

Årsredovisning 2021

Innehåll

KONCERNENS VERKSAMHET

Det här är Vitec	4
2021 i korthet	5
Vd-ord	6
Historia	8
Hållbarhetsrapport	10
Våra fokusområden	19
Responsible growth	21
Enabling products	27
Empowered people	37
Reduced footprint	47
Aktien och ägare	54

ÅRSREDOVISNING

Förvaltningsberättelse	59
Bolagsstyrningsrapport	70
Ordförande har ordet	71
Styrelsens medlemmar	75
Koncernledningens medlemmar	79
Flerårsöversikt	84
Förslag till vinstdisposition	85
Finansiella rapporter	86
Resultaträkning, koncernen	86
Totalresultat, koncernen	87
Finansiell ställning, koncernen	88
Förändring i eget kapital, koncernen	90
Kassaflöden, koncernen	91
Resultaträkning, moderbolaget	92
Balansräkning, moderbolaget	94
Förändringar i eget kapital, moderbolaget	96
Kassaflödesanalys, moderbolaget	97
Noter	98
Undertecknande	140
Revisionsberättelse	142
Nyckeltalsdefinitioner	147
Aktieägarinformation	151

DET HÄR ÄR VITEC, 4



VD-ORD, 6



HÅLLBARHETSRAPPORT, 10



CFO KOMMENTERAR, 50



Text och produktion: Vitec.

Foto: Catarina Axelsson där inget annat anges. Samuel Pettersson s.2, 6, 30, 50, 78 och 151, Edel Puntonet s. 39 och 41, Mattias Andersson s. 8, 71 och 74, Emil Frej Hansen s. 31-33, Magnus Svensson s. 34 och Adobe Stock s. 2, 12, 16, 21, 24, 27, 34, 47, 54, 56 och 93.

Omslagsfoto: Catarina Axelsson. Medverkande: Ann-Christin Barck, Stockholm.

Tryck: Original Tryckeri i Norrland AB, Umeå. Tryckeriet är Svanenmärkt, liksom denna trycksak.

Papper: Arctic silk.

Vitecs varumärkeslöfte:
To rely on – today and tomorrow



Det här är Vitec

Vitec är ledande inom Vertical Market Software i Norden. Vi utvecklar och levererar standardprogram för olika funktioner i samhället. De finns i hjärtat av en mängd verksamheter som apotek, banker, bilverkstäder, fastigheter, sjukvård och undervisning. Med våra produkter bidrar vi till ökad effektivitet för våra kunder och värdeskapande samhällsnytta. Koncernens övergripande processer tillsammans med medarbetarnas djupa kunskap om kundens verksamhet skapar goda förutsättningar för utveckling och fortsatt innovation. Vitec är noterat på Nasdaq Stockholm.

TILLVÄXT - FÖRÄDLA OCH FÖRVÄRVA

Vitec är en industriell aktör med ett långsiktigt perspektiv. Vår tillväxt sker framför allt genom bolagsförvärv, men också organiskt. Genom ett starkt kassaflöde kan vi både återinvestera i produkter och göra förvärv. Att kontinuerligt förädla våra produkter är centralt för att vårt erbjudande ska vara relevant även i framtiden.

REPETITIVA INTÄKTER

Vår affärsmodell bygger på en hög andel repetitiva intäkter. Det ger oss stabila och förutsägbara kassaflöden som skapar förutsättningar att agera långsiktigt. Koncernen blir också mindre känslig för tillfälliga svackor inom enskilda affärsenheter.

VÄRDERINGSSTYRD VERKSAMHET

I vår decentraliserade organisation har företagskulturen en betydande roll i koncernens styrning och är viktig för vår långsiktiga framgång. Våra värderingar, vårt varumärkeslöfte och uppförandekod utgör de tre grundpelarna i företagskulturen. Genom en rad olika forum skapar vi förutsättningar för medarbetare och ledare att bli en del av vår företagskultur.

VITECS VARUMÄRKESLÖFTE

To rely on – today and tomorrow

VITECS AFFÄRSIDÉ

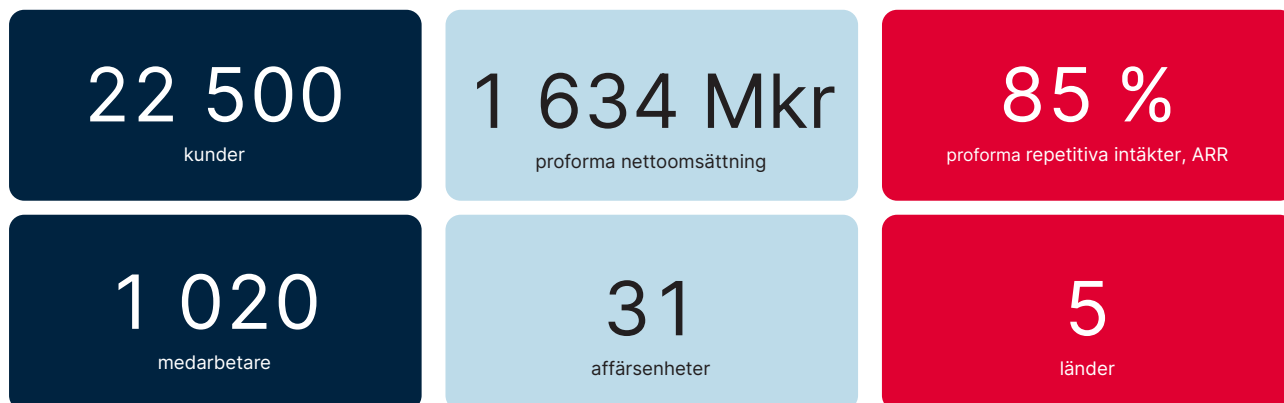
Att bidra till våra kunders framgång genom att utveckla och tillhandahålla standardiserad och nischad verksamhetskritisk programvara.

NYCKELTAL

	2021	2020
Nettoomsättning (Mkr)	1 571	1 313
Repetitiva intäkter, (Mkr)	1 324	1 080
EBITA	440	345
EBITA-marginal (%)	28	26
Rörelseresultat (Mkr)	283	222
Resultat efter finansiella poster (Mkr)	262	208
Rörelsemarginal (%)	18	17
Avkastning på eget kapital (%)	15	20
Avkastning på sysselsatt kapital (%)	14	17
Soliditet (%)	53	38
JEK per aktie (kr)	56,76	25,73
Vinst per aktie (kr)	6,14	4,93
Aktieutdelning per aktie (kr)	1,64	1,35
Medelantal anställda	980	824

VÅRA VÄRDERINGAR





2021 i korthet

VI FÖRVÄRVADE FEM VERTIKALA PROGRAMVARUBOLAG:

- Unikum datasystem AB
- Travelize International AB
- Nordman & Co AB
- Ecclesia Systemer AS
- Vabi Holding B.V.

ÖKADE REPETITIVA INTÄKTER

Andelen repetitiva intäkter ökade från 82 % till 84 % enligt vår långsiktiga plan.

ORGANISK TILLVÄXT

De repetitiva intäkterna ökade organiskt med 7 %.

FÖRSTA BOLAGSFÖRVÄRVET UTANFÖR NORDEN

Vi förvärvade nederländska Vabi Holding B.V., det första bolagsförvärvet utanför Norden.

FOKUS PÅ HÅLLBARHET

Under året har vi lagt grunden för ett utökat fokus på hållbarhet. Eftersom hållbarhet är en integrerad del i vår affärsmodell har vi valt att presentera koncernens verksamhet i hållbarhetsrapporten.

NY STYRELSEORDFÖRANDE OCH VD

Lars Stenlund, en av Vitecs grundare och Vd, valdes till ny styrelseordförande och Olle Backman utsågs till ny Vd och Koncernchef.

RIKTAD NYEMISSION

Vitec genomförde en riktad nyemission om 2 000 000 B-aktier och tillfördes 920 miljoner kronor före emissionskostnader.





Vd-ord

Tillväxt, nya marknader och ambitioner för hållbarhet

Vitec passerade en del nya milstolpar under 2021 och vi fortsätter nu vår tillväxtresa. En sådan milstolpe var att vi under tredje kvartalet etablerade oss utanför Norden i och med förvärvet av nederländska Vabi samt att vi under hösten noterade att vi numera är fler än 1 000 medarbetare som tillsammans verkar inom Vitec. Våra repetitiva intäkter ökade med 23 % varav 7 % organiskt och resten via förvärv. Vår lönsamhet ökar i snabbare takt än omsättningen och vår EBITA-marginal uppgick till 28 % jämfört med 26 % föregående år, och uppgick till 440 Mkr, en ökning med 28 %. Styrelsen föreslår en utdelning i linje med våra mål om 2,00 kr per aktie jämfört med 1,64 i fjol, en ökning för 20:e året i rad.

Under 2021 förvärvade vi sammanlagt fem bolag, tre i Sverige, ett i Norge och ett i Nederländerna och nu i början av 2022 ett i Danmark. Bolagen är alla bland ledarna i sina respektive vertikaler och uppfyller väl våra förvärvskriterier. Att vi nu förvärvat utanför Norden innebär ingen ändring i vårt sätt att utvärdera bolagen, bara att vi nu hittat rätt och gått hela vägen för första gången. Vi utvärderar löpande en mängd bolag och har kontinuerliga dialoger med ett stort antal förvärvskandidater. Vi har under de senaste åren sett en viss ökning i antalet bolag som liksom vi har en förvärvsstrategi inriktad mot vertikala programvarubolag. Samtidigt har vi sett en god tillströmning av nya förvärvsobjekt och konstaterar att många av bolagen numera uppfyller våra kriterier tidigare i sin utveckling då man redan från första kunden arbetar enligt en abonnemangsmodell (SaaS) och kan dra nytta av den ökade digitaliseringen och automatiseringen.

Styrelsen har nyligen reviderat våra finansiella mål där vi nu höjer ambitionerna för vår långsiktiga och hållbara lönsamhet till att vårt justerade EBIT på koncernnivå skall uppgå till minst 20 % jämfört med tidigare mål om 15 %. Under året genomfördes även en riktad nyemission om 920 Mkr vilken tillsammans med våra stabila kassaflöden från verksamheten ger oss goda förutsättningar att växa vidare. Ett bevis på vår förmåga att skapa långsiktiga värden för våra aktieägare är att vi i början av 2022 flyttades till Nasdaq Stockholms Large Cap.

Vår väg till det hållbara samhället har sedan bolaget grundades gått genom våra produkter. Det är genom dem som vi genererar värden som till exempel ökad kvalitet, resurseffek-

tivitet, stabilitet, tillgänglighet, säkerhet, rättvisa, inkludering och minskad miljöpåverkan, vilka alla är viktiga hållbarhetsaspekter. Genom nära samarbete och god förståelse av respektive vertikal och dess affärs- och hållbarhetsutmaningar hjälper vi våra kunder att lyckas med sina ambitioner.

Vi gör också skillnad i vår egen verksamhet genom hur vi agerar som företag. Hållbarhet är en självklar del i varje beslut oavsett om det gäller våra serverhallar, val av kontor, återvinning, resor eller rekrytering och arbetsmiljö.

Under året har vi uppdaterat vår hållbarhetsstrategi för att utveckla och stärka vårt hållbarhetsarbete ytterligare. Strategin baseras på vårt varumärkeslöfte, våra värderingar och på vår position som värdeskapare i samhället.

Det har varit viktigt att integrera hållbarhet i affärsidé och affärsmodell och inkludera hela värdekedjan för att vara konkurrenskraftig och relevant för kunderna, som arbetsgivare och som en del av samhället. Det har varit ett spännande, anorlunda och lärorikt första år som CEO för Vitec. Jag vill lyfta fram hur väl våra medarbetare hanterat de två senaste årens utmaningar och behovet av att ständigt förändra och utmana invanda mönster och rutiner och se nya behov hos våra kunder. Detta har i många fall lett till ökad innovationstakt och nya lösningar som kommit våra kunder och samhället till godo.

I skrivande stund har ett oprovocerat angrepp skett på en demokrati i vårt närområde, något som medfört stort lidande och som skapar osäkerhet och otrygghet. Detta påverkar oss alla på ett eller annat plan och våra tankar går till de som drabbas av kriget i Ukraina. Rent verksamhetsmässigt påverkas vi i mycket liten grad i det korta perspektivet men vi följer givetvis utvecklingen noga och initiativ tas för att stötta de drabbade både från centralt och lokalt håll i vår koncern.

Umeå mars 2022

Olle Backman, CEO, Vitec Software Group

Historia

Vitec har befunnit sig i ständig tillväxt och varit lönsamt varje år sedan starten 1985. Här är några av alla händelser genom åren som varit viktiga och avgörande för vår framgång.

1985	1990	1998	1999	2003
Vitec bildades av forskarkollegorna Lars Stenlund och Olov Sandberg.	Verksamheten skaldes upp och styrelsen förstärktes med externa ledamöter.	Vitec noterades på Innovationsmarknaden.	Vitec noterades på Aktietorget. Ett flertal bolagsförvärv genomfördes i Sverige.	Vitec formulerade den förvärvsdrivna tillväxtstrategin.
2011	2012	2016	2017	2021
Vitec noterades på Nasdaq Stockholm. Förvärv av IT-makeriet AS i Norge, det första utländska bolagsförvärvet.	Vitecs värderingar nedtecknas och blir en grundpelare i företagskulturen.	Styrmodellen förtydligas och förstärks genom att Vice President Operations, VPO-rollen införs.	Vitec flyttades från Small Cap till Mid Cap på Nasdaq Stockholm. Olov Sandberg, en av grundarna till Vitec gick i pension. Olov är fortsatt en av bolagets huvudägare.	Vitec förvärvade nederländska Vabi Holding B.V., det första förvärvet utanför Norden. Lars Stenlund valdes till styrelseordförande i Vitec och Olle Backman utsågs till Vd och Koncernchef.



Olov Sandberg och Lars Stenlund,
Vitecs grundare

Hållbarhetsrapport

Vad innebär hållbarhet för Vitec?

Hållbarhet, definierad i ekonomiska, sociala och ekologiska termer, är grundläggande för vår framgång. Vi är övertygade om att hållbarhet, som en integrerad del av affärsmodellen och kulturen, är en förutsättning för att skapa långsiktigt värde och förbli konkurrenskraftiga och relevanta för kunder, som arbetsgivare och som en del av samhället. Eftersom vi ser hållbarhet som en integrerad del i vårt arbete har vi valt att beskriva koncernens verksamhet i hållbarhetsrapporten.

Vi skapar positiva effekter i samhället och minskar riskerna för Vitec, våra kunder och samhället genom våra produkter, en ansvarsfull verksamhet och våra medarbetares expertis och kreativitet. Vi ska fungera som en möjliggörare för dagens behov, utan att äventyra framtida generationers möjligheter. Vi vägleds av Parisavtalet, europeiska gröna given, FN:s Agenda 2030 och Globala målen för hållbar utveckling, och strävar efter att bidra till att uppnå dessa mål.

Vitec har ett entreprenörskivet förhållningssätt till hållbarhet. Vi omvandlar utmaningar till möjligheter genom att ta initiativ, visa ansvar och göra hållbarhetsfrågor till en drivkraft i utvecklingen av våra produkter och den egna verksamheten. Arbetet är en kontinuerlig resa i dialog med medarbetare, kunder, partners och andra intressenter. Vi lyssnar, lär, delar kunskap och arbetar tillsammans för att uppnå förbättringar, steg för steg.

Vi har påbörjat arbetet med att utveckla stödjande och vägledande material för att underlätta arbetet. Vi vill göra det möjligt att integrera hållbarhet som en del av ansvar och mandat i befintliga roller.

Vi beaktar samtliga Globala mål i vår arbete för ett ekonomiskt, socialt och ekologiskt hållbart samhälle. För att fokusera hållbarhetsarbetet till de områden där vår verksamhet har störst påverkan och där vi bedömer att vi kan göra störst skillnad har koncernledningen tagit fram ett antal fokusområden. De är även kopplade till de Globala målen och har tydliga nyckeltal och aktiviteter uppsatta för att vi ska kunna följa upp våra resultat.

Hållbarhet ingår i direktiven till affärsenheterna. Respektive affärsenhet och koncernfunktion ansvarar för prioriteringar och aktiviteter som bidrar till att uppfylla koncernens övergripande målsättningar inom våra fokusområden. Hållbarhetsarbetet följs upp av koncernledningen där koncernens Vd har det övergripande ansvaret och rapporterar till styrelsen. Läs mer i vår hållbarhetspolicy som finns att ta del av på vitecsoftware.com.

Omvärlden

Demografiska förändringar, snabb digitalisering och ökad konkurrens är starka globala trender. I centrum av utvecklingen står den pågående klimatförändringen. Förväntningarna på företag att följa Parisavtalet, europeiska gröna given och bidra till Agenda 2030 och Globala målen för hållbar utveckling ökar.

Förutsättningarna för både arbete och livsstil förändras i grunden när digitaliseringen på allvar påverkar våra liv. Automation, artificiell intelligens och "Internet of things" är exempel på vad som driver innovation samt möjliggör nya arbetssätt och affärsmodeller. Den ökade mängden tillgängliga data skapar nya möjligheter men också högre efterfrågan på informations-säkerhet. Brist på och ökad konkurrens om råvaror medför behov av flexibilitet och anpassning.

Företag och organisationer står inför ökad instabilitet, osäkerhet, komplexitet och tvetydighet till följd av nya förutsättningar och snabba förändringar i omvärlden. Detta skapar i sin tur

behov av förståelse av sammanhang och olika perspektiv, en gemensam vision som vägledning för nödvändiga beslut, förmåga till anpassning samt förtroendefull och tydlig kommunikation. Kraven på transparens och olika standarder för kvalitet och rapportering ökar.

Människor väljer i större utsträckning arbetsplatser och produkter utifrån sina egna värderingar. Konkurrensen om kunder och anställda ökar generellt och det råder brist på teknisk kompetens i vissa av våra verksamhetsländer. Det innebär ett ökat krav på att förstå bakomliggande behov och förväntningar hos målgrupper och att kommunicera ett gemensamt syfte.

Sammantaget blir det allt viktigare för företag att ta ett samhällsansvar och dessutom visa hur man gör det. Att vara hållbar och kunna bevisa att verksamheten är hållbar blir snabbt en förutsättning för långsiktig lönsamhet och finansiering.



Utmaningar och möjligheter

Trender och förändringar i omvärlden påverkar förstås Vitec i olika omfattning och det är centralt att vi löpande bevakar och bedömer vilka utmaningar vi står eller kan ställas inför. De faktorer som vi i nuläget bedömer ha störst påverkan är ökad digitalisering, förändrade sätt att arbeta, ökad komplexitet, kompetensbrist och klimatpåverkan. Genom att möta dessa utmaningar med stöd av vår affärsmodell och kompetenta

medarbetare genererar vi nytta för våra kunder och samhället i stort. Möjligheterna finns i att fortsätta att vara attraktiva för befintliga och nya medarbetare, fortsätta att utveckla och leverera programvaror på ett säkert, pålitligt och hållbart sätt samtidigt som vi på ett medvetet och konsekvent sätt bidrar i klimatfrågan.

PÅVERKANDE FAKTORER

Klimatmål och globala mål – Företagen förväntas verka i enlighet med Parisavtalet och den europeiska gröna given samt bidra till 2030-agendan och de Globala målen för hållbar utveckling. Hållbarhet kommer att vara en förutsättning för långsiktig lönsamhet och finansiering. Dags att agera!

Digitalisering, data och arbetssätt – Automatisering, AI och den tekniska utvecklingen som helhet, där allt är sammankopplat, driver innovationsutvecklingen framåt. Detta medför även behov av nya affärsmodeller och nya sätt att arbeta. Den ökande mängden tillgänglig information skapar nya möjligheter, men också större efterfrågan på informationssäkerhet.

Komplexitet – Eftersom företag och organisationer möter större instabilitet, osäkerhet, komplexitet och tvetydighet uppstår behov av anpassning, en gemensam vision, tydlighet och smidighet. Förtroende och förmåga att förenkla blir allt mer avgörande. Ökande efterfrågan på standarder, öppenhet och rapportering.

Brist – Konkurrenten om kunder och personal hårdnar överlag, och det finns en brist på teknisk kompetens. Detta medför ökade krav på att förstå de bakomliggande behoven och förväntningarna och att klargöra vilka målen är. Brist på och ökad konkurrens om råvaror medför behov av flexibilitet och anpassning.

UTMANINGAR OCH MÖJLIGHETER FÖR VITEC

Vara en bra arbetsgivare – genom att erbjuda en arbetsplats där kunskap och engagemang värderas högt, där jämställdhet och mångfald främjas och där alla kan utvecklas och känna sig stolta över att bidra till ett hållbart samhälle. Våra ledare bidrar till tydlighet, tillit och samhörighet.

Digitala produkter för processer och information – som bidrar till att förenkla våra kunders och slutanvändares dagliga liv och göra det mer hållbart. Förstärka samarbetet och dialogen för att kunna urskilja förändrade behov och säkerställa mervärde. Bibehålla vår förmåga att hela tiden investera i produktutveckling och teknisk utveckling genom att hålla kvar fokus på långsiktig lönsamhet. Ökad effektivitet, kvalitet, tillförlitlighet och gemensamt värdeskapande med hjälp av standardiserade programvaror.

Säker och tillförlitlig drift – som våra kunder och slutanvändare kan lita på. Hantera all information i enlighet med höga krav på etik. Resurs- och energieffektiva serverhallar.

Hållbarhet som en del av affärsmodellen – en faktor som genomsyrar alla beslut och hela värdekedjan. Det är en resa i dialog med medarbetare, kunder, partners och andra intressenter. Klimatåtgärder måste genomföras nu.

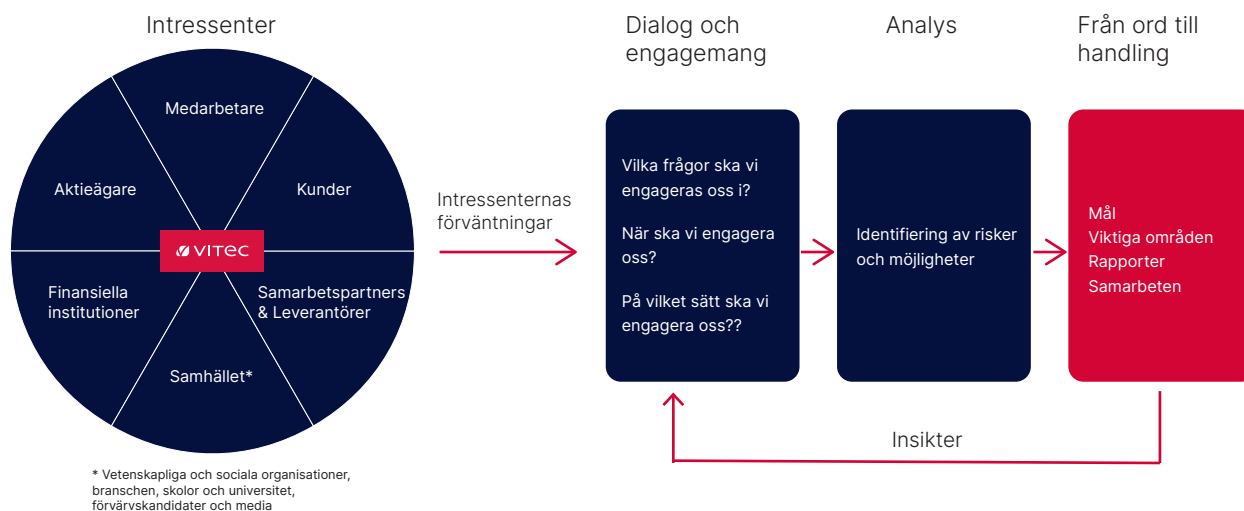
Intressentdialog

Vi har en löpande dialog med våra intressenter i syfte att fånga deras bedömningar av vilka hållbarhetsfrågor som är centrala för dem och därmed viktiga i vårt hållbarhetsarbete. Många av våra dialoger är redan formaliserade men vi arbetar med att stärka vår intressentdialog över tid. Vi har tagit fram en systematisk process för det och kommer att genomföra dialoger under året. Ansvar för dialogerna ligger hos de befattningar där dialogen har högst relevans för verksamheten. För oss betyder det att de flesta dialogerna sker i våra affärsenheter samtidigt som vissa samtal hanteras på koncernnivå.

Våra primära intressentgrupper är kunder, medarbetare, aktieägare, finansiella institutioner, samarbetspartners, leverantörer och samhället i ett större perspektiv.

Resultatet från dialogerna analyseras sedan löpande. Den återkoppling vi får kombinerad med vår affärsmodell, kultur och förutsättningar att skapa nytta leder sedan till aktiviteter. Dialogerna upprepas för att åter analyseras och nya aktiviteter skapas i syfte att ständigt förbättra vår verksamhet för att möta samtidens förändrade krav.

Hur vi engagerar våra intressenter och på vilket sätt dialogen med våra intressenter sker framgår i tabellen till höger.



Viktiga intressentgrupper	Beskrivning av dialog	Hur vi engagerar oss
Kunder	Framåtsyftande dialoger och återkoppling från kunder hjälper oss att förbättra våra produkter och tjänster. Vi vill fånga upp deras krav och ta hänsyn till hållbarhetsaspekterna.	Kundundersökningar och dialoger Kundforum Kunskap om kunderna Diskussioner om utvecklingen i branschen Dialog som underlag för produktutvecklingen Leveransprocessen Support
Medarbetare	Medarbetare som känner engagemang och delaktighet skapar långsiktigt värde för verksamheten. Vi strävar hela tiden efter att ta del av och ta hänsyn till befintliga och potentiella medarbetares synpunkter, behov och åsikter.	Medarbetardialoger Medarbetarundersökningar Nätverk inom koncernen Intervjuer och dialoger med potentiella medarbetare
Aktieägare	Vi informerar om vår strategi och våra resultat inom hållbarhet för att ge aktieägarna underlag för investeringsbeslut, och vi uppskattar att de har åsikter om och förväntningar på oss.	Möten på tu man hand Årsstämma Dialoger och presentationsmöten Webbplats Kvartalsrapporter och årsredovisning
Finansiella institut	Vi informerar om vår strategi och våra resultat inom hållbarhet för att ge finansiella instituten underlag för beslut om finansiering och lån. Vi uppskattar också att de har åsikter om och förväntningar på oss.	Möten på tu man hand Webbplats Bolagsstämma Kvartalsrapporter och årsrapporter
Samarbetspartner och leverantörer	Samarbetspartner och leverantörer är en viktig del av vår värdekedja. Genom att informera om vår hållbarhetsstrategi, följa upp förväntningar och samarbeta skapar vi positiva förändringar.	Dialog under inköpsprocessen Webbplats Kravspecifikationer Samarbete, samverkan och gemensamma initiativ
Samhället Vetenskapliga och sociala organisationer Branschen Skolor och universitet Förvärvskandidater Media	Vi behöver förstå vårt samhälle och delta i processerna i vår omvärld. Vi vill lära oss, utbyta information och samarbeta för att hitta hållbara lösningar och få till stånd positiva förändringar.	Rundabordsdiskussioner Donationer Dialog med medier och analytiker Föreläsningar och konferenser Medverkan till forskning och utveckling (Partnerskap för forskning och utveckling)



Hållbarhet - en del av vårt löfte



Eftersom många verksamheter skulle stanna utan våra produkter, måste vi tänka långsiktigt. Våra intressenter måste kunna lita på oss, både idag och imorgon vilket också uttrycks i vårt varumärkeslöfte To rely on – today and tomorrow. Vårt långsiktiga perspektiv är viktigt i allt vi gör, oavsett om det gäller förvärv, medarbetarskap, produktutveckling eller kundrelationer.

MEDARBETARE OCH KOMPETENS

Vitecs kompetenta medarbetare är en mycket viktig del i vår värdegenerering. Det långsiktiga perspektivet är även centralt i vår strävan att skapa ett hållbart medarbetarskap, där möjlighet ges att använda sin energi klokt, utvecklas och bibehålla balans i livet. Varje medarbetare ges ett stort förtroende och ansvar att bidra med sin specifika kompetens i vårt ständigt pågående utvecklingsarbete.

KASSAFLÖDE OCH EXTERNT KAPITAL

Genom ett starkt kassaflöde och externt kapital kan vi både återinvestera i produkter och göra förvärv. Att kontinuerligt förädla våra produkter är centralt för att vårt erbjudande ska vara relevant även i framtiden. Vi har ett gemensamt ramverk för hur produktutveckling ska planeras, genomföras och följas upp. Även när det gäller förvärv är Vitec en långsiktig aktör som förvärvar för att behålla och utveckla bolagen. På så sätt kan vi växa ansvarsfullt och hållbart. I vår decentraliserade

organisation har företagskulturen en betydande roll i koncernens styrning och är en viktig del i vårt värdeskapande och vår framgång.

TEKNOLOGI OCH PROCESSER

Det är just i mötet mellan teknologi, medarbetares kompetens och väl beprövade metoder, processer och ramverk som vi ytterligare kan bidra till att generera värde. Med vår affärsmodell som utgångspunkt kan vi med våra resurser arbeta långsiktigt både med förvärv och förädling av våra produkter. Vi är en industriell aktör med ett långsiktigt perspektiv på vår tillväxtresa. Under lång tid har vi lyckats skapa stabil tillväxt och generera värde till våra ägare och samhället i stort.

VÅRT BIDRAG TILL HÅLLBAR UTVECKLING

Vårt största bidrag till samhällsutvecklingen genereras genom våra produkter. Det är också genom våra produkter som vi lyckas bidra till våra kunders framgång, bland annat genom ökad effektivitet, kvalitet och konkurrenskraft. Våra produkter skapar stabilitet, tillgänglighet, datasäkerhet och minskad miljöpåverkan. Sammantaget handlar det om arbetsstillfällen, skatteintäkter, välbefinnande och innovation. I ett cirkulärt system kan vi genom samverkan, innovation och ständiga förbättringar bidra till hållbar utveckling i samhället. Vi är även fast beslutna att minimera vår påverkan på klimatet och miljön. Detta ska beaktas i varje beslut och täcka hela värdekedjan.

Våra fokusområden

Hållbarhet är en del av hela värdekedjan från utveckling och användning av våra produkter till hur vi driver vår verksamhet och hur vi gör affärer. Arbetet är en kontinuerlig resa tillsammans med våra kunder, partners och andra intressenter.

För att strukturera arbetet och tydliggöra dess inriktning har vi definierat fyra fokusområden. Dessa är preciserade utifrån var och hur vår verksamhet har störst påverkan på vår omvärld, samt områden där vi bedömer att vi kan göra störst skillnad. Detta gäller även i valet av de Globala målen kopplade till respektive fokusområde.

Vi kommer att fortsätta mäta våra avtryck ur flera aspekter och utveckla våra nyckeltal successivt. Vissa nyckeltal mäts på koncernnivå och vissa på varje affärsenhet. Eftersom vi verkar i en lång rad olika branscher med olika behov och utmaningar är det viktigt att nyckeltalen kan formas utifrån rådande förutsättningar. Ett exempel är kundundersökningar, som drivs och följs upp på affärsenhetsnivå och därmed inte tas upp i vår gemensamma hållbarhetsrapport.

Enabling products

Vi utvecklar och tillhandahåller programvara för att möjliggöra ett mer effektivt, hållbart, motståndskraftigt och inkluderande samhälle där säker och tillförlitlig drift med höga krav på dataetik är en avgörande faktor.

Vi hjälper våra kunder att förverkliga sina ambitioner genom nära samarbete, innovationer och fortlöpande investeringar.



Empowered people

För att nå framgång är Vitec beroende av motiverade och delaktiga medarbetare med de kunskaper och färdigheter som krävs för att ständigt utveckla verksamheten. Medarbetare som kan vara stolta över hur deras arbete bidrar till samhällsnytta.

Vi tror på korta beslutsvägar, frihet under ansvar och kontinuerlig kompetensutveckling för att möjliggöra för varje individ att nå sin fulla potential. Vi tror på mångfald, lagarbete och sund arbetsmiljö för ökad arbetsglädje och goda resultat.



Reduced footprint

Vi är fast beslutna att minimera vår påverkan på klimatet och miljön, och denna inställning genomsyrar alla våra beslut.

Vi åstadkommer detta genom att hela tiden öka resurseffektiviteten, minska avfallet och göra klimat- och miljövänliga inköp. Vi ersätter också fossila bränslen med bränslen från förnybara energikällor, optimerar vårt resande och underlättar användningen av allmänna kommunikationsmedel.



Responsible growth

Vi arbetar kontinuerligt med att förbättra och stärka vår verksamhet och våra arbetssätt, baserat på förtroende, transparens, integritet och faktasökande.

Det gemensamma varumärket Vitec, vår affärsmodell och fokus på långsiktig tillväxt ger stabilitet och möjliggör hållbara investeringar i våra produkter. Lika viktig för att upprätthålla en ansvarsfull tillväxt är vår decentraliserade modell för hur vi arbetar, styr, följer upp och hanterar risker i vår verksamhet. Vårt varumärkeslöfte To rely on – today and tomorrow, våra värderingar och uppförandekod ger oss värdefull vägledning i att agera på ett etiskt och hållbart sätt.

Vi väljer leverantörer som agerar professionellt och korrekt. Vår långsiktighet vid förvärv bidrar också till vårt samhällsansvar, eftersom vi förvärvar välskötta bolag vars verksamhet och produkter framtidssäkras när bolaget blir en del av Vitec-koncernen.





Responsible growth

Vi arbetar kontinuerligt med att förbättra och stärka vår verksamhet och våra arbets-sätt, baserat på förtroende, transparens, integritet och faktasökande. Hur vi arbetar, styr, säkerställer efterlevnad, hanterar risker och möjliggör hållbar ekonomisk tillväxt är centralt för oss.

Våra produkter och vårt sätt att arbeta bidrar till förbättrad resurseffektivitet, ökad ekonomisk produktivitet genom teknisk utveckling samt minskad klimatpåverkan - hos både oss själva och våra kunder. Våra produkter och vårt sätt att arbeta ska stödja utvecklingen av ett jämlikt och inkluderande samhälle.

Genom detta bidrar vi till de globala hållbarhetsmålen 8, 16 och 17.



Hållbarhet - en integrerad del av affärsmodellen

Vi är övertygade om att hållbarhet som en integrerad del av vår affärsmodell tillsammans med vår företagskultur är en förutsättning för att skapa långsiktigt värde och förbli konkurrenskraftiga och relevanta för våra intressenter.

Vår affärsmodell är ekonomiskt hållbar och skapar förutsättningar att agera långsiktigt. För kunden innebär det ett tryggt erbjudande och för oss ger det stabilitet och förutsägbarhet.

Med avstamp i såväl vårt varumärkeslöfte som i våra värderingar ger vår uppförandekod oss etiska ramar att basera våra beslut och beteenden på. Med en stark och sund företagskultur blir det självklart och naturligt att följa vår uppförandekod.

Vår tillväxt består av organisk tillväxt och tillväxt skapad genom förvärv. Tillväxt är en förutsättning för att kunna arbeta med våra andra fokusområden Enabling products, Empowered

people och Reduced footprint. Den organiska tillväxten av omsättningar har senaste året varit 4 %. Den totala tillväxten inklusive förvärv har de senaste tio åren i genomsnitt varit 17 %.

Koncernen utsätts för olika risker, både i verksamheten och i form av finansiella risker. Vår spridning på 31 affärsenheter och vår affärsmodell med repetitiva intäkter ger en god riskspridning. Likväl genomför vi varje år en genomgång av våra risker och arbetar ständigt med att motverka dem och vända dem till möjligheter. Läs mer om hur vi arbetar med risk och osäkerhetsfaktorer på sidorna 64-69.

Eftersom vi har en decentraliserad styrmodell, där en stor del av beslutsmandaten ligger i affärsenheterna, säkerställer vi god intern kontroll genom policyer och vår checklista för internkontroll. Läs mer om vår bolagsstyrning och intern kontroll på sidorna 70-83.

Vår position på programvarumarknaden

VITEC VÄNDER SIG TILL VERTIKALA MARKNADER

Vårt erbjudande är anpassat för de unika behov och krav som företag inom en specifik nisch har för att de ska kunna hantera och utveckla sin affärsverksamhet. En del av våra programvaror är heltäckande affärssystem och andra är ett stöd för en specifik del av kundernas verksamhet.

VITEC ERBJUDER STANDARDISERADE PROGRAMVAROR

Våra standardiserade programvaror är kostnadseffektiva för våra kunder, eftersom de kan tillgodogöra sig utveckling och uppgradering som görs för alla användare. På så sätt ger vi våra kunder maximala förutsättningar att utveckla och framtidssäkra sin verksamhet.

VITEC SATSAR PÅ PRODUKTUTVECKLING OCH INNOVATION

Vi är specialister på olika branschers förutsättningar och behov. Koncernens övergripande processer tillsammans med medarbetarnas mångåriga erfarenhet och djupa kunskap

om kundernas verksamhet skapar goda förutsättningar för utveckling och fortsatt innovation. Produktutveckling baserad på verklig kundnytta ger stödjande och hållbara programvaror över tid.

EN POSITION MED HÖGA INTRÄDESBARRIÄRER

Varje enskild nisch ställer höga krav på specialisering. Det krävs stora investeringar för en ny aktör att etablera sig och ofta långa ledtider i produktutveckling. Samtidigt är marknaderna relativt små och utbyteskostnaden för kunden är hög, vilket minskar möjligheten för en ny aktör att få avkastning på gjorda investeringar. Inom varje nisch finns vanligtvis ett fåtal företag som specialiserat sig på branschunika programvaror. De mer generella programvarorna ger vanligtvis mindre kostnadseffektiva lösningar för den vertikala marknadens unika behov. Vi strävar alltid efter en marknadsledande position inom våra nischer.

Affärsmodell och tillväxtstrategi

HÖG ANDEL REPETITIVA INTÄKTER

Vår affärsmodell bygger på att skapa en hög andel repetitiva intäkter. Merparten av våra programvaror distribueras till kunderna som software as a service, SaaS. De tillhandahålls via internet enligt en abonnemangsmodell. Det ger oss stabila och förutsägbara kassaflöden som skapar förutsättningar att agera långsiktigt. Koncernen blir också mindre känslig för tillfälliga svackor inom enskilda affärsenheter. För kunderna innebär det låga investeringskostnader, att det är enkelt att komma igång och börja använda programvaran samt en trygghet i att snabbt få tillgång till uppgraderingar och nya funktioner.

TILLVÄXT - FÖRÄDLA OCH FÖRVÄRVA

Vitec är en industriell aktör med ett långsiktigt perspektiv. Vår tillväxt sker framför allt genom bolagsförvärv, men också organiskt. Genom ett starkt kassaflöde kan vi både återinvestera i produkter och göra förvärv. Att kontinuerligt förädla våra produkter är centralt för att vårt erbjudande ska vara relevant även i framtiden.

Förädla

Kontinuerlig investering i vår produktportfölj är grunden för organisk tillväxt och för att leva upp till vårt löfte om att lita på idag och imorgon. Våra produkter är helt centrala för våra kunders möjlighet att bedriva sin dagliga verksamhet och framtida utveckling. Därför måste våra produkter hela tiden utvecklas i takt med teknologiska förändringar och våra kunders krav.

Våra affärsenheter är lönsamma och välskötta företag. De har en väl fungerande verksamhet och värdefull branschkunskap inom sin nisch. I vår decentraliserade organisation fattas de viktiga besluten nära kunden av den lokala ledningen. Det decentraliserade beslutsfattandet förutsätter att alla ledare har förstått och agerar utifrån koncernens strategier och företagskultur.

Vi arbetar löpande med att utveckla bolagen i tät dialog med den lokala ledningen som också backas upp av koncernens processer och infrastruktur. Alla bolag följs upp med gemensamma nyckeltal som styr den strategiska inriktningen mot en hög andel repetitiva intäkter och fokus på goda kassaflöden. I koncernen har vi även principer för hur produktutveckling ska planeras, vilket styrs genom ett gemensamt ramverk.

Förvärva

Vi förvärvar välskötta företag vars verksamhet och produkter är framtidssäkrade genom konsolidering i koncernen. De förvärvade bolagen är vertikala programvarubolag oftast med marknadsledande produkter. Vi uppfyller också vårt företags sociala ansvar genom ett långsiktigt synsätt på förvärvsverksamheten. Förvärvsarbetet styrs av ett antal specifika kriterier som helt avgör om bolagen passar in i Vitec. Exempel på ett sådant kriterium är att bolagen erbjuder programvaror i form av standardiserade egenutvecklade produkter till en vertikal marknad. Ett annat kriterium är att förvärven direkt ska bidra till att koncernens vinst per aktie ökar. Det är därför viktigt att bolagen har god lönsamhet och positiva kassaflöden vid förvärvstillfället.

Vår prospektlista består löpande av ett hundratal bolag som matchar våra kriterier. Vi har mångårig erfarenhet och hög kompetens inom utveckling, försäljning och support av vertikala programvaror. Det gör att vi kan identifiera förvärvsobjekt som ligger helt i linje med vår strategi utifrån våra kriterier.

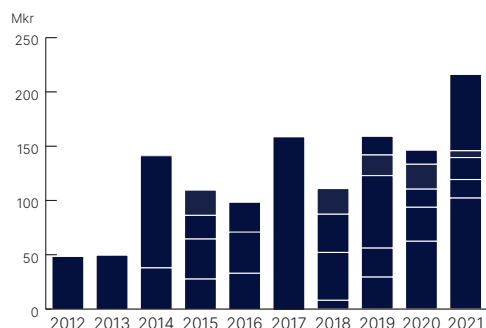
De förvärv som genomförs stärker vårt erbjudande och ger ökad riskspridning. Innan vi beslutar oss för ett förvärv lägger vi mycket tid och engagemang på att lära känna människorna i bolagen. Det är viktigt att vi är överens om grundläggande värderingar, affärsmodell och strategier eftersom förvärven görs med utgångspunkten att bolagen ska fortsätta att utvecklas och förbli en del av koncernen.

Förvärvade enheters effekt på omsättningen

Mkr	2021 jan-dec	2020 jan-dec	Tillväxt
Rapporterad nettoomsättning	1 571	1 313	20 %
varav repetitiva intäkter	1 324	1 080	23 %
Årseffekt av förvärvade enheter	63	252	
varav repetitiva intäkter	59	211	
Organisk tillväxt nettoomsättning	1 634	1 565	4 %
Organisk tillväxt repetitiva intäkter	1 383	1 291	7 %

Förvärvad omsättning och antal förvärvade bolag

Varje del i staplarna illustrerar årsomsättningen för ett förvärvat bolag.



EXEMPEL PÅ FÖRVÄRVSKRITERIER

- Programvaror i form av standardiserade egenutvecklade produkter till en vertikal marknad.
- Stabil, väl fungerande verksamhet med god branschkunskap.
- Liknande värderingar och företagskultur.
- Hög andel repetitiva intäkter.
- God lönsamhet och positiva kassaflöden.

STRATEGI FÖR VARUMÄRKE OCH PRODUKTER VID FÖRVARV

Alla verksamheter inom koncernen bidrar till att stärka varumärket Vitec. Vi lägger till Vitec i det juridiska bolagsnamnet på förvärvade bolag och går successivt över till Vitec som varumärke i kommunikationen. Vi behåller produkternas namn och utifrån en strategisk varumärkesanalys kommuniceras de till marknaden utifrån sina förutsättningar i relation till kunder och konkurrens. I marknadsföringen av produkterna spelar varumärket Vitec över tid en viktig roll - antingen som drivande varumärke eller som ett garantvarumärke.

Förvärv kan innebära att vi inom en nisch erbjuder produkter med delvis överlappande funktionalitet eller till och med konkurrerande produkter. Vi gör då inga omedelbara förändringar utan utvärderar vid kommande nyutveckling om det finns möjlighet att skapa komponenter med stöd till alla produktlinjer. På så sätt startas ett arbete för att framtidssäkra produkterna och skapa en ny gemensam produktlinje för alla kunder inom den specifika nischen.

VÅRA LEVERANTÖRER

En väl fungerande inköpsprocess är viktig för att få en god kvalitet och kostnadseffektiva inköp, samt för att säkerställa att leverantörerna lever upp till våra hållbarhetskrav.

Vi har ett långsiktigt perspektiv i arbetet med våra leverantörsavtal. Våra inköp görs utifrån en checklista som tydliggör vilka förväntningar vi har på våra leverantörer utifrån ett professionellt, hållbart och etiskt korrekt agerande. Checklistan utgår från vår uppförandekod och hållbarhetspolicy. Våra huvudsakliga inköp rör områden som kontorslokaler, serverhallar, elförsörjning, informationstjänster, resor, elektronik, datorer, telefoni, kontorsmaterial och mjukvarukomponenter. Även om inköp utgör en mycket begränsad del av koncernens verksamhet är det viktigt att vi väljer leverantörer baserat på våra värderingar där till exempel mänskliga rättigheter och antikorrupcion är självklarheter.

Vi har ett system för automatisk kontroll av leverantörsstatus vid betalningar vilket bland annat ger oss direkt återkoppling om en leverantör saknar F-skattsedel, har allvarliga skattekulder eller är ett bluffföretag. Vi låser inte upp oss vid specifika leverantörer utan kan byta till ett annat alternativ utan större störningar i verksamheten.



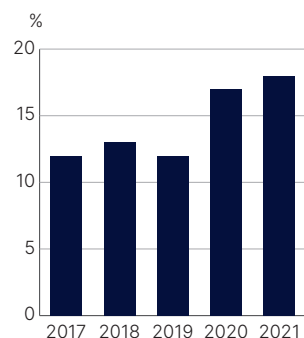
Nyckeltal

Alla bolag i koncernen följs upp med gemensamma nyckeltal som styr den strategiska inriktningen mot en hög andel repetitiva intäkter och fokus på goda kassaflöden. I början av 2022 fattade styrelsen beslut om att målet för rörelsemarginalen är att den gradvis och över tid ska öka och på koncernnivå uppgå till minst 20 %. Det tidigare målet var 15 %. Ett annat mål för långsiktig ekonomisk hållbarhet är att vår utdelning till

aktieägare ska vara minst en tredjedel av vinsten efter skatt varje år. Nivåerna grundar sig på vår samlade bedömning av vilka resurser vi behöver för att tillgodose våra intressenters behov. Vi ska fortsätta investera i produktutveckling och bolagsförvärv, vi ska vara en intressant arbetsgivare för medarbetare som delar våra värderingar och vi ska vara ett bra alternativ för ägare med långsiktiga intressen.

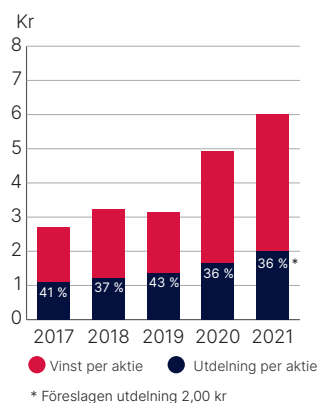
Mål:

Rörelsemarginalen ska gradvis och över tid öka och på koncernnivå uppgå till minst 20 %.



Mål:

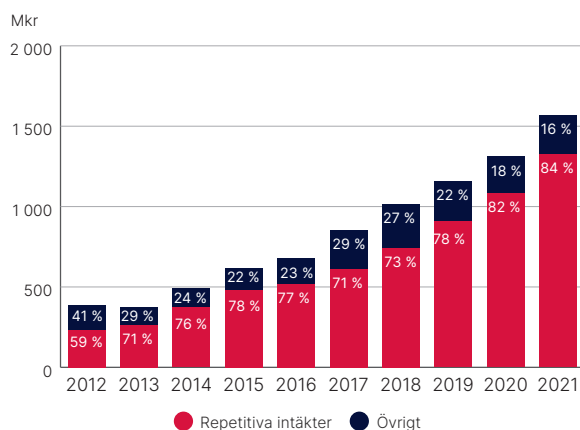
Utdelning motsvarande minst 1/3 av vinst efter skatt.



Vi följer ytterligare ett antal nyckeltal som är viktiga för vår fortsatta tillväxt.

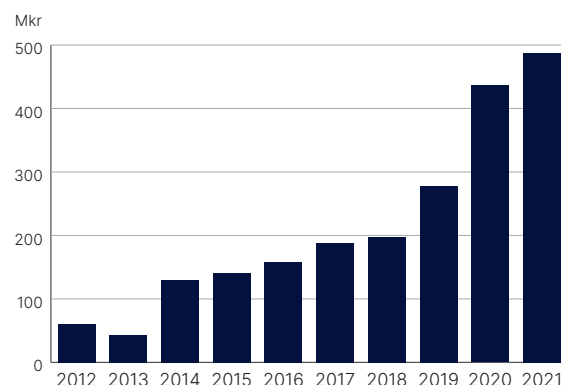
Omsättning och repetitiva intäkter

Vår omsättning har växt med i genomsnitt 17 % de senaste 10 åren. Den repetitiva andelen av omsättningen växer snabbare och var 84 % 2021 jämfört med 82 % 2020.



Kassaflöde från den löpande verksamheten

Ett positivt kassaflöde är viktigt för vår fortsatta tillväxt, nedan graf visar kassaflöde från den löpande verksamheten de senaste åren.



Förvärv

Vi växer delvis genom förvärv av vertikala programvarubolag. Under året har vi ökat från 27 till 31 affärsenheter och antal kunder har ökat från 17 500 till 22 500.

Enabling products

Våra produkter utgör en viktig grund för vårt hållbarhetsarbete. De är avgörande för våra kunders verksamhet och bidrar till att upprätthålla många viktiga funktioner i samhället. Våra produkter ökar kvaliteten och flexibiliteten i arbetssätten och möjliggör resurseffektiva och pålitliga processer. Vi utvecklar och tillhandahåller programvaror för att möjliggöra ett mer hållbart, motståndskraftigt och inkluderande samhälle där säker och pålitlig verksamhet med hög dataetik är avgörande. Genom nära samarbete och god förståelse för varje vertikal och dess utmaningar, innovation och kontinuerliga investeringar i våra produkter hjälper vi våra kunder att lyckas med sina ambitioner.

