

Programvaror för unika behov



Innehåll

KONCERNENS VERKSAMHET	3	Finansiella rapporter och noter, koncernen	119
Det här är Vitec	3	Rapport över resultat	120
Vd har ordet	12	Rapport över totalresultat	120
Ordförande har ordet	14	Rapport över finansiell ställning	121
Vitec 40 år	16	Rapport över förändring i eget kapital	122
Affärsmodell och position	24	Rapport över kassaflöden	123
Programvaror för unika behov	30	Noter	124
Vi skapar Vitec tillsammans	46	Finansiella rapporter och noter, moderbolaget	155
Aktien och ägare	56	Resultaträkning	156
		Balansräkning	157
		Förändringar i eget kapital	158
		Kassaflödesanalys	159
		Noter	160
ÅRSREDOVISNING	61	Undertecknande	182
Förvaltningsberättelse	61	Revisionsberättelse	183
Flerårsöversikt	76	Aktieägarinformation	191
Förslag till vinstdisposition	77		
Hållbarhetsrapport	78		
Bolagsstyrningsrapport	106		
Bolagsstyrning	107		
Styrelsen	110		
Ledning	114		

Vitec i samarbete med La Vache Communication och 2050 Consulting.

Foto: Johan Adelstål s. 4, 6, 8, 11, 27, 36, 47-51, 78 och 80, Samuel Pettersson s. 13, 15, 21-22, 31-32, 108, 114-115 och 191, Matilda Audas Björkholm s. 1, 20, 44, 46 och 104, Marieke van der Velden s. 110 och 113, Magnus Svensson s.37, Knut Neerland s. 38, Suvi Kivimaa s. 39, Steffen Stamp s. 40, Remco van Vondelen s. 41, Richard Sachade Alvegard s. 93.

Adobe Stock s. 90, 92 och 95.

Pressbilder: Projekten Solvatten, Svensk Kolinlagring och The Carboneers, s. 97-99, Pressbild SEB, s. 109.

Design omslag bok: Maria Persson/Plokk s.23. Illustrationer: Soja s.52.

Omslagsfoto: Matilda Audas Björkholm.

Tryck: Original Tryckeri Norrland AB, Umeå. Tryckeriet är Svanenmärkt, liksom denna trycksak.

Papper: Arctic silk.



Det här är Vitec

Vitec är en ledande aktör inom Vertical Software, med sitt ursprung och huvudkontor i Umeå, Sverige. Vi utvecklar och levererar standardprogram som stödjer centrala funktioner i samhället. Våra lösningar används inom en rad branscher, såsom energi, försäkring, handel, hotell, trossamfund och sjukvård. Genom våra produkter bidrar vi till att öka effektiviteten för våra kunder och skapa värdeskapande samhällsnytta.

Våra medarbetares expertis driver kontinuerlig utveckling och innovation, utifrån vår gemensamma företagskultur och affärsmodell. Vitec är noterat på Nasdaq Stockholm OMX Large Cap.

Vitec består av 45 affärsenheter med verksamhet i tolv länder och kunder i fler än 50 länder världen över. Affärsenheternas huvudkontor finns i Belgien, Danmark, Finland, Nederländerna, Norge och Sverige.



Värderingar

Produkterna är vår grund
Gör det enkelt
Öppenhet och förtroende



Varumärkeslöfte

To rely on
– today and tomorrow



Affärsidé

Att bidra till våra kunders
framgång genom att utveckla
och tillhandahålla
standardiserad och nischad
verksamhetskritisk
programvara



Uppdrag

Att vara ett lönsamt och hållbart
tillväxtföretag som
utvecklar och förvärvar
vertikala programvaruföretag



Vision

Shaping a wiser and
more sustainable future

LÅNGSIKTIG TILLVÄXT

Vitec är en industriell aktör med ett långsiktigt perspektiv. Vår tillväxt drivs av både organisk utveckling och förvärv. Med ett starkt kassaflöde kan vi både återinvestera i våra produkter och genomföra strategiska förvärv. Att kontinuerligt utveckla och förädla våra produkter är avgörande för att säkerställa att vårt erbjudande förblir relevant även i framtiden.

REPETITIVA INTÄKTER

Vår affärsmodell är baserad på en hög andel repetitiva intäkter, vilket ger oss stabila och förutsägbara kassaflöden. Detta skapar förutsättningar för långsiktigt agerande och gör koncernen mindre känslig för tillfälliga nedgångar inom enskilda affärsenheter.

FRAMGÅNGSRIK FÖRETAGSKULTUR

I vår decentraliserade organisation spelar företagskulturen en central roll i koncernens styrning och är avgörande för vår långsiktiga framgång. Våra värderingar, vårt varumärkeslöfte och vår uppförandekod utgör de tre grundpelarna i företagskulturen. Genom olika forum för erfarenhetsutbyte skapar vi möjligheter för medarbetare och ledare att ytterligare stärka och utveckla vår företagskultur.

HÅLLBAR AFFÄRSMODELL

Hållbarhet är en integrerad del av både vår affärsmodell och vår företagskultur. För att strukturera vårt arbete har vi identifierat fyra fokusområden: Responsible growth, Enabling products, Empowered people och Reduced footprint. Dessa områden har definierats utifrån var och hur vår verksamhet har störst påverkan på omvärlden och där vi bedömer att vi kan göra störst skillnad. Läs mer i vår hållbarhetsrapport på sidorna 78-105.

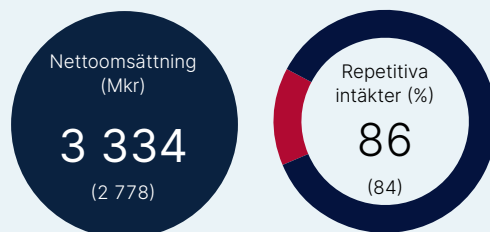
►
Nadia Karukoski
Account Manager, Vitec Acute



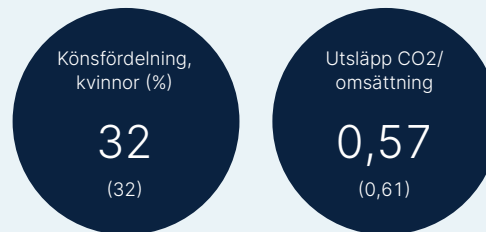


Året i sammandrag

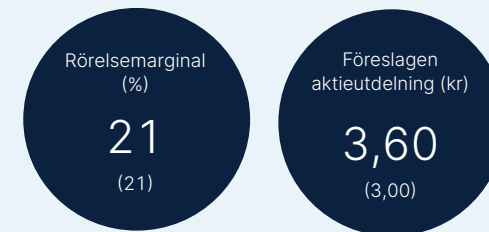
TILLVÄXT



HÅLLBARHET



LÖNSAMHET



NYCKELTAL

	2024	2023
Nettoomsättning (Mkr)	3 334	2 778
Repetitiva intäkter (Mkr)	2 878	2 346
EBITA (Mkr)	1 002	876
EBITA-marginal (%)	30	32
Rörelseresultat (Mkr)	697	590
Resultat efter finansiella poster (Mkr)	541	468
Rörelsemarginal (%)	21	21
Avkastning på eget kapital (%)	10	10
Avkastning på sysselsatt kapital (%)	10	12
Soliditet (%)	49	44
JEK per aktie (kr)	123,23	90,78
Resultat per aktie (kr)	10,74	9,04
Aktieutdelning per aktie (kr)	3,60*	3,00
Medelantal anställda	1 562	1 415
Könsfördelning, andel kvinnor (%)	32	32
Utsläpp CO2/omsättning	0,57	0,61

*Föreslagen utdelning



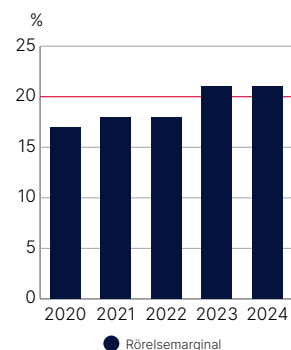
Vitec består av 45 affärsenheter med verksamhet i tolv länder och kunder i fler än 50 länder världen över.

Finansiella mål och nyckeltal

FINANSIELLA MÅL

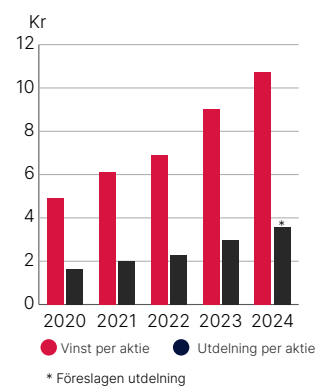
Rörelsemarginal

Rörelsemarginalen ska på koncernnivå uppgå till minst 20 procent och över tid gradvis öka.



Aktieutdelning

Aktieutdelning motsvarande minst 1/3 av vinst efter skatt.



Paula Kolås, Marketing, Vitec MV, Ole Andreas Myhre Olsen, Senior Systemarkitekt och Mattis Ovesen, Senior Systemdesigner, Vitec Megler

NYCKELTAL

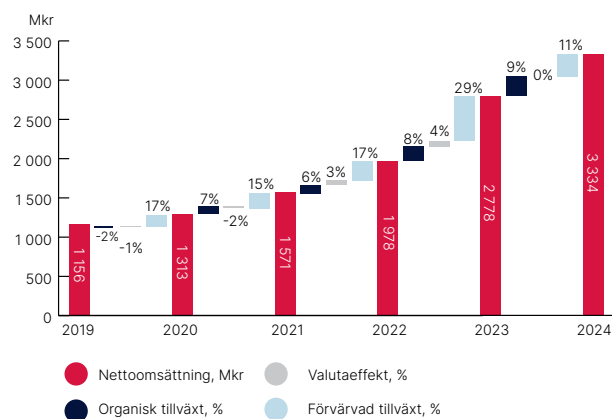
Vi följer ytterligare ett antal nyckeltal som är viktiga för vår fortsatta tillväxt.

Förvärv

Vi växer delvis genom förvärv av vertikala programvarubolag. Under året har vi genomfört sju förvärv och ökat till 45 affärsenheter.

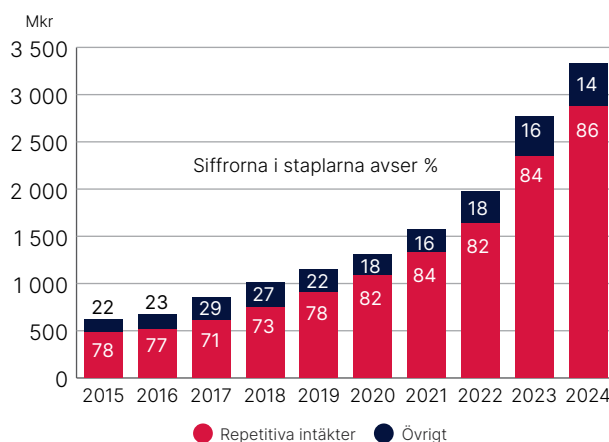
Organisk tillväxt

Vår omsättning växer både organiskt och via förvärv. Under 2024 var den organiska tillväxten 9 %.



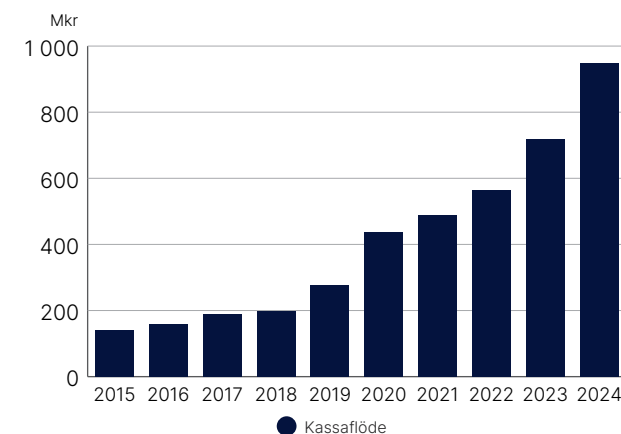
Omsättning och repetitiva intäkter

Vår omsättning har växt med i genomsnitt 21 procent de senaste tio åren. Den repetitiva andelen av omsättningen var 86 procent 2024 jämfört med 84 procent 2023. Sett över en tioårsperiod har de repetitiva intäkterna växt med 23 procent per år, vilket är en högre tillväxt än för omsättningen totalt, helt i linje med vår affärsmodell.



Kassaflöde från den löpande verksamheten

Ett positivt kassaflöde är viktigt för vår fortsatta tillväxt, grafen visar kassaflöde från den löpande verksamheten de senaste åren.



Fem skäl att investera i Vitec

Att investera i Vitec innebär att investera i programvaror på växande vertikala marknader. Vitec vilar på en hög andel repetitiva intäkter, en lång historik av tillväxt med god lönsamhet och starkt kassaflöde samt en tydlig vision om att bidra till ett mänskligt och hållbart samhälle.

1. STABIL MODELL FÖR REPETITIVA INTÄKTER

Affärsmoell: Vi levererar verksamhetskritiska programvaror och tillämpar en SaaS-modell (Software as a Service) där en stor del av intäkterna är repetitiva. Detta skapar stabilitet och förutsägbarhet i kassaflödet.

Långsiktiga kundrelationer: Våra programvaror är affärskritiska och integrerade i kundernas kärnverksamheter, vilket knyter oss närmare kunden och därmed minskar risken för kundbortfall. Det skapar också höga inträdesbarriärer för konkurrenter.

2. LÅG KÄNSLIGHET FÖR KONJUNKTURFÖRÄNDRINGAR

Vitec är verksam inom många olika vertikaler, vilket minskar sårbarheten av att vara kopplad till en enskild bransch. Genom att arbeta med ett brett kundsegment på nischade och ofta reglerade marknader reducerar vi känsligheten för konjunkturförändringar.

3. ORGANISK OCH FÖRVÄRVAD TILLVÄXT

Vi har en beprövad strategi och dokumenterad framgång av att förvärva lönsamma nischföretag med god avkastning och inordna dem i vår affärsmoell.

4. STARK FINANSIELL PRESTATION OCH LÖNSAMHET

Vitec har visat stabil tillväxt och förbättrad rörelsemarginal över tid. Vår effektiva kapitalallokering har genererat hög direktavkastning till aktieägarna. Styrelsen föreslår en höjd aktieutdelning för 23:e året i rad.

5. HÅLLBARHETSFOKUS OCH FRAMTIDSSÄKRING

Digitalisering: Vi möter den ökande efterfrågan på digitala lösningar i flera olika branscher.

Miljöhänsyn: Vitec grundades för att bidra till att optimera energianvändning och många av våra lösningar bidrar till effektivare resursanvändning och därmed minskad miljöpåverkan.



SAMMANFATTNING

Vitec Software Group är en attraktiv investering för dig som söker stabilitet, diversifiering och långsiktig tillväxt. Kombinationen av repetitiva intäkter, organisk och förvärvsdriven tillväxt samt en stark position på nischade marknader gör Vitec till ett robust val inom programvarusektorn.



Vitecs kontor i Oslo med utsikt över Bjørvika.

2024 i korthet

JANUARI

25 januari

Vitec förvärvade programvarubolaget LDC i Nederländerna.

FEBRUARI

6 februari

Vitecs forum för kunskaps- och erfarenhetsutbyte, under paraplyet Sharing@Vitec, växte i antal och är nu tolv till antalet. Specialister från olika affärsheter möts fysiskt och/eller digitalt, till exempel Head of Development forum som träffades i februari för att dela insikter och idéer med varandra.

MAJ

28-29 maj

Management Conference hölls i maj i Umeå. Staden är en viktig del av Vitecs historia och företagskultur. Här samlades affärsenheternas chefer för att diskutera relevanta ämnen, nätverka och lära av varandra. Huvudsyftet med konferensen är att fördjupa förståelsen för vår företagskultur, affärsmodell och strategier. Årets tema var "En värld i förändring".

JUNI

3 juni

Vitec förvärvade programvarubolaget Bidtheatre i Sverige.

JULI

1 juli

Vitecs långsiktiga aktiesparprogram för anställda har fått ett stort genomslag i hela organisationen. I årets program investerade 84 % av chefer och ledning samt 30 % av samtliga medarbetare i Vitec-aktier.

AUGUSTI

14 augusti

Vitec förvärvade programvarubolaget Taxiteknik i Sverige.

SEPTEMBER

1 september

Ständig tillväxt i organisationen skapar också behov av förstärkning och fokusering av resurser i ledningsgruppen. Peter Lidström tillträdde som ny CFO. Tidigare CFO, Sara Nilsson, tillträdde rollen som Head of Group Reporting & Controlling.



5 september

Vitec kompletterar sina fysiska introduktionsträffar med digital onboarding från första arbetsdagen. I september lanserades ett nytt verktyg som innehåller en introduktionsutbildning om företagets historia, affärsmodell, syn på hållbarhet, kultur och arbetssätt. Syftet är att få nya medarbetare att känna sig riktigt välkomna.



Pia Kantola, VPO, at the Management Conference in Umeå.

10 september

Vitec genomförde en riktad nyemission om 2 250 000 B-aktier och tillfördes 1 125 miljoner kronor före transaktionskostnader. Avsikten är att fortsätta att genomföra förvärv av och investeringar i företag, verksamheter, produkträttigheter och andra tillgångar som kompletterar verksamheten. Aktierna i nyemissionen erbjöds och tilldelades till svenska och internationella institutionella och professionella investerare.

12 september

En ny marknad, Belgien, har lagts till på Vitecs karta. Företaget har stärkt sin position inom Vertical Market Software genom att förvärva en majoritet av aktierna i den belgiska programvarukoncernen Trinergy. Vid expansionen till ett nytt land höll Vitec fast vid sina väletablerade förvärvskriterier och fokuserade på en vertikal där företaget besitter stor kompetens, lång erfarenhet och starkt självförtroende, nämligen fastighetssektorn.

OKTOBER

1 oktober

Under hösten lanserade Vitec kampanjen "We tech". Syftet är att öka medvetenheten och kunskapen om Vitec och dess verksamhet, samt att i förlängningen bygga förtroende för koncernen och stärka arbetsgivarvarumärket. Kampanjens huvudbudskap är Vitecs varumärkeslöfte: "To rely on – today and tomorrow."

NOVEMBER

4 november

Vitec förvärvade programvarubolaget Olyslager i Nederländerna.

20 november

Vitec förvärvade programvarubolaget Roidu i Finland.

DECEMBER

2 december

Vitec förvärvade det nederländska programvarubolaget Figlo, vilket markerade ett rekord i antal förvärv för företaget. 2019-2022 har Vitec genomfört fem förvärv per år, vilka ökade till sex förvärv 2023 och till sju förvärv 2024.

VÄSENTLIGA HÄNDELSER EFTER ÅRETS UTGÅNG

FEBRUARI

7 februari

Vitec förvärvade programvarubolaget Intergrip i Nederländerna.

12 februari

Vitec emitterade obligationer värda 1 miljard kronor, med en löptid om 4 år. Pengarna från obligationerna ska användas för allmänna bolagsändamål. Obligationerna handlas på Nasdaq Stockholms Corporate Bond List.

► Syftet med kampanjen We tech är att öka kännedom om varumärket Vitec och berätta vilka vi är och vad vi gör.



**We won't save the world.
But our software will enable
others to do it.**

We tech for the future.

Vd har ordet

"Vitec summerar ännu ett framgångsrikt år och blickar framåt"

Vi kan nu lägga ytterligare ett framgångsrikt år bakom oss. För helåret passerade vårt EBITA-resultat för första gången en miljard kronor, en ökning med 14 % till 1 002 Mkr, medan EBITA-marginalen uppgick till 30 %. Om-sättningen ökade med 20 % till 3 334 Mkr. Vinsten per aktie nådde 10,74 kr, en ökning med 19 % jämfört med föregående år och styrelsen föreslår en höjd utdelning för 23:e året i rad. Kassaflödet från den löpande verksamheten uppgick till 949 Mkr jämfört med 718 Mkr föregående år.

Under året slutfördes hela sju förvärv, vilket är ett rekord för Vitec. Vi etablerade oss dessutom på ännu en geografisk hemmamarknad genom ett förvärv i Belgien.

STABIL ORGANISK OCH FÖRVÄRVAD TILLVÄXT

Tillväxten om 20 % fördelades på 9 % organisk tillväxt och 11 % förvärvad tillväxt. Jag är särskilt nöjd med vår organiska tillväxt, där vi framgångsrikt har ökat kundvärdet på redan etablerade marknader och dessutom har höga marknadsandelar. Detta sker genom en kontinuerlig dialog med våra kunder, där vi säkerställer att våra verksamhetskritiska produkter utvecklas i takt med deras behov.

Vi använder den senaste tekniken både i våra produkter och för att stärka vår interna effektivitet. Under året har vi intensifierat vårt arbete med AI, vilket inte bara gör oss som organisation mer effektiv, utan även skapar mervärde för

våra kunder. Genom nya produkter och moduler som automatiserar processer i allt större utsträckning kan vi hjälpa våra kunder att arbeta smartare.

Genom att erbjuda standardiserade programvaror kan vi på ett kostnads-effektivt sätt möta hela branschens behov av utveckling. Under 2024 har nyförsäljningen varit något avvaktande i vissa vertikaler, medan merförsäljningen till befintliga kunder har fortsatt att utvecklas positivt. Inför 2025 börjar vi se tecken på ökad aktivitet och investeringsvilja bland våra kunder. I kombination med vår stabila intjäning och höga andel repetitiva intäkter skapar detta en solid plattform för fortsatt tillväxt.



FÖRVÄRV SOM STRATEGI FÖR LÅNGSIKTIG TILLVÄXT

Vi har ett starkt erbjudande för ansvarsfulla ägare av vertikala programvarubolag genom att vi utgör en stabil och långsiktig hemvist för dem som ansluter till vår växande koncern. Årets sju förvärv speglar både den marknadsmässiga och geografiska bredden hos de bolag som vi kontinuerligt utvärderar.

Under året har vi analyserat nära 300 bolag i flera europeiska länder. I takt med att kännedomen om Vitec växer och vårt nätverk stärks, ökar även tillströmningen av potentiella förvärvskandidater. De bolag som vi väljer att gå vidare med stämmer väl överens med våra förvärvskriterier, som i sin tur bygger på de egenskaper som har gjort oss framgångsrika hittills.

Enkelt uttryckt förvärvar vi oss själva – om och om igen. De bolag som ansluter till oss har ofta redan haft en framgångsrik resa och vår ambition är att tillsammans med ledningen fortsätta att växa på ett ansvarsfullt sätt. Förutom att få stöd av en erfaren coach i form av våra VPO:er, får nya bolag också tillgång till ett omfattande nätverk av likasinnade bolag. Inom våra forum för utveckling, produkt, leverans, försäljning

och marknad delas både inspiration och konkreta tips.

Vår förmåga att identifiera och förvärva framgångsrika bolag och att också att förvalta och utveckla dem fortsätter att förbättras. Vi kan idag integrera fler bolag på ett tryggt och effektivt sätt än tidigare, utan att vi har behövt addera fler resurser.

STÄRKT FINANSIELL BEREDSKAP

Vi har även stärkt vår finansiella beredskap genom en framgångsrik, riktad nyemission på 1,1 miljarder kronor. Dessutom har vi, i början av 2025, etablerat oss på obligationsmarknaden genom en lyckad obligationsemission som tillförde ytterligare 1 miljard kronor.

Med en stark organisk kassagenerering, tillgängliga bankkrediter och möjligheter på obligationsmarknaden har vi en välbalanserad mix av finansieringsmöjligheter för framtida förvärv.

VÅR KULTUR OCH FRAMTIDA UTVECKLING

En av de saker jag uppskattar mest med mitt arbete är att få välkomna nya medarbetare till Vitec. Därför deltar jag på

vår introduktionsdag New@Vitec, som arrangeras i respektive land. De nyligen förvärvade bolagens medarbetare får samma introduktion, vilket ger mig en fantastisk möjlighet att träffa och lära känna nästan alla nya kollegor direkt från start.

Vid dessa tillfällen presenterar vi Vitecs decentraliserade styrmodell, våra värderingar och vår företagskultur – alla viktiga byggstenar för vår kontinuerliga tillväxt. Vitec har alltid utvecklats genom nyfikenhet och en vilja att förbättra och förenkla. Detta är något vi vill fortsätta att arbeta med.

År 2025 fyller Vitec 40 år, något vi kommer att uppmärksamma och fira under året.

Olle Backman, CEO och koncernchef
Vitec Software Group

Ordförande har ordet

Styrelsens förändrade roll i Vitec

Styrelsens roll i Vitec har genomgått en betydande förändring över åren. Från det tidiga 1990-talet, då bolaget hade tio medarbetare och ett kontor, till dagens Vitec med omkring 1 700 medarbetare i sex länder och ett 60-tal kontor, har styrelsearbetet successivt skiftat fokus – från operativa frågor till taktiska och strategiska beslut.

Idag hanterar styrelsen de övergripande organisatoriska utmaningarna som uppstår vid kontinuerlig och långsiktig tillväxt. Även kulturfrågor är centrala, där företagskulturen i grunden är densamma, men där regler och traditioner skiljer sig mellan olika länder.

Samarbetet mellan ledning och styrelse är avgörande. Styrelsemedlemmarnas erfarenheter används både för att utmana och stödja ledningens initiativ och slutsatser. Att leda en verksamhet av Vitecs nuvarande storlek ställer avse-

värt högre krav på styrelsearbetet än vad som var fallet i början av 1990-talet.

AKTUELLA FRÅGOR I STYRELSEARBETET

Finansieringsfrågor är alltid en central del av styrelsens arbete och 2024 var inget undantag. I september genomfördes en framgångsrik riktad nyemission som tillförde bolaget 1 125 Mkr före transaktionskostnader.

Förvärv har även detta år varit ett återkommande och väsentligt inslag i styrelsearbetet, med diskussioner och beslut vid varje styrelsemöte.

MÖTESSTRUKTUR

Enligt styrelsens arbetsordning ska minst fem möten hållas varje år, med fokus på årsbokslut, kvartalsrapporter och budget. I praktiken krävs dock fler möten. Under 2024 har totalt 18 protokollförda möten genomförts.

VIKTIGA BESLUT UNDER ÅRET

- Genomförande av en riktad nyemission som tillförde bolaget 1 125 Mkr före transaktionskostnader
- Framtagande av ett incitamentsprogram för alla medarbetare, vilket föreslås vid årsstämman
- Slutförande av sju förvärv
- Upphandling av ett nytt koncernövergripande ekonomisystem
- Upphandling av en koncerngemensam bank för Västeuropa.

Mer information om styrelsens arbete finns i bolagsstyrningsrapporten.

JÄMSTÄLLD STYRELSE MED GOTT SAMTALSKLIMAT

Under 2024 har Vitecs styrelse bestått av sex ledamöter – tre kvinnor och tre män. Vår kombinerade kompetens och varierande yrkesbakgrund skapar ett konstruktivt samtalsklimat och bidrar till ett välavvägt beslutsfattande.

Det löpande styrelsearbetet kräver ett stort engagemang från samtliga ledamöter. Jag vill rikta ett stort tack för ett gott samarbete till alla i styrelsen och koncernledningen samt till alla medarbetare som har bidragit till Vitecs lönsamma och uthålliga tillväxt.

Lars Stenlund, Styrelsens ordförande
Vitec Software Group





Vitec 40 år



Att göra nytta – vår drivkraft

Vitecs framgångssaga började för 45 år sedan när Olov Sandberg, då filosofie doktor i experimentell fysik och Lars Stenlund, senare filosofie doktor i tillämpad fysik, möttes vid institutionen för fysik på Umeå universitet. Olov disputerade 1980 och blev senare docent, medan Lars disputerade 1987. Vitec fyller 40 år under 2025 och med anledning av detta har företagets grundare, Olov Sandberg och Lars Stenlund, delat med sig av hur allting började.

Hur det hela började har berättats ett flertal gånger. Olov och Lars möttes på institutionen för fysik på Umeå universitet i början av 1980-talet. De båda fattade tycke för varandra.

– Jag hade det ganska lätt för mig. Jag rusade bara igenom kurserna och kände aldrig att jag ansträngde mig. Då jag träffade Lars hittade jag någon som också hade lätt för sig. Jag tänkte att det där är en bra kille, säger Olov.

– Vi har haft kul ända från början, säger Lars och där någonstans uppstod musik

då. Olov är några år äldre än jag och kunde mer och har alltid varit lite mer förfaren på olika saker i livet.

– Jo, vi är ju bra på olika saker, säger Olov. Så vi gjorde de saker som respektive var bäst på. Och på så sätt lärde vi oss massor av varandra.

Den officiella början för Vitec är omtalad sedan tidigare. Det var så att Olov och Lars stod i kön till Snabben, en brickrestaurang i Umeå universitets kårhus Universum, en höstdag 1984 och Olov föreslog Lars att de skulle skaffa sig en

hobby. Resultatet blev att Olov skaffade en persondator och att Lars lärde Olov att programmera.

– Jag är inte säker på att det var Snabbenkön, det kan ha varit i Grillen då vi tog en kaffe och bulle. Så det kan ha varit Snabbenkön, men det kan också ha varit Grillen, säger Lars.

– Men det var där på Universum, säger Olov.

Olov Sandberg disputerade i experimentell fysik 1980 på avhandlingen

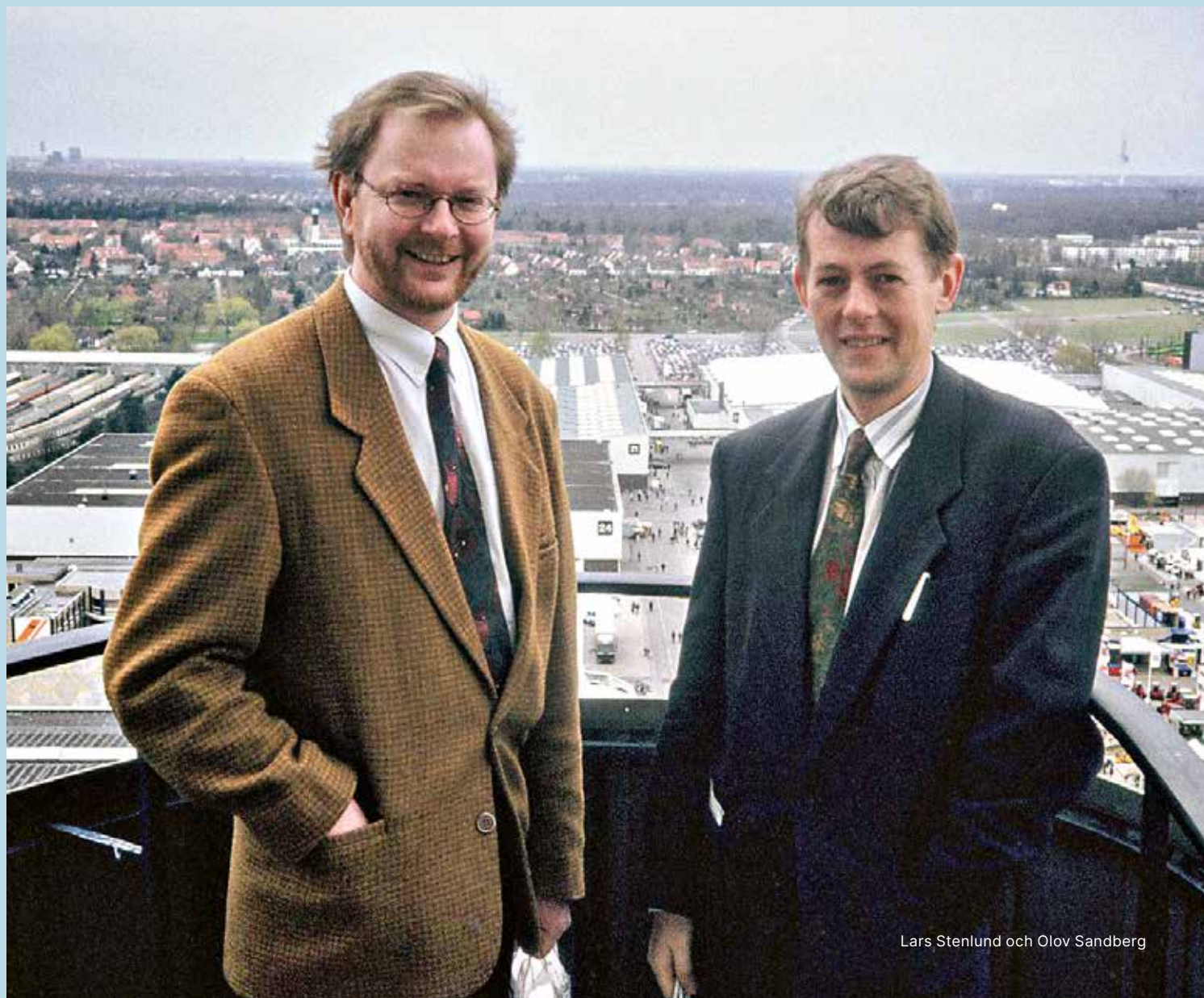


"Vi har haft kul ända från början"

"Termiska egenskaper hos organiska glasbildande ämnen under tryck". Olov kom att bli Lars Stenlunds handledare när Lars doktorerade 1987 med en avhandling om hur värme uppträdde i flerbostadshus, "Experimentella studier av värmeflöden och värmelagring i ett bebott flerbostadshus".

Lars avhandling var inspirerad av Olov Sandbergs pappas arbete med att effektivisera uppvärmningen av fastigheter i Kiruna på 60-talet. Redan under arbetet med Lars avhandling påbörjade Olov och Lars utvecklingen av det som skulle bli Vitecs första programvaruprodukt.

Energifrågan hade varit aktuell sedan 1970-talets oljekris och insikten att samhället måste minska sitt oljeberoende var fortsatt på agendan. Olovs pappa Östen hade börjat på SABO som energiexpert. Där fick han stort utrymme att testa sina idéer om hur det går att effektivisera uppvärmningen av fastigheter.



Lars Stenlund och Olov Sandberg



– Pappa pushade oss att utveckla ett program för att följa upp energiförbrukningen. Det var ingen atomklyvning utan mer från papper och penna till datorisering. Och programmet kunde användas av de som jobbade hands-on med oljepannorna, säger Olov.

Hobbyjobbet framskred och på våren 1985 fanns det intressen ute på marknaden att göra affärer med oss och faktiskt köpa systemet som vi hade utvecklat.

– Vi startade ett aktiebolag trots att det var dyrt, vi behövde 50 000 kronor i aktiekapital. Något som jag, som forskarstuderande, absolut inte hade. Så enskild firma eller handelsbolag hade ju varit mycket billigare. Men lokaltidningen plockade ju upp vilka som startade bolag och av olika rutiga och randiga skäl så var det ingenting vi ville skylta med på institutionen, säger Lars.

– Det var lite känsligt på universitetet att driva bolag. Det var liksom lite orent på något sätt, säger Olov.

Än så länge var de båda kvar på universitetet. När Lars hade disputerat fick han en tjänst på universitetet. Olov hade en fast tjänst sedan tidigare.

– Jag fick i praktiken en lärartjänst inom elektronik och mikrodator teknik – som universitetslektor. Men jag har alltid vetat att jag inte skulle bli lärare, så jag tog tjänstledigt efter två år för att foku-

sera på Vitec. Efter ett år sa studie-rektorn: "Terminen börjar nu." Och jag svarade: "Nej, inte för mig."

Olov fortsatte att arbeta på universitetet ytterligare några år och tog klivet över till Vitec först 1991, när Lars formellt tillträdde som vd för bolaget.

– I början gjorde vi »anything for a buck«, till exempel konsultuppdrag. Det var en överlevnadsstrategi. Men när vi satsade på produkter insåg vi att domänkunskap i kombination med programmeringskompetens var en konkurrensfördel, säger Lars.

– Det var så det var med vår första produkt. Vi kunde energi och fjärrvärme genom arv och miljö, säger Olov. Pappa hade ju hållit på med det där och dessutom hade vi Lars avhandling som visade hur värme uppträder i huskroppar.

Produkten och efterföljande produkter, såldes som licenser till kunderna. Det innebar att kunden köpte programvaru-produkten en gång och sedan betalade för underhållsavtal, för buggfixar och uppgraderingar.

– Jag fick en uppenbarelse att vi inte skulle sälja våra produkter som licenser, utan som prenumerationer. För ingen kund var beredd att betala direkt för hela utvecklingskostnaden eller ens för den nytta våra produkter bidrog med, säger Olov. Då var det bättre att knyta upp dem med repetitiva intäkter så att

de betalade lite mindre men under en längre period.

Med prenumurationsmodellen får kunden i stället rätten att använda produkten, som leverantören ansvarar för att hålla uppdaterad. Olovs idé från 1995 om en ny affärsmodell baserat på ett abonnemang av programvaruprodukter var i praktiken en SaaS-lösning långt innan begreppet etablerats.

Ett försök att etablera Vitec i Tyskland från grunden visade sig vara oerhört kostsamt och helt enkelt inte finansiellt försvarbart för det lilla företag som Vitec då var. Att i stället satsa på förvärv innebar att Vitec kunde ta över en potentiell konkurrent med både kunder och kassaflöde, vilket gjorde risken med etableringen betydligt mer hanterbar.

– När vi hade slutat med konsulting och hårdvara och annat började vi att titta på företag att köpa inom vertikala marknader och eftersom vi insett att domänkunskap var viktigt för framgång började vi inom fastighet- och energibranschen, säger Lars.

Att fokusera på vertikaler innebar också att Vitec behövde rikta sig mot flera olika marknader för att skapa tillväxt. Varje enskild vertikal var i sig för liten för att möjliggöra betydande expansion. Lars insåg dock att verksamheterna, oavsett vertikal, ofta stod inför liknande utmaningar. Detta öppnade upp för en rimlig utvidgning av möjliga förvärvsobjekt.



Olov tar ett glädjeskutt när Vitec fått en affär. ▲



– Analysen som ledningen gjorde då och som gäller fortfarande i dag, är att det finns väsentligt mycket mer som förenar vertikala programvarubolag än som skiljer dem åt. Det är samma affärskritiska frågor oavsett kundbransch. Hur ska supporten skötas? Hur ska försäljningen utvecklas? Hur ska redovisningen se ut? Och hur konflikter hanteras mellan olika yrkesroller, säger Lars Stenlund. Eller som Lars formulerade det:

– Vi är i en bransch, vi är ett programvarubolag. Vi är i programvarubranschen. Vi är inte i någon annan bransch. Det är jätteviktigt. Sen servar vi olika kundsegment.

Även om det finns en stor tillfredsställelse i att skapa ett framgångsrikt företag som expanderar inom nya verksamhetsområden och geografiska marknader finns det något annat som skänker större tillfredsställelse för de båda grundarna.

– Det är att göra nytta. Det har vi gemensamt. Att vi mår bra av att göra nytta, säger Olov.

– Jag minns en av de stora kickarna, säger Lars. Det var när vi åkte ut till kunderna och såg att de använde de grejer vi hade utvecklat. Och de tyckte det var bra. Det är nytta. Vilken kick. Ja, det är en riktig kick alltså.

Gärna framgångar, tillväxt, ständiga förbättringar men framför allt, att göra

nytta, det är vad Vitecs framgångar är baserade på, under de första 40 åren. Och resan fortsätter.



Olov Sandberg



"Vi är i en bransch, vi är ett programvarubolag. Vi är i programvarubranschen. Vi är inte i någon annan bransch. Det är jätteviktigt."



Vitecs historia

Vitec har upplevt stadig tillväxt med god lönsamhet över tid sedan starten 1985. År 2025 är det 40 år sedan grundarna och forskarna i fysik, Olov Sandberg och Lars Stenlund, bestämde sig för att börja hobbyprogrammera tillsammans vilket ledde fram till Vitecs första programvaruprodukt ESS200.

Forskningen lade grunden för Vitec och gav unik kunskap om uppvärmning av fastigheter. De båda grundarna identifierade en marknadsnisch som var ledig och det är då Vitecs framgångsresa börjar på allvar.

Här listas några händelser genom åren som varit viktiga och avgörande för Vitecs framgång.



1990

Verksamheten skaldes upp och styrelsen förstärktes med externa ledamöter.

80-talet

1985

Vitec bildades av forskarkollegorna Lars Stenlund och Olov Sandberg. Programvaran ESS200, som grafiskt visar energiförbrukning i fastigheter, lanserades och blir grunden för Vitec.

Bild: Lars Stenlund och Olov Sandberg



90-talet

1998

Genom en nyemission på IM/Innovationsmarknaden tillfördes bolaget 10 miljoner kronor i kapital och 2 000 nya aktieägare.

Året efter, 1999, listades Vitecs aktie på Aktietorget, en handelsplats för aktier i mindre tillväxtbolag.

2003

Vitec formulerade sin förvärvsbaserade tillväxtstrategi.



**2011**

Vitec noterades på Nasdaq Stockholm. IT-makeriet AS i Norge blev det första utländska bolagsförvärvet.

Bild: Olov Sandberg och Lars Stenlund

2013

Acute FDS Oy blev det första förvärvade bolaget i Finland.

2016

Styrmodellen förtydligades och förstärktes med Vice President Operations, VPO-rollen.

**2021**

Vabi Holding B.V. blir det första förvärvet utanför Norden. Lars Stenlund valdes till styrelseordförande i Vitec och Olle Backman utsågs till vd och koncernchef.

Bild: Olle Backman

2024

Vitec satte rekord i antal förvärv med sju bolag. Trinergy blev det första förvärvet i Belgien.

10-talet

20-talet

2012

Vitecs värderingar nedtecknades och blir en grundpelare i företagskulturen.

**2014**

Aloc A/S blev det första företagsförvärvet i Danmark.

2017

Vitec flyttades från Small Cap till Mid Cap på Nasdaq Stockholm. Olov Sandberg, en av grundarna till Vitec gick i pension. Olov är fortsatt en av Vitecs huvudägare.

**2022**

Vitec flyttades från Mid Cap till Large Cap på Nasdaq Stockholm. Förvärvet av ABS Laundry Business Solution i Nederländerna gör Vitec till en aktör med verksamhet i tre världsdelar.

40 år av expansion

Vitec bytte vd 2021 när Lars Stenlund valde att fokusera på styrelsearbetet och tog plats som ordförande. Tidigare var Norden hemmamarknad – under nya vd:n Olle Backman har Vitec blickat ut mot Europa och Vitecresan fortsätter.

Olle Backman, som tillträdde som CFO 2019 och blev CEO och koncernchef 2021, har en bakgrund inom förvärvsin-
tensiva tillväxtbolag och lång erfarenhet
av att leda entreprenörsdrivna bolag.
Under sin tid på Vitec har Olle varit
delaktig i att genomföra flera förvärv
utanför Norden. Enligt honom spelar
geografisk hemvist en mindre roll när
bolaget utvärderar förvärv.

– Vi har våra kriterier som är högsta
prioritet och därefter är vi ganska
flexibla vad gäller geografi och vertikal.
Vi blir numera uppvtaktade av företag
från alla möjliga länder. Och då vi nu har
kapacitet att ta hand om bolag oavsett
var de är baserade, så är geografin
underordnad. Det betyder inte att vi har
slutat att titta på vår hemmamarknad
Norden, utan vi är lika aktiva där. För
det är inte antingen eller, utan både
och, säger Olle.

En fördel med att expandera geogra-
fiskt är att Vitec kan gå in på större
marknader och därmed förvärva större
bolag. Förmågan att växa, särskilt för
bolag på en vertikal marknad, beror
i stor utsträckning på storleken på

hemmamarknaden. År 2021 förvärvade
Vitec det nederländska bolaget Vabi
Holding, vilket var det första förvärvet
utanför Norden. Den nederländska
marknaden är dubbelt så stor som den
svenska.

– Vi har ju sett i våra undersökningar
och även från empirin att marknadens
storlek, i form av antal invånare och
BNP, påverkar bolagens möjlighet att
växa, säger Olle Backman. Svenska bo-
lag kan bli dubbelt så stora som bolag
från övriga Norden, medan nederländ-
ska bolag kan bli dubbelt så stora som
svenska. Dessutom finns det dubbelt så
många bolag att förvärva i varje vertikal.

När Vitec talar om sin förvärvsstrategi
återkommer de ofta till idén att de
»förvärvar samma bolag« om och om
igen. Eller som Olle Backman uttrycker
det, »vi köper oss själva hela tiden«. Det
innebär att bolagen som är aktuella är
väldigt lika Vitec – programvarubolag
med standardiserade produkter riktade
till vertikala marknader.

– Det är hela poängen med våra krite-
rier, säger Olle och de gör att skillna-

derna inte är så stora mellan svenska,
norska eller nederländska bolag.
Företagskulturen är också viktig, det vill
säga hur de agerar mot sina medarbe-
tare, kunder och partners. Sedan kan
kulturen mellan länder skilja sig åt, men
det är något annat. Och ett lokalt, ver-
tikalt programvarubolag ska naturligtvis
följa sina lokala förutsättningar.

År 2022 förstärkte Vitec sin position
genom förvärvet av ABS Laundry Solu-
tions, med kontor i Nederländerna, USA,
Rumänien, Frankrike, Belgien, Tysk-
land, Danmark och Japan. Och 2023
fortsatte expansionen i Nederländerna
genom förvärven av Memorix, med en
programvara för hantering av arkiv, digi-
talt kulturarv och samlingar samt Enova,
som är specialiserat på programvaror
för energistyrning och nätbalanserings-
tjänster.

Under 2024 förvärvades sju bolag, ett
rekord för Vitec. Då tog Vitec steget in
på den belgiska marknaden genom att
förvärva Trinergy, som utvecklar pro-
gramvara för effektiv energihantering,
samt det nederländska bolaget Olysla-
ger Group, som utvecklar och levererar



programvara och data för leverantörer av smörjmedel och vätskor.

– Vi har ju våra förvärvskriterier som passar oavsett geografi, säger Olle. Vertikala, lönsamma produktbolag som äger sin IP och det där. Det säger ingenting om någon geografi. Det säger ingenting om någon bransch. Om vi pratar om någon hemmamarknad så tror jag ändå det är Norden och Västeuropa tills vidare i alla fall. Det är väldigt naturligt.

I takt med att Vitec har vuxit har också den organiska tillväxten ökat, utan att förvärven minskat i betydelse. Vitec köper stabila, välfungerande bolag och stöttar dem. Det är lätt att glömma hur mycket tid och energi Vitec lägger på att utveckla sina förvärv.

– Vi gillar organisk tillväxt. De bolag vi förvärvar är ofta marknadsledande och vårt fokus handlar om att bibehålla deras starka position och utvecklas utifrån den. Vi kan hjälpa dem att bli effektivare, så det finns möjligheter till en hygglig tillväxt, säger Olle Backman och fortsätter: Vi har en organisk tillväxtstrategi, men inom varje vertikal och utifrån varje affärsenhets förutsättningar.

Vitec kombinerar sin förvärvstillväxt med organisk tillväxt; även om den förvärvade tillväxten är mest känd har den organiska tillväxten ökat i betydelse i takt med att Vitec blivit större.

– Den organiska tillväxten har väl alltid funnits, men i takt med vår tillväxt ser vi nyttan av att lägga mer tid på den. Nu har vi organisationen och resurserna till att utveckla de bolag vi förvärvar. Vi har i dag ganska precis 1 660 medarbetare, varav 1 657 arbetar med organisk tillväxt, medan tre personer fokuserar på förvärv. Det är lätt att glömma för utomstående, men vi är inriktade på långsiktig tillväxt, såväl förvärvad som organisk, avslutar Olle Backman.

Intervjun med Olle Backman är hämtad från boken "Nyfikenhet som drivkraft. Vitec – de första 40 åren" som publiceras under 2025.



Omslaget till boken om Vitec. ▲

Affärsmodell och position

Fokus på stabilitet och långsiktighet

Vår affärsmodell bygger på att skapa tillväxt genom förvärv både organiskt och genom förvärv av ledande företag med god organisk tillväxt, hög andel repetitiva intäkter, positivt kassaflöde och långa kundrelationer.

Vitec är en leverantör av programvaror verksam i Norden och Västeuropa. Företaget erbjuder ett brett utbud av vertikala programvaror inom nischade marknader som kännetecknas av lojala kunder och höga inträdesbarriärer. Tack vare en hög andel repetitiva intäkter och ett starkt kassaflöde har Vitec kunnat genomföra mer än 30 förvärv sedan 2018, med ett genomsnitt på cirka fem förvärv per år och en genomsnittlig årlig tillväxttakt i nettoomsättningen på 21 procent.

Vi är en industriell aktör med ett tydligt långsiktigt perspektiv. Genom ett starkt kassaflöde kan vi både återinvestera i våra produkter och genomföra strategiska förvärv. Kontinuerlig förädling av våra produkter är avgörande för att vårt erbjudande ska vara relevant även i framtiden.

Majoriteten av våra programvaror distribueras som Software as a Service (SaaS), vilket genererar stabila och förutsägbara kassaflöden. Detta gör det möjligt för oss att agera långsiktigt och minskar koncernens sårbarhet vid tillfälliga svackor inom enskilda affärsenheter.

För våra kunder innebär modellen låga investeringskostnader, enkel implementering och tryggheten i att snabbt få tillgång till uppgraderingar och nya funktioner.

Vi har en agil och decentraliserad organisation där varje affärsenhet har ansvar för sin egen marknad och sina kunder. Detta möjliggör att affärsbeslut fattas nära kunden, ofta i samarbete med dem och med involvering av medarbetare som har djup branschkunskap och långvariga kundrelationer.

TILLVÄXT

ORGANISK TILLVÄXT

- Produktinvestering och innovation
- Fokus på affären
- VPO-modell

FÖRVÄRV

- Vertikal programvara
- Etablerad och lönsam
- Egenutvecklad programvara
- Repetitiva intäkter
- Kultur och värderingar

AFFÄRSMODELL

- Marknadsledande
- Hög andel repetitiva intäkter
- Software as a service

TILLVÄXT – FÖRÄDLA OCH FÖRVÄRVA

Vår tillväxt drivs både genom organisk utveckling och strategiska förvärv. Under det senaste året uppgick den organiska omsättningstillväxten till nio procent. Den totala tillväxten, inklusive förvärv, har i genomsnitt varit 21 procent per år under de senaste tio åren. Vårt mål är att rörelsemarginalen ska vara minst 20 procent och successivt öka över tid. Under 2024 uppgick rörelsemarginalen till 21 %. Lönsamhet är en grundförutsättning för att kunna agera långsiktigt.

Vi har gedigen erfarenhet och hög kompetens inom utveckling, försäljning och support av vertikala programvaror. Detta gör att vi kan identifiera relevanta förvärvsobjekt som ligger helt i linje med vår strategi. M&A-avdelningen identifierar och utvärderar ungefär 300 bolag per år.

Vi förvärvar välskötta företag vars verksamheter och produkter framtidssäkras genom att bli en del av vår koncern. De bolag vi förvärvar är vertikala programvarubolag, ofta med marknadsledande produkter. Vår förvärvsstrategi är långsiktig och präglas av respekt för varje förvärvs unika kunskap om sin marknad. Med 45 affärsenheter och en affärsmodell baserad på repetitiva intäkter skapar vi en robust riskspridning.

Förvärvsarbetet styrs av tydliga kriterier som avgör om ett bolag passar in i Vitec. Ett centralt krav är att bolagen

erbjuder standardiserade, egenutvecklade vertikala programvaror med en hög andel repetitiva intäkter, god lönsamhet, positiva kassaflöden och liknande värderingar. Dessutom ska förvärven vara stabila och direkt bidra till att öka koncernens vinst per aktie. Därför är det avgörande att de bolag vi förvärvar har god lönsamhet och positiva kassaflöden vid förvärvstillfället.

De förvärv vi genomför stärker vårt erbjudande och bidrar till ökad riskspridning. Innan vi beslutar om ett förvärv lägger vi stor vikt vid att lära känna människorna i bolaget. Det är avgörande att vi delar grundläggande värderingar, affärsmodeller och strategier. Förvärven genomförs med målet att bolagen ska fortsätta utvecklas och förbli en del av koncernen på lång sikt.

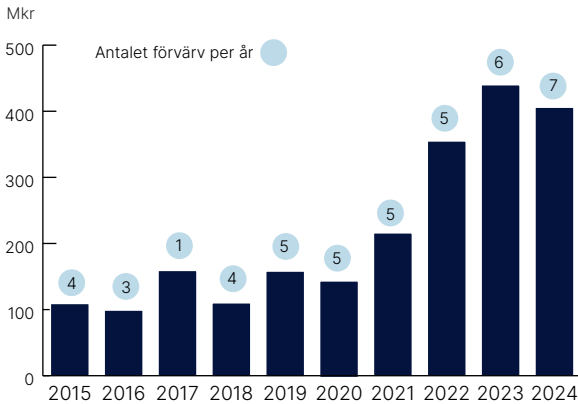
MALMKROPPEN – EN MÖJLIGHET TILL TIDIGA INVESTERINGAR

Genom vårt dotterbolag Malmkroppen AB har vi möjlighet att göra minoritetsinvesteringar i programvaruföretag som befinner sig i ett tidigare utvecklingsskede än de bolag vi vanligtvis förvärvar. Förutom att förvänta oss en god avkastning på investerat kapital ser vi stort värde i att tidigt etablera kontakt med yngre företag. Detta ger nya kontaktytor, insikter och gör det möjligt för oss att bidra till branschens utveckling genom att dela med oss av våra erfarenheter.

EXEMPEL PÅ FÖRVÄRVSKRITERIER

- Programvaror i form av standardiserade egenutvecklade produkter till en vertikal marknad.
- Stabil, väl fungerande verksamhet med god branschkunskap.
- Liknande värderingar och företagskultur som Vitecs.
- Hög andel repetitiva intäkter.
- God lönsamhet och positiva kassaflöden.

Förvärvad omsättning och antal förvärvade bolag



Förvärvade enheters effekt på omsättningen

Mkr	2024 jan-dec	2023 jan-dec	Tillväxt
Rapporterade repetitiva intäkter	2 878	2 346	
Effekt av förvärvade enheter	281	505	
Proforma repetitiva intäkter	3 159	2 851	11 %
Rapporterad nettoomsättning	3 334	2 778	
Effekt av förvärvade enheter	292	547	
Proforma nettoomsättning	3 626	3 325	9 %

Vår position på programvarumarknaden

Vårt erbjudande är utformat för att möta de unika behov och krav som företag inom specifika vertikaler har för att kunna hantera och utveckla sin affärsverksamhet. Vissa av våra programvaror är heltäckande affärssystem, medan andra är specialiserade på att stödja en specifik del av kundernas verksamhet.

Våra standardiserade programvaror är kostnadseffektiva för kunderna, eftersom de drar nytta av den utveckling och uppgradering som görs för alla användare. På så sätt ger vi våra kunder de bästa möjliga förutsättningarna att utveckla och framtidssäkra sin verksamhet.

Vi är experter på de förutsättningar och behov som olika branscher har. Genom våra processer och medarbetarnas mångåriga erfarenhet och djupa förståelse för kundernas verksamheter skapar vi goda möjligheter för utveckling och innovation. Produktutveckling som bygger på verklig kundnytta resulterar i programvaror som stödjer och bidrar till hållbarhet över tid.

GEMENSAMT RAMVERK FÖR PRODUKTUTVECKLING

Vi tillämpar principer och riktlinjer för hur produktutveckling ska planeras och genomföras, vilket styrs av ett gemensamt ramverk. Detta säkerställer att

våra produkter möter kundernas behov och att utvecklingen sker i linje med våra strategiska mål.

Investeringar i vår produktportfölj utgör grunden för organisk tillväxt och hjälper oss att leva upp till vårt löfte: "To rely on – today and tomorrow". Våra produkter är avgörande för våra kunders möjligheter att bedriva sin dagliga verksamhet och att utvecklas för framtiden. Därför arbetar vi aktivt med att säkerställa att våra produkter ständigt utvecklas i takt med tekniska framsteg och kundernas behov.

I vår decentraliserade modell, där många beslut fattas på affärsenhetsnivå, säkerställer vi god intern kontroll genom tydliga styrdokument. Alla ledare måste förstå och agera i enlighet med koncernens strategier och kultur. Affärsenheterna följs upp med hjälp av nyckeltal som styr den strategiska riktningen. De fokuserar på kundnytta samt att öka andelen repetitiva intäkter och upprätthålla ett stabilt kassaflöde.

Varje enskild nisch ställer höga krav på specialisering. Det krävs stora investeringar för en ny aktör att etablera sig och ofta långa ledtider i produktutveckling. Samtidigt är marknaderna relativt små och utbyteskostnaden för kunden är hög, vilket bedöms minska möjligheten för en ny aktör att få avkastning på

gjorda investeringar. Inom varje nisch finns vanligtvis ett fåtal företag som specialiserat sig på branschunika programvaror. De mer generella programvarorna ger vanligtvis mindre kostnadseffektiva lösningar för den vertikala marknadens unika behov. Vi strävar alltid efter en marknadsledande position inom våra vertikaler.

STRATEGI FÖR VARUMÄRKE OCH PRODUKTER VID FÖRVÄRV

Samtliga verksamheter inom koncernen bidrar till att stärka varumärket Vitec. Efter ett förvärv lägger vi vanligtvis till Vitec i det juridiska bolagsnamnet och övergår successivt till att använda Vitec som det primära varumärket i kommunikationen.

Produkten behåller däremot sitt ursprungliga namn. Baserat på en strategisk varumärkesanalys kommuniceras produkterna till marknaden med fokus på deras specifika styrkor i förhållande till kunder och konkurrens. Över tid spelar varumärket Vitec en viktig roll i marknadsföringen av produkterna – antingen som det drivande varumärket eller som en garant för kvalitet.

Vid förvärv kan det hända att vi inom en nisch erbjuder produkter med delvis överlappande funktionalitet eller till och med konkurrerande produkter. Istället

för att genomföra omedelbara förändringar, gör vi en noggrann utvärdering i samband med framtida nyutveckling.

Målet är att identifiera möjligheter att skapa gemensamma komponenter som kan stödja samtliga produktlinjer. Detta inleder ett arbete för att framtidssäkra produkterna och bygga en ny, gemensam produktlinje som gynnar alla kunder inom den aktuella nischen.

Kombinationen av vår affärsmodell och företagskultur är avgörande för att skapa långsiktigt värde samt för att förbli konkurrenskraftiga och relevanta för våra intressenter. Modellen är ekonomiskt hållbar och ger oss möjlighet att agera långsiktigt. För våra kunder innebär det ett pålitligt och tryggt erbjudande, medan det för Vitec skapar stabilitet och förutsägbarhet.

▶
Janne Lappi, Sales Director,
Vitec ALMA



Förvärv

Under 2024 fortsatte vi vår tillväxt, organiskt och genom en serie betydande förvärv. Detta år välkomnade Vitec sju nya verksamheter, vilket förbättrade vår

kapacitet och utökade vår geografiska räckvidd. Med dessa tillskott breddade vi inte bara vårt tjänsteutbud utan integrerade också cirka 140 nya med-

arbetare i organisationen. Förvärven inkluderade LDC, Bidtheatre, Taxiteknik, Trinergy, Olyslager, Roidu och Figlo.

LDC	BIDTHEATRE	TAXITEKNIK	TRINERGY
LDC är specialiserade på verktyg och data för yrkesvägledare i Nederländerna. Bolaget erbjuder programvara som integrerar testning, arbetsmarknadsdata och personliga rekommendationer för val av karriär, utbildning och lediga jobb. Deras plattform kombinerar bedömningar av personlighet, färdigheter och intressen med algoritmer för att matcha kandidater till relevanta möjligheter, vilket gör processen effektiv och insiktsfull. Kundbasen består av karriärcoacher, yrkesvägledare och HR-personal som hjälper slutanvändare att fatta välgrundade beslut om sina yrkesval. Med sina omfattande databaser och god IT-säkerhet, kan LDC kombinera datainsikter med användarcentrerade tjänster för förbättrad rörlighet på arbetsmarknaden.	Bidtheatres programmatiska annonsplattform hjälper byråer och varumärken i Sverige och Norge att optimera medieköp över desktop, mobil, TV och digitala out-of-home-kanaler. Deras köpplattform stödjer annonsformat som banners, video och inbyggda annonser och når målgruppen exakt, baserat på beteende, sammanhang och användardata. Med realtidsanalys och maskininläring förbättrar den prestanda och ROI samtidigt som transparensen bibehålls. Bidtheatre är huvudsakligen verksamt i Europa och säkerställer GDPR- och regelefterlevnad. Deras flexibla lösningar skapar effektiva digitala kampanjer.	Taxiteknik tillhandahåller programvara för trafikledning, skräddarsydd för taxi- och transportbranschen, främst i Sverige. Företaget erbjuder heltäckande lösningar inklusive ett system för live-kartor, automatiserad bokning, fakturering och en white-label-bokningsapp för slutkunder. Förarappen stödjer resehantering och betalningar, vilket förbättrar effektiviteten och användarupplevelsen. Med automatiserade processer och ett flexibelt tillvägagångssätt säkerställer Taxiteknik sömlös integration och anpassning till olika kundbehov. Kundbasen består av företag i alla storlekar samt segmentet för offentligt betalda mobilitets-tjänster.	Trinergy tillhandahåller programvara för hållbar och effektiv energihantering inom sektorer som detaljhandel, fastigheter, hälso- och sjukvård och den offentliga sektorn i Belgien. Deras erbjudanden inkluderar övervakning i realtid, avancerad analys och automatiserade kontrollsystem som hjälper företag att identifiera ineffektivitet, prognostisera och uppnå regelefterlevnad. Trinergys programvara gör det möjligt att hantera energidata centralt och effektivisera förvaltningen av flera anläggningar. Kunderna drar nytta av minskad miljöpåverkan och förbättrade operativa insikter, vilket stödjer både hållbarhets- och kostnadsbesparingsmål.
2392 %NL9	11399 %SE9	2092 %SE6	4093 %BE24

Omsättning 2024 Mkr

Andel repetitiva intäkter %

Säte

Team



OLYSLAGER



Olyslager är en global ledande aktör inom IT-lösningar för smörjmedelsindustrin, med exakta data och insikter till smörjmedelstillverkare, leverantörer och distributörer. Programvaran innehåller olika verktyg och den använder tekniska specifikationer som tillhandahålls av fordons- eller maskintillverkare – för att säkerställa korrekta produktrekommendationer, optimera portföljer och förbättra marknadsförståelsen. Med över 70 års expertis och en hög förnyelsefrekvens bland kunderna fokuserar Olyslager på innovation och datasäkerhet, minskade risker och förbättrad maskin- och utrustningsprestanda.

ROIDU



Roidu är specialiserade på att mäta kund-, patient- och medarbetarupplevelser i realtid genom feedback-verktyg. De erbjuder lösningar för undersökningar, textanalys och integrationer med Power BI och patientjournalssystem. Kunderna finns främst i hälso- och sjukvårdssektorn i Finland. Programvaran skapar underlag till att fatta datadrivna beslut för förbättrad servicekvalitet och tillfredsställelse. Kunderna kan därmed förbli agila genom att utveckla sina processer utifrån faktiska förändrade behov. Roidu har en marknadsledande ställning i sin vertikal.

FIGLO



Figlo tillhandahåller programvara för finansiell planering och bolåneberäkningar på den nederländska marknaden. Deras kunder är finansiella rådgivare, försäkringsbolag och banker. Programvaran har verktyg för livscykel- och pensionsplanering samt investeringsstrategier. Verktøy finns för att stödja banken i att identifiera individer som verkligen har råd med ett bolån. För dem som inte kan det ger Figlo vägledning om hur man går vidare. Programvaran är användarvänlig med komplexa ekonomiska beräkningar och flexibel integration med befintliga system.



Omsättning 2024 Mkr



Andel repetitiva intäkter %



Säte



Team



139



100 %



NL



39



70



90 %



FI



17



49



90 %



NL



36

Programvaror för unika behov

Vi utvecklar samhället

Våra produkter spelar en avgörande roll för våra kunders verksamhet och bidrar till att upprätthålla många viktiga funktioner i samhället. Produkterna förbättrar kvaliteten och flexibiliteten i arbetssätten och möjliggör resurseffektiva och pålitliga processer.

Vitec utvecklar och levererar vertikala programvaror som bidrar till att skapa ett mer hållbart, motståndskraftigt och inkluderande samhälle, där säkerhet, pålitlighet och hög dataetik är avgörande. Detta arbete möjliggör ökad innovation och förbättrad infrastruktur. Vårt största bidrag till ett hållbart samhälle är våra produkter.

Genom djup förståelse för varje vertikal och dess unika utmaningar, i kombination med innovation och kontinuerliga investeringar i våra produkter, hjälper vi våra kunder att vara framgångsrika. Varje affärsenhet fokuserar på mål som är särskilt relevanta för sin specifika verksamhet.

Våra produkter är integrerade i kärnan av en mängd olika verksamheter såsom energi, försäkring, handel, hotell, trossamfund och sjukvård. Med 26 000

kunder och ännu fler dagliga användare, bidrar vi till att öka våra kunders effektivitet och skapa samhällsnytta. Vårt långsiktiga och hållbara perspektiv genomsyrar allt vi gör – en princip som också uttrycks i vårt varumärkeslöfte: To rely on – today and tomorrow.

