VBG GROUP

Årsredovisning 2025

Vi skapar ett säkrare samhälle

Innehåll

Affärsöversikt
- VBG Group i korthet 4
- Affärsmodell 8
- Vårt hållbarhetsarbete 9
- Våra verksamhetsmål 10
- Vd har ordet 11
- 2025 i korthet 12

Strategi
- Trender och drivkrafter 14
- Strategiskt värdeskapande 15
- Med säkerhet i fokus 19
- Strategiska fokusområden 20
- Vårt fokus inom ESG 24

Finansiell utveckling
- Resultatutveckling 28
- Kassaflödesutveckling 29
- Finansiell ställning 30

Risk
- Risk och riskhantering 31

Bolagsstyrning
- Bolagsstyrningsrapport 38
- Styrelse och revisorer 44
- Koncernledning 46
- Riktlinjer för ersättning 47
- Revisors yttrande 48

Hållbarhetsrapport
- Vår hållbarhetsagenda 50
- Allmänna upplysningar 51
- Environment 65
- EU Taxonomi 74
- Social 77
- Governance 86
- Bilagor 89
- Definitioner och ordlista 95

Finansiell rapportering
- Sammanställning rörelsen 97
- Finansiella rapporter 109
- Noter 115
- Underskrifter årsredovisning 138
- Revisionsberättelse 139
- Revisors granskningsberättelse över hållbarhetsrapporten 142

Ersättningsrapport
- Ersättningsrapport 143

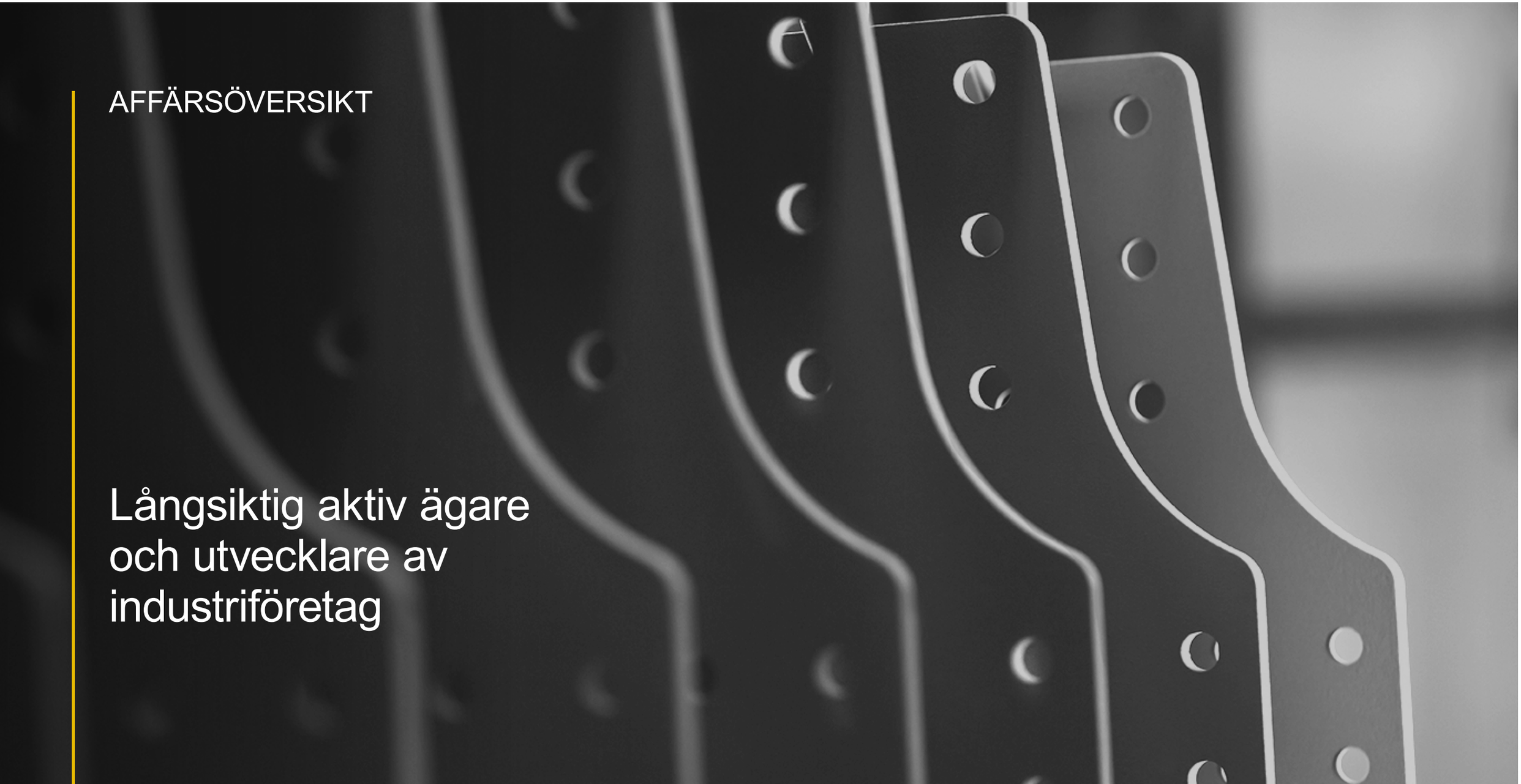
För aktieägare
- Skäl att investera 146
- Koncernens finansiella utveckling under fem år 148
- Alternativa nyckeltal 149
- Aktie och ägare 152
- Årsstämma och adresser 154

Sidorna 49–95 i denna redovisning utgör VBG Groups lagstadgade hållbarhetsrapport i enlighet med Årsredovisningslagen. Rapporten avser räkenskapsåret 1 januari–31 december 2025.

- Ingår i förvaltningsberättelsen.

Ett säkrare samhälle – för människor, gods och infrastruktur

VBG Group grundades 1951 med ambitionen att skapa ett säkrare samhälle, vilket än idag är vår största drivkraft. Våra ledande systemlösningar – släpvagns-kopplingar, underkörningsskydd, fordonsbelysning, skjutbara tak och automatiska snökedjor, till-sammans med våra system för mekanisk kraftöverföring, energi- och stötdämpning samt våra klimat-system för olika fordonsslag fyller alla viktiga funktioner i samhället.



AFFÄRSÖVERSIKT

Långsiktig aktiv ägare och utvecklare av industriföretag

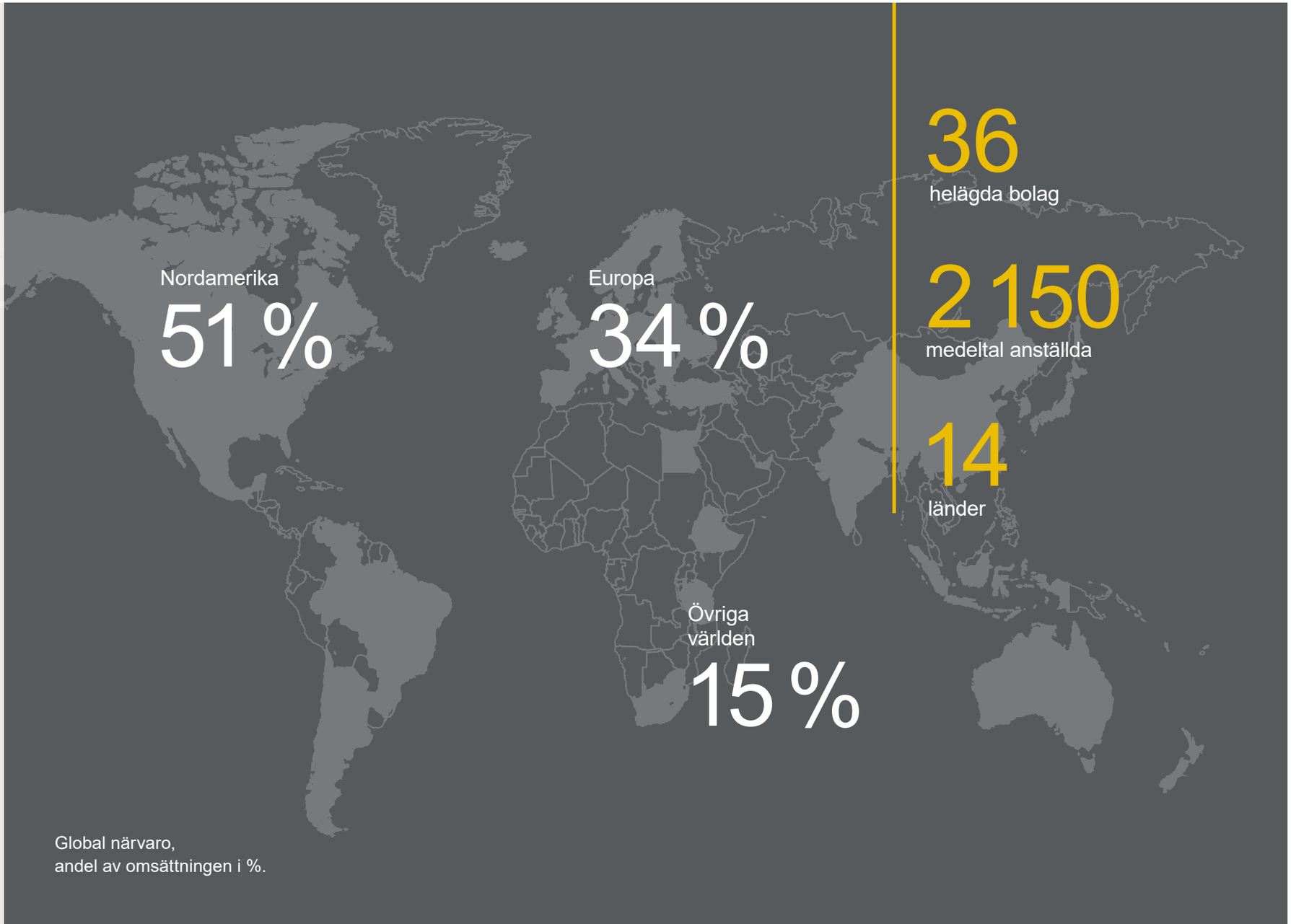
VBG GROUP I KORTHET

En stabil global industrikoncern

VBG Group är en långsiktig och aktiv ägare av framgångsrika industriföretag och starka varumärken.

Koncernen består av tre divisioner: Truck & Trailer Equipment, Mobile Thermal Solutions och Ringfeder Power Transmission – som drivs med hög industriell kompetens, starka värderingar och finansiell stabilitet.

Våra varumärken



Global närvaro,
andel av omsättningen i %.

VBG GROUP I KORTHET

Nettoomsättning

5 394 MSEK

EBITA

699 MSEK

Nytt hållbarhetsmål: minska utsläpp av växthusgaser inom scope 3 med 62 % till 2040[1].

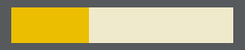
1 Basår 2024, inkluderat en organisk tillväxt om 5 % årligen.

Verksamhetsområden

Kanaler

Marknader

Eftermarknad



23 %

Ledande systemlösningar
VBG Groups affärsidé är att skapa ett säkrare samhälle och lönsam tillväxt genom förvärv, långsiktigt och aktivt ägande av industriföretag samt strategisk styrning och vidareutveckling av verksamheternas affärsmodeller. Genom våra tre divisioner erbjuder vi kunder och slutanvändare systemlösningar som bidrar till ökad säkerhet i samhället – för människor, gods och infrastruktur. Vårt produkt- och tjänsteutbud riktar sig till en bred bas av branscher och kunder. Kontinuerlig produktutveckling, tillsammans med effektiva inköps- och leveransprocesser, bidrar till ett konkurrenskraftigt och kostnadseffektivt erbjudande. Koncernens kundbas nås genom fyra huvudsakliga säljkanaler – OEM, distributörer/importörer, påbyggare/integratörer samt återförsäljare – där OEM utgör den största kanalen med 62 procent av försäljningen. Kombinationen av flera kanaler bidrar till en diversifierad kundstruktur och god marknadsnärvaro.

Gedigen erfarenhet och industriell kompetens
Den erfarenhet och industriella kompetens som vi har byggt upp sedan bolaget grundades ger oss konkurrensfördelar – både i förvärvsprocesser och i strategisk och operativ utveckling av våra divisioner.

Hög servicenivå
VBG Groups fokus på service genomsyrar hela värdekedjan och kundernas användarresa. Eftermarknadsaffären är en central del av verksamheten och står för cirka 23 procent av koncernens omsättning. Koncernledningen stödjer divisionerna i att skapa kundvärde genom hela processen – från utveckling till eftermarknad.

Långsiktig finansiell styrka
Koncernens stabila ägarmodell har, tillsammans med en god resultatutveckling, byggt en stark finansiell position med hög soliditet. Denna finansiella styrka ger oss möjlighet att fortsätta investera och genomföra förvärv – även i perioder med svagare konjunktur.

Stark internationell position och närvaro
Genom våra tre divisioners geografiskt spridda distributionsnätverk har VBG Group en stark internationell position och tydlig global närvaro. Fortsatt expansion och globalisering av koncernen är en central del av vår tillväxtagenda.

Bred portfölj av varumärken i attraktiva nischer
Genom VBG Groups aktiva förvärvs- och tillväxtstrategi har vi byggt upp en bred och konkurrenskraftig varumärkesportfölj. Under 2025 har vi genomfört tre strategiska förvärv – Italytec Imex Indústria e Comércio Ltda, Ledson Lights AB och M.A.T. Malmedie Antriebstechnik GmbH – vilket har befäst vår internationella position, stärkt vår globala närvaro och breddat vårt kunderbjudande.

Vår varumärkesportfölj omfattar nu 14 starka varumärken med marknadsledande positioner inom sina respektive industriella nischer.

Nybyggnation i Toronto, Kanada

Mobile Thermal Solutions bygger en ny modern anläggning där Mobile Climate Controls tre anläggningar i Toronto ska samlas. Den nya gemensamma anläggningen blir ett nav för innovation och produktionseffektivitet. Inflytt planeras ske med start i oktober 2026.

VBG GROUP I KORTHET

Ett diversifierat erbjudande

Truck & Trailer Equipment

Släpvagnskopplingar, automatiska snökedjor och skjutbara tak

Gemensamt för divisionens produkter är att samtliga bidrar till säkrare transporter. Vår nya produktkategori fordonsbelysning och våra automatiska släpvagnskopplingar för tunga lastbilar ökar trafiksäkerheten och ger förarna tryggare arbetsmiljö. Våra automatiska snökedjor för kommersiella fordon hjälper förarna att ta sig fram säkert och i tid i svåra vinterförhållanden. Våra skjutbara tak för kapelltäckta trailers och tippfordon samt skjutbara takbågar för järnvägsvagnar möjliggör snabbare och säkrare lastning/lossning samt effektivare transporter. Genom att effektivisera transporterna bidrar våra produkter till en bättre miljö.

Andel av nettoomsättning

30 %

Andel av EBITA

42 %

Läs mer på sidorna 100–102 >

Mobile Thermal Solutions

Klimatsystem för bussar samt anläggnings-, nytto-, offroad- och försvarsfordon

Våra klimatsystem skapar ett optimalt klimat i fordon på marknader med vitt skilda behov. Klimatsystemen skapar en bättre arbetsmiljö för fordonsförarna, vilket bidrar till ökad säkerhet. På så sätt säkerställer våra klimatsystem även behagliga och trygga resor för passagerarna. Klimatsystemens innovativa teknik stöttar elektrifieringen av fordon och bidrar till lägre energiförbrukning och därmed minskad negativ miljöpåverkan.

Andel av nettoomsättning

52 %

Andel av EBITA

39 %

Läs mer på sidorna 103–105 >

Ringfeder Power Transmission

Krympskivor, axel-, navkopplingar och friktionsfjädrar

Våra krympskivor används bland annat i växellådor för industriellt bruk. Axel-navkopplingarna består av spännsatser och krympskivor, och används ofta i kranar och hissanordningar. Axel-axelkopplingar, används inom godshantering, gruvnäring, energiproduktion och motion-control. Våra friktionsfjädrar används bland annat i flygplan – som dämpande komponenter vid justering av vingklaffar och som överbelastningsskydd i nödutgångarnas öppningssystem. De används även för att jordbävningssäkra byggnader, broar och kraftverk, vilket skyddar kritisk infrastruktur och i förlängningen kan rädda människoliv.

Andel av nettoomsättning

18 %

Andel av EBITA

19 %

Läs mer på sidorna 106–108 >

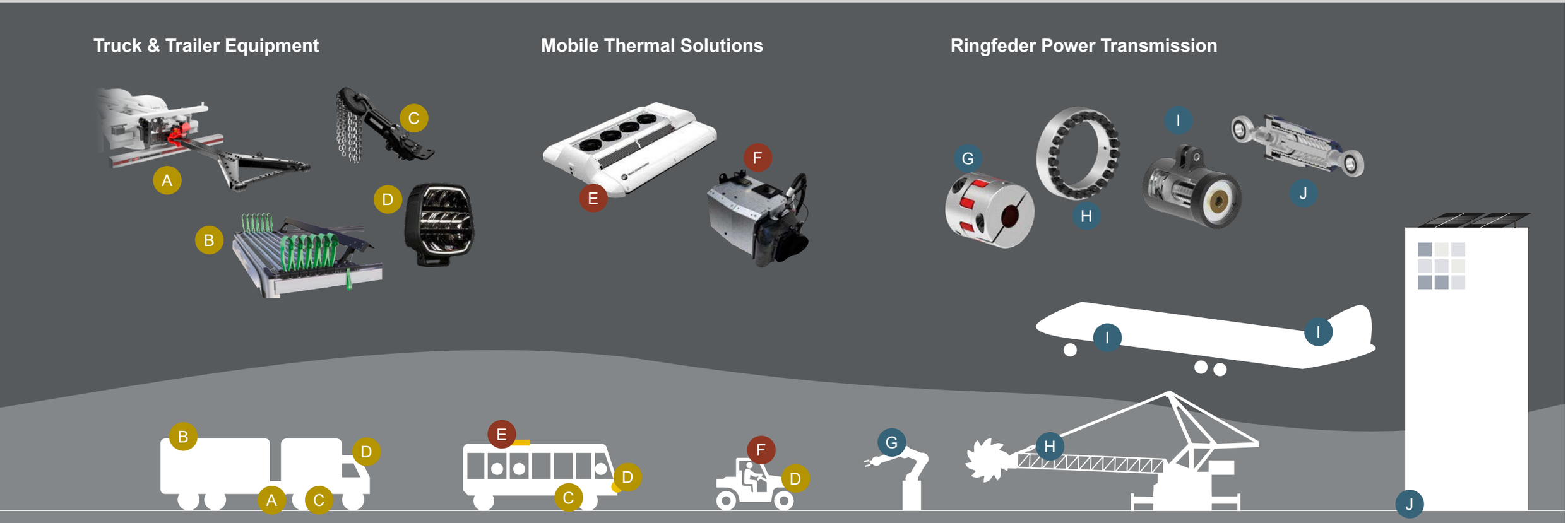
VBG GROUP I KORTHET

Våra produkter bidrar till ökad säkerhet i samhället

VBG Groups övergripande syfte är att skapa ett säkrare samhälle. Genom kontinuerligt arbete med att utveckla produkter och system-lösningar som ökar säkerheten i samhället skapar koncernen värde både för kunder och slutanvändare – och för samhället i stort.

Marknadsledare

VBG Groups varumärken har alla ledande marknads-positioner inom sina respektive nischer.



Illustrationen visar exempel på var våra olika produkter används.

AFFÄRSMODELL

En väl beprövad affärsmodell

Genom långsiktigt aktivt ägande och styrning skapar VBG Group förutsättningar för strategisk utveckling av industriföretag.

Resultat per aktie, SEK
16,88

Aktieutdelning, SEK
7,25[1]

Återinvesterat, SEK
9,63

1 Föreslagen utdelning

VBG Groups affärsmodell bygger på decentraliserade divisioner med starka varumärken och ledande systemlösningar för kunder inom fyra verksamhetsområden: People, Offroad, Goods och Industrial. Koncernledningen och moderbolaget stödjer verksamheten med erfarenhet och industriell kompetens, driver synergier och kunskapsutbyte, sätter ramverk för divisionerna och bidrar med finansiell stabilitet.

Genom en väl beprövad central process – nischidentifiering, förvärv, integrering och styrning – kan fler företag adderas till koncernen. Den gemensamma nämnaren är att VBG Groups produkter och lösningar fyller viktiga funktioner för kunden och samtidigt bidrar till ett säkrare samhälle.

Läs mer om VBG Groups värdeskapande på sidorna 15–18 >

Koncern

Plattform för lönsam tillväxt

- Koncernledning
- Moderbolag

Divisioner

Decentraliserade divisioner

- Truck & Trailer Equipment
- Mobile Thermal Solutions
- Ringfeder Power Transmission

Varumärken

Bred portfölj av varumärken i attraktiva nischer

- VBG
- Onspot
- Ringfeder
- Ringfeder Power Transmission
- Edscha
- Henfel
- Sesam
- Mobile Climate Control
- Bus Climate Control
- Carlyle Johnson
- Rathi
- Italytec
- Ledson
- Malmedie

Erbjudande

Ledande systemlösningar

- Släpvagnskopplingar
- Automatiska snökedjor
- Skjutbara tak
- Fordonsbelysning
- Klimatsystem
- Lösningar för mekanisk kraftöverföring
- Energi- och stötdämpning

Ett säkrare samhälle

People | Offroad | Goods | Industrial

VÅRT HÅLLBARHETSARBETE

Aktivt arbete utifrån vår hållbarhetsagenda

Ansvarsfullt företagande som värnar om miljö och människor är en förutsättning för lönsam tillväxt. Under 2025 har VBG Group tagit fram en klimatpolicy inklusive omställningsplan som ger riktlinjer för vårt hållbarhetsarbete. Med fördjupat fokus ökar vi takten och intensifierar arbetet för att nå våra hållbarhetsmål.

Genom UN Global Compact har VBG Group sedan 2022 förbundit sig att aktivt arbeta med hållbarhetsfrågor och rapportera arbetet till FN. Vi verkar för att främja FN:s 17 mål för hållbar utveckling (SDG:er), och våra hållbarhetsmål är tydligt kopplade till de av målen där vi har störst påverkan.

E

Environment

Vårt miljöarbete fokuserar på hur VBG Groups egen verksamhet och värdekedja påverkar klimat och miljö.

Fokus framåt

- Implementera aktiviteter enligt omställningsplanen för att minska utsläpp av växthusgaser inom scope 3 med 62 % till 2040.
- Genomföra livscykelanalyser för våra större produktfamiljer för att kartlägga deras miljöpåverkan från råmaterial till produktionsfas.

SDG:er där vi har störst påverkan

Läs mer om vårt arbete inom Environment på sidorna 65–73 >

S

Social

Inom det sociala området redovisar vi mål, ambitioner och arbetssätt kopplat till medarbetare, mänskliga rättigheter och sociala förhållanden i värdekedjan.

Fokus framåt

- Tydligare fokus på mångfald, likabehandling och inkludering.
- Förbättrad arbetsplatssäkerhet genom rapportering, analys, uppföljning och åtgärder vid tillbud och olyckor på arbetsplatsen.
- Öka andelen kvinnor i vår verksamhet.

SDG:er där vi har störst påverkan

Läs mer om vårt arbete inom Social på sidorna 77–85 >

G

Governance

Bolagsstyrningen beskriver hur VBG Group säkerställer ett ansvarsfullt och transparent företagande.

Fokus framåt

- Säkerställa att vi uppfyller gällande regelverk och rapporteringsstandarder.
- Säkerställa efterlevnad av vår Code of Conduct, såväl hos anställda inom koncernen som hos våra leverantörer av direkt produktionsmaterial.

SDG:er där vi har störst påverkan

Läs mer om vårt arbete inom Governance på sidorna 86–88 >

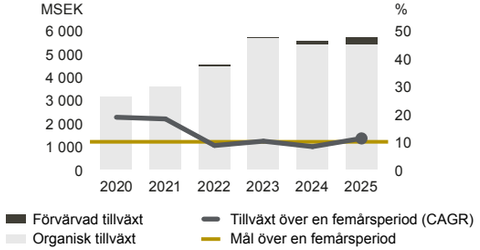
VÅRA VERKSAMHETSMÅL

Stark position för fortsatt lönsam tillväxt och hållbar utveckling

Tillväxt

MÅL	UTFALL
>10 %	11,4 %

Koncernens mål är att nå >10 % i genomsnittlig årlig omsättningstillväxt över en femårsperiod, varav >5 % organisk tillväxt och >5 % strukturell tillväxt.



Kommentar 2025

- Under 2025 minskade omsättningen med 3,4 %. Organisk tillväxt uppgick till –2,4 %, minskad efterfrågan i framför allt Nordamerika under första halvåret samt låg efterfrågan på den europeiska semitrailermarknaden bidrog till omsättningsminskningen.
- Vår bredd i nischer och branscher bidrog till stabilitet för koncernen.
- Genomsnittlig tillväxt (CAGR) över fem år uppgick till 11,4 %, fördelat på organisk tillväxt (CAGR) 9,1 % och strukturell tillväxt 3,1 %.

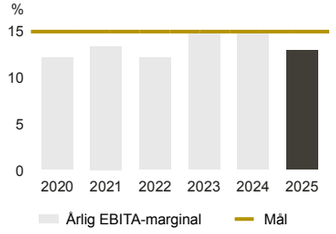
Fokus framåt

- Global expansion.
- Kompletterande förvärv.
- Breddat erbjudande av systemlösningar.

Lönsamhet

MÅL	UTFALL
>15 %	13 %

Målsättningen för koncernen är att nå en rörelsemarginal (EBITA-marginal) >15 %.



Kommentar 2025

- EBITA-marginal för 2025 uppgick till 13,0 %.
- Den lägre lönsamheten är ett resultat av lägre volymer under första halvåret 2025, valutakursförändringar mellan åren där förstärkningen av SEK mot framför allt USD påverkade negativt, produkt- och kundmixvariationer mellan åren och ökade råvarukostnader för framför allt koppar och aluminium.

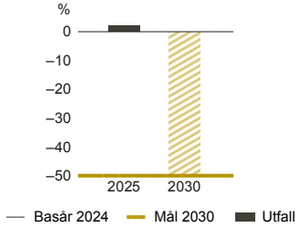
Fokus framåt

- Införande av modularitetsprojekt inom bussverksamheten för att öka lönsamheten på längre sikt.
- Ökad digitalisering inom koncernen.
- Ökad kostnadskontroll.

Hållbarhet

MÅL	UTFALL
–50 %	2 %

Koncernens mål är att nå en marknadsbaserad 50 % minskning av växthusgaser, scope 1 och 2 till år 2030 (basår 2024).



Kommentar 2025

- 2025 uppgick koncernens utsläpp av växthusgaser scope 1 och scope 2 till 0,7 tCO_2e/MSEK, vilket innebär en mindre ökning av våra utsläpp med 2 % gentemot basåret 2024, där ökningen beror på en lägre omsättning 2025.
- Under 2025 har ytterligare investeringar genomförts för att minska koncernens klimatpåverkan.

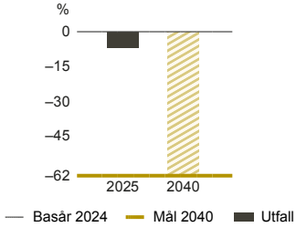
Fokus framåt

- Fortsatta investeringar och aktiviteter för att minska koncernens klimatpåverkan.

Hållbarhet

MÅL	UTFALL
–62 %	–7 %

Under 2025 antog koncernen ett nytt koncernövergripande hållbarhetsmål – att minska koncernens utsläpp av växthusgaser inom scope 3 med 62 % till år 2040 (basår 2024), inkluderat en organisk tillväxt om 5 % årligen.



Kommentar 2025

- 2025 uppgick koncernens utsläpp av växthusgaser scope 3 till 28,4 tCO_2e/MSEK, vilket innebär en minskning av våra utsläpp med 7 % gentemot basåret 2024.

Fokus framåt

- Identifiera aktiviteter för att minska utsläpp av växthusgaser inom scope 3.
- Genomföra livscykelanalyser för våra större produktfamiljer för att kartlägga deras miljöpåverkan från råmaterial till produktionsfas.

VD HAR ORDET

”Motstånds-kraft trots geopolitiska utmaningar”

Det är med stolthet jag konstaterar att vår organisation visat stor flexibilitet och motståndskraft, trots ett utmanande marknadsläge och ogynnsamma valutakursförändringar under året.

En turbulent omvärld
Vår omvärld var under 2025 minst sagt turbulent, framför allt drivet av ökade handelshinder i form av amerikanska tullar och tariffer. Spelplanen förändrades kontinuerligt och den nyckfullhet som infann sig gjorde det svårt att ta alltför långsiktiga beslut. Vår organisation visade på stor flexibilitet och motståndskraft i att hantera denna volatila marknadssituation, och jag vill ge en stor eloge till alla medarbetare som på ett föredömligt sätt hanterade den administrativa bördan till följd av förändrade tullar och tariffer.

Den stärkta svenska kronan och en generellt negativ valutaeffekt under året påverkade vår tillväxt negativt, samtidigt som lägre räntor, infrastrukturprojekt och försvarssektorn hade en positiv påverkan på efterfrågan under andra halvan av året.

2025 var ett år som för VBG Group kan delas upp i två delar, där det första halvåret karaktäriserades av vikande volymer, men där det andra halvåret visade på intäktstillväxt och en orderingång som tog fart. Orderingången var stark under årets sista kvartal, där orderboken fylldes inför 2026. Samtliga divisioner såg tillväxt i orderingången och signaler om att det vänder i Europa skapar tillförsikt för 2026.

En stabil och internationellt växande affär
VBG Groups styrka är vår diversifierade och decentraliserade affär, där affärsenheterna inom respektive division och nisch har fullt ansvar för sin egen verksamhet. Kärnan i affären ligger således i våra starka varumärken och i våra tre stabila divisioner som med en bred kundbas skapar starka kassaflöden för koncernen.

I syfte att öka vår internationalisering fortsatte vi under året att ta steg i linje med den strategiska inriktningen att växa utanför huvudmarknaderna Nordamerika och Europa. Tillväxten i övriga världen uppgick under året till 20 procent, med tydligast bidrag från Brasilien, Indien och Australien.

Vi är på en global tillväxtresa för koncernen, med en tydlig tillväxtstrategi. Dagens geografiska spridning av vår verksamhet, med tillverkningsenheter på respektive kontinent skapar stabilitet och positionerar oss väl i den geopolitiska osäkerhet som råder, med handelshinder och en alltmer regionalisering av värdekedjan.

Vi växer strukturellt…
Under året genomförde vi tre kompletterande förvärv – ett inom respektive division: Italytec (Mobile Thermal Solutions), Ledson (Truck & Trailer Equipment) och Malmedie (Ringfeder Power Transmission) – vilket är positivt och i linje med vår tillväxtstrategi och önskade förvärvstakt.

Italytec stärker vår position inom offroad-segmentet, tillgängliggör jordbruks- och anläggningssegmentet och är genom förstärkt sydamerikansk närvaro ett viktigt steg för oss i vår resa att växa som global industrikoncern.

Förvärvet av Ledson innebär att vi både stärker vår eftermarknadsaffär och breddar produkterbjudandet i existerande kanal, med stärkt position inom flera kundsegment som resultat.

Malmedie, som är ett nischat förvärv inom mekanisk kopplingsteknologi, stärker vår position framför allt inom stålhantering och hamnkransegmenten. Samtidigt tillför bolaget även ett strategiskt värde till koncernen genom att stärka vår globala närvaro, vårt kunderbjudande och skapandet av nya affärsmöjligheter för andra delar av vår produktportfölj.

Integrationen av de nya förvärven löper på enligt plan, där det är tillfredsställande att kunna konstatera att bolagen under 2025 bidrog enligt förväntan.

… och organiskt
Under 2025 påverkades koncernens utveckling av ett utmanande första halvår, vilket innebar att omsättningen rensat för förvärv och valutakursförändringar minskade med 2,4 procent.

”Vår organisation visar stor flexibilitet och motståndskraft

VD HAR ORDET

För Mobile Thermal Solutions präglades första halvåret av volymminskning, men de sista sex månaderna uppvisade en underliggande organisk tillväxt med en ökning i det för oss viktiga side-by-side segmentet i Nordamerika.

Det var också glädjande att konstatera att efterfrågan på den europeiska trailermarknaden bottnade under det tredje kvartalet, med förväntad successiv återhämtning framåt. Stabil efterfrågan inom lastbilssegmentet kompenserade för den svaga marknaden för semitrailers.

Ringfeder Power Transmission hade ett utmanande första halvår och höga jämförelsesiffror från föregående år, men redovisade förbättrat rörelseresultat och en stark orderingång i sista kvartalet, vilket borgar för bra tillväxt framåt.

Fortsatt fokus på hållbarhetsutveckling – nytt hållbarhetsmål

Vi har under året haft ett stort fokus på fortsatt utveckling av vårt hållbarhetsarbete med tillhörande rapportering. Ett ytterligare steg som togs under 2025 var att vi antog ett nytt koncernövergripande hållbarhetsmål, med målsättningen att minska koncernens utsläpp av växthusgaser inom scope 3 med 62 procent till år 2040 (basår 2024), och på så sätt nå upp till Parisavtalet. Samtidigt driver vi aktiviteter för att möta våra emissionsmål för scope 1 och 2 avseende CO_2e.

Vi bygger vidare för framtiden

Den geopolitiska situationen är fortsatt oförutsägbar, och vi verkar i ett omvärldsläge med fortsatt hög osäkerhet. Vår diversifierade verksamhet, starka operativa motståndskraft och goda finansiella ställning ger oss både stabilitet och handlingskraft, och gör att vi står väl rustade att möta framtida utmaningar och möjligheter.

För 2026 kommer vi fokusera på att färdigställa vår nya anläggning i Toronto, Kanada, som blir ett nav för innovation och produktionseffektivitet. Parallellt fortsätter vi att driva både organisk och strukturell tillväxt på våra huvudmarknader och genom en ökad internationalisering. Våra prioriteringar framåt omfattar också lansering av nya produkter som skapar ett tydligt mervärde för våra kunder, samt fortsatt kostnadskontroll och effektiviseringsåtgärder som stärker vår konkurrenskraft. Vi fortsätter även att investera i säkra och robusta produktionsenheter, med målet att ytterligare minska olycksfrekvensen och säkerställa en stabil och hållbar drift. Därutöver är AI och digitalisering områden som kommer att spela en allt viktigare roll i vår verksamhet och som blir centrala i vår fortsatta utveckling.

Jag vill avsluta med att rikta ett stort tack till alla våra engagerade och kompetenta medarbetare för era fantastiska insatser under året. Jag vill också tacka våra kunder, ägare, partners och övriga intressenter för ert fortsatta förtroende.

Tillsammans fortsätter vi nu resan framåt för ett säkrare samhälle.

Anders Erkén
Vd och koncernchef, VBG Group

2025 i korthet

- Koncernens nettoomsättning minskade med 3,4 procent till 5 394,2 MSEK (5 583,1).
- Den organiska tillväxten uppgick till –2,4 procent (–4,6), med hänsyn taget till förvärvad omsättning och valutakursförändringar mellan åren.
- Rörelseresultatet (EBITA) uppgick till 699,4 MSEK (796,2), med en rörelsemarginal (EBITA) om 13,0 procent (14,3).
- Resultat efter finansiella poster minskade till 572,9 MSEK (735,6).
- Resultat per aktie uppgick till 16,88 kronor (21,66).
- Styrelsen föreslår en bibehållen utdelning om 7,25 kronor per aktie (7,25), vilket motsvarar 43,0 procent (33,5) av resultat per aktie.

Nyckeltal

Koncernen, MSEK	2025	2024	2023	2022	2021
Nettoomsättning	5 394,2	5 583,1	5 742,8	4 586,8	3 611,2
Rörelseresultat före avskrivningar (EBITDA)	829,6	899,6	933,7	632,4	562,4
Rörelseresultat före immateriella avskrivningar (EBITA)	699,4	796,2	833,8	526,4	484,1
Rörelseresultat (EBIT)	650,5	749,3	800,7	496,1	456,0
Rörelseresultat efter finansiella poster (EBT)	572,9	735,6	739,2	460,7	441,4
Resultat efter skatt	422,1	541,6	545,0	342,2	337,1
Resultat per aktie, SEK	16,88	21,66	21,80	13,69	13,48
Kassaflöde från den löpande verksamheten	531,1	797,4	724,2	236,2	187,3
ROE (ackumulerat), %	10,6	14,0	15,1	10,7	12,2
ROCE (ackumulerat), %	11,2	20,7	16,6	11,1	12,2
Soliditet, %	56,0	62,7	61,2	62,2	59,9
Räntebärande nettolåneskuld/EBITDA	1,2	0,5	0,4	0,9	0,8
Medelantal anställda	2 150	1 980	1 864	1 731	1 600
Antal utestående aktier (´000)	25 004	25 004	25 004	25 004	25 004

STRATEGI

Verksamhetsstyrning utifrån strategiska fokusområden

TRENDER OCH DRIVKRAFTER

Kontinuerlig utveckling och flexibilitet i en föränderlig omvärld

VBG Group möter både nya och ökade förväntningar till följd av en ökad elektrifiering, automatisering och digitalisering inom våra verksamheter, liksom av ökade hållbarhets- och säkerhetskrav på oss som global industrikoncern.

Vi utvecklar och anpassar kontinuerligt våra produkter och system för att möta nya krav, kundbehov och förändrade förutsättningar i omvärlden. Inom hela koncernen arbetar vi även aktivt med att digitalisera verksamheten och justera våra processer för att bidra till klimatneutralitet.

Utvecklingsområden

Minskade utsläpp
Som producerande industrikoncern arbetar VBG Group målmedvetet för att reducera utsläppen av växthusgaser inom scope 1, 2 och 3. Nya regelverk, klimatmål och krav kopplade till utsläpp driver på elektrifieringen samt utvecklingen av effektivare transporter och kylmedier i våra klimatsystem.

Produktutveckling
Vi bedriver kontinuerlig strategisk produktutveckling och arbetar med ny teknik för att möta ökade hållbarhets-, kund- och användarkrav samt nya regelverk inom säkerhet och arbetsmiljö.

Digitalisering
I takt med utvecklingen av mer effektiva system, processer och lösningar ökar kraven på automation och digitalisering, både från våra kunder och från koncernens egna verksamheter. Detta driver arbetet med att modernisera och digitalisera vår värdekedja.

Ny teknik
Utvecklingen inom AI-teknologi skapar nya möjligheter och förändrar förutsättningar i samhället. Det ställer krav på VBG Group att fatta strategiska beslut kring hur tekniken ska integreras och användas för att stärka verksamheternas konkurrenskraft och effektivitet.

Växande marknad
Behovet av transporter och infrastrukturprojekt fortsätter att öka, drivet av globalisering och urbanisering.

Hållbarhet
Ökat klimatfokus samt nya regelverk och standarder för hållbarhetsrapportering såsom Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) och European Sustainability Reporting Standard (ESRS) ställer högre krav på koncernens hållbarhetsarbete och rapportering.

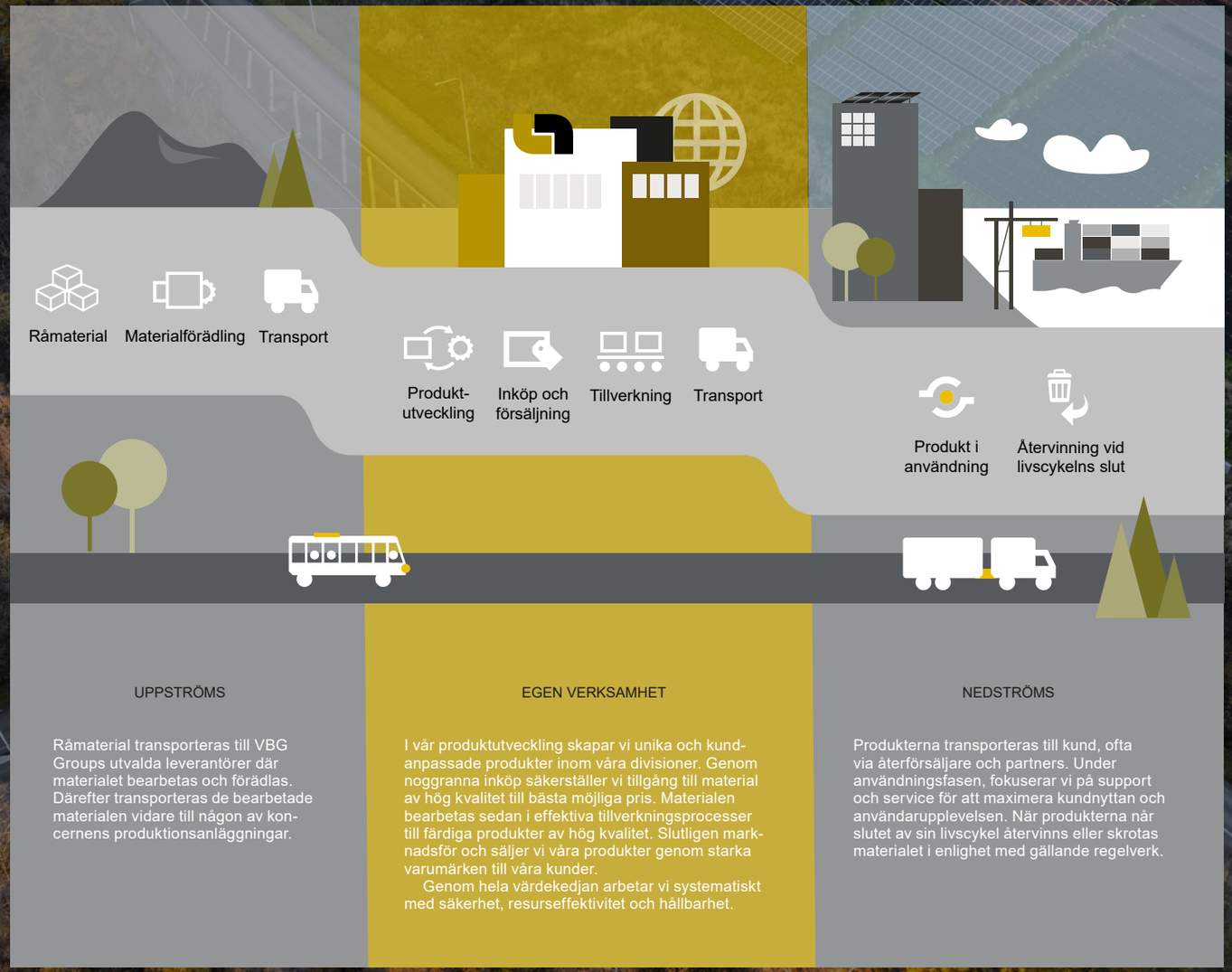
STRATEGISKT VÄRDESKAPANDE

Central roll i värdekedjan

VBG Groups verksamhet är organiserad i tre divisioner:

- Truck & Trailer Equipment
- Mobile Thermal Solutions
- Ringfeder Power Transmission

Divisionerna erbjuder kunder och slutanvändare ett brett utbud av systemlösningar, där den interna värdekedjan sträcker sig från utveckling till eftermarknad. Vår värdekedja utgörs av divisionernas verksamheter. Samtliga divisioner arbetar för att skapa positiv påverkan både uppströms och nedströms i relation till omvärldens förutsättningar. Varje steg i vår värdekedja bidrar till att skapa nytta genom våra pålitliga systemlösningar som ökar säkerheten i samhället.



UPPSTRÖMS

Råmaterial transporteras till VBG Groups utvalda leverantörer där materialet bearbetas och förädlas. Därefter transporteras de bearbetade materialen vidare till någon av koncernens produktionsanläggningar.

EGEN VERKSAMHET

I vår produktutveckling skapar vi unika och kundanpassade produkter inom våra divisioner. Genom noggranna inköp säkerställer vi tillgång till material av hög kvalitet till bästa möjliga pris. Materialen bearbetas sedan i effektiva tillverkningsprocesser till färdiga produkter av hög kvalitet. Slutligen marknadsför och säljer vi våra produkter genom starka varumärken till våra kunder.

Genom hela värdekedjan arbetar vi systematiskt med säkerhet, resurseffektivitet och hållbarhet.

NEDSTRÖMS

Produkterna transporteras till kund, ofta via återförsäljare och partners. Under användningsfasen, fokuserar vi på support och service för att maximera kundnyttan och användarupplevelsen. När produkterna når slutet av sin livscykel återvinns eller skrotas materialet i enlighet med gällande regelverk.

STRATEGISKT VÄRDESKAPANDE

Vi skapar värde genom strategisk styrning, aktivt ägande och diversifiering

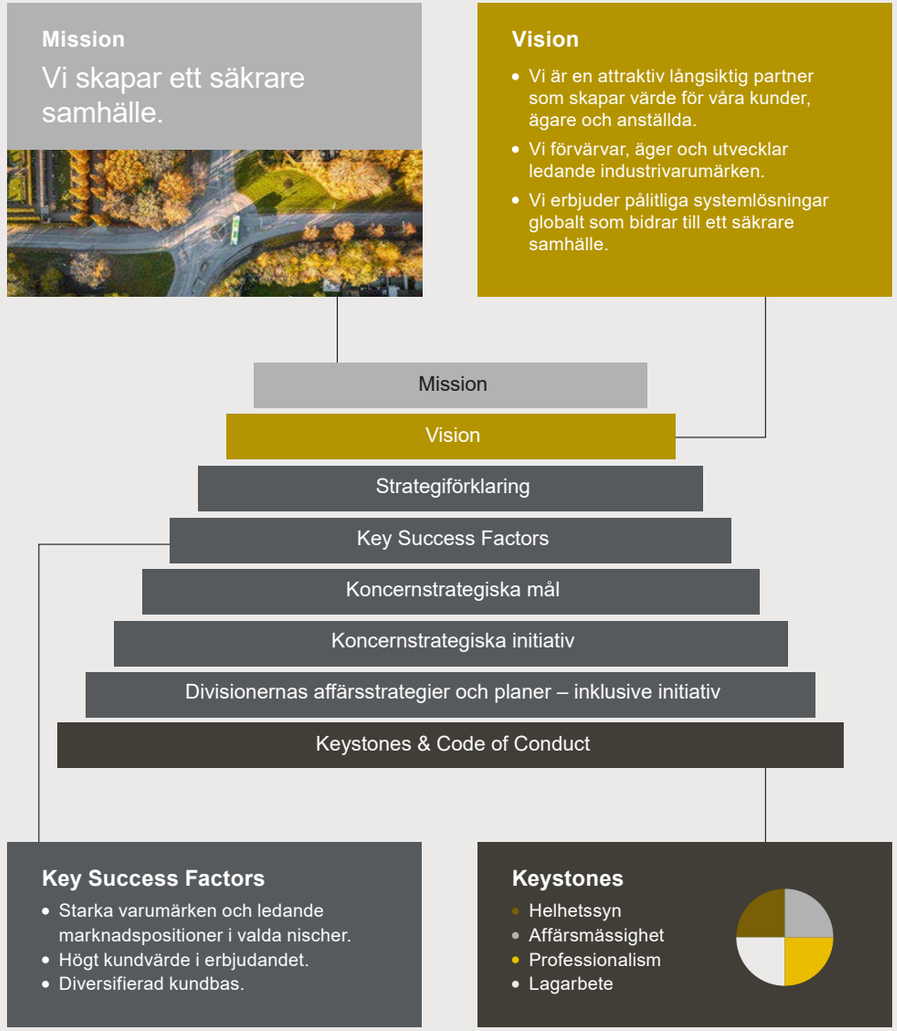
Med VBG Groups mission – Vi skapar ett säkrare samhälle – som ledstjärna ligger kärnan i vår verksamhet i att förvärva, äga och vidareutveckla välskötta industriföretag.

Moderbolaget ansvarar tillsammans med koncernledningen för den övergripande strategiska styrningen av koncernen. Detta omfattar bland annat att identifiera och genomföra förvärv, att tillföra resurser till divisionerna i form av industriellt kunnande och kapital samt att följa upp divisionernas mål och strategier.

Värdeskapande över tid
VBG Group är en långsiktig, aktiv ägare med målet att skapa lönsam tillväxt. Affärsidén bygger på aktiv förvaltning och vidareutveckling av verksamheternas affärsmodeller för att skapa värde över tid. Utöver att definiera det strategiska ramverket för koncernen, arbetar moderbolaget och koncernledningen för att skapa synergier och stärka det långsiktiga värdeskapandet inom koncernens olika delar.

Våra värderingar är vägledande
Moderbolaget och koncernledningen styr organisationen utifrån VBG Groups fyra värdeord – våra Keystones, samt vår uppförandekod – Code of Conduct. Våra Keystones: Helhetssyn, Affärsmässighet, Professionalism och Lagarbete utgör tillsammans med Code of Conduct grunden för koncernens verksamheter och processer, och är vägledande för hela förvärvsprocessen. En gemensam syn på värderingar och förhållningssätt är avgörande när VBG Group förvärvar nya bolag.

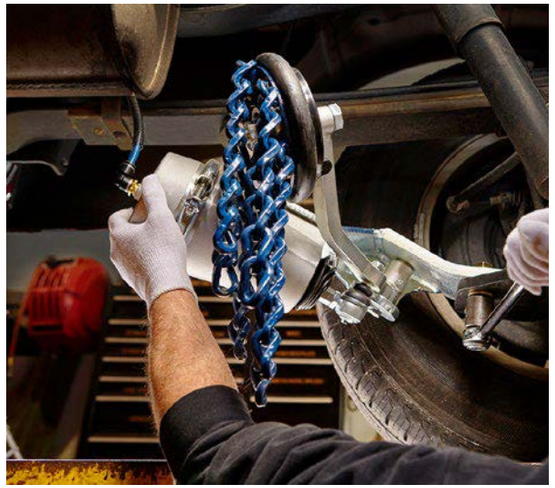
Diversifierad struktur med låg affärsrisk
Sedan tidigt 1990-tal har VBG Group förvärvat ett flertal bolag och därigenom byggt upp en stabil koncern med en diversifierad affärsstruktur. Denna struktur skapar möjligheter till synergier mellan divisionerna, exempelvis vid



etableringar på nya marknader, samtidigt som den bidrar till en jämnare och stabilare utveckling över tid. I perioder av osäker konjunktur eller minskad efterfrågan inom enskilda branscher minimeras koncernens affärsrisk genom vår breda internationella närvaro och kundbas.

Decentraliserad affärsmodell

VBG Groups decentraliserade affärsmodell är en av koncernens största styrkor. Moderbolaget och koncernledningen ansvarar för den övergripande styrningen, medan det lokala beslutsfattandet i den operativa verksamheten skapar bättre kunddialog, kortare beslutsvägar och högre flexibilitet. Affärsmodellen skapar värde för både våra kunder och vår koncern. De tre divisionerna har fullt resultatansvar, där verksamhetsspecifika mål och strategier utarbetas utifrån koncernens övergripande strategiska ramverk. Divisionerna arbetar nära sina kunder och erbjuder anpassade lösningar som möter kundernas specifika behov. Genom divisionerna erbjuder koncernen ett brett sortiment av produkter och systemlösningar till kunder inom noggrant utvalda nischer.



Koncernen bidrar med viktiga förutsättningar

Samtidigt som divisionerna och varumärkesportföljen skapar konkurrensfördelar för koncernen, bidrar moderbolaget med viktiga resurser. Moderbolaget erbjuder verksamheterna finansiell stabilitet med tillgång till kapital och finansiella resurser, där den balanserade portföljen är en styrka i en osäker konjunktur. Koncernen erbjuder verksamheterna:

- Finansiell stabilitet med tillgång till kapital och finansiella resurser.
- Gedigen industrikompetens och utbyte av expertkunskap.
- Strategisk styrning och centraliserad förvärvshantering.
- Plattformar för internationell expansion.
- Synergier inom IT, HR, varumärkesutveckling, hållbarhet, bolagsstyrning, finans och IR.

Strategiska fokusområden – Key Success Factors

Med syftet att skapa ett säkrare samhälle och samtidigt driva lönsam tillväxt har VBG Group definierat tre strategiska fokusområden – starka varumärken och ledande marknadspositioner i valda nischer, högt kundvärde i erbjudandet och diversifierad kundbas. Inom dessa områden driver koncernen prioriterade initiativ kopplade till tillväxt och lönsamhet. Strategiska aktiviteter och kontinuerlig anpassning inom våra tre fokusområden är, och kommer att fortsätta vara, centrala för att stärka koncernens utveckling och långsiktiga framgång.

Läs mer om våra tre strategiska fokusområden på sidorna 20–23 >

Koncernen

Nischidentifiering

VBG Groups modell för värdeskapande utgår från att identifiera attraktiva nischer, där divisionerna kan särskilja sig med starka varumärken och efterfrågade produktlösningar. Ambitionen är att samtliga varumärken ska etablera sig som nummer ett eller två inom sina respektive nischer, med lönsam tillväxt som resultat.

Förvärv

Inom de utvalda nischerna arbetar VBG Group med att identifiera företag som kan vara aktuella för förvärv – välskötta företag som delar koncernens värderingar samt har god tillväxt, lönsamhetspotential och starka varumärken.
Förvärvskandidaterna kan delas in i två kategorier:

- Kompletterande företag som stärker befintliga divisioner i produktutbud, produktion, logistik och geografisk täckning.
- Företag inom ny verksamhet som kan utgöra grunden för en ny division.

Integrering och styrning

Att genomföra förvärv är en central del av moderbolagets och koncernledningens övergripande styrning. Förvärvade företag integreras i koncernens etablerade divisionsstruktur, där expertis och resurser tillhandahålls för att säkerställa en effektiv och lyckad integration, och för att identifiera synergier och utvecklingsmöjligheter. Moderbolaget och koncernledningen definierar det strategiska ramverket för koncernen, inom vilket divisionerna tar fram sina verksamhetsspecifika mål och strategier.

Divisionerna

Divisionerna erbjuder kunder och användare ett brett utbud av systemlösningar, där den interna värdekedjan sträcker sig från utvecklingsfas till eftermarknad. Produktutvecklingen och inköpsarbetet bedrivs i nära samarbeten med våra kunder och leverantörer, vilket skapar förutsättningar för tekniskt ledande och kundanpassade helhetslösningar till en konkurrenskraftig totalkostnad. Produktion bedrivs i moderna och högautomatiserade anläggningar, baserade på Lean Management – optimerade processer och flöden, för maximal effektivitet och värdeskapande. Försäljnings- och eftermarknadsarbetet bygger på nära och långsiktiga kundrelationer, hög servicenivå och ett brett erbjudande av produkter och tjänster. Detta bidrar till en stark affär inom både huvud- och eftermarknadsaffären.

STRATEGISKT VÄRDESKAPANDE

Vår verksamhet skapar värde för:

Medarbetare

Koncernens drygt 2 000 medarbetare är vår viktigaste resurs, och en hög trivselnivå är avgörande för att uppnå vår mission och vision. Moderbolaget och koncernledningen arbetar kontinuerligt för att erbjuda konkurrenskraftiga arbetsvillkor samt säkerställa trygga och tillfredsställande arbetsmiljöer.

1 244
MSEK i löner och sociala avgifter

Kunder

Den diversifierade affärsstrukturen vi har byggt upp ger koncernen en bred och stabil kundbas. Genom hög servicenivå och att erbjuda kundanpassade systemlösningar med högt teknikinnehåll skapar vi förutsättningar för kunder och slutanvändare att känna trygghet i sina verksamheter samt att öka sin produktivitet och lönsamhet.

Trygghet och lönsamhet

Aktieägare

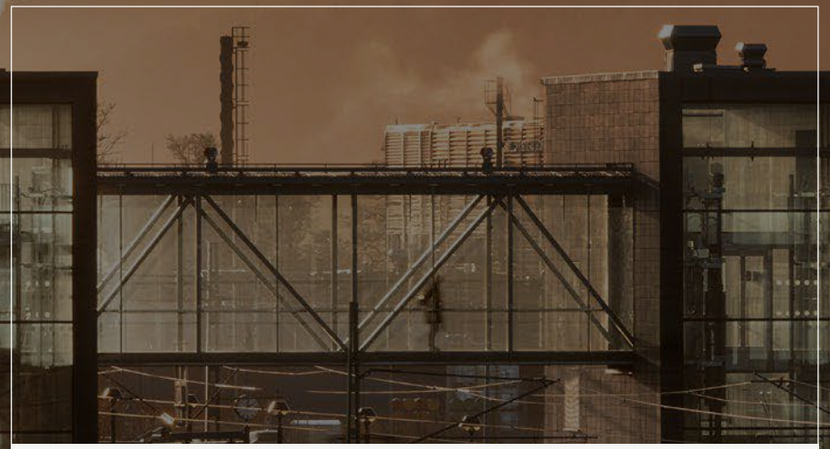
Koncernens övergripande mål är att skapa lönsam tillväxt. Detta lägger grunden för en positiv aktiekursutveckling och en stabil, konkurrenskraftig aktieutdelning. Kursutvecklingen för VBG Groups B-aktie under de senaste fem åren uppgår till 157,4 procent, samtidigt som i genomsnitt 35,7 procent av nettovinsten har delats ut under samma period. Årets föreslagna utdelning motsvarar en direktavkastning om 1,8 procent baserat på stängningskursen vid årsskiftet.

181
MSEK i föreslagen utdelning

Leverantörer

För att kunna leverera ett konkurrenskraftigt erbjudande är nära och väl fungerande leverantörssamarbeten avgörande. Vi har etablerat långa och goda relationer med våra leverantörer, vilket gjort att de har byggt upp djup kunskap om våra behov. Vår affär skapar inkomst och sysselsättning för leverantörerna, samtidigt som vår Code of Conduct ställer höga krav på ansvarsfullt agerande hos alla våra leverantörer av direkt produktionsmaterial.

3 510
MSEK i köpta varor/tjänster



Samhället

Våra systemlösningar används globalt inom ett stort antal branscher och fyller viktiga samhällsfunktioner. Som arbetsgivare bidrar vi även till den lokala ekonomin i många samhällen världen över, vilket skapar både direkt och indirekt sysselsättning.

Under 2025 betalade vi 220,0 MSEK i sociala kostnader, 37,1 MSEK i pensionskostnader och 150,9 MSEK i inkomstskatter, sammanlagt 408,0 MSEK. Därtill betalar vi bland annat tullar samt fastighets- och energiskatter.

Ägarstiftelsen, Herman Kreftings Stiftelse för Allergi- och Astmaforskning, har genom vår stabila direktavkastning möjliggjort utdelningar om 343 MSEK till forskning och relaterade initiativ inom stiftelsens ändamål. Huvuddelen av stödet har tillfallit Krefting Research Centre, men stödet har även omfattat verksamhet i samverkan med Universeum.

408
MSEK i skatt

MED SÄKERHET I FOKUS

Säkerhet i fokus – en drivkraft sedan 1951

Koncernens grundare, Herman Krefting, intresserade sig tidigt för trafiksäkerhetsfrågor och startade 1951 det företag som har utvecklats till dagens VBG Group. Säkerhet har alltid varit en central del av koncernens identitet och är fortfarande en viktig drivkraft i utvecklingen av nästa generations produkter och systemlösningar.

VBG Groups historia

Besök vår webbplats och läs mer om koncernens historia. Från en källarlokal i Väners-borg, med ett fåtal anställda till en idag global koncern med drygt 2 000 anställda.

VBG Group 1.0 | 1951–1996

Etablering samt tillväxt inom släpvagnskopplingar och personbilsdrag

Kommersiella fordon, nordisk expansion, förvärv och börsintroduktion.

VBG, ONSPOT

VBG Group 2.0 | 1997–2010

Internationalisering och breddat erbjudande

Förvärv och fler varumärken, europeisk expansion och konsolidering av tillverkning.

RINGFEDER, RINGFEDER POWER TRANSMISSION, Edscha Trailer Systems, SESAM

VBG Group 3.0 | 2011–2020

Förvärvsdriven tillväxt och utökad internationalisering

Starka varumärken i attraktiva nischer, internationell expansion och breddat erbjudande.

VBG GROUP, Mobile Climate Control, HENFEL

VBG Group 4.0 | 2021–2025

Global expansion och pålitliga systemlösningar

- Global närvaro
- Industrigrupp
- Strukturell tillväxt
- Digitalisering
- Systemlösningar
- Hållbarhetsfokus

CARLYLE JOHNSON, Bus Climate Control, RAITH, ITALYTEC, LEDSON, MALMEDIE

STRATEGISKA FOKUSOMRÅDEN

Vår strategi bygger på tre tydliga fokusområden

Vårt syfte är att skapa ett säkrare samhälle samtidigt som vi fortsätter att driva lönsam tillväxt. Med detta som utgångspunkt har vi definierat tre strategiska fokusområden – Key Success Factors. Strategiska initiativ och kontinuerlig anpassning inom dessa områden är, och kommer att förbli, viktiga nycklar för koncernens fortsatta utveckling.

#1

Starka varumärken och ledande marknads-positioner i valda nischer

Läs mer om fokusområde #1 på sidan 21 >

#2

Högt kundvärde i erbjudandet

Läs mer om fokusområde #2 på sidan 22 >

#3

Diversifierad kundbas

Läs mer om fokusområde #3 på sidan 23 >

STRATEGISKA FOKUSOMRÅDEN

#1 Starka varumärken och ledande marknadspositioner i valda nischer

VBG Group har över tid byggt upp en bred och konkurrenskraftig portfölj av varumärken med starka positioner i attraktiva nischer. Välskötta bolag med tydliga och etablerade varumärken har alltid varit ett centralt kriterium i koncernens identifierings- och förvärvsprocess. Nya bolag som adderas till portföljen ska ha en tydlig identitet samt goda förutsättningar för innovation och fortsatt marknadsutveckling. Samma krav gäller för våra befintliga bolag, som utvärderas löpande. Ambitionen är att varje bolag ska etablera och behålla en position som nummer ett eller två inom sin respektive nisch.

Starka varumärken utgör en tydlig konkurrensfördel i kundrelationen. I kombination med koncernens långsiktiga ägarmodell och vårt fokus på säkerhet skapas värde för både kunder och slutanvändare. Divisionernas höga servicenivå bidrar ytterligare till positiva kundupplevelser och långsiktiga relationer.

VBG Groups 14 starka varumärken och ledande marknadspositioner är, och kommer även framåt att vara, avgörande för att nå koncernens verksamhetsmål. Vårt fokus ligger på att både förvalta och vidareutveckla portföljen, att värna varje bolags unika styrkor samtidigt som vi genom riktade initiativ stärker bolagen i sin varumärkesidentitet, sitt erbjudande och sin position inom respektive nisch.

Utveckling under 2025

- Stärkt marknadsposition inom stål- och kransegmenten för Ringfeder Power Transmission genom förvärvet av Malmedie.
- Förbättrad position inom flera kundsegment för Truck & Trailer Equipment genom förvärvet av Ledson.
- Stärkt marknadsposition inom jordbruks- och anläggningssegmenten för Mobile Thermal Solutions genom förvärvet av Italytec.
- Implementering av digital marknadsföring genom konceptet inbound marketing inom Mobile Climate Control och Bus Climate Control.

Fokus 2026–2028

- → Integrera och positionera de förvärvade varumärkena Malmedie, Ledson och Italytec i koncernen.
- → Fortsatt utveckling av digital marknadsföring enligt konceptet inbound marketing för fler varumärken.

Tre nya varumärken stärker VBG Groups varumärkesportfölj

Under 2025 har VBG Groups varumärkesportfölj fortsatt växa genom att vi förvärvat tre industribolag – Italytec, Ledson och Malmedie. Dessa starka varumärken kompletterar vår portfölj och stärker vår position som global industrikoncern. Italytec breddar vårt utbud för jordbruks- och anläggningsfordon, Ledsons produkter inom fordonsbelysning tillför en ny produktkategori inom tillbehör och eftermarknad och Malmedie stärker vårt erbjudande inom stål- och kransegmenten.

Vår varumärkesportfölj omfattar i skrivande stund 14 starka varumärken med ledande positioner inom sina respektive industriella nischer.

VBG Groups utveckling från leverantör av släpvagnskopplingar, till en global industrikoncern med systemlösningar inom ett flertal nischer världen över fortsätter. Att skapa ett säkrare samhälle är och förblir vår drivkraft och det som förenar alla våra varumärken.

Ledsons produkter tillför en ny produktkategori inom tillbehör och eftermarknad.

STRATEGISKA FOKUSOMRÅDEN

#2 Högt kundvärde i erbjudandet

VBG Groups tre divisioner erbjuder kunder inom olika branscher ett brett utbud av produkter och lösningar som möter höga krav på säkerhet, funktionalitet och tillförlitlighet. De drivkrafter som präglar de marknader där koncernen är verksam – såsom elektrifiering, digitalisering och säkerhet – påverkar i allt högre grad VBG Groups roll och ansvar som leverantör och samarbetspartner. Efterfrågan ökar på integrerade och kompletta lösningar snarare än enskilda produkter.

Under de senaste åren har VBG Group breddat produktportföljen, tillfört nya tekniker och ökat graden av automatisering i både lösningar och processer. Parallellt utvecklas befintliga systemerbjudanden inom samtliga divisioner, med målet att stärka kundnyttan och skapa tydliga konkurrensfördelar.

Produktledarskap och högt kundvärde är avgörande för koncernens fortsatta organiska tillväxt. Genom en nära och aktiv dialog med kunder, slutanvändare och integratörer i värdekedjan fångas behov och insikter som, tillsammans med innovation och kontinuerlig utveckling, ligger till grund för ett konkurrenskraftigt erbjudande.

Koncernens fokus framåt är att vidareutveckla och bredda erbjudandet inom samtliga divisioner, både organiskt och genom förvärv. Utvecklingen mot integrerade och heltäckande systemlösningar stärker kundvärdet genom förbättrad funktionalitet, ökad effektivitet och minskad komplexitet för kunden.

Utveckling under 2025

- Stärkt produkterbjudande genom förvärven av Malmedie, Ledson och Italytec.
- Ny produktkategori inom tillbehörs- och eftermarknad för Truck & Trailer Equipment genom förvärvet av Ledson.
- Stärkt produkterbjudande inom jordbruks- och anläggningssegmentet för Mobile Thermal Solutions genom förvärvet av Italytec.
- Fortsatt utveckling av kundanpassade lösningar för elektrifierade fordon.

Fokus 2026–2028

- → Förflyttning från komponentleverantör till systemleverantör.
- → Kontinuerlig utveckling av koncernens tekniska support.
- → Kompletterande nischledande förvärv.
- → Implementering av AI och digitalisering för ökad effektivitet.

EvoHoist skapar långsiktigt värde för kunderna

Under 2025 introducerade Malmedie produkterbjudandet EvoHoist – ett nytt system utvecklat för att möta de höga kraven inom moderna applikationer för containerkranar. Genom att minska rörelsekraften med cirka 25 procent i huvudlyftet reducerar EvoHoist den mekaniska belastningen avsevärt, vilket ger lägre energiförbrukning, mindre slitage och längre livslängd för hela systemet.

Integrerade skyddsfunktioner, som överlast- och ryckskydd, ökar driftsäkerheten och minimerar oplanerade driftstopp. För kunderna innebär detta högre effektivitet, snabbare responstider och lägre kostnader för underhåll och reservdelar.

Med EvoHoist sätter Malmedie en ny standard för effektiva, säkra och ekonomiska kranlösningar – och skapar långsiktigt värde för våra kunder.

Scanna QR-koden för att se en film om hur EvoHoist fungerar >

STRATEGISKA FOKUSOMRÅDEN

#3 Diversifierad kundbas

VBG Group har en bred och diversifierad kundbas med kunder inom flera branscher och applikationsområden, såsom transport, infrastruktur, industri och offroad. Denna bredd, i kombination med närvaro på flera geografiska marknader, bidrar till stabilitet och minskad exponering mot enskilda branscher, kunder eller konjunkturcykler.

Genom att verka i olika nischer med skilda marknadsdrivkrafter skapar koncernen en balanserad affärsmodell där variationer i efterfrågan inom ett område ofta kan mötas av styrka i ett annat. Detta ger god motståndskraft över tid och stärker förutsättningarna för långsiktig lönsamhet och tillväxt.

Utvecklingen mot bredare systemerbjudanden och ett ökat inslag av helhetslösningar stärker ytterligare VBG Groups position hos både befintliga och nya kundgrupper. Tillsammans med en aktiv portföljutveckling, både organiskt och genom förvärv, bidrar detta till att successivt bredda kundbasen och skapa nya tillväxtmöjligheter.

Utveckling under 2025

- Stärkt global närvaro och breddad kundbas via förvärven av Malmedie, Ledson och Italytec.
- Stärkt kunderbjudande i Brasilien och övriga Sydamerika för Mobile Thermal Solutions genom förvärvet av Italytec.
- Fortsatt tillväxt utanför Europa och Nordamerika för koncernen.

Fokus 2026–2028

- → Kompletterande förvärv inom koncernens samtliga divisioner.
- → Ökat kunderbjudande i eftermarknadsaffären.
- → Ökad närvaro i Brasilien, Kina, Indien och Sydostasien.

VBG Group fortsätter att växa utanför Europa och Nordamerika

Under 2025 ökade VBG Groups omsättning utanför Europa och Nordamerika med 20 procent, vilket markerar ett viktigt steg i vår globala tillväxtstrategi. Denna utveckling drivs av vår förmåga att möta olika kundbehov i flera olika branscher och regioner.

En central del av tillväxten kom från Mobile Thermal Solutions, som genom förvärvet av det brasilianska bolaget Italytec stärkte sitt erbjudande i Brasilien och övriga Sydamerika.

Italytec tillför expertis och produkter för jordbruks- och anläggningsfordon, vilket kompletterar divisionens befintliga sortiment och öppnar nya affärsmöjligheter. Förvärvet breddar produktutbudet och gör att divisionen kan möta en mer diversifierad kundbas med lösningar anpassade för olika applikationer och marknader.

Denna expansion är ett tydligt exempel på hur VBG Group fortsätter att utvecklas som global industrikoncern med systemlösningar inom flera nischer världen över.

Vi ser stor potential i tillväxtmarknader och kommer att fortsätta investera i strategiska förvärv och lokala initiativ som stärker vår globala position och vårt erbjudande till en alltmer diversifierad kundkrets.

20 %

tillväxt utanför Europa och Nordamerika

Italytec är ledande inom värme- och luftkonditioneringssystem på den brasilianska offroad-marknaden.

VÅRT FOKUS INOM ESG

Grunder för vårt hållbarhetsarbete

Ansvarsfullt företagande som värnar om människor, samhälle och miljö är en förutsättning för att vara ett framgångsrikt företag. Det är viktigt för oss och för våra intressenter.

VBG Group arbetar aktivt inom de tre områdena Environment, Social och Governance (ESG). Under 2025 har vi genomfört ett flertal aktiviteter och investeringar för att minska vår klimatpåverkan och säkerställa att vi uppfyller gällande lagstiftning och regelverk som Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) och European Sustainability Reporting Standard (ESRS). Vår klimatpolicy sätter ramarna för arbetet och som bas finns vår Code of Conduct (uppförandekod) och våra Keystones (värderingar), som vägleder oss i våra affärsbeslut och vårt agerande.

KEYSTONES
CODE OF CONDUCT

97 % av VBG Groups utsläpp kommer från scope 3, via indirekta utsläpp från verksamhetens livscykel, till exempel inköp av råmaterial, transport av produkter och avfallshantering.

Under 2025 antog vi ett nytt koncernövergripande hållbarhetsmål – att minska våra utsläpp av växthusgaser inom scope 3 med 62 % till år 2040 (basår 2024). En fokuspunkt inom området Environment är att genomföra aktiviteter enligt den omställningsplan vi tagit fram för att minska utsläppen inom scope 3.

Vi ska till exempel genomföra livscykelanalyser för våra större produktfamiljer för att kartlägga deras miljöpåverkan från råmaterial till produktionsfas.

Minska utsläppen av växthusgaser inom scope 3

↓62 % till 2040

Säkerhet är ett centralt och prioriterat område inom VBG Group. Vi har en nollvision för arbetsplatsolyckor och ser mycket allvarligt på tillbud. Samtliga arbetsplatsolyckor utreds av ledningen. Med en grundorsaksanalys som utgångspunkt upprättas en åtgärdsplan för att förhindra att samma typ av olycka händer igen. Som ett led i detta tog vi under 2025 fram en skyddsutrustningspolicy som sätter ramarna för arbetsplatssäkerhet och syftar till att säkerställa att alla våra anställda har en trygg och säker arbetsplats.

> Vårt mål är att inga arbetsplatsolyckor ska förekomma

Under 2025 genomförde vi interna revisioner av hållbarhetsrapporteringen inom samtliga av VBG Groups divisioner, för att säkerställa att rapporteringen sker i enlighet med samtliga gällande lagar och regler.

Syftet med våra interna revisioner var att verifiera att det finns underlag och bevis som styrker rapporteringen. I de fall avvikelser upptäcktes genomförde vi åtgärder och korrigerade felen.

> Våra interna revisioner ska säkerställa korrekt hållbarhetsrapportering

VÅRT FOKUS INOM ESG

E

Nya emballage minskar växthusgasutsläpp och avfall

VBG Group Truck Equipment AB arbetar med att förbättra miljöprestandan på bolagets transporter. För att maximera antalet produkter som kan skickas med samma transport har man under 2025 tagit fram ett optimerat emballage för att frakta Ringfederkopplingar till kunder i Australien och Nya Zeeland. Med de nya emballagen kan ytterligare 80 kopplingar packas i varje container, vilket gör att antalet transporter till de båda länderna kan minskas.

De nya, staplingsbara emballagen är anpassade för att utnyttja hela ytan i containrarna. Samtidigt har materialvalet i emballagen setts över och behovet av att använda skyddsplast och mellanskivor eliminerats. Nu består emballagen endast av trä och wellpapp och avfallsmängden har minskats.

De effektiviserade transporterna reducerar fraktkostnaden för kunden samtidigt som de minskar VBG Groups klimatpåverkan genom minskade växthusgasutsläpp, mindre förbrukning av plast och reducerade avfallsmängder.

Renare luft i Jaboticabal

Ringfeder Power Transmission har installerat en luftrenare i Henfels anläggning i Jaboticabal, Brasilien. Luftrenaren avlägsnar partiklar, svaveloxider, kväveoxider och kolväten från fabrikens processluft, vilket bidrar till att minska verksamhetens miljöpåverkan. Samtliga emissionsmätningar som föreskrivs i lokal miljölagstiftning har genomförts med godkända resultat och ligger inom fastställda gränsvärden. Tack vare luftrenaren reduceras partikelhalten med 87 % och den totala mängden kolväten med 26 %.

Kompressorer med värmeåtervinning

Under 2025 installerade VBG Group Truck Equipment AB två kompressorer med värmeåtervinning i anläggningen i Vänersborg, Sverige. Investeringen sparar med nuvarande tryckluftsvolym cirka 140 000 kWh el och 146 700 kWh fjärrvärme per år, tack vare varvtalsstyrda kompressorer och sänkt systemtryck från 8,2 till 7 bar. Överskottsvärmen används nu för att värma förbehandlingsbad i ytbehandlingen, vilket minskat fjärrvärmeförbrukningen från 158 000 kWh/år till 11 300 kWh under 2025.

Återanvändning av material för minskad miljöpåverkan

Ringfeder Power Transmission har under året genomfört investeringar för effektivare resursanvändning och minskad avfallsmängd i Henfels anläggning i Jaboticabal, Brasilien.

En ny silo har installerats för att öka anläggningens lagringskapacitet för formsand som används i produktionen. Förbrukningen av formsand har minskat med över 25 %, tack vare den nya silon som gör det möjligt att återanvända sanden fler gånger i stället för att kassera den.

Även en maskin som pressar metallspån från bearbetningen till kompakta briketter har installerats i anläggningen. Med den nya briketteringsmaskinen minskar behovet av nytt råmaterial, vilket bidrar till hållbar produktion och reducerar materialkostnaden. Genom att minska volymen på avfallet förenklas hantering och transport, samtidigt som återvinningen effektiviseras. Detta bidrar till lägre miljöpåverkan och ökad resurseffektivitet i produktionen.

VÅRT FOKUS INOM ESG

S

Mångfaldsutbildning för VBG Groups koncernledning och divisionschefer

Mångfald, likabehandling och inkludering är en central del av VBG Groups arbete med social hållbarhet. Under 2025 genomförde vi en utbildning för koncernledningen och divisionscheferna med syfte att stärka kompetensen och skapa ett mer inkluderande arbetsklimat. Utbildningen bestod av två steg:

1. Workshop med fördjupning inom mångfald och inkludering samt brainstorming kring möjliga aktiviteter.
2. Uppföljning där förslagen prioriterades och ett antal aktiviteter valdes ut för genomförande de kommande åren.

Utöver dessa insatser fortsätter vårt arbete med nolltolerans mot diskriminering och med att öka andelen kvinnliga medarbetare och ledare inom koncernen.

Mångfaldsutbildningen var startskottet för vår ökade satsning på ledarskapsutveckling och vårt fortsatta arbete med mångfald, likabehandling och inkludering, som kommer att fortsätta under 2026.

Vi är övertygade om att mångfald skapar fler perspektiv, bättre dynamik och en arbetsmiljö som främjar innovation.

G

VBG Groups nya bolag utbildas i hållbarhetsarbete

Att förvärva industribolag med starka varumärken och god tillväxtpotential är en central del av VBG Groups affärsstrategi. Under 2025 välkomnade vi tre nya bolag till koncernen – Italytec, Ledson och Malmedie. Nu pågår ett intensivt arbete med att integrera dem i vår gemensamma kultur och våra arbetssätt.

En viktig del av integrationen är utbildning. För att säkerställa att de nya bolagen snabbt kan arbeta i linje med våra hållbarhetsmål har representanter från dem genomgått VBG Groups hållbarhetsutbildning. Utbildningen fokuserade på efterlevnad av gällande direktiv, lagar och regelverk, såsom CSRD och ESRS, samt vår Code of Conduct och våra Keystones.

Deltagarna fick en noggrann genomgång av koncernens övergripande hållbarhetsmål och de insatser som krävs för att nå dem. Avslutningsvis genomfördes en praktisk del där de som ansvarar för hållbarhetsrapporteringen på respektive bolag fick lära sig VBG Groups rapporteringssystem, arbetssätt och rutiner.

På de inledande passen deltog inte bara rapportörer, utan även ledning och representanter från HR, Produktion, Inköp och R&D – för att skapa bred förståelse och förankring för hållbarhetsarbetet.

En gemensam hållbarhetsgrund

Genom dessa utbildningsinsatser bygger vi en gemensam grund för hållbarhetsarbetet i hela koncernen. Det stärker vår förmåga att leverera rapportering av högsta kvalitet och att driva utvecklingen mot en mer hållbar framtid.

100 %

av de inbjudna medarbetarna har genomfört vår årliga Code of Conduct-utbildning

FINANSIELL UTVECKLING

2025 – Stabilt resultat trots volatil omvärld

- Bra EBITA-marginal trots utmanande affärsklimat
- Stabilt kassaflöde
- Lägre soliditet, lönsamhet och eget kapital

RESULTATUTVECKLING

2025 – bra EBITA-marginal trots utmanade affärsklimat

För VBG Group präglades 2025 av en försvagad efterfrågan på koncernens produkter, främst i Nordamerika och inom Mobile Thermal Solutions under första halvåret. Under andra halvåret förbättrades marknadsutvecklingen och koncernen återgick till underliggande organisk tillväxt. Den organiska tillväxten för helåret uppgick till –2,4 procent.

Jämfört med 2024 påverkades resultatet negativt främst av lägre volymer under första halvåret. Därtill bidrog negativa valutaeffekter, ökade råmaterialkostnader, särskilt för aluminium och koppar, samt högre garantikostnader och en mindre gynnsam kund- och produktmix.

Genom kostnadsanpassningar och bibehållen operativ effektivitet kunde koncernen trots detta uppnå en EBITA-marginal om 13,0 procent.

Nettoomsättning

Koncernens omsättning minskade med 3,4 %.

Bruttoresultat

Bruttoresultatet minskade med 65,9 MSEK och uppgick till 1 697,0 MSEK (1 762,9). Lägre volymer under första halvåret, ökade kostnader för råmaterial framför allt aluminium och koppar, ökade garantikostnader samt ofördelaktig kund- och produktmix drog ner resultatet.

Kostnader för försäljning, administration och FoU

Den totala kostnaden för försäljning, administration och FoU ökade med 20,9 MSEK till 1 062,7 MSEK.

Övriga rörelseintäkter/kostnader

Övriga rörelseintäkter uppgick till 61,7 MSEK, övriga rörelsekostnader till 45,4 MSEK.

Årets resultat

Årets resultat på 422,1 MSEK motsvarade ett resultat per genomsnittligt utestående aktie på 16,88 kronor (21,66), en minskning med 22,1 %.

422 MSEK

Årets skatt

Skattesatsen för året uppgick till 26,3 %, vilket är 0,1 procentenheter lägre än föregående års skattesats 26,4 %.

