

Malmö, 27 april 2023

Kallelse till årsstämma i BIMobject AB (publ)

Aktieägarna i BIMobject AB (publ), org. nr. 556856-7696, kallas till årsstämma fredagen den 26 maj 2023, kl. 09:00, på Nordenskiöldsgatan 24, i Malmö.

Rätt att delta och anmälan

Den som önskar delta i bolagsstämman ska dels vara upptagen som aktieägare i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken avseende förhållandena onsdagen den 17 maj 2023 och ha anmält sig till bolaget senast måndagen den 22 maj 2023. Anmälan görs genom att skicka ett email till bolagsstamma@bimobject.com i vilken det ska uppges följande:

- Fullständigt namn samt person- eller organisationsnummer
- Aktieinnehav
- Kontaktuppgifter såsom e-mailadress och mobiltelefonnummer
- Fullständigt namn, person- eller organisationsnummer samt kontaktuppgifter till eventuella ställföreträdare eller biträde som man önskar ska delta (högst två per aktieägare)

Förvaltarregistrerade aktier

Aktieägare som har sina aktier förvaltarregistrerade, genom bank eller annan förvaltare, måste, för att ha rätt att delta vid bolagsstämman, registrera aktierna i eget namn hos Euroclear Sweden AB. Sådan registrering, som kan vara tillfällig, måste avse förhållandena onsdagen den 17 maj 2023 och vara genomförd senast måndagen den 22 maj 2023, vilket innebär att aktieägare som önskar sådan registrering måste underrätta förvaltaren om detta i god tid före nämnda datum.

Ombud m.m.

Aktieägare som företräds genom ombud ska utfärda skriftlig daterad fullmakt för ombudet. Om fullmakten utfärdas av juridisk person ska bestyrkt kopia av registreringsbevis eller motsvarande som utvisar behörig firmatecknare för den juridiska personen bifogas. Fullmakten i original samt eventuellt registreringsbevis bör i god tid före stämman insändas till bolaget på ovan angiven adress. Fullmaktsformulär kan efterfrågas via bolagsstamma@bimobject.com och skickas till de aktieägare som begär det.

Antalet aktier och röster

Antalet utestående aktier och röster i bolaget uppgår vid tidpunkten för denna kallelse till 140 246 745. Bolaget innehar inga egna aktier.

Förslag till dagordning

1. Stämman öppnas
2. Val av ordförande vid stämman
3. Upprättande och godkännande av röstlängd
4. Godkännande av dagordningen
5. Val av en eller två justeringspersoner
6. Prövning av om stämman blivit behörigen sammankallad
7. Framläggande av årsredovisning och revisionsberättelse samt koncernredovisning och koncernrevisionsberättelse
8. Beslut
 - a. om fastställande av resultaträkning och balansräkning samt koncernresultaträkning och koncernbalansräkning
 - b. om dispositioner beträffande bolagets resultat enligt den fastställda balansräkningen
 - c. om ansvarsfrihet åt styrelsens ledamöter och verkställande direktör
9. Fastställande av antalet styrelseledamöter, suppleanter, revisorer, samt revisorssuppleanter
10. Fastställande av arvoden åt styrelsen och revisorerna
11. Val av styrelseledamöter, suppleanter, revisorer, samt revisorssuppleanter
12. Beslut om valberedning
13. Beslut om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare
14. Beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om nyemission av aktier
15. Beslut om långsiktigt incitamentsprogram 2023
16. Annat ärende, som ankommer på stämman enligt aktiebolagslagen eller bolagsordningen
17. Stämman avslutas

Resultatdisposition (punkt 8b)

Styrelsen föreslår att bolagets resultat balanseras i ny räkning.

Val och arvodering av styrelse och revisorer (punkterna 9-11)

Valberedningen representerande cirka 33 procent av aktierna och rösterna i bolaget har meddelat att de föreslår att årsstämman utser 5 styrelseledamöter utan suppleanter samt en revisor utan suppleant.

