuuta 2025 Qt Group Oyj:n täysin omistama tytäryhtiö The Qt Company Oy julkisti suositellun julkisen käteisostotarjouksen I.A.R. Systems Group AB:n B-osakesarjan osakkeenomistajille. Ostotarjous toteutui 17. lokakuuta 2025. Qt Groupin ja IAR:n tuoteportfoliot täydentävät toisiaan. IAR:n syvä mikrokontrollereiden (MCU) kehitysoaaminen vahvistaa Qt Groupin asemaa nopeasti kasvavilla MCU-markkinoilla, ja heidän vahva läsnäolonsa turvallisuuskriittisissä järjestelmissä luo uusia kasvumahdollisuuksia Qt Groupin Software Quality Solutions (SQS) -liiketoiminnalle.

Hankintahetkellä kirjattu kauppahintavastike on 205 miljoonaa euroa. Qt Group rahoittaa ostotarjouksen käteisvaroilla ja pankkilainalla, jota yhtiö nosti noin 150 miljoonaa euroa.

IAR:lle laadittu hankintamenolaskelma on edelleen alustava 31. joulukuuta 2025. Alustava hankintamenolaskelma on laadittu IFRS 3 Liiketoimintojen yhdistäminen -standardin ja siihen liittyvien ohjeiden mukaisesti. Tunnistettuihin aineetomiin hyödykkeisiin sisältyvät teknologia (45,4 miljoonaa euroa), tavaramerkki (noin 5,8 miljoonaa euroa) ja asiakassuhteet (noin 38,7 miljoonaa euroa). Hankinnan alkupe räisen kirjanpidon perusteella Qt Group kirjasi hankintapäivänä liikearvoa 122,5 miljoonaa euroa, joka muodostuu hankitun yhtiön teknisestä osaamisesta ja synergiaeduista sekä

yhtiön toimintamallista. Hankintaan liittyvät kulut, 5,8 miljoonaa euroa, sisältyvät konsernin tuloslaskelman muihin liiketoiminnan kuluihin.

Tutkimus ja tuotekehitys

Qt Group aktivoi tuotekehitysmenoja 0,1 miljoonaa euroa tilikaudella 2025 liittyen IAR:n kehityshankkeisiin.

Tuotekehitysmenot olivat tilikauden aikana yhteensä 34,5 miljoonaa euroa (29,5 miljoonaa euroa) ja ne vastasivat 16,0 prosenttia (14,1 %) liikevaihdosta. Tuotekehitysmenot kasvoivat edelliseen vuoteen verrattuna 17,2 prosenttia.

Tuotekehityksessä työskenteli tilikauden aikana keskimäärin 317 henkilöä (276 henkilöä). Luku sisältää 86 IAR:n työntekijää viimeisellä kvartaalilla.

Henkilöstö

Konsernin henkilöstömäärä oli vuonna 2025 keskimäärin 958 (834) ja tilikauden lopussa 1 136 (869). Henkilöstökulut olivat tilikauden aikana yhteensä 1 111,1 miljoonaa euroa (98,0 miljoonaa euroa) ja ne kasvoivat 13,3 prosenttia.

Tilikauden lopussa Suomen ulkopuolella työskentelevän henkilöstön osuus oli 75 prosenttia (68 %).

Muutokset johtoryhmässä

Qt Groupin myyntijohtaja ja johtoryhmän jäsen Steffan Schumacher siirtyi toisiin tehtäviin yhtiön ulkopuolelle 31.3.2025. Victor Dembovsky, VP, EMEA Sales toimi va. myyntijohtajana 2.11.2025 saakka. Erik Rehn (s.1986, Kauppatieteiden maisteri) aloitti Qt Groupin myyntijohtajana ja johtoryhmän jäsenenä 3.11.2025. Qt Groupin Ventures-liiketoimintayksikön johtaja ja johtoryhmän jäsen Petteri Holländer pyysi eroa johtoryhmän jäsenyydestä 24.7.2025 alkaen. Qt Groupin Software Quality Solutions -liiketoimintayksikön johtaja ja johtoryhmän jäsen Aleksina Shemeikka siirtyi toisiin tehtäviin yhtiön ulkopuolelle 21.10.2025. Qt Groupin tuotehallintajohtaja ja johtoryhmän jäsen Juhapekka Niemi siirtyi Software Quality Solutions -liiketoimintayksikön va. johtajaksi ja jatkaa johtoryhmän jäsenenä.

Henkilöstö, keskimäärin	1–12 2025	1–12 2024	Muutos, %
Suomi	289	259	11,6 %
Muu Eurooppa	370	305	21,3 %
APAC	175	151	16,1 %
Pohjois-Amerikka	124	120	3,5 %
Yhteensä	958	834	14,8 %

Konsernirakenne

Qt Group Oyj:n liiketoimintaa harjoittava tytäryhtiö Suomessa on The Qt Company Oy, jolla on tytäryhtiöt Ruotsissa, Norjassa, Saksassa, Iso-Britanniassa, Ranskassa, Yhdysvalloissa, Intiassa, Kiinassa, Etelä-Koreassa ja Taiwanissa sekä sivuliike Japanissa.

Muun kuin taloudellisen tiedon raportointi

Qt Groupin liiketoimintamalli

Qt Group on globaalisti toimiva ohjelmistoyritys, jonka teknologian ja työkalujen avulla yritykset pystyvät tehostamaan mobiili- ja työpöytäsovellusten sekä sulautettujen laitteiden tuotekehitystä prosessin jokaisen vaiheen läpi: käyttöliittymän suunnittelusta ohjelmistokehitykseen, laadunvarmistukseen ja tuotantoon saakka. Yhtiön asiakkaat valmistavat sovelluksia ja sulautettuja laitteita yli 70 eri toimialalla yli 180 maassa.

Yhtiön liikevaihto perustuu jatkuvan tilauksen on-premise-kehittäjälisensseihin, laadunvarmistuslisensseihin, jakelulisensseihin ja konsultointipalveluihin. Vuonna 2025 Qt Groupin liikevaihto oli 216,3 miljoonaa euroa ja liike-tulos (EBIT) 42.5 miljoonaa euroa. Vuoden 2025 lopussa henkilöstön lukumäärä oli 1 136. Qt Groupin strategian painopisteenä on liiketoiminnan kasvattaminen ja pitkän aikavälin kasvumahdollisuuksien luominen. Yhtiö tekee kasvuinvestointeja erityisesti tuotekehitykseen, myyntiin ja uusien ratkaisujen innovointiin.

Qt Groupin lokakuussa 2025 hankkima IAR tarjoaa ohjelmistoja ja palveluita kehittämään sulautettuja ohjelmistoja, joita yhtiöt käyttävät maailmanlaajuisesti turvallisten tuotteiden valmistamisessa. IAR:n pääkonttori sijaitsee Uppsalassa, Ruotsissa, ja sillä on strategisesti sijoitettuja myynti- ja tukitoimistoja ympäri maailmaa. IAR:n ratkaisut tukevat sulautettujen laitteiden kehittämistä useilla eri toimialoilla mukaan lukien autoteollisuus, teollisuusautomaatio, IoT, terveystekno-

logia, puolustusteollisuus ja yleinen turvallisuus. IAR:n ja Qt:n liiketoiminnat ovat luonteeltaan vahvasti toisiaan täydentäviä, ja yhtiöiden liikevaihto tulee pääosin samoilta asiakastoimialoilta ja maantieteellisiltä alueilta.

Merkittävimmät riskit ja riskienhallinta

Yhtiön riskienhallintaprosessin tarkoitus on tunnistaa ja hallita riskejä niin, että yhtiön on mahdollista saavuttaa sen strategiset ja taloudelliset tavoitteet sekä seurata ja arvioida yhtiön liiketoiminnasta mahdollisesti aiheutuvien haitallisten vaikutusten todennäköisyyttä yhtiön asiakkaisiin, kumppaneihin, ympäristöön tai yhtiöön itseensä.

Riskienhallinta on jatkuva prosessi, jonka avulla tunnistetaan, listataan ja arvioidaan merkittävimmät riskit, nimetään riskienhallintaan liittyvät vastuhenkilöt ja arvotetaan riskit erillisen pisteytyksen avulla niin, että riskien vaikutusta sekä riskien keskinäistä merkitystä voidaan arvioida. Riskienhallintaprosessin kautta tunnistetut merkittävät strategiset ja operatiiviset riskit käydään säännöllisesti läpi. Riskit arvioidaan myös osana yhtiön laadunvarmistusjärjestelmää, joka on ISO 9001 -sertifioitu. Qt Groupin hallituksen tarkastusvaliokunta tarkastelee yhtiön riskiarviota puolivuositain. Riskienhallinta ja yhtiön sisäinen valvonta on kuvattu tarkemmin vuosikertomukseen sisältyvässä selvityksessä hallinto- ja ohjausjärjestelmästä.

Qt Group on identifioinut erilaiset asiakasriskit yhdeksi merkittävistä operationaalisista riskeistä. Asiakasriskejä ovat esimerkiksi muutos asiakkaiden maksukäyttäytymisessä tai maksukyvyssä sekä yhtiön neuvotteluaseman heikentyminen erityisesti suurten asiakkuuksien kohdalla. Qt Group hallitsee asiakasriskiä aktiivisella asiakasrakenteen kehittämisellä ja ennaltaehkäisemällä potentiaalisten riskipositioiden syntymistä. Yksikään Qt Groupin asiakas ei vastaa yli 10 prosenttia yhtiön vuosittaisesta liikevaihdosta. Lisäksi Qt Group seuraa asiakkaiden tyytyväisyyttä kyselyillä ja huomioi asiakaspalutteen tuotekehityksessään ja muussa toiminnassaan.

Qt Groupin strategian toteuttaminen edellyttää onnistumista asiantuntijoiden rekrytoinnissa, henkilöstön osaamisen kehittämisessä ja sitouttamisessa. Henkilöriskejä hallitaan erilaisilla henkilöstöeduilla, kannustinjärjestelmillä sekä tavoitte- ja kehityskeskusteluprosessilla. Qt Group pyrkii edistämään henkilöstön ammatillista kehittymistä panostamalla työsäoppimiseen sekä ylläpitämällä kuvauksia eri roolien vastuista ja vaatimuksista, mikä edesauttaa urasuunnittelua yhtiön sisällä. Henkilöstökokemusta ja sitoutuneisuutta Qt Groupiin mitataan vuosittain kolmannen osapuolen toteuttamalla laajalla henkilöstökyselyllä. Vuosikyselyä täydentävät neljännesvuosittaiset Pulse-kyselyt, jotka tarjoavat reaaliaikaista tietoa muutoksista, tukevat jatkuvaa dialogia henkilöstön kanssa ja auttavat arvioimaan käynnissä olevien toimenpiteiden vaikutuksia. Henkilöstökysely mahdollistaa

anonyymin palautteen antamisen yhtiön johdolle. Tulosten perusteella kehitetään yhtiön toimintaa erityisesti tiimi- ja liiketoimintayksikkötasolla.

Qt Group seuraa aktiivisesti teknologia- ja IT-trendejä, jotta se pystyy tarjoamaan asiakkailleen tulevaisuuden kannalta kestäviä sovelluskehittämisen työkaluja ja säilyttämään kilpailukykyisen asemansa nopeasti muuttuvalla alalla. Qt-teknologiaa kehitetään ja toiminnallisuuksia lisätään sekä tuotekehitysyksikön että avoimen lähdekoodin yhteisön sovelluskehittäjien toimesta. Avoimen lähdekoodin kehittäjäyhteisön aktiivisuus ohjaa kehitystyötä ja tukee Qt-teknologian laadunvarmistusta. Qt Groupin strategiaan kuuluvat mahdolliset yrittösotot, joiden teknologian korkealuokkainen taso varmistetaan huolellisella due diligence -arvioinnilla.

Ohjelmistoalalle tyypillisesti liittyvää riskiä immateriaalioikeuksien asianmukaisesta suojaamisesta ja toisten oikeudenhaltijoiden oikeuksien loukkaamisesta hallitaan kattavan sisäisen ohjeistuksen, sopimusehtojen sekä asianmukaisen seurannan ja analyysien avulla.

Tietoturvariskiä hallinnoidaan jatkuvalla toimintamallien, tietoturvaa edistävien käytäntöjen ja prosessien kehittämisellä. Yhtiöllä on henkilöstölle pakolliset koulutukset tietoturvallisuudesta ja tietosuojasta, ja koulutusten suorittamista seurataan. Qt Group järjestää säännöllisesti haavoittuvuuskartoituksen tärkeimmille järjestelmille ja arvioi tietoturvariskejä ja niiden hallintaa vuosineljänneksittäin.

Yhtiön talouteen ja rahoitukseen liittyvät riskit ja riskienhallinta on kuvattu selvityksessä hallinnointi- ja ohjausjärjestelmästä ja konsernitilinpäätöksen liitetiedoissa.

Osake ja osakkeenomistajat

Katsauskauden lopussa Qt-konsernilla oli hallussaan 79 000 osaketta, ja ne vastaavat 0,3 prosenttia kaikista listatuista osakkeista. Qt Group Oyj:n ulkona olevien osakkeiden lukumäärä 31.12.2025 oli 25 391 211 osaketta (25 391 211). Yhtiöllä oli 31.12.2025 Euroclear Finland Oy:n mukaan yhteensä 46 652 osakkeenomistajaa hallintarekisterit mukaan luettuna.

Yhtiö ei saanut liputusilmoituksia tilikauden 2025 aikana.

Osakekurssi ja vaihto

Qt Group Oyj:n osake (kaupankäyntitunnus: QTCOM) on listattu Nasdaq Helsingin pörssin päälistalla. Osakkeita vaihdettiin Nasdaq Helsingissä 21 792 018 kappaletta raportointikauden aikana. Tämä vastaa 85,8 prosenttia osakkeiden määrästä.

Osakkeen volyympipainotettu keskihinta oli 50,93 euroa, kun alin kurssi oli 30,42 euroa (25.11.2025) ja ylin kurssi oli 92,10 euroa (21.2.2025). Joulukuun lopun päätöskurssi oli 32,94 euroa osakkeelta, ja Qt Groupin markkina-arvo oli 836 miljoonaa euroa.

KYMMENEN SUURINTA OMISTAJAA 31.12.2025

Osakkeenomistaja	Osakkeita ja ääniä, kpl	Osuus osakkeista ja äänistä, %
Ingman Group	5 460 000	21,4
SEB*	4 291 719	16,8
Keskinäinen eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen	1 714 011	6,7
Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varma	759 491	3,0
Citibank Europe Plc*	418 582	1,6
Juha Varelius	400 982	1,6
Tommi Uhari	346 266	1,4
Elo keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö	346 000	1,4
Valtion eläkerahasto	330 000	1,3
Kari Karvinen	300 000	1,2
Yhteensä	14 367 051	56,4

* Hallintarekisteri

OSAKKEENOMISTUKSEN JAKAUTUMINEN SUURUUSLUOKITTAIN 31.12.2025

Osakkeiden lukumäärä	Osuus omistajista, %	Osuus osakkeista ja äänistä, %
1–100	77,3	4,4
101–1 000	20,4	10,7
1 001–10 000	2,0	8,7
10 001–100 000	0,2	11,6
100 001–1 000 000	0,0	19,6
1 000 001–9 999 999	0,0	45,0
Yhteensä	100,0	100,0

OSAKKEENOMISTUKSEN SEKTORIJAKAUMA 31.12.2025

Osakkeenomistajan sektori	Osuus omistajista, %	Osuus osakkeista, %
Yritykset	4,0	27,7
Rahoitus ja vakuutus*	0,2	22,7
Julkisyhteisöt	0,0	12,9
Voittoa tavoittelemattomat yhteisöt	0,3	0,7
Kotitaloudet	95,3	33,2
Ulkomaat	0,3	2,8
*sisältää hallintarekisteröidyt	-	19,8

Tiedot osakkeenomistuksesta Euroclear Finland Oy:n mukaan.

Hallinnointi

Qt Group Oyj:n 9. huhtikuuta 2025 kokoontunut varsinainen yhtiökokous vahvisti yhtiön tilinpäätöksen konsernitilinpäätöksineen tilikaudelta 1.1.–31.12.2024, käsitteli yhtiön toimielinten palkitsemisraportin sekä myönsi vastuuvapauden hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle. Yhtiökokous päätti hallituksen esityksen mukaisesti, että 31.12.2024 päättyneeltä tilikaudelta vahvistettavan taseen mukaan ei makseta osinkoa.

Yhtiökokous päätti valita yhtiön hallitukseen viisi jäsentä. Hallitukseen valittiin yhtiön hallituksen nykyiset jäsenet Elina Anckar, Marika Auramo, Matti Heikkonen, Robert Ingman ja Mikko Marsio. Hallitus valitsi yhtiökokouksen jälkeen pitämässään järjestäytymiskokouksessa hallituksen puheenjohtajaksi Robert Ingmanin ja hallituksen varapuheenjohtajaksi Mikko Marsion.

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään enintään 2 000 000 oman osakkeen hankkimisesta ja/tai pantiksi ottamisesta yhtiön vapaaseen omaan pääomaan kuuluvilla varoilla. Valtuutuksen mukaan hallitus päättää, miten osakkeita hankitaan. Omia osakkeita voidaan hankkia muuten kuin osakkeenomistajien omistamien osakkeiden suhteessa. Valtuutus käsittää myös osakkeiden hankkimisen kaupankäynnissä Nasdaq Helsinki Oyj:n ylläpitämällä pörssilistalla sen ja Euroclear Finland Oyj:n sääntöjen ja ohjeiden mukaan tai osakkeenomistajille tehtävän ostotarjouksen kautta. Osakkeita

voidaan hankkia yhtiön pääomarakenteen kehittämiseksi, yrityskauppojen tai muiden järjestelyjen rahoittamiseen tai toteuttamiseen, yhtiön osakepohjaisten kannustinohjelmien toteuttamiseen tai muutoin edelleen luovutettaviksi tai mitätöitäviksi. Osakkeiden hankinnan tulee perustua osakkeen markkinahintaan pörssilistalla. Valtuutus on voimassa 18 kuukauden ajan valtuutuspäätöksestä eli 9.10.2026 saakka ja se kumoaa aiemmin annetut omien osakkeiden hankkimista ja/tai pantiksi ottamista koskevat valtuutukset.

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään maksullisesta tai maksuttomasta osakeannista ja osakeyhtiölain 10 luvun 1 § mukaisten erityisten oikeuksien antamisesta yhdessä tai useammassa erässä seuraavasti. Valtuutuksen nojalla annettavien osakkeiden lukumäärä voi olla yhteensä enintään 2 000 000 kappaletta. Valtuutus koskee sekä uusien osakkeiden antamista että omien osakkeiden luovuttamista. Valtuutuksen nojalla hallituksella on oikeus päättää osakeanneista ja erityisten oikeuksien antamisesta osakkeenomistajan merkintäoikeudesta poiketen (suunnattu anti). Valtuutusta voidaan käyttää yrityskauppojen tai muiden järjestelyjen rahoittamiseen tai toteuttamiseen, yhtiön osakepohjaisten kannustinohjelmien toteuttamiseen ja yhtiön pääomarakenteen kehittämiseksi sekä muihin yhtiön hallituksen päättämiin tarkoituksiin. Hallitus on valtuutettu päättämään kaikista muista osakeannin tai osakeantien ja mainittujen erityisten oikeuksien antamisen ehdoista, mukaan lukien merkintähinnasta,

sen maksamisesta ja merkitsemisestä yhtiön taseeseen. Valtuutus on voimassa 18 kuukauden ajan valtuutuspäätöksestä eli 9.10.2026 saakka ja se kumoaa aiemmin annetut osakkeiden tai osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamista koskevat valtuutukset.

Selvitys hallinnointi- ja ohjausjärjestelmästä

Qt Group Oyj on julkaissut internetsivuillaan Suomen lista-yhtiöiden hallinnointikoodin 2025 ("Hallinnointikoodi") ja arvopaperimarkkinalain 7 luvun 7 §:n mukaisesti. Selvitys on annettu hallituksen toimintakertomuksesta erillisenä kertomuksena.

Tilikauden jälkeiset tapahtumat

Thilak Ramanna (s. 1979, tietotekniikan maisteri) aloitti 1.1.2026 Qt-liiketoimintayksikön johtajana ja johtoryhmän jäsenenä. Tutkimus- ja tuotekehitysjohtaja Tuukka Turunen siirtyi raportoimaan Qt-liiketoimintayksikön johtajalle ja poistui johtoryhmästä 1.1.2026. IAR-liiketoimintayksikön johtaja Cecilia Wachtmeister liittyi Qt Groupin johtoryhmän jäseneksi 1.1.2026. Qt Groupin talousjohtaja ja johtoryhmän jäsen Jouni Lintunen siirtyi toisiin tehtäviin yhtiön ulkopuolelle 6.2.2026. IAR:n talousjohtaja Ann Zetterberg toimii va. talousjohtajana ja johtoryhmän jäsenenä, kunnes vakituinen talousjohtaja on nimitetty.

Yhtiöllä ei ole muita olennaisia tilinpäätöspäivän jälkeisiä tapahtumia, jotka olisivat vaikuttaneet tilinpäätöksen laadintaan.

Riskit ja epävarmuustekijät

Qt Groupin riskit ja epävarmuustekijät liittyvät mahdollisiin merkittäviin muutoksiin yhtiön ja yhtiön asiakkaiden toimintaympäristöissä sekä Qt Groupin kyvyssä toteuttaa strategiaansa.

Qt Groupin ratkaisut tehostavat mobiili- ja työpöytäsovellusten sekä graafisen käyttöliittymän sisältävien sulautettujen laitteiden tuotekehitysprosessia käyttöliittymän suunnitte-

lusta ohjelmistokehitykseen, laadunvarmistukseen ja tuotantoon. Qt Group toimii erittäin kilpaillulla alalla, jolle on tyyppilistä uusien erilaisten teknologioiden nopea ilmestyminen ja kehittyminen. Uuden merkittävän teknologian ilmestyminen ja laajan suosion saavuttaminen voi tapahtuessaan vähentää kysyntää Qt:n teknologialle.

Qt Groupin jakelulisenssitulot riippuvat yhtiön asiakkaiden kyvystä ja kapasiteetista valmistaa graafisia käyttöliittymiä sisältäviä tuotteita ja laitteita markkinoille. Häiriöt asiakkaiden globaaleissa toimitusketjuissa voivat aiheuttaa viivästyksiä laite- ja tuotevalmistajien tuotantoprosessiin ja vähentää tuotantovolyyymiä, mikä vaikuttaa erityisesti jakelulisensseistä kertyvään liikevaihtoon.

Orgaanisen kasvun lisäksi yhtiö pyrkii aktiivisesti myös epäorgaaniseen kasvuun strategiaansa tukevien yritysostojen kautta. Yrityshankintojen kautta Qt Groupiin voi kohdistua uusiin markkinoihin liittyviä riskejä. Lisäksi hankitun tuotteen, liiketoiminnan ja henkilöstön integrointiin liittyy erilaisia riskejä.

Valuuttakurssivaihteluilla, erityisesti Yhdysvaltain dollarin ja euron välillä, saattaa olla merkittävää vaikutusta yhtiön liikevaihdon kehittymiseen. Merkittävääkin heilahtelua vuosineljännesten välisessä liikevaihdossa ja etenkin kannattavuus-

nessa saattaa lisäksi aiheuttaa sopimusten pitkät, jopa 18 kuukauden pituiset, läpimenoajat suurasiakasmarkkinassa.

Toimintaympäristö ja markkinanäkymät

Yhtiö arvioi liiketoimintansa lähivuosien kasvunäkymät erittäin lupaaviksi. Qt Group arvioi, että kysyntä ohjelmistojen suunnittelu-, kehitys- ja laadunvarmistustyökaluille on vahvaa erityisesti autoteollisuuden, kulutuselektronikan, turvallisuus-, puolustus- ja ilmailuteollisuuden, terveysteknologian ja teollisuusautomaation toimialoilla. Qt:n ohjelmistokehityksen ja käyttöliittymäsunnittelun tuottavuutta parantavat ratkaisut tarjoavat yrityksille kyvyn vastata yhä kasvaviin ohjelmistomarkkinoiden vaatimuksiin, joita ohjailevat IoT-markkinoiden eksponentiaalinen kasvu ja ohjelmistokehityksen nopeutuva julkaisusykli. Ohjelmistojen muuttuessa yhä monimutkaisemmaksi ja osaksi miljoonia jokapäiväisiä laitteita myös laadunvarmistustyökalujen kysyntä kasvaa. Qt Group näkee, että laadunvarmistus- ja testausautomaation markkinat tulevat kasvamaan myös tulevaisuudessa.

Graafisen käyttöliittymän sisältävien laitteiden kehittäjälienssien myynnin kasvu heijastuu myös jakelulisenssien liikevaihdon kasvuun. Jakelulisenssitulot perustuvat asiakkaan

tuotantovolyymiin, mistä johtuen Qt Groupin liikevaihto eri vuosineljänneksillä voi vaihdella merkittävästi.

Talouden yleinen taantuminen voi vähentää kysyntää Qt Groupin asiakkaiden tuotteille ja siten myös hidastaa Qt:n liikevoiton kasvua. Kasvaneet geopoliittiset riskit lisäävät yleisesti epävarmuutta maailmankaupassa, mikä vaikuttaa yritysten investointipäätöksiin ja varastonhallintaan sekä yleiseen kulutuskysyntään. Globaalin taloustilanteen heikkeneminen voi vaikuttaa myös yhtiön asiakkaiden maksukykyyn.

Näkymät 2026

Arvioimme yhtiön vuoden 2026 liikevoiton kasvavan vertailukelpoisin valuutoin vähintään 10 prosenttia edellisvuodesta ja liiketulosmarginaalin (EBITA-%) olevan vähintään 15 prosenttia.

Liikevoiton muutosprosentti vertailukelpoisin valuutoin lasketaan muuntamalla vertailukauden 2025 liikevaihto raportointikauden 2026 toteumakurssein ja vertaamalla 2026 toteutunutta liikevaihtoa tähän vertailukelpoisin valuuttakurssein laskettuun 2025 liikevaihtoon.

Hallituksen esitys osingonjaosta

Qt Group Oyj:n jakokelpoiset varat 31.12.2025 olivat 45 102 570,33 euroa, josta tilikauden 2025 tulos oli 299 028,18 euroa. Hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että 31.12.2025 päättyneeltä tilikaudelta ei jaeta osinkoa.

Espoossa 19. maaliskuuta 2026

Qt Group Oyj:n hallitus

Konsernin tunnusluvut

tuhatta euroa	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2023
Liikevaihto	216 281	209 063	180 743
Liiketulos (EBITA)	51 807	71 199	55 379
EBITA, %	24,0 %	34,1 %	30,6 %
Liiketulos (EBIT)	42 537	63 169	47 349
EBIT, %	19,7 %	30,2 %	26,2 %
Katsauskauden tulos	31 786	57 314	35 455
- suhteessa liikevaihtoon %	14,7 %	27,4 %	19,6 %
Oman pääoman tuotto %	16,4 %	38,1 %	33,9 %
Sijoitetun pääoman tuotto %	15,5 %	43,4 %	35,6 %
Korollinen vieras pääoma	143 225	4 316	20 513
Rahavarat	40 124	64 861	33 595
Nettovelkaantumisaste % (Net Gearing)	49,2 %	-33,9 %	-10,7 %
Omavaraisuusaste %	50,8 %	81,6 %	64,4 %
Tulos/osake, EUR	1,25	2,26	1,40
Laimennusvaikutuksella oikaistu tulos/osake, EUR	1,25	2,26	1,39

Tunnuslukujen laskentakaavat

Oman pääoman tuotto

$$\frac{\text{Voitto/tappio ennen veroja - verot}}{\text{Oma pääoma + vähemmistöosuus (keskiarvo)}} \times 100$$

Sijoitetun pääoman tuotto

$$\frac{\text{Voitto/tappio ennen veroja + korko ja muut rahoituskulut}}{\text{Taseen loppusumma - korottomat velat (keskiarvo)}} \times 100$$

Gearing

$$\frac{\text{Korollinen VPO - rahat, pankkisaamiset ja rahoitusarvopaperit}}{\text{Oma pääoma}} \times 100$$

Omavaraisuusaste

$$\frac{\text{Oma pääoma + vähemmistöosuus}}{\text{Taseen loppusumma - saadut ennakot}} \times 100$$

Qt Groupin kestävyyssraportti 2025

22	Yleiset tiedot
22	Yleiset tiedot (ESRS 2)
34	EU-taksonomia
34	Yleiset tiedot
35	Taksonomiatiedot
39	Sosiaaliset tiedot
39	Oma työvoima (S1)
49	Arvoketjun työntekijät (S2)
52	Hallintotapatiedot
52	Liiketoiminnan harjoittaminen (G1)
55	Yhteisökohtaisesti annettavat tiedot: tietosuoja
57	Sisältöindeksi



Yleiset tiedot

Yleiset tiedot (ESRS 2)

Kestävyys selvitysten yleiset laatimisperusteet (BP-1)

Tämä ESRS-kestävyysraportti on laadittu 1.1.2025 olleen konsernin tasolla, ja konsolidoinnin laajuus on sama kuin tilinpäätöksessä lukuun ottamatta 17.10.2025 hankittua IAR Systems Groupia ("IAR"), joka on sisällytetty vain tietyiltä osin. IAR on sisällytetty osaksi Qt Groupin vuoden 2025 kestävyysraportointia omaan työvoimaan liittyvien mittareiden osalta (eli S1-6, S1-9, S1-14 ja S1-17). Kestävyys selvityksessä on tarkasteltu yrityksen koko arvoketjua alkupäästä loppupäähän (ks. SBM-1 – Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju).

Tiettyjä olosuhteita koskevat tiedot (BP-2)

Tässä raportissa on esitetty taloudellisten riskien ja mahdollisuuksien arvioituja vaikutuksia tulevaisuuden kassavirtaan, ja näihin vaikutuksiin liittyy merkittäviä epävarmuuksia. Rahamäärät ovat talousjohtajan arvioita, eikä niitä ole tarkasti mitattu. Vuoden 2024 raportissa esitetyt olennaisten aiheiden olennaisuusarvot ja kynnyсарvot olivat virheellisiä, ja kaikki lukuарvot on korjattu. Korjauksella ei ollut vaikutusta olennaisuusarvioinnin lopputulokseen.

Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli (GOV-1)

Qt Group Oyj:n hallitus vastaa yrityksen lyhyen ja pitkän aikavälin strategioiden laatimisesta ottaen huomioon eri sidosryhmien odotukset. Operatiivinen johto, eli toimitusjohtaja yhdessä johtoryhmän muiden jäsenten kanssa, vastaa yhtiön liiketoiminnasta ja hallinnosta hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten sekä Suomen osakeyhtiölain mukaisesti.

Sekä Qt:n hallituksen että johtoryhmän jäsenillä on laajaa kansainvälistä kokemusta erilaisista liikkeenjohdon ja liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvistä tehtävistä. Qt ei ole erikseen määritellyt hallinto-, johto- ja valvontaelinten erityisosaamista tai asiantuntemusta eri kestävyysseikkojen valvontaan liittyen. Qt on hyödyntänyt ulkopuolisia ESG-asiantuntijoita kaksinkertaisen olennaisuuden analyysissa, ilmastokenaarioanalyysissa ja kestävyysraportointiprosessissa. Lisätietoja johtoryhmän ja hallituksen jäsenten taustasta ja osaamisesta löytyy Qt:n Selvityksestä hallinnointi- ja ohjausjärjestelmästä.

Hallinto- ja valvontaelimissä ei ole työsuhteisten työntekijöiden edustusta, mutta kaikki johtoryhmän jäsenet ovat työsuhteessa yritykseen. Kaikki (100 %) hallituksen jäsenet ovat riippumattomia Qt:stä. Hallituksen puheenjohtaja Robert Ingman on riippumaton Qt:stä, mutta ei sen pääosakkeenomistajista.

Hallituksella oli tilikaudella 2025 kaksi (2) valiokuntaa: palkitsemis- ja nimitysvaliokunta sekä tarkastusvaliokunta. Hallituksen tarkastusvaliokunta vastaa Qt:n kestävyysraportointiin liittyvien tehtävien eli siltä osin myös kestävyysvaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien valvonnasta. Muuten vastuita tai prosesseja vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien etenemisen seurannasta ja valvonnasta ei ole määritelty erikseen yrityksen tehtävänmäärittämisessä tai hallituksen toimeksiantoissa.

Qt Group integroi kestävyysriskit osaksi riskienhallintaansa vuoden 2025 aikana. Integrointiprosessin yhteydessä Qt tunnisti tiettyjä haasteita kestävyysvaikutusten ja mahdollisuuksien systemaattisessa valvonnassa osana riskienhallintaa, minkä takia yhtiö harkitsee erillisen kestävyysohjelman laatimista vuonna 2026.

Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinnasta raportoidaan osana tätä kestävyysraporttia, jonka tarkastusvaliokunta ja hallitus ovat hyväksyneet. Johtoryhmällä on operatiivinen vastuu HR-asioiden, tietosuojan ja yrityskulttuurin kehittämisestä, mutta niissä etenemiselle ei ole toistaiseksi määritelty säännöllistä seurantaa.

YLIMMÄN JOHDON SUKUPUOLIJAKAUMA

Hallitus	2024, n	2024, %*	2025, n	2025, %*
Nainen	2	33 %	2	40 %
Mies	4	67 %	3	60 %
Muu	0	0	0	0
Ei ilmoitettu	0	0	0	0
Yhteensä	6	100 %	5	100 %
Sukupuolijakauma**	0,5	-	0,67	-

Johtoryhmä***	2024, n	2024, %*	2025, n	2025, %*
Nainen	3 (2)	30 %	2	25 %
Mies	7 (7)	70 %	6	75 %
Muu	0	0	0	0
Ei ilmoitettu	0	0	0	0
Yhteensä	10 (9)	100 %	8	100 %

* Keskimääräinen osuus vuoden 2025 aikana jaettuna vuoden keskiarvolla (henkilömäärä).

** Naisten määrä suhteessa miesten määrään.

*** Muutokset johtoryhmässä vuonna 2025: Steffan Schumacher 31.3.2025 saakka, Petteri Holländer 24.7.2025 saakka, Aleksina Shemeikka 21.10.2025 saakka, Erik Rehn 3.11.2025 alkaen. Luvut raportoitu 31.12. tilanteesta.

Yrityksen hallinto-, johto- ja valvontaelimille toimitettavat tiedot ja niiden käsittelemät kestävyysseikat (GOV-2)

Qt tarkastelee vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin liittyvien tavoitteiden, mittareiden ja toimenpiteiden sekä vastuullisuuden johtamismallin kehittämistä vuoden 2026 aikana. Tämä on vielä kesken, eikä valvontaprosesseja ole siten vielä määritelty tai niiden systemaattista seurantaa ole vielä viety johtoryhmän tai hallituksen agendalle. Tunnistetut kestävyysriskit, eli tietosuojariskit, on viety osaksi Qt:n riskienhallintaa. Hallinto-, johto- ja valvontaelimet eivät ole ottaneet erikseen huomioon tunnistettuja kestävyysseikkoja osana strategisia päätöksiä.

Hallituksen tarkastusvaliokunta on käsitellyt kestävyysraportointiin liittyviä seikkoja kaksi kertaa vuoden 2025 aikana. Johtoryhmä on käsitellyt myös omaan työvoimaan (S1), liiketoiminnan harjoittamiseen (G1) ja tietosuojaan liittyviä asioita agendallaan.

Qt ei ole vielä systemaattisesti rakentanut due diligence -prosessia eikä sen täytäntöönpanoa ole otettu hallinto-, johto- ja valvontaelinten agendalle. Qt on kuitenkin vuoden 2026 aikana kehittämässä toimitusketjun systemaattista, riskiperusteista hallintaa teknisten konsulttien osalta.

Kestävyyteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin (GOV-3)

Qt:lla ei ole kestävyysseikkoihin liittyviä kannustin- tai palkitsemisjärjestelmiä.

Selvitys kestävyttä koskevasta due diligence -prosessista (GOV-4)

Qt ei ole vielä systemaattisesti luonut tai ottanut käyttöön due diligence -prosessia eikä ole sisällyttänyt sitä hallintomalliinsa.

Due diligence -prosessia sovelletaan kuitenkin osittain, ja sen vaiheita on kuvattu siltä osin seuraavissa tämän kestävyysraportin kohdissa:

- Yhteydenpito vaikutusten kohteena olevien sidosryhmien kanssa: ESRS 2 GOV-2, SBM-2, IRO-1, S1-2 & S2-2.
- Ihmisiin ja ympäristöön kohdistuvien kielteisten vaikutusten tunnistaminen ja arviointi: ESRS 2 IRO-1, SBM-3.
- Toimien toteuttaminen ihmisiin ja ympäristöön kohdistuviin kielteisiin vaikutuksiin puuttumiseksi: ESRS 2 MDR-A, S1-4, S2-3 & G1-3.
- Toimien tuloksellisuuden seuranta: ESRS 2 MDR-M, MDR-T, S1-5, S2-5 ja S1 & S2 & G1 aihekohtaiset mitarit.

Riskienhallinta ja sisäinen valvonta kestävyysraportoinnin osalta (GOV-5)

Qt:n vuonna 2024 aloittamaa kestävyysraportointiprosessin kehittämistä on jatkettu vuoden 2025 aikana. Yhtiö huomioi kestävyysdatan keräämisessä mahdollisesti syntyvät riskit tietojen täydellisyyteen ja eheyteen esimerkiksi osallistamalla työntekijöitä yhtiön eri toiminnoista, dokumentoimalla selkeästi datan lähteen ja keräyspäivän, sekä validoimalla kerätyn datan sisäisesti ennen ulkoista varmennusta.

Yhtiö on toistaiseksi nähnyt kestävyysraportoinnin riskienhallinnan ja sisäisen valvonnan olevan riittävän hyvällä tasolla, mutta yhtiö arvioi vielä tarpeen implementoida kestävyysraportointi osaksi sisäisen valvonnan järjestelmää vuonna 2026. Tarkastusvaliokunta käsittelee kestävyysraportoinnin riskienhallintaa ja valvontaa yhdessä raportin sisällön käsittelyn yhteydessä vuosittain.

Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju (SBM-1)

Qt Group on kansainvälinen ohjelmistoyritys, jonka päätuotteita ja -työkaluja ovat Qt:n kehitysympäristö sekä laadunvarmistus- ja testausratkaisut. Yrityksen tuotteet tukevat asiakkaiden tuotekehitysprosessia kokonaisvaltaisesti. Tuotteita voidaan käyttää joko yhtenäisenä, toisiinsa integroituna työkaluketjuna tai erillisinä työkaluina ja kehitysympäristönä asiakkaan tarpeiden mukaan. Qt:n asiakkaat toimivat yli 70 toimialalla, kuten autoteollisuuden, terveysteknologian, teollisuusautomaation ja kulutuselektroniiikan laite- ja sovellusvalmistajina.

Qt Groupin ensisijaiset liiketoiminnot koostuvat viidestä osasta:

- Tuotteiden ja palveluiden tutkimus ja kehitys
- Tuotehallinta
- Myynti ja markkinointi
- Toimitus (hallinta & automaatio)
- Myynnin jälkeiset palvelut (asiakastuki, konsultointi ja koulutus)

Ydinliiketoimintaa tukee henkilöstöhallinto, yritysinfrastruktuuri eli oikeudelliset palvelut, kirjanpito ja rahoitus, teknologinen infrastruktuuri eli ulkoiset palvelimet, tietokannat ja tietoaaineistot sekä hankinta (ammattilliset ja IT-palvelut).

Qt tarvitsee tuotteidensa ja palveluidensa tuotantoon (arvoketjun alkupää) esimerkiksi IT-, tuotekehitys sekä myynti- ja markkinointityökaluja ja työntekijöiden työskentelyvälineitä (tietokoneet, puhelimet jne.). Tuotteet ja palvelut toimitetaan asiakkaiden erilaisiin tarpeisiin räätälöityinä ohjelmistoina, työkaluina ja palveluina (arvoketjun loppupää).

Sekä EU:lla että Yhdysvalloilla on rajoituksia ohjelmistojen viennille. Vientilupa riippuu ohjelmiston luonteesta ja siitä, mihin maahan se on tarkoitus viedä, eikä vienti välttämättä ole sallittua. Qt Groupin massamarkkinatuotteet eivät sisällä sellaista toiminnallisuutta, joka asettaisi ne tiukkojen viennin sääntelyjen alaisiksi. Rajoitukset liittyvät pääasiassa voimassa oleviin pakotteisiin, ja muiden kuin massamarkkinatuotteiden kohdalla vientilupa haetaan tuotekohtaisesti. Qt on linjannut, että Qt:n tuotteita tai niihin liittyviä teknisiä tietoja ei saa viedä, jälleenviedä tai siirtää suorasti tai epäsuorasti pakotteiden alaisiin maihin tai tahoille.

