

**Hållbara och pålitliga
industrilösningar**





Innehåll

Inledning

VBG Group i korthet	3
Våra verksamhetsmål	7
Vd har ordet	8

Omvärd och påverkan

Trender och drivkrafter	10
Vår värdekedja	11

Strategi

Strategiskt värdeskapande	12
Med säkerhet i fokus	15

Hållbarhet

Vårt hållbarhetsarbete	20
Environmental	21
Social	24
Governance	27

Finansiell utveckling

Resultatutveckling	28
Kassaflödesutveckling	29
Finansiell ställning	30
Risk och riskhantering	31
Aktie och ägare	36
Sex skäl att investera	38

Finansiella rapporter

Förvaltningsberättelse	41
Finansiella rapporter	54
Noter	63
Revisionsberättelse	83

Bolagsstyrning

Bolagsstyrningsrapport	87
Styrelse	91
Koncernledning	95

Ersättningsrapport

Ersättningsrapport	97
--------------------	----

Fördjupad hållbarhet

Hållbarhetsstyrning	100
Väsentlighetsanalys	103
Taxonomi	105

Övrigt

Årsstämma och adresser	110
------------------------	-----

Sidorna 20–27 i denna redovisning, tillsammans med fördjupad hållbarhet sidorna 100–109 utgör VBG Groups lagstadgade hållbarhetsrapport i enlighet med årsredovisningslagen. Rapporten avser räkenskapsåret 1 januari–31 december 2023.



Vi bidrar till ett säkrare samhälle

VBG Group grundades 1951 för att skapa ett säkrare samhälle och detta är än idag den största drivkraften för vår verksamhet. Genom ledande och hållbara industrilösningar bidrar vi till ökad säkerhet för såväl människor som gods och infrastruktur – våra klimatsystem, släpvnagkopplingar, automatiska snökedjor, skjutbara tak, lösningar för mekanisk kraftöverföring samt energi- och stötdämpning fyller alla viktiga samhällsfunktioner.

Vi arbetar nära våra kunder och utvecklar och anpassar kontinuerligt vårt erbjudande för att skapa värde för våra intressenter samt för att bidra till ett ännu säkrare och mer hållbart samhälle i framtiden.

VBG Group i korthet

En global industrikoncern

VBG Group är en långsiktig aktiv ägare av framgångsrika industriföretag och varumärken. Koncernens tre divisioner: Truck & Trailer Equipment, Mobile Thermal Solutions och Ringfeder Power Transmission styrs utifrån hög industriell kompetens, starka värderingar och finansiell stabilitet.

Gedigen erfarenhet och industriell kompetens

VBG Groups affärsidé bygger på förvärv, långsiktigt ägande och strategisk styrning av industriföretag inom business-to-business. Den erfarenhet och industriella kompetens som har byggts upp genom åren är en fördel såväl i bolagets förvärvsprocess som i den strategiska styrningen och operativa utvecklingen av bolagets divisioner.

Hög servicenivå

VBG Group har ett stort fokus på service, vilket genomsyrar hela värdekedjan och kundens användarresa. Koncernledningen stödjer divisionerna i arbetet med att skapa kundvärde, från utveckling till eftermarknad. Eftermarknadsaffären står för cirka 22 procent av koncernens omsättning.

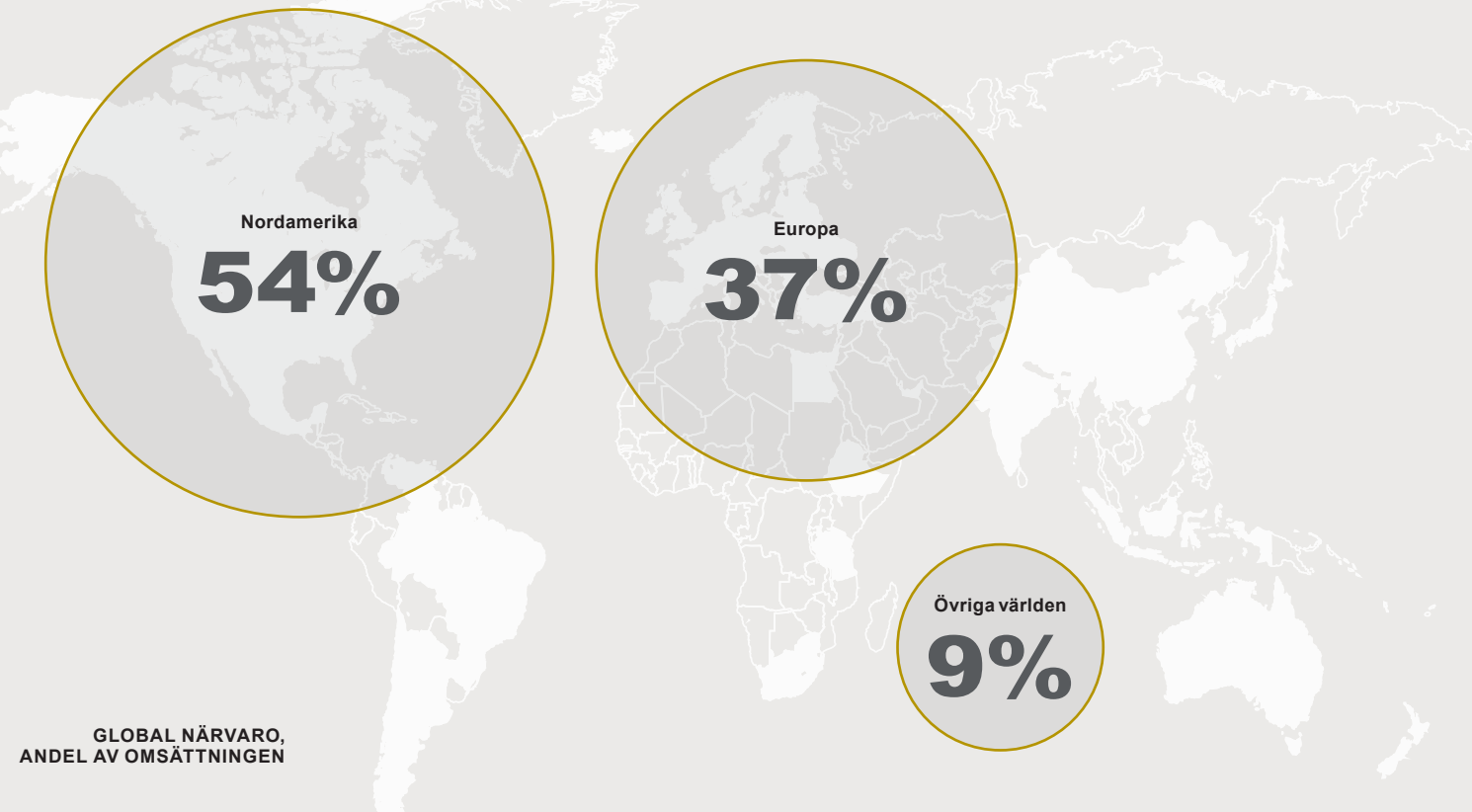
Långsiktig finansiell styrka

VBG Groups ägarmodell, med en solid bas av långsiktiga och stabila ägare, tillsammans med en god resultatutveckling har bidragit till koncernens finansiella stabilitet med hög soliditet. Den starka finansiella ställningen skapar förutsättningar för förvärv och investeringar även under perioder med svag konjunktur.

36
Helägda bolag

1864
Medeltal anställda

15
Länder



NETTOOMSÄTTNING
5 740
MSEK

EBITA
858
MSEK

**FÖRDELNING
VERKSAMHETSOMRÅDE**

- Goods, 34%
- Offroad, 29%
- People, 25%
- Industrial, 12%

FÖRDELNING KANAL

- OEM, 64%
- Distributörer/importörer, 19%
- Påbyggare/integratörer, 10%
- Återförsäljare, 7%

FÖRDELNING MARKNAD

- Nordamerika, 54%
- Övriga Europa, 21%
- Tyskland, 10%
- Övriga världen, 9%
- Sverige, 6%

FÖRDELNING DIVISION

- Mobile Thermal Solutions, 55%
- Truck & Trailer Equipment, 30%
- Ringfeder Power Transmission, 15%

EFTERMARKNAD
22%

VBG Group i korthet

Diversifierat erbjudande genom tre divisioner

Ledande industrilösningar

Koncernens divisioner erbjuder kunder och slutanvändare ledande industrilösningar som bidrar till ett säkrare samhälle. Utbudet av produkter och tjänster vänder sig till en bred bas av branscher och kunder, där kontinuerlig produktutveckling, effektiva inköps- och leveransprocesser bidrar till ett konkurrenskraftigt och kostnadseffektivt erbjudande.

Stark internationell position och närvaro

VBG Group har genom de tre divisionerna med tillhörande distributionsnätverk en stark internationell position och närvaro. Tillväxtagendan framåt är inriktad på hållbar expansion och globalisering av koncernen.

Bred portfölj av varumärken i attraktiva nischer

Koncernens aktiva förvärvs- och tillväxtstrategi har över tid bidragit till en bred och konkurrenskraftig varumärkesportfölj. Våra tio varumärken har alla marknadsledande positioner inom sina respektive industriella nischer. Sedan november 2023 ingår varumärket Rathi i koncernen.

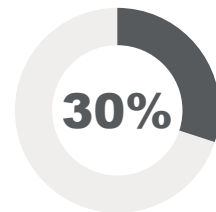
Truck & Trailer Equipment**Släpvagnskopplingar, automatiska snökedjor och skjutbara tak**

De automatiska släpvagnskopplingarna för tunga lastbilar bidrar till högre säkerhet på vägarna, en bättre miljö och sundare arbetsförhållanden för chauffören.

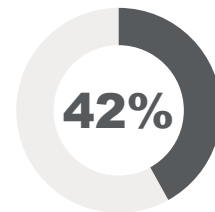
De automatiska snökedjorna för kommersiella fordon ökar säkerheten på vägarna och hjälper föraren att komma fram i tid, vid besvärligt vinterväglag.

De skjutbara taken för kapelltäckta trailers och tippfordon samt de skjutbara takbågarna för järnvägsvagnar, bidrar till snabbare lastning och lossning samt en tryggare arbetsmiljö för de som lastar och lossar.

ANDEL AV NETTOOMSÄTTNING



ANDEL AV EBITA

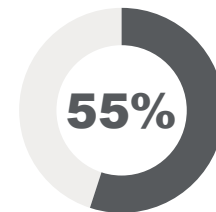


▶ 43

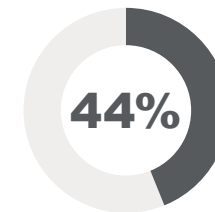
Mobile Thermal Solutions**Klimatsystem**

Klimatsystemen säkerställer ett optimalt klimat i bussar, anläggnings-, nytto- och försvarsfordon på marknader med olika behov. De bidrar till en god arbetsmiljö för förare och en behaglig miljö för passagerare. Vidare minskas negativ miljöpåverkan genom att klimatsystemen, med innovativ teknik, stöttar elektrifieringen av fordon och bidrar till en minskad bränsleförbrukning.

ANDEL AV NETTOOMSÄTTNING



ANDEL AV EBITA

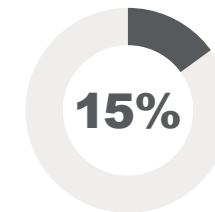


▶ 46

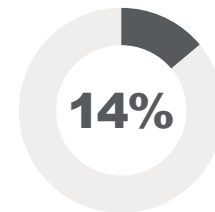
Ringfeder Power Transmission**Krympskivor, axel-, navkopplingar och friktionsfjädrar**

Axel-navkopplingar utgörs av spännsatser och krympskivor. Krympskivor återfinns i bland annat växellådor för industriellt bruk. Axel- och navkopplingar används ofta i kranar och hissordningar. Friktionsfjädrar används bland annat inom flygindustrin, som dämpande komponenter när vingklaffar ska flyttas och ställas in, samt som överbelastningsskydd i nödutgångarnas öppningssystem. Friktionsfjädrar används även för att jordbävningssäkra byggnader, broar och kraftverk, vilket skyddar byggnader och kan rädda människoliv.

ANDEL AV NETTOOMSÄTTNING



ANDEL AV EBITA



▶ 49

VBG Group i korthet

Industrilösningar som bidrar till ökad säkerhet

VBG Groups övergripande syfte är att skapa ett säkrare samhälle. Detta möjliggörs genom koncernens kontinuerliga arbete med att utveckla produkter och lösningar som skapar värde för såväl kund, slutanvändare som samhället i stort.



Marknadsledare

VBG Groups varumärken har alla ledande marknadspositioner inom sina respektive nischer.

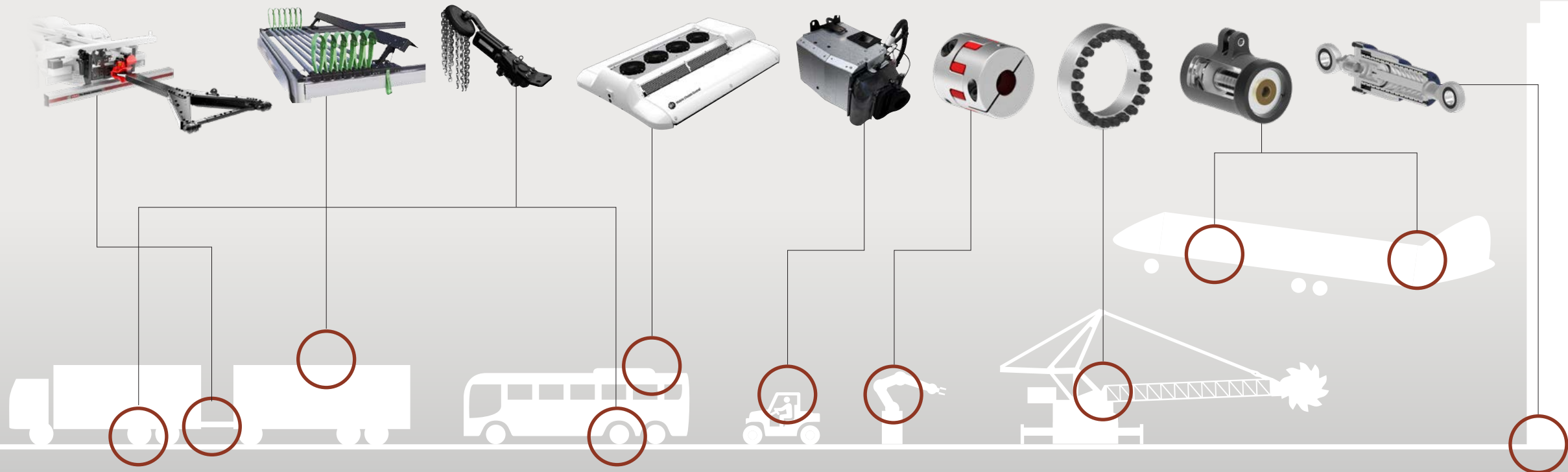
Truck & Trailer Equipment



Mobile Thermal Solutions



Ringfeder Power Transmission



VBG Group i korthet

Industrikoncern med hållbar affärsmodell

Koncernen skapar förutsättning för en hållbar utveckling av industriföretag. Vår affärsmodell bygger på decentraliserade divisioner med starka varumärken gentemot kunderna. Våra lösningar erbjuder viktiga funktioner för våra kunder och skapar ett säkrare samhälle.

VINST PER AKTIE SEK **22,74**

7,00* SEK AKTIEUTDELNING
15,74 SEK ÅTERINVESTERAT

Koncern

- Erfarenhet och industriell kompetens
- Synergier och kunskapsutbyte
- Långsiktigt aktivt ägande
- Ramverk
- Finansiell stabilitet

- Nischidentifiering
- Förvärv
- Integrering och styrning

Division

Plattform för hållbar, lönsam tillväxt

- Truck & Trailer Equipment
- Mobile Thermal Solutions
- Ringfeder Power Transmission

Varumärken

Bred portfölj av varumärken i attraktiva nischer



Industrilösningar

Ledande industrilösningar

- Klimatsystem
- Släpvagnskopplingar
- Automatiska snökedjor
- Skjutbara tak
- Lösningar för mekanisk kraftöverföring
- Energi- och stötdämpning

Verksamhetsområden

Ett säkrare samhälle



Läs mer om VBG Groups värdeskapande [▶ 12](#)

* Föreslagen utdelning

Våra verksamhetsmål

Stark position för fortsatt hållbar och lönsam tillväxt

TILLVÄXT **MÅL >10%** **UTFALL 10,4%**

Koncernens mål är att nå >10% i genomsnittlig årlig omsättningstillväxt över en femårsperiod, varav >5% organisk tillväxt och >5% strukturell tillväxt.

År	Tillväxt över en femårsperiod, CAGR (%)
2018	~15
2019	~18
2020	~15
2021	~15
2022	~10
2023	10,4

Kommentar 2023

- Under 2023 ökade omsättningen med 25,3%. Organisk tillväxt uppgick till 18,2%, kraftigt ökad efterfrågan på koncernens produkter i framförallt Nordamerika drev omsättningstillväxten.
- Vår bredd i nischer och branscher hade en positiv effekt på omsättningen och bidrog till stabilitet för koncernen.
- Total tillväxt (CAGR) över fem år uppgick till 10,45%, fördelat på organisk tillväxt (CAGR) 11,06% och strukturell tillväxt 0,55%.

Fokus framåt

- Global expansion.
- Kompletterande förvärv.
- Breddat erbjudande av industriella lösningar.

LÖNSAMHET **MÅL >15%** **UTFALL 14,9%**

Målsättningen för koncernen är att nå en rörelsemarginal (EBITA-marginal) >15%.

År	Årlig EBITA-marginal (%)
2018	~12
2019	~12
2020	~12
2021	~13
2022	~12
2023	14,9

Kommentar 2023

- EBITA-marginal för 2023 uppgick till 14,9%.
- Lönsamheten påverkades positivt av att prisökningar, för att kompensera råvaruprisökningar, fick full effekt under 2023 samt att leverantörskedjan stabiliserade sig.
- Stabilisering i ny produktionsanläggning för buss i USA, kombinerat med en gynnsam nordamerikansk marknad med hög efterfrågan inom Mobile Thermal Solutions båda segment bidrog till en kraftigt ökad marginal under 2023.

Fokus framåt

- Införande av modularitetsprojekt inom bussverksamheten för att öka lönsamheten på längre sikt.
- Ökad digitalisering inom koncernen.
- God kostnadskontroll.

HÅLLBARHET **MÅL -50%** **UTFALL -12,8%**

Koncernens mål är att nå en 50% minskning av växthusgaser (GHG), scope 1 och 2 till 2030 (referensår 2022).

År	Utsläpp (%)
2023	-12,8
Mål 2030	-50

Kommentar 2023

- 2023 uppgick koncernens utsläpp av växthusgaser scope 1 och scope 2 till 0,75 tCO₂e/MSEK, vilket innebär en minskning av våra utsläpp med 12,8% gentemot basåret 2022.
- Ny produktionsutrustning samt investeringar i bergvärme och solceller har genomförts under året för att minska vårt klimatavtryck.

Fokus framåt

- Fortsatta investeringar för att minska vår klimatpåverkan.
- Ta fram mål och aktiviteter för att minska vår påverkan inom scope 3.

UTDELNINGSPOLICY **POLICY 30%** **UTFALL 30,8%**

Koncernens utdelningspolicy säger att VBG Group i normalfallet ska dela ut 30% av nettovinsten till aktieägarna.

År	Utdelning (%)
2018	~30
2019	~10
2020	~45
2021	~35
2022	~35
2023	30,8

Kommentar 2023

- Med stärkt finansiell ställning och stabila kassaflöden som grund delades 137 MSEK eller 5,50 SEK per aktie ut under 2023.
- För årsstämman 2024 föreslår styrelsen en höjning av utdelningen till 7,00 SEK, vilket motsvarar 30,8 procent av vinst efter skatt.

Fokus framåt

- Optimerad kapitalstruktur och god avkastning på operativt kapital.
- Stabila kassaflöden.

Vd har ordet

Ett rekordår för koncernen

Under 2023 levererade VBG Group en mycket stark tillväxt samt en hög lönsamhet och ett bra kassaflöde. Vi ökade vår nettoomsättning med drygt 25 procent till 5 740 MSEK (4 580) och vårt justerade rörelseresultat steg till 858 MSEK (558), med rörelsemarginal (EBITA) på 14,9 procent (12,2). Vårt operativa kassaflöde steg till 705 MSEK (250).

Aktiviteter vi tidigare har initierat på både kort och lång sikt har under 2023 gett resultat och samtliga nyckeltal utvecklades åt rätt håll. Tack vare ett starkt kassaflöde har vi en stabil balansräkning. Rekordåret 2023 visar återigen att vår affärsmodell levererar. Tre viktiga faktorer bakom det historiskt starka resultatet är att vi fått igenom prisjusteringar, att efterfrågan på våra produkter, i synnerhet i Nordamerika, varit stark samt att lönsamheten stärkts för bussverksamheten i USA.

Växande industrikoncern

VBG Group är en global industrikoncern där mer än hälften av vår försäljning sker i Nordamerika. Under 2023 har vi fortsatt vår tillväxtresa både organiskt och strukturellt.

I november 2023 genomfördes förvärvet av Rathi Transpower. Affären ligger helt i linje med vår strategi, att växa vår koncern i BIC-länderna. Att ha egna producerande enheter på plats i Indien är en viktig faktor för fortsatt expansion och tillväxt för VBG Group.

I vår strategi ser vi också förvärv som en viktig pusselbit, men som koncern är vi ingen förvärvsmaskin och vi är inte ute efter kortsiktig snabb tillväxt. I vår förvärvsprocess, är det viktigt för oss, att företaget vi väljer att förvärva passar in i vår koncerns kultur. Vårt fokus är små till medelstora företag som verkar och är ledande i sin nisch med egna värdeskapande varumärken.

Hållbarhet i fokus

Under 2023 har koncernen haft stort fokus på hållbarhetsfrågorna med syftet att minska vår miljöpåverkan och förstärka vår ambition att skapa ett säkrare samhälle. Framtida direktiv och lagkrav inom hållbarhet kommer ha en stor påverkan på vår verksamhet.

Våra medarbetares drivkraft och unika kunskap om verksamheten utgör nyckeln för vårt utökade hållbarhetsarbete och är en förutsättning för att nå våra mål. Under året har investeringar gjorts i hållbarhetsutbildningar för våra medarbetare där syftet varit att skapa förståelse för de möjligheter och utmaningar vi står inför.



”

Vi genomförde ett strategiskt viktigt förvärv i Indien

VD HAR ORDET, FORTS.

Vi genomför investeringar i flera av våra verksamheter för minskat klimatavtryck. I vår anläggning i Jaboticabal, Brasilien pågår installation av ny utsugsutrustning för att rena fabriken utsläpp. Vi har även, som ett led i att reducera vårt behov av naturgas, installerat en bergvärme-

pump i vår anläggning i Kamenice, Tjeckien och en ny ugn för verksamheten i Toronto, Kanada kommer att installeras under 2024.

I arbetet med fabriksutbyggnaden i Vänersborg har hållbarhet varit i fokus och bland annat har solceller installerats på den nya anläggningens tak.

Lösningar med högt kundvärde

Med en växande befolkning i världen, en pågående urbanisering och växande e-handel kommer efterfrågan på transporter och infrastruktur att fortsätta öka. Vi vill möta den ökande efterfrågan med hållbara, produktiva och säkra lösningar med högt kundvärde.

Våra alltmer digitaliserade lösningar för lastbilar och trailers hjälper chauffören i vardagen och bidrar till ökad trafiksäkerhet. Våra axel- och navkopplingar samt friktionsfjädrar fyller viktiga funktioner i samhället, i allt från energiproduktion, automatiserade lager, gruvsdrift, till dämpning av byggnader och till viktig infrastruktur.

Vi deltar i elektrifieringen av fordon genom våra klimatsystemslösningar. Under året har även försäljning av innovativa system för hantering av fordonens batteritemperering inletts.

Framtid

Tack vare vår starka finansiella ställning är koncernen i en bra position för framtiden. Vi verkar i en fortsatt osäker makroekonomisk miljö, men koncernen är redo att möta framtida utmaningar. Vi arbetar kontinuerligt med scenarioplanering och riskanalys och initierar aktiviteter där vi ser gap.

Jag vill tacka alla medarbetare för ett fantastiskt genomfört 2023. Koncernen har enormt duktiga medarbetare och en av våra styrkor är att vi är industrialister och arbetar aktivt med kunskapsöverföring och kontinuerliga processförbättringar. Vi fortsätter digitaliseringen och genomför

effektiviseringar av våra interna processer och utökar våra kunderbjudanden.

Med vårt industriella kunnande ser jag att vi framåt kommer växa som koncern, fortsätta stärka vår lönsamhet och utveckla hållbara lösningar för våra kunder. Att vår värdekedja är hållbar för både miljö och människa är högsta prioritet. Tillsammans skapar vi ett säkrare samhälle!

Anders Erkén

Vd och koncernchef, VBG Group

2023 I KORTHET

- Koncernens omsättning ökade med 25,3 procent till 5 739,8 MSEK (4 580,0).
- Den organiska tillväxten uppgick till 18,2 procent (13,4), med hänsyn taget till förvärvad omsättning och valutakursförändringar mellan åren.
- Rörelseresultatet (EBITA) ökade till 858,0 MSEK (557,5), med en rörelsemarginal (EBITA) om 14,9 procent (12,2).
- Resultat efter finansiella poster ökade till 761,9 MSEK (487,8).
- Vinst per aktie uppgick till 22,74 SEK (14,73).
- Styrelsen föreslår en höjning av utdelningen till 7,00 SEK (5,50), vilket motsvarar 30,8 procent (37,3) av vinst efter skatt.

NYCKELTAL

Koncernen, MSEK	2023	2022	2021	2020	2019
Nettoomsättning	5 739,8	4 580,0	3 611,2	3 147,2	3 725,4
Rörelseresultat före avskrivningar (EBITDA)	953,0	663,6	562,4	462,5	547,8
Rörelseresultat före immateriella avskrivningar (EBITA)	858,0	557,5	484,1	385,5	467,1
Rörelseresultat (EBIT)	824,9	527,2	456,0	353,4	435,0
Rörelseresultat efter finansiella poster (EBT)	761,9	487,8	441,4	326,5	397,0
Resultat efter skatt	568,6	368,3	337,1	226,7	299,5
Vinst per aktie, SEK	22,74	14,73	13,48	9,07	11,98
Kassaflöde från den löpande verksamheten	705,2	250,5	187,3	446,2	438,9
ROE (ackumulerat), %	16,2	11,4	12,2	9,0	12,5
ROCE (ackumulerat), %	17,2	11,6	12,2	9,8	12,4
Soliditet, %	61,4	60,8	59,9	58,7	57,8
Räntebärande nettolåneskuld/EBITDA	0,4	1,1	0,8	0,6	1,2
Medelantal anställda	1 864	1 731	1 600	1 486	1 596
Antal utestående aktier ('000)	25 004	25 004	25 004	25 004	25 004

Trender och drivkrafter

Kontinuerlig utveckling och anpassning till rådande omvärldsfaktorer

En utökad elektrifiering, automatisering och digitalisering inom VBG Groups branscher, i kombination med ökade miljö- och säkerhetskrav ställer både nya och högre förväntningar på VBG Group som koncern. Vi arbetar därför aktivt med utveckling och anpassning av våra produkt- och systemlösningar för att möta rådande drivkrafter och omvärldsförändringar. Internt digitaliseras även verksamheten och processer justeras för att bidra till klimatneutralitet.

Fokusområden

Minskade utsläpp

Fokus på minskad bränsleförbrukning och reducering av CO₂-utsläpp. Nya reglementen, målsättningar och utsläppsrätter, driver på utvecklingen av transport-effektivisering och elektrifieringen samt ställer nya krav.

Produktutveckling

Ökade miljö-, kund- och användarkrav, samt nya reglementen inom trafiksäkerhet påskyndar produktutvecklingen och ny teknik.

Digitalisering

Utvecklingen kring automatisering av system, processer och lösningar, ökar kravet på datainsamling och digitalisering.

Ny teknik

Fokus på ökad effektivitet och lönsamhet driver på utvecklingen av självkörande fordon och uppkopplade produkter.

Växande marknad

En ökande globalisering och urbanisering driver på behovet av fler transporter och infrastrukturprojekt.

Hållbarhet

Ett ökat klimatfokus ställer krav på cirkulär och hållbar industriell tillverkning.

Utvecklingsagenda

FRÅN	TILL
Leverantör av industriprodukter, delsystem och service	Partner och leverantör av ledande industri- och systemlösningar
Manuellt och analogt	Automatiskt och digitalt
Mekanik	Mekanik, elektronik och nya tekniker
Verksamhet med hållbarhetsambitioner	Hållbar industrikoncern och värdekedja
Stark lokal aktör med internationell närvaro	Stark global aktör med lokal närvaro



Del av elektrifieringen

Övergången till elektriska fordon ställer nya krav på klimatsystemsystem (HVAC) för passagerare/förare och på värmeregleringssystemet för batteriet (BTMS). Utan en förbränningsmotor måste ett elfordon använda elektricitet för att generera både värme och kyla. Mobile Thermal Solutions som designar och tillverkar både HVAC och BTMS deltar aktivt i utvecklingen av nya elektrifierade lösningar tillsammans med OEM:er. Ett exempel är den helt elektriska ambulansen, Demers eFX Lion 5, där Lion Electric levererat chassit och där Mobile Thermal Solutions utvecklat en ny innovativ lösning för batteritemperering.



Vår värdekedja

Central roll i värdekedjan

VBG Groups affär är uppdelad i tre stödande men separata divisioner – Truck & Trailer Equipment, Mobile Thermal Solutions och Ringfeder Power Transmission. Verksamheten inom respektive division påverkas av rådande trender och drivkrafter, men där divisionernas centrala roll i värdekedjan även gör att koncernen har en påverkan både uppströms och nedströms i värdekedjan. Genom våra starka varumärken skapar vi kundvärde.

Koncern

- Erfarenhet och industriell kompetens
- Synergier och kunskapsutbyte
- Långsiktigt aktivt ägande
- Ramverk
- Finansiell stabilitet

Division

Plattform för hållbar, lönsam tillväxt

Varumärken

Bred portfölj av varumärken i attraktiva nischer

Industrilösningar

Ledande industrilösningar

Verksamhetsområden

Ett säkrare samhälle

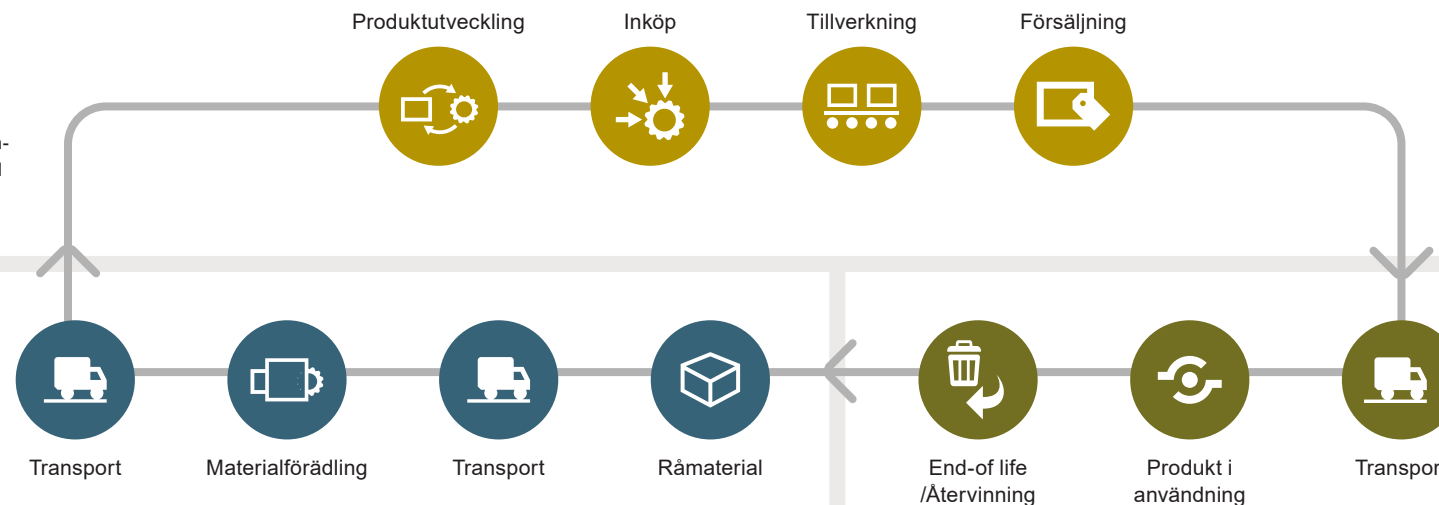
Värdekedja

Inhouse

I vår produktutveckling skapar vi unika och kundanpassade produkter. Genom noggranna inköp säkrar vi tillgången på material till bästa pris och kvalitet. Därefter bearbetar vi material genom effektiv tillverkning till färdiga produkter av hög kvalitet. Slutligen marknadsförs och säljs våra produkter genom starka varumärken till våra kunder. I vår värdekedja arbetar vi systematiskt med säkerhet, resurseffektivitet och miljöpåverkan.

Upstream

Råmaterial till våra produkter transporteras till någon av våra utvalda leverantörer där materialet bearbetas. Efter förädlingen transporteras de bearbetade materialerna till en av vår produktionsanläggningar.



Downstream

Produkterna transporteras till kund, ofta via återförsäljare och partners. När produkterna används, fokuserar vi på att tillhandahålla support och service för att maximera deras nytta och kundupplevelse. Vid produktens slutliga användning, skrotas eller återvinns materialet.

Strategiskt värdeskapande

Beprovdad affärsidé och framgångsrik strategisk styrning

Med missionen som ledstjärna ligger kärnan i VBG Groups verksamhet i att förvärva, äga och vidareutveckla välskötta industriföretag inom business-to-business. Moderbolaget tillsammans med koncernledningen ansvarar för den övergripande strategiska styrningen av koncernen, vilket bland annat innefattar att identifiera och genomföra förvärv, bidra med resurser till divisionerna i form av industriellt kunnande och kapital samt uppföljning av divisionernas mål och strategier.

Värdeskapande över tid

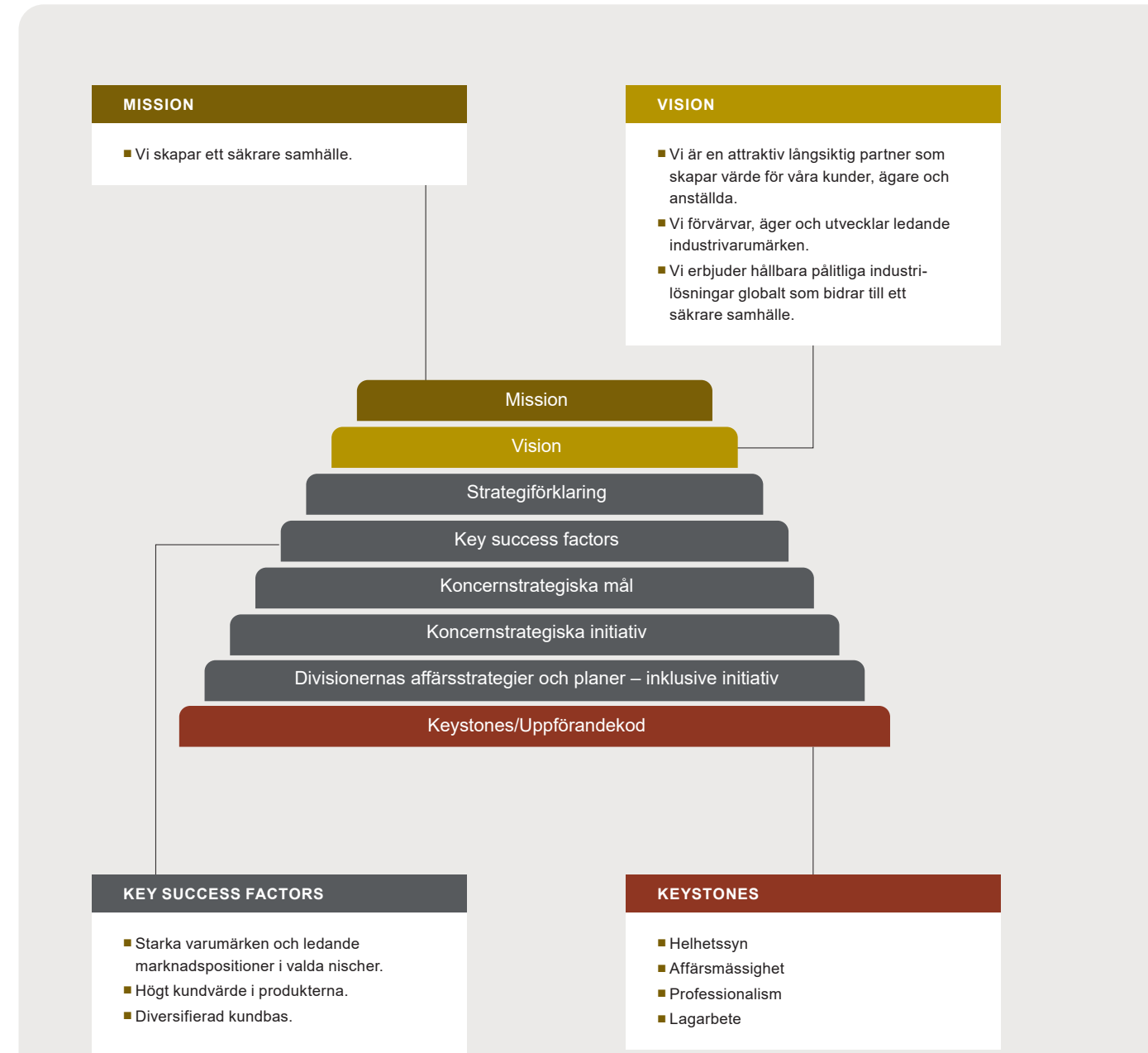
VBG Group är en långsiktig aktiv ägare med målet att skapa hållbar lönsam tillväxt. Affärsidén bygger på aktiv förvaltning och vidareutveckling av verksamheternas affärsmodeller, för att skapa värde över tid. Utöver att definiera det strategiska ramverket för koncernen, verkar moderbolaget och koncernledningen även för att skapa synergieffekter och bidra till långsiktigt värdeskapande inom koncernens olika delar.

Våra värderingar är vägledande

VBG Groups affärsidé är väl beprövad, där moderbolaget och koncernledningen styr organisationen utifrån VBG Groups fyra värderingar – Keystones, samt koncernens uppförandekod – Code of Conduct. Våra Keystones tillsammans med uppförandekoden är grundläggande för samtliga av koncernens verksamheter och processer, och är vägledande för vår förvärvsprocess. En överensstämmande syn kring värderingar och förhållningssätt är av yttersta vikt vid förvärv av företag.

Diversifierad struktur med låg affärsrisk

VBG Group har sedan tidigt 90-tal förvärvat flertalet olika bolag. En väl fungerande förvärvs- och portföljstrategi har byggt upp en stabil koncern med en diversifierad affärsstruktur. Koncernstrukturen skapar förutsättningar för synergier mellan divisionerna vid exempelvis etableringar på nya marknader. Samtidigt bidrar den diversifierade strukturen till en jämnare och stabilare utveckling. I en osäker konjunktur när efterfrågan minskar i enskilda branscher och på enskilda marknader, minimeras VBG Groups affärsrisk genom koncernens breda internationella spridning och kundbas.



STRATEGISKT VÄRDESKAPANDE, FORTS.

Decentraliserad affärsmodell

VBG Groups decentraliserade affärsmodell är en stor styrka för koncernen. Moderbolaget och koncernledningen ansvarar för den övergripande styrningen, men där ett lokalt beslutsfattande i den operativa verksamheten bidrar till en bättre kunddialog och ökad flexibilitet. Detta leder till värdeskapande för såväl kunden som för koncernen i stort. De tre divisionerna har fullt resultatansvar, där verksamhets-specifika mål och strategier utarbetas utifrån koncernens övergripande strategiska ramverk. Divisionerna arbetar nära sina kunder med anpassade erbjudanden för att möta kundens specifika önskemål. Genom divisionerna erbjuder koncernen ett brett erbjudande av produkter och lösningar, till kunder inom olika och väl utvalda nischer.

Koncernen bidrar med viktiga förutsättningar

Samtidigt som divisionerna och portföljen av varumärken skapar fördelar för koncernen, bidrar även koncernen med viktiga resurser. Koncernen erbjuder verksamheterna finansiell stabilitet med tillgång till kapital och finansiella resurser, där den balanserade portföljen är en styrka i en osäker konjunktur. Vidare ger koncernen tillgång till industrikompetens och utbyte av expertkunskap, strategisk styrning, central förvärvshandling, plattform för internationell expansion samt synergier inom IT, HR, varumärkesutveckling, kommunikation, bolagsstyrning, finans och IR.

Våra strategiska fokusområden

– Key Success Factors

Utifrån syftet att skapa ett säkrare samhälle och samtidigt fortsätta skapa hållbar lönsam tillväxt har vi definierat tre strategiska fokusområden – starka varumärken och ledande marknadspositioner i valda nischer, högt kundvärde i produkterna och diversifierad kundbas. Inom dessa områden ska koncernen bedriva prioriterade initiativ kopplade till tillväxt, lönsamhet och hållbarhet. Strategiska aktiviteter och kontinuerlig anpassning inom våra tre fokusområden kommer vara viktiga nycklar för att koncernen ska kunna ta nästa steg i utvecklingen och för koncernens framtida framgång.

Läs mer om våra strategiska fokusområden på sidorna 16–19.

Hållbart erbjudande och förhållningssätt

Som aktiv ägare anser VBG Group det väsentligt att koncernen och divisionerna bedriver verksamhet utifrån ett hållbart perspektiv och skapar förutsättningar för hållbar lönsam tillväxt. VBG Group ska ses som det naturliga valet för kunder och övriga intressenter när det gäller ett hållbart erbjudande och förhållningssätt. Tillsammans med ägare, leverantörer, kunder och beslutsfattare i samhället fortsätter vi vår utveckling av hållbara medarbetare och produktlösningar samt tar steg mot klimatneutrala värdekedjor.

Läs mer om vårt hållbarhetsarbete på sidorna 20–27 och 100–109.

KONCERNEN

Nischidentifiering

VBG Groups modell för värdeskapande har sin grund i att identifiera attraktiva nischer, där divisionerna kan särskilja sig med efterfrågade varumärken och produktlösningar. Ambitionen är att samtliga varumärken ska etablera sig som nummer ett eller två inom sina respektive nischer, med hållbar lönsam tillväxt som resultat.

Förvärv

Inom de utvalda nischerna arbetar VBG Group med att identifiera företag som kan vara aktuella för förvärv. Det ska vara välskötta företag med starka varumärken samt företag som delar koncernens värderingar och som har god tillväxt och lönsamhetspotential. Förvärvskandidaterna kan delas in i två kategorier:

- Företag som kompletterar befintliga divisioner i produktutbud, produktion, logistik och geografisk täckning.
- Företag inom ny verksamhet, som kan bilda en egen division.

Integrering och styrning

Att genomföra förvärv är en del av moderbolagets och koncernledningens övergripande styrning. De företag som förvärvas integreras i koncernens etablerade divisionsstruktur. Expertis och resurser tillgängliggörs för att skapa förutsättningar för en lyckad integration, samtidigt som synergieffekter söks och utvecklingsmöjligheter identifieras. Moderbolaget och koncernledningen definierar koncernens strategiska ramverk, inom vilket divisionerna tar fram sina verksamhets-specifika mål och strategier.

DIVISIONERNA

Divisionerna erbjuder kunder och användare ett brett utbud av industrilösningar, där den interna värdekedjan sträcker sig från utvecklingsfas till eftermarknad. Produktutvecklingen och inköpsarbetet präglas av nära samarbeten med våra kunder och leverantörer, vilket möjliggör erbjudandet av tekniskt ledande och anpassade helhetslösningar till en konkurrenskraftig totalkostnad. Produktionen är modern och högautomatiserad

och bygger på Lean Management (optimerade processer och flöden, för maximal effektivitet och värdeskapande, utifrån befintliga resurser). Försäljnings- och eftermarknadsarbetet baseras på nära kundrelationer och där en hög servicenivå i kombination med vårt utvecklade erbjudande av produkter och tjänster bidrar till både en stark huvud- och eftermarknadsaffär.

STRATEGISKT VÄRDESKAPANDE, FORTS.

Till medarbetare

Företagets cirka 2 000 medarbetare är vår absolut viktigaste resurs, där en hög trivselnivå är centralt för att uppnå koncernens mission och vision. Moderbolaget och koncernledningen arbetar kontinuerligt för att erbjuda konkurrenskraftiga arbetsvillkor samt tillhandahålla hållbara, säkra och tillfredsställande arbetsmiljöer.

Till kunder

Den diversifierade affärsstrukturen som har byggts upp bidrar till en stor kundbredd för koncernen. Genom en hög servicenivå och erbjudandet av kundanpassade industrilösningar med högt teknikinnehåll skapar vi förutsättningar för kunder och slutanvändare att känna trygghet i sina verksamheter samt att öka sin produktivitet och lönsamhet.

Till aktieägare

Koncernens övergripande mål är att skapa hållbar lönsam tillväxt. Denna målsättning skapar förutsättning för en positiv aktiekursutveckling samt en stabil och konkurrenskraftig aktieutdelning. Kursutvecklingen för VBG Groups B-aktie under de senaste fem åren uppgår till 91,6%, samtidigt som under samma period i genomsnitt 37,8% av nettovinsten har delats ut exkluderat pandemiåret 2020 då utdelningen för 2019 drogs tillbaka. Årets föreslagna utdelning motsvarar en direktavkastning om 2,9% baserat på stängningskursen vid årsskiftet.

Till leverantörer

En förutsättning för att kunna leverera ett konkurrenskraftigt erbjudande är nära och väl fungerande leverantörssamarbeten. Vi har långa och goda relationer med våra leverantörer, vilket har medfört att de har byggt upp kunskap om våra behov. Vår affär skapar inkomst och sysselsättning för leverantörerna, samtidigt som vår uppförandekod ställer höga motkrav på ett ansvarsfullt och hållbart agerande.

Till samhället

Våra industrilösningar används inom ett stort antal branscher globalt och fyller viktiga samhällsfunktioner. Vi bidrar också till den lokala ekonomin i flera samhällen genom att vara arbetsgivare, vilket ger både direkt och indirekt sysselsättning. Under 2023 betalade vi 210,0 MSEK i sociala kostnader, 22,2 MSEK i pensionskostnader och 193,3 MSEK i inkomstskatter, tillsammans 425,5 MSEK. Vi betalar också bland annat tullar samt fastighets- och energiskatter. Vidare bidrar koncernen till samhället genom divisionernas lokala hållbarhetsinitiativ. Ägarstiftelsen, Herman Kreftings Stiftelse för Allergi- och Astmaforskning, har genom vår stabila direktavkastning, kunnat dela ut 271 MSEK i forskningsanslag genom åren.

1 206

MSEK i löner och
sociala avgifterTrygghet och
lönsamhet

175

MSEK i föreslagen
utdelning

3 588

MSEK i köpta varor
/tjänster

426

MSEK i skatt



Med säkerhet i fokus

Säkerhet har alltid varit vår högsta prioritet

Koncernens grundare, Herman Krefting, intresserade sig tidigt för trafiksäkerhetsfrågor och 1951 startade han det företag som har utvecklats till dagens VBG Group. Säkerhet har alltid varit en central del av koncernens identitet och är idag en viktig drivkraft i utvecklingen av nästa generations produkter och industrilösningar.

VBG Groups historia

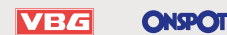
Besök vår hemsida och läs mer om koncernens historia. Från en källarlokal i Vänersborg, med ett fåtal anställda till en idag global koncern med över 2 000 anställda.



1951–1996

Etablering samt tillväxt inom släpvcgskopplingar och personbilsdrag

Kommersiella fordon, nordisk expansion, förvärv och börsintroduktion.



1997–2010

Internationalisering och breddat erbjudande

Förvärv och fler varumärken, ny fabrik och europeisk expansion.



2011–2020

Förvärvsdriven tillväxt och utökad internationalisering

Starka varumärken i attraktiva nischer, internationell expansion och breddat erbjudande.



2021–

Global expansion och hållbara industrilösningar

- Global närvaro
- Industrigrupp
- Strukturell tillväxt
- Digitalisering
- Systemlösningar
- Hållbarhetsfokus



Key Success Factors

Strategisk och hållbar utveckling utifrån våra tre key success factors

Vårt syfte är att skapa ett säkrare samhälle samtidigt som vi fortsätter skapa hållbar lönsam tillväxt. Med detta som grund har vi definierat tre strategiska fokusområden – Key Success Factors. Strategiska aktiviteter och kontinuerlig anpassning inom dessa områden kommer vara viktiga nycklar för koncernen framåt.

- K
#1
Starka varumärken och ledande marknadspositioner i valda nischer [17 >](#)
- K
#2
Högt kundvärde i produkterna [18 >](#)
- K
#3
Diversifierad kundbas [19 >](#)



KEY SUCCESS FACTORS, FORTS.

#1 **Starka varumärken och ledande marknadspositioner i valda nischer**

VBG Group har över tid byggt upp en bred och konkurrenskraftig portfölj av varumärken i attraktiva nischer. Välskötta företag med starka varumärken är och har varit ett viktigt kriterium i koncernens identifierings- och förvärvsprocess. Nya företag som adderas till portföljen måste ha en tydlig identitet, men också förutsättningar för innovation och marknadsutveckling. Detta gäller även för de existerande portföljföretagen, vilket utvärderas löpande. Målet är att företagen ska etablera sig som nummer ett eller två inom sina respektive nischer.

I kundrelationen är en stark varumärkesidentitet en stor konkurrensfördel. VBG Groups varumärken har starka identiteter som präglas av kvalitet, tillförlitlighet och högt tekniskt innehåll. Detta, tillsammans med att koncernen

är långsiktig och bidrar till ett säkrare samhälle, är egenskaper som uppskattas av divisionernas kunder. Även upplevelsen av en hög servicenivå är något som värdesätts.

Med utgångspunkt i koncernens verksamhetsmål, samt att ta nästa steg i utvecklingen, VBG Group 4.0, kommer starka varumärken och ledande marknadspositioner vara viktiga framgångsfaktorer. Fokus för koncernen framåt bygger på att både förvalta och utveckla. Förvaltning av företagens unika egenskaper och styrkor samt kontinuerlig utveckling av erbjudandet, med fokuserade åtgärder som stärker företagets varumärkesidentitet och positioner inom sina respektive nischer.

UTVECKLING UNDER 2023

- Lanserat ny varumärkesstrategi för Bus Climate Control.
- Fortsatt utveckling av digital marknadsföring, inbound marketing concept.

FOKUS 2024–2026

- Införliva nya varumärket, Rathi, i portföljen.
- Fortsatt utveckling av digital marknadsföring, arbeta enligt inbound marketing concept för fler varumärken.

Nytt varumärke för busskunder

I februari 2023 lanserade VBG Group ett nytt varumärke för segmentet bussar – Bus Climate Control (BCC). Det nya varumärket BCC kommer att utveckla klimatsystemslösningar gentemot busskunder med fokus på Nordamerika. MCC (Mobile Climate Control) kvarstår som varumärke gentemot terräng- och nyttofordonsmarknaden.

Båda varumärkena är en del av divisionen Mobile Thermal Solutions som erbjuder synergier genom gemensam försörjningskedja, affärsprocesser och verktyg samt djupgående kunskap inom klimatsystem för kommersiella fordon.

– Det känns helt naturligt att ta detta steg, säger Eberhard Wolters, nybliven divisionschef för Mobile Thermal Solutions sedan januari 2023. Genom att etablera ett eget varumärke gentemot vår bussaffär kan vi förstärka och anpassa kunderbjudandet ytterligare.



KEY SUCCESS FACTORS, FORTS.

Key **Högt kundvärde i produkterna**
#2

VBG Groups tre divisioner erbjuder kunder inom olika branscher, en bredd av produkter och lösningar med syftet att bidra till ett säkrare samhälle. Drivkrafterna inom de branscher där divisionerna är aktiva såsom elektrifiering, digitalisering, säkerhet och hållbarhet, ställer allt högre krav på VBG Group som leverantör och som koncern. Kraven ökar dels på produktfunktionalitet, dels på processer samt att kunderna gärna ser att en lösning levereras snarare än en enskild produkt. Under de senaste åren har koncernen och divisionerna fokuserat på att genomföra en breddning av produktportföljen, adderat nya tekniker och automatiserat lösningar och processer. Därutöver pågår utveckling av det befintliga systemerbjudandet inom divisionerna.

Produktledarskap och högt kundvärde i produkterna är viktiga förutsättningar för den organiska tillväxten framåt och för koncernens strategiska utveckling, VBG Group 4.0. Divisionerna strävar efter att ha en aktiv dialog med kunderna, såväl slutanvändare som med olika integratörer i värdekedjan. Den aktiva dialogen, tillsammans med innovation och kontinuerlig utveckling skapar förutsättningar för ett konkurrenskraftigt kunderbjudande.

Fokus för koncernen är att fortsätta säkerställa hållbara värdekedjor samt att utveckla och bredda erbjudandet inom samtliga divisioner, både organiskt och via förvärv. Vi erbjuder kunderna nästa generations system och fortsätter den pågående resan från komponenttillverkare till leverantör av systemlösningar.

