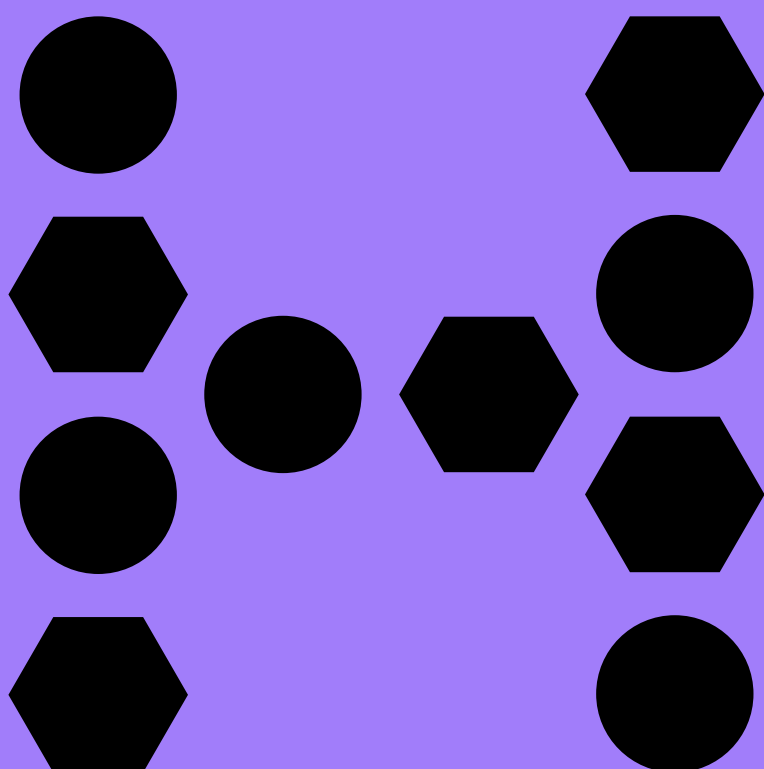


Förenade av fiber



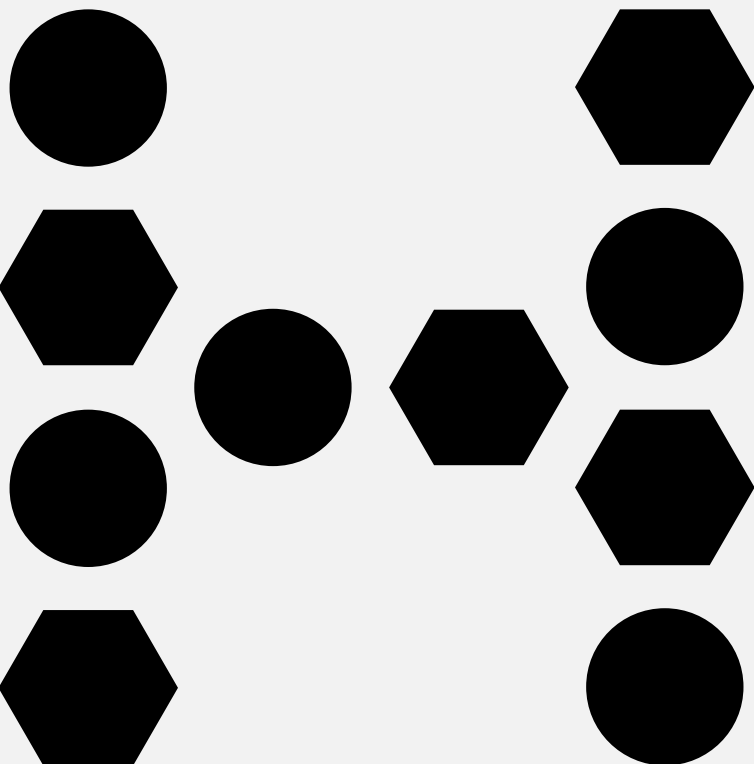
Hexatronic skapar hållbara nätverk för kunder världen över. Vi tror att ju fler människor som har tillgång till vad framtiden har att erbjuda, desto bättre kommer framtiden att bli. Vårt jobb är att bygga den tillgången. Vi ser till att allt fungerar och fortsätter att fungera. Vi utbildar, stöttar och delar med oss av det vi vet. När vi är klara är du mer än redo för morgondagen.

Den reviderade årsredovisningen för Hexatronic Group AB (publ), organisationsnummer 556168-6360, omfattar sidorna 94–150. Hexatronic har upprättat en hållbarhetsrapport i enlighet med Årsredovisningslagens sjätte kapitel, elfte paragraf. Hållbarhetsrapporten utgör sidorna 54–93. Hexatronic har även upprättat en ersättningsrapport som finns tillgänglig på bolagets webbplats, hexatronic.com.

Hexatronic publicerar årsredovisningen på svenska och engelska. Skulle det finnas skillnader mellan de två språkversionerna är det den svenska rapporten som har företräde.

Innehåll

Introduktion	
Det här är Hexatronic	4
VD-ord	6
Året i korthet	8
Mål och utfall	10
Verksamhet	
Strategi	12
Förvärvsstrategi	14
Värdekedja	16
Fokusområden	19
Fiber Solutions	20
Harsh Environment	26
Data Center	29
Transformationsresa	32
Aktien och aktieägare	34
Bolagsstyrning	
Ordförandeord	39
Om bolagsstyrning	
Bolagsstyrningsrapport	41
Styrelse	46
Koncernledning	48
Risker och riskhantering	50
Hållbarhet	
Hållbarhetsrapport	54
Finansiell information	
Förvaltningsberättelse	94
Koncernens finansiella räkningar	100
Moderbolagets finansiella räkningar	105
Noter	111
Styrelsens försäkran	150
Revisionsberättelse	151
Alternativa nyckeltal	156
Definitioner	157
Kontaktuppgifter	158



Global närvaro, lokala affärer

Hexatronic Group är en ledande leverantör av fiberoptiska kablar och lösningar till kunder runt om i världen. Med knappt 2 000 anställda, verksamhet i 38 operativa enheter och 18 produktionsanläggningar har bolaget nått en betydande position på flera marknader.



Utveckling under 2024

7 581

Omsättning
MSEK

10,6%

EBITA-marginal

38

Operativa
enheter

1 967

Antal anställda

Global marknad

Hexatronics största geografiska marknader utgörs av norra Europa och Nordamerika. Vi har en stark position i länder som USA, Tyskland och Storbritannien som utgör attraktiva tillväxtmarknader.

Tre fokusområden

Hexatronic bedriver sin verksamhet i tre fokusområden: Fiber Solutions, Harsh Environment och Data Center. Gemensamt för våra områden är en gedigen kompetens inom fiberoptisk infrastruktur och förmågan att leverera hållbara lösningar med hög kvalitet till kunder världen över.

Sedan 2015 är Hexatronics aktie noterad på Stockholmsbörsens huvudlista under kortnamnet HTRO.