Qt Groupin lokakuussa 2025 hankkima IAR tarjoaa ohjelmistoja ja palveluita sulautettujen ohjelmistojen kehittämiseen, joita yhtiöt käyttävät maailmanlaajuisesti turvallisten tuotteiden valmistamisessa. IAR:n pääkonttori sijaitsee Uppsalassa, Ruotsissa, ja sillä on strategisesti sijoitettuja myynti- ja tukitoimistoja ympäri maailmaa. IAR:n ratkaisut tukevat sulautettujen sovellusten kehittämistä useilla eri toimialoilla

mukaan lukien autoteollisuus, teollisuusautomaatio, IoT, terveysteknologia, puolustusteollisuus ja yleinen turvallisuus. IAR:n ja Qt:n liiketoiminnot ovat luonteeltaan hyvin samankaltaisia, ja yhtiöiden liikevaihto tulee pääosin samoilta asiakastoimialoilta ja maantieteellisiltä alueilta.

Sidosryhmien edut ja näkemykset (SBM-2)

	Vuorovaikutustavat	Vuorovaikutuksen tarkoitus	Vaikutukset strategiaan ja sidosryhmäsuhteisiin	Suunnitellut toimenpiteet	Hallinto-, johto- ja valvontaelinten tiedottaminen
Asiakkaat	Myynti, Customer Success, asiakastuki, tuotepääliikköjen yhteydenpito avainasiakkaisiin, asiakaskyselyt tuotteista ja asiakassuhteista.	Asiakkaalle arvon luominen tuotteidemme ja palveluidemme kautta, asiakastyytyväisyyden varmistaminen sekä palautteen kerääminen jatkuvan kehityksen tueksi.	Palautteen sisällyttäminen tuotekehitykseen, strategisten ja operatiivisten päätösten ohjaaminen.	Jatkuva kehittäminen	Kyllä
Työntekijät	Henkilöstökysely, perehdytyskoulutukset, johtamiskoulutukset, yksilölliset kehityskeskustelut, tiimikokoukset ja -aktiviteetit, säännölliset liiketoimintakatsaukset, viestintävälineet, kulttuurityö ja palkitseminen.	Työntekijöiden hyvinvointi, strategian toteutus, tiimien ja johdon välinen vuoropuhelu.	Päivitetty prosessit ja käytännöt, etuuksien tarkastelut, selkeytetty viestintä ja selkeät toimintasuunnitelmat.	Jatkuva kehittäminen	Kyllä
Hallitus	Hallituksen kokoukset, valiokuntien kokoukset ja yhtiökokous.	Hallitus huolehtii yhtiön hallinnosta ja toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä.	Hallitus laatii oman työjärjestyksen ja huolehtii sen toimeenpanosta sekä hyväksyy yhtiön strategian ja toimintamallin johtoryhmän esityksen perusteella.	Vuosittainen strategiatyö	Kyllä
Analyytikot	Keskustelut osavuosikatsauksien julkaisujen yhteydessä sekä sijoittajatapaamisissa ja muu yhteydenpito vuoden aikana	Analyytikot seuraavat pörssi-yhtiöitä, kirjoittavat analyysejä, jakavat tietoa ja palautetta pääomamarkkinoilta yhtiön johdolle.	Pääomamarkkinoiden arvioiminen yhtiön strategiassa, toiminnassa sekä tiedottamisessa.	Jatkuva kehittäminen	Ei
Liiketoiminta- ja teknologia-kumppanit	Toistuvat ja satunnaiset kokoukset verkossa, tapahtumissa ja kasvotusten sekä johtotason linjauskokoukset tapauksen mukaan.	Tuotteiden yhteensopivuuden yhdenmukaistaminen, markkinointiyhteistyön luominen, kumppaniverkoston koulutus Qt-tietoisuuden lisäämiseksi, edistäminen ja epäsuora myynti.	Eri kumppanituotteiden kehitys ja tuki, budjetointi, tulevat taktiikat sekä strategia tuote- ja demokehitykselle.	Jatkuva kehittäminen	Kyllä

	Vuorovaikutustavat	Vuorovaikutuksen tarkoitus	Vaikutukset	Suunnitellut toimenpiteet	Hallinto-, johto- ja valvontaelinten tiedottaminen
Avoimen lähdekoodin yhteisö	Qt Forum/ Community	Julkaisujen perusteellinen testaus, yhteisön mahdollistama kaupallisen valmiuden saavuttaminen mahdollisimman nopeasti vakaudeni varmistamalla vakaus, monipuolisuus ja laatu.	Virheenkorjaukset, uusien tuotteiden julkaisut ja uudet tuoteideat tutkimus- ja kehitystyöhön.	Jatkuva kehittäminen	Ei
Omistajat	Osavuositiedot ja tilinpäätöstiedote, yhtiökokous.	Tiedon jakaminen Qt:n toiminnoista ja tuloksesta osakkeenomistajille.	Osakkeenomistajilla on äänestys- ja päätävävalta yhtiökokouksessa käsiteltävistä ehdotuksista.	Jatkuva kehittäminen	Ei
Oppilaitos-lisenssien haltijat	Yhteistyö Qt:n University & Talent Networkin kautta: mm. vierailuluennot, opiskelijaprojektien ohjaus ja mentorointi tai tapahtumasponsorointi yliopiston tarpeiden mukaisesti.	Tiivis yhteistyö yliopistojen ja opiskelijoiden kanssa sekä kasvattaa Qt:n ekosysteemiä, osaavien Qt:n käyttäjien määrää, ja näin Qt:n tuotteiden kattavuutta sekä tulevaisuuden työntekijöiden tavoittaminen.	Säännöllinen raportointi tuotepääliköille. Opiskelijat saavat tietoa avoimista työmahdollisuuksista Qt:lla ja asiakasyrityksissä.	Qt:n University & Talent Networkin laajentaminen seuraavien vuosien aikana (mm. vuosittainen tapahtuma ja globaalinen näkyvyyden lisääminen).	Ei
Ulkoiset konsultit	Sähköposti, kuukausittaiset ja neljännesvuosittaiset yhteydenpitopuhelut, toimistovierailut, hankinta-asiantuntijan vierailut kumppaneiden toimistossa vuosittain.	Liiketoiminnan ja näkyvyyden kasvattaminen molemmille osapuolille (toimittajille ja Qt Professional Services:lle) sekä Qt-ekosysteemin vahvistaminen.	Sopimusten ja hintaneuvottelujen parantaminen (säännölliset tapaamiset), luottamuksen ja pitkäaikaisten liikesuhteiden ylläpitäminen ja kehittäminen, parempi ymmärrys toimittajan toiminnasta (auditoinnit).	Jatkuva kehittäminen	Kyllä

Qt on osallistanut kaikkia yllä mainittuja sidosryhmiä osana kaksinkertaisen olennaisuuden analyysia.

Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutusstrategian ja liiketoimintamallin kanssa (SBM-3)

Qt on tunnistanut vuonna 2024 valmistuneessa kaksinkertaisen olennaisuuden analyysissä olennaisia kestävyysvaikutuksia, -riskejä ja -mahdollisuuksia, jotka liittyvät omiin työntekijöihin (S1), ulkoisiin konsultteihin (S2), liiketoiminnan harjoittamiseen (G1) ja tietosuojaan (yhteisökohtainen), ja ne on esitelty osiossa IRO-1. Merkittävimmät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet liittyvät Qt:n omaan työvoimaan sekä liiketoiminnan harjoittamiseen sen omissa toiminnoissa. Ulkoiset konsultit ovat Qt:n palveluntarjoajien työntekijöitä, jotka tukevat tuotteiden ja palveluiden käyttöönotossa yleensä arvoketjun loppupäässä. Tietosuoja liittyy Qt:n alihankintaketjuun ja sen tuotteiden käyttöihin.

Qt:n tunnistamista olennaisista vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista tietosuojan peittäminen on merkittävä liiketoimintariski, jolla voi toteutuessaan olla merkittäviä vaikutuksia yrityksen liiketoimintaan.

Qt Group integroi kestävyysriskit osaksi riskienhallintaansa vuoden 2025 aikana. Integrointiprosessin yhteydessä Qt tunnisti tiettyjä haasteita kestävyysvaikutusten ja mahdollisuuksien systemaattisessa valvonnassa osana riskienhallintaa,

minkä takia yhtiö harkitsee erillisen kestävyysohjelman laatimista vuonna 2026.

Qt:n tunnistamia olennaisia vaikutuksia ihmisiin on kuvattu tarkemmin osiossa Oma työvoima (S1) ja Arvoketjun työntekijät (S2). Qt ei ole tunnistanut olennaisia positiivisia tai negatiivisia vaikutuksia liittyen ympäristöön.

Qt:n strategia keskittyy liiketoiminnan laajentamiseen ja pitkäaikaisten kasvumahdollisuuksien luomiseen. Yhtiö toteuttaa kasvupanostuksia erityisesti tuotekehitykseen, myyntiin ja uusien ratkaisujen innovointiin. Omaan työvoimaan kohdistuvat vaikutukset ovat liitoksissa strategiaan, sillä Qt:n asiantuntijatyötä tekevät työntekijät toteuttavat strategiaa käytännössä. Arvoketjun työntekijöihin liittyvät vaikutukset liittyvät myös osittain Qt:n liiketoimintamalliin. Tietosuojalla, eli tunnistetuilla kestävyysriskeillä, on merkittävä rooli Qt:n kaikessa liiketoiminnassa. Tarkempaa tarkastelua vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien sekä strategian suhteesta ei ole toteutettu, eikä niitä ole vielä huomioitu strategiaprosesseissa. Vaikutusten ja mahdollisuuksien suhdetta yhtiön strategiaan tullaan tarkastelemaan tarkemmin osana vuonna 2026 päivitetävää kaksinkertaisen olennaisuuden arviointia.

Qt:n oma toiminta vaikuttaa sen omaan työvoimaan, yrityskulttuuriin ja tietosuojaan. Vaikutukset ulkoisiin konsultteihin (arvoketjun työntekijät) aiheutuvat liikesuhteen kautta.

Ulkoiset konsultit ovat työsuhteessa Qt:n kanssa sopimuksen solmineeseen palveluntarjoajaan.

Qt:n olennaiset riskit tai mahdollisuudet eivät ole vaikuttaneet merkittävästi sen taloudelliseen asemaan, tulokseen tai kassavirtoihin. Riskeihin tai mahdollisuuksiin ei ole myöskään tunnistettu liittyvän merkittäviä riskejä omaisuuserien oikaisuun. Qt ei ole toteuttanut erillistä resilienssianalyysia yhtiön kyvystä käsitellä olennaisia vaikutuksia ja riskejä tai hyödyntää olennaisia mahdollisuuksia.

Vuonna 2024 valmistunut kaksinkertaisen olennaisuuden analyysi oli edelleen voimassa raportointivuoden aikana. Qt Groupin 17. lokakuuta 2025 toteutuneen IAR yritystalon myötä yhtiön organisaatorakenne ja toiminnan laajuus ovat kuitenkin kasvaneet. Vaikka yritystalon ei odoteta syntyvän uusia konsernitason olennaisia aiheita, kaksinkertaisen olennaisuuden analyysi (DMA) päivitetään vuoden 2026 ensimmäisellä neljänneksellä, jotta varmistetaan uusien toimintojen, riskien ja mahdollisuuksien asianmukainen huomioiminen.

Qt Group toteutti vuoden 2025 viimeisellä neljänneksellä ilmastokenaario- ja resilienssianalyysin. Myös ilmastoon liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet arvioidaan uudelleen osana vuoden 2026 kaksinkertaisen olennaisuuden analyysin päivitystä.

Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista (IRO-1)

Qt:lle olennaiset kestävyysvaikutukset, -riskit ja -mahdollisuudet tunnistettiin kaksinkertaisen olennaisuuden analyysissa, joka käynnistettiin vuoden 2023 lopussa ja saatiin päätökseen vuoden 2024 toisella vuosineljänneksellä. Projektitiimissä oli mukana edustajia Qt:n eri funktioista (mm. HR, laki, talous, hankinta, viestintä), ja projektin etenemisestä viestittiin säännöllisesti johtoryhmälle ja tarkastusvaliokunnalle.

Analyysissa arvioitiin ESRS:n kaikkien osa-aiheiden ja osaosa-aiheiden pohjalta kattavasti ensin taustamateriaalin (mm. trendiraportit, vertaisarviot, ESRS-standardit) ja sisäisten haastatteluiden pohjalta alustavat negatiiviset ja positiiviset vaikutukset, ja sen jälkeen riskit ja mahdollisuudet Qt:n arvoketjussa.

Alustavassa analyysissa arvioitiin laajasti erilaisia ympäristö-, ihmisoikeus- ja liiketoiminnan harjoittamiseen liittyviä näkökulmia Qt:n omassa toiminnassa ja arvoketjussa esimerkiksi liittyen pilaantumiseen, veteen ja merivaroihin, luonnon monimuotoisuuteen ja kiertotalouteen sekä korruptioon ja lahjontaan.

Alkukartoitus vietiin johtoryhmän arvioitavaksi, ja johtoryhmän arvioiden pohjalta luotiin sidosryhmille lähetettävän

kyselyn runko, joissa käsiteltiin osa-aiheita teemoista E1 ilmastonmuutos, S1 oma työvoima, S2 arvoketjun työntekijät ja G1 liiketoiminnan harjoittaminen sekä yhteisökohtainen tietosuoja. Sidoryhmäkyselyyn osallistui edustajia Qt:lle tärkeistä sidosryhmistä arvoketjun alku- ja loppupäässä, eli työntekijöistä, avoimen lähdekoodin yhteisöstä, asiakkaista, ali-hankkijoista/liiketoimintakumppaneista, oppilaitosyhteisöstä, Qt:n hallituksesta, omistajista ja analyytikoista. Sidoryhmien vastausten ja johdon arvion pohjalta määriteltiin olennaiset aiheet antamalla suurempi painoarvo johtoryhmän näkemyksille.

Negatiivisten vaikutusten osalta jokainen vakavuuteen liittyvä muuttuja (mittakaava, laaja-alaisuus ja korjattavuus) arvioitiin asteikolla 1–5, eli vakavuuden enimmäisarvo on 15. Todennäköisyys arvioitiin myös asteikoilla 1–5, jolloin jo tapahtuvan todellisen vaikutuksen arvo on 15. Vaikutusten todennäköisyys sai korkeimman arvion, jos se määriteltiin jo tapahtuvaksi (tosiasiallinen vaikutus). Positiivisten vaikutusten kohdalla arvioitiin mittakaava, laaja-alaisuus ja todennäköisyys samalla asteikolla 1–5. Mittakaavan osalta arvioitiin vaikutuksen laajuutta tai vakavuutta ihmisille, ympäristölle tai yhteiskunnalle katastrofisesta (negatiivinen vaikutus) tai korkeasta merkittävydestä (positiivinen vaikutus) vähäpätöiseen vaikutukseen. Liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvien vaikutusten vakavuutta arvioitiin sillä perusteella, lisäksi (positiivinen vai-

kutus) vai vähentääkö (negatiivinen vaikutus) vaikutus yleisön luottamusta toimialaa kohtaan.

Laaja-alaisuuden osalta tarkasteltiin maantieteellistä levinneisyyttä (paikallinen–globaali) ja/tai ihmisten määrää, joihin vaikutuksia kohdistuu. Vaikutuksen korjaamaton luonne sai matalimman arvion, jos vaikutuksen arvioitiin olevan helposti korjattavissa, ja korkeimman, jos esimerkiksi ympäristötuhoa tai vaikutusta ihmisten terveyteen ei voida korjata.

Vaikutusten arvioinnin jälkeen arvioitiin taloudelliset riskit ja mahdollisuudet, joita kestävyysaiheisiin liittyvä tai joita voi aiheuttaa Qt:n vaikutuksista esimerkiksi ihmisiin ja ympäristöön.

Taloudellisten riskien ja mahdollisuuksien kohdalla arvioitiin sekä todennäköisyys että vaikutukset tulevaan kassavirtaan. Vaikutukset kassavirtaan arvioitiin kolmesta eri näkökulmasta: vaikutuksista liikesuhteisiin, resursseihin (mm. hinnat, saatavuus) ja muut vaikutukset kassavirtaan.

Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien olennaisuus määriteltiin laskemalla yhteen muuttujien kokonaisarvo ja jakamalla se enimmäisarvolla. Kynnysarvoksi määriteltiin 2,0; eli sen arvon tai sen ylittävän arvon tulokseksi saaneet aiheet arvioitiin olennaisiksi. Yhtiö on korjannut vuoden 2024 kestävyysraportissa julkaistut olennaisten kestävyysteemojen olennaisuusarvot ja kynnysarvon.

Qt:n olennaiset kestävyysteemat

Oma työvoima (S1)	Aihe	Tyyppi	Aikaväli	Olennaisuus-arvo
Työolot	Työllisyysturva	Pos. vaikutus	Lyhyt	3,4
Työolot	Työaika	Pos. vaikutus	Lyhyt	3,4
Työolot	Riittävä palkka	Pos. vaikutus	Lyhyt	2,8
Työolot	Sosiaalinen dialogi	Pos. vaikutus	Lyhyt	2,5
Työolot	Työ- ja yksityiselämän tasapaino	Pos. vaikutus, mahdollisuus	Lyhyt, keskipitkä	4,2
Työolot	Terveys ja turvallisuus	Neg. & pos. vaikutus	Lyhyt	2,9
Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille	Sukupuolten tasa-arvo ja sama palkka samanarvoisesta työstä	Pos. vaikutus, mahdollisuus	Lyhyt	3,3
Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille	Koulutus ja taitojen kehittäminen	Pos. vaikutus, mahdollisuus	Pitkä	2,8
Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille	Toimenpiteet työpaikalla esiintyvän väkivallan ja häirinnän torjumiseksi	Pos. vaikutus	Lyhyt	3,2
Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille	Moninaisuus	Pos. vaikutus, mahdollisuus	Keskipitkä, pitkä	3,2
Muut työhön liittyvät oikeudet	Yksityisyys	Neg & pos. vaikutus, riski, mahdollisuus	Lyhyt	3,1
Arvoketjun työntekijät (S2)				
Työolot	Terveys ja turvallisuus	Neg. & pos. vaikutus	Lyhyt, keskipitkä	2,1
Liiketoiminnan harjoittaminen (G1)				
	Yrityskulttuuri	Neg. & pos. vaikutus, mahdollisuus	Lyhyt, keskipitkä	3,1
Korruptio ja lahjonta	Ehkäisy ja tunnistaminen sekä koulutus	Neg. & pos. vaikutus, mahdollisuus	Keskipitkä, pitkä	3,8
Korruptio ja lahjonta	Tapaukset	Neg. vaikutus	Keskipitkä	2,1
Yhteisökohtainen	Tietosuoja	Pos. Vaikutus, riski	Lyhyt	4,1

Kaksinkertaisen olennaisuuden analyysi käsitti koko Qt Groupin arvoketjun ja kaikki maantieteelliset alueet joko oman toiminnan tai liikesuhteiden kautta. Kaksinkertaisen olennaisuuden analyysia tullaan päivittämään säännöllisesti olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien uudelleenarvioimiseksi.

Qt:n johtoryhmä on ollut tiiviisti mukana tunnistamassa ja arvioimassa kestävyysvaikutusten, -riskien ja -mahdollisuuksien olennaisuutta, ja hallituksen tarkastusvaliokunta on käsitellyt kestävyysvaikutusten, -riskien ja -mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessin etenemistä eli kaikkia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia kokonaisuutena. Hallitus käsittelee ja hyväksyy tunnistetut vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet.

Kuvaus ilmastoon liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista

Ilmastoon liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on tunnistettu ja arvioitu osana Qt:n kaksinkertaisen olennaisuuden analyysia. Alustavasti mahdollisiksi vaikutuksiksi tunnistettiin Qt:n tuotteiden rooli ilmastonmuutokseen sopeutumiseen auttavien teknologioiden ja tuotteiden kehittämisessä (positiivinen vaikutus), CO₂-päästöt arvoketjussa (hankinnasta ja tuotteiden käytöstä aiheutuvat päästöt, negatiivinen vaikutus) sekä energiankulutus Qt:n toimistoissa (negatiivinen vaikutus). Ne eivät kuitenkaan ylittäneet olennaisuuden kynnyksarvoa johtoryhmän arvioinnissa tai sidosryhmäkyselyssä eivätkä ne siten nousseet olennaisiksi teemoiksi.

Ilmastovaikutusten tunnistamisen pohjalla on käytetty pääasiassa Qt:n toimistojen energiankulutustietoja (scope 2 -päästöt) sekä osittain esimerkiksi liikematkojen päästötietoja (scope 3 -päästöt). Qt:n liiketoimintamallin pohjalta merkittävimmän osa arvoketjun CO₂-päästöistä voi arvioida aiheutuvan arvoketjun alku- ja loppupäässä. Näistä vaiheista, erityisesti tuotteiden käytöstä, on kuitenkin vaikeaa tai jopa mahdotonta kerätä luotettavaa tietoa, sillä asiakkaat voivat käyttää Qt:n tuotteita monella tavalla sovellettuna osana erilaisia laitteita, palveluita tai tuotteita.

Kaksinkertaisen olennaisuuden analyysin alustavassa arvioissa mahdollisiksi riskeiksi tunnistettiin ilmastonmuutoksen aiheuttamat fyysiset riskit (tulvat, äärimmäiset kuumuudet, myrskyt, maanvyyrymät) arvoketjun tuotantotiloissa ja ilmastonmuutoksesta johtuvan raaka-ainepulan aiheuttamat logistiikkaongelmat toimitusketjuissa. Siirtymäriskeiksi tunnistettiin energian hinnan nousu sekä ilmastosääntelyn vahvistaminen, joka voi lisätä kustannuksia esimerkiksi hiilijalanjäljen laskennassa ja pienentämisessä.

Fyysiset tai siirtymäriskit eivät kuitenkaan ylittäneet olennaisuuskynnystä johtoryhmän arvioinnissa tai sidosryhmäkyselyssä. Analyysissa ei huomioitu ilmastoskenaarioita tai tarkemmin arvioitu liiketoiminnan herkkyyttä riskeille.

Qt Group toteutti ilmastoskenaario- ja resilienssianalyysin vuoden 2025 viimeisellä neljänneksellä. Analyysi perustui TCFD-kehikseen, ja siinä tarkasteltiin siirtymä- ja fyysisiä riskejä korkean ja matalan lämpenemisen skenaarioissa (IPCC). Qt kuvaa analyysia ja sen tuloksia tarkemmin vuoden 2026 kestävyysraportilla. Ilmastoon liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet arvioidaan uudelleen osana vuoden 2026 kaksinkertaisen olennaisuuden analyysin päivitystä.

Kuvaus pilaantumiseen liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista

Pilaantumiseen liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on tunnistettu ja arvioitu osana kaksinkertaisen olennaisuuden analyysia. Analyysissa tunnistettiin ESRS:n kaikkien osa-aiheiden ja osaosa-aiheiden (mm. mikromuovit, ilman, veden ja maaperän pilaantuminen, huolta aiheuttavat aineet) pohjalta kattavasti Qt:n toimitusketjussa vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia ensin taustamateriaalien ja haastattelujen pohjalta.

Alustavasti mahdollisiksi vaikutuksiksi tunnistettiin Qt:n toiminnissaan käyttämien IT-laitteiden kierrätys. Mahdollisena negatiivisena vaikutuksena arvioitiin laitteiden sisältämän lyijyn pääsy ympäristöön, jos käytöstä poistettuja laitteita ei kierrätetä asianmukaisesti. Käytöstä poistettujen IT-laitteiden kierrätys tunnistettiin myös positiiviseksi vaikutukseksi, koska Qt:n toimitus ympäri maailman ovat sitoutuneet kierrättämään asianmukaisesti. Riskinä tunnistettiin IT-laitteiden hinnan nousu, jos erittäin haitallisia aineita kuten lyijy kielletään. Taloudellisia mahdollisuuksia ei tunnistettu. Mikään näistä ei kuitenkaan ylittänyt olennaisuuskynnystä johtoryhmän arvioinnissa tai sidosryhmäkyselyssä.

Vaikutusten kohteena olevien yhteisöjen jäseniä ei ole erikseen kuultu analyysia varten. Olennaisia vaikutuksia, riskejä tai mahdollisuuksia ei tunnistettu pilaantumiseen liittyen.

Kuvaus vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista

Veteen ja merivaroihin liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on tunnistettu ja arvioitu osana kaksinkertaisen olennaisuuden analyysia. Alustavasti mahdolliseksi vaikutukseksi tunnistettiin puhtaan veden kulutus Qt:n toimistoissa. Riskinä tunnistettiin toimistoissa käytetyn puhtaan veden hinnan nousu. Kumpikaan näistä ei kuitenkaan ylittänyt olennaisuuskynnystä johtoryhmän arvioinnissa tai sidosryhmäkyselyssä.

Qt:n arvoketjussa ei tunnistettu merkittäviä vaikutuksia, riskejä tai mahdollisuuksia merten luonnonvaroihin tai vesiin eli pinta- ja pohjavedenkulutukseen, vedenottoon tai poisjohtamiseen liittyen. Merten luonnonvaroihin liittyviä riippuvuuksia ei myöskään tunnistettu.

Vaikutusten kohteena olevien yhteisöjen jäseniä ei ole erikseen kuultu analyysia varten.

Kuvaus biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista

Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät vaikutukset on tunnistettu ja arvioitu osana kaksinkertaisen olennaisuuden analyysia. Arvioinnissa tarkasteltiin, miten yritys edistää suoria vaikutustekijöitä, jotka aiheuttavat biologisen monimuotoisuuden vähenemistä (mm. ilmastonmuutos, maankäytön, makean veden ja merten käytön muutokset, haitalliset vieraslajit, pilaantuminen), vaikutuksia lajien tilaan, ekosysteemeihin ja niiden palveluihin.

Alustavasti mahdollisiksi negatiivisiksi vaikutuksiksi tunnistettiin luonnonvarojen (IT-laitteet ja muu hankinta) käytön yhteys maankäytön muutokseen ja sitä kautta luontokatoon. Tämä ei kuitenkaan ylittänyt olennaisuuskynnystä johtoryhmän arvioinnissa tai sidosryhmäkyselyssä.

Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät riippuvuudet on tunnistettu ja arvioitu osana kaksinkertaisen olennaisuuden analyysia taustamateriaalien ja haastattelujen pohjalta. Riippuvuuksiksi ekosysteemipalveluista tunnistettiin esimerkiksi tietokoneissa ja muissa hankinnoissa käytetyt luonnonvarat ja mineraalit sekä toimistoilla tarjoillut lounaat.

Tarkempaa arviointia luonnon monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvistä järjestelmä-, siirtymä- tai fyysisistä riskeistä tai mahdollisuuksista ei ole toteutettu. Vaikutusten kohteena olevien yhteisöjen jäseniä ei ole erikseen kuultu analyysia varten.

Koska olennaisia vaikutuksia biologiseen monimuotoisuuteen liittyen ei ole tunnistettu, ei ole myöskään todettu tarpeelliseksi toteuttaa lieventäviä toimenpiteitä biologiseen monimuotoisuuteen liittyen.

Kuvaus resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista

Qt:n resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on tunnistettu ja arvioitu osana kaksinkertaisen olennaisuuden analyysia. Arvioinnissa huomioitiin muun muassa tarvittavat resurssit eli niiden sisäänvirtaukset, palveluihin ja tuotteisiin liittyvät resurssien ulosvirtaukset sekä jätteet ja jätehuolto.

Alustavasti mahdollisiksi negatiivisiksi vaikutuksiksi tunnistettiin esimerkiksi IT-laitteiden ja lisävarusteiden hankinta ja toimistoissa syntyvät jätteet. Alustavasti mahdollisina riskeinä tunnistettiin laitteiden ja kierrätyksen hintojen nousu ja toisaalta mahdollisuutena kustannussäästöt tehokkaalla kierrättämisellä. Mikään näistä ei kuitenkaan ylittänyt olennaisuuskynnystä johtoryhmän arvioinnissa tai sidosryhmäkyselyssä, eikä Qt:n arvoketjusta löydetty olennaisia vaikutuksia, riskejä tai mahdollisuuksia liittyen kiertotalouteen ja resurssien käyttöön.

Vaikutusten kohteena olevien yhteisöjen jäseniä ei ole erikseen kuultu analyysia varten.

Yrityksen kestävyyselityksissä huomioon otetut ESRS-standardien tiedonantovaatimukset (IRO-2)

Ilmastonmuutosta (E1) ei todettu olennaiseksi teemaksi Qt:lle. Johtopäätöksiin päädyttiin useiden tekijöiden perusteella. Sekä ylimmän johdon että sidosryhmien näkemyksen mukaan ilmastonmuutos ja energiankulutus arvioitiin vähiten tärkeiksi aiheiksi arvioitujen aiheiden joukosta. Lisäksi Qt Group ottaa jo nyt huomioon energiankäytön ilmastovaikutukset monin eri tavoin. Yritys käyttää ainoastaan palvelinkeskusten tarjoajia, kuten Equinixiä, joilla on kunnianhimoiset kestävä kehityksen tavoitteet, sekä Qt hyödyntää Amazon Web Service (AWS):n vähähiilistä pilvipalvelua. Qt:n toimistot sijaitsevat moderneissa kaupunkialueiden rakennuksissa, joissa on energiansäästöön suunniteltua infrastruktuuria, jätteiden lajittelumahdollisuudet ja hyvät julkisen liikenteen yhteydet. Vaikka Qt:n tuotteiden lataaminen kuluttaa sähköä, sillä on vain vähäinen vaikutus tuotteiden loppukäytön energiankulutukseen.

Prosessi olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien arvioimiseksi on kuvattu kohdassa Yleiset tiedot ESRS 2 osiossa IRO-1.

Luettelo tietopisteistä ja niiden sijainnista raportissa on raportoitu sivuilla 66–67.

EU-taksonomia

Komission delegoitu asetus (EU) 2026/73 antaa mahdollisuuden soveltaa tilikauden 2025 kestävyysraportoinnissa aiempaa myös vuoden 2024 kestävyysraportoinnissa sovellettua EU-taksonomiasääntelyä (kattaen komission delegoitu asetus (EU) 2021/2139), täydentävä delegoitu ilmastoasetus (komission delegoitu asetus (EU) 2022/1214), delegoitu ympäristöasetus (komission delegoitu asetus (EU) 2023/2486) ja delegoitu ilmastoasetuksen muutokset (komission delegoitu asetus (EU) 2023/2485). Tilikauden 2025 taksonomiaraportoinnissa on käytetty tätä mahdollisuutta.

Yleiset tiedot

EU-taksonomia on luokitusjärjestelmä, jonka tarkoituksena on ohjata rahoitusta toimintoihin, joilla edistetään merkittävästi ympäristötavoitteiden saavuttamista. Qt Groupilla on velvollisuus ilmoittaa, mikä osuus liikevaihdosta (turnover), pääomamenoista (capital expenditures) sekä toimintamenoista (operating expenditures) on toimintaa, joka tunnustetaan taksonomiassa potentiaalisesti ympäristön kannalta kestäväksi taloudelliseksi toiminnaksi tai täyttää sen tekniset arviointikriteerit.

Nykyinen taksonomia sisältää kuusi ympäristötavoitetta. Jotta toiminta olisi taksonomiakelpoinen, sen on täytettävä taksonomialuokitukseen sisältyvän taloudellisen toiminnan kuvaus. Jotta toiminta olisi taksonomian mukaista, sen on katsottava taksonomiakelpoisuuden lisäksi edistävän merkittävästi vähintään yhtä kuudesta ympäristötavoitteesta tuotamatta merkittävää haittaa muille tavoitteille.

Qt Group on arvioinut konsernin toimintojen taksonomiakelpoisuutta ja -mukaisuutta. Tämän prosessin tavoitteena on tunnistaa mahdollisesti taksonomiakelpoiset toiminnot ja tarkastaa kunkin ympäristötavoitteen tekniset arviointikriteerit kaikkien asiaankuuluvien taloudellisten toimintojen osalta. Qt Group ei ole tunnistanut taksonomiakelpoisia taloudellisia toimintoja, joten yhtiö ei myöskään ole tunnistanut toimintoja, joiden taksonomiamukaisuus olisi voitu selvittää.

EU:n taksonomiaa kehitetään edelleen, joten Qt Group seuraa jatkuvasti toimintaansa suhteessa taksonomiaa koskeviin raportointivaatimuksiin. Taksonomian tulevien versioiden uusien ympäristötavoitteiden kriteerien mukaiset uudet toiminnot saattavat vaikuttaa Qt Groupin toimintojen taksonomiakelpoisuuteen ja -mukaisuuteen, jolloin kriteerien täytyminen arvioidaan uudelleen.

Taksonomiakelpoinen liikevaihto

Taksonomialuokitukseen tällä hetkellä kuuluvien taloudellisten toimintojen tarkastelun perusteella Qt Groupin liike-toiminta kuuluu Euroopan komission delegoidun asetuksen (2021/2139) aktiviteettiin 8.2 Tietokoneiden ohjelmointi- ja konsultointipalvelut ja niihin liittyvä toiminta (NACE J62). Aktiiviteettia 8.2 ei ole määritelty taksonomiassa mahdollistavaksi toiminnaksi. Yhtiön arvion mukaan 0 prosenttia yhtiön liikevaihdosta on taksonomiakelpoista nykyisen taksonomian mukaan ja 100 prosenttia on ei-kelpoista. Lisäksi 0 prosenttia yhtiön liikevaihdosta on taksonomian mukaista ja 100 prosenttia ei-taksonomian mukaista.

Taksonomiakelpoiset toimintamenot

Toimintamenojen osalta Qt Group on määritellyt liiketoiminnan kulut (nimittäjä), 174,3 miljoonaa euroa. Toimintamenot sisältsivät yhtiön tilikauden aikaiset liiketoiminnan kulut. Yhtiön arvion mukaan 0 prosenttia yhtiön liiketoiminnan kuluista on taksonomiakelpoista nykyisen taksonomian mukaan ja 100 prosenttia on ei-kelpoista. Lisäksi 0 prosenttia yhtiön toimintakustannuksista on taksonomian mukaista ja 100 prosenttia ei-taksonomian mukaista.

Taksonomiakelpoiset pääomamenot

Taksonomia-arvioinnissa huomioidut pääomamenot on määritelty seuraavasti: aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden lisäykset tilikauden aikana ennen poistoja, kuoletuksia ja uudelleenarvostuksia, mukaan lukien arvostusmuutoksista ja arvonalentumisista johtuvat uudelleenarvostukset kyseisenä tilikautena ja lukuun ottamatta käyvän arvon muutoksia.

Qt Groupin arvion mukaan 0 prosenttia pääomamenoista on taksonomiakelpoista nykyisen taksonomian mukaan ja 100 prosenttia on ei-kelpoista. Lisäksi 0 prosenttia yhtiön pääomamenoista on taksonomian mukaista ja 100 prosenttia ei-taksonomian mukaista.

Vaadittavat tiedot on esitetty seuraavilla sivuilla olevissa tau-lukoissa.

Ympäristötiedot

Asetuksen (EU) 2020/852 (luokitusjärjestelmäasetus) 8 artiklan mukaiset tiedot

LIKEVAIHTO, TILIKAUSI 2025

	2025			Merkittävän edistämisen kriteerit						Ei merkittävää haittaa -kriteerit (DNSH: Does Not Significantly Harm)									
	Koodi	Liikevaihto, MEUR	Osuus liikevaihdosta, 2025	Ilmastonmuutoksen hillintä	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen	Vesi	Ympäristön pilaantuminen	Kiertotalous	Biologinen monimuotoisuus	Ilmastonmuutoksen hillintä	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen	Vesi	Ympäristön pilaantuminen	Kiertotalous	Biologinen monimuotoisuus	Vähimmäistason suojatoimet	Luokitusjärjestelmän mukaisten (A.1) tai luokitusjärjestelmäkelpoisten (A.2.) osuus liikevaihdosta, 2024	Luokka "mahdollistava toiminta"	Luokka "siirtymätoiminta"
Taloudelliset toiminnot																			
A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																			
A.1. Ympäristön kannalta kestävät (luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																			
Ei toimintaa																			
	0	0 %															0 %		
Ympäristön kannalta kestäviä (luokitusjärjestelmän mukaisista) toiminnoista saatu liikevaihto (A.1)																			
	-	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %								0 %		
Josta mahdollistavat toiminnot																			
	0	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %								0 %	M	
Josta siirtymätoiminnot																			
	0	0 %	0 %														0 %		S
A.2. Luokitusjärjestelmäkelpoiset muttei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																			
Ei toimintaa																			
	0	0 %															0 %		
Luokitusjärjestelmäkelpoisista muttei ympäristön kannalta kestäviä (muista kuin luokitusjärjestelmän mukaisista) toiminnoista saatu liikevaihto (A.2)																			
	-	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %								0 %		
A. Luokitusjärjestelmäkelpoisista toiminnoista saatu liikevaihto (A.1+A.2)																			
	-	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %								0 %		
B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																			
Ei-luokitusjärjestelmäkelpoisista toiminnoista saatu liikevaihto																			
	216,3	100 %																	
YHTEENSÄ (A+B)																			
	216,3	100 %																	

PÄÄOMAMENOT, TILIKAUSI 2025

	2025			Merkittävän edistämisen kriteerit						Ei merkittävää haittaa -kriteerit (DNSH: Does Not Significantly Harm)									
	Koodi	Pääomamenot, MEUR	Osuus pääomamenoista, 2025	Ilmastomuutoksen hillintä	Ilmastomuutokseen sopeutuminen	Vesi	Ympäristön pilaantuminen	Kiertotalous	Biologinen monimuotoisuus	Ilmastomuutoksen hillintä	Ilmastomuutokseen sopeutuminen	Vesi	Ympäristön pilaantuminen	Kiertotalous	Biologinen monimuotoisuus	Vähimmäistason suojatoimet	Luokitusjärjestelmän mukaisten (A.1) tai luokitusjärjestelmäkelpoisten (A.2.) osuus liikevaihdosta, 2024	Luokka "mahdollistava toiminta"	Luokka "siirtymätoiminta"
Taloudelliset toiminnot																			
A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																			
A.1. Ympäristön kannalta kestävät (luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																			
Ei toimintaa		0	0 %														0 %		
Ympäristön kannalta kestävien (luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen pääomamenot (A.1)		-	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %								0 %		
Josta mahdollistavat toiminnot		0	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %								0 %	M	
Josta siirtymätoiminnot		0	0 %	0 %													0 %		S
A.2. Luokitusjärjestelmäkelpoiset muttei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																			
Ei toimintaa		0	0 %														0 %		
Luokitusjärjestelmäkelpoisten mutta ei ympäristön kannalta kestävien (muiden kuin luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen pääomamenot (A.2)		-	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %								0 %		
A. Luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen pääomamenot (A.1+A.2)		-	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %								0 %		
B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																			
Ei-luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen pääomamenot		217,5	100 %																
YHTEENSÄ (A+B)		217,5	100 %																

TOIMINTAMENOT, TILIKAUSI 2025

	2025		Merkittävän edistämisen kriteerit							Ei merkittävää haittaa -kriteerit (DNSH: Does Not Significantly Harm)					Vähimmäistason suojatoimet	Luokitusjärjestelmän mukaisten (A.1) tai luokitusjärjestelmäkelpoisten (A.2.) osuus liikevaihdosta, 2024	Luokka "mahdollistava toiminta"	Luokka "siirtymätoiminta"
	Koodi	Toimintamenot, MEUR	Osuus toimintamenoista, 2025	Ilmastomuutoksen hillintä	Ilmastomuutokseen sopeutuminen	Vesi	Ympäristön pilaantuminen	Kiertotalous	Biologinen monimuotoisuus	Ilmastomuutoksen hillintä	Ilmastomuutokseen sopeutuminen	Vesi	Ympäristön pilaantuminen	Kiertotalous				
Taloudelliset toiminnot (1)																		
A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																		
A.1. Ympäristön kannalta kestävät (luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																		
Ei toimintaa	0	0 %															0 %	
Ympäristön kannalta kestävien (luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen toimintamenot (A.1)	-	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %								0 %	
Josta mahdollistavat toiminnot		0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %								0 %	
Josta siirtymätoiminnot		0 %	0 %														0 %	
A.2. Luokitusjärjestelmäkelpoiset muttei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																		
Ei toimintaa	0	0 %															0 %	
Luokitusjärjestelmäkelpoisten mutta ei ympäristön kannalta kestävien (muiden kuin luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen toimintamenot (A.2)	-	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %								0 %	
A. Luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen toimintamenot (A.1+A.2)	-	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %								0 %	
B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																		
Ei-luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen toimintamenot	174,3	100 %																
YHTEENSÄ (A+B)	174,3	100 %																

YDINVOIMAAN JA FOSSILISIIN KAASUIHIN LIITTYVÄT TOIMINNOT

Rivi	Ydinenergiaan liittyvät toiminnot	
1.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa sellaisiin innovatiivisiin sähköntuotantolaitoksiin liittyvää tutkimusta, kehittämistä, demonstrointia ja käyttöönottoa, jotka tuottavat energiaa ydinreaktion avulla siten, että polttoainekierrosta aiheutuu mahdollisimman vähän jätettä, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	Ei
2.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa sähkön tai prosessilämmön tuottamiseen tarkoitettujen uusien ydinlaitosten rakentamista ja turvallista käyttöä, myös kaukolämpöä tai teollisia prosesseja, kuten vedyn tuotantoa, varten sekä niiden turvallisuuden parantamista, käyttäen parasta käytettävissä olevaa teknologiaa, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	Ei
3.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa olemassa olevien sähköä tai prosessilämpöä tuottavien ydinlaitosten turvallista toimintaa, myös kaukolämpöä tai teollisia prosesseja, kuten vedyn tuotantoa ydinenergiasta, varten sekä niiden turvallisuuden parantamista, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	Ei
Rivi	Fossiiliseen kaasuun liittyvät toiminnot	
4.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa fossiilisia kaasumaisia polttoaineita käyttävien sähköntuotantolaitosten rakentamista tai toimintaa, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	Ei
5.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa fossiilisia kaasumaisia polttoaineita käyttävien yhdistettyjen lämpöä tai jäähdytystä ja sähköä tuottavien laitosten rakentamista, kunnostamista ja käyttöä, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	Ei
6.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa fossiilisia kaasumaisia polttoaineita käyttävien lämpöä tai jäähdytystä tuottavien laitosten rakentamista, kunnostamista ja käyttöä, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	Ei

Sosiaaliset tiedot

Oma työvoima (S1)

Sidosryhmien edut ja näkemykset (SBM-2:een liittyvä julkistamisvaatimus)

Oman työvoiman näkemykset, oikeudet ja edut on käsitelty Yleisissä tiedoissa (ESRS 2) osiossa Sidosryhmien edut ja näkemykset (SBM-2).

Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa (SBM-3:een liittyvä julkistamisvaatimus)

Qt:n omaan työvoimaan kuuluu pääasiassa työsuhteiset työntekijät. Oman työvoiman määritelmän täyttävät vuosittain myös yksittäiset freelancer-konsultit, ja heitä koskevat samat säännöt kuin ulkoisia konsultteja (ks. S2 arvoketjun työntekijät). Lisäksi Qt:lla toimi vuoden 2025 aikana rekrytointi- ja assistenttityyppisissä tehtävissä muutamia henkilöitä vuokratyövoimayrityksen kautta. Yksittäisiä freelancereita tai vuokratyövoimaan kuuluvia henkilöitä ei sisällytetä omaa työvoimaa koskevien tietojen raportointiin.

Kaikkiin työsuhteisiin työntekijöihin kohdistuu olennaisia vaikutuksia. Qt:n työntekijät tekevät asiantuntijatyötä eikä työn luonteessa ole merkittäviä eroja. Qt ei ole erikseen tunnistanut työntekijöiden tyyppisiä, jotka olisivat erityisen alttiita negatiivisille vaikutuksille.

Mahdollisiksi kielteisiksi vaikutuksiksi omaan työvoimaan tunnistettiin uupumus ja työergonomia. Niiden ei ole tunnistettu olevan levinneitä tai systeemisiä, vaan yksittäisiä tapauksia.

Kaikkiin Qt:n työntekijöihin kohdistuu olennaisia positiivisia vaikutuksia: varhainen tuki ja kattava työterveyshuolto ja/tai -vakuutukset, työllisyysturva, riittävä palkkaus, hyvä työn ja vapaa-ajan tasapaino sekä monimuotoisuuden edistäminen. Jokaisessa Qt:n toimintamaassa työntekijöillä on käytössään kattavat terveys- ja hyvinvointipalvelut ja/tai vakuutukset, jolloin työntekijöillä on nopea pääsy palveluiden pariin myös ennaltaehkäisevästi.

Kaksinkertaisen olennaisuuden analyysissä taloudelliseksi mahdollisuudeksi tunnistettiin työntekijöiden näkökulmasta hyvä työn ja vapaa-ajan tasapaino, taitojen kehittäminen, sukupuolten tasa-arvo ja yhtäläinen palkka sekä monimuotoisuuden, tasa-arvon ja osallisuuden edistäminen maailmanlaajuisesti. Riskiksi tunnistettiin työntekijöiden tietojen yksityisyyden turvaaminen. Nämä kaikki ovat vahvasti liitoksissa Qt:n olennaisiin positiivisiin ja negatiivisiin vaikutuksiin. Qt Groupin operatiivinen toiminta ei sisällä riskiä lapsityövoiman tai pakkotyövoiman käyttöön. Työntekijät ovat korkeasti koulutettuja ja/tai vaativaa asiantuntijatyötä tekeviä asiantuntijoita.

Olennaisista vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista työntekijöiden taitojen kehittäminen ja yrityskulttuurin vah-

vistaminen on erityisesti nostettu Qt:n strategianssa esiin. Qt:n strategisena tavoitteena on houkutella, kehittää ja pitää huipputason osaajia Qt:n työntekijöinä.

Omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaatteet (S1-1)

Qt:n eettiset ohjeet säätelevät seuraavia omaa työvoimaa koskevia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia: työ- ja vapaa-ajan tasapaino, sosiaalinen dialogi (työttyytyväisyys), terveys ja turvallisuus, sukupuolten välinen tasa-arvo ja palkkatasa-arvo, toimenpiteet väkivaltaa ja häirintää vastaan sekä henkilöstön monimuotoisuus. Eettisistä ohjeista kerrotaan lisää osiossa Liiketoiminnan harjoittaminen (G1).

Qt:n tapa pitää yhteyttä omaan työvoimaan kuuluvien henkilöiden kanssa on kuvattu tarkemmin Yleisissä tiedoissa (ESRS 2) osiossa Sidosryhmien edut ja näkemykset (SBM-2).

Työllisyysturva ja työntekijävaihtuvuus

Qt pyrkii edistämään työllisyysturvaa tarjoamalla työntekijöilleen pääosin toistaiseksi voimassa olevia työsopimuksia (93 % vuonna 2025) ja noudattamalla paikallista työolainsäädäntöä.

Työn ja vapaa-ajan tasapaino

Työntekijöiden työn ja vapaa-ajan tasapainoa, sekä joustavaa työelämää tukee Qt:n vuonna 2025 julkaistu hybridityöohjeistus. Hybridityön yleinen ohjeistus on, että etättyötä voi tehdä kaksi päivää viikossa. Esihenkilöt vastaavat toimisto-

ja etäpäivien suunnittelusta omien tiimiensä kanssa. Uudelle työntekijälle suositus on työskennellä 4–5 päivää viikossa toimistolla ensimmäisten 3 kuukauden ajan sujuvan perehdytyksen varmistamiseksi. Työntekijöillä on ollut mahdollisuus kommentoida hybridityöohjeistusta, jonka käyttöönosta vastaa People & Culture -tiimi. Työn ja vapaa-ajan tasapaino sekä työkuorma ovat tärkeässä roolissa työntekijöiden kehityskeskusteluissa.

Riittävä palkkaus

Qt maksaa kaikille työntekijöilleen riittävää palkkaa. Tarjotakseen työntekijöilleen kilpailukykyisiä palkkoja Qt seuraa alan markkinakeskiarvoja eri maissa.

Sosiaalinen dialogi (työtyytyväisyys)

Qt:n eettiset ohjeet pyrkivät edistämään työyhteisön avointa ja rakentavaa vuorovaikutusta. Ohjeissa kuvataan sitoutumista avoimeen, innostavaan ja tasa-arvoiseen työympäristöön, jossa työntekijöillä on mahdollisuus saavuttaa täysi potentiaalinsa ja edistää Qt:n visiota ja tavoitteita.

Terveys ja turvallisuus

Qt on eettisissä ohjeissaan sitoutunut tarjoamaan turvallisen ja terveellisen työpaikan kaikille työntekijöille, sekä edistämään kulttuuria, jossa jokainen ottaa vastuun omasta ja muiden turvallisuudesta. Eettisten ohjeiden koulutusten lisäksi Qt:n kaikki työntekijät saavat maakohtaista koulutusta työterveydestä ja -turvallisuudesta. Työturvallisuuden hallin-

tajärjestelmä perustuu kussakin maassa paikallisiin lakeihin ja sääntelyyn. Qt:lla on myös johtoryhmän asettama ja toimeenpanema Kansainvälisen matkustamisen politiikka, jolla pyritään varmistamaan työntekijöiden turvallisuus työmatkoilla.

Qt pyrkii korjaamaan ihmisoikeusvaikutuksiaan eli erityisesti työterveysvaikutuksia tarjoamalla kaikille työntekijöille työterveyshuollon tai -vakuutuksen jokaisessa toimintamaassaan. Lisäksi Qt:lla on käytössään varhaisen puuttumisen malli, jonka puitteissa työntekijöitä kannustetaan ottamaan huomaamansa ongelma, kuten jatkuvat ylimääräiset työtunnit tai motivaatiopula, puheeksi esihenkilön tai yksikön HR-vastaavan kanssa varhaisessa vaiheessa. Jos väärinkäytöksestä haluaa ilmoittaa anonyymisti, sen voi tehdä whistleblowing-kanavan kautta. Qt:n ihmisoikeussitoumuksista ja prosesseista niiden seuraamiseksi voi lukea tarkemmin osiosta Liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri (G1-1).

Moninaisuus & sukupuolten tasa-arvo ja tasapuolinen palkkaus

Moninaisuuden edistämiseen liittyy eettisten ohjeiden lisäksi myös kaikkia Qt:n työsuhteisia työntekijöitä koskeva urakehys (career framework), jossa kuhunkin tehtävään määritellään tehtävän edellyttämä osaaminen ja palkkaus. Kehyksen tarkoituksena on luoda läpinäkyvät raamit urakehitykselle ja palkkaukselle, eli edistää muun muassa sitä, että samasta tehtävästä maksetaan yhtä suurta palkkaa työntekijän taus-

tasta ja sukupuolesta riippumatta. Urakehityksen hyväksymisestä ja toteuttamisesta on vastuussa Qt Groupin johtoryhmä. Urakehys on kaikkien työntekijöiden nähtävillä intrassa.

Qt sitoutuu eettisissä ohjeissa tarjoamaan yhdenvertaiset mahdollisuudet henkilökohtaiseen kasvuun ja urakehitykseen etnisestä alkuperästä, uskonnosta, iästä, kansallisuudesta, sukupuoli-identiteetistä, vammaisuudesta, seksuaalisesta suuntautumisesta, poliittisista näkemyksistä tai muista henkilökohtaisista ominaisuuksista riippumatta. Qt ei suvaitse seksuaalista, fyysistä tai psyykkistä väkivaltaa tai häirintää tai mitään syrjinnän, hyväksikäytön, uhkailun tai kiusaamisen muotoa. Qt ei ole erikseen määritellyt haavoittumiselle alttiita ryhmiä, vaan periaatteet koskevat kaikkia.

Syrjinnän ja häirinnän ehkäisy

Syrjintää ehkäistään ensisijaisesti kouluttamalla työntekijät eettisistä ohjeista ja whistleblowing-kanavasta sekä tarjoamalla esihenkilöille koulutusta. Rekrytointitiimi ja esihenkilöt ohjeistetaan haastattelemaan ehdokkaat hakijan osaamiseen pohjautuen. Esihenkilöt ovat vastuussa siitä, että työntekijöitä kohdellaan tasaveroisesti.

Syrjinnästä tai epäasiallisesta käytöksestä voi ilmoittaa nimettömästi Qt:n whistleblowing-kanavaan. Kaikki epäillyt väärinkäytökset tutkitaan ja niihin vastataan. Qt teettää myös vuosittain työtyytyväisyyskyselyn, johon on lisätty vuonna 2024 kysymys myös siitä, ovatko työntekijät kokeneet työ-

paikalla häirintää. Kyselyn perusteella määritellään toiminta-suunnitelma, jonka pohjalta kehityskohtiin puututaan.

Koulutus ja taitojen kehittäminen

Koulutus ja taitojen kehittäminen huomioidaan Qt:n kansainvälisessä työntekijän käsikirjassa (global employee handbook), joka koskee kaikkia Qt:n työsuhteisia työntekijöitä. Käsikirja tarjoaa raamit jatkuvan oppimisen edistämiseen työntekijän näkökulmasta. Opas sisältää muun muassa ohjeita ja vinkkejä työssä oppimiseen, työntekijäkohtaisen koulutusbudjetin, valikoiman verkko-opintoja sekä kannustaa keskustelemaan esihenkilön kanssa kouluttautumisesta.

Qt:lla on käytössään myös oma oppimisalusta Qurious. Esihenkilöille on tarjolla erilaisia verkkovalmennuksia sekä mahdollisuus osallistua esimerkiksi 360-palautteenantoprosessiin, jonka tavoitteena on auttaa esihenkilöitä tunnistamaan vahvuutensa ja kehityskohteensa sekä kehittää johtamista. Työntekijän käsikirja ja sen maakohtaiset versiot ovat kaikkien työntekijöiden saatavilla Qt:n intrassa. Käsikirjan hyväksymisestä ja toteuttamisesta on vastuussa Qt Groupin johtoryhmä.

Työntekijöiden tietosuojat

Työntekijöiden tietosuojaa ohjaa Qt:n työntekijän tietosuojailmoitus (Employee privacy note), joka koskee kaikkia Qt:n työsuhteisia työntekijöitä. Ilmoituksessa määritellään tarkasti, mitä tietoa Qt työntekijöistään kerää ja mihin tarkoituksiin, mitä tietoa ei kerää ja mitkä ovat työntekijöiden oikeudet. Tie-

tosuojailmoituksen toimeenpanosta on vastuussa Qt:n laki-asiainjohtaja.

Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista omien työntekijöiden ja heidän edustajiensa kanssa (S1-2)

Työntekijöiden näkemyksiä Qt:sta työnantajana ja työpaikkana selvitetään vuosittain laajalla henkilöstökyselyllä (suositte-luindeksi eNPS & sitoutumiskysely). Kyselyssä selvitetään, miten työntekijät kokevat esimerkiksi viestinnän ja palautteenannon, työhyvinvoinnin, työn merkityksellisyyden, työkuorman, oppimisen ja itsensä kehittämisen mahdollisuudet, johtamisen ja työergonomian Qt:lla.

Vuosikyselyn tulokset viedään konsernin ja jokaisen liike-toimintafunktion omaan johtoryhmään, jossa ne käsitellään läpi ja tehdään toimintasuunnitelmat sekä yhtiö- että tiimitasoilla. Kyselyn tulokset jaetaan myös työntekijöille koko yhtiön infotilaisuudessa sekä sisäisissä viestintäkanavissa. Tulokset sisältävät myös toimintasuunnitelmat, jotka on luotu kyselyn tulosten perusteella.

Vuosittaisen kyselyn lisäksi Qt toteuttaa kolme kertaa vuodessa pulssikyselyn, jonka avulla saadaan ajantasaista tietoa henkilöstön hyvinvoinnista ja tuntemuksista.

Työntekijöitä tiedotetaan yhtiölle tärkeimmistä päivityksistä neljännesvuosi-infoissa ja intranetin välityksellä. Yhteyden-

pitoa käydään suoraan työntekijöiden kanssa sekä organisaatio- että tiimitasolla. Lisäksi Qt:lla on Suomessa, Norjassa, Ranskassa, Saksassa ja Japanissa lain edellyttämät työntekijäedustajat, joiden kanssa keskustellaan paikallisen lainsäädännön ohjaamana.

Qt aloitti sisäisen viestinnän kehitystyön vuoden 2024 lopulla vastauksena tarpeeseen selkeyttää viestintäkäytäntöjä. Viestinnän ja IT:n johdolla uudistettiin keskeisiä viestintäkanavia, otettiin käyttöön uusia toimintatapoja ja laadittiin ohjeistuksia, jotta tiedonkulku olisi selkeämpää ja yhtenäisempää globaalisti. Uudistukset vietiin käytäntöön keväällä ja alkukesästä 2025, ja Qt:n työntekijöitä osallistettiin laajasti eri alueilta. Viimeisimmät mittaukset osoittavat viestinnän tyytyväisyyden hienoista kasvua.

Vuoden 2025 aikana Qt on lisännyt keskijohdolle koulutuksia, joissa on vahvistettu esihenkilöiden viestintävalmiuksia kuten kuuntelevaa johtamista sekä rakentava palautteenantoa, yhteistyösuhteiden rakentamista sekä strategian selkeää ja innostavaa viestintää.

Henkilöstöjohtajalla (johtoryhmän jäsen) on operatiivinen vastuu sekä vuosittaisen henkilöstökyselyn että neljännesvuosittaisen pulssikyselyiden viestimisestä sekä siitä, että kyselyssä ilmennyt henkilöstön palaute otetaan huomioon.

Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat omille työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi (S1-3)

Qt on tunnistanut, että työntekijöiden terveyteen, kuten mielenterveyteen ja työergonomiaan, voi todennäköisesti kohdistua kielteisiä vaikutuksia. Yhtiö pyrkii ennaltaehkäisemään ja korjaamaan näitä vaikutuksia esimerkiksi kouluttamalla esihenkilöitä vaikutusten tunnistamisesta, järjestämällä säännöllisiä, henkilökohtaisia keskusteluja työntekijän ja esihenkilön välillä sekä osoittamalla jokaiselle liiketoimintayksikölle oman People & Culture-vastaavan, johon voi olla yhteydessä matalalla kynnyksellä. Työntekijöillä on käytössään jokaisessa Qt:n toimintamaassa joko työterveyspalvelut tai -vakuutus sekä erillisiä mielenterveyspalveluita ja/tai varhaisen tuen malli.

Työntekijät voivat ilmoittaa epäkohdista toimintamaasta riippuen joko luottamushenkilöille, yksikön People & Culture-vastaaville tai työterveyden verkkopalvelussa tai vastaanotolla. Osassa toimintamaista työntekijät voivat käyttää myös psykologi- ja psykiatripalveluita osana työterveyttä.

Anonyymisti epäkohdista voi ilmoittaa kolmannen osapuolen hallinnoiman whistleblowing-kanavan kautta. Whistleblowing-kanavan kautta tulleet ilmoitukset tulevat välittömästi lakiasiaintohtajan, talousjohtajan ja henkilöstöjohtajan tietoon, ja ilmoitukset otetaan käsittelyyn seitsemän päivän

sisällä saapumisesta. Lisätietoa whistleblowing-kanavasta on kerrottu hallintotapatietojen osiossa (G1-1).

Näistä eri kanavista viestitään työntekijöille osana esihenkilöinfoja, intranetin ja työterveyshuollon kautta sekä luottamushenkilöiden välityksellä, työkykykonsulttien luennoinnilla ja oppimisalusta Quriousissa. Qt käy säännöllistä dialogia työntekijöiden ja työterveyden kanssa ja seuraa näin työntekijöiden huolenaiheita. Työntekijöiden tietoisuutta eri rakenteiden ja kanavien olemassaolosta ei erikseen arvioida.

Omaan työvoimaan liittyvät kestävyystoimet (S1-4)

Qt:n tavoitteena on vahvistaa omaan työvoimaan liittyvien olennaisten kestävyysteemojen positiivisia vaikutuksia. Lisäksi on pyritty ennaltaehkäisevästi lieventämään tai estämään terveyteen ja turvallisuuteen sekä työntekijöiden tietosuojaan liittyviä tunnistettuja negatiivisten vaikutusten syntyminen. Vuoden 2025 aikana Qt keskittyi seuraavien toimenpiteiden edistämiseen:

Työllisyysturva ja työntekijävaihtuvuus

Qt pyrkii parantamaan työntekijöiden sitoutumista työhön erityisesti johtamista kehittämällä, tarjoamalla mahdollisuuksia kasvaa ja oppia töissä sekä tarjoamalla lisäkoulutusta. Vuonna 2025 Qt on lisännyt esihenkilövalmennuksia sekä perus- että edistyneemmälle esihenkilötasolle. Valmennusten systematisointi osaksi vuosikelloa on aloitettu ja sitä jatketaan vuoden 2026 aikana.

Työn ja vapaa-ajan tasapaino

Qt pyrkii tukemaan työntekijöiden hyvinvointia ja jaksamista mahdollistamalla joustavan työajan ja hybridityön. Qt:n hybridityöohjeistus julkaistiin vuonna 2025 ja sitä on jalkautettu tiimeittäin ja eri toimintamaihin. Qt:llä on käytössä joustava työaika, joka mahdollistaa työajan jouston esimerkiksi työpäivän alusta ja lopusta. Myös lyhennetystä työajasta voidaan työntekijän aloitteesta neuvotella erityistilanteissa.

Riittävä palkkaus

Qt on sitoutunut maksamaan reilua ja kilpailukykyistä palkkaa työntekijöilleen. Tämän varmistamiseksi Qt toteuttaa vuosittain palkkakartoituksen, jossa Qt:n palkkatasoa verrataan markkinadataan ja palkkataso tarkistetaan ja tarvittaessa muokataan roolikohtaisesti.

Sosiaalinen vuoropuhelu (työntekijöiden tyytyväisyys)

Qt toteuttaa vuosittain työtyytyväisyyskyselyn, jonka tulokset käsitellään yhtiön ja eri yksiköiden johtoryhmissä. Tulosten pohjalta laaditaan toimenpidesuunnitelmia kaikilla organisaation tasoilla, myös tiimikohtaisesti. Vuosittaisen kyselyn rinnalle vuodesta 2025 alkaen on kehitetty kolme kertaa vuodessa toteutettava pulssikysely, jonka tarkoituksena on tarjota ajantasaisempaa palautetta työntekijöiltä.

Terveys ja turvallisuus

Qt:n työntekijöillä on käytössään jokaisessa Qt:n toimintamaassa joko työterveyspalvelut tai -vakuutus sekä varhaisen tuen malli. Lisäksi osassa toimintamaista on käytössä erillisiä mielenterveyspalveluita. Lisätäkseen tietoisuutta käytettävissä olevista palveluista Qt tarjosi vuonna 2025 esihenkilöille EMEA-alueella koulutusta varhaisen tuen mallista ja mielenterveyden tukemiseen tarkoitetuista työkaluista. Kaikille työntekijöille tarjolla oleva mielenterveyden keskusteluapu on saanut hyvää palautetta, ja sen käyttöä lisättiin vuoden 2025 aikana. Varhaisen tuen mallin esihenkilökurssi lisättiin Quri-

ous-alustalle kaikkien esihenkilöiden käyttöön vuoden 2025 aikana. Qt:n toimintamaissa on myös käytössä erillisiä terveystarkastuksia, erityisesti mielenterveyteen liittyen.

Sukupuolten tasa-arvo ja tasapuolinen palkkaus

Edistääkseen palkkauksen tasapuolisuutta Qt:llä on käytössä urapolku (career framework), jonka tarkoituksena on luoda läpinäkyvät raamit urakehitykselle ja palkkaukselle. Polku määrittelee kuhunkin tehtävään sen edellyttämän osaamisen ja palkkauksen sen perusteella. Lisäksi Qt on valmistautunut vuonna 2025 EU:n palkka-avoimuusdirektiivin täytäntöpanoon esimerkiksi selkeyttämällä eri palkkakategorioiden määritelmiä.

Henkilöstön monimuotoisuus

Vahvistaakseen monimuotoisuutta, yhdenvertaisuutta ja inklusiivisuutta (DEI), Qt on uudistanut ja yhdenmukaistanut rekrytointiprosessejaan vuonna 2025. Yhtiö otti käyttöön uuden rekrytointijärjestelmän, joka mahdollistaa myös globaalisti yhtenäiset, strukturoidut prosessit. Myös työpaikkailmoituspohjat uudistettiin inklusiivisen kielen varmistamiseksi, roolikohtaisia arviointilomakkeita lisättiin tasapuolisen ehdokasarvioinnin tueksi ja rekrytointikanavia laajennettiin monimuotoisemman osajapoolin tavoittamiseksi. Lisäksi Talent Acquisition -tiimiä ja rekrytoivia esihenkilöitä koulutettiin rekrytointivoumien vähentämiseksi. Lisäksi Qt alkoi

kerätä systemaattisesti työnhakijoiden kokemuksia kehitystyön tueksi.

Vuonna 2026 DEI-näkökulmien integrointia rekrytointiin ja esihenkilötyöhön syvennetään. Esihenkilöille ja haastattelijoille suunnatut koulutukset jatkuvat, ja Talent Acquisition -tiimin osaamista vahvistetaan erityisesti inklusiivisen kommunikaation sekä DEI-teemojen käytännön soveltamisen osalta. Ehdokaskokemusta ja inklusiivisuutta kehitetään neljä kertaa vuodessa järjestettävissä tilaisuuksissa. Lisäksi DEI tuodaan osaksi työnantajavuotoimintoja ja yliopistoyhteistöitä sekä junioriohjelmaa laajennetaan organisaation monimuotoisuuden vahvistamiseksi.

Toimenpiteet työpaikalla esiintyvän väkivallan ja häirinnän torjumiseksi

Vuonna 2025 Qt käynnisti esihenkilöiden koulutusohjelman vastauksena henkilöstön palautteeseen työpaikkakäyttäytymisestä ja vuorovaikutustilanteista. Koulutuksen tavoitteena on vahvistaa avointa vuoropuhelua, tarjota esihenkilöille työkaluja rakentamaan palautteen käsittelyyn ja tukea heitä haastavien tilanteiden ratkaisemisessa. Ensimmäiset koulutukset toteutettiin useissa EMEA-alueen toimipisteissä, ja ohjelmaa laajennetaan muille alueille vuoden 2026 aikana.

Jos häirintään liittyviä tapauksia ilmenee esimerkiksi työtyytyväisyyskyselyiden avoimissa palautteissa, ne ohjataan Qt:n

paikallisten People & Culture -tiimien käsiteltäväksi. Työntekijöitä rohkaistaan ilmoittamaan kokemistaan epäasiallisista tilanteista matalalla kynnyksellä.

Koulutus ja osaamisen kehittäminen

Työntekijöiden osaamisen ja urakehityksen tukemiseksi jokaiselle työntekijälle järjestetään kehityskeskustelu kerran vuodessa. Keskusteluissa arvioidaan nykyinen rooli sekä urakehityksen tavoitteet ja mahdollisuudet. Kehityskeskusteluiden lisäksi pyritään käymään aktiivista dialogia esihenkilön ja työntekijän välillä.

Esihenkilöiden urakehityksen tukemiseksi Qt:lla on käytössä globaali urapolku, joka määrittää uratasot kokemuksen ja osaamisen perusteella ja toimii yleisenä mallina, jonka avulla työntekijät voivat paremmin hahmottaa tarjolla olevia uramahdollisuuksia. Työntekijöiden käytettävissä on myös Qurious-oppimisalustan koulutusmateriaali. Vuoden 2025 aikana Quriousen valikoimaa laajennettiin useilla teknisillä kursseilla sekä muilla valikoiduilla koulutuksilla.

Työntekijöiden tietosuoja

Vuonna 2025 Qt käynnisti laajan Data Governance -hankkeen, jossa kartoitetaan datan hallinnan nykytila eri liiketoimintayksiköissä ja tunnistetaan myös työntekijöiden tietosuojaan liittyviä kehityskohteita, kuten pääsyoikeuksien hallinta ja henkilötietoja sisältävien dokumenttien käsittely. Työ

jatkuu vuonna 2026, jolloin löydettyjä parannuksia toteutetaan sekä yksikkökohtaisesti että koko organisaation tasolla.

Omaan työvoimaan liittyvät kestävyystavoitteet (S1-5)

Qt ei ole asettanut mitattavia, tulorientoituneita tavoitteita omaan työvoimaan liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallintaan liittyen. Qt:n suunnitelmana oli asettaa tavoitteet vuoden 2025 jälkimmäisellä puoliskolla, mutta heinäkuussa 2025 alkaneen IAR:n yrityshankinnan takia yhtiö päätti siirtää tavoitteiden asettamista eteenpäin. Vähimmäistietovaatimusten mukaiset tavoitteet pyritään asettamaan vuoden 2026 loppuun mennessä, ja relevanttien tavoitteiden asettamista arvioidaan kunkin olennaisen vaikutuksen, riskin ja mahdollisuuden kohdalla erikseen.

Qt kuitenkin seuraa omaan työvoimaan liittyviä vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia eri tavoin.

Omaan työvoimaan liittyvät kestävyystavoitteet

Olennainen kestävyysaihe	Seuranta	Tavoitetaso	Seurannan perusjakso
Työllisyysturva	<ul style="list-style-type: none"> Työntekijävaihtuvuus suhteessa alan trendiin Sisäinen työkalu 	-	Kuukausittain
Työ- ja yksityiselämän tasapaino ja työaika	<ul style="list-style-type: none"> Hybridtyöohjeistus Työsopimuksiin kirjattu viikoittainen työaika Osassa toimintamaista ajankohtainen työajanseuranta ja prosessi Työtyytyväisyyskyselyn tulosten käsittelyprosessi 	Työajan osalta paikallinen lainsäädäntö	Työajanseuranta maakohtaisesti, työtyytyväisyyskysely vuosittain
Riittävä palkka	<ul style="list-style-type: none"> Palkkakaritoitus, jossa Qt:n palkkatasoa peilataan markkinadataan ja palkkataso tarkistetaan ja tarvittaessa muokataan roolikohtaisesti 	Kaikille työntekijöille (100 %) maksetaan jo riittävä palkkaa	Vuosittain
Sosiaalinen dialogi	<ul style="list-style-type: none"> Vuosittainen työtyytyväisyyskysely ja pulssikyselyt 	General satisfaction index ohjaavana referenssinä	Kvartaaleittain
Terveys ja turvallisuus	<ul style="list-style-type: none"> Varhaisen tuen malli käytössä EMEA-alueella ja Pohjois-Amerikassa Maakohtainen seuranta työterveys- ja/tai vakuutusraporttien pohjalta 	Trendit, paikallinen lainsäädäntö	Vuosittain
Sukupuolten tasa-arvo ja sama palkka samanarvoisesta työstä	-	-	-
Koulutus ja taitojen kehittäminen	<ul style="list-style-type: none"> Koulutusalueesta Quriousin data (esim. kurssien suoritusaste maittain ja yksiköittäin) Työtyytyväisyyskysely 	Seurataan trendejä sekä pakollisten kurssien suoritusastetta mm. Code of Conduct ja Security training	Reaaliaikainen data Quriousista, vuosittainen työtyytyväisyyskysely
Toimenpiteet työpaikalla esiintyvän väkivallan ja häirinnän torjumiseksi	<ul style="list-style-type: none"> Whistleblowing-ilmoitukset Vuosittainen työtyytyväisyyskysely 	-	Tapauksen mukaan ja vuosittain
Moninaisuus	<ul style="list-style-type: none"> Sisäiset promootiot ja siirrot (sisäinen työkalu) 	-	Jatkuva seuranta
Yksityisyys	<ul style="list-style-type: none"> Seurataan lähetettyjä sähköposteja/ilmoituksia liittyen huolenaiheisiin työntekijän omista tiedoista 	Lainsäädäntö	Jatkuva seuranta

Yrityksen työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet (S1-6)

TYÖSUHTEISTEN TYÖNTEKIJÖIDEN MÄÄRÄ

Alue	2024	2025
EMEA	564	659
Pohjois-Amerikka	120	175
APAC	151	124
Yhteensä	834	958

Henkilömäärä raportointikauden keskiarvona (vuoden joka kuukauden viimeisen päivän henkilöstömäärä yhteenlaskettuna ja jaettuna 12:lla). Kunkin alueen työntekijöiden keskiarvo on pyöristetty kokonaisluvuksi, ja siksi yhteenlaskettu summa ei korreloi suoraan kaikkien työntekijöiden keskimäärän kanssa.

TYÖSUHTEISTEN TYÖNTEKIJÖIDEN MÄÄRÄ MAITTAIN

Maa	2024	2025
Suomi	259	288
Saksa	206	217
Yhdysvallat	120	124

Maat, joissa työskentelee vähintään 10 % Qt:n kaikista työntekijöistä. Henkilömäärä raportointikauden keskiarvona.

TYÖSUHTEISTEN TYÖNTEKIJÖIDEN VAIHTUVUUS

	2024	2025
Lähteneiden kokonaismäärä*	92	116
Työntekijävaihtuvuus**, %	11 %	12,1 %

* Vapaaehtoisesti tai irtisanomisen tai eläkkeelle siirtymisen vuoksi lähteneiden tai työsuhteen aikana kuolleiden työsuhteisten työntekijöiden kokonaismäärä raportointivuoden aikana.

** Vuoden aikana lähteneiden työsuhteisten työntekijöiden määrä jaettuna raportointikauden aikana työskennelleiden työntekijöiden määrällä (keskiarvo).

TYÖSUHTEISTEN TYÖNTEKIJÖIDEN MÄÄRÄ JAOTELTUNA SOPIMUSTYYPEITTÄIN JA SUKUPUOLITTAIN

Työsuhte*	Nainen		Mies		Muu		Ei ilmoitettu		Yhteensä	
	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025
Työsuhteiset työntekijät	184	286	649	849	1	1	0	0	834	1 136
Vakinaiset työsuhteiset työntekijät	181	264	610	796	1	1	0	0	765	1 061
Määräaikaiset työsuhteiset työntekijät	20	22	50	53	0	0	0	0	65	75
Vaihtelevalla työajalla työskentelevät työsuhteiset työntekijät**	4	1	3	6	0	0	0	0	6	7

* Henkilömäärä 31.12. raportointivuonna. Muissa luvuissa henkilömäärä raportointikauden keskiarvona (vuoden joka kuukauden viimeisen päivän henkilöstömäärä yhteenlaskettuna ja jaettuna 12:lla).

** Sopimuksessa ei vähimmäis- tai kiinteää määrää työtunteja.

Monimuotoisuuden mittarit (S1-9)

TYÖNTEKIJÖIDEN IKÄJAKAUMA	Alle 30-vuotiaat		30-50-vuotiaat		yli 50-vuotiaat		Yhteensä	
	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025
Henkilömäärä	131	158	603	756	135	222	869	1 136
%	15 %	14 %	69 %	67 %	16 %	20 %	100 %	100 %

Tilanne 31.12. raportointivuonna. Prosenttiluvut pyöristetty kokonaisluvuiksi.

Riittävä palkka (S1-10)

Kaikille (100 %) työsuhteisille työntekijöille maksetaan riittävää palkkaa. Qt:n kaikkien toimintamaiden työntekijöiden palkkoja on verrattu joko maan vähimmäispalkkatasoon tai työehtosopimuksen vähimmäispalkkaan, jos kansallista minimipalkkaa ei ole määritetty. Jos maan sisäisten alueiden vähimmäispalkka vaihtelee, vertailuarvona on käytetty korkeinta vähimmäispalkkatasoa.

Terveyttä ja turvallisuutta koskevat mittarit (S1-14)

	2024	2025
Työterveyden ja -turvallisuuden hallintajärjestelmän* piiriin kuuluvien osuus, %	100 %	100 %
Työperäisistä vammoista ja työperäisistä terveysongelmista johtuvien kuolemantapausten lukumäärä	0	0
Kirjattavien työtaturmien lukumäärä	9	5
Kirjattavien työtaturmien osuus per miljoona työtuntia	6,3	3,4
Sellaisten kirjattavien työperäisiin terveysongelmiin liittyvien tapausten lukumäärä, joihin sovelletaan tietojen keruuta koskevia oikeudellisia rajoituksia	0	0
Työperäisten vammojen ja työtaturmista johtuvien kuolemantapausten sekä työperäisten terveysongelmien ja niistä johtuvien kuolemantapausten vuoksi menetettyjen päivien lukumäärä	0	3

* Järjestelmät, jotka pohjautuvat oikeudellisiin vaatimuksiin ja/tai tunnustettuihin standardeihin. IAR ei ole sisällytetty työterveyden ja turvallisuuden hallintajärjestelmistä raportoituihin lukuihin.

Luvut koskevat työsuhteisia työntekijöitä. Työsuhteisten työntekijöiden lisäksi Qt:n palveluksessa työskentelee vain yksittäisiä muun oman työvoiman piiriin lukeutuvia freelancereita tai vuokratyövoimaa. Heidän osaltaan tietoja ei ole saatavilla.

Ansiotuloa koskevat mittarit (palkkaero ja kokonaisansiot) (S1-16)

	2024	2025
Työsuhteisten työntekijöiden sukupuolten palkkaero*	17,2	18,2
Vuotuisen kokonaisansion suhdeluku**	6,5	5,6

IAR ei sisälly raportoituun lukuihin.

* Miesten keskimääräinen bruttovuosipalkka–naisten keskimääräinen bruttovuosipalkka jaettuna miesten keskimääräisellä bruttovuosipalkalla x 100. Mukaan laskettu osa-aikaiset, määräaikaiset sekä harjoittelijat. Määräaikaisten työntekijöiden tuntipalkat muunnettu vuosipalkaksi.

** Yrityksessä korkeinta ansiota saavan vuotuisen kokonaisansion ja työsuhteisten työntekijöiden vuotuisen kokonaisansion mediaanin välinen suhde. Mukaan on laskettu peruspalkka, bonukset ja osa luontoisuuksista.

Tapaukset, valitukset ja vakavat ihmisoikeusvaikutukset (S1-17)

OMAAAN TYÖVOIMAAN LIITTYVIEN VALITUSTEN MÄÄRÄ

Tyyppi	2024	2025
Ilmoitetut syrjintä- ja häirintätapaukset	1	1
Tehdyt valitukset, jotka liittyvät esim. työoloihin ja ehtoihin, yhdenvertaiseen kohteluun ja yhdenvertaisiin mahdollisuuksiin kaikille tai muihin työhön liittyviin oikeuksiin (lapsityövoima, pakkotyövoima, yksityisyys)	0	0
OECD:n monikansallisille yrityksille tarkoitetuille kansallisille yhteyspisteille tehdyt ilmoitukset	0	0
Ilmoitettujen tapausten ja valitusten perusteella maksettujen sakkojen, seuraamusten ja vahingonkorvausten kokonaismäärä	0	0
Vakavat ihmisoikeusloukkaukset ja -tapaukset liittyen omaan työvoimaan	0	0
Syrjintä- ja häirintätapauksiin liittyvien sakkojen, seuraamusten tai vahingonkorvausten kokonaismäärä	0	0
Yhteensä	1	1

Qt Groupin anonyymin ilmoituskanavan ilmoitukset koko vuoden ajalta ja IAR:n anonyymin ilmoituskanavan ilmoitukset 17.10–31.12.2025.

Arvoketjun työntekijät (S2)

Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa (SBM-3:een liittyvä tiedonantovaatimus)

Qt:n tapauksessa arvoketjun työntekijöillä tarkoitetaan konsulttiyritysten työntekijöinä toimivia ulkoisia konsultteja, jotka työskentelevät etänä ja ajoittain Qt:n toimipisteissä tai loppuasiakkaan toimistolla, mutta jotka eivät kuulu yrityksen omaan työvoimaan, eli jotka eivät ole itsenäisiä ammattinharjoittajia tai vuokratyövoimaa. Qt muodostaa sopimuksen konsulttien työnantajien kanssa, ja noin 10 palveluntarjoajayrityksen kanssa oli yhteistyösopimus vuonna 2025.

Konsultteina työskenteleviin arvoketjun työntekijöihin ei liity merkittävää riskiä lapsityövoiman tai pakkotyövoiman käyttöön. Konsultit ovat korkeasti koulutettuja ja/tai vaativaa asiantuntijatyötä tekeviä asiantuntijoita. Konsulttien keskuudessa ei ole tunnistettu erillisiä ryhmiä, jotka olisivat toisia haavoittuvammassa asemassa työterveyden ja -turvallisuuden näkökulmasta tai joihin kohdistuisi toisia enemmän positiivisia vaikutuksia.

Konsulttien osalta olennaiseksi mahdolliseksi kielteiseksi vaikutukseksi tunnistettiin työterveyden ja -turvallisuuden haasteet, erityisesti mielenterveyden näkökulmasta. Vaikutusten ei ole tunnistettu olevan laajamittaisia tai systeemisiä, vaan ne liittyvät yksittäisiin tapauksiin.

Aika- ja materiaaliperusteisissa sopimuksissa konsulttien työaika on rajattu korkeintaan kahdeksaan tuntiin päivässä, millä pyritään välttämään konsulttien ylikuormitusta. Lisäksi ulkoisilla konsulteilla on oikeus pitää vapaapäiviä ja kansallisia vapaapäiviä, jotka tulee suunnitella ja vahvistaa etukäteen. Muunlaisissa sopimuksissa konsulteilla on mahdollisuus järjestää työaikansa joustavammin. Näiden mekanismien ja konsulttien kanssa käytävän säännöllisen dialogin lisäksi Qt ei ole toteuttanut erityisiä toimia hallitakseen vaikutuksiaan konsulttien terveyteen ja turvallisuuteen.

Qt on tunnistanut olennaiseksi myönteiseksi vaikutukseksi konsultteihin kestävät työskentelyolosuhteet. Qt tarjoaa konsulteille joustavan työympäristön eli hybridi- ja etätyömahdollisuudet. Lähiyöskentelyä edellytetään jonkin verran, mutta niistä sovitaan ennen sopimuksen allekirjoitusta ja erikseen asiakkaan kanssa projektin aikana.