Sammantaget innebär detta att vi vill kunna bidra till ökad innovation och bättre infrastruktur. Genom arbetet inom detta fokusområde stödjer vi det globala målet 9.

Våra affärsenheter kommer längre fram att kunna beskriva vilket eller vilka av de 17 globala målen som de inom sin specifika nisch bidrar till.



Utan Vitec stannar...

Vitec utvecklar och levererar programvaror för olika funktioner i samhället. Våra produkter finns i hjärtat av en mängd verksamheter som apotek, banker, bilverkstäder, fastigheter, sjukvård och undervisning. Vi har 22 500 kunder och ännu fler använder dagligen våra programvaror. Sanningen är att många verksamheter skulle stanna utan Vitec. Det är genom våra produkter som vi varje dag bidrar till ökad effektivitet för våra kunder och värdeskapande samhällsnytta. Därför är vårt långsiktiga och hållbara perspektiv centralt i allt vi gör, något som

vi också uttrycker i vårt varumärkeslöfte To rely on – today and tomorrow.

Vi bedriver vår verksamhet genom våra 31 självständiga affärsenheter och finns på många platser – både mindre och större orter i norra Europa. Staden här bredvid illustrerar att våra affärsenheter finns mitt i samhället och bidrar till hållbar utveckling.

Affärsenhet		Programvaror för:	Hemvist	Förvärvs- år	Omsättning 2021, Mkr	Repetitiv andel 2021
Vitec Actor Smartbook		Kommuners kultur- och fritidsförvaltningar samt övriga besöksanläggningar i Norge och Sverige.	SE	2018	28	85 %
Vitec Acute		Sjukvårdsföretag i Finland.	FI	2013	74	89 %
Vitec Agrando		Administration inom kyrklig verksamhet i Norge.	NO	2018	35	85 %
Vitec Aloc		Bank- och finansbranschen i Norden och västra Europa.	DK, NO	2014	114	86 %
Vitec ALMA		Informationshantering inom processindustri och energibolag i Finland.	FI	2020	33	52 %
Vitec Appva		Vård- och omsorgssektorn i Sverige.	SE	2020	39	95 %
Vitec Autosystemer		Fordons-, transport- och maskinbranschen i Norge.	NO	2015	49	94 %
Vitec Avoine		Lokala föreningar och nationella organisationer i Finland.	FI	2019	33	81 %
Vitec Bygg & Fastighet		Bygg- och fastighetsbranschen i Sverige.	SE	1985	199	74 %
Vitec Capitex Finanssystem		Bank- och finansbranschen primärt i Sverige och med viss etablering i Norge och Finland.	SE	2010	26	91 %
Vitec Cito		Apoteksmarknaden i Danmark.	DK	2018	44	67 %
Vitec Datamann		Bilhandlare och bilverkstäder i Danmark.	DK	2015	46	83 %
Vitec Energy		Elhandlare och nätägare av el- och fjärrvärmenät i cirka 25 olika länder.	SE	1998	32	85 %
Vitec Fixit		Frisör- och skönhetsalonger i Norge.	NO	2019	66	93 %
Vitec Futursoft		Fordons- och maskinbranschen i Finland och Sverige.	FI	2016	85	92 %
Vitec HK data		Välfärds- och hälsosektorn i Norge.	NO	2019	16	89 %
Vitec Katrina		Administration inom kyrklig verksamhet i Finland.	FI	2019	22	82 %
Vitec Megler		Fastighetsmäklare i Norge.	NO	2012	94	94 %



Affärsenhet	Programvaror för:	Hemvist	Förvärvs år	Omsättning 2021, Mkr	Repetitiv andel 2021
Vitec MV	 Utbildningssektorn i Danmark, Norge och Sverige.	DK, NO, SE	2017	46	97 %
Vitec Mäklarsystem	 Fastighetsmäklare i Sverige.	SE	2010	87	96 %
Vitec Nexgolf	 Golfklubbar i Finland.	FI	2020	12	98 %
Vitec Nice	 Skadeförsäkringsbolag i Norge och Sverige.	NO	2015	17	63 %
Vitec Nordman	 Dagligvaruhandel i Sverige.	SE	2021	21	93 %
Vitec Plania	 Fastighets- och anläggningsförvaltning i Norge.	NO	2016	34	72 %
Vitec Samfundssystem	 Administration inom kyrklig verksamhet och förskolor i Sverige.	SE	2018	47	74 %
Vitec Tietomitta	 Privat och kommunal avfalls- och resurshantering i Finland.	FI	2016	54	88 %
Vitec Travelize	 Researrangörer främst i Skandinavien.	SE	2021	19	78 %
Vitec Unikum	 Handel och tillverkningsindustri i Sverige.	SE	2021	105	80 %
Vabi	 Hållbar energihantering för fastighetsbranschen i Nederländerna.	NL	2021	72	98 %
Vitec Visiolink	 Mediebolag i Europa.	DK	2020	66	73 %
Vitec WIMS	 Försäkringsbolag i Norge.	NO	2019	31	69 %

En pålitlig partner i hjärtat av kundens verksamhet

Som leverantör av verksamhetskritiska programvaror känner vi ett stort ansvar. För branscher som exempelvis apotek, skolor, bank- och försäkringsbolag samt hälso- och sjukvård är stabila programvaror och säker IT-drift en viktig del i verksamheten. Utan våra programvaror skulle många funktioner i samhället stanna.

Våra egenutvecklade, branschunika produkter finns i hjärtat av våra kunders verksamhet och stödjer dem dagligen i många arbetsmoment. Vi digitaliserar och effektiviserar deras verksamhet och är en partner som bidrar till verksamhetsutveckling, men även till god och hållbar utveckling i dessa samhällsfunktioner. För att fortsätta leverera programvaror i framkant

satsar vi stort på samarbete med våra kunder, erfarenhetsutbyte internt, innovation och kontinuerliga investeringar i våra produkter.

Vi tar ett långsiktigt ansvar som kan sammanfattas med vårt varumärkeslöfte To rely on – today and tomorrow.

På nästkommande sidor berättar vi om några av våra affärsenheter och hur våra produkter hjälper våra kunder att utvecklas, förverkliga sina visioner och lyckas i sin verksamhet.

Gert Gustafsson, COO



Produkter som möjliggör kundernas visioner



Pyramid Business Studio, som är Vitec Unikums kompletta affärssystem återfinns i en mängd olika branscher som butik- och affärskedjor, entreprenad, tillverkning, handel, tjänster och service. Det är utvecklat för att passa många olika nischers behov och innehåller allt från redovisning och logistik till CRM och e-handel. Med hjälp av fristående moduler som sammanfogas får kunden ett komplett system för sin verksamhet.

– Våra produkter möjliggör för våra kunder att förverkliga sina visioner och självklart även hållbarhetsvisioner, säger Annett Ahrberg, Vd, Vitec Unikum.



Annett Ahrberg
Vd Vitec Unikum

En av kunderna är ett företag som tillverkar och säljer ekologiska barnkläder och har FN:s Globala mål för hållbar utveckling som vägvisare. En annan kund är ett Life science-företag som tillverkar produkter för att förbättra människors hälsa och välbefinnande och som jobbar aktivt för miljön. Bland annat har man installerat en solcellsanläggning med målet att förse företaget med minst 50 procent av elförbrukningen.

Vitec Unikum erbjuder en modul som hjälper till att hantera företags miljöavgifter. De branscher som tillverkar, importerar eller säljer en förpackning eller en förpackad vara är enligt lag ansvarig för det emballage som hamnar på den svenska marknaden. Modulen hanterar avgiftsbelagda artiklar och gör dem överblickbara för företaget.

Även Vitec Unikums arbete med att minska sitt klimatavtryck har blivit allt viktigare. Allt från inköp till förnybar el spelar roll, menar Annett Ahrberg.

– Vi brukar också prata om att våra partners jobbar närproducerat, de är personligt engagerade och det är lätt för kunderna att få lokalt stöd med produkterna, säger Annett Ahrberg.

Rätt medicin, i rätt tid med rätt dosering



Vitec Citos programvaror stödjer apotekens kanske allra viktigaste uppgift, att se till att sjuka människor får sina läkemedel.

– Med hjälp av vår programvara får kunden rätt medicin, i rätt tid och i rätt mängd och styrka, säger Kim Tingager, Vd, Vitec Cito.

Programvarorna är centrala i flertalet arbetsmoment på apoteken, de stödjer exempelvis integration av lager- och robotfunktioner och man erbjuder även ett egenutvecklat BI-system (Business Intelligence).

I över 30 år har Vitec Citos medarbetare ansvarat för att programvarorna för de danska apoteken lever upp till användarvänlighet och aktuell lagstiftning för apoteksbranschen, som är ett av Danmarks mest reglerade områden. Programvarorna är kända för sin snabbhet och stabila drift. Allt i och kring programvarorna måste fungera dygnet runt så att apoteken kan utföra sitt uppdrag säkert och så effektivt som möjligt.



Kim Tingager
Vd Vitec Cito

I Danmark levereras en del medicin i dospåsar, exempelvis till äldre på vård- och omsorgsboenden. Med stöd av programvaran lämnas endast exakt den mängd läkemedel som förskrivits av läkaren ut till kunden. Apoteken behöver inte lämna ut en hel förpackning som innehåller fler tabletter än nödvändigt. Ett resultat är att inga större mängder överbliven medicin blir liggande eller hamnar i hushållssoporna, vilket kan medföra att läkemedelsrester sprids vidare ut i vattendrag och natur. Förutom att hanteringen blir trygg för den enskilda kunden som inte själv behöver plocka bland sina medicinburkar för att göra i ordning sin dagsdos, finns en ekonomisk hållbarhetsaspekt både på individ- och samhällsnivå. Ingen betalar för mer medicin än vad hon eller han behöver och på samhällsnivå bidrar det till att läkemedelskostnaderna kan hållas nere. Systemet stödjer även utbyte av medicin, så kallat generiskt utbyte, så att kunden erbjuds ett likvärdigt läkemedel till ett lägre pris. Danmark är ett av de länder i Europa som har de lägsta läkemedelskostnaderna.

Programvarorna möjliggör även att inga papper behöver skrivas ut, något som efterfrågas stort i och med apotekens hållbarhetsarbete.

Digitala verktyg för ett livslångt lärande



I mer än 25 år har Vitec MV bidragit till att stödja barns och ungas läs- och skrivutveckling med sina olika digitala verktyg. I dag används Vitec MV:s programvaror av tusentals barn och vuxna i Danmark, Norge och Sverige.

Cirka 7-8 procent av befolkningen i alla länder har dyslexi, det vill säga har svårigheter att läsa och skriva, och upp emot 20 procent har svårt att klara enklare skriftspråksuppgifter i vardagen. För barn och unga med dyslexi innebär det stora ansträngningar att tillgodogöra sig utbildning. Undersökningar visar att många vuxna har svårt att möta de ökade dokumentationskraven på arbetsplatser, särskilt i produktionsmiljöer. I värsta fall kan svårigheterna leda till ett livslångt utanförskap och arbetslöshet.

– Våra digitala verktyg gör stor skillnad både för den enskilda människan och för samhället i stort. Vår programvara IntoWords stödjer barn och vuxna på ett diskret sätt vid utbildning, arbete och sociala sammanhang, där läsning och skrivande spelar roll. På samma villkor och tillsammans med andra kan barn och unga tillgodogöra sig sin utbildning och vuxna kan utföra sitt arbete med framgång, säger Hans-Erik Schou, Vd, Vitec MV.

Ett av FN:s 17 Globala mål för hållbar utveckling handlar om god utbildning för alla. För Vitec MV är det målet vägledande i verksamheten och dagligen arbetar cirka 30 medarbetare, alla specialister inom sina områden, med att bidra till att målet nås. I bolaget finns bland annat utvecklare, pedagoger och konsulter.

Utbildning är en grundläggande mänsklig rättighet och alla människors lika möjligheter till ett livslångt lärande gynnar deltagande i arbets- och samhällsliv. Att kunna läsa och skriva obehindrat är en viktig nyckel och att känna sig inkluderad i samhället är avgörande, inte minst för nyanlända, en grupp som haft stor nytta av Vitec MV:s digitala verktyg.

– Ju snabbare integrationen kan ske desto snabbare kan människor komma ut i arbete och skapa sig ett gott liv i det nya landet. Det är positivt både på individ- och samhällsnivå, säger Hans-Erik Schou.



Hans-Erik Schou
Vd Vitec MV

Programvaror för ett ekonomiskt hållbart samhälle

När du som bankkund ansökt om bolån har du med all säkerhet fått beräkningar på hur din vardagsekonomi kommer att påverkas av lånesumman. Och om du någon gång gått in på *minpension.se* för att ta del av din pensionsprognos – då har du kommit i kontakt med Vitec Capitex Finanssystems programvaror.

Kunderna är banker, försäkringsbolag, kreditinstitut, och till viss del även fastighetsbolag, detalj- och servicehandel.

– Vi bidrar till en ekonomiskt hållbar utveckling i samhället. Våra produkter underlättar för bankerna och försäkringsbolagen att efterleva relevanta lagar, regelverk och riktlinjer inom kreditgivning och rådgivning, som bland annat Finansinspektionen och andra myndigheter beslutar om, säger Fredrik Glifberg, Vd, Vitec Capitex Finanssystem.



Fredrik Glifberg
Vd Vitec Capitex
Finanssystem

Slutkonsumenterna får en tryggare och snabbare bolåneprocess och de professionella ekonomiska rådgivarna får stöd av programvarorna i sitt arbete. Vitec Capitex Finanssystems medarbetare bevakar ämnesområdet och ansvarar för att programvarorna hålls uppdaterade med gällande lagstiftning och regelverk.

– Våra kunder kan fokusera på att skapa affärsnytta för sina kunder i stället för att ha egna team som bygger de underliggande pusselbitarna i sina processer. Vi hjälper kunderna att digitalisera och automatisera komplexa beräkningar och uträkningar. Det kan vi göra utan att tumma på vare sig kvalitet eller regelefterlevnad, säger Fredrik Glifberg.

En hållbar ekonomisk utveckling i samhället handlar om att tillväxten ska ske på ett hållbart sätt över tid både för företag och enskilda människor. Och du som bankkund som får lånebeskedet från banken i din hand ska känna dig trygg med att klara av din vardagsekonomi.



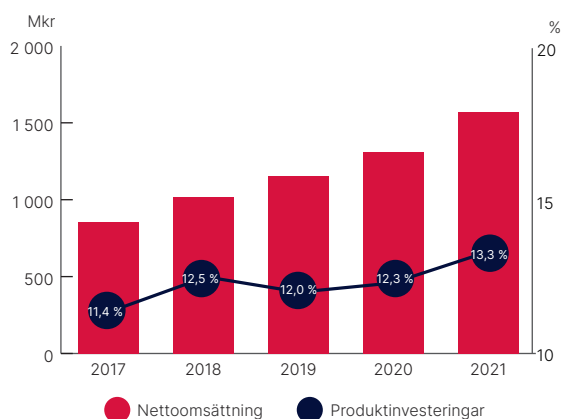
Nyckeltal

PRODUKTINVESTERING

Kontinuerlig investering i vår produktportfölj är grunden för organisk tillväxt och för att leva upp till vårt varumärkeslöfte To rely on – today and tomorrow. Våra produkter är helt centrala för våra kunders möjlighet att bedriva sin dagliga verksamhet och framtida utveckling. Därför måste våra produkter hela tiden utvecklas i takt med teknologiska förändringar och våra kunders krav.

Vilka investeringar som görs i våra produkter styrs helt och hållet av våra affärsenheter. På så sätt säkerställer vi att krav och lösningar hela tiden görs nära kund. Däremot följer vi varje affärsenhets investeringar på koncernnivå i syfte att säkerställa att rätt investeringsnivå bibehålls över tid. Vi har ett gemensamt ramverk för affärsenheternas produktinvesteringsplaner, som varje affärsenhet måste följa.

Produktinvestering



På koncernnivå följer vi upp investeringsnivån via ett nyckeltal baserat på timmar och fördelning på olika aktiviteter. Vi presenterar vår produktinvestering som andelen aktiverat arbete genom vår nettoomsättning.

Vi kommer att utveckla våra nyckeltal för hållbara investeringar på koncernnivå. Notera också att vissa nyckeltal följs eller planeras att följas upp på affärsenhetsnivå, till exempel kundnöjdhet och produktnytta.

INFORMATIONSSÄKERHET

Informationssäkerhet handlar mycket om människor och beteenden. Vitec har implementerat ett digitalt utbildningsprogram för informationssäkerhet där alla anställda får en kort lektion var tredje vecka. Det höjer kompetensen och medvetenheten i hela organisationen. I utbildningsprogrammet 2021 skickade vi ut 17 olika lektioner till 955 personer, det vill säga sammanlagt över 16 000 lektioner, och den totala slutförandegraden var 80 %.



Empowered people

Framgången för Vitec är beroende av motiverade och delaktiga medarbetare med de kunskaper och färdigheter som krävs för att ständigt utveckla verksamheten. Människor som kan vara stolta över vad de gör. Vi eftersträvar mångfald, inkludering, kontinuerlig kompetensutveckling, lagarbete samt en hälsosam arbetsmiljö och kultur för att attrahera människor och stärka verksamheten.

Vi bidrar till det 3:e globala målet genom vår aktiva strävan efter att skapa en god arbetsmiljö och till det 5:e och 10:e målet när vi som arbetsgivare utgår ifrån kompetens och prestation när vi rekryterar, lönesätter och utvecklar medarbetare. På så sätt ökar vi vår kreativitet, förmåga att hitta kompetens och bidrar också till ett jämställt och jämlikt samhälle.



Vi skapar Vitec tillsammans

Motiverade medarbetare med stort inflytande, stor yrkesskicklighet och djupa kunskaper om kundernas verksamhet och utmaningar är helt centrala för att vi kontinuerligt ska kunna utveckla våra produkter och vår affär.

I en värld som präglas av komplexitet, osäkerhet och motsägelser är det viktigt för oss att kunna tydliggöra vad vi står för och visa att vi menar allvar med vårt varumärkeslöfte To rely on – today and tomorrow. Genom att dessutom visa att Vitec är ett bolag som byggs av medarbetarna och där vi sätter öppenhet och förtroende högt vill vi öka vår attraktionskraft för både våra nuvarande medarbetare och nya. Detta är särskilt viktigt i tider av kompetensbrist i våra verksamhetsländer och inom våra mest centrala kompetensgrupper.

Vi är övertygade om att mångfald, inkludering, utvecklingsmöjligheter, lagarbete, bra arbetsmiljö och en väl förankrad företagskultur attraherar medarbetare och stärker oss som företag. Vår målbild är att varje medarbetare på Vitec ska kunna rekommendera oss som arbetsgivare.

Vitec är ett värderingsstyrkt bolag, där vi dagligen utgår från våra värderingar och vårt varumärkeslöfte. Det är vårt sätt att arbeta och det genomsyrar allt vi gör och alla beslut vi tar. I vår koncern med medarbetare i olika affärsenheter, på många olika kontor i flera länder är värderingarna det kitt som håller oss samman och får oss att jobba målmedvetet åt samma håll.

Hos oss är varje medarbetares bidrag betydelsefullt för koncernens framgång och för att fortsätta vara en attraktiv arbetsgivare har vi fokus på en hållbar arbetsmiljö, både idag och imorgon. Vårt arbetsklimat bygger på respekt för varandras kompetens såväl som för varandra som individer. Tillsammans skapar vi en kultur där vi trivs, utvecklas och skapar värde för våra kunder.

VÄRDERINGARNA VISAR VÄGEN



FÖRETAGSKULTUR PÅ AGENDAN

Vitec är en koncern i ständig tillväxt. Under 2021 välkomnade vi omkring 300 medarbetare i samband med företagsförvärv och rekryteringar. I slutet av året var vi cirka 1 000 medarbetare runt om i Norden och i Nederländerna.

Vi investerar i introduktion, eftersom vi är övertygade om att en väl genomtänkt och genomförd introduktion är viktig för förståelsen av vår företagskultur och hur vi gör saker på Vitec. På så sätt kan våra gemensamma värderingar fortsätta att knyta oss samman som koncern.

Vi har ett decentraliserat beslutsfattande, och våra ledare är därför centrala kulturbärare som bidrar till förståelse för och förankring av våra strategier och vår företagskultur. Trygga ledare får medarbetare att utvecklas i takt med verksamheten och genom tydliga förväntningar blir det enkelt att fokusera på

de uppgifter som skapar värde. Vi arrangerar därför årligen en introduktion för våra nya chefer, Leader@Vitec. Där ger vi en bild av vilket ledarskap vi förväntar oss på Vitec och vilken roll alla chefer har i att skapa förutsättningar för våra medarbetare att känna motivation och samhörighet, uppleva välbefinnande och att kunna prestera väl. På grund av den pågående coronapandemin har vi ställt om introduktionen till digitala träffar.

Nya affärsenhetschefer i koncernen introduceras främst genom sin chef, Vice President Operations (VPO), men också genom ett gemensamt introduktionsprogram som vi kallar CEO@Vitec där koncernledningen deltar som föreläsare. Detta har under året genomförts digitalt.

CEO@Vitec

Alla nya affärsenhetschefer, oavsett om de rekryterats till Vitec eller välkomnats genom förvärv, bjuds in till ett introduktionsprogram där koncernledningen ger en fördjupad bild av vår strategi, affärsmodell, historia, kultur och ledarskapsfilosofi.

New@Vitec

Nyrekryterade medarbetare bjuds in till introduktion där syftet är att välkomna nya kollegor men också att skapa en övergripande förståelse av Vitec och att nätverka med kollegor från andra affärsenheter.

Leader@Vitec

Nya chefer bjuds in till Leader@Vitec där vi förstärker förståelsen för vår företagskultur och ledarskapsfilosofi.

New@Vitec on Site

De nya medarbetare som blivit del av Vitec i samband med förvärv välkomnas och introduceras till Vitec genom besök från några personer ur koncernledningen. Syftet är att skapa en övergripande förståelse av Vitec, vår historia och företagskultur.



SHARING@VITEC

För att bidra till kunskaps- och erfarenhetsutbyte inom koncernen har vi många forum där specialister inom olika områden från olika affärsenheter möts. På så sätt kan vi dela insikter och idéer med varandra. Varje forum har också en online-community för spontan interaktion och för att dela olika material.

Vi har genomfört ett flertal nätverksträffar för affärsenheter-nas Vd:ar (Business Unit Manager meeting) under året. Dessa forum skapar förutsättningar för chefer att bygga viktiga nätverk för utbyten som är till nytta för hela koncernen. Vartannat år genomför koncernledningen också en ledarkonferens i Umeå, där målgruppen i huvudsak består av affärsenheternas ledningsgrupper. Denna konferens är det enda av våra forum som vi valt att helt skjuta upp på grund av pandemin, då vi bedömt att vi inte når syftet via en digital variant.

Head of Development

Ett forum för våra utvecklingschefer, för att dela kunskaper eller fortbildning i en speciell fråga.

Customer Support Forum

Ett nätverk med syfte att dela och dra nytta av erfarenheter, insikter och idéer inom området kundsupport. Deltagare är ansvariga för Customer Support på varje affärsenhet.

Business Unit Manager meeting

Alla affärsenhetschefer och Operations Management möts för att lära känna varandra, nätverka, dela kunskaper och diskutera gemensamma frågor.

Software Developer Community

En grupp i Teams öppen för alla där tekniska frågor diskuteras. Stöds av ett gemensamt arkiv för källkod.

Product Management Forum

Nätverk för produktchefer för att diskutera produktstrategi, definiering av produktkrav och produktplanering/roadmapping.

IT Operations Forum

Forum för representanter för alla affärsenheter som har sin kunddrift hos Vitec IT. Diskuterar best practice och framtida behov.

Management Conference

Konferens vartannat år för affärsenheternas ledningsgrupper och koncernledningen. Syftet är att fördjupa förståelsen av vår kultur, affärsmodell och strategi men också att diskutera aktuella ämnen.

Marketing Council

Ett nätverk för att dela kunskap och best practice kring varumärkesfrågor, kommunikation och marknadsföring. Deltagare är de som arbetar med marknadsföring och kommunikation.

Finance Forum

Alla ekonomer i respektive land träffas regelbundet (i både fysiska och digitala möten) för att få information om rutiner och regler inom ekonomiområdet.

MÖJLIGHET TILL LÅNGSIKTIGT DELÄGANDE

Genom att löpande erbjuda konvertibla lån får våra medarbetare möjlighet till ett långsiktigt deläggande i Vitec. De konvertibla lånen kan efter en given period, normalt tre år, konverteras till aktier i Vitec Software Group, förutsatt att det är gynnsamt. Är det inte gynnsamt att konvertera lånet till aktier betalas lånet tillbaka kontant. På så sätt ges alla medarbetare, oavsett

roll, möjlighet att ta del av värdetillväxten i Vitec samtidigt som det går att minimera konsekvenserna av en eventuellt negativ kursutveckling. Från och med 2020 erbjuds ett årligt program, förutsatt att det årligen godkänns av årsstämman. På så sätt kan nya medarbetare snabbare komma med i ett program. Vid årsstämman 2021 fattades beslut om att genomföra nuvarande program, som är det elfte i ordningen.





KOMPETENSFÖRSÖRJNING

Rekrytering och utvecklingsmöjligheter påverkas av den enskildes individuella kvalifikationer som utbildning, erfarenhet, kompetens, förmåga och prestation. Lönesättningen baseras på befattningens komplexitet och ska stimulera till goda arbetsinsatser, engagemang, utveckling och arbetstillfredsställelse. Löneprofilen ska vara sådan att vi kan rekrytera och behålla kompetenta medarbetare. Detta framgår av koncernens lönepolicy, som också tydliggör att våra värderingar ska avspeglas i lönebildningen. Det är en självklarhet att i den dagliga verksamheten motverka alla tecken på diskriminering och fördomar. Vi arbetar för att främja jämställdhet och mångfald ur flera aspekter inom koncernen. Exempel på sådana åtgärder är anpassning av platsannonser och ökad medvetenhet vid rekrytering. Vi använder i stor utsträckning internt HR-stöd vid rekrytering för att säkerställa att vi har rätt fokus genom hela processen. Vi arbetar för att hela medarbetarresan ska vara professionell och med stor respekt för den enskilda individen. Vår rekryteringsprocess borgar för en god dialog både med de kandidater som är intresserade av oss som potentiell arbetsgivare och som söker någon av våra lediga tjänster.

Under året har vi tagit fram en kommunikationsplattform för att beskriva oss som arbetsgivare, där vi utgått från vårt gemensamma varumärke och det som är gemensamt för alla våra affärsenheter. På så sätt kan vi dra fördel av att vi är många som delar samma entreprenöriella bakgrund, värderingar och viktiga bidrag till samhället. Vi kallar kommunikationskonceptet "Utan Vitec stannar..." och vill med olika metaforer visa att viktiga funktioner i samhället skulle stanna utan oss, på samma sätt som Vitec skulle stanna utan våra kompetenta medarbetare.

Som arbetsgivare har alla bolag inom Vitec ett viktigt ansvar för att kontinuerligt utveckla medarbetarna. Mellan chef och medarbetare sker årliga medarbetarsamtal med återkoppling och diskussion om framtida utveckling utifrån företagets behov och medarbetarens önskan. Systematisk kompetensutveckling är ett område som vi identifierat som väsentligt för vår långsiktiga framgång. Här planeras ett arbete med att ta fram stöd till de affärsenheter som vill förbättra sin process.



Utan Vitec stannar... är Vitecs kommunikationskoncept för att beskriva oss som arbetsgivare.

Möt några av oss



Hanna Kuirinlahti

Project Manager
Vitec Katrina
Finland

Hanna Kuirinlahti har varit anställd i 11 år. Hon har jobbat med uppgifter som designer, testare, dokumentatör, kundsupport och utbildare. Numera är hon projektledare.

Vad gör du i din roll?

Just nu jobbar jag mest med en helt ny funktion; fakturering för finska församlingar. Jag har planerat vårt arbete med projektet från början och dokumenterat de steg och uppgifter som behövs för att vi ska nå vårt mål. När faktureringsdelen i vår programvara är klar har vi lyckats effektivisera och automatisera många av våra kunders vardagliga arbetsuppgifter. Det här den sista större pusselbiten och det känns fantastiskt! Vi kan snart erbjuda våra kunder något som inte kan göras i någon annan produkt i Finland.

Vad är det bästa med ditt jobb?

Det bästa är utmanande men inspirerande arbetsuppgifter och hjälpsamma och positiva kollegor. Vi gör saker som ett team och jag tror att den teamandan visar sig i vårt arbete.



Marthe Nordås

Systemkonsulent
Vitec Megler
Norge

Marthe Nordås började på Vitec i maj 2020 och är involverad i de flesta uppgifter inom kundtjänst. Hon jobbar främst med beställningar och uppföljning av eventuella fel i programvaran.

Vad blir resultatet av ditt jobb?

En bättre produkt, en bättre leverans och nöjdare kunder, helt enkelt.

Vad är det bästa med ditt jobb?

Det bästa skulle jag säga är arbetsmiljön. Vi är ett trevligt gäng, där vi kan ha bra samtal och diskussioner om ämnen och vardagen i stort. Jag började strax efter nedstängningen 2020 (i och med pandemin) och tänkte att det kanske skulle bli utmanande att börja på ett nytt företag i samband med det, men jag har blivit väldigt väl mottagen.



Chris Schofield

Utvecklare
Vitec Cito
Danmark

Chris Schofield har jobbat som utvecklare för Vitec Cito i mer än 17 år.

Vad gör du i din roll?

Mitt jobb handlar framför allt om utveckling av nya funktioner för våra kunder och ändringar som krävs i och med lagändringar inom apoteksmarknaden i Danmark. Jag fixar eventuella fel i programvarorna och ger stöd till vår kundsupport och tekniska avdelningar.

Vad är det bästa med ditt jobb?

Det bästa med mitt jobb är människorna jag jobbar med. Vi är ett litet och väldigt trevligt team.



Johan Hedkvist

Produktchef företag
Vitec Capitex Finanssystem
Sverige

Johan Hedkvist har jobbat snart fyra år på Vitec som produktchef för produkten Capitex Företagslån.

Vad gör du i din roll?

Tillsammans med mitt utvecklingsteam arbetar jag med att hitta nya smarta funktioner som underlättar för företagsrådgivare och kreditanalytiker på bank att göra sin kreditberedning och analys av företagets siffror. Det vi utvecklar ska effektivisera samtidigt som verktyget ska höja kvaliteten i de beslutsunderlag som tas fram för att bevilja krediter till företag.

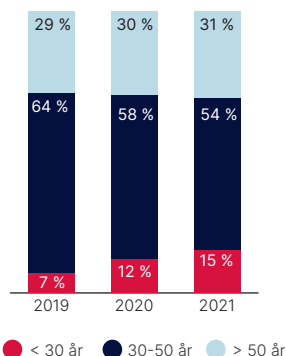
Vad är det bästa med ditt jobb?

Det är ett väldigt fritt jobb där jag får möjlighet att vara kreativ.

Nyckeltal

SNITTÅLDER

Vi har en snittålder i koncernen på 45 år (43). Vi följer fördelningen eftersom vi gärna behåller en spridning mellan olika åldrar bland våra medarbetare.



PERSONALOMSÄTTNING

Personalomsättning mäts som lägsta siffran av antal som börjat och antal som slutat under året, delat med genomsnittligt antal anställda.

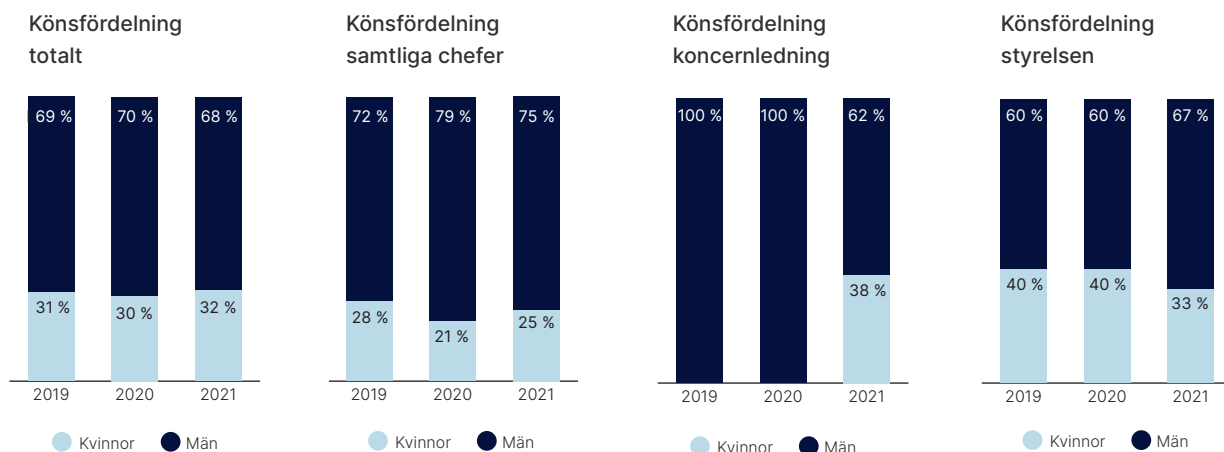
Vi har inget målvärde för personalomsättning utan följer nyckeltalet per affärsenhet, då det är på enhetsnivå som informationen kan ge signaler om eventuella utmaningar.

På koncernnivå uppgår personalomsättningen till 13 % (9).

KÖNSFÖRDELNING

Eftersom vi är övertygade om att olikheter berikar vår koncern strävar vi bland annat efter en jämnare könsfördelning. Vi följer därför en rad nyckeltal inom könsfördelning. Vi har under året formulerat en ambition om att könsfördelningen i gruppen samtliga chefer ska avspejla den totala könsfördelningen. Utifrån vårt nuvarande läge behöver vi öka andelen kvinnliga chefer.

När det gäller könsfördelning i koncernledningen kan den stora förändringen mellan åren 2020 och 2021 kommenteras med att ledningsgruppen fick en helt ny konstellation 2021.



Vi följer också vårt in- och utflöde av medarbetare som börjat respektive slutat ur ett könsfördelningsperspektiv.

Som ett led i vårt arbete med kompetensförsörjning kommer vi att söka sätt att mäta och följa upp vår attraktivitet som ar-

betsgivare. Det kan ske exempelvis genom att analysera trafik och kandidatbeteenden på vår karriärsida eller med hjälp av en varumärkesmätning. Vi genomför ingen koncerngemensam medarbetarundersökning, utan låter affärsenheterna själva välja sätt att undersöka trivsel och arbetsmiljö.



Reduced footprint

Vårt arbete för att minska vårt klimatavtryck sker systematiskt och genom att ständigt förbättra vår verksamhet genom hållbart och effektivt användande av resurser. För oss handlar det i huvudsak om att kontinuerligt öka resurseffektiviteten, minska avfallet och göra klimat- och miljövänliga inköp. Vi ersätter fossila bränslen med förnybara energikällor och optimerar även vårt resande och underlättar användandet av kollektivtrafik. På så sätt bidrar vi till de globala hållbarhetsmålen 7, 12 och 13.



Så minskar vi vårt fotavtryck

Vårt arbete för att minska vårt klimatavtryck sker integrerat i verksamheten och handlar i huvudsak om energiförbrukning, resor, inköp och avfallshantering. Arbetet sker systematiskt och genom att ständigt förbättra vår verksamhet genom hållbart och effektivt användande av resurser.

ENERGIFÖRBRUKNING

För att successivt minska vår energiförbrukning arbetar vi med effektiviseringar i våra serverhallar och kontorslokaler. Vi använder så kallad frikyla i våra koncerngemensamma serverhallar som innebär att den naturliga kylan i uteluft eller vatten nyttjas för att sänka temperaturen i hallarna. Det ger en minskad elförbrukning på cirka 20 %. I samarbete med hyresvärderna används spillvärme från en av våra serverhallar till uppvärmning av andra delar i fastigheten vilket minskar fastighetens totala elförbrukning.

Under 2021 slutförde vi avvecklingen av två äldre serverhallar och flyttade driften till vår moderna serverhall i Umeå. Detta ger stora förbättringar i driftstabilitet men även förbättrad energiprestanda.

Under året påbörjade vi ett projekt för att avveckla vår serverhall i Oslo. Detta kommer att slutföras under 2022 och kommer att medföra ytterligare minskning av vårt klimatavtryck.

De serverhallar som kommer in i koncernen i samband med våra förvärv utvärderas och driften övergår i många fall till någon av de koncerngemensamma hallarna. Förutom att det är mer energieffektivt kan detta också stärka produkternas tillgänglighet och säkerhet.

En hel del lokal IT-drift är avvecklad och flyttad till mer energieffektiv hårdvara i våra serverhallar vilket gett förbättrad energiprestanda.

Som en följd av förvärv har den totala energiförbrukningen i våra serverhallar ökat från 685 till 789 KWh och samtidigt har vår drift effektiviserats så att förbrukning per kärna har minskat från 363 till 281 KWh/processorkärna. Våra koncerngemensamma serverhallar använder 100 % förnybara energikällor.

Under 2021 har vi fortsatt arbetet med att övergå till 100 % förnybara energikällor i våra elavtal till kontoren, se utfall i grafen på nästa sida (Andel förnyelsebara energikällor). Andelen förnybara energikällor är 93 %, vilket är en liten minskning jämfört med föregående år.

I våra kontorslokaler ser vi över energibesparande åtgärder i samband med renoveringar och flytt till nya lokaler. Energiförbrukningen per medarbetare har ökat på våra kontor jämfört med föregående år. Det beror på att vissa nyligen förvärvade bolag har stora lokaler samt på en återgång till kontoren med mindre andel hemarbete än 2020.

RESOR

Under pandemin har vårt resande legat på en väldigt låg nivå. Under förra året implementerade vi Teams som samarbetsplattform, vilket har höjt kvaliteten på våra digitala möten avsevärt. Möjligheten till digitala möten har minskat behovet av tjänsteresor och vi försöker alltid optimera våra resor.

I koncernen finns cirka 50 tjänstebilar. I början av året beslutade ledningen om en ny policy för dessa. Vi vill med den nya policyn minimera vår miljöpåverkan och de risker för förare som kan uppstå i samband med biltransporter. Policyn stipulerar en maxnivå på koldioxidutsläpp till 60g/km vilket innebär att vi på sikt får en större andel elbilar, i samband med utbyten.

I etableringen av nya kontor försöker vi välja lokaler nära kollektivtrafik och i gå- och cykelvänliga områden för att på så sätt minska avtrycket från resor till och från kontoren.

INKÖP OCH AVFALLSHANTERING

Våra huvudsakliga inköp rör områden som kontorslokaler, serverhallar, elförsörjning, informationstjänster, resor, elektronik, datorer, telefoni, kontorsmaterial och mjukvarukomponenter. Våra inköp ska vara affärsmässiga, kostnadseffektiva och hållbara. Vi arbetar kontinuerligt med att förbättra vår inköpsprocess, samt med att öka medvetandet och kunskapen om klimat- och miljövänliga inköp av produkter och tjänster.

Under 2021 beslutade vi att utöka våra serviceavtal vid nya inköp av datorer från tre till fyra år för att möjliggöra för medarbetare att använda datorerna längre och på så vis minska mängden elektronikavfall från våra kontor.

Vi har även satt upp en rutin vid de flesta av våra nytillkomna kontor där vi använder oss av centraliserade tjänster i våra serverhallar i stället för att installera lokala servrar. Det minskar behovet av både lokal hårdvara och resor för installation och underhåll.

Återvinningen av elektronikavfall 2021 motsvarade en klimatbesparing på 15 040 kg CO₂-eq. Merparten av avfallet kommer från utfasning av äldre hårdvara i våra serverhallar.

Coronapandemin har inneburit att de flesta medarbetare arbetat hemifrån och befintlig elektronisk utrustning har fortsatt att användas i stället för att bytas ut och samlas in för återvinning, vilket medfört att antalet enheter är lågt.

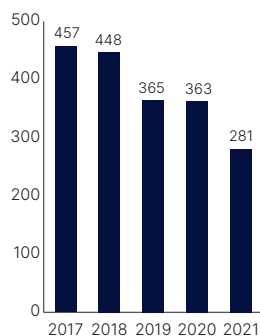
Alla förbättringar i vardagen är viktiga. Vår intention när medarbetare successivt återvänder till kontoren efter pandemin är att fortsätta arbetet med att införa avfallssortering för att underlätta återvinning, samt att minimera avfall generellt genom att se över hur vi förbrukar till exempel plastpåsar, engångsmaterial och utskrifter.

Nyckeltal

Mål: Kontinuerligt effektivisera energiförbrukningen i våra serverhallar och kontorslokaler

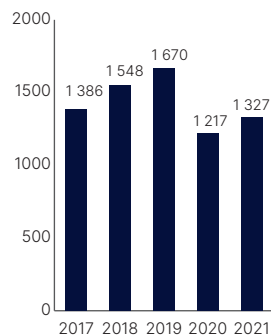
Energiförbrukning serverhallar

kWh/
processorkärna



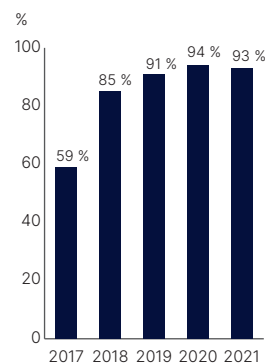
Elförbrukning per medarbetare i kontorslokaler

kWh/
medarbetare



Mål: 100 % förnybara energikällor i våra elavtal

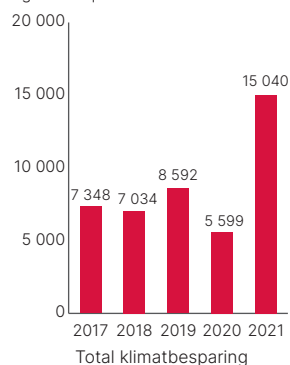
Andel förnyelsebara energikällor



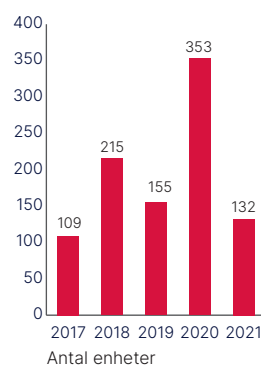
Mål: Ökad återvinning

Återvinning av elektronikavfall

Kg CO₂-eq



Antal



Vi har under året beslutat att ta fram en koncerngemensam standard för återanvändning och återvinning av elektronikavfall och baserat på denna ta fram nya nyckeltal.

Som ett led i vårt arbete för klimatneutralitet ska vi också se över vår eget CO₂-avtryck.

Taxonomi för hållbarhet

SARA NILSSON, CFO, KOMMENTERAR

Från och med årsredovisningen 2021 är första gången Vitec behöver rapportera och förhålla sig till taxonomin för hållbarhet. Under året har vi arbetat med att identifiera i vilken omfattning vi berörs och vilka aktiviteter som påverkas. Det visade sig att en relativt liten andel av vår verksamhet omfattas av taxonomin, men det ska ändå bli spännande att se hur vi kan arbeta med aktiviteter för att minska vårt fotavtryck i framtiden, och då behöver vi inte begränsa oss till aktiviteter enligt taxonomin. I vårt hållbarhetsarbete har vi satt mål och skapat aktiviteter kring till exempel energiförbrukning och avfallshantering.

Ett annat viktigt arbete är att arbeta med riskanalys och riskbedömning och det är en naturlig del i varje beslut som fattas. För de mer övergripande riskerna i koncernen gör vi varje år en systematisk genomgång. I vårt hållbarhetsarbete får klimatrisker och hur vi riskerar att påverkas av klimatet samt riskerar att orsaka skada en större plats i riskanalysen och jag ser framemot att arbeta vidare med dessa områden under kommande år.



Sara Nilsson, CFO

Från och med 2021 års hållbarhetsrapport ska stora företag redovisa enligt EU:s hållbarhetstaxonomi.

EU:s taxonomi för hållbara investeringar är ett tekniskt klassifikationssystem som ska klargöra vilka verksamheter som anses vara gröna eller hållbara, med utgångspunkt i att begränsa klimatförändringar. Syftet med taxonomin är att styra kapitalflödena mot hållbara investeringar.

För att fastställa om en verksamhet är miljömässigt hållbar har EU satt upp sex miljömål:

1. Begränsning av klimatförändringar.
2. Anpassning till klimatförändringar.
3. Hållbar användning och skydd av vatten och marina resurser.
4. Omställning till en cirkulär ekonomi.

5. Förebyggande och begränsning av föroreningar
6. Skydd och återställande av biologisk mångfald och ekosystem.

För varje miljömål kommer EU sätta upp enhetliga kriterier för att avgöra huruvida ekonomiska verksamheter bidrar väsentligt till målet. Dessutom finns kriterier som säkerställer att företag inte orsakar betydande skada för något annat mål, om företaget uppfyller ett mål. Hittills finns kriterier uppsatta för de två första miljömålen. Ytterligare ett villkor för att anses miljömässigt hållbara är att verksamheter ska efterleva internationella miniminormer för mänskliga rättigheter och arbetstagarrättigheter.

För att säkerställa att investeringar styrs mot ekonomiska verksamheter som har störst positiv påverkan på miljömålen har EU prioriterat att inrätta tekniska granskningskriterier för de ekonomiska verksamheter som potentiellt kan bidra mest till miljömålen.

TAXONOMIN KAN ANGRIPAS GENOM ETT 5-STEGS FÖRLOPP.

Först behöver ett bolag identifiera vilka av dess aktiviteter som ingår i taxonomin. Därefter ska bolaget kunna visa om man bidrar väsentligt till att uppfylla specificerade miljömål i taxonomin. Bolaget ska också kunna visa att man inte gör betydande skada för något annat mål i taxonomin. Dessutom ska bolaget kunna visa att man uppfyller vissa grundläggande krav på mänskliga rättigheter. Slutligen ska dessa uppgifter kunna visas i siffror.

Under det första året råder lättnadsregler, så bolag behöver bara visa vilka av dess aktiviteter som inryms i taxonomin samt hur dessa avspeglas i nyckeltal.

Taxonomin riktar sig främst till att påskynda förbättringar för bolag som har stor miljöpåverkan. Vitecs verksamhet har begränsad påverkan, och därför finns inte så stor andel av vår verksamhet med i taxonomin. De områden som är aktuella för oss ligger inom avsnitt 8. Information och kommunikation. Vi har identifierat följande områden:

8.1 Databehandling, värdtjänster och dylikt

Enligt taxonomin: Lagring, hantering, förvaltning, förflyttning, kontroll, visning, växling, utbyte, överföring eller behandling av data genom datacentraler.

Vi levererar i allt större utsträckning våra system som SaaS-tjänster vilket innebär att ansvaret för att systemen är igång ligger hos Vitec. Denna drift ligger i dels egna serverhallar, dels i hallar hos nordiska leverantörer.

8.2 Dataprogrammering, datakonsultverksamhet och dylikt

Enligt taxonomin: Tillhandahållande av expertis inom det informationstekniska området: kodning, modifiering och testning av samt support till programvara. Planering och utformning av datorsystem som integrerar maskinvara, programvara och kommunikationsteknik för datorer.

Vi utvecklar och levererar standardprogram för olika nischer. Produktutveckling och investeringar i vår programvara är en stor del i vår affärsmodell.

TEKNISKA GRANSKNINGSKRITERIER FÖR ATT ANSES MILJÖMÄSSIGT HÅLLBARA

8.1 Databehandling, värdtjänster och dylikt

För att Vitec ska uppfylla kriterierna i taxonomin för miljömålet begränsning av klimatförändringar krävs att vår drift uppfyller en europeisk uppförandekod för energieffektivitet i serverhallar. Vi arbetar kontinuerligt med att förbättra vår energieffektivitet i våra serverhallar och arbetar även för att våra underleverantörer gör det samma. Under 2022 kommer vi arbeta mer detaljerat för att försöka uppfylla de specifika krav som anges i uppförandekoden.

För att Vitec ska uppfylla kriterierna i taxonomin för miljömålet anpassning till klimatförändringar krävs att vi genomför en robust klimatrisk- och sårbarhetsanalys i specifika steg. En sådan analys planerar vi att genomföra under 2022.

8.2 Dataprogrammering, datakonsultverksamhet och dylikt

För aktiviteten dataprogrammering, datakonsultverksamhet och dylikt finns endast kriterier för miljömålet anpassning till klimatförändringar.

För att Vitec ska uppfylla kriterierna i taxonomin krävs att vi genomför en robust klimatrisk- och sårbarhetsanalys i specifika steg. En sådan analys planerar vi att genomföra under 2022.

UPPFYLLANDE AV GRUNDLÄGGANDE MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER

Vi bedömer att vi redan uppfyller mer än miniminormerna för mänskliga rättigheter och arbetstagarrättigheter.

NYCKELTAL

Omsättning

Vår nettoomsättning motsvaras av det vi i årsredovisningen klassificerat som intäkter från avtal med kunder, se not 3 sidan 100. Intäkter från avtal med kunder redovisas enligt IFRS 15 och där delas intäkterna in i distinkta prestationsåtaganden. I vår intäktsredovisning är varken databehandling eller dataprogrammering distinkta prestationsåtaganden. Därför anses ingen del av vår omsättning omfattas av taxonomin.

Kapitalutgifter

Kapitalutgifter motsvaras av de investeringar vi gör i verksamheten. En stor del av Vitecs investeringar består av investering i våra programvaror, våra balanserade utvecklingskostnader. Denna del ingår i taxonomin genom aktiviteten dataprogrammering. Våra investeringar i materiella anläggningstillgångar består av inköp av inventarier och av investeringar av utrustning i våra serverhallar. Investeringar till serverhallarna ingår i taxonomin.

Driftsutgifter

Med driftsutgifter menas ytterligare kostnader som förknippas med att bringa en tillgång på plats, det vill säga kostnader utöver det som inryms i kapitalutgifter. I Vitec finns inga väsentliga ytterligare kostnader.