Vi bedriver vår verksamhet genom våra självständiga affärsenheter, vilka presenteras på sidorna 34-35. Med tiden har vi förvärvat bolag i vertikaler där vi redan har lång erfarenhet och

besitter expertkunskaper. Det kan då handla om att bolagen är verksamma på olika marknader eller där programvarorna finns i olika delar av kundernas verksamheter. Att växa i en vertikal kan ske både genom omsättningsökning och genom fler bolag.

Vår största vertikal sett till antal affärsenheter är sjukvård och välfärdssektor där vi har sju bolag, varav flera finns i Finland, följt av finans och försäkring med fem bolag.

Energi respektive fastigheter är de största vertikaler när det kommer till årlig omsättning.



"Vår roll blir allt viktigare i takt med teknologiska framsteg"

Vår position och roll i vertikalerna

Efter årets sju förvärv består koncernen av 45 affärsenheter, samtliga ledande inom sina respektive vertikaler. De nya bolagen integreras i vår styrmodell och får stöd av en VPO, som coachar och vägleder dem mot fortsatt framgång.

Vår starka marknadsposition, kombinerad med djup kunskap om våra vertikaler och teknisk expertis, gör oss till en värdefull partner för våra kunder. Vi hjälper dem att effektivisera och utveckla sina verksamheter genom att integrera ny teknik på ett säkert och branschpassat sätt.

Vår roll blir allt viktigare i takt med att teknologiska framsteg, som AI, skapar nya möjligheter för våra kunder.

INNOVATION OCH NY TEKNIK MED SÄKERHET OCH STABILITET

Inom både vår generiska produktutveckling och i samarbetet med våra kunder har vi under året utvecklat

spännande tillämpningar med AI-teknik. Genom att integrera dessa på ett säkert och tillförlitligt sätt har vi kunnat automatisera och effektivisera våra kunders verksamheter samt stärka deras position och skapa nya affärsmöjligheter. Efterfrågan på våra produkter har varit stark och vår goda organiska tillväxt bekräftar detta.

I en värld präglad av osäkerhet och ökade säkerhetsrisker, både på vår geografiska marknad och inom vår bransch, har vi upprätthållit en hög leveransstabilitet. Detta är en grundpelare i vår verksamhet och en avgörande faktor för att vinna och behålla kundernas förtroende.

AFFÄRSENHETERNA UTVECKLAS STARKT

Det är mycket tillfredsställande att se hur de bolag vi förvärvar fortsätter att utvecklas till framstående vertikala programvarubolag inom Vitec. Vi ser i

allt högre utsträckning hur samarbeten mellan bolagen i gruppen skapar nya möjligheter och att Vitec utvecklas som helhet tack vare både de förvärv vi gör och den interna utveckling vi driver.

Detta är ett tydligt bevis på att vår starka entreprenörsanda och att våra arbetssätt fungerar. Vår styrmodell, där VPO:er stöttar och coachar affärsenheternas ledningar, skapar ett mervärde utöver vad varje enskilt bolag hade kunnat uppnå på egen hand. Detta är ett tydligt exempel på fördelarna med att vara en del av Vitec.

Genom att kombinera djup kunskap om våra vertikaler med teknisk kompetens och långsiktigt perspektiv skapar vi värde för våra kunder – idag och imorgon.

Gert Gustafsson, COO
Vitec Software Group



VPO-modellen

I Viteckoncernen finns i dag 45 affärsenheter som alla bedriver sin verksamhet med hög grad av självständighet. Det ställer krav på den operativa och strategiska ledningen på affärsenhetsnivå.

Vitecs styrmodell har utvecklats i takt med de behov som uppstått. Även om det funnits en övergripande vision, har företaget alltid anpassat sig smidigt till förändringar. Vitec är ett agilt bolag som snabbt kan justera sin organisation och sitt arbetssätt för att möta nya utmaningar och möjligheter.

Centralt i styrning och uppföljning av affärsenheterna inom Vitec finns bolagets VPO:er. En VPO, Vice President Operations, har som uppgift att verka nära affärsenheternas chefer i en coachande roll för att säkerställa att bolagen utvecklas i önskad riktning.

Vitec har en kultur där beslut tas nära verksamheten. Vd för affärsenheterna är ansvariga för den operativa verksamheten, medan VPO fokuserar på strategiska frågor. En gång om året hålls strategimöten med varje affärsenhetschef, där de tillsammans med ledningen och VPO går igenom verksamheten och planerar framåt. Dessutom genomför Vitec en rad så kallade forum, inom ramen för programmet Sharing@Vitec, där vd:ar och specialister inom olika områden från de olika affärsenheterna

möts fysiskt eller digitalt för kunskaps- och erfarenhetsutbyte.

Förutom de regelbundna mötena följs verksamheten upp genom ett antal styrdokument, som affärsenhetscheferna förbinder sig att följa. Dessa omfattar riktlinjer för uppförandekod, informationssäkerhet, kommunikation, varumärke, ledarskap och affärsverksamhet.

Genom VPO-funktionen koordineras också erfarenhetsutbyte utanför de formella forumen, teknikmöten och nätverksträffarna. VPO-rollen befinner sig mellan moderbolaget med dess stödfunktioner och de operativa affärsenheterna. VPO:n ska inte ha en direkt operativ roll men samtidigt vara tillräckligt nära verksamheten för att kunna ge konstruktiv och insiktsfull återkoppling, identifiera behov av stöd eller föreslå åtgärder. De fungerar som mentorer och rådgivare för affärsenhetscheferna, samtidigt som de i vissa sammanhang får en roll som kan liknas vid en strategisk ledningspartner. Deras uppdrag går således bortom enbart coachning – de bidrar aktivt till strategisk utveckling och operativ vägledning, vilket säkerställer att affärsenheterna har rätt förutsättningar att utvecklas och växa.

– Vi ska vara involverade i och förstå verksamheten, men vi ska inte styra den direkt. Vd:n måste vara vd för sitt bolag

och tillåtas vara det. Det är dennes ansvar att sköta verksamheten, säger Gert Gustafsson, COO.

Affärsenheterna är själva motorn i verksamheten. Varje bolag är unikt, men trots det har de, som programvarubolag, ofta liknande frågeställningar och utmaningar. Dock befinner de sig i olika faser då några står inför stora teknikskiften medan andra befinner sig i en lugnare utvecklingsfas. Det ställer krav på VPO-rollen då varje VPO har ett flertal bolag att hantera.

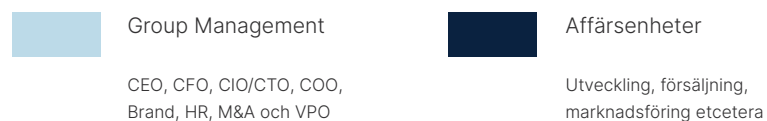
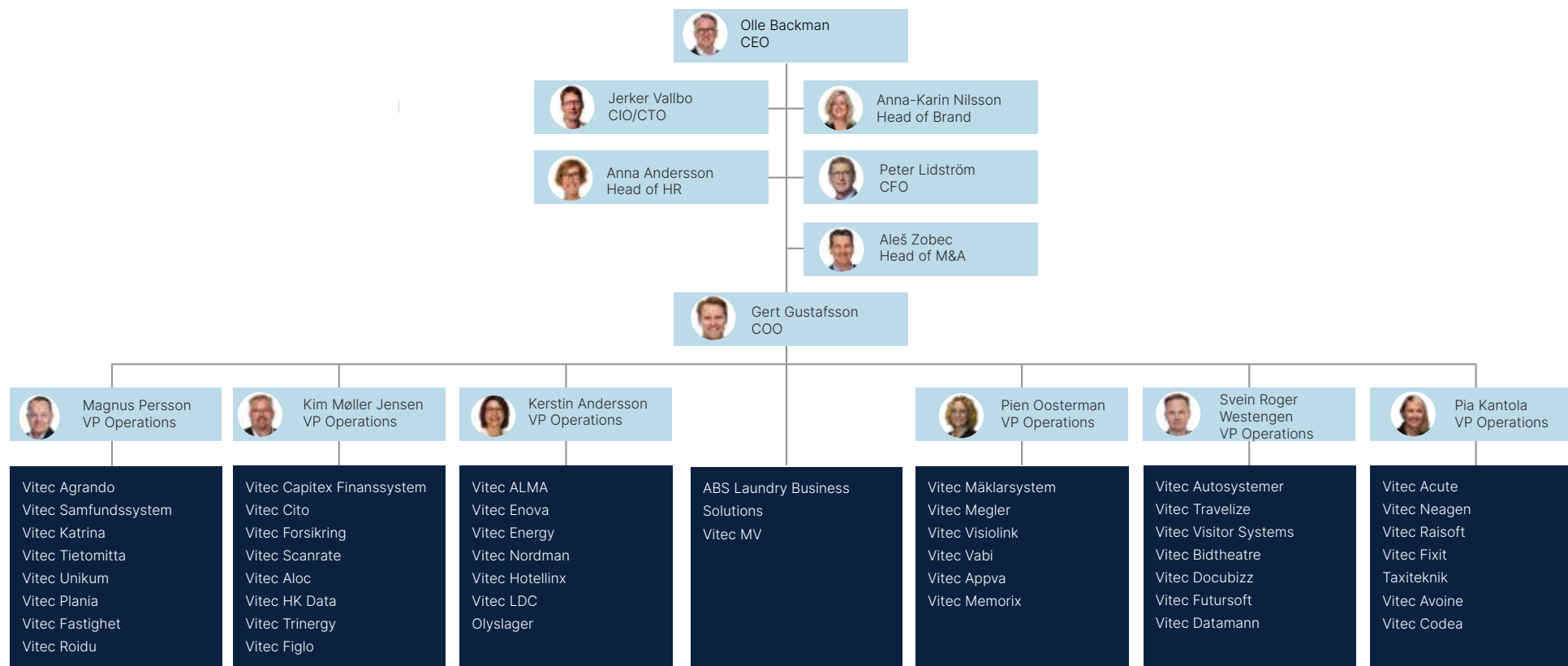
En del av styrmodellen innebär att VPO:erna roteras mellan affärsenheterna omkring vart tredje år. Detta bidrar till att skapa dynamik och nya perspektiv i utvecklingen av både dotterbolagen och Vitec som helhet. Rotation minskar också risken för slentrian och möjliggör nya idéer och lösningar.

– En annan del av VPO-rollen är att representera affärsenheterna i koncernen. Vi får inte glömma att de är våra motorer. Det är viktigt att vi får dem att känna sig hemma och utvecklas väl inom Vitec, säger COO Gert Gustafsson. Deras utveckling är helt avgörande för Vitecs utveckling. Detta är grundläggande för oss och därmed blir det viktigt att Vitec leds med tydlig koppling till affärsenheternas situation, för att hjälpa dem att nå framgång.



Kerstin Anderson, VPO

Organisation



Våra affärsenheter

ABS Laundry Business Sol.	Den globala tvätt- och textiluthyrningsindustrin.	NL	2022	234	54 %	
Olyslager	Den globala smörjmedelsindustrin.	NL	2024	155	99 %	
Taxiteknik	Taxiföretag, främst i Sverige.	SE	2024	20	98 %	
Vitec Acute	Sjukvårdsföretag i Finland.	FI	2013	97	91 %	
Vitec Agrando	Administration inom kyrklig verksamhet i Norge.	NO	2018	42	93 %	
Vitec ALMA	Informationshantering inom processindustri och energibolag i Finland.	FI	2020	52	64 %	
Vitec Aloc	Bank- och finansbranschen i Norden och västra Europa.	DK	2014	141	88 %	
Vitec Appva	Vård- och omsorgssektorn i Sverige.	SE	2020	56	98 %	
Vitec Autosystemer	Fordons-, transport- och maskinbranschen i Norge.	NO	2014	54	92 %	
Vitec Avoine	Lokala föreningar, nationella organisationer samt golfanläggningar i Finland.	FI	2019	55	90 %	
Vitec Bidtheatre	Mediebyråer i Sverige och Norge.	SE	2024	135	98 %	
Vitec Capitex Finanssystem	Bank- och finansbranschen i Sverige och med viss etablering i Norge och Finland.	SE	2010	30	96 %	
Vitec Cito	Apoteksmarknaden i Danmark.	DK	2018	51	78 %	
Vitec Codea	Blåljusverksamhet och fältledning av utryckningsfordon i Finland.	FI	2023	19	77 %	
Vitec Datamann	Bilhandlare och bilverkstäder i Danmark.	DK	2015	74	87 %	
Vitec DocuBizz	Fordonsbranschen i norra Europa och USA.	DK	2022	40	93 %	
Vitec Energy	Elhandlare och nätägare av el- och fjärrvärmenät i cirka 25 olika länder.	SE	1998	54	92 %	
Vitec Enova	Energistyrning samt nätbalanseringstjänster i Nederländerna.	NL	2023	424	100 %	
Vitec Fastighet	Fastighetsbranschen i Sverige.	SE	1985	283	79 %	
Vitec Figlo	Bank- och finansbranschen i Nederländerna.	NL	2024	54	78 %	
Vitec Fixit	Frisör- och skönhetssalonger i Norge.	NO	2019	68	96 %	
Vitec Forsikring	Försäkringsbolag i Norge och Sverige.	NO	2015	38	76 %	

- Affärsenhet
- Målgrupp
- Säte
- Förvärvsår
- Omsättning 2024 Mkr
- Andel repetitiva intäkter %

					
Vitec Futursoft	Fordons- och maskinbranschen i Finland och Sverige.	FI	2016	134	91 %
Vitec HK data	Välfärds- och hälsosektorn i Norge.	NO	2019	22	90 %
Vitec Hotelinx	Hotell och besöksnäring i Finland.	FI	2022	22	87 %
Vitec Katrina	Administration inom kyrklig verksamhet i Finland.	FI	2019	33	89 %
Vitec LDC	Karriär- och personalutveckling, omskolning och utbildning i Nederländerna.	NL	2024	27	95 %
Vitec Megler	Fastighetsmäklare i Norge.	NO	2011	138	97 %
Vitec Memorix	Arkiv, digitalt kulturarv och samlingar i Benelux-regionen.	NL	2023	53	66 %
Vitec MV	Utbildningssektorn i Danmark, Norge och Sverige.	DK	2017	42	94 %
Vitec Mäklarsystem	Fastighetsmäklare i Sverige.	SE	2010	89	99 %
Vitec Neagen	Sjukvårdssektorn i Finland.	FI	2023	82	43 %
Vitec Nordman	Dagligvaruhandel i Sverige.	SE	2021	19	95 %
Vitec Plania	Fastighets- och anläggningsförvaltning i Norge.	NO	2016	42	77 %
Vitec Raisoft	Vård- och omsorgsföretag i Finland och Schweiz.	FI	2022	94	80 %
Vitec Roidu	Sjukvårdssektorn i Finland.	FI	2024	31	83 %
Vitec Samfundssystem	Administration inom kyrklig verksamhet och förskolor i Sverige.	SE	2018	46	86 %
Vitec Scanrate	Obligationsmarknaden i Danmark.	DK	2022	65	98 %
Vitec Tietomitta	Privat och kommunal avfalls- och resurshantering i Finland.	FI	2016	97	93 %
Vitec Travelize	Researrangörer främst i Danmark, Norge och Sverige.	SE	2021	23	88 %
Vitec Trinergy	Fastighetsbranschen i Belgien.	BE	2024	48	99 %
Vitec Unikum	Handel och tillverkningsindustri i Sverige.	SE	2021	112	90 %
Vitec Vabi	Hållbar energihantering för fastighetsbranschen i Nederländerna.	NL	2021	105	99 %
Vitec Visiolink	Mediebolag i Europa.	DK	2020	63	80 %
Vitec Visitor Systems	Kommuners kultur- och fritidsförvaltningar och besöksanläggningar i Norge och Sverige.	SE	2018	57	88 %

-  Affärsenhet
-  Målgrupp
-  Säte
-  Förvärvsår
-  Omsättning 2024 Mkr
-  Andel repetitiva intäkter %



Självständiga affärsenheter

Sedan 1985 har Vitec vuxit genom en kombination av organisk tillväxt och strategiska förvärv av bolag inom vertikaler. Detta har möjliggjort expansion inom olika branscher och geografiska marknader.

Under de första åren var Vitec endast verksamt i Sverige. År 2011 förvärvades det första bolaget i Norge, följt av ett förvärv i Finland 2013 och ytterligare ett i Danmark 2014. År 2021 tog Vitec sitt första steg utanför Norden genom ett förvärv i Nederländerna och 2024 förvärvades det första bolaget i Belgien. Idag ser Vitec Norden och Västeuropa som sin primära hemmamarknad.

På följande sidor berättar vi mer om vår verksamhet.



Elisabeth Kjellmann, B2B Marketing Specialist,
Vitec Aloc

På följande sidor presenteras de första bolagen som inkluderades i Vitecfamiljen på respektive geografisk marknad. De berättar om hur de jobbar med att förbli kundens pålitliga partner.

SVERIGE

Vitec Fastighet - mer effektiv förvaltning

Vitecs första produkt var en programvara för energiuppföljning och Vitec har därmed arbetat med energi- och hållbarhetsuppföljning i 40 år. Idag utvecklar och tillhandahåller affärsenheten Vitec Fastighet programvaror på den svenska marknaden för att möjliggöra ett mer hållbart, motståndskraftigt och inkluderande samhälle.

Vitec Fastighets tre huvudsakliga kundgrupper är kommunala bostadsbolag, privata fastighetsägare och kommersiella fastighetsbolag. Vi erbjuder affärsystem som täcker hela fastighetsförvaltningen, från hyresadministration till teknisk förvaltning. I produktportföljen ingår också produkter för energiuppföljning, ekonomihantering och analysverktyg.

– Vi ser vårt erbjudande som ett affärsystem med fyra ben, kompletterat av ett övergripande analyslager på toppen. Först har vi hela uthyrningsprocessen med hantering av allt från marknadsföring, köhantering, kontraktsskrivning till aviseringen. Sedan har vi teknisk förvaltning, felanmälan, underhåll och myndighetsbesiktningar, säger Per Dixon, vd för Vitec Fastighet.

– För den ekonomiska hanteringen har vi en komplett och effektiv produkt för hela bokslutsprocessen. Och avslutningsvis har vi energiuppföljning som tangerar den tekniska förvaltningen, men handlar om att följa upp energiförbrukning och gjorda effektiviseringar samt sitt hållbarhetsarbete. Det benet är vårt ursprung, fortsätter han.

Automatisering och effektivisering av uthyrningsprocessen är centralt för Vitec Fastighet – från annonsering av lediga objekt till hyresgästernas inflyttning.

– Målet är att det ska upplevas smidigt för kommande och befintliga hyresgäster, med till exempel elektronisk kontraktsskrivning till bokning av tvättstuga och felanmälan, säger Per Dixon.

Innovation och användarvänlighet står i centrum för företagets utveckling. Vitec Fastighets UX-team arbetar med att förenkla systemet för både kunder och dess hyresgäster samtidigt som företaget har som fokus att automatisera fler processer och använder den senaste tekniken för att åstadkomma det. Företaget utforskar nu till exempel möjligheten att använda röststyrda funktioner för felanmälningar och bok-

ning av tvättstugor – en innovation som syftar till att förbättra användarupplevelsen och automatisera administrativa uppgifter.

Helsingborgshem är en av de kunder som använder fastighetssystem från Vitec och där hanterar all information om sina fastigheter, kunder och bostadsökande. De använder systemet varje dag – till exempel när de tar hand om felanmälningar, hyr ut lägenheter eller skickar hyresavier.

Systemet ger Helsingborgshem förutsättningar för bättre digitala tjänster och för att göra det möjligt för relevant och personlig information till hyresgästerna – via Mina sidor på webben eller via en app.

Sofie Lilja, verksamhetsutvecklingschef på Helsingborgshem, är projektledare för fastighetssystemet:

– Med Vitec har vi en mer transparent och tillgänglig kommunikation med våra kunder. Systemet ger oss också förutsättningar för bättre digitala tjänster och ger oss en modern och informationssäker teknisk plattform att jobba i, säger hon.



Per Dixon
Vd Vitec Fastighet

NORGE

Vitec Megler – ett allt-i-ett-verktyg för mäklare

I Norge har Vitec Megler länge varit en marknadsledande leverantör av programvara till fastighetsmäklarbranschen. Bolaget utvecklar och marknadsför lösningar som stöder hela arbetsprocessen för norska fastighetsmäklare, inklusive hantering av försäljningsleads, juridiska dokument och marknadsföringsmaterial samt visnings- och budgivningsprocesser.

Vitec förvärvade 2011 IT-Makeriet, som det första bolaget utanför Sverige. Vitec Megler är resultatet av tre bolag, IT-Makeriet, Midas Data förvärvat 2012 och Fox Publish som förvärvades 2015. Dessa tre bolag ingår i det som i dag är Vitec Megler.

– Vi har levererat affärskritiska programvaruprodukter ända sedan 1995. I dag är vi cirka 40 medarbetare som arbetar med programvaruutveckling från vårt kontor i Posthuset, centralt i Oslo. Flera av oss har själva bakgrund som mäklare och brinner därmed extra mycket för att skapa de bästa lösningarna för fastighetsmäklarbranschen, säger Marion Nilsen Laugsand, vd på Vitec Megler AS.

Next Megler Suite är en nyutveckling av den tidigare produktportföljen som IT-Makeriet och Midas Data marknadsförde. Tillsammans med Publish täcker Next hela värdekedjan för norska

mäklare och fastighetsmäklare. Det är ett överskådligt allt-i-ett-verktyg som hanterar högt tempo, föränderliga regelverk och varierande användarmönster. Lösningen är anpassad för alla typer av fastighetsförmedling.

De tjänster en mäklare behöver är inte nödvändigtvis desamma som en annan mäklare behöver. Systemet kan konfigureras med specialanpassningar för mäklare av respektive bostäder, nyproduktion samt kommersiella lokaler. Dessutom ingår tilläggsprodukter för framtagande av material för marknadsföring samt för enkel integration av API med andra tjänsteleverantörer.

– Vi uppdaterar löpande lösningen med ny teknik och funktionalitet. Till exempel har AI och robotar fått ökad betydelse för nya tjänster som automatiserar och effektiviserar mäklarnas arbete. Det är viktigt för oss att ligga i takt med tekniken och kundernas behov, säger Marion.

En av de kunder som Vitec Megler har ett långt samarbete med är Sørmeegleren, en ledande fastighetsmäklare i Agder, Vestfold och Telemark i Norge. Sørmeegleren ägs av Sparebanken Sør och Sørlandet Boligbyggelag. I Grenland har de dessutom stöd av Porsgrunn Bamble Borgestad Boligbyggelag. Det

gör att Sørmeegleren kan erbjuda helhetslösningar för finansiering och att de har särskilt hög expertis inom bostadsrättsföreningar.

– Sørmeegleren är nöjda med valet av Vitec som leverantör, som med dedikerade resurser och kompetent projektledning gjorde implementeringsprocessen trygg och effektiv. Med Vitec Next har vi effektiviserat flera av våra arbetsprocesser. Plattformen är både flexibel och användarvänlig och med Next Hub kan vi integrera många olika lösningar från olika leverantörer i vårt system, säger Christoffer Holst Aamoth, IT-koordinator på Sørmeegleren.



Marion Nilsen Laugsand
Vd Vitec Megler

FINLAND

Vitec Acute – frigör tid för vård och stärker digitaliseringen

Vitec Acute är specialiserade på att utveckla och leverera patientinformationssystem som används inom både den privata och offentliga vårdsektorn. Deras produkt, Acute, hjälper vårdpersonal att frigöra tid för patientvård, vilket möjliggör högkvalitativ vård och effektiva vårdprocesser. Vitec Acute förvärvades som första finländska bolag av Vitec år 2013.

De senaste åren har den finska hälso- och sjukvårdssektorn genomgått stora förändringar som påverkat marknaden för IT-system. Den finska regeringen har satsat på att skapa nationellt interoperabla informationssystem. Detta har lett till regional harmonisering, sammanslagningar och en marknad som idag domineras av ett fåtal stora aktörer. För Vitec Acute innebär denna utveckling en utmaning, men också en möjlighet.

– Vi insåg tidigt att vårt fokus måste ligga på att utveckla kärnkompetensen i vår produkt för att behålla vår position på marknaden, säger Janne Vainio, vd för Vitec Acute.

Detta visade sig vara en framgångsrik strategi. Vitec Acute har gjort det möjligt för vårdföretag av alla storle-

kar att tillhandahålla tjänster till sina kunder, vilket inte bara gynnar de stora aktörerna utan också skapar sociala fördelar, ökad konkurrens och snabbare digitalisering.

Med stöd från Vitec Software Group har Vitec Acute kunnat utveckla sin produkt och anpassa sig till förändrade marknadsförhållanden.

– Samarbetet inom Vitec-koncernen är värdefullt för oss. Genom att dela bästa praxis med andra affärsenheter och dra fördel av Vitecs innovationer har kvaliteten på Vitec Acutes produkter och tjänster kunnat förbättras, säger Janne Vainio.

År 2013 behövde Finlands Studenthälsotjänst (FSHS) ett patientinformationssystem som uppfyllde framtida lagkrav och stödde långsiktig verksamhet. Vitec Acute levererade en lösning som implementerades 2014–2015 och lade grunden för fortsatt tillväxt.

Samarbetet mellan Vitec Acute och FSHS har varit framgångsrikt och högkvalitativt. Nu står organisationen inför en ny fas där en digital tjänsteplattform och verktyg för fjärrkommunikation ska

implementeras. Denna satsning kommer att möjliggöra snabbare utveckling av digitala tjänster, förbättrad kundupplevelse och effektivare arbete för vårdpersonalen.

Vitec Acute spelar en nyckelroll i projektet genom att integrera sitt patientinformationssystem med den nya plattformen. Resultatet blir förbättrad informationshantering, högre datasäkerhet, ökad användarvänlighet och bättre skalbarhet. Detta stärker kundens förmåga att leverera högkvalitativa vårdtjänster och skapa en bättre upplevelse för patienter.



Janne Vainio
Vd Vitec Acute

DANMARK

Vitec Aloc – programvara för finansmarknaden

Med nära 40 års erfarenhet av att leverera effektiva och smidiga lösningar för kapitalmarknaden har danska Vitec Aloc kunder i hela Norden och i Västeuropa. De 75 medarbetarna på Vitec Aloc har rötter i den finansiella sektorn och har därför en stor förståelse för sina kunders behov. Detta skapar effektiva processer som är anpassade till den enskilda kunden. Vitec Aloc är sedan 2014 en del av Vitec Software Group.

– Vi erbjuder specialiserade programvaruprodukter för den finansiella sektorn, pensionsfonder, försäkringsbolag, banker, private banking, family offices och kapitalförvaltare. Våra kunder verkar på en mycket reglerad marknad, så vi erbjuder stöd för att följa dessa lagar, till exempel kontroller mot penningtvätt och liknande, säger Mikkel Rahbek Brunse, vd på Vitec Aloc.

Vitec Alocs erbjudande omfattar allt från rådgivning och analys till integration, implementering och hosting av bolagets programvaruprodukter, som består av produkterna Portman, Ideas och Superport, inom tre huvudsakliga affärsområden, Wealth Management, Trading & Order Management och Treasury.

Alla programvaruprodukterna är modulbaserade standardsystem byggda på en Windows-plattform. Kunderna behöver

på så sätt bara betala för de moduler de använder. Med Vitec Alocs SaaS-erbjudande garanteras de kontinuerliga uppgraderingar och förbättringar.

– Vi strävar efter att nyttja de senaste tekniska landvinningarna i vår affär. Till exempel så använder vi AI för att skapa innehåll för olika plattformar och våra utvecklare använder AI för att skriva kod och till att lösa problem. Vi har också ett par spår där vi testat och arbetar med upplevelsen av ChatGPT- och Copilot-genererade funktioner. Många av våra medarbetare är entusiastiska över möjligheterna, säger Mikkel Rahbek Brunse.

När Vitec Aloc ingår ett partnerskap med en kund gör de det med ett långsiktigt perspektiv och utvecklar sina produkter i samarbete med användarna, baserade på deras erfarenheter och idéer. Huvuduppgiften är att säkerställa optimal användning av systemen samtidigt som de ska bidra till ökat värdeskapande.

Sydbank, Danmarks tredje största bank, är en fullservicebank för företags- och rådgivningstjänster med 2 100 anställda. Sydbank har samarbetat med Vitec Aloc i över 25 år. Vitec Alocs produkter används för Asset Management och Private Banking på en avdelning som benämns "Wealth Management".

Vitec Alocs online-instrumentpanel "Cockpit" används i dagliga möten med investeringskunder. Vidare använder de lösningen för klientrapportering inom både Private Banking och Asset Management.



Mikkel Rahbek Brunse
Vd Vitec Aloc

NEDERLÄNDERNA

Vitec Vabi – från forskning till tillämpning för bättre hållbarhet

Det var i automationens allra första skeden som nederländska Vabi startade som en avdelning inom forskningsinstitutet TNO för att utveckla beräkningsmodeller för energiförbrukning och komfort i kommersiella- och bostadsfastigheter. Då var Vabi organiserad som en medlemsförening. Namnet stod för "Förening för automation inom bygg och installation". Medlemmarna blev de första kunderna och med tiden utvecklades Vabi till ett rent kommersiellt företag.

Vabi räknar sig till ett av de första programvarubolagen i världen. Vitec förvärvade Vabi år 2021. Med förvärvet tog Vitec sitt första steg utanför Norden.

Idag har Vitec Vabi mer än 2 000 kunder inom fastighetssektorn och har utvecklat och marknadsfört programvaror inom hållbarhetsområdet i mer än 50 år. Vitec Vabis lösningar bidrar till att göra byggnader hållbara, energieffektiva och bekväma.

– Vi har två kundgrupper, säger Arjen Zwiers, vd för Vitec Vabi. Den ena är byggkonsulter, som designar, renoverar och uppgraderar fastigheter. De använder vår programvara som ett

verktyg – som en hammare – för att ge råd och garantera hög driftseffektivitet i fastigheter.

– Den andra kundgruppen är allmännyttiga bostadsföretag. De har ett lagstadgat krav på att ta fram energicertifikat för sina fastigheter. Med våra lösningar kan de uppfylla dessa krav och samtidigt få ut maximalt värde från den insamlade datan, fortsätter han.

Ett exempel på en kund är det allmännyttiga bostadsbolaget är Woonpunt, i södra Limburg, som förvaltar cirka 17 500 bostäder och har hållbarhet som en central prioritet. För att förbättra energiprestandan och uppnå ett genomsnittligt energimärke B, använder Woonpunt programvaran Vabi Assets Energy som ett verktyg i sin verksamhet.

Woonpunts avdelning för teknisk kvalitetssäkring menar att Vabi Assets Energy underlättar analyser på portföljnivå, gör det möjligt att prioritera hållbarhetsåtgärder och motivera investeringar.

Programvaran används dagligen för att skapa analyser, stödja beslut och rapportera till intressenter som bostads-

departementet och Aedes, en nationell intresseorganisation för bostadsbolag och -föreningar.

Med hjälp av Vitec Vabi kan Woonpunt utföra "Quick scans" för att identifiera kostnadseffektiverande åtgärder, som till exempel spricktätning och förbättrad isolering.

Kvalitetssäkringsavdelningen menar att Vabi Assets Energy är ett användarvänligt och kraftfullt verktyg som hjälper dem att uppnå sina hållbarhetsmål och att uppfylla lagstadgade krav, samtidigt som det ger dem värdefulla insikter för sin långsiktiga planering.



Arjen Zwiers
Vd Vitec Vabi

BELGIEN

Vitec Trinergy – effektivare energihantering och hållbarhetsarbete

Fastighetsägare som har stora fastighetsportföljer möter en rad utmaningar avseende energihantering och hållbarhetsmål. Vitec Trinergy som bildades 2012 riktade in sig på marknaden i Belgien. Först genom att erbjuda skräddarsydda tjänster, men gick sedan över till att utveckla och marknadsföra kraftfulla programvaruprodukter för att på så sätt effektivt hjälpa fler företag att nå sina hållbarhets- och ekonomiska mål.

Att hantera energiförbrukning och kostnader, ofta spridda över flera anläggningar, kan vara en stor utmaning. Vitec Trinergy, som förvärvades av Vitec 2024, förenklar denna utmaning genom att erbjuda en energihanteringsplattform, för att möta behoven hos fastighetsägare med geografiskt utspridda byggnader.

Vitec Trinergy har två huvudsakliga kundsegment, den offentliga och den privata sektorn. Fastighetsägare inom den offentliga sektorn ska vara förebilder avseende hållbarhet. Vitec Trinergy bidrar till att nå hållbarhetsmålen genom att följa upp och effektivisera energihanteringen.

– Vi har två kunder inom den offentliga sektorn. Dels att ta hand om energiupp-

följningen i alla offentliga fastigheter i Brysselregionen, vilket handlar om 10 000 byggnader, dels den belgiska tågoperatören, NMBS/SNCB, som äger 600 tågstationer, lagerlokaler och liknande, säger Antoine Herinckx, vd för Vitec Trinergy.

Inom den privata sektorn arbetar Vitec Trinergy med företag som Jones Lang LaSalle, CBRE och Savills, internationella företag som äger och förvaltar olika slags byggnader.

– Vi har också fastighetsförvaltare som BNP Paribas i Belgien, en annan stor aktör. Vi tenderar att ha de största kunderna inom våra respektive segment, säger Antoine.

Detaljhandelssektorn har ofta en omfattande portfölj av byggnader och butiker, vilket gör det svårt att hantera dem på ett effektivt sätt. När flera butiker delar en gemensam yta i ett köpcentrum är det avgörande att mäta och fördela den faktiska förbrukningen och kostnaderna korrekt till hyresgästerna. Vitec Trinergy hjälper till att identifiera vilka anläggningar som har högre energibesparingspotential, budgetera framtida energikostnader per butik och leverera en korrekt energiredovisningsrapport.

Vitec Trinergy hanterar idag över 21 500 fastigheter inom detaljhandeln. Ett exempel på en kund inom detaljhandeln är SCCB, ett belgiskt köpcentrumsföretag som förvaltar stora kommersiella fastigheter och utvecklar anläggningar i Frankrike, Spanien, Italien, Belgien, Schweiz, Marocko och Förenade Arabemiraten. SCCB säger om Vitec Trinergy:

– Trinergy-plattformen är lätt att använda; den har gjort det möjligt för oss att genomföra en djupgående analys av våra hyresgästers förbrukning, vilket i sin tur bidragit till en mer effektiv förvaltning av våra tillgångar med bara några få klick. Vitec Trinergy går bortom att vara en enkel lösning; det är en partner som erbjuder enastående övervakning och skräddarsytt stöd. Att samarbeta med Vitec Trinergy-teamet har varit ett nöje – deras engagemang och expertis har stärkt vår framgång inom energioptimering.



Antoine Herinckx
 Vd Vitec Trinergy

IT-säkerhet – ett proaktivt, ständigt pågående arbete

I en sammankopplad värld är en robust IT-miljö avgörande för att skydda data, system och verksamheter. Vitec vidtar förebyggande åtgärder för att skydda tillgångar och avsevärt minska risken för cyberattacker.

I Vitecs decentraliserade organisation finns en gemensam IT-enhet som stödjer samtliga affärsenheter inom Vitec-koncernen. Vitec IT hanterar både den interna IT-miljön och agerar intern driftsleverantör för Vitecs produkter. Det skapar bra förutsättningar för ett effektivt och proaktivt säkerhetsarbete inom hela organisationen.

LÖPANDE UTVÄRDERING AV SÄKERHETSNIVÅ OCH ÅTGÄRDER

Alla enheter ska följa de minimikrav som koncernen ställer vad gäller säkerhet. Vitec koncerngemensamma enhet Vitec IT-drift samt flera affärsenheter är ISO 27001-certifierade, jobbar för att bli certifierade, eller följer processer som liknar de krav som ställs för att uppfylla ISO-certifieringen. En central del av säkerhetsarbetet är att ta tillvara erfarenheter från inträffade händelser och lära sig av dem för att förbättra processerna.

I förvärvsprocessen ingår att kontrollera och få en bild av säkerhetssituationen

hos målbolaget. Det ger goda möjligheter att arbeta med det nyförvärvade bolaget och åstadkomma en tillfredsställande säkerhetsnivå.

KONCERNGEMENSAMMA DATACENTER

Med egna datacenter har Vitec kontroll på nätverksinfrastrukturen. Den är skalbar och använder ett flertal säkerhetssystem för att både identifiera och förhindra intrång. Tack vare egna datacenter har Vitec full kontroll över var kundernas data lagras. Varje affärsenhet hålls helt separerad för att minimera risken för negativ påverkan sinsemellan.

VÄRDERINGAR STYR

Säkerhetsmedvetenhet är centralt i ett förebyggande arbete. Vitec IT utbildar regelbundet de anställda om cyberhot och tillvägagångssätten som används av hotaktörer. Utbildningen om informationssäkerhet vänder sig till alla medarbetare inom koncernen och handlar bland annat om nätfiske, lösenordshygien och riskbeteenden. Vitec genomför ytterligare utbildningar på mer avancerad nivå för utvecklare och tekniker.

På affärsenhetsnivå pågår säkerhetsarbetet i vardagen. Det finns processer och rutiner för att minska risken för

felsteg och missförstånd. Där det är möjligt automatiseras processerna, det är effektivare och minskar risken för manuella fel.

Vitec jobbar aktivt med en kultur där medarbetare känner sig bekväma med att rapportera misstag och avvikelser för att identifiera problem och vidta åtgärder för att förhindra upprepning. Genom att utvärdera och förbättra processer och system regelbundet, kan Vitec lära sig av tidigare misstag och dessutom implementera förändringar för att undvika att de upprepas i framtiden.

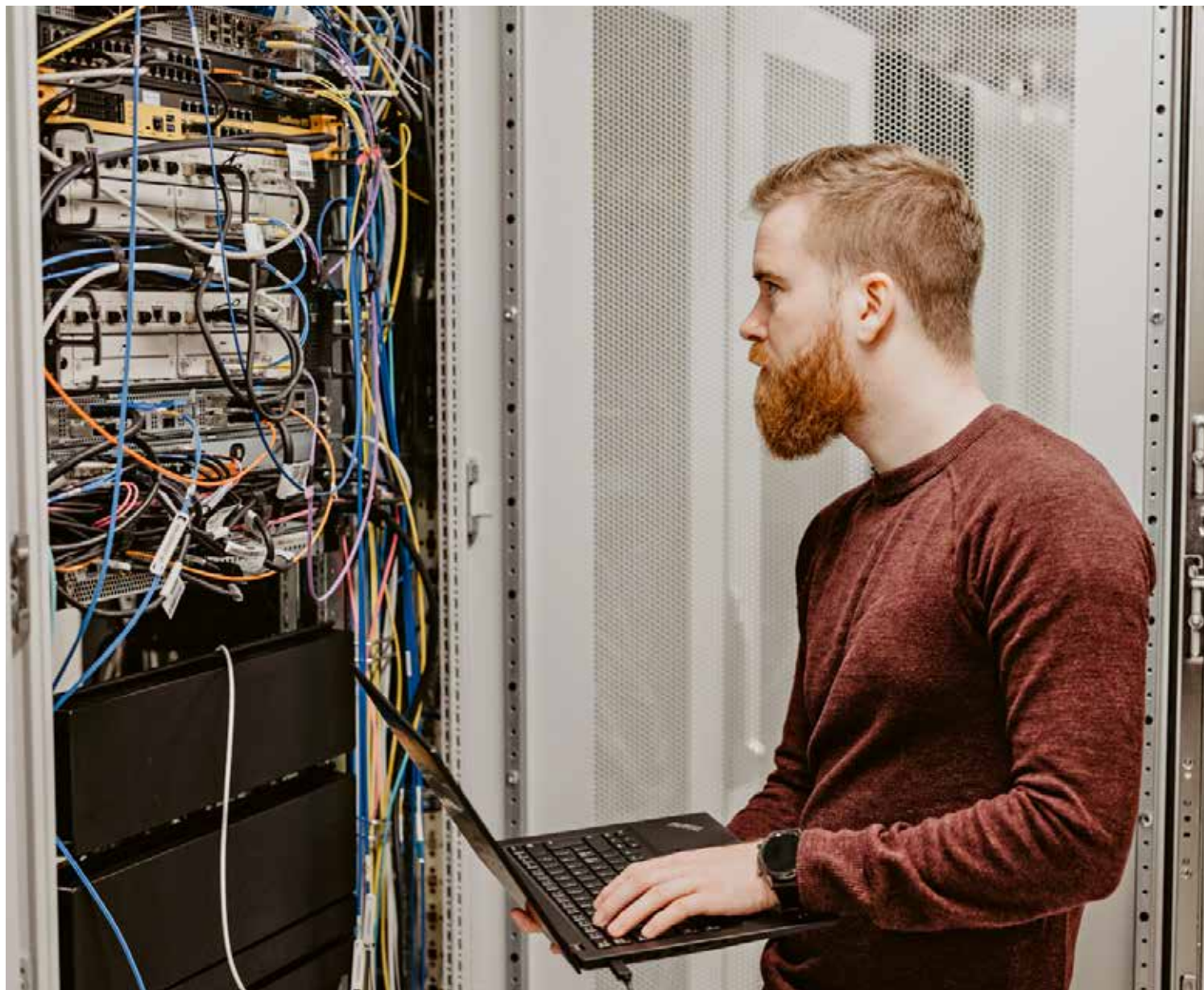
Det är en kombination av utbildning, teknik, processer och kultur som hjälper till att skydda tillgångar och minska risken för intrång.

INFORMATIONSSÄKERHET

Informationssäkerhet handlar mycket om människor och beteenden. Vitec har under 2024 fortsatt att erbjuda digitala utbildningsprogram, "Digital Security Awareness" som handlar om informationssäkerhet, där alla anställda får en kort lektion omkring var tredje vecka. Det höjer kompetensen och medvetenheten gällande digitala säkerhetsrutiner i hela organisationen. I utbildningsprogrammet 2024 skickade Vitec ut lektioner via e-post till 1 550 deltagare som

fått upp till 17 lektioner under året. Den totala slutförandegraden var 93 % jämfört med 89 % förra året. Det långsiktiga målet är att 100 % av medarbetarna ska ha genomfört utbildningen.

Utöver det digitala utbildningsprogrammet om informationssäkerhet har Vitec under året även satsat på att höja säkerhetsmedvetandet ytterligare en nivå, med fokus på säkerhet inom utveckling. Med hjälp av externa samarbetspartners har samtliga bolag bjudits in till föreläsningar och seminarier för att fördjupa sina kunskaper inom exempelvis utvecklingsprocesser, zero trust, hotmodellering och security baseline. Träffarna har skett under våren med god respons och ett deltagande på mellan 50-150 medarbetare.



Stefan Westergren, infrastrukturtekniker på Vitec IT-drift, i en av Vitecs datacenter.

Produktutveckling

Kontinuerliga investeringar i vår produktportfölj är avgörande för organisk tillväxt och för att leva upp till vårt varumärkeslöfte To rely on – today and tomorrow. Våra produkter är centrala för våra kunders dagliga verksamhet och framtida utveckling. Därför måste de utvecklas i takt med teknologiska framsteg och kundernas krav.

Affärsenheterna ansvarar för att styra investeringarna i våra produkter och säkerställer att krav och lösningar utvecklas nära kunderna. På koncernnivå följer vi upp affärsenheternas investeringar för att säkerställa att rätt nivå bibehålls över tid. Ett gemensamt ramverk för produktinvesteringsplaner ger struktur och riktning för affärsenheternas arbete.

För att följa upp våra produktinvesteringar använder vi ett nyckeltal som baseras på arbetstimmar och fördelning på olika aktiviteter. Vi redovisar andelen aktiverat arbete som en del av vår nettoomsättning.

HUR VI PRIORITERAR OCH ARBETAR MED PRODUKTUTVECKLING

Produktutvecklingen styrs av prioriteringar inom våra affärsenheter, där produktägare spelar en nyckelroll. Dessa prioriteringar baseras på:

- Kunddialog: Löpande kontakt med kunder för att samla in krav och önskemål som säkerställer att våra produkter möter deras behov.
- Lagkrav: Anpassning av produkterna efter gällande regelverk och riktlinjer från branschorganisationer.
- Teknisk innovation: Kontinuerlig utveckling för att produkterna ska behålla sitt konkurrensvärde.
- Säkerhet: Modern säkerhetsstandard uppnås genom regelbundna riskutvärderingar för att skydda kundernas data och processer.
- Visioner: Vi driver produktutvecklingen med proaktivt arbete och leder förändringar i stället för att reagera på dem.

PRODUKTINVESTERINGSPLANEN (PIP)

PIP fungerar som budget för kommande år för varje affärsenhet. Den bryts ner i en detaljerad roadmap som visar planerade funktioner och förbättringar. Roadmapen ses över kvartalsvis för att säkerställa aktualitet och anpassning till förändrade behov eller krav. Genom att arbeta agilt säkerställer vi flexibilitet och effektivitet.

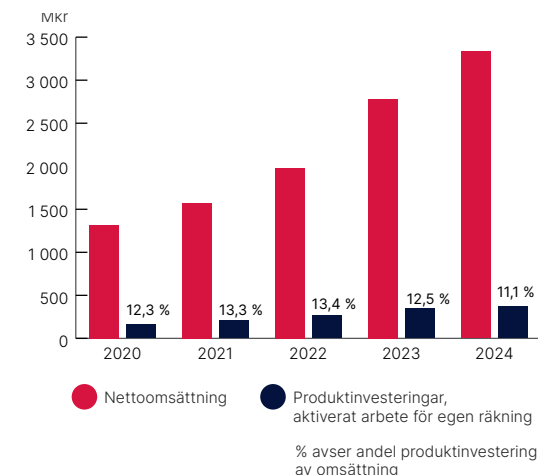
FRAMGÅNGSFAKTORER – VÅR VÄG FRAMÅT

Grunden till vår framgång är en stark koppling mellan kundernas behov och vår produktutveckling. Genom nära dialog förstår vi kundernas verksamhet och utmaningar. Många av våra produktägare har tidigare arbetat hos våra kunder, vilket ger dem unik insikt i deras vardag och behov.

Vår erfarna personal, med lång anställningstid, har en djup förståelse för kundernas krav. Genom automatisering, intuitiva gränssnitt och integrerad AI förenklar vi deras arbete och ökar effektiviteten.

Vår ambition är att fortsätta driva innovation och utveckling för att erbjuda våra kunder de bästa verktygen för att möta framtidens utmaningar och möjligheter.

Produktinvestering



Vi skapar Vitec tillsammans

Vitecs framgång bygger på engagerade och delaktiga medarbetare med rätt kompetens och inställning för att kontinuerligt utveckla verksamheten. Vi strävar efter att attrahera personer som är stolta över sitt arbete och vill bidra till ett hållbart samhälle.

Motiverade medarbetare med stort inflytande, hög yrkesskicklighet och djup förståelse för kundernas verksamhet är avgörande för vår förmåga att kontinuerligt förbättra våra produkter och utveckla vår affär. Vi tror starkt på att mångfald, inkludering, utvecklingsmöjligheter, lagarbete, en god arbetsmiljö och en väl förankrad företagskultur inte bara attraherar talanger utan också stärker oss som företag. Vår målbild är att varje medarbetare på Vitec ska känna sig så nöjd och engagerad att de gärna rekommenderar oss som arbetsgivare.

I en värld präglad av komplexitet, osäkerhet och motsägelser är det viktigt att tydligt visa vad vi står för och att vi lever upp till vårt varumärkeslöfte: To rely on – today and tomorrow. Genom att lyfta fram Vitec som ett bolag byggt av sina medarbetare, där öppenhet och förtroende står i fokus, vill vi öka vår attraktionskraft hos både nuvarande och potentiella medarbetare. Detta är särskilt viktigt i en tid då konkurrensen

om kompetens är hård, både i våra verksamhetsländer och inom våra mest centrala kompetensområden.

Vi tillämpar ett decentraliserat beslutsfattande, vilket gör våra ledare till viktiga kulturbärare. De bidrar till att förankra och skapa förståelse för våra strategier och vår företagskultur. Trygga ledare hjälper medarbetare att utvecklas i takt med verksamheten och med tydliga förväntningar på varje medarbetare blir det enklare att fokusera på det som verkligen skapar värde för både kunder och Vitec.

Hos oss är varje medarbetares insats betydelsefull för koncernens framgång. För att fortsätta vara en attraktiv arbetsgivare strävar vi efter att skapa en hållbar arbetsmiljö som erbjuder långsiktig förutsägbarhet och trygghet. Detta ger våra medarbetare möjlighet att utvecklas, fokusera på att lösa rätt problem och tillsammans med våra kunder vidareutveckla våra produkter. Vårt arbetsklimat bygger på respekt för

varandras kompetens och för varandra som individer – en grundläggande förutsättning för en god arbetsmiljö.

Vi arbetar för att främja jämställdhet och mångfald inom koncernen. På Vitec är mångfald en naturlig följd av vår kultur, som bygger på faktabaserade beslut, nyfikenhet och respekt för andra. Chefer förväntas aktivt arbeta för inkludering genom att agera som förebilder och tydliggöra allas ansvar att dela med sig, lära av varandra och välkomna diskussion. Detta framgår i vår Employer Policy, där vi även lyfter fram exempel på aktiva åtgärder mot diskriminering. Ett sådant exempel är vår rekryteringsprocess, som är utformad för att minska risken för diskriminering och främja en god dialog med kandidater som är intresserade av oss som arbetsgivare. Vi är dessutom tydliga med att rekrytering, lönebildning, utvecklingsmöjligheter och avancemang inom Vitec ska baseras på sakliga grunder, som kompetens, prestation och efterlevnad av våra gemensamma värderingar.



▲
Håkan Svensson, Vitec Capitek Finanssystem, Stockholm

Eftersom vi är övertygade om att olikheter berikar vår koncern eftersträvar vi en jämn könsfördelning där proportionen av kvinnor och män är 40/60 procent eller jämnare. Andelen kvinnor inom Vitec är idag 32 procent, oförändrat jämfört med föregående år.

Alla bolag inom Vitec har som arbetsgivare ett ansvar att upprätta en långsiktig plan för att säkerställa kompetensförsörjningen, både på kort och lång sikt. Det innebär också att kontinuerligt skapa förutsättningar för och stötta medarbetarna i att ta eget ansvar för sin kompetensutveckling.

Personalomsättningen mäts som det lägsta antalet mellan de som har börjat och de som har slutat under

året, dividerat med det genomsnittliga antalet anställda. Vi har inget specifikt målvärde för personalomsättning, utan följer nyckeltalet på affärsenhetsnivå, eftersom det är där informationen kan signalera potentiella utmaningar. På koncernnivå ligger personalomsättningen på 7 % jämfört med 9 % föregående år.

Den genomsnittliga anställningstiden är åtta år, oförändrat jämfört med föregående år. Denna räknas från medarbetarens första anställningsdag i verksamheten, vilket inkluderar tid före Vitecs förvärv av bolaget. Vi har valt att följa detta nyckeltal eftersom det ger insikter om i vilken utsträckning medarbetarna väljer att stanna hos oss. Det fungerar också som en indikation på kompetens,

kundförståelse och produktivitet inom koncernen.

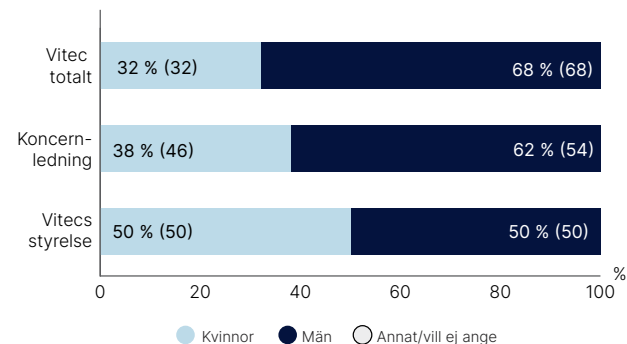
Vi har en genomsnittlig ålder i koncernen på 43 år, samma som förra året.

I vår styrmodell, där vi överlåter så många beslut som möjligt till våra affärsenheter, krävs noggranna överväganden kring vilka nyckeltal som ska aggregeras på koncernnivå. Efter dessa överväganden har vi valt att inte genomföra någon koncerngemensam medarbetarundersökning. I stället låter vi affärsenheterna själva avgöra hur de vill mäta trivsel och arbetsmiljö. På samma sätt får affärsenheterna välja metoder för att följa upp sjukfrånvaro.

Mål

Jämn könsfördelning (minst 40/60) hos alla medarbetare.

Könsfördelning 2024 (2023 inom parentes)



Vitecs personalomsättning:

7 %

Genomsnittlig anställningstid:

8 år



Tore Stigbrand, Vitec Fastighet i Umeå
Hiba Abderrazik, Vitec Vabi i Delft

Möt några av oss

Medarbetarna gör företaget. Här berättar några av dem om hur det är att jobba på Vitec och ger en inblick i sin vardag.

SEMIR LILIC, VITEC MV, DANMARK

Jag heter Semir Lilic och är kundtjänstchef på Vitec MV. Jag började på Vitec MV i februari 2018.

Vad gillar du mest med Vitec?

Öppenheten. Jag är exempelvis med i forumet för kundsupport. Det är en on-line community där vi delar information och guider inom koncernen. Kanske kan vi ha ett problem och jag tror att vi i vår kundsupport är de enda med just det problemet – då kan jag nå ut till kundsupportkollegor i andra affärsenheter inom Vitec, i Sverige, i Norge för råd och vägledning. Det gör att jag kan känna mig trygg och redo att hantera vilken situation som helst eftersom jag vet att vi är del av något större.

När känns det särskilt bra på jobbet och vad gör dig stolt?

Tja, det känns riktigt bra i princip varje dag – eftersom vi på Vitec MV utvecklar programvara för personer med dyslexi och jag kan hjälpa dem. Om de har problem, oavsett om det är tekniskt eller enklare användarfrågor, så ringer de mig och jag vägleder och stöttar dem. Deras reaktioner säger allt: "åh, nu kan jag jobba igen!" eller "ah, nu kan jag

läsa igen". Så ja, det ger mig bränsle att fortsätta. Jag har gjort det här i sju år nu och jag älskar det fortfarande.

Varje dag underlättar vi för fler och fler människor att ta sig igenom sin dag, oavsett om de är i skolan, på jobbet eller bara hemma. Och det gör mig stolt, eftersom jag kan se att det vi gör har ett viktigt syfte. Vi hjälper människor där ute.

Hur kommer det sig att du hamnade där du är idag?

Jag började som tekniker i supportteamet för att ta emot samtal från kunder och svara på e-post. Därifrån har min roll utvecklats. Jag fick chansen att bli kundtjänstchef för vår danska kundtjänst till att börja med och blev sedan befordrad till att även ansvara för den svenska och norska avdelningen på Vitec MV.



"Jag kan se att det vi gör har ett viktigt syfte."

Semir Lilic, Vitec MV,
Danmark

KARIN LIIW, VITEC FASTIGHET, SVERIGE

Jag heter Karin Liw och jag är marknadschef på Vitec Fastighet. Jag har varit här sedan 2009.

Vad gillar du mest med Vitec?

Vitec Fastighet är ett lagom stort företag med omkring 150 anställda idag. Vi har rutiner och processer på plats, men jag ser oss ändå som det lilla företaget inom den stora koncernen – inte direkt styrt uppifrån och med mycket eget ansvar. Det är en fantastisk arbetsplats, vi utmanar varandra samtidigt som vi månar om varandra och har riktigt roligt på jobbet.

Vad gör dig stolt på jobbet?

Det är mycket som gör mig stolt. Exempelvis engagemanget hos medarbetarna, det är härligt med kollegor som brinner för det vi gör. Att vi är i framkant med ny teknik och att våra produkter skapar värde för våra kunder varje dag är ett annat exempel.

Vitecs första produkt var ett system för energiuppföljning för fastighetsägare; vi har arbetat med energi- och hållbarhetsuppföljning i 40 år! För att belysa våra kunders positiva hållbarhetsarbeten och inspirera andra fastighetsbolag, instiftade vi förra året ett hållbarhetspris. Under vårt årliga kundevent, Vitec-Dagarna, korar vi en vinnare bland våra kunder som åstadkommit något positivt för miljön. Genom att på detta sätt syn-

liggöra goda exempel bland våra kunder kan andra ta efter.

Varför blev det marknadsföring för dig och varför Vitec?

Efter ett år som aupair i USA efter gymnasiet blev jag fascinerad av reklam och marknadsföring. Sedan examen i New York för 30 år sedan har jag arbetat med det. Jag var många år i ljudbranschen, men ville komma in i IT-branschen. Det är roligt och lärorikt att få bygga upp en marknadsavdelning från grunden. Jag har fått vara med om en otrolig resa – att se Vitec växa och utvecklas till den stora koncern det är idag. Och jag tycker fortfarande att det är den bästa arbetsplatsen!

"Det är en fantastisk arbetsplats, vi utmanar varandra samtidigt som vi månar om varandra och har riktigt roligt på jobbet."

Karin Liw, Vitec Fastighet, Sverige



SILJA HYVÄRINEN, VITEC FUTURSOFT, FINLAND

Mitt namn är Silja Hyvärinen och jag arbetar på Vitec Futursoft som programvaruspecialist. Min resa med Vitec började under en utmanande tid, i början av Covid-19-pandemin. Jag anställdes på företaget i februari 2020 och har varit en del av serviceteamet och gett support i min roll sedan dess. Om någon frågar om jag fortfarande tycker om mitt arbete – kan jag ärligt säga att jag fortfarande älskar mitt jobb.

Vad gillar du mest med Vitec?

På ett abstrakt plan uppskattar jag den internationella miljön på Vitec, som tillför ytterligare en dimension till min arbets-situation. Mer konkret värdesätter jag mitt team på Vitec Futursoft, inklusive det stöttande ledarskapet. Vänskapen och samarbetet inom teamet är det jag värderar högst.

Är det något speciellt som gör dig stolt på jobbet?

För mig sträcker sig mitt arbete längre än bara de dagliga uppgifterna. Jag har det bästa teamet och de bästa lagkam-raterna. Jag är stolt över vårt teamwork och att vi levererar kundvärde. Att vara en del av ett fantastiskt team och att lösa kundernas problem, något som påverkar deras verksamhet positivt, ger mig en väldigt tillfredsställelse.

Vad tog dig hela vägen hit?

Jag har en stark och lång bakgrund från teknisk support så när jag flyttade tillbaka till Finland efter flera år utom-lands var detta en "naturlig karriärväg" för mig.

"Att lösa kundernas problem, något som påverkar deras verksamhet positivt, ger mig en väldigt tillfredsställelse."

Silja Hyvärinen, Vitec Futursoft, Finland





"Företaget är stort, men ändå känns det litet och familjärt. Bolagsformen gör också att det finns goda möjligheter att påverka saker och ting."

Johan Gyllenpalm, Vitec Capitek Finanssystem,
Sverige

JOHAN GYLLENPALM, VITEC CAPITEX FINANSSYSTEM, SVERIGE

Jag heter Johan Gyllenpalm och är produktchef på Vitec Capitek. Jag har jobbat här sedan 2018.

Vad gillar du mest med Vitec?

Det finns mycket jag gillar med Vitec. En av anledningarna till att jag började här är för att företaget är stort, men ändå känns det litet och familjärt. Bolagsformen gör också att det finns goda möjligheter att påverka saker och ting, vilket är både roligt och stimulerande. I ett något mindre dotterbolag får man dessutom chansen att jobba med många olika saker.

Är det något speciellt som gör dig stolt på jobbet?

Eftersom jag är lite av en nörd när det gäller bolån och bolånekalkyler så är det viktigt att ibland lyfta blicken och konstatera: vårt arbete bidrar på riktigt till att stödja den ekonomiska hållbarheten i samhället. Vi hjälper bankerna i deras arbete att bedöma vilka som har råd att ta lån men också med ekonomisk rådgivning för de som inte har råd att förverkliga sina planer ännu. Att vi är en viktig kugge i bankernas kreditgivningsprocesser gör mig stolt.

Hur kommer det sig att du jobbar med just detta?

Ja, det kan man fråga sig. Efter att ha studerat på Stockholms universitet hamnade jag i bankvärlden av en slump.

Under åren som jag arbetade på bank hade jag vid flera tillfällen samarbete med Vitec och kände att det skulle vara spännande att någon gång få byta sida och jobba mer med produktutveckling mot bankerna. Här får jag nu tillsammans med fantastiska medarbetare möjlighet att utveckla tjänster som efterfrågas av bankerna i Sverige, vilket är både utmanande och roligt.

Värderingarna visar vägen

Vitec är ett värderingsstyrt företag där våra värderingar och vårt varumärkeslöfte ligger till grund för allt vi gör och alla beslut vi fattar. I en koncern med medarbetare från olika affärsenheter, spridda över många kontor i flera länder, fungerar värderingarna som det sammanhållande kittet som får oss att arbeta mot gemensamma mål.

Med värderingarna och varumärkeslöftet som grund bygger vi tillsammans en kultur där vi trivs, utvecklas och skapar värde för våra kunder. Vår uppförandekod fungerar som en etisk ram för våra beslut och beteenden. Uppförandekoden tydliggör hur vi förväntas bete oss som affärspartners, arbetsgivare och anställda inom områden som arbetsmiljö, respekt och inkludering, mänskliga rättigheter, affärsetik, jäv och intressekonflikter.

PRODUKTERNA ÄR VÅR GRUND

Vertical Market Software

Det är med produkterna som Vitec hade sin början, de är en del av vår historia. De är också vår framtid. Vi förvärvar och utvecklar företag som har unika produkter som löser olika utmaningar i samhället. I vårt gemensamma utvecklings- och innovationsarbete samlas vi kring produkterna oavsett avdelning, team och roll.

GÖR DET ENKELT

Enkla lösningar vinner i längden

En viktig utgångspunkt när vi tar oss an utmaningar i vårt arbete är att göra det enkelt. För visst kan utmaningar ibland vara stora och innebära en hel del tankemöda. Men även om problemen ibland är komplicerade, arbetar vi fokuserat för att hitta en enkel lösning. En som håller i längden.

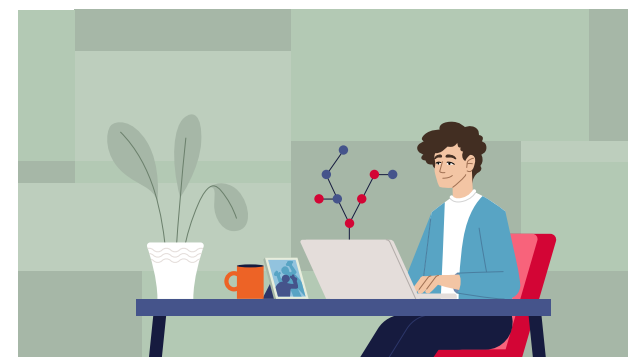
ÖPPENHET OCH FÖRTROENDE

Samarbete och ansvar ger framgång

Vi mår som allra bäst i sammanhang som bygger på öppenhet och förtroende för varandra. Var och en av oss har ett ansvar att dela med oss, att lära av varandra, att stötta och uppmuntra samt att bjuda in till samtal. För i vårt arbete är vi inte ensamma – vi gör det tillsammans.

I LINJE MED VÄRDERINGARNA

En stark och sund företagskultur gör det naturligt att följa vår uppförandekod, vilket säkerställer att vi agerar ansvarsfullt och i linje med våra värderingar. Tillsammans bygger vi en långsiktigt hållbar och framgångsrik verksamhet.



Vitec Academy

Vitec Academy är vårt sätt att samla initiativ för utbildnings- och erfarenhetsutbyte på ett och samma ställe. Vitec Academy utvecklas i takt med intern efterfrågan och behov. Den består av tre delar:

- **Baseline** - för alla anställda eller alla chefer
- **Sharing@Vitec** - tillgängligt baserat på roll och behov
- **Training** - tillgängligt baserat på roll och behov

BASLINE

Vitec är en koncern i ständig tillväxt. Under 2024 välkomnade vi cirka 260 nya medarbetare genom företagsförvärv och rekryteringar. Vid årets slut hade vi vuxit till omkring 1 700 medarbetare, huvudsakligen baserade i norra och västra Europa.

En viktig del av vår introduktion för nya medarbetare sker genom Vitec Academy, där basen utgörs av olika introduktionsprogram. Vi lägger stor vikt vid introduktionen av nya medarbetare, eftersom vi anser att en god start är avgörande för att förstå vår företagskultur och vårt arbetssätt. Genom detta kan vi integrera våra gemensamma värderingar i nyförvärvade bolag och stärka den gemensamma kulturen inom koncernen.

CEO@Vitec

Alla nya affärsenhetschefer, oavsett om de rekryterats till Vitec eller välkomnats genom förvärv, introduceras huvudsakligen av sin chef, Vice President Operations (VPO), men de deltar också i det gemensamma introduktionsprogrammet CEO@Vitec. Här ger koncernledningen en fördjupad bild av vår strategi, affärsmodell, historia, kultur och ledarskapsfilosofi. Detta säkerställer att affärsenhetscheferna får rätt stöd och en djupare förståelse för vår koncern och vårt ledarskap.

Leader@Vitec

Nya chefer bjuds in till Leader@Vitec där vi förstärker förståelsen för vår företagskultur och ledarskapsfilosofi. Här tydliggör vi vilket ledarskap vi förväntar oss inom Vitec. Alla chefer har ett ansvar att skapa förutsättningar för medarbetarna att känna motivation och samhörighet, att må bra och att prestera på hög nivå.