UTVECKLING UNDER 2023	FOKUS 2024–2026
<ul style="list-style-type: none"> ■ En rad nya kundanpassade lösningar för elektrifierade fordon. ■ Kompletterande förvärv inom Ringfeder Power Transmission. 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Kompletterande nischledande förvärv inom Truck & Trailer Equipment och Mobile Thermal Solutions. ■ Ytterligare kundanpassade lösningar för elektrifierade fordon.

VBG Driver Assist – trygghet för föraren

VBG Driver Assist, VBG:s innovativa, egenutvecklade förarassisterande system är ett stöd i det dagliga arbetet och hjälper lastbilsföraren att fokusera på rätt saker.

VBG Driver Assist varnar via ljudsignaler föraren vid backning. Tack vare signal-systemet kan föraren lättare få rätt riktning på ekipaget direkt och slipper korrigeringar eller knytningsskador. Detta stöd minskar stress hos föraren och minskar risken för skador på lastbilen.

VBG-systemet är användbart i trånga utrymmen, exempelvis vid hämtning och lämning av last på godsterminaler, där många fordon är i rörelse samtidigt. Systemet bidrar med trygghet för både föraren och terminalens personal.

VBG Driver Assist guidar också vid tillkoppling av släp. Via radarsensorer på dragstången får föraren information om dragstångens position och kan via röstkommandon positionera dragstången korrekt, utan att lämna hytten. Denna hjälp är extra värdefullt när man arbetar på ojämn mark såsom på byggen och i skogsområden.

VBG Driver assist är ett bra exempel på en lösning som genom innovation ökar kundvärdet och ökar trafiksäkerheten både för föraren och för omgivningen.



KEY SUCCESS FACTORS, FORTS.

Diversifierad kundbas

VBG Group säkerställer genom koncernens diversifierade affärsstruktur en bred kundbas, samtidigt som koncernens riskspridning ökar. Från att ha varit en leverantör enbart inriktad mot godstransporter, har kundbasen under senare år breddats till ett stort antal branscher och innefattar idag fyra olika verksamhetsområden; människor, gods, offroad och industri. Den strategiska balanseringen av portföljen har förflyttat koncernen från transportleverantör till industrigrupp.

Förflyttningen är en central del av VBG Group 4.0 och där divisionen Ringfeder Power Transmission och dess plattform har haft och har en viktig roll framåt. Divisionens egenskaper är viktiga för VBG Groups affärsstruktur, såväl ur ett konjunkturs- och finansiellt stabilitetsperspektiv, som ur ett breddnings- och framtida tillväxtperspektiv. Ringfeder

Power Transmissions etablering på nya marknader har gett både divisionen och övriga divisioner möjlighet att nå nya kunder.

VBG Groups kundbas skildras lättast genom koncernens fyra säljkanaler: OEM, återförsäljare (som ibland ägs av VBG Group), integratör och slutkund, där OEM är den största kanalen, med 64 procent av försäljningen. Kundernas ökade efterfrågan av mer anpassade industrilösningar, leder inte bara till en större huvudaffär utan skapar dessutom förutsättningar för en växande eftermarknadsaffär. Fokus framåt för koncernen är att växa eftermarknadsaffären och befästa VBG Groups närvaro i leverantörskedjan. Fokus ligger även på strukturell tillväxt, för fortsatt breddning av VBG Group som industrigrupp och ytterligare diversifiering av koncernens kundbas.

UTVECKLING UNDER 2023

- Nya kunder för koncernen via förvärven av Carlyle Johnson, Tüschen und Zimmermanns industribromsaffär samt Rathi.
- Onspot har under året säkrat två stora nya kunder i USA, verksamma inom kollektivtrafik och logistik.

FOKUS 2024–2026

- Kompletterande förvärv inom Truck & Trailer Equipment och Mobile Thermal Solutions.
- Utöka kunderbjudandet genom att använda Ringfeder Power Transmissions globala säljkanaler för de förvärvade varumärkena Carlyle Johnson och Rathi.

Förvärv av indiska Rathi Transpower

Den 9 november slutfördes förvärvet av indiska Rathi Transpower. Bolaget utvecklar, tillverkar och marknadsför ett brett utbud av kopplingsprodukter och kopplingslösningar för avancerade applikationer inom industriella segment. Bolaget ingår efter förvärvet i Ringfeder Power Transmission och produkterna kompletterar

divisionens nuvarande kunderbjudande på ett bra sätt. – Förvärvet är strategiskt viktigt för oss i vår ambition att växa som industrikoncern. Genom förvärvet förstärker vi vår närvaro på den expanderande indiska marknaden och når nya kunder globalt, säger VBG Groups vd och koncernchef Anders Erkén.



Vårt hållbarhetsarbete

Grunden lagd för hållbarhet

Ansvarsfullt företagande som värnar om miljö och människor är en förutsättning för långsiktig, lönsam och hållbar tillväxt. 2023 har koncernens fokus varit att bygga kunskap och struktur för att kunna accelerera transformationen mot en mer hållbar framtid.

HÄNDELSER OCH FOKUS

Viktiga händelser 2023

- Förberedande arbete inför nya regelverket CSRD.
- Initierat en dubbel väsentlighetsanalys.
- Investeringar för fossilfria energilösningar.

Fokus framåt

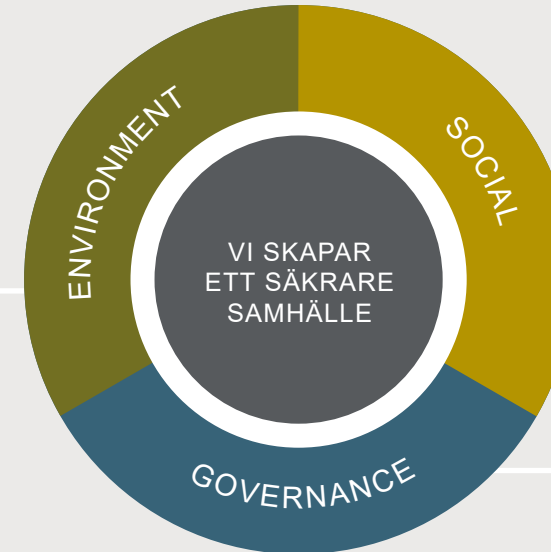
- Uppfylla nya regelverk.
- Planera och genomföra aktiviteter för att nå våra hållbarhetsmål.

Environment

Här beskrivs den miljöpåverkan vi har genom vår egen verksamhet och vår värdekedja, men även den miljöpåverkan vi har genom våra produkter och lösningar samt våra anställda.

VBG Group välkomnar det pågående skiftet mot en mer hållbar värld. Ansvarsfullt företagande som värnar om människor, samhälle och miljö är en förutsättning för att vara ett långsiktigt starkt företag. Det är viktigt för oss och för våra intressenter.

Sedan 2022 har VBG Group undertecknat UN Global Compact, där vi förbinder oss att aktivt arbeta med håll-



Social

Här beskrivs de mål och ambitioner VBG Group har inom jämställdhet, mångfald, mänskliga rättigheter, arbetsmiljö och jämlikhet.

Governance

Här beskrivs hur vi arbetar med affäretik och regelverks efterlevnad.

KEYSTONES CODE OF CONDUCT

barhetsfrågor och att årligen rapportera vårt arbete till FN. Vi verkar för att främja FN:s 17 mål för hållbar utveckling och våra hållbarhetsmål som antogs 2022 har en tydlig koppling till de delmål där vi har störst påverkan.

För att vara tydliga i vår hållbarhetskommunikation gentemot våra intressenter har vi justerat vårt hållbarhetsramverk och valt att redovisa och strukturera vårt arbete

enligt ESG (Environment, Social, Governance) med vårt högre syfte att skapa ett säkrare samhälle centralt. Som en bas för arbetet finns vår uppförandekod – Code of Conduct och våra värderingar – Keystones.

För information om vår hållbarhetsstyrning, väsentlighetsanalys och taxonomin se sidorna 100–109.

Environmental

Minimera och optimera användningen av resurser

Vi arbetar aktivt med att analysera och minimera vår klimatpåverkan, både i vår egen produktion och hos våra leverantörer. Våra lösningar är med och möjliggör elektrifierade fordon, smartare transporter och produktion av fossilfri energi.

HÄNDELSER OCH FOKUS

Viktiga händelser 2023

- ISO 14001 certifiering av anläggningen i Jaboticabal, Brasilien.
- Uppstart av fokusgrupper för scope 3, transporter och ingående material.
- Avsiktsförklaring att köpa fossilfritt stål från SSAB.

Fokus framåt

- Sätta mål och starta upp aktiviteter för att reducera scope 3 utsläpp.

I vår väsentlighetsanalys, se sidan 103, ser vi utsläpp av växthusgaser som vår mest väsentliga fråga. Högt på agendan finns också cirkularitet. Baserat på analysen har vi fastställt nya mål för området Environment.

Minska växthusgaser

Nytt mål för oss från 2023 är att minska utsläpp av växthusgaser med 50 procent till 2030 (scope 1 och 2). Vi arbetar aktivt med att få ner vår energiförbrukning och öka andelen förnyelsebar energi.

Byte av belysning, inköp av truckar drivna på el samt investeringar i nya ventilationssystem och energilösningar är exempel på aktiviteter som vi genomför för att nå målet.

Vi har även påbörjat arbetet med att sätta mål för minskning av växthusgaser avseende våra transporter, medarbetares resor samt ingående material och komponenter (scope 3).

Produkter som bidrar till en bättre miljö

Produktinnovation är centralt för att minska vårt klimatavtryck. Under 2023 har vi gjort en avsiktsförklaring att köpa fossilfritt stål från SSAB.

Vidare deltar Truck & Trailer Equipment aktivt i utvecklingen av längre och tyngre fordon, vilket ger lägre bränsleförbrukning per fraktt ton.

Mobile Thermal Solutions stöttar elektrifieringen med klimatsystem för eldrivna fordon och Ringfeder Power Transmissions lösningar används i en rad applikationer såsom vatten- och vindkraftverk samt solpaneler.

Cirkularitet

Reducera farligt avfall med 50 procent och den totala mängden avfall med 25 procent till 2030 är ytterligare ett mål. Genom bättre och effektivare resursanvändning

i produktion både internt och hos våra leverantörer kan avfall minimeras.

Miljöcertifierade anläggningar

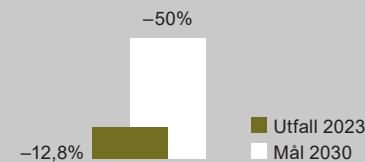
Koncernen har etablerade rutiner för uppföljning av miljöprestanda samt utvärderar regelbundet potentiella risker för våra verksamheter och produkter. Truck & Trailer Equipments produktionsenhet i Vänersborg bedriver verksamhet som är tillstånds- eller anmälningspliktig enligt miljöbalken.

Vårt mål är att samtliga 15 produktionsanläggningar ska vara miljöcertifierade enligt ISO 14001. Utöver fabriker har koncernen ytterligare två ISO 14001 certifikat. Totalt har VBG Group även tjugo ISO 9001 certifikat samt tre ISO/TS-IATF1649 certifikat.

MÅL

Växthusgaser (GHG)

50% minskning av växthusgaser (scope 1 och 2) till 2030 (referensår 2022).

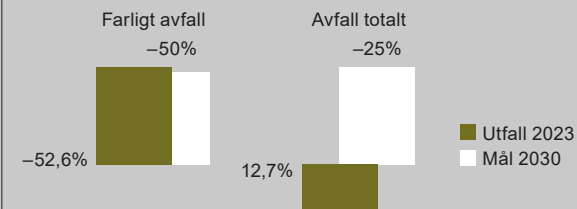


Kommentar

2023 uppgick koncernens utsläpp av växthusgaser scope 1 och scope 2 till 0,75 tCO₂e/MSEK. Datainsamling av växthusgasutsläpp görs i enlighet med GHG-protokollet.

Minskat avfall

Minska farligt avfall med 50% och den totala mängden avfall med 25% till 2030 (referensår 2022).



Kommentar

Under 2024 kommer åtgärder vidtas för att få ner mängden avfall totalt såsom ökad sortering och återanvändning av material. Under 2024 kommer även fler sorteringfraktoner för farligt avfall att införas.

Miljöcertifiering

Våra egna produktionsanläggningar ska vara certifierade enligt ISO 14001.



Kommentar

Bolton, USA och Beringen, Belgien kvarstår att certifiera. Förvärvade Rathi Transpowers två anläggningar är certifierade enligt ISO 14001 och ingår i grafiken ovan.

► Elektriska skolbussar i USA

I USA har efterfrågan på elektriska skolbussar tagit fart, till stor del tack vare USA:s miljöskyddsmyndighets "Clean School Bus Program". Programmet ger ekonomiskt stöd till skoldistrikt som elektrifierar sina skolbussflottor och minskar sitt koldioxidavtryck. Detta har effektivt ökat andelen köp av elbussar och även bidragit till att utveckla den nödvändiga ladd-infrastrukturen. Flera skoldistrikt har som mål att elektrifiera hela sin skolbussflotta inom 10–20 år.

För att möta den ökande efterfrågan på elbussar utvecklade Bus Climate Control tidigt lösningar för elektrifierade fordon och har därför blivit en viktig leverantörspartner till skolbuss-tillverkarna. Förutom att tillhandahålla luftkonditionering och avfrostningssystem kan Bus Climate Control även leverera termiska lösningar för BMS (Battery Management System) till skolbussar.

► ISO 14001 i Brasilien

I slutet av året miljöcertifierades Ringfeder Power Transmissions bolag i Brasilien enligt ISO 14001.

Henfel Indústria Metalúrgica LTDA., som bolaget heter är baserat i Jaboicabal, Brasilien och utvecklar, producerar och levererar kopplingar, lagerhus och industriella bromsar främst för den sydamerikanska marknaden. Från att ursprungligen varit ett litet gjuteri för den lokala jordbrukssektorn, är företaget nu en av de ledande tillverkarna av mekaniska drivkomponenter för materialhantering och tunga maskiner.

Som en del av certifieringen upprättar bolaget ett miljöledningssystem som gör det enklare att bedriva ett systematiskt miljöarbete. Att aktivt arbeta med miljöfrågorna ger många fördelar. Dels för organisationen i form av minskad användning av resurser, effektiviserad energianvändning eller transportförbrukning, smartare upphandling och lägre kostnader för avfallshantering, men också för vår gemensamma miljö och ekosystem.





► Hållbarhet i fokus när verksamheten i Vänersborg utökas

Under 2023 har verksamheten i Vänersborg byggts ut. Utbyggnaden utgör 3 500 kvadratmeter av Vänersborgsanläggningens totala yta på 17 000 kvadratmeter. Att minimera klimatavtrycket har varit en viktig del av byggprocessen.

– Målet var att bygga klimatsmart. Vi har adderat mer isolering för att spara energi och sänka driftkostnaden. Solpaneler är installerade på en fjärdedel av taket, vilket innebär 228 paneler som totalt genererar 114kW, men hela taket är förberett för

solpaneler, säger Martin Blom, som projektlett hela bygget.

I det gjutna betonggolvet används ekobetong i cirka 60 procent av utbyggnaden. Man har reducerat och optimerat tjockleken på plattan utefter verksamheten och därmed använt mindre betong totalt.

Utbyggnaden har ett mycket modernt styrsystem för värme, belysning och ventilation. Detta medför att belysning, värme och ventilation optimeras och anpassas till verksamhetens behov. Nattetid och vid semestertider kan så lite resurser som möjligt användas.

– All belysning är LED och är zonindeldad med rörelsevakter. Till- och frånluftventilation sker via ett styrsystem som är integrerat i fastighetssystemet. All uppvärmning sker med koldioxidneutral fjärrvärme. Takvärme används i produktionsytan och fläktvärme i logistikdelen. Returvatten från uppvärmningen återanvänds så att det kan användas till golvvärme innanför portarna och därmed torka upp våta golv, säger Martin Blom.

I samband med bygget har även logistikflöden analyserats och optimerats. En ny utlastningsyta har byggts för att optimera materialflöden, vilket minskar behovet av mellanlagring och medför en reduktion av interna transporter.

Slutligen är också säkerheten för de anställda en viktig hållbarhetsfråga som förbättrats. De nya lokalerna är försedda med en stor mängd vattensprinklers och brandlarm finns i samtliga utrymmen.



Social

Vi skapar ett säkrare samhälle

VBG Group är en koncern med ett väletablerat samhällsengagemang. Vårt mål är att våra produkter skapar ett säkrare samhälle och att våra medarbetare erbjuds en säker och trygg arbetsplats. Vi vill vara en positiv kraft i de samhällen där vi är verksamma.

HÄNDELSER OCH FOKUS

Viktiga händelser 2023

- Hållbarhetsutbildningar via e-learning och Högskolan Väst.
- Fortsatt högt antal olyckor.

Fokus framåt

- Öka andelen kvinnor i verksamheten.
- Kvartalsvis uppföljning av olyckor i koncernledning.

Vi är en jordnära, stabil och långsiktig arbetsgivare som värdesätter en balanserad och jämställd arbetsmiljö för våra medarbetare. Vår företagskultur reflekteras i vår värdegrund, våra keystones: Helhetssyn, Affärsmässighet, Professionalism och Lagarbete. Tillsammans med vår Code of Conduct vägleder de oss i hur vi agerar.

För området social är säkerhet, mångfald och inkludering samt etik är tre väsentliga områden som identifierats i vår väsentlighetsanalys. Utifrån dessa områden driver vi vårt hållbarhetsarbete och våra mål.

Mångfald en styrka

Nya teknologier ställer nya krav på kompetens i vår verksamhet. En utmaning för vår bransch är den begränsade tillgången på teknik- och ingenjörskompetens, framför allt bland kvinnor. Vi tror att en större mångfald på arbetsplatsen ger fler infallsvinklar, bättre dynamik, och en mer energirik arbetsmiljö. Vi arbetar aktivt med att rekrytera för en jämställd arbetsplats och öka antalet kvinnor i ledande befattningar.

Mänskliga rättigheter

Respekt för mänskliga rättigheter är en självklarhet och vi har nolltolerans mot diskriminering och alla former av slav-, tvångs- och barnarbete. VBG Group har inte mottagit några rapporter om brott mot mänskliga rättigheter i våra divisioners värdekedjor under 2023.

Goda möjligheter till kompetensutveckling

VBG Group erbjuder goda möjligheter till kompetensutveckling. Individuell kompetensutveckling sker i samråd med närmsta chef och tas fram efter behov. Under året har fokus varit på hållbarhetsutbildning för alla medarbetare. Ledande befattningshavare erbjuds plats på KTH Executive

School:s Industrial Management Program. Under 2023 utbildades två ledare. VBG Groups ägarstiftelse SLK-anställda delar årligen ut stipendier för vidareutbildning. Under 2023 delades 34 stipendier ut.

Givande och trygga arbetsmiljöer

En trygg och säker arbetsplats är en självklarhet. Vi har en nollvision för arbetsplatsolyckor och ser mycket allvarigt på incidenter. Samtliga olyckor utreds noggrant av ledningen. Med en grundorsaksanalys som utgångspunkt upprättas en åtgärdsplan med aktiviteter som skall förhindra att samma typ av olycka händer igen.

Säkerhet i vårt DNA

VBG Group grundades för att erbjuda säkrare släpvagnskopplingar. Idag är erbjudandet större, men grundsyftet kvarstår. Onspots automatiska snökedja gör så att samhällsviktiga transporter och blåljuspersonal kan köra säkert på vintern. Mobile Thermal Solutions klimatlösningar optimerar ett säkert och behagligt klimat för förare och passagerare och Ringfeder Power Transmissions friktionsfjädrar dämpar vibrationer i byggnationer, vilket kan rädda liv vid jordbävningar.

Långsiktigt samhällsengagemang

VBG Group har sedan bolaget grundades varit ett socialt ansvarstagande arbetsgivare. Vi ägs till stora delar av tre ägarstiftelser som investerar sin avkastning både i våra medarbetare och i samhället. Det är en struktur som skapar både långsiktighet för bolaget och hållbara investeringar i samhället. Alla våra bolag och divisioner är engagerade i sina lokalsamhällen genom att stötta lokala initiativ och välgörenhetsprojekt.

MÅL

Mångfald och inkludering

VBG Group ska öka andelen kvinnor till minst 30% 2030, antalet ledare ska följa andelen kvinnor totalt i koncernen och ambitionen är att alltid ha minst en kvinna i ledningsgrupper. Vi har nolltolerans för diskriminering.

Kommentar

Vi arbetar aktivt med att få en jämnare könsfördelning vid nyrekrytering för att öka andelen kvinnor.

Säkerhet

Vårt mål är att inga arbetsrelaterade olyckor ska förekomma och vi verkar för att våra produkter skapar ett säkrare samhälle.

Kommentar

För att minska antal olyckor har uppföljning och avrapportering av olyckor till koncernledningen utökats.

▶ Onspot räddar liv

Onspot snökedjor bidrar till ett säkrare samhälle genom trygghet för föraren på isiga vägar. Ett bra exempel är när biträdande brandchef Raymond Ulrich Jr och hans kollegor fick rycka ut.

Händelsen utspelade sig i det bergiga landskapet nära Fisherville Pennsylvania i USA. En kall regnig dag mottog brandstationen ett samtal om en olycka med skador. En bil hade kört in i ett vägräcke på en bro och snurrat ner i en backe.

Brandmännen ryckte genast ut. De var tvungna att ta sig ner för två stora backar för att nå platsen. Den första backen var blöt, men hade inte frusit. När de nådde toppen på den andra backen insåg de att hela vägen hade förvandlats till en isbana. Föraren aktiverade Onspot snökedjor och lyckades därmed navigera fordonet och nå olyckan. Väl ur bilen fick brandmännen sittandes glida fram på isen till olyckan, där föraren som var gravid i nionde månaden, kunde evakueras.

När brandmännen efter olyckan inspekterade snökedjorna trodde de att dessa skulle vara förstörda efter de extrema omständigheterna där de använts. De blev alla förvånade över att se att endast en kedjelänk hade slitits av. Utan snökedjorna hade brandbilen aldrig nått fram till olyckan.



▶ Medel till forskning

Ett starkt samhällsansvar i kombination med att jobba med vetenskap och forskning som utgångspunkt har varit ett framgångsrecept för VBG Group. När koncernen levererar goda resultat genereras mer medel till Herman Kreftings Stiftelse för Allergi- och Astmaforskning, koncernens största ägare, instiftad av koncernens grundare som själv var astmatiker.

Stiftelsen stödjer en rad initiativ inom allergi- och astmaforskning, till exempel Krefting Research Centre i vilket forskning pågår för att öka förståelsen för de bakomliggande orsakerna till astma och optimerade behandlingen för astmapatienter.

Sedan 2020 går donationer även till vetenskapscentret Universeum. Donationerna har använts till en ny utställning kring människokroppen, Humans samt Wisdome, Sveriges största visualiseringsdom som invigdes under 2023.

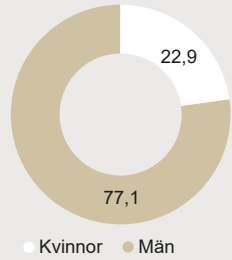
Projektet på Universeum är goda exempel på hur svensk industri och akademien kan samarbeta för att väcka ungas intresse för naturvetenskap, teknik och matematik. Genom att stimulera till livslångt lärande skapas handlingskraft för hållbar utveckling och innovationskraft för en hållbar morgondag.

Totalt har Herman Kreftings stiftelse för Allergi- och Astmaforskning donerat, vid 2023 års slut, 271 MSEK. Av dessa har 159 MSEK utbetalats till Krefting Research Centre och 74 MSEK till Universeum.

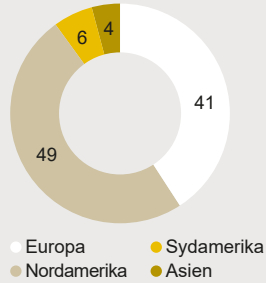


NYCKELTAL

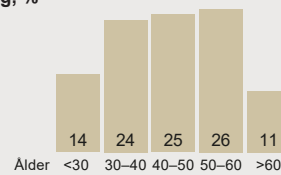
Könsfördelning, %



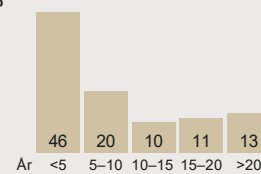
Geografisk fördelning av anställda, %



Aldersfördelning, %



Anställningstid, %



Samtliga siffror redovisas per balansdagen 2023.

► Kvinnlig ledare i en mansdominerad bransch

Anna Grela började sin resa inom VBG Group 2010 på kundtjänst hos Mobile Climate Control i Olawa, Polen. En nyttig erfarenhet att ta med sig när hon fem år senare tog sig an rollen som produktionschef i den polska fabriken.

– Det var en stor omställning att börja arbeta i produktion och det tog ett tag att bygga upp tilliten hos alla medarbetare, säger Anna.

På frågan hur det faktum att hon är kvinna påverkat svarar hon:

– Jag tror jag haft fördel av att jag är en tekniskt intresserad person. Både privat och på jobbet är jag inte rädd för att ta itu med tekniska uppgifter själv. Det hjälpte när jag skulle anpassa mig till den nya miljön.

Vidare påpekar Anna att det nog varit lättare att vara kvinnlig chef i Olawa, än i andra fabriker då det är en diversifierad arbetsplats. Till exempel är andelen produktionschefer och processingenjörer jämnt fördelad mellan män och kvinnor.

– Mina kanske mer stereotypiska kvinnliga egenskaper har även varit till nytta i rollen produktionsledare. Med det menar jag att jag bryr mig om estetiken i fabriken. Hur vi inreder, städar och håller ordning. Jag tror starkt på att ordning och reda är det bästa ur ett funktionellt och effektivitetsperspektiv, men det ger också ett positivt intryck och skapar en bra atmosfär, fortsätter Anna.

Den största utmaningen framåt anser Anna vara hur man motiverar den yngre generationen

då synen på arbete och drivkrafter skiljer avsevärt från tidigare och ställer nya krav på arbetssätt.

När hon frågas om det bästa med att vara produktionschef svarar Anna:

– Det är människorna! Jag har ett fantastiskt team på 15 personer som jag leder. Det är produktionsledare, processingenjörer, förvaltningsledare och inköp. Vi jobbar verkligen som ett lag. Vi hjälper varandra och det är högt i tak.

Jag vill ta tillfället i akt och tacka hela teamet för deras engagemang och hårda arbete. Jag hoppas att vårt team kan inspirera hela organisationen och att vi fortsätter utveckla vår företagskultur.



ANNA GRELA

Alder 42 år
Bor Olawa, Polen med man och två döttrar
Står på visitkortet Produktionschef på Mobile Climate Control i Polen
Antal år i koncernen 14
Utbildning Marknadsföring och försäljning, projektledning
Gör på fritiden Älskar att resa och upptäcka nya kulturer



Governance

Aktivt arbete för etiska affärer

Genom att agera med ärlighet, följa gällande lagar och förordningar, skyddar och bevarar vi förtroendet för vår koncern. Våra värderingar skall även efterlevas av våra leverantörer.

VBG Groups uppdrag är att skapa ett säkrare samhälle. Code of Conduct ger uttryck för våra etiska värderingar och lägger tillsammans med våra Keystones grunden för våra handlingar.

Vår Code of Conduct beskriver hur vi ska agera och göra affärer inom VBG Group. Den beskriver våra förväntningar på både medarbetare och affärspartners och tydliggör vad våra intressenter kan förvänta sig av oss. Vår Code of Conduct gäller för alla anställda på VBG Group världen över.

Vi ser allvarligt på alla överträdelser av vår Code of Conduct och överträdelser kan leda till disciplinära åtgärder, upp till och inklusive uppsägning. Vi uppmuntrar alla anställda att säga ifrån och anmäla felaktiga beteenden.

Alla VBG Groups leverantörer och andra affärspartners världen över förväntas följa standarder som liknar de som

återspeglas i vår Code of Conduct. Alla leverantörer av direkt produktionsmaterial ska underteckna vår Code of Conduct.

Ansvarsfulla affärer

VBG Groups produkter och tjänster finns överallt i samhället och vi är nogga med att bedriva vår verksamhet med ansvar, transparens och ärlighet gentemot alla våra intressenter. Vi är ett företag som ska göra affärer på rättvisa villkor och tackar nej till tveksamma affärer. Vi följer aktuella lagar och förordningar i de länder där vi bedriver verksamhet, samt koncernens gemensamma standarder och principer.

Vi ska ha ett ärligt förhållningssätt gentemot alla våra intressenter. Anställda i koncernen får inte ta emot betalningar, gåvor eller andra typer av ersättningar från tredje part, som skulle kunna påverka deras objektivitet i beslutsfattandet.

Visselblåsartjänst

VBG Group strävar efter att upprätthålla ett öppet affärs-klimat och en hög affärsetik. I vår verksamhet värnar vi om säkerhet och respekt för alla de människor som berörs av vår verksamhet. Under året har tjänsten utökats med funktionalitet för att lämna muntliga rapporter via avgiftsfria telefonnummer. Samtliga medarbetare informeras om tjänsten som finns tillgänglig via vårt intranät och vår externa hemsida. Visselblåsartjänsten ger alla en möjlighet att rapportera oegentligheter eller något som inte är i linje med vårt företags värderingar. Tjänsten hanteras av en extern part som rapporterar händelsen till två personer i VBG Groups ledning som vidtar nödvändiga åtgärder.

Under året har inga fall, som efter undersökning lett till åtgärder, rapporterats. För information om vår hållbarhetsstyrning, väsentlighetsanalys och taxonomin se sidorna 100–109.

HÄNDELSER OCH FOKUS

Viktiga händelser 2023

- Visselblåsartjänst utökad med muntlig rapporteringskanal.
- Utrullning av koncernens uppdaterade Code of Conduct.

Fokus framåt

- Uppfylla nya regelverk – EUs gröna giv.

MÅL

Ansvarsfullt företagande

Vi ska göra affärer på rättvisa villkor. Målsättningen är att alla utvalda medarbetare årligen ska genomföra koncernens antikorrupsionsutbildning. 2023 uppnåddes 96%.

Kommentar
Nyanställda utbildas löpande under året.

Ansvarsfulla leverantörer

100% av leverantörerna av direkt produktionsmaterial ska underteckna VBG Groups Code of Conduct.

Leverantörer som undertecknat Code of Conduct

Kommentar
Olika delar av organisationen har följt upp mätetalet på olika sätt. Från och med 2023 följer vi upp utfallet globalt på ett standardiserat sätt.

100% av våra största leverantörer ska vara certifierade enligt ISO 14001 2030 eller motsvarande.

Miljöcertifierade leverantörer

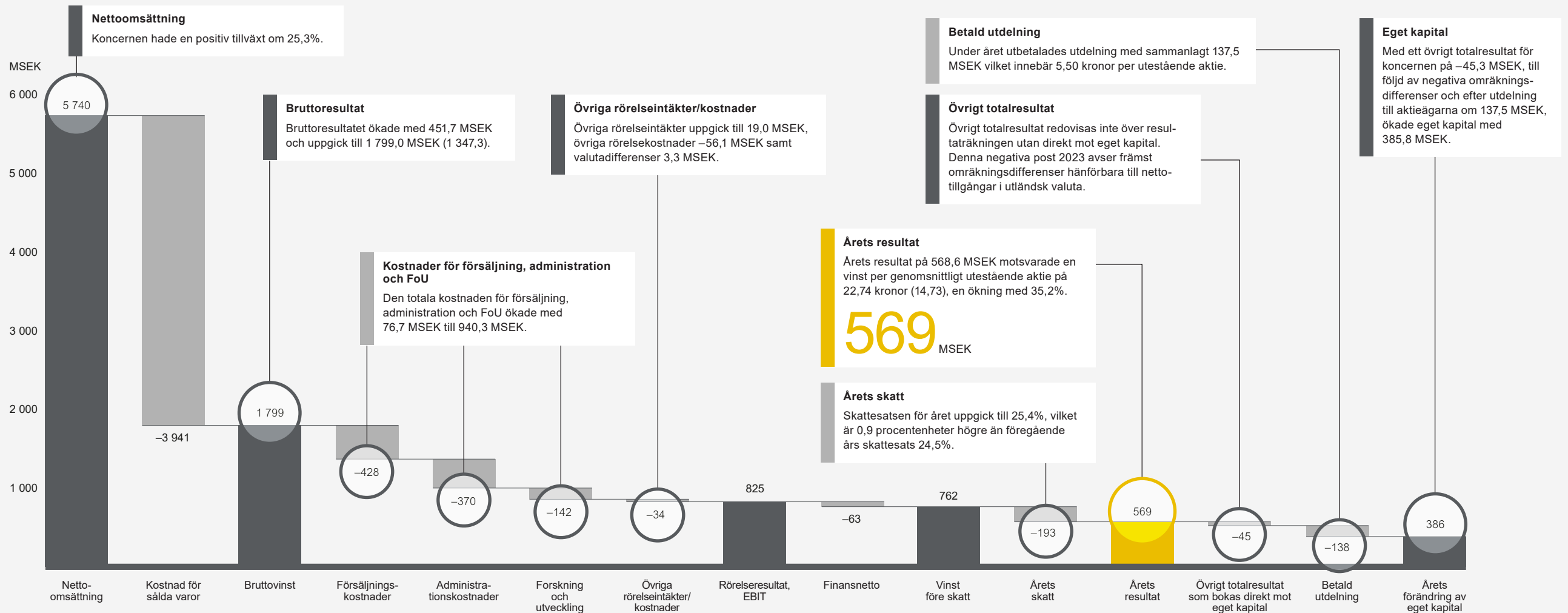
Kommentar
Vi fokuserar på att våra allra största leverantörer skall vara miljöcertifierade. 20% av våra leverantörer står för ca 80% av inköpsvärdet.

Resultatutveckling

2023 – ytterligare ett år med stark tillväxt

För VBG Group var 2023 ett år med en bra underliggande tillväxt, den organiska tillväxten uppgick till 18,2 procent. 2023 präglades av en bra efterfrågan på koncernens produkter speciellt i Nordamerika och inom divisionen Mobile Thermal Solutions. Under 2022 upplevdes ökade råvarupriser, priser för frakt och stora störningar i

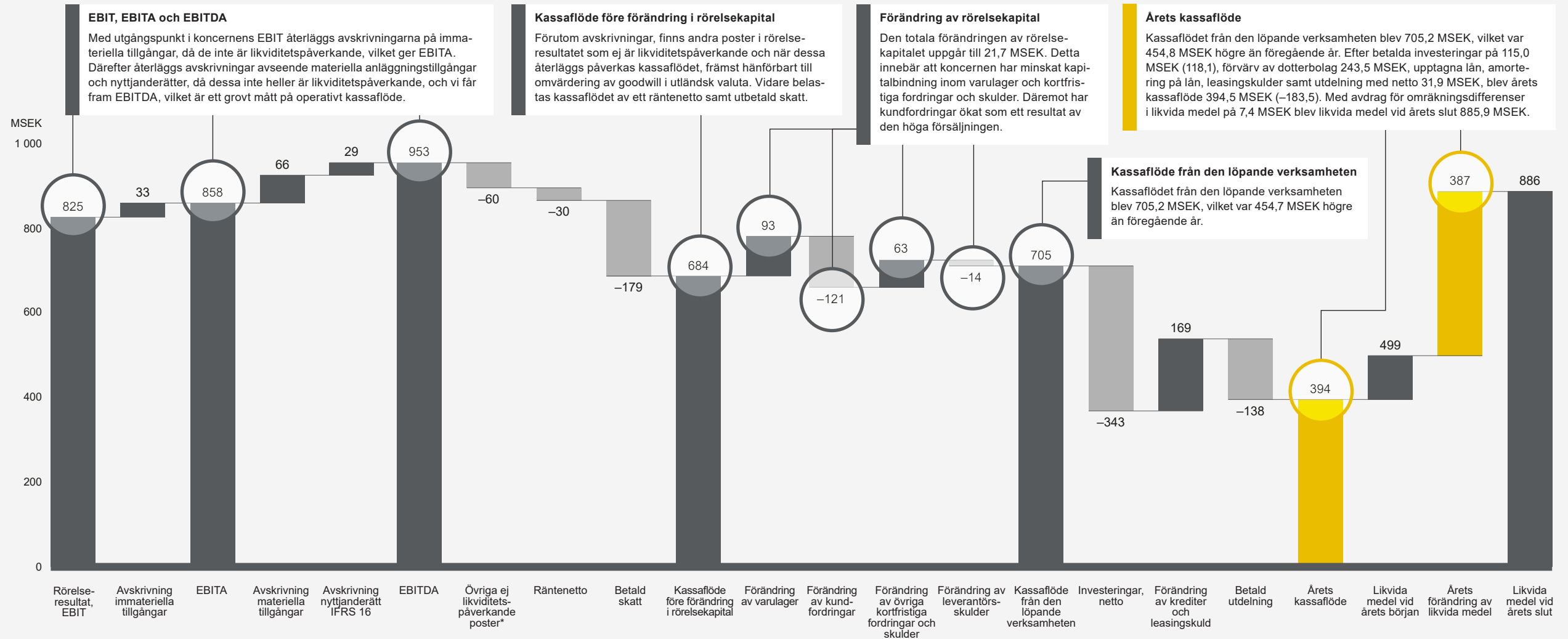
leverantörskedjan framför allt under första halvåret, vilket påverkade marginalen negativt. Under slutet av 2022 stabiliserades situationen vilket fortsatte under 2023 och den eftersläpning av genomförda prisökningar vi upplevt har tagits i kapp. 2023 summeras till VBG Groups bästa år någonsin resultatmässigt.



Kassaflödesutveckling

Ökat kassaflöde under 2023

Den ökade försäljningen och efterfrågan på koncernens produkter, har lett till högre kapitalbindning i kundfordringar men samtidigt har koncernen lyckas minska sin kapitalbindning i varulager. Hög försäljning och lägre kapitalbindning totalt sett, ökade kassaflödet betydligt jämfört med 2022 trots fortsatt hög investeringsnivå 2023.



EBIT, EBITA och EBITDA

Med utgångspunkt i koncernens EBIT återläggs avskrivningarna på immateriella tillgångar, då de inte är likviditetspåverkande, vilket ger EBITA. Därefter återläggs avskrivningar avseende materiella anläggningstillgångar och nyttjanderätter, då dessa inte heller är likviditetspåverkande, och vi får fram EBITDA, vilket är ett grovt mått på operativt kassaflöde.

Kassaflöde före förändring i rörelsekapital

Förutom avskrivningar, finns andra poster i rörelseresultatet som ej är likviditetspåverkande och när dessa återläggs påverkas kassaflödet, främst hänförbart till omvärdering av goodwill i utländsk valuta. Vidare belastas kassaflödet av ett räntenetto samt utbetald skatt.

Förändring av rörelsekapital

Den totala förändringen av rörelsekapitalet uppgår till 21,7 MSEK. Detta innebär att koncernen har minskat kapitalbindning inom varulager och kortfristiga fordringar och skulder. Däremot har kundfordringar ökat som ett resultat av den höga försäljningen.

Årets kassaflöde

Kassaflödet från den löpande verksamheten blev 705,2 MSEK, vilket var 454,8 MSEK högre än föregående år. Efter betalda investeringar på 115,0 MSEK (118,1), förvärv av dotterbolag 243,5 MSEK, upptagna lån, amortering på lån, leasingsskulder samt utdelning med netto 31,9 MSEK, blev årets kassaflöde 394,5 MSEK (-183,5). Med avdrag för omräkningsdifferenser i likvida medel på 7,4 MSEK blev likvida medel vid årets slut 885,9 MSEK.

Kassaflöde från den löpande verksamheten

Kassaflödet från den löpande verksamheten blev 705,2 MSEK, vilket var 454,7 MSEK högre än föregående år.

* Inklusive vinst vid fastighetsförsäljning.

Finansiell ställning

Stabil finansiell ställning

Under 2023 ökade eget kapital och soliditeten, som en effekt av det starka resultatet. Hög efterfrågan och en tydlig stabilisering av leverantörskedjan och pris på råmaterial ledde till lägre kapitalbindning i varulager. VBG Groups stabila finansiella ställning innebär trygghet och skapar handlingsutrymme för framtida utveckling och investeringar.

LIKVIDA MEDEL A

Likvida medel ökade med 387 MSEK till 886 MSEK.

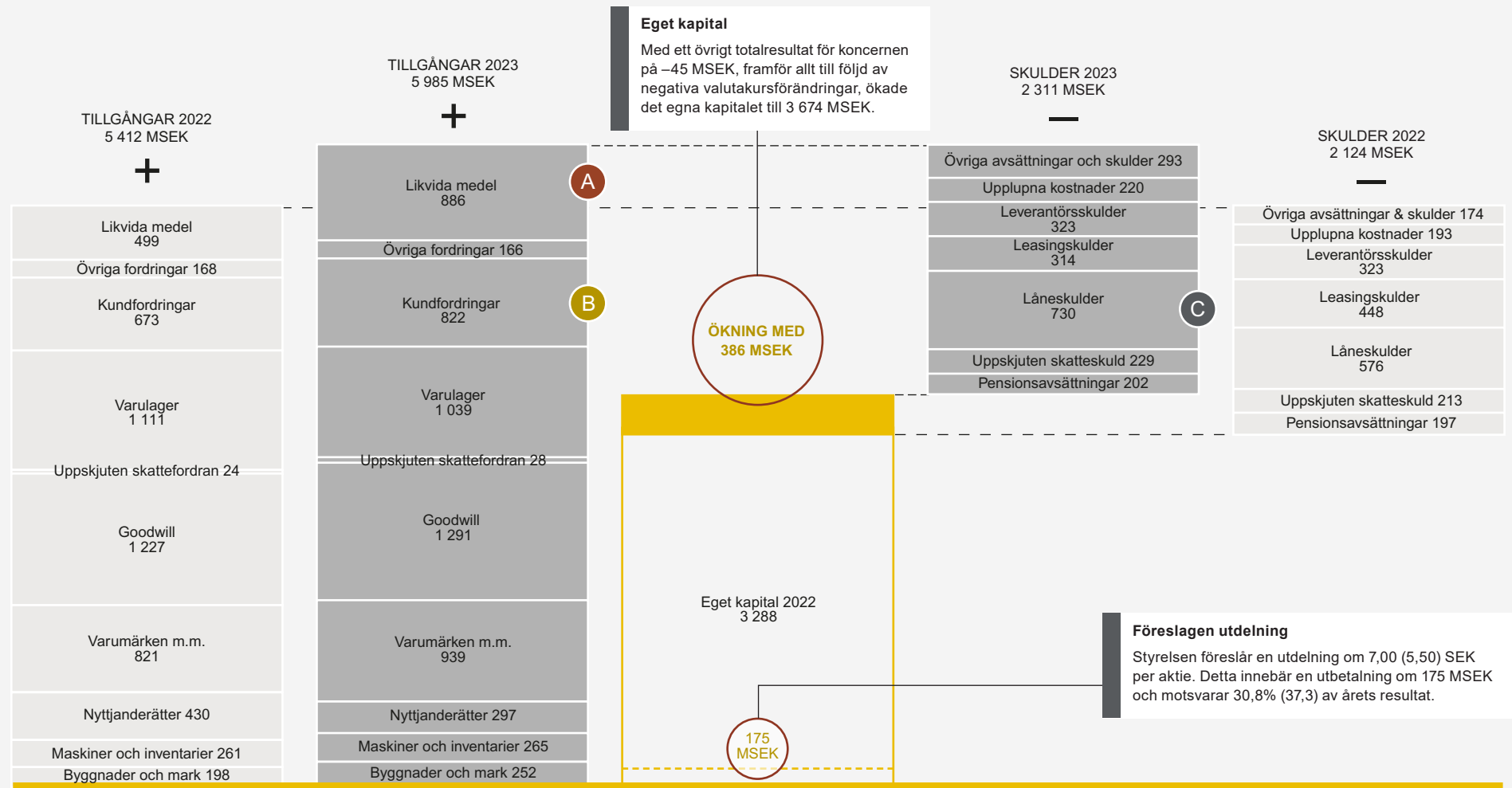
KUNDFORDRINGAR B

Kundfordringar har under året ökat med 149 MSEK vilket är en följd av en ökad omsättning.

LÅNESKULDER C

Under året har koncernens låneskulder ökat med 154 MSEK vilket är en följd av det under året genomförda förvärvet.

3 674 MSEK
Eget kapital vid årsskiftet.



Risk och riskhantering

Diversifiering bidrar till riskspridning

All affärsverksamhet är förenad med risker. Risker som inte hanteras rätt kan för bolaget leda till skador och förluster, medan risker som hanteras väl kan leda till möjligheter och ett ökat värdeskapande för bolagets intressenter.

VBG Group har genom en väl fungerande förvärvs- och portföljstrategi byggt upp en stabil koncern med diversifierad affärsstruktur. Diversifieringen minskar vår totala exponering mot affärsrisker och ger oss en god underliggande riskspridning. En minskad efterfrågan inom enskilda branscher och på enskilda marknader kan idag kompenseras av koncernens breda internationella spridning och kundbas.

Förmågan att identifiera, utvärdera, hantera och följa upp risker utgör en viktig del av styrningen och kontrollen av vår verksamhet. Syftet är att koncernens mål ska nås genom ett väl övervägt risktagande inom fastställda ramar.

VBG Groups decentraliserade affärsmodell är en stor styrka för koncernen. Moderbolaget och koncernledningen ansvarar för den övergripande styrningen, men där ett lokalt beslutsfattande i den operativa verksamheten bidrar

till en bättre kunddialog och ökad flexibilitet. Bedömningar och utvärderingar av risker utförs lokalt i respektive division. Majoriteten av riskhanteringen som rör operativ miljö hanteras i respektive divisions ledningssystem. Det pågår kontinuerligt en tät dialog mellan divisionsledningarna och koncernledningen kring förändringar i riskbilden för divisionerna.

Koncernövergripande risker

VBG Group har kartlagt och lyfter fram 22 risker utifrån grupperingen; strategiska risker, operationella risker, efterlevnadsrisker och finansiella risker.

- Strategiska risker är externa faktorer som kan påverka koncernens verksamhet såsom förändringar i klimat, ny teknologi och konjunkturella svängningar och politik.

- Operationella risker är risker som VBG Group till stor del själv kan kontrollera och förebygga och som främst handlar om våra relationer till kunder och leverantörer, våra anläggningar och våra medarbetare.
- Efterlevnadsrisker handlar om att VBG Group omfattas av lagar och förordningar som är viktiga att leva upp till, såsom nolltolerans mot korruption, stöd för mänskliga rättigheter, regler som avser miljö, hälsa och säkerhet och diverse konkurrensrättsliga regleringar.
- Finansiella risker avser bland annat ränte- och valutarisiker som kan påverka koncernens resultat negativt. Vidare finns finansierings- och likviditetsrisker, det vill säga risken att inte kunna tillgodose koncernens kapitalbehov via likvida medel eller kreditfaciliteter samt kreditrisker. Läs mer om finansiella risker i not 2 på sidan 66.

KONCERNENS RISKHANTERINGSPROCESS

VBG Group har en etablerad process för riskhantering. Processen syftar till att ge en övergripande bild av riskerna och hur de hanteras samt möjliggöra uppföljning av risker.

1

Bedömningar av risker och möjligheter

Bedömningar och utvärderingar av risker utförs lokalt i respektive division och i koncerngemensamma funktioner.

2

Konsolidering av risker och möjligheter

Divisionernas utvärderingar sammanställs på koncernnivå och utvärderas.

3

Koncernledningens granskning

Koncernledningen granskar den konsoliderade bedömningen två gånger per år (februari och juni). Koncernledningen använder risksammanställningen i arbetet med framtagning och genomförandet av VBG Groups strategi.

4

Revisionskommitté

Utveckling och genomförande av strategi

Riskägare

Årsredovisning

- Den sammanställda riskbedömningen delas med revisionskommittén.
- Löpande under året uppdateras revisionskommittén kring eventuella förändringar i riskbedömningen.
- En översikt av riskbedömningen delas externt i årsredovisningen.

RISK OCH RISKHANTERING, FORTS.

Modellen visar en illustration över koncernens risker. Ju närmare centrum ett riskområde är, desto större påverkan har risken på VBG Groups verksamhet. Pilarna visar den förändring av risk vi upplever jämfört med tidigare år och symbolerna sannolikheten att de inträffar.



Trend

- ↗ Ökning
- Oförändrad
- ↘ Minskning

Påverkan

- Hög
- Medium
- Låg

Sannolikhet

- △ Hög
- ◇ Medium
- Låg

RISK OCH RISKHANTERING, FORTS.

Strategiska risker		
Beskrivning av risk		Hur VBG Group hanterar risken
<p>Råvarupriser Koncernen är för sin produktion beroende av ett antal råvaror och insatsvaror. De viktigaste av dessa är stål, gjutgods och aluminium. Prishöjningar eller bristsituationer på råvaror kan få negativ inverkan på koncernens resultat.</p>		Prisavtalen med koncernens råvaruleverantörer sträcker sig normalt över sex månader. VBG Group strävar efter att etablera långvariga relationer med sina leverantörer för att så långt som möjligt förbättra möjligheterna att få leveranser vid bristsituationer. Vi undviker långa kundavtal. Genom att ha starka varumärken och produkter med högt kundvärde kan vi vidare distribuera prisökningar till våra kunder.
<p>Teknisk utveckling Snabbt förändrad teknologi kan skapa nya lösningar för att möta kunders och partners behov och därmed förändra marknaden.</p>		VBG Group arbetar nära sina kunder och partners för att fånga upp förändringar i önskemål. Vi arbetar kontinuerligt med forskning och utveckling och sätter av 3,6% av omsättning till teknisk utveckling. Vi deltar i lokala och globala samverkansprojekt inom forskning och utveckling och är aktiva i nya lagstiftningar för att förstå utvecklingen och vara med och påverka. Vi har strategiska initiativ på plats för att öka digitaliseringen av vår verksamhet och våra marknads- och försäljningskanaler.
<p>Makroekonomiska förändringar En fluktuerande efterfrågan kan leda till kapacitetsbegränsningar eller underutnyttjande av resurser, vilket kan ha en negativ effekt på resultat och finansiell ställning. En del av VBG Groups produkter riktar sig till traditionellt cykliska branscher såsom tyngre kommersiella fordon samt diverse industrisegment såsom stål- och gruvindustrin.</p>		VBG Group hanterar dessa risker genom att bedriva egen verksamhet i 15 olika länder och försäljning i ytterligare ett 50-tal länder, vilket medför en bred kundbas både inom privat och offentlig sektor. Eftermarknad står för cirka 22% av koncernens försäljning vilket dämpar svängningarna. För att hantera variationerna i efterfrågan strävar koncernen efter att öka flexibiliteten i produktionen. Orderstockarna med fasta beställningar från kunder är normalt korta men de nära kundrelationerna gör att VBG Group ändå har god information om kundernas långsiktiga planer.
<p>Geopolitiska risker Politisk instabilitet, väpnade konflikter eller social oro kan påverka koncernens möjligheter att göra affärer och skada koncernens verksamhet.</p>		VBG Group strävar efter att identifiera och övervaka sårbarheter och förändringar. Lämpliga åtgärder införs för att förebygga, mildra eller undvika effekter. Vi är försiktiga med etableringar i länder med hög risk. På koncernens huvudsakliga marknader i Europa och Nordamerika har den geopolitiska risken ökat under 2023.
<p>Klimatpåverkan Den globala uppvärmningen medför fysiska risker, såsom extremväder, översvämningar, material- och energibrist. Detta kan påverka såväl produktion som anläggningar. Klimatförändringarna leder också till omställningsrisker som förändrad efterfrågan, högre råvarupriser och ny lagstiftning.</p>		I förebyggande syfte görs verksamhetsspecifika fördjupade analyser och riskbedömningar av samtliga produktionsanläggningar och leverantörer. Åtgärder för att anpassa verksamheten till klimatförändringarna implementeras och medarbetarna utbildas kontinuerligt för att säkerställa rätt kompetens kring klimatrisker.
<p>Pandemi Utbrott av pandemier över världen, som Covid-19-pandemin, kan leda till omfattande störningar av ekonomin globalt och förändra förutsättningar och affärsvillkor.</p>		VBG Group arbetar aktivt med scenario-planering. Genom att vara förberedd på olika scenarios kan vi snabbt agera och genomföra aktiviteter som skyddar verksamhet och anställda.
<p>Förvärv och etablering på nya marknader Risk för att utvärdering och integration av förvärv och etablering på nya marknader inte lyckas.</p>		VBG Group har en aktiv förvärvs- och internationaliseringsstrategi där förvärvsobjekten och nya marknader noga utvärderas i en väl beprövad process där externa rådgivare involveras. Både ledning och styrelsen är involverade från början i förvärvsprocesserna och värderingarna innehåller inga synergier utan är på stand-alone basis. VBG Group har genom representanter i ledning och styrelse en gedigen, dokumenterad erfarenhet av industriella förvärv och etableringar på nya marknader.

Trend

- Ökning
- Oförändrad
- Minskning

Påverkan

- Hög
- Medium
- Låg

Sannolikhet

- Hög
- Medium
- Låg

RISK OCH RISKHANTERING, FORTS.

