

BERGMAN & BEVING

ÅRSREDOVISNING 2025/2026

50
YEARS
LISTED

120
YEARS
OF GROWTH

DataLase är en global ledare inom fotonisk tryckteknik som erbjuder en patenterad, hållbar, bläckfri och kundanpassad trycklösning för produkter och förpackningar.

Innehåll

Om denna rapport

Den legala årsredovisningen omfattar sidorna 28–128. Förvaltningsberättelsen ingår på sidorna 28–87. Sidorna 47–87 beskriver Bergman & Beving's hållbarhetsarbete och utgör hållbarhetsrapport enligt CSRD. I vissa fall har avrundningar skett, vilket innebär att tabeller och beräkningar inte alltid summerar exakt. Jämförelser angivna inom parentes avser motsvarande period föregående år om inget annat anges.

Inledning

- 3 Detta är Bergman & Beving
- 4 Året i korthet
- 5 VD har ordet
- 7 120 år med Bergman & Beving
- 9 En investering i Bergman & Beving

Strategi och marknad

- 11 Marknad och drivkrafter
- 12 Finansiella mål
- 13 Strategi
- 14 Vår förvärvsstrategi
- 15 Förvärv under året
- 17 Värderingar och företagskultur
- 18 AI som katalysator

Verksamheten

- 21 Våra divisioner
- 22 Division Core Solutions
- 23 Division Safety Technology
- 24 Division Machinery & Equipment
- 25 Division PPE & Utilities
- 26 Bergman & Beving-aktien



Förvaltningsberättelse

Förvaltningsberättelse

29 Förvaltningsberättelse

Bolagsstyrning

- 35 Bolagsstyrningsrapport
- 39 Styrelsen
- 41 Ledningen
- 42 Intern kontroll
- 43 Koncernens risker

Hållbarhetsrapport

- 48 Introduktion
- 49 Allmänna upplysningar
- 66 Miljö & klimat
- 76 Social hållbarhet
- 83 Styrning
- 86 Appendix



Finansiell information

- 89 Koncernens räkenskaper
- 93 Moderbolagets räkenskaper
- 97 Noter
- 128 Styrelsens försäkrar
- 129 Revisionsberättelse
- 132 Revisorns granskningsberättelse

Övrig information

- 135 Flerårsöversikt
- 136 Definitioner
- 137 Avstämningstabeller
alternativa nyckeltal

Detta är Bergman & Beving

Bergman & Beving är en svensk industri-koncern, specialiserad på att förvärva och utveckla nischade teknikföretag med ett långsiktigt ägarperspektiv. Vårt fokus är att skapa lönsam tillväxt för kunder och aktieägare. Koncernen består av cirka 40 självständiga affärsenheter som levererar produktiva, säkra och hållbara lösningar, främst till bygg- och industrisektorerna. Norden och Storbritannien är koncernens huvudmarknader, men våra bolag finns representerade i cirka 25 länder.

Förvärv utgör en central del av koncernens tillväxtstrategi. Vårt arbetssätt, kombinerat med ett långsiktigt perspektiv och förståelse för varje bolags unika situation, gör koncernen till en attraktiv ägare. Som ägare utmanar och stöttar vi våra bolag med utgångspunkt i vår kapitalallokeringsmodell.

Koncernen omsätter cirka 5 miljarder kronor och har runt 1 300 medarbetare. Vår decentraliserade struktur, där entreprenörskap och lokalt beslutsfattande är i fokus, ger våra affärsenheter möjlighet att agera snabbt och flexibelt utifrån förändringar i marknaden.

ITAAB är den marknadsledande tillverkaren och leverantören av metallundertak i Sverige. Slutkunder finns främst inom nybyggnation och renoveringar av samhällsfastigheter.

4 972

Nettoomsättning
MSEK

537

EBITA
MSEK

10,8

EBITA-marginal
%

36

Avkastning
rörelsekapital
R/RK, %

1 347

Anställda
Antal

Inledning

- Detta är Bergman & Beving
- Året i korthet
- VD har ordet
- 120 år med Bergman & Beving
- En investering i Bergman & Beving

Strategi och marknad

Verksamheten

Förvaltningsberättelse

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

Finansiell information

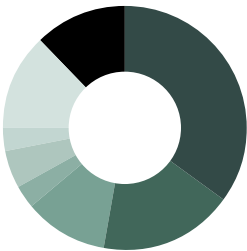
Övrig information

Verksamheten i siffror



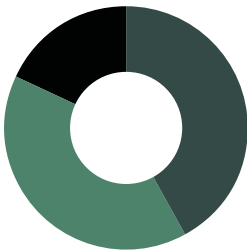
Omsättning per division

- Core Solutions, 32%
- Safety Technology, 25%
- Machinery & Equipment, 10%
- PPE & Utilities, 33%



Omsättning per geografi

- Sverige, 35%
- Norge, 18%
- Finland, 11%
- Benelux, 3%
- Baltikum, 5%
- Danmark, 3%
- Storbritannien, 13%
- Övriga, 12%



Omsättning per kundsegment

- Industri, 42%
- Bygg, 40%
- Övrigt, 18%

Året i korthet

Finansiell utveckling

- EBITA ökade under året med 11% till 537 MSEK, samtidigt som EBITA-marginalen förbättrades till 10,8% och avkastningen på rörelsekapital steg med 5 procentenheter till 36%.
- 25 kvartal i rad med förbättrad EBITA, drivet av en kombination av förvärv och operativa förbättringar, trots fortsatt svag underliggande marknad.

Förvärv & avyttringar

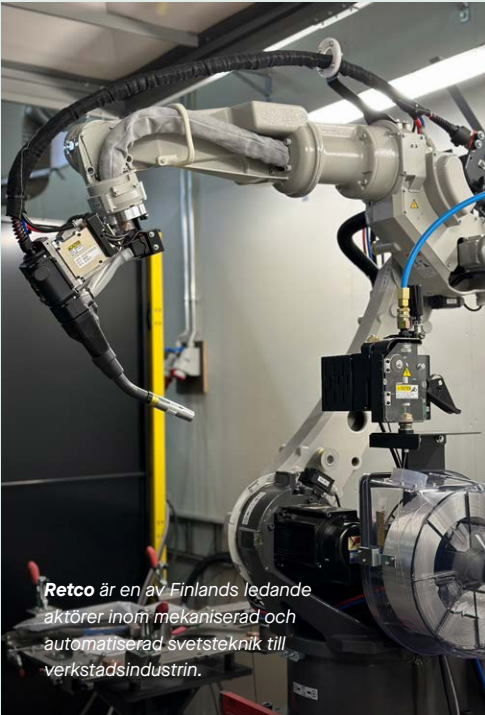
- Åtta förvärv med sammanlagd årsomsättning på cirka 520 MSEK: sex i Storbritannien (Raintite, H C Coils, Donut Safety Systems, Modus Gauges, DataLase och A1 Shutters Limited) och två i Norden (Ontec och Mann & Co).
- Avyttring av Skyddas nordiska verksamhet, Lunas verksamhet i Baltikum samt koncernens logistikbolag.
- Förvärvade bolag har utvecklats enligt förväntan och bidragit positivt till koncernens resultat och lönsamhet under perioden.

Åtgärder för fortsatt lönsam tillväxt

- Ny divisionsstruktur med fyra nya divisioner för att öka förvärvskapaciteten.

Operativa förbättringar

- Arbete med att effektivisera rörelsekapitalet bidrog till stärkt lönsamhet (R/RK 36 %) och ett starkt kassaflöde. Kassaflödet från den löpande verksamheten uppgick till 493 MSEK.
- Fortsatt resultatförbättring trots svag underliggande marknad för majoriteten av våra bolag. Dessa har anpassat verksamheten genom operativa förbättringar och effektiviseringar.



4 972

Nettoomsättning, MSEK

537

EBITA, MSEK

Finansiella höjdpunkter	2025/2026	2024/2025	Förändring
Nettoomsättning, MSEK	4 972	4 972	0%
EBITA, MSEK	537	485	11%
EBITA-marginal, %	10,8	9,8	
EBIT, MSEK	418	399	5%
EBIT-marginal, %	8,4	8,0	
Avkastning rörelsekapital (R/RK), %	36	31	
Kassaflöde från löpande verksamhet, MSEK	493	509	-3%
Operativ nettolåneskuld, MSEK	1 656	1 278	
Operativ nettolåneskuld/EBITDA exkl IFRS16, ggr	2,7	2,3	
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	8,45	8,05	5%
Utdelning per aktie, kr	4,20	4,00	5%
Aktieägare, antal	5 632	6 104	-8%
Total aktieägaravkastning (TSRI), %	-7	40	

Inledning

- Detta är Bergman & Beving
- Året i korthet
- VD har ordet
- 120 år med Bergman & Beving
- En investering i Bergman & Beving

Strategi och marknad

Verksamheten

Förvaltningsberättelse

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

Finansiell information

Övrig information

VD har ordet

Ett år av tydliga förbättringar

Det gångna året har inneburit en tydlig och positiv förflyttning för Bergman & Beving. Genom strukturella förändringar, ett högt tempo i förvärsarbetet och ett konsekvent fokus på operativa förbättringar har vi levererat högre vinst, förbättrad lönsamhet och stark kassakonvertering. Detta trots en underliggande marknad som varit avvaktande och en omvärld präglad av geopolitisk osäkerhet och handelshinder. De direkta effekterna av den globala turbulensen har dock varit begränsade. Vår försäljning till USA uppgår till knappt tre procent och vår närvaro i Mellanöstern är i det närmaste obefintlig. Koncernen har fortsatt sin tyngdpunkt inom bygg- och industrisegmenten i norra Europa.

Våra marknader har varit stabila, men i stort sett utan tillväxt, under året. Trots detta uppvisade årets två sista kvartal organisk omsättningstillväxt.

Ökad vinst, avkastning och vinst per aktie

Vi är stolta över att vi nu har förbättrat resultatet 25 kvartal i rad. Det är utfallet av ett målmedvetet arbete med både förvärv och organiska förbättringar.

EBITA ökade med 11 procent för helåret. EBITA uppgick till 537 MSEK och EBITA-marginalen förbättrades till 10,8 procent.

”

Vi är stolta över att vi nu har förbättrat resultatet 25 kvartal i rad. Det är utfallet av ett målmedvetet arbete med både förvärv och organiska förbättringar.



Inledning

Detta är Bergman & Beving

Året i korthet

- VD har ordet

120 år med Bergman & Beving

En investering i Bergman & Beving

Strategi och marknad

Verksamheten

Förvaltningsberättelse

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

Finansiell information

Övrig information

Trots ökade avskrivningar och ett högre finansnetto förbättrades resultatet före skatt.

Det ökade rörelseresultatet i kombination med högre kapitaleffektivitet har medfört att avkastningen på rörelsekapital (R/RK) ökade till 36 procent, en förbättring med fem procentenheter. Det operativa kassaflödet var fortsatt starkt. Vinst per aktie har för helåret ökat till 8,45 SEK (8,05).

Under fem år har vi stärkt bruttomarginalen med drygt 10 procentenheter. I fjärde kvartalet uppgick bruttomarginalen till 51 procent och för helåret till 49 procent. Förbättringen förklaras av att vi fasat ut lågmarginalaffärer och ökat andelen egna produkter till 80 procent (74). Jag ser förbättringen av våra nyckeltal som ett kvitto på styrkan i vår affärsmodell och vårt arbetssätt, med fokus på lönsam tillväxt.

Koncernstruktur för långsiktig, lönsam tillväxt

Under året har vi genomfört flera strukturella åtgärder och en ny organisation med fyra divisioner har implementerats. Syftet är att skapa bättre förutsättningar att driva både lönsam organisk tillväxt och förvärvsdriven expansion.

Tre av fyra divisioner ökade vinsten och två divisioner – Core Solutions och Safety Technology – levererar nu EBIT-marginaler över 10 procent och en avkastning på rörelsekapital över 45 procent. Särskilt glädjande är utvecklingen i Essve, koncernens största bolag, som ökade årsvinsten med 20 procent samtidigt som rörelsemarginalen stärktes med flera procentenheter och kapitaleffektiviteten förbättrades avsevärt. Även Cresto Group hade en mycket stark avslutning på året.

Machinery & Equipment levererade EBIT-marginaler över 17 procent i fjärde kvartalet och visar nu marginaler runt den nivå jag förväntar mig framöver. Jag räknar med att divisionen inom kort också når en avkastning på rörelsekapital (R/RK) över 45 procent.

PPE & Utilities hade ett utmanande år, där framför allt Luna och Teng Tools minskade sina resultat. Vi ser ännu ingen tydlig förbättringstrend och har därför vidtagit ytterligare åtgärder för att stärka lönsamheten och effektiviteten, men divisionen kommer att behöva tid för att möta koncernens finansiella mål.

Åtgärder för långsiktigt värdeskapande

Avyttringen av Skyddas nordiska verksamhet innebär ett initialt omsättningstapp om cirka 550 MSEK och ett EBIT-bortfall om cirka 45 MSEK, men stärker koncernens långsiktiga förutsättningar. Lunas verksamheter i Baltikum, med en omsättning om cirka 100 MSEK, har också avyttrats. Det bidrar till en tydligare positionering och minskad komplexitet, både för Luna och för koncernen som helhet.

Slutligen avyttrades Logistikpartner i Ulricehamn AB under det fjärde kvartalet. Bolaget är ett logistikbolag som primärt levererar tjänster till våra B&B-bolag. Avyttringen är ett led i vår ambition att fokusera på autonoma, lönsamma och marknadsledande nischbolag.

Förvärv som stärker koncernens långsiktiga potential

Under året har vårt förvärvsfokus varit inriktat mot nischade, höglönsamma B2B-teknikbolag med starka marknadspositioner i Norden och Storbritannien. Totalt genomfördes åtta förvärv som tillsammans representerar en årsomsättning om 520 MSEK, med god lönsamhet och attraktiva tillväxtmöjligheter. Förvärven DataLase, Modus Gauges, H C Coils, Raintite och Ontec etablerar oss i nya attraktiva nischer. Med A1 Shutters Limited breddar vi oss geografiskt inom en marknadsnisch där vi redan finns. Tilläggsförvärven Donut Safety Systems och Mann & Co stärker befintliga bolags positioner i sina nischer. Efter årets utgång har även All Coating förvärvats av vårt dotterbolag Uveco.

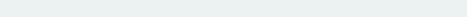
Vårt förvärvsarbete har gett tydliga, positiva resultat och förvärv kommer även framöver att vara en central del av vår tillväxtagenda.

Hållbarhet – en naturlig del av affären

Ett affärsnära och relevant hållbarhetsarbete är en viktig del av vår långsiktiga konkurrenskraft. Våra bolag driver initiativ både i den egna verksamheten och i sina värdekedjor, med fokus på de områden där vi som industriell koncern kan göra störst positiv skillnad för kunder, medarbetare och samhälle samtidigt som vi säkerställer att vi uppfyller alla lagkrav.

Fortsatt fokus på vinststillväxt

Det gångna årets framgångar hade inte varit möjliga utan våra engagerade och skickliga medarbetare. Jag vill därför rikta ett



Bergman & Beving är väl rustat för framtiden och jag ser goda möjligheter att fortsätta förbättra koncernens marginaler, kassaflöde och vinst per aktie.

stort tack till alla B&B-kollegor för värdefulla bidrag och jag ser med tillförsikt fram emot att fortsätta utveckla koncernen tillsammans med er. Vår decentraliserade modell har visat sig robust i utmanande marknader och vår breda exponering mot nischade B2B-teknikbolag ger oss goda förutsättningar att fortsätta öka vinsten per aktie över tid, trots att världsläget är fortsatt osäkert och konjunkturen svårbedömd.

Vi kommer även framöver att prioritera vinststillväxt framför volymtillväxt och att allokera kapital till bolag med hög lönsamhet och attraktiva tillväxtmöjligheter. Med vår stärkta organisation, en tydlig förvärvsagenda och en kultur präglad av affärsmannaskap och handlingskraft har vi goda förutsättningar att hantera en omvärld där ökade energi- och fraktpriser kan bestå, speciellt om konflikten i Mellanöstern drar ut på tiden.

Sammanfattningsvis står Bergman & Beving väl rustat för framtiden och jag ser goda möjligheter att fortsätta förbättra koncernens marginaler, kassaflöde och vinst per aktie.

Magnus Söderlind
VD och koncernchef

Inledning

Detta är Bergman & Beving

Året i korthet

- VD har ordet
- 120 år med Bergman & Beving
- En investering i Bergman & Beving

Strategi och marknad

Verksamheten

Förvaltningsberättelse

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

Finansiell information

Övrig information



120
YEARS
OF GROWTH

50
YEARS
LISTED

120 år med Bergman & Beving



Inledning

Detta är Bergman & Beving

Året i korthet

VD har ordet

- 120 år med Bergman & Beving
- En investering i Bergman & Beving

Strategi och marknad

Verksamheten

Förvaltningsberättelse

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

Finansiell information

Övrig information

1906

Bergman & Beving grundas

Bergman & Beving grundas i Norrköping i en tid då Sverige genomgår en snabb industriell omvandling. Bolagets ursprungliga affär är att importera avancerad europeisk industriteknik och vidareföra den i Sverige.

1936

Bergman & Beving AB

Bergman & Beving ombildas till aktiebolag.

1976

Börsnotering

Notering på Stockholmsbörsen under en period präglad av inflation, oljekriser och ekonomisk osäkerhet.

1980–2000

Förvärvsintensiv tillväxt

Bergman & Beving inleder en intensiv förvärvsresa och introducerar lönsamhetsmättet R/RK för att skapa en kultur som fokuserade på kassagenerering.

2001

Uppdelning av koncernen

Bergman & Beving särnoterar Lagercrantz och Addtech på Stockholmsbörsen. Efter uppdelningen inleds offensiva förvärv av nordiska återförsäljare med ambitionen att samordna värdekedjan från produkttillverkning till försäljning i återförsäljarledet.

2008

Stresstest

Den globala finanskrisen sätter den strategi som drivs framgångsrikt under början av 2000-talet, med förvärv av återförsäljare och integration av verksamheter, på prov.

2012–2017

Återgång till Bergman & Beving ursprungliga DNA

Efter finanskrisen inleds en återgång till decentralisering. 2017 särnoteras Bergman & Beving återförsäljarverksamhet under namnet Momentum Group.

2021

Omställning och breddning

Under 2020-talet förstärks decentraliseringen, verksamheten breddas och förvärvstakten ökar.

2026

Jubileumsår

Bergman & Beving firar 120 år sedan grundandet och 50 år på börsen.

120 år med Bergman & Beving

Bergman & Beving har i decennier skapat värde för kunder, leverantörer och aktieägare. Sedan 1906 har vi framgångsrikt navigerat genom två världskrig, flera konjunkturcykler och teknologiska förändringar – alltid med fokus på att bygga långsiktigt värde. Vår ambition är att tillväxt ska vara självfinansierad, något vår historia vittnar om.

Sedan 2001 har vi särnoterat tre bolag som idag representeras av fem noterade bolag: Addtech, AddLife, Alligo, Lagercrantz Group och Momentum Group. Tillsammans representerar dessa fem bolag ett sammanlagt börsvärde på över 175 miljarder kronor. Vår framgång bygger inte bara på historiska prestationer. Genom en

kombination av erfarenhet, långsiktighet och entreprenörsanda har vi byggt en stark portfölj av bolag som är rustade för att leverera god resultattillväxt även i framtiden.



Inledning

Detta är Bergman & Beving

Året i korthet

VD har ordet

• 120 år med Bergman & Beving

En investering i Bergman & Beving

Strategi och marknad

Verksamheten

Förvaltningsberättelse

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

Finansiell information

Övrig information

2025/2026

120

år av värdeskapande

50

år sedan börsnotering

25

år sedan avknoppning
av Lagercrantz och
Addtech

En investering i Bergman & Beving

1. Dokumenterad aktieägaravkastning över tid

B&B har skapat långsiktigt värde för sina aktieägare. Genom lönsam tillväxt, strategiska avknoppningar och disciplinerad kapitalallokering har bolaget sedan 1906 byggt värde i flera led.

Exempel →

En aktie i B&B som köptes år 2001 för 37 kronor har, tillsammans med de avknoppade bolagen, ökat i värde till cirka 14 000 kronor vilket motsvarar en genomsnittlig årsavkastning om ca 24%.

2. Erfaren ledning med bevisad genomförandeförmåga

Ledningsgruppen har lång erfarenhet av effektiv kapitalallokering och förvärv, med över 150 bolagsförvärv genomförda. Tillsammans med en styrelse som består av erfarna företagsledare med djup förståelse för verksamheter och aktivt ägarskap, har B&B fortsatt skapa värde för våra aktieägare.

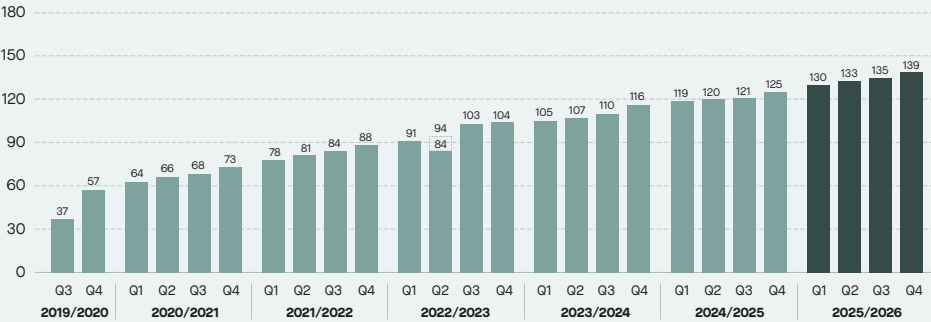
3. Ledande positioner i attraktiva tillväxtnischer

Koncernens affärsmodell bygger på att förvärva och utveckla höglönsamma teknikbolag med starka marknadspositioner i nischer där konkurrensen är begränsad och inträdesbarriärerna höga. Med 80 procent av omsättningen från egna produkter med högt tekniskt innehåll är bolagen väl positionerade för fortsatt expansion.

4. En beprövad, skalbar och lönsam affärsmodell

B&B:s decentraliserade modell kombinerar entreprenörsdriven snabbhet med professionell styrning och koncerngemensamt stöd. Genom målstyrning på kort och lång sikt, effektiv kapitalallokering, aktivt styrelsearbete och stöd inom funktionella områden som t.ex. prissättning, AI och digitalisering, marknadsföring, lageroptimering och internationalisering skapas förutsättningar för uthållig tillväxt, goda marginaler och effektiv kapitalanvändning.

Ökad EBITA 25 kvartal i rad



Totalavkastning 2021–2026



14%

EBITA CAGR
(senaste 5 åren)

150%

Avkastning (inkl. utd.)
(senaste 5 åren)

Strategi och marknad



Marknad och drivkrafter



Expansiva nischer inom industri- och byggsektorerna i norra Europa

B&B är en långsiktig ägare till teknikbolag som säljer till professionella kunder. Våra bolag strävar efter en ledande position i växande nischer inom industri- och byggsektorerna i främst norra Europa. Våra bolag söker marknadsledarskap inom sina nischer, där marknaderna i respektive geografiska områden normalt uppgår till några hundra miljoner kronor. I våra bolag spelar företagsledningarna, arbetssätten och kulturen en avgörande roll för framgång.



Ett år med varierande efterfrågan

Marknadsförutsättningarna präglades av varierande efterfrågan, där byggmarknaden i norra Europa fortsatt var svag, men med vissa positiva indikationer mot slutet av året. Inom industri-sektorn var efterfrågan varierande beroende på segment, där till exempel efterfrågan hos industriåterförsäljare utvecklades svagt. Koncernens diversifiering mot olika produkter och tekniksektorer bidrog till att dämpa efterfrågevariationerna, vilket är en medveten strategi. Effekten av tullar var begränsad, då mindre än 3% av koncernens omsättning sker i USA och merparten av denna omsättning inte påverkas av tullar. Koncernens omsättning i Mellanöstern är så gott som obefintlig.



Underliggande marknadstrender stöttar våra bolags tillväxt

Ökad efterfrågan på produktivitet, säkerhet och hållbara lösningar driver behovet av specialiserade produkter och tekniska lösningar i de nischer koncernens bolag är verksamma inom. Dessa faktorer är i stor utsträckning strukturella och bidrar till goda tillväxtförutsättningar över tid. Koncernens bolag är väl positionerade att möta marknadsutvecklingen, med möjligheter att växa både på befintliga marknader och genom fortsatt geografisk expansion.



Marknadsutsikter

Framtidsutsikterna i närtid präglas fortsatt av osäkerhet till följd av det geopolitiska läget. Samtidigt bedöms förutsättningar finnas för en gradvis förbättring av efterfrågan, även om en ökad aktivitet inom bygg och industri historiskt oftast får genomslag i orderingen först efter några kvartal. Långsiktigt har dock koncernen goda förutsättningar att få utväxling på en ökad efterfrågan på de marknader våra bolag verkar på.



Inledning

Strategi och marknad

- Marknad och drivkrafter
- Finansiella mål
- Strategi
- Vår förvärvsstrategi
- Förvärv under året
- Värderingar och företagskultur
- AI som katalysator

Verksamheten

Förvaltningsberättelse

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

Finansiell information

Övrig information

Finansiella mål

Våra finansiella mål har varit oförändrade över lång tid och består av endast två mål: En årlig vinsttillväxt på minst 15 procent över en konjunkturcykel och minst 45 procent avkastning på rörelsekapitalet (R/RK). Målen utgår ifrån att vi med egna medel ska kunna finansiera en vinsttillväxt om 15 procent per år, där de egna medlen ska täcka organiska investeringar, förvärv, aktieutdelning, räntekostnader och skatt.

Verksamhetsåret 2020/2021 satte vi målet att nå 500 MSEK i rörelse-resultat (EBIT) med en EBIT-marginal över 10 procent till 2025/2026, samt R/RK på 45 procent året därpå. Detta sammanfattas under parollen ”500/tio/45”. Med fortsatta förvärv och en starkt konjunktur har vi möjligheten att nå 500/tio/45 inom ett antal kvartal.

I vår decentraliserade modell bryts koncernmålen ned per division och bolag. Med utgångspunkt i vår kapitalallokeringsmodell, som internt går under namnet Fokusmodellen, utvecklar bolagen sin affärsplan och sina strategier. Dessa ligger sedan till grund för respektive lednings och bolagsstyrelsens arbete och prioriteringar.

500/tio/45

	Rörelseresultat	EBIT-marginal	EBITA/Rörelsekapital
Mål	500 MSEK	>10%	45%
Utfall 2025/2026 (justerat)	418 MSEK	8,4%	36%
Kommentar	Under de senaste fem åren har vi successivt stärkt vår EBIT, från 298 MSEK till 418 MSEK, vilket motsvarar en CAGR om 14 procent. Detta samtidigt som vi navigerat genom både pandemin och en utdragen lågkonjunktur med svag efterfrågan inom flera av våra marknader. Under perioden har vi dessutom genomfört strukturella förändringar, däribland avyttringen av Skyddas nordiska verksamhet med en årlig EBIT om cirka 45 MSEK. Med fortsatt fokus på förvärv, operationella förbättringar och gradvis starkare marknadsförutsättningar ser vi goda möjligheter att nå vårt EBIT-mål inom de kommande kvartalen.	Under de senaste fem åren har vi successivt förbättrat vår EBIT-marginal från 6,5 procent till 8,4 procent. Utvecklingen har drivits av en kombination av lönsamma förvärv och betydande organiska marginalförbättringar, trots en underliggande marknad som under stora delar av perioden varit utmanande. Med dagens portfölj ser vi fortsatt potential att lyfta EBIT-marginalen till över 10 procent. Våra befintliga bolag har ytterligare förbättringspotential och framtida förvärv väntas bidra positivt till marginalutvecklingen. Samtidigt krävs en successivt starkare marknad för att några av våra mer konjunkturkänsliga verksamheter fullt ut ska kunna bidra till den marginalförstärkning som kan ta oss till en EBIT-marginal över 10 procent inom de kommande kvartalen.	Avkastningen på rörelsekapital (R/RK) fortsatte att stärkas under 2025/2026 och förbättrades med ytterligare fem procentenheter till 36 procent, efter en motsvarande förbättring även föregående år. Eftersom rörelsekapitalet mäts som ett genomsnitt över en rullande tolv månadersperiod är den underliggande nivån redan idag högre än de rapporterade 36 procenten. Vårt långsiktiga mål om 45 procent i R/RK ligger fast. För att nå dit krävs framför allt fortsatta organiska förbättringar i ett tiotal bolag där vi ser tydlig potential att stärka både lönsamhet och kapitaleffektivitet. Vi bedömer att effekterna av dessa åtgärder successivt kommer att materialiseras under de kommande kvartalen.



Inledning

Strategi och marknad

Marknad och drivkrafter

- Finansiella mål

Strategi

Vår förvärvsstrategi

Förvärv under året

Värderingar och företagskultur

AI som katalysator

Verksamheten

Förvaltningsberättelse

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

Finansiell information

Övrig information

Strategi

Vi är en teknikkoncern som attraherar, förvärvar och långsiktigt utvecklar ledande företag inom växande teknisker där våra bolag tillhandahåller produktiva, säkra och hållbara lösningar till industri- och byggsektorerna.

Som ägare erbjuder vi mer än finansiell styrka och stabilitet – vi skapar ett hem där entreprenörsdrivna bolag kan bevara sin särart och samtidigt utvecklas med stöd från koncernen. Vår förmåga att kombinera effektiv kapitalallokering och långsiktigt ägarskap med operationell frihet gör oss till det naturliga valet för företagare som söker en stabil grund för sitt företags fortsatta tillväxt.

Strategisk styrning med Fokusmodellen

För att vara en framgångsrik serieförvärvare över tid måste man allokera kapital effektivt, både i befintliga bolag och i val av förvärv. Lönsamhet (R/RK) och vinsttillväxtpotential är avgörande parametrar i vår kapitalallokeringsmodell och är utgångspunkten för vilken strategi och vilka prioriteringar varje bolag ska ha. Vinsttillväxtpotential bedöms utifrån underliggande marknadsutveckling och företagets konkurrenskraft på sina respektive marknader. Lönsamheten mäts på rullande 12 månader. Vår strategi är att förvärva höglönsamma, kapitaleffektiva teknikföretag med tillväxtpotential, dvs. de uppfyller våra krav på lönsamhet (R/RK >45%) och har god vinsttillväxtpotential redan vid förvärvstillfället. Vad gäller våra befintliga bolag arbetar vi aktivt med kapitalallokering utifrån vår Fokusmodell, där det är styrande om bolaget befinner sig i den röda, gula eller gröna "rutan" och vad bolagets vinsttillväxtpotential är.

Fokusmodellen

För att tydliggöra och förankra vår kapitalallokeringsmodell har drygt 25 procent av koncernens medarbetare deltagit i vår affärsskola, där de utbildas i hur de använder Fokusmodellen för att fatta beslut i vardagen. Alla bolag är medvetna om huruvida de befinner sig i den röda, gula eller gröna "rutan" och prioriterar därefter. Fokusmodellen är också en integrerad del av våra kvartals- och VD-möten, bonusmodeller och ligger till grund för utdelningen av koncernens årliga bolagspriser.

Fokusmodellen – vår kapitalallokeringsmodell



Inledning

Strategi och marknad

Marknad och drivkrafter

Finansiella mål

• Strategi

Vår förvärvsstrategi

Förvärv under året

Värderingar och företagskultur

AI som katalysator

Verksamheten

Förvaltningsberättelse

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

Finansiell information

Övrig information

Vår förvärvsstrategi

Förvärv är en hörnsten i vår strategi. Med en stark meritlista av framgångsrika förvärv sedan 1980-talet är B&B av många ansedd som urmodern till den skandinaviska serieförvärvmodellen. Vår modell, där förvärv är en central del, har över decennier skapat hög avkastning och flera avknoppningar till nytta för våra aktieägare.

För att lyckas långsiktigt som serieförvärvare krävs: en tydlig strategi för vilka bolag som är önskvärda att förvärva; att man får möjlighet att köpa höglönsamma bolag; en väl fungerande förvärvsprocess för att säkra kvaliteten; samt disciplin i företagsvärderingar. Vår förvärvsprocess bygger därför på tre grundprinciper som vi anser är avgörande för att över tid skapa aktieägarvärde genom bolagsförvärv.

Vår förvärvsstrategi – Fokusområden
Vår strategi är att förvärva ledande teknikbolag inom expansiva nischer. Våra befintliga bolag med god lönsamhet uppmanas att göra tilläggsförvärv för att stärka positionen inom sina nischer. I förvärv som etablerar oss i nya nischer söker vi företag med hög lönsamhet, och vinsttillväxtpotential inom industri och bygg.

Vi köper endast välskötta bolag med dokumenterad förmåga att leverera goda marginaler och starka kassaflöden. Vi förvärvar inte uppstartsbolag eller företag i behov av omställning.

Som ägare står vi för evolution, inte revolution, under devisen “If it ain’t broke, don’t fix it.” Efter förvärv behåller vi företagsnamn, lokalisering och befintligt arbetssätt inom t.ex. HR, sälj och marknad samt system (t.ex. IT, ekonomi, produktion och utveckling) samtidigt som vi utvecklar verksamheten utifrån bolagens medarbetare, kunder och affärsrelationer. Vi tvingar inte fram synergier men uppmuntrar samarbete och erfarenhetsutbyte.



Förtjäna möjligheten att förvärva

Bolagen vi förvärvar är ofta uppvaktade av många potentiella köpare. För att B&B ska differentiera sig från andra köpare, och därmed få möjligheten att förvärva, har vi ett tydligt värdeerbjudande, utöver köpeskillingen, som gör B&B attraktivt för ägare och ledning.



Köp kvalitetsbolag

B&B har en förvärvsstrategi med tydliga urvalskriterier för att säkerställa förvärv av högkvalitativa bolag. Vi använder en enkel och strukturerad utvärderingsprocess för att identifiera både risker och möjligheter i förvärv.



Disciplinerad prissättning

Vi har ett tydligt, förankrat ramverk för hur vi värderar bolag utifrån bevisad intjäningsförmåga över en konjunkturcykel. Vi betalar ytterst sällan mest men vårt värdeerbjudande gör oss till en attraktiv köpare vilket ger oss förutsättningar att säkerställa en uthållig, hög förvärvstakt.

Förvärvskriterier

Attraktiv nisch En attraktiv nisch (i) är begränsad i storlek, (ii) är föremål för höga inträdesbarriärer, (iii) visar stabil tillväxt över tid och (iv) är hållbar ur ett ESG-perspektiv.	#1 eller #2 inom nischen Företagen skall ha en marknadsledande position i sin nisch.
Starka finansiella resultat EBIT-marginaler på över 15 procent och lönsamhet (R/RK) över 45 procent över en konjunkturcykel.	Intjäningsförmåga Fokus är nischade teknikföretag med en vinst mellan 15 och 40 miljoner kronor per år över en konjunkturcykel.
Begränsade operativa risker Begränsat beroende av enskilda anställda, kunder eller leverantörer. Vi söker företag som har långa produktlivscykler och kompetent ledning.	Huvudkontor i norra Europa Vi har en decentraliserad styrningsmodell, vilket kräver bolagsledning med både vilja och förmåga att verka i vår företagskultur. Idag har vi bolag med huvudkontor i Norden och Storbritannien.



- Inledning
- Strategi och marknad
 - Marknad och drivkrafter
 - Finansiella mål
 - Strategi
 - Vår förvärvsstrategi
 - Förvärv under året
 - Värderingar och företagskultur
 - AI som katalysator
- Verksamheten
- Förvaltningsberättelse
- Bolagsstyrning
- Hållbarhetsrapport
- Finansiell information
- Övrig information

Förvärv under året

Storbritannien

A1 Shutters Limited

Levererar certifierade, kundanpassade brandgardiner och brandjalousier för användning i kommersiella fastigheter med höga krav på brandskydd.

DataLase

Utvecklar och levererar en patenterad fotonisk tryckteknik för märkning av produkter och förpackningar inom t.ex. läkemedels- och livsmedelsindustrin. Lösningen ersätter traditionell bläcktryckteknik och bidrar till effektivare produktionsprocesser, hög tryckkvalitet, minskad kontamineringsrisk och minskat materialspill.

Modus Gauges

Levererar instrument för tryck- och temperaturmätning till industrikunder inom bland annat läkemedel, HVAC och tillverkningsindustri. Bolaget har en etablerad marknadsposition och ett erbjudande som präglas av hög kvalitet, stark teknisk kompetens och servicegrad.

Donut Safety Systems

Verkar inom offshore-certifierade system för individuell nedfyrning vid nödsituationer. Bolagets lösningar används i säkerhetskritiska miljöer där tillförlitlighet och efterlevnad av regelverk är avgörande. Bolaget är ett tilläggsförvärv till Cresto Group.

H C Coils

Producera kundanpassade värmeväxlare för applikationer inom temperaturreglering, luftkonditionering och nedkylning. Verksamheten kännetecknas av teknisk specialistkompetens och flexibel produktion.

Raintite

Tillverkar PVC-laminerade stålprodukter för takapplikationer, däribland vattenavrinningsrännor. Bolaget har en ledande position inom sitt område i Storbritannien och erbjuder lösningar som möjliggör hållbara, säkra och underhållsfria taksystem.

Sverige

Mann & Co

Tilläggsförvärv till Germ. Ledande leverantör av slangar och kopplingar för vätskehantering i applikationer med höga krav på funktion och driftsäkerhet. Bolaget har en stabil kundbas och ett erbjudande som präglas av teknisk kunskap och hög servicenivå.

Finland

Ontec

Tillhandahåller mät- och styrsystem för vätskelogistik inom olje-, gas-, kemikalie- och flygindustrin. Bolagets certifierade system möjliggör noggrann mätning och säker drift i miljöer med höga säkerhetskrav.

Förvärv under räkenskapsåret

Under räkenskapsåret har följande förvärv genomförts:

Företag	Andel aktier	Omsättning (~)	Antal anställda	Land	Datum för förvärv
A1 Shutters Limited	100%	9 MGBP	54	Storbritannien	2026-02-02
DataLase	90%	4 MGBP	15	Storbritannien	2025-11-03
Modus Gauges	100%	2 MGBP	8	Storbritannien	2025-10-01
Donut Safety Systems	100%	3 MGBP	14	Storbritannien	2025-08-01
H C Coils	100%	10 MGBP	70	Storbritannien	2025-07-15
Mann & Co	100%	30 MSEK	6	Sverige	2025-05-15
Raintite	97%	7 MGBP	18	Storbritannien	2025-04-16
Ontec	100%	4 MEUR	12	Finland	2025-04-04

Omsättning och antal anställda avser bedömd situation på helårsbasis vid förvärvstidpunkten.



Inledning

Strategi och marknad

Marknad och drivkrafter

Finansiella mål

Strategi

Vår förvärvsstrategi

- Förvärv under året

Värderingar och företagskultur

AI som katalysator

Verksamheten

Förvaltningsberättelse

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

Finansiell information

Övrig information



Förvärv under året – H C Coils



Inledning

Strategi och marknad

- Marknad och drivkrafter
- Finansiella mål
- Strategi
- Vår förvärvsstrategi
- Förvärv under året
- Värderingar och företagskultur
- AI som katalysator

Verksamheten

Förvaltningsberättelse

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

Finansiell information

Övrig information

H C Coils

Under året förvärvade Bergman & Beving H C Coils Ltd i Storbritannien, en tillverkare av kundanpassade värmeväxlare. Bolaget har över 70 anställda och omsätter cirka 10 MGBP med god lönsamhet och har en etablerad position inom specialanpassade värmeväxlare.

Förvärvet stärker koncernens tekniska erbjudande och är i linje med strategin att förvärva nischade teknikbolag med starka marknadspositioner. H C Coils ingår i divisionen Core Solutions.

"H C Coils har en effektiv och flexibel produktion där de levererar specialanpassade, kundspecifika produkter. Den höga kvalitets- och servicenivån uppskattas av kunderna och skapar ett starkt marknadserbjudande."

Mats Gullbrandsson
Divisionschef Core Solutions

Värderingar och företagskultur

Våra bolag, tillsammans med våra kompetenta medarbetare och en decentraliserad styrmodell, utgör grunden för vår framgång. Som ägare arbetar vi huvudsakligen via bolagens styrelser där vi utmanar, stöttar och följer upp verksamheterna, men samtidigt ger vi stor frihet i hur bolagen ska uppnå sina mål. Vår decentraliserade modell och företagskultur bygger på målstyrning och våra värderingar: effektivitet, enkelhet, ansvar och frihet samt öppenhet och förändringsvilja.

Vår modell innebär att medarbetarna prioriterar insatser och fattar beslut så nära kunderna och marknaden som möjligt. Detta skapar mervärde i kundrelationerna och motiverar samtidigt våra medarbetare. Våra grundläggande principer inkluderar också att vi agerar med integritet, är goda förebilder och tar ansvar för en hållbar värdeskapande utveckling. Vi har även ett vissselblåsarsystem där både interna och externa intressenter anonymt kan rapportera misstänkta oegentligheter.

Effektivitet

Vi strävar efter att göra rätt saker på rätt sätt. Vi undviker onödig administration och byråkrati och arbetar istället med enkla beslutsunderlag och korta beslutsvägar.

Enkelhet

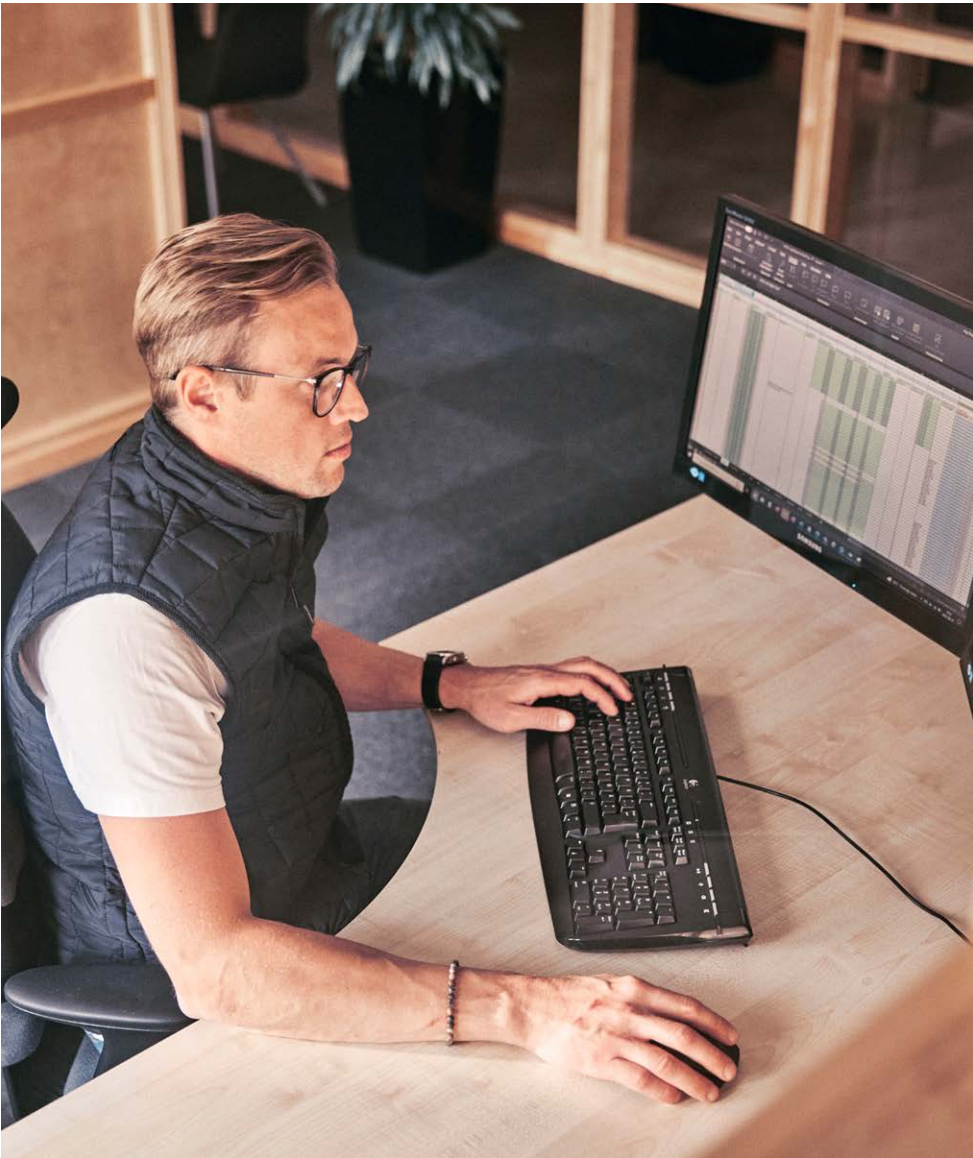
Vi sätter tydliga, mätbara mål, använder enkla metoder och har klart definierade ansvarsområden. Vi identifierar vad som är viktigast och följer upp resultaten med få nyckeltal.

Ansvar och frihet

Varje dotterbolag driver sin verksamhet självständigt och ansvarar för sitt bolags utveckling.

Öppenhet och förändringsvilja

Förändringsvilja och anpassningsförmåga är avgörande i en föränderlig värld. Vi ser möjligheter istället för problem och lär oss av varandras erfarenheter.



Inledning

Strategi och marknad

Marknad och drivkrafter

Finansiella mål

Strategi

Vår förvärvsstrategi

Förvärv under året

• Värderingar och företagskultur

AI som katalysator

Verksamheten

Förvaltningsberättelse

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

Finansiell information

Övrig information

AI som katalysator för affärsutveckling



Ateco är en ledande nischleverantör av system, produkter och tillbehör till både fasta och temporära brandlarmsinstallationer i offentliga och kommersiella fastigheter. Bolaget har självt utvecklat flera verksamhetskritiska system internt med hjälp av AI-motorer. Exempel på egenutvecklade system i drift är CRM, produktkonfigurator, prissättningssystem och BI.

AI används redan idag för att stärka våra bolags långsiktiga konkurrenskraft. B&B har varit tidigt ute med att uppmuntra bolagen att förstå och utforska möjligheterna med AI. Vi har aktivt prioriterat att inspirera, utmana och stimulera till ett praktiskt användande av AI i den dagliga verksamheten. Att AI ska bidra till våra bolags utveckling är idag ett självklart och prioriterat initiativ i våra bolags affärsplaner.

Utvecklingstakten inom AI är hög, samtidigt som många bolag initialt saknar egen spetskompetens. Framgångsrik implementering förutsätter därför stöd och en balans mellan gemensam riktning och lokal handlingskraft, etik och datasäkerhet. I koncernen är det respektive bolag som identifierar och realiserar affärsnyttan av AI-verktyg i sina respektive verksamheter.

Från utforskning till realisering av affärsnytta

Ett koncernforum för att vårda vår kultur, sätta riktning och skapa engagemang är vårt årliga VD-möte, som under tre år i rad haft AI som huvudtema:

- 2024 präglades av utforskning – att förstå vad AI är, vad det kan innebära och hur det skulle kunna förändra våra verksamheter. Det var ett år av lärande, experiment och nyfikenhet.
- 2025 flyttades fokus till handling. Konkreta implementeringar av externa AI-lösningar tog form hos våra bolag – inte längre som experiment, utan som del av den operativa vardagen.
- 2026 tar vi nästa och kanske mest betydelsefulla steg: våra bolag utvecklar nu egna, verksamhetsspecifika applikationer med AI som kärna. Med stöd av verktyg som Lovable och Claude är det möjligt att bygga skräddarsydda lösningar anpassade till den egna verksamhetens behov och affärslogik, utan att vara beroende av vad systemleverantörer erbjuder.

De skiftande temana speglar den hastighet med vilken AI-landskapet förändrats. Från utforskning till implementering till egen utveckling på bara tre till fyra år – en utvecklingstakt som saknar motstycke i näringslivshistorien. Våra bolag går därmed från att vara användare av AI till att i ökande grad bli utvecklare av egna AI-drivna lösningar djupt förankrade i den egna verksamheten, och svåra att kopiera. Detta är en förutsättning för fortsatt konkurrenskraft.

Ansvar och koncernens roll

Ansvar och drivkraft för förändringsarbete ligger, i enlighet med koncernens decentraliserade och entreprenöriella modell, hos respektive bolag. Den principen gäller även för utvecklingen inom AI. Koncernens roll är att skapa rätt förutsättningar genom att sätta ramar, tillföra kompetens och stöd samt möjliggöra kunskapsdelning mellan bolagen. Samtidigt befinner sig AI fortfarande i ett tidigt skede av sin utveckling. Mot denna bakgrund kommer AI även framöver att vara ett prioriterat fokusområde både för koncernen och våra bolag.

Inledning

Strategi och marknad

Marknad och drivkrafter

Finansiella mål

Strategi

Vår förvärvsstrategi

Förvärv under året

Värderingar och företagskultur

- AI som katalysator

Verksamheten

Förvaltningsberättelse

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

Finansiell information

Övrig information

AI omsatt i konkreta och mätbara verksamhetsförbättringar

Många av koncernens bolag har redan omsatt AI i konkreta och mätbara verksamhetsförbättringar. Initiativen utgår från verkliga affärsbehov och präglas av ett pragmatiskt angreppssätt, där lösningar utvecklas i verksamheten och snabbt tas i drift.



3 → **1**
veckor dag
Tidsåtgång för prisöversyn

Ateco – kraftigt effektiviserat sina processer

Ateco har tagit sin utgångspunkt i operativa utmaningar och utvecklat flera verksamhetskritiska applikationer med hjälp av AI. Genom egna lösningar integrerade med affärssystemet har bolaget effektiviserat sina processer.

Ett tydligt exempel är bolagets CRM-satsning. Efter två år utan leverans från extern leverantör utvecklade Ateco ett eget system internt med stöd av AI. På en månad togs ett fullt fungerande CRM-system fram som idag är i drift. Vidare har bolagets prisjusteringar effektiviserats genom ett internt framtaget AI-baserat beslutsstöd, där deras arbete har reducerats från tre manveckor till en dag.

Ateco har även utvecklat en systemkonfigurator kopplad till PIM-databasen, interaktiva rapporter samt en kundportal där kunder ser sina priser, gör beställningsunderlag, sköter returer och följer orderstatus utan att behöva kontakta Ateco. Arbetet har bland annat lagt grunden för en koncerngemensam API-infrastruktur som möjliggör snabbare integration av AI-verktyg i andra bolag, för de bolag som har samma affärssystem som Ateco.



15% → **70%**
Fokus på produktutveckling

Arbesko – ökad effektivitet i produktorganisationen

I Arbesko identifierades en tydlig flaskhals i produktorganisationen, där produktchefen dagligen hanterade återkommande frågor från flera delar av verksamheten. Detta begränsade tiden för produktutvecklingsarbete.

Genom att strukturera produktdata i en gemensam, AI-anpassad databas har bolaget etablerat en skalbar kunskapsplattform. På denna har flera AI-stödda tillämpningar utvecklats, inkluderande flerspråkig kundchatt, realtidsbaserad korsreferensfunktion, automatiskt uppdaterade produktdatablad och verktyg för kampanjblad.

Resultatet är en tydlig effektivisering: andelen tid som produktchefen kan ägna åt produktutveckling har ökat från 15 till 70 procent.

Övriga AI-initiativ i koncernen

Flera bolag inom koncernen har genomfört AI-initiativ med tydliga effekter:

- BVS har utvecklat en produktkonfigurator som effektiviserar kunddialogen och kortar tiden från förfrågan till offert. Säljkåren får kvalificerade affärsmöjligheter direkt i CRM-systemet istället för via e-post.
- Guides produktkostnader påverkas av båtfrakter och råvarupriser på olja. Mot bakgrund av utvecklingen i Mellanöstern har bolaget implementerat AI-baserad realtidsanalys av råvaru- och fraktkostnader, vilket ger löpande beslutsstöd till ledningsgruppen som ersätter manuella Excel-rapporter.
- JO Safety har ersatt offertframtagning i Excel-kalkyler genom en kundanpassad prissättningsmodul som hanterar komplexa produktionsdata med stöd av AI. Säljkåren kan snabbt ta fram pris i lokala valutor tillsammans med produktions- och leveranstid.
- H C Coils har byggt en segmentsuppdelad digital plattform där industrikunder använder branschanpassade produktkonfiguratorer, vilket skapar en mer träffsäker leadsgenerering.
- KGC har på mindre än en vecka utvecklat en AI-baserad generator för kampanjblad. Material tas fram på under tio minuter istället för via externa beställningar.
- Raintite har utvecklat en webbplattform där AI genererar produktspecifikationer och tillhörande produktkalkyler.
- BB Safety har med stöd av AI utvecklat en varumärkesplattform och grafisk profil, arbete som tidigare krävde externa byråer.



Inledning

Strategi och marknad

Marknad och drivkrafter

Finansiella mål

Strategi

Vår förvärvsstrategi

Förvärv under året

Värderingar och företagskultur

• AI som katalysator

Verksamheten

Förvaltningsberättelse

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

Finansiell information

Övrig information



BERGMAN & BEVING

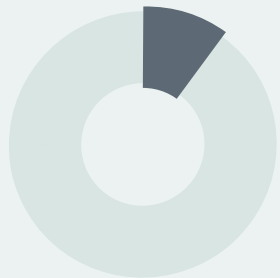
H C Coils är en ledande tillverkare av specialanpassade värmeväxlare som används inom temperaturreglering, luftkonditionering samt nedkylning, främst inom industrin.

Verksamheten

3

Våra divisioner

Bergman & Beving's dotterbolag är organiserade i fyra divisioner baserat på nischer, segment och områden. Varje dotterbolag utvecklar sin verksamhet i enlighet med sin bolagsspecifika strategi i linje med koncernens fokusmodell och värderingar.



Core Solutions

Core Solutions omfattar bolag som säljer komponenter och lösningar såsom fästelement, metalltak, värmeväxlare och inspektionsluckor.

Nettoomsättning	1 612
EBITA	218
EBITA-marginal	13,5
Anställda	346

Safety Technology

Safety Technology omfattar bolag med produkter och lösningar inom personlig säkerhet, områdes- och perimetersäkerhet, teknisk säkerhet samt brandsäkerhet.

Nettoomsättning	1 240
EBITA	193
EBITA-marginal	15,6
Anställda	508

Machinery & Equipment

Machinery & Equipment omfattar bolag som säljer maskiner, utrustning, verktyg, instrument och apparatur.

Nettoomsättning	483
EBITA	60
EBITA-marginal	12,4
Anställda	149

PPE & Utilities

PPE & Utilities omfattar bolag som säljer personlig skyddsutrustning och förbrukningsartiklar, med huvudsakligen nordiska industri- och byggåterförsäljare som kunder.

Nettoomsättning	1 626
EBITA	92
EBITA-marginal	5,7
Anställda	323



Inledning

Strategi och marknad

Verksamheten

- Våra divisioner
 - Division Core Solutions
 - Division Safety Technology
 - Division Machinery & Equipment
 - Division PPE & Utilities
 - Bergman & Beving-aktien

Förvaltningsberättelse

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

Finansiell information

Övrig information

Division Core Solutions

Strukturella lösningar

Divisionen levererar komponenter och lösningar som är kritiska inom bygg-, infrastruktur- och industrisektorerna. Core Solutions består idag av företag som bland annat är specialiserade på fästelement, metalltak, värmeväxlare och inspektionsluckor.

Kundbasen återfinns främst inom om- och tillbyggnad, renovering, offentliga fastigheter och infrastruktur. Efterfrågan påverkas främst av utvecklingen inom de allmänna bygg- och industrimarknaderna, medan exponeringen mot renovering och offentliga miljöer bidrar till en viss stabilitet över konjunkturcykler.

Året 2025/2026

Efterfrågan från kunder inom byggsektorn var sammantaget svag men stabil och varierade mellan divisionens nischmarknader. Vissa tecken på återhämtning noterades under året utan att få ett tydligt genomslag i affärsvolymerna och marknaden präglades istället av fortsatt försiktighet. Under året förvärvades Raintite och H C Coils, förvärv som stärker divisionens intjäning och breddar erbjudandet inom utvalda nischer.

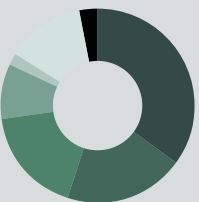
Divisionen redovisade ett starkt resultat, drivet av både förvärv och positiv organisk utveckling i flera bolag. ESSVE förbättrade lönsamheten utan att öka omsättningen, medan Itaab och Kiilax ökade resultatet genom högre volymer.

Framtidsfokus

Fokus framåt är vinsttillväxt och lönsamhet i befintliga bolag. Arbetet kompletteras med selektiva förvärv i linje med B&B:s förvärvsstrategi. Målsättningen är att vidareutveckla divisionens marknadspositioner och bidra till långsiktigt värdeskapande.

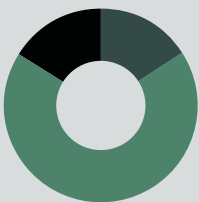
Trots en fortsatt dämpad marknad har vi lyckats öka vår vinst både organiskt och via förvärv. Merparten av våra bolag är nu på en lönsamhetsnivå som positionerar dem för tillväxt enligt vår Fokusmodell. Fortsatt fokus är även att genomföra nya förvärv av nischade lönsamma bolag.

Mats Gullbrandsson
Divisionschef Core Solutions



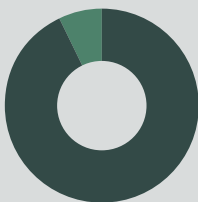
Geografi

- Sverige, 35%
- Norge, 20%
- Finland, 18%
- Baltikum, 9%
- Polen, 2%
- Storbritannien, 13%
- Övriga, 3%



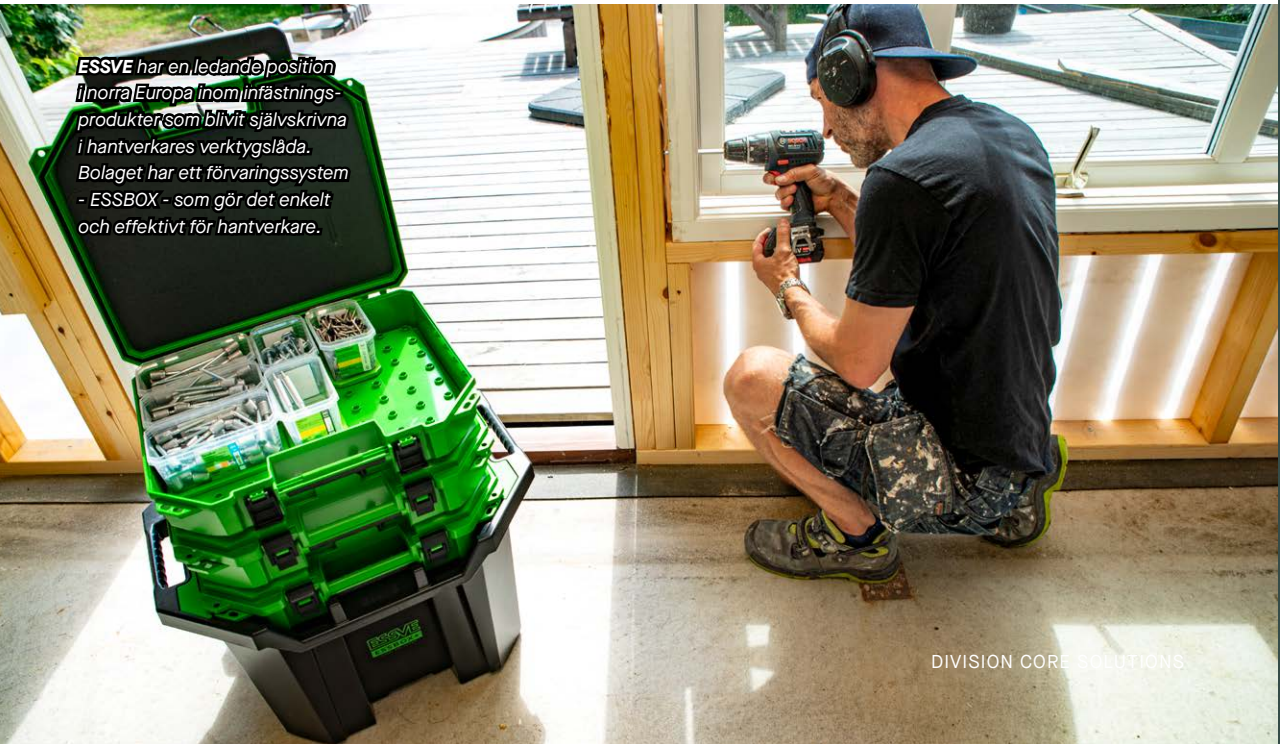
Kundsegment

- Industri, 16%
- Bygg, 68%
- Övriga, 16%



Varumärkestyp

- Egna produktsegment, 93%
- Handelsvaror, 7%



Inledning

Strategi och marknad

Verksamheten

Våra divisioner

- Division Core Solutions
- Division Safety Technology
- Division Machinery & Equipment
- Division PPE & Utilities
- Bergman & Beving-aktien

Förvaltningsberättelse

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

Finansiell information

Övrig information

Division **Safety Technology**

Högteknologiska och nischade skydds- och säkerhetslösningar
Safety Technology består av teknikbolag som erbjuder produkter och lösningar inom personlig säkerhet, områdessäkerhet och perimetersäkerhet, teknisk säkerhet samt brandsäkerhet. Tillsammans bidrar bolagen till säkrare arbetsplatser i miljöer med höga säkerhetskrav.

Erbjudandet riktas mot olika B2B-segment och omfattar bland annat säkerhetsutrustning, processteknik, brandskydd, skyltning och andra nischade säkerhetslösningar. Efterfrågan drivs i stor utsträckning av ökade regulatoriska krav, teknikutveckling och ett växande fokus på hållbarhet och säkerhet, vilket sammantaget skapar goda marknadsförutsättningar.

Året 2025/2026

Efterfrågan varierade mellan divisionens olika verksamhetsområden men var sammantaget något starkare än föregående år, även om det är för tidigt att dra slutsatser om en bredare marknadsuppgång. Brandsäkerhetsbolagen utvecklades väl och Orbital fortsatte att vinna nya affärer, främst inom halvledarindustrin.

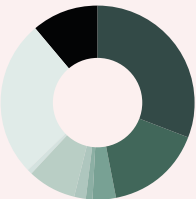
Under året genomfördes flera förvärv, däribland Ontec, Modus Gauges, DataLase och A1 Shutters Limited samt tilläggsförvärven Mann & Co (Germ) och Donut Safety Systems (Cresto Group). Förvärven breddar divisionens erbjudande och stärker positionerna inom utvalda säkerhetsnischer. Resultatutvecklingen var stark och förklaras av genomförda förvärv i kombination med en positiv organisk utveckling.

Framtidsfokus

Divisionen prioriterar organisk tillväxt i befintliga bolag med målsättningen att successivt stärka marginaler och lönsamhet. Arbetet kompletteras av selektiva förvärv i linje med B&B:s förvärvsstrategi. Fokus ligger på att vidareutveckla befintliga teknikkuster, expandera inom utvalda nischer och förvärva kompletterande bolag som bidrar till långsiktigt värdeskapande.

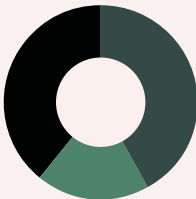
Vi bibehåller vårt framgångsrika fokus på lönsamhet och kapitaleffektivitet inom nischade säkerhetslösningar. Samtidigt investerar vi för tillväxt, både organiskt och via förvärv, i bolag som möter våra lönsamhetskrav.

Eric Persson
Divisionschef Safety Technology



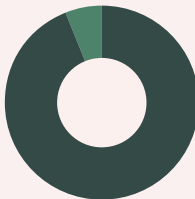
Geografi

- Sverige, 31%
- Norge, 16%
- Finland, 4%
- Benelux, 1%
- Tyskland, 2%
- Danmark, 8%
- Polen, 1%
- Storbritannien, 26%
- Övriga, 11%



Kundsegment

- Industri, 42%
- Bygg, 19%
- Övriga, 39%



Varumärkestyp

- Egna produktsegment, 94%
- Handelsvaror, 6%



Orbital är marknadsledande inom leveranssystem för gas och vätska med hög och ultrahög renhet, för krävande tillverkningsapplikationer.