Övrigt totalresultat

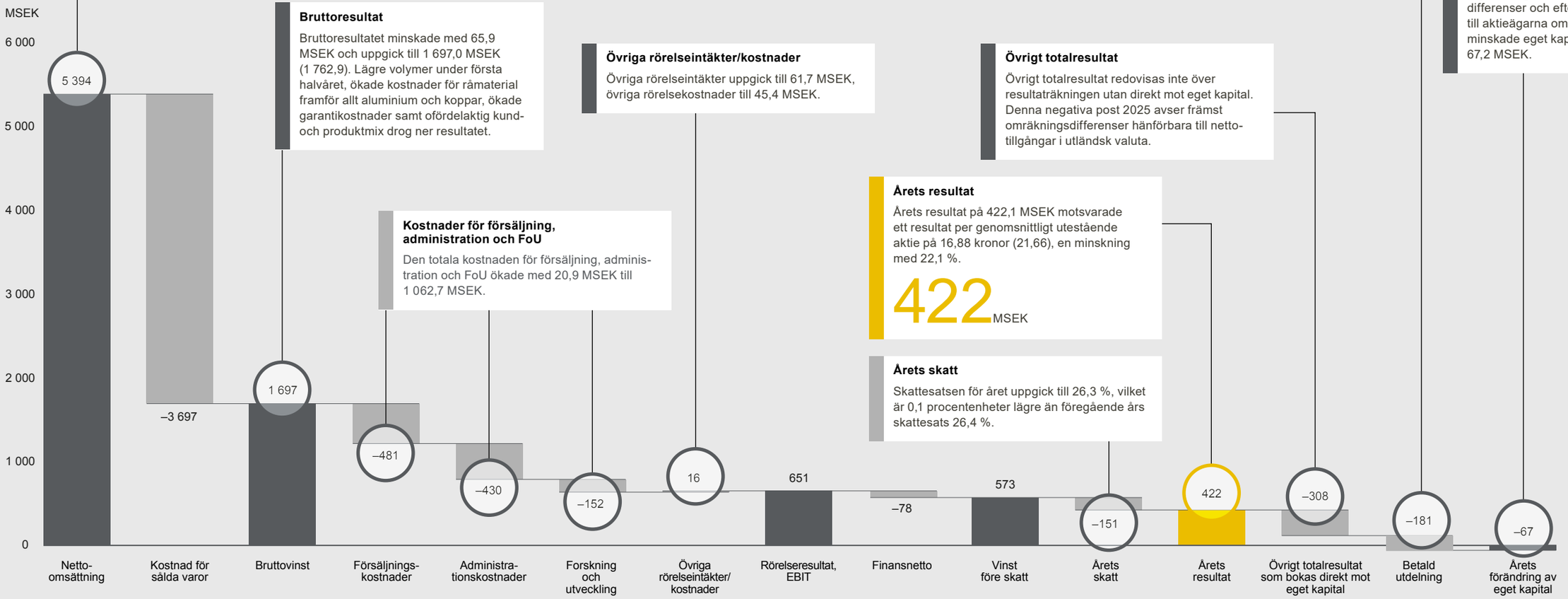
Övrigt totalresultat redovisas inte över resultaträkningen utan direkt mot eget kapital. Denna negativa post 2025 avser främst omräkningsdifferenser hänförbara till nettotillgångar i utländsk valuta.

Betald utdelning

Under året utbetalades utdelning med sammanlagt 181,3 MSEK, vilket innebär 7,25 kronor per utestående aktie.

Eget kapital

Med ett övrigt totalresultat för koncernen på –308,0 MSEK, till följd av negativa omräkningsdifferenser och efter utdelning till aktieägarna om 181,3 MSEK, minskade eget kapital med 67,2 MSEK.



KASSAFLÖDESUTVECKLING

Stabilt kassaflöde för 2025

VBG Group summerade 2025 ytterligare ett år med hög nivå av investeringar. Merparten avsåg byggnation av den nya produktionsanläggningen i Toronto, Kanada, för Mobile Thermal Solutions, men under året genomfördes även investeringar i effektivitet och kapacitet i flertalet av koncernens verksamheter. Trots det summerades ett stabilt kassaflöde under 2025.

EBIT, EBITA och EBITDA

Med utgångspunkt i koncernens EBIT återläggs avskrivningarna på immateriella tillgångar, då de inte är likviditetspåverkande, vilket ger EBITA. Därefter återläggs avskrivningar avseende materiella anläggningstillgångar och nyttjanderätter, då dessa inte heller är likviditetspåverkande, och vi får fram EBITDA, vilket är ett indikativt mått på operativt kassaflöde.

Kassaflöde före förändring i rörelsekapital

Förutom avskrivningar fanns andra poster i rörelseresultatet som ej var likviditetspåverkande, när de återlades påverkades kassaflödet, främst hänförbart till omvärdering av goodwill i utländsk valuta. Vidare belastades kassaflödet av ett räntenetto samt av utbetald skatt.

Förändring av rörelsekapital

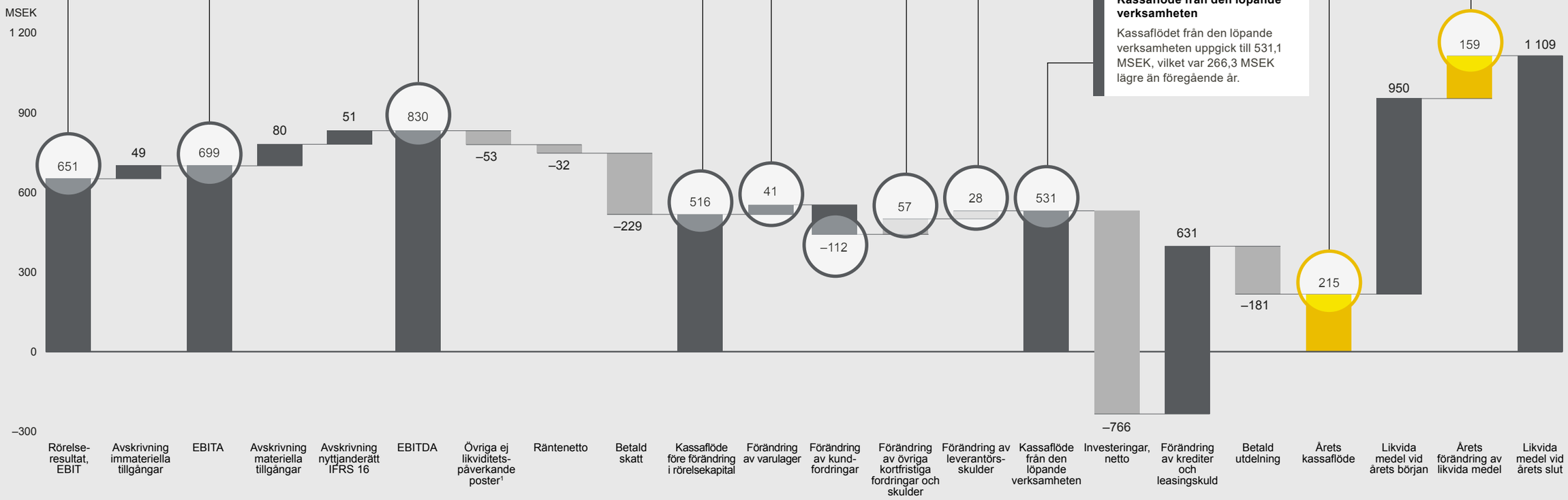
Den totala förändringen av rörelsekapitalet uppgick till 15,2 MSEK. Koncernen ökade kapitalbindningen inom kundfordringar i och med den ökade försäljningen under andra halvåret, medan varulager, kortfristiga fordringar och skulder minskade kapitalbindningen.

Årets kassaflöde

Kassaflödet från den löpande verksamheten uppgick till 531,1 MSEK, vilket var 266,3 MSEK lägre än 2024. Efter betalda investeringar på 316,9 MSEK (591,4), betalning förvärv av dotterbolag 448,8 MSEK, upptagna lån, amortering på lån, leasingskulder samt utdelning med netto 449,9 MSEK (–124,3), uppgick årets kassaflöde till 215,2 MSEK (55,5). Med tillägg för omräkningsdifferenser i likvida medel på –56,1 MSEK uppgick likvida medel vid årets slut till 1 108,8 MSEK.

Kassaflöde från den löpande verksamheten

Kassaflödet från den löpande verksamheten uppgick till 531,1 MSEK, vilket var 266,3 MSEK lägre än föregående år.



1 Inklusive vinst vid fastighetsförsäljning.

FINANSIELL STÄLLNING

Stabil finansiell ställning

Under 2025 minskade eget kapital och soliditet som en effekt av det lägre underliggande resultatet, negativa valutaeffekter som framför allt påverkade omvärderingen av tillgångar i underliggande verksamheter samt stora investeringar som inte fått genomslag på resultatet under 2025.

VBG Group har dock fortsatt en mycket stabil finansiell ställning, vilken innebär trygghet och skapar handlingsutrymme för framtida utveckling och investeringar.

Byggnader och mark (A)

Ökade med 74,2 MSEK till 771,7. Ökningen avser uppförande av en ny produktions-anläggning i Toronto, Kanada för Mobile Thermal Solutions.

Kundfordringar (B)

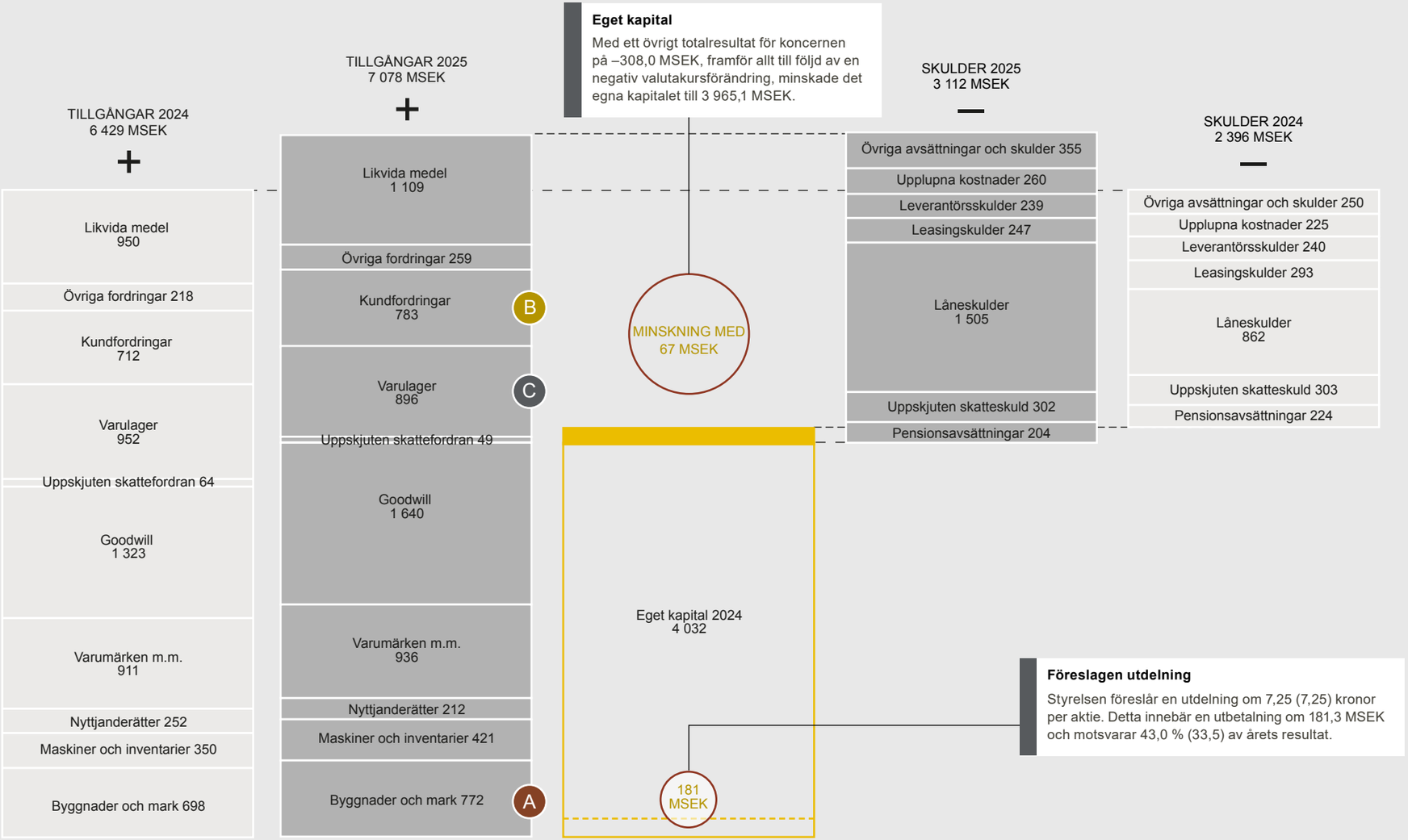
Kundfordringar har under året ökat med 71,3 MSEK, vilket är en effekt av ökad omsättning under sista halvåret 2025.

Varulager (C)

Varulagret har under året minskat med 56,1 MSEK, som en effekt av god kontroll över lager samt aktiviteter för att minska kapitalbindningen generellt.

3 965 MSEK

Eget kapital vid årsskiftet



RISK

Etablerad process för identifiering och hantering av risker

RISK OCH RISKHANTERING

Diversifiering bidrar till riskspridning

All affärsverksamhet är förenad med risker. Risker som inte hanteras rätt kan leda till skador och förluster för koncernen, medan risker som hanteras väl kan leda till möjligheter och till ett ökat värdeskapande för koncernens intressenter.

VBG Group har genom en väl fungerande förvärvs- och portföljstrategi byggt upp en stabil koncern med diversifierad affärsstruktur. Diversifieringen minskar vår totala exponering mot affärsrisker och ger oss en god underliggande riskspridning. En minskad efterfrågan inom enskilda branscher och på enskilda marknader kan idag kompenseras av koncernens breda internationella spridning och kundbas.

Förmågan att identifiera, utvärdera, hantera och följa upp risker utgör en viktig del av styrningen och kontrollen av vår verksamhet. Syftet är att koncernens mål ska nås genom ett väl övervägt risktagande inom fastställda ramar.

VBG Groups decentraliserade affärsmodell är en stor styrka för koncernen. Moderbolaget och koncernledningen ansvarar för den övergripande styrningen, men lokala beslut fattas i den operativa verksamheten, vilket bidrar till en bättre kunddialog och ökad flexibilitet.

Bedömningar, utvärderingar och hantering av risker sker inom respektive division. Det pågår kontinuerligt en tät dialog mellan divisionsledningarna och koncernledningen kring förändringar i riskbilden för divisionerna.

Koncernövergripande risker

VBG Group har kartlagt och lyfter fram risker utifrån grupperingen: strategiska risker, operationella risker, efterlevnadsrisker, klimatrelaterade risker och finansiella risker.

- Strategiska risker är externa faktorer som kan påverka koncernens verksamhet såsom förändringar i ny teknologi, konjunkturella svängningar och politik.
- Operationella risker är risker som VBG Group till stor del själva kan kontrollera och förebygga och som främst handlar om våra relationer till kunder och leverantörer, våra anläggningar och våra medarbetare.
- Efterlevnadsrisker handlar om att VBG Group omfattas av lagar och förordningar som är viktiga att leva upp till, såsom stöd för mänskliga rättigheter, regler som avser miljö, hälsa och säkerhet, diverse konkurrensrättsliga regleringar och nolltolerans mot korruption.
- Klimatrelaterade risker är kopplade till hållbarhetsfrågor, klimatpåverkan och miljöaspekter.
- Finansiella risker är bland annat ränte- och valutarisker som kan påverka koncernens resultat negativt. Vidare finns kredit-, finansierings- och likviditetsrisker, det vill säga risken att inte kunna tillgodose koncernens kapitalbehov via likvida medel eller kreditfaciliteter.

Läs mer om finansiella risker i not 3 på sidan 120 >

Koncernens riskhanteringsprocess

VBG Group har en etablerad process för riskhantering. Processen syftar till att ge en övergripande bild av riskerna och hur de hanteras samt att möjliggöra uppföljning av risker.

1 Bedömningar av risker och möjligheter

Bedömningar och utvärderingar av risker utförs i respektive division och i koncerngemensamma funktioner.

2 Konsolidering av risker och möjligheter

Divisionernas utvärderingar sammanställs på koncernnivå och utvärderas.

3 Koncernledningens granskning

Koncernledningen granskar den konsoliderade bedömningen två gånger per år (februari och juni). Koncernledningen använder riskkonsolideringen i arbetet med framtagning och genomförande av VBG Groups strategi.

4
- Revisionskommitté
- Utveckling och genomförande av strategi
- Riskägare
- Årsredovisning

- Den konsoliderade riskbedömningen delas med revisionskommittén.
- Revisionskommittén uppdateras löpande under året kring eventuella förändringar i riskbedömningen.
- En översikt av riskbedömningen delas externt i årsredovisningen.

RISK OCH RISKHANTERING

Modellen illustrerar koncernens risker, där riskområden som är placerade närmare centrum har större påverkan på VBG Groups verksamhet. Pilarna visar den förändring av risk vi upplever jämfört med tidigare år och symbolerna visar sannolikheten att de inträffar

Trend
- Ökning
- Oförändrad
- Minskning

Påverkan
- Hög
- Medium
- Låg

Sannolikhet
- Hög
- Medium
- Låg

Finansiella risker

De finansiella riskerna beskrivs i not 3 på sidan 120.

RISK OCH RISKHANTERING

Strategiska risker

Beskrivning av risk		Hur VBG Group hanterar risken
Materialpriser Koncernens produktion är beroende av ett antal råvaror och insatsvaror. De viktigaste av dessa är stål, gjutgods, plast och aluminium. Prishöjningar eller bristsituationer på råvaror kan få negativ inverkan på koncernens resultat.	→	Prisavtalen med koncernens råvaruleverantörer sträcker sig normalt över sex månader. VBG Group strävar efter att etablera långvariga relationer med sina leverantörer för att så långt som möjligt förbättra möjligheterna att få leveranser vid bristsituationer. Vi undviker långa kundavtal. Genom att ha starka varumärken och produkter med högt kundvärde kan vi vidaredistribuera prisökningar till våra kunder.
Forskning och teknisk utveckling Snabbt förändrad teknologi kan skapa nya lösningar för att möta kunders och partners behov och därmed förändra marknaden.	→	VBG Group arbetar nära sina kunder och partners för att fånga upp förändringar i önskemål. Vi arbetar kontinuerligt med forskning och utveckling och sätter av cirka 3 procent av omsättning till teknisk utveckling. Vi deltar i lokala och globala samverkansprojekt inom forskning och utveckling och är aktiva i nya lagstiftningar för att förstå utvecklingen och vara med och påverka. Vi har strategiska initiativ på plats för att öka digitaliseringen av vår verksamhet och våra marknads- och försäljningskanaler.
Makroekonomiska förändringar En fluktuerande efterfrågan kan leda till kapacitetsbegränsningar eller underutnyttjande av resurser, vilket kan ha en negativ effekt på resultat och finansiell ställning. En del av VBG Groups produkter riktar sig till traditionellt cykliska branscher såsom tyngre kommersiella fordon samt diverse industrisegment såsom stål- och gruvindustrin.	→	VBG Group hanterar dessa risker genom att bedriva egen verksamhet i 14 olika länder och försäljning i ytterligare ett 50-tal länder, vilket medför en bred kundbas både inom privat och offentlig sektor. Eftermarknad står för cirka 23 procent av koncernens försäljning vilket dämpar svängningarna. För att hantera variationerna i efterfrågan strävar koncernen efter att öka flexibiliteten i produktionen. Våra orderstockar med fasta beställningar från kunder är normalt korta, men de nära kundrelationerna gör att VBG Group ändå har god information om kundernas långsiktiga planer.
Geopolitiska risker Politisk instabilitet, väpnade konflikter, sanktioner, handelskrig och/eller social oro kan påverka koncernens möjligheter att göra affärer och skada koncernens verksamhet.	↗	VBG Group strävar efter att identifiera och övervaka sårbarheter och förändringar. Lämpliga åtgärder införs för att förebygga, mildra eller undvika effekter. Vi är försiktiga med etableringar i länder med hög risk. På koncernens huvudsakliga marknader i Europa och Nordamerika har den geopolitiska risken fortsatt varit hög under 2025.
Pandemi Utbrott av pandemier över världen, som Covid-19-pandemin, kan leda till omfattande störningar av ekonomin globalt och förändra förutsättningar och affärsvillkor.	→	VBG Group arbetar aktivt med scenarioplanering. Genom att vara förberedda på olika scenarion kan vi snabbt agera och genomföra aktiviteter som skyddar verksamhet och anställda.
Förvärv och etablering på nya marknader Risk för att utvärdering och integration av förvärv och etablering på nya marknader inte lyckas.	→	VBG Group har en aktiv förvärvs- och internationaliseringsstrategi där förvärvsobjekten och nya marknader noga utvärderas i en väl beprövad process där externa rådgivare involveras. Både ledning och styrelse är involverade från början i förvärvsprocesserna och värderingarna innehåller inga synergier utan är på stand-alone basis. VBG Group har genom representanter i ledning och styrelse en gedigen, dokumenterad erfarenhet av industriella förvärv och etableringar på nya marknader.

Trend
- ↗ Ökning
- → Oförändrad
- ↘ Minskning

Påverkan
- Hög
- Medium
- Låg

Sannolikhet
- Hög
- Medium
- Låg

RISK OCH RISKHANTERING

Operationella risker

Beskrivning av risk		Hur VBG Group hanterar risken
Avbrott och egendomsskador Skador på produktionsanläggningar, förorsakade av till exempel brand, kan få negativa konsekvenser, dels i form av direkta skador på egendom, dels i form av avbrott som försvårar möjligheterna att leva upp till åtaganden mot kunderna.	→	Ett kontinuerligt arbete pågår för förebyggande underhåll och skadeförebyggande åtgärder. Investeringar sker där risker finns och koncernen har ett fullgott försäkringsskydd mot såväl avbrott som egendomsskador.
Cybersäkerhet och IT-infrastruktur Hot mot företagets IT-miljö via cyberattacker. Ökad andel digitaliserad verksamhet ökar sårbarheten.	↗	Vi testar och utvärderar kontinuerligt skyddsmekanismernas effektivitet och investerar i nya lösningar för att möta ändrade hotbilder. Vi stärker medvetenheten om informationssäkerhet och utbildar anställda. Vi skyddar interna system genom att ha processer och praxis på plats designade för att skydda nätverk, datorer, information och mjukvara mot attacker, skada och olaga intrång. Vi värderar noga risker vid val av nya lösningar.
Leverantörsrisk Begränsningar och störningar i leverantörskedjan som hindrar vår verksamhet.	→	Leverantörsutvärdering görs löpande och proaktiva åtgärder genomförs för att etablera en stabil och flexibel leverantörskedja.
Arbetsmiljörisker Medarbetares risk för fysiska eller psykiska skador.	→	Ett aktivt förebyggande arbete pågår för att trygga arbetsmiljön. Alla tillbud och olyckor rapporteras, följs upp och åtgärdas. Vi samarbetar med arbetstagarorganisationerna och har en nollvision för olyckor. Våra arbetsplatser ska förknippas med fysisk och psykisk trygghet.
Humankapital Förmågan att kunna attrahera och behålla medarbetare med rätt kompetens.	↗	Vi jobbar aktivt med att vara en attraktiv arbetsgivare. Vi har etablerade och tydliga rekryteringsprocesser. Vi tror på mångfald och inkludering. Vi erbjuder personlig utveckling genom utbildning. Genom vårt samarbete med skolor och universitet säkrar vi kunskap och framtida kompetens. Vi arbetar aktivt med att se över hur vi lokaliserar vår verksamhet så att vi har möjlighet att rekrytera personal.
Kundnöjdhet och kundrelationer Kunderna väljer andra lösningar.	→	Vi skyddar vår marknadsposition genom att arbeta nära våra kunder och erbjuda produkter med högt kundvärde. Vi har starka varumärken i tydliga nischer. Vi arbetar för en diversifierad kundbas.

Trend
- ↗ Ökning
- → Oförändrad
- ↘ Minskning

Påverkan
- Hög
- Medium
- Låg

Sannolikhet
- Hög
- Medium
- Låg

RISK OCH RISKHANTERING

Efterlevnadsrisker

Beskrivning av risk		Hur VBG Group hanterar risken
Mänskliga rättigheter Risken för förekomst av diskriminering och alla former av slav-, tvångs- eller barnarbete inom vår organisation eller hos våra leverantörer.	→	Vår nolltolerans mot diskriminering och alla former av slav-, tvångs- eller barnarbete tydliggörs genom information, utbildning, visselblåsartjänst och Code of Conduct. Vi ställer samma höga krav på våra leverantörer som vi ställer på oss själva.
Korruption Korruption och bristande affärsetik, inom koncernen eller hos leverantörer, kan skada VBG Groups anseende och affärsverksamhet.	→	Korruption förebyggs genom information, utbildning, Code of Conduct och uppföljning, exempelvis revisioner, medarbetarundersökningar samt vår visselblåsartjänst.
Immateriella tillgångar Risker avseende immateriella tillgångar avser, dels fall då konkurrenter gör intrång i koncernens patent, dels då VBG Group gör intrång på patent som innehas av konkurrerande bolag.	→	För att minimera dessa risker sker en noggrann kontinuerlig uppföljning av våra patent. Egna innovationer skyddas med patent så långt det är möjligt. Vi har en process där vi bevakar och försvarar våra patent vid behov, i processen involveras även externa rådgivare vid behov.
Lagstiftningar Verksamheten påverkas av nya krav och lagstiftningar. Brister i efterlevnad kan medföra både kostnader och negativ inverkan på vårt rykte och våra varumärken.	↗	VBG Group följer noga utvecklingen av lagstiftning, regelverk och förordningar som är tillämpliga på respektive marknad där koncernen är verksamma. Förändringar i verksamheten implementeras löpande för att leva upp till nya krav. Vi anlitar rådgivare och genomför utbildning av nyckelpersoner för att vara uppdaterade kring nya krav. Vårt ledningssystem fastställer ändamålsenliga processer och rutiner så att verksamheten bedrivs i enlighet med gällande regelverk, lagar, förordningar samt interna policyer.

Trend
- ↗ Ökning
- → Oförändrad
- ↘ Minskning

Påverkan
- Hög
- Medium
- Låg

Sannolikhet
- Hög
- Medium
- Låg

RISK OCH RISKHANTERING

Klimatrelaterade risker

Beskrivning av risk		Hur VBG Group hanterar risken
Växthusgasregulationer Skärpta hållbarhets- och klimatrelaterade regelverk, inklusive mekanismer för koldioxidprissättning, medför ökade kostnader för regelefterlevnad och kräver snabb anpassning av processer och rapporteringsstrukturer. VBG Group följer och tolkar kontinuerligt regulatoriska förändringar för att minska regelefterlevnadsrisker och säkerställa långsiktig konkurrenskraft.	→	VBG Group upprätthåller ett strukturerat arbetssätt för regelefterlevnad genom centraliserad och lokal bevakning av ny och ändrad lagstiftning. Koncernen mäter, rapporterar och granskar regelbundet sitt klimatavtryck av växthusgaser (GHG) för att säkerställa transparens och framsteg. En omställningsplan har antagits för att minska utsläppen, med det strategiska målet att uppnå klimatneutralitet senast 2043.
Förändringar i leverantörskedjan För att hantera risken att stigande materialpriser inom EU kan skapa incitament för inköp från länder med högre koldioxidavtryck genomför VBG Group systematiskt omfattande leverantörsrevisioner samt livscykel- och värdekedjeanalyser för att identifiera och hantera klimatpåverkan.	→	Koncernen prioriterar effektivitetsförbättringar och nearshoring-strategier för att minska beroendet av leverantörer i regioner med höga utsläpp. Full efterlevnad av Carbon Border Adjustment Mechanism (CBAM) säkerställs, samtidigt som prismodeller och avtalsramar utvecklas för att främja inköp med lågt koldioxidavtryck och säkra långsiktig hållbarhet i hela leverantörskedjan.
Extrema väderförhållanden Produktionsanläggningar i utsatta områden står inför ökande risker från översvämningar, extrema väderförhållanden och temperaturvariationer. Dessa risker kan orsaka driftstopp, egendomsskador, leveransförseningar samt belasta verksamheten och säkerheten.	→	VBG Group hanterar dessa risker genom omfattande riskplaner, skyddsåtgärder och relevant försäkringsskydd. Regelbundna övningar för nödsituationer och produktionsredundans säkerställer kontinuitet, medan infrastrukturen förstärks med klimatresilienta standarder och förebyggande underhåll. Operativa justeringar och strikta säkerhetsrutiner skyddar personalen.
Tillgång till förnybar energi Begränsad tillgång till förnybar el och volatilitet i energipriserna ökar produktionskostnaderna och påverkar framstegen mot målen för scope 1- och scope 2-utsläpp.	→	VBG Group säkerställer aktivt tillgången till grön el genom långsiktiga elhandelsavtal och investerar i energieffektiviseringsåtgärder samt smarta energihanteringssystem. Lokal kapacitetsplanering och samarbete med fastighetsägare och energileverantörer prioriteras, samtidigt som möjligheter till förnybara lösningar utforskas där det är genomförbart.
Föroreningar och kemikalier Processutsläpp och användning av reglerade ämnen såsom per- och polyflourerande alkrylsubstanser (PFAS), ämnen som inger mycket betänkligheter (SVHC) och mikroplaster skapar risker för regelefterlevnad och varumärkesrykte samt potentiella kostnader för sanering.	→	VBG Group tillämpar ett enhetligt ramverk för kemikaliehantering som omfattar materialdeklarationer, leverantörsengagemang och substitutionsplaner. Förebyggande åtgärder såsom regelbundna inspektioner och underhåll av kritisk utrustning, i kombination med standardiserad dokumentation för kunder, säkerställer transparens och överensstämmelse med regelverk.
Biologisk mångfald och ekosystem Även om den direkta påverkan på biologisk mångfald för närvarande bedöms som låg, ökar både regulatoriska krav och intressenternas förväntningar. Eventuella incidenter kan medföra lokala miljökostnader och skada koncernens anseende.	→	VBG Group minskar denna risk genom att eftersträva ISO 14001-certifiering på produktionsanläggningar, proaktiva miljöriskgranskningar och kontinuerlig övervakning av lokala effekter. Korrigerande åtgärdsprogram och transparent rapportering stärker ansvarstagande och förtroende.
Krav på klimatvänliga produkter Otillräckliga framsteg i att minska utsläppen kan leda till förlorade affärsmöjligheter och minskad marknadsacceptans, särskilt bland kunder med strikta hållbarhetskrav.	→	VBG Group agerar genom att implementera omställningsplaner för avkarbonisering, driva produktinnovation för att minska koldioxidavtryck och samarbeta nära med leverantörer. Tydlig och trovärdig extern rapportering stärker kundernas förtroende och förbättrar den konkurrensmässiga positionen.

Trend
- ↗ Ökning
- → Oförändrad
- ↘ Minskning

Påverkan
- Hög
- Medium
- Låg

Sannolikhet
- Hög
- Medium
- Låg

BOLAGSSTYRNING

Styrning som bidrar till kontinuitet

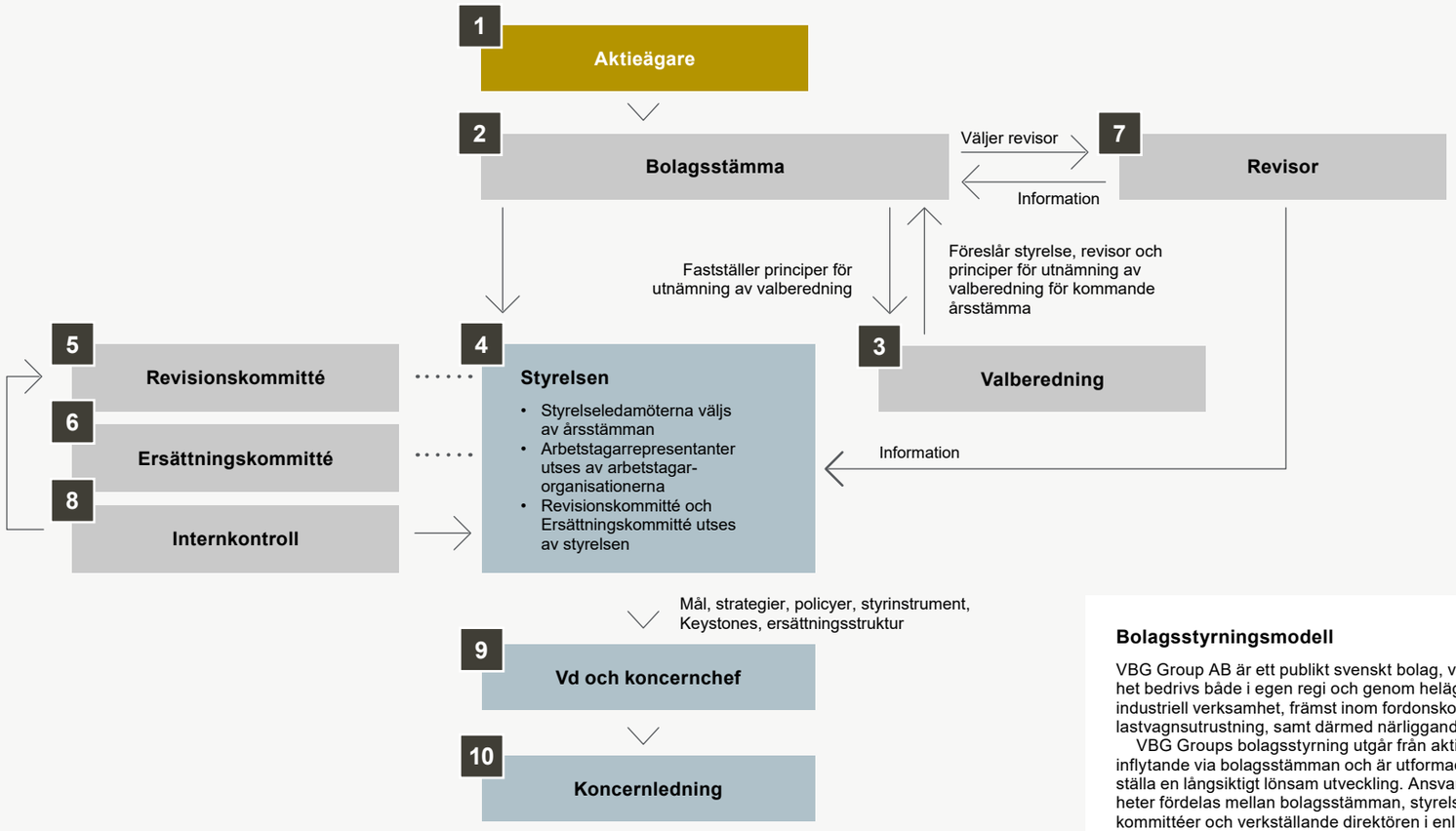
BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

Bolagsstyrnings-rapport 2025

Svensk kod för bolagsstyrning

VBG Group AB, moderbolaget i VBG Group koncernen, är ett svenskt aktiebolag, vars B-aktier är noterade på Stockholmsbörsen sedan 1987 där de handlas på Nasdaq Stockholm, Mid Cap. VBG Group AB tillämpar sedan 1 januari 2009 Svensk kod för bolagsstyrning (Koden).

Koden är ett led i självregleringen inom det svenska näringslivet och bygger på principen följ eller förklara. Det innebär att företag som tillämpar Koden kan avvika från enskilda regler, men ska då avge förklaring där skälen till varje avvikelse redovisas.



Externa styrinstrument
- Aktiebolagslagen
- Årsredovisningslagen
- Nasdaq Nordic Main Rulebook of Issuers of shares
- Svensk kod för bolagsstyrning

Interna styrinstrument
- Bolagsordning
- Arbetsordning för styrelse
- Instruktioner för vd, revisionskommitté och ersättningskommitté och finansiell rapportering
- Policyer

Bolagsstyrningsmodell

VBG Group AB är ett publikt svenskt bolag, vars verksamhet bedrivs både i egen regi och genom helägda bolag inom industriell verksamhet, främst inom fordonskomponenter och lastvagnsutrustning, samt därmed närliggande områden.

VBG Groups bolagsstyrning utgår från aktieägarnas inflytande via bolagsstämman och är utformad för att säkerställa en långsiktigt lönsam utveckling. Ansvar och befogenheter fördelas mellan bolagsstämman, styrelsen, dess kommittéer och verkställande direktören i enlighet med aktiebolagslagen, Svensk kod för bolagsstyrning och Nasdaq Stockholms regelverk.

Styrelsen ansvarar för organisation och förvaltning av verksamheten och utser vd, tillika koncernchef, som leder den löpande verksamheten. Revisions- och ersättningskommittéerna bereder frågor för styrelsens beslut.

Bolagsstyrningen omfattar även styrning av hållbarhetsfrågorna. Styrelsen har det yttersta ansvaret för hållbarhetsrapporteringen och följer löpande upp koncernens arbete inom miljö, socialt ansvar och affärsetik. Hållbarhetsfrågorna bereds av koncernledningen och det tvärfunktionella Sustainability Council.

1 Aktieägarna

Aktiekapitalet i VBG Group uppgick den 31 december 2025 till 65 490 060 kronor, fördelat på 2 440 000 A-aktier och 23 756 024 B-aktier, där varje A-aktie har tio röster och varje B-aktie äger en röst, förutom de 1 191 976 B-aktier som VBG Group AB återköpte år 2002. Antalet utestående aktier är därmed 25 004 048 aktier med totalt 46 964 048 röster.

VBG Group hade vid utgången av år 2025 totalt 10 873 aktieägare. De tio största ägargrupperna kontrollerade vid årsskiftet 69,8 procent av det utestående aktiekapitalet, 70,3 procent av totalt emitterade aktier och 74,4 procent av rösterna. Den största ägarens andel, Herman Kreftings Stiftelse för Allergi- och Astmaforskning, uppgick till 22,6 procent av det utestående kapitalet och 28,6 procent av rösterna. Övriga aktieägare med mer än 10 procent av röstetalet var Stiftelsen SLK-anställda och Stiftelsen VBG-SLK, som genom sina innehav av A-aktier stod för 23,6 procent respektive 10,2 procent av röstetalet.

Mer detaljerad information om aktien, ägarstrukturen med mera finns på sidorna 146–147 samt 152–153.

2 Bolagsstämma

Det högsta beslutande organet i VBG Group är bolagsstämman. Vid årsstämman, som hålls inom sex månader efter räkenskapsårets utgång, fastställs resultat- och balansräkningar, beslutas om utdelning, väljs styrelse och revisorer samt fastställs arvoden. Därutöver behandlas övriga lagstadgade ärenden samt förslag från styrelsen och aktieägare.

Kallelse till årsstämma utfärdas tidigast sex och senast fyra veckor före stämman. Kallelsen innehåller information om anmälan och om rätt att delta och rösta, numrerad dagordning, föreslagen utdelning samt huvudsakligt innehåll i övriga förslag. Aktieägare eller ombud kan rösta för samtliga ägda eller företrädda aktier.

Kallelse till extra bolagsstämma där ändringar i bolagsordningen behandlas ska utfärdas tidigast sex och senast fyra veckor före stämman. För andra extra bolagsstämmor gäller tidigast sex och senast två veckor.

Förslag till stämman bör adresseras till styrelsen och insändas i god tid innan kallelsen utfärdas. Information om aktieägares rätt att få ärenden behandlade på stämman finns tillgänglig på VBG Groups webbplats.

Årsstämma 2025

VBG Groups årsstämma hölls den 13 maj 2025. Aktieägare kunde delta i årsstämman genom närvaro på stämman (personligen eller via ombud) eller genom förhandsröstning (poströstning). Kallelsen till årsstämman och de formulär för poströstning som tillhandahållits av bolaget fanns tillgängliga på webbplatsen. Protokoll från årsstämman återfinns på VBG Groups webbplats. Där finns även detaljer om stämmor från tidigare år. På årsstämman 2025 fattades bland annat följande beslut:

- Utdelning lämnas med 7,25 kronor per aktie.
- Omval av styrelseledamöterna Louise Nicolin, Peter Augustsson, Mats R Karlsson, Anna Stålenbring, Anders Birgersson och Anders Erkén (vd och koncernchef).
- Omval av Anders Birgersson som styrelseordförande.
- Årsstämman beslutade om arvode till styrelsen om 2 260 000 kronor (2 140 000). Antal ledamöter minskade med 1 ledamot jämfört med föregående år. Arvodet föreslogs enligt följande, 730 000 kronor (700 000) till styrelsens ordförande, 315 000 kronor (300 000) vardera till övriga styrelseledamöter. Av det totala arvodet ska till revisionsutskottet utgå 200 000 (180 000) och till ersättningsutskottet utgå 70 000 kronor (60 000), att fördelas av styrelsen. Till vd och koncernchef utgår inget arvode. Arvode till revisor föreslås utgå enligt godkänd debitering för utfört arbete.
- Principer för ersättnings- och anställningsvillkor för ledande befattningshavare.
- Omval av revisionsbolaget Ernst & Young AB för en period om ett år.
- Bemyndigande styrelsen att intill årsstämman 2026, vid ett eller flera tillfällen, fatta beslut om överlåtelse av förvärvade egna aktier, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt och att betalning för överlåtna aktier ska kunna ske med annat än pengar (apport). Bemyndigandet ska ge styrelsen möjlighet att använda egna aktier som betalning vid företagsförvärv.

Den 13 maj 2025 offentliggjordes att årsstämman 2026 kommer att äga rum i Vänersborg den 12 maj 2026, stämman hålls i bolagets lokaler i Vänersborg.

3 Valberedning

Valberedningen tillsätts enligt principer för dess sammansättning och instruktioner. Den ska bestå av styrelsens ordförande samt tre ledamöter utsedda av de tre till röstetalet största aktieägarna per den sista dagen i det tredje kvartalet varje år.

Valberedningen har till uppgift att på aktieägarnas uppdrag lämna förslag till årsstämman avseende:

- val av styrelsens ordförande och övriga ledamöter,
- arvoden och annan ersättning för styrelseuppdrag,
- arvode till revisorerna,
- val av revisor, baserat på den beredning som skett i revisionskommittén och styrelsen.

I samband med förslag till styrelsens sammansättning uttalar sig valberedningen om ledamöternas oberoende i förhållande till bolaget, bolagsledningen och större aktieägare. Förslagen presenteras i kallelsen till årsstämman samt på VBG Groups webbplats.

Valberedningen eftersträvar mångsidighet vad gäller kompetens, erfarenhet och bakgrund, liksom en jämn könsfördelning. Som policy för styrelsens mångfald tillämpar valberedningen regel 4.1 i Svensk kod för bolagsstyrning. Hälften av valberedningens ledamöter är oberoende i förhållande till bolaget, bolagsledningen och bolagets största ägare, Herman Kreftings Stiftelse för Allergi- och Astmaforskning.

Baserat på de tre till röstetalet största aktieägarna i VBG Group AB, vid utgången av det tredje kvartalet 2025, utsågs till valberedningen 2026:

- Göran Bengtsson, Herman Kreftings Stiftelse för Allergi- och Astmaforskning, tillika valberedningens ordförande
- Anders Birgersson, styrelseordförande VBG Group AB
- Richard Torgerson, Nordea Funds Ltd.
- Adam Hansson, Lannebo Kapitalförvaltning AB

4 Styrelsen

Styrelsen utses av aktieägarna och ska förvalta bolaget i bolagets och aktieägarnas bästa intresse. Styrelsen har det yttersta ansvaret för bolagets organisation, förvaltning och kontroll av redovisningen samt för övergripande riskhantering. Ledamöterna väljs årligen av årsstämman för tiden intill nästa årsstämma. VBG Group AB har varken fastställt någon åldersgräns för styrelseledamöter eller någon begränsning i antalet mandatperioder.

Styrelsens sammansättning

Vid årsstämman 2025 valdes styrelseledamöterna, Anders Birgersson, Peter Augustsson, Louise Nicolin, Anna Stålenbring, Mats R Karlsson och Anders Erkén (vd). Anders Birgersson valdes till styrelsens ordförande och någon vice styrelseordförande utsågs ej. En presentation av styrelseledamöterna och deras uppdrag återfinns på sidorna 44–45.

Utöver de sju av årsstämman valda ledamöterna utsåg löntagarorganisationerna Unionen/ Sv.Ing./ Ledarna och IF Metall var sin ordinarie ledamot och en suppleant.

Styrelsens oberoende

Inför årsstämman gör valberedningen en bedömning av styrelsens oberoende. Samtliga ledamöter, utom Anders Birgersson samt Anders Erkén (vd och koncernchef), är oberoende i förhållande till bolaget och dess större ägare. Styrelsen uppfyller därmed kraven på oberoende enligt Svensk kod för bolagsstyrning.

Styrelsens arbete
Styrelsens arbete följer en årlig föredragningsplan som säkerställer att alla väsentliga frågor för koncernens styrning behandlas. Utöver finansiell utveckling och strategiska investeringar behandlas löpande även hållbarhetsfrågor, riskhantering och organisationsutveckling.

Arbetet påverkas i övrigt av den särskilda arbetsordning styrelsen fastställt rörande arbetsfördelning mellan styrelsen, dess kommittéer och vd. Enligt den antagna arbetsordningen har styrelsen åtta ordinarie sammanträden per år, inklusive konstituerande sammanträde efter årsstämman. Därutöver kallas styrelsen till extra styrelsemöten när situationen så påkallar. Tjänstemän i bolaget deltar i styrelsens sammanträden som föredragande och bolagets Group CFO deltar även som sekreterare.

Styrelsen utvärderar fortlöpande vd:s arbete, utan närvaro av någon från koncernledningen. Styrelsen gör även en gång per år en utvärdering av styrelsearbetet. Minst en gång per år sker också en särskild genomgång där hållbarhetsmål och framsteg kopplas till koncernens strategi och riskprofil.

VBG Group AB:s styrelse prioriterar hållbarhetsarbetet och man har ålagt koncernledningen det övergripande ansvaret för styrning och uppföljning av ett hållbart arbetssätt inom hela koncernen. Styrelsen är ytterst ansvarig för hållbarhetsrapportens upprättande samt dess innehåll.

För att stärka styrelsens kompetens har styrelsen genomfört utbildning inom hållbarhet, framför allt gällande EU:s nya direktiv (CSRD) och klimatrelaterade risker. Därigenom får styrelsen underlag för att fatta välgrundade beslut som förenar affärsnytta med långsiktig samhällsnytta.

Styrelsen följer löpande upp effektiviteten i VBG Groups struktur för styrning och kontroll. Detta genom den information som de tar del av via koncernledningen och via styrelsens kommittéer.

Styrelsens uppföljning omfattar:
- Ekonomisk utveckling och finansiell ställning
- Hållbarhetsarbetet, inklusive måluppfyllelse och riskhantering
- Investeringar och strategiska initiativ
- Uppföljning av interna kontrollsystem

Motsvarande uppföljning görs av koncernledning och i affärsområdesledningarna.

Genom att på detta sätt integrera hållbarhetsfrågorna i styrningen säkerställer styrelsen att VBG Group kan växa långsiktigt och lönsamt, samtidigt som bolaget bidrar till ett säkrare och mer hållbart samhälle.

Styrelsens arbete 2025
Styrelsens arbete följer en årlig föredragningsplan. Under 2025 hölls 13 sammanträden, varav fyra i samband med delårsrapportering. Inför varje styrelsemöte sänds en agenda ut till styrelseledamöterna med fördjupad information om ärenden som ska behandlas

Styrelsen behandlar vid varje möte koncernens finansiella ställning, investeringar, riskhantering samt hållbarhetsfrågor.

Den årliga styrelseresan gick 2025 till Brasilien, med besök hos Italytec i Nova Odessa, ett av Mobile Thermal Solutions bolag samt Henfel i Jaboticabal, ett av Ringfeder Power Transmissions bolag. Styrelsen får vid dessa resor möjlighet att träffa ledning och personal på respektive bolag, vilket ger styrelsen möjlighet att tillsammans med ledningsgrupperna på plats få en fördjupad förståelse för bolagen.

Koncernens hållbarhetschef deltar kontinuerligt vid flera av styrelsens möten för att uppdatera om hållbarhetsarbetet, nya lagkrav och relevanta förändringar i omvärlden.

Ordförandens roll
Ordföranden organiserar och leder styrelsens arbete så att detta utövas i enlighet med svensk aktiebolagslag, andra lagar och förordningar, gällande regler för aktiemarknadsbolag (inklusive Koden) och styrelsens interna styrdokument. Ordföranden följer verksamheten genom fortlöpande kontakter med vd och ansvarar för att övriga styrelseledamöter får relevant information och beslutsunderlag. Ordföranden ansvarar för att styrelsearbetet är väl organiserat, bedrivs effektivt och att styrelsen fullgör sina skyldigheter. Ordföranden ser även till att det sker en årlig utvärdering av styrelsens och vd:s arbete och att valberedningen får del av utvärderingens resultat.

Enligt stadgarna för den röstmässigt största ägaren i VBG Group AB, Herman Kreftings Stiftelse för Allergi- och Astmaforskning, ska bolagets ordförande ingå i stiftelsens styrelse.

Styrelsens kommittéer
Styrelsen utsåg för tiden fram till årsstämman 2026 såväl revisionskommittén som ersättningskommittén.

5 Revisionskommittén

Styrelsen utsåg vid det konstituerande styrelsemötet i maj 2025 en revisionskommitté, bestående av Anna Stålenbring (ordförande) och Anders Birgersson. Under 2025 höll revisionskommittén fyra protokollförda möten, varav ett före och tre efter det konstituerande mötet.

Revisionskommittén har en övervakande roll vad gäller bolagets interna kontroll och riskhantering med avseende på den finansiella rapporteringen samt hållbarhetsrapporteringen. Kommitténs ordförande håller fortlöpande kontakt med bolagets revisor för att säkerställa att bolagets interna och externa redovisning uppfyller de krav som ställs på ett marknadsnoterat bolag samt diskuterar omfattning och inriktning av revisionsarbetet.

Vid fyra tillfällen under 2025 har kommittén haft genomgångar med och fått rapporter från bolagets externa revisorer. Revisorernas rapporter har inte föranlett någon särskild åtgärd från revisionskommittén. Som en del av sitt arbete har revisionskommittén haft möjlighet till enskilda överläggningar med bolagets externa revisorer utan närvaro av bolagsledningen.

6 Ersättningskommittén

Styrelsen utsåg vid det konstituerande styrelsemötet i maj 2025 en ersättningskommitté med Anders Birgersson (ordförande) och Mats R Karlsson. Kommittén hade under 2025 två möten där man beredde frågor om ersättning och andra anställningsvillkor för vd och för ledande befattningshavare inom koncernen. Vd var adjungerad, men vid behandling av ersättningar till vd deltog denne inte i diskussionen. Inom koncernen tillämpas principen att chefens chef ska godkänna beslut i ersättningsfrågor.

Vid årsstämman redogjordes för styrelsens förslag till riktlinjer för ersättning till vd och övriga ledande befattningshavare. Årsstämman fastställde riktlinjerna i enlighet med styrelsens förslag. Information om styrelsens förslag till riktlinjer för ersättning till vd och ledande befattningshavare till årsstämman 2026 finns på sidorna 47–48.

Information om 2025 års ersättningar finns i not 8 och 9 på sidorna 123–124.

7 Revisorer

Revisionsbolaget Ernst & Young AB valdes av årsstämman 2025 till revisor för ett år med auktoriserade revisorn Andreas Mast som huvudansvarig för revisionen.

Revisionen omfattar en lagstadgad årlig revision av VBG Group AB:s årsredovisning, lagstadgad revision av moderbolag och alla väsentliga dotterbolag (där så krävs), revision av interna rapportpaket, revision av bokslutet och översiktlig granskning av en delårsrapport. Som ett led i arbetet används genomgångar av den interna kontrollen.

Under hösten hålls möte och dialog med koncernledningen och vid behov även med revisionskommitténs ordförande för analys av organisation, verksamheter, affärsprocesser, hållbarhetsarbetet och balansposter i syfte att identifiera områden, som kan innebära förhöjd risk för fel i den finansiella rapporteringen. En översiktlig granskning av bokslut görs för perioden januari–september. Under september–oktober genomförs löpande granskning samt early warning. Under oktober granskas även delårsrapporten för niomånadersbokslutet. Möte med koncernledningen och revisionskommittén hålls i oktober där iakttagelser från genomförd granskning och väsentliga frågor inför bokslutet rapporteras. Granskning och revision av årsbokslutet och årsredovisning görs under januari–mars. Storleken på, till Ernst & Young AB betalda ersättningar under 2025 framgår av not 9 på sidan 124. Ernst & Young AB är skyldiga att pröva sitt oberoende, inför beslut att vid sidan av sitt revisionsuppdrag, genomföra fristående rådgivning åt VBG Group.

Rapport om intern kontroll
Styrelsens ansvar för den interna kontrollen regleras i Aktiebolagslagen samt i Svensk kod för bolagsstyrning. Koden innehåller även krav på extern informationsgivning om hur den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen är organiserad. Detta avsnitt utgör styrelsens årliga avrapportering och följer styrelsens rapporteringsinstruktion till vd.

VBG Groups finansiella rapportering följer de lagar och regler som gäller för bolag noterade på Nasdaq Stockholm samt de lokala regler som gäller i varje land där verksamhet bedrivs. Därutöver omfattas koncernen av krav på hållbarhetsrapportering enligt gällande lagstiftning och CSRD, vilket innebär att intern kontroll även utvecklats för att säkerställa tillförlitlighet i koncernens icke-finansiella rapportering.

Förutom externa regler och rekommendationer finns interna instruktioner, riktlinjer, policyer och system som syftar till god intern kontroll. En tydlig intern roll- och ansvarsfördelning säkerställer att både finansiell och hållbarhetsrelaterad information rapporteras på ett korrekt, enhetligt och tillförlitligt sätt. Uppföljning sker löpande genom koncernens rapporteringsrutiner och är en integrerad del av VBG Groups styrning. Styrelsens ansvar för den interna kontrollen regleras i Aktiebolagslagen, Årsredovisningslagen (1995:1554) samt Svensk kod för bolagsstyrning. Ett effektivt styrelsearbete utgör grunden för en väl fungerande intern kontroll. Genom styrelsens arbetsordning, instruktioner för vd och utskott säkerställs en tydlig roll- och ansvarsfördelning för en effektiv hantering av verksamhetens risker.

VBG Groups kontrollmiljö utgör grunden för intern kontroll och består bland annat av organisationsstruktur, instruktioner, policyer, riktlinjer, rapportering och definierade ansvarsområden. Styrelsen har det övergripande ansvaret för den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen och hållbarhetsrapporteringen och har fastställt en arbetsordning som klargör styrelsens ansvar och reglerar fördelningen mellan styrelsen och dess kommittéer. Revisionskommittén har som huvuduppgift att säkerställa efterlevnaden av fastställda principer för den finansiella rapporteringen och interna kontrollen samt att upprätthålla ändamålsenliga relationer med bolagets revisor.

Styrelsen har även upprättat en vd-instruktion och beslutat om formerna för den ekonomiska rapporteringen till styrelsen i VBG Group AB. Vd och Group CFO rapporterar resultatet av arbetet med intern kontroll till revisionskommittén, som vid behov lyfter ärenden och observationer till kommittén för beslut om åtgärder. Koncernens styrande dokument i form av policyer, riktlinjer och manualer, både för finansiell rapportering och hållbarhetsrapportering, hålls löpande uppdaterade och kommuniceras via relevanta kanaler till koncernens bolag. System och rutiner finns för att säkerställa att ledningen får tillgång till nödvändig, tillförlitlig och aktuell information om både finansiella och icke-finansiella resultat i relation till etablerade målsättningar.

Inom styrelsen ansvarar i första hand revisionskommittén för att löpande utvärdera moderbolagets risksituation. Bolaget genomför en kontinuerlig riskbedömning för att identifiera risker inom samtliga verksamhetsområden. Risker avseende den finansiella rapporteringen samt hållbarhetsrapporteringen utvärderas och övervakas av koncernledningen och den utökade ledningsgruppen samt styrelsen genom dess revisionskommitté, baserat på bedömningar gjorda av ledningen, genom att identifiera väsentliga risker och hur de ska hanteras och motverkas. Bedömning och kontroll inkluderar även den operativa ledningen för varje rapporterande enhet, där månatliga möten hålls för uppföljning. Som en del av koncernens Enterprise Risk Management (ERM) omfattar riskbedömningen även strategiska, operativa, finansiella och efterlevnadsrelaterade risker. Hållbarhetsaspekter är en integrerad del av detta arbete, vilket innebär att klimatpåverkan, resursanvändning, sociala faktorer och regulatoriska förändringar kopplade till hållbarhet ingår i riskbedömningen. Med de nya kraven enligt CSRD förstärks kraven på identifiering, hantering och rapportering av hållbarhetsrelaterade risker, särskilt avseende klimatpåverkan. Bedömningen av risken för felaktigheter i den finansiella rapporteringen sker utifrån kriterier såsom redovisningsprincipernas komplexitet, värderingsprinciper av tillgångar och skulder samt förändrade affärsförhållanden. På motsvarande sätt bedöms hållbarhetsrisker utifrån deras sannolikhet och potentiella påverkan på verksamheten, koncernens intressenter och långsiktiga värdeskapande. De identifierade riskerna, tillsammans med erforderliga mitigerande kontrollmål, samlas i ett ramverk för intern kontroll avseende finansiell rapportering. Under 2025 uppdateras detta ramverk för att även inkludera klimatrelaterade risker och kontrollåtgärder, vilket stärker koncernens förmåga att bedriva verksamheten ansvarsfullt och långsiktigt i linje med både finansiella och icke-finansiella mål.

8 Internkontroll och riskbedömning

Styrelsen ansvarar enligt Aktiebolagslagen, Årsredovisningslagen (1995:1554) och Svensk kod för bolagsstyrning för att det finns en väl fungerande struktur för intern kontroll och riskhantering. Syftet är att säkerställa en tillförlitlig finansiell och icke-finansiell rapportering samt att verksamheten bedrivs effektivt, ändamålsenligt och i enlighet med gällande lagar, regler och interna styrdokument.

VBG Groups kontrollmiljö utgör grunden för intern kontroll och bygger på en tydlig organisation med definierade ansvar, befogenheter, policyer, riktlinjer och rapporteringsrutiner. Styrelsen har fastställt en arbetsordning samt instruktioner för vd och revisionskommitté som klargör ansvarsfördelningen och säkerställer en effektiv hantering av verksamhetens risker.

Revisionskommittén har en övervakande roll avseende efterlevnad av principer för finansiell rapportering och intern kontroll, liksom upprätthållandet av en ändamålsenlig dialog med bolagets revisor. Vd och Group CFO rapporterar löpande resultatet av arbetet med intern kontroll till revisionskommitténs ordförande, som vid behov lyfter frågor till kommittén för beslut om åtgärder. Koncernens styrande dokument, policyer, riktlinjer och manualer, omfattar både finansiell rapportering och hållbarhetsrapportering i enlighet med CSRD. Dessa hålls uppdaterade och kommuniceras till berörda bolag och funktioner. System och rutiner finns för att säkerställa att ledningen på alla nivåer har tillgång till tillförlitlig och aktuell information.

Riskbedömningar görs löpande inom koncernen och omfattar strategiska, operativa, finansiella, efterlevnadsrelaterade och klimatrelaterade risker. Bedömningen av risken för felaktigheter i den finansiella rapporteringen sker utifrån redovisningsprincipernas komplexitet, värderingsfrågor samt förändrade affärsförhållanden. Hållbarhetsaspekter såsom klimatpåverkan, arbetsmiljö och leverantörskedjor är integrerade i riskhanteringen. De identifierade riskerna och kontrollåtgärderna samlas i koncernens ramverk för intern kontroll avseende finansiell och hållbarhetsrelaterad rapportering. Ramverket uppdateras löpande i takt med förändrade regelverk och koncernens utveckling. Styrelsen följer regelbundet upp effektiviteten i den interna kontrollen genom rapportering från koncernledningen och revisionskommittén. Då koncernens struktur är relativt enkel har styrelsen bedömt att en separat internrevisionsfunktion inte är nödvändig. Efterlevnaden av styr- och internkontrollsystem följs i stället upp kontinuerligt av finansorganisationen på divisions- och koncernnivå.

Information och kommunikation
VBG Groups styrande dokument för den finansiella rapporteringen utgörs av riktlinjer, policyer och manualer, för att säkerställa fullständighet och riktighet i den externa kommunikationen. Intern information och kommunikation handlar om att skapa medvetenhet hos koncernens medarbetare om externa och interna styrinstrument, inklusive befogenheter och ansvar. Information och kommunikation om interna styrinstrument för den finansiella rapporteringen finns tillgänglig för alla berörda medarbetare. Andra viktiga styrinstrument är utbildningar samt det koncernövergripande intranätet. Som en del av koncernens hållbarhetsarbete skapas även medvetenhet om de mål, riktlinjer och aktiviteter som bedrivs inom ramen för hållbarhet, både på koncernnivå och i respektive division. Detta omfattar löpande kommunikation kring koncernens hållbarhetsarbete, uppföljning av pågående aktiviteter samt utbildningsinsatser för att stärka kunskapen hos medarbetare. Genom att integrera hållbarhetsarbetet i koncernens informations- och kommunikationsflöden säkerställs att hållbarhetsfrågorna är en naturlig och tydlig del av verksamheten.

Kontrollaktiviteter
Koncernens bolag är organiserade i tre divisioner. I respektive divisionsledning ingår en divisions-CFO med en central roll för analys och uppföljning av divisionens finansiella

rapportering och resultat. På moderbolaget finns medarbetare med ansvar för koncernredovisning, vilka löpande analyserar och följer upp koncernens, divisionernas och dotterbolagens finansiella rapportering. Moderbolagets ekonomichef ansvarar för att optimera koncernens cash management, likviditets- och valutahantering samt för kommunikationen med samtliga bolag i koncernen. Därutöver finns en Group Sustainability Reporting Manager med ansvar för samordning och kvalitetssäkring av koncernens hållbarhetsredovisning samt säkerställa att koncernen uppfyller gällande regelverk och rapporteringskrav. För att främja erfarenhetsutbyte och säkerställa enhetliga processer genomförs regelbundet finanskonferenser där nyckelpersoner från dotterbolagen deltar. Vid dessa möten behandlas centrala områden såsom finansiell rapportering, intern kontroll och cash management, men även frågor kopplade till hållbarhetsrapportering och dess integration i koncernens styrprocesser.

Uppföljning
Styrelsen informeras månadsvis via en CEO- och CFO-rapport om koncernens utveckling avseende omsättning, resultat samt övriga viktiga händelser och aktiviteter. Kvartalsvis, i samband med delårsrapporteringen, får styrelsen ett mer omfattande rapportpaket med fullständig information om koncernens och divisionernas utveckling, resultat, finansiella ställning, kassaflöde samt hållbarhetsarbetet. Rapportpaketet omfattar såväl utfall och prognoser som analyser och kommentarer.

Internrevision
Koncernen har en relativt enkel operativ struktur med tre divisioner som vardera består av små eller medelstora legala enheter med varierande förutsättningar för intern kontroll. Moderbolaget har en utsedd Intern kontrollansvarig och samtliga tre divisioner har en utsedd ansvarig för intern kontroll. Efterlevnaden av bolagets styr- och internkontrollsystem följs regelbundet upp av CFO och controllers på divisions- och moderbolagsnivå. Utöver detta genomför funktioner inom både finans- och hållbarhetsorganisationen löpande interna kontroller samt analyser av bolagens rapportering, både finansiell och hållbarhetsrelaterad, för att säkerställa utvecklingen och att processer och krav efterlevs.

Under 2025 uppmärksammades redovisningsfelaktigheter hänförliga till varulagervärdering i det polska bolaget inom Mobile Thermal Solutions. Felaktigheterna, som uppstod i samband med ett tidigare byte av ERP-system under 2022, har analyserats, rättats och redovisats öppet i bokslutskommunikén för 2025. Mot bakgrund av detta har koncernen stärkt uppföljning och interna kontrollprocesser inom berörda områden. Med beaktande av koncernens struktur, omfattningen av de genomförda kontrollaktiviteterna samt de förstärkningar som genomförts bedömer styrelsen att den nuvarande modellen är ändamålsenlig. Styrelsen har därför valt att inte inrätta en särskild internrevisionsfunktion.

9 Operativa verksamheten – Verkställande direktören

Den verkställande direktören ansvarar för löpande förvaltning. För vd:s beslutanderätt, beträffande investeringar samt finansieringsfrågor, gäller av styrelsen fastställda regler.

Verkställande direktör
Verkställande direktören är underordnad styrelsen och ansvarar för bolagets löpande förvaltning samt dagliga drift. Anders Erkén tillträdde rollen som vd och koncernchef 1 januari, 2023. Han har en bakgrund som civilingenjör, är anställd i VBG Group sedan 2007 och har varit verksam inom verkstadsindustrin sedan 1990 med inriktning på logistik, produktion, företagsledning inom ESAB, Imaje AB och som divisionschef för Truck & Trailer Equipment samt vice vd VBG Group. Han är som vd, i enlighet med ägarstiftelsernas stadgar, styrelseledamot i Herman Kreftings Stiftelse för Allergi och Astma-forskning, Stiftelsen SLK-anställda och Stiftelsen VBG-SLK.

Vd innehar 10 095 aktier.

10 Koncernledning

Den övergripande koncernledningen består av tre personer från moderbolaget, vd och koncernchef, Anders Erkén, koncernens Group CFO Fredrik Jignéus och Corporate Responsibility & Group HR, Group Privacy Officer, Christina Holgerson.

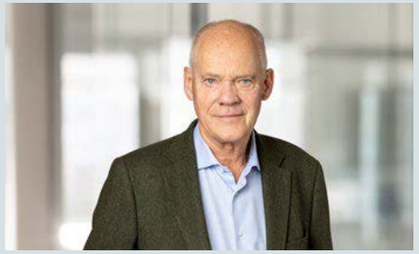
Koncernledningen håller regelbundna månadsmöten där resultatutveckling och rapportering inför och efter styrelsens sammanträden behandlas. Agendan omfattar även strategi- och verksamhetsplanering, måldiskussioner, investeringar, intern kontroll, policyfrågor samt genomgång av marknadsläge, konjunkturutveckling och övriga omvärldsfaktorer som påverkar verksamheten. Vidare diskuteras och beslutas om koncern- och divisionsrelaterade större projekt. För att driva utvecklingen i koncernövergripande frågor har koncernledningen delegerat hållbarhetsansvaret till en tvärfunktionell grupp bestående av representanter för olika funktioner inom koncernen och i vissa fall även av representanter för affärsområdesledningarna.

Sustainability Council driver hållbarhetsarbetet inom koncernen. Ordföranden i Sustainability Council är medlem i koncernledningen och ansvarar för hållbarhetsfrågorna. Sustainability Council har ett tydligt mandat och beslutsordning och rapporterar till koncernledningen. Läs mer om hållbarhetsstyrning på sidorna 53–54.

Interna styrprocesser
Styrningen inom VBG Group utgår från koncernens vision, affärsidé, mål och strategier. Under styrelse, koncernchef och koncernledning är ansvaret för den operativa verksamheten decentraliserat till tre divisioner. Samordning av funktioner såsom ekonomi och finans, HR, IT, juridik, immaterialrätt samt förvärvsrelaterade frågor sker genom moderbolaget. Koncernen arbetar i det kortare perspektivet med en årlig affärsplan, omfattande såväl verksamhets- som finansiella mål. Planen bygger på koncernens strategiska initiativ inom tillväxt, lönsamhet och hållbarhet och tas fram per division. Uppföljning sker månadsvis samt på rullande tolv månader. För den längre planeringshorisonten inkluderar affärsplanerna större aktiviteter samt finansiell information för ytterligare två år, vilket är en central del i koncernens strategiska styrning och finansiella planering. Divisionerna styrs genom etablerade affärsprocesser inom bland annat marknad, försäljning, inköp och produktion. På motsvarande sätt finns processer för hållbarhetsarbetet, där varje division ansvarar för att omsätta koncernens mål och riktlinjer i den egna verksamheten. Detta omfattar både aktiviteter och målsättningar kopplade till klimatpåverkan, resurseffektivitet och sociala frågor, vilka följs upp inom ramen för ordinarie styrprocesser. Resultat följs upp genom löpande finansiell rapportering, och vid behov kompletteras uppföljningen med särskilda analyser av hållbarhetsarbetet och genomförda åtgärder.

Informationen på sidorna 43–45 i Bolagsstyrningsrapporten avser ESRS 2 GOV-1.

Styrelse och revisorer



Ledamöter	Anders Birgersson	Anders Erkén	Louise Nicolin	Peter Augustsson
Position i styrelsen	Styrelseordförande	Styrelseledamot	Styrelseledamot	Styrelseledamot
Utskottsarbete	Ersättningskommitté och Revisionskommitté			
Yrkesbefattning	Professionell styrelseledamot	Vd och koncernchef/ President & CEO VBG Group	Vd och ägare i Nicolin Consulting AB sedan 2011	Ordförande i Peter Augustsson Development AB sedan 2005
Utbildning	Civilingenjör, Maskinteknik, Chalmers tekniska högskola. Företagsekonomi, Högskolan i Skövde.	Civilingenjör, Maskinteknik, Luleå tekniska högskola.	Civilingenjör, Molekylär bioteknik, Uppsala Universitet.Executive MBA, Stockholm School of Business. International Directors Programme (IDP-c), Insead, Paris.	Civilingenjör, Maskinteknik, Chalmers tekniska högskola.
Invald år	2001	2023	2014	2011
Född	1958	1964	1973	1955
Andra styrelseuppdrag	Styrelseordförande i A.P.& T. AB, Vice ordförande i Sparbanken Lidköping AB, Styrelseledamot i Concil Tranquility 14 AB, Herman Kreftings Stiftelse för Allergi- och Astmaforskning, Stiftelsen Gabriel samt Stiftelsen Korsvägen.	Styrelseledamot Västsvenska Handelskammaren. Styrelseledamot i Teknikföretagen Region Väst.	Styrelseordförande i Sensum AB och Aktiebolaget Lofab. Styrelseledamot i Enzymatica AB, Optinova Group Ab (Finland).	Styrelseordförande i PA-Development. Styrelseledamot i Walleniusrederierna AB och Kemphanen Invest AB.
Arbetslivserfarenhet	Vd och koncernchef i VBG Group 2001–2022. Var tidigare verksam i olika befattningar inom flera internationella verkstadskoncerner ESAB 1997–2001, SKF AB 1989–1997, ABB 1979–1988.	Divisionschef för Truck & Trailer Equipment 2007–2022, samt vice vd VBG Group. Platschef, Imaje AB, 2004–2007. Produktions- och logistikchef, ESAB AB, 1990–2003.	Konsult inom bolagsstyrning, affärsutveckling och kvalitetssäkring. Marknadschef och affärsområdeschef i Plantvision, 2007–2011. Entreprenör och konsult inom Med Tech och läkemedelsindustrin 1998–.	Har varit verksam inom fordons- och komponentindustrin sedan 1978. Saab Automobile AB 1998–2005. SKF AB 1994–1998. Volvo Personvagnar AB 1978–1994.
Ersättning[1], SEK	813 500	0	307 500	307 500
Närvaro styrelsemöte	13 (13)	13 (13)	13 (13)	12 (13)
Närvaro revisionskommittén	4 (4)	—	—	—
Närvaro ersättningskommitté	2 (2)	—	—	—
Egna och närståendes aktieinnehav	1 017	10 095	—	1 100
Oberoende av bolaget	Nej	Nej	Ja	Ja
Oberoende av större aktieägare	Nej	Nej	Ja	Ja

1 Beslutad ersättning årsstämman 2025 inklusive av styrelsen fördelad ersättning från respektive kommitté.

STYRELSE OCH REVISORER

Ledamöter	Anna Stålenbring	Mats R Karlsson	Cecilia Pettersson	Alexander Andersson
Position i styrelsen	Styrelseledamot	Styrelseledamot	Styrelseledamot vald av anställda och arbetstagarrepresentant tjänstemän	Styrelseledamot vald av anställda och arbetstagarrepresentant kollektivanställda
Utskottsarbete	Revisionskommitté	Ersättningskommitté		
Yrkesbefattning	Konsult och ägare i A Advisory AB sedan 2015.	Ordförande i Mats R Karlsson & Partners AB sedan 2017.	Arbetar på inköps- och logistikavdelningen på VBG Group Truck Equipment AB. Anställd sedan 1998.	Fastighetstekniker på VBG Group Truck Equipment AB. Anställd sedan 2019.
Utbildning	Civilekonom, Högskolan Växjö, Advanced Management Programme (AMP) Insead, Fontainbleau.	Civilingenjör, Industriell ekonomi, Tekniska högskolan vid Linköpings universitet.	3-årig ekonomisk linje.	Svetsutbildning Uddevallas praktiska.
Invald år	2020	2018	2011	2022
Född	1961	1958	1968	1993
Andra styrelseuppdrag	Styrelseledamot i Troax Group AB, Lammhults Design Group AB, Engcon AB och Investment AB Chiffonjén.	Styrelseordförande i Construction Equipment Group AS, Scandinavian Astor Group och Mats R Karlsson & Partners. Styrelseledamot i Fergas Group AB.	—	—
Arbetslivserfarenhet	Ledande positioner inom industrin, framför allt inom Itab 1986–1994 och Nefab 1994–2016. Konsultverksamhet 2016–.	Vd och koncernchef i Axel Johnson International 2008–2016. Vd i AxFlow 2004–2008. Affärsområdeschef i Munters Humicool Europe 1998–2004. Affärsområdeschef Primus-Sievert 1993–1998. Affärsutvecklingschef i Sanitec 1990–1993 och Atlas Copco 1985–1990.	—	—
Ersättning[1], SEK	431 500	340 000	—	—
Närvaro styrelsemöte	12 (13)	11 (13)	12 (13)	12 (13)
Närvaro revisionskommittén	4 (4)	—	—	—
Närvaro ersättningskommitté	—	2 (2)	—	—
Egna och närståendes aktieinnehav	2 000	—	—	600
Oberoende av bolaget	Ja	Ja	—	—
Oberoende av större aktieägare	Ja	Ja	—	—

1 Beslutad ersättning årsstämman 2025 inklusive av styrelsen fördelad ersättning från respektive kommitté.

Styrelsesuppleant vald av anställda

Karin Pantzar

Styrelsesuppleant sedan 2010
Arbetstagarrepresentant tjänstemän
Född 1977
Anställd sedan 1998 på VBG Group Truck Equipment AB

Revisor

Andreas Mast

Ernst & Young AB
Huvudansvarig revisor
Född 1979
Auktoriserad revisor
Revisor i bolaget sedan 2021

Koncernledning

Ledning	Anders Erkén	Fredrik Jignéus	Christina Holgerson
Yrkesbefattning	Vd och koncernchef/President & CEO	EVP & Group CFO	EVP Corporate Responsibility & Group HR, Group Privacy Officer
Född	1964	1978	1965
Utbildning	Civilingenjör, Maskinteknik, Luleå tekniska högskola.	Civilekonom, Karlstad Universitet.	Ingenjör, Maskinteknisk inriktning, Nils Ericsons-gymnasiet. Diplomerad personalvetare, Företags-ekonomiska institutet. Certifierad dataskydds-ombud.
Anställd	2007	2020	1986–1996 och från 2000
Arbetslivserfarenhet	Divisionschef för Truck & Trailer Equipment 2007–2022, samt vice vd VBG Group. Platschef, Imaje AB, 2004–2007. Produktions- och logistikchef, ESAB AB, 1990–2003.	Group CFO på Ernströmgruppen 2016–2020. CFO Stampen Media 2015–2016. Investment Manager/ CFO på Stampen Media Partner 2007–2015. PWC M&A och Corporate Finance consultant 2004–2007, Audit 2002–2004.	Olika befattningar inom VBG Group, bl a som konstruktör, kvalitetsansvarig på inköp samt som kvalitets- och miljöchef. Mångårig erfarenhet från automotiveindustrin, bl a inom Brink-koncernen, 1996–2000 som kvalitets- och miljöchef.
Styrelseuppdrag	Styrelseledamot i Västsvenska Handelskammaren Styrelseledamot i Teknikföretagen Region Väst.	Sekreterare i VBG Group AB (publ) sedan 2020.	
Egna och närståendes aktieinnehav	10 095	3 303	—

Riktlinjer för ersättning och andra anställningsvillkor till ledande befattningshavare

Riktlinjernas omfattning och tillämplighet
Årsstämman 2024 beslutade om reviderade riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. I jämförelse med tidigare riktlinjer, antagna av årsstämman 2020, innebar förslaget i huvudsak att kriterierna för rörlig ersättning ändras, en möjlighet till villkorad kontantersättning vid förvärv av aktier av serie B i bolaget införs och vad gäller pensionsförmåner kan ytterligare 5 procent erbjudas i direktpension.

Riktlinjerna avser ersättning och andra anställningsvillkor för VBG Groups koncernledning och övriga ledande befattningshavare. Styrelsens förslag står i överensstämmelse med tidigare års ersättningsprinciper och baseras på redan ingångna avtal mellan bolaget och respektive befattningshavare. Beredningen av ersättningsfrågor hanteras av ersättningskommittén, som fullgör de uppgifter som kommittén ska ha enligt Svensk kod för bolagsstyrning. Riktlinjerna ska tillämpas på ersättningar som avtalas, och på ändringar som görs i redan avtalade ersättningar, efter det att riktlinjerna antagits av årsstämman 2024. Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av bolagsstämman, såsom styrelsearvode och aktierelaterade incitamentsprogram.

Hur riktlinjerna bidrar till VBG Groups affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet
VBG Groups affärsstrategi innebär i korthet att VBG Group inom utvalda produkt- och marknadsnischer ska förvärva, äga och utveckla industriföretag inom business-to-business med starka varumärken och god tillväxtpotential. VBG Group strävar efter att vara nummer ett eller två inom dessa nischer. Med långsiktighet och fokus på hållbar tillväxt och lönsamhet som bärande delar ska VBG Groups aktieägare erbjudas en attraktiv värdeutveckling. Affärsidén är väl beprövad och har över tid varit mycket framgångsrik.

För att VBG Groups affärsstrategi ska kunna genomföras på ett framgångsrikt sätt och för att VBG Groups långsiktiga intressen ska tillvaratas är det nödvändigt att VBG Group kan rekrytera och behålla en ledning med god kompetens och kapacitet att nå uppställda mål. För detta krävs att VBG Group kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Dessa riktlinjer bidrar till VBG Groups affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet genom att ge bolaget möjlighet att erbjuda ledande befattningshavare en konkurrenskraftig ersättning.

Former av ersättning
VBG Groups ersättningssystem ska vara marknadsmässigt och konkurrenskraftigt. Ersättning får utbetalas i fast kontantlön, rörlig ersättning, pension och andra sedvanliga förmåner. Fast ersättning ska vara individuell för varje ledande befattningshavare och ska baseras på befattningshavarens ansvarsområde och prestation. Rörlig ersättning ska vara begränsad och baserad på koncernens eller respektive divisions ekonomiska utveckling jämfört med fastställda mål. För ledande befattningshavare kan den årliga rörliga delen variera beroende på befattning och avtal. Den rörliga ersättningen får uppgå till maximalt 33 procent alternativt 50 procent av den ledande befattningshavarens fasta årslön. Därutöver ska ledande befattningshavare kunna erbjudas ytterligare en kontantbonus innebärande att om den ledande befattningshavaren investerar ett belopp upp till hälften av utbetald rörlig ersättning efter skatt för föregående år i bolaget genom förvärv av aktier av serie B, erhåller den ledande befattningshavaren en kontantbonus brutto före skatt motsvarande det belopp som investerats. Pensionsförmåner ska generellt sett motsvara pensionsförmåner enligt lag och kollektivavtal (ITP-planen). Det finns dock möjlighet för befattningshavare att välja andra pensionslösningar till samma kostnad för VBG Group. Pensionsförmåner får uppgå till högst 35 procent av den ledande befattningshavarens fasta årslön, i tillägg till detta kan ytterligare 5 procent i direktpension erbjudas ledande befattningshavare. Övriga förmåner får innefatta bilförmån, hälsovård och andra liknande förmåner. Övriga förmåner ska utgöra en mindre andel av den totala ersättningen och får motsvara högst 12 procent av den ledande befattningshavarens fasta årslön. För anställningsförhållanden som omfattas av lagar och regler i ett annat land än Sverige får, såvitt avser pensionsförmåner och andra förmåner, rimliga anpassningar ske för att följa tvingande regler eller lokal praxis, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt som möjligt ska tillgodoses.

Kriterier för utbetalning av rörlig ersättning
Kriterierna som ligger till grund för utbetalning av rörlig ersättning ska fastställas årligen av styrelsen i syfte att säkerställa att kriterierna ligger i linje med VBG Groups aktuella affärsstrategi och resultatmål. Kriterierna kan vara individuella eller gemensamma, finansiella eller icke-finansiella och ska vara utformade på ett sådant sätt att de främjar VBG Groups affärsstrategi och långsiktiga intressen, vilket innebär att kriterierna ska ha en tydlig koppling till bolagets affärsstrategi och målsättningar.

De finansiella kriterierna som ligger till grund för eventuell rörlig ersättning ska baseras på förbättring av rörelseresultat före skatt (EBT) och rörelsemarginalmålsättning (EBITA-marginal alternativt EBIT-marginal).

De icke-finansiella kriterier som ligger till grund för eventuell rörlig ersättning ska vara kopplade till tydliga och mätbara verksamhetsrelaterade mål, såsom mål som gynnar de övergripande finansiella kriterierna, och rörelseresultat. Målen kan även vara på specifik divisionsnivå och kopplade till divisionens rörelseutveckling, affärsplan eller andra väsentliga aktiviteter beslutade av styrelsen eller koncernledningen. Kriterierna kan även vara kopplade till den anställde själv, exempelvis att personliga mål enligt utvecklingsplan ska uppfyllas.