Arvoketjun työntekijöihin liittyviä olennaisia taloudellisia riskejä tai mahdollisuuksia ei ole tunnistettu.

Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet (S2-1)

Qt:n eettiset ohjeet ohjaavat arvoketjun työntekijöitä eli ulkoisia konsultteja koskevia vaikutuksia eli terveyttä ja turvallisuutta sekä kestäviä työskentelyolosuhteita. Palveluntarjoajilta edellytetään eettisiin ohjeisiin sitoutumista. Yli kuukauden kestävässä sopimuksissa konsulteilta edellytetään koulutuksen suorittamista eettisistä ohjeista. Qt seuraa koulutuksen suorittaneiden konsulttien osuutta. Eettisistä ohjeista kerrotaan lisää osiossa G1–1 Liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvät toimintaperiaatteet.

Palveluntarjoajien kanssa solmittava puitesopimus edellyttää, että palveluntarjoaja sitoutuu kunnioittamaan ihmisoikeuksia ja huolehtimaan työntekijöidensä terveydestä ja turvallisuudesta. Esimerkiksi aloitusajankohdan, suunniteltujen lomien ja kansallisten lomapäivien osalta sopimukset ovat neuvoteltavissa. Lähiyöskentelystä sovitaan yleensä etukäteen palveluntarjoajan kanssa.

Palveluntarjoajayritys edustaa ulkoisia konsultteja neuvotte-luissaan ja vastaa viimekädessä heidän näkemystensä esiintuomisesta. Qt:n projektipäälliköt keskustelevat konsulttien kanssa säännöllisesti viikoittain, joka toinen viikko tai vähintään joka toinen kuukausi. Hankinta-asiantuntijat keskustelevat palveluntarjoajan päällikön kanssa vähintään kerran

kuukaudessa. Puitesopimusten allekirjoittamisesta vastaa ammattilaispalvelujen johtaja ja hankinta-asiantuntija.

Qt pyrkii ensisijaisesti ehkäisemään negatiivisia vaikutuksiaan sekä käymään jatkuvaa dialogia konsulttien kanssa. Terveysteen tai muihin asioihin liittyvissä ongelmissa konsulttien ensisijainen yhteyshenkilö on oma työnantaja. Konsulteilla on myös mahdollisuus raportoida anonyymisti havaitessaan toimintaa, joka rikkoo Qt:n eettisiä ohjeita. Lisäksi sekä palveluntarjoajayrityksellä (konsultin työnantajalla) tai Qt:lla on mahdollisuus purkaa sopimus, jos sitä rikotaan.

Qt ei ole saanut yhtään ilmoitusta tapauksista, joissa ei olisi noudatettu yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien Yhdistyneiden kansakuntien ohjaavia periaatteita, työelämän perusperiaatteista ja oikeuksista annettua ILO:n julistusta tai monikansallisille yrityksille annettuja OECD:n toimintaohjeita.

Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista arvoketjun työntekijöiden kanssa (S2-2)

Qt viestii ulkoisten konsulttien kanssa monella tavalla. Suoritettavaan työhön liittyvistä ehdoista (mm. hinnoittelu, aloitusajat ja maksuehdot) Qt neuvottelee ulkoisten konsulttien työnantajien kanssa. Qt:n projektipäälliköllä on seuranta-kokouksia ulkoisten konsulttien kanssa viikoittain, hankinta-asiantuntijalla konsulttien edustajan kanssa kuukausittain ja neljännesvuosittain. Kokouksissa käydään läpi konsulttien palautetta sekä henkilöstöön että projekteihin liittyen.

Qt:n edustajat keskustelevat näistä asioista toimittajien ensisijaisen yhteyshenkilön kanssa. Qt:n hankinta-asiantuntija toimii toimittajien pääasiallisena yhteyshenkilönä. Näissä tapaamisissa pyritään löytämään myös keinoja ongelmien ratkaisemiseksi. Konsulttien työterveydestä on vastuussa konsulttien oma työnantaja.

Qt:n Professional Services -yksikössä projektipäälliköt raportoivat aluejohtajille, ja aluejohtajat raportoivat Professional Services -yksikön johtajalle. Palvelukumppanisopimuksilla toimivien toimittajien osalta yhteistyön tehokkuutta ja tyytyväisyyttä arvioidaan kuukausittaisissa ja neljännesvuosittaisissa seurantakokouksissa Professional Services -liiketoimintayksikön tiimin ja toimittajien välillä.

Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat arvoketjun työntekijöille (S2-3)

Yli kuukauden kestävässä sopimuksissa konsulteilta edellytetään Qt:n eettisiä ohjeita koskevan koulutuksen suorittamista. Jos sopimus kestää yli vuoden, koulutus on suoritettava uudelleen. Lisätietoa eettisten ohjeiden noudattamisesta ja whistleblowing -kanavasta on kerrottu hallintatapatietojen osiossa (G1-1).

Osana kurssia tiedotetaan myös whistleblowing-kanavasta, jota myös konsultit voivat käyttää anonyymisti epäkohdista ilmoittamiseen.

Muun muassa konsulttien esiintuomia näkemyksiä käsitellään viikoittaisissa kokouksissa sekä kahden viikon ja kuukauden välein pidettävissä johtamiskokouksissa Professional Services -yksikössä. Näissä kokouksissa käsitellään projektien tilannekatsauksia, resurssien allokointia ja muita alihankintaan liittyviä asioita.

Arvoketjun työntekijöihin liittyvät kestävyystoimet (S2-4)

Toimittajasopimusten ja esimerkiksi työajan ehtojen ohella Qt ei ole toteuttanut tai suunnittele toteuttavansa muita erityisiä toimenpiteitä ulkoisten konsulttien terveyteen liittyen. Myöskään erillisiä resursseja konsultteihin liittyvien negatiivisten vaikutusten (mielenterveys) hallintaan ei ole osoitettu, sillä vaikutuksia ei ole arvioitu jo tapahtuviksi vaan mahdollisiksi, eikä niiden laatu ei ole vakava tai mittakaava laaja.

Qt ei ole tunnistanut olennaisia liiketoimintariskejä arvoketjun työntekijöihin liittyen. Qt:n arvoketjuun liittyvistä vakavista ihmisoikeusloukkauksista ei myöskään ole raportoitu.

Arvoketjun työntekijöihin liittyvät kestävyystavoitteet (S2-5)

Qt ei ole asettanut tavoitteita liittyen ulkoisten konsulttien terveyteen eikä toistaiseksi suunnittele tavoitteiden asettamista. Tulosorientoituneiden tavoitteiden asettaminen on haastavaa, sillä Qt:llä ei ole näkyvyyttä konsulttien työterveyteen yksityisyyden suojaan liittyvien syiden vuoksi.

Qt edellyttää palveluntarjoajaa sitoutumaan ihmisoikeuksien kunnioittamiseen ja huolehtimaan työntekijöidensä terveydestä ja turvallisuudesta. Konsultit voivat ilmoittaa epäkohdista whistleblowing-kanavan kautta. Vuonna 2025 ilmoitusten määrä oli 0 kpl (0 kpl vuonna 2024).

Hallintotapatiedot

Liiketoiminnan harjoittaminen (G1)

Liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri (G1-1)

Qt:n eettiset ohjeet (Code of Conduct) luovat pohjan koko Qt:n liiketoimintakulttuurille. Yhtiö päivitti eettiset ohjeet vuoden 2025 lopussa ja huomioi prosessissa työntekijöiden, asiakkaiden ja muiden sidosryhmien tarpeet ja odotukset. Päivityksen yhteydessä Qt:n eettisiin ohjeisiin integroitiin aiemmin erillinen Qt:n ihmisoikeuspolitiikka. Eettisissä ohjeissa Qt Group sitoutuu toimimaan liiketoiminnassaan vilpittömän ammattimaisesti, rehellisesti ja lahjomattomasti, sekä noudattamaan korkeimpia moraalisia, eettisiä ja oikeudellisia normeja. Qt on sitoutunut harjoittamaan liiketoimintaa kansainvälisesti tunnustettujen ihmisoikeusnormien mukaisesti, mukaan lukien YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevat ohjaavat periaatteet (UNGP).

Code of Conduct määrittää eettiset periaatteet ja sitoumukset, jotka ohjaavat kaikkea yrityksen toimintaa. Se kattaa muun muassa lakien ja säädösten noudattamisen, reilun kilpailun, korruption ja lahjonnan torjunnan, ihmisoikeuksien kunnioittamisen, turvallisen ja tasa-arvoisen työympäristön, tietoturvan, ympäristövastuun sekä avoimen ja vastuullisen viestinnän.

Eettiset ohjeet koskevat Qt Groupin jokaista työntekijää, toimittajaa ja kumppania kaikilla maantieteellisillä alueilla. Eettisten ohjeiden tavoitteena on rakentaa luottamusta sidos-

ryhmien keskuudessa, varmistaa vastuullinen ja läpinäkyvä liiketoiminta, hallita riskejä sekä edistää kestävä kehitystä. Uudet eettiset ohjeet julkaistaan myös paikallisilla kielillä kaikissa maissa, joissa Qt:lla on toimisto viimeistään vuoden 2026 aikana.

Eettisten ohjeiden noudattamisen seurantaprosessi perustuu useisiin ilmoituskanaviin, kuten esihenkilöön, People & Culture -toimintoon, lakiasiaintoimintoon, sekä anonyymiin whistleblowing-kanavaan. Kaikki ilmoitukset käsitellään ja tutkitaan määritellyn prosessin mukaisesti. Luottamuksellisuus varmistetaan siinä määrin kuin mahdollista, ja sellaiset henkilöt jäävätään, joilla voi olla tapauksessa eturistiiriita. Ilmoittajaan ei kohdistu vastatoimia, vaikka huolenaiheet osoittautuisivat perusteettomiksi.

Qt Groupin toimitusjohtaja hyväksyy eettiset ohjeet ja on vastuussa toimintaperiaatteen toteuttamisesta. Talousjohtaja vastaa siitä, että eettiset ohjeet pysyvät ajantasaisina, ja että niiden sisältö päivitetään tarvittaessa.

Eettiset ohjeet on laadittu huomioiden keskeisten sidosryhmien odotukset ja edut. Työntekijöiden kohdalla painopiste on turvallisen, tasa-arvoisen ja kunnioittavan työympäristön sekä psykologisen turvallisuuden varmistamisessa. Asiakkaiden ja kumppaneiden kohdalla korostuvat reilu kilpailu, avoimuus, luottamuksellisuus ja tietosuoja. Toimittajien ja ali-

hankkijoiden osalta periaate edellyttää ihmisoikeuksien kunnioittamista ja vastuullisia hankintakäytäntöjä. Yhteiskunnan ja ympäristön näkökulmasta toimintaperiaate tukee kestävä kehityksen periaatteita ja ympäristöjalanjäljen pienentämistä. Sijoittajien kannalta keskeistä on taloudellinen luotettavuus ja läpinäkyvä raportointi.

Eettiset ohjeet liittyvät kaikkiin Qt:n liiketoiminnan harjoittamiseen tunnistettuihin olennaisiin vaikutuksiin ja mahdollisuuksiin. Liiketoimintakulttuuri, jota eettiset ohjeet ohjaavat, on tunnistettu sekä positiiviseksi vaikutukseksi että tuottavuutta edistäväksi liiketoimintamahdollisuudeksi. Toisaalta työkuulttuuriin liittyy negatiivisen vaikutuksen mahdollisuus, jos työntekijät eivät tunne saavansa ääntään kuuluviin tai sopivansa Qt:n kulttuurin raameihin. Eettiset ohjeet liittyvät myös mahdollisiksi negatiivisiksi vaikutuksiksi tunnistettuihin korruption ja lahjonnan ehkäisemiseen liittyvän tietoisuuden puutteisiin sekä korruptio- ja lahjontatapauksiin. Positiiviseksi vaikutukseksi tunnistettiin myös eettisten ohjeiden koulutus, joka kattaa korruption ja lahjonnan ehkäisemiseen liittyvät teemat.

Qt:lla on erillinen korruption ja lahjonnan vastainen toimintaperiaate, jonka tarkoituksena on varmistaa, että Qt Group (Qt) ja sen tytäryhtiöt ympäri maailmaa noudattavat kaikkien niiden maiden lahjonnan ja korruption vastaisia lakeja. Qt:lla on nollatoleranssi kaikkiin korruptioon tai lahjontaan viittaa-

viin liiketoimintakäytäntöihin. Toimintaperiaate koskee kaikkia työntekijöitä, kumppaneita ja muita tahoja, joiden kanssa Qt toimii. Vuonna 2025 Qt päivitti korruption vastaista toimintaperiaatettaan niin, että se on linjassa YK:n korruption vastaisen yleissopimuksen (UNCAC) kanssa.

Kaikki työntekijät saavat koulutuksen eettisistä ohjeista osana perehdytystä. Vuodesta 2025 alkaen Eettisten ohjeiden koulutus on vuosittain pakollinen koulutus kaikille työntekijöille. Qt seuraa koulutuksen suorittaneiden työntekijöiden osuutta.

Kaikilla Qt:n sidosryhmillä on mahdollisuus tehdä whistleblowing-kanavaan anonyymi ilmoitus havaitessaan eettisiä ohjeita rikkovaa toimintaa, kuten korruptiota tai lahjontaa, harmaata taloutta tai muuta lainsäädännön vastaista toimintaa. Qt ei ole erikseen selvittänyt korruptiolle ja lahjonnalle altteimpia sisäisiä toimintoja. Ilmoitukset tehdään kolmannen osapuolen ylläpitämään palveluun, jossa ilmoittaja saa käyttöönsä anonyymin tunnuksen ja salasanan. Kanavasta viestitään muun muassa osana eettisten ohjeiden koulutusta, ja asiakasprojekteissa työskenteleville ulkoisille konsulteille. Kanava on kaikille julkinen eli väärinkäytöksistä voi sitä kautta ilmoittaa kuka tahansa Qt:n kanssa tekemisissä oleva taho.

Kaikki anonyymin ilmoituskanavan kautta tulleet ilmoitukset otetaan käsittelyyn 7 päivän aikana ja ilmoittajalle palataan 30 päivän aikana lainsäädännön mukaisesti. Palvelussa lähe-

tetyt ilmoitukset ovat ainoastaan konsernin talous-, laki-asiain- ja henkilöstöjohtajien luettavissa. Heillä on tarpeen vaatiessa oikeus keskustella ilmoituksen sisällöstä ja päätettävistä seuraamuksista yhtiön toimitusjohtajan, johtoryhmän, hallituksen jäsenten sekä muiden määriteltyjen henkilöiden yhdessä välttämättömäksi katsomien tahojen kanssa. Kaikki tietoturvaan liittyvät rikkomukset, kuten tietojenkalastelu-yritykset, Qt ohjeistaa raporttoimaan sähköpostitse osoitteeseen security@qt.io.

Projekti yrityskulttuurin kehittämiseksi

Qt käynnisti kesällä 2024 yrityskulttuurin kehittämiseen tähtäävän projektin. Vuoden 2025 aikana Qt kutsui yli 300 työntekijää sekä johtoryhmän jäseniä useisiin työpajoihin saadakseen monipuolisen kuvan yhtiön arvoista, käytännöistä ja työ-kulttuurista globaalisti, kaikkien toimistojen ja maiden paikalliset piirteet huomioiden.

Projektin tuloksena Qt julkaisi lokakuussa 2025 kulttuurikäsi-kirjan (Culture Handbook), joka antaa suuntaviivat Qt:n työarkeen ja kuvaa yhtiön tavoitekulttuuria. Kulttuurikäsi-kirjan kohderyhmänä ovat pääasiassa yhtiön työntekijät. Kulttuurikäsi-kirjaa on tarkoitus päivittää säännöllisesti, ja esimerkiksi yri-tysostojen yhteydessä siirtyvien työntekijöiden näkykulmat tullaan huomioimaan kyselyjen ja keskustelujen kautta. Vuoden 2025 lopussa yhtiö perusti työryhmän, johon kuuluu työntekijöitä eri toiminoista, sisäisen viestinnän asiantun-

tija sekä henkilöstöjohtaja; ja jonka tavoitteena on laatia toimitatavat ja aikataulu kulttuurikäsi-kirjan toimeenpanolle. Vuoden 2026 aikana Qt myös päivittää kulttuurikäsi-kirjaa ja huomioi siinä IAR:n työntekijöiden näkemykset, käytännöt ja arvot, sekä lisää käsi-kirjaan yhtiön uudet Puolan ja Iso-Britannian toimistot.

Tavoitteet ja mittarit

Qt seuraa eettisten ohjeiden koulutuksen suorittaneiden työntekijöiden ja toimittajien osuutta sekä anonyymiin ilmoituskanavaan tulleiden ilmoitusten määrää. Qt:n tavoitteena on, että vuodesta 2026 alkaen 100 prosenttia työntekijöistä ja asiakasprojekteissa toimivista ulkoisista konsulteista on suorittanut raportointivuoden aikana koulutuksen. Vuonna 2025 92 % työntekijöistä suoritti koulutuksen*. Mittari on sisäisesti luotu ja sisäisesti seurattava, eikä mittaus ole ulkopuolisen toimijan validoima. Qt aikoo kehittää ulkoisten konsulttien koulutuksen prosessia ja seurantaa vuoden 2026 aikana ja raportoi vuodesta 2026 alkaen ulkoisten konsulttien ISO 27001-koulutuksen suoritusasteen.

*Työntekijät, jotka ovat liittyneet koulutusjärjestelmään viimeistään 16.12.2025 ja ovat edelleen työsuhteessa 31.12.2025, suhteutettuna vuoden lopussa työsuhteessa oleviin työntekijöihin. Työntekijöitä ilman työsuolovelvoitetta (esim. vanhempainvapaan takia) ei ole sisällytetty lukuun. Vuonna 2024 lukuun oli laskettu kaikki työntekijät, jotka ovat suorittaneet koulutuksen työsuhteensa aikana.

Suhteet toimittajiin (G1–2)

Qt:lla kaikkien ostolaskujen ensisijainen maksuehto on 30 päivää (netto). Laskut maksetaan eräpäivänä viivytystä edellyttäen, että ne ovat asianmukaisten työntekijöiden hyväksymiä, aiheellisia ja toimitettu yritykselle ohjeiden mukaisesti.

Asiakasprojekteissa toimivilta ulkoisilta konsulteilta edellytetään ISO 27001 -koulutuksen suorittamista, ja osana tätä on moduuli Qt:n eettisistä ohjeista. Toimittajille ei ole vielä vaatimuksia kestävyysaiheisiin liittyen.

Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen (G1–3)

Korruptio- ja lahjontaväitteiden tai -tapausten ehkäisemiseksi kaikki Qt:n työntekijät ja asiakasprojekteissa työskentelevät ulkoiset konsultit käyvät läpi korruptiota ja lahjontaa koskevan osion osana eettisten periaatteiden koulutusta. Tapausten havaitsemiseksi ja käsittelemiseksi sovelletaan whistleblowing-käytäntöä.

Osana työntekijöille ja ulkoisille konsulteille pakollista eettisten ohjeiden koulutusta on käsitelty korruptiota ja lahjontaa. Lisäksi eettiset ohjeet liitetään osaksi asiakasprojekteja koskevia toimittajasopimuksia. Kaikilta johtoryhmän ja hallituksen jäseniltä vaaditaan eettisten ohjeiden koulutuksen suorittamista.

Jos nimettyjen ilmoitusten käsittelijöiden todetaan olevan osallisena tapaukseen, heidät voidaan tarvittaessa jäädä käsittelystä. Hallitukselle raportoidaan tapauksista osana tilinpäätöstietoja, eli viranomaistutkintaan johtaneiden ilmoitusten määrä. Qt ei ole erikseen selvittänyt korruptiolle ja lahjonnalle alttiimpia riskitoimintoja.

Vahvistetut korruptio- tai lahjontatapaukset (G1–4)

Qt ei ole saanut tuomioita tai sakkoja korruptiota ja lahjontaa koskevien lakien rikkomisesta eikä ole siksi joutunut toteuttamaan korjaavia toimenpiteitä, vaan olemassa olevat ehkäisevät prosessit, kuten sopimukset ja koulutukset, ovat olleet riittäviä.

Tietosuoja

Tietosuojaan liittyvät toimintaperiaatteet

Tietosuoja on olennainen osa Qt:n eettisiä ohjeita (Code of Conduct). Ohjeet koskevat Qt Groupin jokaista työntekijää, alihankkijaa, toimittajaa ja kumppania kaikilla maantieteellisillä alueilla. Lisätietoja eettisistä ohjeista löytyy osiosta G1 Liiketoiminnan harjoittaminen.

Qt:lla on myös erillinen tietosuojakäytäntö, jonka pääasiallinen tavoite on suojata ja hallita käyttäjien henkilötietoja, joita kerätään Qt:n verkkosivustojen, tuotteiden ja palveluiden käytön yhteydessä. Qt Group on sitoutunut suojaamaan tuotteiden ja palveluiden käyttäjien, verkkosivustolla vieraillevien ja muiden Qt Groupin kanssa vuorovaikutuksessa olevien yksityisyyttä.

Kaikki Qt Groupin verkkosivuston, tuotteiden tai palveluiden lataamisen tai käytön yhteydessä käsittelemät henkilötiedot käsitellään soveltuvan tietosuojalainsäädännön mukaisesti. Tietosuojakäytäntöä ei sovelleta työntekijä- tai rekrytointitietoihin, joita koskee erillinen tietosuojakäytäntö (ks. osio S1 oma työvoima).

Tietosuojakäytännön hyväksyvät Qt:n johtoryhmä ja toimitusjohtaja, jotka ovat myös organisaation ylin taho, joka on vastuussa toteuttamisesta. Tietosuojakäytäntö on linjassa tietoturvallisuusstandardin ISO 27001 ja laadunhallintastandardin ISO 9001 kanssa, ja se on julkisesti nähtävillä Qt:n verkkosivuilla.

Tietosuojaan liittyvät toimet ja resurssit

Qt Groupin toiminnoilla on tietoturvasertifikaatti ISO 27001, ja vuoden 2026 aikana prioriteettina on sulauttaa lokakuussa 2025 ostettu IAR osaksi samoja prosesseja. Qt Group on myös jatkanut vuoden 2025 aikana toimintansa kehittämistä vastatakseen Euroopan unionin verkko- ja tietoturvadirektiivin (NIS2) vaatimuksiin.

Qt Group tarjoaa valikoiman IT- ja tietoturvakoulutuksia, jotka tukevat työntekijöiden osaamisen kehittämistä, eettistä toimintaa sekä ISO 27001 -standardin mukaisen tietoturvan toteutumista. Qt päivitti vuonna 2025 tietoturvakoulutukset niin, että ne on luokiteltu selkeämmin. Koulutukset tarjoaa teemaan erikoistunut kumppani.

Kaikille työntekijöille pakollinen kyberturvatietoisuuden koulutuspaketti käsittelee tietoturvan ja tietosuojan perusteita, käyttöoikeuksien hallintaa, tietojen luokittelua, sähköpostin ja salasanojen turvallista käyttöä, etätyöskentelyn ja verkkoympäristön turvallisuutta sekä puhtaan työpöydän periaatetta. Työntekijöille on tarjolla myös verkkokoulutuksia esimerkiksi tekoälystä ja sertifioidulle tietosuoja-asiantuntijalle. Koulutus vahvistaa työntekijöiden valmiuksia noudattaa tietosuoja- ja tietoturvaperiaatteita, jotka ovat olennainen osa Qt Groupin toimintaa ja ISO 27001 -standardin mukaista hallintajärjestelmää.

Toimenpiteisiin on resursoitu asiantuntijoiden, kuten tietoturva-asiantuntijan, lakiasiantuntijan sekä tietohallinto- ja IT-operaatioiden johtajan, työaika. Lisäksi resursseja on budjetoitu esimerkiksi tarvittaviin työkaluihin, kuten järjestelmään, jossa hallitaan ISO-standardiin liittyviä tietoja.

Tietosuojaan liittyvät mittarit

Qt seuraa ja mittaa kaikille pakollisen kyberturvatietoisuuden koulutuspaketin suorittaneiden työntekijöiden osuutta. Mittari on sisäisesti luotu ja sisäisesti seurattava, eikä mittaus ole ulkopuolisen toimijan validoima.

Kyberturvallisuuden koulutuspaketin suorittaneiden työntekijöiden osuus vuonna 2025 (2024):

- 97 % (v. 2024 kaksi kurssia: 71 % & 89 %)

Työntekijät, jotka ovat liittyneet koulutusjärjestelmään viimeistään 16.12. ja ovat edelleen työsuhteessa 31.12.2025, suhteutettuna vuoden lopussa työsuhteessa oleviin työntekijöihin. Työntekijöitä ilman työssäolovelvoitetta (esim. vanhempainvapaan takia) ei ole sisällytetty lukuun. Vuonna 2024 seurattiin kahden pakollisen kurssin suoritusastetta, ja vuonna 2025 käytössä oli yksi laaja kurssi.

Tietosuojaan liittyvät tavoitteet

Qt on asettanut tietoturvaan ja tietosuojaan liittyvien koulutusten suoritusastetta koskevaksi tavoitteekseen 100 prosenttia vuoden 2026 loppuun mennessä.

Vuonna 2025 Qt on kehittänyt oppimisalustaa, ja sinne lisää uusia koko henkilöstöä koskevia tietosuojakoulutuksia. Samalla oppimisalustan keräämää dataa on parannettu ja tavoitteen toteutumisen seurantaä kehitetty.

Vuoden 2025 seuranta kattaa vain työsuhteiset työntekijät, mutta Qt:lla on tavoitteena, että ulkoisten konsulttien suoritusastetta seurataan erikseen vuodesta 2026 alkaen. Tavoite on asetettu sisäisesti, eivätkä sidosryhmät ole osallistuneet sen asettamiseen.

Luettelo EU:n lainsäädännöstä johdetuista monialaisten ja aihekohtaisten standardien tietopisteistä

Tiedonantovaatimus ja siihen liittyvä tietopiste	Viittaus tiedonantovelvoite-asetukseen	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailuarvo-asetukseen	Viittaus EU:n ilmastolakiin	Olennainen Qt:lle	Sivunumero
ESRS 2 GOV-1 Hallituksen sukupuolijakauma 21 kohdan d alakohhta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 13		Komission delegoitu asetus (EU)		Kyllä	23
ESRS 2 GOV-1 Riippumattomien hallituksen jäsenten prosenttiosuus 21 kohdan e alakohhta			Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		Kyllä	22
ESRS 2 GOV-4 Selvitys kestävyttä koskevasta due diligence -prosessista 30 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 10				Kyllä	24
ESRS 2 SBM-1 Osallistuminen fossiilisiin polttoaineisiin liittyvään toimintaan 40 kohdan d alakohdan i alakohhta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 4	Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpanoasetuksen (EU) 2022/2453 ⁽²⁸⁾ taulukko 1: Ympäristöön liittyvää riskiä koskevat laadulliset tiedot ja taulukko 2: Yhteiskuntaan liittyvää riskiä koskevat laadulliset tiedot	Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		Epäolennainen	
ESRS 2 SBM-1 Osallistuminen kemikaalien tuotantoon liittyvään toimintaan 40 kohdan d alakohdan ii alakohhta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 9		Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		Epäolennainen	
ESRS 2 SBM-1 Osallistuminen kiistanalaisiin aseisiin liittyvään toimintaan 40 kohdan d alakohdan iii alakohhta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 14		Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 ⁽²⁹⁾ 12 artiklan 1 kohta, delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II		Epäolennainen	
ESRS 2 SBM-1 Osallistuminen tupakan viljelyyn ja tuotantoon liittyvään toimintaan 40 kohdan d alakohdan iv alakohhta			Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta, delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II		Epäolennainen	

Tiedonantovaatimus ja siihen liittyvä tietopiste	Viittaus tiedonantovelvoite-asetukseen	Viittaus Pariisiin 3	Viittaus vertailuarvo-asetukseen	Viittaus EU:n ilmastolakiin	Oleellinen Qt:lle	Sivunumero
ESRS E1-1 Siirtymäsunnitelma ilmastoneutraaliuden saavuttamiseksi vuoteen 2050 mennessä 14 kohta				Asetuksen (EU) 2021/1119 2 artiklan 1 kohta	Epäoleellinen	
ESRS E1-1 Pariisin sopimuksen mukaisten vertailuarvojen ulkopuolelle suljetut yritykset 16 kohdan g alakohta		Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpano-asetuksen (EU) 2022/2453 lomake 1: Kaupankäyntivaraston ulkopuoliset erät – Ilmastomuutokseen liittyvä siirtymäriski: Vastuiden luottoluokka toimialan, päästöjen ja jäljellä olevan maturiteetin mukaan	Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohdan d–g alakohta ja 12 artiklan 2 kohta		Epäoleellinen	
ESRS E1-4 Kasvihuonekaasupäästöjen vähennystavoitteet 34 kohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 4	Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpano-asetuksen (EU) 2022/2453 lomake 3: Kaupankäyntivaraston ulkopuoliset erät – Ilmastomuutokseen liittyvä siirtymäriski: Mukauttamismittarit	Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 6 artikla		Epäoleellinen	
ESRS E1-5 Fossiilisista lähteistä peräisin olevan energian kulutus eriteltynä lähteiden mukaan (vain ilmastovaikutuksiltaan merkittävät alat) 38 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 5 ja taulukon 2 indikaattori 5				Epäoleellinen	
ESRS E1-5 Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä 37 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 5				Epäoleellinen	
ESRS E1-5 Energiantensiteetti, joka liittyy toimintaan ilmastovaikutuksiltaan merkittävillä aloilla 40–43 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 6				Epäoleellinen	

Tiedonantovaatimus ja siihen liittyvä tietopiste	Viittaus tiedonantovelvoite-asetukseen	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailuarvo-asetukseen	Viittaus EU:n ilmastolakiin	Oleellinen Qt:lle	Sivunumero
ESRS E1-6 Kasvihuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt 44 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattorit 1 ja 2	Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpano-asetuksen (EU) 2022/2453 lomake 1: Kaupankäyntivaraston ulkopuoliset erät – Ilmastomuutokseen liittyvä siirtymäriski: Vastuiden luottoluokka toimialan, päästöjen ja jäljellä olevan maturiteetin mukaan	Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 5 artiklan 1 kohta, 6 artikla ja 8 artiklan 1 kohta		Epäoleellinen	
ESRS E1-6 Kasvihuonekaasujen bruttopäästöjen intensiteetti 53–55 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 3	Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpano-asetuksen (EU) 2022/2453 lomake 3: Kaupankäyntivaraston ulkopuoliset erät – Ilmastomuutokseen liittyvä siirtymäriski: Mukauttamismittarit	Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 8 artiklan 1 kohta		Epäoleellinen	
ESRS E1-7 Kasvihuonekaasujen poistot ja päästöhyvytykset 56 kohta				Asetuksen (EU) 2021/1119 2 artiklan 1 kohta	Epäoleellinen	
ESRS E1-9 Vertailuarvosalkun alttius ilmastoon liittyville fyysisille riskeille 66 kohta			Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 liite II; delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II		Epäoleellinen	
ESRS E1-9 Rahallisten määrien erittely akuutin ja kroonisen fyysisen riskin mukaan 66 kohdan a alakohta ESRS E1-9 Sellaisten merkittävien omaisuususerien sijaintipaikka, joihin kohdistuu oleellinen fyysinen riski 66 kohdan c alakohta		Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpano-asetus (EU) 2022/2453, 46 ja 47 kohta; Lomake 5: Kaupankäynti-varaston ulkopuoliset erät – Ilmastomuutokseen liittyvä fyysinen riski: Vastuut, joihin kohdistuu fyysinen riski			Epäoleellinen	

Tiedonantovaatimus ja siihen liittyvä tietopiste	Viittaus tiedonantovelvoite-asetukseen	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailuarvo-asetukseen	Viittaus EU:n ilmastolakiin	Oleellinen Qt:lle	Sivunumero
ESRS E1-9 Yrityksen kiinteistöomaisuuden kirjanpito-arvo eriteltynä energiatehokkuusluokittain 67 kohdan c alakohta		Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpano-asetus (EU) 2022/2453, 34 kohta; Lomake 2: Kaupankäyntivaraston ulkopuoliset erät – Ilmastonmuutokseen liittyvä siirtymäriski: Kiinteistö- vakuudelliset lainat – Vakuuden energiatehokkuus			Epäoleellinen	
ESRS E1-9 Ilmastoan liittyvien mahdollisuuksien huomioiminen salkussa 69 kohta			Delegoitu asetus (EU) 2020/1818, liite II		Epäoleellinen	
ESRS E2-4 Kunkin sellaisen ilmaan, veteen ja maaperään päätyvän epäpuhtauden määrä, joka mainitaan E-PRTR-asetuksen (epäpuhtauksien päästöjä ja siirtoja koskeva eurooppalainen rekisteri) liitteen II luettelossa 28 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 8, taulukon 2 indikaattorit 1, 2 ja 3				Epäoleellinen	
ESRS E3-1 Vesivarat ja merten luonnonvarat 9 kohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 7				Epäoleellinen	
ESRS E3-1 Kohdennetut toimintaperiaatteet 13 kohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 8				Epäoleellinen	
ESRS E3-1 Merien ja valtamerten kestävyys 14 kohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 12				Epäoleellinen	
ESRS E3-4 Kierrätetyn ja uudelleenikäytetyn veden kokonaismäärä 28 kohdan c alakohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 6.2				Epäoleellinen	

Tiedonantovaatimus ja siihen liittyvä tietopiste	Viittaus tiedonantovelvoite-asetukseen	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailuarvo-asetukseen	Viittaus EU:n ilmastolakiin	Oleellinen Qt:lle	Sivunumero
ESRS E3-4 Kokonaisvedenkulutus kuutiometreinä oman toiminnan liikevoittoa kohti laskettuna 29 kohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 6.1				Epäoleellinen	
ESRS 2 – IRO-1 – E4 16 kohdan a alakohta i alakohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 7				Epäoleellinen	
ESRS 2 – IRO-1 – E4 16 kohdan b alakohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 10				Epäoleellinen	
ESRS 2 – IRO-1 – E4 16 kohdan c alakohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 14				Epäoleellinen	
ESRS E4-2 Kestävät maata tai maataloutta koskevat käytännöt tai toimintaperiaatteet 24 kohdan b alakohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 11				Epäoleellinen	
ESRS E4-2 Kestävät meriin liittyvät käytännöt tai toimintaperiaatteet 24 kohdan c alakohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 12				Epäoleellinen	
ESRS E4-2 Metsäkatoon puuttumista koskevat toimintaperiaatteet 24 kohdan d alakohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 15				Epäoleellinen	
ESRS E5-5 Kierrättämätön jäte 37 kohdan d alakohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 13				Epäoleellinen	
ESRS E5-5 Vaarallinen jäte ja radioaktiivinen jäte kohta 39	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 9				Epäoleellinen	

Tiedonantovaatimus ja siihen liittyvä tietopiste	Viittaus tiedonantovelvoite-asetukseen	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailuarvo-asetukseen	Viittaus EU:n ilmastolakiin	Oleellinen Qt:lle	Sivunumero
ESRS 2 – SBM-3 – S1 Pakkotyötapauksen riski 14 kohdan f alakohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 13				Kyllä	39
ESRS 2 – SBM-3 – S1 Lapsityövoimatapausten riski 14 kohdan g alakohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 12				Kyllä	39
ESRS S1-1 Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset 20 kohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 9 ja taulukon 1 indikaattori 11				Kyllä	52
ESRS S1-1 Kansainvälisen työjärjestön kahdeksan perusyleis-sopimuksen käsittelemiä aiheita koskevat due diligence -käytännöt 21 kohta				Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II	Kyllä	40, 52
ESRS S1-1 Ihmiskaupan ehkäisemistä koskevat prosessit ja toimenpiteet 22 kohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 11				Kyllä	52
ESRS S1-1 Työtapaturmien ehkäisemistä koskevat toimintaperiaatteet tai hallintajärjestelmä 23 kohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 1				Kyllä	40
ESRS S1-3 Epäkohtien tai valitusten käsittelyjärjestelmät 32 kohdan c alakohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 5				Kyllä	42, 52-53
ESRS S1-14 Kuolemantapausten lukumäärä ja työtapaturmien lukumäärä ja osuus 88 kohdan b ja c alakohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 2			Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II	Kyllä	47

Tiedonantovaatimus ja siihen liittyvä tietopiste	Viittaus tiedonantovelvoite-asetukseen	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailuarvo-asetukseen	Viittaus EU:n ilmastolakiin	Oleellinen Qt:lle	Sivunumero
ESRS S1-14 Loukkaantumisten, onnettomuuksien, kuolemantapausten tai sairauksien vuoksi menetettyjen päivien määrä 88 kohdan e alakohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 3				Kyllä	47
ESRS S1-16 Sukupuolten välinen tasoittamaton palkkaero 97 kohdan a alakohta	Liitteen I taulukon 1 indikaattori 12			Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II	Kyllä	48
ESRS S1-16 Toimitusjohtajan suhteettoman suuri palkka 97 kohdan b alakohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 8				Kyllä	48
ESRS S1-17 Syrjintätapaukset 103 kohdan a alakohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 7				Kyllä	48
ESRS S1-17 Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n periaatteiden noudattamatta jättäminen 104 kohdan a alakohta	Liitteen I taulukon 1 indikaattori 10 ja taulukon 3 indikaattori 14			Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II; delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta	Kyllä	52
ESRS 2 – SBM-3 – S2 Huomattava lapsityövoiman tai pakko työn käytön riski arvoketjussa 11 kohdan b alakohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattorit 12 ja 13				Kyllä	49
ESRS S2-1 Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset 17 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 9 ja taulukon 1 indikaattori 11				Kyllä	52

Tiedonantovaatimus ja siihen liittyvä tietopiste	Viittaus tiedonantovelvoite-asetukseen	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailuarvo-asetukseen	Viittaus EU:n ilmastolakiin	Oleellinen Qt:lle	Sivunumero
ESRS S2-1 Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet 18 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattorit 11 ja 4				Kyllä	49, 50, 52
ESRS S2-1 Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen 19 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 10			Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II; delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta	Kyllä	49-50, 52
ESRS S2-1 Kansainvälisen työjärjestön kahdeksan perusyleis-sopimuksen käsittelemiä aiheita koskevat due diligence -käytännöt 19 kohta				Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II	Kyllä	49-50
ESRS S2-4 Arvoketjun alku- ja loppupäähän liittyvät ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset 36 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 14				Kyllä	51
ESRS S3-1 Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset 16 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 9 ja taulukon 1 indikaattori 11				Epäoleellinen	
ESRS S3-1 Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden, ILO:n periaatteiden tai OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen 17 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 10		Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II; delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta		Epäoleellinen	
ESRS S3-4 Ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset 36 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 14				Epäoleellinen	

Tiedonantovaatimus ja siihen liittyvä tietopiste	Viittaus tiedonantovelvoite-asetukseen	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailuarvo-asetukseen	Viittaus EU:n ilmastolakiin	Oleellinen Qt:lle	Sivunumero
ESRS S4-1 Kuluttajiin ja loppukäyttajiin liittyvät toimintaperiaatteet kohta 16	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 9 ja taulukon 1 indikaattori 11				Epäoleellinen	
ESRS S4-1 Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen 17 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 10		Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II; delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta		Epäoleellinen	
ESRS S4-4 Ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset 35 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 14				Epäoleellinen	
ESRS G1-1 Korruption vastainen Yhdistyneiden kansakuntien yleissopimus 10 kohdan b alakohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 15				Kyllä	52, 53
ESRS G1-1 Väärinkäytösten paljastajien suojelu 10 kohdan d alakohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 6				Kyllä	53
ESRS G1-4 Korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevien lakien rikkomisesta määrättyt sakot 24 kohdan a alakohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 17			Delegoitu asetukset (EU) 2020/1816, liite II	Kyllä	54
ESRS G1-4 Korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevat normit 24 kohdan b alakohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 16				Kyllä	52–54

Koodi	Otsikko	Sivu
Yleiset tiedot		
Yleiset tiedot (ESRS 2)		
BP-1	Kestävyys selvitysten yleiset laatimisperusteet	22
BP-2	Tiettyjä olosuhteita koskevat tiedot	22
GOV-1	Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli	22–23
GOV-2	Yrityksen hallinto-, johto- ja valvontaelimille toimitettavat tiedot ja niiden käsittelemät kestävyysseikat	23
GOV-3	Kestävyys liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin	24
GOV-4	Selvitys kestävyttä koskevasta due diligence -prosessista	24
GOV-5	Riskienhallinta ja sisäinen valvonta kestävyysraportoinnin osalta	24
SBM-1	Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju	25
SBM-2	Sidosryhmien edut ja näkemykset	26–27
SBM-3	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	28, 30
IRO-1	Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	29
IRO-2	Yrityksen kestävyys selvityksissä huomioon otetut ESRS-standardien tiedonantovaatimukset	33
MDR-P	Olennaisten kestävyysseikkojen hallitsemiseksi käyttöön otetut toimintaperiaatteet	39-41, 49-50, 52-53, 55
MDR-A	Olennaisiin kestävyysseikkoihin liittyvät toimet ja resurssit	43-44, 51, 53, 55,
MDR-M	Olennaisiin kestävyysseikkoihin liittyvät mittarit	43-44, 51, 53, 56
MDR-T	Toimintaperiaatteiden ja toimien vaikuttavuuden seuranta tavoitteiden avulla	44, 51, 53, 56