Valberedningen föreslår att Jan Karlander utses till ny styrelseledamot. Jan Karlander är den näst största aktieägaren i bolaget och har mångårig erfarenhet av IT- och SaaS bolag. En kort beskrivning av Jan Karlander:

Jan Karlander har erfarenhet från IT industrin som ägare, styrelsemedlem och investerare. Jan med familj ägde och drev Agda Lön, ett mjukvarubolag för lönehantering. Företaget såldes till Visma 2012. Jan Karlander arbetade tidigare som ingenjör inom AutoCad. Sedan 2012 har han varit aktiv investerare och styrelseledamot i både privata och publika bolag,

först huvudsakligen i startups och sedermera i bolag inriktade på IT och med SaaS affärsmodeller. Jan Karlander är utbildad ingenjör och född 1969.

Aktieinnehav i BIMObject AB: 12 803 227

Övrigt: styrelseledamot Triona AB. Betydande ägarpositioner i BIMObject, Triona AB och Seamless Distribution Systems AB.

Vidare föreslås omval av styrelseordförande Peter Bang samt styrelseledamöterna Sara Börsvik, Pia Engholm och Christian Lindfors. Magdalena Bonde och Johan Svanström har avböjt omval på grund av krävande egna VD-positioner.

Styrelsen kommer därav bestå av Peter Bang (ordförande), Sara Börsvik, Pia Engholm, Christian Lindfors och Jan Karlander.

KPMG AB föreslås omväljas som bolagets revisor. Vid omval avses Jonas Nihlberg att åter utses till KPMG AB:s huvudansvariga revisor.

Slutligen föreslås att ett årligt arvode till styrelsen ska utgå med sammanlagt 1 050 000 kronor, fördelat på 175 000 kronor till Sara Börsvik, Pia Engholm, Christian Lindfors och Jan Karlander, samt 350,000 kronor till ordförande Peter Bang. Arvode till bolagets revisorer föreslås utgå enligt godkänd räkning i enlighet med sedvanliga debiteringsnormer.

Valberedning (punkt 12)

Valberedningen föreslår att bolaget även framgent ska tillsätta en valberedning för nästkommande stämma samt att följande riktlinjer ska gälla för denna.

Styrelsens ordförande ska, baserat på ägarförhållandena i bolaget per den 1 november varje år, sammankalla en valberedning bestående av en ledamot från var och en av de fyra största aktieägarna i bolaget samt styrelsens ordförande.

Om någon av de fyra största aktieägarna väljer att avstå från sin rätt att utse en ledamot till valberedningen övergår rätten till den aktieägare som, efter dessa fyra aktieägare, har det största aktieinnehavet i bolaget.

Om någon av de aktieägare som utsett en ledamot av valberedningen säljer en icke oväsentlig del av sitt aktieinnehav under valberedningens mandatperiod eller av annan anledning upphör att vara en större aktieägare med rätt att utse en ledamot av valberedningen, ska den ledamot som aktieägaren utsett avgå ur valberedningen. Sådan ledamot ska, om valberedningen finner det lämpligt, ersättas av en ledamot utsedd av den aktieägare som istället kommit att tillhöra de fyra största aktieägarna i bolaget.

Om en ledamot inte längre företräder den aktieägare som utsett honom eller henne, eller annars lämnar valberedningen innan dess arbete är slutfört, ska aktieägaren beredas tillfälle att utse en ny ledamot i valberedningen.

Valberedningen ska fullgöra de uppgifter som enligt Svensk kod för bolagsstyrning ankommer på valberedningen.

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare (punkt 13)

Styrelsen föreslår att årsstämman fastställer följande riktlinjer för bestämmande av ersättning och övriga anställningsvillkor för ledande befattningshavare i koncernen.

Principerna gäller för anställningsavtal som ingås efter stämmans beslut samt för det fall ändringar görs i existerande villkor efter denna tidpunkt.