	Total, Mkr	Andel av aktiviteter som omfattas av taxonomin, %	Andel av aktiviteter som inte omfattas av taxonomin, %
Omsättning	1 571	0	100
Kapitalutgifter	335	65	35
Driftsutgifter	-	-	-

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

TILL BOLAGSSTÄMMAN I VITEC SOFTWARE GROUP AB
(PUBL), ORG.NR. 556258-4804

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2021 på sidorna 10-51 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt

International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

Stockholm den 30 mars 2022

PricewaterhouseCoopers AB

Aleksander Lyckow

Auktoriserad revisor

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Aktien och ägare

Vitec Software Group AB (publ) noterades på Nasdaq Stockholm 4 juli 2011. Bolaget återfinns från 1 januari 2022 på listan för Large Cap bolag med tickersymbolen VIT B. En handelspost är 1 aktie. Den sista december 2021 uppgick antalet aktieägare till 9 288 och andelen utlandsägda aktier motsvarade 35 % av kapitalet.

OMSÄTTNING OCH KURSUTVECKLING

Under 2021 omsattes aktier till ett sammanlagt värde av 5 526 Mkr. Den genomsnittliga omsättningen per handelsdag uppgick till 50 740 aktier till ett värde av 21,8 Mkr. Slutkursen för året var 557,0 (341,0) kr och det totala marknadsvärdet uppgick till 19 521 (11 176) Mkr vid årets slut.

ANTAL A- OCH B-AKTIER

Det totala antalet aktier i Vitec vid räkenskapsårets slut uppgick till 35 046 163 aktier, 2 950 000 aktier av serie A och 32 096 163 aktier av serie B. Hembudsförbehåll finns avseende A-aktier. Aktiekapitalet uppgår till cirka 3,5 Mkr och kvotvärdet är 10 öre per aktie.

NOTERINGSPLATS

Aktierna av serie B i Vitec Software Group är noterade på Nasdaq Stockholm. Aktien har kortnamn Vit B och ISIN-kod SE0007871363. En handelspost uppgår till 1 aktie.

UTDELNINGSPOLICY

Vitec har gett aktieutdelning varje år sedan 2003. Vår målsättning är att utdelningen ska vara minst en tredjedel av resultatet efter skatt. Det görs dock alltid en bedömning med hänsyn till bolagets finansiella ställning.

UTDELNING

Styrelsen föreslår, till årsstämman, en utdelning på 2,00 kr (1,64) per aktie vilket motsvarar 36 % av resultatet efter skatt för 2021.

INFORMATION TILL AKTIEÄGARE

Vitecs aktieägare och aktiemarknad erhåller utförlig och snabb information om företagets utveckling och finansiella ställning, enligt Nasdaqs regelverk för emittenter. Vår hemsida vitecsoftware.com är den främsta kanalen för information. Där publicerar vi finansiell information, och övrig information som kan vara kurspåverkande, omedelbart efter offentliggörandet. På hemsidan finns även presentationer och filmer från årsstämmor, information om bolaget och aktien, finansiell kalender samt information om bolagsstyrning. Det finns också möjlighet att beställa en prenumeration via e-post av våra pressmeddelanden och rapporter.

ANALYSER AV VITEC

Vitec har under året följts av ABG Sundal Collier och Nordea Markets.



Snabba fakta

	2021	2020
B-aktier, st	32 096 163	29 723 422
Högsta slutkurs, kr	591	350
Lägsta slutkurs, kr	282	130
Slutkurs, kr	557	341
Genomsnittlig daglig omsättning, tkr	21 846	10 808
Genomsnittlig daglig omsättning, st	50 740	46 477
Marknadsvärde, Mkr	19 521	11 176
Marknadsplats	Nasdaq Stockholm	Nasdaq Stockholm
Segment	Mid Cap	Mid Cap
Kortnamn	Vit B	Vit B
ISIN-kod	SE0007891363	SE0007891363

Aktiedata

	2021	2020	2019	2018	2017
JEK per aktie	(kr) 56,76	25,73	23,31	20,71	13,34
Vinst per aktie	(kr) 6,14	4,93	3,16	3,23	2,70
Vinst per aktie efter utspädning	(kr) 6,05	4,91	3,18	3,22	2,70
Beslutad aktieutdelning per aktie	(kr) 1,64	1,35	1,20	1,10	1,00
Kassaflöde per aktie	(kr) 14,72	13,18	9,90	8,01	6,78

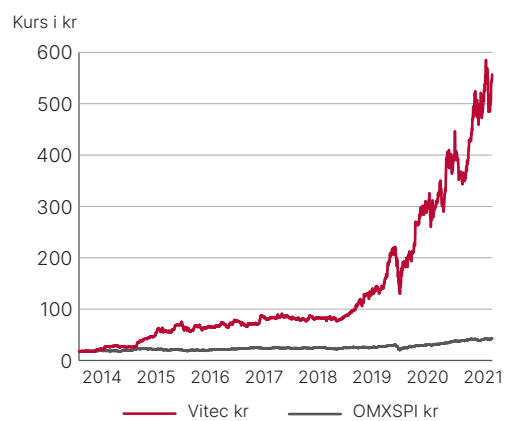
Aktieägare 2021-12-31

	Antal A-aktier	Antal B-aktier	Kapital %	Röster %
Lars Stenlund	1 470 000	112 280	4,51	24,05
Olov Sandberg	1 120 000	68 216	3,39	18,29
Jerker Vallbo	360 000	68 560	1,22	5,96
SEB Fonder	0	2 742 059	7,82	4,45
Capital Group	0	2 228 800	6,36	3,62
Thomas Eklund	0	1 670 805	4,77	2,71
ODIN Fonder	0	1 135 000	3,24	1,84
Martin Gren (Grenspecialisten)	0	1 075 534	3,07	1,75
Invesco	0	1 074 708	3,07	1,74
Swedbank Robur Fonder	0	967 378	2,76	1,57
Övriga		20 952 823	59,78	34,02
Total	2 950 000	32 096 163	100,00	100,00

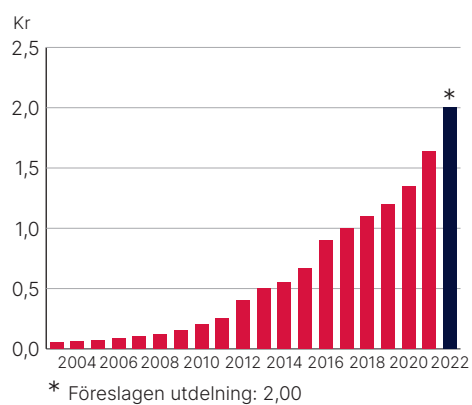
Aktieägare i storleksklasser

Innehav	Antal aktieägare	Antal A-aktier	Antal B-aktier	Innehav %	Röster %
1-500	8 021		564 514	1,61	0,92
501-1 000	415		337 014	0,96	0,55
1 001-5 000	584		1 320 252	3,77	2,14
5 001-10 000	96		703 860	2,01	1,14
10 001-20 000	56		763 500	2,18	1,24
20 001-50 000	45		1 420 842	4,06	2,30
50 001-	71	2 950 000	25 864 489	82,35	89,89
Anonymt ägande			1 121 692	3,06	1,82
	9288	2 950 000	32 096 163	100,00	100,00

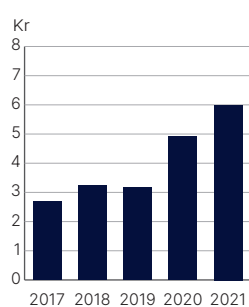
Aktiens utveckling



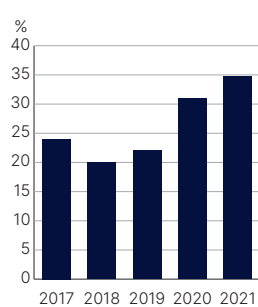
Utdelning per aktie



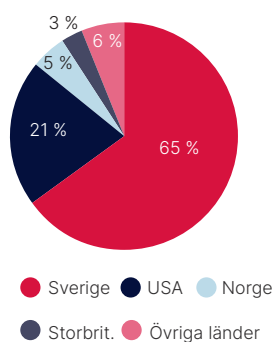
Vinst per aktie



Utlandsägda aktier



Ägare per geografiskt område



Aktiekapitalets utveckling

År	Transaktion	Totalt aktie- kapital	Totalt antal A-aktier	Totalt antal B-aktier
1985	Bolagsbildning	50 000	500	-
1990	Fondemission	100 000	1 000	-
1990	Nyemission, incitamentsprogram	140 000	1 000	400
1990	Nyemission	156 000	1 160	400
1995	Nyemission, incitamentsprogram	164 000	1 160	480
1997	Fondemission/split	328 000	23 200	9 600
1997	Nyemission, incitamentsprogram	340 000	23 200	10 800
1997	Split	340 000	4 640 000	2 160 000
1997	Omvandling av A-aktier	340 000	4 000 000	2 800 000
1997	Fondemission	850 000	10 000 000	7 000 000
1997	Riktad nyemission Innovationsmäklarna AB och Innovationsmarknaden AB	900 000	10 000 000	8 000 000
1998	Nyemission vid introduktion på Innovationsmarknaden	1 500 000	10 000 000	20 000 000
1998	Apportemission vid förvärv av Bra Administration AB (numera Vitec Energy AB)	1 641 000	10 000 000	22 820 000
1999	Sammanläggning av aktier vid notering på Aktietorget	1 641 000	1 000 000	2 282 000
2000	Apportemission vid förvärv av Minator AB (numera Vitec Fastighetssystem AB)	1 732 000	1 000 000	2 464 000
2004	Konvertering av personalkonvertibler	1 786 100	1 000 000	2 572 200
2007	Konvertering av personalkonvertibler	1 808 000	1 000 000	2 616 000
2008	Apportemission i samband med förvärv av Vitec Mäklarsystem AB	1 883 000	1 000 000	2 766 000
2008	Omvandling av A-aktier	1 883 000	800 000	2 966 000
2009	Konvertering av skuldebrev från förvärvet av Vitec Veriba AB	1 916 350	800 000	3 032 700
2010	Konvertering av skuldebrev från förvärvet av Vitec Mäklarsystem AB	2 025 725	800 000	3 251 450
2010	Riktad nyemission Avanza	2 125 725	800 000	3 451 450
2011	Konvertering av personalkonvertibler	2 183 538	800 000	3 567 075
2012	Konvertering av personalkonvertibler	2 213 252	800 000	3 626 504
2012	Apportemission i samband med förvärv av utestående aktier i 3L System AB	2 574 164	800 000	4 348 327
2013	Konvertering av skuldebrev från förvärvet av Capitek AB	2 654 164	800 000	4 508 327
2014	Konvertering av skuldebrev från förvärvet av IT-Makeriet AS	2 674 164	800 000	4 548 327
2014	Riktad nyemission	2 899 164	800 000	4 998 327
2014	Konvertering av personalkonvertibler	2 939 669	800 000	5 079 338
2015	Split	2 939 669	4 000 000	25 396 690
2016	Omvandling av A-aktier	2 939 669	3 500 000	25 896 690
2017	Omvandling av A-aktier	2 939 669	3 350 000	26 046 690
2017	Konvertering av personalkonvertibler	2 983 890	3 350 000	26 488 900
2018	Riktad nyemission	3 233 890	3 350 000	28 988 900
2019	Konvertering del av skuldebrev från förvärvet av MV Nordic A/S	3 236 878	3 350 000	29 018 775
2019	Konvertering av skuldebrev från förvärvet av MV Nordic A/S	3 257 322	3 350 000	29 223 216
2020	Omvandling av A-aktier	3 257 322	3 050 000	29 523 216
2020	Konvertering av personalkonvertibler	3 277 343	3 050 000	29 723 422
2021	Konvertering av skuldebrev från förvärvet av Odin Systemer AS	3 303 390	3 050 000	29 983 902
2021	Riktad nyemission	3 503 390	3 050 000	31 983 902
2021	Delkonvertering av skuldebrev från förvärvet av Visiolink Management ApS	3 504 616	3 050 000	31 996 163
2021	Omvandling av A-aktier	3 504 616	2 950 000	32 096 163

Börsvärde vid årets slut*

Mkr	2021	2020	2019	2018	2017
Börsvärde vid årets slut*, Mkr	19 521	11 176	6 026	2 509	2 596

* Börsvärdet är beräknat som totalt antal emitterade A- och B-aktier på bokslutsdagen multiplicerat med aktiekursen på Nasdaq Stockholm vid årets slut.

Årsredovisning

ÅRSREDOVISNING

Förvaltningsberättelse	59
Bolagsstyrningsrapport	70
Ordförande har ordet	71
Styrelsens medlemmar	75
Koncernledningens medlemmar	79
Flerårsöversikt	84
Förslag till vinstdisposition	85
Finansiella rapporter	86
Resultaträkning, koncernen	86
Totalresultat, koncernen	87
Finansiell ställning, koncernen	88
Förändring i eget kapital, koncernen	90
Kassaflöden, koncernen	91
Resultaträkning, moderbolaget	92
Balansräkning, moderbolaget	94
Förändringar i eget kapital, moderbolaget	96
Kassaflödesanalys, moderbolaget	97
Noter	98
Undertecknande	140
Revisionsberättelse	142
Nyckeltalsdefinitioner	147
Aktieägarinformation	151

Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören för Vitec Software Group AB (publ), org.nr. 556258-4804, med säte i Umeå, avger härmed årsredovisning, hållbarhetsrapport och koncernredovisning för verksamhetsåret 2021. I enlighet med ÅRL 6 kap 11§ har Vitec valt att upprätta den lagstadgade hållbarhetsrapporten som en från årsredovisningen avskild rapport vars innehåll anges på sidorna 10-51.

VERKSAMHETEN

Vitec är ledande inom Vertical Market Software i Norden. Vi utvecklar och levererar standardprogram för olika funktioner i samhället. De finns i hjärtat av en mängd verksamheter som apotek, banker, bilverkstäder, fastigheter, sjukvård och undervisning. Med våra produkter bidrar vi till ökad effektivitet för våra kunder och värdeskapande samhällsnytta. Koncernens övergripande processer tillsammans med medarbetarnas djupa kunskap om kundens verksamhet skapar goda förutsättningar för utveckling och fortsatt innovation.

Vår affärsmodell bygger på en hög andel repetitiva intäkter. Det ger oss stabila och förutsägbara kassaflöden som skapar förutsättningar att agera långsiktigt. Koncernen blir också mindre känslig för tillfälliga svackor inom enskilda affärsenheter.

I vår decentraliserade organisation har företagskulturen en betydande roll i koncernens styrning och är viktig för vår långsiktiga framgång. Våra värderingar, vårt varumärkeslöfte och vår uppförandekod utgör de tre grundpelarna i företagskulturen.

Vi har verksamhet i Danmark, Finland, Nederländerna, Norge och Sverige och vi växer både organiskt och genom förvärv av välskötta och etablerade programvarubolag.

Vitec är noterat på Nasdaq Stockholm och omsatte 1 571 Mkr år 2021.

UTVECKLING

Vi har en tillväxtorienterad strategi och söker kontinuerligt efter nya förvärv. De senaste 10 åren har tillväxten varit mer än 15 % per år. Vitec har under ett antal år haft ett finansiellt mål på en rörelsemarginal om minst 15 % samt att fortsätta arbetet med fokus på kontinuerlig tillväxt och goda kassaflöden. Från och med 2022 har styrelsen fastställt ett uppdaterat finansiellt mål där rörelsemarginalmålet höjs till minst 20 % medan övriga mål ligger kvar oförändrade.

UTFALL

%	2021	2020	2019	2018	2017
Omsättningstillväxt	20	14	14	19	27
Rörelsemarginal	18	17	12	13	12

NETTOOMSÄTTNING OCH RESULTAT

Koncernens nettoomsättning uppgick 2021 till 1 571,3 Mkr (1 312,8). Totalt ökade nettoomsättningen med 20 % och de repetitiva intäkterna ökade med 23 % varav 7 % organiskt. För helåret var de samlade repetitiva intäkterna 1 324,2 Mkr. Övriga intäkter minskade med 11 %. Licenserna ökade med 86 %, ökningen kommer främst från nyligen förvärvade bolag. Tjänsteintäkterna ökade med 3 % jämfört med 2020. Samlat innebar det att andelen repetitiva intäkter uppgick till 84 % av nettoomsättningen jämfört med 82 % 2020. Förvärvade bolag bidrog under året med en nettoomsättning på 161 Mkr.

EBITA uppgick till 439,8 Mkr (344,8) med en EBITA-marginal om 28 % (26). Rörelseresultatet uppgick till 283,1 Mkr (222,4) vilket motsvarade en rörelsemarginal på 18 % (17). I rörelseresultatet ingick förvärvsrelaterade avskrivningar med 142,2 Mkr (109,4), samt förvärvsrelaterade kostnader med 14,6 Mkr (12,9). Under 2021 har nettot av aktiverat arbete för egen räkning och avskrivningar på immateriella anläggningstillgångar påverkat rörelseresultatet med -13,1 Mkr (-22,9).

Finansnettot var negativt och uppgick till -20,9 Mkr (-14,8). De finansiella intäkterna uppgick till 0,3 Mkr (0,3) och utgjordes av ränta på bankkonton. De finansiella kostnaderna uppgick till -21,2 Mkr (-15,1) och utgjordes av ränta för finansiell leasing -2,4 Mkr (-2,0), ränta på förvärvskrediter och konvertibla skuldebrev -18,7 Mkr (-12,6) samt övriga finansiella poster -0,0 (-0,4).

Årets resultat efter skatt uppgick till 206,9 Mkr (160,7), varav hänförligt till moderbolagets aktieägare 206,9 Mkr (160,7).

EFFEKTER AV CORONAPANDEMIN

Under 2021 har vi liksom föregående år fokuserat på att bidra till att minska risken för spridningen av viruset och att värna om våra medarbetares och kunders hälsa, samtidigt som vi arbetat för att minimera effekterna på vår verksamhet. I början av pandemin ställde vi om vårt arbetssätt. Vi har dragit stor nytta av vår väl utbyggda IT-infrastruktur varför omställningen till ett distribuerat arbetssätt i stort sett kunde genomföras från en dag till en annan. Koncernens beslut och kommunikation har byggt på:

- Tillit och respekt för regering och lokala myndigheter och deras utsedda experter.
- Omsorg om alla anställda och deras hälsa.
- Vårt ansvar i samhället att upprätthålla funktionalitet – våra produkter stödjer viktiga samhällsfunktioner.

Under räkenskapsåret finns inga direkta kostnader hänförliga till pandemin men vi bedömer att cirka 0,5 procentenheter av marginalförstärkningen utgörs av temporära positiva effekter såsom minskat resande, inställda mässor och andra kundrelaterade aktiviteter.

RÖRELSESEGMENT

Rörelsesegment definieras som affärsenheter och består av totalt 31 stycken som var för sig genererar intäkter och ådrar sig kostnader, vars rörelseresultat regelbundet följs upp av den högsta verkställande beslutsfattaren, Vd och Koncernchef, och för vilka separat finansiell information finns tillgänglig.

Rörelsesegmenten utgör den operativa strukturen för intern styrning, uppföljning och rapportering. Baserat på de erbjudna tjänsternas karaktär med hög andel repetitiva intäkter, likartat produktutbud samt likartade ekonomiska egenskaper så har, i enlighet med reglerna för IFRS 8, samtliga av koncernens rörelsesegment/affärsenheter aggregerats till ett rörelsesegment i den finansiella rapporteringen.

Vår nuvarande geografiska marknad utgörs av Sverige 37 %, Danmark 16 %, Finland 20 %, Nederländerna 1 %, Norge 23 % samt övriga länder 3 %.

FÖRVÄRV OCH FÖRÄNDRINGAR I DEN LEGALA STRUKTUREN UNDER 2021

Under 2021 genomfördes följande bolagsförvärv som innebar förändringar i den legala strukturen:

- 4 januari Unikum datasystem AB
- 3 februari Travelize international AB
- 26 april Nordman & Co AB
- 8 september Ecclesia Systemer AS
- 10 september Vabi Holding B.V.

Samtliga förvärv konsoliderades från förvärvsdatum.

Den 1 januari 2021 skedde en fusion mellan Vitec Visiolink Management ApS och dess dotterbolag Vitec Visiolink ApS. Fusionen innebär att Vitec Visiolink ApS har övertagit det tidigare moderbolaget Vitec Managements ApS' bokföring och skattställning tillsammans med tillgångar, rättigheter och skyldigheter.

I april överlät Vitec Megler AS sitt helägda dotterbolag Vitec IT-drift AS till moderbolaget Vitec Software Group AB (publ).

Förvärv Unikum datasystem AB

Den 4 januari förvärvades samtliga aktier i det svenska programvarubolaget Unikum datasystem AB.

Unikum tillhandahåller programvaran Pyramid Business Studio som är ett komplett affärs- och verksamhetssystem för små och medelstora företag. Produkten möjliggör exempelvis projekthantering, redovisning, kundvård och e-handel. Bolaget omsatte 103,1 Mkr med ett justerat EBITDA-resultat om 42,9 Mkr för räkenskapsåret 2020. Med förvärvet välkomnas 90 nya medarbetare.

Betalning skedde kontant och med en konvertibel med avvikelse från aktieägares företrädesrätt i enlighet med bemyndigande från årsstämma 2020-06-23. Konvertibelns löptid är 36 månader som vid full konvertering ger en utspädning av kapitalet på 0,1 %. Förvärvet bedöms direkt resultera i en ökning av vinst per aktie för Vitec.

Förvärv Travelize International AB

Den 3 februari förvärvades samtliga aktier i det svenska programvarubolaget Travelize International AB, med dotterbolag. Travelize omsatte 17,1 Mkr med ett justerat EBITDA-resultat om 4,1 Mkr för räkenskapsåret 2020.

Travelize utvecklar och tillhandahåller ett komplett verksamhetssystem för mindre och medelstora researrangörer främst i Skandinavien. Den webbaserade programvaran möjliggör resebokning, webbpublicering och administration. Systemet erbjuder en rad funktioner för kund- och betalhantering samt marknadsföring. De cirka 300 kunderna finns främst i Sverige, Danmark och Norge. Med förvärvet välkomnas åtta nya medarbetare.

Betalning skedde kontant och med en konvertibel med avvikelse från aktieägares företrädesrätt i enlighet med bemyndigande från årsstämma 2020-06-23. Konvertibelns löptid är 36 månader som vid full konvertering ger en utspädning av kapitalet på 0,1 %. Förvärvet bedöms direkt resultera i en ökning av vinst per aktie för Vitec.

Förvärv Nordman & Co AB

Den 26 april förvärvades samtliga aktier i det svenska programvarubolaget Nordman & Co AB. Bolaget omsatte 20,2 Mkr med ett EBIT-resultat om 3,8 Mkr för räkenskapsåret 2019/2020.

Nordman & Co AB utvecklar och tillhandahåller programvaran Argus CRM som är ett komplett säljstödssystem för dagligvaruhandel, servicehandel, apotek, storhushåll och byggmarknad främst i Norden. Systemet, med flera tilläggsmoduler, möjliggör för säljare att planera och hantera exempelvis butiksbesök, ordrar, beställningar, marknadsaktiviteter, artikelinformation och presentationer. De cirka 130 kunderna utgörs huvudsakligen av företag i Sverige samt övriga Norden. Med förvärvet välkomnas 12 nya medarbetare.

Betalning skedde kontant och med en konvertibel med avvikelse från aktieägares företrädesrätt i enlighet med bemyndigande från årsstämma 2020-06-23. Konvertibelns löptid är 38 månader som vid full konvertering ger en utspädning av kapitalet på 0,02 %. Förvärvet bedöms direkt resultera i en ökning av vinst per aktie för Vitec.

Förvärv Ecclesia Systemer AS

Den 8 september förvärvades samtliga aktier i programvarubolaget Ecclesia Systemer AS. Förvärvet är ett tilläggsförvärv till affärsenheten Vitec Agrando. Ecclesia Systemer omsatte 7 Mkr räkenskapsåret 2020 och den samlade verksamheten med inriktning mot kyrkor i Norge kommer efter förvärvet att omsätta cirka 33 Mkr.

Ecclesia Systemer utvecklar och tillhandahåller en SaaS-tjänst för administration av kyrkogårdar, krematorier, gravar och gravmonument i Norge. Programvaran möjliggör fakturering och bokningar av begravingar, ceremonier och kremeringar. De omkring 260 kunderna utgörs främst av "kirkelige fellesråd" som är ett samarbetsorgan mellan kommuner och kyrkoförbund i Norges kommuner. Med förvärvet välkomnas två nya medarbetare.

Betalning skedde kontant. Förvärvet bedöms direkt resultera i en ökning av vinst per aktie för Vitec.

Förvärv Vabi Holding B.V.

Den 10 september förvärvades samtliga aktier i det nederländska programvarubolaget Vabi Holding B.V. med dotterbolag. Bolagen omsatte 71,3 Mkr med ett EBITDA-resultat om 44,6 Mkr för räkenskapsåret 2020.

Vabi utvecklar och tillhandahåller programvaror som bidrar till hållbar och effektiv energihantering för fastighetsbranschen. Produkterna har en rad funktioner som beslutsstödsystem, användarvänliga 3D-simuleringar samt energicertifiering för minskad klimatpåverkan. Med förvärvet välkomnas 32 nya medarbetare.

Betalning skedde kontant. Förvärvet bedöms direkt resultera i en ökning av vinst per aktie för Vitec.

ANDRA VIKTIGA HÄNDELSE I SAMMANDRAG

- 29 januari: Konvertering konvertibel 1906, antal aktier och röster ökade.
- 15 mars: Tidigare Vd Lars Stenlund föreslås som ny styrelseordförande, styrelsen föreslås öka med en ledamot.
- 15 mars: Olle Backman utses till ny CEO.
- 29 mars: Lånefaciliteten utökas med 500 Mkr till 1 500 Mkr.
- 29 april: Sara Nilsson utses till ny CFO.
- 15 juni: Tilldelning av personalkonvertibler och teckningsoptioner delägarprogram.
- 25 augusti: Vitec genomför en riktad nyemission om 2 000 000 B-aktier och tillförs 920 Mkr.
- 15 november: Delkonvertering konvertibel 2001, antal aktier och röster ökade.
- 13 december: Omvandling av 100 000 A-aktier till B-aktier.
- 15 december: CEO Vitec Software Group förvärvade 25 000 aktier av bolagets grundare.

HÄNDELSE EFTER BALANSDAGEN**Vitec förvärv programvarubolaget Docubizz ApS**

Den 21 januari förvärvades samtliga aktier i det danska programvarubolaget DocuBizz ApS. Bolaget omsatte 27 Mkr med ett EBITDA-resultat om 6 Mkr för räkenskapsåret 2021.

Programvarubolaget DocuBizz utvecklar och tillhandahåller en SaaS-lösning som digitaliserar och automatiserar företags hantering av alla typer av leverantörsfakturer. Programvaran matchar faktura med inköpsorder, presenterar historik med mera, och via systemet skickas fakturan till rätt person för godkännande. Programvaran stödjer även automatisk bokföring i kundens affärssystem. De cirka 350 kunderna finns främst inom fordonsbranschen i Skandinavien, Tyskland och USA. Med förvärvet välkomnas 12 nya medarbetare.

Betalning skedde kontant och med en konvertibel med avvikelse från aktieägares företrädesrätt i enlighet med bemyndigande från årsstämma 2021-04-28. Konvertibelns löptid är 36 månader som vid full konvertering ger en utspädning

av kapitalet på 0,02 %. Förvärvet bedöms direkt resultera i en ökning av vinst per aktie för Vitec. Konsolidering sker från förvärvsdatum.

Vid tidpunkten för denna rapportens offentliggörande finns inte några bokslut som kan ligga till grund för en mer detaljerad beskrivning av förvärvet. Av denna anledning lämnas ingen information om förvärvade fordringars verkliga värde samt förvärvade tillgångar och skulder. Tillkommande poster i en detaljerad förvärvsanalys bedöms vara produkt rättigheter, kundavtal, varumärken och goodwill. Goodwill bedöms vara hänförlig till förväntad lönsamhet, komplettering av kompetensbehov samt förväntade synergieffekter i form av gemensam utveckling av våra produkter.

LIKVIDITET, KASSAFLÖDE OCH FINANSIELL STÄLLNING

Koncernens likvida medel inklusive kortfristiga placeringar uppgick vid periodens slut till 119,9 Mkr (134,7). Utöver dessa likvida medel fanns en checkkredit på 125,0 Mkr samt 815,0 Mkr i outnyttjad del av kreditfaciliteten.

Under året har vi tecknat ett nytt lån med Nordea och SEB uppgående till 500 Mkr. Efter det uppgår den totala faciliteten till 1 500,0 Mkr.

Totala räntebärande skulder uppgick per den 31 december 2021 till 757,4 Mkr (558,1) fördelat på långfristiga räntebärande skulder 736,3 Mkr (555,3) samt kortfristiga räntebärande skulder 21,1 Mkr (2,8).

Långfristiga räntebärande skulder består av banklån på 691,3 Mkr, samt konvertibla förlagslån 45,0 Mkr. Kortfristiga räntebärande skulder består av banklån på 2,8 Mkr, samt konvertibla förlagslån på 18,3 Mkr.

Bolagets kreditavtal med banken innehåller villkor med restriktioner, så kallade covenant. Koncernen har för perioden uppfyllt villkoren i sin helhet.

Under året har konvertibellån 1906 samt delar av konvertibel-lån 2001 konverterats till B-aktier vilket har minskat finansiella skulder med 31,5 Mkr respektive 2,7 Mkr.

Skuld avseende nyttjanderättstillgångar i form av hyresavtal för lokaler ingår i övriga långfristiga skulder med 78,4 Mkr (29,0) och i övriga kortfristiga skulder med 38,0 Mkr (29,6).

Koncernens netto av räntebärande tillgångar och räntebärande skulder exklusive IFRS 16-skulder uppgick till -637,5 Mkr (-423,4).

Den 25 augusti genomfördes en riktad nyemission som tillförde 904,4 Mkr efter emissionskostnader. Dessutom har finansiering skett genom att 500 Mkr använts ur kreditfaciliteten samt att fyra konvertibellån upptagits till 32,0 Mkr. Återbetalningar till faciliteten uppgick till 300 Mkr, amorteringar på banklån uppgick till 2,8 Mkr, amorteringar avseende nyttjanderättstillgångar uppgick till 44,4 Mkr.

- Kassaflödet från den löpande verksamheten blev 488,1 Mkr (436,3).
- Kassaflödet från investeringsverksamheten blev -1 510,1 (-340,1) fördelat på förvärv av dotterföretag -1 260,2 Mkr (-167,2), förvärv av andelar i intresseföretag 21,7 Mkr (00,0), förvärv immateriella anläggningstillgångar inklusive aktiverat arbete -209,6 Mkr (-163,2) samt investeringar i materiella anläggningstillgångar -18,6 Mkr (-9,6).
- Kassaflödet från finansieringsverksamheten uppgick till 1 017,8 Mkr (38,5) och bestod av nyemission 904,4 Mkr (0,0), nya banklån 508,7 Mkr (157,8), aktieutdelning -53,2 Mkr (-33,3), inbetalda optionspremier 5,1 Mkr (6,2) samt amorteringar -347,1 Mkr (-92,3).

Eget kapital hänförligt till Vitecs aktieägare uppgick till 1 989,1 Mkr (843,4). Soliditeten uppgår till 53 % (38). Årsstämman i april 2021 beslutade om utdelning uppgående till 1,64 kr per aktie, totalt maximalt 58,4 Mkr. Utdelningen delas upp i fyra utbetalningstillfällen; den 30 juni, den 30 september, den 30 december samt 30 mars 2022. Hittills utbetald utdelning uppgår till 42,2 Mkr. Resterande utdelning 14,4 Mkr är skuldförd.

INVESTERINGAR

Investeringarna uppgick till 209,1 Mkr i aktiverat arbete, 0,5 Mkr i övriga immateriella anläggningstillgångar och 18,6 Mkr i materiella anläggningstillgångar. Ej kassaflödespåverkande investeringar i nyttjanderättstillgångar uppgick till 99,7 Mkr. Genom förvärven av Unikum datasystem AB, Travelize International AB, Nordman & Co AB, Ecclesia Systemer AS och Vabi Holding B.V. investerades 1 374,5 Mkr i produkträttigheter, varumärken, kundavtal och goodwill.

FORSKNING OCH UTVECKLING

Vitec utvecklar och levererar standardprogram för olika nischer. En uthållig utvecklingsverksamhet är en väsentlig del av strategin och ett villkor för långsiktig överlevnad. Strategiskt fokuserad utveckling stärker den befintliga verksamheten och möjliggör att nya produkter och tjänster kan lanseras. Produktinvesteringar i förhållande till omsättning uppgår till 13,3 % (12,3).

IMMATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Koncernens immateriella anläggningstillgångar består av goodwill, produkträttigheter, varumärken och kundavtal som uppkommer genom förvärv samt aktiverat utvecklingsarbete och dataprogram. Per den 31 december 2021 uppgick redovisat värde på goodwill till 1 689,4 Mkr (770,0), produkträttigheter 340,9 Mkr (278,6), balanserade utgifter för utvecklingsarbeten 573,5 Mkr (421,5), kundavtal 378,2 Mkr (129,4) samt varumärken 135,1 Mkr (86,5).

EGET KAPITAL

Totalt eget kapital uppgick per den 31 december 2021 till 1 989,1 Mkr (843,4). Eget kapital hänförligt till aktieägarna uppgick till 1 989,1 Mkr (843,4).

Den 31 december fanns två delägarprogram och två konvertibelprogram för personal, samt fem konvertibellån tecknade

i samband med förvärv. Dessa uppgår totalt till 63,3 Mkr och kan konverteras till maximalt 721 928 B-aktier samt öka aktiekapitalet med 0,07 Mkr.

INCITAMENTSPROGRAM

Vid årsstämman den 28 april beslutades om ett konvertibelprogram för all personal samt om ett delägarprogram genom teckningsoptioner. Delägarprogrammet riktar sig till cirka 45 personer i Sverige, Finland, Norge och Danmark.

Vid teckningsperiodens slut har 263 000 teckningsoptioner överlåts till ledande befattningshavare i koncernen till marknadsvillkor. Enligt årsstämmans beslut har deltagarna i delägarprogrammet subventionerats motsvarande netto 50 % av optionspremierna vilket belastat årets resultat med 3,0 Mkr. Samtliga deltagare i Norge, Finland, Sverige och Danmark har därefter betalat in premier för optionerna till ett värde av 5,1 Mkr vilka har bokförts över eget kapital.

Teckningsoptionerna berättigar innehavaren att teckna en aktie och kan nyttjas under perioden 3-14 juni 2024 till en kurs om 463 kr per aktie. Aktiekapitalet kan vid konvertering öka med maximalt 0,03 Mkr. Vid ett fullt nyttjande uppstår en utspädning av aktiekapitalet på 0,8 % och 0,4 % av röstetalet.

Ytterligare information om konvertibelprogrammet för personal återfinns i not 9D.

MEDARBETARE

Vitec hade under 2021 i genomsnitt 980 (824) medarbetare av vilka 283 (243) var kvinnor. Vid årets slut uppgick antalet medarbetare till 1033 (862).

HÅLLBARHETSRAPPORT

En hållbarhetsrapport har upprättats och granskats av bolagets revisorer. Se sidorna 10-51 i denna rapport.

RIKTLINJER FÖR ERSÄTTNINGAR TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

Vid årsstämman 2021 fastställdes riktlinjer för ersättning till koncernens Vd och övriga ledande befattningshavare i Vitec. Årsstämmans beslut överensstämmer med tidigare tillämpade principer för ersättning. Riktlinjerna gäller för avtal som ingås efter årsstämman 2021, eller där ändring sker i ersättning därefter. Styrelsen upprättar förslag till nya riktlinjer när det uppkommer behov av väsentliga ändringar, dock minst var fjärde år. Styrelsen har inte utsett något ersättningsutskott utan hanterar istället i sin helhet frågor om ersättning och andra anställningsvillkor.

Årsstämmans beslut är att ersättning till ledande befattningshavare ska utgöras av fast lön samt pension. Pensionerna ska vara avgiftsbestämda. Den sammanlagda ersättningen bör vara marknadsmässig och konkurrenskraftig samt stå i relation till ansvar och befogenheter. Vid fastställande av lönen ska den enskildes ansvarsområden, kompetens och erfarenhet beaktas och omprövning sker som huvudregel en gång per år. Styrelsen får frånga riktlinjerna, om det i ett enskilt fall

finns särskilda skäl för det. Bolagsstämman kan därutöver – och oberoende av dessa riktlinjer – besluta om aktie- eller aktiekursrelaterade ersättningar. Vitec erbjuder ingen rörlig kontanterättning till ledande befattningshavare. Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare framgår av not 4A.

En ersättningsrapport kommer att upprättas och läggas fram till årsstämman. Den beskriver hur riktlinjerna har tillämpats under 2021. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen.

MODERBOLAGET

Moderbolagets nettoomsättning uppgick till 130,9 Mkr (109,9) och utgjordes i allt väsentligt av fakturering till dotterföretag för utförda koncerninterna tjänster i form av lokaler, data-kommunikation och telefoni, ekonomisk rapportering, HR och management/verksamhetsutveckling. Resultatet efter skatt uppgick till 183,9 Mkr (211,2) inklusive anteciperad utdelning från dotterföretag.

Moderbolagets likvida medel uppgick till 82,2 Mkr (123,7). Likvida medel utgörs av ett koncernvalutakonto där moderbolaget har toppkontot gentemot banken. Dotterbolagens likvida medel utgörs således av fordran/skuld på moderbolaget. Moderbolaget har avtal om checkkredit på 125 Mkr (250) samt en förvärvslånekredit om 1 500 Mkr, av vilken 815,0 Mkr var outnyttjad vid bokslutsdatum. Investeringarna uppgick till 0,5 Mkr (0,3) i immateriella anläggningstillgångar, 2,7 Mkr (0,1) i materiella anläggningstillgångar samt 1 350,6 Mkr (309,7) i andelar i dotterföretag.

Långfristiga räntebärande skulder uppgick till 736,3 Mkr (555,3) i form av banklån 691,3 Mkr (490,5) och konvertibla förlagslån 45,0 Mkr (64,8). Kortfristiga räntebärande skulder uppgick till 21,1 Mkr (2,8) och avsåg banklån 2,8 Mkr samt konvertibla förlagslån 18,3 Mkr. Under året har nya lån upptagits till ett värde av 508,7 Mkr.

Årsstämman i april 2021 beslutade om utdelning uppgående till 1,64 kr per aktie, totalt maximalt 58,4 Mkr. Utdelningen delas upp i fyra utbetalningstillfällen; den 30 juni, den 30 september, den 30 december samt 30 mars 2022. Hittills utbetald utdelning uppgår till 42,2 Mkr. Resterande utdelning 14,4 Mkr är skuldförd.

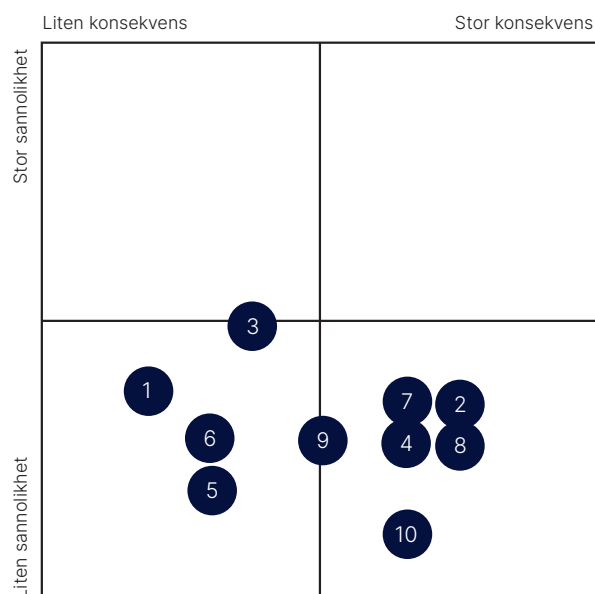
VÅRT ARBETE MED RISKER OCH OSÄKERHETSFAKTORE

Koncernen utsätts för olika risker, dels i själva verksamheten och dels i form av finansiella risker. Nedan följer en redogörelse för de mest kritiska faktorerna samt hur vi arbetar med riskhantering för dessa.

Att arbeta med riskanalys är en naturlig del i varje beslut som fattas. För de mer övergripande riskerna i koncernen gör vi varje år en systematisk genomgång av våra risker. I samband med årets genomgång har vi tagit utgångspunkt i våra fokusområden; Enabling products, Empowered people, Reduced Footprint och Responsible growth.

Vår affärsmodell med en hög andel repetitiva intäkter ger oss stabila och förutsägbara kassaflöden som skapar förutsättningar att agera långsiktigt. Vi utvecklar och levererar programvaror för olika nischer, där varje nisch utgör en egen marknad. Vi bedriver vår verksamhet genom våra 31 självständiga affärsenheter. Denna spridning på marknad och affärsenheter tillsammans med ett stort antal kunder begränsar de affärsmässiga riskerna för koncernen som helhet.

I Bolagsstyrningsrapporten på sidorna 70-83 beskrivs vår interna kontroll och riskhantering ytterligare.



FOKUSOMRÅDE	RISK
Enabling products	1. Produkt- och marknadsrisk
	2. Drift- och informationssäkerhet
Empowered people	3. Rekrytering
	4. Behålla och utveckla
Reduced Footprint	5. Klimatrisker
	6. Vårt avtryck
Responsible Growth	7. Förvärvsprocessen
	8. Varumärkesrisker
	9. Finansiella risker
	10. Decentraliserad styrmodell

ENABLING PRODUCTS

Område	Beskrivning av risk	Möjlighet och hantering
Produkt- och marknadsrisk	Risk att våra produkter inte stödjer kundernas resa och behov inom till exempel funktion, hållbarhet och teknik, och att Vitec inte hänger med i utvecklingen. På koncernnivå är sannolikheten högre att detta händer i någon affärsenhet men konsekvensen blir inte så stor. Det omvända gäller för en enskild affärsenhet.	Vi möter dessa risker genom en produktinvesteringsplan som beslutas årligen, samt gör en årlig uppföljning av aktiverade timmar. Vi har månadsvis rapportering och uppföljning av produktinvesteringsplaner. Vid stora investeringar/förändringar tillsätts en relevant styrgrupp från koncernledning och koncernfunktioner. Genom vår decentraliserade styrning där varje affärsenhet bestämmer över produkternas slutgiltiga färdplan säkrar vi en god förståelse av kundernas behov och utmaningar. Vi är den affärspartner som kunderna vill diskutera utveckling och möjligheter med. Våra affärsenheter har ofta en unik kunskap om kundens verksamhet som i kombination med god förståelse av hållbarhet skapar konkurrenskraftiga produkter. Under 2022 planeras strukturerade intressentdialoger för att fånga upp våra intressenters behov.
Drift- och informations-säkerhet	Drift: Vi levererar i allt större utsträckning våra system som SaaS-tjänster vilket innebär att ansvaret för att systemen är i gång ligger hos Vitec. Det ställer höga krav på stabilitet i den underliggande infrastrukturen. En allvarlig störning i våra serverhallar skulle drabba många verksamheter. Cybersäkerhet: Vitec hanterar viktig information, främst på uppdrag av våra kunder. Det behöver göras på ett säkert sätt och enligt gällande lagar. Området innehåller utmaningar i vår globalt sammankopplade värld med många olika typer av hot.	Vitec har valt att bygga en central IT-avdelning för att dra nytta av koncernens storlek och kunna ha en djupare kompetens inom säkerhet än vad varje enskild affärsenhet kan upprätthålla. Vår "Information Security Management Group" följer utvecklingen och diskuterar regelbundet tillämpningen inom Vitec. Vi arbetar systematiskt med relevanta tekniska skyddsåtgärder och utför kontinuerligt scanning efter kända sårbarheter i våra system. Driften ligger i olika serverhallar, alla med redundans så att inget enskilt fel kan slå ut driften. Ifall en hall totalförstörs kan driften flyttas till annan plats. Vi har majoriteten av all data i egna hallar eller hos nordiska leverantörer. Vi har rutiner för incidenthantering och kontinuitetsplanering.

Område	Beskrivning av risk	Möjlighet och hantering
Rekrytering	Vi är i hög utsträckning beroende av kompetenta medarbetare samtidigt som det råder hård konkurrens om vissa kompetenser i vissa av våra verksamhetsländer. Vi behöver därför vara attraktiva som arbetsgivare för våra befintliga och potentiella medarbetare.	Under året har vi arbetat med att tydliggöra vårt arbetsgivarerbjudande genom fokus på vår företagskultur och våra produkters roll i samhället. Vi har tagit fram ett kommunikationskoncept som alla våra affärsenheter kan använda i samband med rekrytering. Konceptet har lanserats genom kommunikation till våra medarbetare, som också är våra bästa ambassadörer, och därefter använts externt. Ett annat sätt att hantera risk för brist på kompetens är att nyttja koncernens geografiska spridning, där befattningar kan lokaliseras på olika platser i Norden utifrån förutsättningar på arbetsmarknaden. Vi erbjuder även delägarprogram för alla medarbetare.
Behålla och utveckla	För att undvika risk för både företaget och individen att tappa konkurrenskraft i en snabbföränderlig och oförutsägbar värld, är det av yttersta vikt att medarbetarna är motiverade och engagerade samt håller sin kompetens kontinuerligt uppdaterad.	Vi strukturerar upp koncerngemensamma forum för kompetens- och erfarenhetsutbyte inom ett antal yrkesgrupper, för att förenkla och utöka dialogen och lärandet mellan specialister i olika affärsenheter. Det ger oss tydliga konkurrensfördelar, då vi kan nyttja vår mångfald och bredd. Det ger oss också goda förutsättningar att smidigt klara teknik- och kompetensskiften. Vi genomför och vidareutvecklar våra introduktionsprogram för Vd:ar och övriga chefer.

REDUCED FOOTPRINT

Område	Beskrivning av risk	Möjlighet och hantering
Klimatrisker	I likhet med alla verksamheter i samhället påverkas vi av klimatförändringar. Det som främst kan påverka oss är temperaturvariationer och variationer i nederbörd. Dessa kan påverka våra lokaler.	De lokaler som är mest känsliga för klimatförändringar är våra serverhallar. Under 2022 kommer vi att göra en klimatriskanalys i samband med vårt arbete med EU:s taxonomi för hållbarhet. Vi kan sköta stora delar av vår verksamhet på distans, vi är ej beroende av att anställda ska ta sig till kontoret. Om till exempel en översvämning sker kan de anställda arbeta hemifrån under en tid.
Vårt avtryck	Vi är en del av samhället och vår verksamhet har därigenom en risk att påverka miljön eller klimatet negativt.	Vi är fast beslutna om att minimera vår påverkan på klimatet och miljön och det beaktas i varje beslut. Det gör vi genom att kontinuerligt öka resurseffektiviteten, minska avfallet och göra klimat- och miljövänliga inköp. Vi ersätter också fossila bränslen med förnybara energikällor, optimerar vårt resande och underlättar användandet av kollektivtrafik.

Område	Beskrivning av risk	Möjlighet och hantering
Förvärvsprocessen	Förvärvssituationer innebär alltid, i varierande utsträckning, risker som kan få negativa effekter för den förvärvande parten. Risker kopplade till förvärv utgörs bland annat av finansiella, legala samt operationella risker. Vi kan riskera att överskatta de positiva delarna respektive underskatta svårigheterna.	Vår förståelse och pre-kvalificering har strukturerats och har flera kontrollsteg och formella beslutsforum. Vår due diligence-process och efterföljande integrationsprocess har utvecklats och systematiserats. Utsedd VPO ansvarar för integrationsarbetet med stöd från moderbolagets resurser. Fler medarbetare arbetar med förvärvsprocessen idag, vilket minskat personberoendet.
Varumärkesrisker	Med varumärkesrisk avses händelser som skulle kunna skada förtroendet för vår verksamhet. Det kan röra sig om att någon inom Vitec eller någon samarbetspartner gör något som står i konflikt med Vitecs värderingar och varumärkeslöfte, lagstiftning eller rådande normer i vårt samhälle vilket kan leda till att varumärket skadas.	Genom ett antaget ramverk och ständiga förbättringar arbetar vi förebyggande med att förhindra en varumärkeskris. Det handlar om våra värderingar, vår uppförandekod, våra policys, våra interna processer och vårt ständigt pågående varumärkes- och kulturarbete.
Finansiella risker	Vi har identifierat finansiella risker i form av valutarisker (transaktioner och omräkning där omräkningsrisken är den större), ränterisk (lån i bank med rörlig ränta) samt risk kopplat till refinansiering och kreditrisk (fordringar, främst kundfordringar). Även likviditetsrisk som handlar om placering av likvida medel.	Finansiell genomgång och analys tillsammans med våra två banker görs årligen. Genomgång mot finanspolicy görs årligen. Stor flexibilitet genom den nya "multi purpose" RcF krediten i flera valutor. Vitec har idag ett gott rykte och är kända på finansmarknaden vilket upprätthålls med löpande kontakter. Vår exponering för finansiella risker och hanteringen av dessa beskrivs i not 11.
Decentraliserad styrmodell	Med en decentraliserad styrmodell är gemensamma värderingar och ett fungerande ledarskap nyckelfaktorer. Då en stor andel av beslutsmandaten finns i affärsenheterna samtidigt som vi eftersträvar en gemensam företagskultur blir såväl affärsenheternas Vd:ar som VPO ytterst viktiga roller. Om brister i ledarskapet föreligger inom en affärsenhet riskerar verksamheten att bedrivas på ett sätt som inte är i enlighet med våra värderingar och Uppförandekod. Om VPO blir för självständiga riskerar grupper av affärsenheter att utvecklas i olika riktning.	Vi arbetar kontinuerligt med att skapa samsyn inom Group Management och VPO-gruppen och med att främja ett enhetligt arbets- och förhållningssätt. Vi genomför och vidareutvecklar våra introduktionsprogram för Vd:ar och övriga chefer. På samma sätt arbetar vi med vår koncerngemensamma ledningskonferens, Management Conference, som är ett tillfälle till erfarenhetsutbyte och syftar till att stärka samsyn och samarbete. Medarbetare som agerar utifrån gemensamma värderingar kräver mindre detaljstyrning och kontroll samt känner större motivation.