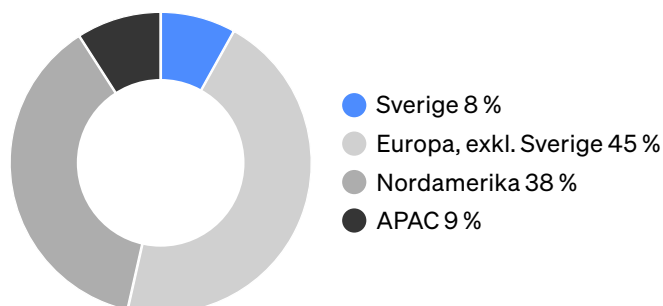
Hållbarhet

Tillsammans formar vi en mer hållbar värld samtidigt som vi säkerställer långsiktigt värde för både människor och planeten. Framgång kommer genom samarbete, där engagemang och delad kunskap driver utvecklingen framåt. Genom att inspirera till handling, öka medvetenheten och främja kontinuerligt lärande skapar vi lösningar som möjliggör oavbruten uppkoppling och påskyndar den digitala omställningen. Det är nyckeln till att ta itu med dagens utmaningar och bygga grönare, smartare och säkrare samhällen.

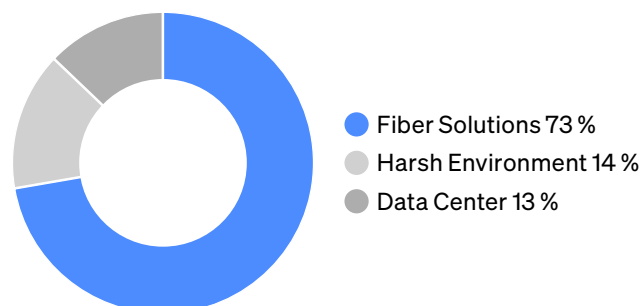
Värdegrund

Vår kultur, som bygger på att vi är ansvarstagande, öppna och uppfinningsrika, driver oss att göra en bestående skillnad.

Försäljning 2024 per geografiskt område



Försäljning 2024 per fokusområde



Ett utmanande år med tillväxt inom Harsh Environment och Data Center

2024 var ett utmanande år för Hexatronic, präglat av vikande efterfrågan och prispress inom Fiber Solutions. Inom Harsh Environment och Data Center har vi däremot sett en stark efterfrågan, där investeringar inom energi och datacenter har varit särskilt framträdande.

De första två kvartalen 2024 medförde en tydlig nedgång av försäljningen men under andra halvan av året såg vi en stabilisering. Fokuserade kostnadsreduktioner och anpassningar till marknadens behov har bidragit till att begränsa den negativa effekten på resultatet med en EBITA-marginal som landade på 10,6 procent. Samtidigt har effektiviseringar av rörelsekapitalet lett till starka kassaflöden.

Vi tar nu klivet och skapar tre affärsområden för att ge ytterligare fokus och kraft åt vår tillväxtstrategi. Från och med 2025 kommer vi att rapportera dessa verksamheter separat inom ramen för vår nya segmentsrapportering, vilket bidrar till ökad tydlighet och transparens.

Fiber Solutions

Höga räntenivåer har påverkat investeringarna inom marknaden för Fiber Solutions. Vi har också sett att överlager hos vissa konkurrenter och kunder har lett till en prispress på marknaden. I en tid med ökad kostnadskontroll har vi gjort ett bra arbete med att anpassa kostnaderna, samtidigt som vi investerat för framtida tillväxt.

På den viktiga marknaden i Nordamerika ser vi ett ökat intresse för våra lösningar. Hexatronic börjar bli mer och mer känt på marknaden och vi har bra referenskunder som uppskattar våra kompletta FTTH-system. I oktober 2024 stod den nya duktfabriken i Ogden, Utah redo och med den stärker vi nu vår kapacitet att leverera till kunder över hela Nordamerika. Vi har även beslutat att investera i tillverkning av fiberoptisk kabel lokalt i USA för att ytterligare kunna växa på denna marknad. Produktionen förväntas vara operativ under andra kvartalet 2026 och förstärker vår strategi att förse nordamerikanska kunder med Hexatronics hela sortiment av lösningar, tillverkade lokalt. En av årets

högpunkter inom Fiber Solutions var avtalet med Novos Fiber i USA, ett utmärkt exempel på hur kunden såg värdet i vårt systemerbjudande. Effekterna av BEAD-programmet har låtit vänta på sig, men investeringarna tros komma igång under andra halvåret 2025.

I andra nyckelmarknader som Storbritannien och Tyskland, har fokus skiftat från nybyggnation av fiberinfrastruktur till att koppla upp kunder. Vi har anpassat oss till lägre efterfrågan och prispress och tror på förbättringar under 2025. Både Storbritannien och Tyskland har en låg utbyggnad generellt, vilket gör att vi är optimistiska om att utbyggnaden kommer att accelerera igen.

I Norden har vi fortsatt att leverera fiberlösningar till landsbygdsområden och sett ökade investeringar i transportnät och fibernät för datacenterutbyggnaden. I Sverige har vi även haft en bra utveckling inom hybridkablage till mobiloperatörernas master. I Norden sticker Finland ut med en stark utveckling under 2024, vilket förväntas fortsätta under flera år framöver.

Starka marknader för Data Center och Harsh Environment

Marknaden för Data Center är stark. Här driver utvecklingen av AI på investeringar i fler datacenter, vilket även ger en positiv effekt för Fiber Solutions. Med de nya datacentren och deras kapacitetsbehov behöver de fiberoptiska näten byggas ut. Vi gjorde även ett mindre förvärv av delar av isländska Endor, vilket tillför viktig kompetens och breddar vårt erbjudande inom Data Center.

Även för Harsh Environment är marknaden stark med god efterfrågan inom framför allt energisektorn. Här görs stora investeringar till havs, såsom utbyggnaden av havsbaserad

Med endast några veckor på posten som ny VD känner jag mig entusiastisk inför uppgiften.



vindkraft. Försvarsindustrin är en annan sektor som fortsätter att växa.

Intensiva förberedelser inför CSRD

Hållbarhet är en strategisk prioritet för Hexatronic. Vi är övertygade om att våra lösningar och produkter medför en avsevärt lägre belastning på miljön än traditionell teknik och jobbar hårt för att tydliggöra detta för våra kunder. Året har präglats av intensivt arbete för att förbereda oss för CSRD-rapportering under 2025. Vi fokuserar på att få med alla bolagen i gruppen på den gemensamma resan mot ännu mer hållbara lösningar och större transparens.

Förnyelse av styrelsen

Under året som gick tillträdde Magnus Nicolin som ordförande tillsammans med tre nya styrelseledamöter. Magnus Nicolin är en positiv kraft, med bred industriell bakgrund och gedigen internationella erfarenhet. Dessutom har han gjort tillväxtresor tidigare. Alla nya styrelseledamöter har erfarenhet inom telekom och fiber och vi får nu in det amerikanska perspektivet i styrelsen, vilket är väldigt viktigt eftersom det är vår enskilt största marknad.