New@Vitec

Nyrekruterade medarbetare bjuds in till introduktion där syftet är att välkomna nya kollegor men också att skapa en övergripande förståelse av Vitec och att nätverka med kollegor från andra affärsenheter.

Under året har omkring 100 nyanställda deltagit i introduktionsevent i Odense, Helsingfors, Oslo, Stockholm och Nootdorp/Delft. För att minska resandet och främja hållbarhet hålls eventen på platser nära majoriteten av de nyanställdas hemorter och med nära tillgång till kollektivtrafik.

New@Vitec i Nootdorp, Nederländerna,.



New@Vitec On Site

De nya medarbetare som blivit del av Vitec i samband med förvärv välkomnas och introduceras till Vitec genom besök från några personer ur koncernledning- en. Syftet är att skapa en övergripande förståelse av Vitec, vår historia och företagskultur.

Under året har vi besökt sex nyförvä- vade affärsenheter och därmed haft möjlighet att välkomna omkring 100 nya medarbetare till Vitec.

SHARING@VITEC

På Vitec råder ingen intern konkurrens mellan affärsenheterna. Vi är övertyga- de om att det är genom samarbete vi skapar framgång. Därför välkomnar vi idéer och utvecklingsförslag från alla, oavsett roll eller team.

För att främja kunskaps- och erfaren- hetsutbyte inom koncernen har vi forum där specialister från olika affärsenheter möts, både fysiskt och digitalt. Dessa forum gör det möjligt för oss att dela insikter och idéer med varandra. Varje forum har dessutom en online-commu- nity för spontan interaktion och delning av material.

Syftet med forumen är att skapa en miljö där deltagarna kan dela kunskap, utbyta erfarenheter och hjälpa varan- dra att identifiera nya möjligheter. Vi uppmuntrar alla att dela framgångs- rika projekt, men också att bidra med

lärdomar från misslyckanden – eftersom även dessa erfarenheter hjälper oss att utvecklas och förbättras.

De nya officiella forumen inom Sha- ring@Vitec för 2024 inkluderar UX & Design Forum och SaaS Excellence Series.

En höjdpunkt under året var Manage- ment Conference, som blev vårt hittills största evenemang, då närmare 200 ledare var samlade under samma tak, i Umeå.

Business Unit Manager meeting

Alla affärsenhetschefer och Operations Management möts för att lära känna varandra, nätverka, dela kunskaper och diskutera gemensamma frågor.

Customer Support Forum

Ett nätverk med syfte att dela och dra nytta av erfarenheter, insikter och idéer inom området kundsupport. Deltagare är ansvariga för Customer Support på varje affärsenhet.

UX & Design

Ett forum för UX Designers på Vitec för att dela erfarenheter och kunskaper om hur ny teknik, som AI, förändrar design- praxis för användarens upplevelse när denne interagerar med en produkt, tjänst eller digital plattform.

Finance Forum

Alla ekonomer i respektive land träffas regelbundet för att få information om

rutiner och regler inom ekonomiom- rådet.

Head of Development

Ett forum för våra utvecklingschefer, för att dela kunskaper eller fortbildning i en speciell fråga.

Marketing Council, 2024



IT Operations Forum

Ett forum för representanter för alla affärsenheter. Diskuterar best practice och framtida behov.

Management Conference

Konferens vartannat år för affärsenheternas ledningsgrupper och koncernledningen. Syftet är att fördjupa förståelsen av vår kultur, affärsmodell och strategi men också att diskutera aktuella ämnen.

Marketing Council

Ett nätverk för att dela kunskap och best practice kring varumärkesfrågor, kommunikation och marknadsföring. Deltagare är de som arbetar med marknadsföring och kommunikation.

Product Management Forum

Ett nätverk för produktchefer för att diskutera produktstrategi, definiering av produktkrav och produktplanering/roadmapping.

SaaS Excellence Series

Ett forum riktat till affärsenheternas ledningsgrupper, skapat för att möjliggöra erfarenhetsutbyte, inspiration och lärande kring olika ämnen kopplade till affärsutveckling.

Sales Manager Forum

Ett forum för alla med försäljningsansvar. Syftet är att dela kunskap och erfarenheter samt öka bolagens försäljning och nå nya kunder.

Software Developer Community

Ett digitalt baserat nätverk öppen för alla där tekniska frågor diskuteras. Stöds av ett gemensamt arkiv för källkod.

TRAINING

Vitec erbjuder utbildningar som är anpassade efter medarbetarnas arbetsroller och specifika behov. Dessa kan exempelvis inkludera kurser inom ledarskap, programmering eller marknadsföring. På vårt intranät finns dessutom standardiserade webinarier och onlineutbildningar tillgängliga för alla medarbetare.

MÖJLIGHET TILL LÅNGSIKTIGT DELÄGANDE

Alla anställda erbjuds möjligheten att bli långsiktiga ägare i Vitec, en möjlighet som funnits länge och som strukturerats genom olika delägarprogram. Dessa program gör det möjligt för alla medarbetare, oavsett roll, att ta del av värdetillväxten i Vitec.

Med många nya medarbetare som tillkommer genom rekryteringar eller förvärv säkerställer vi att alla anställda kan ansluta sig till ett delägarprogram så snart som möjligt genom att öppna ett nytt program varje år. Varje program föreslås av styrelsen och kräver godkännande av årsstämman.

Vid årsstämman 2024 beslutades om Employee Share Savings Plan, "ESSP 2024". Programmet riktar sig till anställda i Vitec-koncernen och förutsätter egen investering i B-aktier i Vitec under en period om tolv månader, genom månatligt sparande. De anställda erbjuds möjlighet att kostnadsfritt erhålla tilldelning av B-aktier i Vitec efter en sparandeperiod på tre år. Anställda erhåller tilldelning av B-aktier, "matchningsaktier", villkorat av att deras anställning inte har avslutats under sparandeperioden samt att deltagaren behåller sin egen initiala investering i Vitec-aktier.

Antal träffar, både digitala och fysiska, under 2024

56

Aktien och ägare

Vitec Software Group AB (publ) noterades på Nasdaq Stockholm 4 juli 2011. Bolaget återfinns på listan för Large Cap-bolag med tickersymbolen VIT B. En handelspost är 1 aktie. Den sista december 2024 uppgick antalet aktieägare till 13 472 och andelen utlandsägda aktier motsvarade 32 % av kapitalet.

OMSÄTTNING OCH KURSUTVECKLING

Under 2024 omsattes aktier till ett sammantaget värde av 6 463 Mkr. Den genomsnittliga omsättningen per handelsdag uppgick till 49 510 aktier till ett värde av 27,7 Mkr. Slutkursen för året var 544,0 kr (585,5) och det totala marknadsvärdet uppgick till 21 678 Mkr (21 977) vid årets slut.

ANTAL A- OCH B-AKTIER

Det totala antalet aktier i Vitec vid räkenskapsårets slut uppgick till 39 849 341 aktier, 2 490 000 aktier av serie A och 37 359 341 aktier av serie B. Hembudsförbehåll finns avseende A-aktier. Aktiekapitalet uppgår till cirka 4,0 Mkr och kvotvärdet är 10 öre per aktie.

NOTERINGSPLATS

Aktierna av serie B i Vitec Software Group är noterade på Nasdaq Stockholm. Aktien har kortnamn VIT B och

ISIN- kod SE0007871363. En handelspost uppgår till 1 aktie.

UTDELNINGSPOLICY

Vitec har gett aktieutdelning varje år sedan 2003. Målsättningen är att utdelningen ska vara minst en tredjedel av resultat efter skatt. Det görs dock alltid en bedömning med hänsyn till bolagets finansiella ställning.

UTDELNING

Styrelsen föreslår, till årsstämman, en utdelning på 3,60 kr (3,00) per aktie vilket motsvarar 34 % av resultatet efter skatt för 2024. Godkänner stämman förslaget är det 23:e året i rad som Vitec-aktier ger utdelning.

INFORMATION TILL AKTIEÄGARE

Vitecs aktieägare och aktiemarknaden erhåller utförlig och snabb information om företagets utveckling och finansiella

ställning, enligt Nasdaqs regelverk för emittenter. Vår hemsida vitecsoftware.com är den främsta kanalen för information. Där publicerar vi finansiell information och övrig information som kan vara kurspåverkande, omedelbart efter offentliggörandet. På hemsidan finns även presentationer och inspelningar från digitala sändningar i samband med att vi publicerar kvartalsrapporter och från årsstämmor, information om bolaget och aktien, finansiell kalender samt information om bolagsstyrning. Det finns också möjlighet att prenumerera digitalt på våra pressmeddelanden och rapporter.

ANALYSER AV VITEC

Vitec har under året följts av ABG Sundal Collier, Carnegie, Danske Bank, Kepler Cheuvreux, Nordea Markets, Pareto Securities, Redeye, SEB och Pinpoint.



Snabba fakta

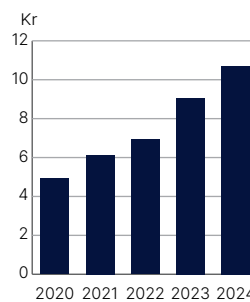
	2024	2023
A-aktier, st	2 490 000	2 650 000
B-aktier, st	37 359 341	34 885 487
Högsta slutkurs, kr	592	604
Lägst slutkurs, kr	441	393
Slutkurs, kr	544	586
Genomsnittlig daglig omsättning, tkr	25 749	18 701
Genomsnittlig daglig omsättning, st	49 510	36 299
Marknadsvärde, Mkr	21 678	21 977
Marknadsplats	Nasdaq Stockholm	Nasdaq Stockholm
Segment	Large Cap	Large Cap
Kortnamn	VIT B	VIT B
ISIN-kod A-aktier	SE0007871355	SE0007871355
ISIN-kod B-aktier	SE0007871363	SE0007871363

Aktiedata

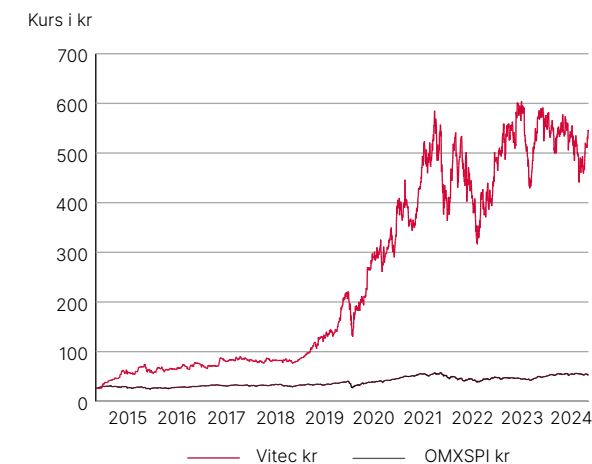
		2024	2023	2022	2021	2020
JEK per aktie	(kr)	123,23	90,78	85,99	56,76	25,73
Resultat per aktie	(kr)	10,74	9,04	6,92	6,14	4,93
Resultat per aktie efter utspädning	(kr)	10,74	9,04	6,90	6,05	4,91
Beslutad aktieutdelning per aktie	(kr)	3,60*	3,00	2,28	2,00	1,64
Kassaflöde per aktie	(kr)	26,80	23,21	16,86	14,72	13,18

*Föreslagen aktieutdelning

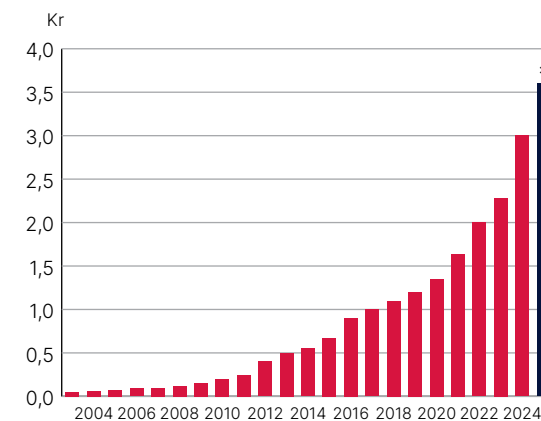
Resultat per aktie



Aktiens utveckling



Utdelning per aktie 2003-2024



* Föreslagen utdelning: 3,60

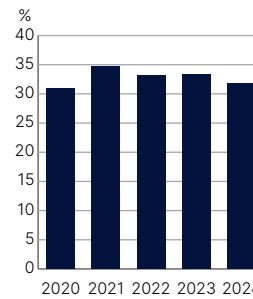
Aktieägare 2024-12-31

	Antal A-aktier	Antal B-aktier	Kapital %	Röster %
Lars Stenlund inklusive närstående	1 170 000	216 476	3,48	19,14
Olov Sandberg	1 120 000	34 995	2,90	18,05
Capital Group		2 984 923	7,49	4,79
Cliens Fonder		2 242 512	5,63	3,60
Jerker Vallbo	200 000	117 598	0,80	3,40
SEB Fonder		2 107 562	5,29	3,39
Thomas Eklund		1 670 805	4,19	2,68
Lannebo Fonder		1 626 015	4,08	2,61
Carnegie Fonder		1 459 093	3,66	2,34
Vanguard		1 374 146	3,45	2,21
Övriga		23 525 216	59,04	37,79
Total	2 490 000	37 359 341	100,00	100,00

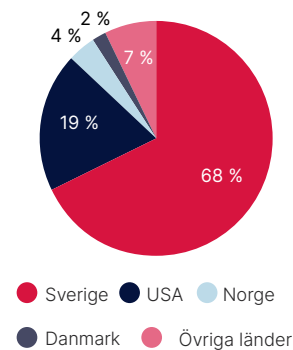
Aktieägare i storleksklasser

Innehav	Antal röster	Kapital %	Röster %	Antal kända ägare	Andel av kända ägare (%)
1 - 100	275 068	0,69	0,44	9776	72,57
101 - 200	186 774	0,47	0,30	1247	9,26
201 - 500	364 569	0,92	0,59	1087	8,07
501 - 1 000	387 064	0,97	0,62	496	3,68
1 001 - 2 000	534 420	1,34	0,86	358	2,66
2 001 - 5 000	728 643	1,83	1,17	227	1,68
5 001 - 10 000	699 050	1,76	1,13	97	0,72
10 001 - 20 000	728 731	1,84	1,17	53	0,39
20 001 - 50 000	1 838 549	4,65	2,96	55	0,41
50 001 - 100 000	2 127 981	5,39	3,43	29	0,22
100 001 - 200 000	1 576 809	3,96	2,53	12	0,09
200 001 - 500 000	4 870 863	12,31	10,73	14	0,10
500 001 - 1 000 000	7 566 515	19,29	12,25	11	0,08
1 000 001 -	17 116 899	42,95	60,60	10	0,07
Anonymt ägande	847 406	1,64	1,22		
Totalt	39 849 341	100,00	100,00	13 472	100,00

Utlandsägda aktier



Ägare per geografiskt område



Aktiekapitalets utveckling

År	Transaktion	Totalt aktiekapital	Totalt antal A-aktier	Totalt antal B-aktier
1985	Bolagsbildning	50 000	500	-
1990	Fondemission	100 000	1 000	-
1990	Nyemission, incitamentsprogram	140 000	1 000	400
1990	Nyemission	156 000	1 160	400
1995	Nyemission, incitamentsprogram	164 000	1 160	480
1997	Fondemission/split	328 000	23 200	9 600
1997	Nyemission, incitamentsprogram	340 000	23 200	10 800
1997	Split	340 000	4 640 000	2 160 000
1997	Omvandling av A-aktier	340 000	4 000 000	2 800 000
1997	Fondemission	850 000	10 000 000	7 000 000
1997	Riktad nyemission Innovationsmäklarna AB och Innovationsmarknaden AB	900 000	10 000 000	8 000 000
1998	Nyemission vid introduktion på Innovationsmarknaden AB	1 500 000	10 000 000	20 000 000
1998	Apportemission vid förvärv av Bra Administration AB (numera Vitec Energy AB)	1 641 000	10 000 000	22 820 000
1999	Sammanläggning av aktier vid notering på Aktietorget	1 641 000	1 000 000	2 282 000
2000	Apportemission vid förvärv av Minator AB (numera Vitec Fastighetssystem AB)	1 732 000	1 000 000	2 464 000
2004	Konvertering av personalkonvertibler	1 786 100	1 000 000	2 572 200
2007	Konvertering av personalkonvertibler	1 808 000	1 000 000	2 616 000
2008	Apportemission i samband med förvärv av Vitec Mäklarsystem AB	1 883 000	1 000 000	2 766 000
2008	Omvandling av A-aktier	1 883 000	800 000	2 966 000
2009	Konvertering av skuldebrev från förvärvet av Vitec Veriba AB	1 916 350	800 000	3 032 700
2010	Konvertering av skuldebrev från förvärvet av Vitec Mäklarsystem AB	2 025 725	800 000	3 251 450
2010	Riktad nyemission Avanza	2 125 725	800 000	3 451 450
2011	Konvertering av personalkonvertibler	2 183 538	800 000	3 567 075
2012	Konvertering av personalkonvertibler	2 213 252	800 000	3 626 504
2012	Apportemission i samband med förvärv av utestående aktier i 3L System AB	2 574 164	800 000	4 348 327
2013	Konvertering av skuldebrev från förvärvet av Capitek AB	2 654 164	800 000	4 508 327
2014	Konvertering av skuldebrev från förvärvet av IT-Makeriet AS	2 674 164	800 000	4 548 327
2014	Riktad nyemission	2 899 164	800 000	4 998 327
2014	Konvertering av personalkonvertibler	2 939 669	800 000	5 079 338
2015	Split	2 939 669	4 000 000	25 396 690
2016	Omvandling av A-aktier	2 939 669	3 500 000	25 896 690



År	Transaktion	Totalt aktiekapital	Totalt antal A-aktier	Totalt antal B-aktier
2017	Omvandling av A-aktier	2 939 669	3 350 000	26 046 690
2017	Konvertering av personalkonvertibler	2 983 890	3 350 000	26 488 900
2018	Riktad nyemission	3 233 890	3 350 000	28 988 900
2019	Konvertering del av skuldebrev från förvärvet av MV Nordic A/S	3 236 878	3 350 000	29 018 775
2019	Konvertering av skuldebrev från förvärvet av MV Nordic A/S	3 257 322	3 350 000	29 223 216
2020	Omvandling av A-aktier	3 257 322	3 050 000	29 523 216
2020	Konvertering av personalkonvertibler	3 277 343	3 050 000	29 723 422
2021	Konvertering av skuldebrev från förvärvet av Odin Systemer AS	3 303 390	3 050 000	29 983 902
2021	Riktad nyemission	3 503 390	3 050 000	31 983 902
2021	Delkonvertering av skuldebrev från förvärvet av Visiolink Management ApS	3 504 616	3 050 000	31 996 163
2021	Omvandling av A-aktier	3 504 616	2 950 000	32 096 163
2022	Konvertering av skuldebrev från förvärvet av Appva AB	3 507 950	2 950 000	32 129 496
2022	Konvertering av skuldebrev från förvärvet av Visiolink Management ApS	3 512 854	2 950 000	32 178 539
2022	Riktad nyemission	3 732 854	2 950 000	34 378 539
2022	Omvandling av A-aktier	3 732 854	2 650 000	34 678 539
2023	Konvertering av skuldebrev avseende förvärv samt delägarprogram för medarbetare	3 753 549	2 650 000	34 885 487
2024	Omvandling av A-aktier	3 753 549	2 490 000	35 045 487
2024	Konvertering av skuldebrev avseende förvärv samt delägarprogram för medarbetare	3 759 934	2 490 000	35 109 341
2024	Riktad nyemission	3 984 934	2 490 000	37 359 341

Börsvärde vid årets slut*

Mkr	2024	2023	2022	2021	2020
Börsvärde vid årets slut*, Mkr	21 678	21 977	15 611	19 521	11 176

* Börsvärdet är beräknat som totalt antal emitterade A- och B-aktier på bokslutsdagen multiplicerat med aktiekursen på Nasdaq Stockholm vid årets slut.



Förvaltningsberättelse

Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören för Vitec Software Group AB (publ), organisationsnummer 556258-4804, med säte i Umeå, avger härmed årsredovisning, hållbarhetsrapport och koncernredovisning för verksamhetsåret 2024. Bolaget har valt att upprätta bolagsstyrningsrapporten som en separat rapport skild från förvaltningsberättelsen. Bolagsstyrningsrapporten återfinns på sidorna 106-118.

VERKSAMHETEN

Vitec är ledande inom Vertical Software och har sitt ursprung och huvudkontor i Umeå. Bolaget utvecklar och levererar standardprogram för olika funktioner i samhället. Produkterna finns i hjärtat av en mängd verksamheter som energi, försäkring, handel, hotell, trossamfund och sjukvård. Med sina produkter bidrar Vitec till ökad effektivitet för sina kunder, hållbarhet och värdeskapande samhällsnytta. Vitecs medarbetares expertis, i kombination med företagskultur och affärsmodell, möjliggör fortsatt förädling och innovation.

Affärsmodellen bygger på en hög andel repetitiva intäkter. Det ger stabila och förutsägbara kassaflöden som skapar förutsättningar att agera långsiktigt. Vitec blir också mindre känslig för tillfälliga svackor inom enskilda affärsenheter.

I den decentraliserade organisationen har företagskulturen en betydande roll i koncernens styrning och är viktig för långsiktig framgång. Värderingar, varumärkeslöfte och uppförandekod utgör de tre grundpelarna i företagskulturen.

Vitec har kontor och anställda i tolv länder och växer både organiskt och genom förvärv av välskötta och etablerade programvarubolag.

Vitec är noterat på Nasdaq Stockholm och omsatte 3 334 Mkr år 2024.

Adressen till Vitecs huvudkontor i Umeå är Götgatan 6 B, 903 27 Umeå.

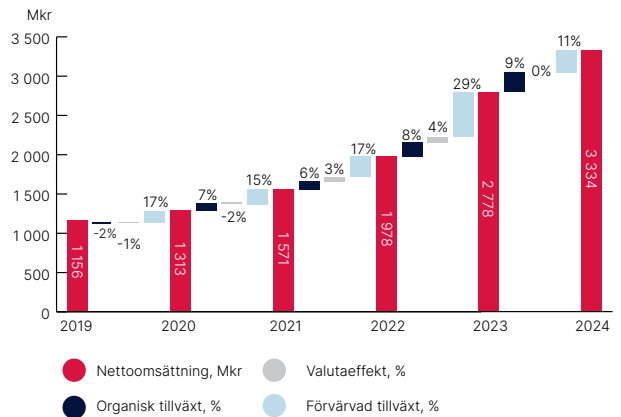
UTVECKLING

Vitec är en industriell aktör med ett långsiktigt perspektiv. Tillväxten drivs av både organisk utveckling och förvärv. 2024 växte bolaget 11% genom förvärv och 9 % organiskt. De senaste tio åren har totala tillväxten varit mer än 20 % per år. Vitec har ett långsiktigt finansiellt mål att rörelsemarginalen ska vara minst 20 %.

Utfall

%	2024	2023	2022	2021	2020
Omsättningstillväxt	20	40	26	20	14
Rörelsemarginal	21	21	18	18	17

Omsättningens utveckling



NETTOOMSÄTTNING OCH RESULTAT

Koncernens nettoomsättning uppgick 2024 till 3 334,4 Mkr (2 777,6). Totalt ökade nettoomsättningen för perioden med 20 % och de repetitiva intäkterna ökade med 23 %. För helåret var de samlade repetitiva intäkterna 2 877,9 Mkr (2 346,0). Övriga intäkter uppgick till 64,9 Mkr (41,4) vilket är en ökning med 57 % jämfört med motsvarande period förra året. Licensintäkterna ökade med 1 % till 47,3 Mkr (46,9). Tjänsteintäkterna är oförändrade jämfört med 2023 och uppgick till 344,3 Mkr (343,3). Andelen repetitiva intäkter uppgick till 86 % av nettoomsättningen jämfört med 84 % 2023. De under året förvärvade bolagen bidrog under perioden med en nettoomsättning på 175,4 Mkr och 75,2 Mkr i EBITA. EBITA uppgick till 1 001,7 Mkr (876,1) med en EBITA-marginal om 30 % (32). Rörelse-resultatet uppgick till 697,4 Mkr (590,1) med en rörelsemarginal om 21 % (21). Effekter av IFRS 16 avseende hyresavtal uppgår i rörelseresultatet till 74,1 Mkr (69,4) och i avskrivningar till -71,4 Mkr (-67,1). Nettot av aktiverat arbete för egen räkning och avskrivningar på immateriella anläggningstillgångar har påverkat rörelseresultatet negativt med -99,1 Mkr jämfört med -36,9 Mkr motsvarande period förra året. Förvärvsrelaterade kostnader ingår i rörelseresultatet och uppgår till -25,4 Mkr (-38,0).

Finansnettot uppgick till -156,6 Mkr (-122,3). Finansnettot består dels av räntenetto, dels av icke-kassapåverkande justeringar till verkligt värde. De

finansiella intäkterna uppgick till 11,2 Mkr (6,1) och utgjordes av ränta på bankkonton. De finansiella kostnaderna uppgick till -167,8 Mkr (-128,4) och utgjordes av ränta på förvärvskrediter och konvertibla skuldebrev -122,1 Mkr (-96,6), ränta för finansiell leasing -2,3 Mkr (-2,3), omvärdering värdepapper -4,8 (-14,8), omvärdering villkorade tilläggsköpeskillningar och åtaganden om förvärv av aktier -38,2 Mkr (-14,3) och övriga finansiella poster -0,3 (-0,3).

RÖRELSESEGMENT

Rörelsesegment definieras som affärsenheter och består av totalt 45 enheter som var för sig genererar intäkter och ådrar sig kostnader, vars rörelseresultat regelbundet följs upp av den högsta verkställande beslutsfattaren, vd och koncernchef och för vilka separat finansiell information finns tillgänglig.

Rörelsesegmenten utgör den operativa strukturen för intern styrning, uppföljning och rapportering. Baserat på de erbjudna tjänsternas karaktär med hög andel repetitiva intäkter, likartat produktutbud samt likartade ekonomiska egenskaper så har, i enlighet med reglerna för IFRS 8, samtliga av koncernens rörelsesegment/affärsenheter aggregerats till ett rörelsesegment i den finansiella rapporteringen.

Vitec har verksamhet i tolv länder men omsätter i hela världen. Den geografiska marknaden utgörs av Sverige 24 %, Finland 21 %, Nederländerna 19 %, Norge 14 %, Danmark 11 %, USA 4 %

Övriga 7 %.

FÖRVÄRV OCH FÖRÄNDRINGAR I DEN LEGALA STRUKTUREN UNDER 2024

Under 2024 genomfördes följande bolagsförvärv som innebar förändringar i den legala strukturen:

- 25 januari LDC I-talent Solutions B.V.
- 3 juni Bidtheatre AB
- 14 juli Taxiteknik Nordic AB
- 12 september Gautama SRL (Trinergy)
- 4 november Olyslager Group B.V.
- 20 november Roidu Oy
- 2 december Figlo Holding B.V

Samtliga förvärv konsoliderades från förvärvsdatum.

Mer information om årets förvärv finns på sidorna 28-29 och i not 18 på sidorna 152-153.

Under året fusionerades ett antal bolag inom koncernen samt att det genomfördes vissa andra förändringar i bolagsstrukturen. Dessa beskrivs i moderbolagets finansiella rapporter, not 6 på sidan 163.

Förvärv LDC

Den 25 januari förvärvades samtliga aktier i det nederländska programvarubolaget LDC I-Talent Solutions B.V. LDC omsatte 2,0 miljoner euro under räkenskapsåret 2023. Betalning skedde kontant och med en konvertibel, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt i enlighet med bemyndigande från årsstämman den 25 april 2023. Konvertibelns löptid är 36 månader som vid full konvertering ger en utspädningseffekt på kapitalet om mindre än 0,1 %.

Förvärv Bidtheatre

Den 3 juni förvärvades samtliga aktier i det svenska programvarubolaget Bidtheatre AB. Bolaget omsatte 113 Mkr under räkenskapsåret 2023. Betalning skedde kontant och med en konvertibel, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt i enlighet med bemyndigande från årsstämman den 23 april 2024. Konvertibelns löptid är 36 månader som vid full konvertering ger en utspädningseffekt på kapitalet om mindre än 0,1 %.

Förvärv Taxiteknik

Den 14 juli förvärvades 60 % av aktierna i det svenska programvarubolaget Taxiteknik Nordic AB, med avtal om köp av resterande aktier under 2026 och 2027. Bolaget omsatte 14,6 Mkr under räkenskapsåret 2023. Betalning skedde kontant.

Förvärv Trinergy

Den 12 september förvärvades 60 % av aktierna i den belgiska programvarukoncernen Trinergy, med avtal om köp av resterande aktier under 2025-2028. Koncernen omsatte 3,5 miljoner euro under räkenskapsåret 2023. Betalning skedde kontant.

Förvärv Olyslager

Den 4 november förvärvades samtliga aktier i det nederländska bolaget Olyslager Group B.V. Olyslager omsatte 12 miljoner euro under räkenskapsåret 2023. Betalning skedde kontant och med ett konvertibelt skuldebrev med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt i enlighet med bemyndigande från årsstämman den 23 april 2024. Konvertibelns löptid är 36 månader som vid full konvertering ger en utspädningseffekt på kapitalet om 0,1 %.

Förvärv Roidu

Den 20 november förvärvades samtliga aktier i det finska programvarubolaget Roidu Oy. Roidu Oy omsatte 2,3 miljoner euro under räkenskapsåret 2023. Betalning skedde kontant och med ett konvertibelt skuldebrev, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt i enlighet med bemyndigande från årsstämman den 23 april 2024. Konvertibelns löptid är 36 månader som vid full konvertering ger en utspädningseffekt på kapitalet om mindre än 0,1 %.

Förvärv Figlo

Den 2 december förvärvades samtliga aktier i det nederländska programvarubolaget Figlo Holding B.V. Figlo omsatte 4,3 miljoner euro under räkenskapsåret 2023. Betalning skedde kontant.

Varje förvärv bedöms ge en omedelbar ökning av vinst per aktie för Vitec.

ANDRA VIKTIGA HÄNDELSER I SAMMANDRAG

- Under året konverterades två konvertibellån och ett teckningsoptionsprogram löpte ut. Antal B-akter ökade med 63 854 st och aktiekapitalet med 0,006 Mkr.
- 1 september: Peter Lidström blev ny CFO
- 10 september: Vitec genomförde en riktad nyemission om 2 250 000 B-aktier och tillfördes 1 125 Mkr före emissionskostnader. Aktiekapitalet ökade med 0,2 Mkr.
- 17 oktober: Beslut om återköp av aktier av serie B att användas som matchningsaktier i aktiesparprogram
- 29 oktober: Valberedning inför årsstämman utsedd.

HÄNDELSER EFTER BALANSDAGEN

Förvärv Intergrid

7 februari 2025 förvärvades samtliga aktier i det nederländska programvaru-bolaget Intergrid B.V. Intergrid omsatte 2,5 miljoner euro under räkenskapsåret 2024. Bolaget utvecklar och levererar programvara som förbättrar utbildnings-systemet i Nederländerna. Deras plattform stödjer kontinuerligt, obrutet lärande och följer elevernas förflyttning till vidare utbildning. Betalning skedde kontant. Förvärvet förväntas ge en omedelbar ökning av vinst per aktie för Vitec. Konsolidering kommer att påbör-jas från och med förvärvstidpunkten.

Vid tidpunkten för denna rapport's offentliggörande pågår analys av den tillträdesbalansräkning som kan ligga till grund för en mer detaljerad beskriv-ning av förvärvet. Av denna anledning lämnas ingen information om förvärvade fordringars verkliga värde samt förvär-vade tillgångar och skulder. Tillkom-mande poster i en detaljerad förvärvs-analys bedöms vara produkt rättigheter, kundavtal, varumärken och goodwill. Goodwill bedöms vara hänförlig till förväntad lönsamhet, komplettering av kompetensbehov samt förväntade synergieffekter i form av gemensam utveckling av produkter.

Nytt låneavtal och emission av seniora icke-säkerställda obligationer

Den 10 februari ingick Vitec ett nytt låneavtal avseende en revolverande kreditfacilitet tillhandahållen av Nordea

och SEB uppgående till 3 miljarder kronor. Faciliteten har 5 års löptid med möjligheter till förlängning. Den nya re-volverande kreditfaciliteten ersätter den befintliga revolverande kreditfaciliteten och förvärvslånekrediten.

För att ytterligare diversifiera Vitecs finansieringskällor och låneförfalloprofil har Vitec etablerat ett MTN-program, med ett ramverk på 5 miljarder kronor, för att möjliggöra finansiering via obliga-tionsmarknaden. Den 12 februari emit-terade Vitec seniora icke-säkerställda obligationer om 1 miljard kronor med en löptid om 4 år under MTN-programmet. Likviden från obligationsemissionen kommer att användas till allmänna bo-lagsändamål, inklusive delvis refinansie-ring av existerande banklån. Obliga-tionerna kommer att handlas Nasdaq Stockholms Corporate Bond List.

LIKVIDITET, KASSAFLÖDE OCH FINANSIELL STÄLLNING

Koncernens likvida medel inklusive kortfristiga placeringar uppgick vid periodens slut till 243,6 Mkr (171,9). Utöver dessa likvida medel fanns en checkkredit på 125,0 Mkr samt 791,4 Mkr i outnyttjad del av en kreditfacilitet som totalt uppgår till 3 000 Mkr.

Totala räntebärande skulder uppgick per den 31 december 2024 till 2 444,7 Mkr (2 162,3). Långfristiga räntebäran-de skulder består av banklån på 2 152,9 Mkr, samt konvertibla förlagslån 79,6

Mkr. Kortfristiga räntebärande skulder består av banklån på 60,1 Mkr samt konvertibla förlagslån på 152,1 Mkr. Konvertibellånen består dels av konver-tibla förlagslån tecknade i samband med förvärv, dels av personalkonvertibler som beslutats på årsstämmor. Under året har två konvertibellån konverterats till B-aktier vilket har minskat finansiella skulder med 10,6 Mkr.

Koncernens netto av räntebärande tillgångar och räntebärande skulder exklusive IFRS 16-skulder uppgick till -2 201,2 Mkr (-1 999,2).

Finansiering under året har skett genom att 833,6 Mkr använts ur kreditfacilite-ten. Återbetalning till faciliteten uppgick till 607,4 Mkr, amorteringar på banklån uppgick till 2,7 Mkr och amorteringar avseende leasingsskulder uppgick till 74,1 Mkr.

- Kassaflödet från den löpande verk-samheten blev 949,0 Mkr (718,4).
- Kassaflödet från investeringsverk-samheten blev -1 956,4 (-1 678,6) fördelat på förvärv av aktier och andelar -28,0 Mkr (-15,9), för-värv av dotterföretag - 1 260,6 Mkr (-1 038,7), utbetalda tilläggskö-peskillingar -265,2 Mkr (-247,0), förvärv immateriella anläggnings-tillgångar inklusive aktiverat arbe-te -377,8 Mkr (-351,1) samt inves-teringar i materiella anläggningstill-gångar -24,8 Mkr (-25,8).
- Kassaflödet från finansieringsverk-

samheten uppgick till 1 096,5 Mkr (489,9) och bestod av upptagna lån 833,6 Mkr (984,7), aktieutdelning -109,2 Mkr (-82,7), amorteringar -684,2 Mkr (-404,3) nyemission 1 125,0 Mkr (0), emissionskostnader -18,8 Mkr (-0,3) samt förvärv av egna aktier -49,8 Mkr (-7,5).

Eget kapital hänförligt till Vitecs aktieägare uppgick till 4 907,8 Mkr (3 407,6). Soliditeten uppgår till 49 % (44). Årsstämman den 23 april 2024 beslutade om utdelning 3,00 kr per aktie. Utdelningen delas upp i fyra utbetalningstillfällen; den 30 juni, den 30 september, den 30 december samt 31 mars 2025. Skuldförd utdelning avseende sista utbetalningstillfället uppgår till 33,7 Mkr.

INVESTERINGAR

Investeringarna uppgick till 369,0 Mkr i aktiverat arbete, 8,8 Mkr i övriga immateriella anläggningstillgångar och 24,8 Mkr i materiella anläggningstillgångar. Ej kassaflödespåverkande investeringar i nyttjanderättstillgångar uppgick till 75,0 Mkr. Genom förvärv av investerades 1 777,3 Mkr i produkträttigheter, varumärken, kundavtal och goodwill.

FORSKNING OCH UTVECKLING

Vitec utvecklar och levererar standardprogram för olika vertikaler. En uthållig utvecklingsverksamhet är en väsentlig del av strategin och ett villkor för lång-

siktig överlevnad. Strategiskt fokuserad utveckling stärker den befintliga verksamheten och möjliggör att nya produkter och tjänster kan lanseras. Produktinvesteringar i förhållande till omsättning uppgår till 11,1 % (12,5).

IMMATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Koncernens immateriella anläggningstillgångar består av goodwill, produkträttigheter, varumärken och kundavtal som uppkommer genom förvärv samt aktiverat utvecklingsarbete och dataprogram. Per den 31 december 2024 uppgick redovisat värde på goodwill till 5 035,0 Mkr (3 962,7), produkträttigheter 845,9 Mkr (577,5), balanserade utgifter för utvecklingsarbeten 1 195,8 Mkr (977,0), kundavtal 1 536,8 Mkr (1 109,5) samt varumärken 296,8 Mkr (248,0).

EGET KAPITAL

Totalt eget kapital uppgick per den 31 december 2024 till 4 907,8 Mkr (3 407,6).

Den 31 december fanns ett delägarprogram och ett konvertibelprogram för personal, samt elva konvertibellån tecknade i samband med förvärv. Dessa uppgår totalt till 231,7 Mkr och kan konverteras till maximalt 608 379 B-aktier samt öka aktiekapitalet med 0,06 Mkr.

INCITAMENTSPROGRAM

Det finns två långsiktiga aktiesparpro-

gram, ESSP 2023 samt ESSP 2024. Respektive program har beslutats av årsstämman. Programmen riktar sig till alla anställda i Vitec-koncernen och förutsätter egen investering i B-aktier i Vitec (sparaktier), under en period om tolv månader. Efter en inlåsningsperiod om tre år efter första förvärvet av sparaktier, erhåller de anställda tilldelning av B-aktier (matchningsaktier) villkorat att deras anställning inte har avslutats under perioden samt villkorat att deltagaren behållit sin initiala investering i sparaktier.

Per bokslutsdatum har 57 083 B-aktier förvärvats av deltagarna i form av sparaktier i de två programmen. Under året har Vitec gjort återköp av 97 392 aktier till ett belopp om 49,8 Mkr för att senare kunna användas som matchningsaktier och för att täcka kostnader för sociala avgifter. Totalt antal återköpta aktier uppgår per 31 december till 114 032.

Årets kostnad för matchningsaktier uppgår vid bokslutsdatum till 21,7 Mkr. Dessa har bokförts som personalkostnad och mot eget kapital.

Ytterligare information om aktiesparprogrammen och om tidigare års incitamentsprogram återfinns i not 4 och 13.

MEDARBETARE

Vitec hade under 2024 i genomsnitt 1 562 (1 415) medarbetare av vilka 524

Förvaltningsberättelse	Flerårsöversikt	Vinstdisposition
(465) var kvinnor. Vid årets slut uppgick antalet medarbetare till 1 657 (1 487). Med medarbetare avses antal personer som är anställda, oavsett heltid eller deltidsanställning. RIKTLINJER FÖR ERSÄTTNINGAR TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE Vid årsstämman 2024 fastställdes riktlinjer för ersättning till koncernens vd och övriga ledande befattningshavare i Vitec. Riktlinjerna gäller för avtal som ingås efter årsstämman 2024, eller där ändring sker i ersättning därefter. Styrelsen upprättar förslag till nya riktlinjer när det uppkommer behov av väsentliga ändringar, dock minst var fjärde år. Inför årsstämman 2025 föreslås inga ändringar. Bolaget har inte mottagit några synpunkter från aktieägare beträffande riktlinjerna. Styrelsen har inte utsett något ersättningsutskott utan hanterar istället i sin helhet frågor om ersättning och andra anställningsvillkor. Årsstämman 2024:s beslut är att ersättning till ledande befattningshavare ska utgöras av fast lön samt pension. Pensionerna ska vara avgiftsbestämda. Den sammanlagda ersättningen bör vara marknadsmässig och konkurrenskraftig samt stå i relation till ansvar och befogenheter. Vid fastställande av lönen ska den enskildes ansvarsområden, kompetens och erfarenhet beaktas	och omprövning sker som huvudregel en gång per år. Styrelsen får frångå riktlinjerna, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det. Bolagsstämman kan därutöver – och oberoende av dessa riktlinjer – besluta om aktie- eller aktiekursrelaterade ersättningar. Vitec erbjuder ingen rörlig kontantersättning till ledande befattningshavare framgåar av not 4A. En ersättningsrapport kommer att upprättas och läggas fram till årsstämman. Den beskriver hur riktlinjerna har tillämpats under 2024. Styrelsen har under året beslutat om ett avsteg från riktlinjerna. Inga ytterligare avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. MODERBOLAGET Moderbolagets nettoomsättning uppgick till 187,8 Mkr (174,4) och utgjordes i allt väsentligt av fakturering till dotterföretag för utförda koncerninterna tjänster i form av verksamhetsstöd. Resultatet efter skatt uppgick till 510,3 Mkr (354,8) inklusive anteciperad utdelning från dotterföretag. Moderbolagets likvida medel var vid årets slut 35,9 Mkr (0). Föregående år nyttjades checkkredit med 6,8 Mkr. Likvida medel utgörs av ett koncernvalutakonto där moderbolaget har toppkontot	gentemot banken. Dotterbolagens likvida medel utgörs således av fordran/skuld på moderbolaget. Moderbolaget har avtal om checkkredit på 125 Mkr (125) samt en förvärvslånekredit om 3 000 Mkr, av vilken 791,4 Mkr var utnyttjad vid bokslutsdatum. Investeringarna uppgick till 2,2 Mkr (0,9) i immateriella anläggningstillgångar, 1,0 Mkr (0,8) i materiella anläggningstillgångar samt 1 732,1 Mkr (2 010,9) i andelar i dotterföretag. Långfristiga räntebärande skulder uppgick till 2 228,3 Mkr (2 148,9 i form av banklån 2 148,6 Mkr (1 961,5) och konvertibla förlagslån 79,6 Mkr (187,4). Kortfristiga räntebärande skulder uppgick till 212,2 Mkr (13,4) och avsåg banklån 60,1 Mkr samt konvertibla förlagslån 152,1 Mkr. Under året har nya lån upptagits till ett värde av 833,6 Mkr. Årsstämman i april 2024 beslutade om utdelning uppgående till 3,00 kr per aktie, totalt maximalt 121,6 Mkr. Utdelningen delas upp i fyra utbetalningstillfällen; den 30 juni, den 30 september, den 30 december samt 31 mars 2025. Hittills utbetald utdelning uppgår till 87,8 Mkr. Resterande utdelning 33,7 Mkr är skuldförd.

Risker och osäkerhetsfaktorer

Koncernen utsätts för olika risker, dels i själva verksamheten och dels i form av finansiella risker.

I bolagsstyrningsrapporten på sidorna 106-118 beskrivs Vitecs interna kontroll och riskhantering ytterligare.

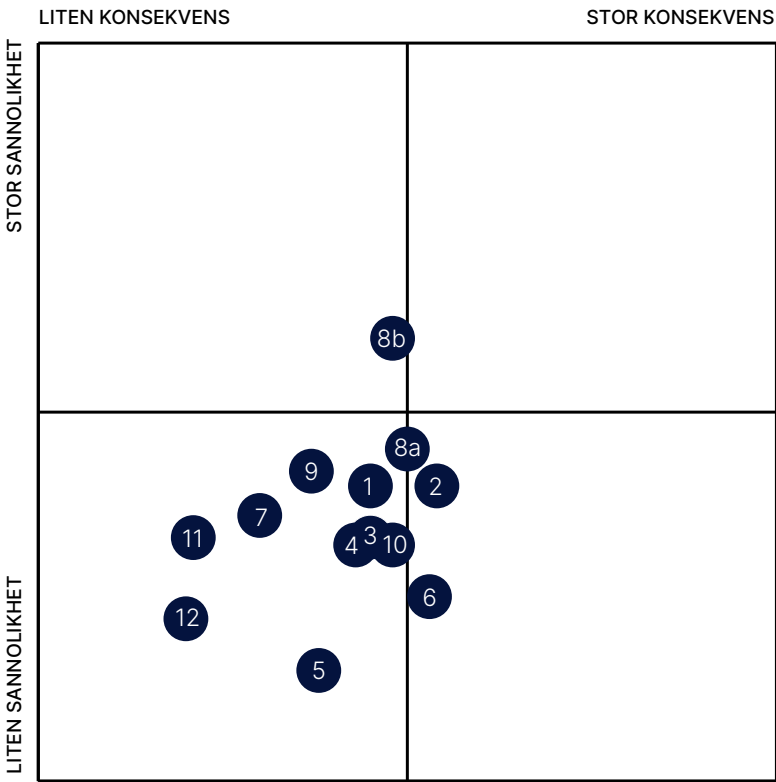
Vitecs affärsmodell med hög andel repetitiva intäkter fördelat på mer än 26 000 kunder i 45 självständiga affärsenheter i olika vertikaler ger möjlighet att arbeta långsiktigt. Spridningen ger också en begräsning av de affärsmässiga riskerna för koncernen som helhet.

Arbete med riskanalys och uppföljning genomförs systematiskt i styrelsen och riskmedvetenhet är också en naturlig del i beslut som fattas i den dagliga verksamheten.

I bilden visas hur sannolikhet och konsekvens bedöms för olika risker ur ett finansiellt perspektiv.

Risker och osäkerhetsfaktorer inom Vitec är genom fokuserat förebyggande arbete generellt i den del av matrisen där sannolikhet och konsekvens är lägre. Drift och informationssäkerhet (8a och 8b) är områden där hoten ökat tydligt på senare tid genom olika försök till cyberattacker. Med internutbildning, kontinuerligt säkerhetsarbete i driftmiljöerna och åtgärder för att begränsa spridningseffekter av en attack motverkas den risk som annars hade ökat.

RISK	
1	Förvärvsprocessen
2	Varumärkesrisker
3	Finansiella risker
4	Decentraliserad styrmodell
5	Mänskliga rättigheter
6	Antikorruption
7	Produkt- och marknadsrisk
8a	Drift
8b	Informationssäkerhet
9	Rekrytering
10	Behålla och utveckla medarbetare
11	Klimatrisker
12	Vår klimatpåverkan





FÖRVÄRVSPROCESSEN

Beskrivning av risk

Förvärvssituationer innebär alltid, i varierande utsträckning, risker som kan få negativa effekter för den förvärvande parten. Risker kopplade till förvärv utgörs bland annat av finansiella, legala samt operationella risker. Vitec kan riskera att överskatta de positiva delarna respektive underskatta svårigheterna.

Möjlighet och hantering

Vitecs förståelse och pre-kvalificering har strukturerats och har flera kontrollsteg och formella beslutsforum. Due diligence-processen och efterföljande integrationsprocess har utvecklats och systematiserats. Utsedd VPO ansvarar för integrationsarbetet med stöd från koncerngemensamma resurser. Fler medarbetare arbetar med förvärvsprocessen idag, vilket minskat personberoendet.

VARUMÄRKESRISKER

Beskrivning av risk

Med varumärkesrisk avses händelser som skulle kunna skada förtroendet för verksamheten. Det kan röra sig om att någon inom Vitec eller någon samarbetspartner gör något som står i konflikt med Vitecs värderingar och varumärkeslöfte, lagstiftning eller rådande normer i samhället vilket kan leda till att varumärket skadas.

Möjlighet och hantering

Genom ett antaget ramverk och ständiga förbättringar arbetar Vitec förebyggande med att förhindra en varumärkeskris. Det handlar om värderingar, uppförandekod, policyer, interna processer och det ständigt pågående varumärkes- och kulturarbetet.

FINANSIELLA RISKER

Beskrivning av risk

Vi har identifierat finansiella risker i form av valutarisker (transaktioner och omräkning där omräkningsrisken är den större), ränterisk (lån med rörlig ränta), risk kopplat till finansiering och refinansiering samt kreditrisk (fordringar, främst kundfordringar) och likviditetsrisk som handlar om placering av likvida medel.

Möjlighet och hantering

Finansiell genomgång och analys tillsammans med två banker görs årligen. Genomgång mot finanspolicy görs årligen. Vitec har idag ett gott rykte och är kända på finansmarknaden vilket upprätthålls med löpande kontakter.

Ränterisken reduceras genom att Vitec har stor flexibilitet i kreditfaciliteten. Korta löptider ger möjlighet att betala tillbaka i perioder av bra kassaflöde eller att låna mer när behov uppstår.

Omräkningsrisk i valuta hanteras delvis genom att förvärv finansieras med lån i lokal valuta. Skulden motverkar då valutaexponeringen i den förvärvade tillgången.

Vår exponering för finansiella risker, finansiell riskstyrning och hantering av finansiella risker inklusive principer för säkring beskrivs i not 15, Finansiella rapporter och noter, koncernen.

Känslighetsanalys kopplat till finansiell risk återfinns på sidan 74.

DECENTRALISERAD STYRMODELL

Beskrivning av risk

Med en decentraliserad styrmodell är gemensamma värderingar och ett fungerande ledarskap nyckelfaktorer. Då en stor andel av beslutsmandaten finns i affärsenheterna samtidigt som Vitec eftersträvar en gemensam företagskultur blir såväl affärsenheternas vd:ar som VPO ytterst viktiga roller. Om brister i ledarskapet föreligger inom en affärsenhet riskerar verksamheten att bedrivas på ett sätt som inte är i enlighet med värderingar och uppförandekod. Om VPO:er blir för självständiga riskerar grupper av affärsenheter att utvecklas i olika riktning.

Möjlighet och hantering

Vitec arbetar kontinuerligt med att skapa samsyn inom koncernledningen och med att främja ett enhetligt arbets- och förhållningssätt. Vitec genomför och vidareutvecklar sina introduktionsprogram för affärsenheters vd:ar och övriga chefer. På samma sätt arbetar Vitec med sin koncerngemensamma ledningskonferens, Management Conference, som är ett tillfälle till erfarenhetsutbyte och syftar till att stärka samsyn och samarbete.

Medarbetare som agerar utifrån gemensamma värderingar kräver mindre detaljstyrning och kontroll samt känner större motivation.

MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER

Beskrivning av risk

Det finns risk att någon affärsenhet inte följer uppförandekoden och bryter mot internationella regler om mänskliga rättigheter. Det finns även risk att någon av Vitecs leverantörer bryter mot koden. En sådan händelse skulle skada förtroendet för verksamheten.

Möjlighet och hantering

Uppförandekoden slår fast att FN:s konvention för mänskliga rättigheter respekteras. Det är viktigt för Vitec att produkterna men också sättet att arbeta stödjer utvecklingen av ett jämlikt och inkluderande samhälle.

Vitec väljer leverantörer som agerar professionellt och korrekt, vilket tydliggörs i hållbarhetspolicyn. Läs mer om vår hantering i hållbarhetsrapporten på sidorna 105 och på sidorna 177-178.

ANTIKORRUPTION

Beskrivning av risk

Det finns risk att någon affärsenhet inte följer uppförandekoden och genomför oetiska transaktioner.

Möjlighet och hantering

Uppförandekoden utgör policyn för antikorruption. Den slår fast att Vitec inte accepterar korruption, mutor eller andra otillbörliga förmåner.

Ytterligare styrande dokument är den arbetsordning och vd-instruktion som finns både för koncernens vd och för dotterbolagens vd:ar. I denna regleras vilka befogenheter respektive vd har samt hur attestordning som reglerar vilka inköp som kan göras ser ut.

Vi har även en visselblåsarkanal där anmälare har möjlighet att rapportera oegentligheter. Läs mer om vår hantering i hållbarhetsrapporten på sidorna 105 och på sidorna 177-178.

PRODUKT- OCH MARKNADSRISK

Beskrivning av risk

Risk att produkterna vi utvecklar inte stödjer kundernas behov inom till exempel funktion, hållbarhet och teknik och att Vitec inte hänger med i utvecklingen.

Om ett sådant misstag sker, kan konsekvensen för en enskild affärsenhet bli väldigt stor. Men tack vare vår riskspridning på många affärsenheter och många produkter blir konsekvensen lägre för helheten i koncernen.

Möjlighet och hantering

Genom en decentraliserad styrning där varje affärsenhet bestämmer över produkternas slutgiltiga färdplan säkrar Vitec en god förståelse av kundernas behov och utmaningar. Genom intressentdialogerna som affärsenheterna har upprätthåller de en djup kunskap om kundens verksamhet som, i kombination med god förståelse av hållbarhet, skapar konkurrenskraftiga produkter. Vitec är den affärspartner som kunderna vill diskutera utveckling och möjligheter med.

Vitec möter också dessa risker med sitt arbetssätt. Årligen hålls strategigenomgångar med Vitecs affärsenheter där den strategiska planen för produkterna diskuteras och beslutas. Produktutveckling styrs med hjälp av produktinvesteringsplaner som månadsvis följs upp. Årligen görs även uppföljning av aktiverade timmar. Vid stora investeringar/förändringar tillsätts en relevant styrgrupp från koncernledning och koncernfunktioner.

DRIFT- OCH INFORMATIONSSÄKERHET

Beskrivning av risk

Drift

Vitec levererar i allt större utsträckning sina system som SaaS-tjänster vilket innebär att Vitec äger ansvaret för att systemen är i funktion. Det ställer höga krav på stabilitet av systemens drift och support. En allvarlig störning i Vitecs datacenter skulle drabba många verksamheter.

Informationssäkerhet

Vitec hanterar viktig och känslig information, främst på uppdrag av sina kunder. Det behöver göras på ett säkert sätt och enligt gällande lagar. Området innehåller utmaningar i en globalt sammankopplad värld med många olika typer av hot.

Möjlighet och hantering

Vitecs informationssäkerhetspolicy styr arbetet kring informationssäkerhet. Vitecs olika datornätverk är sinsemellan separerade så att händelser i ett nätverk inte kan påverka de övriga, det gäller alltså både varje affärsenhets kunddrift och de interna kontorsnätverken. Behörigheter och åtkomster styrs av principen om "least privilege" och kontrolleras regelbundet.

Vitec har ett minimikrav avseende informationssäkerhet som reglerar vad alla affärsenheter behöver göra för att dels systemen som utvecklas ska vara säkra, dels hur driften ska göras tillförlitlig. Vitec har en central IT-avdelning som ansvarar för en driftsmiljö som uppfyller dessa krav. I den miljön kör många affärsenheter sin drift, övriga ligger hos andra leverantörer på vilka det ställs motsvarande krav.

Vitec arbetar kontinuerligt med relevanta tekniska skyddsåtgärder och till sin hjälp anlitas välrenommerade externa experter på området. Vitec genomför också utbildningar för sina utvecklare inom området för säker systemutveckling och all personal utbildas i och påminns regelbundet om informationssäkerheten via ett digitalt verktyg.



REKRYTERING

Beskrivning av risk

Vitec är i hög utsträckning beroende av kompetenta medarbetare samtidigt som det råder hård konkurrens om vissa kompetenser i vissa av verksamhetsländerna. Därför behöver Vitec vara attraktiva som arbetsgivare för sina befintliga och potentiella medarbetare.

Möjlighet och hantering

Under året har Vitec fortsatt sitt långsiktiga arbete med att tydliggöra sitt attraktiva arbetsgivarerbjudande och sin väsentlighet i samhället genom närvaro i olika forum och events.

Ett annat sätt att hantera risk för brist på kompetens är att nyttja koncernens geografiska spridning, där befattningar kan lokaliseras på olika orter utifrån förutsättningar på arbetsmarknaden.

Vitec erbjuder även aktiesparprogram för alla sina medarbetare.

BEHÅLLA OCH UTVECKLA MEDARBETARE

Beskrivning av risk

För att undvika risk, för både företaget och individen, att tappa konkurrenskraft i en snabbföränderlig och oförutsägbar värld, är det av yttersta vikt att medarbetarna är motiverade och engagerade samt håller sin kompetens kontinuerligt uppdaterad.

Möjlighet och hantering

Företagskulturen, präglad av öppenhet, förtroende, samarbete och fokus, skapar goda förutsättningar för ansvarstagande och engagerade medarbetare att trivas och utvecklas.

Vitec faciliterar koncerngemensamma forum för kompetens- och erfarenhetsutbyte inom ett antal yrkesgrupper, för att förenkla och utöka dialogen och lärandet mellan specialister i olika affärsenheter. Detta ger tydliga konkurrensfördelar, då Vitec kan nyttja sin mångfald och bredd. Det ger också goda förutsättningar att smidigt klara teknik- och kompetensskiften.

KLIMATRISKER

Beskrivning av risk

I likhet med alla verksamheter i samhället påverkas Vitec av klimatförändringar. Det som främst kan komma att påverka är temperaturvariationer och variationer i nederbörd. Dessa kan påverka Vitecs lokaler.

Möjlighet och hantering

De lokaler som är mest känsliga för klimatförändringar är datacenter och risker kopplat till klimat är en av faktorerna vid bedömning av bästa placering av dessa.

Vitec kan sköta stora delar av sin verksamhet på distans och är ej beroende av att medarbetare ska ta sig till kontoret. Om till exempel en översvämning sker kan arbete ske hemifrån under en tid.

VÅR KLIMATPÅVERKAN

Beskrivning av risk

Vitec är en del av samhället och verksamheten har därigenom en risk att påverka miljön eller klimatet negativt.

Möjlighet och hantering

Vitec har beslutat att arbeta för att minimera sin påverkan på klimatet och miljön och det beaktas i varje beslut. Det gör Vitec genom att kontinuerligt öka resurseffektiviteten, minska avfallet och göra klimat- och miljövänliga inköp. Vitec ersätter också fossila bränslen med förnybara energikällor och optimerar resandet. År 2030 ska Vitec Software Group inte längre bidra till koldioxidutsläpp – genom kraftig minskning av utsläpp i kombination med finansiering av klimatprojekt utanför vår värdekedja. Redan från och med 2023 finansierar vi klimatprojekt som verkar för minskade utsläpp motsvarande minst vår kvarvarande mängd utsläpp. Varje år mäter Vitec och följer upp sina utsläpp för att säkerställa att de är på rätt väg.

KÄNSLIGHETSANALYS

Nedan redovisas hur resultat och resultat per aktie förändras av olika faktorer.

- Vitec köper tjänster, abonnemang och statistikuppgifter från externa leverantörer för 594,4 Mkr per år. En förändring med 1 % skulle påverka resultat efter skatt med cirka 4,6 Mkr. Den största kostnadsposten i koncernen är personalkostnader som
- uppgår till 1 460,0 Mkr. En förändring med 1 % skulle påverka resultat efter skatt med cirka 11,4 Mkr.
 - Bolagsförvärv finansieras i stor omfattning av lån i bank. Räntan i kreditfaciliteten är rörlig. En förändring av räntan med en procentenhet för befintliga räntebärande skulder per 2024-12-31 skulle påverka resultat efter skatt med 25,7 Mkr.
- Ca 75% av Vitecs omsättning är idag i utländsk valuta, främst genom utländska dotterbolag som fakturerar i sin lokala valuta. Vitec har valuta-exponering i norska kronor, danska kronor och mot euro. En förändring av kursen för dessa valutor med 5 % skulle i år ha påverkat koncernens resultat efter skatt med cirka 24,7 Mkr.

		Resultatpåverkan tkr		Resultatpåverkan kr/aktie		Påverkan eget kapital, tkr	
Påverkansfaktorer	Förändring %	2024	2023	2024	2023	2024	2023
Främmande arbeten och abonnemang	+/- 1	4 568	2 914	0,12	0,08	4 568	2 914
Personalkostnader	+/- 1	11 427	10 059	0,30	0,27	11 427	10 059
Låneräntan (förändring procentenhet på låneränta)	+/- 1	25 694	25 415	0,67	0,68	25 694	25 415
Valutaförändring NOK, DKK och EUR	+/- 5	24 724	21 189	0,65	0,57	24 724	21 189

AKTIEN OCH ÄGARFÖRHÅLLANDEN

Vid räkenskapsårets slut uppgick det totala antalet emitterade aktier till 39 849 341 stycken varav 2 490 000 är A-aktier (24 900 000 röster) och resterande 37 359 341 är B-aktier (37 359 341 röster). Aktiekapitalet uppgår till cirka 4,0 Mkr och kvotvärdet är 10 öre per aktie. Ägarstruktur och styrelsens aktieinnehav avser innehav 2024-12-31 såvitt känt av Vitec.

Antalet aktieägare uppgick till 13 472 st.

Hembudsförbehåll finns avseende A-aktier, för övrigt finns inga bestämmelser som begränsar rätten att överlåta aktier. Det finns inga begränsningar i fråga om hur många röster varje aktieägare kan avge vid årsstämma eller bolagsstämma. Styrelseledamöter samt eventuella styrelsesuppleanter utses på årsstämman för tiden intill nästa årsstämma. Det finns inga bestämmelser i bolagsordningen om tillsättande och entledigande av styrelseledamöter. Vitec Software Group AB (publ) har inte ingått något avtal som kan komma att påverkas av ett eventuellt uppköps-erbjudande. Vitec Software Group AB innehar per 2024-12-31 114 032 egna aktier. Dessa är förvärvade för att användas som matchningsaktier i pågående aktiesparprogram.

Anställda i Vitec Software Group AB (publ) innehar inte aktier där rösträtten för sådana aktier inte kan utövas direkt. Det löper ett konvertibelprogram

för anställda som kan konverteras till högst 11 744 B-aktier. Det finns även konvertibla skuldebrev från förvärv som vid full konvertering ökar antalet aktier med 414 336 B-aktier. Det finns även 182 300 teckningsoptioner utställda för ett delägarprogram riktade till ledande befattningshavare.

Det finns bemyndiganden från årsstämman 2024 som ger styrelsen rätt att till och med nästa årsstämma, vid ett eller flera tillfällen, besluta om nyemission om upp till 2 500 000 B-aktier med avvikelse från aktieägares företrädesrätt. Skälen till varför styrelsen ska kunna avvika från aktieägares företrädesrätt är att möjliggöra finansiering vid förvärv av företag eller produkträttigheter på ett kostnadseffektivt sätt.

Vidare finns bemyndiganden från årsstämman 2024 som ger styrelsen rätt att till och med nästa årsstämma, förvärva egna B-aktier på Nasdaq Stockholm, samt att dels överlåta aktierna till deltagare i aktiesparprogram, dels för att säkra kostnader för sociala avgifter i aktiesparprogrammen.

Vidare beslutade årsstämman 2024 att bemyndiga styrelsen att besluta om förvärv av egna B-aktier i Vitec på Nasdaq Stockholm samt att förvärvade egna B-aktier får i) överlåtas vederlagsfritt till deltagare i aktiesparprogram, samt ii) överlåtas för att säkra därmed sammanhängande kostnader för sociala avgifter i anslutning till aktiesparprogram.

Vitec är noterat på Nasdaq Stockholm, placerad på Large Cap-listan. Aktiekursen per den 30 december 2024 var 544,00 kr (585,50).

Det totala börsvärdet på de vid årsskiftet emitterade aktierna uppgick till 21 678 Mkr (21 977).

Aktien handlas inom segmentet Large Cap från och med 3 januari 2022. I Large Cap segmentet ingår bolag med ett börsvärde från 1 miljard EUR och uppåt.