DIVISION SAFETY TECHNOLOGY



Inledning

Strategi och marknad

Verksamheten

Våra divisioner

Division Core Solutions

• Division Safety Technology

Division Machinery & Equipment

Division PPE & Utilities

Bergman & Beving-aktien

Förvaltningsberättelse

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

Finansiell information

Övrig information

Division Machinery & Equipment

Maskiner och utrustning

Machinery & Equipment omfattar företag som säljer maskiner, utrustning, verktyg, instrument och apparater. Bolagen erbjuder tekniska lösningar till B2B-kunder, främst i Nordeuropa, med syfte att öka produktivitet, precision och hållbarhet inom industriella verksamheter och på byggarbetsplatser.

Kunderna återfinns inom bland annat försvarsindustrin, specialiserad handel, offshore, sjöfart och laboratorier. Efterfrågan påverkas i stor utsträckning av investeringsnivåer i industrin, där ökade krav på säkerhet, certifiering och spårbarhet driver behovet av ändamålsenlig, effektiv utrustning.

Året 2025/2026

Marknadsförutsättningarna varierade under året mellan divisionens olika segment. Efterfrågan var generellt svag för bolag med exponering mot svets- och plåtbearbetningsutrustning, medan A.T.E Solutions uppvisade fortsatt stark efterfrågan kopplad till försvarsindustrin och hade vid årets slut en välfylld orderbok.

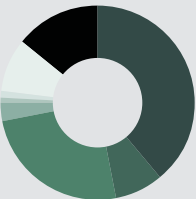
KGC utvecklades positivt med ökade volymer och resultattillväxt. Polartherm påverkades samtidigt av lägre efterfrågan från uthyrningskunder i Europa och den nordamerikanska marknaden, delvis till följd av handelstullar.

Framtidsfokus

Arbetet framåt fokuserar på att återställa resultat, marginaler och lönsamhet i befintliga bolag genom ökad effektivitet. När finansiella nyckeltal är återställda skapas utrymme för förvärv som kompletterar divisionens erbjudande samt förvärv i nya nischer.

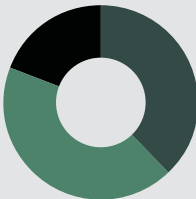
Etableringen av Machinery & Equipment är en tydlig markör för vår strategiska inriktning. Den klargör vår position som en leverantör av produkter och lösningar som är centrala i våra kunders produktionsprocesser. Framåt kommer vi att öka vårt fokus på tillväxt inom dessa kategorier, både genom organisk utveckling och genom förvärv av nischade, lönsamma bolag med stark marknadsposition.

Johan Cederstrand
Divisionschef Machinery & Equipment



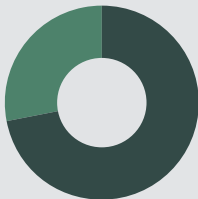
Geografi

- Sverige, 39%
- Norge, 8%
- Finland, 25%
- Tyskland, 3%
- Baltikum, 1%
- Danmark, 1%
- Storbritannien, 9%
- Övrigt, 14%



Kundsegment

- Industri, 38%
- Bygg, 43%
- Övriga, 19%



Varumärkestyp

- Egna produktsegment, 72%
- Handelsvaror, 28%

A.T.E Solutions är en ledande brittisk aktör inom automatiserad testning. Deras modulära funktionstestsystem FLEX erbjuder flexibilitet och minskad komplexitet genom kundanpassade applikationer och fixturer.



DIVISION MACHINERY & EQUIPMENT



Inledning

Strategi och marknad

Verksamheten

Våra divisioner

Division Core Solutions

Division Safety Technology

• Division Machinery & Equipment

Division PPE & Utilities

Bergman & Beving-aktien

Förvaltningsberättelse

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

Finansiell information

Övrig information

Division PPE & Utilities

Personlig skyddsutrustning och förbrukningsvaror
PPE & Utilities består av bolag med egna, ledande produkter inom personlig skyddsutrustning och grossisten Luna som erbjuder förbrukningsvaror för yrkesverksamma inom bygg-, infrastruktur- och industrisektorerna. Försäljningen sker främst via nordiska industriåterförsäljare och byggvaruhandlare.

Erbjudandet omfattar produkter som möter säkerhets- och driftsbehov i kundernas dagliga verksamhet. Verksamheten bedrivs på marknader där personlig skyddsutrustning och förbrukningsvaror utgör nödvändiga och återkommande inköp. Regulatoriska krav och etablerade säkerhetsstandarder bidrar ytterligare till efterfrågan.

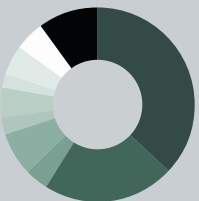
Året 2025/2026
Utvecklingen varierade under året mellan divisionens bolag. Divisionen vidtog under året strukturella åtgärder i bolag som inte bedömts ha förutsättningar att leva upp till våra finansiella mål. Skydda Norden och Luna Baltikum avyttrades under året men ingick i divisionen under delar av jämförelseperioden.

Efterfrågan under året var fortsatt lägre för Luna och TengTools, som huvudsakligen säljer via industriåterförsäljare. Samtidigt utvecklades divisionens produktbolag inom personlig skyddsutrustning positivt.

Framtidsfokus
Fokus ligger på att vidareutveckla befintliga bolag för att öka vinst samt stärka marginaler och lönsamhet. Arbetet bedrivs genom operativa förbättringar bland annat genom att stärka bolagens erbjudanden och öka bolagens effektivitet, vilket skapar förutsättningar för organisk vinsttillväxt. Förvärv är inte prioriterat på kort sikt.

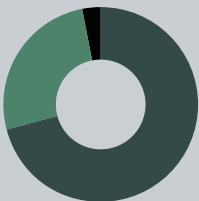
Med utgångspunkt i bolag med lång industriell historik driver vi modernisering, tydligare prioriteringar och operativa förbättringar för att skapa en mer fokuserad och långsiktigt lönsam division.

Jan Lundmark
Divisionschef PPE & Utilities



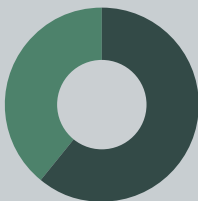
Geografi

- Sverige, 37%
- Norge, 22%
- Finland, 4%
- Benelux, 7%
- Tyskland, 3%
- Baltikum, 5%
- Danmark, 2%
- Polen, 5%
- Storbritannien, 5%
- Övrigt, 10%



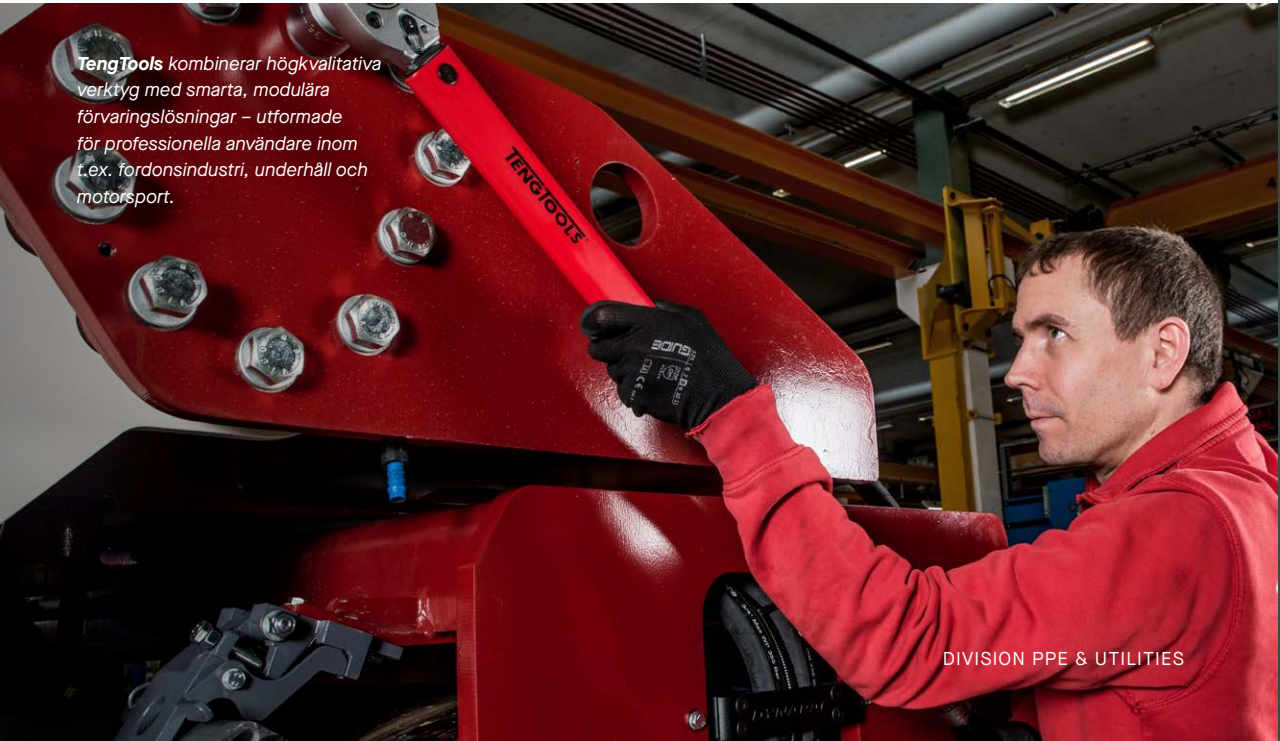
Kundsegment

- Industri, 71%
- Bygg, 26%
- Övriga, 3%



Varumärkestyp

- Egna produktsegment, 61%
- Handelsvaror, 39%



TengTools kombinerar högkvalitativa verktyg med smarta, modulära förvaringslösningar – utformade för professionella användare inom t.ex. fordonsindustri, underhåll och motorsport.

- Inledning
- Strategi och marknad
- Verksamheten
 - Våra divisioner
 - Division Core Solutions
 - Division Safety Technology
 - Division Machinery & Equipment
 - Division PPE & Utilities
 - Bergman & Beving-aktien
- Förvaltningsberättelse
- Bolagsstyrning
- Hållbarhetsrapport
- Finansiell information
- Övrig information

Bergman & Beving-aktien

Bergman & Beving B-aktie har varit noterad på Stockholmsbörsen sedan 1976.

Aktiekapital och utveckling under 2025/2026

Bergman & Beving B-aktie är idag noterad på Mid Cap-listan under kortnamn BERG B. B&B:s börsvärde per den 31 mars 2026 uppgick till 7 408 MSEK (7 957).

Aktiekapital

Aktiekapitalet uppgick per den 31 mars 2026 till 57 MSEK. Totalt antal aktier var 27 436 416, varav 1 060 656 aktier av serie A och 26 375 760 aktier av serie B. Varje aktie av serie A medför tio röster och varje aktie av serie B medför en röst. Endast B-aktien är noterad på Stockholmsbörsen (Sverige).

Återköp av egna aktier

Bergman & Beving eget innehav av B-aktier uppgick per den 31 mars 2026 till 796 343 (689 543), motsvarande 2,9 procent av det totala antalet aktier och 2,2 procent av det totala antalet röster. De återköpta aktierna är huvudsakligen avsedda för att täcka bolagets åtagande gentemot personal som innehar köpoptioner på återköpta B-aktier utställda av Bergman & Beving.

Bergman & Beving hade per den 31 mars 2026 fyra utestående köpoptionsprogram om totalt 802 800 B-aktier. Programmen har riktats mot ledande befattningshavare inom koncernen.

Lösenkursen för utfärdade köpoptioner hänförliga till 2022 års aktierelaterade incitamentsprogram uppgår till 106,10 SEK med lösenperiod från den 9 september 2025 till och med den 5 juni 2026.

Lösenkursen för utfärdade köpoptioner hänförliga till 2023 års aktierelaterade incitamentsprogram uppgår till 181,10 SEK med lösenperiod från den 9 september 2026 till och med den 4 juni 2027.

Lösenkursen för utfärdade köpoptioner hänförliga till 2024 års aktierelaterade incitamentsprogram uppgår till 378,30 SEK med lösenperiod från den 10 september 2027 till och med den 2 juni 2028.

Lösenkursen för utfärdade köpoptioner hänförliga till 2025 års aktierelaterade incitamentsprogram uppgår till 395,30 SEK med lösenperiod från den 11 september 2028 till och med den 8 juni 2029.

För närmare information om villkoren för aktierelaterade incitamentsprogram hänvisas till not 5 på sidorna 103–106.

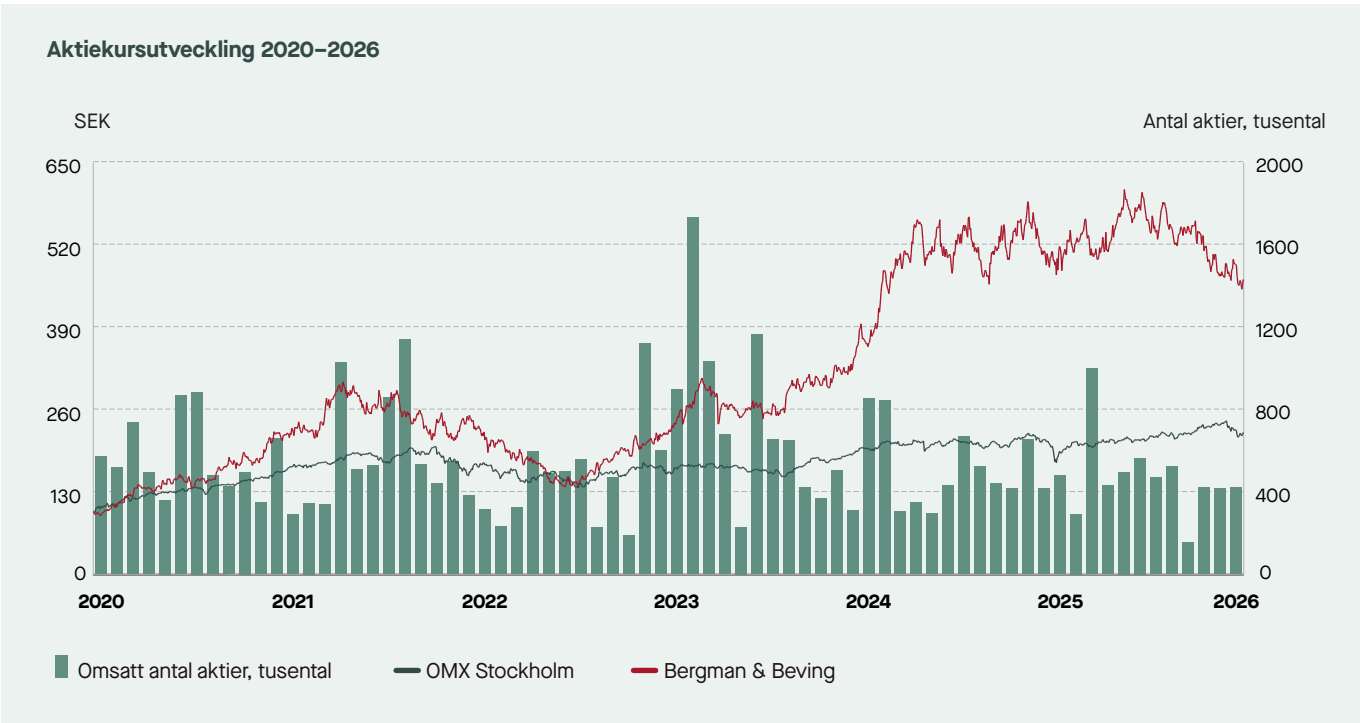
Utdelning

Styrelsens förslag till utdelning för verksamhetsåret 2025/2026 uppgår till 4,20 SEK per aktie (4,00), motsvarande totalt 112 MSEK (107). Utdelningsandelen är 49 procent (50) av justerat resultat per aktie. De senaste 10 åren (sedan 2015/2016) har den

genomsnittliga utdelningsandelen, inklusive årets föreslagna utdelning, uppgått till cirka 49 procent av justerat resultat per aktie.

Ägarstruktur

Bergman & Beving hade 5 632 aktieägare (6 104) per den 31 mars 2026. Institutionella investerare såsom aktiefonder, försäkringsbolag och pensionsstiftelser i Sverige och i utlandet ägde cirka 79 procent (78) av det totala antalet aktier (kapitalet), varav andelen utländskt ägande uppgick till cirka 21 procent (19) av det totala antalet aktier (kapitalet). Ägarbilden utifrån röstinnehav framgår av diagrammet på sida 27.



Inledning

Strategi och marknad

Verksamheten

Våra divisioner

Division Core Solutions

Division Safety Technology

Division Machinery & Equipment

Division PPE & Utilities

- Bergman & Beving-aktien

Förvaltningsberättelse

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

Finansiell information

Övrig information

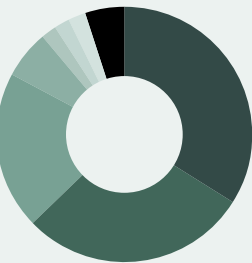
Aktieslag den 31 mars 2026¹

	Antal aktier	Andel i %	
		av kapital	av röster
A-aktier	1 060 656	3,9	28,7
B-aktier	26 375 760	96,1	71,3
Totalt antal aktier före återköp	27 436 416	100	100
Varav återköpta B-aktier	-796 343	2,9	2,2
Totalt antal aktier efter återköp	26 640 073		

Ägarstruktur den 31 mars 2026¹

Innehav	Ägare		Aktier	
	Antal	% av total	Antal	% av total
1-500	4 617	81,98	477 362	1,74
501-1 000	446	7,92	351 859	1,28
1 001-5 000	409	7,26	910 831	3,32
5 001-10 000	47	0,83	344 635	1,26
10 001-20 000	36	0,64	520 011	1,90
20 001-	77	1,37	24 831 718	90,51
Totalt	5 632	100	27 436 416	100

Fördelning av ägande, procent av röster



- Fondbolag, 34 %
- Privatpersoner, 29 %
- Investment & kapitalförvaltning, 20 %
- Pension & försäkring, 6 %
- Stiftelser, 2 %
- Återköpta aktier, 2 %
- Okänd ägartyp, 2 %
- Övriga, 5 %

Aktiedata 2025/2026

Notering: Nasdaq Mid Cap-lista
Kortnamn: BERG B
ISIN-kod: SE0000101362

Större aktieägare den 31 mars 2026¹

Innehav	Antal		Andel i %	
	A-aktier	B-aktier	Kapital	Röster
Anders Börjesson & Tisenhult-Gruppen	497 192	2 160 000	9,97	19,71
Tom Hedelius	493 124	0	1,85	13,63
Fidelity Investments (FMR)	0	2 968 096	11,14	8,20
Lannebo Kapitalförvaltning	0	2 457 009	9,22	6,79
Swedbank Robur Fonder	0	2 121 710	7,96	5,86
Adam Gerge (AEMG Capital)	0	1 205 000	4,52	3,33
Dimensional Fund Advisors	0	885 429	3,32	2,45
Fjärde AP-fonden	0	850 000	3,19	2,35
Spiltan Fonder	0	842 928	3,16	2,33
Invesco	0	583 919	2,19	1,61
Carnegie Fonder	0	577 254	2,17	1,60
Tredje AP-fonden	0	416 043	1,56	1,15
Handelsbanken Fonder	0	414 029	1,55	1,14
Danske Invest	0	401 073	1,51	1,11
Andra AP-fonden	0	389 841	1,46	1,08
Per Säve	20 000	160 000	0,68	0,99
Magnus Söderlind	1 344	332 449	1,25	0,96
ODIN	0	300 000	1,13	0,83
Christina Mörner	10 000	178 993	0,71	0,77
Hansa Capital Partners LLP	0	241 000	0,90	0,67
Övriga	38 996	8 094 644	30,53	23,45
Totalt (exklusive återköpta aktier)	1 060 656	25 579 417	100	100
Återköpta B-aktier		796 343		
Totalt antal aktier	1 060 656	26 375 760		

1) Källa: Monitor av Modular Finance AB. Sammanställd och bearbetad data från bland annat Euroclear, Morningstar och Finansinspektionen.



Förvaltningsberättelse

4

Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören för Bergman & Beving AB (publ), organisationsnummer 556034–8590, får härmed avge årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 1 april 2025–31 mars 2026.

Verksamhetsbeskrivning

Bergman & Beving består av ett fyrtiotal nischade affärsenheter, organiserade under koncernens fyra divisioner: Core Solutions, Safety Technology, Machinery & Equipment och PPE & Utilities. Samtliga bolag drivs självständigt med egen ledning och affärsstrategi, men med stöd av koncernens finansiella resurser och strategiska expertis. Förvärvade bolag drivs i de flesta fall av samma personer som drev verksamheten innan de blev en del av Bergman & Beving, vilket säkerställer kontinuitet och entreprenörsanda.

Varje affärsenhet har sitt unika erbjudande och marknadsfokus, men alla delar en gemensam ambition att leverera produktiva, säkra och hållbara lösningar till bygg- och industrisektorerna. Som ägare bidrar Bergman & Beving med finansiell trygghet samt strategisk och operativ vägledning. Detta skapar optimala förutsättningar för lönsam tillväxt och långsiktigt värdeskapande.

Viktiga händelser under räkenskapsåret

- Ny divisionsstruktur introducerades under året där en fjärde division tillkom. De fyra divisionerna är Core Solutions, Safety Technology, Machinery & Equipment samt PPE & Utilities.
- Åtta förvärv genomfördes med en total årsomsättning på 520 MSEK.
- Under året skedde ett antal avyttringar i koncernen. Under andra kvartalet avyttrades Skydda-bolagen samt Lunas verksamhet i Baltikum. Under fjärde kvartalet avyttrades Logistikpartner i Ulricehamn.

Finansiell utveckling

Nettoomsättning

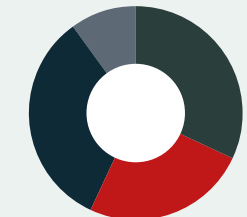
Nettoomsättningen uppgick till 4 972 MSEK (4 972) för räkenskapsåret 2025/2026. Organiskt minskade omsättningen med 2 procent. Valutakursförändringar påverkade nettoomsättningen negativt med 3 procent. Förvärvade och avyttrade enheter påverkade omsättningen positivt med 5 procent. Den organiska minskningen av omsättningen berodde främst på en svagare marknad samt att koncernen genomgående prioriterat lönsamhet framför volym.

Resultat

Rörelseresultatet (EBITA) ökade till 537 MSEK (485), vilket motsvarar en EBITA-marginal på 10,8 procent (9,8). EBITA har belastats av av- och nedskrivningar för nyttjanderättstillgångar med -169 MSEK (-160). Rörelseresultatet före finansnetto uppgick till 413 MSEK (129).

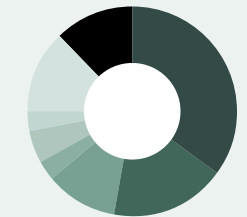
Trots en svagare marknad har verksamheten utvecklats positivt under året, oavsett om rörelseresultatet justeras för effekter av avyttringar av dotterbolag som skett under året samt andra engångsposter. Förvärven är den främsta orsaken till förbättrad marginal, men många av koncernens bolag har anpassat sig till marknadsläget och därmed hanterat de utmanande omvärldsfaktorerna.

Finansnettot uppgick till -112 MSEK (-102). Året har belastats med en jämförelsestörande post om -5 MSEK som är kopplad till en av avyttringarna. Resultat efter finansiella poster uppgick till 301 MSEK (27). Den stora förändringen beror på att en nedskrivningspost om 270 MSEK belastade föregående års resultat. Resultat efter skatt uppgick till 243 MSEK (-40), motsvarande ett resultat per aktie om 8,55 SEK (-1,95) före utspädning respektive 8,50 SEK (-1,95) efter utspädning.



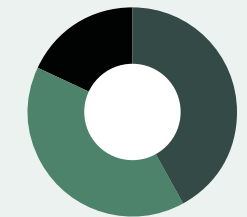
Omsättning per division

- Core Solutions, 32%
- Safety Technology, 25%
- PPE & Utilities, 33%
- Machinery & Equipment, 10%



Omsättning per geografi

- Sverige, 35%
- Norge, 18%
- Finland, 11%
- Benelux, 3%
- Baltikum, 5%
- Danmark, 3%
- Storbritannien, 13%
- Övriga, 12%



Omsättning per kundsegment

- Industri, 42%
- Bygg, 40%
- Övrigt, 18%

Inledning

Strategi och marknad

Verksamheten

Förvaltningsberättelse

• Förvaltningsberättelse

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

Finansiell information

Övrig information

Förvärv under räkenskapsåret

Under räkenskapsåret har följande förvärv genomförts:

Företag	Andel aktier	Omsättning, MSEK	Antal anställda	Land	Datum för förvärv
Ontec Oy	100%	45	12	Finland	4 april 2025
Raintite Trading Ltd	97%	90	18	Storbritannien	16 april 2025
Mann & Co AB	100%	30	6	Sverige	15 maj 2025
H C Coils Ltd	100%	130	70	Storbritannien	15 juli 2025
Donut Safety Systems Limited	100%	40	14	Storbritannien	1 augusti 2025
Modus Gauges Limited	100%	25	8	Storbritannien	1 oktober 2025
DataLase Holding Ltd	90%	50	15	Storbritannien	3 november 2025
A1 Shutters Limited	100%	110	54	Storbritannien	2 februari 2026

Omsättning och antal anställda avser bedömd situation på helårsbasis vid förvärvstidpunkten.



Ontec Oy är en ledande aktör inom mät- och styrintstrument för vätskelogistik inom olje-, gas-, kemikalie- och flygindustrin. Bola- gets certifierade system möjliggör noggrann mätning samt säker användning i explosiva miljöer. Ontec är lokaliserat i Finland och ingår i divisionen Safety Technology.

Raintite Trading Ltd är en ledande tillverkare av PVC-laminerade stålprodukter för takapplikationer såsom vattenavrinningsrännor. Bolagets certifierade produkter möjliggör en underhållsfri, vat- tentät och halkfri beläggning som är hållbar, säker och kostnads- effektiv. Raintite är baserat i Storbritannien och ingår i divisionen Core Solutions.

Mann & Co AB är en svensk ledande leverantör av slangar och kopplingar till applikationer inom vätskehantering. Bolagets produkter används för funktionell och effektiv vätskehantering i miljöer som ställer höga krav. Bolaget är ett tilläggsförvärv till Germ och ingår i divisionen Safety Technology.

H C Coils Ltd är en brittisk ledande tillverkare av specialanpas- sade värmeväxlare som används inom temperaturreglering, luftkonditionering samt nedkylning. H C Coils ingår i divisionen Core Solutions.

Donut Safety Systems Limited är en ledande aktör inom certifie- rade evakueringssystem för individuell nedfyrning vid nödsitua- tioner, främst inom offshore. Donut Safety Systems är baserat i Storbritannien och är ett tilläggsförvärv till Cresto Group som ingår i divisionen Safety Technology.

Modus Gauges Limited är en av Storbritanniens ledande leverantörer av högkvalitativa instrument för tryck- och temperaturmätning. Produkterna används inom många olika sektorer såsom läkemedelsindustrin, HVAC och tillverkningsindu- strin. Modus Gauges ingår i divisionen Safety Technology.

DataLase Holding Ltd är en global ledare inom fotonisk tryck- teknik som erbjuder en patenterad, hållbar, bläckfri och kundan- passad trycklösning för produkter och förpackningar. Tekniken ersätter traditionellt bläck med fördelar som inkluderar högsta tryckkvalitet, effektivitet i förpackningslinan och en ren tryckmiljö med mindre avfall. DataLase är lokaliserat i Storbritannien och ingår i divisionen Safety Technology.

A1 Shutters Limited är en ledande brittisk leverantör av certifierade brandgardiner samt brandjalusier. A1 Shutters ingår i divisionen Safety Technology.

Inledning

Strategi och marknad

Verksamheten

Förvaltningsberättelse

• Förvaltningsberättelse

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

Finansiell information

Övrig information

Verksamhetsutveckling

Koncernen fortsatte att utvecklas positivt under räkenskapsåret trots utmaningarna i omvärlden och marknaderna. Genom koncernens decentraliserade styrmodell, där beslutsfattandet sker i dotterbolagen, har de flesta hanterat den svagare marknaden väl.

Core Solutions

	2025/2026	2024/2025
Nettoomsättning, MSEK	1 612	1 384
EBITA, MSEK	218	160
EBITA-marginal, %	13,5	11,6
Antal anställda	346	280

Divisionen omfattar bolag som säljer komponenter och lösningar såsom fästelement, metalltak, värmeväxlare och inspektionsluckor. Core Solutions arbetar med fokus på tillväxt i befintliga bolag, men har också en förvärvsagenda. Nettoomsättningen uppgick till 1 612 MSEK och EBITA till 218 MSEK. Trots ett generellt svagt marknadsläge har divisionens bolag, genom riktade och individanpassade åtgärder, effektivt mött utmaningarna och därmed fortsatt att leverera uthållig resultattillväxt.

Safety Technology

	2025/2026	2024/2025
Nettoomsättning, MSEK	1 240	986
EBITA, MSEK	193	127
EBITA-marginal, %	15,6	12,9
Antal anställda	508	379

Divisionen omfattar bolag med produkter och lösningar inom personlig säkerhet, teknisk säkerhet samt områdes-, perimeter- och brandsäkerhet. Nettoomsättningen uppgick till 1 240 MSEK och EBITA till 193 MSEK. Divisionens förbättrade resultat är huvudsakligen en följd av genomförda förvärv, samtidigt som flertalet av bolagen inom divisionen har utvecklats positivt. Cresto och Orbital har haft en särskilt stark utveckling driven av ökad efterfrågan.

Machinery & Equipment

	2025/2026	2024/2025
Nettoomsättning, MSEK	483	505
EBITA, MSEK	60	75
EBITA-marginal, %	12,4	14,9
Antal anställda	149	140

Divisionen omfattar bolag som säljer maskiner, utrustning, verktyg, instrument och apparatur. Divisionen arbetar med att återställa och stärka marginaler och lönsamhet parallellt med förvärv. Nettoomsättningen uppgick till 483 MSEK och EBITA uppgick till 60 MSEK. Året har präglats av låg efterfrågan för flertalet av divisionens bolag samtidigt som Polartherm har påverkats negativt av handelstullar till USA.

PPE & Utilities

	2025/2026	2024/2025
Nettoomsättning, MSEK	1 626	2 115
EBITA, MSEK	92	144
EBITA-marginal, %	5,7	6,8
Antal anställda	323	422

Divisionen omfattar bolag som säljer personlig skyddsutrustning och förbrukningsartiklar, med huvudsakligen nordiska industri- och byggåterförsäljare som kunder. Divisionens fokus ligger på att vidareutveckla befintliga bolag för att förbättra marginaler och lönsamhet. Det avyttrade bolaget Skydda ingick i divisionen fram till 1 juli. Även Luna Baltikum, som avyttrades under det andra kvartalet i år, tillhörde divisionen under föregående år, vilket delvis förklarar omsättningsminskningen. Nettoomsättningen uppgick till 1 626 MSEK och EBITA uppgick till 92 MSEK. Året har varit utmanande för Luna och Teng Tools. För divisionens övriga bolag har efterfrågan varit stabil om än på en låg nivå.

13,5%

EBITA-marginal

15,6%

EBITA-marginal

12,4%

EBITA-marginal

5,7%

EBITA-marginal

Inledning

Strategi och marknad

Verksamheten

Förvaltningsberättelse

• Förvaltningsberättelse

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

Finansiell information

Övrig information

Moderbolaget

Moderbolagets nettoomsättning uppgick till 50 MSEK (43) och resultatet efter finansiella poster till 63 MSEK (49). Moderbolagets balansomslutning uppgick till 5 612 MSEK (4 409) och soliditeten till 18 procent (25). Moderbolaget ansvarar för finansieringen av koncernen och under året har räntebärande skulder hänförliga till kreditinstitut ökat, vilket är kopplat till förvärv.

Lönsamhet, kassaflöde och finansiell ställning

Koncernens lönsamhet, mätt som avkastningen på rörelsekapitalet, R/RK (justerad EBITA i förhållande till rörelsekapital), ökade till 36 procent (31) för räkenskapsåret. Avkastningen på eget kapital uppgick till 12 procent (-2) och justerat för jämförelsestörande poster uppgick avkastningsmättet till 12 procent (10).

Kassaflödet från den löpande verksamheten för räkenskapsåret uppgick till 493 MSEK (509). Rörelsekapitalet minskade under året med 20 MSEK. Räkenskapsårets kassaflöde har belastats med nettoinvesteringar i anläggningstillgångar på 61 MSEK (61) samt förvärv på 754 MSEK (402).

Koncernens operativa nettolåneskuld uppgick vid periodens utgång till 1 656 MSEK (1 278), exklusive skuldförda pensionsåtaganden och leasingskulder. Förändring gentemot föregående år är en konsekvens av genomförda förvärv. Likvida medel, inklusive beviljade krediter som ej utnyttjats, uppgick sammanlagt till 847 MSEK (1 226). Finansiella intäkter och kostnader uppgick till -112 MSEK (-102), inkluderande en jämförelsestörande post om -5 MSEK (-).

Medarbetare

Vid räkenskapsårets utgång uppgick antalet medarbetare i koncernen till 1 347, jämfört med 1 403 föregående år. Under året har 197 medarbetare tillkommit genom förvärv. Medelantalet medarbetare under året uppgick till 1 394 (1 372).

Medarbetare	2025/2026	2024/2025	2023/2024
Medelantal anställda	1 394	1 372	1 335
Andel kvinnor, %	27	30	32
Andel män, %	73	70	68
Åldersfördelning, %			
29 år och yngre	10	9	9
30–39 år	20	21	23
40–49 år	30	31	32
50–59 år	28	28	27
60 år och äldre	12	11	9
Anställningstid, %			
Under 2 år	26	22	23
2–5 år	32	32	30
6–10 år	19	20	18
11–15 år	9	9	10
16 år eller mer	14	17	19

Miljö

Koncernen har under räkenskapsåret bedrivit tillstånds- och anmälningspliktig verksamhet. Koncernens bolag är inte involverade i några miljörelaterade tvister.

Hållbarhetsredovisning

Koncernen har upprättat en hållbarhetsrapport i enlighet med Årsredovisningslagen (ÅRL) och de rapporteringskrav som följer av European Sustainability Reporting Standards (ESRS) och Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD). Det är styrelsen som ansvarar för den hållbarhetsrapport som upprättats. Den lagstadgade hållbarhetsrapporten omfattar sidorna 48-87.

Innovation, forskning och utveckling

Koncernen satsar resurser på att utveckla olika produkter, koncept och tjänstelösningar för kunder och samarbetspartners. Detta syftar till att befästa och utveckla Bergman & Beving position som en av de ledande nischleverantörerna av produktiva, säkra och hållbara lösningar till industri- och byggsektorerna. Ingen regelrätt forskning bedrivs.

Finansiella och affärsmässiga risker

För Bergman & Beving är det viktigt att en effektiv och systematisk riskbedömning genomförs av både finansiella och affärsmässiga risker. För en utförlig beskrivning av risker samt koncernens hantering av dessa hänvisas till sidorna 43-46 samt not 22 Finansiella instrument och finansiell riskhantering.

Framtida utveckling och utsikter

Marknadsutveckling och efterfrågan

Efterfrågan inom bygg- och industrisektorn, där våra bolag verkar, har under det gångna året varit relativt stabil men utan någon tydlig underliggande tillväxt. De förväntningar som tidigare funnits om en bredare konjunkturuppgång har successivt skjutits fram, och det är fortsatt osäkert när marknaden återgår till en tydlig tillväxtfas. Samtidigt följer vi utvecklingen i omvärlden och de makroekonomiska förutsättningarna noggrant.

Organisk utveckling – en viktig tillväxtmotor

Trots ett fortsatt osäkert makroekonomiskt läge ser vi goda möjligheter att fortsätta stärka både resultat och lönsamhet organiskt. Vårt fokus framåt ligger fortsatt på lönsam tillväxt snarare än volymtillväxt. Kapital kommer även fortsättningsvis att allokeras till bolag med stark lönsamhet, hög kapitaleffektivitet och attraktiva tillväxtmöjligheter.

Parallellt fortsätter arbetet med operationella förbättringar för att öka effektiviteten i våra bolag och ytterligare stärka deras konkurrenskraft. Genom en decentraliserad struktur, starka marknadspositioner och hög anpassningsförmåga bedömer vi att koncernen är väl rustad att hantera även en mer avvaktande marknad.

Förvärv – den andra tillväxtmotorn

Förvärv är fortsatt en central del av vår tillväxtstrategi. Vi har både finansiell kapacitet och organisatoriska förutsättningar att fortsätta förvärva lönsamma nischbolag med starka kassaflöden, ledande marknadspositioner och goda möjligheter till fortsatt utveckling.

I den nuvarande marknadsmiljön ser vi fortsatt ett inflöde av potentiella förvärvsmöjligheter, samtidigt som vår decentraliserade modell och långsiktiga ägarfilosofi gör oss till en attraktiv hemvist för entreprenörsledda bolag.



- Inledning
- Strategi och marknad
- Verksamheten
- Förvaltningsberättelse
 - Förvaltningsberättelse
- Bolagsstyrning
- Hållbarhetsrapport
- Finansiell information
- Övrig information



Hållbarhet som konkurrensfördel

Bergman & Beving ser ökade regulatoriska krav och kundkrav på hållbara produkter som en möjlighet att differentiera sig från konkurrenterna. Bolaget kommer därför att fortsätta investera i produktutveckling för att möta dessa krav och stärka sin långsiktiga konkurrenskraft.

Fortsatt effektivisering och förbättrad rörelsemarginal

Genom effektiviseringsinitiativ inom bl.a. inköp, logistik, AI och digitalisering räknar bolaget med att successivt förbättra rörelsemarginalen under kommande år. Tidigare genomförda åtgärder förväntas ge effekt under kommande räkenskapsår, och ytterligare effektiviseringar planeras.

Skuldsättnings- och kreditvärderingsmål

Koncernen strävar efter en balanserad kapitalstruktur som möjliggör både stabilitet och flexibilitet för framtida tillväxt, inklusive fortsatta förvärv. Bolaget har som mål att hålla en nettoskuldsättning på en nivå som möjliggör finansiell stabilitet och fortsatt investering i verksamheten. För att säkerställa tillräcklig likviditet och finansiell handlingsfrihet har bolaget en kombination av eget kapital och upplåning, där vi kontinuerligt arbetar med att optimera finansieringsstrukturen.

Utdelning och vinstdisposition

Styrelsen föreslår en utdelning om 4,20 SEK per aktie (4,00). Den föreslagna utdelningen utgör 49% av koncernens justerade resultat per aktie för räkenskapsåret 2025/2026. Styrelsen har gjort en bedömning av bolagets och koncernens ekonomiska ställning samt bolagets och koncernens möjligheter att infria sina åtaganden på kort och lång sikt. Totalt avser utdelningsförslaget cirka 112 MSEK (107), vilket innebär att koncernens soliditet per den 31 mars 2026, allt annat lika, minskar med en procentenhet.

Aktiestruktur och återköp av aktier

Aktiekapitalet uppgick vid räkenskapsårets utgång till 56,9 MSEK. Aktiekursen per den 31 mars 2026 var 270 SEK. Antalet innehavda egna aktier under perioden uppgick i medeltal till 711 595 och vid periodens slut till 796 343. Det genomsnittliga anskaffningspriset för återköpta aktier uppgick till 145,36 SEK per aktie. Under året har återköp av 200 000 aktier skett.

Aktieslag	Antal aktier	Antal röster	Andel i % av kapital	Andel i % av röster
A-aktier, 10 röster per aktie	1 060 656	10 606 560	3,9	28,7
B-aktier, 1 röst per aktie	26 375 760	26 375 760	96,1	71,3
Totalt antal aktier före återköp	27 436 416	36 982 320	100,0	100,0
Varav återköpta B-aktier	-796 343	-796 343	2,9	2,2
Totalt antal aktier efter återköp	26 640 073	36 185 977		

Bolagets och koncernens soliditet bedöms efter den föreslagna vinstutdelningen och under rådande marknadsförutsättningar motsvara de krav som ställs för den verksamhet som koncernen bedriver. Styrelsens bedömning är att den föreslagna utdelningen är väl avvägd med hänsyn till de krav som verksamhetens art, omfattning och risker ställer på storleken av bolagets och koncernens eget kapital och dess likviditet.

Styrelsens och verkställande direktörens förslag till vinstdisposition framgår nedan.

Balanserade vinstmedel	778 396 KSEK
Årets resultat	78 724 KSEK
	857 120 KSEK

Styrelsen och verkställande direktören föreslår att vinstmedlen disponeras på följande sätt:

Till aktieägarna utdelas 4,20 SEK per aktie	111 888 KSEK ¹
I ny räkning balanseras	745 232 KSEK
	857 120 KSEK

Styrelsen anser att föreslagen utdelning är försvarlig i relation till de krav som koncernens verksamhet, omfattning och risker ställer på koncernens eget kapital samt till koncernens konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Koncernens och moderbolagets resultat- och balansräkningar blir föremål för fastställelse på årsstämman den 27 augusti 2026.

1) Beräknat på uppgift om antal aktier per den 31 mars 2026, efter beaktande av antalet återköpta B-aktier om 796 343 stycken.

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

För information om de aktuella riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare, som antogs vid årsstämman 2024, se not 5 Anställda och personalkostnader. Dessa riktlinjer gäller i fyra år om inte nya beslutas innan årsstämman 2028.

Transaktioner med närstående

Det har inte förekommit några transaktioner mellan Bergman & Beving och närstående som väsentligen har påverkat koncernens ställning och resultat under räkenskapsåret.

Händelser efter räkenskapsårets utgång

I april 2026 förvärvade Uveco i divisionen Machinery & Equipment samtliga aktier i All Coating Industrielackeringar AB. Bolaget erbjuder plåt i kundanpassade kulörer där plåten sedan kan efterarbetas baserat på en egenutvecklad metod under produktvarumärket Flexcoat. All Coating är baserat i Göteborg, har 5 anställda och omsätter cirka 25 MSEK med mycket god lönsamhet.



Inledning

Strategi och marknad

Verksamheten

Förvaltningsberättelse

- Förvaltningsberättelse

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

Finansiell information

Övrig information



BERGMAN & BEVING

Spraylat tillverkar och säljer tillfällig skyddsbeläggning för fönsterytor som primärt används under nybyggnation och renoveringar. Halva Spraylats omsättning genereras i Storbritannien, medan resterande försäljning sker runtom i världen.

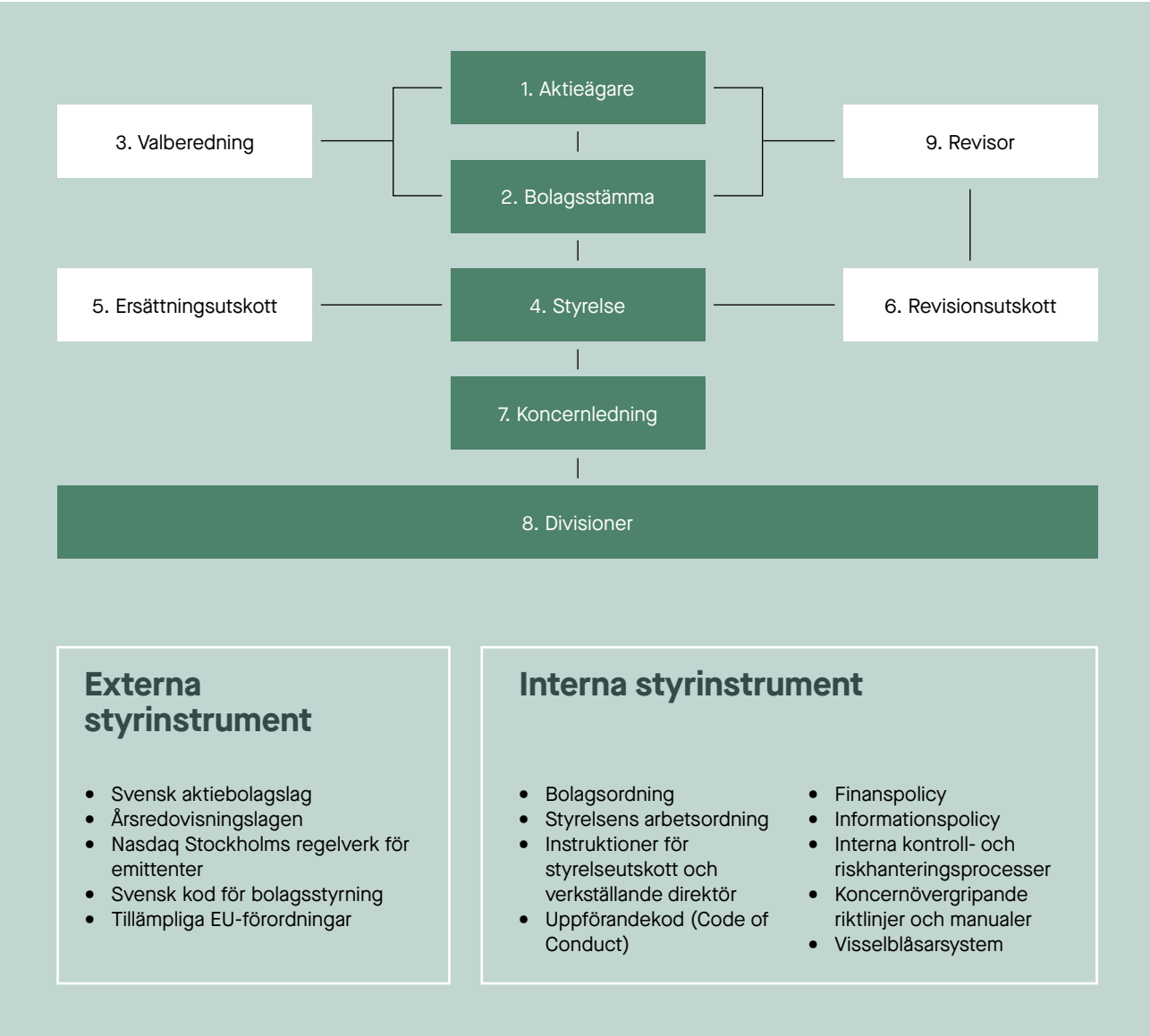
Bolagsstyrning



Bolagsstyrningsrapport

En sund bolagsstyrning är grunden för ett framgångsrikt företag. Bra bolagsstyrning handlar inte bara om att följa relevanta regelverk utan också om att göra rätt. Det är viktigt att hitta balansen mellan risk och kontroll i den decentraliserade miljö som är själva fundamentet i Bergman & Beving. Allt för att skapa en effektiv styrning och en hållbar och lönsam utveckling. Syftet med bolagsstyrningen är att skapa en tydlig roll- och ansvarsfördelning mellan ägare, styrelse, styrelsens utskott och verkställande ledning.

Bergman & Beving AB är ett publikt aktiebolag noterat på Nasdaq Stockholm AB (Nasdaq Stockholm). Bergman & Beving's bolagsstyrning baseras på svenska regler och svensk lagstiftning, främst den svenska aktiebolagslagen men även noteringsavtalet med Nasdaq Stockholm, Svensk kod för bolagsstyrning (Koden), bolagsordningen och andra relevanta regelverk. Bergman & Beving avviker från en av Kodens rekommendationer; revisorsgranskning av bolagets halvårs- eller niomånadersrapport. Denna avvikelse från Koden redovisas närmare under aktuellt avsnitt nedan. Bolagsstyrningsrapporten utgör en del av de formella årsredovisningshandlingarna och har granskats av bolagets revisorer.



- Inledning
- Strategi och marknad
- Verksamheten
- Förvaltningsberättelse
- Bolagsstyrning**
 - Bolagsstyrningsrapport
 - Styrelsen
 - Ledningen
 - Intern kontroll
 - Koncernens risker
- Hållbarhetsrapport
- Finansiell information
- Övrig information

1. Aktieägare

Vid utgången av 2025/2026 hade Bergman & Beving 5 632 aktieägare. Det totala antalet aktier uppgick till 27 436 416 fördelat på 1 060 656 A-aktier, med vardera 10 röster, och 26 375 760 B-aktier, med vardera en röst. Det totala antalet röster uppgick till 36 982 320. Ytterligare information om Bergman & Beving's aktier och ägarstruktur framgår av avsnittet Bergman & Beving-aktien på sidorna 26-27.

Återköp av egna aktier och incitamentsprogram

Per den 31 mars 2026 uppgick innehavet av egna B-aktier till 796 343, vilket motsvarade 2,9 procent av totalt antal aktier och 2,2 procent av totalt antal röster. Kvotvärdet för detta innehav uppgick per den 31 mars 2026 till 1 648 430 SEK.

Återköpta aktier ska bland annat täcka bolagets åtagande i utestående köptionsprogram på återköpta aktier om totalt 796 343 aktier:

- **102 800 B-aktier** i det köptionsprogram som gavs ut av Bergman & Beving AB i september 2022 och som löper till och med 5 juni 2026. Lösenkursen för köptionerna i detta program uppgår till 106,10 SEK.
- **250 000 B-aktier** i det köptionsprogram som gavs ut av Bergman & Beving AB i september 2023 och som löper till och med 4 juni 2027. Lösenkursen för köptionerna i detta program uppgår till 181,10 SEK.
- **250 000 B-aktier** i det köptionsprogram som gavs ut av Bergman & Beving AB i september 2024 och som löper till och med 2 juni 2028. Lösenkursen för köptionerna i detta program uppgår till 378,30 SEK.
- **200 000 B-aktier** i det köptionsprogram som gavs ut av Bergman & Beving AB i september 2025 och som löper till och med 8 juni 2029. Lösenkursen för köptionerna i detta program uppgår till 395,30 SEK.

Styrelsen har beslutat föreslå årsstämman i augusti 2026 att fatta beslut om ett bemyndigande för återköp av egna aktier. Förslaget innebär i korthet att årsstämman bemyndigar styrelsen att, under perioden fram till nästkommande årsstämma, återköpa högst så många egna aktier över Nasdaq Stockholm att bolagets innehav vid var tid inte överstiger 10 procent av samtliga aktier i bolaget. Bemyndigandet ger styrelsen möjlighet att använda återköpta

aktier som likvid vid förvärv eller på annat sätt än över Nasdaq Stockholm försälja återköpta aktier för att finansiera förvärv samt för att fullgöra bolagets åtaganden i aktierelaterade incitamentsprogram för ledande befattningshavare.

2. Bolagsstämma

Bolagsstämman är det högsta beslutande organet där aktieägarna utövar sin rösträtt. På årsstämman fattas beslut avseende årsredovisningen, utdelning, val av styrelse och revisor, ersättning till styrelseledamöter och revisor samt andra frågor i enlighet med aktiebolagslagen och bolagsordningen.

Årsstämma 2025

Årsstämman i Bergman & Beving AB avhölls den 28 augusti 2025 i Stockholm. Kallelse till stämman samt underlag till beslut offentliggjordes i enlighet med bolagsordningen.

Stämman hölls på svenska och kallelse samt övriga beslutsunderlag fanns tillgängliga på svenska och engelska. Totalt representerades 62,8 procent av rösterna i bolaget vid stämman.

Följande beslut fattades vid årsstämman 2025:

- Fastställande av resultat- och balansräkningar för moderbolaget och koncernen 2024/2025.
- Ansvarsfrihet för vd och koncernchef samt för styrelsen för räkenskapsåret 2024/2025.
- Fastställande av styrelsens förslag till utdelning om 4,00 SEK per aktie.
- Att antalet styrelsemedlemmar valda av årsstämman för tiden fram till nästa årsstämma ska vara sex ledamöter utan suppleanter.
- Val av styrelse.
- Beslut om arvode för styrelsens medlemmar.
- Godkännande av ersättningsrapporten 2024/2025.
- Godkännande av köptionsprogram enligt styrelsens förslag.
- Val av Deloitte AB som revisionsbyrå fram till och med årsstämman 2026.

Protokollet från årsstämman fanns tillgängligt hos Bergman & Beving samt på bolagets hemsida två veckor efter stämman. Protokollet finns tillgängligt på svenska och engelska.

Årsstämma 2026

Bergman & Beving's årsstämma 2026 kommer att hållas torsdagen den 27 augusti. För ytterligare information om årsstämman 2026, se Bergman & Beving's hemsida www.bergmanbeving.com.

3. Valberedningen

Årsstämman i augusti 2025 beslutade att bemyndiga styrelsens ordförande att kontakta de röstmässigt största aktieägarna senast den 31 januari 2026 och be dessa att utse fyra ledamöter, att jämte styrelsens ordförande, utgöra valberedning för förslag till årsstämman 2026. Valberedningen ska ta fram förslag till ordförande på stämman, antal styrelseledamöter, förslag till styrelse och styrelseordförande samt revisorer, arvode till var och en av styrelseledamöterna och till revisorerna samt eventuella förändringar i urvalskriterier och principer för att utse nästkommande valberedning.

I enlighet med detta bemyndigande består valberedningen inför årsstämman i augusti 2026 av styrelseordförande Jörgen Wigh, Malin Nordesjö (utsedd av Tisenhult-gruppen), Henrik Hedelius (utsedd av Tom Hedelius), Claes Murander (utsedd av Lannebo Kapitalförvaltning) samt Magnus Sjöqvist (utsedd av Swedbank Robur Fonder).

Övriga ledamöter har utsett Malin Nordesjö till ordförande i valberedningen. Till talesperson för valberedningen vid den kommande årsstämman har Malin Nordesjö utsetts. Valberedningens sammansättning presenterades i samband med avlämnandet av delårsrapporten den 4 februari 2026.

Inför årsstämman 2026 gör valberedningen en bedömning av huruvida den nuvarande styrelsen är ändamålsenligt sammansatt och uppfyller de krav som ställs på styrelsen till följd av bolagets nuvarande situation och framtida inriktning. Valberedningens förslag till ny styrelse samt förslag till revisorer presenteras i kallelsen till årsstämman 2026 samt på bolagets hemsida. Valberedningen kommer att lämna ett motiverat yttrande beträffande sina förslag till styrelse och revisorer på bolagets hemsida i samband med kallelsen till stämman samt på årsstämman.

Det har under året inte utgått någon särskild ersättning för arbete i valberedningen.



- Inledning
- Strategi och marknad
- Verksamheten
- Förvaltningsberättelse
- Bolagsstyrning
 - Bolagsstyrningsrapport
 - Styrelsen
 - Ledningen
 - Intern kontroll
 - Koncernens risker
- Hållbarhetsrapport
- Finansiell information
- Övrig information



4. Styrelsen

Styrelsen ansvarar för koncernens övergripande organisation och förvaltning. Styrelsen beslutar om koncernens övergripande mål, strategier, koncernpolicyer, förvärv och avyttringar samt investeringar av större betydelse. Styrelsen ansvarar även för att en effektiv och väl balanserad kontrollstruktur implementeras i den decentraliserade organisationen.

Syftet med arbetet är att skapa en lönsam och hållbar utveckling för bolaget över tid.

Styrelsens ledamöter

Enligt Bergman & Beving's bolagsordning ska styrelsen bestå av minst fem och högst åtta ledamöter. Efter att styrelseledamoten Charlotte Hansson avgick i februari består styrelsen av fem ordinarie ledamöter som utsetts av årsstämman den 28 augusti 2025. Samtliga styrelseledamöter är oberoende i förhållande till bolaget och dess ledande befattningshavare. Tre styrelseledamöter är beroende i förhållande till större aktieägare. Styrelsen uppfyller således kravet på att minst två av de styrelseledamöter som är oberoende av bolaget även ska vara oberoende av större aktieägare. Styrelsen består dessutom av två personalrepresentanter.

Se sammanställning över styrelsens ledamöter och deras deltagande i utskott, närvaro i styrelsemöten, beroendeförhållande och arvoden nedan.

Styrelsens ordförande

Styrelsens ordförande har till uppgift att se till att styrelsens arbete är väl organiserat och bedrivs effektivt samt att styrelsen fullgör sina uppgifter. Det är ordförandens uppgift att tillse att styrelsen fortlöpande uppdaterar och fördjupar sina kunskaper om bolaget, tillse att styrelsen håller sammanträde när så erfordras och erhåller tillfredsställande information och beslutsunderlag för sitt arbete, fastställa förslag till dagordning för styrelsens sammanträden efter samråd med verkställande direktören samt kontrollera att styrelsens beslut verkställs. Ordföranden ser till att styrelsens arbete årligen utvärderas och att valberedningen informeras om utfallet. Ordföranden ansvarar för kontakter med ägarna i ägarfrågor och för att förmedla synpunkter från ägarna till styrelsen.

Styrelsens uppgifter

Styrelsen är ytterst ansvarig för bolagets organisation och förvaltning. Den ska dessutom, med utgångspunkt från en omvärldsanalys, fatta beslut i strategiska frågor. Styrelsen fastställer årligen en skriftlig arbetsordning som reglerar styrelsens arbete och dess

inbördes arbetsfördelning, inklusive dess utskott, beslutsordningen inom styrelsen, styrelsens mötesordning samt ordförandens arbetsuppgifter. Styrelsen har också utfärdat en instruktion för verkställande direktören, vilken bland annat omfattar beslutsrätt avseende investeringar, bolagsförvärv och bolagsförsäljningar samt finansieringsfrågor. Vidare har styrelsen antagit ett antal policyer för koncernens verksamhet, exempelvis finanspolicy, informationspolicy och uppförandekod. Styrelsen övervakar verkställande direktörens arbete genom löpande uppföljning av verksamheten under året och ansvarar för att organisation samt ledning och riktlinjer för förvaltning av bolagets angelägenheter är ändamålsenligt utformade, och att bolaget har god intern kontroll och effektiva system för uppföljning och kontroll av bolagets verksamhet, samt efterlevnad av lagar och regler som gäller för bolagets verksamhet. Styrelsen ansvarar vidare för fastställande samt utveckling och uppföljning av bolagets mål och strategi, beslut om förvärv och avyttringar av verksamheter, större investeringar, återköp av egna aktier samt tillsättningar och ersättningar till koncernens företagsledning. Styrelsen och verkställande direktören framlägger årsbokslutet för årsstämman. Styrelsen utvärderar fortlöpande verkställande direktörens arbete. Årligen behandlas även särskilt denna fråga varvid ingen från koncernens företagsledning närvarar.

Styrelsens arbete

Under 2025/2026 sammanträdde styrelsen nio gånger. Fem av dessa var fysiska möten som hölls i bolagets lokaler. Fyra möten var virtuella och inga möten hölls per capsulam. Styrelseledamöternas närvaro framgår av tabellen nedan.

Styrelsen fastställer vid det konstituerande styrelsemötet styrelsens arbetsordning samt beslut om firmateckning och protokolljustering.

Styrelsearbetet har under året omfattat frågor avseende koncernens strategiska utveckling och framtida organisation, den löpande affärsverksamheten, resultat- och lönsamhetsutvecklingen, företagsförvärv och koncernens finansiella ställning. Närvaro i styrelse och utskott framgår i sammanställningen på sidorna 39 och 40.

Verkställande direktören är föredragande vid styrelsens möten.

Vid den årliga revisionen redovisade den huvudansvarige revisorn, Andreas Frountzos, Deloitte, sina synpunkter för styrelsen. Styrelsen hade även ett separat möte med revisorn då medlemmar ur koncernledningen inte närvarade.

5. Ersättningsutskottet

Det av styrelsen utsedda ersättningsutskottet föreslår vid behov riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Förslaget behandlas av styrelsen för att därefter läggas fram för årsstämman beslut.

Med utgångspunkt i årsstämmans beslut lämnar ersättningsutskottet förslag till ersättning till verkställande direktören för styrelsens godkännande, beslutar om ersättning till den övriga företagsledningen samt bereder förslag till eventuella incitamentsprogram. Ersättningsutskottet informerar styrelsen om sina beslut. Utskottet har därefter till uppgift att följa och utvärdera tillämpningen av de riktlinjer för ersättningar till koncernens företagsledning som årsstämman fattat beslut om (se not 5 Anställda och personalkostnader på sidorna 103–106). Vidare ska ersättningsutskottet följa och utvärdera pågående och under året avslutade program för rörliga ersättningar till koncernens företagsledning.

Ersättningsutskottet består av styrelseordförande Jörgen Wigh (ersättningsutskottets ordförande) och styrelseledamoten Malin Nordesjö. Verkställande direktören Magnus Söderlind har varit föredragande i utskottet. Verkställande direktören föredrar inte sin egen ersättning.

Ersättningsutskottet har under räkenskapsåret 2025/2026 hållit två protokollförda möten.

6. Revisionsutskottet

Styrelsen i sin helhet utgör ett revisionsutskott som, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, ska övervaka bolagets finansiella rapportering, övervaka effektiviteten i bolagets interna kontroll och riskhantering med avseende på den finansiella rapporteringen. Vidare ska utskottet hålla sig informerat om revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, granska och övervaka revisorernas opartiskhet och självständighet och därvid särskilt uppmärksamma om revisorerna tillhandahåller bolaget andra tjänster än revisionstjänster samt biträda vid upprättande av förslag till bolagsstämmans beslut om revisorsval.

Revisionsutskottets arbete har bedrivits som en integrerad del av styrelsearbetet vid ordinarie styrelsemöten. Styrelsen har i anslutning till att den fastställer årsbokslutet en genomgång med och får en rapport från bolagets externa revisorer. Styrelsen har vid detta tillfälle även en genomgång med revisorerna utan närvaro av verkställande direktören eller andra personer i företagsledningen.



Inledning

Strategi och marknad

Verksamheten

Förvaltningsberättelse

Bolagsstyrning

• Bolagsstyrningsrapport

Styrelsen

Ledningen

Intern kontroll

Koncernens risker

Hållbarhetsrapport

Finansiell information

Övrig information

Revisionsutskottet består av samtliga ordinarie styrelseledamöter och styrelseordförande Jörgen Wigh är utskottets ordförande. Ordföranden har redovisningskompetens.

Revisionsutskottet har under räkenskapsåret 2025/2026 hållit fyra protokollförda möten.

7. Verkställande direktören och koncernledningen

Verkställande direktören leder verksamheten i enlighet med aktiebolagslagen samt inom de ramar styrelsen lagt fast. För verkställande direktörens beslutsrätt beträffande investeringar, bolagsförvärv och bolagsförsäljningar samt finansieringsfrågor gäller av styrelsen fastställda regler. Verkställande direktören tar, i samråd med styrelsens ordförande, fram nödvändigt informations- och beslutsunderlag inför styrelsemöten, föredrar ärenden och motiverar förslag till beslut. Verkställande direktören leder arbetet i koncernens företagsledning och fattar beslut i samråd med övriga i ledningen.

Koncernledningen för Bergman & Beving utgjordes av verkställande direktören Magnus Söderlind samt CFO Peter Schön. Ersättningen till koncernledningen under räkenskapsåret 2025/2026 samt en beskrivning av incitamentsprogram framgår av not 5 Anställda och personalkostnader på sidorna 103-106.

Se närmare presentation av koncernledningen nedan.

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Styrelsen eftersträvar ett ersättningssystem för verkställande direktören och övriga personer i koncernens företagsledning som är marknadsmässigt och konkurrenskraftigt. Nu gällande riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare finns beskrivna i not 5 Anställda och personalkostnader på sidorna 103-106. Inga väsentliga kommentarer som föranleder någon ändring av riktlinjerna har inkommit sedan riktlinjerna antogs 2024.

8. Divisioner

Bergman & Beving är indelat i fyra divisioner: Core Solutions, Safety Technology, Machinery & Equipment och PPE & Utilities. Divisionscheferna har ett övergripande resultatansvar för sina divisioner och rapporterar direkt till verkställande direktören. De ansvarar för strategisk utveckling, resursallokering och uppföljning av verksamheten inom sina respektive divisioner. Den decentraliserade strukturen gör att viktiga affärsbeslut kan fattas nära marknaden med tydligt resultatansvar för såväl divisionschefer som för de enskilda dotterbolagen.

Se presentation av divisionsledningarna på nästkommande sida.

9. Revisorer

Enligt bolagsordningen ska ett registrerat revisionsbolag väljas som revisor. Deloitte AB valdes till bolagets revisor vid årsstämman 2025 för tiden intill utgången av årsstämman 2026. Huvudsvarig revisor är Andreas Frountzos. Deloitte genomför revisionen i Bergman & Beving AB samt i en stor del av dotterbolagen.

Bolagets revisor arbetar efter en revisionsplan, i vilken synpunkter inarbetats från styrelsen och dess revisionsutskott.

Revisorn rapporterar sina iakttagelser till bolagsledningarna, företagsledningen och till Bergman & Beving AB:s styrelse och dess revisionsutskott, dels under revisionens gång, dels i samband med att årsbokslutet fastställs. Bolagets revisor deltar också vid årsstämman och beskriver och uttalar sig där om revisionsarbetet.