Operationella risker		Hur VBG Group hanterar risken
Beskrivning av risk		
<p>Avbrott och egendomsskador Skador på produktionsanläggningar, förorsakade av till exempel brand, kan få negativa konsekvenser, dels i form av direkta skador på egendom, dels i form av avbrott som försvårar möjligheterna att leva upp till åtaganden mot kunderna.</p>		Ett kontinuerligt arbete pågår för förebyggande underhåll och skadeförebyggande åtgärder. Investeringar sker där risker finns och koncernen har ett fullgott försäkringsskydd mot såväl avbrott som egendomsskador.
<p>Cybersäkerhet och IT-infrastruktur Hot mot företagets IT-miljö via cyberattacker. Ökad andel digitaliserad verksamhet ökar sårbarheten.</p>		Vi testar och utvärderar kontinuerligt skyddsmekanismernas effektivitet och investerar i nya lösningar för att möta ändrade hotbilder. Vi stärker medvetenheten om informationssäkerhet och utbildar anställda. Vi skyddar interna system genom att ha processer och praxis på plats designade för att skydda nätverk, datorer, information och mjukvara mot attacker, skada och olaga intrång. Vi värderar noga risker vid val av nya lösningar.
<p>Leverantörsrisk Begränsningar och störningar i leverantörskedjan som hindrar vår verksamhet.</p>		Leverantörsutvärdering görs löpande och proaktiva åtgärder genomförs för att etablera en stabil och flexibel leverantörskedja.
<p>Miljörisker Skydda hälsa och miljö så att vår verksamhet inte påverkar vår omgivning negativt.</p>		Vi arbetar proaktivt med att se över våra miljörisker och minska vår miljöpåverkan. Alla anläggningar skall vara certifierade enligt ISO 14001. Koncernen har fullgoda miljöförsäkringar för samtliga verksamhetsorter.
<p>Arbetsmiljörisker Medarbetares risk för fysiska eller psykiska skador.</p>		Ett aktivt förebyggande arbete pågår för att trygga arbetsmiljön. Alla incidenter och olyckor rapporteras, följs upp och åtgärdas. Vi samarbetar med arbetstagarorganisationerna och har en nollvision för olyckor. Våra arbetsplatser ska förknippas med fysisk och psykisk trygghet.
<p>Humankapital Förmågan att kunna attrahera, rekrytera och behålla talanger med rätt kompetens.</p>		Vi jobbar aktivt med att vara en attraktiv arbetsgivare. Vi har etablerade och tydliga rekryteringsprocesser. Vi tror på mångfald och inkludering. Vi erbjuder personlig utveckling genom utbildning. Genom vårt samarbete med skolor och universitet säkrar vi kunskap och framtida talanger. Vi arbetar aktivt med att se över hur vi lokaliserar vår verksamhet så vi har möjlighet att rekrytera personal.
<p>Kundnöjdhet och kundrelationer Kunderna väljer andra lösningar.</p>		Vi skyddar vår marknadsposition genom att arbeta nära våra kunder och erbjuda produkter med högt kundvärde. Vi har starka varumärken i tydliga nischer. Vi arbetar också för en diversifierad kundbas.

Trend

- Ökning
- Oförändrad
- Minskning




Påverkan

- Hög
- Medium
- Låg

Sannolikhet

- Hög
- Medium
- Låg




RISK OCH RISKHANTERING, FORTS.

Efterlevnadsrisker	
Beskrivning av risk	Hur VBG Group hanterar risken
Mänskliga rättigheter Risken för förekomst av diskriminering och alla former av slav-, tvångs- eller barnarbete inom vår organisation eller hos våra leverantörer.	 Vår nolltolerans mot diskriminering och alla former av slav-, tvångs- eller barnarbete tydliggörs genom information, utbildning och interna regelverk (Code of Conduct). Vi ställer samma höga krav på våra leverantörer och samarbetspartners som vi ställer på oss själva.
Korruption Korruption och bristande affärsetik – inom koncernen eller hos leverantörer – kan skada VBG Groups anseende och affärsverksamhet.	 Korruption förebyggs genom information, utbildning, interna regelverk (Code of Conduct) och uppföljning, exempelvis revisioner, medarbetarundersökningar samt en visseblåsartjänst.
Risker avseende immateriella tillgångar Risker avseende de immateriella tillgångarna avser, dels fall då konkurrenter gör intrång i koncernens patent, dels då VBG Group gör intrång på patent som innehas av konkurrerande bolag.	 För att minimera dessa risker sker en noggrann kontinuerlig uppföljning av patentläget. Egna innovationer skyddas med patent så långt det är möjligt. Vi har en process där vi bevakar och försvarar våra patent vid behov, i processen involveras även externa rådgivare vid behov.
Lagstiftningar Nya krav och lagstiftningar kommer på verksamheten. Brister i efterlevnad kan medföra både kostnader och negativ inverkan på vårt rykte och våra varumärken.	 VBG Group följer noga utvecklingen av lagstiftning, regelverk och förordningar som är tillämpliga på respektive marknad där koncernen har verksamhet. Förändringar i verksamheten för att leva upp till nya krav implementeras skyndsamt. Vi anlitar rådgivare och genomför utbildning av nyckelpersoner för att vara uppdaterade kring nya krav. Vi har ett ledningssystem för att fastställa ändamålsenliga processer och rutiner så att verksamheten bedrivs i enlighet med gällande regelverk, lagar, förordningar samt interna policyer.

Finansiella risker

De finansiella riskerna beskrivs i not 2 på sidan 66.

Trend

-  Ökning
-  Oförändrad
-  Minskning

Påverkan

-  Hög
-  Medium
-  Låg

Sannolikhet

-  Hög
-  Medium
-  Låg

Aktie och ägare

Stabil finansiell ställning

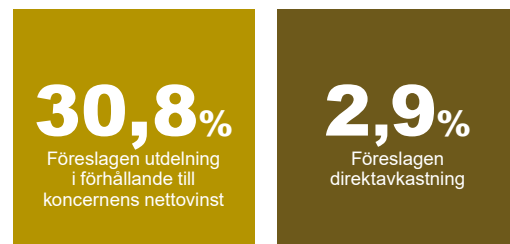
VBG Group är sedan 1987 noterat på Nasdaq Stockholm och bolagets B-aktie handlas på Mid Cap, Industri (VBG Group B).

Under 2023 ökade aktiekursen för VBG Groups B-aktie med 73,6% till 243,00 kronor (140,00 kronor vid föregående årsskifte). VBG Groups aktie har fått ett ökat intresse, dels för den tillväxt och resultatutveckling som visats under 2023, men dels även på grund av den sektorrotation som skett från tillväxtorienterade bolag med hög skuldsättning, till bolag med starka balansräkningar och stabila kassaflöden.

Högsta kurs noterades den 28 december (247,50 kronor) och lägsta kurs den 4 januari (137,00 kronor). Under året omsattes totalt 6 814 445 av VBG Groups B-aktier, vilket motsvarar en omsättningshastighet på 30,20 procent (24,19). Vid årsskiftet uppgick VBG Groups börsvärde till cirka 6,1 miljarder kronor (3,5).

Totalavkastning

VBG Groups avsikt är att skapa aktieägarvärde genom att erbjuda en stabil och långsiktigt god avkastning till aktie-



ägarna, vilket stöds av koncernens övergripande mål om hållbar lönsam tillväxt. Totalavkastningen, det vill säga kursförändring inklusive återinvesterad utdelning, för VBG Groups B-aktie under 2023, blev plus 77,5 procent. Under den senaste femårsperioden uppgår totalavkastningen för VBG Groups B-aktie till 107,0 procent.

Utdelning och utdelningspolicy

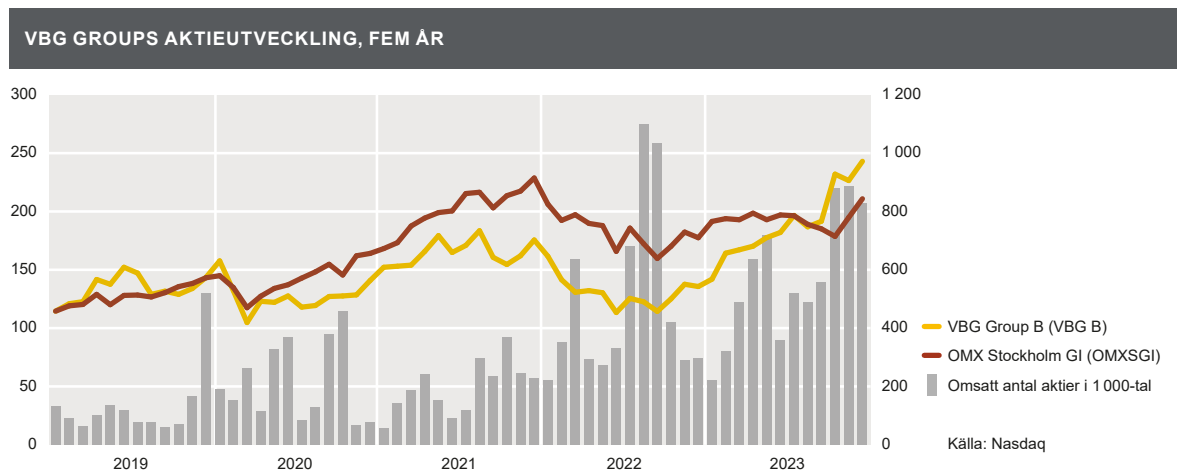
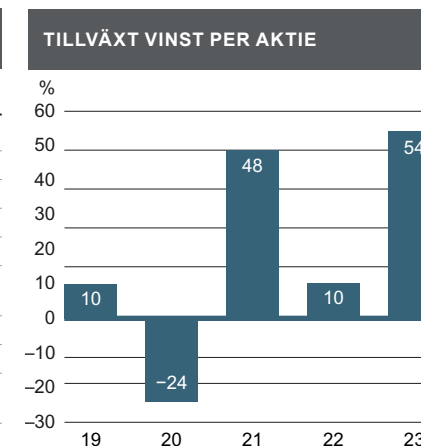
I mars 2012 antog styrelsen en utdelningspolicy som säger att bolaget, i normalfallet, ska dela ut 30 procent av nettovinsten till aktieägarna. Den föreslagna utdelningen för räkenskapsåret 2023 motsvarar 30,8 procent (37,3) av årets resultat för koncernen, vilket motsvarar en direktavkastning om 2,9 procent (3,9) baserat på slutkursen för aktien för 2023.

Sedan börsintroduktionen 1987, inkluderat den av styrelsen till årsstämman 2024 föreslagna utdelningen på 7,00 (5,50) kronor per aktie, har bolaget delat ut i

DATA PER AKTIE					
	2023	2022	2021	2020	2019
Vinst, SEK	22,74	14,73	13,48	9,07	11,98
Utdelning, SEK	7,00 ¹	5,50	5,00	4,50	0 ²
Aktiekurs, SEK	243,00	140,00	188,00	154,50	157,50
P/E tal, ggr	10,69	9,50	13,95	17,03	13,15
Eget kapital, SEK	146,94	131,51	111,72	99,99	97,09
Kassaflöde från den löpande verksamheten	28,20	10,02	1,48	17,85	17,55
Direktavkastning, %	2,88	3,93	2,66	2,91	0,00
Antal utestående aktier (tusental)	25 004	25 004	25 004	25 004	25 004
Genomsnittligt antal utestående aktier (tusental)	25 004	25 004	25 004	25 004	25 004

¹ Föreslagen utdelning per aktie.

² Föreslagen utdelning för 2019 års resultat på 5,00 kr, drogs tillbaka på årsstämman 2020.



Källa: Nasdaq

AKTIE OCH ÄGARE, FORTS.

DE TIO STÖRSTA ÄGARNA 31 DECEMBER 2023

Namn	VBG Group A	VBG Group B	Antal aktier	Kapital	Röster
Herman Kreftings Stiftelse för Allergi & Astmaforskning	817 400	5 109 042	5 926 442	22,62%	28,28%
Stiftelsen SLK-anställda	1 134 600	—	1 134 600	4,33%	24,16%
Stiftelsen VBG-SLK	488 000	14 000	502 000	1,92%	10,42%
Nordea Funds	—	2 145 765	2 145 765	8,19%	4,57%
Lannebo Fonder	—	1 726 039	1 726 039	6,59%	3,68%
SEB Fonder	—	1 674 599	1 674 599	6,39%	3,57%
If Skadeförsäkring AB	—	1 099 192	1 099 192	4,20%	2,34%
Fjärde AP-fonden	—	950 689	950 689	3,63%	2,02%
Tredje AP-fonden	—	657 607	657 607	2,51%	1,40%
Avanza Pension	—	514 037	514 037	1,96%	1,09%
Totalt 10	2 440 000	13 890 970	16 330 970	62,34%	81,53%
Övriga	—	9 865 054	8 673 078	33,11%	18,47%
Aktier i eget förvar VBG Group AB	—	1 191 976	1 191 976	4,55%	0,00%

Totalt antal ägare	11 700
Totalt antal aktier	26 196 024

Källa: Modular Finance AB. Sammanställd och bearbetad data från bland annat Euroclear, Morningstar och Finansinspektionen.

ÄGARKATEGORIER

31 dec 2023	Procent av kapitalet
Utländska ägare	16,48
Svenska ägare	83,52
Varav:	
Institutioner	81,35
Privatpersoner	18,65

STORLEK PÅ AKTIEINNEHAV

31 dec 2023	Antal aktier	Antal aktieägare	Procent av kapitalet
<500	10 454	3,58	
501–5 000	1 108	6,23	
5 001–10 000	59	1,66	
10 001–50 000	47	3,41	
>50 001	32	85,12	
Totalt	11 700	100,00	

ÄGARE I SVERIGE OCH UTOMLANDS

31 dec 2023	Procent av kapitalet
Sverige	83,52
Övriga Norden	11,31
Övriga Europa	2,63
Övriga världen	2,54

genomsnitt 33,1 procent av nettovinsten. Dock påverkar den uteblivna utdelningen för 2019 (till följd av pandemin) negativt. Bortser man från 2019 har bolaget delat ut i genomsnitt 36,1 procent av nettovinsten. Exkluderas 2019 blir de senaste tio årens genomsnitt 38,6 procent

Aktiekapital

VBG Group AB:s aktiekapital uppgick per den 31 december 2023 till 65,5 miljoner kronor, fördelat på 26 196 024 aktier med ett kvotvärde om vardera 2,50 kronor. VBG Groups aktier är fördelade på två aktieslag, 2 440 000 A-aktier och 23 756 024 B-aktier. Varje A-aktie har tio röster och varje B-aktie äger en röst, förutom de B-aktier VBG Group AB har återköpt och som saknar såväl rösträtt som rätt till utdelning. Efter det återköpsprogram som genomfördes 2002 äger VBG Group AB 1 191 976 aktier av serie B. Aktierna motsvarar 4,6 procent av kapitalet. Bolagets styrelse har ett bemyndigande från årsstämman att vid ett eller flera tillfällen fatta beslut om överlåtelse av dessa aktier vid förvärv.

Aktieägare

Vid årsskiftet, 31 december 2023, hade VBG Group 11 700 (6 824) aktieägare. A-aktierna, vilka motsvarar 62,9 procent av rösterna i VBG Group, ägs av stiftelserna Herman Kreftings Stiftelse för Allergi- och Astmaforskning, Stiftelsen

SLK-anställda och Stiftelsen VBG-SLK. Av det totala kapitalet ägs 81,4 procent (88,6) av institutioner (inklusive de tre stiftelserna och VBG Groups återköpta aktier). Utlandsägandet uppgår till 16,5 procent (21,2).

Kontakter med aktiemarknaden

VBG Groups kontakter med aktiemarknaden bygger främst på kvartalsvis finansiell rapportering, pressmeddelanden och presentationer av VBG Group i olika sammanhang. Under 2023 har ett antal fysiska möten ägt rum med investerare samt flertalet telefonmöten med investerare och analytiker. VBG Group deltog på Nordea Annual Small & Mid Cap dagar i Stockholm i augusti och därefter upptog Nordea bevakning av VBG Groups aktie. Finansiella rapporter samt annan finansiell och allmän information återfinns på koncernens hemsida www.vbggroup.com.



Ansvarig för IR-frågor är finansdirektör Fredrik Jignéus. 0521-27 77 53 fredrik.jigneus@vbggroup.com

Sex skäl att investera

Sex goda skäl att investera i VBG Group

VBG Group har över tid visat på både hållbar lönsam tillväxt samt en stabil och långsiktigt god avkastning till aktieägarna. Framtida aktieägarvärde ska skapas, dels genom organisk och strukturell tillväxt, dels genom hållbar affärsutveckling samt genom fortsatta effektiviseringar inom hela koncernen.

1

STARKA VARUMÄRKEN I ATTRAKTIVA NISCHER

VBG Group har över tid byggt upp och förvärvat flera företag med starka varumärken, vilket har bidragit till att koncernens tre divisioner idag har världsledande positioner inom sina respektive industriella nischer. Inom dessa erbjuds kunder och användare ledande industriellösningar som bidrar till ett säkrare samhälle. Koncernens fokus på starka varumärken och ledande marknadspositioner inom flera olika nischer, bidrar till såväl stabilitet och lönsamhet som till diversifiering och en god riskspridning.



Mobile Climate Control



Bus Climate Control



ONSPOT



RINGFEDER



CARLYLE JOHNSON



2

VERKAR FÖR MINSKAD KLIMATPÅVERKAN

För VBG Group är det viktigt att kunna fortsätta verksamhetsutveckla utan att överskrida planetens gränser. Att minska bolagets klimatpåverkan och reducera andelen växthusgasutsläpp har högsta prioritet. Vårt mål är att minska växthusgasutsläppen (scope 1 och 2) med mer än 50 procent till 2030. Under 2023 minskade våra utsläpp med 12,8% gentemot basåret 2022.

-12,8%

MINSKADE VÄXTHUSGASUTSLÄPP

3

LÅNGSIKTIG FINANSIELL STYRKA

VBG Groups ägarmodell tillsammans med god resultat- och lönsamhetsutveckling har genom alla år bidragit till finansiell stabilitet med hög soliditet. Genom att balansera, en stabil och långsiktigt god direktavkastning till ägarna, med att låta vinstmedel arbeta kvar i koncernen, skapas en stark finansiell grund för fortsatt verksamhetsutveckling och nya förvärv.

61,4%

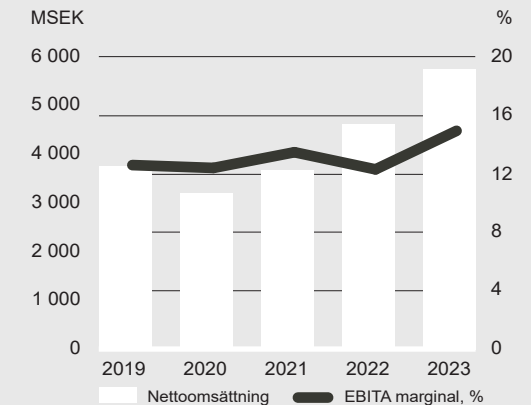
SOLIDITET

4

HÅLLBAR LÖNSAM TILLVÄXT

VBG Groups affärsidé bygger på både organisk och strukturell tillväxt. Målsättningen är en genomsnittlig årlig omsättningstillväxt på minst 10,0% över en femårsperiod. 2023 ökade omsättningen med 25,3% (18,2% organisk tillväxt) till följd av en ökad efterfrågan på transporter och infrastruktur. Total genomsnittlig tillväxt över en femårsperiod uppgick till 10,45%, där 10,0% var organisk tillväxt och 0,6% var strukturell tillväxt. VBG Groups målsättning är en rörelsemarginal (EBITA-marginal) högre än 15%. 2023 nådde koncernen en EBITA-marginal på 14,9%.

Historisk utveckling



SEX SKÅL ATT INVESTERA, FORTS.

5

TRYGG OCH STABIL ÄGARSITUATION

VBG Groups moderbolag och koncernledning leder den övergripande verksamheten och styr koncernen framåt utifrån ett långsiktigt och hållbart perspektiv. Detta möjliggörs tack vare en solid bas av långsiktiga och stabila ägare. Största ägarna utgörs, dels av de tre ägarstiftelser som VBG Groups grundare Herman Krefting startade, dels av ett flertal större institutionella ägare.

62,3%

10 STÖRSTA ÄGARNA I KAPITAL

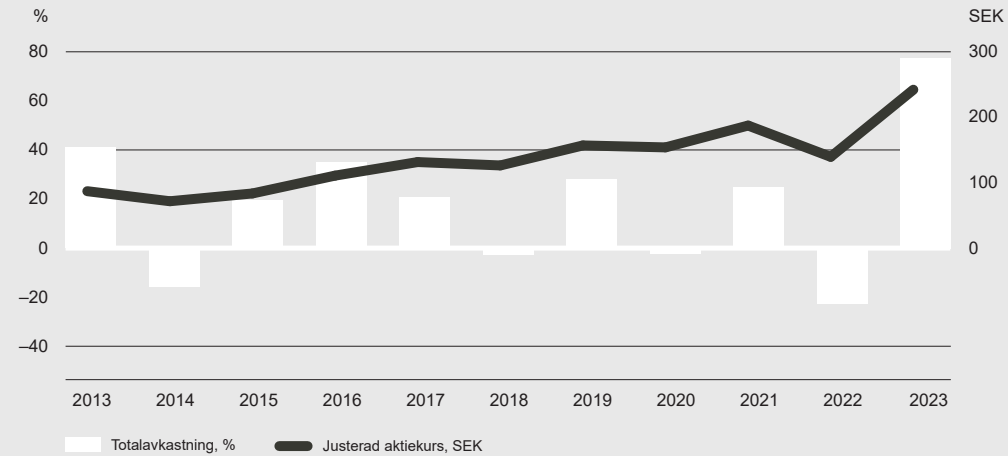
6

STABIL OCH GOD AVKASTNING

VBG Group ska enligt utdelningspolicyn, i normalfallet, dela ut 30,0% av koncernens resultat efter skatt. De senaste fem åren har i genomsnitt 31,3% av nettovinsten delats ut. Då ska man ta i beaktande att av 2019 års resultat gjordes ingen utdelning, som en konsekvens av osäkerheten kring den pågående pandemin, vilket påverkar den genomsnittliga utdelningsandelen negativt. Exkluderas 2019 i beräkningen av utdelningsandelen uppgår denna till 37,8% av årets resultat. Föreslagen direktavkastning för 2023 uppgår till 2,9% (3,9) och har under femårsperioden i genomsnitt uppgått till 2,5% per år inklusive föreslagen utdelning för 2023 års resultat. Direktavkastningen för de senaste fem åren påverkas av att utdelningsförslaget för 2019 drogs tillbaka på grund av pandemin. Totalavkastningen för 2023 blev 77,5% (-22,9). För den senaste femårsperioden uppgår den sammanlagda totalavkastningen till 107% (19,1%).

2,9%
FÖRESLAGEN
DIREKTAVKASTNING

Totalavkastning & aktiekurs



Finansiella rapporter

Förvaltningsberättelse	41	Noter, gemensamma för moderbolag och koncern		Not 19 Varulager	76
Truck & Trailer Equipment	43	Not 1 Allmän info. och redovisningsprinciper	63	Not 20 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	76
Mobile Thermal Solutions	46	Not 2 Finansiella risker	66	Not 21 Eget kapital	76
Ringfeder Power Transmission	49	Not 3 Rapportering för segment	67	Not 22 Obeskattade reserver	76
Koncernens finansiella utveckling under fem år	53	Not 4 Övriga rörelseintäkter	68	Not 23 Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser	77
Koncernresultaträkning	54	Not 5 Övriga rörelsekostnader	68	Not 24 Övriga avsättningar	78
Övrigt totalresultat	54	Not 6 Löner, andra ersättningar och sociala kostnader	68	Not 25 Upplåning	78
Koncernbalansräkning	55	Not 7 Arvode och kostnadsersättningar till revisor	70	Not 26 Kundfordringar	79
Koncernens förändringar i eget kapital	56	Not 8 Avskrivningar	70	Not 27 Checkräkningskredit	79
Kassaflödesanalys för koncernen	56	Not 9 Rörelsekostnader fördelade på kostnadsslag	70	Not 28 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	79
Moderbolagets resultaträkning	57	Not 10 Bokslutsdispositioner	70	Not 29 Eventualförpliktelser	79
Moderbolagets balansräkning	58	Not 11 Finansiella instrument	71	Not 30 Kassaflödesanalys	80
Moderbolagets förändringar i eget kapital	59	Not 12 Resultat per aktie	71	Not 31 Betydande bedömningar vid tillämpning av redovisningsprinciperna, uppskattningar och antaganden	81
Kassaflödesanalys för moderbolaget	59	Not 13 Skatt på årets resultat	71	Not 32 Förvärv	82
Alternativa nyckeltal	60	Not 14 Immateriella anläggningstillgångar	72	Not 33 Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut	82
		Not 15 Materiella anläggningstillgångar	73	Not 34 Förslag till vinstdisposition	82
		Not 16 Leasing	74		
		Not 17 Andelar i koncernbolag, förändringar i bokförda värden	75		
		Not 18 Uppskjuten skattefordran respektive skuld	76	Underskrifter Årsredovisning	82
				Revisionsberättelse	83

Förvaltningsberättelse

VBG Group AB (publ) Org.nr 556069-0751
(Samtliga belopp redovisas i TSEK om ej annat anges.)

Styrelsen och verkställande direktören för VBG Group AB (publ) får härmed avge årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 2023, bolagets 65:e verksamhetsår.

Information om verksamheten

Allmänt

VBG Group AB (publ) i Vänersborg är moderbolag i en internationell industrikoncern med helägda bolag i Sverige, USA, Kanada, Indien, Brasilien, Kina, Sydafrika, Australien samt sju länder i Europa. Verksamheten följs upp och rapporteras via tre divisioner: Truck & Trailer Equipment, Mobile Thermal Solutions och Ringfeder Power Transmission. VBG Groups B-aktie börsintroducerades 1987 och finns idag på Mid Cap-listan på Nasdaq Stockholm.

Divisioner

Verksamheten bestod under 2023 av tre divisioner.

- Truck & Trailer Equipment – Divisionens två varumärken för släpvagnskopplingar, VBG och Ringfeder, står för mer än 50 procent av världsmarknaden. VBG är ledande i Norden och Storbritannien medan Ringfeder är starkt i övriga Europa och på andra marknader, som exempelvis Australien. Truck & Trailer Equipment har även en världsledande position inom automatiska snökedjor genom varumärket Onspot, med en marknadsandel på cirka 65 procent och en väletablerad försäljning i Europa och Nordamerika. Truck & Trailer Equipments skjutbara tak för kapelltäckta trailers och tippfordon samt skjutbara takbågar för järnvägsvagnar, bidrar till en snabbare lastning och lossning, vilket ger ett mer effektivt transportarbete. Taken bidrar även till en tryggare arbetsmiljö för de som lastar och lossar. Edscha Trailer Systems samt Sesam är divisionens varumärken för skjutbara tak.
- Mobile Thermal Solutions är genom sina varumärken Mobile Climate Control och Bus Climate Control branschledande leverantör av kompletta klimatsystem till kommersiella fordon, i framför allt Nordamerika och Europa. Kunderna återfinns inom huvudsakligen fyra marknadssegment: bussar, anläggningsfordon, nyttofordon och försvarsfordon.

- Ringfeder Power Transmission är en erkänd global marknadsledare i valda nischer inom mekanisk kraftöverföring samt energi och stötdämpning. Verksamheten omfattar varumärket Ringfeder och det brasilianska varumärket Henfel samt Carlyle Johnson. Sedan november 2023 ingår även varumärket Rathi. Kunderna återfinns i flera olika industrimarknader såsom bygg-, maskin-, kraft- och gruvindustrin över hela världen.

Omsättning och resultat för koncernen

Verksamhetsåret 2023 kännetecknas som ett år med hög efterfrågan på koncernens produkter. Omsättningen uppgick till 5 739,8 MSEK (4 580,0) och var 25,3 procent högre än helåret 2022. Med hänsyn taget till förvärvat omsättning och valutakursförändringar mellan perioderna var den organiska tillväxten 18,2 procent. Rörelseresultatet (EBITA) ökade till 858,0 MSEK (557,5) vilket motsvarar en rörelsemarginal (EBITA) på 14,9 procent (12,2).

Den ökade lönsamheten är ett resultat av en klar förbättring av situationen i Mobile Thermal Solutions bussverksamhet i USA och att eftersläpande prisökningar har gett effekt. Vidare har en gynnsam marknad med hög efterfrågan i Nordamerika medfört ett högt kapacitetsutnyttjande i våra produktionsanläggningar under stor del av 2023.

Koncernens räntenetto för helåret blev –35,3 MSEK (–29,1) och valutaeffekt på tillgångar och skulder i utländsk valuta uppgick till –18,2 MSEK (–10,7). Räntenettet har påverkats positivt av ökade ränteintäkter då likvida medel ökat under året. Däremot har räntenettet som sådant försämrats som ett resultat av successivt ökade marknadsräntor. Övriga finansiella kostnader uppgick till –9,6 MSEK (0,4). Sammantaget innebar detta ett finansnetto på –63,1 MSEK (–39,4). Resultatet efter finansiella poster blev därmed 761,9 MSEK (487,8), resultatet efter skatt blev 568,6 MSEK (368,3) och vinsten per aktie 22,74 SEK (14,73).

Skattekostnad

Årets skattekostnad uppgick till 193,3 MSEK (119,5), varav aktuell skatt utgjorde 184,2 MSEK (143,0) och uppskjuten skatt utgjorde 9,1 MSEK (–23,5).

Årets skattekostnad motsvarar därmed en skattesats för koncernen på 25,4 procent (24,5).

Investeringar och avskrivningar

Årets nyinvesteringar uppgick till 117,3 MSEK (434,9). Den högre nivån 2022 förklaras av investeringarna i Mobile Thermal Solutions nya produktionsanläggning i York, Pennsylvania. De totala avskrivningar för året uppgick till 128,1 MSEK (136,3).

Exponering i utländsk valuta, risker och osäkerhetsfaktorer

En utförlig redogörelse för koncernens exponering i utländsk valuta, aktuella risker och osäkerhetsfaktorer återfinns på sidorna 31–35 samt under not 2 finansiella risker på sidan 66.

Kassaflöde och finansiell ställning

Kassaflödet från den löpande verksamheten ökade jämfört med samma period föregående år och uppgick till 705,2 MSEK (250,5). Ökningen i förhållande till föregående år är framför allt hänförlig till ett ökat underliggande resultat och lägre rörelsekapitaluppbyggnad och då främst avseende varulager. Under perioden uppgick genomförda investeringar till 342,6 MSEK (56,0) där den ökade investeringsnivån är hänförlig till förvärv av dotterbolag samt utbyggnad av produktionsanläggning i Vänersborg. Koncernens totala låneskuld och leasingskuld ökade under helåret med 169,4 MSEK (–252,9), utdelningen som betalades ut i maj uppgick till 137,5 MSEK (125,0) vilket gör att periodens kassaflöde uppgår till 394,5 MSEK (–183,5).

Resultatet efter skatt för perioden ökade till 568,6 MSEK (368,3) och övrigt totalresultat, vilket avser omräkningsdifferenser i utländsk valuta och omvärdering av pensionsplaner, uppgick till –45,3 MSEK (251,8), vilket innebar att periodens

totalresultat blev 523,3 MSEK (619,8). Koncernens eget kapital har därmed ökat under 2023 till 3 674,1 MSEK (3 288,3).

Soliditeten ökade under perioden till 61,4 procent (60,8).

Likvida medel, inklusive valutaförändring, ökade under perioden med 387,1 MSEK (168,6) som ett resultat av hög lönsamhet från den löpande verksamheten samt nyupplåning under kreditfaciliteten. Likvida medel uppgick vid periodens slut till 885,9 MSEK (498,8). Därutöver fanns outnyttjad checkkredit om 100,0 MSEK (100,0), vilket innebär att koncernen vid december månads utgång hade en tillgänglig likviditet, exkluderat utrymme under kreditavtal, på 985,9 MSEK (598,8). Koncernens räntebärande nettolåneskuld minskade under året med 327,9 MSEK och uppgick vid periodens slut till 394,2 MSEK (722,1).

Koncernens räntebärande nettolåneskuld i förhållande till eget kapital den 31 december 2023 var 0,11 (0,22) och räntebärande nettolåneskuldens förhållande till koncernens rörelseresultat före av- och nedskrivningar (EBITDA rullande fyra kvartal) var 0,41 (1,09).

Koncernens goodwill ökade som en följd av förvärvet av Rathi Transpower Pvt. Limited med 74,6 MSEK samt minskade av valutaförändringar med 10,1 MSEK och uppgick vid periodens utgång till 1 291,3 MSEK (1 226,8), vilket i förhållande till eget kapital var 0,35 (0,62).

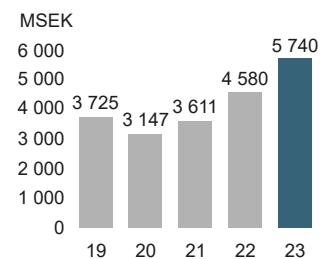
Personal

Den 31 december 2023 var 2 065 (1 773) anställda i VBG Group varav 230 (223) i Sverige. Under helåret 2023 sys-selsatte koncernen i genomsnitt 1 864 personer (1 731). Av dessa var 221 (226) verksamma i Sverige. Kostnaden för löner och sociala avgifter uppgick för helåret till 1 205,8 MSEK (1 086,4).

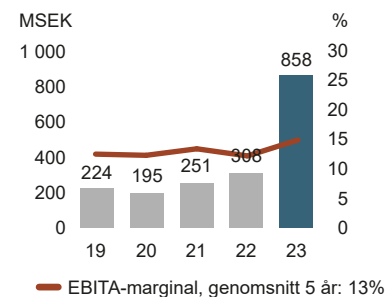
Moderbolaget

VBG Group AB:s verksamhet är inriktad på att övergripande leda, utveckla och samordna koncernen. Tillgångarna i moderbolaget består huvudsakligen av aktier i dotterbolag samt varumärken. Målsättningen är att koncernens väsentliga immateriella tillgångar i form av varumärken och andra rättigheter ska samlas direkt i moderbolaget. VBG Group AB fokuserar på att vidmakthålla och säkra koncernens samtliga varumärken och rättigheter. Moderbolagets nettoomsättning avser företrädesvis koncerninterna tjänster och licensintäkter som under perioden uppgick till 57,7 MSEK (56,7). Rörelseresultatet för helåret uppgick till -15,4 MSEK (-3,6). Det lägre rörelseresultatet förklaras till stor del av att Moderbolaget belastas med kostnader för två vd-ar (tillträdande och avgående) under de första fem månaderna 2023. Resultatet efter utdelningar från koncernföretag, finansnetto och skatt blev 125,6 MSEK (6,7).

Nettoomsättning



EBITA och EBITA-marginal



Koncernens utveckling, MSEK	2023	4/23	3/23	2/23	1/23	2022	4/22	3/22	2/22	1/22
Nettoomsättning	5 739,8	1 449,9	1 439,8	1 450,2	1 399,9	4 580,0	1 191,5	1 091,6	1 141,3	1 155,5
EBITDA	953,0	222,9	256,0	242,2	232,0	663,6	162,3	149,9	167,7	183,6
EBITA	858,0	217,5	225,7	212,2	202,7	557,5	134,7	111,7	147,1	164,1
Rörelsemarginal, EBITA %	14,9	15,0	15,7	14,6	14,5	12,2	11,3	10,2	12,9	14,2
Rörelseresultat, EBIT	824,9	209,0	217,1	204,1	194,9	527,2	127,0	104,6	139,2	156,4
Rörelsemarginal, EBIT, %	14,4	14,4	15,1	14,1	13,9	11,5	10,7	9,6	12,2	13,5
Rörelseresultat efter finansiella poster, EBT	761,9	183,4	216,9	181,2	180,4	487,8	105,6	101,4	132,9	147,9
Resultat efter skatt	568,6	129,5	158,9	138,2	142,1	368,3	90,6	62,7	100,5	114,4
Vinst per aktie, SEK	22,74	5,18	6,35	5,53	5,68	14,73	3,62	2,51	4,02	4,58
Kassaflöde från den löpande verksamheten	705,2	162,7	268,7	128,9	145,0	250,5	106,2	18,3	46,3	79,7
ROE (ackumulerat), %	16,2	16,2	16,7	15,9	16,8	11,4	11,4	12,4	14,3	15,9
ROCE (ackumulerat), %	17,2	17,2	18,4	17,5	17,4	11,6	11,6	12,8	14,7	15,3
Soliditet, %	61,4	61,4	58,7	62,4	64,2	60,8	60,8	56,1	58,7	59,3

Omsättning, MSEK	2023	4/23	3/23	2/23	1/23	2022	4/22	3/22	2/22	1/22
Sverige	325,7	81,5	56,9	87,3	100,1	323,8	83,3	64,9	87,5	88,1
Övriga Norden	270,9	66,9	59,4	69,2	75,3	248,3	59,7	60,2	62,8	65,7
Tyskland	552,8	121,3	132,9	133,2	165,5	589,3	146,5	136,9	146,0	159,9
Övriga Europa	949,4	233,8	227,0	237,6	251,0	782,0	210,1	179,8	186,5	205,7
USA	2 552,9	663,9	671,0	643,0	575,1	1 839,7	476,0	446,8	458,9	458,1
Övriga Nordamerika	590,8	140,2	159,9	158,6	132,1	366,9	86,1	101,0	90,3	89,5
Brasilien	145,5	37,0	40,3	39,0	29,2	121,1	29,4	30,9	34,7	26,1
Australien/Nya Zeeland	142,5	35,9	39,1	35,9	31,6	123,5	44,8	22,6	29,0	27,3
Kina	57,6	14,2	18,6	14,3	10,5	69,7	25,5	20,5	12,9	10,8
Övriga världen	151,6	55,2	34,7	32,2	29,0	115,7	30,1	28,1	32,8	24,5
Koncernen	5 739,8	1 449,9	1 439,8	1 450,2	1 399,9	4 580,0	1 191,5	1 091,6	1 141,3	1 155,5

Truck & Trailer Equipment

Fortsatt hög lönsamhet

För Truck & Trailer Equipment redovisade 2023 både försäljnings- och lönsamhetsrekord. Divisionens EBITA-marginal uppgick till 21,4 procent. Året präglades av en fortsatt hög efterfrågan för lastbilslösningar, men en nedgång för trailers.

Totalt ökade Truck & Trailer Equipments omsättning med 6,1 procent jämfört med föregående år och EBITA ökade till 370,3 MSEK (307,6) med en fortsatt stark EBITA marginal på 21,4 (18,9) procent.

Marknaden

Ökad efterfrågan på transporter är en tydlig, långsiktig trend som drivs av befolkningstillväxt, urbanisering och ökande e-handel. Klimatförändringar och behovet av säkra transporter driver utvecklingen mot längre och tyngre fordon.

Ett åkeris lönsamhet är starkt sammankopplat med dess bränslekostnader. Genom att åkeriernas kunder numer också sätter sina egna krav på miljö- och koldioxidutsläpp per transporterad tonkilometer, ställs nya krav på produkterna. Vidare är högre säkerhetskrav något som åkerierna måste leva upp till. Som kundorienterad leverantör utvecklar vi därför nya tekniker, till exempel sensortechnik med mjukvaror, samt lösningar för att överbrygga dessa utmaningar. Goda exempel på nya lösningar är det uppdaterade programmet för släpvagnskopplingar, den automatiska snökedjan Onspot och Edscha Trailer Systems elektriskt manövrerade skjutbara tak för entreprenadlastbilar.

Truck & Trailer Equipment deltar vidare i ett antal projekt med slutanvändare, lastbilstillverkare och andra leverantörer för att utveckla applikationer för längre och tyngre fordon.

På marknaden för släpvagnskopplingar är antalet konkurrenter få, men det råder trots det en intensiv och hård konkurrens. Tyska Rockinger och italienska Orlandi är de främsta konkurrenterna. Även marknaden för automatiska snökedjor och skjutbara tak känner av en hård konkurrens. Främsta konkurrenten inom snökedjor är tyska RUD. För Edscha Trailer Systems finns framförallt

tre stora konkurrenter: TSE (som ägs av trailertillverkaren Schmitz Cargobull), Versus Omega och Autocar.

Verksamhet

Truck & Trailer Equipment har genom starka varumärken en ledande global position inom utveckling, tillverkning, marknadsföring och försäljning av utrustning till kommersiella fordon. Släpvagnskopplingar säljs under varumärkena VBG och Ringfeder, därutöver har divisionen även en ledande position inom automatiska snökedjor som säljs under varumärket Onspot. Divisionen har vidare en stark marknadsposition av skjutbara tak för trailers och järnvägsvagnar under varumärkena Edscha Trailer Systems och Sesam. Divisionen bedriver försäljning i cirka 70 länder, där erbjudandet vänder sig till ett flertal olika kundgrupper.

- För släpvagnskopplingar är det vanligaste kundsegmentet chassipåbyggare/integratörer.
- För automatiska snökedjor är kunden främst användare av kommersiella lastfordon, bussar och utryckningsfordon.
- För skjutbara tak är det största kundsegmentet, tillverkare av kapelläckta semitrailers.

Truck & Trailer Equipments kontinuerliga fokus på trafik-säkerhet har gjort att divisionen ses som en värdeskapande och kunskapsrik partner inom området. Förmågan att leverera kundpassade systemlösningar, snarare än enskilda produkter är divisionens starkaste konkurrensfördel.

Truck & Trailer Equipment har under ett flertal år tagit en aktiv roll i arbetet kring minskade koldioxidutsläpp. Man har deltagit i ett flertal projekt kopplat till tyngre och längre fordonskombinationer som resulterat i lägre

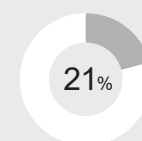
Främsta produktsegment

- Kopplingsutrustningar för tunga lastbilar och släp
- Automatiska snökedjor
- Skjutbara tak för semitrailers

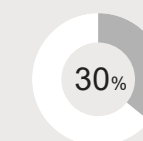


Medelantal anställda	Omsättning MSEK	EBITA MSEK	EBITA-marginal %
383	1 728	370	21

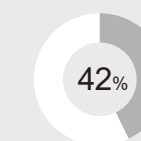
Andel av koncernen



Andel av koncernen

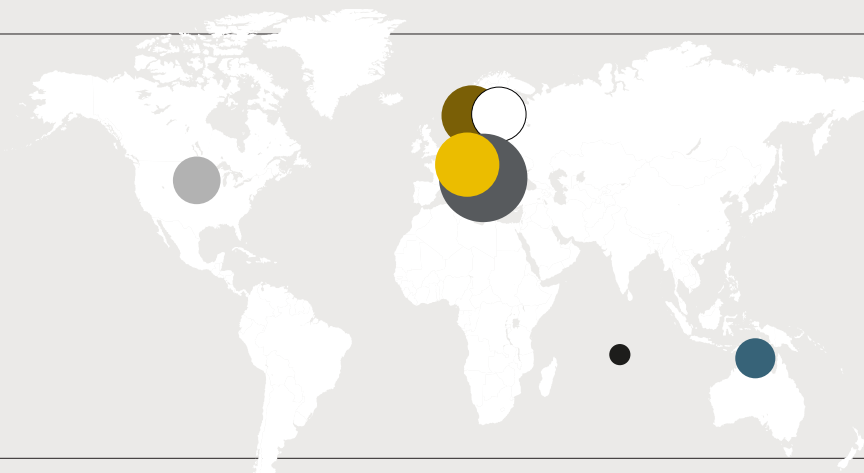


Andel av koncernen



Omsättning per region

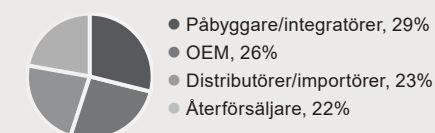
- Sverige 16%
- Övriga Norden 13%
- Tyskland 18%
- Övriga Europa 34%
- Nordamerika 10%
- Australien/Nya Zeeland 7%
- Övriga världen 2%



Omsättning per verksamhetsområde



Omsättning per kanal



TRUCK & TRAILER EQUIPMENT

bränsleförbrukning per fraktat ton. Truck & Trailer Equipment är väl positionerad för att kunna möta förändringar i kundbehov framåt.

Divisionen har även ett stort fokus på digitaliserings-trenden, till följd av detta gör man satsningar på digital marknadsföring för de fyra varumärkena Onspot, VBG, Edscha Trailer Systems och Ringfeder. Därutöver arbetar divisionen med digitalisering av produktbudandet. Ett exempel på nytt produktbudande är att divisionen erbjuder sensorteknik både till koppling- och takutrustning. Denna teknik förbättrar funktionaliteten för användaren och leder till ökad trafiksäkerhet och högre effektivitet.

Divisionen har under 2023 kommersialiserat nya lösningar som skapar värde för åkerier, påbyggare och chaufförer.

Ett exempel är VBG Driver Assist, ett radarbaserat hjälpsystem som både varnar för överknytning och guidar föraren vid tillkoppling.

Finansiell utveckling

Behovet av transport- och industrilösningar fortsatte att öka under 2023. Truck & Trailer Equipment presenterar sin historiskt högsta omsättning under 2023. Omsättningen ökade med 6,1 procent till 1 727,7 MSEK (1 628,8 MSEK).

Beaktat valutaförändringar under året var den organiska tillväxten för Truck & Trailer Equipment 1,2 procent. Hög försäljning, genomförda prisjusteringar för lastbilsverksamheten har kompenserat för den vikande trailermarknaden och divisionen redovisar en EBITA-marginal 21,4 procent.

Omsättning/Resultat, MSEK Truck & Trailer Equipment	2023	4/23	3/23	2/23	1/23	2022	4/22	3/22	2/22	1/22
Nettoomsättning	1 727,7	412,3	381,7	437,9	495,7	1 628,8	443,2	362,4	388,3	434,8
EBITDA	393,2	82,7	89,9	97,6	123,0	341,3	98,9	61,5	79,4	101,5
EBITA	370,3	85,9	81,2	88,6	114,7	307,6	92,5	52,6	69,1	93,4
EBITA-marginal, %	21,4	20,8	21,3	20,2	23,1	18,9	20,9	14,5	17,8	21,5
Rörelseresultat, EBIT	364,2	84,2	79,4	87,3	113,3	302,6	91,1	51,4	67,9	92,2
Rörelsemarginal, EBIT, %	21,1	20,4	20,8	19,9	22,9	18,6	20,6	14,2	17,5	21,2

Omsättning, MSEK Marknad	2023	4/23	3/23	2/23	1/23	2022	4/22	3/22	2/22	1/22
Sverige	273,9	68,4	46,5	74,8	84,1	271,1	69,7	52,2	72,9	76,2
Övriga Norden	215,6	54,0	45,6	55,4	60,5	194,4	48,5	45,1	48,7	52,1
Tyskland	319,1	64,0	75,9	74,7	104,6	373,3	94,8	84,2	91,8	102,5
Övriga Europa	591,4	134,7	135,0	152,1	169,5	495,4	130,6	117,1	111,6	136,1
USA	159,5	49,0	33,4	33,3	43,8	136,9	45,4	33,0	24,1	34,4
Övriga Nordamerika	21,2	5,5	6,7	5,6	3,3	11,4	3,5	3,0	2,4	2,6
Australien/Nya Zeeland	112,6	26,3	29,7	31,9	24,7	105,3	40,3	19,0	24,5	21,4
Kina	0,3	0,1	0,0	0,0	0,2	4,9	1,7	1,2	1,9	0,1
Övriga världen	34,2	10,4	8,8	10,0	5,1	36,2	8,7	7,7	10,4	9,4
Truck & Trailer Equipment	1 727,7	412,3	381,7	437,9	495,7	1 628,8	443,2	362,4	388,3	434,8



TRUCK & TRAILER EQUIPMENT

Avskrivningar på materiella anläggningstillgångar var under året 22,9 MSEK (33,7) vilket innebar att EBITDA ökade till 393,2 MSEK (341,3). Avskrivningar på immateriella anläggningstillgångar var 6,1 MSEK (5,0), vilket ökade EBIT till 364,2 MSEK (302,6). Totala avskrivningar som belastat divisionen uppgick till 29,0 MSEK (38,7).

Divisionens rörelsekapital minskade under året med 23,8 MSEK till 374,2 MSEK (398,1) och med tillägg för värdet på materiella anläggningstillgångar på 244,3 MSEK uppgick det operativa kapitalet till 618,5 MSEK (599,8). Truck & Trailer Equipments ROOC uppgick till 62,0 procent (57,3).

Nyinvesteringarna under året uppgick till 63,2 MSEK (41,1).

Under 2023 sysselsatte Truck & Trailer Equipment i genomsnitt 383 personer (384) och den 31 december 2023 var 388 personer anställda (384). Personalkostnaden uppgick till 317,1 MSEK (303,5) vilket innebar en kostnad

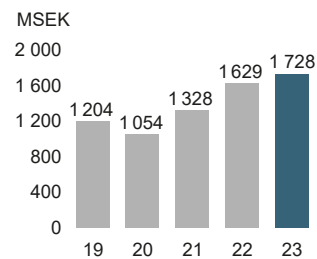
per anställd på 828,0 TSEK (790,4). Under tredje kvartalet erhöll den svenska delen av Truck & Trailer Equipment elstöd om 3,5 MSEK.

Divisionen framåt

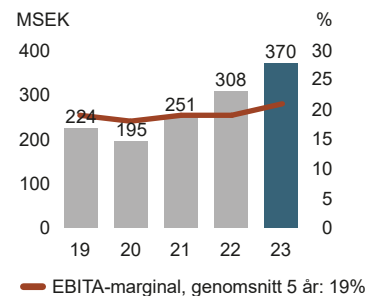
För att möta de krav som ställs från marknaden och förhålla sig till rådande trender har Truck & Trailer Equipment en tydlig strategi framåt. Stort fokus läggs på hållbarhetsfrågor. Under 2024 kommer investeringar ske i nya hållbara energilösningar för att reducera vårt CO₂ avtryck och ett antal projekt startas upp för att minska vår klimatpåverkan. Divisionen arbetar aktivt med att se över möjligheter till förvärv och ökad internationalisering.

Vidare kommer Truck & Trailer Equipment genom digitalisering av produkterbjudandet, effektiva interna processer samt digital marknadsföring och försäljning, skapa hållbar lönsamhet framöver.

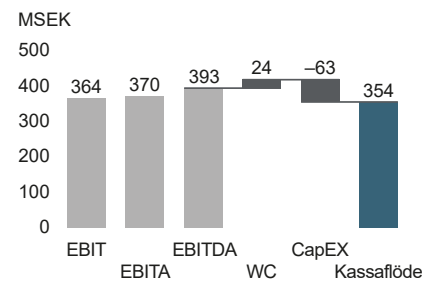
Nettoomsättning



EBITA och EBITA-marginal



Operativt kassaflöde



VIKTIGA HÄNDELSER 2023

- Försäljningsrekord och rekordhøgt rörelseresultat.
- Kommersialisering av VBG Driver Assist.
- Säljorganisation under uppbyggnad i Kina.
- Utbyggnad av verksamheten i Vänersborg.

FOKUS 2023

- Förbereda för nya kompletterande förvärv.
- Investeringar i hållbara energilösningar för att reducera vårt CO₂ avtryck.
- Fortsatt internationell expansion med fokus på Brasilien, Kina och Indien.

Mobile Thermal Solutions

Rekordhög omsättning och ökad lönsamhet

Under 2023 steg omsättningen med över 40 procent för divisionen. Genomförda prisökningar, ökad effektivitet i bussverksamheten och ökad försäljning har lett till en förstärkt lönsamhet. Divisionen redovisar en EBITA-marginal på 12,4 procent (7,1) för 2023.

Divisionen bytte under 2023 namn till Mobile Thermal Solutions, tidigare namnet Mobile Climate Control kvarstår som varumärke för offroad-segmentet och ett nytt varumärke Bus Clime Control lanserades gentemot buss-kunderna.

Under 2023 har många av de sedan tidigare resultatförbättringsinitiativen gett resultat för bussverksamheten. Både buss- och offroadaffären har haft en mycket hög efterfrågan i framförallt Nordamerika och nya viktiga kunder och projekt har säkrats under året. Lönsamheten för divisionen som helhet har förstärkts. Främsta orsaken till detta är att bussverksamheten i York, USA etablerats och processer kommit på plats, vilket ökat effektiviteten.

Marknaden

Övergripande efterfrågan drivs av ett antal globala trender såsom urbanisering, digitalisering, elektrifiering samt ökat klimat- och miljöfokus. Positivt för Mobile Thermal Solutions är att kunderna ställer allt högre krav på klimatet i fordonen, vilket ökar efterfrågan och driver utvecklingen framåt. Ökad elektrifiering och digitalisering leder också till mer avancerade klimatsystem. Under 2023 har flera nya projekt startats för att utveckla elektrifierade klimatsystem.

Inflation Reduction Act, som införts i USA, har bidragit positivt till försäljningen då stimulanspaketet uppmuntrar omställning till fossilfri energi och därmed ökat efterfrågan på elektrifierade fordon. Då Mobile Thermal Solutions ligger långt framme inom elektrifieringen har detta gynnat divisionen. Efterfrågan på hyttförsedda fyrhjulingar fortsätter öka i Nordamerika. Fordonen används allt mer inom jordbruk och skogsindustrin.

Inom branschen för fordonsrelaterade klimatsystem skiljer sig konkurrenssituationen åt mellan olika geografiska

marknader. Inom marknadssegmentet bussar är Thermo King en stor konkurrent på den nordamerikanska marknaden och för övriga segment i Nordamerika är Bergstrom och Red Dot konkurrenter. På den europeiska marknaden är Heavac/Aurora, Pedro Sanz och Konvekta största konkurrenter inom samtliga segment.

Verksamheten

Mobile Thermal Solutions är en global aktör inom området HVAC: (Heating, Ventilation, Air Conditioning) – värme, ventilation och luftkonditionering. Divisionen har verksamhet i samtliga världsdelar. Försäljning sker huvudsakligen på två marknader – Nordamerika och Europa, där USA står för 69 procent av omsättningen. Kunderbidandet består av utveckling, tillverkning, marknadsföring och försäljning av kompletta klimatsystem.