KÄNSLIGHETSANALYS

Nedan redovisas hur resultat och resultat per aktie förändras av olika faktorer.

- Vitec köper tjänster, abonnemang och statistikuppgifter från externa leverantörer för 175,5 Mkr per år. En förändring med 1 % skulle påverka resultat efter skatt med cirka 1,4 Mkr.
- Den största kostnadsposten i koncernen är personalkostnader som uppgår till 828,5 Mkr. En förändring med 1 % skulle påverka resultat efter skatt med cirka 6,5 Mkr.
- Bolagsförvärv finansieras i stor omfattning av lån i bank eller genom konvertibler. Räntan är oftast rörlig. En förändring av räntan med en procentenhet för befintliga räntebärande skulder per 2021-12-31 skulle påverka resultat efter skatt med 12,0 Mkr.
- Vitecs engagemang i utländska dotterföretag ökar vilket innebär ökade valuta och omräkningsrisker. Vi har valutaexponering i norska kronor, danska kronor och mot euro. En förändring av kursen för dessa valutor med 5 % skulle i år ha påverkat koncernens resultat efter skatt med cirka 6,4 Mkr.

Påverkansfaktorer	Förändring %	Resultat-påverkan tkr		Resultat-påverkan kr/aktie	
		2021	2020	2021	2020
Främmande arbeten och abonnemang	+/- 1	1 382	1 154	0,04	0,04
Personalkostnader	+/- 1	6 488	5 430	0,20	0,18
Låneräntan (förändring procentenhet på låneränta)	+/- 1	11 976	7 947	0,37	0,26
Valutaförändring NOK, DKK och EUR	+/- 5	6 385	5 382	0,20	0,18

Bolagsstyrning

Ordförande har ordet

Jag är ny som ordförande, men gammal i gården. Efter mer än 30 år som Vd i Vitec har det nya uppdraget som ordförande varit uppfriskande. Skiftet, som skedde i april, har dels inneburit business as usual för bolaget (fem förvärv, 23 % tillväxt i repetitiva intäkter) dels det sista klippet i navelsträngen till det dagliga operativa arbetet för mig.

Successionen i koncernledningen har varit en process över många år, med förstärkningar i olika funktioner där arbetsuppgifter som legat på ett fåtal personer fördelats ut på nya medarbetare med bättre kompetens och mer tid att allokera till uppgifterna. Allt detta under styrelsens överinseende med råd och beslut som under åren utmejslat både strategier och styrmodell för bolaget.

Att växla över till rollen som ordförande har därför varit en tacksam uppgift, med en ledning som etablerats över tid och en styrelse som känner bolaget utomordentligt väl och varit både drivande och stöttande i bolagets utveckling.

ÅRETS STYRELSEHÄNDELSE

Enligt arbetsordningen för styrelsen ska fem möten avhållas varje år där årsbokslut, kvartalsrapporter och budget är de primära punkterna på dagordningen. I verkligheten krävs många fler möten i styrelsen. Under året har 13 protokollförda möten genomförts samt en handfull informationsmöten.

De viktigaste besluten under året har varit:

- Utnämmande av Olle Backman till ny Vd och Koncernchef.
- Utökning av vår kreditfacilitet med 500 Mkr till att uppgå till 1 500 Mkr.

- Genomförande av det första förvärvet utanför Norden – Vabi i Nederländerna.
- Kapitalanskaffning genom en riktad emission på 920 Mkr till kursen 460 kr som tecknades av 66 institutioner.
- Utarbeta och föreslå årsstämman ett incitamentsprogram bestående av ett konvertibelprogram för alla medarbetare och ett optionsprogram för ledande befattningshavare. Årsstämman beslöt också att genomföra programmen enligt styrelsens förslag.

I de kontinuerliga diskussioner om strategi som förts i styrelsen har, under året, frågan om den organiska tillväxten haft en betydande plats. Detta har tjänat både som inspiration för analyser och förståelse och som kravställande inför budgetarbetet. Verksamheterna har sedan gjort verkstad av strategidiskussionerna och fortsatt att stärka fokus på sina kundrelationer och utveckla dessa.

GOTT SAMTALSKLIMAT FÖR STYRELSEARBETET FRAMÅT

Vår styrelse består av sex ledamöter, två kvinnor och fyra män. Våra sammanlagda kompetenser och varierande yrkesbakgrund bidrar till ett gott samtalsklimat som för oss framåt och bidrar till ett välavvägt beslutsfattande. Det löpande styrelsearbetet förutsätter ett stort engagemang av samtliga ledamöter.

Jag vill avslutningsvis tacka koncernledningen för ett gott samarbete och samtliga medarbetare som bidragit till en fortsatt lönsam uthållig tillväxt för Vitec.

Lars Stenlund, Styrelsens ordförande



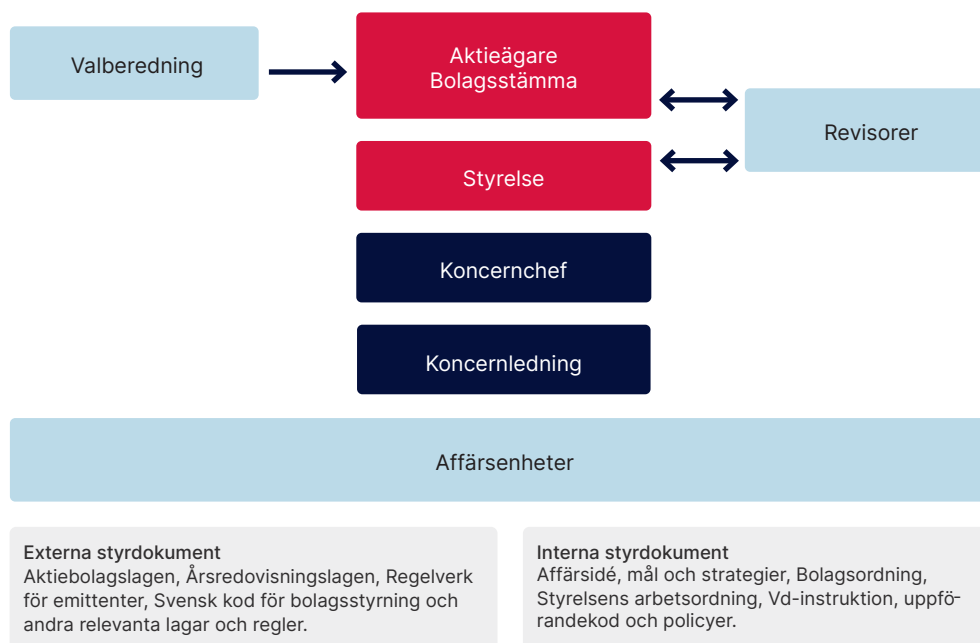
Lars Stenlund, Styrelsens ordförande

Bolagsstyrningsrapport

Vitec Software Group AB (publ) är ett publikt aktiebolag som noterades på Nasdaq Stockholm 4 juli 2011. Huvudkontoret finns i Umeå, Sverige. Styrningen i Vitec-koncernen regleras av externa regelverk, interna styrdokument och policyer. Vitec har en decentraliserad organisationsmodell med 31 själv-

ständiga affärsenheter, en koncernledning och gemensamma stödfunktioner. Bolagsstyrningen definierar och fördelar ansvar och roller mellan aktieägare, styrelse, ledning och andra intressenter.

STRUKTUR FÖR BOLAGSSTYRNING I VITEC



REGLERVERK

Bolagsstyrningen i Vitec utgår från svensk lagstiftning. Det externa ramverket omfattar främst:

- Den svenska aktiebolagslagen
- Årsredovisningslagen
- Regelverk för emittenter vid Nasdaq Stockholm
- Svensk kod för bolagsstyrning

Vitec tillämpar även interna styrinstrument där det viktigaste är den av stämman fastställda bolagsordningen, därefter kommer styrelsens arbetsordning och styrelsens instruktion för verkställande direktören. Styrelsen har även fastställt ett antal policyer, riktlinjer och instruktioner som är bindande och som gäller för hela koncernens verksamhet.

Svensk kod för bolagsstyrning baseras på principen "följ eller förklara", vilket betyder att det är möjligt att avvika från regelverket under förutsättning att vi redovisar en förklaring till avvikelserna och också redovisar det valda alternativet. Vitec följer bestämmelserna med det enda undantaget att valberedningens sammansättning inte följer koden (punkt 2,3 respektive 2,4). De röstmässigt största ägarna Lars Stenlund som även är styrelseordförande, samt Olov Sandberg ingår i valberedningen. Valberedningen har utsett Olov Sandberg till valberedningens ordförande, det kan anses vara ett naturligt val med hänsyn till ägarstrukturen i Vitec.

De röstmässigt största ägarnas inflytande är av sådan vikt att det valda alternativet är att de själva ingår i valberedningen. Valberedningens ledamöter bedömer att inga intressekonflikter föreligger i att anta uppdraget.

AKTIEN OCH AKTIEÄGARE

Aktierna av serie B i Vitec Software Group AB (publ) är noterade på Nasdaq Stockholm. Vid slutet av 2021 hade Vitec 9 288 aktieägare. Lars Stenlund och Olov Sandberg var de röstmässigt största ägarna med 4,5 % av kapitalet och 24,0 % av rösterna respektive 3,4 % av kapitalet och 18,3 % av rösterna. Totalt ägde bolagets röstmässigt 3 största ägare 100 % av A-aktierna och 0,8 % av B-aktierna och bolagets 10 största ägare 34,7 % av B-aktierna. Vid samma tidpunkt uppgick det totala börsvärdet till 19 521 Mkr. Antalet aktier uppgick till 35 046 163 varav 32 096 163 av serie B och 2 950 000 av serie A.

BOLAGSSTÄMMA

Bolagsstämman är det högsta beslutande organet i bolaget. Vid bolagsstämman ges samtliga aktieägare möjlighet att utöva det inflytande över bolaget som deras respektive aktieinnehav representerar. Varje A-aktie representerar tio röster och varje B-aktie en röst. Aktieägare som är registrerade i Euroclear Swedens aktiebok per avstämningsdagen och som har anmält deltagande i tid har rätt att delta och rösta vid bolagsstämman. De aktieägare som inte själva kan närvara har

möjlighet att låta sig företräddas genom ombud. Inom sex månader från räkenskapsårets utgång ska ordinarie bolagsstämma (årsstämma) hållas. Några av årsstämmans obligatoriska uppgifter är att fastställa balans- och resultaträkningar samt hantera årets resultat. Stämman beslutar också om ersättningsprinciper för ledande befattningshavare och om ansvarsfrihet för styrelseledamöterna och Vd. Årsstämman väljer efter förslag från valberedningen (se längre ner) styrelseledamöter fram till slutet av nästkommande årsstämma. Bolagsordningen ändras genom beslut på bolagsstämman i enlighet med aktiebolagslagens regler. Årsstämman hålls på svenska.

Årsstämma 2021

Årsstämman hölls den 28 april. Med anledning av coronapandemin genomfördes årsstämman utan fysisk närvaro av aktieägare, ombud samt utomstående och att aktieägare hade möjlighet att utöva sin rösträtt endast per post före stämman. Detta i enlighet med 20 och 22 §§ i lagen (2020:198) om tillfälliga undantag för att underlätta genomförandet av bolags- och föreningsstämmor. 52 aktieägare poströstade inför stämman vilket representerade 68,5 % av rösterna. Protokoll från årsstämman finns på vår webbplats vitecsoftware.com.

Årsstämma 2022

Årsstämman 2022 äger rum den 26 april klockan 17:30 på Väven i Umeå. För anmälan och mer information, se vitecsoftware.com.

VALBEREDNING

Valberedningens huvuduppgift är att till årsstämman föreslå kandidater för val till styrelsen och styrelsens ordförande samt i samråd med revisionsutskottet föreslå kandidater för val till revisorer. Valberedningens arbete ska präglas av öppenhet och diskussion för att åstadkomma en välbalanserad styrelse. Valberedningen har tillämpat regel 4.1 i Svensk kod för bolagsstyrning som mångfaldspolicy vid framtagande av förslaget till styrelse, med målet att åstadkomma en väl fungerande styrelsesammansättning avseende mångfald och bredd, när det gäller bland annat kön, nationalitet, ålder och branschfärdighet. Valberedningens ambition är att föreslå en styrelsesammansättning där ledamöterna kompletterar varandra med sina respektive erfarenheter och kompetenser på ett sätt som ger styrelsen möjlighet att bidra till en positiv utveckling av

bolaget. Valberedningen fokuserar alltid på mångfald för att säkerställa att styrelsen får olika perspektiv på styrelsearbetet och de överväganden som görs. Valberedningen beaktar även behovet av förnyelse, och undersöker noggrant huruvida de föreslagna styrelseledamöterna har möjlighet att ägna styrelsearbetet tillräcklig tid och omsorg. Alla aktieägare har möjlighet att vända sig till valberedningen med förslag på styrelseledamöter.

Valberedningen har tagit del av den styrelseutvärdering som utförts. Valberedningen har också till uppgift att ta fram förslag avseende ordförande vid årsstämman, förslag om styrelsens arvodering och eventuell arvodering till utskott/kommittéer samt arvodering till revisorerna. Årsstämman 2021 beslutade att de tre största aktieägarna skulle få utse varsin ledamot i valberedningen. Det beslutades även att valberedningen ska bestå av styrelsens ordförande samt tre ledamöter. Valberedningens ledamöter inför årsstämman den 26 april 2022 är:

- Lars Stenlund, Styrelseordförande Vitec. Innehavare av 1 470 000 A-aktier och 112 280 B-aktier (inklusive närstående). Teckningsoptioner avseende 10 000 B-aktier.
- Jerker Vallbo, CIO/CTO Vitec. Innehavare av 360 000 A-aktier och 68 560 B-aktier (inklusive närstående).
- Olov Sandberg. Innehavare av 1 120 000 A-aktier och 68 216 B-aktier (inklusive närstående).

Valberedningen har haft ett sammanträde inför årsstämman 2021. Ingen ersättning har utgått för arbetet i valberedningen.

BOLAGSORDNING

Bolagets verksamhet är att köpa, förvalta och försälja fast och lös egendom samt bedriva därmed förenlig verksamhet. Aktiekapitalet ska utgöra lägst 1 600 000 kronor och högst 6 400 000 kronor. Bolagets aktier ska kunna utgivas i två serier, Serie A och Serie B. Vid omröstning på bolagsstämma ska aktie av serie A (A-aktie) medföra tio röster och aktie av serie B (B-aktie) en röst. Om aktier av båda slagen utges, får antalet aktier av vardera serien uppgå till högst nittionio hundradelar av det totala antalet aktier i bolaget. Läs hela bolagsordningen på vår webbplats vitecsoftware.com.

Styrelse



Från vänster: Kaj Sandart, Crister Stjernfelt, Lars Stenlund, Birgitta Johansson-Hedberg, Jan Friedman och Anna Valtonen.

STYRELSEN

Styrelsens uppdrag är att för ägarnas räkning förvalta bolagets angelägenheter. Styrelsearbetet styrs av gällande lagar och rekommendationer samt av styrelsens arbetsordning som innehåller regler för arbetsfördelning mellan styrelse och Vd, ekonomisk rapportering, investeringar och finansiering. Arbetsordningen fastställs årligen på konstituerande styrelsemöte i direkt anslutning till årsstämman.

Styrelsens ansvar

Styrelsen har det övergripande ansvaret för koncernens organisation och ledning samt att riktlinjer för förvaltningen av bolagets medel är ändamålsenligt uppbyggda. Styrelsen ansvarar för att Vitec styrs enligt gällande lagar och förordningar och följer det regelverk för emittenter där Svensk kod för bolagsstyrning ingår samt att koncernens uppsatta interna regler följs. Styrelsen ansvarar vidare för utveckling och uppföljning av koncernens strategier genom planer och mål, beslut om förvärv och avyttring av verksamheter, större

investeringar, tillsättningar och ersättningar till koncernledningen samt löpande uppföljning av verksamheten under året. Styrelsen fastställer årligen årsbokslutet, gällande affärsplan, verksamhetsrelaterade policyer samt Vd:s arbetsordning.

Styrelsen ska också fastställa erforderliga riktlinjer för bolagets uppträdande i samhället i syfte att säkerställa långsiktigt skapande av värde och tillse att etiska riktlinjer fastställs för bolagets uppträdande.

Sammansättning

Styrelsen i Vitec ska enligt bolagsordningen bestå av tre till sju ledamöter med högst tre suppleanter. Styrelsen består av sex ordinarie ledamöter utan suppleanter och ingen i styrelsen är anställd i bolaget. Styrelseledamöterna utses av aktieägarna vid årsstämman med en mandattid på ett år. Vd ingår inte i styrelsen men närvarar under samtliga styrelsemöten som föredragande, utom när Vd:s arbete utvärderas. Vd rapporterar till styrelsen om det operativa arbetet i koncernen samt

Lars Stenlund, Styrelseordförande

Grundare av bolaget tillsammans med Olov Sandberg, 1985. Anställd 1985-2021. Vd 1990-2021. Styrelseledamot 1985-2009. Styrelseordförande sedan 2021. Född 1958.

Filosofie doktor i tillämpad fysik vid Umeå universitet, 1987.

Styrelseledamot i Umeå Universitet Holding AB, Treac AB. Tidigare Lektor vid Umeå universitet.

Innehav i Vitec: 1 470 000 A-aktier, 112 280 B-aktier inklusive närstående. Inga konvertibler. Teckningsoptioner avseende 10 000 B-aktier.

Anna Valtonen

Styrelseledamot sedan 2012. Född 1974.

PhD. Department of industrial and Strategic Design, Helsingfors, 2007.

Professor i Strategisk design, Aalto Universitet. Tidigare Vicerektor för Aalto universitet och dekan för Aalto-universitetets högskola för konst, design och arkitektur. Professor och rektor för Designhögskolan i Umeå, samt industridesign bland annat Head of Design Research & Foresight, Nokia. Styrelseordförande för Designmuseet i Helsingfors och Kalevala Jewelry. Innehar även ett flertal internationella uppdrag och styrelseposter.

Innehav i Vitec: inga aktier, inga konvertibler.

Birgitta Johansson-Hedberg

Styrelseledamot sedan 2011. Född 1947.

Fil.kand. Psykologexamen vid Lunds universitet, 1972.

Styrelseordförande för Sörmlands Sparbank. Styrelseledamot i Hedberg Ekologkonsult AB och Sparbankernas ägareförening. Tidigare Vd för Lantmännen, Föreningssparbanken och Liber.

Innehav i Vitec: 7 500 B-aktier, inga konvertibler.

Crister Stjernfelt

Styrelseledamot sedan 2009. Ordförande 2013-2021. Född 1943.

Ekonomistudier vid Stockholms universitet.

Styrelseordförande för AceIQ AB och Ariser AB. Tidigare Vd och Koncernchef för WM-Data AB samt Vd för Logica AB.

Innehav i Vitec: 8 000 B-aktier, inga konvertibler.

Jan Friedman

Styrelseledamot sedan 2010. Född 1952.

Civilekonom, Handelshögskolan i Stockholm 1978.

Styrelseordförande för IFITAB Holding AB. Styrelseledamot i Agora Networks Oy. Mångårig erfarenhet från diverse Vd-, styrelse- och rådgivningsuppdrag.

Innehav i Vitec: 13 236 B-aktier genom bolag, inga konvertibler.

Kaj Sandart

Styrelseledamot sedan 1998. Född 1953.

Civilingenjör, KTH 1977.

Director i Hallvarsson & Halvarsson Group. Styrelseledamot i Vallabacken Invest AB och Milox AB, samt i föreningen Baltic Deepwater Life med dess dotterbolag. Tidigare Kommunikationsdirektör för ÅF (numera AFRY) och CEO för Svensk Energiförsörjning AB.

Innehav i Vitec: 116 000 B-aktier inklusive närstående.

ser till att styrelsen får sakliga och relevanta beslutsunderlag. Styrelsesammansättningen uppfyller Nasdaq Stockholms och Svensk kod för bolagsstyrnings krav avseende oberoende styrelseledamöter. För ytterligare information om respektive styrelseledamot, läs på vår webbplats vitecsoftware.com under Investerares, Bolagsstyrning.

Styrelsens ordförande

Styrelsens ordförande Lars Stenlund leder styrelsens arbete så att det utövas i enlighet med lagar och föreskrifter. Ordförande följer verksamheten i dialog med Vd och ansvarar för att övriga ledamöter får den information som är nödvändig för hög kvalitet i diskussion och beslut. Ordföranden är även delaktig i utvärdering och utvecklingsfrågor avseende koncernens ledande befattningshavare.

Styrelsens arbete

Vitec håller under ett verksamhetsår minst fem ordinarie styrelsemöten samt ett konstituerande styrelsemöte i direkt anslutning till årsstämman. Extra styrelsemöten hålls vid behov. Ett längre fördjupningsmöte hålls tillsammans med styrelsen varje år och därutöver sker möten vid behov.

Under 2021 har totalt sexton styrelsemöten hållits, informationsmöten, konstituerande och per capsulam-möten inräknat. Med anledning av pågående pandemi har samtliga möten utom ett möte i oktober genomförts digitalt. Samtliga stämvalda ledamöter har varit närvarande vid alla styrelsemöten, med undantag för Crister Stjernfelt som meddelat frånvaro vid ett möte. Vid protokollförda styrelsemöten har koncernens resultat och ställning behandlats och delårsrapport och årsredovisning har godkänts för publicering. Framtida frågeställningar såsom marknadsbedömningar, potentiella förvärv, finansiering, affärsverksamhetens inriktning och organisationsfrågor har behandlats. Samtliga möten har följt en godkänd agenda som tillsammans med underlag för respektive punkt på agendan har delgetts samtliga styrelseledamöter cirka en vecka före mötet.

Protokollen har tillställts ledamöterna i enlighet med Svensk kod för bolagsstyrning. Vid årets slut utvärderades styrelsens arbete.

Utvärdering

Styrelsens arbete utvärderas en gång per år genom att ledamöterna svarar på ett antal fördefinierade frågor om både formella och samarbetsinriktade förhållanden. Ordföranden sammanställer svaren inklusive kommentarer och presenterar det för valberedningen. Utvärderingen för verksamhetsåret 2021 pekar på ett välfungerande samarbete och god effektivitet i styrelsearbetet. Samtliga ledamöter har ställt sig positiva till ett fortsatt engagemang.

Viktiga beslut

- Vid ett extra styrelsemöte i mars beslutade styrelsen att utse Olle Backman som ny Vd. Tidigare Vd Lars Stenlund valdes därefter till ny styrelseordförande på stämman i april.
- Under 2021 utökades den befintliga kreditfaciliteten med 500 Mkr för att totalt uppgå till 1 500 Mkr. Förvärven Unikum, Travelize och Nordman har delfinansierats via konver-

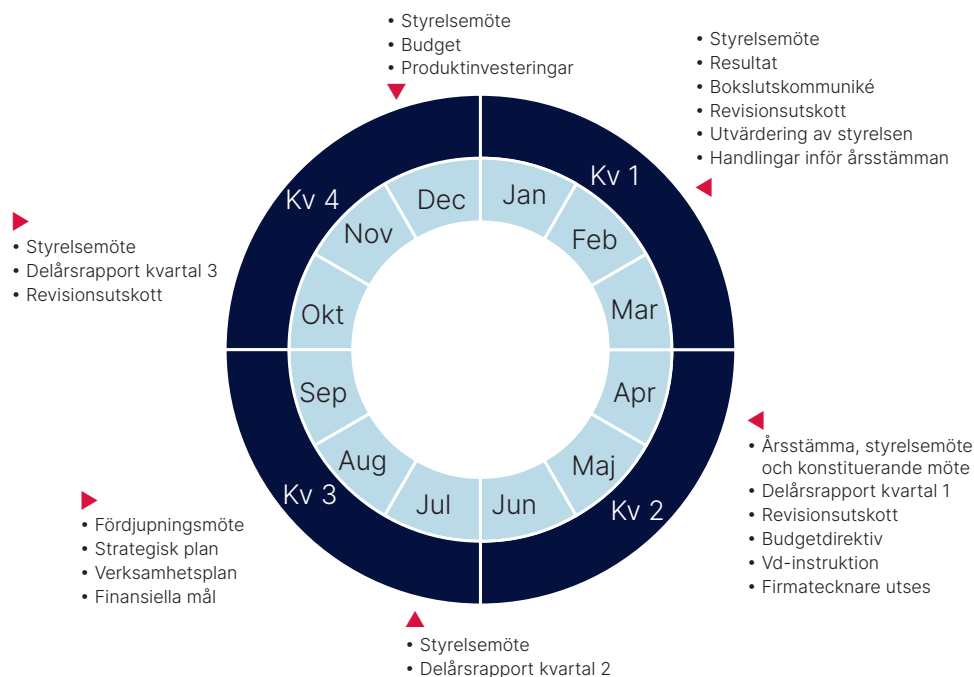
tibelemmissioner om totalt 25 Mkr.

- Med stöd i det bemyndigande som styrelsen erhöll vid årsstämman den 28 april, beslutades i augusti om en riktad nyemission om 2 000 000 B-aktier till ett pris om 460 kr per aktie. Emissionen tillförde 920 Mkr före emissionskostnader.
- Styrelsen föreslog årsstämman att fatta beslut om två incitamentsprogram för personalen i form av ett konvertibelprogram riktat till samtliga anställda samt ett delägarprogram i form av teckningsoptioner riktat till ledande befattningshavare.

Under 2021 genomfördes följande fem bolagsförvärv:

- Unikum tillhandahåller programvaran Pyramid Business Studio som är ett komplett affärs- och verksamhetssystem för små och medelstora företag. Produkten möjliggör exempelvis projekthantering, redovisning, kundvård och e-handel. Bolaget omsatte 103,1 Mkr med ett justerat EBITDA-resultat om 42,9 Mkr för räkenskapsåret 2020.
- Travelize omsatte 17,1 Mkr med ett justerat EBITDA-resultat om 4,1 Mkr för räkenskapsåret 2020. Travelize utvecklar och tillhandahåller ett komplett verksamhetssystem för mindre och medelstora researrangörer främst i Skandinavien. Den webbaserade programvaran möjliggör resebokning, webbpublicering och administration. Systemet erbjuder en rad funktioner för kund- och betalhantering samt marknadsföring. De cirka 300 kunderna finns främst i Sverige, Danmark och Norge.
- Nordman & Co AB omsatte 20,2 Mkr med ett EBIT-resultat om 3,8 Mkr för räkenskapsåret 2019/2020. Nordman & Co AB utvecklar och tillhandahåller programvaran Argus CRM som är ett komplett säljstödsystem för dagligvaruhandel, servicehandel, apotek, storhushåll och byggmarknad främst i Norden. Systemet, med flera tilläggsmoduler, möjliggör för säljare att planera och hantera exempelvis butiksbesök, ordrar, beställningar, marknadsaktiviteter, artikel-information och presentationer. De cirka 130 kunderna utgörs huvudsakligen av företag i Sverige samt övriga Norden.
- Ecclesia Systemer AS är ett tilläggsförvärv till affärsenheten Vitec Agrando. Ecclesia Systemer omsatte 7 Mkr räkenskapsåret 2020 och den samlade verksamheten med inriktning mot kyrkor i Norge kommer efter förvärvet att omsätta cirka 33 Mkr. Ecclesia Systemer utvecklar och tillhandahåller en SaaS-tjänst för administration av kyrkogårdar, krematorier, gravar och gravmonument i Norge. Programvaran möjliggör fakturering och bokningar av begravingar, ceremonier och kremeringar. De omkring 260 kunderna utgörs främst av "kirkelige fellesråd" som är ett samarbetsorgan mellan kommuner och kyrkoförsamlingar i Norges kommuner.
- Vabi Holding B.V. med dotterbolag, vårt första förvärv utanför Norden, omsatte 71,3 Mkr med ett EBITDA-resultat om 44,6 Mkr för räkenskapsåret 2020. Vabi utvecklar och tillhandahåller programvaror som bidrar till hållbar och effektiv energihantering för fastighetsbranschen. Produkterna har en rad funktioner som beslutsstödsystem, användarvänliga 3D-simuleringar samt energicertifiering för minskad klimatpåverkan.

ÅRSCYKEL FÖR STYRELSEARBETET

**Styrelsens arbetsordning**

Styrelsens arbetsordning fastställdes den 28 april 2021 och ska årligen revideras på det konstituerande styrelsesammanträdet, därutöver revideras den vid behov. Arbetsordningen innehåller bland annat styrelsens ansvar och arbetsuppgifter, styrelseordförandens arbetsuppgifter, revisionsfrågor samt anger vilka rapporter och finansiell information som styrelsen ska få inför varje ordinarie styrelsemöte. Vidare omfattar arbetsordningen instruktioner till Vd. Arbetsordningen föreskriver också styrelsens arbete som ersättningsutskott.

REVISIONS- OCH ERSÄTTNINGSGRUPP

Styrelsen agerar i sin helhet som både revisions- och ersättningsutskott. Arbetsbeskrivningen gällande arbetet som revisionsutskott fastställs som en bilaga till gällande arbetsordning. Arbetet som ersättningsutskott regleras i gällande arbetsordning. Arbetsordningen med bilaga fastställdes vid konstituerande styrelsemöte den 28 april 2021. Under 2021 har revisionsutskottet haft tre möten och ersättningsutskottet har haft möten i samband med ordinarie styrelsemöten.



Övre raden: Jerker Vallbo, Olle Backman, Kerstin Anderson, Kim Møller Jensen, Anna Andersson, Anna-Karin Nilsson, Patrik Fransson och Sten Stockmann. Nedre raden: Svein Roger Westengen, Aleš Zobec, Karin Wendén, Gert Gustafsson och Sara Nilsson.

Ledning

LEDANDE FUNKTIONER

Den verkställande direktören utses av styrelsen. Olle Backman är bolagets Vd och ansvarar för den löpande förvaltningen av bolaget och koncernens verksamhet i enlighet med styrelsens instruktioner och föreskrifter. Det innebär bland annat ansvar för ekonomisk rapportering, framtagande av informations- och beslutsunderlag samt att tillse att avtal och andra åtgärder inte står i strid med tillämpliga lagar och regler. Styrelseordförande har årligen utvärderingssamtal med Vd i enlighet med Vd-instruktion och gällande kravspecifikation.

Ledningsgrupper i koncernen

Beslutsforum för koncernövergripande frågor är Group Management, GM, som förutom Vd består av COO, Investor Relations, CFO, Head of Brand, Head of HR, CIO/CTO, Head of M&A, Manager Financial Services & Integration samt samtliga VPO. Här hanteras strategiska frågor som till exempel policyer, varumärke, kommunikation och HR.

För frågor som kräver djupare beredning och diskussion skapas utskott till Group Management. Det kan vara både tillfälliga utskott och mer bestående.

Under 2021 har två utskott verkat; ett utskott bestående av Vd, COO, Investor Relations och CFO. De träffas normalt varje månad för att gå igenom föregående månads resultat samt tar fram beslutsunderlag för förvärv, finansiering och andra beslut som senare fattas av styrelsen. Det andra utskottet är vår hållbarhetsgrupp som består av Investor Relations, Head of Brand, Head of HR samt en VPO. De har under året arbetat med koordinering och struktur för vårt hållbarhetsarbete.

Det finns även en operativ ledningsgrupp, Operations Management, OM, för operativa frågor och nordisk samordning, där COO, samtliga VPO samt chef för Vitec IT ingår.

Beslut fattas i respektive ledningsforum, i enlighet med de riktlinjer som beslutats av styrelsen i instruktionen om arbetsfördelning mellan styrelsen och Vd.

Olle Backman

CEO, Vitec Software Group
 Civilekonom
 Anställd sedan 2019
 Innehav i Vitec:
 35 000 B-aktier, 515 B-aktier genom konvertibler, teckningsoptioner avseende 20 000 B-aktier.

Aleš Zobec

Head of M&A
 Civilingenjör, Civilekonom
 Anställd sedan 2018
 Innehav i Vitec:
 10 000 B-aktier, 515 B-aktier genom konvertibler, teckningsoptioner avseende 20 000 B-aktier.

Anna Andersson

Head of HR
 Magister personal- och arbetslivsfrågor
 Anställd sedan 2017
 Innehav i Vitec:
 1 508 B-aktier, 515 B-aktier genom konvertibler, teckningsoptioner avseende 10 000 B-aktier.

Anna-Karin Nilsson

Head of Brand
 Fil kand. MSc in Public Relations
 Anställd sedan 2020
 Innehav i Vitec:
 515 B-aktier genom konvertibler, teckningsoptioner avseende 5 000 B-aktier.

Gert Gustafsson

COO
 Elektroingenjör, Magister företagsekonomi
 Anställd sedan 2017
 Innehav i Vitec:
 25 000 B-aktier, 300 B-aktier genom konvertibler, teckningsoptioner avseende 20 000 B-aktier.

Jerker Vallbo

CIO/CTO
 Ingenjör elektronik och mikrodator teknik
 Anställd sedan 1988
 Innehav i Vitec:
 360 000 A-aktier, 68 560 B-aktier (inklusive närstående), teckningsoptioner avseende 20 000 B-aktier.

Karin Wendén

Manager Financial Services & Integration
 Kandidatexamen redovisning och finansiering
 Anställd sedan 2012
 Innehav i Vitec:
 695 B-aktier, 300 B-aktier genom konvertibler, teckningsoptioner avseende 10 000 B-aktier

Kerstin Anderson

Vice President Operations
 Civilekonom, Business Innovation
 Anställd sedan 2018
 Innehav i Vitec:
 1 670 B-aktier, 515 B-aktier genom konvertibler, teckningsoptioner avseende 20 000 B-aktier.

Kim Møller Jensen

Vice President Operations
 Civilingenjör, MBA
 Anställd sedan 2016
 Innehav i Vitec:
 3 900 B-aktier, teckningsoptioner avseende 20 000 B-aktier.

Patrik Fransson

Investor Relations
 Computer science, MBA
 Anställd sedan 2011
 Innehav i Vitec:
 59 974 B-aktier, 300 B-aktier genom konvertibler, teckningsoptioner avseende 20 000 B-aktier.

Sara Nilsson

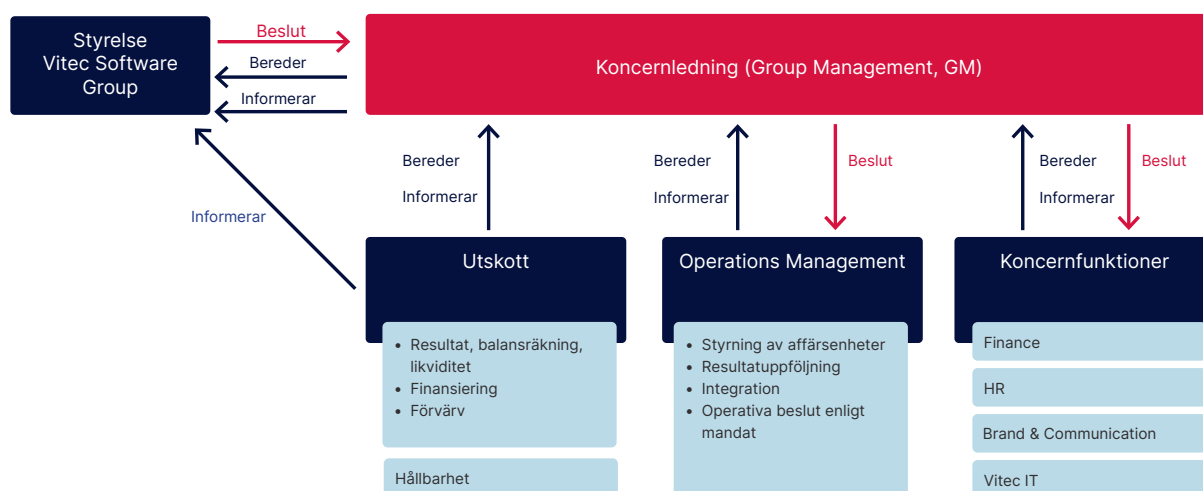
CFO
 Civilekonom
 Anställd sedan 2014
 Innehav i Vitec:
 5 349 B-aktier, 515 B-aktier genom konvertibler, teckningsoptioner avseende 10 000 B-aktier.

Sten Stockmann

Vice President Operations
 Diplomingenjör produktionsekonomi
 Anställd sedan 2021
 Innehav i Vitec:
 teckningsoptioner avseende 10 000 B-aktier.

Svein Roger Westengen

Vice President Operations
 Computer science, MBA
 Anställd sedan 2014
 Innehav i Vitec:
 3 328 B-aktier, teckningsoptioner avseende 3 000 B-aktier.



AFFÄRSENHETERNAS LEDNING

Med vår decentraliserade styrmodell får affärsenheternas Vd:ar en central roll. De har såväl ansvar som befogenheter att självständigt driva sin affärsenhet, i enlighet med affärsdirektiv, attestplan och andra styrande dokument.

3 av våra 31 affärsenheter leds av en kvinnlig Vd, en andel som vi arbetar aktivt för att öka när vi, vanligtvis på grund av generationsväxling, rekryterar nya Vd:ar till vår verksamhet.

Till sin hjälp har affärsenheternas Vd:ar sin Vice President Operations, VPO, en roll som kan liknas vid en arbetande styrelseordförandes. Uppdraget som VPO omfattar uppföljning, kravställning och stöd till affärsenheternas Vd:ar samt ett ansvar att bidra och säkra den affärs- och organisatoriska utvecklingen i respektive bolag. VPO ansvarar också för att nyförvärvade bolag integreras på ett bra sätt i koncernen och att vår företagskultur stärks i alla våra enheter.

REVISORER

Årsstämman väljer årligen en eller två revisorer, eller ett eller två registrerade revisionsbolag, med högst två suppleanter. Revisorerna granskar bolagets årsredovisning, räkenskaperna och styrelsens samt Vd:s förvaltning. Vid årsstämman 2021 valdes Pricewaterhousecoopers AB med Aleksander Lyckow som huvudansvarig revisor. Koncernens revisor deltar i samtliga revisionsutskottsmöten och avrapporterar särskilt sina iakttagelser avseende intern kontroll, översiktlig granskning av tredje kvartalets delårsbokslut samt årsbokslutet.

INTERN KONTROLL

Styrelsen ansvarar enligt den svenska aktiebolagslagen och Svensk kod för bolagsstyrning för den interna kontrollen. Rapport om intern kontroll och riskhantering avseende den finansiella rapporteringen för räkenskapsåret 2021 har upp-

rättats och avgivits av styrelsen i enlighet med ÅRL 6 kap 6§ samt avsnitt 7.4 i Svensk kod för bolagsstyrning.

Styrelsen ansvarar för arbetet med bolagsstyrning inom Vitec och därav för arbetet med den interna kontrollen. Det övergripande syftet är att skydda koncernens tillgångar och därigenom aktieägarnas investering. Styrelsen ansvarar också för att finansiell rapportering är upprättad i enlighet med gällande lag. Kvalitetssäkring av koncernens finansiella rapportering sker genom att styrelsen behandlar samtliga kritiska redovisningsfrågor och de finansiella rapporter som Vitec lämnar. Det förutsätter att styrelsen behandlar frågor om intern kontroll, regelefterlevnad, väsentliga osäkerheter i redovisade värden, eventuella ej korrigerade felaktigheter, händelser efter balansdagen, ändringar i uppskattningar och bedömningar, eventuella konstaterade oegentligheter och andra förhållanden som påverkar de finansiella rapporternas kvalitet.

Kontrollmiljö

Ett aktivt och engagerat styrelsearbete är grunden för god intern kontroll. Styrelsen har etablerat tydliga arbetsprocesser och arbetsordningar för sitt arbete. En viktig del i styrelsens arbete är att utarbeta och godkänna ett antal grundläggande policyer, riktlinjer och andra styrande dokument relaterade till finansiell rapportering. Bolagets styrande dokument är "Styrelsens arbetsordning" och "Vd-instruktion". Syftet med dessa arbetsordningar och policyer är bland annat att skapa grunden för en god intern kontroll. Uppföljning och omarbete sker löpande samt kommuniceras ut till samtliga medarbetare som är involverade i den finansiella rapporteringen. Styrelsen utvärderar löpande verksamhetens prestationer och resultat genom ett ändamålsenligt rapportpaket innehållande resultatrapport och framarbetade nyckeltal samt annan väsentlig operationell och finansiell information. Styrelsen verkar i sin helhet såsom revisionsutskott. Styrelsen i sin helhet har sålunda under 2021 övervakat systemen för riskhantering och intern kontroll. Dessa system syftar till att säkerställa att



Vårt arbete med intern kontroll

I Vitec har vi en decentraliserad styrmodell där de flesta beslut tas lokalt i affärsenheterna nära kunder och medarbetare. Med en sådan organisation krävs att det finns ett gemensamt ramverk av styrande dokument att förhålla sig till. Under året har vi följt upp efterlevnaden av vårt interna kontrollramverk och utfallet visar att mognadsgraden i vår kontrollmiljö har ökat. Att arbeta med intern kontroll är ett pågående arbete som aldrig tar slut. Dels tillkommer nya bolag i koncernen som behöver integreras och få kännedom om vilka krav vi ställer, dels strävar vi efter att förbättra internkontrollen i befintliga enheter genom att informera om rutiner och arbeta mer strukturerat i gemensamma system.

Sara Nilsson, CFO

verksamheten bedrivs i enlighet med lagar och förordningar och är effektiv samt att den ekonomiska rapporteringen är tillförlitlig. Styrelsen har tagit del av och utvärderat rutinerna för redovisning och ekonomisk rapportering samt följt upp och utvärderat de externa revisorernas arbete, kvalifikationer och oberoende. Övriga fastställda policyer som ligger till grund för den interna kontrollen inom Vitec är främst Finanspolicy, Informationspolicy, Informationssäkerhetspolicy och Uppförandekod. Samtliga affärsenheter arbetar inom eller är på väg att börja arbeta inom samma struktur, ekonomisystem, kontoplan och policyer vilket underlättar skapande av ändamålsenliga rutiner och kontrollsystem. För varje affärsenhet finns en av koncernledningen fastställd arbetsordning och för vissa affärsenheter har koncernledningen även utsett en internstyrelse.

Riskbedömning

Vi tillämpar en metod inom Vitec för riskhantering och riskbedömning för att säkerställa att de risker som koncernen är utsatt för och som kan påverka den interna kontrollen och den finansiella rapporteringen, hanteras inom de processer som fastställts. En systematisk och dokumenterad uppdatering av samtliga identifierade risker sker årligen.

Vad gäller risker som påverkar den finansiella rapporteringen arbetar vi fortlöpande och aktivt med riskanalys, riskbedömning och riskhantering för att säkerställa att de risker som bolaget är utsatt för hanteras på ett ändamålsenligt sätt inom de ramar som fastställts. I riskbedömningen beaktas exempelvis administrativa rutiner avseende fakturering och avtalshantering. Väsentliga risker som kan påverka den finansiella rapporteringen är poster som baseras på uppskattningar och bedömningar, till exempel pågående utvecklingsprojekt och goodwill.

Riskhantering

Riskerna följs upp på olika sätt och på olika nivåer. Styrelsen i Vitec får vid varje möte en presentation av koncernens resul-

tat och ställning, likviditet och nyckeltal. Koncernledningen går tillsammans igenom samtliga rapporterade enheters resultat varje månad. Investeringar i koncernen hanteras enligt fastlagda attestregler där koncernledningen årligen godkänner produktinvesteringar som är den enskilt största. Produktinvesteringar har en egen process i budgetarbetet och i uppföljningen av densamma. Månatlig avrapportering sker och dokumenteras. Vid behov tillsätts en styrelse för utvalda affärsenheter. En sådan styrelse har minst en ledamot från koncernledningen och sammanträder två till fyra gånger per år, styrelsemötena protokollförs. Den operativa ledningen har en nära dialog med respektive affärsenhets Vd och gör varje månad detaljerade genomgångar av stora projekt, produktutveckling, utestående kundfordringar med mera. Hantering av finansiella risker såsom likviditets-, valuta-, kredit-, och refinansieringsrisk sker hos koncernledningen där den av styrelsen antagna finanspolicyn är styrande.

Kontrollaktiviteter

Kontrollaktiviteter är till för att hantera de risker som styrelsen och koncernledningen bedömer vara väsentliga för verksamheten, den interna kontrollen och den finansiella rapporteringen. Kontrollstrukturer utformas för att hantera de risker som styrelsen bedömer vara väsentliga för den interna kontrollen av den finansiella rapporteringen. Dessa kontrollstrukturer består dels av en organisation med tydlig ansvarsfördelning, dels av vår uppförandekod, vårt varumärkeslöfte och våra policyer. För att säkerställa finansiell intern kontroll finns vår ekonomihandbok och våra bokslutsinstruktioner. Till verksamhetens hjälp finns en checklista för intern kontroll som inrymmer alla områden.

Exempel på kontrollaktiviteter är bland annat rapportering av beslutsprocesser och beslutsordningar för väsentliga beslut (till exempel nya stora kunder, investeringar och avtal) samt även granskning av samtliga finansiella rapporter som presenteras. En kontinuerlig analys av den finansiella rapporteringen tillsammans med den analys som görs på koncernnivå är ett

mycket viktigt moment för att säkerställa att den finansiella rapporteringen inte innehåller några väsentliga felaktigheter.

Enligt aktiebolagslagen ska styrelsen tillsätta ett revisionsutskott. Styrelsen har funnit det ändamålsenligt att hela styrelsen utgör revisionsutskott. Att styrelsen är förhållandevis liten bedöms underlätta detta arbete. Redovisningskompetens finns hos flera av styrelsens ledamöter.

Information och kommunikation

Den för Vitec styrande dokumentationen i form av policyer, riktlinjer och manualer vad gäller intern och extern kommunikation hålls löpande uppdaterade och kommuniceras internt via relevanta kanaler, såsom interna möten och koncernens intranät. För kommunikation med externa parter finns en tydligt fastställd informationspolicy som anger samtliga riktlinjer för hur information ska ske. Syftet med policyn är att säkerställa att samtliga informationsskyldigheter enligt gällande regelverk för emittenter efterlevs på ett korrekt och fullständigt sätt. Underordnad denna policy finns ett särskilt dokument som förtydligar den praktiska hanteringen av insynsinformation. På vårt intranät finns också information om den finansiella rapporteringen i form av instruktioner, manualer, tidsplaner och checklistor. Koncernens Ekonomihandbok och bokslutsinstruktioner är också en central del i den finansiella rapporteringen och även dessa finns tillgängliga på intranätet och uppdateras löpande med nya tillämpliga regelverk, till exempel IFRS och Nasdaq Stockholm. Vi har även en särskild policy för informationssäkerhet.

Uppföljning och övervakning

Varje månad följs affärsenheterna upp av VPO tillsammans med respektive affärsenhets ledning. För vissa operativa enheter har koncernledningen utsett en internstyrelse. För strategiskt viktiga frågor upprättas projekt där koncernledningen deltar i styrgruppen. Koncernledningen analyserar koncernens utfall jämfört med föregående år, budget och förväntningar. Koncernledningens analyser och slutsatser delges styrelsen vid varje ordinarie möte.

Styrelsen utvärderar löpande den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen och att rapporteringen till styrelsen fungerar. Detta sker framförallt genom att ställa frågor och ta del av CFO:s arbete. Bolagets revisor medverkar vid tre tillfällen per år och informerar om sina iakttagelser om bolagets interna rutiner och kontrollsystem och styrelsens ledamöter har då möjlighet att ställa frågor. Styrelsen tar årligen ställning till väsentliga riskområden och utvärderar den interna kontrollen.

Internrevision

Mot bakgrund av verksamhetens storlek och komplexitet i kombination med befintlig styrelserapportering och rapportering till revisionsutskottet har styrelsen bedömt att det inte är

ekonomiskt försvarbart att inrätta en särskild internrevisionsfunktion. Den interna kontroll som redovisas ovan bedöms tillräcklig för att säkerställa kvaliteten på den finansiella rapporteringen.

AKTIEN OCH ÄGARFÖRHÅLLANDEN

Vid räkenskapsårets slut uppgick det totala antalet emitterade aktier till 35 046 163 st. varav 2 950 000 är A-aktier (29 500 000 röster) och resterande 32 096 163 är B-aktier (32 096 163 röster). Aktiekapitalet uppgår till cirka 3,5 Mkr och kvotvärdet är 10 öre per aktie. Ägarstruktur och styrelsens aktieinnehav avser innehav 2021-12-31 såvitt känt av Vitec.

Antalet aktieägare uppgick till 9 288 st.

Hembudsförbehåll finns avseende A-aktier, för övrigt finns inga bestämmelser som begränsar rätten att överlåta aktier. Det finns inga begränsningar i fråga om hur många röster varje aktieägare kan avge vid årsstämma eller bolagsstämma. Styrelseledamöter samt eventuella styrelsesuppleanter utses på årsstämman för tiden intill nästa årsstämma. Det finns inga bestämmelser i bolagsordningen om tillsättande och entledigande av styrelseledamöter. Vitec Software Group AB (publ) har inte ingått något avtal som kan komma att påverkas av ett eventuellt uppköpserbjudande. Vitec Software Group AB (publ) innehar inga egna aktier.

Anställda i Vitec Software Group AB (publ) innehar inte aktier där rösträtten för sådana aktier inte kan utövas direkt av de anställda. Det löper två konvertibelprogram för anställda som kan konverteras till högst 59 264 B-aktier. Det finns även konvertibla skuldebrev från förvärv till ett totalt värde av 42,5 miljoner som vid full konvertering ökar antalet aktier med 148 664 B-aktier. Det finns även 514 000 teckningsoptioner utställda för två delägarprogram riktade till ledande befattningshavare.