10. Företagskultur och värderingar

Bergman & Beving tillämpar en decentraliserad affärsmodell där divisionerna och affärsenheterna har stort eget ansvar för sin verksamhet. Denna struktur gör att viktiga affärsbeslut kan fattas nära marknaden med tydligt resultatansvar.

Bergman & Beving värderingar och företagskultur grundar sig i ett genuint entreprenörskap. Vår värdegrund sammanfattas med nyckelord som ansvar & frihet, enkelhet, effektivitet samt öppenhet & förändringsvilja.

Etiska riktlinjer och uppförandekod

Bergman & Beving verkar för att affärsverksamheten ska bedrivas med höga krav på integritet och etik. Styrelsen fastställer årligen en uppförandekod (Code of Conduct) för koncernens verksamhet, vilken även inkluderar etiska riktlinjer. Uppförandekoden är ett centralt verktyg som riktar sig till samtliga medarbetare och leverantörer.

Bergman & Beving uppförandekod finns i sin helhet på bolagets hemsida www.bergmanbeving.com.

Mångfald och inkludering

Bergman & Beving ska erbjuda ett inkluderande arbetsklimat där all personal har lika villkor och möjligheter, där olikheter tillvaratas och där attityden är att mångfald berikar. Vi verkar inom en mansdominerad bransch och kan därför göra skillnad inom mångfald och jämställdhet. Jämställdhet och mångfald ses som centrala frågor som rör hela affärsmodellen och företagskulturen. Koncernens policy för likabehandling beskriver hur alla anställda ska uppträda för att eliminera diskriminering samt bidra till jämn könsfördelning och mångfald.



Inledning

Strategi och marknad

Verksamheten

Förvaltningsberättelse

Bolagsstyrning

- Bolagsstyrningsrapport

Styrelsen

Ledningen

Intern kontroll

Koncernens risker

Hållbarhetsrapport

Finansiell information

Övrig information

Styrelsen



Namn	Jörgen Wigh	Fredrik Börjesson	Henrik Hedelius
Befattning, födelseår	Ordförande, född 1965	Styrelseledamot, född 1978	Styrelseledamot, född 1966
Utbildning	Civilekonom	Civilekonom	Civilekonom
Invalid	2019	2019	2015
Styrelseuppdrag	Styrelseledamot i Lagercrantz Group AB.	Styrelseordförande i Lagercrantz Group, styrelseledamot i Addtech AB samt styrelseledamot i ett antal bolag inom Tisenhult-gruppen.	Styrelseordförande i Newport Securities AB, styrelseledamot i Addtech AB, Service & Care, med flera.
Arbetslivserfarenhet och övrig information	Verkställande direktör och koncernchef för Lagercrantz Group AB. Tidigare erfarenhet som vice verkställande direktör i Bergman & Beving. Grundare av PriceGain. Managementkonsult på McKinsey & Company samt Investment Manager på Spira Invest.	Ledande befattningar inom Tisenhult-gruppen.	Ledande befattningar inom bland andra United Bankers LTD, ABN Amro, Kaupthing Bank, Storebrand Asset Management, Remium Nordic AB samt Swedbank.
Närvaro			
Styrelsemöten	9 av 9	9 av 9	9 av 9
Årsstämma	Ja	Ja	Ja
Oberoende			
I förhållande till bolaget och dess ledning	Ja	Ja	Ja
I förhållande till större aktieägare	Ja	Nej	Nej
Ersättning och innehav			
Total ersättning 2025/2026, KSEK	1 280	440	440
Innehav i Bergman & Beving AB per 2026-03-31	125 000 B-aktier	57 950 B-aktier samt 497 192 A-aktier och 2 160 000 B-aktier via Tisenhult-gruppen AB.	12 790 B-aktier



- Inledning
- Strategi och marknad
- Verksamheten
- Förvaltningsberättelse
- Bolagsstyrning**
 - Bolagsstyrningsrapport
 - Styrelsen
 - Ledningen
 - Intern kontroll
 - Koncernens risker
- Hållbarhetsrapport
- Finansiell information
- Övrig information



STYRELSEN, FORTS.



Arbetstagarrepresentanter



Namn	Malin Nordesjö	Niklas Stenberg	Ellinor Vegborn	Jörgen Bengtsson
Befattning, födelseår	Styrelseledamot, född 1976	Styrelseledamot, född 1974	Styrelseledamot, född 1976	Styrelseledamot, född 1962
Utbildning	Civilekonom	Kandidatexamen inom juridik		
Invald	2017	2021	2026	2023
Styrelseuppdrag	Styrelseordförande i Addtech AB, styrelseledamot i Lagercrantz Group AB samt ett antal bolag inom Tisenhult-gruppen.	Styrelseledamot i Addtech AB.		
Arbetslivserfarenhet och övrig information	Ledande befattningar inom Tisenhult-gruppen.	Verkställande direktör och koncernchef för Addtech AB. Ledande befattningar inom Addtech och Bergman & Beving. Dessförinnan advokat.		
Närvaro				
Styrelsemöten	9 av 9	9 av 9	5 av 9	9 av 9
Årsstämma	Ja	Ja		
Oberoende				
I förhållande till bolaget och dess ledning	Ja	Ja		
I förhållande till större aktieägare	Nej	Ja		
Ersättning och innehav				
Total ersättning 2025/2026, KSEK	530	440		
Innehav i Bergman & Beving AB per 2026-03-31	42 300 B-aktier samt 497 192 A-aktier och 2 160 000 B-aktier via Tisenhult-gruppen AB.			

-
-
-
- Inledning
- Strategi och marknad
- Verksamheten
- Förvaltningsberättelse
- Bolagsstyrning**
- Bolagsstyrningsrapport
- Styrelsen
- Ledningen
- Intern kontroll
- Koncernens risker
- Hållbarhetsrapport
- Finansiell information
- Övrig information

Ledningen

Mats Gullbrandsson

Divisionschef Core Solutions
Anställd i koncernen sedan 2021

Född: 1966

Utbildning: Civilekonom

Arbetslivserfarenhet: Alfred Berg Corporate Finance. Partner CapMan Buy-out. Verkställande direktör för Gallerix AB. Investeringschef Seafire AB.

Aktieinnehav: 16 000 B-aktier (eget innehav)

Köptioner: 65 000 stycken

Eric Persson

Divisionschef Safety Technology
Anställd i koncernen sedan 2024

Född: 1972

Utbildning: Civilekonom

Övriga väsentliga styrelseuppdrag: Stiftelsen Promobilia.

Arbetslivserfarenhet: Ledande befattningar inom Nordstjärnan/Axel Johnson, inklusive VD Novax. Dessförinnan konsult på KPMG Corporate Finance.

Aktieinnehav: 5 941 B-aktier (privat och via bolag)

Köptioner: 40 000 stycken

Johan Cederstrand

Divisionschef Machinery & Equipment
Anställd i koncernen sedan 2026

Född: 1971

Utbildning: IHM Business School
Affärskommunikation

Arbetslivserfarenhet: Divisionschef Vestum AB, VD ESSVE Sverige AB, och andra ledande befattningar inom Bergman & Beving-koncernen.

Aktieinnehav: 2 000 B-aktier

Jan Lundmark

Divisionschef PPE & Utilities
Anställd i koncernen sedan 2025

Född: 1969

Utbildning: Högskoleutbildning i marknadsföring

Arbetslivserfarenhet: VD Guide Gloves Group, VD B&B TOOLS Sverige AB, kommersiell direktör Ejendals Group och andra ledande befattningar inom Bergman & Beving-koncernen.

Köptioner: 12 000 stycken

Magnus Söderlind

Verkställande direktör och koncernchef
Anställd i koncernen sedan 2021

Född: 1966

Utbildning: Civilingenjör och civilekonom

Övriga väsentliga styrelseuppdrag: Styrelseledamot i XANO Industri AB (publ) och OneLake Holding AB.

Arbetslivserfarenhet: Vice verkställande direktör för Lagercrantz Group AB och Protect Data AB. Verkställande direktör för Silicon Graphics AB och Siemens Business Services AB. Managementkonsult på McKinsey & Company. Ledande befattningar inom Unilever-koncernen.

Aktieinnehav: 1 344 A-aktier (eget innehav)
354 624 B-aktier (eget innehav)

Köptioner: 156 000 stycken

Peter Schön

Chief Financial Officer
Anställd i koncernen sedan 2017

Född: 1969

Utbildning: Civilekonom

Övriga väsentliga styrelseuppdrag: Styrelseledamot i Axxid AB.

Arbetslivserfarenhet: Ledande befattningar inom bland andra Netonnet Group, ProfilGruppen, Brio och Alstom.

Aktieinnehav: 48 950 B-aktier (eget innehav)

Köptioner: 107 300 stycken

Inledning

Strategi och marknad

Verksamheten

Förvaltningsberättelse

Bolagsstyrning

Bolagsstyrningsrapport

Styrelsen

• Ledningen

Intern kontroll

Koncernens risker

Hållbarhetsrapport

Finansiell information

Övrig information

Intern kontroll avseende den finansiella rapporteringen

Styrelsen ansvarar enligt aktiebolagslagen och Svensk kod för bolagsstyrning för den interna kontrollen. I detta ansvar ingår att årligen utvärdera den finansiella rapporteringen som styrelsen erhåller och ställa krav på dess innehåll och utformning för att säkerställa kvaliteten i rapporteringen. Detta krav innebär att den finansiella rapporteringen ska vara ändamålsenlig med tillämpning av gällande redovisningsregler och övriga krav på noterade bolag. Följande beskrivning är avgränsad till Bergman & Beving interna kontroll avseende den finansiella rapporteringen.

Basen för den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen utgörs av kontrollmiljön med organisation, beslutsvägar, befogenheter och ansvar som dokumenterats och kommunicerats i styrande dokument såsom av styrelsen fastställda policyer samt koncernövergripande riktlinjer och manualer.

Bergman & Beving bygger och organiserar verksamheten med utgångspunkt från ett decentraliserat lönsamhetsansvar med verksamhetsområden i bolagsform. Därmed utgör arbetsordningar för internt styrelsearbete samt instruktioner för arbetsfördelningen mellan styrelsen och verkställande direktören centrala styrdokument.

Koncernens viktigaste finansiella styrdokument finns samlade på koncernens intranät och omfattar en övergripande finanspolicy, en rapporteringsmanual, en manual för koncernens treasury-funktion, beskrivning av redovisningsprinciper samt utökade instruktioner inför varje bokslut. Regelverket inom ekonomi uppdateras löpande och under räkenskapsåret genomförs utbildningar i syfte att säkerställa en enhetlig tillämpning av regelverket. På ett mer övergripande plan ska all verksamhet inom Bergman & Beving-koncernen bedrivas i enlighet med koncernens uppförandekod.

Bergman & Beving har etablerat kontrollstrukturer för att hantera risker som styrelse och bolagsledning bedömer vara väsentliga för den interna kontrollen avseende finansiell rapportering. Exempel är transaktionsrelaterade kontroller såsom regelverk kring attest och investeringar samt tydliga utbetalningsrutiner, men även analytiska kontroller som utförs av koncernens controllerorganisation. Controllerna på samtliga nivåer inom koncernen har en nyckelroll vad gäller integritet, kompetens och förmåga att skapa den miljö som krävs för att uppnå transparent och rättvisande finansiell rapportering.

En viktig övergripande kontrollaktivitet är vidare den månatliga resultatuppföljning som genomförs via det interna rapporteringssystemet. Resultatuppföljningen omfattar avstämning mot tidigare satta mål, senaste prognos samt uppföljning av fastställda nyckeltal.

Resultatuppföljningen fungerar som ett viktigt komplement till de kontroller och avstämnings som genomförs i själva ekonomiprocesserna. Uppföljning för att säkerställa kvaliteten på den interna kontrollen inom koncernen sker på olika sätt. Den centrala ekonomifunktionen arbetar proaktivt genom att medverka i projekt som utvecklar den interna kontrollen. Koncernens finansavdelning, under ledning av koncernens CFO, genomför årligen en utvärdering av den interna kontrollen i bolagen. Den utförs av respektive bolag såsom en självutvärdering baserad på fördefinierade frågor som tas fram av finansavdelningen i samråd med koncernens revisorer. Denna utvärdering har till uppgift att belysa koncernens interna kontrollrutiner och deras efterlevnad. Styrelsen utvärderar årligen om detta förfarande är ändamålsenligt och, i samråd med bolagets revisorer, påkallar eventuella förändringar i arbetet med intern kontroll.

Bergman & Beving strävar efter ett öppet företagsklimat och hög affärsetik. Koncernens framgång bygger på ett antal etiska riktlinjer som finns beskrivna i uppförandekoden. Koncernens intressenter, såväl internt som externt, har en nyckelroll för att fånga upp eventuella avvikelser från fastställda värderingar och affärsetiska riktlinjer. I syfte att underlätta arbetet med att fånga upp dessa avvikelser har Bergman & Beving implementerat en visselblåsartjänst. Visselblåsartjänsten erbjuder en möjlighet att anonymt rapportera misstankar om oegentligheter och är viktig för att minska risker samt främja hög affärsetik och därmed upprätthålla kundernas och allmänhetens förtroende för koncernens verksamhet.

Intern revision

Styrelsen har valt att inte ha en särskild funktion för intern revision. Bedömningen baseras på koncernens storlek och verksamhet samt befintliga internkontrollprocesser i enlighet med ovanstående beskrivning. Vid behov används externa rådgivare, för projekt avseende intern kontroll, på uppdrag av revisionsutskottet.

Revisorsgranskning av halvårs- eller niomånadersrapport

Varken Bergman & Beving halvårs- eller niomånadersrapport har under räkenskapsåret 2025/2026 granskats av bolagets externa revisorer, vilket avviker från Kodens regler.

Styrelsen har hittills gjort bedömningen att merkostnaden för bolaget för en utökad revisorsgranskning av halvårs- eller niomånadersrapporten inte kan motiveras.

Överträdelser

Bolaget har inte begått några överträdelser av regelverket vid den börs där bolagets aktier är upptagna till handel eller av god sed på aktiemarknaden.



Inledning

Strategi och marknad

Verksamheten

Förvaltningsberättelse

Bolagsstyrning

Bolagsstyrningsrapport

Styrelsen

Ledningen

• Intern kontroll

Koncernens risker

Hållbarhetsrapport

Finansiell information

Övrig information

Koncernens risker

Risk	Beskrivning	Bergman & Beving
Konjunktur och marknad	Efterfrågan på Bergman & Beving produkter och tjänster påverkas i stor utsträckning av makroekonomiska faktorer som ligger utanför koncernens kontroll. Exempel på detta kan vara viruspandemier, protektionism med ökande tullar, krig, byggkonjunkturen, utvecklingen och investeringsviljan i den producerande industrin och förhållanden på den globala kapitalmarknaden. Om dessa faktorer försvagar de marknader där vi är verksamma kan det medföra negativa effekter på finansiell ställning och resultat.	Tack vare att Bergman & Beving många dotterbolag har fokus på olika produktområden och geografiska marknader kan vi vara mindre känsliga för konjunktursvängningar inom enskilda industrinäringar, branscher eller geografiska områden. Vi arbetar också kontinuerligt för att utveckla verksamheter som är mindre beroende av en specifik marknad samt för att anpassa kostnader efter specifika förutsättningar.
Strukturförändringar	Globalisering, digitalisering och snabb teknikutveckling driver strukturförändringen i kundledet. Utvecklingen kan öka efterfrågan på Bergman & Beving kvalificerade tjänster men också leda till att våra kunder försvinner genom sammanslagningar, nedläggningar och utflyttning till lågkostnadsländer. Globaliseringen ökar också risken för att våra kunder ska göra sina inköp direkt från producenter eller från aktörer tidigare i värdekedjan.	Bergman & Beving är exponerat mot ett stort antal branscher, i kombination med en organisation präglad av förändringsvilja och stark entreprenörsanda, vilket utgör ett skydd mot strukturförändringar. Koncernen strävar även efter att följa med i globala trender och investerar därför löpande i ny teknik såsom digitalisering. Ett visst skydd mot negativ påverkan får vi också av att koncernen har flera unika mervärden såsom starka produktvarumärken, utmärkt service och mångåriga kundrelationer. Vår konkurrenskraft ger oss också möjlighet att leverera utanför det geografiska närområdet.
Konkurrens	De flesta av Bergman & Beving affärsdrivande dotterbolag är verksamma inom branscher som är utsatta för konkurrens. Det kan också ske sammanslagningar i branschen på leverantörssidan, där leverantörerna kan ge bredare erbjudanden, vilket kan leda till prispress. Dotterbolagens framtida konkurrensmöjligheter bygger på att de ligger i teknisk framkant och snabbt agerar på nya marknadsbehov. Ökad konkurrens, eller ett dotterbolag med försämrad förmåga att möta nya marknadsbehov, kan ha negativ inverkan på koncernens finansiella ställning och resultat.	Bergman & Beving strävar efter att erbjuda produkter och tjänster där priset inte är den enskilt avgörande faktorn. Risken för minskad efterfrågan minskar tack vare vår leveranssäkerhet, service och tillgänglighet och att vi har egna konkurrenskraftiga varumärken. Genom Bergman & Beving mångåriga tradition av att bygga lönsamma relationer med såväl leverantörer som kunder utvecklas både vårt kunnande och vår konkurrenskraft kontinuerligt. För att minska risken för konkurrens från leverantörer arbetar vi löpande med att se till att samarbetet med oss ska vara den mest lönsamma försäljningsstrategin.



- Inledning
- Strategi och marknad
- Verksamheten
- Förvaltningsberättelse
- Bolagsstyrning
 - Bolagsstyrningsrapport
 - Styrelsen
 - Ledningen
 - Intern kontroll
 - Koncernens risker
- Hållbarhetsrapport
- Finansiell information
- Övrig information



Risk	Beskrivning	Bergman & Bevings hantering
Kunder	Risk för kundberoende föreligger både vad gäller antal kunder per geografisk marknad och kundsegment. Risk kan även förekomma i kundavtalen gällande avtalslängd, garantier och ansvarsbegränsningar.	Bergman & Beving har en god riskspridning avseende geografisk närvaro och kundsegment. En kundbas utan alltför dominerande kunder eftersträvas. De tio största kunderna stod under räkenskapsåret 2025/2026 för cirka 25 procent av omsättningen.
Pandemi	Ett pandemiutbrott kan leda till brist på personliga möten, produkter och personal samt leda till dyrare transporter och längre leveranstider. Ett pandemiutbrott kan utgöra ett allvarligt hot mot hälsa och arbetsmiljö.	Bergman & Beving eftersträvar förändringsvilja och kreativitet att tänka nytt och här spelar vår decentraliserade och entreprenörsdrivna affärsmodell en viktig roll. Teknikutveckling för att främja digitala möten. Vara flexibla i planering avseende anskaffning av produkter. Våra medarbetares hälsa och välbefinnande är alltid i fokus och Bergman & Beving följer myndigheters rekommendationer för att stävja smittspridning och minska sjukfrånvaro.
Förmåga att rekrytera och behålla personal	Bergman & Bevings fortsatta framgång är beroende av förmågan att behålla erfarna medarbetare med specifik kompetens, samt att rekrytera nya kunniga personer. Det finns risk att en eller flera ledande befattningshavare eller andra nyckelpersoner lämnar koncernen med kort varsel. Vår finansiella ställning och vårt resultat kan påverkas negativt om vi misslyckas med att rekrytera lämpliga ersättare eller nya kompetenta nyckelpersoner.	Att skapa förutsättningar för utveckling och trivsel inom koncernen är prioriterat. Bergman & Bevings affärsskola riktar sig till såväl nyanställda som ledande befattningshavare och ökar den interna kunskapsöverföringen, vidareutvecklar medarbetarna och förädlar företagskulturen. Koncernen gör regelbundna medarbetarundersökningar för att ta reda på hur medarbetare ser på arbetsgivare, arbetssituation och vad som kan förbättras och utvecklas.
IT-relaterade risker	De digitala riskerna ökar ständigt i hela samhället. Bergman & Beving är beroende av olika informationssystem och annan teknologi för att sköta och utveckla verksamheten. Oplanerade driftsavbrott och cybersäkerhetsincidenter, som till exempel dataintrång, virus, sabotage och andra cyberbrott, kan innebära både intäktsbortfall och anseendeförluster. Även IT-händelser eller cyberincidenter hos tredje part, som leverantörer eller kunder, kan inverka på Bergman & Bevings leverans- och intjäningsförmåga. Uppdatering och utveckling av IT-system och applikationer är kritiskt för att effektivisera bolagens processer. Bergman & Beving uppdaterar löpande affärskritiska system och störningar i detta arbete riskerar att påverka in- och utleveranser liksom rapportering.	För att säkerställa stabila IT-miljöer och förebygga incidenter arbetar Bergman & Beving med regelbundna riskanalyser, ständigt underhåll och översyn av IT-säkerheten. Genom att ha både interna och externa resurser tillgängliga kan respons-tiden för att åtgärda oplanerade IT-störningar kortas. Bergman & Beving anlitar även externa cybersäkerhetsexperter för att säkerställa att säkerhetsnivån ständigt anpassas och uppdateras utifrån rådande hotbilder och kunders växande krav på cybersäkerhet. Bergman & Beving följer den tekniska utvecklingen, säkerställer långsiktig ledning och styrning av säkerheten i IT-infrastrukturen samt integrering i processer för att stödja och skydda verksamheten. All personal får löpande utbildning i IT-säkerhet via webbaserad utbildning.
Förvärv (verksamhetsrisk)	Förvärv är en viktig del i Bergman & Bevings strategi. Förvärvade bolag ger oss närvaro på nya produktmarknader, tillför olika strategiska fördelar samt, kanske allra viktigast, tillför kompetenta medarbetare med en stark känsla för entreprenörskap. Risk föreligger i bedömning, värdering och integrering av förvärv.	Ledningen i varje enskilt bolag har stor frihet, men också ansvaret att självständigt fortsätta utveckla bolaget efter förvärvet. I förvärvsstrategin ingår att nyckelpersoner i alla nyförvärvade bolag ska vara motiverade att självständigt driva bolagen som en del av koncernen. Bergman & Beving har en väl beprövad förvärvsprocess där ledningen deltar från början och där kalkylen inte inkluderar intäktssynergier. Bergman & Bevings förvärv är många till antalet men de är relativt små enheter, vilket leder till en inbyggd riskspridning.



- Inledning
- Strategi och marknad
- Verksamheten
- Förvaltningsberättelse
- Bolagsstyrning
 - Bolagsstyrningsrapport
 - Styrelsen
 - Ledningen
 - Intern kontroll
 - Koncernens risker
- Hållbarhetsrapport
- Finansiell information
- Övrig information



Risk	Beskrivning	Bergman & Bevings hantering
Valutarisk	Valutarisk är risken för att valutakurser ska få en negativ inverkan på Bergman & Bevings finansiella ställning och resultat. Transaktionsexponering är risken som uppstår som ett resultat av att koncernen har betalningsflöden i utländsk valuta. Omräkningsexponering uppstår som ett resultat av att koncernen genom utländska dotterbolag har nettoinvesteringar i utländska valutor.	Bergman & Beving eftersträvar en strukturerad och effektiv hantering av de finansiella riskerna i verksamheten i enlighet med den finanspolicy som fastställts av styrelsen. I finanspolicyn fastslås viljan att identifiera, minimera och kontrollera de finansiella riskerna samt definieras hur ansvaret för att hantera dessa risker ska fördelas inom organisationen. Målsättningen är att minimera de finansiella riskernas konsekvenser för resultatet. En mer detaljerad beskrivning av hur Bergman & Beving hanterar de finansiella riskerna finns i noten om finansiella instrument och finansiell riskhantering.
Refinansieringsrisk	Koncernen utsätts också för finansieringsrisk, det vill säga risken att finansiering av koncernens kapitalbehov försvåras eller fördröjas.	
Ränterisk	Med ränterisk menas risken att ofördelaktiga förändringar i räntenivåer får en negativ inverkan på den finansiella ställningen och resultatet.	
Kreditrisk	Kopplat till kund finns en risk för sena eller uteblivna betalningar. Bergman & Bevings kreditrisk är låg då risken är utspridd på ett stort antal kunder och speglar koncernens verksamhet.	Bergman & Beving arbetar aktivt för att minska riskerna kopplade till fordringar på kunder. Under räkenskapsåret och historiskt har koncernens konstaterade kundförluster varit få och små. Se även detaljer i noten om Finansiella instrument och finansiell riskhantering.
Förvärv (finansiell risk)	Koncernen förvärvar små enheter som enskilt inte utgör någon större risk för koncernen. Dock innebär summan av alla förvärv över tid att det finns risk för att goodwill och andra immateriella tillgångar inte är korrekt värderade. Risk finns då för nedskrivning av tillgångar, om en förvärvad enhet underpresterar i förhållande till förväntan.	Bergman & Beving har en väl beprövad förvärvsprocess där ledningen deltar från början och där kalkylen inte inkluderar intäktssynergier. En mer detaljerad beskrivning av hur Bergman & Beving hanterar de finansiella riskerna kopplade till förvärv finns i noten Immateriella anläggningstillgångar.



- Inledning
- Strategi och marknad
- Verksamheten
- Förvaltningsberättelse
- Bolagsstyrning
 - Bolagsstyrningsrapport
 - Styrelsen
 - Ledningen
 - Intern kontroll
 - Koncernens risker
- Hållbarhetsrapport
- Finansiell information
- Övrig information



Hållbarhetsrapport



Introduktion

Denna hållbarhetsrapport har upprättats i enlighet med direktivet om företagens hållbarhetsrapportering (CSRD) och det tillhörande rapporteringsramverket European Sustainability Reporting Standards (ESRS).

Rapporten är baserad på Bergman & Bevings dubbla väsentlighetsanalys, där väsentliga inverkningar, risker och möjligheter har identifierats utifrån koncernens egen verksamhet, värdekedja och intressentdialoger. Dessa utgör grunden för hållbarhetsrapporteringen och återfinns i de ämnesspecifika avsnitten under respektive upplysningskrav.

Hållbarhetsrapporten är föremål för en översiktlig granskning av Bergman & Bevings revisor, Deloitte. De mått som rapporteras i denna rapport har inte validerats av någon annan extern part.

Införandet av CSRD markerar ett viktigt steg i Bergman & Bevings utveckling mot en mer strukturerad, transparent och jämförbar hållbarhetsrapportering. Rapporten utgör grunden för det långsiktiga arbetet med att stärka styrningen, uppföljningen och kommunikationen av koncernens hållbarhetsarbete.



Arbesko är ett framgångsrikt företag med egen produktutveckling och tillverkning av skydds- och arbetsskor för professionella användare. Bolaget grundades redan 1839 och är ett starkt varumärke i Norden inom industrin.

Allmänna upplysningar

- 49 Grund för utarbetandet
- 51 Styrning
- 54 Strategi
- 61 Hantering av inverkningar, risker och möjligheter
- 62 ESRS Krav på upplysningar i hållbarhetsrapporten

Miljö & klimat

- 66 E1 Klimatförändringar
- 72 EU-taxonomin
- 74 E5 Resursanvändning och cirkulär ekonomi

Social hållbarhet

- 76 S1 Den egna arbetskraften
- 82 Arbetstagare i värdekedjan

Styrning

- 83 G1 Ansvarsfullt företagande

Appendix

- 86 Datapunkter som härrör från annan EU-lagstiftning



- Inledning
- Strategi och marknad
- Verksamheten
- Förvaltningsberättelse
- Bolagsstyrning
- Hållbarhetsrapport
 - Allmänna upplysningar
 - Miljö & Klimat
 - Social hållbarhet
 - Styrning
 - Appendix
- Finansiell information
- Övrig information

ESRS 2 Allmänna upplysningar



Inledning

Strategi och marknad

Verksamheten

Förvaltningsberättelse

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

● Allmänna upplysningar

Miljö & Klimat

Social hållbarhet

Styrning

Appendix

Finansiell information

Övrig information



Grund för utarbetandet

BP-1: Allmän grund för utarbetandet av hållbarhetsrapporten

Hållbarhetsrapporten utgör Bergman & Beving's lagstadgade hållbarhetsredovisning i enlighet med årsredovisningslagen och har upprättats i enlighet med ESRS. Rapporten har upprättats på koncernnivå och följer samma konsolideringsprinciper som den finansiella rapporteringen. Principerna återfinns i not 1 Väsentliga redovisningsprinciper och en förteckning över dotterbolag i not 26 Koncernbolag.

Rapporten omfattar, utöver bolagets egen verksamhet, även väsentliga aktiviteter i värdekedjan både uppströms och nedströms. En allmän beskrivning av värdekedjan finns på sidan 56 och ytterligare förtydliganden ges under respektive hållbarhetsämne.

Bergman & Beving har inte utnyttjat några undantag avseende immateriella rättigheter, know-how eller innovationsresultat som bedöms vara väsentliga ur ett hållbarhetsperspektiv. Bergman & Beving har inte heller utnyttjat några undantag avseende pågående utveckling eller frågor under förhandling.

BP-2: Upplysningar med avseende på särskilda omständigheter

Användning av infasningsbestämmelser i enlighet med bilaga C till ESRS 1

Bergman & Beving's identifierade väsentliga hållbarhetsämnen omfattas av följande ESRS-standarder: Klimatförändringar (ESRS E1), Resursanvändning och cirkulär ekonomi (ESRS E5), Den egna arbetskraften (ESRS S1), Arbetstagare i värdekedjan (ESRS S2) samt Affärsetik (ESRS G1).

Bergman & Beving rapporterar om samtliga väsentliga ämnen med undantag för ESRS S2 som fasas in. Se vidare beskrivning i slutet av S1 på sida 82. Vi tillämpar även infasningsbestämmelserna för vissa områden där ytterligare tid krävs för datainsamling och analys:

- Förväntade finansiella effekter relaterade till upplysningskraven i SBM-3, E1-9 och E5-6
- Egenskaper hos icke-anställda i företagets egna arbetskraft i S1-7
- Kollektivavtalstäckning och social dialog, delvis i S1-8
- Personer med funktionsnedsättning i S1-12
- Indikatorer för utbildning och kompetensutveckling i S1-13
- Arbetsmiljöindikatorer, delvis i S1-14
- Indikatorer för balans mellan arbete och privatliv i S1-15



BVS producerar och levererar lösningar inom passivt brandskydd med fokus på brandgardiner, rökluckor och inspektionsluckor under egna produktvarumärken och är verksamma i Norge och Sverige.

Tidshorisonter

I denna rapport definieras kort sikt som mindre än ett år, medellång sikt som ett till fem år och lång sikt som mer än fem år, i enlighet med de tidshorisonter som anges i ESRS 1.

Uppskattning av värdekedjan

Vid beräkning av klimatpåverkan i värdekedjan, Scope 3, har Bergman & Beving i de flesta fall använt utgiftsbaserad metod, det vill säga det ekonomiska värdet har utgjort grunden för beräkning av CO₂e-utsläppen och generella emissionsfaktorer har använts (se mått i ESRS E1-6). På så sätt strävar Bergman & Beving efter att inkludera alla utsläpp i kategori 1, dvs. utsläpp från samtliga inköp av produkter och tjänster under året. När våra leverantörer kan tillhandahålla exakta CO₂e-utsläpp per inköpt produkt eller tjänst inkluderas dessa i stället för den utgiftsbaserade metoden. Bergman & Beving bidrar till denna utveckling genom löpande dialoger och genom att ställa krav på leverantörer och partners om att tillhandahålla bättre information och data. Utsläpp inom

Scope 1 och 2 baseras huvudsakligen på koncernbolagens egna aktivitetsdata men bygger till stor del på externa genomsnittliga emissionsfaktorer. Samtliga emissionsfaktorer uppdateras årligen.

Förändring i hur hållbarhetsinformation upprättas eller presenteras

Bergman & Beving har övergått till att använda ESRS som rapporteringsramverk för räkenskapsåret 2025/2026, vilket har resulterat i betydande förändringar i rapportens struktur och innehåll. Bergman & Beving har inte identifierat några väsentliga fel i tidigare rapporterad hållbarhetsdata.

Källor till osäkerhet i uppskattning och utfall

Bergman & Beving är medvetet om att mätosäkerheter kan uppstå till följd av olika faktorer, såsom tillförlitligheten hos mätmetoder och datakvalitet i värdekedjan. För varje identifierat mått kommer vi att redogöra för dessa källor och därigenom ge intressenterna

sammanhang för att kunna bedöma osäkerheternas karaktär i upplysningarna.

Vi bedömer att de kvantitativa mått som är föremål för den högsta graden av mätosäkerhet är Scope 3-växthusgasutsläpp, särskilt i kategori 1 som står för cirka 94 procent av koncernens totala CO₂e-utsläpp. Dessa utsläpp beräknas i stor utsträckning med hjälp av ekonomiska utgiftsdata och genomsnittliga utgiftsbaserade emissionsfaktorer, vilket innebär att de inte alltid återspeglar den faktiska klimatpåverkan. Osäkerheten härrör främst från brist på detaljerade aktivitetsdata i värdekedjan och användningen av generella emissionsfaktorer som inte fångar variationer mellan leverantörer. Som en följd av detta påverkas våra Scope 3-mått av en hög grad av mätosäkerhet. Inom Scope 3 kan den utgiftsbaserade metoden användas vid rapportering enligt kategorierna 1, 2, 4 och 6. Övriga kategorier består av andra beräkningsmetoder för utsläpp. Mer information om beräkningar av klimatpåverkan finns i kapitel E1-6.



Inledning

Strategi och marknad

Verksamheten

Förvaltningsberättelse

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

- Allmänna upplysningar
- Miljö & Klimat
- Social hållbarhet
- Styrning
- Appendix

Finansiell information

Övrig information

Styrning

GOV-1: Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens roll

Styrelsens sammansättning och mångfald

Styrelsen är det styrningsorgan som har den högsta beslutanderätten i koncernen, inklusive dess utskott.

Bolagsordningen för Bergman & Beving anger att antalet ledamöter ska vara 5 till 8 stycken. Under många år, så även under 2025/2026, har Bergman & Beving styrelse utgjorts av totalt 8 styrelseledamöter. Samtliga styrelsemedlemmar är icke-verkställande ledamöter. Två av ledamöterna är arbetstagarföreträdare. Samtliga ledamöter har erfarenhet från andra bolagsstyrelser. Under året har könsfördelningen i styrelsen varit 25 % kvinnor och 75 % män. Andelen oberoende ledamöter i styrelsen är 63 %, vilket stödjer en robust styrning och opartiska beslutsprocesser.

Styrelsens och ledningens expertis och kompetens

Bergman & Beving styrelse har en varierad sammansättning med omfattande erfarenhet och expertis. Två ledamöter är verkställande direktörer och två är styrelseordföranden i noterade large cap-bolag, alla med erfarenhet av att hantera komplexa hållbarhetsfrågor. Samtliga har erfarenhet av att styra och övervaka hållbarhetsarbete inom en decentraliserad organisation som Bergman & Beving, vilket kräver robust samordning mellan oberoende affärsenheter.

Ledningen har djupgående insikt i branschen, i våra produkter och tjänster samt i våra geografiska marknader där hållbarhet och kvalitet är centrala fokusområden. Ledningen valdes för sin expertis och främjar aktivt en kultur av regelefterlevnad och kvalitet, vilket är avgörande i en noterad koncern.

Inom Bergman & Beving finns det även en hållbarhetsfunktion som, tillsammans med dotterbolagen, besitter fördjupad kompetens inom styrning, rapportering och andra hållbarhetsrelaterade områden. Bergman & Beving kompletterar även denna interna kompetens med extern expertis genom hållbarhetskonsulter för specifika frågor och utvalda områden.



Luna Group är en av norra Europas ledande leverantörer av verktyg och industriförnödenheter med över 50 000 artiklar från fler än 500 varumärken, tillgängliga för proffs inom bygg och industri.

Styrelsens och ledningens roller och ansvar

Styrelsen har det övergripande ansvaret för Bergman & Beving strategiska hållbarhetsarbete och för tillsynen av väsentliga inverknings, risker och möjligheter (IRO:er) inom hållbarhetsområdet. Granskningsprocessen för regelefterlevnad motsvarar den för den finansiella rapporteringen i koncernen, där styrelsen som helhet övervakar framsteg och uppfyllande av lagkrav såsom regulatorisk rapportering och lagstadgad efterlevnad.

Ledningen i respektive dotterbolag ansvarar för det operativa hållbarhetsarbetet och har ansvar för den praktiska implementeringen och integreringen av hållbarhet i sina respektive verksamheter, inklusive i kundrelationer, projekt och tjänster.

Bergman & Beving styrelses ansvar är att fastställa koncernövergripande hållbarhetsmål, policyer, principer och processer, inklusive genomförandet av den dubbla väsentlighetsanalysen och identifieringen av väsentliga IRO:er.

Samtliga dotterbolags ledningar ansvarar för att omsätta hållbarhetsstrategin i praktiken och säkerställa att den integreras i den dagliga verksamheten. Detta inkluderar att mäta, övervaka och rapportera växthusgasutsläpp och andra hållbarhetsdata i enlighet med CSRD. Arbetet leds av Bergman & Beving genom en hållbarhetsfunktion som stödjer dotterbolagens hållbarhetsarbete. Koncernrapportering sker en gång per år till ledningsgruppen för uppföljning och beslutsfattande. Hållbarhetsarbetet är nära kopplat

till koncernens riskhanteringsprocesser och internkontrollsystem, vilket innebär att specifika rutiner för insamling och kvalitetssäkring av hållbarhetsdata har etablerats och samordnats med andra funktioner. På så sätt säkerställs att företagets hantering av IRO:er präglas av både transparens och tillförlitlighet.

Respektive dotterbolags styrelse och ledning övervakar fastställandet av hållbarhetsmål och följer regelbundet upp framstegen mot dessa mål. Detta sker genom uppföljning vid styrelsemöten och rapportering av nyckeltal. Bergman & Beving styrelse ansvarar för att säkerställa att Bergman & Beving hållbarhetsrapport upprättas i enlighet med CSRD och ESRS.

Delegering

Styrelsen har det övergripande ansvaret för koncernen men delegerar den dagliga förvaltningen av varje dotterbolag till dess ledning inom ramen för godkänd delegationsordning, finansiella målsättningar och koncernpolicyer. Vissa frågor, inklusive väsentliga investeringar, strategiska förändringar och nyckeltillsättningar, är förbehållna styrelsens godkännande.

Tillsyn

Styrelsen utövar tillsyn genom regelbunden rapportering om finansiell utveckling, verksamhet, risk och regelefterlevnad. Dotterbolagen omfattas av koncernens internkontroll, riskhantering och internrevisionsramverk, och väsentliga frågor ska utan dröjsmål eskaleras till styrelsen.



Inledning

Strategi och marknad

Verksamheten

Förvaltningsberättelse

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

- Allmänna upplysningar
- Miljö & Klimat
- Social hållbarhet
- Styrning
- Appendix

Finansiell information

Övrig information



KGC har i mer än 60 år utvecklat och levererat kvalitetsverktyg och tillbehör för murning och plattsättning under varumärket KGC.

GOV-2: Information som tillhandahålls och hållbarhetsfrågor som behandlas av företagets förvaltnings-, lednings- och tillsynsorgan

Under rapportperioden har den centrala hållbarhetsfunktionen löpande rapporterat till koncernens CFO, som är medlem i ledningsgruppen, om väsentliga hållbarhetsfrågor, inklusive identifierade IRO:er, för övervägande och beslut. CFO ansvarar för att föra hållbarhetsfrågor vidare till koncernledningen och styrelsen. Styrelsen behandlar hållbarhetsfrågor vid förutbestämda tidpunkter minst en gång per år och, vid behov, som en separat agendapunkt under styrelsemöten. Under perioden har beslutsfattande inom hållbarhetsområdet bland annat omfattat fastställande och revidering av policyer, fastställande av den dubbla väsentlighetsanalysen samt andra löpande aktiviteter kopplade till hållbarhetsarbete och rapportering i enlighet med CSRD. Styrelsen ansvarar för att uppdatera och följa upp policyer och rutiner. Resultat avseende åtgärder och mått följs primärt upp i samband

med färdigställandet av den årliga hållbarhetsrapporten, eftersom de data som samlas in för rapporten används för att följa upp koncernens framsteg inom hållbarhet. Denna process säkerställer att styrelsen och ledningsgruppen löpande får relevant information för att övervaka företagets strategi, riskhantering och större beslut, och att de kan beakta identifierade inverkningsrisker och möjligheter i sitt beslutsfattande. De identifierade IRO:er som behandlades under perioden omfattar frågor relaterade till miljö, sociala aspekter och styrning. Fastställandet av mål, policyer och processer är således kopplat till hållbarhetsarbetet under rapportperioden och syftar till att tillvarata möjligheter, minska risker och motverka negativa inverkningsrisker.

GOV-3: Integrering av hållbarhetsrelaterade resultat i incitamentssystem

Inga incitamentssystem eller ersättningspolicyer kopplade till hållbarhetsfrågor har införts för medlemmar av förvaltnings- eller ledningsorganet. Styrelsen och ledningsgruppen har aktivt diskuterat detta under året men har ännu inte enats om ett ramverk. Inga incitamentssystem eller ersättningspolicyer kopplade till hållbarhetsfrågor har införts för styrelsen.

GOV-4: Förklaring om tillbörlig aktsamhet

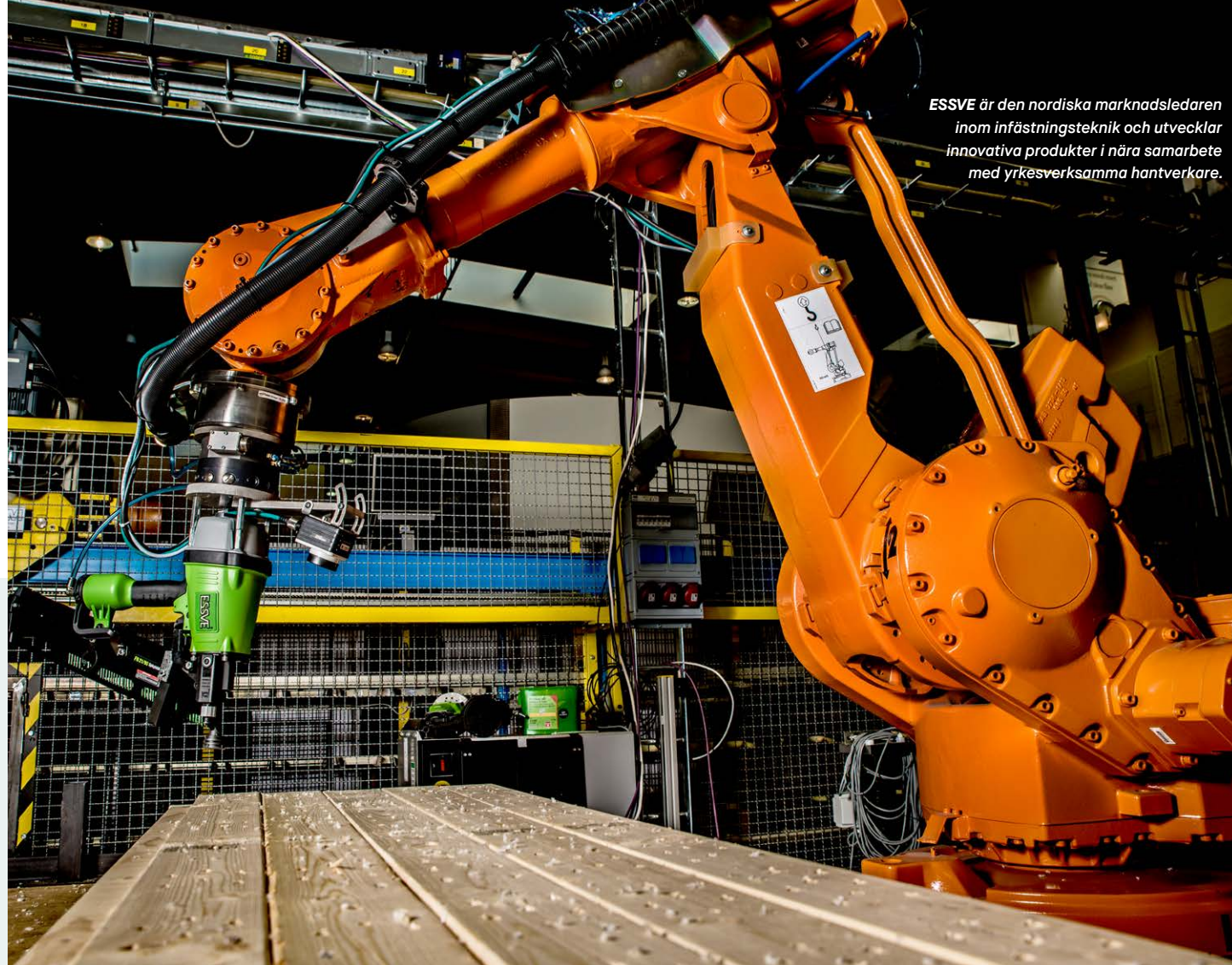
Tillbörlig aktsamhet innebär att företag identifierar, förebygger och hanterar negativa inverkningsrisker på människor och miljö i sin verksamhet och värdekedja. Bergman & Beving har ännu inte en fullt etablerad process för tillbörlig aktsamhet men tillämpar redan vissa delar av processen. Tabellen nedan visar var information om Bergman & Bevingens arbete med tillbörlig aktsamhet kan hittas.

Centrala delar i tillbörlig aktsamhet	Upplysningskrav i hållbarhetsrapporten
Implementera tillbörlig aktsamhet i styrning, strategi och affärsmodell	GOV-2, GOV-3, SBM-3
Samarbete med berörda intressenter i alla huvudstegen i tillbörlig aktsamhet	GOV-2, SBM-2, IRO-1, S1-2
Identifiera och bedöma negativa inverkningsrisker	SBM-3, IRO-1 E1, IRO-1, S1
Vidta åtgärder för att behandla dessa negativa inverkningsrisker	SBM-3, E1-3, S1-3, S1-4
Följa upp hur ändamålsenliga dessa insatser är och kommunicera det	E1-4, E1-5, E1-6, S1-5, S1-6, S1-9, S1-16, S1-17



- Inledning
- Strategi och marknad
- Verksamheten
- Förvaltningsberättelse
- Bolagsstyrning
- Hållbarhetsrapport
 - Allmänna upplysningar
 - Miljö & Klimat
 - Social hållbarhet
 - Styrning
 - Appendix
- Finansiell information
- Övrig information

GOV-5: Riskhantering och internkontroll över hållbarhetsrapportering



ESSVE är den nordiska marknadsledaren inom infästningsteknik och utvecklar innovativa produkter i nära samarbete med yrkesverksamma hantverkare.

Dotterbolagen utgör den första kontrollnivån inom hållbarhetsrapporteringen, följt av den centrala hållbarhetsfunktionen. Dessa funktioner ansvarar för att definiera, implementera, övervaka och utvärdera kontroller.

Bergman & Beving arbetar aktivt med att etablera ett internkontrollramverk för hållbarhetsrapportering som omfattar förebyggande, utredande och korrigerande kontroller. Förebyggande kontroller inkluderar instruktioner, definitioner och systemåtgärder. Utredande kontroller inkluderar analytiska granskningar och rimlighetsbedömningar, såsom analyser av avvikelser över tid. Fyraögonprincipen tillämpas inom flera dataflöden, såsom miljödata och vid konsolidering. Korrigerande kontroller kan innefatta förändringar i system eller analysmetoder.

Tre väsentliga riskområden har identifierats: manuell databehandling, osäkerhet bland dotterbolagen om vilken information som ska rapporteras, samt otillräcklig dokumentation och formalisering av processer, vilket kan leda till personberoende och varierande datakvalitet. Under räkenskapsåret har arbetet påbörjats med att identifiera och dokumentera internkontroller inom hållbarhetsrapporteringen samt att genomföra rimlighetsbedömningar. Omfattande arbete har även lagts på tydliga definitioner och utbildning för rapportörer i dotterbolagen. Detta är en kontinuerlig lärandeprocess för hela organisationen, med särskilt fokus på dotterbola-

gen. Arbetet kommer att fortsätta under kommande räkenskapsår, då Bergman & Beving avser att ytterligare förtydliga processer och stärka internkontrollen. Resultaten av riskbedömningen integreras löpande i hållbarhetsrapporteringsprocesserna och utgör grunden för utvecklingen av rutiner, systemstöd och ansvarsfördelning. Detta säkerställer att identifierade risker hanteras i relevanta affärsfunktioner och att internkontroll blir en integrerad del av rapporteringsprocessen.

Relevanta risker och kontrollaktiviteter kommuniceras till styrelsen och ledningen. Risker som identifieras vid den årliga kvalitetsgranskningen av hållbarhetsrapporten rapporteras via revisionsutskottet. Den ytterligare kontrollnivån utgörs av granskningar av revisorer som rapporteras årligen till styrelsen och ledningen.



Inledning

Strategi och marknad

Verksamheten

Förvaltningsberättelse

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

- Allmänna upplysningar
- Miljö & Klimat
- Social hållbarhet
- Styrning
- Appendix

Finansiell information

Övrig information

SBM-1: Strategi, affärsmodell och värdekedja

Väsentliga grupper av produkter och/eller tjänster

Bergman & Beving är en svensk industrikoncern som är specialiserad på att förvärva och utveckla nischade teknikföretag ur ett långsiktigt ägarperspektiv. Bergman & Beving är en teknikgrupp med fokus på att attrahera, förvärva och långsiktigt utveckla ledande företag i expansiva tekniska nischer.

Bergman & Bevings hållbarhetsstrategi är en integrerad del av vår affärsstrategi. Vi fokuserar på relevans och väsentlighet med målet att skapa affärsvärde på alla nivåer. Vi vill utveckla vår verksamhet med respekt för mänskliga rättigheter och minska vårt klimatavtryck.

Vår vision är att vara den ledande nischleverantören av produktiva, säkra och hållbara lösningar för tillverknings- och byggsektorn. Denna vision innebär också att vi strävar efter att vara en drivkraft för hållbar utveckling, vilket inkluderar förbättrad säkerhet och

produktivitet. Våra företag arbetar för att erbjuda produkter och lösningar som stärker våra kunders hållbarhet.

Vår decentraliserade struktur, med fokus på entreprenörskap och lokalt beslutsfattande, gör det möjligt för våra affärsenheter att agera snabbt och flexibelt utifrån förändringar på marknaden. Företagen genomför ett antal hållbarhetsinitiativ i sin egen verksamhet och längs hela värdekedjan, och stärker därigenom sin långsiktiga konkurrenskraft. Affärsinriktade hållbarhetsaktiviteter är avgörande för att skapa långsiktigt värde, attrahera rätt kompetens och främja lönsam tillväxt.

Bergman & Bevings hållbarhetsstrategi bygger på flera väsentlighetsbedömningar, genom vilka vi har bedömt var vi har störst inverkan.

Väsentliga marknader och/eller kundgrupper

Bergman & Beving är en långsiktig ägare av företag med ledande positioner i expansiva nischer inom tillverknings- och byggsektorn, främst i norra Europa. Vi har hittills främst valt att äga företag med huvudkontor i Norden eller Storbritannien, där vår decentraliserade modell har visat sig framgångsrik.

Under räkenskapsåret 2025/2026 hade koncernen en årlig omsättning på cirka 5 miljarder kronor och vid årets utgång cirka 1 300 anställda i följande geografiska områden:

- Norden 720 anställda
- Storbritannien 350 anställda
- Övriga Europa 200 anställda
- Asien 30 anställda

Vår koncern är organiserad i fyra divisioner:

Core Solutions Omfattar företag som säljer komponenter och lösningar såsom fästelement, metalltak, värmeväxlare och inspektionssluckor. Under år 2025 hade divisionen Core Solutions en årlig omsättning på cirka 1 600 MSEK och vid årets utgång cirka 340 anställda i följande geografiska områden: - Norden 190 - Storbritannien 90 - Övriga Europa 60	Safety Technology Omfattar företag som erbjuder produkter och lösningar inom personlig säkerhet, områdesskydd, perimeterskydd, teknisk säkerhet och brandskydd. Under år 2025 hade divisionen en årlig omsättning på cirka 1 200 MSEK och vid årets utgång cirka 500 anställda i följande geografiska områden: - Norden 200 - Storbritannien 200 - Övriga Europa 80 - USA 20	Machinery & Equipment Omfattar företag som säljer maskiner, utrustning, verktyg, instrument och apparatur. Under år 2025 hade divisionen en årlig omsättning på cirka 500 MSEK och vid årets utgång cirka 150 anställda i följande geografiska områden: - Norden 125 - Storbritannien 25	PPE & Utilities Omfattar företag som säljer personlig skyddsutrustning och förbrukningsartiklar, med huvudsakligen nordiska industri- och byggåterförsäljare som kunder. Under år 2025 hade divisionen en årlig omsättning på cirka 1 600 MSEK och vid årets utgång cirka 300 anställda i följande geografiska områden: - Norden 165 - Övriga Europa 60 - Storbritannien 20 - Asien 25 - Brasilien 30
--	---	---	--



- Inledning
- Strategi och marknad
- Verksamheten
- Förvaltningsberättelse
- Bolagsstyrning
- Hållbarhetsrapport
 - Allmänna upplysningar
 - Miljö & Klimat
 - Social hållbarhet
 - Styrning
 - Appendix
- Finansiell information
- Övrig information

Hållbarhetsrelaterade mål och strategi

Bergman & Beving fokuserar på relevans och väsentlighet med målet att skapa affärsvärde på alla nivåer. Vi strävar efter att utveckla vår verksamhet med respekt för mänskliga rättigheter och generera ett lägre klimatavtryck.

Bergman & Beving är en decentraliserad koncern och har på koncernnivå inga hållbarhetsrelaterade mål avseende specifika produktgrupper, kundkategorier, geografiska områden eller relationer med intressenter.

Bergman & Beving har satt hållbarhetsmål som är övergripande och uttryckta i generella termer på koncernnivå, strukturerade i ett ramverk med sex fokusområden som fastställdes 2017. Även efter flera väsentlighetsanalyser och intressentdialoger är dessa mål fortfarande relevanta och tillämpliga. Fokusområdena gäller för samtliga enheter inom koncernen (se nedanstående bild).

Varje företag kan införa enhetsspecifika mål utöver de koncernövergripande fokusområdena. Hållbarhetsmål sätts i varje enskild enhet inom koncernen utöver de koncernövergripande, icke-specifika målen, och varje enhet bedriver egna hållbarhetsinitiativ. Medarbetarna genomför hållbarhetsinitiativ och utvecklar de verktyg och processer som krävs för att främja hållbarhetsarbetet i varje företag.

Styrelsen övervakar hållbarhetsarbetet i samband med den årliga strategiöversynen.

Bergman & Beving är inte verksamt inom någon av följande sektorer: fossila bränslen, kemisk produktion, kontroversiella vapen eller odling och produktion av tobak.

Från och med innevarande räkenskapsår mäter och rapporterar Bergman & Beving växthusgasutsläpp och klimatpåverkan i Scope 1, 2 och 3 enligt GHG-protokollet, i enlighet med ERSR E1, samt andra hållbarhetsdata i enlighet med CSRD och svensk lagstiftning.

Beskrivning av affärsmodell och värdekedja

Bergman & Beving är en svensk industrikoncern som är specialiserad på att förvärva och utveckla nischade teknikföretag ur ett långsiktigt ägarperspektiv. Vi fokuserar på att möjliggöra lönsam tillväxt för både kunder och aktieägare. Koncernen består av över 110 juridiska enheter som levererar produkter och lösningar, främst till bygg- och tillverkningssektorn. Koncernens primära marknad är Norden, men våra företag finns representerade i cirka 25 länder. Koncernens affärsmodell bygger på att förvärva och utveckla företag med starka marknadspositioner i nischer med begränsad konkurrens och höga inträdesbarriärer.

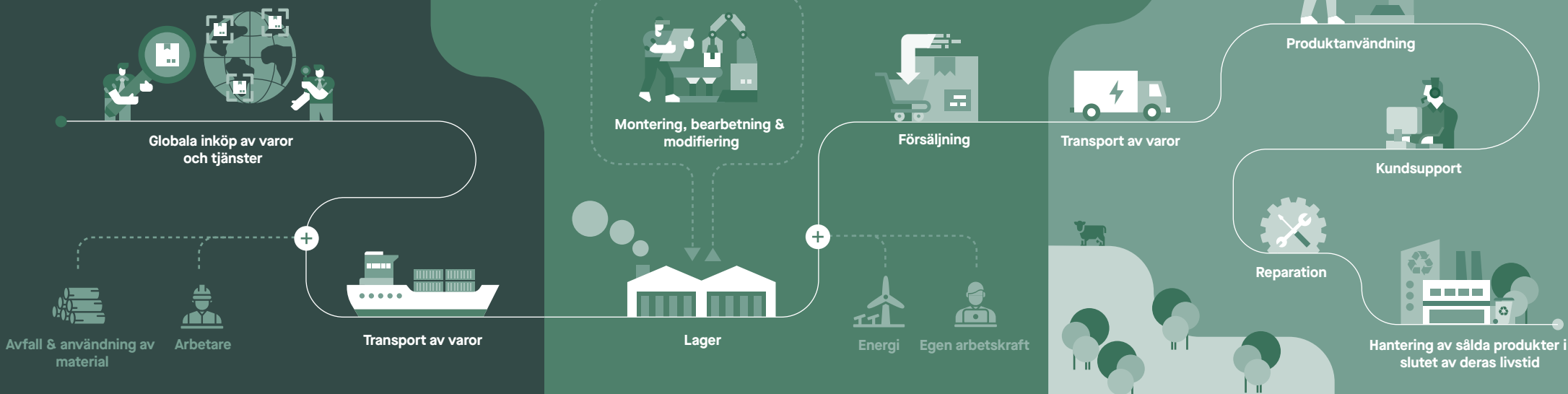
Bergman & Bevings decentraliserade modell kombinerar smidigheten hos ett entreprenörsföretag med stordriftsfördelar och koncernövergripande stöd. Tydlig målstyrning, aktivt styrelsearbete och stöd inom strategiska funktioner som prissättning och internationalisering lägger grunden för hållbar tillväxt, sunda marginaler och effektiv användning av kapital och resurser, på både mogna och expansiva marknader.

Bergman & Beving tillämpar en decentraliserad affärsmodell där divisionerna och affärsenheterna har ett betydande individuellt ansvar för sin egen verksamhet. Denna struktur gör att viktiga affärsbeslut kan fattas nära marknaden, med tydligt resultatansvar.

Hållbarhet är en viktig del av Bergman & Bevings verksamhet och affärsmodell, med hållbarhetsstyrning integrerad i den övergripande verksamheten och ledningsstrukturen. Det innebär att viktiga beslutsprocesser i hela organisationen beaktar hållbarhetsfrågor.

Fokusområde Utsläpp och energiförbrukning  Minska klimatpåverkan	Fokusområde Produktportfölj  Hållbara och certifierade produkter	Fokusområde Material, avfall och cirkulära flöden   Öka resurseffektiviteten
Fokusområde Medarbetare  Attrahera och utveckla medarbetare	Fokusområde Jämställdhet och mångfald  Ett inkluderande arbetsklimate	Fokusområde Hållbar värdekedja   Ansvarsfulla inköp

Värdekedja



Uppströms aktiviteter

Bergman & Beving's nyckelaktiviteter uppströms inkluderar inköp av produkter, tjänster, kapitalvaror och energi som krävs för att driva våra verksamheter. Produkterna transporteras sedan till Bergman & Beving's verksamheter.

Vår inverkan:

- Indirekt inverkan på miljö, arbetsvillkor och mänskliga rättigheter i värdekedjan, vilket beaktas genom regelbundna revisioner av leverantörer.
- Indirekt inverkan genom utsläpp från transportleverantörer, vilket beaktas genom att i största möjliga mån använda båtfrakt, undvika flygfrakt och aktivt välja transportleverantörer med lägre klimatavtryck.
- Direkt inverkan genom fyllnadsgrader för gods in och gods ut samt emballageförbrukning.

Egna verksamheten

En central aktivitet i Bergman & Beving's egen verksamhet är att förvärva och utveckla nischade teknikföretag. Den egna verksamheten omfattar alla interna processer som krävs för att köpa in, lagerföra, sälja och distribuera produkter. De bolag i koncernen som har tillverkning fokuserar på montering av delar till nya produkter snarare än att driva fabriker. Vissa enheter arbetar också med design och produktutveckling, med tydliga mål att effektivisera resursanvändningen för att minska materialåtgången samt återvinna och återanvända mer material och förbättra cirkulära flöden. Koncernens miljöpolicy anger att verksamheterna ska baseras på kretsloppstänkande och hushållning med naturresurser. Den egna verksamheten består mestadels av försäljningskontor och lager, vilket medför behov av uppvärmning och energiförbrukning.

Vår inverkan:

- Direkt inverkan på arbetstagares hälsa och säkerhet, med fokus på en säker arbetsplats och goda arbetsvillkor.
- Direkt inverkan genom energianvändning i våra lokaler, vilket beaktas genom energibesparande åtgärder.

Nedströms aktiviteter

Bergman & Beving's nedströms aktiviteter omfattar transport och distribution av produkter till kunder och återförsäljare, användning av produkter hos slutkunder, löpande kundsupport, reparation och underhåll för att förlänga livslängden samt hantering och återvinning av produkter när de når slutet av sin livscykel.

Vår inverkan:

- Direkt inverkan på kunder, konsumenter och miljön genom användning av våra produkter, där vi prioriterar att erbjuda certifierade, säkra och hållbara produkter med lång livslängd.
- Indirekt inverkan genom utsläpp från transportleverantörer, vilket hanteras genom att i största möjliga mån använda båtfrakt, undvika flygfrakt och aktivt välja transportleverantörer med lägre klimatavtryck.



Inledning

Strategi och marknad

Verksamheten

Förvaltningsberättelse

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

• Allmänna upplysningar

Miljö & Klimat

Social hållbarhet

Styrning

Appendix

Finansiell information

Övrig information

SBM-2: Intressenters intressen och synpunkter

Intressenternas förväntningar har beaktats genom den dubbla väsentlighetsanalysen och genom löpande intressentdialoger. Deras synpunkter integreras i utvecklingen av mål, styrning och prioriteringar. Resultatet påverkar både koncernövergripande strategier och dotterbolagens lokala verksamhet.

Bergman & Beving primära intressenter utgörs av anställda, kunder, leverantörer, investerare och samhälle. Dialogen sker genom personliga möten, kundprojekt, medarbetarundersökningar, fackligt samarbete, investerarmöten, leverantörsbedömningar, branschinitiativ och genom koncernens övriga kommunikationskanaler. Syftet är att säkerställa långsiktigt värdeskapande, förstå förväntningar och minska risker. Resultaten används som underlag för strategi, riskhantering och målformulering.

Intressenternas synpunkter och förväntningar utgör en central grund för utvecklingen av Bergman & Beving strategiska och affärsmodell. Särskilt kunder och institutionella investerare ställer alltmer krav på tydliga klimatmål och transparens i hållbarhetsarbetet, vilket har påverkat Bergman & Beving strategiska utveckling. Anställda och dotterbolag har uttryckt behovet av gemensamma verktyg och stöd inom hållbarhet, vilket har lett till förstärkta koncernövergripande processer och riktlinjer. Affärsmodellen med decentraliserat ansvar kvarstår, men kompletteras av förstärkta gemensamma processer inom hållbarhet och rapportering.

Under 2023–2024 genomförde Bergman & Beving en dubbel väsentlighetsanalys (DMA) i enlighet med CSRD. Denna granskades återigen under hösten 2025. Varje enskild fråga analyserades med avseende på inverkan, risker och möjligheter (IRO) baserat på två huvudkriterier: sannolikhet och graden av inverkan på Bergman & Beving som koncern och helhet. Dessutom analyserades varje ämne med avseende på hur företaget påverkar omvärlden (samhälle och miljö) och hur omvärlden i sin tur påverkar företaget finansiellt.

Bergman & Beving arbetar löpande med att prioritera hur vi kan maximera effekten av våra hållbarhetsinitiativ. För att möjliggöra riktade insatser och resurser bygger Bergman & Beving strategiska på flera väsentlighetsbedömningar, genom vilka vi har bedömt var vi har störst inverkan. Grunden för koncernens hållbarhetsstrategi lades 2017 då den första intressentdialogen och efterföljande bedömningen genomfördes. Under 2021/2022 genomfördes ytterligare en väsentlighetsbedömning i form av intressentdialoger, genom intervjuer och enkäter som skickades till ägare, anställda, intressenter i samhället, kunder och leverantörer. Resultatet av denna bedömning var att en säker arbetsmiljö och produktsäkerhet fortsatt var de viktigaste hållbarhetsfrågorna för våra intressenter med tillägg för beräkningar av klimatpåverkan. Störst samsyn rådde kring transporter, hållbar produktinnovation och ansvarsfulla inköp.