Det är av grundläggande betydelse för styrelsen att principerna för ersättning och övriga anställningsvillkor för ledande befattningshavare i koncernen i ett långsiktigt perspektiv motiverar och gör det möjligt att behålla kompetenta medarbetare som arbetar för att uppnå maximalt aktieägar- och kundvärde. För att uppnå detta är det viktigt att ha rättvisa och balanserade villkor som samtidigt är marknadsmässigt konkurrenskraftiga avseende struktur, omfattning och nivå på ersättning. Det totala villkorspaketet för berörda individer bör innehålla en avvägd blandning av fast lön, rörlig ersättning, pensionsförmåner och andra förmåner samt villkor vid uppsägning /avgångsvederlag. Bolagsstämman kan därutöver – och oberoende av dessa riktlinjer – besluta om aktie- eller aktiekursrelaterade ersättningar samt om andra ersättningsformer som är föremål för beslut av bolagsstämman.

Fast lön

Den fasta lönen ska vara individuell och baserad på såväl varje individs ansvar och roll som individens kompetens och erfarenhet i relevant befattning.

Rörlig ersättning

Den rörliga kontantersättningen får uppgå till högst 50 procent av den sammanlagda fasta kontantlönen. Ytterligare kontant rörlig ersättning kan utgå vid extraordinära omständigheter, förutsatt att sådana extraordinära arrangemang är tidsbegränsade och endast görs på individnivå, antingen i syfte att rekrytera eller behålla befattningshavare eller som ersättning för extraordinära arbetsinsatser utöver personens ordinarie arbetsuppgifter. Sådan ersättning får inte överstiga ett belopp motsvarande 50 procent av den fasta årliga kontantlönen och får inte utges mer än en gång per år och per individ.

Långsiktiga incitamentsprogram

Ledande befattningshavare kan erbjudas incitamentsprogram vilka i huvudsak ska vara aktie- eller aktiekursrelaterade. Ett incitamentsprogram ska implementeras på marknadsmässiga villkor. Aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram ska beslutas av bolagsstämman och omfattas därför inte av dessa riktlinjer.

Pensioner

Ledande befattningshavare som är pensionsberättigade ska ha avgiftsbestämda pensionsavtal. Den slutliga pensionen beror på utfallet av tecknade pensionsförsäkringar.

Övriga förmåner

Övriga förmåner ska vara av begränsat värde i förhållande till övrig kompensation och överensstämja med vad som är marknadsmässigt på respektive geografisk marknad.

Uppsägning och avgångsvederlag

För ledande befattningshavare får uppsägningstiden från bolagets sida inte överstiga 12 månader. Uppsägningstiden från arbetstagarens sida för ledande befattningshavare får inte understiga tre månader.

Avvikelse från riktlinjerna

Styrelsen ska ges möjlighet att avvika från ovanstående föreslagna riktlinjer för det fall det i enskilda fall finns särskilda skäl för detta.

Emissionsbemyndigande (punkt 14)

Styrelsen föreslår att årsstämman bemyndigar styrelsen att vid ett eller flera tillfällen före nästa årsstämma, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, besluta om nyemission av aktier till ett antal som sammanlagt inte överstiger 10 procent av totalt antal utestående aktier i bolaget efter utnyttjande av bemyndigandet. Nyemission ska kunna ske med eller utan föreskrift om apport, kvittning eller annat villkor.

Syftet med bemyndigandet är att tillföra bolaget nya strategiska ägare eller genomföra förvärv av andra företag eller verksamheter. Utgivande av nya aktier med stöd av bemyndigandet ska genomföras på marknadsmässiga villkor.

Styrelsens förslag om långsiktigt incitamentsprogram 2023 (punkt 15)

Styrelsen för BIMobject AB ("**Bolaget**") föreslår att bolagsstämman beslutar att genomföra ett förnyat långsiktigt incitamentsprogram för 2023 ("**LTIP 2023**") enligt följande:

LTIP 2023 består av en serie, 2023:1 som ska överlåtas till anställda i Bolaget under våren 2023. 2023:1 består i sin tur av erbjudanden av teckningsoptioner respektive personaloptioner, med teckningsoptioner som leveransmetod av aktier under personaloptionsavtalen.