Perioden som ligger till grund för bedömningen om kriterierna har uppfyllts eller inte (mätperioden) ska uppgå till minst ett år. Bedömningen av i vilken utsträckning kriterierna har uppfyllts ska avgöras av ersättningskommittén när mätperioden har avslutats. Bedömningen av om finansiella kriterier har uppfyllts ska baseras på den av VBG Group senast offentliggjorda finansiella informationen. Styrelsen beslutar om utbetalning av rörlig ersättning efter beredning i ersättningskommittén.

Lön och anställningsvillkor för anställda
I syfte att bedöma skäligheten av riktlinjerna har styrelsen vid beredningen av förslaget till dessa riktlinjer beaktat lön och anställningsvillkor för VBG Groups anställda. Härvid har styrelsen tagit del av uppgifter avseende anställdas sammanlagda ersättning, vilka former ersättningen består i, hur ersättningsnivån har förändrats över tid och i vilken takt.

Uppsägningstid och avgångsvederlag
Ledande befattningshavare har fasta anställningar. Uppsägningstiden är från bolagets sida sex till tolv månader och från den ledande befattningshavarens sida tre till sex månader. Avgångsvederlag utöver lön under uppsägningstiden får inte överstiga den ledande befattningshavarens fasta årslön. Summan av den fasta lönen under uppsägningstiden och avgångsvederlag ska inte överstiga ett belopp motsvarande den ledande befattningshavarens fasta lön för 24 månader. Ersättning kan utgå för åtagande om konkurrensbegränsning. Sådan ersättning ska kompensera för eventuellt inkomstbortfall och ska endast utgå i den utsträckning som den tidigare ledande befattningshavaren saknar rätt till avgångsvederlag. Ersättningen får uppgå till högst 60 procent av den ledande befattningshavarens fasta lön vid tidpunkten för uppsägningen, om inte annat följer av lag, tvingande kollektivavtalsbestämmelser eller etablerad praxis. Sådan ersättning får utgå under den tid som åtagandet om konkurrensbegränsning gäller, vilket får vara högst tolv månader efter anställningens upphörande. För anställningsförhållanden som omfattas av lagar och regler i ett annat land än Sverige får, såvitt avser uppsägningstider, avgångsvederlag och

ersättning för åtagande om konkurrensbegränsning, rimliga anpassningar ske för att följa tvingande regler eller lokal praxis, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt som möjligt ska tillgodoses.

Beslutsprocess för att fastställa, se över och genomföra riktlinjerna
Styrelsen har inrättat en ersättningskommitté med uppgift att bereda styrelsens beslut i frågor om ersättningsprinciper, ersättningar och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare, följa och utvärdera pågående och under året avslutade program för rörliga ersättningar till ledande befattningshavare, samt följa och utvärdera tillämpningen av riktlinjerna för ersättningar till ledande befattningshavare som bolagsstämman ska besluta om samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i VBG Group.

Styrelsen ska upprätta förslag till nya riktlinjer vid behov av väsentliga ändringar av riktlinjerna, dock minst vart fjärde år. Styrelsen ska lägga fram förslaget för beslut vid årsstämman. Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman.

I syfte att undvika intressekonflikter närvarar inte ledande befattningshavare vid styrelsens behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor, i den mån de berörs av frågorna.

Frångående av riktlinjerna
Styrelsen får besluta att tillfälligt frångå riktlinjerna, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose VBG Groups långsiktiga intressen och hållbarhet eller för att säkerställa VBG Groups ekonomiska bärkraft.

Särskilda skäl kan till exempel bestå i att en avvikelse bedöms vara nödvändig för att rekrytera eller behålla nyckelpersoner eller vid extraordinära omständigheter som att VBG Group uppnår ett visst önskat resultat på kortare tid än planerat, att VBG Group lyckas ingå ett visst avtal inom kortare tid och på bättre villkor än vad som förutsetts eller att VBG Group ökar i värde eller ökar sin omsättning eller vinst i större omfattning än vad som prognostiserats.

Vänersborg den dag som framgår
av vår elektroniska underskrift

Anders Birgersson
Styrelseordförande

Anders Erkén
Vd och koncernchef

Peter Augustsson
Styrelseledamot

Louise Nicolin
Styrelseledamot

Mats R Karlsson
Styrelseledamot

Anna Stålenbring
Styrelseledamot

Alexander Andersson
Arbetstagarrepresentant

Cecilia Pettersson
Arbetstagarrepresentant

Revisors yttrande om bolagsstyrningsrapporten till bolagsstämman i VBG Group AB (publ), org.nr 556069-0751

Uppdrag och ansvarsfördelning
Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten för år 2025 på sidorna 38–48 och för att den är upprättad i enlighet med Årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning
Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

Uttalande
En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2–6 Årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningen och koncernredovisningen samt är i överensstämmelse med Årsredovisningslagen.

Göteborg den dag som framgår av vår elektroniska underskrift
Ernst & Young AB

Andreas Mast
Auktoriserad revisor

HÅLLBARHETSRAPPORT

Aktivt hållbarhetsarbete som skapar värde

Vår hållbarhetsagenda	50
Allmänna upplysningar	51
E Environment	65
EU Taxonomi	74
S Social	77
G Governance	86
Bilagor	89
Definitioner och ordlista	95

Under 2025 fördjupade vi vårt hållbarhetsarbete och tog viktiga steg från förberedelse till genomförande. Vi införde ett nytt utsläppsmål, implementerade nya rutiner för hållbarhetsrapporteringen och genomförde utbildningar som gett förankring i hela koncernen.

> 2025 tog vårt hållbarhetsarbete tydliga steg framåt med bred förankring i organisationen

Christina Holgerson
EVP Corporate Responsibility
& Group HR, Group Privacy Officer

Vår hållbarhetsagenda

Under 2025 gick VBG Group från förberedelse till genomförande i och med att det var vårt första år med rapportering enligt Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) och European Sustainability Reporting Standards (ESRS). Vi byggde vidare på grunden vi lagt under 2024 och prioriterade integreringen av hållbarhet i centrala verksamhetsprocesser. På så sätt tog vi avgörande steg för att gå längre än regelefterlevnad och skapa långsiktigt värde för våra intressenter och för samhället i stort.

E

Environment

Miljöområdet fokuserar på hur VBG Groups egen verksamhet och värdekedja påverkar klimat och miljö. Här belyses centrala miljöaspekter, prioriterade områden samt hur miljöhänsyn integreras i affärsbeslut, processer och uppföljning för att minska negativ miljöpåverkan och stärka långsiktig resiliens.

Viktiga händelser 2025

- Antog ett nytt hållbarhetsmål – att minska utsläpp av växthusgaser inom scope 3 med 62 % till 2040 (basår 2024). **Läs mer på sidan 24 >**
- Planerade livscykelanalyser för större produktfamiljer. **Läs mer på sidan 24 >**
- Genomförde åtgärder för att minska energiförbrukning, växthusgasutsläpp och avfallsmängd. **Läs mer på sidan 25 >**

Mål

- Klimatneutralitet till 2043
- Halvera utsläpp inom scope 1 och 2-till 2030, jämfört mot basår 2024.
  - Alla VBG Groups produktionsanläggningar ska vara certifierade enligt ISO 14001.
- Minskade utsläpp inom scope 3.
  - Minska avfallsmängder i värdekedjan till 2030.
  - 35 % av leverantörer av direktmaterial ska vara certifierade enligt ISO 14001 till 2030.

S

Social

Inom det sociala området redovisar VBG Group mål, ambitioner och arbetssätt kopplat till medarbetare, mänskliga rättigheter och sociala förhållanden i värdekedjan. Avsnittet omfattar frågor som mångfald, jämlikhet, inkludering och arbetsmiljö, samt hur dessa områden hanteras i praktiken.

Viktiga händelser 2025

- Tog fram och implementerade en ny skyddsutrustningspolicy. **Läs mer på sidan 24 >**
- Tog fram och implementerade en ny policy för arbetsmiljö och hälsa. **Läs mer på sidan 24 >**
- Utbildade koncernledning och divisionschefer inom mångfald, likabehandling och inkludering. **Läs mer på sidan 26 >**

Mål

- Inga allvarliga arbetsplatsolyckor.
- Öka andelen kvinnor inom koncernen till minst 30 % till 2030.
- Kvinnlig representation i ledande positioner.
- Kvinnlig representation i divisionsledningarna.
- 100 % av leverantörerna av direktmaterial ska efterleva VBG Groups Code of Conduct.

G

Governance

Bolagsstyrningen beskriver hur VBG Group säkerställer ett ansvarsfullt och transparent företagande. Här behandlas arbetet med affärsetik, intern kontroll, regelefterlevnad och styrande processer som stödjer god bolagsstyrning och ett långsiktigt hållbart beslutsfattande.

Viktiga händelser 2025

- Interna revisioner av hållbarhetsrapporteringen. **Läs mer på sidan 24 >**
- Hållbarhetsutbildningar för förvärvade bolag. **Läs mer på sidan 26 >**
- 100 % av de inbjudna medarbetarna genomförde vår årliga Code of Conduct-utbildning. **Läs mer på sidan 88 >**
- Genomfört åtgärder till följd av rapporterade visselblåsarärenden och diskriminerings-ärenden. **Läs mer på sidan 84 >**

Mål

- 100 % deltagande av alla inbjudna medarbetare i vår årliga utbildning i Code of Conduct.

Allmänna upplysningar

Grund för upprättandet

BP-1

Allmän grund för utarbetandet av hållbarhetsförklaringen

Hållbarhetsförklaringen har utarbetats i enlighet med ESRS-standarderna som har antagits av EU-kommissionen och omfattar räkenskapsåret 2025, i enlighet med den finansiella rapporteringsperioden. Upplysningarna inom ESG-områdena (Environmental, Social, and Governance) speglar väsentliga frågor som antingen identifierades i vår dubbla väsentlighetsanalys eller som krävs enligt ESRS-standarderna. Rapporten har utarbetats på konsoliderad basis enligt samma principer som tillämpas i de finansiella rapporterna och omfattar samtliga bolag som kontrolleras av VBG Group. Inga dotterbolag är helt undantagna från individuell eller konsoliderad hållbarhetsrapportering.

För nyförvärvade bolag tillämpas däremot en standardiserad och tidsbegränsad infasningsmodell för hållbarhetsrapportering, som en del av koncernens integrationsprocess efter förvärv. Modellen syftar till att säkerställa god datakvalitet, jämförbarhet och intern kontroll innan full hållbarhetsrapportering påbörjas. Infasningsmodellen omfattar normalt en period om två kvartal från förvärvstidpunkten. Under denna period prioriteras etablering av styrning, ansvarsfördelning, gemensamma definitioner samt processer och systemstöd för datainsamling, tillsammans med interna utbildningsinsatser. Full inrapportering av hållbarhetsdata påbörjas när dessa förutsättningar är på plats. Därför är hållbarhetsinformation från nyförvärvade bolag i vissa fall inte tillgänglig för hela rapporteringsåret. M.A.T. Malmedie Antriebstechnik GmbH som förvärvades i juli 2025 har av den anledningen inte bidragit med hållbarhetsinformation för räkenskapsåret 2025, då dess första ordinarie inrapportering sker under första kvartalet 2026. Italytec Imex Indústria e Comércio Ltda. och Ledson Lights AB som förvärvades i slutet av januari respektive i början av april 2025 ingår i konsolideringen, men bidrar inte med hållbarhetsinformation för hela räkenskapsåret 2025. Detta bedöms inte utgöra en väsentlig påverkan på det totala utfallet. De tre bolagen förväntas ingå i hållbarhetsrapporteringen på helårsbasis från och med räkenskapsåret 2026.

Rapporten omfattar information om koncernens interna verksamhet samt aktiviteter uppströms och nedströms i värdekedjan. Bedömningen av påverkan, risker och möjligheter har genomförts för hela värdekedjan. Koncernens policyer, mål och åtgärder gäller för medarbetare och den egna verksamheten och tillämpas, där så är relevant, även i värdekedjan.

Rapporteringen har i huvudsak fokus på den uppströms värdekedjan, i linje med ett så kallat ”cradle-to-gate”-perspektiv då tillgången till information i nedströms värdekedja för närvarande är begränsad. Eftersom EU ännu inte har godkänt de digitala taxonomierna för ESRS och Artikel 8 har hållbarhetsrapporten inte märkts i det format som anges 14 § 6 kap Årsredovisningslagen.

BP-2

Upplysningar med avseende på särskilda omständigheter

Källor till osäkerhet i uppskattning och utfall

Samtliga växthusgasutsläpp beräknas i enlighet med GHG protokollets riktlinjer och rapporteras på bolagsnivå i vårt rapporteringssystem. För scope 1 och 2 baseras utsläppsberäkningarna huvudsakligen på aktivitetsdata från den egna verksamheten, såsom bränsle- och elförbrukning samt uppgifter från inköpsregister och fakturor. Även om dessa beräkningar till stor del bygger på primärdata förekommer en viss mätosäkerhet till följd av användningen av generiska emissionsfaktorer, särskilt för el och bränslen. Sådana faktorer tar inte alltid hänsyn till variationer i bränslemix, produktionsmetoder eller lokala marknadsförhållanden, vilket kan leda till avvikelser mellan beräknade och faktiska utsläpp. Detta är en central källa till osäkerhet i rapporteringen. För scope 3-rapporteringen används aktivitetsdata i kombination med emissionsfaktorer. I flera kategorier är det inte praktiskt möjligt att samla in fullständiga och leverantörsspecifika uppgifter, exempelvis i kategori 7 avseende pendlingsresor. I dessa fall används mer generiska eller övergripande aktivitetsdata och emissionsfaktorer.

Användning av infasningsalternativ

I enlighet med EU-kommissionens ”Omnibus Quick Fix” kommer VBG Group inte att tillhandahålla fullständiga upplysningar om vissa områden och upplysningar under de närmaste redovisningsperioderna. Specifikt för räkenskapsåret 2025 har vi nyttjat möjligheten att utelämna upplysningskrav E1-9 och E2-6 som berör förväntade finansiella effekter av klimat- och föroreningsrelaterade risker och möjligheter. Vidare utelämnas upplysningskrav S1-15 om balans mellan arbete och privatliv, liksom alla upplysningskrav som är möjliga att fasa in under E4 (Biologisk mångfald och ekosystem), S3 (Berörda samhällen) samt S4 (Konsumenter och slutanvändare).

De främsta anledningarna till att använda dessa infasningsalternativ är den begränsade tillgången på tillförlitliga data och behovet av att vidareutveckla interna processer, metoder och styrdokument. Parallellt med infasningstillämpningen visar VBG Groups dubbla väsentlighetsanalys att biologisk mångfald och ekosystem (E4), berörda samhällen (S3) samt konsumenter och slutanvändare (S4) är väsentliga hållbarhetsområden. Analysen identifierar både negativa och positiva potentiella effekter, bland annat påverkan från utsläpp och råvaruutvinning i leverantörsledet samt möjligheter att skapa positiva effekter genom säkra och funktionella produkter. Trots ämnenas väsentlighet saknas ännu specifika policyer, mål och handlingsplaner. Vissa grundläggande principer täcks dock av befintliga styrdokument, såsom koncernens Code of Conduct, som tydligt fastställer krav på mänskliga rättigheter, arbetsvillkor och miljöansvar, Workplace Health & Safety Policy och samt Global Policy Against Any Form of Discrimination, som säkerställer ett inkluderande och

icke-diskriminerande arbetssätt genom hela värdekedjan. Arbetet med att utveckla styrning, målsättningar och indikatorer för dessa väsentliga områden pågår och kommer att intensifieras inför rapporteringen från och med 2026. Mer detaljerad information om hur koncernen avser att etablera policyer, åtgärder, mål och uppföljning för E4, S3 och S4 presenteras i avsnittet för minimikrav på upplysningar för infasade väsentliga områden på sidan 60.

Omfattande data i värdekedjan kommer att integreras stegvis i takt med att de interna systemen mognar. Detta arbetssätt är i linje med övergångsbestämmelser som tillåter att företag begränsar informationen om värdekedjan till interna data under de första tre åren av rapporteringen.

Den tillfälliga möjligheten att avvika från de fullständiga rapporteringskraven ger koncernen den tid och det utrymme som krävs för att samla in mer detaljerad och sammanhängande information, förbättra interna rutiner och säkerställa att framtida upplysningar är tillförlitliga, jämförbara och användbara för beslutsfattande. På det sättet skapar koncernen över tid villkor för att lämna mer informativa hållbarhetsupplysningar som också håller högre kvalitet.

Skillnader i datatäckning till följd av infasning av nyförvärvade bolag

Den finansiella rapporteringen och hållbarhetsrapporteringen har upprättats med utgångspunkt i samma koncernavgränsning. Samtidigt kan vissa skillnader förekomma mellan finansiella uppgifter och hållbarhetsrelaterade nyckeltal, såsom uppgifter om arbetsstyrkans storlek och sammansättning. För nyförvärvade bolag inkluderas finansiell information i koncernredovisningen från förvärvstidpunkten, i enlighet med tillämpliga redovisningsprinciper. Hållbarhetsrelaterad information omfattas däremot av en successiv infasning som en del av koncernens integrationsprocess för hållbarhetsrapportering. Detta innebär att vissa hållbarhetsuppgifter för räkenskapsåret 2025 inte fullt ut speglar koncernens totala verksamhet eller antal anställda under hela året.

ALLMÄNNA UPPLYSNINGAR

Styrning

GOV-1, GOV-2

Koncernens hantering av hållbarhet

Koncernens hållbarhetsarbete hanteras via en gemensam struktur som kombinerar central samordning med en decentraliserad implementering. Alla divisioner arbetar mot koncernens övergripande hållbarhetsmål samtidigt som de arbetar för att uppnå divisionsspecifika mål som definieras av väsentlighet.

Styrelsen har det yttersta ansvaret för att säkerställa en trovärdig och ändamålsenlig hållbarhetsstrategi. Koncernledningen har tillsyn över hållbarhetsrelaterade frågor, med stöd av Sustainability Council, som omsätter strategiska prioriteringar till mätbara åtgärder. Detta råd föreslår koncernövergripande hållbarhetsmål, samordnar hållbarhetsarbetet i alla divisioner och säkerställer att åtgärdsplaner finns. Sammantaget besitter dessa organ den expertis och erfarenhet som krävs för att vägleda ett ansvarsfullt företagande och införliva hållbarhetsöverväganden i beslutsfattandet.

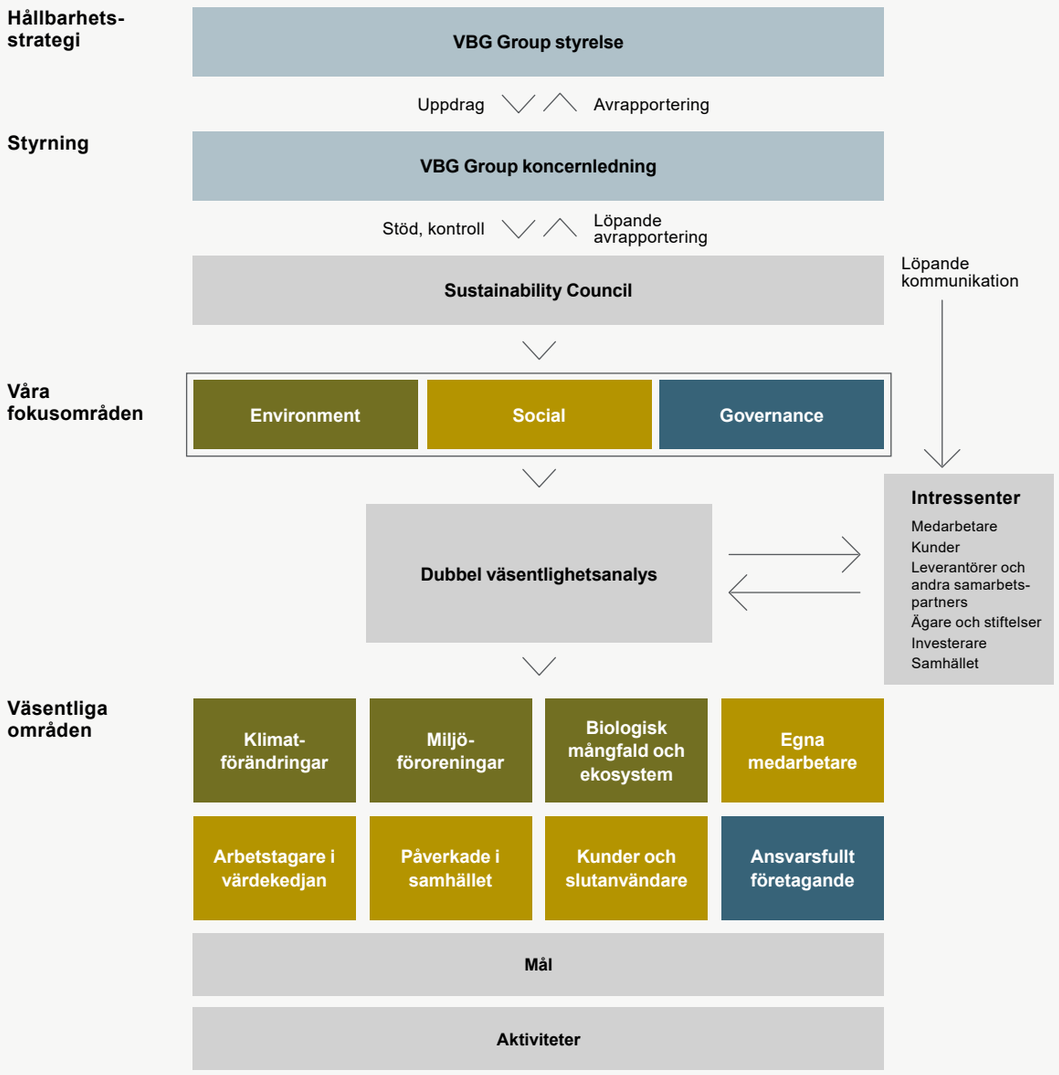
Sustainability Council leds av hållbarhetsansvarig för koncernen och håller regelbundna möten där hållbarhetsarbetet följs upp utifrån fastställda strategier, mål och aktiviteter. Bland medlemmarna ingår divisionernas hållbarhetsansvariga, koncernens hållbarhetsanalytiker och koncernens kommunikatör. Varje division har ansvar för att implementera överenskomna åtgärder och rapportera in hållbarhetsdata. Divisionerna tillhandahåller kvartalsvisa uppdateringar och data till koncernledningen via divisionschefen. Under varje period hålls två till tre möten för att utbyta information och följa upp rapporteringen. Tillgång ges till ett omfattande utbildningsmaterial genom plattformen för datainsamling. Vidare erbjuds relevanta möten och utbildningspass för att säkerställa konsekvent rapportering, ansvar och anpassning i alla divisioner.

VBG Groups policyer tillämpas i hela koncernen och utgör en viktig del av den decentraliserade kontrollmiljön med tydligt definierade och dokumenterade ansvarsområden. Koncernledningen säkerställer att lämpliga rutiner och interna kontroller fastställs och upprätthålls. De hållbarhetsfrågor som tas upp på styrelsenivå via koncernens hållbarhetsansvariga omfattar godkännande av policyer, koncerngemensamma mål, uppföljning av framsteg mot nyckeltalen samt utvärdering av risker och möjligheter som kan påverka det långsiktiga värdeskapandet. Det säkerställer att samtliga överväganden avseende hållbarhet är integrerade i styrning och beslutsfattande på högsta nivå.

Vidare är ansvaret för hållbarhet integrerat i koncernens övergripande styrningsramverk, vilket säkerställer att koncernen vid strategiska beslut överväger väsentlig påverkan, risker och möjligheter kopplade till hållbarhet. Styrelsen och koncernledningen har aktivt tillsyn över hur hållbarhetsmålen anpassas till affärsstrategi och riskhanteringsprocesser. För mer information om styrelsen och koncernledningen, se sidorna 40 och 43.

Organ	Antal personer	Kvinnor	Män	Andel kvinnor, %	Andel oberoende icke-verkställande ledamöter, %
Styrelse	6	2	4	33	67
Koncernledning	3	1	2	33	—

Hållbarhetsstyrning Modellen nedan beskriver hur hållbarhetsarbetet styrs inom VBG Group.



GOV-3, E1.GOV-3
Integration av hållbarhetsrelaterade resultat i incitamentssystem

VBG Group har för närvarande inga incitamentssystem eller ersättningspolicyer kopplade till hållbarhetsrelaterade resultat för medlemmar av administrativa organ, förvaltnings- eller tillsynsorgan.

GOV-4
Due diligence avseende hållbarhet

VBG Group tillämpar ett strukturerat arbetssätt gällande due diligence som en del av sitt ramverk för styrning och regelefterlevnad.

För att identifiera och hantera negativ påverkan integrerar VBG Group hållbarhetsrelaterade risker i sitt riskhanteringsramverk, som täcker in klimatrelaterade, operativa, strategiska och finansiella risker samt regelefterlevnadsrisker. Denna process inkluderar att bedöma sannolikhet och allvarlighetsgrad gällande identifierade risker och vidta begränsande åtgärder på såväl divisions- och koncernnivå. Due diligence för miljöfrågor är integrerad i Climate Policy, som hanterar utsläpp i hela värdekedjan och är anpassad till Parisavtalet.

Mer information om VBG Groups processer avseende due diligence finns i nedanstående avsnitt.

Centrala delar i due diligence	Punkter i hållbarhetsförklaringen
Att bygga in due diligence i styrning, strategi och affärsmodell	SBM-3, GOV-2, GOV-5
Att samarbeta med berörda intressenter i alla huvudstegen i due diligence	SBM-2, IRO-1
Att identifiera och bedöma negativ påverkan	SBM-3, IRO-1
Att vidta åtgärder för att behandla denna negativa påverkan	E1-3, E2-2, S1-2, S1-3, S1-4, S2-2, S2-3, S2-4, G1-2, G1-3
Att följa upp hur ändamålsenliga dessa insatser är och kommunicera det	E1-4, E1-5, E1-6, E1-8, E2-3, E2-4, E2-5, S1-6, S1-7, S1-8, S1-9, S1-10, S1-11, S1-12, S1-13, S1-14, S1-15, S1-16, S1-17, S2-5, G1-4, G1-5, G1-6

GOV-5
Riskhantering och intern kontroll

Riskhantering

Under 2025 uppdaterade vi vårt riskhanteringsramverk för att på ett systematiskt sätt identifiera, bedöma, prioritera och följa upp risker med potentiell finansiell påverkan. Ramverket styrs av VBG Groups Enterprise Risk Management Policy, som anger principerna och processen för riskhantering i hela koncernen, inklusive roller, ansvarsområden och rutiner för rapportering. Ramverket omfattar klimatrelaterade, operativa, strategiska och finansiella risker samt regelefterlevnadsrisker. Det omfattar även risker kopplade till relationer i värdekedjan, till exempel beroenden av leverantörer och kundrelaterad exponering, för att ta in ett större riskperspektiv. Ramverket används på divisionsnivå och sammanställs på koncernnivå för VBG Group.

Intern kontroll

Vår interna kontrollmiljö grundar sig i en tydlig organisationsstruktur, policyer, riktlinjer, rutiner för rapportering, definierade ansvarsområden och dokumenterade instruktioner. Alla policyer godkänns av koncernledningen och, när det är tillämpligt, av styrelsen och gäller för samtliga bolag och medarbetare inom koncernen. Styrdokumenten uppdateras regelbundet och kommuniceras till hela organisationen. VBG Groups mest omfattande globala policy är Code of Conduct, som anger hur koncernen interagerar med intressenter, medarbetare och samhället i stort. Som ett komplement till den finns det ytterligare globala policyer för att hantera frågor om samhällsansvar och regelefterlevnad. Dessa utgör tillsammans med hållbarhetsrelaterade policyer en viktig del av styrningsramverket.

Under 2025 inrättades ett internt kontrollprogram för hållbarhetsrapportering. Genom programmet har vi identifierat våra främsta risker och infört motsvarande kontroller. Programmet är nära anpassat till riskhanteringsramverket för att säkerställa konsekvens mellan hanteringen av finansiella risker och hållbarhetsrisker liksom att stärka dataskyddet inom alla rapporteringsområden. Resultaten från större riskbedömningar hänförliga till hållbarhetsrapportering redovisas regelbundet till förvaltnings-, lednings- och tillsynsorgan enligt samma rutiner som används för finansiell rapportering.

Programmet är förankrat i VBG Groups styrningsstruktur, där policyer och rutiner vägleder hur information samlas in, granskas och kommuniceras. Tydliga ansvarsområden på divisionsnivå underlättar för en jämn datakvalitet, medan strukturerade rapporteringskanaler till koncernledningen skapar transparens och möjliggör en snabb uppföljning av eventuella avvikelser.

Policyer kopplade till hållbarhet

- Code of Conduct
- Climate Policy with Transition Plan
- Enterprise Risk Management Policy
- Global Policy Against Any Form of Discrimination
- Global Policy - Gender Identity and Expression Equality
- Global Policy Against Harassments
- Global Privacy Policy
- Global Travel Policy
- Insider Policy
- Policy for Related Party Transactions
- Sustainability policy
- Workplace Health & Safety Policy
- Global Information Security Policy
- Whistleblower Directive

Strategi och affärsmodell

SBM-1

Vår strategi

Hållbarhet är en integrerad del av vår övergripande affärsstrategi och en viktig drivkraft för långsiktigt värdeskapande. Vårt arbetssätt är inriktat på att hantera klimat-, miljö- och samhällsfrågor, identifiera risker och möjligheter samt vidta proaktiva åtgärder för att minimera vår påverkan utifrån ett hållbarhetsperspektiv. Vi bedriver verksamhet enligt en decentraliserad affärsmodell där moderbolaget anger den strategiska inriktningen, medan respektive division utvecklar särskilda mål och strategier inom koncernens hållbarhetsramverk. Genom att integrera aspekter av miljö, samhällsansvar och styrning (Environment, Social, Governance) i vår dagliga verksamhet och vårt strategiska beslutsfattande är vårt mål att främja ansvarsfull tillväxt och innovation i linje med koncernens övergripande mål.

Framstegen i vårt hållbarhetsarbete mäts och följs upp regelbundet. Tillsyn och samordning sker via Sustainability Council, som följer upp resultat, ger förslag till anpassning av mål och driver ständiga förbättringar i alla divisioner. Hållbarhetsrelaterade resultat följs upp inom områdena Environment, Social och Governance, med regelbunden rapportering till Sustainability Council och koncernledningen för att säkerställa hantering och ständiga förbättringar. Genom dessa samarbeten över divisionsgränserna säkerställer VBG Group att hållbarhetsprinciperna är integrerade i produktutveckling, produktionsprocesser och leverantörskedjor. Vår värdekedja sträcker sig över aktiviteter uppströms, såsom inköp av råvaror och leverantörsengagemang, interna verksamheter inklusive tillverkning och logistik, samt distribution nedströms till kunderna. Vi arbetar för att minska vårt klimatavtryck, skapa en säker och inkluderande arbetsplats och upprätthålla höga etiska standarder i alla våra affärsförbindelser. Intressenter som medarbetare, kunder och samhälle engageras genom löpande dialoger, vilket ger underlag till beslut och prioriteringar.

VBG Group bedriver verksamhet på globala marknader med en stark närvaro i ett flertal regioner och branscher. Våra kunder sträcker sig från kommersiella fordonstillverkare till flertalet industrisegment, och våra lösningar är utformade för att förbättra säkerheten, effektiviteten och tillförlitligheten vid transporter och kraftöverföring. Marknadens efterfrågan formas alltmer av trender som elektrifiering, automation och hållbarhet, vilket påverkar såväl vår produktutveckling som våra strategiska prioriteringar. Långsiktiga partnerskap och nära samarbeten med kunderna gör det möjligt för oss att svara mot nya krav och integrera innovativa, klimatmedvetna lösningar. Denna dynamik skapar möjligheter för tillväxt samtidigt som den också medför risker relaterade till motståndskraft i värdekedjan, regulatoriska förändringar och tekniska skiften. Alla dessa risker hanteras inom vårt hållbarhetsramverk och inom ramen för vår hantering av värdekedjan.

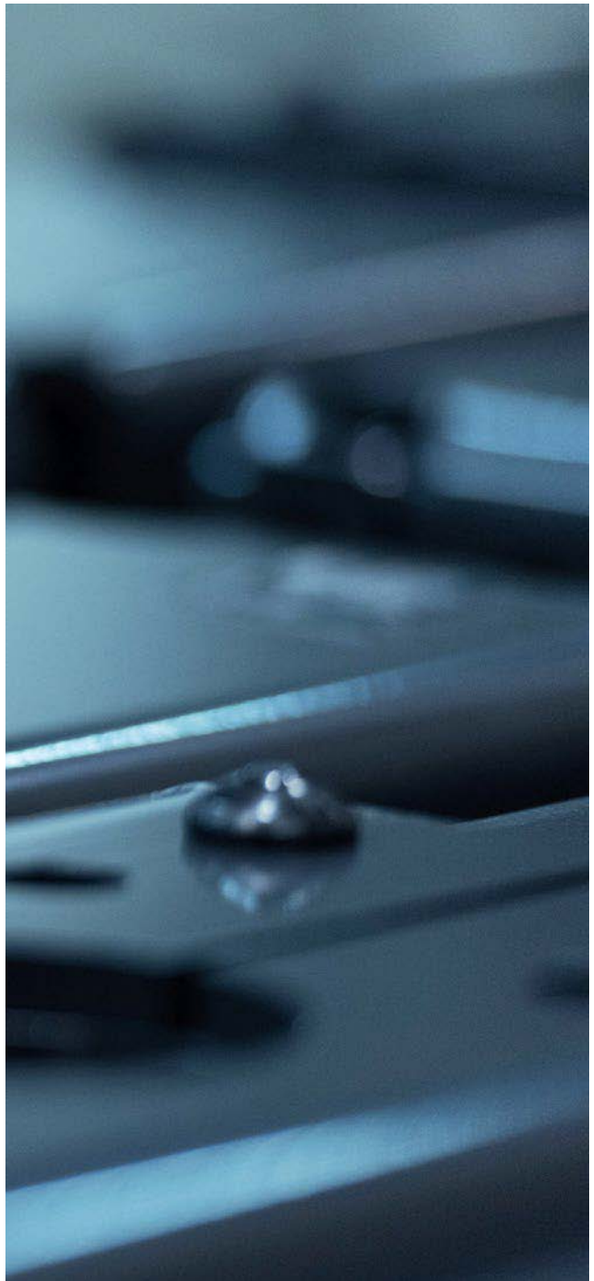
Vår värdekedja

VBG Groups värdekedja omfattar den egna verksamheten samt verksamheter uppströms och nedströms, vilket speglar koncernens avtryck inom industrin och den decentraliserade affärsmodellen. Den är strukturerad för att leverera hållbara och tillförlitliga lösningar i alla tre divisionerna: Truck & Trailer Equipment, Mobile Thermal Solutions och Ringfeder Power Transmission (läs mer om divisionerna på sidorna 100–108). Varje division bedriver verksamhet inom ett ramverk som prioriterar resurseffektivitet, säkerhet och minskad klimatpåverkan. Värdekedjan omfattar ett diversifierat leverantörsnätverk för råmaterial och komponenter, avancerade tillverkningsprocesser vid ett flertal produktionsanläggningar och globala distributionskanaler till OEM-företag, distributörer, integratörer samt återförsäljare. Genom att integrera hållbarhetsprinciper i alla faser, från inköp och produktion till produktanvändning och sluthantering, är koncernens mål att minimera miljöpåverkan, upprätthålla mänskliga rättigheter och skapa långsiktigt värde för intressenterna.

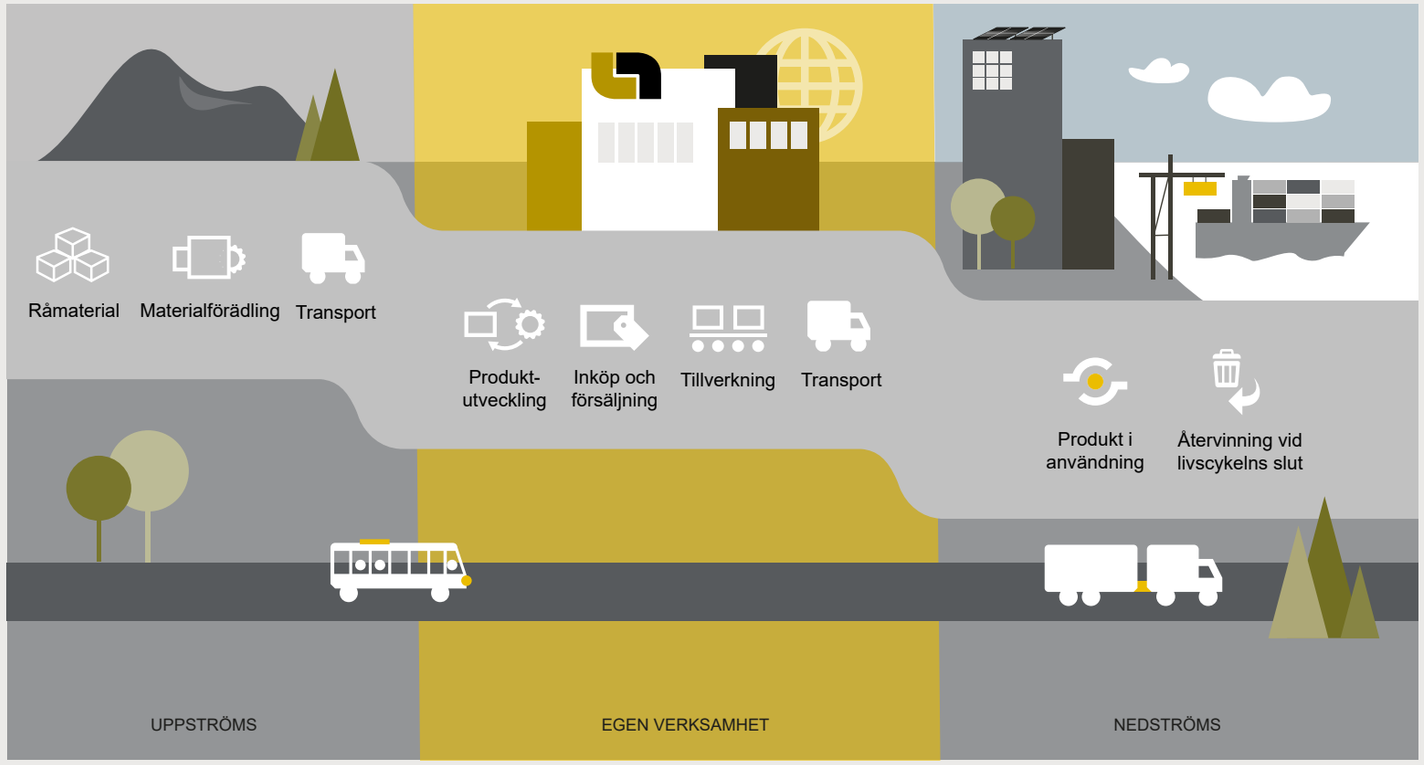
Medarbetare per land

Land	Medarbetare (antal personer) 2025	Medarbetare (antal personer) 2024
Australien	3	3
Belgien	23	20
Brasilien	253	119
Kanada	547	530
Kina	55	54
Tjeckien	138	132
Danmark	5	5
England	7	6
Tyskland	187	144
Indien	265	270
Norge	8	8
Polen	162	171
Sverige	264	231
USA	273	279
Totalt	**2 190**	**1 972**

För att ge en bild av vår verksamhets omfattning och geografiska fördelning visar tabellen ovan antalet medarbetare per land. Denna översikt bidrar till förståelsen av vår organisatoriska närvaro. Alla bolag rapporterar in data per den 31 december oavsett förvärvstidpunkt. Uppgifterna om antalet medarbetare uppdelat på land baseras på tillgänglig data för rapporteringsperioden. Siffrorna överensstämmer med den finansiella rapporteringen, men kan avvika från uppgifter som redovisas i hållbarhetsrapportens sociala avsnitt, där mer detaljerade definitioner, avgränsningar och metodval tillämpas. Skillnader kan även förekomma till följd av nyförvärvade bolag. Läs mer om detta under avsnitt BP-1 Allmän grund för utarbetandet av hållbarhetsförklaringen på sida 51.



Värdekedja



Våra väsentliga områden:

Uppströms	Egen verksamhet	Nedströms
E1 Klimatförändringar	**E1** Klimatförändringar	**E2** Miljöföroreningar
E2 Miljöföroreningar	**E2** Miljöföroreningar	**S4** Konsumenter och slutanvändare[1]
S2 Arbetstagare i värdekedjan	**S1** Den egna arbetskraften	
G1 Ansvarsfullt företagande	**G1** Ansvarsfullt företagande	
E4 Biologisk mångfald och ekosystem[1]		
S3 Berörda samhällen[1]		
S4 Konsumenter och slutanvändare[1]		

1 I enlighet med EU-kommissionens ”Omnibus Quick Fix” tillhandahåller VBG Group inte fullständiga upplysningar i årets hållbarhetsrapport

Uppströms

Uppströms värdekedja omfattar upphandling och inköp av råmaterial och komponenter från utvalda leverantörer. Material som stål, aluminium och specialkomponenter köps in av externa parter innan de transporteras vidare till produktionsanläggningar och förädlas. Relationer med leverantörerna styrs av krav på miljöprestanda, mänskliga rättigheter och ett etiskt och ansvarsfullt företagande, såsom anges i koncernens Code of Conduct. Klimatrelaterade krav inkluderar att rapportera utsläppsdata och förbättringsplaner, då scope 3-utsläppen står för huvuddelen av koncernens totala klimatavtryck, vilket understryker leverantörsledets centrala roll i arbetet mot koncernens klimatmål.

Egen verksamhet

I den interna verksamheten ingår produktutveckling, tillverkning och logistik vid anläggningar över hela världen. Koncernen har etablerade rutiner för uppföljning av miljöprestanda och utvärderar regelbundet potentiella risker relaterade till verksamheter och produkter. Truck & Trailer Equipments produktionsenhet i Vänersborg bedriver verksamhet som är tillstånds- eller anmälningspliktig enligt miljöbalken. Processer i den egna verksamheten optimeras för att maximera effektiviteten och minimera avfallet. Koncernen investerar i lösningar för förnybar energi, såsom solpaneler och värmepumpar. Den interna verksamheten omfattar även strikta kontroller, åtgärder för energieffektivitet och program för ständiga förbättringar för att minska scope 1- och 2-utsläppen med 50 procent till 2030.

Nedströms

Nedströms värdekedja omfattar distribution, leveranser till kunder, produktanvändning och sluthantering av uttjänta produkter. Produkterna levereras genom ett nätverk av OEM-företag, distributörer och integratörer, med stöd av eftermarknadstjänster för att förlänga produkternas livslängd och öka säkerheten.

SBM-2
Intressenters intressen och förväntningar

VBG Group för en kontinuerlig dialog med koncernens intressenter på global såväl som lokal nivå för att identifiera och analysera deras förväntningar, intressen och behov. Vi har delat in våra huvudsakliga intressenter i sex intressentgrupper:

- Medarbetare
- Styrelse
- Ägare och stiftelser
- Investerare
- Leverantörer och andra samarbetspartners
- Kunder

Utöver dialogen med dessa intressentgrupper är det även viktigt för oss att föra dialog med de lokalsamhällen där vi verkar och har en större påverkan.

Under 2025 har vi fört en kontinuerlig dialog med våra intressentgrupper som komplement till den fördjupade intressentanalys som vi genomförde under 2022.

Från medarbetare och styrelsen samlades information till intressentdialogen in via enkäter. Med övriga intressentgrupper genomfördes personliga intervjuer med fokus på förväntningar på VBG Group. Totalt deltog 697 representanter i intressentdialogen. Resultatet av intervjuer och enkäter användes som underlag i den dubbla väsentlighetsanalys som VBG Group genomförde under 2024–2025. En ny, fördjupad intressentdialog planeras genomföras under 2026.

Insikterna från dialogen med intressentgrupperna bidrar med viktig information som ligger till grund när vi fattar affärsbeslut samt utformar strategier, mål och handlingsplaner för vårt hållbarhets- och förbättringsarbete. I tabellen på sidorna 58–59 framgår vilka ämnesområden intressentgrupperna ser som viktigast för VBG Group.

Så interagerar VBG Group med intressentgrupperna

Medarbetare

Genom kontinuerlig dialog i form av daglig interaktion, interna möten och event, digitala kommunikationskanaler, personalevent, visselblåsartjänst etcetera fångar vi systematiskt upp intressen, förväntningar och synpunkter från medarbetare inom VBG Group. En annan viktig kanal för att tillvarata medarbetarnas intressen är dialogen mellan närmaste chef och medarbetare, vilken utspelar sig såväl i det dagliga arbetet som i strukturerade årliga medarbetarsamtal. I styrelsen representeras medarbetarna av två arbetstagarrepresentanter för tjänstemän respektive kollektivanställda.

Styrelsen

Vi för en kontinuerlig dialog med styrelsen för att ständigt hålla oss ajour och väl insatta i deras förväntningar och intressen. Interaktionen med styrelsen sker bland annat via årsstämman samt via styrelsemöten, där hållbarhet, ekonomisk situation och finansiell ställning är stående punkter på agendan. Varje år upprättas en årlig föredragningsplan för att säkerställa styrelsens behov av information. En annan viktig kanal för input från styrelsen är den löpande dialogen mellan styrelsen och koncernledningen. Två representanter från styrelsen deltar i revisionskommitténs möten, där fokus ligger på övervakning av koncernens interna kontroll och riskhantering med avseende på finansiell och hållbarhetsrapportering. För mer information om styrelsen, se sidan 40.

Ägare och stiftelser

VBG Groups största ägare utgörs av de tre ägarstiftelser som VBG Groups grundare Herman Krefting startade och av ett flertal större institutionella ägare. Genom den fortlöpande dialogen med ägare och stiftelser får vi en bild av deras förväntningar på oss. Kommunikationen med ägare och stiftelser sker via ett flertal olika kanaler där de aktivt tar del av information från VBG Group, exempelvis via styrelsemöten med stiftelserna, publik information via VBG Groups webbplats, sociala medier, pressmeddelanden, delårsrapporter och årsredovisning. Vi interagerar även via fysiska och virtuella möten och event, såsom årsstämman, webbsändningar i samband med delårsrapporter samt aktieägarträffar och andra event. För mer information om våra ägare, se sidan 40.

Investerare

Vår dialog med befintliga och potentiella investerare sker via kontinuerliga möten av olika slag, såsom webbsändningar i samband med delårsrapporter, årsstämman samt analytiker- och investerarträffar. Vi kommunicerar även med investerarna via VBG Groups webbplats såväl som via pressmeddelanden, delårsrapporter och årsredovisningar. Syftet med dialogen är att upprätthålla förtroendet för VBG Group genom transparent och trovärdig kommunikation och på så sätt attrahera fler potentiella investerare.

Leverantörer och andra samarbetspartners

Dialogen med våra leverantörer och samarbetspartners syftar till att säkerställa att de lever upp till en standard som motsvarar vår uppförandekod, Code of Conduct, samt att identifiera och analysera deras förväntningar på VBG Group. Den fortlöpande dialogen sker i olika kanaler såsom löpande utvärderingar av koncernens leverantörer samt gemensamma utvecklings- och samarbetsprojekt.

Kunder

VBG Group ser kunddialog som en viktig kanal som bidrar till att skapa hög kundnöjdhet och långsiktiga konkurrensfördelar. Våra huvudsakliga kanaler för att interagera med våra kunder är olika former av kundmöten och kundundersökningar, såväl digitala via koncernens webbplatser, bloggar och sociala medier, som fysiska via möten på olika mässor och event.

En summering av vår intressentdialog

Environment

Hållbarhetsområden	Intressentgrupper	Intressenternas förväntningar på VBG Group	Så skapar VBG Group värde utifrån intressenternas förväntningar	Uppföljning av mål och aktiviteter
• Klimat-förändringar • Miljöföro-reningar	• Ägare och stiftelser • Styrelse • Investerare • Medarbetare • Kunder • Leverantörer	**Miljöpåverkan** Samtliga intressentgrupper presenterade till vänster förväntar sig att VBG Group arbetar proaktivt för att motverka klimatförändringar genom att minska koncernens växthusgasutsläpp. Koncernens styrelse och kunder förväntar sig att VBG Group mäter och följer upp utsläpp av växthusgaser i linje med de förväntningar som finns från marknaden på bolag av liknande dignitet, som ett led i att motverka klimatförändringar. Från flera av intressentgrupperna finns även en förväntan och önskan att minska koncernens miljöpåverkan via miljöföroreningar från avfall, genom att bland annat minska förpackningsvolymerna.	För att möta intressenternas förväntningar har VBG Group tagit fram en omställningsplan för att motverka klimatförändringar och miljöföroreningar genom att minska koncernens växthusgasutsläpp och avfallsmängder. Aktiviteter och åtgärder genomförs enligt en handlingsplan som följs upp och uppdateras regelbundet. **Mål** • Att minska koncernens utsläpp av växthusgaser inom scope 1 och 2 med 50 % till 2030 (basår 2024). • Att minska utsläppen av växthusgaser inom scope 3 med 62 % till 2040 (basår 2024, inkluderat en organisk tillväxt om 5 % årligen). • Att minska farligt avfall med 50 % och den totala mängden avfall med 25 % per produktionstimma till 2030 (basår 2024).	**Under 2025:** • Antog vi ett nytt mål om att minska våra utsläpp av växthusgaser inom scope 3. • Intensitetstalet för koncernens utsläpp av växthusgaser inom scope 1 och 2 uppgick till 0,7 tCO_2e/MSEK. • Mängderna av totalt avfall och farligt avfall förblev stabila mellan basåret 2024 och 2025.

Social

Hållbarhetsområden	Intressentgrupper	Intressenternas förväntningar på VBG Group	Så skapar VBG Group värde utifrån intressenternas förväntningar	Uppföljning av mål och aktiviteter
• Egna arbetskraften • Arbetstagare i värdekedjan	• Investerare • Leverantörer • Medarbetare	**Mångfald och inkludering** Gemensamt för intressentgrupperna är att de har förväntningar om att VBG Group ska arbeta proaktivt och strategiskt för mångfald och inkludering såväl vad gäller den egna arbetskraften som arbetstagare i värdekedjan. Investerarna förväntar sig att andelen kvinnor inom VBG Group återspeglas i andelen kvinnliga ledare i organisationen. Leverantörerna lyfter svårigheter att attrahera och rekrytera kvinnor till branschen som en gemensam utmaning, och förväntar sig att VBG Group arbetar aktivt med frågan. Medarbetarna förväntar sig att VBG Group säkerställer en inkluderande arbetsmiljö där mångfald värderas högt och olika perspektiv och erfarenheter utifrån exempelvis ålder och kön tillvaratas.	VBG Group arbetar aktivt för att: • Främja en inkluderande företagskultur som värdesätter mångfald. • Skapa en mer jämställd organisation, där könsfördelningen inom koncernen i högre grad återspeglas i ledningsgrupperna. • Öka andelen kvinnliga medarbetare i samband med nyrekryteringar. • Mångfald, jämlikhet och inkludering ska vara en fast punkt på agendan på koncernledningens möten. **Mål:** • Andelen kvinnor inom VBG Group ska vara minst 30 % år 2030, andelen kvinnor i ledande position ska följa andelen kvinnor totalt i koncernen. • VBG Group har nolltolerans mot diskriminering.	**Under 2025:** • Rapporterades sex diskrimineringsärenden, varav tre ledde till åtgärder. • Var mångfald, jämlikhet och inkludering en återkommande punkt på agendan på koncern-ledningens möten. • Var andelen kvinnor inom VBG Group 20 % och andelen kvinnor i ledande position 23 %.

Social, forts.

Hållbarhetsområden	Intressentgrupper	Intressenternas förväntningar på VBG Group	Så skapar VBG Group värde utifrån intressenternas förväntningar	Uppföljning av mål och aktiviteter
• Egna arbetskraften • Arbetstagare i värdekedjan	• Styrelse • Kunder • Leverantörer • Medarbetare	**Säkerhet** Säkerhet är ett mångfacetterat område och våra intressenter har förväntningar både vad gäller den egna arbetskraften och arbetstagare i värdekedjan, och inom såväl person- och produktsäkerhet som säkerhet kopplad till affärsetik och säkerhet på arbetsplatsen. Styrelsen efterfrågar att en riskanalys med avseende på säkerhet utförs som en integrerad del av processen vid leverantörsupphandlingar. Både kunder och leverantörer har förväntningar på att VBG Group skapar samarbetsmöjligheter och arbetar för att höja säkerhetsnivån ytterligare. Medarbetarna har ett starkt engagemang för säkerhet på arbetsplatsen och understryker vikten av att arbeta systematiskt med både fysiska och psykosociala arbetsmiljöfrågor för att skapa trygga och säkra arbetsplatser.	VBG Group arbetar systematiskt med att: • Säkerställa att samarbeten endast sker med leverantörer och samarbetspartners som delar vår syn på säkerhet. • Följa upp att leverantörer av direktmaterial efterlever vår Code of Conduct. • Systematiskt utreda alla arbetsplatsolyckor och tillbud samt ta fram konkreta åtgärdsplaner. • Kontinuerligt arbeta i nära dialog med medarbetarna för att stärka både den fysiska och psykosociala arbetsmiljön, i syfte att skapa en säker, inkluderande och långsiktigt hållbar arbetsplats. • Verka för att koncernens produkter ska bidra till att skapa ett säkrare samhälle. **Mål:** • 100 % av leverantörerna av direktmaterial ska efterleva VBG Groups Code of Conduct. • Vision Zero för olyckor av typ 1 – olyckor som leder till frånvaro från arbetsplatsen.	**Under 2025:** • 54 % av leverantörerna av direktmaterial efterlevde VBG Groups Code of Conduct. • Allvarliga arbetsplatsolyckor minskade till 20 från 21. • Uppdaterade och kompletterade vi vår ERM-modell med klimatrelaterade risker.

Governance

Hållbarhetsområden	Intressentgrupper	Intressenternas förväntningar på VBG Group	Så skapar VBG Group värde utifrån intressenternas förväntningar	Uppföljning av mål och aktiviteter
• Ansvarsfullt företagande	• Styrelse • Investerare • Medarbetare • Kunder • Leverantörer	**Affärsetik** Intressenterna har förväntningar om transparent kommunikation av affärsetik, tydliga processer och ett aktivt arbete med att säkerställa att etiska riktlinjer efterlevs och att VBG Group bedriver ett ansvarsfullt företagande. Gemensamt för våra intressenters förväntningar är att VBG Groups medarbetare och leverantörer uppträder i enlighet med vår Code of Conduct samt att vi genomför regelbundna uppföljningar av efterlevnaden. Vidare finns en förväntan på oss att utbilda medarbetare om vår Code of Conduct och om de rapporteringsvägar som finns för att anmäla misstänkta överträdelser mot Code of Conduct.	Ansvarsfullt företagande är högt prioriterat inom VBG Group. Utifrån våra Keystones och vår Code of Conduct arbetar vi proaktivt för att upprätthålla en transparent och ansvarsfull företagskultur där vi gör affärer på rättvisa villkor. Vi arbetar systematiskt med att: • Regelbundet utbilda våra medarbetare i vår Code of Conduct. • Uppmuntra till rapportering när det kommer till misstänkta överträdelser av vår Code of Conduct via vår visselblåsartjänst. • Genomföra löpande leverantörsgranskningar och stickprovskontroller för att säkerställa efterlevnad av Code of Conduct. • Sprida kunskap om våra Keystones genom att lyfta dessa på strategiska platser såväl digitalt som fysiskt på VBG Groups arbetsplatser. **Mål:** • Alla inbjudna medarbetare ska årligen genomföra VBG Groups Code of Conduct-utbildning.	**Under 2025:** • Rapporterades tre ärenden via visselblåsartjänsten som krävde åtgärder. • 100 % av alla inbjudna medarbetare genomförde VBG Groups årliga Code of Conduct-utbildning.

Process för dubbel väsentlighetsanalys

SBM-3, IRO-2

Väsentliga områden för VBG Group

I vår dubbla väsentlighetsanalys från 2024 har vi identifierat åtta väsentliga områden som presenteras i illustrationen till höger. Bedömningsprocessen beaktade såväl påverkansväsentlighet (påverkan på människor och miljö) som finansiell väsentlighet (påverkan på koncernens resultat). Vid den årliga granskningen identifierades inga nya väsentliga frågor, de befintliga frågorna speglar även fortsättningsvis koncernens väsentliga påverkan, risker och möjligheter. Bedömningsmetodiken inkluderade input från intressenter såsom kunder, leverantörer, medarbetare och investerare för att säkerställa att de identifierade områdena speglar både interna prioriteringar och externa förväntningar. Detta engagemang kompletterades med interna workshops, intervjuer och analyser av globala hållbarhetstrender för att fånga framväxande risker och möjligheter.

Resultaten från väsentlighetsanalysen integreras systematiskt i VBG Groups strategiska planering. Väsentliga frågor påverkar beslut, prioriteringar gällande produktutveckling och riskhanteringsprocesser. Styrningsprocesserna säkerställer att observationerna rapporteras till styrelsen och koncernledningen för att integreras i beslutsfattandet.

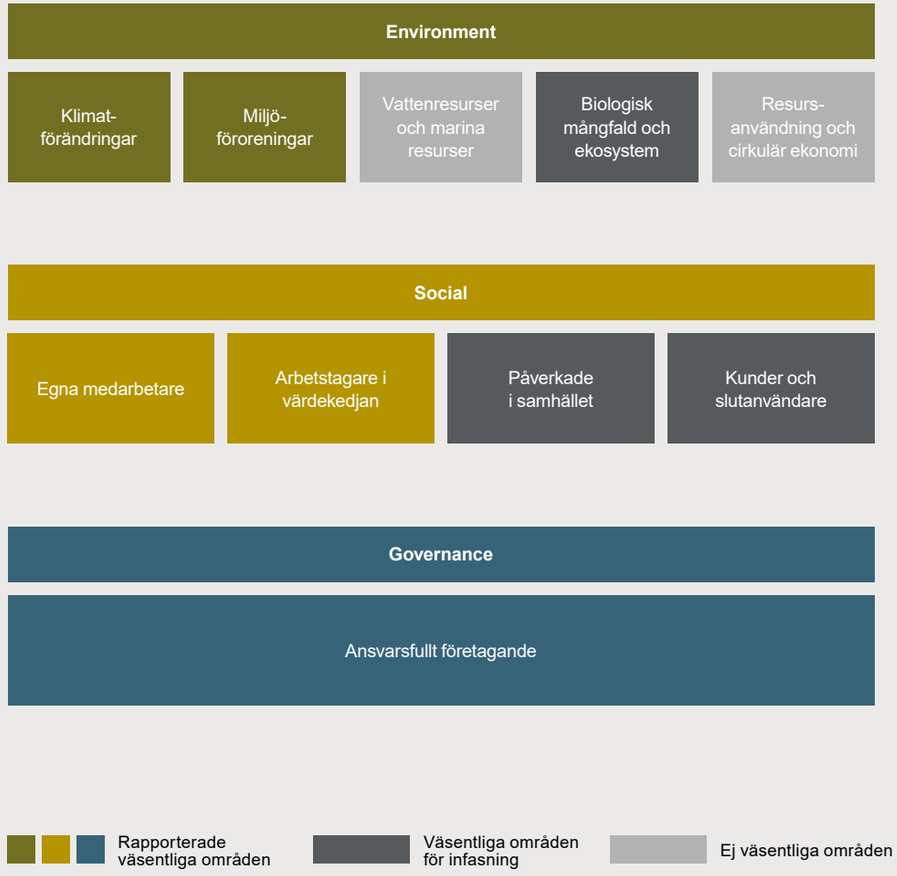
För att säkerställa öppenhet och spårbarhet tillhandahålls två indextabeller på sidan 89–94. Dessa består av en en omfattande översikt över upplysningskraven i ESRS (bilaga A), tillsammans med relevanta datapunkter hämtade från annan EU-lagstiftning (bilaga B). Dessa tabeller anger var varje upplysning finns i rapporten och visar hur vi säkerställer konsekvens och anpassning till EU:s bredare ramverk för hållbarhetsrapportering.

Den väsentliga påverkan som identifierats i analysen är främst koncentrerad till uppströms värdekedja och avser främst resurs- och energiintensiva processer på leverantörsnivå, medan påverkan nedströms är kopplad till produktanvändning, säkerhet och effektivitet. Koncernen är beroende av slutanvändarna för att definiera produktbehoven och anpassar kontinuerligt sina erbjudanden därefter, vilket säkerställer att affärsmodellen följer ändrade förväntningar.

Finansiella effekter till följd av väsentliga risker och möjligheter påverkar främst rörelsekostnaderna. Effekterna på kort sikt omfattar ökade energi- och logistikkostnader, medan koncernen förväntar sig effektivitetsvinster på medellång sikt genom minskad elförbrukning och optimerad verksamhet. På lång sikt kan den ökande efterfrågan på effektiva produkter som förbättrar hållbarheten kompensera för de högre initiala kostnaderna. Inga väsentliga risker som kräver justering av tillgångar eller skulder under nästa rapporteringsperiod har identifierats. Koncernen bibehåller motståndskraft med hjälp av en diversifierade portfölj, en stark finansiell ställning och geografiskt spridda verksamheter. Koncernen har visat prov på en förmåga att anpassa affärsmodellen i takt med att marknads- och regleringsförhållanden förändras.

Inga betydande förändringar av väsentlig påverkan, risker eller möjligheter har identifierats jämfört med föregående rapporteringsperiod. Påverkan på arbetskraften är främst kopplad till automatisering, digitalisering och konsolidering av anläggningar. Vissa medarbetare kan vara mer utsatta på grund av rollspecifika kompetenskrav, medan andra gynnas av förbättrade processer. Koncernens tillväxt påverkar medarbetarplaneringen, men medför inga betydande risker, eftersom rekryteringen är stabil och inte beroende av nischkompetenser.

Väsentliga områden



ALLMÄNNA UPPLYSNINGAR

Som en del av den dubbla väsentlighetsanalysen har koncernen identifierat väsentlig hållbarhetsrelaterad påverkan, risker och möjligheter (IRO). Tabellen nedan ger en översikt över dessa per hållbarhetsområde, inklusive om de uppstår i den egna verksamheten och/eller i värdekedjan.

Hållbarhets-område	IRO	Typ av IRO	Var i värdekedjan	Tidshorisont	Beskrivning av IRO
E1 – Klimatförändringar					
Anpassning till klimat-förändringar	Extremväder	Risk	Egen verksamhet	M L	VBG Group står inför miljö- och klimatrelaterade risker som kan påverka verksamheten negativt och öka kostnaden. Extremväder kan skada infrastruktur, störa materialförsörjningen och påverka kundernas efterfrågan. Stigande materialpriser till följd av störningar kan begränsa tillgången och öka produktionskostnaderna, vilket kan leda till kundförluster.
Begränsning av klimat-förändringar	Ansvarsfulla leverantörer	Möjlighet	Egen verksamhet	M L	VBG Group kan realisera ekonomiska möjligheter genom att göra en omfattande kartläggning av alla leverantörer och genomföra revisioner för att verifiera att de uppfyller koncernens klimatrelaterade krav.
	Växthusgas-utsläpp	Faktisk negativ påverkan	Uppströms Egen verksamhet Nedströms	K M L	VBG Group har genom sin verksamhet en negativ påverkan på klimatförändringarna. Den negativa påverkan härrör främst från produktion, transporter och råvaruförsörjning. Den mest betydande klimatpåverkan sker indirekt via aktiviteter i värdekedjan som resulterar i scope 3-utsläpp.
	Minskning av växthus-gasutsläpp	Möjlighet	Egen verksamhet	M L	Det finns en potentiell möjlighet att attrahera fler kunder genom att arbeta med leverantörer och partners med begränsad klimatpåverkan.
Energi	Energi-förbrukning	Faktisk negativ påverkan	Uppströms Egen verksamhet Nedströms	K M L	Energi används genom hela värdekedjan, vid utvinning av resurser, i den egna verksamheten och hos koncernens kunder, vilket leder till klimatrelaterad miljöpåverkan.
E2 –Miljöföroreningar					
Miljöföro-rening av luft, vatten och mark	Farliga utsläpp	Faktisk negativ påverkan	Uppströms Egen verksamhet Nedströms	K M L	VBG Group bedöms ha en negativ påverkan på miljö och människor genom försämrad luft-, vatten- och markkvalitet vid uppkomsten av farliga utsläpp och ämnen vid transporter och produktion.

Hållbarhets-område	IRO	Typ av IRO	Var i värdekedjan	Tidshorisont	Beskrivning av IRO
E2 –Miljöföroreningar, forts.					
Miljöföroreningar av luft, vatten och mark, forts.	Ansvarsfulla inköp	Faktisk positiv påverkan	Uppströms Egen verksamhet Nedströms	K M L	VBG Group har en positiv påverkan på miljön genom att ställa krav på sina leverantörer avseende farliga ämnen och kemikalier. Genom att undvika farliga kemikalier och ställa krav på leverantörer bidrar koncernen till att färre farliga kemikalier tillverkas.
	Bristande regelefterlevnad och skador på miljön	Risk	Egen verksamhet	K M L	Risk för böter, sanktioner och rättsliga åtgärder om koncernen inte följer miljölagstiftningen eller om det orsakar betydande miljöskador. Även om det inte är VBG Group som orsakar skadan kan kopplingen till en leverantör eller partner som inte följer miljölagstiftningen eller som orsakar miljöskador skada företagets anseende.
Ämnen som inger betänkligheter och mycket stora betänkligheter	Farliga och giftiga ämnen samt kontaminering	Faktisk negativ påverkan	Uppströms Nedströms	K M L	Koncernens leverantörer är främst verksamma inom utvinning och förädling av råmaterial såsom aluminium, stål, plast och trä. Under dessa processer genereras vanligtvis ett flertal olika farliga och giftiga ämnen. Kemikalier ingår i tillverkningsprocessen och kan utgöra en risk för människor och miljö. Kontaminering från farliga ämnen förväntas främst inträffa under hanteringen av uttjänta produkter som har sålts av koncernen.
	Hårdare krav och anseende-risker	Risk	Egen verksamhet	M L	Koncernen står inför finansiella risker och anseende-risker kopplade till VBG Groups och leverantörernas användning av produkter som genererar farliga ämnen. Strängare myndighetskrav kan öka kostnaderna både för koncernen och leverantörerna, medan alla kopplingar till skador på människor eller miljö orsakade av farliga ämnen kan skada koncernens varumärke och anseende.
Mikroplast	Plast i produkter och förpack-ningar	Faktisk negativ påverkan	Uppströms Egen verksamhet Nedströms	M L	Användningen av plast i produkter och förpackningar samt inköp från leverantörer inom plastindustrin skapar risk för mikroplastföroreningar. Mikroplaster kan genereras under produktion, bearbetning och från felaktig avfallshantering. Dessa partiklar förorenar vatten, mark och luft, sprider giftiga kemikalier och utgör allvarliga hälsorisker för människor och djur.
	Ökade kostnader och anseende-risker	Risk	Egen verksamhet	K M L	VBG Groups beroende av plast kan medföra ökade kostnader då regulatoriska påtryckningar driver upp materialpriserna. Det föreligger också en anseenderisk om koncernen förknippas med bristfällig avfallshantering.

Tidshorisont K Kort M Medel L Lång

ALLMÄNNA UPPLYSNINGAR

Hållbarhets-område	IRO	Typ av IRO	Var i värdekedjan	Tidshorisont	Beskrivning av IRO
E4 – Biologisk mångfald och ekosystem[1]					
Biologisk mångfald och ekosystem	Indirekt påverkan genom utsläpp	Potentiell negativ påverkan	Uppströms Egen verksamhet Nedströms	K M L	Utsläppen bidrar till indirekt förlust av biologisk mångfald genom klimatförändringar och miljöföroreningar. Dessutom kan det finnas kopplingar till tillverkare som inte använder hållbara råmaterial, vilket ytterligare kan skada miljön och ekosystemen i hela värdekedjan.
S1 – Den egna arbetskraften					
Arbetsvillkor	Välmående på arbetsplatsen	Faktisk positiv påverkan	Egen verksamhet	K M L	Genom att erbjuda goda arbetsvillkor, anställningstrygghet, rättvis ersättning, möjlighet till kompetensutveckling och stöd för kollektivförhandlingar stärker koncernen sin ställning som en attraktiv arbetsgivare. Det bidrar till att behålla befintliga medarbetare och gör det lättare att rekrytera nya talanger.
	Behålla och attrahera medarbetare	Möjlighet	Egen verksamhet	K M L	Genom att erbjuda goda arbetsvillkor, trygghet och kompetensutveckling till våra anställda blir vi en attraktiv arbetsgivare som bidrar till att behålla befintlig personal och rekrytera ny kompetens.
Likabehandling och lika möjligheter för alla	Arbetsmiljö	Potentiell negativ påverkan	Egen verksamhet	K M L	Koncernen kan ha potentiell negativ påverkan relaterad till arbetsmiljöfrågor, inklusive jämställdhet, diskriminering och integritet.
S2 – Arbetstagare i värdekedjan					
Arbetsvillkor	Brist på kontroll	Risk	Egen verksamhet	K M L	Bristande tillsyn över värdekedjan på grund av uteblivna eller ofullständiga leverantörsgranskningar kan leda till att arbetsmiljöproblem inte identifieras. Det skapar både en operativ risk och en betydande anseenderisk om VBG Group förknippas med leverantörer eller andra aktörer som är ansvariga för dåliga arbetsvillkor eller brott mot mänskliga rättigheter.
Likabehandling och lika möjligheter för alla	Krav i leverantörskedjan	Potentiell positiv påverkan	Uppströms Nedströms	K M L	VBG Group bidrar till en potentiell positiv påverkan på arbetstagare i värdekedjan genom att ställa krav på leverantörer gällande sociala frågor som arbetsmiljö och mänskliga rättigheter. VBG Group tydliggör sin hållning i denna fråga genom information, utbildning och interna regelverk som Code of Conduct.
	Incidenter kopplade till medarbetare i värdekedjan	Potentiell negativ påverkan	Uppströms Nedströms	K M L	VBG Group kan ha en potentiellt negativ påverkan på arbetstagare i sin värdekedja avseende arbetsmiljö, arbetsvillkor och mänskliga rättigheter, på grund av otillräckliga kontroller och uppföljningsmekanismer för alla leverantörer. Detta ökar sannolikheten för att incidenter och oegentligheter kopplade till samhällsansvar inträffar inom koncernens värdekedja.

Hållbarhets-område	IRO	Typ av IRO	Var i värdekedjan	Tidshorisont	Beskrivning av IRO
S3 – Berörda samhällen[1]					
Berörda samhällen	Ansvarsfulla affärer	Faktisk positiv påverkan	Uppströms	K M L	VBG Group har en positiv påverkan på lokalsamhällen genom att skapa arbetstillfällen och bidra till ekonomisk tillväxt i de länder där koncernen är verksam. Vidare förväntas VBG Group bidra till en positiv samhällspåverkan genom att ställa krav på leverantörer avseende miljöföroreningar och mänskliga rättigheter. Därutöver stödjer VBG Group Herman Kreftings stiftelse för Astma- och allergiforskning, vilket bidrar till ett långsiktigt samhällsvärde.
S4 – Konsumenter och slutanvändare[1]					
Konsumenter och slutanvändare	Innovativa produkter och tjänster	Faktisk positiv påverkan	Nedströms	K M L	VBG Group har en positiv påverkan på konsumenter och slutanvändare genom att utveckla innovativa, användarvänliga produkter och tjänster som tillgodoser kundernas behov. Det kan öka kundnöjdheten och driva på efterfrågan.
Konsumenter och slutanvändare	Drivkrafter för kundval	Möjlighet	Egen verksamhet	K M L	Genom att VBG Group uppfattas som ett tryggt, säkert och pålitligt bolag ökar kundernas förtroende och lojalitet. Det positiva anseendet kan påverka köpbeslut, vilket leder till att kunderna väljer VBG Group framför konkurrenterna och bidrar till långsiktiga affärsrelationer.
G1 – Ansvarsfullt företagande					
Företagskultur	Etiskt ansvarsfullt företagande	Faktisk positiv påverkan	Egen verksamhet	K M L	VBG Group har en faktisk positiv påverkan på antikorruption och mutor genom att ha policyer, rutiner och en visselblåsartjänst på plats som uppmuntrar till rapportering av etiska oegentligheter. På så sätt bidrar koncernen också till att motverka förekomsten av etiska oegentligheter i värdekedjan genom ansvarsfulla affärsrelationer.
	Stärkt varumärke och anseende	Möjlighet	Egen verksamhet	K M L	Det finns möjligheter kopplade till att stärka och upprätthålla koncernens varumärke, anseende och kundrelationer genom starka ESG-resultat och ansvarsfull affärspraxis.
	Regelefterlevnadsrisker	Risk	Egen verksamhet	K M L	Det finns risk för ekonomiska konsekvenser och minskad legitimitet om medarbetare eller leverantörer inte följer gällande lagar eller interna och externa regelverk.
Skydd för visselblåsare	Otillräckligt skydd för visselblåsare	Potentiell negativ påverkan	Uppströms Egen verksamhet Nedströms	K M L	Ett otillräckligt skydd för visselblåsare kan leda till att rapportörer utsätts för repressalier. Om den befintliga funktionen och processen för skydd av visselblåsare inte fungerar tillfredsställande kan det få negativa konsekvenser för den person som påverkas av det bristande skyddet.

Tidshorisont K Kort M Medel L Lång

[1] I enlighet med EU-kommissionens ”Omnibus Quick Fix” tillhandahåller VBG Group inte fullständiga upplysningar i årets hållbarhetsrapport

ALLMÄNNA UPPLYSNINGAR

Hållbarhets-område	IRO	Typ av IRO	Var i värdekedjan	Tidshorisont	Beskrivning av IRO
G1 – Ansvarsfullt företagande, forts.					
Förbindelser med leverantörer	Påverkan i leverantörskedja	Potentiell negativ påverkan	Uppströms	K M L	VBG Group har en potentiell negativ påverkan på människor och miljö vid inköp av varor från leverantörer vilkas verksamhet kan innebära risker för mänskliga rättigheter, arbetsvillkor eller miljöprestanda.
	Hållbar leverantörskedja	Faktisk positiv påverkan	Uppströms Egen verksamhet	K M L	VBG Group har en faktisk positiv påverkan på människor och miljö genom sin Code of Conduct som säkerställer efterlevnad av relevanta lagar samt interna och externa regelverk. Genom att även ställa sociala och miljömässiga krav på sina leverantörer förstärker koncernen denna positiva påverkan i hela värdekedjan och bidrar till bättre villkor för både människor och miljö.
Korruption och mutor	Involvering i oetiskt beteende	Potentiell negativ påverkan	Uppströms Egen verksamhet Nedströms	K M L	VBG Group står inför potentiell negativ påverkan på samhället och marknadens integritet om medarbetare tar emot eller erbjuder mutor eller uppvisar något annat oetiskt beteende, vilket skulle strida mot koncernens Code of Conduct och bidra till mer omfattande oetiska metoder i branschen. Om koncernen anlitar leverantörer som saknar lämpliga policyer mot korruption och mutor kan det dessutom öka risken för oetiskt beteende i värdekedjan och utsätta VBG Group för anseende- och regelefterlevnadsrisker.
	Rättsliga tvister och böter	Risk	Egen verksamhet	K M L	Koncernen står inför finansiella risker relaterade till korruption och mutor inom sin värdekedja. Olagliga handlingar av medarbetare eller leverantörer kan leda till rättsliga tvister, böter och andra ekonomiska förluster. Externa intrång eller skadlig insiderverksamhet kan äventyra känslig information och leda till betydande ekonomiska konsekvenser. Koncernens globala verksamhet ökar också exponeringen mot marknader med förhöjda korruptionsrisker, vilket potentiellt kan skada koncernens anseende om dess produkter eller affärsrelationer förknippas med korrupta metoder.

Tidshorisont K Kort M Medel L Lång

MDR-P, MDR-A, MDR-T

Minimikrav på upplysningar för väsentliga områden för infasning

VBG Groups dubbla väsentlighetsanalys bekräftar att biologisk mångfald och ekosystem (E4), berörda samhällen (S3) samt konsumenter och slutanvändare (S4) utgör väsentliga frågor på grund av sin potential för såväl negativ som positiv påverkan. Däremot är styrningen och den strukturerade ledningen inom dessa områden fortfarande begränsad.

För biologisk mångfald och ekosystem lyfter analysen fram risker förknippade med utsläpp från produktion och logistik som bidrar till klimatförändringar och miljöföroreningar, som båda anses sätta stor press på ekosystemen. Vidare kan leverantörernas inköp av råmaterial öka risken för försämrade livsmiljöer och utarmande av resurser. VBG Group kan också generera positiv påverkan på samhällen genom att påverka leverantörerna genom krav på kontroll av miljöföroreningar och mänskliga rättigheter och därigenom förbättra villkoren i samhällen.

En av koncernens huvudägare är Herman Kreftings Stiftelse för Allergi- och Astmaforskning som finansierar klinisk forskning kring astma och allergi. Konsumenter och slutanvändare kan gynnas av VBG Groups förmåga att utveckla innovativa, användarvänliga produkter och tjänster som tillgodoser kundernas behov och löser praktiska utmaningar.

Policyer

Trots att dessa ämnen anses vara väsentliga saknar VBG Group i nuläget särskilda policyer, åtgärdsplaner, mål och mått för att hantera dem på ett heltäckande sätt. Vissa aspekter omfattas särskilt av befintliga koncernpolicyer, såsom koncernens Code of Conduct, Workplace Health & Safety Policy och Global Policy Against Any Form of Discrimination. Med avseende på biologisk mångfald och ekosystem erbjuder Climate Policy indirekt vägledning genom att ta upp klimatpåverkan och därmed bidra till skydd av ekosystem.

Åtgärdsplaner

Även om det ännu inte finns några åtgärdsplaner på plats fungerar mekanismer som leverantörskrav, ISO 14001-certifiering och visselblåsartjänst som grundläggande verktyg för identifiering och hantering av risker. Bristen på tydligt definierade mål och prestationsmått gör det däremot utmanande att utvärdera ändamålsenligheten för aktuella mätetal och visa på förbättringar.

Mål

Från 2026 och framåt kommer VBG Group att avsätta särskilda resurser, införa strukturerade övervakningsprocesser och stärka intressentdialogen. Bedömningar av baslinjer kommer att göras för att definiera indikatorer och sätta upp mål för väsentliga frågor. Under den innevarande rapporteringsperioden pågick utforskande datainsamling och utvärderingar av genomförbarheten för att identifiera potentiella indikatorer. Dessa förberedande steg kommer att göra det möjligt för VBG Group att etablera relevanta mål och mätetal i enlighet med prioriteringar av väsentlig påverkan och risker. Dessa kommer att integreras i styrningsramverket under 2026.

IRO-1

Påverkan, risker och möjligheter

VBG Group genomförde en dubbel väsentlighetsanalys i samarbete med externa konsulter under 2024 som uppdaterades under 2025 för att säkerställa en objektiv, robust och öppen process. Analysen ligger till grund för vår hållbarhetsrapportering enligt ESRS. Resultaten har lagts fram för styrelsen och blivit formellt godkända.

Omfattning

Processen för väsentlighetsanalysen genomfördes i enlighet med metoden som anges i ESRS-ramverket. Alla ämnen, underämnen och del-underämnen i standarderna ansågs säkerställa en heltäckande identifiering av påverkan, risker och möjligheter i hela VBG Groups verksamhet och värdekedja. Arbetssättet var systematiskt och strukturerat, med fokus på att identifiera, utvärdera och prioritera både faktisk och potentiell hållbarhetsrelaterad påverkan samt risker och möjligheter. Det omfattade en analys av våra affärsmodeller, vår strategi, våra bolagsstyrningsstrukturer samt processer, samtidigt som det beaktade de externa intressenternas perspektiv och förväntningar. Den nya riskhanteringsmodellen möjliggör identifiering och bedömning av påverkan, risker och möjligheter inom alla väsentliga områden och har en nära koppling till metoden för den dubbla väsentlighetsanalysen. Den stärker också resultaten av den dubbla väsentlighetsanalysen och omsätter dem i praktiken genom att integrera väsentlig påverkan, risker och möjligheter i våra riskhanteringsprocesser.

Analys

Workshops med representanter från olika divisioner, funktioner och regioner anordnades för att samla insikter om ESG-frågor. I analysen beaktades både positiv och negativ påverkan, uppdelad på påverkan som direkt orsakas av VBG Group, den påverkan vi bidrar till och den som är kopplad till affärsförbindelser i värdekedjan. I enlighet med ESRS-kriterierna utvärderades påverkan i fråga om skala, omfattning, sannolikhet och återställbarhet där relevant, medan finansiell väsentlighet utvärderades baserat på magnitud och sannolikhet. Detta dubbla väsentlighetsperspektiv på påverkansväsentlighet och finansiell väsentlighet gjorde det inte bara möjligt för oss att identifiera de mest väsentliga effekterna på människor och miljö, utan även de hållbarhetsrelaterade risker och möjligheter som mest sannolikt kan påverka koncernens finansiella utveckling.