Koodi	Otsikko	Sivu
Ympäristötiedot		
Taksonomiatiedot		
Sosiaaliset tiedot		
Oma työvoima (S1)		
S1-1	Omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaatteet	39-41
S1-2	Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista omien työntekijöiden ja heidän edustajiensa kanssa	41
S1-3	Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat omille työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi	42
S1-4	Toimien toteuttaminen omaan työvoimaan kohdistuvien olennaisten vaikutusten suhteen ja toimintatavat omaan työvoimaan liittyvien olennaisten riskien vähentämiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien vaikuttavuus	43-44
S1-5	Tavoitteet, jotka liittyvät olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen sekä olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan	45
S1-6	Yrityksen työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet	46
S1-9	Monimuotoisuuden mittarit	46
S1-10	Riittävä palkka	47
S1-14	Terveyttä ja turvallisuutta koskevat mittarit	47
S1-16	Ansiotuloa koskevat mittarit	48
S1-17	Tapaukset, valitukset ja vakavat ihmisoikeusvaikutukset	48

Koodi	Otsikko	Sivu
Arvoketjun työntekijät (S2)		
S2-1	Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet	49-50
S2-2	Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista arvo-ketjun työntekijöiden	50
S2-3	Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat arvoketjun työntekijöille	50
S2-4	Arvoketjun työntekijöihin kohdistuviin olennaisiin riskeihin liittyviin toimiin ryhtyminen ja lähestymistavat arvoketjun työntekijöihin kohdistuvien olennaisten riskien hallitsemiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien tehokkuus	51
S2-5	Olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen ja olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan liittyvät tavoitteet	51
Hallintotapatiedot		
Liiketoiminnan harjoittaminen (G1)		
G1-1	Yrityskulttuuri ja liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri	52-53
G1-2	Suhteet toimittajiin	54
G1-3	Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen	54
G1-4	Vahvistetut korruptio- tai lahjontatapaukset	54

Tilinpäätös 2025

- 69 Konsernin tuloslaskelma
- 70 Konsernin tase
- 71 Konsernin rahavirtalaskelma
- 72 Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista
- 73 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
- 106 Emoyhtiön tuloslaskelma
- 107 Emoyhtiön tase
- 108 Emoyhtiön rahavirtalaskelma
- 109 Emoyhtiön perustiedot ja tilinpäätöksen laadintaperiaatteet
- 110 Emoyhtiön liitetiedot
- 114 Tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen allekirjoitukset
- 115 Tilintarkastuskertomus
- 121 Kestävyysraportin varmennuskertomus



Konsernin tuloslaskelma

tuhatta euroa	liitetieto	1.1.–31.12. 2025	1.1.–31.12. 2024
Liikevaihto	2	216 281	209 063
Liiketoiminnan muut tuotot	3	534	20
Materiaalit ja palvelut	4	-5 293	-3 920
Henkilöstökulut	5, 18, 22	-111 064	-98 022
Poistot ja arvonalentumiset	7	-13 307	-11 456
Liiketoiminnan muut kulut	8	-44 614	-32 515
Liiketulos		42 537	63 169
Rahoitustuotot	9	1 937	8 492
Rahoituskulut	9	-4 214	-1 303
Tulos ennen veroja		40 260	70 359
Tuloverot	10	-8 474	-13 045
Tilikauden tulos		31 786	57 314
Tilikauden tuloksen jakautuminen:			
Emoyhtiön omistajille		31 786	57 314
Emoyhtiön omistajille kuuluvasta voitosta laskettu osakekohtainen tulos			
Laimentamaton osakekohtainen tulos (EPS), €	11	1,25	2,26
Laimennusvaikutuksella oikaistu osakekohtainen tulos (EPS), €	11	1,25	2,26

Konsernin laaja tuloslaskelma

tuhatta euroa	liitetieto	1.1.–31.12. 2025	1.1.–31.12. 2024
Muut laajan tuloksen erät			
Erät, jotka siirretään tai saatetaan myöhemmin siirtää tulosvaikutteisiksi:			
Muuntoero		-1 283	-49
Tilikauden laaja tulos yhteensä		30 503	57 264
Tilikauden laajan tuloksen jakautuminen:			
Emoyhtiön omistajille		30 503	57 264

Konsernin tase

VARAT

tuhatta euroa	liitetieto	31.12.2025	31.12.2024
Pitkäaikaiset varat			
Liikearvo	12	166 886	44 370
Muut aineettomat hyödykkeet	12	125 804	39 159
Aineelliset hyödykkeet	13	10 786	5 781
Pitkäaikaiset saamiset		385	129
Sopimusvarat	2	3 430	3 250
Laskennalliset verosaamiset	14	3 302	867
Pitkäaikaiset varat yhteensä		310 593	93 556
Lyhytaikaiset varat			
Varasto		849	-
Myyntisaamiset	15	58 449	54 353
Muut saamiset	15	25 357	16 763
Sopimusvarat	2	8 974	9 230
Rahavarat	16	40 124	64 861
Lyhytaikaiset varat yhteensä		133 754	145 207
Varat yhteensä		444 347	238 763

OMA PÄÄOMA JA VELAT

tuhatta euroa	liitetieto	31.12.2025	31.12.2024
Oma pääoma			
Osakepääoma	17	500	500
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	17	54 769	54 769
Omat osakkeet	17	-9 960	-9 960
Muuntoerot	17	-1 120	164
Kertyneet voittovarot	17, 18	133 546	75 647
Tilikauden tulos		31 786	57 314
Oma pääoma yhteensä		209 522	178 433
Pitkäaikaiset velat			
Laskennalliset verovelat	14	28 725	11 386
Pitkäaikaiset korolliset lainat	20	109 038	2 199
Muut pitkäaikaiset velat	19	5 818	5 654
Pitkäaikaiset velat yhteensä		143 581	19 239
Lyhytaikaiset velat			
Lyhytaikaiset korolliset lainat	19, 20	34 186	2 117
Ostovelat	19	4 379	2 275
Muut lyhytaikaiset velat	19	52 679	36 699
Lyhytaikaiset velat yhteensä		91 244	41 090
Velat yhteensä		234 825	60 330
Oma pääoma ja velat yhteensä		444 347	238 763

Konsernin rahavirtalaskelma

tuhatta euroa	1.1.–31.12. 2025	1.1.–31.12. 2024
Tulos ennen veroja	40 260	70 359
Oikaisut tilikauden tulokseen		
Poistot	13 307	11 456
Muut oikaisuerät	1 400	-7 712
Käyttöpääoman muutos		
Myyntisaamisten ja muiden saamisten muutos	3 669	-9 845
Ostovelkojen ja muiden velkojen muutos	-5 353	2 680
Maksetut korot	-1 131	-579
Muut rahoituserät	-594	472
Maksetut verot	-11 338	-13 168
Liiketoiminnan rahavirta	40 218	53 663

tuhatta euroa	1.1.–31.12. 2025	1.1.–31.12. 2024
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-1 112	-1 255
Investoinnit tytäryrityksiin*	-195 349	-3 278
Investointien rahavirta	-196 461	-4 533
Vuokrasopimusvelkojen muutos	-2 609	-2 330
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut	-15 000	-16 000
Pitkäaikaisten lainojen nostot	150 000	-
Rahoituksen rahavirta	132 391	-18 330
Rahavarojen muutos	-23 851	30 800
Rahavarat tilikauden alussa	64 861	33 595
Valuuttakurssien muutosten vaikutus	-885	466
Rahavarat tilikauden lopussa	40 124	64 861

* Vuoden 2024 kassavirtaan vaikuttaa tilikaudella 2022 suoritettu Axivion-yrityskauppa.

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

tuhatta euroa	Osakepääoma	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Omat osakkeet	Muuntoerot	Kertyneet voittovarot	Oma pääoma yhteensä
Oma pääoma 1.1.2024	500	54 769	-9 960	213	76 831	122 353
Kauden laaja tulos						
Tilikauden tulos	-	-	-	-	57 314	57 314
Laajan tuloksen erät	-	-	-	-49	-	-49
Optio- sekä osakepalkkio-ohjelma	-	-	-	-	-1 184	-1 184
Oma pääoma 31.12.2024	500	54 769	-9 960	164	132 961	178 433
Oma pääoma 1.1.2025	500	54 769	-9 960	164	132 961	178 433
Kauden laaja tulos						
Tilikauden tulos	-	-	-	-	31 786	31 786
Laajan tuloksen erät	-	-	-	- 1 283	-	- 1 283
Optio- sekä osakepalkkio-ohjelma	-	-	-	-	585	585
Oma pääoma 31.12.2025	500	54 769	-9 960	-1 120	165 332	209 522

Konserni-tilinpäätöksen liitetiedot

Konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteet

Konsernin perustiedot

Qt Group on globaali ohjelmistoyritys, jonka teknologioihin luottavat alojensa johtavat yritykset ja yli 1,5 miljoonaa kehittäjää ympäri maailman kehittäessään käyttäjien rakastamia sovelluksia ja älylaitteita. Autamme asiakkaitamme parantamaan tuottavuutta koko tuotekehitysprosessin läpi käyttöliittymäsuunnittelusta ja ohjelmistokehityksestä sulautettujen järjestelmien optimointiin ja laadunvarmistukseen. Asiakkaamme toimivat yli 70 eri alalla yli 180 maassa.

Qt Group toimii Suomessa, Ruotsissa, Norjassa, Saksassa, Yhdysvalloissa, Japanissa, Kiinassa, Etelä-Koreassa, Ranskassa, Iso-Britanniassa, Taiwanissa ja Intiassa. Konsernin henkilöstön määrä vuoden 2025 lopussa oli 1 136.

Yhtiö on listattuna Nasdaq Helsingin pörssissä. Emoyhtiön kotipaikka on Espoo, ja rekisteröity osoite on Miestentie 7, 02150 Espoo. Läjennös tilinpäätöksestä on saatavissa osoitteesta investors.qt.io/fi/.

Konsernitilinpäätöksen laadintaperiaatteet

Konsernitilinpäätöksen yleiset laadintaperiaatteet sekä kuvaukset johdon harkintaan perustuvista ratkaisuista ja arvioiden käytöstä on kuvattu tässä osuudessa. Tarkemmat laadintaperiaatteet on esitetty jäljempänä kunkin tilinpäätöserän yhteydessä.

Tilinpäätöksen laatimisperusta

Konsernitilinpäätös on laadittu kansainvälisten tilinpäätösstandardien (International Financial Reporting Standards, IFRS) mukaisesti, ja sitä laadittaessa on noudatettu 31.12.2025 voimassa olevia IAS- ja IFRS-standardeja sekä SIC- ja IFRIC-tulkintoja.

Vuonna 2025 voimaantulleilla IFRS-standardeilla ja niiden muutoksilla ei ollut olennaista vaikutusta konsernin tilikauden tulokseen, taloudelliseen asemaan tai tilinpäätöksen esittämiseen.

IFRS 18 Tilinpäätöksen esittämistapa ja tilinpäätöksessä esitettävät tiedot, jota sovelletaan 1. tammikuuta 2027 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla, korvaa standardin IAS 1 Tilinpäätöksen esittäminen. Standardilla tulee olemaan vaikutus Qt Groupin konsernitilinpäätöksen päälaskelmien ja liitetietojen esittämiseen.

KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

Konsernitilinpäätös laaditaan kalenterivuodelta, joka on konsernin emoyhtiön ja muiden konserniyhtiöiden tilikausi. Tilinpäätös esitetään tuhansina euroina. Toimintakertomus ja tilinpäätös on julkaistu suomen ja englannin kielellä. Suomenkielinen versio on virallinen, jota käytetään, mikäli havaitaan ristiriitaisuutta kieliversioiden välillä.

Konsolidointiperiaatteet

Konsernitilinpäätös sisältää emoyhtiön, Qt Group Oyj:n sekä kaikki tytäryhtiöt. Hankitut tytäryhtiöt sisällytetään tilinpäätökseen käyttäen hankintamenetelmää, jonka mukaan hankitun yhtiön varat ja velat arvostetaan käypiin arvioihin hankintahetkellä ja jäljelle jäänyt osuus hankintahinnan ja hankitun oman pääoman erotuksesta on liikearvoa. Tilikauden aikana hankitut tytäryhtiöt sisältyvät konsernitilinpäätökseen hankintahetkestä alkaen ja myydyt myyntihetkeen saakka. Konsernin sisäiset liiketapahtumat, saamiset, velat, realisoitumattomat katteet sekä sisäinen voitonjako eliminoidaan konsernitilinpäätöksessä.

Kaikki konsernitilinpäätökseen sisältyvät tytäryhtiöt ovat kokonaan omistettuja lukuunottamatta pientä vähemmistöosuutta IAR-konsernista, joka tullaan lunastamaan Ruotsin osakeyhtiölain mukaisen pakollisen lunastusmenettelyn kautta alkuvuodesta 2026. Konsernilla ei ole osakkuusyhtiöitä tai yhteisjärjestelyitä.

The Qt Company GmbH:n tilinpäätös sisältyy tähän konsernitilinpäätökseen ja tämän johdosta kyseisen yhtiön kohdalla sovelletaan Saksan 2025 voimassaolevan kirjanpitolain pykälän 264 (3) mukaista poikkeusta.

Ulkomaanrahan määräisten erien muuntaminen

Konsernin yksiköiden tulosta ja taloudellista asemaa koskevat luvut määritetään siinä valuutassa, joka on kunkin yksikön pääasiallisen toimintaympäristön valuuttaa ("toimintavaluutta"). Konsernitilinpäätös on esitetty euroina, joka on konsernin emoyrityksen toiminta- ja esittämisvaluutta.

Ulkomaanrahan määräiset saamiset ja velat on muutettu euroiksi tilinpäätöspäivän kurssiin. Ulkomaanrahan määräisistä liiketapahtumista syntyneet voitot ja tappiot on merkitty tuloslaskelmaan. Liiketoiminnan kurssivoitot ja -tappiot sisältyvät vastaaviin eriin liiketuloksen yläpuolelle.

Ulkomaisten konserniyritysten tuloslaskelmat on muunnettu euroiksi kauden painotettua keskipäivää ja taseet tilinpäätöspäivän kurssia käyttäen. Hankintamenomenetelmän soveltamisesta aiheutuvat muuntoerot käsitellään konsernin omaa pääomaa oikaisevina erinä.

Johdon harkintaa edellyttävät laatimisperiaatteet ja arvioihin liittyvät keskeiset epävarmuustekijät

Tilinpäätöstä laadittaessa joudutaan tekemään tulevaisuutta koskevia arvioita ja oletuksia, joiden lopputulemat voivat poiketa tehdyistä arvioista ja oletuksista. Lisäksi joudutaan käyttämään harkintaa tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden soveltamisessa. Nämä arviot ja oletukset perustuvat historialliseen kokemukseen ja muihin perusteltavissa oleviin oletuksiin, joiden uskotaan olevan järkeviä olosuhteissa, jotka muodostavat perustan tilinpäätökseen merkittyjen erien arvioinnissa.

Tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden valintaan ja soveltamiseen liittyvä johdon harkinta

Konsernin liikearvo on kohdistettu kokonaisuudessaan yhdelle rahavirtaa tuottavalle yksikölle. Konsernin johdon arvion mukaan konsernissa ei ole itsenäisiä erillisiä liiketoimintoja ja liiketoimintaa seurataan luotettavimmin nykyisessä rakenteessa yhdessä rahavirtaa tuottavassa yksikössä. Johdon näkemyksen mukaan konsernissa ei ole erillisiä yksilöitävissä olevia omaisuuseräryhmiä, joiden kerryttämät rahavirrat olisivat pitkälti riippumattomia muiden omaisuuserien tai omaisuusryhmien kerryttämistä rahavirroista. Tästä johtuen konsernin johto ei näe, että omaisuuseriä voitaisiin luotettavasti kohdistaa pienemmille rahavirtaa tuottaville yksiköille.

KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

Liiketoimintojen hankinnat ja hankintamenetelmän soveltaminen edellyttää tiettyjen arvioiden ja oletusten tekemistä erityisesti hankittujen aineettomien hyödykkeiden ja vastattaviksi otettujen velkojen käyvistä arvoista sekä hankittujen aineettomien hyödykkeiden taloudellisista vaikutusajoista. Arvojen määrittäminen perustuu ennakoituihin rahavirtoihin. Rahavirtojen arvioiminen asiakassuhteita, teknologiaan perustuvia omaisuuseriä sekä tavaramerkkejä ja tuotenimiä varten perustuu oletuksiin, joita ovat esimerkiksi:

- pitkän tähtäyksen myyntiennusteisiin ja katteiden kehitykseen liittyvät oletukset
- asianmukaisten diskonttauskorkeiden määrittäminen
- asiakasuskollisuuteen liittyvät arviot
- asianmukaisiin markkinaperusteisiin rojaltiprosentteihin liittyvät arviot.

Arvioihin liittyvät keskeiset epävarmuustekijät

Arvonalentumistestaus suoritetaan vuosittain, ja tuolloin testataan mahdollisen arvonalentumisen varalta liikearvot ja ne aineettomat hyödykkeet, joilla on rajaton taloudellinen vaikutusaika, ja arvioidaan viitteitä arvonalentumisesta. Rahavirtaa tuottavan yksikön kerrytettävissä olevat rahamäärät on määritelty käyttöarvoon perustuvina laskelmina. Näiden laskelmien laatiminen edellyttää arvioiden käyttämistä.

Lisenssitulojen tuloutus tapahtuu sopimuksen tosiasiallisen sisällön mukaisesti. Tuloutus edellyttää sitovaa sopimusta ja sitä, että tuotteen toimitus on tapahtunut. Lisenssien tuloutus tehdään luovutushetken perusteella, mutta lisenssien ylläpitomaksut jaksotetaan tasaisesti sopimusajalle. Merkittävin harkintaan perustuva ratkaisu liittyy tuotteiden lisenssi- ja ylläpitokomponenttien väliseen jakosuhteeseen.

KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

1. Hankitut ja myydyt liiketoiminnot**Hankitut liiketoiminnot 2025**

4. heinäkuuta 2025 Qt Group Oyj:n täysin omistama tytäryhtiö The Qt Company Oy julkisti suositellun julkisen käteisostotarjouksen IAR:n B-osakesarjan osakkeenomistajille. Ostotarjous toteutui 17. lokakuuta 2025. Qt Groupin ja IAR:n tuoteportfoliot täydentävät toisiaan. IAR:n syvä mikrokontrollereiden (MCU) kehitysosaaminen vahvistaa Qt Groupin asemaa nopeasti kasvavilla MCU-markkinoilla, ja heidän vahva läsnäolonsa turvallisuuskriittisissä järjestelmissä luo uusia kasvumahdollisuuksia Qt Groupin Software Quality Solutions (SQS) -liiketoiminnalle.

Hankintahetkellä kirjattu kauppahintavastike on 205 miljoonaa euroa. Qt Group rahoittaa ostotarjouksen käteisvaroilla ja pankkilainalla, jota yhtiö nosti noin 150 miljoonaa euroa.

IAR-konsernille laadittu hankintamenolaskelma on edelleen alustava 31. joulukuuta 2025. Alustava hankintamenolaskelma on laadittu IFRS 3 Liiketoimintojen yhdistäminen -standardin ja siihen liittyvien ohjeiden mukaisesti. Tunnistettuihin aineettomiin hyödykkeisiin sisältyvät teknologia (45,4 miljoonaa euroa), tavaramerkki (5,8 miljoonaa euroa) ja asiakassuhteet (38,7 miljoonaa euroa). Hankinnan alkuperäisen kirjanpidon perusteella Qt Group kirjasi hankintapäivänä liikearvoa 122,5 miljoonaa euroa, joka muodostuu hankitun yhtiön teknisestä osaamisesta ja synergiaeduista sekä yhtiön toimintamallista. Hankintaan liittyvät kulut, 5,8 miljoonaa euroa, sisältyvät konsernin tuloslaskelman muihin liiketoiminnan kuluihin.

Hankitut liiketoiminnot 2024

Tilikaudella 2024 ei toteutettu yritysostoja.

tuhatta euroa**Yhteenveto IAR konsernin hankinnasta**

Käteisvastike	205 098
Suunnattu anti	-
Lisäkauppahinta	-
Kauppahintavastike yhteensä	205 098
Varat ja velat	
Aineelliset hyödykkeet	3 249
Aineettomat hyödykkeet	95 779
Muut saamiset	3 420
Myyntisaamiset ja muut lyhytaikaiset saamiset	11 230
Rahavarat	10 645
Varat yhteensä	124 324
Pitkäaikaiset velat	1 260
Lyhytaikaiset velat	20 729
Laskennallinen verovelka	19 752
Velat yhteensä	41 742
Nettovarallisuus	82 582
Liikearvo	122 515
Vastike	205 098

KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

2. Liikevaihdon jakautuminen**Tulouttamisperiaatteet**

Qt Groupin liikevaihto koostuu lisenssi-, ylläpito- ja konsultointituotoista.

Lisenssituotot sisältävät käyttäjälisenssin ja jakelulisenssin myyntituotot. Lisenssitulojen tuloutus tapahtuu sopimuksen tosiasiallisen sisällön mukaisesti. Tuloutus edellyttää sitovaa sopimusta ja sitä, että lisenssi on toimitettu asiakkaalle.

Lisenssi voi sisältää lisenssikomponentin lisäksi myös lisensien ylläpitopalvelut, jotka käsittävät lisenssin päivityksen ja asiakastuen. Lisenssien ylläpitomaksut jaksotetaan tasaisesti sopimusajalle. Konsultointipalvelut tuloutetaan ajan kuluessa, jolloin palvelu tuotetaan. Kiinteähintaisten konsultointiprojektien tulot ja menot kirjataan tuotoiksi ja kuluksi valmiusasteen perusteella, kun liiketoimen lopputulos voidaan luotettavasti arvioida. Konsernilla ei ole asiakassopimuksissaan merkittäviä rahoituskomponentteja tai palautusoikeuksia.

Konserni on käyttänyt IFRS 15.121:n mukaista käytännön apukeinoa ja jättää esittämättä raportointikauden lopussa täyttämättä oleville suoritevelvoitteille kohdistetun transaktioiden yhteenlasketun määrän, koska raportointikauden lopussa täyttämättä olevat suoritevelvoitteet ovat osa sopimuksia, joiden odotettavissa oleva kesto-aika on alle vuoden tai joissa konsernilla on oikeus saada maksu tarkasteluhetken mennessä tuotetuista palveluista.

Sopimuksiin perustuvat varat ja velat

Myynnin tulouttamis- ja laskutusshetki voivat poiketa toisistaan. Sopimukseen perustuvat varat kirjataan siirtosaamiin silloin kun liikevaihto tuloutetaan ennen laskutusta ja vastavasti sopimukseen perustuvat velat saatuihin ennakoihin silloin kun liikevaihto tuloutetaan laskutuksen jälkeen.

Asiakassopimuksiin liittyvät velat ovat toiminnalle tyypillisiä ja johtuvat pääasiassa siitä, että lisenssimyyntiin liittyvä ylläpitotuoton osuus tuloutetaan ajan kulumisen myötä toisin kuin itse lisenssi. Velat ovat pääasiassa lyhytaikaisia, ja lisätietoa on annettu seuraavassa taulukossa.

tuhatta euroa	2025 liikevaihto	2024 liikevaihto
Lisenssimyynti ja konsultointi* ¹	198 607	197 141
Ylläpitotuotot	17 674	11 922
Liikevaihto yhteensä	216 281	209 063
*josta jakelulisenssit	56 811	44 954

¹ Sisältää hankitun IAR liiketoiminnan laitemyynnin

tuhatta euroa	2025 liikevaihto	2024 liikevaihto
Suomi	1 604	2 363
Muu Eurooppa	86 084	75 695
APAC	54 406	54 979
Pohjois-Amerikka	74 187	76 026
Liikevaihto yhteensä	216 281	209 063

Konsernilla ei ole asiakkaita, joiden osuus ylittäisi 10 % konsernin liikevaihdosta.

KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

2. Liikevaihdon jakautuminen**Toimintasegmentit**

Konsernilla on yksi raportoitava segmentti, joka tarjoaa asiakkailleen ohjelmistokehitystyökaluja. Konsernin ylin operatiivinen päätöksentekijä on toimitusjohtaja yhdessä konsernin johtoryhmän kanssa. Qt Groupin liiketoimintamallin, toiminnan luonteen ja hallintorakenteen vuoksi raportoitava toimintasegmentti on koko konserni. Segmentin luvut ovat yhteneväisiä konsernin lukujen kanssa.

tuhatta euroa	2025	2024
Myyntisaamiset	58 449	54 353
Sopimusvarat		
Pitkäaikaiset sopimusvarat	3 430	3 250
Lyhytaikaiset sopimusvarat	8 974	9 230
Sopimusvelat		
Pitkäaikaiset saadut ennakot	5 818	5 654
Lyhytaikaiset saadut ennakot	25 871	14 330

Vuosien 2024–2025 aikana konserni ei ole kirjannut merkittäviä arvonalennuksia sopimusvaroista.

tuhatta euroa	2025	2024
Kirjatut myyntituotot, jotka sisältyivät sopimuksiin perustuviin velkoihin kauden alussa	11 878	10 824

KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

3. Liiketoiminnan muut tuotot

Liiketoiminnan muihin tuottoihin kirjataan muut kuin varsinaiseen liiketoimintaan kuuluvat tuotot. Liiketoiminnan muut tuotot koostuvat pääosin tuotoista järjestettyihin tapahtumiin liittyen.

tuhatta euroa	2025	2024
Muut tuotot	534	20
Yhteensä	534	20

Muut tuotot koostuvat pääasiassa Qt World Summit 2025 tapahtumien pääsylippu-
loista sekä yhteistyökumppaneilta saatavista korvauksista.

4. Materiaalit ja palvelut

tuhatta euroa	2025	2024
Ulkopuoliset palvelut	5 293	3 920
Yhteensä	5 293	3 920

Ulkopuoliset palvelut koostuvat pääasiassa ulkoistuspalveluista sekä alihankinnasta. Kasvu johtuu pääasiassa alihankintakustannusten noususta.

KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

5. Työsuhde-etuudet**Eläkevelvoitteet**

Eläkejärjestelyt luokitellaan etuuspohjaisiksi tai maksupohjaisiksi järjestelyiksi. Maksupohjaisissa järjestelyissä konserni suorittaa kiinteitä maksuja eläkevakuutusyhtiölle, eikä konsernilla ole oikeudellista eikä tosiasiallista velvoitetta lisämaksujen suorittamiseen. Maksupohjaisiin eläkejärjestelyihin tehdyt suoritukset kirjataan tulosvaikutteisesti työsuhde-etuuksista aiheutuviksi kuluiksi sillä tilikaudella, jota veloitus koskee. Konsernin eläkejärjestelyt on luokiteltu maksupohjaisiksi eläkejärjestelyiksi.

5. TYÖSUHDE-ETUUKSISTA AIHEUTUVAT KULUT

tuhatta euroa	2025	2024
Palkat	90 758	84 391
Eläkekulut (maksupohjaiset järjestelyt)	7 439	6 627
Osakepalkkio-ohjelma	585	-1 184
Muut henkilösivukulut	12 282	8 188
Yhteensä	111 064	98 022

Tiedot osakeperusteisista maksuista ja järjestelmistä esitetään liitetiedossa 18 Osakeperusteiset maksut.

Konsernin henkilömäärä keskimäärin	2025	2024
Suomi	289	259
Muu Eurooppa	370	305
APAC	175	151
Pohjois-Amerikka	124	120
Yhteensä	958	834

KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

6. Tutkimus- ja kehittämismenot

Tutkimusmenot kirjataan kuluksi tulosaikavaikeudesta kaudelle, jolla ne syntyvät.

Kehittämismenot aktivoidaan taseeseen ainoastaan, mikäli konserni täyttää IAS 38 -standardissa esitetyt vaatimukset kehittämismenojen aktivoinnille. Aktivoitujen kehittämismenot poistetaan taloudellisen vaikutusajan kuluessa. Hyödykkeestä kirjataan poistoja siitä lähtien, kun se on valmis käytettäväksi. Hyödyke, joka ei ole vielä valmis käytettäväksi, testataan vuosittain arvonalentumisen varalta. Aktivoitujen kehittämismenot arvostetaan alkuperäisen kirjaamisen jälkeen hankintamenoon kertyneillä poistoilla ja arvonalentumisilla vähennettyinä. Muut kehittämismenot kirjataan kuluksi. Yhtiö aktivoi tuotekehitysmenoja 140 tuhatta euroa tilikaudella 2025. 31.12.2025 yhtiöllä on aktivoituja kehittämismenoja liittyen kesken eräisiin hankkeisiin 5 648 tuhatta euroa.

Aiemmin kuluiksi kirjattuja kehittämismenoja ei aktivoita enää myöhemmillä kausilla. Kuluksi kirjatut tutkimus- ja kehittämismenot sisältyvät konsernin tuloslaskelmassa henkilöstökuluihin sekä liiketoiminnan muihinuluihin.

tuhatta euroa	2025	2024
Tutkimus- ja kehittämismenot	34 549	29 487
Yhteensä	34 549	29 487

7. Poistot ja arvonalentumiset

tuhatta euroa	2025	2024
Poistot hyödykeryhmittäin		
Aineettomat hyödykkeet		
Ohjelmistot ja lisenssit	20	-
Yrityshankintoihin liittyvien aineettomien omaisuususerien poistot	9 270	8 090
Muut pitkävaikutteiset menot	38	21
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet		
Rakennukset ja rakennelmat	2 701	2 129
Koneet ja kalusto	1 278	1 216
Poistot ja arvonalentumiset yhteensä	13 307	11 456

Aineettomista hyödykkeistä tai aineellisista hyödykkeistä ei tehty arvonalennuksia tilikausien 2025 ja 2024 aikana.

Liikearvoista ei kirjata säännönmukaisia poistoja, vaan ne testataan vuosittain mahdollisen arvonalentumisen varalta ja aina, kun on viitteitä arvonalentumisesta. Liikearvon testauksesta on annettu lisätietoa liitetiedossa 12 Aineettomat hyödykkeet.

KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

8. Liiketoiminnan muut kulut

tuhatta euroa	2025	2024
Henkilöstökulut	4 189	2 851
Matka- ja edustuskulut	5 412	5 000
Markkinointi- ja viestintäkulut	6 116	4 269
Ulkopuoliset palvelut	14 647	8 567
Toimitilakulut	3 579	3 303
IT-kulut	8 240	6 876
Muut kulut	2 431	1 649
Yhteensä	44 614	32 515

IAR:n hankinta kasvatti liiketoiminnan kuluja kaikissa kululuokissa. Merkittävin kasvu johtui kertaluonteisista yrityskauppaan liittyvistä palkkioista, jotka sisältyvät ulkopuolisiin palveluihin.

Konsernin tilintarkastajalle maksetut palkkiot

Tilintarkastus, KPMG Oy Ab	95	63
Tilintarkastajan muut lakiin perustuvat todistukset ja lausunnot	39	41
Muut asiantuntijapalvelut, KPMG Oy Ab	10	16
Tilintarkastus, KPMG-verkosto	35	24
Yhteensä	180	145

Konsernin tilintarkastajana tilikausina 2024 ja 2025 on toiminut KPMG Oy Ab.

KPMG Oy Ab:n suorittamat muut kuin tilintarkastuspalvelut Qt Group -konsernin yhtiöille tilikaudella 2025 olivat yhteensä 49 (58) tuhatta euroa.

9. Rahoitustuotot ja -kulut

RAHOITUSTUOTOT

tuhatta euroa	2025	2024
Valuuttakurssivoitot	875	1 615
Muut rahoitustuotot	1 062	6 877
Yhteensä	1 937	8 492

RAHOITUSKULUT

tuhatta euroa	2025	2024
Korkokulut rahoituslainoista	1 131	280
Valuuttakurssitappiot	2 962	156
Muut rahoituskulut	121	866
Yhteensä	4 214	1 303

Valuuttakurssivoitot ja -tappiot johtuvat pääasiassa konsernin sisäisistä saldoista, jotka ovat muussa kuin osapuolten toimintavaluutassa.

Muut rahoitustuotot muodostuu pääosin päivittäisistä talletuksista kertyvistä korkotuotoista.

KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

10. Tuloverot

Konsernin verokulu muodostuu kunkin konserniyhtiön kauden verotettavaan tulokseen perustuvasta verosta sekä laskennallisten verovelkojen ja -saamisten muutoksesta. Kauden verotettavaan tuloon perustuva vero lasketaan käyttäen verokantaa, josta on säädetty tai joka on käytännössä hyväksytty raportointikauden päättymispäivään mennessä. Laskennallinen verovelka tai -saaminen kirjataan omaisuus- ja velkaerien verotuksellisten arvojen ja kirjanpidon arvojen välisistä väliaikaisista eroista käyttäen verokantaa, josta on säädetty tai joka on käytännössä hyväksytty raportointikauden päättymispäivään mennessä. Väliaikaisia eroja syntyy mm. vahvistetuista verotuksellisista tappioista, poistoeroista, varauksista sekä liiketoimintojen hankintojen yhteydessä tehdyistä omaisuus- ja velkaerien käypiin arvoihin perustuvista oikaisuista. Tytäryhtiöiden jakamattomista voittovaroista kirjataan laskennallinen verovelka, jos voitonjako on todennäköinen ja aiheuttaa veroseuraamuksia. Laskennallinen verovelka sisältyy taseeseen kokonaisuudessaan ja laskennallinen verosaaminen arvioidun todennäköisen verohyödyn suuruisena.

Tuloslaskelman verokulu muodostuu kauden verotettavaan tuloon perustuvasta verosta ja laskennallisesta verosta. Verot kirjataan tulosvaikutteisesti, paitsi silloin kun ne liittyvät liiketoimintojen yhdistämiseen tai suoraan omaan pääomaan kirjattuihin eriin tai muihin laajan tuloksen eriin. Kauden verotettavaan tuloon perustuvat verosaamiset tai -velat esitetään taseen lyhytaikaisissa erissä ja laskennalliset verosaamiset ja -velat pitkäaikaisissa erissä.

tuhatta euroa	2025	2024
Tilikauden verot	11 052	15 333
Edellisten tilikausien verot	-64	62
Laskennalliset verot	-2 515	-2 350
Yhteensä	8 474	13 045
Verokulun täsmäytys kotimaan verokantaan (20 %)		
Tulos ennen veroja	40 260	70 356
Verot emoyhtiön verokannalla laskettuna	8 052	14 071
Ulkomaisten tytäryhtiöiden poikkeavien verokantojen vaikutus	-624	27
Verovapaat tulot	-140	-1 335
Osakepalkkio-ohjelmaan liittyvät kustannukset		
Vähennyskeltottomat menot	1 254	160
Lähdeverot		
Muut erät	-5	59
Verot aikaisemmilta tilikausilta	-64	62
Yhteensä	8 474	13 045
Efektiiivinen verokanta	21 %	19 %

Vertailutietoja oikaistu.

KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

11. Osakekohtainen tulos**Laimentamaton osakekohtainen tulos**

Laimentamaton osakekohtainen tulos lasketaan jakamalla emoyrityksen osakkeenomistajille kuuluva tilikauden voitto tilikauden aikana ulkona olevien osakkeiden lukumäärän painotulla keskiarvolla.

Laimennettu osakekohtainen tulos

Laimennettua osakekohtaista tulosta laskettaessa osakkeiden lukumäärän painotetussa keskiarvossa otetaan huomioon kaikkien laimentavien potentiaalisten kantaosakkeiden laimentava vaikutus, joka raportoiduilla jaksoilla liittyy henkilöstölle myönnettyihin osakeperusteisiin palkitsemisjärjestelmiin. Yhtiön nykyinen osakepalkkiojärjestelmä on suoritusterusteinen ja voi mahdollisesti aiheuttaa laimennusvaikutuksen.

Osakekohtainen tulos	2025	2024
Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden voitto (tuhatta euroa)	31 786	57 314
Osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo tilikauden aikana, 1 000 kpl	25 391	25 391
Laimentamaton osakekohtainen tulos (EPS), €	1,25	2,26
Osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo laimennuksen jälkeen, 1 000 kpl	25 391	25 391
Laimennusvaikutuksella oikaistu osakekohtainen tulos (EPS), €	1,25	2,26

KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

12. Liikearvo ja aineettomat hyödykkeet**Liikearvo**

Liikearvo vastaa sitä osaa hankintamenosta, joka ylittää konsernin osuuden hankitun yrityksen tai liiketoiminnan yksilöitävissä olevien varojen, velkojen ja ehdollisten velkojen nettomääräisestä käyvästä arvosta hankinta-ajankohtana. Liikearvo arvostetaan alkuperäiseen hankintamenuon vähennettynä kertyneillä arvonalentumistappioilla. Liikearvosta ei kirjata säännönmukaisia poistoja, vaan sen mahdollinen arvonalentuminen arvioidaan vähintään vuosittain. Tätä varten liikearvo on kohdistettu rahavirtaa tuottavalle yksikölle. Yksikön kerrytettävissä olevaa rahamäärää verrataan vuosittain tai useammin, jos on viitteitä arvonalentumisesta, sen kirjanpitoarvoon mahdollisen arvonalentumisen määrittämiseksi.

Tutkimus- ja kehittämismenot

Kehittämismenot aktivoidaan taseeseen ainoastaan, mikäli konserni täyttää IAS 38 -standardissa esitetyt vaatimukset kehittämismenojen aktivoinnille. 31.12.2025 yhtiöllä on aktivoituja kehittämismenoja liittyen keskeneräisiin hankkeisiin 5 648 tuhatta euroa. (0 euroa).

Muut aineettomat hyödykkeet

Aineeton hyödyke merkitään taseeseen alun perin hankintamenuon siinä tapauksessa, että hankintamenu on määritettävissä luotettavasti ja on todennäköistä, että omaisuuserästä johtuva odotettavissa oleva vastainen taloudellinen hyöty koituu konsernin hyväksi. Aineettomat hyödykkeet, joilla on rajallinen taloudellinen vaikutusaika, kirjataan tasapoistoina kuluiksi tulosvaikutteisesti niiden taloudellisen vaikutusajan kuluessa ja testataan arvonalentumisen osalta, mikäli ilmenee viitteitä mahdollisesta arvonalentumisesta.

Muiden aineettomien hyödykkeiden ja yrityshankintoihin liittyvien aineettomien omaisuuserien poistoajat ovat:

Ohjelmistot ja lisenssit	3–8 vuotta
Teknologia	10–15 vuotta
Asiakassuhteet	5–15 vuotta
Tuotemerkit	10–15 vuotta

KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

LIIKEARVO JA AINEETTOMAT HYÖDYKKEET 2025

tuhatta euroa	Liikearvo	Muut aineettomat hyödykkeet	Teknologia	Asiakassuhteet ja tuotemerkit	Kehityshankkeet	Yhteensä
Hankintameno 1.1.	44 370	7 333	25 600	34 000	-	111 304
Kurssierot ja muut oikaisut	-	-45	-	-	52	7
Yrityshankinnat	122 515	2 319	45 350	44 524	5 454	220 163
Lisäykset	-	-	-	-	141	141
Vähennykset	-	-	-	-	-	-
Hankintameno 31.12.	166 886	9 608	70 950	78 524	5 648	331 615
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-	-4 290	-7 642	-15 842	-	-27 775
Kurssierot ja muut oikaisut	-	-0	-	-	-	-0
Yrityshankinnat	-	-1 823	-	-	-	-1 823
Tilikauden poistot	-	-58	-3 186	-6 084	-	-9 328
Vähennysten poistot	-	-	-	-	-	-
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-	-6 171	-10 828	-21 926	-	-38 926
Kirjanpitoarvo 1.1.	44 370	3 043	17 958	18 158	-	83 530
Kirjanpitoarvo 31.12.	166 886	3 437	60 122	56 598	5 648	292 690

KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

LIIKEARVO JA AINEETTOMAT HYÖDYKKEET 2024

tuhatta euroa	Liikearvo	Aineettomat hyödykkeet	Teknologia	Asiakassuhteet ja tuotemerkit	Kehityshankkeet	Yhteensä
Hankintameno 1.1.	44 370	7 257	25 600	34 000	-	111 228
Kurssierot ja muut oikaisut	-	-3	-	-	-	-3
Yrityshankinnat	-	-	-	-	-	-
Lisäykset	-	79	-	-	-	79
Vähennykset	-	-	-	-	-	-
Hankintameno 31.12.	44 370	7 333	25 600	34 000	-	111 304
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-	-4 206	-5 082	-10 372	-	-19 660
Kurssierot ja muut oikaisut	-	-3	-	-	-	-3
Yrityshankinnat	-	-	-	-	-	-
Tilikauden poistot	-	-81	-2 560	- 5 470	-	-8 111
Vähennysten poistot	-	-	-	-	-	-
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-	-4 290	-7 642	-15 842	-	-27 775
Kirjanpitoarvo 1.1.	44 370	3 052	20 518	23 628	-	91 567
Kirjanpitoarvo 31.12.	44 370	3 043	17 958	18 158	-	83 530

Liitetietoa päivitetty vastamaan 2025 esittämistapaa.

KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

Arvon alentumistestaus

Yhtiö arvioi aina raportointikauden päättymispäivänä, onko olemassa viitteitä jonkin omaisuuserän arvonalentumisesta. Mikäli arvon alentumisesta on viitteitä, omaisuuserästä kerrytettävissä oleva rahamäärä arvioidaan. Kerrytettävissä oleva rahamäärä arvioidaan lisäksi vuosittain seuraavista omaisuuseristä riippumatta siitä, onko arvonalentumisesta viitteitä: liikearvot ja aineettomat hyödykkeet, joilla on rajoittamaton taloudellinen vaikutusaika.

Arvon alentumistarvetta tarkastellaan rahavirtaa tuottavan yksikön tasolla, eli sillä alimmalla yksikkötasolla, joka on pääosin muista yksiköistä riippumaton ja jonka rahavirrat ovat erotettavissa muista rahavirroista. Mikäli kirjanpitoarvo ylittää kerrytettävissä olevan rahamäärän, arvonalentumistappio kirjataan tuloslaskelmaan. Liikearvosta kirjattua arvonalentumistappiota ei peruuteta missään tilanteessa. Qt-konserni on testauslaskelmien rahavirtaa tuottava yksikkö, jolle koko testattava omaisuuserä kohdistuu.

Liikearvojen sekä testattavien arvojen jakautuminen raportointikauden lopussa on esitetty seuraavissa taulukoissa.

Vuoden 2025 arvonalentumistestaus

Arvon alentumistestaus on suoritettu Qt-konsernitasolla, joka on yhtiön määrittelemä rahavirtaa tuottava yksikkö (RTY).

Tilikauden 2025 aikana yksilöityihin aineettomiin hyödykkeisiin on kohdistunut poistoja 9 270 tuhatta euroa. Johdon tekemien arvonalentumistestauslaskelmien perusteella tilikauden 2025 aikana ei ole tunnistettu tarvetta arvonalentumiskirjauksille.

Qt-konsernin omaisuuserien nykyarvo testauslaskelmissa on määriteltä viiden vuoden ennustejaksolle käyttämällä seuraavia oletuksia: liikevaihto ja liiketulos 2026 budjetin mukaan. Viiden vuoden ennustejakson aikana liikevaihdon vuosittainen kasvu on 8–19 prosenttia ja sen jälkeen ns. terminal period -kasvu on 1 prosentti, liiketulos (EBIT) 15–23 prosenttia sekä diskonttokorko ennen veroja 9,8 prosenttia.

Herkkyyksanalyysien perusteella yhtiön johto arvioi olevan epätodennäköistä, että muutos testauksessa käytettyihin keskeisiin muuttujiin (liikevaihdon kasvu, kokonaiskustannukset, korkokanta) saisi aikaan tilanteen, jossa testattavan omaisuuserän arvo ylittäisi kerrytettävissä olevan rahamäärän. Tehdyn herkkyyksanalyysin mukaan Qt-konsernin testattavien omaisuuserien määrä edellyttää keskimäärin 2,54 prosentin kasvua viiden vuoden ennustejaksolla, kun vuoden 2026 kustannusten annettaisiin kasvaa budjetin mukaisesti ja sen jälkeen vielä maltillisesti kannattavuuden ollessa ennustejakson lopulla 8,2 prosenttia. Muiden tekijöiden pysyessä muuttumattomana testauksessa käytettävä diskonttokorko puolestaan voisi nousta tasolle 18,82 prosenttia.

tuhatta euroa	Yksilöidyt aineettomat hyödykkeet	Liikearvo	Muut erät	Testattava arvo yhteensä
	125 804	166 886	27 955	320 644

KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

Vuoden 2024 arvonalentumistestaus

Arvonalentumistestaus on suoritettu Qt-konsernitasolla, joka on yhtiön määrittelemä rahavirtaa tuottava yksikkö (RTY).

Tilikauden 2024 aikana yksilöityihin aineettomiin hyödykkeisiin on kohdistunut poistoja 8 031 tuhatta euroa. Johdon tekemien arvonalentumistestauslaskelmien perusteella tilikauden 2024 aikana ei ole tunnistettu tarvetta arvonalentumiskirjauksille.

Qt-konsernin omaisuuserien nykyarvo testauslaskelmissa on määritelty viiden vuoden ennustejaksolle käyttämällä seuraavia oletuksia: liikevaihto ja liiketulos 2025 budjetin mukaan. Viiden vuoden ennustejakson aikana liikevaihdon vuosittainen kasvu on 15–21 prosenttia ja sen jälkeen ns. terminal period

-kasvu on 1 prosentti, liiketulos (EBIT) 33–36 prosenttia sekä diskonttokorko ennen veroja 9,4 prosenttia.

Herkkyysanalyysien perusteella yhtiön johto arvioi olevan epätodennäköistä, että muutos testauksessa käytettyihin keskeisiin muuttujiin (liikevaihdon kasvu, kokonaiskustannukset, korkokanta) saisi aikaan tilanteen, jossa testattavan omaisuuserän arvo ylittäisi kerrytettävissä olevan rahamäärän. Tehdyn herkkyysanalyysin mukaan Qt-konsernin testattavien omaisuuserien määrä edellyttää keskimäärin 0,0 prosentin kasvua viiden vuoden ennustejaksolla, kun vuoden 2025 kustannusten annettaisiin kasvaa budjetin mukaisesti ja sen jälkeen vielä maltillisesti kannattavuuden ollessa ennustejakson lopulla -1,5 prosenttia.

tuhatta euroa	Yksilöidyt aineettomat hyödykkeet	Liikearvo	Muut erät	Testattava arvo yhteensä
	39 036	44 370	40 460	123 767

KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

13. Aineelliset hyödykkeet

Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet on arvostettu alkuperäiseen hankintamenoon vähennettynä kertyneillä suunnitelman mukaisilla poistoilla ja arvonalennustappioilla. Hyödykkeet poistetaan niiden arvioitujen taloudellisten vaikutusaikojen mukaisesti. Arvioidut taloudelliset vaikutusajat ovat seuraavat:

Koneet ja kalusto 3–8 vuotta

Omaisuserän taloudellinen vaikutusaika ja poistomenetelmä tarkistetaan vähintään jokaisen tilikauden lopussa ja tarvittaessa oikaistaan kuvastamaan taloudellisen hyödyn odotuksissa tapahtuneita muutoksia.

Konserni arvioi sopimuksen alussa, onko sopimus vuokrasopimus tai sisältyykö siihen vuokrasopimus. Sopimus on vuokrasopimus tai siihen sisältyy vuokrasopimus, jos sopimus antaa oikeuden yksilöidyn omaisuserän käyttöä koskevaan määräysvaltaan tietyn ajanjaksoksi vastiketta vastaan. Vuokrasopimukset kirjataan käyttöoikeusomaisuudeksi ja vastaavaksi vuokraelaksi sinä päivänä, kun vuokrattu omaisuus on konsernin käytettävissä.

Konsernilla on vuokrasopimuksia pääasiassa toimistotiloista kaikissa toimintamaissa. Vuokra-ajaksi määritetään vuokrasopimusten peruuttamaton vuokra-aika, joka ei yleensä sisällä jatko-optioita. Käyttöoikeusomaisuuseriin sisältyvien rakennusten osalta konserni soveltaa käytännön helpotusta ja päättää yhdistää sopimuksissa ei-vuokrakomponentit vuokrakomponenttiin ja kirjata ne yhtenä vuokrakomponenttina.

Vuokraelka kirjataan vuokrasopimuksen alkamispäivänä ja arvostetaan vuokra-aikana maksettavien tulevien vuokramaksujen nykyarvoon. Vuokramaksut diskontataan käyttämällä vuokrasopimukseen sisältyvää korkoa, jos se on helposti saatavilla. Jos vuokrasopimukseen sisältyvää korkoa ei ole käytettävissä, käytetään lisäluoton korkoa. Vuokraelka arvostetaan myöhemmin jaksotettuun hankintamenoön efektiivisen koron menetelmää käyttäen. Vuokraelkojen maturiteettianalyysi on liitteessä 20.

Konserni on päättänyt olla kirjaamatta vuokraelkoja lyhytaikaisista vuokrasopimuksista, joiden vuokra-aika on enintään 12 kuukautta, tai arvoltaan vähäisten omaisuserien vuokrasopimuksista. Konserni kirjaa näihin vuokrasopimuksiin liittyvät vuokramaksut kuluiksi tasaerinä vuokra-aikana.

Käyttöoikeusomaisuuserä arvostetaan hankintamenoon vuokrasopimuksen alkamispäivänä ja poistetaan sen jälkeen tasapoistoina vuokrasopimuksen alkamispäivästä vuokraajan päättymiseen tai käyttöoikeusomaisuuserän käyttöön päättymiseen sen mukaan, kumpi toteutuu ensin.

KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

Aineelliset hyödykkeet 2025

tuhatta euroa	Käyttöoikeusomaisuuserät, rakennukset	Käyttöoikeusomaisuuserät, koneet ja kalusto	Koneet ja kalusto	Yhteensä
Hankintameno 1.1.	11 504	2 705	5 504	19 712
Kurssierot ja muut oikaisut	-24	2	-268	-290
Yrityshankinnat	6 818	337	2 926	10 082
Lisäykset	4 742	174	934	5 850
Vähennykset	-359	-	-517	-876
Hankintameno 31.12.	22 681	3 219	8 579	34 479
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-7 882	-2 281	-3 768	-13 930
Kurssierot ja muut oikaisut	-21	0	241	220
Yrityshankinnat	-4 498	-52	-2 250	-6 801
Tilikauden poisto	-2 701	-281	-996	-3 978
Vähennykset	359	-	439	798
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-14 743	-2 615	-6 335	-23 692
Kirjanpitoarvo 1.1.	3 622	424	1 736	5 782
Kirjanpitoarvo 31.12.	7 938	604	2 244	10 786

KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

Aineelliset hyödykkeet 2024

tuhatta euroa	Käyttöoikeusomaisuuserät, rakennukset	Käyttöoikeusomaisuuserät, koneet ja kalusto	Koneet ja kalusto	Yhteensä
Hankintameno 1.1.	9 353	2 424	4 362	16 138
Kurssierot ja muut oikaisut	-	-	47	47
Yrityshankinnat	-	-	-	-
Lisäykset	2 151	281	1 194	3 626
Vähennykset	-	-	-98	-98
Hankintameno 31.12.	11 504	2 705	5 504	19 712
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-5 753	-2 021	-2 840	-10 614
Kurssierot ja muut oikaisut	-	-	-43	-43
Tilikauden poisto	-2 129	-260	-956	-3 345
Vähennykset	-	-	69	69
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-7 882	-2 281	-3 768	-13 930
Kirjanpitoarvo 1.1.	3 600	403	1 522	5 525
Kirjanpitoarvo 31.12.	3 622	424	1 736	5 782

KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

14. Laskennalliset verosaamiset ja -velat

tuhatta euroa	Laskennallisten verojen muutokset vuoden 2025 aikana					Laskennallisten verojen muutokset vuoden 2024 aikana				
	1.1.2025	Yrityshankinta	Kirjattu tuloslaskelmaan	Muuntoero	31.12.2025	1.1.2024	Yrityshankinta	Kirjattu tuloslaskelmaan	Muuntoero	31.12.2024
Laskennalliset verosaamiset:										
Aineelliset hyödykkeet	939		13		952	878		61		939
Muut erät	771	2 298	85	50	3 194	913		-142		771
Laskennallisten verosaamisten ja -velkojen netotus	-844				-844	-835				-844
Yhteensä	867	2 298	88	50	3 303	956		-81		867
Laskennalliset verovelat:										
Hankintojen käyvän arvon kohdistuksista	11 419	19 752	-2 576	14	28 609	13 828		-2 409		11 419
Aineelliset hyödykkeet	844				844	835		9		844
Muut erät	-33		149		116	-2		-31		-33
Laskennallisten verosaamisten ja -velkojen netotus	-844				-844	-835				-844
Yhteensä	11 386	19 752	-2 427	14	28 725	13 826		-2 431		11 386

Tuloveroihin liittyvät laatimisperiaatteet on esitetty liitetiedon 10 Tuloverot yhteydessä.

KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

15. Myyntisaamiset ja muut saamiset

tuhatta euroa	2025	2024
Myyntisaamiset	62 570	57 863
Luottotappiovaraus	-4 120	-3 510
Vuokravakuustalletukset	838	847
Siirtosaamiset	15 616	6 395
Arvonlisäverosaaminen	2 405	3 174
Muut saamiset	6 498	6 347
Yhteensä	83 807	71 115

tuhatta euroa	2025	2024
Erääntymättä olevat myyntisaamiset	47 893	43 850
1–30 päivää erääntyneet myyntisaamiset	4 888	5 284
31–60 päivää erääntyneet myyntisaamiset	1 921	2 537
61–90 päivää erääntyneet myyntisaamiset	1 187	827
91–120 päivää erääntyneet myyntisaamiset	1 518	672
121–180 päivää erääntyneet myyntisaamiset	958	795
181–360 päivää erääntyneet myyntisaamiset	1 357	1 823
Yli 360 päivää erääntyneet myyntisaamiset	2 848	2 075
Yhteensä	62 570	57 863

Myyntisaamiset kirjataan, kun oikeus suoritukseen on ehdoton. Lisenssisopimuksille saaminen kirjataan pääsääntöisesti laskutettaessa, kun lisenssi on luovutettu. Konsultointipalveluille saaminen kirjataan noudattaen sopimusehtojen mukaista laskutusta.

Myyntisaamisten kirjanpitoarvo on kohtuullinen arvio niiden käyvästä arvosta. Konserni on kirjannut myyntisaamisiin luottotappiovarausta tilikauden 2025 tilinpäätöksessä 4 120 tuhatta euroa (3 510 tuhatta euroa).

Myyntisaamisiin perustuvaa luottotappiota ja sen määrittämistä on käsitelty tarkemmin liitetiedossa 20. Rahoitusvelat ja rahoitusriskien hallinta.

Siirtosaamiset sisältävät ennakkomaksuja sekä verojaksoituksia. Siirtosaamiset sisältävät myös vakuustalletuksen 5 065 tuhatta euroa liittyen vielä lunastettavien IAR -osakkeiden hankintaan. Muut saamiset koostuvat suurelta osin lähdeverosaamisista.

KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

16. Rahavarat

Rahavarat koostuvat käteisvaroista, lyhytaikaisista pankkitalletuksista sekä muista lyhytaikaisista erittäin likvideistä sijoituksista, joiden maturiteetti on korkeintaan kolme kuukautta.

tuhatta euroa	2025	2024
Pankkitilit	40 124	64 861
Yhteensä	40 124	64 861

17. Omaa pääomaa koskevat liitetiedot**Osakepääoma**

Osakepääomaan merkitään osakeantien yhteydessä saatu osakkeiden merkintähinta siltä osin kuin merkintähintaa ei osakeantipäätöksessä ole päätetty kirjattavaksi sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon.

Muuntoerot

Muuntoerot sisältävät ulkomaisten yksikköjen tilinpäätösten muuntamisesta syntyneet valuuttakurssierot.

Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto

Sijoitetun vapaan oman pääoman (SVOP) rahasto sisältää muut oman pääoman luonteiset sijoitukset ja osakkeiden merkintähinnan siltä osin kuin sitä ei nimenomaisen päätöksen mukaan merkitä osakepääomaan. Osakeyhtiölain

(21.7.2006/624) voimaan tulon jälkeen (1.9.2006) päätettyjen optio-ohjelmien perusteella tehdyistä osakemerkinnöistä saadut maksut merkitään kokonaisuudessaan SVOP-rahastoon.

Omat osakkeet

Omat osakkeet -rahasto sisältää konsernin hallussa olevien omien osakkeiden hankintamenon. Omien osakkeiden hankinta ja luovutus esitetään oman pääoman oikaisuna. Joulukuun 2025 lopussa konsernilla oli hallussaan 79 000 osaketta ja ne vastaavat 0,31 prosenttia kaikista listatuista osakkeista.

	Osakkeiden lukumäärä	Osakepääoma (tuhatta euroa)
1.1.2025	25 391 211	500
31.12.2025	25 391 211	500

KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

18. Osakeperusteiset maksut

Konsernilla on osakepohjainen kannustinjärjestely, jossa maksut suoritetaan oman pääoman ehtoisina instrumentteina. Järjestelyssä myönnettävät etuudet arvostetaan käypään arvoon niiden myöntämishetkellä ja kirjataan kuluksi tasaisesti oikeuden syntymisajanjakson aikana. Järjestelyn tulosvaikutus esitetään työsuhte-etuuksista aiheutuvissa kuluissa vastaerän ollessa kertyneet voittovarat.

Osakepalkkiojärjestelmä 2025–2027

Qt Group Oyj:n hallitus on päättänyt 13.2.2025 osakepohjaisen kannustinjärjestelmän perustamisesta yhtiön toimitusjohtajalle ja muille avainhenkilöille. Järjestelmän tarkoituksena on yhdistää yhtiön omistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet yhtiön arvon nostamiseksi sekä sitouttaa avainhenkilöt yhtiöön ja tarjota heille kilpailukykyinen yhtiön osakkeiden omistukseen perustuva palkkiojärjestelmä.

Palkkiojärjestelmässä on yksi, vuodet 2025–2027 kattava ansaintajakso. Järjestelmän mukainen palkkio on sidottu Qt Group Oyj:n liikevaihdon määrään vuonna 2027 sekä vuosittain asetettaviin strategisiin mittareihin, joilla kullakin on yhden vuoden mittausjakso. Mahdollisena osakepalkkiojärjestelmään perustuvana palkkiona maksetaan enintään määrä, joka vastaa yhteensä enintään 214 000 Qt Group Oyj:n osaketta. Sanotusta 214 000 osakkeen arvoa vastaavasta enimmäispalkkiosta toimitusjohtajan osuus on

11 000 ja muiden avainhenkilöiden yhteensä enintään 203 000 osakkeen arvoa vastaava määrä. Järjestelmän mukaiset palkkiot maksetaan tilinpäätöksen vahvistamisen jälkeen osakkeiden ja rahan yhdistelmänä siten, että rahana

maksetaan suunnilleen määrä, jolla katetaan palkkiosta aiheutuvat verot ja muut soveltuvan lainsäädännön mukaiset maksut ja loppuosa palkkiosta maksetaan saajalle osakkeina. Palkkiona maksettuihin osakkeisiin ei liity mitään luovutus tms. rajoituksia.

Osakepalkkiojärjestelmä 2025–2027

Myöntämispäivä	13.2.2025
Järjestelyn luonne	Osakkeita
Kohderyhmä	Avainhenkilöt
Osakepalkkioita enintään kpl	214 000
Ansaintajakso alkaa, pvm	1.1.2025
Ansaintajakso päättyy, pvm	31.12.2027
Oikeuden syntymäehdot	Qt Groupin liikevaihdon kehitys sekä strategiset tavoitteet. Kynnysarvona on yhtiön liikevaihtoprosentti (EBITA %).
Toteutus	Osakkeina ja rahana

OSAKEPALKKIOJÄRJESTELMÄN PERUSTEELLA TEHDYT KIRJAUKSET

tuhatta euroa	2025	2024
Osakepalkkiojärjestelmä 2025–2027	-585	-
Osakepalkkiojärjestelmä 2022–2024	-	1 184
Yhteensä	-585	1 184

KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT**Osakepalkkiojärjestelmä 2022–2024**

Qt Group Oyj:n hallitus on päättänyt 16.2.2022 osakepohjaisen kannustinjärjestelmän perustamisesta yhtiön toimitusjohtajalle ja muille avainhenkilöille. Järjestelmän tarkoituksena on yhdistää yhtiön omistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet yhtiön arvonnostamiseksi sekä sitouttaa avainhenkilöt yhtiöön ja tarjota heille kilpailukykyinen yhtiön osakkeiden omistukseen perustuva palkkiojärjestelmä.

Palkkiojärjestelmässä on yksi, vuodet 2022–2024 kattava ansaintajakso. Järjestelmän mukainen palkkio on sidottu Qt Group Oyj:n liikevaihdon määrään vuonna 2024. Palkkio alkaa kertyä vuoden 2024 liikevaihdon ylittäessä 210 miljoonaa euroa ja kasvaa lineaarisesti 130 000 osakkeen arvoa vastaavaan enimmäistasoon, joka saavutetaan 310 miljoonan liikevaihdolla. Sanotusta 130 000 osakkeen arvoa vastaavasta enimmäispalkkiosta toimitusjohtajan osuus on 10 000 ja muiden avainhenkilöiden yhteensä enintään 120 000 osakkeen arvoa vastaava määrä. Järjestelmän mukaiset palkkiot maksetaan tilinpäätöksen vahvistamisen jälkeen osakkeiden ja rahan yhdistelmänä siten, että rahana maksetaan suunnilleen määrä, jolla katetaan palkkiosta aiheutuvat verot ja muut soveltuvan lainsäädännön mukaiset maksut ja loppuosa palkkiosta maksetaan saajalle

osakkeina. Palkkiona maksettuihin osakkeisiin ei liity mitään luovutus- tms. rajoituksia. Osakepalkkiojärjestelmän 2022–2024 toteuma on nolla, sillä ohjelman vaatimusten mukaista liikevaihdon alarajaa ei saavutettu.

Osakepalkkiojärjestelmä 2022–2024

Myöntämispäivä	16.2.2022
Järjestelyn luonne	Osakkeita ja rahaa
Kohderyhmä	Avainhenkilöt
Osakepalkkioita enintään kpl	130 000
Ansaintajakso alkaa, pvm	1.1.2022
Ansaintajakso päättyy, pvm	31.12.2024
Oikeuden syntymäehdot	Qt Groupin liikevaihdon kehitys
Toteutus	Osakkeina ja rahana

KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

19. Lyhytaikaiset velat

tuhatta euroa	2025	2024
Pankkilainat	29 786	-
Lisäkauppahintavelka	-	890
Vuokrasopimusvelka	4 400	2 117
Ostovelat	4 379	2 275
Saadut ennakot	25 871	14 330
Siirtovelat	21 075	13 043
Muut velat	5 734	8 435
Yhteensä	91 244	41 090

Ostovelkojen ja muiden velkojen kirjanpitoarvo on kohtuullinen arvio niiden käyvästä arvosta. Konsernin ostovelkojen maksuajat noudattavat yritysten tavanomaisia maksuehtoja.

Lyhytaikaisten velkojen kasvu selittyy muun muassa IAR:n hankintaan otetun lainan lyhytaikaisella osuudella sekä IAR:n yhdistelyn mukana tulevista eristä, joista merkittävin tilikauden lopussa on saadut ennakot 11 739 tuhatta euroa.

Siirtovelat muodostuvat palkka- ja henkilösivukulujaksotuksista ja muista kulujaksotuksista. Siirtovelkojen kasvu selittyy IAR:n mukana tulleista sekä vielä lunastettavien IAR -osakkeiden hankintaan liittyvällä velalla 5 065 tuhatta euroa.

Edellä esitettyjen lisäksi saatuja ennakkomaksuja on esitetty 5 818 tuhatta euroa (5 654 tuhatta euroa) erässä Muut pitkäaikaiset velat.

KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

20. Rahoitusvelat ja rahoitusriskien hallinta

Rahoitusvelat merkitään alun perin kirjanpitoon käypään arvoon. Myöhemmin rahoitusvelat arvostetaan efektiivisen koron menetelmällä jaksotettuun hankintameno, ellei transaktiomeno ole epäolennainen. Rahoitusvelkoja sisältyy pitkä- ja lyhytaikaisiin velkoihin. Rahoitusvelat luokitellaan pitkäaikaisiksi veloiksi silloin, kun ne erääntyvät yli 12 kuukauden kuluttua. Alle 12 kuukauden kuluessa erääntyvät velat luokitellaan lyhytaikaisiksi.

RAHOITUSVELAT

tuhatta euroa	2025		2024		Käyvän arvon hierarkia
	Tasearvot	Käyvät arvot	Tasearvot	Käyvät arvot	
Pitkäaikaiset					
Pankkilainat	104 625	104 625	-	-	2
Lisäkauppahintavelka			-	-	3
Vuokrasopimusvelka	4 413		2 199		
Yhteensä	109 038		2 199		
Lyhytaikaiset					
Pankkilainat	29 786	29 786	-	-	2
Lisäkauppahintavelka			890	890	3
Vuokrasopimusvelka	4 400		2 117		
Yhteensä	34 186		3 007		

Kaikki rahoitusvelat ovat euromääräisiä.

Käypien arvojen hierarkiatasot

Käypään arvoon arvostettavat rahoitusinstrumentit on luokiteltu seuraavan käyvän arvon hierarkian mukaisesti: instrumentit, joille on olemassa aktiivisilla markkinoilla julkisesti noteerattu hinta (taso 1), instrumentit, joille on olemassa muu havainnoitavissa oleva suora tai epäsuora hinta kuin noteerattu tason 1 mukainen hinta (taso 2) ja instrumentit, joille ei löydy havainnoitavissa olevaa markkinahintaa (taso 3).

KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

Velkojen erääntyminen

2025

tuhatta euroa	2026	2027	2028	Yhteensä
Pankkilainat	33 382	32 613	76 478	142 473
Vuokrasopimusvelka	4 400	2 639	1 775	8 814
Ostovelat	4 379			4 379
Yhteensä	42 161	35 251	78 253	155 666

2024

tuhatta euroa	2025	2026	2027	Yhteensä
Pankkilainat	-	-	-	-
Lisäkauppahintavelka	890	-	-	890
Vuokrasopimusvelka	2 191	1 280	880	4 352
Ostovelat	2 275	-	-	2 275
Yhteensä	5 356	1 280	880	7 517

KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT**Rahoitusriskien hallinta**

Konserni altistuu normaalissa liiketoiminnassaan tietyille rahoitusriskeille. Konsernin johto seuraa säännöllisesti liiketoimintaan liittyviä rahoitusriskejä. Konsernin riskienhallinnan tavoitteena on minimoida rahoitusriskien haitalliset vaikutukset konsernin tulokseen ja taseeseen. Rahoitusriskit aiheuttavat pääasiassa vastapuoliin liittyvästä luottoriskistä ja maksuvalmiusriskistä sekä markkinakorkojen ja valuuttakurssien vaihteluista. Suojauslaskentaa on käytetty raportointikauden aikana valuuttakurssivaihteluilta suojautumiseen IAR:n hankintaan liittyvien maksujen osalta. Raportointikauden lopussa ei ole avoimia suojauspositioita.

Luottoriski

Luottoriskien hallinta ja luotonvalvonta on keskitetty konsernin talousosastolle, joka toimii yhdessä liiketoimintayksiköiden kanssa. Konsernin ohjeistuksella määritellään asiakkaiden luottokelpoisuusvaatimukset, ja sen avulla pyritään minimoimaan luottotappioiden määrää. Myyntisaamisista kirjataan luottotappio, kun on olemassa objektiivista näyttöä, ettei saamista tulla saamaan kokonaisuutena alkuperäisin ehdoin. Tilikauden lopussa epävarmoista myyntisaamisista on kirjattu riittävä luottotappiovaraus.

Konserni soveltaa odotettavissa olevien luottotappioiden määrittämiseen IFRS 9:ään sisältyvää yksinkertaistettua menettelyä, jonka mukaan kaikista, myös erääntymättömistä, myyntisaamisista ja keskeneräisistä töistä määritetään koko voimassaoloajalta odotettavissa olevat luottotappiot (1%).

Konsernin johto arvioi odotettavissa olevia luottotappioita myös tapauskohtaisesti, pääsääntöisesti yli 180 päivää erääntyneistä saatavista kirjataan 50 prosentin ja yli 360 päivää erääntyneistä saatavista 100 prosentin arvonalentuminen

Myyntisaamisten ikäjakauma on esitetty liitetiedossa 15 Myyntisaamiset ja muut saamiset.

Valuutariski

Konsernin valuutariskit liittyvät ulkomaisten tytäryhtiöiden saamisiin, velkoihin ja investointeihin sekä kotimaan yhtiön ulkomaan valuutassa oleviin myyntisaamisiin. Myyntisaamia ulkomaan valuutassa 31.12.2025 oli 32 122 tuhatta euroa (31.12.2024 myyntisaamia ulkomaan valuutassa oli 29 669 tuhatta euroa). Tilikauden lopussa yhtiöllä ei ole voimassa yhtään suojausinstrumenttia eikä konserni sovelta suojauslaskentaa. Yhtiö seuraa valuuttaposition kehitymistä toiminnan laajetessa ja muidenkin kuin USD-määraisten valuuttaerien kasvaessa, mikä voi johtaa aktiivisen suojauspolitiikan käyttöönottoon yhtiössä.

Maksuvalmiusriski

Maksuvalmiusriski liittyy konsernin käyttöpääoman, lainojen takaisinmaksun, investointimenojen sekä kasvun vaatiman rahoituksen riittävyyden ja jatkuvuuden ylläpitämiseen. Maksuvalmiusriskien hallinnan tavoitteena on jatkuvasti ylläpitää riittävä likviditeettitaso. Riskin hallitsemiseksi konsernissa arvioidaan jatkuvasti liiketoiminnan vaatiman rahoituksen määrää, jotta konsernilla olisi tarpeeksi likvidejä varoja operatiivisen toiminnan rahoittamiseksi ja erääntyvien lainojen takaisinmaksuun.

Pääoman hallinta

Konsernin pääoman hallinnan tavoitteena on varmistaa normaalit toimintaedellytykset strategian toteuttamiseksi (mukaan lukien yritysostot) kaikissa olosuhteissa ja mahdollistaa optimaaliset pääomakustannukset. Konsernin IAR-hankintaa varten ottamaan pankkilainaan liittyy taloudellisia kovenantteja. Kovenantit liittyvät vakavaraisuuteen ja kannattavuuteen ja tilikauden 2025 osalta kovenanttiehdot täyttyvät. Konsernin tekemien ennusteiden perusteella kovenanttiehdot täyttyvät myös tilikaudella 2026.

Korkoriski

Yhtiö seuraa tilanteen kehittymistä ja jatkossa mahdollisesti siirtää aktiivisen suojauspolitiikan käyttöönottoon.

KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

21. Konsernin vastuusitoumukset

VASTUUSITOUMUKSET

tuhatta euroa	2025	2024
Omasta puolesta annetut vakuudet		
Takaukset	2 693	745
Vakuudet ja vastuusitoumukset yhteensä	2 693	745

22. Lähipiiritapahtumat

Konsernin lähipiiriin kuuluvat emoyritys ja tytäryhtiöt. Lähipiiriin katsotaan kuuluvaksi myös emoyhtiön hallituksen jäsenet sekä konsernin johtoryhmä, mukaan lukien toimitusjohtaja sekä johdon ja hallituksen määräysvaltaan tai huomattavan vaikutusvallan alaisuuteen kuuluvat henkilöt ja yhtiöt.

Johdon palkitsemista lukuunottamatta Qt:lla ei ole ollut merkittäviä tapahtumia sen hallituksen, toimitusjohtajan tai johtoryhmän kanssa mukaan lukien yhtiöt, joissa heillä on määräysvaltaa tai huomattavaa vaikutusvaltaa.

KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

22. Lähipiiritapahtumat**Konsernin emo- ja tytäryhtymäsuhteet:**

KONSERNIYHTIÖT 31.12.2025

Nimi	Konsernin omistusosuus	Kotipaikka	Kotimaa
Qt Group Oyj	Emoyhtiö	Espoo	Suomi
The Qt Company Oy	100 %	Espoo	Suomi
The Qt Company	100 %	San Jose	Yhdysvallat
The Qt Company AS	100 %	Oslo	Norja
The Qt Company GmbH	100 %	Berliini	Saksa
The Qt Company LLC	100 %	Soul	Etelä-Korea
The Qt Company Ltd	100 %	Shanghai	Kiina
The Qt Company UK	100 %	Norwich	Englanti
The Qt Company France	100 %	Issy-les-Moulineaux	Ranska
Digia Hong Kong Ltd*	100 %	Hongkong	Kiina
Qt India Technology Pvt Ltd	100 %	Bangalore	Intia
The Qt Company Japan**	100 %	Tokio	Japani

Nimi	Konsernin omistusosuus	Kotipaikka	Kotimaa
I.A.R. Systems Group AB	100 %	Uppsala	Ruotsi
I.A.R. Systems AB	100 %	Uppsala	Ruotsi
Secure Thingz Ltd	100 %	Cambridge	Englanti
YinvestMIR AB	100 %	Uppsala	Ruotsi
IAR Systems Software Inc	100 %	Foster City	Yhdysvallat
I.A.R. Systems Ltd	100 %	Taipei	Taiwan
IAR Systems GmbH	100 %	München	Saksa
IAR Systems KK	100 %	Tokio	Japani
IAR Software Development (Shanghai) Co., Ltd.	100 %	Shanghai	Kiina
IAR Systems Korea Co	100 %	Soul	Etelä-Korea
IAR Systems India Private Ltd	100 %	Bangalore	Intia
IAR Systems France Sarl	100 %	Boulogne-Billancourt	Ranska
I.A.R. Systems Uppsala AB	100 %	Uppsala	Ruotsi

* Yhtiöllä ei ole liiketoimintaa

** The Qt Company Oy:n sivuliike

KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

Hallituksen sekä toimitusjohtajan palkat, palkkiot ja osakepalkkiojärjestelmä

tuhatta euroa		1.1.–31.12. 2025	1.1.–31.12. 2024
Varelius Juha	Toimitusjohtaja		
	Palkat ja muut lyhytaikaiset työsuhde-etuudet	447	492
	Osakepalkkiojärjestelmä	38	-91
	Eläkekulu	73	80
Ingman Robert	Hallituksen puheenjohtaja	84	81
Saarinen Leena	Hallituksen varapuheenjohtaja 12.3.2024 asti		5
Marsio Mikko	Hallituksen varapuheenjohtaja 12.3.2024 lähtien	60	57
Välimäki Mikko	Hallituksen jäsen 9.4.2025 asti	14	44
Auramo Marika	Hallituksen jäsen 14.3.2023 lähtien	48	42
Heikkonen Matti	Hallituksen jäsen 14.3.2023 lähtien	54	45
Anckar Elina	Hallituksen jäsen 12.3.2024 lähtien	47	35
Yhteensä		862	786

Muun johtoryhmän työsuhde-etuudet

tuhatta euroa	1.1.–31.12. 2025	1.1.–31.12. 2024
Palkat ja muut lyhytaikaiset työsuhde-etuudet	1 591	1 683
Osakepalkkiojärjestelmä	112	-217
Eläkekulu	277	291
Yhteensä	1 981	1 758
Työsuhde-etuudet yhteensä	2 843	2 544

KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

23. Raportointikauden päättymispäivän jälkeiset tapahtumat

Thilak Ramanna (s. 1979, tietotekniikan maisteri) aloitti 1.1.2026 Qt-liiketoimintayksikön johtajana ja johtoryhmän jäsenenä. Tutkimus- ja tuotekehitysjohtaja Tuukka Turunen siirtyi raportoimaan Qt-liiketoimintayksikön johtajalle ja poistui johtoryhmästä 1.1.2026. IAR-liiketoimintayksikön johtaja Cecilia Wachtmeister liittyi Qt Groupin johtoryhmän jäseneksi 1.1.2026. Qt Groupin talusjohtaja ja johtoryhmän jäsen Jouni Lintunen siirtyi toisiin tehtäviin yhtiön ulkopuolelle 6.2.2026. IAR:n talusjohtaja Ann Zetterberg toimii va. talusjohtajana ja johtoryhmän jäsenenä, kunnes vakituinen talusjohtaja on nimitetty.

Yhtiöllä ei ole olennaisia tilinpäätöspäivän jälkeisiä tapahtumia, jotka olisivat vaikuttaneet tilinpäätöksen laadintaan.

Emoyhtiön tuloslaskelma FAS

euroa	liitetieto	2025	2024
Liikevaihto		383 273,77	413 518,00
Henkilöstökulut	1	-872 761,70	-899 691,88
Liiketoiminnan muut kulut	2	-1 606 837,36	-1 406 405,08
Liiketulos		-2 096 325,29	-1 892 578,96
Rahoituskulut	3	-10 762,28	-103 871,79
Tulos ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja		-2 107 087,57	-1 996 450,75
Tilinpäätössiirrot			
Saadut konserniavustukset		2 406 115,75	1 996 450,75
Tilinpäätössiirrot yhteensä		2 406 115,75	1 996 450,75
Tuloverot		0,00	0,00
Tilikauden tulos		299 028,18	0,00

Emoyhtiön tase FAS

euroa	liitetieto	31.12.2025	31.12.2024
Pysyvät vastaavat			
Sijoitukset			
Osuudet saman konsernin yrityksissä	4	17 406 928,24	17 406 928,24
Yhteensä		17 406 928,24	17 406 928,24
Pysyvät vastaavat yhteensä			
		17 406 928,24	17 406 928,24
Vaihtuvat vastaavat			
Myyntisaamiset saman konsernin yrityksiltä		0,00	0,00
Lyhytaikaiset saamiset saman konsernin yrityksiltä		33 899 473,38	28 683 507,79
Muut saamiset		185 717,40	156 581,35
Rahat ja pankkisaamiset		141 725,26	30 425,78
Yhteensä		34 226 916,04	28 870 514,92
Vastaavaa yhteensä			
		51 633 844,28	46 277 443,16

euroa	liitetieto	31.12.2025	31.12.2024
Oma pääoma			
Osakepääoma	5	500 000,00	500 000,00
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	5	55 154 383,73	55 154 383,73
Omat osakkeet		-9 959 968,64	-9 959 968,64
Kertyneet voittovarot		-390 872,93	-390 872,93
Tilikauden tulos	5	299 028,17	0,00
Yhteensä		45 602 570,33	45 303 542,16
Vieras pääoma			
Pitkäaikainen vieras pääoma			
Pankkilainat		0,00	0,00
Yhteensä		0,00	0,00
Lyhytaikainen vieras pääoma			
Ostovelat		118 836,62	211 633,63
Muut velat		174 957,46	114 569,30
Pankkilainat		24 271,10	15 162,96
Siirtovelat	6	5 713 208,77	632 535,11
Yhteensä		6 031 273,95	973 901,00
Vastattavaa yhteensä			
		51 633 844,28	46 277 443,16

Emoyhtiön rahavirtalaskelma FAS

euroa	2025	2024
Tilikauden tulos ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja	-2 107 087,57	-1 996 450,75
Oikaisut tilikauden tulokseen	10 762,28	103 871,79
Käyttöpääoman muutos	2 209 278,91	18 265 603,55
Maksetut korot	-10 762,28	-400 505,12
Muut rahoituserät	0,00	-2 394,85
Rahoituserien ja verojen rahavirta	-10 762,28	-402 899,97
Liiketoiminnan rahavirta	102 191,34	15 970 124,62
Lyhytaikaisten lainojen lyhennykset	0,00	-16 000 000,00
Lyhytaikaisten velkojen nettomuutos	9 108,14	8 985,38
Rahoituksen rahavirta	9 108,14	-15 991 014,62
Rahavarojen muutos	111 299,48	-20 890,00
Rahavarat tilikauden alussa	30 425,78	51 315,78
Rahavarat tilikauden lopussa	141 725,26	30 425,78

Emoyhtiön perustiedot ja tilinpäätöksen laadintaperiaatteet FAS

Yrityksen perustiedot

Qt Group Oyj on Qt Group -konsernin emoyhtiö, jonka kotipaikka on Espoo ja rekisteröity osoite Miestentie 7, 02150 Espoo. Qt Group Oyj:n liiketoimintaa harjoittava tytäryhtiö Suomessa on The Qt Company Oy.

Tilinpäätöksen laadintaperiaatteet

Emoyhtiön tilinpäätös on laadittu Suomen kirjanpitolain-säädännön mukaisesti (FAS, Finnish Accounting Standards). Tilinpäätös perustuu alkuperäisiin hankintamenoihin. Hankintameno perustuva kirjanpito on alennettu tarvittaessa käypää arvoa vastaavaksi.

Eläkejärjestelyt

Yhtiön henkilökunnan eläketurva on hoidettu lakisääteisillä eläkevakuutuksilla. Eläkemaksut ja tilikautteen kohdistuvat kulut perustuvat vakuutusyhtiöltä saatuun vahvistukseen. Eläkekulut kirjataan kuluksi kertymisvuonna.

Verot

Tuloslaskelman veroihin kirjataan tilikauden voittoon perustuvat verot sekä edellisten kausien verojen oikaisut.

Aineelliset ja aineettomat hyödykkeet

Aineelliset ja aineettomat hyödykkeet on merkitty taseeseen välittömään hankintamenoon vähennettynä suunnitelman mukaisilla poistoilla. Suunnitelman mukaisten poistojen perusteena ovat seuraavat taloudelliset pitoajat:

Aineettomat hyödykkeet	3–5 vuotta
------------------------	------------

Vuosikuluiksi on kirjattu ne käyttöomaisuushankinnat, joiden taloudellinen pitoaika on alle kolme vuotta.