Som resultat av vår intressentanalys och dialoger genom åren är de viktigaste hållbarhetsfrågorna i varje intressentgrupp följande:

	Investerare: Mänskliga rättigheter, affärsetik och antikorruption, säker arbetsmiljö och klimatpåverkan
	Anställda: Säker arbetsmiljö, mänskliga rättigheter, produktsäkerhet och certifiering
	Kunder: Produktsäkerhet och certifiering, säker arbetsmiljö och klimatpåverkan
	Leverantörer: Affärsetik och antikorruption, produktsäkerhet och certifiering, säker arbetsmiljö och klimatpåverkan
	Samhället: Ansvarsfulla inköp, säker arbetsmiljö och klimatpåverkan



Systemtext utvecklar arbetsmiljöskyltar och erbjuder lösningar som Supernova och Skyltronden®.

Från våra intressentdialoger kan vi se att hållbarhetskrav och förväntningar ökar. Detta kommer att kräva allt striktare kontroller av leverantörsrisker och mätning av klimatpåverkan i hela värdekedjan. Långa värdekedjor innebär förhöjda risker när ett stort ansvar vilar på leverantörerna. Därför är det viktigt att aktivt samarbeta med våra leverantörer i hållbarhetsfrågor. För våra kunder är det viktigt att vi bygger förtroende och att de är trygga med att vi tar ansvar i hela värdekedjan. Vi har höga ambitioner att vara tydligare och mer transparenta i vår kommunikation och att arbeta mot mätbara mål genom fokuserade aktiviteter där vi har störst möjlighet att göra skillnad.

Styrelsen har fått nödvändig information i samband med arbetet med den dubbla väsentlighetsanalysen som presenterats från och med 2023. De två största ägarna har representanter i styrelsen, och genom dem får vi synpunkter från dessa intressenter.

Beskrivning av hur intressen, synpunkter och rättigheter för personer i Bergman & Beving egna arbetskraft, inklusive deras mänskliga rättigheter, påverkar företagets strategi och affärsmodell
Engagemang och medarbetarnöjdhet följs upp genom regelbundna medarbetarundersökningar. Dessa ger insikter i medarbetarnas åsikter och skapar en koppling mellan välbefinnande, attityd, värderingar och krav på resultat. Resultaten från medarbetarundersökningarna diskuteras i styrelse- och ledningsgruppsmöten och beaktas vid översyn av Bergman & Beving strategiska och affärsmodell.

- Inledning
- Strategi och marknad
- Verksamheten
- Förvaltningsberättelse
- Bolagsstyrning
- Hållbarhetsrapport
 - Allmänna upplysningar
 - Miljö & Klimat
 - Social hållbarhet
 - Styrning
 - Appendix
- Finansiell information
- Övrig information

SBM-3: Väsentliga inverknings, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

Bergman & Beving arbetar med riskreducering för sina identifierade väsentliga inverknings, risker och möjligheter (IRO). Dessa beaktas i den årliga riskbedömningen och utgör grunden för Bergman & Beving's strategi, som uppdateras vid behov och följs upp årligen. Koncernens identifierade risker finns på sidorna 43–46 i årsredovisningen samt de identifierade hållbarhetsmässiga inverkningarna, riskerna och möjligheterna i tabellen på nästa sida. Samtliga identifierade väsentliga IRO:er omfattas av hållbarhetsämnen i ESRS-standarderna. IRO:erna har bedömts som väsentliga för Bergman & Beving som en del av den dubbla väsentlighetsbedömningen. Dessa IRO:er hanteras av Bergman & Beving's ledning.

Tabellen visar koncernens väsentliga IRO:er. Deras koppling till strategin och affärsmodellen i mer detaljerad form finns i respektive ämnesspecifikt kapitel E1 Klimatförändringar, E5 Resursanvändning och cirkulär ekonomi, S1 Den egna arbetskraften (inklusive S2 Arbetstagare i värdekedjan) och G1 Styrning.

Klimatscenario- och resiliensanalys

Bergman & Beving har inte genomfört någon klimatscenarioanalys för att testa och stödja resiliens i verksamheten. Bergman & Beving's företag bedöms vara relativt motståndskraftiga mot klimatförändringar, vilket innebär att inga större justeringar förväntas behövas på kort till medellång sikt. Bergman & Beving's företag har för närvarande ingen etablerad process för anpassning till klimatförändringar. De risker som beaktats i den dubbla väsentlighetsbedömningen inkluderar fysiska risker såsom störningar i leveranskedjan, samt omställningsrisker relaterade till regulatoriska förändringar och ökade klimatrelaterade krav från andra intressenter än tillsynsmyndigheter. Ingen av dessa risker bedömdes vara väsentliga på koncernnivå.

Bergman & Beving's decentraliserade affärsmodell bygger på och är starkt beroende av att alla företag anpassar sig till affärsklimatet och sina intressenter vid alla tidpunkter. Avseende Scope 3-växthusgasutsläpp är Bergman & Beving's företag starkt beroende av sina partners och leverantörer, givet att majoriteten av koncernens växthusgasutsläpp finns i Scope 3 uppströms. Viktiga komponenter i våra verksamheter, såsom anskaffning av tillgångar, produkt- och tjänsteportfölj, finansiering och kompetensomställning, tar tid att ställa om. Som ett resultat av detta kan större förändringar av företagets strategi och affärsmodell för att motverka klimatförändringar typiskt sett genomföras först på medellång till lång

sikt. Mindre förändringar i strategin och affärsmodellen kan göras på kort sikt.

De IRO:er som Bergman & Beving har bedömt som väsentliga baseras på två nyckelfaktorer, nämligen den högsta poängen för inverkanskategorierna (skala, omfattning och återställbarhet) i kombination med sannolikheten. De huvudsakliga riktlinjerna följer denna logik för de flesta IRO:er. För identifierade inverknings som allvarligt påverkar mänskliga rättigheter, men har låg sannolikhet, har allvarlighetsgraden dock varit den avgörande faktorn för att identifiera dessa IRO:er som väsentliga.

- Inledning
- Strategi och marknad
- Verksamheten
- Förvaltningsberättelse
- Bolagsstyrning
- Hållbarhetsrapport
 - Allmänna upplysningar
 - Miljö & Klimat
 - Social hållbarhet
 - Styrning
 - Appendix
- Finansiell information
- Övrig information

Väsentliga inverkningar, risker och möjligheter

Inverkansväsentlighet

ESRS Ämne	Underämne	Inverkan	Beskrivning av inverkan	Typ av IRO	Tidshorisont	Plats i värdekedjan
E1 Klimat-förändringar	Begränsning av klimatiförändringar	Klimatpåverkan från växthusgasutsläpp i hela värdekedjan	Bergman & Beving har en inverkan på klimatet genom växthusgasutsläpp i hela värdekedjan.	⬇ Faktisk negativ	Kort-, medel- och lång sikt	Uppströms, egen verksamhet och nedströms
	Energi	Förbrukad energi i värdekedjan	Energiförbrukning i hela koncernen avseende samtliga värdekedjor.	⬇ Faktisk negativ	Kort-, medel- och lång sikt	Uppströms, egen verksamhet och nedströms
E5 Resurs-användning och cirkulär ekonomi	Resursutflöden relaterade till produkter och tjänster	Erbjuder kvalitetsprodukter	Bergman & Beving's dotterbolag säljer kvalitetsprodukter med lång livslängd, vilket bidrar till minskad materialåtgång och reducerat avfall i värdekedjan, i båda riktningarna.	⬆ Faktisk positiv	Kort-, medel- och lång sikt	Nedströms
		Design av icke-cirkulära produkter	Majoriteten av de sålda produkterna är inte utformade med cirkulära principer som utgångspunkt. Samtliga bolag arbetar dock aktivt mot ökad återvinningsbarhet och cirkularitet, vilket sker såväl i produkternas designfas som i inköpsfasen vid beslut om vilka produkter som ska ingå i sortimentet.	⬇ Faktisk negativ	Kort-, medel- och lång sikt	Nedströms
S1 Den egna arbetskraften	Andra arbetsrelaterade rättigheter	Personuppgifter kopplade till egna anställda	Bergman & Beving lagrar och hanterar alla personuppgifter i enlighet med GDPR och övriga tillämpliga regelverk, men risken för dataintrång kvarstår, vilket är fallet för alla företag.	⬇ Potentiellt negativ	Kort-, medel- och lång sikt	Egna verksamheten
	Arbetsvillkor	Fysiska skador på arbetsplatsen	Liksom i alla företag föreligger alltid en potentiell risk för fysiska skador på arbetsplatsen.	⬇ Potentiellt negativ	Kort-, medel- och lång sikt	Egna verksamheten
S2 Arbetstagare i värdekedjan	Arbetsvillkor	Leverantörer belägna i länder med hög risk för dåliga arbetsvillkor	Koncernen har en inneboende potentiell negativ inverkan då inköp av råvaror, material och produkter sker från leverantörer verksamma i länder med hög risk för kränkningar av mänskliga rättigheter. Leverantörerna är lokaliserade i Kina, Pakistan, Taiwan och Brasilien. En potentiell negativ risk föreligger alltid vid anlitan av leverantörer i högriskländer avseende mänskliga rättigheter, trots att koncernen har processer på plats för att undvika inköp från leverantörer som inte uppfyller våra krav. Dotterbolagen köper även produkter, komponenter och material från leverantörer som saknar tillräcklig kontroll över sina leveranskedjor, vilket utsätter arbetstagare för risker.	⬇ Potentiellt negativ	Kort-, medel- och lång sikt	Uppströms



- Inledning
- Strategi och marknad
- Verksamheten
- Förvaltningsberättelse
- Bolagsstyrning
- Hållbarhetsrapport
 - Allmänna upplysningar
 - Miljö & Klimat
 - Social hållbarhet
 - Styrning
 - Appendix
- Finansiell information
- Övrig information



Inverkansväsentlighet

ESRS Ämne	Underämne	Inverkan	Beskrivning av inverkan	Typ av IRO	Tidshorisont	Plats i värdekedjan
G1 Ansvarsfullt företagande	Ansvarsfullt företagande	Företagsvärderingar	Koncernen har en positiv inverkan på samhället genom sina starka kärnvärden, vilka genomsyrar samtliga interna och externa relationer. Dessa värden främjar ömsesidig respekt, ansvarstagande och ett etiskt förhållningssätt. Detta beteende ger positiva ringar på vattnet i de sammanhang där vi verkar. All verksamhet inom koncernen bedrivs i enlighet med uppförandekoden och koncernens policyer, vilket säkerställer att minimikraven inom ESG efterlevs. Tillsammans utgör våra värderingar och uppförandekoden grunden för det dagliga arbetet samt för långsiktiga och förtroendefulla relationer med kunder, leverantörer och affärspartners.	➤ Faktisk positiv	Kort-, medel- och lång sikt	Egna verksamheten
		Ledningssystem	Flera bolag inom koncernen har implementerat olika ledningssystem, exempelvis ISO 14001. Detta säkerställer tydliga och beständiga arbetsprocesser och stärker vårt anseende som en pålitlig och etisk affärspartner. Detta kan i sin tur inspirera till ett etiskt förhållningssätt i samhället i stort.	➤ Faktisk positiv	Kort-, medel- och lång sikt	Egna verksamheten
	Korruption och mutor	Brist på utbildning om korruption och mutor	Utbildning om korruption och mutor är inte heltäckande inom koncernen, då endast ett fåtal dotterbolag genomför sådan utbildning. Även om detta klassificeras som en negativ påverkan i detta sammanhang, bedöms det inte utgöra en finansiell risk, då samtliga bolag som har detta som ett kundkrav utbildar sina medarbetare i enlighet med dessa krav.	➡ Potentiellt negativ	Kort-, medel- och lång sikt	Egna verksamheten
	Skydd för visseblåsare	Internt och externt visseblåsarsystem	Koncernen har ett internt och externt visseblåsarsystem som innefattar skydd för visseblåsare.	➤ Faktisk positiv	Återkommande	Uppströms, egen verksamhet och nedströms

Finansiell väsentlighet

ESRS ämne	Underämne	Inverkan	Beskrivning av inverkan	Typ av IRO	Ägarskap	Tidshorisont	Plats i värdekedjan
E1 Klimatförändringar	Begränsning av klimatförändringar	Erbjuder produkter och tjänster med mindre klimatpåverkan	Om Bergman & Beving lyckas erbjuda produkter och tjänster med lägre klimatpåverkan innebär detta en konkurrensfördel gentemot våra konkurrenter och gör oss därmed mer attraktiva för investerare, kunder och medarbetare. Detta innefattar transport och distribution i strävan efter klimatneutrala transporter. Denna inverkan bedöms som en möjlighet då den är avgörande för vår långsiktiga utveckling och framgång.	💡 Möjlighet	Direkt kontroll	Kort-, medel- och lång sikt	Egna verksamheten
S1 Den egna arbetskraften	Likabehandling och lika möjligheter för alla	Utbildning för alla anställda	Koncernen arbetar systematiskt för att säkerställa god hälsa och säkerhet för sina medarbetare. Om medarbetarna mår bra och ges möjlighet till kompetensutveckling ökar de finansiella möjligheterna för koncernen, då kostnader relaterade till rekrytering och sjukfrånvaro skulle minska. En kompetent arbetsstyrka är avgörande för att generera affärer och upprätthålla lönsamheten i ett föränderligt landskap som ständigt är i rörelse.	💡 Möjlighet	Direkt kontroll	Kort-, medel- och lång sikt	Egna verksamheten



Inledning

Strategi och marknad

Verksamheten

Förvaltningsberättelse

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

- Allmänna upplysningar
- Miljö & Klimat
- Social hållbarhet
- Styrning
- Appendix

Finansiell information

Övrig information



Hantering av inverknings, risker och möjligheter

IRO-1: Beskrivning av processen för att identifiera och bedöma väsentliga inverknings, risker och möjligheter

Bergman & Beving har genomfört en dubbel väsentlighetsanalys i samarbete med externa konsulter på en välrenommerad revisionsfirma för att säkerställa en reviderbar, objektiv och robust process. Resultaten ligger till grund för vår hållbarhetsrapportering och har presenterats för, samt formellt godkänts av, styrelsen.

Bergman & Beving dotterbolag involverades i ett tidigt skede. Bolagen fick en enkät där de fick svara på vilka IRO:er som var aktuella för dem. Utöver enkäten har hållbarhetsansvarig i dialog med andra nyckelpersoner på Bergman & Beving analyserat verksamheten ur ett hållbarhetsperspektiv för att skapa en fullständig bild. Utifrån koncernens affärsmodeller och värdekedjor genererades en förståelse av vilka aktiviteter och verksamheter som kan orsaka eller bidra till inverkan, risker och möjligheter. I analysen har vi tagit hänsyn till att vi har en diversifierad sammansättning av verksamheter med koncentration i Europa och vissa delar av Asien. Analysen tar hänsyn till att påverkan sker i hela värdekedjan från leverantörer och resurser i uppströmsledet till kunder, partners och slutkonsumenter i nedströmsledet, samt den egna operativa verksamheten. Analysen resulterade i en värdekedjekartläggning på koncernnivå som beskriver aktiviteter i både koncernens egna verksamheter och i uppströms- och nedströms värdekedja.

Varje aktivitet har analyserats utifrån geografisk placering, koncernens affärsrelationer kopplade till aktiviteten, de viktigaste resurserna som används samt intressenter som påverkas eller potentiellt kan påverkas. Baserat på denna kartläggning identifierades koncernens faktiska och potentiella inverkan samt tillhörande risker och möjligheter.

Hittills är processen för dubbel väsentlighetsanalys inte integrerad i koncernens övergripande riskhanteringsprocess, men detta är något vi kommer att arbeta med framöver.

Processen för den dubbla väsentlighetsanalysen har inte innefattat samråd med berörda intressenter, bortsett från den egna arbetskraften.

Process för att identifiera, bedöma, prioritera och följa upp inverknings, risker och möjligheter

Identifiera

Identifieringen av inverknings baserades på om koncernen orsakar dem, bidrar till dem eller är direkt kopplad till dem genom sina affärsrelationer. I processen har alla hållbarhetsfrågor som anges i ESRS 1 AR 16 beaktats.

För att kartlägga koncernens värdekedja och identifiera inverkan, risker och möjligheter hämtades information direkt från alla dotterbolag genom intervjuer och enkäter. Frågorna i intervjuerna och enkäterna utformades specifikt utifrån hållbarhetsfrågorna som anges i ESRS 1 AR 16, i syfte att identifiera faktiska och potentiella inverknings, risker och möjligheter kopplade till bolagens affärsmodeller och värdekedjor. Bolagens erfarenheter och egna dialoger med intressenter utgör grunden för den insamlade informationen och identifieringen av inverkan, risker och möjligheter.

Bedöma

Efter att inverknings, risker och möjligheter identifierats bedömdes deras väsentlighet. Alla inverknings, risker och möjligheter utvärderades mot förutbestämda väsentlighetskriterier. Inverkan analyserades utifrån allvarlighetsgrad, inklusive skala, omfattning och återställbarhet, samt sannolikhet. Risker och möjligheter bedömdes utifrån deras finansiella effekt och sannolikhet.

Det högsta väsentlighetsvärdet som en inverkan, risk eller möjlighet kunde uppnå var 5, med ett tröskelvärde för väsentlighet satt till 3. Alla inverknings, risker och möjligheter med ett slutgiltigt väsentlighetsvärde på 3 eller högre klassificerades därför som väsentliga och inkluderas i denna rapport. Samma tröskelvärde tillämpades för alla bedömningar.

Processen avslutades med att koncernledningen verifierade resultaten, och därefter godkände styrelsen bedömningarna.

Uppföljning

Bergman & Beving genomförde sin första dubbla väsentlighetsanalys under 2023/2024. Resultaten har därefter utvärderats för att säkerställa att bedömningen är aktuell. Utvärdering och översyn kommer att genomföras årligen.



- Inledning
- Strategi och marknad
- Verksamheten
- Förvaltningsberättelse
- Bolagsstyrning
- Hållbarhetsrapport
 - Allmänna upplysningar
 - Miljö & Klimat
 - Social hållbarhet
 - Styrning
 - Appendix
- Finansiell information
- Övrig information

ESRS-krav på upplysningar i hållbarhetsrapporten

I IRO-2: Upplysningskrav i ESRS som omfattas av företagets hållbarhetsrapport

ESRS 2 Allmänna upplysningar	Upplysningskrav	Sidhänvisning & information
Grund för utarbetandet	BP-1 – Allmän grund för utarbetandet av hållbarhetsrapporten	49
	BP-2 – Upplysningar med avseende på särskilda omständigheter	49
Styrning	GOV-1 – Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens roll	51
	GOV-2 – Information som tillhandahålls och hållbarhetsfrågor som behandlas av företagets förvaltnings-, lednings- och tillsynsorgan	52
	GOV-3 – Integrering av hållbarhetsrelaterade resultat i incitamentssystem	52
	GOV-4 – Förklaring om tillbörlig aktsamhet	52
	GOV-5 – Riskhantering och internkontroll över hållbarhetsrapportering	53
Strategi	SBM-1 – Strategi, affärsmodell och värdekedja	54-56
	SBM-2 – Intressenters intressen och synpunkter	57
	SBM-3 – Väsentliga inverknings-, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	58-60
Hantering av inverknings-, risker och möjligheter	IRO-1 – Beskrivning av processen för att identifiera och bedöma väsentliga inverknings-, risker och möjligheter	61
	IRO-2 – Upplysningskrav i ESRS som omfattas av företagets hållbarhetsrapport	62-65, 86-87
E1 - Klimatförändringar		
Strategi	E1-1 – Omställningsplan för begränsning av klimatförändringarna	66
	SBM-3 – Väsentliga inverknings-, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	66
Hantering av inverknings-, risker och möjligheter	IRO-1 – Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga klimatrelaterade inverknings-, risker och möjligheter	67
	E1-2 – Policyer för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna	67
	E1-3 – Åtgärder och resurser med avseende på klimatförändringspolicyer	67
Mått och mål	E1-4 – Mål för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna	68
	E1-5 – Energianvändning och energimix	68
	E1-6 – Bruttoväxthusgasutsläpp inom Scope 1, 2, 3 och totala växthusgasutsläpp	69-71
	E1-9 – Förväntade finansiella effekter genom väsentliga fysiska risker och omställningsrisker och potentiella klimatrelaterade möjligheter	Infasing
E5 - Resursanvändning och cirkulär ekonomi		
Hantering av inverknings-, risker och möjligheter	IRO-1 – Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga inverknings-, risker och möjligheter relaterade till resursanvändning och cirkulär ekonomi	74
	E5-1 – Policyer relaterade till resursanvändning och cirkulär ekonomi	75
	E5-2 – Åtgärder och resurser relaterade till resursanvändning och cirkulär ekonomi	75
Mått och mål	E5-3 – Mål relaterade till resursanvändning och cirkulär ekonomi	75
	E5-5 – Resursutflöden	75
	E5-6 – Förväntade finansiella effekter av väsentliga risker och möjligheter som har att göra med resursanvändning och cirkulär ekonomi	Infasing



- Inledning
- Strategi och marknad
- Verksamheten
- Förvaltningsberättelse
- Bolagsstyrning
- Hållbarhetsrapport
 - Allmänna upplysningar
 - Miljö & Klimat
 - Social hållbarhet
 - Styrning
 - Appendix
- Finansiell information
- Övrig information



S1 – Den egna arbetskraften		
Strategi	SBM-3 – Väsentliga inverknings, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	76
Hantering av inverknings, risker och möjligheter	S1-1 – Policyer för den egna arbetskraften	77
	S1-2 – Rutiner för kontakt med den egna arbetskraften och arbetstagarföreträdare angående inverknings	78
	S1-3 – Rutiner för att gottgöra för negativa inverknings och kanaler genom vilka de egna arbetstagarna kan uppmärksamma problem	78
	S1-4 – Åtgärder avseende väsentliga inverknings på den egna arbetskraften och strategier för att minska de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna, vad gäller den egna arbetskraften, och dessa åtgärders ändamålsenlighet	79
Mått och mål	S1-5 – Mål för hur väsentliga negativa inverknings ska hanteras, positiva inverknings stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras	79
	S1-6 – Uppgifter om företagets anställda	80
	S1-7 – Uppgifter om arbetstagare i den egna arbetskraften som inte är anställda	Infasning
	S1-9 – Mångfaldsindikatorer	81
	S1-12 – Personer med funktionsnedsättning	Infasning
	S1-13 – Mått för utbildning och kompetensutveckling	Infasning
	S1-14 – Mått för arbetsmiljö	81, delvis infasning
	S1-15 – Mått för balans mellan arbete och fritid	Infasning
	S1-16 – Ersättningsindikatorer (löneskillnader och total ersättning)	81
	S1-17 – Incidenter, anmälningar och allvarliga inverknings på mänskliga rättigheter	81
Arbetstagare i värdekedjan		82, infasning med ESRS 2 §17 upplysningskrav
	Alla upplysningar	
G1 – Ansvarsfullt företagande		
Styrning	GOV-1 – Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens ansvar	83
Hantering av inverknings, risker och möjligheter	IRO-1 – Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga inverknings, risker och möjligheter	83
	G1-1 – Policyer för ansvarsfullt företagande och företagskultur	84
	G1-2 – Hantering av förbindelser med leverantörer	85
	G1-3 – Förebyggande arbete mot, och upptäckt av, korruption och mutor	85
Mått och mål	G1-4 – Fall av korruption och mutor	85



- Inledning
- Strategi och marknad
- Verksamheten
- Förvaltningsberättelse
- Bolagsstyrning
- Hållbarhetsrapport
 - Allmänna upplysningar
 - Miljö & Klimat
 - Social hållbarhet
 - Styrning
 - Appendix
- Finansiell information
- Övrig information



Beskrivning av hur Bergman & Beving har fastställt den väsentliga informationen som ska rapporteras i förhållande till väsentliga inverkningar, risker och möjligheter:

Bedömningen av varje inverkan, risk och möjlighet användes för att avgöra huruvida IRO:n bedömdes som väsentlig och huruvida dess ämne därigenom bedömdes som väsentligt. Väsentlighets-tröskeln definierades som de IRO:er med ett "högt" eller "mycket högt" resultat i väsentlighetsbedömningen i ett externt system, som Bergman & Beving använder för hållbarhetsrapportering. Det innebär att ämnen som hade en risk eller en möjlighet med ett "högt" eller "mycket högt" resultat anses väsentliga ur ett finansiellt perspektiv. Ämnen som hade en inverkan med ett "högt" eller "mycket högt" resultat anses väsentliga ur ett inverkningsperspektiv. IRO:er som inte bedömdes som väsentliga har inte integrerats i hållbarhetsredovisningen.

Beskrivning av slutsatserna avseende ämnen och underämnena som inte är väsentliga:

Anpassning till klimatförändringar (del av E1)

Inget av Bergman & Beving's företag bedömer att det föreligger några förväntade större inverkningar relaterade till anpassning till klimatförändringar, och därför har inga väsentliga IRO:er identifierats.

Miljöföroreningar (E2)

Föroreningar har bedömts som ett icke väsentligt ämne på koncernnivå baserat på att Bergman & Beving inte har egen tillverkning i någon väsentlig utsträckning och därmed saknar direkt kontroll över produktionen hos leverantörer och underleverantörer. Koncernen hanterar sin väsentliga miljöpåverkan och klimatutsläpp i sin helhet inom E1.

Koncernen har identifierat risker kopplade till föroreningar i värdekedjan under arbetet med den dubbla väsentlighetsanalysen. Dessa uppstår framför allt vid råvaruutvinning och i tillverkningsprocesser, där utsläpp till luft, mark och vatten kan ha en negativ miljöpåverkan. Dessutom finns en potentiell risk att skadliga ämnen, i de eventuella fall de finns i produkterna, sprids till miljön när kunder använder produkterna eller vid avfallshantering.

Föroreningar genereras också till luften genom VOC-partiklar, flyktiga organiska föreningar (inte CO₂e-utsläpp), relaterade till vägtransporter av gods, dvs. både uppströms och nedströms i Bergman & Beving's värdekedja. Koncernens sjötransporter kan orsaka föroreningar i vatten och marina resurser genom transport mellan geografiska platser med långa avstånd. Föroreningar



FireSeal är verksamma inom marin- och offshoresektorn i Asien och USA, samt byggsektorn i främst Sverige och Norge, där FireSeal är marknadsledande inom mjuka brandtättningslösningar.

relaterade till transport av varor som köps in av Bergman & Beving från underleverantörer transporteras långa sträckor till lager och där de ska säljas.

Koncernbolagen hanterar även ämnen som inger oro, men inga särskilt höga riskfaktorer har framkommit i vår dubbla väsentlighetsanalys.

Ett par av koncernens bolag kräver någon form av miljötillstånd för att verka och inga åtgärder såsom definieras av ESRS har identifierats inom koncernen så har Bergman & Beving ingen koncernövergripande handlingsplan avseende föroreningar. Därför har inga av ovanstående inverkningar bedömts ligga inom ramen för eventuellt kommande potentiella aktiviteter för Bergman & Beving och följaktligen bedömts som icke väsentliga. Utvecklingen

kommer dock att följas noggrant och utvärdering av väsentlighet kommer att ske kommande år.

Vatten- och marina resurser (E3)

Koncernens eventuella påverkan på vatten och marina resurser sker uppströms i värdekedjan genom inköp av produkter som innehåller råvaror som textilier, läder och stål vilka kräver stora mängder vatten i tillverkningsprocessen. Ingen väsentlig vattenanvändning finns i egen verksamhet med direkt kontroll. Bergman & Beving har heller inga koncernövergripande mål, åtgärder eller handlingsplan kopplat till vatten och marina resurser såsom definieras av ESRS, och eftersom Bergman & Beving's kärnverksamhet inte involverar utvinning eller direkt användning av vatten- eller marina resurser, vilket gör denna standard ej relevant för verksamheten.



Inledning

Strategi och marknad

Verksamheten

Förvaltningsberättelse

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

● Allmänna upplysningar

Miljö & Klimat

Social hållbarhet

Styrning

Appendix

Finansiell information

Övrig information

Biologisk mångfald och ekosystem (E4)

Bergman & Bevings verksamhet involverar inte direkt väsentliga interaktioner med naturliga livsmiljöer, biologisk mångfald eller ekosystem. Aktiviteterna i företagets kärnverksamhet har typiskt sett inte en direkt inverkan på biologisk mångfald och ekosystem jämfört med branscher som jordbruk, skogsbruk eller gruvarbete.

Avfall (del av E5)

Avfall har bedömts som ett icke väsentligt underämne på koncernnivå baserat på att Bergman & Beving inte har egen tillverkning i någon väsentlig utsträckning och därmed saknar direkt kontroll över avfall från produktionen hos leverantörer och underleverantörer. Avfall i egen verksamhet har bedömts som oväsentligt efter en kvantitativ analys av klimatpåverkan från avfall i egen verksamhet som visade på en försumbar nivå. Bergman & Beving hanterar vår väsentliga påverkan från avfall inom E5-Resursinflöden och Resursutflöden.

Avfall har under många år inkluderats i koncernens fokusområde 'Material, avfall och cirkulära flöden' i den betydelsen att Bergman & Beving arbetar för att minska materialåtgång, återvinna och återanvända mer material samt förbättra cirkulära flöden. Fokusområdet syftar snarare till att arbeta med produktdesign för att minska resursinflöden och resursutflöden än till att minska avfall, vilket i och för sig är en följeffekt av detta.

Ett nyckeltal som koncernen följt upp i många år är förbrukningen av emballage per levererad kubikmeter från vårt logistikcenter. Koncernen har i januari 2026 avyttrat detta bolag.

Resursinflöden (del av E5)

Bergman & Beving är främst ett handelsbolag och har väsentliga inverkningar och risker från våra resursutflöden. Väsentliga inverkningar från våra resursinflöden är starkt kopplade till våra resursutflöden som styrs därav, och därför bedöms resursinflöden som oväsentliga i detta sammanhang.

Arbetsvillkor (del av S1)

Med motivationen att alla upplysningar som vi ska inkludera i vår Hållbarhetsrapport ska vara sådana som är kopplade till ämnen inom ESRS som vi identifierat som väsentliga. Arbetsvillkor har inte identifierats som ett väsentligt ämne för Bergman & Beving under S1- Den egna arbetskraften. Därför rapporterar vi inte Mått och Mål för S1-8, S1-10 eller S1-11.

Likabehandling och lika möjligheter för alla samt Övriga arbetsrelaterade rättigheter (del av S2)

Även fast Bergman & Beving har leverantörer och underleverantörer i länder med hög risk för brott mot mänskliga rättigheter, likabehandling för alla och övriga arbetsrelaterade rättigheter, så har vi processer för att välja bort leverantörer med dessa risker. I Kina, Taiwan och Brasilien har vi helägda dotterbolag för att möjliggöra kontroll av värdekedjan. I Pakistan utför vi löpande både interna och externa revisioner av våra leverantörer.

Berörda samhällen (S3)

Bergman & Bevings verksamhet interagerar inte direkt med samhällen på sätt som väsentligt påverkar deras ekonomiska, sociala eller kulturella rättigheter. Eventuell inverkan som Bergman & Beving kan ha på samhällen bedöms vara indirekt och minimal.



Limit lanserades av Luna Group 1993 och är idag ett fristående varumärke som levererar mätinstrument för precisionsmätning.

Konsumenter och slutanvändare (S4)

Bergman & Bevings kärnverksamhet omfattar inte hantering av konsumentinformation eller kommunikationstjänster där integritet och yttrandefrihet är primära frågor. Företaget har begränsad direkt interaktion med slutanvändare eller konsumenter. De primära interaktionerna sker med företagskunder, vilket innebär att frågor om tillgång till produkter och tjänster samt ansvarsfull marknadsföring riktad mot konsumenter inte är lika relevanta.

Förvaltning av förbindelser med leverantörer inklusive betalningspraxis (del av G1)

För Bergman & Beving är det av yttersta vikt att följa avtal (inklusive betalningsvillkor) med våra leverantörer. Våra affärsförbindelser bygger på långsiktiga samarbeten med både kunder och leverantörer där förtroende och en gemensam vilja att utvecklas tillsammans är en stark drivkraft. Detta är en förutsättning för att våra relationer ska vara hållbara på lång sikt och för Bergman & Beving's överlevnad och utveckling. Vi bedömer inte att våra leverantörsrelationer specifikt kan kopplas till hållbarhet, såsom att behandla mindre leverantörer sämre på något sätt, eller att koncernen har en risk kopplad till detta, såsom störningar i leveranskedjan ur det perspektivet. Ur ett koncernperspektiv utgör mindre leverantörer en lägre andel av våra totala inköp och är inte av betydande storlek. Vi har betalningsrutiner för att förhindra sena betalningar till alla leverantörer (inklusive små och medelstora företag). Dessa rutiner omfattas inte av våra koncernövergripande policyer, men vi strävar alltid efter att hålla avtal med våra partners, vilket är mycket viktigt. De flesta av koncernens företag separerar inte leverantörer i förhållande till deras storlek i våra system, det vill säga man kan inte extrahera listor baserade på leverantörens storlek.

Politiskt engagemang (del av G1)

Politiskt engagemang och lobbyverksamhet är inte direkt relevant för Bergman & Beving's verksamhet. Bergman & Beving's kärnverksamhet involverar typiskt sett inte väsentligt politiskt engagemang eller lobbyverksamhet.

Djurskydd (del av G1)

De huvudsakliga produkter och tjänster som Bergman & Beving tillhandahåller involverar inte användning, produktion eller hantering av djur, djurprodukter eller material som härrör från djurkällor.

ESRS E1 – Klimatförändringar

Inledning

Detta avsnitt omfattar Bergman & Beving redovisning av växthusgasutsläpp samt energianvändning och energimix. I avsnittet redovisas även väsentliga IRO:er, relevanta styrdokument och policyer, klimatrelaterade mål samt åtgärder. All information är strukturerad enligt ESRS för att ge en tydlig bild av hur koncernen integrerar klimatfrågan i strategi, affärsmodell och beslutsfattande.

Bergman & Beving har inga egna växthusgasupptags- eller begränsningsprojekt och finansierar inte heller externa projekt genom koldioxidkrediter och rapporterar därför inte på ESRS upplysningskrav E1-7 – Växthusgasupptag och begränsningsprojekt för växthusgaser som finansieras genom koldioxidkrediter.

Strategi

SBM-3: Väsentliga inverkningar, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

Bergman & Beving påverkar klimatet genom utsläpp av växthusgaser och genom energikonsumtion i hela värdekedjan genom aktiviteter uppströms, i egen verksamhet och nedströms. De klimatrisker som identifierats har bedömts vara av fysisk art snarare än omställningsrisker. Påverkan sker globalt eftersom Bergman & Beving värdekedja är kopplad till många länder runt om i världen. Sannolikheten är hög eftersom det är en faktisk påverkan som genereras både i den egna verksamheten och i affärsrelationer med leverantörer och kunder. Dock har Bergman & Beving inte genomfört någon systematisk resiliensanalys.

Våra verksamheter bedrivs med fokus på effektivisering av resurser och långsiktiga lösningar. För att minska koncernens klimatpåverkan har Bergman & Beving de senaste åren fokuserat på att mäta växthusgasutsläpp samt att effektivisera energianvändning genom bland annat att successivt minska användandet av fossila bränslen i egen fordonsflotta. Genom att mäta vår klimatpåverkan kan vi genomföra riktade åtgärder för att minska vår påverkan och bidra till att bygga bättre strukturer för hållbar konsumtion och produktion.



Polartherm Oy utvecklar kundanpassade mobila värmelösningar för bygg-, flyg-, försvars- och industrisektorn.

Den största delen av Bergman & Beving klimatpåverkan kommer dock från värdekedjans uppströmsaktiviteter genom de produkter och tjänster som Bergman & Beving köper in. Bergman & Beving företag arbetar därför nära leverantörer och samarbetspartners för att på enklare och bättre sätt kunna erbjuda kunder mer hållbara lösningar för ett minskat klimatavtryck.

Ledningen har identifierat en ekonomisk möjlighet kopplad till att erbjuda produkter med lägre klimatpåverkan när marknaden nu uttrycker en växande efterfrågan på effektiva och kvalitetssäkrade lösningar. Om Bergman & Beving lyckas erbjuda produkter och tjänster med lägre klimatpåverkan kommer vi att ha en fördel jämfört med våra konkurrenter och därmed bli mer attraktiva för investerare, kunder och anställda.

E1-1: Omställningsplan för begränsning av klimatförändringar

Bergman & Beving har inte påbörjat arbetet med att ta fram en omställningsplan för att begränsa klimatförändringar. Koncernen planerar att utvärdera möjligheten att genomföra en sådan omställningsplan under kommande år.

- Inledning
- Strategi och marknad
- Verksamheten
- Förvaltningsberättelse
- Bolagsstyrning
- Hållbarhetsrapport
 - Allmänna upplysningar
 - Miljö & Klimat
 - Social hållbarhet
 - Styrning
 - Appendix
- Finansiell information
- Övrig information

Hantering av inverknings, risker och möjligheter

IRO-1: Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga klimatrelaterade inverknings, risker och möjligheter

Bergman & Beving har under året arbetat fram klimatrelaterade IRO:er genom en strukturerad process som utgår från principerna i den dubbla väsentlighetsanalysen. Arbetet har fokuserat på att identifiera vilka delar av verksamheten och värdekedjan som påverkas mest av klimatförändringar eller kan påverka klimatet genom utsläpp eller andra aktiviteter.

För att kartlägga klimat-IRO:er har koncernen använt en kombination av kvantitativa och kvalitativa metoder. De kvantitativa bedömningarna bygger på insamling av tillgänglig utsläpps-information, bolagens energiförbrukning, transportflöden och inköpsmönster. Detta underlag har kompletterats med uppskattningar där relevant data saknas.

De kvalitativa delarna av processen har bestått av interna workshops och dialoger med bolagen samt informationsinsam-

ling från verksamhetsnära funktioner, såsom inköp, logistik och produktansvariga. Dessa insikter har använts för att bedöma hur klimatrelaterade förändringar kan påverka bolagens operativa förutsättningar, kostnader och affärsrelationer. Intressentperspektiv har också inkluderats i processen.

Under denna rapporteringsperiod har Bergman & Beving inte genomfört någon klimatrelaterad scenarioanalys för att värdera potentiella fysiska risker, såsom extremväder eller störningar i logistikkedjan. Detta utgör en metodbegränsning, och arbetet med att etablera en mer systematisk analys av fysiska klimatpåverkande faktorer planeras att utvecklas kommande år.

För att identifiera risker har vi dock utgått från att dagens utveckling fortsätter såsom beskrivs i IPCC:s klimatscenario RCP 8,5. Detta innebär en framtid där utsläppen av växthusgaser fortsätter att vara höga globalt, vilket leder till kraftigare klimatförändringar och därmed ökar risken för kroniska och akuta klimatrisker, som högre temperaturer och extremare väder. Vi har gjort bedömningen att inga kroniska eller akuta fysiska klimatrisker som omnämns i ESRS E1 AR 11 utgör något väsentligt hot mot Bergman & Beving's verksamheter, eftersom vi inte är beroende av en enskild lokal, leverantör eller kund. Våra verksamheter bedrivs i ett flertal lokaler som är geografiskt spridda. Detsamma gäller våra leverantörer och kunder, som också har en bred geografisk spridning. Om någon av dessa skulle påverkas av en klimatrelaterad händelse bedöms det därför inte få någon materiell inverkan på Bergman & Beving som helhet. På grund av detta har vi inte genomfört fördjupade analyser av våra verksamhetslokaler eller en mer omfattande kartläggning av våra leverantörer och kunders specifika geografiska placering.

När det gäller omställningsrisker har vi främst fokuserat på analys av anseenderelaterade risker, förändrade kundkrav samt regulatoriska risker, med utgångspunkt i klimatscenariot RCP 2,6. Detta scenario kännetecknas av en mer strikt klimatpolitik som syftar till att uppfylla Parisavtalets mål om att begränsa den globala uppvärmningen till under 2°C och sträva mot 1,5°C.

E1-2: Policyer för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna

Bergman & Beving har ingen koncernövergripande policy specifikt kopplad till begränsning av och anpassning till klimatförändringar, eller till energieffektivitet, eller gällande utveckling av förnybar energi, annat än det som ingår i den koncerngemensamma Uppförandekodens del Miljöpolicy. Uppförandekoden är ett centralt verktyg för att stötta Bergman & Beving's decentraliserade organisation och den gäller för var och en som direkt, eller indirekt, arbetar för Bergman & Beving.

E1-3: Åtgärder och resurser med avseende på klimatförändringspolicyer

Bergman & Beving har inga åtgärder såsom definieras av ESRS, men vi har aktiviteter och initiativ som syftar till att mitigera negativa effekter från klimatpåverkan. Bergman & Beving har heller ingen koncernövergripande handlingsplan avseende klimatförändringar. Handlingsplaner ska fastställas av varje dotterbolag inom koncernen baserat på deras specifika intressenter och affärsklimat. Klimatåtgärder är en etablerad del av de flesta av våra koncernföretags strategier, och många av initiativen är redan på gång och införande i befintliga affärsplaner och den finansiella ställningen. Detta gäller främst för aktiviteter i egen verksamhet. Exempel är kostnader för förnybar el, omvandling av våra anläggningar, åtgärder för energieffektivitet och övergång till koldioxidsnåla fordon.

Framöver kommer ett större fokus läggas på vår största klimatpåverkan som är indirekt och uppkommer i vår uppströms värdekedja genom våra inköp av produkter. Bergman & Beving's nuvarande uppfattning är att vi inte bör finansiera några övergångsaktiviteter i värdekedjan.

Om vi implementerar klimatåtgärder som kräver ytterligare resursallokering och investeringar kommer det att integreras i den finansiella planeringen. Eventuell väsentlig påverkan på de finansiella rapporterna kommer att identifieras och redovisas, om så är lämpligt, i enlighet med den befintliga metoden för finansiell rapportering och tillhörande standarder.



Uveco är en heltäckande leverantör för verktyg till plåtindustrin och har ett brett sortiment av egna och marknadsledande produkter för proffs.



- Inledning
- Strategi och marknad
- Verksamheten
- Förvaltningsberättelse
- Bolagsstyrning
- Hållbarhetsrapport
 - Allmänna upplysningar
 - Miljö & Klimat
 - Social hållbarhet
 - Styrning
 - Appendix
- Finansiell information
- Övrig information

Mått och mål

E1-4: Mål för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna

Bergman & Beving har inga mål för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna såsom definieras av ESRS.

Under räkenskapsåret 2021/2022 påbörjade Bergman & Beving arbetet med att mäta och följa upp koncernens klimatpåverkan inom egen verksamhet, Scope 1 och 2, med data från och med år 2020. Från och med räkenskapsåret 2025/2026 omfattar klimatrapporeringen även uppströms och nedströms påverkan som kommer att vara vårt basår framöver. Eftersom klimatrapporeringen fortfarande är under utveckling har koncernen i nuläget inte fastställt några specifika eller formaliserade koncernövergripande mål, andra än de generella som funnits i många år, eller åtgärder enligt ESRS-kraven för samtliga Scope.

Bergman & Beving har inte satt några specifika mål på koncernnivå utan uttrycker en generell målformulering gällande fokusområdet "Utsläpp och energiförbrukning" som lyder: *Genom att mäta klimatpåverkan från vår verksamhet kan vi genomföra fokuserade åtgärder för att minska vår påverkan och bidra till att bygga bättre strukturer för hållbar konsumtion och produktion. Genom smarta transporter, en högre fyllnadsgrad för leveranser och att arbeta med energieffektivitetslösningar i vår verksamhet kan vi minska vår miljöpåverkan. Målet är att all verksamhet ska minska sin klimatpåverkan och bidra till att nå målen i Parisavtalet.*

Eftersom Bergman & Beving är en decentraliserad koncern är det upp till varje bolag att implementera enhetsspecifika mål utöver koncernens generella. Styrelsen för respektive bolag samt styrelsen för Bergman & Beving följer upp hållbarhetsarbetet i samband med den årliga hållbarhetsrapporteringen som inkluderar klimatberäkningar. Uppföljningen baseras på både absoluta utsläpp (ton CO₂e) och utsläppsintensitet.

E1-5: Energianvändning och energimix

Energiintensitet

Energiintensitet per nettointäkt	2025/2026
Total energianvändning från verksamheter i sektorer med hög klimatpåverkan per nettointäkt från verksamheter i sektorer med hög klimatpåverkan (MWh/MSEK)	2,3

Energianvändning och energimix

Mått	2025/2026
Bränsleförbrukning från kol och kolprodukter (MWh)	0
Bränsleförbrukning från råolja och petroleumprodukter (MWh)	4 338
Bränsleförbrukning från naturgas (MWh)	132
Bränsleförbrukning från andra fossila källor (MWh)	0
Förbrukning av inköpt eller förvärvat elektricitet, värme, ånga och kylning från fossila källor (MWh)	2 916
Total användning av fossil energi (MWh)	7 386
Andel fossila källor i total energianvändning (%)	46%
Användning från kärnenergikällor (MWh)	3 082
Andel från kärnenergikällor i total energianvändning (%)	19%
Bränsleförbrukning för förnybara energikällor, inbegripet biomassa (inklusive industriavfall och kommunalt avfall av biologiskt ursprung, biogas, förnybar vätgas osv.) (MWh)	0
Förbrukning av inköpt eller förvärvat elektricitet, värme, ånga och kylning från förnybara källor (MWh)	5 429
Förbrukning av egenproducerad förnybar icke-bränsleenergi (MWh)	0
Total användning av förnybar energi (MWh)	5 429
Andel förnybara källor i total energianvändning	34%
Total energianvändning (MWh)	15 897

Det pågående omställningsarbetet fokuserar på att successivt minska användningen av fossila bränslen, öka energieffektiviteten och främja övergången till förnybara energikällor.

Redovisningsprinciper E1-5

Icke-förnybara källor
Energiförbrukning från icke-förnybara källor inkluderar fossila bränslen och kärnkraft som används i Bergman & Beving's olika verksamheter, såsom till exempel diesel och bensin för fordon, naturgas för uppvärmning av lokaler samt el som köps från icke-förnybara källor. Endast energi för vilken koncernen har finansiell kontroll och kan verifiera konsumtionen inkluderas.

Förnybara källor
Energiförbrukning från förnybara källor omfattar el, fjärrvärme och eventuella förnybara bränslen som används i driften av dotterbolag och koncernens fordonsflotta, förutsatt att ursprunget kan dokumenteras. Endast energi med tydligt dokumenterat förnybart ursprung klassificeras som förnybar. Om energins ursprung inte kan verifieras redovisas den som icke-förnybar enligt en konservativ redovisningsmetod.



- Inledning
- Strategi och marknad
- Verksamheten
- Förvaltningsberättelse
- Bolagsstyrning
- Hållbarhetsrapport
 - Allmänna upplysningar
 - Miljö & Klimat
 - Social hållbarhet
 - Styrning
 - Appendix
- Finansiell information
- Övrig information

I detta avsnitt redovisas metoder för beräkningar av växthusgasutsläpp, inklusive exkluderingar och gränsdragningar.

Från och med detta räkenskapsår 2025/2026 omfattar klimatrapporteringen även uppströms och nedströms utsläpp för att ge en mer heltäckande analys av koncernens klimatintensitet och bild av koncernens klimatpåverkan. Tidigare års hållbarhetsrapporter omfattar bara utsläpp inom Scope 1 och 2.

Klimatomställningen är integrerad i koncernens övergripande strategi och riskhantering där det koncernövergripande målet för alla företag inom Bergman & Beving är att minska sin klimatpåverkan för att bidra till att nå målen i Parisavtalet.

Emissionsfaktorerna uppdateras årligen.

Växthusgasutsläpp	Retroaktivt				År för delmål och mål		
	Basår 2020/2021	2024/2025	2025/2026	Förändring	2025/2026	2030	Årligt mål i % basår
Växthusgasutsläpp inom Scope 1							
Bruttoväxthusgasutsläpp Scope 1 (tCO ₂ e)	–	1 067	897	–16%	–	–	–
Procentandel Scope 1-växthusgasutsläpp från reglerade utsläppshandelssystem (%)	–	–	0%	–	–	–	–
Växthusgasutsläpp inom Scope 2							
Platsbaserade bruttoväxthusgasutsläpp inom Scope 2 (tCO ₂ e)	–	697	586	–16%	–	–	–
Marknadsbaserade bruttoväxthusgasutsläpp Scope 2 (tCO ₂ e)	–	1 539	1 303	–15%	–	–	–
Växthusgasutsläpp inom Scope 3							
Totala indirekta bruttoutsläpp Scope 3 (tCO ₂ e)	–	–	158 039	–	–	–	–
Kategori 1: Inköp av varor och tjänster	–	–	149 176	–	–	–	–
Kategori 2: Inköp av kapitalvaror	–	–	634	–	–	–	–
Kategori 3: Bränsle- och energirelaterade aktiviteter	–	–	489	–	–	–	–
Kategori 4: Uppströms transporter	–	–	6 250	–	–	–	–
Kategori 6: Tjänsteresor	–	–	650	–	–	–	–
Kategori 7: Anställdas pendling	–	–	668	–	–	–	–
Kategori 12: Slutbehandling av sålda produkter	–	–	171	–	–	–	–
Totala utsläpp av växthusgaser							
Totala utsläpp av växthusgaser (platsbaserade) (tCO ₂ e)	–	–	159 523	–	–	–	–
Totala utsläpp av växthusgaser (marknadsbaserade) (tCO ₂ e)	–	–	160 239	–	–	–	–

Växthusgasintensitet per nettointäkt*

Mått	2025/2026
Totala utsläpp av växthusgaser (platsbaserade) per nettointäkt (ton CO ₂ e/MSEK)	32
Totala utsläpp av växthusgaser (marknadsbaserade) per nettointäkt (ton CO ₂ e/MSEK)	32

*Nettointäkter avser Bergman & Beving totala nettoförsäljning om 4 972 MSEK enligt koncernens resultaträkning på sidan 89.

Redovisningsprinciper E1-6

Beräkningarna av växthusgasutsläpp följer GHG-protokollet och omfattar samtliga helägda dotterbolag. Alla växthusgasutsläpp redovisas i koldioxidekvivalenter (CO₂e), vilket inkluderar CO₂ och andra växthusgaser som CH₄, N₂O och HFC. PFC, SF₆ och NF₃ bedöms inte vara materiella/relevanta för verksamheten.

Bergman & Beving använder sig av finansiell kontroll som konsolideringsansats. Kalenderårsdata för klimatberäkningar används på grund av att den mängd data som ska samlas in från externa parter tar tid. Kalenderårsdata är på så sätt mer tillförlitlig och hinner behandlas och analyseras av koncernens dotterbolag innan rapportering sker vilken är en viktig faktor för att i slutänden kunna presentera en tillförlitlig klimatrapporering i hållbarhetsrapporten. Räkenskapsårsdata baseras på estimate-ringar utifrån kalenderårsdata.

För nyförvärvade bolag som förvärvats under räkenskapsåret estimeras utsläpp kopplat till de befintliga bolagen och mindre koncernbolag inkluderas schablonmässigt.

Klimatrapporeringen sker via ett externt system, separat från det finansiella koncernrapporteringsystemet, vilket möjliggör kvalitetssäkring, jämförbarhet och sammanställning av historisk data över bolagens utsläppsgenererande aktiviteter.

Nedan beskrivs metodik och datakällor för respektive Scope.

Scope 1 – Direkta utsläpp

Direkta utsläpp i Scope 1 är de utsläpp som vi har direkt kontroll över och omfattar koncernens direkta utsläpp från:

- Bränsle- eller energiförbrukning i ägda eller leasade fordon. Data som samlas in är antal affärsrelaterade körda kilometer uppdelat per typ av fordon (elbil, bensinbil, dieselbil, hybridbil el/bensin, hybridbil el/diesel eller andra fordon till exempel truckar). Beräkningen bygger på faktisk data och källan till emissionsfaktorerna kommer från DEFRA (2025) och Trafikverket (2024).
- Förbränning av bränslen i stationär utrustning såsom pannor, värmare och annan utrustning som släpper ut växthusgaser i atmosfären. Detta inkluderar bränsleförbrukning vid

anläggningar som ägs eller kontrolleras av den rapporterande organisationen och som används för att producera el, ånga, värme eller kraft. Typ av bränsle och mängd bränsle, liter, rapporteras och bygger på faktisk data och beräknas med hjälp av 'Average Data Method'. Emissionsfaktorerna kommer från DEFRA (2025).

- Köldmedium orsakat av läckage i kylsystem som ägs av den rapporterande organisationen och som används för generering av värme- och kyla. Bolag som har fyllt på köldmedier under rapporteringsåret ska rapportera typ av köldmedium och kg påfyllt köldmedium orsakat av läckage. Emissionsfaktorerna kommer från Naturvårdsverket (2022).

Scope 2 – Indirekta utsläpp

Scope 2 omfattar indirekta utsläpp från inköpt energi, inklusive el, fjärrvärme och fjärrkyla i hyrda lokaler där man har verksamhet. Data som samlas in bygger på faktisk förbrukning om den informationen finns att tillgå eller på kvalificerade beräkningar där information saknas från hyresvärden. Klimatberäkningen sker enligt både platsbaserad och marknadsbaserad metod.

Data som samlas in är antal förbrukade / inköpta kWh uppdelat per typ av energi (enligt avtal med leverantören); förnyelsebar energi eller "landsmedel" som är all annan typ av energi som inte är förnyelsebar. Även mixen mellan fossil energi, kärnkraft eller förnyelsebar energi rapporteras. Emissionsfaktorerna gällande inköpt el kommer från IEA (2025), gällande fjärrkyla och fjärrvärme från DEFRA (2024/2025).

Scope 3 – Indirekta utsläpp i värdekedjan

Bergman & Beving har identifierat signifikanta utsläpp inom olika kategorier baserat på kvantitativa metoder och kvalificerade bedömningar med åtanke att vi ska eftersträva att visa på komplett klimatpåverkan inkluderande Scope 3.

Identifikation av signifikanta kategorier har gjorts på två sätt: Kvantitativ metod genom att rapportera Scope 3 för år 2024 samt kvalificerade bedömningar genom det uppstartsprojekt som gjordes under åren 2020–2023 som alla koncernens större bolag var delaktiga i.

Nedan framgår de utsläppskategorier för växthusgaser i Scope 3 som ingår i, samt exkluderas från, inventeringen med en motive-ring för de exkluderade Scope 3-kategorierna.

Inkluderade Scope 3-kategorier

- *Kategori 1:* Inköpta varor och tjänster
- *Kategori 2:* Investeringar i fasta tillgångar
- *Kategori 3:* Bränsle- och energirelaterad verksamhet
- *Kategori 4:* Uppströms transport och distribution
- *Kategori 6:* Tjänsteresor
- *Kategori 7:* Anställdas pendlning
- *Kategori 12:* Sluthantering av sålda produkter

Metoder och datakällor inom Scope 3

Nedan beskrivs metodik och datakällor för respektive kategori inom Scope 3.

- *Kategori 1:* Inköpta varor och tjänster. Denna kategori omfattar alla uppströms utsläpp från produktionsfasen av produkter och tjänster som köpts in och utgiftsbaserad metod används för merparten av alla inköp. Fokus framöver är att inkludera leverantörsspecifik metod när denna information kan erhållas med kvalitet från leverantörerna. Emissionsfaktorerna kommer från Exiobase 3.9 (2019).
- *Kategori 2:* Investeringar i fasta tillgångar I denna kategori rapporteras alla investeringar bolagen gjort i fasta tillgångar. Utgiftsbaserad metod används och data hämtas från koncernens finansiella rapporteringssystem. Emissionsfaktorerna kommer från Exiobase 3.9 (2019).
- *Kategori 4:* Transport och distribution I denna kategori rapporteras transport och distribution som utförs av tredje part och som betalas av Bergman & Beving. I de fall bolagen har kvalitativ information från leverantörerna

Inledning

Strategi och marknad

Verksamheten

Förvaltningsberättelse

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

Allmänna upplysningar

● Miljö & Klimat

Social hållbarhet

Styrning

Appendix

Finansiell information

Övrig information

Redovisningsprinciper E1-6

används leverantörsspecifik metod i annat fall används utgiftsbaserad metod där emissionsfaktorer från Exiobase 3.9 (2019) används.

- **Kategori 6:** Tjänsteresor

Denna kategori inkluderar utsläpp från transporter av anställda för affärsrelaterad verksamhet i fordon som ägs eller drivs av tredje part, såsom flygplan, tåg, bussar och personbilar. Om vi har erhållit information från reseleverantören så används denna information. Om vi har bättre tillgång till resta avstånd så används denna information vid rapportering där emissionsfaktorerna kommer från DEFRA och NTM. Om ingen information enligt ovan finns tillgänglig så används utgiftsbaserad metod där emissionsfaktorerna kommer från Exiobase 3.9 (2019).

- **Kategori 7:** Anställdas pendling

Denna kategori beräknar växthusgasutsläpp kopplade till våra anställdas pendling och om de arbetar hemifrån. Pendling avser utsläpp från anställdas transporter mellan deras hem och deras arbetsplats. Denna kategori inkluderar även utsläpp beroende på hur många dagar de anställda arbetar hemifrån. Emissionsfaktorerna som används kommer från DEFRA (2025), NTM (2018), NTMCalc.Advanced 4.0, IEA (2025), Bosch eBike system (2023), LCA of the TIER Mobility VI e-scooter (2022) beroende på typ av pendling.

- **Kategori 12:** Sluthantering av sålda produkter

Denna kategori gäller klimatpåverkan som uppstår vid slutlig behandling av sålda produkter (EOL end of life) som avser de utsläpp som är förknippade med avfallshantering och behandling av ett företags sålda produkter vid deras slutliga livscykel, vilket omfattar de totala förväntade utsläppen vid slutet av livscykeln för alla produkter som sålts under rapporteringsåret. Det som rapporteras här är totalt antal ton sålda produkter uppdelat på avfallsbehandlingsmetod enligt respektive lands statistik (Waste-type specific method). Emissionsfaktorerna kommer från DEFRA (2021) och DEFRA (2025).

Exkluderade Scope 3-kategorier med motivering

- **Kategori 5:** Avfall genererat i egen verksamhet. Denna kategori utesluts ur rapporteringen baserat på kvantitativ rapportering för år 2024 som visade på att denna kategori är försumbar i vår typ av verksamhet. Klimatutsläpp från denna kategori stod för mindre än 0,01 procent av helheten.
- **Kategori 8:** Uppströms leasade tillgångar. Utsläpp från leasade tillgångar ingår redan i Scope 1 eller 2, såsom leasade företagsfordon. Utsläpp från andra leasade tillgångar, såsom kaffemaskiner, antas vara obetydliga.
- **Kategori 9:** Nedströms transport och distribution. Den frakt som kunder betalar själva är inte väsentliga.
- **Kategori 10:** Bearbetning av sålda produkter. Bergman & Beving säljer inga produkter som kräver ytterligare bearbetning, omvandling eller inkludering i en annan produkt före användning.
- **Kategori 11:** Användning av sålda produkter. Denna kategori är inte väsentlig för Bergman & Beving på grund av bristande information från leverantörer om den energi som krävs för att använda de produkter vi säljer. På koncernnivå är andelen produkter vi säljer som kräver någon form av energi under användning försumbar.
- **Kategori 13:** Nedströms leasade tillgångar. Denna kategori gäller endast för uthyrare, dvs företag som tar emot betalningar från hyresgäster. Bergman & Beving har inga sådana verksamheter.
- **Kategori 14:** Franchises. Denna kategori gäller endast franchisegivare. Bergman & Beving beviljar inte licenser till andra enheter att sälja eller distribuera sina varor eller tjänster mot betalning.
- **Kategori 15:** Investeringar. Denna kategori gäller investerare som tillhandahåller kapital eller finansiering till andra företag. Bergman & Beving har ingen sådan investeringsverksamhet.



Guide är en ledande specialist inom arbetshandskar med fokus på prestanda, komfort och innovation för krävande arbetsförhållanden.



Inledning

Strategi och marknad

Verksamheten

Förvaltningsberättelse

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

Allmänna upplysningar

- Miljö & Klimat

Social hållbarhet

Styrning

Appendix

Finansiell information

Övrig information

EU-taxonomin

Bergman & Beving gjorde vid införandet av EU-taxonomin en bedömning av koncernens verksamheter i enlighet med kraven i EU:s taxonomiförordning och konstaterade då att koncernens ekonomiska aktiviteter till övervägande del består av handelsverksamhet, vilket innebär att de inte skulle omfattas av taxonomins tekniska granskningskriterier. De interna bedömningar som gjordes när taxonomin infördes har vid upprepade tillfällen diskuterats i samband med strategiska uppföljningar och man kom fram till att andelen omsättning, investeringar (CapEx) och driftskostnader (OpEx) som kan kopplas till taxonomirelevanta aktiviteter var försumbar i relation till koncernens totala verksamhet. Mot denna bakgrund bedömde Bergman & Beving att en omfattande och detaljerad taxonomirapportering inte skulle vara proportionerlig eller ge ett meningsfullt beslutsunderlag för koncernen eller för intressenter.

Efter de regeländringar som trädde i kraft 2025 gjordes en ny översyn som visade på att Bergman & Beving under räkenskapsåret 2025/2026 hade kapitalutgifter kopplade till ekonomiska verksamheter som omfattas av eller är förenliga med taxonomin. Bergman & Beving har en ekonomisk verksamhet som omfattas av taxonomin vilket är 'Ägande samt leasing av företagsbilar och byggnader', vilket presenteras i tabellerna på nästa sida. Detta påverkar jämförbarheten med tidigare års rapportering.

Bergman & Beving's kapitalutgifter är till stor del kopplade till förvärv av dotterbolag där utgift för kundrelationer mm utgör mer än hälften av totalen. Goodwill exkluderas i linje med regelverket. Då ny nyttjanderättstillgång av lokal också tillkommer vid förvärv, höjer förvärvsverksamheten även på så sätt posten kapitalutgifter. Då koncernens normala verksamhet inte äger byggnader utan leasar dem, och dessa redovisas som nyttjanderättstillgångar så blir driftsutgifterna begränsade i koncernen. I de vanligaste avtalsuppläggen ingår drift från leasegivaren. Antal byggnader som ägs av koncern och värdet på dessa är begränsat.

Minimiskyddsåtgärder

Utöver att de ekonomiska aktiviteterna ska uppfylla kriterierna för väsentligt bidrag och "Do No Significant Harm" (DNSH) ska de även säkerställas att minimiskyddsåtgärderna uppfylls. De innebär att Bergman & Beving ska säkerställa att koncernen har rutiner och processer för hantering av mänskliga rättigheter, anti-korruption, beskattning och rättvis konkurrens. Koncernens uppförandekod stipulerar också att koncernen är i linje med riktlinjer som FN:s Global Compact, Internationella arbetsorganisationens (ILO) kärnkonventioner, FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna samt OECD:s riktlinjer för multinationella företag, konkurrenslagstiftning och anti-korruptionsregler.

Bergman & Beving arbetar efter processen för tillbörlig aktsamhet för mänskliga rättigheter som finns beskriven på sidan 52, och arbetet med anti-korruption hanteras på sidan 85. Bergman & Beving har inte brustit i sin efterlevnad avseende gällande lagar och regelverk inom beskattning eller konkurrenslagstiftning. Frågor om hederlig konkurrens hanteras i uppförandekodens del om affärsetik. Den allmänna bedömningen som gjort är därmed att koncernens befintliga rutiner och processer är fullgoda för att uppfylla minimiskyddsåtgärderna.



Tema Norge är en ledande aktör i Norge inom orbitalsvetsning och mekaniserad svetsteknik med en särskilt stark ställning inom offshoreindustrin och automatiserade svetslösningar.