En positiv syn på framtiden

Jag tror att vi såg botten gällande efterfrågan inom Fiber Solutions under 2024 och jag har en positiv syn på framtiden. I takt med att räntor och inflation har vänt nedåt i de flesta länder förväntas investeringar i fiberinfrastruktur öka igen.

Vår strategi med lokal tillverkning är något som gagnar oss och innebär att vi är väl förberedda att hantera eventuella handelshinder och tullar. Nästan alla produkter vi säljer i USA

är också tillverkade i USA, vilket innebär att vår exponering för tullar är väldigt begränsad.

Det rådande omvärldsläget innebär också att allt mer fokus ägnas åt säkerhetsfrågor. Infrastruktur inom kommunikation är idag lika viktigt som till exempel den inom energi, och vi bedömer att vi kommer se mer investeringar utifrån ett säkerhetsperspektiv i framtiden.

Trenden inom Harsh Environment, där vi ser stora satsningar inom energi och försvar förväntas fortsätta under många år. Likaså den positiva utvecklingen i den AI-drivna datacenterbranschen.

Även om vi under året har legat lågt med nya förvärv, har vi jobbat aktivt och förstärkt vår pipeline inför framtiden. Vi har en kontinuerlig dialog med ett antal intressanta bolag som vi tror skulle passa väl in hos Hexatronic. Bolagen är främst inom Harsh Environment och Data Center, vilka är de områden där vi vill fortsätta att investera för att växa och stärka vår position.

Om att tillträda

Med endast några veckor på posten som ny VD och koncernchef för Hexatronic känner jag mig entusiastisk inför uppgiften. Med en stark global närvaro och flera högkvalitativa produkter och tjänsteerbjudanden är vi väl positionerade för fortsatt lönsam tillväxt. Jag ser fram emot att samarbeta med styrelsen och alla våra fantastiska medarbetare för att säkerställa att vi lever upp till vår fulla potential.

Rikard Fröberg
VD och koncernchef

Ett starkt operativt kassaflöde och en stark balansräkning gör att vi har god flexibilitet för långsiktigt värdeskapande.

Pernilla Lindén, CFO, Hexatronic Group



Stabil avslutning på året

Omsättning, MSEK

7 581

EBITA-marginal

10,6%

Nyckeltal

	2024	2023
Nettoomsättning, MSEK	7 581	8 150
Rörelseresultat före avskrivning på immateriella tillgångar (EBITA), MSEK	803	1 234
EBITA-marginal, %	10,6	15,1
Rörelseresultat (EBIT), MSEK	680	1 122
Periodens resultat, MSEK	344	846
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	1,69	4,17
Kassaflöde från den löpande verksamheten, MSEK	921	944
Likvida medel, MSEK	633	813

Hexatronic fortsatte att stärka sin position på viktiga tillväxtmarknader under 2024. Under året öppnade den nya duktfabriken i Ogden, Utah, och inom Data Center gjordes två mindre tilläggsförvärv som har stärkt vårt erbjudande i Europa. Försäljningen inom Fiber Solutions minskade under året på grund av en svag efterfrågan och prispress på flera marknader i Europa, samt fortsatt prispress i den amerikanska duktverksamheten. Detta kompenseras delvis av en stabil och växande affär inom våra nya fokusområden Harsh Environment och Data Center, som nu tillsammans svarar för 27 procent av koncernens nettoomsättning.

Året i korthet

Effektiviseringar

- I februari 2024 meddelades att de svenska dotterbolagen Hexatronic Cables & Interconnect Systems och Hexatronic Fiberoptic slås samman och bildar Hexatronic Sverige. Sammanslagningen är i linje med strategin att ha ett starkt lokalt fiber-till-hemmet-bolag på utvalda marknader.

Ledningsförändringar

- I april 2024 meddelades förändringar i koncernledningen. Jakob Skov, Head of focus area Harsh Environment, samt Pernilla Grennfelt, Head of Investor Relations, blev nya medlemmar av koncernledningen.
- Vid årsstämman i maj 2024 valdes Magnus Nicolin till ny styrelseordförande för Hexatronic, i linje med valberedningens förslag. Därtill valdes Diego Anderson, Linda Hernström och Åsa Sundberg till nya styrelseledamöter och Helena Holmgren, Jaakko Kivinen och Erik Selin omvaldes.
- I september 2024 informerade VD Henrik Larsson Lyon om att han hade beslutat sig för att avsluta sin operativa karriär och lämna rollen som VD och koncernchef för Hexatronic. Henrik Larsson Lyon har varit VD för Hexatronic sedan 2014.

Kundavtal

- I juni 2024 slöt Hexatronic ett avtal med Novos Fiber som innebär att Hexatronic blir strategisk leverantör för utbyggnad av kompletta FTTH-system i USA. Avtalet löper initialt över tre år och förväntas generera en försäljning om cirka 400 MSEK.

Förvärv

- I juli 2024 tecknade Hexatronic en avsiktsförklaring om att förvärva delar av isländska Endor, verksamt inom tjänster för datacenter. Förvärvet, som omfattar färre än fem anställda, förväntas inte ha någon väsentlig påverkan på Hexatronics resultat. I oktober slutfördes förvärvet.

Investeringar

- I oktober 2024 öppnade Hexatronics nya duktfabrik i Ogden, Utah. Den nya fabriken riktar sig primärt till kunder i västra USA och är bolagets fjärde duktfabrik i USA. Totalt uppgår investeringen till 30 MUSD.

Händelser efter periodens utgång

- Efter en global rekryteringsprocess utsåg Hexatronics styrelse Rikard Fröberg till ny VD och koncernchef för Hexatronic med start den 1 mars 2025. Rikard Fröberg kommer närmast från rollen som Chief Product and Marketing Officer för Ansell Ltd, baserat i USA. Rikard Fröberg är en välbalanserad kommersiell och operativ ledare med en omfattande internationell erfarenhet, och kommer att leda nästa fas av Hexatronics globala expansion.
- Hexatronic inför ny segmentsrapportering från och med första kvartalet 2025 och genomför förändringar i koncernledningen. Beslutet innebär att nuvarande fokusområden utvecklas till tre affärsområden, Fiber Solutions, Harsh Environment och Data Center, och sätter ytterligare fokus på den tillväxtstrategi som Hexatronic har för kommande år. I samband med detta genomfördes förändringar i koncernledningen. Anna Bailey, Sourcing and Supply Director, samt Tomas Jendel, CTO, lämnade koncernledningen för att fortsätta i motsvarande roller i Fiber Solutions. Linn Lundstedt, General Counsel och Company Secretary, tog samtidigt plats i koncernledningen.
- I februari beslutade Hexatronic att börja tillverka sina branschledande fiberoptiska kablar i USA. Som en följd kommer investeringar i utrustning, personal och utbildning att genomföras vid Hexatronics anläggning i Clinton, South Carolina. De nya produktionslinjerna beräknas tas i drift under andra kvartalet 2026.
- Styrelsen föreslår för årsstämman att ingen utdelning ska utgå för räkenskapsåret 2024.