Det finns bemyndiganden från årsstämman 2021 som ger styrelsen rätt att till och med nästa årsstämma, vid ett eller flera tillfällen, besluta om nyemission om upp till 2 500 000 B-aktier med avvikelse från aktieägares företrädesrätt. Skälen till varför styrelsen ska kunna avvika från aktieägares företrädesrätt är att möjliggöra finansiering vid förvärv av företag eller produktträttigheter på ett kostnadseffektivt sätt. Vitec är noterat på Nasdaq Stockholm, placerad på Large Cap-listan. Aktiekursen per den 30 december 2021 var 557 kr (341).

Det totala börsvärdet på de vid årsskiftet emitterade aktierna uppgick till 19 521 Mkr (11 176).

Aktien handlas inom segmentet Large Cap från och med 3 januari 2022. I Large Cap segmentet ingår bolag med ett börsvärde från 1 miljard EUR och uppåt.



Flerårsöversikt

		2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015
Nettoomsättning	(Mkr)	1 571	1 313	1 156	1 017	855	675	618
Repetitiva intäkter	(Mkr)	1 324	1 080	908	744	610	519	481
Repetitiv andel av nettoomsättning	(%)	84	82	78	73	71	77	78
Tillväxt nettoomsättning	(%)	20	14	14	19	27	9	26
EBITA	(Mkr)	440	345	247	212	171	133	131
EBITA-marginal	(%)	28	26	21	21	20	20	21
Tillväxt EBITA	(%)	28	39	17	24	29	1	42
Rörelseresultat (EBIT)	(Mkr)	283	222	144	128	107	88	101
Rörelsemarginal	(%)	18	17	12	13	12	13	16
Resultat efter finansiella poster	(Mkr)	262	208	130	117	98	82	95
Resultat efter skatt	(Mkr)	207	161	102	97	79	67	78
Vinstmarginal	(%)	13	12	9	10	9	10	13
Balansomslutning	(Mkr)	3 752	2 207	1 890	1 676	1 262	1 097	872
Soliditet	(%)	53	38	40	40	32	30	31
Soliditet efter full konvertering	(%)	55	41	43	42	35	32	33
Räntebärande nettoskuld	(Mkr)	638	423	454	274	348	303	181
Skuldsättningsgrad	(ggr)	1,1	1,56	1,50	1,75	2,22	2,25	2,09
Avkastning på sysselsatt kapital	(%)	14	17	12	13	14	14	21
Avkastning på eget kapital	(%)	15	20	14	18	22	22	29
Omsättning per anställd	(tkr)	1 603	1 593	1 669	1 658	1 584	1 445	1 465
Förädlingsvärde per anställd	(tkr)	1 439	1 413	1 339	1 316	1 258	1 198	1 212
Personalkostnad per anställd	(tkr)	845	843	879	858	828	813	797
Medelantal anställda	(pers)	980	824	693	613	540	467	422
JEK per aktie	(kr)	56,76	25,73	23,31	20,71	13,34	11,37	9,24
Vinst per aktie	(kr)	6,14	4,93	3,16	3,23	2,70	2,27	2,66
Vinst per aktie efter utspädning	(kr)	6,05	4,91	3,18	3,22	2,70	2,25	2,64
Beslutad aktieutdelning per aktie	(kr)	1,64	1,35	1,20	1,10	1,00	0,90	0,67
Kassaflöde per aktie	(kr)	14,72	13,18	9,90	8,01	6,78	5,20	5,09
Beräkningsgrunder								
Resultat vid beräkning av resultat per aktie	(Mkr)	207	161	102	97	79	67	78
Kassaflöde vid ber av kassaflöde per aktie	(Mkr)	497	429	321	240	200	153	150
Genomsnittligt antal aktier (vägt genomsnitt)	(tusen st)	33 724	32 574	32 372	30 017	29 425	29 397	29 397
Antal aktier efter utspädning	(tusen st)	34 315	32 994	32 717	30 437	29 539	29 839	29 788
Antalet emitterade aktier på bokslutsdagen	(tusen st)	35 046	32 773	32 573	32 339	29 839	29 397	29 397
Börskurs vid respektive periods slut	(kr)	557,00	341,00	185,00	77,60	87,00	75,50	75,00

Definitioner, se sidan 147 Nyckeltalsdefinitioner.

Förslag till vinstdisposition

TILL ÅRSSTÄMMANS FÖRFOGANDE STÅR FÖLJANDE VINSTMEDEL:

Balanserad vinst	450 232 646
Överkursfond	1 320 473 795
Årets resultat	183 948 023
	1 954 654 464

STYRELSEN FÖRESLÅR ATT VINSTMEDLEN DISPONERAS SÅ ATT:

Till aktieägare utdelas 2,00 kr per aktie	75 287 660
I ny räkning överförs till överkursfond	1 320 473 795
I ny räkning överförs	558 893 009
	1 954 654 464

STYRELSENS MOTIVERADE YTTRANDE ENLIGT 18 KAP 4 § AKTIEBOLAGSLAGEN (2005:551)

Styrelsen i Vitec Software Group AB (publ) får härmed avge följande yttrande i enlighet med 18 kap 4 § aktiebolagslagen med anledning av det förslag till beslut om utdelning som styrelsen föreslagit årsstämman den 26 april 2022.

Det är styrelsens – på de grunder som anges nedan – uppfattning att den föreslagna vinstutdelningen är försvarlig med hänsyn till de parametrar som anges i 17 kap 3 § andra och tredje stycket aktiebolagslagen. Styrelsen har föreslagit att årsstämman ska besluta om en ordinarie utdelning om 2,00 kronor per aktie för räkenskapsåret 2021, att betalas ut genom kvartalsvisa delbetalningar om 0,50 kronor. Den föreslagna ordinarie utdelningen får maximalt uppgå till ett sammanlagt belopp om 75 287 660 kronor.¹

Förslaget till utdelning utgör cirka 4 procent av redovisat fritt eget kapital som uppgår till 1 954 654 464 kronor. Styrelsen finner att full täckning finns för bolagets bundna egna kapital efter den föreslagna utdelningen.

Styrelsen finner även att den föreslagna utdelningen är försvarliga med hänsyn till de parametrar som anges i 17 kap 3 §

andra och tredje stycket aktiebolagslagen (verksamhetens art, omfattning och risker samt konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt).

Verksamhetens art och omfattning framgår av bolagsordningen och av avgivna årsredovisningar. Den verksamhet som bedrivs i bolaget och koncernen medför inte risker utöver vad som förekommer eller kan antas förekomma hos bolag med motsvarande verksamhet eller de risker som i allmänhet är förenade med bedrivande av affärsverksamhet.

Styrelsen bedömer att bolagets och koncernens eget kapital efter den föreslagna utdelningen kommer att vara tillräckligt stort med beaktande av verksamhetens art, omfattning och risker. Styrelsen beaktar därvid bland annat koncernens kapitalstruktur och framtida tillväxtpotentialer.

Styrelsen har företagit en allsidig bedömning av bolagets och koncernens ekonomiska ställning och dess möjligheter att på sikt infria sina åtaganden. Den föreslagna utdelningen kommer inte påverka bolagets och koncernens förmåga att i rätt tid infria sina betalningsförpliktelser.

¹ Utdelningen baseras på en beräkning av det maximala antalet aktier som kan vara utestående i bolaget vid var och en av de av styrelsen föreslagna avstämningsdagarna för de kvartalsvisa delutbetalningarna. Beräkningen baseras på följande hypotetiska antaganden:

(i) att styrelsen utnyttjar bemyndigandet att emittera 2 500 000 aktier enligt punkt 17 i kallelsen fullt ut, samt

(ii) att utestående konvertibler i bolaget utnyttjas för konvertering till aktier i sådan tid att aktierna medför rätt till utdelning.

Rapport över resultat, koncernen

	NOT	2021	2020
RÖRELSENS INTÄKTER	(3)		
Repetitiva intäkter		1 324 214	1 080 421
Licensintäkter		27 295	14 682
Tjänsteintäkter		194 368	189 238
Övrigt		25 432	28 449
Nettoomsättning		1 571 309	1 312 789
Aktiverat arbete för egen räkning		209 115	161 909
Övriga rörelseintäkter	(5A)	1 095	-
SUMMA		1 781 519	1 474 697
RÖRELSENS KOSTNADER			
Handelsvaror		-24 911	-24 761
Främmande arbeten och abonnemang		-175 544	-146 993
Övriga externa kostnader	(5B)	-183 278	-151 258
Personalkostnader	(4A-B)	-828 528	-694 690
Avskrivningar och nedskrivningar	(8A)	-284 503	-234 607
Nedskrivning av immateriella tillgångar		-1 095	-
Övriga rörelsekostnader	(5A)	-610	46
SUMMA KOSTNADER		-1 498 469	-1 252 263
RÖRELSERESULTAT		283 050	222 434
Finansiella intäkter		290	313
Finansiella kostnader		-21 235	-15 115
FINANSNETTO	(5C)	-20 945	-14 802
RESULTAT FÖRE SKATT		262 105	207 632
Skatt	(6)	-55 164	-46 922
ÅRETS RESULTAT		206 941	160 710
<i>Årets resultat hänförligt till:</i>			
Moderbolagets aktieägare		206 941	160 710
<i>Resultat per aktie:</i>	(15A)		
Före utspädning		6,14	4,93
Efter utspädning		6,05	4,91
Genomsnittligt antal aktier		33 723 971	32 573 765
Genomsnittligt antal aktier efter utspädning		34 314 745	32 993 975

Rapport över totalresultat, koncernen

	Not	2021	2020
ÅRETS RESULTAT		206 941	160 710
ÖVRIGT TOTALRESULTAT			
Poster som kan komma att omklassificeras till resultaträkningen			
Omräkning av nettoinvestering i utlandsverksamheter		63 933	-100 583
Säkring av nettoinvestering i utlandsverksamheter		-16 605	46 675
Uppskjuten skatt på säkring av nettoinvestering i utlandsverksamheter		3 421	-9 989
		50 749	-63 897
Poster som inte ska omklassificeras till resultaträkningen			
Omvärdering av nettopensionsförpliktelse		-1 127	-92
Uppskjuten skatt på nettopensionsförpliktelse		248	20
		-879	-72
SUMMA ÖVRIGT TOTALRESULTAT		49 871	-63 970
SUMMA TOTALRESULTAT FÖR ÅRET		256 812	96 740
<i>Summa totalresultat hänförligt till:</i>			
Moderbolagets aktieägare		256 812	96 740

Rapport över finansiell ställning, koncernen

	NOT	2021-12-31	2020-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar	(8A)		
<i>Immateriella anläggningstillgångar</i>			
Goodwill		1 689 392	769 988
Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten		573 541	421 462
Dataprogram		1 430	1 419
Varumärken		135 086	86 491
Produkträttigheter		340 947	278 601
Kundavtal		378 164	129 399
		3 118 560	1 687 360
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Byggnader		8 326	8 480
Investeringar i hyrda lokaler		5 535	3 149
Inventarier		34 071	29 629
Nyttjanderättstillgångar		115 814	62 930
		163 746	104 188
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Andra långfristiga fordringar	(7C)	25 481	1 325
		25 481	1 325
<i>Uppskjuten skattefordran</i>	(6)	8 061	4 517
Summa anläggningstillgångar		3 315 848	1 797 391
Omsättningstillgångar			
<i>Varulager</i>	(8C)		
Handelsvaror		2 788	2 958
		2 788	2 958
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Kundfordringar	(9A)	246 691	220 773
Aktuell skattefordran		15 415	2 285
Övriga fordringar		6 130	5 403
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	(8D)	45 051	43 270
		313 287	271 731
<i>Likvida medel</i>	(9B)	119 854	134 695
Summa omsättningstillgångar		435 929	409 384
SUMMA TILLGÅNGAR		3 751 777	2 206 775

	Not	2021-12-31	2020-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Aktiekapital	(12)	3 504	3 277
Övrigt tillskjutet kapital		1 220 815	316 637
Reserver		-1 081	-50 952
Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat		765 866	574 386
Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare		1 989 104	843 350
Långfristiga skulder			
Konvertibla förlagslån	(9, 9D, 9E,11)	45 030	64 778
Skulder till kreditinstitut	(9,9E,11)	691 297	490 549
Ersättningar till anställda efter avslutad anställning	(4B)	4 791	3 760
Leasing nyttjanderättstillgångar, långfristig del	(9,10)	78 389	29 034
Övriga långfristiga skulder	(9,9E,11)	32 876	59 074
Uppskjuten skatt	(6)	289 291	185 799
Summa långfristiga skulder		1 141 674	832 994
Kortfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut	(9, 9E,11)	2 767	2 763
Konvertibla förlagslån	(9, 9D, 9E,11)	18 306	-
Leverantörsskulder		46 784	35 094
Skatteskulder		36 591	29 509
Leasing nyttjanderättstillgångar, kortfristig del	(9,10)	37 969	29 584
Övriga skulder	(8,9)	160 359	172 349
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	(8E)	318 223	261 132
Summa kortfristiga skulder		620 999	530 431
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		3 751 777	2 206 775

Rapport över förändring i eget kapital, koncernen

	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Reserver*	Balanserade vinstmedel	Summa eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare
INGÅENDE EGET KAPITAL 2020-01-01	3 257	316 637	13 017	426 520	759 432
Årets resultat	-	-	-	160 710	160 710
Övrigt totalresultat	-	-	-63 970	-	-63 970
Årets totalresultat	0	0	-63 970	160 710	96 740
Optionselement konvertibla skuldebrev	-	-	-	2 658	2 658
Inlösen av skuldebrev	20	-	-	21 193	21 213
Inbetalda optionspremier	-	-	-	6 235	6 235
Optionspremier beräknade till verkligt värde	-	-	-	1 044	1 044
Lämnad utdelning	-	-	-	-43 974	-43 974
Transaktioner med aktieägare	20	0	0	-12 844	-12 824
UTGÅENDE EGET KAPITAL 2020-12-31	3 277	316 637	-50 952	574 386	843 349
INGÅENDE EGET KAPITAL 2021-01-01	3 277	316 637	-50 952	574 386	843 349
Årets resultat	-	-	-	206 941	206 941
Övrigt totalresultat	-	-	49 871	-	49 871
Årets totalresultat	0	0	49 871	206 941	256 812
Optionselement konvertibla skuldebrev	-	-	-	1 624	1 624
Inlösen av skuldebrev	27	-	-	33 992	34 019
Nyemission efter emissionskostnader**	200	904 178	-	-	904 378
Inbetalda optionspremier	-	-	-	5 104	5 104
Optionspremier beräknade till verkligt värde	-	-	-	682	682
Lämnad utdelning	-	-	-	-56 866	-56 866
Transaktioner med aktieägare	227	904 178	0	-15 464	888 941
UTGÅENDE EGET KAPITAL 2021-12-31	3 504	1 220 815	-1 081	765 863	1 989 104

* Reserver utgörs av aktuarietförändring av pensionsskuld och omräkningsdifferenser vid omräkning av utlandsverksamheter samt säkringsredovisning av den-
samma.

** Emissionskostnaderna uppgår till 15,6 Mkr.

Rapport över kassaflöden, koncernen

	Not	2021	2020
DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN			
Rörelseresultat		283 050	222 434
<i>Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet</i>			
Övriga rörelseintäkter		-1 095	-
Förlust vid avveckling av inventarier		-	189
Avskrivningar och nedskrivningar		285 598	234 607
Orealiserade valutakursdifferenser		610	-46
Optionspremier		682	1 044
		568 845	458 228
Erhållen ränta		291	313
Erlagd ränta		-18 081	-11 709
Betald inkomstskatt		-54 703	-17 539
KASSAFLÖDE FRÅN DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN FÖRE FÖRÄNDRINGAR AV RÖRELSEKAPITAL		496 352	429 293
<i>Förändring i rörelsekapital</i>			
Ökning/minskning av varulager		186	823
Ökning/minskning av kundfordringar		-16 331	6 396
Ökning/minskning av övriga rörelsefordringar		15 898	22 416
Ökning/minskning av leverantörsskulder		9 368	-3 280
Ökning/minskning av övriga rörelseskulder		-17 454	-19 314
KASSAFLÖDE FRÅN DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN		488 019	436 334
INVESTERINGSVERKSAMHETEN			
Förvärv av andelar i intressebolag		-21 705	-
Förvärv av dotterföretag (netto likviditetspåverkan)*		-1 260 159	-167 238
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar och aktiverat arbete		-209 614	-163 242
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-18 572	-9 648
KASSAFLÖDE FRÅN INVESTERINGSVERKSAMHETEN		-1 510 050	-340 128
FINANSIERINGSVERKSAMHETEN			
Utdelning till moderbolagets aktieägare		-53 178	-33 293
Upptagna lån	(13)	508 650	157 820
Amortering av lån**	(13)	-347 119	-92 269
Nyemission		904 378	-
Inbetalda optionspremier		5 104	6 235
KASSAFLÖDE FRÅN FINANSIERINGSVERKSAMHETEN		1 017 835	38 493
ÅRETS KASSAFLÖDE		-4 196	134 699
LIKVIDA MEDEL VID ÅRETS BÖRJAN		134 695	16 659
Valutakursförändring likvida medel		-10 642	-16 662
LIKVIDA MEDEL VID ÅRETS SLUT***		119 857	134 695

*Utbetalning avseende förvärv av dotterföretag under perioden utgjordes av likvid för Unikum datasystem AB, Travelize International AB, Nordman & Co AB, Ecclesia Systemer AS och Vabi Holding B.V. Nettokassaflöde uppgick till 1 190,3 Mkr. Förvärven avsåg hela den utestående aktiestocken och innebar att bestämmande inflytande erhöles. Dessutom utbetalades slutreglering av tilläggsköpeskilling för förvärven av WIMS AS, M&V Software Oy, Alma Consulting Oy, Appva AB, Nexgolf Oy och Nordman AB 69,9. Utbetalningen innebar inte någon förändring i bestämmande inflytande eller aktiestock. Utbetalning avseende förvärv av dotterbolag under 2020 utgjordes av likvid för Visiolink ApS, ALMA Consulting Oy, LJ System AB, Appva AB och NexGolf Oy. Netto kassaflöde uppgick till 161,7 Mkr. Förvärven avsåg hela den utestående aktiestocken och innebar att bestämmande inflytande erhöles. Dessutom utbetalades slutreglering av tilläggsköpeskilling för Vitec Avoine Oy 5,5 Mkr. Utbetalningen innebar inte någon förändring i bestämmande inflytande eller aktiestock.

**Amortering består av amortering banklån 2,8 Mkr (8,3), återbetalning kreditfacilitet 300 Mkr (39,8) och amortering avseende nyttjanderättstillgångar 44,4 Mkr (44,2).

***Likvida medel definieras som medel för vilka det förekommer obetydlig risk för värdefluktuationer och som lätt kan omvandlas till kassamedel till ett känt belopp. Kortfristiga placeringar utgörs av medel som kan omvandlas till kassamedel till ett känt belopp inom en bankdag.

Resultaträkning, moderbolaget

	NOT	2021	2020
RÖRELSENS INTÄKTER			
Nettoomsättning	(14A)	126 239	109 939
Övriga rörelseintäkter	(5A)	100 015	251 462
RÖRELSENS KOSTNADER:	(14A)		
Övriga externa kostnader	(5B)	-57 332	-49 408
Personalkostnader	(4)	-56 578	-49 021
Övriga rörelsekostnader	(5A)	-112 828	-204 073
Avskrivningar	(8B)	-1 666	-1 789
RÖRELSERESULTAT		-2 150	57 109
RESULTAT FRÅN FINANSIELLA POSTER:	(5C)		
Resultat från andelar i koncernföretag	(14B)	152 551	177 692
Ränteintäkter och liknande resultatposter		471	381
Räntekostnader och liknande resultatposter		-18 625	-12 485
FINANSNETTO		134 397	165 588
RESULTAT EFTER FINANSIELLA POSTER		132 247	222 697
Bokslutsdispositioner	(14C)	56 899	364
RESULTAT FÖRE SKATT		189 146	223 061
Skatt	(6)	-5 198	-11 818
ÅRETS RESULTAT		183 948	211 243

Årets resultat överensstämmer med summa totalresultat.



Balansräkning, moderbolaget

	Not	2021-12-31	2020-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
<i>Immateriella anläggningstillgångar</i>	(8B)		
Dataprogram		973	1 036
		973	1 036
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>	(8B)		
Byggnader		7 863	8 050
Investeringar i hyrda lokaler		2 195	1 258
Inventarier		2 255	1 433
		12 313	10 741
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Andelar i dotterföretag	(8B, 7B)	3 200 490	1 851 577
Uppskjuten skattefordran	(6)	453	777
		3 200 943	1 852 354
Summa anläggningstillgångar		3 214 229	1 864 131
Omsättningstillgångar			
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Fordringar hos koncernföretag		250 653	207 830
Övriga fordringar		6	1 440
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	(8D)	6 621	4 040
		257 280	213 310
<i>Kassa och bank</i>		82 236	123 743
Summa omsättningstillgångar		339 516	337 053
SUMMA TILLGÅNGAR		3 553 745	2 201 185

	Not	2021-12-31	2020-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
<i>Bundet eget kapital</i>			
Aktiekapital	(12)	3 505	3 277
Reservfond		14 917	14 917
<i>Summa bundet eget kapital</i>		18 422	18 194
<i>Fritt eget kapital</i>			
Överkursfond		1 320 474	374 894
Balanserad vinst		450 233	295 856
Årets resultat		183 948	211 243
<i>Summa fritt eget kapital</i>		1 954 655	881 992
Summa eget kapital		1 973 077	900 187
Obeskattade reserver	(14D,14E)	1 772	1 677
<i>Långfristiga skulder</i>			
Konvertibla förlagslån	(9D,9E,11)	45 030	64 778
Skulder till kreditinstitut	(9E,11)	691 297	490 549
Övriga långfristiga skulder	(9E,11)	30 500	45 000
Summa långfristiga skulder		766 827	600 327
<i>Kortfristiga skulder</i>			
Skulder till kreditinstitut	(9E,11)	2 752	2 752
Konvertibla förlagslån	(9D,9E,11)	18 306	-
Leverantörsskulder		8 870	3 634
Skulder till koncernföretag		685 408	594 089
Aktuella skatteskulder		10 777	7 909
Övriga kortfristiga skulder		72 789	81 465
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	(8E)	13 167	9 144
Summa kortfristiga skulder		812 069	698 994
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		3 553 745	2 201 185

Förändringar i eget kapital, moderbolaget

	Aktiekapital	Reservfond	Överkursfond	Balanserad vinst och årets resultat	Summa eget kapital
INGÅENDE EGET KAPITAL 2020-01-01	3 257	14 917	343 763	339 830	701 767
Optionselement konvertibelt skuldebrev	-	-	2 659	-	2 659
Konvertering skuldebrev	20	-	21 193	-	21 213
Optionspremier	-	-	7 279	-	7 279
Lämnad utdelning	-	-	-	-43 974	-43 974
Årets resultat	-	-	-	211 243	211 243
UTGÅENDE EGET KAPITAL 2020-12-31	3 277	14 917	374 894	507 099	900 187
INGÅENDE EGET KAPITAL 2021-01-01	3 277	14 917	374 894	507 099	900 187
Nyemission efter emissionskostnader*	200	-	904 178	-	904 378
Optionselement konvertibelt skuldebrev	-	-	1 624	-	1 624
Konvertering skuldebrev	27	-	33 992	-	34 019
Optionspremier	-	-	5 786	-	5 786
Lämnad utdelning	-	-	-	-56 866	-56 866
ÅRETS RESULTAT	-	-	-	183 948	183 948
UTGÅENDE EGET KAPITAL 2021-12-31	3 505	14 917	1 320 474	634 181	1 973 077

* Nyemissionsbeloppet redovisas efter emissionskostnader om 15 639 Tkr.

Kassaflödesanalys, moderbolaget (indirekt metod)

	Not	2021	2020
DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN			
Rörelseresultat		-2 150	57 109
<i>Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet</i>			
Avskrivningar		1 666	1 789
Optionspremier		682	1 044
		198	59 942
Erhållen aktieutdelning dotterföretag		177 692	130 301
Erhållen ränta		471	381
Erlagd ränta		-17 917	-11 123
Betald/återbetald inkomstskatt		-3 996	2 256
KASSAFLÖDE FRÅN DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN FÖRE FÖRÄNDRINGAR AV RÖRELSEKAPITAL		156 447	181 757
<i>Förändring i rörelsekapital</i>			
Ökning/minskning av rörelsefordringar		8 152	-19 096
Ökning/minskning av rörelseskulder		85 497	97 172
KASSAFLÖDE FRÅN DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN		250 096	259 833
INVESTERINGSVERKSAMHETEN			
Förvärv av dotterföretag*		-1 350 630	-219 411
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar		-486	-255
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-2 689	-68
KASSAFLÖDE FRÅN INVESTERINGSVERKSAMHETEN		-1 353 805	-219 735
FINANSIERINGSVERKSAMHETEN			
Utbetald aktieutdelning		-53 178	-33 293
Upptagna lån	(13)	508 650	157 820
Amortering av skuld**	(13)	-302 752	-47 118
Nyemission		904 378	-
Inbetalda optionspremier		5 104	6 235
KASSAFLÖDE FRÅN FINANSIERINGSVERKSAMHETEN		1 062 202	83 644
ÅRETS KASSAFLÖDE		-41 507	123 743
Likvida medel vid årets början		123 743	0
LIKVIDA MEDEL VID ÅRETS SLUT***		82 236	123 743

*Utbetalning avseende förvärv av dotterföretag under perioden utgjordes av likvid för Unikum datasystem AB, Travelize International AB, Nordman & Co AB, Ecclesia Systemer AS och Vabi Holding B.V. Utbetalad köpeskilling uppgick till 1 291,8 Mkr. Förvärven avsåg hela den utestående aktiestocken och innebar att bestämmande inflytande erhöles. Dessutom utbetalades slutreglering av tilläggsköpeskilling för WIMS AS 28,1 Mkr, Katrina Oy 10,1 Mkr, NexGolf Oy 7,6 Mkr samt delreglering av tilläggsköpeskilling för Appva AB 10,0 Mkr och ALMA Consulting Oy 3,1 Mkr. Utbetalningarna innebar inte någon förändring i bestämmande inflytande eller aktiestock.

Utbetalning avseende förvärv av dotterföretag under föregående år utgjordes av likvid för Visiolink Aps, ALMA Consulting Oy, LJ System AB, Appva AB och NexGolf Oy. Utbetalad köpeskilling uppgick till 213,8 Mkr. Förvärven avsåg hela den utestående aktiestocken och innebar att bestämmande inflytande erhöles. Dessutom utbetalades slutreglering av tilläggsköpeskilling för Avoine Oy 5,5 Mkr. Utbetalningen innebar inte någon förändring i bestämmande inflytande eller aktiestock.

**Amortering består av amortering banklån 2,8 Mkr (7,9) och återbetalning kreditfacilitet 300,0 Mkr (39,2).

***Likvida medel definieras som medel för vilka det förekommer obetydlig risk för värdefluktuationer och som lätt kan omvandlas till kassamedel till ett känt belopp. Kortfristiga placeringar utgörs av medel som kan omvandlas till kassamedel till ett känt belopp inom en bankdag.

Allmänt

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med Årsredovisningslagen, International Financial Reporting Standards (IFRS) utgivna av International Accounting Standards Board (IASB) samt de tolkningsuttalanden som ges ut av International Financial Reporting Interpretations Committee (IFRIC) och såsom de har godkänts av EU-kommissionen för tillämpning inom EU. Vidare tillämpas Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 1 Kompletterande redovisningsregler för koncerner.

Moderbolaget tillämpar samma redovisningsprinciper som koncernen utom i de fall som anges i not 14 moderbolagets redovisningsprinciper.

Årsredovisningen och koncernredovisningen har godkänts för offentliggörande av styrelsen den 25 mars 2022. Koncernens rapport över totalresultat och finansiell ställning och moderbolagets resultat och balansräkningar blir föremål för fastställelse på årsstämma den 26 april 2022.

Presentation av redovisningsprinciper och noter:

Noterna i årsredovisningen är grupperade i ett antal huvudområden där redovisningsprinciperna är samlade för en grupp av noter. Allmänna redovisnings- och värderingsprinciper presenteras i not 1.

Notindelning:

- Allmänna redovisnings- och värderingsprinciper
- Segment
- Intäkter från avtal med kunder
- Ersättningar till anställda
- Övriga väsentliga resultatposter
- Skatt
- Koncernens sammansättning
- Icke finansiella tillgångar och skulder
- Finansiella tillgångar och skulder
- Leasing
- Finansiella risker och hantering av kapital
- Eget kapital
- Kassaflöde
- Moderbolaget
- Annan information
- Händelser efter balansdagen

Förutsättningar för rapporternas upprättande*Funktionell valuta och rapporteringsvaluta*

Moderbolagets funktionella valuta är svenska kronor som även utgör rapporteringsvalutan för moderbolaget och koncernen. Finansiella rapporter presenteras därmed i svenska kronor. Samtliga belopp är avrundade till närmaste tusental kronor (tkr), om ej annat anges.

Värderingsgrunder

Tillgångar och skulder är värderade till historiska anskaffningsvärden. Inga finansiella tillgångar eller skulder redovisas till ett värde som väsentligt avviker från verkligt värde per den 31 december 2021.

Klassificering av kortfristiga och långfristiga poster

Som långfristiga fordringar och skulder redovisas i allt väsentligt belopp som förväntas förfalla till betalning senare än ett år räknat från rapportperiodens slut. Kortfristiga fordringar och skulder förfaller till betalning inom ett år från rapportperiodens slut.

Fordringar och skulder i utländsk valuta

Rörelsefordringar och rörelseskulder i utländsk valuta omräknas till kursen vid rapportperiodens slut och valutadifferenser redovisas i rörelseresultatet.

Bedömningar och uppskattningar

Att upprätta finansiella rapporter i enlighet med IFRS medför användning av viktiga redovisningsmässiga uppskattningar. Styrelsen och ledningen gör vissa bedömningar vid tillämpningen av bolagets redovisningsprinciper. Dessa bedömningar och antaganden baseras på historiska erfarenheter samt andra faktorer som bedöms vara rimliga under rådande omständigheter. Faktiskt utfall kan skilja sig från dessa bedömningar om andra antaganden görs eller andra förutsättningar föreligger. Principer för antaganden och bedömningar omprövas regelbundet. Fram till och med årsredovisningens avlämnande har det inte inträffat något som föranleder några förändringar.

De områden där antaganden och bedömningar är av väsentlig betydelse för koncernredovisningen i Vitec är:

- Förfärd. I samband med varje förfärd upprättas en detaljerad förfärdanalys. I förfärdanalysen fördelas mellanskillnaden mellan nettotillgångar i det förfärdade bolaget och köpeskillingen på produkt rättigheter, kundavtal, varumärken och goodwill. Fördelningen följer en modell, men baseras på uppskattningar och bedömningar.
- Tilläggs köpeskillningar vid förfärd. I de fall det i samband med förfärd avtalas om köpeskillning som är uppdelad i två eller fler delar. En del som utbetalas i samband med förfärdet och andra delar som utbetalas ifall vissa villkor är uppfyllda inom en viss tidsperiod efter förfärdet. Det kan till exempel vara resultat tillväxt, förbättrad andel repetitiva intäkter och/eller garantiåtaganden. Köpeskillingen upptas till verkligt värde vid förfärdstillfället. Vid efterföljande rapport tillfällen sker uppskattning och bedömningar om värdet.
- Balanserade utvecklingskostnader. Varje år investeras i egenupparbetade utvecklingskostnader. Tillgången aktiveras utifrån ett kalkylmässigt timpris och med en antagen livslängd på 10 år.
- Nedskrivningsprövning. En gång per år sker nedskrivningsprövningar av balanserade utvecklingskostnader, produkt rättigheter, kundavtal, varumärken och goodwill. Det sker uppskattningar och bedömningar av återvinningsvärdet beräknat på framtida prognoser och budgetar. De uppskattningar och antaganden som innebär en risk för väsentliga justeringar i redovisade värden för tillgångar och skulder under nästkommande räkenskapsår diskuteras i not 8 icke finansiella tillgångar och skulder.

Avsättningar

En avsättning redovisas i balansräkningen när det finns ett formellt eller informellt åtagande som en följd av en inträffad händelse och det är troligt att ett utflöde av resurser krävs för att reglera åtagandet och en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras. Vid fall då del av eller hela det belopp som krävs för att reglera en avsättning förväntas bli ersatt av tredje part, redovisas gottgörelsen när, och endast när, det är så gott som säkert att den kommer att erhållas om förpliktelsen regleras. Gottgörelsen redovisas som en tillgång för sig i balansräkningen. Det belopp som redovisas för gottgörelsen kan ej överstiga avsättningen. Kostnaden för en avsättning redovisas i resultaträkningen netto efter avdrag för eventuell gottgörelse från tredje part.

Statliga stöd

Under 2021 har koncernen fått tillgång till statliga stöd som en del av de åtgärder som myndigheterna vidtagit för att indra effekterna av covid-19. De statliga stöden avser främst ersättning för sjuklöner. I enlighet med IAS 20 har de statliga stödåtgärderna redovisats som kostnadsminskningar i personalkostnaderna i samma period som de kostnader bidragen är avsedda att täcka.

Nya eller ändrade redovisningsprinciper 2021 och framåt

Inga nya redovisningsprinciper för 2021 har trätt i kraft som påverkar koncernens redovisning. Det finns inte heller några beslutade framtida nya redovisningsprinciper som förväntas påverka koncernens redovisning.

NOT 2 SEGMENT

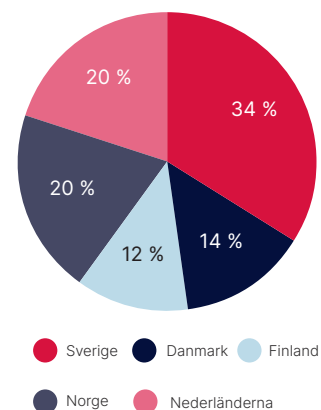
Rörelsesegment rapporteras på ett sätt som överensstämmer med den interna rapportering som lämnas till den högsta verkställande beslutsfattaren. I Vitec-koncernen har VD och koncernchef identifierats som den högsta verkställande beslutsfattaren som utvärderar koncernens finansiella ställning och resultat samt fattar beslut om resursallokering. Rörelsesegment utgör den operativa strukturen för intern styrning,

uppföljning och rapportering. Koncernchefen analyserar och följer upp verksamhetens omsättning och resultat utifrån den totala konsoliderade verksamheten. Bedömningen är således att koncernens verksamhet består av ett segment.

För mer info om de kassagenererande enheterna hänvisas till sidorna 28-34 i denna årsredovisning.

Anläggningstillgångar per land

Mkr	2021	2020
Sverige	1 125,2	397,3
Danmark	460,6	464,9
Finland	380,7	379,3
Norge	648,4	550,0
Nederländerna	667,5	-
	3 282,3	1 791,5



NOT 3 INTÄKTER FRÅN AVTAL MED KUNDER

Intäktsredovisning

Vi redovisar vår nettoomsättning enligt IFRS 15 intäkter från kontrakt med kunder.

Enligt IFRS 15 redovisas intäkten då kunden erhåller kontroll över tjänsten och då prestationsåtagandet fullgörs.

Omsättningen består av de i resultaträkningen presenterade intäktsgrupperna repetitiva intäkter, licenser, tjänster och övriga intäkter. Dessa intäkter består i sin tur av prestationsåtaganden.

Våra prestationsåtaganden är support, underhåll och uppgraderingar, tidsbegränsad nyttjanderätt och drift, evig nyttjanderätt, tjänster, informationstjänster, tredjeparts nyttjanderätter, tredjeparts underhåll och övrigt. Av de repetitiva intäkterna avser 596,6 Mkr (518,4) support, underhåll och uppgraderingar, 524,5 Mkr (376,0) tidsbegränsad nyttjanderätt och drift, 195,0 Mkr (162,5) informationstjänster och 24,6 Mkr (23,5) tredjepartsunderhåll. Licensintäkterna består av 19,0 Mkr (14,3) eviga nyttjanderätter och 8,5 Mkr (0,4) tredjepartsnyttjanderätter.

Våra vanligaste typer av kontrakt är SaaS, licensförsäljning med traditionellt support- och underhållsavtal, tjänsteförsäljning och informationstjänster. Avtalen löper från en månad till ett år. SaaS är avtal med alla typer av abonnemang och molntjänster. Det ingår alltid tidsbegränsad nyttjanderätt, support och underhåll. Det kan även ingå drift, uppgraderingar och informationstjänster beroende på avtalsupplägg.

Repetitiva intäkter

Repetitiva intäkter utgörs framför allt av årliga avtal om SaaS, underhåll, support, drift och informationstjänster. Vinstavräkning av informationstjänster sker vid leverans medan övriga avtal vinstavräknas jämnt fördelade över avtalstiden i takt med att kunderna erhåller kontroll över tjänsten och prestationsåtagandet fullgörs.

Licensintäkter

Licensintäkterna består av engångsavgifter vid försäljning av programlicenser. Förutsättningarna för att försäljning av en programlicens ska vinstavräknas är att prestationsåtagandet har fullgjorts. Då vinstavräknas hela licensen vid given tidpunkt. Avtal om support och underhåll som tecknas tillsammans med försäljning av licenser faktureras separat och redovisas som repetitiva intäkter.

Tjänsteintäkter

Tjänsteintäkterna består av konsulttjänster på löpande räkning och konsulttjänster till fast pris. Intäkt för tjänster kan redovisas både över tid och vid given tidpunkt. För att få redovisa intäkten över tid krävs att kunden erhåller och förbrukar fördelarna samtidigt som Vitec utför åtagandet, vi vinstavräknar då åtagandet successivt i takt med färdigställandegraden. Färdigställandegraden bedöms utifrån hur stor del av den avtalade leveransen som färdigställts med hänsyn till avtalad och färdigställd funktionalitet, samt verklig nedlagd tid i förhållande till kalkylerad tid. Exempelvis ett implementationsprojekt där kunden kan tillgodogöra sig funktionaliteter i programvaran successivt, projektet ska då successivt vinstavräknas i förhållande till färdigställandegraden.

Om detta kriterium inte är uppfyllt redovisas intäkten vid en given tidpunkt i samband med att tjänsten slutförs. Exempelvis konferens och utbildning där leveransen sker vid ett tillfälle.

En till kunden ej fakturerad intäkt redovisas som en upplupen intäkt i balansräkningen. Inga av våra avtal till fast pris är klassificerade som långfristiga.

Övrigt

Övrigt består främst av varuförsäljning av handelsvaror såsom hårdvara och tredjepartsprogramvara, exklusive tredjepartslicenser som redovisas som licensintäkter. Vinstavräkning sker vid leverans.

Koncernen erhåller intäkter från överföring av tjänster över tid och vid en given tidpunkt enligt följande:

INTÄKTER FRÅN AVTAL MED KUNDER

	2021	2020
<i>(Mkr)</i>		
Repetitiva intäkter	1 324,2	1 080,4
Licenser	27,3	14,7
Tjänsteintäkter	194,4	189,2
Övrigt	25,4	28,4
Nettoomsättning	1 571,3	1 312,8
Tidpunkt för intäktsredovisning		
Tjänster överförda till kund över tid, jämn fördelning	1 158,8	939,4
Tjänster överförda till kund över tid, i takt med förbrukning	359,8	330,3
Tjänster överförda till kund vid en given tidpunkt	52,7	43,1
Nettoomsättning	1 571,3	1 312,8

Intäkter från prestationsåtaganden som uppfyllts under tidigare perioder finns inte.

Avtalstillgångar och avtalsskulder

Koncernen redovisar följande intäktsrelaterade avtalstillgångar och avtalsskulder:

AVTALSTILLGÅNGAR

Mkr	2021	2020
Kundfordringar	246,7	220,8
Upplupna intäkter från kontrakt med kunder	7,8	9,6
Summa avtalstillgångar	254,5	230,4

AVTALSSKULDER

Mkr	2021	2020
Förutbetalda intäkter från kontrakt med kunder	203,1	158,1
Summa avtalsskulder	203,1	158,1

Huvuddelen av våra repetitiva intäkter faktureras i förskott. Vid faktureringsstidpunkten uppstår en kundfordran och en förutbetald intäkt i balansräkningen. Kundfordran släcks vid betalningen medan den förutbetalda intäkten periodiseras över den period fakturan avser.

I kundfordringar ingår en nedskrivningsreserv för befarade kundförluster om 0,7 Mkr (1,3).

Förändringen i avtalstillgångar och avtalsskulder förklaras delvis av förvärv, som bidragit med 6,1 Mkr i ökade avtalstillgångar och 18,8 Mkr i ökade avtalsskulder. 100 % av ingående avtalsskulder har redovisats som intäkt under året.

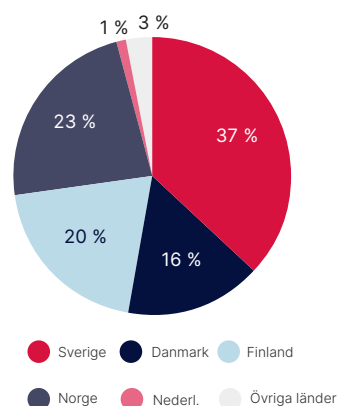
Omsättning fördelad på geografi, affärsenheter och kunder

Vi verkar inom ett flertal nischer i Norden och har en god spridning av våra intäkter i både geografi och verksamhetsområden. Verksamheten är i grunden densamma i alla nischer; vi utvecklar och levererar standardiserade programvaror för våra olika kunders behov. En del programvaror är heltäckande

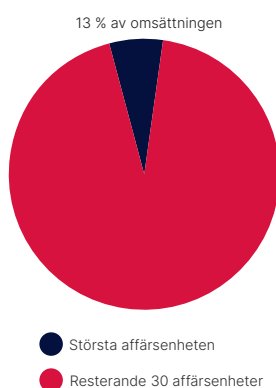
affärssystem och andra är ett stöd för en specifik del av kundens verksamhet. Våra produkter serverar ett stort antal kunder. Ingen enskild kund står för mer än 1,5 % av koncernens totala intäkter. I takt med att vi fortsätter förvärva lönsamma vertikala programvarubolag i Norden, räknar vi med att riskfördelningen kommer att fortsätta i en positiv riktning.

Koncernens nettoomsättning baserat på kundernas säte

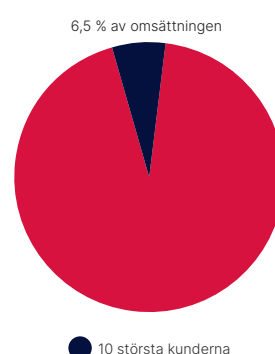
Mkr	Nettoomsättning	
	2021	2020
Sverige	574,8	407,5
Danmark	251,7	244,6
Finland	320,1	287,8
Norge	359,3	339,7
Nederländerna	22,2	-
Övriga världen	43,2	33,2
	1 571,3	1 312,8

**Koncernens nettoomsättning fördelat per affärsenhet**

Vår omsättning är jämnt fördelad på våra 31 affärsenheter. Ingen affärsenhet står för mer än 13 % av koncernens omsättning.

**Kunder**

Vi har cirka 22 500 kunder. Koncernens tio största kunder representerar cirka 6,5 % av omsättningen. Den enskilt största kunden står för cirka 1,5 % av omsättningen.



NOT 4 ERSÄTTNINGAR TILL ANSTÄLLDA

Ersättningar till anställda

Kortfristiga ersättningar beräknas utan diskontering och redovisas när tjänsterna erhålls. Kostnader för bonusar och andra rörliga lönedelar redovisas när en rättslig eller informell förpliktelse föreligger för bolaget att utbetala ersättning och betalningen kan beräknas tillförlitligt.

Pensioner och andra ersättningar efter avslutad anställning kan klassificeras som avgiftsbestämda planer eller förmånsbestämda planer. Huvuddelen av koncernens pensionsåtaganden utgörs av avgiftsbestämda planer som fullgörs genom fortlöpande utbetalningar till fristående myndigheter eller organ. Förpliktelser avseende avgifter till avgiftsbestämda planer redovisas som en kostnad i resultaträkningen när de uppstår. Det finns ett mindre antal medarbetare i Sverige med förmånsbestämda ITP-planer med fortlöpande betalningar till Alecta. Dessa redovisas som avgiftsbestämd plan till följd av att Alecta inte levererar den information som krävs, varför brist råder på den information som erfordras för att redovisa planen som en förmånsbestämd plan. Det finns dock inget som pekar på några väsentliga åtaganden överstigande vad som är ut-

betalt till Alecta. Det finns även ett mindre antal medarbetare i Norge som är anslutna till en förmånsbestämd plan.

Ersättningar vid uppsägning redovisas som avsättning i samband med uppsägning av personal endast om företaget bevisligen är förpliktigt att avsluta en anställning före den normala tidpunkten eller när ersättning lämnas som ett erbjudande för att uppmuntra frivillig avgång. När ersättning lämnas som ett erbjudande för att uppmuntra frivillig avgång redovisas en kostnad och en avsättning om det är sannolikt att erbjudandet kommer att accepteras och antalet anställda som kommer att acceptera erbjudandet kan uppskattas tillförlitligt.

Aktierelaterade ersättningar

Det finns två pågående delägarprogram i form av teckningsoptioner som riktar sig till cirka 45 personer i Sverige, Finland, Norge och Danmark.

Delägarprogrammet redovisas som aktierelaterad ersättning enligt IFRS2. Emissionerna har genomförts på marknadsmässiga villkor.

NOT 4A ANSTÄLLDA, PERSONALKOSTNADER OCH LEDANDE BEFATTNINGSHAVARES ERSÄTTNINGAR

MEDELANTAL ANSTÄLLDA

	Kvinnor		Män		Totalt	
	2021	2020	2021	2020	2021	2020
<i>Moderbolaget</i>						
Sverige	23	23	7	8	30	31
<i>Dotterbolag</i>						
Sverige	123	67	263	200	386	267
Danmark	57	58	140	138	197	196
Finland	51	47	125	104	176	151
Nederländerna	3	-	8	-	11	-
Norge	48	48	132	131	180	179
Koncernen totalt	314	243	679	581	980	824

Vid årets slut uppgick antalet anställda till 1 033 personer (862).

KÖNSFÖRDELNING BLAND LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

Styrelsen i moderbolaget består av sex ledamöter varav två kvinnor. Koncernens ledningsgrupp består av 13 personer varav 5 kvinnor. Vid i dotterbolag utgörs av 3 kvinnor och 27 män.

LÖNER OCH ANDRA ERSÄTTNINGAR

	Löner och andra ersättningar		Sociala kostnader		(varav pensionspremier)	
	2021	2020	2021	2020	2021	2020
Moderbolaget	38 748	33 032	14 277	14 079	4 410 *	4 328 *
Dotterbolagen	563 554	481 117	163 492	122 525	64 766	50 434
Koncernen totalt	602 302	514 149	177 769	136 604	69 176 **	54 762 **

* Av Moderbolagets pensionspremier avser 3 360 tkr (2 081) gruppen ledande befattningshavare.

** Av Koncernens pensionspremier avser 9 135 tkr (4 471) gruppen ledande befattningshavare.

I moderbolagets kostnader för löner och ersättningar ingår 5 322 tkr i kostnader för incitamentsprogram för ledande befattningshavare i dotterbolag samt andra anställda i moderbolaget i ledande roller, men som ej tillhör ledningsgruppen.

LÖNER OCH ANDRA ERSÄTTNINGAR FÖRDELAT MELLAN STYRELSELEDAMÖTER, LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE OCH ÖVRIGA ANSTÄLLDA

	Ledande befattningshavare (varav tantiem o.d.)		Övriga anställda	
	2021	2020	2021	2020
Moderbolaget	22 764 (0)	10 573 (0)	15 984	22 459
Dotterbolagen	46 526 (0)	36 680 (0)	517 028	444 437
Koncernen totalt	69 289 (0)	47 253 (0)	533 013	466 896

Antal ledande befattningshavare i moderbolaget utgörs av 16 personer och i dotterbolagen 33 personer.

Ledande befattningshavare

Ledande befattningshavare i moderbolaget utgörs av styrelsen och koncernens ledningsgrupp, general management (GM). Koncernens ledningsgrupp har under året utökats från tidigare 4 till 13 personer.

Ledande befattningshavare i dotterbolagen består av Vd i de dotterbolag som utgör egna rapporterade enheter, dessutom finns tre personer anställda i dotterbolag som ingår i koncernens ledningsgrupp.

Ersättning till styrelseledamöter och ledande befattningshavare i moderbolaget

Samtliga ersättningar bedöms vara marknadsmässiga. Externa ledamöter erhåller styrelsearvoden.

Rörliga ersättningar förekommer ej. Inga konsultavtal finns för någon styrelseledamot eller ledande befattningshavare.

Styrelsearvoden har utbetalats i enlighet med årsstämmans

beslut. Styrelsens ordförande erhåller ett arvode om 600 tkr per år. Till övriga fyra styrelseledamöter som inte är anställda i koncernen utgår ett arvode om totalt 210 tkr per år. I bägge fallen gäller ersättningsnivån från och med stämmodatum.

Lön för Vd uppgick till 2 522 tkr, styrelsearvode utbetalas ej.

Vid uppsägning från bolagets sida utgår lön under uppsägningstid 6 månader samt avgångsvederlag med 6 månadslöner. Avgångsvederlaget avräknas mot ersättning från annan uppdragsgivare.

Pensionsplanerna är avgiftsbestämda och baseras på pensionsålder 65 år. Mellan Vitec och andra ledande befattningshavare gäller normalt den uppsägningstid som följer av gällande lagstiftning eller tillämpligt kollektivavtal.

Ledamöters och ledande befattningshavares innehav av aktier och konvertibla skuldebrev framgår i Bolagsstyrningsrapporten.