- Inledning
- Strategi och marknad
- Verksamheten
- Förvaltningsberättelse
- Bolagsstyrning
- Hållbarhetsrapport
 - Allmänna upplysningar
 - Miljö & Klimat
 - Social hållbarhet
 - Styrning
 - Appendix
- Finansiell information
- Övrig information

Andel av omsättningen, kapitalutgifterna, driftsutgifterna från produkter eller tjänster som är förknippade med ekonomiska verksamheter som omfattas av taxonomin eller är förenliga med taxonomin 2025/2026 (sammanfattning)

Räkenskapsår 2025/2026

KPI	Uppdelning efter miljömål för verksamheter som är förenliga med taxonomikraven												Ej bedömda verksamheter som betraktas som icke-väsentliga
	Totalt	Andel verksamheter som omfattas av taxonomin	Aktiviteter förenliga med taxonomin	Andel aktiviteter som är förenliga med taxonomin	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Cirkulär ekonomi	Föroreningar	Biologisk mångfald	Andel möjliggörande verksamheter	Andel omställningsverksamheter	
	Mkr	%	Mkr	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
Omsättning (Turnover)	4 972	0%	–	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Kapitalutgifter (CapEx)	764	27%	–	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Driftsutgifter (OpEx)	21	0%	–	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%

Andel av kapitalutgifter från produkter eller tjänster som är förknippade med ekonomiska verksamheter som omfattas av taxonomin eller är förenliga med taxonomin 2025/2026

Kapitalutgifter
Räkenskapsår 2025/2026

Ekonomiska verksamheter	Kod	Miljömål för verksamheter som är förenliga med taxonomikraven											Andel av verksamheter som omfattas av taxonomin som är förenlig med taxonomin
		Andel kapitalutgifter som omfattas av taxonomin	Kapitalutgifter förenliga med taxonomin	Andel kapitalutgifter förenliga med taxonomin	Begränsning av klimat- förändringar	Anpassning till klimat- förändringar	Vatten	Cirkulär ekonomi	Föroreningar	Biologisk mångfald	Möjliggörande verksamheter	Omställnings- verksamhet	
		%	Mkr	%	%	%	%	%	%	%	%	%	
Förvärv och ägande av byggnader	CCM 7.7	21%	–	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Transport med motorcyklar, personbilar och lättare motorfordon	CCM 6.5	6%	–	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Summa förenliga verksamheter per miljömål					0%	0%	0%	0%	0%	0%			
Totala kapitalutgifter		27%	–	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%

- Inledning
- Strategi och marknad
- Verksamheten
- Förvaltningsberättelse
- Bolagsstyrning
- Hållbarhetsrapport
 - Allmänna upplysningar
 - Miljö & Klimat
 - Social hållbarhet
 - Styrning
 - Appendix
- Finansiell information
- Övrig information

ESRS E5 – Resursanvändning och cirkulär ekonomi

Inledning

Bergman & Beving affärsidé utgår från att våra verksamheters kunderbjudanden ska vara en god kraft för hållbarhet, med fokus på att tillhandahålla produktiva, säkra och hållbara lösningar till bygg- och industrisektorerna. Produkter av hög kvalitet ger lång livslängd, vilket sparar på jordens resurser. Alla bolag i koncernen förväntas att ständigt effektivisera resursanvändningen, öka återanvändning och återvinning genom produktdesign och inköpsprocesser.

Bergman & Beving exkluderar under räkenskapsåret 2025/2026 kvantitativ rapportering av resursanvändning på grund av brist på kvalitativ och tillförlitlig information. Vi anser att vi i dagsläget inte kan göra det på ett resurseffektivt och värdeskapande sätt. Bergman & Beving är i första hand klassificerat som handelsbolag, dvs inte producerande bolag som denna rapportering främst är avsedd för. Bergman & Beving kommer under nästa räkenskapsår att utvärdera om och hur denna rapportering kan skapa affärsnytta för vår verksamhet.

Hantering av inverkningsrisker och möjligheter

IRO-1: Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga inverkningsrisker och möjligheter relaterade till resursanvändning och cirkulär ekonomi

Bergman & Beving har identifierat inverkningsrisker och möjligheter kopplade till resursanvändning och cirkulär ekonomi som en del av den dubbla väsentlighetsanalysen. Analysen visade att koncernen har väsentliga inverkningsrisker och risker från våra resursutflöden. Väsentliga inverkningsrisker från våra resursutflöden är starkt kopplade till våra resursutflöden som styrs därav, och därför bedöms inte resursutflöden som väsentliga i detta sammanhang.

Arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga IRO:er utgick från en värdekedjekartläggning som gjordes på koncernnivå för att identifiera aktiviteter i både koncernens egna verksamheter och i uppströms- och nedströmsvärdekedjan. Varje aktivitet har analyserats utifrån geografisk placering, koncernens affärsrelationer kopplade till aktiviteten, de viktigaste resurserna som används samt intressenter som påverkas eller potentiellt kan påverkas. Baserat på denna kartläggning identifierades koncernens faktiska och potentiella inverkan samt tillhörande risker och möjligheter kopplade till resursanvändning och cirkulär ekonomi. Arbetet har utförts genom enkäter och interna dialoger med inköps-, kvalitets- och hållbarhetsfunktioner i flera bolag,

där lokala specialister bidragit med insikter kring resursinflöden och utflöden samt avfall. Bedömningen är framför allt kvalitativ, då fullständig data om dessa områden inte finns tillgänglig i dag. Detta har identifierats som en metodbegränsning och ett utvecklingsområde för kommande år. Inga samråd har genomförts med berörda samhällen i denna fråga.

De IRO som identifierats används som underlag för arbete med ansvarsfull leverantörskedja och produktdesign samt produktutveckling. Bedömningen uppdateras årligen i takt med nya insikter, förändringar i leverantörsledet och utveckling av regulatoriska krav.

Väsentlighetsbedömningen av våra IRO:er kopplade till resursanvändning och cirkulär ekonomi har genomförts enligt samma tillvägagångssätt som för övriga hållbarhetsområden. Den baseras på den metodik och de bedömningskriterier som beskrivs i kapitlet "ESRS 2 - Allmänna upplysningar", upplysningskrav IRO-1. Se tabell i SBM-3 om väsentliga IRO.

Inledning

Strategi och marknad

Verksamheten

Förvaltningsberättelse

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

Allmänna upplysningar

● Miljö & Klimat

Social hållbarhet

Styrning

Appendix

Finansiell information

Övrig information

E5-1: Policyer relaterade till resursanvändning och cirkulär ekonomi

Resursanvändning och cirkulär ekonomi uttrycks i koncernens fokusområde "Material, avfall och cirkulära flöden" och fokus är att förbättra resurseffektivitet och cirkulära flöden genom att arbeta med cirkulär produkt-design och aktivt inköpsarbete för att kunna erbjuda våra kunder produkter och lösningar som utformats mer cirkulärt för att minska resursåtgång och öka återanvändning och återvinning.

Vår miljöpolicy, som ingår i vår koncernövergripande uppförandekod (tillgänglig på vår webbplats), uttrycker det som att vår affärsverksamhet ska ha ett kretslopps-perspektiv och aktivt arbeta med resurshushållning. Detta betyder att våra affärsverksamheter ska sträva efter hållbar anskaffning och användning av förnybara

resurser. Viktiga beslut måste beakta ett miljöperspektiv för att därigenom skapa långsiktigt värde för koncernens kunder, anställda, aktieägare och samhället i stort. Miljö-policyen tar inte upp något kopplat till avfallshierarki eller strategier för att undvika eller minska avfall.

Bergman & Beving följer årligen upp våra policyers ändamålsenlighet med avseende på våra väsentliga IRO:er genom en årlig självskattning avseende företagskultur och kontrollmiljö. Denna självskattning görs på bolags-nivå och sammanställs av koncernens CFO till revisions-utskottet i samband med årsavslut. Utöver detta så utvär-deras vår uppförandekod löpande genom koncernens visuellblåstjänst.

E5-2: Åtgärder och resurser relaterade till resursanvändning och cirkulär ekonomi

Bergman & Beving har inga koncernövergripande åtgärder eller handlingsplaner kopplade till resursanvändning och cirkulär ekonomi såsom definieras av ESRS, men koncernens olika verksamheter har aktiviteter och initiativ som syftar till att öka våra cirkulära affärsflöden. Åtgärder och handlingsplaner ska fastställas av varje dotterbolag inom koncernen baserat på deras specifika intressenter och affärsklimat.

Inom koncernens dotterbolag finns särskilda resurser för att arbeta med cirkulär ekonomi genom att ständigt arbeta med att utveckla kunderbudandet, både genom produktutveckling och inköp. Inom koncernens bolag finns många exempel på utveckling av produktdesign för att främja cirkulär ekonomi.

Arbetet med att förbättra både resursanvändning och cirkuläritet skall bedrivas inom ramen för vår affärsidé och

vara väl integrerat i det operativa arbetet. Detta innefattar i förlängningen att hänsyn skall tas till hela livscykeln hos de varor och tjänster vi tillhandahåller. Genom hög kompetens hos våra medarbetare och genom att ständigt utveckla vårt kunnande kan vi ha en helhetssyn på dessa frågor. Åtgärder för att minska resursanvändning och främja cirkuläritet ska vidtas så långt som det är tekniskt möjligt och företagsekonomiskt rimligt. Bergman & Beving nuvarande uppfattning är att vi inte bör finansiera några övergångsaktiviteter i värdekedjan. Om vi implementerar åtgärder relaterade till resursanvändning och cirkulär ekonomi som kräver ytterligare resursallokering och investeringar kommer det att integreras i den finansiella planeringen. Eventuell väsentlig påverkan på de finansiella rapporterna kommer att identifieras och redovisas, om så är lämpligt, i enlighet med den befintliga metoden för finansiell rapportering och tillhörande standarder.

Mått och mål

E5-3: Mål relaterade till resursanvändning och cirkulär ekonomi

Bergman & Beving har inga koncerngemensamma mål relaterade till resursanvändning och cirkulär ekonomi såsom definieras av ESRS.

Eftersom hållbarhetsrapporteringen fortfarande är under utveckling har koncernen i nuläget inte fastställt några specifika eller formaliserade koncernövergripande mål relaterade till resursanvändning och cirkulär ekonomi. Bergman & Beving är en decentraliserad koncern där det är upp till varje bolag att implementera enhetsspecifika mål.

E5-5: Resursutflöden

Bergman & Beving dotterbolag erbjuder kvalitetsprodukter med lång livslängd, vilket bidrar positivt till klimat och miljö genom minskat avfall och minskad resursåtgång i värdekedjan både uppströms och nedströms.

Bergman & Beving är främst ett handelsbolag och har väsentliga inverknings och risker från våra resursutflöden. Väsentliga inverknings från våra resursinflöden är starkt kopplade till våra resursutflöden som styrs därav, och därför bedöms resursinflöden som oväsentliga i detta sammanhang.

Bergman & Beving är som nämnts ovan främst ett handelsbolag och har begränsat med egen tillverkning och kan därför inte tillhandahålla en beskrivning av de huvudsakliga material eller produkter som kommer ut ur produktionsprocesserna då den informationen finns hos leverantörer och underleverantörer vilka har den direkta kontrollen. Därför kan inte Bergman & Beving beskriva den förväntade hållbarheten, reparerbarheten eller andelen återvinningsbart material i de produkter vi släpper ut på marknaden utan att erhålla omfattande information från alla våra leverantörer verksamma i alla olika branscher och nischer över hela världen. Ett av koncernens dotterbolag har till exempel över 33 000 artiklar på lager.

Majoriteten av de produkter som Bergman & Beving erbjuder våra kunder är inte utformade med cirkulära principer i åtanke, men alla företag inom Bergman & Beving ska arbeta för att öka både återvinning och cirkuläritet, vilket sker i designfasen av produkterna såväl som i inköpsfasen när man bestämmer vilka produkter som ska inkluderas i vårt affärserbjudande till kunder.



- Inledning
- Strategi och marknad
- Verksamheten
- Förvaltningsberättelse
- Bolagsstyrning
- Hållbarhetsrapport
 - Allmänna upplysningar
 - Miljö & Klimat
 - Social hållbarhet
 - Styrning
 - Appendix
- Finansiell information
- Övrig information



ESRS S1 – Den egna arbetskraften

Inledning

Bergman & Beving's största tillgång är våra kompetenta medarbetare, vår egen arbetskraft. Deras engagemang är avgörande för att utveckla befintliga och nya affärer. Vår ambition är att tillvarata medarbetarnas vilja att utvecklas och Bergman & Beving's decentraliserade styrmodell är viktig för att uppfylla detta samt för att attrahera nya kompetenta medarbetare.

Bergman & Beving definierar den egna arbetskraften som personer vilka kompenseras med lön eller annan kompensation för nedlagt arbete och som har någon form av kontrakt, samt icke-anställda i Bergman & Beving's arbetsstyrka som rapporteras som tillfällig extern personal.

Antal anställda rapporteras av alla koncernens bolag uppdelade per kön, åldersfördelning, produktions-/lagerpersonal eller tjänstemän. Produktions-/lagerpersonal definieras som en anställd som arbetar i produktion eller på lager. Alla andra anställda anses vara tjänstemän.

Anställda rapporteras både i antal anställda och i antal FTE (full time equivalent) dvs personalstyrkan i antal heltidsanställningar som beräknas och baseras på antal arbetade timmar. Även antal anställda som är tillfälligt kontrakterade, inklusive timbaserade, rapporteras.

Värderingar & företagskultur

Grunden till Bergman & Beving's hållbarhetsarbete är våra värderingar och vår företagskultur. Koncernens värderingar och företagskultur grundar sig i ett genuint entreprenörskap. Vi arbetar innovativt för att utveckla konkurrenskraftiga erbjudanden och bygga relationer. Vi sammanfattar vår värdegrund med nyckelord som:

- Ansvar & frihet
- Enkelhet
- Effektivitet
- Öppenhet & förändringsvilja.

Alla bolag i koncernen bedriver sina verksamheter med stor frihet och har också ett stort ansvar för att leva upp till högt ställda målsättningar. I praktiken innebär det att våra medarbetare prioriterar insatser och fattar beslut så nära kunderna och marknaden som möjligt. Detta arbetssätt kring medarbetarskap skapar motivation, kreativitet, gemenskap och engagemang, vilket utvecklar affären framåt. Vi ska uppträda med integritet, uppfattas som goda förebilder och ta ansvar för en hållbar och värdeskapande utveckling.

Strategi

SBM-3: Väsentliga inverknings, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

Vi har analyserat hur väsentlig inverkan, risker och möjligheter avseende den egna arbetskraften uppstår och påverkar vår strategi och affärsmodell. Dessa IRO:er har identifierats genom den dubbla väsentlighetsanalysen och ingår i den årliga riskbedömningen.

De väsentliga IRO:er som har identifierats kopplade till egen arbetskraft är följande:

- **Personuppgifter kopplade till anställda:** Bergman & Beving lagrar och hanterar alla personuppgifter i enlighet med GDPR och andra regelverk, men det finns fortfarande risker för dataintrång, precis som för alla företag. Skadorna kan i sådana fall vara mycket allvarliga och mycket svåra att åtgärda, men möjliga på lång sikt.
- **Fysiska skador på arbetsplatsen:** Som i alla företag finns det alltid en potentiell risk för fysiska skador på arbetsplatsen. Skadorna kan i sådana fall vara mycket allvarliga och omöjliga att läka för den skadade personen.
- **Kompetensutveckling för alla anställda:** Koncernens decentraliserade affärsmodell förutsätter en kompetent, frisk och engagerad arbetskraft, vilket medför både strategiska och finansiella möjligheter. De väsentliga möjligheterna rör särskilt kompetensutveckling, vilka bedöms kunna stärka produktivitet, minska sjukfrånvaro och förbättra förmågan att attrahera och behålla medarbetare, vilket i sin tur medför lägre kostnader för rekrytering och extra personal. En kompetent arbetsstyrka är dessutom avgörande för att generera affärer och upprätthålla lönsamhet i ett föränderligt affärslandskap.

Arbetsplatsrelaterade olyckor kan medföra allvarliga och irreversibla konsekvenser, medan brister i hanteringen av personaldata kan leda till betydande skada trots att bolaget följer gällande regelverk. Dessa potentiella inverkningshanteras genom koncerngemensamma policyer och riktlinjer, inklusive Uppförandekoden samt systematiskt arbetsmiljö- och incidenthanteringsarbete. Resultaten från medarbetarundersökningar och dialoger utgör ett strukturerat beslutsunderlag för strategisk utveckling av affärsmodellen. Insikter om arbetsmiljö, kompetensbehov och stödstrukturer beaktas av ledning och styrelse vid den årliga strategigenomgången och påverkar utformningen av gemensamma processer, målsättningar och resursallokering.



Inledning

Strategi och marknad

Verksamheten

Förvaltningsberättelse

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

Allmänna upplysningar

Miljö & Klimat

● Social hållbarhet

Styrning

Appendix

Finansiell information

Övrig information

Hantering av inverkningsrisker och möjligheter

I S1-1: Policyer för den egna arbetskraften

Alla bolag inom Bergman & Beving, inkluderande den egna arbetskraften, ska som ett minimum följa gällande lagar och regler i de länder där vi bedriver verksamhet samt följa befintliga koncernpolicyer och riktlinjer.

Uppförandekoden är en koncernövergripande policy och ett centralt verktyg för att stötta Bergman & Beving decentraliserade organisation och den gäller för var och en som direkt eller indirekt arbetar för Bergman & Beving. Uppförandekoden finns tillgänglig för alla på Bergman & Beving hemsida.

Bergman & Beving Uppförandekod innehåller följande delar där den första punkten gällande mänskliga rättigheter är den som främst hanterar koncernens IRO:er:

- Mänskliga rättigheter; Anställningsvillkor, Arbetsmiljö, Barnarbete, Disciplinära åtgärder, Föreningsfrihet, Jämställdhet, Mångfald och diskriminering (inklusive trakasserier), Tvångsarbete, Politiskt engagemang
- Affärsetik
- Samhälle
- Miljöpolicy
- Tillämpning och efterlevnad

Specifikt för Mångfald och diskriminering gäller följande: Bergman & Beving tillåter inte diskriminering eller trakasserier i någon form. Koncernens medarbetare ska ges lika möjligheter till utveckling oavsett kön, ålder, etnisk härkomst, religion, politiska åsikter, sexuell läggning, handikapp eller andra särskiljande egenskaper. I de fall där ersättningsklyftor finns mellan exempelvis män och kvinnor ska vi aktivt arbeta för att jämna ut dem. Vi arbetar även för jämnare könsfördelning samt för lika rätt till föräldraledighet.

Bergman & Beving identifierade IRO gällande hantering av personlig data följer gällande lagar inom området, exempelvis GDPR. Vad gäller den potentiella inverkan från fysiska skador på arbetsplatsen samt kompetensutveckling så hanteras dessa i Uppförandekodens kapitel om Arbetsmiljö; Bergman & Beving strävar efter att vara en respekterad arbetsgivare genom att ständigt förbättra hälsa och säkerhet på arbetsplatsen. Vi ska sörja för god arbetsmiljö ur fysisk, psykisk och social synvinkel, samt sträva efter att vara attraktiva arbetsgivare med avseende på medarbetarnas personliga utveckling. Nödvändiga säkerhetsvillkor ska tillhandahållas, inklusive lämplig utrustning, utbildning och information. Relationen till och mellan de anställda ska bygga på ömsesidig respekt. Vi ska som ett minimum strikt följa nationella hälso- och säkerhetslagar samt de hälso- och säkerhetsbestämmelser som följer av ingångna avtal och/eller kollektivavtal.

Koncernens uppförandekod baseras bland annat på FN:s deklaration om mänskliga rättigheter, ILO:s kärnkonventioner (International Labour Organization), OECD:s riktlinjer för multinationella företag samt kraven i FN:s initiativ Global Compact. Uppförandekoden baseras också på Näringslivskoden från Institutet Mot Mutor (IMM), som är pådrivande inom antikorruption i samhälle och näringsliv.

Många av koncernens bolag har policyer för förebyggande av arbetsplatsolyckor samt ledningssystem men detta finns inte på koncernövergripande nivå.

Bergman & Beving följer årligen upp våra policyers ändamålsenlighet med avseende på våra väsentliga IRO:er genom en årlig självskattning avseende företagskultur och kontrollmiljö. Denna självskattning görs på bolagsnivå och sammanställs av koncernens CFO till revisionsutskottet i samband med årsavslut. Utöver detta så utvärderas vår uppförandekod löpande genom koncernens visselblåstjänst.

Levypinta tillverkar och säljer kundanpassade högkvalitativa skivor belagda med HPL (high pressure laminate) till främst specialmöbeltillverkare vars inredning primärt används i finska och svenska samhällsfastigheter.



- Inledning
- Strategi och marknad
- Verksamheten
- Förvaltningsberättelse
- Bolagsstyrning
- Hållbarhetsrapport
 - Allmänna upplysningar
 - Miljö & Klimat
 - Social hållbarhet
 - Styrning
 - Appendix
- Finansiell information
- Övrig information

S1-2: Rutiner för kontakt med den egna arbetskraften och arbetstagarföreträdare angående inverknings

Bergman & Beving säkerställer att den egna arbetskraftens perspektiv beaktas i beslut och åtgärder som rör faktiska och potentiella inverknings på medarbetare.

Vår medarbetarfilosofi fokuserar på att vara en attraktiv arbetsgivare med en arbetsplats där man trivs, känner sig delaktig och kan utvecklas. Engagemang och medarbetarnöjdhet följs upp genom regelbundna medarbetarundersökningar. Dessa ger insikt i medarbetarnas inställning och skapar en koppling mellan trivsel, inställning, värderingar och kraven på resultatutveckling. Medarbetarundersökningar genomförs i de flesta av koncernens bolag ungefär var artonde månad. Bolagen använder sig av olika verktyg och har olika tidsintervaller på sina medarbetarundersökningar varför de inte summeras till ett resultat för koncernen som helhet.

Vi verkar inom en mansdominerad bransch och kan därför göra skillnad inom mångfald och jämställdhet. Inom organisationen främjas ett inkluderande arbetsklimat där olikheter tas tillvara och där all personal har lika villkor och möjligheter. Jämställdhet och mångfald ses som en central fråga som rör hela affärsmodellen och företagskulturen. Vi ser ett tydligt affärsvärde och arbetar målinriktat med allt från jämlik kommunikation till kompetensbase-rad, fördomsfri rekrytering.

Kontakten med den egna verksamheten sker främst via respektive befattningshavare på varje dotterbolag. Denna person ansvarar för dialogen med sina medarbetare, ibland med stöd av lokal HR, ekonomiansvarig eller administrativ personal, eller genom facklig samverkan. Kommunikationskanalerna inkluderar medarbetarundersökningar, digitala eller fysiska möten och konferenser, i enlighet med koncernens decentraliserade och entreprenöriella organisationsmodell.

Centralt på koncernnivå finns ingen HR-funktion. HR-resurser finns på respektive större dotterbolag och mindre bolag delar på HR-funktioner i vissa fall och vid behov.

Visselblåstjänst

Koncernen har ett visselblåsarssystem där både interna och externa intressenter kan rapportera misstänkta oegentligheter och missförhållanden. Funktionen är tillgänglig via länk på Bergman & Beving hemsida, inklusive på samtliga dotterbolags hemsidor.

Visselblåstjänsten ger all personal en möjlighet att rapportera en misstanke om ett allvarligt missförhållande. Vår visselblåstjänst är ett "early warning system" för att minska risker. Den är viktig för att värna god bolagsstyrning.

Vi uppmuntrar anställda (och övriga intressenter) att rapportera förhållanden som kan stå i konflikt med koncernens uppförandekod till sin chef eller chefs chef. Om medarbetaren av någon anledning inte kan gå till dessa ska koncernens anonyma whistleblower-rutin följas. På <https://www.bergmanbeving.com/visselblasartjanst> finns mer information. Det medför inget straff eller andra negativa konsekvenser för personer som lämnar in anmälan i god tro och i enlighet med syftena i uppförandekoden. För att säkerställa anonymiteten för visselblåsarfunktionen använder vi en extern partner, Whistle B och tjänsten finns tillgänglig på följande språk; estniska, engelska, norska, polska, portugisiska, finska och två varianter av kinesiska. Rapporteringskanalen är krypterad och lösenordsskyddad och alla rapporter behandlas konfidentiellt. Personuppgifter som rör lagöverträdelse behandlas enbart av nyckelpersoner eller av personer i ledande ställning. Alla anmälningar skickas till koncernledningen och hanteras av två olika funktioner, CFO och Legal, med fyra-ögons-principen. Inom tio dagar garanteras svar till den som rapporterat.

S1-3: Rutiner för att gottgöra för negativa inverknings och kanaler genom vilka de egna medarbetarna kan uppmärksamma problem

Bergman & Beving har etablerat tydliga rutiner för att förebygga och hantera negativa inverknings för den egna arbetskraften. Arbetet styrs av koncerngemensamma policydokument och strukturerade ledningsrutiner i dotterbolagen. Vid arbetsplatsolyckor eller andra negativa inverknings genomförs respektive dotterbolag en händelseutredning enligt lokala arbetsmiljöprocesser. Utredningen resulterar i korrigerande och förebyggande åtgärder, vilket säkerställer att gottgörelse vid behov sker enligt fastställda rutiner. Ändamålsenligheten i dessa åtgärder utvärderas kontinuerligt genom återkoppling från projekt, dialog med skyddsombud och uppföljning i dotterbolagen.

För att medarbetarna ska kunna uppmärksamma problem och behov finns flera etablerade kanaler. Detta inkluderar tillbuds- och olycksrapportering via närmsta chef eller skyddsombud, återkommande medarbetarundersökningar samt en extern och oberoende visselblåsarfunktion. Se vidare beskrivet i S1-2.

Bergman & Beving följer systematiskt upp rapporterade tillbud, olyckor och visselblåsarärenden för att säkerställa att rapporteringskanalerna fungerar som avsett. Ändamålsenligheten utvärderas bland annat genom återkoppling i projekt, dialog med skyddsombud samt uppföljning i respektive dotterbolag. Varje befattningshavare i dotterbolagen ansvarar för att arbetsmiljöfrågor hanteras korrekt och att medarbetarna har tillgång till, är medvetna om och känner förtroende för att vi hanterar allt enligt lagar och regler och i enlighet med våra värderingar.



Inledning

Strategi och marknad

Verksamheten

Förvaltningsberättelse

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

Allmänna upplysningar

Miljö & Klimat

● Social hållbarhet

Styrning

Appendix

Finansiell information

Övrig information

S1-4: Åtgärder avseende väsentliga inverkningsfaktorer för den egna arbetskraften och strategier för att minska de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna, vad gäller den egna arbetskraften, och dessa åtgärders ändamålsenlighet

Bergman & Beving har inga koncernövergripande åtgärder eller handlingsplaner, såsom definieras av ESRS, kopplade till de väsentliga IRO:erna som identifierats och beskrivs i SBM-3, men koncernens olika verksamheter har aktiviteter och initiativ som syftar till att hantera dessa.

Bergman & Beving bedömer att risken för tvångsarbete eller barnarbete i den egna verksamheten är av mindre omfattning då koncernen främst verkar på marknader där arbetsmarknaden är strikt reglerad och kollektivavtal är standard.

Baserat på resultaten av genomförda intressentdialoger och väsentlighetsbedömningar under tidigare år har ledningens prioriteringar strukturerats i ett ramverk med sex fokusområden och har varit en del av strategin och affärsmodellen sedan dess. Strategi och affärsmodell kopplade till egen personal uttrycks i fokusområdena 'Jämställdhet och mångfald', 'Medarbetare' samt även i 'Hållbar värdekedja'.

I vår styrmodell ingår en intern affärsskola som utbildar medarbetarna i affärsfrågor, informerar om Bergman & Beving's värderingar och främjar erfarenhetsutbyte mellan affärsenheterna.

För att stärka och öka fokus på hållbarhetsarbetet inom koncernen har Bergman & Beving sedan år 2021 etablerat en koncernintern hållbarhetsgrupp bestående av ett nätverk av experter och entusiaster. Syftet med gruppen är kunskapsdelning, kompetensutveckling samt att inspirera till utveckling framåt. Alla medlemmar ska medverka och bidra till ökat fokus på hållbarhet i koncernen, och varje medlem har ett tydligt mandat från sin ledning samt ett starkt engagemang att driva hållbarhetsfrågorna framåt i sin verksamhet. Syftet är också att uppmuntra samarbeten inom koncernen och att driva aktiviteter mot mer hållbara kunderbjudanden.

Zekler säljer hörselskydd, ögonskydd, andningsskydd och huvudskydd för professionella användare inom bygg och industri. Bolaget har under året lanserat Sonic, sin nya serie hörselkåpor.

Mått och mål

S1-5: Mål för hur väsentliga negativa inverkningsfaktorer ska hanteras, positiva inverkningsfaktorer stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras

Bergman & Beving har inte fastställt några tidsbestämda och resultatnriktade mål kopplade till de väsentliga IRO:erna för den egna arbetskraften, beskrivna ovan i SBM-3.



Inledning

Strategi och marknad

Verksamheten

Förvaltningsberättelse

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

Allmänna upplysningar

Miljö & Klimat

● Social hållbarhet

Styrning

Appendix

Finansiell information

Övrig information

S1-6: Uppgifter om företagets anställda

Anställda per kön

Vi verkar inom en mansdominerad bransch och kan därför göra skillnad inom mångfald och jämställdhet, vilket ses som en central fråga som rör hela affärsmodellen och företagskulturen. Bergman & Beving arbetar målinriktat med detta genom allt från jämlik kommunikation till kompetensbaserad, fördomsfri rekrytering. För att möta våra kunder på bästa sätt gäller det att bygga kompetenta team och ha ett ledarskap som återspeglar koncernens och samhällets värderingar. Vinsten tror vi ligger i att bättre beslut fattas samt att branschen uppfattas som mer öppen för alla. Under året har andelen kvinnor i koncernens styrelser ökat med tre procentenheter till 12 procent.

Kön	2025/2026
Kvinnor	387
Män	1 064
Övriga	–
Ej angivet	–
Totalt	1 451

Anställda per land med minst 50 anställda som representerar minst 10% av Bergman & Beving's totala antal anställda

Land	2025/2026
Sverige	590
Storbritannien	250
Finland	159

Se vidare not 5 anställda och personalkostnader, i den finansiella informationen.

Anställda per avtalstyp

För närvarande tas inte information in från dotterbolagen gällande anställda per avtalstyp uppdelade efter kön.

	2025/2026				
	Kvinnor	Män	Övriga	Ej angivet	Totalt
Antal anställda					
Antal tillsvidareanställda	–	–	–	1 379	1 379
Antal tillfälligt anställda*	–	–	–	9	9
Antal behovsanställda	–	–	–	63	63

*Avser icke-anställda.

Anställda per avtalstyp och region (FTE)

	2025/2026	
	Norden	UK
Antal anställda		
Antal tillsvidareanställda	821	204
Antal tillfälligt anställda	7	2
Antal behovsanställda	20	43

Personalomsättning

Mätetal såsom hur många anställda som lämnade Bergman & Beving under rapporteringsperioden eller personalomsättning rapporteras inte av Bergman & Beving's dotterbolag. I och med att personalomsättning inte har definierats såsom en väsentlig IRO eller är väsentligt för Bergman & Beving som koncern så har koncernledningen beslutat att inte lägga resurser på att samla in data från dotterbolagen för att kunna rapportera på detta nyckeltal, enligt ESRS beskrivning. Bergman & Beving bedömer att det inte finns något intresse från intressenter och heller inget värde för koncernledningen då måttet inte betyder något i aggregerad form på koncernnivå. Däremot kan det vara av värde för varje dotterbolag att följa upp och det är upp till varje bolag att implementera detta mått om behov finns och adderar värde just till deras verksamhet.

Bergman & Beving's dotterbolag rapporterar dock om antal anställda uppdelade per anställningsår sedan många år tillbaka. Antal nedan avser räkenskapsårets utgång.

Anställningstid (FTE)	Antal
Under 2 år	351
2–5 år	429
6–10 år	254
11–15 år	120
16 år eller längre	193
Totalt	1 347

Redovisningsprinciper S1-6

Bergman & Beving definierar den egna arbetskraften som personer vilka kompenseras med lön eller annan kompensation för nedlagt arbete och som har någon form av kontrakt, samt icke-anställda i Bergman & Beving's arbetsstyrka som rapporteras som tillfällig extern personal. Icke-anställda är inhyrda personer som inte får ersättning i form av lön utan ersätts för detta arbete via fakturor från det företag där personen är anställd.

Information gällande personal rapporteras av alla dotterbolag i koncernens finansiella system AARO varje kvartal och i utökad form med fler datapunkter per räkenskapsårets balansdag den 31 mars.

Antal heltidsanställda / FTE

Definitionen av heltidsanställda är summan av arbetstimmar dividerat med normal arbetstid motsvarande en heltidsanställning.

Antal anställda

Baseras på antalet anställda oavsett arbetstid under månaden. Antal anställda är uppdelade i produktions-/lagerpersonal och tjänstemän.

Korttids- och timanställning

Personer som har en tidsbegränsad anställning eller arbetar på ett timanställningsavtal.

Icke-anställda

Icke-anställda i Bergman & Beving's arbetsstyrka rapporteras som tillfällig extern personal. Dessa är inhyrda personer som inte får ersättning i form av lön och därmed inte ingår i löneutbetalningen. Ersättning för detta arbete betalas via fakturor från det företag där personen är anställd. Ett typiskt exempel kan vara att vi hyr in extra personal under en period av tre månader för att hantera en tillfällig ökning av arbetet i vår löpande verksamhet. Vi avser inte att anställa dessa personer men behöver resurser för att hantera vårt arbetsflöde. Ett annat exempel kan vara att en av våra anställda kommer att vara tjänstledig i sex månader, och vi hyr in en ersättare för den perioden.

Inledning

Strategi och marknad

Verksamheten

Förvaltningsberättelse

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

Allmänna upplysningar

Miljö & Klimat

● Social hållbarhet

Styrning

Appendix

Finansiell information

Övrig information

I S1-9: Mångfaldsindikatorer

Antal kvinnor i koncernledning, inklusive utökad ledningsgrupp

Definitionen av högsta ledningen hos Bergman & Beving omfattar koncernledningen (koncernchef och CFO) och den utökade ledningsgruppen med tillägg av divisionscheferna.

Koncernledningen: 0 kvinnor (0%) 2 män (100%)

Utökad ledningsgrupp: 0 kvinnor (0%) 6 män (100%)

Åldersfördelning bland personal

Antal nedan avser räkenskapsårets utgång.

Åldersfördelning (FTE)	Antal
Under 30 år	140
30–50 år	672
Över 50 år	535
Totalt	1 347

I S1-14 Mått för arbetsmiljö

Mått	2025/2026
Andel anställda som omfattas av företagets arbetsmiljösystem baserat på lagkrav och/eller erkända normer eller riktlinjer	86%
Dödsfall till följd av arbetsrelaterade skador och ohälsa	0
Antal rapporterade arbetsrelaterade skador (exkl. dödsfall)	26
Frekvens av rapporterade arbetsrelaterade skador (exkl. dödsfall)	9,3

I S1-16 Ersättningsindikatorer

Mått	2025/2026
Löneklyfta	70%
Ersättningsgrad	17

S1-17 Incidenter, anmälningar och allvarliga inverkningar relaterade till mänskliga rättigheter

Bergman & Beving övervakar oegentligheter inom koncernen och dess dotterbolag via en visselblåsarfunktion som möjliggör anonym rapportering av misstänkta oegentligheter inom dotterbolagen och inom koncernen som helhet. Samtliga intressenter, både interna och externa, kan använda koncernens tjänst för vis-selblåsare. Finns öppet tillgänglig på Bergman & Beving's hemsida såväl som på samtliga dotterbolags hemsidor. För att säkerställa anonymiteten för visselblåsarfunktionen använder vi en extern partner, Whistle B.

Arbetsrelaterad diskriminering kan vara på grund av könstillhörig-het, etnisk tillhörighet, nationalitet, religion eller trosuppfattning, funktionsnedsättning eller annat slag av diskriminering som rör interna och/eller externa intressenter i verksamheten under rap-porteringsperioden. Här räknas trakasserier som en särskild form av diskriminering.

För räkenskapsåret rapporterades följande:

Mått	2025/2026
Antalet anmälda arbetsrelaterade incidenter (diskriminering inkluderande trakasserier)	8
Antal rapporterade klagomål via visselblåsartjänsten	5
Antal allvarliga incidenter relaterade till mänskliga rättigheter inom den egna arbetskraften (t.ex. tvångsarbete, människohandel eller barnarbete)	0
Därtill kopplade böter, viten, ersättningar eller skadestånd under rapporteringsperioden som ska sättas i relation till det mest relevanta beloppet i de finansiella rapporterna.	0

Inget av ovanstående ärenden har lett till böter, kompensation eller legal påföljd.

Redovisningsprinciper S1-16

Bergman & Beving har utvecklat en koncerngemensam metodik gällande definitioner och beräkningsprinciper för att beräkna lönerelaterade indikatorer i enlighet med ESRS krav. Detta inkluderar både den procentuella skillnaden mellan kvinnors och mäns löner, löneklyftan, där samtliga anställda inklusive koncernchef ingår i beräkningen samt förhållandet mellan ersättningen till den högst betalda arbetstagaren och medianersätt-ningen för alla anställda, ersättningsgraden.

Följande förenklingar har gjorts:

- Beräkningen av medianersättningen för alla anställda görs baserat på faktiskt anställda per räkenskapsårets slut, dvs inte på alla som varit anställda under året.
- Beräkningen av ersättningskvoten innehåller inte omvärdering av förmånsbestämda pensionsplaner. För koncernen som helhet uppgår detta till 19 MSEK för räkenskapsåret men denna summa kan inte fördelas på män/kvinnor.

I medianårsersättningen ingår alla anställda, inklusive alla dotterbolags VD (ej koncernens VD). Detta inklude-rar löner, bonusar och förmåner. Om bolag har tim- och deltidsanställda ska de inkluderas i beräkningen. För att säkerställa jämförbarhet måste deras inkomster standardiseras till en gemensam grund. Detta kan vanligtvis uppnås genom att omvandla deras inkom-ster till en heltidsekvivalent (FTE). Om till exempel en anställd arbetar 20 timmar per vecka i ett företag där heltid är 40 timmar, bör deras inkomster fördubblas för att återspegla en heltidslön.

KPI Löneklyftan; kvinnors lönenivå, bruttomedellön per timme, uttryckt i procent av de manliga arbetstagarnas lönenivå, bruttomedellön per timme.

KPI Ersättningsgrad; den högst betalda personen i koncernen i förhållande till medianvärdet för den totala ersättningen för alla anställda (exklusive den högst betalda personen).



Inledning

Strategi och marknad

Verksamheten

Förvaltningsberättelse

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

Allmänna upplysningar

Miljö & Klimat

• Social hållbarhet

Styrning

Appendix

Finansiell information

Övrig information

Arbetstagare i värdekedjan

I Bergman & Beving dubbla väsentlighetsanalys bedöms frågor gällande arbetstagare i värdekedjan som väsentliga för koncernens hållbarhetsarbete men enligt EU:s lätttnadsregler, Quick-fix som infördes under 2025, väljer vi att redogöra för denna del i mer kortfattad form i enlighet med krav i ESRS.

Arbetstagare i leverantörsledet utgör en väsentlig grupp av intressenter, särskilt eftersom koncernen är verksam i branscher och geografier med varierande risknivåer för arbetsvillkor, mänskliga rättigheter och arbetssäkerhet. Dialog och informationsinhämtning sker genom leverantörsbedömningar, tredjeparts- och interna revisioner, uppföljning av Uppförandekodens efterlevnad, samt regelbunden kontakt via inköpsorganisationerna. Dessa interaktioner ger insikt om förväntningar på säkra arbetsvillkor, rimliga arbetstider, lika behandling, frånvaro av tvångs- och barnarbete samt efterlevnad av affärsetiska krav.

Risker som identifierats i högriskländer (t.ex. Kina, Pakistan och Brasilien) samt behovet av ökad transparens och spårbarhet i leverantörskedjan har lett till förstärkta revisioner, tydligare krav på underleverantörer och ökade krav på certifieringar och godkännande av Uppförandekoden.

En hållbar värdekedja innebär ansvarsfulla inköp som följer koncernens värderingar gällande affärsetik, mänskliga rättigheter, förbud mot barn- och tvångsarbete samt rättvisa arbetsförhållanden. Bergman & Beving uppförandekod, som gäller för alla som direkt eller indirekt arbetar för Bergman & Beving, ställer krav på leverantörer att respektera grundläggande mänskliga rättigheter, behandla sina anställda rättvist och med respekt samt motverka korruption. Bergman & Beving leverantörer ska säkerställa att deras underleverantörer, entreprenörer och ombud agerar i enlighet med koncernens uppförandekod och utvärderar sina prestationer i förhållande till denna kod.

Bergman & Beving ska som ett minimum följa gällande lagar och regler i samtliga länder där koncernens bolag bedriver verksamhet samt de befintliga koncernpolicyerna och vi väljer i första hand att samarbeta med leverantörer som delar våra principer och värderingar. Uppförandekoden sammanfattar de etiska värderingar som ska gälla i vår verksamhet och i relationen med våra affärspartners.

Germ AB utvecklar och tillverkar utrustning för professionell och miljöanpassad hantering av smörjmedel och vätskor.



Uppförandekoden är baserad på FN:s Global Compact, ILO:s kärnkonventioner, FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna samt OECD:s riktlinjer för multinationella företag, konkurrenslagstiftning och antikorrupsionsregler.

Uppförandekoden innehåller följande policyer: Policy för mänskliga rättigheter, Policy för affärsetik, Samhällspolicy och Miljöpolicy. Arbetstagare i värdekedjan kopplas främst till Policyn för mänskliga rättigheter och till Policyn för affärsetik.

Policyn för mänskliga rättigheter innehåller följande delar:

- Anställningsvillkor
- Arbetsmiljö
- Barnarbete
- Disciplinära åtgärder
- Föreningsfrihet
- Jämställdhet, mångfald och diskriminering
- Tvångsarbete
- Politiskt engagemang

Policyn för affärsetik innehåller följande delar:

- Antikorrupcion
- Konfliktområden
- Företagets egendom och resurser
- Opartiskhet och intressekonflikter
- Sund konkurrens

Koncernen verkar även främst genom helägda dotterbolag för att minska eventuell risk i värdekedjan. Bergman & Beving har sedan många år aktivt arbetat för att minimera risker kopplade till mänskliga rättigheter och affärsetik i vår värdekedja, då vi är mycket väl medvetna om att vi köper in produkter och material från länder som Kina, Pakistan och Brasilien. För att minimera dessa risker har vi helägda dotterbolag i Kina och Brasilien. Dessa bolag styr valet av underleverantörer i respektive land på ett bättre sätt och kan dessutom lättare utföra fysiska revisioner.

Bergman & Beving har i dagsläget inte fastställt några tidsbundna och resultatnriktade mål som är specifikt kopplade till arbetstagare i värdekedjan.

Risker i värdekedjan kopplade till arbetstagare i värdekedjan har därför inkluderats i Bergman & Beving strategi sedan många år och uttrycks i fokusområdet "Hållbar värdekedja". De koncernövergripande målen är formulerade enligt: Koncernens verksamhet och produkter främjar positiva arbetsförhållanden och ekonomisk tillväxt i hela värdekedjan. Genom ansvarsfulla inköp stödjer vi rättvisa arbetsförhållanden och mänskliga rättigheter, samt bedriver verksamheten i enlighet med god affärsetik och utan korruption.

Det är viktigt för koncernen att dess affärspartners uppfyller dess förväntningar och att varje leverantör aktivt godkänner och bekräftar att de kommer att följa uppförandekoden. Vi strävar efter en hållbar värdekedja genom att medvetet öka andelen inköp från certifierade leverantörer och andelen inköp från leverantörer som har undertecknat vår uppförandekod. Målen är att kontinuerligt öka inköpen från certifierade leverantörer och från leverantörer som har skrivit under vår uppförandekod, vilket följs upp och mäts av alla dotterbolag i koncernen.

Koncernen har ett visselblåsarsystem där både interna och externa intressenter kan rapportera misstänkta oegentligheter och missförhållanden. Med hjälp av detta system så har Bergman & Beving möjlighet att gottgöra för inverknings på mänskliga rättigheter. Läs mer om koncernens visselblåsarsystem i G1.

Inledning

Strategi och marknad

Verksamheten

Förvaltningsberättelse

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

Allmänna upplysningar

Miljö & Klimat

● Social hållbarhet

Styrning

Appendix

Finansiell information

Övrig information

ESRS G1 – Ansvarsfullt företagande

Inledning

För Bergman & Beving betyder ansvarsfullt företagande att ta ansvar för på vilket sätt våra verksamheter når sina avkastningsmål. Detta innebär att ta ansvar i hela värdekedjan, från produktutveckling och inköp till slutet av produkternas livscykel. Vår vision är att vara den ledande nischleverantören av produktiva, säkra och hållbara lösningar till företag. Visionen innebär att vi strävar efter att vara en god kraft för hållbar utveckling, inklusive ökad säkerhet och produktivitet. För oss innebär att vara ledande en förmåga att långsiktigt skapa värde genom hållbar utveckling, tillväxt och lönsamhet. I detta ingår att vara ett företag som tar ansvar för sin påverkan på samhället och miljön i sin strävan efter högre lönsamhet.

Vägen dit går bland annat via smart produktutveckling och ansvar för arbetsförhållanden i leverantörskedjan, engagerade medarbetare som trivs hos sin arbetsgivare samt effektiva transporter. Hållbarhet skapar affärsvärde i form av lojalar kunder, nöjdare medarbetare och mer hållbara produkter. Hållbarhet är helt enkelt en förutsättning för långsiktig lönsamhet. Syftet med ett ansvarsfullt företagande är att minska affärsrisker, skapa affärsmöjligheter och samtidigt bedriva ett trovärdigt och framåtriktat hållbarhetsarbete.

Styrning

GOV-1 – Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens ansvar

Då G1 ska läsas tillsammans med upplysningar som krävs enligt ESRS 2 gällande styrning, GOV-1, så hänvisas läsaren till denna del av hållbarhetsrapporten.

Hantering av inverkningar, risker och möjligheter

IRO-1 – Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga inverkningar, risker och möjligheter

Arbetsprocessen för att identifiera och bedöma väsentliga IRO:er tog sin utgångspunkt i en värdekedjekartläggning som genomfördes på koncernnivå. Syftet var att kartlägga aktiviteter både i koncernens egen verksamhet samt i uppströms- och nedströmsled. Varje aktivitet analyserades utifrån geografisk lokalisering, koncernens affärsrelationer kopplade till aktiviteten, resurser som används samt vilka intressenter som berörs eller kan komma att beröras. Med denna kartläggning som grund identifierades koncernens faktiska och potentiella inverkningar, liksom tillhörande risker och möjligheter kopplade till ansvarsfullt företagande. Arbetet genomfördes genom enkäter och interna dialoger med

funktioner inom inköp, kvalitet och hållbarhet i flera av våra bolag, som bidrog med lokala insikter inom områden som företagskultur, visselblåsning, utbildning inom korruption och mutor samt ledningssystem. Väsentlighetsbedömningen baseras främst på kvalitativa bedömningar.

De identifierade IRO:erna används som underlag i Bergman & Beving's arbete med en ansvarsfull leverantörskedja. Bedömningen uppdateras årligen för att spegla nya insikter, förändringar i leverantörsledet och utvecklingen av regulatoriska krav.



Labsense är distributör för flera ledande globala leverantörer av teknisk laboratorieutrustning som säljs till offentliga och privata företag i Finland och Sverige.

- Inledning
- Strategi och marknad
- Verksamheten
- Förvaltningsberättelse
- Bolagsstyrning
- Hållbarhetsrapport
 - Allmänna upplysningar
 - Miljö & Klimat
 - Social hållbarhet
 - Styrning
 - Appendix
- Finansiell information
- Övrig information

I G1-1 Policyer för ansvarsfullt företagande och företagskultur

Bergman & Beving's väsentliga IRO:er med positiv inverkan inom G1 Ansvarsfullt företagande har bedömts vara våra företagsvärderingar, implementerade ledningssystem hos många koncernbolag samt skydd för visseblåsare. Brist på utbildning om korruption och mutor har identifierats som en negativ IRO. Dessa väsentliga ämnen hanteras i koncernens Uppförandekod enligt nedan.

Uppförandekoden, tillsammans med vår företagskultur och våra kärnvärden (effektivitet, ansvar och frihet, enkelhet samt öppenhet och förändringsvilja), är grunden för hur vi ska uppträda och agera i vårt dagliga arbete. Vår verksamhet bygger på nära och långsiktiga relationer till kunder, leverantörer och andra affärspartners, och vi eftersträvar att uppfattas som en trovärdig, långsiktig och pålitlig samarbetspartner. Därför är det viktigt att affärsverksamheten bedrivs inte bara utifrån företagsekonomiska krav, mål och riktlinjer utan även med höga krav på integritet och etik.

Bergman & Beving ska som ett minimum följa gällande lagar och regler i samtliga länder där koncernens bolag bedriver verksamhet, samt följa de befintliga koncernpolicyerna. Bergman & Beving väljer i första hand att samarbeta med leverantörer som delar våra principer och värderingar, varför vi även mäter hur stor del av våra inköp som sker från leverantörer som signerat vår uppförandekod.

Uppförandekoden är ett centralt verktyg för att stötta Bergman & Beving's decentraliserade organisation och den gäller för var och en som direkt eller indirekt arbetar för Bergman & Beving. Uppförandekoden innehåller följande: policy för mänskliga rättigheter, policy för affärsetik, samhällspolicy och miljöpolicy.

Uppförandekoden sammanfattar de etiska värderingarna som ska gälla i vår verksamhet och i relationen med våra affärspartners. Uppförandekoden baseras bland annat på FN:s deklaration om mänskliga rättigheter, ILO:s kärnkonventioner (International Labour Organization), OECD:s riktlinjer för multinationella företag samt kraven i FN:s initiativ Global Compact. Uppförandekoden baseras också på Näringslivskoden från Institutet Mot Mutor (IMM), som är pådrivande inom antikorrup­tion i samhälle och näringsliv.

Bergman & Beving har ett visseblåsarsystem där både interna och externa intressenter kan rapportera misstänkta oegentligheter och missförhållanden. Skydd och anonymitet för visseblåsarfunktionen beskrivs under S1-2 på sida 78. Funktionen är tillgänglig via länk på Bergman & Beving's hemsida, inklusive dotterbolagens hemsidor.

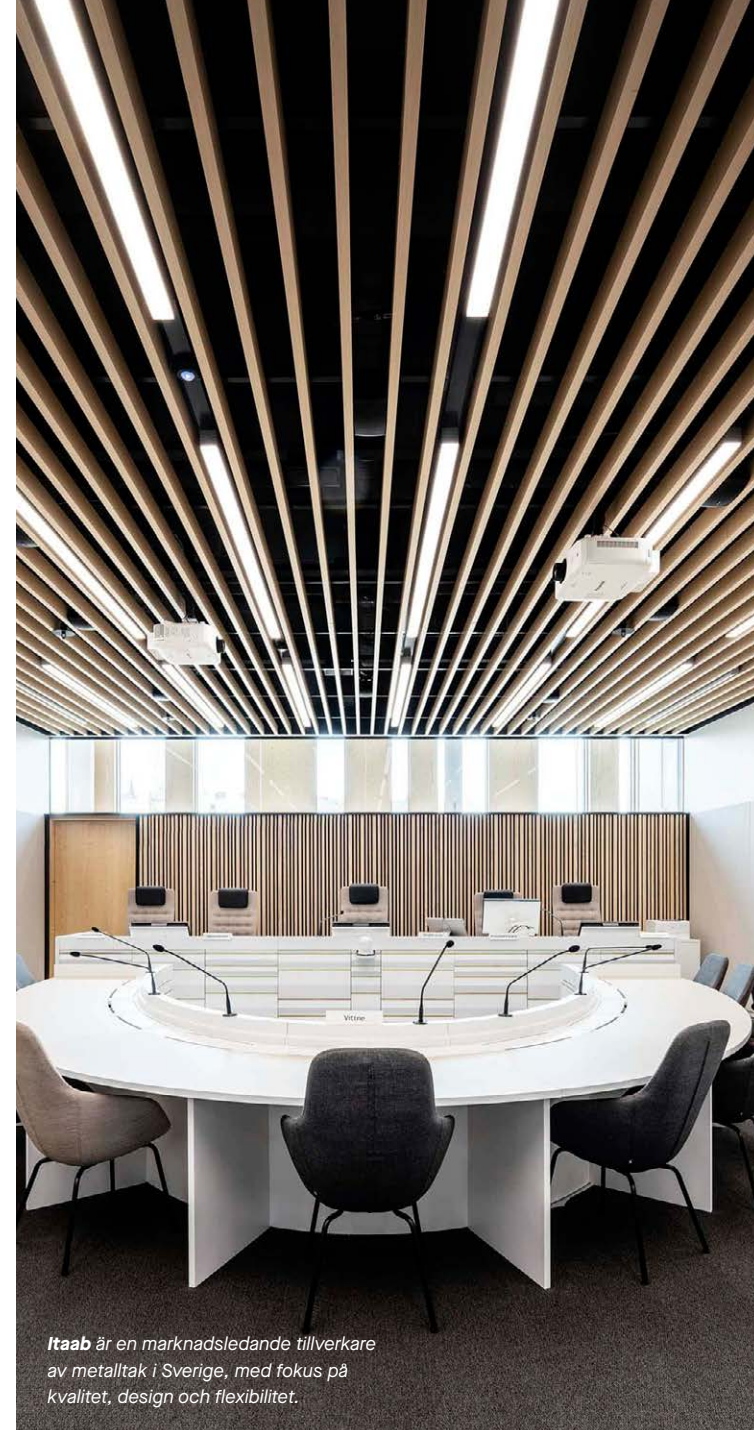
Vi uppmuntrar anställda och övriga intressenter att rapportera förhållanden som kan stå i konflikt med koncernens uppförandekod genom koncernens anonyma whistleblower-rutin (<https://www.bergmanbeving.com/visselblasartjanst>). Det medför inget straff eller andra negativa konsekvenser för personer som lämnar in anmälan i god tro och i enlighet med syftena i uppförandekoden.

Vidare beskriver Policyn för affärsetik att Bergman & Beving inte accepterar korruption, mutor eller illojala konkurrensbegränsande åtgärder. Inköp, försäljning och marknadsföring av våra produkter och tjänster ska skötas professionellt och i enlighet med relevanta lagar och regler. Alla som direkt eller indirekt arbetar för Bergman & Beving ska följa tillämpliga lagar och regler avseende antikorrup­tion, inklusive Näringslivskoden (Institutet Mot Mutors kod om gåvor, belöningar och andra förmåner i näringslivet). Villkor för rabatter, provisioner och bonusar ska vara rimliga och anges skriftligen.

Vi ska inte erbjuda eller ge otillbörlig betalning eller annan ersättning till någon person eller någon organisation i syfte att förmå personen eller organisationen att upprätta eller behålla affärsrelation med våra koncernbolag. Vi ska inte, direkt eller indirekt, begära eller acceptera någon form av otillbörlig betalning eller annan ersättning som ges i syfte att upprätta eller behålla affärsrelation.

Ingen som direkt eller indirekt arbetar för Bergman & Beving ska ge eller ta emot gåvor, ersättningar, fördelar eller erbjudanden som kan anses utgöra en otillbörlig förmån. Otillbörlig förmån innebär något som kan påverka mottagarens beteende så att personen agerar illojalt eller olagligt gentemot sin arbetsgivare för egen vinning. Gåvor till myndighetsanställda eller i samband med offentliga upphandlingar är aldrig tillåtna. Vi ska inte göra affärer med kunder eller leverantörer där vi har anledning att tro att de bryter mot våra regler kring antikorrup­tion.

Bergman & Beving följer årligen upp våra policyers ändamålsenlighet med avseende på våra väsentliga IRO:er genom en årlig självskattning avseende företagskultur och kontrollmiljö. Denna självskattning görs på bolagsnivå och sammanställs av koncernens CFO till revisionsutskottet i samband med årsavslut. Utöver detta så utvärderas vår uppförandekod löpande genom koncernens visseblåsartjänst.



Itaab är en marknadsledande tillverkare av metalltak i Sverige, med fokus på kvalitet, design och flexibilitet.



Inledning

Strategi och marknad

Verksamheten

Förvaltningsberättelse

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

Allmänna upplysningar

Miljö & Klimat

Social hållbarhet

● Styrning

Appendix

Finansiell information

Övrig information

G1-2 Hantering av förbindelser med leverantörer

För Bergman & Beving är det av yttersta vikt att följa avtal (inklusive betalningsvillkor) med våra leverantörer. Våra affärsrelationer bygger på långsiktiga samarbeten med både kunder och leverantörer där förtroende och en gemensam önskan att utvecklas tillsammans är en stark drivkraft. Detta är en förutsättning för att våra relationer ska vara hållbara på lång sikt och för Bergman & Beving's överlevnad och utveckling. Bergman & Beving behandlar inte mindre leverantörer sämre än större och vi har inte identifierat någon väsentlighet kopplad till detta.

G1-3 Förebyggande arbete mot, och upptäckten av, korruption och mutor

Bergman & Beving har koncerngemensamma system för att förebygga, upptäcka och hantera korruption och mutor, dels genom koncernens Uppförandekod och dels genom koncernens visselblåsarsystem som beskrivs i G1-1 samt i S1-2.

Den centrala mekanismen för att upptäcka och rapportera misstänkta oegentligheter är koncernens visselblåsarfunktion. Styrelsen, revisionsutskottet och koncernledningen får regelbundna uppdateringar om inkomna anmälningar och eventuella incidenter, vilket säkerställer att koncernens styrande organ har full insyn i risker och händelser kopplade till affärsetik. Eventuella bekräftade överträdelser medför korrigerande och förebyggande åtgärder. Säkerställande av opartiskhet sker genom att alla ärenden som rapporteras via visselblåsarfunken tas emot av två separata funktioner inom moderbolaget, CFO och Legal. Detta innebär en process som är helt oberoende från bolagets perspektiv men från ett koncernperspektiv har det hanterats genom fyra-ögons-principen.

Dotterbolagen har rapporterat 394 anställda i riskutsatta positioner (till exempel vissa funktioner inom inköp och försäljning) för korruption och mutor, varav 77 har genomgått relevant utbildning i ämnet under året. Bergman & Beving har i dagsläget ingen fristående, koncernövergripande, obligatorisk utbildning gällande korruption och mutor. Dessa frågor hanteras i stället som en integrerad del av koncernens arbete med affärsetik. Ansvar för att implementera och säkerställa efterlevnad av relevanta policyer ligger hos koncernchefen och befattningshavare i respektive dotterbolag, som har det operativa ansvaret att säkerställa att medarbetare känner till och följer gällande regelverk.

Mått och mål

G1-4 Fall av korruption och mutor

Bergman & Beving har inte fastställt några tidsbestämda och resultatnriktade koncerngemensamma mål relaterade till korruption och mutor såsom definieras i ESRS.

Under räkenskapsåret har inga fall av korruption och mutor identifierats i Bergman & Beving's egen verksamhet och följaktligen har inga böter utfärdats.