Divisionen vänder sig framför allt till kunder inom fyra marknadssegment:

- Bussar, som kan delas in i undersegmenten stads-, långdistans-, skol- och minibussar.
- Anläggningsfordon inom infrastruktur, jordbruk, skogsbruk, gruvor och materialhantering.
- Nyttofordon, såsom utrycknings- och servicefordon.
- Försvarsfordon för trupptransporter.

Mobile Thermal Solutions, har en stark position i samtliga segment i Nordamerika. I Europa är varumärket starkt inom klimatsystem till nyttofordon samt inom värmesystem till bussar.

Mobile Thermal Solutions kontinuerliga satsningar på produktutveckling, skapar förutsättningar för ett konkurrenskraftigt erbjudande. En stor fördel för divisionen är

FRÄMSTA PRODUKTSEGMENT

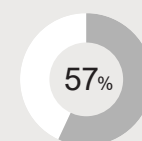
- Takmonterade klimatsystem
- Hyttmonterade klimatsystem



Medelantal anställda

1 056

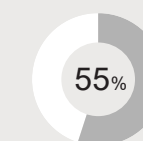
Andel av koncernen



Omsättning MSEK

3 162

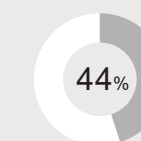
Andel av koncernen



EBITA MSEK

391

Andel av koncernen

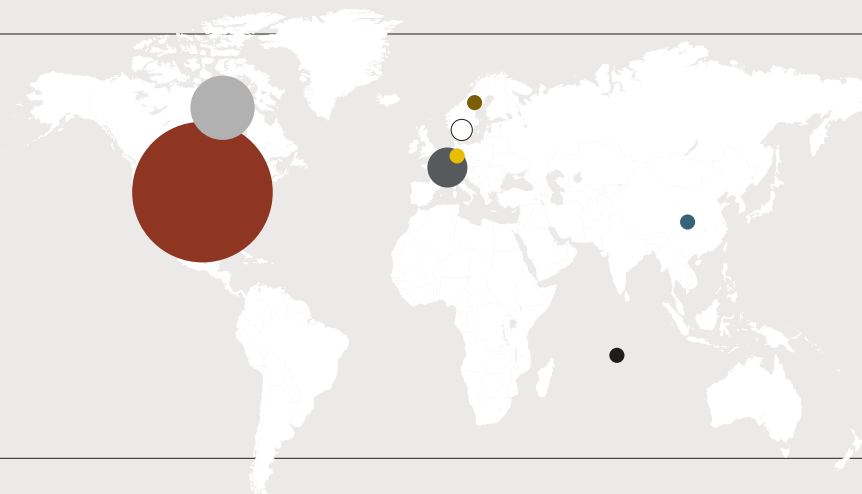


EBITA-marginal %

12

OMSÄTTNING PER REGION

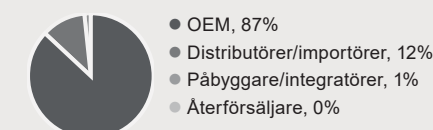
- Sverige 1%
- Övriga Norden 2%
- Tyskland 1%
- Övriga Europa 7%
- USA 69%
- Övriga Nordamerika 18%
- Kina 1%
- Övriga världen 1%



Omsättning per verksamhetsområde



Omsättning per kanal



MOBILE THERMAL SOLUTIONS

möjligheten att kunna erbjuda kundanpassade klimatsystem, genom att ha egen utveckling, design och tillverkning. Som en del av produktutvecklingen har divisionen egna prototypplabb för utprovning, där man på plats kan köra in hela fordon för testning och optimering av klimatsystemet.

I takt med en växande elektrifierings- och digitaliseringstrend, lägger Mobile Thermal Solutions stort fokus och resurser inom dessa områden. Inom elektrifiering är utvecklingen positiv, med ökande leveranser av produkter anpassade till elektriska fordon. Elektrifiering möjliggör också nya affärsmöjligheter såsom aktiv kylning av batterier i de elektrifierade fordonen. Inom digitalisering arbetar divisionen för att möta de nya behov som uppstår genom att utveckla uppkopplade produkter till kunderna, detta säkrar god kvalitet och skapar mervärde för kunden.

Parallellt arbetar divisionen med att digitalisera interna processer inom administration och produktion.

Finansiell utveckling

Mobile Thermal Solutions redovisade en ökad omsättning med 41,5 procent till 3 161,7 (2 234,5). Beaktat valutakursförändringar var den organiska tillväxten 36,6 procent. EBITA för helåret ökade till 391,1 MSEK (158,5) med EBITA-marginalen 12,4 procent (7,1).

Avskrivningar på materiella anläggningstillgångar var under året 47,1 MSEK (54,1), vilket innebar att EBITDA uppgick till 438,2 MSEK (212,5). Avskrivningar på immateriella anläggningstillgångar var 21,5 MSEK (20,7), vilket gav en EBIT på 369,7 MSEK (137,8). Avskrivningar totalt för helåret uppgick till 68,6 MSEK (74,8).

Omsättning/Resultat, MSEK Mobile Thermal Solutions	2023	4/23	3/23	2/23	1/23	2022	4/22	3/22	2/22	1/22
Nettoomsättning	3 161,7	794,8	835,7	820,4	710,8	2 234,5	558,8	549,1	574,6	552,0
EBITDA	438,2	108,9	123,0	116,3	90,0	212,5	28,3	67,4	62,8	54,1
EBITA	391,1	109,2	106,7	100,6	74,6	158,5	12,0	42,2	56,9	47,3
EBITA-marginal, %	12,4	13,7	12,8	12,3	10,5	7,1	2,1	7,7	9,9	8,6
Rörelseresultat, EBIT	369,7	103,7	101,2	95,2	69,5	137,8	6,7	37,1	51,8	42,2
Rörelsemarginal, EBIT, %	11,7	13,1	12,1	11,6	9,8	6,2	1,2	6,8	9,0	7,6

Omsättning, MSEK Marknad	2023	4/23	3/23	2/23	1/23	2022	4/22	3/22	2/22	1/22
Sverige	47,8	11,9	9,5	11,5	15,0	48,7	12,7	11,6	13,4	11,0
Övriga Norden	50,5	11,6	12,6	12,9	13,3	50,7	10,3	14,2	13,3	12,9
Tyskland	34,5	8,1	8,2	9,2	9,0	25,9	5,2	6,4	7,5	6,8
Övriga Europa	226,6	52,7	53,6	60,7	59,6	204,4	51,7	44,9	55,7	52,0
USA	2 190,6	565,9	585,7	560,9	478,1	1 514,5	388,6	365,2	386,8	373,8
Övriga Nordamerika	560,1	132,4	150,8	150,8	126,1	349,6	80,6	96,7	86,8	85,4
Kina	27,6	6,8	8,2	7,6	5,0	21,1	5,0	5,7	4,7	5,8
Övriga världen	24,0	5,5	7,1	6,9	4,6	19,6	4,5	4,4	6,3	4,3
Mobile Thermal Solutions	3 161,7	794,8	835,7	820,4	710,8	2 234,5	558,8	549,1	574,6	552,0



MOBILE THERMAL SOLUTIONS

Divisionens rörelsekapital ökade under året med 47,0 MSEK till 832,6 MSEK (785,6) och med tillägg för värdet på materiella anläggningstillgångar 391,9 MSEK (542,1), uppgick det operativa kapitalet till 1 224,5 MSEK (1 327,7). Mobile Thermal Solutions ROOC ökade till 32,3 procent (19,1).

Totalt för helåret var nyinvesteringarna 16 MSEK (372,9).

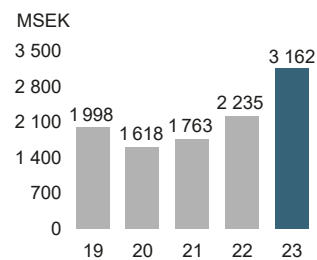
Mobile Thermal Solutions ökade personalstyrkan under 2023 och sysselsatte i genomsnitt 1 056 personer (965) och den 31 december 2023 var 1 022 personer anställda i divisionen (1 007). Personalkostnaden ökade och uppgick till 628,2 MSEK (543,3), vilket innebär en kostnad per anställd på 594,9 TSEK (563,0).

Divisionen framåt

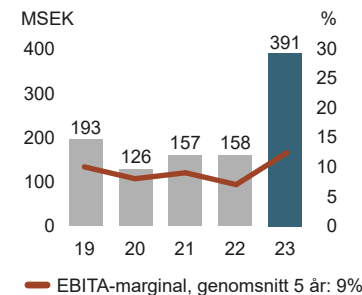
Under 2022 konsoliderades alla bussaktiviteter till en nybyggd anläggning i York, USA. Denna omstrukturering har varit en förutsättning för arbetet med segmentet bussars lönsamhet och tillväxt. Att koncentrera kompetens och resurser och saluföra produkterna med eget varumärke – Bus Climate Control möjliggör ett förbättrat kunderbjudande.

Fokus framåt är ytterligare stärka bussaffärens lönsamhet och införa ökad modularisering av produkterna. Målet är att växa verksamheten i BIC-länderna och även se över möjligheter till förvärv. Divisionen förbereder också för fortsatt tillväxt genom nya lösningar och till nya och befintliga kunder. Genom uppkopplade produkter och kundanpassade avancerade klimatsystem, samt fler leveranser till elektrifierade fordon, ska Mobil Thermal Solutions stärka sin position på marknaden.

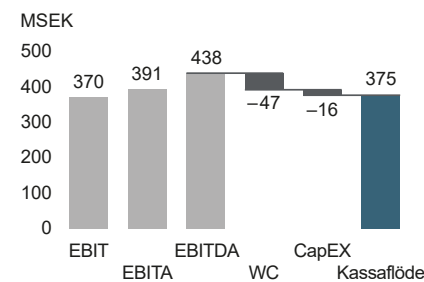
Nettoomsättning



EBITA och EBITA-marginal



Operativt kassaflöde



VIKTIGA HÄNDELSER 2023

- Implementering av ny varumärkesstrategi samt lansering av nya varumärket Bus Climate Control (BCC).
- Eberhard Wolters ny divisionschef för Mobile Thermal Solutions.
- Första order för batteritempereringssystem.
- Nya innovationsprojekt tillsammans med de största kunderna.
- Ökad andel leveranser till elektrifierade skolbussar och offroad fordon.
- Roadmap för FoU på plats.

FOKUS 2024

- Fortsatt fokus på lönsamhet.
- Fortsätta att utöka kunderbjudandet för elektriska fordon.
- Påbörja implementation av nytt ERP-system för den nordamerikanska verksamheten.
- Fortsatt minska komponent- och systemkomplexiteten.
- Organisk tillväxt i Nordamerika och Europa.

Ringfeder Power Transmission

Rekordhög försäljning

Under 2023 växte divisionen både organiskt och genom förvärv. Omsättningen ökade med 18,7 procent jämfört med föregående år och EBITA-marginalen uppgick till 14,7 procent (15,9).

Marknaden

Ringfeder Power Transmission utvecklar, tillverkar och säljer produkter för avancerade applikationer inom mekanisk kraftöverföring, samt energi- och stötdämpning. Viktiga marknadssegment utgörs av industriell automation, livsmedelsindustri, flyg- och försvarsindustri, energiproduktion, gruvindustri, metallframställning samt medicin och robotteknik.

Marknaden för mekanisk kraftöverföring är fragmenterad och utgörs av över tusen mindre aktörer samt några få mycket stora. Det pågår en konsolidering inom branschen där Rexnord och Regal Beloit slogs samman till en av marknadens största aktörer med en total omsättning på cirka fyra miljarder USD 2021. Det nya bolaget, Regal Rexnord, tillkännagav vidare i oktober 2022 att man förvärfvar Altra Industrial Motion för nästan 5 miljarder USD.

Efterfrågan på produkter och lösningar varierar stort utifrån geografi och marknad. I Asien och Sydamerika styrs efterfrågan av en stadigt ökande industriell tillverkning, medan efterfrågan på mogna marknader som Västeuropa och Nordamerika främst påverkas av ökad automatisering och effektivisering av kundernas system.

Verksamhet

Ringfeder Power Transmission är en global aktör, där verksamheten bedrivs utifrån egna bolag i Tyskland, Tjeckien, Polen, USA, Brasilien, Indien, Kina och Australien. Vägen till kund går antingen genom egna säljbolag eller via nätverk av agenter och distributörer.

Divisionens cirka tolv produktgrupper marknadsförs och säljs under varumärkena: Ringfeder, Carlyle Johnson och Henfel. Sedan 2023 ingår även varumärket Rathi i portföljen. Produkterna kan på övergripande nivå delas in i fyra

olika kategorier: axel-navkopplingar, axel-axelkopplingar, friktionsfjädrar och industrikopplingar samt bromsar.

- Axel-navkopplingar utgörs av spännsatser och krympskivor för mekanisk kraftöverföring. Spännsatser är vanliga inom exempelvis godshantering, gruvnäring och energiproduktion med specifik användning i exempelvis kranar, hissanordningar, turbiner och industriella pumpar. Krympskivor används ofta i växellådor för industriellt bruk.

- Axle-axelkopplingar, utgörs av kopplingar i huvudsak för livsmedels-, förpacknings- och automationsindustrin samt för tunga industriella applikationer och motion-control.

- Friktionsfjädrar är vanligt förekommande i borrhutrustning och i valsverk inom industrin. Friktionsfjädrar används därutöver för stötdämpning i bland annat flygplan samt för att jordbävningssäkra byggnader, broar och kraftverk.

- Elektromagnetiska industrikopplingar och bromsar fungerar elektriskt, men överför vridmoment mekaniskt och är mest lämpade för fjärrmanövrering. Produkterna erbjuds som standard eller som kundanpassade lösningar och används till exempel inom flyg- och medicinsk utrustning för att möta specifika kundbehov och krav.

Ringfeder Power Transmission har under senaste åren effektiviserat divisionens logistik- och produktionsprocesser samt kompletterat produktportföljen till mer lönsamma produkter.

I takt med en ökad industriell tillverkning globalt, fokuserar divisionen nu på att öka sin närvaro på tillväxtmarknader. Genom förvärvet av Rathi Transpower har divisionen produktionsanläggningar och egna lokala försäljningsresurser på plats på de viktigaste kraftöver-

FRÄMSTA PRODUKTSEGMENT

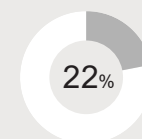
- Axle-navkopplingar
- Axle-axelkopplingar
- Friktionsfjädrar
- Elektromagnetiska industrikopplingar och bromsar



Medelantal anställda

416

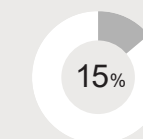
Andel av koncernen



Omsättning MSEK

850

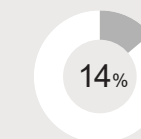
Andel av koncernen



EBITA MSEK

125

Andel av koncernen

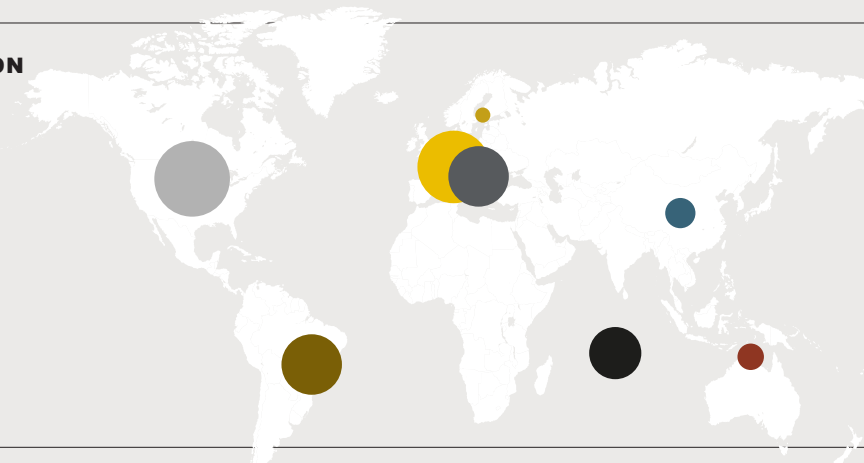


EBITA-marginal %

15

OMSÄTTNING PER REGION

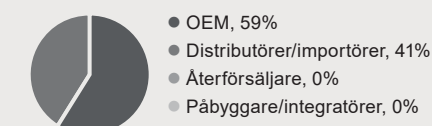
- Sverige 0%
- Övriga Norden 1%
- Tyskland 23%
- Övriga Europa 16%
- Nordamerika 25%
- Brasilien 16%
- Australien/Nya Zeeland 3%
- Kina 4%
- Övriga världen 12%



Omsättning per verksamhetsområde



Omsättning per kanal



RINGFEDER POWER TRANSMISSION

föringsmarknaderna i Europa, Nordamerika, Sydamerika och på den starkt växande Indienmarknaden. Lokal närvaro minskar känsligheten i en global försörjningskedja.

Konkurrensfördelar för Ringfeder Power Transmission utgörs framför allt av en teknisk spetskompetens, en bred produktportfölj och ett erbjudande som möter högt ställda krav på precision, tillförlitlighet och kvalitet.

I slutet av 2021 förvärvade Ringfeder Power Transmission amerikanska Carlyle Johnson Machine. Genom förvärvet kompletterade divisionen den befintliga produktportföljen och gick in i intressanta segment med hög marknadstillväxt. Under 2023 slutfördes integrationen av Carlyle Johnson Machine och alla tre anläggningar i USA är nu samlade i Bolton, USA.

Arbetet med att stärka de interna processerna för att nå högre produktivitet i verksamheten har fortsatt under året. Tidigare förvärvade Tüschchen und Zimmermanns industribromsaffär är nu fullt integrerad i Ringfeder Power Transmission och all produktion har flyttat till divisionens anläggning i Neunkirchen, Tyskland. Förvärvet kompletterar befintlig produktportfölj väl och under 2023 har försäljningen av förvärvets produkter ökat med 400 procent.

I november 2023 förvärvades indiska bolaget Rathi Transpower. Genom förvärvet har divisionen nu strategiskt viktiga produktionsanläggningar i Indien, båda certifierade enligt ISO 14 001. Genom förvärvet kompletteras divisionens produktutbud och delvis nya marknadssegment som pump- och raffineringsindustrin och jordbruk nås. Tanken framåt är att använda divisionens etablerade säljkanaler för att nå ny marknader med Rathis produkter.

Omsättning/Resultat, MSEK Ringfeder Power Transmission	2023	4/23	3/23	2/23	1/23	2022	4/22	3/22	2/22	1/22
Nettoomsättning	850,4	242,7	222,4	191,9	193,4	716,7	189,5	180,0	178,3	168,9
EBITDA	147,0	38,2	45,0	36,2	27,6	129,8	44,1	24,8	29,6	31,3
EBITA	125,3	31,6	40,0	31,3	22,5	113,7	39,8	21,2	25,6	27,2
EBITA-marginal, %	14,7	13,0	18,0	16,3	11,6	15,9	21,0	11,8	14,4	16,1
Rörelseresultat, EBIT	119,8	30,1	38,6	29,9	21,1	109,1	38,7	20,5	24,1	25,8
Rörelsemarginal, EBIT, %	14,1	12,4	17,3	15,6	10,9	15,2	20,4	11,4	13,5	15,3

Omsättning, MSEK Marknad	2023	4/23	3/23	2/23	1/23	2022	4/22	3/22	2/22	1/22
Sverige	4,1	1,3	0,8	1,0	1,0	4,1	0,9	1,1	1,2	0,9
Övriga Norden	4,8	1,3	1,1	0,8	1,5	3,2	0,9	0,9	0,7	0,7
Tyskland	199,1	49,2	48,8	49,3	51,8	190,1	46,5	46,3	46,6	50,7
Övriga Europa	131,5	46,5	38,4	24,7	21,9	82,3	27,8	17,7	19,1	17,7
USA	202,9	49,0	51,8	48,9	53,2	188,4	42,0	48,6	47,9	49,9
Övriga Nordamerika	9,5	2,3	2,3	2,2	2,7	5,8	1,9	1,3	1,1	1,4
Brasilien	136,8	35,3	38,3	35,9	27,3	106,3	26,1	28,4	30,7	21,1
Australien/Nya Zeeland	27,6	8,9	8,9	3,3	6,5	17,0	4,0	3,4	4,1	5,4
Kina	29,7	7,3	10,4	6,6	5,4	43,7	18,8	13,6	6,4	4,9
Övriga världen	104,4	41,6	21,5	19,1	22,2	75,8	20,6	18,7	20,4	16,1
Ringfeder Power Transmission	850,4	242,7	222,4	191,9	193,4	716,7	189,5	180,0	178,3	168,9



RINGFEDER POWER TRANSMISSION

Gruvindustrin har under året gått bra, mycket pådrivet av elektrifieringen av fordon och behovet av material till detta. Vidare har den starka tillväxten inom e-handel bidragit positivt till divisionens affär då Ringfeder Power Transmissions kundanpassade lösningar finns i de stora automatiserade lagren som e-handeln använder. Ringfeder Power Transmission ser också att digitaliseringen och användandet av divisionens digitala marknads- och säljkanaler fortsätter att öka under 2023.

Finansiell utveckling

För helåret ökade Ringfeder Power Transmission omsättningen med 18,7 procent till 850,4 MSEK (716,7). När man beaktar valutakursförändringarna mellan åren minskade den organiska tillväxten 0,2 procent. EBITA ökade till 125,3 MSEK (113,7) med en EBITA-marginal på 14,7 procent (15,9).

Avskrivningar på materiella anläggningstillgångar var under året 21,7 MSEK (16,1), vilket innebär att EBITDA uppgick till 147,0 MSEK (129,8). Avskrivningar på immateriella anläggningstillgångar var 5,5 MSEK (4,7), vilket gav en EBIT på 119,8 MSEK (109,1). Totala avskrivningar som belastat divisionen uppgick till 27,2 MSEK (20,8).

Divisionens rörelsekapital ökade under året med 51,7 MSEK till 335,5 MSEK (283,8) och med tillägg för värdet

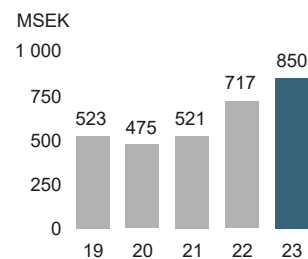
på materiella anläggningstillgångar 170,5 MSEK (142,6), uppgick det operativa kapitalet till 506,0 MSEK (426,3). Ringfeder Power Transmissions ROOC minskade till 30,0 procent (32,2), en av förklaringarna är att Rathi Transpowers balansräkning är fullt konsoliderad medans bara två månader av EBITDA inkluderas.

Nyinvesteringarna under året var 32,4 MSEK (20,1). Den högre nivån förklaras av investeringar i den brasilianska verksamheten. Under 2023 sysselsatte Ringfeder Power Transmission i genomsnitt 416 personer (373) och den 31 december 2023 var 646 personer anställda i divisionen (375). Personalkostnaden uppgick till 223,8 MSEK (208,2), vilket gav en kostnad per anställd på 538,4 TSEK (558,2).

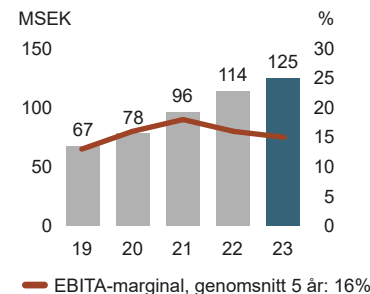
Divisionen framåt

En tydlig strategi framåt för divisionen är att växa på tillväxtmarknader. Effektivisering av leverans- och produktionsprocesser fortsätter. Divisionen ska fortsätta leverera kundanpassade lösningar som bidrar till ett helhetskoncept. Ringfeder Power Transmission medverkar till ett hållbarare samhälle, inte minst genom sina lösningar för jordbävningsskydd samt produkter för att generera hydro- och solenergi.

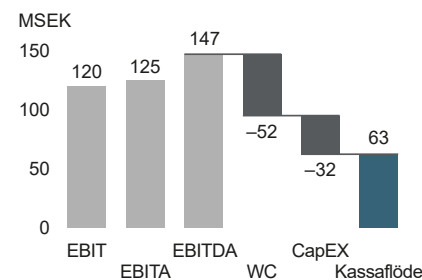
Nettoomsättning



EBITA och EBITA-marginal



Operativt kassaflöde



VIKTIGA HÄNDELSER 2023

- Förvärv av indiska Rathi Transpower.
- ISO 14001 certifiering av Henfel i Sydamerika.
- Ökad försäljning med 400 % för industribromsar.
- Förbättrad lönsamhet på den europeiska marknaden.
- Framgångsrik försäljning av Henfelprodukter i Australien.
- Förbättrad försäljning och teknisk support genom digital marknadsföring.

FOKUS 2023

- Integrera indiska förvärvet i verksamheten.
- Marknadsföra och sälja Rathis produkter globalt.
- Förbättra lönsamheten för Carlyle Johnson Machine.
- Ökad kapacitet hos Henfel i Brasilien.
- Etablera säljkanaler i Peru och Chile.

Hållbarhetsredovisning

Hållbarhetsfrågor har en central plats inom VBG Group, så också under 2023. Vi har valt att redovisa vår lagstadgade hållbarhetsrapport på sidorna 20–27 samt en fördjupad hållbarhetsredovisning på sidorna 100–109. Hållbarhetsrisker och hanteringen av dessa beskrivs tillsammans med övriga risker på sidorna 31–35. Strategi, affärsmodell samt värdekedja finns beskrivet på sidorna 11–19.

Utsikter 2024

Koncernen lämnar ingen prognos.

Styrelsens arbetsformer

Styrelsen i VBG Group AB (publ) består av sju ordinarie ledamöter valda av årsstämman. Löntagarorganisationerna Unionen/Sv.Ing./Ledarna och IF Metall utser därutöver var sin ordinarie ledamot samt en suppleant. Tjänstemän i bolaget deltar i styrelsens sammanträden som föredragande och sekreterare. Under verksamhetsåret 2023 hade styrelsen 11 (10) sammanträden. Styrelsens arbete följer en årlig föredragningsplan ämnad att säkerställa styrelsens behov av information. Arbetet påverkas i övrigt av den särskilda arbetsordning styrelsen fastställt rörande arbetsfördelning mellan styrelsen och vd. Tillsättande av valberedningen styrs av principer för tillsättande av och instruktioner till valberedningen. Valberedningen ska bestå av styrelsens ordförande och tre ledamöter utsedda av de tre till röstetalet största aktieägarna vid utgången av det tredje kvartalet respektive år.

Styrelsen utsåg på uppdrag av årsstämman såväl revisionskommitté som ersättningskommitté. Bolagets revisor rapporterar till revisionskommittén sina iakttagelser från granskningen och ger sin bedömning av bolagets interna kontroll.

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Vid årsstämman 2020 fattades beslut om följande riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Riktlinjerna avser ersättning och andra anställningsvillkor för VBG Groups koncernledning och övriga ledande befattningshavare. Fasta ersättningar ska vara marknadsmässiga, konkurrenskraftiga och baseras på personens ansvarsområde och prestation. Utöver fast lön kan rörlig ersättning utgå, vilken ska vara begränsad och baserad på koncernens eller respektive affärsdivisions ekonomiska utveckling jämfört med fastställda mål. För ledande befattningshavare kan den rörliga delen uppgå till maximalt 50 procent av den fasta årslönen. Därjämte kan långsiktig rörlig ersättning i form av aktier och/eller aktierelaterade instrument i VBG Group AB utgå genom deltagande i långsiktiga incitamentsprogram beslutade av bolagsstämman. Förutom ersättningar enligt ovan kan andra förmåner som tjänstebil och hälsovård utgå. Ledningen har i allmänhet pensionsförmåner enligt lag och kollektivavtal (ITP-planen). Det finns dock möjlighet för den enskilde att välja andra pensionslösningar till samma kostnad för bolaget. För personer bosatta utanför Sverige utgår pensionsförmåner som är praxis i respektive land. För befattningshavare bosatta i Sverige är uppsägningstiden från bola-

gets sida sex till arton månader och från den anställdes sida tre till sex månader. Avgångsvederlag utöver lön under uppsägningstiden får inte överstiga den ledande befattningshavarens årslön. För befattningshavare bosatta utanför Sverige tillämpas uppsägningstider och avgångsvederlag som är praxis i respektive land.

Inför årsstämman 2024, föreslår styrelsen att årsstämman beslutar om reviderade riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. I jämförelse med nuvarande riktlinjer, antagna av årsstämman 2020, innebär förslaget i huvudsak att kriterierna för rörlig ersättning ändras, en möjlighet till villkorad kontantersättning vid förvärv av aktier av serie B i bolaget införs och vad gäller pensionsförmåner kan ytterligare fem procent erbjudas i direktpension. Även vissa redaktionella ändringar har genomförts.

Ersättningskommittén beslutar om löner och andra anställningsvillkor. Se sidan 96 för fullständiga riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare samt sidorna 97–99 för ersättningsrapport för räkenskapsåret 2023.

VBG Groups aktie och ägarförhållanden

Vinst per aktie för uppgick till 22,74 SEK (14,73). Eget kapital per aktie var 146,94 SEK den 31 december 2023, jämfört med 131,51 SEK vid samma tidpunkt föregående år. Aktiekursen var vid kvartalets utgång 243,00 SEK, vilket motsvarade ett börsvärde på 6 076 MSEK, jämfört med fjärde kvartalet 2022 då kursen var 140,00 SEK vilket gav ett börsvärde på 3 501 MSEK. Antalet aktieägare ökade med 4 877 under helåret och uppgick till 11 700 (6 824).

Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut

Inga väsentliga händelser har inträffat efter rapportperiodens slut.

Förslag till vinstdisposition

Styrelsens förslag till utdelning har beaktat moderbolagets och koncernens kort- och långsiktiga likviditetsbehov, utvecklingsmöjligheter, finansiella ställning och investeringsbehov. Mot denna bakgrund föreslår styrelsen i VBG Group AB (publ) årsstämman 2023 att besluta om en utdelning om 7,00 SEK per aktie (5,50) för räkenskapsåret 2023. Den föreslagna utdelningen innebär en total utbetalning av medel från moderbolaget på 175,0 MSEK (137,5), motsvarande 4,8 procent av koncernens egna kapital, eller 12,4 procent av moderbolagets egna kapital, vid årets slut. Koncernen redovisade en vinst efter skatt på 568,6 MSEK (368,3), vilket innebär att föreslagen utdelning utgör 30,8 procent av årets nettoresultat för koncernen (37,1).

Till årsstämmans förfogande står följande vinstmedel i moderbolaget:

Balanserad vinst	1 161 536 244 kronor
Årets resultat	125 634 437 kronor
	1 287 170 681 kronor

Styrelsen föreslår att vinstmedlen disponeras så	
att till aktieägarna utdelas	175 028 336 kronor
att i ny räkning överförs	1 112 142 345 kronor
	1 287 170 681 kronor

Koncernens finansiella utveckling under fem år*

MSEK	2023	2022	2021	2020	2019
Omsättning och resultat					
Nettoomsättning	5 739,8	4 580,0	3 611,2	3 147,2	3 725,4
Bruttoresultat	1 799,0	1 347,3	1 164,8	1 063,6	1 253,8
EBITDA	953,0	663,6	562,4	462,5	547,8
EBITA	858,0	557,5	484,1	385,5	467,1
Rörelseresultat, EBIT	824,9	527,2	456,0	353,4	435,0
Resultat efter finansiella poster	761,9	487,8	441,4	326,5	397,0
Resultat efter skatt	568,6	368,3	337,1	226,7	299,5
Finansiell ställning					
Balansomslutning	5 985,0	5 412,0	4 663,5	4 257,3	4 198,6
Sysselsatt kapital	4 864,8	4 509,2	3 798,1	3 540,4	3 399,0
Eget kapital	3 674,1	3 288,3	2 793,5	2 500,2	2 427,7
Eget kapital/antal aktier, SEK	146,94	131,51	111,72	100,0	97,09
Soliditet, %	61,4	60,8	59,9	58,7	57,8
Räntebärande nettoläneskuld (inkl. pensionsskuld)	394,2	722,1	455,5	268,9	655,3
Räntebärande nettoläneskuld/EBITDA	0,41	1,09	0,81	0,58	1,20
Goodwill/Eget kapital	0,35	0,37	0,42	0,44	0,47

MSEK	2023	2022	2021	2020	2019
Lönsamhet					
Bruttomarginal, %	31,3	29,4	32,3	33,8	33,7
EBITDA-marginal, %	16,6	14,5	15,6	14,7	14,7
EBITA-marginal, %	14,9	12,2	13,4	12,3	12,5
Rörelsemarginal, EBIT, %	14,4	11,5	12,6	11,2	11,7
Vinstmarginal före skatt, %	13,3	10,7	12,2	10,4	10,7
Avkastning på sysselsatt kapital ROCE, %	17,2	11,6	12,2	9,8	12,4
Avkastning på eget kapital ROE, %	16,2	11,4	12,2	9,0	12,5
Vinst per aktie, SEK	22,74	14,73	13,48	9,07	11,98
Personal					
Antal anställda vid årets slut	2 065	1 773	1 714	1 484	1 612
Medelantal anställda	1 864	1 731	1 600	1 483	1 596
Personalkostnad	1 205,8	1 086,4	871,3	776,2	885,6
Lön och sociala kostnader per anställd, TSEK	646,9	627,6	544,6	523,4	554,9
Övrigt					
Avskrivningar immateriella tillgångar	33,1	30,3	28,1	32,2	32,1
Avskrivningar materiella tillgångar	65,8	56,6	52,5	48,1	49,5
Avskrivningar nyttjanderätter	29,2	49,4	25,8	28,9	31,2
Kassaflöde från den löpande verksamheten	705,2	250,5	187,3	446,2	438,9
Årets kassaflöde	394,5	-183,5	-247,9	449,6	96,4
Kassaflöde per aktie, SEK	15,78	-7,34	-9,91	17,98	3,86

* definitioner, se s. 61

Koncernresultaträkning

TSEK	Not	2023	2022
Nettoomsättning	3	5 739 756	4 579 978
Kostnad för sålda varor		-3 940 724	-3 232 691
Bruttoresultat		1 799 032	1 347 287
Försäljningskostnader		-428 263	-392 509
Administrationskostnader		-369 904	-336 664
Forsknings- och utvecklingskostnader		-142 124	-134 380
Övriga rörelseintäkter	4	22 279	74 739
Övriga rörelsekostnader	5	-56 075	-31 255
		-974 087	-820 069
Rörelseresultat	6, 7, 8, 9	824 945	527 218
Valutakurseffekter		-18 197	-10 702
Ränteintäkter	11	34 890	8 274
Räntekostnader	11	-70 169	-37 415
Övriga finansiella kostnader		-9 583	421
Summa finansiella poster		-63 059	-39 422
Resultat efter finansiella poster		761 886	487 796
Skatt på årets resultat	13	-193 290	-119 523
Årets resultat		568 596	368 273
Årets resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare		568 596	368 273
Vinst per aktie före och efter utspädning, SEK		22,74	14,73

Övrigt totalresultat

TSEK	Not	2023	2022
Årets resultat		568 596	368 273
Poster som inte skall återföras i resultaträkningen			
Effekt vid omräkning av förmånsbestämda pensionsplaner, netto efter skatt		-7 894	67 646
Uppskjuten skatt på effekten vid omräkning av förmånsbestämda pensionsplaner		1 760	-16 781
Poster som senare kan återföras i resultaträkningen			
Omräkningsdifferenser avseende utlandsverksamhet		-39 141	200 613
Övrigt totalresultat, netto efter skatt		-45 275	251 478
Årets totalresultat		523 321	619 751
Årets totalresultat hänförligt till moderbolagets aktieägare		523 321	619 751

Koncernbalansräkning

TSEK	Not	2023-12-31	2022-12-31
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar	14		
Varumärken, kundrelationer och övriga immateriella tillgångar		939 367	821 060
Goodwill		1 291 286	1 226 799
		2 230 653	2 047 859
Materiella anläggningstillgångar	15		
Byggnader och mark		251 734	198 294
Maskiner och andra tekniska anläggningar		178 244	134 528
Inventarier, verktyg och installationer		72 000	96 264
Pågående nyanläggningar		14 925	29 632
Nyttjanderättstillgångar	16	297 018	430 207
		813 921	888 925
Uppskjuten skattefordran	18	27 473	24 275
		27 473	24 275
Summa anläggningstillgångar		3 072 047	2 961 059
Omsättningstillgångar			
Varulager	19		
Råvaror och förnödenheter		531 886	628 094
Varor under tillverkning		142 898	123 909
Färdiga varor och handelsvaror		364 360	358 512
		1 039 144	1 110 515
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar	26	821 820	673 085
Aktuella skattefordringar		35 922	27 785
Övriga fordringar		88 282	98 622
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	20	41 803	42 105
		987 827	841 597
Likvida medel			
Kassa och bank		885 949	498 845
Summa omsättningstillgångar		2 912 920	2 450 957
Summa tillgångar		5 984 967	5 412 016

TSEK	Not	2023-12-31	2022-12-31
Eget kapital och skulder			
Eget kapital	21		
Aktiekapital		65 490	65 490
Övrigt tillskjutet kapital		781 316	781 316
Reserver		248 883	288 024
Balanserade vinstmedel inklusive årets vinst		2 578 390	2 153 450
Summa eget kapital		3 674 079	3 288 280
Långfristiga skulder			
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser	23	202 103	196 893
Uppskjuten skatteskuld	18	229 008	213 380
Övriga avsättningar	24	95 791	61 026
Leasingskuld	25	258 100	398 953
Skulder till kreditinstitut	25	730 479	576 021
Övriga långfristiga skulder		55 744	23 063
Summa långfristiga skulder		1 571 225	1 469 336
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder	25	322 486	323 279
Aktuella skatteskulder		95 506	49 759
Övriga skulder		45 596	39 182
Leasingskuld	25	55 702	49 056
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	28	220 373	193 124
Summa kortfristiga skulder		739 663	654 400
Summa eget kapital och skulder		5 984 967	5 412 016

Koncernens förändringar i eget kapital

TSEK	Aktiekapital	Tillskjutet kapital	Reserver	Balanserade vinstmedel inklusive årets vinst	Summa eget kapital
Ingående balans per 2022-01-01	65 490	781 316	87 411	1 859 332	2 793 549
Effekt av omräkning av förmånsbestämda pensionsplaner netto efter skatt				67 646	67 646
Uppskjuten skatt på effekt av omräkning av förmånsbestämda pensionsplaner				-16 781	-16 781
Omräkningsdifferenser			200 613		200 613
Övrigt totalresultat			200 613	50 865	251 478
Årets resultat				368 273	368 273
Summa totalresultat					619 751
Utdelning				-125 020	-125 020
Summa transaktioner med aktieägare					-125 020
Eget kapital 2022-12-31	65 490	781 316	288 024	2 153 450	3 288 280
Ingående balans per 2023-01-01	65 490	781 316	288 024	2 153 450	3 288 280
Effekt av omräkning av förmånsbestämda pensionsplaner				-7 894	-7 894
Uppskjuten skatt på effekt av omräkning av förmånsbestämda pensionsplaner				1 760	1 760
Omräkningsdifferenser			-39 141		-39 141
Övrigt totalresultat			-39 141	-6 134	-45 275
Årets resultat				568 596	568 596
Summa totalresultat					523 321
Utdelning				-137 522	-137 522
Summa transaktioner med aktieägare					-137 522
Eget kapital 2023-12-31	65 490	781 316	248 883	2 578 390	3 674 079

Kassaflödesanalys för koncernen

TSEK	Not	2023	2022
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		824 945	527 218
Avskrivningar	8	128 078	136 336
Vinst vid fastighetsförsäljning	1, 4	-4 549	-44 542*
Övriga ej likviditetspåverkande poster	1, 30	-55 300	27 496*
Erhållen ränta m.m.		37 232	11 252
Erlagd ränta m.m.		-67 501	-24 321
Betald skatt		-179 403	-99 775
Kassaflöde före förändring i rörelsekapital		683 502	533 664
Minskning/ökning (-) av varulager		92 792	-201 426
Minskning/ökning (-) av kundfordringar		-120 702	-83 287
Minskning/ökning (-) av övriga kortfristiga fordringar		36 014	-64 984
Ökning/minskning (-) av leverantörsskulder		-13 712	54 612
Ökning/minskning (-) av övriga kortfristiga skulder		27 280	11 865
Kassaflöde från den löpande verksamheten		705 174	250 444
Investeringsverksamheten			
Investeringar i immateriella anläggningstillgångar	30	-3 463	-4 603
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	30	-111 532	-113 503
Försäljning av fastighet		15 811	62 143*
Nettolikvid förvärv dotterbolag	32	-243 420	—
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-342 604	-55 963
Finansieringsverksamheten			
Upptagna lån samt förändring av befintliga lån		183 533	-211 181
Amortering av leasingskuld		-14 125	-41 749
Utbetald utdelning		-137 522	-125 020
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		31 886	-377 950
Årets kassaflöde		394 456	-183 469
Likvida medel vid årets början		498 845	667 449
Omräkningsdifferens likvida medel		-7 352	14 865
Likvida medel vid årets slut		885 949	498 845
Outnyttjad checkräkningskredit		100 000	100 000
Summa disponibla likvida medel		985 949	598 845

* För omräkning, se not 1.

Moderbolagets resultaträkning

TSEK	Not	2023	2022
Nettoomsättning		57 687	56 683
Bruttoresultat		57 687	56 683
Administrationskostnader		-73 126	-60 237
		-73 126	-60 237
Rörelseresultat	6, 7, 8	-15 439	-3 554
Resultat från finansiella poster			
Utdelning från andelar i dotterbolag		109 924	5 000
Valutakurseffekter, netto		-3 415	-11 622
Ränteintäkter		64 116	22 644
Räntekostnader		-71 137	-21 222
Övriga finansiella kostnader		-2 726	-1 797
Summa resultat från finansiella poster		96 762	-6 997
Resultat efter finansiella poster		81 323	-10 551
Bokslutsdispositioner	10	48 984	18 488
Skatt	13	-4 673	-1 190
Årets resultat och totalresultat		125 634	6 747

Moderbolagets balansräkning

TSEK	Not	2023-12-31	2022-12-31
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar	14		
Varumärken och övriga immateriella rättigheter		—	—
		—	—
Materiella anläggningstillgångar	15		
Inventarier, verktyg och installationer		849	1 251
		849	1 251
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernbolag	17	1 656 350	1 656 350
Långfristiga fordringar koncernbolag		538 035	360 395
		2 194 385	2 016 745
Summa anläggningstillgångar		2 195 234	2 017 996
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Fordringar hos koncernbolag		151 694	316 289
Aktuella skattefordringar		1 579	4 247
Övriga fordringar		1 308	—
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	20	11 566	9 283
		166 147	329 819
Likvida medel			
Kassa och bank		551 549	277 482
Summa omsättningstillgångar		717 696	607 301
Summa tillgångar		2 912 930	2 625 297

TSEK	Not	2023-12-31	2022-12-31
Eget eget kapital och skulder			
Eget kapital	21		
Bundet eget kapital			
Aktiekapital		65 490	65 490
Reserver		53 249	53 249
		118 739	118 739
Fritt eget kapital			
Balanserade vinstmedel		1 161 536	1 292 296
Årets resultat		125 634	6 747
		1 287 170	1 299 043
Summa eget kapital		1 405 909	1 417 782
Obeskattade reserver	22	24 800	18 800
Avsättningar			
Avsättningar för pensioner	23	17 585	15 367
Summa avsättningar		17 585	15 367
Långfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut	25	729 545	575 539
Summa långfristiga skulder		729 545	575 539
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder	25	3 802	7 136
Skulder till koncernbolag		702 757	572 030
Övriga skulder		2 919	2 182
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	28	25 613	16 461
Summa kortfristiga skulder		735 091	597 809
Summa eget kapital och skulder		2 912 930	2 625 297

Moderbolagets förändringar i eget kapital

TSEK	Aktiekapital	Reservfond	Fritt eget kapital	Summa eget kapital
Ingående balans per 2022-01-01	65 490	53 249	1 417 288	1 536 027
Övrigt			28	28
Årets resultat			6 747	6 747
Utdelning			-125 020	-125 020
Eget kapital 2022-12-31	65 490	53 249	1 299 043	1 417 782
Ingående balans per 2023-01-01	65 490	53 249	1 299 043	1 417 782
Övrigt			15	15
Årets resultat			125 634	125 634
Utdelning			-137 522	-137 522
Eget kapital 2023-12-31	65 490	53 249	1 287 170	1 405 909

Kassaflödesanalys för moderbolaget

TSEK	Not	2023	2022
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		-15 439	-3 554
Avskrivningar		602	1 024
Övriga ej likviditetspåverkande poster	30	24 273	44 768
Erhållen ränta		64 116	22 644
Erhållen utdelning		109 924	5 000
Erlagd ränta m.m.		-73 864	-23 019
Betald skatt		-2 005	-7 035
Kassaflöde före förändring i rörelsekapital		107 607	39 828
Minskning/ökning (-) av övriga kortfristiga fordringar		-16 636	-181 356
Ökning/minskning (-) av leverantörsskulder		-3 334	3 909
Ökning/minskning (-) av övriga kortfristiga skulder		140 618	-119 225
Kassaflöde från den löpande verksamheten		228 255	-256 844
Investeringsverksamheten			
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	30	-199	-861
Avyttring dotterbolag		—	360 500
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-199	359 639
Finansieringsverksamheten			
Upptagna lån samt förändring av befintliga lån		183 533	-211 880
Utbetald utdelning		-137 522	-124 992
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		46 011	-336 872
Årets kassaflöde		274 067	-234 077
Likvida medel vid årets början		277 482	511 559
Likvida medel vid årets slut		551 549	277 482
Outnyttjad checkräkningskredit		100 000	100 000
Summa disponibla likvida medel		651 549	377 482

Alternativa nyckeltal

Avstämning mellan IFRS och använda nyckeltalsbegrepp

Vissa uppgifter i denna rapport som koncernledningen och analytiker använder för att bedöma koncernens utveckling är inte upprättade enligt IFRS. Koncernledningen anser att

dessa uppgifter underlättar för investerare att analysera koncernens resultatutveckling och finansiella struktur. Investorer bör betrakta dessa uppgifter som ett komplement snarare än en ersättning för finansiell redovisning enligt IFRS.

Organisk tillväxt

Nettoomsättning exklusive effekt av strukturförändringar, det vill säga förvärvade eller avyttrade verksamheter, samt valutaeffekter.

MSEK	2023	2022	2021	2020	2019
Koncernen					
Nettoomsättning	5 739,8	4 580,0	3 611,2	3 147,2	3 725,4
Förvärvad volym (inkl. helårseffekt från föreg. år)	-26,1	-78,0	—	—	—
Valutaeffekt	-299,5	-407,7	135,5	103,6	-168,2
Nettoomsättning rensad från förvärv och valuta	5 414,2	4 094,2	3 746,7	3 250,7	3 557,2
Organisk tillväxt	834,2	483,0	599,6	-474,7	64,8
Organisk tillväxt, %	18,2	13,4	19,1	-12,7	1,9
Truck & Trailer Equipment					
Nettoomsättning	1 727,7	1 628,8	1 327,9	1 054,3	1 203,6
Valutaeffekt	-80,2	-76,6	33,7	17,4	-31,7
Nettoomsättning rensad från förvärv och valuta	1 647,5	1 552,1	1 361,7	1 071,7	1 171,9
Organisk tillväxt	18,8	224,2	307,4	-131,8	-71,2
Organisk tillväxt, %	1,2	16,9	29,2	-11,0	-5,7
Mobile Thermal Solutions					
Nettoomsättning	3 161,7	2 234,5	1 762,7	1 617,7	1 998,4
Valutaeffekt	-110,3	-260,7	70,5	56,0	-116,1
Nettoomsättning rensad från förvärv och valuta	3 051,4	1 973,8	1 833,2	1 673,6	1 882,3
Organisk tillväxt	816,9	211,1	215,6	-324,8	155,0
Organisk tillväxt, %	36,6	12,0	13,3	-16,3	9,0
Ringfeder Power Transmission					
Nettoomsättning	850,4	716,7	520,5	475,2	523,4
Förvärvad volym	-26,1	-78,0	—	—	—
Valutaeffekt	-109,0	-70,4	31,3	30,2	-20,4
Nettoomsättning rensad från förvärv och valuta	715,2	568,3	551,8	505,4	503,0
Organisk tillväxt	-1,5	47,8	76,6	-18,1	-19,0
Organisk tillväxt, %	-0,2	9,2	16,1	-3,4	-3,6

EBITDA

Rörelseresultat före avskrivningar och nedskrivningar.

MSEK	2023	2022	2021	2020	2019
Koncernen					
Rörelseresultat	824,9	527,2	456,0	353,4	435,0
Avskrivningar	128,1	136,3	106,4	109,2	112,8
EBITDA	953,0	663,6	562,4	462,5	547,8

EBITDA marginal

Rörelseresultat före avskrivningar och nedskrivningar i förhållande till nettoomsättning.

MSEK	2023	2022	2021	2020	2019
Koncernen					
Nettoomsättning	5 739,8	4 580,0	3 611,2	3 147,2	3 725,4
Rörelseresultat	824,9	527,2	456,0	353,4	435,0
Avskrivningar	128,1	136,3	106,4	109,2	112,8
EBITDA marginal, %	16,6	14,5	15,6	14,7	14,7

Nyckeltalsdefinitioner

Soliditet

Eget kapital i förhållande till balansomslutning.

Avkastning på sysselsatt kapital (ROCE)

Resultat efter finansnetto med tillägg för kostnadsräntor i förhållande till genomsnittligt sysselsatt kapital, uttryckt som balansomslutning minus icke räntebärande skulder.

Avkastning på eget kapital (ROE)

Årets resultat i förhållande till genomsnittligt eget kapital.

FORTS. ALTERNATIVA NYCKELTAL

EBITA

Rörelseresultat före avskrivningar och nedskrivningar av immateriella tillgångar.

MSEK	2023	2022	2021	2020	2019
Koncernen					
Rörelseresultat	824,9	527,2	456,0	353,4	435,0
Avskrivningar immateriella tillgångar	33,1	30,3	28,1	32,2	32,1
EBITA	858,0	557,5	484,1	385,5	476,1

EBITA-marginal

Rörelseresultat före avskrivningar och nedskrivningar av immateriella tillgångar i förhållande till nettoomsättning.

MSEK	2023	2022	2021	2020	2019
Koncernen					
Nettoomsättning	5 739,8	4 580,0	3 611,2	3 147,2	3 725,4
Rörelseresultat	824,9	527,2	456,0	353,4	435,0
Avskrivningar immateriella tillgångar	33,1	30,3	28,1	32,2	32,1
EBITA-marginal, %	14,9	12,2	13,4	12,3	12,5

Bruttovinstmarginal

Resultat efter kostnad såld vara i förhållande till nettoomsättningen.

MSEK	2023	2022	2021	2020	2019
Koncernen					
Nettoomsättning	5 739,8	4 580,0	3 611,2	3 147,2	3 725,4
Bruttoresultat	1 799,0	1 347,3	1 164,8	1 063,6	1 253,9
Bruttovinstmarginal, %	31,3	29,4	32,3	33,8	33,7

Vinstmarginal

Resultat efter finansnetto i förhållande till nettoomsättningen.

MSEK	2023	2022	2021	2020	2019
Koncernen					
Nettoomsättning	5 739,8	4 580,0	3 611,2	3 147,2	3 725,4
Resultat efter finansiella poster	761,9	487,8	441,4	326,5	397,0
Vinstmarginal, %	13,3	10,7	12,2	10,4	10,7

Räntebärande nettolåneskuld

Räntebärande låneskuld och avsättningar minskat med likvida medel.

MSEK	2023	2022	2021	2020	2019
Koncernen					
Avsättning för pensioner	202,1	196,9	252,1	233,8	230,2
Lån	730,5	576,0	752,5	806,5	741,2
Tilläggsköpeskilling	33,7	—	—	—	—
Leasingskuld	313,8	448,0	118,4	128,2	156,4
Banktillgodohavande	-885,9	-498,8	-667,4	-899,5	-472,5
Räntebärande nettolåneskuld	394,2	722,1	455,5	268,9	655,3

Räntebärande nettolåneskuld/EBITDA

Räntebärande låneskuld i förhållande till rörelseresultat före avskrivningar och nedskrivningar.

MSEK	2023	2022	2021	2020	2019
Koncernen					
Räntebärande nettolåneskuld	394,2	722,1	455,5	268,9	655,3
EBITDA rullande fyra kvartal	953,0	663,6	562,4	462,5	547,9
Räntebärande nettolåneskuld/EBITDA	0,4	1,1	0,8	0,6	1,2

Vinst per aktie

Vinst per utestående aktie i förhållande till resultat efter skatt.

	2023	2022	2021	2020	2019
Koncernen					
Rörelseresultat efter skatt, MSEK	568,6	368,3	337,1	226,7	299,5
Antal utestående aktier ('000)	25 004	25 004	25 004	25 004	25 004
Vinst per aktie, SEK	22,74	14,73	13,48	9,07	11,98

FORTS. ALTERNATIVA NYCKELTAL

ROOC per division

EBITDA i förhållande till genomsnittligt operativt kapital, uttryckt som materiella anläggningstillgångar och rörelsekapital (varulager, kundfordringar samt leverantörsskulder).