**A.1 Emission av teckningsoptioner, serie 2023:1 A
(För överlåtelse till deltagare)**

Styrelsen för Bolaget föreslår att bolagsstämman beslutar om en riktad emission av högst 3.750.000 teckningsoptioner av serie 2023:1 A, innebärande en ökning av aktiekapitalet vid fullt utnyttjande med högst 41 250 kronor.

**A.2 Emission av teckningsoptioner, serie 2023:1 B
(Underliggande teckningsoptioner för PO 2023:1)**

Styrelsen för Bolaget föreslår att bolagsstämman beslutar om en riktad emission av högst 2.000.000 teckningsoptioner av serie 2023:1 B, innebärande en ökning av aktiekapitalet vid fullt utnyttjande med högst 22 000 kronor.

A.3 För besluten under punkterna A.1 - A.2 ska i övrigt följande villkor gälla

1. Rätt att teckna teckningsoptioner ska, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, tillkomma Bolaget, med rätt och skyldighet att överlåta teckningsoptionerna till anställda i Bolaget enligt nedan.

Överteckning kan inte ske.
2. Skälen för avvikelsen från aktieägarnas företrädesrätt är att införa ett incitamentsprogram varigenom anställda i Bolaget ska kunna bli långsiktiga delägare och ta del av och verka för en positiv värdeutveckling av aktien i

Bolaget under den period som det föreslagna programmet omfattar, samt att Bolaget ska kunna behålla och rekrytera kompetent och engagerad personal.

3. Teckningsoptionerna emitteras vederlagsfritt.
4. Teckning av teckningsoptionerna ska ske samma dag som dagen för emissionsbesluten. Styrelsen äger rätt att förlänga teckningstiden. Bolaget ska äga rätten att erbjuda anställda att köpa optioner från avgående anställda, under förutsättning att det sker samma kalenderår som programmet lanserades.
5. Varje teckningsoption berättigar till nyteckning av en aktie i Bolaget.
6. Nyteckning av aktier med stöd av teckningsoptioner kan ske under perioderna:
 - i) Från och med den 26 maj 2026 till och med den 26 augusti 2026 för serie 2022:1 A.
 - ii) Från och med den 26 maj 2026 till och med den 26 augusti 2026 för serie 2022:1 B.
7. Teckningskursen per aktie beräknas enligt följande:
 - i) För teckningsoptioner av serie 2023:1 A ska teckningskursen per aktie vara 125% av den volymvägda genomsnittskursen enligt Nasdaq First North Growth Markets officiella kurslista för aktien under de 10 handelsdagar som infaller direkt efter den 26 maj 2023 ("Mätperioden 2023:1"), dock lägst 0,011 kronor.
 - ii) För teckningsoptioner av serie 2023:1 B ska teckningskursen per aktie vara 0,011 kronor.
8. Överkurs ska tillföras den fria överkursfonden.
9. De aktier som tecknas med stöd av teckningsoptioner ska medföra rätt till vinstutdelning första gången på den första avstämningsdag för utdelning som infaller efter det att teckning av aktier genom utnyttjande av teckningsoptionerna verkställts.
10. Övriga villkor för teckningsoptionerna framgår av de fullständiga villkoren för serie 2023:1 A och 2023:1 B vilka finns tillgängliga på BIMObjects hemsida (<http://investors.bimobject.com>)

B.1 Godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner serie 2023:1 A och utgivande av PO 2023:1

1. Styrelsen föreslår att bolagsstämman godkänner Bolagets överlåtelser av teckningsoptioner serie 2023:1 A och utgivande av personaloptioner ("PO 2023:1") (gemensamt kallade "LTIP Instrument 2023:1") på följande villkor.
2. Rätt att förvärva LTIP Instrument 2023:1 från Bolaget ska tillkomma tre kategorier av deltagare ("Deltagarna") enligt tabellen nedan.