Tidshorisonter

Tidshorisonterna bedömdes i enlighet med vägledningen i ESRS. Påverkan, risker och möjligheter utvärderades på kort, medellång och lång sikt, där kort sikt speglar den innevarande redovisningscykeln (<1 år), medellång är i linje med vår strategiska planeringshorisont (1–5 år) och lång sikt täcker strukturell utveckling och framväxande branschtrender (>5 år). Analysen grundar sig på kvalitativa och kvantitativa data, interna insikter, externa referensvärden och sektorspecifik vägledning.

Tröskelvärden för väsentlighet

I linje med ESRS-ramverket utvärderades identifierad påverkan, risker och möjligheter mot på förhand bestämda väsentlighetskriterier med hjälp av en fempunktsskala, där den högsta poängen (fem) anger störst väsentlighet. Ett tröskelvärde på tre sattes för att fånga upp de mest relevanta områdena, och all påverkan, risker och möjligheter som uppnår eller överstiger den nivån klassificerades som väsentlig. Metoden säkerställer ett konsekvent, öppet och standardiserat fastställande av väsentliga frågor.

Validering av analysen

För att säkerställa robusthet och relevans granskades de preliminära resultaten från analysen av relevanta interna intressenter såsom ledning, extern revisor och styrelse. Deras återkoppling samlades in och togs i beaktande innan resultaten slutligen fastställdes. Intern utbildning om den dubbla väsentlighetsanalysen genomfördes i hela verksamheten. Processen innebar en validering av analysen och förbättrade både resultatens kvalitet och tillförlitlighet.

Resultaten från den dubbla väsentlighetsanalysen konsoliderades in i en uppsättning väsentliga ämnen. Åtta av tio av de ämnen som granskades inledningsvis identifierades som väsentliga och grupperades under kategorierna Environment, Social och Governance. Dessa områden speglar de områden som är av störst betydelse för affärsmodellen, strategin och värdekedjan. En gap-analys genomfördes för att identifiera områden som kräver ytterligare uppmärksamhet för att stödja implementeringen av processer för en anpassning till upplysningskraven i ESRS. Förvärv genomförda under 2025 förväntas inte ha någon väsentlig påverkan på den dubbla väsentlighetsanalys som gjordes under 2024 och väsentlighetsanalysen förblir därmed giltig.

E Environment

Den dubbla väsentlighetsanalysen lyfter fram en rad miljöfrågor som är väsentliga för VBG Group och som speglar påverkan, risker och möjligheter i hela den egna verksamheten och i värdekedjan. Anpassning till klimatförändringar har bedömts vara en väsentlig risk, eftersom koncernen måste hantera utmaningar såsom extrema väderförhållanden som kan skapa störningar i verksamheten och öka kostnaderna. Vidare är en ansvarsfull hantering av leverantörerna i värdekedjan avgörande för att säkerställa resiliens och en förmåga att anpassa sig till klimatrelaterade risker.

Begränsning av klimatförändringar är ett annat centralt område, där faktisk negativ påverkan kopplas till växthusgasutsläpp i värdekedjan. Samtidigt finns det möjligheter förknippade med initiativ för minskade växthusgasutsläpp i koncernens egen verksamhet, vilket kan stärka miljöprestandan och koncernens anseende. Energiförbrukningen är väsentlig eftersom den står för en faktisk negativ påverkan både inom VBG Group och i värdekedjan på grund av att den bidrar till utsläpp och resursanvändning.

Miljöförorening av luft, vatten och mark är en viktig fråga, där utsläpp från produktion och transporter identifieras som faktisk negativ påverkan. Koncernen står inför risker för bristande regelefterlevnad och skador på miljön, vilket kan få konsekvenser både internt och i värdekedjan. Ansvarsfulla inköp ses som en potentiell positiv påverkan och stödjer förbättrade miljöresultat.

Hanteringen av ämnen som inger betänkligheter och mycket stora betänkligheter, inklusive farliga och giftiga ämnen, är väsentliga för risken för miljöföroreningar och skador, särskilt i värdekedjan. Hårdare regulatoriska krav och anseenderisker är också relevanta såväl för den egna verksamheten som för leverantörerna. Mikroplast, särskilt förekomsten av plast i produkter och förpackningar, betraktas som en väsentlig faktisk negativ påverkan, eftersom den kan skada ekosystem och människors hälsa. Koncernen måste också hantera risken för ökade kostnader och skador på anseendet förknippade med mikroplast, både i den egna verksamheten och i värdekedjan.

Rapporterade områden inom Environment

Hållbarhetsområde	IRO	Typ av IRO	Värdekedja	Tidshorisont
E1 – Klimatförändringar				
Anpassning till klimatförändringar	Extremväder	Risk	Egen verksamhet	M L
Begränsning av klimatförändringar	Ansvarsfulla leverantörer	Möjlighet	Egen verksamhet	M L
	Växthusgasutsläpp	Faktisk negativ påverkan	Uppströms Egen verksamhet Nedströms	K M L
	Minskning av växthusgasutsläpp	Möjlighet	Egen verksamhet	M L
Energi	Energiförbrukning	Faktisk negativ påverkan	Uppströms Egen verksamhet Nedströms	K M L
E2 – Miljöföroreningar				
Miljöförorening av luft, vatten och mark	Farliga utsläpp	Faktisk negativ påverkan	Uppströms Egen verksamhet Nedströms	K M L
	Ansvarsfulla inköp	Faktisk positiv påverkan	Uppströms Egen verksamhet Nedströms	K M L
	Bristande regelefterlevnad och skador på miljön	Risk	Egen verksamhet	K M L
Ämnen som inger betänkligheter och mycket stora betänkligheter	Farliga och giftiga ämnen samt kontaminering	Faktisk negativ påverkan	Uppströms Nedströms	K M L
	Hårdare krav och anseenderisker	Risk	Egen verksamhet	M L
Mikroplast	Plast i produkter och förpackningar	Faktisk negativ påverkan	Uppströms Egen verksamhet Nedströms	M L
	Ökade kostnader och anseenderisker	Risk	Egen verksamhet	K M L

Tidshorisont K Kort M Medel L Lång

ENVIRONMENT

Klimatförändringar

Strategi och affärsmodell

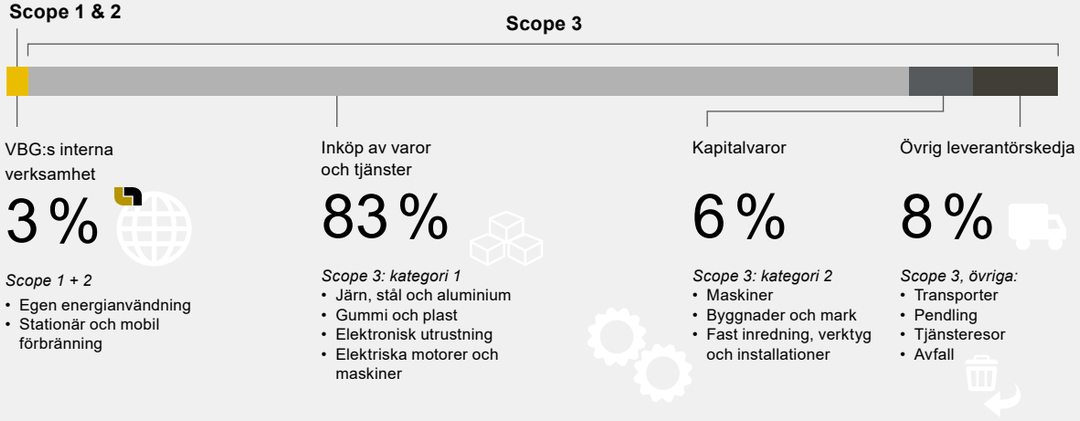
SBM-3

Väsentlig påverkan, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

Ramverket för riskhantering möjliggör för koncernen att kartlägga potentiella scenarier, utvärdera tillhörande fysisk och omställningsrelaterad påverkan, fastställa väsentlighet och uppskatta finansiell påverkan av såväl aktuella som förutsedda risker och möjligheter. Observationerna har en direkt påverkan på strategiska beslut om produktutveckling, prioriteringar gällande investeringar och motståndskraft i värdekedjan, vilket säkerställer att klimathänsyn är integrerad i affärsmodellen och den långsiktiga planeringen. Möjligheter kopplade till elektrifiering, energieffektivitet och lösningar med låga växthusgasutsläpp är integrerade i koncernens plan för innovationer och marknadsstrategier för att stödja kundernas arbete med att minska sina växthusgasutsläpp. Beroenden över hela värdekedjan, inklusive leverantörer och kunder beaktas i scenarioanalyser för att fånga upp väsentlig påverkan och behov av motståndskraft. Klimatrelaterade risker och möjligheter bedöms med hjälp av samma tidshorisonter som tillämpas i hela hållbarhetsrapporten, kort sikt (<1 år), medellång sikt (1–5 år) och lång sikt (>5 år) för att säkerställa konsekvens och linjering med målen i koncernens omställningsplan och Parisavtalet.

Växthusgasutsläpp

Hela 97 % av VBG Groups utsläpp härrör från värdekedjan, främst från inköpta varor och tjänster (scope 3, kategori 1) och kapitalvaror (scope 3, kategori 2) i uppströms värdekedja, med ett mindre bidrag från andra indirekta verksamheter.



Hantering av påverkan, risker och möjligheter

IRO-1

Påverkan, risker och möjligheter

Genom koncernens dubbla väsentlighetsanalys samt processer för redovisning av växthusgasutsläpp identifierades och bedömdes påverkan, risker och möjligheter kopplade till klimatförändringarna med hjälp av riskhanteringssystemet. Detta omfattar klimatrelaterade omställningar och fysiska risker som bygger på RCP2.6- och RCP8.5-banorna i IPCC:s femte utvärderingsrapport. Omställningsrisker på kort sikt omfattar främst omedelbara regelförändringar och kostnader för regelefterlevnad; risker på medellång sikt omfattar marknadsförändringar och ökade råvarukostnader; och risker på lång sikt avser strukturella förändringar i efterfrågan och extremväder. Även om analysen omfattar klimatrelaterade risker har hittills ingen kvantitativ resiliensanalys av affärsmodellen och strategin genomförts, utan detta kommer att tas fram i takt med att metoder och datamognad förbättras. Läs mer om vår strategi för riskanalys och riskhantering på sidan 32.

Alla våra egna verksamheter hanterar och redovisar sina utsläpp inom scope 1, 2 och 3 i enlighet med GHG-protokollet och genomför verksamhetsspecifika analyser och riskanalyser för att arbeta för förebyggande och begränsningar av klimatrelaterad påverkan. Inga klimatrelaterade antagaden görs i den finansiella rapporteringen.

E1-1

Omställningsplan för begränsning av klimatförändringarna

VBG Group har påbörjat arbetet med en omställningsplan för att anpassa verksamheten till målen i Parisavtalet och EU:s klimatlag. Planen är integrerad i koncernens övergripande strategi och täcker in hela värdekedjan. Omställningsplanen anger tydliga långsiktiga ambitioner för att minska växthusgasutsläppen och uppnå klimatneutralitet, med stöd av milstolpar för att säkerställa framsteg.

Omställningsplanen har fokus på att integrera miljömål i de processer som utgör kärnverksamheten, inklusive investeringsbeslut och operativ planering. Bland nyckelåtgärderna ingår att minska växthusgasutsläppen från produktionen genom energieffektivisering, förbrukning av förnybar energi, elektrifiering av fordonsflottan, optimering av logistiken och införande av intern koldioxidprissättning. Leverantörsengagemang och cirkulära lösningar prioriteras också för att hantera den väsentliga andel av utsläppen som förekommer uppströms i värdekedjan. För att säkerställa ansvarstagande och framsteg omfattar planen tidsbundna mål, inklusive en 50-procentig minskning av utsläpp inom scope 1 och 2 till 2030, en reduktion av scope 3-utsläpp med 62 procent till 2040 jämfört med 2024 och att uppnå klimatneutralitet till 2043, i linje med Parisavtalet.

Ansvaret gällande styrning är tydligt definierat: styrelsen har godkänt och har tillsyn över klimatstrategin, medan koncernledningen säkerställer genomförande och kontinuerlig övervakning. Framstegen följs upp genom fastställda nyckeltal och granskas varje kvartal av koncernledningen.

E1-2

Policyer

VBG Group har antagit en Climate Policy som definierar den strategiska inriktningen för att hantera klimatpåverkan och anpassa verksamheten till internationella klimatmål och EU:s klimatmål. Den är strukturerad i enlighet med GHG-protokollet och omfattar utsläpp i scope 1, 2 och 3. Den tar även hänsyn till att huvuddelen av utsläppen förekommer uppströms i värdekedjan. Med denna policy förbinder sig VBG Group att minska växthusgasutsläppen och stödja omställningen till en koldioxidsnål ekonomi. Den lägger grunden till koncernens långsiktiga klimatambitioner, bildar kärnan i omställningsplanen och omvandlar dessa åtaganden till konkreta mål och åtgärder. Framstegen mot målen i policyn rapporteras årligen i linje med GHG-protokollet och internationella standarder, vilket ger intressenterna transparens och ansvarstagande. Genom att integrera klimathänsyn i investeringsbeslut, operativ planering och

riskhantering säkerställer policyn att en minskad klimatpåverkan behandlas som en viktig prioritering i verksamheten.

Climate Policyn är skapad utifrån information från den dubbla väsentlighetsanalysen som identifierade väsentlig påverkan, risker och möjligheter relaterade till klimatförändringar. Policyn anger också principer för transparens och intressentengagemang och delas internt via intranätet. Policyn omvandlar klimatåtaganden till en del av verksamheten genom fastställda åtgärder, dialog med leverantörerna, granskning av investeringar och produktinnovationer för att stödja lösningar med låga koldioxidutsläpp. Den tar upp väsentliga risker som extremväder och regulatoriska förändringar, och utnyttjar möjligheter kopplade till elektrifiering och energieffektivitet.

E1-3
Åtgärder och resurser

Klimatförändringar har identifierats som en indirekt påverkan. Inga direkta fall av skador som kräver åtgärder har rapporterats. Koncernen har infört styrningsprocesser och riskreducerande åtgärder för att förebygga, hantera och övervaka klimatrelaterade risker och möjligheter. För att implementera Climate Policyn samt uppnå det långsiktiga målet mot klimatneutralitet har VBG Group vidtagit en rad åtgärder som är integrerade i affärsstrategin och den operativa planeringen. I åtgärderna ingår att minska växthusgasutsläppen i produktionen genom energieffektiviseringar som installation av LED-belysning, kompressorhanteringssystem, snabbportar, luftridåer och mer brett baserade uppgraderingar av byggnaders energiprestanda. Andra åtgärder inkluderar övergången till fossilfria energikällor genom att installera solpaneler och minska förbrukningen från fossila källor.

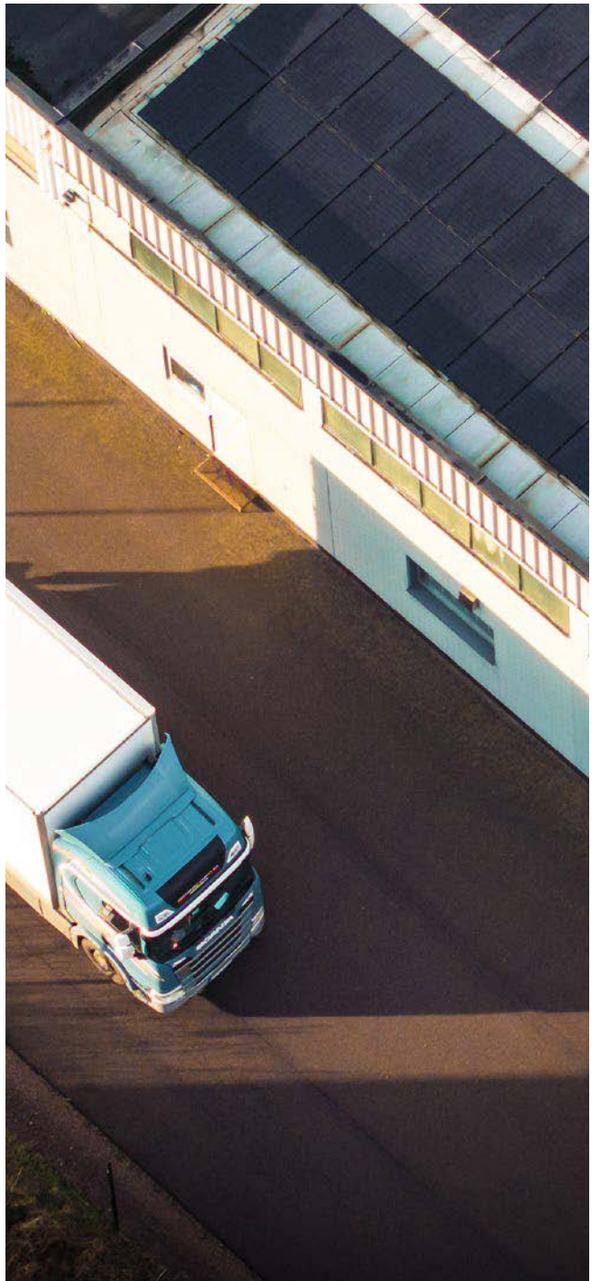
VBG Group elektrifierar den egna fordonsflottan successivt och optimerar logistiken för att minska växthusgasutsläppen i samband med transporter. Elektrifieringsåtgärderna omfattar bland annat att ersätta dieseltruckar med elektriska modeller, öka andelen elbilar i företagets fordonsflotta i enlighet med vår Global Company Car Guideline som föreskriver elbilar eller bilar med låga utsläpp. Den uppdaterade policyn för affärsresor bidrar till minskade reserelaterade utsläpp. Åtgärderna för en övergång till andra bränslen inkluderar övergången från naturgas till värmepumpsystem och ökad upphandling av förnybar el på olika anläggningar.

Koncernen planerar att införa intern koldioxidprissättning till 2027, fortsatt stärka leverantörsengagemanget genom krav på klimatdata och förbättringsplaner samt att investera i cirkulära lösningar såsom återvinning och materialflöden med låg påverkan. Ytterligare åtgärder omfattar ökad användning av returförpackningar, förbättrad avfalls- och skrothantering samt lokala leverantörskedjor för att minska transportutsläppen och arbete för ökad användning av lågfossilt stål.

Anpassningsåtgärderna omfattar även strukturella förstärkningar, till exempel förstärkning av byggnader för att öka motståndskraften mot förändrade klimatförhållanden. Framtida insatser för att minska koldioxidutsläppen fokuserar på ytterligare elektrifiering av produktportföljen, utbyggnad av kapaciteten för förnybar energi, aktiva materialval för att minska utsläppen från leverantörskedjan samt uppgraderingar av processeffektiviteten. Ytterligare betydande minskningar förväntas från en ny produktionsanläggning som planeras att tas i full drift 2027. Samtidigt kommer elektrifieringen av produktportföljen att fortsätta under de närmaste åren, drivet av kundernas krav och marknadens förändrade förväntningar.

Resurserna som avsätts till dessa åtgärder omfattar särskilda strukturer för hållbarhetsstyrning, pågående investeringar i förnybar energi och elektrifieringsprojekt samt initiativ för kapacitetsbyggande i hela organisationen. Ingen väsentlig Capex eller Opex har allokerats på koncernnivå för specifika åtaganden, eftersom de planerade åtgärderna genomförs inom befintlig verksamhet och inte kräver några betydande ytterligare kostnader. Klimatmålen integreras i investeringsbeslut och budgetprocesser för att säkerställa att de är i linje med strategiska prioriteringar. Tillväxtrelaterade initiativ har godkänts och fortskrider enligt plan, däribland uppförandet av en ny anläggning. Investeringar i anläggningar följer verksamhetscykeln, medan elektrifieringen av produktportföljen går framåt.

Dessa åtgärder prioriteras baserat på koncernens dubbla väsentlighetsanalys för att bedöma omställningsriskerna, såsom regulatoriska förändringar och koldioxidprissättning, liksom fysiska risker såsom störningar i energiförsörjningen. De flesta åtgärder planeras för implementering till 2030.



Mål och mätetal

- Klimatneutralitet till 2043.
- Halvera scope 1 och 2-utsläpp till 2030, jämfört mot basår 2024.
  - Alla VBG Groups produktionsanläggningar ska vara certifierade enligt ISO 14001.
- Minskade utsläpp inom scope 3 med 62 procent till 2040.
  - Minska avfallsmängder i värdekedjan till 2030.
  - 35 % av leverantörer av direktmaterial ska vara certifierade enligt ISO 14001 till 2030.

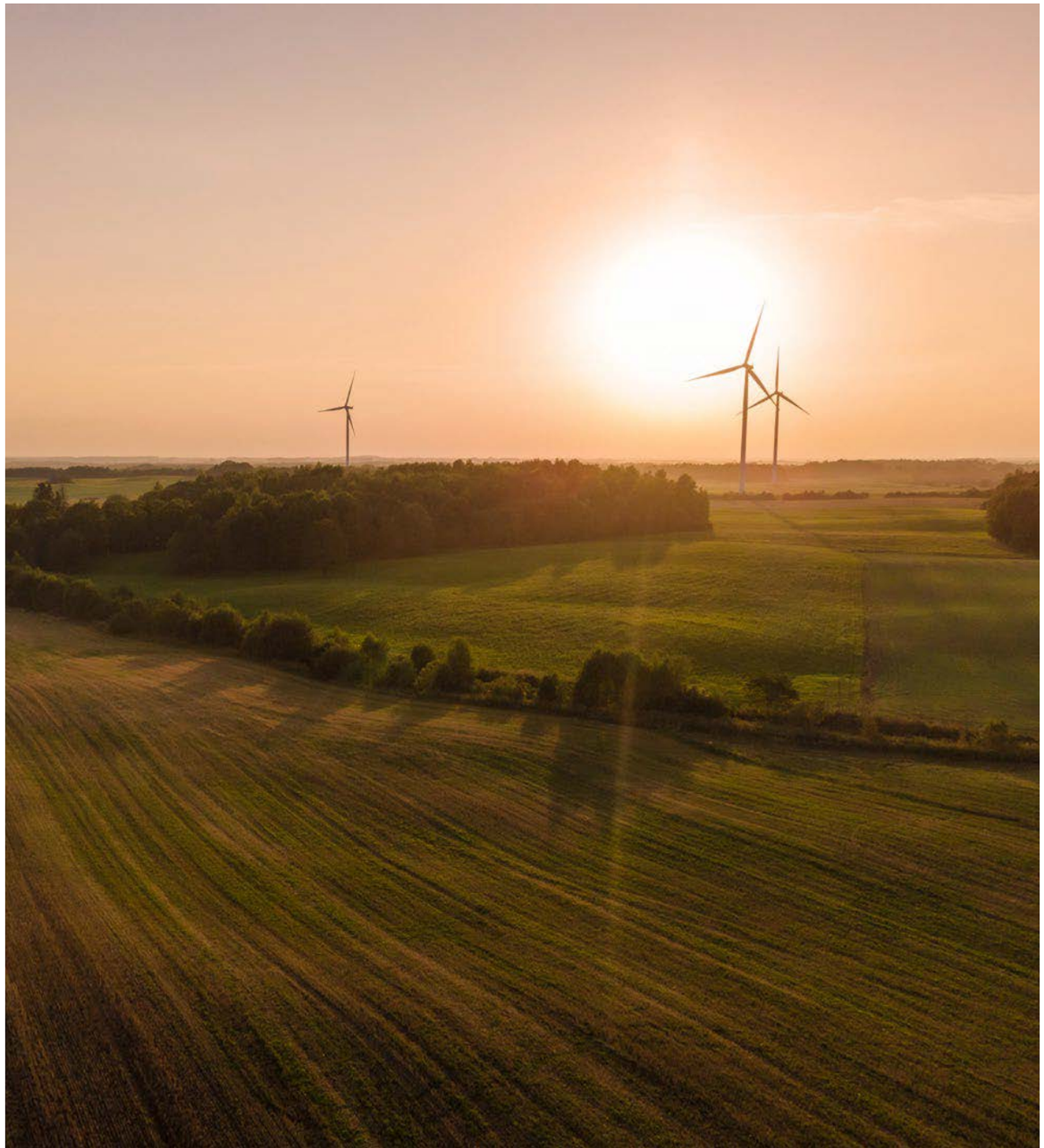
E1-4

Mål relaterade till klimatförändringar

VBG Group har satt upp klimatrelaterade mål som speglar koncernens arbete både med begränsningar och anpassning i linje med Parisavtalet och EU:s klimatlag. Målen har inte verifierats av en extern part, men de har definierats utifrån vetenskapligt erkända metoder. Detta då de är satta i linje med Science Based Targets initiatives (SBTi) sektorsövergripande utsläppsbana för att begränsa den globala uppvärmningen till 1,5°C. Anpassningen till erkända klimatramverk och vetenskaplig vägledning säkerställer att målen återspeglar både globala klimatmål och relevanta intressenters förväntningar. Den övergripande ambitionen är att uppnå klimatneutralitet till 2043, med stöd av mellanliggande milstolpar som innebär betydande minskningar av utsläpp i verksamheten och utsläpp i värdekedjan under de närmaste decennierna. Dessa mål omfattar utsläpp i scope 1, 2 och 3. Utöver de långsiktiga ambitionsnivåerna för utsläppsminskningar inom scope 3 har koncernen definierat indikativt delmål som innebär en minskning av utsläppen med 8 procent till 2030 och 62 procent till 2040, baserat på de scope 3-kategorier som i dagsläget ingår i koncernens utsläppsinventering. Dessa kan komma att justeras i takt med vidare metodutveckling och förbättrad datatäckning. Alla rapporterade utsläpp ingår i dessa mål. Framstegen följs upp genom nyckeltal som totala växthusgasutsläpp, förbättringar av energieffektiviteten samt andelen förnybar energi, vilket säkerställer transparens och ansvar. Eftersom avfallsgenerering i verksamheten ingår i inventeringen av scope 3-utsläpp har VBG Group som mål att minska mängden farligt avfall med 50 procent och mängden totalt avfall med 25 procent till 2030 jämfört med 2024.

Målen är integrerade i koncernens affärsstrategi och investeringsplanering för att säkerställa att klimatmålen påverkar beslutsfattandet på alla nivåer. De underbyggs av åtgärder som definieras i omställningsplanen, till exempel utfasning av fossila bränslen i produktionen och elektrifiering av fordonsflottan. Överväganden gällande anpassning till klimatförändringar integreras i målet genom åtgärder som ska hantera klimatrelaterade risker, inklusive resiliens i leverantörskedjorna och verksamheter som är exponerade för extremväderhändelser.

Målen ses över regelbundet för att återspegla uppdaterade data, metodutveckling och nya vetenskapliga riktlinjer. Metoden ger intressenterna transparent och konsekvent information om koncernens väg mot klimatneutralitet och vår kapacitet för att hantera klimatrelaterade risker och möjligheter. Begränsningsåtgärder har ännu inte kopplats till specifika klimatscenarier, och vårt individuella bidrag till att uppnå de satta målen för växthusgaser, däribland potentiell användning av ny teknik, har inte mätts.



E1-5
Energiförbrukning

VBG Group följer upp energiförbrukningen i alla verksamheter för att säkerställa effektivitet och minska miljöpåverkan. Energiförbrukningen inom VBG Group omfattar el och värme som används vid samtliga anläggningar liksom bränsle till de fordon som koncernen äger eller kontrollerar. Eftersom VBG Group verkar inom en sektor med hög klimatpåverkan (det vill säga tillverkningsverksamhet som klassificeras under avsnitt C i bilaga I till Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1893/2006) arbetar koncernen aktivt för att öka andelen förnybar energi genom långsiktiga avtal med leverantörer och investeringar i egen produktion.

Energiförbrukning och energimix	2025
Bränsleförbrukning från kol och kolprodukter (MWh)	0
Bränsleförbrukning från råolja och petroleumprodukter (MWh)	1 240
Bränsleförbrukning från naturgas (MWh)	6 837
Bränsleförbrukning från andra fossila källor (MWh)	0
Förbrukning av köpt eller förvärvad el, värme, ånga eller kyla från förnybara källor (MWh)	2 129
Total förbrukning av fossil energi (MWh)	**10 206**
Andelen fossila källor av den totala energiförbrukningen (%)	37
Användning från kärnenergikällor (MWh)	2 136
Andel från kärnenergikällor i total energianvändning (%)	8
Bränsleförbrukning för förnybara energikällor, inklusive biomassa (samt industriavfall och kommunalt avfall av biologiskt ursprung, biogas, förnybar vätgas osv.) (MWh)	0
Förbrukning av inköpt eller förvärvad elektricitet, värme, ånga och kylning från förnybara källor (MWh)	14 839
Förbrukning av egenproducerad förnybar icke-bränsleenergi (MWh)	511
Total förbrukning av förnybar energi (MWh)	**15 350**
Andel förnybara källor i total energianvändning (%)	55
Total energiförbrukning (MWh)	**27 692**

E1-6
Framsteg med växthusgasutsläpp inom scope 1, 2 och 3

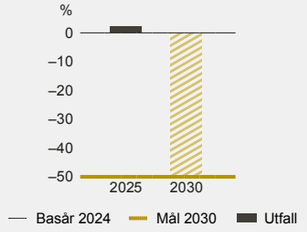
VBG Groups klimatredovisning har upprättats enligt konsolideringsmetoden med operativ kontroll. Data har samlats in från moderbolaget och samtliga dotterbolag. Växthusgasutsläpp beräknas enligt GHG-protokollets standarder och omfattar alla gaser som ingår i Kyotoprotokollet (CO_2, CH_4, N_2O, HFC, PFC, SF_6 och NF_3). Vi rapporterar om alla scope 1- och scope 2-utsläpp och inkluderar åtta relevanta scope 3-utsläppskategorier. En detaljerad studie av inlåsta växthusgasutsläpp har ännu inte genomförts.

Scope 1 omfattar direkta utsläpp från bränsleförbränning, koncernens egna bilar och egen energiproduktion, medan scope 2 omfattar indirekta utsläpp från fjärrvärme och inköpt el. Scope 3 representerar huvuddelen av koncernens totala utsläpp och härrör främst från aktiviteter i uppströms värdekedja, så som inköp av råmaterial, leverantörernas verksamhet och transporter, liksom distribution i nedströms värdekedja. Styrelsen har därför godkänt beslutet att inrikta scope 3-rapporteringen på de utsläppskategorier där datainsamlingen är genomförbar och tillförlitlig, samtidigt som vi fortsätter att utvärdera möjligheterna att utöka omfattningen när mer robusta data blir tillgängliga.

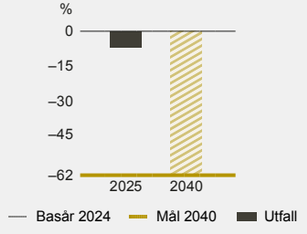
De utsläppskategorier som ingår i uppströms värdekedja är 1. Inköp av varor och tjänster, 2. Kapitalvaror, 3. Bränsle- och energirelaterade verksamheter, 4. Uppströms transport och distribution, 5. Avfall genererat i verksamheter, 6. Tjänsteresor, 7. Anställdas pendling. Utsläppskategorin som omfattar nedströms aktiviteter är just nu 9. Nedströms transport och distribution.

För våra scope 3-utsläpp av växthusgaser tillämpar vi i första hand en utgiftsbaserad metod med hjälp av erkända emissionsfaktorer. På grund av komplexiteten och omfattningen av vår värdekedja är det inte möjligt att ta fram exakta, leverantörsspecifika uppgifter för alla scope 3-kategorier. Vi förlitar oss därför på uppskattningar och antaganden, som regelbundet ses över och

Växthusgasutsläpp, tCO_2e/MSEK



Halvera scope 1 och 2-utsläpp till 2030, jämfört mot basår 2024.



Minskade utsläpp inom scope 3 med 62 % till 2040, jämfört med basår 2024.

uppdateras baserat på operativ erfarenhet, utveckling av bästa praxis för ESG-rapportering och tillgången till förbättrade datakällor. Eventuella förändringar av dessa uppskattningar återspeglas i den rapporteringsperiod då revideringen sker. Vid användning av biobaserade bränslen uppstår biogena koldioxidutsläpp (biogen CO_2). Under rapporteringsåret uppgick koncernens biogena CO_2-utsläpp inom scope 1 till cirka 12 ton CO_2. Dessa utsläpp har identifierats och hanterats separat i enlighet med GHG-protokollet och ingår inte i koncernens totala växthusgasutsläpp (scope 1–3). Utöver biogen CO_2 kan användning av biobaserade bränslen ge upphov till mindre mängder metan (CH_2) och dikväveoxid (N_2O). Dessa utsläpp klassificeras som fossila växthusgaser enligt GHG-protokollet och ingår därför i redovisade scope 1-utsläpp, omräknade till CO_2e. Mot bakgrund av de biogeniska utsläppens begränsade omfattning bedöms de sammantaget inte vara väsentliga för koncernens totala klimatpåverkan.

Basåret för utsläppsredovisning är 2024 för alla scope. Året har valts som representativt för normal affärsverksamhet. Från och med 2024 tillämpas även ESRS för hållbarhetsrapporteringen, vilket innebär uppdaterade principer för metodik, avgränsningar och uppföljning. Årliga inventeringar genomförs för att säkerställa konsekventa mätningar, och baslinjen ger en stabil referens för att sätta upp mål och följa utvecklingen över tid. Alla verksamheter rapporterar utsläppsdata som sedan konsolideras på koncernnivå. Dessa data verifieras genom interna kontroller. Framstegen mot utsläppsmålen följs upp genom fastställda nyckeltal och årligen i hållbarhetsrapporten.

Metod för GHG-beräkningar

Arbetet med att beräkna koncernens klimatpåverkan har genomförts genom en strukturerad process där samtliga relevanta utsläppskategorier inom scope 1, 2 och 3 identifierats och analyserats. Utgångspunkten

Växthusgasutsläpp, tCO_2e	2025	Basår, 2024	Förändring i % från föregående år	Förändring i % från basår	Mål 2030, %	Mål 2040, %
Scope 1					–50	Net zero
Totala bruttoväxthusgasutsläpp scope 1	1 896	1 958	–3	–6		
Scope 1-växthusgasutsläpp från reglerade system för handel med utsläppsrätter	—	—	—	—		
Scope 2					–50	Net zero
Totala bruttoväxthusgasutsläpp scope 2 (platsbaserade)	2 868	2 695	6	0		
Totala bruttoväxthusgasutsläpp scope 2 (marknadsbaserade)	1 822	1 817	0	0		
Scope 3					–8	–62
Totala bruttoväxthusgasutsläpp scope 3	153 304	170 042	–10	–10		
Totala utsläpp av växthusgaser scope 3 från kategori 1: Inköp av varor och tjänster	130 438	140 438	–7	–7		
Totala utsläpp av växthusgaser scope 3 från kategori 2: Kapitalvaror	9 672	20 752	–53	–53		
Totala utsläpp av växthusgaser scope 3 från kategori 3: Bränsle- och energirelaterade verksamheter (som inte inkluderas i scope 1 eller 2)	1 209	1 194	1	1		
Totala utsläpp av växthusgaser scope 3 från kategori 4: Transport och distribution uppströms	4 177	4 278	–2	–2		
Totala utsläpp av växthusgaser scope 3 från kategori 5: Avfall genererat i verksamheter	85	89	–5	–5		
Totala utsläpp av växthusgaser scope 3 från kategori 6: Tjänsteresor	1 117	1 122	0	0		
Totala utsläpp av växthusgaser scope 3 från kategori 7: Anställdas pendling	3 863	—	—	—		
Totala utsläpp av växthusgaser scope 3 från kategori 9: Transport nedströms	2 744	2 336	17	17		
Totala utsläpp av växthusgaser						
Totala utsläpp av växthusgaser (platsbaserade)	**158 068**	**174 696**	**–10**	**—**		
Totala utsläpp av växthusgaser (marknadsbaserade)	**157 022**	**173 817**	**–10**	**—**		

Mått på växthusgasintensitet	2025	2024
Växthusgasintensitet per nettoomsättning (marknadsbaserad), tCO_2e/MSEK	29,1	31,1
Växthusgasintensitet per nettoomsättning (platsbaserad), tCO_2e/MSEK	29,3	31,3
Nettoomsättning[1], MSEK	5 394,2	5 583,1

1 En avstämning av nettoomsättning har gjorts mot koncernens resultaträkning som redovisas på sidan 109.

Tabellen till vänster visar koncernens utsläppsintensitet för växthusgaser i relation till nettoomsättning presenterat som intensitet per MSEK, beräknad både enligt marknadsbaserad och platsbaserad metod. Under 2025 uppgick GHG-intensiteten till cirka 29 i båda metoderna, jämfört med cirka 31 föregående år. Den marginella förändringen förklaras främst av en minskning av de totala växthusgasutsläppen i kombination med något lägre nettoomsättning jämfört med 2024. Intensitetsmåttet används för att följa utvecklingen av koncernens klimatpåverkan över tid i relation till verksamhetens storlek.

har varit att säkerställa täckning av de aktiviteter i värdekedjan där växthusgasutsläpp uppstår, både i den egna verksamheten och där VBG Group har ett betydande klimatavtryck genom bland annat inköp, transporter och avfallsgenerering. Datainsamlingen har skett genom att hämta energidata, bränsleförbrukning, inköpsvolymer och transportflöden från interna system och rapporter från dotterbolag och affärsenheter. Dessa data har kontrollerats och kompletterats med underlag från leverantörer, kundinformation och branschdatabaser när primärdata inte funnits tillgängliga. Samtliga uppskattningar har dokumenterats och baserats på vedertagna emissionsfaktorer, med prioritet på källor som ger högst noggrannhet och är konsekvent tillämpbara över tid.

Klimatberäkningarna har utförts genom att kombinera aktivitetsdata med relevanta emissionsfaktorer som uppdateras regelbundet och används för energi, bränsle, material, transporter och andra flöden som ger upphov till utsläpp av växthusgaser. När företags- eller leverantörsspecifika faktorer finns tillgängliga används dessa för att ytterligare öka precisionen. För delar av värdekedjan där datatillgång ännu är begränsad har beräkningarna baserats på antaganden som speglar rimliga utsläppsnivåer för motsvarande aktiviteter.

Underlag och beräkningar har genomgått interna kvalitetskontroller där rimligheten i data, förändringar gentemot föregående år och eventuella avvikelser har analyserats. Kvaliteten i underlaget har säkrats genom tydliga granskningssteg och dokumentation av metodval och antaganden. Processen utvecklas löpande för att förbättra täckning, kvalitet och spårbarhet för särskilt komplexa delar av värdekedjan. Den samlade rapporteringen har strukturerats för att tydliggöra hur utsläppen fördelar sig över olika utsläppskällor, och hur metodiken successivt stärks i takt med förbättrad datatillgång. Målet är att ge en transparent och konsistent redovisning av klimatpåverkan som kan följas över tid och ligga till grund för styrning, riskbedömning och målsättning.

Tolkning av resultat

Sammantaget visar utfallet en minskning av de totala utsläppen jämfört med föregående år, driven av lägre utsläpp inom scope 3, vilket fortsatt står för den största andelen av koncernens klimatpåverkan. Inom scope 1 ses en mindre minskning jämfört med föregående år, medan scope 2 (platsbaserat) ökat något, vilket kan spegla förändringar i elmix, geografisk fördelning av elanvändning och/eller verksamhetsvolymer. Skillnaden mellan platsbaserad och marknadsbaserad metod för scope 2 illustrerar samtidigt hur val av elavtal och tillgång till ursprungsgarantier påverkar redovisade utsläpp. Samtliga anläggningar som rapporterar användning av förnybar el, med undantag för en, har elavtal där ursprungsgarantier ingår i inköpet av el. För den återstående anläggningen används ursprungsgarantier som upphandlas separat från elavtalet.

För vissa scope 3-kategorier är datakvalitet och täckningsgrad fortfarande under utveckling, vilket påverkar jämförbarheten över tid. Exempelvis baseras utsläpp från medarbetares pendling i nuläget på antaganden och övergripande uppskattningar snarare än detaljerad resedata, eftersom tillgången till jämförbar information varierar mellan koncernens bolag. Den relativt höga nivån kan delvis förklaras av att koncernen har verksamhet i områden där kollektivtrafiken är mindre utvecklad och där pendling i högre utsträckning sker med privat bil och över längre avstånd.

E1-8
Intern koldioxidprissättning

VBG Group tillämpar i nuläget ingen mekanism för intern koldioxidprissättning. I enlighet med koncernens Climate Policy och omställningsplan ska ett internt pris på koldioxid sättas senast 2027. Initiativet ska utformas för att stödja ett välunderbyggt beslutsfattande, skapa incitament för investeringar i lösningar som minskar koldioxidutsläppen och stärker anpassningen till VBG Groups långsiktiga mål för minskade koldioxidutsläpp.

Miljöföroreningar

Hantering av påverkan, risker och möjligheter

IRO-1

Vår väsentliga påverkan, risker och möjligheter

Miljöföroreningar är ett väsentligt område för VBG Group då koncernens verksamhet och transporter kan påverka luft-, vatten- och markkvalitet negativt genom farliga utsläpp och ämnen, vilket innebär betydande risker för ekosystem och människors hälsa. Denna påverkan har både miljömässiga och sociala konsekvenser som kräver åtgärder. Samtidigt har VBG Group en potentiell positiv påverkan genom att ställa höga krav på leverantörer avseende farliga ämnen och kemikalier. Genom att undvika farliga kemikalier och främja säkrare alternativ bidrar koncernen till att minska den totala produktionen och cirkulationen av skadliga ämnen i värdekedjan, vilket skapar fördelar för människor och miljö.

VBG Group identifierar och bedömer föroreningsrelaterad påverkan, risker och möjligheter genom sin process för dubbel väsentlighet, som beaktar både sannolikheten för att det ska förekomma miljöföroreningar samt allvaret i de potentiella skadorna på miljön. Bedömningen omfattar uppströms verksamheter, inklusive utvinning och bearbetning av råvaror, liksom risker för miljöföroreningar på produktionsanläggningar. Respektive division ansvarar för att utvärdera verksamhetens exponering, regulatoriska krav och ämnen som inger betänkligheter som är relevanta för deras verksamhet. Uppgifter om farligt avfall samlas in på produktionsanläggningsnivå, och processer för att identifiera och spåra produkter och material som innehåller ämnen som inger betänkligheter implementeras stegvis. Resultatet av dessa bedömningar ligger till grund för begränsningsåtgärder, åtgärder kopplade till regelverksefterlevnad och prioritering av initiativ för förebyggande av miljöföroreningar i hela koncernen. Bedömningar har inte genomförts i samråd med berörda samhällen.

E2-1

Policyer

VBG Group har formaliserat sitt engagemang för miljöskydd genom Policy for Managing Pollution of Soil, Air, and Water, som godkändes av ledningen 2025. Denna policy fastställer ett koncernövergripande ramverk för att förebygga, kontrollera och minska föroreningsrelaterad påverkan. Policyn gäller för alla VBG Groups egna verksamheter, anläggningar och aktiviteter som kan påverka mark-, luft- eller vattenkvaliteten. Den behandlar hanteringen av ämnen som inger stora och mycket stora betänkligheter, enligt definitionen i tillämpliga förordningar som REACH (Registration, Evaluation, Authorisation and Restriction of Chemicals), samt fastställer mål för att förebygga och minska miljöföroreningar. I dagsläget omfattar policyn inte uppströms eller nedströms värdekedja. Däremot planeras en revidering av policyn inför kommande rapporteringsår. Koncernen åtar sig att arbeta med ständiga förbättringar och följa relevanta miljölagar och standarder, inklusive ISO 14001, som fungerar som vägledande tredjepartsramverk för implementering. Policy for Managing Pollution of Soil, Air, and Water fokuserar enbart på miljöföroreningar, och inte aspekter som buller och lukt, då dessa inte har bedömts som väsentliga för VBG Groups verksamhet.

På koncernnivå är det VBG Groups koncernledning som har det yttersta ansvaret för att implementera policyn. Divisions- och affärsenhetsledningarna ansvarar för att kommunicera policyn till alla medarbetare och relevanta externa intressenter samt för att fastställa, granska och säkerställa efterlevnad av mål för att minska miljöföroreningar. Alla medarbetare och entreprenörer måste följa fastställda rutiner och omedelbart rapportera eventuella incidenter eller risker för miljöföroreningar. Koncernen samarbetar med intressenter, däribland lokalsamhällen och myndigheter, för att säkerställa öppenhet och lyhördhet för miljöfrågor. Efterlevnad är obligatoriskt för alla VBG Groups verksamheter och följs upp genom interna kontroller och stöds av utbildningsprogram. Policyn ses över varje år för att avspegla förändringar i lagstiftning, bästa praxis och intressenternas förväntningar. Prestationer mot mätbara mål följs upp och rapporteras internt och externt som en del av VBG Groups hållbarhetsredovisning, vilket säkerställer transparens och ansvarstagande i enlighet med kraven i CSRD.

E2-2

Åtgärder och resurser

VBG Group säkerställer regelverksefterlevnad genom att integrera åtgärder för att förebygga miljöföroreningar i produktionens utformning, bland annat genom att undvika skadliga kemikalier. Under rapporteringsåret genomfördes praktiska förbättringar på utvalda platser, inklusive regelbundna byten av dränerings- och luftfilter, minskad användning av flussmedel i lödningsprocesser och eliminering av utomhuslager för att minimera avrinning. Vidare minskas användningen av PFAS-relaterade komponenter genom ändringar av inköp och produktdesign. Tillsammans med implementeringen av den nya policyn är dessa åtgärder i linje med preventionsnivån (undvikande) i begränsningshierarkin, eftersom de fokuserar på att minska miljöföroreningarna vid källan genom förbättringar i verksamheten, byte av material och ändringar i utformningen. Åtgärderna gäller alla divisioner, inklusive alla produktionsanläggningar, avseende att följa regionala och statliga regler och lagar som rör miljöföroreningar. Materialdatablad styr bedömningen av den kemiska sammansättningen för inköpta kemikalier och säkerställer att lagstadgade bestämmelser följs. Övervakning av regelverk sker löpande och är integrerat i divisionernas processer, och nödvändiga initiativ är antingen slutförda eller under genomförande, vilket säkerställer att regionala och statliga regelverk efterlevs. Samtliga åtgärder som har genomförts under året som nämns i detta avsnitt är viktiga i hanteringen av vår väsentliga påverkan, risker och möjligheter kopplade till miljöföroreningar på kort till lång sikt, och vi kommer fortsätta arbeta med dem kontinuerligt under kommande år. Inga åtgärder har genomförts nedströms.

Markföroreningar

Produktionsanläggningarna förväntas ha lokala rutiner för att förhindra att skadliga ämnen släpps ut i marken. Detta omfattar säker hantering, lagring och bortskaffande av farliga material och kemikalier, med särskilt fokus på ämnen som ger upphov till stora och mycket stora betänkligheter i enlighet med relevant lagstiftning. I händelse av spill eller kontaminering åtar sig koncernen att vidta omedelbara åtgärder för att sanera och återställa den förorenade marken samt underrätta relevanta myndigheter där så krävs.

Luftföroreningar

Det pågår ett arbete för att minska utsläppen av skadliga ämnen till luften genom att använda renare teknik, optimera processer och fasa ut ämnen som ger upphov till stora och mycket stora betänkligheter där så är möjligt. Luft- och ventilationssystem övervakas kontinuerligt med hjälp av riktade provtagningar. Utsläpp, bland annat av reglerade miljöföroreningar och ämnen som inger betänkligheter, övervakas kontinuerligt och verksamheten följer fastställda gränser för att säkerställa efterlevnad. Där så krävs rapporteras utsläppsdata till relevanta myndigheter och intressenter.

Vattenföroreningar
Avloppsvatten renas på rätt sätt innan det släpps ut i naturen, i enlighet med gällande lagar och regler. Särskild försiktighet iakttas för att förhindra att ämnen som inger stora eller mycket stora betänkligheter släpps ut i vattendrag. Processvatten släpps aldrig ut i avloppsvattnet, utan behandlas antingen externt eller renas och återanvänds. Avfall klassificeras, lagras, transporteras och bortskaffas på ett korrekt sätt för att minimera miljöpåverkan och miljöföroreningar. Koncernen har rutiner för att snabbt och effektivt hantera eventuella spill eller läckage för att förhindra kontaminering av vattenresurser, bland annat beredskapsplaner och utbildning av personal. Åtgärder vidtas för att minska vattenförbrukningen, effektivisera vattenanvändningen och återanvända vatten där det är möjligt för att minimera den totala påverkan på vattenresurserna.

Ämnen som inger betänkligheter
Berörda enheter identifierar systematiskt ämnen som inger stora eller mycket stora betänkligheter och som används eller genereras i verksamheten, i enlighet med tillämpliga bestämmelser, till exempel EU:s REACH-förordning. Där så är möjligt, ersätts dessa ämnen med säkrare alternativ och planer tas fram för en successiv utfasning. Säker hantering, lagring och bortskaffande av dessa ämnen säkerställs, och tydlig information och utbildning ges till medarbetare och entreprenörer om tillhörande risker och kontrollåtgärder. Incidenter förebyggs genom att tillämpa en process för säker arbetsmiljö med regelbundna uppföljningar som involverar ansvarig personal på produktionsanläggningarna. Koncernen arbetar också med leverantörer för att säkerställa att ämnen som inger stora eller mycket stora betänkligheter hanteras på ett ansvarsfullt sätt i värdekedjan.

Mål och mätetal

E2-3
Mål relaterade till miljöföroreningar
VBG Groups dotterbolag har under åren infört både obligatoriska och frivilliga mål relaterade till miljöföroreningar i verksamheten. Dotterbolagens föroreningsrelaterade mål är satta i linje med koncernens Policy for Managing Pollution of Soil, Air, and Water och lokalt gällande regelverk. Bolagen följer upp framsteg i förhållande till sina egna föroreningsrelaterade mål och ser därmed till att koncernens policy efterlevs. Målen drivs främst av regulatoriska krav, däribland efterlevnad av förordningar gällande ämnen som inger betänkligheter och ämnen som inger mycket stora betänkligheter. Dotterbolagen följer aktivt upp dessa ämnen och vidtar utfasningsinitiativ där så är möjligt, med stöd av etablerade processer för datainsamling som uppfyller tillämpliga myndighetskrav.

Dessa mål spelar en viktig roll i att förebygga och kontrollera miljöföroreningsrelaterad påverkan. Genom att utforma processer som minimerar användningen av ämnen som orsakar skadliga miljöföroreningar och genom att säkerställa en struktur för efterlevnad av lagar och regler arbetar VBG Group för att minska sitt miljöavtryck och samtidigt lägga grunden för ständiga förbättringar. På koncernnivå finns det för närvarande inga konsoliderade mätbara mål för minskning av miljöföroreningar, utöver det övergripande åtagandet att följa lokala bestämmelser och efterleva tillämpliga miljölagar.

E2-4
Utsläpp till luft, vatten och mark per miljöförorening
För räkenskapsåret 2025 rapporterar VBG Group inga kvantitativa uppgifter om utsläpp av miljöföroreningar till luft, mark eller vatten. Även om vissa verksamhetsställen genomför direkta mätningar och beräkningar, saknas fortfarande enhetliga processer, gemensamma definitioner och systemstöd som krävs för att konsolidera data på gruppnivå.

På verksamhetsställen där data finns sker datainsamlingen genom operativa system och regulatoriska mätmetoder, men uppgifter om markföroreningar och mikroplaster kan ännu inte kvantifieras på ett tillförlitligt sätt. VBG Group avstår därför från uppskattningar, då bristande data och varierande nationella krav skulle leda till osäkra och svårjämförbara resultat. Detta ligger i linje med koncernens Code of Conduct, som betonar att miljödata ska följas upp, vara korrekt och lämnas in i tid för att undvika felaktig rapportering. Under 2026 kommer en systematisk kartläggning av miljöföroreningar och utsläppskällor att genomföras, inklusive etablering av gemensamma metoder och processer för att möjliggöra koncernövergripande rapportering.

E2-5
Ämnen som inger betänkligheter och mycket stora betänkligheter
För räkenskapsåret 2025 rapporterar VBG Group inga kvantitativa nyckeltal inom området ämnen som inger betänkligheter och ämnen som inger mycket stora betänkligheter. Detta beslut baseras på bedömningen att den data som för närvarande finns tillgänglig inte håller tillräcklig kvalitet, täckningsgrad eller jämförbarhet för att kunna rapporteras som tillförlitliga utfall på koncernnivå. Majoriteten av VBG Groups verksamhetsställen, i synnerhet utanför Europa, saknar i dagsläget etablerade processer, gemensamma definitioner och systemstöd för insamling av relevant information.

VBG Group har övervägt att använda uppskattningar för att möjliggöra rapportering för 2025. Till följd av begränsad datatillgång och bristande jämförbarhet har vi dock dragit slutsatsen att det i nuläget inte är möjligt att ta fram meningsfulla uppskattningar. Under 2026 avser vi att genomföra en mer omfattande kartläggning av utsläpp och påverkan kopplade till miljöföroreningar samt, med stöd av extern expertis, etablera en gemensam struktur, metodik och styrning inom organisationen. Syftet är att successivt möjliggöra fullständig och jämförbar rapportering för samtliga verksamhetsställen, med ambitionen att möjliggöra framtida rapportering när tillräcklig datakvalitet, täckning och interna processer har etablerats. Utifrån denna bedömning bedöms 2025 inte vara ett lämpligt basår, eftersom rapporterade siffror under kommande år förväntas öka i takt med att datatäckning och datakvalitet förbättras.

EU-taxonomin

Upplysningar om räkenskapsåret 2025

I denna sektion presenterar vi VBG Groups rapportering i enlighet med EU-taxonomin.

Förändringar mot föregående års rapportering
I juli 2025 antog EU-kommissionen en delegerad akt som bland annat innebär förändringar i taxonomirapporteringen avseende tillämpning av en väsentlighetsnivå på 10 procent i rapporteringen. VBG Group har gjort en analys utifrån finansiell data baserad på siffrorna för räkenskapsåret 2025. Analysen visar att varken omsättning, kapitalutgifter eller driftsutgifter för flertalet av de av VBG Groups ekonomiska verksamheter som inkluderats i taxonomirapporteringen tidigare år, uppgår till mer än 10 procent. De ingår därför i rapporteringen av icke-bedömda verksamheter som anses vara oväsentliga. Det har under året inte heller tillkommit några nya affärsverksamheter som överstiger 10 procent avseende nettoomsättning. För kapitalutgifter och driftsutgifter, se rubriken Ekonomisk verksamhet som omfattas av taxonomin. Utifrån denna analys beslutades därför att VBG Group tillämpar väsentlighetskriteriet i sin taxonomirapportering för räkenskapsåret 2025.

Motivering till tillämpning av väsentlighetskriteriet
Nettoomsättning
Inom VBG Group genereras ingen nettoomsättning som kan kopplas till någon av de ekonomiska verksamheter som anges inom de sex miljömålen i taxonomin. Andelen av våra för taxonomin tillämpliga ekonomiska verksamheter uppgår därmed till 0 procent av total omsättning.

Kapitalutgifter
För räkenskapsåret 2025 förekommer kapitalutgifter inom sektorerna Transport och Bygg- och fastighetsverksamhet. Investeringarna inom Transport uppgår till < 1 procent och rapporteras därför som icke-bedömda kapitalutgifter. Inom sektorn Bygg- och fastighetsverksamhet har större investeringar gjorts (se nedan under rubriken Ekonomisk verksamhet som omfattas av taxonomin).

Driftsutgifter
Den största delen av VBG Groups driftsutgifter är inte kopplad till någon ekonomisk verksamhet som omfattas av taxonomin. Inom sektorerna Transport samt Bygg- och fastighetsverksamhet förekommer vissa driftsutgifter, men dessa uppgår till en mycket liten del av de totala driftsutgifterna (totalt 2 procent) och rapporteras därför som icke-väsentliga för räkenskapsåret 2025. Inom sektorn Bygg- och fastighetsverksamhet förekommer väsentliga driftsutgifter, som beskrivs under rubriken Ekonomiska verksamheter som omfattas av taxonomin.

Ekonomisk verksamhet som omfattas av taxonomin
Under året har uppförande av en ny byggnad påbörjats i divisionen Mobile Thermal Solutions, som avser byggnation av en ny fabrik i Toronto, Kanada. Investeringen har under året uppgått till 148,5 MSEK. Kapitalutgifter för aktiviteten CCM 7.1 rapporteras därför i tabellen för andel kapitalutgifter som härrör från aktiviteter som omfattas av taxonomin. I den rapporterade andelen ingår utgifter i samband med byggnationen som kapitaliserats i den finansiella rapporteringen. Det förekommer även kapitalutgifter i koncernen som avser tillkommande investeringar i byggnader, som redovisas som nyttjanderättstillgångar till ett belopp om 29,3 MSEK (se not 20). Dessa rapporteras under aktiviteten CCM 7.7. Under året har även driftsutgifter avseende ägda och leasade byggnader förekommit till ett belopp om cirka 21,2 MSEK, vilket motsvarar 17 procent av koncernens totala taxonomirelaterade driftsutgifter. Driftsutgifter för aktiviteten CCM 7.7 Förvärv och ägande av byggnader rapporteras därför i tabellen för andel som härrör från aktiviteter som omfattas av taxonomin. I den rapporterade andelen ingår framför allt utgifter avseende reparationer och underhåll på ägda och leasade byggnader.

Redovisningspolicy
Vid beräkning av beloppen som använts för att bedöma om tidigare års ekonomiska verksamheter i år kan rapporteras som icke-väsentliga har samma principer använts som tidigare år.

Täljaren för respektive omsättning och utgifter avser de som är kopplade till respektive ekonomisk verksamhet i VBG Groups redovisningssystem. Kapitalutgifter avser endast investeringar som är hänförliga till tillgångar som är förknippade med respektive ekonomisk verksamhet. Driftsutgifterna avser främst underhåll hänförligt till de tillgångar som är förknippade med respektive ekonomisk verksamhet.

Nämnaren har definierats i enlighet med EU-taxonomin:
- total omsättning motsvarar den konsoliderade nettoomsättningen som den är beskriven på sidan 109 i årsredovisningen för 2025,
- totala kapitalutgifter anskaffning (både individuellt och via rörelseförvärv) av materiella anläggningstillgångar, immateriella tillgångar, exklusive goodwill, och nyttjanderättstillgångar under räkenskapsåret, som återfinns i not 18–20 på rad inköp och rad förvärvade bolag, och
- totala driftsutgifter består av direkta icke-kapitaliserade investeringar relaterade till forskning och utveckling, byggnadsrenoveringsåtgärder, kortfristiga leasingavtal, underhåll och reparationer och andra direkta utgifter relaterade till det dagliga underhållet av materiella anläggningstillgångar.

Kriterier för att inte orsaka betydande skada (DNSH) och minimiskyddsåtgärder
Vid analys av om de ekonomiska verksamheterna CCM 7.1 och CCM 7.7 ger väsentligt bidrag noterades att klimatrisk- eller sårbarhetsanalyser varken har gjorts för byggnationen i Toronto, Kanada eller för de byggnader som ägs eller leasas. Något väsentligt bidrag sker därmed inte och analys av kriterierna för DNSH och minimiskyddsåtgärder har därför inte gjorts.

Andel av omsättning, kapitalutgifter och driftsutgifter som härrör från aktiviteter som är förknippade med ekonomiska verksamheter som omfattas av taxonomin och är förenliga med taxonomikraven

2025

Central resultatindikator	Totalt	Andel av verksamheter som omfattas av taxonomin	Verksamheter som är förenliga med taxonomi-kraven	Andel av verksamheten som är förenlig med taxonomi-kraven	Uppdelning efter miljömål för verksamheter som är förenliga med taxonomikraven						Andel av möjliggörande verksamhet	Andel av omställnings-verksamhet	Icke-bedömda verksamheter som anses vara icke-väsentliga	Verksamheter som är förenliga med taxonomi-kraven under föregående räkenskapsår (2024)	Andel av verksamheter som är förenliga med taxonomi-kraven under föregående räkenskapsår (2024)
					Begränsning av klimat-förändringar	Anpassning till klimat-förändringar	Vatten	Cirkulär ekonomi	Miljöföroreningar	Biologisk mångfald					
	MSEK	%	SEK	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	MSEK	%
Omsättning	5 394,2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Kapitalutgifter	320,5	56	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0
Driftsutgifter	131,2	17	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0

Andel av kapitalutgifter som härrör från aktiviteter som är förknippade med ekonomiska verksamheter som omfattas av taxonomin eller är förenliga med taxonomikraven

Kapitalutgifter

2025

Ekonomiska verksamheter	Kod	Centrala resultat-indikatorer som omfattas av taxonomikraven (andel kapital-utgifter som omfattas av taxonomin)	Centrala resultat-indikatorer som är förenliga med taxonomikraven (monetärt värde av kapitalutgifter)	Centrala resultat-indikatorer som är förenliga med taxonomikraven (andel av taxonomi-förenliga kapital-utgifter)	Miljömål för verksamheter som är förenliga med taxonomikraven						Möjliggörande verksamheter	Omställnings-verksamheter	Andel som är förenlig med taxonomikraven av den andel som omfattas av taxonomikraven
					Begränsning av klimat-förändringar	Anpassning till klimat-förändringar	Vatten	Cirkulär ekonomi	Miljöföroreningar	Biologisk mångfald			
		%	SEK	%	%	%	%	%	%	%	(E i tillämpliga fall)	(E i tillämpliga fall)	%
Uppförande av nya byggnader	CCM 7.1	46	0	0	0	0	0	0	0	0	—	—	0
Förvärv och ägande av byggnader	CCM 7.7	10	0	0	0	0	0	0	0	0	—	—	0
Summan av förenligheten per mål					**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**			
Centrala resultatindikatorer totalt (kapitalutgifter)		56	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Andel av driftsutgifter som härrör från aktiviteter som är förknippade med ekonomiska verksamheter som omfattas av taxonomin eller är förenliga med taxonomikraven

Driftsutgifter

2025

Ekonomiska verksamheter	Kod	Centrala resultat-indikatorer som omfattas av taxonomikraven (andel driftsutgifter som omfattas av taxonomin)	Centrala resultat-indikatorer som är förenliga med taxonomikraven (monetärt värde av driftsutgifter)	Centrala resultat-indikatorer som är förenliga med taxonomikraven (andel av taxonomi-förenliga driftsutgifter)	Miljömål för verksamheter som är förenliga med taxonomikraven						Möjliggörande verksamheter	Omställnings-verksamheter	Andel som är förenlig med taxonomikraven av den andel som omfattas av taxonomikraven
					Begränsning av klimat-förändringar	Anpassning till klimat-förändringar	Vatten	Cirkulär ekonomi	Miljöföroreningar	Biologisk mångfald			
		%	SEK	%	%	%	%	%	%	%	(E i tillämpliga fall)	(E i tillämpliga fall)	%
Förvärv och ägande av byggnader	CCM 7.7	17	0	0	0	0	0	0	0	0	—	—	0
Summan av förenligheten per mål					**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**			
Centrala resultatindikatorer totalt (driftsutgifter)		17	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
				0	0	0	0	0	0	0			

S Social

Den dubbla väsentlighetsanalysen lyfter fram en rad sociala frågor som är väsentliga för VBG Group och som omfattar både koncernens egen verksamhet och värdekedjan.

Välbefinnande på arbetsplatsen anses ha en faktisk positiv påverkan inom organisationen och avspeglar VBG Groups åtagande om att erbjuda en hälsosam, säker och stöttande arbetsmiljö för medarbetarna. Detta fokus på välbefinnande har en nära koppling till koncernens förmåga att behålla och attrahera medarbetare, vilket ses som en viktig möjlighet för att organisationen ska vara framgångsrik på lång sikt.

Likabehandling och lika möjligheter för alla är centralt, och analysen identifierade potentiell negativ påverkan relaterad till arbetsmiljöproblem i den egna verksamheten. Dessa problem kan avse risker för diskriminering eller brister i arbetsplatsens rutiner, vilket hanteras genom tydliga policyer och ständiga förbättringar.

I värdekedjan anses bristen på kontroll över arbetsvillkoren vara en risk, vilket understryker vikten av leverantörshantering och tillsyn.

Kraven på likabehandling och lika möjligheter för alla sträcker sig även till leverantörskedjan, där faktisk positiv påverkan uppnås genom att sätta och genomföra standarder för samhällsansvar bland leverantörerna. Analysen lyfter dock också fram att sociala incidenter såsom brott mot arbetsrätten eller brister i arbetsvillkoren utgör en potentiell negativ påverkan i värdekedjan, vilket belyser behovet av en löpande tillsyn över och dialog med koncernens partners.

Rapporterade områden inom Social

Hållbarhetsämne	IRO	Typ av IRO	Värdekedja	Tidshorisont
S1 – Den egna arbetskraften				
Arbetsvillkor	Välmående på arbetsplatsen	Faktisk positiv påverkan	Egen verksamhet	K M L
	Behålla och attrahera medarbetare	Möjlighet	Egen verksamhet	K M L
Likabehandling och lika möjligheter för alla	Problem i arbetsmiljön	Potentiell negativ påverkan	Egen verksamhet	K M L
S2 – Arbetstagare i värdekedjan				
Arbetsvillkor	Brist på kontroll	Risk	Egen verksamhet	K M L
Likabehandling och lika möjligheter för alla	Krav i leverantörskedjan	Faktisk positiv påverkan	Uppströms Nedströms	K M L
	Incidenter kopplade till medarbetare i värdekedjan	Potentiell negativ påverkan	Uppströms Nedströms	K M L

Tidshorisont K Kort M Medel L Lång

Den egna arbetskraften

Hantering av påverkan, risker och möjligheter

SBM-2, SBM-3

Vår väsentliga påverkan, risker och möjligheter

Vårt samhällsansvar börjar med den egna arbetskraften. Rapporteringen omfattar alla som påverkas väsentligt av verksamheten. Medarbetarna finns också representerade på styrelsenivå genom arbetstagarrepresentanter, vilket säkerställer att deras synpunkter beaktas i styrningsprocesserna. Dialogen med våra medarbetare pågår genom ett antal olika kanaler, däribland dagliga kontakter mellan chef och medarbetare, årliga medarbetarsamtal, möten med fack- eller arbetstagarrepresentanter, interna kommunikationsplattformar och koncernens visselblåsartjänst. Vidare genomförs medarbetarsamtal för att samla in strukturerad återkoppling och få insikt i dialogens ändamålsenlighet under hela året.

Synpunkter och iakttagelser som uppkommer i verksamheten dokumenteras av HR och ansvariga chefer. Uppföljningen avser frågor kopplade till arbetsmiljö, mångfald och inkludering, särskilt sådana som kan uppstå till följd av brister i styrning eller ledning. Riskerna bedöms som potentiellt relevanta för samtliga medarbetare. VBG Group har bedömt risken för barnarbete och tvångsarbete i sin egen verksamhet utifrån verksamhetens karaktär, geografisk exponering och befintliga kontrollåtgärder. Baserat på denna bedömning anser vi att risken inte är väsentlig.

Styrelsen informeras om väsentliga iakttagelser i relation till koncernens strategi och riskprofil, och jämförelser görs över tid för att identifiera utveckling och behov av åtgärder. Arbetssättet är integrerat i den dubbla väsentlighetsanalysen för att säkerställa att arbetsrelaterade påverkningar, risker och möjligheter beaktas.

Resultaten från kontakterna med medarbetarna rapporteras till koncernledningen och styrelsen, och ligger till grund för strategiska beslut inom områden som HR, hållbarhet och affärsutveckling. De fungerar också som bas för att sätta och följa upp mål, inklusive mål kopplade till jämställdhet, säkerhet på arbetsplatsen och etiska arbetsmetoder. Genom att knyta återkoppling från medarbetarna till den strategiska planeringen säkerställer VBG Group att arbetskraftsperspektivet beaktar affärsmodellen och stödjer koncernen i att nå sina hållbarhetsmål. Insikter om utbildningsbehov och inkludering ligger till exempel till grund för strategier avseende utveckling av intern kompetens, medan återkoppling gällande säkerhet driver investeringar i utrustning och processer.

För att säkerställa öppenhet och ansvarstagande kommuniceras resultaten från processen för intressentengagemang och de åtgärder som införs som ett svar på detta tillbaka till medarbetarna via interna kanaler. Påverkan kopplad till arbetskraften bedöms via kortsiktiga, medellånga och långsiktiga tidshorisonter för att fånga upp såväl omedelbara verksamhetsbehov som framtida strategiska överväganden. Finansiella aspekter, däribland kostnader för utbildningsprogram, investeringar i säkerhet på arbetsplatserna och produktivitetsrelaterade faktorer, analyseras som en del av beslutsprocessen baserat på medarbetarnas engagemang.

Kompetens och arbetssätt i förändring

På längre sikt kommer målen i koncernens klimatomställningsplan att forma både vårt sätt att arbeta och den kompetens som krävs i verksamheten. Ingen negativ påverkan förutspås för medarbetarna, men övergången förväntas kräva kompetensutveckling och sannolikt anpassning till ny teknik och nya arbetsmetoder. Denna utveckling formar också de långsiktiga arbetskraftsbehoven, som drivs av automatisering, digitalisering, förändrade kompetenskrav och omlokaliseringar. Detta skapar möjligheter för medarbetarna att utveckla nya färdigheter och bidra till koncernens långsiktiga hållbarhetsmål.

S1-1

Policyer

VBG Group har etablerat globala policyer för att hantera väsentlig påverkan, risker och möjligheter kopplade till den egna arbetskraften, med hänsyn till identifierade förväntningar hos viktiga intressenter (se intressenters förväntningar på sidan 57). Dessa policyer gäller för alla medarbetare i hela organisationen och fastställs av koncernledningen och i tillämpliga fall av styrelsen. Policyerna ligger i linje med FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, OECD:s riktlinjer för multinationella företag samt ILO:s deklaration om grundläggande principer och rättigheter på arbetsplatsen. Koncernen har dock inte formaliserat efterlevnaden av specifika externa standarder eller initiativ. Företagets policyer finns tillgängliga för alla medarbetare på det interna intranätet. Nyanställda får ta del av dessa policyer under introduktionen, och viktiga krav förstärks genom obligatorisk utbildning i Code of Conduct. De viktigaste policyerna är bland annat Code of Conduct, Global Policy Against Any Form of Discrimination, Global Policy Against Harassments, Global Policy on Gender Identity and Expression Equality, Workplace Health & Safety Policy, Personal Protective Equipment (PPE) Policy samt Whistleblower Directive. Policyerna omfattar också hälsa och säkerhet, föreningsfrihet, kollektivförhandlingar, rättvis ersättning samt tillgång till utbildning och kompetensutveckling. Syftet med dessa policyer är att säkerställa efterlevnad av tillämpliga juridiska krav, att förebygga diskriminering och trakasserier samt att bibehålla en säker och sund arbetsmiljö.

Policyerna täcker uttryckligen grunder för diskriminering såsom etnisk tillhörighet, hudfärg, kön, sexuell läggning, könsidentitet, funktionsvariation, ålder, religion och politiska åsikter. De följer också internationellt erkända standarder för mänskliga rättigheter och arbetsrätt, inklusive åtaganden om att förbjuda människohandel, tvångsarbete och barnarbete. Implementeringen stöds av strukturerade kommunikationskanaler, utbildningsprogram och en visselblåsartjänst, som gör det möjligt att konfidentiellt anmäla problem. I det fall att faktisk eller potentiell negativ påverkan på mänskliga rättigheter för den egna arbetskraften identifieras fastställer VBG Group lämpliga åtgärder i varje enskilt fall och hanterar dessa genom riktade åtgärdsplaner. Detta sker genom etablerade rapporteringskanaler, utredning av identifierade ärenden samt uppföljning och korrigerande åtgärder i syfte att möjliggöra åtgärder för berörda individer.

Inga väsentliga förändringar gjordes av befintliga policyer, men nya policyer implementerades under rapporteringsåret 2025, och även om inga särskilda åtaganden för utsatta grupper har införts utöver de allmänna policyerna förblir arbetssättet inkluderande och i enlighet med global bästa praxis.

S1-2, S1-3, S1-4

Åtgärder och resurser

Öppen kommunikation

VBG Group har implementerat ett omfattande ramverk för att förebygga och minska väsentliga risker och påverkan på den egna arbetskraften. Ramverket är förankrat i etisk styrning, medarbetarengagemang, arbetsrelaterad hälsa och säkerhet samt ständiga förbättringar. Koncernens åtagande om etiska arbetsmetoder speglas i dess Code of Conduct, kollektivavtal där det är tillämpligt och en anonym visselblåsartjänst, som säkerställer öppenhet och en möjlighet för medarbetarna att göra sina röster hörda. VBG Groups Keystones, regelbundna medarbetarsamtal och teammöten skapar engagemang och lojalitet, som sedan får stöd via feedback och möten med medarbetarrepresentanter. En öppen och respektfull kommunikation uppmuntras genom personliga samtal och regelbundna möten, särskilt gällande känsliga frågor. Cheferna har också en öppen dörr-policy och gör regelbundna rundvandringar för att säkerställa en daglig dialog och tidigt identifiera problem, medan arbetsledare och chefer håller regelbundna möten med personalen.

Hälsa och säkerhet
Arbetsrelaterad hälsa och säkerhet prioriteras genom samarbeten med hälsovårdsaktörer, ergonomisk praxis, säkerhetsprotokoll och olika initiativ för välmående. Särskild uppmärksamhet ges åt behoven hos utsatta grupper, bland annat unga arbetstagare, gravida medarbetare och personer med funktionsnedsättning, för att säkerställa en säker och inkluderande arbetsmiljö för alla. Medarbetare får personlig skyddsutrustning, och det finns resepolicyer för att säkerställa ett tryggt boende och försäkringsskydd genom en koncernövergripande reseförsäkring. Förebyggande av skador stöds av ergonomisk design, säkra verktyg och första hjälpen-utbildning. I händelse av olyckor finns rehabiliterings- och återanpassningsprogram tillgängliga. Alla tillbud loggas, utreds och hanteras i organisationen.

Det finns strukturerade processer på plats för att identifiera och hantera faktisk eller potentiell negativ påverkan. I vissa bolag sker dialog med fackliga representanter eller utsedda personalrepresentanter, medan andra bolag saknar formell arbetstagarrepresentation. Medarbetare har även möjlighet att lyfta frågor via exempelvis visselblåsartjänst och dialog med närmaste chef. Säkerhetskommittéer och medarbetarrepresentanter stärker skyddet av medarbetarna ytterligare.

Utbildning
Medarbetarna får regelbunden utbildning gällande Code of Conduct. Utbildningen omfattar även efterlevnad av miljölagstiftningen, god affärssed, anti-korruption och penningtvätt, hantering av personliga intressen kontra affärsintressen, skydd av företagets information och tillgångar samt främjande av öppenhet, inklusive visselblåsning.

Utvärdering och uppföljning
VBG Groups resultat inom hälsa och säkerhet följs upp genom interna inspektioner, grundorsaksanalyser och granskningar som görs av säkerhetskommittéerna. Medarbetarnas välbefinnande stöds av friskvårdsprogram, sociala förmåner och samarbeten med sjukvårdsaktörer. Medarbetares rättigheter garanteras genom kollektivavtal, revisioner och efterlevnad av koncernens Code of Conduct. Ledningen, beroende på organisatorisk enhet, övervakar medarbetarnas engagemang, säkerhet, nöjdhet och produktivitet. Cheferna är löpande tillgängliga för dialog med medarbetarna, och arbetssättet syftar till att säkerställa att synpunkter och erfarenheter tas om hand och beaktas i det dagliga arbetet. Medarbetarna kan föreslå förbättringar och de årliga medarbetarsamtalen ger strukturerad återkoppling som bidrar till en ansvarsfull personalpolitik.

Vi granskar regelbundet våra metoder och arbetssätt för att säkerställa att de inte orsakar eller bidrar till någon väsentlig negativ påverkan. Detta omfattar att ytterligare sänka nivåer av olyckor och personalomsättning samt att genomföra regelbundna interna säkerhetskontroller. Utbildningsstöd erbjuds genom lokala utbildningsinitiativ och centralt samordnade program såsom Industrial Management-programmet. Vidare erbjuder Herman Krefting Education Scholarship alla medarbetare inom VBG Group möjlighet att ansöka om utbildningsstipendium.

Uppskattning och en balans mellan arbete och privatliv främjas genom flexibla scheman, medarbetarevent och återkommande lokala personalförmåner. Vi tror att de här initiativen ger en friskare och mer engagerad personalstyrka som kännetecknas av ett bättre mentalt och fysiskt välbefinnande, ökad produktivitet och lägre sjukskrivnings- och personalomsättningsnivåer.

Utvärderingar av påverkan utförs genom återkommande aktiviteter såsom medarbetarundersökningar i vissa bolag, strukturerade medarbetarsamtal och regelbundna avdelningsmöten. Dessa ger värdefulla insikter om välbefinnande, engagemang och risker för organisationen. Hälsa och säkerhet följs upp via olycksfallsfrekvens, sjukskrivningstal och personalomsättning. De initiativ som vidtagits granskas regelbundet för att utvärdera om de ger de avsedda resultaten för medarbetarna. För närvarande mäts dock inte det specifika bidraget från varje initiativ till de observerade förbättringarna.

Visselblåsning
Genom VBG Groups Whistleblower Directive och visselblåsartjänst, som finns tillgängliga på intranätet, VBG Groups webbplats och på de olika varumärkenas respektive hemsidor, kan medarbetare och intressenter rapportera frågor och problem. Alla anmälningar utreds skyndsamt och lämpliga korrigeringsåtgärder vidtas för att hantera identifierade problem. Medarbetare erhåller fullt skydd mot repressalier för anmälningar som görs i god tro, vilket ökar förtroendet för att använda mekanismen och säkerställer att den möjliggör åtgärder och bidrar till en säker och respektfull arbetsplats. Visselblåsartjänsten lyfts fram i vår Code of Conduct med tillhörande utbildning, liksom på alla interna och externa webbplatser för att säkerställa att den är lättåtkomlig.

Mål och mätetal

- Inga allvarliga arbetsplatsolyckor
- Öka andelen kvinnor inom organisationen, minst 30 % till 2030
- Kvinnlig representation i ledande positioner
- Kvinnlig representation i divisionsledningarna

S1-5
Mål relaterade till den egna arbetskraften
Inga betydande förändringar har gjorts av mål eller mätmetoder. Under 2024 förtydligades definitionerna av olika olyckstyper för att skapa en enhetlig rapportering för 2025 inom VBG Groups divisioner. I de flesta delar av organisationen sätts målen och förtydligas av ledningen, ibland är det en blandning av direkt medarbetarengagemang och processer som leds av ledningen.

VBG Group övervakar ändamålsenligheten i relaterade policyer och processer genom personalomsättning, ersättningar och utveckling som samlas in i hela koncernen. Ett övergripande mål är att uppnå noll allvarliga olyckor där man behöver söka extern vård, genom att främja en stark säkerhetskultur och öppen rapportering. Vi har avsiktligt undvikit att definiera delmål eftersom mål som baseras på rapporterade tillbud skulle kunna avskräcka från tillbudsrapportering och minska transparensen. Arbetsstyrkan bidrar till att identifiera potentiella förbättringar som en del av processen för medarbetarengagemang. I linje med policyn för könsidentitet och jämlikhet har alla medarbetare under koncernens operativa kontroll lika möjligheter till anställning, utbildning, befordring och utveckling.

VBG Group har som mål att öka andelen kvinnor inom organisationen till minst 30 procent till 2030. Den kvinnliga representationen i ledande positioner ska spegla andelen kvinnor i organisationen. Det ska även finnas kvinnlig representation i divisionsledningarna. Målen stödjer VBG Groups ambition att öka jämställdheten och främja inkluderingen av kvinnor. Detta baseras på historiska uppgifter om arbetskraften, nuvarande könsfördelning och prognostiserade trender för rekryteringar. Målen sätts upp av koncernledningen utifrån medarbetares förväntningar efter interna samtal. Mätningen av dessa mått följs upp internt och valideras för närvarande inte av något externt organ.

S1-6
Uppgifter om företagets medarbetare

Tabellen nedan visar det totala antalet medarbetare i koncernen, fördelat på kön. Uppgifterna redovisas som antal medarbetare i slutet av året. Koncernens arbetsstyrka består huvudsakligen av män. Under 2025 uppgick andelen kvinnor till cirka 20 procent av den totala arbetsstyrkan, vilket är i nivå med motsvarande andel föregående år. Även om antalet kvinnor i absoluta tal ökade under året, var den övergripande könsfördelningen i stort sett oförändrad jämfört med 2024.

Könsfördelningen speglar koncernens verksamhet inom branscher som traditionellt är mansdominerade. Att öka andelen kvinnor i arbetsstyrkan är en långsiktig ambition, med ett mål om att uppnå 30 procent kvinnor till år 2030.

Kön	Antal anställda (medarbetare) 2025	Antal anställda (medarbetare) 2024
Män	1 701	1 555
Kvinnor	438	409
Övriga	0	0
Uppgift saknas	0	0
Totalt antal anställda	2 139	1 964

Tabellen visar antalet medarbetare per land, för de länder där VBG Group har minst 50 anställda och där dessa samtidigt utgör minst 10 procent av koncernens totala antal anställda, och därmed representerar en betydande arbetsstyrka. Uppgifterna i tabellen speglar den geografiska fördelningen av koncernens medarbetare. Informationen syftar till att ge transparens kring koncernens operativa närvaro samt utgör ett underlag för bedömning av arbetskraftsrelaterade påverkan, risker och möjligheter. Övriga förändringar i antalet medarbetare mellan 2024 och 2025 kan huvudsakligen hänföras till både organisk och förvärvad tillväxt, omstruktureringar samt förändringar i verksamhetens kapacitet på vissa marknader. Inga väsentliga förändringar i rapporteringens omfattning eller metod har skett mellan åren.