Mål för hållbar tillväxt

Genom en lönsam tillväxt skapas långsiktiga värden för våra ägare, kunder och samhället i stort.

Finansiella mål

Hexatronics finansiella mål är avsedda att främja tillväxt, lönsamhet och finansiell stabilitet under en konjunkturcykel. Ambitionen är att upprätthålla en stark finansiell ställning som möjliggör flexibilitet och långsiktigt värdeskapande. De finansiella målen utvärderas regelbundet utifrån marknadsförhållanden och utvecklingen inom företaget.

Tillväxt

Hexatronics mål är att växa med minst 20 procent per år över en konjunkturcykel.

Under 2024 minskade försäljningen med 7 procent till 7 581 MSEK. Under den senaste femårsperioden, 2020–2024, har koncernens försäljning ökat med i genomsnitt 33 procent per år.

Lönsamhet

Hexatronics mål är att lönsamheten, mätt som EBITA-marginal, ska uppgå till 15–17 procent per år över en konjunkturcykel.

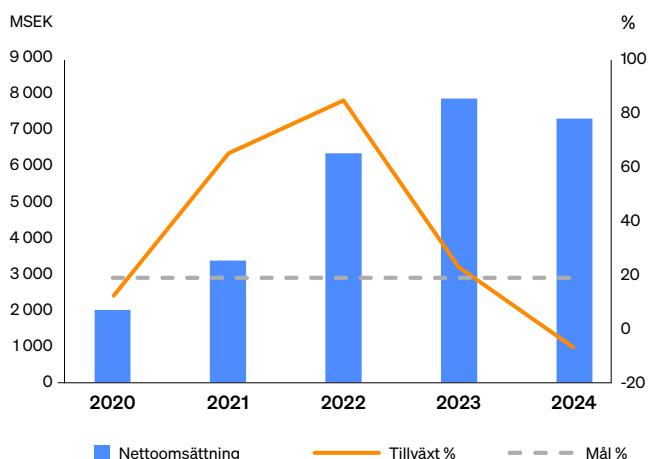
Under 2024 uppgick EBITA-marginalen till 10,6 procent. Under den senaste femårsperioden, 2020–2024, har EBITA ökat med i genomsnitt 43 procent per år. Under denna period har EBITA-marginalen i genomsnitt uppgått till 13 procent.

Utdelning

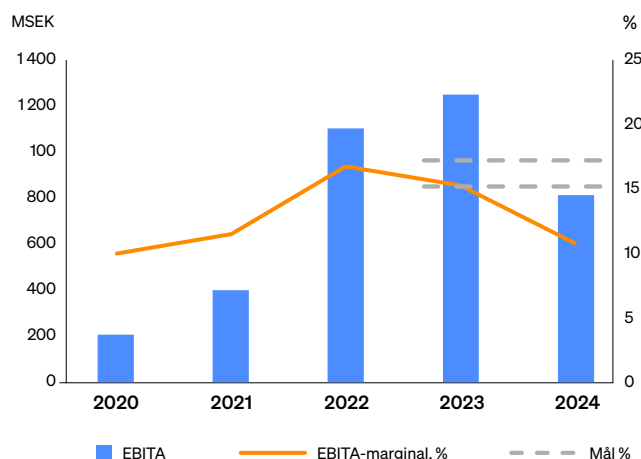
Hexatronic har inte antagit någon utdelningspolicy. Det resultat som genereras årligen återinvesteras primärt i verksamheten för att främja organisk och förvärvsdriven tillväxt och säkerställa en effektiv kapitalanvändning. Styrelsen prövar årligen om kontant vinstutdelning skall föreslås eller om vinstmedel skall återinvesteras i verksamheten.

För verksamhetsåret 2024 föreslår styrelsen att ingen utdelning skulle lämnas.

Nettoomsättning och årlig tillväxt



EBITA och EBITA-marginal



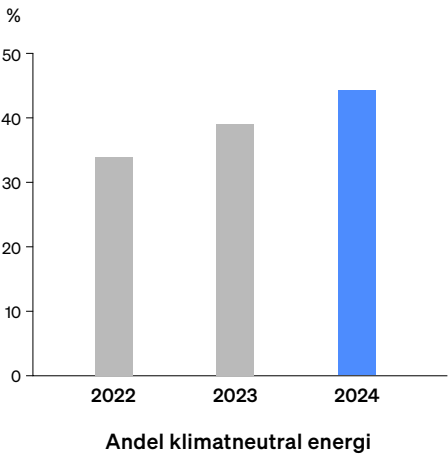
Hållbarhetsmål

Hexatronics hållbarhetsmål syftar till att främja hållbara lösningar, bedriva affärsverksamhet på ett ansvarsfullt sätt och att vara en attraktiv arbetsgivare. Ett genomtänkt och integrerat hållbarhetsarbete bidrar till värdeskapande för samtliga våra intressenter.

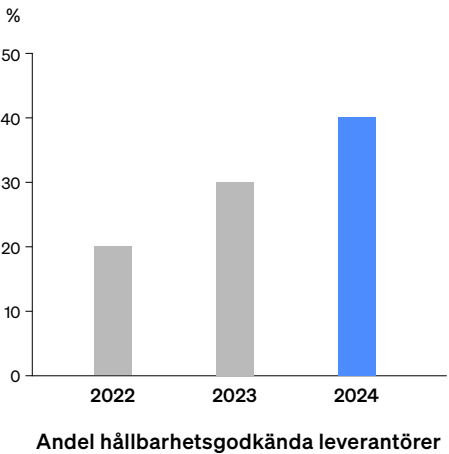
Vi bedriver vårt hållbarhetsarbete utifrån tre prioriterade områden – Planet, Människor och Etik. Våra hållbarhetsmål utgår från våra prioriterade områden.

Hållbarhetsmål 2030	Status 2024	Läs mer på sidan
Klimatneutral verksamhet, scope 1 och 2	46% klimatneutral energi	88
Upprätthålla en hög affärsetik	97% av alla tjänstemän har utbildats i antikorrupcion	89
Säkerställa en hållbar leverantörskedja	43% av inköpsvolymen är från hållbarhetsgodkända leverantörer	83
Erbjuda en jämställd och inkluderande arbetsplats med en hög grad av mångfald	40% av koncernledningen är kvinnor	88
Vara en attraktiv och säker arbetsplats för våra medarbetare	80% av medarbetarna omfattas av ett ledningssystem för arbetsmiljö och säkerhet	78

Klimatneutral verksamhet, %



Godkända leverantörer, %



Strategi för framtiden

Vår vision är att skapa en hållbar länk till framtiden. Ju fler människor som får tillgång till vad ett digitalt universum kan erbjuda, desto bättre tror vi att morgondagen kommer att bli. Våra produkter och lösningar erbjuder stabila uppkopplingar som skapar utvecklingsmöjligheter för människor och samhällen världen över.

Vår strategi består av sju grundpelare som vägleder oss framåt.