Inledning

Strategi och marknad

Verksamheten

Förvaltningsberättelse

Bolagsstyrning

Hållbarhetsrapport

Allmänna upplysningar

Miljö & Klimat

Social hållbarhet

● Styrning

Appendix

Finansiell information

Övrig information

Datapunkter som härrör från annan EU-lagstiftning

I **IRO-2:** Upplysningskrav i ESRS som omfattas av företagets hållbarhetsrapport

Upplysningskrav och relaterad datapunkt		SFDR	Tredje pelaren	Referens i referensvärdes-förordningen	Referens i EU:s klimatlag	Sid/kommentar
ESRS 2 GOV-1	Jämnare könsfördelning i styrelserna punkt 21 d	●		●		51
ESRS 2 GOV-1	Procentandel oberoende styrelseledamöter punkt 21 e			●		51
ESRS 2 GOV-4	Redogörelse för due diligence (tillbörlig aktsamhet) punkt 30	●				52
ESRS 2 SBM-1	Inblandning i verksamheter kopplade till fossila bränslen punkt 40 d i	●	●	●		N/A
ESRS 2 SBM-1	Inblandning i verksamheter kopplade till kemikalieproduktion punkt 40 d ii	●		●		N/A
ESRS 2 SBM-1	Deltagande i verksamhet med anknytning till kontroversiella vapen punkt 40 d iii	●		●		N/A
ESRS 2 SBM-1	Inblandning i verksamheter kopplade till odling och produktion av tobak punkt 40 d iv			●		N/A
ESRS E1-1	Omställningsplan för att uppnå klimatneutralitet senast 2050 punkt 14				●	66
ESRS E1-1	Företag som är uteslutna från EU-referensvärdena för anpassning till Parisavtalet punkt 16 g		●	●		N/A
ESRS E1-4	Minskningsmål för utsläpp av växthusgaser punkt 34	●	●	●		68
ESRS E1-5	Energiförbrukning från fossila källor uppdelad efter källor (endast sektorer med hög klimatpåverkan) punkt 38	●				68
ESRS E1-5	Energiförbrukning och energimix punkt 37	●				68
ESRS E1-5	Energiintensitet förknippad med verksamheter i sektorer med hög klimatpåverkan punkterna 40–43	●				68
ESRS E1-6	Brutto och totala växthusgasutsläpp Scope 1, 2, 3 punkt 44	●	●	●		69
ESRS E1-6	Bruttoutsläppsintensitet för växthusgasutsläpp punkterna 53–55	●	●	●		69
ESRS E1-7	Upptag av växthusgaser och koldioxidkrediter punkt 56				●	N/A
ESRS E1-9	Referensportföljens exponering mot klimatrelaterade fysiska risker punkt 66			●		Infasning
ESRS E1-9	Uppdelning av monetära belopp efter akut och kronisk fysisk risk, punkt 66 a ESRS E1-9 Plats för betydande tillgångar utsatta för väsentlig fysisk risk, punkt 66 c.		●			Infasning
ESRS E1-9	Uppdelning av det redovisade värdet på sina fastighetstillgångar efter energieffektivitetsklasser punkt 67 c.		●			Infasning
ESRS E1-9	Portföljens grad av exponering mot klimatrelaterade möjligheter punkt 69			●		Infasning
ESRS E2-4	Mängden av varje förorening som förtecknas i bilaga II till förordningen om ett europeiskt register över utsläpp och överföringar som släpps ut i luft, vatten och mark, punkt 28	●				Icke-väsentlig
ESRS E3-1	Vattenresurser och marina resurser punkt 9	●				Icke-väsentlig
ESRS E3-1	Särskild strategi punkt 13	●				Icke-väsentlig
ESRS E3-1	Hållbara oceaner och hav punkt 14	●				Icke-väsentlig
ESRS E3-4	Totalt återvunnet och återanvänt vatten punkt 28 c	●				Icke-väsentlig
ESRS E3-4	Total vattenförbrukning i m3 per nettoinkomst av egen verksamhet punkt 29	●				Icke-väsentlig
ESRS 2 – IRO 1 – E4	punkt 16 a i	●				Icke-väsentlig
ESRS 2 – IRO 1 – E4	punkt 16 b	●				Icke-väsentlig
ESRS 2 – IRO 1 – E4	punkt 16 c	●				Icke-väsentlig
ESRS E4-2	Hållbara mark-/jordbruksmetoder/-policyer punkt 24 b	●				Icke-väsentlig



- Inledning
- Strategi och marknad
- Verksamheten
- Förvaltningsberättelse
- Bolagsstyrning
- Hållbarhetsrapport
 - Allmänna upplysningar
 - Miljö & Klimat
 - Social hållbarhet
 - Styrning
 - Appendix
- Finansiell information
- Övrig information



Upplysningskrav och relaterad datapunkt		SFDR	Tredje pelaren	Referens i referensvärdes-förordningen	Referens i EU:s klimatlag	Sid/kommentar
ESRS E4-2	Hållbara metoder/policyer för hållbarhet i haven punkt 24 c	●				Icke-väsentlig
ESRS E4-2	Policyer för att behandla avskogning punkt 24 d	●				Icke-väsentlig
ESRS E5-5	Icke-återvunnet avfall punkt 37 d	●				66
ESRS E5-5	Farligt avfall och radioaktivt avfall punkt 39	●				N/A
ESRS 2 – SBM3 – S1	Risk att utsättas för tvångsarbete punkt 14 f	●				79
ESRS 2 – SBM3 – S1	Risk att utsättas för barnarbete punkt 14 g	●				79
ESRS S1-1	Åtaganden i policy för mänskliga rättigheter punkt 20	●				77
ESRS S1-1	Strategier för tillbörlig aktsamhet i frågor som behandlas i Internationella arbetsorganisationens (ILO) grundläggande konventioner 1–8, punkt 21			●		77
ESRS S1-1	Processer och åtgärder för att förhindra människohandel punkt 22	●				77
ESRS S1-1	Strategi för förebyggande av arbetsplatsolyckor eller ett system för att hantera sådana punkt 23	●				77
ESRS S1-3	Mekanismer för klagomålshantering i samband med personalfrågor punkt 32 c	●				78
ESRS S1-14	Antal dödsfall och antal och andel arbetsrelaterade olyckor punkt 88 b och c	●		●		81
ESRS S1-14	Antal dagar förlorade på grund av skador, olyckor, dödsfall eller sjukdom punkt 88 e	●				Infasning
ESRS S1-16	Ojusterad löneklyfta mellan könen punkt 97 a	●		●		81
ESRS S1-16	Överdrivet hög VD-lön punkt 97 b	●				81
ESRS S1-17	Fall av diskriminering, punkt 103 a	●				81
ESRS S1-17	Underlåtenhet att iaktta FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer punkt 104 a	●		●		81
ESRS 2 – SBM3 – S2	Betydande risk för barnarbete eller tvångsarbete i värdekedjan punkt 11 b	●				82
ESRS S2-1	Åtaganden i policy för mänskliga rättigheter punkt 17	●				82
ESRS S2-1	Policyer för medarbetare i värdekedjan punkt 18	●				82
ESRS S2-1	Respekterar inte FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer punkt 19	●		●		82
ESRS S2-1	Strategier för tillbörlig aktsamhet i frågor som behandlas i Internationella arbetsorganisationens (ILO) grundläggande konventioner 1–8, punkt 19			●		82
ESRS S2-4	Människorättsfrågor och människorättsfall kopplade till företagets värdekedja i tidigare och senare led punkt 36	●				N/A
ESRS S3-1	Människorättsåtaganden punkt 16	●				Icke-väsentlig
ESRS S3-1	Underlåtenhet att iaktta FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, ILO:s principer eller OECD:s riktlinjer punkt 17	●		●		Icke-väsentlig
ESRS S3-4	Människorättsfrågor och människorättsincidenter punkt 36	●				Icke-väsentlig
ESRS S4-1	Policyer för konsumenter och slutanvändare punkt 16	●				Icke-väsentlig
ESRS S4-1	Underlåtenhet att iaktta FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer punkt 17	●		●		Icke-väsentlig
ESRS S4-4	Människorättsfrågor och människorättsincidenter punkt 35	●				Icke-väsentlig
ESRS G1-1	FN:s konvention mot korruption punkt 10 b	●				84
ESRS G1-1	Skydd för visselblåsare punkt 10 d	●				84
ESRS G1-4	Böter för brott mot lagar mot korruption och mutor punkt 24 a	●		●		85
ESRS G1-4	Standarder för bekämpning av korruption och mutor punkt 24 b	●				N/A



- Inledning
- Strategi och marknad
- Verksamheten
- Förvaltningsberättelse
- Bolagsstyrning
- Hållbarhetsrapport
 - Allmänna upplysningar
 - Miljö & Klimat
 - Social hållbarhet
 - Styrning
 - Appendix
- Finansiell information
- Övrig information



Finansiell information

Resultaträkning

MSEK	Not	2025/2026	2024/2025
Nettoomsättning	2, 4	4 972	4 972
Övriga rörelseintäkter	3	114	31
Summa rörelseintäkter		5 086	5 003
Kostnad sålda varor		-2 523	-2 618
Personalkostnader		-1 091	-1 081
Avskrivningar och nedskrivningar		-354	-583
Övriga rörelsekostnader		-705	-592
Summa rörelsens kostnader	5, 6	-4 673	-4 874
Rörelseresultat	4	413	129
Finansiella intäkter		19	22
Finansiella kostnader		-131	-124
Finansnetto	7	-112	-102
Resultat efter finansiella poster		301	27
Skatter	9	-58	-67
Årets resultat		243	-40
Varav hänförligt till:			
Moderbolagets aktieägare		229	-52
Innehav utan bestämmande inflytande		14	12
Resultat per aktie före utspädning, SEK	17	8,55	-1,95
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	17	8,50	-1,95
Föreslagen/beslutad utdelning per aktie, SEK		4,20	4,00

Rapport över totalresultat

MSEK	Not	2025/2026	2024/2025
Årets resultat		243	-40
Övrigt totalresultat			
Komponenter som inte kommer omklassificeras till årets resultat			
Omvärderingar av förmånsbestämda pensionsplaner		19	23
Skatt hänförlig till komponenter som inte kommer omklassificeras	9	-4	-5
Summa		15	18
Komponenter som kommer omklassificeras till årets resultat			
Omräkningsdifferenser		-11	-106
Årets förändringar i verkligt värde på kassaflödessäkringar		0	0
Skatt hänförlig till komponenter som kommer omklassificeras	9	0	0
Summa		-11	-106
Årets övrigt totalresultat		4	-88
Årets totalresultat		247	-128
Varav hänförligt till:			
Moderbolagets aktieägare		235	-138
Innehav utan bestämmande inflytande		12	10



- Inledning
- Strategi och marknad
- Verksamheten
- Förvaltningsberättelse
- Bolagsstyrningsrapport
- Hållbarhetsrapport
- Finansiell information
 - Koncernens räkenskaper
 - Moderbolagets räkenskaper
 - Noter
 - Styrelsens försäkran
 - Revisionsberättelse
 - Revisorns granskningsberättelse
- Övrig information



Balansräkning

MSEK	Not	2026-03-31	2025-03-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Goodwill	10	2 140	1 924
Övriga immateriella anläggningstillgångar	10	1 234	917
Materiella anläggningstillgångar	11	184	158
Nyttjanderättstillgångar	23	344	430
Finansiella placeringar	22	0	0
Andra långfristiga fordringar	13	10	9
Uppskjutna skattefordringar	9	84	58
Summa anläggningstillgångar		3 996	3 496
Omsättningstillgångar			
Varulager	14	1 086	1 157
Skattefordringar		61	46
Kundfordringar	22	979	987
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	15	63	64
Övriga fordringar	13	54	39
Likvida medel		382	348
Summa omsättningstillgångar	22	2 625	2 641
SUMMA TILLGÅNGAR	4	6 621	6 137

MSEK	Not	2026-03-31	2025-03-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
	16		
Aktiekapital		57	57
Övrigt tillskjutet kapital		71	71
Reserver		-63	-54
Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat		1 878	1 797
Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare		1 943	1 871
Innehav utan bestämmande inflytande		103	107
Summa eget kapital		2 046	1 978
Långfristiga skulder			
Långfristiga räntebärande skulder	22	1 966	1 586
Avsättningar till pensioner	18	465	523
Övriga långfristiga avsättningar	19	346	325
Uppskjutna skatteskulder	9	288	197
Summa långfristiga skulder		3 065	2 631
Kortfristiga skulder			
Kortfristiga räntebärande skulder	22	424	476
Leverantörsskulder		497	538
Skatteskulder		62	51
Övriga skulder	20	223	172
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	21	304	291
Summa kortfristiga skulder		1 510	1 528
Summa skulder	4, 22	4 575	4 159
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		6 621	6 137

Information om koncernens ställda säkerheter och eventalförpliktelser, se not 24.



Inledning

Strategi och marknad

Verksamheten

Förvaltningsberättelse

Bolagsstyrningsrapport

Hållbarhetsrapport

Finansiell information

- Koncernens räkenskaper
- Moderbolagets räkenskaper
- Noter
- Styrelsens försäkran
- Revisionsberättelse
- Revisorns granskningsberättelse

Övrig information

Rapport över förändring av eget kapital

MSEK	Aktie- kapital	Övrigt tillskjutet kapital	Reserver	Balanserade vinstmedel inkl. årets resultat	Summa moder- bolagets ägare	Innehav utan bestämmande inflytande	Summa eget kapital
Utgående eget kapital 2024-03-31	57	71	50	1 930	2 108	105	2 213
Årets resultat				-52	-52	12	-40
Övrigt totalresultat			-104	18	-86	-2	-88
Årets totalresultat			-104	-34	-138	10	-128
Utdelning				-102	-102	-4	-106
Utnyttjande och förvärv av optioner på återköpta aktier				11	11		11
Optionsskuld, förvärv				-12	-12		-12
Förvärv av delägda dotterbolag					-	0	0
Övrig förändring av innehav utan bestämmande inflytande				4	4	-4	-
Transaktioner med koncernens ägare				-99	-99	-8	-107
Utgående eget kapital 2025-03-31	57	71	-54	1 797	1 871	107	1 978
Årets resultat				229	229	14	243
Övrigt totalresultat			-9	15	6	-2	4
Årets totalresultat			-9	244	235	12	247
Utdelning				-107	-107	-11	-118
Utnyttjande och förvärv av optioner på återköpta aktier				6	6		6
Återköp av egna aktier				-64	-64		-64
Optionsskuld, förvärv				6	6		6
Förvärv av delägda dotterbolag					-	14	14
Övrig förändring av innehav utan bestämmande inflytande				-4	-4	-19	-23
Transaktioner med koncernens ägare				-163	-163	-16	-179
Utgående eget kapital 2026-03-31	57	71	-63	1 878	1 943	103	2 046



- Inledning
- Strategi och marknad
- Verksamheten
- Förvaltningsberättelse
- Bolagsstyrningsrapport
- Hållbarhetsrapport
- Finansiell information
 - Koncernens räkenskaper
 - Moderbolagets räkenskaper
 - Noter
 - Styrelsens försäkran
 - Revisionsberättelse
 - Revisorns granskningsberättelse

Övrig information



Kassaflödesanalys

MSEK	Not	2025/2026	2024/2025
Den löpande verksamheten			
Resultat efter finansiella poster		301	27
Varav betald ränta			
Erhållen ränta		18	22
Erlagd ränta		-105	-109
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet			
Av- och nedskrivningar anläggningstillgångar	10, 11, 23	354	583
Resultat vid försäljning av bolag och anläggningar		-22	3
Förändring av pensionsåtaganden och övriga avsättningar		3	-16
Justering av villkorade köpeskillingar		-58	-17
Övriga ej kassaflödespåverkande poster		8	-4
Betald inkomstskatt		-113	-71
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital		473	505
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital			
Förändring av varulager		24	46
Förändring av rörelsefordringar		-44	-20
Förändring av rörelseskulder		40	-22
Förändringar av rörelsekapital		20	4
Kassaflöde från den löpande verksamheten		493	509
Investeringsverksamheten			
Förvärv av immateriella och materiella anläggningstillgångar		-66	-63
Avyttring av immateriella och materiella anläggningstillgångar		3	2
Förvärv av rörelse	27	-754	-402
Avyttring av rörelse		277	-
Övrig investering		2	0
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-538	-463

MSEK	Not	2025/2026	2024/2025
Finansieringsverksamheten			
Upptagna lån		428	353
Amortering av lån		-16	-80
Amortering av leasing		-155	-153
Inlösta och utfärdade köpoptioner		6	11
Återköp av egna aktier		-64	-
Utbetald utdelning till moderbolagets aktieägare		-107	-102
Utbetald utdelning till innehav utan bestämmande inflytande		-11	-4
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		81	25
Årets kassaflöde		36	71
Likvida medel vid årets början		348	296
Årets kassaflöde		36	71
Kursdifferens i likvida medel		-2	-19
Likvida medel vid årets slut		382	348

Inledning

Strategi och marknad

Verksamheten

Förvaltningsberättelse

Bolagsstyrningsrapport

Hållbarhetsrapport

Finansiell information

- Koncernens räkenskaper
- Moderbolagets räkenskaper
- Noter
- Styrelsens försäkran
- Revisionsberättelse
- Revisorns granskningsberättelse

Övrig information



Resultaträkning

MSEK	Not	2025/2026	2024/2025
Nettoomsättning	2	50	43
Övriga rörelseintäkter		1	–
Summa rörelseintäkter		51	43
Personalkostnader		–39	–35
Avskrivningar och nedskrivningar		0	0
Övriga rörelsekostnader		–24	–24
Summa rörelsens kostnader	5, 6	–63	–59
Rörelseresultat		–12	–16
Resultat från finansiella poster			
Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar	7	191	183
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	7	12	15
Räntekostnader och liknande resultatposter	7	–128	–133
Resultat efter finansiella poster		63	49
Bokslutsdispositioner	8	15	16
Resultat före skatt		78	65
Skatter	9	0	0
Årets resultat		78	65

Rapport över totalresultat

MSEK	Not	2025/2026	2024/2025
Årets resultat		78	65
Övrigt totalresultat			
<i>Komponenter som inte kommer omklassificeras till årets resultat</i>		–	–
<i>Komponenter som kommer omklassificeras till årets resultat</i>			
Årets förändringar i verkligt värde på kassaflödessäkringar		0	0
Skatt hänförlig till övrigt totalresultat	9	0	0
Årets övrigt totalresultat		0	0
Årets totalresultat		78	65



- Inledning
- Strategi och marknad
- Verksamheten
- Förvaltningsberättelse
- Bolagsstyrningsrapport
- Hållbarhetsrapport
- Finansiell information
 - Koncernens räkenskaper
 - Moderbolagets räkenskaper
 - Noter
 - Styrelsens försäkran
 - Revisionsberättelse
 - Revisorns granskningsberättelse
- Övrig information



Balansräkning

MSEK	Not	2026-03-31	2025-03-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Materiella anläggningstillgångar	11	1	1
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	26	704	704
Fordringar på koncernföretag	12	2 629	1 763
Uppskjuten skattefordran	9	0	–
Summa finansiella anläggningstillgångar		3 333	2 467
Summa anläggningstillgångar		3 334	2 468
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Fordringar hos koncernföretag		2 232	1 923
Övriga fordringar		11	8
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	15	13	9
Summa kortfristiga fordringar		2 256	1 940
Kassa och bank		22	1
Summa omsättningstillgångar		2 278	1 941
SUMMA TILLGÅNGAR		5 612	4 409

MSEK	Not	2026-03-31	2025-03-31
EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER			
Eget kapital	16		
Bundet eget kapital			
Aktiekapital		57	57
Reservfond		86	86
Fritt eget kapital			
Fond för verkligt värde		0	0
Balanserad vinst		778	879
Årets resultat		79	65
Summa eget kapital		1 000	1 087
Avsättningar			
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser	18	40	42
Uppskjuten skatteskuld	9	0	0
Summa avsättningar		40	42
Långfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut	22	1 750	1 300
Skulder till koncernföretag	12	476	144
Summa långfristiga skulder		2 226	1 444
Kortfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut	22	285	322
Leverantörsskulder		4	2
Skulder till koncernföretag		2 032	1 497
Övriga skulder		4	2
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	21	21	13
Summa kortfristiga skulder		2 346	1 836
SUMMA EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER		5 612	4 409



- Inledning
- Strategi och marknad
- Verksamheten
- Förvaltningsberättelse
- Bolagsstyrningsrapport
- Hållbarhetsrapport
- Finansiell information
- Koncernens räkenskaper
- Moderbolagets räkenskaper
- Noter
- Styrelsens försäkran
- Revisionsberättelse
- Revisorns granskningsberättelse

Övrig information



Rapport över förändring av eget kapital

MSEK	Bundet eget kapital		Fritt eget kapital				Summa eget kapital
	Aktie-kapital	Reserv-fond	Innehav av egna aktier	Fond för verkligt värde	Balanserat resultat	Årets resultat	
Utgående eget kapital 2024-03-31	57	86	-64	0	977	57	1 113
Omföring av resultat					57	-57	-
Årets resultat						65	65
Övrigt totalresultat				0			0
Utdelning					-102		-102
Inbetald premie vid utfärdade köpoptioner					7		7
Inlösta köpoptioner			4		0		4
Utgående eget kapital 2025-03-31	57	86	-60	0	939	65	1 087
Omföring av resultat					65	-65	-
Årets resultat						79	79
Övrigt totalresultat				0			0
Utdelning					-107		-107
Inbetald premie vid utfärdade köpoptioner					-3		-3
Inlösta köpoptioner			8		0		8
Återköp av egna aktier			-64				-64
Utgående eget kapital 2026-03-31	57	86	-116	0	894	79	1 000



- Inledning
- Strategi och marknad
- Verksamheten
- Förvaltningsberättelse
- Bolagsstyrningsrapport
- Hållbarhetsrapport
- Finansiell information
 - Koncernens räkenskaper
 - Moderbolagets räkenskaper
 - Noter
 - Styrelsens försäkran
 - Revisionsberättelse
 - Revisorns granskningsberättelse
- Övrig information



Kassaflödesanalys

MSEK	Not	2025/2026	2024/2025
Den löpande verksamheten			
Resultat efter finansiella poster		64	49
Varav betald ränta			
Erhållen ränta		201	194
Erlagd ränta		-124	-136
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet			
Av- och nedskrivningar anläggningstillgångar	11	0	0
Förändring av pensionsåtaganden		-2	-1
Förändring av räntor		1	-10
Betald inkomstskatt		0	-1
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital		63	37
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital			
Förändring kortfristiga fordringar och skulder mot koncernföretag		226	-261
Förändring rörelsefordringar		-4	-1
Förändring rörelseskulder		7	-1
Förändringar av rörelsekapital		229	-263
Kassaflöde från den löpande verksamheten		292	-226
Investeringsverksamheten			
Förvärv av immateriella och materiella anläggningstillgångar		0	-
Kassaflöde från investeringsverksamhet		0	0
Kassaflöde före finansiering		292	-226

MSEK	Not	2025/2026	2024/2025
Finansieringsverksamheten			
Förändring långfristiga fordringar och skulder mot koncernbolag		-534	37
Upptagna lån		428	345
Amortering av lån		-15	-71
Inlösta och utfärdade köpoptioner		6	11
Utbetald utdelning		-107	-101
Återköp av egna aktier		-64	-
Lämnade och erhållna koncernbidrag		16	5
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-270	226
Årets kassaflöde			
Likvida medel vid årets början		1	1
Likvida medel vid årets slut		23	1



- Inledning
- Strategi och marknad
- Verksamheten
- Förvaltningsberättelse
- Bolagsstyrningsrapport
- Hållbarhetsrapport
- Finansiell information
 - Koncernens räkenskaper
 - Moderbolagets räkenskaper
 - Noter
 - Styrelsens försäkran
 - Revisionsberättelse
 - Revisorns granskningsberättelse
- Övrig information



Noter

NOT 1: Väsentliga redovisningsprinciper

Överensstämmelse med normgivning och lag

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS) utgivna av International Accounting Standards Board (IASB) samt tolkningsuttalanden från IFRS Interpretations Committee så som de har antagits av EU. Vidare har Rådet för hållbarhets- och finansiell rapporterings rekommendation RFR 1 Kompletterande redovisningsregler för koncerner tillämpats. Moderbolaget tillämpar samma redovisningsprinciper som koncernen utom i de fall som anges nedan under avsnittet Moderbolagets redovisningsprinciper.

Årsredovisningen och koncernredovisningen har godkänts för utfärdande av styrelsen och verkställande direktören den 26 juni 2026. Koncernens resultat- och balansräkning och moderbolagets resultat- och balansräkning blir föremål för beslut om fastställelse på årsstämman den 27 augusti 2026.

Värderingsgrunder tillämpade vid upprättande av de finansiella rapporterna

Moderbolagets funktionella valuta är svenska kronor som även utgör rapporteringsvalutan för moderbolaget och för koncernen. Det innebär att de finansiella rapporterna presenteras i svenska kronor. Samtliga belopp, om inte annat anges, är avrundade till närmaste miljontal. Jämförelser angivna inom parentes avser motsvarande belopp föregående år.

Bedömningar gjorda av företagsledningen vid tillämpningen av IFRS som har en betydande inverkan på de finansiella rapporterna och gjorda uppskattningar som kan medföra väsentliga justeringar i det påföljande årets finansiella rapporter beskrivs närmare i not 29 Viktiga uppskattningar och bedömningar.

De angivna redovisningsprinciperna för koncernen har tillämpats konsekvent på samtliga perioder som presenteras i koncernens finansiella rapporter, om inte annat framgår. Koncernens redovisningsprinciper har tillämpats konsekvent vid rapportering och konsolidering av moderbolag och dotterbolag.

Ändrade redovisningsprinciper

Ändringar av IFRS med tillämpning från och med den 1 januari 2025 har inte haft någon väsentlig effekt på koncernens redovisning.

Nya eller reviderade IFRS som kommer att tillämpas under kommande perioder

Ett antal nya och ändrade IFRS har ännu inte trätt i kraft och har inte förtidstillämpats vid upprättandet av dessa finansiella rapporter.

De under året tillämpliga tillägg och ändringar i standarder bedöms inte ha väsentlig påverkan på de finansiella rapporterna. De ändrade IFRS med framtida tillämpning är IFRS 18. Fullständig analys av dess effekt på Bergman & Beving's finansiella rapporter är ännu inte färdigställd. Standarden förväntas inte påverka koncernens resultat eller finansiella ställning, men kommer att påverka presentationen av den finansiella rapporteringen och tillhörande upplysningar. Standarden kommer tillämpas från räkenskapsåret 2027/2028 med första effekt från delårsrapport för första kvartalet 30 juni 2027.

Segmentsrapportering

Ett rörelsesegment är en del av koncernen som bedriver verksamhet från vilken det kan generera intäkter och ådra sig kostnader och för vilka det finns fristående finansiell information tillgänglig. Ett rörelse-segments resultat följs vidare upp av bolagets högste verkställande beslutsfattare för att utvärdera resultatet samt för att kunna allokera resurser till rörelsesegmentet. Se not 4 för ytterligare beskrivning av indelningen och presentationen av rörelsesegment.

Konsolideringsprinciper

Dotterbolag

Dotterbolag är bolag som står under ett bestämmande inflytande från Bergman & Beving AB. Bestämmande inflytande föreligger om moderbolaget har inflytande över investeringsobjektet, är exponerad för eller har rätt till rörlig avkastning från sitt engagemang samt kan använda sitt inflytande över investeringen till att påverka avkastningen. Vid bedömningen om ett bestämmande inflytande föreligger, beaktas potentiella röstberättigande aktier samt om så kallad de facto-kontroll föreligger.

Dotterbolag redovisas enligt förvärvsmetoden. Metoden innebär att förvärv av ett dotterbolag betraktas som en transaktion varigenom koncernen indirekt förvärvar dotterbolagets tillgångar och övertar dess skulder. I förvärvsanalysen fastställs det verkliga värdet på förvärvsdagen av förvärvade identifierbara tillgångar och övertagna skulder samt eventuella innehav utan bestämmande inflytande. Transaktionsutgifter redovisas bland övriga rörelsekostnader i resultaträkningen.

Vid rörelseförvärv där överförd ersättning, eventuellt innehav utan bestämmande inflytande och verkligt värde på tidigare ägd andel (vid stegvisa förvärv) överstiger det verkliga värdet av förvärvade tillgångar och övertagna skulder som redovisas separat, redovisas skillnaden som goodwill. Villkorade köpeskillingar redovisas till verkligt värde vid förvärvstidpunkten. Omvärdering görs vid varje rapporttid-

punkt och förändringen redovisas i övriga rörelseintäkter eller rörelse-kostnader i resultaträkningen.

I de fall förvärvet inte avser 100 procent av dotterbolaget uppkommer innehav utan bestämmande inflytande. Det finns två alternativ att redovisa innehav utan bestämmande inflytande. Dessa två alternativ är att redovisa innehav utan bestämmande inflytandes andel av proportionella nettotillgångar alternativt att innehav utan bestämmande inflytande redovisas till verkligt värde, vilket innebär att innehav utan bestämmande inflytande har andel i goodwill. Valet mellan de olika alternativen att redovisa innehav utan bestämmande inflytande kan göras förvärv för förvärv. Som utgångspunkt väljer koncernen att redovisa innehav utan bestämmande inflytande beräknat såsom proportionell andel av de identifierade nettotillgångarna.

Dotterbolags finansiella rapporter inkluderas i koncernredovisningen från och med förvärvstidpunkten till och med det datum då det bestämmande inflytandet upphör.

Utländsk valuta

Transaktioner i utländsk valuta

Valutakursdifferenser som uppstår vid omräkning till funktionell valuta redovisas i årets resultat. Kursdifferenser på rörelsefordringar och rörelseskulder ingår i rörelseresultatet, medan kursdifferenser på finansiella fordringar och skulder redovisas bland finansiella poster.

Utländska verksamheters omräkning

Omräkningsdifferenser som uppstår vid omräkning av utländska verksamheters funktionella valuta till koncernens rapporteringsvaluta, svenska kronor, redovisas via övrigt totalresultat och ackumuleras i en post i eget kapital benämnd omräkningsreserv.

Intäkter

Koncernens intäkter består av försäljning av varor och tjänster. Intäkt värderas utifrån den ersättning som specificeras i avtalet med kunden. Koncernen redovisar intäkten när kontroll över en vara eller tjänst överförs till kunden.

Då den övervägande delen av försäljningen avser varor redovisas intäkten vanligtvis vid en viss tidpunkt när varorna har levererats till köparen. Det vill säga när kontrollen över varorna överförs. Volymrabatter till kunder förekommer och reducerar då intäkterna. Intäkterna redovisas inte om det finns risk att en väsentlig återföring kan uppstå på grund av uppskattad rabatt. Garantier förekommer men



Inledning

Strategi och marknad

Verksamheten

Förvaltningsberättelse

Bolagsstyrningsrapport

Hållbarhetsrapport

Finansiell information

Koncernens räkenskaper

Moderbolagets räkenskaper

• Noter

Styrelsens försäkran

Revisionsberättelse

Revisorns granskningsberättelse

Övrig information

utgör inte en separat prestation och påverkar inte intäktsredovisningen.

Intäkter från tjänsteuppdrag som utgör främst kortare utbildningar inom säkerhet redovisas normalt i samband med att tjänsten utförs.

Leasing

Koncernens leasade tillgångar utgör främst kontor, lagerlokaler, tjänstebilar, lagerfordon och annan lagerutrustning. Koncernen redovisar en nyttjanderättstillgång och en leasingsskuld vid leasingavtalets inledningsdatum. För merparten av koncernens leasingavtal har bedömning gjorts att leasingperioden utgörs av den ej uppsägningsbara leasingperioden. Undantag finns vad gäller lokalhyresavtal där ursprungsloptiden löpt ut och avtalet blir förlängt tills vidare. Om inga indikationer finns att avtalet kommer sägas upp förlängs avtalet över en ny bedömd tid.

För leasingavtal som har en leasingperiod på tolv månader eller mindre eller med en underliggande tillgång av lågt värde, understigande 50 KSEK, redovisas inte någon nyttjanderättstillgång och leasingsskuld. Leasingavgifter för dessa leasingavtal redovisas som kostnad linjärt över leasingperioden.

Finansiella intäkter och kostnader

Finansiella intäkter och kostnader består av räntointäkter på bankmedel och fordringar, räntekostnader på lån och valutakursdifferenser. Valutakursvinster och valutakursförluster redovisas netto.

Finansiella instrument

Finansiella instrument värderas och redovisas i koncernen i enlighet med reglerna i IFRS 9. Finansiella instrument som redovisas i balansräkningen inkluderar på tillgångssidan likvida medel, kundfordringar, övriga fordringar, finansiella placeringar samt derivat. Bland skulder återfinns låneskulder, leverantörsskulder, övriga skulder samt derivat.

Klassificering och värdering

Finansiella instrument redovisas initialt till anskaffningsvärde motsvarande instrumentets verkliga värde med tillägg för transaktionskostnader för alla finansiella instrument förutom avseende derivat och finansiella tillgångar och skulder som redovisas till verkligt värde via resultatet, vilka redovisas till verkligt värde exklusive transaktionskostnader. Ett finansiellt instruments klassificering avgör hur det värderas efter första redovisningstillfället. Klassificering av finansiella tillgångar enligt IFRS 9 baseras på bolagets affärsmodell för förvaltningen av de finansiella tillgångarna och egenskaperna hos de avtalsenliga kassaflödena från den finansiella tillgången. Koncernens innehav av finansiella instrument är klassificerade enligt följande:

Finansiella placeringar

Bergman & Beving har endast oväsentliga onoterade innehav i denna kategori. Koncernen värderar dessa till verkligt värde via resultatet.

Kundfordringar, andra fordringar som är finansiella tillgångar och likvida medel

Kundfordringar, andra korta fordringar, långfristiga fordringar och likvida medel redovisas till upplupet anskaffningsvärde minskat med eventuell reservering för nedskrivningar. Belopp diskonteras inte när det inte har väsentlig effekt. Posterna redovisas efter avdrag för förväntade kreditförluster. Fordringarnas nedskrivningsbehov bedöms utifrån en individuell prövning av kreditrisken när fordran initialt uppstår och sedan under hela dess löptid. Bolagen i koncernen värderar kreditrisken med tillgänglig information om historiska kreditändelser, nuvarande omständigheter och prognoser för framtida utveckling. Kreditrisken är generellt utspridd över ett stort antal kunder och speglar koncernens handelsverksamhet väl där den totala omsättningen byggs upp av många affärstransaktioner och en god riskspridning av försäljningen på olika branscher och bolag. Historiskt sett har konstaterade kundförluster varit få och små inom Bergman & Beving-koncernen. Kreditkvaliteten i de kundfordringar som inte har förfallit till betalning och inte heller skrivits ned bedöms som god.

Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde

Lån, leverantörsskulder och vissa andra rörelseskulder ingår i denna kategori. Samtliga finansiella skulder redovisas till upplupet anskaffningsvärde. Leverantörsskulder och andra rörelseskulder diskonteras inte till följd av att löptiden är kort.

Även finansiella skulder som uppkommer i samband med förvärv avseende utfärdade sälloptioner av eget kapitalinstrument i delägda dotterbolag, som ger innehavarna av aktierna en rättighet att sälja kvarstående andel, ingår i denna kategori. Initialt görs en bedömning av den diskonterade skulden och redovisas mot eget kapital. Enligt avtal baseras optionspriset på de förvärvade verksamheternas förväntade framtida finansiella prestation, dvs sälloptionen värderas till nuvärdet av framtida estimerade kassaflöden. Bedömningen görs av företagsledningen. Omvärdering redovisas inom eget kapital. Skulden klassificeras som långfristig avsättning tills inlösen är påkallad. Slutgiltig reglering redovisas som en transaktion med minoritetsägare.

Finansiella skulder värderade till verkligt värde via resultatet

Skulder för villkorade tilläggssköpeskillningar som uppstår i rörelseförvärv värderas till verkligt värde via resultatet. Värderingen av dessa tillhör värderingsnivå 3, där värderingen baseras på de förvärvade verksamheternas förväntade framtida finansiella prestation vilken har bedömts av företagsledningen. Skulden redovisas initialt som långfristig avsättning. Klassificering som kort- eller långfristig baseras på koncernens bästa bedömning av när utbetalning förväntas ske. Den del som beräknas regleras inom 12 månader från balansdagen klassificeras som kortfristig skuld. Resultateffekt från omvärderade tilläggssköpeskillningar redovisas i övriga rörelseintäkter respektive övriga rörelsekostnader.

Derivat och säkringsredovisning

Derivatinstrument redovisas initialt till verkligt värde. Derivatinstrument som innehas för säkringar utgörs av valutaterminskontrakt för säkring av mycket sannolika prognostiserade transaktioner i utländsk valuta (kassaflödessäkring). För att uppfylla kraven på säkringsredovisning krävs att det finns en entydig koppling till den säkrade posten, att säkringen effektivt skyddar den säkrade posten, att säkringsdokumentation har upprättats och att effektiviteten kan mätas.

Efter den initiala redovisningen värderas valutaterminerna till verkligt värde. Den effektiva delen av förändringar i verkligt värde på derivatinstrument som identifierats som kassaflödessäkring redovisas i övrigt totalresultat och de ackumulerade värdeförändringarna i en särskild komponent i eget kapital (säkringsreserven).

Vinst eller förlust som hänför sig till eventuell ineffektiv del redovisas omedelbart i resultatet. Ackumulerade belopp i eget kapital återförs till årets resultat i de perioder då den säkrade posten påverkar resultatet (till exempel när den prognostiserade försäljningen som är säkrad påverkar resultatet).

Likvida medel

Likvida medel i balansräkningen omfattar likvida bankmedel. Nedskrivningsrisken bedöms som immateriell då likvida medel placeras i banker med högt kreditbetyg.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar består av byggnader och mark, inredning i annans fastighet, maskiner och inventarier och pågående nyanläggningar.

Avskrivningsprinciper

Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod. Mark skrivs inte av. Koncernen tillämpar komponentavskrivning, vilket innebär att komponenternas bedömda nyttjandeperiod ligger till grund för avskrivningen.

Beräknade nyttjandeperioder:

Byggnader, rörelsefastigheter	5–100 år
Markanläggningar	20 år
Inredning i annans fastighet	3–15 år
Maskiner	3–10 år
Inventarier	3–10 år

Rörelsefastigheterna består av ett antal komponenter med olika nyttjandeperioder. Huvudindelningen är byggnader och mark. Ingen avskrivning sker på komponenten mark vars nyttjandeperiod bedöms som obegränsad. Byggnaderna består emellertid av flera komponenter vars nyttjandeperioder varierar. Nyttjandeperioderna har bedömts variera mellan 5–100 år på dessa komponenter.



- Inledning
- Strategi och marknad
- Verksamheten
- Förvaltningsberättelse
- Bolagsstyrningsrapport
- Hållbarhetsrapport
- Finansiell information
- Koncernens räkenskaper
- Moderbolagets räkenskaper
- Noter
- Styrelsens försäkran
- Revisionsberättelse
- Revisorns granskningsberättelse

Övrig information

Följande huvudgrupper av komponenter har identifierats och ligger till grund för avskrivningen på byggnader:

Stomme	100 år
Stomkompletteringar, innerväggar etc.	50 år
Installationer; värme, el, VVS, ventilation etc.	10–50 år
Yttre ytskikt; fasader, yttertak etc.	10–50 år
Inre ytskikt; maskinell utrustning etc.	10–15 år
Byggnadsinventarier	5–10 år

Använda avskrivningsmetoder, restvärden och nyttjandeperioder omprövas vid varje års slut.

Immateriella tillgångar

Goodwill

Goodwill representerar skillnaden mellan överförd ersättning för rörelseförvärvet och det verkliga värdet av förvärvade tillgångar och övertagna skulder. Goodwill värderas till anskaffningsvärde minus eventuella ackumulerade nedskrivningar. Goodwill fördelas till kassa-genererande enheter och skrivs inte av löpande. I stället görs en årlig nedskrivningsprövning.

Varumärken

Koncernen har varumärken med obestämd nyttjandeperiod och med bestämd nyttjandeperiod. Det varumärke som har obestämd nyttjandeperiod värderas likt goodwill till anskaffningsvärde minus eventuella ackumulerade nedskrivningar och varumärket fördelas till kassagenererande enheter och skrivs inte av utan testas årligen för nedskrivningsbehov.

Varumärken med bestämd nyttjandeperiod är redovisade till ursprunglig anskaffningskostnad efter avdrag för ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar.

Övriga immateriella tillgångar

Övriga immateriella tillgångar redovisas till anskaffningskostnad minus ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar och utgörs av kund-relationer, köp av programvaror samt aktiverade utgifter för utveckling av IT-system och produkter.

Utgifter för utveckling, där resultat eller annan kunskap tillämpas för att åstadkomma nya eller förbättrade produkter och processer, redovisas som en tillgång i rapporten över finansiell ställning om produkten är tekniskt och kommersiellt användbar och bolaget har tillräckliga resurser att fullfölja utvecklingen och därefter använda eller sälja den immateriella tillgången. Det redovisade värdet inkluderar samtliga direkt hänförliga utgifter; till exempel för material och tjänster, ersättningar till anställda, registrering av en juridisk rättighet, avskrivningar på licenser.

Nedlagda kostnader för internt genererad goodwill och internt genererade varumärken redovisas i årets resultat när kostnaden uppkommer.

Avskrivningsprinciper

Avskrivningar redovisas i årets resultat över den immateriella tillgångens beräknade nyttjandeperiod, såvida inte sådan nyttjandeperiod är obestämbar. Goodwill och immateriella tillgångar, exempelvis vissa varumärken, med en obestämbar nyttjandeperiod prövas för nedskrivningsbehov årligen eller så snart indikationer uppkommer som tyder på att tillgången ifråga har minskat i värde. Avskrivningsbara immateriella tillgångar skrivs av från den tidpunkt då de är tillgängliga för användning.

Beräknade nyttjandeperioder:

Varumärken	0–10 år
Kundrelationer etc.	3–10 år
Mjukvaruprogram, IT-investeringar	3–10 år
Produktutveckling	3–8 år

Använda avskrivningsmetoder och nyttjandeperioder omprövas vid varje års slut.

Nedskrivningar av materiella och immateriella tillgångar

De redovisade värdena för koncernens tillgångar prövas minst vid varje balansdag för att bedöma om det finns indikation på nedskrivningsbehov. Om någon indikation på nedskrivning finns beräknas tillgångens återvinningsvärde.

För goodwill, andra immateriella tillgångar med obestämbar nyttjandeperiod och immateriella tillgångar som ännu ej är färdiga för användning beräknas återvinningsvärdet minst årligen. Om det inte går att fastställa väsentligen oberoende kassaflöden till en enskild tillgång grupperas nettotillgångarna till den lägsta nivå där det går att identifiera väsentligen oberoende kassaflöden (en så kallad kassagenererande enhet).

En nedskrivning redovisas när en tillgångs eller kassagenererande enhets redovisade värde överstiger återvinningsvärdet. En nedskrivning redovisas som kostnad i årets resultat. Då nedskrivningsbehov identifierats för en kassagenererande enhet fördelas nedskrivningsbeloppet i första hand till goodwill. Därefter görs en proportionell nedskrivning av övriga tillgångar som ingår i enheten.

Återvinningsvärdet är det högsta av verkligt värde minus försäljningskostnader och nyttjandevärdet. Vid beräkning av nyttjandevärdet diskonteras framtida kassaflöden med en diskonteringsfaktor som beaktar riskfri ränta och den risk som är förknippad med den specifika tillgången. För en tillgång som inte genererar kassaflöden som är väsentligen oberoende av andra tillgångar så beräknas återvinningsvärdet för den kassagenererande enhet till vilken tillgången hör.

Nedskrivningar på goodwill återförs inte. Nedskrivningar på andra tillgångar återförs om det har skett en förändring i de antaganden som låg till grund för beräkningen av återvinningsvärdet. En nedskrivning återförs endast i den utsträckning tillgångens redovisade värde efter återföring inte överstiger det redovisade värde som tillgången skulle ha haft om någon nedskrivning inte hade gjorts, med beaktande av de avskrivningar som då skulle ha gjorts.

Varulager

Varulager värderas till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet. Anskaffningsvärdet för varulager beräknas som huvudregel genom tillämpning av metod som bygger på vägda genomsnitt och inkluderar utgifter som uppkommit vid förvärvet av lagertillgångarna och transport av dem till deras nuvarande plats och skick samt alternativt genom först-in-först-ut-metoden (FIFU). Nettoförsäljningsvärdet är det uppskattade försäljningspriset i den löpande verksamheten efter avdrag för uppskattade kostnader för färdigställande och för att åstadkomma en försäljning.

Eget kapital

Koncernens eget kapital delas upp i aktiekapital, övrigt tillskjutet kapital, reserver, balanserade vinstmedel inklusive årets resultat samt innehav utan bestämmande inflytande.

Återköp av egna aktier

Innehav av egna aktier redovisas som en minskning av det egna kapitalet. Förvärv av sådana instrument redovisas som en avdragspost från eget kapital. Likvid från avyttring av innehav av egna aktier redovisas som en ökning av eget kapital.

Utdelningar

Utdelningar redovisas som skuld efter det att årsstämman godkänt utdelningen.

Ersättningar till anställda

Koncernen har både pensionslösningar som klassificeras och redovisas som avgiftsbestämda pensionsplaner respektive förmånsbestämda pensionsplaner enligt IAS19.

Förmånsbestämda pensionsplaner

Koncernens nettoförpliktelser avseende förmånsbestämda planer beräknas separat för varje plan genom en uppskattning av den framtida ersättning som de anställda intjänat genom sin anställning i både innevarande och tidigare perioder. Beräkningen utförs av en kvalificerad aktuarie med användande av den så kallade PUC-metoden (Projected Unit Credit Method) per årsbokslutsdagen 31 mars. Åtagandena värderas till nuvärdet av förväntade framtida utbetalningar, därvid beaktande beräknade framtida löneökningar. Koncernens förmånsbestämda pensionsplan utgörs till allt väsentlig del svensk PRI-pension, som är en ofonderad plan. Diskonteringsräntan för den svenska planen är räntan på balansdagen på förstklassiga svenska företagsobligationer och bostadsobligationer med en löptid som motsvarar koncernens pensionsförpliktelser.

Andra väsentliga antaganden och bedömningar utöver diskonteringsräntan vid beräkning av koncernens förmånsbestämda planer är framtida löneökningar, inflation och förväntad livslängd. Förväntade löneökningar är baserade på en sammanvägning av koncernens egen historik och marknadsförväntningar. Inflationsantaganden för den svenska planen baseras på Sveriges Riksbanks långsiktiga infla-



Inledning

Strategi och marknad

Verksamheten

Förvaltningsberättelse

Bolagsstyrningsrapport

Hållbarhetsrapport

Finansiell information

Koncernens räkenskaper

Moderbolagets räkenskaper

• Noter

Styrelsens försäkran

Revisionsberättelse

Revisorns granskningsberättelse

Övrig information

tionsmål, vilket är 2%. Livslängdsantaganden är baserade på mortalitetstabeller där DUS23 tillämpas från och med den 31 mars 2024.

Åtaganden för ålderspension till tjänstemän i Sverige enligt ITP-planen hanteras huvudsakligen inom PRI Pensionsgaranti. Åtaganden för familjepension tryggas dock genom försäkring i Alecta. Även dessa åtaganden är förmånsbestämda. Koncernen har dock inte haft tillgång till sådan information som gör det möjligt att redovisa dessa åtaganden som en förmånsbestämd plan, utan dessa genom försäkring i Alecta tryggade pensioner redovisas därför som en avgiftsbestämd plan. Per den 31 december 2025 beräknas Alectas överskott i form av den kollektiva konsolideringsnivån till 167 procent (162 procent). Den kollektiva konsolideringsnivån utgörs av marknadsvärdet på Alectas tillgångar i procent av försäkringsåtagandena beräknade enligt Alectas försäkringstekniska beräkningsantaganden, vilka inte överensstämmer med IAS 19. Alectas överskott kan fördelas till försäkringstagarna och/eller de försäkrade. Koncernens andel av de sammanlagda avgifterna till planen uppgår till 0,00 procent och koncernens andel av det totala antalet aktiva medlemmar i planen uppgår till 0,02 procent. Förväntad prognos för nästa års premie beräknas till 2 MSEK.

Räntekostnaden/-intäkten netto på den förmånsbestämda förpliktelsen/tillgången redovisas i årets resultat under finansnettot. Räntenettot är baserat på den ränta som uppkommer vid diskontering av nettoförpliktelsen, det vill säga ränta på förpliktelsen, förvaltnings-tillgångar och ränta på effekt av eventuella tillgångsbegränsningar. Övriga komponenter redovisas i rörelseresultatet. Omvärderings-effekter utgörs av aktuariella vinster och förluster, skillnad mellan faktisk avkastning på förvaltningstillgångar och den summa som inkluderas i räntenettot (exklusive ränta som inkluderas i finansnettot). Omvärderingseffekterna redovisas i övrigt totalresultat som posten Omvärdering av förmånsbestämda pensionsplaner. Den särskilda löneskatten utgör en del av de aktuariella antagandena och redovisas därför som en del av nettoförpliktelsen/-tillgången. Den del av särskild löneskatt som är beräknad utifrån tryggandelagen i juridisk person redovisas av förenklingsskäl som upplupen kostnad istället för som del av nettoförpliktelsen/-tillgången. Avkastningsskatt redovisas löpande i resultatet för den period skatten avser och ingår därmed inte i skuldberäkningen.

Aktierelaterade ersättningar

I samband med de senaste fyra årsstämmorna beslutades att ge ut köpoptionsprogram till ledningspersoner inom koncernen. För optionerna har en marknadsmässig premie betalats, varför ingen personal-kostnad uppstått vid tilldelningstillfällena. I villkoren ingår dock att den anställda erhåller en viss subvention för betald premie som utbetalas till den anställda under förutsättning att vissa villkor är uppfyllda. Subventionerna utbetalas i så fall två år efter den anställdes köp av optionerna. Subventionen utgör personalkostnad och kostnads- och skuldförs fram till utbetalningstillfället, förutsatt att huvudvillkor om anställning uppfylls.

Kassaflödesanalys

In- och utbetalningar har delats upp i följande kategorier: löpande verksamhet, investeringsverksamhet och finansieringsverksamhet. Den indirekta metoden tillämpas vid flöden från den löpande verksamheten.

Årets förändringar av rörelsetillgångar och rörelseskulder har justerats för effekter av valutakursförändringar. Förvärv och avyttringar redovisas inom investeringsverksamheten.

De tillgångar och skulder som de förvärvade och avyttrade bolagen hade vid förvärvstidpunkten ingår ej i analysen av rörelsekapital-förändringar och ej heller i förändringar av balansposter redovisade inom investerings- och finansieringsverksamheterna.

Kassa- och bankflöden hänför sig till förändringar i likvida medel.

Moderbolagets redovisningsprinciper

Moderbolaget har upprättat sin årsredovisning enligt årsredovisningslagen (1995:1554) och Rådet för hållbarhets- och finansiell rapporterings rekommendation RFR 2 Redovisning för juridiska personer. Även av Rådet för hållbarhets- och finansiell rapportering utgivna uttalanden gällande för noterade bolag tillämpas. RFR 2 innebär att moderbolaget i årsredovisningen för den juridiska personen ska tillämpa samtliga av EU antagna IFRS och uttalanden så långt detta är möjligt inom ramen för årsredovisningslagen, tryggandelagen och med hänsyn till sambandet mellan redovisning och beskattning. Rekommendationen anger vilka undantag från och tillägg till IFRS som ska göras.

Ändrade redovisningsprinciper

Om inte annat anges nedan har moderbolagets redovisningsprinciper under räkenskapsåret förändrats i enlighet med vad som anges ovan för koncernen.

Dotterbolag

Andelar i dotterbolag redovisas i moderbolaget enligt anskaffnings-värdemetoden. Detta innebär att transaktionsutgifter inkluderas i det redovisade värdet för innehav i dotterbolag. I koncernredovisningen redovisas transaktionsutgifter direkt i resultatet när dessa uppkommer. Villkorade köpeskillingar värderas utifrån sannolikheten för att köpeskillingen kommer att utgå. Eventuella förändringar av avsättningen/fordran läggs på/reducerar anskaffningsvärdet. I koncernredovisningen redovisas villkorade köpeskillingar till verkligt värde med värdeförändringar i resultatet.

Leasade tillgångar

Moderbolaget tillämpar inte IFRS 16, i enlighet med undantaget som finns i RFR 2. Som leasetagare redovisas leasingavgifter som kostnad linjärt över leasingperioden och således redovisas inte nyttjanderätter och leasingskulder i balansräkningen.

Ersättningar till anställda

I moderbolaget tillämpas andra grunder för beräkning av förmånsbestämda planer än som anges i IAS 19. Moderbolaget följer tryggandelagens bestämmelser och Finansinspektionens föreskrifter eftersom detta är en förutsättning för skattemässig avdragsrätt. De mest väsentliga skillnaderna jämfört med reglerna i IAS 19 är hur diskonteringsräntan fastställs, att beräkning av den förmånsbestämda förpliktelsen sker utifrån nuvarande lönenivå utan antagande om framtida löneökningar och att alla aktuariella vinster och förluster redovisas i resultaträkningen.

Skatter

I moderbolaget redovisas obeskattade reserver inklusive uppskjuten skatteskuld. I koncernredovisningen delas däremot obeskattade reserver upp på uppskjuten skatteskuld och eget kapital. I resultaträkningen görs i moderbolaget på motsvarande sätt ingen fördelning av del av bokslutsdispositioner till uppskjuten skattekostnad.

Finansiella garantiavtal

Moderbolaget har i överensstämmelse med lätttnadsreglerna i RFR 2 valt att inte tillämpa bestämmelserna i IFRS 9 om finansiella garantiavtal till förmån för dotterbolag. Lätttnadsregeln avser finansiella garantiavtal utställda till förmån för dotterbolag och intressebolag. Moderbolaget redovisar finansiella garantiavtal som avsättning i balansräkningen när bolaget har ett åtagande för vilket betalning sannolikt erfordras för att reglera åtagandet.

Finansiella instrument

Moderbolaget har valt att inte tillämpa IFRS 9 för finansiella instrument i sin helhet. Delar av principerna i IFRS 9 är dock tillämpliga såsom nedskrivningar, inbokning/bortbokning och kriterier för att säkringsredovisning ska få tillämpas och effektivräntemetoden för ränteintäkter och räntekostnader. För finansiella garantiavtal tillämpas IAS 37.

Då koncernens finansverksamhet hanteras i Bergman & Beving AB har moderbolaget en Treasury-funktion och tecknar därför terminskontrakt åt dotterbolagen för säkring av deras framtida valutaflöden i utländsk valuta. Moderbolagets derivat värderas i enlighet med koncernens redovisningsprinciper för derivat.

Koncernbidrag och aktieägartillskott

Aktieägartillskott förs direkt mot eget kapital hos mottagaren och aktiveras i aktier och andelar hos givaren. Koncernbidrag, såväl mottagna som lämnade, redovisas i resultaträkningen som bokslutsdisposition.



Inledning

Strategi och marknad

Verksamheten

Förvaltningsberättelse

Bolagsstyrningsrapport

Hållbarhetsrapport

Finansiell information

Koncernens räkenskaper

Moderbolagets räkenskaper

• Noter

Styrelsens försäkran

Revisionsberättelse

Revisorns granskningsberättelse

Övrig information

NOT 2: Nettoomsättningens fördelning

	Koncernen		Moderbolaget	
	2025/2026	2024/2025	2025/2026	2024/2025
Nettoomsättning				
Varuförsäljning	4 766	4 835	–	–
Såld utbildning och andra tjänsteuppdrag	184	128	51	43
Övrigt	22	9	–	–
Totalt	4 972	4 972	51	43

Då merparten av koncernens intäkter från tjänsteuppdrag avser sålda utbildningar som utförs inom en kort tid redovisas intäkten likt varuförsäljning i samband med leverans vid en tidpunkt, vilket också är då betalning sker.

Betalning av intäkter i moderbolaget avser koncerninterna tjänster med 51 MSEK (43).

NOT 3: Övriga rörelseintäkter

	Koncernen	
	2025/2026	2024/2025
Bidrag från EU, stat och kommun	2	1
Försäkringsersättningar	2	4
Vinst vid avyttring av materiella anläggningstillgångar	0	1
Aktiverat arbete för eget bruk	2	4
Återföring av tilläggsköpeskilling tidigare förvärv	61	20
Avyttring av bolag	46	–
Övrigt	1	1
Totalt	114	31

NOT 4: Segmentsrapportering

Bergman & Beving består av fyra divisioner: Core Solutions, Safety Technology, Machinery & Equipment och PPE & Utilities. En fjärde division etablerades under 2025 för att stärka koncernens långsiktiga förutsättningar för lönsam tillväxt och öka möjligheterna för förvärvsdriven expansion. Bolagsförändringar har samtidigt genomförts i divisionerna för att tydliggöra strategiskt fokus och stärka operativ effektivitet. Till följd av omstruktureringen har jämförelseårets siffror omräknats i nedanstående tabell. Divisionerna är den operativa organisationen så som koncernens företagsledning och styrelse följer upp verksamheten. I Koncerngemensamt ingår koncernens ledning, ekonomi, finansiering, logistik, IT, juridik och effekt av redovisningsprincip IFRS 16 Leasing. Divisionerna följs upp på samma redovisningsprinciper som koncernen med undantag för jämförelsestörande poster och redovisningsprincipen IFRS16 Leasing. I divisionerna redovisas leasingavgiften därmed som rörelsekostnad och inte fördelat på avskrivning och ränta. Justerad EBITA är det primära resultatmåttet för divisionerna.

Bergman & Beving består av bolag som säljer olika nischade lösningar till industri- och byggsektorerna. Gemensamt för bolagen är att produkterna riktar sig till industri- och byggsektorerna där produktiva, säkra och hållbara lösningar efterfrågas. Flera av bolagen har ledande positioner inom sina nischer.

Core Solutions levererar komponenter och lösningar som är kritiska inom om- och tillbyggnad, renovering, offentliga fastigheter och infrastruktur. Divisionen består idag av bolag som bland annat är specialiserade på fästelement, metalltak, värmeväxlare och inspektionsluckor.

Safety Technology består av teknikbolag som erbjuder produkter och lösningar inom personlig säkerhet, områdes- och perimeter-säkerhet, teknisk säkerhet och brandsäkerhet. Tillsammans bidrar bolagen till säkrare arbetsmiljöer och till att förebygga olyckor i miljöer med höga säkerhetskrav.

Machinery & Equipment omfattar bolag som säljer maskiner, utrustning, verktyg, instrument och apparater. Bolagen erbjuder tekniska lösningar till B2B-kunder, främst i Nordeuropa, med syfte att öka produktivitet, precision och hållbarhet inom industriella verksamheter och på byggarbetsplatser.

PPE & Utilities består av ledande varumärken som säljer personlig skyddsutrustning och förbrukningsvaror till hantverkare och yrkesverksamma inom bygg-, infrastruktur- och industrisektorerna. Divisionens främsta kunder är nordiska industri- och byggvaruhandlare.

Internprissättningen mellan rörelsesegmenten sker till marknads-mässiga villkor. Det finns inga tillgångar i rörelsesegmenten som berörs av väsentliga förändringar jämfört med den senaste årsredovisningen.



- Inledning
- Strategi och marknad
- Verksamheten
- Förvaltningsberättelse
- Bolagsstyrningsrapport
- Hållbarhetsrapport
- Finansiell information
 - Koncernens räkenskaper
 - Moderbolagets räkenskaper
 - Noter
 - Styrelsens försäkran
 - Revisionsberättelse
 - Revisorns granskningsberättelse
- Övrig information



	2025/2026							2024/2025						
	Core Solutions	Safety Technology	Machinery & Equipment	PPE & Utilities	Koncern- gemensamt	Eliminerings	Koncernen totalt	Core Solutions	Safety Technology	Machinery & Equipment	PPE & Utilities	Koncern- gemensamt	Eliminerings	Koncernen totalt
Nettoomsättning														
Externa kunder	1 611	1 234	478	1 619	30	–	4 972	1 382	978	502	2 103	7	–	4 972
Interna kunder	1	6	5	7	279	–298	–	2	8	3	12	377	–402	–
Totalt	1 612	1 240	483	1 626	309	–298	4 972	1 384	986	505	2 115	384	–402	4 972
Justerad EBITA	218	193	60	92	–26	–	537	160	127	75	144	–21	–	485
EBITA	218	193	60	73	–12	–	532	160	127	75	144	–21	–	485
Nedskrivning goodwill	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–270	–	–	–270
Avskrivningar förvärv	–42	–47	–22	–8	–	–	–119	–24	–30	–24	–8	–	–	–86
Rörelseresultat	176	146	38	65	–12	–	413	136	97	51	–134	–21	–	129
Finansiella intäkter och kostnader	–	–	–	–	–112	–	–112	–	–	–	–	–102	–	–102
Resultat före skatt	176	146	38	65	–124	–	301	136	97	51	–134	–124	–	27
Justerad EBITA-marginal, %	13,5	15,6	12,4	5,7			10,8	11,6	12,9	14,9	6,8			9,8
Summa tillgångar	2 608	2 256	828	2 782	1 587	–3 440	6 621	2 094	1 195	840	2 958	1 538	–2 488	6 137
Summa skulder	907	677	121	1 037	5 273	–3 440	4 575	759	464	117	1 236	4 071	–2 488	4 159
Övriga upplysningar														
Investeringar exkl. effekt av årets förvärv	11	27	8	17	150	–	213	17	24	2	19	122	–	184
Varav i Nyttjanderättstillgångar	–	–	–	–	147	–	147	–	–	–	–	121	–	121
Avskrivningar	–56	–67	–25	–26	–180	–	–354	–37	–48	–26	–29	–174	–	–314
Varav i Nyttjanderättstillgångar	–	–	–	–	–169	–	–169	–	–	–	–	–160	–	–160

Information för geografiskt område

Koncernen är i huvudsak verksam i Sverige, Norge, Finland och Storbritannien. Nettoomsättningen som presenteras för de geografiska marknaderna baseras på kundernas hemvist, medan anläggningstillgångar baseras på verksamheternas geografiska lokalisering. Divisionerna följs inte upp enligt geografiska områden.

	2025/2026		2024/2025	
	Nettoomsättning externt	Anläggningstillgångar	Nettoomsättning externt	Anläggningstillgångar
Sverige	1 752	1 865	1 761	2 252
Norge	918	200	1 068	183
Finland	525	618	556	503
Storbritannien	642	1 055	420	324
Övriga länder	1 135	164	1 167	167
Koncernen totalt	4 972	3 902	4 972	3 429

Inledning

Strategi och marknad

Verksamheten

Förvaltningsberättelse

Bolagsstyrningsrapport

Hållbarhetsrapport

Finansiell information

Koncernens räkenskaper

Moderbolagets räkenskaper

• Noter

Styrelsens försäkran

Revisionsberättelse

Revisorns granskningsberättelse

Övrig information

NOT 5: Anställda och personalkostnader

Medelantalet anställda per land	2025/2026		2024/2025	
	Antal	Varav kvinnor %	Antal	Varav kvinnor %
Sverige, moderbolaget	6	17	6	17
Sverige, övriga svenska bolag	544	29	586	33
Norge	110	15	129	17
Finland	158	18	138	24
Danmark	29	34	30	31
Storbritannien	249	13	168	18
Polen	50	36	55	36
Estland	33	39	48	42
Slovakien	58	67	41	66
Brasilien	32	13	34	50
Övriga länder	125	31	137	33
Koncernen totalt	1 394	27	1 372	30

Antalet heltidsanställda vid årets utgång var 1 347 (1 403).

Andel kvinnor i Bergman & Beving's styrelse och ledande befattningshavare	2026-03-31	2025-03-31
Moderbolaget		
Styrelsen	17 %	33 %
Företagsledningen	0 %	0 %
Koncernen		
Styrelser	12 %	9 %
Ledande befattningshavare	18 %	23 %

I moderbolaget avträdde en kvinnlig styrelseledamot under året.

Ersättning och andra förmåner	2025/2026			2024/2025		
	Ledande befattningshavare	Övriga anställda	Totalt	Ledande befattningshavare	Övriga anställda	Totalt
Moderbolaget						
Löner och andra ersättningar	13	11	24	10	11	21
Varav rörlig ersättning	2	5	7	1	3	4
Sociala kostnader	7	7	14	6	7	13
Varav pensionskostnader	3	1	4	2	2	4
Koncernen						
Löner och andra ersättningar	78	804	882	71	798	869
Varav rörlig ersättning	6	36	42	4	35	39
Sociala kostnader	31	209	240	43	236	279
Varav pensionskostnader	15	68	83	2	81	83

Gruppen ledande befattningshavare ovan innefattar i moderbolaget personer anställda i företagsledningen, samt i koncernens dotterbolag VD och vice VD.

Koncernens pensionskostnader avser förmånsbaserade planer med 5 MSEK (7) och avgiftsbaserade planer med 78 MSEK (76).

Berednings- och beslutsprocess avseende ersättning till styrelsen, verkställande direktören och andra ledande befattningshavare

Valberedningen lämnar förslag till styrelsearvode för beslut vid årsstämman fördelat mellan styrelsens ordförande och övriga styrelseledamöter. Processen för att bereda och besluta om ersättning till Bergman & Beving's verkställande direktör och koncernchef samt övriga företagsledningen, tar sin utgångspunkt i de av styrelsen föreslagna och av årsstämman beslutade riktlinjerna.

Ersättningsutskottet lämnar förslag till styrelsen kring utformning av en ersättningsstruktur för koncernens företagsledning i linje med stämmans riktlinjer samt bereder förslag till eventuella aktierelaterade incitamentsprogram. Ersättningsutskottet lämnar även beredande förslag till styrelsen avseende ersättning och andra anställningsvillkor för verkställande direktören samt beslutar om ersättning till övriga medlemmar i företagsledningen.

En närmare presentation av ersättningsutskottets sammansättning och arbete återfinns i bolagsstyrningsrapporten.

Ersättning styrelseledamöter, KSEK	Koncernen	
	2025/2026	2024/2025
Jörgen Wigh, Ordförande	1 280	1 060
Fredrik Börjesson	440	400
Charlotte Hansson	220	400
Henrik Hedelius	440	400
Malin Nordesjö	530	480
Niklas Stenberg	440	400
Totalt	3 350	3 140

Arvoden till styrelsen

Styrelsen har i enlighet med årsstämmans beslut i augusti 2025 erhållit arvode under verksamhetsåret 2025/2026 för arbete i Bergman & Beving AB:s styrelse. Styrelsens ordförande, Jörgen Wigh, har inte erhållit annan ersättning än styrelsearvode.

Inledning

Strategi och marknad

Verksamheten

Förvaltningsberättelse

Bolagsstyrningsrapport

Hållbarhetsrapport

Finansiell information

Koncernens räkenskaper

Moderbolagets räkenskaper

• Noter

Styrelsens försäkrar

Revisionsberättelse

Revisorns granskningsberättelse

Övrig information

Ersättningar och andra förmåner till företagsledningen 2025/2026

KSEK	Fast lön	Rörlig lön, ettårig ¹	Rörlig lön, flerårig	Övriga förmåner	Pensions-kostnad	Övrig ersättning ²	Totalt	Utestående köpoptioner (st.)
Magnus Söderlind, VD och koncernchef procentuell andel av ersättning totalt	6 124 58 %	1 312 12 %	– –	95 1 %	1 853 18 %	1 145 11 %	10 529	196 000
Övriga medlemmar i företagsledningen (1 befattning)	2 545	599	–	143	746	762	4 795	125 200
Totalt	8 669	1 911	–	238	2 599	1 907	15 324	321 200

1) Bonus baseras till 70 procent på resultatmål och till 30 procent på avkastningsmål (R/RK). Under året har utfallet uppgått till 73 procent. Under 2026/2027 har bonusen utbetalats för 2025/2026.
2) Inkluderar subvention för optionsprogram.

Ersättningar och andra förmåner till företagsledningen 2024/2025

KSEK	Fast lön	Rörlig lön, ettårig ¹	Rörlig lön, flerårig	Övriga förmåner	Pensions-kostnad	Övrig ersättning ²	Totalt	Utestående köpoptioner (st.)
Magnus Söderlind, VD och koncernchef procentuell andel av ersättning totalt	5 416 67 %	622 8 %	– –	98 1 %	1 592 20 %	338 4 %	8 066	185 500
Övriga medlemmar i företagsledningen (1 befattning)	2 463	303	–	146	753	233	3 898	120 900
Totalt	7 879	925	–	244	2 345	571	11 964	306 400

1) Bonus baseras till 60 procent på resultatmål och till 40 procent på avkastningsmål (R/RK). Under året har utfallet uppgått till 69 procent. Under 2025/2026 har bonusen utbetalats för 2024/2025.
2) Inkluderar subvention för optionsprogram.

Jämförbar information avseende utveckling av ersättning och bolagets resultat

	2025/2026 vs 2024/2025	2024/2025 vs 2023/2024	2023/2024 vs 2022/2023	2022/2023 vs 2021/2022	2021/2022 vs 2020/2021
Ersättning till verkställande direktör ¹					
Årlig ändring i totalersättning	31 %	4 %	11 %	3 %	26 %
Bolagets finansiella resultat					
Årlig förändring i periodens resultat EBT	3 %	14 %	–4 %	5 %	22 %
Årlig förändring i periodens R/RK	16 %	19 %	24 %	–5 %	10 %
Ersättning till anställda ²					
Årlig förändring i totalersättning, Sverige	6 %	4 %	1 %	5 %	–4 %

1) Ersättningen avser summan av samtliga ersättningskomponenter som är redovisade i tabellen ovan.
2) Beräknat på genomsnittligt antal anställda i heltidsekvivalenter i koncernens bolag i Sverige. Antalet anställda i moderbolaget exklusive koncernledning bedöms vara för få för att utgöra en relevant jämförelsebas.