3. Initialt erbjuds varje Deltagare att förvärva LTIP Instrument 2023:1 i enlighet med vad som framgår av nedanstående tabell. LTIP Instrument 2023:1 som kvarstår kan tilldelas andra Deltagare pro rata mellan kategorierna baserat på varje kategoris maximala antal LTIP Instrument 2023:1 per Deltagare i förhållande till det totala antalet LTIP Instrument 2023:1. Sådan tilldelning får dock som mest innebära att det maximala antalet LTIP Instrument 2023:1 per person inom viss kategori överskrids med femtio (50) procent.

Kategori	Antal Deltagare	Antal teckningsoptioner serie 2023:1 A per Deltagare	Antal PO 2023:1 per Deltagare (om Deltagaren förvärvar alla sina teckningsoptioner)	Antal PO 2023:1 per Deltagare (om Deltagaren inte förvärvar teckningsoptioner)	Totalt antal LTIP Instrument 2023:1
VD och ledande befattningshavare ("Kategori A")	Max. 10	Max. 2,250,000	Max. 450.000	Max. 225 000	Max. 3.850.000; 2.950.000 teckningsoptioner 900.000 PO 2023:1
Nyckelmedarbetare ("Kategori B")	Max. 30	Max. 120.000	Max. 39.000	Max. 19.500	Max. 1.320.000; 800.000 teckningsoptioner 520.000 PO 2023:1
Övriga medarbetare ("Kategori C")	Max. 140	N/A	Max. 10.000	N/A	Max. 580.000; 580.000 PO 2023:1

4. Överlåtelse till Deltagarna förutsätter dels att förvärv av LTIP Instrument 2023:1 lagligen kan ske, dels att det enligt styrelsens bedömning kan ske till rimliga administrativa och ekonomiska insatser.
5. Anmälan om förvärv av LTIP Instrument 2023:1 ska ske senast två (2) handelsdagar efter Mätperioden 2023:1. Styrelsen äger rätt att förlänga tiden för anmälan om förvärv.
6. Teckningsoptioner av serie 2023:1 A och 2023:1 B som innehas av Bolaget och som inte överlåtits till Deltagare eller används i PO-Avtal 2023:1 eller som återköpts från Deltagare, får makuleras av Bolaget efter beslut av styrelsen för Bolaget. Makuleringen ska anmälas till Bolagsverket.

C.1 Överlåtelse av teckningsoptioner serie 2023:1 A

1. Teckningsoptioner av serie 2023:1 A ska överlåtas till ett marknadsvärde (premie) som baseras på ett uppskattat marknadsvärde för

teckningsoptionerna, vilket har beräknats av ett oberoende värderingsinstitut med tillämpning av Black & Scholes värderingsmodell.

2. Värdet för teckningsoptioner av serie 2023:1 A har preliminärt beräknats till 0.56 kronor per teckningsoption baserat på en aktiekurs om 2.5 kronor, en teckningskurs om 3.125 kronor, en löptid om 3 år, en riskfri ränta om +3 procent samt en uppskattad volatilitet om 40 procent.
3. Den preliminära beräkningen ovan förutsätter att inga utdelningar betalas ut till aktieägarna under teckningsoptionernas löptid, eller att sådana utdelningar kompenseras fullt ut genom omräkning i enlighet med marknadspraxis.
4. Slutlig värdering av teckningsoptioner av serie 2023:1 A sker i anslutning till Deltagarnas förvärv av teckningsoptionerna och kommer att baseras på vid den tidpunkten rådande marknadsförutsättningar.
5. Bolaget förbehåller sig rätten att återköpa teckningsoptioner serie 2023:1 A om Deltagarens anställning i Bolaget upphör eller om Deltagaren i sin tur önskar vidareöverlåta teckningsoptioner av serie 2023:1 A. Teckningsoptioner av serie 2023:1 A ska i övrigt omfattas av marknadsmässiga villkor.