Rahavarat ja lainat rahoituslaitoksilta

Rahavaroihin sisältyvät käteisvarat ja pankkitilit. Luotollisten tilien käytössä olevat tililimiitit käsitellään taseen lyhytaikaisissa veloissa. Lainat rahoituslaitoksilta sisältyvät taseen pitkä- ja lyhytaikaisiin velkoihin. Korkokulut kirjataan kuluksi kaudella, jonka aikana ne ovat syntyneet.

Oma pääoma ja osingot

Hallituksen ehdotusta osingonjaosta ei kirjata tilinpäätöksen jakokelpoiseen omaan pääomaan ennen yhtiökokouksen hyväksyntää.

Emoyhtiön liitetiedot FAS

1. Henkilöstöä ja lähipiiriä koskevat tiedot

euroa	2025	2024
Palkat	788 572,37	812 554,00
Eläkekulut	82 163,42	85 424,04
Muut henkilösivukulut	2 025,91	1 713,84
Yhteensä	872 761,70	899 691,88

Yhtiön henkilöstön kulut muodostuvat toimitusjohtajan sekä hallituksen palkoista ja palkkioista. Tarkemmat tiedot lähipiiristä on esitetty konsernin liitetiedossa 22 Lähipiiritapahtumat.

2. Liiketoiminnan muut kulut

euroa	2025	2024
Asiantuntijapalvelut	621 977,52	577 764,09
Muut kulut	984 859,84	828 640,99
Yhteensä	1 606 837,36	1 406 405,08
Tilintarkastuspalkkiot		
Tilintarkastus	43 279,33	41 293,78
Muut palvelut*	68 553,49	49 781,80
Yhteensä	111 832,82	91 075,58

* Tästä summasta 38 809,22 (33 569,97) liittyy tilintarkastajan lakeihin ja muuhun sääntelyyn perustuviin lausuntoihin.

Yhtiön tilintarkastajana vuosina 2024 ja 2025 on toiminut KPMG Oy Ab.

3. Rahoitustuotot ja -kulut

euroa	2025	2024
Muut rahoituskulut	10 762,28	103 871,79
Yhteensä	10 762,28	103 871,79

EMOYHTIÖN LIITETIEDOT

4. Sijoitukset

OSUUDET SAMAN KONSERNIN YRITYKSISSÄ

euroa	2025
Hankintameno 1.1.	17 406 928,24
Hankintameno 31.12.	17 406 928,24
Kirjanpitoarvo 1.1.	17 406 928,24
Kirjanpitoarvo 31.12.	17 406 928,24
euroa	2024
Hankintameno 1.1.	17 406 928,24
Hankintameno 31.12.	17 406 928,24
Kirjanpitoarvo 1.1.	17 406 928,24
Kirjanpitoarvo 31.12.	17 406 928,24

ERITTELY OSAKKEISTA

Konserniyritykset	Kotipaikka	Kotimaa	Omistus- osuus	Osuus äänivallasta
Digia Hong Kong Ltd	Hongkong	Kiina	100 %	100 %
The Qt Company Oy	Espoo	Suomi	100 %	100 %

EMOYHTIÖN LIITETIEDOT

5. Oman pääoman muutokset

euroa	2025	2024
Osakepääoma 1.1.	500 000,00	500 000,00
Osakepääoma 31.12.	500 000,00	500 000,00
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 1.1.	55 154 383,73	55 154 383,73
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 31.12.	55 154 383,73	55 154 383,73
Omat osakkeet 1.1.	-9 959 968,64	-9 959 968,64
Omat osakkeet 31.12.	-9 959 968,64	-9 959 968,64
Voittovarat	-390 872,93	-390 872,93
Tilikauden voitto/tappio	299 028,18	0,00
Oma pääoma yhteensä	45 602 570,34	45 303 542,16

euroa	2025	2024
Laskelma jakokelpoisista varoista		
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	55 154 383,73	55 154 383,73
Omat osakkeet	-9 959 968,64	-9 959 968,64
Voittovarat	-390 872,93	-390 872,93
Tilikauden voitto/tappio	299 028,18	0,00
Jakokelpoiset varat yhteensä	45 102 570,33	44 803 542,16

EMOYHTIÖN LIITETIEDOT

6. Siirtovelat

euroa	2025	2024
Siirtovelat saman konsernin yhtiöille	5 635 000,00	500 000,00
Henkilöstökulujaksotukset	74 290,01	70 778,70
Muut siirtovelat	3 918,76	61 756,41
Yhteensä	5 713 208,77	632 535,11

Hallituksen esitys osingonjaosta

Emoyhtiön tulos oli 299 028,18 euroa. Qt Group Oyj:n hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että 31.12.2025 päättyneeltä tilikaudelta ei jaeta osinkoa.

Hallituksen ja toimitusjohtajan lausumat

Vahvistamme, että:

EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten IFRS-tilinpäätösstandardien mukaisesti laadittu konsernitilinpäätös ja emoyhtiön Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti laadittu tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan sekä yrityksen että sen konsernitilinpäätökseen sisältyvien yritysten kokonaisuuden varoista, vastuista, taloudellisesta asemasta sekä voitosta tai tappiosta.

Toimintakertomuksessa on todenmukaisen kuvan antava selostus yrityksen ja konsernitilinpäätökseen sisältyvien yritysten kokonaisuuden liiketoiminnan kehitymisestä ja tuloksesta sekä kuvaus merkittävimmistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä ja muusta yrityksen tilasta; ja

toimintakertomukseen sisältyvä kestävyysraportti on laadittu noudattaen kirjanpitolain 7 luvussa tarkoitettuja raportointi-standardeja sekä taksonomia-asetuksen 8 artiklaa.

Tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen allekirjoitukset

Essoossa, maaliskuun 19. päivänä 2026

Robert Ingman
Hallituksen puheenjohtaja

Marika Auramo
Hallituksen jäsen

Juha Varelius
Toimitusjohtaja

Mikko Marsio
Hallituksen varapuheenjohtaja

Matti Heikkonen
Hallituksen jäsen

Elina Anckar
Hallituksen jäsen

Tilinpäätösmerkintä

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus. Helsingissä, maaliskuun 19. päivänä 2026.

KPMG Oy Ab
Tilintarkastusyhteisö
Jonne Ahokas, KHT

Tilintarkastus- kertomus

Qt Group Oyj:n yhtiökokoukselle

Tilinpäätöksen tilintarkastus

Lausunto

Olemme tilintarkastaneet Qt Group Oyj:n (y-tunnus 2733394-8) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.–31.12.2025. Tilinpäätös sisältää konsernin taseen, tuloslaskelman, laajan tuloslaskelman, laskelman oman pääoman muutoksista, rahavirtalaskelman ja liitetiedot, mukaan lukien olennainen tilinpäätöksen laatimisperiaatteita koskeva informaatio, sekä emoyhtiön taseen, tuloslaskelman, rahavirtalaskelman ja liitetiedot.

Lausuntonamme esitämme, että

- konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan konsernin taloudellisesta asemasta sekä sen toiminnan tuloksesta ja rahavirroista EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten IFRS-tilinpäätösstandardien mukaisesti,
- tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

Lausuntomme on ristiriidaton tarkastusvaliokunnalle annetun lisäraportin kanssa.

TILINTARKASTUSKERTOMUS

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa *Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa*.

Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Emoyhtiölle ja konserniyrityksille suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut ovat parhaan tietomme ja käsityksemme mukaan olleet Suomessa noudatettavien, näitä palveluja koskevien säännösten mukaisia, emmekä ole suorittaneet EU-asetuksen 537/2014 5 artiklan 1 kohdassa tarkoitettuja kiellettyjä palveluja. Suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 8.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

Olennaisuus

Tarkastuksemme laajuuteen on vaikuttanut soveltamamme olennaisuus. Olennaisuus on määritetty perustuen ammatilliseen harkintaamme ja se ohjaa tarkastustoimenpiteiden luonteen, ajoituksen ja laajuuden määrittämisessä, sekä todettujen virheellisyyksien vaikutusten arvioimisessa suhteessa tilinpäätökseen kokonaisuutena. Olennaisuuden taso perustuu arvioomme sellaisten virheellisyyksien suuruudesta, joilla yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa olevan vaikutusta tilinpäätöksen käyttäjien tekemiin taloudellisiin päätöksiin. Olemme ottaneet huomioon myös sellaiset virheellisyydet, jotka laadullisten seikkojen vuoksi ovat mielestämme olennaisia tilinpäätöksen käyttäjille.

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat ovat seikkoja, jotka ammatillisen harkintamme mukaan ovat olleet merkittävimpiä tarkastuksen kohteena olevan tilikauden tilintarkastuksessa. Nämä seikat on otettu huomioon tilinpäätökseen kokonaisuutena kohdistuneessa tilintarkastuksessamme sekä laatiessamme siitä annettavaa lausuntoa, emmekä anna näistä seikoista erillistä lausuntoa. EU-asetuksen 537/2014 10 artiklan 2 kohdan c alakohdan mukaiset merkittävät olennaisen virheellisyyden riskit sisältyvät alla kuvattuihin tilintarkastuksen kannalta keskeisiin seikkoihin.

Olemme ottaneet tilintarkastuksessamme huomioon riskin siitä, että johto sivuuttaa kontroleja. Tähän on sisältynyt arviointi siitä, onko viitteitä sellaisesta johdon tarkoitushakuisesta suhtautumisesta, josta aiheutuu väärinkäytöksestä johtuvan olennaisen virheellisyyden riski.

TILINTARKASTUSKERTOMUS

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat

Kuinka kyseisiä seikkoja käsiteltiin tilintarkastuksessa

**Myyntituloutus sekä myyntisaamisten arvostus
– laadintaperiaatteet sekä konsernitilinpäätöksen liitetiedot 2 ja 15**

- Lisenssi-, ylläpito- ja konsultointituottojen asianmukainen, oikea-aikainen ja myyntisopimusten mukainen tuloutus on tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka transaktioiden suuren lukumäärän vuoksi.
- Myyntisaamisiin voi sisältyä arvostusriski etenkin erääntyneiden myyntisaamisten osalta. Näiden arvostukseen liittyy johdon harkintaa.

- Olemme testanneet myyntituloutukseen liittyviä kontrolleja sekä suorittaneet aineistotarkastustoimenpiteitä myyntin oikea-aikaiseen ja sopimusten mukaiseen tuloutukseen liittyen.
- Olemme analysoineet myyntisaamisia sekä arvioineet erääntyneiden myyntisaatavien perintää kuten myös johdon määrittelemän luottotappiovarauksen asianmukaisuutta.
- Lisäksi olemme arvioineet kyseisiä eriä koskevien konsernitilinpäätöksen liitetietojen asianmukaisuutta.

**Liikearvon ja yrityshankintoihin liittyvän aineettoman omaisuuden arvostus
– laadintaperiaatteet sekä konsernitilinpäätöksen liitetiedot 1, 7 ja 12**

- Konserni on laajentanut toimintaansa yrityshankintojen kautta, minkä seurauksena konsernin taseeseen sisältyvien liikearvon ja yrityshankintoihin liittyvien aineettomien hyödykkeiden määrä on merkittävä. Konsernitaseen 31.12.2025 liikearvo oli 167 miljoonaa euroa ja yrityshankintoihin liittyvät aineettomat hyödykkeet 117 miljoonaa euroa.
- Liikearvo ja aineettomat hyödykkeet, joilla on rajoittamaton taloudellinen vaikutusaika, ovat vuosittaisen arvonalentumistestauksen kohteena.
- Arvonalentumistestausten taustalla olevien rahavirtaennusteiden laatiminen edellyttää johdon harkintaa koskien muun muassa liikevaihdon kasvua, kannattavuutta, pitkän aikavälin kasvutekijää ja diskonttauskorkoa.
- Testauksissa käytettäviin ennusteisiin liittyvästä arvionvaraisuudesta ja tasearvojen merkittävydestä johtuen liikearvon ja yrityshankintoihin liittyvän aineettoman omaisuuden arvostaminen on tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka.

- Olemme suorittaneet tarkastustoimenpiteitä tilikaudella hankitun I.A.R. Systems Group AB -konsernin osalta laadittuun hankintamenolaskelmaan arvioidaksemme sen teknistä oikeellisuutta ja tehtyjen oletusten asianmukaisuutta. Tarkastukseen on osallistunut myös KPMG:n erityisasiantuntijoita.
- Arvonalentumistestaukseen liittyen olemme suorittaneet muun muassa seuraavat tarkastustoimenpiteet:
 - Olemme arvioineet keskeisiä laskelmissa käytettyjä oletuksia, kuten kannattavuutta, diskonttauskorkoa ja pitkän aikavälin kasvutekijää.
 - Olemme myös arvioineet testauksessa käytettyjen menetelmien ja keskeisten oletusten asianmukaisuutta ja johdonmukaisuutta eri vuosien välillä.
 - Tarkastukseen on osallistunut KPMG:n arvonnäytteen otamisen asiantuntijoita, jotka ovat testanneet laskelmien teknistä oikeellisuutta sekä verranneet käytettyjä oletuksia markkina- ja toimialakohtaisiin tietoihin.
- Lisäksi olemme arvioineet kyseisiä eriä koskevien konsernitilinpäätöksen liitetietojen asianmukaisuutta.

Emoyhtiön tilinpäätöksen osalta emme ole tunnistanee tilintarkastuksen kannalta keskeisiä seikkoja.

TILINTARKASTUSKERTOMUS**Tilinpäätöstä koskevat hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet**

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta siten, että konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten IFRS-tilinpäätösstandardien mukaisesti ja siten, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä.

Hallitus ja toimitusjohtaja ovat tilinpäätöstä laatiessaan velvollisia arvioimaan emoyhtiön ja konsernin kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuviissa tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos emoyhtiö tai konserni aiotaan purkaa tai toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntonne. Kohtuullinen

varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisuuden riskit, suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankimme lausuntonne perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuva tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.
- Muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet, mutta emme siinä tarkoituksessa, että

pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.

- Arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjallisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.
- Teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ja toimitusjohtajan ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aihetta epäillä emoyhtiön tai konsernin kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomuksemme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntonne. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei emoyhtiö tai konserni pysty jatkamaan toimintaansa.
- Arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen

perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.

- Hankimme tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä konserniin kuuluvia yhteisöjä tai liiketoimintoja koskevasta taloudellisesta informaatiosta pystyäksemme antamaan lausunnon konsernitiilinpäätöksestä. Vastaamme konsernin tilintarkastuksen ohjauksesta, valvonnasta ja suorittamisesta. Vastaamme tilintarkastuslausunnosta yksin.

Kommunikoimme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnitellusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

Lisäksi annamme hallintoelimille vahvistuksen siitä, että olemme noudattaneet riippumattomuutta koskevia relevantteja eettisiä vaatimuksia, ja kommunikoimme niiden kanssa kaikista suhteista ja muista seikoista, joiden voi kohtuudella ajatella vaikuttavan riippumattomuuteemme, ja soveltuviissa tapauksissa niihin liittyvistä varotoimista.

Päätämme, mitkä hallintoelinten kanssa kommunikoiduista seikoista olivat merkittävimpiä tarkasteltavana olevan tilikauden tilintarkastuksessa ja näin ollen ovat tilintarkastuksen kannalta keskeisiä. Kuvaamme kyseiset seikat tilintarkastuskertomuksessa, paitsi jos säädös tai määräys estää kyseisen seikan julkistamisen tai kun äärimmäisen harvinaisissa tapauksissa toteamme, ettei kyseisestä seikasta viestitä tilintarkastuskertomuksessa, koska siitä aiheutuvien

epäedullisten vaikutusten voisi kohtuudella odottaa olevan suuremmat kuin tällaisesta viestinnästä koituva yleinen etu.

Muut raportointivelvoitteet

Tilintarkastustoimeksiantoa koskevat tiedot

Olemme toimineet yhtiökokouksen valitsemana Qt Group Oyj:n tilintarkastajana 1.5.2016 alkaen, jolloin yhtiö syntyi Digia Oyj:n osittaisjakautumisessa. Meidät valittiin Digia Oyj:n tilintarkastajiksi tilikaudelle 2015.

Muu informaatio

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat muusta informaatiosta. Muu informaatio käsittää toimintakertomuksen ja vuosikertomukseen sisältyvän informaation, mutta se ei sisällä tilinpäätöstä eikä sitä koskevaa tilintarkastuskertomustamme. Olemme saaneet toimintakertomuksen käyttööme ennen tämän tilintarkastuskertomuksen antamispäivää, ja odotamme saavamme vuosikertomuksen käyttööme kyseisen päivän jälkeen. Tilinpäätöstä koskeva lausuntomme ei kata muuta informaatiota.

Velvollisuutenamme on lukea edellä yksilöity muu informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdessämme arvioida, onko muu informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastusta suoritettaessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä. Toimintakertomuksen osalta velvollisuutenamme on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu noudattaen siihen sovellettavia säännöksiä lukuun ottamatta niitä kestävyysraporttia koskevia tietoja,

joista säädetään kirjanpitolain 7 luvussa ja kestävyysraportointistandardeissa.

Lausuntonamme esitämme, että toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia ja että toimintakertomus on laadittu noudattaen siihen sovellettavia säännöksiä. Lausuntonamme eivät kata niitä kestävyysraporttia koskevia tietoja, joista säädetään kirjanpitolain 7 luvussa ja kestävyysraportointistandardeissa.

Jos teemme ennen tilintarkastuskertomuksen antamispäivää käyttööme saamaamme muuhun informaatioon kohdistamamme työn perusteella johtopäätöksen, että kyseisessä muussa informaatiossa on olennainen virheellisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

Helsingissä 19. maaliskuuta 2026

KPMG OY AB

Tilintarkastusyhteisö

Jonne Ahokas

KHT

Riippumattoman tilintarkastajan raportti Qt Group Oyj:n ESEF-tilinpäätöksestä

Qt Group Oyj:n hallitukselle

Olemme suorittaneet kohtuullisen varmuuden antavan toimeksiannon, jonka kohteena on Qt Group Oyj:n (y-tunnus 2733394-8) komission teknisen sääntelystandardin mukaisesti laadittu tilinpäätös **qtgroupoyj-2025-12-31-1-fi.zip** tilikaudelta 1.1.–31.12.2025.

Hallituksen ja toimitusjohtajan vastuu

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat yhtiön toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen (ESEF-tilinpäätös) laatimisesta siten, että ne täyttävät komission teknisen sääntelystandardin vaatimukset. Tähän vastuuseen kuuluu

- laatia ESEF-tilinpäätös XHTML-muodossa komission teknisen sääntelystandardin artiklan 3 mukaisesti
- merkitä ESEF-tilinpäätökseen sisältyvän konsernitilinpäätöksen päälaskelmat, liitetiedot ja yhtiön tunnistetiedot iXBRL-merkein komission teknisen sääntelystandardin artiklan 4 mukaisesti sekä
- varmistaa ESEF-tilinpäätöksen ja tilintarkastetun tilinpäätöksen keskinäinen yhdenmukaisuus.

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia ESEF-tilinpäätöksen komission teknisen sääntelystandardin vaatimusten mukaisesti.

RIIPPUMATTOMAN TILINTARKASTAJAN RAPORTTI QT GROUP OYJ:N ESEF-TILINPÄÄTÖKSESTÄ**Tilintarkastajan riippumattomuus ja laadunhallinta**

Olemme riippumattomia yhtiöstä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme toimeksiantoa ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Tilintarkastaja soveltaa kansainvälistä laadunvalvontastandardia ISQM1, jonka mukaan tilintarkastusyhteisön on suunniteltava, otettava käyttöön ja pidettävä toiminnassa laadunhallintajärjestelmä, mukaan lukien eettisten vaatimusten, ammatillisten standardien sekä sovellettavien säädöksiin ja määräyksiin perustuvien vaatimusten noudattamista koskevat toimintaperiaatteet tai menettelytavat.

Tilintarkastajan velvollisuudet

Velvollisuutenamme on arvopaperimarkkinalain 7:8 § mukaisesti varmentaa komission teknisen sääntelystandardin mukaisesti laadittu tilinpäätös. Annamme lausunnon siitä, onko ESEF-tilinpäätöksen sisältävä konsernitilinpäätös merkitty olennaisilta osin komission teknisen sääntelystandardin 4 artiklan vaatimusten mukaisesti.

Velvollisuutenamme on ilmoittaa lausunnoissamme, missä laajuudessa varmennus on suoritettu. Olemme suorittaneet kohtuullisen varmuuden antavan toimeksiannon kansainvälisen varmennustoimeksi-antostandardin ISAE 3000 mukaisesti.

Tarkastukseen kuuluu toimenpiteitä evidenssin hankkimiseksi siitä,

- onko ESEF-tilinpäätöksen sisältyvät konsernitilinpäätöksen päälaskelmat olennaisilta osin merkitty iXBRL-merkein komission teknisen sääntelystandardin 4. artiklan vaatimusten mukaisesti, ja
- onko ESEF-tilinpäätöksen sisältyvät konsernitilinpäätöksen liitetiedot ja yhtiön tunnistetiedot olennaisilta osin merkitty iXBRL-merkein komission teknisen sääntelystandardin 4 artiklan vaatimusten mukaisesti, ja
- ovatko ESEF-tilinpäätös ja tilintarkastettu tilinpäätös keskenään yhdenmukaisia.

Valittujen tarkastustoimenpiteiden luonne, ajoitus ja laajuus riippuvat tilintarkastajan harkinnasta. Tähän sisältyy sen riskin arvioiminen, onko virheestä tai väärinkäytöksestä johtuvaa olennaista poikkeamaa komission teknisen sääntelystandardin vaatimuksista.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tarkastusevidenssiä.

Lausunto

Arvopaperimarkkinalain 7 luvun 8 §:n mukaisena lausuntona esitämme, että Qt Group Oyj:n ESEF-tilinpäätöksen **qtgroupoyj-2025-12-31-1-fi.zip** sisältyvät konsernitilinpäätöksen päälaskelmat sekä liitetiedot ja yhtiön tunnistetiedot tilikaudelta 1.1.–31.12.2025 on olennaisilta osin merkitty komission teknisen sääntelystandardin vaatimusten mukaisesti.

Lausuntomme Qt Group Oyj:n konsernitilinpäätöksen tilintarkastuksesta tilikaudelta 1.1.–31.12.2025 on annettu tilintarkastuskertomuksellamme päivätty 19.3.2026. Tällä raportilla emme anna konsernitilinpäätöksen tilintarkastuksesta lausuntoa tai muuta varmennusjohtopäätöstä.

Helsingissä 19. maaliskuuta 2026

KPMG OY AB

Tilintarkastusyhteisö

Jonne Ahokas

KHT

Kestävyyssraportin varmennuskertomus

Qt Group Oyj:n yhtiökokoukselle

Olemme suorittaneet rajoitetun varmuuden antavan toimeksiannon, jonka kohteena on Qt Group Oyj:n (y-tunnus 2733394-8) toimintakertomukseen sisältyvä kirjanpitolain 7 luvun mukainen konsernikestävyyssraportti tilikaudelta 1.1.–31.12.2025.

Lausunto

Suorittamiemme toimenpiteiden ja hankkimamme evidenssin perusteella tietoomme ei ole tullut seikkaa, joka antaisi meille syyn uskoa, että konsernikestävyyssraportissa ei ole kaikilta olennaisilta osiltaan noudatettu

1) kirjanpitolain 7 luvussa säädettyjä vaatimuksia ja kestävyysraportointistandardeja (ESRS), sekä

2) kestävä sijoittamista helpottavasta kehyksestä ja asetuksen (EU) 2019/2088 muuttamisesta annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) 2020/852 artiklassa 8 säädettyjä vaatimuksia (EU-taksonomia).

Edellä kohta 1 käsittää myös prosessin, jolla Qt Group Oyj on yksilöinyt tiedot kestävyysraportointistandardien mukaista raportoinnista varten (kaksinkertainen olennaisuusanalyysi).

Lausuntonne ei kata kirjanpitolain 7 luvun 22 §:n 1 momentin 2 kohdan mukaista konsernikestävyyssraportin merkitsemistä digitaalisilla XBRL-kestävyyssraportteilla, koska kestävyysraportointiyhtyritysten ei ole ollut mahdollista noudattaa kyseistä vaatimusta ESEF-asetuksen

KESTÄVYYSRAPORTIN VARMENNUSKERTOMUS

tai muun Euroopan unionin lainsäädännön kestävyystietojen merkitsemistä koskevien vaatimusten puuttumisen vuoksi.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet konsernikestävyysraportin varmentamisen rajoitetun varmuuden antavana toimeksiantona noudattaen Suomessa noudatettavaa hyvää varmennustapaa ja kansainvälistä varmennustoimeksiantostandardia ISAE 3000 (uudistettu) *”Muut varmennustoimeksiannot kuin menneitä aikaa koskevaan taloudelliseen informaatioon kohdistuva tilintarkastus tai yleisluontoinen tarkastus”*.

Tämän standardin mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa *Konsernikestävyystarkastajan velvollisuudet*.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa evidenssiä.

Konsernikestävyystarkastajan riippumattomuus ja laadunhallinta

Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme toimeksiantoa ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Konsernikestävyystarkastaja soveltaa kansainvälistä laadunhallintastandardia ISQM 1, jonka mukaan kestävyystarkastusyhteisön on suunniteltava, otettava käyttöön ja pidettävä toiminnassa laadunhallintajärjestelmä, mukaan lukien eettisten vaatimusten, ammatillisten standardien sekä sovellettävien säädöksiin ja määräyksiin perustuvien vaatimusten noudattamista koskevat toimintaperiaatteet tai menettelytavat.

Hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Qt Group Oyj:n hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat:

- konsernikestävyysraportista sekä sen laitimisesta ja esittämisestä kirjanpitolain 7 luvussa säädetyn mukaisesti, mukaan lukien kestävyysraportointistandardeissa määritelty prosessi, jolla on yksilöity tiedot kestävyysraportointistandardien mukaista raportointia varten,
- siitä, että konsernikestävyysraportissa on noudatettu kestävä sijoittamista helpottavasta kehyksestä ja asetuksen (EU) 2019/2088 muuttamisesta annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) 2020/852 artiklassa 8 säädettyjä vaatimuksia, sekä
- sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia konsernikestävyysraportin, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä.

Luontaiset rajoitukset kestävyysraportin laitimisessa

Konsernikestävyysraportin laitiminen edellyttää yhtiöltä olennaisuusarviointia relevanttien raportoitavien seikkojen tunnistamiseksi. Tähän sisältyy merkittävästi johdon harkintaa ja valintoja. Kestävyysraportoinnille on myös luonteenomaista, että tämältyyppisten tietojen raportointiin liittyy estimaatteja ja oletuksia, sekä mittaus- ja arviointiepävarmuutta.

Raportoidessaan tulevaisuutta koskevia tietoja ESRS-standardien mukaisesti yhtiön johdon on esitettävä mahdollisia tulevaisuuden tapahtumia koskevat oletukset, ja kerrottava yhtiön mahdollisista tulevista toimista näihin tapahtumiin liittyen, sekä laadittava tulevaisuutta koskevat tiedot näiden oletusten perusteella. Todellinen lopputulos on todennäköisesti erilainen, koska ennustetut tapahtumat eivät usein toteudu odotetulla tavalla.

Konsernikestävyystarkastajan velvollisuudet

Velvollisuutemme on suorittaa varmennustoimeksianto saadaksemme rajoitetun varmuuden siitä, onko konsernikestävyysraportissa väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä, sekä antaa rajoitetun varmuuden antava varmennuskertomus, joka sisältää lausuntomme. Virheellisyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi

KESTÄVYYSRAPORTIN VARMENNUSKERTOMUS

kohtuudella odottaa vaikuttavan päätöksiin, joita käyttäjät tekevät konsernikestävyysraportin perusteella.

Kansainvälisen varmennustoimeksiantostandardin ISAE 3000 (uudistettu) noudattamiseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko toimeksiannon ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat konsernikestävyysraportin olennaisen virheellisuuden riskit, ja muodostamme käsityksen toimeksiannon kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset varmennustoimenpiteet, mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- Suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia varmennustoimenpiteitä hankkiaksemme lausuntonne perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa evidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.

Kuvaus suoritetuista toimenpiteistä

Rajoitetun varmuuden antavassa toimeksiannossa suoritettavat toimenpiteet poikkeavat luonteeltaan ja ajoitukseltaan kohtuullisen varmuuden antavan toimeksiannon toimenpiteistä, ja ovat niitä suppeampia. Valittavien varmennustoimenpiteiden luonne, ajoitus ja laajuus perustuvat ammatilliseen harkintaan sisältäen arvioinnin väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvasta olennaisen virheellisuuden riskistä. Tämän vuoksi rajoitetun varmuuden antavassa toimeksiannossa saatava varmuuden taso on huomattavasti alempi kuin varmuus, joka saataisiin suorittamalla kohtuullisen varmuuden antava toimeksianto.

Toimenpiteemme sisälsivät mm. seuraavaa:

- Haastattelimme yhtiön johtoa sekä konsernikestävyysraportin sisältämien tietojen keräämisestä ja raportoinnista vastaavia henkilöitä.
- Kaksinkertaisen olennaisuusarvioinnin prosessin osalta arvioimme yhtiön suorittaman prosessin toteuttamista sekä prosessista annettuja tietoja suhteessa ESRS-standardien vaatimuksiin.
- Hankimme haastatteluilla käsityksen kestävyystietojen keräämiseen ja yhdistelemiseen liittyvistä keskeisistä prosesseista.
- Perehdyimme konsernikestävyysraportissa esitettyjen tietojen kannalta olennaisiin yhtiön sisäisiin ohjeistuksiin ja toimintaperiaatteisiin soveltuvin osin.

- Perehdyimme yhtiön laatimaan taustadokumentaatioon ja asiakirjoihin soveltuvin osin, ja arvioimme, tukevatko ne konsernikestävyysraporttiin sisältyvää informaatiota.
- EU-taksonomiatietojen osalta hankimme käsityksen prosessista, jolla yhtiö määrittelee taksonomiakelpoiset ja taksonomian mukaiset taloudelliset toiminnot, sekä arvioimme annettujen tietojen säännöstenmukaisuutta.
- Arvioimme konsernikestävyysraportin olennaisia kestävyysseikkoja koskevien tietojen esittämistä suhteessa ESRS-standardien vaatimuksiin.

Helsingissä 19. maaliskuuta 2026

KPMG OY AB

Kestävyystarkastusyhteisö

Jonne Ahokas

KRT

Selvitys hallinnointi- ja ohjausjärjestelmästä 2025



Tämä Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä (Corporate Governance Statement) on laadittu Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin 2025 ("Hallinnointikoodi") ja arvopaperimarkkinain 7 luvun 7 §:n mukaisesti. Selvitys on annettu hallituksen toimintakertomuksesta erillisenä kertomuksena.

Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodi on nähtävissä Arvopaperimarkkinayhdistyksen verkkosivuilla osoitteessa www.cgfinland.fi.

Hallinnointi

Qt Group Oyj:n (jäljempänä "Yhtiö") hallinnointi- ja ohjausjärjestelmä perustuu osakeyhtiölakiin, arvopaperimarkkinalakiin, yleisiin corporate governance -suosituksiin sekä yhtiön yhtiöjärjestykseen ja omiin sisäisiin corporate governance -toimintasääntöihin.

Yhtiön hallinnoinnin ja ohjauksen peruseriaatteen ovat rehellisyys, vastuuntuntoisuus, tasapuolisuus ja avoimuus. Tämä tarkoittaa muun muassa sitä, että:

- Yhtiö noudattaa voimassa olevia lakeja ja säännöksiä.
- Yhtiö organisoidaan, sen toimintaa suunnitellaan ja johdetaan sekä harjoitetaan noudattaen sellaisia ammatillisia vaatimuksia, jotka ovat huolellisten ja vastuuntuntoisten hallitusten jäsenten yleisesti hyväksymiä.
- Yhtiön varallisuutta hoidetaan tunnollisesti.
- Yhtiö tiedottaa toiminnastaan kaikille markkinaosapuolille aktiivisesti, avoimesti ja tasapuolisesti.
- Yhtiön johto, hallinto ja henkilöstö ovat riittävän sisäisen ja ulkoisen valvonnan alaisia.

Yhtiökokous

Yhtiön korkein päätöksentekoeelin on yhtiökokous, jossa osakkeenomistajat käyttävät äänivaltaansa yhtiön asioissa. Jokainen yhtiön osake oikeuttaa yhtiökokouksessa yhteen ääneen.

Varsinainen yhtiökokous pidetään kuuden (6) kuukauden kuluessa tilikauden päättymisestä. Ylimääräinen yhtiökokous järjestetään, kun hallitus pitää sitä tarpeellisenä tai kun yhtiön tilintarkastaja tai osakkeenomistajat, joilla on vähintään yksi kymmenesosa (1/10) kaikista yhtiön osakkeista, vaativat sitä kirjallisesti tietyn asian käsittelemistä varten.

Yhtiökokouksen vastuut ja tehtävät on määritelty osakeyhtiölaissa ja Yhtiön yhtiöjärjestyksessä.

Ylimääräinen yhtiökokous päättää niistä asioista, joiden käsittelemistä varten kokous kulloinkin on kutsuttu koolle.

2025:

Qt Groupin vuoden 2025 varsinainen yhtiökokous pidettiin 9.4.2025 Helsingissä.

Hallitus

Toiminta ja tehtävät

Osakkeenomistajien yhtiökokouksessa valitsema hallitus huolehtii Yhtiön hallinnosta ja sen toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä. Yhtiöjärjestyksen mukaisesti hallitukseen valitaan neljästä (4) kahdeksaan (8) jäsentä. Hallituksen palkitsemis- ja nimitysvaliokunta valmistelee yhtiökokoukselle ehdotuksen kulloinkin nimitettävän uuden hallituksen kokoonpanoksi.

Hallituksen jäsenten enemmistön tulee olla Yhtiöstä riippumattomia ja lisäksi vähintään kahden (2) mainittuun enemmistöön kuuluvista jäsenistä tulee olla riippumattomia myös Yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista. Toimitusjohtajaa tai muita yhtiön operatiiviseen organisaatioon kuuluvia toimitusjohtajan alaisia ei valita hallituksen jäseneksi.

Hallituksen jäsenten toimikausi päättyy valintaa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. Hallituksen jäsen voidaan valita tehtäväänsä uudestaan ilman rajoituksia peräkkäisten toimikausien määrästä. Hallitus valitsee keskuudetaan hallituksen puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Hallitus on määrittänyt hallituksen monimuotoisuutta koskevat periaatteet. Niiden mukaan hallituksen kokoonpanossa tulee pyrkiä siihen, että se vastaa mahdollisimman hyvin yhtiön koon, markkina-aseman ja toimialan asettamia vaatimuksia. Lisäksi pyritään siihen, että naiset ja miehet ovat hallituksessa tasapuolisesti edustettuina. Kokoonpanossa

pyritään huomioimaan, että hallituksessa on aina riittävää asiantuntemusta erityisesti seuraavilta alueilta:

- yhtiön toimiala,
- yhtiön kokoluokkaa vastaavan yhtiön johtaminen,
- pörssi-yhtiön toiminnan erityisluonne,
- laskentatoimi,
- riskienhallinta ja
- hallitustyöskentely.

2025:

Tilikaudella 2025 Yhtiön hallituksessa oli viisi jäsentä, joista miehiä oli kolme (60 prosenttia) ja naisia oli kaksi (40 prosenttia). Määritetyt monimuotoisuuden periaatteet toteutuivat kaikilta osin hyvin.

Hallitus on laatinut ja vahvistanut toimintaansa varten itselleen kirjallisen työjärjestyksen. Osakeyhtiölaissa ja muissa säännöksissä hallitukselle asetettujen tehtävien lisäksi hallitus vastaa myös hallituksen työjärjestyksessä määrittelemistään asioista noudattaen seuraavia yleisohjeita:

- hyvä hallitustapa edellyttää, ettei hallitus tarpeettomasti puutu operatiivisen toiminnan yksityiskohtiin, vaan keskittyy yritykseen lyhyellä ja pitkällä tähtäimellä vaikuttaviin strategisiin linjanvetoihin;
- hallituksen yleisenä tehtävänä on ohjata yhtiön toimintaa niin, että se tuottaa pitkällä aikavälillä mahdollisimman suuren lisäarvon yhtiöön sijoitetulle pääomalle ottaen samalla huomioon eri sidosryhmien odotukset; ja

- hallituksen jäsenten on toimittava riittävän, olennaisen ja tuoreen informaation pohjalta tavalla, joka palvelee yhtiön etuja.

Lisäksi hallituksen työjärjestys:

- määrittelee hallituksen vuosittaisen toimintasuunnitelman ja kokousaikataulun rungon sekä yksittäisen kokouksen esityslistan rungon;
- ohjeistaa vuosittaista hallituksen itsearviointia;
- ohjeistaa kokouskutsujen ja ennakkoinformaation toimittamista hallitukselle sekä pöytäkirjojen laatis- ja hyväksymismenettelyjä;
- määrittelee tehtävänkuvat erikseen hallituksen puheenjohtajalle ja jäsenille sekä hallituksen sihteerille; ja
- määrittelee puitteet, joissa hallitus voi tarvittaessa perustaa erillisiä valiokuntia tai työryhmiä.

Hallitus arvioi vuosittain toimintaansa ja työskentelytapojaan. Itsearvioinnissa käytetään tarvittaessa apuna ulkopuolista konsulttia.

Hallituksen jäsenten lisäksi kokouksissa ovat läsnä toimitusjohtaja ja talousjohtaja, sekä lakiasiaintoimittaja, joka toimii kokousten sihteerinä. Hallituksen valiokunnat ja toimitusjohtaja valmistelevat hallituksen käsittelemät asiat.

Hallitus



Robert Ingman

Mies, s. 1961
DI, KTM

Qt Group Oyj:n hallituksen puheenjohtaja vuodesta 2016. Hallituksen palkitsemis- ja nimitysvaliokunnan jäsen.

Päätoiminen hallituksen puheenjohtaja Ingman Group Oy Ab:ssä.

Toiminut aiemmin toimitusjohtajana Arla Ingman Oy Ab:ssä (2007–2011) ja toimitusjohtajana Ingman Foods Oy Ab:ssä (1997–2006). Etteplan Oyj:n, Digia Oyj:n, Evli Oyj:n ja Halti Oyj:n hallituksen puheenjohtaja.

Riippumaton yhtiöstä.



Mikko Marsio

Mies, s. 1971
DI

Qt Group Oyj:n hallituksen jäsen vuodesta 2018 ja varapuheenjohtaja vuodesta 2024. Hallituksen tarkastusvaliokunnan jäsen.

Toiminut aiemmin tulosjohtajana (Chief Revenue Officer) Cadmatic Oy:llä (2022–2024), SVP, Digital business and Software in Process Industries division ABB:llä (2017–2020) sekä erilaisissa johtotehtävissä mm. Empower Groupissa (2016–2017), Dovre Group Oyj:ssä (2012–2015), Hewlett-Packardilla (2005–2008) ja Fortum Oyj:ssä (1996–2001).

Howspace Oyj:n hallituksen puheenjohtaja.

Riippumaton yhtiöstä ja suurimmista osakkeenomistajista.



Elina Anckar

Nainen, s. 1971
KTM

Qt Groupin Oyj:n hallituksen jäsen vuodesta 2024. Hallituksen tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja.

Toimii tällä hetkellä Marimekon talousjohtajana.

Toiminut aiemmin talous- ja henkilöstöjohtajana A-lehdet -konsernissa (2013–2015), Talousjohtajana laajakaistadivisioonassa TeliaSonera Finland Oy:ssä (2012–2013), talousjohtajana Sodexo Oy:ssä (2007–2012) ja maacontrol-lerina H&M Hennes & Mauritz Oy:ssä (2002–2007). Talous- ja verovaliokunnan jäsen Elinkeinoelämän keskusliitto EK, (2024–).

Riippumaton yhtiöstä ja suurimmista osakkeenomistajista.



Marika Auramo

Nainen, s. 1967
MBA

Qt Group Oyj:n hallituksen jäsen vuodesta 2023. Hallituksen palkitsemis- ja nimitysvaliokunnan jäsen.

Toimii tällä hetkellä Vodafonin globaalien yritysliiketoiminnan johtajana (CEO Vodafone Business).

Toiminut aiemmin SAP EMEA-alueen operatiivisena johtajana ja useissa eri johtotehtävissä SAP:n organisaatiossa, mm. SAP Amerikka -yksikön operatiivisena johtajana (2017–2019), toimialajohtajana EMEA-alueella (2015–2017) ja Nordic- ja Baltia-alueen toimitusjohtajana (2019–2021). Toiminut aikaisemmin useissa startup-yrityksissä (1990–1998). Digital Workforce Services Oyj:n hallituksen jäsen.

Riippumaton yhtiöstä ja suurimmista osakkeenomistajista.



Matti Heikkonen

Mies, s. 1976
DI

Qt Group Oyj:n hallituksen jäsen vuodesta 2023. Hallituksen palkitsemis- ja nimitysvaliokunnan puheenjohtaja ja tarkastusvaliokunnan jäsen.