Flerårsöversikt

		2024	2023	2022	2021	2020	2019	2018
Nettoomsättning	(Mkr)	3 334	2 778	1 978	1 571	1 313	1 156	1 017
Repetitiva intäkter	(Mkr)	2 878	2 346	1 631	1 324	1 080	908	744
Repetitiv andel av nettoomsättning	(%)	86	84	82	84	82	78	73
Tillväxt nettoomsättning	(%)	20	40	26	20	14	14	19
EBITA	(Mkr)	1002	876	582	440	345	247	212
EBITA-marginal	(%)	30	32	29	28	26	21	21
Tillväxt EBITA	(%)	14	51	32	28	39	17	24
Rörelseresultat (EBIT)	(Mkr)	697	590	356	283	222	144	128
Rörelsemarginal	(%)	21	21	18	18	17	12	13
Resultat efter finansiella poster	(Mkr)	541	468	312	262	208	130	117
Resultat efter skatt	(Mkr)	410	339	245	207	161	102	97
Vinstmarginal	(%)	12	12	12	13	12	9	10
Balansomslutning	(Mkr)	10 084	7 829	6 321	3 752	2 207	1 890	1 676
Soliditet	(%)	49	44	51	53	38	40	40
Soliditet efter full konvertering	(%)	51	46	54	55	41	43	42
Räntebärande nettoskuld	(Mkr)	2 201	1 990	916	638	423	454	274
Skuldsättningsgrad	(ggr)	1,15	1,14	0,94	1,10	1,56	1,50	1,75
Avkastning på sysselsatt kapital	(%)	10	12	10	14	17	12	13
Avkastning på eget kapital	(%)	10	10	9	15	20	14	18
Omsättning per anställd	(tkr)	2 135	1 963	1 692	1 603	1 593	1 669	1 658
Förädlingsvärde per anställd	(tkr)	1 756	1 693	1 504	1 439	1 413	1 339	1 316
Personalkostnad per anställd	(tkr)	935	915	864	845	843	879	858
Medelantal anställda	(pers)	1 562	1 415	1 169	980	824	693	613
JEK per aktie	(kr)	123,51	90,78	85,99	56,76	25,73	23,31	20,71
Resultat per aktie**	(kr)	10,74	9,04	6,92	6,14	4,93	3,16	3,23
Resultat per aktie efter utspädning**	(kr)	10,74	9,04	6,84	6,05	4,91	3,18	3,22
Beslutad aktieutdelning per aktie	(kr)	3,60*	3,00	2,28	2,00	1,64	1,35	1,20
Kassaflöde per aktie	(kr)	26,8	23,21	16,86	14,72	13,18	9,90	8,01
Beräkningsgrunder:								
Resultat vid beräkning av resultat per aktie	(Mkr)	410	339	245	207	161	102	97
Kassaflöde vid ber av kassaflöde per aktie	(Mkr)	1024	868	597	497	429	321	240
Genomsnittligt antal aktier (vägt genomsnitt)**	(tusen st)	38 192	37 502	35 393	33 724	32 574	32 372	30 017
Antal aktier efter utspädning**	(tusen st)	38 748	38 285	36 251	34 315	32 994	32 717	30 437
Antalet emitterade aktier på bokslutsdagen	(tusen st)	39 849	37 535	37 329	35 046	32 773	32 573	32 339
Börskurs vid respektive periods slut	(kr)	544,00	585,50	418,20	557,00	341,00	185,00	77,60

* Föreslagen aktieutdelning

** Jämförelsetalen har räknats om för att enligt IFRS beakta emissionselement i nyemission.

Definitioner, se "Nyckeltalsdefinitioner" på sidan 187.

Förslag till vinstdisposition

TILL ÅRSSTÄMMANS FÖRFOGANDE STÅR FÖLJANDE VINSTMEDEL:		STYRELSEN FÖRESLÅR ATT VINSTMEDLEN DISPONERAS SÅ ATT:	
Balanserad vinst	966 384 082	till aktieägare utdelas 3,60 kr per aktie	154 258 554
Överkursfond	3 298 605 997	i ny räkning överförs	4 621 059 357
Årets resultat	510 327 832		4 775 317 911
	4 775 317 911		

STYRELSENS MOTIVERADE YTTRANDE ENLIGT 18 KAP 4 § AKTIEBOLAGSLAGEN (2005:551)

Styrelsen i Vitec Software Group AB (publ) får härmed avge följande yttrande i enlighet med 18 kap 4 § aktiebolagslagen med anledning av det förslag till beslut om utdelning som styrelsen föreslagit årsstämman den 29 april 2025.

Det är styrelsens – på de grunder som anges nedan – uppfattning att den föreslagna vinstutdelningen är försvarlig med hänsyn till de parametrar som anges i 17 kap 3 § andra och tredje stycket aktiebolagslagen. Styrelsen har föreslagit att årsstämman ska besluta om en ordinarie utdelning om 3,60 kronor per aktie för räkenskapsåret 2024, att betalas ut genom kvartalsvisa delbetalningar om 0,90 kronor. Den föreslagna ordinarie utdelningen får maximalt uppgå till ett sammanlagt belopp om 154 258 554 kronor.¹

Förslaget till utdelning utgör cirka 3,23 procent av redovisat fritt eget kapital som uppgår till 4 775 317 911 kronor. Styrelsen finner att full täckning finns för bolagets bundna egna kapital efter den föreslagna utdelningen.

Styrelsen finner även att den föreslagna utdelningen är försvarliga med hänsyn till de parametrar som anges i 17 kap 3 § andra och tredje stycket aktiebolagslagen (verksamhetens art, omfattning och risker samt konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt).

Verksamhetens art och omfattning framgår av bolagsordningen och avgivna årsredovisningar. Den verksamhet som bedrivs i bolaget och koncernen medför inte risker utöver vad som förekommer eller kan antas förekomma hos

bolag med motsvarande verksamhet eller de risker som i allmänhet är förenade med bedrivande av affärsverksamhet.

Styrelsen bedömer att bolagets och koncernens eget kapital efter den föreslagna utdelningen kommer att vara tillräckligt stort med beaktande av verksamhetens art, omfattning och risker. Styrelsen beaktar därvid bland annat koncernens kapitalstruktur och framtida tillväxtmöjligheter.

Styrelsen har företagit en allsidig bedömning av bolagets och koncernens ekonomiska ställning och dess möjligheter att på sikt infria sina åtaganden. Den föreslagna utdelningen kommer inte påverka bolagets och koncernens förmåga att i rätt tid infria sina betalningsförpliktelser.

¹ Utdelningen baseras på en beräkning av det maximala antalet aktier som kan vara utestående i bolaget vid var och en av de av styrelsen föreslagna avstämningsdagarna för de kvartalsvisa delutbetalningarna. Beräkningen baseras på följande hypotetiska antaganden:

(i) att styrelsen utnyttjar bemyndigandet att emittera 2 500 000 aktier enligt punkt 17 i kallelsen fullt ut, samt
(ii) att utestående konvertibler och teckningsoptioner i bolaget utnyttjas för konvertering till aktier i sådan tid att aktierna medför rätt till utdelning.

Hållbarhetsrapport

På Vitec är hållbarhet en grundläggande faktor för vår framgång. Våra insatser baseras på ekologiska, sociala och ekonomiska perspektiv. Genom Vitecs produkter skapas positiva effekter i samhället och risker minskas, samtidigt som ett ansvarsfullt företagande främjas där våra medarbetares expertis och kreativitet fortsätter att växa. På Vitec finns en entreprenöriell inställning till hållbarhet. Drivkraften handlar om att vara en möjliggörare för dagens behov utan att äventyra framtida generationers möjligheter.

Förutom interna riktlinjer styrs arbetet av Parisavtalet, FN:s deklARATIONER om mänskliga rättigheter, den europeiska gröna given, FN:s Agenda 2030 och de globala målen. Medarbetarna arbetar dagligen för att bidra till att uppnå dessa mål.

GRUND FÖR UPPRÄTTANDE

Hållbarhetsrapporten avser verksamhetsåret 2024 och omfattar sidorna 78-105 och 171-181. Hållbarhetsrapporten är upprättad enligt Årsredovisningens krav samt enligt taxonomiförordningen men arbete har påbörjats med att anpassa den i enlighet med kraven i de europeiska hållbarhetsrapporteringsstandarderna (ESRS).

Hållbarhetsrapporten har upprättats på koncernbasis och med samma omfattning som den finansiella rapporten. Alla uttalanden om strategier, policys, åtgärder, mätetal och mål avser koncernen Vitec och, där de inte visas separat, även Vitec Software Group AB, (Moderbolaget). I de fall information har offentliggjorts i andra delar av rapporten har företaget använt sig av begreppet

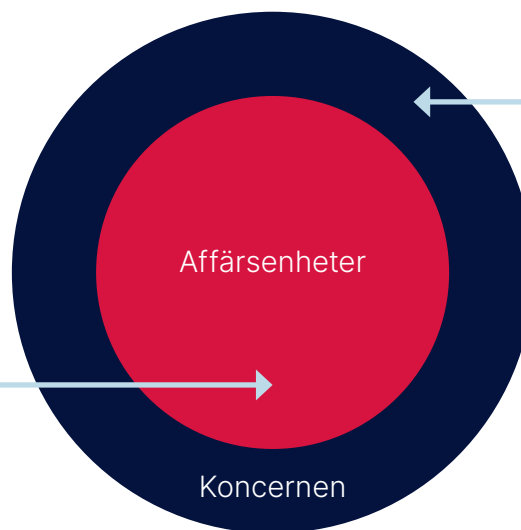
"inkorporering genom hänvisning" och korshänvisningar har infogats där det är relevant. Om uppskattningar har använts eller om det finns osäkerheter i utfallet relaterade till de nyckeltal som anges i uttalandet, redovisas detta tillsammans med respektive nyckeltal inom varje aktuellt kapitel.

►
Maria Strand, Business Analyst,
Vitec Megler.



Hållbarhet som en självklar och naturlig del av verksamheten

- Hållbarhet som drivkraft i produkt- och affärsutveckling.
- Kartläggning av produkterna till hållbarhetsaspekterna av de globala målen och kunderna
- Värdeskapande dialog med kunder och partners
- Naturlig del av strategiprocess, produktinvesteringsplan, affärsdirektiv, målprocess, uppföljning



- Ramverk och strategi
 - Omfattande affärsintelligens
 - Systematisk intressentdialog och analys
 - Risker och möjligheter
 - Fokusområden
 - Gemensamma mål och aktiviteter, uppföljning, lärande
- Stödande modeller, processer, policyer, standarder och certifikat
- Förhandling med gemensamma leverantörer
- Underlätta datainsamling, kunskapsdelning, rapportering och kommunikation
- Naturlig del av riskhantering, intern kontroll, etc.

STYRNING, STRATEGI OCH AFFÄRS-MODELL

Hållbarhet är integrerat i affärsmodellen. Detta är en förutsättning för att skapa långsiktigt värde och förbli konkurrenskraftiga och relevanta – för kunder, som arbetsgivare och som en del av samhället.

Ytterst ansvarig för hållbarhetsarbetet i Vitec, är styrelsen. Styrelsen fastställer policyer och ansvarar för att externa lagar och regelverk följs. Bolagets vd ansvarar för löpande förvaltning. Poli-

cyer, mål och aktiviteter behandlas i vår ledningsgrupp som förutom CEO består av COO, CFO, Head of Brand, Head of HR, CIO/CTO, Head of M&A samt samtliga VPO.

För frågor som kräver djupare beredning och diskussion skapas utskott till ledningsgruppen. Hållbarhetsgruppen är ett sådant utskott. Den består av CEO, COO, CFO, Head of Brand, Head of HR, Head of Group reporting & controlling samt IT Manager.

Hållbarhet är en naturlig agendapunkt på alla ledningsgruppsmöten. För att strukturera arbetet arbetar Vitec enligt ett årshjul.

Året inleds med att utvärdera resultat och följa upp hur tidigare års hållbarhetsarbete har utvecklats. Löpande under året sker intressentdialoger i olika forum. Under hösten gör ledningsgruppen och styrgruppen för hållbarhet ett strukturerat arbete kring dubbel väsentlighetsanalys, risker och osäkerhetsfaktorer samt förbereder och ger förslag

till styrelsen om aktiviteter och mål. Styrelsen beslutar om mål och aktiviteter, som därefter följs upp nästa år.

Parallellt med arbete i ledning och styrelse sker hållbarhetsarbetet i affärsenheterna. Hållbarhet ingår i de direktiv som lämnas årligen till varje affärsenhet, samtidigt som enheterna inkluderar hållbarhet i sitt strategiarbete och i sitt arbete att utveckla produkterna. Det är i affärsenheterna som de flesta intressentdialoger sker.

Vitec vill göra det möjligt att integrera hållbarhet som en del av ansvar och mandat i befintliga roller. Det övergripande hållbarhetsmålet är att hållbarhetsperspektivet ska vara tydligt integrerat hos alla medarbetare, närvarande i samtliga frågor och i beslutsfattandet i koncernen. I visionen har Vitec uttryckt

det genom orden "Shaping a wiser and more sustainable future".

Strategin för att uppnå denna integration är att fokusera på kontinuerlig kompetensutveckling och uppföljning.

Under året har onlineutbildningar om hållbarhet kontinuerligt skickats ut till Vitecs medarbetare. Syftet med utbildningen är att skapa en större förståelse för hur Vitec arbetar med hållbarhet, men även öka medvetenheten generellt i hur alla kan bidra till en mer hållbar framtid. Lektionerna har skickats ut via e-post till drygt 1600 medarbetare med en slutförandegrad på 84 procent. (En ökning jämfört med 2023 då siffran låg på 69 procent). Under 2025 fortsätter utbildningen kontinuerligt att riktas mot nytilkomna medarbetare.



Sujay Rajendra Deshpande, Systemkonsult,
Vitec Forsikring

SAMMANFATTNING AV HÅLLBARHETSMÅL

KPI	Mål	Mål 2030	Utfall 2024	Enhet
Utsläpp av växthusgaser/omsättning	Koldioxidneutrala 2030, minska utsläpp/omsättning med 75 % 2019-2030	0,25	0,57	ton CO2/omsättning
Utsläpp av växthusgaser från tjänsteresor	Minska utsläpp från tjänsteresor med 50 % 2019-2030	0,55	0,47	ton CO2/medarbetare
Fossilfri energi i elavtal	100 % fossilfria elavtal 2025	100 %	98 %	%
Elkonsumtion i kontorslokaler/anställd	Kontinuerligt minskande elkonsumtion/anställd	Minskande	1 353	kWh/medarbetare
Könsfördelning	Jämn könsfördelning mellan alla anställda (40/60)	40-60 %	32 %	%
Informationssäkerhet - utbildning	100 % av anställda genomför utbildning i informationssäkerhet	100 %	93 %	%

Vitecs fokusområden

För att strukturera arbetet och tydliggöra dess inriktning har Vitec definierat fyra fokusområden. Dessa är preciserade utifrån var och hur verksamheten har störst påverkan på omvärlden, samt områden där Vitec bedömer gör störst skillnad. Detta gäller även i valet av de Globala målen kopplade till respektive fokusområde.

RESPONSIBLE GROWTH

Vitec arbetar kontinuerligt med att förbättra och stärka sin verksamhet och arbetssätt, baserat på förtroende, transparens, integritet och faktasökande.

Det gemensamma varumärket Vitec, affärsmodell och fokus på långsiktig tillväxt ger stabilitet och möjliggör hållbara investeringar i produkterna. Lika viktig för att upprätthålla en ansvarsfull tillväxt är den decentraliserade modell för hur Vitec arbetar, styr, följer upp och hantear risker i sin verksamhet. Varumärkeslöftet To rely on – today and tomorrow, värderingarna och uppförandekoden ger värdefull vägledning i att agera på ett etiskt och hållbart sätt.

Vitec väljer leverantörer som agerar professionellt och korrekt. Långsiktigheten vid förvärv bidrar också till samhällsansvar, eftersom Vitec förvärvar välskötta bolag vars verksamhet och produkter framtidssäkras när bolaget blir en del av Vitec-koncernen.

Vitec stödjer främst de globala målen 8,16 och 17.

ENABLING PRODUCTS

Vitec utvecklar och tillhandahåller programvara för att möjliggöra ett mer effektivt, hållbart, motståndskraftigt och inkluderande samhälle. Där säker och tillförlitlig drift med höga krav på dataetik är en avgörande faktor.

Vitec hjälper sina kunder att förverkliga sina ambitioner genom nära samarbeten, innovationer och fortlöpande investeringar.

Vitec stödjer främst det globala målet 9.

EMPOWERED PEOPLE

För att nå framgång är Vitec beroende av motiverade och delaktiga medarbetare med de kunskaper och färdigheter som krävs för att ständigt utveckla verksamheten. Medarbetare som kan vara stolta över hur deras arbete bidrar till samhällsnytta.

Vitec tror på korta beslutsvägar, frihet under ansvar och kontinuerlig kompetensutveckling, för att möjliggöra för varje individ att nå sin fulla potential, samt på mångfald, lagarbete och sund arbetsmiljö för ökad arbetsglädje och goda resultat.

Vitec stödjer främst de globala målen 3, 5 och 10.

REDUCED FOOTPRINT

Vitec är fast beslutna att minimera sin negativa miljöpåverkan och denna inställning genomsyrar alla beslut.

Det åstadkommer Vitec genom att hela tiden öka resurseffektiviteten, minska avfallet och göra klimat- och miljövänliga inköp, samt ersätta fossila bränslen med bränslen från förnybara energikällor och optimera sitt resande.

Vitec stödjer främst de globala målen 7,12 och 13.



Omvärlden

Trender och förändringar i omvärlden påverkar förstås Vitec i olika omfattning och det är centralt att löpande bevaka och bedöma vilka utmaningar och möjligheter företaget står eller kan ställas inför.

Genom att möta dessa utmaningar med stöd av affärsmodell och kompetenta medarbetare genererar bolaget nytta för kunder och samhället i stort. Vinsten finns i att fortsätta vara attraktiva för befintliga och nya medarbetare, fortsätta utveckla och leverera programvaror på ett säkert, pålitligt och hållbart sätt. De viktigaste faktorerna är:

DIGITALISERING OCH TEKNOLOGISK UTVECKLING

Digitaliseringen fortsätter att accelerera inom alla sektorer, vilket skapar nya möjligheter och utmaningar för företag. Vitec ser en ökad efterfrågan på sina programvarulösningar som hjälper kunder att effektivisera och automatisera sina processer.

Övergången till molnbaserade tjänster och Software as a Service (SaaS) fortsätter att växa. Detta skifte innebär att företag i allt högre grad efterfrågar flexibla och skalbara lösningar som kan anpassas efter deras specifika behov.

HÅLLBARHET OCH MILJÖ

Hållbarhet har blivit en central fråga för många företag och organisationer. Vitec arbetar aktivt med att integrera hållbarhetsaspekter i sina produkter och tjänster för att möta kundernas och samhällets krav på miljömässigt ansvarstagande.

Utvecklingen av gröna teknologier och hållbara affärsmodeller är en viktig drivkraft för innovation inom Vitec. Företaget strävar efter att minska sin miljöpåverkan och bidra till en mer hållbar framtid.

EKONOMISKA OCH POLITISKA FÖRHÅLLANDEN

Ekonomiska osäkerheter, som inflation och fluktuationer i ränta och valutakurser, påverkar kundernas investeringsbeslut och prioriteringar. Vitec anpassar sin strategi för att hantera dessa utmaningar och säkerställa långsiktig tillväxt.

Politiska beslut och förändringar i lagstiftning kan påverka marknadsförhållandena och affärsmöjligheterna för Vitec. Företaget bevakar noggrant dessa förändringar för att kunna anpassa sig och dra nytta av nya möjligheter.

REGULATORISKA KRAV OCH DATASÄKERHET

Nya och förändrade lagar och regler inom IT-säkerhet och dataskydd ställer högre krav på företag att skydda och hantera data på ett ansvarsfullt sätt. Vitec arbetar kontinuerligt med att säkerställa att deras lösningar uppfyller dessa krav.

Säker hantering av data är avgörande för att bygga förtroende hos kunder och användare. Vitec investerar i avancerade säkerhetslösningar för att skydda kundernas data och förhindra cyberattacker.

Dessa faktorer formar Vitecs strategi och affärsbeslut. Företaget arbetar aktivt med att anpassa sig till den föränderliga omvärlden för att fortsätta leverera värde till sina kunder och intressenter.

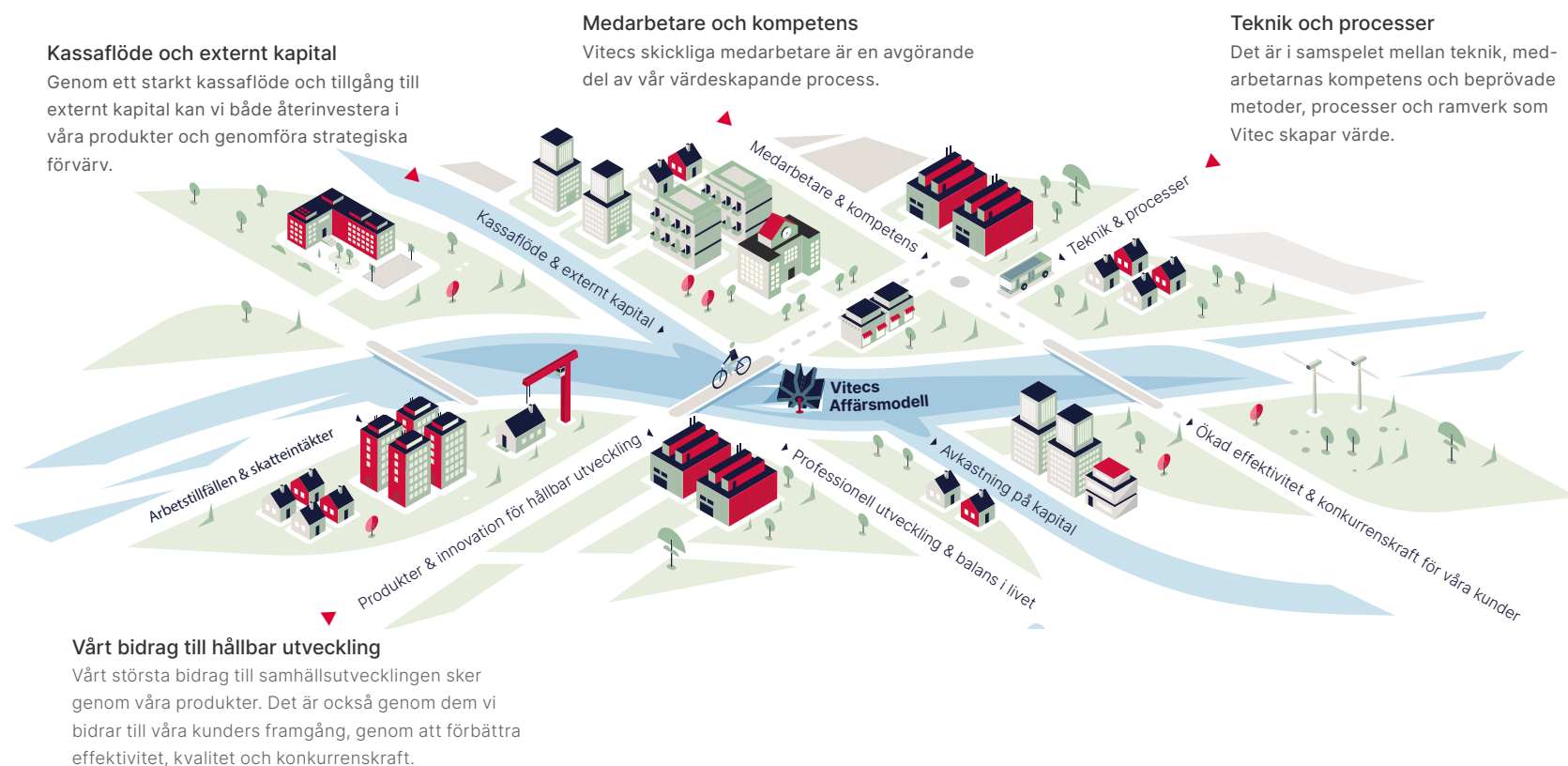
Hur Vitec skapar värde

Eftersom många verksamheter är beroende av Vitecs produkter för att fungera, måste bolaget agera med ett långsiktigt perspektiv. Intressenterna ska kunna lita på Vitec, både idag och i framtiden, vilket också återspeglas i varumärkeslöftet: "To rely on – today and tomorrow". Det långsiktiga perspektivet är en grundläggande del av allt Vitec

gör, oavsett om det handlar om förvärv, produktutveckling, kundrelationer eller medarbetarskap.

Ur ett hållbarhetsperspektiv består Vitecs värdekedja uppströms av leverantörer och underleverantörer. Exempel på typer av aktörer är leverantörer av IT-utrustning och leverantörer av

datordrift. Dessa har i sin tur underleverantörer som levererar och tillverkar utrustningen. Det finns aktörer i värdekedjan som utvinner känsliga mineraler i gruvor och även aktörer som hanterar transporter. I värdekedjan finns även de människor som arbetar hos dessa underleverantörer.



Intressentdialog

Vitec har en löpande dialog med sina intressenter i syfte att fånga deras bedömningar av vilka hållbarhetsfrågor som är centrala för dem och därmed viktiga i hållbarhetsarbetet. För att stärka intressentdialogen har Vitec tagit fram en systematisk process. Ansvar för dialogerna ligger hos de befattningar där dialogen har högst relevans för verksamheten. Det betyder att de flesta dialogerna sker i Vitecs affärsenheter

samtidigt som vissa samtal hanteras på koncernnivå.

De primära intressentgrupperna är kunder, medarbetare, aktieägare, finansiella marknaden, samarbetspartners, leverantörer och samhället i ett större perspektiv.

Resultatet från dialogerna analyseras sedan löpande. Återkopplingen kombi-

nerad med affärsmodellen, kulturen och förutsättningarna att skapa nytta leder till aktiviteter. Dialogerna upprepas för att åter analyseras och nya aktiviteter skapas i syfte att ständigt förbättra verksamheten för att både möta samtidens och framtidens förändrade krav.

Hur Vitec engagerar sina intressenter och på vilket sätt dialogen sker framgår i nedanstående tabell.

Viktiga intressentgrupper	Beskrivning av dialog	Hur vi engagerar oss	Viktiga frågor/förväntningar
Kunder	Framåtsyftande dialoger och återkoppling från kunder hjälper till att förbättra produkter och tjänster. Vitec vill fånga upp deras krav och ta hänsyn till hållbarhetsaspekterna.	- Kundundersökningar och dialoger - Kundforum - Kunskap om kunderna - Diskussioner om utvecklingen i branschen - Dialog som underlag för produktutvecklingen - Leveransprocessen - Support	Branschspecifika, driftssäkra och hållbara programvaror. Fortsatt god dialog för att utifrån marknadens behov och utifrån förändringar erbjuda nya tjänster och utveckla befintliga produkter. Fokus på omvärldsbevakning för att kunna möta nya behov. Fortsätta investera i produktutveckling för trygghet, långsiktighet och stabilitet. Viktigt att även i fortsättningen fortsätta med befintlig affärsmodell och processerna bör fortsatt genomsyras av delaktighet, genuint engagemang och vilja till förbättring. Vitec ska fortsätta vara en trygg, långsiktig, stabil och lönsam partner som håller vad de lovar.
Medarbetare	Medarbetare som känner engagemang och delaktighet skapar långsiktigt värde för verksamheten. Därför jobbar Vitec löpande med att samla in, ta del av och ta hänsyn till befintliga och potentiella medarbetares synpunkter, behov och åsikter.	- Medarbetardialoger - Medarbetarundersökningar - Nätverk inom koncernen - Intervjuer och dialoger med potentiella medarbetare	Möjlighet till kontinuerlig kompetensutveckling, en sund företagskultur, jämställdhet och stabilitet är viktiga frågor för intressentgruppen. Andra saker som lyfts fram är behovet av att känna stolthet över vad arbetet bidrar till, balans i livet, en arbetsmiljö som främjar både psykisk och fysisk hälsa samt gott (främst delegerande och tydligt) ledarskap.

Viktiga intressentgrupper	Beskrivning av dialog	Hur vi engagerar oss	Viktiga frågor/förväntningar
Aktieägare	Vitec informerar om sin strategi och resultat inom hållbarhet för att ge aktieägarna underlag för investeringsbeslut. Vitec uppskattar att de har åsikter om och förväntningar på Vitec.	• Årsstämma • Dialoger och presentationsmöten • Webbplats • Kvartalsrapporter och årsredovisning • Möten på tu man hand	Att fortsätta skapa värde genom utveckling av befintliga bolag samt förvärv av nischade programvarubolag. Fortsatta investeringar i programvaror för att bibehålla kunder och skapa nya innovativa lösningar. Långsiktig hållbar ekonomisk lönsamhet och tillväxt genom en affärsmodell innehållande en hög andel repetitiva intäkter. Kontinuerlig riskbedömning och effektiv riskhantering. Ansvarsfullt företagande med inriktning på att bekämpa korruption, främja etiskt och korrekt affärsbeteende, säkerställa goda arbetsvillkor för personalen och genomföra noggrann leverantörsövervakning.
Finansiella marknaden	Vitec informerar om sin strategi och sina resultat inom hållbarhet för att ge marknaden underlag för beslut om finansiering och lån. Vitec uppskattar att marknaden har åsikter om och förväntningar på Vitecs arbete och kommunikation gällande hållbarhet.	• Möten och telefonkonferenser • Webbplats • Årsstämma • Kvartalsrapporter och årsrapporter • Möten på tu man hand	Att Vitec fortsätter skapa värde genom utveckling av befintliga bolag samt förvärv av nischade programvarubolag. Fortsatta investeringar i våra programvaror för att bibehålla kunder och nya innovativa lösningar. Långsiktig hållbar ekonomisk lönsamhet och tillväxt genom en affärsmodell innehållande en hög andel repetitiva intäkter. Kontinuerlig riskbedömning och effektiv riskhantering. Ansvarsfullt företagande med inriktning på att bekämpa korruption, främja etiskt och korrekt affärsbeteende, säkerställa goda arbetsvillkor för personalen och genomföra noggrann leverantörsövervakning. Tydliga mål och efterlevnad av regelverk för hållbarhet är viktigt.
Samarbetspartner och leverantörer	Samarbetspartner och leverantörer är en viktig del av värdekedjan. Genom att informera om hållbarhetsstrategin, följa upp förväntningar och samarbeta skapar Vitec positiva förändringar.	• Dialog under inköpsprocessen • Webbplats • Kravspecifikationer • Samarbete, samverkan och gemensamma initiativ	Vitec ska fortsätta vara det trygga och långsiktiga bolaget. Ett stabilt och lönsamt bolag där lyhördhet, dialog och nyfikenhet bygger hållbara relationer med samarbetspartners och leverantörer.
Samhället Vetenskapliga och sociala organisationer Branschen Skolor och universitet Förvärvskandidater Media	Vitec behöver förstå samhället och delta i processerna i omvärlden. Vitec vill lära sig, utbyta information och samarbeta för att hitta hållbara lösningar och få till stånd positiva förändringar.	• Rundabordsdiskussioner • Donationer • Dialog med medier och analytiker • Föreläsningar och konferenser • Medverkan till forskning och utveckling	Hållbara relationer som bygger på nyfikenhet och god dialog är fortsatt viktigt. Fokus, långsiktighet, stabilitet, driftsäkerhet är viktiga frågor. Ödmjukhet och trygghet är värden som uppskattas och som stärker samarbetet med olika aktörer. Långsiktig ekonomisk tillväxt och lönsamhet. Ansvarsfullt, etiskt och korrekt uppförande.

Väsentlighetsanalys

Vitec har under året uppdaterat sin dubbla väsentlighetsanalys, för att bättre spegla hela värdekedjan och för att bättre förstå påverkan på omvärlden. Resultatet av uppdateringen visar att Vitec har samma väsentliga områden som tidigare vilket ger trygghet i att redan påbörjade aktiviteter har lett in på rätt väg. Väsentlighetsanalysen har beretts av hållbarhetsgruppen, arbetet har därefter diskuterats och behandlats i ledningsgruppen och slutligen beslutats i styrelsen.

Arbetsprocessen med väsentlighetsanalysen har utgått från verksamheten och affärsmodellen såväl som utifrån omvärlden och Vitecs intressenter. Bedömningarna har gjorts på koncernnivå. Samtliga bolag inom koncernen är programvarubolag och har liknande verksamheter även om de riktar sig mot olika branscher. Nyckelpersoner från hållbarhetsgruppen med god insyn i affärsenheternas verksamhet har deltagit i processen.

Samtliga affärsenheter har tagits i beaktande i diskussionerna. För värdekedjan finns god kunskap om första ledets leverantörer (IT-utrustning, datacenter) och deras hållbarhetsarbete. Längre ned i värdekedjan saknas dock en del information och innebär utmaningar då denna typ av produkter har komplexa och globala värdekedjor.

Arbetet inleddes med en översiktlig analys av Vitecs värdekedja, målet med analysen var att få ökad kunskap om hållbarhetsrisker i värdekedjan kopplat till branschen, insikter kring hur väl dessa risker i värdekedjan täcks av befintlig hållbarhetsstyrning, insikter om hur Vitec kan arbeta vidare med hållbarhetskrav i värdekedjan, samt få ökad kunskap om påverkan i värdekedjan.

Vitec identifierade att störst påverkan och störst hållbarhetsrisker finns hos våra leverantörer för IT-utrustning. IT-utrustning består av komponenter som kan ha utvunnits ur gruvdrift och innehålla konfliktmineraler. De kan ha producerats i länder där arbetsvillkoren inte uppfyller miniminivån för mänskliga rättigheter.

Baserat på detta gjordes en analys av möjliga väsentliga hållbarhetsområden enligt ESRS AR 16. I not 1 beskrivs arbetsgången ytterligare.

Väsentlighetsanalysen resulterade i följande väsentliga områden:

RESULTATÖVERSIKT - HÅLLBARHETSOMRÅDEN

Väsentliga huvudämnen för vitec är markerade med ett ja

Ämne	Konsekventiellt väsentligt	Finansiellt väsentligt	Väsentligt för Vitec
Klimatförändring	Ja	Nej	Ja
Miljöföroreningar	Nej	Nej	Nej
Vattenresurser och marina resurser	Nej	Nej	Nej
Biologisk mångfald och ekosystem	Nej	Nej	Nej
Cirkulär ekonomi	Nej	Nej	Nej
Den egna arbetskraften	Ja	Nej	Ja
Arbetstagare i värdekedjan	Nej	Nej	Nej
Påverkade samhällen	Nej	Nej	Nej
Konsumenter och slutanvändare	Ja	Nej	Ja
Ansvarsfullt företagande	Nej	Nej	Nej

Klimatförändringar

Klimatfrågan är väsentlig för Vitec på grund av betydande utsläpp i hela värdekedjan, särskilt från råvaruutvinning och produktion av IT-utrustning. Tjänstefordon bidrar också till utsläppen. Klimatutsläpp är också permanenta, vilket gör det kritiskt att minska dem och åtgärderna är idag inte tillräckliga för att uppnå målen i Parisavtalet. Det sker även en omfattande energianvändning i värdekedjan både uppströms, i den egna verksamheten och nedströms. Användning och hosting av företagets SaaS-programvaror kräver mycket energi (elektricitet). Faktisk påverkan.

Den egna arbetskraften

Ämnet bedöms inte som väsentligt baserat på de kvantitativa bedömnings-

parametrarna. Vitec verkar huvudsakligen i en europeisk kontext, där stark arbetslagstiftning och ett aktivt värderingsarbete samt fokus på balans mellan arbete och fritid säkerställer medarbetarnas välmående. Ur ett kvalitativt resonemang, där medarbetarna är en viktig resurs och deras trivsel och välmående är centralt, bedöms ämnet som väsentligt ur ett intressentperspektiv. Potentiell påverkan.

Konsumenter och slutanvändare

Informationssäkerhet är väsentligt för företaget på grund av dess omfattande kundbas inom kritiska sektorer som energi, sjukvård, utbildning, apotek och transport. Företaget levererar SaaS-tjänster, vilket kräver hög stabilitet och säkerhet i infrastrukturen. En

allvarlig störning eller säkerhetsintrång kan ha stor påverkan på kunderna och deras verksamheter. Med en ökad hotbild inom IT-säkerhet och känsliga branscher som kunder, är risken för negativ påverkan betydande. Potentiell påverkan.

Tabellen nedan visar vilka ESRS standarder Vitec kommer att följa som en effekt av väsentlighetsanalysen.

Från och med nästa räkenskapsår kommer Vitec att rapportera och lämna upplysningar enligt ESRS standarderna. Detta år redovisar vi våra ställningstaganden bakom de väsentliga områdena, samt de kvantifierbara upplysningar som vi samlat in i likhet med tidigare år.

Ämne	Underämne	Delunderämne	Väsentligt för Vitec
Klimatförändringar	Begränsning av klimatförändringar		Ja
	Energi		Ja
Den egna arbetskraften	Arbetsvillkor	Trygg anställning	Ja
		Arbetstid	Ja
		Rimliga löner	Ja
		Social dialog	Ja
		Föreningsfrihet, förekomsten av företagsråd och arbetstagares rätt till information, samråd och deltagande	Ja
		Kollektivförhandlingar, inbegripet andelen arbetstagare som omfattas av kollektivavtal	Ja
		Balans mellan arbete och privatliv	Ja
		Hälsa och säkerhet	Ja
Konsumenter och slutanvändare	Informationsrelaterade konsekvenser för konsumenter och/eller slutanvändare	Personlig integritet	Ja
		Tillgång till (kvalitets)information	Ja

Klimatförändringar

Inom området "Klimatförändringar" bedömdes i väsentlighetsanalysen, underämnena "Begränsning av klimatförändringar" och "Energi" som väsentliga.

BEGRÄNSNING AV KLIMATFÖRÄNDRINGAR						
BESKRIVNING AV KONSEKVENSER			RESONEMANG BAKOM BEDÖMNING			
Uppströms Scope 3 utsläppen kan antas vara höga framför allt med tanke på utvinning av råvaror och produktion av IT-utrustning. De största utsläppen från inköp av kapitalvaror på Vitec härrör från utrustning kopplat till IT-system (datorer, skärmar, telefoner, datacenters hårdvara)	Egen verksamhet 98 % av el (scope 2) är fossilfri, mål att endast använda fossilfri el i verksamheten. Störst påverkan i den egna verksamheten kommer från tjänstefordon.	Nedströms Användningen av Vitecs (SaaS-programvaror) innebär bland annat ett stort behov av elektricitet till datahallar och i kundernas egna kontor. Flertalet kunder finns i Norden, med antagligen en stor del av energimixen som förnybart, men information om detta saknas.	Skala Klimatutsläpp bedöms alltid som mycket hög skala på grund av att världens samhällen befinner sig i en klimatkris och snabbt behöver minska sina klimatutsläpp för att nå Parisavtalet.	Omfattning Vitec har 45 affärsenheter som bedriver sin verksamhet i kontorslokaler. Bolaget erbjuder även hosting och serverlösningar samt driver 2 egna datahallar. Utsläpp sker främst vid produktion av IT-utrustning samt vid användande av den programvara bolaget erbjuder sina ca 26 000 kunder. Omfattningen på den totala mängden utsläpp genom värdekedjan bedöms därför till utbredd.	Återställbarhet Permanent. När koldioxid släpps ut till atmosfären tar det lång tid för det att brytas ner, mellan 300 och 1000 år.	Sannolikhet Faktisk konsekvens då företaget orsakar utsläpp av växthusgaser i värdekedjan (förbränning av fossila bränslen).
RESULTAT Skalan bedömdes som mycket hög, omfattningen utbredd, återställbarheten längre än 10 år eller permanent samt 100 % sannolikhet att utsläpp sker. Detta sammantaget gör att ämnet bedöms som väsentligt.						

ENERGI						
BESKRIVNING AV KONSEKVENSER			RESONEMANG BAKOM BEDÖMNING			
Uppströms Omfattande energianvändning i värdekedjan med tanke på att den innehåller gruvdrift och förädling av jungfruligt material - produktion av elektronik och IT-utrustning. Alla dessa processer är energi-intensiva.	Egen verksamhet Hosting och datacenter kräver väldigt mycket energi. Vitec har mål för kontinuerligt minskad elkonsumtion per anställd för sina kontor.	Nedströms Köpt hosting och användning av programvarorna ger konsekvenser i energianvändning.	Skala Energianvändningens skala bedöms som hög eftersom energianvändning har stor klimatpåverkan. Energiförbrukningen i programvaror och molnlösningar är potentiellt hög vilket innebär att fossilfri el "tas" från övriga behov.	Omfattning Hostingslösningar kräver stora mängder energi, även framställning och användning av programvara (SaaS-tjänster). Omfattningen på den totala mängd energi som används genom värdekedjan bedöms därför till utbredd.	Återställbarhet Återställbarheten bedöms som hög till följd av att fossil energi samt fossila bränslen används i värdekedjan.	Sannolikhet Faktisk påverkan eftersom företaget använder energi (el/bränslen/etc.).
RESULTAT Skalan bedömdes som hög, omfattningen utbredd, återställbarheten längre än 10 år eller permanent samt 100 % sannolikhet att vi använder energi. Detta sammantaget gör att ämnet bedöms som väsentligt.						

Klimatmål

För att lösa klimatkrisen och de övriga stora miljöutmaningarna som mänskligheten står inför måste aktörer på alla nivåer, som kan, gå före och agera kraftfullt. Vitec har därför beslutat sig för att aktivt agera genom att sträva efter att minimera sin klimatpåverkan internt.

Reducerade utsläpp till 2030

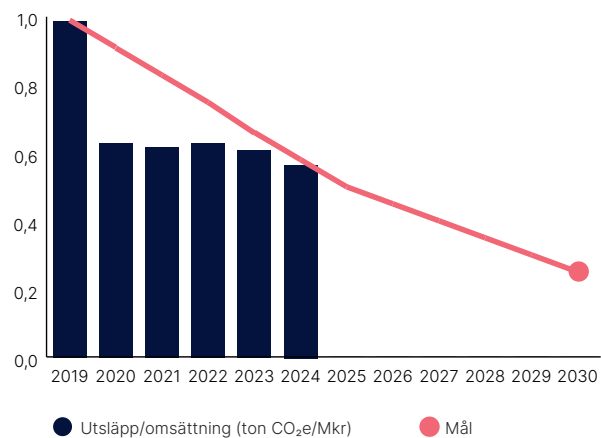
År 2030 ska Vitec Software Group inte längre bidra till koldioxidutsläpp – genom kraftig minskning av utsläpp i

kombination med finansiering av klimatprojekt utanför vår värdekedja.

Vitec ska uppnå detta genom att minska utsläpp/omsättning med 75 procent till 2030. (Basår 2019 och justerat för inflation). Från 2023 och framåt finansierar Vitec klimatprojekt som verkar för minskade utsläpp motsvarande minst kvarvarande mängd utsläpp. Målet ligger i linje med Parisavtalets mål. Som delmål ska Vitec 2025 ha en minskning av utsläpp/omsättning med 50 procent.

Klimatmål och utfall (ton CO₂e/Mkr)

Beräknad och prognostiserad klimatpåverkan justerad för omsättning.



Klimatpåverkan

Vitecs absoluta klimatpåverkan 2024 var 1 449 ton CO₂e vilket motsvarar 0,46 ton CO₂e per omsatt miljon kronor i 2024 års penningvärde (0,57 i 2019 års penningvärde) eller 0,99 ton CO₂e per anställd. I absoluta tal är det en ökning med 36 procent jämfört med basåret 2019. Men under samma period har vår omsättning ökat med 188 procent och medelantal anställda med 124 procent.

För att kunna jämföra våra utsläpp över tid utvärderar Vitec koncernens klimatpåverkan i relation till den totala omsättningen. När Vitec gör den jämförelsen så minskar klimatpåverkan med 43 procent mellan 2024 och basåret 2019 samt en minskning med 7 procent i jämförelse med 2023.

Jämfört med ett scenario med en linjär minskning av utsläppen mot målfåret 2030 så ligger Vitec enligt plan i sin utsläppsminskningstakt. Utsläppen per anställd har dock ökat med 6 procent mellan 2023 och 2024. Ökningen beror på större IT-inköp under 2024 samt att utsläpp från tjänsteresor med bil ökat.

För ett programvaruproducerande företag som Vitec härrör den största klimatpåverkan från tjänsteresande, energikonsumtion från lokaler och datacenter samt inköp av elektronik, förbrukningsmaterial och mat till kontoren.

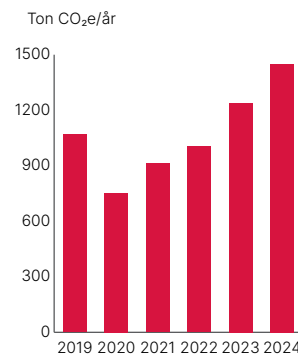
Vitecs geografiskt stora spridning gör att tjänstresandet historiskt stått för en stor del av bolagets klimatpåverkande utsläpp. 2019 var resandet den procentuellt sett största klimatpåverkande aktiviteten och stod för 62 procent av utsläppen.

I och med den snabba tekniska och kulturella utvecklingen runt distansmöten under pandemiåren har resandets klimatpåverkan minskat kraftigt och bidrar nu med 47 procent av utsläppen. Det senaste året har klimatpåverkan från resande med bil ökat, vilket beror på att Vitec har fler och fler verksamheter där avstånden till kunder och andra affärsrelationer är geografiskt kortare, vilket medför att resande med flyg kan minska.

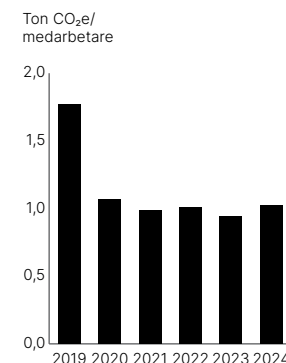
Utöver tjänsteresandet kan det mesta av Vitecs klimatpåverkan kopplas till kärnverksamheten, utveckling av vertikala programvaror. Inköp av hårdvara och elkonsumtion kopplat till serverdrift och kontorsverksamhet står tillsammans för ungefär 40 procent av koldioxidutsläppen.

Klimatpåverkan per medarbetare från energikonsumtion i lokaler och datacenter har minskat över tid i takt med att Vitec arbetat med att minska sitt avtryck. Klimatpåverkan från mat och kontorsutrustning ligger på samma nivå eftersom beräkningen av utsläpp från dessa baseras på schabloner.

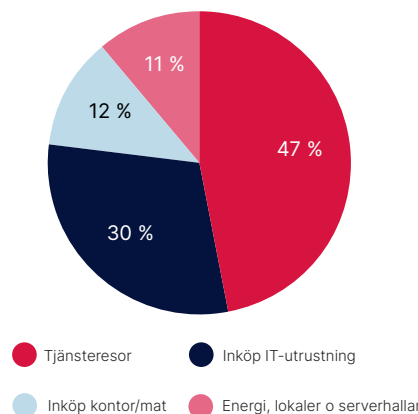
Absoluta utsläpp



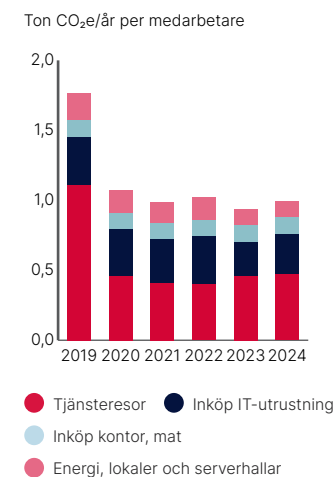
Klimatpåverkan/medarbetare



Klimatpåverkan 2024



Klimatpåverkan per medarbetare och kategori



Så minskar vi vår negativa klimatpåverkan

ENERGIFÖRBRUKNING

För att successivt minska energiförbrukningen arbetar Vitec med effektiviseringar i sina datacenter och kontorslokaler. Så kallad frikyla används i de koncerngemensamma datacentren, vilket innebär att den naturliga kylan i uteluft eller vatten nyttjas för att sänka temperaturen i hallarna. Det ger en minskad elförbrukning på cirka 20 procent. I samarbete med hyresvärderna används spillvärme från en av våra datacenter till uppvärmning av andra delar i fastigheten vilket minskar fastighetens totala elförbrukning.

De datacenter som kommer in i koncernen i samband med förvärv utvärderas och driften övergår i många fall till någon av de koncerngemensamma hallarna. Förutom att det är mer energieffektivt kan detta också stärka produkternas tillgänglighet och säkerhet. Vitecs koncerngemensamma datacenter använder 100 procent förnybara energikällor.

Via förvärv av nya bolag sker en kontinuerlig förändring av den sammanvägda andelen fossilfria energikällor i koncernens elavtal. Arbetet mot att nå 100 procent fossilfria elavtal fortsätter genom att så fort det är avtalsenligt möjligt konvertera existerande avtal till 100 procent fossilfri el. Andel fossilfria

energikällor i kontrakten för 2024 är 98 procent (97).

I kontorslokalerna ser Vitec över energibesparande åtgärder i samband med renoveringar och flytt till nya lokaler. Elförbrukningen i kontorslokaler per medarbetare har minskat från 1 670 till 1 353 kWh/medarbetare jämfört med föregående år vilket är en nivå som är 36 procent under 2019 års förbrukning.

RESOR

Under pandemin låg resandet på en väldigt låg nivå och flygresandet minskade kraftigt jämfört med 2019. Vitec ser nu resmönster där antalet flygresor minskar, men bilresandet ökar. Utsläppen från bilresor har dock minskat kraftigt sedan 2019. Det beror på den ökade elektrifieringen av bilar. Det gäller både tjänstebilar och de privata bilar som anställda kör i tjänsten. Det finns en policy för tjänstebilar som styr mot att använda så miljövänliga bilar som möjligt. Av tjänstebilarna har andelen elbilar och hybrider ökat från 60 procent 2023 till 66 procent 2024.

Vitecs mål är att minska utsläppen från tjänsteresor med 50 procent jämfört med 2019. Hittills har Vitec minskat utsläppen med 57 procent, så målet

är redan nått. Detta hindrar inte, utan snarare inspirerar Vitec, att fortsätta arbetet med att minska sin klimatpåverkan.

Den snabba utvecklingen av högkvalitativa digitala möten har minskat det generella behovet av tjänsteresor och mycket av klimatarbetet är fokuserat på att optimera den interna mötesverksamheten ur ett hållbarhetsperspektiv.



I etableringen av nya kontor försöker Vitec välja lokaler nära kollektivtrafik och i gå- och cykelvänliga områden för att på så sätt minska avtrycket från resor till och från kontoren.

INKÖP OCH AVFALLSHANTERING

De huvudsakliga inköpen är kontorslokaler, datacenter, elförsörjning, informationstjänster, resor, elektronik, datorer, telefoni, kontorsmaterial och mjukvarukomponenter. Inköp ska vara affärsmässiga, kostnadseffektiva och hållbara. Vitec arbetar kontinuerligt med att förbättra sin inköpsprocess, samt med att öka medvetandet och kunskapen hos medarbetarna om klimat- och miljövänliga produkter och tjänster för inköp.

Under året har Vitec arbetat med att ta fram en hållbar IT-strategi med fokus på hållbara IT-inköp. Vitec har identifierat att det som kan göra störst skillnad är förlängd livslängd och nyttjandegrad av utrustningen. Det vill säga att optimera användandet av det som redan finns i organisationen. Exempel på åtgärder Vitec infört är att serviceavtal för datorer förlängts: numera används datorer i fyra år i stället för i tre år. Vitec har även tillgång till sin IT-leverantörs återvinningsprogram för IT-produkter.

Vitecs kontor har avfallssortering och strävar efter att välja miljövänliga alternativ vid inköp av material och livsmedel.



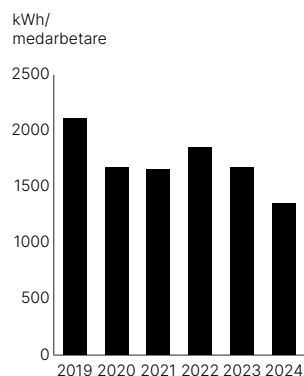
Vitec Appvas kontor i Göteborg är ett hållbart, modernt kontor. Byggnaden är miljöcertifierad enligt BREEAM nivå Excellent.



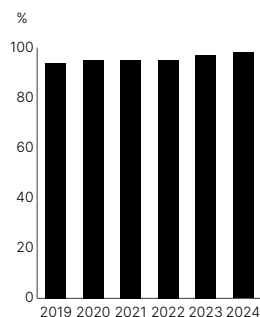
Nyckeltal och utveckling

ENERGI

Elförbrukning per medarbetare i kontorslokaler



Andel fossilfri energi i elavtal

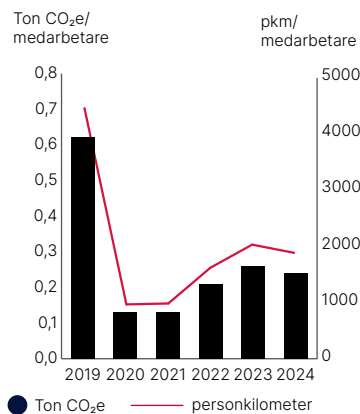


Mål

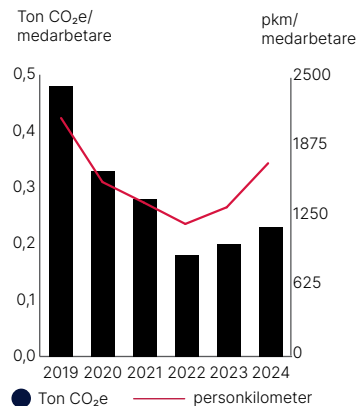
- a) Kontinuerligt ökande energieffektivitet kontor
- b) Kontinuerligt ökande energieffektivitet datacenter
- c) 100 procent av egna lokaler ska ha fossilfria energiavtal senast 2025 i de geografier där detta är möjligt

TJÄNSTERESOR

Flyg, klimatpåverkan/medarbetare



Bil, klimatpåverkan/medarbetare



Mål

- a) 50 procent minskad klimatpåverkan från resande med flyg och bil/medarbetare 2030
- b) 40 procent minskad klimatpåverkan från resande med flyg och bil/medarbetare 2025

RISKER OCH OSÄKERHETSAKTÖRER

I riskanalysen har Vitec identifierat två riskområden som är klimatrelaterade; klimatrisker i form av klimatförändringar som kan påverka Vitec, samt sina egna avtryck, där verksamheten genererar utsläpp som kan påverka miljö eller klimat negativt.

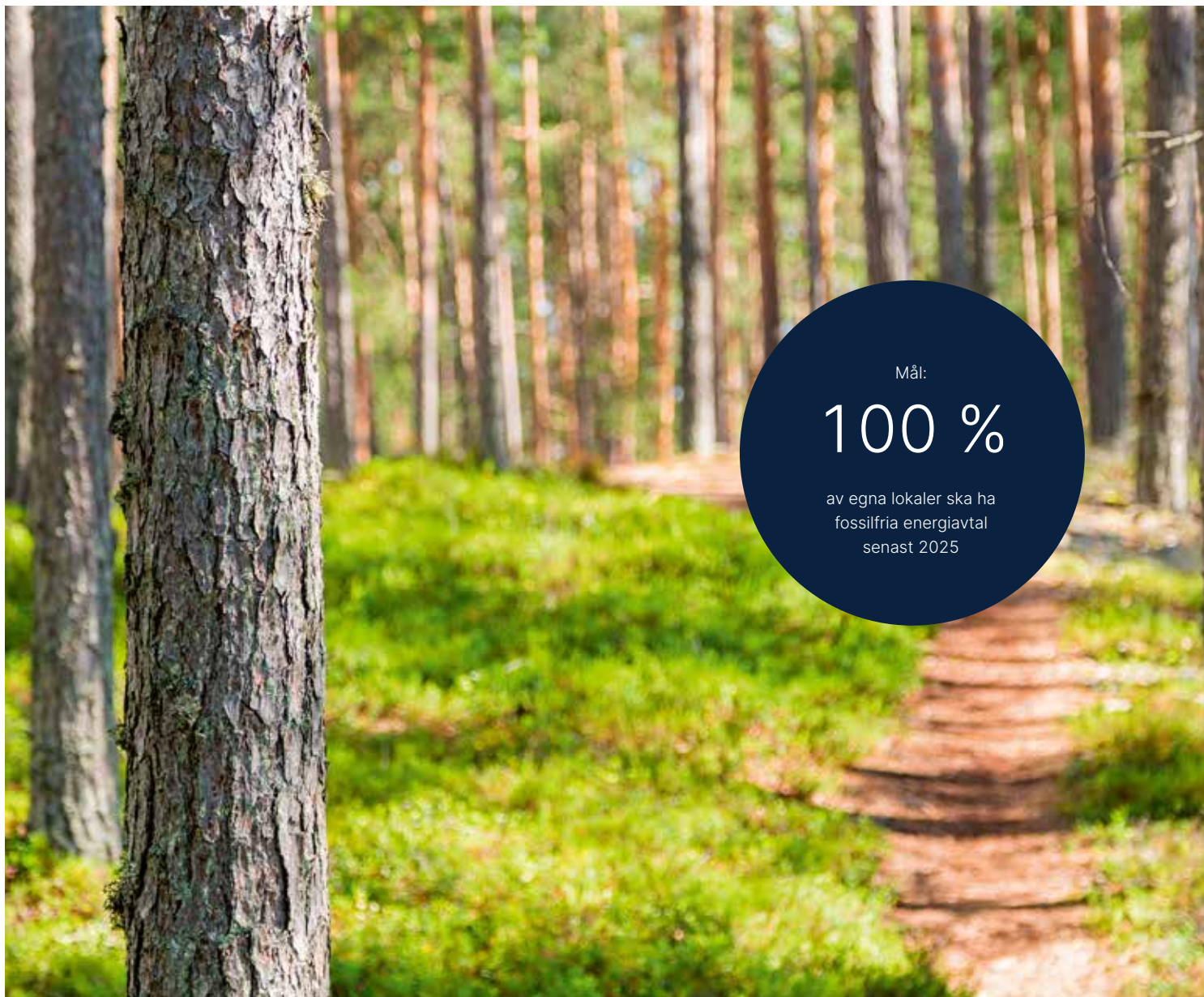
Sedan 2019 har Vitec samlat in data och mätt sina utsläpp. På så sätt har Vitec kunnat identifiera hur stora utsläppen har varit över tid, samt även kunnat se vilka områden som genererat mest utsläpp.

Vitec har inte genomfört en robust klimat- och sårbarhetsanalys i några specifika steg eller tagit fram scenarier. I stället fokuserar Vitec på att förbättra sig inom de områden som kan göra skillnad.

POLICYER

Som stöd i sitt hållbarhetsarbete har Vitec tagit fram följande policyer som styr mot klimatmålet:

- Hållbarhetspolicy
- Resepolicy
- Bilpolicy
- Inköpspolicy
- Suppliers code of conduct



Vitec finansierar klimatprojekt utanför värdekedjan

Vitec bidrar till klimatprojekt enligt modellen Beyond Value Chain Mitigation (BVCM). BVCM är en vetenskapligt accepterad metod för företag att stödja det globala arbetet mot netto-noll genom att finansiera klimatprojekt utanför den egna värdekedjan. Förutom klimatnyttan från dessa projekt beaktas också andra positiva effekter, som ökad jämställdhet, förbättrad matförsörjning och stöd till utveckling av ny teknologi.

Den samlade vetenskapen är överens om att detta, efter att företag har minskat sina egna utsläpp, är det mest effektiva sättet att bidra till ett globalt netto-noll. BVCM stöds av organisationer som WWF, Gold Standard, SBTi, Carbon Market Watch, BCG, CDP och Exponential Roadmap.

BVCM innebär att man lämnar tanke-sättet kring traditionell klimatkompensation. Fokus ligger inte på att kompensera för en viss mängd utsläpp genom att matcha ton koldioxid, utan istället på att finansiera projekt som skapar verklig nytta. Budgeten för klimatprojekten bestäms utifrån företagets ambitioner och prioriteringar, exempelvis genom att sätta ett internt koldioxidpris. Detta är ett område där vi på Vitec ser potential att utvecklas och har som ambition att förbättra framöver. För år 2024 har vi valt att basera vår budget på föregående års nivå, med en extra tilläggsatsning.

Under 2024 har vi finansierat klimatprojekt för totalt 1,1 miljoner kronor. De projekt vi har stöttat är följande:

- Solvatten
- Svensk kolinlagring
- The carboneers

Projekt 3: The Carboneers



PROJEKT 1: SOLVATTEN

Rent vatten i Kenya

Solvatten är en svensk uppfinning som består av en portabel behållare som fylls med smutsigt vatten som renas med hjälp av UV-strålar när behållaren placeras i solen.

I många delar av världen saknar hushåll på landsbygden tillgång till fungerande infrastruktur och rent vatten. I subsahariska länder har 90 procent av hushållen på landsbygden otjänligt vatten och måste koka vattnet för att göra det drickbart, samt värma upp det för hygien och matlagning. Detta sker ofta genom att bränna ved och kol, en process som bidrar till avskogning, markerosion och förlorad biodiversitet, vilket i sin tur ökar sårbarheten för klimatrelaterade katastrofer.

Med Solvatten kan en familj minska sin ved- och kolkonsumtion med ungefär 50 procent, vilket motsvarar en minskning av CO₂-utsläpp med cirka 1,5 ton per år. Projektet är certifierat enligt Gold Standard (projekt-ID 11438) och har implementerats i Kenya. Förutom att minska utsläppen räddar Solvatten liv och förbättrar livskvaliteten för familjer som lever utan tillgång till rent vatten. Positiva effekter av Solvatten bidrar omedelbart till FN:s globala hållbarhetsmål. Certifieringen säkerställer att projektet mäts och följs upp regelbundet.

Andra fördelar

Vår finansiering av Solvatten bidrar även till flera positiva effekter: varje enhet tillhandahåller 6 000 liter rent och varmt vatten per år, vilket förbättrar tillgången till vatten avsevärt. Samtidigt ökar användningen av förnybar energi med 400–450 kWh.

Systemet fungerar också som ett verktyg för att bekämpa fattigdom för motsvarande 5–6 personer och frigöra 675 timmar arbete, något som särskilt gynnar kvinnor och flickor. Hälsovinsterna är också betydande, då sjukdagarna minskar med 45 per år. Dessutom sparas mellan 6 och 10 träd, vilket ytterligare bidrar till miljöfördelarna.

Dessa resultat uppnås på bara ett års användning av Solvatten-systemet. Med en livslängd på 7–10 år är Solvatten en hållbar och långsiktig lösning för både människor och miljö.

"Allt börjar med rent vatten."



Projekt 1: Solvatten

PROJEKT 2: SVENSK KOLINLAGRING

Omställning av jordbruket i Sverige

Svensk Kolinlagring är ett expertdrivet initiativ som arbetar för omställningen av det svenska jordbruket till en mer hållbar modell. Som en fristående och icke-vinstutdelande organisation samarbetar de med forskare för att sammanföra företag och jordbrukare som vill skapa verklig klimatnytta genom naturbaserade lösningar för klimatomställning.

Jordbrukare som ansluter sig till Svensk Kolinlagrings program får ekonomiskt stöd och vägledning för att utveckla odlingssystem som stärker jordhälsan och binder kol i marken. Detta bidrar till att klimatekstra skördar och bygga upp en motståndskraft mot klimaförändringarnas effekter, som torka och översvämningar. Genom denna satsning skapas långsiktiga förutsättningar för att lagra koldioxid, säkra framtida livsmedelsproduktion och stärka hela samhällsekosystemet.

Urholkningen av vårt naturliga ekosystem är ett kostsamt samhällsproblem som påverkar alla aktörer i värdekedjan. Svensk Kolinlagrings huvudmål är att omvandla jordbruket till en effektiv kolsänka, vilket enligt IPCC:s scenarier är en förutsättning för att nå 1,5-gradersmålet.

Andra fördelar

Genom vårt stöd till Svensk Kolinlagring bidrar vi inte bara till att hejda klimat-

förändringarna, utan också till att öka mullhalten och markens bördighet. Finansieringen hjälper till att bevara och stärka viktiga ekosystemtjänster samtidigt som vi bidrar till ett hållbart livsmedelssystem.

Programmet ger jordbrukarna ekonomiskt stöd, rådgivning och utbildning för att införa metoder som ökar kolinlagringen, förbättrar jordhälsan och främjar biologisk mångfald.

Investeringar i Svensk Kolinlagrings kolkrediter innebär en verifierad och kvantifierad mängd inlagrad kol i marken. Dessa bidrag kan endast användas som frivilliga avsättningar och inte som klimatkompensation, vilket säkerställer att satsningarna leder till verklig klimatnytta.

Projekt 2: Svensk Kolinlagring



PROJEKT 3: THE CARBONEERS

Global Artisan C-Sink i Ghana

Biokolsprojekt som lagrar kol i över 1 000 år och hjälper jordbrukare att öka skördarna och hitta en väg ur fattigdom.

Dutch Carboneers driver innovativa, decentraliserade biokolsprojekt tillsammans med småskaliga jordbrukare på den ghananska landsbygden. Genom pyrolys omvandlas biomassa till biokol – ett karboniserat material som fungerar som en stabil kolsänka i över tusen år. Biokol har dessutom många positiva effekter på jordbruket, som förbättrad vattenhållningsförmåga, högre skördeutbyte, lagring av näringsämnen och ökad biologisk mångfald. Det hjälper jordbrukare att anpassa sig till klimatförändringar samtidigt som den organiska kolhalten i jorden ökar.

Målet är att lagra 1 miljon ton koldioxid årligen till år 2030 och expandera till att avlägsna 1 miljard ton koldioxid årligen år 2050.

Andra fördelar

I många delar av världen kräver biokolsproduktion stora initiala investeringar, vilket gör det oöverkomligt i lantliga, decentraliserade jordbruksområden i den globala södern. Dutch Carboneers adresserar detta genom att utveckla decentraliserade biokolsprojekt som direkt gynnar jordbrukarna. Bönderna får inte bara förbättrade skördar utan även ekonomiska fördelar genom försäljning av kolkrediter.

Med hjälp av lokala partners tillhandahåller Dutch Carboneers verktyg, utbildning, teknik och certifiering för att säkerställa en hållbar produktion av biokol. Lokala handledare är en del av projektet och säkerställer hög spårbarhet och transparens genom att ladda upp all relevant information i en mobilapp. Detta inkluderar både kredit- och finansiell nivå.

Biokolet produceras enligt Global Artisan C-Sink Guidelines och granskas av tredje parts revisorer. Kolkrediterna registreras i C-Sink Registry of Carbon Standards International, vilket garanterar tillförlitlighet och kvalitet i projektets klimatpåverkan.

Projekt 3: The Carboneers



Den egna arbetskraften

Inom området "Den egna arbetskraften" underämnet "Arbetsvillkor", med samtliga bedömdes i väsentlighetsanalysen, ga delunderämnena som väsentliga.