Land	Antal anställda (medarbetare) 2025	Antal anställda (medarbetare) 2024
Brasilien	254	119
Kanada	547	530
Indien	262	274
Sverige	266	231
USA	274	269

För det innevarande året rapporteras uppgifterna som ett totalt antal medarbetare utan uppdelning på anställningsformer. Från och med rapporteringsåret 2026 planerar koncernen att utveckla rapporteringen och särskilja arbetsstyrkan efter olika typer av anställningsavtal.

Tabellen nedan visar det totala antalet medarbetare som lämnat VBG Group under rapporteringsperioden samt personalomsättningen under rapporteringsperioden. Uppgifterna baseras på faktisk HR-data och redovisas för respektive räkenskapsår. Personalomsättningen beräknas som andelen medarbetare som lämnat koncernen i relation till genomsnittligt antal medarbetare under året. Informationen används som ett underlag för att följa utvecklingen av arbetsstyrkans stabilitet och bedöma arbetskraftsrelaterade risker och möjligheter. Förändringen i personalomsättning mellan 2024 och 2025 bedöms inte indikera några väsentliga strukturella förändringar i koncernens arbetsstyrka.

Personalomsättning	2025	2024
Antal medarbetare som har slutat på bolaget	245	202
Personalomsättning, %	11	10

S1-7
Uppgifter om icke-anställda i företagets egna arbetskraft

Tabellen nedan redovisar antalet icke-anställda som ingår i VBG Groups egen arbetsstyrka under rapporteringsperioden. Med icke-anställda avses personer som utför arbete för koncernen men som inte är direkt anställda, såsom inhyrd personal via bemanningsföretag, konsulter, trainees och praktikanter. Icke-anställda används i huvudsak för att täcka tillfälliga kapacitets- och kompetensbehov, exempelvis vid variationer i produktionsvolym, projektbaserat arbete eller som en del av utbildnings- och traineeprogram. Användningen varierar mellan olika verksamheter och geografier.

Uppgifterna baseras huvudsakligen på data från lokala HR-system. De icke-anställda ingår i koncernens egen arbetsstyrka och avser inte arbetstagare i övriga delar av värdekedjan.

	2025	2024
Antal arbetstagare som inte är anställda inom bolagets egen arbetskraft	268	—

S1-8 Kollektivavtalstäckning och social dialog

Alla medarbetare har rätt att organisera sig i fackföreningar, delta i kollektiva förhandlingar och förhandla om anställningsvillkor i enlighet med tillämplig lagstiftning. Ingen diskriminering ska förekomma av medarbetare som utnyttjar dessa rättigheter. Dessa principer är djupt integrerade i VBG Groups Code of Conduct och gäller därmed även i leverantörskedjan. VBG Group förväntar sig att alla leverantörer är medvetna om och upprätthåller föreningsfrihet och kollektivförhandlingar. Vid årets utgång omfattades 48 procent av medarbetarna av kollektivavtal. Informationen till höger avser enbart länder där VBG Group har betydande sysselsättning och tabellen visar en fördelning av kollektivavtalstäckningen inom dessa länder. Utvärderingen baseras på faktiska uppgifter om medarbetare från HR-system för alla enheter. De flesta enheter har inga fackföreningar, kollektivavtal eller arbetstagarrepresentanter, och därför behövs inga särskilda mätmetoder eller antaganden. Där det finns kollektivavtal är täckningen tydligt definierad, dokumenterad och efterlevs. I enheter som saknar kollektivavtal tillämpas lokala avtal och branschstandarder som överenskommits gemensamt med berörda parter.

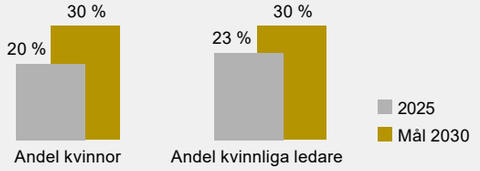
	Kollektivavtalstäckning		Social dialog
Täcknings-grad, %	Anställda – EES (för länder med >50 anst. som representerar >10 % av totalt anst.)	Anställda – utanför EES (uppskattning för regioner med >50 anst. som representerar >10 % av totalt anst.)	Företrädare på arbetsplatsen (endast EES) (för länder med >50 anst. som representerar >10 % av totalt anst.)
0–19			
20–39		Asien	
40–59		Nordamerika	
60–79			
80–100	Sverige	Sydamerika	Sverige

S1-9
Mångfaldsindikatorer

VBG Group har förbundit sig att lyfta fram mångfald och inkludering på alla nivåer i organisationen. Högsta ledningen definieras som en och två nivåer under styrelsen. Dessa roller ansvarar för det strategiska beslutsfattandet och den operativa tillsynen. Tabellen visar könsfördelningen i den högsta ledningen under rapporteringsåret.

Högsta ledningen	2025	2024
Antal kvinnor	1	1
Antal män	5	5
Andel kvinnor i högsta ledningen, %	17	17
Andel män i högsta ledningen, %	83	83

Mångfald och inkludering



2/3

Divisioner har kvinnlig representation i ledningen

Under rapporteringsåret uppgick andelen kvinnliga ledare och chefer till 23 procent, jämfört med ett långsiktigt mål på 30 procent. Med kvinnliga ledare och chefer avses bland annat kvinnliga chefer, kvinnor med personalansvar, kvinnliga specialister samt kvinnor i nyckelpositioner. För att stödja detta arbete fastställer koncernen sina mångfaldsmått utifrån flera dimensioner, inklusive ålder, kön, anställningstid, geografisk spridning och chefsbefattningar. Uppgifterna hämtas direkt från dokumenterade register, lönestatistik, personalakter och organisationsscheman för att säkerställa noggrannhet och konsekvens.

Tabellen visar åldersfördelningen i koncernens arbetsstyrka under rapporteringsåren 2024 och 2025. Uppgifterna redovisas som antal anställda. Under 2025 var majoriteten av medarbetarna mellan 30 och 50 år, vilket motsvarade cirka 53 procent av den totala arbetsstyrkan. Andelen medarbetare under 30 år uppgick till 13 procent, medan 34 procent var över 50 år. Jämfört med föregående år var åldersfördelningen i stort sett stabil, med mindre förändringar mellan ålderskategorierna.

Åldersfördelning bland medarbetare	2025	2024
Antal medarbetare under 30 år	264	258
Antal medarbetare 30–50 år	1 134	1 064
Antal medarbetare över 50 år	741	642

Tabellen visar fördelningen av medarbetare utifrån anställningstid inom koncernen under rapporteringsåren 2024 och 2025. Uppgifterna redovisas som antal medarbetare. Under 2025 hade en betydande andel av medarbetarna en anställningstid kortare än fem år, vilket speglar nyrekryteringar och förändringar i arbetsstyrkans sammansättning under de senaste åren. Fördelningen i övriga anställningstidsintervall var i huvudsak oförändrad jämfört med 2024, vilket indikerar en i stort sett stabil kärna av mer långvariga anställningar inom koncernen.

Anställningstid	2025	2024
Mindre än 5 år	953	803
5 till 10 år	465	439
10 till 15 år	240	237
15 till 20 år	202	209
Mer än 20 år	279	276

S1-10
Tillräckliga löner

VBG Group säkerställer att lönerna följer tillämplig lagstiftning och kollektivavtal i alla länder där koncernen har verksamhet. Vidare bekräftar koncernen att alla medarbetare får tillräcklig lön i linje med relevanta jämförelser med minimilöner inom EES och motsvarande standarder utanför EES. Där lagstadgade eller kollektivt förhandlade minimilöner inte är tillräckliga för att uppfylla lämpliga jämförelsenivåer vidtar VBG Group kompletterande åtgärder för att säkerställa rättvis ersättning. Detta åtagande finns inbäddat i VBG Groups Code of Conduct.

Tillräckliga löner säkerställs genom en mätmetod som omfattar jämförelser med andra företag, efterlevnad av lagar och kollektivavtal. De metoder som används är lönekartläggningar, kvalifikationsmatriser och lönesystem som kontrollerar att de nationella minimilönekraven efterlevs. På de flesta anläggningar ligger lönerna över lagstadgade miniminivåer och granskas regelbundet mot statliga data, kollektivavtal och branschjämförelser. Årliga medarbetarsamtal ligger också till grund för lönejusteringar, och alla bedömningar utgår från heltidsanställning samt förankras i nationell lagstiftning, kollektivavtal och interna jämförelser för att säkerställa rättvisa löner. Lönerevisioner och jämförbara villkor involverar även fackliga organisationer där kollektivavtal finns. Arbetet utgår från nationell lagstiftning, kollektivavtal och interna jämförelser för att säkerställa rättvisa och likvärdiga löner.

S1-11
Socialt skydd

Våra egna medarbetare omfattas av socialt skydd i alla regioner där vi driver verksamhet. Gällande de icke-anställda i arbetsstyrkan erhålls majoriteten socialt skydd via andra lösningar. Arbete pågår för att utöka täckningen till dessa grupper för att säkerställa efterlevnad av krav och anpassning till principerna i Code of Conduct gällande rättvisa arbetsvillkor och respekt för mänskliga rättigheter.

S1-12
Personer med funktionsnedsättning

VBG Group följer alla tillämpliga rättsliga ramverk i varje verksamhetsland när det gäller behandling och skydd av personer med funktionsnedsättning. Arbetsvillkoren anpassas efter individens förmåga, och frågor om funktionsnedsättning är inte tillåtna innan ett villkorat anställningserbjudande har lämnats. Grad av funktionsnedsättning fastställs genom ett läkarutlåtande från en allmänpraktiserande läkare eller, i vissa jurisdiktioner, från sjukförsäkringsmyndigheten. Koncernen registrerar om en anställd har ett officiellt intyg om funktionsnedsättning, men inkluderar endast de personer som frivilligt uppger denna information.

För att säkerställa konsekvens och tillförlitlighet baseras bedömningen av uppgifter om funktionsnedsättning på dokumenterad information från HR-system i alla enheter. Koncernen följer nationell lagstiftning och lokala myndighetskrav, och i tillämpliga fall stöds efterlevnaden av läkarutlåtanden och utvärderingar som utförs av särskild medicinsk personal. Inga ytterligare data baseras på dokumenterad information från HR-system i alla enheter.

Personer med funktionsnedsättning	2025
Antal personer med funktionsnedsättning i arbetskraften	26
Andel personer med funktionsnedsättning i arbetskraften, %	1

S1-13
Mått för utbildning och kompetensutveckling

VBG Group bidrar till kontinuerligt lärande och utvecklingsmöjligheter för alla medarbetare, enligt vad som anges i VBG Groups Code of Conduct och HR-policyer. Utbildningsprogrammen under rapporteringsperioden inriktades på etiskt uppförande, mänskliga rättigheter, säkerhet och hållbarhet på arbetsplatsen, efterlevnad av miljölagstiftning och god affärssed, anti-korruption, hantering av intressekonflikter, informationsskydd och visselblåsning. Såväl obligatoriska som frivilliga kurser erbjöds för att säkerställa att medarbetarna har den kompetens som krävs för att uppfylla regulatoriska krav och stödja koncernens strategiska mål.

VBG Group har detaljerade register över obligatoriska och rekommenderade utbildningskurser som genomförs av medarbetarna. Under rapporteringsperioden minskade antalet utbildningstimmar per medarbetare med en timme jämfört med föregående år. Koncernens metod säkerställer lika åtkomst till utbildning i alla regioner och medarbetarkategorier, vilket stödjer principerna för mångfald och inkludering. Fortlöpande uppföljning och utvärdering förekommer för att mäta effektivitet och identifiera förbättringsområden.

Interna och externa utbildningstimmar övervakas med hjälp av interna verktyg som används inom hela koncernen för att konsolidera data. Utbildningsinsatserna omfattar bland annat utbildning i vår Code of Conduct, IT-relaterade utbildningar, roll- eller ämnesspecifika kurser samt lärande i det dagliga arbetet. Därutöver erbjuds digitala utbildningar samt andra kompetenshöjande utbildningar och utvecklingsprogram. Merparten av de uppgifter som används vid beräkningen av utbildningstimmar per anställd baseras på faktiskt genomförda utbildningstimmar. Vissa antaganden har dock gjorts avseende hur den totala arbetstiden fördelas på utbildningsaktiviteter samt kring varaktigheten för vissa utbildningsinsatser. Minskningen jämfört med föregående år förklaras huvudsakligen av att nyförvärvade bolag ännu inte fullt ut har implementerat koncernens strukturer och processer för medarbetarsamtal och utbildningsuppföljning.

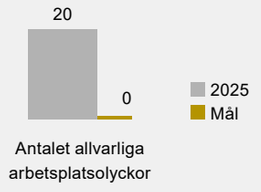
	Kvinnor		Män		Totalt	
Mått för utbildning och kompetensutveckling	**2025**	**2024**	**2025**	**2024**	**2025**	**2024**
Andel anställda som deltog i regelbundna prestations- och karriärutvecklingsöversyner, %	70	—	75	—	74	96
Genomsnittliga antalet utbildningstimmar per anställd (h)	16	—	12	—	13	14

S1-14
Mått för arbetsmiljö

I linje med vår Code of Conduct förbinder vi oss att säkerställa att vår arbetsmiljö uppfyller tillämpa lagar och regler avseende hälsa och säkerhet. Det sker genom att prioritera efterlevnad av säkerhetskrav vid planering och drift och genom att skapa rätt förutsättningar för en säker och hälsosam arbetsplats för alla VBG Groups medarbetare. Alla medarbetare ombeds att ta ansvar för sin egen säkerhet och säkerheten för människor i deras närhet samt att åtgärda eller rapportera riskbeteenden. Eftersom koncernen arbetar för att produkterna ska skapa ett säkrare samhälle är vårt mål att inga arbetsplatsolyckor ska inträffa. Målet omfattar arbetsrelaterade skador, olyckor och dödsfall, och kommer fortsätta att granskas internt och övervakas på kvartalsbasis. Omfattningen av skadefrekvensrapporteringen omfattar VBG Groups medarbetare och uppdragstagare under koncernens operativa kontroll. För att minska antalet arbetsplatsolyckor arbetar vi med utökad avrapportering och uppföljning av olyckor till koncernledningen och intern uppföljning av tillbud för att stödja förebyggande insatser.

Under året registrerades inga dödsolyckor bland medarbetare eller uppdragstagare som arbetar i VBG Groups verksamhet. VBG Group klassificerar säkerhetshändelser i tillbud och två olika typer av olycksfall. Med tillbud avses händelser som kunde ha orsakat en skada men som inte gjorde det, eller osäkra situationer utan skada. Olycksfall I avser allvarliga arbetsrelaterade skador som leder till frånvaro från arbetet, 20 sådana fall registrerades under året. Olycksfall II avser mindre skador där medarbetaren kan återgå i arbete omedelbart, 67 fall registrerades under året. Det nuvarande rapporteringssystemet skiljer i nuläget inte fullt ut mellan arbetsrelaterade olyckor och arbetsrelaterad ohälsa, och beräkningen samt uppföljningen av förlorade arbetsdagar tillämpas inte enhetligt inom samtliga dotterbolag eller i alla länder och geografiska områden. VBG Group arbetar därför med att successivt vidareutveckla sin datainsamling för att uppnå ökad enhetlighet mellan bolagen och för att kunna presentera jämförbara data.

Säkerhet



Mått för arbetsmiljö	**2025**	**2024**
Andel medarbetare i den egna arbetskraften som omfattas av företagets arbetsmiljösystem på grund av lagkrav och/eller erkända standarder eller riktlinjer, %	99	—
Sjukfrånvaro på grund av sjukdom eller hälsoproblem, %	4	3

Registrerade arbetsplatsolyckor	**2025**	**2024**
Registrerade allvarliga olyckor (Olycksfall I)	20	21
Registrerade mindre allvarliga olyckor (Olycksfall II)	67	58
Registrerade olyckor (Olycksfall I och II) per en miljon arbetade timmar	21	21
Dödsfall som orsakats av arbetsrelaterade skador och arbetsrelaterad ohälsa	0	0

S1-16
Ersättningsindikatorer

Löneskillnaden mellan kvinnor och män beräknas per organisatorisk enhet utifrån genomsnittet av bruttolöner per den 31 december, uppdelat efter kön. Beräkningen omfattar endast tillsvidareanställda heltidsanställda. Bruttolönerna har standardiserats för att säkerställa jämförbarhet mellan olika befattningar och geografier, i enlighet med etablerade löne- och löneadministrativa rutiner samt tillämpliga lagkrav.

Den rapporterade löneskillnaden mellan kvinnor och män kan i huvudsak hänföras till arbetsstyrkans sammansättning snarare än till skillnader i ersättning för likvärdigt arbete. Inom verksamheten är en större andel av de högre avlönade operativa och tekniska befattningarna för närvarande bemannade av män, medan kvinnor i högre grad återfinns i stöd- och administrativa roller. Denna

SOCIAL

fördelning påverkar de genomsnittliga lönenivåerna och därmed den övergripande lönejämförelsen mellan könen. Den årliga totala ersättningen omfattar fast lön. Kvoten beräknas som förhållandet mellan den högst ersatta individens ersättning och medianen för samtliga övriga anställda.

Ersättningsindikatorer	2025	2024
Löneklyftan mellan könen, %	45	—
Årliga totala ersättningskvoten	8,9	9,6

S1-17

Incidenter, anmälningar och allvarliga inverkningar på mänskliga rättigheter

VBG Group strävar efter att upprätthålla mänskliga rättigheter och säkerställa en respektfull arbetsplats fri från diskriminering, vilket beskrivs i VBG Groups Code of Conduct, Global Policy Against Any Form of Discrimination och Global Policy Against Harassment. Koncernen har nolltolerans mot diskriminering och trakasserier och erbjuder flera kanaler där medarbetarna kan uppmärksamma problem, bland annat via visselblåsartjänsten. VBG Group samlar in data om incidenter och klagomål genom interna och externa kanaler, bland annat HR, ledningen, fackföreningar, konfidentiell rådgivning och en visselblåsartjänst som också säkerställer att lokala lagkrav efterlevs. Rapporterade uppgifter hanteras lokalt på plats, medan visselblåsartjänsten hanteras centralt för att upprätthålla enhetlighet inom hela koncernen. Bland begränsningarna ingår ett beroende av egenrapportering samt teamstorlek, vilket kan påverka uppgifternas fullständighet. Ingen finansiell påverkan har identifierats i samband med rapporterade incidenter under perioden.

Arbetsrelaterade tillbud och klagomål	2025	2024
Totalt antal fall av diskriminering, inklusive trakasserier	6	1
Antal klagomål registrerade genom kanaler för egna medarbetare att uppmärksamma problem	5	0
Antal klagomål registrerade genom kanaler för egna medarbetare att uppmärksamma problem till nationella kontaktpunkter för OECD:s riktlinjer för multinationella företag	0	0
Totalt belopp för böter, viten och ersättningar för incidenter och klagomål, MSEK	0	0
Totalt antal allvarliga mänskorättsincidenter med anknytning till bolagets medarbetare	0	0

Arbetstagare i värdekedjan

Hantering av påverkan, risker och möjligheter

SBM-2, SBM-3

Vår väsentliga påverkan, risker och möjligheter

VBG Group är medvetna om att ansvaret sträcker sig utöver den egna arbetskraften och även omfattar medarbetare i värdekedjan. Dessa arbetstagare kan vara anställda av leverantörer som arbetar med råvaruutvinning och komponenttillverkning, eller av partners som logistikleverantörer och distributörer. Inköpta varor står för en betydande del av koncernens påverkan och visar på ett starkt operativt beroende av leverantörer, inte bara när det gäller miljöprestanda utan också för att säkerställa rättvisa arbetsvillkor och respekt för mänskliga rättigheter för alla arbetstagare i värdekedjan. Regionaliseringen av leverantörsbasen har minskat exponeringen mot geografiska högriskområden, och inga betydande risker för barn- eller tvångsarbete har hittills identifierats. Genom kontinuerlig riskanalys övervakas råvaror som metaller och sällsynta jordartsmetaller, och informationen uppdateras om risker uppstår. Koncernen är medveten om att vissa arbetsuppgifter, till exempel inom tung tillverkning, råvaruutvinning och hantering av farliga ämnen, kan utsätta arbetstagarna för större risker. Divisionerna har direktkontakt med sina leverantörer av direktmaterial. Genom revisioner och platsbesök kan potentiell och faktisk negativ påverkan identifieras. Resultaten integreras i bolagets riskhanteringsprocesser för att stärka skyddet för mänskliga rättigheter i värdekedjan. Dessa insikter ligger också till grund för inköpsstrategier, val av leverantörer och avtalskrav, vilket säkerställer att hänsyn till mänskliga rättigheter är en integrerad del av koncernens affärsmodell och långsiktiga inköpsbeslut.

Divisionerna har en kontinuerlig dialog med leverantörerna i värdekedjan för att förstå deras förväntningar och frågeställningar. Engagemanget bedrivs genom regelbundna utvärderingar av leverantörerna, gemensamma utvecklingsprojekt och övervakning av efterlevnaden av vår Code of Conduct. Även om arbetstagarna i värdekedjan inte har någon direktkontakt med VBG Group på strategisk nivå, samlas deras synpunkter in genom mekanismer för återkoppling från leverantörerna och samarbetsinitiativ som syftar till att förbättra arbetsvillkor och hållbarhetsrelaterade resultat. I dessa kontakter prioriteras ämnen som mänskliga rättigheter, hälsa och säkerhet på arbetsplatsen, anti-korruption och rättvisa arbetsvillkor.

Säkerhet är ett mångfacetterat område och intressenterna har tydliga förväntningar på såväl VBG Groups egna medarbetare som på arbetstagarna i värdekedjan. Dessa förväntningar omfattar person- och produktsäkerhet, arbetsplatssäkerhet och säkerhet kopplad till affärsetik. Intressenterna förväntar sig en systematisk riskanalys vid val av leverantörer och samarbete för att kontinuerligt höja säkerhetsstandarderna i hela leverantörskedjan.

Insikterna från leverantörer har bidragit till att justera vår Code of Conduct, som nu omfattar förbättrade bestämmelser om hälsa och säkerhet på arbetsplatsen, arbete mot korruption och rättvisa arbetsvillkor. Korrigerande åtgärder implementeras när brister upptäcks, och ständiga förbättringar stöds av samarbetsinriktade utvecklingsprojekt och initiativ för att utbilda leverantörerna.

S2-1

Policyer

Vår Code of Conduct styr hur VBG Group hanterar påverkan på arbetstagare i värdekedjan. Den anger standarderna för och förväntningarna på leverantörer av direktmaterial och affärspartners gällande respekt för mänskliga rättigheter, icke-diskriminering, säkra och sunda arbetsvillkor, föreningsfrihet, efterlevnad av lagar som styr arbetstider och ersättningar, samt förbudet mot trakasserier, modernt slaveri och barnarbete. Code of Conduct säkerställer också efterlevnad av nationella lagar och kollektivavtal och innehåller bestämmelser om anti-korruption och etiska affärsmetoder, fastställer en global minimiålder för anställning på femton år och begränsar riskfyllt arbete för unga arbetstagare.

Code of Conduct är en övergripande policy och omfattar alla medarbetare, leverantörer av direktmaterial och affärspartners globalt. Även om det inte är en fristående leverantörsspecifik Code of Conduct uppfyller den kraven på en policy som omfattar arbetstagare i värdekedjan. Vår Code of Conduct har tagits fram med hänsyn till intressenternas förväntningar, såsom stabil verksamhet, uthållig lönsamhet och tillväxt samt efterlevnad av krav på mänskliga rättigheter och säkra arbetsvillkor. Policyn överensstämmer också med FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, OECD:s riktlinjer för multinationella företag samt ILO:s deklaration om grundläggande principer och rättigheter på arbetsplatsen. Inga fall har rapporterats i verksamhetens uppströms- eller nedströms värdekedja som rör bristande efterlevnad av dessa principer och riktlinjer.

S2-2, S2-3, S2-4

Åtgärder och resurser

VBG Group använder en strukturerad metod för att hantera faktisk eller potentiell negativ påverkan på arbetstagare i värdekedjan och arbetar för en ansvarsfull affärspraxis i hela leverantörskedjan. Det omfattar regelbundna leverantörsrevisioner, platsbesök, stickprov utförda av divisionernas inköpsteam, samt utredning av visselblåsarrapporter på koncernnivå för att bedöma arbetsvillkor och säkerställa efterlevnad av koncernens Code of Conduct.

Leverantörsuppföljning

Alla leverantörer av direktmaterial förväntas leva upp till Code of Conduct, med målet att uppnå 100 procents efterlevnad hos leverantörerna av direktmaterial till 2030. För att stödja leverantörernas förståelse och uppfyllande av koncernens förväntningar har vissa av koncernens affärsenheter tagit fram leverantörsmanualer. Dessa hjälper till att stärka efterlevnaden av standarder och identifiera systematiska problem och genomföra förbättringar utan att det krävs direkt engagemang från enskilda arbetstagare. När faktisk eller potentiell negativ påverkan på arbetstagare i värdekedjan identifieras under revisioner eller utredningar av visselblåsare fastställer VBG Group lämpliga åtgärder i varje enskilt fall och hanterar dem genom riktade åtgärdsplaner. I de fall där faktisk eller potentiell negativ påverkan på mänskliga rättigheter identifieras förväntar sig VBG Group att leverantörerna tillhandahåller gottgörelse till berörda personer i enlighet med internationella standarder som FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter.

Visselblåsartjänst

VBG Groups visselblåsartjänst finns tillgänglig på VBG Groups intranät, webbplats och på respektive varumärkes försäljnings- och informationssajter. Visselblåsartjänsten lyfts även fram i vår Code of Conduct och relaterade utbildningsinitiativ. VBG Group mäter för närvarande inte formellt medarbetarnas förtroende för de mekanismer som finns på plats, men processen anses vara effektiv och tillförlitlig baserat på karaktären och utfallet på inkommande anmälningar. Ändamålsenligheten för kanalen och de vidtagna åtgärderna bedöms genom att ärendena hanteras i tid, att de korrigerande åtgärderna är fullständiga och att det inte finns några återkommande problem.

Visselblåsartjänsten hanteras av en extern partner för att möjliggöra full anonymitet, alla anmälningar är krypterade och lösenordsskyddade. EVP Corporate Responsibility & Group HR får rapporterna och blir delaktig när det är nödvändigt och lämpligt. Alla visselblåsarärenden hanteras konfidentiellt. Visselblåsartjänsten fungerar som en tidig varningsmekanism för att minska riskerna och upprätthålla förtroendet i värdekedjan. Åtgärder för att hantera väsentlig påverkan på arbetstagare i värdekedjan, begränsa riskerna och ta tillvara möjligheter pågår fortlöpande. Åtgärderna får konsekvent stöd genom resurser som redan avsatts för leverantörsgranskningar, platsbesök och externa visselblåsartjänster.

Mål och mätetal

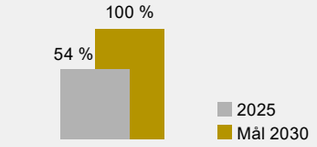
- 100 % av leverantörerna av direktmaterial ska efterleva VBG Groups Code of Conduct.

S2-5

Mål relaterade till arbetstagare i värdekedjan

VBG Groups mål till 2030 är att samtliga leverantörer av direktmaterial ska efterleva koncernens Code of Conduct. Målsättningen är att öka leverantörernas förståelse för koncernens förväntningar och värderingar, främja regelverksefterlevnad och bidra till förbättrade resultat. Förväntningarna som anges i vår Code of Conduct för leverantörer och affärspartners gäller för alla arbetstagare i värdekedjan och utgör grunden för att hantera väsentliga risker och bidra till en positiv påverkan relaterad till arbetspraxis. Framstegen mot att leverantörer av direktmaterial och affärspartners ska efterleva vår Code of Conduct övervakas och följs upp regelbundet, och vi bistår leverantörerna i att uppfylla dessa standarder för att säkerställa att uppförandekoden är integrerad i hela värdekedjan. Vidare ska 35 procent av leverantörerna av direktmaterial vara ISO 14001-certifierade eller motsvarande till 2030. Målen är satta av ledningen och är oförändrade jämfört med föregående år, vilket speglar VBG Groups kontinuerliga engagemang för långsiktiga hållbarhetsmål. Att uppnå dessa mål förväntas stärka leverantörernas rutiner och säkra arbetsvillkor för alla arbetstagare i hela värdekedjan, respekt för mänskliga rättigheter och rättvisa arbetsnormer, och bidra till en mer ansvarsfull och motståndskraftig leverantörskedja. Under 2025 uppgick andelen leverantörer av direktmaterial som efterlever koncernens uppförandekod till 54 procent, medan 17 procent av leverantörerna av direktmaterial var miljöcertifierade enligt ISO 14001 eller motsvarande standard. Utfallet påverkas huvudsakligen av uppdaterad och korrigerad leverantörsdata inom en av divisionerna samt genomförda förvärv under 2025, vilka tillfört nya leverantörer som ännu inte fullt ut omfattas av koncernens uppföljnings- och certifieringsprocesser. Arbetet med att säkerställa efterlevnad av uppförandekoden och successivt öka andelen miljöcertifierade leverantörer fortsätter i linje med koncernens långsiktiga mål till 2030.

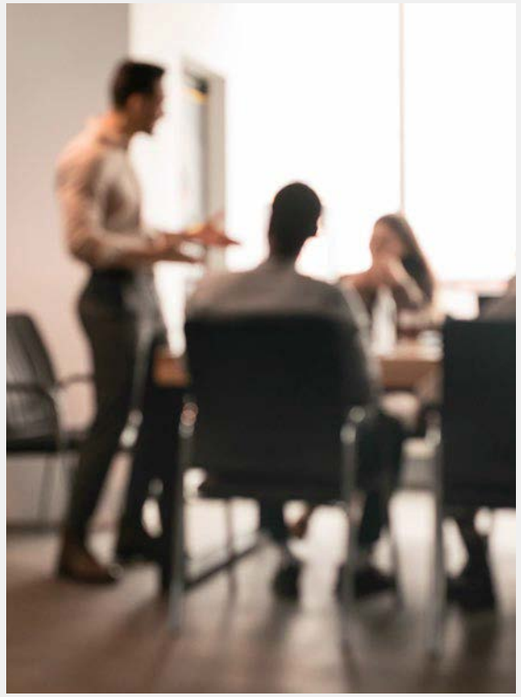
Arbetstagare i värdekedjan



Leverantörer av direktmaterial som efterlever Code of Conduct

G Governance

Den dubbla väsentlighetsanalysen lyfter fram en bred uppsättning väsentliga områden om styrning som är relevanta både inom VBG Groups egen verksamhet och i värdekedjan. Detta beror på koncernens starka företagskultur som formas av ett åtagande om ett etiskt och ansvarsfullt företagande. Detta åtagande betraktas som en faktisk positiv påverkan, som stödjer integritet och transparens i den dagliga verksamheten.



VBG Group ser också möjligheter i att stärka varumärket och anseendet genom en ansvarsfull styrningspraxis.

Regelefterlevnadsrisker identifieras som en väsentlig fråga, vilket betonar hur stort behovet är av system för att säkerställa efterlevnad av lagar och regler. Skydd för visselblåsare är ett annat viktigt område, där analysen noterade att ett bristande visselblåsarskydd utgör en potentiell negativ påverkan. Det belyser vikten av säkra och pålitliga kanaler för att rapportera problem.

Hanteringen av relationer med leverantörerna är också väsentlig, eftersom risker i leverantörskedjan betraktas som en potentiell negativ påverkan i värdekedjan. Samtidigt betraktas det som en faktisk positiv påverkan att bygga en hållbar leverantörskedja, både internt och externt, detta speglar VBG Groups arbete med att bidra till en etisk och hållbar praxis med koncernens partners.

Korruption och mutor hanteras som väsentliga styrningsfrågor, där involvering i oetiskt beteende betraktas som en potentiell negativ påverkan både i den egna verksamheten och i värdekedjan. Rättsliga tvister och böter betraktas som väsentliga risker som kan uppstå till följd av brister i styrningen, vilket understryker vikten av starka kontroller och regelefterlevnad i hela organisationen och värdekedjan.

Rapporterade områden inom Governance

Hållbarhetsområde	IRO	Typ av IRO	Värdekedja	Tidshorisont
G1 – Ansvarsfullt företagande				
Företagskultur	Etiskt ansvarsfullt företagande	Faktisk positiv påverkan	Egen verksamhet	K M L
	Stärkt varumärke och anseende	Möjlighet	Egen verksamhet	K M L
	Regelefterlevnadsrisker	Risk	Egen verksamhet	K M L
Skydd för visselblåsare	Otillräckligt skydd för visselblåsare	Potentiell negativ påverkan	Egen verksamhet	K M L
Förbindelser med leverantörer	Risker förknippade med leverantörskedjan	Potentiell negativ påverkan	Uppströms	K M L
	Hållbar leverantörskedja	Faktisk positiv påverkan	Uppströms Egen verksamhet	K M L

Tidshorisont K Kort M Medel L Lång

Ansvarsfullt företagande

Hantering av påverkan, risker och möjligheter

IRO-1, GOV-1

Vår väsentliga påverkan, risker och möjligheter

VBG Group identifierar och bedömer påverkan, risker och möjligheter kopplade till ansvarsfullt företagande genom ett flertal kanaler, inklusive visselblåsartjänsten, regelbundna medarbetarsamtal och direktkontakt med HR och ledningen. Metoden gör det möjligt för koncernen att utvärdera väsentligheten i risker och möjligheter kopplade till ansvarsfullt företagande samt att samla in information som ska ligga till grund för riskbegränsnings- och uppföljningsåtgärder.

Riskerna som bedöms omfattar korruption, bedrägerier, diskriminering, trakasserier och brott mot de mänskliga rättigheterna, såsom det anges i Code of Conduct. Identifiering av påverkan, risker och möjligheter beaktar också synpunkter från intressentdialog och globala hållbarhetsinitiativ.

Det yttersta ansvaret för ansvarsfullt företagande och etik vilar på styrelsen, medan det är koncernledningen som har det operativa ansvaret. Styrelsen och koncernledningen har relevant sakkunskap inom frågor som rör ansvarsfullt företagande, med tidigare erfarenhet av arbete inom dessa områden och genomgångna utbildningar om korruption och mutor. I styrningsprocesserna ingår kvartalsmässiga granskningar av regelefterlevnaden, eskaleringsrutiner för svåra fall samt integrering av observationer i system för riskhantering och intern kontroll.

G1-1

Policyer

VBG Group har etablerat en stark företagskultur som är förankrad i vår Code of Conduct och Keystones, som definierar principerna som vägleder såväl den löpande verksamheten som det strategiska beslutsfattandet. VBG Groups Keystones är en gemensam uppsättning värderingar fastställda av ledningen gällande helhetssyn, affärsmässighet, professionalism och lagarbete, som vägleder medarbetarna i att agera ansvarsfullt och med integritet för att skapa ett tryggare samhälle och en positiv arbetsplats. VBG Groups Code of Conduct omvandlar värderingarna till konkreta åtgärder och etiska standarder för alla medarbetare. De omfattar respekt för mänskliga rättigheter, miljöansvar, rättvis affärspraxis, skydd av koncernens tillgångar, transparent kommunikation samt betydelsen av att rapportera oegentligheter. Den högsta nivån av ansvar för att implementera dessa policyer vilar på VBG Groups styrelse för Code of Conduct och på koncernledningen för Keystones.

Policyerna görs tillgängliga för alla medarbetare via koncernens intranät, medan externa intressenter kan ta del av Code of Conduct och en beskrivning av Keystones via VBG Groups webbplats. Leverantörer av direktmaterial förväntas känna till och leva upp till kraven som ställs i VBG Groups Code of Conduct.

Visselblåsartjänst

VBG Group har en visselblåsartjänst som tillhandahålls via en oberoende extern partner, med syfte att möjliggöra anonymitet och skydd mot repressalier genom krypterade rapporteringskanaler. Tjänsten finns tillgänglig på koncernens intranät och webbplats. Visselblåsning ger möjlighet att rapportera misstankar om missförhållanden och fungerar som ett tidigt varningssystem för att begränsa riskerna. Medarbetarna kan även rapportera farhågor direkt till chefer, HR eller ledande befattningshavare. Alla rapporter behandlas skyndsamt, oberoende och objektivt. Skyddet för visselblåsare förstärks genom tydliga åtaganden både i Code of Conduct och Whistleblower Directive, vilket säkerställer att medarbetarna och andra intressenter kan rapportera farhågor utan rädsla för repressalier. Incidenter relaterade till affärsetik hanteras genom visselblåsartjänsten, direktengagemang med HR och ledningen samt genom regelbundna utvecklingssamtal. I styrningsprocesserna ingår eskaleringsrutiner för svåra fall och integrering av observationer i system för riskhantering och intern kontroll för att stärka den interna kontrollen. Korrigerande åtgärder implementeras när överträdelser har bekräftats.

VBG Group har nolltolerans mot mutor och korruption, enligt vad som anges i koncernens Code of Conduct. Koncernen tillåter inga former av otillbörliga förmåner. Även om dessa principer är integrerade i VBG Groups Code of Conduct har koncernen ingen fristående anti-korruptionspolicy i enlighet med FN:s konventioner mot korruption. En sådan policy kommer att etableras under 2026.

G1-2

Hantering av förbindelser med leverantörer

VBG Group ser leverantörer som strategiska partners och arbetar för långsiktiga relationer som bygger på professionalism, ömsesidig respekt och gemensamt värdeskapande. Regelbunden kommunikation med leverantörerna upprätthålls genom platsbesök, mejlkontakter och digitala möten för att stärka samarbetet. Alla leverantörer av direktmaterial måste efterleva vår Code of Conduct eller tillhandahålla motsvarande dokumentation. Det säkerställer enlighet med VBG Groups standarder om mänskliga rättigheter, efterlevnad av miljöförordningar och lagkrav. I första hand väljs leverantörer som är ISO 9001- och ISO 14001-certifierade. Dessa certifieringar speglar ett åtagande om kvalitetsledning och miljöansvar. Urvalet av leverantörer av direktmaterial grundar sig framför allt på uppfyllnad av Code of Conduct, önskade certifikat och kostnad, men även på direkta intryck från platsbesök och revisioner. Löpande uppföljning och revisioner på plats för leverantörer av direktmaterial omfattar prestationsmått såsom leveransprecision, produktkvalitet och effektivitet i kommunikationen, fortlöpande efterlevnad av Code of Conduct samt överenskommelser och standarder. Förmågan att erbjuda konkurrenskraftiga priser övervakas regelbundet.

Urvalsprocessen skiljer sig åt mellan affärsenheterna, men inkluderar i allmänhet inledande jämförelser av leverantörerna, följt av detaljerade bedömningar med hjälp av checklistor och revisionsformulär. Leverantörerna uppmanas att föreslå förbättringar och bidra till ömsesidiga framgångar. Långsiktiga avtal används selektivt för att skapa stabilitet och fördjupa strategiska partnerskap.

VBG Group arbetar för ansvarsfull finansiell praxis genom att eftersträva punktliga betalningar. Betalningsvillkoren är tydligt definierade och övervakas via affärssystem, som flaggar för försenade betalningar för omedelbara åtgärder. Efterlevnaden av betalningsplaner följs upp genom nyckeltal. Koncernens åtagande om punktliga betalningar förstärks av ett uttalande från vd och speglas i dotterbolagens höga kreditvärderingar. För att hantera finansiella risker, särskilt i fråga om nya leverantörer eller kunder, använder VBG Group externa tjänster för kreditutvärdering. Om risker identifieras kan betalningsvillkoren justeras efter en dialog med leverantörerna.

G1-3
Bekämpning av korruption och mutor

VBG Group har nolltolerans mot mutor och korruption i hela koncernen. Arbetet styrs av koncernens Code of Conduct, som fastställer krav på affärsintegritet, regelefterlevnad och etiskt beteende för medarbetare, styrelseledamöter och affärspartners.

Code of Conduct innehåller särskilda riktlinjer för antikorruption, inklusive regler för gåvor, representation och andra förmåner samt förbud mot direkta och indirekta mutor, även genom tredje part. Krav ställs även på korrekt bokföring och transparens i alla affärstransaktioner. Styrelsen har det övergripande ansvaret för att relevanta policyer och kontrollmekanismer fastställs och följs upp. Verkställande direktören ansvarar för den operativa tillämpningen av regelverket.

För att förebygga korruptionsrisker tillämpar koncernen riskbaserade processer vid val och uppföljning av leverantörer och andra affärspartners. Som komplement finns policyer för hantering av intressekonflikter, närståendetransaktioner och insiderinformation, däribland en Policy for Related Party Transactions. Policyn reglerar identifiering, dokumentation och rapportering av transaktioner med närstående i enlighet med tillämplig lagstiftning och koncernens interna beslutsordning. Koncernen har även en Insider Policy som säkerställer korrekt hantering av insiderinformation och efterlevnad av EU:s marknadsmissbruksförordning (MAR).

Regelbunden utbildning i Code of Conduct och antikorruption genomförs, och efterlevnaden följs upp genom riskbedömningar inom ramen för koncernens riskhantering.

Genomförd utbildning i Code of Conduct	2025	2024
Andel av inbjudna medarbetare som utfört utbildningen, %	100	97

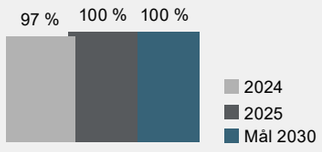
Mål och mätetal

- 100 % deltagande av alla inbjudna medarbetare i vår årliga utbildning i Code of Conduct.

G1-4
Fall av korruption och mutor

Under rapporteringsperioden identifierades inga fall av korruption eller mutor i VBG Groups egen verksamhet eller värdekedja, och därmed utfärdades heller inga böter, straffavgifter eller sanktioner och det förelåg inget behov av korrigerande åtgärder eller gottgörelse. Inga åtal har väckts mot koncernen eller dess medarbetare under rapporteringsperioden. Bekräftade incidenter, om sådana skulle identifieras, rapporteras till koncernledning och styrelse i enlighet med fastställda rutiner. Slutsatsen grundar sig på interna revisioner, granskningar av regelefterlevnad och rapporter som har inkommit via visselblåsartjänsten. VBG Group fortsätter att övervaka och bedöma risker hänförliga till korruption och mutor som en del av styrningsramverket.

Bekämpning av korruption och mutor



Andel inbjudna medarbetare som genomfört koncernens utbildning i Code of Conduct

G1-5
Politiskt engagemang och lobbyverksamhet

VBG Group ger inga bidrag till politiska parter, kandidater eller kampanjer. Koncernen engagerar sig inte direkt i någon lobbyverksamhet. Dock är vissa dotterbolag medlemmar i branschorganisationer och normgivande kommittéer.

G1-6
Betalningspraxis

VBG Group tillämpar standardbetalningsvillkor som är i linje med standardavtal och lokala bestämmelser, dessa villkor kommuniceras till leverantörerna som en del av kontraktsprocessen och följs upp via koncernens affärssystem för att säkerställa efterlevnad och minimera riskerna för leverantörerna, särskilt små och medelstora företag. Under rapporteringsåret uppgick den genomsnittliga faktiska betalningstiden till 26 dagar, vilket ligger väl inom koncernens standardvillkor. För att säkerställa en hög grad av transparens och uppföljning har VBG Group kategoriserat betalningsvillkoren i fem intervall: 1–15 dagar, 16–30 dagar, 31–45 dagar, 46–60 dagar och 61–90 dagar, respektive villkorsuppfyllnad visas i tabellen till höger. Denna struktur gör det möjligt att följa upp hur stor andel av betalningarna som sker i enlighet med avtalade villkor och att identifiera avvikelser i ett tidigt stadium. Vid årets utgång fanns inga rättsprocesser hänförliga till sena betalningar utestående. Denna praxis speglar VBG Groups åtagande om ett ansvarsfullt företagande och hantering av relationer med leverantörerna, med stöd av löpande uppföljning och interna kontroller för att förhindra sena betalningar och stärka motståndskraften i leverantörskedjan.

Dagar	Andel betalningar som uppfyller dessa villkor, %
1–15	100
16–30	92
31–45	91
46–60	68
61–90	64
Alla	**86**

Bilagor

Bilaga A
Upplysningskrav som är inkluderade i koncernens hållbarhetsrapport

IRO-2	Namn på upplysningskravet	Sida
ESRS 2 BP-1	Allmän grund för utarbetandet av hållbarhetsförklaringen	51
ESRS 2 BP-2	Upplysningar med avseende på särskilda omständigheter	51
ESRS 2 GOV-1	Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens roll	44, 46, 53
ESRS 2 GOV-2	Information som lämnas till och hållbarhetsfrågor som behandlas av företagets förvaltnings-, lednings- och tillsynsorgan	53
ESRS 2 GOV-3	Integration av hållbarhetsrelaterade resultat i incitamentssystem	54
ESRS 2 GOV-4	Förklaring om tillbörlig aktsamhet	54
ESRS 2 GOV-5	Riskhantering och intern kontroll över hållbarhetsrapportering	54
ESRS 2 SBM-1	Strategi, affärsmodell och värdekedja	55
ESRS 2 SBM-2	Intressenters intressen och synpunkter	57
ESRS 2 SBM-3	Väsentlig påverkan, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	60
ESRS 2 IRO-1	Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentlig påverkan, risker och möjligheter	64
ESRS 2 IRO-2	Upplysningskrav i ESRS-standarder som omfattas av företagets hållbarhetsförklaring	60
ESRS 2 MDR-P	Antagna policyer för hur väsentliga hållbarhetsfrågor ska hanteras	64
ESRS 2 MDR-A	Åtgärder och resurser med avseende på väsentliga hållbarhetsfrågor	64
ESRS 2 MDR-M	Mått i förhållande till väsentliga hållbarhetsfrågor	64
ESRS 2 MDR-T	Uppföljning av policyernas och åtgärdernas ändamålsenlighet genom mål	64
GOV-3	Integration av hållbarhetsrelaterade resultat i incitamentssystem	54
E1-1	Omställningsplan för begränsning av klimatförändringarna	66
SBM-3	Väsentlig påverkan, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	66
IRO-1	Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentlig klimatrelaterad påverkan, risker och möjligheter	66
E1-2	Policyer för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna	66
E1-3	Åtgärder och resurser med avseende på klimatförändringspolicyer	67
E1-4	Mål för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna	68
E1-5	Energianvändning och energimix	69
E1-6	Bruttoväxthusgasutsläpp inom scope 1, 2, 3 och totala växthusgasutsläpp	69

IRO-2	Namn på upplysningskravet	Sida
E1-8	Intern koldioxidprissättning	71
IRO-1	Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentlig påverkan, risker och möjligheter i samband med miljöföroreningar	72
E2-1	Policyer relaterade till miljöförorening	72
E2-2	Åtgärder och resurser relaterade till miljöförorening	72
E2-3	Mål relaterade till miljöförorening	73
E2-4	Miljöförorening av luft, vatten och mark	73
E2-5	Ämnen som inger betänkligheter och ämnen som inger mycket stora betänkligheter	73
SBM-2	Intressenters intressen och synpunkter	78
SBM-3	Väsentlig påverkan, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	78
S1-1	Policyer för den egna arbetskraften	78
S1-2	Rutiner för kontakter med den egna arbetskraften och arbetstagarrepresentanter angående inverkningar	78
S1-3	Rutiner för att gottgöra för negativ påverkan och kanaler genom vilka de egna arbetstagarna kan uppmärksamma problem	78
S1-4	Åtgärder avseende väsentlig påverkan på den egna arbetskraften och strategier för att minska de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna, vad gäller den egna arbetskraften, och dessa åtgärders ändamålsenlighet	78
S1-5	Mål för hur väsentliga negativ påverkan ska hanteras, positiva inverkningar stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras	79
S1-6	Uppgifter om företagets medarbetare	80
S1-7	Uppgifter om arbetstagare i den egna arbetskraften som inte är anställda	80
S1-8	Kollektivavtalstäckning och social dialog	80
S1-9	Mångfaldsindikatorer	81
S1-10	Tillräckliga löner	81
S1-11	Socialt skydd	81
S1-12	Personer med funktionsnedsättning	81
S1-13	Mått för utbildning och kompetensutveckling	82
S1-14	Mått för arbetsmiljö	82
S1-16	Ersättningsindikatorer (löneskillnader och total ersättning)	82

Bilaga A, forts.

IRO-2	Namn på upplysningskravet	Sida
S1-17	Incidenter, anmälningar och allvarliga inverkningar på mänskliga rättigheter	83
SBM-2	Intressenters intressen och synpunkter	84
SBM-3	Väsentlig påverkan, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	84
S2-1	Policyer för arbetstagare i värdekedjan	84
S2-2	Rutiner för kontakter med arbetstagare i värdekedjan angående inverkningar	84
S2-3	Rutiner för att gottgöra för negativ påverkan och kanaler genom vilka arbetstagare i värdekedjan kan uppmärksamma problem	84
S2-4	Åtgärder avseende väsentlig påverkan på arbetstagare i värdekedjan och strategier för att hantera de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna, vad gäller arbetstagare i värdekedjan, och dessa åtgärders ändamålsenlighet	84
S2-5	Mål för hur väsentlig negativ påverkan ska hanteras, positiva inverkningar stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras	85
GOV-1	Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens ansvar	87
IRO-1	Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentlig påverkan, risker och möjligheter	87
G1-1	Policyer för ansvarsfullt företagande och företagskultur	87
G1-2	Hantering av förbindelser med leverantörer	87
G1-3	Förebyggande arbete mot, och upptäckt av, korruption och mutor	88
G1-4	Fall av korruption och mutor	88
G1-5	Politiskt inflytande och lobbyverksamhet	88
G1-6	Betalningspraxis	88

Bilaga B
Lista över datapunkter som härrör från annan EU-lagstiftning

Upplysningskrav och relaterad datapunkt	Referens i förordningen om hållbarhetsupplys-ningar	Referens i tredje pelaren	Referens i referensvärdesförordningen	Referens i EU:s klimatlag	Referens
ESRS 2 GOV-1 Jämnare könsfördelning i styrelserna punkt 21 d	Indikator nr 13 tabell 1 i bilaga I		Kommissionens delegerade förordning (EU) 2020/181613, bilaga II		Sidan 44, 46, 53
ESRS 2 GOV-1 Procentandel oberoende styrelseledamöter punkt 21 e			Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816		Sidan 56
ESRS 2 GOV-4 Redogörelse för due diligence (tillbörlig aktsamhet) punkt 30	Indikator nr 10 tabell 3 i bilaga I				Sidan 54
ESRS 2 SBM-1 Inblandning i verksamheter kopplade till fossila bränslen punkt 40 d i	Indikator nr 4 tabell 1 i bilaga I	Artikel 449 a i förordning (EU) nr 575/2013; Kommissionens genomförandeförordning (EU) 2022/2453 14, tabell 1: Kvalitativ information om miljörisker och tabell 2: Kvalitativ information om sociala risker	Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816		N/A
ESRS 2 SBM-1 Inblandning i verksamheter kopplade till kemikalieproduktion punkt 40 d ii	Indikator nr 9 tabell 2 i bilaga I		Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816		N/A
ESRS 2 SBM-1 Deltagande i verksamhet med anknytning till kontroversiella vapen punkt 40 d iii	Indikator nr 14 tabell 1 i bilaga I		Artikel 12.1 i delegerad förordning (EU) 2020/1818 15, bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816		N/A
ESRS 2 SBM-1 Inblandning i verksamheter kopplade till odling och produktion av tobak punkt 40 d iv			Artikel 12.1 i delegerad förordning (EU) 2020/1818, bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816		N/A
ESRS E1-1 Omställningsplan för att uppnå klimatneutralitet senast 2050 punkt 14				Förordning (EU) 2021/1119, artikel 2.1.	Sidan 66
ESRS E1-1 Företag som är uteslutna från EU-referensvärden för anpassning till Parisavtalet punkt 16 g		Artikel 449 a, förordning (EU) nr 575/2013, Kommissionens genomförandeförordning (EU) 2022/2453, mall 1: Verksamhet utanför handelslagret – Klimatförändringsrelaterad omställningsrisk: Exponeringarnas kreditkvalitet efter sektor, utsläpp och återstående löptid	Delegerad förordning (EU) 2020/1818, artiklarna 12.1 d–g och artikel 12.2		Sidan 66
ESRS E1-4 Minskningsmål för utsläpp av växthusgaser punkt 34	Indikator nr 4 tabell 2 i bilaga I	Artikel 449 a i förordning (EU) nr 575/2013 Kommissionens genomförandeförordning (EU) 2022/2453, mall 3: Verksamhet utanför handelslagret – Klimatförändringsrelaterad omställningsrisk: Anpassningsmått	Delegerad förordning (EU) 2020/1818, artikel 6		Sidan 68
ESRS E1-5 Energiförbrukning från fossila källor uppdelad efter källor (endast sektorer med hög klimatpåverkan) punkt 38	Indikator nr 5 tabell 1 i och indikator nr 5 tabell 2 i bilaga I				Sidan 69

Bilaga B, forts.

Upplysningskrav och relaterad datapunkt	Referens i förordningen om hållbarhetsupplys-ningar	Referens i tredje pelaren	Referens i referensvärdesförordningen	Referens i EU:s klimatlag	Referens
ESRS E1-5 Energianvändning och energimix punkt 37	Indikator nr 5 tabell 1 i bilaga I				Sidan 69
ESRS E1-5 Energiintensitet förknippad med verksamheter i sektorer med hög klimatpåverkan punkterna 40–43	Indikator nr 6 tabell 1 i bilaga I				Sidan 69
ESRS E1-6 Brutto och totala växthusgasutsläpp scope 1, 2, 3 punkt 44	Indikator nr 1 och 2 tabell 1 i bilaga I	Artikel 449 a, förordning (EU) nr 575/2013, Kommissionens genomförandeförordning (EU) 2022/2453, mall 1: Verksamhet utanför handelslagret – Klimatförändringsrelaterad omställningsrisk: Exponeringarnas kreditkvalitet efter sektor, utsläpp och återstående löptid	Delegerad förordning (EU) 2020/1818, artiklarna 5.1, 6 och 8.1		Sidan 69
ESRS E1-6 Bruttoutsläppsintensitet för växthusgasutsläpp punkterna 53–55	Indikator nr 3 tabell 1 i bilaga I	Artikel 449 a i förordning (EU) nr 575/2013 Kommissionens genomförandeförordning (EU) 2022/2453, mall 3: Verksamhet utanför handelslagret – Klimatförändringsrelaterad omställningsrisk: Anpassningsmått	Delegerad förordning (EU) 2020/1818, artikel 8.1		Sidan 69
ESRS E1-7 Upptag av växthusgaser och koldioxidkrediter punkt 56				Förordning (EU) 2021/1119, artikel 2.1.	N/A
ESRS E1-9 Referensportföljens exponering mot klimatrelaterade fysiska risker punkt 66			Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1818, bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816		Infasning
ESRS E1-9 Uppdelning av monetära belopp efter akut och kronisk fysisk risk; punkt 66 a ESRS E1-9 Plats för betydande tillgångar utsatta för väsentlig fysisk risk, punkt 66 c		Artikel 449 a i förordning (EU) nr 575/2013 Kommissionens genomförandeförordning (EU) 2022/2453, punkterna 46 och 47, mall 5: Utanför handelslagret – Klimatförändringsrelaterad fysisk risk: Exponeringar utsatta för fysisk risk			Infasning
ESRS E1-9 Uppdelning av det redovisade värdet på sina fastighetstillgångar efter energieffektivitetsklasser punkt 67 c		Artikel 449a i förordning (EU) nr 575/2013, kommissionens genomförandeförordning (EU) 2022/2453, punkt 34, mall 2: Klimatomställningsrisk utanför handelslagret: Lån mot säkerhet i fast egendom – Säkerhetens energieffektivitet			Infasning
ESRS E1-9 Portföljens grad av exponering mot klimatrelaterade möjligheter punkt 69			Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1818		Infasning
ESRS E2-4 Mängden av varje miljöförorening som förtecknas i bilaga II till förordningen om ett europeiskt register över utsläpp och överföringar som släpps ut i luft, vatten och mark punkt 28	Indikator nr 8 tabell 1 i bilaga I Indikator nr 2 tabell 2 i bilaga I Indikator nr 1 tabell 2 i bilaga I Indikator nr 3 tabell 2 i bilaga I				Sidan 73
ESRS 2 SBM3-S1 Risk att utsättas för tvångsarbete punkt 14 f	Indikator nr 13 tabell 3 i bilaga I				Ej väsentlig

Bilaga B, forts.

Upplysningskrav och relaterad datapunkt	Referens i förordningen om hållbarhetsupplysningar	Referens i tredje pelaren	Referens i referensvärdesförordningen	Referens i EU:s klimatlag	Referens
ESRS 2 SBM3-S1 Risk att utsättas för barnarbete punkt 14 g	Indikator nr 12 tabell 3 i bilaga I				Ej väsentlig
ESRS S1-1 Åtaganden i policy för mänskliga rättigheter punkt 20	Indikator nr 9 tabell 3 och indikator nr 11 tabell 1 i bilaga I				Sidan 78
ESRS S1-1 Strategier för tillbörlig aktsamhet i frågor som behandlas i Internationella arbetsorganisationens (ILO) grundläggande konventioner 1–8 punkt 21			Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816		Sidan 78
ESRS S1-1 Processer och åtgärder för att förhindra människohandel punkt 22	Indikator nr 11 tabell 3 i bilaga I				Ej väsentlig
ESRS S1-1 Strategi för förebyggande av arbetsplatsolyckor eller ett system för att hantera sådana punkt 23	Indikator nr 1 tabell 3 i bilaga I				Sidan 78
ESRS S1-3 Mekanismer för klagomålshantering i samband med personalfrågor punkt 32 c	Indikator nr 5 tabell 3 i bilaga I				Sidan 78
ESRS S1-14 Antal dödsfall och antal och andel arbetsrelaterade olyckor punkt 88 b och c	Indikator nr 2 tabell 3 i bilaga I		Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816		Sidan 82
ESRS S1-14 Antal dagar förlorade på grund av skador, olyckor, dödsfall eller sjukdom punkt 88 e	Indikator nr 3 tabell 3 i bilaga I				Sidan 82
ESRS S1-16 Ojusterad löneklyfta mellan könen punkt 97 a	Indikator nr 12 tabell 1 i bilaga I		Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816		Sidan 82
ESRS S1-16 Överdrivet hög vd-lön 97 b	Indikator nr 8 tabell 3 i bilaga I				Sidan 82
ESRS S1-17 Fall av diskriminering punkt 103 a	Indikator nr 7 tabell 3 i bilaga I				Sidan 83
ESRS S1-17 Underlåtenhet att iaktta FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer punkt 104 a	Indikator nr 10 tabell 1 och indikator nr 14 tabell 3 i bilaga I		Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816, artikel 12.1 i delegerad förordning (EU) 2020/1818		Sidan 83
ESRS 2 SBM3-S2 Betydande risk för barnarbete eller tvångsarbete i värdekedjan punkt 11 b	Indikatorer nr 12 och nr 13 tabell 3 i bilaga I				Sidan 84
ESRS S2-1 Åtaganden i policy för mänskliga rättigheter punkt 17	Indikator nr 9 tabell 3 och indikator nr 11 tabell 1 i bilaga I				Sidan 84
ESRS S2-1 Policyer för arbetstagare i värdekedjan punkt 18	Indikatorer nr 11 och nr 4 tabell 3 i bilaga I				Sidan 84
ESRS S2-1 Underlåtenhet att iaktta FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer punkt 19	Indikator nr 10 tabell 1 i bilaga I		Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816, artikel 12.1 i delegerad förordning (EU) 2020/1818		Sidan 84

Bilaga B, forts.

Upplysningskrav och relaterad datapunkt	Referens i förordningen om hållbarhetsupplys-ningar	Referens i tredje pelaren	Referens i referensvärdesförordningen	Referens i EU:s klimatlag	Referens
ESRS S2-1 Strategier för tillbörlig aktsamhet i frågor som behandlas i Internationella arbetsorganisationens (ILO) grundläggande konventioner 1–8 punkt 19			Bilaga II till delegerad förordning (EU) 2020/1816		Sidan 84
ESRS S2-4 Människorättsfrågor och människorättsfall kopplade till företagets värdekedja punkt 36	Indikator nr 14 tabell 3 i bilaga I				Sidan 84
ESRS G1-1 FN:s konvention mot korruption punkt 10 b	Indikator nr 15 tabell 3 i bilaga I				Sidan 87
ESRS G1-1 Skydd för visselblåsare punkt 10 d	Indikator nr 6 tabell 3 i bilaga I				Sidan 87
ESRS G1-4 Böter för brott mot lagar mot korruption och mutor punkt 24 a	Indikator nr 17 tabell 3 i bilaga I		Delegerad förordning (EU) 2020/1816, bilaga II		Sidan 88
ESRS G1-4 Standarder för bekämpning av korruption och mutor punkt 24 b	Indikator nr 16 tabell 3 i bilaga I				Sidan 88

Definitioner och ordlista

CapEx	Capital Expenditure / Kapitalutgifter
Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD)	EU-direktiv som fastställer krav på företags hållbarhetsrapportering, inklusive omfattning, innehåll och granskning.
Cradle-to-gate	Alla miljömässiga och resursrelaterade processer från råvaruutvinning (cradle) fram till dess att en produkt lämnar tillverkarens fabrik (gate).
Double Materiality Assessment (DMA)	Process för att identifiera och bedöma företagets väsentliga påverkan på människor och miljö (impact materiality) samt hållbarhetsrelaterade risker och möjligheter som påverkar företagets finansiella ställning (financial materiality).
European Sustainability Reporting Standards (ESRS)	Bindande rapporteringsstandarder enligt CSRD som specificerar vilka hållbarhetsupplysningar företag ska lämna.
Environmental, Social and Governance (ESG)	Samlingsbegrepp för miljömässiga, sociala och bolagsstyrningsrelaterade faktorer som används för att bedöma företags hållbarhetsprestanda.
EU Taxonomin	EU:s klassificeringssystem för att avgöra vilka ekonomiska aktiviteter som anses vara miljömässigt hållbara.
Fossila bränslen	Icke-förnybara kolbaserade energikällor såsom fasta bränslen, naturgas och olja.
Fysisk risk	Risker relaterade till fysiska effekter av klimatförändringar, såsom extrema väderhändelser, stigande havsnivåer eller långsiktiga förändringar i klimatmönster.
Greenhouse Gases (GHG)	De gaser som anges i del 2 i bilaga V till Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2018/1999.
ISO 14001	Internationell standard för miljöledningssystem som hjälper organisationer att systematiskt hantera sin miljöpåverkan
ISO 9001	Internationell standard för kvalitetsledningssystem som fokuserar på processer, kundnöjdhet och kontinuerliga förbättringar.
Leverantörer av direktmaterial	Leverantörer som tillhandahåller material eller komponenter som direkt används i företagets produkter eller tjänster.
OEM	Original Equipment Manufacturer
Omställningsrisk	Risker kopplade till övergången till ett koldioxidsnålt samhälle, exempelvis förändrad lagstiftning, teknikskiften, marknadsförändringar eller förändrade kundbeteenden.
OpEx	Operating Expenditure / Driftskostnader
SBTi	Science Based Targets Initiative
Utsläpp	Utsläpp av ämnen, inklusive växthusgaser, till luft, vatten eller mark från företagets verksamhet eller värdekedja.

	Upplysningskrav
BP-1	Allmän grund för utarbetande av hållbarhetsredovisningar
BP-2	Upplysningar med avseende på särskilda omständigheter
SBM-1	Marknadsställning, strategi, affärsmodell(er) och värdekedja
SBM-2	Intressenters intressen och synpunkter
SBM-3	Väsentliga inverkningar, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell/er
IRO-1	Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga inverkningar, risker och möjligheter
IRO-2	ESRS-standarder som omfattas av företagets hållbarhetsförklaringar
GOV-1	Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens roll
GOV-2	Information som lämnas till och hållbarhetsfrågor som behandlas av företagets förvaltnings-, lednings- och tillsynsorgan
GOV-3	Integration av hållbarhetsrelaterade resultat i incitamentssystem
GOV-4	Förklaring om tillbörlig aktsamhet i fråga om hållbarhet

FINANSIELL RAPPORTERING

Sammanställning rörelsen

Koncernen	97
Truck & Trailer Equipment	100
Mobile Thermal Solutions	103
Ringfeder Power Transmission	106

Finansiella rapporter

Koncernresultaträkning	109
Övrigt totalresultat	109
Koncernbalansräkning	110
Koncernens förändringar i eget kapital	111
Kassaflödesanalys för koncernen	111
Moderbolagets resultaträkning	112
Moderbolagets balansräkning	113
Moderbolagets förändringar i eget kapital	114
Kassaflödesanalys för moderbolaget	114

Noter, gemensamma för moderbolag och koncern

Not 1	Allmän information och redovisningsprinciper	115
Not 2	Betydande bedömningar vid tillämpning av redovisningsprinciperna, uppskattningar och antaganden	119
Not 3	Finansiella risker	120
Not 4	Rapportering för segment	121
Not 5	Intäkter från avtal med kund	122
Not 6	Övriga rörelseintäkter	122
Not 7	Övriga rörelsekostnader	122
Not 8	Löner, andra ersättningar och sociala kostnader	123
Not 9	Arvode och kostnadsersättningar till revisor	124
Not 10	Avskrivningar och nedskrivningar	125
Not 11	Ersättning till anställda	125
Not 12	Rörelsekostnader fördelade på kostnadsslag	125
Not 13	Finansiella intäkter och kostnader	125
Not 14	Bokslutsdispositioner	125
Not 15	Finansiella instrument	126
Not 16	Resultat per aktie	126
Not 17	Skatt på årets resultat	126
Not 18	Immateriella anläggningstillgångar	127
Not 19	Materiella anläggningstillgångar	128
Not 20	Leasing	129
Not 21	Andelar i koncernbolag, förändringar i bokförda värden	130
Not 22	Uppskjuten skattefordran respektive skuld	131
Not 23	Varulager	131
Not 24	Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	131
Not 25	Eget kapital	131
Not 26	Obeskattade reserver	131
Not 27	Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser	132
Not 28	Övriga avsättningar	133
Not 29	Finansiella skulder	133
Not 30	Kundfordringar	134
Not 31	Checkräkningskredit	134
Not 32	Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	134
Not 33	Eventualförpliktelser	134
Not 34	Kassaflödesanalys	135
Not 35	Rörelseförvärv	136
Not 36	Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut	137
Not 37	Förslag till vinstdisposition	137

Underskrifter Årsredovisning	138
Revisionsberättelse	139
Revisors granskningsberättelse över hållbarhetsrapporten	142

Ingår i förvaltningsberättelsen.

Trots ett år präglat av marknads-osäkerhet redovisade VBG Group ett stabilt resultat och en fortsatt stark finansiell ställning. Genom ett disciplinerat kostnadsarbete och strategiska förvärv har vi stärkt vår motståndskraft och skapat goda förutsättningar för fortsatt lönsam tillväxt.

2025 – stabil utveckling och finansiell motståndskraft

Fredrik Jignéus
EVP & Group CFO

Sammanställning rörelsen

KONCERNEN

VBG Group AB (publ) Org.nr 556069-0751
(Samtliga belopp redovisas i TSEK om ej annat anges.)

Styrelsen och verkställande direktören för VBG Group AB (publ) får härmed avge årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 2025, bolagets 66:e verksamhetsår.

Information om verksamheten
Allmänt
VBG Group AB (publ) i Vänersborg är moderbolag i en internationell industrikoncern med helägda bolag i Sverige, USA, Kanada, Indien, Brasilien, Kina, Sydafrika, Australien samt sju länder i Europa. Verksamheten följs upp och rapporteras via tre divisioner: Truck & Trailer Equipment, Mobile Thermal Solutions och Ringfeder Power Transmission. VBG Groups B-aktie börsintroducerades 1987 och finns idag på Mid Cap-listan på Nasdaq Stockholm.

Omsättning och resultat för koncernen
Omsättningen uppgick till 5 394,2 MSEK (5 583,1), vilket motsvarar en minskning om 3,4 procent jämfört med år 2024. Rensat för förvärvad omsättning och valutakursförändringar uppgick den organiska tillväxten till –2,4 procent (–4,6). Den svenska kronans förstärkning gentemot framför allt USD, CAD och EUR medförde fortsatt negativa valutaeffekter för VBG Group.

Under 2025 har felaktigheter i varulagervärderingen i det polska bolaget inom Mobile Thermal Solutions uppmärksammats. Felaktigheterna uppstod vid byte av ERP-system under 2022 och innebär att kostnad för såld vara redovisats felaktigt som varulagervärde i koncernens finansiella rapporter för perioden 2022–2025. För 2025 påverkades det fjärde kvartalets resultat med 13 MSEK. Berörda poster per 31 december 2022, 31 december 2023 och 31 december 2024 har i denna årsredovisning rättats enligt not 1, se sidan 118.

Rörelseresultatet (EBITA) minskade till 699,4 MSEK (796,2), vilket motsvarar en rörelsemarginal (EBITA) om 13,0 procent (14,3). Den lägre lönsamheten är ett resultat av lägre försäljningsvolymer under de första sex månaderna, framför allt i Nordamerika, i kombination med en mindre fördelaktig kundmix. Rörelsemarginalen påverkades av ökade priser för råmaterial, framför allt koppar och aluminium. Retroaktivt pandemistöd i USA om cirka 27,0 MSEK påverkade rörelsemarginalen positivt, medan rådgivningskostnader för genomförda förvärv om 7,8 MSEK och omställningskostnader om 5,5 MSEK påverkade rörelsemarginalen negativt. Vidare påverkades rörelsemarginalen negativt med 16,1 MSEK i omvärdering av rörelsekapitalposter i balansräkningen, som en följd av förstärkningen av SEK. För jämförelseåret var motsvarande en positiv påverkan om 11,7 MSEK.

Koncernens räntenetto för året var –44,1 MSEK (–30,9). Räntenettot påverkades främst av lägre ränteintäkter, men även av högre belåning. Valutaeffekt på finansiella skulder i utländsk valuta uppgick till –31,4 MSEK (18,0). Övriga finansiella intäkter och kostnader uppgick till –2,0 MSEK (1,7). Resultatet efter finansiella poster minskade till 572,9 MSEK (735,6) och resultat efter skatt minskade till 422,1 MSEK (541,6). Resultatet per aktie uppgick till 16,88 kronor per aktie (21,66).

Skattekostnad
Årets skattekostnad uppgick till 150,9 MSEK (194,0), varav aktuell skatt utgjorde 148,2 MSEK (179,6) och uppskjuten skatt utgjorde 2,7 MSEK (14,4).

Årets skattekostnad motsvarar därmed en skattesats för koncernen på 26,3 procent (26,4).

Investeringar och avskrivningar
Koncernens nyinvesteringar för året var totalt 364,9 MSEK (617,2), varav 159,1 MSEK (457,2) i byggnader, där en stor del avser nybyggnationen i Toronto, Kanada, 81,8 MSEK (68,8) i maskiner, 70,1 MSEK (72,9) i pågående investeringar och inventarier samt 53,9 MSEK (18,3) i immateriella tillgångar och leasing. Avskrivningarna uppgick totalt för året till 179,1 MSEK (150,2).

Exponering i utländsk valuta, risker och osäkerhetsfaktorer
En utförlig redogörelse för koncernens exponering i utländsk valuta, aktuella risker och osäkerhetsfaktorer återfinns på sidorna 31–37 samt under not 3, Finansiella risker på sidan 120.

Kassaflöde
Kassaflödet från den löpande verksamheten minskade jämfört med föregående år som en effekt av lägre underliggande resultat och högre kapitalbindning i framför allt kundfordringar, och uppgick till 531,1 MSEK (797,4). Under året uppgick genomförda investeringar till 765,8 MSEK (617,7). Koncernens totala låneskuld och leasingskuld ökade under 2025 med 631,2 MSEK (50,8), där upptagna lån är den stora förklaringen till ökningen. Utdelningen som betalades ut i maj 2025 uppgick till 181,3 MSEK (175,0). Detta gör att årets kassaflöde uppgick till 215,2 MSEK (55,5).

Finansiell ställning
Resultatet efter skatt för året minskade till 422,1 MSEK (541,6) och övrigt totalresultat, vilket avser omräkningsdifferenser i utländsk valuta, där immateriella tillgångar utgör den enskilt största posten, uppgick till –307,9 MSEK (40,3), vilket innebar att årets totalresultat blev 114,1 MSEK (582,0). Utbetald utdelning 2025 uppgick till 181,3 MSEK (175,0). Koncernens eget kapital har därmed minskat under året, till 3 965,1 MSEK (4 032,3).

Soliditeten minskade under året till 56,0 procent (62,7).

Förändring av likvida medel, inklusive valutaförändring, uppgick för året till 159,1 MSEK (63,7).

Kassaflödet för 2025 påverkades av utbetalda köpeskillingar för förvärvade verksamheter, lägre lönsamhet från den löpande verksamheten samt ökat utnyttjande

Viktiga händelser under 2025

- Återgång till intäktstillväxt.
- Ökande orderingång.
- EBITA-marginal, 13,0 %.
- Stabilt operativt kassaflöde, 531 MSEK.
- Stärkt marknadsposition för samtliga divisioner genom förvärven av Italytec, Ledson och Malmedie.
- Byggstart för den nya anläggningen som ska ersätta Mobile Thermal Solutions tre befintliga anläggningar i Toronto, Kanada.

Fokus framåt

- Förberedelser för fortsatt marknadsvolatilitet.
- Kompletterande nischledande förvärv.
- Organisk tillväxt: nya geografiska marknader, utökad kundbas och breddat kunderbjudande.
- Slutföra byggnation och konsolidering i Mobile Thermal Solutions nya anläggning i Toronto, Kanada.

av kreditfaciliteterna för att finansiera förvärv och nybyggnation i Toronto, Kanada.

Likvida medel uppgick vid årets slut till 1 108,8 MSEK (949,7). Därutöver fanns outnyttjad checkkredit om 100,0 MSEK (100,0), vilket innebar att koncernen vid årets utgång hade en tillgänglig likviditet, exkluderat utrymme under kreditavtal, på 1 208,8 MSEK (1 049,7).

Koncernens räntebärande nettolåneskuld ökade under 2025 med 569,6 MSEK och uppgick vid årets utgång till 1 020,2 MSEK (450,6). Upptagna lån för förvärvade verksamheter samt uppskattade tilläggsköpeskillingar för dessa förvärv var den största anledningen till ökningen av nettolåneskulden. Koncernens räntebärande nettolåneskuld i förhållande till eget kapital den 31 december 2025 var 0,26 (0,11) och den räntebärande nettolåneskuldens förhållande till koncernens rörelseresultat före av- och nedskrivningar (EBITDA rullande fyra kvartal) var 1,2 (0,5).

Moderbolaget

Moderbolagets verksamhet är inriktad på att övergripande leda, utveckla och samordna koncernen. Tillgångarna i moderbolaget består huvudsakligen av aktier i dotterbolag samt varumärken. Målsättningen är att koncernens väsentliga immateriella tillgångar i form av varumärken och andra rättigheter ska samlas direkt i moderbolaget, som fokuserar på att vidmakthålla och säkra koncernens samtliga varumärken och rättigheter. Moderbolagets nettoomsättning avser företrädesvis koncerninterna tjänster och licensintäkter som under året uppgick till 59,1 MSEK (58,8). Rörelseresultatet för året uppgick till –16,6 MSEK (–10,3). Resultatet efter utdelningar från koncernbolag, finansnetto och skatt blev 212,8 MSEK (228,6).

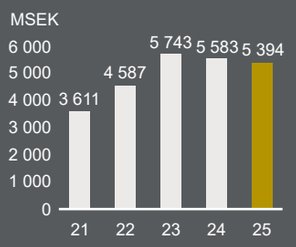
Koncernens utveckling, MSEK

	2025					2024				
	Helår	Q4	Q3	Q2	Q1	**Helår**	Q4	Q3	Q2	Q1
Nettoomsättning	5 394,2	1 312,5	1 367,9	1 362,4	1 351,3	5 583,1	1 277,7	1 274,4	1 495,4	1 536,1
EBITDA	829,6	218,3	193,4	209,5	208,4	899,6	211,2	185,5	231,7	271,3
EBITA	699,4	172,5	171,3	178,2	177,4	796,2	182,9	160,1	205,2	247,9
Rörelsemarginal, EBITA %	13,0	13,1	12,5	13,1	13,1	14,3	14,3	12,6	13,7	16,1
Rörelseresultat, EBIT	650,5	159,4	158,3	167,1	165,8	749,3	159,6	152,5	197,4	239,9
Rörelsemarginal, EBIT, %	12,1	12,1	11,6	12,3	12,3	13,4	12,5	12,0	13,2	15,6
Rörelseresultat efter finansiella poster, EBT	572,9	145,3	139,5	136,6	151,5	735,6	160,9	136,2	200,0	238,7
Resultat efter skatt	422,1	110,9	96,7	100,0	114,5	541,6	100,7	100,6	156,2	184,2
Resultat per aktie, SEK	16,88	4,44	3,87	4,00	4,58	21,66	4,02	4,03	6,25	7,37
Kassaflöde från den löpande verksamheten	531,1	270,2	149,2	83,7	27,9	797,4	294,3	153,3	204,6	144,1
ROE (ackumulerat), %	10,6	10,6	10,5	10,8	11,2	14,0	14,0	15,4	17,3	18,0
ROCE (ackumulerat), %	11,2	11,2	11,4	11,6	12,2	20,7	20,7	19,2	17,3	16,1
Soliditet, %	56,0	56,0	57,1	57,5	60,1	62,7	62,7	64,4	62,6	62,5

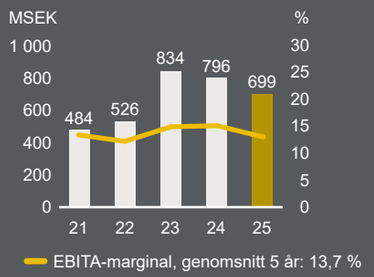
Omsättning, MSEK

	2025					2024				
	Helår	**Q4**	**Q3**	**Q2**	**Q1**	**Helår**	Q4	Q3	Q2	Q1
Sverige	362,5	105,6	85,7	80,2	91,1	309,9	72,9	61,8	79,8	95,4
Övriga Norden	265,1	69,5	56,9	60,2	78,5	266,4	67,2	59,4	66,5	73,3
Tyskland	486,8	113,2	135,0	114,5	124,1	523,3	123,9	112,1	132,7	154,5
Övriga Europa	749,8	178,1	177,5	203,7	190,3	791,2	178,5	168,1	217,1	227,5
USA	2 093,6	489,5	547,1	518,2	538,8	2 352,9	524,3	533,5	637,4	657,8
Övriga Nordamerika	650,0	159,6	162,5	186,6	141,3	687,4	146,7	170,8	189,7	180,2
Brasilien	243,1	58,7	69,1	63,3	52,0	128,4	26,8	33,6	35,1	32,9
Australien/Nya Zeeland	182,9	47,4	34,1	43,7	57,6	175,0	40,5	40,9	53,3	40,3
Kina	104,3	22,3	31,5	30,8	19,7	86,7	25,8	27,4	20,6	13,0
Övriga världen	256,0	68,5	68,5	61,3	57,8	262,0	71,2	66,5	63,1	61,2
Koncernen	**5 394,2**	**1 312,5**	**1 367,9**	**1 362,4**	**1 351,3**	**5 583,1**	**1 277,7**	**1 274,0**	**1 495,4**	**1 536,1**

Nettoomsättning



EBITA och EBITA-marginal



Hållbarhetsredovisning
Hållbarhetsfrågor har en central plats inom VBG Group. Vi har valt att redovisa vår lagstadgade hållbarhetsrapport på sidorna 49–95. Klimatrelaterade risker och hanteringen av dessa beskrivs tillsammans med övriga risker på sidorna 31–37. Strategi, affärsmodell samt värdekedja finns beskrivna på sidorna 8 samt 13–26.

Bolagsstyrningsrapport
VBG Groups bolagsstyrningsrapport har upprättats i enlighet med Årsredovisningslagen och den svenska koden för bolagsstyrning och återfinns på sidorna 38–48.

Företagets förväntade framtida utveckling
VBG Group bedömer att den långsiktiga efterfrågan på koncernens produkter och lösningar är stabil. Verksamheten påverkas dock av omvärldsfaktorer såsom konjunkturutveckling, råvarupriser och valutakursförändringar.

VBG Group kommer även fortsättningsvis att fokusera på lönsam tillväxt genom effektivisering av verksamheten, vidareutveckling av produktportföljen samt ett nära samarbete med kunder. Fortsatta investeringar i produktutveckling och förbättrade produktionsprocesser bedöms stärka koncernens konkurrenskraft över tid.

Styrelsen bedömer att VBG Group har goda förutsättningar att möta framtida utmaningar inom ramen för den fastställda strategin.