MSEK	Helår 2023	Helår 2022
Koncernen		
Varulager	1 039,1	1 110,5
Kundfordringar	821,8	673,1
Leverantörsskulder	-322,5	-323,3
Rörelsekapital	1 538,5	1 460,3
Materiella anläggningstillgångar	813,9	888,9
Operativt kapital	2 352,4	2 349,2
EBITDA rullande fyra kvartal	953,0	663,6
Genomsnittligt operativt kapital fyra kvartal	2 480,8	2 108,8
ROOC, %	38,4	31,5
Truck & Trailer Equipment		
Varulager	243,4	258,4
Kundfordringar	199,6	219,4
Leverantörsskulder	-68,8	-79,8
Rörelsekapital	374,2	398,1
Materiella anläggningstillgångar	244,3	201,7
Operativt kapital	618,5	599,8
EBITDA, rullande fyra kvartal	393,2	341,3
Genomsnittligt operativt kapital fyra kvartal	633,8	595,6
ROOC, %	62,0	57,3

MSEK	Helår 2023	Helår 2022
Mobile Thermal Solutions		
Varulager	612,9	671,5
Kundfordringar	434,8	329,0
Leverantörsskulder	-215,0	-214,9
Rörelsekapital	832,6	785,6
Materiella anläggningstillgångar	391,9	542,1
Operativt kapital	1 224,5	1 327,7
EBITDA, rullande fyra kvartal	438,2	212,5
Genomsnittligt operativt kapital fyra kvartal	1 355,2	1 112,8
ROOC, %	32,3	19,1
Ringfeder Power Transmission		
Varulager	182,9	180,6
Kundfordringar	187,4	124,7
Leverantörsskulder	-34,8	-21,5
Rörelsekapital	335,5	283,8
Materiella anläggningstillgångar	170,5	142,6
Operativt kapital	506,0	426,3
EBITDA rullande fyra kvartal	147,0	129,8
Genomsnittligt operativt kapital fyra kvartal	490,5	403,5
ROOC, %	30,0	32,2

Noter, gemensamma för moderbolag och koncern

1 ALLMÄN INFORMATION OCH REDOVISNINGSPRINCIPER

VBG Group AB (publ) i Vänersborg är moderbolag i en internationell industrikoncern med helägda bolag i Sverige, USA, Kanada, Brasilien, Sydafrika, Indien, Kina, Australien samt sju länder i Europa. Verksamheten följs upp och rapporteras i tre divisioner, Truck & Trailer Equipment, Mobile Thermal Solutions och Ringfeder Power Transmission.

Moderbolaget är ett registrerat aktiebolag med säte i Vänersborg, Sverige. Adressen till huvudkontoret är Kungsgatan 57, 461 34 Trollhättan.

Moderbolagets B-aktie är noterad på Nasdaq Stockholm, Mid Cap.

Redovisnings- och värderingsprinciper

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med internationella standarder IFRS sådana de antagits av EU. Därutöver tillämpas årsredovisningslagen och Rådet för hållbarhets- och finansiell rapporterings rekommendation RFR 1. Redovisningen är upprättad enligt anskaffningsvärdemetoden förutom vad gäller finansiella tillgångar som kan säljas samt finansiella tillgångar och skulder (inklusive derivatinstrument) värderade till verkligt värde via resultaträkningen.

Moderbolagets redovisningsprinciper

Moderbolaget har upprättat sin årsredovisning enligt årsredovisningslagen (1995:1554) och Rådet för hållbarhets- och finansiell rapportering RFR 2 Redovisning för juridisk person. RFR 2 innebär att moderbolaget i årsredovisningen för den juridiska personen skall tillämpa samtliga av EU godkända IFRS och uttalanden så långt detta är möjligt inom ramen för årsredovisningslagen och med hänsyn till sambandet mellan redovisning och beskattning. Rekommendationen anger vilka undantag och tillägg som skall göras från IFRS. Samma redovisningsprinciper och beräkningsmetoder har använts som tidigare år. Om skillnader finns mellan koncernens och moderbolagets redovisningsprinciper framgår dessa vid respektive avsnitt nedan.

Denna årsredovisning är upprättad enligt de IFRS-standarder och IFRIC-uttalanden som trätt i kraft vid tidpunkten för årsredovisningens upprättande och vilka godkänts av EU-kommissionen.

Nya standarder och tolkningar under 2023

De nya eller ändrade standarder och tolkningar som trätt i kraft från och med den 1 januari 2023 och som har inneburit effekt på koncernens finansiella rapporter 2023 är nedanstående ändringar i IAS 1, med följande effekter:

Ändringar i IAS 1 Utformning av finansiella rapporter (upplysningar om redovisningsprinciper)

Ändringarna innebär att kravet i IAS 1 på upplysning om betydande redovisningsprinciper har ersatts med ett krav på väsentliga redovisningsprinciper.

Samtidigt har IASB:s Practice Statement 2 Making Materiality Judgements uppdaterats med vägledning och exempel som är avsedda att illustrera tillämpningen av väsentlighetskriteriet på upplysningar om redovisningsprinciper. Syftet är att åstadkomma en reell förändring i praxis mot bättre, mer effektiv kommunikation i finansiella rapporter.

Ändringarna har inneburit att textmängden hänförligt till standardiserade och oväsentliga upplysningar om redovisningsprinciper har reducerats samt att ytterligare företagsspecifik information har lagts till.

Nya standarder och tolkningar som ännu inte tillämpats av koncernen

Ett antal nya och ändrade standarder och tolkningar har publicerats av IASB men har ännu inte trätt i kraft. Ingen av de nya eller ändrade standarderna eller tolkningarna har förtidstillämpats av koncernen. Koncernen avser att följa dessa nya och förändrade standarder när de träder i kraft.

Ändringar i IAS 1 Utformning av finansiella rapporter (klassificering av skuld)

I januari 2020 publicerade IASB ändringar av IAS 1 avseende klassificering av skulder som kort- eller långfristiga, särskilt vid förekomsten av kovenanter. Syftet med ändringarna är att förtydliga:

- vad som avses med en rättighet att senarelägga skuldens reglering,
- att denna rättighet måste föreligga vid rapportperiodens slut,
- att klassificeringen inte påverkas av sannolikheten att ett företag nyttjar en rättighet att senarelägga skuldens reglering, och
- när villkoren för ett konvertibelt skuldinstrument inte påverkar klassificeringen på grund av inbäddade derivat.

Ändringarna i IAS 1 förtydligar även att det är förhållandena på balansdagen som ligger till grund för att bestämma hur en skuld ska klassificeras och att ledningens förväntningar avseende huruvida lånevillkor kommer, eller inte kommer, att brytas i framtiden inte är relevanta för klassificeringen.

Båda ändringarna ska enligt IASB tillämpas retroaktivt för räkenskapsår som börjar 1 januari 2024 eller senare. Ändringarna är godkända av EU.

Koncernen kommer löpande beakta och utvärdera ändringarna vid eventuellt tecknande av nya kreditavtal

Begränsade ändringar har offentliggjorts och träder i kraft från och med eller efter januari 2024 för IFRS 16 Leasingavtal om redovisning av leasingkulld kopplat till sale och leaseback transaktioner samt IAS 7 Rapport över kassaflöden och IFRS 7 Finansiella instrument: Upplysningar avseende upplysningskrav om leverantörsfinansieringsupplägg. Koncernen bedömer att dessa ändringar inte kommer att ha någon påverkan på koncernens eller moderbolagets finansiella rapporter.

Rättelse av fel

I samband med bokslutsarbetet 2023 uppmärksammades att de fastighetsförsäljningar som genomfördes under 2022 redovisats felaktigt i koncernens kassaflöde. Felet har rättats i denna årsredovisning, vilket innebär att kassaflödet i koncernens fastställda Årsredovisning 2022 har rättats enligt följande:

Koncernens kassaflöde	Enligt fastställd Årsredovisning 2022 (MSEK)	Rättelsebelopp	Rättat kassaflöde 2022
Övriga ej likviditetspåverkande poster	45,1	-17,6	27,5
Försäljning av fastighet	—	-44,5	-44,5
Kassaflöde före förändring i rörelsekapital	595,8	-62,1	533,7
Kassaflöde från den löpande verksamheten	312,6	-62,1	250,5
Försäljning av fastighet	—	62,1	62,1
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-118,1	62,1	-56,0

Koncernredovisning

Dotterbolag är alla bolag (inklusive strukturerade bolag) över vilka koncernen har bestämmande inflytande. För koncernens sammansättning, se not 17.

Förvärvsmetoden används för redovisning av koncernens förvärv av dotterbolag. Redovisningsprinciperna för dotterbolag har i förekommande fall ändrats för att garantera en konsekvent tillämpning av koncernens principer.

Det kan i denna rapport finnas avrundningsdifferenser.

Skatter

Periodens skattekostnad omfattar aktuell och uppskjuten skatt. Skatt redovisas i resultaträkningen, utom när skatten avser poster som redovisas i övrigt totalresultat eller direkt i eget kapital. I sådana fall redovisas även skatten i övrigt totalresultat respektive eget kapital.

Effekter av ändrade valutakurser

Funktionell valuta och rapportvaluta

Poster som ingår i de finansiella rapporterna för de olika enheterna i koncernen är värderade i den valuta som används i den ekonomiska miljö där respektive företag huvudsakligen är verksam (funktionell valuta). För samtliga enheter utgörs den funktionella valutan av valutan i det land där enheten är verksam. I koncernredovisningen används svenska kronor, som är moderbolagets funktionella valuta och rapportvaluta.

FORTS. NOT 1

Transaktioner och balansposter

Transaktioner i utländsk valuta omräknas till den funktionella valutan enligt de valutakurser som gäller på transaktionsdagen. Valutakursvinster och valutakursförluster som uppkommer vid betalning av sådana transaktioner och vid omräkning av monetära tillgångar och skulder i utländsk valuta till balansdagens kurs redovisas i resultaträkningen. Undantag är då transaktionerna utgör säkringar som uppfyller villkoren för säkringsredovisning av nettoinvesteringar, då vinster/förluster redovisas i övrigt totalresultat. Valutakursvinster och valutakursförluster på fordringar och skulder av rörelsekaraktär nettoredovisas bland övriga rörelseintäkter alternativt övriga rörelsekostnader.

Valutakursvinster och valutakursförluster av finansieringskaraktär redovisas i resultaträkningen under finansiella poster.

Koncernbolag

Resultat och finansiell ställning för alla koncernbolag som har en annan funktionell valuta än rapportvalutan, omräknas till koncernens rapportvaluta enligt följande:

- (i) tillgångar och skulder omräknas till balansdagskurs
 - (ii) intäkter och kostnader omräknas till genomsnittlig valutakurs
 - (iii) alla valutakursdifferenser som uppstår redovisas som reserver inom eget kapital
- För de valutor som har störst påverkan för koncernen har följande valutakurser använts:

	Balansdagens kurs 2023-12-31	Genomsnittlig kurs 2023
SEK/BRL	2,0694	2,1249
SEK/CAD	7,5782	7,8600
SEK/CZK	0,4488	0,4780
SEK/EUR	11,0960	11,4707
SEK/PLN	2,5570	2,5274
SEK/USD	10,0416	10,6043

Nettoomsättning (intäktsredovisning)

VBG Groups redovisade nettoomsättning avser intäkter från försäljning av varor. Nettoomsättningen har i förekommande fall reducerats med värdet av lämnade rabatter. Intäkter från försäljning redovisas när kontrollen för varorna överförs och det inte finns några ouppfyllda åtaganden som kan påverka kundens godkännande av varorna. Varorna säljs ofta med volymrabatter baserade på ackumulerad försäljning över en 12-månadersperiod. Intäkten från försäljningen av varorna redovisas baserat på priset i avtalet, med avdrag för beräknade volymrabatter. Historiska data används för att uppskatta rabatternas förväntade värde och intäkten redovisas endast i den utsträckning som det är mycket sannolikt att en väsentlig återföring inte uppstår. En skuld (som ingår i posten Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter) redovisas för förväntade volymrabatter i förhållande till försäljningen till och med balansdagen.

En fordran redovisas när varorna har levererats, då detta är den tidpunkt ersättningen blir ovillkorlig (det vill säga endast tidens gång krävs för att betalning ska ske). Moderbolagets redovisade nettoomsättning avser intäkter från försäljning av tjänster till dotterföretag i koncernen och redovisas i den period som tjänsterna levereras.

Varulager

Varulagret värderas, med tillämpning av först-in först-ut principen, till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet på balansdagen. Anskaffningsvärdet för egentillverkade hel- och halvfabrikat har beräknats till varornas tillverkningskostnader inklusive hänförbara indirekta tillverkningskostnader. Reservering för inkurans har skett med erforderligt belopp.

Finansiella tillgångar och skulder

Finansiella tillgångar och skulder värderas och redovisas i koncernen och moderbolaget i enlighet med reglerna i IFRS 9. Enligt IFRS 9 klassificeras finansiella instrument i kategorier. Klassificeringen beror på avsikten med förvärvet av det finansiella instrumentet. Företagsledningen bestämmer klassificering vid ursprunglig anskaffningstidpunkt. Kategorierna är finansiella tillgångar och skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen, finansiella tillgångar och skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde samt finansiella tillgångar och skulder värderade till verkligt värde via övrigt totalresultat. En finansiell tillgång eller finansiell skuld tas upp i balansräkningen när bolaget blir part enligt instrumentets avtalsmässiga villkor. Kundfordringar tas upp i balansräkningen när faktura har skickats. Skuld tas upp när motparten har presterat och avtalsenlig skyldighet föreligger att betala, även om faktura ännu inte mottagits. En finansiell tillgång tas bort från balansräkningen när rättigheterna i avtalet realiserar, förfaller eller bolaget förlorar kontrollen över den. En finansiell skuld tas bort från balansräkningen när förpliktelsen i avtalet fullgörs eller på annat sätt utsläcks. Förvärv och avyttringar av finansiella tillgångar redovisas på affärsdagen, som utgör den dag då bolaget förbinder sig att förvärva eller avyttra tillgången, förutom i de fall bolaget förvärvar eller avyttrar noterade värdepapper, då tillämpas likviddagsredovisning.

Finansiella tillgångar till upplupet anskaffningsvärde

Tillgångar som innehas med syftet att inkassera avtalsenliga kassaflöden och där dessa kassaflöden endast utgör kapitalbelopp och ränta värderas till upplupet anskaffningsvärde. Tillgångar i denna kategori redovisas initialt till verkligt värde inklusive transaktionskostnader. Efter anskaffningstidpunkten redovisas de till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden.

Kundfordringar

Kundfordringar är belopp hänförliga till kunder avseende sålda varor eller tjänster som utförs i den löpande verksamheten. Kundfordringar förfaller generellt till betalning inom 30 dagar och samtliga kundfordringar har därför klassificeras som omsättningstillgångar. Kundfordringar innehas enbart i syfte att inkassera avtalsenliga kassaflöden och värderas således till upplupet anskaffningsvärde.

Likvida medel

Likvida medel består av kassamedel samt omedelbart tillgängliga tillgodohavanden hos banker och motsvarande institut.

Skulder

Koncernens övriga finansiella skulder redovisas initialt till verkligt värde, netto efter transaktionskostnader. Övriga finansiella skulder redovisas därefter till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden. Långfristiga skulder har en förväntad löptid längre än ett år medan kortfristiga har en löptid kortare än ett år. I denna kategori ingår skulder till kreditinstitut, leverantörsskulder och övriga kortfristiga skulder.

Finansiella skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen

Finansiella skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen utgörs av tilläggsköpeskilling vid rörelseförvärv. Sådana finansiella instrument värderade till verkligt värde via resultaträkningen klassificeras som nivå 3 där indata för skulden inte baseras på observerbara marknadsdata.

Upplåning

Upplåning redovisas inledningsvis till verkligt värde, netto efter transaktionskostnader. Upplåning redovisas därefter till upplupet anskaffningsvärde och eventuell skillnad mellan erhållet belopp (netto efter transaktionskostnader) och återbetalningsbeloppet redovisas i resultaträkningen fördelat över låneperioden, med tillämpning av effektivräntemetoden.

Nedskrivning av finansiella tillgångar

Koncernen bedömer framtida förväntade kreditförluster som är kopplade till tillgångar redovisade till upplupet anskaffningsvärde. Koncernen redovisar en kreditreserv för sådana förväntade kreditförluster vid varje rapporteringsdatum. För kundfordringar tillämpar koncernen den förenklade ansatsen för kreditreservering, det vill säga, reserven kommer att motsvara den förväntade förlusten över hela kundfordrans livslängd. Förväntade kreditförluster redovisas i koncernens rörelseresultat.

Leasingavtal

Efter inledningsdatumet värderas nyttjanderätten i enlighet med bestämmelserna för materiella anläggningstillgångar. En leasingkulld diskonteras genom att använda den implicita räntan i leasingavtalet, om denna räntesats lätt kan fastställas.

Leasingperioden fastställs som den icke uppsägningsbara perioden tillsammans med både perioder som omfattas av en möjlighet att förlänga leasingavtalet om leasetagaren är rimligt säker på att utnyttja det alternativet, och perioder som omfattas av en möjlighet att säga upp leasingavtalet om leasetagaren är rimligt säker på att inte utnyttja det alternativet.

VBG Group har också valt förenklingsregeln för fasta icke-leasingkomponenter och redovisar istället dem tillsammans med leasingkomponenten i kontraktet. VBG Group har vidare valt att tillämpa lättnadsregler för korttidsleasingavtal och leasingavtal av mindre värde, vilka redovisas som löpande kostnader.

FORTS. NOT 1

Pensionsförpliktelser

Inom koncernen finns såväl avgiftsbestämda som förmånsbestämda pensionsplaner. Den förmånsbestämda pensionsförpliktelsen beräknas årligen av oberoende aktuarier med tillämpning av den så kallade projected unit credit method. Nuvärdet av den förmånsbestämda förpliktelsen fastställs genom diskontering av uppskattade framtida kassaflöden med användning av räntesatsen för förstklassiga företagsobligationer, eller motsvarande, som är utfärdade i samma valuta som ersättningarna kommer att betalas i med löptider jämförbara med den aktuella pensionsförpliktelsens. Aktuariella vinster och förluster till följd av erfarenhetsbaserade justeringar och förändringar i aktuariella antaganden redovisas i övrigt totalresultat under den period då de uppstår. Kostnader avseende tjänstgöring under tidigare perioder redovisas direkt i resultaträkningen.

Ovan beskrivna redovisningsprincip för förmånsbestämda planer tillämpas i koncernredovisningen. Moderbolaget redovisar förmånsbestämda pensionsplaner enligt RFR 2. Moderbolaget har utfäst förmånsbaserade pensioner till anställda. Nuvärdet av dessa utfästelser att i framtiden utbetala pension beräknas enligt aktuariella grunder. Åtagandena redovisas som en avsättning i balansräkningen. Räntedelen i årets pensionskostnad redovisas bland finansiella kostnader. Övriga pensionskostnader belastar rörelseresultatet.

Ytterligare detaljuppgifter inklusive uppgifter om väsentliga aktuariella antaganden framgår av not 23.

Immateriella tillgångar

Goodwill på förvärv av dotterbolag redovisas som immateriell tillgång. Goodwill testas årligen för att identifiera eventuellt nedskrivningsbehov och redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade nedskrivningar.

Övriga immateriella tillgångar med bestämbar nyttjandeperiod redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för planenliga avskrivningar under nyttjandeperioden.

Utgifter för strategiska dataprogram aktiveras och redovisas till anskaffningsvärde. Utgifter för projektlagda produktutvecklingsarbeten aktiveras förutsatt att koncernen har framtida ekonomiska fördelar av utvecklingsarbetet och att det är möjligt att fastställa anskaffningsvärdet på ett tillförlitligt sätt. Avskrivningarna görs linjärt enligt plan över den beräknade nyttjandeperioden, enligt följande:

Varumärken	15–20 år
Kundrelationer	10–15 år
Övriga immateriella tillgångar	3–5 år

Avskrivningstiden på varumärken, motiveras med att koncernens förvärvade varumärken är välrenommerade och har stora och stabila marknadsandelar på väsentliga marknader.

För varumärken med en obestämbar nyttjandeperiod testas dessa årligen för att identifiera ett eventuellt nedskrivningsbehov och redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade nedskrivningar.

Forskning och utveckling

Utgifter för forskning kostnadsförs omedelbart. Utgifter avseende väsentliga utvecklingsprojekt hänförliga till utveckling och test av nya eller förbättrade produkter redovisas som immateriella tillgångar i den omfattning som dessa utgifter förväntas generera framtida ekonomiska fördelar och tillgångens anskaffningsvärde kan bestämmas på ett tillförlitligt sätt. Övriga produktutvecklingsutgifter, inklusive utgifter för löpande produktpassningar, kostnadsförs i takt med att de uppkommer. Under året har inga utgifter för utvecklingsprojekt aktiverats som immateriella tillgångar.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för planenliga avskrivningar under nyttjandeperioden. Avskrivningarna görs linjärt enligt plan över den beräknade nyttjandeperioden, enligt följande:

Byggnader	25–50 år
Maskiner och andra tekniska anläggningar	3–10 år
Inventarier, verktyg och installationer	3–10 år

Bolaget har inga tillgångar där det är aktuellt att beakta restvärden vid beräkning av avskrivningar. Tillgångarnas restvärden och nyttjandeperiod prövas varje balansdag och justeras vid behov.

Ränta aktiveras som en del av anskaffningsvärdet för investeringar som tar en betydande tid i anspråk att färdigställa.

Nedskrivningar

Tillgångar som har en obestämbar nyttjandeperiod skrivs inte av, utan prövas årligen avseende eventuellt nedskrivningsbehov. Tillgångar som skrivs av bedöms med avseende på värdeminskning närhelst händelser eller förändringar i förhållanden indikerar att det redovisade värdet kanske inte är återvinningsbart.

Eget kapital

I koncernbalansräkningen redovisas eget kapital fördelat på: Aktiekapital, Övrigt tillskjutet kapital, reserver och balanserad vinst.

Aktiekapital utgörs av nominellt belopp på emitterade aktier.

Övrigt tillskjutet kapital omfattar alla tillskott från ägarna i samband med emissioner utöver sådana belopp som redovisas som aktiekapital.

Reserver omfattar sådana belopp som till följd av regler i IFRS skall föras direkt till eget kapital. Dessa omfattar säkringsredovisningseffekter, omräkningsdifferenser vid omräkning av utländska dotterbolag samt effekter vid omräkning av förmånsbestämda pensionsplaner.

Balanserad vinst utgörs främst av under åren intjänade medel redovisade i resultaträkningen med avdrag för lämnade utdelningar. Häri ingår även belopp som i juridisk person överförts från fria vinstmedel till reservfond.

I moderbolaget fördelas eget kapital på bundet och fritt kapital i enlighet med reglerna i årsredovisningslagen.

Avsättningar

Avsättningar för garantikostnader avser en i förväg fastställd period och baseras på historisk information om garantikostnader samt aktuell information som kan tyda på att framtida krav kommer att avvika från det historiska utfallet.

Rapportering av segment

Segmentinformationen presenteras utifrån ledningens perspektiv, vilket innebär att den presenteras på det sätt som den används i den interna rapporteringen och följs upp av den högste verkställande beslutsfattaren i koncernen, VBG Groups vd och koncernchef.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medför in- eller utbetalningar. Som likvida medel klassificeras, förutom kassa- och banktillgodohavanden, kortfristiga finansiella placeringar som dels är utsatta för endast en obetydlig risk för värdefluktuationer, dels handlas på en öppen marknad till kända belopp eller har en kortare återstående löptid än tre månader från anskaffningstidpunkten.

2 FINANSIELLA RISKER

Med finansiella risker avses främst finansiering- och likviditets-, ränte-, kredit samt valutarisk. Nedan ges en beskrivning av koncernens finansiella risker och den policy som tillämpas för respektive riskområde.

Finansierings- och likviditetsrisk

Finansierings- och likviditetsrisk, omfattar risken att inte kunna tillgodose koncernens kapitalbehov genom att inte inneha tillräckligt med likvida medel eller kreditfaciliteter som kan utnyttjas utan förbehåll. Risken kan vidare vara att refinansiering av förfallande lån försväras eller blir kostsam.

Policy

Koncernens mål avseende kapitalstrukturen är att trygga koncernens förmåga att fortsätta sin verksamhet, så att den kan generera avkastning till aktieägarna, skapa nytta för andra intressenter samt upprätthålla en optimal kapitalstruktur

För att hålla kostnaderna för kapitalet nere. Koncernens långsiktiga mål är att soliditeten ska överstiga 40 procent. Per den 31 december 2023 var soliditeten 61,4 procent.

Kommentar

I juni 2023 tecknade VBG Group ett nytt finansieringsavtal med en ny huvudbank, Nordea, en revolverande facilitet på 1 400 MSEK inklusive en checkkredit om 100 MSEK. Avtalet är treårigt med option på två förlängningar med ett år vid varje tillfälle. I samband med det nya avtalet ersattes tidigare lån med nya krediter som per den 31 december totalt uppgick till 730,5 MSEK. Vid utgången av 2023 uppgick den ej utnyttjade delen av kreditfaciliteten till 669,5 MSEK. En löptidsanalys för de finansiella skulderna framgår av not 25.

Ränterisk

Med ränterisk avses risken att förändringar i räntenivån kan påverka koncernens resultat och kassaflöde negativt. En av de faktorer som har stor påverkan på ränterisken är den räntebindningstid man väljer för sin finansiering. Förändringar av räntenivåerna får en direkt påverkan på koncernens räntenetto. Hantering av upplåning och annan skuldhantering hanteras av moderbolaget.

Policy

I juni 2023 tecknade VBG Group ett nytt finansieringsavtal med en ny huvudbank, Nordea, en revolverande facilitet på 1 400 MSEK. Avtalet är treårigt med option på två förlängningar med ett år vid varje tillfälle. Dragna krediter under finansieringsavtalet löper för närvarande med tre månaders ränta. En löptidsanalys för de finansiella skulderna framgår av not 25.

Kommentar

Koncernen eftersträvar en avvägning mellan en rimlig löpande kostnad för upplåningen och risken för att få en signifikant negativ påverkan på resultatet vid en plötslig större ränteförändring.

Räntebärande nettolåneskuld uppgick vid årsskiftet till 392,9 MSEK (722,1). Den består av pensionsskulder 202,1 (196,9), leasingsskuld enligt IFRS16 313,8 (448,0), tilläggsköpeskilling 33,7 MSEK, dragna krediter under kreditfaciliteten om 730,5 (576,0) MSEK och kassa om 885,9 (498,8) MSEK. Inom ramen för finansieringsavtalet med koncernens huvudbank löper för närvarande dragna krediter med tre månaders ränta. En löptidsanalys för de finansiella skulderna framgår av not 25.

Vid beräkning av VBG Groups räntekänslighet har justering av nettolåneskulden gjorts avseende pensionsskulder om 202,1 (196,9) MSEK i enlighet med IFRS, tilläggsköpeskilling 33,7 MSEK samt leasingsskuld enligt IFRS16 om 313,8 MSEK (448,0) då leasingsskulden är att se som fast räntekontrakt. Det lämnar en nettolånefordran/nettokassa (skuld) om 155,5 MSEK (77,2) som räntekänslighetsanalysen ska baseras på.

En förändring av räntan motsvarande två procentenheter skulle ha påverkat resultatet före skatt med cirka 3,1 MSEK (1,5) baserat på den räntebärande nettoskulden 31 december 2023. Resultatet av känslighetsanalysen vid en ökning av räntan med 2 procentenheter betraktas som marginell påverkan på koncernen. Med tanke på den marginella påverkan som en förändrad ränta kan ha på koncernen, så används för närvarande inga finansiella instrument för att säkring av räntan.

Kreditrisk

Kreditrisk är risken för förluster om motparter med vilka koncernen har investerat i kundfordringar, likvida medel, kortfristiga bankplaceringar eller ingångna finansiella instrument med positiva marknadsvärden, inte fullgör sina förpliktelser.

Kreditrisk avseende kundfordringar redovisas i not 26.

Policy

Motparter ska ha hög kreditvärdighet tillsammans med att en noggrann kontroll av nya kunder samt att uppföljning av betalningsbeteende hos befintliga kunder görs, detta för att minimera risken att motpart inte betalar. Finanspolicyn reglerar hur kreditrisken minimeras för finansiella instrument. Detta sker bland annat genom att placeringar begränsas till räntebärande papper med låg risk och hög likviditet samt genom begränsning av det belopp som maximalt får placeras hos en viss motpart.

Kommentar

Koncernens kundfordringar uppgick vid årsskiftet till 821,8 MSEK och är redovisade till de belopp som beräknas bli betalda. Samtliga fordringar förväntas bli betalda inom 12 månader. Den geografiska spridningen av kundfordringarna motsvarar i stort omsättningens fördelning per region. Koncernens kundförluster uppgår normalt till mindre än 0,05 procent av omsättningen, se not 26.

Valutarisk

Valutarisk avser risken att valutakursförändringar påverkar koncernens resultaträkning, balansräkning och/eller kassaflöden negativt. Valutarisk finns både i form av transaktions- och omräkningsrisk. Valutaflöden som uppstår främst vid köp och försäljning av varor och tjänster i andra valutor än respektive dotterbolags lokala valuta ger upphov till transaktionsexponering. VBG Groups globala verksamhet ger upphov till kassaflöden i utländsk valuta. Förändringar i valutakurser påverkar även koncernens resultat vid omräkning av utländska dotterbolags fria egna kapital till svenska kronor, vilket ger upphov till omräkningsrisk.

Policy

Transaktionsexponering kopplad till den löpande affären säkras normalt inte. Finansfunktionen på respektive division arbetar däremot aktivt med att matcha valutaflöden på divisionsnivå för att minimera valutaexponeringen och därav hänförliga transaktionskostnader. Detsamma gäller även för omräkningsrisker vilka i normalfallet inte säkras.

Kommentar

Det totala värdet av nettoflöden i utländska valutor uppgick till ett värde av cirka 1 072 MSEK (794). De valutaflöden som har störst resultatpåverkan på rörelseresultatet EBIT är inflöden i USD och EUR till SEK. En kursförändring med 10 procent mellan EUR och SEK påverkar koncernens rörelseresultat EBIT med cirka 1 MSEK (50) och motsvarande kursförändring mellan USD och SEK med cirka 33 MSEK (58) samt en kursförändring mellan CAD och SEK ger resultatpåverkan på rörelseresultatet EBIT med 99 MSEK (42).

Inom två av tre divisioner så omsätts orderstocken på kort tid, det vill säga tiden mellan orderläggning och leverans är kort, vilket minskar valutarisken i försäljningen och därför sker ingen säkring av försäljningsflödena. Koncernen gör därför bedömningen att den påverkan en kursförändring kan ha på VBG Group är inom ramen för en rimlig transaktionsrisk.

3 RAPPORTERING FÖR SEGMENT

• **Truck & Trailer Equipment** är en internationellt ledande leverantör av system till kunder inom lastfordonsbranschen och omfattar varumärkena VBG och Ringfeder för kopplingsutrustning, Onspot för automatiska snökedjor samt Edscha Trailer Systems och Sesam som leverantör av skjutbara tak till trailers. Kunderna är företrädesvis lastbilstillverkare, chassipåbyggare/integratörer, trailer-tillverkare, åkerier och importörer.

• **Mobile Thermal Solutions** är genom sina varumärken Mobile Climate Control och Bus Climate Control branschledande leverantör av kompletta klimatsystem till kommersiella fordon, i framför allt Nordamerika och Europa. Kunderna återfinns inom huvudsakligen fyra marknadssegment: bussar, anläggningsfordon, nyttofordon och försvarsfordon. Under året har marknadssegmentet terräng- och nyttofordon ökat kraftigt i Nordamerika, vilket lett till att försäljningen till en enskild kund under 2023 uppgår till 580 357 TSEK.

• **Ringfeder Power Transmission** är en erkänd global marknadsledare i valda nischer inom mekanisk kraftöverföring samt energi och stötdämpning. Verksamheten omfattar varumärket Ringfeder och det brasilianska varumärket Henfel samt Carlyle Johnson. Sedan november 2023 ingår även varumärket Rathi. Kunderna återfinns i flera olika industrimarknader såsom bygg-, maskin-, kraft- och gruvindustrin över hela världen.

Det förekommer ingen försäljning mellan divisionerna och ofördelade kostnader avser koncerngemensamma kostnader. Tillgångar i respektive division består framför allt av materiella anläggningstillgångar, immateriella anläggningstillgångar, varulager och fordringar, men exkluderar kassa och värdepapper. Skulderna består av rörelseskulder, men inte skatt. Investeringar består av inköp av materiella anläggningstillgångar och immateriella anläggningstillgångar.

MSEK	Truck & Trailer Equipment	Mobile Thermal Solutions	Ringfeder Power Transmission	Koncern-gemensamt	Koncernen
Räkenskapsåret 2023					
Extern försäljning	1 728	3 162	850	—	5 740
Rörelseresultat, EBIT	364	370	120	-29	825
Finansiella kostnader	—	—	—	-100	-100
Finansiella intäkter	—	—	—	37	37
Årets skattekostnad	—	—	—	-193	-193
Årets resultat	364	370	120	-285	569
Övriga upplysningar					
Anläggningstillgångar	569	1 834	661	8	3 072
– varav Tjeckien	192	—	35	—	227
– varav Tyskland	61	1	247	—	309
– varav Sverige	155	1 016	—	546	1 717
– varav USA	116	707	219	—	1 042
Omsättningstillgångar	219	-851	-12	1 631	987
Likvida medel	—	—	—	886	886
Tillgångar	1 549	1 841	1 096	1 498	5 985
Långfristiga skulder	240	464	107	761	1 571
Kortfristiga skulder	204	359	163	14	740
Skulder	444	823	270	775	2 311
Investeringar	63	16	32	6	117
Avskrivningar	-29	-69	-27	-3	-128

MSEK	Truck & Trailer Equipment	Mobile Thermal Solutions	Ringfeder Power Transmission	Koncern-gemensamt	Koncernen
Räkenskapsåret 2022					
Extern försäljning	1 629	2 235	717	—	4 580
Rörelseresultat, EBIT	303	138	109	-22	527
Finansiella kostnader	—	—	—	-51	-51
Finansiella intäkter	—	—	—	11	11
Årets skattekostnad	—	—	—	-120	-120
Årets resultat	303	138	109	-181	368
Övriga upplysningar					
Anläggningstillgångar	539	2 002	417	4	2 961
– varav Sverige	121	1 036	—	4	1 161
– varav Tyskland	52	—	133	—	185
– varav USA	122	541	239	—	902
– varav Tjeckien	195	—	31	—	226
Omsättningstillgångar	227	-965	-50	1 630	842
Likvida medel	—	—	—	499	499
Tillgångar	1 442	1 872	753	1 344	5 412
Långfristiga skulder	217	582	68	603	1 469
Kortfristiga skulder	200	253	133	69	654
Skulder	417	834	201	672	2 124
Investeringar	41	373	20	1	435
Avskrivningar	-39	-75	-21	-2	-136

FORTS. NOT 3

Försäljning per geografiska områden 2023

MSEK	Truck & Trailer Equipment	Mobile Thermal Solutions	Ringfeder Power Transmission	Koncernen
Sverige	274	48	4	326
Övriga Norden	216	50	5	271
Tyskland	319	35	199	553
Övriga Europa	591	227	131	949
USA	160	2 191	203	2 553
Övriga Nordamerika	21	560	10	591
Brasilien	8	1	137	146
Australien/Nya Zeeland	113	2	28	142
Kina	0	28	30	58
Övriga Världen	26	21	104	152
Summa	1 728	3 162	850	5 740

Försäljning per geografiska områden 2022

MSEK	Truck & Trailer Equipment	Mobile Thermal Solutions	Ringfeder Power Transmission	Koncernen
Sverige	271	49	4	324
Övriga Norden	194	51	3	248
Tyskland	373	26	190	589
Övriga Europa	495	204	82	782
USA	137	1 515	188	1 840
Övriga Nordamerika	11	350	6	367
Brasilien	13	2	106	121
Australien/Nya Zeeland	105	1	17	124
Kina	5	21	44	70
Övriga Världen	23	17	76	115
Summa	1 629	2 235	717	4 580

4 ÖVRIGA RÖRELSEINTÄKTER

TSEK	Koncernen	
	2023	2022
Realisationsvinst materiella anläggningstillgångar	4 613	44 542
Valutadifferenser	3 281	22 633
Övrigt	14 385	7 564
Summa	22 279	74 739

5 ÖVRIGA RÖRELSEKOSTNADER

TSEK	Koncernen	
	2023	2022
Garantikostnader	51 594	26 544
Övrigt	4 481	4 711
Summa	56 075	31 255

6 LÖNER, ANDRA ERSÄTTNINGAR OCH SOCIALA KOSTNADER

TSEK	2023		2022	
	Löner och andra ersättningar	Sociala kostnader	Löner och andra ersättningar	Sociala kostnader
Moderbolag	23 409	13 263	19 268	12 208
varav pensionskostnader	—	2 713	—	2 598
Dotterbolag	950 150	218 953	836 686	218 229
varav pensionskostnader	—	19 459	—	32 093
Koncernen	973 559	232 216	855 954	230 437
varav pensionskostnader	—	22 172	—	34 691

Löner och andra ersättningar fördelade per land och mellan styrelseledamöter med flera och anställda

TSEK	2023		2022	
	Styrelse och vd	Övriga anställda	Styrelse och vd	Övriga anställda
Moderbolaget	7 992	15 417	7 888	11 380
varav tantiem o.d.	2 179	—	1 582	—
Dotterbolag	34 475	915 675	27 027	809 659
varav tantiem o.d.	6 875	—	5 538	—
Koncernen totalt	42 467	931 092	34 915	821 039
varav tantiem o.d.	9 054	—	7 120	—

Medelantal anställda	2023		2022	
	Antal anställda	Varav män	Antal anställda	Varav män
Moderbolaget				
Sverige	9	5	9	5
Totalt i moderbolaget	9	5	9	5

Dotterbolag	2023		2022	
	Antal anställda	Varav män	Antal anställda	Varav män
Sverige	212	175	217	181
Norge	8	7	8	7
Danmark	5	5	5	5
Belgien	22	15	21	14
Storbritannien	7	4	8	5
Tyskland	145	119	147	122
Tjeckien	142	83	139	83
Polen	171	100	183	124
USA	344	243	332	252
Kanada	578	516	486	434
Kina	52	23	47	22
Indien	60	56	26	22
Brasilien	109	96	103	92
Sydafrika	—	—	—	—
Totalt dotterbolag	1 855	1 442	1 722	1 363
Totalt koncernen	1 864	1 447	1 731	1 368

Vid årets slut var 2 065 personer (1 773) anställda i koncernen.

FORTS. NOT 6

Ersättningar till styrelsen och ledande befattningshavare

Till styrelseordföranden och ledamöter utgår enligt 2023 års årsstämma ett sammanlagt fast årsarvode på 2 305 000 kr. Av det totala arvudet utgår 150 000 kr i ersättning till revisionsutskottet och till ersättningsutskottet 50 000 kronor, att fördelas av styrelsen.

Anställda i VBG Group AB (publ) erhåller ej styrelsearvode. Ersättning till vd och andra ledande befattningshavare utgörs av grundlön, rörlig ersättning, övriga förmåner, pension samt övrig ersättning. Med andra ledande befattningshavare avses de två personer som tillsammans med vd utgör koncernledning.

Fördelningen mellan grundlön och rörlig ersättning skall stå i proportion till befattningshavarens ansvar och befogenheter. För vd är den rörliga ersättningen maximerad till 50 procent av grundlönen. För andra ledande befattningshavare är den rörliga ersättningen maximerad till 33–50 procent av grundlönen. Den rörliga ersättningen baseras på utfallet i förhållande till uppsatta mål.

Dessutom har ersättningsutskottet erbjudit ledande befattningshavare att, vid köp av B-aktier för upp till 50 procent av utbetald bonus efter skatt för år 2023, matcha detta med en extra kontant bonus på samma belopp före skatt, detta har nyttjats fullt ut av de som erhållit erbjudandet. Det utbetalda bonusbeloppet för 2023 för vd motsvarade åtta procent och ledande befattningshavare med sex procent av grundlönen. Grundlönen här definierad som summan av månadslöner.

Pensionsförmåner och övriga förmåner till vd och andra ledande befattningshavare utgår som del av den totala ersättningen. Pensionsåldern för vd och övriga ledande befattningshavare är 65 år.

Vd har ett anställningsavtal, vilket löper med en uppsägningstid på sex månader. Lönen är garanterad under uppsägningstiden. För pensionsavsättningar disponerar vd 35 procent av den fasta lönen. Rörlig ersättning är inte pensionsgrundande. Anställningsavtalet löper med en uppsägningstid på 12 månader från bolagets sida. För övriga befattningshavare är motsvarande tidsperiod 6–18 månader. Ersättning till vd har beslutats av ersättningskommittén. Ersättning till andra ledande befattningshavare har beslutats av vd efter samråd med ersättningskommittén

Styrelsearvodet betalas ut som lön till styrelseledamöterna. Utbetalningarna sker två gånger per år vilket medför att kostnaden under 2023 avser till hälften styrelsearvode beslutat på 2022 års årsstämma och till hälften styrelsearvodet beslutat på 2023 års årsstämma.

Närståendeansattnationer

Andra närståendeansattnationer utöver de gentemot ledande befattningshavare som väsentligt påverkat företagets ställning och resultat har inte förekommit under 2023.

Styrelseledamöter och ledande befattningshavare

	2023		2022	
	Antal på balansdagen	Varav män	Antal på balansdagen	Varav män
Koncernen (inklusive dotterbolag)				
Styrelseledamöter	15	12	18	14
Verkställande direktörer och andra ledande befattningshavare	24	22	27	25

I koncernens dotterbolag sitter enbart egna anställda som styrelseledamöter. Med ledande befattningshavare i koncernen menas koncernledning och divisionsledningar, samt de personer som i respektive dotterbolag är vd.

	2023		2022	
	Antal på balansdagen	Varav män	Antal på balansdagen	Varav män
Moderbolaget				
Styrelseledamöter	7	5	6	4
Verkställande direktörer och andra ledande befattningshavare	3	2	5	4

Styrelse och koncernledning

2023, TSEK	Arvoden/grundlön	Rörligt	Övriga förmåner	Pensionskostnad	Summa
Styrelsens ordförande Johnny Alvarsson	765	—	—	—	765
Styrelseledamot Louise Nicolin	285	—	—	—	285
Styrelseledamot Peter Augustsson	285	—	—	—	285
Styrelseledamot Mats R Karlsson	310	—	—	—	310
Styrelseledamot Anna Stålenbring	375	—	—	—	375
Styrelseledamot Anders Birgersson	142	—	—	—	142
Vd Anders Erkén	3 651	2 179 ¹	106	1 294	7 230
Övriga ledande befattningshavare (två personer)	3 455	1 499	218	1 355	6 527
Summa (9 personer)	9 268	3 678	324	2 649	15 919

¹ Den rörliga ersättningen kan maximalt kan uppgå till 50 % av grundlönen men kan på grund av periodiseringar överstiga gränsen för enskilda perioder.

2022, TSEK	Arvoden/grundlön	Rörligt	Övriga förmåner	Pensionskostnad	Summa
Styrelsens ordförande Johnny Alvarsson	755	—	—	—	755
Styrelseledamot Louise Nicolin	280	—	—	—	280
Styrelseledamot Peter Augustsson	280	—	—	—	280
Styrelseledamot Mats R Karlsson	305	—	—	—	305
Styrelseledamot Anna Stålenbring	370	—	—	—	370
Vd Anders Birgersson	4 316	1 582	101	1 562	7 561
Övriga ledande befattningshavare (fyra personer)	7 697	3 278	337	2 210	13 522
Summa (10 personer)	14 003	4 860	438	3 772	23 073

7 ARVODE OCH KOSTNADSERSÄTTNINGAR TILL REVISOR

TSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2023	2022	2023	2022
Revisionsuppdrag	6 221	4 111	1 069	984
(varav moderbolagets revisor)	(1 468)	(1 425)	(1 069)	(984)
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdrag	477	27	—	—
(varav moderbolagets revisor)	—	(27)	—	—
Skatterådgivning	339	76	3	—
(varav moderbolagets revisor)	(3)	—	(3)	—
Övriga tjänster	3 495	1 361	3 475	1 361
(varav moderbolagets revisor)	(118)	(1 361)	(98)	(1 361)
Totalt huvudrevisor	10 532	5 575	4 547	2 345
Övriga revisorer				
Revisionsuppdrag	2 486	1 473	—	—
Skatterådgivning	3 293	3 893	271	290
Övriga tjänster	192	264	49	79
Totalt övriga revisorer	5 971	5 630	320	369
Summa	16 503	11 205	4 867	2 714

Under 2023 och 2022 har Ernst & Young AB varit huvudrevisor.

8 AVSKRIVNINGAR

Avskrivningarna redovisas i resultaträkningen under följande rubriker

TSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2023	2022	2023	2022
Kostnad för sålda varor	84 772	79 072	—	—
Försäljningskostnader	13 320	32 708	—	—
Administrationskostnader	25 820	20 897	601	1 024
Forsknings- och utvecklingskostnader	4 166	3 659	—	—
Summa avskrivningar	128 078	136 336	601	1 024

Avskrivningarna fördelas på följande tillgångar i balansräkningen

TSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2023	2022	2023	2022
Dataprogramvaror	3 755	2 680	—	—
Varumärken	4 248	2 954	—	—
Kundrelationer	25 088	24 676	—	—
Byggnader och mark	12 572	9 630	—	—
Maskiner och andra tekniska anläggningar	33 480	29 551	—	—
Inventarier, verktyg och installationer	19 708	17 467	601	1 024
Nyttjanderätt	29 227	49 378	—	—
Summa avskrivningar	128 078	136 336	601	1 024

9 RÖRELSEKOSTNADER FÖRDELADE PÅ KOSTNADSSLAG

TSEK	Koncernen	
	2023	2022
Direkt material inkl förändring i lager	3 153 234	2 441 234
Ersättning till anställda	1 198 350	1 023 433
Avskrivningar	128 078	136 336
Övriga kostnader	435 149	456 630
Summa rörelsekostnader	4 914 811	4 057 633

Avser kostnad för sålda varor, försäljningskostnader, administrationskostnader och kostnader för forskning och utveckling.

10 BOKSLUTSDISPOSITIONER

TSEK	Moderbolaget	
	2023	2022
Förändring av periodiseringsfond	-6 000	3 000
Erhållna koncernbidrag	65 000	20 000
Lämnade koncernbidrag	-10 016	-4 512
Summa	48 984	18 488

11 FINANSIELLA INSTRUMENT

Finansiella intäkter	Koncernen	
	2023	2022
TSEK		
Ränteintäkter från övriga finansiella tillgångar	34 890	8 274
Summa ränteintäkter enligt effektivräntemetod	34 890	8 274
Finansiella kostnader	Koncernen	
	2023	2022
TSEK		
Räntekostnader, skulder till kreditinstitut	-47 969	-18 441
Räntekostnader övriga finansiella skulder	-7 703	-4 808
Summa räntekostnader enligt effektivräntemetod	-55 672	-23 249
Valutakursdifferenser - kostnader, finansiella poster	-18 187	-10 702
Räntekostnader leasingskulder	-14 593	-14 355
Summa	-32 780	-25 057
Summa finansiella kostnader	-88 452	-48 306
Finansiella instrument	Koncernen	
	2023	2022
TSEK		
Finansiella tillgångar		
Kundfordringar	821 820	673 085
Övriga kortfristiga fordringar	88 282	98 622
Likvida medel	885 949	498 845
Summa	1 796 051	1 270 552
Finansiella skulder		
Skulder till kreditinstitut	730 479	576 021
Tilläggsköpeskilling	33 747	—
Leverantörsskulder	322 486	323 279
Leasingskulder	313 802	448 009
Upplupna räntor	9 995	2 035
Övriga skulder	45 596	39 199
Summa	1 456 105	1 388 543

12 RESULTAT PER AKTIE

TSEK	Koncernen	
	2023	2022
Årets resultat	568 596	368 273
Årets resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare	568 596	368 273
Resultat per aktie före och efter utspädning	22,74	14,73
Medelantalet utestående aktier under året	25 004 048	25 004 048

13 SKATT PÅ ÅRETS RESULTAT

TSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2023	2022	2023	2022
Aktuell skatt				
Svenska bolag	-32 488	-24 468	-4 673	-1 190
Utländska bolag	-151 703	-118 529	—	—
Uppskjuten skatt	-9 099	23 474	—	—
Summa	-193 290	-119 523	-4 673	-1 190

Skilnaden mellan skattekostnad enligt svensk skattesats 20,6 procent och faktisk skattesats består av följande delposter. Den effektiva skatten uppgår till 25,4 procent (24,5).

TSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2023	2022	2023	2022
Redovisat resultat före skatt	761 886	487 796	130 308	7 937
Skatt enligt svensk skattesats	-156 495	-100 486	-26 843	-1 635
Skilnad mellan skattesats i Sverige och utländska dotterbolags vägda skattesatser	-36 633	-23 806	—	—
Ej avdragsgilla kostnader	263	-2 897	-359	-398
Ej skattemässiga intäkter	-579	—	-73	1 030
Schablonintäkt periodiseringsfond	-5 008	-146	—	-22
Skatt hänförlig till tidigare beskattningsår	—	132	—	—
Övrigt	5 162	7 680	-44	-165
Summa skatt	-193 290	-119 523	-4 673	-1 190

14 IMMATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

TSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2023	2022	2023	2022
Patent och Licenser				
Ingående anskaffningsvärde	131 584	116 175	4 751	4 751
Förvärvade bolag	1 241	—	—	—
Årets inköp	3 463	1 914	—	—
Omklassificering	1 703	9 578	—	—
Försäljningar och utrangeringar	-17 341	-482	—	—
Omräkningsdifferenser	-380	4 399	—	—
Utgående ackumulerade anskaffningsvärde	120 270	131 584	4 751	4 751
Ingående avskrivningar	-124 951	-112 517	-4 751	-4 751
Förvärvade bolag	-1 103	—	—	—
Årets avskrivningar	-3 755	-2 680	—	—
Omklassificering	—	-6 167	—	—
Försäljningar och utrangeringar	17 341	482	—	—
Omräkningsdifferenser	382	-4 069	—	—
Övriga förändringar	1	-2	—	—
Utgående ackumulerade avskrivningar	-112 085	-124 951	-4 751	-4 751
Utgående balans	8 185	6 633	—	—
Varumärke				
Ingående anskaffningsvärde	460 366	439 880	28 267	28 267
Förvärvade bolag	—	6 376	—	—
Omräkningsdifferenser	-1 073	14 110	—	—
Utgående ackumulerade anskaffningsvärde	459 293	460 366	28 267	28 267
Ingående avskrivningar	-39 227	-24 654	-28 267	-28 267
Årets avskrivningar	-4 248	-2 954	—	—
Försäljningar och utrangeringar	1 487	-11 619	—	—
Utgående ackumulerade avskrivningar	-41 988	-39 227	-28 267	-28 267
Utgående balans	417 305	421 139	—	—

TSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2023	2022	2023	2022
Kundrelationer				
Ingående anskaffningsvärde	522 715	522 715	—	—
Förvärvade bolag	146 518	—	—	—
Utgående ackumulerade anskaffningsvärde	669 233	522 715	—	—
Ingående avskrivningar	-130 268	-105 592	—	—
Årets avskrivningar	-25 088	-24 676	—	—
Utgående ackumulerade avskrivningar	-155 356	-130 268	—	—
Utgående balans	513 877	392 447	—	—
Övriga Immateriella tillgångar				
Ingående anskaffningsvärde	841	3 210	—	—
Årets inköp	—	914	—	—
Omklassificering	-841	-3 411	—	—
Omräkningsdifferenser	—	128	—	—
Utgående ackumulerade anskaffningsvärde	—	841	—	—
Utgående balans	—	841	—	—

TSEK	Koncernen	
	2023	2022
Goodwill		
Ingående anskaffningsvärde	1 226 799	1 169 824
Förvärvade bolag	74 572	1 775
Omräkningsdifferenser	-10 085	55 200
Utgående ackumulerade anskaffningsvärde	1 291 286	1 226 799

TSEK	Koncernen	
	2023	2022
Goodwill fördelas på koncernens divisioner enligt nedan		
Truck & Trailer Equipment	271 382	278 529
Mobile Thermal Solutions	773 167	773 167
Ringfeder Power Transmission	246 737	175 103
Bokfört värde	1 291 286	1 226 799

TSEK	Koncernen	
	2023	2022
Varumärke med obestämbart nyttjandeperiod		
Ingående anskaffningsvärde	400 000	400 000
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	400 000	400 000

TSEK	Koncernen	
	2023	2022
Varumärke med obestämbart nyttjandeperiod fördelas på koncernens divisioner enligt nedan		
Mobile Thermal Solutions	400 000	400 000
Bokfört värde	400 000	400 000

Koncernen testar genom nedskrivningstest årligen eller om det finns indikationer på värdenedgång samtliga tillgångar med obestämbart nyttjandeperiod bestående av goodwill och varumärken. Nedskrivningstest baseras på tre kas-sagenerande enheter som motsvarar den lägsta nivå som övervakas i den interna styrningen i företaget, vilket sammanfaller med koncernens tre divisioner.

Återvinningsvärden för kassagenererande enheterna har fastställts genom beräkning av nyttjandevärden genom diskonterat kassaflöde. Dessa beräkningar utgår från uppskattade framtida kassaflöden för en period om fem år. För det första prognosåret 2024 används fastställd budget och de kommande fyra åren används tillgängliga strategiplaner för respektive av de tre divisionerna. För var och en av koncernens divisioner har individuella antaganden gjorts om såväl tillväxt, bruttovinstmarginal, omkostnadsnivå, rörelsemarginal (EBITA), kapitalbindning och investeringsbehov för femårsperioden. Prognostiserade brutto- och rörelsemarginaler (EBITA) har fastställts av ledningen baserat på historiska utfall och aktiviteter och planer i de antagna prognoserna.