ARBETSVILLKOR

RESONEMANG BAKOM BEDÖMNING

Skala

För samtliga delunderämnena skulle det vara allvarligt om trygghet och villkor är godtyckliga och osäkra. De anställda löper inte risk för några allvarliga fysiska skador i verksamheten, men det finns risk för psykosociala konsekvenser som stress och utbrändhet. För enskilda individer kan detta innebära hög påverkan.

Omfattning

Omfattningen bedöms som utbredd sett till antal anställda i koncernen.

Återställbarhet

Förbättrade villkor och trygghetssystem går relativt snabbt att åtgärda. Utbrändhet och psykisk ohälsa på grund av arbetsförhållanden tar längre tid och gör att bedömningen sätts till 3-5 år.

Sannolikhet

Vitecs standardiserade produkter och en affärsmodell som bygger på repetitiva intäkter och långsiktighet i kundrelationer borgar för en stabil arbetssituation. Det finns dock ändå en potentiell risk för negativ påverkan kring arbetsbelastning och stress. Sannolikheten bedöms som låg (25-49 %)

RESULTAT

Skalan bedömdes som hög, omfattningen utbredd, återställbarhet inom 3-5 år samt 25-49 % sannolikhet. Analysen ger att ämnet ej ses som väsentligt. Dock bedömer vi att området är väsentligt ur ett intressentperspektiv. Egen arbetskraft med underämnet arbetsvillkor bedöms som väsentligt då Vitec är ett programvarubolag med ett stort beroende av medarbetarnas trivsel och välmående.

Vitecs arbete med kultur, ledarskap och medarbetarfrågor

Vitecs decentraliserade styrmodell, långsiktighet och det förtroende, den transparens och den respekt som visas mellan kollegor skapar en arbetsmiljö med fokus på långsiktigt välmående; inre motivation, engagemang och trivsel på arbetsplatserna. Medarbetarna anför-tros ansvar och mandat för att kunna fatta beslut så nära kunden som möjligt. Detta skapar goda förutsättningar för medarbetarna att upprätthålla balans mellan arbete och privatliv. Vitecs fram-gång byggs av motiverade och delakti-ga medarbetare med de kunskaper och färdigheter som krävs för att ständigt utveckla verksamheten.

Lön, förmåner och utvecklingsmöjlighe-ter ska baseras på objektiva grunder, utan påverkan av ovidkommande fak-torer som kön, etnicitet eller föräldrale-dighet.

På sidorna 46-55 finns mer infor-mation om hur Vitec arbetar med kultur, ledarskap och medarbetarfrågor.

RISKER OCH OSÄKERHETSFAKTORER

Vitec har i sin riskanalys identifierat två typer av risker kopplade till egen arbetskraft; svårighet att rekrytera och utmaningar med att behålla och utveck-la personal. Läs mer om dessa risker samt hanteringen av dem på sidorna 68 och 72.

POLICYER

Som stöd i hållbarhetsarbetet finns föl-jande ramverk som styr Vitecs förhåll-ningssätt till sina medarbetare:

- Varumärkeslöfte
- Värderingar
- Uppförandekod
- Arbetsgivarpolicy
- Ledarskapsplattform

Antal anställda uppdelat på kön	2024	2023
Män	1 132	1 006
Kvinnor	525	480
Annat/ej angivet	0	1
Totalt anställda	1 657	1 487
Övrig information om företagets anställda		
Genomsnittligt antal anställda under hela året	1 562	1 415
Antal anställda som slutat	114	122
Personalomsättning	7 %	9 %
Antal anställda under 30 års ålder	181	185
Andel anställda under 30 års ålder	11 %	12 %
Antal anställda mellan 30 och 50 års ålder	1 020	890
Andel anställda mellan 30 och 50 års ålder	62 %	60 %
Antal anställda över 50 års ålder	456	412
Andel anställda över 50 års ålder	27 %	28 %

Konsumenter och slutanvändare

Området "Konsumenter och slutanvändare" utvärderades i väsentlighetsanalysen. Underämnet "Informationsrelaterade konsekvenser för konsumenter och/eller slutanvändare", med delunderämnena "Personlig integritet och tillgång till (kvalitets)information" bedömdes såsom väsentliga för Vitec.

INFORMATIONRELATERADE KONSEKVENSER FÖR KONSUMENTER OCH/ELLER SLUTANVÄNDARE

BESKRIVNING AV KONSEKVENSER

Uppströms

Egen verksamhet

Vitec har kunder inom många olika verksamheter som exempelvis inom energi, försäkring, handel, hotell, trossamfund och sjukvård, transport, fastighetsbranschen, besöksnäring, apotek, äldreomsorg, blåljusverksamhet och utbildning. Företaget levererar system som SaaS-tjänster vilket innebär att ansvaret för att systemen är driftssäkra och ligger hos Vitec. Detta ställer höga krav på stabilitet och säkerhet i den underliggande infrastrukturen. En allvarlig störning i något utav Vitecs datacenter skulle kunna drabba flera verksamheter. Flera affärsenheter är ISO 27001-certifierade, andra innehar liknande certifikat eller lever upp till liknande standarder inom en viss bransch eller mot vissa kundtyper. Informationssäkerhet/cybersäkerhet är en mycket central del av verksamheten. Det finns en Informationssäkerhetspolicy som gäller för alla affärsenheter och varje medarbetare. Den är baserad på delar av ISO 27001. Det genomförs digital utbildning för alla medarbetare. Det finns även framtagna minimikrav på informations-säkerhet inom programvaruutveckling, SaaS-leverans och hosting. Affärsenheterna har ansvaret för att säkerställa och efterleva dessa krav och uppföljning sker löpande och via internkontrollprocessen.

Affärsenheterna har ansvaret för hantering av kundernas data och information (kan innehålla data om slutkonsumenter och slutanvändare; patienter, verkstadsbesökare etc). Att datan är korrekt och av god kvalitet är vitalt i alla våra verksamheter.

Nedströms

I grunden har Vitecs kunder ansvaret för slutanvändarna och deras data. Vitecs affärsenheter är underbiträde i denna datahantering och säkrar ett fullgott skydd via underbiträdesavtal.

Säkring av datahantering görs i processer och system av varje affärsenhet, i många fall också genom certifieringar (ISO27001).

Affärsenheterna har krav på sig att efterleva säkerhetskrav minst i nivå med Vitecs "Security Baseline" samt "Information Security Policy".

Egna driftcenter säkras upp via Vitec IT, som i dessa fall i sin tur blir underbiträde avseende data och information.

Vitec levererar programvara för hantering av ärende och data i många processer och funktioner i samhället – vissa mer direkt kritiska än andra för slutanvändare och slutkonsumenter.

RESONEMANG BAKOM BEDÖMNING

Skala

Om personuppgifter eller andra känsliga uppgifter skulle läcka ut på grund av intrång eller på annat sätt komma i orätta händer kan det potentiellt åsamka relativt stor påverkan på kunderna (och deras kunder) då det är kritiska verksamheter Vitec levererar system till. Även ett litet driftsavbrott kan bli kritiskt.

Omfattning

I värsta av fall skulle väldigt många slutkonsumenter påverkas då det är många kunder som använder Vitecs system och att dessa kunder servar väldigt många slutanvändare i samhället.

Vitec har dock också en naturlig riskspridning i att de olika kundgrupperna hantearas via olika fristående affärsenheter och SaaS-produkter.

Återställbarhet

Återställbarheten vid spridning av personlig eller känslig eller felaktig information är högst individuell men uppskattas till under 3 år.

Sannolikhet

Bedöms som 50-74 %, då det finns en generellt ökad hotbild inom IT- säkerhet men även risker att rutiner och processer inte följs tillräckligt väl internt.

Att programvarorna finns i känsliga branscher ökar även sannolikheten för negativ påverkan om ett intrång sker.

Riskspridningen erhålls tack vare att kunderna fördelas över många produkter och leveranser och affärsområden.

RESULTAT

Skalan bedömdes som hög. Omfattningen som mycket utbredd men med riskspridning. Återställbarhet inom 1-3 år, samt 50-74 % sannolikhet att något händer. Sammantaget leder detta till att området ses som väsentligt.

Vitecs arbete med informationssäkerhet

Vitec hanterar viktig information, främst på uppdrag av sina kunder. Det behöver göras på ett säkert sätt och enligt gällande lagar.

På sidorna 43-44 finns mer information om hur Vitec arbetar med informationssäkerhet.

MÅLSÄTTNING

Vitec arbetar förebyggande med informationssäkerhet och ser det som mycket viktigt att kunderna kan lita på att deras data förvaltas på ett säkert sätt.

Vitec har som målsättning att 100 procent av deras medarbetare ska ha genomfört den digitala utbildningen i informationssäkerhet.

POLICY

Vitecs informationssäkerhetspolicy gäller för alla affärsenheter och varje medarbetare. Den är baserad på delar av ISO 27001. I tillägg har Vitec tagit fram minimikrav på informationssäkerhet inom programvaruutveckling, SaaS-leverans och hosting, som alla affärsenheter behöver följa.

RISKER OCH OSÄKERHETSFAKTORER

I sin riskanalys har Vitec identifierat Informationssäkerhet som en väsentlig risk. Läs mer om detta samt hanteringen av det på sidorna 68 och 71.

MÅTT OCH MÅL

Målsättningen är att 100 procent av medarbetarna ska ha genomfört den digitala utbildningen i informationssäkerhet. Slutförandegraden år 2024 var 93 procent jämfört med 89 procent år 2023.



Övriga hållbarhetsupplysningar

LEVERANTÖRER

En väl fungerande inköpsprocess är viktig för att få en god kvalitet och kostnadseffektiva inköp, samt för att säkerställa att leverantörerna lever upp till hållbarhetskraven.

Vitec har ett långsiktigt perspektiv i arbetet med sina leverantörsavtal. Inköp görs utifrån en suppliers code of conduct som tydliggör vilka förväntningar Vitec har på leverantörer utifrån ett professionellt, hållbart och etiskt korrekt agerande. De huvudsakliga inköpen rör områden som kontorslokaler, datacenter, elförsörjning, informationstjänster, resor, elektronik, datorer, telefoni, kontorsmaterial och mjukvarukomponenter. Även om inköp utgör en mycket begränsad del av koncernens verksamhet är det viktigt att välja leverantörer baserat på Vitecs värderingar där till exempel mänskliga rättigheter och antikorruption är självklarheter.

I Norge och Sverige använder Vitec ett system för automatisk kontroll av leverantörsstatus vid betalningar vilket bland annat ger en direkt återkoppling om en leverantör saknar F-skattsedel, har allvariga skatteskulder eller är ett bluffföretag.

Vitec binder sig inte vid specifika leverantörer utan kan byta till ett annat alternativ utan större störningar i verksamheten.

VISSELBLÅSNING

Visselblåsning innebär rapportering av allvarliga oegentligheter. Vitec har ett visseblåsarsystem genom vilket medarbetare, leverantörer och kunder kan meddela organisationen om oegentligheter inom verksamheten. Den som gör en anmälan kan välja att vara anonym och då är det omöjligt att veta om personen är anställd eller utomstående. Alla rapporterade fall beaktas. Visselblåsarsystemet administreras av en extern part och nås via vår hemsida.

MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER OCH ANTIKORRUPTION

Uppförandekoden slår fast att Vitec respekterar FN:s konvention för mänskliga rättigheter samt inte accepterar korruption, mutor eller andra otillbörliga förmåner.

Noter till hållbarhetsrapport

Not 1 Metodbeskrivning för väsentlighetsbedömning	171
Not 2 Metodbeskrivning beräkning klimatpåverkan	173
Not 3 Utsläpp av växthusgaser ton CO2e	175
Not 4 Utsläpp från elkonsumtion ton CO2e	175
Not 5 Centrala emissionsfaktorer	176
Not 6 Taxonomi för hållbarhet	177
Not 7 Tabeller taxonomi	179



Bolagsstyrningsrapport

Bolagsstyrning

Vitec Software Group AB (publ) är ett publikt aktiebolag som noterades på Nasdaq Stockholm 4 juli 2011. Huvudkontoret finns i Umeå, Sverige. Styrningen i Vitec-koncernen regleras av externa regelverk, interna styrdokument och policyer. Vitec har en decentraliserad organisationsmodell med 45 självständiga affärsenheter, en koncernledning och gemensamma stödfunktioner. Bolagsstyrningen definierar och fördelar ansvar och roller mellan aktieägare, styrelse, ledning och andra intressenter.

REGELVERK

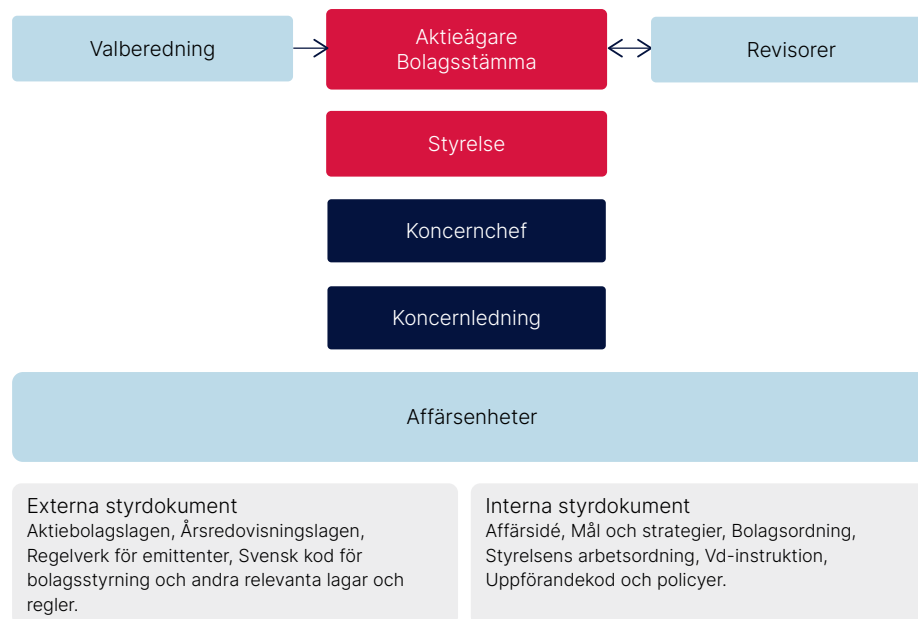
Bolagsstyrningen i Vitec utgår från svensk lagstiftning. Det externa ramverket omfattar främst:

- Den svenska aktiebolagslagen
- Årsredovisningslagen
- Regelverk för emittenter vid Nasdaq Stockholm
- Svensk kod för bolagsstyrning.

Vitec följer Svensk kod för bolagsstyrning utan undantag. Bolaget tillämpar

även interna styrintstrument där det viktigaste är den av stämman fastställda bolagsordningen, därefter kommer styrelsens arbetsordning och styrelsens instruktion för verkställande direktören. Styrelsen har även fastställt ett antal policyer, riktlinjer och instruktioner som är bindande och som gäller för hela koncernens verksamhet.

STRUKTUR FÖR BOLAGSSTYRNING I VITEC



AKTIEN OCH AKTIEÄGARE

Aktierna av serie B i Vitec Software Group AB (publ) är noterade på Nasdaq Stockholm. Vid slutet av 2024 hade Vitec 13 472 aktieägare. Grundarna Lars Stenlund och Olov Sandberg var de röstmässigt största ägarna med 3,5 % av kapitalet och 19,1 % av rösterna respektive 2,9 % av kapitalet och 18,0 % av rösterna inklusive närstående. Vid samma tidpunkt uppgick det totala börsvärdet till 21 678 Mkr. Antalet aktier uppgick till 39 849 341 varav 37 359 341 av serie B och 2 490 000 av serie A.

BOLAGSSTÄMMA

Bolagsstämman är det högsta beslutande organet i bolaget. Vid bolagsstämman ges samtliga aktieägare möjlighet att utöva det inflytande över bolaget som deras respektive aktieinnehav representerar. Varje A-aktie representerar tio röster och varje B-aktie en röst. Aktieägare som är registrerade i Euroclear Swedens aktiebok per avstämningsdagen och som har anmält deltagande i tid har rätt att delta och rösta vid bolagsstämman. De aktieägare som inte själva kan närvara har möjlighet att låta sig företrädas genom ombud. Inom sex månader från räkenskapsårets utgång ska ordinarie bolagsstämma (årsstämma) hållas. Några av årsstämmans obligatoriska uppgifter är att fastställa balans- och resultaträkningar samt hantera årets resultat. Stämman beslutar också om ersättningsprinciper för ledande befattningshavare och om an-

svarsfrihet för styrelseledamöterna och vd. Årsstämman väljer efter förslag från valberedningen (se nästa sida) styrelseledamöter fram till slutet av nästkommande årsstämma. Bolagsordningen ändras genom beslut på bolagsstämman i enlighet med aktiebolagslagens regler. Årsstämman hålls på svenska.

Årsstämma 2024

Årsstämman hölls den 23 april på Universum i Umeå.

Aktieägare inbjöds att delta i stämman fysiskt, genom ombud eller genom poströstning. Både aktieägare och andra erbjöds möjlighet att följa årsstämman via webbsändning. 310 aktieägare representerande 82,7 % av rösterna var företrädare.

Protokoll från årsstämman finns på vår webbplats vitecsoftware.com.

Årsstämma 2025

Årsstämman 2025 äger rum den 29 april klockan 17:30 på Clarion Hotel i Umeå. För anmälan och mer information, se vitecsoftware.com.



▲ Olle Backman, CEO och koncernchef och Lars Stenlund, styrelseordförande.

VALBEREDNING

Valberedningens huvuduppgift är att till årsstämman föreslå kandidater för val till styrelsen och styrelsens ordförande samt i samråd med revisionsutskottet föreslå kandidater för val till revisorer. Valberedningens arbete ska präglas av öppenhet och diskussion för att åstadkomma en välbalanserad styrelse. Valberedningen har tillämpat regel 4.1 i Svensk kod för bolagsstyrning som mångfaldspolicy vid framtagande av förslaget till styrelse, med målet att åstadkomma en väl fungerande styrelsesammansättning avseende mångfald och bredd, när det gäller bland annat kön, nationalitet, ålder och branschfarenhet. Valberedningens ambition är att föreslå en styrelsesammansättning där ledamöterna kompletterar varandra med sina respektive erfarenheter och kompetenser på ett sätt som ger styrelsen möjlighet att bidra till en positiv utveckling av bolaget. Valberedningen fokuserar alltid på mångfald för att säkerställa att styrelsen får olika perspektiv på styrelsearbetet och de överväganden som görs. Valberedningen beaktar även behovet av förnyelse och undersöker noggrant huruvida de föreslagna styrelseledamöterna har möjlighet att ägna styrelsearbetet tillräcklig tid och omsorg. Alla aktieägare har möjlighet att vända sig till valberedningen med förslag på styrelseledamöter.

Valberedningen har tagit del av den styrelseutvärdering som utförts. Val-

beredningen har också till uppgift att ta fram förslag avseende ordförande vid årsstämman, förslag om styrelsens arvodering och eventuell arvodering till utskott/kommittéer samt arvodering till revisorerna. Årsstämman 2024 beslutade att de tre största aktieägarna skulle få utse varsin ledamot i valberedningen. Det beslutades även att valberedningen ska bestå av styrelsens ordförande samt tre ytterligare ledamöter. Valberedningens ledamöter inför årsstämman den 29 april 2025 är:

- Patrik Jönsson, valberedningens ordförande, representerar SEB Investment Management
- Lars Stenlund, styrelseordförande Vitec, röstmässigt störste ägaren
- Jerker Vallbo, röstmässigt femte största ägare
- Thomas Eklund, röstmässigt sjunde största ägare.

Vid denna rapport's framtagande har valberedningen haft tre sammanträden inför årsstämman 2025. Ingen ersättning har utgått för arbetet i valberedningen.

BOLAGSORDNING

Bolagets verksamhet är att köpa, förvalta och försälja fast och lös egendom samt bedriva därmed förenlig verksamhet. Aktiekapitalet ska utgöra lägst 1 600 000 kronor och högst 6 400 000 kronor. Bolagets aktier ska kunna utgivas i två serier, Serie A och Serie B.

Vid omröstning på bolagsstämma ska aktie av serie A (A-aktie) medföra tio röster och aktie av serie B (B-aktie) en röst. Om aktier av båda slagen utges, får antalet aktier av vardera serien uppgå till högst nittionio hundradelar av det totala antalet aktier i bolaget. Läs hela bolagsordningen på vår webbplats vitecsoftware.com.



▲
Patrik Jönsson, valberedningens ordförande

Styrelsen

Styrelsens uppdrag är att för ägarnas räkning förvalta bolagets angelägenheter. Styrelsearbetet styrs av gällande lagar och rekommendationer samt av styrelsens arbetsordning som innehåller regler för arbetsfördelning mellan styrelse och vd, ekonomisk rapportering, investeringar och finansiering. Arbetsordningen fastställs årligen på konstituerande styrelsemöte i direkt anslutning till årsstämman.

Styrelsens ansvar

Styrelsen har det övergripande ansvaret för koncernens organisation och ledning samt att riktlinjer för förvaltningen av bolagets medel är ändamålsenligt uppbyggda. Styrelsen ansvarar för att Vitec styrs enligt gällande lagar och förordningar och följer det regelverk för emitenter där Svensk kod för bolagsstyrning ingår samt att koncernens uppsatta interna regler följs. Styrelsen ansvarar vidare för utveckling och uppföljning av koncernens strategier genom planer och mål, beslut om förvärv och avyttring av verksamheter, större investeringar, tillsättningar och ersättningar till koncernledningen samt löpande uppföljning av verksamheten under året. Styrelsen fastställer årligen årsbokslutet, gällande affärsplan, verksamhetsrelaterade policyer samt vd:s arbetsordning.

Styrelsen ska också fastställa erforderliga riktlinjer för bolagets uppträ-

dande i samhället i syfte att säkerställa långsiktigt skapande av värde och tillse att etiska riktlinjer fastställs för bolagets uppträdande.

Sammansättning

Styrelsen i Vitec ska enligt bolagsordningen bestå av tre till sju ledamöter med högst tre suppleanter. Styrelsen har under 2024 bestått av sex ordinarie ledamöter utan suppleanter och ingen i styrelsen är anställd i bolaget.

Styrelseledamöterna utses av aktieägarna vid årsstämman med en mandattid på ett år. Vd ingår inte i styrelsen men närvarar under samtliga styrelsemöten som föredragande, utom när vd:s arbete utvärderas. Vd rapporterar till styrelsen om det operativa arbetet i koncernen samt ser till att styrelsen får sakliga och relevanta beslutsunderlag.

Styrelsesammansättningen uppfyller Nasdaq Stockholms och Svensk kod för bolagsstyrnings krav avseende oberoende styrelseledamöter. För ytterligare information om respektive styrelseledamot, läs på vår webbplats vitecsoftware.com under Om Vitec, Styrning.

Styrelsens ordförande

Styrelsens ordförande Lars Stenlund leder styrelsens arbete så att det utövas i enlighet med lagar och föreskrifter.

Ordförande följer verksamheten i dialog med vd och ansvarar för att övriga ledamöter får den information som är nödvändig för hög kvalitet i diskussion och beslut. Ordförande är även delaktig i utvärdering och utvecklingsfrågor avseende koncernens ledande befattningshavare.

Vitecs styrelse ▼



Styrelsens arbete

Vitec håller under ett verksamhetsår minst fem ordinarie styrelsemöten samt ett konstituerande styrelsemöte i direkt anslutning till årsstämman. Extra styrelsemöten hålls vid behov. Ett längre fördjupningsmöte hålls tillsammans med styrelsen varje år. Under 2024 har totalt 18 styrelsemöten hållits, konstituerande och per capsulam-möten inräknat.

Samtliga stämموvalda ledamöter har varit närvarade vid alla styrelsemöten, med undantag för Birgitta Johansson-Hedberg som meddelat frånvaro vid tre möten. Vid protokollförda styrelsemöten har koncernens resultat och ställning behandlats och delårsrapport och årsredovisning har godkänts för publicering. Framtida frågeställningar såsom marknadsbedömningar, potentiella förvärv, finansiering, affärsverksamhetens inriktning och organisationsfrågor har behandlats. Samtliga möten har följt en godkänd agenda som tillsammans med underlag för respektive punkt på agendan har delgetts samtliga styrelseledamöter cirka en vecka före mötet.

Protokollen har tillställts ledamöterna i enlighet med Svensk kod för bolagsstyrning. Vid årets slut utvärderades styrelsens arbete.

Utvärdering

Styrelsens arbete utvärderas en gång per år genom att ledamöterna svarar på ett antal fördefinierade frågor om både formella och samarbetsinriktade

förhållanden. Ordföranden sammanställer svaren inklusive kommentarer och presenterar det för valberedningen. Utvärderingen för verksamhetsåret 2024 pekar på ett välfungerande samarbete och god effektivitet i styrelsearbetet.

Viktiga beslut

- Under 2024 togs beslut om att förvärva bolagen LDC, Bidtheatre, Taxiteknik, Trinergy, Olyslager, Roidu och Figlo. Förvärven av LDC, Bidtheatre, Olyslager och Roidu delfinansierades via konvertibelemissioner om totalt 45 Mkr.
- Finansiella risker och hållbarhetsrisker har följts upp systematiskt. Styrelsen har utifrån det tagit beslut om vilka risker som är väsentliga för Vitec. Särskilt fokus har sedan lagts på dessa risker i den operativa verksamheten.
- Styrelsen föreslog årsstämman att fatta beslut om ett aktiesparprogram för personalen. Stämman beslutade enligt förslaget.
- Med stöd av det bemyndigande som styrelsen erhöll från årsstämman den 23 april 2024 att förvärva egna B-aktier från marknaden för att säkerställa leverans av aktier till deltagarna i aktiesparprogrammet, beslutade styrelsen om förvärv av egna aktier.
- Styrelsen beslutade om en nyemission av 2 250 000 B-aktier till en kurs på 500 kr per aktie med stöd av bemyndigande från årsstämman den 23 april 2024. Emissionen överteck-

nades och inbringade totalt 1 125 Mkr före transaktionskostnader.

Under 2024 genomfördes följande sju bolagsförvärv:

- Programvarubolaget LDC utvecklar och levererar en plattform för coacher och kandidater inom karriär- och personalutveckling, återintegrering, omskolning och utbildning. Bolaget omsatte 23 Mkr under 2023.
- Bidtheatre utvecklar och levererar en Demand Side Platform (DSP) för programmatisk annonsering. Det är en programvara för annonsinköp i en rad digitala kanaler med välutvecklade funktioner för målgruppsanpassning. Bolaget omsatte 113 Mkr 2023.
- Programvarubolaget Taxiteknik utvecklar och levererar ett komplett affärssystem för taxibolag, med funktionalitet för trafikledning, en förarapp och en bokningsapp. Bolaget omsatte 20 Mkr på årsbasis vid förvärvstidpunkten.
- Trinergy utvecklar och levererar affärskritisk programvara som bidrar till en hållbar och effektiv energihantering i fastighetsbranschen i Belgien. Bolaget omsatte 40 Mkr 2023.
- Olyslager Group B.V. utvecklar och levererar programvara och data för leverantörer av smörjmedel och vätskor. Bolaget omsatte 138 Mkr 2023.
- Programvarubolaget Roidu utvecklar och levererar verktyget MyRoidu, för utvärdering av patient-, kund- och

medarbetarupplevelser inom hälso- och sjukvården i Finland. Bolaget omsatte 26 Mkr 2023.

- Figlo tillhandahåller programvara för ekonomisk planering och bolåneberäkningar på den nederländska marknaden. Bolaget omsatte 50 Mkr 2023.

Styrelsens arbetsordning

Styrelsens arbetsordning fastställdes den 24 april 2024 och ska årligen revideras på det konstituerande styrelsesammanträdet, därutöver revideras den vid behov. Arbetsordningen innehåller bland annat styrelsens ansvar och arbetsuppgifter, styrelseordförandens arbetsuppgifter, revisionsfrågor samt anger vilka rapporter och finansiell information som styrelsen ska få inför varje ordinarie styrelsemöte. Vidare omfattar arbetsordningen instruktioner till vd. Arbetsordningen föreskriver också styrelsens arbete som ersättningsutskott.

REVISIONS- OCH ERSÄTTNINGS-UTSKOTT

Styrelsen agerar i sin helhet som både revisions- och ersättningsutskott. Arbetsbeskrivningen gällande arbetet som revisionsutskott fastställs som en bilaga till gällande arbetsordning. Arbetet som ersättningsutskott regleras i gällande arbetsordning. Arbetsordningen med bilaga fastställdes vid konstituerande styrelsemöte den 24 april 2024. Under 2024 har revisionsutskottet haft tre

möten och ersättningsutskottet har haft möten i samband med ordinarie styrelsemöten.

Då det auktoriserade revisionsbolaget PricewaterhouseCoopers AB haft uppdraget som revisor i tio år, som är den maximala tiden, gjordes på årsstämman 2024 ett nyval av det auktoriserade revisionsbolaget Deloitte AB som revisor.

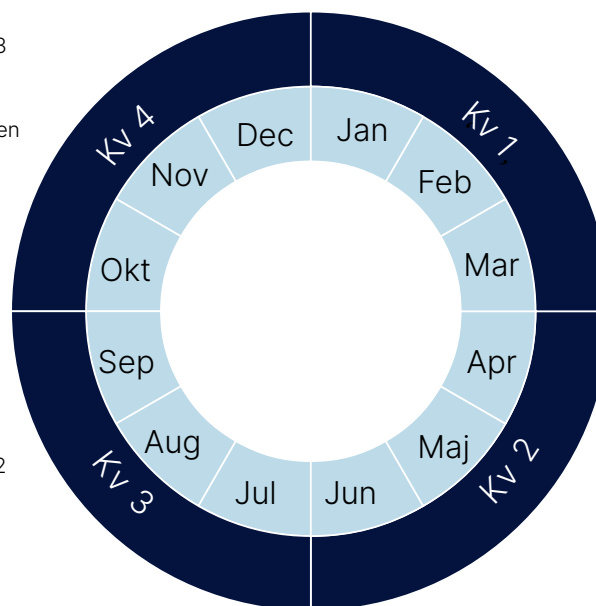
ÅRSCYKEL FÖR STYRELSEARBETET



- Styrelsemöte
- Delårsrapport kvartal 3
- Revisionsutskott
- Budget
- Utvärdering av styrelsen



- Styrelsemöte
- Delårsrapport kvartal 2
- Fördjupningsmöte
- Strategisk plan
- Finansiella mål
- Hållbarhetsmål



- Styrelsemöte
- Bokslutskommuniké
- Riskvärdering
- Revisionsutskott
- Handlingar inför årsstämman



- Styrelsemöte
- Delårsrapport kvartal 1
- Revisionsutskott
- Årsstämma och konstituerande möte
- Vd-instruktion
- Firmatecknare utses

Styrelsen



Lars Stenlund

Grundare av bolaget tillsammans med Olov Sandberg, 1985. Anställd 1985–2021. Vd 1990–2021.

Styrelseledamot 1985–2009. Styrelseordförande sedan 2021. Född 1958. Filosofie doktor i tillämpad fysik vid Umeå universitet, 1987.

Styrelseordförande i Umeå Universitet Holding AB och i Treac AB. Tidigare Lektor vid Umeå universitet.

Innehav i Vitec: 1 170 000 A-aktier. 216 476 B-aktier inklusive närstående.

Beroende i förhållande till Bolaget. Är Bolagets röstmäsigst största ägare.

Innehav i Vitec per 2024-12-31.



Jan Friedman

Styrelseledamot sedan 2010. Född 1952. Civilekonom, Handelshögskolan i Stockholm 1978.

Styrelseordförande i Kjell Group AB och i Stiftelsen Anna Whitlocks Minnesfond. Erfarenhet från diverse vd-, styrelse- och rådgivningsuppdrag.

Innehav i Vitec: 17 039 B-aktier genom bolag och privat.

Oberoende i förhållande till Bolaget och huvudaktieägare.



Birgitta Johansson-Hedberg

Styrelseledamot sedan 2011. Född 1947. Fil.kand. Psykologexamen vid Lunds universitet, 1972.

Styrelseordförande för Sörmlands Sparbank, styrelseledamot i Stellae Energia Consolidata AB och i Sparbankernas ägareförening. Tidigare vd för Lantmännen, Föreningssparbanken och Liber.

Innehav i Vitec: 7 500 B-aktier.

Oberoende i förhållande till Bolaget och huvudaktieägare.



Malin Ruijsenaars

Styrelseledamot sedan 2023. Född 1971. Post graduate studies, UC Berkeley, 1996, Master of European Studies, Brygge, Belgien, 1998.

Styrelseledamot i Probi AB, styrelseledamot i Bulten AB, flera tidigare styrelseuppdrag. Tidigare Chief People and Culture Officer på tretton37 AB, tidigare ansvarig för Talent Management och företagsutveckling på Grenspecialisten AB, CPO på Axis Communications AB. Olika tjänster på Daimler.

Innehav i Vitec: inga aktier, inga konvertibler.

Oberoende i förhållande till Bolaget och huvudaktieägare.



Kaj Sandart

Styrelseledamot sedan 1998. Född 1953. Civilingenjör, KTH 1977.

Rådgivare i Aura Group, styrelseordförande i Catch23 AB, styrelseledamot i Valla-backen Invest AB och i Milox AB.

Tidigare Kommunikationsdirektör för ÅF (numera AFRY) och CEO för Svensk Energi-försörjning AB.

Innehav i Vitec: 102 150 B-aktier.

Oberoende i förhållande till Bolaget och huvudaktieägare.



Anna Valtonen

Styrelseledamot sedan 2012. Född 1974. PhD. Department of Industrial and Strategic Design, Helsingfors, 2007.

Rector, Konstfack. Styrelseordförande, Kalevala Jewelry. Ett flertal internationella uppdrag. Tidigare vicerektor, Aalto Universitetet, dekan vid dess högskola för konst, design och arkitektur, samt professor, numera adjunct professor. Professor, rektor, Designhögskolan Umeå. Head of Design Research & Foresight, Nokia.

Innehav i Vitec: inga aktier, inga konvertibler.

Oberoende i förhållande till Bolaget och huvudaktieägare.

Ledning

LEDANDE FUNKTIONER

Den verkställande direktören utses av styrelsen. Olle Backman är bolagets vd och koncernchef och ansvarar för den löpande förvaltningen av bolaget och koncernens verksamhet i enlighet med styrelsens instruktioner och föreskrifter. Det innebär bland annat ansvar för ekonomisk rapportering, framtagande av informations- och beslutsunderlag samt att tillse att avtal och andra åtgärder inte står i strid med tillämpliga lagar och regler. Styrelseordförande har årligen utvärderingssamtal med vd i enlighet med vd-instruktion och gällande kravspecifikation.

Ledningsgrupper i koncernen

Beslutsforum för koncernövergripande frågor är Group Management, GM, som

förutom CEO består av COO, CFO, Head of Brand, Head of HR, CIO/CTO, Head of M&A, samt samtliga VPO. Här hantearas strategiska frågor som till exempel styrdokument, varumärke, kommunikation och HR.

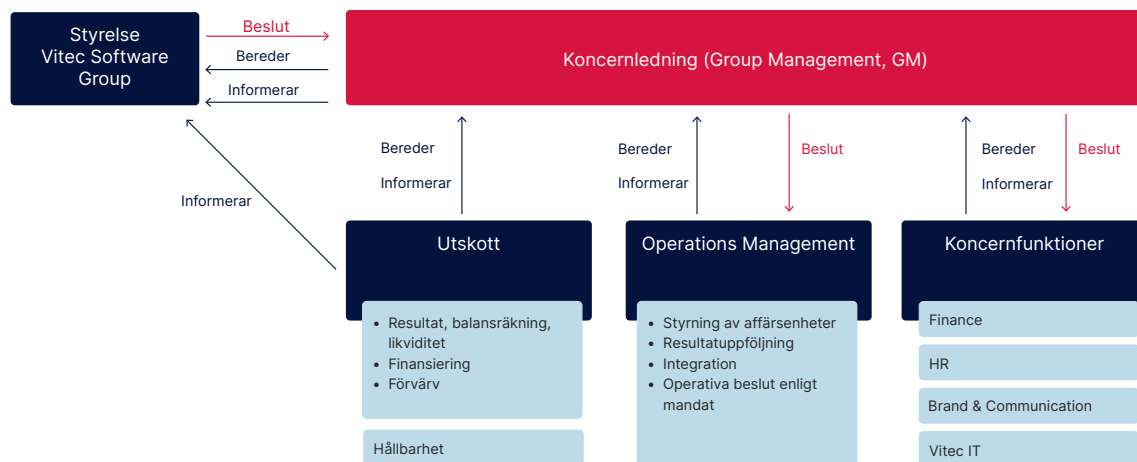
För frågor som kräver djupare beredning och diskussion skapas utskott till Group Management. Det kan vara både tillfälliga utskott och mer bestående.

Under 2024 har två utskott verkat; ett utskott bestående av CEO, COO, IR och CFO. De träffas normalt varje månad för att gå igenom föregående månads resultat samt tar fram beslutsunderlag för förvärv, finansiering och andra beslut som senare fattas av styrelsen. Det andra utskottet är styrgruppen för håll-

barhet som består av CEO, COO, CFO, Head of Group Reporting & Controlling, Head of Brand, Head of HR samt IT Manager. De har under året arbetat med koordinering och struktur för Vitecs hållbarhetsarbete.

Det finns även en operativ ledningsgrupp, Operations Management, OM, för operativa frågor och nordisk samordning, där COO, samtliga VPO samt IT Manager ingår.

Beslut fattas i respektive ledningsforum, i enlighet med de riktlinjer som beslutas av styrelsen i instruktionen om arbetsfördelning mellan styrelsen och vd.



Olle Backman

CEO och koncernchef, Vitec Software Group
Civilekonom
Anställd sedan 2019

Innehav i Vitec: 42 514 B-aktier och teckningsoptioner avseende 10 000 B-aktier.

**Anna Andersson**

Head of HR

Magister personal- och arbetslivsfrågor.

Anställd sedan 2017

Innehav i Vitec: 4 731 B-aktier och teckningsoptioner avseende 3 000 B-aktier.

**Kerstin Anderson**

Vice President Operations

Civilekonom, Digital Innovation

Anställd sedan 2018

Innehav i Vitec 8 849 B-aktier, 100 000 kronor i konvertibler och teckningsoptioner avseende 10 000 B-aktier.

**Gert Gustafsson**

COO

Elektroingenjör, Magister företagsekonomi

Anställd sedan 2017

Innehav i Vitec: 16 034 B-aktier och teckningsoptioner avseende 10 000 B-aktier.

**Kim Møller Jensen**

Vice President Operations

Civilekonom, MBA

Anställd sedan 2016

Innehav i Vitec: 4 821 B-aktier.

**Pia Kantola**

Vice President Operations

Civilingenjör, Magister ekonomisk förvaltning

Anställd sedan 2024

Innehav i Vitec: 196 B-aktier.

**Peter Lidström**

CFO

Universitetsstudier i företags ekonomi, juridik och informationsteknik.

Anställd sedan 2024

Innehav i Vitec: 75 B-aktier.

**Anna-Karin Nilsson**

Head of Brand

Fil kand. MSc in Public Relations

Anställd sedan 2020

Innehav i Vitec: 1 830 B-aktier och teckningsoptioner avseende 1 800 B-aktier.

**Pien Oosterman**

Vice President Operations

Bc. Business Studies

Anställd sedan 2023

Innehav i Vitec: 908 B-aktier.

**Magnus Persson**

Vice President Operations

Bakgrund inom Försvarsmakten och tidigare CEO för Vitec Fastighet

Anställd sedan 2008

Innehav i Vitec: 3 815 B-aktier, teckningsoptioner avseende 10 000 B-aktier.

**Jerker Vallbo**

CIO/CTO

Ingenjör elektronik och mikrodatorteknik

Anställd sedan 1988

Innehav i Vitec: 200 000 A-aktier, 117 673 B-aktier och teckningsoptioner avseende 10 000 B-aktier.

**Aleš Zobec**

Head of M&A

Civilingenjör, Civilekonom

Anställd sedan 2018

Innehav i Vitec: 14 354 B-aktier och teckningsoptioner avseende 10 000 B-aktier.

**Svein Roger Westengen**

Vice President Operations

Computer science, MBA

Anställd sedan 2014

Innehav i Vitec: 2 683 B-aktier, teckningsoptioner avseende 1 000 B-aktier.

AFFÄRSENHETERNAS LEDNING

Med Vitecs decentraliserade styrmodell får affärsenheternas vd:ar en central roll. De har såväl ansvar som befogenheter att självständigt driva sin affärsenhet i enlighet med affärsdirektiv, attestplan och andra styrande dokument.

Sex av Vitecs 45 affärsenheter leds av en kvinnlig vd, en andel som koncernen arbetar aktivt med att öka när nya vd:ar rekryteras till verksamheten.

Till sin hjälp har affärsenheternas vd:ar sin Vice President Operations, VPO, en roll som kan liknas vid en arbetande styrelseordförandes. Uppdraget som VPO omfattar uppföljning, kravställning och stöd till affärsenheternas vd:ar samt ett ansvar att bidra och säkra den affärs-mässiga och organisatoriska utvecklingen i respektive bolag. VPO ansvarar också för att nyförvärvade bolag integreras på ett bra sätt i koncernen och att vår företagskultur stärks i alla våra enheter.

REVISORER

Årsstämman väljer årligen en eller två revisorer, eller ett eller två registrerade revisionsbolag, med högst två suppleanter. Revisorerna granskar bolagets årsredovisning, räkenskaperna och styrelsens samt vd:s förvaltning. Vid årsstämman 2024 valdes Deloitte AB med Richard Peters som huvudansvarig revisor. Koncernens revisor deltar

i samtliga revisionsutskottsmöten och avrapporterar särskilt sina iakttagelser avseende intern kontroll, översiktlig granskning av tredje kvartalets delårsbokslut samt årsbokslutet.

INTERN KONTROLL

Styrelsen ansvarar enligt den svenska aktiebolagslagen och Svensk kod för bolagsstyrning för den interna kontrollen.

Rapport om intern kontroll och riskhantering avseende den finansiella rapporteringen för räkenskapsåret 2024 har upprättats och avgivits av styrelsen i enlighet med ÅRL 6 kap 6§ samt avsnitt 7.4 i Svensk kod för bolagsstyrning.

Styrelsen ansvarar för arbetet med bolagsstyrning inom Vitec och därav för arbetet med den interna kontrollen. Det övergripande syftet är att skydda koncernens tillgångar och därigenom aktieägarnas investering. Styrelsen ansvarar också för att finansiell rapportering är upprättad i enlighet med gällande lag. Kvalitetssäkring av koncernens finansiella rapportering sker genom att styrelsen behandlar samtliga kritiska redovisningsfrågor och de finansiella rapporter som Vitec lämnar. Det förutsätter att styrelsen behandlar frågor om intern kontroll, regelefterlevnad, väsentliga osäkerheter i redovisade värden, eventuella ej korrigerade felaktigheter, händelser efter balansdagen, ändringar i uppskattningar och bedömningar,

eventuella konstaterade oegentligheter och andra förhållanden som påverkar de finansiella rapporternas kvalitet.

Kontrollmiljö

Ett aktivt och engagerat styrelsearbete är grunden för god intern kontroll. Styrelsen har etablerat tydliga arbetsprocesser och arbetsordningar för sitt arbete. En viktig del i styrelsens arbete är att utarbeta och godkänna ett antal grundläggande policyer, riktlinjer och andra styrande dokument relaterade till finansiell rapportering. Bolagets styrande dokument är "Styrelsens arbetsordning" och "vd-instruktion". Syftet med dessa arbetsordningar och policyer är bland annat att skapa grunden för en god intern kontroll. Uppföljning och omarbeting sker löpande samt kommuniceras ut till samtliga medarbetare som är involverade i den finansiella rapporteringen. Styrelsen utvärderar löpande verksamhetens prestationer och resultat genom ett ändamålsenligt rapportpaket innehållande resultatrapport och framarbetade nyckeltal samt annan väsentlig operationell och finansiell information. Styrelsen verkar i sin helhet som revisionsutskott. Styrelsen i sin helhet har sålunda under 2024 övervakat systemen för riskhantering och intern kontroll. Dessa system syftar till att säkerställa att verksamheten bedrivs i enlighet med lagar och förordningar och är effektiv samt att den ekonomiska rapporteringen är tillförlitlig. Styrelsen har tagit del av och utvärderat rutinerna för redovisning och ekonomisk rapportering samt följt upp och utvärderat de externa revisorernas arbete, kvalifikationer och oberoende. Övriga fastställda policyer som ligger till grund för

den interna kontrollen inom Vitec är främst finanspolicy, informationspolicy, informationssäkerhetspolicy och uppförandekod. Samtliga affärsenheter arbetar inom eller är på väg att börja arbeta inom samma struktur, ekonomisystem, kontoplan och policyer vilket underlättar skapande av ändamålsenliga rutiner och kontrollsystem. För varje affärsenhet finns en av koncernledningen fastställd arbetsordning.

Riskbedömning

Vitec tillämpar en metod för att säkerställa att de risker som koncernen är utsatt för och som kan påverka den interna kontrollen och den finansiella rapporteringen, hanteras inom de processer som fastställts. En systematisk och dokumenterad uppdatering av samtliga identifierade risker sker årligen.

Vad gäller risker som påverkar den finansiella rapporteringen arbetar vi fortlöpande och aktivt med riskanalys, riskbedömning och riskhantering för att säkerställa att de risker som bolaget är utsatt för hanteras på ett ändamålsenligt sätt inom de ramar som fastställts. I riskbedömningen beaktas exempelvis administrativa rutiner avseende fakturering och avtalshantering. Väsentliga risker som kan påverka den finansiella rapporteringen är poster som baseras på uppskattningar och bedömningar, till exempel pågående utvecklingsprojekt och goodwill.

Riskhantering

Riskerna följs upp på olika sätt och på olika nivåer. Styrelsen i Vitec får vid varje möte en presentation av koncernens resultat och ställning, likviditet och nyckeltal. Koncernledningen går tillsammans igenom samtliga rapporterade enheters resultat varje månad. Investeringar i koncernen hanteras enligt fastlagda attestregler där koncernledningen årligen godkänner produktinvesteringen som är den enskilt största. Produktinvesteringar har en egen process i budgetarbetet och i uppföljningen av densamma. Månatlig avrapportering sker och dokumenteras. Vid behov tillsätts en styrelse för utvalda affärsenheter. En sådan styrelse har minst en ledamot från koncernledningen och sammanträder två till fyra gånger per år där styrelsemötena protokollförs. Den operativa ledningen har en nära dialog med respektive affärsenhets vd och gör varje månad detaljerade genomgångar av stora projekt, produktutveckling, utestående kundfordringar med mera. Hantering av finansiella risker som likviditets-, valuta-, kredit-, och refinansieringsrisk sker hos koncernledningen där den av styrelsen antagna finanspolicyn är styrande.

Kontrollaktiviteter

Kontrollaktiviteter är till för att hantera de risker som styrelsen och koncernledningen bedömer vara väsentliga för verksamheten, den interna kontrollen och den finansiella rapporteringen. Kontrollstrukturer utformas för att hantera

de risker som styrelsen bedömer vara väsentliga för den interna kontrollen av den finansiella rapporteringen. Dessa kontrollstrukturer består dels av en organisation med tydlig ansvarsfördelning, dels av bolagets uppförandekod, varumärkeslöfte och riktlinjer. För att säkerställa finansiell intern kontroll finns en ekonomihandbok och bokslutsinstruktioner. Till verksamhetens hjälp finns en checklista för intern kontroll som inrymmer alla områden.

Exempel på kontrollaktiviteter är bland annat rapportering av beslutsprocesser och beslutsordningar för väsentliga beslut (till exempel nya stora kunder, investeringar och avtal) samt även granskning av samtliga finansiella rapporter som presenteras. En kontinuerlig analys av den finansiella rapporteringen tillsammans med den analys som görs på koncernnivå är ett mycket viktigt moment för att säkerställa att den finansiella rapporteringen inte innehåller några väsentliga felaktigheter.

Enligt aktiebolagslagen ska styrelsen tillsätta ett revisionsutskott. Styrelsen har funnit det ändamålsenligt att hela styrelsen utgör revisionsutskott. Att styrelsen är förhållandevis liten bedöms underlätta detta arbete. Redovisningskompetens finns hos flera av styrelsens ledamöter.

Information och kommunikation

Den för Vitec styrande dokumentationen i form av policyer, riktlinjer och

manualer vad gäller intern och extern kommunikation hålls löpande uppdaterade och kommuniceras internt via relevanta kanaler, som interna möten och koncernens intranät. För kommunikation med externa parter finns en tydligt fastställd kommunikationspolicy som anger samtliga riktlinjer för hur information ska ske. Syftet med policyn är att säkerställa att samtliga informationsskyldigheter enligt gällande regelverk för emittenter efterlevs på ett korrekt och fullständigt sätt.

Underordnad denna policy finns ett särskilt dokument som förtydligar den praktiska hanteringen av insynsinformation. På vårt intranät finns också information om den finansiella rapporteringen i form av instruktioner, manualer, tidsplaner och checklistor. Koncernens ekonomihandbok och bokslutsinstruktioner är också en central del i den finansiella rapporteringen och även dessa finns tillgängliga på intranätet och uppdateras löpande med nya tillämpliga regelverk, till exempel IFRS och Nasdaq Stockholm. Det finns även en särskild policy för informationssäkerhet.

Uppföljning och övervakning

Varje månad följs affärsenheterna upp av VPO tillsammans med respektive affärsenhets ledning. För vissa operativa enheter har koncernledningen utsett en internstyrelse. För strategiskt viktiga frågor upprättas projekt där koncernledningen deltar i styrgruppen. Koncernledningen analyserar koncernens utfall

jämfört med föregående år, budget och förväntningar.

Koncernledningens analyser och slutsatser delges styrelsen vid varje ordinarie möte.

Styrelsen utvärderar löpande den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen och att rapporteringen till styrelsen fungerar. Detta sker framförallt genom att ställa frågor och ta del av CFO:s arbete. Bolagets revisor medverkar vid tre tillfällen per år och informerar om sina iakttagelser om bolagets interna rutiner och kontrollsystem och styrelsens ledamöter har då möjlighet att ställa frågor. Styrelsen tar årligen ställning till väsentliga riskområden och utvärderar den interna kontrollen.

Internrevision

Mot bakgrund av verksamhetens storlek och komplexitet i kombination med befintlig styrelserapportering och rapportering till revisionsutskottet har styrelsen bedömt att det inte är ekonomiskt försvarbart att inrätta en särskild internrevisionsfunktion. Den interna kontroll som redovisas ovan bedöms tillräcklig för att säkerställa kvaliteten på den finansiella rapporteringen.



Finansiella rapporter och noter, koncernen

Rapport över resultat

	Not	2024	2023
Repetitiva intäkter		2 877 890	2 346 036
Licensintäkter		47 281	46 861
Tjänsteintäkter		344 335	343 270
Övrigt		64 922	41 398
Nettoomsättning	(3)	3 334 428	2 777 565
Övriga rörelseintäkter		91 209	-
SUMMA INTÄKTER		3 425 637	2 777 565
Aktiverat arbete för egen räkning		368 975	348 412
Inköp av handelsvaror och tjänster		-642 523	-436 593
Övriga externa kostnader	(5)	-343 117	-329 593
Personalkostnader	(4A-B)	-1 459 961	-1 294 192
Avskrivningar och nedskrivningar av	(8A-B, 14)		
- materiella anläggningstillgångar		-91 897	-88 239
- immateriella anläggningstillgångar		-559 333	-385 347
Övriga rörelsekostnader		-354	-1 896
RÖRELSERESULTAT		697 427	590 117
Finansiella intäkter		11 154	6 051
Finansiella kostnader		-167 729	-128 356
RESULTAT EFTER FINANSIELLA POSTER	(6)	540 852	467 812
Skatt	(7)	-130 756	-128 629
ÅRETS RESULTAT		410 096	339 183
<i>Årets resultat hänförligt till:</i>			
Moderbolagets aktieägare		410 096	339 183
<i>Aktieinformation</i>			
	(19)		
Resultat per aktie före utspädning		10,74	9,04
Resultat per aktie efter utspädning		10,74	9,04
Genomsnittligt antal aktier		38 192 325	37 501 876
Antal aktier efter utspädning		38 748 170	38 284 759

Rapport över totalresultat

	Not	2024	2023
ÅRETS RESULTAT		410 096	339 183
ÖVRIGT TOTALRESULTAT			
Poster som kan komma att omklassificeras till resultaträkningen			
Omräkning av nettoinvestering i utlandsverksamheter		170 306	-107 152
Säkring av nettoinvestering i utlandsverksamheter		-71 877	41 429
Uppskjuten skatt på säkring av nettoinvestering i utlandsverksamheter		14 807	-8 534
		113 236	-74 257
Poster som inte ska omklassificeras till resultaträkningen			
Omvärdering av nettopensionsförpliktelse		2 777	-865
Uppskjuten skatt på nettopensionsförpliktelse		-611	190
		2 166	-675
SUMMA ÖVRIGT TOTALRESULTAT		115 402	-74 932
SUMMA TOTALRESULTAT FÖR ÅRET		525 498	264 251
<i>Summa totalresultat hänförligt till:</i>			
Moderbolagets aktieägare		525 498	264 251

Rapport över finansiell ställning

	Not	2024-12-31	2023-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Goodwill	(8A)	5 035 036	3 962 672
Övriga immateriella anläggningstillgångar	(8A)	3 881 102	2 915 147
Materiella anläggningstillgångar	(8B)	69 090	59 605
Nyttjanderättstillgångar	(14)	112 454	103 082
Finansiella anläggningstillgångar	(9, 12)	70 875	43 590
Uppskjuten skattefordran	(7)	9 449	7 320
Summa anläggningstillgångar		9 178 006	7 091 416
Omsättningstillgångar			
Varulager		3 553	4 645
Kundfordringar	(10)	466 966	438 210
Aktuell skattefordran		69 020	24 826
Övriga fordringar		5 303	7 064
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	(8C)	117 453	91 332
Likvida medel	(11)	243 551	171 851
Summa omsättningstillgångar		905 846	737 928
SUMMA TILLGÅNGAR		10 083 852	7 829 344

	Not	2024-12-31	2023-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Aktiekapital	(16)	3 984	3 754
Övrigt tillskjutet kapital		3 238 986	2 144 655
Reserver		236 703	123 467
Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat		1 428 079	1 135 758
Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare		4 907 752	3 407 634
Långfristiga skulder			
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser		4 166	2 797
Konvertibla förlagslån	(9, 13, 8MB)	79 647	187 425
Skulder till kreditinstitut	(9,8MB)	2 148 650	1 961 511
Leasingskulder, långfristig del	(14)	55 682	47 996
Övriga långfristiga skulder	(9,15)	635 467	607 002
Uppskjuten skatteskuld	(7)	812 808	584 977
Summa långfristiga skulder		3 736 420	3 391 708
Kortfristiga skulder			
Konvertibla förlagslån	(9, 13, 8MB)	152 140	10 649
Skulder till kreditinstitut	(9,8MB)	60 100	2 677
Leverantörsskulder		72 074	57 274
Skatteskulder		55 257	41 034
Leasingskulder, kortfristig del	(14)	47 638	46 632
Övriga skulder	(9,15)	520 561	410 669
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	(8D)	531 910	461 067
Summa kortfristiga skulder		1 439 680	1 030 002
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		10 083 852	7 829 344



Rapport över förändring i eget kapital

	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Omräkning av utländska verksamheter	Säkring nettoinvestering i utländsk verksamhet	Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat	Summa eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare
INGÅENDE EGET KAPITAL 2023-01-01	3 732	2 110 921	238 712	-40 988	897 381	3 209 758
Justering ingående balans					-13 410*	-13 410
NYTT INGÅENDE EGET KAPITAL 2023-01-01	3 732	2 110 921	238 712	-40 988	883 971	3 196 348
Årets resultat	-	-	-	-	339 183	339 183
Övrigt totalresultat	-	-	-107 152	32 895	-675	-74 932
Årets totalresultat	0	0	-107 152	32 895	338 508	264 251
Optionselement konvertibla förlagslån	-	1 195	-	-	-	1 195
Konvertering av konvertibla förlagslån	22	34 961	-	-	-	34 983
Emissionskostnader	-	-273	-	-	-	-273
Inbetalda optionspremier teckningsoptioner	-	21	-	-	-	21
Långsiktigt incitamentsprogram	-	5 357	-	-	-	5 357
Återköp av egna aktier	-	-7 527	-	-	-	-7 527
Lämnad utdelning	-	-	-	-	-86 721	-86 721
Transaktioner med aktieägare	22	33 734	0	0	-86 721	-52 965
UTGÅENDE EGET KAPITAL 2023-12-31	3 754	2 144 655	131 560	-8 093	1 135 758	3 407 634
INGÅENDE EGET KAPITAL 2024-01-01	3 754	2 144 655	131 560	-8 093	1 135 758	3 407 634
Årets resultat	-	-	-	-	410 096	410 096
Övrigt totalresultat	-	-	170 306	-57 070	2 166	115 402
Årets totalresultat	0	0	170 306	-57 070	412 262	525 498
Optionselement konvertibla förlagslån	-	2 019	-	-	-	2 019
Konvertering av konvertibla förlagslån	5	10 586	-	-	-	10 591
Nyemission	225	1 124 775	-	-	-	1 125 000
Emissionskostnader	-	-14 956**	-	-	-	-14 956
Långsiktigt incitamentsprogram	-	21 715	-	-	-	21 715
Återköp av egna aktier	-	-49 808	-	-	-	-49 808
Lämnad utdelning	-	-	-	-	-119 941	-119 941
Transaktioner med aktieägare	230	1 094 331	0	0	-119 941	974 620
UTGÅENDE EGET KAPITAL 2024-12-31	3 984	3 238 986	301 866	-65 163	1 428 079	4 907 752

* Under 2022 bokfördes inte skattekostnaden i ett av dotterbolagen, vilket resulterade i att årets resultat 2022 var 13,4 Mkr för högt. Detta hanteras under 2023 som en justering av de ingående balanserade vinstmedlen.

** Beloppet för emissionskostnader avviker från vad som presenterades i bokslutskommunikén och är kopplad till de skattemässigt avdragsgilla delarna av emissionskostnaderna.

Rapport över kassaflöden

	Not	2024	2023
DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN			
Rörelseresultat		697 427	590 117
<i>Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet</i>			
Övriga rörelseintäkter		-91 209	-
Avskrivningar och nedskrivningar		651 230	473 586
Orealiserade valutakursdifferenser		354	1 896
		1 257 802	1 065 599
Erhållen ränta		11 154	6 051
Erlagd ränta		-120 837	-93 969
Betald inkomstskatt		-124 290	-109 795
KASSAFLÖDE FRÅN DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN		1 023 829	867 886
FÖRE FÖRÄNDRINGAR AV RÖRELSEKAPITAL			
<i>Förändring i rörelsekapital</i>			
Ökning/minskning av varulager		1 139	-947
Ökning/minskning av kundfordringar		16 704	-81 596
Ökning/minskning av övriga rörelsefordringar		-56 481	31 463
Ökning/minskning av leverantörsskulder		-4 663	-10 075
Ökning/minskning av övriga rörelseskulder		-31 483	-88 332
KASSAFLÖDE FRÅN DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN		949 045	718 399
INVESTERINGSVERKSAMHETEN			
Förvärv av aktier och andelar		-28 005	-15 902
Förvärv av dotterföretag (netto likviditetspåverkan)	(17)	-1 260 601	-1 038 680
Utbetalda tilläggsköpeskillingar	(17)	-265 215	-247 027
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar och aktiverat arbete	(8A)	-377 775	-351 132
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	(8B)	-24 807	-25 827
KASSAFLÖDE FRÅN INVESTERINGSVERKSAMHETEN		-1 956 403	-1 678 568

	Not	2024	2023
FINANSIERINGSVERKSAMHETEN			
Utdelning till moderbolagets aktieägare		-109 238	-82 661
Upptagna lån	(17)	833 640	984 652
Amortering av lån	(17)	-610 111	-337 028
Amortering av leasingskulder		-74 113	-67 270
Nyemission		1 125 000	-
Emissionskostnader		-18 836	-273
Förvärv av egna aktier		-49 808	-7 527
Inbetalda optionspremier		-	21
KASSAFLÖDE FRÅN FINANSIERINGSVERKSAMHETEN		1 096 534	489 914
ÅRETS KASSAFLÖDE			
		89 176	-470 255
LIKVIDA MEDEL VID ÅRETS BÖRJAN			
		171 851	615 787
Valutakursförändring likvida medel		-17 476	26 319
LIKVIDA MEDEL VID ÅRETS SLUT		243 551	171 851

Noter

NOT 1 ALLMÄNNA REDOVISNINGS- OCH VÄRDERINGSPRINCIPER

Allmän information

Vitec Software Group AB (publ) (556258-4804), som är moderbolag i Viteckoncernen, är ett aktiebolag som är registrerat i Sverige med säte i Umeå. Vitec utvecklar och levererar standardprogram för olika funktioner i samhället. De finns i hjärtat av en mängd verksamheter som energi, försäkring, handel, hotell, trossamfund och sjukvård.

Aktierna av serie B i Vitec Software Group AB (publ) är noterade på Nasdaq Stockholm och handlas inom segmentet Large Cap. Adressen till Vitecs huvudkontor i Umeå är Götgatan 6B, 903 27 Umeå.

Årsredovisningen och koncernredovisningen har godkänts för offentliggörande av styrelsen den 28 mars 2025. Koncernens rapport över totalresultat och finansiell ställning och moderbolagets resultat och balansräkningar blir föremål för fastställelse på årsstämma den 29 april 2025.

Moderbolagets redovisningsvaluta är svenska kronor som även utgör rapporteringsvalutan för koncernen. Finansiella rapporter presenteras därmed i svenska kronor. Samtliga belopp är avrundade till närmaste tusental kronor (tkr), om ej annat anges.

Grund för upprättande

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med Årsredovisningslagen, International Financial Reporting Standards (IFRS) utgivna av International Accounting Standards Board (IASB) samt de tolkningsuttalanden som ges ut av International Financial Reporting Interpretations Committee (IFRIC) och såsom de har godkänts av EU-kommissionen för tillämpning inom EU. Vidare tillämpas Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 1 Kompletterande redovisningsregler för koncerner.

Tillgångar och skulder är värderade till historiska anskaffningsvärden, bortsett från finansiella skulder (villkorade tilläggsköpeskillingar) och finansiella tillgångar (långfristiga värdepappersinnehav) som värderas till verkligt värde via resultaträkningen. Inga finansiella tillgångar eller skulder redovisas till ett värde som väsentligt avviker från verkligt värde per den 31 december 2024.

Koncernredovisning

Koncernen omfattar alla företag över vilka koncernen har bestämmande inflytande. Koncernen kontrollerar ett företag när den exponeras för eller har rätt till rörlig avkastning från sitt innehav i företaget och har möjlighet att påverka avkastningen genom sitt inflytande i företaget. Dotterföretag inkluderas i koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytan-

det överförs till koncernen. De exkluderas ur koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet upphör.

Koncerninterna tillgångar och skulder, intäkter och kostnader samt realiserade vinster och förluster mellan bolag i koncernen elimineras. Realiserade förluster elimineras på samma sätt som realiserade vinster, men endast i den utsträckning det inte finns något nedskrivningsbehov. I koncernens egna kapital ingår endast den del av dotterbolagens egna kapital som tillkommit efter förvärvet.

Utländska valutor

Transaktioner i utländsk valuta omräknas i redovisningen till den funktionella valutan enligt transaktionsdagens valutakurs. Rörelsefordringar och rörelseskulder i utländsk valuta omräknas till kursen vid rapportperiodens slut och valutadifferenser redovisas i rörelseresultatet. Vid omräkning av utländska verksamheter så tillämpas dagskursmetoden för omräkning av utländska dotterföretags balans- och resultaträkningar, vilket innebär att dotterföretags resultaträkning och balansräkning räknas om till genomsnittskurs respektive balansdagens kurs. Undantaget är Årets resultat i balansräkningen som räknas om till genomsnittskurs som övriga poster i resultaträkningen. Omräkningsdifferenser redovisas i övrigt totalresultat.

Viktiga uppskattningar och bedömningar

Att upprätta finansiella rapporter i enlighet med IFRS medför användning av viktiga redovisningsmässiga uppskattningar. Styrelsen och ledningen gör vissa bedömningar vid tillämpningen av bolagets redovisningsprin-

ciper. Dessa bedömningar och antaganden baseras på historiska erfarenheter samt andra faktorer som bedöms vara rimliga under rådande omständigheter. Faktiskt utfall kan skilja sig från dessa bedömningar om andra antaganden görs eller andra förutsättningar föreligger. Principer för antaganden och bedömningar omprövas regelbundet. Fram till och med årsredovisningens avlämnande har det inte inträffat något som föranleder några förändringar.