	Grundlön/ styrelsearvode		Aktierelaterad ersättning		Övriga förmåner		Pensions- premier		Summa	
	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020
Styrelsens ordförande Lars Stenlund	400	-	-	-	-	-	-	-	400	-
Styrelseledamot Crister Stjernfelt	257	310	-	-	-	-	-	-	257	310
Styrelseledamot Kaj Sandart	198	155	-	-	-	-	-	-	198	155
Styrelseledamot Jan Friedman	198	155	-	-	-	-	-	-	198	155
Styrelseledamot Birgitta Johansson-Hedberg	198	155	-	-	-	-	-	-	198	155
Styrelseledamot Anna Valtonen	198	155	-	-	-	-	-	-	198	155
Verkställande direktör Lars Stenlund *	848	2 448	-	337	2	6	119	840	969	3 631
Verkställande direktör Olle Backman **	2 522	-	256	-	2	-	300	-	3 080	-
Övriga ledande befattningshavare moderbolaget ***	15 641	5 846	2 047	1 012	28	9	2 941	1 241	20 657	8 108
Summa	20 461	9 224	2 302	1 349	32	15	3 360	2 081	26 156	12 669

*Ersättning till Vd avseende Lars Stenlund för perioden januari tom april 2021.

**Ersättning till Vd avseende Olle Backman för perioden maj tom december 2021.

***Övriga ledande befattningshavare i moderbolaget utgörs av 10 personer som ingår i koncernens ledningsgrupp, general management (GM).

Incitamentsprogram

Det finns pågående konvertibelprogram riktad till all personal i form av konvertibla förlagslån. Emissionerna har genomförts på marknadsmässiga villkor varför det inte föreligger någon förmån som ska redovisas som aktierelaterad ersättning.

Det finns även två pågående delägarprogram i form av teckningsoptioner som riktar sig till cirka 45 personer i Sverige, Finland, Norge och Danmark. Emissionerna har genomförts på marknadsmässiga villkor.

	Genomsnittligt lösen- pris per aktieoption		Antal optioner	
	2021	2020	2021	2020
Per den 1 januari	333	0	251 000	0
Tilldelade under året	463	333	263 000	251 000
Per den 31 december	400	333	514 000	251 000

Utestående aktieoptioner vid årets slut har följande förfallodatum samt lösenpriser:

Tilldelnings- tidpunkt	Förfallodag	Lösenpris	Aktieoptioner
2020-09-16	2023-09-01-- 2023-09-15	333	251 000
2021-06-15	2024-06-03-- 2024-06-14	463	263 000
Total			514 000

Optionerna är fritt överlåtbara från och med tilldelningsdatum och har inga intjänandevillkor.

Verkligt värde på tilldelade optioner

Det verkliga värdet på under året tilldelade optioner har beräknats till 22 kr per option. Verkligt värde på tilldelningsdagen beräknas med hjälp av en anpassad version av Black-Scholes värderingsmodell.

Enligt årsstämman beslut har deltagarna i delägarprogrammet subventionerats motsvarande netto 50 % av optionspremierna.

I Norge och Finland har optionerna överlåtits genom att deltagarna betalat 50 % av optionspremierna. Överskjutande del har redovisats som aktierelaterad ersättning. I Sverige och Danmark har optionerna förvärvats genom att innehavarna betalat 100 % av optionspremierna. Deltagarna har samtidigt subventionerats motsvarande netto 50 % av optionspremierna med en engångsersättning.

Totalt verkligt värde bokfört i eget kapital för årets teckningsoptioner är 5,8 Mkr.

Årets kostnader som belastat året resultat för aktierelaterade ersättningar i form av teckningsoptioner uppgår till 8,6 Mkr.

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare
Årsstämman i april 2021 beslutade om följande riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare:

Vem riktlinjerna omfattar och riktlinjernas tillämplighet

Dessa riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare omfattar styrelseledamöter, verkställande direktör, vice verkställande direktör samt andra personer i koncernledningen. Riktlinjerna ska tillämpas på ersättningar som avtalas, och på förändringar som görs i redan avtalade ersättningar, efter det att riktlinjerna antagits av årsstämman 2021. Beträffande anställningsförhållanden som lyder under andra regler än svenska får vederbörlig anpassning ske för att följa tvingande sådana regler eller lokal praxis, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål ska tillgodoses. Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av bolagsstämman.

Styrelsen ska ha rätt att tillfälligt frångå, helt eller delvis, riktlinjerna om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen och hållbarhet eller för att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft. Om sådana avvikelser sker ska detta redovisas i ersättningsrapporten inför närmast följande årsstämma. Riktlinjerna avser tiden från årsstämman 2021. Ärende om frångående av riktlinjerna ska beredas av ersättningsutskottet och beslutas av styrelsen.

Riktlinjernas främjande av bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet

Vitec är det ledande programvarubolaget inom Vertical Market Software i Norden. Vi utvecklar och levererar standardprogram för olika nischer. Vår affärsmodell bygger på repetitiva intäkter och vår tillväxt sker huvudsakligen via förvärv av mogna programvarubolag. För ytterligare information om affärsmodell, tillväxtstrategi och hållbarhet se vitecsoftware.com.

Styrelsen bedömer att det är kritiskt för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, att bolaget kan rekrytera och behålla ledande befattningshavare med kompetens och kapacitet att nå uppställda mål. För detta krävs att bolaget kan erbjuda ett konkurrenskraftigt kompensationspaket som motiverar ledande befattningshavare att göra sitt yttersta för att nå bolagets mål.

Formerna av ersättning med mera

Ersättningen och övriga anställningsvillkor till ledande befattningshavare ska vara marknadsmässig. Ersättningen utgörs av grundlön, pension samt vissa övriga förmåner. Den totala ersättningen utgörs av en bruttoersättning. Bolagsstämman kan därutöver – och oberoende av dessa riktlinjer – besluta om aktie- eller aktiekursrelaterade ersättningar. Bruttoersättningen disponeras av respektive individ i enlighet med bolagets policies,

och ska täcka bolagets kostnad för:

- lön, sociala avgifter samt semesterersättning
- pension och därtill hörande särskild löneskatt
- eventuella sjuk- eller sjukvårdsförsäkringar
- övriga förmåner

Kontant lön utgör maximalt 90-95 procent av den totala ersättningen exklusive aktie- eller aktiekursrelaterad ersättning och pensioner samt övriga förmåner utgör maximalt 30-40 procent av den totala ersättningen exklusive aktie- eller aktiekursrelaterad ersättning.

Rörlig kontanterersättning

Vitec erbjuder ingen rörlig kontanterersättning till ledande befattningshavare.

Aktie- eller aktiekursrelaterad ersättning

Ledande befattningshavare kan erbjudas incitamentsprogram vilka i huvudsak ska vara aktie- eller aktiekursrelaterade. Ett incitamentsprogram ska syfta till att förbättra deltagarnas engagemang för bolagets utveckling och implementeras på marknadsmässiga villkor. Aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram ska beslutas av bolagsstämman och omfattas därför inte av dessa riktlinjer.

Pension

Avtalad pensionsålder för Vd är 65 år och för övriga ledande befattningshavare finns ingen särskilt avtalad pensionsålder. Samtliga pensionsförmåner för ledande befattningshavare är avgiftsbestämda. Detta innebär att bolaget för ledande befattningshavare betalar en individuellt avtalad avgiftsbestämd pensionspremie. Utöver nämnda pensionsförmåner har bolaget inga pensionsförpliktelser mot ledande befattningshavare.

Uppsägningstid och avgångsvederlag

Uppsägningstiden får vara högst 6 månader vid uppsägning från bolaget sida. Den fasta grundlönen under uppsägningstiden och avgångsvederlaget får sammantaget inte överstiga ett belopp som motsvarar den fasta grundlönen för 12 månader för den verkställande direktören och 12 månader för övriga personer i bolagsledningen. Uppsägningstiden får vara högst 6 månader, utan rätt till avgångsvederlag, vid uppsägning från befattningshavarens sida.

Ersättning till styrelseledamöter

Förutom de styrelsearvoden som beslutas av årsstämman, kan ersättning avseende uppdrag för bolaget som styrelseledamöter utför utanför ramen för styrelsearbetet utgå från bolaget. Styrelsen får i sådana fall, för bolagets räkning, ingå avtal med relevant styrelseledamot avseende utförandet av ett enskilt uppdrag eller ingå ett ramavtal, varvid styrelsen kan, för bolagets räkning, avropa utförandet av tjänster mot ramavtalet. Vid styrelsens behandling av och beslut i sådana uppdrags-

och ersättningsrelaterade frågor närvarar inte sådan styrelseledamot som berörs av frågorna. Ersättning för uppdrag för bolaget som styrelseledamöter utför utanför ramen för styrelsearbetet ska vara marknadsmässig.

Lön och anställningsvillkor för anställda

Vid beredningen av styrelsens förslag till riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare har lön och anställningsvillkor för bolagets anställda beaktats. Uppgifter om anställdas totalersättning, ersättningens komponenter samt ersättningens ökning och ökningstakt över tid har inhämtats och utgjort en del av ersättningsutskottets och styrelsens beslutsunderlag vid utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer av dessa.

Beslutsprocessen

Styrelsen ska upprätta förslag till nya riktlinjer när det uppkommer behov av väsentliga ändringar av riktlinjerna, dock minst vart fjärde år. Styrelsens förslag bereds av styrelsens ersättningsutskott. Styrelsens ordförande kan vara ordförande i ersättningsutskottet. Övriga bolagsstämmovalda ledamöter som ingår i ersättningsutskottet ska vara oberoende i förhållande till bolaget och bolags-

ledningen. Om styrelsen finner det mer ändamålsenligt kan hela styrelsen fullgöra ersättningsutskottets uppgifter, förutsatt att styrelseledamot som ingår i bolagsledningen inte deltar i arbetet.

Ersättningsutskottet ska bland annat följa och utvärdera tillämpningen av de riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare som årsstämman har beslutat om. När ersättningsutskottet berett förslaget förs det till styrelsen för beslut. Vid styrelsens behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor närvarar inte verkställande direktören eller andra personer i bolagsledningen, i den mån de berörs av frågorna.

Om stämman inte beslutar anta riktlinjer med anledning av ett förslag till sådana, ska styrelsen senast inför nästa årsstämma lämna ett nytt förslag. I sådana fall ska ersättning utbetalas i enlighet med de riktlinjer som gäller sedan tidigare eller, om sådana inte finns, i enlighet med bolagets praxis.

I beredningen av dessa frågor används när så bedöms nödvändigt extern rådgivning.

NOT 4B PENSIONER

Vitec har både avgiftsbestämda- och förmånsbestämda pensionsplaner. Förmånsbestämda planer finns i Sverige och Norge. Den svenska förmånsbestämda pensionsplanen tryggas genom en försäkring i Alecta. För räkenskapsåret 2021 har inte bolaget haft tillgång till sådan information som gör det möjligt att redovisa denna plan som en förmånsbestämd plan. Pensionsplanen enligt Alecta ITP2 som tryggas genom en försäkring i Alecta redovisas därför som en avgiftsbestämd plan. Premien för den förmånsbestämda ålders- och familjepensionen är individuellt beräknad och är bland annat beroende av lön, tidigare intjänad pension och förväntad återstående tjänstgöring. Förväntade avgifter nästa rapportperiod för ITP2 försäkringar som är tecknade i Alecta uppgår till 2 500 tkr (1 996) Den kollektiva konsolideringsnivån för Alecta uppgick till 172 % 2021 (148).

Avgiftsbestämda planer

Avgiftsbestämda pensionsplaner innebär att bolaget gör periodiska inbetalningar till separata myndigheter eller fonder och ersättningsnivån är beroende av den uppnådda avkastningen på dessa investeringar. Årets avgifter för avgiftsbestämda pensionsförsäkringar inklusive Alecta ITP2 uppgick till 67 926 tkr (52 709).

Förmånsbestämda planer

Pensionsplanerna avser delar av de norska dotterföretagen och omfattar ålderspension i bolag som förvärvats under 2014. Den anställda måste vara ansluten till planen ett visst antal år för att uppnå full rätt till ålderspension. De fonderade pensionsförpliktelserna är tryggade av förvaltningstillgångar. Årets avgifter för förmånsbestämda pensioner uppgick till 1 177 tkr. Avgifterna för 2022 prognostiseras uppgå till 1 177 tkr.

FÖRPLIKTELSE AVSEENDE ANSTÄLLDA, FÖRMÅNSBESTÄMDA PLANER

	Koncernen	
	2021-12-31	2020-12-31
Övriga pensionsåtaganden	4 791	3 760
Totala förmånsbestämda planer	4 791	3 760

FÖRMÅNSBESTÄMDA FÖRPLIKTELSE OCH VÄRDET PÅ FÖRVALTNINGSTILLGÅNGAR

	Koncernen	
	2021-12-31	2020-12-31
Nuvärdet av fonderade förmånsbestämda förpliktelser	21 346	18 208
Förvaltningstillgångarnas verkliga värde	-17 226	-14 912
Netto	4 120	3 296
Beräknade arbetsgivaravgifter	671	465
Nettoskuld fonderade förpliktelser	4 791	3 760

AVSTÄMNING AV NETTOBELOPP FÖR PENSIONER I BALANSRÄKNINGEN

	Koncernen	
	2021-12-31	2020-12-31
Ingående balans	3 760	5 036
Årets netto pensionskostnad	968	932
Investeringar i pensionsmedel inkl arbetsgivaravgifter	-1 343	-1 808
Aktuariella förändringar redovisade i övrigt totalresultat	1 127	92
Omräkningsdifferens	280	-492
Totala förmånsbestämda planer	4 791	3 760

FÖRÄNDRINGAR I DEN I BALANSRÄKNINGEN REDOVISADE FÖRPLIKTELSEN FÖR FÖRMÅNSBASERADE PLANER

	Koncernen	
	2021-12-31	2020-12-31
Ingående balans	18 673	20 727
Aktuariella förändringar	1 424	-594
Räntor och avgifter	1 031	1 021
Årets pensionsbetalningar	-451	-279
Betalning arbetsgivaravgifter	-46	-108
Omräkningsdifferens	1 386	-2 094
	22 017	18 673

FÖRVALTNINGSTILLGÅNGARNAS FÖRÄNDRING

	Koncernen	
	2021-12-31	2020-12-31
Ingående balans	14 912	15 613
Aktuariella förändringar	297	-686
Räntor och avgifter	-63	-61
Investeringar i pensionsmedel	1 177	1 585
Årets pensionsbetalningar	-451	-279
Värdeförändring	245	265
Omräkningsdifferens	1 108	-1 525
	17 226	14 912

AKTUARIELLA ANTAGANDEN

	Koncernen	
	2021-12-31	2020-12-31
%		
Diskonteringsränta	1,50	1,50
Förväntad avkastning på pensionsfondernas tillgångar	1,50	1,50
Framtida löneökningar	2,50	2,00
Framtida ökning av pensioner	2,25	1,75
Framtida ökning av inkomstbasbelopp	2,25	1,75
Personalomsättning	0,00	0,00
Löneskatt	14,10	14,10

NOT 5 ÖVRIGA VÄSENTLIGA RESULTATPOSTER

NOT 5A ÖVRIGA RÖRELSEINTÄKTER OCH ÖVRIGA RÖRELSEKOSTNADER

Övriga rörelseintäkter i koncernen består av justering av skuldförda villkorade tilläggsköpeskillingar, vilka redovisas i enlighet med IFRS.

Under perioden har den skuldförda tilläggsköpeskillingen för WIMS AS justerats ned med 1,1 Mkr. Justeringen har redovisats som en övrig rörelseintäkt i enlighet med IFRS 3:58. Samtidigt har en nedskrivning av immateriella tillgångar skett med

motsvarande belopp.

Moderbolagets övriga rörelseintäkter avser i sin helhet valutakursdifferenser hänförliga till fordringar och skulder av rörelsekaraktär.

Övriga rörelsekostnader i sin helhet avser valutakursdifferenser hänförliga till fordringar och skulder av rörelsekaraktär.

NOT 5B ARVODE OCH KOSTNADERSÄTTNING TILL REVISORER

	Koncernen		Moderbolaget	
	2021	2020	2021	2020
PwC, revisionsuppdrag	3 479	2 920	1 419	1 191
PwC, revisionsverksamhet utöver revisionsuppdrag	249	270	118	80
PwC, skatterådgivning	541	472,5	541	235
PwC, övriga uppdrag	1 471	84	1 446	84
Övriga revisorer, revisionsuppdrag	387	59	-	-
Övriga revisorer, revisionsverksamhet utöver revisionsuppdrag	110	10	-	-
Övriga revisorer, skatterådgivning och andra uppdrag	16	17	-	-
Övriga revisorer, andra uppdrag	-	30	-	-
Totala revisionsarvoden	6 253	3 863	3 524	1 590

Av revisionsuppdrag avser 1 419 tkr PwC Sverige, av revisionsverksamhet utöver revisionsuppdrag avser 118 tkr PwC Sverige, av arvoden för skatterådgivning avser 541 tkr PwC Sverige och av övriga uppdrag avser 0 tkr PwC Sverige.

NOT 5C FINANSNETTO

Finansiella intäkter och kostnader

Finansiella intäkter består uteslutande av ränteintäkter på finansiella placeringar samt i moderbolaget även utdelningsintäkter. Utdelningsintäkter redovisas när rätten att erhålla utdelning fastställts. Anteciperad utdelning redovisas i moderbolaget endast när det utdelande bolaget är ett helägt dotterföretag.

Finansiella kostnader består av räntekostnader på lån och leverantörsskulder. Lånekostnader redovisas i resultatet med tillämpning av effektivräntemetoden utom i de fall de är direkt hänförliga till inköp, konstruktion eller produktion av en kvalificerad tillgång då de ingår i tillgångens anskaffningsvärde. Eventuell vinst eller förlust vid avyttring av dotterbolag redovisas som en finansiell kostnad eller intäkt då beloppet ej är väsentligt.

FINANSNETTO

	Koncernen		Moderbolaget	
	2021	2020	2021	2020
Ränteintäkter	290	313	471	381
Aktieutdelning dotterföretag	-	-	152 551	177 692
Övriga finansiella kostnader	-36	-289	-	-
Räntekostnader	-21 199	-14 826	-18 625	-12 485
Finansnetto	-20 945	-14 802	134 397	165 588

Skatter

Koncernens totala skatt utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Skatter redovisas i årets resultat utom då underliggande transaktion redovisas i övrigt totalresultat eller i eget kapital, varvid tillhörande skatteeffekt redovisas i övrigt totalresultat eller i eget kapital. Aktuell skatt är skatt som ska betalas eller erhållas avseende aktuellt år. Hit hör även justering av aktuell skatt hänförlig till tidigare perioder. Uppskjuten skatt beräknas enligt balansräkningsmetoden med utgångspunkt i temporära skillnader mellan redovisade och skattemässiga värden på tillgångar och skulder. Beloppen beräknas baserade på hur de temporära skillnaderna förväntas bli utjämnade och med tillämpning av de skattesatser och skatteregler som är beslutade eller aviserade vid rapportperiodens slut. Temporära skillnader beaktas ej i koncernmässig goodwill och inte heller

i skillnader hänförliga till andelar i dotter- och intresseföretag som inte förväntas bli beskattade inom överskådlig framtid. Uppskjutna skattefordringar i avdragsgilla temporära skillnader och underskottsavdrag redovisas endast i den mån det är sannolikt att dessa kommer att medföra lägre skatteutbetalningar i framtiden.

Uppskjutna skattefordringar och skatteskulder kvittas när det finns en legal kvittningsrätt för aktuella skattefordringar och skatteskulder och när de uppskjutna skattefordringarna och skatteskulderna hänför sig till skatter debiterade av en och samma skattemyndighet och avser antingen samma skattesubjekt eller olika skattesubjekt, där det finns en avsikt att reglera saldona genom nettobetalningar.

SKATTEKOSTNAD

	Koncernen		Moderbolaget	
	2021	2020	2021	2020
Aktuell skatt				
Aktuell skatt på årets resultat	-55 620	-53 035	-7 316	-7 696
Justering aktuell skatt från tidigare år	2 459	-3 702	2 443	-2 751
	-53 161	-56 737	-4 873	-10 447
Uppskjuten skatt				
Uppskjuten skatt avseende temporära skillnader	-2 004	9 815	-325	-1 371
Totalt redovisad skattekostnad	-55 164	-46 922	-5 198	-11 818

AVSTÄMNING MELLAN GÄLLANDE SKATTESATS OCH EFFEKTIV SKATTESATS

	Koncernen		Moderbolaget	
	2021	2020	2021	2020
Redovisat resultat före skatt	262 105	207 632	189 146	223 061
Skatt enligt gällande skattesatser	-59 075	-45 831	-38 964	-47 735
Skatteeffekt av:				
-ej avdragsgilla kostnader	-399	-1 680	85	-136
-ej skattepliktiga intäkter	1 202	1 238	31 425	38 026
-förändring i underskottsavdrag/temporära skillnader	-400	2 334	-325	2 148
-skatt hänförlig till tidigare år	3 508	-2 983	2 581	-4 121
Redovisad effektiv skatt	-55 164	-46 922	-5 198	-11 818

REDOVISADE UPPSKJUTNA SKATTEFORDRINGAR

	Koncernen		Moderbolaget	
	2021	2020	2021	2020
Uppskjuten skatt avseende underskottsavdrag	3 237	3 916	-	777
Skillnader mellan bokförda värde och skattemässiga värde på anläggningstillgångar	4 823	601	453	-
Utgående balans	8 061	4 517	453	777

Samtliga uppskjutna skattefordringar avseende underskottsavdrag har aktiverats.

REDOVISADE UPPSKJUTNA SKATTESKULDER

	Koncernen		Moderbolaget	
	2021	2020	2021	2020
Produkträttigheter, kundavtal och varumärken	158 556	95 567	-	-
Balanserade utvecklingskostnader	123 235	93 981	-	-
Pensionsskuld	204	-1 000	-	-
Obeskattade reserver	7 296	-2 749	-	-
Uppskjuten skatteskuld	289 291	185 799	0	0

FÖRÄNDRINGAR AV UPPSKJUTEN SKATTESKULD I TEMPORÄRA SKILLNADER

	2021-01-01	Redovisat i årets totalresultat	Redovisat i övrigt totalresultat	Redovisat i eget kapital	2021-12-31
Produkträttigheter, kundavtal och varumärken	95 567	-37 760	3 371	97 378	158 556
Pensionsskuld	-1 000			1 204	204
Säkringsredovisning	-		-3 421	3 421	0
Akkumulerade avskrivningar över plan	-2 749	10 045			7 296
Balanserade utvecklingskostnader	93 981	29 254			123 235
	185 799	1 539	-50	102 003	289 291

FÖRÄNDRINGAR AV UPPSKJUTEN SKATTEFORDRAN I TEMPORÄRA SKILLNADER

	2021-01-01	Redovisat i årets totalresultat	Redovisat i övrigt totalresultat	Redovisat i eget kapital	2021-12-31
Akkumulerade avskrivningar över plan	4 517	3 543	-	-	8 061
	4 517	3 543	-	-	8 061

Koncernredovisning

Koncernen omfattar alla företag över vilka koncernen har bestämmande inflytande. Koncernen kontrollerar ett företag när den exponeras för eller har rätt till rörlig avkastning från sitt innehav i företaget och har möjlighet att påverka avkastningen genom sitt inflytande i företaget. Dotterföretag inkluderas i koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet överförs till koncernen. De exkluderas ur koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet upphör.

Förvärv av ett dotterföretag betraktas som en transaktion genom vilken koncernen indirekt förvärvar dotterföretagets tillgångar och övertar dess skulder. I förvärvsanalysen fastställs de förvärvade tillgångarnas och övertagna skuldernas verkliga värde på förvärvsdagen. Dessutom fastställs värdet på eventuella innehav utan bestämmande inflytande. Transaktionsutgifter som uppkommer redovisas direkt i årets resultat.

Vid rörelseförvärv där överförd ersättning, eventuellt innehav utan bestämmande inflytande och verkligt värde på tidigare ägd andel (vid stegvisa förvärv) överstiger det verkliga värdet av förvärvade tillgångar och övertagna skulder som redovisas separat, redovisas skillnaden som goodwill. När skillnaden är negativ, så kallat förvärv till lågt pris, redovisas denna direkt i årets resultat. Överförd ersättning i samband med förvärvet inkluderar inte betalningar som avser reglering av tidigare affärsförbindelser. Denna typ av reglering redovisas i resultatet.

Villkorade överförda vederlag/tilläggsköpeskillningar redovisas

till verkligt värde vid förvärvstidpunkten. I de fallen den villkorade överförda ersättningen är klassificerad som egetkapitalinstrument, görs ingen omvärdering och reglering redovisas direkt mot eget kapital. För övriga villkorade överförda ersättningar omvärderas dessa vid varje rapporttidpunkt och förändringen redovisas i årets resultat. Förvärv från innehav utan bestämmande inflytande redovisas som en transaktion inom eget kapital, det vill säga mellan moderbolagets ägare (inom balanserade vinstmedel) och innehav utan bestämmande inflytande. Förändringen av innehav utan bestämmande inflytande baseras på dess proportionella andel av nettotillgångar. Därför uppkommer inte goodwill i dessa transaktioner. Goodwill skrivs inte av utan testas årligen för eventuell nedskrivning. Dotterföretags finansiella rapporter tas in i koncernredovisningen från och med förvärvstidpunkten till och med det datum då det bestämmande inflytandet upphör.

Koncerninterna tillgångar och skulder, intäkter och kostnader samt realiserade vinster och förluster mellan bolag i koncernen elimineras. Realiserade förluster elimineras på samma sätt som realiserade vinster, men endast i den utsträckning det inte finns något nedskrivningsbehov. I koncernens egna kapital ingår endast den del av dotterbolagens egna kapital som tillkommit efter förvärvet.

Internprissättning

Vid fakturering mellan koncernföretag sätts priser utifrån affärsmässiga villkor. Vi följer OECD:s riktlinjer för gränsöverskridande transaktioner mellan närstående företag vilket innebär att prissättning sker enligt den så kallade armlängdsprincipen.

NOT 7A FÖRVÄRV**Slutliga förvärvsanalyser tidigare års förvärv**

I 2020 års bokslut var förvärvsanalyserna för Visiolink Management Aps, ALMA Consulting Oy, LJ System AB, Appva AB och NexGolf Oy preliminära. Under året har dessa omvärde-

rats till definitiva. Vid omvärderingen skedde en justering av förvärvsanalysen för Appva AB där produkträttigheter och kundavtal värderats högre än vid den inledande värderingen. Goodwill har minskat i motsvarande mån.

OMVÄRDERING FÖRVÄRVSANALYS APPVA AB

	Inledande värdering	Omvärdering	Slutlig värdering
Varumärken	1 356	0	1 356
Produkträttigheter	8 976	14 315	23 291
Kundavtal	4 488	7 157	11 645
Goodwill	85 902	-17 256	68 646
Uppskjuten skatteskuld	-3 260	-4 216	-7 476
Övriga nettotillgångar	3 138	0	3 138
Totalt	100 600	0	100 600

Förvärv Unikum datasystem AB

Den 4 januari förvärvades samtliga aktier i det svenska programvarubolaget Unikum datasystem AB. Unikum tillhandahåller programvaran Pyramid Business Studio som är ett komplett affärs- och verksamhetssystem för små och medelstora företag. Produkten möjliggör exempelvis projekthantering, redovisning, kundvård och e-handel. Bolaget omsatte 103,1 Mkr med ett justerat EBITDA-resultat om 42,9 Mkr för räkenskapsåret 2020. Med förvärvet välkomnades 90 nya medarbetare.

Betalning skedde kontant och med en konvertibel med avvikelse från aktieägares företrädesrätt i enlighet med bemyndigande från årsstämma 2020-06-23. Konvertibelns löptid är 36 månader som vid full konvertering ger en utspädning av kapitalet på 0,1 %. Förvärvet bedöms direkt resultera i en ökning av vinst per aktie för Vitec. Skuldförd konvertibel uppgår till 15,1 Mkr efter avdrag för optionselement.

Konsolidering sker från förvärvsdatum. Goodwillposten är ej skattemässigt avdragsgill och bedöms vara hänförlig till förväntad lönsamhet, komplettering av kompetensbehov samt förväntade synergieffekter i form av gemensam utveckling av våra produkter. Under fjärde kvartalet har en uppdatering av den preliminära förvärvsanalysen skett. Vi har gjort en omvärdering mellan goodwill, varumärken och kundavtal där kundavtal och varumärken har värderats högre än vid den inledande värderingen.

Från förvärvsdatum och till och med 31 december har bolaget bidragit med 105,2 Mkr i omsättning och 31,2 Mkr i resultat före skatt. De förvärvsrelaterade utgifterna uppgår per 31 december till 2,6 Mkr och redovisas som förvärvsrelaterade kostnader i rörelseresultatet.

FÖRVÄRVSANALYS

	Unikum datasys- tem AB	Verkligt värde justering	Verkligt värde redovisat i kon- cernen
Varumärken	-	20 011	20 011
Produkträttigheter	-	63 360	63 360
Kundavtal	-	118 257	118 257
Långfristiga fordringar	1 755	-	1 755
Kortfristiga fordringar	6 250	-	6 250
Likvida medel	54 598	-	54 598
Uppskjuten skatteskuld	-	-41 535	-41 535
Leverantörsskulder	-969	-	-969
Övriga kortfristiga skulder	-25 804	-	-25 804
Netto identifierbara tillgångar och skulder			195 923
Koncerngoodwill			356 429
Totalt			552 352
 Koncernens anskaffningsvärde			 552 352
 Beräkning av netto kassautflöde			 Verkligt värde
Koncernens anskaffningsvärde			-552 352
Konvertibelt skuldebrev			15 600
Förvärvade likvida medel			54 598
Netto kassautflöde			-482 154

Förvärv Travelize International AB

Den 3 februari förvärvades samtliga aktier i det svenska programvarubolaget Travelize International AB, med dotterbolag. Travelize omsatte 17,1 Mkr med ett justerat EBITDA-resultat om 4,1 Mkr för räkenskapsåret 2020. Travelize utvecklar och tillhandahåller ett komplett verksamhetssystem för mindre och medelstora researrangörer främst i Skandinavien. Den web-baserade programvaran möjliggör resebokning, webbpublicering och administration. Systemet erbjuder en rad funktioner för kund- och betalhantering samt marknadsföring. De cirka 300 kunderna finns främst i Sverige, Danmark och Norge. Med förvärvet välkomnades åtta nya medarbetare.

Betalning skedde kontant och med en konvertibel med avvikelse från aktieägares företrädesrätt i enlighet med bemyndigande från årsstämma 2020-06-23. Konvertibelns löptid är 36 månader som vid full konvertering ger en utspädning av kapitalet på 0,1 %. Förvärvet bedöms direkt resultera i en ökning av vinst per aktie för Vitec. Skuldförd konvertibel uppgår till 6,8 Mkr efter avdrag för optionselement. Skuldförd del av villkorad köpeskilling uppgår till 33,0 Mkr och är beroende av EBITDA-förbättringar per 31 december 2021 och per 31 december 2022. Tilläggsköpeskillingen är värderad till maximalt utfall.

Konsolidering sker från förvärvsdatum. Goodwillposten är ej skattemässigt avdragsgill och bedöms vara hänförlig till förväntad lönsamhet, komplettering av kompetensbehov samt förväntade synergieffekter i form av gemensam utveckling av våra produkter.

Det finns poster i förvärvsanalysen som kan komma att omvärderas eftersom bolaget varit i vår ägo kort tid. Detta gäller alla tillgångar och skulder i förvärvsbalansen, men främst varumärken, produkträttigheter, kundavtal och goodwill. Av denna anledning är förvärvsanalysen preliminär fram tills 12 månader efter förvärvsdatum.

Från förvärvsdatum och till och med 31 december har bolaget bidragit med 17,3 Mkr i omsättning och 8,8 Mkr i resultat före skatt. Om konsolidering skett från årets början hade bolagen tillfört koncernen ytterligare cirka 1,3 Mkr i omsättning och 0,4 Mkr i resultat före skatt. De förvärvsrelaterade utgifterna uppgår per 31 december till 0,3 Mkr och redovisas som förvärvsrelaterade kostnader i rörelseresultatet.

PRELIMINÄR FÖRVÄRVSANALYS

	Travelize International AB	Verkligt värde justering	Verkligt värde redovisat i koncernen
Varumärken	-	472	472
Produkträttigheter	-	8 712	8 712
Kundavtal	-	19 221	19 221
Immateriella anläggningstillgångar	4 045	-	4 045
Materiella anläggningstillgångar	13	-	13
Varulager	17	-	17
Kortfristiga fordringar	3 357	-	3 357
Likvida medel	1 227	-	1 227
Uppskjuten skatteskuld	-	-5 851	-5 851
Leverantörsskulder	-85	-	-85
Övriga kortfristiga skulder	-5 108	-	-5 108
Netto identifierbara tillgångar och skulder			26 020
Koncerngoodwill			41 980
Totalt			68 000
 Koncernens anskaffningsvärde			 68 800
 Beräkning av netto kassautflöde			 Verkligt värde
Koncernens anskaffningsvärde			-68 000
Skuldförd del av villkorad köpeskilling			33 000
Konvertibelt skuldebrev			7 000
Förvärvade likvida medel			1 227
Netto kassautflöde			-26 773

Förvärv Nordman & Co AB

Den 26 april förvärvades samtliga aktier i det svenska programvarubolaget Nordman & Co AB. Bolaget omsatte 20,2 Mkr med ett EBIT-resultat om 3,8 Mkr för räkenskapsåret 2019/2020. Nordman & Co AB utvecklar och tillhandahåller programvaran Argus CRM som är ett komplett säljstödssystem för dagligvaruhandel, servicehandel, apotek, storhushåll och byggmarknad främst i Norden. Systemet, med flera tilläggsmoduler, möjliggör för säljare att planera och hantera exempelvis butiksbesök, ordrar, beställningar, marknadsaktiviteter, artikelinformation och presentationer. De cirka 130 kunderna utgörs huvudsakligen av företag i Sverige samt övriga Norden. Med förvärvet välkomnades 12 nya medarbetare.

Betalning skedde kontant och med en konvertibel med avvikelse från aktieägares företrädesrätt i enlighet med bemyndigande från årsstämma 2020-06-23. Konvertibelns löptid är 38 månader som vid full konvertering ger en utspädning av kapitalet på 0,02 %. Förvärvet bedöms direkt resultera i en ökning av vinst per aktie för Vitec. Skuldförd konvertibel uppgår till 2,3 Mkr efter avdrag för optionselement. Skuldförd del av villkorad köpeskilling uppgick till 11,0 Mkr och var beroende av

EBITDA-förbättringar per den 30 juni 2021. Tilläggsköpeskillingen utbetalades i sin helhet under fjärde kvartalet.

Konsolidering sker från förvärvsdatum. Goodwillposten är ej skattemässigt avdragsgill och bedöms vara hänförlig till förväntad lönsamhet, komplettering av kompetensbehov samt förväntade synergieffekter i form av gemensam utveckling av våra produkter.

Det finns poster i förvärvsanalysen som kan komma att omvärderas eftersom bolaget varit i vår ägo kort tid. Detta gäller alla tillgångar och skulder i förvärvsbalansen, men främst varumärken, produkträttigheter, kundavtal och goodwill. Av denna anledning är förvärvsanalysen preliminär fram tills 12 månader efter förvärvsdatum.

Från förvärvsdatum och till och med 31 december har bolaget bidragit med 14,0 Mkr i omsättning och 1,6 Mkr i resultat före skatt. På grund av tillämpningen av brutet räkenskapsår bedöms uppgifter om intäkter och resultat från årets början inte som rättvisande.

PRELIMINÄR FÖRVÄRVSANALYS

	Nordman & Co AB	Verkligt värde justering	Verkligt värde redovisat i koncernen
Varumärken	-	653	653
Produkträttigheter	-	9 021	9 021
Kundavtal	-	4 443	4 443
Immateriella anläggningstillgångar	1 875	-	1 875
Materiella anläggningstillgångar	282	-	282
Långfristiga fordringar	4 209	-	4 209
Kortfristiga fordringar	4 574	-	4 574
Likvida medel	5 543	-	5 543
Uppskjuten skatteskuld	-	-2 908	-2 908
Leverantörsskulder	-645	-	-645
Övriga kortfristiga skulder	-6 380	-	-6 380
Övriga långfristiga skulder	-1 825	-	-1 825
Netto identifierbara tillgångar och skulder			18 842
Koncerngoodwill			21 758
Totalt			40 600
 Koncernens anskaffningsvärde			 40 600
 Beräkning av netto kassautflöde			 Verkligt värde
Koncernens anskaffningsvärde			-40 600
Skuldförd del av villkorad köpeskilling			11 000
Konvertibelt skuldebrev			2 400
Förvärvade likvida medel			5 543
Netto kassautflöde			-21 657

Förvärv Ecclesia Systemer AS

Den 8 september förvärvades samtliga aktier i programvarubolaget Ecclesia Systemer AS. Förvärvet är ett tilläggsförvärv till affärsenheten Vitec Agrando. Ecclesia Systemer omsatte 7 Mkr räkenskapsåret 2020 och den samlade verksamheten med inriktning mot kyrkor i Norge kommer efter förvärvet att omsätta cirka 33 Mkr. Ecclesia Systemer utvecklar och tillhandahåller en SaaS-tjänst för administration av kyrkogårdar, krematorier, gravar och gravmonument i Norge. Programvaran möjliggör fakturering och bokningar av begravningar, ceremonier och kremeringar. De omkring 260 kunderna utgörs främst av "kirkelige fellesråd" som är ett samarbetsorgan mellan kommuner och kyrkoförsamlingar i Norges kommuner. Med förvärvet välkomnades två nya medarbetare.

Betalning skedde kontant. Förvärvet bedöms direkt resultera i en ökning av vinst per aktie för Vitec. Konsolidering sker från förvärvsdatum. Goodwillposten är ej skattemässigt avdragsgill

och bedöms vara hänförlig till förväntad lönsamhet, komplettering av kompetensbehov samt förväntade synergieffekter i form av gemensam utveckling av våra produkter.

Det finns poster i förvärvsanalysen som kan komma att omvärderas eftersom bolaget varit i vår ägo kort tid. Detta gäller alla tillgångar och skulder i förvärvsbalansen, men främst varumärken, produkträttigheter, kundavtal och goodwill. Av denna anledning är förvärvsanalysen preliminär fram tills 12 månader efter förvärvsdatum.

Från förvärvsdatum och till och med 31 december har bolaget bidragit med 2,4 Mkr i omsättning och 0,6 Mkr i resultat före skatt. Om konsolidering skett från årets början hade bolagen tillfört koncernen ytterligare cirka 4,7 Mkr i omsättning och 0,5 Mkr i resultat före skatt. De förvärvsrelaterade utgifterna uppgår per 31 december till 0,4 Mkr och redovisas som förvärvsrelaterade kostnader i rörelseresultatet.

PRELIMINÄR FÖRVÄRVSANALYS

	Ecclesia Systemer AB	Verkligt värde justering	Verkligt värde redovisat i koncernen
Varumärken	-	222	222
Produkträttigheter	-	7 282	7 282
Kundavtal	-	1 310	1 310
Immateriella anläggningstillgångar	49	-	49
Långfristiga fordringar	8	-	8
Kortfristiga fordringar	2 955	-2 550	404
Likvida medel	1 322	-	1 322
Uppskjuten skatteskuld		-1 939	-1 939
Övriga kortfristiga skulder	-2 115	-	-2 115
Netto identifierbara tillgångar och skulder			6 544
Koncerngoodwill			35 038
Totalt			41 582
 Koncernens anskaffningsvärde			 41 582
 Beräkning av netto kassautflöde			 Verkligt värde
Koncernens anskaffningsvärde			-41 582
Förvärvade likvida medel			1 322
Netto kassautflöde			-40 259

Förvärv Vabi Holding B.V.

Den 10 september förvärvades samtliga aktier i det nederländska programvarubolaget Vabi Holding B.V. med dotterbolag. Bolagen omsatte 71,3 Mkr med ett EBITDA-resultat om 44,6 Mkr för räkenskapsåret 2020. Vabi utvecklar och tillhandahåller programvaror som bidrar till hållbar och effektiv energihantering för fastighetsbranschen. Produkterna har en rad funktioner som beslutsstödsystem, användarvänliga 3D-simuleringar samt energicertifiering för minskad klimatpåverkan. Med förvärvet välkomnades 32 nya medarbetare.

Betalning skedde kontant. Förvärvet bedöms direkt resultera i en ökning av vinst per aktie för Vitec. Konsolidering sker från förvärvsdatum. Goodwillposten är ej skattemässigt avdragsgill och bedöms vara hänförlig till förväntad lönsamhet, komplettering av kompetensbehov samt förväntade synergieffekter i form av gemensam utveckling av våra produkter.

Under det fjärde kvartalet har förvärvsanalysen för Vabi Holding B.V. uppdaterats med ny ingångsbalans. Den inledande värderingen byggde på en preliminär balansräkning. Dessutom har omvärdering skett mellan goodwill, varumärken och kundavtal där kundavtal och varumärken har värderats högre än vid den inledande värderingen. Förvärvsanalysen är fortsatt preliminär fram tills 12 månader efter förvärvsdatum. De poster som kan komma att omvärderas gäller alla tillgångar och skulder i förvärvsbalansen, men främst varumärken, produktträttigheter, kundavtal och goodwill.

Från förvärvsdatum och till och med 31 december har bolaget bidragit med 22,1 Mkr i omsättning och 12,0 Mkr i resultat före skatt. Om konsolidering skett från årets början hade bolagen tillfört koncernen ytterligare cirka 49,7 Mkr i omsättning och 30,7 Mkr i resultat före skatt. De förvärvsrelaterade utgifterna uppgår per 31 december till 2,0 Mkr och redovisas som förvärvsrelaterade kostnader i rörelseresultatet.

PRELIMINÄR FÖRVÄRVSANALYS

	Vabi Holding B.V.	Verkligt värde justering	Verkligt värde redovisat i koncernen
Varumärken	-	24 183	24 183
Produktträttigheter	-	37 720	37 720
Kundavtal	-	148 735	148 735
Immateriella anläggningstillgångar	2 207	-	2 207
Materiella anläggningstillgångar	1 276	-	1 276
Kortfristiga fordringar	22 220	-	22 220
Likvida medel	18 644	-	18 644
Uppskjuten skatteskuld	-	-42 128	-42 128
Leverantörsskulder	-603	-	-603
Övriga kortfristiga skulder	-29 830	-	-29 830
Netto identifierbara tillgångar och skulder			182 425
Koncerngoodwill			455 679
Totalt			638 104
 Koncernens anskaffningsvärde			 638 104
 Beräkning av netto kassautflöde			 Verkligt värde
Koncernens anskaffningsvärde			-638 104
Förvärvade likvida medel			18 644
Netto kassautflöde			-619 460

NOT 7B ANDELAR I DOTTERFÖRETAG

Dotterföretag		Förvärv år	Kapital andel	Rösträtts- andel	Antal andelar	Bokfört värde 2021-12-31	Bokfört värde 2020-12-31	Justerat eget kapital 2021-12-31
Vabi Holding B.V.	Programvarubolag, moderbolag till Vabi Development B.V., Vabi Software B.V. och Vabi Vastgoed B.V.	2021	100	100	1 800 000	639 072	-	34 445
Vitec Ecclesia Systemer AS	Programvarubolag	2021	100	100	100	44 511	-	3 243
Vitec Nordman AB	Programvarubolag	2021	100	100	1 000	41 005	-	8 833
Vitec Travelize AB	Programvarubolag, moderbolag till Åbergs Datasystem i Katrineholm AB	2021	100	100	1 111	68 331	-	11 971
Vitec Unikum datasystem AB	Programvarubolag	2021	100	100	10 200	554 967	-	60 646
Vitec Shared Services Aps	Gemensam administration i Danmark	2020	100	100	40 000	56	56	62
Vitec NexGolf Oy	Programvarubolag	2020	100	100	10 000	30 275	30 275	4 456
Vitec Appva AB	Programvarubolag	2020	100	100	672	100 893	100 893	17 521
Vitec LJ System AB	Programvarubolag	2020	100	100	1 000	21 696	21 696	4 800
Vitec Alma Oy	Programvarubolag	2020	100	100	15 086	68 199	68 190	17 683
Vitec Visiolink ApS	Programvarubolag, moderbolag till Vitec LIVEdition Aps	2020	100	100	50 000	88 542	88 542	24 468
3L Media AB	Programvarubolag	2019	100	100	1 000	2 542	2 542	569
Vitec Förvaltningssystem AB	Programvarubolag	2019	100	100	1 000	106 512	106 512	30 778
Malmkroppen AB	Bolag för minoritetsintressen	2019	100	100	50	1 000	1 000	1 000
Vitec HK data AS	Programvarubolag	2019	100	100	50	21 177	21 169	2 272
Vitec Katrina Oy	Programvarubolag	2019	100	100	13 200	44 139	44 139	12 806
Vitec WIMS AS	Programvarubolag	2019	100	100	1 217	72 629	73 721	9 938
Vitec Fixit Systemer AS	Programvarubolag	2019	100	100	268	173 375	173 375	7 129
Vitec Avoine Oy	Programvarubolag	2019	100	100	3 818	56 132	56 132	12 160
Vitec Shared Services AS	Gemensam administration i Norge	2018	100	100	30 000	44	44	107
Vitec Smart Visitor System AB	Programvarubolag	2018	100	100	4 000	32 434	32 434	7 931
Vitec Cito A/S	Programvarubolag	2018	100	100	500 000	87 797	87 797	24 082
Vitec Agrando AS	Programvarubolag, moderbolag till Vitec Samfundssystem AB som i sin tur är moderbolag till Agrando Asia (Pvt) Ltd	2018	100	100	1 129 500	78 852	78 852	31 416
Vitec PP7 AB	Programvarubolag	2018	100	100	799 000	10 900	10 900	3 930
Vitec MV A/S	Programvarubolag, moderbolag till Vitec MV AS och Vitec MV AB	2017	100	100	600	120 739	120 505	12 307
Vitec Plania AS	Programvarubolag	2016	100	100	330	54 202	54 202	3 341
Vitec Futursoft Oy	Programvarubolag	2016	100	100	100	107 073	107 073	24 750
Vitec Tietomitta Oy	Programvarubolag	2016	100	100	7 922	46 179	46 179	8 489
Vitec Nice AS	Programvarubolag	2015	100	100	40 000	26 045	26 045	6 165
Vitec Infoeasy AS	Programvarubolag	2015	100	100	1 000	16 930	16 930	4 081
Vitec Datamann A/S	Programvarubolag, moderbolag till Carlogistic Aps	2015	100	100	3 000	56 714	56 714	1 266
Vitec Alloc A/S	Programvarubolag, moderbolag till Vitec Alloc AS	2014	100	100	20 000	88 658	88 658	95 703
Vitec Autodata AS	Programvarubolag	2014	100	100	30 000	37 010	37 010	17 951
Vitec Shared Services Oy	Gemensam administration i Finland, äger 47 % av aktierna i Vitec Acute Oy	2014	100	100	19 800	34 439	34 439	18 082
Vitec Acute Oy	Programvarubolag	2014	100	100	85 714	38 836	38 836	28 281
Vitec Megler AS	Programvarubolag, moderbolag till Vitec Megler AB	2012	100	100	3 256 596	120 548	120 548	7 622
Vitec IT Drift AS	Ansvar för intern IT	2012	100	100	1 000	1 869	-	6 128
Vitec Capitex AB	Programvarubolag	2011	100	100	1000	8 289	8289	4 605
Vitec Mäklarsystem AB	Programvarubolag	2007	100	100	1 000	86 010	86 010	6 431
Vitec AB	Vilande bolag	2003	100	100	18 000	2 654	2 654	3 046
Vitec IT-Drift AB	Ansvar för intern IT	1999	100	100	1 000	1 008	1 008	7 140
Vitec Energy AB	Programvarubolag	1998	100	100	1 000	8 205	8 205	4 846
Summa						3 200 490	1 851 576	592 480

Vitec förvärvar bolag och verksamheter löpande som blir egna affärsenheter eller som införlivas i befintliga affärsenheter. Från tid till annan sker omorganisationer som leder till att verksamheter i två eller flera bolag slås samman till en affärsenhet. Vid sådana tillfällen kan ovanstående bokförda värden komma att korrigeras genom förflyttningar av vid förvärv identifierade tillgångar i form av goodwill, produkträttigheter, kundavtal och varumärken. När så sker beskrivs det i årsredovisningen.

Den 1 januari genomfördes en fusion där det danska bolaget Vitec Visiolink Management ApS fusionerades med sitt dotterbolag Vitec Visiolink Aps. Fusionen medför att Vitec Visiolink ApS har tagit över det överlämnande bolagets bokföring och skatteställning tillsammans med tillgångar, rättigheter och skyldigheter. Den fjärde augusti fusionerades bolaget Vitec Rauk AB med sitt moderbolag Vitec Appva AB. Fusionen medför att Vitec Appva AB har övertagit det överlämnande bolagets bokföring och skatteställning tillsammans med tillgångar, rättigheter och skyldigheter. I början av året har även Vitec Megler AS sålt sitt dotterbolag Vitec IT drift AS till moderbolaget.

Via dotterföretag äger Vitec Software Group AB följande bolag:

- Via Vitec Agrando AS – Vitec Samfundssystem AB (programvarubolag) och Agrando Asia (Pvt) Ltd (produktutveckling på uppdrag av moderbolaget Agrando AS).
- Via Shared Services Oy – Vitec Acute Oy (programvarubolag).
- Via Vitec Aloc A/S – Vitec Aloc AS (försäljningsbolag).
- Via Vitec MV A/S – Vitec MV AB (försäljningsbolag) och Vitec MV AS (försäljningsbolag).
- Via Vitec Datamann A/S – Carlogistic ApS (produktutveckling på uppdrag av moderbolaget Vitec Datamann).
- Via Vitec Visiolink ApS - Vitec LIVEdition ApS (försäljningsbolag).
- Via Vitec Travelize AB – Åbergs Datasystem i Katrineholm AB (programvarubolag).
- Via Vabi Holding V.B. – Vabi Development B.V. (programvarubolag), Vabi Software B.V. (programvarubolag) och Vabi Vastgoed B.V. (programvarubolag).