Inledning

Strategi och marknad

Verksamheten

Förvaltningsberättelse

Bolagsstyrningsrapport

Hållbarhetsrapport

Finansiell information

Koncernens räkenskaper

Moderbolagets räkenskaper

- Noter
- Styrelsens försäkran
- Revisionsberättelse
- Revisorns granskningsberättelse

Övrig information



Verkställande direktör och koncernchef

Magnus Söderlind har varit VD och koncernchef sedan 1 maj 2021. Ersättning till verkställande direktören i Bergman & Beving utgörs av fast och rörlig lön, deltagande i köptionsprogram, övriga förmåner samt pension. För bolagets verkställande direktör kan den rörliga lönedelen, baserat på koncernens resultat, utgå med maximalt 30 procent av den fasta lönen. Därutöver kan en premie om 20 procent av den rörliga lönen utgå som motprestation för att hela den rörliga lönen använts för att förvärva aktier i Bergman & Beving AB. Den verkställande direktören omfattas från 65 års ålder av premiebestämd pension, varvid pensionens storlek beror på utfallet av tecknade pensionsförsäkringar. Erlagda pensionspremier inkluderar premier för sjukförsäkringar.

Enligt VD-avtal gäller vid uppsägning av anställningsavtalet från bolagets sida en uppsägningstid på tolv månader. Utöver lön och övriga förmåner under uppsägningstiden utgår det för den verkställande direktören ett avgångsvederlag motsvarande tolv månadslöner vid uppsägning från bolagets sida.

Övriga ledande befattningshavare

Peter Schön, CFO för Bergman & Beving, har varit övrig ledande befattningshavare under hela räkenskapsåret. Ersättning till övriga ledande befattningshavare utgörs av fast och rörlig lön, deltagande i köptionsprogram, övriga förmåner samt pension. Den rörliga lönedelen, baserat på koncernens resultat, utgår med maximalt 30 procent av den fasta lönen. Därutöver kan en premie om 20 procent av den rörliga lönen utgå som motprestation för att hela den rörliga lönen använts för att förvärva aktier i Bergman & Beving AB. Övriga ledande befattningshavare omfattas från 65 års ålder av premiebestämd pensionslösning, varvid pensionens storlek beror på utfallet av tecknade pensionsförsäkringar. Erlagda pensionspremier inkluderar premier för sjukförsäkringar. Vid uppsägning av anställningsavtalet från bolagets sida gäller en uppsägningstid på nio månader. Utöver lön och övriga förmåner under uppsägningstiden utgår avgångsvederlag om tre månadslöner vid uppsägning från bolagets sida.

Long Term Incentive Program

Styrelsen i Bergman & Beving AB har fattat beslut om att erbjuda ett långsiktigt incitamentsprogram till VD innebärande en årlig kontant bruttoersättning om 300 KSEK under en treårsperiod med början 2021/2022. Utbetalning av den kontanta bruttoersättningen var villkorad av initial investering i Bergman & Beving-aktier för cirka 2,5 MSEK med fortsatt anställning i bolaget. Då VD varit anställd i mer än tre år har ingen ersättning utgått under året.

Köptionsprogram 2025/2029

Efter beslut av årsstämman i augusti 2025 riktades ett erbjudande till cirka 25 ledningspersoner i Bergman & Beving-koncernen att förvärva maximalt 200 000 köptioner på återköpta B-aktier. Programmet blev fulltecknat. Vid fullt utnyttjande skulle antalet utestående B-aktier öka med 200 000 motsvarande cirka 0,7 procent av det totala antalet aktier och cirka 0,5 procent av rösterna. Priset per option uppgick till 46,75 SEK, vilket motsvarade marknadspriset enligt en extern oberoende värdering enligt Black & Scholesmodellen. Varje option berättigar till köp av en B-aktie i Bergman & Beving AB till ett lösenpris av 395,30 SEK med lösenperiod 11 september 2028 till och med den 8 juni 2029. Lösenpriset motsvarade 120 procent av den genomsnittliga aktiekursen under mätperioden 29 augusti–11 september 2025. Programmet är säkrat i sin helhet via återköp av egna aktier. En subvention är knuten till erbjudandet motsvarande erlagt optionspris. Denna innebär att ett belopp uppgående till 46,75 SEK per förvärvad köption betalas ut till innehavaren. Subventionen betalas ut av innehavarens arbetsgivare under augusti 2027 under förutsättning att samtliga ursprungligen förvärvade köptioner i detta program då kvarstår samt att personen fortfarande är anställd inom Bergman & Beving-koncernen.

Köptionsprogram 2024/2028

Efter beslut av årsstämman i augusti 2024 riktades ett erbjudande till cirka 20 ledningspersoner i Bergman & Beving-koncernen att förvärva maximalt 250 000 köptioner på återköpta B-aktier. Programmet blev fulltecknat. Vid fullt utnyttjande skulle antalet utestående B-aktier öka med 250 000 motsvarande cirka 0,9 procent av det totala antalet aktier och cirka 0,7 procent av rösterna. Priset per option uppgick till 34,45 SEK, vilket motsvarade marknadspriset enligt en extern oberoende värdering enligt Black & Scholesmodellen. Varje option berättigar till köp av en B-aktie i Bergman & Beving AB till ett lösenpris av 378,30 SEK med lösenperiod 10 september 2027 till och med den 2 juni 2028. Lösenpriset motsvarade 120 procent av den genomsnittliga aktiekursen under mätperioden 30 augusti–12 september 2024. Programmet är säkrat i sin helhet via återköp av egna aktier. En subvention är knuten till erbjudandet motsvarande erlagt optionspris. Denna innebär att ett belopp uppgående till 34,45 SEK per förvärvad köption betalas ut till innehavaren. Subventionen betalas ut av innehavarens arbetsgivare under augusti 2026 under förutsättning att samtliga ursprungligen förvärvade köptioner i detta program då kvarstår samt att personen fortfarande är anställd inom Bergman & Beving-koncernen.

Köptionsprogram 2023/2027

Efter beslut av årsstämman i augusti 2023 riktades ett erbjudande till cirka 20 ledningspersoner i Bergman & Beving-koncernen att förvärva maximalt 250 000 köptioner på återköpta B-aktier. Programmet blev fulltecknat. Vid fullt utnyttjande skulle antalet utestående B-aktier öka med 250 000 motsvarande cirka 0,9 procent av det totala antalet

aktier och cirka 0,7 procent av rösterna. Priset per option uppgick till 22,10 SEK, vilket motsvarade marknadspriset enligt en extern oberoende värdering enligt Black & Scholesmodellen. Varje option berättigar till köp av en B-aktie i Bergman & Beving AB till ett lösenpris av 181,10 SEK med lösenperiod 9 september 2026 till och med den 4 juni 2027. Lösenpriset motsvarade 120 procent av den genomsnittliga aktiekursen under mätperioden 25 augusti–7 september 2023. Programmet är säkrat i sin helhet via återköp av egna aktier. En subvention är knuten till erbjudandet motsvarande erlagt optionspris. Denna innebär att ett belopp uppgående till 22,10 SEK per förvärvad köption betalas ut till innehavaren. Totalt utbetalades en subvention om drygt 4 MSEK i enlighet med detta program i augusti 2025.

Köptionsprogram 2022/2026

Efter beslut av årsstämman i augusti 2022 riktades ett erbjudande till cirka 20 ledningspersoner i Bergman & Beving-koncernen att förvärva maximalt 210 000 köptioner på återköpta B-aktier. Programmet blev fulltecknat. Vid fullt utnyttjande skulle antalet utestående B-aktier öka med 210 000 motsvarande cirka 0,8 procent av det totala antalet aktier och cirka 0,6 procent av rösterna. Priset per option uppgick till 8,30 SEK, vilket motsvarade marknadspriset enligt en extern oberoende värdering enligt Black & Scholesmodellen. Varje option berättigar till köp av en B-aktie i Bergman & Beving AB till ett lösenpris av 106,10 SEK med lösenperiod 9 september 2025 till och med den 5 juni 2026. Lösenpriset motsvarade 120 procent av den genomsnittliga aktiekursen under mätperioden 25 augusti–7 september 2022. Programmet är säkrat i sin helhet via återköp av egna aktier. En subvention är knuten till erbjudandet motsvarande erlagt optionspris. Denna innebär att ett belopp uppgående till 8,30 SEK per förvärvad köption betalats ut till innehavaren i augusti 2024. Inlösenperioden pågick vid räkenskapsårets slut och kvarstående utestående optioner framgår av tabellen.



- Inledning
- Strategi och marknad
- Verksamheten
- Förvaltningsberättelse
- Bolagsstyrningsrapport
- Hållbarhetsrapport
- Finansiell information
 - Koncernens räkenskaper
 - Moderbolagets räkenskaper
 - Noter
 - Styrelsens försäkran
 - Revisionsberättelse
 - Revisorns granskningsberättelse

Övrig information



Tilldelade samt per 31 mars 2026 utestående optioner framgår av nedanstående tabell:

Optionsprogram	Lösenpris, SEK	Koncernen		Moderbolaget	
		Tilldelade optioner, antal	Utestående optioner, antal	Tilldelade optioner, antal	Utestående optioner, antal
2022/2026	106,10	142 200	102 800	127 600	57 900
2023/2027	181,10	250 000	250 000	140 500	140 500
2024/2028	378,30	250 000	250 000	135 000	135 000
2025/2029	395,30	200 000	200 000	138 800	138 800
Verkställande direktörs innehav					
2022/2026	106,10	40 000	40 000		
2023/2027	181,10	51 500	51 500		
2024/2028	378,30	50 000	50 000		
2025/2029	395,30	40 000	40 000		

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

För implementering av bolagets strategi och hållbara långsiktiga intressen krävs att bolaget kan erbjuda marknadsmässig ersättning. Ersättningen ska stå i relation till ansvar och befogenheter och består av fast och rörlig lön, pension och övriga förmåner. Den fasta lönen ska utgå som kontant lön och omprövas årligen. Den rörliga lönen får som högst motsvara 40 procent av den fasta årliga lönen. Därutöver kan en premie om 20 procent av den rörliga lönen utgå för den del som använts för att förvärva aktier i Bergman & Beving. Rörlig ersättning ska vara kopplad till fastställda, förutbestämda och mätbara mål, vilka kan vara finansiella eller icke-finansiella eller individuella prestationer som främjar bolagets långsiktiga och hållbara utveckling. Rörlig lön regleras året efter intjänandet. Styrelsen bedömer efter förslag från ersättningsutskottet hur väl verkställande direktören uppfyllt målen för rörlig ersättning när mätperioden löpt ut. Verkställande direktören gör motsvarande bedömning avseende övriga befattningshavare. Pensionsförmåner för verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare kan bestå av antingen en förmånsbaserad pensionsplan enligt ITP eller en premiebestämd pensionsplan varvid vissa individuella anpassningar förekommer. Avsättning för pension ska inte överstiga 40 procent av den pensionsgrundande lönen. Löneavståenden kan nyttjas för förstärkt tjänstepension genom engångsbetalda pensionsavsättningar förutsatt att totalkostnaden för bolaget blir neutral. Övriga

förmåner, som bland annat kan omfatta tjänstebil, reseförmån, sjuk- och vårdförsäkring samt företagshälsovård ska vara marknadsmässiga och endast utgöra en mindre del av den sammanlagda ersättningen. Utöver ersättningen ska styrelsen årligen utvärdera behovet av aktierelaterade incitamentsprogram och vid behov framlägga förslag för beslut på bolagsstämman. Vid uppsägning av anställning från bolagets sida gäller en uppsägningstid om maximalt tolv månader. Avgångsvederlag utöver lön och övriga förmåner under uppsägningstiden kan uppgå till högst tolv månaders fast lön. Strävan ska vara att till avgångsvederlaget koppla regler om lojalitet och konkurrensbegränsning enligt rådande rättspraxis samt regler om avräkning mot annan ersättning. Vid uppsägning av anställning från ledande befattningshavares sida gäller en uppsägningstid om maximalt tolv månader. Bergman & Beving's stämموالدا styrelseledamöter ska i särskilda fall och under en begränsad tid kunna arvoderas för tjänster som ej utgör styrelsearbete. För dessa tjänster ska utgå ett marknadsmässigt arvode som för respektive styrelseledamot aldrig får överstiga två gånger det normala årliga styrelsearvodet. Styrelsen ska upprätta förslag till nya riktlinjer åtminstone vart fjärde år för beslut vid årsstämma. Det av styrelsen inrättade ersättningsutskottet ska kontinuerligt följa och utvärdera dessa riktlinjer liksom implementeringen av dem. Ersättning till verkställande direktören ska beslutas av styrelsen efter bered-

ning och rekommendation av ersättningsutskottet inom ramen för fastställda ersättningsprinciper. Ersättning till övriga ledande befattningshavare ska beslutas av ersättningsutskottet inom ramen för fastställda ersättningsprinciper och efter avstämning med verkställande direktören. Vid styrelsens eller ersättningsutskottets behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor närvarar inte verkställande direktören eller övriga ledande befattningshavare, i den mån de berörs av frågorna. Styrelsen får besluta att frånga riktlinjerna vid anställningsförhållanden som lyder under andra regler och praxis än svenska eller i enskilda fall om det finns särskilda skäl för det och ett avsteg sker i syfte att tillgodose bolagets och aktieägarnas långsiktiga intressen. Ersättningsutskottet bereder styrelsens beslut om avsteg från riktlinjerna. Vid beredningen av styrelsens förslag till dessa ersättningsriktlinjer har lön och anställningsvillkor för bolagets anställda beaktats och utgjort en del av ersättningsutskottets och styrelsens beslutsunderlag. Riktlinjer fastställda vid årsstämman i Bergman & Beving AB den 29 augusti 2024. Riktlinjerna har gällt samtliga avtal för verkställande direktören och andra personer i företagsledningen.

-
- Inledning

Strategi och marknad

Verksamheten

Förvaltningsberättelse

Bolagsstyrningsrapport

Hållbarhetsrapport

Finansiell information

Koncernens räkenskaper

Moderbolagets räkenskaper

• Noter

Styrelsens försäkran

Revisionsberättelse

Revisorns granskningsberättelse

Övrig information



NOT 6: Arvode och kostnadsersättningar till revisorer

	Koncernen		Moderbolaget	
	2025/2026	2024/2025	2025/2026	2024/2025
Revisionsuppdrag				
Deloitte	5	5	1	1
Övriga revisorer	5	3	–	–
Ersättning för revision	10	8	1	1
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget				
Deloitte	0	0	–	–
Övriga revisorer	0	0	–	–
Ersättning för revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	0	0	–	–
Skatterådgivning				
Deloitte	–	–	–	–
Övriga revisorer	0	0	–	–
Ersättning för skatterådgivning	0	0	–	–
Andra uppdrag				
Deloitte	0	–	–	–
Övriga revisorer	1	1	–	–
Ersättning för andra uppdrag	1	1	–	–
Total ersättning till revisorer	11	9	1	1

Med revisionsuppdrag avses lagstadgad revision av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning samt revision och annan granskning utförd i enlighet med lag, överenskommelse eller avtal. Detta inkluderar övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter. Andra uppdrag innefattar rådgivning i redovisningsfrågor. Bergman & Bevings huvudansvariga revisor för räkenskapsåret och även jämförelseåret är Deloitte AB.

NOT 7: Finansnetto

	Koncernen	
	2025/2026	2024/2025
Ränteintäkter	18	19
Utdelningar	–	0
Valutakursförändringar	–	2
Andra finansiella intäkter	1	1
Finansiella intäkter	19	22
Räntekostnader	–85	–86
Räntekostnader förmånsbaserade pensioner	–17	–19
Räntekostnader på leasingskuld	–19	–18
Netto valutakursförändringar	–1	–
Andra finansiella kostnader	–9	–1
Finansiella kostnader	–131	–124
Finansnetto	–112	–102

	Moderbolaget	
	2025/2026	2024/2025
Ränteintäkter och liknande resultatposter		
Ränteintäkter, koncernbolag	191	183
Ränteintäkter, övriga	12	15
Totalt	203	198
Räntekostnader och liknande resultatposter		
Räntekostnader, koncernbolag	–41	–47
Räntekostnader, övriga	–83	–86
Netto valutakursförändring	–1	0
Andra finansiella kostnader	–3	0
Totalt	–128	–133

Räntekostnader avser finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde.

NOT 8: Bokslutsdispositioner

	Moderbolaget	
	2025/2026	2024/2025
Koncernbidrag, erhållna	206	193
Koncernbidrag, lämnade	–191	–177
Totalt	15	16

Inledning

Strategi och marknad

Verksamheten

Förvaltningsberättelse

Bolagsstyrningsrapport

Hållbarhetsrapport

Finansiell information

Koncernens räkenskaper

Moderbolagets räkenskaper

- Noter
- Styrelsens försäkran
- Revisionsberättelse
- Revisorns granskningsberättelse

Övrig information

Redovisad skatt i resultaträkningen

	Koncernen		Moderbolaget	
	2025/2026	2024/2025	2025/2026	2024/2025
Aktuell skatt				
Periodens skattekostnad	-98	-88	0	0
Avräkning av utländsk skatt	0	1	-	-
Justering av skatt hänförlig till tidigare år	2	2	0	0
Aktuell skatt totalt	-96	-85	0	0
Uppskjuten skatt				
Uppskjuten skatt avseende temporära skillnader	35	16	-	-
Effekt av ändrade skattesatser	0	0	-	-
Utnyttjande av tidigare aktiverade underskottsavdrag	-2	-2	-	-
Uppskjuten skatteintäkt aktiverat skattevärde i kvarstående negativt räntenetto	5	4	-	-
Uppskjuten skatt totalt	38	18	-	-
Total skatt	-58	-67	0	0

Avstämning effektiv skatt

Koncernen
Koncernens vägda genomsnittliga skattesats med nuvarande geografiska mix uppgår till cirka 23 procent (23). Sambandet mellan skatt enligt genomsnittlig skattesats och redovisad skatt för koncernen framgår i följande tabell:

	2025/2026	%	2024/2025	%
Resultat före skatt	301		27	
Skatt enligt genomsnittlig skattesats för koncernen	-69	23	-6	23
Skatteeffekt av:				
Ändrad skattesats	0	0	0	0
Schablonränta/schablonintäkt på periodiseringsfond	0	0	0	0
Skatt hänförlig till tidigare år	2	-1	2	-7
Ej aktiverat negativt räntenetto	-3	1	-4	15
Ej skattepliktiga/avdragsgilla resultatförda villkorade köpeskillingar	13	-5	3	-11
Ej avdragsgilla kostnader relaterat till nedskrivning goodwill	-	-	-62	229
Övriga ej avdragsgilla kostnader	-5	2	-5	18
Ej skattepliktiga intäkter	3	-1	4	-15
Övriga poster	1	0	1	-4
Total skatt	-58	19	-67	248

Redovisad skatt i rapport över totalresultat och direkt mot eget kapital

	Koncernen		Moderbolaget	
	2025/2026	2024/2025	2025/2026	2024/2025
Uppskjuten skatt förmånsbestämda pensionsplaner	-4	-5	-	-
Uppskjuten skatt säkringsredovisning finansiella instrument	0	0	0	0
Totalt	-4	-5	0	0

Moderbolaget
Sambandet mellan den svenska skattesatsen om 20,6 procent (20,6) och redovisad skatt för moderbolaget framgår i följande tabell:

	2025/2026	%	2024/2025	%
Resultat före skatt	79		65	
Skatt enligt gällande skattesats för moderbolaget	-16	21	-13	21
Skatteeffekt av:				
Erhållet negativt räntenetto	16	-21	13	-21
Skatt hänförlig till tidigare år	0	0	0	0
Ej avdragsgilla kostnader	0	0	0	0
Total skatt	0	0	0	0

- Inledning
- Strategi och marknad
- Verksamheten
- Förvaltningsberättelse
- Bolagsstyrningsrapport
- Hållbarhetsrapport
- Finansiell information
 - Koncernens räkenskaper
 - Moderbolagets räkenskaper
 - Noter
 - Styrelsens försäkran
 - Revisionsberättelse
 - Revisorns granskningsberättelse

Övrig information



Uppskjutna skattefordringar och -skulder

Koncernen	2026-03-31			2025-03-31		
	Fordringar	Skulder	Netto	Fordringar	Skulder	Netto
Anläggningstillgångar	8	-247	-239	8	-161	-153
Obeskattade reserver	-	-5	-5	-	-4	-4
Pensionsavsättningar	6	-1	5	10	-1	9
Aktivering av kvarstående negativa räntenetton	21	-	21	17	-	17
Övrigt	49	-35	14	23	-31	-8
Totalt	84	-288	-204	58	-197	-139

Uppskjuten skatt på temporära skillnader relaterade till leasingavtal med tillämpning av IFRS 16 uppgår till 5 MSEK (5), varav 77 MSEK (96) avser uppskjuten skattefordran och 72 MSEK (91) uppskjuten skatteskuld.

Koncernen	2025/2026					
	Belopp vid årets ingång	Redovisat över resultaträkningen	Förvärv/avyttring av dotterbolag	Redovisat i övrigt totalresultat	Omräknings-effekt	Belopp vid årets utgång
Anläggningstillgångar	-153	27	-114	0	1	-239
Obeskattade reserver	-4	-1	0	-	-	-5
Pensionsavsättningar	9	0	-	-4	0	5
Aktivering av kvarstående negativa räntenetton	17	5	-	-	-	22
Övrigt	-8	7	14	-	0	13
Totalt	-139	38	-100	-4	1	-204

Koncernen	2024/2025					
	Belopp vid årets ingång	Redovisat över resultat-räkningen	Förvärv/avyttring av dotterbolag	Redovisat i övrigt totalresultat	Omräknings-effekt	Belopp vid årets utgång
Anläggningstillgångar	-126	20	-52	0	5	-153
Obeskattade reserver	-6	3	-1	-	-	-4
Pensionsavsättningar	13	1	-	-5	0	9
Aktivering av kvarstående negativa räntenetton	13	4	-	-	-	17
Övrigt	2	-10	0	-	0	-8
Totalt	-104	18	-53	-5	5	-139

Ej aktiverade underskottsavdrag i koncernen uppgår till 0 MSEK (0). Ej aktiverade negativa räntenetton uppgår till 33 MSEK (20) och förfaller år 2031 respektive 2032. Moderbolaget har uppskjuten skattefordran/skatteskuld avseende finansiella tillgångar om 0 MSEK (0).

Netto skattefordran/skatteskuld

Förutom uppskjuten skattefordran/skatteskuld finns följande fordringar och skulder vad avser skatt.

	Koncernen		Moderbolaget	
	2026-03-31	2025-03-31	2026-03-31	2025-03-31
Skattefordran	61	46	0	0
Skatteskuld	-62	-51	-	-
Netto skatte-fordran/skatteskuld	-1	-5	0	0

Inledning

Strategi och marknad

Verksamheten

Förvaltningsberättelse

Bolagsstyrningsrapport

Hållbarhetsrapport

Finansiell information

Koncernens räkenskaper

Moderbolagets räkenskaper

- Noter
- Styrelsens försäkran
- Revisionsberättelse
- Revisorns granskningsberättelse

Övrig information



NOT 10: Immateriella anläggningstillgångar

Koncernen	2025/2026					2024/2025				
	Förvärvade immateriella tillgångar					Förvärvade immateriella tillgångar				
	Goodwill	Varumärken	Kund- relationer	Övrigt ²	Totalt	Goodwill	Varumärken	Kund- relationer	Övrigt ²	Totalt
Ackumulerade anskaffningsvärden										
Vid årets början	2 194	70	1 001	393	3 658	2 018	70	781	378	3 247
Investeringar	–	–	–	25	25	–	–	–	35	35
Förvärv av dotterbolag	417	0	452	18	887	201	–	248	–	449
Avyttringar och utrangeringar ¹	–472	–	–	–92	–564	–	–	–	–18	–18
Omräkningsdifferenser	1	–	–4	0	–3	–25	–	–28	–2	–55
Vid årets slut	2 140	70	1 449	344	4 003	2 194	70	1 001	393	3 658
Ackumulerade avskrivningar										
Vid årets början	–	–17	–318	–206	–541	–	–16	–239	–187	–442
Årets avskrivning	–	–2	–117	–45	–164	–	–1	–84	–38	–123
Avyttringar och utrangeringar	–	–	–	82	82	–	–	–	18	18
Omräkningsdifferenser	–	–	0	0	0	–	–	5	1	6
Vid årets slut	–	–19	–435	–169	–623	–	–17	–318	–206	–541
Nedskrivningar av anskaffningsvärdet										
Vid årets början	–270	–	–	–6	–276	–	–	–	–6	–6
Årets nedskrivning	–	–	–	–	–	–270	–	–	–	–270
Avyttringar och utrangeringar	270	–	–	–	270	–	–	–	–	–
Vid årets slut	0	–	–	–6	–6	–270	–	–	–6	–276
Redovisat värde vid årets början	1 924	53	683	181	2 841	2 018	54	542	185	2 799
Redovisat värde vid årets slut	2 140	51	1 014	169	3 374	1 924	53	683	181	2 841

1) Resultat vid avyttring av immateriella anläggningstillgångar uppgår till –2 MSEK (0).
2) Övrigt omfattar programvaror, aktiverade utgifter för utveckling av IT-system och produkter.

Prövning av nedskrivningsbehov för goodwill och andra immateriella tillgångar med obestämbar nyttjandeperiod

Prövning av redovisade goodwillvärden har skett i bokslutet 31 mars 2026, med balansräkningen den 31 mars 2026 som bas. Bergman & Beving's rörelsedivisioner består av Core Solutions, Safety Technology, Machinery & Equipment och PPE & Utilities. Divisionerna är den operativa organisationen så som koncernens företagsledning och styrelse följer upp verksamheten.

Koncernens redovisade goodwill uppgår till 2 140 MSEK (1 924) med fördelningen per rörelsedivision enligt nedanstående tabell:

	2026-03-31	2025-03-31
Core Solutions	888	780
Safety Technology	592	283
Machinery & Equipment	236	235
PPE & Utilities	424	626
Goodwill totalt	2 140	1 924

Aktuell goodwill följs upp av företagsledningen på divisionsnivå som är de kassagenererande enheterna. Prövningen av goodwillvärden görs därav på motsvarande divisionsnivå.

Förvärv som har skett under året har allokerats till den division som har genomfört förvärvet.

Beräkningen av de framtida kassaflödena grundar sig i de strategiska planer som fastställs av företagsledningen för de kommande tre åren. Respektive division gör individuella antaganden utifrån marknadsposition samt respektive marknadsutveckling. Prognostiserade kassaflöden baseras på framtida nettoomsättning, täckningsgrad, kostnadsnivå, EBITDA samt rörelsekapital- och investeringsbehov. Där större förändringar förväntas har anpassning gjorts för att bättre spegla dessa förväntningar. Prognoserna representerar ledningens bedömning och bygger både på externa och interna källor. De mest väsentliga antagandena vid fastställandet av nyttjandevärdet omfattar förväntad tillväxttakt, EBITDA och diskonteringsränta. För perioden efter fyra år uppskattas den årliga tillväxten till två procent.

Diskonteringsräntan utgörs av en vägd genomsnittlig kapitalkostnad för lånat och eget kapital (WACC) och har beräknats till en genomsnittlig ränta om 11 procent (10) före skatt. Dessa antaganden gäller för samtliga kassagenererande enheter.

Prövningen av goodwillvärden visar att återvinningsvärdet överstiger det redovisade värdet och har därför inte resulterat i något nedskrivningsbehov. Känsligheten i beräkningarna innebär att goodwillvärdet fortsatt försvaras även om diskonteringsräntan skulle höjas med en procentenhet, den långsiktiga tillväxttakten skulle sänkas med en procentenhet eller EBITDA skulle sänkas med en procentenhet.

Varumärken

Teng Tools representerar ett starkt varumärke som är väl känt på marknaden. Varumärket TengTools tillhörande divisionen PPE & Utilities redovisade värde uppgår till 50 MSEK (50) och har en obegränsad livslängd. Varje år genomförs prövning av nedskrivningsbehov av varumärket enligt samma principer som för goodwill. Prövningen av varumärket har inte resulterat i något nedskrivningsbehov. Några andra händelser eller ändrade förhållanden som motiverat en nedskrivning av varumärket har inte identifierats.

Inledning

Strategi och marknad

Verksamheten

Förvaltningsberättelse

Bolagsstyrningsrapport

Hållbarhetsrapport

Finansiell information

Koncernens räkenskaper

Moderbolagets räkenskaper

• Noter

Styrelsens försäkran

Revisionsberättelse

Revisorns granskningsberättelse

Övrig information



NOT 11: Materiella anläggningstillgångar

Koncernen	2025/2026					2024/2025				
	Byggnader och mark	Inredning i annans fastighet	Maskiner och inventarier	Pågående nyanläggningar	Totalt	Byggnader och mark	Inredning i annans fastighet	Maskiner och inventarier	Pågående nyanläggningar	Totalt
Ackumulerade anskaffningsvärden										
Vid årets början	87	35	335	14	471	87	42	310	15	454
Investeringar	4	3	24	10	41	0	0	23	5	28
Förvärv av dotterbolag	–	4	27	–	31	3	0	25	–	28
Avyttringar och utrangeringar ¹	–	–2	–62	–	–64	–	–9	–15	–	–24
Omklassificeringar	–	–	10	–10	0	–	3	2	–5	0
Omräkningsdifferenser	0	0	–1	0	–1	–3	–1	–10	–1	–15
Vid årets slut	91	40	333	14	478	87	35	335	14	471
Ackumulerade avskrivningar										
Vid årets början	–39	–22	–251		–312	–38	–24	–234		–296
Årets avskrivning	–2	–4	–25		–31	–2	–4	–23		–29
Förvärv av dotterbolag	–	0	–3		–3	–	–	–15		–15
Avyttringar och utrangeringar ¹	–	1	51		52	–	6	13		19
Omklassificeringar	–	–	1		1	–	–	–		–
Omräkningsdifferenser	0	0	0		0	1	0	8		9
Vid årets slut	–41	–25	–227	–	–293	–39	–22	–251	–	–312
Nedskrivningar av anskaffningsvärdet										
Vid årets början	–	–1	0		–1	–	–1	0		–1
Årets nedskrivning	–	–	–		–	–	–	–		–
Återförda nedskrivningar	–	–	–		–	–	–	–		–
Avyttring av dotterbolag	–	–	–		–	–	–	–		–
Omräkningsdifferenser	–	–	0		0	–	–	0		0
Vid årets slut	–	–1	0	–	–1	–	–1	0	–	–1
Redovisat värde vid årets början	48	12	84	14	158	49	17	76	15	157
Redovisat värde vid årets slut	50	14	106	14	184	48	12	84	14	158

1) Resultat vid avyttring av materiella anläggningstillgångar uppgår till 0 MSEK (–4).

Moderbolaget	2025/2026			2024/2025		
	Inredning i annans fastighet	Inventarier	Totalt	Inredning i annans fastighet	Inventarier	Totalt
Ackumulerade anskaffningsvärden						
Vid årets början	2	1	3	2	1	3
Investeringar	0	–	0	–	–	–
Vid årets slut	2	1	3	2	1	3
Ackumulerade avskrivningar enligt plan						
Vid årets början	–1	–1	–2	–1	–1	–2
Årets avskrivning enligt plan	0	0	0	0	0	0
Vid årets slut	–1	–1	–2	–1	–1	–2
Vid årets början	–	–	–	–	–	–
Återförda nedskrivningar	–	–	–	–	–	–
Vid årets slut	–	–	–	–	–	–
Redovisat värde vid årets början	1	0	1	1	0	1
Redovisat värde vid årets slut	1	0	1	1	0	1



Inledning

Strategi och marknad

Verksamheten

Förvaltningsberättelse

Bolagsstyrningsrapport

Hållbarhetsrapport

Finansiell information

Koncernens räkenskaper

Moderbolagets räkenskaper

• Noter

Styrelsens försäkran

Revisionsberättelse

Revisorns granskningsberättelse

Övrig information

NOT 12: Långfristiga koncerninterna fordringar och skulder

	Moderbolaget	
	2026-03-31	2025-03-31
Fordringar på koncernbolag		
Redovisat värde vid årets början	1 763	1 866
Tillkommande tillgångar	876	1
Avgående tillgångar	-10	-104
Redovisat värde vid årets slut	2 629	1 763
	Moderbolaget	
	2026-03-31	2025-03-31
Skulder på koncernbolag		
Redovisat värde vid årets början	144	210
Tillkommande skulder	364	46
Avgående skulder	-32	-112
Redovisat värde vid årets slut	476	144

NOT 13: Långfristiga fordringar och övriga fordringar

Koncernen	2026-03-31	2025-03-31
Långfristiga fordringar som är anläggningstillgångar		
Pensionsmedel	4	3
Övriga fordringar	6	6
Totalt	10	9
Koncernen	2026-03-31	2025-03-31
Övriga fordringar som är omsättningstillgångar		
Lämnade förskott	9	6
Derivat	1	1
Momsfordran	11	11
Fordran på pensionsinstitut	6	7
Skattekonto	15	9
Övriga fordringar	12	5
Totalt	54	39

NOT 14: Varulager

Koncernen	2026-03-31	2025-03-31
Färdiga varor och handelsvaror vid årets början	1 157	1 189
Årets förändring	-93	-47
Nedskrivningar	-7	-12
Återföring av tidigare gjorda nedskrivningar	29	27
Färdiga varor och handelsvaror vid årets slut	1 086	1 157

I kostnaden för sålda varor ingår nedskrivning av varulager med -7 MSEK (-12) och återföringar av tidigare gjorda nedskrivningar med 29 MSEK (27), netto 22 MSEK (15).

NOT 15: Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	Koncernen		Moderbolaget	
	2026-03-31	2025-03-31	2026-03-31	2025-03-31
Förutbetalda kostnader				
Hyror	0	4	1	1
Försäkringspremier	4	3	1	0
Marknadsföringskostnader	3	4	-	-
Leasing	2	2	-	-
Datakostnader	3	3	-	-
Emballage	-	5	-	-
Licenser	6	7	1	0
Övriga förutbetalda kostnader	29	25	9	8
Upplupna intäkter				
Provisions- och bonusintäkter	3	7	-	-
Övriga upplupna intäkter	13	4	1	-
Totalt	63	64	13	9



- Inledning
- Strategi och marknad
- Verksamheten
- Förvaltningsberättelse
- Bolagsstyrningsrapport
- Hållbarhetsrapport
- Finansiell information
 - Koncernens räkenskaper
 - Moderbolagets räkenskaper
 - Noter
 - Styrelsens försäkran
 - Revisionsberättelse
 - Revisorns granskningsberättelse

Övrig information



NOT 16: Reserver och eget kapital

Koncernen	2026-03-31	2025-03-31
Omräkningsreserv		
Ingående omräkningsreserv	-54	50
Årets omräkningsdifferenser ¹	-9	-104
Utgående omräkningsreserv	-63	-54
Säkringsreserv		
Ingående säkringsreserv	0	0
Kassaflödessäkringar redovisade i övrigt totalresultat:		
Årets säkringar	0	0
Upplöst mot resultaträkningen	0	0
Skatt hänförlig till kassaflödessäkringar	0	0
Utgående säkringsreserv	0	0
Reserver totalt		
Ingående reserver	-54	50
Årets förändring av reserver:		
Omräkningsreserv	-9	-104
Säkringsreserv	0	0
Skatt hänförlig till årets förändringar av reserver	0	0
Utgående reserver	-63	-54

1) I årets omräkningsdifferens har -2 MSEK (-2) hänförligt till innehav utan bestämmande inflytande exkluderats.

Återköpta egna aktier som ingår i eget kapitalposten
Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat

	2026-03-31	2025-03-31
Ingående återköpta B-aktier	689 543	729 043
Återköp av egna aktier	200 000	-
Försäljning av egna aktier vid inlösen av aktieoptioner	-93 200	-39 500
Utgående återköpta egna aktier	796 343	689 543

Aktiekapital

Totalt emitterat aktiekapital består av 27 436 416 aktier. Ingen förändring har skett under året.

Per den 31 mars 2026 omfattade det registrerade aktiekapitalet 1 060 656 A-aktier och 26 375 760 B-aktier. Samtliga aktier har ett kvotvärde på 2,07 SEK (2,07). Alla aktier har samma rätt till bolagets kvarvarande nettotillgångar. Beträffande de aktier som finns i eget förvar (se nedan) är alla rättigheter upphävd fram till dess att dessa aktier återutges.

Övrigt tillskjutet kapital

Övrigt tillskjutet kapital avser eget kapital som är tillskjutet från ägarna. Här ingår överkursfonder som förts över till reservfond per den 31 mars 2006. Avsättningar till överkursfond från den 1 april 2006 och framöver redovisas också som tillskjutet kapital.

Reserver

Omräkningsreserv

Omräkningsreserven innefattar alla valutakursdifferenser som uppstår vid omräkning av finansiella rapporter från utländska verksamheter som har upprättat sina finansiella rapporter i en annan valuta än den valuta som koncernens finansiella rapporter presenteras i. Moderbolaget och koncernen presenterar sina finansiella rapporter i svenska kronor.

Fond för verkligt värde

Fond för verkligt värde innefattar den effektiva andelen av den ackumulerade nettoförändringen av verkligt värde på ett kassaflödes-säkringsinstrument för säkring av transaktioner som ännu inte har inträffat.

Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat

I balanserade vinstmedel inklusive årets resultat ingår intjänade vinstmedel i moderbolaget och dess dotterbolag. Optionsskuld som uppkommer i samband med förvärv, tidigare avsättningar till reservfond, exklusive överförda överkursfonder, ingår i denna kapitalpost.

Återköpta aktier

Återköpta aktier innefattar anskaffningskostnaden för egna aktier som innehas av moderbolaget och dess dotterbolag. Per den 31 mars 2026 uppgick koncernens innehav av egna aktier till 796 343 (689 543). Moderbolagets innehav av egna aktier är avsedda för att täcka koncernens åtagande i utestående optionsprogram. För närmare information om villkoren för optionsprogrammen hänvisas till not 5.

Vinstdisposition

Styrelsen föreslår en utdelning på 4,20 SEK per aktie (4,00), totalt 111 888 KSEK beräknat på antal aktier per den 31 mars 2026, efter beaktande av antalet återköpta aktier om 796 343 stycken.

KSEK

Balanserade vinstmedel	778 396
Årets resultat	78 724
Totalt	857 120

Styrelsen föreslår att vinstmedlen disponeras på följande sätt:

Till aktieägarna utdelas 4,20 SEK per aktie	111 888
I ny räkning balanseras	745 232
Totalt	857 120

Under de senaste tio åren har den ordinarie utdelningen uppgått till cirka 49 procent av vinst per aktie.

År	Vinst per aktie	Utdelning	Utdelningsandel, %
2025/2026	8,55	4,20	49
2024/2025	8,05 ¹	4,00	50
2022/2023	7,15	3,80	53
2021/2022	7,80	3,60	46
2020/2021	7,55	3,40	45
2019/2020	6,15	3,00	49
2018/2019	4,30	1,50	35
2017/2018	6,25	3,00	48
2016/2017	5,70	2,50	44
2015/2016	8,40 ²	5,00	60
Totalt	69,90	34,00	49

1) Vinst per aktie justerad för återlagd nedskrivning.
2) Vinst per aktie för år 2017/2018 avser enbart kvarvarande verksamhet. För år 2016/2017 och tidigare har ingen omräkning skett utan vinst per aktie och utdelningar avser B&B TOOLS-koncernen inklusive dåvarande Momentum Group.

Kapitalhantering

Bergman & Beving's långsiktiga mål

Bergman & Beving har ett internt lönsamhetsmål som gäller både koncernen och alla ingående resultatenheter. Det mått som används kallas R/RK och innebär att rörelseresultatet sätts i relation till använt rörelsekapital för den resultatenhet som mäts. Koncernens mål är att R/RK ska uppgå till minst 45 procent per år, såväl för koncernen som för respektive segment. Det rörelsekapital som behövs för koncernens olika enheter förenklas till lager plus kundfordringar minskat med leverantörsskulder.

Varje segment anpassar sina verksamhetsplaner och prioriteringar bland annat med utgångspunkt i hur de presterar i förhållande till R/RK > 45 procent.

Under året har ingen förändring skett i koncernens kapitalhantering.

Inledning

Strategi och marknad

Verksamheten

Förvaltningsberättelse

Bolagsstyrningsrapport

Hållbarhetsrapport

Finansiell information

Koncernens räkenskaper

Moderbolagets räkenskaper

• Noter

Styrelsens försäkran

Revisionsberättelse

Revisorns granskningsberättelse

Övrig information

NOT 17: Resultat per aktie

Resultat per aktie för koncernen totalt

	Före utspädning		Efter utspädning	
	2025/2026	2024/2025	2025/2026	2024/2025
Resultat per aktie, SEK	8,55	-1,95	8,50	-1,95

Beräkningen av de täljare och nämnare som har använts i ovanstående beräkningar av resultat per aktie anges nedan.

Resultat per aktie före utspädning

Beräkningen av resultat per aktie för 2025/2026 har baserats på årets resultat hänförligt till moderbolagets stamaktieägare uppgående till 229 MSEK (-52) och på ett vägt genomsnittligt antal utestående aktier under 2025/2026 uppgående till 26 724 821 (26 727 856). De två komponenterna har beräknats på följande sätt:

	2025/2026	2024/2025
Årets resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare	229	-52
Resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare, före utspädning	229	-52

Vägt genomsnittligt antal utestående aktier, före utspädning

	2025/2026	2024/2025
Totalt antal aktier 1 april	27 436 416	27 436 416
Effekt av innehav av egna aktier	-711 595	-708 560
Antal aktier vid beräkning av resultat per aktie	26 724 821	26 727 856

Resultat per aktie efter utspädning

Beräkningen av resultat per aktie efter utspädning för 2025/2026 har baserats på årets resultat hänförligt till moderbolagets stamaktieägare uppgående till 229 MSEK (-52) och på ett vägt genomsnittligt antal utestående aktier under 2025/2026 uppgående till 26 937 127 (27 000 587). Vägt genomsnittligt antal utestående aktier har justerats för teoretisk utspädning av antal aktier, vilket under året hänförs sig till köpoptioner utgivna till anställda. De två komponenterna har beräknats på följande sätt:

Årets resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare, efter utspädning

	2025/2026	2024/2025
Årets resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare	229	-52
Resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare, före utspädning	229	-52

Vägt genomsnittligt antal utestående aktier, efter utspädning

	2025/2026	2024/2025
Totalt antal aktier 1 april	27 436 416	27 436 416
Effekt av innehav av egna aktier	-711 595	-708 560
Effekt av optionsprogram	212 306	272 731
Antal aktier vid beräkning av resultat per aktie	26 937 127	27 000 587

Bergman & Beving AB hade per den 31 mars 2026 fyra utestående köpoptionsprogram där lösenkursen för två av dessa understeg börskursen per den 31 mars 2026. Utfärdade köpoptioner medförde en obetydlig utspädningseffekt. Detaljer för köpoptionsprogrammen finns beskrivna i not 5 Anställda och personalkostnader.



- Inledning
- Strategi och marknad
- Verksamheten
- Förvaltningsberättelse
- Bolagsstyrningsrapport
- Hållbarhetsrapport
- Finansiell information
 - Koncernens räkenskaper
 - Moderbolagets räkenskaper
 - Noter
 - Styrelsens försäkran
 - Revisionsberättelse
 - Revisorns granskningsberättelse
- Övrig information



NOT 18: Avsättningar till pensioner

Bergman & Beving tillhandahåller pensionslösningar genom ett antal avgiftsbestämda och förmånsbestämda planer. Planerna är strukturerade i enlighet med lokala regler och praxis. På senare år har koncernen försökt styra över till pensionslösningar som är avgiftsbestämda och kostnaden för sådana planer utgör en allt större del av den totala pensionskostnaden. Planerna täcker i princip alla anställda i koncernen. Förmånsbestämda planer finns enbart i Sverige, Norge och Taiwan. I övriga länder där koncernen har verksamhet är det avgiftsbestämda planer.

Avgiftsbestämda planer

Planerna omfattar huvudsakligen ålderspension och familjepension. Premierna betalas löpande under året av respektive koncernbolag till separata juridiska enheter, exempelvis försäkringsbolag, där nivån på premien baseras på lönen. Pensionskostnaden för perioden ingår i resultaträkningen.

Förmånsbestämda planer

Pensionsplanerna omfattar huvudsakligen ålderspension. Intjänandet baseras på antalet anställningsår. För varje anställningsår tjänar den anställda in ökad rätt till pension vilket redovisas som förmåner intjänade under året samt som ökning av pensionsförpliktelser. De förmånsbestämda planerna är exponerade för aktuariella risker såsom livslängd, valuta-, ränte- och investeringsrisker. Av brutto redovisade pensionsförpliktelsernas nuvärde avser cirka 95 procent svenska PRI-pensioner, vilka är ofonderade pensionsplaner.

Förpliktelser avseende ersättningar till anställda, förmånsbestämda planer
Följande avsättningar för pensionsförpliktelser har gjorts i balansräkningen:

Koncernen	2026-03-31	2025-03-31
Pensionsförpliktelser ofonderade planer, nuvärde	465	523
Pensionsförpliktelser fonderade planer, nuvärde	23	24
Förvaltningstillgångar, verkligt värde	-27	-26
Netto pensionsförpliktelser	461	521

Koncernen har ett antal förmånsbestämda planer som alla hanteras individuellt. Fonderade planer netto redovisas i balansräkningen. Förpliktelserna redovisas därför i balansräkningen med följande nettobelopp:

Koncernen	2026-03-31	2025-03-31
Förvaltningstillgångar för pensionsförpliktelser	-4	-3
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser	465	523
Nettoskuld enligt balansräkningen	461	520
Härav kreditförsäkrat hos PRI Pensionsgaranti	425	458

Utveckling av pensionsförpliktelser och förvaltningstillgångar
Pensionsförpliktelser, förvaltningstillgångar och avsättningar för pensionsåtaganden för de förmånsbaserade pensionsplanerna har utvecklats på följande sätt:

Pensionsförpliktelser ofonderade planer	2026-03-31	2025-03-31
Ingående balans	523	558
Förmåner intjänade under året	5	7
Räntekostnader	18	18
Betalda förmåner	-25	-26
Övrigt	0	0
Omvärderingar redovisade i övrigt totalresultat, se separat tabell	-24	-34
Avyttrad rörelse	-32	-
Omräkningsdifferenser	0	0

Pensionsförpliktelser ofonderade planer, nuvärde	465	523
---	------------	------------

Pensionsförpliktelser fonderade planer	2026-03-31	2025-03-31
Ingående balans	24	26
Förmåner intjänade under året	0	0
Räntekostnader	1	0
Betalda förmåner	-2	-2
Övrigt	0	0
Omvärderingar redovisade i övrigt totalresultat, se separat tabell	1	1
Omräkningsdifferenser	-1	-1

Pensionsförpliktelser fonderade planer, nuvärde	23	24
--	-----------	-----------

Pensionsförpliktelsernas nuvärde fördelat på kategorier (%)	2026-03-31	2025-03-31
Aktiva	5	6
Fribrevsinnehavare	42	43
Pensionärer	53	51
Totalt	100	100

Förvaltningstillgångar	2026-03-31	2025-03-31
Ingående balans	26	28
Ränteintäkt redovisad i resultatet	2	1
Tillskjutna medel från arbetsgivare	0	0
Utbetalda medel till arbetsgivare	-2	-2
Övrigt	0	0
Omvärderingar redovisade i övrigt totalresultat, se separat tabell	1	1
Omräkningsdifferenser	0	-2
Förvaltningstillgångar, verkligt värde	27	26

Förvaltningstillgångarna består av medel inbetalade till och förvaltade av försäkringsbolag och är fördelade mellan följande tillgångsslag:

Förvaltningstillgångar	2026-03-31	2025-03-31
Likvida medel	1	1
Eget kapitalinstrument	7	5
Skuldinstrument	15	17
Fastigheter	3	2
Andra tillgångar	0	1
Förvaltningstillgångar, verkligt värde	26	26

Alla förvaltningstillgångar finns hos försäkringsbolag och är placerade i försäkringsbolagets tillgångsportfölj. Tillgångarna betraktas därför inte som placerade på en aktiv marknad sett från Bergman & Bevingss perspektiv. Uppskattade pensionsutbetalningar från fonderade pensionsåtaganden under den närmaste 10-årsperioden beräknas till cirka 21 MSEK och likviditetsrisken är därmed klart begränsad vad det gäller korrelationen mellan förvaltningstillgångar och förpliktelser.

Inledning

Strategi och marknad

Verksamheten

Förvaltningsberättelse

Bolagsstyrningsrapport

Hållbarhetsrapport

Finansiell information

Koncernens räkenskaper

Moderbolagets räkenskaper

• Noter

Styrelsens försäkran

Revisionsberättelse

Revisorns granskningsberättelse

Övrig information

Förändring netto i förmånsbestämda förpliktelser under året	2026-03-31	2025-03-31
Ingående balans	521	556
Pensionskostnader förmånsbaserade planer	22	24
Betalda förmåner	–27	–28
Tillskjutna medel från arbetsgivare	0	0
Utbetalda medel till arbetsgivare	2	2
Avyttrad rörelse	–32	–
Övrigt	0	0
Omvärderingar redovisade i övrigt totalresultat, se separat tabell	–24	–34
Omräkningsdifferenser	–1	1
Utgående balans	461	521

Pensionskostnader

Kostnad redovisad i årets resultat	2025/2026	2024/2025
Pensioner intjänade under perioden	5	7
Netto räntekostnad	17	17
Pensionskostnader förmånsbestämda planer	22	24
Pensionskostnader avgiftsbestämda planer	78	76
Pensionskostnader i årets resultat	100	100

Pensionskostnaderna fördelar sig i resultaträkningen mellan personal-kostnader och finansnettot, där det senare är ett netto av ränta på förpliktelsen och ränta på förvaltningstillgångar.

Omvärderingar redovisade i övrigt totalresultat	2025/2026	2024/2025
Aktuariella vinster och förluster hänförliga till demografiska antaganden	0	0
Aktuariella vinster och förluster hänförliga till finansiella antaganden	–19	–19
Aktuariella vinster och förluster hänförliga till erfarenhetsmässiga justeringar	1	–4
Summa omvärderingar pensionsförpliktelser	–18	–23
Skilnad mellan faktisk avkastning och avkastning enligt diskonteringsräntan på förvaltningstillgångar	–1	0
Summa omvärderingar som ingår i övrigt totalresultat	–19	–23

Aktuariella antaganden

2025/2026	Sverige	Norge	Taiwan
Diskonteringsränta den 31 mars, %	4,00	4,00	1,40
Förväntad löneökning, %	3,00	n/a	2,00
Förväntad inflation, %	2,00	n/a	n/a
Förväntad återstående tjänstgöringstid, år	8,9	n/a	10,0

2024/2025	Sverige	Norge	Taiwan
Diskonteringsränta den 31 mars, %	3,75	3,60	1,60
Förväntad löneökning, %	3,00	n/a	2,00
Förväntad inflation, %	2,00	n/a	n/a
Förväntad återstående tjänstgöringstid, år	10,0	n/a	10,0

Livslängdsantaganden

Livslängdsantaganden baseras på publicerad statistik och dödlighetstal. Återstående livslängd framgår av följande tabell:

	Sverige	Norge	Taiwan
Livslängdsantaganden vid 65 år – pensionerade medlemmar:			
Män	22,8	22,3	21,4
Kvinnor	24,3	25,5	24,6
Livslängdsantaganden vid 65 år – medlemmar som är 40 år:			
Män	24,0	23,4	–
Kvinnor	25,1	27,0	–

Känslighetsanalys

De mest väsentliga antagandena och bedömningarna vid beräkning av koncernens pensionsåtaganden är diskonteringsränta, framtida löne-ökningar, inflation och förväntad livslängd. Principerna för att fastställa dessa finns beskrivna i not 1 Väsentliga redovisningsprin-ciper. I nedanstående tabell framgår hur den totala pensionsskulden påverkas vid förändringar av respektive antagande.

Förändringar i pensionsåtagande på grund av förändrade antaganden (MSEK)	Skuldens förändring (ökning/minskning)	
Diskonteringsräntan, –0,50 %/+0,50 %	32	–29
Löneökningar, +0,50 %/–0,50 %	6	–5
Inflation, +0,50 %/–0,50 %	30	–28
Livslängd, +1 år/–1 år	18	–18

Känslighetsanalysen ovan baseras på att ett antagande förändras och de övriga hålls konstanta.

Finansiering

Per den 31 mars 2026 uppgick den genomsnittliga vägda löptiden för den totala pensionsförpliktelsen till 13,7 år (14,2) varav ofonderade PRI-pensioner i Sverige har en genomsnittlig vägd löptid på 13,9 år (14,4).

Bergman & Beving uppskattar att cirka 26 MSEK (28) kommer att betalas ut under 2026/2027 till fonderade och ofonderade förmåns-bestämda pensionsplaner som redovisas som förmånsbestämda planer och cirka 2 MSEK (2) kommer att betalas under 2026/2027 till förmånsbestämda planer som redovisas som avgiftsbestämda planer. Den senare avser i sin helhet ITP2 i svenska bolag.

Moderbolaget

Vid beräkning av pensionsåtagandets storlek för moderbolaget har en diskonteringsränta om 2,85 procent (2,85) använts. Moderbolaget har en förmånsbestämd plan per den 31 mars 2026 som avser PRI Pensionsgaranti. Förpliktelserna redovisas i balansräkningen med följande belopp:

Moderbolaget	2026-03-31	2025-03-31
Pensionsförpliktelser ofonderad plan, nuvärde	40	42
Netto pensionsförpliktelser och nettoskuld enligt balansräkningen	40	42
Härav kreditförsäkrat hos PRI Pensionsgaranti	40	42

Pensionsförpliktelserna för den förmånsbaserade pensionsplanen har utvecklats på följande sätt:

Pensionsförpliktelser ofonderade planer	2026-03-31	2025-03-31
Ingående balans	42	43
Förmåner intjänade under året ¹	0	0
Räntekostnader	1	2
Betalda förmåner	–3	–3
Utgående balans	40	42

Pensionskostnader	2025/2026	2024/2025
Förmåner intjänade under året, personalkostnader ¹	0	0
Räntekostnader	1	2
Pensionskostnader förmånsbestämda planer	1	2
Pensionskostnader avgiftsbestämda planer	5	4
Pensionskostnader i årets resultat	6	6

1) I förmåner intjänade under 2025/2026 ingår dödsfallsvinster med 2 MSEK (0).



Inledning

Strategi och marknad

Verksamheten

Förvaltningsberättelse

Bolagsstyrningsrapport

Hållbarhetsrapport

Finansiell information

Koncernens räkenskaper

Moderbolagets räkenskaper

• Noter

Styrelsens försäkran

Revisionsberättelse

Revisorns granskningsberättelse

Övrig information

NOT 19: Övriga avsättningar

Koncernen	2026-03-31	2025-03-31
Avsättningar som är långfristiga skulder		
Garantiåtaganden	4	0
Omstrukturering	11	5
Tilläggsköpeskillingar	183	173
Optionsskuld, förvärv	141	147
Övrigt	7	-
Totalt	346	325
Specifikation – långfristiga skulder		
Redovisat värde vid periodens ingång	325	261
Avsättningar som gjorts under perioden	135	98
Upplösningar som gjorts under perioden	-114	-34
Redovisat värde vid periodens utgång	346	325

NOT 20: Övriga skulder

Koncernen	2026-03-31	2025-03-31
Övriga kortfristiga skulder		
Förskott från kunder	15	6
Personalens källskatt	19	20
Momsskuld	116	131
Tilläggsköpeskillingar	65	10
Övriga rörelseskulder	8	5
Totalt	223	172

NOT 21: Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	Koncernen		Moderbolaget	
	2026-03-31	2025-03-31	2026-03-31	2025-03-31
Upplupna kostnader				
Löner och ersättningar till anställda	110	124	11	6
Pensionskostnader	3	2	-	-
Sociala avgifter	33	30	5	3
Bonus, återbäring till kunder	85	92	-	-
Bil- och resekostnader	1	1	-	-
Styrelse- och revisions-arvoden	8	6	1	1
Andra konsultarvoden	2	1	1	0
Marknadsförings-kostnader	1	1	-	-
Garantikostnader	-	0	-	-
Hemtagningskostnader	1	3	-	-
Drifts- och hyres-kostnader	38	22	-	-
Räntekostnader	2	1	2	1
Omstrukturering	8	1	-	-
Övriga upplupna kostnader	12	7	1	2
Totalt	304	291	21	13



- Inledning
- Strategi och marknad
- Verksamheten
- Förvaltningsberättelse
- Bolagsstyrningsrapport
- Hållbarhetsrapport
- Finansiell information
 - Koncernens räkenskaper
 - Moderbolagets räkenskaper
 - Noter
 - Styrelsens försäkran
 - Revisionsberättelse
 - Revisorns granskningsberättelse
- Övrig information

NOT 22: Finansiella instrument och finansiell riskhantering

Finansiella risker

Bergman & Beving verksamhet medför exponering mot ett antal finansiella risker. Förändringar i framför allt valutakurser och räntenivåer påverkar koncernens resultat och kassaflöden, men även finansieringsrisker uppstår och hanteras inom ramen för koncernens fastställda policyer.

Finansverksamhet

Målet med koncernens finansverksamhet är att sörja för en god effektivitet inom områdena placeringar, likviditetsflöden, upplåning, valutahantering samt kreditgivning. Styrelsen ansvarar för att årligen fastställa koncernens finanspolicy som omfattar riktlinjer, mål och ramar för finansförvaltningen samt hantering av finansiella risker inom koncernen. I finanspolicyen definieras och identifieras de finansiella risker som kan förekomma, samt reglering av ansvarsfördelningen mellan styrelsen, verkställande direktören, CFO, Treasury-funktionen och dotterbolagens verkställande direktörer och ekonomichefer. Verkligt utfall rapporteras månatligen eller kvartalsvis.

Koncernens finansverksamhet ska på ett effektivt sätt säkerställa koncernens långsiktiga försörjning av likviditet för investeringar och rörelsekapital samt svara för att system finns tillgängliga för en effektiv cash management för koncernens bolag. All valutahantering och kreditgivning till kunder hanteras inom ramen för fastställd policy. Moderbolaget har en Treasury-funktion vars uppgift är att hantera koncernens externa upplåning, placering av överlikviditet, avtal och villkor avseende cashpoolhantering, pantsättning av koncernens tillgångar samt lämnande av ansvarsförbindelser.

Finansiella instrument och säkringsredovisning

I syfte att hantera valutarisk och ränterisk som uppstår i verksamheten använder koncernen vid behov finansiella derivatinstrument. Derivat-instrument som innehåller för säkringar under verksamhetsåret utgörs av valutaterminskontrakt.

Koncernen identifierar vissa derivat som en säkring av prognostiserade flöden (kassaflödessäkring). Dessa derivatinstrument säkringsredovisas, vilket innebär att instrumenten upptas i balansräkningen till verkligt värde och att värdeförändringar i dessa instrument redovisas via övrigt totalresultat inom eget kapital fram till dess att underliggande kassaflöden reflekteras i resultaträkningen. Se även not 1 Väsentliga redovisningsprinciper.

Valutarisker

För Bergman & Beving uppstår valutarisk inom dotterbolagen dels som en följd av framtida betalningsflöden i utländsk valuta, så kallad transaktionsexponering, dels genom att delar av koncernens eget kapital består av nettotillgångar i utländska dotterbolag och att koncernens resultat består av utländska dotterbolags resultat, så kallad omräkningsexponering.

Transaktionsexponering

Transaktionsexponering består av framtida kontrakterade och prognostiserade in- och utbetalningar i för dotterbolagen utländsk valuta, vilket i koncernens fall framför allt handlar om inköp och försäljning av varor.

Den totala transaktionsexponeringen avseende väsentliga valutor framgår av nedanstående tabell. Denna är beräknad enligt genomsnittskurs.

Årligt nettoflöde per valuta, MSEK

Valuta	2025/2026	2024/2025
NOK	366	608
EUR	25	160
USD	-176	-234
TWD	-81	-103
DKK	14	26
PLN	22	26
CNY	-29	-35
GBP	17	-4
JPY	-10	-4

Koncernen har sina huvudsakliga kundmarknader i Sverige, Norge, Storbritannien och Finland med försäljning i SEK, NOK, GBP respektive EUR. En stor andel av inköpen görs utanför Norden och betalas främst i EUR, USD och TWD. Fördelningen per valuta förväntas inte förändras nämnvärt kommande år.

Effekterna av valutakursförändringar reduceras genom inköp och försäljning i samma valuta, valutaklausuler och genom valutaterminskontrakt. Riskexponeringen begränsas av att koncernens försäljning till stor del består av produkter som säljs till ett fast pris i lokal valuta enligt prislista som gäller under en tidsrymd på cirka sex månader.

Koncernbolagen säkrar enligt koncernens finanspolicy delar av sina framtida valutautflöden i främmande valuta med valutaterminskontrakt. Huvuddelen av kurssäkringen mot valutakursförändringar görs för den tidsperiod som bedöms nödvändig för att försäljningspriser skall

kunna anpassas till de nya valutakurserna. En mindre andel av terminskontrakten har löptider på 6–12 månader och baseras på prognoser. Valutaterminssäkring sker på motsvarande sätt vid försäljning i främmande valuta där kostnaderna är i lokal valuta. Alla utestående valuta-terminkontrakt avser kassaflödessäkringar. Posten Årets förändringar i verkligt värde på kassaflödessäkringar i övrigt totalresultat fördelas mellan utestående säkringar 0 MSEK (0) och återfört till resultaträkningen 0 MSEK (0). Båda beloppen före skatt. Återfört till resultaträkningen är redovisat mot kostnad sålda varor.

De nominella beloppen av utestående valutaterminskontrakt per 31 mars 2026 framgår av nedanstående tabell.

MSEK Valutakontrakt	Nominellt värde per 2026-03-31	Nominellt värde per 2025-03-31
NOK/SEK	43	–
USD/SEK ¹	3	–
EUR/SEK	–	23

1) Valutaterminskontrakt avseende köp av valuta.

Omräkningsexponering av resultat

Koncernens resultat påverkas av omräkning av utländska dotterbolags resultaträkningar, där omräkningen sker till räkenskapsårets genomsnittskurs. I de fall det utländska dotterbolagets lokala valuta förändras i relation till SEK, förändras koncernens redovisade nettoomsättning och resultat som omräknas till SEK. Nedanstående tabell visar hur mycket valutaomräkningen påverkat koncernens nettoomsättning och rörelseresultat jämfört med föregående års genomsnittskurser.

Koncernen	Nettoomsättning	Rörelseresultat
Utfall 2025/2026 omräknat till genomsnittskurs för 2024/2025	5 120	427
Valutaomräkning		
NOK	-34	-3
EUR	-43	-2
GBP	-55	-6
Övriga valutor	-16	-3
Summa valutaomräkning	-148	-14
Utfall 2025/2026	4 972	413

Inledning

Strategi och marknad

Verksamheten

Förvaltningsberättelse

Bolagsstyrningsrapport

Hållbarhetsrapport

Finansiell information

Koncernens räkenskaper

Moderbolagets räkenskaper

• Noter

Styrelsens försäkran

Revisionsberättelse

Revisorns granskningsberättelse

Övrig information

Koncernen har en nettoexponering i ett flertal valutor. Om kurserna i exponeringsvalutorna skulle förändras med fem procent, baserat på 2025/2026 års resultaträkning, uppgår valutaomräkningseffekten på nettoomsättningen till cirka 140 MSEK (142) och på rörelseresultatet till cirka 12 MSEK (15) under en 12-månadersperiod, allt annat lika. Den största exponeringen vid en kursförändring på fem procent på omsättningen är i NOK med 44 MSEK (51), EUR med 46 MSEK (54) och GBP med 37 MSEK (23).

I bokslutet har följande kurser tillämpats:

Valuta	Genomsnittskurs		Balansdagskurs	
	2025/2026	2024/2025	2026-03-31	2025-03-31
DKK	1,463	1,531	1,464	1,454
EUR	10,919	11,419	10,943	10,849
GBP	12,646	13,586	12,602	12,987
NOK	0,941	0,978	0,976	0,951
PLN	2,571	2,674	2,551	2,593
CNY	1,333	1,474	1,379	1,383
TWD	0,305	0,327	0,297	0,302
USD	9,457	10,632	9,517	10,031

Omräkningsexponering av eget kapital

Värdet på utländska dotterbolags nettotillgångar omräknas till svenska kronor vid årets slut till balansdagens kurs. Kursdifferensen mellan åren förs mot eget kapital via övrigt totalresultat. Omräkning av utländska dotterbolags balansräkningar har medfört att eget kapital under året har minskat med cirka –11 MSEK (–106).