För beräkningen av uthållig nivå på EBITA som används för residualberäkningen har ett genomsnitt av EBITA under prognosperioden använts. För tiden efter prognosperioden för alla tre divisionerna har en tillväxttakt på 2,0 procent (2,0) använts, vilket motsvarar Riksbankens långsiktiga inflationsmål.

Diskonteringsräntan har fastställts utifrån en beräknad kostnad för kapital, viktat mellan lånat och eget kapital. Diskonteringsräntan består av komponenterna riskfri ränta, där en 10-årig statsobligation har använts som bas, systematisk riskpremie (beta) som har bedömts och beräknats genom att titta på ett antal jämförelsebolag, marknadens riskpremie och en bolagsspecifik riskpremie. Diskonteringsräntan efter skatt, som användes i 2023 års nedskrivningstest var 9,7 procent (8,2) för de tre kassaflödesgenererade enheterna.

2023 års nedskrivningstester har inte medfört någon nedskrivning och samtliga test visar på betydande headroom.

VBG Group besiktigar sina anläggningar kontinuerligt med externa riskingenjörer. Vid dessa besiktningar och analyser har det dock inte framkommit något som har påverkat de antagandena som VBG Group har baserat sitt fastställande av återvinningsvärdet på, exempelvis gällande diskonteringsränta, tillväxttakt, resultatnivåer, marginaler, investeringar etcetera. Således har det inte resulterat i några materiella effekter.

15 MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

TSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2023	2022	2023	2022
Byggnader och mark				
Ingående anskaffningsvärde	300 311	293 933	—	—
Förvärvade bolag	21 035	—	—	—
Årets inköp	32 942	6 788	—	—
Omklassificering	26 758	9 813	—	—
Försäljningar och utrangeringar	-11 516	-37 832	—	—
Omräkningsdifferenser	-2 436	27 609	—	—
Utgående ackumulerade anskaffningsvärde	367 094	300 311	—	—
Ingående avskrivningar	-102 017	-95 195	—	—
Förvärvade bolag	-1 752	—	—	—
Årets avskrivningar	-12 572	-9 630	—	—
Omklassificering	0	-324	—	—
Försäljningar och utrangeringar	432	20 323	—	—
Omräkningsdifferenser	704	-17 052	—	—
Övriga förändringar	-155	-139	—	—
Utgående ackumulerade avskrivningar	-115 360	-102 017	—	—
Utgående balans	251 734	198 294	—	—
Maskiner och andra tekniska anläggningar				
Ingående anskaffningsvärde	396 783	329 816	—	—
Årets inköp	46 502	12 653	—	—
Omklassificering	22 155	3 689	—	—
Försäljningar och utrangeringar	-6 798	-498	—	—
Omräkningsdifferenser	-1 700	26 106	—	—
Utgående ackumulerade anskaffningsvärde	456 942	371 766	—	—
Ingående avskrivningar	-237 238	-192 539	—	—
Förvärvade bolag	-15 141	—	—	—
Årets avskrivningar	-33 480	-29 551	—	—
Omklassificering	-30	-356	—	—
Försäljningar och utrangeringar	6 823	3 999	—	—
Omräkningsdifferenser	368	-18 791	—	—
Utgående ackumulerade avskrivningar	-278 698	-237 238	—	—
Utgående balans	178 244	134 528	—	—

TSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2023	2022	2023	2022
Inventarier, verktyg och installationer				
Ingående anskaffningsvärde	244 784	185 365	9 763	8 902
Årets inköp	17 837	18 925	199	861
Omklassificering	-21 196	39 794	—	—
Försäljningar och utrangeringar	-14 524	-25 736	—	—
Omräkningsdifferenser	-4 333	26 189	—	—
Övriga förändringar	-170	—	—	—
Utgående ackumulerade anskaffningsvärde	222 398	244 537	9 962	9 763
Ingående avskrivningar	-148 273	-136 091	-8 512	-7 488
Förvärvade bolag	-247	—	—	—
Årets avskrivningar	-19 708	-17 467	-601	-1 024
Omklassificering	30	680	—	—
Försäljningar och utrangeringar	14 159	25 245	—	—
Omräkningsdifferenser	3 472	-20 640	—	—
Övriga förändringar	169	—	—	—
Utgående ackumulerade avskrivningar	-150 398	-148 273	-9 113	-8 512
Utgående balans	72 000	96 264	849	1 251
Pågående nyanläggningar				
Ingående balans	29 632	8 299	—	—
Årets inköp	14 251	75 079	—	—
Omklassificering	-29 001	-54 180	—	—
Omräkningsdifferens	43	434	—	—
Utgående balans	14 925	29 632	—	—

16 LEASING

Nyttjanderätter

TSEK	Koncernen	
	2023	2022
Byggnader och mark		
Ingående anskaffningsvärden	526 425	161 278
Årets inköp	6 092	314 341
Omräkningsdifferenser	-18 080	50 806
Övriga förändringar	-112 617	—
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	401 820	526 425
Ingående avskrivningar	-101 510	-58 254
Årets avskrivningar	-23 109	-43 256
Omräkningsdifferenser	4 559	—
Övriga förändringar	-1 627	—
Utgående ackumulerade avskrivningar	-121 687	-101 510
Utgående balans	280 133	424 915

TSEK	Koncernen	
	2023	2022
Fordon		
Ingående anskaffningsvärden	32 426	29 718
Årets inköp	2 263	2 560
Omräkningsdifferenser	-596	148
Övriga förändringar	-9 191	—
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	24 902	32 426
Ingående avskrivningar	-28 303	-23 317
Årets avskrivningar	-4 831	-4 986
Omräkningsdifferenser	248	—
Övriga förändringar	21 802	—
Utgående ackumulerade avskrivningar	-11 084	-28 303
Utgående balans	13 818	4 123

TSEK	Koncernen	
	2023	2022
Maskiner och andra tekniska anläggningar		
Ingående anskaffningsvärden	6 680	6 393
Årets inköp	—	—
Omräkningsdifferenser	-496	287
Övriga förändringar	2 930	—
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	9 114	6 680
Ingående avskrivningar	-5 511	-4 375
Årets avskrivningar	-1 287	-1 136
Omräkningsdifferenser	316	—
Övriga förändringar	435	—
Utgående ackumulerade avskrivningar	-6 047	-5 511
Utgående balans	3 067	1 169
Summa utgående balans nyttjanderätter	297 018	430 207

Resultat efter finansiella poster nyttjanderätter

TSEK	Koncernen	
	2023	2022
Ränta leasingsskuld	14 593	14 355
Leasing avseende kontrakt kortare än 12 månader	3 579	1 714
Leasing avseende kontrakt med lågt värde	69	858
Kassaflöde gällande leasingavtal	59 091	53 876

En löptidsanalys för de finansiella skulderna framgår av not 25.

17 ANDELAR I KONCERNBOLAG, FÖRÄNDRINGAR I BOKFÖRDA VÄRDEN

Andelar i koncernbolag	Moderbolaget	
	2023	2022
TSEK		
Ingående anskaffningsvärde	1 656 350	2 016 851
Avyttring av dotterbolag till VBG Group Truck Equipment AB	—	–360 501
Utgående balans	1 656 350	1 656 350

Specifikation av koncernbolagsandelar	Kapitalandel, %	Rösträttsandel, %	Bokfört värde
Vänersborgs Släpvnagskopplingar AB, Sverige	100	100	50
VBG Group Truck Equipment AB, Sverige	100	100	42 197
VBG Group Sales AS, Norge	100	100	
VBG Group Sales A/S, Danmark	100	100	
VBG Group Sales Ltd., England	100	100	
Onspot of North America Inc., USA	100	100	
VBG Group Truck Equipment NV., Belgien	100	100	
VBG Group Truck Equipment GmbH, Tyskland	100	100	
European Trailer Systems GmbH, Tyskland	100	100	
European Trailer Systems S.R.O., Tjeckien	100	100	
Ringfeder Power Transmission GmbH, Tyskland	100	100	90 309
Ringfeder Power Transmission India Pvt. Ltd., Indien	100	100	
Rathi Transpower Pvt. Ltd., Indien	100	100	
Rathi Polybond Pty Ltd, Australien	100	100	
Rathi Europe GmbH, Tyskland	50	50	
Ringfeder Power Transmission S.R.O., Tjeckien	100	100	
Kunshan Ringfeder Power Transmission Co. Ltd., Kina	100	100	
Tschan India Pvt. Ltd., Indien	100	100	
Ringfeder Power Transmission SP Z.o.o., Polen	100	100	
Ringfeder Power Transmission USA Corp., USA	100	100	35 995
Carlyle Johnson Machine Co., LLC, USA	100	100	
Regent Controls, LLC, USA	100	100	
Centritec Seals, LLC, USA	100	100	
Artic Tool & Engineering Co, LLC, USA	100	100	

Specifikation av koncernbolagsandelar	Kapitalandel, %	Rösträttsandel, %	Bokfört värde
Henfel Industria Metalurgica Ltda., Brasilien	100	100	107 033
Mobile Climate Control Group Holding AB, Sverige	100	100	1 380 766
Mobile Climate Control Sverige AB, Sverige	100	100	
Mobile Climate Control China Holding AB, Sverige	100	100	
Mobile Climate Control Manufacturing Co. Ltd., Kina	100	100	
Mobile Climate Control Trading Co. Ltd., Kina	100	100	
Mobile Climate Control Corp., USA	100	100	
Mobile Climate Control Inc., Kanada	100	100	
Mobile Climate Control SP Z.o.o., Polen	100	100	
Mobile Climate Control Africa (Pty) Ltd., Sydafrika	100	100	
Mobile Climate Control Thermal Systems India Pvt. Ltd., Indien	100	100	
Mobile Climate Control GmbH, Tyskland	100	100	
Summa			1 656 350

Uppgifter om koncernbolagens organisationsnummer och säte	Org.nr	Säte
VBG Group Truck Equipment AB	556229-6573	Vänersborg, Sverige
Vänersborgs Släpvnagskopplingar AB	559150-9715	Vänersborg, Sverige
VBG Group Sales AS		Oslo, Norge
VBG Group Sales A/S		Ejby, Danmark
VBG Group Sales Ltd.		Warrington, England
Onspot of North America Inc.		North Vernon, USA
VBG Group Truck Equipment NV.		Beringen, Belgien
VBG Group Truck Equipment GmbH		Krefeld, Tyskland
European Trailer Systems GmbH		Moers, Tyskland
European Trailer Systems S.R.O.		Kamenice nad Lipou, Tjeckien
Ringfeder Power Transmission GmbH		Gross-Umstadt, Tyskland

Uppgifter om koncernbolagens organisationsnummer och säte	Org.nr	Säte
Ringfeder Power Transmission India Pvt. Ltd.		Chennai, Indien
Ringfeder Power Transmission S.R.O.		Dobraný, Tjeckien
Ringfeder Power Transmission SP Z.o.o.		Bytom, Polen
Kunshan Ringfeder Power Transmission Co. Ltd.		Kunshan, Kina
Tschan India Pvt. Ltd.		Gurgaon, Indien
Ringfeder Power Transmission USA Corp.		Bolton, USA
Carlyle Johnson Machine Co., LLC		Bolton, USA
Regent Controls, LLC		Greenville, USA
Centritec Seals, LLC		Bolton, USA
Artic Tool & Engineering Co., LLC		Greenville, USA
Henfel Industria Metalurgica Ltda.		Jaboticabal, Brasilien
Rathi Transpower Pvt. Ltd.		Pune, Indien
Rathi Polybond Pty Ltd		Springvale, Australien
Rathi Europe GmbH		Barntrop, Tyskland
Mobile Climate Control Group Holding AB	556723-5642	Vänersborg, Sverige
Mobile Climate Control Sverige AB	556535-3074	Norrårlje, Sverige
Mobile Climate Control China Holding AB	556819 629	Vänersborg, Sverige
Mobile Climate Control Manufacturing Co. Ltd.		Ningbo, Kina
Mobile Climate Control Trading Co. Ltd.		Ningbo, Kina
Mobile Climate Control Corp.		York, USA
Mobile Climate Control Inc.		Toronto, Kanada
Mobile Climate Control SP Z.o.o.		Olawa, Polen
Mobile Climate Control Africa (Pty) Ltd		Durban, Sydafrika
Mobile Climate Control Thermal Systems India Pvt. Ltd.		Bangalore, Indien
Mobile Climate Control GmbH		Renningen, Tyskland

18 UPPSKJUTEN SKATTEFORDRAN RESPEKTIVE SKULD

TSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2023	2022	2023	2022
Uppskjutna skattefordringar				
Uppskjuten skattefordran avseende pensionsskuld	6 063	14 109	—	—
Övriga temporära skillnader	21 275	12 506	—	—
Uppskjuten skattefordran på underskottsavdrag	135	5 914	—	—
Summa fordringar brutto	27 473	32 529	—	—
Nettoredovisat mot uppskjutna skatteskulder	—	-8 254	—	—
Redovisade uppskjutna skattefordringar	27 473	24 275	—	—
Uppskjutna skatteskulder				
Uppskjutna skatteskulder avseende periodiseringsfonder	-38 441	11 986	5 109	3 873
Uppskjutna skulder avseende skillnad mellan bokförda och skattemässiga restvärden på tillgångar	73 813	28 038	—	—
Uppskjutna skatteskulder på immateriella tillgångar identifierade vid förvärv	193 636	174 992	—	—
Summa skulder brutto	229 008	215 016	5 109	3 873
Nettoredovisat mot uppskjutna skattefordringar	—	-1 636	—	—
Redovisade uppskjutna skatteskulder	229 008	213 380	5 109	3 873

Uppskjutna skatter har omvärderas utifrån den skattesats som gäller vid tidpunkt då den uppskjutna skatten förväntas regleras. Vad gäller moderbolagets uppskjutna skatteskuld ingår denna i balansposten obeskattade reserver.

19 VARULAGER

TSEK	Koncernen	
	2023	2022
Truck & Trailer Equipment		
Råvaror och förnödenheter	94 190	104 739
Halvfabrikat och varor i arbete	49 018	47 288
Färdiga varor och handelsvaror	100 213	106 369
Summa varulager Truck & Trailer Equipment	243 421	258 396
Mobile Thermal Solutions		
Råvaror och förnödenheter	396 157	474 106
Halvfabrikat och varor i arbete	36 120	28 760
Färdiga varor och handelsvaror	180 584	168 673
Summa varulager Mobile Thermal Solutions	612 861	671 539
Ringfeder Power Transmission		
Råvaror och förnödenheter	41 539	49 249
Halvfabrikat och varor i arbete	57 760	47 861
Färdiga varor och handelsvaror	83 563	83 470
Summa varulager Ringfeder Power Transmission	182 862	180 580
Totalt	1 039 144	1 110 515

Reserv för inkurans i utgående varulager uppgår till 78 431 TSEK (89 747), fördelat på Truck & Trailer Equipment 27 500 TSEK (23 423), Mobile Thermal Solutions 36 099 TSEK (44 200) och Ringfeder Power Transmission 14 832 TSEK (22 124). Se även förändring i not 9.

20 FÖRUTBETALDA KOSTNADER OCH UPPLUPNA INTÄKTER

TSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2023	2022	2023	2022
Förutbetalda hyreskostnader	4 930	4 619	296	215
Förutbetalda försäkringsavgifter	4 352	8 767	862	4 413
Förutbetalda serviceavgifter	15 592	10 581	8 832	4 597
Förutbetalda marknadsaktiviteter	365	368	—	—
Upplupna intäkter	248	531	—	—
Övriga poster	16 316	17 239	1 576	58
Summa	41 803	42 105	11 566	9 283

21 EGET KAPITAL

Aktiekapitalet utgörs av 26 196 024 aktier med ett kvotvärde om 2,50 kronor. Av aktierna är 2 440 000 A-aktier med en rösträtt om 10 röster per aktie. Övriga aktier, B-aktier, är sammanlagt 23 756 024 med en rösträtt om 1 röst per aktie.

Ordinarie bolagsstämma den 24 april 2002 beslutade om återköp av var tionde aktie av serie B för 31,25 kronor per aktie. Varje aktieägare erbjöds återköp. 1 191 976 aktier återköptes, vilket motsvarar 96 procent av det antal som kunde återköpas. Vid samma stämma erhöll styrelsen ett bemyndigande att intill ordinarie bolagsstämma 2003 använda återköpta aktier för förvärv. Detta bemyndigande har förlängts i omgångar och senast vid årsstämman 2023 att gälla till nästa årsstämma (2024). Vid bokslutsdagen har detta bemyndigande ej utnyttjats utan samtliga inlösta aktier ägs av VBG Group AB (publ).

Externt ägda aktier är således 25 004 048, varav 2 440 000 A-aktier och 22 564 048 B-aktier.

22 OBESKATTADE RESERVER

TSEK	Moderbolaget	
	2023	2022
Periodiseringsfonder	24 800	18 800
Summa	24 800	18 800

23 AVSÄTTNINGAR FÖR PENSIONER OCH LIKNANDE FÖRPLIKTELSE

TSEK	2023	2022
Moderbolaget		
Avsättningar enligt tryggandelagen		
FPG/PRI-pensioner	17 585	15 367
Koncernen		
Avsättningar enligt IAS 19		
Förmånsbestämda pensionsplaner	202 103	196 893

Förmånsbestämda pensionsplaner

Inom koncernen finns flera förmånsbestämda pensionsplaner, där de anställda har rätt till ersättning efter avslutad anställning baserat på slutlön och tjänstgöringstid. De planer som omfattar flest personer finns i Sverige och Tyskland. Vid beräkningen av förmånsbestämda pensionsplaner har 20 respektive 15 års löptider använts.

De belopp som redovisas i koncernens balansräkning avseende förmånsbestämda pensionsplaner har beräknats enligt följande:

TSEK	Sverige	Tyskland	Övriga länder	2023-12-31 Totalt	2022-12-31 Totalt
Nuvärdet av ofonderade förpliktelser	117 282	82 399	2 422	202 103	196 893
Total förpliktelse				202 103	196 893

Belopp som redovisas i koncernens resultaträkning avseende pensioner

TSEK	Koncernen	
	2023	2022
Kostnader avseende tjänstgöring under innevarande år	3 858	5 854
Räntekostnad	3 674	4 454
Kostnader för förmånsbestämda planer	7 532	10 308
Kostnader avseende avgiftsbestämda planer	18 314	28 837
Totala kostnader som redovisas i resultaträkningen	25 846	39 145
Varav		
Belopp som belastat rörelseresultatet	22 172	34 691
Belopp som belastat finansiella kostnader	3 674	4 454
Totala kostnader som redovisas i resultaträkningen	25 846	39 145

Räntekostnad avseende pensionsplaner klassificeras som finansiell kostnad. Övriga poster fördelas i rörelseresultatet inom kostnad för sålda varor, försäljnings- eller administrationskostnader beroende på den anställdes funktion.

Övrigt totalresultat har påverkats med -6 134 TSEK (50 865), netto efter skatt, som en effekt av omvärdering av förmånsbestämda pensionsplaner.

Specifikation av förändringarna i den nettoskuld som redovisas i koncernens balansräkning avseende förmånsbestämda pensionsplaner

TSEK	Koncernen	
	2023	2022
Nettoskuld vid årets början	196 893	252 094
Nettokostnad redovisad i resultaträkningen	7 532	10 308
Utbetalningar av förmåner	-7 878	-7 244
Tillskjutna medel till fonderade planer	-1 862	2 043
Vinster (-) och förluster (+) till följd av förändrade finansiella antaganden	7 894	-67 646
Valutakursdifferenser på utländska planer	-476	7 338
Nettoskuld vid årets slut	202 103	196 893

Aktuariella antaganden avseende väsentliga förmånsbestämda pensionsplaner

Procent	2023		2022	
	Sverige	Tyskland	Sverige	Tyskland
Diskonteringsränta	3,7	3,6	3,7	4,2
Framtida årliga löneökningar	2,6	2,8	3,0	2,8
Inflationstakt	1,6	2,1	2,0	2,1

Diskonteringsränta i Sverige har för 2023, såväl som för 2022 baserats på ränta för bostadsobligationer med jämförbar löptid. Genom sina förmånsbestämda pensionsplaner är koncernen exponerad mot ett antal risker, de mest väsentliga beskrivs nedan.

Förändring i obligationernas avkastning

Planernas skulder är fastställda genom användning av en diskonteringsränta som utgår från företagsobligationer. En minskning i ränta på företagsobligationer kommer att innebära en ökning av skulderna i planen. Eftersom merparten av de utbetalda ersättningarna görs från planer som är ofonderade föreligger ingen motsvarande värdeökning av förvaltningstillgångar.

Inflationsrisk

Såväl pensionsplaner i Sverige och Tyskland är kopplade till inflationen. En högre inflation leder till högre skulder. Eftersom koncernen huvudsakligen har ofonderade planer kommer en ökad inflation att öka skulderna utan att en motsvarande värdeökning på förvaltningstillgångar uppstår.

Löneökningstakt

Koncernens pensionsåtagande är exponerat mot ändringar i löneökningstakten. Antagande om löneökningstakt avspeglar historisk lönekostnadsutveckling, kortsiktiga framtidsutsikter och förväntad inflation.

FORTS. NOT 21

Känsligheten i den förmånsbestämda förpliktelsen för förändringar i de vägda väsentliga antagandena är:

2023	Inverkan på den förmånsbestämda förpliktelsen		
	Förändring i antagande	Ökning i antagande	Minskning i antagande
Diskonteringsränta	0,5%	Minskning med 9,0%	Ökning med 1,7%
Löneökningar	0,5%	Minskning med 0,5%	Minskning med 0,5%
Inflationstakt	0,5%	Minskning med 0,7%	Minskning med 7,7%

2022	Inverkan på den förmånsbestämda förpliktelsen		
	Förändring i antagande	Ökning i antagande	Minskning i antagande
Diskonteringsränta	0,5%	Minskning med 7,3%	Ökning med 4,4%
Löneökningar	0,5%	Ökning med 2,2%	Ökning med 2,2%
Inflationstakt	0,5%	Ökning med 2%	Minskning med 5,3%

Ovanstående känslighetsanalys baseras på en förändring i ett antagande medan alla andra antaganden hålls konstanta. I praktiken är det osannolikt att detta inträffar och förändringar i några av antagandena kan vara korrelerade. Vid beräkning av känsligheten i den förmånsbestämda förpliktelsen för väsentliga aktuariella antaganden används samma metod som vid beräkning av pensions-skulden som redovisas i rapporten över finansiell ställning.

24 ÖVRIGA AVSÄTTNINGAR

TSEK	Koncernen	
	2023	2022
Ingående värde övriga avsättningar	61 026	38 471
Årets nyttjande av garantiåtaganden	-34 244	-23 350
Årets garantiavsättningar	69 009	45 905
Utgående värde övriga avsättningar	95 791	61 026

Garantiåtaganden

De produkter som VBG Group saluför omfattas av garantier som gäller under en i förväg fastställd period. Avsättningar för sådana produktgarantier baseras på historiska uppgifter samt förväntade kostnader för kvalitetsproblem som är kända eller kan förutspås.

25 UPPLÅNING

I juni 2023 tecknade VBG Group ett nytt finansieringsavtal med en ny huvudbank, Nordea, en revolverande facilitet på 1 400 MSEK inklusive en checkkredit om 100 MSEK. Avtalet är treårigt med option på två förlängningar med ett år vid varje tillfälle. I samband med det nya avtalet ersattes tidigare lån med nya kredit-

ter som per den 31 december totalt uppgick till 730,5 MSEK. Vid utgången av 2023 uppgick den ej utnyttjade delen av kreditfaciliteten till 669,5 MSEK. En löptidsanalys för de finansiella skulderna framgår av noten nedan.

Löptidsanalys på koncernens finansiella skulder inklusive beräknade räntebetalningar

2023-12-31, TSEK	Redovisat värde	Inom 1 år	Inom 2-3 år	Inom 4-5 år	Efter 5 år	Totalt kontrakterat kassaflöde
Skuld till kreditinstitut	730 479	47 853	801 325	—	—	849 178
Tilläggsköpeskilling	33 747	33 747	—	—	—	33 747
Leverantörsskulder	322 486	322 486	—	—	—	322 486
Leasingskuld	313 802	59 213	103 757	52 336	198 237	413 543
Totalt	1 400 514	463 299	905 082	52 336	198 237	1 618 954

Löptidsanalys på koncernens finansiella skulder inklusive beräknade räntebetalningar

2022-12-31, TSEK	Redovisat värde	Inom 1 år	Inom 2-3 år	Inom 4-5 år	Efter 5 år	Totalt kontrakterat kassaflöde
Skuld till kreditinstitut	576 021	26 419	615 167	—	—	641 586
Leverantörsskulder	323 279	323 279	—	—	—	323 279
Leasingskuld	448 009	53 778	95 578	47 789	293 992	491 137
Totalt	1 347 309	403 476	710 745	47 789	293 992	1 456 002

Löptidsanalys på moderbolagets finansiella skulder inklusive beräknade räntebetalningar

2023-12-31, TSEK	Redovisat värde	Inom 1 år	Inom 2-3 år	Inom 4-5 år	Efter 5 år	Totalt kontrakterat kassaflöde
Skuld till kreditinstitut	729 545	47 853	801 325	—	—	849 178
Leverantörsskulder	3 802	3 802	—	—	—	3 802
Totalt	733 347	51 655	801 325	—	—	852 980

Löptidsanalys på moderbolagets finansiella skulder inklusive beräknade räntebetalningar

2022-12-31, TSEK	Redovisat värde	Inom 1 år	Inom 2-3 år	Inom 4-5 år	Efter 5 år	Totalt kontrakterat kassaflöde
Skuld till kreditinstitut	575 539	24 427	587 753	—	—	612 180
Leverantörsskulder	7 136	7 136	—	—	—	7 136
Totalt	582 675	31 563	587 753	—	—	619 316

26 KUNDFORDRINGAR

TSEK	Koncernen	
	2023	2022
Aldersfördelning av kundfordringar och reserv för osäkra kundfordringar		
Kundfordringar ej förfallna	694 703	496 643
Kundfordringar förfallna 1–30 dagar	89 381	119 946
Kundfordringar förfallna 31–90 dagar	32 222	42 258
Kundfordringar förfallna mer än 90 dagar	16 856	20 762
Reserv för osäkra kundfordringar	-11 342	-6 524
Summa	821 820	673 085
Reserv för osäkra kundfordringar		
Reserv för kundfordringar 1–30 dagar	-1 948	—
Reserv för kundfordringar 31–90 dagar	-224	414
Reserv för kundfordringar äldre än 90 dagar	-9 170	-6 938
Summa	-11 342	-6 524
Årets förändring av reserv för osäkra kundfordringar		
Ingående reserv	-6 524	-5 875
Fordringar som skrivits bort som kundförluster	789	523
Återförda outnyttjade reserver	712	3 174
Nya reserveringar för osäkra kundfordringar	-5 413	-3 386
Valutakursförändringar	-906	-960
Utgående reserv	-11 342	-6 524

Koncernens kundförluster uppgår normalt till mindre än 0,05 procent av omsättningen.

27 CHECKRÄKNINGSKREDIT

Beviljat belopp på checkräkningskredit uppgår i koncernen till 100 MSEK (100), som vid årsskiftet var outnyttjad.

Dessutom finns en revolverande kreditfacilitet som totalt uppgår till 1 400 MSEK inklusive checkräkningskrediten. Föregående år uppgick checkräkningskrediten till 100 MSEK och utöver denna fanns en kreditfacilitet på 1 300 MSEK.

28 UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER

TSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2023	2022	2023	2022
Särskild löneskatt	11 963	11 710	1 700	1 646
Upplupna personalkostnader	138 997	128 361	10 511	10 019
Revisionsarvode	6 098	6 841	280	370
Övriga upplupna kostnader	5 379	6 882	1 398	681
Provisioner och försäljnings-support	2 091	5 397	—	—
Kundbonus	13 936	6 381	—	—
Upplupen ränta	9 995	2 035	9 995	2 035
Övriga poster	31 914	25 517	1 729	1 710
Summa	220 373	193 124	25 613	16 461

29 EVENTUALFÖRPLIKTELSE

TSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2023	2022	2023	2022
Borgensförbindelser till förmån för dotterbolag	—	—	72 515	65 112
Övrigt	1 802	1 610	351	307
Summa eventualförpliktelser	1 802	1 610	72 866	65 419

30 KASSAFLÖDESANALYS

TSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2023	2022	2023	2022
Övriga ej likviditetspåverkande poster i rörelsens löpande verksamhet				
Förändring av avsättningar	36 540	21 843	2 217	2 184
Ej utbetalda koncernbidrag	—	—	54 984	15 488
Valutaeffekt balansposter	-35 231	42 598	-32 943	27 096
Övriga poster	-56 609	-36 945	15	—
Summa	-55 300	27 496	24 273	44 768

TSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2023	2022	2023	2022
Förvärv av anläggningstillgångar				
Årets immateriella investeringar	-3 463	-4 603	—	—
Årets materiella investeringar	-111 532	-113 445	-199	-861
Påverkan på likvida medel från årets investeringar	-114 995	-118 048	-199	-861

Kassaflöde i finansieringsverksamheten	TSEK	Ej likviditetspåverkande poster						December 2023
		Januari 2023	Kassaflöde	Förvärv	Ränta	Valuta-förändring	Nya leasingavtal	
Koncernens utveckling, TSEK								
Långfristiga skulder bank	599 084	183 533	—	—	3 606	—	—	786 223
Leasingskuld	448 009	-14 125	—	14 593	-136 938	2 263	—	313 802
Summa finansiella skulder	1 047 093	169 408	—	14 593	-133 332	2 263	—	1 100 025
Likvida medel	498 845	394 456	—	—	-7 386	—	—	885 915
Summa likvida medel	498 845	394 456	—	—	-7 386	—	—	885 915

Kassaflöde i finansieringsverksamheten	TSEK	Ej likviditetspåverkande poster						December 2022
		Januari 2022	Kassaflöde	Förvärv	Ränta	Valuta-förändring	Nya leasingavtal	
Koncernens utveckling, TSEK								
Långfristiga skulder bank	792 529	-177 419	—	—	-16 026	—	—	599 084
Leasingskuld	118 440	-41 749	—	14 355	40 062	316 901	—	448 009
Summa finansiella skulder	910 969	-219 168	—	14 355	24 036	316 901	—	1 047 093
Likvida medel	667 449	-183 469	—	—	14 865	—	—	498 845
Summa likvida medel	667 449	-183 469	—	—	14 865	—	—	498 845

Kassaflöde i finansieringsverksamheten	TSEK	Ej likviditetspåverkande poster						December 2023
		Januari 2023	Kassaflöde	Förvärv	Ränta	Valuta-förändring	Nya leasingavtal	
Moderbolaget utveckling, TSEK								
Långfristiga skulder bank	575 539	183 533	—	—	-29 527	—	—	729 545
Summa finansiella skulder	575 539	183 533	—	—	-29 527	—	—	729 545
Likvida medel	277 482	274 067	—	—	—	—	—	551 549
Summa likvida medel	277 482	274 066	—	—	—	—	—	551 549

Kassaflöde i finansieringsverksamheten	TSEK	Ej likviditetspåverkande poster						December 2022
		Januari 2022	Kassaflöde	Förvärv	Ränta	Valuta-förändring	Nya leasingavtal	
Moderbolaget utveckling, TSEK								
Långfristiga skulder bank	748 702	-211 880	—	—	38 717	—	—	575 539
Summa finansiella skulder	748 702	-211 880	—	—	38 717	—	—	575 539
Likvida medel	511 559	-234 077	—	—	—	—	—	277 482
Summa likvida medel	511 559	-234 077	—	—	—	—	—	277 482

31 BETYDANDE BEDÖMNINGAR VID TILLÄMPNING AV REDOVISNINGSPRINCIPERNA, UPPSKATTNINGAR OCH ANTAGANDEN

Vid upprättande av koncernens finansiella rapporter gör företagsledningen uppskattningar och antaganden som påverkar de redovisade beloppen av tillgångar, skulder, intäkter och kostnader med tillhörande noter och upplysningar om eventualförpliktelser.

Osäkerhet kring dessa antaganden och uppskattningar kan leda till väsentliga justeringar av det redovisade värdet på de tillgångar och skulder som påverkas i framtida finansiella rapporter då utfallet kan avvika från gjorda uppskattningar och bedömningar. Förändringar i uppskattningar redovisas framåtriktat.

Företagsledningen gör även bedömningar i tillämpningen av koncernens redovisningsprinciper.

Bedömningar

Vid tillämpning av koncernens redovisningsprinciper har företagsledningen gjort följande bedömningar vilka har den mest betydande effekten på de redovisade värdena i de finansiella rapporterna:

- *Fastställande av leasingperioden i avtal med förlängningsoptioner*

Vid bedömning av leasingperioden beaktar företagsledningen väsentliga fakta utifrån vilken det är möjligt att göra en bedömning om det är rimligt säkert att förlängningsoptioner kommer nyttjas eller inte, för att fastställa leasingperioden inkluderat den ej uppsägningsbara hyresperioden.

Uppskattningar och antaganden

De nyckelantaganden avseende framtiden och andra källor till osäkerhet i uppskattningar som per balansdagen föreligger och som har en betydande risk att resultera i en väsentlig justering av tillgångar och skulder under nästa räkenskapsår beskrivs nedan. Antaganden och uppskattningarna har baserats på tillgänglig information när de finansiella rapporterna upprättades. Förutsättningarna och antaganden om framtida utveckling kan komma att ändras, baserat på förändringar i marknaden eller andra omständigheter som uppkommer som inte är inom koncernens kontroll. Sådana förändringar beaktas i antagandena när de inträffar.

- *Nedskrivning av goodwill (not 14)*

Koncernen prövar varje år om något nedskrivningsbehov föreligger för goodwill och varumärken med obestämbar livslängd. Återvinningsvärden för kassagenererande enheter har fastställts genom beräkning av nyttjandevärde. För dessa beräkningar måste vissa uppskattningar göras (not 14).

- *Inkuransreserveringar för varulager (not 19)*

Koncernen redovisar ett totalt lagervärde om 1 039 144 TSEK (1 110 515) efter gjorda inkuransreserveringar om 78 431 TSEK (89 747). En inkuransreserv redovisas om det beräknade nettoförsäljningsvärdet är lägre än anskaffningskostnaden och i samband härmed gör koncernen uppskattningar och bedömningar avseende bland annat framtida marknadsförutsättningar och beräknade nettoförsäljningsvärden. Dessa bedömningar görs i enlighet med koncernens inkuranspolicy. Denna policy tar hänsyn till historisk skrotningstakt, enskilda artiklars liggtid i lager, vilket tillsammans med faktiska och bedömda framtida försäljningsvolymerna ger underlag till en inkuransreserv.

- *Avsättningar för pensioner (not 23)*

Avsättningar för ersättningar efter avslutad anställning i form av pensioner är betingat med aktuariella antaganden. I not 23 presenteras uppgifter om väsentliga aktuariella antaganden.

- *Övriga avsättningar (not 24)*

Övriga avsättningar består av avsättningar för garantiätaganden. Avsättningar för garantikostnader baseras på historisk information om garantikostnader samt aktuell information som kan tyda på att framtida krav kommer att avvika från det historiska utfallet. Faktiskt utfall av garantikostnader kan komma att avvika från det uppskattade utfallet och därför få en väsentlig påverkan på de redovisade garantikostnaderna.

32 FÖRVÄRV

Den 9 november 2023 förvärvade koncernen, genom ett av sina helägda dotterbolag Ringfeder Power Transmission India Private Ltd, 100 procent av aktierna i Rathi Transpower Pvt. Ltd. Det förvärvade bolaget ingår i division Ringfeder Power Transmission från och med 1 november 2023. Köpeskillingen för samtliga aktier i bolaget uppgick till 284,4 MSEK och inkluderar en tilläggsköpeskillning om cirka 33,7 MSEK, som delvis baseras på utfallet av EBITDA för räkenskapsåret 2023/2024. Enligt en första preliminär förvärvsanalys resulterar förvärvet i en koncern-goodwill om 74,6 MSEK. Det förvärvade bolaget omsätter cirka 150 MSEK på årsbasis med en justerad EBITDA-marginal om 17 procent och har 246 fast anställda och drygt 200 inhyrda medarbetare. Under perioden 1 november – 31 december har bolaget bidragit med en omsättning om 26,1 MSEK och ett EBIT resultat om 5,2 MSEK. Förvärvsanalysen är preliminär då arbete med att inhämta nödvändig och fullständig information för att identifiera och beräkna värdet av tillgångar och skulder fortsatt var pågående per 31 december 2023.

MSEK	Verkligt värde
Köpeskillning	284,4
Förvärvade nettotillgångar	
Likvida medel	7,2
Materiella anläggningstillgångar	28,6
Immateriella anläggningstillgångar	0,1
Kundrelationer	146,5
Finansiella anläggningstillgångar	16,5
Varulager	19,5
Fordringar	95,3
Skulder	-90,7
Uppskjuten skatt	-13,2
Preliminär Goodwill	74,6
Påverkan på koncernens likvida medel	
Total köpeskillning	-284,4
Tilläggsköpeskillning	33,7
Likvida medel i förvärvade dotterföretag	7,2
Förändring av likvida medel vid förvärv	-243,5

33 VÄSENTLIGA HÄNDELSER EFTER RÄKENSKAPSÅRETS SLUT

Inga väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut.

34 FÖRSLAG TILL VINSTDISPOSITION

Styrelsens förslag till utdelning har beaktat moderbolagets och koncernens kort- och långsiktiga likviditetsbehov, utvecklingsmöjligheter, finansiella ställning och investeringsbehov. Mot denna bakgrund föreslår styrelsen i VBG Group AB (publ) årsstämman 2023 att besluta om en utdelning på 7,00 SEK per aktie (5,50), för räkenskapsåret 2023, vilket innebär en utbetalning av medel från moderbolaget på 175 MSEK (137,5), motsvarande 4,8 procent av koncernens egna kapital, eller 12,4 procent av moderbolagets egna kapital vid årets slut. Koncernen redovisade en vinst efter skatt på 568,6 MSEK (368,3), vilket innebär att föreslagen utdelning utgör 30,8 procent av årets nettoresultat för koncernen (37,1).

Till årsstämmans förfogande står följande vinstmedel i moderbolaget:

	2023	2022
Balanserad vinst	1 161 536 244	1 292 296 314
Årets resultat	125 634 437	6 747 186
Summa	1 287 170 681	1 299 043 500

Styrelsen föreslår att vinstmedlen disponeras så:

	2023	2022
att till aktieägarna utdelas	175 028 336	137 522 264
att i ny räkning överförs	1 112 142 345	1 161 521 236
Summa	1 287 170 681	1 299 043 500

Resultat- och balansräkningar kommer att föreläggas årsstämman den 2 maj 2024 för fastställelse.

Undertecknade försäkrar att koncern- och årsredovisningen har upprättats i enlighet med internationella redovisningsstandarder IFRS, sådana de antagits av EU, respektive god redovisningssed och ger en rättvisande bild av koncernens och företagets ställning och resultat, samt att koncernförvaltningsberättelsen ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens och företagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som de företag som ingår i koncernen ställs inför.

Vänersborg den dag som framgår
av min elektroniska underskrift

Johnny Alvarsson
Styrelsens ordförande

Anders Birgersson
Styrelseledamot

Peter Augustsson
Styrelseledamot

Louise Nicolin
Styrelseledamot

Mats R Karlsson
Styrelseledamot

Anna Stålenbring
Styrelseledamot

Alexander Andersson
Arbetstagarrepresentant

Cecilia Pettersson
Arbetstagarrepresentant

Anders Erkén
Vd och koncernchef

Göteborg den dag som framgår av vår elektroniska underskrift
Ernst & Young AB

Andreas Mast
Auktoriserad revisor

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i VBG Group AB (publ), org.nr 556069-0751

RAPPORT OM ÅRSREDOVISNINGEN OCH KONCERNREDOVISNINGEN

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för VBG GROUP AB (publ) för år 2023. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 40–82 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2023 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2023 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets revisionsutskott i enlighet med Revisorsförordningens (537/2014) artikel 11.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i Revisorsförordningens (537/2014) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden. Beskrivningen nedan av hur revisionen genomfördes inom dessa områden ska läsas i detta sammanhang.

Värdering goodwill och varumärke med obestämbar nyttjandeperiod

Beskrivning av området

Per den 31 december 2023 uppgår redovisad goodwill till 1 291 Mkr och varumärke med obestämbar nyttjandeperiod till 400 Mkr, vilket motsvarar 28 % av totala tillgångar i koncernen. Så som det beskrivs i not 1 och 14 i Årsredovisningen testas goodwill och tillgångar med obestämbar nyttjandeperiod årligen för att identifiera eventuellt nedskrivningsbehov i enlighet med IAS 36. Prövningen baseras på en bedömning av återvinningsvärdet för koncernens tre divisioner vilka utgör samtliga minsta kassagenererade enheter identifierade av företagsledningen med individuella antaganden om såväl tillväxt, vinstmarginal, kapitalbindning, investeringsbehov som diskonteringsränta. Företagsledningens uppskattning av framtida kassaflöden görs baserad på marknad, tillväxt och marginal utifrån tillgångens befintliga struktur utan effekt från framtida förvärv. Testet är baserat på komplexa värderingsmodeller, väsentliga antaganden och bedömningar med en inneboende osäkerhet. Förändringar i antaganden kan få en betydande inverkan på återvinningsvärdet. Dessutom uppgår värdet på goodwill och varumärke med obestämbar nyttjandeperiod till betydande belopp. Med hänsyn till ovan anser vi att värderingen av goodwill och varumärke med obestämbar nyttjandeperiod utgör ett särskilt betydelsefullt område i vår revision.

Vi har fullgjort de skyldigheter som beskrivs i avsnittet Revisorns ansvar i vår rapport om årsredovisningen också inom dessa områden. Därmed genomfördes revisionsåtgärder som utformats för att beakta vår bedömning av risk för väsentliga fel i årsredovisningen och koncernredovisningen. Utfallet av vår granskning och de granskningsåtgärder som genomförts för att behandla de områden som framgår nedan utgör grunden för vår revisionsberättelse.

Hur detta område beaktades i revisionen

Våra granskningsåtgärder för att utvärdera företagsledningens nedskrivningsprövning har innefattat:

- utvärdering av modell och antaganden. Utvärderingen har innefattat huruvida modellen är upprättad enligt vedertagna värderingstekniker samt lämpligheten i applicerade diskonteringsräntor och antaganden jämfört med jämförbara bolag,
- testning av företagsledningens känslighetsanalys samt genomfört ett oberoende känslighetstest av väsentliga antaganden för att identifiera om en rimlig framtida förändring i dessa skulle leda till ett nedskrivningsbehov,
- bedömning av rimligheten i framtida kassaflöden mot beslutad budget för 2024, affärsplan för 2025–2026 samt annan information erhållen efter diskussion med företagsledning och genomläsning av protokoll från styrelsemöten och andra ledningsmöten,
- utvärdering av företagsledningens precision i uppskattning av framtida kassaflöden genom jämförelse av historiska prognoser mot utfall; och
- utvärdering om företagsledningen lämnat erforderliga upplysningar i Årsredovisningen per 31 december 2023.

Värdering av varulager

Beskrivning av området

Per den 31 december 2023 uppgår varulagret till 1 039 Mkr, vilket motsvarar 17 % av totala tillgångar i koncernen. Så som det beskrivs i not 1 och 19 i Årsredovisningen redovisas varulagret till det lägre av anskaffningskostnad och nettoförsäljningsvärde på balansdagen. Anskaffningskostnaden baseras på principen Först-in-Först-Ut (FIFU). Vid sin bedömning av om nettoförsäljningsvärdet överstiger anskaffningskostnaden måste företagsledningen även beakta lämnade varurabatter samt bedöma risken för inkurans. I syfte att identifiera och konsekvent beräkna risken för inkurans har koncernen etablerat divisionsspecifika modeller vilka tar hänsyn till varulagrets innehåll, omsättningshastighet för enskilda artiklar (trögrörlighet) samt historisk skrotningstakt. Detta tillsammans med en bedömning av faktiska och bedömda framtida försäljningsvolymerna utifrån utvecklingen i respektive marknad samt senaste försäljningspris ger underlag för att företagsledningen ska kunna fastställa en rimlig inkurans.

Mot bakgrund av att det krävs kritiska bedömningar och uppskattningar av företagsledningen i samband med att identifiera trögrörliga och inkuranta varor, samt det faktum att varulagrets karaktär och sammansättning skiljer sig åt mellan koncernens tre divisioner har vi identifierat värdering av varulager som ett särskilt betydelsefullt område i vår revision.

Hur detta område beaktades i revisionen

Våra granskningsåtgärder för att utvärdera lämpligheten i koncernens process för att redovisa och värdera varulagret har innefattat:

- förståelse för hur företagsledningen satt upp strukturer och processer för att följa upp efterlevnad av FIFU-principen.
- förståelse för hur företagsledningen identifierar trögrörliga och inkuranta varor i lager och utvärderat behovet av redovisad inkurans,
- utvärdering av efterlevnad av implementerade och etablerade modeller för att identifiera inkurans på divisionsnivå,
- granskning av noggrannheten i åldersanalysen av varulagret genom detaljtestning,
- bedömning av nettoförsäljningsvärdet genom detaljtestning samt genomläsning av relevant dokumentation för att utvärdera företagsledningens bedömning av nettoförsäljningsvärdet;
- först diskussioner med företagsledningen samt läst protokoll från styrelsemöten och andra ledningsmöten i syfte att identifiera framåtblickande förändringar i företagets verksamhet och försäljning som skulle kunna föranleda att varor i lager blir inkuranta, och
- utvärdering om företagsledningen lämnar erforderliga upplysningar i Årsredovisningen per 31 december 2023.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1-39 och 87-111. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS så som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisions-

berättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionsssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Vi måste också förse styrelsen med ett uttalande om att vi har följt relevanta yrkesetiska krav avseende oberoende, och ta upp alla relationer och andra förhållanden som rimligen kan påverka vårt oberoende, samt i tillämpliga fall åtgärder som har vidtagits för att eliminera hoten eller motåtgärder som har vidtagits.

Av de områden som kommuniceras med styrelsen fastställer vi vilka av dessa områden som varit de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, inklusive de viktigaste bedömda riskerna för väsentliga felaktigheter, och som därför utgör de för revisionen särskilt betydelsefulla områdena. Vi beskriver dessa områden i revisionsberättelsen såvida inte lagar eller andra författningar förhindrar upplysning om frågan.

RAPPORT OM ANDRA KRAV ENLIGT LAGAR OCH ANDRA FÖRFATTNINGAR

Revisorns granskning av förvaltning och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning av VBG GROUP AB (publ) för år 2023 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättnings skyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelse skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

REVISORNS GRANSKNING AV ESEF-RAPPORTEN

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en granskning av att styrelsen och verkställande direktören har upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering (Esef-rapporten) enligt 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden för VBG GROUP AB (publ) för år 2023.

Vår granskning och vårt uttalande avser endast det lagstadgade kravet.

Enligt vår uppfattning har Esef-rapporten upprättats i ett format som i allt väsentligt möjliggör enhetlig elektronisk rapportering.

Grund för uttalande

Vi har utfört granskningen enligt FARs rekommendation RevR 18 Revisorns granskning av Esef-rapporten. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande

till VBG GROUP AB (publ) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att Esef-rapporten har upprättats i enlighet med 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta Esef-rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vår uppgift är att uttala oss med rimlig säkerhet om Esef-rapporten i allt väsentligt är upprättad i ett format som uppfyller kraven i 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, på grundval av vår granskning.

RevR 18 kräver att vi planerar och genomför våra granskningsåtgärder för att uppnå rimlig säkerhet att Esef-rapporten är upprättad i ett format som uppfyller dessa krav.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en granskning som utförs enligt RevR 18 och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i Esef-rapporten.

Revisionsföretaget tillämpar ISQM 1 Kvalitetsstyrning för revisionsföretag som utför revision och översiktlig granskning av finansiella rapporter samt andra bestyrkandeuppdrag och närallgande tjänster som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer och rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om att Esef-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering av årsredovisningen och koncernredovisning. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga

felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram underlaget i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens antaganden.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen validering av att Esef-rapporten upprättats i ett giltigt XHTML-format och en avstämning av att Esef-rapporten överensstämmer med den granskade årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vidare omfattar granskningen även en bedömning av huruvida koncernens resultat-, balans- och egetkapitalräkningar, kassaflödesanalys samt noter i Esef-rapporten har märkts med iXBRL i enlighet med vad som följer av Esef-förordningen.

Ernst & Young AB, med Andreas Mast som huvudansvarig revisor, utsågs till VBG GROUP AB (publ)s revisor av bolagsstämman den 27 april 2023 och har varit bolagets revisor sedan 28 maj 2021.

Göteborg den 27 mars 2024

Ernst & Young AB

Andreas Mast

Auktoriserad revisor

Bolagsstyrningsrapport

Svensk kod för bolagsstyrning

VBG Group AB är ett svenskt aktiebolag, vars B-aktier är noterade på Stockholmsbörsen sedan 1987 där de handlas på Nasdaq Stockholm, Mid Cap. VBG Group AB tillämpar sedan 1 januari 2009 svensk kod för bolagsstyrning (Koden).

Koden är ett led i självregleringen inom det svenska näringslivet och bygger på principen följ eller förklara. Det innebär att företag som tillämpar Koden kan avvika från enskilda regler, men ska då avge förklaring där skälen till varje avvikelse redovisas.

Bolagsstyrningsrapport 2023

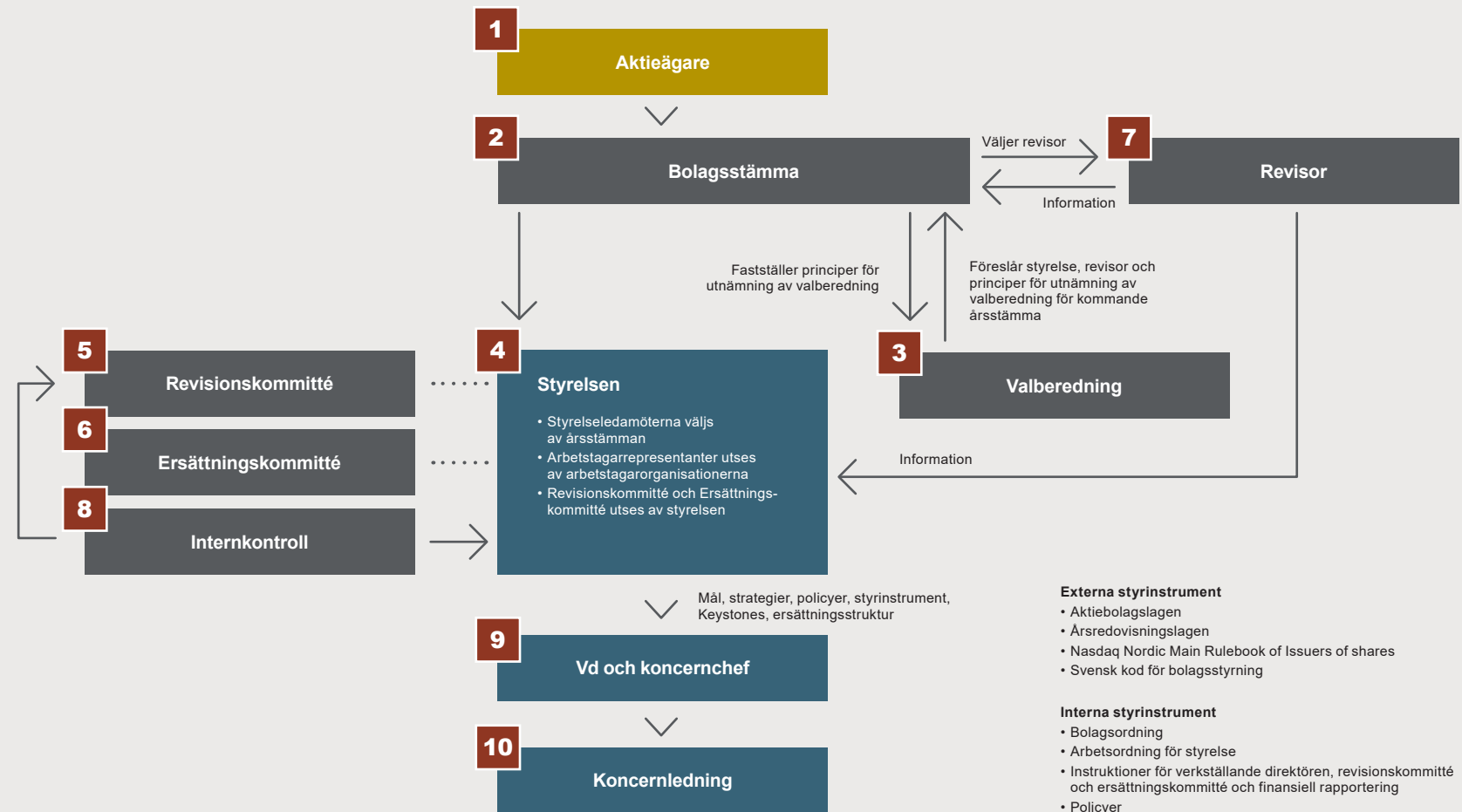
Bolagsstyrningsmodell

Bolagsordningen stadgar att VBG Group AB är ett publikt bolag, vars verksamhet är att "självt eller genom hel- och delägda bolag bedriva industriell verksamhet, företrädesvis inom fordonskomponenter och lastvagnsutrustning, jämte annan därmed förenlig verksamhet".