Strategiska marknader

Vi adresserar marknader utifrån deras tillväxtpotential och med hänsyn till mognadsgrad, konkurrenssituation och lokala attityder till teknik och kvalitet. Tillväxtmarknaderna Nordamerika, Storbritannien och Tyskland erbjuder till exempel stor potential inom utbyggnaden av fibernätverk. Vi arbetar kundcentrerat med lokal närvaro på alla nyckelmarknader.

Strategiska förvärv

För att stärka vår position söker vi proaktivt efter strategiska förvärv. Vi söker dels lönsamma företag med marknadsledande positioner, dels kompletterande förvärv för att stärka konkurrenskraften och lönsamhet lokalt och för koncernen.

En komplett systemlösning

Vi erbjuder våra kunder en komplett systemlösning, inklusive utbildning och support. Vi vet att effektiva, högkvalitativa lösningar med full kompatibilitet skapar lägsta möjliga TCO (Total Cost of Ownership) för våra kunder.

Strategiska fokusområden

Genom att utveckla vår verksamhet kring strategiska fokusområden är vi redo för tillväxt. Det innebär att vi kan optimera kapitalallokering och skapa en attraktiv riskprofil. Vi utgår från slutkundsmarknader och applikationer och har utifrån vår kompetens inom fiberoptisk infrastruktur identifierat tre områden:

- Fiber Solutions
- Harsh Environment
- Data Center

Effektivitet i verksamheten

När vi gör ständiga förbättringar till en del av vår företagskultur skapar vi långsiktig lönsamhet. Effektivitet är kärnan i vår affär, från vår dagliga verksamhet till det operativa kassaflödet. Vi har beredskap för att addera fler linjer på befintliga anläggningar eller utöka med nya anläggningar för att stödja framtida tillväxt.

Vår vision

A lasting link
to the future

Vår ledstjärna

Easy to do
business with

Våra kärnvärden

Responsible
Open
Inventive

Genom att utveckla
vår verksamhet kring
strategiska fokusområden
är vi redo för tillväxt.

Martin Åberg, Deputy CEO Hexatronic Group



Människor och organisation

Talangfulla och ansvarstagande personer med entreprenörsanda värderas högt. Vi skapar en kultur där våra medarbetare tycker om att gå till jobbet. Vi tror på en decentraliserad organisation som stödjer tillväxten inom våra fokusområden.

Decentraliserad affärsmodell

Flexibilitet, frihet under ansvar och en miljö som präglas av nytänkande är de grundläggande principer som genomsyrar vår decentraliserade organisation. Vi är övertygade om att de bästa affärsbesluten fattas nära kunden och marknaden.

Förvärv som stärker närvaron och bidrar till tillväxt

Hexatronic har en förvävsstrategi som innebär att vi kontinuerligt utvärderar lönsamma företag med marknadsledande positioner som kan stärka konkurrenskraften och lönsamheten både lokalt och för koncernen som helhet.

Vår ambition är att stärka och bredda vårt erbjudande i första hand genom förvärv inom Harsh Environment och Data Center, områden där vi ser stora möjligheter framöver. Arbetet med att förbättra Hexatronics position på viktiga strategiska tillväxtmarknader som USA, Storbritannien och Tyskland pågår kontinuerligt. I dessa marknader har det aviserats historiskt stora investeringar i infrastruktur för de kommande åren.

Strategin omfattar också att löpande utveckla produktutbudet och addera fler mervärdestjänster som till exempel service, eftermarknadsförsäljning, support och utbildning.

Förvärvskandidater identifieras i första hand genom våra lokala organisationer. Vi har starka entreprenörer med lång branschfarenhet och omfattande nätverk på samtliga strategiska marknader. Eftersom Hexatronic har blivit en betydande aktör kontaktas vi regelbundet av potentiella säljare.

En viktig framgångsfaktor i Hexatronics tillväxtresa är den decentraliserade styrningen, som skapar förutsättningar för att bibehålla ett starkt lokalt entreprenörskap. Genom att nästan uteslutande förvärva ägarledda bolag som i hög utsträckning fortfarande drivs självständigt har vi också lyckats bibehålla nyckelpersoner, vilket är viktig faktor för bolagen ska fortsätta utvecklas framgångsrikt.

Kriterier för utvärdering av bolag

- Stark ledningsgrupp
- Dokumenterad lönsamhet
- Stark marknadsposition
- Begränsad exponering mot teknikrisk
- Hållbar verksamhet

Vår filosofi för framgångsrik integration

- Vi värdesätter och verkar för att bevara entreprenörskandan i förvärvade företag.
- Vi utvecklar starka varumärken och en positiv företagskultur.
- Vi bibehåller förvärvade bolag som självständiga juridiska enheter med ett tydligt resultatansvar.
- Vi prioriterar inte förvärv där kostnadssynergier ska tillvaratas för att uppnå en bra avkastning på förvärvsinvesteringen.
- Vi fokuserar på breddad försäljning med målet att stärka koncernens erbjudande.

Förvärv under 2024

IDS – Tilläggsförvärv som stärker och breddar erbjudandet
Datacentermarknaden är en marknad under stark tillväxt. Under 2024 genomfördes två tilläggsförvärv i det brittiska dotterbolaget IDS i syfte att stärka och bredda erbjudandet.

I början av året förvärvades brittiska M Connect Ltd, som är ett mindre bolag fokuserat på structured cabling. Under hösten slutfördes också förvärvet av delar av isländska Endor, som är inriktat mot hybrida IT-lösningar för större organisationer. Genom förvärvet tillförs IDS ledande kompetens inom datacenter och en kundbas i Island, Sverige och Tyskland.



Hexatronic i värdekedjan

Vi är med och bygger den digitala infrastrukturen, en grundläggande förutsättning för att samhällen, företag och individer ska kunna växa och utvecklas.

Med egen utveckling och tillverkning erbjuder vi högkvalitativa lösningar som hjälper våra kunder och partners till framgångsrika affärer och projekt. För att ytterligare stödja våra kunder erbjuder vi fältsupport och utbildningstjänster. Vårt erbjudande utgår från våra kunders främsta utmaning: att driva framgångsrika och effektiva projekt som resulterar i robusta, framtidssäkra fibernät. Då behövs produkter av hög kvalitet samt arbetskraft med rätt kunskap.