UPPGIFTER OM DOTTERFÖRETAGENS ORGANISATIONSNUMMER OCH SÄTE:

	Organisationsnummer	Säte
3L Media AB	556584-9931	Stockholm, Sverige
Agrando Asia (pvt) Ltd	-	Sri Lanka
Carlogistic ApS	41471387	Herlev, Danmark
Malmkroppen AB	559234-2934	Umeå, Sverige
Vabi Development B.V.	56659407	Delft, Nederländerna
Vabi Holding B.V.	27350429	Delft, Nederländerna
Vabi Software B.V.	27272833	Delft, Nederländerna
Vabi Vastgoed B.V.	27321296	Delft, Nederländerna
Vitec AB	556571-5090	Umeå, Sverige
Vitec Acute Oy	18369420	Tammerfors, Finland
Vitec Agrando AS	970991786	Sandnes, Norge
Vitec Alma Oy	0872974-4	Karleby, Finland
Vitec Aloc A/S	14788484	Odense, Danmark
Vitec Aloc AS	976876768	Oslo, Norge
Vitec Appva AB	556871-4967	Göteborg, Sverige
Vitec Autodata AS	817159362	Oslo, Norge
Vitec Avoine Oy	19353375	Tammerfors, Finland
Vitec Capitex AB	556875-8105	Umeå, Sverige
Vitec Cito A/S	16724041	Allerød, Danmark
Vitec Datamann A/S	59943510	Søborg, Danmark
Vitec Ecclesia Systemer AS	933780945	Oslo, Norge
Vitec Energy AB	556347-7073	Umeå, Sverige
Vitec Fixit Systemer AS	982821843	Bergen, Norge
Vitec Futursoft Oy	14942533	Esbo, Finland
Vitec Förvaltningssystem AB	556591-2101	Stockholm, Sverige
Vitec HK data AS	965309926	Moelv, Norge
Vitec Infoeasy AS	981875923	Bergen, Norge
Vitec IT Drift AS	986363238	Oslo, Norge
Vitec IT-Drift AB	556459-9347	Umeå, Sverige
Vitec Katrina Oy	15995354	Rauma, Finland
Vitec LIVEdition ApS	34895236	Aarhus, Danmark
Vitec LJ System AB	556254-2877	Lund, Sverige
Vitec Megler AB	559035-4816	Kalmar, Sverige
Vitec Megler AS	944507302	Oslo, Norge
Vitec MV A/S	15314400	Odense, Danmark
Vitec MV AB	556438-3080	Malmö, Sverige
Vitec MV AS	981205308	Oslo, Norge
Vitec Mäklarsystem AB	556367-6500	Umeå, Sverige
Vitec NexGolf Oy	2796412-5	Uleåborg, Finland
Vitec Nice AS	844699832	Oslo, Norge
Vitec Nordman AB	556026-3351	Solna, Sverige
Vitec Plania AS	841239172	Stavanger, Norge
Vitec PP7 AB	556392-2060	Umeå, Sverige
Vitec Shared Services ApS	41860847	Odense, Danmark
Vitec Shared Services AS	920592287	Oslo, Norge
Vitec Shared Services Oy	25351376	Tammerfors, Finland
Vitec Smart Visitor System AB	556267-6972	Umeå, Sverige
Vitec Tietomitta Oy	9060034	Esbo, Finland
Vitec Travelize AB	556619-3792	Västra Frölunda, Sverige
Vitec Unikum datasystem AB	556223-4798	Lund, Sverige
Vitec Visiolink ApS	27665314	Aarhus, Danmark
Vitec WIMS AS	984952953	Oslo, Norge
Vitec Samfundssystem AB	556672-5056	Umeå, Sverige
Åbergs Datasystem i Katrineholm AB	556263-7289	Katrineholm, Sverige

NOT 7C LÅNGFRISTIGA VÄRDEPAPPERSINNEHAV

Vårt dotterbolag Malmkroppen AB har som syfte att investera i nordiska programvarubolag som är i ett tidigare skede än de

programvarubolag som vanligtvis förvärvas. Under året har följande investeringar skett:

BOLAG	Org.nr.	Ägarandel 2021, %	Bokfört värde 2021-12-31, tkr
Nordkap AB	556580-0835	4,8	10 000
Voxo AB	559008-0544	7,5	3 006
Tempus Information Systems AB	556835-3949	12,1	3 275
Predge AB	556948-8017	7	5 424

NOT 8 ICKE FINANSIELLA TILLGÅNGAR OCH SKULDER

Denna not innehåller information om koncernens icke finansiella tillgångar och skulder. Våra icke finansiella tillgångar och skulder framgår av nedanstående tabell.

	Not	Icke finansiella tillgångar		Icke finansiella skulder	
		2021	2020	2021	2020
Icke finansiella tillgångar, koncernen					
Immateriella anläggningstillgångar	(8A)	3 118 560	1 687 360	-	-
Materiella anläggningstillgångar	(8A)	163 746	104 188	-	-
Andra långfristiga fordringar		3 776	1 325	-	-
Uppskjuten skattefordran	(6)	8 061	4 517	-	-
Varulager	(8C)	2 788	2 958	-	-
Aktuell skattefordran		15 415	2 285	-	-
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	(8D)	45 051	43 270	-	-
Icke finansiella skulder, koncernen					
Ersättningar till anställda efter avslutad anställning	(4B)	-	-	4 791	3 760
Uppskjuten skatt	(6)	-	-	289 291	185 799
Skatteskulder		-	-	36 591	29 509
Övriga skulder		-	-	108 218	107 145
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	(8E)	-	-	227 301	190 516
Summa		3 357 397	1 845 903	666 192	516 729

Immateriella och materiella anläggningstillgångar

Immateriella anläggningstillgångar

Goodwill

Vid rörelseförvärv redovisas goodwill i de fall överförd ersättning överstiger det verkliga värdet av identifierbara förvärvade tillgångar och övertagna skulder. Vad gäller goodwill hänförlig till förvärv före den 1 januari 2004 har Vitec valt att inte tillämpa IFRS retroaktivt.

Goodwill värderas till anskaffningsvärde med avdrag för eventuella ackumulerade nedskrivningar. Goodwill fördelas till kassagenererande enheter och prövas minst en gång per år för nedskrivning, se rubrik "Nedskrivning av icke finansiella tillgångar" nedan. Prövningen bygger på antaganden och bedömningar som är behäftade med viss osäkerhet.

Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten

Utgifter för programvaruutveckling aktiveras när det är sannolikt att projektet kan bli framgångsrikt med tanke på dess kommersiella och tekniska möjligheter och kostnaderna kan uppskattas på ett tillförlitligt sätt. Utvecklingsarbetet består av forskning och utveckling. Enbart utgifter för utveckling aktiveras som en tillgång i balansräkningen. Anskaffningsvärdet för tillgången utgörs av löner och andra utgifter som är direkt relaterade till utvecklingen. Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten avskrivs under en beräknad nyttjandeperiod av 10 år. Prövning av tillgångens värde sker löpande och per utvecklingsprojekt varefter nedskrivning sker om erforderligt. Tillgången redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Prövningen bygger på antaganden och bedömningar som är behäftade med viss osäkerhet.

Dataprogram

Tillgången utgörs av nyttjanderätt till standardprogramvara i form av affärssystem, koncernredovisningssystem, utvecklingsmiljöer och andra administrativa system. Tillgången avskrivs under 5 år och redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar.

Varumärken

Varumärken bedöms normalt ha en obestämbar nyttjandeperiod. Varumärken värderas till anskaffningsvärde med avdrag för eventuella nedskrivningar. Varumärken fördelas till kassagenererande enheter och prövas minst en gång per år för nedskrivning. Prövningen bygger på antaganden och bedömningar som är behäftade med viss osäkerhet. I koncernen finns enbart varumärken som identifierats i förvärvsanalyser.

Produkträttigheter

Produkträttigheter består främst av förvärvad källkod. Dessa avskrivs under 5-10 år. Avskrivning sker enligt en degressiv avskrivningsmodell för förvärv från och med fjärde kvartalet 2016. För förvärv före det sker avskrivning linjärt. Tillgången redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Prövning av tillgångens värde sker genom uppskattningar av framtida diskonterade kassaflöden. Denna prövning bygger på antaganden och bedömningar som är behäftade med viss osäkerhet.

Kundavtal

Förvärvade kundavtal avskrivs under 8-10 år och redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Avskrivningarna för förvärv från och med fjärde kvartalet 2016 sker enligt en degressiv avskrivningsmodell. För förvärv före det sker avskrivning linjärt.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas i rapport över finansiell ställning när det är sannolikt att framtida ekonomiska fördelar kan komma bolaget till del och anskaffningsvärdet på tillgången kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. De materiella tillgångarna redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår inköpspriset och direkta kostnader hänförliga till tillgången för att bringa den på plats i skick för att kunna nyttjas i verksamheten. Vinst eller förlust som uppkommer vid utrangering eller avyttring av materiella anläggningstillgångar utgörs av skillnaden mellan försäljningspriset och redovisat värde med avdrag för direkta försäljningskostnader. Resultatposten redovisas som övrig rörelseintäkt/-kostnad.

Avskrivningar på materiella anläggningstillgångar har baserats på tillgångarnas avskrivningsbara belopp, vilka överensstämmer med ursprungligt anskaffningsvärde och utgör för datorer 20-33 % per år och övriga inventarier 10-20 % per år. Avskrivningar på investeringar i hyrda lokaler avskrivs under återstående hyresperiod. Moderbolaget äger en ägarlägenhet som avskrivs med 2 % per år.

Nyttjanderättstillgångar

Vid redovisning av materiell finansiell leasing redovisas tillgången som anläggningstillgång i koncernens rapport över finansiell ställning värderad till nuvärdet av minimileasingavgifterna vid avtalets tecknande. Våra nyttjanderättstillgångar består i huvudsak av hyreskontrakt för lokaler. Tillgången avskrivs över nyttjandeperioden. Förpliktelser av framtida leasingavgifter redovisas som kortfristig och långfristig skuld.

Varulager

Varulager värderas till genomsnittligt anskaffningsvärde och finns endast i ringa omfattning.

Nedskrivningar av icke finansiella tillgångar

Värdet på balanserade utgifter för utvecklingsarbeten, produkträttigheter, kundavtal, varumärken och goodwill testas för att fastställa eventuella nedskrivningsbehov. Goodwill och varumärken med obestämbar nyttjandeperiod prövas årligen. Prövningen sker genom att redovisat värde jämförs med återvinningsvärdet, där återvinningsvärdet definieras som det högsta av tillgångens verkliga värde (minus försäljningskostnader) och nyttjandevärde. Nyttjandevärdet beräknas genom diskontering av de framtida kassaflöden tillgången bedöms generera, under evig tid, med en räntesats baserad på marknadens bedömning av riskfri ränta och risk. Kassaflödena baseras på budgetar/prognoser fastställda av koncernledningen.

NOT 8A ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR KONCERNEN

IMMATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR (MKR)

	Goodwill		Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten		Dataprogram		Varumärken		Produkträttigheter		Kundavtal		Totalt	
	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020
Ingående anskaffningsvärde	806,3	654,2	729,1	596,5	23,0	22,8	86,6	86,7	669,8	579,3	258,6	249,1	2573,3	2188,6
Inköp*	910,9	191,8	209,1	161,9	0,5	0,3	45,5	4,9	126,1	75,9	292,0	24,5	1584,1	459,3
Avyttring/utrangering	-1,1	-	-0,1	-0,6	-	-0,1	-	-	-1,3	-6,7	-	-	-2,5	-7,4
Tillkommit via förvärv	-	-	-	-	0,7	0,1	-	-	8,2	55,0	-	-	8,9	55,0
Omklassificeringar	-17,3	-	-	-	-	-	-	-	14,3	-	7,2	-	4,2	0,0
Valutakurs-differenser	26,9	-39,7	23,1	-28,8	0,0	-0,1	3,1	-5,0	20,0	-33,7	10,1	-15,0	83,1	-122,2
Utgående ack. Anskaffningsvärden	1725,7	806,3	961,2	729,1	24,3	23,0	135,2	86,6	837,0	669,8	567,8	258,6	4251,2	2573,3
Ingående avskrivningar	-36,2	-36,2	-307,7	-251,4	-21,6	-20,6	-0,1	-0,1	-391,2	-316,2	-129,2	-98,3	-885,9	-722,8
Tillkommit via förvärv	-	-	-	0,0	-0,5	-	-	-	-	-19,9	-	-	-0,5	-19,9
Avyttring/utrangering	-	-	0,1	0,6	-	-	-	-	1,4	6,7	-	-	1,4	6,7
Valutakurs-differenser	0,0	0,0	-8,9	11,2	0,0	0,0	-	-	-12,4	17,1	-5,0	6,1	-26,3	34,4
Årets avskrivningar och nedskrivningar	-	-	-71,2	-68,1	-0,7	-1,1	-	-	-93,9	-78,8	-55,4	-37,0	-221,3	-184,8
Utgående ack. Avskrivningar	-36,2	-36,2	-387,7	-307,7	-22,9	-21,6	-0,1	-0,1	-496,1	-391,2	-189,6	-129,2	-1132,5	-886,4
Utgående bokfört värde	1689,4	769,9	573,5	421,5	1,4	1,4	135,1	86,5	340,9	278,6	378,2	129,4	3118,6	1687,4

*Goodwill, varumärken, kundavtal och produkträttigheter är hänförliga till förvärv medan, balanserade utgifter för utvecklingsarbeten är hänförligt till egen nedlagd tid samt i mindre omfattning inköpta konsulttjänster. Dataprogram är hänförliga till inköp.

Nedskrivningsprövning av goodwill och varumärken

Goodwill skrivs inte av löpande utan värdet provas minst årligen i enlighet med IAS 36. Prövningen gjordes senast i december 2021. Goodwill fördelas på kassagenererande enheter, vilket för Vitec är lika med affärsenheter. Återvinningsvärdet har beräknats utifrån nyttjandevärdet och utgår från den aktuella bedömningen av kassaflöden för den kommande femårsperioden. Antaganden har gjorts angående intäktsstillväxt, bruttomarginal, omkostnadsökning, rörelsekapitalbehov och investeringsbehov. Parametrarna har satts till att motsvara budgeterat resultat för räkenskapsåret 2022. Under resterande del av femårsperioden har en tillväxttakt om cirka 2 % (2-3) per år antagits för de flesta affärsenheter. I några affärsenheter finns det budgetar för fler år än 2022, då har vi använt de uppgifterna. Det handlar främst om affärsenheter med stark tillväxt eller där stora investeringar i till exempel plattformbyte pågår. Även för kassaflöden bortom femårsperioden har tillväxttakten antagits till 2 % (2). Kostnadsökning för kostnader bortom 2022 har antagits till 1,50 %.

Kassaflöden har diskonterats till en vägd kapitalkostnad (WACC) om 8,02—8,80 % (9,50) före skatt och 7,27 % (7,84) efter skatt. Vägd kapitalkostnad har anpassats efter det rådande ränteläget och marknadsriskpremien på den svenska aktiemarknaden.

Beräkningen visar att nyttjandevärdet överstiger det redovisade värdet. Två känslighetsanalyser har gjorts där vi dels höjt diskonteringsräntan med en procentenhet dels sänkt den uthålliga tillväxttakten (bortom femårsperioden) till noll procent. Alla kassagenererande enheter utom en klarar testet om höjd diskonteringsränta. Potentiellt undervärde är 1,3 Mkr. Alla kassagenererande enheter utom fem klarar testet om noll tillväxt bortom femårsperioden. De enheter som inte klarar testet avser främst nyligen förvärvade bolag där verklig tillväxt är väsentligt över noll procent. Potentiella undervärden uppgår till 225,4 Mkr. Nedskrivningsprövningen har resulterat i att inget nedskrivningsbehov föreligger.

Goodwill

Goodwill uppgår till 1 689 392 tkr (769 988).

Balanserade utvecklingsarbeten

Balanserade utvecklingsarbeten utgörs av egen tid nedlagd på produktutveckling samt i mindre omfattning externa konsulttjänster. Avskrivning påbörjas försiktighetsvis när aktiveringen bokförs. Avskrivningstid 10 år.

Balanserade utvecklingsarbeten redovisas på projektnivå och prövning av tillgångens värde sker löpande och per utvecklingsprojekt varefter nedskrivning sker om erforderligt.

Dataprogram

Dataprogram utgörs av förvärvade nyttjanderätter/programlicenser, till exempel koncernens affärssystem och koncernredovisningssystem samt andra administrativa system. Tillgång- en avskrivs under 5 år.

Varumärken

Varumärken är identifierade i upprättade förvärvsanalyser. Varumärkena bedöms ha en obestämbar nyttjandeperiod då de har hög igenkänning och är etablerade sedan lång tid tillbaka. Det finns för närvarande inga kända legala, kontraktuella eller konkurrensmässiga faktorer som begränsar nyttjandeperioden. Varje år genomförs prövning av nedskrivningsbehov av varumärken på affärsenhetsnivå enligt samma principer och vid samma tidpunkt som vid prövningen av goodwill.

Produkträttigheter

Produkträttigheterna består av förvärvade produkträttigheter. Avskrivningstid är 5-10 år. Den tidigare antagna nyttjandeperioden för produkträttigheter om 5 år bedöms ej rättvisande. Vår historik påvisar nyttjandeperioder som överstiger 10 år men vi har funnit att en likformighet mellan våra egenutveck-

lade programvaror/balanserade utvecklingskostnader och de programvaror/produkträttigheter vi förvärvar är logisk och har därför valt 10 år som avskrivningstid för båda tillgångsslagen. Avskrivning sker numera enligt en degressiv avskrivningsmodell vilken bedöms avspegla den faktiska förbrukningen på ett mera relevant sätt då produkträttigheterna består av flera delar och där vardera delen kan antas ha en livslängd från 3 till 20 år. Den degressiva modellen innebär en högre avskrivning i början av nyttjandeperioden. Den degressiva avskrivningsmetoden har tillämpats från och med fjärde kvartalet 2016. För förvärv före det sker avskrivning linjärt.

Kundavtal

Kundavtal är identifierade i förvärvsanalyser. Avskrivningstiden är 8-10 år. Nyttjandeperioden för kundavtal är baserad på hur länge nettoinbetalningar förväntas erhållas från dessa avtal med hänsyn tagen till rättsliga och ekonomiska faktorer.

Nedan tabell visar anskaffningsvärden, restvärden och kvarstående avskrivningstid för produkträttigheter, kundavtal, varumärken och goodwill per kassagenerande enhet.

Kassagenererande enhet	Produkträttigheter			Kundavtal			Varumärke	Goodwill
	Anskaffningsvärde (Mkr)	Restvärde (Mkr)	Kvarstående avskrivningstid (år)	Anskaffningsvärde (Mkr)	Restvärde (Mkr)	Kvarstående avskrivningstid (år)	Restvärde (Mkr)	Restvärde (Mkr)
Vitec Actor Smartbook	6,3	1,4	6,8	9,8	4,6	6,8	0,7	17,7
Vitec Acute	72,8	26,3	2,2	21,4	2,5	0,2	2,2	-
Vitec Agrando	21,0	12,2	9,7	22,5	9,1	9,7	1,7	57,2
Vitec Alma	12,0	7,5	8,2	2,5	1,6	8,2	0,8	39,8
Vitec Aloc	47,9	13,3	2,5	8,6	0,6	0,5	2,8	25,0
Vitec Appva	9,0	18,9	8,5	4,5	9,5	8,5	1,4	68,6
Vitec Autosystemer	28,6	7,5	3,5	12,3	0,9	3,5	1,3	17,9
Vitec Avoine	3,2	1,6	7,2	10,8	5,4	7,2	0,7	29,2
Vitec Capitex Finanssystem	4,2	-	-	-	-	-	-	4,7
Vitec Cito	4,4	1,8	6,4	14,5	6,0	6,4	1,0	58,7
Vitec Datamann	30,6	11,9	3,5	11,5	4,5	3,5	2,0	13,7
Vitec Energy	-	-	-	-	-	-	0,0	3,4
Vitec Fixit	20,2	10,5	7,5	29,4	15,2	7,5	2,1	104,3
Vitec Futursoft	21,4	3,6	4,7	14,3	7,4	4,7	44,4	33,1
Vitec Bygg o Fastighet	29,6	0,4	6,3	3,8	0,5	6,3	0,2	27,7
Vitec HK data	10,0	6,2	7,9	6,0	3,7	7,9	0,5	3,1
Vitec Katrina	8,8	5,4	7,9	1,1	0,7	7,9	0,5	32,4
Vitec Samfundssystem	6,7	4,6	8,3	4,4	3,0	8,3	0,5	8,1
Vitec Megler	59,7	5,5	3,2	11,3	2,0	3,2	2,5	46,3
Vitec MV	67,5	13,9	1,0	29,7	6,1	1,0	3,6	45,9
Vitec Mäklarsystem	35,2	-	-	0,2	0,1	3,2	-	45,3
Vitec Nexgolf	9,2	7,6	8,8	8,4	6,9	8,8	0,3	14,5
Vitec Nice	15,0	6,0	3,9	4,4	1,8	3,9	0,4	3,8
Vitec Nordman	9,0	7,9	9,3	4,4	3,9	9,3	0,7	21,8
Vitec Plania	15,8	2,5	4,9	6,8	3,1	4,9	17,2	13,1
Vitec Tietomitta	18,1	8,8	6,5	4,9	2,4	4,5	0,5	9,1
Vitec Travelize	8,7	7,2	9,1	19,2	17,5	9,1	0,5	42,0
Vitec Unikum	63,4	51,3	9,0	118,3	106,4	9,0	20,0	356,4
Vabi	37,7	35,5	9,8	148,7	144,5	9,8	24,3	457,8
Vitec Visiolink	38,0	23,5	-	4,7	2,9	-	1,8	39,3
Vitec WIMS	8,2	4,1	7,3	10,9	5,5	7,3	0,6	47,0

MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR (MKR)

	Byggnader		Investeringar i hyrd lokal		Nyttjanderätts-tillgångar		Inventarier		Totalt	
	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020
Ingående anskaffningvärde	9,9	9,4	15,3	13,8	118,8	124,8	92,6	79,0	236,6	227,0
Omklassificeringar	0,1	0,4	-	0,6	4,0	0,2	2,5	5,6	6,6	6,9
Inköp*	-	-	3,4	0,5	103,2	15,1	15,2	9,2	121,7	24,7
Försäljningar/utrangeringar	-	-	-1,4	-0,2	-30,2	-21,2	-7,3	-0,7	-39,0	-22,1
Tillkommit via förvärv	-	-	2,7	1,0	-	-	8,1	3,1	10,9	4,1
Valutakursdifferenser	0,0	0,0	0,3	-0,4	0,0	0,0	3,4	-3,6	3,7	-4,0
Utgående ack. anskaffningsvärden	10,0	9,9	20,4	15,3	195,7	118,8	114,4	92,6	340,6	236,6
Ingående avskrivningar	-1,3	-1,1	-12,1	-9,8	-55,8	-38,7	-62,8	-46,4	-132,3	-96,2
Omklassificeringar	-0,1	-	-	-0,9	-1,3	7,8	-2,5	-5,6	-3,9	1,3
Inköp*	-	-	0,0	-	-	-	-	-	0,0	0,0
Försäljningar/utrangeringar	-	-	1,4	0,1	24,0	12,0	6,4	0,7	31,8	12,9
Tillkommit via förvärv	-	-	-2,3	-0,5	-	-	-5,3	-2,4	-7,6	-2,9
Valutakursdifferenser	0,0	-	-0,2	0,3	0,0	0,0	-2,4	2,2	-2,6	2,5
Årets avskrivningar och nedskrivningar	-0,2	-0,2	-1,6	-1,4	-46,8	-36,9	-13,6	-11,2	-62,2	-49,8
Utgående ack. avskrivningar	-1,6	-1,3	-14,8	-12,1	-79,9	-55,8	-80,2	-62,8	-176,8	-132,3
Utgående bokfört värde	8,3	8,3	5,5	4,0	115,8	86,0	34,1	32,6	163,8	104,2

NOT 8B ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR MODERBOLAGET

IMMATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR (MKR)

	Dataprogram		Produkträttigheter		Totalt	
	2021	2020	2021	2020	2021	2020
Ingående anskaffningvärde	10,8	10,5	0,6	0,6	11,4	11,4
Inköp	0,5	0,3	-	-	0,5	0,0
Försäljningar/utrangeringar	-	-	-	-	0,0	0,0
Utgående ack. anskaffningsvärden	11,3	10,8	0,6	0,6	11,9	11,4
Ingående avskrivningar	-9,8	-9,0	-0,6	-0,6	-10,4	-10,4
Försäljningar/utrangeringar	-	-	-	0,0	0,0	0,0
Årets avskrivningar	-0,6	-0,8	-	-	-0,6	0,0
Utgående ack. avskrivningar	-10,3	-9,8	-0,6	-0,6	-10,9	-10,4
Utgående bokfört värde	1,0	1,0	0,0	0,0	1,0	1,0

MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR (MKR)

	Byggnader		Investeringar i hyrda lokaler		Inventarier*		Totalt	
	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020
Ingående anskaffningvärde	9,3	9,3	6,5	6,5	7,1	7,0	22,9	22,8
Inköp	-	-	1,5	0,0	1,2	0,0	2,7	0,1
Utgående ack. anskaffningsvärden	9,3	9,3	8,0	6,5	8,3	7,1	25,6	22,9
Ingående avskrivningar	-1,3	-1,1	-5,2	-4,8	-5,6	-5,2	-12,1	-11,1
Årets avskrivningar	-0,2	-0,2	-0,5	-0,5	-0,4	-0,4	-1,1	-1,0
Utgående ack. avskrivningar	-1,5	-1,3	-5,8	-5,2	-6,0	-5,6	-13,2	-12,1
Utgående bokfört värde	7,9	8,1	2,2	1,3	2,3	1,5	12,3	10,8

FINANSIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR (MKR)

<i>Andelar i dotterföretag</i>	2021	2020
Ingående anskaffningsvärde	1 851,6	1 533,2
Årets förvärv	1 349,8	309,8
Justering köpeskilling	-1,1	-
Lämnade kapitaltillskott	0,2	8,6
	3 200,5	1 851,6
<i>Övriga finansiella anläggningstillgångar</i>		
Uppskjuten skattefordran	0,5	0,8
Utgående bokfört värde	3 201,0	1 852,4

NOT 8C VARULAGER

Varulager utgörs av handelsvaror och finns i ringa omfattning.

Värdet per den 31 december 2021 uppgår till 2 788 tkr (2 958).

NOT 8D FÖRUTBETALDA KOSTNADER OCH UPPLUPNA INTÄKTER

	Koncernen		Moderbolaget	
	2021-12-31	2020-12-31	2021-12-31	2020-12-31
Upplupna intäkter	8 414	11 787	-	-
Förutbetalad hyra	7 726	7 950	3 241	2 268
Övriga förutbetalda kostnader	28 911	23 533	3 380	1 772
Summa	45 051	43 270	6 621	4 040

NOT 8E UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER

	Koncernen		Moderbolaget	
	2021-12-31	2020-12-31	2021-12-31	2020-12-31
Upplupna löner	66 424	52 748	4 529	3 822
Upplupen särskild löneskatt	8 104	6 480	1 048	2 210
Förutbetalda intäkter	203 353	168 028	-	-
Sociala avgifter	15 844	16 008	1 423	1 201
Övriga upplupna kostnader	24 498	17 868	6 167	1 911
Summa	318 223	261 132	13 167	9 144

Upplupna löner och övriga upplupna kostnader är klassificerade som finansiella skulder.

NOT 9 FINANSIELLA TILLGÅNGAR OCH SKULDER

	Not	Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde		Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde över resultaträkningen		Finansiella skulder värderade till verkligt värde över resultaträkningen		Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde	
		2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020
<i>Finansiella tillgångar, koncernen</i>									
Kundfordringar	9A	246 691	220 773	-	-	-	-	-	-
Övriga fordringar	-	6 130	5 402	-	-	-	-	-	-
Likvida medel	9B	119 854	134 695	-	-	-	-	-	-
Andra långfristiga fordringar	7C	-	-	21 705	-	-	-	-	-
<i>Finansiella skulder, koncernen</i>									
Konvertibla förlagslån (långfristiga)	9D	-	-	-	-	-	-	45 030	64 778
Konvertibla förlagslån (kortfristiga)	9D	-	-	-	-	-	-	18 306	-
Skulder till kreditinstitut (långfristiga)	9E	-	-	-	-	-	-	691 297	490 549
Skulder till kreditinstitut (kortfristiga)	9E	-	-	-	-	-	-	2 767	2 763
Övriga skulder (långfristiga)	9E	-	-	-	-	33 000	45 000	-124	13 994
Övriga skulder (kortfristiga)	9C,9E	-	-	-	-	52 141	65 284	-	-
Leverantörsskulder	-	-	-	-	-	-	-	46 784	35 094
Upplupna kostnader	8E	-	-	-	-	-	-	90 922	70 616
Summa		372 675	360 870	21 705	-	85 141	110 284	894 982	677 794

Finansiella tillgångar

Koncernens finansiella tillgångar består av kundfordringar, övriga fordringar och likvida medel. Övriga fordringar består främst av skattekonto och övriga kortfristiga fordringar.

Finansiella skulder

Finansiella skulder består av konvertibla förlagslån, skulder till kreditinstitut, skulder för nyttjanderättstillgångar i form av hyresavtal på lokaler, övriga skulder, leverantörsskulder och delar av de upplupna kostnaderna.

Övriga skulder består av tilläggsköpeskillningar vid förvärv.

Leverantörsskulder är utan säkerhet och betalas normalt inom 30 dagar. Det verkliga värdet på leverantörsskulder och andra skulder anses motsvara deras redovisade värden, då de av naturen är kortfristiga. Finansiella upplupna kostnader består av upplupna löner och övriga upplupna kostnader.

Redovisning av finansiella tillgångar och skulder

En finansiell tillgång eller skuld tas upp i rapport över finansiell ställning när bolaget blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor. En fordran tas upp när bolaget presterat och avtalsenlig skyldighet föreligger för motparten att betala, även om faktura ännu inte skickats. Kundfordringar tas upp i rapport över finansiell ställning när fakturan skickats. Skuld tas upp när motparten har presterat och avtalsenlig skyldighet föreligger att betala, även om faktura ännu inte mottagits. Leverantörsskulder tas upp när fakturan mottagits. En finansiell tillgång tas bort från rapport över finansiell ställning när rättigheterna i avtalet realiserar, förfaller eller bolaget förlorar kontrollen över

dem. Detsamma gäller för del av finansiell tillgång. En finansiell skuld tas bort från rapport över finansiell ställning när förpliktelsen i avtalet fullgörs eller på annat sätt upphör. Detsamma gäller för del av en finansiell skuld.

Klassificering och värdering

Enligt IFRS 9 ska ett företag klassificera finansiella tillgångar till upplupet anskaffningsvärde, verkligt värde över totalresultatet eller verkligt värde via resultatet på grundval på både

- Företagets affärsmodell för förvaltningen av de finansiella tillgångarna.
- Egenskaperna hos de avtalsenliga kassaflödena från den finansiella tillgången.

Våra finansiella tillgångar består av kundfordringar, övriga fordringar, likvida medel och andra långfristiga fordringar. Kundfordringar, övriga fordringar och likvida medel värderas till upplupet anskaffningsvärde. De långfristiga fordringarna avser långfristiga värdepappersinnehav, de värderas till verkligt värde över resultaträkningen.

Långfristiga värdepappersinnehav avser onoterade aktier och andelar och är hänförliga till nivå 3 i hierarkin för verkligt värde. Det bokförda värdet på innehavet motsvarar anskaffningsvärdet för respektive innehav och det verkliga värdet bedöms ligga nära det bokförda värdet, varför ingen omvärdering har gjorts.

NOT 9A KUNDFORDRINGAR

Kundfordringar är belopp hänförliga till kunder avseende sålda varor eller tjänster som utförs i den löpande verksamheten. Kundfordringar förfaller generellt till betalning inom 30 dagar och samtliga kundfordringar har därför klassificerats som omsättningstillgångar. Kundfordringar redovisas initialt till transaktionspriset. Koncernen innehar kundfordringarna i syftet att insamla avtalsenliga kassaflöden och värderar dem därför vid efterföljande redovisningstidpunkter till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden.

Kundfordringar redovisas till det belopp som förväntas inflyta efter avdrag för osäkra fordringar. Vi tillämpar den förenklade metoden för beräkning av förväntade kreditförluster. Metoden innebär att förväntade förluster under fordrans hela löptid används som utgångspunkt för kundfordringar och upplupna intäkter från kontrakt med kunder. För att beräkna förväntade kreditförluster har kundfordringar grupperats baserat på kreditriskkaraktäristika och antal dagars dröjsmål. Upplupna intäkter från kontrakt med kunder är hänförliga till ännu ej

fakturerat arbete och har i allt väsentligt samma riskkaraktäristika som redan fakturerat arbete för samma typ av kontrakt. Vi anser därför att förlustnivåerna för kundfordringar är en rimlig uppskattning av förlustnivåerna för avtalstillgångar. Kundfordringar skrivs bort när det inte finns någon rimlig förväntan om återbetalning. Indikatorer på att det inte finns någon rimlig förväntan om återbetalning inkluderar bland annat att gäldenären misslyckas med återbetalningsplanen eller att kontraktuella betalningar är mer än 90 dagar försenade.

Kreditförluster på kundfordringar redovisas som kreditförluster – netto inom rörelseresultatet. Återvinningar av belopp som tidigare skrivits bort redovisas mot samma rad i resultaträkningen.

Koncernens kundfordringar per den 31 december 2021 uppgår till 246 691 tkr. Reservering för osäkra kundfordringar uppgår till 746 tkr (1 268). Koncernens konstaterade kundförluster uppgår till 553 tkr (1 194) för 2021.

ÅLDERSANALYS AVSEENDE RESERV OSÄKRA FORDRINGAR

	2021	2020
Förfallna mindre än 3 månader	218	141
Förfallna 3-6 månader	369	459
Förfallna mer än 6 månader	159	668
	746	1 268

ÅLDERSANALYS AVSEENDE FÖRFALLNA MEN EJ RESERVERADE KUNDFORDRINGAR

	2021	2020
Förfallna mindre än 3 månader	13 615	11 834
Förfallna 3-6 månader	1 844	289
Förfallna mer än 6 månader	-86	-1 152
	15 373	10 971

FÖRÄNDRINGEN I BEFARADE KUNDFÖRLUSTER UNDER RÄKENSKAPSÅRET SPECIFICERAS NEDAN:

	2021	2020
IB Befarade kundförluster	1 268	1 862
Ökning/minskning av befarade kundförluster	-368	826
Under året bortskrivna kundförluster	-154	-1 420
UB Befarade kundförluster	746	1 268

NOT 9B LIKVIDA MEDEL

I moderbolagets och koncernens likvida medel ingår koncernens behållning på koncernkonton och övriga bankkonton inklusive valutakonton och pengar på väg. Likvida medel värderas till upplupet anskaffningsvärde. Koncernens likvida medel är utsatta för risk för värdefluktuationer i valuta men kan dock

alltid lätt omvandlas till kassamedel till ett känt belopp.

Koncernens likvida medel uppgår till 119 854 tkr i form av banktillgodohavanden. Koncernen har koncernvalutakonto.

NOT 9C FINANSIELLA TILLGÅNGAR OCH SKULDER VÄRDERADE TILL VERKLIGT VÄRDE

Enligt IFRS 7 ska upplysningar lämnas om det verkliga värdet för varje finansiell tillgång och finansiell skuld oavsett om de redovisas i balansräkningen eller inte. Vitec bedömer att de finansiella tillgångarna och skuldernas verkliga värde ligger nära det i årsredovisningen redovisade bokförda värdet.

Enligt standarden ska finansiella tillgångar och skulder värderade till verkligt värde delas upp i tre nivåer.

Nivå 1: Verkligt värde på finansiella instrument som handlas på en aktiv marknad.

Nivå 2: Verkligt värde på finansiella tillgångar som inte handlas på en aktiv marknad men som fastställs med hjälp av värderingstekniker som utgår från marknadsinformation.

Nivå 3: I de fall ett eller flera väsentliga indata inte baseras på observerbar marknadsinformation.

Samtliga av bolagets finansiella instrument som är föremål för värdering till verkligt värde klassificeras till nivå 3. Årets förändring avseende finansiella instrument på nivå 3 avser huvudsakligen tillkomna tilläggsköpeskillingar för förvärv.

Villkorade tilläggsköpeskillingar värderas till verkligt värde baserat på tillgängliga data såsom avtalsvillkor samt aktuella bedömningar avseende förväntad villkorsuppfyllnad. Vid beräkning av verkligt värde har en kalkylränta om 1,58 % använts. Då skillnaden mellan verkligt värde och bokfört värde är marginell har ingen korrigering skett.

Nedanstående tabell visar skillnaden mellan verkligt värde och bokfört värde.

ÅTERKOMMANDE VÄRDERINGAR TILL VERKLIGT VÄRDE, PER 31 DECEMBER 2021

Tkr	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Bokfört värde
Långfristiga värdepappersinnehav			20 705	20 705
Summa tillgångar	-	-	20 705	20 705
Tilläggsköpeskilling ALMA Consulting Oy			7 141	7 141
Tilläggsköpeskilling Appva AB			45 000	45 000
Tilläggsköpeskilling Travelize International AB			32 487	33 000
Summa skulder	-	-	84 628	85 141

ÅTERKOMMANDE VÄRDERINGAR TILL VERKLIGT VÄRDE, PER 31 DECEMBER 2020

Tkr	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Bokfört värde
Tilläggsköpeskilling WIMS AS			27 681	27 681
Tilläggsköpeskilling M&V Software Oy			10 038	10 038
Tilläggsköpeskilling ALMA Consulting Oy			10 038	10 038
Tilläggsköpeskilling Appva AB			54 083	55 000
Tilläggsköpeskilling NexGolf Oy			7 528	7 528
Summa	-	-	109 368	110 285

Samtliga tilläggsköpeskillingar är värderade till maximalt utfall. Framtida utbetalningar är beroende av EBITDA-förbättringar i de berörda bolagen. Tilläggsköpeskillingarna för Appva AB och

ALMA Consulting Oy kan generera utbetalningar under första kvartalet 2022. Tilläggsköpeskillingen för Travelize kan generera utbetalningar under första kvartalet 2022 eller 2023.

IB-UB ANALYS BOKFÖRDA VÄRDEN

Tkr	IB Bokfört värde	Nya förvärv	Utbetalningar	Omvärdering	Valutakurs-differens	UB
Långfristiga värdepappersinnehav	0	20 705				20 705
Summa	-	20 705	-	-	-	20 705
Tilläggsköpeskilling WIMS AS	27 681		-28 056	-1 023	1 398	0
Tilläggsköpeskilling M&V Software Oy	10 038		-10 131		93	0
Tilläggsköpeskilling ALMA Consulting Oy	10 038		-3 071		174	7 141
Tilläggsköpeskilling Appva AB	55 000		-10 000			45 000
Tilläggsköpeskilling NexGolf Oy	7 528		-7 598		70	0
Tilläggsköpeskilling Nordman & Co AB		11 000	-11 000			0
Tilläggsköpeskilling Travelize International AB		33 000				33 000
Summa	110 285	44 000	-69 856	-1 023	1 735	85 141

NOT 9D KONVERTIBLA FÖRLAGSLÅN

Konvertibla förlagslån redovisas dels som finansiella skulder dels som eget kapital. Fördelningen på de olika delarna görs efter att en värdering genomförs i samband med emittering. Räntekostnaden periodiseras under lånets löptid.

Det initiala verkliga värdet för de konvertibla skuldebrevens skulddel beräknas genom användning av marknadsräntan på utgivningsdagen för en likvärdig icke konvertibel obligation. Efter första redovisningstillfället redovisas skulden till upplupet anskaffningsvärde till dess att den konverteras eller förfaller. Resterande del av likviden fördelas till konverteringsrätten och redovisas netto efter skatt i eget kapital och omvärderas inte.

Lån 2001 (konvertibel förvärv Visiolink Management Aps), kortfristig skuld

I januari 2020 i samband med förvärv av Visiolink Management Aps emitterade moderbolaget 1 410 st. konvertibla skuldebrev á 10 000 kr till ett nominellt värde av 14 100 tkr. Den 15 november 2021 skedde en delkonvertering av 282 stycken skuldebrev. Kvarvarande nominellt värde uppgår till 11 280 tkr. Optionselementet i det konvertibla lånet är beräknat till 956 tkr. Optionselementet redovisas som eget kapital i enlighet med IAS 32. Återstoden av lånet, inklusive ränta (389 tkr) redovisas som en kortfristig skuld. Löptid för lånet är 30 januari 2020 – 30 december 2022, räntesatsen är Stibor 180. Konverteringskurs är 230 kr. Konvertering kan påkallas 1 juli 2021 – 30 december 2022. Aktiekapitalet kan vid konvertering öka med maximalt 4 904 kr. Vid full konvertering uppgår utspädningen till cirka 0,1 % av kapitalet och 0,1 % av rösterna. Emissionen har genomförts på marknadsmässiga villkor.

Lån 2006 (konvertibel förvärv Appva AB), kortfristig skuld

I juni 2020 i samband med förvärv av Appva AB emitterade moderbolaget 800 konvertibla skuldebrev á 10 000 kr till ett nominellt värde av 8 000 tkr. Optionselementet i det konvertibla lånet är beräknat till 623 tkr. Optionselementet redovisas som eget kapital i enlighet med IAS 32. Återstoden av lånet, inklusive ränta (244 tkr) redovisas som en kortfristig skuld. Löptid för lånet är 17 juni 2020 – 30 december 2022, räntesatsen är Stibor 180. Konverteringskurs är 240 kr. Konvertering kan påkallas 1 januari 2022 – 30 december 2022. Aktiekapitalet kan vid konvertering öka med maximalt 3 333 kr. Vid full konvertering uppgår utspädningen till cirka 0,1 % av kapitalet och 0,1 % av rösterna. Emissionen har genomförts på marknadsmässiga villkor.

Lån 2009 (konvertibelprogram personal), långfristig skuld

I september 2020 emitterade moderbolaget 1 351 st. konvertibla skuldebrev á 10 000 kr till ett nominellt värde av 13 510 tkr. Optionselementet i det konvertibla lånet är beräknat till 997 tkr. Optionselementet redovisas som eget kapital i enlighet med IAS 32. Återstoden av lånet, inklusive ränta (54 tkr) redovisas som en långfristig skuld. Löptid för lånet är 1 september 2020 – 30 september 2023. Räntesatsen är 0,3 %. Konverteringskurs är 333 kr. Konvertering kan påkallas 1-30 september 2023. Aktiekapitalet kan vid konvertering öka med maximalt 4 057 kr. Vid full konvertering uppgår utspädningen till cirka 0,1 % av kapitalet och 0,1 % av rösterna. Emissionen har genomförts på marknadsmässiga villkor.

Lån 2021: 1 (konvertibelprogram personal), långfristig skuld

I april 2021 emitterade moderbolaget 865 st. konvertibla skuldebrev á 10 000 kr till ett nominellt värde av 8 650 tkr. Optionselementet i det konvertibla lånet är beräknat till 419 tkr. Optionselementet redovisas som eget kapital i enlighet med IAS 32. Återstoden av lånet, inklusive ränta (15 tkr) redovisas som en långfristig skuld. Löptid för lånet är 1 juni 2021 – 30 juni 2024. Räntesatsen är 0,3 %. Konverteringskurs är 463 kr. Konvertering kan påkallas 1-30 juni 2024. Aktiekapitalet kan vid konvertering öka med maximalt 1 869 kr. Vid full konvertering uppgår utspädningen till cirka 0,1 % av kapitalet och 0,0 % av rösterna. Emissionen har genomförts på marknadsmässiga villkor.

Lån 2101 (konvertibel förvärv Unikum datasystem AB), långfristig skuld

I januari 2021 i samband med förvärv av Unikum datasystem AB emitterade moderbolaget 1 560 konvertibla skuldebrev á 10 000 kr till ett nominellt värde av 15 600 tkr. Optionselementet i det konvertibla lånet är beräknat till 752 tkr. Optionselementet redovisas som eget kapital i enlighet med IAS 32. Återstoden av lånet, inklusive ränta (238 tkr) redovisas som en långfristig skuld. Löptid för lånet är 4 januari 2021 – 30 december 2023, räntesatsen är Stibor 180. Konverteringskurs är 373 kr. Konvertering kan påkallas 1 januari 2023 – 30 december 2023. Aktiekapitalet kan vid konvertering öka med maximalt 4 182 kr. Vid full konvertering uppgår utspädningen till cirka 0,1 % av kapitalet och 0,1 % av rösterna. Emissionen har genomförts på marknadsmässiga villkor.

Lån 2102 (konvertibel förvärv Travelize International AB), långfristig skuld

I februari 2021 i samband med förvärv av Unikum datasystem AB emitterade moderbolaget 700 konvertibla skuldebrev á 10 000 kr till ett nominellt värde av 7 000 tkr. Optionselementet i det konvertibla lånet är beräknat till 337 tkr. Optionselementet redovisas som eget kapital i enlighet med IAS 32. Återstoden av lånet, inklusive ränta (98 tkr) redovisas som en långfristig skuld. Löptid för lånet är 3 februari 2021 – 30 december 2023, räntesatsen är Stibor 180. Konverteringskurs är 362 kr. Konvertering kan påkallas 1 januari 2023 – 30 december 2023. Aktiekapitalet kan vid konvertering öka med maximalt 1 934 kr. Vid full konvertering uppgår utspädningen till cirka 0,1 % av kapitalet och 0,0 % av rösterna. Emissionen har genomförts på marknadsmässiga villkor.

Lån 2104 (konvertibel förvärv Nordman & Co AB), långfristig skuld

I april 2021 i samband med förvärv av Nordman & Co AB emitterade moderbolaget 240 konvertibla skuldebrev á 10 000 kr till ett nominellt värde av 2 400 tkr. Optionselementet i det konvertibla lånet är beräknat till 116 tkr. Optionselementet redovisas som eget kapital i enlighet med IAS 32. Återstoden av lånet, inklusive ränta (27 tkr) redovisas som en långfristig skuld. Löptid för lånet är 26 april 2021 – 30 juni 2024, räntesatsen är Stibor 180. Konverteringskurs är 468 kr. Konvertering kan påkallas 1 januari 2024 – 30 juni 2024. Aktiekapitalet kan vid konvertering öka med maximalt 513 kr. Vid full konvertering uppgår utspädningen till cirka 0,0 % av kapitalet och 0,0 % av rösterna. Emissionen har genomförts på marknadsmässiga villkor.

Konvertibla skuldebrev redovisas i balansräkningen enligt följande:

2021	
Nominellt värde på konvertibla skuldebrev	66 400
Egenkapitalandel	-4 159
Summa	62 241
 Räntekostnader*	 1 095
Skulddel	63 336

*Räntekostnaden är beräknad genom att multiplicera den beräknade marknadsräntan med skulddelen.

NOT 9E KORT- OCH LÅNGFRISTIGA SKULDER

	Koncernen		Moderbolaget	
	2021	2020	2021	2020
Långfristiga räntebärande skulder				
Skulder till kreditinstitut	691 297	490 549	691 297	490 549
Konvertibla skuldebrev	45 030	64 778	45 030	64 778
Summa långfristiga räntebärande skulder	736 327	555 327	736 327	555 327
Långfristiga ej räntebärande skulder				
Övriga skulder*	111 265	88 028	30 500	45 000
Summa långfristiga ej räntebärande skulder	111 265	88 028	30 500	45 000
Summa långfristiga skulder	847 592	643 355	766 827	600 327
 Kortfristiga räntebärande skulder				
Skulder till kreditinstitut	2 767	2 763	2 752	2 752
Konvertibla skuldebrev	18 306	0	18 306	0
Summa kortfristiga räntebärande skulder	21 073	2 763	21 058	2 752
Summa räntebärande skulder	757 400	558 090	757 385	558 079
 Kortfristiga ej räntebärande skulder				
Leverantörsskulder	46 784	35 094	8 870	3 634
Övriga skulder *	90 110	94 868	52 159	65 284
Upplupna kostnader	90 922	70 616	10 696	5 733
Summa kortfristiga ej räntebärande skulder	227 816	200 578	71 725	74 651
Summa finansiella skulder	1 096 481	846 696	859 610	677 730

*Övriga lång- och kortfristiga skulder består främst av tilläggsköpeskillingar samt skulder för finansiell leasing.

Verkligt värde på extern upplåning

För samtliga av koncernens upplåning motsvaras det redovisade värdet av upplåningen dess verkliga värde eftersom räntan på upplåningen är i paritet med aktuella marknadsräntor.

Säkring av nettoinvestering i utlandsverksamhet

Koncernen har inga banklån i utländsk valuta. Däremot är tilläggsköpeskillingar för utländska förvärv bokförda i utländsk valuta. Tilläggsköpeskillingarna värderas till balansdagens kurs. Moderbolaget har även bankkonton i utländsk valuta. Dessa är upprättade i syfte att hantera förvärv i utländsk valuta, och för att hantera transaktioner med de utländska dotterbolagen. Dessa bankkonton klassificeras som säkringsin-

strument tillsammans med skulderna för tilläggsköpeskillingar. Syftet med säkringen är att säkra valutakursförändringar på bolagets investeringar i utländska dotterbolag. Investeringen sker i den lokala valutan.

Poster i utländsk valuta som är identifierade som säkring av nettoinvestering uppgår till 307 603 tkr. Kursdifferensen på omräkning till svenska kronor uppgår till 16 605 tkr vid rapportperiodens slut, och redovisas efter avdrag för uppskjuten skatt i övrigt totalresultat.