Forskning och utveckling
VBG Groups forsknings- och utvecklingsarbete är en viktig del av strategin och syftar till att stärka konkurrenskraften genom utveckling av produkter, tjänster och produktionsprocesser. Arbetet bedrivs i nära samverkan med kunder och med fokus på ökad prestanda, kvalitet och kostnadseffektivitet samt minskad miljöpåverkan.
Under året har utvecklingsarbetet huvudsakligen inriktats på vidareutveckling av befintliga produkter samt effektivisering av tillverkningsprocesser.

VBG Groups kostnader för forskning och utveckling uppgår till cirka tre procent av omsättningen och avser teknisk utveckling. Vi deltar i lokala och globala samverkansprojekt inom forskning och utveckling och är aktiva i nya lagstiftningar för att förstå utvecklingen samt vara med och påverka.

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare
Vid årsstämman 2024 beslutades om reviderade riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. I jämförelse med tidigare riktlinjer, antagna av stämman 2020, innebar förslaget i huvudsak att kriterierna för rörlig ersättning ändras, en möjlighet till villkorad kontantersättning vid förvärv av aktier av serie B i bolaget införs och vad gäller pensionsförmåner kan ytterligare fem procent erbjudas i direktpension.

Riktlinjerna avser ersättning och andra anställningsvillkor för VBG Groups koncernledning och övriga ledande befattningshavare. Fasta ersättningar ska vara marknadsmässiga, konkurrenskraftiga och baseras på personens ansvarsområde och prestation. Därutöver ska ledande befattningshavare kunna erbjudas ytterligare en kontantbonus som innebär att om den ledande befattningshavaren investerar ett belopp upp till hälften av utbetald rörlig ersättning efter skatt för föregående år i bolaget genom förvärv av aktier serie B, erhåller den ledande befattningshavaren en kontantbonus brutto före skatt motsvarande det belopp som investeras. Utöver fast lön kan rörlig ersättning utgå, vilken ska vara begränsad och baserad på koncernens eller respektive divisions ekonomiska utveckling jämfört med fastställda mål. För ledande befattningshavare kan den rörliga delen uppgå till maximalt 50 procent av den fasta årslönen. Förutom ersättningar enligt ovan kan andra förmåner som tjänstebil och hälsovård utgå. Ledningen har i allmänhet pensionsförmåner enligt lag och kollektivavtal (ITP-planen). Det finns dock möjlighet för den enskilde att välja andra pensionslösningar till samma kostnad för bolaget. För personer bosatta utanför Sverige utgår pensionsförmåner som är praxis i respektive land. För befattningshavare bosatta i Sverige är uppsägningstiden från bolagets sida sex till tolv månader och från den anställdes sida tre till sex månader. Avgångsvederlag utöver lön under uppsägningstiden får inte överstiga den ledande befattningshavarens årslön. För befattningshavare bosatta utanför Sverige tillämpas uppsägningstider och avgångsvederlag som är praxis i respektive land. Ersättningskommittén beslutar om löner och andra anställningsvillkor. Se sidorna 47–48 för fullständiga riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare samt sidorna 143–144 för ersättningsrapport för räkenskapsåret 2025.

VBG Groups aktie och ägarförhållanden
Resultat per aktie för året uppgick till 16,88 kronor (21,66). Eget kapital per aktie var den 31 december 2025 158,58 SEK, jämfört med 161,27 SEK vid samma datum föregående år.

Aktiekursen var vid årets utgång 397,60 SEK, vilket motsvarade ett börsvärde på 9 959 MSEK, jämfört med utgången av 2024 då kursen var 312,00 SEK, vilket gav ett börsvärde på 7 801 MSEK. Antalet aktieägare minskade med 893 under året och uppgick till 10 872 (11 765).

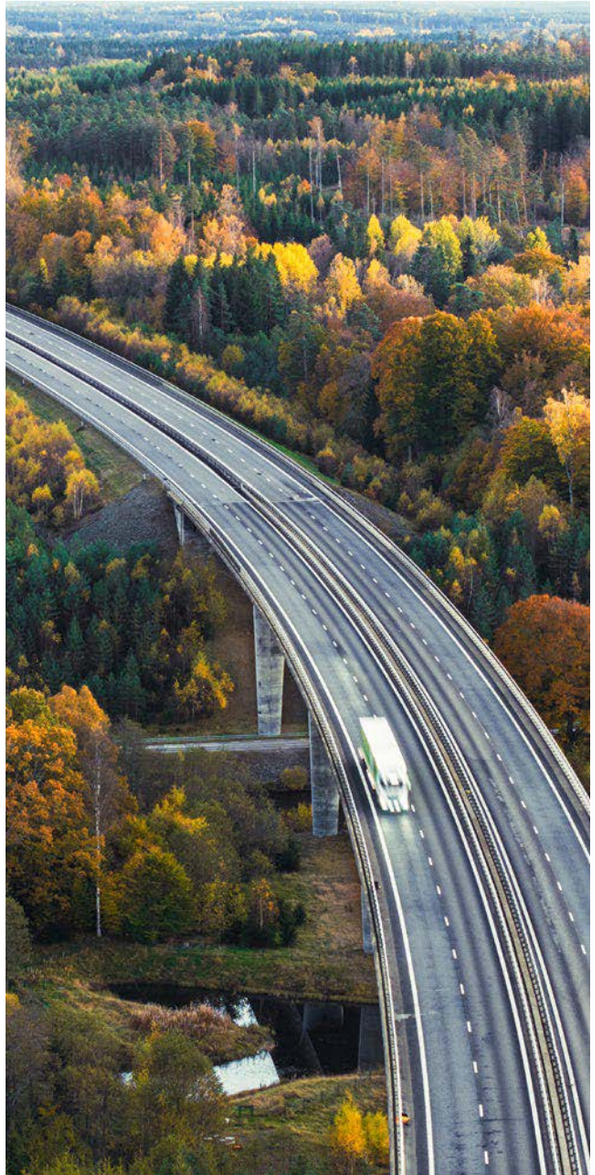
Information om aktie och ägare har upprättats i enlighet med Årsredovisningslagen och redovisas på sidorna 146–147 samt 152–153.

Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut
Inga väsentliga händelser har inträffat efter räkenskapsårets slut.

Förslag till vinstdisposition
Styrelsens förslag till utdelning har beaktat moderbolagets och koncernens kort- och långsiktiga likviditetsbehov, utvecklingsmöjligheter, finansiella ställning och investeringsbehov. Mot denna bakgrund föreslår styrelsen i VBG Group AB (publ) årsstämman 2026 att besluta om en utdelning om 7,25 kronor per aktie (7,25) för räkenskapsåret 2025. Den föreslagna utdelningen innebär en total utbetalning av medel från moderbolaget om 181,3 MSEK (181,3), motsvarande 4,6 procent av koncernens eget kapital, eller 12,2 procent av moderbolagets eget kapital, vid årets slut. Koncernen redovisade en vinst efter skatt på 422,1 MSEK (541,6), vilket innebär att föreslagen utdelning utgör 43,0 procent (33,5) av årets nettoresultat för koncernen.

Till årsstämmans förfogande står följande vinstmedel i moderbolaget:

SEK	**2025**	2024
Balanserad vinst	1 159 450 096	1 112 159 809
Årets resultat	212 819 484	228 550 583
Summa	**1 372 269 580**	**1 340 710 392**



SAMMANSTÄLLNING RÖRELSEN

Truck & Trailer Equipment

Tillväxt med bibehållen hög lönsamhet

Efterfrågan på automatiska snökedjor nådde rekordnivåer under 2025. Även efterfrågan på försvars- och belysningsprodukter ökade. Efterfrågan på skjutbara tak var fortsatt låg till följd av lågkonjunkturen inom semitrailer-branschen.

Divisionens omsättning ökade med 4,7 procent jämfört med föregående år och uppgick till 1 608,7 MSEK (1 537,1). Rörelseresultatet (EBITA) ökade till 307,2 MSEK (296,7), vilket motsvarar en EBITA-marginal om 19,1 procent (19,3).

I april förvärvades Ledson, vilket förstärkte divisionens produktportfölj med en ny produktkategori inom tillbehörs- och eftermarknaden.

Marknaden
Befolkningstillväxt, urbanisering och en ökande e-handel bidrar till en stigande efterfrågan av transporter. Samtidigt driver ökade krav inom säkerhet och hållbarhet utvecklingen mot effektivare transporter med längre och tyngre fordon.

Kraven på divisionens produkter ökar till följd av kunders och slutanvändares egna krav på miljö- och koldioxidutsläpp per transporterad tonkilometer. Vidare ställs åkerier inför utmaningar där bränslekostnader är en avgörande faktor för lönsamheten, samtidigt som de måste leva upp till ökade säkerhetskrav. Som kundorienterad leverantör utvecklar Truck & Trailer Equipment därför nya tekniker och lösningar för att överbrygga dessa utmaningar. Exempel på nya lösningar som utvecklats för att möta kundernas behov är en ny rangerkoppling som möjliggör effektivare hantering av längre och tyngre fordonskombinationer, ett nytt underkörningsskydd för ökad trafiksäkerhet och nya belysningsprodukter som ger bättre ljusbild och säkrare transporter.

På marknaden för släpvagnskopplingar råder en intensiv konkurrens med ett begränsat antal aktörer, där Rockinger och Orlandi är de främsta konkurrenterna. Även marknaden för automatiska snökedjor och skjutbara tak känner av en hård konkurrens.

Verksamheten
Truck & Trailer Equipment är med sex starka varumärken en ledande global aktör inom utveckling, tillverkning och försäljning av utrustning till kommersiella fordon. Divisionen har starka marknadspositioner inom släpvagnskopplingar (VBG och Ringfeder), automatiska snökedjor (Onspot), skjutbara tak för trailers och järnvägsvagnar (Edscha Trailer Systems och Sesam) samt fordonsbelysning (Ledson).

Främsta produktsegment
- Kopplingsutrustning för tunga lastbilar och släp
- Automatiska snökedjor
- Skjutbara tak för semitrailers
- Fordonsbelysning

Medelantal anställda	**Andel av koncernen**
404	19 %
Omsättning MSEK	**Andel av koncernen**
1 609	30 %
EBITA MSEK	**Andel av koncernen**
307	42 %
EBITA-marginal %	
19	

Varumärken

VBG, ONSPOT, RINGFEDER, Edscha Trailer Systems, SESAM, LEDSON

2025 var ett händelserikt år för Truck & Trailer Equipment. En stark tillbehörs- och eftermarknad, där vi fortsatte att ta marknadsandelar inom Onspot och Ledson, kompenserade för den svaga efterfrågan inom semitrailer-branschen.

> Stabil tillväxt och god lönsamhet i en utmanande omvärld
>
> **Ola Hermansson**
> Divisionschef

SAMMANSTÄLLNING RÖRELSEN

Truck & Trailer Equipment, forts.

Truck & Trailer Equipment bedriver försäljning i cirka 70 länder och riktar sig till flera kundsegment.

- För släpvagnskopplingar är det vanligaste kundsegmentet påbyggare/integratörer.
- För automatiska snökedjor är kunden främst användare av kommersiella lastfordon, bussar och utryckningsfordon.
- För skjutbara tak är det största kundsegmentet tillverkare av kapelltäckta semitrailers.
- Inom fordonsbelysning är de vanligaste kundsegmenten återförsäljare och distributörer. Påbyggare är ett växande kundsegment.

Truck & Trailer Equipments fokus på trafiksäkerhet har bidragit till att divisionen uppfattas som en värdeskapande och kunskapsdrivande partner. Divisionens förmåga att leverera kundanpassade systemlösningar är en central konkurrensfördel.

Minskad klimatpåverkan har utgjort ett prioriterat område för Truck & Trailer Equipment under flera år. Under 2025 utvecklades en rangerkoppling som möjliggör effektivare hantering av längre och tyngre fordonskombinationer.

Divisionen har ett tydligt fokus på digitalisering och satsar på både digital marknadsföring och utveckling av det digitala produktbjudandet.

Finansiell utveckling

Under 2025 ökade omsättningen med 4,7 procent jämfört med föregående år, till 1 608,7 MSEK (1 537,1). Den organiska tillväxten rensat för förvärvad omsättning och valutakursförändringar uppgick till 2,3 procent.

Rörelseresultatet (EBITA) för Truck & Trailer Equipment ökade jämfört med föregående år till 307,2 MSEK (296,7), med en rörelsemarginal (EBITA) om 19,1 procent (19,3). Resultatet påverkades negativt med 9,1 MSEK i omvärdering av balansräkningsposter till följd av förstärkningen av SEK. Rådgivningskostnader om 1,5 MSEK i samband med förvärvet av Ledson belastar resultatet. Under året erhöll divisionen 2,6 MSEK i retroaktivt pandemistöd i USA, vilket påverkade resultatet positivt.

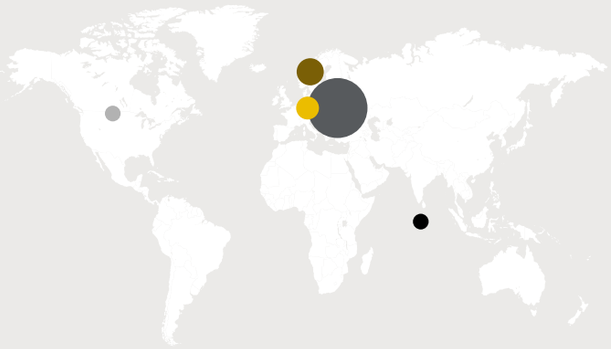
Omsättning/Resultat, MSEK

	2025					2024				
Truck & Trailer Equipment	**Helår**	**Q4**	**Q3**	**Q2**	**Q1**	Helår	Q4	Q3	Q2	Q1
Nettoomsättning	1 608,7	405,7	370,0	399,8	433,2	1 537,1	367,0	340,7	390,5	439,0
EBITDA	351,6	95,9	73,7	77,9	104,1	328,9	91,0	60,5	68,6	108,8
EBITA	307,2	80,0	66,3	67,4	93,6	296,7	82,6	52,4	61,1	100,6
EBITA-marginal, %	19,1	19,7	17,9	16,9	21,6	19,3	22,5	15,4	15,6	22,9
Rörelseresultat, EBIT	300,6	78,3	64,6	65,8	91,9	290,1	80,9	50,8	59,4	99,0
Rörelsemarginal, EBIT, %	18,7	19,3	17,5	16,5	21,2	18,9	22,1	14,9	15,2	22,5
ROOC, %	53,2	53,2	53,0	52,2	51,4	52,0	52,0	50,6	54,8	59,1

	2025					2024				
Marknad	**Helår**	**Q4**	**Q3**	**Q2**	**Q1**	Helår	Q4	Q3	Q2	Q1
Sverige	309,1	91,7	74,4	66,7	76,4	258,4	59,6	50,7	66,7	81,3
Övriga Norden	205,6	54,1	41,6	46,3	63,6	211,4	51,2	45,5	53,7	61,0
Tyskland	259,0	60,1	71,4	60,9	66,5	276,3	60,3	60,1	72,7	83,3
Övriga Europa	468,8	109,8	109,0	126,8	123,3	446,4	96,2	102,6	112,8	134,8
USA	177,4	47,5	44,6	41,8	43,5	154,2	55,2	33,0	26,7	39,4
Övriga Nordamerika	7,4	2,4	1,8	1,1	2,1	17,0	3,4	4,4	3,7	5,5
Australien/Nya Zeeland	130,1	34,2	19,2	32,4	44,3	115,9	26,3	23,6	38,7	27,2
Kina	26,0	0,4	0,2	18,0	7,5	29,4	11,3	12,0	6,1	—
Övriga världen	25,2	5,5	7,7	6,0	6,0	28,1	3,5	8,7	9,4	6,5
Truck & Trailer Equipment	**1 608,7**	**405,7**	**370,0**	**399,8**	**433,2**	**1 537,1**	**367,0**	**340,7**	**390,5**	**439,0**

Omsättning per region

- Sverige 19 %
- Tyskland 16 %
- Övriga Europa 42 %
- Nordamerika 12 %
- Övriga världen 11 %



Omsättning per verksamhetsområde

- Goods, 97 %
- People, 3 %

Omsättning per kanal

- OEM, 25 %
- Distributörer/importörer, 23 %
- Påbyggare/integratörer, 28 %
- Återförsäljare, 24 %

SAMMANSTÄLLNING RÖRELSEN

Truck & Trailer Equipment, forts.

Divisionens rörelsekapital ökade med 36,0 MSEK till 361,2 MSEK (325,2). Ökningen berodde till stor del på förvärvet av Ledson. Med tillägg för materiella anläggningstillgångar på 282,4 MSEK uppgick det operativa kapitalet vid december månads utgång till 643,6 MSEK (615,8). Divisionens avkastning på operativt kapital (ROOC) uppgick till 53,2 procent (52,0).

För 2025 uppgick nyinvesteringar till 46,6 MSEK (79,3). Avskrivningarna uppgick till 51,0 MSEK (38,8). Under året sysselsatte Truck & Trailer Equipment i genomsnitt 404 medarbetare (414). Personalkostnaden uppgick till 347,2 MSEK (326,4), vilket innebar en kostnad per medarbetare på 859,4 TSEK (788,5).

Divisionen framåt

Truck & Trailer Equipment kommer fortsätta att utveckla hållbara och tillförlitliga produkter och systemlösningar som bidrar till ett säkrare och mer effektivt transportsystem. Fokus ligger på minskad klimatpåverkan, digitalisering samt fortsatt internationalisering med strategiska förvärv.

Divisionen kommer fortsätta sitt arbete med att vara en partner som med digitaliserade och effektiva processer, gör kundresan enkel, smidig och värdeskapande.

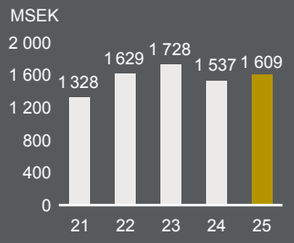
Viktiga händelser 2025

- Fortsatt robust lönsamhet och EBITA-marginal.
- Breddat erbjudande genom fortsatt utveckling av systemlösningar.
- Rekordhög försäljning av Onspot globalt.
- Ökad försäljning av försvarsprodukter.
- Ny produktkategori inom tillbehörs- och eftermarknad genom förvärvet av Ledson.
- I januari utsågs Ola Hermansson, tidigare chef för affärsområdet VBG Truck Equipment, till ny divisionschef för Truck & Trailer Equipment.

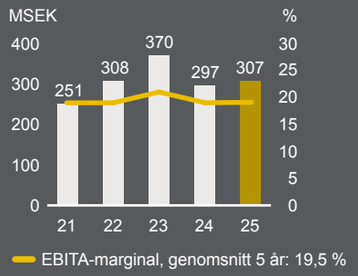
Fokus 2026

- Kompletterande nischledande förvärv.
- Fortsatt internationell expansion med fokus på Brasilien, Kina och Indien.
- Ökat kunderbjudande i eftermarknadsaffären.
- Fortsatt fokus på försvarsindustrin.
- Utveckling av applikationer för längre och tyngre fordon.
- Investeringar i hållbara energilösningar för att reducera divisionens klimatavtryck.

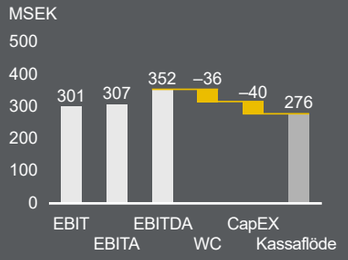
Nettoomsättning



EBITA och EBITA-marginal



Operativt kassaflöde



SAMMANSTÄLLNING RÖRELSEN

Mobile Thermal Solutions

Stärkt efterfrågan under andra halvåret

Första halvåret präglades av en utmanande marknadssituation, främst till följd av tullrelaterade effekter och svag efterfrågan i Nordamerika. Under andra halvåret förbättrades marknadsförutsättningarna och efterfrågan stärktes, vilket innebar att Mobile Thermal Solutions återgick till tillväxt.

Divisionens nettoomsättning minskade med 8,3 procent jämfört med föregående år. Rörelseresultatet (EBITA) minskade till 280,5 MSEK (363,6), med en EBITA-marginal om 10,0 procent (11,9).

Under året fokuserade divisionen på att säkerställa operativ stabilitet samtidigt som viktiga utvecklingsinitiativ och större kundprojekt inom offroad- och buss-segmenten drevs vidare.

I januari förvärvade Mobile Thermal Solutions bolaget Italytec. Förvärvet breddar divisionens kunderbjudande och stärker närvaron i Brasilien och övriga Sydamerika.

I juni påbörjades byggnationen av en ny anläggning i Toronto, Kanada, där Mobile Thermal Solutions kommer konsolidera sina tre tillverkningsenheter. Denna strategiskt viktiga investering bedöms öka effektiviteten och stärka varumärket Mobile Climate Controls position inom offroad-segmentet.

Marknaden
Efterfrågan på klimatsystem för fordon påverkas av globala trender som urbanisering, digitalisering, elektrifiering samt ett ökat fokus på klimat och miljö. Skärpta kundkrav på energieffektivitet och klimatprestanda driver fortsatt utvecklingen av avancerade klimatsystem.

Under året fortsatte divisionen arbetet med flera utvecklingsprojekt inom elektrifiering och energieffektiva klimatsystem, bland annat lösningar för elektrifierade fordon. Integration av nästa generations elektriska parallellenhet initierades inom Bus Climate Control, samtidigt som utvecklingen av Gen 3 BTMS för hybridlastbilar fortsatte enligt plan inom Mobile Climate Control. Tester genomfördes även av värmepumpslösningar med potential för återvinning av spillvärme samt av ett elektriskt modulärt monoblocksystem baserat på köldmediet R290.

Konkurrenssituationen varierar mellan olika geografiska marknader. I Nordamerika är Thermo King, Bergstrom och Red Dot de största konkurrenterna. På den europeiska marknaden är Heavac/Aurora, Pedro Sanz och Konvekta de största konkurrenterna.

Verksamheten
Mobile Thermal Solutions är en internationell aktör inom HVAC – värme, ventilation och luftkonditionering – med tre starka varumärken: Mobile Climate Control, Bus Climate Control och Italytec. Divisionen har verksamhet i Europa, Nord- och Sydamerika samt Asien.

Främsta produktsegment

- Takmonterade klimatsystem
- Hyttmonterade klimatsystem

Medelantal anställda	**Andel av koncernen**
1 053	49 %
Omsättning MSEK	**Andel av koncernen**
2 794	52 %
EBITA MSEK	**Andel av koncernen**
281	39 %
EBITA-marginal %	
10	

Varumärken

Mobile Climate Control
Bus Climate Control
ITALYTEC

Det första halvåret 2025 präglades av en utmanande marknadssituation, driven framför allt av tullar och vikande efterfrågan i Nordamerika. Under andra halvåret såg vi en vändning, där efterfrågan på den nordamerikanska marknaden förbättrades. Under året förvärvade vi Italytec, vilket stärker vår marknadsposition i Sydamerika.

> Stärkt marknadsposition lägger en solid grund för fortsatt lönsam tillväxt

Eberhard Wolters
Divisionschef

SAMMANSTÄLLNING RÖRELSEN

Mobile Thermal Solutions, forts.

Den största marknaden är Nordamerika, som står för cirka 82,7 procent av nettoomsättningen, medan Europa representerar 11,4 procent. Resterande försäljning är främst fördelad mellan Kina, Brasilien och Sydafrika.

Divisionens kunderbjudande omfattar utveckling, tillverkning och försäljning av kompletta klimatsystem. Mobile Thermal Solutions vänder sig framför allt till kunder inom fyra marknadssegment:

- Bussar, som kan delas in i undersegmenten stads-, långdistans-, skol- och minibussar.
- Anläggningsfordon inom infrastruktur, jordbruk, skogsbruk, gruvor och materialhantering.
- Nyttofordon, såsom utrycknings- och servicefordon.
- Försvarsfordon för trupptransporter.

Mobile Thermal Solutions har en stark position inom off-road-segmentet i Nordamerika, och är i Europa väl etablerad inom klimatsystem för nyttofordon. En viktig konkurrensfördel är möjligheten att utveckla och producera kundanpassade systemlösningar i egen regi. Som en del av produktutvecklingen har divisionen egna prototyplabb för utprovning, där hela fordon kan köras in för att testa och optimera klimatsystemen på plats.

Elektrifiering och digitalisering skapar nya affärsmöjligheter och driver utvecklingen av mer avancerade och energieffektiva klimatsystem. Divisionen fortsatte därför under året att stärka sina resurser inom dessa områden, för att möta nya kundbehov och säkerställa hög kvalitet och mervärde.

Finansiell utveckling

Mobile Thermal Solutions redovisade en minskning av omsättningen med 8,3 procent jämfört med föregående år, till 2 794,3 MSEK (3 048,7). Den organiska tillväxten rensat för förvärvad omsättning och valutakursförändringar uppgick till –4,8 procent.

Felaktigheter i varulagervärderingen i divisionens polska bolag avseende 2022–2025 har upptäckts och åtgärdats. Rättelse avseende 2022–2024 redovisas i not 1.

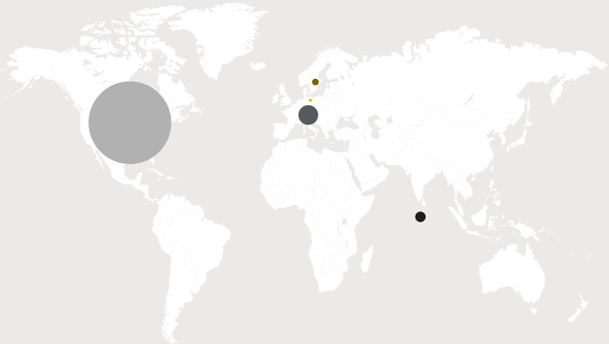
Omsättning/Resultat, MSEK

	2025					2024				
Mobile Thermal Solutions	**Helår**	**Q4**	**Q3**	**Q2**	**Q1**	Helår	Q4	Q3	Q2	Q1
Nettoomsättning	2 794,3	640,6	718,3	731,8	703,6	3 048,7	636,8	707,4	848,6	855,9
EBITDA	336,1	61,4	85,0	99,3	90,4	411,1	63,8	96,6	122,3	128,4
EBITA	280,5	40,6	76,3	86,0	77,6	363,6	51,4	84,7	109,5	118,0
EBITA-marginal, %	10,0	6,3	10,6	11,7	11,0	11,9	8,1	12,0	12,9	13,8
Rörelseresultat, EBIT	256,7	33,7	69,4	81,0	72,6	343,2	46,4	79,7	104,4	112,7
Rörelsemarginal, EBIT, %	9,2	5,3	9,7	11,1	10,3	11,3	7,3	11,3	12,3	13,2
ROOC, %	21,5	21,5	22,5	25,4	29,3	31,4	31,4	40,0	39,4	36,3

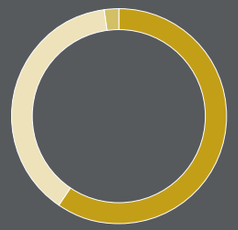
	2025					2024				
Marknad	**Helår**	**Q4**	**Q3**	**Q2**	**Q1**	Helår	Q4	Q3	Q2	Q1
Sverige	47,6	12,2	10,2	11,8	13,4	46,6	11,8	9,9	11,9	13,0
Övriga Norden	53,8	13,7	12,3	13,7	14,0	50,4	15,0	12,5	11,5	11,5
Tyskland	35,8	7,4	7,1	10,2	11,1	47,1	10,9	9,6	11,3	15,3
Övriga Europa	181,9	39,3	47,3	50,1	45,2	212,8	45,5	48,1	60,3	59,0
USA	1 680,2	378,1	436,3	418,8	447,0	1 976,4	398,6	449,0	558,9	569,9
Övriga Nordamerika	630,3	151,5	159,1	182,7	137,0	662,6	140,9	164,2	184,3	173,3
Kina	25,3	6,6	5,9	6,5	6,3	30,9	8,0	9,2	6,1	7,6
Övriga världen	139,3	31,7	40,1	38,0	29,5	22,0	6,2	5,0	4,2	6,5
Mobile Thermal Solutions	**2 794,3**	**640,6**	**718,3**	**731,8**	**703,6**	**3 048,7**	**636,8**	**707,4**	**848,6**	**855,9**

Omsättning per region

- Sverige 2 %
- Tyskland 1 %
- Övriga Europa 8 %
- Nordamerika 83 %
- Övriga världen 6 %

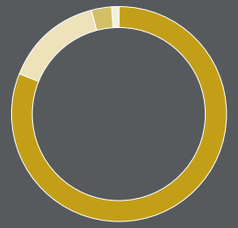


Omsättning per verksamhetsområde



- Offroad, 59 %
- People, 39 %
- Goods, 2 %

Omsättning per kanal



- OEM, 82 %
- Distributörer/importörer, 14 %
- Påbyggare/integratörer, 3 %
- Återförsäljare, 1 %

SAMMANSTÄLLNING RÖRELSEN

Mobile Thermal Solutions, forts.

Rörelseresultatet (EBITA) minskade jämfört med föregående år till 280,5 MSEK (363,6), med en rörelsemarginal (EBITA) om 10,0 procent (11,9). Resultatet påverkades negativt av ökade råmaterialkostnader, valutakursförändringar samt en mindre fördelaktig kundmix. Divisionen erhöll under året totalt cirka 22 MSEK i retroaktivt pandemistöd, samtidigt togs kostnader om 5,5 MSEK för att anpassa organisationen.

Under året minskade rörelsekapitalet till 721,1 MSEK (750,2). Med tillägg för materiella anläggningstillgångar på 881,3 MSEK, uppgick det operativa kapitalet vid årets utgång till 1 602,3 MSEK (1 552,6). Avkastningen på operativt kapital (ROOC) för året försämrades på grund av ökat operativt kapital, där påbörjad byggnation i Toronto, Kanada i kombination med ett lägre resultat utgjorde den huvudsakliga förklaringen, och uppgick till 21,5 procent (31,4).

Divisionens nyinvesteringar uppgick till 246,9 MSEK (483,6), varav en stor del är hänförbart till nybyggnationen av produktionsanläggningen i Nordamerika. Avskrivningar för året uppgick till 79,4 MSEK (67,9).

Under 2025 sysselsatte Mobile Thermal Solutions i genomsnitt 1 053 medarbetare (953). Personalkostnaden för året uppgick till 584,4 MSEK (627,9), vilket innebar en kostnad per medarbetare på 555,0 TSEK (658,9).

Divisionen framåt

Mobile Thermal Solutions kommer fortsätta att arbeta för att stärka sin marknadsposition genom avancerade och kundanpassade klimatsystem. Under de kommande åren kommer fokus vara på att färdigställa och konsolidera verksamheten till den nya produktionsanläggningen i Toronto, Kanada, och på att vidareutveckla modulariseringen samt förbättra kostnadskonkurrenskraften.

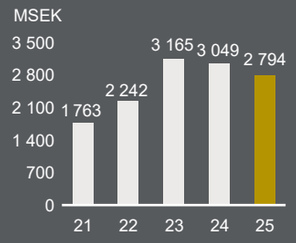
Viktiga händelser 2025

- Förvärv av Italytec.
- Byggnation av ny produktionsanläggning i Toronto, Kanada.
- Ökad effektivitet genom förbättrade processer inom bussverksamheten i USA.
- Fortsatt utveckling av kundanpassade lösningar.
- Fokus på operativ stabilitet och kvalitet.

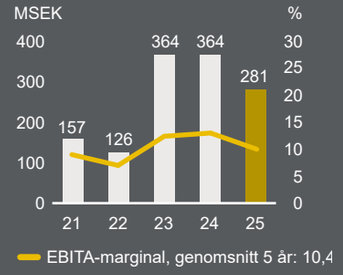
Fokus 2026

- Konsolidering till den nya anläggningen i Toronto, Kanada.
- Breddad kundbas.
- Stärkt marknadsposition.
- Fortsättning av modulariseringsprojekt.
- Organisk tillväxt i Sydamerika.

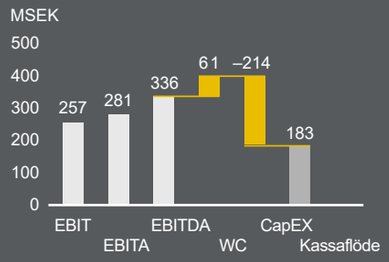
Nettoomsättning



EBITA och EBITA-marginal



Operativt kassaflöde



Ringfeder Power Transmission

Stabil försäljning och fortsatt stark EBITA-marginal

Trots en utmanande geopolitisk och ekonomisk omvärld samt ett starkt jämförelseår 2024, levererade Ringfeder Power Transmission ett stabilt verksamhetsresultat under 2025.

Nettoförsäljningen uppgick till 991,2 MSEK (997,3). Rensat för förvärvad omsättning och valutakursförändringar uppgick den organiska tillväxten till –2,1 procent. EBITA uppgick till 140,0 MSEK (156,9), med en EBITA-marginal om 14,1 procent (15,7).

Under året arbetade divisionen för att motverka effekterna av införda amerikanska tullar och fortsatte samtidigt att utveckla sin verksamhet i Nordamerika.

I juli genomfördes förvärvet av Malmedie, vilket breddade kopplingsportföljen och stärkte närvaron inom hamn-, kran- samt de snabbt växande MRO-segmenten.

Marknaden

Divisionen verkar inom marknaden för mekanisk kraftöverföring samt energi- och stötdämpning, vilken kännetecknas av en fragmenterad struktur med ett stort antal mindre aktörer och ett begränsat antal globala aktörer. Under de senaste åren har marknaden genomgått en konsolidering, bland annat genom sammanslagningen av Rexnord och Regal Beloit till Regal Rexnord. Detta har bidragit till förändrade konkurrensförutsättningar, särskilt på mogna industrimarknader.

Efterfrågan varierar mellan geografiska regioner och kundsegment. I Asien och Sydamerika påverkades efterfrågan i huvudsak av ökad industriell produktion, medan marknader i Västeuropa och Nordamerika i större utsträckning präglades av automatisering, effektivisering och ett ökat fokus på driftsäkerhet och livscykelkostnader.

Under året utvecklades efterfrågan positivt inom flera marknadssegment där speciellt service- och underhållsrelaterade aktiviteter bidrog till en stabil efterfrågan. En särskild höjdpunkt under året var tecknandet av det första heltäckande serviceavtalet med ett globalt gruvbolag – en viktig milstolpe som understryker divisionens ambition att vara en långsiktig partner. Samtidigt präglades marknaden av osäkerhet kopplad till geopolitik, handelshinder och variationer i industriell investeringsvilja, vilket påverkade efterfrågan.

Främsta produktsegment

- Axel-navkopplingar
- Axel-axelkopplingar
- Friktionsfjädrar
- Elektromagnetiska industrikopplingar och bromsar

Medelantal anställda	**Andel av koncernen**
684	32 %
Omsättning MSEK	**Andel av koncernen**
991	18 %
EBITA MSEK	**Andel av koncernen**
140	19 %
EBITA-marginal %	
14	

Varumärken

RINGFEDER POWER TRANSMISSION
CARLYLE JOHNSON
HENFEL RATHI MALMEDIE

Under 2025 genomförde Ringfeder Power Transmission fortsatta effektiviseringsåtgärder och stärkte produktportföljen genom förvärvet av Malmedie. Trots en utmanande marknadsmiljö utvecklades efterfrågan positivt inom flera viktiga segment.

> Breddat erbjudande och stärkt global närvaro i en utmanande omvärld
>
> **Thomas Moka**
> Divisionschef

SAMMANSTÄLLNING RÖRELSEN

Ringfeder Power Transmission, forts.

Verksamhet
Ringfeder Power Transmission är en global aktör inom mekanisk kraftöverföring och stötdämpning med verksamhet i Europa, Nord- och Sydamerika samt Asien. Försäljningen bedrivs genom egna bolag i bland annat Tyskland, Tjeckien, Polen, USA, Brasilien, Indien och Kina samt via ett etablerat nätverk av agenter och distributörer.

Divisionens produktombud omfattar cirka tolv produktgrupper som marknadsförs under de fem varumärkena Ringfeder, Carlyle Johnson, Henfel, Rathi och Malmedie. Produkterna kan på övergripande nivå delas in i fyra olika kategorier:

- Axel-navkopplingar för mekanisk kraftöverföring, såsom spännsatser, främst använda inom godshantering, gruvnäring och energiproduktion samt krympskivor som ofta används i växellådor för industriellt bruk.
- Axel-axelkopplingar, såsom spännsatser och krympskivor för mekanisk kraftöverföring, främst använda inom godshantering, gruvnäring och energiproduktion samt motion-control.
- Friktionsfjädrar för stötdämpning i bland annat borrutrustning, valsverk inom industrin, flyg- och infrastrukturtillämpningar.
- Elektromagnetiska industrikopplingar och bromsar, lämpade för fjärrmanövrering – både som standard och kundanpassade lösningar, bland annat för flyg- och medicintekniska applikationer.

Divisionens konkurrensfördelar utgörs av teknisk spetskompetens, en bred och kompletterande produktportfölj samt förmågan att erbjuda kundanpassade lösningar för krävande industriella applikationer. Under året fortsatte arbetet med att förbättra effektiviteten i logistik och produktionsprocesser samt att successivt anpassa produktmixen mot produkter med högre lönsamhet.

Efterfrågan var särskilt stabil inom gruvsektorn, där reparations- och underhållsrelaterade aktiviteter bidrog positivt, samt inom försvarsrelaterade applikationer för friktionsfjädrande dämpningsteknologier. Genom förvärvet av Malmedie breddades kopplingsportföljen och divisionens erbjudande stärktes inom hamn-, kran- och MRO-segmenten, vilket bidrog till en mer diversifierad affärsbas.

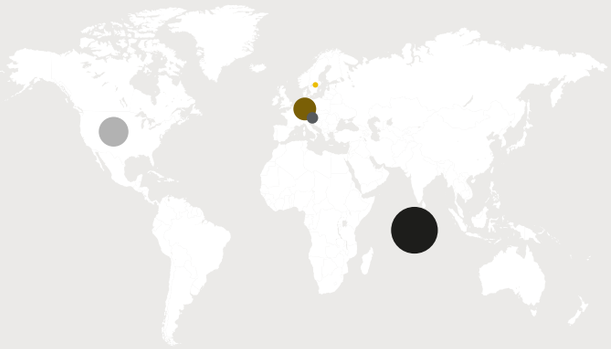
Omsättning/Resultat, MSEK

	2025					2024				
Ringfeder Power Transmission	**Helår**	**Q4**	**Q3**	**Q2**	**Q1**	Helår	Q4	Q3	Q2	Q1
Nettoomsättning	991,2	266,3	279,5	230,9	214,5	997,3	273,9	225,9	255,8	241,7
EBITDA	168,4	66,6	41,1	39,5	21,2	179,8	61,9	32,2	46,0	39,5
EBITA	140,0	58,0	35,6	32,6	13,8	156,9	54,9	27,1	39,6	35,3
EBITA-marginal, %	14,1	21,8	12,7	14,1	6,4	15,7	20,0	12,0	15,5	14,6
Rörelseresultat, EBIT	121,6	53,4	31,1	28,1	9,0	137,1	38,2	26,1	38,5	34,2
Rörelsemarginal, EBIT, %	12,3	20,1	11,1	12,2	4,2	13,7	14,0	11,5	15,0	14,1
ROOC, %	29,0	29,0	28,7	28,3	30,2	33,4	33,4	29,8	33,1	31,3

	2025					2024				
Marknad	**Helår**	**Q4**	**Q3**	**Q2**	**Q1**	Helår	Q4	Q3	Q2	Q1
Sverige	5,8	1,8	1,0	1,7	1,3	4,9	1,5	1,2	1,1	1,1
Övriga Norden	5,7	1,7	3,0	0,2	0,9	4,6	1,0	1,3	0,9	1,3
Tyskland	191,9	45,7	56,4	43,4	46,4	199,8	52,7	42,5	48,7	55,9
Övriga Europa	99,0	29,0	21,3	26,9	21,8	132,0	36,8	17,4	43,9	33,9
USA	236,0	63,9	66,1	57,6	48,4	222,3	70,5	51,5	51,7	48,6
Övriga Nordamerika	12,3	5,7	1,6	2,8	2,3	7,8	2,4	2,2	1,8	1,4
Brasilien	128,3	31,4	34,4	33,8	28,7	123,0	26,0	32,2	33,8	31,1
Australien/Nya Zeeland	50,2	12,1	14,3	10,9	12,9	56,9	13,8	16,8	14,3	12,1
Kina	53,0	15,4	25,5	6,2	5,9	26,5	6,5	6,3	8,4	5,4
Övriga världen	208,9	59,7	56,0	47,3	46,0	219,4	62,7	54,6	51,1	51,0
Ringfeder Power Transmission	**991,2**	**266,3**	**279,5**	**230,9**	**214,5**	**997,3**	**273,9**	**225,9**	**255,8**	**241,7**

Omsättning per region

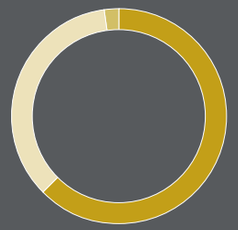
- Sverige 1 %
- Tyskland 19 %
- Övriga Europa 11 %
- Nordamerika 25 %
- Övriga världen 44 %



Omsättning per verksamhetsområde

- Industrial, 80 %
- Goods, 20 %

Omsättning per kanal



- OEM, 63 %
- Distributörer/importörer, 35 %
- Återförsäljare, 2 %

SAMMANSTÄLLNING RÖRELSEN

Ringfeder Power Transmission, forts.

Finansiell utveckling
Omsättningen för 2025 minskade marginellt med 0,6 procent jämfört med föregående år, till 991,2 MSEK (997,3). Den organiska tillväxten rensat för förvärvad omsättning och valutakursförändringar minskade med 2,1 procent.

Rörelseresultatet (EBITA) för Ringfeder Power Transmission minskade jämfört med föregående år till 140,0 MSEK (156,9) och rörelsemarginalen (EBITA) uppgick till 14,1 procent (15,7). Rörelseresultatet påverkades negativt av lägre volymer i början av året samt av rådgivningskostnader om 6,3 MSEK i samband med förvärvet av Malmedie. Detta motverkades delvis av retroaktivt pandemistöd om 2,4 MSEK, vilket påverkade resultatet positivt.

Divisionens rörelsekapital ökade under året med 11,7 MSEK till 362,9 MSEK (351,2). Med tillägg för materiella anläggningstillgångar om 236,8 MSEK, uppgick det operativa kapitalet vid årets utgång till 599,7 MSEK (559,2). Divisionens avkastning på operativt kapital (ROOC) minskade till 29,0 procent (33,4).

För 2025 uppgick nyinvesteringar till 67,9 MSEK (53,8). Avskrivningarna uppgick till 46,9 MSEK (42,6).

Under året sysselsatte Ringfeder Power Transmission i genomsnitt 684 medarbetare (603). Personalkostnaden uppgick till 283,0 MSEK (262,0), vilket innebar en kostnad per medarbetare på 413,7 TSEK (434,5).

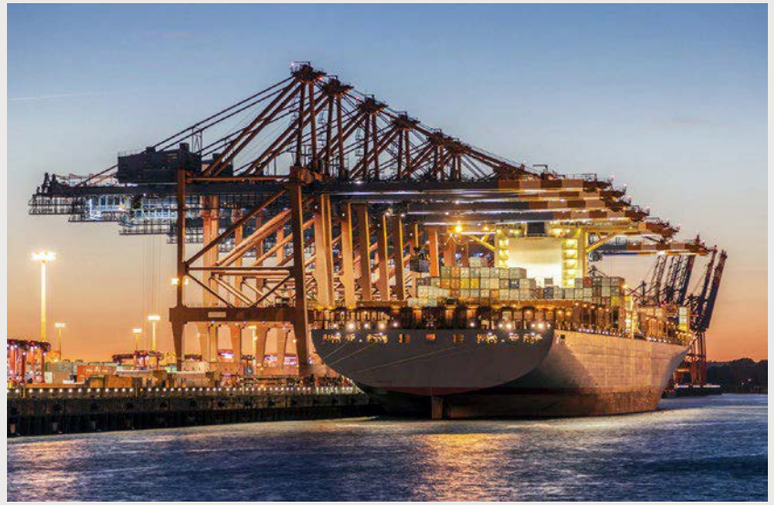
Divisionen framåt
Ringfeder Power Transmissions strategi framåt innebär en fortsatt expansion av närvaron på tillväxtmarknader samtidigt som effektiviteten i leverans- och produktionsprocesserna ska förbättras ytterligare. Fokus ligger fortsatt på kundanpassade lösningar och ett helhetskoncept som möter högt ställda krav inom industriella applikationer samt bidrar till ett mer hållbart och robust samhälle.

Viktiga händelser 2025

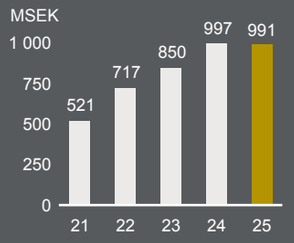
- Förvärv av Malmedie.
- Fortsatt tillväxt utanför Europa och Nordamerika.
- Utökat erbjudande genom integration av Malmedies produkter i koncernens globala försäljningskanaler.
- Fortsatta åtgärder för att stärka interna processer och öka produktiviteten i verksamheten.
- Nytt teknologisystem för kran- och lyftapplikationer.

Fokus 2026

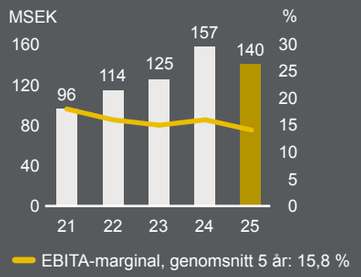
- Kompletterande nischledande förvärv.
- Ökat kunderbjudande i eftermarknadsaffären.
- Ökad närvaro på tillväxtmarknader.
- Fortsatt effektivisering av leverans- och produktionsprocesser.
- Fortsatt utveckling av kundanpassade lösningar som bidrar till ett helhetskoncept.



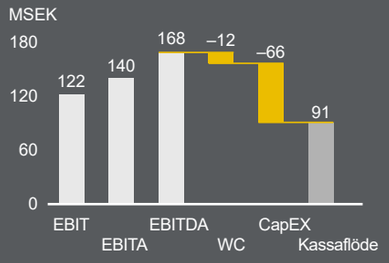
Nettoomsättning



EBITA och EBITA-marginal



Operativt kassaflöde



Finansiella rapporter

Koncernresultaträkning

TSEK	Not	2025	2024[1]
Nettoomsättning	4, 5	**5 394 156**	**5 583 107**
Kostnad för sålda varor		–3 697 183	–3 820 232
Bruttoresultat		**1 696 973**	**1 762 875**
Försäljningskostnader		–481 135	–458 871
Administrationskostnader		–429 888	–419 994
Forsknings- och utvecklingskostnader		–151 636	–162 875
Övriga rörelseintäkter	6	61 664	56 814
Övriga rörelsekostnader	7	–45 442	–28 564
Summa rörelsekostnader		**–1 046 437**	**–1 013 490**
Rörelseresultat	8, 9, 10, 11, 12	**650 536**	**749 385**
Resultat från finansiella poster			
Finansiella intäkter	13, 15	171 169	220 757
Finansiella kostnader	13, 15	–248 748	–234 481
Summa finansiella poster		**–77 579**	**–13 724**
Resultat efter finansiella poster		**572 957**	**735 661**
Inkomstskatt	17	–150 892	–194 009
Årets resultat		**422 065**	**541 652**
Årets resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare		422 065	541 652
Resultat per aktie, före och efter utspädning, SEK		**16,88**	**21,66**

1 Resultaträkning avseende 2024 är rättad i enlighet med rättelse i not 1.

Övrigt totalresultat

TSEK	Not	2025	2024[1]
Årets resultat		**422 065**	**541 652**
Poster som inte ska återföras i resultaträkningen			
Effekt vid omräkning av förmånsbestämda pensionsplaner		19 342	–18 384
Uppskjuten skatt på effekten vid omräkning av förmånsbestämda pensionsplaner		–4 142	3 988
Poster som senare kan återföras i resultaträkningen			
Omräkningsdifferenser avseende utlandsverksamhet		–323 213	54 701
Övrigt totalresultat, netto efter skatt		**–308 013**	**40 305**
Årets totalresultat		**114 052**	**581 957**
Årets totalresultat hänförligt till moderbolagets aktieägare		114 052	581 957

FINANSIELLA RAPPORTER

Koncernbalansräkning

TSEK	Not	2025–12–31	2024-12-31[1]	2024-01-01[1]
Tillgångar				
Anläggningstillgångar				
Immateriella anläggningstillgångar	18			
Varumärken, kundrelationer och övriga immateriella tillgångar		935 903	910 726	939 367
Goodwill		1 640 269	1 322 868	1 291 286
		2 576 172	**2 233 594**	**2 230 653**
Materiella anläggningstillgångar	19			
Byggnader och mark		771 735	697 538	251 734
Maskiner och andra tekniska anläggningar		291 420	220 373	178 244
Inventarier, verktyg och installationer		92 013	84 187	72 000
Pågående nyanläggningar		37 760	47 425	16 204
Nyttjanderättstillgångar	20	212 332	251 947	255 677
		1 405 260	**1 301 470**	**773 859**
Långfristiga fordringar		3 043	2 534	916
Uppskjuten skattefordran	22	48 867	64 172	22 359
		51 910	**66 706**	**23 275**
Summa anläggningstillgångar		**4 033 342**	**3 601 770**	**3 027 787**
Omsättningstillgångar				
Varulager	23			
Råvaror och förnödenheter		405 089	486 570	536 233
Varor under tillverkning		151 748	135 767	142 898
Färdiga varor och handelsvaror		339 210	329 823	348 762
		896 047	**952 160**	**1 027 893**
Kortfristiga fordringar				
Kundfordringar	30	783 162	711 871	802 857
Aktuella skattefordringar		113 748	60 291	35 922
Övriga fordringar		90 341	85 915	93 340
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	24	51 665	52 928	39 288
Kortfristiga placeringar		416	14 054	11 783
		1 039 332	**925 059**	**983 190**
Likvida medel		1 108 750	949 655	885 949
Summa omsättningstillgångar		**3 044 129**	**2 826 874**	**2 897 032**
Summa tillgångar		**7 077 471**	**6 428 644**	**5 924 819**

TSEK	Not	2025–12–31	2024-12-31[1]	2024-01-01[1]
Eget kapital och skulder				
Eget kapital	25			
Aktiekapital		65 490	65 490	65 490
Övrigt tillskjutet kapital		781 316	781 316	781 316
Reserver		–19 629	303 584	248 883
Balanserade vinstmedel inklusive årets vinst		3 137 898	2 881 912	2 529 684
Summa eget kapital		**3 965 075**	**4 032 302**	**3 625 373**
Långfristiga skulder				
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser	27	203 635	223 577	202 103
Uppskjuten skatteskuld	22	302 355	302 748	231 443
Övriga avsättningar	28	69 383	93 889	95 791
Leasingskuld	29	186 887	232 015	238 384
Skulder till kreditinstitut	29	1 504 774	861 992	730 479
Övriga långfristiga skulder		176 169	26 144	55 744
Summa långfristiga skulder		**2 443 203**	**1 740 365**	**1 553 944**
Kortfristiga skulder				
Leverantörsskulder	29	239 231	240 301	322 486
Aktuella skatteskulder		58 997	79 652	95 506
Övriga skulder		50 822	50 132	50 929
Leasingskuld	29	60 114	60 698	55 253
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	32	260 029	225 194	221 328
Summa kortfristiga skulder		**669 193**	**655 977**	**745 502**
Summa eget kapital och skulder		**7 077 471**	**6 428 644**	**5 924 819**

1 Balansräkningar rättade i enlighet med rättelse i not 1.

FINANSIELLA RAPPORTER

Koncernens förändringar i eget kapital

TSEK	Aktiekapital	Tillskjutet kapital	Reserver	Balanserade vinstmedel inklusive årets vinst	Summa eget kapital
Ingående balans per 2024-01-01	**65 490**	**781 316**	**248 883**	**2 580 313**	**3 676 002**
Effekt av omräkning till följd av rättelse av fel				–50 629	–50 629
Ny ingående balans per 2024-01-01[1]	**65 490**	**781 316**	**248 883**	**2 529 684**	**3 625 373**
Effekt av omräkning av förmånsbestämda pensionsplaner				–18 384	–18 384
Uppskjuten skatt på effekt av omräkning av förmånsbestämda pensionsplaner				3 988	3 988
Omräkningsdifferenser			57 989		57 989
Övrigt totalresultat			**57 989**	**–14 396**	**43 593**
Årets resultat				**588 171**	**588 171**
Summa totalresultat					**631 764**
Effekt av omräkning till följd av rättelse av fel[1]			–3 288	–46 519	–49 807
Nytt övrigt totalresultat[1]					40 305
Nytt årets resultat[1]				541 652	541 652
Ny summa totalresultat[1]					**581 957**
Utdelning				–175 028	–175 028
Summa transaktioner med aktieägare					**–175 028**
Eget kapital 2024-12-31[1]	**65 490**	**781 316**	**303 584**	**2 881 912**	**4 032 302**
Ingående balans per 2025-01-01	**65 490**	**781 316**	**303 584**	**2 881 912**	**4 032 302**
Effekt av omräkning av förmånsbestämda pensionsplaner				19 342	19 342
Uppskjuten skatt på effekt av omräkning av förmånsbestämda pensionsplaner				–4 142	–4 142
Omräkningsdifferenser			–323 213		–323 213
Övrigt totalresultat			**–323 213**	**15 200**	**–308 013**
Årets resultat				**422 065**	**422 065**
Summa totalresultat					**114 052**
Utdelning				–181 279	–181 279
Summa transaktioner med aktieägare				**–181 279**	**–181 279**
Eget kapital 2025-12-31	**65 490**	**781 316**	**–19 629**	**3 137 898**	**3 965 075**

1 Koncernens förändringar i eget kapital avseende 2024 är rättade i enlighet med rättelse i not 1.

Kassaflödesanalys för koncernen

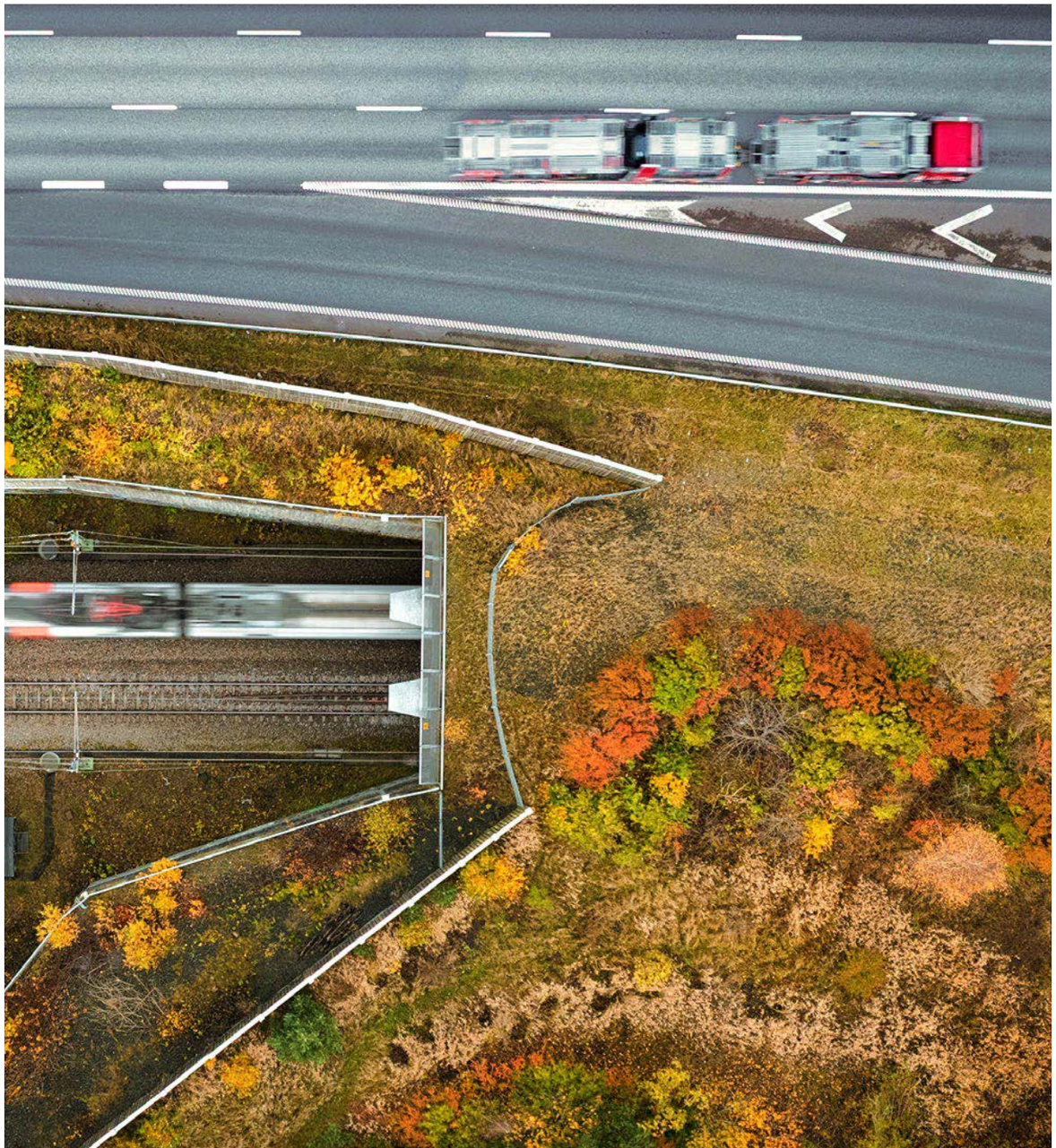
TSEK	Not	2025	2024[1]
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		650 536	749 385
Avskrivningar	10	179 107	150 229
Vinst vid fastighetsförsäljning	1, 6	—	–9 843
Övriga ej likviditetspåverkande poster	1, 34	–53 029	–36 136
Erhållen ränta m.m.		24 893	37 917
Erlagd ränta m.m.		–56 384	–56 652
Betald skatt		–229 262	–152 784
Kassaflöde före förändring i rörelsekapital		**515 861**	**682 116**
Minskning/ökning (–) av varulager		41 353	115 681
Minskning/ökning (–) av kundfordringar		–111 499	124 707
Minskning/ökning (–) av övriga kortfristiga fordringar		12 001	–14 286
Ökning/minskning (–) av leverantörsskulder		27 969	–107 210
Ökning/minskning (–) av övriga kortfristiga skulder		45 401	–3 587
Kassaflöde från den löpande verksamheten		**531 086**	**797 421**
Investeringsverksamheten			
Investeringar i immateriella anläggningstillgångar	34	–9 448	–3 024
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	34	–307 479	–589 978
Investeringar i övriga finansiella anläggningstillgångar		—	–1 462
Försäljning av fastighet		—	12 751
Nettolikvid förvärv dotterbolag	35	–448 828	–35 932
Kassaflöde från investeringsverksamheten		**–765 755**	**–617 645**
Finansieringsverksamheten			
Upptagna lån samt förändring av befintliga lån		696 070	98 284
Amortering av leasingskuld		–64 897	–47 547
Utbetald utdelning		–181 279	–175 028
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		**449 894**	**–124 291**
Årets kassaflöde		**215 225**	**55 485**
Likvida medel vid årets början		**949 655**	**885 949**
Omräkningsdifferens likvida medel		–56 130	8 221
Likvida medel vid årets slut		**1 108 750**	**949 655**
Outnyttjad checkräkningskredit		100 000	100 000
Summa disponibla likvida medel		**1 208 750**	**1 049 655**

1 Kassaflödesanalys för koncernen avseende 2024 är rättad i enlighet med rättelse i not 1.

FINANSIELLA RAPPORTER

Moderbolagets resultaträkning

TSEK	Not	2025	2024
Nettoomsättning		**59 084**	**58 818**
Bruttoresultat		**59 084**	**58 818**
Administrationskostnader		–75 654	–69 158
Summa rörelsekostnader		**–75 654**	**–69 158**
Rörelseresultat	8, 9, 10	**–16 570**	**–10 341**
Resultat från finansiella poster			
Finansiella intäkter	13, 15	313 186	207 563
Finansiella kostnader	13, 15	–202 629	–72 422
Summa finansiella poster		**110 557**	**135 141**
Resultat efter finansiella poster		**93 987**	**124 800**
Bokslutsdispositioner	14	138 220	124 985
Skatt	17	–19 387	–21 235
Årets resultat och totalresultat		**212 819**	**228 551**



FINANSIELLA RAPPORTER

Moderbolagets balansräkning

TSEK	Not	2025-12-31	2024-12-31
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar	18		
Varumärken och övriga immateriella rättigheter		—	—
		—	**—**
Materiella anläggningstillgångar	19		
Inventarier, verktyg och installationer		1 170	1 167
		1 170	**1 167**
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernbolag	21	1 635 301	1 656 351
Långfristiga fordringar koncernbolag		1 174 776	616 853
		2 810 078	**2 273 204**
Summa anläggningstillgångar		**2 811 247**	**2 274 371**
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Fordringar hos koncernbolag		331 299	287 880
Övriga fordringar		532	5
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	24	15 597	16 732
		347 428	**304 617**
Likvida medel		575 166	547 353
Summa omsättningstillgångar		**922 595**	**851 970**
Summa tillgångar		**3 733 841**	**3 126 341**

TSEK	Not	2025-12-31	2024-12-31
Eget kapital och skulder			
Eget kapital	25		
Bundet eget kapital			
Aktiekapital		65 490	65 490
Reservfond		53 249	53 249
		118 739	**118 739**
Fritt eget kapital			
Balanserade vinstmedel		1 159 450	1 112 160
Årets resultat		212 819	228 551
		1 372 269	**1 340 710**
Summa eget kapital		**1 491 008**	**1 459 449**
Obeskattade reserver	26	**69 000**	**49 800**
Avsättningar			
Avsättningar för pensioner	27	20 037	19 225
Summa avsättningar		**20 037**	**19 225**
Långfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut	29	1 479 464	861 414
Summa långfristiga skulder		**1 479 464**	**861 414**
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder	29	5 164	2 895
Skulder till koncernbolag		635 900	694 994
Skatteskuld		11 662	14 667
Övriga skulder		3 587	1 272
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	32	18 019	22 625
Summa kortfristiga skulder		**674 332**	**736 453**
Summa eget kapital och skulder		**3 733 841**	**3 126 341**

FINANSIELLA RAPPORTER

Moderbolagets förändringar i eget kapital

TSEK	Aktiekapital	Reservfond	Fritt eget kapital	Summa eget kapital
Ingående balans per 2024-01-01	**65 490**	**53 249**	**1 287 170**	**1 405 909**
Övrigt			17	17
Årets resultat			228 551	228 551
Utdelning			–175 028	–175 028
Eget kapital 2024-12-31	**65 490**	**53 249**	**1 340 710**	**1 459 449**
Ingående balans per 2025-01-01	**65 490**	**53 249**	**1 340 710**	**1 459 449**
Övrigt			19	19
Årets resultat			212 819	212 819
Utdelning			–181 279	–181 279
Eget kapital 2025-12-31	**65 490**	**53 249**	**1 372 269**	**1 491 008**

Kassaflödesanalys för moderbolaget

TSEK	Not	**2025**	2024
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		–16 570	–10 341
Avskrivningar		484	504
Övriga ej likviditetspåverkande poster	34	80 737	182 919
Erhållen ränta		50 226	57 417
Erhållen utdelning		120 000	150 000
Erlagd ränta m.m.		–60 173	–71 397
Betald skatt		–22 392	–4 989
Kassaflöde före förändring i rörelsekapital		**152 312**	**304 113**
Minskning/ökning (–) av övriga kortfristiga fordringar		15 663	–123 426
Ökning/minskning (–) av leverantörsskulder		2 269	–907
Ökning/minskning (–) av övriga kortfristiga skulder		–61 385	–12 398
Kassaflöde från den löpande verksamheten		**108 859**	**167 382**
Investeringsverksamheten			
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	34	–487	–822
Avyttring dotterbolag		48	—
Återbetalt aktieägartillskott		21 000	—
Lån till koncernbolag		–616 397	–95 441
Kassaflöde från investeringsverksamheten		**–595 836**	**–96 263**
Finansieringsverksamheten			
Upptagna lån samt förändring av befintliga lån		696 070	99 713
Utbetald utdelning		–181 279	–175 028
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		**514 791**	**–75 315**
Årets kassaflöde		**27 813**	**–4 196**
Likvida medel vid årets början		**547 353**	**551 549**
Likvida medel vid årets slut		**575 166**	**547 353**
Outnyttjad checkräkningskredit		100 000	100 000
Summa disponibla likvida medel		**675 166**	**647 353**

Noter, gemensamma för moderbolag och koncern

1 ALLMÄN INFORMATION OCH REDOVISNINGSPRINCIPER

VBG Group AB (publ) i Vänersborg är moderbolag i en internationell industrikoncern med helägda dotterbolag i Sverige, USA, Kanada, Brasilien, Sydafrika, Indien, Kina, Australien samt i sju länder i Europa. Verksamheten följs upp och rapporteras i tre divisioner, Truck & Trailer Equipment, Mobile Thermal Solutions och Ringfeder Power Transmission.

Moderbolaget är ett registrerat aktiebolag med säte i Vänersborg, Sverige. Adressen till huvudkontoret är Kungsgatan 57, 461 34 Trollhättan.

Moderbolagets B-aktie är noterad på Nasdaq Stockholm, Mid Cap.

Redovisnings- och värderingsprinciper
Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med internationella standarder IFRS Redovisningsstandarder sådana de antagits av EU. Därutöver tillämpas Årsredovisningslagen och Rådet för hållbarhets- och finansiell rapporterings rekommendation RFR 1. Redovisningen är upprättad enligt anskaffningsvärdemetoden förutom vad gäller finansiella tillgångar som kan säljas samt finansiella tillgångar och skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen.

Nya eller ändrade standarder och tolkningar under 2025
Endast en ändring i standarder har offentliggjorts och trätt i kraft från och med 1 januari 2025:

- IAS 21 Effekter av ändrade valutakurser

Denna standard har inte någon väsentlig påverkan på koncernens eller moderbolagets redovisning.

Nya eller ändrade redovisningsstandarder efter 2025
Från 1 januari 2026 träder följande ändringar i standarder i kraft: IFRS 7 Finansiella instrument och IFRS 9 Finansiella instrument. En ny standard IFRS 18 Presentation och upplysningar i finansiella rapporter publicerades 2024 och börjar gälla från 1 januari 2027. Ingen av de nya eller ändrade standarderna eller tolkningarna har förtidstillämpats av koncernen. Dessa ändrade standarder eller tolkningar förväntas inte ha någon väsentlig påverkan på koncernens eller moderbolagets finansiella rapporter, med undantag för IFRS 18 Presentation och upplysningar i finansiella rapporter.

Koncernredovisning
Dotterbolag är alla bolag (inklusive strukturerade bolag) över vilka koncernen har bestämmande inflytande. För koncernens sammansättning, se not 21.

Förvärvsmetoden används för redovisning av koncernens förvärv av dotterbolag. Redovisningsprinciperna för dotterbolag har i förekommande fall ändrats för att garantera en konsekvent tillämpning av koncernens principer.

Det kan i denna rapport finnas avrundningsdifferenser.

Skatter
Periodens skattekostnad omfattar aktuell och uppskjuten skatt. Skatt redovisas i resultaträkningen, utom när skatten avser poster som redovisas i övrigt totalresultat eller direkt i eget kapital. I sådana fall redovisas även skatten i övrigt totalresultat respektive eget kapital.

Effekter av ändrade valutakurser
Funktionell valuta och rapportvaluta
Poster som ingår i de finansiella rapporterna för de olika enheterna i koncernen är värderade i den valuta som används i den ekonomiska miljö där respektive företag huvudsakligen är verksamt (funktionell valuta). För samtliga enheter utgörs den funktionella valutan av valutan i det land där enheten är verksam. I koncernredovisningen används svenska kronor, som är moderbolagets funktionella valuta och rapportvaluta.

Transaktioner och balansposter
Transaktioner i utländsk valuta omräknas till den funktionella valutan enligt de valutakurser som gäller på transaktionsdagen. Valutakursvinster och valutakursförluster som uppkommer vid betalning av sådana transaktioner och vid omräkning av monetära tillgångar och skulder i utländsk valuta till balansdagens kurs redovisas i resultaträkningen. Valutakursvinster och valutakursförluster på fordringar och skulder av rörelsekaraktär nettoredovisas bland övriga rörelseintäkter alternativt övriga rörelsekostnader.

Valutakursvinster och valutakursförluster av finansieringskaraktär redovisas i resultaträkningen under finansiella poster.

Koncernbolag
Resultat och finansiell ställning för alla koncernbolag som har en annan funktionell valuta än rapportvalutan, omräknas till koncernens rapportvaluta enligt följande:

(i) tillgångar och skulder omräknas till balansdagskurs
(ii) intäkter och kostnader omräknas till genomsnittlig valutakurs
(iii) alla valutakursdifferenser som uppstår redovisas som reserver inom eget kapital

För de valutor som har störst påverkan för koncernen har följande valutakurser använts:

	Balansdagens kurs 2025-12-31	Genomsnittlig kurs 2025
SEK/BRL	1,6661	1,7563
SEK/CAD	6,7176	7,0195
SEK/CZK	0,4460	0,4482
SEK/EUR	10,8180	11,0652
SEK/PLN	2,5597	2,6104
SEK/USD	9,2013	9,8215

Nettoomsättning (intäktsredovisning)
VBG Groups redovisade nettoomsättning avser intäkter från försäljning av varor. Nettoomsättningen har i förekommande fall reducerats med värdet av lämnade rabatter. Intäkter från försäljning redovisas när kontrollen för varorna överförs och det inte finns några ouppfyllda åtaganden som kan påverka kundens godkännande av varorna. Varorna säljs ofta med volymrabatter baserade på ackumulerad försäljning över en 12-månadersperiod. Intäkten från försäljningen av varorna redovisas baserat på priset i avtalet, med avdrag för beräknade volymrabatter. Historiska data används för att uppskatta rabatternas förväntade värde och intäkten redovisas endast i den utsträckning som det är mycket sannolikt att en väsentlig återföring inte uppstår. En skuld (som ingår i posten Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter) redovisas för förväntade volymrabatter i förhållande till försäljningen till och med balansdagen.

En fordran redovisas när varorna har levererats, då detta är den tidpunkt ersättningen blir ovillkorlig (det vill säga endast tidens gång krävs för att betalning ska ske). Moderbolagets redovisade nettoomsättning avser intäkter från försäljning av tjänster till dotterbolag i koncernen och redovisas i den period som tjänsterna levereras.

Varulager
Varulagret värderas, med tillämpning av först-in först-ut principen, till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet på balansdagen. Anskaffningsvärdet för egentillverkade hel- och halvfabrikat har beräknats till varornas tillverkningskostnader inklusive hänförbara indirekta tillverkningskostnader. Reservering för inkurans har skett med erforderligt belopp.

Finansiella tillgångar och skulder
Finansiella tillgångar och skulder värderas och redovisas i koncernen och moderbolaget i enlighet med reglerna i IFRS 9. Enligt IFRS 9 klassificeras finansiella instrument i kategorier. Klassificeringen beror på avsikten med förvärvet av det finansiella instrumentet. Företagsledningen bestämmer klassificering vid ursprunglig anskaffningstidpunkt. Kategorierna är finansiella tillgångar och

NOTER

Forts, Not 1

skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen, finansiella tillgångar och skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde samt finansiella tillgångar och skulder värderade till verkligt värde via övrigt totalresultat. En finansiell tillgång eller finansiell skuld tas upp i balansräkningen när bolaget blir part enligt instrumentets avtalsmässiga villkor. Kundfordringar tas upp i balansräkningen när faktura har skickats. Skuld tas upp när motparten har presterat och avtalsenlig skyldighet föreligger att betala, även om faktura ännu inte mottagits. En finansiell tillgång tas bort från balansräkningen när rättigheterna i avtalet realiseras, förfaller eller bolaget förlorar kontrollen över den. En finansiell skuld tas bort från balansräkningen när förpliktelsen i avtalet fullgörs eller på annat sätt utsläcks. Förvärv och avyttringar av finansiella tillgångar redovisas på affärsdagen, som utgör den dag då bolaget förbinder sig att förvärva eller avyttra tillgången, förutom i de fall bolaget förvärvar eller avyttrar noterade värdepapper, då tillämpas likviddagsredovisning.

Finansiella tillgångar till upplupet anskaffningsvärde
Tillgångar som innehas med syftet att inkassera avtalsenliga kassaflöden och där dessa kassaflöden endast utgör kapitalbelopp och ränta värderas till upplupet anskaffningsvärde. Tillgångar i denna kategori redovisas initialt till verkligt värde inklusive transaktionskostnader. Efter anskaffningstidpunkten redovisas de till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden.

Kundfordringar
Kundfordringar är belopp hänförliga till kunder avseende sålda varor eller tjänster som utförs i den löpande verksamheten. Kundfordringar förfaller generellt till betalning inom 30 dagar och samtliga kundfordringar har därför klassificerats som omsättningstillgångar. Kundfordringar innehas enbart i syfte att inkassera avtalsenliga kassaflöden och värderas således till upplupet anskaffningsvärde.

Likvida medel
Likvida medel består av kassamedel samt omedelbart tillgängliga tillgodohavanden hos banker och motsvarande institut.

Skulder
Koncernens övriga finansiella skulder redovisas initialt till verkligt värde, netto efter transaktionskostnader. Övriga finansiella skulder redovisas därefter till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden. Långfristiga skulder har en förväntad löptid längre än ett år medan kortfristiga har en löptid kortare än ett år. I denna kategori ingår skulder till kreditinstitut, leverantörsskulder och övriga kortfristiga skulder.

Finansiella skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen
Finansiella skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen utgörs av tilläggsköpeskilling vid rörelseförvärv. Sådana finansiella instrument värderade till verkligt värde via resultaträkningen klassificeras som nivå 3, där indata för skulden inte baseras på observerbara marknadsdata.

Finansiella skulder
Upplåning redovisas inledningsvis till verkligt värde, netto efter transaktionskostnader. Upplåning redovisas därefter till upplupet anskaffningsvärde och eventuell skillnad mellan erhållet belopp (netto efter transaktionskostnader) och återbetalningsbeloppet redovisas i resultaträkningen fördelat över låneperioden, med tillämpning av effektivräntemetoden.

Lånen redovisas som långfristiga då koncernen, i enlighet med villkoren i låneavtalen, har en ovillkorlig rätt att skjuta upp återbetalning mer än 12 månader efter balansdagen. Den långfristiga klassificeringen är dock beroende av att koncernen uppfyller de finansiella villkor (covenants) som anges i avtalen. Den centrala finansiella covenanten innebär att räntebärande nettolåneskuld i förhållande till EBITDA exklusive IFRS 16 inte får överstiga 3,5. Covenanttest sker kvartalsvis baserat på rullande 12-månadersperioder.

Nedskrivning av finansiella tillgångar
Koncernen bedömer framtida förväntade kreditförluster som är kopplade till tillgångar redovisade till upplupet anskaffningsvärde. Koncernen redovisar en kreditreserv för sådana förväntade kreditförluster vid varje rapporteringsdatum. För kundfordringar tillämpar koncernen den förenklade ansatsen för kreditreservering, det vill säga att reserven kommer att motsvara den förväntade förlusten över hela kundfordrans livslängd. Förväntade kreditförluster redovisas i koncernens rörelseresultat.

Leasingavtal
Efter inledningsdatumet värderas nyttjanderätten i enlighet med bestämmelserna för materiella anläggningstillgångar. En leasingskuld diskonteras genom att använda den implicita räntan i leasingavtalet, om denna räntesats lätt kan fastställas.

Leasingperioden fastställs som den icke uppsägningsbara perioden tillsammans med både perioder som omfattas av en möjlighet att förlänga leasingavtalet om leasetagaren är rimligt säker på att utnyttja det alternativet, och perioder som omfattas av en möjlighet att säga upp leasingavtalet om leasetagaren är rimligt säker på att inte utnyttja det alternativet.

VBG Group har också valt förenklingsregeln för fasta icke-leasingkomponenter och redovisar istället dem tillsammans med leasingkomponenten i kontraktet. VBG Group har vidare valt att tillämpa lättnadsregler för korttidsleasingavtal och leasingavtal av mindre värde, vilka redovisas som löpande kostnader.

Pensionsförpliktelser
Inom koncernen finns såväl avgiftsbestämda som förmånsbestämda pensionsplaner. Den förmånsbestämda pensionsförpliktelsen beräknas årligen av oberoende aktuarier med tillämpning av den så kallade projected unit credit method. Nuvärdet av den förmånsbestämda förpliktelsen fastställs genom diskontering av uppskattade framtida kassaflöden med användning av räntesatsen för förstklassiga företagsobligationer, eller motsvarande, som är utfärdade i samma valuta som ersättningarna kommer att betalas i, med löptider jämförbara med den aktuella pensionsförpliktelsens. Aktuariella vinster och förluster till följd av erfarenhetsbaserade justeringar och förändringar i aktuariella antaganden redovisas i övrigt totalresultat under den period de uppstår. Kostnader avseende tjänstgöring under tidigare perioder redovisas direkt i resultaträkningen.

Ovan beskrivna redovisningsprincip för förmånsbestämda planer tillämpas i koncernredovisningen. Moderbolaget redovisar förmånsbestämda pensionsplaner enligt RFR 2. Moderbolaget har utfäst förmånsbaserade pensioner till anställda. Nuvärdet av dessa utfästelser att i framtiden utbetala pension beräknas enligt aktuariella grunder. Åtagandena redovisas som en avsättning i balansräkningen. Räntedelen i årets pensionskostnad redovisas bland finansiella kostnader. Övriga pensionskostnader belastar rörelseresultatet.

Ytterligare detaljuppgifter inklusive uppgifter om väsentliga aktuariella antaganden framgår av not 27.

Immateriella tillgångar
Goodwill på förvärv av dotterbolag redovisas som immateriell tillgång. Goodwill testas årligen för att identifiera eventuellt nedskrivningsbehov och redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade nedskrivningar.

Övriga immateriella tillgångar med bestämbar nyttjandetid redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för planenliga avskrivningar under nyttjandeperioden.

Utgifter för strategiska dataprogram aktiveras och redovisas till anskaffningsvärde. Utgifter för projektlagda produktutvecklingsarbeten aktiveras förutsatt att koncernen har framtida ekonomiska fördelar av utvecklingsarbetet och att det är möjligt att fastställa anskaffningsvärdet på ett tillförlitligt sätt. Avskrivningarna görs linjärt enligt plan över den beräknade nyttjandeperioden, enligt följande:

Varumärken	15–20 år
Kundrelationer	10–15 år
Patent och licenser	3–5 år
Övriga immateriella tillgångar	3–5 år

Avskrivningstiden på varumärken, motiveras med att koncernens förvärvade varumärken är välrenommerade och har stora och stabila marknadsandelar på väsentliga marknader.

För varumärken med en obestämbar nyttjandeperiod testas dessa årligen för att identifiera ett eventuellt nedskrivningsbehov och redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade nedskrivningar.

Forskning och utveckling
Utgifter för forskning kostnadsförs omedelbart. Utgifter avseende väsentliga utvecklingsprojekt hänförliga till utveckling och test av nya eller förbättrade produkter redovisas som immateriella tillgångar i den omfattning som dessa utgifter förväntas generera framtida ekonomiska fördelar och tillgångens anskaffningsvärde kan bestämmas på ett tillförlitligt sätt. Övriga produktutvecklingsutgifter, inklusive utgifter för löpande produktanpassningar, kostnadsförs i takt med att de uppkommer. Under året har inga utgifter för utvecklingsprojekt aktiverats som immateriella tillgångar.

NOTER

Forts, Not 1

Materiella anläggningstillgångar
Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för planenliga avskrivningar under nyttjandeperioden. Avskrivningarna görs linjärt enligt plan över den beräknade nyttjandeperioden, enligt följande:

Byggnader	25–50 år
Maskiner och andra tekniska anläggningar	3–10 år
Inventarier, verktyg och installationer	3–10 år

Bolaget har inga tillgångar där det är aktuellt att beakta restvärden vid beräkning av avskrivningar. Tillgångarnas restvärden och nyttjandeperiod prövas varje balansdag och justeras vid behov.

Nedskrivningar
Tillgångar som har en obestämd nyttjandeperiod skrivs inte av, utan prövas årligen avseende eventuellt nedskrivningsbehov. Tillgångar som skrivs av bedöms med avseende på värdeminskning närhelst händelser eller förändringar i förhållanden indikerar att det redovisade värdet kanske inte är återvinningsbart.

Eget kapital
I koncernbalansräkningen redovisas eget kapital fördelat på: aktiekapital, övrigt tillskjutet kapital, reserver och balanserad vinst.

Aktiekapital utgörs av nominellt belopp på emitterade aktier.

Övrigt tillskjutet kapital omfattar alla tillskott från ägarna i samband med emissioner utöver sådana belopp som redovisas som aktiekapital.

Reserver omfattar sådana belopp som till följd av regler i IFRS ska föras direkt till eget kapital. Dessa omfattar omräkningsdifferenser vid omräkning av utländska dotterbolag samt effekter vid omräkning av förmånsbestämda pensionsplaner.

Balanserad vinst utgörs främst av under åren intjänade medel redovisade i resultaträkningen med avdrag för lämnade utdelningar. Här i ingår även belopp som i juridisk person överförts från fria vinstmedel till reservfond.

I moderbolaget fördelas eget kapital på bundet och fritt kapital i enlighet med reglerna i Årsredovisningslagen.