Hållbara lösningar med låg TCO

Det ultimata värdet för våra kunder är ett nätverk med lång livslängd och bästa möjliga TCO (Total Cost of Ownership). Arbetskostnaden står för mer än 80 procent av utbyggnadskostnaden, vilket innebär att en snabbare installation ökar effektiviteten i ett projekt och minskar TCO. Att skapa effektiva lösningar är därför huvudfokus i hela vår värdekedja. Vi strävar efter att uppnå en hållbar leverantörskedja, inte bara genom att utveckla mer hållbara lösningar, utan

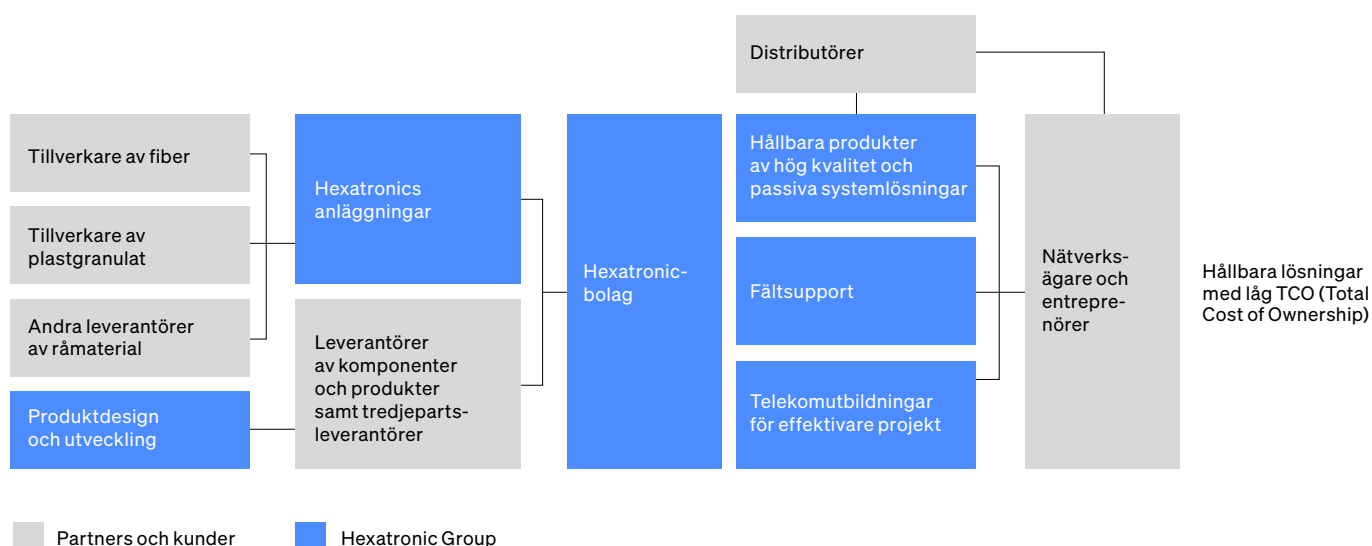
även genom att ta hänsyn till mänskliga rättigheter, rättvisa arbetsvillkor, en god arbetsmiljö och antikorrup­tion.

Produktdesign och utveckling

Design och produktutveckling är centrala delar av vår verksamhet. Vår starka närvaro inom kundprojekt, där vår fältsupport spelar en viktig roll, ger värdefull och relevant input till utvecklingsprocessen. Egen utveckling gör det också möjligt för oss att lägga extra vikt vid att skapa produkter med låg miljöpåverkan. Vi designar produkter och sätter samman dem till system som håller hög kvalitet och har lång livslängd. Vår ambition är att alltid erbjuda produkter som är enkla och effektiva att installera.

Tillverkning och logistik

Tillverkningen sker i våra egna fabriker och hos underleverantörer. Vi strävar efter att övervaka hela processen – från koncept via utveckling och tillverkning till den förpackade



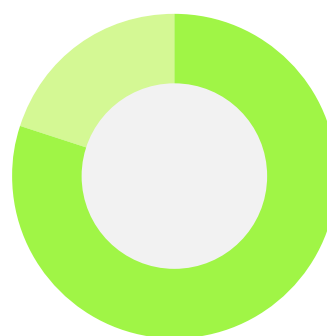
Satsningar sker i hela värdekedjan för att skapa hållbara lösningar med låg TCO.

och levererade produkten – för att säkerställa hög kvalitet och spårbarhet. Vi skapar viktiga synergier och systemfördelar när produkterna utformas för att garantera optimal kompatibilitet. Utöver den interna tillverkningen har Hexatronic även agenturer för produkter från tredje part, som exempelvis fibersvetsar och mätinstrument från välkända varumärken. Produkterna breddar vårt sortiment och gör det enklare för våra kunder att köpa allt från en leverantör.

Via våra bolag och logistikcenter levereras produkter och system ut till kunderna. I vissa fall går affären genom distributörspartners. Den pågående etableringen av lager och tillverkningsenheter i fler länder är ett viktigt led för att öka tillgängligheten för våra kunder.

Fältsupport

Hexatronic erbjuder även fältsupport, vilket innebär praktiskt stöd ute på plats i projekten. Det kan exempelvis vara handledning, stöd i utmanande situationer, problemlösning eller konkreta tips på lösningar.

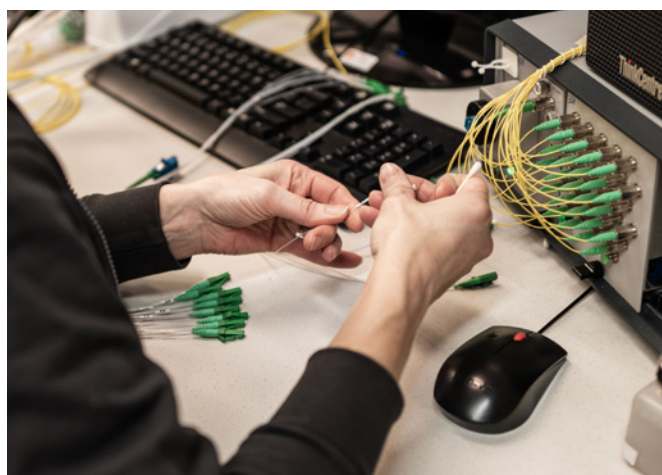


Totalkostnad för fiberutbyggnadsprojekt

- 20 % materialkostnad
- 80 % arbetskostnad

Utbildning

Med olika typer av utbildningar för de personer som bygger nätverken och förvaltar projekten kan vi hjälpa kunderna att effektivisera sina projekt. Hexatronic erbjuder utbildningar – från projektledning till installation och kvalitets-säkring. Rätt kunskap och en större förståelse för hela projektprocessen minskar installationstiden och förbättrar kvaliteten på näten.





Globala trender

- Digital transformation
- Energy transformation
- Sustainability
- Security

Fokusområden

Hextronic bedriver sin verksamhet utifrån tre fokusområden; Fiber Solutions, Harsh Environment och Data Center. Gemensamt för våra fokusområden är en gedigen kompetens inom fiberoptisk infrastruktur och förmågan att leverera hållbara lösningar med hög kvalitet till kunder världen över.

Fiber Solutions

Koncernens verksamhet inom fiberoptiska kablar, rör och nätverksprodukter för FTTH-anslutning, 5G, transportnät, lokala stadsnät och sjökabel. Fiber Solutions tillhandahåller ett brett utbud av produkter och tjänster, inklusive utbildning och support. Hexatronics system möjliggör kostnads-effektiva lösningar som ger kunderna lägsta möjliga TCO (total cost of ownership).

Läs mer på sidan 20.



Harsh Environment

Avancerade kablar och lösningar som är anpassade för att klara uppkoppling i de mest utmanande miljöer. Vi tillverkar bland annat dynamiska kablar som kan transportera olika kombinationer av el, luft, gas, flytande kemikalier och data. Här ingår också våra avancerade fiberoptiska sensorsystem.