D.1 Utgivande av PO 2023:1

1. Varje Deltagare enligt punkt B.1 har rätt att ingå avtal om personaloptioner ("PO-Avtal 2023:1") med Bolaget, enligt vilket Deltagaren kan utnyttja sin rätt att förvärva aktier från Bolaget under perioden från och med den 26 maj 2026 till och med den 26 augusti 2026. Bolaget ska använda teckningsoptioner av serie 2023:1B för att säkra leverans av aktier enligt PO-Avtal 2023:1.
2. Teckningskursen per aktie ska vara 125% av den volymvägda genomsnittskursen enligt Nasdaq First North Growth Markets officiella kurslista för aktien under Mätperioden 2023:1, dock lägst 0,011 kronor.
3. Deltagarens maximala bruttovärde per PO 2023:1 ska i detta avseende vara begränsad till sju gånger den volymvägda genomsnittskursen enligt Nasdaq First North Growth Markets officiella kurslista för aktien under Mätperioden 2023:1, varför lösenpriset per aktie enligt PO-Avtal 2023:1 kan komma att ökas krona för krona för att åstadkomma nämnda begränsning.
4. Sedvanlig omräkning av PO 2023:1 liksom av antalet aktier enligt PO-Avtal 2023:1 kan komma att ske om aktiekapitalet eller antalet aktier i Bolaget förändras genom t.ex. fondemission, sammanläggning eller uppdelning (split), inlösen, vissa nyemissioner och andra liknande bolagshändelser samt om vissa andra åtgärder vidtas. PO-Avtal 2023:1 ska i övrigt omfattas av marknadsmässiga villkor.
5. PO-Avtal 2023:1 ska ingås vederlagsfritt, dock ska ett PO-Avtal 2023:1 per automatik ogiltigförklaras i händelse av att Deltagarens anställning i Bolaget upphör.

6. Om betydande förändringar sker inom BIMObject-gruppen eller på marknaden, vilket enligt styrelsens bedömning skulle innebära att villkoren för teckning av aktier enligt PO-Avtal 2023:1 inte längre är rimliga, har styrelsen rätt att genomföra en justering av PO-Avtal 2023:1 och LTIP 2023, inklusive bland annat rätten att minska antalet överlåtna aktier enligt PO-Avtal 2023:1, eller att inte överlåta några aktier enligt PO-Avtal 2023:1 alls.

E. Övriga frågor med anledning av LTIP 2023

1. Kostnader

Kostnaderna för PO 2023:1 som kostnadsförs i resultaträkningen, beräknas enligt redovisningsstandarden K3 och fördelas linjärt över intjänandeperioden. Beräkningen har baserats på följande antaganden: (i) ett marknadspris för BIMObjects stamaktie om 2.5 kronor, (ii) att ingen utdelning utbetalas av BIMObjects under programmets löptid. (iii) en uppskattning av BIMObjects stamakties framtida volatilitet, (iv) begränsningsregeln enligt punkt D.1.3 och (v) full intjäning av PO 2023:1. Teckningsoptionerna av serie 2023:1 A kommer att överlåtas på marknadsmässiga villkor. Sammantaget kan detta medföra kostnader för LTIP 2023 om cirka 1.5 miljoner kronor inklusive sociala avgifter under antagande av en årlig ökning av aktiekursen om 15% under intjänandeperioden.

2. Påverkan på viktiga nyckeltal

Givet ovan antaganden avseende kostnader, samt att LTIP 2023 införts under 2022 istället, beräknas att resultatet per aktie för helåret 2022 hade varit avrundat oförändrat (-0,41 kronor), baserat på genomsnittligt antal utestående aktier. Eget kapital per aktie hade minskat från 1,61 kronor till 1,60 kronor, baserat på antalet utestående aktier vid årets slut.