Avsättningar
Avsättningar för garantikostnader avser en i förväg fastställd period och baseras på historisk information om garantikostnader samt aktuell information som kan tyda på att framtida krav kommer att avvika från det historiska utfallet.

Rapportering av segment
Segmentinformationen presenteras utifrån ledningens perspektiv, vilket innebär att den presenteras på det sätt som den används i den interna rapporteringen och följs upp av den högste verkställande beslutsfattaren i koncernen, VBG Groups vd och koncernchef.

Kassaflödesanalys
Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medför in- eller utbetalningar. Som likvida medel klassificeras, förutom kassa- och banktillgodohavanden, kortfristiga finansiella placeringar som dels är utsatta för endast en obetydlig risk för värdefluktuationer, dels handlas på en öppen marknad till kända belopp eller har en kortare återståendelöptid än tre månader från anskaffningstidpunkten.

Moderbolagets redovisningsprinciper
Moderbolaget har upprättat sin årsredovisning enligt Årsredovisningslagen (1995:1554) och Rådet för hållbarhets- och finansiell rapportering RFR 2 Redovisning för juridisk person. RFR 2 innebär att moderbolaget i årsredovisningen för den juridiska personen ska tillämpa samtliga av EU godkända IFRS och uttalanden så långt detta är möjligt inom ramen för Årsredovisningslagen och med hänsyn till sambandet mellan redovisning och beskattning. Rekommendationen anger vilka undantag och tillägg som ska göras från IFRS. Samma redovisningsprinciper och beräkningsmetoder har använts som tidigare år. Moderbolaget tillämpar samma redovisningsprinciper som koncernen förutom i de fall som anges i detta avsnitt.

Denna årsredovisning är upprättad enligt de IFRS-standarder och IFRIC-uttalanden som trätt i kraft vid tidpunkten för årsredovisningens upprättande och vilka godkänts av EU-kommissionen.

Utdelning från dotterbolag
Anteciperad utdelning från dotterbolag redovisas i de fall som moderbolaget har ensam rätt att besluta om utdelningens storlek och har fattat beslut om dess storlek innan publicering av dess finansiella rapporter.

Bokslutsdispositioner
Koncernbidrag redovisas som bokslutsdispositioner i resultaträkningen.

Inkomstskatter
Moderbolagets uppskjutna skatteskuld redovisas i balansposten obeskattade reserver.

Aktier och andelar i koncernbolag
Aktier och andelar i koncernbolag redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för eventuella nedskrivningar. Eventuella nedskrivningar redovisas i posten ”Resultat från andelar i koncernföretag”. I anskaffningsvärdet ingår förvärvsrelaterade utgifter och eventuella tilläggsköpeskillingar. Redovisat värde på andelar i koncernbolag prövas för nedskrivningsbehov.

Transaktioner med närstående
Transaktioner med närstående inkluderar transaktioner mellan moderbolag och dess dotterbolag. Moderbolagets transaktioner med närstående genomförs på marknadsmässiga villkor där samtliga affärstransaktioner mellan moderbolag och närstående bolag utgör del av den normala affärsverksamheten.

Finansiella garantier
Moderbolagets finansiella garantiåtaganden består främst av borgensförbindelser till förmån för dotterbolag och redovisas som eventualförpliktelser, om det inte är sannolikt att utställda garantier kommer att leda till utbetalning och som därmed redovisas som en avsättning.

NOTER

Forts, Not 1

Rättelse av fel

Under 2025 har felaktigheter avseende varulagervärdering uppmärksammats i det polska bolaget inom Mobile Thermal Solutions. Felaktigheterna uppstod vid byte av ERP-system under 2022 och innebär att kostnad för sålda varor redovisats felaktigt som varulagervärde i koncernens finansiella rapporter för perioden 2022–2024. Rättelsen medför att resultat per aktie minskar med 1,04 SEK för 2022 (från 14,73 till 13,69), med 1,08 SEK för 2023 (från 22,88 till 21,80) och med 1,86 SEK (från 23,52 till 21,66) för 2024. Rättelsen för tidigare perioder än 2024 har rättats i ingående balanser för 2024. Berörda poster per 31 december 2022, 31 december 2023 och 31 december 2024 har i denna årsredovisning rättats enligt följande:

2022

Koncernens balansräkning, MSEK	Enligt fastställd Årsredovisning 2022 rättad 2024	Rättelsebelopp	Rättad balansräkning 2022
Råvaror och förnödenheter	628,1	–1,2	626,9
Färdiga varor och handelsvaror	358,5	–16,6	341,9
Övriga fordringar	127,4	–3,8	123,6
Balanserade vinster inkl. årets resultat	2 151,9	–21,6	2 130,3

Koncernens resultaträkning, MSEK	Enligt fastställd Årsredovisning 2022 rättad 2024	Rättelsebelopp	Rättad resultaträkning 2022
Nettoomsättning	4 580,0	6,8	4 586,8
Kostnad för sålda varor	–3 239,4	–29,0	–3 268,4
Bruttoresultat	**1 340,6**	**–22,2**	**1 318,3**
Övriga rörelsekostnader	–32,1	–0,4	–32,5
Årets resultat	**364,9**	**–22,7**	**342,2**

Koncernens kassaflöde, MSEK	Enligt fastställd Årsredovisning 2022 rättad 2024	Rättelsebelopp	Rättat kassaflöde 2022
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat före finansiella poster	519,0	–22,7	496,3
Kassaflöde före förändring i rörelsekapital	524,3	–22,7	501,6
Minskning/ökning (–) av varulager	–201,4	18,8	–182,6
Minskning/ökning (–) av övriga kortfristiga fordringar	–64,2	3,9	–60,3
Kassaflöde från den löpande verksamheten	236,2	—	236,2

2023

Koncernens balansräkning, MSEK	Enligt fastställd Årsredovisning 2023 rättad 2024	Rättelsebelopp	Rättad balansräkning 2023
Pågående nyanläggningar	14,9	1,3	16,2
Uppskjuten skattefordran	27,5	–5,1	22,4
Råvaror och förnödenheter	531,9	4,3	536,2
Färdiga varor och handelsvaror	364,4	–15,6	348,8
Kundfordringar	826,4	–23,5	802,9
Övriga fordringar	100,0	–6,6	93,4
Balanserade vinster inkl. årets resultat	2 580,3	–50,6	2 529,7
Övriga skulder	45,6	5,4	50,9

Koncernens resultaträkning, MSEK	Enligt fastställd Årsredovisning 2023 rättad 2024	Rättelsebelopp	Rättad resultaträkning 2023
Nettoomsättning	5 739,8	3,0	5 742,8
Kostnad för sålda varor	–3 980,7	–27,8	–4 008,6
Bruttoresultat	**1 759,1**	**–24,8**	**1 734,2**
Övriga rörelsekostnader	–14,2	–2,3	–16,5
Årets resultat	**572,1**	**–27,1**	**545,0**

Koncernens kassaflöde, MSEK	Enligt fastställd Årsredovisning 2023 rättad 2024	Rättelsebelopp	Rättat kassaflöde 2023
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat före finansiella poster	827,5	–27,0	800,5
Betald skatt	–176,0	5,0	–171,0
Kassaflöde före förändring i rörelsekapital	678,3	–22,0	656,3
Minskning/ökning (–) av varulager	92,8	–7,8	85,0
Minskning/ökning (–) av kundfordringar	–125,3	23,3	–102,0
Minskning/ökning (–) av övriga kortfristiga fordringar	63,5	2,5	66,0
Ökning/minskning av övriga kortfristiga skulder	27,3	5,3	32,6
Kassaflöde från den löpande verksamheten	722,9	1,3	724,2
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	–111,5	–1,3	–112,8
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	–115,0	–1,3	–116,3

2024

Koncernens balansräkning, MSEK	Enligt fastställd Årsredovisning 2024	Rättelsebelopp	Rättad balansräkning 2024
Pågående nyanläggningar	45,0	2,4	47,4
Uppskjuten skattefordran	73,9	–9,7	64,2
Råvaror och förnödenheter	467,7	18,9	486,6
Färdiga varor och handelsvaror	354,3	–24,5	329,8
Kundfordringar	738,3	–26,4	711,9
Övriga fordringar	142,5	–56,6	85,9
Reserver	306,8	–3,2	303,6
Balanserade vinster inkl. årets resultat	2 979,1	–97,2	2 881,9
Övriga skulder	45,6	4,5	50,1

Koncernens resultaträkning, MSEK	Enligt fastställd Årsredovisning 2024	Rättelsebelopp	Rättad resultaträkning 2024
Nettoomsättning	5 578,9	4,2	5 583,1
Kostnad för sålda varor	–3 773,2	–47,1	–3 820,3
Bruttoresultat	**1 805,7**	**–42,8**	**1 762,9**
Övriga rörelsekostnader	–1,1	–3,7	–4,8
Årets resultat	**588,2**	**–46,5**	**541,6**

Koncernens kassaflöde, MSEK	Enligt fastställd Årsredovisning 2024	Rättelsebelopp	Rättat kassaflöde 2024
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat före finansiella poster	795,9	–46,5	749,3
Betald skatt	–157,0	4,2	–152,8
Kassaflöde före förändring i rörelsekapital	724,4	–42,4	682,0
Minskning/ökning (–) av varulager	121,8	–6,1	115,7
Minskning/ökning (–) av kundfordringar	123,1	1,6	124,7
Minskning/ökning (–) av övriga kortfristiga fordringar	–63,2	49,0	–14,2
Ökning/minskning av övriga kortfristiga skulder	–2,5	–1,0	–3,5
Kassaflöde från den löpande verksamheten	796,4	1,1	797,5
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	–588,9	–1,1	–590,0
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	–616,6	–1,1	–617,7

NOTER

2 BETYDANDE BEDÖMNINGAR VID TILLÄMPNING AV REDOVISNINGSPRINCIPERNA, UPPSKATTNINGAR OCH ANTAGANDEN

Vid upprättande av koncernens finansiella rapporter gör företagsledningen uppskattningar och antaganden som påverkar de redovisade beloppen av tillgångar, skulder, intäkter och kostnader med tillhörande noter och upplysningar om eventualförpliktelser.

Osäkerhet kring dessa antaganden och uppskattningar kan leda till väsentliga justeringar av det redovisade värdet på de tillgångar och skulder som påverkas i framtida finansiella rapporter då utfallet kan avvika från gjorda uppskattningar och bedömningar. Förändringar i uppskattningar redovisas framåtriktat.

Företagsledningen gör även bedömningar i tillämpningen av koncernens redovisningsprinciper.

Bedömningar

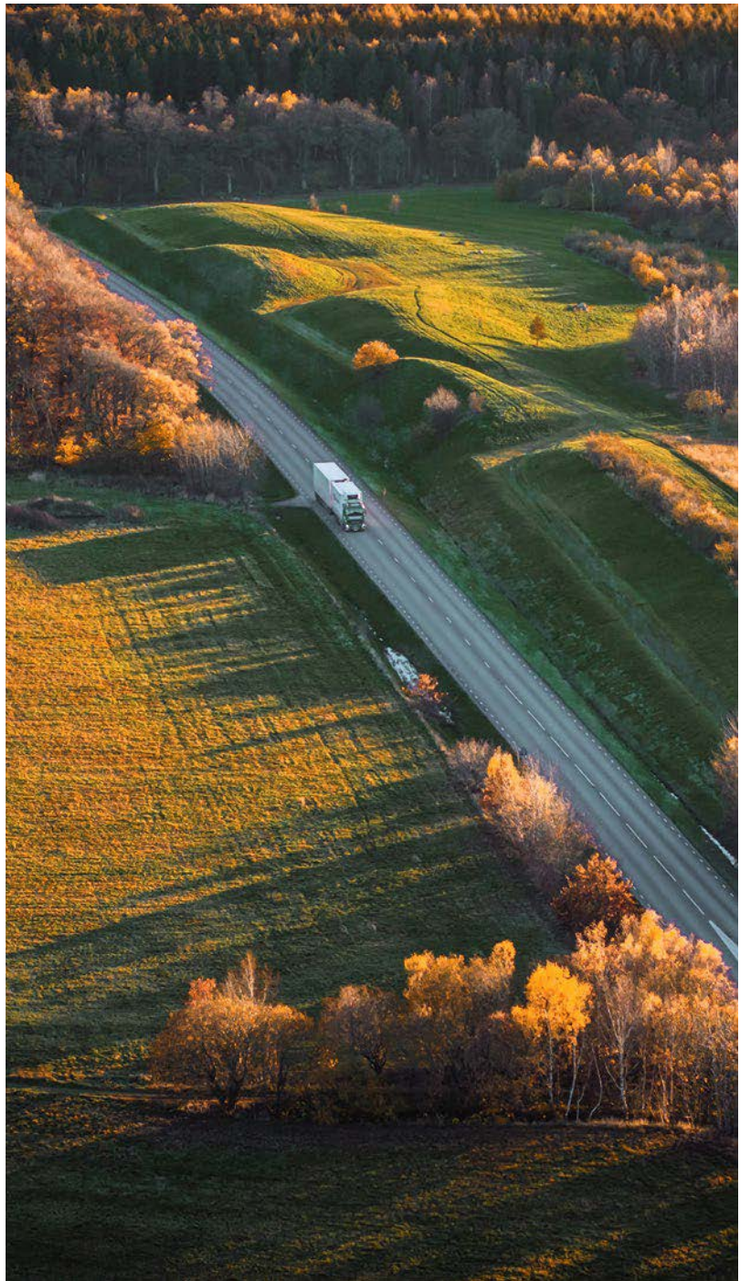
Vid tillämpning av koncernens redovisningsprinciper har företagsledningen gjort följande bedömningar, vilka har den mest betydande effekten på de redovisade värdena i de finansiella rapporterna:

- *Fastställande av leasingperioden i avtal med förlängningsoptioner*
  Vid bedömning av leasingperioden beaktar företagsledningen väsentliga fakta utifrån vilken det är möjligt att göra en bedömning om det är rimligt säkert att förlängningsoptioner kommer nyttjas eller inte, för att fastställa leasingperioden inkluderat den ej uppsägningsbara hyresperioden.

Uppskattningar och antaganden

De nyckelantaganden avseende framtiden och andra källor till osäkerhet i uppskattningar som per balansdagen föreligger och som har en betydande risk att resultera i en väsentlig justering av tillgångar och skulder under nästa räkenskapsår beskrivs nedan. Antaganden och uppskattningarna har baserats på tillgänglig information när de finansiella rapporterna upprättades. Förutsättningarna och antaganden om framtida utveckling kan komma att ändras, baserat på förändringar i marknaden eller andra omständigheter som uppkommer som inte är inom koncernens kontroll. Sådana förändringar beaktas i antagandena när de inträffar.

- *Nedskrivning av goodwill (not 18)*
  Koncernen prövar varje år om något nedskrivningsbehov föreligger för goodwill och varumärken med obestämbar livslängd. Återvinningsvärden för kassagenererande enheter har fastställts genom beräkning av nyttjandevärde. För dessa beräkningar måste vissa uppskattningar göras (not 18).
- *Inkuransreserveringar för varulager (not 23)*
  Koncernen redovisar ett totalt lagervärde om 896 047 TSEK (952 160) efter gjorda inkuransreserveringar om 71 085 TSEK (67 778). En inkuransreserv redovisas om det beräknade nettoförsäljningsvärdet är lägre än anskaffningskostnaden och i samband härmed gör koncernen uppskattningar och bedömningar avseende bland annat framtida marknadsförutsättningar och beräknade nettoförsäljningsvärden. Dessa bedömningar görs i enlighet med koncernens inkuranspolicy. Denna policy tar hänsyn till historisk skrotningstakt, enskilda artiklars liggtid i lager, vilket tillsammans med faktiska och bedömda framtida försäljningsvolymer ger underlag till en inkuransreserv.
- *Avsättningar för pensioner (not 27)*
  Avsättningar för ersättningar efter avslutad anställning i form av pensioner är betingat med aktuariella antaganden. I not 27 presenteras uppgifter om väsentliga aktuariella antaganden.
- *Övriga avsättningar (not 28)*
  Övriga avsättningar består av avsättningar för garantiåtaganden. Avsättningar för garantikostnader baseras på historisk information om garantikostnader samt aktuell information som kan tyda på att framtida krav kommer att avvika från det historiska utfallet. Faktiskt utfall av garantikostnader kan komma att avvika från det uppskattade utfallet och därför få en väsentlig påverkan på de redovisade garantikostnaderna.
- *Rörelseförvärv (not 35)*
  Rörelseförvärven redovisas enligt förvärvsmetoden vilket innebär att förvärvade tillgångar och skulder redovisas till verkliga värden vid förvärvstidpunkten. För att fastställa verkliga värden använder företagsledningen värderingsmodeller med inslag av uppskattningar och antaganden. Köpeskillingen inkluderar ofta en bedömning avseende eventuella villkorade tilläggsköpeskilingar.



NOTER

3 FINANSIELLA RISKER

Med finansiella risker avses främst finansiering- och likviditets-, ränte-, kredit samt valutarisk. Nedan ges en beskrivning av koncernens finansiella risker och den policy som tillämpas för respektive riskområde.

Finansierings- och likviditetsrisk
Finansierings- och likviditetsrisk omfattar risken att inte kunna tillgodose koncernens kapitalbehov till följd av att inte inneha tillräckligt med likvida medel eller kreditfaciliteter som kan utnyttjas utan förbehåll. Risken kan vidare vara att refinansiering av förfallande lån försvåras eller blir kostsam.

Policy
Koncernens mål avseende kapitalstrukturen är att trygga koncernens förmåga att fortsätta sin verksamhet, så att den kan generera avkastning till aktieägarna, skapa nytta för andra intressenter samt upprätthålla en optimal kapitalstruktur för att hålla kostnaderna för kapitalet nere. Koncernens långsiktiga mål är att soliditeten ska överstiga 40 procent. Per den 31 december 2025 var soliditeten 56,0 procent.

Kommentar
VBG Group har sedan 2024 ett utökat finansieringsavtal med sin huvudbank, Nordea. Den revolverande faciliteten om 2 150 MSEK är avtalad till september 2029. Vid utgången av 2025 uppgick den ej utnyttjade delen av kreditfaciliteten till 670,5 MSEK. Dragna krediter under finansieringsavtalet löper för närvarande med tre månaders ränta. En löptidsanalys för de finansiella skulderna framgår av not 29.

Ränterisk
Med ränterisk avses risken att förändringar i räntenivån kan påverka koncernens resultat och kassaflöde negativt. En av de faktorer som har stor påverkan på ränterisken är den räntebindningstid man väljer för sin finansiering. Förändringar av räntenivåerna får en direkt påverkan på koncernens räntenetto. Hantering av upplåning och annan skuldhantering hanteras av moderbolaget.

Policy
VBG Group har sedan 2024 ett utökat finansieringsavtal med sin huvudbank, Nordea. Den revolverande faciliteten om 2 150 MSEK är avtalad till september 2029. Vid utgången av 2025 uppgick den ej utnyttjade delen av kreditfaciliteten till 670,5 MSEK. Dragna krediter under finansieringsavtalet löper för närvarande med tre månaders ränta. En löptidsanalys för de finansiella skulderna framgår av not 29.

Kommentar
Koncernen eftersträvar en avvägning mellan en rimlig löpande kostnad för upplåningen och risken för att få en signifikant negativ påverkan på resultatet vid en plötslig större ränteförändring.

Räntebärande nettolåneskuld uppgick vid årsskiftet till 1 020,2 MSEK (450,6). Den består av pensionsskulder 203,6 MSEK (223,6), leasingsskuld 247,0 MSEK (292,7), tilläggsköpeskilling 173,6 MSEK (22,0), dragna krediter under kreditfaciliteten om 1 479,5 MSEK (862,0), övriga skulder till kreditinstitut 25,3 MSEK (0) och kassa om 1 108,8 MSEK (949,7). Inom ramen för finansieringsavtalet med koncernens huvudbank löper för närvarande dragna krediter med tre månaders ränta. En löptidsanalys för de finansiella skulderna framgår av not 29.

Vid beräkning av VBG Groups räntekänslighet har justering av nettolåneskulden gjorts avseende pensionsskulder om 203,6 MSEK (223,6) i enlighet med IFRS, tilläggsköpeskilling 173,6 MSEK (22,0) samt leasingskuld enligt IFRS16 om 247,0 MSEK (292,7) då leasingskulden är att se som fast räntekontrakt. Det lämnar en nettolånefordran/nettokassa (skuld) om 396,0 MSEK (87,7) som räntekänslighetsanalysen ska baseras på.

En förändring av räntan motsvarande 2 procentenheter skulle ha påverkat resultatet före skatt med cirka 7,9 MSEK (1,8) baserat på den räntebärande nettoskulden 31 december 2025. Resultatet av känslighetsanalysen vid en ökning av räntan med 2 procentenheter betraktas som marginell påverkan på koncernen.

Med tanke på den marginella påverkan som en förändrad ränta kan ha på koncernen, så används för närvarande inga finansiella instrument för säkring av räntan.

Kreditrisk
Kreditrisk är risken för förluster om motparter med vilka koncernen har investerat i kundfordringar, likvida medel, kortfristiga bankplaceringar eller ingångna finansiella instrument med positiva marknadsvärden, inte fullgör sina förpliktelser.

Policy
Motparter ska ha hög kreditvärdighet tillsammans med att en noggrann kontroll av nya kunder samt uppföljning av betalningsbeteende hos befintliga kunder görs, detta för att minimera risken att motpart inte betalar. Finanspolicyn reglerar hur kreditrisken minimeras för finansiella instrument. Detta sker bland annat genom att placeringar begränsas till räntebärande papper med låg risk och hög likviditet samt genom begränsning av det belopp som maximalt får placeras hos en viss motpart.

Kommentar
Koncernen är begränsat exponerad för kreditrisker. I huvudsak hänförs dessa risker till utestående kundfordringar. Förluster på kundfordringar uppstår när kunder försätts i konkurs eller av andra skäl inte kan fullfölja sina betalningsåtaganden.

Koncernen tillämpar den förenklade modellen för kundfordringar. En förlustreserv redovisas för fordrans förväntade återstående löptid. Vid bedömning om att en förlustreserv ska redovisas beaktas den aktuella statusen för den förväntade kreditförlusten tillsammans framtida potentiella status. Förändringar i motpartens affärsutsikter tillsammans med makroekonomiska förändringar ska också beaktas. Utöver en kollektiv bedömning som genomförs av eventuella nedskrivningsbehov för koncernens kundfordringar, sker även en individuell bedömning till följd av förändringar i motpartens betalningsförmåga.

Koncernledningen har uppfattningen att det inte föreligger någon betydande kreditriskkoncentration för koncernen i förhållande till någon viss kund eller motpart eller i förhållande till någon viss geografisk region.

Koncernens kundfordringar uppgick vid årsskiftet till 783,2 MSEK och är redovisade till de belopp som beräknas bli betalda. Samtliga fordringar förväntas bli betalda inom tolv månader. Den geografiska spridningen av kundfordringarna motsvarar i stort omsättningens fördelning per region. Koncernens kundförluster uppgår normalt till mindre än 0,05 procent av omsättningen, se not 30.

Valutarisk
Valutarisk avser risken att valutakursförändringar påverkar koncernens resultaträkning, balansräkning och/eller kassaflöden negativt. Valutarisk finns både i form av transaktions- och omräkningsrisk. Valutaflöden som uppstår främst vid köp och försäljning av varor och tjänster i andra valutor än respektive dotterbolags lokala valuta ger upphov till transaktionsexponering. VBG Groups globala verksamhet ger upphov till kassaflöden i utländsk valuta. Förändringar i valutakurser påverkar även koncernens resultat vid omräkning av utländska dotterbolags fria egna kapital till svenska kronor, vilket ger upphov till omräkningsrisk.

Policy
Transaktionsexponering kopplad till den löpande affären säkras normalt inte. Finansfunktionen på respektive division arbetar däremot aktivt med att matcha valutaflöden på divisionsnivå för att minimera valutaexponeringen och därav hänförliga transaktionskostnader. Detsamma gäller även för omräkningsrisker, vilka i normalfallet inte säkras.

Kommentar
Det totala värdet av nettoflöden i utländska valutor uppgick till ett värde av cirka 716 MSEK (1 109). De valutaflöden som har störst resultatpåverkan på rörelseresultatet EBIT är inflöden i USD och EUR till SEK. En kursförändring med 10 procent mellan EUR och SEK påverkar koncernens rörelseresultat EBIT med cirka 23 MSEK (9) och motsvarande kursförändring mellan USD och SEK med cirka 21 MSEK (12) samt en kursförändring mellan CAD och SEK ger resultatpåverkan på rörelseresultatet EBIT med 108 MSEK (97).

Inom två av tre divisioner omsätts orderstocken på kort tid, det vill säga tiden mellan orderläggning och leverans är kort, vilket minskar valutarisken i försäljningen och därför sker ingen säkring av försäljningsflödena. Koncernen gör därför bedömningen att den påverkan en kursförändring kan ha på VBG Group är inom ramen för en rimlig transaktionsrisk.

NOTER

4 RAPPORTERING FÖR SEGMENT

Truck & Trailer Equipment är en internationellt ledande leverantör av system till kunder inom lastfordonsbranschen och omfattar varumärkena VBG och Ringfeder för kopplingsutrustning, Onspot för automatiska snökedjor, Ledson för fordonsbelysning samt Edscha Trailer Systems och Sesam som leverantör av skjutbara tak till trailers. Kunderna är företrädesvis lastbilstillverkare, chassipåbyggare/integratörer, trailertillverkare, åkerier och importörer.

Mobile Thermal Solutions är genom sina varumärken Mobile Climate Control, Bus Climate Control och Italytec branschledande leverantör av kompletta klimatsystem till kommersiella fordon, i framför allt Nordamerika och Europa. Kunderna återfinns inom huvudsakligen fyra marknadssegment: bussar, anläggningsfordon, nyttofordon och försvarsfordon.

Ringfeder Power Transmission är en erkänd global marknadsledare i valda nischer inom mekanisk kraftöverföring samt energi och stötdämpning. Verksamheten omfattar varumärkena Ringfeder, Henfel, Carlyle Johnson, Rathi och Malmedie. Kunderna återfinns i flera olika industrisegment såsom bygg-, maskin-, kraft- och gruvindustrin över hela världen.

Det förekommer ingen försäljning mellan divisionerna och ofördelade kostnader avser koncerngemensamma kostnader. Tillgångar i respektive division består framför allt av materiella anläggningstillgångar, immateriella anläggningstillgångar, varulager och fordringar, men exkluderar kassa och värdepapper. Skulderna består av rörelseskulder, men inte skatt. Investeringar består av inköp av materiella anläggningstillgångar och immateriella anläggningstillgångar. Ingen kund utgör 10 procent eller mer av intäkterna.

MSEK	Truck & Trailer Equipment	Mobile Thermal Solutions	Ringfeder Power Transmission	Koncern-gemensamt	Koncernen
Räkenskapsåret 2025					
Extern försäljning	**1 609**	**2 794**	**991**	**—**	**5 394**
Direkt material inkl förändring i lager	–649	–1 691	–459	—	–2 799
Ersättning till anställda	–347	–584	–283	–30	–1 244
Avskrivningar	–51	–79	–47	–2	–179
Övriga kostnader	–261	–183	–81	4	–521
Rörelseresultat, EBIT	**301**	**257**	**122**	**–28**	**651**
Finansiella intäkter	—	—	—	171	171
Finansiella kostnader	—	—	—	–249	–249
Årets skattekostnad	—	—	—	–151	–151
Årets resultat	**301**	**257**	**122**	**–257**	**422**
Övriga upplysningar					
Anläggningstillgångar	658	2 495	874	6	4 033
– varav Tjeckien	198	—	67	—	265
– varav Tyskland	46	1	104	—	152
– varav Sverige	179	970	—	6	1 154
– varav USA	111	628	131	—	870
Omsättningstillgångar	502	972	449	16	1 935
Likvida medel	—	—	—	1 109	1 109
Tillgångar	**1 596**	**2 592**	**1 314**	**1 576**	**7 077**
Långfristiga skulder	300	413	209	1 521	2 443
Kortfristiga skulder	192	297	200	–21	669
Skulder	**492**	**711**	**409**	**1 500**	**3 112**
Investeringar	**47**	**247**	**68**	**3**	**365**
Avskrivningar	**–51**	**–79**	**–47**	**–2**	**–179**

MSEK	Truck & Trailer Equipment	Mobile Thermal Solutions	Ringfeder Power Transmission	Koncern-gemensamt	Koncernen
Räkenskapsåret 2024					
Extern försäljning	**1 537**	**3 049**	**997**	**—**	**5 583**
Direkt material inkl förändring i lager	–618	–1 880	–443	—	–2 940
Ersättning till anställda	–326	–628	–262	–33	–1 249
Avskrivningar	–39	–68	–42	–1	–150
Övriga kostnader	–264	–131	–113	12	–495
Rörelseresultat, EBIT	**290**	**343**	**137**	**–21**	**749**
Finansiella intäkter	—	—	—	221	221
Finansiella kostnader	—	—	—	–235	–235
Årets skattekostnad	—	—	—	–194	–194
Årets resultat	**290**	**343**	**137**	**–229**	**542**
Övriga upplysningar					
Anläggningstillgångar	635	2 253	717	4	3 609
– varav Tjeckien	201	—	51	—	252
– varav Tyskland	59	—	121	—	180
– varav Sverige	181	896	—	4	1 081
– varav USA	135	759	163	—	1 057
Omsättningstillgångar	433	1 066	436	32	1 967
Likvida medel	—	—	—	950	950
Tillgångar	**1 068**	**3 319**	**1 153**	**986**	**6 525**
Långfristiga skulder	268	475	98	899	1 740
Kortfristiga skulder	186	262	166	37	651
Skulder	**454**	**737**	**264**	**936**	**2 391**
Investeringar	**79**	**484**	**54**	**1**	**617**
Avskrivningar	**–39**	**–68**	**–43**	**–1**	**–150**

NOTER

5 INTÄKTER FRÅN AVTAL MED KUND

Försäljning per geografiska områden

2025, MSEK	Truck & Trailer Equipment	Mobile Thermal Solutions	Ringfeder Power Trans-mission	Koncernen
Sverige	309	48	6	363
Övriga Norden	206	54	6	266
Tyskland	259	36	192	487
Övriga Europa	469	182	99	750
Nordamerika	185	2 311	248	2 744
Brasilien	4	110	128	242
Australien/Nya Zeeland	130	3	50	183
Kina	26	25	53	104
Övriga världen	21	25	209	255
Summa	**1 609**	**2 794**	**991**	**5 394**

Försäljning per geografiska områden

2024, MSEK	Truck & Trailer Equipment	Mobile Thermal Solutions	Ringfeder Power Trans-mission	Koncernen
Sverige	258	47	5	310
Övriga Norden	211	50	5	266
Tyskland	276	47	200	523
Övriga Europa	446	213	132	791
Nordamerika	171	2 639	230	3 040
Brasilien	5	—	123	128
Australien/Nya Zeeland	116	2	57	175
Kina	29	31	27	87
Övriga världen	25	20	219	264
Summa	**1 537**	**3 049**	**997**	**5 583**

Omsättning per verksamhetsområde

2025, MSEK	Truck & Trailer Equipment	Mobile Thermal Solutions	Ringfeder Power Trans-mission	Koncernen
Offroad	—	1 652	—	1 652
People	44	1 074	—	1 118
Goods	1 565	68	204	1 837
Industrial	—	—	787	787
Omsättning	**1 609**	**2 794**	**991**	**5 394**

2024, MSEK	Truck & Trailer Equipment	Mobile Thermal Solutions	Ringfeder Power Tran-smission	Koncernen
Offroad	—	1 632	—	1 632
People	36	1 309	—	1 345
Goods	1 501	108	299	1 908
Industrial	—	—	698	698
Omsättning	**1 537**	**3 049**	**997**	**5 583**

Omsättning per försäljningskanal

2025, MSEK	Truck & Trailer Equipment	Mobile Thermal Solutions	Ringfeder Power Trans-mission	Koncernen
OEM	401	2 285	626	3 312
Distributörer/importörer	374	383	344	1 101
Påbyggare/integratörer	449	97	—	546
Återförsäljare	385	29	21	435
Omsättning	**1 609**	**2 794**	**991**	**5 394**

2024, MSEK	Truck & Trailer Equipment	Mobile Thermal Solutions	Ringfeder Power Trans-mission	Koncernen
OEM	319	2 550	631	3 500
Distributörer/importörer	357	369	344	1 070
Påbyggare/integratörer	471	100	—	571
Återförsäljare	390	30	22	442
Omsättning	**1 537**	**3 049**	**997**	**5 583**

6 ÖVRIGA RÖRELSEINTÄKTER

	Koncernen	
TSEK	**2025**	2024
Reducering av tilläggsköpeskilling	19 708	—
Realisationsvinst materiella anläggningstillgångar	49	10 457
Valutakursvinster	27 976	35 416
Hyresintäkter	—	2 138
Statligt stöd	—	1 238
Försäkringsintäkter	—	817
Övrigt	13 931	6 748
Summa	**61 664**	**56 814**

7 ÖVRIGA RÖRELSEKOSTNADER

	Koncernen	
TSEK	**2025**	2024
Valutakursförluster	44 096	23 718
Integrationskostnader	—	940
Övrigt	1 346	3 906
Summa	**45 442**	**28 564**

NOTER

8 LÖNER, ANDRA ERSÄTTNINGAR OCH SOCIALA KOSTNADER

	2025		2024	
TSEK	Löner och andra ersättningar	Sociala kostnader	Löner och andra ersättningar	Sociala kostnader
Moderbolag	18 242	11 517	20 043	12 311
varav pensionskostnader	—	4 529	—	3 347
Dotterbolag	968 887	245 636	985 520	230 788
varav pensionskostnader	—	32 608	—	22 914
Koncernen	**987 129**	**257 153**	**1 005 563**	**243 099**
varav pensionskostnader	**—**	**37 137**	**—**	**26 261**

Löner och andra ersättningar fördelade per land och mellan styrelseledamöter med flera och anställda

	2025		2024	
TSEK	Styrelse och vd	Övriga anställda	Styrelse och vd	Övriga anställda
Moderbolaget	6 570	11 672	7 158	12 885
varav tantiem o. d.	126	—	868	—
Dotterbolag	32 964	935 923	32 268	953 252
varav tantiem o. d.	4 483	—	7 275	—
Koncernen totalt	**39 534**	**947 595**	**39 426**	**966 137**
varav tantiem o. d.	**4 609**	**—**	**8 143**	**—**

	2025		2024	
Medelantal anställda	Antal anställda	Varav män	Antal anställda	Varav män
Moderbolaget				
Sverige	9	4	10	5
Totalt i moderbolaget	**9**	**4**	**10**	**5**
Dotterbolag				
Sverige	242	193	220	179
Norge	8	7	8	7
Danmark	5	5	5	5
Belgien	23	17	20	15
Storbritannien	7	5	6	4
Tyskland	166	140	144	115
Tjeckien	138	86	137	82
Polen	162	94	173	106
USA	272	203	297	213
Kanada	547	489	530	470
Kina	55	25	54	25
Indien	265	247	266	253
Brasilien	248	202	107	92
Australien	3	3	3	3
Totalt dotterbolag	**2 141**	**1 716**	**1 970**	**1 569**
Totalt koncernen	**2 150**	**1 720**	**1 980**	**1 574**

Vid årets slut var 2 190 medarbetare (1 972) anställda i koncernen.

Ersättningar till styrelsen och ledande befattningshavare
Till styrelseordföranden och ledamöter utgår enligt 2025 års årsstämma ett sammanlagt fast årsarvode på 2 260 000 kronor. Av det totala arvodet utgår 200 000 kronor i ersättning till revisionsutskottet och till ersättningsutskottet 70 000 kronor, att fördelas av styrelsen.

Anställda i VBG Group AB (publ) erhåller ej styrelsearvode. Ersättning till vd och andra ledande befattningshavare utgörs av grundlön, rörlig ersättning, övriga förmåner, pension samt övrig ersättning. Med andra ledande befattningshavare avses de två personer som tillsammans med vd utgör koncernledning.

Fördelningen mellan grundlön och rörlig ersättning ska stå i proportion till befattningshavarens ansvar och befogenheter. För vd är den rörliga ersättningen maximerad till 50 procent av grundlönen. För andra ledande befattningshavare är den rörliga ersättningen maximerad till 33–50 procent av grundlönen. Den rörliga ersättningen baseras på utfallet i förhållande till uppsatta mål.

Årsstämman 2024 beslutade om reviderade riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. I jämförelse med tidigare riktlinjer, antagna av årsstämman 2020, innebar förslaget i huvudsak att kriterierna för rörlig ersättning ändras, en möjlighet till villkorad kontantersättning vid förvärv av aktier av serie B i bolaget införs och vad gäller pensionsförmåner kan ytterligare fem procent erbjudas i direktpension.

Under 2025 utnyttjades inte någon rörlig ersättning för förvärv av aktier. Grundlönen är här definierad som summan av månadslöner.

Pensionsförmåner och övriga förmåner till vd och andra ledande befattningshavare utgår som del av den totala ersättningen. Pensionsåldern för vd och övriga ledande befattningshavare är 65 år.

Vd har ett anställningsavtal, vilket löper med en uppsägningstid på sex månader. Lönen är garanterad under uppsägningstiden. För pensionsavsättningar disponerar vd 35 procent av den fasta lönen. Rörlig ersättning är inte pensionsgrundande. Anställningsavtalet löper med en uppsägningstid på tolv månader från bolagets sida. För övriga ledande befattningshavare är motsvarande tidsperiod sex till tolv månader. Ersättning till vd har beslutats av ersättningskommittén. Ersättning till andra ledande befattningshavare har beslutats av vd efter samråd med ersättningskommittén.

Styrelsearvoden betalas ut som lön till styrelseledamöterna. Utbetalningarna sker två gånger per år, vilket medför att kostnaden under 2025 avser till hälften styrelsearvodet beslutat på 2024 års årsstämma och till hälften styrelsearvodet beslutat på 2025 års årsstämma.

Närståendetransaktioner
Andra närståendetransaktioner utöver de gentemot ledande befattningshavare som väsentligt påverkat företagets ställning och resultat har inte förekommit under 2025.

Styrelseledamöter och ledande befattningshavare

	2025		2024	
	Antal på balansdagen	Varav män	Antal på balansdagen	Varav män
Koncernen (inklusive dotterbolag)				
Styrelseledamöter	15	12	14	11
Verkställande direktörer och andra ledande befattningshavare	31	28	25	22

I koncernens dotterbolag sitter enbart egna anställda som styrelseledamöter. Med ledande befattningshavare i koncernen menas koncernledning och divisionsledningar samt de personer som i respektive dotterbolag är vd.

	2025		2024	
	Antal på balansdagen	Varav män	Antal på balansdagen	Varav män
Moderbolaget				
Styrelseledamöter	6	4	6	4
Verkställande direktörer och andra ledande befattningshavare	3	2	3	2

NOTER

Forts, Not 8

Styrelse och koncernledning

2025, TSEK	Arvoden/grundlön	Rörligt	Övriga förmåner	Pensionskostnad	Summa
Styrelsens ordförande Anders Birgersson	813	—	—	—	813
Styrelseledamot Louise Nicolin	308	—	—	—	308
Styrelseledamot Peter Augustsson	308	—	—	—	308
Styrelseledamot Mats R Karlsson	340	—	—	—	340
Styrelseledamot Anna Stålenbring	431	—	—	—	431
Vd Anders Erkén	4 244	126[1]	103	1 434	5 907
Övriga ledande befattningshavare (två personer)	3 864	826	245	1 461	6 396
Summa (8 personer)	**10 308**	**952**	**348**	**2 895**	**14 503**

1 Den rörliga ersättningen kan maximalt kan uppgå till 50 % av grundlönen, men kan på grund av periodiseringar överstiga gränsen för enskilda perioder.

2024, TSEK	Arvoden/grundlön	Rörligt	Övriga förmåner	Pensionskostnad	Summa
Styrelsens ordförande, till och med årsstämman 2024, Johnny Alvarsson	382	—	—	—	382
Styrelsens ordförande, från och med årsstämman 2024, tidigare styrelseledamot Anders Birgersson	544	—	—	—	544
Styrelseledamot Louise Nicolin	292	—	—	—	292
Styrelseledamot Peter Augustsson	292	—	—	—	292
Styrelseledamot Mats R Karlsson	320	—	—	—	320
Styrelseledamot Anna Stålenbring	392	—	—	—	392
Vd Anders Erkén	4 067	868[2]	102	1 370	6 407
Övriga ledande befattningshavare (två personer)	3 702	1 083	251	1 351	6 387
Summa (9 personer)	**9 991**	**1 951**	**353**	**2 721**	**15 016**

2 Den rörliga ersättningen kan maximalt kan uppgå till 50 % av grundlönen, men kan på grund av periodiseringar överstiga gränsen för enskilda perioder.

9 ARVODE OCH KOSTNADSERSÄTTNINGAR TILL REVISOR

	Koncernen		Moderbolaget	
TSEK	**2025**	2024	**2025**	2024
Revisionsuppdrag	8 525	6 886	2 074	1 575
(varav moderbolagets revisor)	(3 389)	(2 057)	(2 074)	(1 575)
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdrag	36	—	—	—
(varav moderbolagets revisor)	(36)	—	—	—
Skatterådgivning	181	129	—	35
(varav moderbolagets revisor)	—	(35)	—	(35)
Övriga tjänster	278	374	278	374
(varav moderbolagets revisor)	(278)	(374)	(278)	(374)
Totalt huvudrevisor	**9 020**	**7 389**	**2 352**	**1 984**
Övriga revisorer				
Revisionsuppdrag	1 377	2 635	—	—
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdrag	—	63	—	—
Skatterådgivning	2 689	2 899	381	478
Övriga tjänster	3 809	1 377	17	82
Totalt övriga revisorer	**7 875**	**6 974**	**398**	**560**
Summa	**16 895**	**14 363**	**2 750**	**2 544**

Koncernens huvudrevisor är Ernst & Young AB.

NOTER

10 AVSKRIVNINGAR OCH NEDSKRIVNINGAR

Avskrivningarna redovisas i resultaträkningen under följande rubriker

	Koncernen		Moderbolaget	
TSEK	**2025**	2024	**2025**	2024
Kostnad för sålda varor	82 172	74 290	—	—
Försäljningskostnader	60 090	41 100	—	—
Administrationskostnader	32 748	28 730	484	504
Forsknings- och utvecklingskostnader	4 097	6 109	—	—
Summa avskrivningar	**179 107**	**150 229**	**484**	**504**

Avskrivningarna fördelas på följande tillgångar i balansräkningen

	Koncernen		Moderbolaget	
TSEK	**2025**	2024	**2025**	2024
Dataprogramvaror	3 427	3 231	—	—
Varumärken	2 763	2 944	—	—
Kundrelationer	42 647	40 600	—	—
Byggnader och mark	13 419	13 526	—	—
Maskiner och andra tekniska anläggningar	42 944	34 408	—	—
Inventarier, verktyg och installationer	23 198	21 089	484	504
Nyttjanderätt	50 709	34 431	—	—
Summa avskrivningar	**179 107**	**150 229**	**484**	**504**

11 ERSÄTTNING TILL ANSTÄLLDA

Ersättning till anställda redovisas i resultaträkningen under följande rubriker

	Koncernen	
TSEK	**2025**	2024
Kostnad för sålda varor	639 963	629 635
Försäljningskostnader	216 127	206 555
Administrationskostnader	224 588	273 152
Forsknings- och utvecklingskostnader	163 605	139 323
Summa ersättning till anställda	**1 244 283**	**1 248 665**

12 RÖRELSEKOSTNADER FÖRDELADE PÅ KOSTNADSSLAG

	Koncernen	
TSEK	**2025**	2024
Direkt material inkl förändring i lager	2 798 657	2 939 551
Ersättning till anställda	1 244 283	1 248 665
Avskrivningar	179 107	150 229
Övriga kostnader	521 573	495 277
Summa rörelsekostnader	**4 743 620**	**4 833 722**

Avser kostnad för sålda varor, försäljningskostnader, administrationskostnader och kostnader för forskning och utveckling.

13 FINANSIELLA INTÄKTER OCH KOSTNADER

	Koncernen		Moderbolaget	
TSEK	**2025**	2024	**2025**	2024
Finansiella intäkter				
Utdelning från andelar i dotterbolag	—	—	120 000	150 000
Ränteintäkter från bank-tillgodohavanden	20 660	34 699	50 226	57 414
Valutakursdifferenser – intäkter, finansiella poster	146 276	182 840	142 960	146
Övriga finansiella intäkter	4 233	3 218	—	3
Summa finansiella intäkter	**171 169**	**220 757**	**313 186**	**207 563**
Finansiella kostnader				
Räntekostnader, skulder till kreditinstitut	–44 129	–44 964	–56 722	–68 486
Valutakursdifferenser – kostnader, finansiella poster	–177 704	–164 860	–142 454	–1 025
Räntekostnader leasingskulder	–13 695	–12 969	—	—
Räntekostnad pensions-avsättningar	–6 980	–7 434	–589	–552
Övriga finansiella kostnader	–6 240	–4 254	–2 864	–2 359
Summa finansiella kostnader	**–248 748**	**–234 481**	**–202 629**	**–72 422**

14 BOKSLUTSDISPOSITIONER

	Moderbolaget	
TSEK	**2025**	2024
Förändring av periodiseringsfond	–19 200	–25 000
Erhållna koncernbidrag	180 000	150 000
Lämnade koncernbidrag	–22 580	–15
Summa	**138 220**	**124 985**

NOTER

15 FINANSIELLA INSTRUMENT

Finansiella intäkter	Koncernen		Moderbolaget	
TSEK	**2025**	2024	**2025**	2024
Ränteintäkter från övriga finansiella tillgångar	20 660	34 699	50 226	57 414
Summa ränteintäkter enligt effektivräntemetod	**20 660**	**34 699**	**50 226**	**57 414**
Utdelningar från andelar i dotterbolag	—	—	120 000	150 000
Valutakursdifferenser - intäkter, finansiella poster	146 276	182 840	142 960	146
Övriga finansiella intäkter	4 233	3 218	—	3
Summa	**150 509**	**186 058**	**262 960**	**150 149**
Summa finansiella intäkter	**171 169**	**220 757**	**313 186**	**207 563**

Finansiella kostnader	Koncernen		Moderbolaget	
TSEK	**2025**	2024	**2025**	2024
Räntekostnader, skulder till kreditinstitut	–44 129	–44 964	–56 722	–68 486
Summa räntekostnader enligt effektivräntemetod	**–44 129**	**–44 964**	**–56 722**	**–68 486**
Valutakursdifferenser – kostnader, finansiella poster	–177 704	–164 860	–142 454	–1 025
Räntekostnader leasingskulder	–13 695	–12 969	—	—
Räntekostnad pensions-avsättningar	–6 980	–7 434	–589	–552
Övriga finansiella kostnader	–6 240	–4 254	–2 864	–2 359
Summa	**–204 619**	**–189 517**	**–145 907**	**–3 936**
Summa finansiella kostnader	**–248 748**	**–234 481**	**–202 629**	**–72 422**

Finansiella instrument	Koncernen		Moderbolaget	
TSEK	**2025**	2024	**2025**	2024
Finansiella tillgångar				
Kundfordringar	783 162	711 871	—	—
Fordringar hos koncernbolag	—	—	1 506 076	904 733
Kortfristiga placeringar	416	14 054	—	—
Övriga kortfristiga fordringar	90 342	85 915	532	5
Likvida medel	1 108 750	949 655	575 166	547 353
Summa	**1 982 670**	**1 761 495**	**2 081 774**	**1 452 091**
Finansiella skulder				
Skulder till kreditinstitut	1 504 774	861 992	1 479 464	861 414
Tilläggsköpeskilling	173 589	21 996	—	—
Skulder till koncernbolag	—	—	635 900	694 994
Leverantörsskulder	239 231	240 301	5 164	2 895
Leasingskulder	247 001	292 713	—	—
Upplupna räntor	7 545	10 641	7 508	10 641
Övriga skulder	50 822	50 132	3 587	1 272
Summa	**2 222 962**	**1 477 775**	**2 131 623**	**1 571 216**

Samtliga tillgångar och skulder är värderade till upplupet anskaffningsvärde med undantag för den redovisade tilläggsköpeskillingen, vilken är värderad till verkligt värde via resultaträkningen. Redovisade värden är en rimlig uppskattning av verkligt värde.

16 RESULTAT PER AKTIE

	Koncernen	
TSEK	**2025**	2024
Årets resultat	422 065	541 652
Årets resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare	422 065	541 652
Resultat per aktie före och efter utspädning	16,88	21,66
Medelantalet utestående aktier under året	25 004 048	25 004 048

17 SKATT PÅ ÅRETS RESULTAT

	Koncernen		Moderbolaget	
TSEK	**2025**	2024	**2025**	2024
Aktuell skatt				
Svenska bolag	–25 646	–28 619	–19 387	–21 234
Utländska bolag	–122 518	–150 981	—	—
Uppskjuten skatt	–2 728	–14 409	—	—
Summa	**–150 892**	**–194 009**	**–19 387**	**–21 234**

Skillnaden mellan skattekostnaden enligt svensk skattesats 20,6 procent och faktisk skattesats består av följande delposter. Den effektiva skatten uppgår till 26,3 procent (26,4).

	Koncernen		Moderbolaget	
TSEK	**2025**	2024	**2025**	2024
Redovisat resultat före skatt	572 957	782 180	232 207	249 785
Skatt enligt svensk skattesats	–118 029	–161 129	–47 835	–51 456
Skillnad mellan skattesats i Sverige och utländska dotter-bolags vägda skattesatser	–25 619	–26 394	—	—
Ej avdragsgilla kostnader	–8 592	–10 869	–333	–296
Ej skattemässiga intäkter	–589	3 523	24 721	30 901
Schablonintäkt periodiseringsfond	–793	–899	–201	–96
Skatt hänförlig till tidigare beskattningsår	–153	474	–37	36
Övrigt	2 883	1 285	4 298	–323
Summa skatt	**–150 892**	**–194 009**	**–19 387**	**–21 234**

NOTER

18 IMMATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

TSEK	Koncernen 2025	Koncernen 2024	Moderbolaget 2025	Moderbolaget 2024
Patent och licenser				
Ingående anskaffningsvärde	124 297	120 270	4 751	4 751
Förvärvade bolag	4 944	—	—	—
Årets inköp	1 606	1 536	—	—
Omklassificering	2 202	—	—	—
Försäljningar och utrangeringar	–1 578	–75	—	—
Omräkningsdifferenser	–4 808	2 566	—	—
Utgående ackumulerade anskaffningsvärde	**126 663**	**124 297**	**4 751**	**4 751**
Ingående avskrivningar	–117 668	–112 085	–4 751	–4 751
Förvärvade bolag	–4 366	—	—	—
Årets avskrivningar	–3 427	–3 231	—	—
Omklassificering	—	—	—	—
Försäljningar och utrangeringar	1 578	66	—	—
Omräkningsdifferenser	4 517	–2 418	—	—
Övriga förändringar	—	—	—	—
Utgående ackumulerade avskrivningar	**–119 366**	**–117 668**	**–4 751**	**–4 751**
Utgående balans	**7 297**	**6 629**	**—**	**—**
Varumärke				
Ingående anskaffningsvärde	460 531	459 293	28 267	28 267
Omräkningsdifferenser	–5 926	1 238	—	—
Utgående ackumulerade anskaffningsvärde	**454 605**	**460 531**	**28 267**	**28 267**
Ingående avskrivningar	–46 580	–41 988	–28 267	–28 267
Årets avskrivningar	–2 763	–2 944	—	—
Försäljningar och utrangeringar	5 194	–1 648	—	—
Utgående ackumulerade avskrivningar	**–44 149**	**–46 580**	**–28 267**	**–28 267**
Utgående balans	**410 456**	**413 951**	—	—

TSEK	Koncernen 2025	Koncernen 2024	Moderbolaget 2025	Moderbolaget 2024
Kundrelationer				
Ingående anskaffningsvärde	700 001	669 233	—	—
Förvärvade bolag	122 880	—	—	—
Omräkningsdifferenser	–68 916	30 768	—	—
Utgående ackumulerade anskaffningsvärde	**753 965**	**700 001**	—	—
Ingående avskrivningar	–211 360	–167 767	—	—
Årets avskrivningar	–42 647	–40 600	—	—
Försäljningar och utrangeringar	8 927	–2 993	—	—
Utgående ackumulerade avskrivningar	**–245 080**	**–211 360**	—	—
Utgående balans	**508 885**	**488 641**	—	—
Övriga immateriella tillgångar				
Ingående anskaffningsvärde	1 505	—	—	—
Förvärvade bolag	2 351	—	—	
Årets inköp	7 842	1 497	—	—
Omklassificering	–2 202	—	—	—
Omräkningsdifferenser	–231	8	—	—
Utgående ackumulerade anskaffningsvärde	**9 265**	**1 505**	—	—
Utgående balans	**9 265**	**1 505**	—	—

TSEK	Koncernen 2025	Koncernen 2024
Goodwill		
Ingående anskaffningsvärde	1 322 868	1 291 286
Förvärvade bolag	393 471	23 680
Omräkningsdifferenser	–76 070	7 902
Utgående ackumulerade anskaffningsvärde	**1 640 269**	**1 322 868**

TSEK	Koncernen 2025	Koncernen 2024
Goodwill fördelas på koncernens divisioner enligt nedan		
Truck & Trailer Equipment	327 269	282 381
Mobile Thermal Solutions	859 502	764 903
Ringfeder Power Transmission	453 498	275 584
Bokfört värde	**1 640 269**	**1 322 868**

TSEK	Koncernen 2025	Koncernen 2024
Varumärke med obestämbar nyttjandeperiod		
Ingående anskaffningsvärde	400 000	400 000
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**400 000**	**400 000**

TSEK	Koncernen 2025	Koncernen 2024
Varumärke med obestämbar nyttjandeperiod fördelas på koncernens divisioner enligt nedan		
Mobile Thermal Solutions	400 000	400 000
Bokfört värde	**400 000**	**400 000**

Två av divisionen Mobile Thermal Solutions varumärken, Mobile Climate Control och Bus Climate Control, bedöms ha obestämbar nyttjandeperiod. Koncernen har för avsikt att fortsatt marknadsföra och vidareutveckla dessa väletablerade varumärken under en oöverskådlig framtid samtidigt som varumärkena utgör en väsentlig del av divisionens produktbjudande inom respektive område.

Koncernen testar genom nedskrivningstest årligen, eller om det finns indikationer på värdenedgång, samtliga tillgångar med obestämbar nyttjandeperiod bestående av goodwill och varumärken. Nedskrivningstest baseras på tre kassagenererande enheter som motsvarar den lägsta nivå som övervakas i den interna styrningen i företaget, vilket sammanfaller med koncernens tre divisioner. Återvinningsvärden för kassagenererande enheterna har fastställts genom beräkning av nyttjandevärden genom diskonterat kassaflöde.

NOTER

Forts, Not 18

Dessa beräkningar utgår från uppskattade framtida kassaflöden för en period om fem år. För det första prognosåret 2026 används fastställd budget och de kommande fyra åren används tillgängliga strategiplaner för respektive av de tre divisionerna. För var och en av koncernens divisioner har individuella antaganden gjorts om såväl tillväxt, bruttovinstmarginal, omkostnadsnivå, rörelsemarginal (EBITA), kapitalbindning och investeringsbehov för femårsperioden. Prognostiserade brutto- och rörelsemarginaler (EBITA) har fastställts av ledningen baserat på historiska utfall och aktiviteter och planer i de antagna prognoserna.

För beräkningen av uthållig nivå på EBITA som används för residualberäkningen har ett genomsnitt av EBITA under prognosperioden använts. För tiden efter prognosperioden för alla tre divisionerna har en tillväxttakt på 2,0 procent (2,0) använts, vilket motsvarar Riksbankens långsiktiga inflationsmål.

Diskonteringsräntan har fastställts utifrån en beräknad kostnad för kapital, viktat mellan lånat och eget kapital. Diskonteringsräntan består av komponenterna riskfri ränta, där en 10-årig statsobligation har använts som bas, systematisk riskpremie (beta) som har bedömts och beräknats genom att titta på ett antal jämförelsebolag, marknadens riskpremie och en bolagsspecifik riskpremie. Diskonteringsräntan efter skatt, som användes i 2025 års nedskrivningstest var 9,0 procent (9,0) för de tre kassaflödesgenererande enheterna.

2025 års nedskrivningstester har inte medfört någon nedskrivning och samtliga test visar på betydande headroom.

VBG Group besiktigar sina anläggningar kontinuerligt med externa riskingenjörer. Vid dessa besiktningar och analyser har det dock inte framkommit något som har påverkat de antagandena som VBG Group har baserat sitt fastställande av återvinningsvärdet på, exempelvis gällande diskonteringsränta, tillväxttakt, resultatnivåer, marginaler, investeringar etcetera. Således har det inte resulterat i några materiella effekter.

Genomsnittlig återstående avskrivningstid för immateriella tillgångar med bestämbar nyttjandeperiod är för kundrelationer 11 år och för varumärken 4 år.

19 MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

	Koncernen		Moderbolaget	
TSEK	**2025**	2024	**2025**	2024
Byggnader och mark				
Ingående anskaffningsvärde	827 337	367 094	—	—
Förvärvade bolag	35 077	—	—	—
Årets inköp	159 179	457 180	—	—
Omklassificering	2 397	1 109	—	—
Försäljningar och utrangeringar	–1 096	–7 123	—	—
Omräkningsdifferenser	–88 905	9 077	—	—
Utgående ackumulerade anskaffningsvärde	**933 989**	**827 337**	**—**	**—**
Ingående avskrivningar	–129 799	–115 360	—	—
Förvärvade bolag	–32 078	—	—	—
Årets avskrivningar	–13 419	–13 526	—	—
Omklassificering	–1	—	—	—
Försäljningar och utrangeringar	987	4 075	—	—
Omräkningsdifferenser	12 056	–4 988	—	—
Övriga förändringar	—	—	—	—
Utgående ackumulerade avskrivningar	**–162 254**	**–129 799**	**—**	**—**
Utgående balans	**771 735**	**697 538**	**—**	**—**
Maskiner och andra tekniska anläggningar				
Ingående anskaffningsvärde	529 066	456 942	—	—
Förvärvade bolag	35 757	—	—	—
Årets inköp	81 791	72 878	—	—
Omklassificering	40 881	7 324	—	—
Försäljningar och utrangeringar	–4 099	–6 846	—	—
Omräkningsdifferenser	–37 334	–1 232	—	—
Utgående ackumulerade anskaffningsvärde	**646 062**	**529 066**	**—**	**—**
Ingående avskrivningar	–308 693	–278 698	—	—
Förvärvade bolag	–29 786	—	—	—
Årets avskrivningar	–42 944	–34 408	—	—
Omklassificering	—	—	—	—
Försäljningar och utrangeringar	3 539	6 300	—	—
Omräkningsdifferenser	23 242	–1 887	—	—
Utgående ackumulerade avskrivningar	**–354 642**	**–308 693**	**—**	**—**
Utgående balans	**291 420**	**220 373**	**—**	**—**

	Koncernen		Moderbolaget	
TSEK	**2025**	2024	**2025**	2024
Inventarier, verktyg och installationer				
Ingående anskaffningsvärde	259 369	222 398	10 784	9 962
Förvärvade bolag	22 631	—	—	—
Årets inköp	28 299	27 275	487	822
Omklassificering	3 204	2 967	—	—
Försäljningar och utrangeringar	–41 779	–5 574	–5 303	—
Omräkningsdifferenser	–30 248	12 303	—	—
Utgående ackumulerade anskaffningsvärde	**241 476**	**259 369**	**5 968**	**10 784**
Ingående avskrivningar	–175 182	–150 398	–9 617	–9 113
Förvärvade bolag	–14 118	—	—	—
Årets avskrivningar	–23 198	–21 089	–484	–504
Omklassificering	—	—	—	—
Försäljningar och utrangeringar	41 247	5 235	5 303	—
Omräkningsdifferenser	21 788	–8 930	—	—
Utgående ackumulerade avskrivningar	**–149 463**	**–175 182**	**–4 798**	**–9 617**
Utgående balans	**92 013**	**84 187**	**1 170**	**1 167**
Pågående nyanläggningar				
Ingående balans	47 425	14 925	—	—
Förvärvade bolag	775	—	—	—
Årets inköp	41 760	43 550	—	—
Omklassificering	–46 482	–11 366	—	—
Omräkningsdifferens	–3 294	316	—	—
Utgående balans	**37 760**	**47 425**	**—**	**—**

NOTER

20 LEASING

Nyttjanderätter

TSEK	Koncernen 2025	2024
Byggnader och mark		
Ingående anskaffningsvärden	370 279	338 069
Årets inköp	29 247	12 345
Omräkningsdifferenser	–49 534	22 089
Övriga förändringar	—	–2 224
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**349 992**	**370 279**
Ingående avskrivningar	–146 301	–112 397
Årets avskrivningar	–35 760	–30 747
Omräkningsdifferenser	18 573	–3 328
Övriga förändringar	—	171
Utgående ackumulerade avskrivningar	**–163 488**	**–146 301**
Utgående balans	**186 504**	**223 978**

TSEK	Koncernen 2025	2024
Fordon		
Ingående anskaffningsvärden	34 677	34 049
Årets inköp	12 708	2 180
Försäljningar och utrangeringar	–144	—
Omräkningsdifferenser	–2 144	532
Övriga förändringar	—	–2 084
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**45 097**	**34 677**
Ingående avskrivningar	–17 452	–14 557
Årets avskrivningar	–11 416	–2 180
Omräkningsdifferenser	1 201	–532
Övriga förändringar	—	–183
Utgående ackumulerade avskrivningar	**–27 667**	**–17 452**
Utgående balans	**17 430**	**17 225**

TSEK	Koncernen 2025	2024
Maskiner och andra tekniska anläggningar		
Ingående anskaffningsvärden	17 096	16 063
Årets inköp	2 425	911
Omräkningsdifferenser	–1 958	548
Övriga förändringar	—	–426
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**17 563**	**17 096**
Ingående avskrivningar	–6 351	–5 138
Årets avskrivningar	–3 532	–1 504
Omräkningsdifferenser	718	–279
Övriga förändringar	0	570
Utgående ackumulerade avskrivningar	**–9 165**	**–6 351**
Utgående balans	**8 398**	**10 745**
Summa utgående balans nyttjanderätter	**212 332**	**251 947**

Resultat efter finansiella poster nyttjanderätter

TSEK	Koncernen 2025	2024
Ränta leasingskuld	13 695	14 355
Leasing avseende kontrakt kortare än 12 månader	1 154	2 787
Leasing avseende kontrakt med lågt värde	971	295
Kassaflöde gällande leasingavtal	65 721	59 468

En löptidsanalys för de finansiella skulderna framgår av not 29.

Koncernens leasingavtal består i till största delen av nyttjanderätter avseende lokaler men även fordon och maskiner. Leasingavtalen redovisas som nyttjanderätter med motsvarande leasingskuld den dagen som den leasade tillgången finns tillgänglig för användning av koncernen. Korttidsleasingavtal och leasingavtal för vilka den underliggande tillgången har ett mindre värde undantas.

Varje leasingbetalning fördelas mellan amortering av leasingskuld och finansiell kostnad. Den finansiella kostnaden ska fördelas över leasingperioden så att varje redovisningsperiod belastas med ett belopp som motsvarar en fast räntesats för den under respektive period redovisade skulden.

Leasingperioden fastställs som den icke uppsägningsbara, men då det föreligger svårigheter i att bedöma varaktigheten av ett leasingavtalen långt fram i tiden, är 15 år den längsta perioden som fastställs som leasingperiod.

Koncernens leasingskulder redovisas till nuvärdet av koncernens fasta avgifter. Köpoptioner inkluderas i avgifterna om det är rimligt säkert att dessa kommer nyttjas för att förvärva den underliggande tillgången. Straffavgifter som utgår vid uppsägning av leasingavtalet inkluderas om leasingperioden återspeglar att leasetagaren kommer att utnyttja en möjlighet att säga upp leasingavtalet. Leasingbetalningar som kommer att göras för rimligtvis säkra förlängningsoptioner ingår också i värderingen av skulden.

Koncernen bestämmer den marginella låneräntan genom att utgå från basräntan för respektive valuta, löptid och land med tillägg för koncernens upplåningsmarginal för respektive tillgångsslag. Koncernen är exponerad för eventuella framtida ökningar av rörliga leasingbetalningar baserade på ett index eller en ränta, som inte ingår i leasingskulden förrän de träder i kraft. När justeringar av leasingbetalningar baserade på ett index eller en ränta träder i kraft omvärderas leasingskulden och justeras mot nyttjanderätten.

Koncernens nyttjanderätter redovisas till anskaffningsvärde och inkluderar initialt nuvärdet av leasingskulden, justerat för leasingavgifter som betalats vid eller före inledningsdatumet samt initiala direkta utgifter.

Nyttjanderätten skrivs av linjärt över det kortare av tillgångens nyttjandeperiod och leasingavtalets längd. Avskrivningar enligt plan baseras på ursprungliga anskaffningsvärden.

NOTER

21 ANDELAR I KONCERNBOLAG, FÖRÄNDRINGAR I BOKFÖRDA VÄRDEN

Andelar i koncernbolag	Moderbolaget	
TSEK	**2025**	2024
Ingående anskaffningsvärde	1 656 350	1 656 350
Återbetalt aktieägartillskott	–21 000	—
Likvidering av dotterbolag	–50	—
Utgående balans	**1 635 300**	**1 656 350**

Specifikation av koncernbolagsandelar	Kapital-andel, %	Rösträtts-andel, %	Bokfört värde	Org.nr	Säte
VBG Group Truck Equipment AB	100	100	21 197	556229-6573	Vänersborg, Sverige
VBG Group Sales AS	100	100			Skjetten, Norge
VBG Group Sales A/S	100	100			Ejby, Danmark
VBG Group Sales Ltd	100	100			Warrington, England
Onspot of North America, Inc.	100	100			North Vernon, USA
VBG Group Truck Equipment NV	100	100			Beringen, Belgien
VBG Group Truck Equipment GmbH	100	100			Krefeld, Tyskland
European Trailer Systems GmbH	100	100			Moers, Tyskland
European Trailer Systems s.r.o	100	100			Kamenice nad Lipou, Tjeckien
Ledson Lights AB	100	100		556740-5443	Åstorp, Sverige
Ringfeder Power Transmission GmbH	100	100	90 309		Groß-Umstadt, Tyskland
Ringfeder Power Transmission India Pvt. Ltd.	100	100			Chennai, Indien
Rathi Transpower GmbH	50	50			Barntrup, Tyskland
Ringfeder Power Transmission Australia Pty Ltd.	100	100			Springvale, Australien
Rathi Transpower GmbH	50	50			Barntrup, Tyskland
Ringfeder Power Transmission s.r.o	100	100			Dobrany, Tjeckien
Kunshan Ringfeder Power Transmission Co., Ltd.	100	100			Kunshan, Kina
Ringfeder Power Transmission Sp. z o.o	100	100			Ruda Śląska, Polen
M.A.T. Malmedie Antriebstechnik GmbH	100	100			Solingen, Tyskland
Malmedie Inc.	100	100			Allentown, USA

Specifikation av koncernbolagsandelar	Kapital-andel, %	Rösträtts-andel, %	Bokfört värde	Org.nr	Säte
Ringfeder Power Transmission USA Corp.	100	100	35 995		Bolton, USA
Carlyle Johnson Machine, Co., LLC	100	100			Bolton, USA
Regent Controls, LLC	100	100			Greenville, USA
Centritec Seals, LLC	100	100			Bolton, USA
Artic Tool & Engineering Co., LLC	100	100			Greenville, USA
Henfel Industria Metalurgica Ltda.	100	100	107 033		Jaboticabal, Brasilien
Mobile Climate Control Group Holding AB	100	100	1 380 766	556723-5642	Vänersborg, Sverige
Mobile Climate Control Sverige AB	100	100		556535-3074	Norrtälje, Sverige
Mobile Climate Control China Holding AB	100	100		556819-6629	Vänersborg, Sverige
Mobile Climate Control Manufacturing Co., Ltd.	100	100			Ningbo, Kina
Mobile Climate Control Trading Co., Ltd.	100	100			Ningbo, Kina
Mobile Climate Control Corp.	100	100			York, USA
Mobile Climate Control Inc.	100	100			Toronto, Kanada
Mobile Climate Control Sp. z o.o	100	100			Oława, Polen
Mobile Climate Control Thermal Systems India Pvt. Ltd.	100	100			Bangalore, Indien
Mobile Climate Control GmbH	100	100			Rutesheim, Tyskland
Italytec Imex Indústria e Comércio Ltda.	100	100			Nova Odessa, Brasilien
Summa			**1 635 300**		

NOTER

22 UPPSKJUTEN SKATTEFORDRAN RESPEKTIVE SKULD

Uppskjutna skattefordringar	Koncernen		Moderbolaget	
TSEK	**2025**	2024	**2025**	2024
Uppskjuten skattefordran avseende pensionsskuld	6 804	10 273	—	—
Övriga temporära skillnader	20 327	14 875	—	—
Uppskjutna skulder avseende skillnad mellan bokförda och skattemässiga restvärden på tillgångar	19 670	26 898	—	—
Uppskjuten skattefordran på underskottsavdrag	2 066	12 126	—	—
Redovisade uppskjutna skattefordringar	**48 867**	**64 172**	**—**	**—**
Uppskjutna skatteskulder				
Uppskjutna skatteskulder avseende periodiseringsfonder	51 518	44 301	14 214	10 259
Uppskjutna skulder avseende skillnad mellan bokförda och skattemässiga restvärden på tillgångar	125 474	143 903	—	—
Uppskjutna skatteskulder på immateriella tillgångar identifierade vid förvärv	125 363	114 544	—	—
Redovisade uppskjutna skatteskulder	**302 355**	**302 748**	**14 214**	**10 259**

23 VARULAGER

	Koncernen	
TSEK	**2025**	2024
Truck & Trailer Equipment		
Råvaror och förnödenheter	69 293	77 045
Halvfabrikat och varor i arbete	46 857	42 831
Färdiga varor och handelsvaror	118 328	100 804
Summa varulager Truck & Trailer Equipment	**234 478**	**220 680**
Mobile Thermal Solutions		
Råvaror och förnödenheter	281 681	366 146
Halvfabrikat och varor i arbete	38 457	31 298
Färdiga varor och handelsvaror	120 507	142 375
Summa varulager Mobile Thermal Solutions	**440 645**	**539 819**
Ringfeder Power Transmission		
Råvaror och förnödenheter	54 115	43 379
Halvfabrikat och varor i arbete	66 434	61 638
Färdiga varor och handelsvaror	100 375	86 644
Summa varulager Ringfeder Power Transmission	**220 924**	**191 661**
Totalt	**896 047**	**952 160**

Reserv för inkurans i utgående varulager uppgår till 71 085 TSEK (67 778) fördelat på Truck & Trailer Equipment 27 116 TSEK (31 520), Mobile Thermal Solutions 27 607 TSEK (21 011) och Ringfeder Power Transmission 16 362 TSEK (15 247). Se även förändring i not 12.

24 FÖRUTBETALDA KOSTNADER OCH UPPLUPNA INTÄKTER

	Koncernen		Moderbolaget	
TSEK	**2025**	2024	**2025**	2024
Förutbetalda hyreskostnader	5 853	3 836	304	298
Förutbetalda försäkringsavgifter	6 567	8 039	2 137	533
Förutbetalda serviceavgifter	25 155	29 374	12 790	15 736
Förutbetalda marknadsaktiviteter	639	1 847	—	—
Upplupna intäkter	855	1 240	—	—
Upplupna licenser	4 267	—	—	—
Förskottsbetalningar från kunder	8 329	8 592	—	—
Övriga poster	—	—	366	165
Summa	**51 665**	**52 928**	**15 597**	**16 732**

25 EGET KAPITAL

Aktiekapitalet utgörs av 26 196 024 aktier med ett kvotvärde om 2,50 kronor. Av aktierna är 2 440 000 A-aktier med en rösträtt om 10 röster per aktie. Övriga aktier, B-aktier, är sammanlagt 23 756 024 med en rösträtt om 1 röst per aktie.

Ordinarie bolagsstämma den 24 april 2002 beslutade om återköp av var tionde aktie av serie B för 31,25 kronor per aktie. Varje aktieägare erbjöds återköp. 1 191 976 aktier återköptes, vilket motsvarar 96 procent av det antal som kunde återköpas. Vid samma stämma erhöll styrelsen ett bemyndigande att intill ordinarie bolagsstämma 2003 använda återköpta aktier för förvärv. Detta bemyndigande har förlängts i omgångar och senast vid årsstämman 2025 att gälla till nästa årsstämma (2026). Vid bokslutsdagen har detta bemyndigande ej utnyttjats utan samtliga inlösta aktier ägs av VBG Group AB (publ).

Externt ägda aktier är således 25 004 048, varav 2 440 000 A-aktier och 22 564 048 B-aktier.

26 OBESKATTADE RESERVER

	Moderbolaget	
TSEK	**2025**	2024
Periodiseringsfonder	69 000	49 800
Summa	**69 000**	**49 800**

NOTER

27 AVSÄTTNINGAR FÖR PENSIONER OCH LIKNANDE FÖRPLIKTELSER

TSEK	2025	2024
Moderbolaget		
Avsättningar enligt tryggandelagen		
FPG/PRI-pensioner	20 037	19 225
Koncernen		
Avsättningar		
Förmånsbestämda pensionsplaner	203 635	223 577

Förmånsbestämda pensionsplaner
Inom koncernen finns flera förmånsbestämda pensionsplaner, där de anställda har rätt till ersättning efter avslutad anställning baserat på slutlön och tjänstgöringstid. De planer som omfattar flest personer finns i Sverige och Tyskland. Vid beräkningen av förmånsbestämda pensionsplaner har 20 respektive 15 års löptider använts.

De belopp som redovisas i koncernens balansräkning avseende förmånsbestämda pensionsplaner har beräknats enligt följande:

TSEK	Sverige	Tyskland	Övriga länder	2025-12-31 Totalt	2024-12-31 Totalt
Nuvärdet av ofonderade förpliktelser	125 413	77 890	332	203 635	223 577
Total förpliktelse				**203 635**	**223 577**

Belopp som redovisas i koncernens resultaträkning avseende pensioner

	Koncernen	
TSEK	2025	2024
Kostnader avseende tjänstgöring under innevarande år	5 418	4 372
Räntekostnad	6 980	7 434
Kostnader för förmånsbestämda planer	**12 398**	**11 806**
Kostnader avseende avgiftsbestämda planer	**31 719**	**23 567**
Totala kostnader som redovisas i resultaträkningen	**44 117**	**35 373**
Varav		
Belopp som belastat rörelseresultatet	37 137	27 939
Belopp som belastat finansiella kostnader	6 980	7 434
Totala kostnader som redovisas i resultaträkningen	**44 117**	**35 373**

Räntekostnad avseende pensionsplaner klassificeras som finansiell kostnad. Övriga poster fördelas i rörelseresultatet inom kostnad för sålda varor, försäljnings- eller administrationskostnader beroende på den anställdes funktion.

Övrigt totalresultat har påverkats med 15 200 TSEK (–14 396), netto efter skatt, som en effekt av omvärdering av förmånsbestämda pensionsplaner.

Specifikation av förändringarna i den nettoskuld som redovisas i koncernens balansräkning avseende förmånsbestämda pensionsplaner

	Koncernen	
TSEK	2025	2024
Nettoskuld vid årets början	223 577	202 103
Förvärvad nettoskuld	3 434	—
Nettokostnad redovisad i resultaträkningen	12 398	11 806
Utbetalningar av förmåner	–8 757	–8 261
Tillskjutna bidrag till förmånsbestämda planer	–2 597	–3 042
Vinster (–) och förluster (+) till följd av förändrade finansiella antaganden	–19 342	18 384
Valutakursdifferenser på utländska planer	–5 078	2 587
Nettoskuld vid årets slut	**203 635**	**223 577**

Aktuariella antaganden avseende väsentliga förmånsbestämda pensionsplaner

	2025		2024	
Procent	Sverige	Tyskland	Sverige	Tyskland
Diskonteringsränta	3,8	4,2	3,0	3,5
Framtida årliga löneökningar	2,7	1,2	2,8	2,8
Inflationstakt	1,7	1,4	1,8	2,1

Diskonteringsränta i Sverige har för 2025, såväl som för 2024 baserats på ränta för bostadsobligationer med jämförbar löptid. Genom sina förmånsbestämda pensionsplaner är koncernen exponerad mot ett antal risker, de mest väsentliga beskrivs nedan.

Förändring i obligationernas avkastning
Planernas skulder är fastställda genom användning av en diskonteringsränta som utgår från företagsobligationer. En minskning i ränta på företagsobligationer kommer att innebära en ökning av skulderna i planen. Eftersom merparten av de utbetalda ersättningarna görs från planer som är ofonderade föreligger ingen motsvarande värdeökning av förvaltningstillgångar.

Inflationsrisk
Såväl pensionsplaner i Sverige och Tyskland är kopplade till inflationen. En högre inflation leder till högre skulder. Eftersom koncernen huvudsakligen har ofonderade planer kommer en ökad inflation att öka skulderna utan att en motsvarande värdeökning på förvaltningstillgångar uppstår.

Löneökningstakt
Koncernens pensionsåtagande är exponerat mot ändringar i löneökningstakten. Antagande om löneökningstakt avspeglar historisk lönekostnadsutveckling, kortsiktiga framtidsutsikter och förväntad inflation.

Känsligheten i den förmånsbestämda förpliktelsen för förändringar i de vägda väsentliga antagandena är:

	Inverkan på den förmånsbestämda förpliktelsen		
2025	Förändring i antagande, %	Ökning i antagande, %	Minskning i antagande, %
Diskonteringsränta	0,5	Minskning med 5,3	Ökning med 6,7
Löneökningar	0,5	Ökning med 3,8	Ökning med 3,8
Inflationstakt	0,5	Ökning med 4,5	Minskning med 3,5

	Inverkan på den förmånsbestämda förpliktelsen		
2024	Förändring i antagande, %	Ökning i antagande, %	Minskning i antagande, %
Diskonteringsränta	0,5	Minskning med 18,4	Minskning med 8,1
Löneökningar	0,5	Minskning med 10,0	Minskning med 10,0
Inflationstakt	0,5	Minskning med 10,2	Minskning med 16,6

Ovanstående känslighetsanalys baseras på en förändring i ett antagande medan alla andra antaganden hålls konstanta. I praktiken är det osannolikt att detta inträffar och förändringar i några av antaganden kan vara korrelerade. Vid beräkning av känsligheten i den förmånsbestämda förpliktelsen för väsentliga aktuariella antaganden används samma metod som vid beräkning av pensionsskulden som redovisas i rapporten över finansiell ställning.

NOTER

28 ÖVRIGA AVSÄTTNINGAR

TSEK	Koncernen 2025	2024
Ingående värde övriga avsättningar	93 889	95 791
Årets nyttjande av garantiåtaganden	–76 437	–29 496
Årets garantiavsättningar	51 931	27 594
Utgående värde övriga avsättningar	**69 383**	**93 889**

Garantiåtaganden
De produkter som VBG Group saluför omfattas av garantier som gäller under en i förväg fastställd period. Avsättningar för sådana produktgarantier baseras på historiska uppgifter samt förväntade kostnader för kvalitetsproblem som är kända eller kan förutspås.

29 FINANSIELLA SKULDER

I september 2024 tecknade VBG Group ett nytt finansieringsavtal med sin huvudbank, Nordea, en utökning gjordes av den revolverande kreditfaciliteten om 750 MSEK, totalt uppgår den revolverande kreditfaciliteten till 2 150 MSEK. Samtidigt förlängdes det befintliga avtalet till september 2029.

Vid utgången av 2025 uppgick den ej utnyttjade delen av kreditfaciliteten till 670,5 MSEK. En löptidsanalys för de finansiella skulderna framgår av noten nedan.