Läs mer på sidan 26.



Data Center

Skräddarsydda produkter och tjänster för datacentermarknaden, så som kablar och nätverksprodukter samt design, installation och projektledning. Kunderna utgörs av stora globala molnföretag, co-location operatörer och stora företag så som banker, fordonstillverkare och industriföretag.

Läs mer på sidan 29.



Högkvalitativa fiberlösningar

Fokusområdet Fiber Solutions har etablerat en stark position på utvalda strategiska tillväxtmarknader världen över. Vi erbjuder helhetslösningar för att bygga kostnadseffektiva och robusta fibernät som bidrar till att koppla upp fler människor och samhällen.

Vårt nya digitala landskap kräver ökade datavolymer och fibernäten har blivit världens ryggrad. Vi ser tillväxt framöver som drivs av en omfattande utbyggnad av FTTH-anslutningar (Fiber To The Home) och expansion av trådlösa lösningar, vilka också kräver robusta fibernät. Våra kunder är främst installationsföretag och nätägare, och vårt mål är att minska den totala ägandekostnaden för nätverksägare och öka installationsföretagens konkurrenskraft.

Att utveckla och producera produkter internt är en viktig fördel som skapar värde för kunden och hög kundnöjdhet.

En komplett systemlösning

Hexatronic erbjuder helhetslösningar för olika typer av fibernät, allt från transportnät med ett stort antal fiber, till accessnät som ansluter enskilda hushåll. Vårt fokus är så kallade passiva produkter, vilket är de nätverksprodukter som inte innehåller elektronik. Portföljen omfattar dukter, fiberkablar med varierande antal fiber, distributionshubbar, skåpslösningar, instrument och mätverktyg.

Hexatronics produkter är lätta att installera, vilket leder till betydligt kortare installationstider och högre projekt-effektivitet jämfört med traditionella lösningar. Genom vårt helhetserbjudande levererar vi produkter som är kompatibla och kan därmed erbjuda en utökad systemgaranti. Våra högkvalitativa produkter förlänger nätverkets livslängd och minskar behovet av framtida underhåll.

Innovation

Vi investerar kontinuerligt i produktutveckling och ligger i framkant när det gäller innovation inom vårt område. Vår signaturprodukt, blåsfibern Stingray, är snabb att installera och minskar både miljöpåverkan och installationskostnaderna för våra kunder.

Blåsfiber utgörs av extremt tunna kablar med en diameter på 1–1,6 mm som innehåller mellan 2 och 24 fiber. Den superslimmade blåsfibern kräver mindre material i produk-

tionen och kan kombineras med dukter med mindre diameter vilket sparar ytterligare material och minskar transportvolymen. Behovet av lösningar ser olika ut hos olika kunder. Med egen utveckling och produktion kan vi ta fram produkter som är skräddarsydda för specifika marknader och kunder.

Sjökabel

Våra fiberoptiska undervattenssystem skapar undervattensförbindelser med hög prestanda och är utformade för att möta de högsta branschstandarderna. Genom orepeterad FIMT-teknik (Fiber In Metallic Tube) kan sjökablarna vara upp till 400 kilometer. FIMT-tekniken eliminerar behovet av mellanliggande signalförstärkare, vilket förenklar utbyggnaden och bidrar till kostnadseffektivitet.

Fältsupport

Fiberutbyggnad är ett omfattande arbete som innefattar allt ifrån schaktning, duktörläggning och kabelinstallation, till precisionsarbeten såsom svetsning och inkoppling av fiber. Detta ställer stora krav på installatörernas erfarenhet och kunskap. Hexatronic Fältsupport erbjuder praktisk handledning och support på plats i fält, där kunden får hjälp att använda och kombinera Hexatronics produkter på bästa sätt.

Utbildning

Eftersom många länder planerar omfattande installationer av fibernät på den globala marknaden har det uppstått ett stort behov av kompetent personal. Det råder brist på kvalificerade personer som vet hur man utformar, projektleder och installerar fibernät. Därför erbjuder vi skräddarsydda utbildningsprogram för enskilda företag och högre yrkesutbildningar inom fiberoptik, 5G och trådlöst, programmering och säkerhetsteknik.

Utveckling under 2024

Under 2024 har marknaderna för fiberoptisk infrastruktur karaktäriserats av svag efterfrågan och lägre priser till följd av geopolitisk osäkerhet, högre finansieringskostnader och korrigeringar av tidigare lageruppbyggnad i operatörsled.

Försäljningen inom Fiber Solutions minskade med 17 procent till 5 510 MSEK under 2024. Mot slutet av året noterades emellertid viss stabilisering på marknaderna och under årets sista kvartal kunde Fiber Solutions åter uppvisa tillväxt.

Under året fortsatte vi att stärka positionen på viktiga tillväxtmarknader. I oktober öppnade den nya duktfabriken i Ogden, Utah, för tillverkning av HDPE-rör för telekom- och energikablar. Ogden är Hexatronics fjärde duktfabrik i USA och kompletterar övriga enheter genom närhet till kunder i primärt västra USA. Produktionen har startat i liten skala och är planerad att utökas i takt med att efterfrågan tar fart.

Under året har Hexatronic valts som strategisk partner till Novos Fiber i USA för utbyggnad av kompletta FTTH-system. Avtalet, som även inkluderar utbildning och support, löper över tre år och förväntas generera en försäljning om cirka 400 MSEK.

För att anpassa verksamheten har vi under året fokuserat på interna effektiviseringar och samordning. Bland annat

inom inköp och logistik. Under våren 2024 slogs de svenska dotterbolagen Hexatronic Cable & Interconnect Systems och Hextronic Fiberoptic samman och bildade Hexatronic Sweden, i linje med strategin att ha ett starkt lokalt fiber-till-hemmet-bolag på våra utvalda marknader.

Under året har det skett en återgång till de säsongsvariationer som rådde före pandemin, med en lägre aktivitet under årets första och fjärde kvartal till följd av vinterförhållanden.

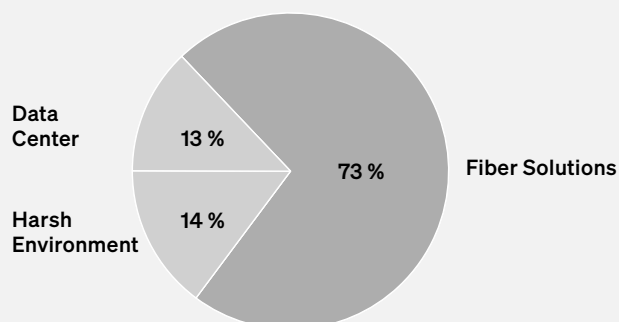
Strategiska prioriteringar och utsikter

Marknaden för fiberoptisk infrastruktur förväntas växa under kommande år. Den ökade digitaliseringen av samhället driver på behovet av stabil och säker uppkoppling och hanteringen av en ständigt växande mängd data.

Det mesta tyder på att den lagerproblematik som präglade fjolåret har korrigerats, varvid försäljning och utbyggnadstakt i högre grad följs åt.

