

Kaunis Iron anpassar verksamheten för stärkt konkurrenskraft och långsiktighet

Kaunis Iron genomför en anpassning av verksamheten, för att stärka konkurrenskraften och skapa förutsättningar för långsiktig gruvverksamhet i Tornedalen. Samtidigt fortsätter arbetet med företagets långsiktiga strategi.

Vi befinner oss i ett läge där vi både har trygghet och osäkerhet framför oss. Domen från Mark- och miljööverdomstolen ger förutsättningar för upp till 35 års gruvverksamhet i Tornedalen. Samtidigt har processen dragit ut på tiden. Högsta domstolen har nyligen beviljat en av motparterna mer tid för kompletteringar till sin överklagan, vilket innebär att besked om prövningstillstånd dröjer ytterligare.

Under tiden tar Kaunis Iron ansvar för det vi kan påverka. Produktionen i Tapuli fortsätter enligt plan till 2027, men volymerna av gråberg minskar successivt. Eftersom öppnandet av nya fyndigheter försenats finns det en verklig risk för driftstopp efter 2027. Dagens marknadsläge gör det dessutom svårt att genomföra de investeringar som skulle krävas för en smidig övergång till nya fyndigheter. Mot den bakgrunden ser företaget löpande över kostnader och arbetssätt för att skapa största möjliga värde av den nuvarande verksamheten.

För att anpassa organisationen avvecklas 14 tjänstebefattningar och 6 befattningar inom IF Metalls avtalsområde. Arbeta med omplaceringar förväntas pågå veckan ut, och vi vet redan nu att samtliga berörda tillsvidareanställda kollektivmedarbete kommer med hjälp av omplaceringar till vakanser att erbjudas fortsatt anställning. Organisationen är inte slutligt bemannad och efter omplaceringar och naturliga avgångar bedöms en handfull medarbetare bli uppsagda pga. arbetsbrist.

– Vi är medvetna om att förändringarna påverkar våra medarbetare och vi arbetar för att ge alla som berörs det stöd som behövs. Vårt fokus är att genomföra åtgärderna på ett respektfullt sätt, säger Lars Bogren, HR-chef på Kaunis Iron.

Arbetet med den långsiktiga strategin pågår parallellt med ett tydligt fokus på både kortsiktiga och långsiktiga lösningar. I det kortare perspektivet undersöker vi möjligheterna att överbrygga ett verkligt driftstopp genom att pröva hur redan kända fyndigheter kan utnyttjas på andra sätt. Samtidigt analyserar vi olika angreppssätt för nya fyndigheter. På längre sikt handlar arbetet bland annat om alternativ logistik och möjligheten att förflytta oss i värdekedjan. Alla alternativ analyseras steg för steg, med målet att kring årsskiftet ha en inriktning för framtidens gruvverksamhet.

Kontakt

Lars Bogren

HR-chef, Kaunis Iron

Telefon: 070-020 55 26

E-post: lars.bogren@kaunisiron.se

Bifogade bilder

Tapuli