Bergman & Beving tillämpar inte säkringsredovisning av nettotillgångar i utländsk valuta. Bergman & Beving har inga derivat för säkring av eget kapital i utländska dotterbolag per den 31 mars 2026. Inga omräkningsdifferenser från tidigare omräkning av utländska dotterbolag har återförts till resultaträkningen under räkenskapsåret.

Nettotillgångar i utländska dotterbolag per valuta, MSEK:

Valuta	2026-03-31	Känslighets-analys ¹	2025-03-31	Känslighets-analys ¹
EUR	1 140	57	764	38
GBP	1 989	99	561	28
NOK	383	19	386	19
TWD	55	3	58	3
PLN	46	2	48	2
DKK	52	3	46	2
CNY	16	1	29	1
BRL	23	1	21	1

1) +/- 5% i växelkurs har denna påverkan på koncernens eget kapital

Ränterisker

Med ränterisk avses risken att förändringar i marknadsräntan påverkar koncernens räntenetto negativt. Hur snabbt en ränteförändring får genomslag beror på lånens räntebindningstid samt vilka säkringsinstrument som används. För räntebindning på koncernens upplåning, se nedan under Likviditets- och refinansieringsrisker.

I syfte att hantera risken för höjda marknadsräntor i framtiden använder koncernen till och från olika former av räntederivat. Bergman & Beving-koncernen har inga utestående räntederivat per den 31 mars 2026.

Om marknadsräntorna för banklån och checkkredit skulle stiga med en procent skulle räntenettet påverkas på årsbasis med 20 MSEK, vilket baseras på lånestrukturen per den 1 april 2026. Inkluderas även finansiella skulder för leasing blir påverkan på årsbasis 24 MSEK.

Finansiella skulder och förfallostruktur

Koncernens finansiella skulder för banklån och checkkrediter uppgår till 2 038 MSEK (1 626) per den 31 mars 2026. Till detta kommer finansiella skulder gällande leasing enligt IFRS 16 med 352 MSEK (436).

Sammantaget är den genomsnittliga återstående löptiden för koncernens räntebärande banklån 3,1 år (3,9). Inklusiv finansiell leasingskuld enligt IFRS 16 är återstående löptid i koncernen 3,0 år (3,7). Moderbolagets genomsnittliga återstående löptid är 3,1 år (3,9). Se tabellerna nedan.

Koncernen

Förfallostruktur	2026-03-31		Förfaller			
	Redovisat värde	Framtida likvidbelopp	inom 3 mån	efter 3 mån inom 1 år	efter 1 år inom 5 år	efter 5 år
Räntebärande finansiella skulder bank	2 038	2 274	18	336	1 920	–
Räntebärande finansiella skulder leasing	352	385	39	118	196	32
Leverantörsskulder och andra räntefria finansiella skulder	721	721	721	–	–	–
Finansiella skulder, totalt	3 111	3 380	778	454	2 116	32

Förfallostruktur	2025-03-31		Förfaller			
	Redovisat värde	Framtida likvidbelopp	inom 3 mån	efter 3 mån inom 1 år	efter 1 år inom 5 år	efter 5 år
Räntebärande finansiella skulder bank	1 626	1 852	14	362	1 476	–
Räntebärande finansiella skulder leasing	436	482	43	129	289	21
Leverantörsskulder och andra räntefria finansiella skulder	710	710	710	–	–	–
Finansiella skulder, totalt	2 772	3 044	767	491	1 765	21



Inledning

Strategi och marknad

Verksamheten

Förvaltningsberättelse

Bolagsstyrningsrapport

Hållbarhetsrapport

Finansiell information

Koncernens räkenskaper

Moderbolagets räkenskaper

• Noter

Styrelsens försäkran

Revisionsberättelse

Revisorns granskningsberättelse

Övrig information



Förfallostruktur	2026-03-31		Förfaller		
	Redovisat värde	Framtida likvidbelopp	inom 3 mån	efter 3 mån inom 1 år	efter 1 år inom 5 år
Räntebärande finansiella skulder	2 035	2 271	18	336	1 917
Skulder till koncernbolag (exklusive ränta) ¹	2 508	2 508	2 508	–	–
Leverantörsskulder och andra räntefria finansiella skulder	8	8	8	–	–
Finansiella skulder, totalt	4 551	4 787	2 534	336	1 917

Förfallostruktur	2025-03-31		Förfaller		
	Redovisat värde	Framtida likvidbelopp	inom 3 mån	efter 3 mån inom 1 år	efter 1 år inom 5 år
Räntebärande finansiella skulder	1 622	1 848	14	362	1 472
Skulder till koncernbolag (exklusive ränta) ¹	1 641	1 641	1 641	–	–
Leverantörsskulder och andra räntefria finansiella skulder	4	4	4	–	–
Finansiella skulder, totalt	3 267	3 493	1 659	362	1 472

1) Ränta på skulder till koncernbolag kapitaliseras inte utan regleras varje kvartal via moderbolagets koncernstruktur.

Finansiell riskhantering	Koncernen	
	2026-03-31	2025-03-31
Långfristiga skulder¹		
Banklån	1 753	1 303
Övriga finansiella skulder	0	1
Finansiell skuld leasing (IFRS 16)	213	282
Summa långfristiga skulder	1 966	1 586
Kortfristiga skulder		
Checkräkningskredit	285	322
Kortfristig del av banklån	0	0
Finansiell skuld leasing (IFRS 16)	139	154
Summa kortfristiga skulder	424	476
Summa räntebärande skulder	2 390	2 062

De avtalsmässiga villkoren för räntebärande skulder framgår av nedanstående tabell.

					Koncernen		Moderbolaget	
					2026-03-31	2025-03-31	2026-03-31	2025-03-31
Banklån	Valuta	Nominell ränta	Förfall	Nominellt värde	Redovisat värde	Redovisat värde	Redovisat värde	Redovisat värde
Långfristiga skulder ¹								
Amorteringsfritt banklån	SEK	3,5%	2029-12-13	1 750	1 750	1 300	1 750	1 300
Övriga banklån, övertagna vid förvärv				3	3	3	–	–
Summa långfristiga skulder					1 753	1 303	1 750	1 300
Kortfristiga skulder								
Checkkredit								
Beviljad kreditlimit					500	500	500	500
Outnyttjad del					–215	–178	–215	–178
Utnyttjat kreditbelopp		3,4%			285	322	285	322
Övriga banklån, övertagna vid förvärv					0	0	–	–
Summa lån från kreditinstitut					2 038	1 625	2 035	1 622

1) Aktuell lånestruktur med kreditramar, löptider och räntevillkor finns beskriven under stycket Likviditets- och refinansieringsrisker nedan.

Likvida medel, inklusive beviljad kredit som ej utnyttjats, uppgick sammanlagt till 847 MSEK (1 266) varav likvida medel 382 MSEK (348).



Inledning

Strategi och marknad

Verksamheten

Förvaltningsberättelse

Bolagsstyrningsrapport

Hållbarhetsrapport

Finansiell information

Koncernens räkenskaper

Moderbolagets räkenskaper

• Noter

Styrelsens försäkran

Revisionsberättelse

Revisorns granskningsberättelse

Övrig information

Likviditets- och refinansieringsrisker

Med likviditets- och refinansieringsrisk menas risken att betalningsförpliktelser inte kan uppfyllas som en följd av otillräcklig likviditet samt att finansieringsmöjligheterna är begränsade när lån ska omsättas.

Upplåning samt handel med finansiella instrument sker genom någon av de stora nordiska affärsbankerna och lånehanteringen sköts via moderbolagets Treasury-funktion. Vid räkenskapsårets utgång 31 mars 2026 fanns i moderbolaget tillgång till två checkkrediter om totalt 500 MSEK (500), av vilka 215 MSEK (178) var utnyttjade. Checkkrediterna omsätts årligen med förfallodag 31 december. Utöver checkräkningskrediter fanns ej utnyttjat låneutrymme på totalt 250 MSEK (700).

Låneutrymmet fördelar sig mellan en revolverande facilitet om 1 000 MSEK och ett periodlån om 1 000 MSEK, som båda löper till den 13 december 2029. Aktuella räntesatser per balansdagen framgår av tabellen Banklån.

Lånen löper med en räntesats som motsvarar STIBOR 3M plus en marginal. Därutöver innehåller finansieringsavtalet marknadsmässiga finansiella villkor vilka måste uppfyllas. Per balansdagen är villkoren uppfyllda. Därtill är Bergman & Beving skyldigt att i samband med etableringen av kreditfaciliteten betala en uppläggningsavgift, att kvartalsvis i efterhand betala en löftesprovision på utnyttjat utrymme under kreditramen och i förekommande fall betala en avgift för förlängning av kreditfacilitetens löptid.

Årets nettokostnad för bankfinansiering uppgick till –65 MSEK (–66).

Kortfristiga placeringar av eventuell överlikviditet sker med löptider på 1–3 månader till aktuell marknadsränta. Motpart vid inlåning är alltid en av de stora nordiska affärsbankerna.

Klassificering av finansiella instrument

Koncernen	2026-03-31	2025-03-31
Finansiella tillgångar		
Finansiella tillgångar som värderas till verkligt värde		
Aktier och andelar (verkligt värde via resultatet)	0	0
Derivat säkringsinstrument	–	1
Finansiella tillgångar som värderas till upplupet anskaffningsvärde		
Långfristiga fordringar	10	9
Kundfordringar	979	987
Övriga fordringar	53	38
Likvida medel	382	348
Summa finansiella tillgångar	1 424	1 383

Koncernen	2026-03-31	2025-03-31
Finansiella skulder som värderas till verkligt värde		
Tilläggsköpeskillingar (verkligt värde via resultatet)	248	184
Derivat säkringsinstrument	0	–
Finansiella skulder som värderas till upplupet anskaffningsvärde		
Banklån	2 038	1 625
Leverantörsskulder	497	538
Optionsskuld, förvärv	141	146
Övriga skulder	158	163
Summa finansiella skulder	3 082	2 762

Moderbolaget	2026-03-31	2025-03-31
Finansiella tillgångar		
Finansiella tillgångar som värderas till verkligt värde		
Derivat säkringsinstrument	0	1
Finansiella tillgångar som värderas till upplupet anskaffningsvärde		
Fordringar på koncernbolag	4 861	3 686
Övriga fordringar	4	1
Summa finansiella tillgångar	4 865	3 688
Finansiella skulder som värderas till verkligt värde		
Derivat säkringsinstrument	–	–
Finansiella skulder som värderas till upplupet anskaffningsvärde		
Banklån	2 035	1 622
Skulder till koncernbolag	2 508	1 641
Leverantörsskulder	4	2
Övriga skulder	2	2
Summa finansiella skulder	4 549	3 267

Redovisade värden i tabellen ovan för finansiella tillgångar och finansiella skulder överensstämmer i allt väsentligt med verkligt värde, med anledning av att aktuell marknadsränta på banklånen inte skiljer sig nämnvärt från lånens avtalade ränta och att övriga poster har kort löptid. Undantaget är optionsskuld som uppkommer i samband med förvärv. Säljoptionerna värderas initialt av företagsledningen baserat på de förvärvade verksamheternas förväntade framtida finansiella prestation.

Derivat

Derivat tillhör nivå 2 i värderingshierarkin. Derivat som utgör valutaterminer värderas till verkligt värde genom en diskontering av mellanskillnaden mellan den avtalade terminskursen och den terminskurs som kan tecknas på balansdagen för den återstående kontraktperioden.

Tilläggsköpeskillingar

Tilläggsköpeskillingar avseende förvärvade verksamheter klassificeras i nivå 3 där värderingen är baserad på de förvärvade verksamheternas förväntade framtida finansiella prestation vilken har bedömts av företagsledningen.

Kreditrisker

Koncernens kommersiella och finansiella transaktioner ger upphov till kreditrisker gentemot Bergman & Bevings motparter. Med kreditrisk eller motpartsrisk avses risken för förlust om motparten inte fullgör sina förpliktelser. Koncernen exponeras för kreditrisk dels i sina finansiella affärer, det vill säga i placering av överskottslikviditet och genomförande av valutaterminsaffärer och dels i den kommersiella rörelsen i samband med kundfordringar och förskottsbetalningar till leverantörer. Finanspolicyn anger att endast de stora nordiska affärsbankerna kan komma ifråga för placering av överskottslikviditet samt tecknande av valutaterminsaffärer.

För att utnyttja den operativa affärsverksamhetens kännedom om kunder och leverantörer hanteras kreditriskbedömningen i de kommersiella affärerna av respektive bolag. Kreditrisken är generellt utspridd över ett stort antal kunder och speglar koncernens handelsverksamhet väl. Den totala omsättningen byggs upp av många affärstransaktioner och en god riskspridning av försäljningen på olika branscher och bolag. Ingen av koncernens kunder svarar för en väsentlig del av omsättningen.

För att begränsa risken för kreditförluster använder sig koncernbolagen av kreditpolicyer som begränsar utestående belopp och kredittid för enskilda kunder. Storleken på respektive kunds kredit bedöms individuellt. För alla nya kunder görs en kreditprövning. Avsikten är att kreditgränserna ska avspegla kundens betalningsförmåga. De standardiserade betalningsvillkoren varierar mellan 20 dagar netto och F90 (fri leveransmånad + 90 dagar). Det vanligaste betalningsvillkoret är 30 dagar netto. För nya kunder är standard 30 dagar netto.

Historiskt sett har konstaterade kundförluster varit få och små inom Bergman & Beving. Kreditkvaliteten i de kundfordringar som inte har förfallit till betalning och inte heller skrivits ned bedöms som god.

Moderbolaget har normalt sett inte några kundfordringar. Reserveringar för förväntade kreditförluster och förfallostruktur framgår av nedanstående tabell.



Inledning

Strategi och marknad

Verksamheten

Förvaltningsberättelse

Bolagsstyrningsrapport

Hållbarhetsrapport

Finansiell information

Koncernens räkenskaper

Moderbolagets räkenskaper

• Noter

Styrelsens försäkran

Revisionsberättelse

Revisorns granskningsberättelse

Övrig information



Kundfordringar

	Koncernen	
	2026-03-31	2025-03-31
Kundfordringar	992	1 003
Ackumulerad reserv för förväntade kreditförluster	-13	-16
Kundfordringar netto	979	987
Åldersanalys framgår nedan:		
Åldersanalys		
- ej förfallet	624	884
- fordringar förfallna 1–30 dagar	208	80
- fordringar förfallna 31–60 dagar	96	13
- fordringar förfallna 61–90 dagar	43	8
- fordringar förfallna > 90 dagar	21	18
Summa fordringar	992	1 003

Förändringar i skulder från finansiella aktiviteter

Koncernen 2025/2026	Vid årets början	Kassa-flöden	Icke kassaflödespåverkande förändringar					Vid årets slut
			Leasing	Förvärv och avyttrad verksamhet	Justering över resultat-räkningen	Förändring av verkligt värde via övrigt totalresultat	Omräknings-differenser	
Checkräkningskredit	322	-37	-	-	-	-	0	285
Skulder till kreditinstitut	1 303	450	-	-	-	-	0	1 753
Leasingskulder IFRS 16	436	-158	186	-113	-	-	1	352
Derivat	-	0	-	-	-	0	-	0
Tilläggsköpeskillingar	184	-7	-	129	-54	-	-4	248
Totala skulder från finansieringsaktiviteter	2 245	248	186	16	-54	0	-3	2 638

	Vid årets början	Kassa-flöden	Icke kassaflödespåverkande förändringar					Vid årets slut
			Leasing	Förvärv och avyttrad verksamhet	Justering över resultat-räkningen	Förändring av verkligt värde via övrigt totalresultat	Omräknings-differenser	
Koncernen 2024/2025								
Checkräkningskredit	278	44	–	–	–	–	0	322
Skulder till kreditinstitut	1 073	230	–	–	–	–	0	1 303
Leasingskulder IFRS 16	443	–155	156	–	–	–	–8	436
Derivat	–	0	–	–	–	0	–	0
Tilläggsköpeskillingar	172	–57	–	86	–17	–	0	184
Totala skulder från finansieringsaktiviteter	1 966	62	156	86	–17	0	–8	2 245

	Vid årets början	Kassaflöde	Förändring av verkligt värde via övrigt totalresultat	Vid årets slut
Moderbolaget 2025/2026				
Checkräkningskredit	322	-37	-	285
Skulder till kreditinstitut	1 300	450	-	1 750
Skulder till koncernbolag	1 641	211	-	1 852
Derivat	-	0	0	-
Totala skulder från finansieringsaktiviteter	3 263	624	0	3 887

	Vid årets början	Kassaflöde	Förändring av verkligt värde via övrigt totalresultat	Vid årets slut
Moderbolaget 2024/2025				
Checkräkningskredit	278	44	-	322
Skulder till kreditinstitut	1 070	230	-	1 300
Skulder till koncernbolag	1 430	211	-	1 641
Derivat	-	0	0	-
Totala skulder från finansieringsaktiviteter	2 778	485	0	3 263

Inledning

Strategi och marknad

Verksamheten

Förvaltningsberättelse

Bolagsstyrningsrapport

Hållbarhetsrapport

Finansiell information

Koncernens räkenskaper

Moderbolagets räkenskaper

• Noter

Styrelsens försäkran

Revisionsberättelse

Revisorns granskningsberättelse

Övrig information

NOT 23: Leasingavtal

Koncernen redovisar ägda tillgångar som materiella anläggningstillgångar, se not 11. Anläggningstillgångar som koncernen leasar rubriceras som nyttjanderättstillgångar. Dessa består av flera typer av tillgångar som hade utgjort materiella anläggningstillgångar om de ägts. Koncernen har inte några leasade tillgångar som utgör förvaltningsfastigheter. Leasingportföljen omfattar främst kontor, lagerlokaler, tjänstebilar, lagerfordon och annan lagerutrustning.

Koncernen	2025/2026				2024/2025			
	Lokaler	Bilar	Övrigt	Totalt	Lokaler	Bilar	Övrigt	Totalt
Nyttjanderättstillgångar								
Tillkommande under året	151	46	0	198	101	48	13	162
Avskrivningar under året	-107	-33	-15	-155	-109	-32	-19	-160
Vid årets slut	276	56	12	344	304	56	70	430

I beloppet tillkommande nyttjanderättstillgångar ingår anskaffningsvärdet på under året nyanskaffade nyttjanderätter samt tillkommande belopp vid omprövning av leasingkulder på grund av ändrade betalningar till följd av att leasingperioden har förändrats eller indexförändringar.

Av årets tillkommande nyttjanderättstillgångar avser 60 MSEK (41) årets förvärvade bolag. Under året har ett kontrakt skrivits ner med 14 MSEK.

Leasingkulder	Koncernen	
	2025/2026	2024/2025
Kortfristiga	138	154
Långfristiga	214	282
Vid årets slut	352	436

För löptidsanalys av leasingkulder, se not 22 Finansiella instrument och finansiell riskhantering.

Belopp redovisade i resultaträkningen	Koncernen	
	2025/2026	2024/2025
Avskrivningar på nyttjanderättstillgångar	-155	-160
Ränta på leasingkulder	-19	-18
Variabla leasingavgifter som inte ingår i värdering av leasingkuld	-2	-2
Intäkt från vidareuthyrning av nyttjanderättstillgång	8	2
Kostnader för leasingavtal på kort tid eller med lågt värde	-3	-3

Förlängnings- och uppsägningsoptioner

Vissa leasingavtal innehåller förlängningsoptioner som kan utnyttjas respektive inte utnyttjas. Möjligheten att förlänga ett avtal inkluderas endast i leasingavtalets längd om det är rimligt att anta att avtalet förlängs. Koncernen omprövar under löptiden huruvida det är rimligt säkert att en förlängningsoption kommer att utnyttjas om det sker en viktig händelse eller betydande förändringar i omständigheter som ligger inom koncernens kontroll.

För bilar avtalas normalt en leasingperiod på tre år. Förlängningsoptioner förekommer, men nyttjas endast i oväsentlig omfattning. Normalt avtalsupplägg är att leasegivaren sätter restvärdet och står risken om värdet vid leasingperiodens slut understiger kalkylen. Avstämning i koncernens största bilavtal sker några gånger per år och om restvärdena är generellt för lågt satta får koncernen del i överskott (som normalt uppgår till oväsentliga belopp). I vissa fall har koncernen en möjlighet att köpa tillgången vid leasingperiodens slut, men så sker normalt inte.

Moderbolaget	2025/2026	2024/2025
Icke uppsägningsbara leasingbetalningar uppgår till:		
Inom ett år	4	4
Mellan ett och fem år	2	6
Totalt	6	10
Periodens kostnadsförda leasingavgifter		
Tillgångar som innehas via operationella leasingavtal		
Minimileaseavgifter	4	4
Totala leasingkostnader	4	4

Avser kostnader för tillgångar som innehas via operationella leasingavtal såsom förhyrda lokaler, fordon samt övriga maskiner och inventarier. Se även not 24 Ställda säkerheter och eventalförpliktelser.

Inledning

Strategi och marknad

Verksamheten

Förvaltningsberättelse

Bolagsstyrningsrapport

Hållbarhetsrapport

Finansiell information

Koncernens räkenskaper

Moderbolagets räkenskaper

• Noter

Styrelsens försäkran

Revisionsberättelse

Revisorns granskningsberättelse

Övrig information

NOT 24: Ställda säkerheter och eventualförpliktelser

	Koncernen		Moderbolaget	
	2026-03-31	2025-03-31	2026-03-31	2025-03-31
Ställda säkerheter				
Fastighetsinteckningar	46	46	–	–
Företagsinteckningar	55	59	–	–
Totala ställda säkerheter	101	105	–	–
Eventualförpliktelser				
Borgensförbindelser för dotterbolag ¹	–	–	385	416
Borgensförbindelser, övriga	25	31	1	1
Totala eventualförpliktelser	25	31	386	417

1) Moderbolagets borgensförbindelser för dotterbolag avser i allt väsentligt PRI-förpliktelser.

Utöver angivet ovan har moderbolaget ingått borgen avseende tre koncernbolags fullgörande av hyresavtal. Avtalens löptid är till och med år 2027 respektive 2032 med en total hyreskostnad på cirka 25 MSEK respektive 4 MSEK per år.

NOT 26: Koncernbolag

Specifikation av moderbolagets direkta innehav av andelar i dotterbolag

Dotterbolag	Org.nr	Säte	Antal andelar	Innehav %	Redovisat värde 2026-03-31	Redovisat värde 2025-03-31
Tengtools AB	556616-0353	Partille	1 000	100	1	1
Bergman & Beving Invest AB	556706-2699	Stockholm	1 000	100	693	693
Bergman & Beving Fastigheter AB	556787-7559	Stockholm	1 000	100	10	10
Totalt					704	704
Redovisat värde vid årets början					704	704
Akkumulerade anskaffningsvärden						
Vid årets början					704	704
Redovisat värde vid årets slut					704	704

NOT 25: Närstående

Bergman & Bevings närstående är i huvudsak ledande befattningshavare. Upplýsningar om koncernens transaktioner med dessa närstående personer framgår av not 5 Anställda och personalkostnader. Moderbolaget har även transaktioner med dotterbolag, vilka är prissatta med marknadsmässiga villkor. Därutöver har det inte skett några transaktioner mellan Bergman & Beving och närstående som väsentligt påverkat koncernens ställning och resultat under räkenskapsåret.

Inledning

Strategi och marknad

Verksamheten

Förvaltningsberättelse

Bolagsstyrningsrapport

Hållbarhetsrapport

Finansiell information

Koncernens räkenskaper

Moderbolagets räkenskaper

• Noter

Styrelsens försäkran

Revisionsberättelse

Revisorns granskningsberättelse

Övrig information

- Inledning
- Strategi och marknad
- Verksamheten
- Förvaltningsberättelse
- Bolagsstyrningsrapport
- Hållbarhetsrapport
- Finansiell information**
 - Koncernens räkenskaper
 - Moderbolagets räkenskaper
 - Noter
 - Styrelsens försäkran
 - Revisionsberättelse
 - Revisorns granskningsberättelse
- Övrig information

NOT 27: Förvärv och avyttringar av rörelser

Förvärv

I april 2025 förvärvade divisionen Safety Technology samtliga aktier i Ontec Oy. Ontec Oy är en ledande aktör inom mät- och styrsystem för vätskelogistik inom olje-, gas-, kemikalie- och flygindustrin och omsätter cirka 45 MSEK per år.

I april 2025 förvärvade divisionen Core Solutions 97% av aktierna i Raintite Trading Ltd. Raintite Trading Ltd är en ledande tillverkare av PVC-laminerade stålprodukter för takapplikationer såsom vattenavrinningsrännor. Bolaget omsätter cirka 90 MSEK per år.

I maj 2025 förvärvade Germ AB (inom divisionen Safety Technology) samtliga aktier i Mann & Co AB, en ledande leverantör av slangar och kopplingar till applikationer inom vätskehantering. Bolagets produkter används för funktionell och effektiv vätskehantering i miljöer som ställer höga krav. Bolaget har en omsättning om cirka 30 MSEK per år.

I juli 2025 förvärvade divisionen Core Solutions samtliga aktier i HC Coils Ltd, en ledande tillverkare av specialanpassade värmeväxlare som används inom temperaturreglering, luftkonditionering samt nedkylning. Bolaget omsätter cirka 130 MSEK per år.

I augusti 2025 förvärvade Cresto Group (inom divisionen Safety Technology) samtliga aktier i Donut Safety Systems Limited. Företaget är en ledande aktör inom certifierade evakueringssystem för individuell nedfyrning vid nödsituationer främst inom offshore. Bolaget omsätter cirka 40 MSEK per år.

I oktober 2025 förvärvade divisionen Safety Technology samtliga aktier i Modus Gauges Limited, en av Storbritanniens ledande leverantörer av högkvalitativa instrument för tryck- och temperaturmätning. Bolaget omsätter cirka 25 MSEK per år.

I november 2025 förvärvade divisionen Safety Technology 90% av aktierna i DataLase Holding Ltd, en global ledare inom fotonisk tryckteknik som erbjuder patenterad, hållbar, bläckfri och kundanpassad trycklösning för produkter och förpackningar. Bolaget omsätter cirka 50 MSEK per år.

I februari 2026 förvärvade divisionen Safety Technology samtliga aktier i bolaget A1 Shutters Limited, en ledande brittisk leverantör av certifierade brandgardiner samt brandjalusier. Bolaget omsätter cirka 110 MSEK per år.

Bergman & Beving använder normalt en förvärvsmodell med basköpeskillning och villkorad köpeskillning. Utfallet av villkorade köpeskillningar är beroende av framtida resultat i förvärvade bolag. Normalt konsolideras alla förvärvade enheter från tillträdesdatum.

Förvärvskalkyler äldre än tolv månader har fastställts som slutgiltiga. Justering har gjorts gällande initial värdering av ej utbetalda villkorade köpeskillningar om –22 MSEK.

Villkorade köpeskillningar avseende tidigare års förvärv har utbetalats med 7 MSEK (57). Omvärderingar av villkorade köpeskillningar har

påverkat perioden positivt med 58 MSEK (17). Resultateffekter redovisas i övriga rörelseintäkter respektive övriga rörelsekostnader.

Total förvärvskalkyl för årets förvärv:

Koncernen

Förvärv av dotterbolag och andra affärsenheter	2025/2026	2024/2025
Förvärvade tillgångar		
Kundrelationer etc.	452	247
Övriga anläggningstillgångar	39	17
Varulager	49	37
Övriga omsättningstillgångar	95	46
Likvida medel	371	58
Totala tillgångar	1 006	405
Förvärvade avsättningar och skulder		
Uppskjuten skatteskuld	–100	–53
Kortfristiga rörelseskulder	–84	–63
Totala avsättningar och skulder	–184	–116
Förvärvade nettotillgångar	822	289
Goodwill	417	201
Innehav utan bestämmande inflytande	–14	–
Totalt förvärvat	1 225	490
Köpeskillning	1 225	490
Avgår: Ej utbetald köpeskillning	–129	–86
Avgår: Likvida medel i förvärvade bolag	–371	–58
Nettoförändring likvida medel	–725	–346

Goodwill motiveras av förväntad framtida försäljningsutveckling och lönsamhet samt den personal som ingår i de förvärvade bolagen. Ingen del av goodwill förväntas vara skattemässigt avdragsgill. Förvärvsrelaterade transaktionskostnader, som redovisas bland övriga rörelsekostnader i resultaträkningen, uppgår till 19 MSEK (5). Ej utbetald köpeskillning om 129 MSEK är villkorad och beräknas som mest uppgå till 203 MSEK. Merparten av de villkorade köpeskillningarna förfaller till betalning inom tre år.

Avyttringar

I mars tecknades avtal med Ahlsell om att avyttra Skyddas nordiska verksamhet. I juni erhöles godkännande från konkurrensmyndigheterna. Den 1 juli genomfördes avyttringen och affären slutreglerades. Affären resulterade i ett kassaflöde om 250 MSEK. Skyddas nordiska verksamhet omsatte fram till avyttringen cirka 550 MSEK. I affären övergick 66 medarbetare till Ahlsell.

Den 30 september 2025 avyttrades två enheter inom Luna i Baltikum med en total omsättning om cirka 100 MSEK. Från och med tredje kvartalet ingår inte dessa enheter i koncernens resultat. Försäljningen bedöms ha marginell påverkan på koncernens resultat.

I januari 2026 avyttrades Logistikpartner i Ulricehamn AB. Logistikpartner har varit Bergman & Beving's interna logistikbolag, med 123 anställda, som i och med affären övergått till att vara en extern leverantör. Från och med fjärde kvartalet ingår inte denna enhet i koncernens resultat. Försäljningen bedöms ha en marginell påverkan på koncernens resultat.

De avyttrade enheterna inom Skydda och Luna ingick i divisionen PPE & Utilities, och Logistikpartner i Ulricehamn AB ingick som del av de koncerngemensamma funktionerna.

Inledning

Strategi och marknad

Verksamheten

Förvaltningsberättelse

Bolagsstyrningsrapport

Hållbarhetsrapport

Finansiell information

Koncernens räkenskaper

Moderbolagets räkenskaper

• Noter

Styrelsens försäkran

Revisionsberättelse

Revisorns granskningsberättelse

Övrig information

NOT 28: Händelser efter balansdagen

I april 2026 förvärvade Uveco i divisionen Machinery & Equipment samtliga aktier i All Coating Industrilackering AB. Bolaget erbjuder plåt i kundanpassade kulörer där plåten sedan kan efterbearbetas baserat på en egenutvecklad metod under produktvarumärket Flexcoat. Bolaget är baserat i Göteborg, har 5 anställda och omsätter cirka 25 MSEK per år med en mycket god lönsamhet.

I övrigt har inga väsentliga händelser inträffat efter balansdagen.

NOT 29: Viktiga uppskattningar och bedömningar

Uppskattningar och bedömningar har gjorts utifrån vad som är känt vid rapportens avgivande. Dessa uppskattningar och bedömningar kan vid en senare tidpunkt komma att förändras, bland annat på grund av ändrade omvärldsfaktorer.

Nedan redogörs för de mest väsentliga bedömningarna, där risk finns att framtida händelser och ny information kan komma att förändra grunden för nu gjorda uppskattningar och bedömningar.

Nedskrivningsprövning av goodwill och andra anläggningstillgångar

I enlighet med IFRS görs inte avskrivningar på goodwill och vissa varumärken utan istället görs årlig nedskrivningsprövning. Övriga immateriella och materiella anläggningstillgångar skrivs av över den period som tillgången bedöms generera intäkter. Samtliga immateriella och materiella anläggningstillgångar är föremål för årlig nedskrivningsprövning. Nedskrivningsprövningarna baseras på en genomgång av bedömda framtida kassaflöden. Antaganden vid genomförd nedskrivningsprövning framgår av not 10 Immateriella anläggningstillgångar.

Lagerinkurans

Eftersom Bergman & Beving bedriver handel, är lagret en stor tillgångspost i koncernens balansräkning. Koncernen värderar lagret till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet. Anskaffningsvärdet för varulager beräknas som huvudregel genom tillämpning av en metod som bygger på vägda genomsnitt och inkluderar utgifter som uppkommit vid förvärvet av lagertillgångarna och transport av dem till deras nuvarande plats och skick samt alternativt genom först-in-först-ut-metoden (FIFU). Vid beräkning av nettoförsäljningsvärde bedöms artiklar med övertalighet och låg omsättningshastighet, utgående artiklar, skadade artiklar samt hanterings- och andra försäljningskostnader. Om den allmänna efterfrågan på koncernens sortiment väsentligen förändras och antaganden om artiklars nettoförsäljningsvärde avviker från verkligt utfall, kan resultatet påverkas i de finansiella rapporterna.

Pensionsåtaganden

Vid bestämmande av Bergman & Beving-koncernens pensionsåtaganden i förmånsbestämda pensionsplaner har vissa antaganden gjorts om diskonteringsränta, inflation, löneökning, långsiktig avkastning på förvaltningstillgångar, dödlighet och utveckling av pensioneringar samt övriga faktorer som kan ha betydelse. Dessa aktuariella antaganden prövas årligen och ändras när så är lämpligt. Om antagandena väsentligen skulle avvika från framtida faktiska utfall kommer koncernens aktuariella vinster eller förluster att förändras, vilket påverkar övrigt totalresultat.

Bedömning av skulder i samband med förvärv

Finansiella skulder som redovisas i samband med förvärv, till exempel tilläggsköpeskillningar och säljoptioner, baseras på det köpta bolagets framtida resultatutveckling. Det innebär att skulden baseras på en bedömning av förväntat framtida finansiellt utfall, där framtida händelser gör att grunden för bedömningen ändras vartefter ny information är känd. Bergman & Beving gör nya bedömningar löpande.

NOT 30: Uppgifter om moderbolaget

Bergman & Beving Aktiebolag med organisationsnummer 556034-8590 är ett registrerat aktiebolag i Sverige, med säte i Stockholm. Bolaget är publikt (publ) och moderbolagets B-aktier är registrerade på Nasdaq Stockholm Mid Cap-lista i Sverige. Bergman & Beving Aktiebolag är det yttersta moderbolaget för koncernen. Verksamheten säljer olika nischade lösningar till industri- och byggsektorerna. Koncernens huvudmarknad är Norden.

Kontaktuppgifter till huvudkontoret är:

Bergman & Beving AB
Box 10024
100 55 Stockholm
Besöksadress: Cardellgatan 1, Stockholm
Telefon: 010-454 77 00
E-post: info@bb.se
Hemsida: www.bergmanbeving.com

Koncernredovisningen för år 2025/2026 består av moderbolaget och dess dotterbolag, tillsammans benämnda koncernen.



Inledning

Strategi och marknad

Verksamheten

Förvaltningsberättelse

Bolagsstyrningsrapport

Hållbarhetsrapport

Finansiell information

Koncernens räkenskaper

Moderbolagets räkenskaper

• Noter

Styrelsens försäkran

Revisionsberättelse

Revisorns granskningsberättelse

Övrig information

Styrelsens försäkran

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att koncernredovisningen har upprättats i enlighet med internationella redovisningsstandarder (IFRS) sådana de antagits av EU och ger en rättvisande bild av koncernens ställning och resultat. Årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och god redovisningssed och ger en rättvisande bild av moderbolagets ställning och resultat.

Förvaltningsberättelsen för koncernen och moderbolaget ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar även att hållbarhetsrapporten har upprättats i enlighet med de europeiska standarderna för hållbarhetsrapportering (ESRS) och de specifikationer som antagits med stöd av EU:s taxonomiförordning.

Moderbolagets och koncernens resultat- och balansräkningar blir föremål för fastställelse på årsstämman den 27 augusti 2026.

Årsredovisningen är daterad den 26 juni 2026.

Stockholm den 26 juni 2026

Jörgen Wigh
Ordförande

Fredrik Börjesson
Ledamot

Henrik Hedelius
Ledamot

Malin Nordesjö
Ledamot

Niklas Stenberg
Ledamot

Jörgen Bengtsson
Ledamot – personalrepresentant

Ellinor Vegborn
Ledamot – personalrepresentant

Magnus Söderlind
Verkställande direktör

Vår revisionsberättelse över årsredovisningen och koncernredovisningen samt vår granskningsberättelse över hållbarhetsrapporten har lämnats den 2026-06-26

Deloitte AB

Andreas Frountzos
Auktoriserad revisor



Inledning

Strategi och marknad

Verksamheten

Förvaltningsberättelse

Bolagsstyrningsrapport

Hållbarhetsrapport

Finansiell information

Koncernens räkenskaper
Moderbolagets räkenskaper
Noter

- Styrelsens försäkran
- Revisionsberättelse
- Revisorns granskningsberättelse

Övrig information



Revisionsberättelse

TILL BOLAGSSTÄMMAN I BERGMAN & BEVING AB (PUBL), ORG. NR 556034–8590

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Bergman & Beving AB (publ) för räkenskapsåret 2025-04-01 - 2026-03-31 med undantag för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 34-46 och hållbarhetsrapporten på sidorna 47-87 i detta dokument. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 28-128 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 mars 2026 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 mars 2026 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt IFRS Redovisningsstandarder, så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte bolagsstyrningsrapporten på sidorna 34-46 och hållbarhetsrapporten på sidorna 47-87. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets revisionsutskott i enlighet med Revisorsförordningens (537/2014/EU) artikel 11.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i Revisorsförordningens (537/2014/EU) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden.

Förvävsrelaterade transaktioner och tillgångar

Beskrivning av risk

Bergman & Beving bedriver förvävsintensiv verksamhet där förvärv av nya dotterbolag redovisas enligt förvärvsmetoden, vilket innebär att i den mån goodwill förekommer redovisas denna per förvävsdatum till verkligt värde av köpeskilling minus verkligt värde för erhållna tillgångar och övertagna skulder samt eventualefterköppligheter. Värdering av tillgångar och skulder i förvärvade bolag är komplext och kräver att företagsledningen gör väsentliga uppskattningar och bedömningar.

Den goodwill och de övriga immateriella tillgångar som uppkommer i genomförda förvärv utgör en väsentlig del av Bergman & Bevings totala tillgångar. Dessa tillgångar prövas för eventuellt nedskrivningsbehov årligen eller när händelser eller ändrade förutsättningar indikerar att redovisat värde för tillgången kan understiga återvinningsvärdet. Bedömning av återvinningsvärde, definierat som det högsta av verkligt värde minus försäljningskostnader och nyttjandevärdet, involverar uppskattningar från företagsledningen vad gäller att identifiera och därefter uppskatta återvinningsvärdet för dessa kassagenererande enheter. Företagsledningen bestämmer normalt sett återvinningsvärdet baserat på nyttjandevärde vilket bygger på företagsledningens bedömning av faktorer som förväntad försäljningstillväxt, utveckling av marginaler, vägd genomsnittlig kapitalkostnad, nivå på framtida investeringar och antagande om tillväxttakt efter prognosperioden.

För ytterligare information hänvisas till noterna 1 "Väsentliga redovisningsprinciper", 27 "Förvärv och avyttringar" samt not 10 "Immateriella anläggningstillgångar" i koncernredovisningen.

Vår revision omfattade följande granskningsåtgärder men var inte begränsad till dessa:

- granska och utmana företagsledningens bedömningar av verkligt värde av förvärvade tillgångar och skulder för väsentliga förvärv samt bedömning av köpeskilling;

- med stöd av våra värderingsspecialister, jämföra och utmana väsentliga antaganden i företagsledningens värderingsmodell för fastställande av återvinningsvärde, inklusive bedömning av antaganden om försäljningstillväxt, utveckling av marginal, vägd genomsnittlig kapitalkostnad, nivå på framtida investeringar och antagande om tillväxttakt efter prognosperioden;
- jämförelse av historiska prognoser mot faktiskt utfall;
- aritmetisk testning av kassaflödesmodeller och avstämning av antaganden mot godkända affärsplaner; och
- utvärdera att lämnade upplysningar i koncernredovisningen möter kraven enligt IFRS.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1-27, 47-87 och 134-140. Den andra informationen består även av Ersättningsrapporten som vi inhämtade efter datumet för denna revisionsberättelse. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS Redovisningsstandarder så som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några

Inledning

Strategi och marknad

Verksamheten

Förvaltningsberättelse

Bolagsstyrningsrapport

Hållbarhetsrapport

Finansiell information

Koncernens räkenskaper

Moderbolagets räkenskaper

Noter

Styrelsens försäkran

• Revisionsberättelse

Revisorns granskningsberättelse

Övrig information

väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Bergman & Beving AB (publ) för år 2025-04-01 - 2026-03-31 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av förvaltningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Revisorns uttalande om Esef-rapporten

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en granskning av att styrelsen och verkställande

direktören har upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering (Esef-rapporten) enligt 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden för Bergman & Beving AB (publ) för räkenskapsåret 2025-04-01 - 2026-03-31.

Vår granskning och vårt uttalande avser endast det lagstadgade kravet.

Enligt vår uppfattning har Esef-rapporten upprättats i ett format som i allt väsentligt möjliggör enhetlig elektronisk rapportering.

Grund för uttalandet

Vi har utfört granskningen enligt FARs rekommendation RevR 18 Revisorns granskning av Esef-rapporten. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Bergman & Beving AB (publ) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att Esef-rapporten har upprättats i enlighet med 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta Esef-rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vår uppgift är att uttala oss med rimlig säkerhet om Esef-rapporten i allt väsentligt är upprättad i ett format som uppfyller kraven i 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, på grundval av vår granskning.

RevR 18 kräver att vi planerar och genomför våra granskningsåtgärder för att uppnå rimlig säkerhet att Esef-rapporten är upprättad i ett format som uppfyller dessa krav.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en granskning som utförs enligt RevR 18 och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i Esef-rapporten.

Revisionsföretaget tillämpar International Standard on Quality Management 1, som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer eller rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om att Esef-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör enhetlig



Inledning

Strategi och marknad

Verksamheten

Förvaltningsberättelse

Bolagsstyrningsrapport

Hållbarhetsrapport

Finansiell information

Koncernens räkenskaper

Moderbolagets räkenskaper

Noter

Styrelsens försäkran

• Revisionsberättelse

Revisorns granskningsberättelse

Övrig information

elektronisk rapportering av årsredovisning och koncernredovisning. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram underlaget i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens antaganden.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen validering av att Esef-rapporten upprättats i ett giltigt XHTML-format och en avstämning av att Esef-rapporten överensstämmer med den granskade årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vidare omfattar granskningen även en bedömning av huruvida koncernens resultat-, balans- och egetkapitalräkningar, kassaflödesanalys samt noter i Esef-rapporten har märkts med iXBRL i enlighet med vad som följer av Esef-förordningen.

Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 34-46 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen. Vår granskning har skett enligt FARs uttalande RevR 16. Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningar i enlighet med 6 kap. 6§ andra stycket punkterna 2-6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31§ andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Deloitte AB, utsågs till Bergman & Beving AB (publ)s revisor av bolagsstämman 2025-08-28 och har varit bolagets revisor sedan 2023-08-24.

Stockholm den 26 juni 2026
Deloitte AB

Andreas Frountzos
Auktoriserad revisor



- Inledning
- Strategi och marknad
- Verksamheten
- Förvaltningsberättelse
- Bolagsstyrningsrapport
- Hållbarhetsrapport
- Finansiell information
 - Koncernens räkenskaper
 - Moderbolagets räkenskaper
 - Noter
 - Styrelsens försäkran
 - Revisionsberättelse
 - Revisorns granskningsberättelse

Övrig information



Revisorns granskningsberättelse av Bergman & Beving AB (publ):s lagstadgade hållbarhetsrapport

Till bolagsstämman i Bergman & Beving AB (publ), org nr 556034-8590

Slutsats

Vi har utfört en översiktlig granskning av hållbarhetsrapporten för Bergman & Beving AB (publ) för räkenskapsåret 2025-2026. Hållbarhetsrapporten ingår på sidorna 47-87 i detta dokument.

Grundat på vår översiktliga granskning som beskrivs i avsnittet Revisorns ansvar har det inte kommit fram några omständigheter som ger oss anledning att anse att hållbarhetsrapporten inte, i allt väsentligt, är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen vilket inbegriper

- om hållbarhetsrapporten uppfyller kraven i European Sustainability Reporting Standards (ESRS),
- om den process som företaget har genomfört för att identifiera rapporterad hållbarhetsinformation har utförts såsom den beskrivs i hållbarhetsrapporten, och
- efterlevnaden av rapporteringskraven i EU:s gröna taxonomiförordning artikel 8 (EU-taxomin)

Grund för slutsats

Vi har utfört granskningen enligt FAR:s rekommendation RevR 19 Revisorns översiktliga granskning av den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vår slutsats.

Annan information än hållbarhetsrapporten

Detta dokument innehåller även annan information än hållbarhetsrapporten och återfinns på sidorna 1–46 och 88-140. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vår slutsats avseende hållbarhetsrapporten omfattar inte denna information och vi uttalar ingen slutsats med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår översiktliga granskning av hållbarhetsrapporten är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med hållbarhetsrapporten. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under den översiktliga granskningen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en

väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att hållbarhetsrapporten har upprättats i enlighet med 6 kap. 12–12 f §§ årsredovisningslagen, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta hållbarhetsrapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Övriga upplysningar

Hållbarhetsrapporten för föregående räkenskapsår har inte varit föremål för översiktlig granskning och någon granskning av jämförelsetalen i hållbarhetsrapporten för år 2025-2026 har därmed inte utförts.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att uttala en slutsats med begränsad säkerhet om hållbarhetsrapporten är upprättad enligt 6 kap. 12–12 f §§ årsredovisningslagen på grundval av vår granskning. Granskningen har utförts enligt FAR:s rekommendation RevR 19 Revisorns översiktliga granskning av den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Denna rekommendation kräver att vi planerar och utför våra granskningsåtgärder för att uppnå begränsad säkerhet att hållbarhetsrapporten är upprättad i enlighet med dessa krav.

De granskningsåtgärder som har utförts för att inhämta bevis är mer begränsade än för ett uppdrag där uttalandet görs med rimlig säkerhet och den säkerhet som har uppnåtts är därför lägre än för ett uppdrag där uttalandet görs med rimlig säkerhet. Det innebär att det inte är möjligt för oss att skaffa oss en sådan säkerhet att vi blir medvetna om alla viktiga omständigheter som skulle kunna ha blivit identifierade om ett uppdrag där uttalandet görs med rimlig säkerhet utförts.

Revisionsföretaget tillämpar ISQM 1 (International Standard on Quality Management), som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer eller rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Vi är oberoende i förhållande till Bergman & Beving AB (publ) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta underlag till hållbarhetsrapporten. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i hållbarhetsrapporten vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören upprättar hållbarhetsrapporten i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att uttala en slutsats om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen består av att göra förfrågningar, i första hand till personer som är ansvariga för upprättandet av hållbarhetsrapporten, att utföra analytisk granskning och att vidta andra översiktliga granskningsåtgärder.

Våra granskningsåtgärder avseende den process som företaget har genomfört för att identifiera hållbarhetsinformation att rapportera inkluderade, men var inte begränsade till följande:

- Erhålla en förståelse för processen genom att:
 - Genomföra förfrågningar för att förstå källorna till den information som används av företagsledningen, och
 - Granska företagets interna dokumentation av sin process
- Utvärdera om den information som erhållits från våra åtgärder om den process som implementerats av företaget överensstämmer med beskrivningen av processen på sida 61 i hållbarhetsrapporten

Våra granskningsåtgärder avseende hållbarhetsrapporten inkluderade, men var inte begränsade till följande:

- Genom förfrågningar erhålla en allmän förståelse för den interna kontrollmiljön, rapporteringsprocesserna, och informationssystemen som är relevanta för upprättandet av informationen i hållbarhetsrapporten
- Utvärdera om information som identifierats som väsentlig genom den process som företaget genomfört för att identifiera innehållet i hållbarhetsrapporten också ingår i hållbarhetsrapporten
- Utvärdera om strukturen och presentationen av hållbarhetsrapporten är förenlig med kraven i ESRS
- Genomföra förfrågningar till relevant personal och analytiska granskningsåtgärder avseende utvalda upplysningar i hållbarhetsrapporten



Inledning

Strategi och marknad

Verksamheten

Förvaltningsberättelse

Bolagsstyrningsrapport

Hållbarhetsrapport

Finansiell information

Koncernens räkenskaper

Moderbolagets räkenskaper

Noter

Styrelsens försäkran

Revisionsberättelse

• Revisorns granskningsberättelse

Övrig information

- Utföra substansgranskningsåtgärder baserat på stickprov på utvalda upplysningar i hållbarhetsrapporten
- Genom förfrågningar och analytisk granskning utvärdera om metoder, data och betydelsefulla antaganden som har använts för att göra uppskattningar i hållbarhetsrapporten är lämpliga och tillämpas konsekvent

Våra granskningsåtgärder avseende EU-taxonomin inkluderade men var inte begränsade till följande:

- Erhålla en förståelse för processen för att identifiera ekonomiska verksamheter som omfattas av och är förenliga med EU-taxonomin och de motsvarande upplysningarna i hållbarhetsrapporten
- Utvärdera att aktiviteter enligt EU-taxonomin stämmer överens med de finansiella rapporterna och tillhörande noter
- Utvärdera processer, dokumentation och bedömningar av omfattning och förenlighet med ekonomiska aktiviteter och tekniska granskningskriterier inom ramen för EU-taxonomin
- Utvärdera om rapporteringen är förenlig med kraven i EU-taxonomin

Begränsningar

Vid rapportering av framåtblickande information i enlighet med ESRS måste styrelsen och verkställande direktören för Bergman & Beving AB (publ) förbereda framåtblickande information utifrån angivna antaganden om händelser som kan inträffa i framtiden och möjliga framtida aktiviteter av företaget. Faktiska utfall kommer sannolikt att vara annorlunda eftersom förväntade händelser ofta inte inträffar som förväntat.

Stockholm den 26 juni 2026
Deloitte AB

Andreas Frountzos
Auktoriserad revisor



Inledning	
Strategi och marknad	
Verksamheten	
Förvaltningsberättelse	
Bolagsstyrningsrapport	
Hållbarhetsrapport	
Finansiell information	
Koncernens räkenskaper	
Moderbolagets räkenskaper	
Noter	
Styrelsens försäkran	
Revisionsberättelse	
• Revisorns granskningsberättelse	

Övrig information



BERGMAN & BEVING

KGC har i mer än 60 år utvecklat och levererat kvalitetsverktyg och tillbehör för murning och plattsättning under varumärket KGC.

Övrig information



Flerårsöversikt

RESULTATINFORMATION, MSEK	2025/2026	2024/2025	2023/2024	2022/2023	2021/2022
Nettoomsättning	4 972	4 972	4 723	4 749	4 575
Övriga rörelseintäkter	114	31	39	44	11
Summa rörelseintäkter	5 086	5 003	4 762	4 793	4 586
Rörelsens kostnader	-4 673	-4 874	-4 390	-4 454	-4 288
varav av- och nedskrivningar	-354	-583	-284	-232	-205
Rörelseresultat	413	129	372	339	298
Finansiella intäkter och kostnader	-112	-102	-111	-68	-39
Resultat efter finansiella poster	301	27	261	271	259
Skatter	-58	-67	-60	-57	-57
Årets resultat	243	-40	201	214	202
Varav hänförligt till:					
Moderbolagets aktieägare	229	-52	191	207	200
Innehav utan bestämmande inflytande	14	12	10	7	2
BALANSINFORMATION, MSEK	2025/2026	2024/2025	2023/2024	2022/2023	2021/2022
Immateriella anläggningstillgångar	3 374	2 841	2 799	2 419	2 135
Materiella anläggningstillgångar	184	158	157	140	126
Nyttjanderättstillgångar	344	430	442	441	359
Finansiella anläggningstillgångar	94	67	63	39	71
Varulager	1 086	1 157	1 189	1 360	1 233
Kortfristiga fordringar	1 157	1 136	1 116	1 130	1 189
Likvida medel	382	348	296	220	182
Summa tillgångar	6 621	6 137	6 062	5 749	5 295
Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare	1 943	1 871	2 108	2 181	1 915
Innehav utan bestämmande inflytande	103	107	105	59	17
Summa eget kapital	2 046	1 978	2 213	2 240	1 932
Räntebärande skulder	2 855	2 585	2 353	2 237	2 045
Ej räntebärande skulder och avsättningar	1 720	1 574	1 496	1 272	1 318
Summa eget kapital och skulder	6 621	6 137	6 062	5 749	5 295
KASSAFLÖDESINFORMATION, MSEK	2025/2026	2024/2025	2023/2024	2022/2023	2021/2022
Kassaflöde från den löpande verksamheten	493	509	663	333	225
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-538	-463	-368	-281	-188
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	81	25	-223	-25	1
Årets kassaflöde	36	71	72	27	38

NYCKELTAL	2025/2026	2024/2025	2023/2024	2022/2023	2021/2022
EBITDA	767	712	656	571	503
Justerad EBITA ³	537	485	438	382	331
Justerad EBITA-marginal, % ³	10,8	9,8	9,3	8,0	7,2
EBITA	532	485	438	382	331
EBITA-marginal, %	10,7	9,8	9,3	8,0	7,2
Justerad rörelsemarginal, % ³	8,4	8,0	7,9	7,1	6,5
Rörelsemarginal, %	8,3	2,6 ²	7,9	7,1	6,5
Vinstmarginal, %	6,1	0,5 ²	5,5	5,7	5,7
Avkastning på rörelsekapital (R/RK), %	36	31	26	21	22
Avkastning på sysselsatt kapital, %	9	3	9	8	8
Avkastning på eget kapital, %	12	-2 ²	9	10	11
Operativ nettolåneskuld	1 656	1 278	1 057	1 090	889
Operativ nettoskuldssättningsgrad, ggr	0,8	0,6	0,5	0,5	0,5
Operativ nettolåneskuld/EBITDA exkl. IFRS 16, ggr	2,7	2,3	2,1	2,5	2,3
Soliditet, %	31	32	37	39	36
Antal anställda vid periodens utgång	1 347	1 403	1 340	1 348	1 227
Medelantal anställda	1 394	1 372	1 335	1 283	1 195
Data per aktie					
Resultat, SEK	8,55	-1,95 ²	7,15	7,80	7,55
Resultat efter utspädning, SEK	8,50	-1,95 ²	7,15	7,80	7,50
Kassaflöde från den löpande verksamheten, SEK	18,45	19,05	24,85	12,55	8,50
Eget kapital, SEK	76,55	74,00	83,00	84,35	72,85
Börskurs per den 31 mars, SEK	270,00	290,00	209,50	128,40	141,40
Utdelning, SEK	4,20 ¹	4,00	3,80	3,60	3,40
Övriga aktierelaterade uppgifter					
Börskurs/Eget kapital, %	353	392	252	152	194
Börskurs/Eget kapital efter utspädning, %	355	396	254	152	195
P/E-tal, ggr	32	-149 ²	29	16	19
P/E-tal efter utspädning, ggr	32	-149 ²	29	16	19
Direktavkastning, %	1,6 ¹	1,4	1,8	2,8	2,4

1)

Enligt styrelsens förslag.

2)

Nedskrivning av goodwill har stor påverkan på nyckeltalet.

3)

Justerat för jämförelsestörande poster. Från och med 2025/2026 inkluderas dessa alternativa nyckeltal som ett komplement till övrig finansiell information, med syfte att ytterligare tydliggöra koncernens utveckling.

Inledning

Strategi och marknad

Verksamheten

Förvaltningsberättelse

Bolagsstyrningsrapport

Hållbarhetsrapport

Finansiell information

Övrig information

- Flerårsöversikt
- Definitioner
- Avstämningstabeller
alternativa nyckeltal



Definitioner

Avkastning på eget kapital^{1 2}

Periodens resultat rullande 12 månader dividerat med genomsnittligt 12 månaders eget kapital.
Avkastning på eget kapital mäter ur ett ägarperspektiv den avkastning som ges på ägarnas investerade kapital.

Avkastning på rörelsekapital (R/RK)¹

Rullande 12 månaders justerad EBITA (R) i procent av genomsnittligt 12 månaders rörelsekapital (RK) definierat som varulager plus kundfordringar minus leverantörsskulder.
R/RK används för att analysera lönsamhet och är ett mått som premierar högt EBITA och lågt rörelsekapitalbehov. Bergman & Beving's lönsamhetsmål är att varje verksamhet i koncernen ska nå en lönsamhet om minst 45 procent. Se avstämningsstabell sida 137.

Avkastning på sysselsatt kapital¹

Resultat efter finansiella poster med tillägg för finansiella kostnader rullande 12 månader dividerat med genomsnittlig balansomslutning med avdrag för icke räntebärande skulder.
Avkastning på sysselsatt kapital visar koncernens lönsamhet i förhållande till externt finansierat kapital och eget kapital.

Börskurs/eget kapital^{1 2}

Börskursen i förhållande till utgående eget kapital per aktie vid räkenskapsårets slut.

Direktavkastning¹

Utdelning per aktie i förhållande till börskurs per 31 mars.

EBITA¹

Periodens rörelseresultat före nedskrivning av goodwill samt av- och nedskrivningar av andra immateriella tillgångar som uppkommit i samband med företagsförvärv och därmed likställda transaktioner.
EBITA används för att analysera lönsamheten genererad av den operativa verksamheten. Se avstämningsstabell sida 137.

EBITA-marginal¹

Periodens EBITA i procent av nettoomsättningen.
EBITA-marginal används för att visa den löpande verksamhetens lönsamhetsgrad.

EBITDA¹

Periodens rörelseresultat före av- och nedskrivningar.
EBITDA används för att analysera lönsamheten genererad av den operativa verksamheten. Se avstämningsstabell sida 137.

Eget kapital per aktie^{1 2}

Eget kapital dividerat med vägt antal aktier vid periodens slut.
Måttet mäter hur mycket eget kapital som är hänförligt till respektive aktie och presenteras för att underlätta investerarens analyser och beslut.

Förändring i nettoomsättning för jämförbara enheter¹

Jämförbara enheter avser försäljning i lokal valuta från enheter som var del av koncernen under innevarande period och hela motsvarande period föregående år. Förvärv/avyttring avser förvärvade eller avyttrade enheter under motsvarande period.
Används för att analysera den underliggande försäljningstillväxten driven av förändring i volym, utbud och pris för liknande produkter och tjänster mellan olika perioder. Se avstämningsstabell sida 137.

Kassaflöde per aktie¹

Rullande 12 månaders kassaflöde från den löpande verksamheten dividerat med vägt antal aktier.
Måttet används för att investerare enkelt ska kunna analysera hur stort överskott från den löpande verksamheten som genereras per aktie.

Jämförelsestörande poster¹

I jämförelsestörande poster ingår intäkter och kostnader som inte förväntas uppkomma regelbundet i den löpande verksamheten. En särredovisning av jämförelsestörande poster tydliggör utvecklingen i den operativa verksamheten.

Operativ nettolåneskuld¹

Räntebärande skulder exklusive leasingskulder och avsättningar för pensioner med avdrag för likvida medel.
Operativ nettolåneskuld används för att följa skuldutvecklingen och analysera koncernens totala skuldsättning exklusive leasingskulder och avsättningar för pensioner. Se avstämningsstabell sida 137.

Operativ nettoskuldsättningsgrad^{1 2}

Operativ nettolåneskuld dividerad med eget kapital.
Operativ nettoskuldsättningsgrad mäter ur ett ägarperspektiv förhållandet mellan operativ nettolåneskuld och ägarnas investerade kapital. Se avstämningsstabell sida 137.

P/E-tal¹

Börskursen per 31 mars dividerad med resultat per aktie.

Resultat efter finansiella poster¹

Periodens resultat före skatt.

Används för att analysera verksamhetens lönsamhet inklusive finansiella aktiviteter.

Resultat per aktie

Periodens resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare dividerat med vägt antal aktier.

Rörelseresultat¹

Rörelseintäkter minus rörelsekostnader.
Måttet används för att beskriva koncernens resultat före räntor och skatter.

Rörelsemarginal¹

Periodens rörelseresultat i procent av nettoomsättningen.
Måttet används för att ange hur stor andel i procent av omsättningen som blir kvar för att täcka räntor och skatt samt ge vinst, efter att företagets kostnader har betalats.

Soliditet^{1 2}

Eget kapital i procent av balansomslutningen.
Soliditet används för att analysera finansiell risk och visar hur stor andel av tillgångarna som är finansierade med eget kapital.

Vinstmarginal¹

Periodens resultat efter finansiella poster i procent av nettoomsättningen.
Vinstmarginal används för att bedöma koncernens vinstgenerering före skatt och visar hur stor del av nettoomsättningen som koncernen får behålla i resultat före skatt.

Vägt antal aktier

Genomsnittligt antal utestående aktier före eller efter utspädning. Aktier som innehås av företaget räknas inte med i antalet utestående aktier. Utspädningseffekterna uppkommer som en följd av köpoptioner som kan regleras med aktier i aktiebaserade incitamentsprogram. Köpoptionerna har en utspädningseffekt när den genomsnittliga aktiekursen under perioden överstiger optionernas lösenpris.

1) Nyckeltalet är ett alternativt nyckeltal enligt ESMA:s riktlinjer.
2) Minoritet ingår i eget kapital när nyckeltalet beräknas.



- Inledning
- Strategi och marknad
- Verksamheten
- Förvaltningsberättelse
- Bolagsstyrningsrapport
- Hållbarhetsrapport
- Finansiell information
- Övrig information

- Flerårsöversikt
- Definitioner
- Avstämningsstabeller
- alternativa nyckeltal



Avstämningstabeller alternativa nyckeltal

Bergman & Beving använder vissa finansiella nyckeltal vid sin analys av verksamheten och dess utveckling som inte beräknas enligt IFRS. Bolaget anser att dessa nyckeltal ger värdefull information till investerare då de möjliggör en utvärdering av aktuella trender på ett bättre sätt, i kombination med andra nyckeltal som beräknas enligt IFRS. Eftersom börsnoterade bolag inte alltid beräknar dessa nyckeltal på samma sätt är det inte säkert att informationen är jämförbar med andra bolags nyckeltal med samma benämningar.

Förändring i nettoomsättning

Procentuell förändring	2025/2026	2024/2025
Jämförbara enheter i lokal valuta	-2	-4
Valutaeffekter	-3	0
Förvärv/avyttring	5	9
Summa – förändring	0	5

Jämförelsestörande poster

MSEK	2025/2026	2024/2025
Nedskrivning goodwill	-	270
Omstrukturering och engångsposter avyttrade verksamheter	42	-
Tilläggsköpeskillingar upplösning	-37	-
Summa – jämförelsestörande poster	5	270

Justerad EBIT

MSEK	2025/2026	2024/2025
Rörelseresultat	413	129
Jämförelsestörande poster	5	270
Justerad EBIT	418	399

EBITA

MSEK	2025/2026	2024/2025
Rörelseresultat	413	129
Av- och nedskrivningar förvärv	119	356
EBITA	532	485

Justerad EBITA

MSEK	2025/2026	2024/2025
Rörelseresultat	413	129
Jämförelsestörande poster	5	270
Av- och nedskrivningar förvärv exklusive jämförelsestörande poster	119	86
Justerad EBITA	537	485

EBITDA

MSEK	2025/2026	2024/2025
Rörelseresultat	413	129
Av- och nedskrivningar	354	583
EBITDA	767	712
Avskrivning nyttjanderättstillgångar	-169	-160
EBITDA exkl. IFRS16	598	552
Jämförelsestörande poster	5	-
Justerad EBITDA exkl. IFRS16	603	552

Avkastning på rörelsekapital (R/RK)

MSEK	2025/2026	2024/2025
Justerad EBITA (R)	537	485
Genomsnittligt rörelsekapital (RK)		
Varulager	1 120	1 176
Kundfordringar	886	888
Leverantörsskulder	-516	-504
Summa – genomsnittligt RK	1 490	1 560
R/RK, procent	36	31

Operativ nettolåneskuld och operativ nettoskuldsättningsgrad

MSEK	2025/2026	2024/2025
Finansiell nettoskuld	2 473	2 237
Pensioner	-465	-523
Leasingskuld	-352	-436
Operativ nettolåneskuld	1 656	1 278
Eget kapital	2 046	1 978
Operativ nettoskuldsättningsgrad, ggr	0,8	0,6

Inledning

Strategi och marknad

Verksamheten

Förvaltningsberättelse

Bolagsstyrningsrapport

Hållbarhetsrapport

Finansiell information

Övrig information

Flerårsöversikt

Definitioner

- Avstämningstabeller alternativa nyckeltal

Lidén Weighing erbjuder ett brett sortiment av standardiserade vägningssystem, vågar och komponenter för olika tillämpningar, med kvalitetsprodukter, kostnadseffektiv distribution och kompetent service.



BERGMAN & BEVING

Årsredovisning 2025/2026