3. Utspädning av befintliga aktier och röster

Baserat på befintligt antal aktier och röster i Bolaget innebär LTIP 2023, vid utnyttjande av samtliga 5.750.000 teckningsoptioner (serie 2023:1A samt serie 2023:1B), en utspädning motsvarande cirka 3.9 procent av det totala antalet utestående aktier och röster i Bolaget, dock med förbehåll för den omräkning av antalet aktier som varje teckningsoption berättigar till teckning av som kan komma att ske till följd av vissa emissioner etc. Riktlinjen som följs i Bolaget är att maximalt uppnå en löpande utspädning på 10 procent totalt. Utspädningen räknas på fullt utspädd bas och innefattar alla aktiva program. Den maximala nuvarande utspädningen är cirka 9.69 procent, där 2019, 2021, 2022 samt 2023s program är inräknade.

4. Beräkning av marknadsvärdet

Ett oberoende värderingsinstitutet beräknar värdet för teckningsoptionerna med tillämpning av Black & Scholes värderingsmodell.

5. Övriga aktierelaterade incitamentsprogram

Bolagets aktierelaterade incitamentsprogram finns beskrivna på bolagets hemsida,
<https://investors.bimobject.com/se/bolagsstyrning/incitamentsprogram/>

6. Bemyndiganden för styrelsen

Bolagsstämman uppdrar år styrelsen för Bolaget att verkställa besluten enligt ovan. Därutöver ska styrelsen, eller en person utsedd av styrelsen, ha rätt att göra de smärre justeringar av besluten ovan som kan vara nödvändiga i samband med registreringen hos Bolagsverket respektive Euroclear Sweden AB.

7. Bakgrund och motiv

Styrelsen vill införa ett incitamentsprogram varigenom nuvarande och framtida anställda i Bolaget ska kunna bli långsiktiga delägare och ta del av och verka för en positiv värdeutveckling av aktien i Bolaget under den period som det föreslagna programmet omfattar, samt att Bolaget ska kunna behålla och rekrytera kompetent och engagerad personal.

8. Beredning av ärendet

Principerna för LTIP 2023 har arbetats fram av Bolagets styrelse. Förslaget har beretts med stöd av externa rådgivare och efter konsultationer med aktieägare. Styrelsen har därefter beslutat att framlägga detta förslag till bolagsstämman. Förutom de tjänstemän som berett frågan enligt instruktion från styrelsen har ingen anställd som kan komma att omfattas av programmet deltagit i utformningen av villkoren.

9. Majoritetskrav

Årsstämmans beslut i enlighet med punkterna A - D ska ses som ett beslut och är därmed villkorade av varandra. Bolagsstämmans beslut om inrättandet av LTIP 2023 enligt ovan erfordrar att beslutet biträds av aktieägare med minst nio tiondelar av såväl de avgivna rösterna som de vid bolagsstämman företrädde aktierna.

Övrigt

För giltigt beslut enligt punkt 14 ovan fordras att beslutet biträds av aktieägare med minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna. För giltigt beslut enligt punkt 15 ovan fordras att beslutet biträds av aktieägare med minst nio tiondelar av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna.

Aktieägarna erinras om sin rätt att begära upplysningar enligt 7 kap 32 § aktiebolagslagen. Årsredovisning och fullständigt beslutsunderlag hålls tillgängligt på bolagets kontor på Nordenskiöldsgatan 24 i Malmö samt på bolagets webbplats <http://investors.bimobject.com> senast tre veckor före stämman och skickas till de aktieägare som begär det och uppger sin postadress.

Behandling av personuppgifter

För information om hur dina personuppgifter behandlas hänvisas till den integritetspolicy som finns tillgänglig på Euroclears hemsida:

<https://www.euroclear.com/dam/ESw/Legal/Integritetspolicy-bolagsstammor-svenska.pdf>

BIMobject AB (publ) har organisationsnummer 556856-7696 och säte i Malmö.

Malmö 27 april 2023

BIMobject AB (publ)

Styrelsen