De områden där antaganden och bedömningar är av väsentlig betydelse för koncernredovisningen i Vitec är:

- **Förvärv.** I samband med varje förvärv upprättas en detaljerad förvärvsanalys. I förvärvsanalysen fördelas mellanskillnaden mellan nettotillgångar i det förvärvade bolaget och köpeskillingen på produktträtigheter, kundavtal, varumärken och goodwill. Fördelningen följer en modell, men baseras på uppskattningar och bedömningar. Läs mer i not 18.
- **Tilläggsköpeskillningar vid förvärv.** I de fall det i samband med förvärv avtalas om köpeskillning som är uppdelad i två eller fler delar. En del som utbetalas i samband med förvärvet och andra delar som utbetalas ifall vissa villkor är uppfyllda inom en viss tidsperiod efter förvärvet. Det kan till exempel vara resultattillväxt, förbättrad andel repetitiva intäkter och/eller garantiåtaganden. Köpeskillingen upptas till verkligt värde vid förvärvstillfället. Vid efterföljande rapporttillfällen sker uppskattningar och bedömningar av värdet. Läs mer i not 9.

- **Balanserade utvecklingskostnader.** Varje år investeras i egenupparbetade utvecklingskostnader. Tillgången aktiveras utifrån ett kalkylmässigt timpris och med en antagen livslängd på 10 år. Läs mer i not 8A.
- **Nedskrivningsprövning.** En gång per år sker nedskrivningsprövningar av balanserade utvecklingskostnader, produkträttigheter, kundavtal, varumärken och goodwill. Det sker uppskattningar och bedömningar av återvinningsvärdet beräknat på framtida prognoser och budgetar. De uppskattningar och antaganden som innebär en risk för väsentliga justeringar i redovisade värden för tillgångar och skulder under nästkommande räkenskapsår diskuteras i not 8, icke finansiella tillgångar och skulder.

Avsättningar

En avsättning redovisas i balansräkningen när det finns ett formellt eller informellt åtagande som en följd av en inträffad händelse och det är troligt att ett utflöde av resurser krävs för att reglera åtagandet och en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras. Vid fall då del av eller hela det belopp som krävs för att reglera en avsättning förväntas bli ersatt av tredje part, redovisas gottgörelsen när, och endast när, det är så gott som säkert att den kommer att erhållas om förpliktelsen regleras. Gottgörelsen redovisas som en tillgång för sig i balansräkningen. Det belopp som redovisas för gottgörelsen kan ej överstiga avsättningen. Kostnaden för en avsättning redovisas i resultaträkningen netto efter avdrag för eventuell gottgörelse från tredje part.

Nya eller ändrade redovisningsprinciper 2024 och framåt

Inga nya redovisningsprinciper för 2024 har trätt i kraft som påverkar koncernens redovisning. Framtida redovisningsprinciper som kan komma att påverka koncernens redovisning avser främst IFRS 18. IFRS 18 kommer att påverka vilken och hur information presenteras i de finansiella rapporterna. Någon djupare analys av effekterna av IFRS 18 har inte gjorts till dags dato.

NOT 2 SEGMENT

REDOVISNINGSPRINCIPER

Rörelsesegment

Rörelsesegment rapporteras på ett sätt som överensstämmer med den interna rapportering som lämnas till den högsta verkställande beslutsfattaren. I Vitec-koncernen har vd och koncernchef identifierats som den högsta verkställande beslutsfattaren som utvärderar koncernens finansiella ställning och resultat samt fattar be-

slut om resursallokering. Rörelsesegment utgör den operativa strukturen för intern styrning, uppföljning och rapportering. Koncernchefen analyserar och följer upp verksamhetens omsättning och resultat utifrån den totala konsoliderade verksamheten. Bedömningen är således att koncernens verksamhet består av ett segment.

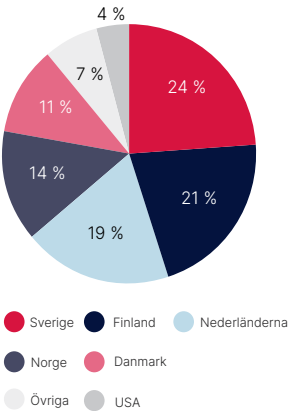
Omsättning fördelad på geografi, affärsenheter och kunder

Genom att vi verkar inom ett flertal nischer och länder har vi en god spridning av våra intäkter i både geografi och verksamhetsområden. Även om vi verkar inom flera nischer är den verksamhet vi bedriver i stort sett densamma. Vi utvecklar och levererar standardiserade programvaror för våra kunders olika behov. En del programvaror är heltäck-

ande affärssystem och andra är ett stöd för en specifik del av kundens verksamhet. Våra produkter servar ett stort antal kunder. Ingen enskild kund står för mer än 1,5 % (1,8) av koncernens totala intäkter. I takt med att vi fortsätter att förvärva lönsamma vertikala programvarubolag, räknar vi med att riskfördelningen kommer att fortsätta i en positiv riktning.

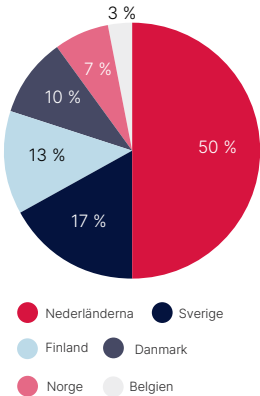
Koncernens nettoomsättning baserat på kundernas säte.

Mkr	Nettoomsättning	
	2024	2023
Sverige	804,2	685,9
Danmark	376,3	371,0
Finland	683,8	543,9
Norge	453,6	423,5
Nederländerna	631,1	420,1
USA	126,2	132,9
Övriga	259,2	200,3
	3 334,4	2 777,6



Materiella och immateriella anläggningstillgångar per land

Mkr	2024-12-31	2023-12-31
Sverige	1 532,3	1 191,8
Danmark	882,6	864,8
Finland	1 205,3	1 176,9
Norge	636,6	627,0
Nederländerna	4 543,3	3 176,9
Belgien	293,7	-
Övriga	3,9	3,2
	9 097,7	7 040,5



NOT 3 INTÄKTER FRÅN AVTAL MED KUNDER

REDOVISNINGSPRINCIPER

Intäktsredovisning

Vi redovisar vår nettoomsättning enligt IFRS 15 intäkter från kontrakt med kunder. Enligt IFRS 15 redovisas intäkten då kunden erhåller kontroll över tjänsten och då prestationsåtagandet fullgörs.

Omsättningen består av de i resultaträkningen presenterade intäktsgруппerna repetitiva intäkter, licenser, tjänster och övriga intäkter. Dessa intäkter består i sin tur av prestationsåtaganden.

Våra vanligaste typer av kontrakt är SaaS, licensförsäljning med traditionellt support- och underhållsavtal, tjänsteförsäljning och informationstjänster. Avtalen löper från en månad till ett år. SaaS är avtal med alla typer av abonnemang och molntjänster. Det ingår alltid tidsbegränsad nyttjanderätt, support och underhåll. Det kan även ingå drift, uppgraderingar och informationstjänster beroende på avtalsupplägg.

Repetitiva intäkter

Repetitiva intäkter utgörs framför allt av årliga avtal om SaaS, underhåll, support, drift och informationstjänster. Intäkterna för informationstjänster sker vid leverans medan intäkten för övriga avtal fördelas jämnt över avtalstiden.

Licensintäkter

Licensintäkterna består av engångsavgifter vid försäljning av programlicenser.

Förutsättningarna för att ta intäkten vid försäljning av en programlicens är att prestationsåtagandet har fullgjorts. Avtal om support och underhåll som tecknas tillsammans med försäljning av licenser faktureras separat och redovisas som repetitiva intäkter i takt med att kunderna erhåller kontroll över tjänsten och prestationsåtagandet fullgörs.

Tjänsteintäkter

Tjänsteintäkterna består av konsulttjänster på löpande räkning och konsulttjänster till fast pris. Intäkt för tjänster kan redovisas både över tid och vid given tidpunkt. För att få redovisa intäkten över tid krävs att kunden erhåller och förbrukar fördelarna samtidigt som Vitec utför åtagandet, intäkten tas successivt i takt med färdigställandegraden.

Färdigställandegraden bedöms utifrån hur stor del av den avtalade leveransen som färdigställts med hänsyn till avtalad och färdigställd funktionalitet, samt verklig nedlagd tid i förhållande till kalkylerad tid. Exempelvis ett implementationsprojekt där kunden kan tillgodogöra sig funktionaliteter i programvaran successivt, intäkten tas då över tid i förhållande till färdigställandegraden. Om detta kriterium inte är uppfyllt redovisas intäkten vid en given tidpunkt i samband med att tjänsten slutförs. Exempelvis konferens och utbildning där leveransen sker vid ett tillfälle.

En till kunden ej fakturerad intäkt redovisas som en upplupen intäkt i balansräkningen. Inga av våra avtal till fast pris är klassificerade som långfristiga.

Övrigt

Övrigt består främst av varuförsäljning av handelsvaror såsom hårdvara och tredjepartsprogramvara, exklusive tredjepartslicenser som redovisas som licensintäkter. Vinstavräkning sker vid leverans.

Våra prestationsåtaganden är support, underhåll och uppgraderingar, tidsbegränsad nyttjanderätt och drift, evig nyttjanderätt, tjänster, informationstjänster, tredjeparts

nyttjanderätter, tredjeparts underhåll och övrigt. Fördelningen av dessa syns i tabellen nedan.

INTÄKTER FRÅN AVTAL MED KUNDER

Mkr	2024	2023
Repetitiva intäkter	2 877,9	2 346,0
varav:		
Support, underhåll och uppgraderingar	1 208,2	1 100,0
Tidsbegränsad nyttjanderätt och drift	902,7	697,4
Tjänster	16,3	6,5
Informationstjänster och transaktionsbaserade tjänster	718,1	512,1
Tredjeparts underhåll	32,6	30,0
Licensintäkter	47,3	46,9
varav:		
Evig nyttjanderätt	46,4	46,7
Tredjeparts nyttjanderätter	0,9	0,2
Tjänsteintäkter	344,3	343,3
varav:		
Tjänster	344,3	343,3
Övriga intäkter	64,9	41,4
varav:		
Övrigt	64,9	41,4
Nettoomsättning	3 334,4	2 777,6

Av Vitecs totala nettoomsättning på 3 334,4 Mkr (2 777,6) så utgjorde de repetitiva intäkterna 2 877,9 Mkr (2 346,0). Vitec kategoriserar de repetitiva intäkterna i abonnemangsbaserade och transaktionsbaserade. Under 2024 så utgjorde de transaktionsbaserade intäkterna 21,5 % (17,0) av den totala nettoomsättningen. De transaktionsbaserade intäkterna innefattar exempelvis SMS-tjänster, elektronisk fakturahantering, väderdata samt

balanstjänster för elmarknaden och är starkt kopplade till volym. De transaktionsbaserade intäkterna har en tydlig koppling till en direkt kostnad och marginalerna för dessa transaktioner är ofta lägre än för de abonnemangsbaserade repetitiva intäkterna. Marginalen för de transaktionsbaserade repetitiva intäkterna, i förhållande till den direkta kostnaden, uppgick under 2024 till 38,2 % (43,8).

TIDPUNKT FÖR INTÄKTSREDOVISNING

Mkr	2024	2023
Tjänster överförda till kund över tid, jämn fördelning	2 159,8	1 872,5
Tjänster överförda till kund över tid, i takt med förbrukning	1 062,4	816,8
Tjänster överförda till kund vid en given tidpunkt	112,2	88,3
Nettoomsättning	3 334,4	2 777,6

Avtalstillgångar och avtalsskulder

Koncernen redovisar följande intäktsrelaterade avtalstillgångar och avtalsskulder:

AVTALSTILLGÅNGAR

Mkr	2024	2023
Upplupna intäkter från kontrakt med kunder	52,8	35,5
Summa avtalstillgångar	52,8	35,5

AVTALSSKULDER

Mkr	2024	2023
Förutbetalda intäkter från kontrakt med kunder	301,4	267,9
Summa avtalsskulder	301,4	267,9

Huvuddelen av våra repetitiva intäkter faktureras i förskott. Vid faktureringsstidpunkten uppstår en kundfordran och en förutbetald intäkt i balansräkningen. Den förutbetalda intäkten periodiseras över den period fakturan avser.

Förändringen i avtalstillgångar och avtalsskulder förklaras delvis av förvärv, som bidragit med 7,6 Mkr (17,9) i ökade avtalstillgångar och 24,6 Mkr (14,8) i ökade avtalsskulder. 100 % av ingående avtalsskulder har redovisats som intäkt under året.

NOT 4 ERSÄTTNINGAR TILL ANSTÄLLDA

REDOVISNINGSPRINCIPER

Ersättningar till anställda

Kortfristiga ersättningar beräknas utan diskontering och redovisas när tjänsterna erhålls. Kostnader för bonusar och andra rörliga lönedelar redovisas när en rättslig eller informell förpliktelse föreligger för bolaget att utbetala ersättning och betalningen kan beräknas tillförlitligt.

Ersättningar vid uppsägning redovisas som avsättning i samband med uppsägning av personal endast om företaget bevisligen är förpliktigt att avsluta en anställning före den normala tidpunkten eller när ersättning lämnas som ett erbjudande för att uppmuntra frivillig avgång. När ersättning lämnas som ett erbjudande för att uppmuntra frivillig avgång redovisas en kostnad och en avsättning om det är sannolikt att erbjudandet kommer att accepteras och antalet anställda som kommer att acceptera erbjudandet kan uppskattas tillförlitligt.

Pensioner och andra ersättningar efter avslutad anställning kan klassificeras som avgiftsbestämda planer eller förmånsbestämda planer. Huvuddelen av koncernens pensionsåtaganden utgörs av avgiftsbestämda planer som fullgörs genom fortlöpande utbetalningar till fristående myndigheter eller organ. Förpliktelser avseende avgifter till avgiftsbestämda planer redovisas som en kostnad i resultaträkningen när de uppstår.

Det finns ett mindre antal medarbetare i Sverige med förmånsbestämda ITP-planer med fortlöpande betalningar till Alecta. Dessa redovisas som avgiftsbestämd plan till följd av att Alecta inte levererar den information som krävs, varför brist råder på den information som erfordras för att redovisa planen som en förmånsbestämd plan. Det finns dock inget som pekar på några väsentliga åtaganden överstigande vad som är utbetalt till Alecta. Det finns även ett mindre antal medarbetare i Norge som är anslutna till en förmånsbestämd plan.

Aktierelaterade ersättningar

Det finns långsiktiga aktiesparprogram som riktar sig till all personal. Om villkoren uppfylls erhåller deltagarna matchningsaktier. Värdet av matchningsaktierna redovisas som aktierelaterad ersättning. Inbetalningar från de anställda sker under ett år och den totala tiden för programmet är tre år. Kostnaden periodiseras över hela programets löptid.

Det finns pågående konvertibelprogram riktad till all personal i form av konvertibla förlagslån. Emissioner genomförs på marknadsmässiga villkor varför det inte föreligger förmåner som ska redovisas som aktierelaterad ersättning.

Det finns pågående delägarprogram i form av teckningsoptioner. Delägarprogrammen redovisas som aktierelaterad ersättning enligt IFRS2. Emissionerna har genomförts på marknadsmässiga villkor.

NOT 4A ANSTÄLLDA OCH LÖNER

MEDELANTAL ANSTÄLLDA						
	Kvinnor		Män		Totalt	
	2024	2023	2024	2023	2024	2023
Sverige	187	174	325	292	512	466
Danmark	59	58	172	180	231	238
Finland	114	101	222	192	336	293
Frankrike	1	1	8	8	9	9
Japan	-	-	3	2	3	2
Nederländerna	47	22	113	93	160	115
Norge	57	58	130	130	187	188
Rumänien	50	50	50	46	100	96
Tyskland	-	-	1	1	1	1
Belgien	8	-	8	-	16	-
USA	1	1	6	6	7	7
Koncernen totalt	524	465	1 038	950	1 562	1 415

Vid årets slut uppgick antal anställda till 1 657 personer (1 487).

KÖNSFÖRDELNING BLAND LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

Antal ledande befattningshavare utgörs av 64 personer (59). Styrelsen i moderbolaget består av sex ledamöter varav tre kvinnor.

Koncernens ledningsgrupp består av 13 personer varav 5 kvinnor. Vd i dotterbolag utgörs av 6 kvinnor och 39 män.

LÖNER OCH ANDRA ERSÄTTNINGAR

	2024	2023
Löner och andra ersättningar	1 048 007	953 536
Aktierelaterade ersättningar	18 135	4 416
Sociala kostnader	285 381	242 062
Varav pensionspremier ledande befattningshavare	13 579	12 785
Varav pensionspremier övriga anställda	104 283	88 177
Summa	1 351 523	1 200 014

LÖNER OCH ANDRA ERSÄTTNINGAR FÖRDELAT MELLAN STYRELSELEDAMÖTER, LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE OCH ÖVRIGA ANSTÄLLDA

	2024	2023
Ledande befattningshavare (varav tantiem o. d.)	107 947 (0)	98 921 (0)
Övriga anställda	958 196	859 031
Summa	1 066 142	957 952

För mer information om fördelning mellan styrelse, ledande befattningshavare och övriga anställda, se not 2 i moderbolaget

Definition ledande befattningshavare

Ledande befattningshavare utgörs av styrelsen och koncernens ledningsgrupp, Group Management (GM), samt vd i de dotterbolag som utgör egna rapporterande enheter.

Aktierelaterade ersättningar

Det finns ett pågående delägarprogram i form av teckningsoptioner som riktar sig till ca 45 personer. Inga nya delägarprogram i form av teckningsoptioner har initierats under 2024.

	Genomsnittligt lösenpris per aktieoption		Antal optioner	
	2024	2023	2024	2023
Per den 1 januari	510	447	445 300	696 300
Tilldelade under året	-	-	-	-
Konverterade under året	-	-	-263 000	-251 000
Per den 31 december	579	510	182 300	445 300

Utestående aktieoptioner vid årets slut har följande förfallodatum samt lösenpriser:

Tilldelningstidpunkt	Förfallodag	Lösenpris (kr)	Aktieoptioner
2022-05-23	2025-06-03--2025-06-14	579	129 800
2022-07-20	2025-06-03--2025-06-14	579	52 500
Total			182 300

Den 23 april beslutade årsstämman om införande av ytterligare ett långsiktigt aktiesparprogram, Employee Share Savings Plan, "ESSP 2024". I likhet med "ESSP 2023" så riktar sig programmet till alla anställda i Vitec-koncernen och förutsätter egen investering i B-aktier i Vitec ("Sparaktier"), under

en period om tolv (12) månader ("Sparperioden"), normalt sett genom månatligt sparande. De anställda erbjuds sedan möjlighet att kostnadsfritt erhålla tilldelning av B-aktier i Vitec efter en inlåsningsperiod som börjar löpa efter det första förvärvet av Sparaktier fram till den 30 juni 2027 ("Inlåsningsperio-



den"). Anställda erhåller tilldelning av B-aktier ("matchningsaktier") villkorat av att deras anställning inte har avslutats före utgången av inlåsningsperioden samt villkorat av att deltagaren behåller sin egen initiala investering i Sparaktier.

Vid årsstämman den 23 april 2024 beslutades även att införa ett långsiktigt prestationsbaserat aktiesparprogram, "Performance ESSP 2024", som riktar sig till den högsta ledningen i Vitec-koncernen. Även här erhåller den anställda tilldelning av B-aktier ("matchningsaktier") villkorat av att deras anställning inte har avslutats före utgången av inlåsningsperioden samt villkorat av att deltagaren behåller sin egen initiala investering i Sparaktier. Den anställda kan sedan tilldelas 1 – 4 matchningsaktier per anskaffad aktie, beroende på hur prestationsmålet uppfylls.

Årets kostnad för matchningsaktier uppgår till totalt 21,7 Mkr (5,4) och har redovisats som en personalkostnad mot eget kapital. Under året har även 97 392 (16 640) aktier av serie B återköpts, vilka skall användas som matchningsaktier när inlåsningsperioden löper ut. Inköpsbeloppet 49,8 Mkr (7,5) har redovisats i eget kapital.

RIKTLINJER FÖR ERSÄTTNING TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

Årstämmen i april 2024 beslutade om följande riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare:

Vem riktlinjerna omfattar och riktlinjernas tillämplighet

Dessa riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare omfattar ersättning till:

- moderbolagets ledande befattningshavare, dvs styrelseledamöter, verkställande direktör, vice verkställande direktör och övriga personer i koncernledningen
- anställda som är Vice President Operations (VPO) oavsett i vilket koncernbolag de är anställda
- dotterbolagens ledande befattningshavare, som rapporterar direkt till VPO.

Riktlinjerna ska tillämpas på ersättningar som avtalas och på förändringar som görs i redan avtalade ersättningar, efter det att riktlinjerna antagits av årsstämman 2024. Beträffande anställningsförhållanden som lyder under andra regler än svenska får vederbörlig anpassning ske för att följa tvingande sådana regler eller lokal praxis, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål ska tillgodoses. Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av bolagsstämman.

Styrelsen ska ha rätt att tillfälligt frågå, helt eller delvis, riktlinjerna om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen och hållbarhet eller för att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft. Om sådana avvikelser sker ska detta redovisas i ersättningsrapporten inför närmast följande årsstämma. Riktlinjerna avser tiden från årsstämman 2024. Ärende om frångående av riktlinjerna ska beredas av ersättningsutskottet och beslutas av styrelsen.

Riktlinjernas främjande av bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet

Vitec är ledande inom Vertical Software. Våra produkter har utvecklats utifrån specifika behov inom olika nischer i samhället. Medarbetarnas expertis, i kombination med vår gemensamma företagskultur och affärsmodell, möjliggör ständiga förbättringar och innovationer. Vi växer genom våra affärsenheters framgångar och genom förvärv. Allt vi gör, gör vi med ett långsiktigt perspektiv. För vi är att lita på – idag och imorgon.

Styrelsen bedömer att det är kritiskt för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, att bolaget kan rekrytera och behålla ledande befattningshavare med kompetens och kapacitet att nå

uppställda mål. För detta krävs att bolaget kan erbjuda ett konkurrenskraftigt kompensationspaket som motiverar ledande befattningshavare att göra sitt yttersta för att nå bolagets mål.

Formerna av ersättning med mera

Ersättningen och övriga anställningsvillkor till ledande befattningshavare ska vara marknadsmässig. Ersättningen utgörs av fast grundlön, pension samt vissa övriga förmåner. Övriga förmåner ska bidra till att underlätta befattningshavarens möjligheter att fullgöra sina arbetsuppgifter och avser främst bilförmån eller bilersättning.

Bolagsstämman kan därutöver – och oberoende av dessa riktlinjer – besluta om aktie- eller aktiekursrelaterade ersättningar.

Den fasta grundlönen utgör basen i den totala ersättning som utgår till ledande befattningshavare. Ersättning i form av pension ska uppgå till maximalt 35% (det faktiska beloppet får dock inte överstiga avdragsrätten) av den årliga fasta grundlönen och ersättning i form av övriga förmåner ska uppgå till maximalt 15% av den årliga fasta grundlönen.

Rörlig kontantärsättning

Vitec erbjuder ingen rörlig kontantärsättning till ledande befattningshavare.

Aktie- eller aktiekursrelaterad ersättning

Ledande befattningshavare kan erbjudas incitamentsprogram vilka i huvudsak ska vara aktie- eller aktiekursrelaterade. Ett incitamentsprogram ska syfta till att förbättra deltagarnas engagemang för bolagets utveckling och implementeras på marknadsmässiga villkor. Aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram ska beslutas av bolagsstämman och omfattas därför inte av dessa riktlinjer.

Pension

Avtalad pensionsålder för vd är 65 år och för övriga ledande befattningshavare finns ingen särskilt avtalad pensionsålder. Pensioner ska alltid vara premiebaserade (avgiftsbestämda), för att skapa förutsägbarhet vad gäller företagets framtida åtaganden. Pensionspremie avtalas individuellt, dock högst upp till avdragsrätten. Utöver nämnda pensionsförmåner har bolaget inga pensionsförpliktelser mot ledande befattningshavare.

Uppsägningstid och avgångsvederlag

Ledande befattningshavares anställnings- eller uppdragsavtal ska gälla tills vidare eller för viss tid.

Uppsägningstiden får vara högst 6 månader vid uppsägning från bolaget sida. Den fasta grundlönen under uppsägningstiden och avgångsvederlaget får sammantaget inte överstiga ett belopp som motsvarar

den fasta grundlönen för 12 månader. Uppsägningstiden får vara högst 6 månader, utan rätt till avgångsvederlag, vid uppsägning från befattningshavarens sida.

Ersättning till styrelseledamöter

Förutom de styrelsearvoden som beslutas av årsstämman, kan ersättning avseende uppdrag för bolaget som styrelseledamöter utför utanför ramen för styrelsearbetet utgå från bolaget. Styrelsen får i sådana fall, för bolagets räkning, ingå avtal med relevant styrelseledamot avseende utförandet av ett enskilt uppdrag eller ingå ett ramavtal, varvid styrelsen kan, för bolagets räkning, avropa utförandet av tjänster mot ramavtalet. Vid styrelsens behandling av och beslut i sådana uppdrags- och ersättningsrelaterade frågor närvarar inte sådan styrelseledamot som berörs av frågorna. Ersättning för uppdrag för bolaget som styrelseledamöter utför utanför ramen för styrelsearbetet ska vara marknadsmässig.

Lön och anställningsvillkor för anställda

Vid beredningen av styrelsens förslag till riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare har lön och anställningsvillkor för bolagets anställda beaktats. Uppgifter om anställdas totalersättning, ersättningskomponenter samt ersättningsökning och ökningstakt över tid har inhämtats och utgjort en del av ersättningsutskottets och styrelsens beslutsun-

derlag vid utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer av dessa.

Beslutsprocessen

Styrelsen ska upprätta förslag till nya riktlinjer när det uppkommer behov av väsentliga ändringar av riktlinjerna, dock minst vart fjärde år. Styrelsens förslag bereds av styrelsens ersättningsutskott. Styrelsens ordförande kan vara ordförande i ersättningsutskottet. Övriga bolagsstämmovalda ledamöter som ingår i ersättningsutskottet ska vara oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen. Om styrelsen finner det mer ändamålsenligt kan hela styrelsen fullgöra ersättningsutskottets uppgifter, förutsatt att styrelseledamot som ingår i bolagsledningen inte deltar i arbetet.

Ersättningsutskottet ska bland annat följa och utvärdera tillämpningen av de riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare som årsstämman har beslutat om. När ersättningsutskottet berett förslaget förs det till styrelsen för beslut. Vid styrelsens behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor närvarar inte verkställande direktören eller andra personer i bolagsledningen, i den mån de berörs av frågorna.

Om stämman inte beslutar anta riktlinjer med anledning av ett förslag till sådana, ska styrelsen senast inför nästa årsstäm-

ma lämna ett nytt förslag. I sådana fall ska ersättning utbetalas i enlighet med de riktlinjer som gäller sedan tidigare eller, om sådana inte finns, i enlighet med bolagets praxis.

I beredningen av dessa frågor används extern rådgivning när så bedöms nödvändigt.

NOT 4B PENSIONER

Vitec har både avgiftsbestämda- och för-
månsbestämda pensionsplaner. Förmåns-
bestämda planer finns i Sverige och Norge.
Den svenska förmånsbestämda pensions-
planen tryggas genom en försäkring i Alecta.
För räkenskapsåret 2024 har inte bolaget
haft tillgång till sådan information som gör
det möjligt att redovisa denna plan som
en förmånsbestämd plan. Pensionsplanen
enligt Alecta ITP2 som tryggas genom en
försäkring i Alecta och redovisas därför som
en avgiftsbestämd plan. Premien för den för-
månsbestämda ålders- och familjepensionen
är individuellt beräknad och är bland annat
beroende av lön, tidigare intjänad pension
och förväntad återstående tjänstgöring.
Förväntade avgifter nästa rapportperiod för
ITP2 försäkringar som är tecknade i Alecta
uppgår till 2 324 tkr (1 661) Den kollektiva
konsolideringsnivån för Alecta uppgick till 162
% 2024 (158).

Avgiftsbestämda planer

Avgiftsbestämda pensionsplaner innebär
att bolaget gör periodiska inbetalningar till
separata myndigheter eller fonder och er-
sättningsnivån är beroende av den uppnådda
avkastningen på dessa investeringar. Årets
avgifter för avgiftsbestämda pensionsför-
säkringar inklusive Alecta ITP2 uppgick till
114 710 tkr (99 250).

Förmånsbestämda planer

Pensionsplanerna avser delar av de norska
dotterföretagen och omfattar ålderspensi-
on i bolag som förvärvats under 2014. Den
anställda måste vara ansluten till planen
ett visst antal år för att uppnå full rätt till
ålderspension. De fonderade pensionsförplik-
telserna är tryggade av förvaltningstillgångar.
Årets avgifter för förmånsbestämda pensioner
uppgick till 1 041 tkr. Avgifterna för 2025
prognostiseras uppgå till 2 006 tkr.

FÖRPLIKELSER AVSEENDE ANSTÄLLDA, FÖRMÅNSBESTÄMDA PLANER

	2024-12-31	2023-12-31
Övriga pensionsåtaganden Norge	-2 206	1 022
Totala förmånsbestämda planer	-2 206	1 022

FÖRMÅNSBESTÄMDA FÖRPLIKELSER OCH VÄRDET PÅ FÖRVALTNINGSTILLGÅNGAR

	2024-12-31	2023-12-31
Nuvärdet av fonderade förmånsbestämda förpliktelser Norge	19 826	20 353
Förvaltningstillgångarnas verkliga värde Norge	-21 723	-19 474
Netto	-1 897	879
Beräknade arbetsgivaravgifter	-309	143
Nettoskuld fonderade förpliktelser Norge	-2 206	1 022

AVSTÄMNING AV NETTOBELOPP FÖR PENSIONER I BALANSRÄKNINGEN

	2024-12-31	2023-12-31
Ingående balans	1 022	72
Årets netto pensionskostnad	771	800
Investeringar i pensionsmedel inkl arbetsgivaravgifter	-1 188	-1 011
Aktuariella förändringar redovisade i övrigt totalresultat	-2 778	866
Omräkningsdifferens	-33	295
Totala förmånsbestämda planer	-2 206	1 022

FÖRÄNDRINGAR I DEN I BALANSRÄKNINGEN REDOVISADE FÖRPLIKTELSEN FÖR FÖRMÅNSBASERADE PLANER

	2024-12-31	2023-12-31
Ingående balans	20 496	17 540
Justering IB värde	-15	4 323
Aktuariella förändringar	-1 519	-553
Räntor och avgifter	1 330	1 244
Årets pensionsbetalningar	-362	-584
Betalning arbetsgivaravgifter	-52	-26
Omräkningsdifferens	-361	-1 448
	19 517	20 496

FÖRVALTNINGSTILLGÅNGARNAS FÖRÄNDRING

	2024-12-31	2023-12-31
Ingående balans	19 474	20 105
Justering IB värde	-	1 365
Aktuariella förändringar	1 258	-1 418
Räntor och avgifter	-64	-63
Investeringar i pensionsmedel	1 041	886
Årets pensionsbetalningar	-362	-584
Värdeförändring	719	605
Omräkningsdifferens	-343	-1 422
	21 723	19 474

AKTUARIELLA ANTAGANDEN

	2024-12-31	2023-12-31
Aktuariella antaganden		
Diskonteringsränta	3,30 %	3,70 %
Förväntad avkastning på pensionsfondernas tillgångar	3,30 %	3,70 %
Framtida löneökningar	3,50 %	3,75 %
Framtida ökningar av pensioner	3,25 %	3,50 %
Framtida ökningar av inkomstbasbelopp	3,25 %	3,50 %
Personalomsättning	0,00 %	0,00 %
Löneskatt	14,10 %	14,10 %

NOT 5 ERSÄTTNING TILL REVISORER

	2024	2023
Deloitte, revisionsuppdrag	5 300	-
Deloitte, revisionsverksamhet utöver revisionsuppdrag	71	-
	5 371	0
PwC, revisionsuppdrag	220	5 462
PwC, revisionsverksamhet utöver revisionsuppdrag	62	154
PwC, skatterådgivning	667	220
PwC, andra uppdrag	189	434
	1 138	6 270
Övriga revisorer, revisionsuppdrag	823	302
Övriga revisorer, skatterådgivning och andra uppdrag	95	93
Övriga revisorer, andra uppdrag	11	-
Totala revisionsarvoden	7 438	6 665

På årsstämman 2024 beslutades om nyval av det auktoriserade revisionsbolaget Deloitte. Av revisionsuppdrag avser 3 058 tkr Deloitte Sverige, av revisionsverksamhet utöver revisionsuppdrag avser 71 tkr Deloitte Sverige. Av arvoden för skatterådgivning avser 667 tkr PwC Sverige och av övriga uppdrag avser 189 tkr PwC Sverige. För 2023 års revision tillkom revisionsarvoden om 220 tkr till PWC Sverige.

NOT 6 FINANSIELLA POSTER

REDOVISNINGSPRINCIPER

Finansiella intäkter och kostnader

Finansiella intäkter består uteslutande av ränteintäkter på banktillgodohavanden. Finansiella kostnader består främst av räntekostnader och transaktionskostnader på lån, räntekostnader på leasingskulder samt omvärdering av långfristiga värde-

pappersinnehav och verklig värdejustering på villkorade tilläggsköpeskillingar och åtagande av förvärv av aktier. Lånekostnader redovisas i resultatet med tillämpning av effektivräntemetoden utom i de fall de är direkt hänförliga till inköp, konstruktion eller produktion av en kvalificerad tillgång då de ingår i tillgångens anskaffningsvärde.

FINANSIELLA POSTER

	2024	2023
Ränteintäkter banktillgodohavanden	11 154	6 051
Summa finansiella intäkter	11 154	6 051
Omvärdering värdepappersinnehav	-4 769	-14 791
Omvärdering villkorade tilläggsköpeskillingar och åtagande av förvärv av aktier	-38 113	-14 370
Räntekostnader lån	-122 126	-96 604
Räntekostnader leasingskulder	-2 316	-2 346
Övriga räntekostnader	-405	-245
Summa finansiella kostnader	-167 729	-128 356
Summa finansiella poster	-156 575	-122 305

NOT 7 SKATT

REDOVISNINGSPRINCIPER

Skatter

Koncernens totala skatt utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Skatter redovisas i årets resultat utom då underliggande transaktion redovisas i övrigt totalresultat eller i eget kapital, varvid tillhörande skatteeffekt redovisas i övrigt totalresultat eller i eget kapital. Aktuell skatt är skatt som ska betalas eller erhållas avseende aktuellt år. Hit hör även justering av aktuell skatt hänförlig till tidigare perioder. Uppskjuten skatt beräknas enligt balansräkningsmetoden med utgångspunkt i temporära skillnader mellan redovisade och skattemässiga värden på tillgångar och skulder. Beloppen beräknas baserade på hur de temporära skillnaderna förväntas bli utjämnade och med tillämpning av de skattesatser och skatteregler som är beslutade eller aviserade vid rapportperiodens slut.

Temporära skillnader beaktas ej i koncernmässig goodwill och inte heller i skillnader hänförliga till andelar i dotter- och intresseföretag som inte förväntas bli beskattade inom överskådlig framtid. Uppskjutna skattefordringar i avdragsgilla temporära skillnader och underskottsavdrag redovisas endast i den mån det är sannolikt att dessa kommer att medföra lägre skatteutbetalningar i framtiden.

Uppskjutna skattefordringar och skattekulder kvittas när det finns en legal kvittningsrätt för aktuella skattefordringar och skattekulder och när de uppskjutna skattefordringarna och skattekulderna hänför sig till skatter debiterade av en och samma skattemyndighet och avser antingen samma skattesubjekt eller olika skattesubjekt, där det finns en avsikt att reglera saldona genom nettobetalningar.

SKATTEKOSTNAD

	2024	2023
<i>Aktuell skatt</i>		
Aktuell skatt på årets resultat	-138 531	-146 587
Justering aktuell skatt från tidigare år	5 653	-3 417
	-132 878	-150 004
<i>Uppskjuten skatt</i>		
Uppskjuten skatt avseende temporära skillnader	2 122	21 375
Totalt redovisad skattekostnad	-130 756	-128 629

AVSTÄMNING MELLAN GÄLLANDE SKATTESATS OCH EFFEKTIV SKATTESATS

	2024	2023
Redovisat resultat före skatt	540 852	467 812
Skatt enligt gällande skattesatser	-119 968	-105 816
Skatteeffekt av:		
-ej avdragsgilla kostnader	-23 920	-20 599
-ej skattepliktiga intäkter	7 479	1 203
-skatt hänförlig till tidigare år	5 653	-3 417
Redovisad effektiv skatt	-130 756	-128 629

REDOVISADE UPPSKJUTNA SKATTEFORDRINGAR

	2024-12-31	2023-12-31
Uppskjuten skatt avseende underskottsavdrag	3 721	3 731
Skillnader mellan bokförda värde och skattemässiga värde på anläggningstillgångar	5 728	3 589
Utgående balans	9 449	7 320

Samtliga uppskjutna skattefordringar avseende underskottsavdrag har aktiverats.

REDOVISADE UPPSKJUTNA SKATTESKULDER

	2024-12-31	2023-12-31
Produkträttigheter, kundavtal och varumärken	557 802	375 599
Balanserade utvecklingskostnader	252 174	206 617
Leasing	851	1 015
Pensionsskuld	566	-143
Ackumulerade avskrivningar över plan	1 415	1 889
Uppskjuten skattekuld	812 808	584 977

Uppskjuten skatt kopplat till leasing nettoredovisas i balansräkningen och presenteras som en uppskjuten skattekuld på 851 Tkr. Beloppet består av uppskjuten skattefordran avseende leasingskulder på 22 315 Tkr, samt uppskjuten skattekuld avseende nyttjanderätter på 23 166 Tkr.



FÖRÄNDRINGAR AV UPPSKJUTEN SKATTESKULD I TEMPORÄRA SKILLNADER

	Ingående balans 2024-01-01	Förvärv	Redovisat i årets totalresultat	Redovisat i övr. total- resultat	Redovisat i eget kapital	Utgående balans 2024-12-31
Produkträttigheter, kundavtal och varumärken	375 599	238 308	-71 745	15 640	-	557 802
Pensionsskuld	-143	-	98	611	-	566
Leasing	1 015	-	-164	-	-	851
Säkring av nettoinvestering i utlandsverksamhet	-	-	14 807	-14 807	-	-
Ackumulerade avskrivningar över plan	1 889	-	-474	-	-	1 415
Balanserade utv kostnader	206 617	-	45 557	-	-	252 174
	584 976	238 308	-11 921	1 444	0	812 808

FÖRÄNDRINGAR AV UPPSKJUTEN SKATTEFORDRAN I TEMPORÄRA SKILLNADER

	Ingående balans 2024-01-01	Förvärv	Redovisat i årets totalresultat	Redovisat i övr. total- resultat	Redovisat i eget kapital	Utgående balans 2024-12-31
Underskottsavdrag	3 731	-	-10	-	-	3 721
Skillnader mellan bokförda värde och skattemässiga värde på anläggningstillgångar	3 589	501	1 638	-	-	5 728
	7 320	501	1 628	0	0	9 449

NOT 8 ICKE FINANSIELLA TILLGÅNGAR OCH SKULDER

NOT 8A IMMATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

REDOVISNINGSPRINCIPER

Goodwill

Vid rörelseförvärv redovisas goodwill i de fall överförd ersättning överstiger det verkliga värdet av identifierbara förvärvade tillgångar och övertagna skulder. Goodwill värderas till anskaffningsvärde med avdrag för eventuella ackumulerade nedskrivningar. Goodwill fördelas till kassagenererande enheter och provas minst en gång per år för nedskrivning.

Varumärken

Varumärken bedöms normalt ha en obestämbar nyttjandeperiod då de har hög igenkänning och är etablerade sedan lång tid tillbaka. Det finns för närvarande inga kända legala, kontraktuella eller konkurrensmässiga faktorer som begränsar nyttjandeperioden. I koncernen finns enbart varumärken som identifierats i samband med förvärv. Även om de förvärvade bolagen över tid byter namn till Vitec finns varumärkena kvar såsom namn på produkter. Varumärken värderas till anskaffningsvärde med avdrag för eventuella nedskrivningar. Varumärken fördelas till kassagenererande enheter och provas minst en gång per år för nedskrivning.

Produkträttigheter

Produkträttigheter består främst av förvärvad källkod. Dessa avskrivs under 10 år.

Vår historik påvisar nyttjandeperioder som överstiger 10 år men vi har funnit att en likformighet mellan våra egenutvecklade programvaror/balanserade utvecklingskostnader och de programvaror/produkträttigheter vi förvärvat är logisk och har därför valt 10 år som avskrivningstid för båda tillgångsslagen. Avskrivning sker enligt en degressiv avskrivningsmodell vilken bedöms avspegla den faktiska förbrukningen på ett mera relevant sätt då produkträttigheterna består av flera delar och där vardera delen kan antas ha en livslängd från 3 till 20 år. Den degressiva modellen innebär en högre avskrivning i början av nyttjandeperioden. Tillgången redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Prövning av tillgångens värde sker genom uppskattningar av framtida diskonterade kassaflöden.

Produkträttigheter består även av tillgångar som tillförts balansräkningen i samband med förvärv. Det kan vara produkträttigheter som tidigare förvärvats i respektive bolag, eller som är egenupparbetade före förvärv. Dessa tillgångar avskrivs under 5–10 år.

Kundavtal

Förvärvade kundavtal avskrivs under 8–10 år och redovisas till anskaffningsvärde med

avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Nyttjandeperioden för kundavtal är baserad på hur länge nettoinbetalningar förväntas erhållas från dessa avtal med hänsyn tagen till rättsliga och ekonomiska faktorer.

Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten

Utgifter för programvaruutveckling aktiveras när det är sannolikt att projektet kan bli framgångsrikt med tanke på dess kommersiella och tekniska möjligheter och kostnaderna kan uppskattas på ett tillförlitligt sätt. Utvecklingsarbetet består av forskning och utveckling. Enbart utgifter för utveckling aktiveras som en tillgång i balansräkningen. Anskaffningsvärdet för tillgången utgörs av löner och andra utgifter som är direkt relaterade till utvecklingen. Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten avskrivs under en beräknad nyttjandeperiod av 10 år. Prövning av tillgångens värde sker löpande och per utvecklingsprojekt

varefter nedskrivning sker om erforderligt. Tillgången redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar.

Dataprogram

Tillgången utgörs av nyttjanderätt till standardprogramvara i form av affärssystem, koncernredovisningssystem, utvecklingsmiljöer och andra administrativa system. Tillgången avskrivs under 5 år och redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar.

Viktiga uppskattningar och bedömningar

Värdering av immateriella tillgångar bygger på antaganden och bedömningar som är behäftade med viss osäkerhet. Varje år sker nedskrivningsprövning av alla immateriella anläggningstillgångar som uppkommit genom förvärv, se avsnitt nedan om nedskrivningsprövning.



IMMATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR (MKR)

	Goodwill		Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten		Dataprogram		Varumärken		Produkträttigheter		Kundavtal		Totalt	
	2024-12-31	2023-12-31	2024-12-31	2023-12-31	2024-12-31	2023-12-31	2024-12-31	2023-12-31	2024-12-31	2023-12-31	2024-12-31	2023-12-31	2024-12-31	2023-12-31
Ingående anskaffningsvärde	4 002,3	2 940,3	1 583,0	1 272,3	15,2	13,4	248,1	206,6	1 580,2	1 190,3	1 509,4	893,5	8 938,3	6 516,4
Omklassificeringar	-	-	-1,6	-4,2	11,9	-	-	-	-4,9	274,8	-	-0,5	5,4	270,1
Inköp	-	-	369,0	348,8	2,6	1,8	-	-	6,2	0,5	-	-	377,8	351,2
Företagsförvärv, Not 18*	1 046,0	1 147,5	-	-	-	-	42,1	45,1	663,1	97,6	557,0	631,9	2 308,1	1 922,0
Avyttring/utrangering	-	-	-2,6	-	-	-	-	-	-0,5	-	-3,0	-	-6,1	0,0
Omklassificeringar, Not 18	22,2	-34,2	-	-	-	-	0,5	-0,1	-20,5	42,8	0,7	0,2	3,0	8,7
Valutakursdifferenser	91,0	-51,3	16,7	-34,0	0,2	-	6,2	-3,4	36,7	-25,8	36,8	-15,7	187,6	-130,2
Utgående ack. anskaffningsvärden	5 161,5	4 002,3	1 964,5	1 583,0	29,7	15,2	296,9	248,1	2 260,5	1 580,2	2 101,0	1 509,4	11 814,1	8 938,2
Ingående avskrivningar	-39,6	-39,6	-606,1	-494,6	-12,1	-11,3	-0,1	-0,1	-1 002,7	-627,4	-399,9	-279,6	-2 060,5	-1 452,6
Avyttring/utrangering	-	-	0,7	-	-	-	-	-	0,5	-	3,0	-	4,2	0,0
Företagsförvärv, Not 18*	-	-	-	-	-	-	-	-	-247,2	-	0,1	-	-247,0	-
Omklassificeringar	39,6	-	9,2	4,6	-10,1	-	-	-	1,3	-271,6	-1,2	-	38,8	-267,0
Valutakursdifferenser	-	-	-5,0	12,6	-0,1	--	-	-	-23,4	23,2	-5,7	8,7	-34,3	44,5
Årets avskrivningar	-	-	-160,6	-124,1	-1,7	-0,8	-	-	-143,0	-125,9	-160,5	-129,0	-465,8	-379,7
Nedskrivningar	-	-	-	-4,6	-	-	-	-	-	-	-	-	0,0	-5,6
Utgående ack. avskrivningar	0,0	-39,6	-761,8	-606,1	-24,0	-12,1	-0,1	-0,1	-1 414,5	-1 002,7	-564,2	-399,9	-2 764,6	-2 060,5
Ingående nedskrivningar	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0,0	0,0
Omklassificeringar	-39,6	-	-4,6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-44,2	0,0
Nedskrivningar	-86,7	-	-2,3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-89,0	0,0
Valutakursdifferenser	-0,2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-0,2	0,0
Utgående ack. nedskrivningar	-126,5	0,0	-6,9	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	-133,4	0,0
Utgående redovisat värde	5 035,0	3 962,6	1 195,8	977,0	5,7	3,1	296,8	248,0	845,9	577,5	1 536,8	1 109,5	8 916,1	6 877,7

Följande tabell visar redovisat värde per kassagenerande enhet som har väsentliga belopp för goodwill och varumärke.

Kassagenererande enhet	Varumärke Restvärde (Mkr)	Goodwill Restvärde (Mkr)
ABS Holding B.V.	44	691
Enova	25	709
Trinergy	5	148
Olyslager	18	569
Vitec Memorix	7	145
Vitec Neagen	12	293
Vitec Scanrate	11	218
Vitec Unikum	20	356
Vitec Vabi	27	514
Övriga (36 enheter)	128	1 393
	297	5 035

Nedskrivningsprövning av goodwill, varumärken, kundavtal och produkträttigheter

Goodwill och varumärken skrivs inte av löpande utan värdet provas minst årligen i enlighet med IAS 36. I samband med goodwill- och varumärkesprövningen testas även värdena för kundavtal och produkträttigheter. Prövningen gjordes senast i december 2024. Goodwill fördelas på kassagenererande enheter, vilket för Vitec är lika med de 45 affärsenheterna. Återvinningsvärdet har beräknats utifrån nyttjandevärdet och utgår från den aktuella bedömningen av kassaflöden för den kommande femårsperioden.

De bedömda kassaflödena baseras på av styrelsen godkänd för budget 2025 och på ledningens prognoser och affärsplaner för de kommande tre åren. Prognoserna baseras på antaganden om intäktstillväxt, bruttomarginal, omkostnadsökning, rörelsekapitalbehov och investeringsbehov. Antaganden i prognosen

skiljer sig mellan olika affärsenheter beroende på tidigare erfarenheter, marknadsläge, planerade verksamhetsförändringar med mera. Antagen tillväxttakt de närmaste tre åren varierar mellan 2,0–10,0 % (2,0–8,0) och kostnadsökningen varierar mellan 1,5–10,0 % (1,5–5,0). För kassaflöden bortom femårsperioden har tillväxttakten antagits till 2,0 % (2,0) och kostnadsökning antagits till 1,50 % (1,5)

Kassaflöden har diskonterats till en vägd kapitalkostnad (WACC) om 8,8 % (9,6–10,2) före skatt och 7,6 % (8,1) efter skatt. Vägd kapitalkostnad har anpassats efter det rådande ränteläget och marknadsriskpremien på den svenska aktiemarknaden.

Beräkningen visar att nyttjandevärdet överstiger det redovisade värdet för samtliga 45 kassagenererande enheter.

Två känslighetsanalyser har gjorts, diskonteringsräntan har höjts med en procentenhet och den uthålliga tillväxttakten (bortom femårsperioden) har sänkts till noll procent.

Alla kassagenererande enheter klarar testet om höjd diskonteringsränta. Men om tillväxten bortom femårsperioden sätts till noll finns tre kassagenererande enheter som ej klarar testet. De enheter som inte klarar testet avser främst nyligen förvärvade bolag där verklig tillväxt är väsentligt över noll procent. Potentiella undervärden uppgår till 53,0 Mkr och bedöms ej föranleda nedskrivningsbehov.

Nedskrivningsprövningen har resulterat i att inget nedskrivningsbehov föreligger.

Nedskrivningsprövning av balanserade utvecklingskostnader

Prövning av balanserade utvecklingskostnader sker löpande, men minst en gång per år. Vid den årliga genomgången sker prövning per utvecklingsprojekt. Vid årets genomgång har vi dels identifierat några projekt där den kvarvarande ekonomiska livslängden, på grund av tekniskifte, är kortare än tio år, dels identifierat några projekt där vi ej längre har intäkter som matchar investeringen. Nedskrivning av dessa projekt har skett med 2,3 Mkr.

NOT 8B MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

REDOVISNINGSPRINCIPER

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas i rapport över finansiell ställning när det är sannolikt att framtida ekonomiska fördelar kan komma bolaget till del och anskaffningsvärdet på tillgången kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. De materiella tillgångarna redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår inköpspriset och direkta kostnader hänförliga till tillgången för att bringa den på plats i skick för att kunna nyttjas i verksamheten. Vinst eller förlust

som uppkommer vid utrangering eller avyttring av materiella anläggningstillgångar utgörs av skillnaden mellan försäljningspriset och redovisat värde med avdrag för direkta försäljningskostnader. Resultatposten redovisas som övrig rörelseintäkt/-kostnad.

Avskrivningar på materiella anläggnings-tillgångar har baserats på tillgångarnas avskrivningsbara belopp, vilka överensstämmer med ursprungligt anskaffningsvärde och utgör för datorer 20–33 % per år och övriga inventarier 10–20 % per år. Avskrivningar på investeringar i hyrda lokaler avskrivs under återstående hyresperiod.

MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR (MKR)

	Byggnader		Investeringar i hyrd lokal		Inventarier		Totalt	
	2024-12-31	2023-12-31	2024-12-31	2023-12-31	2024-12-31	2023-12-31	2024-12-31	2023-12-31
Ingående anskaffningsvärde	14,8	11,1	23,9	22,5	134,2	129,6	169,3	159,5
Omklassificeringar	-	-	-0,2	-	19,4	-	19,2	0,0
Inköp	0,3	3,9	4,4	1,5	20,1	20,4	24,8	25,8
Försäljningar/utrangeringar	-0,4	-	-0,7	0,1	-17,5	-17,7	-18,6	-17,6
Företagsförvärv	-	-	-	0,1	-	5,0	0,0	5,1
Valutakursdifferenser	0,2	-0,2	0,4	-0,2	6,2	-3,1	6,8	-3,5
Utgående ack. anskaffningsvärden	15,0	14,8	27,8	23,9	162,4	134,2	201,5	169,3
Ingående avskrivningar	-5,2	-1,9	-18,9	-16,5	-89,3	-89,4	-109,6	-104,1
Omklassificeringar	-	-	0,2	-	-19,4	-	-19,2	0,0
Inköp	-	-	-	-	0,3	-	0,3	0,0
Försäljningar/utrangeringar	0,2	-2,3	0,4	-0,4	15,6	14,0	16,1	11,3
Valutakursdifferenser	-0,1	0,1	-0,3	0,2	-1,9	2,4	-2,4	2,7
Årets avskrivningar	-0,6	-1,1	-1,9	-2,1	-15,1	-16,3	-17,6	-19,5
Utgående ack. avskrivningar	-5,6	-5,2	-20,5	-18,9	-109,9	-89,3	-132,4	-109,6
Utgående redovisat värde	9,3	9,7	7,3	5,1	52,5	44,9	69,1	59,7

NOT 8C FÖRUTBETALDA KOSTNADER OCH UPPLUPNA INTÄKTER

	2024-12-31	2023-12-31
Upplupna intäkter	52 827	35 540
Förutbetalad hyra	4 205	-
Övriga förutbetalda kostnader	60 421	55 792
Summa	117 453	91 332

NOT 8D UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER

	2024-12-31	2023-12-31
Upplupna löner	118 163	100 732
Upplupen särskild löneskatt	12 338	9 756
Förutbetalda intäkter	301 385	267 912
Sociala avgifter	24 280	18 414
Övriga upplupna kostnader	75 744	64 252
Summa	531 910	461 067

NOT 9 FINANSIELLA TILLGÅNGAR OCH SKULDER

REDOVISNINGSPRINCIPER

Finansiella instrument består av kundfordringar, övriga fordringar, likvida medel, långfristiga värdepappersinnehav, andra långfristiga fordringar, konvertibla förlagslån, skulder till kreditinstitut, tilläggsköpeskillingar samt leverantörsskulder.

En finansiell tillgång eller skuld tas upp i rapport över finansiell ställning när bolaget blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor. En fordran tas upp när bolaget presterat och avtalsenlig skyldighet föreligger för motparten att betala, även om faktura ännu inte skickats. Skuld tas upp när motparten har presterat och avtalsenlig skyldighet föreligger att betala, även om faktura ännu inte mottagits. En finansiell tillgång tas bort från rapport över finansiell ställning när rättigheterna i avtalet realiseraras, förfaller eller bolaget förlorar kontrollen över dem. Detsamma gäller för del av finansiell tillgång. En finansiell skuld tas bort från rapport över finansiell ställning när förpliktelsen i avtalet fullgörs eller på annat sätt upphör. Detsamma gäller för del av en finansiell skuld.

Klassificering och värdering

Enligt IFRS 9 ska en koncern klassificera finansiella tillgångar till upplupet anskaffningsvärde, verkligt värde över totalresultatet eller verkligt värde via resultatet på grundval på både

- Koncernens affärsmodell för förvaltningen av de finansiella tillgångarna.
- Egenskaperna hos de avtalsenliga kassaflödena från den finansiella tillgången.

Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde består av kundfordringar, övriga fordringar, likvida medel och andra långfristiga fordringar.

Långfristiga värdepapper är värderade till verkligt värde via resultatet. Köp och försäljning av långfristiga onoterade värdepapper redovisas när bindande avtal om köp eller försäljning träffats.

Tilläggsköpeskillingar värderas till verkligt värde via resultatet. Värdeförändring redovisas som finansiella poster i resultaträkningen.

Konvertibla förlagslån samt skulder till kreditinstitut är värderade till upplupet anskaffningsvärde.

FINANSIELLA TILLGÅNGAR OCH SKULDER PER KATEGORI

	Not	Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde		Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde över resultaträkningen		Finansiella skulder värderade till verkligt värde över resultaträkningen		Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde	
		2024-12-31	2023-12-31	2024-12-31	2023-12-31	2024-12-31	2023-12-31	2024-12-31	2023-12-31
Kundfordringar	10	466 966	438 210	-	-	-	-	-	-
Övriga fordringar	-	5 303	7 064	-	-	-	-	-	-
Likvida medel	11	243 551	171 851	-	-	-	-	-	-
Långfristiga värdepappersinnehav	12	-	-	60 204	35 779	-	-	-	-
Andra långfristiga fordringar		10 671	7 811	-	-	-	-	-	-
Konvertibla förlagslån (långfristiga)	15	-	-	-	-	-	-	79 647	187 425
Konvertibla förlagslån (kortfristiga)	15	-	-	-	-	-	-	152 140	10 649
Skulder till kreditinstitut (långfristiga)	15	-	-	-	-	-	-	2 148 650	1 961 511
Skulder till kreditinstitut (kortfristiga)	15	-	-	-	-	-	-	60 100	2 677
Tilläggsköpeskillingar samt åtagande om förvärv av aktier (långfristiga)	15	-	-	-	-	635 481	602 466	-	-
Tilläggsköpeskillingar samt åtagande om förvärv av aktier (kortfristiga)	15	-	-	-	-	330 244	252 747	-	-
Leverantörsskulder	-	-	-	-	-	-	-	72 074	57 274
Summa		726 491	624 936	60 204	35 779	965 725	855 213	2 512 611	2 219 536

Upplysning om verkligt värde

ÅTERKOMMANDE VÄRDERINGAR TILL VERKLIGT VÄRDE, PER 31 DECEMBER 2024

	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Bokfört värde
Långfristiga värdepappersinnehav			60 204	60 204
Summa tillgångar	-	-	60 204	60 204
Villkorade tilläggsköpeskillingar samt åtagande om förvärv av aktier, med förfall inom 1 år			330 244	330 244
Villkorade tilläggsköpeskillingar samt åtagande om förvärv av aktier, med förfall senare än 1 år men inom 3 år			560 521	560 521
Villkorade tilläggsköpeskillingar samt åtagande om förvärv av aktier, med förfall senare än 3 år men inom 5 år			74 960	74 960
Summa skulder	-	-	965 725	965 725

ÅTERKOMMANDE VÄRDERINGAR TILL VERKLIGT VÄRDE, PER 31 DECEMBER 2023

	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Bokfört värde
Långfristiga värdepappersinnehav			35 779	35 779
Summa tillgångar	-	-	35 779	35 779
Villkorade tilläggsköpeskillingar, med förfall inom 1 år			252 747	252 747
Villkorade tilläggsköpeskillingar, med förfall senare än 1 år men inom 3 år			205 528	205 528
Villkorade tilläggsköpeskillingar, med förfall senare än 3 år men inom 5 år			396 938	396 938
Summa skulder	-	-	855 213	855 213

Fastställande av verkligt värde

Enligt IFRS 13 ska upplysningar lämnas om det verkliga värdet för varje finansiell tillgång och finansiell skuld oavsett om de redovisas till verkligt värde i balansräkningen eller inte. För tillgångar och skulder som redovisas till upplupet anskaffningsvärde motsvarar det redovisade värdet dess verkliga värde eftersom räntan är i paritet med aktuella marknadsräntor eller på grund av att posten är kortfristig.

Enligt standarden ska finansiella tillgångar och skulder värderade till verkligt värde delas upp i tre nivåer.

Nivå 1: Verkligt värde på finansiella instrument som handlas på en aktiv marknad.

Nivå 2: Verkligt värde på finansiella tillgångar som inte handlas på en aktiv marknad men som fastställs med hjälp av värderingstekniker som utgår från marknadsinformation.

Nivå 3: I de fall ett eller flera väsentliga indata inte baseras på observerbar marknadsinformation.

Samtliga av bolagets finansiella instrument som är föremål för värdering till verkligt värde klassificeras till nivå 3. Årets förändring avseende finansiella instrument på nivå 3 avser huvudsakligen tillkomna tilläggsköpeskillingar för förvärv.

Villkorade tilläggsköpeskillingar värderas till verkligt värde baserat på tillgängliga data såsom avtalsvillkor samt aktuella bedömningar avseende förväntad villkorsuppfyllnad. Vid beräkning av verkligt värde har en kalkylränta om 5,5-7,2 % använts. Samtliga tilläggsköpeskillingar är värderade till maximalt utfall. Framtida utbetalningar är beroende av EBITDA-förbättringar i de berörda bolagen.

Långfristiga värdepappersinnehav avser onoterade aktier och andelar och är hänförliga till nivå 3 i hierarkin för verkligt värde. Samtliga av våra långfristiga värdepappersinnehav, både befintliga och nyanskaffade, är värderade baserat på den senaste kapitalanskaffningsrundan.

IB-UB ANALYS REDOVISADE VÄRDEN PER 31 DECEMBER 2023

	IB	Nya förvärv verkligt värde	Ut- betalningar	Om- värdering	Valutakurs- differens	UB
Långfristiga värdepappersinnehav	31 705	18 902	-	-14 828	-	35 779
Summa	31 705	18 902	0	-14 828	0	35 779
Tilläggsköpeskillingar	431 229	719 972	-247 024	-72 600	23 639	855 213
Summa	431 229	719 972	-247 024	-72 600	23 639	855 213

Omvärdering verkligt värde redovisas under finansiella poster.

NOT 10 KUNDFORDRINGAR

REDOVISNINGSPRINCIPER

Kundfordringar är belopp hänförliga till kunder avseende sålda varor eller tjänster som utförs i den löpande verksamheten. Kundfordringar förfaller generellt till betalning inom 30 dagar och samtliga kundfordringar har därför klassificerats som omsättningstillgångar. Kundfordringar redovisas initialt till transaktionspriset. Koncernen innehar kundfordringarna i syftet att insamla avtalsenliga kassaflöden och värderar dem därför vid efterföljande redovisningstidpunkter till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden.

Kundfordringar redovisas till det belopp som förväntas inflyta efter avdrag för osäkra fordringar. Koncernen tillämpar den förenklade metoden för beräkning av förväntade kreditförluster. Metoden innebär att förväntade förluster under fordrans hela löptid används som utgångspunkt för kundfordringar och upplupna intäkter från kontrakt med kunder. För att beräkna för-

väntade kreditförluster har kundfordringar grupperats baserat på kreditriskkaraktäristika och antal dagars dröjsmål. Upplupna intäkter från kontrakt med kunder är hänförliga till ännu ej fakturerat arbete och har i allt väsentligt samma riskkaraktäristika som redan fakturerat arbete för samma typ av kontrakt. Koncernen anser därför att förlustnivåerna för kundfordringar är en rimlig uppskattning av förlustnivåerna för avtalstillgångar. Kundfordringar skrivs bort när det inte finns någon rimlig förväntan om återbetalning. Indikatorer på att det inte finns någon rimlig förväntan om återbetalning inkluderar bland annat att gäldenären misslyckas med återbetalningsplanen eller att kontraktuella betalningar är mer än 90 dagar försenade.

Kreditförluster på kundfordringar redovisas som övrig rörelsekostnad i rapport över resultatet. Återvinningar av belopp som tidigare skrivits bort redovisas som övrig rörelseintäkt i rapport över resultatet.

IB-UB ANALYS REDOVISADE VÄRDEN PER 31 DECEMBER 2024

	IB	Nya förvärv verkligt värde	Ut- betalningar	Om- värdering	Valuta- kursdifferens	UB
Långfristiga värdepappersinnehav	35 779	29 194	-	-4 769	-	60 204
Summa	35 779	29 194	0	-4 769	0	60 204
Tilläggsköpeskillingar	855 213	403 410	-265 215	-53 775	26 092	965 725
Summa	855 213	403 410	-265 215	-53 775	26 092	965 725

**KONCERNENS KUNDFORDRINGAR PER 31 DECEMBER**

	2024-12-31	2023-12-31
Kundfordringar	473 926	444 518
Reservering för osäkra kundfordringar	-6 960	-6 308
	466 966	438 210

KONSTATERADE KUNDFÖRLUSTER PER 31 DECEMBER

Konstaterade kundförluster per 31 december	932	1 041
	932	1 041

ÅLDERSANALYS AVSEENDE RESERV FÖRVÄNTADE KREDITFÖRLUSTER PER 31 DECEMBER

	2024-12-31	2023-12-31
Förfallna mindre än 3 månader	522	640
Förfallna 3-6 månader	4 245	3 705
Förfallna mer än 6 månader	2 193	1 963
	6 960	6 308

FÖRÄNDRINGEN I FÖRVÄNTADE KUNDFÖRLUSTER UNDER RÅKENSKAPSÅRET SPECIFICERAS NEDAN:

	2024-12-31	2023-12-31
IB Befarade kundförluster	6 308	2 793
Ökning av befarade kundförluster	1 959	3 569
Under året bortskrivna kundförluster	-1 307	-54
UB Befarade kundförluster	6 960	6 308

NOT 11 LIKVIDA MEDEL**REDOVISNINGSPRINCIPER**

I koncernens likvida medel ingår koncernens behållning på koncernkonton och övriga bankkonton inklusive valutakonton. Likvida medel värderas till upplupet an-

skaffningsvärde. Koncernens likvida medel är utsatta för risk för värdefluktuationer i valuta men kan dock alltid lätt omvandlas till kassamedel till ett känt belopp.

LIKVIDA MEDEL

	2024-12-31	2023-12-31
Banktillgodohavanden	243 551	171 851
Summa	243 551	171 851

NOT 12 LÅNGFRISTIGA VÄRDEPAPPERSINNEHAV**REDOVISNINGSPRINCIPER**

För information gällande redovisningsprinciper, se not 9.