Ansvaret för ledning och kontroll av koncernen fördelas mellan aktieägarna på bolagsstämman, styrelsen, dess valda kommittéer och verkställande direktören, enligt svensk aktiebolagslag, andra lagar och förordningar, gällande regler för aktiemarknadsbolag, bolagsordningen och styrelsens interna styr-dokument.

Valberedningens uppgift är att på aktieägarnas uppdrag till årsstämman framlägga förslag till val av ordförande och övriga ledamöter i styrelsen, samt förslag till arvode och annan ersättning för styrelse-uppdrag och arvode till revisorerna. Valberedningen ska även lämna förslag till val av revisor med utgångs-punkt från den beredning av frågan som skett i VBG Groups revisionskommitté och styrelse.

Styrelsen är ytterst ansvarig för VBG Group kon-cernens organisation och förvaltning av dess verk-samhet. Styrelsen utser vidare verkställande direktör och tillika koncernchef i VBG Group. Koncernchefen leder koncernens löpande verksamhet i enlighet med styrelsens riktlinjer.



1 Aktieägarna

Aktiekapitalet i VBG Group AB uppgick den 31 december 2023 till 65 490 060 kronor, fördelat på 2 440 000 A-aktier och 23 756 024 B-aktier, där varje A-aktie har 10 röster och varje B-aktie äger en röst, förutom de 1 191 976 B-aktier som VBG Group AB återköpte år 2002. Antalet utestående aktier är därmed 25 004 048 aktier med totalt 46 964 048 röster.

VBG Group AB hade vid utgången av år 2023 totalt 11 700 aktieägare. De tio största ägargrupperna kontrollerade vid årsskiftet 66,5 procent av det utestående aktiekapitalet, 62,3 procent av totalt emitterade aktier och 81,53 procent av rösterna. Den största ägarens andel, Herman Kreftings Stiftelse för Allergi- och Astmaforskning, uppgick till 22,6 procent av det utestående kapitalet och 28,3 procent av rösterna. Övriga aktieägare med mer än 10 procent av röstetalet var Stiftelsen SLK-anställda och Stiftelsen VBG-SLK, som genom sina innehav av A-aktier stod för 24,2 procent respektive 10,4 procent av röstetalet.

Mer detaljerad information om aktien, ägarstrukturen med mera finns på sidorna 36–37.

2 Bolagsstämma

Det högsta beslutande organet i VBG Group AB är bolagsstämman. Vid årsstämman, som hålls inom sex månader efter räkenskapsårets utgång, fastställs resultat- och balansräkningar, beslutas om utdelning, väljs styrelse och revisorer, fastställs arvoden, behandlas andra lagstadgade ärenden samt fattas beslut rörande förslag från styrelsen och aktieägare.

Kallelse till årsstämma utfärdas tidigast sex och senast fyra veckor före stämman. Kallelsen innehåller information om anmälan och om rätt att delta i och rösta på stämman, numrerad dagordning med de ärenden som ska behandlas, information om föreslagen utdelning och det huvudsakliga innehållet i övriga förslag. Aktieägare eller ombud kan rösta för fulla antalet ägda eller företrädde aktier.

Kallelse till extra bolagsstämma, där fråga om bolagsordningen ska behandlas, ska utfärdas tidigast sex veckor och senast fyra veckor före stämman. Kallelse till annan extra bolagsstämma utfärdas tidigast sex och senast tre veckor före stämman.

Förslag till stämman bör adresseras till styrelsen och insändas i god tid innan kallelsen utfärdas. Information om aktieägares rätt att få ärende behandlat på stämman finns på webbplatsen, www.vbggroup.com.

Årsstämma 2023

VBG Group ABs årsstämma hölls den 27 april 2023. Aktieägare kunde delta i årsstämman genom närvaro på stämman (personligen eller via ombud) eller genom förhandsröstning (poströstning). Kallelsen till årsstämman och de formulär för poströstning som tillhandahållits av bolaget fanns tillgängliga på webbplatsen. Protokoll från årsstämman återfinns på VBG Groups hemsida. Där finns även detaljer om stämmor från tidigare år. På årsstämman 2023 fattades bland annat följande beslut:

- Utdelning lämnas med 5,50 kronor per aktie
- Omval av styrelseledamöterna Louise Nicolin, Peter Augustsson, Mats R Karlsson, Anna Stålenbring, Anders Birgersson och Johnny Alvarsson
- Omval av Johnny Alvarsson som styrelseordförande
- Nyval av Anders Erkén, vd och koncernchef
- Arvode till styrelsen innebär en ökning till 2 305 000 kronor (2 020 000), detta med anledning av att styrelsen utökas med en ledamot. Arvodet föreslås enligt följande, 680 000 kronor (680 000) till styrelsens ordförande, 285 000 kronor (285 000) vardera till övriga styrelseledamöter. Av det totala arvodet ska till revisionsutskottet utgå 150 000 och till ersättningsutskottet utgå 50 000 kronor, att fördelas av styrelsen. Till vd utgår inget arvode. Arvode till revisor föreslås utgå enligt godkänd debitering för utfört arbete
- Principer för ersättnings- och anställningsvillkor för ledande befattningshavare
- Omval av revisionsbolaget Ernst & Young för en period om ett år
- Bemyndigande styrelsen att intill årsstämman 2024, vid ett eller flera tillfällen, fatta beslut om överlåtelse av förvärvade egna aktier, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt och att betalning för överlättna aktier ska kunna ske med annat än pengar (apport). Bemyndigandet ska ge styrelsen möjlighet att använda egna aktier som betalning vid företagsförvärv.

Den 27 april 2023 offentliggjordes att årsstämman 2024 kommer att äga rum i Vänersborg den 2 maj 2024, stämman hålls i bolagets lokaler i Vänersborg.

3 Valberedning

Tillsättande av valberedningen styrs av principer för tillsättande av och instruktioner till valberedningen. Valberedningen ska bestå av styrelsens ordförande och tre ledamöter utsedda av de tre till röstetalet största aktieägarna vid utgången av det tredje kvartalet respektive år.

Valberedningens uppgift är att på aktieägarnas uppdrag till årsstämman framlägga förslag till val av ordförande och övriga ledamöter i styrelsen, samt förslag till arvode och annan ersättning för styrelseuppdrag och arvode till revisorerna. Valberedningen ska även lämna förslag till val av revisor med utgångspunkt från den beredning av frågan som skett i VBG Groups revisionskommitté och styrelse.

I samband med att valberedningen föreslår ordförande och övriga ledamöter i styrelsen, ska valberedningen uttala sig om de personer som föreslås, är att anses som oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen, respektive större aktieägare i bolaget. Valberedningens förslag ska meddelas VBG Group i så god tid att förslaget kan presenteras i kallelsen till årsstämman och samtidigt presenteras på VBG Groups webbplats.

Valberedningen eftersträvar en jämn könsfördelning och mångsidighet vad gäller kompetens, erfarenhet och bakgrund, vilket också återspeglas i nuvarande sammansättning. Valberedningen tillämpar regel 4.1 i Svensk kod för bolagsstyrning som policy för mångfald för styrelsen. Hälften av valberedningens medlemmar är oberoende i förhållande till bolaget, bolagsledningen och till den röstmässigt störste ägaren, Herman Kreftings Stiftelse för Allergi- och Astmaforskning.

Baserat på de tre till röstetalet största aktieägarna i VBG Group AB, vid utgången av det tredje kvartalet 2023, föreslås årsstämman 2024 till valberedningen utse:

- Göran Bengtsson, Herman Kreftings Stiftelse för Allergi- och Astmaforskning, tillika valberedningens ordförande
- Johnny Alvarsson, styrelseordförande VBG Group AB
- Richard Torgerson, Nordea Funds Ltd.,
- Johan Lannebo, Lannebo Fonder

4 Styrelsen

Styrelsen är utsedd av aktieägarna för att förvalta bolagets angelägenheter i bolagets och aktieägarnas bästa intresse. Styrelsen har det yttersta ansvaret för bolagets, förvaltning och organisation samt kontrollen av redovisningen. Styrelsens ledamöter väljs årligen av årsstämman för tiden intill dess nästa årsstämma hållits. VBG Group AB har inte fastställt någon specifik åldersgräns för styrelseledamöterna och inte heller någon tidsgräns hur länge en styrelseledamot kan sitta.

Styrelsens sammansättning

Vid årsstämman 2023 valdes styrelseledamöterna, Johnny Alvarsson, Anders Birgeresson, Peter Augustsson, Louise Nicolin, Anna Stålenbring, Mats R Karlsson och Anders Erkén (vd). Johnny Alvarsson valdes till styrelsens ordförande och någon vice styrelseordförande utsågs ej. En presentation av styrelseledamöterna och deras uppdrag återfinns på sidorna 91–92.

Utöver de sju av årsstämman valda ledamöterna utsåg löntagarorganisationerna Unionen/ Sv.Ing./ Ledarna och IF Metall var sin ordinarie ledamot och en suppleant.

Antalet stämموvalda ledamöter inför årsstämman 2023 som är oberoende i förhållande till bolaget, enligt börsens fortlöpande noteringskrav, bedöms uppgå till fem. Vidare bedöms fyra ledamöter även vara oberoende av bolagets större ägare och samtliga sju ledamöter uppfyller uppställda krav på erfarenhet. Vd är den enda styrelseledamoten som arbetar aktivt i bolaget.

Styrelsens arbete

Styrelsens arbete följer en årlig föredragningsplan ägnad att säkerställa styrelsens behov av information. Arbetet påverkas i övrigt av den särskilda arbetsordning styrelsen fastställt rörande arbetsfördelning mellan styrelsen, dess kommittéer och verkställande direktör. Enligt den antagna arbetsordningen har styrelsen åtta ordinarie sammanträden per år, inklusive konstituerande sammanträde efter års-

stämman. Därutöver kallas styrelsen till extra styrelsemöten när situationen så påkallar. Tjänstemän i bolaget deltar i styrelsens sammanträden som föredragande och bolagets finansdirektör deltar även som sekreterare.

Styrelsen utvärderar fortlöpande vd:s arbete, samt minst en gång per år utvärderas vd:s arbete utan närvaro av någon från koncernledningen. Styrelsen gör även en gång per år en utvärdering av styrelsearbetet. VBG Groups styrelse prioriterar hållbarhetsarbetet och man har ålagt koncernledningen det övergripande ansvaret för styrning och uppföljning av ett hållbart arbetssätt inom hela koncernen. Styrelsen är ytterst ansvarig för hållbarhetsrapportens upprättande samt dess innehåll.

Styrelsen följer löpande upp effektiviteten i VBG Groups struktur för styrning och kontroll. Detta genom den information som de tar del av via koncernledningen och via styrelsens kommittéer. Vid varje styrelsemöte behandlas VBG Groups ekonomiska situation och finansiella ställning, bolagets hållbarhetsarbete samt de strategier som följer av detta. Motsvarande uppföljning görs av koncernledning och i affärsområdesledningarna.

Bolagets revisor rapporterar årligen sina iakttagelser från granskningen och ger sin bedömning av bolagets interna kontroll.

Styrelsens arbete 2023

Före varje styrelsemöte sänds en agenda ut till styrelseledamöterna med fördjupad information om ärenden som ska behandlas. Under verksamhetsåret 2023 hölls elva (tio) sammanträden varav fyra (februari, april, juli och oktober) hölls i anslutning till att bolaget lämnade delårsrapport. Ett möte i mars hölls för att fastställa årsbokslutet/årsredovisningen 2022 och i anslutning till årsstämman i maj hölls det konstituerande styrelsemötet. Styrelsens årliga resa gick 2023 till Mobile Thermal Solutions verksamhet i Toronto, där man besökte de tre olika siter. Vid decembermötet fastställdes affärsplanen för 2024. Övriga

möten behandlade företrädesvis frågor rörande verksamheten, investeringar samt uppdateringar kring konjunkturläget med anledning av omvärldssituationen.

Ordförandens roll

Ordföranden organiserar och leder styrelsens arbete så att detta utövas i enlighet med svensk aktiebolagslag, andra lagar och förordningar, gällande regler för aktiemarknadsbolag (inklusive Koden) och styrelsens interna styrdokument.

Ordföranden följer verksamheten genom fortlöpande kontakter med vd och ansvarar för att övriga styrelseledamöter får relevant information och beslutsunderlag. Ordföranden ser även till att det sker en årlig utvärdering av styrelsens och vd:s arbete och att valberedningen får del av utvärderingens resultat.

Enligt stadgarna för den röstmässigt störste ägaren i VBG Group AB, Herman Kreftings Stiftelse för Allergi- och Astmaforskning, ska bolagets ordförande ingå i stiftelsens styrelse.

Styrelsens kommittéer

Styrelsen utsåg för tiden fram till årsstämman 2024 såväl revisionskommittén som ersättningskommittén.

5 Revisionskommittén

Styrelsen utsåg vid det konstituerande styrelsemötet i maj 2023 en revisionskommitté, bestående av Johnny Alvarsson och Anna Stålenbring med Anna Stålenbring som ordförande. Under 2023 höll revisionskommittén tre protokollförda möten, varav ett före och två efter det konstituerande mötet.

Revisionskommittén har en övervakande roll vad gäller bolagets interna kontroll och riskhantering med avseende på den finansiella rapporteringen samt hållbarhetsrapporteringen. Kommitténs ordförande håller fortlöpande kontakt med bolagets revisor för att säkerställa att bolagets interna och externa redovisning uppfyller de krav som ställs på ett marknadsnoterat bolag samt diskuterar omfattning och inriktning av revisionsarbetet.

Vid tre tillfällen under 2023 har kommittén haft genomgångar med och fått rapporter från bolagets externa revisorer. Revisorernas rapporter har inte föranlett någon särskild åtgärd från revisionskommittén.

6 Ersättningskommittén

Styrelsen utsåg vid det konstituerande styrelsemötet i maj 2023 en ersättningskommitté med Johnny Alvarsson (ordförande) och Mats R Karlsson. Kommittén hade under 2023 två möten där man beredde frågor om ersättning och andra anställningsvillkor för vd och för ledande befattningshavare inom koncernen. Vd var adjungerad, men vid behandling av ersättningar till vd deltog denne inte i diskussionen.

Inom koncernen tillämpas principen att chefens chef ska godkänna beslut i ersättningsfrågor. Vid årsstämman redogjordes för styrelsens förslag till riktlinjer för ersättning till vd och övriga ledande befattningshavare. Årsstämman fastställde riktlinjerna i enlighet med styrelsens förslag. Information om styrelsens förslag till riktlinjer för ersättning till vd och ledande befattningshavare till årsstämman 2024 finns på sidorna 96–99.

Information om 2023 års ersättningar finns i not 6 och 7 på sidorna 68–70.

Styrelse



Ledamöter	Johnny Alvarsson	Anders Birgersson	Anders Erkén	Louise Nicolin	Peter Augustsson
Position i styrelsen	Styrelseordförande	Styrelseledamot	Styrelseledamot	Styrelseledamot	Styrelseledamot
Utskottsarbete	Ersättningskommitté/Revisionskommitté				
Yrkesbefattning	Ordförande i Manava Konsult AB sedan 2017	Styrelsearbete samt seniorrådgivare	Vd och koncernchef/ President & CEO VBG Group	Vd och ägare i Nicolin Consulting AB sedan 2011	Ordförande i Peter Augustsson Development AB sedan 2005
Utbildning	Civilingenjör, Industriell ekonomi, Linköpings tekniska högskola.	Civilingenjör, Maskinteknik, Chalmers tekniska högskola. Företagsekonomi, Högskolan i Skövde.	Civilingenjör, Maskinteknik, Luleå tekniska högskola.	Civilingenjör, Molekylär bioteknik, Uppsala Universitet. Executive MBA, Stockholm School of Business. International Directors Programme (IDP-c), Insead, Paris.	Civilingenjör, Maskinteknik, Chalmers tekniska högskola.
Invald år	2004	2001	2023	2014	2011
Född	1950	1958	1964	1973	1955
Andra styrelseuppdrag	Styrelseordförande i FM Mattsson Mora Group AB och Llentab AB. Styrelseledamot i Beijer Alma AB, Instalco Intressenter AB och Sdip-tech AB, Conveniunt AB och Rotundagruppen.	Viceordförande i Sparbanken Lidköping AB, Styrelseledamot i Orbit One AB, Herman Kreftings Stiftelse för Allergi- och Astmaforskning, Stiftelsen Gabriel samt Stiftelsen Korsvägen.	—	Styrelseordförande i Sensum AB. Styrelseledamot i Volati AB, Enzymatica AB, Seafire AB, Optinova Group Ab (Finland) och Atteviks Bil AB.	Styrelseordförande i AXsensor AB och PA-Development. Styrelseledamot i Wallenius-rederierna AB och Kemphanen Invest AB.
Arbetslivserfarenhet	Vd och koncernchef i Indutrade AB 2004–2017. Vd i börsbolagen Elektronikgruppen BK AB, 2000–2004, samt Zeteco AB, 1988–2000. Överingenjör i Ericsson Telecom, 1975–1987.	Vd och Koncernchef i VBG Group AB 2001–2022. Var tidigare verksam i olika befattningar inom flera internationella verkstadskoncerner ESAB, 1997–2001, SKF, 1989–1997, ABB, 1979–1988.	Platschef, Imaje AB, 2004–2007. Produktions- och logistikchef, ESAB AB, 1990–2003.	Konsult inom bolagsstyrning, affärsutveckling och kvalitetssäkring. Marknadschef och affärsområdeschef i Plantvision, 2007–2011. Entreprenör och konsult inom Med Tech och läkemedelsindustrin 1998–.	Har varit verksam inom fordons- och komponentindustrin sedan 1978. Saab Automobile AB, 1998–2005. SKF AB, 1994–1998. Volvo Personvagnar AB, 1978–1994.
Ersättning ¹ , SEK	765 000	285 000	—	285 000	285 000
Närvaro styrelsemöte	11 (11)	11 (11)	7 (11) invald vid stämman 2023	10 (11)	10 (11)
Närvaro revisionskommittén	3 (3)				
Närvaro ersättningskommitté	2 (2)				
Egna och närståendes aktieinnehav	1 000	1 017	8 867	—	1 100
Oberoende av bolaget	Ja	Nej	Nej	Ja	Ja
Oberoende av större aktieägare	Nej	Nej	Nej	Ja	Ja

¹ Beslutad ersättning årsstämman 2023 inklusive av styrelsen fördelad ersättning från respektive kommitté.

STYRELSE FORTS.



Ledamöter	Anna Stålenbring	Mats R Karlsson	Cecilia Pettersson	Alexander Andersson
Position i styrelsen	Styrelseledamot	Styrelseledamot	Styrelseledamot vald av anställda och arbetstagarrepresentant tjänstemän	Styrelseledamot vald av anställda och arbetstagarrepresentant kollektivanställda
Utskottsarbete	Revisionskommitté	Ersättningskommitté		
Yrkesbefattning	Konsult och ägare i A Advisory AB sedan 2015.	Ordförande i Mats R Karlsson & Partners AB sedan 2017.	Arbetar på inköps- och logistikavdelningen på VBG Truck Equipment. Anställd sedan 1998.	Fastighetstekniker på VBG Truck Equipment. Anställd sedan 2019.
Utbildning	Civilekonom, Högskolan Växjö, Advanced Management Programme (AMP) Insead, Fontainbleau.	Civilingenjör, Industriell ekonomi, Tekniska högskolan vid Linköpings universitet.	3-årig ekonomisk linje.	Svetsutbildning Uddevallas praktiska.
Invald år	2020	2018	2011	2022
Född	1961	1958	1968	1993
Andra styrelseuppdrag	Styrelseledamot i Troax Group AB, Lammhults Design Group AB, Engcon AB och Investment AB Chiffonjén.	Styrelseordförande i Askalon AB. Centriair Holding AB, 3nine AB. Styrelseledamot i Fergas Group AB.	—	—
Arbetslivserfarenhet	Ledande positioner inom industrin, framför allt inom Itab (1986–1994) och Nefab (1994–2016). Konsultverksitet 2016–.	Vd och koncernchef i Axel Johnson International, 2008–2016. Vd i AxFlow, 2004–2008. Affärsområdeschef i Munters Humicool Europe, 1998–2004. Affärsområdeschef Primus-Sievert, 1993–1998. Affärsutvecklingschef i Sanitec, 1990–1993 och Atlas Copco, 1985–1990.	—	—
Ersättning¹, SEK	375 000	310 000	—	—
Närvaro styrelsemöte	10 (11)	10 (10)	8 (11)	11 (11)
Närvaro revisionskommittén	3 (3)			
Närvaro ersättningskommitté		2 (2)		
Egna och närståendes aktieinnehav	2 000	—	—	600
Oberoende av bolaget	Ja	Ja	—	—
Oberoende av större aktieägare	Ja	Ja	—	—

¹ Beslutad ersättning årsstämman 2023 inklusive av styrelsen fördelad ersättning från respektive kommitté.

Styrelsesuppleant vald av anställda

Karin Pantzar

Styrelsesuppleant sedan 2010. Arbetstagarrepresentant tjänstemän. Född 1977. Anställd sedan 1998 på VBG Truck Equipment.

Revisor

Andreas Mast
Ernst & Young AB
 Huvudansvarig revisor. Född 1979. Auktoriserad revisor. Revisor i bolaget sedan 2021.

7 Revisorer

Revisionsbolaget Ernst & Young AB valdes av årsstämman 2023 till revisor för ett år med auktoriserade revisorn Andreas Mast som huvudansvarig för revisionen.

Revisionen omfattar en lagstadgad årlig revision av VBG Group AB:s årsredovisning, lagstadgad revision av moderbolag och alla väsentliga dotterbolag (där så krävs), revision av interna rapportpaket, revision av bokslutet och översiktlig granskning av en delårsrapport. Som ett led i arbetet används genomgångar av den interna kontrollen.

Under hösten hålls möte och dialog med koncernledningen och vid behov även med revisionskommitténs ordförande för analys av organisation, verksamheter, affärsprocesser och balansposter i syfte att identifiera områden, som kan innebära förhöjd risk för fel i den finansiella rapporteringen. En översiktlig granskning av bokslut görs för perioden januari–september. Under september–oktober genomförs löpande granskning samt early warning. Under oktober granskas även delårsrapporten för niomånadersbokslutet. Möte med koncernledningen och revisionskommittén hålls i oktober där iakttagelser från genomförd granskning och väsentliga frågor inför bokslutet rapporteras. Granskning och revision av årsbokslutet och årsredovisning görs under januari–mars.

VBG Group har under 2023 utöver revisionsuppdraget konsulterat Ernst & Young AB inom främst förvävsrelaterad rådgivning. Storleken på, till Ernst & Young AB betalda ersättningar under 2023 framgår av not 7 på sidan 70. Ernst & Young AB är skyldiga att pröva sitt oberoende, inför beslut att vid sidan av sitt revisionsuppdrag, genomföra fristående rådgivning åt VBG Group.

Rapport om intern kontroll

Detta avsnitt innehåller styrelsens årliga avrapportering över hur den interna kontrollen, till den del den avser finansiell rapportering, är organiserad. Utgångspunkten för beskrivningen har varit Kodens regler och den vägledning som tagits fram av arbetsgrupper inom Svenskt Näringsliv och FAR.

Styrelsens ansvar för den interna kontrollen framgår av aktiebolagslagen och den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen omfattas av styrelsens rapporteringsinstruktion till vd. VBG Groups finansiella rapportering följer de lagar och regler som gäller för bolag noterat på Stockholmsbörsen och de lokala regler som gäller i varje land där verksamhet bedrivs.

Förutom externa regler och rekommendationer finns interna instruktioner, anvisningar och system samt en intern roll- och ansvarsfördelning som syftar till god intern kontroll i den finansiella rapporteringen.

8 Internkontroll

Kontrollmiljö

Kontrollmiljön utgör grunden för intern kontroll. VBG Groups kontrollmiljö består bland annat av organisationsstruktur, instruktioner, policyer, riktlinjer, rapportering och definierade ansvarsområden. Styrelsen har det övergripande ansvaret för den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen. Styrelsen har fastställt en skriftlig arbetsordning som klargör styrelsens ansvar och som reglerar styrelsens och dess kommittéers inbördes arbetsfördelning. Styrelsen har genom revisionskommittén som huvudsaklig uppgift att säkerställa att fastlagda principer för den finansiella rapporteringen och interna kontrollen efterlevs, samt att ändamålsenliga relationer med bolagets revisor upprätthålls. Styrelsen har även upprättat en vd-instruktion och enats om den ekonomiska rapporteringen till styrelsen i VBG Group AB.

Vd och koncernens finansdirektör rapporterar resultatet av sitt arbete med intern kontroll till revisionskommitténs ordförande, som sedan kan lyfta relevanta ärenden och observationer till revisionskommittén för eventuellt beslut om förslag till åtgärder.

VBG Group ABs väsentliga och styrande dokument i form av policyer, riktlinjer och manualer, till den del de avser den finansiella rapporteringen, hålls löpande uppdaterade och kommuniceras via relevanta kanaler till koncernens bolag.

System och rutiner har skapats för att förse ledningen med nödvändiga rapporter om affärsresultatet, i relation till etablerade målsättningar. Nödvändiga informationssystem finns för att säkerställa att tillförlitlig och aktuell information finns tillgänglig för ledningen för att den skall kunna utföra sina uppgifter på ett korrekt och effektivt sätt.

Riskbedömning

Risker avseende den finansiella rapporteringen utvärderas och övervakas av koncernledningen och den utökade ledningsgruppen samt styrelsen genom dess revisionskommitté, baserat på bedömningar gjorda av ledningen, genom att identifiera väsentliga risker och hur de ska hanteras och motverkas. Bedömningen av vilken grad av risk som

föreligger för att det ska uppstå felaktigheter i den finansiella rapporteringen sker utifrån en rad kriterier, till exempel redovisningsprincipernas komplexitet, värderingsprinciper av tillgångar och skulder, komplexa eller förändrade affärsförhållanden, etc. De identifierade riskerna tillsammans med erforderliga mitigerande kontrollmål samlas i ett ramverk för intern kontroll avseende finansiell rapportering.

Intern kontroll avseende den finansiella rapporteringen

Finansiella rapporter upprättas månads- och kvartalsvis i koncernen, i divisionerna och i deras dotterbolag. I samband med rapporteringen görs analyser med kommentarer samt uppdaterade prognoser, som bland annat syftar till, att säkerställa att den finansiella rapporteringen är korrekt. Ekonomifunktioner och affärscontrollers med funktionellt ansvar för redovisning, rapportering och analys av finansiell utveckling, finns i moderbolaget och på divisions- och större bolagsnivå.

VBG Groups interna kontrollarbete syftar till att säkerställa att koncernen lever upp till sina mål för den finansiella rapporteringen. Den finansiella rapporteringen ska:

- vara korrekt och fullständig samt följa tillämpliga lagar, regler och rekommendationer
- ge en rättvisande beskrivning av företagets verksamhet
- stödja en rationell och initierad värdering av verksamheten.

Intern finansiell rapportering ska utöver dessa tre mål ge stöd till korrekta affärsbeslut på alla nivåer i koncernen.

Information och kommunikation

Intern information och kommunikation handlar om att skapa medvetenhet hos koncernens medarbetare om externa och interna styrinstrument, inklusive befogenheter och ansvar. Information och kommunikation om interna styrinstrument för den finansiella rapporteringen finns tillgängligt för alla berörda medarbetare. Viktiga verktyg för detta är VBG Groups policyer, manualer, utbildningar samt det koncernövergripande intranätet.

Kontrollaktiviteter

Koncernens bolag är organiserade i tre divisioner. I respektive divisionsledning ingår en divisions CFO som har en central roll för analys och uppföljning av divisionens finansiella rapportering och resultat. Hos moderbolaget finns en koncernredovisningschef som löpande analyserar och följer upp koncernens, divisionernas och dotterbolagens finansiella rapportering. Moderbolagets ekonomichef ansvarar för att optimera cash management, koncernens likviditets- och valutahantering och tar in veckorapporter samt kommunicerar med samtliga bolag i koncernen. Årligen genomförs en finanskonferens där nyckelpersoner från dotterbolagen bjuds in för att gå igenom viktiga områden såsom finansiell rapportering, intern kontroll, och cash management. Samtliga bolag är uppkopplade mot och rapporterar till koncernens konsolideringssystem.

Uppföljning

Styrelsen informeras månadsvis genom en CEO & CFO rapport om koncernens utveckling avseende omsättning, resultat och övriga viktiga händelser och aktiviteter. Kvartalsvis, i samband med delårsrapporteringen, ges styrelsen en fullständig information om koncernens och divisionernas utveckling, resultat, ställning, kassaflöde och hållbarhetsarbetet genom ett rapportpaket innehållande utfall, prognoser och kommentarer.

Internrevision

VBG Group AB har en relativt enkel operativ struktur med tre divisioner som vardera består av små eller medelstora legala enheter med varierande förutsättningar för intern kontroll. Efterlevnaden av bolagets utarbetade styr- och internkontrollsystem följs regelbundet upp av CFO/controllers på divisions- och moderbolagsnivå. Man genomför dessutom löpande analyser av bolagens rapportering och ekonomiska utfall i syfte att säkerställa utvecklingen.

Styrelsen har mot bakgrund av ovanstående valt att inte ha en särskild internrevision.

9 Operativa verksamheten – Verkställande direktören

Den verkställande direktören ansvarar för VBG Group AB:s löpande förvaltning. För vd:s beslutanderätt, beträffande investeringar samt finansieringsfrågor, gäller av styrelsen fastställda regler.

Verkställande direktör

Den 1 januari 2023 tillträdde Anders Erkén vd rollen. Anders har en bakgrund som civilingenjör, är anställd i VBG Group AB sedan 2007 och har varit verksam inom verkstadsindustrin sedan 1990 med inriktning på logistik, produktion, företagsledning inom ESAB, Imaje AB och som divisionschef för Truck & Trailer Equipment samt vice vd VBG Group.

Anders Erkén är som vd, i enlighet med ägarstiftelsernas stadgar, styrelseledamot i Herman Kreftings Stiftelse för Allergi och Astma-forskning, Stiftelsen SLK-anställda och Stiftelsen VBG-SLK.

Vd innehar 8 867 aktier.

10 Koncernledning

Den övergripande koncernledningen består av tre personer från moderbolaget, vd och koncernchef samt divisionschef Truck & Trailer Equipment, Anders Erkén, koncernens finansdirektör Fredrik Jignéus och direktör HR och Corporate Responsibility, Christina Holgerson.

Koncernledningen håller regelbundna månadsmöten och behandlar bland annat resultatutveckling och rapporter inför och efter styrelsens sammanträden, strategi och verksamhetsplanering, måldiskussioner, investeringar, intern kontroll, policyer samt genomgång av marknads-läge, konjunkturutveckling och andra omvärldsfaktorer som påverkar verksamheten. Vidare diskuteras och beslutas om koncern- och divisionsrelaterade större projekt. För att driva utvecklingen i koncernövergripande frågor har koncernledningen delegerat hållbarhetsansvaret till en tvärfunktionellgrupp bestående av representanter för olika funktioner inom koncernen och i vissa fall även av representanter för affärsområdesledningarna. Sustainability Council driver hållbarhetsarbetet inom koncernen. Ordföranden i Sustainability Council är medlem i koncernledningen och ansvarar för hållbarhetsfrågorna. Sustainability Council har ett tydligt mandat och beslutsordning och rapporterar till koncernledningen. Läs mer om hållbarhetsstyrning på sidorna 101–102.

Interna styrprocesser

Styrningen inom VBG Group utgår från vision, affärsidé, mål och strategier i koncernen och dess divisioner. Under styrelse, koncernchef och koncernledning har ansvaret för den operativa verksamheten decentraliserats till tre divisioner. Ansvaret för samordningen av vissa funktioner såsom ekonomi och finans, personal, IT, juridik, kommunikation, immaterialrätt samt förvävsrelaterade frågor ligger hos moderbolaget.

Koncernen arbetar i det kortare perspektivet med en årlig affärsplan (verksamhet och finansiell) gällande våra strategiska initiativ tillväxt, lönsamhet och hållbarhet per division, som sedan följs upp månadsvis och rullande tolv månader. Vid varje tertialsbokslut gör divisionerna och koncernen en outlook för resterande del av verksamhetsåret. Detta ger moderbolaget och styrelsen underlag för eventuella beslut om justeringar eller behov av nödvändiga åtgärder. För den längre planeringshorisonten innehåller även affärsplanerna större aktiviteter och finansiell information för ytterligare två år, vilket är viktigt för den strategiska styrningen och finansiella planering av koncernen på lite längre sikt.

Olika affärsprocesser som marknad, försäljning, inköp och produktion används för att styra den operativa verksamheten inom varje division mot de verksamhetsmål som fastställts.

Resultat följs upp genom en löpande finansiell rapportering och beslutade åtgärder följs upp genom kompletterande uppföljningar.

Investor relations

VBG Groups information till aktieägarna och andra intressenter ges via årsredovisningen, boksluts- och delårsrapporter, pressmeddelanden samt via bolagets webbplats, www.vbggroup.com. Under 2023 har ett antal fysiska möten ägt rum med investerare samt flertalet telefonmöten med investerare och analytiker. VBG Group deltog på Nordea Annual Small & Mid Cap dagar i Stockholm i augusti och därefter upptog Nordea bevakning av VBG Groups aktie.

Koncernledning



Ledning	Anders Erkén	Fredrik Jignéus	Christina Holgerson
Yrkesbefattning	Vd och koncernchef/President & CEO	EVP & Group CFO	EVP Corporate Responsibility & Group HR, Group Privacy Officer
Född	1964	1978	1965
Utbildning	Civilingenjör, Maskinteknik, Luleå tekniska högskola.	Civilekonom, Karlstad Universitet.	Ingenjör, Maskinteknisk inriktning, Nils Ericsonsgymnasiet. Diplomerad personalvetare, Företagsekonomiska institutet. Certifierad dataskyddsbud.
Anställd	2007	2020	1986–1996 och från 2000
Arbetslivs- erfarenhet	Platschef, Imaje AB, 2004–2007. Produktions- och logistikchef, ESAB AB, 1990–2003.	Group CFO på Ernströmgruppen 2016–2020. CFO Stampen Media 2015–2016. Investment Manager/ CFO på Stampen Media Partner 2007–2015. PWC M&A och Corporate Finance consultant 2004–2007, Audit 2002–2004.	Olika befattningar inom VBG Group, bl a som konstruktör, kvalitetsansvarig på inköp samt som kvalitets- och miljöchef. Mångårig erfarenhet från automotive-industrin, bl a inom Brink-koncernen, 1996–2000 som kvalitets- och miljöchef.
Styrelseuppdrag	—	Sekreterare i VBG Group AB sedan 2020.	Vice styrelseordförande i Fordonskomponentgruppen (FKG) sedan 2019. Styrelseledamot i FKG sedan 2012.
Egna och närståendes aktieinnehav	8 867	2 500	—

Vänersborg den dag som framgår
av min elektroniska underskrift

Johnny Alvarsson
Styrelsens ordförande

Anders Birgersson
Styrelseledamot

Peter Augustsson
Styrelseledamot

Louise Nicolin
Styrelseledamot

Mats R Karlsson
Styrelseledamot

Anna Stålenbring
Styrelseledamot

Alexander Andersson
Arbetstagarrepresentant

Cecilia Pettersson
Arbetstagarrepresentant

Anders Erkén
Vd och koncernchef

Revisors yttrande om bolagsstyrningsrapporten Till bolagsstämman i VBG Group AB (publ), org.nr 556069-0751

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten för år 2023 på sidorna 87–96 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

enligt International Standards on Auditing och god revisions sed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

Uttalande

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplýsingar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2–6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningen och koncernredovisningen samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen och Svensk kod för bolagsstyrning

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision

Göteborg den dag som framgår av vår elektroniska underskrift
Ernst & Young AB

Andreas Mast
Auktoriserad revisor

Riktlinjer för ersättning och andra anställningsvillkor till ledande befattningshavare

Riktlinjernas omfattning och tillämplighet

Riktlinjerna avser ersättning och andra anställningsvillkor för VBG Groups koncernledning och övriga ledande befattningshavare. Styrelsens förslag står i överensstämmelse med tidigare års ersättningsprinciper och baseras på redan ingångna avtal mellan bolaget och respektive befattningshavare. Beredningen av ersättningsfrågor hanteras av ersättningskommittén, som fullgör de uppgifter som kommittén ska ha enligt svensk kod för bolagsstyrning.

Riktlinjerna ska tillämpas på ersättningar som avtalas, och på ändringar som görs i redan avtalade ersättningar, efter det att riktlinjerna antagits av årsstämman 2020.

Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av bolagsstämman, såsom styrelsearvode och aktierelaterade incitamentsprogram.

Hur riktlinjerna bidrar till VBG Groups affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet

VBG Groups affärsstrategi innebär i korthet att VBG Group inom utvalda produkt- och marknadsnischer ska förvärva, äga och utveckla industri-företag inom business-to-business med starka varumärken och god tillväxtpotential. VBG Group strävar efter att vara nummer ett eller två inom dessa nischer. Med långsiktighet och fokus på hållbar tillväxt och lönsamhet som bärande delar ska VBG Groups aktieägare erbjudas en attraktiv värdeutveckling. Affärsidén är väl beprövad och har över tid varit mycket framgångsrik.

För att VBG Groups affärs- och hållbarhetsstrategi ska kunna genomföras på ett framgångsrikt sätt och för att VBG Groups långsiktiga intressen ska tillvaratas är det nödvändigt att VBG Group kan rekrytera och behålla en ledning med god kompetens och kapacitet att nå uppställda mål. För detta krävs att VBG Group kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Dessa riktlinjer bidrar till VBG Groups affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet genom att ge bolaget

möjlighet att erbjuda ledande befattningshavare en konkurrenskraftig ersättning.

Former av ersättning

VBG Groups ersättningssystem ska vara marknadsmässigt och konkurrenskraftigt. Ersättning får utbetalas i fast kontantlön, rörlig ersättning, pension och andra sedvanliga förmåner. Fast ersättning ska vara individuell för varje ledande befattningshavare och ska baseras på befattningshavarens ansvarsområde och prestation. Rörlig ersättning ska vara begränsad och baserad på koncernens eller respektive affärsdivisionens ekonomiska utveckling jämfört med fastställda mål. För ledande befattningshavare kan den årliga rörliga delen variera beroende på befattning och avtal. Den rörliga ersättningen får maximalt uppgå från 33 procent till 50 procent av den ledande befattningshavarens fasta årslön. Pensionsförmåner ska generellt sett motsvara pensionsförmåner enligt lag och kollektivavtal (ITP-planen). Det finns dock möjlighet för befattningshavare att välja andra pensionslösningar till samma kostnad för VBG Group. Pensionsförmåner får uppgå till högst 35 procent av den ledande befattningshavarens fasta årslön. Övriga förmåner får innefatta bilförmån, hälsovård och andra liknande förmåner. Övriga förmåner ska utgöra en mindre andel av den totala ersättningen och får motsvara högst 12 procent av den ledande befattningshavarens fasta årslön. För anställningsförhållanden som omfattas av lagar och regler i ett annat land än Sverige får, såvitt avser pensionsförmåner och andra förmåner, rimliga anpassningar ske för att följa tvingande regler eller lokal praxis, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt som möjligt ska tillgodoses.

Kriterier för utbetalning av rörlig ersättning

Kriterierna som ligger till grund för utbetalning av rörlig ersättning ska fastställas årligen av styrel-

sen i syfte att säkerställa att kriterierna ligger i linje med VBG Groups aktuella affärsstrategi och resultatmål. Kriterierna kan vara individuella eller gemensamma, finansiella eller icke-finansiella och ska vara utformade på ett sådant sätt att de främjar VBG Groups affärsstrategi, hållbarhetsstrategi och långsiktiga intressen, vilket innebär att kriterierna ska ha en tydlig koppling till bolagets affärsstrategi och målsättningar.

De finansiella kriterierna som ligger till grund för eventuell rörlig ersättning ska baseras på förbättring av rörelseresultat före skatt (EBT) och rörelsemarginalmålsättning (EBITA-marginal alternativt EBIT-marginal).

De icke-finansiella kriterier som ligger till grund för eventuell rörlig ersättning ska vara kopplade till tydliga och mätbara verksamhetsrelaterade mål, såsom mål som gynnar de övergripande finansiella kriterierna, och rörelseresultat. Målen kan även vara på specifik divisionsnivå och kopplade till divisionens rörelseutveckling, affärsplan eller andra väsentliga aktiviteter beslutade av styrelsen eller koncernledningen. Kriterierna kan även vara kopplade till den anställde själv, exempelvis att personliga mål enligt utvecklingsplan skall uppfyllas.

Perioden som ligger till grund för bedömningen om kriterierna har uppfyllts eller inte (mätperioden) ska uppgå till minst ett år. Bedömningen av i vilken utsträckning kriterierna har uppfyllts ska avgöras av ersättningskommittén när mätperioden har avslutats. Bedömningen av om finansiella kriterier har uppfyllts ska baseras på den av VBG Group senast offentliggjorda finansiella informationen. Styrelsen beslutar om utbetalning av rörlig ersättning efter beredning i ersättningskommittén.

Lön och anställningsvillkor för anställda

I syfte att bedöma skäligheten av riktlinjerna har styrelsen vid beredningen av förslaget till dessa riktlinjer beaktat lön och anställningsvillkor för VBG Groups anställda. Härvid har styrelsen tagit

del av uppgifter avseende anställdas sammanlagda ersättning, vilka former ersättningen består i, hur ersättningsnivån har förändrats över tid och i vilken takt.

Uppsägningstid och avgångsvederlag

Ledande befattningshavare har fasta anställningar. Uppsägningstiden är från bolagets sida sex till tolv månader och från den ledande befattningshavarens sida tre till sex månader. Avgångsvederlag utöver lön under uppsägningstiden får inte överstiga den ledande befattningshavarens fasta årslön. Summan av den fasta lönen under uppsägningstiden och avgångsvederlag ska inte överstiga ett belopp motsvarande den ledande befattningshavarens fasta lön för 24 månader. Ersättning kan utgå för åtagande om konkurrensbegränsning. Sådan ersättning ska kompensera för eventuellt inkomstbortfall och ska endast utgå i den utsträckning som den tidigare ledande befattningshavaren saknar rätt till avgångsvederlag. Ersättningen får uppgå till högst 60 procent av den ledande befattningshavarens fasta lön vid tidpunkten för uppsägningen, om inte annat följer av lag, tvingande kollektivavtalsbestämmelser eller etablerad praxis. Sådan ersättning får utgå under den tid som åtagandet om konkurrensbegränsning gäller, vilket får vara högst tolv månader efter anställningens upphörande. För anställningsförhållanden som omfattas av lagar och regler i ett annat land än Sverige får, såvitt avser uppsägningstider, avgångsvederlag och ersättning för åtagande om konkurrensbegränsning, rimliga anpassningar ske för att följa tvingande regler eller lokal praxis, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt som möjligt ska tillgodoses.

Beslutsprocess för att fastställa, se över och genomföra riktlinjerna

Styrelsen har inrättat en ersättningskommitté med uppgift att bereda styrelsens beslut i frågor

om ersättningsprinciper, ersättningar och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare, följa och utvärdera pågående och under året avslutade program för rörliga ersättningar till ledande befattningshavare, samt följa och utvärdera tillämpningen av riktlinjerna för ersättningar till ledande befattningshavare som bolagsstämman ska besluta om samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i VBG Group.

Styrelsen ska upprätta förslag till nya riktlinjer vid behov av väsentliga ändringar av riktlinjerna, dock minst vart fjärde år. Styrelsen ska lägga fram förslaget för beslut vid årsstämman. Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman.

I syfte att undvika intressekonflikter närvarar inte ledande befattningshavare vid styrelsens behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor, i den mån de berörs av frågorna.

Frågående av riktlinjerna

Styrelsen får besluta att tillfälligt frångå riktlinjerna, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose VBG Groups långsiktiga intressen och hållbarhet eller för att säkerställa VBG Groups ekonomiska bärkraft.

Särskilda skäl kan till exempel bestå i att en avvikelse bedöms vara nödvändig för att rekrytera eller behålla nyckelpersoner eller vid extraordinära omständigheter som att VBG Group uppnår ett visst önskat resultat på kortare tid än planerat, att VBG Group lyckas ingå ett visst avtal inom kortare tid och på bättre villkor än vad som förutsetts eller att VBG Group ökar i värde eller ökar sin omsättning eller vinst i större omfattning än vad som prognostiserats.



Ersättningsrapport

VBG Group AB (publ)

Ersättningsrapport för räkenskapsåret 2023

Inledning

Denna ersättningsrapport innehåller en beskrivning av hur VBG Group AB:s (publ) ("VBG Group") riktlinjer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare ("Riktlinjerna") antagna av årsstämman 2023 har implementerats under året. Ersättningsrapporten innehåller även information om ersättningen till VBG Groups vd.

Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram beslutade av Kollegiet för svensk bolagsstyrning.

Ytterligare information om ersättning till ledande befattningshavare finns i not 6 på sidorna 68–69 i VBG Groups årsredovisning för 2023. Information om ersättningskommitténs arbete under 2023 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidan 90 i årsredovisningen för 2023. Information enligt 5 kap. 40–44 §§ årsredovisningslagen finns i not 6 på sidorna 68–69 i årsredovisningen för 2023. Information om VBG Groups resultat och utveckling under 2023 finns redovisat på sidorna 53–62 i årsredovisningen för 2023.

Styrelsens ersättning omfattas inte av denna ersättningsrapport. Sådan ersättning beslutas av årsstämman och information om styrelsens ersättning finns i not 6 på sidorna 68–69 i årsredovisningen för 2023.

VBG Groups tillämpning av Riktlinjerna

En förutsättning för ett framgångsrikt genomförande av VBG Groups affärs- och hållbarhetsstrategi är att VBG Group kan rekrytera och behålla en ledning med god kompetens och kapacitet att nå uppställda mål. Det är därför nödvändigt för VBG Group att erbjuda ledande befattningshavare en konkurrenskraftig ersättning. Riktlinjerna

bidrar till VBG Groups affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet genom att ge bolaget möjlighet att erbjuda ledande befattningshavare en konkurrenskraftig ersättning.

Enligt Riktlinjerna ska VBG Groups ersättningssystem vara marknadsmässigt och konkurrenskraftigt. Ersättning får utbetalas i fast kontantlön, rörlig ersättning, pension och andra sedvanliga förmåner. Kriterierna som ligger till grund för utbetalning av rörlig ersättning ska fastställas årligen av styrelsen i syfte att säkerställa att kriterierna ligger i linje med VBG Groups aktuella affärsstrategi och resultatmål. Kriterierna kan vara individuella eller gemensamma, finansiella eller icke-finansiella och ska vara utformade på ett sådant sätt att de främjar VBG Groups affärsstrategi, hållbarhetsstrategi och långsiktiga intressen, vilket innebär att kriterierna ska ha en tydlig koppling till bolagets affärsstrategi och målsättningar. Riktlinjerna finns på sidan 96 i årsredovisningen för 2023.

Den totala ersättningen till vd har under 2023 följt Riktlinjerna. Inga avsteg har gjorts från Riktlinjerna och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt Riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns redogörelse av om VBG Group följt Riktlinjerna finns på bolagets webbplats, www.vbggroup.com.

Ersättning till VBG Groups vd

Tabellen på nästa sida visar ersättningen till VBG Groups vd under 2023. VBG Groups vd har under 2023 ej erhållit ersättning i aktier.

Under det rapporterade räkenskapsåret har vd:s prestation väl uppfyllt de ställda kriterierna och ersättningsutfallet för rörlig ersättning uppgår till 1 578 TSEK, varav 279 TSEK är förenad med villkor att förvärva aktier i VBG Group.

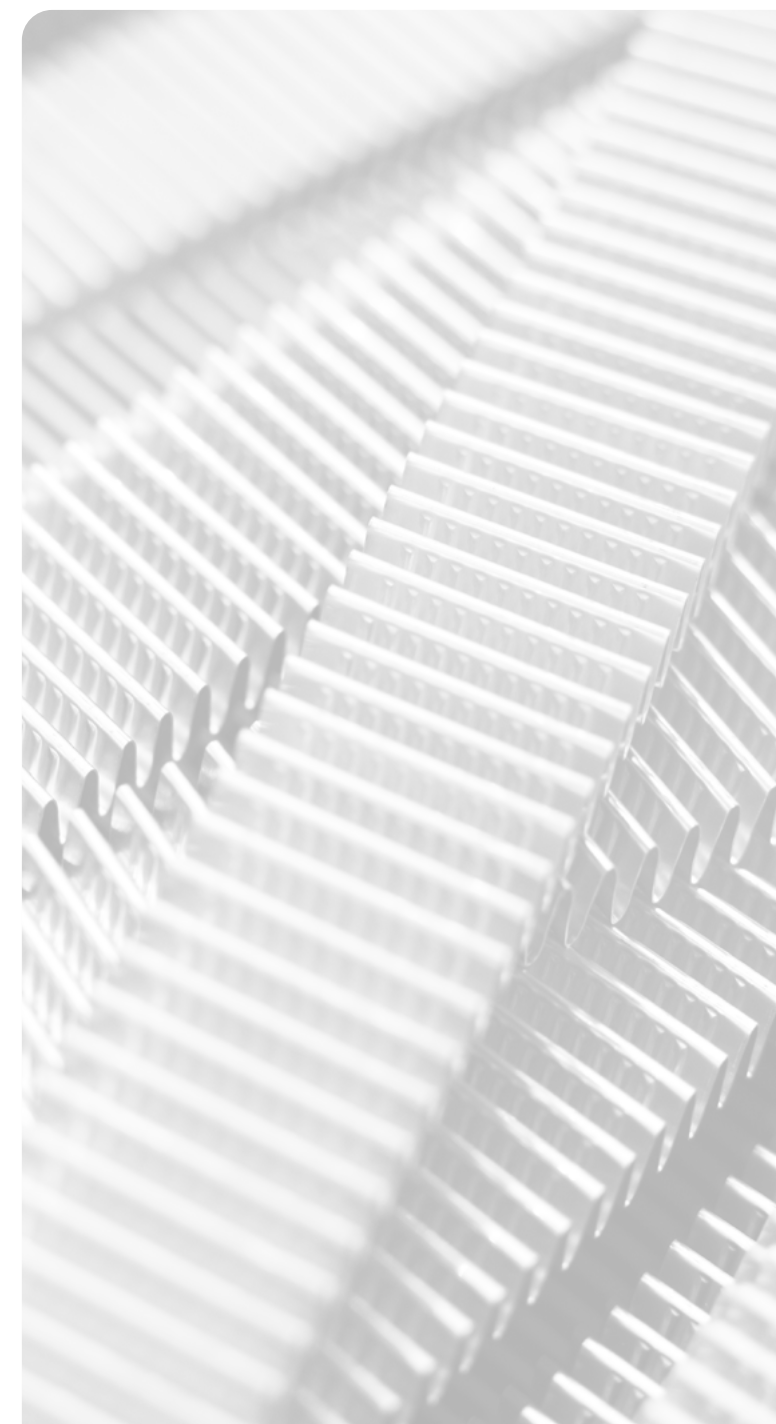
Tillämpning av kriterierna för utbetalning av rörlig ersättning

Kriterierna för utbetalning av rörlig ersättning är utformade för att främja VBG Groups affärsstrategi, hållbarhetsstrategi och långsiktiga intressen. Kriterierna har därför en tydlig koppling till bolagets affärsstrategi och målsättningar.

I tabellen på nästa sida visar VBG Groups tillämpning av kriterierna för utbetalning av rörlig ersättning under 2023.

Ersättning till ledande befattningshavare och bolagets resultat med mera

I tabellen på nästa sida följer en översikt av ersättningen till VBG Groups vd, av VBG Groups resultat och av den genomsnittliga ersättningen i måttenheten heltidsekvivalenter för VBG Groups andra anställda.



Ersättning till VBG Groups vd under 2023

TSEK	Fast kontantlön	Rörlig ersättning	Pensionsförmåner	Övriga förmåner	Total ersättning under 2023	Andel fast ersättning	Andel rörlig ersättning
Namn och befattning							
Anders Erkén, vd	3 651	2 179 ¹	1 294	106	7 230	70%	30%

¹ Den rörliga ersättningen kan maximalt kan uppgå till 50 % av grundlönen men kan på grund av periodiseringar överstiga gränsen för enskilda perioder.

Tillämpning av kriterierna för utbetalning av rörlig ersättning under 2023

TSEK	Kriterier	Relativ viktning av kriterierna	a) Bedömt kriterium	b) Maximal ersättning	c) Utbetald ersättning
Namn och befattning					
Anders Erkén, vd	Del a/b/c: Baserat på EBITA-marginalen exklusive preliminära kostnader för incentive-program för aktuellt år för divisionerna Truck & Trailer Equipment och Ringfeder Power Transmission.	76%	a) 18,7%	b) 1 086	c) 1 086
	Del b: Baserat på EBT-marginalen exklusive preliminära kostnader för incentiveprogram för aktuellt år för VBG Group.	24%	a) 487 796	b) 343	c) 213

Dessutom har vd erhållit en rörlig ersättning på 279 tkr förenat med villkor att förvärva aktier i VBG Group AB (publ).

Ersättning till ledande befattningshavare och bolagets resultat med mera

TSEK	2023	2022	2021	2020
Befattning				
Total ersättning till vd	7 230	7 561	8 014	6 400
Total ersättning till vice vd ¹	—	5 640	5 006	4 693
VBG Groups resultat	568 596	368 273	337 109	226 719
Genomsnittlig ersättning i heltidsekvivalenter för VBG Groups övriga anställda	543	507	454	433

2023 blir det fjärde referensåret. Kommande år kommer att läggas till i tabellen ovan så att den årliga förändringen för de senaste fem åren kommer att framgå.