IFRS 16 Leasingavtal tillämpas från 1 januari 2019.

Leasingaktiviteter och redovisningen av dessa

Leasingen avser kontor, serverrum, utrustning och fordon.

Tillgångar och skulder som uppkommer från leasingavtal redovisas initialt till nuvärde. Leasingskulderna inkluderar nuvärdet av fasta avgifter. Leasingbetalningar som kommer att göras för rimligtvis säkra förlängningsoptioner ingår också i värderingen av skulden.

Leasingbetalningarna diskonteras med leasetagarens marginella låneränta. Den marginella låneräntan beräknas utifrån

den genomsnittliga räntan för utestående banklån.

Leasingbetalningar fördelas mellan amortering av skulden och ränta. Räntan redovisas i resultaträkningen som en fast räntesats för perioden. Leasingkontrakten värderas till anskaffningsvärde och inkluderar det belopp leasingskulden ursprungligen värderats till. Samtliga avtal går att förlänga. Indexklausuler finns i lokalkontrakten. Betalningarna för korta kontrakt avseende utrustning och fordon och samtliga leasingavtal av mindre värde kostnadsförs linjärt i resultaträkningen. Korta kontrakt är avtal med en leasingtid på 12 månader eller mindre.

LEASINGAVTAL

I balansräkningen redovisas följande belopp relaterade till leasingavtal:

	2021	2020
Tillgångar med nyttjanderätt		
Fastigheter	115 749	62 819
Fordon	65	111
	115 814	62 930
Leasingskulder		
Kortfristiga	37 969	29 584
Långfristiga	78 389	29 034
	116 358	58 618

Tillkommande nyttjanderätter avseende lokalkontrakt under 2021 uppgick till 157 825 tkr (15 079). Ökningen är hänförlig till de förvärv som skett under året 28 121 tkr (4 929), utöver det har befintliga kontrakt förlängts vilket medfört tillkommande nyttjanderätter uppgående till 129 704 tkr (10 150).

Avgående nyttjanderätter avseende lokalkontrakt uppgår till -30 232 tkr (-20 590).

Det totala kassaflödet gällande leasingavtal under 2021 var 46 814 tkr (46 279).

I resultaträkningen redovisas följande belopp relaterade till leasingavtal:

	2021	2020
Avskrivning på nyttjanderätter		
Fastigheter	-46 730	-36 839
Fordon	-49	-92
	-46 779	-36 931
Räntekostnader (ingår i finansiella kostnader)	-2 449	-2 049
Utgifter hänförliga till korta kontrakt samt leasingavtal av mindre värde (ingår i administrationskostnader)	-5 475	-5 030

Det totala kassaflödet gällande leasingavtal under 2021 var 46 814 tkr (46 279).

Löptidsanalys lång- och kortfristig leasingskuld	2 021	2 020
Inom 1 år efter balansdagen	37 969	29 584
Senare än 1 år men inom 3 år efter balansdagen	57 299	25 584
Senare än 3 år men inom 5 år efter balansdagen	21 089	3 450

NOT 11 FINANSIELLA RISKER OCH HANTERING AV KAPITAL

Vår finanspolicy för hantering av finansiella risker bygger på att vinster genereras av den rörelsedrivande verksamheten och inte genom placeringar i finansiella instrument. Endast placeringar med låg risk är tillåtna. Finansverksamheten har som uppgift att stödja den rörelsedrivande verksamheten samt identifiera och på bästa sätt begränsa de finansiella riskerna. Finansverksamheten bedrivs i moderbolaget. Genom centralisering och samordning möjliggörs skalfördelar avseende erhållna villkor för finansiella transaktioner och finansiering. De finansiella riskerna hanteras enligt den finanspolicy som fastställts av styrelsen.

Likviditets- och finansieringsrisker

De likvida medlen uppgick den 31 december 2021 till 119,9 Mkr kronor. Utöver dessa likvida medel fanns checkkrediter på 125 Mkr samt 815 Mkr i outnyttjad del i en förvärvslånekredit. Vitecs finanspolicy anger riktlinjer för hur koncernens likviditet ska hanteras. En låg riskprofil eftersträvas vilket innebär placering i svensk bank som har Finansinspektionens tillstånd att bedriva bankverksamhet eller utländsk bank med motsvarande tillstånd. Placering i värdepapper ska ske i statsskuldsväxlar, penningmarknadsfonder eller i K1 ratade räntebärande papper. Likviditeten ska inte understiga två månaders löne- och skatteutbetalningar och placeringar ska kunna likvideras inom en månad.

Vitec har historiskt finansierat och avser att även fortsättningsvis finansiera delar av förvärven genom att ta upp lån från kreditinstitut. Låneavtal kan innehålla villkor med restriktioner, så kallade covenantar.

Idag finns ett sådant avtal med vår bank. Per den 31 december var samtliga villkor uppfyllda i sin helhet. Belåning innebär vissa risker för våra aktieägare. Bland annat skulle Vitec, vid kraftigt förändrade omständigheter på våra marknader, kunna få problem att teckna nya kreditfaciliteter och därmed behöva använda en större del av kassaflödet för räntebetalningar och amorteringar. Det skulle kunna påverka Vitec negativt.

Hantering av kapital*Riskhantering*

Vårt mål avseende kapitalstrukturen är att trygga koncernens förmåga att fortsätta sin verksamhet, så att den kan fortsätta att generera avkastning till aktieägarna och nytta för andra intressenter och att upprätthålla en optimal kapitalstruktur för att hålla kostnaderna för kapitalet nere. På samma sätt som andra företag i branschen bedömer koncernen kapitalet på basis av skuldsättningsgraden. Detta nyckeltal beräknas som nettoskuld dividerad med totalt kapital. Nettoskuld beräknas som total upplåning (omfattande posterna Kortfristig upplåning och Långfristig upplåning i koncernens balansräkning) med avdrag för likvida medel. Totalt kapital beräknas som Eget kapital i koncernens balansräkning plus nettoskulden.

Vitec har inte något absolut mått för skuldsättningsgraden men koncernens riktlinjer säger att skuldsättningen, med undantag för kortare tidsperioder, ej skall vara högre än att ytterligare finansiering kan uppbringas för att snabbt kunna agera på uppkomna investeringsmöjligheter.

Skuldsättningsgraden per 31 december 2021 respektive 2020 var som följer:

SKULDSÄTTNINGSGRAD, MKR

	2021-12-31	2020-12-31
Total upplåning	757	558
Avgår likvida medel	-120	-135
Nettoskuld	638	423
Totalt eget kapital	1 989	843
Summa kapital	2 627	1 267
Skuldsättningsgrad, %*	24	33

*Skuldsättningsgraden i flerårsöversikten i förvaltningsberättelsen är beräknat på annat sätt, se nyckeltalsdefinitioner, sidan 147.

UTDELNING

	2021	2020
Utdelning för räkenskapsåret 2019 uppgick till 1,35 krona per aktie	10 901	-
Utdelning för räkenskapsåret 2020 uppgick till 1,64 krona per aktie (1,35)	56 646	43 974
Totalt skuldförda eller utbetalda utdelningar	67 547	43 974
För räkenskapsåret 2021 har styrelsen föreslagit en utdelning på 2 kronor per aktie (1,64). Det sammanlagda beloppet av den föreslagna utdelningen är inte redovisad som en skuld per 31 december 2021 men förväntas regleras med balanserade vinstmedel i april 2022.	75 288	58 431
	75 288	58 431

Kreditrisk

Kundfordringar är förknippade med en viss kreditrisk. Vår affärsmodell innebär ofta förskottsbetalning och kreditkontroller. Vi har ingen väsentlig koncentration av kreditrisker i våra kundfordringar. För de fall där våra kunder inte kan betala sina fakturor i tid, eller överhuvudtaget, riskerar vi att drabbas av kreditförluster. Det kan inte garanteras att kreditförlusterna inte kommer att öka, vilket kan få negativ inverkan på vår verksamhet, finansiella ställning och resultat. Den maximala exponeringen för kreditrisk motsvaras av koncernens redovisade värde för kundfordringar som per bokslutsdatum uppgick till 246,7 Mkr efter reserveringar för beräknade förluster. För ytterligare information beträffande kundfordringar hänvisas till not 9. Moderbolaget har inte några externa kreditrisker vid utgången av året.

Valutarisker

Valutarisker kan delas in i transaktionsexponering och omräkningsrisk. Transaktionsexponering uppstår främst vid försäljning i annan valuta än bolagets egen valuta, vilket förekommer i några av våra bolag. Framför allt norska kronor, danska kronor och euro. Koncernen har inte gjort någon valutasäkring under 2021.

Omräkningsrisk uppkommer vid omräkning av dotterbolags resultat- och balansräkningar till svenska kronor från andra valutor. Eftersom dotterbolagen rapporterar i lokal valuta är koncernen exponerad för förändringar i valutakurser vid kon-

solidering av dessa bolag. Förvärv av utländska dotterbolag finansieras delvis genom skulder i lokal valuta för att minska omräkningsexponeringen.

Vid valutaomräkning av balansposter på balansdagen den 31 december 2021 har följande valutakurser använts:

NOK	1,0254
DKK	1,3752
EUR	10,2269

En förändring av utländska valutor med 5 % under 2021 skulle ha påverkat årets resultat och eget kapital med cirka 6,4 Mkr fördelat på NOK 1,5 Mkr, DKK 0,8 Mkr och EUR 4,1 Mkr.

Ränterisk

Vår ränterisk för räntebärande tillgångar regleras genom att likvida medel placeras på så sätt att förfallotidpunkten för räntebindningen och placeringen matchar kända utflöden och/eller amorteringar av skulder. Långfristig finansiering sker genom lån i bank och finansieringsinstitut samt genom konvertibler. Räntan avseende lån i bank och finansieringsinstitut är rörlig medan ränta för konvertibler oftast är bunden i 180-dagars intervall eller undantagsvis fast. En förändring av räntan med 1 % i befintlig låneportfölj skulle påverka årets resultat och eget kapital med cirka 12,0 Mkr.

LÖPTIDSANALYS

	Koncernen		Moderbolaget	
	2 021	2 020	2 021	2 020
Lång- och kortfristiga räntebärande skulder exklusive konvertibla skuldebrev (Kapitalbelopp)				
Inom 1 år efter balansdagen	2 767	2 763	2 752	2 752
Senare än 1 år men inom 3 år efter balansdagen	691 297	487 754	691 297	487 754
Senare än 3 år men inom 5 år efter balansdagen	-	2 795	-	2 795
Konvertibla skuldebrev (Kapitalbelopp)*				
Konvertibler inom 1 år efter balansdagen	18 306	-	18 306	-
Konvertibler senare än 1 år men inom 3 år efter balansdagen	45 030	64 778	45 030	64 778
Räntor **				
Inom 1 år efter balansdagen	10 913	11 948	10 913	11 948
Senare än 1 år men inom 3 år efter balansdagen	8 159	23 730	8 159	23 730
Senare än 3 år men inom 5 år efter balansdagen	-	1 557	-	1 557
Ej räntebärande skulder				
Inom 1 år efter balansdagen	55 997	94 869	55 959	65 285
Senare än 1 år men inom 3 år efter balansdagen	107 615	65 558	33 000	44 083
Senare än 3 år men inom 5 år efter balansdagen	3 774	7 559	-	-
Senare än 5 år efter balansdagen	-	13 994	-	-
Summa kapital och räntor				
Inom 1 år efter balansdagen	87 983	109 580	87 930	79 985
Senare än 1 år men inom 3 år efter balansdagen	852 101	641 820	777 486	620 345
Senare än 3 år men inom 5 år efter balansdagen	3 774	11 910	-	4 351
Senare än 5 år efter balansdagen	-	13 994	-	-

*Ovanstående antaganden om kapitalbelopp baseras på att inga konverteringar sker.

**Ovanstående antaganden om räntebetalningar baseras på en genomsnittsränta på 1,58 % (1,65).

***Ränta på ej utnyttjad del i förvärvslånekredit ingår. Kapitalbelopp 815,0 Mkr, ränta 0,58 %.

NOT 12 EGET KAPITAL

Registrerat aktiekapital 2021-12-31 uppgår till 3 504 616 kr och omfattar: aktier serie A, 2 950 000 st. (29 500 000 röster) samt aktier serie B, 32 096 163 st. (32 096 163 röster). På stämman i april beslutades om utdelning uppgående till 1,64 kr per aktie. Utdelningen har delats upp i fyra utbetalningstillfällen; den 30 juni 2021, den 30 september 2021, den 30 december 2021 samt den 30 mars 2022. Utbetalt belopp under

räkenskapsåret uppgår till 53 177 914 kr, varav 10 901 188 kr avser utdelning för räkenskapsåret 2019 och betalades ut den 30 mars 2021. Skuldfört belopp uppgår till 14 368 927 kr.

Föreslagen ej beslutad utdelning uppgår till 2 kr/aktie, totalt maximalt 75 287 660 kr. Utdelning redovisas som skuld efter det att årsstämman godkänt utdelningen.

TYPER AV AKTIER

	2021-12-31	2020-12-31
<i>Aktier vid årets början</i>		
Vitec-A	3 050 000	3 350 000
Vitec-B	29 723 422	29 223 216
Totalt vid årets början	32 773 422	32 573 216
Omstämpling av A-aktier till B-aktier	-100 000	-300 000
Omstämpling av A-aktier till B-aktier	100 000	300 000
Konvertering av skuldebrev Vitec-B	272 741	200 206
Emission	2 000 000	-
Aktier vid årets slut	35 046 163	32 773 422
<i>Aktier vid årets slut</i>		
Vitec-A	2 950 000	3 050 000
Vitec-B	32 096 163	29 723 422
Totalt vid årets slut	35 046 163	32 773 422

Förvaltningen av det egna kapitalet har som målsättning att säkerställa vår finansiella stabilitet, hantera finansiella risker och säkra koncernens kort- och långsiktiga behov av kapital. Vi ska ej, med undantag för kortare perioder, ha högre skuldsättning än att ytterligare finansiering kan uppbringas. Koncernens kapitalstruktur hanteras och justeras efter förändringar i de ekonomiska villkoren. Koncernen följer upp kapitalanvändning en med hjälp av olika nyckeltal, såsom nettoskuld, avkastning på

sysselsatt kapital och soliditet. Vi har en utdelningspolicy som innebär att bolaget skall ha som målsättning att årligen utdela lägst 1/3 av resultatet efter skatt. Vid bedömning av utrymmet skall dock alltid hänsyn tas till bolagets finansieringsbehov, kapitalstruktur och ställning i övrigt. Vi uppmuntrar medarbetare att bli aktieägare genom att emittera konvertibla skuldebrev. Se även förvaltningsberättelsen för ytterligare detaljer.

NOT 13 KASSAFLÖDE

FÖRÄNDRING AV SKULDER I FINANSIERINGSVERKSAMHETEN, KONCERNEN

	Långfristiga skulder till kreditinstitut		Kortfristiga skulder till kreditinstitut		Konvertibla skuldebrev	
	2 021	2 020	2 021	2 020	2 021	2 020
INGÅENDE BALANS	490 549	415 738	2 763	3 026	64 778	51 686
Kassaflöde	197 248	96 577	0	-280	8 650	13 510
Ej Kassaflödespåverkande förändringar:						
Valutakursförändringar	-	-21 449	-	-	-	-
Finansiell leasing	-	-	-	-	-	-
Finansiering förvärv	-	-	-	-	23 376	19 442
Konvertering	-	-	-	-	-34 145	-21 222
Övrigt	3 500	-297	4	17	677	1 362
Omklassificering lång/kort	-	-	-	-	-	-
UTGÅENDE BALANS	691 297	490 549	2 767	2 763	63 336	64 778

FÖRÄNDRING AV SKULDER I FINANSIERINGSVERKSAMHETEN, MODERBOLAGET

	Långfristiga skulder till kreditinstitut		Kortfristiga skulder till kreditinstitut		Konvertibla skuldebrev	
	2 021	2 020	2 021	2 020	2 021	2 020
INGÅENDE BALANS	490 549	415 738	2 752	3 032	64 778	51 686
Kassaflöde	197 248	96 557	0	-280	8 650	13 510
Ej kassaflödespåverkande förändringar:						
Valutakursförändringar		-21 449				
Finansiering förvärv					23 376	19 442
Konvertering					-34 145	-21 222
Övrigt	3 500	-297			677	1 362
Omklassificering lång/kort						
UTGÅENDE BALANS	691 297	490 549	2 752	2 752	63 336	64 778

NOT 14 MODERBOLAGET

Moderbolagets redovisningsprinciper

Moderbolaget följer årsredovisningslagen och Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 2 Redovisning för juridiska personer. Tillämpningen av RFR 2 innebär att moderbolaget ska tillämpa samma redovisningsprinciper som koncernen så långt detta är möjligt inom ramen för årsredovisningslagen, tryggandelagen och med hänsyn till sambandet mellan redovisning och beskattning.

Det har inte skett några förändringar i moderbolagets redovisningsprinciper. Nedan framgår skillnaderna mellan moderbolagets och koncernens redovisningsprinciper.

- För moderbolaget redovisas en resultaträkning. För koncernen redovisas en rapport över totalresultatet. För moderbolaget används benämningarna balansräkning respektive kassaflödesanalys för de rapporter som i koncernen har titlarna rapport över finansiell ställning respektive rapport över kassaflöden. Resultaträkning och balansräkning är för moderbolaget uppställda enligt årsredovisningslagens scheman, medan rapporten över totalresultat, rap-

porten över förändringar i eget kapital och kassaflödesanalysen baseras på IAS 1 Utformning av finansiella rapporter respektive IAS 7 Rapport över kassaflöden. De skillnader mot koncernens rapporter som gör sig gällande i moderbolagets resultat- och balansräkningar utgörs främst av redovisning av eget kapital samt förekomsten av avsättningar som en egen rubrik i balansräkningen.

- Andelar i dotterföretag redovisas i moderbolaget enligt anskaffningsvärdemetoden och villkorade köpeskillningar värderas utifrån sannolikheten att de kommer att utgå.
- I koncernredovisningen redovisas villkorade köpeskillningar till verkligt värde med värdeförändringar över resultatet. För moderbolaget inkluderas transaktionsutgifter i det redovisade värdet, vilket inte gäller för koncernen.
- I moderbolaget redovisas obeskattade reserver inklusive uppskjuten skatt. I koncernen delas obeskattade reserver upp i uppskjuten skatt och eget kapital.
- Anteciperad utdelning från dotterföretag redovisas i de fall moderföretaget ensamt har rätt att besluta om utdelningens storlek.

NOT 14A INTÄKTER OCH KOSTNADER MELLAN KONCERNFÖRETAG

I moderbolagets nettoomsättning ingår fakturering till koncernföretag med 100 % (100), vilket i allt väsentligt avser fakturering för utförda tjänster i form av lokaler, datakommunikation och telefoni, ekonomisk rapportering, HR och management/verksamhetsutveckling.

I moderbolagets kostnader ingår fakturering från koncernföretag med 7 % (9).

NOT 14B ANTECIPERAD UTDELNING

Moderbolaget har bokfört en fordran avseende anteciperad aktieutdelning från dotterbolagen. Denna uppgår totalt till 152,6 Mkr fördelat på:

	2021	2020
Vitec Acute Oy	8,1	6,3
Vitec Agrando AS	7,2	11,5
Vitec Alloc A/S	13,8	-
Vitec Autodata AS	-	3,8
Vitec Avoine Oy	5,1	13,0
Vitec Capitex AB	3,0	5,0
Vitec Cito A/S	16,5	9,5
Vitec Datamann A/S	-	2,7
Vitec Energy AB	3,0	7,0
Vitec Fixit Systemer AS	15,4	17,2
Vitec Futursoft Oy	18,4	23,1
Vitec Förvaltningssystem AB	10,0	33,0
Vitec HK data AS	-	3,8
Vitec Infoeasy AS	-	1,0
Vitec IT Drift AS	4,1	-
Vitec Katrina Oy	5,1	-
Vitec LJ System AB	2,0	-
Vitec Megler AS	7,2	15,1
Vitec Mäklarsystem AB	4,0	8,0
Vitec Plania AS	9,2	6,7
Vitec Shared Services Oy	7,3	-
Vitec Smart Visitor System AB	3,0	1,0
Vitec Tietomitta Oy	-	10,0
Vitec WIMS AS	10,3	-
	152,6	177,7

NOT 14C BOKSLUTSDISPOSITIONER

	2021	2020
Skilnad mellan bokförda avskrivningar och avskrivningar enligt plan	-95	365
Erhållna koncernbidrag	57 000	-
Lämnade koncernbidrag	-5	-1
Summa	56 899	364

NOT 14D OBESKATTADE RESERVER

	2021-12-31	2020-12-31
Skilnad mellan bokförda avskrivningar och avskrivningar enligt plan	1 772	1 677
Summa	1 772	1 677

NOT 14 E UPPSKJUTEN SKATT

Uppskjuten skatt 20,6 % (21,4) i moderbolagets obeskattade reserver uppgår till 365 tkr (359).

NOT 15A RESULTAT PER AKTIE

Resultat per aktie uppgick till 6,14 kr (4,93). Resultat per aktie efter utspädning uppgick till 6,05 kr (4,91). De finansiella instrument som kan ge framtida utspädningseffekter utgörs i sin helhet av konvertibla förlagslån och teckningsoptioner. Beräkning av utspädning framgår av tabell på sidan 149.

	2021-12-31	2020-12-31
Resultat per aktie före utspädning	6,14	4,93
Resultat vid beräkning av resultat per aktie	206 941	160 710
Genomsnittligt antal aktier (vägt genomsnitt)	33 723 971	32 573 765
Resultat per aktie efter utspädning	6,05	4,91
Resultat vid beräkning av resultat per aktie efter utspädning	207 648	162 072
Genomsnittligt antal aktier efter utspädning	34 314 851	32 993 975

NOT 15B STÄLLDA SÄKERHETER, KONCERN OCH MODERBOLAG

Eventualförpliktelser

En eventalförpliktelse redovisas när det finns ett möjligt åtagande som härrör från inträffade händelser och vars förekomst bekräftas endast av att en eller flera osäkra framtida händelser, som inte helt ligger inom företagets kontroll, inträffar eller uteblir, eller när det finns ett åtagande som härrör från inträffade händelser men som inte redovisas som en skuld eller avsättning på grund av att det inte är troligt att ett ut-

flöde av resurser kommer att krävas för att reglera åtagandet eller att åtagandets storlek inte kan beräknas med tillräcklig noggrannhet.

Det finns en generell säkerhet som utgörs av vårt kreditfacilitetsavtal med covenantåtaganden.

Vitec har inga eventalförpliktelser.

STÄLLDA SÄKERHETER AVSEENDE EGNA SKULDER OCH AVSÄTTNINGAR

	Koncernen		Moderbolaget	
	2021-12-31	2020-12-31	2021-12-31	2020-12-31
Företagsinteckningar	39 000	39 000	39 000	39 000
Summa	39 000	39 000	39 000	39 000

NOT 15C NÄRSTÅENDE

Det föreligger inga utestående lån, garantier eller borgensförbindelser från Vitec till förmån för styrelseledamöter, ledande befattningshavare eller revisorer i Vitec. Ingen av styrelseledamöterna, ledande befattningshavarna eller revisorerna i Vitec har haft någon direkt eller indirekt delaktighet i affärstransaktioner med Vitec som är eller var ovanlig till sin karaktär eller med avseende på villkor. Följande närstående-transaktioner redovisas:

- Ledande befattningshavare omfattas av konvertibelprogram i form av konvertibla förlagslån som tecknats på marknadsmässiga villkor. I pågående konvertibelprogram 2009 deltar följande ledande befattningshavare: Olle Backman, Kerstin Anderson, Gert Gustafsson, Anna Andersson, Aleš Zobec, Anna-Karin Nilsson, Sara Nilsson, Karin Wendén samt Patrik Fransson med 100 Tkr vardera. I pågående konvertibelprogram 2021:1 deltar följande ledande befattningshavare: Olle Backman, Kerstin Ander-

son, Anna Andersson, Aleš Zobec, Anna-Karin Nilsson samt Sara Nilsson med 100 Tkr vardera.

- Ledande befattningshavare deltar i pågående delägarprogram genom teckningsoptioner. Olle Backman, Jerker Vallbo, Kerstin Anderson, Gert Gustafsson, Aleš Zobec, Kim Møller Jensen och Patrik Fransson har erhållit 20 000 teckningsoptioner vardera. Anna Andersson, Sten Stockmann, Sara Nilsson och Karin Wendén har erhållit 10 000 teckningsoptioner vardera. Svein-Roger Westengen samt Anna-Karin Nilsson har erhållit 3 000 respektive 5 000 teckningsoptioner. Teckningsoptionerna har förvärvats på marknadsmässiga villkor.
- De flesta svenska bolag i koncernen hyr lokaler av moderbolaget genom sedvanliga hyresavtal. Samtliga bolag som hyr lokaler av moderbolaget ägs till 100 % av Vitec. Utöver lokalkostnader fakturerar moderbolaget intra group services.

NOT 16 HÄNDELSE EFTER BALANSDAGEN

21 januari 2021: Vitec förvärvar programvarubolaget DocuBizz Aps

Den 21 januari förvärvades samtliga aktier i det danska programvarubolaget DocuBizz ApS. Bolaget omsatte 27 Mkr med ett EBITDA-resultat om 6 Mkr för räkenskapsåret 2021.

Programvarubolaget DocuBizz utvecklar och tillhandahåller en SaaS-lösning som digitaliserar och automatiserar företags hantering av alla typer av leverantörsfakturor. Programvaran matchar faktura med inköpsorder, presenterar historik med mera, och via systemet skickas fakturan till rätt person för godkännande. Programvaran stödjer även automatisk bokföring i kundens affärssystem. De cirka 350 kunderna finns främst inom fordonsbranschen i Skandinavien, Tyskland och USA. Med förvärvet välkomnades 12 nya medarbetare.

Betalning skedde kontant och med en konvertibel med avvikelse från aktieägares företrädesrätt i enlighet med bemyndigande från årsstämma 2021-04-28. Konvertibelns löptid

är 36 månader som vid full konvertering ger en utspädning av kapitalet på 0,02 %. Förvärvet bedöms direkt resultera i en ökning av vinst per aktie för Vitec. Konsolidering sker från förvärvsdatum.

Vid tidpunkten för denna rapports offentliggörande finns inte några bokslut som kan ligga till grund för en mer detaljerad beskrivning av förvärvet. Av denna anledning lämnas ingen information om förvärvade fordringars verkliga värde samt förvärvade tillgångar och skulder. Tillkommande poster i en detaljerad förvärvsanalys bedömer vi vara produkträttigheter, kundavtal, varumärken och goodwill. Goodwill bedöms vara hänförlig till förväntad lönsamhet, komplettering av kompetensbehov samt förväntade synergieffekter i form av gemensam utveckling av våra produkter.

Förslag till vinstdisposition

TILL ÅRSSTÄMMANS FÖRFOGANDE STÅR FÖLJANDE VINSTMEDEL:

Balanserad vinst	450 232 646
Överkursfond	1 320 473 795
Årets resultat	183 948 023
	1 954 654 464

STYRELSEN FÖRESLÅR ATT VINSTMEDLEN BEHANDLAS SÅ ATT:

Till aktieägare utdelas 2,00 kr per aktie	75 287 660
I ny räkning överförs till överkursfond	1 320 473 795
I ny räkning överförs	558 893 009
	1 954 654 464

Med hänvisning till ovanstående och vad som i övrigt kommit till styrelsens kännedom är styrelsens bedömning att en allsidig bedömning av bolagets och koncernens ekonomiska ställning medför att utdelningen är försvarlig med hänvisning till de krav som verksamhetens art, omfattning och risker ställer på storleken av bolagets och koncernens egna kapital samt bolagets och koncernverksamhetens konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Koncernredovisningen respektive årsredovisningen har upprättats i enlighet med de internationella redovisningsstandarder som avses i Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1606/2002 av den 19 juli 2002 om tillämpning av

internationella redovisningsstandarder respektive god redovisningssed och ger en rättvisande bild av koncernens och moderbolagets ställning och resultat. Förvaltningsberättelsen för koncernen respektive moderbolaget ger en rättvisande översikt över koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför. Årsredovisningen och koncernredovisningen har, som framgår i not 1, godkänts för utfärdande av styrelsen den 25 mars 2022. Koncernens rapport över totalresultat och rapport över finansiell ställning och moderbolagets resultat- och balansräkning blir föremål för fastställelse på årsstämman den 26 april 2022.

Umeå den 25 mars 2022

Lars Stenlund
Styrelsens ordförande

Anna Valtonen
Styrelseledamot

Birgitta Johansson-Hedberg
Styrelseledamot

Crister Stjernfelt
Styrelseledamot

Jan Friedman
Styrelseledamot

Kaj Sandart
Styrelseledamot

Olle Backman
Verkställande direktör

Vår revisionsberättelse har lämnats den 30 mars 2022

PricewaterhouseCoopers AB

Aleksander Lyckow

Auktoriserad revisor

Revisionsberättelse

RAPPORT OM ÅRSREDOVISNINGEN OCH KONCERNREDOVISNINGEN

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Vitec Software Group AB (publ) för år 2021 med undantag för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 70-83. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 59-140 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2021 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2021 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), såsom de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte bolagsstyrningsrapporten på sidorna 70-83. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget samt rapporten över resultat och rapporten över finansiell ställning för koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets och koncernens styrelse i enlighet med revisorsförordningens (537/2014) artikel 11.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i revisorsförordningens (537/2014) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Vår revisionsansats

Revisionens inriktning och omfattning

Vitec har en uttalad tillväxtstrategi där tillväxten i huvudsak sker genom förvärv av mogna programvarubolag inom Norden. Genom förvärven tillförs Vitec-koncernen bl.a. kundrelationer samt etablerade varumärken och programvaror specifika för en viss bransch. Företagsledningen arbetar löpande med att identifiera och utvärdera lämpliga förvärvsobjekt utifrån en tydligt definierad kravprofil. Per bokslutsdagen den 31 december 2021 bestod koncernen av 42 dotterbolag fördelat på 31 självständiga affärsenheter. Av dotterbolagen är det 10 bolag

som redovisar en omsättning överstigande 60 miljoner kronor och dessa dotterbolag svarar för ca 55 % av koncernens totala omsättning. Vitecs affärsmodell bygger till stor del på försäljning av abonnemangsavtal som intäktsavräknas linjärt över kontraktslängden, s.k. repetitiva intäkter. 2021 uppgick andelen repetitiva intäkter till 82 procent av koncernens redovisade omsättning.

Utöver större dotterbolag har koncernrevisionen omfattat moderbolaget Vitec Software Group AB samt dotterbolagen i Sverige motsvarande en betydande del av koncernens externa omsättning. I tillägg till detta är samtliga bolag i koncernen med extern omsättning föremål för lagstadgad revision som utförs i anslutning till koncernrevisionen.

Vi utformade vår revision genom att fastställa väsentlighetsnivå och bedöma risken för väsentliga felaktigheter i de finansiella rapporterna. Vi beaktade särskilt de områden där verkställande direktören och styrelsen gjort subjektiva bedömningar, till exempel viktiga redovisningsmässiga uppskattningar som har gjorts med utgångspunkt från antaganden och prognoser om framtida händelser, vilka till sin natur är osäkra. Liksom vid alla revisioner har vi också beaktat risken för att styrelsen och verkställande direktören åsidosätter den interna kontrollen, och bland annat övervägt om det finns belägg för systematiska avvikelser som givit upphov till risk för väsentliga felaktigheter till följd av oegentligheter.

Vi anpassade vår revision för att utföra en ändamålsenlig granskning i syfte att kunna uttala oss om de finansiella rapporterna som helhet, med hänsyn tagen till koncernens struktur, redovisningsprocesser och kontroller samt den bransch i vilken koncernen verkar.

Väsentlighet

Revisionens omfattning och inriktning påverkades av vår bedömning av väsentlighet. En revision utformas för att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida de finansiella rapporterna innehåller några väsentliga felaktigheter. Felaktigheter kan uppstå till följd av oegentligheter eller misstag. De betraktas som väsentliga om enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användarna fattar med grund i de finansiella rapporterna.

Baserat på professionellt omdöme fastställde vi vissa kvantitativa väsentlighetstal, däribland för den finansiella rapporteringen som helhet (se tabellen nedan). Med hjälp av dessa och kvalitativa överväganden fastställde vi revisionens inriktning och omfattning och våra granskningsåtgärders karaktär, tidpunkt och omfattning, samt att bedöma effekten av enskilda och sammantagna felaktigheter på de finansiella rapporterna som helhet.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden.

Särskilt betydelsefullt område**Förvärv**

Under det gångna året har Vitec förvärvat fem stycken bolag i Nederländerna, Norge och Sverige.

För varje rörelseförvärv upprättar företagsledningen en förvärvsanalys där mellanskillnaden mellan nettotillgångarna i det förvärvade bolaget och köpeskillingen fördelas på identifierade immateriella tillgångar i det förvärvade bolaget. Immateriella tillgångar i de förvärvade bolagen utgörs av produkträttigheter, kundrelationer varumärke. Övervärden som inte kan hänföras till immateriella tillgångar redovisas som goodwill.

För att bestämma värdet på de identifierade immateriella tillgångarna behöver företagsledningen göra bedömningar samt tekniskt komplexa beräkningar baserat på uppskattningar och prognoser om de förvärvade bolagens framtida utveckling. Kundrelationer och produkträttigheter skrivs till skillnad från goodwill och varumärken av över deras förväntade livslängd. En felaktig fördelning av övervärden i förvärvsanalysen kan därmed få en väsentlig påverkan på de finansiella rapporterna.

Företagsförvärv är komplexa till sin natur och redovisningen av dessa är beroende av hur förvärvsavtalet utformas och innehåller betydande uppskattningar från ledningen, varför vi har bedömt upprättandet av förvärvsanalys vara ett särskilt betydelsefullt område i vår revision.

För ovan angivna redovisningsprinciper hänvisar vi er till sid 112-117 samt not 1 i Årsredovisningen för 2021.

Nedskrivningsprövning

I koncernens balansräkning redovisas förvärvsrelaterade övervärden och goodwill till ett värde av 2 543 MSEK, varav MSEK 1 689 utgörs av goodwill.

Goodwill och förvärvsrelaterade övervärden motsvarar skillnaden mellan värdet på nettotillgångar och erlagd köpeskillning vid ett förvärv. Till skillnad från övriga anläggningstillgångar sker det inte några avskrivningar av goodwill och varumärken utan dessa prövas årligen för nedskrivning eller när det finns en indikation på nedskrivningsbehov. Övriga förvärvsrelaterade anläggningstillgångar skrivs av över den beräknade nyttjandeperioden.

Prövningen, och därmed redovisade värden är beroende av styrelsens och ledningens bedömningar och antaganden bl.a. om tillväxt och framtida lönsamhet samt diskonteringsränta. Framtida händelser och ny information kan förändra dessa bedömningar och uppskattningar och det är därför särskilt viktigt för företagsledningen att löpande utvärdera om värdet på de förvärvsrelaterade immateriella tillgångarna kan motiveras med beaktande av ny information och förhållanden. Företagsledningens beräkning av tillgångarnas nyttjandevärde är baserad på nästkommande års budget och påföljande prognoser för de efterföljande fyra åren. En närmare beskrivning av dessa antaganden framgår av not 8.

Nedskrivningsprövningar innehåller naturligt ett större inslag av uppskattningar och bedömningar från företagsledningen, varför vi har bedömt detta som ett särskilt betydelsefullt område i vår revision.

För ovan angivna redovisningsprinciper hänvisar vi er till sid 122 samt not 1 i Årsredovisningen för 2021.

Hur vår revision beaktade det särskilt betydelsefulla området

Vi har granskat och utvärderat förvärvsanalysen med särskilt fokus på hur företagsledningen identifierat goodwill och övriga immateriella tillgångar som varumärke och produkträttigheter.

Detta har vi bl.a. gjort genom att vidta nedanstående granskningsåtgärder:

- Inhämtat förvärvsavtalen och utvärderat avtalsvillkoren i dessa ur ett redovisningsperspektiv.
- Bekräftat betald köpeskillning mot bankkonto-utdrag.
- Granskat bolagets metoder och antaganden för att identifiera immateriella tillgångar som produkträttigheter, varumärken och goodwill samt fördelningen av övervärden till dessa.
- Bekräftat förvärvsrelaterade kostnader mot underliggande fakturor.
- Utifrån väsentlighet bekräfta att ändamålsenliga upplysningar om förvärvet lämnas i årsredovisningen.

I vår revision har vi ägnat särskilt fokus av hur företagsledningens prövning av nedskrivningsbehov.

Vi har bl.a. vidtagit nedanstående granskningsåtgärder:

- Utvärderat Vitecs process för att pröva goodwill för nedskrivning.
- Granskat hur företagsledningen identifierat kassagenererande enheter och jämfört denna med hur Vitec följer upp goodwill internt.
- Utvärderat rimligheten i gjorda antaganden och genomfört känslighetsanalyser för förändrade antaganden.
- Utvärderat rimligheten i använd diskonteringsränta.
- Jämfört beräknat nyttjandevärde med börsvärde per den 31 december 2021.
- Utvärderat ledningens prognosförmåga genom att jämföra tidigare gjorda prognoser mot faktiskt utfall.
- Utifrån väsentlighet bekräftat att tillräckliga notupplysningar lämnas i årsredovisningen.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 2–57 respektive 147–151. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och den verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS, så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Vitec Software Group AB (publ) för år 2021 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och den verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av förvaltningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Revisorns granskning av ESEF-rapporten

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en granskning av att styrelsen och verkställande direktören har upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering (Esef-rapporten) enligt 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden för Vitec Software Group AB för år 2021.

Vår granskning och vårt uttalande avser endast det lagstadgade kravet.

Enligt vår uppfattning har Esef-rapporten #checksumma upprättats i ett format som i allt väsentligt möjliggör enhetlig elektronisk rapportering.

Grund för uttalanden

Vi har utfört granskningen enligt FARs rekommendation RevR 18 Revisorns granskning av Esef-rapporten. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Vitec Software Group AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att Esef-rapporten har upprättats i enlighet med 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta Esef-rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vår uppgift är att uttala oss med rimlig säkerhet om Esef-rapporten i allt väsentligt är upprättad i ett format som uppfyller kraven i 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, på grundval av vår granskning.

RevR 18 kräver att vi planerar och genomför våra granskningsåtgärder för att uppnå rimlig säkerhet att Esef-rapporten är

upprättad i ett format som uppfyller dessa krav.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en granskning som utförs enligt RevR 18 och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i Esef-rapporten.

Revisionsföretaget tillämpar ISQC 1 Kvalitetskontroll för revisionsföretag som utför revision och översiktlig granskning av finansiella rapporter samt andra bestyrkandeuppdrag och närallgiggande tjänster och har därmed ett allsidigt system för kvalitetskontroll vilket innefattar dokumenterade riktlinjer och rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om att Esef-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering av årsredovisningen och koncernredovisning. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram underlaget i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens antaganden.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen en teknisk validering av Esef-rapporten, dvs. om filen som innehåller Esef-rapporten uppfyller den tekniska specifikation som anges i kommissionens delegerade förordning (EU) 2019/815 och en avstämning av att Esef-rapporten överensstämmer med den granskade årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vidare omfattar granskningen även en bedömning av huruvida Esef-rapporten har märkts med iXBRL som möjliggör en rättvisande och fullständig maskinläsbar version av koncernens resultat-, balans- och egetkapitalräkningar samt kassaflödesanalysen.

Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 70-83 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FAR:s uttalande RevR 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2–6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

PricewaterhouseCoopers AB, Torsgatan 21, 113 97 Stockholm, utsågs till Vitec Software Group AB:s revisor av bolagsstämman den 28 april 2021 och har varit bolagets revisor sedan 6 maj 2015.

Stockholm den 30 mars 2022

PricewaterhouseCoopers AB

Aleksander Lyckow

Nyckeltalsdefinitioner

I denna årsredovisning hänvisas till ett antal finansiella mått som inte definieras enligt IFRS, så kallade alternativa nyckeltal enligt ESMA:s riktlinjer. Dessa mått förser ledningen och investerare med betydelsefull information för att analysera trender i bolagets affärsverksamhet. De alternativa nyckeltalen är inte alltid jämförbara med mått som används av andra företag. De är tänkta att komplettera, inte ersätta, finansiella mått som presenteras i enlighet med IFRS. Nyckeltal som presenteras i flerårsöversikten på sidan 84 definieras enligt följande:

Icke IFRS nyckeltal	Definition	Beskrivning av användande
Repetitiva intäkter	Återkommande, avtalsbaserade intäkter där det inte existerar någon direkt koppling mellan vår arbetsinsats och avtalat pris. Avtalat belopp faktureras vanligtvis i förskott och intäkten avräknas under avtalsperioden .	Nyckeltal för styrning av den operativa verksamheten.
Andel repetitiva intäkter	Repetitiva intäkter i förhållande till nettoomsättning.	Nyckeltal för styrning av den operativa verksamheten.
Tillväxt	Utveckling av företagets nettoomsättning i förhållande till samma period föregående år.	Används till att följa företagets omsättningsutveckling.
Tillväxt i repetitiva intäkter	Utveckling av repetitiva intäkter i förhållande till samma period föregående år.	Nyckeltal för styrning av den operativa verksamheten.
Organisk tillväxt i repetitiva intäkter	Utveckling av företagets repetitiva intäkter, inklusive årsuppgifter för under perioden förvärvade bolag, i förhållande till samma period föregående år.	Används till att följa företagets omsättningsutveckling och förflyttning mot repetitiva intäkter.
Proforma nettoomsättning	Nettoomsättning senaste fyra kvartalen med tillägg för omsättning från förvärvade enheter för tid före förvärvsdatum.	Används till att följa företagets omsättningsutveckling.
Proforma repetitiva intäkter, ARR	ARR, Annual Recurring Revenues. Repetitiva intäkter de senaste fyra kvartalen med tillägg för repetitiva intäkter från förvärvade enheter för tid före förvärvsdatum.	Används till att följa företagets omsättningsutveckling.
EBITA	Periodens resultat före förvärvsrelaterade kostnader, förvärvsrelaterade avskrivningar, finansnetto och skatt.	Visar företagets rörelseresultat före förvärvsrelaterade kostnader och förvärvsrelaterade avskrivningar.
EBITDA	Periodens resultat före finansnetto, skatt och avskrivningar.	Visar företagets rörelseresultat före avskrivningar och räntor.
Förvärvsrelaterade kostnader	Kostnader såsom mäklararvoden, advokatkostnader och stämpelskatt.	Används för att särredovisa jämförelsestörande poster.
Förvärvsrelaterade avskrivningar	Avskrivningar på produkträttigheter och kundavtal.	Används för att särredovisa jämförelsestörande poster.
EBITA-marginal	Rörelseresultat före förvärvsrelaterade kostnader i förhållande till nettoomsättning.	Används till att följa företagets vinstutveckling.
Rörelsemarginal	Rörelseresultat i förhållande till nettoomsättning.	Används till att följa företagets vinstutveckling.
Vinstmarginal	Periodens resultat efter skatt i förhållande till nettoomsättning.	Används till att följa företagets vinstutveckling.
Soliditet	Eget kapital, inklusive eget kapital hänförligt till innehav utan bestämmande inflytande, i förhållande till balansomslutningen.	Måttet visar företagets finansiella stabilitet.
Soliditet efter full konvertering	Eget kapital samt konvertibla förlagslån i förhållande till balansomslutningen.	Måttet visar företagets finansiella stabilitet.
Räntebärande nettoskuld	Långfristiga räntebärande skulder samt kortfristig del av räntebärande skulder med avdrag för likvida medel.	Måttet visar företagets finansiella stabilitet.
Skuldsättningsgrad	Genomsnittliga skulder i förhållande till genomsnittligt eget kapital och innehav utan bestämmande inflytande.	Måttet visar företagets finansiella stabilitet.

Genomsnittligt eget kapital	Genomsnitt av periodens eget kapital hänförligt till moderbolagets ägare och föregående periods eget kapital hänförligt till moderbolagets ägare.	Underliggande mått som används för beräkning av andra nyckeltal.
Avkastning på sysselsatt kapital	Resultat efter finansiella poster med tillägg för räntekostnader i förhållande till genomsnittligt sysselsatt kapital. Sysselsatt kapital definieras som balansomslutning minskad med icke räntebärande skulder och uppskjuten skatt.	Måttet visar företagets lönsamhet. Anger företagets lönsamhet i förhållande till externt finansierat kapital och eget kapital.
Avkastning på eget kapital	Redovisat resultat efter skatt i förhållande till genomsnittligt eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare.	Måttet visar företagets lönsamhet och är ett mått på det egna kapitalets förräntning.
Omsättning per anställd	Nettoomsättning i förhållande till medelantal anställda.	Används för att bedöma företagets effektivitet.
Förädlingsvärde per anställd	Rörelseresultat med tillägg för avskrivningar och personalkostnader i förhållande till medelantalet anställda.	Används för att bedöma företagets effektivitet.
Personalkostnad per anställd	Personalkostnader i förhållande till medelantalet anställda.	Nyckeltal för att mäta effektiviteten i den operativa verksamheten.
Medelantal anställda	Genomsnittligt antal anställda i koncernen under räkenskapsåret.	Underliggande mått som används för beräkning av andra nyckeltal.
JEK (Justerat eget kapital per aktie)	Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare i förhållande till antalet emitterade aktier på bokslutsdagen.	Måttet visar eget kapital per aktie på balansdagen.
Kassaflöde per aktie	Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital i förhållande till genomsnittligt antal aktier.	Används till att följa företagets utveckling av kassaflöde mätt per aktie.
Antal aktier efter utspädning	Genomsnittligt antal aktier under perioden med tillägg för antal aktier som tillkommer efter full konvertering av konvertibler.	Underliggande mått som används för beräkning av andra nyckeltal.

IFRS nyckeltal	Definition	Beskrivning av användande
Vinst per aktie	Resultat efter skatt hänförligt till moderbolagets aktieägare i förhållande till genomsnittligt antal aktier under perioden.	IFRS-nyckeltal.
Vinst per aktie efter utspädning	Resultat efter skatt hänförligt till moderbolagets aktieägare med tillägg för räntekostnader avseende konvertibla förlagslån, i förhållande till genomsnittligt antal aktier efter utspädning.	IFRS-nyckeltal.

Beräkningar

ORGANISK TILLVÄXT I REPETITIVA INTÄKTER

Mkr	2021	2020	Tillväxt, %
Rapporterad nettoomsättning	1 571	1 313	20
varav repetitiva intäkter	1 324	1 080	23
Årseffekt av förvärvade enheter	63	252	
varav repetitiva intäkter	59	211	
Organisk tillväxt nettoomsättning	1 634	1 565	4
Organisk tillväxt repetitiva intäkter	1 383	1 291	7

EFFEKT AV FÖRVÄRVADE ENHETER

Mkr	Omsättning tid före förvärv		Repetitiva intäkter tid före förvärv	
	2021	2020	2021	2020
Bolag förvärvade 2021	63	115	59	184
Bolag förvärvade 2020	-	137	-	27
Summa årseffekter	63	252	59	211

Beräkning av EBITA	2021	2020
Rörelseresultat	283 050	222 434
Förvävsrelaterade kostnader	14 574	12 933
Förvävsrelaterade avskrivningar	142 199	109 419
EBITA	439 823	344 786

Genomsnittligt antal aktier (vägt genomsnitt)	Antal dagar	Antal aktier	Viktat värde
Antal aktier årets början	18	32 773 422	1 616 224
2021-01-18 Konvertering	219	33 033 902	19 820 341
2021-08-25 Emission	82	35 033 902	7 870 630
2021-11-15 Konvertering	46	35 046 163	4 416 777
Genomsnittligt antal aktier	365		33 723 971

Genomsnittligt antal aktier efter utspädning	Antal dagar	Antal aktier	Viktat värde
Antal aktier årets början	18	32 773 422	1 616 224
2021-01-18 Konvertering	219	33 033 902	19 820 341
2021-08-25 Emission	82	35 033 902	7 870 630
2021-11-15 Konvertering	46	35 046 163	4 416 777
Utspädning konvertibel Visiolink	365	49 043	49 043
Utspädning konvertibel Appva	365	33 333	33 333
Utspädning konvertibel Personal 2020	365	40 571	40 571
Utspädning teckningsoptioner 2020	365	251 000	251 000
Utspädning konvertibel Unikum 2021-01-04	362	41 823	41 479
Utspädning konvertibel Travelize 2021-02-03	332	19 337	17 589
Utspädning konvertibel Nordman 2021-04-26	250	5 128	3 512
Utspädning konvertibel Personal 2021-06-15	200	18 693	10 243
Utspädning teckningsoptioner 2021-06-15	200	263 000	144 110
Genomsnittligt antal aktier efter utspädning			34 314 851

Resultat vid beräkning av resultat per aktie efter utspädning	
Årets resultat	206 941
Räntekostnader konvertibla förlagslån	707
	207 648

Aktieägarinformation

Vår hemsida vitecsoftware.com är den främsta kanalen för information till aktieägare och aktiemarknad. Där publicerar vi finansiell information och övrig information som kan vara kurspåverkande, omedelbart efter offentliggörandet.

FINANSIELL KALENDER

Årsstämma	2022-04-26
Delårsrapport januari-mars	2022-04-22
Delårsrapport januari-juni	2022-07-15
Delårsrapport januari-september	2022-10-20
Delårsrapport januari-december	2023-02-01

INVESTERARINFORMATION PÅ VITECSOFTWARE.COM

På vitecsoftware.com finns det möjlighet att beställa en prenumeration via e-post av våra pressmeddelanden. Där finns även information inför våra bolagsstämmor och mycket mer.

OM DU HAR FRÅGOR ÄR DU VÄLKOMMEN ATT KONTAKTA:

Patrik Fransson, Investor Relations
patrik.fransson@vitecsoftware.com
+46 76 942 85 97



Patrik Fransson, Investor Relations