Toimii tällä hetkellä Pinja Group -ohjelmistoyhtiön toimitusjohtajana (2024–).

Toiminut aiemmin Enreach Groupin kaupallisena johtajana (2021–2024), Benemen Oyj:n toimitusjohtajana (2018–2021), Quest-back AS:n varatoimitusjohtajana (2010–2018), sekä Digium Oyj:n toimitusjohtajana (2007–2010). Työskennellyt aiemmin erilaisissa johtotehtävissä Nokialla (2004–2007).

Riippumaton yhtiöstä ja suurimmista osakkeenomistajista.

Hallituksen kokoonpano

Qt Group Oyj:n hallitus 2025

Nimi	Koulutus	Syntymävuosi	Päätoimi	Osakkeenomistus, kpl*
Elina Anckar	KTM	1968	Talousjohtaja, Marimekko	0
Marika Auramo	MBA	1967	Globaalin yritysliiketoiminnan johtaja, Vodafone	0
Matti Heikkonen	DI	1976	Toimitusjohtaja, Pinja Group	48
Robert Ingman *	DI, KTM	1961	Hallituksen pj., Ingman Group Oy Ab	5 485 000
Mikko Marsio	DI	1971	Teknologiayhtiöiden johtotehtävät	800
Mikko Välimäki **	FT, OTK	1976	Toimitusjohtaja, IQM Finland Oy	-

* Henkilön oma ja määräys-/vaikutusvaltauyhteisöjen omistus Yhtiön osakkeista 31.12.2025.

** Hallituksen jäsen 9.4.2025 saakka.

2025:

Yhtiöstä ja Yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista riippumattomia hallituksen jäseniä ovat Elina Anckar, Marika Auramo, Matti Heikkonen ja Mikko Marsio. Lisäksi Robert Ingman on riippumaton Yhtiöstä. Robert Ingman toimii hallituksen puheenjohtajana yhtiön suurimassa osakkeenomistajassa Ingman Development Oy Ab:ssä, minkä johdosta hän ei ole riippumaton Yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista.

Hallitus piti tilikauden 2025 aikana yhteensä 15 kokousta.

Hallituksen jäsenten osallistumisaktiivisuus kokouksiin vuonna 2025 oli seuraava:

Jäsen	Osallistuminen
Robert Ingman (pj)	15/15
Elina Anckar	14/15
Marika Auramo	15/15
Matti Heikkonen	14/15
Mikko Marsio	15/15
Mikko Välimäki *	4/4
Yhteensä	97 %

* Hallituksen jäsen 9.4.2025 saakka.

Hallituksen valiokunnat

Hallitus nimittää keskuudestaan valiokuntien jäsenet ja puheenjohtajat ja vahvistaa kunkin valiokunnan keskeiset tehtävät ja toimintaperiaatteet.

Valiokunnat eivät ole päättäviä eivätkä toimeenpanevia elimiä, vaan niiden rooli on avustaa hallitusta kunkin valiokunnan tehtäväaluetta koskevassa päätöksenteossa. Valiokunnat raportoivat säännöllisesti työstään hallitukselle, joka päättää ja vastaa kollegiaalisesti myös valiokuntien työstä.

Palkitsemis- ja nimitysvaliokunta

Palkitsemis- ja nimitysvaliokunnan jäsenistä enemmistön tulee olla yhtiöstä riippumattomia. Valiokunta kokoontuu tarvittaessa ja kutsuu kokouksiinsa yhtiön toimitusjohtajan, muuta yhtiön johtoa tai ulkopuolisia asiantuntijoita sikäli, kun se on käsiteltävien asioiden kannalta tarpeellista.

Palkitsemis- ja nimitysvaliokunnan tärkeimpiin tehtäviin kuuluu:

- huolehtia palkitsemisjärjestelmien tarkoituksenmukaisuudesta
- suunnitella ja etsiä hallituksen jäsenten ja toimitusjohtajan seuraajaehdokkaat
- valmistella yhtiön palkitsemisjärjestelmiä koskevat asiat, yhtiön palkitsemispolitiikka ja palkitsemisraportti sekä ehdotukset yhtiökokoukselle hallituksen jäsenistä ja heidän palkitsemisestaan
- arvioida toimitusjohtajan ja muun johdon palkitsemista.

2025:

Palkitsemis- ja nimitysvaliokunnan jäsenet ja osallistumisaktiivisuus kokouksiin vuonna 2025 oli seuraava:

Jäsen	Osallistuminen
Matti Heikkonen (pj)	7/7
Marika Auramo	7/7
Robert Ingman	7/7
Yhteensä	100 %

Tarkastusvaliokunta

Tarkastusvaliokunnan jäsenillä tulee olla riittävä asiantuntemus ja kokemus ottaen huomioon valiokunnan tehtäväalue ja tilintarkastusta koskevat pakolliset tehtävät. Tarkastusvaliokunnan jäsenten enemmistön oltava riippumattomia yhtiöstä ja vähintään yhden jäsenen on oltava riippumaton yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista.

Tarkastusvaliokunta kokoontuu säännöllisesti vähintään neljä kertaa vuodessa. Tarkastusvaliokunnan kokouksissa ovat jäsenten lisäksi läsnä yhtiön tilintarkastaja, yhtiön toimitusjohtaja ja talousjohtaja, jotka esittelevät asiat tarkastusvaliokunnalle sekä yhtiön lakiasianjohtaja, joka toimii kokousten sihteerinä. Lisäksi tarkastusvaliokunta voi kutsua kokouksiinsa harkintansa mukaan myös muita yhtiön johdon edustajia

Tarkastusvaliokunnan tärkeimpiin tehtäviin kuuluu:

- seurata konsernin taloudellista asemaa ja rahoitustilannetta;
- seurata yhtiön tilinpäätösraportoinnin prosessia
- valvoa yhtiön taloudellista raportointiprosessia sekä kestävyysraportoinnin ja kestävyysraportoinnin varmentamiseen liittyviä tehtäviä
- seurata yhtiön sisäisen valvonnan, sisäisen tarkastuksen ja riskienhallintajärjestelmien tehokkuutta

- tarkastella yhtiön hallinto- ja ohjausjärjestelmästäan antamaan selvitykseen sisältyvän, taloudelliseen raportointiprosessiin liittyvien sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestelmien pääpiirteiden kuvaus;
- seurata yhtiön merkittäviä taloudellisia sekä rahoitus- ja veroriskejä sekä IT-turvallisuuteen liittyvien prosesseja ja riskejä
- seurata ja arvioida yhtiön ja sen lähipiirin kesken tehtävien sopimusten ja muiden oikeustoimien tavon- maisuutta ja markkinaehtoisuutta
- seurata, valvoa ja arvioida tilintarkastusta, tilintarkastuksen riippumattomuutta ja tilintarkastusyhteisön tarjoamia oheispalveluja ja käsitellä tilintarkastajan tarkastusvaliokunnalle laatimat raportit;
- valmistella yhtiön tilintarkastajan ja kestävyysraportoinnin varmentajan valintaa koskeva päätösehdotus
- arvioida yhtiön toiminnan kannalta tarvittavat vakuutukset
- seurata ja arvioida lakien, määräysten ja viranomaisuositusten noudattamista.

2025:

Tarkastusvaliokunnan jäsenet ja osallistumisaktiivisuus kokouksiin vuonna 2025 oli seuraava:

Jäsen	Osallistuminen
Elina Ankar (pj) ¹	5/5
Mikko Marsio ²	5/5
Matti Heikkonen ³	3/3
Mikko Välimäki ⁴	2/2
Yhteensä	100 %

¹ Valiokunnan jäsen 9.4.2025 saakka ja puheenjohtaja 9.4.2025 alkaen

² Valiokunnan puheenjohtaja 9.4.2025 saakka ja jäsen 9.4.2025 alkaen

³ Valiokunnan jäsen 9.4.2025 alkaen

⁴ Valiokunnan jäsen 9.4.2025 saakka

Toimitusjohtaja ja johtoryhmä

Hallitus nimittää ja voi erottaa yhtiön toimitusjohtajan ja vahvistaa toimitusjohtajan esityksestä johtoryhmän muiden jäsenten nimittämisen ja heidän työsuhteensa keskeiset ehdot. Hallitus päättää toimitusjohtajan palkkiosta sekä muista eduista palkitsemispolitiikan

mukaisesti. Toimitusjohtaja johtaa yhtiön operatiivista liiketoimintaa osakeyhtiölain ja hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten mukaisesti. Johtoryhmä avustaa toimitusjohtajaa yhtiön operatiivisessa johtamisessa.

2025:

Nimi	Koulutus	Syntymävuosi	Tehtävä	Osakkeenomistus, kpl ¹
Juha Varelius	Kauppätieteen maisteri	1963	Toimitusjohtaja	400 982
Petteri Holländer ²	Tekniikan ylioppilas	1974	Johtaja, Ventures	-
Laura Kilemet	Kauppätieteen maisteri	1979	Henkilöstöjohtaja	10
Katja Kumpulainen	eMBA	1973	Markkinointijohtaja	12 000
Jouni Lintunen	Diplomi-insinööri	1971	Talusojohtaja	1 400
Juhapekka Niemi ³	Tietotekniikan insinööri	1968	Va. Software Quality Solutions -liiketoimintayksikön johtaja	14 711
Mika Pälsi	Varatuomari, LL.M	1970	Lakiasianjohtaja	513
Erik Rehn ⁴	Kauppätieteen maisteri	1986	Myyntijohtaja	591
Steffan Schumacher ⁵	Tietotekniikan kandidaatti	1975	Myyntijohtaja	-
Aleksina Shemeikka ⁶	Diplomi-insinööri, MBA	1979	Software Quality Solutions -liiketoimintayksikön johtaja	-
Tuukka Turunen	Diplomi-insinööri, tekniikan lisensiaatti	1974	Tutkimus- ja tuotekehitysjohtaja	130 000

¹ Henkilön oma ja vaikutus-/määräysvaltaajateisöjen omistus yhtiön osakkeista 31.12.2025.

² Johtoryhmän jäsen 24.7.2025 saakka

³ Vaihtanut roolia johtoryhmän sisällä tuotehallintajohtajasta SQS-liiketoimintayksikön va. johtajaksi 20.8.2025

⁴ Johtoryhmän jäsen 3.11.2025 alkaen

⁵ Johtoryhmän jäsen 31.3.2025 saakka

⁶ Johtoryhmän jäsen 21.10.2025 saakka

Johtoryhmä 31.12.2025



Juha Varelius

Mies, s. 1963
KTM

Qt Group Oyj:n toimitusjohtaja vuodesta 2016.

Toiminut aiemmin Digia Oyj:n toimitusjohtajana (2008–2016) ja erilaisissa johtotehtävissä Everypoint Inc:llä ja Yahoolla (2002–2007) sekä Soneralla (1993–2002).



Laura Kilemet

Nainen, s. 1979
Kauppätieteiden maisteri

Qt Group Oyj:n henkilöstöjohtaja vuodesta 2024.

Toiminut aiemmin Qt Groupilla HR Business Partnerina, erilaisissa päällikkö- ja kehitystehtävissä VTT:llä (2012–2023) sekä HR- ja yhteiskuntavastuutehtävissä UNCHR:llä (2009–2012), UNDP:lla (2007–2009), UNFPA:lla (2007) ja Suomen ulkoasiainministeriössä (2005–2007).



Katja Kumpulainen

Nainen, s. 1973
eMBA

Qt Group Oyj:n markkinointijohtaja vuodesta 2016.

Toiminut aiemmin markkinointijohtajana Digia Oyj:ssä (2015–2016), markkinointijohtajana Nervogrid Oyj:ssä (2012–2015) sekä erilaisissa johto-, päällikkö- ja asiantuntijatehtävissä Lite-On Mobile Oyj:ssä (ent. Perlos) (2007–2012) ja Basware Oyj:ssä (1995–2007).



Jouni Lintunen

Mies, s. 1971
DI

Qt Group Oyj:n talousjohtaja vuodesta 2020.

Toiminut aiemmin talousjohtajana (2016–2020) ja business controllerina (2013–2015) PaloDEx Group Oyj:ssä ja erilaisissa johto- ja asiantuntijatehtävissä Vaisala Oyj:ssä (1998–2013).



Juhapekka Niemi

Mies, s. 1968
tietotekniikan insinööri

Qt Group Oyj:n SQS-liiketoimintayksikön va. johtaja vuodesta 2025.

Toimi aiemmin Qt Groupin tuotehallintajohtajana ja myyntijohtajana. Johtoryhmän jäsen vuodesta 2016.

Toiminut aiemmin liiketoimintajohtajana Digia Oyj:ssä (2013–2016) ja erilaisissa johto- ja päällikkötehtävissä Nokia Oyj:ssä (2000–2013).

Johtoryhmä 31.12.2025



Mika Pälsi

Mies, s. 1970
varatuomari, LL.M.

Qt Group Oyj:n lakiasianjohtaja
vuodesta 2016.

Toiminut aiemmin lakiasianjohtajana
Digia Oyj:ssä (2009–2016), lakimiehenä
Tieto Oyj:ssä (2005–2009) ja asianaja-
jana Asianajotoimisto Castrén & Snell-
manilla (1999–2005).



Erik Rehn

Mies, s. 1986
KTM

Qt Group Oyj:n myyntijohtaja
vuodesta 2025.

Toiminut aiemmin ABAX Groupin Chief
Revenue Officerina (2023–2025),
UpCloud Oyj:n globaalina myyntijohta-
jana (2021–2023) sekä erilaisissa joh-
totehtävissä Amazon Web Servicesissä
sekä IBM:llä.



Tuukka Turunen

s. 1974
DI, tekniikan lisensiaatti

Qt Group Oyj:n tutkimus- ja tuote-
kehitysjohtaja vuodesta 2016.

Toiminut aiemmin erilaisissa johto- ja
pääliiketohtävissä Digia Oyj:ssä (2001–
2016), ohjelmistokehittäjänä Nokia
Matkapuhelimet Oyj:ssä (1997–1998) ja
opetus- ja tutkimustehtävissä Oulun yli-
opistossa (1996–1997 ja 1998–2000).

Sisäinen valvonta ja riskienhallinta

Riskienhallinta

Yhtiön riskienhallintaprosessin tarkoitus on tunnistaa ja hallita riskejä niin, että yhtiön on mahdollista saavuttaa sen strategiset ja taloudelliset tavoitteet, sekä seurata ja arvioida yhtiön liiketoiminnasta mahdollisesti aiheutuvien haitallisten vaikutusten todennäköisyyttä yhtiön asiakkaisiin, kumppaneihin, ympäristöön tai yhtiöön itseensä.

Riskienhallinta on jatkuva prosessi, jonka avulla tunnistetaan, listataan ja arvioidaan merkittävimmät riskit, nimetään riskienhallintaan liittyvät vastuuhenkilöt ja arvioidaan riskit erillisen pisteytyksen avulla niin, että riskien vaikutusta sekä riskien keskinäistä merkitystä voidaan arvioida. Riskienhallintaprosessin kautta tunnistetut merkittävät strategiset ja operatiiviset riskit käydään säännöllisesti läpi.

Hallituksen tarkastusvaliokunta tarkastelee yhtiön riskiarviota puolivuositain. Tarkastusvaliokunnan vastuulla on valvoa riskienhallintajärjestelmien riittävyyttä, tarkistaa vuosittain sekä arvioida säännöllisesti merkittävimmät riskit ja epävarmuudet.

Lisätietoa yhtiön merkittävimmistä riskeistä on saatavilla hallituksen toimintakertomuksesta, joka sisältyy Yhtiön vuosikertomukseen, sekä tilinpäätöksen liitetiedosta 20.

Sisäinen valvonta

Yhtiön sisäisen valvonnan avulla varmistetaan, että yhtiö saavuttaa operatiiviset tavoitteet, toiminta on tehokasta, taloudelliset ja muut tiedot ovat luotettavia, ja yhtiö noudattaa asiankuuluvia lakeja ja toimintaperiaatteita. Yhtiön sisäisen valvonnan pääperiaatteet perustuvat COSO-viitekehyksen (Committee of Sponsoring Organisations of the Treadway Commission) pääelementteihin. Sisäisen valvonnan toimintaperiaatteet on määritelty yhtiön sisäisen valvonnan toimintaohjeessa.

Yhtiössä on hajautettu organisaatiomalli, jossa toiminnot on jaettu siten, että yksittäinen henkilö ei itsenäisesti voi suorittaa toimenpiteitä ilman toisen henkilön tietoisuutta asiasta. Yhtiön toiminta on jaettu toimintokohtaisiin vastuualueisiin ja tukitoimintoihin, joiden johtajat raportoivat toimitusjohtajalle. Vastuualueiden johtajat raportoivat johtoryhmässä vastuualueensa kehittämisasioita, strategia- ja vuosisuunnittelua, investointeja ja vastuualueiden sisäistä organisointia.

Konsernin taloushallinto koordinoi sisäisen valvonnan arviointiprosessia sekä toteuttaa arviointien varmistustoimenpiteitä. Vuosittaisilla sisäisen valvonnan arvioinneilla varmistetaan, että mahdolliset riskien, valvontaprosessien ja järjestelmien sekä organisaation vastuiden muutokset on huomioitu sisäisessä valvonnassa.

Sisäinen valvonta taloudellisessa raportoinnissa

Yhtiöllä on taloushallinto, jonka tehtävänä on varmistaa kuukausittain raportoinnin oikeellisuus. Taloushallinto raportoi yhtiön johdolle, hallitukselle sekä hallituksen alaisuudessa toimivalle tarkastusvaliokunnalle yhtiön taloudellisesta kehityksestä.

Kirjanpidon ja tilinpäätöksen asianmukaisuutta valvoo taloushallinto. Lisäksi liiketoiminnan seuranta ja varainhoidon valvontaa varten yhtiössä on käytettävissä tarvittavat erilliset raportointi- ja tietojärjestelmät. Yhtiö seuraa jatkuvasti myyntiin, liikevaihtoon, kuluihin ja kannattavuuteen liittyviä taloudellisia avainprosesseja sekä tulevia ja lähteviä maksuja.

Talousjohtaja, johtoryhmä ja hallitus käyvät taloudelliset raportit läpi säännöllisesti. Seurannassa toteutuvia verrataan tavoitteisiin, ennusteisiin ja edellisiin raportointikausiin. Mikäli toteutuneet tulokset poikkeavat näistä, johtoryhmän jäsenet ovat vastuussa korjaavien toimenpiteiden käynnistämisestä.

Sisäinen tarkastus

Hallituksen tarkastusvaliokunta arvio säännöllisesti tarvetta erilliselle sisäisen tarkastuksen toiminnolle. Tähän asti tarkastusvaliokunta on päättänyt siihen, että yhtiön koon, organisaatorakenteen ja pääosin keskitetyn taloudellisen hallinnan perusteella erilliselle sisäisen tarkastuksen toiminnolle ei ole tarvetta. Erillisen sisäisen tarkastuksen toiminnon puuttuminen on huomioitu myös ulkoisen tilintarkastuksen laajuutta suunniteltaessa.

Tilintarkastus

Yhtiökokous valitsee tilintarkastajan toimikaudeksi, joka päättyy tilintarkastajan valintaa seuraavassa yhtiökokouksessa. Yhtiökokous päättää myös tilintarkastajalle maksettavista palkkioista. Tilintarkastaja vastaa konsernitiilinpäätöksen ja emoyhtiön tilinpäätöksen sekä kirjanpidon tilintarkastuksesta ja raportoi säännöllisesti hallitukselle ja sen tarkastusvaliokunnalle

2025:

Yhtiön tilintarkastajana toimii tilintarkastusyhteisö KPMG Oy Ab päävastuullisena tilintarkastajanaan KHT Jonne Ahokas.

Tilikaudella 2025 tilintarkastajalle maksettiin palkkiona tilintarkastuksesta 95 tuhatta euroa ja tilintarkastukseen liittyvästä palveluista 49 tuhatta euroa. Tästä summasta 39 tuhatta liittyy tilintarkastajan lakeihin ja muuhun sääntelyyn perustuviin lausuntoihin.

Sisäpiirihallinto

Qt Group noudattaa EU:n markkinoiden väärinkäyttöasetusta (MAR-asetus) sekä Nasdaq Helsinki Oy:n sisäpiiriohjetta.

Yhtiö on asettanut kaupankäyntirajoituksia johtoryhmän jäsenille, taloudellisten raporttien valmisteluun osallistuville

henkilöille sekä muille työntekijöille, joiden katsotaan saavan toimenkuvansa perusteella luottamuksellista tai taloudellista tilaa koskevaa tietoa. Kaupankäyntirajoituksia koskevat henkilöt eivät saa käydä kauppaa Qt Groupin osakkeilla tai muilla rahoitusinstrumenteilla suljetun ikkunan aikana. Suljettu ikkuna käsittää 30 kalenteripäivää ennen osavuositarkastuksen tai tilinpäätöstiedotteen julkistamista.

Sisäpiiriohjeen noudattamisesta ja kaupankäyntiin liittyvän ilmoitusvelvollisuuden seurannasta vastaa yhtiön lakiasiaintoimittaja.

Lähipiiritoimia koskevat periaatteet

Yhtiön lähipiiriin katsotaan kuuluvaksi osakeyhtiölain mukaisen pörssiyhtiön lähipiirimääritelmän (IAS 24) mukaiset henkilöt ja yhtiöt.

Lähipiiritoimella tarkoitetaan Yhtiön ja sen lähipiiriin kuuluvan välistä sopimusta tai muuta oikeustointia.

Yhtiön hallitus seuraa ja arvioi Yhtiön ja sen lähipiiriin välisiä oikeustoimia ja päättää kaikista sellaisista lähipiiritoimista, jotka eivät kuulu Yhtiön tavanomaiseen toimintaan tai tehdään poiketen tavanomaisista kaupallisista ehdoista.

Yhtiön lähipiiriohjeen mukaan Yhtiön hallituksen ja johtoryhmän jäsenet ovat omasta ja omien lähipiiriläistensä puolesta velvollisia etukäteen ilmoittamaan Yhtiön lähipiiriasioista vastaavalle lakiasiaintoimittajalle kaikki Yhtiön kanssa tekemänsä oikeustoimet.

Toisaalta Yhtiön lakiasiaintoimittaja seuraa kaikkia yhtiön tavanomaisesta liiketoiminnasta ja normaaleista sopimusehdoista poikkeavia liiketoimia.

Mikäli lakiasiaintoimittajan tietoon tulee lähipiiritoimi, joka ei kuulu Yhtiön tavanomaiseen toimintaan tai tehdään poiketen tavanomaisista kaupallisista ehdoista, lakiasiaintoimittaja saattaa kyseisen oikeustoimen hallituksen päätettäväksi ennen sen toteuttamista.

Konserniyhtiöiden väliset sopimukset pois lukien Yhtiön tavanomaiseen toimintaan ei kuulu lähipiiriläisten kanssa tehtäviä oikeustoimia. Lähtökohtaisesti kaikki Yhtiön sopimukset ja liiketoimet tehdään normaalein kaupallisista ehdoista.

Lisätietoa yhtiön lähipiiritapahtumista on tilinpäätöksen liitetiedossa 22.

Palkitseminen- raportti 2025



Qt Group Oyj:n toimielinten palkitsemisraportti 2025

Tässä toimielinten palkitsemisraportissa selostetaan Qt Group Oyj:n ("Yhtiö") toimielimille eli hallitukselle ja toimitusjohtajalle maksetut palkkiot ja muut taloudelliset etuudet tilikaudella 2025. Palkkiot ja muut taloudelliset etuudet on ilmoitettu maksuperusteisesti.

Palkitsemisraportti on laadittu Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin 2025 palkitsemista koskevien ohjeiden mukaisesti.

Yhtiöllä on voimassa lähtökohtaisesti vuoden 2028 varsinaiseen yhtiökokoukseen ulottuva palkitsemispolitiikka, joka on käsitelty Yhtiön varsinaisessa yhtiökokouksessa 12.3.2024. Vuoden 2024 palkitsemisraportti esitettiin 2025 yhtiökokouksessa, ja yhtiökokous hyväksyi raportin ilman äänestystä.

Palkitsemispolitiikan mukaan Yhtiön palkitsemisen tavoitteena on tarjota Yhtiön johdolle ja työntekijöille kilpailukykyinen, tasapuolinen ja kannustava ansaintamalli, joka huomioi yhtiön strategiset tavoitteet ja yhtiön osakkeenomistajien edut.

Toimielinten palkitseminen tilikaudella 2025 on tapahtunut Yhtiön palkitsemispolitiikan mukaisesti. Toimitusjohtajan palkitseminen perustuu sekä kiinteään palkitsemiseen että muuttuviin palkanosiin eli lyhyen ja pitkän aikavälin kannustimiin, joiden tavoitteet ovat suoraan yhteydessä Yhtiön liiketoiminnan tulokseen. Liiketoiminnan tulosta mitataan liikevaihdon määrällä ja uusasiakashankinnalla.

Yhtiö käytti oikeuttaan periä takaisin perusteettomasti maksettuja kuukausipalkkioita tilikaudella 2025. Oikaisu tehtiin tilikauden aikana, ja hallituksen palkitsemista esittävä taulukko näyttää palkkiot oikaisun jälkeen.

Seuraavassa taulukossa esitetään Yhtiön toimielinten palkitsemisen kehitys verrattuna konsernin työntekijöiden keskimääräisen palkitsemisen kehitykseen ja konsernin taloudelliseen kehitykseen viiden viimeksi kuluneen tilikauden aikana.

tuhatta euroa	2025	2024	2023	2022	2021
Hallituksen palkitseminen keskimäärin²	58	51	53	56	48
<i>Muutos, %¹</i>	13,7 %	-3,77 %	-5,4 %	16,7 %	0 %
Toimitusjohtajan palkitseminen	447	492	524	15 945³	27 473⁴
<i>Muutos, %¹</i>	-9,2 %	-6,1 %	-96,7 %	-42,0 %	>100 %
Työntekijän palkitseminen⁵	95	100	102	107	117
<i>Muutos, %¹</i>	-4,4 %	-2,4 %	-4,5 %	-8,5 %	11,4 %
Liikevaihto	216 281	209 063	180 743	155 318	121 139
<i>Muutos, %¹</i>	3,5 %	15,7 %	16,4 %	28,2 %	52,5 %
Liiketulos	42 537	63 169	47 349	36 870	28 812
<i>Muutos, %¹</i>	-32,7 %	33,4 %	28,4 %	28,0 %	69,3 %
Qt Group Oyj markkina-arvo, 31.12.	836 386	1 706 289	1 637 733	1 126 713	3 364 135
<i>Muutos, %¹</i>	-50,98 %	4,19 %	45,4 %	-66,5 %	>100 %

1 Muutos edellisvuoteen verrattuna.

2 Hallituksen palkitseminen keskimäärin lasketaan jakamalla hallitukselle maksetut kokonaispalkkiot hallituksen jäsenten määrällä ja jaksottamalla ne jäsenyyden keston mukaan.

3 Toimitusjohtajalle maksetusta palkkiosta yhteensä 15 363 849 euroa on yhtiön 2016 optio-ohjelmasta saatujen optioiden merkinnästä ja vuoden 2019 osakepalkkio-ohjelmasta kertynyttä tuloa.

4 Toimitusjohtajalle maksetusta palkkiosta yhteensä 26 821 800 euroa on yhtiön 2016 optio-ohjelmasta saatujen optioiden myynnistä kertynyttä tuloa.

5 Työntekijän palkitseminen on laskettu tilinpäätöksen mukaisista henkilöstökuluista vähennettynä henkilösivukuluilla ja jakamalla saatu luku keskimääräisellä henkilöstön määrällä tilikauden aikana.

Hallituksen palkkiot

Tilikaudella 2025 Qt Group Oyj:n hallitustyöskentelystä on maksettu kuukausipalkkiona

- 3 000 euroa hallituksen jäsenille
- 4 000 euroa hallituksen varapuheenjohtajalle
- 6 000 euroa hallituksen puheenjohtajalle.

Lisäksi kokouspalkkiona on maksettu

- 500 euroa hallituksen jäsenille ja hallituksen puheenjohtajalle hallituksen kokoukselta
- 1 000 euroa hallituksen valiokuntien puheenjohtajille valiokunnan kokoukselta
- 500 euroa valiokunnan jäsenille valiokunnan kokoukselta.

Lisäksi tavanomaiset ja kohtuulliset hallitustyöskentelystä aiheutuvat kustannukset on korvattu hallituksen jäsenille yhtiön hyväksymää laskua vastaan.

Yhtiön hallituksen jäsenet eivät ole mukana yhtiön toimivan johdon tai henkilöstön palkitsemisjärjestelmissä eikä Yhtiö ole myöntänyt optioita eikä osakepalkkioita hallitustyöskentelystä. Seuraavassa taulukossa on esitetty hallituksen jäsenten palkitseminen tilikauden 2025 aikana.

Nimi	Hallitus	NPV ¹	TV ²	Kuukausipalkkiot EUR	Kokouspalkkiot EUR	Yhteensä EUR
Elina Anckar ³	jäsen		PJ	36 000	11 000	47 000
Marika Auramo	jäsen	jäsen		36 000	11 500	47 500
Matti Heikkonen ⁴	jäsen	PJ	jäsen	36 000	17 500	53 500
Robert Ingman	PJ	jäsen		72 000	11 500	83 500
Mikko Marsio ⁵	VPJ		jäsen	48 000	12 000	60 000
Mikko Välimäki ⁶	jäsen		jäsen	9 000	4 500	13 500
Yhteensä				237 000	68 000	305 000

1 Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta

2 Tarkastusvaliokunta

3 Tarkastusvaliokunnan jäsen 9.4.2025 saakka ja tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja 9.4.2025 alkaen.

4 Tarkastusvaliokunnan jäsen 9.4.2025 alkaen.

5 Tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja 9.4.2025 saakka ja tarkastusvaliokunnan jäsen 9.4.2025 alkaen.

6 Hallituksen jäsen ja tarkastusvaliokunnan jäsen 9.4.2025 saakka.

Toimitusjohtajan palkitseminen

Toimitusjohtajan palkitsemista arvioidaan kokonaisuutena ja se muodostuu kiinteistä ja muuttuvista osuuksista.

Kiinteisiin palkitsemisen osiin luetaan toimitusjohtajalle toimitusjohtajasopimuksen mukaisesti maksettava kuukausipalkka. Lomarahaa ja mahdolliset luontoisedut ovat osa kiinteää kuukausipalkkaa. Yhtiö toteuttaa vuosittain palkkaverailun pohjautuen kansainväliseen markkinadataan. Tavoitena on varmistaa, että toimitusjohtajan peruspalkka säilyy markkinoihin nähden kilpailukykyisenä, ja näin ollen kuukausipalkkaa on tarkasteltu myös vuoden 2025 aikana.

Palkitsemisen muuttuvat osat koostuvat lyhyen tähtäimen kannustinjärjestelmän mukaisesta, rahana maksettavasta bonuspalkkiosta sekä pitkän tähtäimen kannustinjärjestelmän mukaisista osake- ja/tai optiopalkkioista sekä mahdollisista rahaosuuksista.

Toimitusjohtajalla ei ole Yhtiön puolelta erillistä lisäeläkesopimusta.

Seuraavassa taulukossa esitetään Yhtiön toimitusjohtaja Juha Vareliuksen palkitseminen viimeisen viiden tilikauden aikana.

Toimitusjohtajan palkitseminen, EUR	2025	2024	2023	2022	2021
Kuukausipalkka	428 835	412 000	402 000	366 000	336 000
Luontoisedut	720	720	720	720	720
Lyhyen aikavälin kannustinpalkkiot	-	58 740	90 212	199 392	297 758
Pitkän aikavälin kannustinpalkkiot	-	-	-	15 363 849 ²	26 821 800 ¹
Muut etuudet ³	17 291	20 664	23 429	14 899	16 824
Muut palkkiot ⁴	-	-	8 069		
Yhteensä	446 846	492 124	524 430	15 944 860	27 473 102
Kiinteä palkka vs. muuttuvat palkanosat	100 % / 0 %	88 % / 12 %	81 % / 19 %	2 % / 98 %	1 % / 99 %

1 Pitkän aikavälin kannustinpalkkion tulot ovat yhtiön 2016 optio-ohjelmasta saatujen optioiden myynnistä kertynyttä tuloa.

2 Pitkän aikavälin kannustinpalkkion tulot perustuvat vuoden 2019 osakepalkkio-ohjelmaan ja yhtiön vuoden 2016 optio-ohjelmasta saatujen optioiden myynnistä kertynyttä tuloa.

3 Muut etuudet: lomarahaa

4 Palvelusvuosipalkkio

TOIMITUSJOHTAJAN PALKITSEMINEN**Lyhyen tähtäimen kannustinjärjestelmä**

Yhtiön lyhyen tähtäimen kannustinjärjestelmässä toimitusjohtajalle maksettavan bonuspalkkion ansaintakriteerinä on konsernin liikevaihto ilman yritysostojen vaikutusta. Bonuspalkkiota alkaa kertyä liikevaihdon ylittäessä asetetun minimitason ja Yhtiön liikutuloksen (EBITA) ollessa yli asetetun kynnyksarvon. Jos Yhtiön liikutulos jää alle kynnyksarvon, bonuspalkkiota ei makseta lainkaan.

Toimitusjohtajalle maksetaan vuositasolla bonuksena 40 prosenttia hänen kiinteästä vuosipalkastaan asetetun liikevaihtotavoitteen täytyessä. Vähimmäistason ja tavoitetason välillä bonuspalkkio määrätty linearisesti 0–100 % välillä toteuman mukaisesti.

Liikevaihtotavoitteen ylittyessä bonuspalkkion määrä kasvaa siten, että jokaisesta liikevaihtotavoitteen ylittävästä eurosta 20 % käytetään toimitusjohtajan ja Yhtiön muun henkilöstön bonuspalkkioihin sosiaalikuluihin. Toimitusjohtajan bonuspalkkion vuotuinen maksimimäärä on 120 % hänen vuositason kiinteästä palkastaan.

Bonuspalkkiokriteerien toteutumista arvioidaan ja mahdolliset palkkiot maksetaan kaksi kertaa vuodessa.

Toimitusjohtajan lyhyen aikavälin kannustinpalkkiot 2024: 7–12/2024, maksettu maaliskuussa 2025

Palkitsemiskriteeri	Liikevaihto
Kriteerin painoarvo	100 %
Saavutus	0 %
Liikutuloksen (EBITA) kynnyksarvo	Yli
Maksu, EUR	0

Toimitusjohtajan lyhyen aikavälin kannustinpalkkiot 2025: 1-6/2025, maksettu elokuussa 2025

Palkitsemiskriteeri	Liikevaihto
Kriteerin painoarvo	100 %
Saavutus	0 %
Liikutuloksen (EBITA) kynnyksarvo	Alle
Maksu, EUR	0

Toimitusjohtajan lyhyen aikavälin kannustinpalkkiot 2025: 7–12/2025, maksetaan maaliskuussa 2026

Palkitsemiskriteeri	Liikevaihto
Kriteerin painoarvo	100 %
Saavutus	0 %
Liikutuloksen (EBITA) kynnyksarvo	Alle
Maksu, EUR	0

TOIMITUSJOHTAJAN PALKITSEMINEN**Pitkän tähtäimen kannustinjärjestelmä**

Yhtiön hallitus asettaa suoriteperusteisen osakepohjaisen kannustinjärjestelmän suoritekriteerit mukaan lukien mitta-reiden minimi-, tavoite- ja maksimitasot.

Hallitus nimittää toimitusjohtajan osakepohjaiseen kannus-tinjärjestelmään ja päättää hänelle kohdennettavasta osa-kemäärästä. Mahdollinen palkkio maksetaan, kun konsernin tuloslaskelma on valmistunut ja suoritekriteerien arviointi on mahdollista suorittaa.

Suoriteperusteinen kannustinjärjestelmä 2022

Yhtiön hallituksen 16.2.2022 päättämä osakepohjainen pitkän tähtäimen kannustinjärjestelmä Yhtiön avainhenkilöille päättyi 31.12.2024. Palkkiojärjestelmässä oli yksi, vuodet 2022–2024 kattava ansaintajakso. Järjestelmän mukaiset mahdolliset palkkiot olisi maksettu vuoden 2024 tilinpää-töksen vahvistamisen jälkeen osakkeiden ja rahan yhdistel-mänä siten, että rahana olisi maksettu määrä, jolla katetaan palkkiosta aiheutuvat verot ja muut soveltuvan lainsäädännön mukaiset maksut ja loppuosa palkkiosta olisi maksettu saa-jalle osakkeina. Palkkiona maksettuihin osakkeisiin ei liity mitään luovutus- tai muita rajoituksia.

Suoriteperusteinen kannustinjärjestelmä 2025

Yhtiön hallitus päätti 13.2.2025 uudesta osakepohjaisesta pitkän tähtäimen kannustinjärjestelmästä Yhtiön avainhenki-löille ("Suoriteperusteinen kannustinjärjestelmä 2025"). Uusi suoriteperusteinen palkkiojärjestelmä kattaa vuodet 2025–2027.

Kannustinjärjestelmä sisältää neljä suorituskriteeriä, ja ne perustuvat Yhtiön liikevaihdon kasvuun vuoden 2027 lop-puun ulottuvan mittausjakson aikana sekä vuosittain asetet-taviin strategiaan mittareihin, joilla kullakin on yhden vuoden mittausjakso. Suoritusmittareiden toteutumista arvioitaessa tarkastelukaudella (2025–2027) tehtyjen yritysostojen liike-vaihto otetaan huomioon siltä osin, kuin kauppahinta makse-taan muutoin kuin ohjaamalla myyjille yhtiön uusia osakkeita osakeannilla. Suorituskriteerin mahdollisesta täyttymisestä huolimatta palkkiota minkään kriteerin osalta ei makseta, jos Yhtiön liiketulosprosentti (EBITA%) kyseisen suorituskriteerin mittausjakson aikana jää alle 25 prosentin.

Järjestelmän mukaiset mahdolliset palkkiot maksetaan vuoden 2027 tilinpäätöksen vahvistamisen jälkeen osak-keiden ja rahan yhdistelmänä siten, että rahana maksetaan määrä, jolla katetaan palkkiosta aiheutuvat verot ja muut soveltuvan lainsäädännön mukaiset maksut ja loppuosa palk-kioista maksetaan saajalle osakkeina. Palkkiona maksettuihin osakkeisiin ei liity mitään luovutus- tai muita rajoituksia.

Kannustinjärjestelmä	Suoriteperusteinen kannustinjärjestelmä 2022	Suoriteperusteinen kannustinjärjestelmä 2025
Suoritekriteerit & painoarvo	Liikevaihto, 100 % Tavoite (miljoonaa euroa): min 210 – max 310	Liikevaihto 2027, 70 % Tavoite (miljoonaa euroa): min 333 – max 394 Strateginen tavoite 2025 / Uusasiakashankinta, 10 % Strateginen tavoite 2026 / Uusasiakashankinta, 10 % Strateginen tavoite 2027, 10 %
Kynnysarvo	-	Liiketulosmarginaali (EBITA-%) vähintään 25 %
Osakepalkkion myöntäminen		
Tavoitepalkkio myöntöhetkellä		
- prosentteina vuosipalkasta	150 %	100 %
- osakkeina (brutto)	5 000	5 500
Maksimipalkkio myöntöhetkellä		
- prosentteina vuosipalkasta	300 %	200 %
- osakkeina (brutto)	10 000	11 000
Osakkeiden toimitus	2025	2028
Saavutus %	0 %	-
Toimitettava osakemäärä (brutto)	0	-

Tietoja osakkeenomistajille

Qt Group Oyj:n sijoittajaviestintä tuottaa luotettavaa ja ajantasaista tietoa yrityksen liiketoiminnasta oikea-aikaisesti ja tasapuolisesti kaikille osapuolille.

Osoitteessa investors.qt.io on suomeksi ja englanniksi yhtiön vuosikertomukset, osavuosisikatsaukset sekä pörssi- ja lehdistötiedotteet. Pörssitiedotteiden jakelulistalle voi liittyä lähettämällä sähköposti-yhteystiedot osoitteeseen: pr@qt.io

Qt Group Oyj:n varsinainen yhtiökokous pidetään keskiviikkona 14.4.2026 klo 10 alkaen. Lisäohjeita yhtiökokoukseen ilmoittautumisesta ja yhtiökokousasiakirjat ovat saatavana osoitteessa: investors.qt.io

Taloudellinen kalenteri 2026

- 20.3. Vuosikertomus 2025
- 13.5. Johdon osavuotinen selvitys tammi–maaliskuulta
- 6.8. Puolivuosisikatsaus
- 29.10. Johdon osavuotinen selvitys tammi–syyskuulta

Osakkeen perustietoja

Pörssilistaus (2016) NASDAQ OMX Helsinki Oy
Kaupankäyntitunnus QTCOM
Osakkeita (31.12.2025) 25 470 211 kpl

Sijoittajayhteydet

pr@qt.io

Pääkonttori

Qt Group Oyj (The Qt Company)
Miestentie 7
02150 Espoo