¹ All ersättning till tidigare vice vd Anders Erkén är utbetald från VBG Group Truck Equipment AB under åren 2020–2022.

Fördjupad hållbarhet

Ramverk för hållbarhetsredovisning

Hållbarhetsfrågor har en central plats inom VBG Group. VBG Groups hållbarhetsarbete är integrerat i företagets övergripande affärsstrategi som redovisas på sidorna 12–19. Vår koncerngemensamma värdekedja finns presenterad på sidan 11.

Hållbarhetsrisker och hanteringen av dessa presenteras integrerat med våra övergripande affärsrisker på sidorna 31–35.

Vi redovisar vårt hållbarhetsarbete och våra mål i tre områden: Environment, Social och Governance. Nuvarande mål baseras på vår intressent- och väsentlighetsdialog och gäller 2023–2030. Hållbarhetsstyrning, dubbel väsentlighetsanalys samt taxonomi redovisas på sidorna 100–109.

Rapporten har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen. Rapporten finns tillgänglig på svenska och engelska. Hållbarhetsrapporten för 2023 publicerades den 28 mars 2024 som en del av årsredovisningen. För frågor eller feedback angående hållbarhetsredovisningen, kontakta Christina Holgerson, Executive Vice President, Corporate Responsibility & Group HR.

Hållbarhetsstyrning

Gemensam styrning av hållbarhet

Koncernens hållbarhetsarbete styrs i en gemensam struktur med decentraliserade aktiviteter. Alla divisioner arbetar både mot koncernens övergripande mål samt mot nedbrutna divisionspecifika mål baserade på unika väsentliga frågor.

VBG Groups hållbarhetsarbete är integrerat i företagets övergripande affärsstrategi. VBG Groups hållbarhetsstyrning handlar övergripande om hur vi hanterar sociala och miljömässiga frågor, risker och möjligheter, samt hur vi agerar för att minimera vår negativa påverkan.

VBG Groups styrelse ansvarar för att koncernen arbetar med en realistisk agenda för hållbar utveckling. Koncernledningen har det övergripande ansvaret för hållbarhetsrelaterade frågor.

Arbetet med att ta koncernens strategiska mål till mätbara aktiviteter utförs av Sustainability Council.

Rådet föreslår hållbarhetsmål och målnivåer för koncernen. Man arbetar också med att synkronisera hållbarhetsagendan mellan divisionerna och säkerställer att det finns handlingsplaner på plats.

Hållbarhetsarbetet mäts och följs upp i tre områden: Environment, Social och Governance.

Sustainability Council, som leds av hållbarhetsansvarig för koncernen, håller regelbundna möten där hållbarhetsarbetet diskuteras utifrån upplagd strategi, mål och aktiviteter. Förutom hållbarhetsansvarig består Sustainability Council av representanter från varje division, koncernens hållbarhetsanalytiker samt koncernens kommunikatör.

Hållbarhetsansvarig sitter med i koncernledningen och rapporterar regelbundet hållbarhetsarbetet till koncernledningen och vidare till styrelsen.

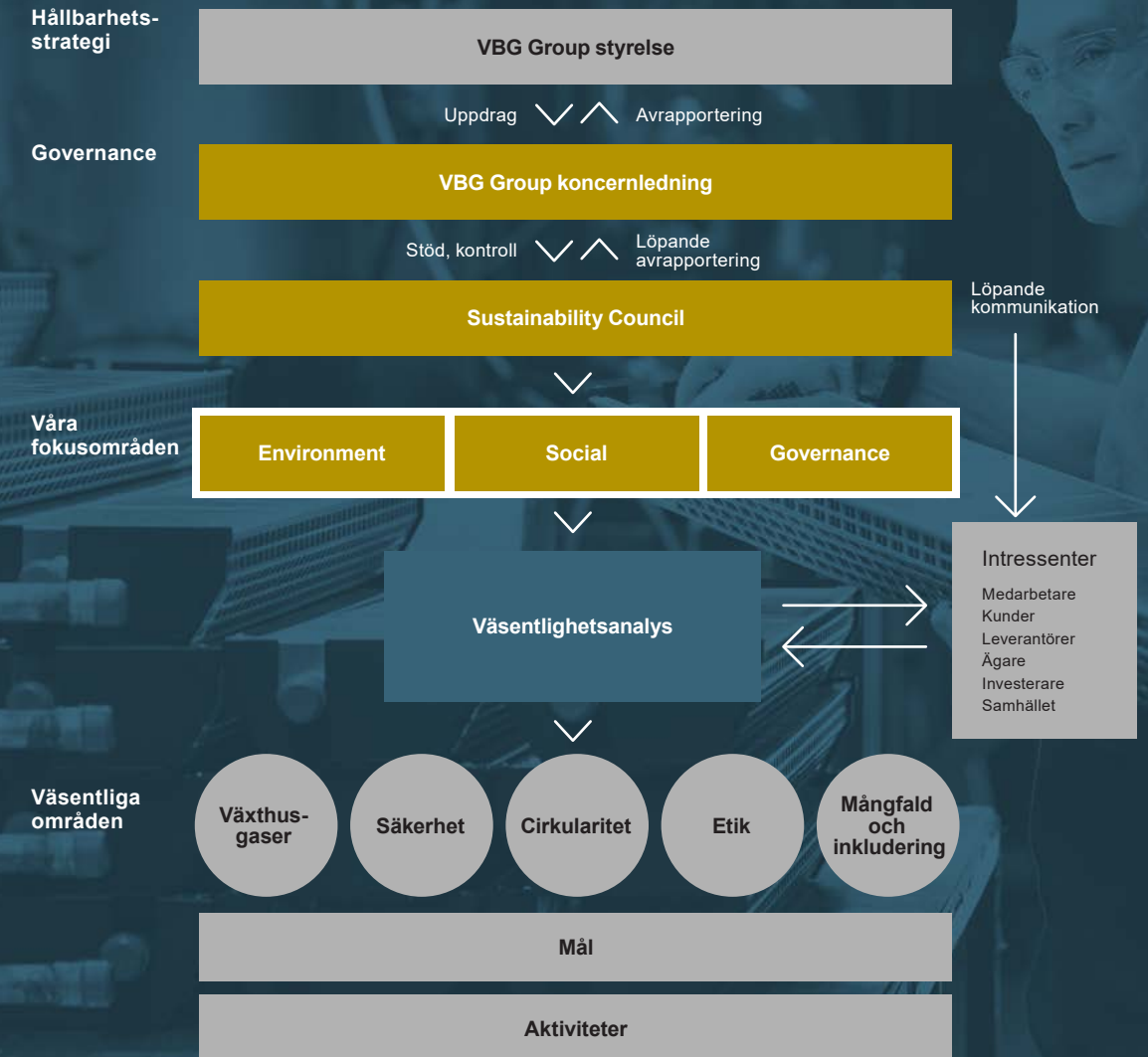
Varje division har ansvar för att genomföra fastställda aktiviteter och rapportera in hållbarhetsdata.

Divisionens arbete och data rapporteras samt redovisas kvartalsvis direkt till koncernledning genom divisionschef, som tillsammans med divisionens hållbarhetsansvarig har ansvaret för divisionens resultat.

Hållbarhetsmål och aktiviteter sätts utifrån en väsentlighetsanalys.

Hållbarhetsstyrning

Modellen nedan beskriver hur hållbarhetsarbetet styrs inom VBG Group.



Sedan 2022 har VBG Group undertecknat UN Global Compact, där vi förbinder oss att aktivt arbeta med hållbarhetsfrågor och att årligen rapportera vårt arbete till FN. Vi verkar för att främja FN:s 17 mål för hållbar utveckling och våra hållbarhetsmål som antogs 2022 har en tydlig koppling till de delmål där vi har störst påverkan.

Vi har valt allt redovisa och strukturera vårt arbete enligt ESG (Environment, Social, Governance) med vårt högre syfte att skapa ett säkrare samhälle. Som en bas för arbetet finns våra globala policyer, vår uppförandekod – Code of Conduct och våra värderingar – Keystones.

VBG Group har en decentraliserad affärsmodell med tre divisioner som har eget fullt resultatansvar. Vår strategiska styrmodell redovisas på sidan 12–13. Då verksamheterna skiljer sig åt förekommer också ett antal divisionsunika styrdokument.

Kontrollmiljö

Kontrollmiljön i VBG Group utgör grunden för intern kontroll. VBG Groups kontrollmiljö består av organisationsstruktur, policyer och riktlinjer, rapportering, definierade ansvarsområden, samt instruktioner. Policyer antas av styrelsen och är applicerbara på samtliga bolag och anställda.

Bolagets styrande dokument i form av policyer, riktlinjer och instruktioner uppdateras löpande och kommuniceras till alla bolag.

Koncernens mest omfattande globala policy är vår Code of Conduct som beskriver hur vi agerar gentemot våra

intressenter, anställda och samhället. Utöver vår Code of Conduct har vi även ett antal koncerngemensamma policyer för styrning av sociala frågor och efterlevnad. I rutan listas koncernens gemensamma policyer kopplade till hållbarhet.

Code of Conduct

Koncernens uppförandekod innehåller följande kapitel:

1. Respekt och mänskliga rättigheter
2. Efterlevnad av miljökrav
3. Sunda affärer och regelefterlevnad
4. Personligt intresse kontra affärsintresse
5. Skydda företagsinformation och tillgångar
6. Transparent och ansvarsfull kommunikation

I miljökapitlet ingår skrivningar om försiktighetsprincipen, resurseffektivitet, miljöprestanda, säker hantering av farligt material samt utsläpps- och avfallshantering. Utöver miljökapitlet i Code of Conduct finns lokala miljöpolicyer för divisionerna som styr miljöfrågorna – Environment.

Framtagning av policyer

Styrelsen och koncernledningen ser kontinuerligt över och beslutar om vilka policyer VBG Group bör upprätta på global nivå. Vid beslut om upprättande av ny policy får funktionsansvarig för respektive ansvarsområde uppdraget att utforma policyn.

Nya globala policyer fastställs av bolagets styrelse och koncernledningen. Att ha en väl fungerande decentralise-

rad organisation där ansvar och befogenheter är klart definierade, förmedlade och dokumenterade är en väsentlig del i VBG Groups kontrollmiljö. Utöver detta är viktiga komponenter ledningens arbetssätt, policyer och bolagets övergripande styrande dokument.

På övergripande koncernnivå ansvarar vd och koncernchef samt CFO och övrig koncernledning för att säkerställa att nödvändiga rutiner och kontroller finns på plats.

POLICYER KOPPLADE TILL HÅLLBARHET

- **Code of Conduct**
- **Global policy mot alla former av diskriminering**
- **Global policy – jämställdhet mellan olika könsidentiteter och könsuttryck**
- **Global policy mot trakasserier**
- **Global integritetspolicy**
- **Global resepolicy**
- **Global informationssäkerhetspolicy**
- **Visselblåsardirektiv**

Code of Conduct, som tar avstamp i FN:s principer för ansvarsfullt företagande, fastställer hur vi inom koncernen ska förhålla oss mot varandra internt och mot våra externa partners. Code of Conduct är ett grundläggande dokument för såväl medarbetare som samarbetspartners. Under 2022 omarbetades dokumentet. Den mer omfattande Code of Conduct har rullats ut under 2023 både internt till alla medarbetare och till kunder samt partners.



Väsentlighetsanalys

Hållbar industri-utveckling

VBG Groups hållbarhetsarbete utgår från koncernens väsentlighetsanalys och intressentdialog. Hållbarhetsmål har etablerats utefter var vi som koncern har vår påverkan och efter vad våra intressenter anser vara viktigast.

Koncernens hållbarhetsstrategi grundar sig i de fyra redovisningsprinciperna för innehåll: intressentinvolvering, hållbarhetskontext, väsentlighet och fullständighet.

Väsentlighetsanalys som bas

Under 2023 har koncernen påbörjat arbete för att vara förberedda för kommande nya direktiv inom hållbarhet. För att möta kraven som ställs genom CRSD har en dubbel väsentlighetsanalys initierats. Vi kommer under 2024 fortsätta detta arbete och kalibrera våra resultat, göra gapanalys samt upprätta nya hållbarhetsmål baserat på resultatet. Vi har under 2023 även förberett våra system och processer för utökad mätning av hållbarhetsdata.

Nuvarande mål baseras på den väsentlighetsanalys som genomfördes 2021. I den analysen upprättade varje division egna väsentlighetsanalyser utifrån sina respektive förutsättningar, värdekedjor och intressentgrupper. Baserat på dessa analyser konsoliderade VBG Group resultaten på koncernnivå.

Vår värdekedja

Väsentlighetsanalysen som genomfördes 2021 bestod av en genomlysning av våra värdekedjor. Varje division definierade sina respektive värdekedjor, från ursprungsmaterial till hantering av produkterna efter livslängdens slut och identifierade de områden där de har sin största hållbarhetspåverkan ur ekonomiskt, socialt och miljömässigt perspektiv.

I värdekedjeanalysen valde alla tre divisionerna att begränsa sin analys i inköpsfasen till transporter och direkta leverantörer. Arbetet med värdekedjan gav viktiga insikter och belyste ett flertal områden där vi behöver öka vår kunskap, samla data och involvera fler, inte minst

genom samarbeten med kunder, leverantörer och partners. Se beskrivning av koncernens övergripande värdekedja på sidan 11.

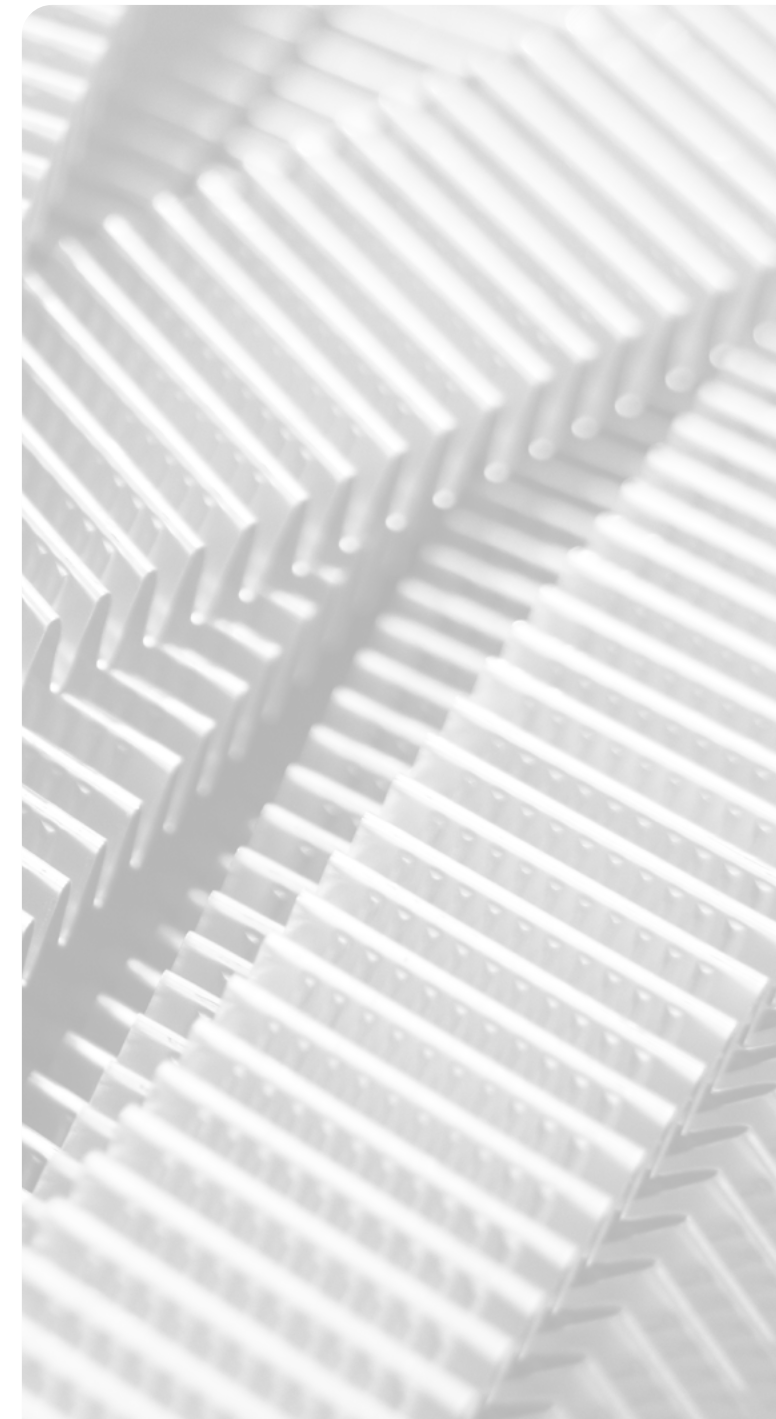
Intressentinvolvering

Att lyssna på och försöka leva upp till våra intressenters förväntningar är viktigt för oss. Genom kontinuerlig dialog med våra intressenter får vi en bild av deras förväntningar på oss. Våra huvudintressenter är medarbetare, potentiella medarbetare, styrelsen, ägarstiftelser, aktieägare, leverantörer, kunder och andra samarbetspartners. Ytterligare viktiga aspekter är att föra dialog med lokalsamhällena där vi verkar samt på en högre nivå förstå vår miljöpåverkan.

Under 2021 genomförde vi strukturerade dialoger med ett urval av intressenter för att specifikt diskutera hållbarhetsfrågor. Divisionerna valde ut och intervjuade sina viktigaste kunder och leverantörer. Moderbolaget förde dialogen med styrelsen, större investerare och ägarstiftelserna. Samtliga medarbetare fick möjlighet att svara på en enkät där svarsfrekvensen var drygt 41 procent.

Underlaget till dialogerna byggde på de områden som kommit fram i arbetet med värdekedjan, kombinerat med trendspaning i branschen och områden där vi ville få en bättre förståelse ur ett strategiskt perspektiv.

Frågorna var skräddarsydda för respektive intressentgrupp. Generellt ville vi få fram intressenternas förväntningar på oss och hur de bedömer vår nuvarande prestation. När det gäller leverantörerna var vi även intresserade av hur de arbetade med olika hållbarhetsfrågor för att säkerställa deras fokus. Formuläret för medarbetarna undersökte också hur viktiga olika hållbarhetsfrågor var för dem.



Väsentliga områden för VBG Group

Under 2021 tog varje division fram en egen väsentlighetsmatris baserat på en genomlysning av sin värdekedja och dialogen med intressenterna. Koncernen gjorde där efter en konsoliderad matris, där samtliga intressenter inkluderas och definierat koncernens övergripande fokusområden. Matriserna visar VBG Groups perspektiv horisontellt och intressenternas prioriteringar vertikalt.

De områden som bedöms mest väsentliga är växthusgasutsläpp och säkerhet. Dialogerna med våra intressenter visade att intresset är stort för kreativa samarbeten, både med kunder och leverantörer, samtidigt som anställda har ett stort engagemang och många värdefulla förslag och idéer avseende hållbarhet.

Baserat på väsentlighetsanalysen som gjordes 2021 sattes nya hållbarhetsmål för koncernen för 2023 och

framåt. Våra hållbarhetsmål finns redovisade på sidan 20–27.

Växthusgasutsläpp

Som industriföretag är det viktigt att fortsätta utvecklingen av vår verksamhet utan att överskrida planetens gränser. Att minska vår klimatpåverkan och reducera vår andel växthusgasutsläpp har högsta prioritet. För att nå Parisavtalet krävs att alla aktörer vidtar åtgärder i hela värdekedjan.

Nytt mål för koncernen från och med 2023 är att VBG Group ska minska växthusgasutsläpp (scope 1 och 2) med 50 procent till 2030 där 2022 utgör basår.

Datainsamling av växthusgasutsläpp görs i enlighet med GHG-protokollet och sker kvartalsvis i ett koncerngemensamt system för hållbarhetsdata. Hållbarhetsansvarig i koncernen ansvarar för konsolidering och uppföljning.

Den genomlysning av värdekedjorna som gjordes under 2021 visar att vårt största avtryck sker upp- och nedströms i värdekedjorna (scope 3). Vi vet att transporter och framställning av ingående råmaterial utgör en stor del av vårt totala avtryck. Under 2023 har vi arbetat med två fokusgrupper för att kartlägga och analysera transporters och ingående råmaterials växthusgasavtryck och börjat göra datainsamling för att kunna mäta på ett kvalitetssäkrat sätt.

Säkerhet

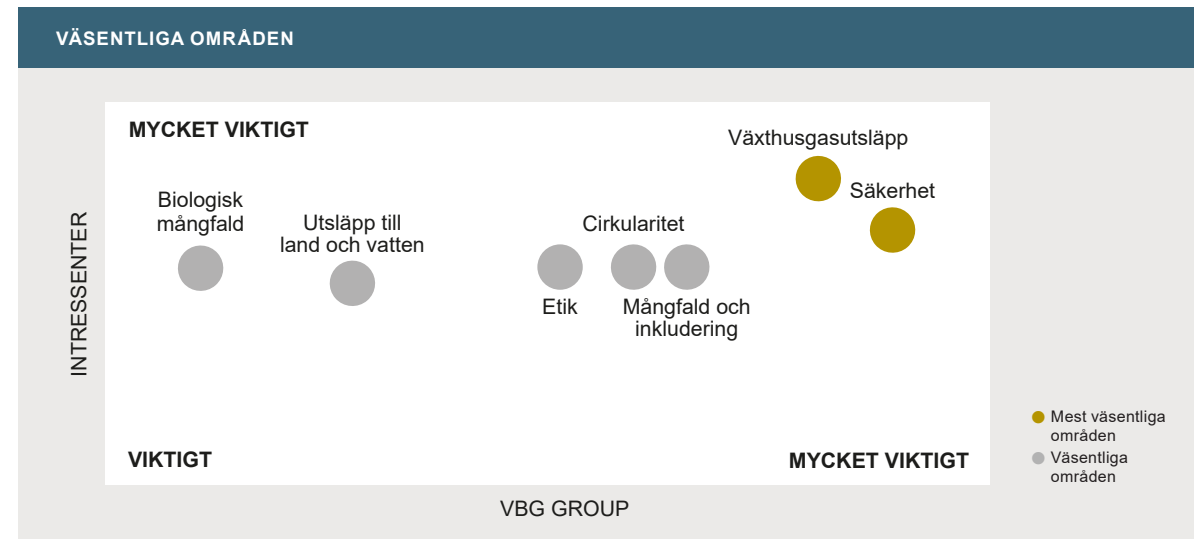
VBG Group grundades för att skapa ett säkrare samhälle och detta är fortfarande vår ledstjärna. Med hjälp av ledande industriella lösningar bidrar vi till ökad säkerhet för människor, varor och infrastruktur. Våra kunder och partners ska känna sig säkra när de hanterar våra produkter och i samhället kan våra produkter såsom snökedjor,

underkörningsskydd, varningssystem, filter för klimatsystem och jordbävningsskydd bidra till att samhället blir en säkrare plats för alla medborgare.

Vi har ett stort fokus på att säkerställa en trygg och säker arbetsplats såväl för våra medarbetare som för alla som arbetar för oss eller besöker oss. Vi har en nollvision för arbetsplatsolyckor och ser mycket allvarligt på incidenter. Vid brister genomförs ett systematiskt analysarbete för att identifiera grundorsaker och vidta åtgärder.

Vårt IT-säkerhetsarbete har mycket hög prioritet och är en del utav vårt mål att bygga ett säkrare samhälle. Vi investerar kontinuerligt i förbättringar i vårt cyberförsvar. Detta genom teknik, arbetssätt och utbildningar för att både öka medvetenheten och minska risk.

Syftet med våra produkter är att skapa ett säkrare samhälle och vi arbetar för att bättre kunna mäta och kartlägga att våra produkter inte är inblandade i några incidenter som orsakar personskador.



VBG Group bidrar till minskade växthusgasutsläpp

- 7 HÅLLBAR ENERGI FÖR ALLA** Delmål 7.2 Öka andelen förnybar energi i världen. Delmål 7.3 Fördubbla ökningen av energi-effektivitet.
- 9 HÅLLBAR INDUSTRI, BYGGGATORN OCH INFRASTRUKTUR** Delmål 9.4 Uppgradera all industri och infrastruktur för ökad hållbarhet.
- 11 HÅLLBARA STÖDER OCH FÖRBEREDNINGAR** Delmål 11.2 Tillgängliggöra hållbara transportsystem för alla.
- 13 HÅLLBAR KLIMAT- OCH MILJÖPOLITIK** Delmål 13.3 Öka kunskap och kapacitet för att hantera klimatförändringar.

VBG Group bidrar till ett säkrare samhälle

- 3 HÅLLSÄKER OCH SÄKERT** Delmål 3.6 Minska antalet dödsfall och skador i vägtrafiken.
- 8 SÄKRA ARBETSPLATSER OCH FÖRBEREDNINGAR FÖR TRYGGHET** Delmål 8.8 Skydda arbetstagarens rättigheter och främja trygg och säker arbetsmiljö för alla.
- 11 HÅLLBARA STÖDER OCH FÖRBEREDNINGAR** Delmål 11.2 Tillgängliggör hållbara transportsystem för alla. Delmål 11.5 Mildra de negativa effekterna av naturkatastrofer.

Taxonomi

Introduktion till EU:s taxonomi

Taxonomiförordningen är en nyckelkomponent i Europeiska kommissionens handlingsplan för att finansiera omställningen till en hållbar ekonomi. Den utgör ett viktigt steg för att nå klimatneutralitet senast 2050 i enlighet med EU:s klimatmål då taxonomin är ett klassificeringssystem för miljömässigt hållbara verksamheter.

I denna sektion redogör vi för andelen av gruppens omsättning, kapitalutgifter och driftsutgifter för rapporteringsperioden 2023, som är kopplad till taxonomiförenliga ekonomiska verksamheter. Vi har under året analyserat de för året tillkommande målen och ekonomiska aktiviteter och bedömt att dessa inte är tillämpliga för vår verksamhet. I tabellen nedan framgår den totala påverkan på omsättning, kapitalutgifter och driftsutgifter för gruppen.

Våra ekonomiska aktiviteter

Vi har kommit till slutsatsen att vår verksamhet inte omfattas av någon av de ekonomiska aktiviteter som finns beskrivna i bilagorna till miljömål 1–6. Då vår verksamhet inte omfattas är andelen av våra för taxonomin tillämpliga ekonomiska aktiviteter 0 procent av total omsättning och därmed är de relaterade tillämpliga kapital- och driftsutgifterna också 0 procent.

Därutöver kan de kapital- och driftsutgifter som rapporteras också inkludera de som är relaterade till inköp av produkter tillverkade från ekonomiska aktiviteter som är förenliga med taxonomikraven och vissa individuella åtgärder som möjliggör andra verksamheter att bli koldioxidsnåla eller leda till minskade växthusgaser. Under 2023 har VBG

Group gjort en genomgång av om det skulle kunna finnas ytterligare CapEx eller OpEx relaterat till inköp från leverantörer vars verksamhet finns beskriven i taxonomin eller individuella investeringar vilka finns beskrivna i taxonomin. Individuella investeringar är främst hänförliga till energieffektivisering av byggnader. VBG Group har gjort en genomgång av årets totala CapEx och OpEx och kan konstatera att det av årets totala investeringar (CapEx) finns inköp från leverantörer hänförlig till hyra av bilar (CCM 6.5) och hyra av lokaler (CCM 7.7), investeringar för energieffektivt underhåll av byggnader (CCM 7.3) kopplat till ventilation, takunderhåll och portar samt investeringar för installation av laddningsstationer för elfordon (CCM 7.4) och solpaneler (CCM 7.6), som tillkommer under 2023 som tillämplig CapEx. För året finns ingen tillämplig OpEx. Se vidare tillämplig CapEx nedan. För ytterligare information kopplat till bedömningar se stycke tillämpliga kapitalutgifter nedan.

Total omsättning, kapitalutgifter och driftsutgifter

Den totala omsättningen är baserad på vår konsoliderade nettoomsättning som den är beskriven på sidan 54 i vår årsredovisning för 2023.

Totala kapitalutgifter består av anskaffning (både individuellt och via rörelseförvärv) av materiella anläggningstillgångar, immateriella tillgångar exklusive goodwill och nyttjanderättstillgångar under räkenskapsåret, som återfinns i not 14–16 på rad inköp och rad förvärvade bolag.

Totala driftsutgifter består av direkta icke-kapitaliserade investeringar relaterade till forskning och utveckling, bygg-

nadsrenoveringsåtgärder, kortfristiga leasingavtal, underhåll och reparationer, och andra direkt utgifter relaterade till det dagliga underhållet av materiella anläggningstillgångar.

Tillämpliga kapitalutgifter

Kapitalutgifter ingående i täljaren består framför allt av tillkommande leasingavtal avseende ekonomiska aktiviteter hänförliga till transport med motorcyklar, personbilar och lätta motorfordon (CCM 6.5) och förvärv och ägande av byggnader (CCM 7.7). Vi har bedömt båda dessa kategorier som inköp från leverantörer, vars ekonomiska aktiviteter omfattas av taxonomin. Tillkommande nyttjanderättstillgångar i form av hyrda lokaler (CCM 7.7) består av en förlängning av befintliga hyresavtal som inte uppfyller kriterierna för att vara förenliga med taxonomin. Nyttjanderättstillgångar i form av leasade personbilar (CCM 6.5) sker via ett flertal leverantörer och vi har inte kunnat bedöma om dessa leverantörer uppfyller kriterierna för att vara förenliga med taxonomin. Utöver leasingåtaganden består

kapitalutgifter ingående i täljaren av kapitaliserade investeringar relaterade till energieffektiv utrustning för underhåll av byggnader (CCM 7.3), investeringar för installation av laddningsstationer för elfordon (CCM 7.4) och solpaneler (CCM 7.6). Inköp från leverantörer kan endast vara taxonomiförenliga om det kan verifieras att respektive leverantör har genomfört en taxonomiförenlig aktivitet. Bedömning av om en aktivitet är taxonomiförenlig inkluderar även bedömningar av kriterier för att inte göra betydande skada på övriga miljömål (DNSH) och kriterier för minimiskyddsåtgärder. Vi kan således inte göra denna bedömning själva. Under 2023 har det inte varit möjligt att erhålla denna information från våra leverantörer varför ingen av de tillkommande investeringarna kopplat till CCM 6.5 och CCM 7.7 har bedömts vara förenliga med taxonomin för 2023. Individuella investeringar har under 2023 inte heller bedömts uppfylla samtliga kriterier för att vara förenliga och vi arbetar med att utveckla processer för detta.

2023 i MSEK	Total	Andel av verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är taxonomiförenliga	Andel av taxonomiförenliga verksamheter	Andel av verksamheter som inte omfattas av taxonomin
Omsättning	5 754,1 (4 587,5)	— (—)	— (—)	100% (100%)
Kapitalutgifter (CapEx)	317,4 (435,0)	4,5% (72,9%)	— (—)	95,5% (27,1%)
Driftsutgifter (OpEx)	127,4 (101,8)	— (—)	— (—)	100% (100%)

TAXONOMI, FORTS.

ANDEL AV OMSÄTTNINGEN FRÅN PRODUKTER ELLER TJÄNSTER ASSOCIERADE MED TAXONOMIANPASSAD EKONOMISK VERKSAMHET

Räkenskapsår 2023	Ar	Väsentliga bidrag										Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada DNSH								Andel förenlig med taxonomikraven (A.1) eller som omfattas av taxonomikraven (A.2) omsättning år 2022	Kategori (möjliggörande eller omställning)	Kategori (omställning)
		Kod(er)	Omsättning	Andel av omsättning	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten och marina resurser	Föröreningar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald och ekosystem	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten och marina resurser	Cirkulär ekonomi	Föröreningar	Biologisk mångfald och ekosystem	Minimiskyddsåtgärder	%	M			
		MSEK	%	J/N N/EL	J/N N/EL	J/N N/EL	J/N N/EL	J/N N/EL	J/N N/EL	J/N N/EL	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N					
A. EKONOMISKA VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																						
A.1. Miljömässigt hållbara verksamheter (Taxonomiförenliga)																						
De miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheternas omsättning (A.1)																						
		—	—																			
Varav möjliggörande verksamheter																						
		—	—																			
Varav omställningsverksamheter																						
		—	—																			
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin (men inte är taxonomiförenliga)																						
				EL;N/EL	EL;N/EL	EL;N/EL	EL;N/EL	EL;N/EL	EL;N/EL													
Omsättningen hos de verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)																						
		—	—																			
Summa (A.1 + A.2)																						
		—	—																			
B. EKONOMISKA VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																						
Ekonomiska verksamheter som inte omfattas av taxonomin (B)																						
		5 754,1	100,0																			
Summa (A + B)																						
		5 754,1	100,0																			

J – Ja, verksamheten omfattas av och är förenlig med taxonomin för det relevanta miljömålet.
 N – Nej, verksamheten omfattas av men är inte förenlig med taxonomin för det relevanta miljömålet.
 N/EL – Omfattas ej, verksamheten omfattas inte taxonomin för det relevanta miljömålet.

TAXONOMI, FORTS.

ANDEL AV KAPITALUTGIFTER FRÅN PRODUKTER ELLER TJÄNSTER ASSOCIERADE MED TAXONOMIANPASSAD EKONOMISK VERKSAMHET

Räkenskapsår 2023	År	Väsentliga bidrag										Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada DNSH								
		Kod(er)	Kapitalutgifter	Andel av kapitalutgifterna	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten och marina resurser	Föröringar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald och ekosystem	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten och marina resurser	Cirkulär ekonomi	Föröringar	Biologisk mångfald och ekosystem	Minimiskyddsåtgärder	Andel förenlig med taxonomikraven (A.1) eller som omfattas av taxonomikraven (A.2) kapitalutgifter år 2022	Kategori (möjliggörande eller omställning)	Kategori (omställning)
		MSEK	%	%	%	%	%	%	%	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	%	M	O
A. EKONOMISKA VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																				
A.1. Miljömässigt hållbara verksamheter (Taxonomiförenliga)																				
Kapitalutgifter för de miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheterna (A.1)		—	—																	
Varav möjliggörande verksamheter		—	—																	
Varav omställningsverksamheter		—	—																	
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin (men inte är taxonomiförenliga)																				
				EL;N/EL	EL;N/EL	EL;N/EL	EL;N/EL	EL;N/EL	EL;N/EL											
Transport med motorcyklar, personbilar och lätta motorfordon	CCM 6.5	2,9	1,0%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL									0,6%		
Installation, underhåll och reparation av energieffektiv utrustning	CCM 7.3	2,3	0,8%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL											
Bygg- och fastighetsverksamhet: Installation, underhåll och reparation av laddstationer för elfordon i byggnader	CCM 7.4	0,5	0,2%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL											
Inköp av installationer för förnybar energi	CCM 7.6	1,0	0,4%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL											
Förvärv och ägande av byggnader	CCM 7.7	6,1	2,2%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL									72,3%		
Kapitalutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		12,8	4,5%	4,5%	—	—	—	—	—									72,9%		
Summa (A.1 + A.2)		12,8	4,5%	4,5%	—	—	—	—	—									72,9%		
B. EKONOMISKA VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																				
Ekonomiska verksamheter som inte omfattas av taxonomin (B)		304,6	100,0																	
Summa (A + B)		317,4	100,0																	

TAXONOMI, FORTS.

ANDEL AV DRIFTSUTGIFTER FRÅN PRODUKTER ELLER TJÄNSTER ASSOCIERADE MED TAXONOMIANPASSAD EKONOMISK VERKSAMHET

Räkenskapsår 2023	År	Väsentliga bidrag								Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada DNSH								Andel förenlig med taxonomikraven (A.1) eller som omfattas av taxonomikraven (A.2) driftsutgifter år 2022	Kategori (möjliggörande eller omställning)	Kategori (omställning)																							
		Kod(er)	Driftsutgifter	Andel av driftsutgifterna	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten och marina resurser	Föröreningar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald och ekosystem	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten och marina resurser	Cirkulär ekonomi	Föröreningar	Biologisk mångfald och ekosystem	Minimiskyddsåtgärder				J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	%	M	O										
		MSEK	%	%	%	%	%	%	%	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N													
A. EKONOMISKA VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																																											
A.1. Miljömässigt hållbara verksamheter (Taxonomiförenliga)																																											
Driftsutgifter för de miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheterna (A.1)		—	—																																								
Varav möjliggörande verksamheter		—	—																																								
Varav omställningsverksamheter		—	—																																								
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin (men inte är taxonomiförenliga)																																											
				EL;N/EL	EL;N/EL	EL;N/EL	EL;N/EL	EL;N/EL	EL;N/EL	EL;N/EL																																	
Driftsutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		—	—																																								
Summa (A.1 + A.2)		—	—																																								
B. EKONOMISKA VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																																											
Ekonomiska verksamheter som inte omfattas av taxonomin (B)		127,4	100,0																																								
Summa (A + B)		127,4	100,0																																								

Kärnenergi- och fossilgasrelaterade verksamheter

VBG Group bedriver inte kärnenergi- och fossilgasrelaterade verksamheter.

Kärnenergi- och fossilgasrelaterade verksamheter	JA/NEJ
Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot forskning, utveckling, demonstration och utbyggnad av innovativa elproduktionsanläggningar som producerar energi från kärnenergiprocesser med minimalt avfall från bränslecykeln.	Nej
Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande och säker drift av nya kärntekniska anläggningar för produktion av el eller processvärme, inbegripet för fjärrvärme eller industriella processer, såsom vätgasproduktion, samt för säkerhetsuppgäraderingar av dessa, med hjälp av bästa tillgängliga teknik.	Nej
Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot säker drift av befintliga kärntekniska anläggningar som producerar el eller processvärme, inbegripet för fjärrvärme eller industriella processer, såsom vätgasproduktion från kärnenergi, samt säkerhetsuppgäraderingar av dessa.	Nej
Fossilgasrelaterade verksamheter	
Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande eller drift av elproduktionsanläggningar som producerar el med hjälp av fossila gasformiga bränslen.	Nej
Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande, renovering och drift av anläggningar för kombinerad produktion av värme/kyla och el med hjälp av fossila gasformiga bränslen.	Nej
Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande, renovering och drift av värmeproduktionsanläggningar som producerar värme/kyla med hjälp av fossila gasformiga bränslen.	Nej

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i VBG Group AB (publ), org. nr 556069-0751

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2023 på sidorna 20–27 samt 100–109 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

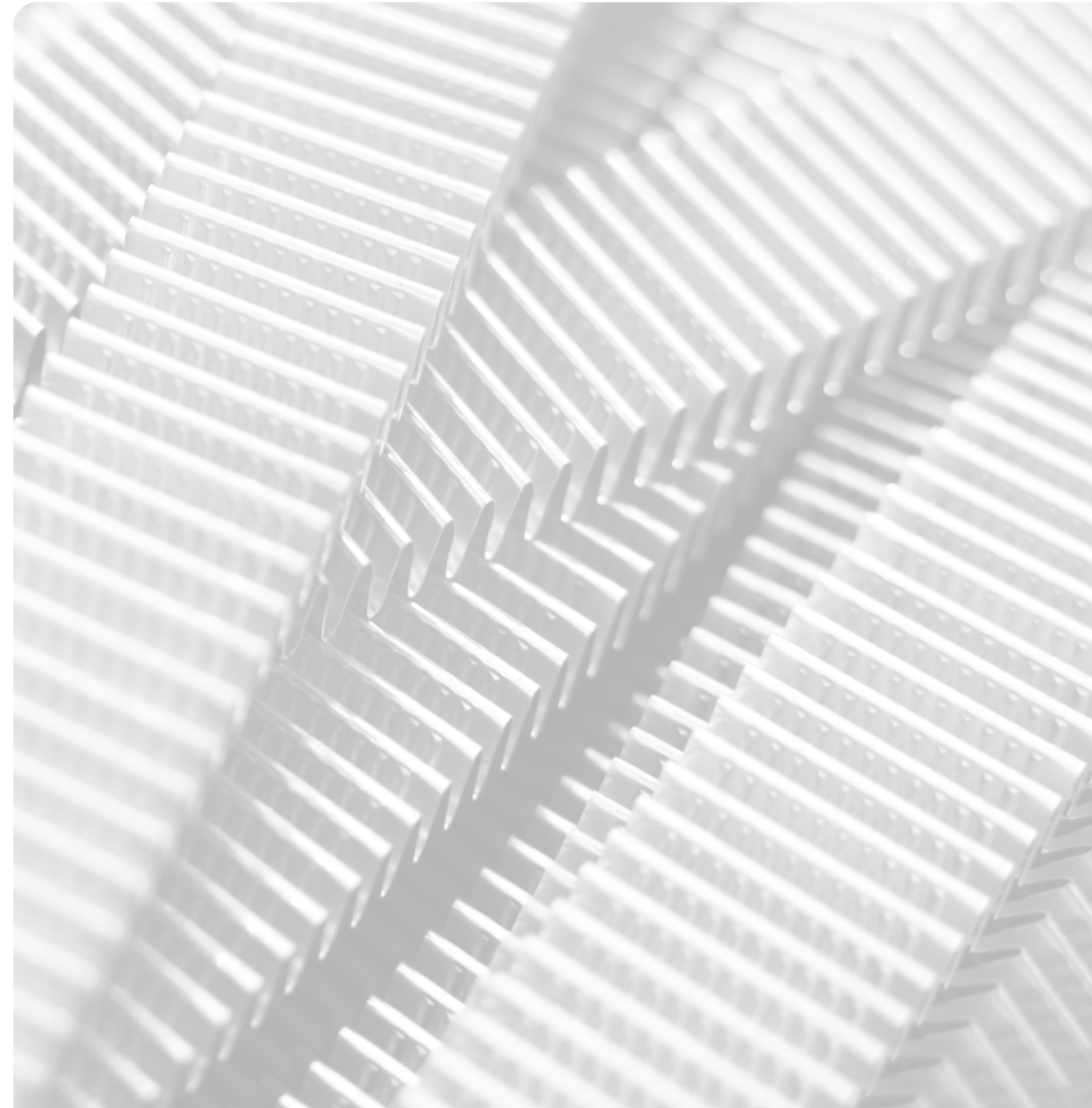
Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en

revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.
Göteborg den 27 mars 2024
Ernst & Young AB
Andreas Mast
Auktoriserad revisor



VÄLKOMMEN TILL ÅRSSTÄMMA 2024

Årsstämma i VBG Group AB (publ) hålls torsdagen den 2 maj 2024 kl 17.00 i bolagets lokaler på Herman Kreftings gata 4, Vänersborg.

Styrelsen har i enlighet med bolagsordningen, för att underlätta genomförandet av bolagsstämman, beslutat att aktieägares rösträtt till årsstämman även kan utövas på förhand genom förhandsröstning (post-röstning). Ytterligare information kommer att framgå av kallelsen till stämman som kommer att publiceras på bolagets hemsida www.vbggroup.com och i Post- och Inrikes Tidningar.

Anmälan

Aktieägare som önskar delta i stämman ska:

- dels vara upptagna i den av Euroclear Sweden AB framställda aktieboken avseende förhållandena per den 23 april 2024.
- dels ha anmält sig till stämman genom att ha avgivit sin poströst, vilken ska ha inkommit till den adress som anges i kallelsen senast fredagen den 25 april 2024.
- för fysiskt deltagande på plats, anmäla sitt deltagande till den adress som anges i kallelsen senast 25 april 2024.

Aktieägare som låtit förvaltarregistrera sina aktier måste i god tid före den 23 april 2024 genom förvaltarens försorg tillfälligt inregistrera aktierna i eget namn (rösträttsregistrering). Rösträttsregistreringar som gjorts av förvaltaren senast den 25 april 2024 kommer att beaktas vid framställningen av aktieboken.

Utdelning

Styrelsen och den verkställande direktören föreslår en utdelning om 7,00 kronor (5,50), med avstämningsdag den 6 maj 2024. Om årsstämman beslutar i enlighet med förslaget beräknas utdelningen komma att betalas ut av Euroclear Sweden AB med början den 10 maj 2024.

Rapporttillfällen

25 april	Delårsrapport januari–mars 2024
19 juli	Delårsrapport januari–juni 2024
23 oktober	Delårsrapport januari–september 2024
Feb 2025	Bokslutskommuniké 2024

VBG Group välkomnar frågor om koncernen och dess utveckling. Kontaktpersoner är vd och koncernchef Anders Erkén telefon: 0521-27 77 67 och finansdirektör Fredrik Jignéus telefon: 0521-27 77 53.

Mer information finns på bolagets webbplats, www.vbggroup.com.

ADRESSER

VBG Group

Sverige
VBG Group AB (publ)
Kungsgatan 57
SE-461 34 Trollhättan
Tel +46 521 27 77 00
www.vbggroup.com

Truck & Trailer Equipment

Sverige
VBG Group Truck Equipment AB
Box 1216
SE-462 28 Vänersborg
Tel +46 521 27 77 00

Tyskland
VBG Group Truck Equipment GmbH
Postfach 13 06 55
DE-47758 Krefeld
Tel +49 2151 835-0

European Trailer Systems GmbH
Im Moerser Feld 1f
DE-47441 Moers
Tel +49 2841 6070 700

Danmark
VBG Group Sales A/S
Industribuen 20–22
DK-5592 Ejby
Tel +45 64 46 19 19

Norge
VBG Group Sales AS
Postboks 94 Leirdal
NO-1009 Oslo
Tel +47 23 14 16 60

England
VBG Group Sales Ltd
Unit 7, Gemini8 Business Park,
UK - Warrington, WA5 7AE
Tel +44 1925 23 41 11

Belgien
VBG Group Truck Equipment NV
Industrie Zuid Zone 2.2
Lochtemanweg 50
BE-3580 Beringen
Tel +32 11 60 90 90

Tjeckien

European Trailer Systems S.R.O.
Ke Gabrielce 786
CZ-39470 Kamenice nad Lipou
Tel +420 565 422 402

USA

Onspot of North America, Inc.
1075 Rodgers Park Dr
North Vernon, IN 47265-5603
Tel +1 800 224 2467

Mobile Thermal Solutions

Sverige
Mobile Climate Control Group
Holding AB
Kungsgatan 57
SE-461 34 Trollhättan
Tel +46 521-27 77 00

Mobile Climate Control
Sverige AB
Sikvägen 9
SE-761 21 Norrtälje
Tel +46 521-27 77 00

Tyskland
Mobile Climate Control GmbH
Jägerstraße 33
DE-712 72 Renningen
Tel +49 0715 993 087-0

Kanada
Mobile Climate Control Inc.
7540 Jane St.
Vaughan, ON
L4K 0A6
Tel +1 905 482-2750

Mobile Climate Control Inc.
6659 Ordan Drive
Mississauga, ON
L5T 1K6
Tel +1 905 482-2750

USA
Mobile Climate Control Corp.
400 S Salem Church Road
York, PA 17408
Tel +1 717 767-6531

Polen
Mobile Climate Control Sp. Z o.o.
Ul. Szwedzka 1
PL-55-200 Olawa
Tel +48 71 3013 701

Kina

Mobile Climate Control
Manufacturing/Trading Co. Ltd.
No.88 Jinchuan Rd.
Zhenhai, Ningbo, 315221
Tel +86 574-863 085 77

Sydafrika

Mobile Climate Control Africa
(Pty) Ltd.
Unit 7B, Rinaldo Industrial Park
50 Moreland Drive, Red Hill
4071 Durban
Tel +27 31 569 3971

Indien

Mobile Climate Control Thermal
Systems India Pvt. Ltd.
Plot No. 4B
Road No.2, Phase-I
KIADB Industrial Area
Narasapura
Kolar – 56313, Karnataka

Ringfeder Power Transmission

Australien
Rathi Polybond Pty Ltd
9/56 Smith Road
Springvale, 3171
Tel: +61 3 9558 6922

Tyskland

Ringfeder Power Transmission
GmbH
Werner-Heisenberg-Straße 18
DE-64823 Groß-Umstadt
Tel +49 6078-9385-0

Ringfeder Power Transmission
GmbH
Zweibrücker Strasse 104
DE-66521 Neunkirchen
Tel +49 6821 866 0

Tjeckien

Ringfeder Power Transmission
S.R.O.
Oty Kovala 1172
CZ-33441 Dobruška
Tel +420 377 201 511

USA

Ringfeder Power Transmission
USA Corp.
201 Boston Turnpike
Bolton, CT 06043
Tel: +1 860-643-1531

Carlyle Johnson Machine, Co.
LLC
201 Boston Turnpike
Bolton, CT 06043
Tel: +1 860-643-1531

Indien

Rathi Transpower Pvt. Ltd.
Gat No.144/145,
Alandi-Markal Road
Pune 412105
Tel: +91 02135-698200

Ringfeder Power Transmission
India Pvt. Ltd.
Falcon Heights, 4th Floor,
Plot No. 30, Industrial Estate,
Perungudi
Chennai-600096
Tel +91 44 2679 1411

Kina

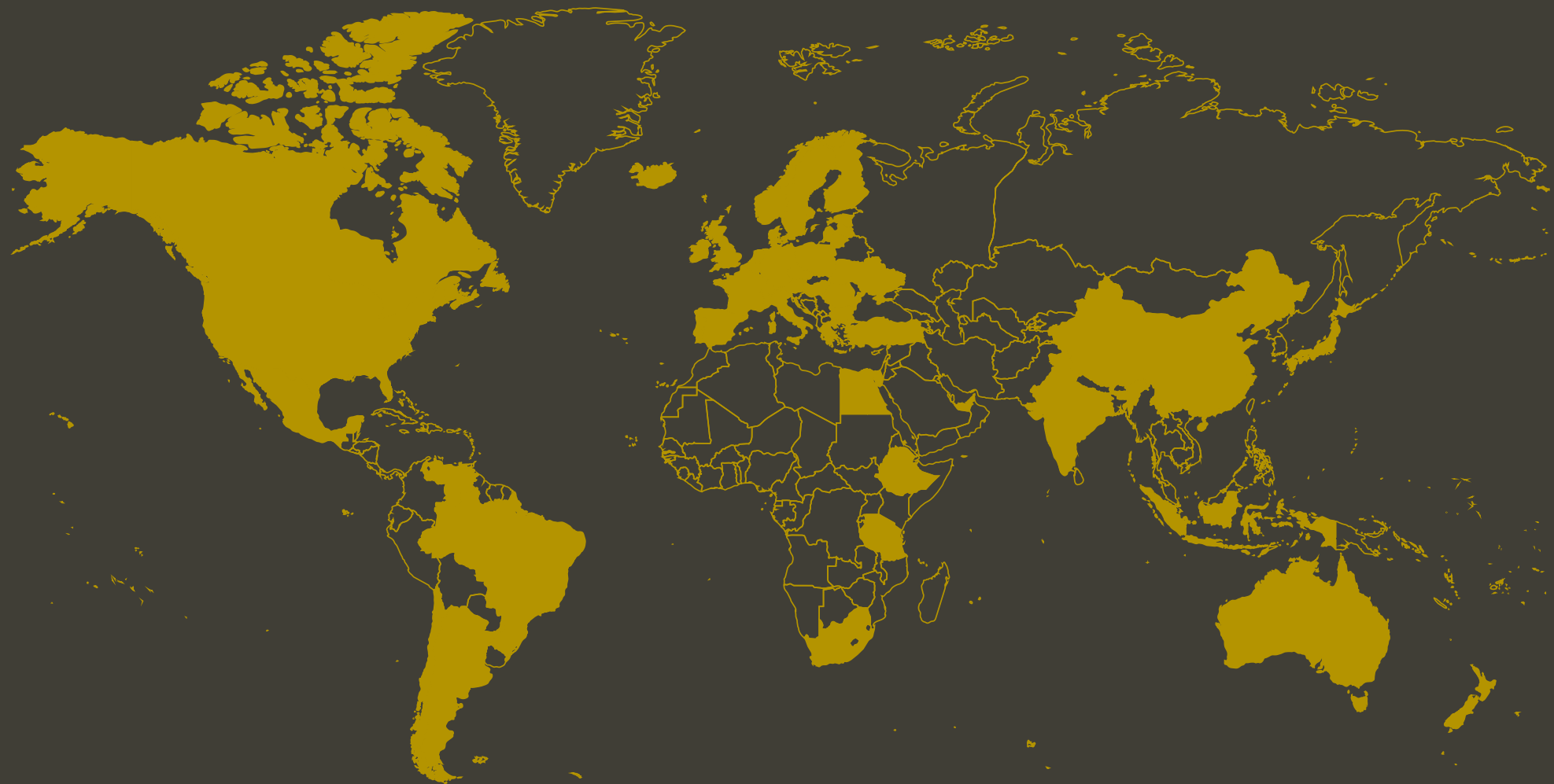
Kunshan Ringfeder Power
Transmission Co. Ltd.
No. 406, Jiande Road
Zhangpu 215321
Kunshan, Jiangsu Province
Tel +86 512 5745 3960

Brasilien

Henfel Industria Metalurgica
Ltda.
Major Hilario Tavares Pinheiro,
3447, Cep 14871 – 300
Jaboticabal, SP
Tel +55 16 3209 3422

Polen

Ringfeder Power Transmission
Sp. Z o.o.
ul. Szyby Rycerskie
641-909 Bytom
Tel: +48 32 301 53 00



VBG Group är en långsiktig aktiv ägare av framgångsrika industriföretag och varumärken. Utifrån industriell kompetens, starka värderingar och finansiell stabilitet styrs koncernens tre divisioner, verksamma i 15 länder med cirka 2 000 medarbetare.