Vårt dotterbolag Malmkroppen AB har som syfte att investera i nordiska programvarubolag som är i ett tidigare skede än de program-

varubolag som vanligtvis förvärvas. Under året har följande förändringar skett:

IB - UB ANALYS

	2024-12-31	2023-12-31
Ingående anskaffningsvärde	50 607	31 705
Årets investeringar	29 194	18 902
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	79 801	50 607
Ingående omvärderingar	-14 828	-
Årets omvärdering	-4 769	-14 828
Utgående ackumulerade omvärderingar	-19 597	-14 828
Utgående bokfört värde	60 204	35 779



LÅNGFRISTIGA VÄRDEPAPPERSINNEHAV

BOLAG	Org.nr	Ägarandel, % 2024-12-31	Ägarandel, % 2023-12-31	Bokfört värde 2024-12-31	Bokfört värde 2023-12-31
Nordkap AB	556580-0835	9,4	5,8	4 705	2 700
Voxo AB	559008-0544	13,8	11,2	7 625	8 004
Tempus Information System AB	556835-3949	32,8	32,8	5 549	5 549
Predge AB	556948-8017	10,0	10,0	6 000	4 903
Pinpointest AB	556846-4977	12,8	13,6	8 403	4 735
Precisely AB	556963-5286	6,6	6,7	3 422	6 888
Indico Technologies AB	559007-9199	5,4	3,6	4 500	3 000
Noor Jobs AB	559045-7650	25,0	-	20 000	-
Summa bokfört värde				60 204	35 779

NOT 13 KONVERTIBLA FÖRLAGSLÅN

REDOVISNINGSPRINCIPER

Konvertibla förlagslån redovisas dels som finansiella skulder dels som eget kapital. Fördelningen på de olika delarna görs efter att en värdering genomförs i samband med emittering. Räntekostnaden periodiseras under lånets löptid.

Det initiala verkliga värdet för de konvertibla skuldebrevens skulddel beräknas

genom användning av marknadsräntan på utgivningsdagen för en likvärdig icke konvertibel obligation. Efter första redovisningstillfället redovisas skulden till upplupet anskaffningsvärde till dess att den konverteras eller förfaller. Resterande del av likviden fördelas till konverteringsrätten och redovisas netto efter skatt i eget kapital och omvärderas inte.

Konvertibla förlagslån	Bokfört värde, Mkr	Löptid	Konverteringstid	Konverteringskurs, kr	Max ökning aktiekapital, Mkr	Utspädning kapital	Utspädning röster
Lån 2201	5,0	2022-01-21--2025-01-31	2024-08-01--2025-01-31	565	0,001	0,0%	0,0%
Lån 22/25:4	106,2	2022-07-06--2025-06-30	2024-07-01--2025-06-30	549	0,019	0,5%	0,3%
Lån 22/25:4	18,4	2022-09-07--2025-06-30	2024-07-01--2025-06-30	481	0,004	0,1%	0,1%
Lån 22/25:5	15,9	2022-10-05--2025-09-30	2024-10-01--2025-09-30	399	0,005	0,1%	0,1%
Lån 23/26:1	2,9	2023-06-12--2026-06-30	2025-07-01--2026-06-30	652	0,000	0,0%	0,0%
Lån 23/26:2	29,1	2023-09-14--2026-09-30	2025-10-01--2026-09-30	701	0,004	0,1%	0,1%
Lån 23/26:3	4,5	2023-11-28--2026-11-30	2025-12-01--2026-11-30	612	0,001	0,0%	0,0%
Lån 24/27:1	6,6	2024-01-25--2027-01-31	2026-02-01--2027-01-31	700	0,001	0,0%	0,0%
Lån 24/27:2	7,2	2024-06-03--2027-06-30	2027-01-01--2027-06-30	653	0,001	0,0%	0,0%
Lån 24/11:04	27,3	2024-11-04--2027-11-30	2026-12-01--2027-11-30	553	0,005	0,1%	0,1%
Lån 24/11:20	2,0	2024-11-20--2027-11-30	2026-12-01--2027-11-30	577	0,000	0,0%	0,0%
Lån 2022:1 Konvertibelprogram personal	6,6	2022-06-01--2025-06-30	2025-06-01--2025-06-30	579	0,001	0,0%	0,0%
Total skuld	231,7				0,043	1,1%	0,7%

Konvertibla skuldebrev per 31 december redovisas i rapport över finansiell ställning enligt följande:

2024-12-31		2023-12-31	
Nominellt värde på konvertibla skuldebrev	236 008	Nominellt värde på konvertibla skuldebrev	201 948
Egenkapitalandel	-9 583	Egenkapitalandel	-8 099
Summa	226 425	Summa	193 849
Räntekostnader	5 362	Räntekostnader	4 225
Skulddel	231 787	Skulddel	198 074

NOT 14 LEASING

REDOVISNINGSPRINCIPER

Leasingaktiviteter och redovisningen av dessa

Vid redovisning av leasing redovisas tillgången som anläggningstillgång i koncernens rapport över finansiell ställning. Tillgången värderas till nuvärdet av minimileasingavgifterna vid avtalets tecknande. Våra nyttjanderättstillgångar består i huvudsak av hyreskontrakt för lokaler. Tillgången avskrivs över leasingperioden eller nyttjandeperioden om denna är kortare. Förpliktelser av framtida leasingavgifter redovisas som kortfristig och långfristig skuld. Eventuella framtida förlängningar av hyreskontrakt inkluderas ej som en del av leasingperioden.

Leasingbetalningarna diskonteras med leasetagarens marginella låneränta. Den marginella låneräntan beräknas utifrån den genomsnittliga räntan för utestående banklån.

Leasingbetalningar fördelas mellan amortering av skulden och ränta. Räntan redovisas i resultaträkningen som en fast räntesats för perioden. Nyttjanderättstillgångarna värderas till anskaffningsvärde och inkluderar det belopp leasingskulden ursprungligen värderats till. Samtliga avtal går att förlänga. Indexklausuler finns i lokalkontrakten. Betalningarna för korta kontrakt avseende utrustning och fordon och samtliga leasingavtal av mindre värde kostnadsförs linjärt i resultaträkningen. Korta kontrakt är avtal med en leasingtid på 12 månader eller mindre.

LEASINGAVTAL

Redovisade belopp i rapporten över finansiell ställning:	2024-12-31	2023-12-31
Tillgångar med nyttjanderätt		
Fastigheter	112 454	103 082
	112 454	103 082
Leasingskulder		
Kortfristiga	47 638	46 632
Långfristiga	55 682	47 996
	103 320	94 628

Tillkommande nyttjanderätter avseende lokalkontrakt under 2024 uppgick till 82 879 tkr (65 835). Ökningen är hänförlig till de förvärv som skett under året samt nya kontrakt för befintliga bolag 20 435 tkr (9 053), utöver det har befintliga kontrakt förlängts vilket medfört tillkommande nyttjanderätter uppgående till 62 444 tkr (56 782). Avgående nyttjanderätter avseende lokalkontrakt uppgår till -22 582 tkr (-5 097).

Redovisade belopp i rapporten över resultatet:	2024	2023
Avskrivning på nyttjanderätter		
Fastigheter	-71 397	-67 067
Summa	-71 397	-67 067
Räntekostnader (ingår i finansiella kostnader)	-2 316	-2 346
Utgifter hänförliga till korta kontrakt samt leasingavtal av mindre värde (ingår i övriga externa kostnader)	-12 532	-9 727

Det totala kassaflödet gällande leasingavtal under 2024 var 86 645 tkr (76 997).

NYTTJANDERÄTTSTILLGÅNGAR (MKR)

	2024-12-31	2023-12-31
Ingående anskaffningsvärde	285,3	223,6
Omklassificeringar	-6,1	-
Inköp	81,1	70,3
Försäljningar/utrangeringar	-22,6	-5,1
Valutakursdifferenser	1,8	-3,4
Utgående ack. anskaffningsvärden	339,6	285,3
Ingående avskrivningar	-182,2	-122,6
Omklassificeringar	6,1	-
Försäljningar/utrangeringar	21,6	5,0
Valutakursdifferenser	-1,1	2,5
Årets avskrivningar	-71,4	-67,1
Utgående ack. avskrivningar	-227,1	-182,2
Utgående bokfört värde	112,5	103,1

NOT 15 FINANSIELLA RISKER OCH HANTERING AV KAPITAL

Finansiella risker

Vitec såsom en förvärvsintensiv koncern och med en växande andel dotterbolag i andra länder samt en ökande internationalisering exponeras för ett antal finansiella risker.

- Likviditetsrisk, som yttrar sig i finansieringsrisk och refinansieringsrisk
- Kreditrisk hänförliga till kundfordringar
- Valutarisker i form transaktionsexponering i samband med försäljning i annan valuta än bolagets egen valuta
- Valutarisk i form av omräkningsexponering, som uppstår i samband med omräkning av nettotillgångar i utländska dotterbolag
- Ränterisk i banktillgodohavanden och i finansiella skulder

Vitecs finanspolicy anger ramar och riktlinjer för hur likviditetsförvaltning, finansiering och riskhantering ska bedrivas i koncernen. Policyn fastställs av styrelsen på konstituerande styrelsemöte och finansverksamheten

bedrivs i moderbolaget. Genom centralisering och samordning möjliggörs skalfördelar avseende erhållna villkor för finansiella transaktioner och finansiering. Uppföljning av finansiella risker sker vid varje rapporteringstillfälle och rapporteras på ordinarie styrelsemöten.

Finanspolicyen för hantering av finansiella risker bygger på att vinster genereras av den rörelsedrivande verksamheten och inte genom placeringar i finansiella instrument. Endast placeringar med låg risk är tillåtna. Finansverksamheten har som uppgift att stödja den rörelsedrivande verksamheten samt identifiera och på bästa sätt begränsa de finansiella riskerna.

Likviditetsrisk

Likviditetsrisk definieras som risken att det inte finns tillräcklig likviditet för att möta kommande betalningsåtaganden. Finansieringsrisk och refinansieringsrisk definieras som risken att, vid kraftigt förändrade omständigheter på våra marknader, få problem

att teckna nya kreditfaciliteter, alternativt att nya kreditfaciliteter blir dyrare att erhålla.

De likvida medlen uppgick den 31 december 2024 till 243,6 Mkr (171,9). Utöver dessa likvida medel fanns checkkrediter på 125,0 Mkr (125,0) samt 791,4 Mkr (1 038,5) i outnyttjad del i en kreditfacilitet. Vitecs finanspolicy anger riktlinjer för hur koncernens likviditet ska hanteras. En låg riskprofil eftersträvas vilket innebär placering i svensk bank som har Finansinspektionens tillstånd att bedriva bankverksamhet eller utländsk bank med motsvarande tillstånd. Placering i värdepapper ska ske i statsskuldsväxlar, penningmarknadsfonder eller i K1-ratade räntebärande papper. Likviditeten ska inte understiga två månaders löne- och skatteutbetalningar och placeringar ska kunna likvideras inom en månad.

Vid behov av finansiering finns ett avtal om en revolverande kreditfacilitet med Nordea och SEB. Kreditfaciliteten som tecknades i juni 2022 gäller i 3+1+1 år och uppgår till 3 000 tkr. Vid bokslutsdatum var 2 208,6 Mkr (1 961,5) av kreditfaciliteten nyttjad.

Avtalet ger stor flexibilitet genom att belopp kan lyftas i SEK, DKK, EUR eller NOK med några dagars varsel. Räntan är alltid rörlig med bindningstider 1, 3 eller 6 månader. Räntan består av STIBOR, CIBOR, EURIBOR eller NIBOR med en marginal. Lånen är amorteringsfria, men samtidigt kan Vitec vid varje räntebindningstillfälle välja att återbetala. Låneavtalet innehåller villkor med restriktioner, så kallade covenant. Per den 31 december 2024 var samtliga villkor uppfyllda i sin helhet.

Tabellen nedan visar löptidsanalys för koncernens finansiella skulder. De belopp som ingår i tabellen är instrumentens avtalsenliga odiskonterade kassaflöden inklusive i förekommande fall framtida räntebetalningar.

LÖPTIDSANALYS

	Konvertibla förlagslån		Skulder till kreditinstitut		Leasingskulder		Tilläggsköpeskillingar samt åtagande om förvärv av aktier		Övriga skulder		Summa	
	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023
Inom 1 år efter balansdagen	157 543	18 619	153 654	108 783	41 891	46 632	332 449	252 747	190 314	157 922	875 851	584 703
Senare än 1 år men inom 3 år efter balansdagen	85 084	196 631	2 335 468	194 577	43 809	41 971	622 490	348 192	631	1 087	3 087 482	782 458
Senare än 3 år men inom 5 år efter balansdagen	-	-	-	2 107 424	19 976	5 391	85 230	326 877	-	-	105 408	2 439 692
Senare än 5 år efter balansdagen	-	-	-	-	706	634	-	-	5 092	5 533	5 798	6 167
Summa	242 627	215 250	2 489 122	2 410 784	106 382	94 628	1 040 169	927 816	196 037	164 542	4 074 539	3 813 020

Kreditrisk

Kreditrisken definieras som den risk som skapas av att en motparts kreditvärdighet ändras på ett icke förutsägbart sätt och investerings-/affärens/placerings värde därigenom försämras.

Kundfordringar är förknippade med en viss kreditrisk. Vår affärsmodell innebär ofta förskottsbetalning och kreditkontroller. Vi har ingen väsentlig koncentration av kreditrisker i våra kundfordringar. För de fall där våra kunder inte kan betala sina fakturor i tid, eller överhuvudtaget, riskerar vi att drabbas av kreditförluster. Det kan inte garanteras att kreditförlusterna inte kommer att öka, vilket kan få negativ inverkan på vår verksamhet, finansiella ställning och resultat. Den maximala exponeringen för kreditrisk motsvaras av koncernens redovisade värde för kundfordringar och upplupna intäkter som per bokslutsdatum uppgick till 518,9 Mkr (473,8) efter reserveringar för beräknade förluster. För ytterligare information beträffande kundfordringar hänvisas till not 10.

Marknadsrisk

Valutarisker

Valutarisker kan delas in i transaktionsexponering och omräkningsrisk. Transaktionsexponering omfattar alla framtida kontrakterade och prognostiserade intäkter och kostnader i utländsk valuta som ger anledning till en fysisk betalningstransaktion. Normalt ger transaktionsexponering effekter i företagets resultaträkning. Transaktionsexponering finns i de affärsenheter som har försäljning utanför landet där bolaget har sitt säte, främst i valutorna NOK, DKK och EUR.

Omräkningsexponering återfinns bland de bokföringsposter som inte ger anledning till fysiska betalningstransaktioner. Vitec är exponerad genom lån i utländsk valuta och genom dotterbolag som omräknas när det konsolideras i koncernens resultat- och balansräkning.

Förvärv av utländska dotterbolag finansieras delvis genom skulder i lokal valuta för att minska omräkningsexponeringen. Omräkningsrisken hanteras delvis genom säkringar av nettoinvestering i utlandsverksamhet.

En förändring av utländska valutor med 5 % under 2024 skulle ha påverkat årets resultat och eget kapital med cirka 24,7 Mkr (21,2) fördelat på NOK 2,1 Mkr (2,3), DKK 7,0 Mkr (4,8) och EUR 15,6 Mkr (14,1).

Hantering av valutarisk

Koncernen har inte gjort någon valutasäkring under 2024 eller under 2023 när det gäller transaktionsexponering.

För att motverka omräkningsexponeringen har moderbolaget bankkonton i både SEK, NOK, DKK och EUR. Betalningar till och från våra dotterbolag styrs till matchande valutakonton och förvärv betalas från valutakonto utifrån den valuta som förvärvet ska betalas i. I de fall kreditfaciliteten kan nyttjas vid förvärv, tas lån upp i samma valuta som det bolag som förvärvas konsolideras från.

För att hantera omräkningsexponeringen tillämpas säkringsredovisning av nettoinvestering i utlandsverksamhet. Säkring av nettoinvesteringar i utlandsverksamhet avser

säkringar som innehas för att reducera effekterna av förändringar i värdet på en nettoinvestering i utlandsverksamhet på grund av valutakursförändringar. Valutakursvinster och förluster från säkringsinstrumenten redovisas i övrigt totalresultat.

OMRÄKNINGSEXPONERING, MKR

VALUTA	DKK	EUR	NOK	Totalt
Nettotillgångar	1 034,5	6 643,5	628,2	8 306,2
Valutasäkring	-154,1	-2 988,9	-10,9	-3 154,0
Ej valutasäkrad nettotillgång	880,4	3 654,5	617,3	5 152,2

Ränterisk

Ränterisk definieras som en negativ effekt på koncernens räntenetto på grund av förändringar av det allmänna ränteläget.

Ränterisk för räntebärande tillgångar regleras genom att likvida medel placeras på så sätt att förfallotidpunkten för räntebindningen och placeringen matchar kända utflöden och/ eller amorteringar av skulder. Långfristig finansiering sker genom bolagets revolverande kreditfacilitet. Dessutom finns konvertibla skuldebrev som tecknats som del av köpeskilling vid förvärv. Räntan avseende lån är rörlig medan ränta för konvertibler oftast är bunden i 180-dagarsintervall eller undantagsvis fast. En förändring av räntan med 1 procentenhet i befintlig låneportfölj skulle påverka årets resultat och eget kapital med cirka 25,7 Mkr (25,4).

Hantering av kapital

Riskhantering

Bolagets mål avseende kapitalstrukturen är att trygga koncernens förmåga att fortsätta

Poster i utländsk valuta som är identifierade som säkring av nettoinvestering uppgår till 3 154,0 Mkr (2 502,5). Kursdifferensen på omräkning till svenska kronor uppgår till 71,9 Mkr (41,4) vid rapportperiodens slut och redovisas efter avdrag för uppskjuten skatt i övrigt totalresultat.

sin verksamhet, så att den kan fortsätta att generera avkastning till aktieägarna och nytta för andra intressenter och att upprätthålla en optimal kapitalstruktur för att hålla kostnaderna för kapitalet nere. På samma sätt som andra företag i branschen bedömer koncernen kapitalet på basis av skuldsättningsgraden. Detta nyckeltal beräknas som nettoskuld dividerad med totalt kapital. Nettoskuld beräknas som total upplåning (omfattande posterna Konvertibla förlagslån och Skulder till kreditinstitut, lång och kort del i koncernens rapport över finansiell ställning) med avdrag för likvida medel. Totalt kapital beräknas som Eget kapital i koncernens rapport över finansiell ställning plus nettoskulden.

Vitec har inte något absolut mått för skuldsättningsgraden men koncernens riktlinjer säger att skuldsättningen, med undantag för kortare tidsperioder, ej skall vara högre än att ytterligare finansiering kan uppbibras för att snabbt kunna agera på uppkomna investeringsmöjligheter.

SKULDSÄTTNINGSGRAD, MKR

	2024-12-31	2023-12-31
Total upplåning	2 441	2 171
Avgår likvida medel	-244	-172
Nettoskuld	2 197	1 999
Totalt eget kapital	4 908	3 408
Summa kapital	7 105	5 407
Skuldsättningsgrad, %*	31	37

NOT 16 EGET KAPITAL

REDOVISNINGSPRINCIPER

Eget kapital

Kostnader hänförliga till nyemission av aktier eller optioner redovisas i eget kapital som en reduktion av erhållen likvid. Återköp av egna aktier klassificeras som egna aktier och redovisas som en avdragspost under eget kapital.

Utdelningar

Av styrelsen föreslagen utdelning reducerar utdelningsbara medel och redovisas som skuld när årsstämman godkännt utdelningen.

Registrerat aktiekapital 2024-12-31 uppgår till 3 984 934 kr och omfattar: aktier serie A, 2 490 000 st. (24 900 000 röster) samt aktier serie B, 37 359 341 st. (37 359 341 röster). På stämman i april 2024 beslutades om utdelning uppgående till 3,00 kr per aktie. Utdelningen har delats upp i fyra utbetalningstillfällen; den 30 juni 2024, den 30 september 2024, den 30 december 2024 samt den 31 mars 2025. Utbetalt belopp under räkenskapsåret uppgår till 109 239 176 kr, varav 21 395 228 kr avser utdelning för räkenskapsåret 2022 och betalades ut den 28 mars 2024. Skuldfört belopp uppgår till 33 729 144 kr.

Föreslagen ej beslutad utdelning uppgår till 3,60 kr/aktie, totalt maximalt 154 258 554 kr. Utdelning redovisas som skuld efter det att årsstämman godkännt utdelningen.

Aktiekapital

Posten aktiekapital avser moderbolagets aktiekapital.

Övrigt tillskjutet kapital

Övrigt tillskjutet kapital består av kapital som uppstått genom transaktioner med aktieägarkretsen, såsom emissioner till överkurs.

Omräkning av utländska verksamheter

Omräkningsdifferenser hänförliga till omräkning av utländska dotterbolag.

Säkring nettoinvestering i utländsk verksamhet

Säkring av valutarisk i nettoinvestering i utländska dotterbolag.

TYPYR AV AKTIER

	2024-12-31	2023-12-31
<i>Aktier vid årets början</i>		
Vitec-A	2 650 000	2 650 000
Vitec-B	34 885 487	34 678 539
Totalt vid årets början	37 535 487	37 328 539
Omstämpling av A-Aktier till B-Aktier	-160 000	-
Omstämpling av A-Aktier till B-Aktier	160 000	-
Konvertering av skuldebrev Vitec-B	63 854	206 948
Nyemission Vitec-B	2 250 000	-
Aktier vid årets slut	39 849 341	37 535 487
<i>Aktier vid årets slut</i>		
Vitec-A	2 490 000	2 650 000
Vitec-B	37 359 341	34 885 487
Totalt vid årets slut	39 849 341	37 535 487

NOT 17 KASSAFLÖDE

FÖRÄNDRING AV SKULDER I FINANSIERINGSVERKSAMHETEN

	Långfristiga skulder till kreditinstitut		Kortfristiga skulder till kreditinstitut		Konvertibla skuldebrev		Leasingskulder	
	2024-12-31	2023-12-31	2024-12-31	2023-12-31	2024-12-31	2023-12-31	2024-12-31	2023-12-31
INGÅENDE BALANS	1 961 511	1 332 595	2 677	2 790	198 074	194 074	93 719	93 719
Kassaflöde	166 238	647 624	57 248	-	-89	-	-74 113	-67 270
Ej kassaflödespåverkande förändringar:								
Valutakursförändringar	20 390	-18 708	-	-	-	-	-	-
Finansiering förvärv	-	-	-	-	43 092	34 962	-	-
Konvertering	-	-	-	-	-10 586	-35 077	-	-
Nya leasingkontrakt	-	-	-	-	-	-	82 879	65 833
Övrigt	511	-	175	-113	1 296	4 115	835	2 346
UTGÅENDE BALANS	2 148 650	1 961 511	60 100	2 677	231 787	198 074	103 320	94 628

Förvärv av dotterbolag

Utbetalning avseende förvärv av dotterföretag under perioden utgjordes av likvid för LDC I-talent Solutions B.V., Bidtheatre AB, Taxiteknik Nordic AB, koncernen Trinergy, Olyslager Group B.V., Roidu Oy samt Figlo Holding B.V. Netto kassaflöde uppgick till 1 260,6 Mkr. För fem av förvärven avsågs hela den utestående aktiestocken och innebar att bestämmande inflytande erhöles. För Taxiteknik Nordic AB samt koncernen Trinergy så förvärvades 60 % av aktierna med avtal om köp av resterande aktier under kommande år. I båda dessa fall innebar köpen att ett bestämmande inflytande erhöles. Dessutom utbetalades tilläggsköpeskillingar för förvärven av Scanrate Financial System A/S, Enova B.V., Oy Raisoft Ltd, Neagen Oy, Codea Oy,

Entry Event Sweden AB och Memorix B.V. om 265,2 Mkr. Utbetalningarna innebar inte någon förändring i bestämmande inflytande eller aktiestock.

Utbetalning avseende förvärv av dotterföretag under 2023 utgjordes av likvid för Enova B.V., DL Systems AB, Entry Event Sweden AB, Neagen Oy, Memorix B.V. och Codea Oy. Netto kassaflöde uppgick till 1 038,7 Mkr. Förvärven avsåg hela den utestående aktiestocken och innebar att bestämmande inflytande erhöles. Dessutom utbetalades tilläggsköpeskillingar för förvärven av DocuBizz ApS och ABS Holding B.V. om 247,0 Mkr. Utbetalningarna innebar inte någon förändring i bestämmande inflytande eller aktiestock.

NOT 18 RÖRELSEFÖRVARV

REDOVISNINGSPRINCIPER

Förvärv av ett dotterföretag betraktas som en transaktion genom vilken koncernen indirekt förvärvar dotterföretagets tillgångar och övertar dess skulder. I förvärvsanalysen fastställs de förvärvade tillgångarnas och övertagna skuldernas verkliga värde på förvärvsdagen. Dessutom fastställs värdet på eventuella innehav utan bestämmande inflytande. Transaktionsutgifter som uppkommer redovisas direkt i årets resultat.

Vid rörelseförvärv där överförd ersättning, eventuellt innehav utan bestämmande inflytande och verkligt värde på tidigare ägd andel (vid stegvisa förvärv) överstiger det verkliga värdet av förvärvade tillgångar och övertagna skulder som redovisas se-

parat, redovisas skillnaden som goodwill. När skillnaden är negativ, så kallat förvärv till lågt pris, redovisas denna direkt i årets resultat. Överförd ersättning i samband med förvärvet inkluderar inte betalningar som avser reglering av tidigare affärsförbindelser. Denna typ av reglering redovisas i resultatet.

Förvärv från innehav utan bestämmande inflytande redovisas som en transaktion inom eget kapital, det vill säga mellan moderbolagets ägare (inom balanserade vinstmedel) och innehav utan bestämmande inflytande. Förändringen av innehav utan bestämmande inflytande baseras på dess proportionella andel av nettotillgångar. Därför uppkommer inte goodwill i dessa transaktioner.

Vitec förvärvar bolag och verksamheter löpande som blir egna affärsenheter eller som införlivas i befintliga affärsenheter. Från tid till annan sker omorganisationer som leder till att verksamheter i två eller flera bolag slås samman till en affärsenhet. Vid sådana tillfällen kan bokförda värden komma att korrigeras genom förflyttningar av vid förvärv identifierade tillgångar i form av goodwill, produkträttigheter, kundavtal och varumärken. När så sker beskrivs det i årsredovisningen.

Per 1 januari 2024 skedde fyra fusioner i Norge. Vitec Infoeasy AS fusionerades med Vitec Autodata AS. Samtidigt ändrade Vitec Autodata namn till Vitec Autosystemer AS.

Vitec Nice AS fusionerades med Vitec Wims AS med namnbyte till Vitec Forsikring AS. Vitec IT-drift AS fusionerades med Vitec Shared Services AS och slutligen så fusionerades Vitec Ecclesia Systemer AS med Vitec Agrando AS. Fusionerna medför att värden för goodwill, produkträttigheter, kundavtal och varumärken har allokerats till kvarvarande affärsenheter.

Slutliga förvärvsanalyser tidigare års förvärv
I 2023 års bokslut var förvärvsanalyserna för Enova Holding B.V., DL Systems AB, Entry Event Sweden AB, Neagen Oy, Memorix B.V. och Codea Oy preliminära. Under året har dessa omvärderats till definitiva.

OMVÄRDERING FÖRVARVSPANALYSER MEMORIX B.V., NEAGEN OY OCH CODEA OY

	Inledande värdering	Omvärdering	Slutlig värdering
Varumärken	1 315	538	1 854
Produkträttigheter	14 447	-3 913	10 534
Kundavtal	20 199	747	20 945
Goodwill	456 326	22 216	478 542
Uppskjuten skatteskuld	-51 549	526	-51 023
Övriga nettotillgångar	141 063	-16 595	124 468
Totalt	581 800	3 519	585 318

Årets förvärvskalkyler

Under året slutfördes sju förvärv; LDC I-talent Solutions B.V., Bidtheatre AB, Taxiteknik Nordic AB, koncernen Trinergy, Olyslager Group B.V., Roidu Oy samt Figlo Holding B.V. Det finns poster i förvärvsanalyserna som kan komma att omvärderas eftersom bolagen varit i vår ägo kort tid. Detta gäller alla tillgångar och skulder i förvärvsbalanserna, men främst varumärken, produkträttigheter, kundavtal och goodwill. Av denna anledning är förvärvsanalyserna preliminär fram tills tolv månader efter förvärvsdatum.

Betalning skedde i samtliga fall kontant och bedöms direkt resultera i en ökning av vinst per aktie för Vitec. Konsolidering har skett från förvärvsdatum.

Goodwillposterna är ej skattemässigt avdragsgilla och bedöms vara hänförliga till förväntad lönsamhet, komplettering av kompetensbehov samt förväntade synergieffekter i form av gemensam utveckling av våra produkter.

Från förvärvsdatum och till och med 31 december 2024 har de förvärvade bolagen bidragit med 175,4 Mkr i omsättning och 75,2 Mkr i EBITA. Om konsolidering skett från årets början hade bolagen tillfört koncernen ytterligare ca 294,4 Mkr i omsättning och 68,1 Mkr i EBITA. De förvärvsrelaterade kostnaderna redovisas i rörelseresultatet och uppgår till 25,2 Mkr. I rörelseresultatet finns även 0,2 Mkr i förvärvsrelaterade kostnader avseende förvärv från tidigare år. Inget rörelseförvärv under 2024 bedöms som individuellt väsentligt och upplysningar presenteras därmed i aggregerad form.

Finansiella rapporter och noter, koncern

Finansiella rapporter och noter, moderbolaget

Undertecknande

Revisionsberättelse

Nyckeltalsdefinitioner

Aktieägarinformation

FÖRVÄRVSANALYS, ÅRETS FÖRVÄRV

	Bokfört värde	Verkligt värde justering	2024-12-31 Verkligt värde redovisat i koncernen
Varumärken	-	42 074	42 074
Produkträttigheter	-	132 239	132 239
Kundavtal	-	556 995	556 995
Immateriella anläggningstillgångar	283 677	-	283 677
Materiella anläggningstillgångar	3 413	-	3 413
Finansiella anläggningstillgångar	2 194	-	2 194
Varulager	34	-	34
Kortfristiga fordringar	56 524	-	56 524
Likvida medel	162 075	-	162 075
Uppskjuten skatteskuld	-	-179 883	-179 883
Leverantörsskulder	-19 464	-	-19 464
Övriga kortfristiga skulder	-156 198	-	-156 198
Övriga långfristiga skulder	-53 565	-	-53 565
Netto identifierbara tillgångar och skulder	278 690	551 425	830 115
Koncerngoodwill		1 045 967	1 045 967
Totalt			1 876 082

Koncernens anskaffningsvärde **1 876 082**

Beräkning av netto kassautflöde per 31 dec 2024	Verkligt värde
Koncernens anskaffningsvärde	-1 876 082
Skuldförd del av villkorad köpeskillning	408 296
Konvertibelt skuldebrev	45 110
Förvärvade likvida medel	162 075
Netto kassautflöde	-1 260 601

NOT 19 RESULTAT PER AKTIE

	2024	2023
Resultat per aktie före utspädning (kr)	10,74	9,04
Resultat vid beräkning av resultat per aktie	410 096	339 183
Genomsnittligt antal aktier (vägt genomsnitt)	38 192 325	37 501 876
Resultat per aktie efter utspädning	10,74	9,04
Resultat vid beräkning av resultat per aktie efter utspädning	419 105	348 269
Antal aktier efter utspädning	38 748 170	38 284 759

De finansiella instrument som kan ge framtida utspädningseffekter utgörs i sin helhet av konvertibla förlagslån och teckningsoptioner. Finansiella instrumenten anses vara ut-

spädande endast då de leder till ett sämre resultat per aktie efter än före utspädning. Beräkning av utspädning framgår av tabell på sidan 190.

NOT 20 STÄLLDA SÄKERHETER OCH EVENTUALFÖRPLIKTELSE

REDOVISNINGSPRINCIPER

En eventualförpliktelse redovisas när det finns ett möjligt åtagande som härrör från inträffade händelser och vars förekomst bekräftas endast av att en eller flera osäkra framtida händelser, som inte helt ligger inom företagets kontroll, inträffar eller uteblir, eller när det finns ett åtag-

ande som härrör från inträffade händelser men som inte redovisas som en skuld eller avsättning på grund av att det inte är troligt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera åtagandet eller att åtagandets storlek inte kan beräknas med tillräcklig noggrannhet.

STÄLLDA SÄKERHETER AVSEENDE EGNA SKULDER OCH AVSÄTTNINGAR

	2024-12-31	2023-12-31
Företagsinteckningar	39 000	39 000
Summa	39 000	39 000

Det finns en generell säkerhet som utgörs av vårt kreditfacilitetsavtal med covenantåtaganden. Styrelsen har inte identifierat några eventualförpliktelser.

NOT 21 NÄRSTÅENDE

Det föreligger inga utestående lån, garantier eller borgensförbindelser från Vitec till förmån för styrelseledamöter eller ledande befattningshavare i Vitec. Ingen av styrelseledamöterna, ledande befattningshavarna eller revisorerna i Vitec har haft någon direkt eller indirekt delaktighet i affärstransaktioner med

Vitec som är eller var ovanlig till sin karaktär eller med avseende på villkor.

För mer information gällande ersättningar till ledande befattningshavare och styrelse, se not 4A.

NOT 22 HÄNDELSER EFTER RAPPORTPERIODEN

Förvärv av programvarubolaget Intergrid

Den 7 februari förvärvades samtliga aktier i det nederländska programvarubolaget Intergrid B.V. Intergrid utvecklar och levererar programvara som förbättrar utbildningssystemet i Nederländerna.

Bolaget omsatte 2,5 miljoner euro under räkenskapsåret 2024. Förvärvet bedöms ge en omedelbar ökning av vinst per aktie för Vitec. Betalning sker kontant. Konsolidering kommer att påbörjas från och med förvärvstidpunkten.

Vid tidpunkten för denna rapports offentliggörande finns inte några bokslut som kan ligga till grund för en mer detaljerad beskrivning av förvärvet. Av denna anledning lämnas ingen information om förvärvade tillgångars verkliga värde samt förvärvade tillgångar och skulder. Tillkommande poster i en detaljerad förvärvsanalys bedömer vi vara produktivitet, kundavtal, varumärken och goodwill. Goodwill bedöms vara hänförlig till förväntad lönsamhet komplettering av kompetensbehov samt förväntade synergieffekter i form av gemensam utveckling av våra produkter.

Nytt låneavtal och emission av seniora icke-säkerställda obligationer

Den 10 februari ingick Vitec ett nytt låneavtal avseende en revolverande kreditfacilitet tillhandahållen av Nordea och SEB uppgående till 3 miljarder kronor. Faciliteten har 5 års löptid med möjligheter till förlängning. Den nya revolverande kreditfaciliteten ersätter den befintliga revolverande kreditfaciliteten och förvärvslånekrediten.

För att ytterligare diversifiera Vitecs finansieringskällor och låneförfalloprioritet har Vitec etablerat ett MTN-program, med ett ramverk på 5 miljarder kronor, för att möjliggöra finansiering via obligationsmarknaden. Den 12 februari emitterade Vitec seniora icke-säkerställda obligationer om 1 miljard kronor med en löptid om 4 år under MTN-programmet. Likviden från obligationsemissionen kommer att användas till allmänna bolagsändamål, inklusive delvis refinansiering av existerande banklån. Obligationerna kommer att handlas på Nasdaq Stockholms Corporate Bond List.



Finansiella rapporter och noter, moderbolaget



Resultaträkning

	NOT	2024	2023
RÖRELSENS INKOMSTER			
Nettoomsättning	(10)	187 811	174 383
Övriga rörelseintäkter		651 548	863 571
RÖRELSENS KOSTNADER:	(10)		
Övriga externa kostnader	(3)	-73 912	-70 988
Personalkostnader	(2)	-91 973	-73 330
Övriga rörelsekostnader		-711 748	-820 406
Avskrivningar	(7A)	-1 880	-1 915
RÖRELSERESULTAT		-40 154	71 315
RESULTAT FRÅN FINANSIELLA POSTER:	(4)		
Resultat från andelar i koncernföretag	(11)	489 913	320 430
Ränteintäkter och liknande resultatposter		10 011	5 635
Räntekostnader och liknande resultatposter		-122 593	-96 646
FINANSNETTO		377 331	229 419
RESULTAT EFTER FINANSIELLA POSTER		337 177	300 734
Bokslutsdispositioner	(12)	189 191	79 048
RESULTAT FÖRE SKATT		526 368	379 782
Skatt	(5)	-16 040	-24 942
ÅRETS RESULTAT		510 328	354 840

Årets resultat överensstämmer med summa totalresultat.

Balansräkning

	Not	2024-12-31	2023-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar	(7A)		
Dataprogram		3 533	2 141
Summa immateriella anläggningstillgångar		3 533	2 141
Materiella anläggningstillgångar	(7A)		
Byggnader		7 416	7 502
Investeringar i hyrda lokaler		781	907
Inventarier		2 349	2 237
Summa materiella anläggningstillgångar		10 546	10 646
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i dotterföretag	(6, 7A)	9 018 084	7 158 202
Uppskjuten skattefordran	(5)	707	698
Summa finansiella anläggningstillgångar		9 018 791	7 158 900
Summa anläggningstillgångar		9 032 870	7 171 687
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Fordringar hos koncernföretag		691 094	353 720
Övriga fordringar		616	1 249
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	(7B)	14 810	14 982
Summa kortfristiga fordringar		706 520	369 951
Kassa och bank		35 879	-
Summa omsättningstillgångar		742 399	369 951
SUMMA TILLGÅNGAR		9 775 269	7 541 638

	Not	2024-12-31	2023-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital	(9)	3 985	3 753
Reservfond		14 917	14 917
Summa bundet eget kapital		18 902	18 670
Fritt eget kapital			
Överkursfond		3 298 606	2 204 276
Balanserad vinst		966 384	753 564
Årets resultat		510 328	354 840
Summa fritt eget kapital		4 775 318	3 312 680
Summa eget kapital		4 794 220	3 331 351
Obeskattade reserver	(13)	1 961	1 638
Långfristiga skulder			
Avsättningar för pensioner		670	684
Konvertibla förlagslån	(9 KC,8)	79 647	187 425
Skulder till kreditinstitut	(8)	2 148 650	1 961 511
Övriga långfristiga skulder	(8)	707 720	675 069
Summa långfristiga skulder		2 936 687	2 824 689
Kortfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut	(8)	60 043	2 752
Konvertibla förlagslån	(9 KC,8)	152 140	10 649
Leverantörsskulder		7 062	3 207
Skulder till koncernföretag		1 410 086	1 049 023
Aktuella skatteskulder		15 230	12 780
Övriga kortfristiga skulder		375 401	284 302
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	(7C)	22 439	21 247
Summa kortfristiga skulder		2 042 401	1 383 960
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		9 775 269	7 541 638



Förändringar i eget kapital

	Aktiekapital	Reservfond	Överkursfond	Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat	Summa eget kapital
INGÅENDE EGET KAPITAL 2023-01-01	3 733	14 917	2 170 542	840 285	3 029 477
Årets resultat	-	-	-	354 840	354 840
Optionselement konvertibla förlagslån	-	-	1 195	-	1 195
Konvertering av konvertibla förlagslån	21	-	34 961	-	34 982
Emissionskostnader	-	-	-273	-	-273
Inbetalda optionspremier teckningsoptioner	-	-	21	-	21
Långsiktiga incitamentsprogram	-	-	5 357	-	5 357
Återköp egna aktier	-	-	-7 527	-	-7 527
Lämnad utdelning	-	-	-	-86 721	-86 721
UTGÅENDE EGET KAPITAL 2023-12-31	3 753	14 917	2 204 276	1 108 404	3 331 351
INGÅENDE EGET KAPITAL 2024-01-01	3 753	14 917	2 204 276	1 108 404	3 331 351
Årets resultat	-	-	-	510 328	510 328
Rättelse av fel hänförligt till tidigare år	-	-	-	-22 079*	-22 079*
Optionselement konvertibla förlagslån	-	-	2 019	-	2 019
Konvertering av konvertibla förlagslån	7	-	10 584	-	10 591
Nyemission	225	-	1 124 775	-	1 125 000
Emissionskostnader	-	-	-14 956**	-	-14 956
Inbetalda optionspremier teckningsoptioner	-	-	-	-	-
Aktierelaterade ersättningar	-	-	-	-	-
Långsiktiga incitamentsprogram	-	-	21 715	-	21 715
Återköp egna aktier	-	-	-49 808	-	-49 808
Lämnad utdelning	-	-	-	-119 941	-119 941
UTGÅENDE EGET KAPITAL 2024-12-31	3 985	14 917	3 298 605	1 476 712	4 794 220

* Under 2022 så bokfördes inte en koncernintern kostnad som uppstod i samband med ett förvärv, vilket resulterade i att årets resultat var 22,1 Mkr för högt. Detta hanterades under 2024 som en justering av de ingående balanserade vinstmedlen.

** Beloppet för emissionskostnader avviker från vad som presenterades i bokslutskommunikén och är kopplad till de skattemässigt avdragsgilla delarna av emissionskostnaderna.

Kassaflödesanalys

	Not	2024	2023
DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN			
Rörelseresultat		-40 154	71 315
<i>Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet</i>			
Avskrivningar och nedskrivningar		1 880	1 915
Orealiserade valutakursdifferenser		354	1 896
		-37 920	75 126
Erhållen aktieutdelning dotterföretag		311 736	336 393
Erhållen ränta		10 011	5 634
Erlagd ränta		-120 897	-94 211
Betald inkomstskatt		-9 710	15 037
KASSAFLÖDE FRÅN DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN		153 220	337 979
FÖRE FÖRÄNDRINGAR AV RÖRELSEKAPITAL			
<i>Förändring i rörelsekapital</i>			
Ökning/minskning av rörelsefordringar		31 121	80 320
Ökning/minskning av rörelseskulder		230 141	239 391
KASSAFLÖDE FRÅN DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN		414 482	657 690
INVESTERINGSVERKSAMHETEN			
Förvärv av dotterföretag (netto likviditetspåverkan)	(8)	-1 525 816	-1 458 900
Förändring uppskjuten skatt		58	-141
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar		-2 150	-896
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-1 023	-788
KASSAFLÖDE FRÅN INVESTERINGSVERKSAMHETEN		-1 528 930	-1 460 725

	Not	2024	2023
FINANSIERINGSVERKSAMHETEN			
Utdelning till moderbolagets aktieägare		-109 238	-82 661
Upptagna lån	(8)	833 641	984 652
Amortering av lån	(8)	-610 111	-337 028
Nyemission		1 125 000	-
Emissionskostnader		-18 836	-273
Förvärv av egna aktier		-49 808	-7 527
Inbetalda optionspremier		-	21
KASSAFLÖDE FRÅN FINANSIERINGSVERKSAMHETEN		1 170 648	557 184
ÅRETS KASSAFLÖDE		56 200	-245 851
LIKVIDA MEDEL VID ÅRETS BÖRJAN		0	226 879
Valutakursförändringar likvida medel		-20 321	18 972
LIKVIDA MEDEL VID ÅRETS SLUT		35 879	0

Noter

NOT 1 REDOVISNINGSPRINCIPER

Moderbolagets redovisningsprinciper
Årsredovisningen för moderbolaget är upprättad i enlighet med Årsredovisningslagen och Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 2, Redovisning för juridiska personer. Tillämpningen av RFR 2 innebär att moderbolaget ska tillämpa samma redovisningsprinciper som koncernen så långt detta är möjligt inom ramen för årsredovisningslagen, tryggandelagen och med hänsyn till sambandet mellan redovisning och beskattning.

Moderbolaget tillämpar de redovisningsprinciper som finns angivna för koncernen med undantag för nedanstående.

- För moderbolaget redovisas en resultaträkning. För koncernen redovisas en rapport över totalresultatet. För moderbolaget används benämningarna balansräkning respektive kassaflödesanalys för de rapporter som i koncernen har titlarna rapport över finansiell ställning respektive rapport över kassaflöden. Resultaträkning och balansräkning är för moderbolaget uppställda enligt årsredovisningslagens scheman, medan rapporten över totalresultat, rapporten över förändringar i eget

- kapital och kassaflödesanalysen baseras på IAS 1 Utformning av finansiella rapporter respektive IAS 7 Rapport över kassaflöden. De skillnader mot koncernens rapporter som gör sig gällande i moderbolagets resultat- och balansräkningar utgörs främst av redovisning av eget kapital samt förekomsten av avsättningar som en egen rubrik i balansräkningen.
- Andelar i dotterföretag samt villkorade köpeskillningar redovisas i moderbolaget enligt anskaffningsvärdemetoden. Verkligt värde-justerings av villkorade köpeskillningar görs löpande i koncernen. I moderbolaget redovisas obeskattade reserver inklusive uppskjuten skatt. I koncernen delas obeskattade reserver upp i uppskjuten skatt och eget kapital.
 - Anteciperad utdelning från dotterföretag redovisas i de fall moderföretaget ensamt har rätt att besluta om utdelningens storlek.

NOT 2 ERSÄTTNINGAR TILL ANSTÄLLDA

Ledande befattningshavare
Ledande befattningshavare i moderbolaget utgörs av styrelsen och koncernens ledningsgrupp, group management (GM). Av dessa är det fyra som är anställda i dotterbolag i andra länder men där lönekostnader faktureras till moderbolaget. Dessa fyra personers löner och ersättningar inkluderas i beloppen för ledande befattningshavare.

Ersättning till styrelseledamöter och ledande befattningshavare i moderbolaget
Samtliga ersättningar bedöms vara marknadsmässiga. Externa ledamöter erhåller styrelsearvoden.

Rörliga ersättningar förekommer ej. Inga konsultavtal finns för någon styrelseledamot eller ledande befattningshavare.

Styrelsearvoden har utbetalats i enlighet med årsstämman beslut. Styrelsens ordförande erhåller ett arvode om 710 tkr per år. Till

övriga 5 styrelseledamöter som inte är anställda i koncernen utgår ett arvode om totalt 250 tkr per år. I bägge fallen gäller ersättningsnivån från och med stämmodatum.

Lön för vd uppgick till 5 062 tkr, styrelsearvode utbetalas ej.

Vid uppsägning från bolagets sida utgår lön under uppsägningstid 6 månader samt avgångsvederlag med 6 månadslöner. Avgångsvederlaget avräknas mot ersättning från annan uppdragsgivare.

Pensionsplanerna är avgiftsbestämda och baseras på pensionsålder 65 år. Mellan Vitec och andra ledande befattningshavare gäller normalt den uppsägningstid som följer av gällande lagstiftning eller tillämpligt kollektivavtal.

Ledamöters och ledande befattningshavares innehav av aktier och konvertibla skuldebrev framgår i bolagsstyrningsrapporten.

MEDELANTAL ANSTÄLLDA

	Kvinnor		Män		Totalt	
	2024	2023	2024	2023	2024	2023
Sverige	27	24	16	15	43	39

Vid årets slut uppgick antalet anställda till 45 personer (41).

KÖNSFÖRDELNING BLAND LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

Styrelsen i moderbolaget består av sex ledamöter varav tre kvinnor. Koncernens

ledningsgrupp består av 13 personer varav 5 kvinnor.

LÖNER OCH ANDRA ERSÄTTNINGAR

	2 024	2 023
Löner och andra ersättningar	43 515	42 341
Aktierelaterade ersättningar	18 135	4 416
Sociala kostnader	22 973	18 842
Varav pensionspremier ledande befattningshavare	3 935	4 086
Varav pensionspremier övriga anställda	1 807	1 216
Summa	84 623	65 599

LÖNER OCH ANDRA ERSÄTTNINGAR FÖRDELAT MELLAN STYRELSELEDAMÖTER, LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE OCH ÖVRIGA ANSTÄLLDA

	2024	2023
Ledande befattningshavare (varav tantiem o. d.)	33 200 (0)	28 652 (0)
Övriga anställda	28 450	18 105
Summa	61 650	46 757

Antal ledande befattningshavare i moderbolaget utgörs av 19 personer (19).

	Grundlön/ styrelsearvode		Tecknings- optioner		Aktiesparar- program		Övriga förmåner		Pensions- premier		Summa	
	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023
Styrelsens ordförande Lars Stenlund	680	613	-	-	-	-	-	-	-	-	680	613
Styrelseledamot Crister Stjernfelt	-	18	-	-	-	-	-	-	-	-	-	18
Styrelseledamot Kaj Sandart	240	217	-	-	-	-	-	-	-	-	240	217
Styrelseledamot Jan Friedman	240	217	-	-	-	-	-	-	-	-	240	217
Styrelseledamot Birgitta Johansson Hedberg	240	217	-	-	-	-	-	-	-	-	240	217
Styrelseledamot Anna Valtonen	240	217	-	-	-	-	-	-	-	-	240	217
Styrelseledamot Malin Ruijsenaars	240	147	-	-	-	-	-	-	-	-	240	147
CEO och koncernchef Olle Backman	5 062	4 508	-	-	299	77	4	3	445	450	5 810	5 038
Övriga ledande befattningshavare moderbolaget *	24 694	22 500	-	-	1 265	199	184	160	3 489	3 636	29 632	26 495
Summa	31 636	28 654	0	0	1 564	276	188	163	3 934	4 086	37 322	33 179

*Övriga ledande befattningshavare i moderbolaget utgörs av 13 personer (12) som ingår i koncernens ledningsgrupp, group management (GM).

NOT 3 ERSÄTTNING TILL REVISORER

	2024	2023
Deloitte, revisionsuppdrag	1 229	-
Deloitte, revisionsverksamhet utöver revisionsuppdrag	71	-
	1 300	0
PwC, revisionsuppdrag	220	2 391
PwC, revisionsverksamhet utöver revisionsuppdrag	62	154
PwC, skatterådgivning	667	220
PwC, andra uppdrag	189	21
	1 138	2 786
Totala revisionsarvoden	2 438	2 786

På årsstämman 2024 beslutades om nyval av det auktoriserade revisionsbolaget Deloitte. Av revisionsuppdrag avser 1 229 tkr Deloitte Sverige, av revisionsverksamhet utöver revisionsuppdrag avser 71 tkr Deloitte Sverige. Av arvoden för skatterådgivning avser 667 tkr PwC Sverige och av övriga uppdrag avser 189 tkr PwC Sverige. För 2023 års revision tillkom revisionsarvoden om 220 tkr samt revisionsverksamhet utöver revisionsuppdrag om 62 tkr till PwC Sverige.

NOT 4 FINANSIELLA POSTER

REDOVISNINGSPRINCIPER

Finansiella intäkter består av ränteintäkter på finansiella placeringar samt utdelningsintäkter. Utdelningsintäkter redovisas när rätten att erhålla utdelning fastställts.

Anteciperad utdelning redovisas endast när det utdelande bolaget är ett helägt dotterbolag.

FINANSIELLA POSTER

	2024	2023
Aktieutdelning dotterföretag	489 913	320 430
Ränteintäkter banktillgodohavanden	9 875	4 934
Ränteintäkter från dotterföretag	136	701
Summa finansiella intäkter	499 924	326 065
Räntekostnader lån	-122 015	-96 524
Räntekostnader dotterföretag	-572	-18
Övriga räntekostnader	-6	-105
Summa finansiella kostnader	-122 593	-96 647
Summa finansiella poster	377 331	229 418

NOT 5 SKATT

Aktuell skatt	2024	2023
Aktuell skatt på årets resultat	-19 890	-21 688
Justering aktuell skatt från tidigare år	3 737	-3 395
	-16 153	-25 083
Uppskjuten skatt		
Uppskjuten skatt avseende temporära skillnader	113	141
Totalt redovisad skattekostnad	-16 040	-24 942

AVSTÄMNING MELLAN GÄLLANDE SKATTESATS OCH EFFEKTIV SKATTESATS

	2024	2023
Redovisat resultat före skatt	526 368	379 782
Skatt enligt gällande skattesats	-108 432	-78 235
Skatteeffekt av:		
-ej avdragsgilla kostnader	-150	-186
-ej skattepliktiga intäkter	100 924	66 021
-emissionskostnader	2 953	-
-begränsning av ränteavdrag	-15 185	-9 288
-uppskjuten skatt direktpension	113	141
-skatt hänförlig till tidigare år	3 737	-3 395
Redovisad effektiv skatt	-16 040	-24 942

REDOVISADE UPPSKJUTNA SKATTEFORDRINGAR

	2024-12-31	2023-12-31
Uppskjuten skatt hänförlig till pensionsförpliktelse	707	698
Utgående balans	707	698

NOT 6 ANDELAR I DOTTERFÖRETAG

Per 1 januari 2024 skedde fyra fusioner i Norge. Vitec Infoeasy AS fusionerades med Vitec Autodata AS. Samtidigt bytte Vitec Autodata namn till Vitec Autosystemer AS. Vitec Nice AS fusionerades med Vitec Wims AS med namnbyte till Vitec Forsikring AS. Vitec IT-drift AS fusionerades med Vitec Shared Services AS och slutligen så fusionerades Vitec Ecclesia Systemer AS med Vitec Agrando AS. Fusionerna medför att de kvarvarande bolagen har tagit över de överläm-

nande bolagens bokföring och skatteställning tillsammans med tillgångar, rättigheter och skyldigheter.

I april 2024 överlät Vitec Megler AS sitt helägda dotterbolag Vitec Megler AB till moderbolaget Vitec Software Group AB (publ).

I november 2024 bildades ett nytt bolag, Vitec Facility Systems ApS. Bolaget är ett dotterföretag till Vitec Plania AS.

	2024-12-31	2023-12-31
Ingående anskaffningsvärde	7 158 202	5 147 351
Årets investeringar i dotterbolag	1 951 090	2 010 851
Omvärdering av andelar	-91 208	-
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	9 018 084	7 158 202
Utgående bokfört värde	9 018 084	7 158 202



I den följande tabellen anges Vitec Software Group ABs direktägda dotterföretag vid utgången av räkenskapsåret.

Dotterföretag	Org. nr.	Säte	Antal andelar	Kapital/röstandel, %	Bokfört värde 2024-12-31	Bokfört värde 2023-12-31
ABS Holding International B.V.	16063978	Boxtel, Nederländerna	1843	100%	197 366	197 366
ABS Information Systems Group B.V.	866981842	Ravels, Belgien	620	100%	1 070 619	1 070 619
Enova Holding B.V.	55279767	Capelle aan den IJssel, Nederländerna	90000	100%	1 134 095	1 134 086
Gautama SRL	0664858091	Woluwe-Saint-Lambert, Belgien	2 001	60%	321 740	-
Olyslager Group B.V.	68743572	Bunschoten, Nederländerna	12 000 000	100%	1 015 210	-
Taxiteknik Nordic AB	559213-9561	Stockholm, Sverige	1 000	60%	133 742	-
Malmkroppen AB	559234-2934	Umeå, Sverige	50	100%	20 500	16 000
Vitec AB	556571-5090	Umeå, Sverige	18 000	100%	2 654	2 654
Vitec Acute Oy	18369420	Tammerfors, Finland	85 714	50%	38 836	38 836
Vitec Agrando AS	970991786	Sandnes, Norge	1 129 500	100%	123 381	78 852
Vitec Alma Oy	0872974-4	Karleby, Finland	15 086	100%	64 676	64 796
Vitec Aloc A/S	14788484	Odense, Danmark	20 000	100%	88 658	88 658
Vitec Appva AB	556871-4967	Göteborg, Sverige	672	100%	100 893	100 893
Vitec Autosystemer AS	817159362	Oslo, Norge	30 000	100%	53 940	37 010
Vitec Avoine Oy	19353375	Tammerfors, Finland	3 818	100%	86 407	86 407
Vitec Bidtheatre AB	556911-1999	Stockholm, Sverige	77 051	100%	111 055	-
Vitec Capitex AB	556875-8105	Umeå, Sverige	1000	100%	8 289	8 289
Vitec Cito A/S	16724041	Allerød, Danmark	500 000	100%	87 797	87 797
Vitec Codea Oy	2239038-8	Tammerfors, Finland	90	100%	65 354	62700
Vitec Datamann A/S	59943510	Søborg, Danmark	3 000	100%	56 714	56 714
Vitec DL System AB	556607-5742	Söderhamn, Sverige	2 000	100%	14 518	14 518
Vitec Docubizz ApS	10102626	Høje Taastrup, Danmark	510 000	100%	71 535	71 545
Vitec Energy AB	556347-7073	Umeå, Sverige	1 000	100%	8 205	8 205
Vitec Entry Event AB	559004-9119	Göteborg, Sverige	5 000	100%	22 198	22 198
Vitec Figlo Holding B.V.	24304092	Amsterdam, Nederländerna	88 888	100%	181 973	-
Vitec Fixit Systemer AS	982821843	Bergen, Norge	268	100%	173 375	173 375
Vitec Forsikring AS**	984952953	Oslo, Norge	1 217	100%	98 674	72 629
Vitec Futursoft Oy	14942533	Esbo, Finland	100	100%	107 073	107 073
Vitec Förvaltningssystem AB	556591-2101	Stockholm, Sverige	1 000	100%	117 412	117 412
Vitec HK data AS	965309926	Moelv, Norge	50	100%	21 177	21 177
Vitec Hotellinx Oy	3204701-4	Åbo, Finland	1 000	100%	45 152	45 152
Vitec IT-Drift AB	556459-9347	Umeå, Sverige	1 000	100%	1 008	1 008



Finansiella rapporter och noter, koncern	Finansiella rapporter och noter, moderbolaget	Undertecknande	Revisionsberättelse	Nyckeltalsdefinitioner	Aktieägarinformation	
Dotterföretag	Org. nr.	Säte	Antal andelar	Kapital/röstandel, %	Bokfört värde 2024-12-31	Bokfört värde 2023-12-31
Vitec Katrina Oy	15995354	Rauma, Finland	13 200	100%	44 149	44 149
Vitec LDC B.V.	24288117	Eindhoven, Nederländerna	1 000	100%	90 107	-
Vitec Megler AB	559035-4816	Kalmar, Sverige	500	100%	50	-
Vitec Megler AS	944507302	Oslo, Norge	3 256 596	100%	120 548	120 548
Vitec Memorix B.V.	50767666	Heerhugowaard, Nederländerna	182	100%	217 389	221 902
Vitec MV A/S	15314400	Odense, Danmark	600	100%	120 739	120 739
Vitec Mäklarsystem AB	556367-6500	Umeå, Sverige	1 000	100%	86 010	86 010
Vitec Navicode Oy*	2663252-4	Tammerfors, Finland	100	100%	-	-
Vitec Neagen Oy	1796163-3	Uleåborg, Finland	4 333	100%	520 445	514 724
Vitec Nordman AB	556026-3351	Solna, Sverige	1 000	100%	41 005	41 005
Vitec Plania AS	841239172	Stavanger, Norge	330	100%	54 202	54 202
Vitec Raisoft Oy	1615982-5	Karleby, Finland	500	100%	195 040	281 731
Vitec Roidu Oy	2177774-0	Helsingfors, Finland	1 203	100%	84 444	-
Vitec Samfundssystem AB	556672-5056	Umeå, Sverige	10 000	100%	27 757	27 757
Vitec Scanrate Financial Systems A/S	20224991	Aarhus, Danmark	500 000	100%	306 029	306 029
Vitec Shared Services Aps	41860847	Odense, Danmark	40 000	100%	56	56
Vitec Shared Services AS	920592287	Oslo, Norge	30 000	100%	1 913	44
Vitec Shared Services B.V.	90008847	Delft, Nederländerna	100	100%	11	-
Vitec Shared Services Oy	25351376	Tammerfors, Finland	19 800	100%	34 439	34 439
Vitec Smart Visitor System AB	556267-6972	Umeå, Sverige	4 000	100%	32 434	32 434
Vitec Tietomitta Oy	9060034	Esbo, Finland	7 922	100%	46 179	46 179
Vitec Travelize AB	556619-3792	Västra Frölunda, Sverige	1 111	100%	68 331	68 331
Vitec Unikum datasystem AB	556223-4798	Lund, Sverige	10 200	100%	554 967	554 967
Vitec Vabi B.V	27350429	Delft, Nederländerna	1 800 000	100%	639 072	639 072
Vitec Visiolink ApS	27665314	Aarhus, Danmark	50 000	100%	88 542	88 542
Under året fusionerade och sålda bolag						89 371
Summa					9 018 084	7 158 202

*Bokfört värde finns i Vitec Codea Oy

Via dotterföretag äger Vitec Software Group AB följande bolag:

Dotterbolag	Äger	Säte	Org.nr.
Vitec Samfundssystem AB	Agrando Asia (Pvt) Ltd	Sri Lanka	-
Shared Services Oy	Vitec Acute Oy (50%)	Tammerfors, Finland	18369420
Vitec Aloc A/S	Vitec Aloc AS	Oslo, Norge	976876768
Vitec MV A/S	Vitec MV AB	Malmö, Sverige	556438-3080
	Vitec MV AS	Olso, Norge	981205308
Vitec Datamann A/S	Carlogistic ApS	Herlev, Danmark	41471387
Vitec Visiolink ApS	Vitec LIVEdition ApS	Århus, Danmark	34895236
ABS Holding International B.V.	ABS Boxel Software B.V.	Boxel, Nederländerna	16087916
	Inter Data ABS SRL	Bukarest, Rumänien	J40/12582/1998
ABS Information Systems Group B.V.	ABS LBS Group B.V.	Ravels, Belgien	887611168
	ABS Japan	Tokyo, Japan	11703001444
	ABS France S.A.	Insneauville, Frankrike	813141884
	Laundry Services International Inc.	Plymoth, MN, USA	58-2517381
Enova Holding B.V.	ABS Scandinavia ApS	Horsens, Danmark	26992389
	ABS Belgium N.V.	Ravels, Belgien	44837941
	ABS Deutschland GmbH	Mönchenglabach, Tyskland	HRB 11173
	Enova B.V.	Capelle aan den IJssel, Nederländerna	55280110
	Enova Grid Management B.V.	Capelle aan den IJssel, Nederländerna	66425581
	Enova Storage Systems B.V.	Capelle aan den IJssel, Nederländerna	70986703
Gautama SRL	Juloro SAS	Valenciennes, Frankrike	892646837
	Trinergy SRL	Woluwe-Saint-Lambert, Belgien	833215944
Vitec Bidtheatre AB	Vitec Bidtheatre AS	Oslo, Norge	931586270
Olyslager Group B.V.	Olyslager Holding B.V.	Amersfoort, Nederländerna	32128390
	Olyslager International B.V.	Bunschoten, Nederländerna	56776748
	Olyslager Organisation B.V.	Bunschoten, Nederländerna	31014655
	Olyslager Licence B.V.	Bunschoten, Nederländerna	67713726
	Olyslager North America Inc.	Lewes, State of Delaware, USA	6805862
Vitec Figlo Holding B.V.	Vitec Figlo Distribution B.V.	Amsterdam, Nederländerna	50734873
	Vitec Figlo SSC B.V.	Amsterdam, Nederländerna	24269913
	Vitec Figlo B.V.	Amsterdam, Nederländerna	52262219
Vitec Plania AS	Vitec Facility Systems ApS	Herlev, Danmark	45254526

NOT 7 ICKE FINANSIELLA SKULDER OCH TILLGÅNGAR MODERBOLAGET

NOT 7A ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR MODERBOLAGET

IMMATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR (MKR)

	Dataprogram		Produkträttigheter		Totalt	
	2024-12-31	2023-12-31	2024-12-31	2023-12-31	2024-12-31	2023-12-31
Ingående anskaffningsvärde	13,6	12,7	0,6	0,6	14,2	13,3
Inköp	2,2	0,9	-	-	2,2	0,9
Utgående ack. anskaffningsvärden	15,8	13,6	0,6	0,6	16,4	14,2
Ingående avskrivningar	-11,5	-10,8	-0,6	-0,6	-12,1	-11,4
Årets avskrivningar	-0,8	-0,7	-	-	-0,8	-0,7
Utgående ack. avskrivningar	-12,3	-11,5	-0,6	-0,6	-12,9	-12,1
Utgående bokfört värde	3,5	2,1	0,0	0,0	3,5	2,1

MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR (MKR)

	Byggnader		Investeringar i hyrda lokaler		Inventarier		Totalt	
	2024-12-31	2023-12-31	2024-12-31	2023-12-31	2024-12-31	2023-12-31	2024-12-31	2023-12-31
Ingående anskaffningsvärde	9,3	9,3	8,0	8,0	9,3	8,5	26,6	25,8
Inköp	0,1	-	0,3	-	0,6	0,8	1,0	0,8
Utgående ack. anskaffningsvärden	9,4	9,3	8,3	8,0	9,9	9,3	27,6	26,6
Ingående avskrivningar	-1,8	-1,7	-7,1	-6,5	-7,1	-6,5	-16,0	-14,7
Årets avskrivningar	-0,2	-0,1	-0,4	-0,6	-0,5	-0,6	-1,1	-1,3
Utgående ack. avskrivningar	-2,0	-1,8	-7,5	-7,1	-7,6	-7,1	-17,1	-16,0
Utgående bokfört värde	7,4	7,5	0,8	0,9	2,3	2,2	10,6	10,6



FINANSIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR (MKR)

	Andelar i dotterföretag	
	2024-12-31	2023-12-31
Andelar i dotterföretag	9 018,1	7 158,2
Uppskjuten skattefordran	0,7	0,7
Utgående redovisat värde	9 018,8	7 158,9

NOT 7B FÖRUTBETALDA KOSTNADER OCH UPPLUPNA INTÄKTER

	2024-12-31	2023-12-31
Förutbetald hyra	3 778	4 035
Övriga förutbetalda kostnader	11 032	10 947
Summa	14 810	14 982

NOT 7C UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER

	2024-12-31	2023-12-31
Upplupna räntor	7 057	8 664
Upplupna löner	8 018	6 722
Upplupen särskild löneskatt	2 777	1 321
Sociala avgifter	2 509	2 112
Övriga upplupna kostnader	2 078	2 428
Summa	22 439	21 247

NOT 8 FINANSIELLA RISKER OCH HANTERING AV KAPITAL

LÖPTIDSANALYS

	Konvertibla förlagslån		Skulder till kreditinstitut		Tilläggsköpeskillingar samt åtagande om förvärv av aktier		Övriga skulder		Summa	
	2024-12-31	2023-12-31	2024-12-31	2023-12-31	2024-12-31	2023-12-31	2024-12-31	2023-12-31	2024-12-31	2023-12-31
Inom 1 år efter balansdagen	157 543	18 619	153 654	108 783	332 449	252 747	42 952	31 553	686 598	411 702
Senare än 1 år men inom 3 år efter balansdagen	85 084	196 631	2 335 468	194 577	622 490	348 192	-	-	3 043 042	739 400
Senare än 3 år men inom 5 år efter balansdagen	-	-	-	2 107 424	85 230	326 877	-	-	85 230	2 434 301
Senare än 5 år efter balansdagen	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Summa	242 627	215 250	2 489 122	2 410 784	1 040 169	927 816	42 952	31 553	3 814 870	3 585 403

FÖRÄNDRING AV SKULDER I FINANSIERINGSVERKSAMHETEN, MODERBOLAGET

	Långfristiga skulder till kreditinstitut		Kortfristiga skulder till kreditinstitut		Konvertibla skuldebrev	
	2024-12-31	2023-12-31	2024-12-31	2023-12-31	2024-12-31	2023-12-31
INGÅENDE BALANS	1 961 511	1 332 595	2 752	2 752	198 074	194 073
Kassaflöde	166 238	647 624	57 291	-	-89	-
Ej kassaflödespåverkande förändringar:						
Valutakursförändringar	20 390	-18 708	-	-	-	-
Finansiering förvärv	-	-	-	-	43 092	34 962
Konvertering	-	-	-	-	-10 586	-35 077
Övrigt	511	-	-	-	1 296	4 116
UTGÅENDE BALANS	2 148 650	1 961 511	60 043	2 752	231 787	198 074

Investeringar i dotterföretag

Utbetalning avseende förvärv av dotterföretag under perioden utgjordes av likvid för LDC I-talent Solutions B.V., Bidtheatre AB, Taxiteknik Nordic AB, koncernen Trinerky, Olyslager Group B.V., Roidu Oy samt Figlo Holding B.V.. Netto kassaflöde uppgick till 1 260,6 Mkr. För fem av förvärven avsågs hela den utestående aktiestocken och innebar att bestämmande inflytande erhöles. För Taxiteknik Nordic AB samt koncernen Trinerky så förvärvades 60 % av aktierna med avtal om köp av resterande aktier under kommande år. I båda dessa fall innebar köpen att ett bestämmande inflytande erhöles.