Förfallotid på koncernens finansiella skulder inklusive beräknade räntebetalningar

2025-12-31, TSEK	Redovisat värde	Inom 1 år	Inom 2–3 år	Inom 4–5 år	Efter 5 år	Totalt kontrakterat kassaflöde
Skuld till kreditinstitut	1 504 774	58 378	433 782	1 211 233	8 921	1 712 314
Tilläggsköpeskilling	173 589	—	173 589	—	—	173 589
Leverantörsskulder	239 231	239 231	—	—	—	239 231
Leasingskuld	247 001	61 648	71 777	48 559	129 174	311 158
Totalt	**2 164 595**	**359 257**	**679 148**	**1 259 792**	**138 095**	**2 436 292**

Förfallotid på koncernens finansiella skulder inklusive beräknade räntebetalningar

2024-12-31, TSEK	Redovisat värde	Inom 1 år	Inom 2–3 år	Inom 4–5 år	Efter 5 år	Totalt kontrakterat kassaflöde
Skuld till kreditinstitut	861 992	50 934	151 600	858 257	—	1 060 791
Tilläggsköpeskilling	21 996	21 996	—	—	—	21 996
Leverantörsskulder	240 301	240 301	—	—	—	240 301
Leasingskuld	292 713	60 698	83 134	49 472	161 613	354 917
Totalt	**1 417 002**	**373 929**	**234 734**	**907 729**	**161 613**	**1 678 005**

Förfallotid på moderbolagets finansiella skulder inklusive beräknade räntebetalningar

2025-12-31, TSEK	Redovisat värde	Inom 1 år	Inom 2–3 år	Inom 4–5 år	Efter 5 år	Totalt kontrakterat kassaflöde
Skuld till kreditinstitut	1 479 464	54 186	425 399	1 203 421	—	1 683 006
Leverantörsskulder	5 164	5 164	—	—	—	5 164
Totalt	**1 484 628**	**59 350**	**425 399**	**1 203 421**	—	**1 688 170**

Förfallotid på moderbolagets finansiella skulder inklusive beräknade räntebetalningar

2024-12-31, TSEK	Redovisat värde	Inom 1 år	Inom 2–3 år	Inom 4–5 år	Efter 5 år	Totalt kontrakterat kassaflöde
Skuld till kreditinstitut	861 414	50 934	151 022	858 257	—	1 060 213
Leverantörsskulder	2 895	2 895	—	—	—	2 895
Totalt	**864 309**	**53 829**	**151 022**	**858 257**	**—**	**1 063 108**

NOTER

30 KUNDFORDRINGAR

Åldersfördelning av kundfordringar och reserv för osäkra kundfordringar, TSEK	Koncernen 2025	Koncernen 2024
Kundfordringar ej förfallna	667 482	602 736
Kundfordringar förfallna 1–30 dagar	78 499	83 763
Kundfordringar förfallna 31–90 dagar	29 513	21 858
Kundfordringar förfallna mer än 90 dagar	13 457	11 685
Reserv för osäkra kundfordringar	–5 789	–8 171
Summa	**783 162**	**711 871**
Reserv för osäkra kundfordringar		
Reserv för kundfordringar 1–30 dagar	—	–498
Reserv för kundfordringar 31–90 dagar	–94	–61
Reserv för kundfordringar äldre än 90 dagar	–4 696	–7 612
Reserv för kundfordringar ej förfallna	–999	—
Summa	**–5 789**	**–8 171**
Årets förändring av reserv för osäkra kundfordringar		
Ingående reserv	**–8 171**	**–11 342**
Fordringar som skrivits bort som kundförluster	2 413	286
Återförda outnyttjade reserver	827	5 487
Nya reserveringar för osäkra kundfordringar	–1 346	–1 860
Valutakursförändringar	488	–742
Utgående reserv	**–5 789**	**–8 171**

Koncernens kundförluster uppgår normalt till mindre än 0,05 procent av omsättningen.

31 CHECKRÄKNINGSKREDIT

Beviljat belopp på checkräkningskredit uppgår i koncernen till 100 MSEK (100), som vid årsskiftet var outnyttjad.

Dessutom finns en revolverande kreditfacilitet om totalt 2 150 MSEK (2 150) inklusive checkräkningskrediten.

32 UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER

TSEK	Koncernen 2025	Koncernen 2024	Moderbolaget 2025	Moderbolaget 2024
Särskild löneskatt	14 348	12 525	1 418	1 575
Upplupna personalkostnader	117 905	124 970	6 404	8 475
Revisionsarvode	7 378	7 091	950	320
Ej erhållna leverantörsfakturor	61 044	11 951	1 738	1 614
Provisioner och kundbonus	12 665	18 946	—	—
Upplupen ränta	7 545	10 641	7 508	10 641
Upplupna garantiåtaganden	22 340	13 594	—	—
Förskottsbetalning från kunder	1 033	—	—	—
Övriga poster	15 771	25 476	—	—
Summa	**260 029**	**225 194**	**18 019**	**22 625**

33 EVENTUALFÖRPLIKTELSER

TSEK	Koncernen 2025	Koncernen 2024	Moderbolaget 2025	Moderbolaget 2024
Borgensförbindelser till förmån för dotterbolag	—	—	82 994	78 092
Pensionsförpliktelser gentemot PRI	2 061	1 946	401	384
Summa eventualförpliktelser	**2 061**	**1 946**	**83 395**	**78 476**

NOTER

34 KASSAFLÖDESANALYS

TSEK	Koncernen		Moderbolaget	
Övriga ej likviditetspåverkande poster i rörelsens löpande verksamhet	**2025**	2024	**2025**	2024
Förändring av avsättningar	–10 638	–9 490	812	1 640
Ej utbetalda koncernbidrag	—	—	157 420	149 985
Valutaeffekt balansposter	–17 556	–18 680	–77 514	31 277
Övriga poster	–24 835	–7 966	19	17
Summa	**–53 029**	**–36 136**	**80 737**	**182 919**

TSEK	Koncernen		Moderbolaget	
Förvärv av anläggningstillgångar	**2025**	2024	**2025**	2024
Årets immateriella investeringar	–9 448	–3 024	—	—
Årets materiella investeringar	–307 749	–589 978	–487	–822
Årets finansiella investeringar	—	–1 462	—	—
Påverkan på likvida medel från årets investeringar	**–316 927**	**–594 464**	**–487**	**–822**

Kassaflöde i finansieringsverksamheten

			Ej likviditetspåverkande poster					
Koncernens utveckling, TSEK	**Januari 2025**	Kassaflöde	Förvärv	Ränta	Valuta-förändring	Nya leasingavtal	Omklassi-ficering	**December 2025**
Långfristiga skulder bank	888 136	643 451	—	—	–669	—	–26 144	1 504 774
Leasingskuld	292 713	–6 972	—	—	–38 740	—	—	247 001
Summa finansiella skulder	**1 180 849**	**636 479**	—	—	**–39 409**	—	**–26 144**	**1 751 775**
Likvida medel	949 655	215 225	—	—	–56 130	—	—	1 108 750
Summa likvida medel	**949 655**	**215 225**	**—**	**—**	**–56 130**	**—**	**—**	**1 108 750**

			Ej likviditetspåverkande poster					
Koncernens utveckling, TSEK	**Januari 2024**	Kassaflöde	Förvärv	Ränta	Valuta-förändring	Nya leasingavtal	Omklassi-ficering	**December 2024**
Långfristiga skulder bank	786 223	99 713	—	—	2 200	—	—	888 136
Leasingskuld	293 637	–47 547	—	14 355	30 012	2 256	—	292 713
Summa finansiella skulder	**1 079 860**	52 166	—	**14 355**	**32 212**	**2 256**	—	**1 180 849**
Likvida medel	885 949	55 485	—	—	8 221	—	—	949 655
Summa likvida medel	**885 949**	**55 485**	**—**	**—**	**8 221**	**—**	**—**	**949 655**

Kassaflöde i finansieringsverksamheten

			Ej likviditetspåverkande poster					
Moderbolaget utveckling, TSEK	**Januari 2025**	Kassaflöde	Förvärv	Ränta	Valuta-förändring	Nya leasingavtal	Omklassi-ficering	**December 2025**
Långfristiga skulder bank	861 414	696 070	—	—	–78 020	—	—	1 479 464
Summa finansiella skulder	**861 414**	**696 070**	—	—	–78 020	—	—	**1 479 464**
Likvida medel	547 353	27 813	—	—	—	—	—	575 166
Summa likvida medel	**547 353**	**27 813**	—	—	—	—	—	**575 166**

			Ej likviditetspåverkande poster					
Moderbolaget utveckling, TSEK	**Januari 2024**	Kassaflöde	Förvärv	Ränta	Valuta-förändring	Nya leasingavtal	Omklassi-ficering	**December 2024**
Långfristiga skulder bank	729 545	99 713	—	—	32 156	—	—	861 414
Summa finansiella skulder	**729 545**	**99 713**	**—**	**—**	**32 156**	**—**	**—**	**861 414**
Likvida medel	551 549	–4 196	—	—	—	—	—	547 353
Summa likvida medel	**551 549**	**–4 196**	**—**	**—**	**—**	**—**	**—**	**547 353**

NOTER

35 RÖRELSEFÖRVÄRV

Den 27 januari 2025 förvärvade koncernen, genom helägda dotterbolaget Mobile Climate Control Group Holding AB, 100 % av av aktierna i Italytec Imex Industria Comercio LTDA. Den förvärvade verksamheten bidrog med intäkter på 112 MSEK och ett EBIT på 16 MSEK för perioden från 1 februari till 31 december 2025. Om förvärvet hade inträffat per den 1 januari 2025, skulle bolagets intäkter blivit 120 MSEK och EBIT 20 MSEK. Goodwill är hänförlig till de samordningsvinster som kommer att uppstå inom Mobile Thermal Solutions när divisionen tillförs globala kunder inom nya marknadssegment där lokal produktion i Brasilien är av vikt. Transaktionskostnader för förvärvet, som belastat årets resultat, uppgår för detta förvärv till 1 MSEK. Under årets tredje kvartal fastställdes den tidigare preliminära förvärvsanalysen och nedan presenteras den slutgiltiga förvärvsbalansen.

MSEK	Slutgiltig förvärvsbalans Verkligt värde
Köpeskilling	251,8
Förvärvade nettotillgångar	
Likvida medel	0,2
Materiella anläggningstillgångar	2,2
Immateriella anläggningstillgångar	9,8
Kundrelationer	122,9
Finansiella anläggningstillgångar	1,3
Varulager	36,0
Fordringar	16,1
Skulder	–24,3
Uppskjuten skatt	–18,4
Goodwill	**106,0**
Påverkan på koncernens likvida medel	
Total köpeskilling	–251,8
Tidigare betald del av köpeskilling	251,8
Likvida medel i förvärvade dotterbolag samt justering i tidigare antaganden	0,2
Förändring av likvida medel vid förvärv	**–251,6**

Den 4 april 2025 förvärvade koncernen, genom helägda dotterbolaget VBG Group Truck Equipment AB, 100 % av aktierna i Ledson Lights AB. Den förvärvade verksamheten bidrog med intäkter på 87 MSEK och ett EBIT på 11 MSEK för perioden från 1 april till 31 december 2025. Om förvärvet hade inträffat per den 1 januari 2025, skulle bolagets intäkter blivit 115 MSEK och EBIT 15 MSEK. En bedömd tilläggsköpeskilling har reserverats. Slutligt utfall är baserat på resultatutvecklingen de kommande åren och kan max uppgå till 60 Mkr. Goodwill är hänförlig till marknadsposition och framtida lönsamhet. Transaktionskostnader för förvärvet, som belastat årets resultat, uppgår för detta förvärv till 1,5 Mkr. Under årets tredje kvartal fastställdes den tidigare preliminära förvärvsanalysen och nedan presenteras den slutgiltiga förvärvsbalansen.

MSEK	Slutgiltig förvärvsbalans Verkligt värde
Köpeskilling	103,5
Förvärvade nettotillgångar	
Likvida medel	8,6
Materiella anläggningstillgångar	1,4
Immateriella anläggningstillgångar	0,4
Varulager	25,2
Fordringar	15,4
Skulder	–11,8
Goodwill	**64,3**
Påverkan på koncernens likvida medel	
Total köpeskilling	–103,5
Tidigare betald del av köpeskilling	43,5
Ej reglerad del av köpeskilling	60,0
Likvida medel i förvärvade dotterbolag samt justering i tidigare antaganden	8,6
Förändring av likvida medel vid förvärv	**–34,9**

Den 1 juli 2025 förvärvade koncernen, genom helägda dotterbolaget Ringfeder Power Transmission GmbH, 100 % av aktierna i Malmedie Antriebstechnik GmbH. Den förvärvade verksamheten bidrog med intäkter på 75 MSEK och ett EBIT på 17 MSEK för perioden från 1 juli till 31 december 2025. Om förvärvet hade inträffat per den 1 januari 2025, skulle bolagets intäkter blivit 162 MSEK och EBIT 44 MSEK. En bedömd tilläggsköpeskilling har reserverats. Slutligt utfall är baserat på resultatutvecklingen de kommande åren och kan max uppgå till 113 MSEK. Goodwill är hänförlig till marknadsposition och framtida lönsamhet i Malmedie Antriebstechnik GmbH. Transaktionskostnader för förvärvet, som belastat årets resultat, uppgår för detta förvärv till 6,3 MSEK. Under årets fjärde kvartal fastställdes den tidigare preliminära förvärvsanalysen och nedan presenteras den slutgiltiga förvärvsbalansen.

MSEK	Slutgiltig förvärvsbalans Verkligt värde
Köpeskilling	291,4
Förvärvade nettotillgångar	
Likvida medel	10,8
Materiella anläggningstillgångar	14,9
Immateriella anläggningstillgångar	2,5
Varulager	26,6
Fordringar	33,3
Skulder	–19,8
Goodwill	**223,1**
Påverkan på koncernens likvida medel	
Total köpeskilling	–291,4
Tidigare betald del av köpeskilling	174,2
Ej reglerad del av köpeskilling	117,2
Likvida medel i förvärvade dotterbolag samt justering i tidigare antaganden	10,8
Förändring av likvida medel vid förvärv	**–163,4**

NOTER

36 VÄSENTLIGA HÄNDELSER EFTER RÄKENSKAPSÅRETS SLUT

Inga väsentliga händelser har inträffat efter räkenskapsårets slut.

37 FÖRSLAG TILL VINSTDISPOSITION

Styrelsens förslag till utdelning har beaktat moderbolagets och koncernens kort- och långsiktiga likviditetsbehov, utvecklingsmöjligheter, finansiella ställning och investeringsbehov. Koncernens eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare per den 31 december 2025 var 3 965 075 TSEK och fritt eget kapital i moderbolaget var 1 372 269 TSEK. Mot denna bakgrund föreslår styrelsen i VBG Group AB (publ) årsstämman 2026 att besluta om en utdelning om 7,25 kronor per aktie (7,25) för räkenskapsåret 2025. Den föreslagna utdelningen innebär en total utbetalning av medel från moderbolaget på 181 279 348 SEK (181 279 348), motsvarande 4,6 procent av koncernens egna kapital, eller 12,2 procent av moderbolagets egna kapital, vid årets slut. Koncernen redovisade en vinst efter skatt på 422 065 TSEK (541 652), vilket innebär att föreslagen utdelning utgör 43,0 procent (33,5) av årets nettoresultat för koncernen.

Till årsstämmans förfogande står följande vinstmedel i moderbolaget:

	2025	2024
Balanserad vinst	1 159 450 096	1 112 159 809
Årets resultat	212 819 484	228 550 583
Summa	**1 372 269 580**	**1 340 710 392**

Styrelsen föreslår att vinstmedlen disponeras så:

	2025	2024
att till aktieägarna utdelas	181 279 348	181 279 348
att i ny räkning överföras	1 190 990 232	1 159 431 044
Summa	**1 372 269 580**	**1 340 710 392**

Resultat- och balansräkningar kommer att föreläggas årsstämman den 12 maj 2026 för fastställelse.

Undertecknade försäkrar att koncern- och årsredovisningen har upprättats i enlighet med internationella redovisningsstandarder IFRS, sådana de antagits av EU, respektive god redovisningssed och ger en rättvisande bild av koncernens och företagets ställning och resultat, samt att koncernförvaltningsberättelsen ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens och företagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som de företag som ingår i koncernen ställs inför.

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar också att årsredovisningen har upprättats i enlighet med de europeiska standarderna för hållbarhetsrapportering ESRS och de specifikationer som antagits med stöd av EU:s taxonomiförordning.

Årsredovisningens slutliga innehåll färdigställdes och beslutades den 10 april 2026.

Vänersborg, den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Anders Birgersson
Styrelsens ordförande

Anders Erkén
Vd och koncernchef

Peter Augustsson
Styrelseledamot

Louise Nicolin
Styrelseledamot

Mats R Karlsson
Styrelseledamot

Anna Stålenbring
Styrelseledamot

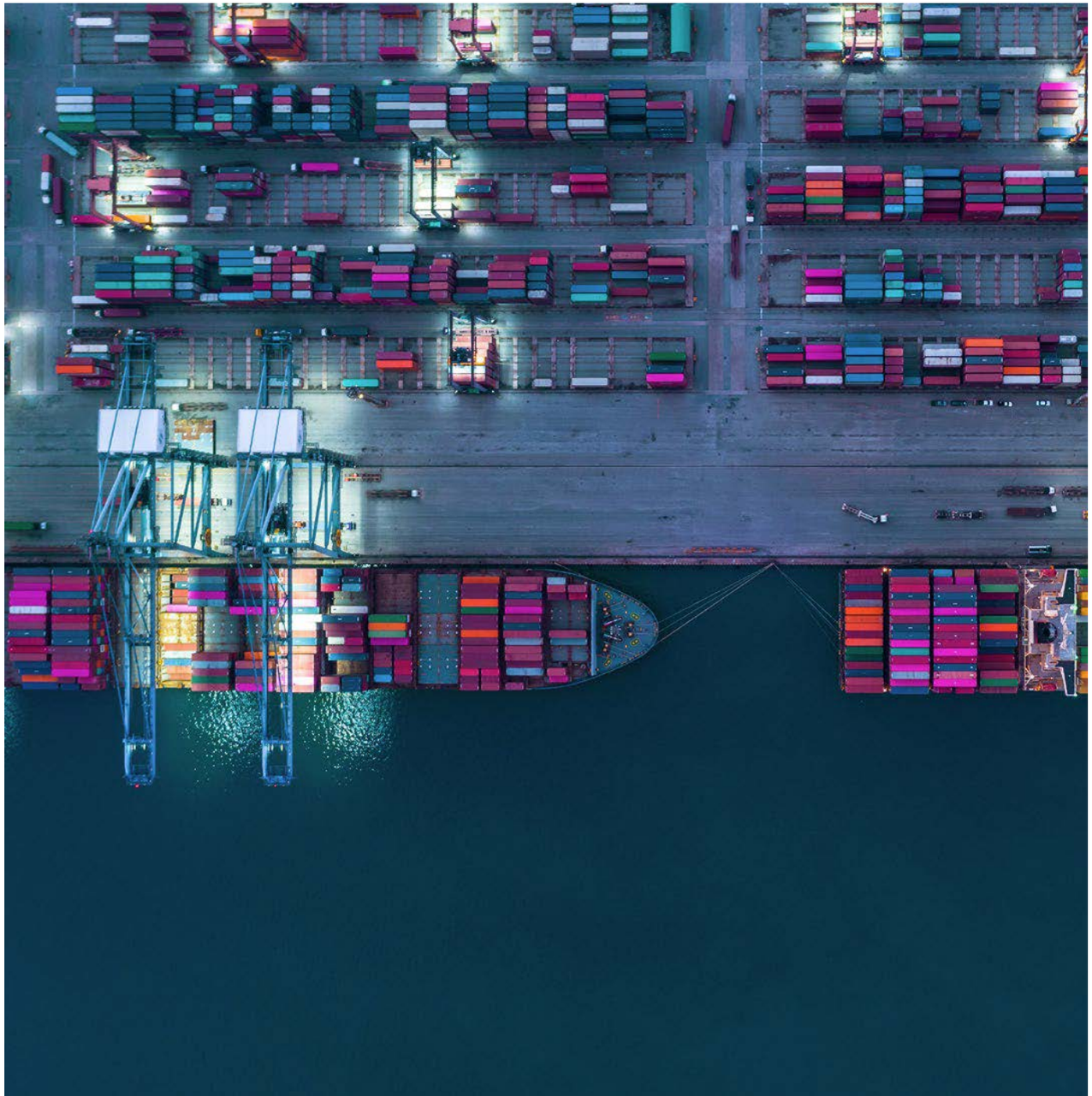
Alexander Andersson
Arbetstagarrepresentant

Cecilia Pettersson
Arbetstagarrepresentant

Vår revisionsberättelse avseende årsredovisningen och koncernredovisningen lämnades den 10 april 2026, Göteborg.
Vår granskningsberättelse avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten lämnades den 10 april 2026, Göteborg

Ernst & Young AB

Andreas Mast
Auktoriserad revisor



Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i VBG Group AB (publ), org.nr 556069-0751

RAPPORT OM ÅRSREDOVISNINGEN OCH KONCERNREDOVISNINGEN

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för VBG Group AB (publ) för år 2025 med undantag för hållbarhetsrapporten på sidorna 49–95. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 4-8, 10, 12, 15–18, 20–23, 28–36, 49–95, 97–138, 148 och 152–153 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med Årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2025 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt Årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med Årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2025 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt IFRS Redovisningsstandarder, så som de antagits av EU, och Årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte hållbarhetsrapporten på sidorna 49–95. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om Årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets revisionsutskott i enlighet med Revisorsförordningens (537/2014) artikel 11.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i Revisorsförordningens (537/2014) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden. Beskrivningen nedan av hur revisionen genomfördes inom dessa områden ska läsas i detta sammanhang.

Vi har fullgjort de skyldigheter som beskrivs i avsnittet Revisorns ansvar i vår rapport om årsredovisningen också inom dessa områden. Därmed genomfördes revisionsåtgärder som utformats för att beakta vår bedömning av risk för väsentliga fel i årsredovisningen och koncernredovisningen. Utfallet av vår granskning och de granskningsåtgärder som genomförts för att behandla de områden som framgår nedan utgör grunden för vår revisionsberättelse.

Värdering goodwill och varumärke med obestämbar nyttjandeperiod

Beskrivning av området	*Hur detta område beaktades i revisionen*
Per den 31 december 2025 uppgår redovisad goodwill till 1 640 Mkr och varumärke med obestämbar nyttjandeperiod till 400 Mkr, vilket motsvarar 29 % av totala tillgångar i koncernen. Så som det beskrivs i not 1 och 18 i årsredovisningen testas goodwill och tillgångar med obestämbar nyttjandeperiod årligen för att identifiera eventuellt nedskrivningsbehov i enlighet med IAS 36. Prövningen baseras på en bedömning av återvinningsvärdet för koncernens tre divisioner vilka utgör samtliga minsta kassagenererade enheter identifierade av företagsledningen med individuella antaganden om såväl tillväxt, vinstmarginal, kapitalbindning, investeringsbehov som diskonteringsränta. Företagsledningens uppskattning av framtida kassaflöden görs baserad på marknad, tillväxt och marginal utifrån tillgångens befintliga struktur utan effekt från framtida förvärv. Testet är baserat på komplexa värderingsmodeller, väsentliga antaganden och bedömningar med en inneboende osäkerhet. Förändringar i antaganden kan få en betydande inverkan på återvinningsvärdet. Dessutom uppgår värdet på goodwill och varumärke med obestämbar nyttjandeperiod till betydande belopp. Med hänsyn till ovan anser vi att värderingen av goodwill och varumärke med obestämbar nyttjandeperiod utgör ett särskilt betydelsefullt område i vår revision.	Våra granskningsåtgärder för att utvärdera företagsledningens nedskrivningsprövning har innefattat: • utvärdering av modell och antaganden. Utvärderingen har innefattat huruvida modellen är upprättad enligt vedertagna värderingstekniker samt lämpligheten i applicerade diskonteringsräntor och antaganden jämfört med jämförbara bolag, • testning av företagsledningens känslighetsanalys samt genomfört ett oberoende känslighetstest av väsentliga antaganden för att identifiera om en rimlig framtida förändring i dessa skulle leda till ett nedskrivningsbehov, • bedömning av rimligheten i framtida kassaflöden mot beslutad budget för 2026, affärsplan för 2027–2028 samt annan information erhållen efter diskussion med företagsledning och genomläsning av protokoll från styrelsemöten och andra ledningsmöten, • utvärdering av företagsledningens precision i uppskattning av framtida kassaflöden genom jämförelse av historiska prognoser mot utfall; och • utvärdering om företagsledningen lämnat erforderliga upplysningar i årsredovisningen per 31 december 2025.

Värdering av varulager

Beskrivning av området	***Hur detta område beaktades i revisionen***
Per den 31 december 2025 uppgår varulagret till 896 Mkr, vilket motsvarar 13 % av totala tillgångar i koncernen. Så som det beskrivs i not 1 och 23 i årsredovisningen redovisas varulagret till det lägre av anskaffningskostnad och nettoförsäljningsvärde på balansdagen. Anskaffningskostnaden baseras på principen Först-in-Först-Ut (FIFU). Vid sin bedömning av om nettoförsäljningsvärdet överstiger anskaffningskostnaden måste företagsledningen även beakta lämnade varurabatter samt bedöma risken för inkurans. I syfte att identifiera och konsekvent beräkna risken för inkurans har koncernen etablerat divisionsspecifika modeller vilka tar hänsyn till varulagrets innehåll, omsättningshastighet för enskilda artiklar (trögrörlighet) samt historisk skrotningstakt. Detta tillsammans med en bedömning av faktiska och bedömda framtida försäljningsvolymer utifrån utvecklingen i respektive marknad samt senaste försäljningspris ger underlag för att företagsledningen ska kunna fastställa en rimlig inkurans. Mot bakgrund av att det krävs kritiska bedömningar och uppskattningar av företagsledningen i samband med att identifiera trögrörliga och inkuranta varor, samt det faktum att varulagrets karaktär och sammansättning skiljer sig åt mellan koncernens tre divisioner har vi identifierat värdering av varulager som ett särskilt betydelsefullt område i vår revision.	Våra granskningsåtgärder för att utvärdera lämpligheten i koncernens process för att redovisa och värdera varulagret har innefattat: • förståelse för hur företagsledningen satt upp strukturer och processer för att följa upp efterlevnad av FIFU-principen. • förståelse för hur företagsledningen identifierar trögrörliga och inkuranta varor i lager och utvärderat behovet av redovisad inkurans, • utvärdering av efterlevnad av implementerade och etablerade modeller för att identifiera inkurans på divisionsnivå, • granskning av noggrannheten i åldersanalysen av varulagret genom detaljtestning, • bedömning av nettoförsäljningsvärdet genom detaljtestning samt genomläsning av relevant dokumentation för att utvärdera företagsledningens bedömning av nettoförsäljningsvärdet; • först diskussioner med företagsledningen samt läst protokoll från styrelsemöten och andra ledningsmöten i syfte att identifiera framåtblickande förändringar i företagets verksamhet och försäljning som skulle kunna föranleda att varor i lager blir inkuranta, och • utvärdering om företagsledningen lämnar erforderliga upplysningar i årsredovisningen per 31 december 2025.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen
Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1–3, 9, 11, 13–14, 19, 24–26, 38–48, 143–147, 149–151 och 154. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar
Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt Årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS Redovisningsstandarder så som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar
Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen finns på Revisorsinspektionens webbplats. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

RAPPORT OM ANDRA KRAV ENLIGT LAGAR OCH ANDRA FÖRFATTNINGAR

Revisorns granskning av förvaltning och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust

Uttalanden
Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning av VBG Group AB (publ) för år 2025 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden
Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar
Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar
Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med Aktiebolagslagen, Årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med Aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med Aktiebolagslagen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av förvaltningen finns på Revisorsinspektionens webbplats. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

REVISORNS GRANSKNING AV ESEF-RAPPORTEN
Uttalanden
Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en granskning av att styrelsen och verkställande direktören har upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering (Esef-rapporten) enligt 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden för VBG Group AB (publ) för år 2025.

Vår granskning och vårt uttalande avser endast det lagstadgade kravet.

Enligt vår uppfattning har Esef-rapporten upprättats i ett format som i allt väsentligt möjliggör enhetlig elektronisk rapportering.

Grund för uttalande
Vi har utfört granskningen enligt FARs rekommendation RevR 18 Revisorns granskning av Esef-rapporten. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till VBG Group AB (publ) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar
Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att Esef-rapporten har upprättats i enlighet med 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta Esef-rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar
Vår uppgift är att uttala oss med rimlig säkerhet om Esef-rapporten i allt väsentligt är upprättad i ett format som uppfyller kraven i 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, på grundval av vår granskning.

RevR 18 kräver att vi planerar och genomför våra granskningsåtgärder för att uppnå rimlig säkerhet att Esef-rapporten är upprättad i ett format som uppfyller dessa krav.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en granskning som utförs enligt RevR 18 och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i Esef-rapporten.

Revisionsföretaget tillämpar ISQM 1 Kvalitetsstyrning för revisionsföretag som utför revision och översiktlig granskning av finansiella rapporter samt andra bestyrkandeuppdrag och näraliggande tjänster som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer och rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om att Esef-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering av årsredovisningen och koncernredovisning. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram underlaget i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens antaganden.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen validering av att Esef-rapporten upprättats i ett giltigt XHTML-format och en avstämning av att Esef-rapporten överensstämmer med den granskade årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vidare omfattar granskningen även en bedömning av huruvida koncernens resultat-, balans- och egetkapitalräkningar, kassaflödesanalys samt noter i Esef-rapporten har märkts med iXBRL i enlighet med vad som följer av Esef-förordningen.

Ernst & Young AB, med Andreas Mast som huvudansvarig revisor, utsågs till VBG Group AB (publ)s revisor av bolagsstämman den 13 maj 2025 och har varit bolagets revisor sedan 28 maj 2021.

Göteborg den 10 april 2026

Ernst & Young AB

Andreas Mast
Auktoriserad revisor

Revisors granskningsberättelse över hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i VBG Group AB (publ), org.nr 556069-0751

Slutsats
Vi har utfört en översiktlig granskning av hållbarhetsrapporten upprättad av VBG Group AB (publ) (företaget) för räkenskapsåret 2025. Hållbarhetsrapporten ingår på sidorna 49–95 i detta dokument.

Grundat på vår översiktliga granskning som beskrivs i avsnittet Revisorns ansvar har det inte kommit fram några omständigheter som ger oss anledning att anse att hållbarhetsrapporten inte, i allt väsentligt, är upprättad i enlighet med Årsredovisningslagen vilket inbegriper:

- om hållbarhetsrapporten uppfyller kraven i ESRS,
- om den process som företaget har genomfört för att identifiera rapporterad hållbarhetsinformation har utförts såsom den beskrivs i hållbarhetsrapporten och
- efterlevnaden av rapporteringskraven i EU:s gröna taxonomiförordning artikel 8.

Grund för slutsats
Vi har utfört granskningen enligt FAR:s rekommendation RevR 19 Revisorns översiktliga granskning av den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vår slutsats.

Annan information än hållbarhetsrapporten
Detta dokument innehåller även annan information än hållbarhetsrapporten och återfinns på sidorna 1–48 och 96–154. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vår slutsats avseende hållbarhetsrapporten omfattar inte denna information och vi uttalar ingen slutsats med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår översiktliga granskning av hållbarhetsrapporten är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med hållbarhetsrapporten. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under den översiktliga granskningen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Övrig upplysning
Hållbarhetsrapporten för föregående räkenskapsår 2024 har inte varit föremål för översiktlig granskning enligt RevR 19 Revisorns översiktliga granskning av den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Någon granskning av jämförelsetalen i hållbarhetsrapporten för 2025 har därmed inte utförts.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar
Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att hållbarhetsrapporten har upprättats i enlighet med 6 kap. 12–12 f §§ Årsredovisningslagen, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta hållbarhetsrapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar
Vårt ansvar är att uttala en slutsats med begränsad säkerhet om hållbarhetsrapporten är upprättad enligt 6 kap. 12–12 f §§ Årsredovisningslagen på grundval av vår granskning. Granskningen har utförts enligt FAR:s rekommendation RevR 19 Revisorns översiktliga granskning av den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Denna rekommendation kräver att vi planerar och utför våra granskningsåtgärder för att uppnå begränsad säkerhet att hållbarhetsrapporten är upprättad i enlighet med dessa krav.

De granskningsåtgärder som har utförts för att inhämta bevis är mer begränsade än för ett uppdrag där uttalandet görs med rimlig säkerhet och den säkerhet som har uppnåtts är därför lägre än för ett uppdrag där uttalandet görs med rimlig säkerhet. Det innebär att det inte är möjligt för oss att skaffa oss en sådan säkerhet att vi blir medvetna om alla viktiga omständigheter som skulle kunna ha blivit identifierade om ett uppdrag där uttalandet görs med rimlig säkerhet utförts.

Revisionsföretaget tillämpar ISQM 1 (International Standard on Quality Management), som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer eller rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Vi är oberoende i förhållande till VBG Group AB (publ) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta underlag till hållbarhetsrapporten. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i hållbarhetsrapporten vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören upprättar hållbarhetsrapporten i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att uttala en slutsats om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen består av att göra förfrågningar, i första hand till personer som är ansvariga för upprättandet av hållbarhetsrapporten, att utföra analytisk granskning och att vidta andra översiktliga granskningsåtgärder.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen:
Våra granskningsåtgärder avseende hållbarbetsrapporten inkluderade, men var inte begränsade till att:

- Genom förfrågningar erhålla en allmän förståelse för den interna kontrollmiljön, rapporteringsprocesserna, och informationssystemen som är relevanta för upprättandet av informationen i hållbarhetsrapporten.
- Utvärdera om information som identifierats som väsentlig genom den process som bolaget genomfört för att identifiera innehållet hållbarhetsrapporten också ingår.
- Utvärdera om strukturen och presentationen av hållbarhetsrapporten är förenlig med kraven i ESRS;
- Genomföra förfrågningar till relevant personal och analytiska granskningsåtgärder avseende utvalda upplysningar i hållbarhetsrapporten;
- Utföra substansgranskningsåtgärder baserat på utvalda upplysningar i hållbarhetsrapporten,
- Genom förfrågningar och analytiska granskningsåtgärder för att inhämta underlag till metoderna för att ta fram väsentliga uppskattningar och framåtblickande information och förstå hur dessa metoder tillämpades.

Våra granskningsåtgärder avseende den process som företaget har genomfört för att identifiera hållbarhetsinformation att rapportera inkluderade, men var inte begränsade till följande:

- Erhålla en förståelse för processen genom att:
- Genomföra förfrågningar för att förstå källorna till den information som används av företagsledningen (t.ex. intressentdialoger, affärsplaner och strategidokument), och
- Granska företagets interna dokumentation av sin process; och
- Utvärdera om den information som erhållits från våra åtgärder om den process som implementerats av företaget överensstämmer med beskrivningen av processen på sidorna 51–52 i hållbarhetsrapporten.

Våra granskningsåtgärder avseende taxonomiupplysningarna inkluderade, men var inte begränsade till följande:

- Erhålla förståelse för processen för att identifiera ekonomiska verksamheter som omfattas av- och är förenliga med EU:s gröna taxonomi och de motsvarande upplysningarna i hållbarhetsrapporten
- Genomföra förfrågningar till relevant personal och analytiska granskningsåtgärder på taxonomiupplysningarna
- Genomföra förfrågningar för att förstå källorna till den information som används i taxonomiupplysningarna
- Utvärdera om presentationen av taxonomiupplysningarna är förenlig med kraven i EU:s taxonomiförordning

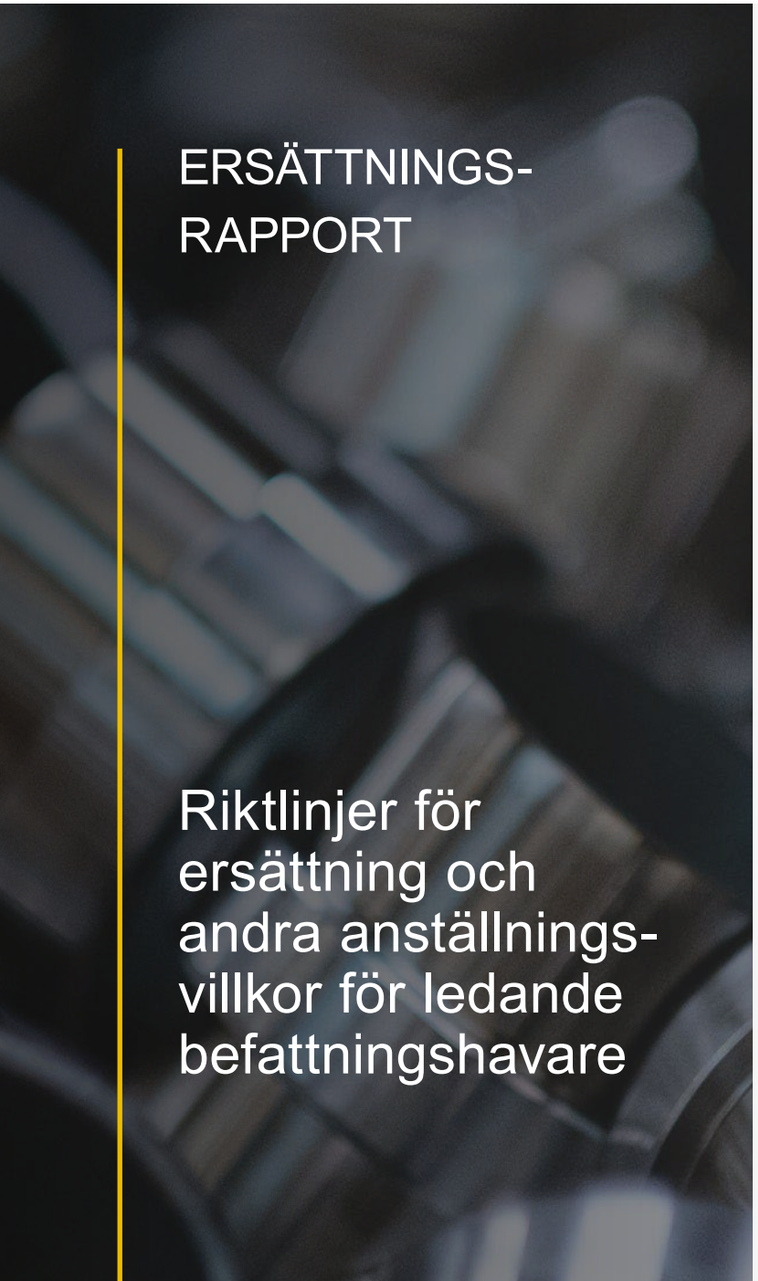
Begränsningar
Vid rapportering av framåtblickande information i enlighet med ESRS, måste styrelsen och företagsledningen för VBG Group AB (publ) förbereda framåtblickande information utifrån angivna antaganden om händelser som kan inträffa i framtiden och möjliga framtida aktiviteter av VBG Group AB (publ). Faktiska utfall kommer sannolikt att bli annorlunda eftersom förväntade händelser ofta inte inträffar som förväntat.

Göteborg den 10 april 2026

Ernst & Young AB

Andreas Mast
Auktoriserad revisor

Malin Ekman Lorentzon
Auktoriserad revisor



ERSÄTTNINGS-
RAPPORT

Riktlinjer för ersättning och andra anställnings-villkor för ledande befattningshavare

VBG Group AB (publ)

Ersättningsrapport för räkenskapsåret 2025

Inledning
Denna ersättningsrapport innehåller en beskrivning av hur VBG Group AB:s (publ) (”VBG Group”) riktlinjer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare (”Riktlinjerna”) antagna av årsstämman 2025 har implementerats under året. Ersättningsrapporten innehåller även information om ersättningen till VBG Groups vd. Rapporten har upprättats i enlighet med Aktiebolagslagen och Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram beslutade av Kollegiet för svensk bolagsstyrning.

Ytterligare information om ersättning till ledande befattningshavare finns i not 8 på sidorna 123–124 i VBG Groups årsredovisning för 2025. Information om ersättningskommitténs arbete under 2025 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidan 41 i årsredovisningen för 2025. Information enligt 5 kap. 40–44 §§ Årsredovisningslagen finns i not 8 på sidorna 123–124 i årsredovisningen för 2025. Information om VBG Groups resultat och utveckling under 2025 finns på sidorna 109–114 samt 148–151 i årsredovisningen för 2025.

Styrelsens ersättning omfattas inte av denna ersättningsrapport. Sådan ersättning beslutas av årsstämman och information om styrelsens ersättning finns i not 8 på sidorna 123–124 i årsredovisningen för 2025.

VBG Groups tillämpning av Riktlinjerna
En förutsättning för ett framgångsrikt genomförande av VBG Groups affärsstrategi är att VBG Group kan rekrytera och behålla en ledning med god kompetens och kapacitet att nå uppställda mål. Det är därför nödvändigt för VBG Group att erbjuda ledande befattningshavare en konkurrenskraftig ersättning. Riktlinjerna bidrar till VBG Groups affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet genom att ge bolaget möjlighet att erbjuda ledande befattningshavare en konkurrenskraftig ersättning.

Enligt Riktlinjerna ska VBG Groups ersättningssystem vara marknadsmässigt och konkurrenskraftigt. Ersättning får utbetalas i fast kontantlön, rörlig ersättning, pension och andra sedvanliga förmåner. Kriterierna som ligger till grund för utbetalning av rörlig ersättning ska fastställas årligen av styrelsen i syfte att säkerställa att kriterierna ligger i linje med VBG Groups aktuella affärsstrategi och resultatmål. Kriterierna kan vara individuella eller gemensamma, finansiella eller icke-finansiella och ska vara utformade på ett sådant sätt att de främjar VBG Groups affärsstrategi och långsiktiga intressen, vilket innebär att kriterierna ska ha en tydlig koppling till bolagets affärsstrategi och målsättningar. Riktlinjerna finns på sidorna 47–48 i årsredovisningen för 2025.

Den totala ersättningen till vd har under 2025 följt Riktlinjerna. Inga avsteg har gjorts från Riktlinjerna och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns redogörelse av om VBG Group följt Riktlinjerna finns på bolagets webbplats, www.vbggroup.com.

Ersättning till VBG Groups vd
Tabellen på nästa sida visar ersättningen till VBG Groups vd under 2025. VBG Groups vd har under 2025 ej erhållit ersättning i aktier.

Under det rapporterande räkenskapsåret har vd:s prestation väl uppfyllt de ställda kriterierna och ersättningsutfallet för rörlig ersättning uppgår till 126 TSEK (868), varav 0 (387) TSEK är förenad med villkor att förvärva aktier i VBG Group.

Tillämpning av kriterierna för utbetalning av rörlig ersättning
Kriterierna för utbetalning av rörlig ersättning är utformade för att främja VBG Groups affärsstrategi och långsiktiga intressen. Kriterierna har därför en tydlig koppling till bolagets affärsstrategi och målsättningar.

I tabellen på nästa sida visar VBG Groups tillämpning av kriterierna för utbetalning av rörlig ersättning under 2025.

Ersättning till ledande befattningshavare och bolagets resultat med mera
I tabellen på nästa sida följer en översikt av ersättningen till VBG Groups vd, av VBG Groups resultat och av den genomsnittliga ersättningen i måttenheten heltidsekvivalenter för VBG Groups andra anställda.

Ersättning till VBG Groups vd under 2025

TSEK Namn och befattning	Fast kontantlön	Rörlig ersättning	Pensions-förmåner	Övriga förmåner	Total ersättning under 2025	Andel fast ersättning, %	Andel rörlig ersättning, %
Anders Erkén, vd	4 244	126[1]	1 434	104	5 907	98	2

1 Den rörliga ersättningen kan maximalt kan uppgå till 50 % av grundlönen men kan på grund av periodiseringar överstiga gränsen för enskilda perioder.

Tillämpning av kriterierna för utbetalning av rörlig ersättning under 2025

TSEK Namn och befattning	Kriterier	Relativ viktning av kriterierna, %	a) Bedömt kriterium b) Maximal ersättning c) Utbetald ersättning
Anders Erkén, vd	Baserat på EBT-marginalen exklusive preliminära kostnader för incentiveprogram för aktuellt år för VBG Group.	100	a) 782 180 b) 1 980 c) 607

Dessutom kan vd erhålla en rörlig ersättning förenad med villkor att förvärva aktier i VBG Group AB (publ).
För 2025 uppgick den rörliga ersättningen till 0 (387) TSEK.

Ersättning till ledande befattningshavare och bolagets resultat med mera

TSEK Befattning	**2025**	2024	2023	2022	2021
Total ersättning till vd	5 907	6 408	7 230	7 561	8 014
Total ersättning till vice vd[1]	—	—	—	5 640	5 006
VBG Groups resultat	422 065	541 652	572 075	368 273	337 109
Genomsnittlig ersättning i heltidsekvivalenter för VBG Groups övriga anställda	474	518	543	507	454

1 All ersättning till tidigare vice vd Anders Erkén är utbetald från VBG Group Truck Equipment AB under åren 2021–2022.

FÖR AKTIEÄGARE

Information till befintliga och potentiella aktieägare

Sex goda skäl att investera i VBG Group

VBG Group har över tid visat lönsam tillväxt samt en stabil och långsiktigt god avkastning till aktieägarna. Framtida aktieägarvärde ska skapas, dels genom organisk och strukturell tillväxt, dels genom hållbar affärsutveckling och fortsatta effektiviseringar inom hela koncernen.

1 Starka varumärken i attraktiva nischer

VBG Group har över tid byggt upp och förvärvat flera företag med starka varumärken, vilket har bidragit till att koncernens tre divisioner idag har starka positioner inom sina respektive industriella nischer. Inom dessa erbjuds kunder och användare ledande systemlösningar som bidrar till ett säkrare samhälle. Koncernens fokus på starka varumärken och ledande marknadspositioner inom flera olika nischer, bidrar till såväl stabilitet och lönsamhet som till diversifiering och en god riskspridning.

2 Verkar för minskad klimatpåverkan

För VBG Group är det viktigt att kunna fortsätta verksamhetsutveckla utan att överskrida planetära gränser. Att minska koncernens klimatpåverkan och reducera växthusgasutsläppen har högsta prioritet. Inom scope 1 och 2 är vårt mål att minska växthusgasutsläppen med minst 50 % till 2030 gentemot basåret 2024. Under 2025 ökade våra utsläpp inom scope 1 och 2 med 2 %, där ökningen beror på en lägre omsättning 2025. Inom scope 3 är vårt mål att växthusgasutsläppen ska minska med minst 62 % till 2040 gentemot basåret 2024, inkluderat en organisk tillväxt om 5 % årligen. Under 2025 minskade utsläppen inom scope 3 med 7 %.

> 2025 antog vi ett nytt hållbarhetsmål inom scope 3

3 Långsiktig finansiell styrka

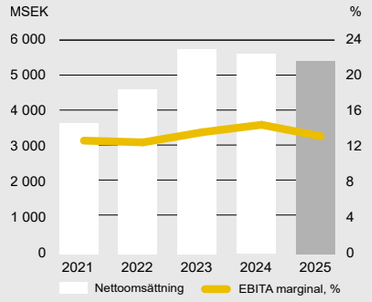
VBG Groups ägarmodell tillsammans med god resultat- och lönsamhetsutveckling har genom åren bidragit till finansiell stabilitet med hög soliditet. Genom att balansera en stabil och långsiktigt god direktavkastning till ägarna, med att låta vinstmedel arbeta kvar i koncernen, skapas en stark finansiell grund för fortsatt verksamhetsutveckling och nya förvärv.

56 %
SOLIDITET

4 Lönsam tillväxt

VBG Groups affärsidé bygger på både organisk och strukturell tillväxt. Målsättningen är en genomsnittlig årlig omsättningstillväxt på minst 10 % över en femårsperiod. 2025 minskade omsättningen med 3,3 % (2,4 % organisk tillväxt) till följd av en fortsatt låg efterfrågan på trailermarknaden i Europa och en under första halvåret svag marknad för Mobile Thermal Solutions offroad-produkter. Total genomsnittlig tillväxt över en femårsperiod uppgick till 11,4 %, där 9,1 % var organisk tillväxt och 3,1 % var strukturell tillväxt. VBG Groups målsättning är en rörelsemarginal (EBITA-marginal) högre än 15 %. 2025 nådde koncernen en EBITA-marginal på 13,0 %.

Historisk utveckling



SKÄL ATT INVESTERA

5 Trygg och stabil ägarsituation

VBG Groups moderbolag och koncernledning leder den övergripande verksamheten och styr koncernen framåt utifrån ett långsiktigt perspektiv. Detta möjliggörs tack vare en solid bas av långsiktiga och stabila ägare. Största ägarna utgörs dels av de tre ägarstiftelser som VBG Groups grundare Herman Krefting startade, dels av ett flertal större institutionella ägare.

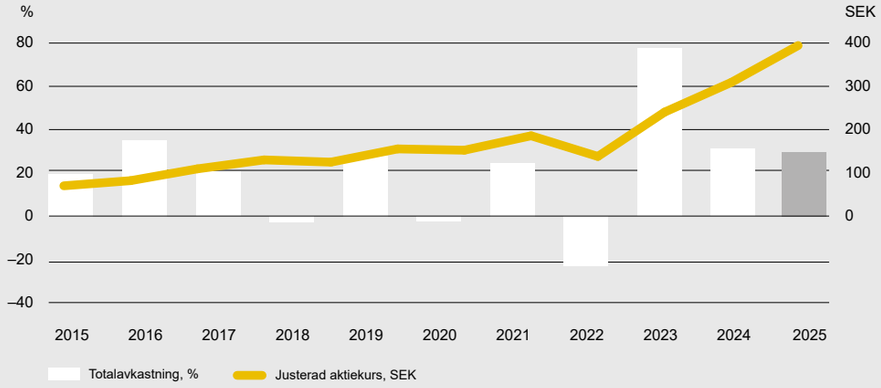
67,1 %
10 STÖRSTA ÄGARNA I KAPITAL

6 Stabil och god avkastning

VBG Group ska enligt utdelningspolicyn, i normalfallet, dela ut 30 % av koncernens resultat efter skatt. De senaste fem åren inklusive föreslagen utdelning för 2025 har i genomsnitt 35,7 % av nettovinsten delats ut. Föreslagen direktavkastning för 2025 uppgår till 1,8 % (2,3) och har under femårsperioden i genomsnitt uppgått till 2,9 % per år inklusive föreslagen utdelning för 2025 års resultat. Totalavkastningen för 2025 blev 29,8 % (31,3). För den senaste femårsperioden uppgår den sammanlagda total-avkastningen till 176,3 % (112,1).

1,8 %
FÖRESLAGEN DIREKTAVKASTNING

Totalavkastning & aktiekurs



Koncernens finansiella utveckling under fem år[1]

MSEK	**2025**	2024	2023	2022	2021
Omsättning och resultat					
Nettoomsättning	5 394,2	5 583,1	5 742,8	4 586,8	3 611,2
Bruttoresultat	1 697,0	1 762,9	1 734,2	1 318,3	1 164,8
EBITDA	829,6	899,6	933,7	632,4	562,4
EBITA	699,4	796,2	833,8	526,4	484,1
Rörelseresultat, EBIT	650,5	749,3	800,7	496,1	456,0
Resultat efter finansiella poster	572,9	735,6	739,2	460,7	441,4
Resultat efter skatt	422,1	541,6	545,0	342,2	337,1
Finansiell ställning					
Balansomslutning	7 077,5	6 428,6	5 924,8	5 248,6	4 663,5
Sysselsatt kapital	5 860,4	5 425,2	4 847,0	4 314,5	3 798,1
Eget kapital	3 965,1	4 032,3	3 625,4	3 265,1	2 793,5
Eget kapital/antal aktier, SEK	158,58	161,27	145,0	130,58	111,72
Soliditet, %	56,0	62,7	61,2	62,2	59,9
Räntebärande nettolåneskuld (inkl. pensionsskuld)	1 020,2	450,6	374,0	577,3	455,5
Räntebärande nettolåneskuld/EBITDA	1,2	0,5	0,4	0,9	0,8
Goodwill/Eget kapital	0,4	0,3	0,4	0,4	0,4

1 Definitioner, se sidorna 149–151.

MSEK	**2025**	2024	2023	2022	2021
Lönsamhet					
Bruttomarginal, %	31,5	31,6	30,2	28,7	32,3
EBITDA-marginal, %	15,4	16,1	16,3	13,8	15,6
EBITA-marginal, %	13,0	14,3	14,5	11,5	13,4
Rörelsemarginal, EBIT, %	12,1	13,4	13,9	10,8	12,6
Vinstmarginal före skatt, %	10,6	13,2	12,9	10,0	12,2
Avkastning på eget kapital ROE, %	10,6	14,0	15,1	10,7	12,2
Avkastning på sysselsatt kapital ROCE, %	11,2	20,7	16,6	11,1	12,2
Resultat per aktie, SEK	16,88	21,66	21,80	13,69	13,48
Personal					
Antal anställda vid årets slut	2 190	1 972	2 065	1 773	1 714
Medelantal anställda	2 150	1 980	1 864	1 731	1 600
Personalkostnad	1 244,3	1 248,7	1 205,8	1 086,4	871,3
Lön och sociala kostnader per anställd, TSEK	578,7	630,6	577,8	627,6	544,6
Övrigt					
Avskrivningar immateriella tillgångar	48,8	46,8	33,1	30,3	28,1
Avskrivningar materiella tillgångar	79,6	69,0	65,8	56,6	52,5
Avskrivningar nyttjanderätter	50,7	34,4	34,1	49,4	25,8
Kassaflöde från den löpande verksamheten	531,0	797,4	724,2	2	187,3
Årets kassaflöde	215,2	55,5	394,5	–183,5	–247,9
Kassaflöde per aktie, SEK	8,61	2,22	15,78	–7,34	–9,91

Alternativa nyckeltal

Avstämning mellan IFRS och använda nyckeltalsbegrepp
Vissa uppgifter i denna rapport som koncernledningen och analytiker använder för att bedöma koncernens utveckling är inte definierade enligt IFRS. Koncernledningen anser att dessa uppgifter underlättar för investerare att analysera koncernens resultatutveckling och finansiella struktur. Investerare bör betrakta dessa uppgifter som ett komplement snarare än en ersättning för finansiell redovisning enligt IFRS.

Samtliga nyckeltal presenteras i respektive tabell i detta avsnitt, med undantag för de tre nyckeltalen till höger som presenteras på angivna sidor.

Soliditet
Eget kapital i förhållande till balansomslutning.
Se sidorna 12, 98 och 148.

Avkastning på sysselsatt kapital (ROCE)
Resultat efter finansnetto med tillägg för kostnadsräntor i förhållande till genomsnittligt sysselsatt kapital, uttryckt som balansomslutning minus icke räntebärande skulder.
Se sidorna 12 och 98.

Avkastning på eget kapital (ROE)
Årets resultat i förhållande till genomsnittligt eget kapital.
Se sidorna 12 och 98.

Organisk tillväxt
Nettoomsättning exklusive effekt av strukturförändringar, det vill säga förvärvade eller avyttrade verksamheter, samt valutaeffekter.

MSEK	**2025**	2024	2023	2022	2021
Koncernen					
Nettoomsättning	5 394,2	5 583,1	5 742,8	4 586,8	3 611,2
Förvärvad volym (inkl helårseffekt från föreg. år)	–281,4	–140,1	–26,1	–78,0	—
Valutaeffekt	334,8	36,0	–299,5	–407,7	135,5
Nettoomsättning rensad från förvärv och valuta	**5 447,5**	**5 479,0**	**5 417,2**	**4 101,1**	**3 746,7**
Organisk tillväxt	**–135,5**	**–263,8**	**830,4**	**489,9**	**599,6**
Organisk tillväxt, %	**–2,4**	**–4,5**	**18,2**	**13,6**	**19,1**
Truck & Trailer Equipment					
Nettoomsättning	1 608,7	1 537,1	1 727,7	1 628,8	1 327,9
Förvärvad volym	–86,9	—	—	—	—
Valutaeffekt	50,1	5,1	–80,2	–76,6	33,7
Nettoomsättning rensad från förvärv och valuta	**1 571,8**	**1 542,2**	**1 647,5**	**1 552,1**	**1 361,7**
Organisk tillväxt	**34,7**	**–185,5**	**18,8**	**224,2**	**307,4**
Organisk tillväxt, %	**2,3**	**–10,7**	**1,2**	**16,9**	**29,2**

MSEK	**2025**	2024	2023	2022	2021
Mobile Thermal Solutions					
Nettoomsättning	2 794,3	3 048,7	3 164,7	2 241,3	1 762,7
Förvärvad volym	–111,7	—	—	—	—
Valutaeffekt	216,9	19,4	–110,3	–260,7	70,5
Nettoomsättning rensad från förvärv och valuta	**2 899,5**	**3 068,1**	**3 054,4**	**1 980,6**	**1 833,2**
Organisk tillväxt	**–149,2**	**–96,6**	**813,1**	**217,9**	**215,6**
Organisk tillväxt, %	**–4,8**	**–3,0**	**36,3**	**12,3**	**13,3**
Ringfeder Power Transmission					
Nettoomsättning	991,2	997,3	850,4	716,7	520,5
Förvärvad volym (inkl helårseffekt från föreg. år)	–82,7	–140,1	–26,1	–78	—
Valutaeffekt	67,7	11,5	–109,0	–70,4	31,3
Nettoomsättning rensad från förvärv och valuta	**976,2**	**868,7**	**715,2**	**568,3**	**551,8**
Organisk tillväxt	**–21,1**	**18,3**	**–1,5**	**47,8**	**76,6**
Organisk tillväxt, %	**–2,1**	**2,1**	**–0,2**	**9,2**	**16,1**

EBITDA
Rörelseresultat före avskrivningar och nedskrivningar.

MSEK	**2025**	2024	2023	2022	2021
Koncernen					
Rörelseresultat	650,5	749,3	800,7	496,1	456,0
Avskrivningar	179,1	150,2	133,0	136,3	106,4
EBITDA	**829,6**	**899,6**	**933,7**	**632,4**	**562,4**

EBITDA marginal
Rörelseresultat före avskrivningar och nedskrivningar i förhållande till nettoomsättning.

MSEK	**2025**	2024	2023	2022	2021
Koncernen					
Nettoomsättning	5 394,2	5 583,1	5 742,8	4 586,8	3 611,2
Rörelseresultat	650,5	749,3	800,7	496,1	456,0
Avskrivningar	179,1	150,2	133,0	136,3	106,4
EBITDA marginal, %	**15,4**	**16,1**	**16,3**	**13,8**	**15,6**

ALTERNATIVA NYCKELTAL

EBITA
Rörelseresultat före avskrivningar och nedskrivningar av immateriella tillgångar.

MSEK	**2025**	2024	2023	2022	2021
Koncernen					
Rörelseresultat	650,5	749,3	800,7	496,1	456,0
Avskrivningar immateriella tillgångar	48,8	46,8	33,1	30,3	28,1
EBITA	**699,4**	**796,2**	**833,8**	**526,4**	**484,1**

EBITA-marginal
Rörelseresultat före avskrivningar och nedskrivningar av immateriella tillgångar i förhållande till nettoomsättning.

MSEK	**2025**	2024	2023	2022	2021
Koncernen					
Nettoomsättning	5 394,2	5 583,1	5 742,8	4 586,8	3 611,2
Rörelseresultat	650,5	749,3	800.7	496,1	456,0
Avskrivningar immateriella tillgångar	48,8	46,8	33,1	30,3	28,1
EBITA-marginal, %	**13,0**	**14,3**	**14,5**	**11,5**	**13,4**

Bruttovinstmarginal
Resultat efter kostnad såld vara i förhållande till nettoomsättningen.

MSEK	**2025**	2024	2023	2022	2021
Koncernen					
Nettoomsättning	5 394,2	5 583,1	5 742,8	4 586,8	3 611,2
Bruttoresultat	1 697,0	1 762,9	1 734,2	1 318,3	1 164,8
Bruttovinstmarginal, %	**31,5**	**31,6**	**30,2**	**28,7**	**32,3**

Vinstmarginal
Resultat efter finansnetto i förhållande till nettoomsättningen.

MSEK	**2025**	2024	2023	2022	2021
Koncernen					
Nettoomsättning	5 394,2	5 583,1	5 742,8	4 586,8	3 611,2
Resultat efter finansiella poster	572,9	735,6	739,2	460,7	441,4
Vinstmarginal, %	**10,6**	**13,2**	**12,9**	**10,0**	**12,2**

Räntebärande nettolåneskuld
Räntebärande låneskuld och avsättningar minskat med likvida medel.

MSEK	**2025**	2024	2023	2022	2021
Koncernen					
Avsättning för pensioner	203,6	223,6	202,1	196,9	252,1
Lån	1 504,8	862,0	730,5	576,0	752,5
Tilläggsköpeskilling	173,6	22,0	33,7	—	—
Leasingskuld	247,0	292,7	293,6	303,2	118,4
Banktillgodohavande	–1 108,8	–949,7	–885,9	–498,8	–667,4
Räntebärande nettolåneskuld	**1 020,2**	**450,6**	**374,0**	**577,3**	**455,5**

Räntebärande nettolåneskuld/EBITDA
Räntebärande låneskuld i förhållande till rörelseresultat före avskrivningar och nedskrivningar.

MSEK	**2025**	2024	2023	2022	2021
Koncernen					
Räntebärande nettolåneskuld	1 020,2	450,6	374,0	577,3	455,5
EBITDA, rullande tolv månader	829,6	899,6	933,7	632,4	562,4
Räntebärande nettolåneskuld/EBITDA	**1,2**	**0,5**	**0,4**	**0,9**	**0,8**

Resultat per aktie
Resultat per utestående aktie i förhållande till resultat efter skatt.

	2025	2024	2023	2022	2021
Koncernen					
Rörelseresultat efter skatt, MSEK	422,1	541,6	545,0	342,2	337,1
Antal utestående aktier (’000)	25 004	25 004	25 004	25 004	25 004
Resultat per aktie, SEK	**16,88**	**21,66**	**21,80**	**13,69**	**13,48**

ALTERNATIVA NYCKELTAL

ROOC per division
EBITDA i förhållande till genomsnittligt operativt kapital, uttryckt som materiella anläggningstillgångar och rörelsekapital (varulager, kundfordringar samt leverantörsskulder).

MSEK	**Helår 2025**	Helår 2024
Koncernen		
Varulager	896,0	952,2
Kundfordringar	783,2	711,9
Leverantörsskulder	–239,2	–240,3
Rörelsekapital	**1 440,0**	**1 423,7**
Materiella anläggningstillgångar	1 405,3	1 301,5
Operativt kapital	**2 845,2**	**2 725,2**
EBITDA rullande tolv månader	829,6	899,6
Genomsnittligt operativt kapital tolv månader	2 797,6	2 478,2
ROOC, %	**29,7**	**36,3**
Truck & Trailer Equipment		
Varulager	234,5	220,7
Kundfordringar	197,3	167,0
Leverantörsskulder	–70,6	–62,5
Rörelsekapital	**361,2**	**325,2**
Materiella anläggningstillgångar	282,4	290,6
Operativt kapital	**643,7**	**615,8**
EBITDA, rullande tolv månader	351,6	328,9
Genomsnittligt operativt kapital tolv månader	660,7	632,6
ROOC, %	**53,2**	**52,0**

MSEK	**Helår 2025**	Helår 2024
Mobile Thermal Solutions		
Varulager	440,6	539,8
Kundfordringar	406,6	353,1
Leverantörsskulder	–126,2	–143,3
Rörelsekapital	**721,0**	**750,2**
Materiella anläggningstillgångar	881,3	802,4
Operativt kapital	**1 602,3**	**1 552,6**
EBITDA, rullande tolv månader	336,1	411,1
Genomsnittligt operativt kapital tolv månader	1 562,1	1 309,1
ROOC, %	**21,5**	**31,4**
Ringfeder Power Transmission		
Varulager	220,9	191,7
Kundfordringar	179,2	191,2
Leverantörsskulder	–37,3	–31,6
Rörelsekapital	**362,9**	**351,2**
Materiella anläggningstillgångar	236,8	207,9
Operativt kapital	**599,7**	**559,2**
EBITDA, rullande tolv månader	168,4	179,8
Genomsnittligt operativt kapital tolv månader	579,9	537,5
ROOC, %	**29,0**	**33,4**

Aktie och ägare

VBG Group är sedan 1987 noterat på Nasdaq Stockholm och bolagets B-aktie handlas på Mid Cap, Industri (VBG Group B).

43 %
Föreslagen utdelning i förhållande till koncernens nettoresultat

1,8 %
Föreslagen direktavkastning

Under 2025 ökade aktiekursen för VBG Groups B-aktie med 27,4 procent till 397,60 kronor (312,00 kronor vid föregående årsskifte). VBG Groups aktie har fått ett ökat intresse, dels för den tillväxt som visats under senare delen av 2025, och dels på grund av den sektorrotation som skett från tillväxtorienterade bolag med hög skuldsättning, till bolag med starka balansräkningar och stabila kassaflöden.

Högsta kurs noterades den 30 december (397,60 kronor) och lägsta kurs den 2 juni (243,40 kronor). Under året omsattes totalt 15 356 166 av VBG Groups B-aktier, vilket motsvarar en omsättningshastighet på 68,1 procent (49,3). Vid årsskiftet uppgick VBG Groups börsvärde till cirka 10,0 miljarder kronor (7,8).

Totalavkastning
VBG Groups avsikt är att skapa aktieägarvärde genom att erbjuda en stabil och långsiktigt god avkastning till aktieägarna, vilket stöds av koncernens övergripande mål om lönsam tillväxt. Totalavkastningen, det vill säga kursförändring inklusive återinvesterad utdelning, för VBG Groups B-aktie under 2025, blev plus 29,8 procent. Under den senaste femårsperioden uppgår totalavkastningen för VBG Groups B-aktie till 176,3 procent.

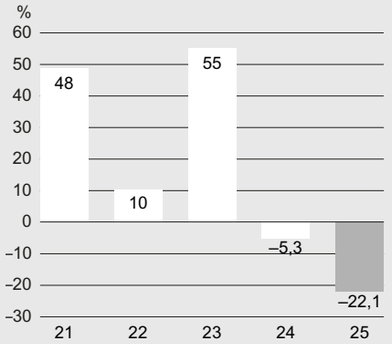
Utdelning och utdelningspolicy
I mars 2012 antog styrelsen en utdelningspolicy som säger att bolaget, i normalfallet, ska dela ut 30 procent av nettovinsten till aktieägarna. Den föreslagna utdelningen för räkenskapsåret 2025 motsvarar 43,0 procent (33,5) av årets resultat för koncernen, vilket motsvarar en direktavkastning om 1,8 procent (2,3) baserat på slutkursen för aktien för 2025. Sedan börsintroduktionen 1987, inkluderat den av styrelsen till årsstämman 2025 föreslagna utdelningen på 7,25 (7,25) kronor per aktie, har bolaget delat ut i genomsnitt 33,7 procent av nettovinsten. Dock påverkar den uteblivna utdelningen för 2019 (till följd av pandemin) negativt. Bortser man från 2019 har bolaget delat ut i genomsnitt 36,1 procent av nettovinsten. Exkluderas 2019 blir de senaste tio årens genomsnitt 37,3 procent.

Data per aktie

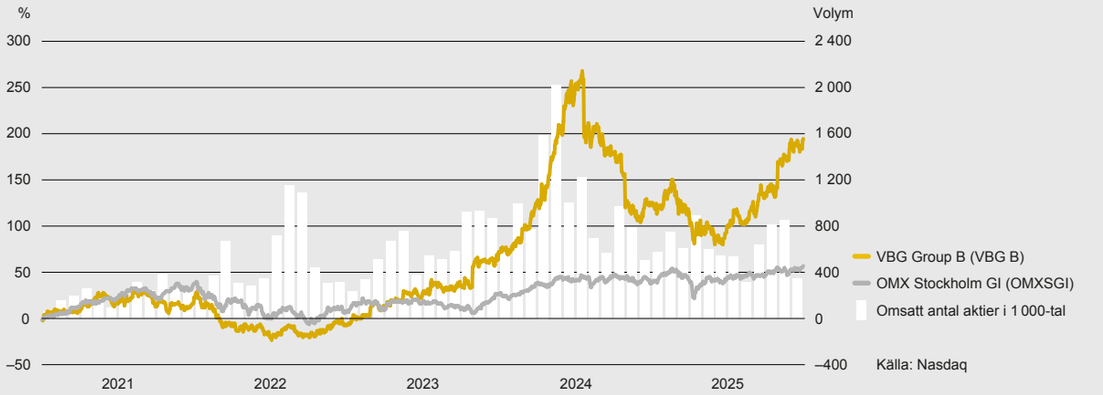
	2025	2024	2023	2022	2021
Resultat, SEK	16,88	21,66	21,80	13,69	13,48
Utdelning, SEK	7,25[1]	7,25	7,00	5,50	5,00
Aktiekurs, SEK	397,60	312,00	243,00	140,00	188,00
P/E tal, ggr	23,55	14,40	10,62	9,50	13,95
Eget kapital, SEK	158,58	161,27	145,00	130,58	111,72
Kassaflöde från den löpande verksamheten	21,24	31,85	28,91	10,02	1,48
Direktavkastning, %	1,8	2,3	2,9	3,9	2,7
Antal utestående aktier (tusental)	25 004	25 004	25 004	25 004	25 004
Genomsnittligt antal utestående aktier (tusental)	25 004	25 004	25 004	25 004	25 004

1 Föreslagen utdelning per aktie.

Tillväxt resultat per aktie



VBG Groups aktieutveckling justerad för utdelning, fem år



Aktiekapital
VBG Groups aktiekapital uppgick per den 31 december 2025 till 65,5 miljoner kronor, fördelat på 26 196 024 aktier med ett kvotvärde om vardera 2,50 kronor. VBG Groups aktier är fördelade på två aktieslag, 2 440 000 A-aktier och 23 756 024 B-aktier. Varje A-aktie har tio röster och varje B-aktie äger en röst, förutom de B-aktier VBG Group AB har återköpt och som saknar såväl rösträtt som rätt till utdelning. Efter det återköpsprogram som genomfördes 2002 äger VBG Group AB 1 191 976 aktier av serie B. Aktierna motsvarar 4,6 procent av kapitalet. Bolagets styrelse har ett bemyndigande från årsstämman att vid ett eller flera tillfällen fatta beslut om överlåtelse av dessa aktier vid förvärv.

Aktieägare
Vid årsskiftet, 31 december 2025, hade VBG Group 10 873 (11 765) aktieägare. A-aktierna, vilka motsvarar 62,9 procent av rösterna i VBG Group, ägs av stiftelserna Herman Kreftings Stiftelse för Allergi- och Astmaforskning, Stiftelsen SLK-anställda och Stiftelsen VBG-SLK. Av det totala kapitalet ägs 85,1 procent (84,7) av institutioner (inklusive de tre stiftelserna och VBG Groups återköpta aktier). Utlandsägandet uppgår till 17,8 procent (20,7).

Kontakter med aktiemarknaden
VBG Groups kontakter med aktiemarknaden bygger främst på kvartalsvis finansiell rapportering, pressmeddelanden och presentationer av VBG Group i olika sammanhang. Under 2025 har ett antal fysiska möten med investerare samt flertalet telefonmöten med investerare och analytiker ägt rum. VBG Group deltog på SEB Nordic Seminar i Köpenhamn i januari, SEB Small & Mid Cap Days i Stockholm i maj, Nordea Annual Small & Mid Cap dagar i Stockholm i augusti och Nordea Micro Cap Seminar i Stockholm i november. Finansiella rapporter samt annan finansiell och allmän information återfinns på koncernens webbplats www.vbggroup.com.

De tio största ägarna 31 december 2025, sorterad i röster i procent

Namn	VBG Group A	VBG Group B	Antal aktier	Kapital, %	Röster, %
Herman Kreftings Stiftelse för Allergi & Astmaforskning	817 400	5 109 042	5 926 442	22,6	28,3
Stiftelsen SLK-anställda	1 134 600	—	1 134 600	4,3	24,2
Stiftelsen VBG-SLK	488 000	14 000	502 000	1,9	10,4
Nordea Funds	—	2 492 174	2 492 174	9,5	5,3
Lannebo Kapitalförvaltning AB	—	1 721 043	1 721 043	6,6	3,7
SEB Funds	—	1 681 228	1 681 228	6,4	3,6
Första AP-fonden	—	1 300 000	1 300 000	5,0	2,8
If Skadeförsäkring AB	—	1 099 192	1 099 192	4,2	2,3
Swedbank Robur Fonder	—	961 772	961 772	3,7	2,0
Fjärde AP-fonden	—	764 613	764 613	2,9	1,6
Totalt 10	**2 440 000**	**15 143 064**	**17 583 064**	**67,1**	**84,2**
Övriga	**—**	**7 420 984**	**7 420 984**	**28,3**	**15,8**
Aktier i eget förvar VBG Group AB	**—**	**1 191 976**	**1 191 976**	**4,6**	**0,0**
Totalt antal ägare	10 873				
Totalt antal aktier	26 196 024				

Källa: Modular Finance AB. Sammanställd och bearbetad data från bland annat Euroclear, Morningstar och Finansinspektionen.

Ägarkategorier

31 dec 2025	Procent av kapitalet
Utländska ägare	17,8
Svenska ägare	82,2
Varav:	
Institutioner	85,1
Privatpersoner	14,9

Storlek på aktieinnehav

31 dec 2025

Antal aktier	Antal aktieägare	Procent av kapitalet
< 500	9 832	3,2
501–5 000	897	4,9
5 001–10 000	48	1,4
10 001–50 000	60	4,9
> 50 001	35	85,6
Totalt	**10 872**	**100,0**

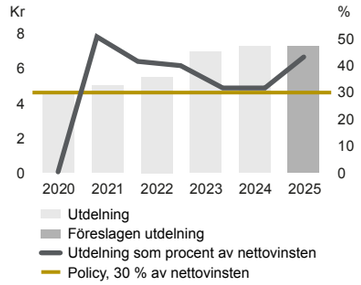
Ägare i Sverige och utomlands

31 dec 2025	Procent av kapitalet
Sverige	82,2
Övriga Norden	13,0
Övriga Europa	2,7
Övriga världen	2,1

Utdelningspolicy

POLICY 30 % | UTFALL 43 %

Koncernens utdelningspolicy säger att VBG Group i normalfallet ska dela ut 30 % av nettovinsten till aktieägarna.



Kommentar 2025

- Med stark finansiell ställning och stabila kassaflöden som grund delades 181,3 MSEK eller 7,25 kronor per aktie ut under 2025.
- För årsstämman 2026 föreslår styrelsen en oförändrad nivå på utdelningen om 7,25 kronor per aktie, vilket motsvarar 43,0 procent av resultat per aktie.

Fokus framåt

→ Optimerad kapitalstruktur och god avkastning på operativt kapital.
→ Stabila kassaflöden.

Ansvarig för IR-frågor är Group CFO
Fredrik Jignéus
0521-27 77 53, fredrik.jigneus@vbggroup.com

Välkommen till årsstämma 2026

Årsstämma i VBG Group AB (publ) hålls tisdagen den 12 maj 2026 kl 17.00 i bolagets lokaler på Herman Kreftings gata 4, Vänersborg.

Styrelsen har i enlighet med bolagsordningen, för att underlätta genomförandet av bolagsstämman, beslutat att aktieägares rösträtt till årsstämman även kan utövas på förhand genom förhandsröstning (poströstning). Ytterligare information kommer att framgå av kallelsen till stämman som kommer att publiceras på bolagets webbplats www.vbggroup.com och i Post- och Inrikes Tidningar.

Anmälan

Aktieägare som önskar delta i stämman ska:

- dels vara upptagna i den av Euroclear Sweden AB framställda aktieboken avseende förhållandena per den 4 maj 2026.
- dels ha anmält sig till stämman genom att ha avgivit sin poströst, vilken ska ha inkommit till den adress som anges i kallelsen senast den 6 maj 2026.
- för fysiskt deltagande på plats, anmäla sitt deltagande till den adress som anges i kallelsen senast den 6 maj 2026.

Aktieägare som låtit förvaltarregistrera sina aktier måste i god tid före den 4 maj 2026, genom förvaltarens försorg tillfälligt inregistrera aktierna i eget namn (rösträttsregistrering). Rösträttsregistreringar som gjorts av förvaltaren senast den 6 maj 2026, kommer att beaktas vid framställningen av aktieboken.

Utdelning

Styrelsen och den verkställande direktören föreslår en utdelning om 7,25 kronor (7,25), med avstämningsdag den 15 maj 2026. Om årsstämman beslutar i enlighet med förslaget beräknas utdelningen komma att betalas ut av Euroclear Sweden AB med början den 20 maj 2026.

Rapporttillfällen

27 april	Delårsrapport 3 mån, januari–mars 2026
17 juli	Halvårsrapport januari–juni 2026
27 oktober	Delårsrapport 9 mån, januari–september 2026
17 februari 2027	Bokslutskommuniké 2026

VBG Group välkomnar frågor om koncernen och dess utveckling. Kontaktpersoner är vd och koncernchef Anders Erkén telefon: 0521-27 77 67 och Group CFO Fredrik Jignéus telefon: 0521-27 77 53. Mer information finns på bolagets webbplats, www.vbggroup.com.

Adresser

VBG Group

Sverige
VBG Group AB (publ)
Kungsgatan 57
SE-461 34 Trollhättan
Tel +46 521 27 77 00
www.vbggroup.com

Truck & Trailer Equipment

Sverige
VBG Group Truck Equipment AB
Box 1216
SE-462 28 Vänersborg
Tel +46 521 27 77 00

Ledson Lights AB
Bangatan 3
SE-265 38 Åstorp
+46 42 453 33 30

Tyskland
VBG Group Truck Equipment GmbH
Postfach 13 06 55
DE-47758 Krefeld
Tel +49 2151 835-0

European Trailer Systems GmbH
Im Moerser Feld 1f
DE-47441 Moers
Tel +49 2841 6070 700

Danmark
VBG Group Sales A/S
Industribuen 20–22
DK-5592 Ejby
Tel +45 64 46 19 19

Norge
VBG Group Sales AS
Lahaugmoveien 54
NO-2013 Skjetten
Tel +47 23 14 16 60

England
VBG Group Sales Ltd
Unit 7, Gemini8 Business Park,
UK - Warrington, WA5 7AE
Tel +44 1925 23 41 11

Belgien
VBG Group Truck Equipment NV
Industrie Zuid Zone 2.2
Lochtemanweg 50
BE-3580 Beringen
Tel +32 11 60 90 90

Tjeckien
European Trailer Systems s.r.o.
Ke Gabrielce 786
CZ-39470 Kamenice nad Lipou
Tel +420 565 422 402

USA
Onspot of North America, Inc.
1075 Rodgers Park Dr
US-47265-5603 North Vernon, IN
Tel +1 800 224 2467

Mobile Thermal Solutions

Sverige
Mobile Climate Control Group Holding AB
Kungsgatan 57
SE-461 34 Trollhättan
Tel +46 521-27 77 00

Mobile Climate Control Sverige AB
Sikvägen 9
SE-761 21 Norrtälje
Tel +46 521-27 77 00

Tyskland
Mobile Climate Control GmbH
Drescherstraße 36
DE-712 77 Rutesheim

Kanada
Mobile Climate Control Inc.
7540 Jane St.
Vaughan, ON
CA-L4K 0A6
Tel +1 905 482-2750

Mobile Climate Control Inc.
6659 Ordan Drive
Mississauga, ON
CA-L5T 1K6
Tel +1 905 482-2750

USA
Mobile Climate Control Corp.
400 S Salem Church Road
US-17408 York, PA
Tel +1 717 767-6531

Polen
Mobile Climate Control Sp. Z o.o.
Ul. Szwedzka 1
PL-55-200 Oława
Tel +48 71 3013 701

Kina
Mobile Climate Control
Manufacturing/Trading Co. Ltd.
No.89 (E6) Jinhe Rd.
CN-315221 Zhenhai, Ningbo
Tel +86 574-863 085 77

Brasilen
Italytec Imex Industria e Comércio Ltda.
Av. Tânia Maria Covalenco, 481
Zona Produção Industrial I
BR-Nova Odessa, SP
Tel +55 19 3471-8777

Ringfeder Power Transmission

Tyskland
Ringfeder Power Transmission GmbH
Werner-Heisenberg-Straße 18
DE-64823 Groß-Umstadt
Tel +49 6078-9385-0

Ringfeder Power Transmission GmbH
Zweibrücker Strasse 104
DE-66521 Neunkirchen
Tel +49 6821 866 0

M.A.T. Malmedie Antriebstechnik GmbH
Dycker Feld 28
DE-42653 Solingen
Tel +49 212 258 110

Tjeckien
Ringfeder Power Transmission s.r.o.
Oty Kovala 1172
CZ-33441 Dobrany
Tel +420 377 201 511

USA
Ringfeder Power Transmission USA Corp.
201 Boston Turnpike
US-06043 Bolton, CT
Tel: +1 860-643-1531

Carlyle Johnson Machine, Co.LLC
201 Boston Turnpike
US-06043 Bolton, CT
Tel: +1 860-643-1531

Indien
Ringfeder Power Transmission India Pvt. Ltd.
Gat No.144/145,
Alandi-Markal Road
IN-412105 Pune
Tel: +91 02135-698200

Ringfeder Power Transmission India Pvt. Ltd.
Falcon Heights, 4th Floor,
Plot No. 30, Industrial Estate, Perungudi
IN-600096 Chennai
Tel +91 44 2679 1411

Kina
Kunshan Ringfeder Power Transmission Co. Ltd.
No. 406, Jiande Road
CN-215321 Zhangpu
Kunshan, Jiangsu Province
Tel +86 512 5745 3960

Brasilien
Henfel Industria Metalurgica Ltda.
Major Hilario Tavares Pinheiro, 3447, Cep 14871 – 300
BR-Jaboticabal, SP
Tel +55 16 3209 3422

Polen
Ringfeder Power Transmission Sp. Z o.o.
Aleja Rodziny Gürtlerów 81
PL-41–700 Ruda Śląska
Tel: +48 32 301 53 00

Australien
Ringfeder Power Transmission Australia Pty Ltd
9/56 Smith Road
AU-3171 Springvale
Tel: +61 3 9558 6922

VBG Group är en långsiktig, aktiv ägare av framgångsrika industriföretag och varumärken. Utifrån industriell kompetens, starka värderingar och finansiell stabilitet styrs koncernens tre divisioner, verksamma i 14 länder med drygt 2 000 medarbetare.

VBG GROUP

VBG Group AB (publ)
www.vbggroup.com

www.sodberg.se · Foto: Peter Bartholdsson, m fl