Dessutom utbetalades tilläggsköpeskillingar för förvärven av Scanrate Financial Systems A/S, Oy Raisoft Ltd., Memorix B.V., Neagen Oy, Entry Event Sweden AB, Enova B.V. och Codea Oy

om 265,2 Mkr. Utbetalningarna innebar inte någon förändring i bestämmande inflytande eller aktiestock. Under året har tidigare skuldförda tilläggsköpeskillingar justerats ned med 91,2 Mkr.

Utbetalning avseende förvärv av dotterföretag under 2023 utgjordes av likvid för Enova B.V., DL Systems AB, Entry Event Sweden AB, Neagen Oy, Memorix B.V. och Codea Oy. Netto kassaflöde uppgick till 1 211,9 Mkr. Förvärven avsåg hela den utestående aktiestocken och innebar att bestämmande inflytande erhöles. Dessutom utbetalades tilläggsköpeskillingar för förvärven av DocuBizz Aps och ABS Holding B.V. om 247,0 Mkr. Utbetalningarna innebar inte någon förändring i bestämmande inflytande eller aktiestock.

NOT 9 EGET KAPITAL

För ytterligare information, se koncernens Not 16 – Eget kapital.

UTDELNING	
	2024
Utdelning för räkenskapsåret 2022 uppgick till 2,28 kronor per aktie (2,00)	21 395
Utdelning för räkenskapsåret 2023 uppgick till 3,00 kronor per aktie (2,28)	87 843
Totalt skuldförda eller utbetalda utdelningar	109 238
UTDELNING	
	2023
Utdelning för räkenskapsåret 2021 uppgick till 2 kronor per aktie (1,64)	18 664
Utdelning för räkenskapsåret 2022 uppgick till 2,28 kronor per aktie (2,00)	86 903
Totalt skuldförda eller utbetalda utdelningar	105 567

För räkenskapsåret 2024 har styrelsen föreslagit en utdelning på 3,60 kronor per aktie (3,00). Den föreslagna ordinarie utdelningen får maximalt uppgå till ett sammanlagt belopp om 154 259 tkr. Det sammanlagda beloppet

av den föreslagna utdelningen är inte redovisad som en skuld per 31 december 2024 men förväntas regleras med balanserade vinstmedel i april 2025.

NOT 10 TRANSAKTIONER MED KONCERNFÖRETAG

I moderbolagets nettoomsättning ingår fakturering till koncernföretag med 100 % (100), vilket i allt väsentligt avser fakturering för

utförda tjänster i form av lokaler, datakommunikation och telefoni, ekonomisk rapportering, HR och management/verksamhetsutveckling.

SAMMANSTÄLLNING ÖVER NÄRSTÅENDETRANSAKTIONER MODERBOLAGET

	Dotterföretag	
	2024	2023
Försäljning av varor/tjänster till närstående	187 811	174 383
Inköp av varor/tjänster från närstående	-21 644	-17 284
Övrigt (ex ränta, utdelning)	678 991	400 113
Fordran på närstående	691 094	353 720
Skuld till närstående	1 410 086	1 049 023

NOT 11 ANTECIPERAD UTDELNING

Moderbolaget har bokfört en fordran avseende anteciperad aktieutdelning från dotterbolagen. Denna uppgår totalt till 415,2 Mkr (237,0) fördelat på:

Mkr	2024	2023
ABS Holding B.V.	11,5	-
Enova Holding B.V.	80,4	-
Vitec Acute Oy	9,0	7,0
Vitec Agrando AS	6,7	6,9
Vitec Alma Oy	-	5,6
Vitec Alloc A/S	20,0	17,9
Vitec Appva AB	-	4,0
Vitec Avoine Oy	2,9	5,5
Vitec Capitex AB	-	3,5
Vitec Cito A/S	9,2	7,4
Vitec Codea Oy	3,4	-
Vitec Datamann A/S	7,4	-
Vitec DL System AB	2,0	-
Vitec DocuBizz ApS	6,2	6,0
Vitec Ecclesia AS	-	2,0
Vitec Energy AB	-	4,0
Vitec Entry Event AB	1,0	-
Vitec Fixit Systemer AS	4,4	4,9
Vitec Futursoft Oy	25,3	15,5
Vitec Forsikring AS	0,7	5,9
Vitec Förvaltningssystem AB	-	22,0
Vitec IT-Drift AB	-	4,0
Vitec Katrina Oy	5,7	4,4
Vitec Megler AS	24,2	17,6
Vitec Mäklarsystem AB	-	4,5
Vitec Navicode Oy	1,2	-
Vitec Neagen Oy	68,9	-
Vitec Plania AS	4,8	4,7
Vitec Raisoft Oy	23,0	-

Mkr	2024	2023
Vitec Samfundssystem AB	-	10,0
Vitec Scanrate A/S	38,5	-
Vitec Shared Services Oy	7,1	6,3
Vitec Smart Visitor System AB	-	3,0
Vitec Tietomitta Oy	9,2	-
Vitec Travelize AB	-	5,0
Vitec Unikum Datasystem AB	-	26,0
Vitec Vabi B.V.	42,5	33,3
Summa	415,2	237,0

NOT 12 BOKSLUTSDISPOSITIONER

	2024	2023
Skillnad mellan bokförda avskrivningar och avskrivningar enligt plan	-323	48
Erhållna koncernbidrag	189 514	79 000
Summa	189 191	79 048

NOT 13 OBESKATTADE RESERVER

	2024-12-31	2023-12-31
Skillnad mellan bokförda avskrivningar och avskrivningar enligt plan	1 961	1 638
Summa	1 961	1 638

NOT 14 STÄLLDA SÄKERHETER OCH EVENTUALFÖRPLIKTELSE

STÄLLDA SÄKERHETER AVSEENDE EGNA SKULDER OCH AVSÄTTNINGAR

	2024-12-31	2023-12-31
Företagsinteckningar	39 000	39 000
Summa	39 000	39 000

Styrelsen har inte identifierat några eventualförpliktelser.

NOT 15 NÄRSTÅENDE

De flesta svenska bolag i koncernen hyr lokaler av moderbolaget genom sedvanliga hyresavtal. Samtliga bolag som hyr lokaler av moderbolaget ägs till 100 % av Vitec. Utöver lokalkostnader fakturerar moderbolaget intra group services.

För ytterligare information, se koncernens Not 21 – Närstående.

NOT 16 FÖRSLAG TILL VINSTDISPOSITION

TILL ÅRSSTÄMMANS FÖRFOGANDE STÅR FÖLJANDE VINSTMEDEL (KR):

Balanserad vinst	966 384 082
Överkursfond	3 298 605 997
Årets resultat	510 327 832
	4 775 317 911

STYRELSEN FÖRESLÅR ATT VINSTMEDLEN DISPONERAS SÅ ATT (KR):

till aktieägare utdelas 3,60 kr per aktie	154 258 554
i ny räkning överförs	4 621 059 357
	4 775 317 911

Med hänvisning till ovanstående och vad som i övrigt kommit till styrelsens kännedom är styrelsens bedömning att en allsidig bedömning av bolagets och koncernens ekonomiska ställning medför att utdelningen är försvarlig med hänvisning till de krav som verksam-

hetens art, omfattning och risker ställer på storleken av bolagets och koncernens egna kapital samt bolagets och koncernverksamhetens konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Noter till hållbarhetsrapport

Not 1 Metodbeskrivning för väsentlighetsbedömning	171
Not 2 Metodbeskrivning beräkning klimatpåverkan	173
Not 3 Utsläpp av växthusgaser ton CO2e	175
Not 4 Utsläpp från elkonsumtion ton CO2e	175
Not 5 Centrala emissionsfaktorer	176
Not 6 Taxonomi för hållbarhet	177
Not 7 Tabeller taxonomi	179

NOT 1 METOD FÖR VÄSENTLIGHETSBEDÖMNING

Arbetet med dubbel väsentlighetsanalys delades upp i två moment. Konsekventiell väsentlighet och Finansiell väsentlighet. Hela

KONSEKVENTIELL VÄSENTLIGHET

Bedömningsparametrar för konsekventiell väsentlighet:

- Bedömningsparametrar för negativa konsekvenser:
 - Skala** - Hur allvarlig en negativ konsekvens är eller hur fördelaktig en positiv konsekvens är.
 - Omfattning** – Exempelvis hur många personer påverkas eller hur stor blir skadan på miljön?
 - Återställbarhet** – Huruvida och i hur hög grad de negativa konsekvenserna kan åtgärdas, dvs. att miljön eller de påverkade personerna återställs till sitt föregående tillstånd.
 - Sannolikhet** – Hur sannolikt är det att påverkan förekommer?

värdekedjan utifrån E (environment), S (social) och G (governance) analyserades.

- För positiva konsekvenser har samma bedömningsparametrar använts, med undantag för återställbarhet som inte är relevant för positiva konsekvenser, eftersom de inte behöver åtgärdas.
- Hela värdekedjan beaktas, oavsett rådgivhet.
- Konsekvenserna på människor och miljö beaktas på kort (< 1 år), medel (1-5 år) och lång (> 5 år) sikt.

Gränsvärden vid bedömning:

För att beräkna resultatet för en positiv konsekvens summeras bedömningen för vald nivå av skala och omfattning och multipliceras sedan med sannolikheten. Vid bedömning av en potentiell negativ konsekvens tillämpas samma principer, med tillägget att bedöm-

ningen av nivån av återställbarhet också adderas till skalan och omfattningen innan den multipliceras med sannolikhetspoängen.

(Skala + omfattning + återställbarhet) x sannolikhet.

Skala	Bedömning
Mycket liten	1
Liten	2
Medel	3
Hög	4
Mycket hög	5

Omfattning	Bedömning
Mycket begränsad	1
Begränsad	2
Medel	3
Utbredd	4
Mycket utbredd	5

Återställbarhet	Bedömning
Återställbar inom < 1 år	1
Återställbar inom 1 - 3 år	2
Återställbar inom 3 - 5 år	3
Återställbar inom 5 - 10 år	4
Återställbar inom > 10 år eller permanent	5

Sannolikhet	Bedömning
0-24 % (potentiell)	0,2
25-49 % (potentiell)	0,4
50-74 % (potentiell)	0,6
75-99 % (potentiell)	0,8
100 % (faktisk)	1

Gränsvärden vid bedömning av väsentliga konsekvenser:

- Väsentliga negativa konsekvenser: Minst en av parametrarna skala, omfattning och återställbarhet är minst hög/utbredd/återställbarhet > 5 år (nivå 4 av 5) och övriga två av de parametrarna är minst medel/återställbarhet > 3 år (nivå 3 av 5), givet att sannolikheten är > 50 procent.
- Väsentliga positiva konsekvenser: Minst en av parametrarna skala och omfattning är minst hög/utbredd och den andra av parametrarna är minst medel, givet att sannolikheten är > 50 procent.

Gränsvärdet för låg konsekvens utgår från att nivåerna för skala, omfattning och återställbarhet är som högst låg/begränsad/återställ-

Resultat och gränsvärden	För positiva konsekvenser	För negativa konsekvenser
Väsentlig (hög konsekvens)	>=4	>=6
Ej väsentlig (medelhög konsekvens)	2-4	2,4-6
Ej väsentlig (låg konsekvens)	<=2	<=2,4

Resultat vid bedömning

3 ämnen blev väsentliga ur en konsekventiellt perspektiv (4 underämnena, 12 del-underämnena)

FINANSIELL VÄSENTLIGHET

Bedömningsparametrar för finansiell väsentlighet:

Riskerna och möjligheternas väsentlighet bedömdes utifrån (1) sannolikhet att risken/möjligheten inträffar och har finansiell påverkan och (2) konsekvensens storlek ur ett finansiellt perspektiv, om risken/möjligheten

bar inom 1-3 år (nivå 2 av 5), i kombination med sannolikhet > 50 procent för negativa konsekvenser.

Gränsvärdet för väsentliga positiva konsekvenser utgår från samma nivåer som för negativa väsentliga konsekvenser för parametrarna skala, omfattning och sannolikhet.

En konsekvens bedöms även vara väsentlig om skala, omfattning eller återställbarhet bedöms vara den högsta nivån för respektive parameter (dvs mycket hög, mycket utbredd eller återställbar inom > 10 år eller permanent) i kombination med att sannolikheten bedöms vara hög eller mycket hög (> 75 procent).

inträffar.

Tidshorisont:

Bedömningarna har beaktat risker och/eller möjligheter, samt deras ekonomiska påverkan, på kort, medel och lång sikt (motsvarande 1 år, 1-5 år och >5 år).

Finansiella effekter ses inte som begränsade till faktorer som företaget kan kontrollera. Vitec har valt att relatera risker och möjligheter till effekt på resultaträkningen, koncernresultat efter skatt

Gränsvärden vid bedömning:

Risk-/möjlighetsvärdet räknas ut genom att sannolikheten och den finansiella effekten multipliceras.

Sannolikhet	Risk/chans att inträffa	Definition	Bedömning
Mycket låg	0 - 10 %	Inte troligt att inträffa	1
Låg	11 - 30 %	Mindre troligt att inträffa	2
Medel	31 - 50 %	Troligt att inträffa	3
Hög	51 - 75 %	Mer troligt att inträffa	4
Mycket hög	76 - 100 %	Mycket troligt att inträffa (fråga om när det kommer att inträffa)	5

Finansiell effekt	Effekt på koncernresultat efter skatt	Definition	Bedömning
Mycket begränsad	Mindre än 10 Mkr	Obetydlig störning i verksamheten	1
Begränsad	11-50 Mkr	Liten störning i verksamheten	2
Medel	51 -300 Mkr	Betydande störning i verksamheten	3
Utbredd	301 - 499 Mkr	Allvarlig och långsiktig störning i verksamheten	4
Mycket utbredd	Mer än 500 Mkr	Förödande för verksamheten/företaget	5

Gränsvärden vid riskbedömning; risker med värde över 11 bedöms som väsentliga.

Resultat och gränsvärden

Bedömning av risk	Bedömning av möjlighet	Från-till
Hög risk (finansiellt väsentlig)	Stor möjlighet (finansiellt väsentlig)	11-25
Medel risk (inte finansiellt väsentlig)	Medel möjlighet (inte finansiellt väsentlig)	5-10
Låg risk (inte finansiellt väsentlig)	Liten möjlighet (inte finansiellt väsentlig)	1-4

Resultat vid bedömning

Inga ämnen bedömdes finansiellt väsentliga för Vitec.

NOT 2 METODBESKRIVNING BERÄKNING KLIMATPÅVERKAN

BERÄKNINGAR ENLIGT GHG-PROTOKOLLET

Vitec följer GHG-protokollet för beräkningarna av sin klimatpåverkan. Som basår för beräkningarna av klimatpåverkan och klimatmål har Vitec valt att använda 2019, då 2020 och 2021 var två väldigt speciella år präglade av Covid-pandemin.

GHG:s riktlinjer bygger på:

- Relevans – rapporteringen ska på ett relevant sätt spegla företagets eller organisationens utsläpp så att den kan fungera som ett beslutsunderlag för användare både internt och externt.
- Fullständighet – rapporteringen ska täcka alla utsläpp inom den angivna systemgränsen. Eventuella undantag ska beskrivas och förklaras.
- Jämförbarhet – metoden för beräkningar ska vara konsekvent så att jämförelser kan göras över tid. Förändringar i data, systemgränser, metoder eller dylikt ska dokumenteras.
- Transparens – all bakgrundsdata, alla metoder, källor och antaganden ska dokumenteras.
- Noggrannhet – de beräknade utsläppen ska ligga så nära de verkliga utsläppen som möjligt.

Avgränsningar enligt Scope 1, 2 och 3

Vitecs viktigaste klimatpåverkande aktiviteter indelas enligt GHG-protokollet i:

- Scope 1 - direkta utsläpp från tjänstebilar
- Scope 2 - indirekta utsläpp från inköpt el, värme och kyla
- Scope 3 - övriga utsläpp som ej omfattas av Scope 1 och 2
 - inköpta kapital-, förbrukningsvaror, tjänster, tjänsteresor och genererat avfall

Driften av Vitecs datasystem sker till övervägande del i egna datacenter och hänförs därför till Scope 2. Inköp av servrar och annan hårdvara hamnar under Scope 3.

Arbetspendlingsresor, hotellövernattningar och energikonsumtion hos kunders klienter är för närvarande ej inberäknade i Vitecs klimatpåverkan.

UPPDATERINGSPOLICY

Vitecs historiska klimatbokslut justeras löpande beroende på uppdateringar av indata och emissionsfaktorer samt förändringar av metodik och systemgränser. För de poster som förändrats väsentligt redovisas här de numerära skillnaderna mot föregående års rapportering samt förklarar bakomliggande uppdateringar. Vitec för även en detaljerad logg över alla väsentliga förändringar i inventeringen (aktivitetsdata, beräkningsmetoder, emissionsfaktorer) vilket säkerställer en adekvat dokumentation enligt GHG-protokollet och ESRS.

SAMMANLAGD EFFEKT AV ÅRETS UPPDATERINGAR

Den sammanlagda effekten av årets uppdateringar har lett till en generell minskning av utsläppen för åren 2023 och 2022. Ändringarna avser tjänsteresor med bil samt utsläpp kopplat till elförbrukning. Ändringarna i utsläpp kopplat till elförbrukning härrör sig från en tidigare felaktigt rapporterad andel fossilfri elförbrukning. Ändringarna avseende utsläpp från tjänsteresor med bil härrör sig från tidigare formfel i beräkningarna samt felaktigt rapporterade utsläpp. Dessa fel har nu korrigerats.

AKTIVITETSDATA

Inhämtning av aktivitetsdata som används för att beräkna klimatpåverkan görs i majoriteten av fallen genom användning av primärdata, såsom energikonsumtion för lokaler, körsträckor för privata bilar beräknade utifrån milersättningar, flygsträckor levererade från resebyråer samt antal inköpta enheter av hårdvara. För vissa områden där data inte finns tillgänglig, som exempelvis inköp av förbrukningsmaterial och avfallsgenerering från kontor, har schabloner baserade på antal anställda använts. Vid användning av molnbaserade datatjänster används total klimatpåverkan levererad från leverantören.

EMISSIONSFAKTORER

De emissionsfaktorer som används hämtas från nationell statistik, publicerade artiklar eller databaser från etablerade organisationer. I de fall där lands- eller tidsspecifika emissionsfaktorer saknas, tillämpar Vitec emis-

sionsfaktorer från närliggande system eller tidsperioder. För att undvika att underskatta utsläpp använder Vitec en konservativ metod vid olika antaganden och väljer emissionsfaktorer som resulterar i de högsta utsläppen. De centrala emissionsfaktorerna redovisas i tabellen i not 5.

ELKONSUMTION

Klimatpåverkan från koncernens samlade elkonsumtion beräknas med GHG-protokollets "market-based method" genom att

1. Multiplicera andelen fossilfri elförbrukning med en LCA-beräknad emissionsfaktor för den elmix som levereras av koncernens huvudleverantör (Umeå Energis elmix, används för de flesta av Vitecs dotterbolag).
2. Multiplicera den icke fossilfria andelen med den nordiska residualmixen för respektive år.

Utöver "market-based method" redovisar Vitec enligt GHG-protokollets riktlinjer även klimatpåverkan för "location-based method" där den totala elförbrukningen multipliceras med emissionsfaktorn för den nordiska elmixen.

VÄRME OCH KYLA

- Vid de fall lokala leverantörers emissionsfaktorer inte finns tillgängliga använder Vitec medelvärden från Sverige för fjärrvärme och fjärrkyla. För övrig uppvärmning används emissionsfaktorer för respektive bränsle. För vissa kontor ligger elförbrukningen för uppvärmning inkluderad i den generella elförbrukningen från kontoret.

FLYGRESOR

För flygresor använder Vitec en generell emissionsfaktor för total flygsträcka oberoende av flygningens längd. Det bakomliggande antagandet till modellen är att höghöjds-effekten på längre flygningar balanseras av den relativt högre andelen av energikrävande start och landningssträckor på kortare flygningar.

BILTRANSPORTER

För alla bilar används Well to Wheel (WtW) emissionsfaktorer för en medelstor bil uppdelat på typ av bränsle för framdrift för den brittiska bilflottan. I de fall en bilpark ej kan delas upp utifrån bränsletyp används en medelbil representerande den svenska bilflottans sammansättning.

KAPITALVAROR

De största utsläppen från inköp av kapitalvaror på Vitec härrör från utrustning kopplat till IT-system. Alla affärsenheter inrapporterar inköpta kapitalvaror i kategorierna (laptops, stationära datorer, skärmar, telefoner, servrar). Klimatpåverkan räknas därefter fram genom att använda kategoriindelade emissionsfaktorer som motsvarar ett medelvärde av alla produkter sålda hos Vitecs huvudsakliga leverantör av IT-utrustning.

Klimatpåverkan från datacentrens hårdvara beräknas utifrån en uppskattad emissionsfaktor för produktion av server och minnesenheter delat med förväntad livslängd.

INKÖPTA VAROR OCH TJÄNSTER

För förbrukningsmaterial och mat används en schablon per anställd framtagen i en tidigare analys av ett IT-konsultbolag. Den samlade effekten av dessa ändringar har minskat klimatpåverkan från kategorin "Elektricitet" för alla år.

NOT 3 UTSLÄPP AV VÄXTHUSGASER TON CO2E

Scope	Aktivitet/kategori	2024	2023	*	2022	*	2021	2020	2019
1	Tjänsteresor bil företagsresor	181,7	164,0	(199,1)	129,2		176,8	159,0	160,4
2	Elektricitet	73,9	84,5	(72,1)	93,9		77,2	61,6	72,3
2	Värme	82,9	64,6		56,9		55,0	45,5	43,5
2	Kyla	2,4	2,8		3,3		6,1	6,6	4,6
3.1	Inköp förbrukningsvaror, mat	160,3	144,9		109,0		101,6	77,6	66,5
3.2	Inköp elektronik	428,1	317,1		337,6		282,1	230,2	206,6
3.5	Avfall	14,6	13,2		9,9		9,2	7,1	6,0
3.6	Tjänsteresor flyg	349,8	341,4		208,3		118,0	90,5	376,4
3.6	Tjänsteresor bil	147,0	96,9		50,1	(71,5)	85,1	74,0	126,8
3.6	Tjänsteresor övrigt (taxi, kollektivtransporter)	8,1	10,0		5,4		1,8	1,7	4,7
	Totalt	1 448,7	1 239,5	(1259,7)	1 003,6	(1027,7)	912,9	753,6	1 067,8
	Totalt/omsättning	0,57	0,61	(0,62)	0,63	(0,64)	0,62	0,63	0,99
	Totalt/anställd	0,99	0,94	(0,96)	1,01	(1,04)	0,99	1,07	1,77

* Tidigare redovisad uppgift

NOT 4 UTSLÄPP FRÅN ELKONSUMTION TON CO2E

Scope	Aktivitet/Kategori	Market-based							Location-based					
		2024	2023	*	2022	2021	2020	2019	2024	2023	2022	2021	2020	2019
2	Elektricitet	73,9	84,5	(72,1)	93,9	77,2	61,6	72,3	262,9	248,8	233,9	212,8	160,8	196,3
2	Värme	82,9	64,6		56,9	55,0	45,5	43,5	82,9	64,6	56,9	55,0	45,5	43,5
2	Kyla	2,4	2,8		3,3	6,1	6,6	4,6	2,4	2,8	3,3	6,1	6,6	4,6

* Tidigare redovisad uppgift

NOT 5 CENTRALA EMISSIONSFAKTORER

Scope	Aktivitet/Kategori	Datakällor	Emissionsfaktor (2024)	Källa
2	Elektricitet	Levererande energibolag	90,4 g CO2e/kWh Nordisk elmix	SMED Rapport Nr 4 2021
2	Värme	Levererande energibolag	54 g CO2e/kWh Svenskt medel	Svenska energiföretagen
2	Kyla	Levererande energibolag	28 g CO2e/kWh Svenskt medel	Svenska energiföretagen
3	Flygresor	Flygsträcka resebyrå eller dotterbolag	130 g CO2e/pkm	KTH Flight emission map
3	Tjänsteresor bil, tjänstebil	Uppskattningar eller loggningar av körsträcka	194 g CO2e/km medelbil	Department for Business, Energy & Industrial Strategy, UK
3	Tjänsteresor privata bilar/marktransport	Reseersättningar ekonomisystem	194 g CO2e/km medelbil	Department for Business, Energy & Industrial Strategy, UK
3	Övriga resor	Resebyråstatistik alternativt reseutlägg	Beräknat av resebyrå	
3	Inköp elektronik	Antal inköpta	45-265 kg/enhet exkl. elkonsumtion användning	EPD:er från tillverkare
3	Inköp förbrukningsvaror, mat	Antal anställda	110 kg CO2e/medarbetare	Fröberg 2020, Ett teknikföretags klimatpåverkan
3	Avfall	Antal anställda	10 kg CO2e/medarbetare	Fröberg 2020, Ett teknikföretags klimatpåverkan

NOT 6 TAXONOMI FÖR HÅLLBARHET

EU:s taxonomi för hållbara investeringar är ett tekniskt klassifikationssystem som ska klargöra vilka verksamheter som anses vara gröna eller hållbara, med utgångspunkt i att begränsa klimatförändringar. Syftet med taxonomin är att styra kapitalflödena mot hållbara investeringar.

Taxonomin riktar sig främst till att påskynda förbättringar för bolag som har stor miljöpåverkan. Vitecs verksamhet har begränsad påverkan och därför finns inte så stor andel av verksamheten med i taxonomin. De områden som är aktuella ligger inom avsnitt 8. Information och kommunikation. Vitec har identifierat följande områden:

8.1 Databehandling, värdtjänster och dylikt

Enligt taxonomin: Lagring, hantering, förvaltning, förflyttning, kontroll, visning, växling, utbyte, överföring eller behandling av data genom datacentraler.

Vitec levererar i allt större utsträckning sina system som SaaS-tjänster vilket innebär att ansvaret för att systemen är igång ligger hos Vitec. Denna drift ligger dels i egna datacenter, dels i hallar hos externa leverantörer.

8.2 Dataprogrammering, datakonsultverksamhet och dylikt

Enligt taxonomin: Tillhandahållande av expertis inom det informationstekniska området: kodning, modifiering och testning av samt support till programvara. Planering och utformning av datorsystem som integrerar maskinvara, programvara och kommunikationsteknik för datorer.

Vitec utvecklar och levererar standardprogram för olika vertikaler. Produktutveckling och investeringar i programvara är en stor del i affärsmodellen.

TEKNISKA GRANSKNINGSKRITERIER FÖR ATT ANSES MILJÖMÄSSIGT HÅLLBARA

8.1 Databehandling, värdtjänster och dylikt

För att uppfylla kriterierna i taxonomin för miljömålet begränsning av klimatförändringar krävs att driften uppfyller en europeisk uppförandekod för energieffektivitet i datacenter. Vitec arbetar kontinuerligt med att förbättra energieffektiviteten i sina datacenter och arbetar även för att underleverantörerna gör det samma.

För att Vitec ska uppfylla kriterierna i taxonomin för miljömålet anpassning till klimatförändringar krävs att det genomförs en robust klimatrisk- och sårbarhetsanalys i specifika steg.

För resterande miljömål har EU ännu ej tagit fram kriterier för att anses miljömässigt hållbara.

8.2 Dataprogrammering, datakonsultverksamhet och dylikt

För aktiviteten dataprogrammering, datakonsultverksamhet och dylikt finns endast kriterier för miljömålet anpassning till klimatförändringar.

För att Vitec ska uppfylla kriterierna i taxonomin krävs att de genomför en robust klimatrisk- och sårbarhetsanalys i specifika steg.

NYCKELTAL

Omsättning

Nettoomsättningen motsvaras av det i årsredovisningen klassificerat som intäkter från avtal med kunder, se not 3 på sidan 127. Intäkter från avtal med kunder redovisas enligt IFRS 15 och där delas intäkterna in i distinkta prestationsåtaganden. I intäktsredovisningen är varken databehandling eller dataprogrammering distinkta prestationsåtaganden. Därför anses ingen del av vår omsättning omfattas av taxonomin.

Kapitalutgifter

Kapitalutgifter motsvaras av de investeringar Vitec gör i verksamheten. En stor del av Vitecs investeringar består av investering i programvaror, balanserade utvecklingskostnader. Denna del ingår i taxonomin genom aktiviteten dataprogrammering. Vitecs investeringar i materiella anläggningstillgångar består av inköp av inventarier och av investeringar av utrustning i våra datacenter. Investeringar till datacentren ingår i taxonomin. Läs mer om investeringar i anläggningstillgångar i not 8A och 8B på sidorna 137-140.

Investeringar i balanserade utvecklingskostnader uppgår under 2024 till 369,0 Mkr. För att dessa kapitalutgifter ska anses hållbara enligt taxonomin krävs att Vitec gjort en robust klimatrisk- och sårbarhetsanalys i specifika steg. Denna analys är enbart tillämplig på kriterierna för anpassning till klimatför-

ändringar. Vitec arbetar kontinuerligt med riskanalys, vilket beskrivs i förvaltningsberättelsen på sidorna 61-77. Dock har Vitec ej gjort en klimatrisk och sårbarhetsanalys i de specifika steg som krävs enligt taxonomin.

Investeringar i datacentren uppgår till 10,9 Mkr vilket motsvarar 2 procent av Vitecs kapitalutgifter. För att uppfylla kriterierna för att anses miljömässigt hållbara krävs dels att Vitec följer den europeiska uppförandekoden för energieffektivitet, dels att de gjort en robust klimatrisk- och sårbarhetsanalys i specifika steg. Då investeringarna inte uppgår till väsentliga belopp har Vitec under 2024 år ej prioriterat aktiviteter för att uppfylla taxonomins krav. I stället arbetar Vitec kontinuerligt med att förbättra sin energieffektivitet och med att begränsa och minimera risker för eventuella skador en klimatförändring skulle medföra. Aktiviteterna har dock ej skett med en sådan metod att Vitec kan klassificera dem som hållbara enligt taxonomin.

Driftsutgifter

Med driftsutgifter menas ytterligare kostnader som förknippas med att bringa en tillgång på plats, det vill säga kostnader utöver det som inryms i kapitalutgifter. I Vitec finns inga väsentliga ytterligare kostnader.

UPPFYLLANDE AV MINIMISKYDDS-ÅTGÄRDER

För att uppfylla kraven för minimiskyddsåtgärder krävs att företag har rutiner för att säkerställa mänskliga rättigheter, rutiner för antikorruption, rutiner för att följa regelverk för skatt samt rutiner för rättvis konkurrens.

Mänskliga rättigheter

Vitec slår i sin uppförandekod fast att de respekterar FN:s konvention för mänskliga rättigheter. Ett av de fyra fokusområdena är Responsible growth, där Vitec tydliggör hur viktigt det är att våra produkter men också att arbetet stödjer utvecklingen av ett jämlikt och inkluderande samhälle. Vitec lyfter särskilt fram mål 8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt samt 16 Fredliga och inkluderande samhällen.

Vitec väljer leverantörer som agerar professionellt och korrekt, vilket tydliggörs i deras hållbarhetspolicy.

Hittills har inte Vitec stött på några situationer där någon av verksamheterna eller dotterbolagen, någon av leverantörerna eller andra samarbetspartners eller några förvärvsobjekt brutit mot mänskliga rättigheter.

Vitec har inte anklagats för eller fällts för brott mot mänskliga rättigheter eller varit föremål för något ärende hos OECD NCP.

Antikorrupption

Vitec slår i sin uppförandekod fast att de inte accepterar korrupption, mutor eller andra otillbörliga förmåner. Uppförandekoden ger exempel på situationer som ska undvikas för att minimera risk för oegentligheter.

Ytterligare styrande dokument är den arbetsordning och vd-instruktion som finns både för koncernens vd och för dotterbolagens vd:ar. I denna regleras vilka befogenheter respektive vd har samt hur attestordning som reglerar vilka inköp som kan göras ser ut.

Vitec har inte anklagats för eller fällts för brott kopplat till korrupption.

Skatt

Ett av Vitecs värdeord är öppenhet och förtroende. Vitec står för sina ord, såväl internt som externt och ska vara tydliga och korrekta i sin redovisning och rapportering. En del i Vitecs arbete med att säkerställa korrekt skatt i olika länder är policyn för intern pris-sättning som gäller alla enheter i koncernen. Policyn är baserad på OECDs riktlinjer.

Vitec har inte anklagats för eller fällts för brott kopplat till skatt.

Konkurrens

Uppförandekoden ger Vitec en etisk kompass, grundad i värderingar, som tydliggör hur Vitec ska uppträda som affärspartner, arbetsgivare, medarbetare och samhällsaktör. Alla relationer präglas av öppenhet och förtroende, enkelhet och produktfokus. Att följa gällande lagar är en självklarhet.

Vitec har inte anklagats för eller fällts för brott kopplat till konkurrens.

Kärnenergi- och fossilgasrelaterade verksamheter

Kärnenergirelaterade verksamheter	
Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot forskning, utveckling, demonstration och utbyggnad av innovativa elproduktionsanläggningar som producerar energi från kärnenergi-processer med minimalt avfall från bränslecykeln	Nej
Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande och säker drift av nya kärntekniska anläggningar för produktion av el eller processvärme, inbegripet för fjärrvärme eller industriella processer, såsom vätgasproduktion, samt för säkerhetsuppgraderingar av dessa, med hjälp av bästa tillgängliga teknik	Nej
Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot säker drift av befintliga kärntekniska anläggningar som producerar el eller processvärme, inbegripet för fjärrvärme eller industriella processer, såsom vätgasproduktion från kärnenergi, samt säkerhetsuppgraderingar av dessa.	Nej
Fossilgasrelaterade verksamheter	
Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande eller drift av elproduktionsanläggningar som producerar el med hjälp av fossila gasformiga bränslen.	Nej
Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande, renovering och drift av anläggningar för kombinerad produktion av värme/kyla och el med hjälp av fossila gasformiga bränslen.	Nej
Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande, renovering och drift av värmeproduktionsanläggningar som producerar värme/kyla med hjälp av fossila gasformiga bränslen.	Nej

NOT 7 TABELLER TAXONOMI

RAPPORTERING AV TAXONOMI, OMSÄTTNING

		Kriterier för väsentligt bidrag								Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada										
		Absolut omsätt- ning (Mkr)	Andel av omsätt- ningen (%)	Be- gräns- ning av klimat- föränd- ringar (%)	Anpass- ning till klimat- föränd- ringar (%)	Vatten och marina resurser (%)	Cirkulär ekonomi (%)	Förore- ningar (%)	Biologisk mång- fald och ekosys- tem (%)	Be- gräns- ning av klimat- föränd- ringar (JA/ NEJ)	Anpass- ning till klimat- föränd- ringar (JA/ NEJ)	Vatten och marina resurser (JA/ NEJ)	Cirkulär ekonomi (JA/ NEJ)	Förore- ningar (JA/ NEJ)	Biologisk mång- fald och ekosys- tem (JA/ NEJ)	Mini- miskydd- såtgär- der (JA/ NEJ)	Taxo- nomin- förenlig andel av omsätt- ningen (%) 2024	Taxo- nomin- förenlig andel av omsätt- ningen (%) 2023		
Ekonomiska verksamheter		Koder																		
A. Verksamheter som omfattas av taxonomin																				
A.1. Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter																				
Databehandling, värdtjänster och dylikt	NACE 63.1/8.1	-	-	-	-	N/A	N/A	N/A	N/A	NEJ	NEJ	NEJ	NEJ	N/A	N/A	JA	0 %	0 %		
Dataprogrammering, datakonsultverksamhet och dylikt	NACE 62.0/8.2	-	-	-	-	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	NEJ	N/A	N/A	N/A	N/A	JA	0 %	0 %		
De miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheternas omsättning (A.1)		-	-	-	-												0 %	0 %		
A.2. Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)																				
Databehandling, värdtjänster och dylikt	NACE 63.1/8.1	-	-	-	-	N/A	N/A	N/A	N/A	NEJ	NEJ	NEJ	NEJ	N/A	N/A	JA	0 %	0 %		
Dataprogrammering, datakonsultverksamhet och dylikt	NACE 62.0/8.2	-	-	N/A	-	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	NEJ	N/A	N/A	N/A	N/A	JA	0 %	0 %		
Omsättningen hos de verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		-	-														0 %	0 %		
Totalt A.1+A.2.		-	-														0 %	0 %		
B. Verksamheter som inte omfattas av taxonomin (B)																				
																	100 %	100 %		
Omsättningen hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin (B)		3 334	100 %																	
Totalt A+B		3 334	100 %																	

RAPPORTERING AV TAXONOMI, KAPITALUTGIFTER

Kriterier för väsentligt bidrag										Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada										
Ekonomiska verksamheter	Koder	Absoluta kapitalutgifter (Mkr)	Andel av kapitalutgifter (%)	Be-gränsning av klimatförändringar (%)	Anpassning till klimatförändringar (%)	Vatten och marina resurser (%)	Cirkulär ekonomi (%)	Föroreningar (%)	Biologisk mångfald och ekosystem (%)	Be-gränsning av klimatförändringar (JA/NEJ)	Anpassning till klimatförändringar (JA/NEJ)	Vatten och marina resurser (JA/NEJ)	Cirkulär ekonomi (JA/NEJ)	Föroreningar (JA/NEJ)	Biologisk mångfald och ekosystem (JA/NEJ)	Miniskyddsåtgärder (JA/NEJ)	Taxonomiförenlig andel av kapitalutgifterna (%)	Taxonomiförenlig andel av kapitalutgifterna (%)		
																	2024	2023		
A. Verksamheter som omfattas av taxonomin																				
A.1. Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter																				
Databehandling, värdtjänster och dylikt	NACE 63.1/8.1	-	-	-	-	N/A	N/A	N/A	N/A	NEJ	NEJ	NEJ	NEJ	N/A	N/A	JA	0%	0%		
Dataprogrammering, datakonsultverksamhet och dylikt	NACE 62.0/8.2	-	-	-	-	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	NEJ	N/A	N/A	N/A	N/A	JA	0%	0%		
Kapitalutgifter för de miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheterna (A.1)		-	-	-	-												0%	0%		
A.2. Verksamheter om omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)																				
Databehandling, värdtjänster och dylikt	NACE 63.1/8.1	11	2 %	-	-	N/A	N/A	N/A	N/A	NEJ	NEJ	NEJ	NEJ	N/A	N/A	JA	2%	0%		
Dataprogrammering, datakonsultverksamhet och dylikt	NACE 62.0/8.2	369	77 %	N/A	-	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	NEJ	N/A	N/A	N/A	N/A	JA	77%	77%		
Kapitalutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		380	80 %														80%	78%		
Totalt A.1+A.2.		380	80 %														80%	78%		
B. Verksamheter som inte omfattas av taxonomin (B)																			20%	22%
Kapitalutgifter hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin (B)		98	20 %																	
Totalt A+B		478	100 %																	

RAPPORTERING AV TAXONOMI, DRIFTSUTGIFTER

										Kriterier för väsentligt bidrag									Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada											
										Be-gränsning av klimatförändringar (%)	Anpassning till klimatförändringar (%)	Vatten och marina resurser (%)	Cirkulär ekonomi (%)	Föreningar (%)	Biologisk mångfald och ekosystem (%)	Be-gränsning av klimatförändringar (JA/NEJ)	Anpassning till klimatförändringar (JA/NEJ)	Vatten och marina resurser (JA/NEJ)	Cirkulär ekonomi (JA/NEJ)	Föreningar (JA/NEJ)	Biologisk mångfald och ekosystem (JA/NEJ)	Minimiskyddsåtgärder (JA/NEJ)	Taxonomiförenlig andel av driftsutgifterna (%) 2024	Taxonomiförenlig andel av driftsutgifterna (%) 2023						
Ekonomiska verksamheter										Koder	Absoluta driftsutgifter (Mkr)	Andel av driftsutgifter (%)																		
A. Verksamheter som omfattas av taxonomin																														
A.1. Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter																														
Databehandling, värdtjänster och dylikt										NACE 63.1/8.1	-	-	-	-	N/A	N/A	N/A	N/A	NEJ	NEJ	NEJ	NEJ	N/A	N/A	JA	0 %	0 %			
Dataprogrammering, datakonsultverksamhet och dylikt										NACE 62.0/8.2	-	-	-	-	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	NEJ	N/A	N/A	N/A	N/A	JA	0 %	0 %			
De miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheternas driftsutgifter (A.1)											-	-	-	-											0 %	0 %				
A.2. Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)																														
Databehandling, värdtjänster och dylikt										NACE 63.1/8.1	-	-	-	-	N/A	N/A	N/A	N/A	NEJ	NEJ	NEJ	NEJ	N/A	N/A	JA	0 %	0 %			
Dataprogrammering, datakonsultverksamhet och dylikt										NACE 62.0/8.2	-	-	N/A	-	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	NEJ	N/A	N/A	N/A	N/A	JA	0 %	0 %			
Driftutgifter hos de verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)											-	-													0 %	0 %				
Totalt A.1+A.2.											-	-														0 %	0 %			
B. Verksamheter som inte omfattas av taxonomin (B)																						100 %	100 %							
Driftutgifter hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin (B)											0	0 %																		
Totalt A+B											0	0 %																		



Undertecknande

Koncernredovisningen respektive årsredovisningen har upprättats i enlighet med de internationella redovisningsstandarder som avses i Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1606/2002 av den 19 juli 2002 om tillämpning av internationella redovisningsstandarder respektive god redovisningssed och ger en rättvisande bild av koncernens och moderbolagets ställning och resultat. Förvaltningsberättelsen för koncernen respektive moderbolaget ger en rättvisande översikt över koncernens och moderbolagets

verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför. Årsredovisningen och koncernredovisningen har, som framgår i not 1, godkänts för utfärdande av styrelsen den 28 mars 2025. Koncernens rapport över totalresultat och rapport över finansiell ställning och moderbolagets resultat- och balansräkning blir föremål för fastställelse på årsstämman den 29 april 2025.

Umeå den 28 mars 2025

Lars Stenlund
Styrelsens ordförande

Anna Valtonen
Styrelseledamot

Birgitta Johansson-Hedberg
Styrelseledamot

Malin Ruijsenaars
Styrelseledamot

Jan Friedman
Styrelseledamot

Kaj Sandart
Styrelseledamot

Olle Backman
Verkställande direktör

Vår revisionsberättelse har lämnats den 31 mars 2025

Deloitte AB

Richard Peters

Auktoriserad revisor

Revisionsberättelse

RAPPORT OM ÅRSREDOVISNINGEN OCH KONCERNREDOVISNINGEN

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Vitec Software Group AB (publ) för räkenskapsåret 2024-01-01 - 2024-12-31. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 61-182 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2024 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2024 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt IFRS Redovisningsstandarder, så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande

rapport som har överlämnats till moderbolagets revisionsutskott i enlighet med Revisorsförordningens (537/2014/EU) artikel 11.

Övriga upplysningar

Revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för räkenskapsåret 2023-01-01—2023-12-31 har utförts av en annan revisor som lämnat en revisionsberättelse daterad 26 mars 2024 med omodifierade uttalanden i Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i Revisorsförordningens (537/2014/EU) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden.

Förvärv och identifiering av övervärden

Under 2024 slutförde Vitec Software Group förvärv till en total köpeskilling om 1 876 Mkr. Redovisning av förvärv innebär betydande uppskattningar och bedömningar av företagsledningen för att fastställa verkligt värde på förvärvade tillgångar och övertagna skulder samt att fördela dessa till rätt kassagenere-
rande enheter.

För koncernens principer för redovisning av förvärv samt bedömningar och antaganden för redovisningsändamål se not 1 i årsredovisningen. Upplysningar relaterade till förvärv återfinns i not 18.

Våra granskningsåtgärder

Vår revision omfattade följande granskningsåtgärder men var inte begränsad till dessa:

- Granskning av redovisningsprinciper för att säkerställa att redovisningen sker i enlighet med IFRS,

- Granskning av avtal kopplat till förvärv och upprättade förvärvskalkyler inkluderat koncernens väsentliga antaganden och bedömningar för värdering av förvärvade tillgångar och övertagna skulder samt fördelning till kassagenererande enhet.
- Granskning av fullständigheten i relevanta noter till de finansiella rapporterna.

Värdering av goodwill och varumärken

I koncernens rapport över finansiell ställning finns per den 31 december 2024 goodwill och varumärken redovisade om 5 332 Mkr. Dessa har uppkommit i samband med förvärv. Värdet på redovisad goodwill och redovisade varumärken är avhängigt framtida avkastning och lönsamhet i de kassagenererande enheter goodwillen avser och provas minst årligen. Företagsledningen baserar sin nedskrivningsprövning på ett flertal antaganden och bedömningar såsom omsättningstillväxt, rörelsemarginalutveckling och kapitalkostnad (WACC) samt andra förhållanden som är komplexa. Felaktiga bedömningar och antaganden kan ge en betydande påverkan på koncernens resultat och finansiella ställning.

För ytterligare information hänvisas till not 1 om koncernens redovisningsprinciper och om viktiga uppskattningar och bedömningar samt not 8A om immateriella tillgångar.

Våra granskningsåtgärder

Vår revision omfattade följande granskningsåtgärder men var inte begränsad till dessa:

- Granskning och bedömning av Vitec Software Groups rutiner för nedskrivningsprövning av goodwill och varumärken och utvärdering av att gjorda antaganden är rimliga, att rutinerna är konsekvent tillämpade och att integritet finns i gjorda beräkningar;
- Verifiering av indata i beräkningar mot budget och affärsplaner för prognosperioden;
- Test av säkerhetsmarginalerna för respektive kassagenererande enhet genom utförande av känslighetsanalyser; och
- Granskning av fullständigheten och riktigheten i relevanta noter till de finansiella rapporterna.

Intäkter

Repetitiva intäkter utgör en väsentlig del av Vitec Software Groups intäkter. Koncernen redovisar för år 2024 en nettoomsättning om 3 334 Mkr, varav 2878 Mkr är hänförliga till repetitiva intäkter. De repetitiva intäkterna genereras framför allt av årliga avtal om SaaS, underhåll, support, drift och transaktionsbaserade informationstjänster.

För ytterligare information hänvisas till not 1 om koncernens redovisningsprinciper och om viktiga uppskattningar och bedömningar samt not 3 om intäkter från avtal med kunder.

Våra granskningsåtgärder

Vår revision omfattade följande granskningsåtgärder men var inte begränsad till dessa:

- Utvärdering av väsentliga processer, test och utvärdering av utformning och effektivitet i kontroller för redovisning av repetitiva intäkter;

- Utvärdering av generella IT kontroller för involverade system för fakturering och bokföring med involvering av IT-specialist; och,
- Dataanalys på fullständighet och riktighet i intäkter och fakturering;
- Genom stickprovskontroll matchat repetitiva intäkter med tillhörande redovisningsperiod. Vidare har vi verifierat redovisade intäkter mot inbetalningar;
- Granskning av fullständigheten och riktigheten i relevanta noter till de finansiella rapporterna.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 2-60 samt sidorna 187-191. Den andra informationen består även av Ersättningsrapporten som vi inhämtade före datumet för denna revisionsberättelse. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen

samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS Redovisningsstandarder så som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/ revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

RAPPORT OM ANDRA KRAV ENLIGT LAGAR OCH ANDRA FÖRFATTNINGAR

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Vitec Software



Group AB (publ) för år 2024-01-01 - 2024-12-31 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisions-sed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna be-skrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sve-rige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för för-slaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verk-samhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenhet-er. Detta innefattar bland annat att fortlöpan-

de bedöma bolagets och koncernens eko-nomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomis-ka angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i över-ensstämmelse med lag och för att medels-förvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av för-valtningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyl-dig till någon försummelse som kan för-anleda ersättningsskyldighet mot bola-get, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om för-slaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som

utförs enligt god revisions-sed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försum-melser som kan föranleda ersättningsskyl-dighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av förvaltningen finns på Revi-sorsinspektionens webbplats: www.revisor-sinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

REVISORNS UTTALANDE OM ESEF-RAPPORTEN

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en granskning av att styrelsen och verkställande direktören har upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering (Esef-rapporten) enligt 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden för Vitec Software Group AB (publ) för räkenskapsåret 2024-01-01 - 2024-12-31.

Vår granskning och vårt uttalande avser endast det lagstadgade kravet.

Enligt vår uppfattning har Esef-rapporten upprättats i ett format som i allt väsentligt möjliggör enhetlig elektronisk rapportering.

Grund för uttalandet

Vi har utfört granskningen enligt FARs rekom-mendation RevR 18 Revisorns granskning av Esef-rapporten. Vårt ansvar enligt denna

rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållan-de till Vitec Software Group AB (publ) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att Esef-rapporten har upprättats i enlighet med 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören be-dömer nödvändig för att upprätta Esef-rap-porten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vår uppgift är att uttala oss med rimlig säkerhet om Esef-rapporten i allt väsent-ligt är upprättad i ett format som uppfyller kraven i 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, på grundval av vår granskning.

RevR 18 kräver att vi planerar och genomför våra granskningsåtgärder för att uppnå rimlig säkerhet att Esef-rapporten är upprättad i ett format som uppfyller dessa krav.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en granskning som utförs enligt RevR 18 och god revisions-

sed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i Esef-rapporten.

Revisionsföretaget tillämpar International Standard on Quality Management 1, som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer eller rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om att Esef-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering av årsredovisning och koncernredovisning. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram underlaget i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens antaganden.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen validering av att Esef-rapporten upprättats i ett giltigt XHTML-format och en avstämning av att Esef-rapporten överensstämmer med den granskade årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vidare omfattar granskningen även en bedömning av huruvida koncernens resultat-, balans- och egetkapitalräkningar, kassaflödesanalys samt noter i Esef-rapporten har märkts med iXBRL i enlighet med vad som följer av Esef-förordningen.

REVISORNS GRANSKNING AV BOLAGSSTYRNINGSRAPPORTEN

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten på sidorna på sidorna 106-118 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2-6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningens och

koncernredovisningens övriga delar samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

REVISORNS YTTRANDE AVSEENDE DEN LAGSTADGADE HÅLLBARHETSRAPPORTEN

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2024 på sidorna 78-105 samt informationen på sidorna 171-181 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen i enlighet med den äldre lydelsen som gällde före den 1 juli 2024.

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Deloitte AB, utsågs till Vitec Software Group AB (publ)s revisor av bolagsstämman 2024-04-23 och har varit bolagets revisor sedan 2024-05-08.

Malmö 31 mars 2025

Deloitte AB

Richard Peters
Auktoriserad revisor



Nyckeltalsdefinitioner

I denna årsredovisning hänvisas till ett antal finansiella mått som inte definieras enligt IFRS, så kallade alternativa nyckeltal enligt ESMA:s riktlinjer. Dessa mått förser ledningen och investerare med betydelsefull information för att analysera trender i bolagets affärsverksamhet. De alternativa nyckeltalen är inte alltid jämförbara med mått som används av andra företag. De är tänkta att komplettera, inte ersätta, finansiella mått som presenteras i enlighet med IFRS. Nyckeltal som presenteras i flerårsöversikten på sidan 76 definieras enligt följande:

Icke IFRS nyckeltal	Definition	Beskrivning av användande
Repetitiva intäkter	Återkommande, avtalsbaserade intäkter där det inte existerar någon direkt koppling mellan arbetsinsats och avtalat pris. Avtalat belopp faktureras vanligtvis i förskott och intäkten avräknas under avtalsperioden.	Nyckeltal för styrning av den operativa verksamheten.
Abonnemangsbaserade repetitiva intäkter	Återkommande, avtalsbaserade repetitiva intäkter för alla typer av abonnemang och molntjänster. Intäkten är jämnt fördelad över avtalsperioden.	Används till att följa koncernens repetitiva intäkter.
Transaktionsbaserade repetitiva intäkter	Återkommande, avtalsbaserade repetitiva transaktionsbaserade intäkter. Intäkten är starkt kopplad till volym och varierar utifrån volym.	Används till att följa koncernens repetitiva intäkter.
Andel repetitiva intäkter	Repetitiva intäkter i förhållande till nettoomsättning.	Nyckeltal för styrning av den operativa verksamheten.
Tillväxt	Utveckling av koncernens nettoomsättning i förhållande till samma period föregående år.	Används till att följa koncernens omsättningsutveckling.
Tillväxt i repetitiva intäkter	Utveckling av repetitiva intäkter i förhållande till samma period föregående år.	Används till att följa koncernens omsättningsutveckling.
Organisk tillväxt, proforma	Utveckling av koncernens omsättning senaste 12 månaderna, inklusive uppgifter för förvärvade bolag, i förhållande till samma period föregående år.	Används till att följa koncernens omsättningsutveckling.
Proforma nettoomsättning, rullande 12	Nettoomsättning senaste fyra kvartalen med tillägg för omsättning från förvärvade enheter för tid före förvärvsdatum.	Används till att följa koncernens omsättningsutveckling.
Proforma repetitiva intäkter rullande 12	ARR, Annual Recurring Revenues. Repetitiva intäkter de senaste fyra kvartalen med tillägg för repetitiva intäkter från förvärvade enheter för tid före förvärvsdatum.	Används till att följa koncernens omsättningsutveckling.
Bruttoresultat	Koncernens omsättning med avdrag för kostnader för handelsvaror och främmande arbeten och abonnemang.	Används till att följa koncernens beroende av externa direkta kostnader.
Bruttomarginal	Bruttoresultat i förhållande till nettoomsättning.	Används till att följa koncernens beroende av externa direkta kostnader.
EBITA	Periodens resultat före förvärvsrelaterade kostnader, förvärvsrelaterade avskrivningar, finansnetto och skatt.	Visar koncernens rörelseresultat före förvärvsrelaterade kostnader och förvärvsrelaterade avskrivningar.
EBITDA	Periodens resultat före finansnetto, skatt och avskrivningar.	Visar koncernens rörelseresultat före avskrivningar och räntor.
Förvärvsrelaterade kostnader	Kostnader såsom mäklararvoden, advokatkostnader och stämpelskatt.	Används för att särredovisa jämförelsestörande poster.
Förvärvsrelaterade avskrivningar	Avskrivningar på produkträttigheter och kundavtal.	Används för att särredovisa jämförelsestörande poster.
EBITA-marginal	Rörelseresultat före förvärvsrelaterade kostnader i förhållande till nettoomsättning	Används till att följa koncernens vinstutveckling.



Icke IFRS nyckeltal	Definition	Beskrivning av användande
Rörelsemarginal	Rörelseresultat i förhållande till nettoomsättning.	Används till att följa koncernens vinstutveckling.
Vinstmarginal	Periodens resultat efter skatt i förhållande till nettoomsättning.	Används till att följa koncernens vinstutveckling.
Soliditet	Eget kapital, inklusive eget kapital hänförligt till innehav utan bestämmande inflytande, i förhållande till balansomslutningen.	Måttet visar koncernens finansiella stabilitet.
Soliditet efter full konvertering	Eget kapital samt konvertibla förlagslån i förhållande till balansomslutningen.	Måttet visar koncernens finansiella stabilitet.
Räntebärande nettoskuld	Långfristiga räntebärande skulder samt kortfristig del av räntebärande skulder med avdrag för likvida medel.	Måttet visar koncernens finansiella stabilitet.
Skuldsättningsgrad	Genomsnittliga skulder i förhållande till genomsnittligt eget kapital och innehav utan bestämmande inflytande.	Måttet visar koncernens finansiella stabilitet.
Genomsnittligt eget kapital	Genomsnitt av periodens eget kapital hänförligt till moderbolagets ägare och föregående periods eget kapital hänförligt till moderbolagets ägare.	Underliggande mått som används för beräkning av andra nyckeltal.
Sysselsatt kapital	Balansomslutning minskad med icke räntebärande skulder och uppskjuten skatt.	Underliggande mått som används för beräkning av andra nyckeltal.
Avkastning på sysselsatt kapital	Resultat efter finansiella poster med tillägg för räntekostnader i förhållande till genomsnittligt sysselsatt kapital.	Måttet visar koncernens lönsamhet. Anger koncernens lönsamhet i förhållande till externt finansierat kapital och eget kapital.
Avkastning på eget kapital	Redovisat resultat efter skatt i förhållande till genomsnittligt eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare.	Måttet visar koncernens lönsamhet och är ett mått på det egna kapitalets förräntning.
Omsättning per anställd	Nettoomsättning i förhållande till medeltal antal anställda.	Används för att bedöma koncernens effektivitet.
Förädlingsvärde per anställd	Rörelseresultat med tillägg för avskrivningar och personalkostnader i förhållande till medelantalet anställda.	Används för att bedöma koncernens effektivitet.
Personalkostnad per anställd	Personalkostnader i förhållande till medelantalet anställda	Nyckeltal för att mäta effektiviteten i den operativa verksamheten.
Medelantal anställda	Genomsnittligt antal anställda i koncernen under räkenskapsåret.	Underliggande mått som används för beräkning av andra nyckeltal.
JEK (Justerat eget kapital) per aktie	Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare i förhållande till antalet emitterade aktier på bokslutsdagen.	Måttet visar eget kapital per aktie på balansdagen.
Kassaflöde per aktie	Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital i förhållande till genomsnittligt antal aktier.	Används till att följa koncernens utveckling av kassaflöde mått per aktie.
Antal aktier efter utspädning	Genomsnittligt antal aktier under perioden med tillägg för antal aktier som tillkommer efter full konvertering av konvertibler och optioner.	Underliggande mått som används för beräkning av andra nyckeltal.



IFRS nyckeltal	Definition	Beskrivning av användande
Resultat per aktie	Resultat efter skatt hänförligt till moderbolagets aktieägare i förhållande till genomsnittligt antal aktier under perioden.	IFRS-nyckeltal
Resultat per aktie efter utspädning	Resultat efter skatt hänförligt till moderbolagets aktieägare med tillägg för räntekostnader avseende konvertibla förlagslån, i förhållande till genomsnittligt antal aktier efter utspädning, med undantag för när resultat per aktie efter utspädning överstiger resultat per aktie.	IFRS-nyckeltal

Beräkningar

ORGANISK TILLVÄXT, PROFORMA			
Mkr	2024 jan-dec	2023 jan-dec	Tillväxt, %
Rapporterade repetitiva intäkter	2 878	2 346	
Effekt av förvärvade enheter	281	505	
Proforma repetitiva intäkter	3 159	2 851	11
Rapporterad nettoomsättning	3 334	2 778	
Effekt av förvärvade enheter	292	547	
Proforma nettoomsättning	3 626	3 325	9

EFFEKT AV FÖRVARVADE ENHETER				
Mkr	Omsättning tid före förvärv		Repetitiva intäkter tid före förvärv	
	2024 jan-dec	2023 jan-dec	2024 jan-dec	2023 jan-dec
Bolag förvärvade 2024	291	406	281	393
Bolag förvärvade 2023	-	141	-	112
Summa årseffekter	291	547	281	505
Beräkning av EBITA			2024	2023
Rörelseresultat			697 427	590 117
Förvärvsrelaterade kostnader			25 357	38 040
Förvärvsrelaterade avskrivningar			278 887	247 953
EBITA			1 001 671	876 110

Genomsnittligt antal aktier (vägt genomsnitt)	Antal dagar	Antal aktier	Viktat värde
Antal aktier årets början	58	37 518 847	5 961 899
2024-03-31 Återköp egna aktier	47	37 481 455	4 826 379
2024-04-15 Konvertering	85	37 486 583	8 729 752
2024-07-09 Konvertering	7	37 505 102	719 276
2024-07-16 Konvertering	57	37 545 309	5 863 240
2024-09-11 Nyemission	48	39 795 309	5 233 356
2024-10-29 Återköp egna aktier	63	39 735 309	6 858 423
Genomsnittligt antal aktier	365		38 192 352

Genomsnittligt antal aktier efter utspädning	Antal dagar	Antal aktier	Viktat värde
Antal aktier årets början	58	37 518 847	5 961 899
2024-03-31 Återköp egna aktier	47	37 481 455	4 826 379
2024-04-15 Konvertering	85	37 486 583	8 729 752
2024-07-09 Konvertering	7	37 505 102	719 276
2024-07-16 Konvertering	57	37 545 309	5 863 240
2024-09-11 Nyemission	48	39 795 309	5 233 356
2024-10-29 Återköp egna aktier	63	39 735 309	6 858 423
Utspädning konvertibel	365	8 850	8 850
Utspädning konvertibel Personal 2022	365	11 744	11 744
Utspädning teckningsoptioner 2022	365	182 300	182 300
Utspädning konvertibel	365	194 573	194 573
Utspädning konvertibel	365	38 699	38 699
Utspädning konvertibel	365	40 950	40 950
Utspädning konvertibel	365	4 601	4 601
Utspädning konvertibel	365	42 442	42 442
Utspädning konvertibel	365	7 470	7 470
Utspädning konvertibel	340	9 732	9 065
Utspädning konvertibel	211	11 485	6 639
Utspädning konvertibel	57	51 853	8 098
Utspädning konvertibel	41	3 680	413
Genomsnittligt antal aktier efter utspädning			38 748 170

Resultat vid beräkning av resultat per aktie efter utspädning	
Årets resultat	410 096
Räntekostnader konvertibla förlagslån	9 009
	419 105



Aktieägarinformation

Vår hemsida *vitecsoftware.com* är den främsta kanalen för information till aktieägare och aktiemarknad. Där publicerar vi finansiell information och övrig information som kan vara kurspåverkande, omedelbart efter offentliggörandet.



FINANSIELL KALENDER

Årsstämma	2025-04-29
Delårsrapport januari-mars	2025-04-23
Delårsrapport januari-juni	2025-07-11
Delårsrapport januari-september	2025-10-16
Delårsrapport januari-december	2026-02-06

INVESTERARINFORMATION PÅ VITECSOFTWARE.COM

På *vitecsoftware.com* finns det möjlighet att beställa en prenumeration via e-post av våra pressmeddelanden. Där finns även information inför våra bolagsstämmor och mycket mer.

OM DU HAR FRÅGOR ÄR DU VÄLKOMMEN ATT KONTAKTA:

Patrik Fransson, Head of Investor Relations
patrik.fransson@vitecsoftware.com
+46 76 942 85 97



Patrik Fransson, Head of IR