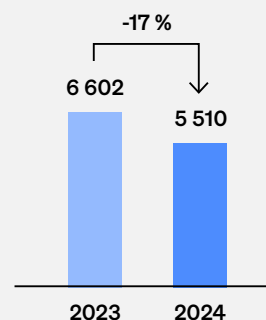
Efter de senaste årens investeringar har Hexatronic välinvesterade anläggningar inom Fiber Solutions och kapacitet att möta en högre efterfrågan.

Andel av koncernens försäljning 2024



Försäljningen avser fokusområde Fiber Solutions. Från och med första kvartalet 2025 införs ny segmentsrapportering och Fiber Solutions övergår till att bli ett affärsområde.

Nettoomsättning, MSEK



Tillväxtmarknader i fokus

Vi ökar vår närvaro på viktiga tillväxtmarknader som Nordamerika, Storbritannien och Tyskland.

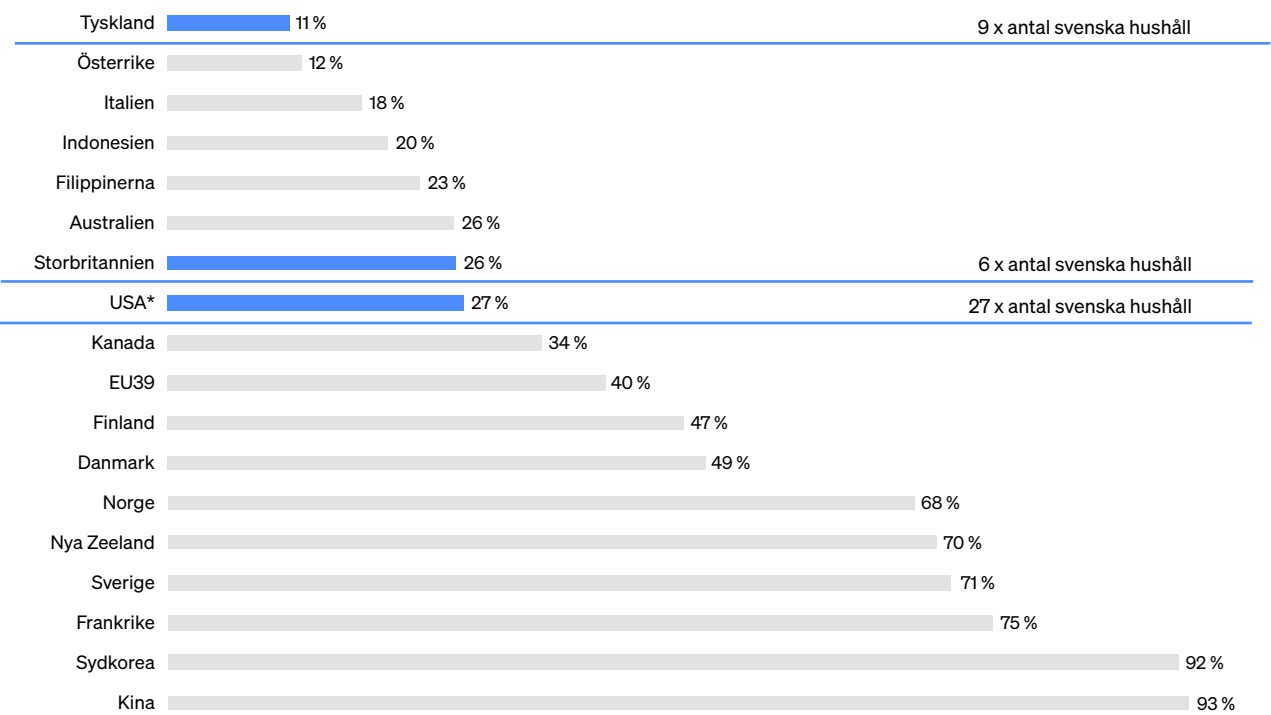
Våra strategiska tillväxtmarknader väljs ut med hänsyn till mognadsgrad, konkurrenssituation och lokala attityder till teknik och kvalitet. En gemensam nämnare är behovet av fortsatt stora investeringar i fiberoptisk infrastruktur. Den ökade digitaliseringen i samhället, fler uppkopplade hushåll, utbyggnaden av 5G, framtidens smarta städer och mer fokus på hållbara lösningar driver på efterfrågan.

Regeringar världen över arbetar för att skapa rätt förutsättningar för att digitaliseringen ska blomstra. De specifika planerna och målen kan skilja sig från land till land, men alla syftar till att stödja samhällsutvecklingen. Ett viktigt mål är att minska de digitala klyftorna i samhället genom att fler får tillgång till bredband med tillräckliga hastigheter. Ett annat är att säkerställa kritisk infrastruktur, då samhällets

Ett viktigt mål är att minska de digitala klyftorna i samhället genom att fler får tillgång till bredband.

funktioner i allt högre grad bygger på stabila och säkra nät. Medan till exempel Sverige har kommit långt i utbyggnaden av fibernät till hemmen, är anslutningsgraden fortfarande relativt låg i länder som Tyskland, Storbritannien och USA.

Andel av hushållen som prenumererar på en tjänst genom FTTH/B



Täckningsgrad

Data från FTTH Council FTTH/B Market Panorama och Global rankning från september 2024.
Täckningsgrad definieras som prenumeranter via FTTH/B dividerat med det totala antalet hushåll. OECD rapport 2024.
* Data från Fiber Broadband Association, januari 2025

Fler uppkopplade hushåll

Europa

I Europa pågår utbyggnaden av fibernät för att fler hushåll och företag ska få tillgång till bredbandsuppkoppling. EU:s mål för digital infrastruktur är att alla hushåll i EU ska vara anslutna till ett gigabitnät senast år 2030.

I Tyskland är det fortfarande en lång bit kvar till målet. Vid utgången av september 2024 hade 42 procent av Tysklands 41 miljoner hushåll fibernät i närheten (homes passed), varav endast 11 procent var anslutna till en fibertjänst. Det innebär att Tyskland är ett av de länder i Europa som har lägst fibertäckning. En orsak till att utbyggnaden i Tyskland hittills gått långsamt är att det varit en tidskrävande tillståndsprocess, men även brist på installatörer samt kvalificerad personal i planeringen av projekten. Tillståndsprocessen har nu förenklats, bland annat genom att den har digitaliserats. Deutsche Telekom, som historiskt sett varit en betydande investerare i kopparnät, aviserade under 2024 planer på att öka utbyggnadstakten till 1 miljon hushåll per år från 2027. Bland annat genom samarbetsavtal med lokala fiberoperatörer. Även många stadsnät förväntas bygga FTTH-nätverk under kommande år och på landsbygden driver dessutom statliga subventioner på utbyggnaden.

I Storbritannien har utbyggnaden av fibernät hittills fokuserat på att öka täckningsgraden, och per september 2024 hade 71 procent av de brittiska hushållen fibernät i närheten (homes passed), jämfört med 57 procent i september 2023. Andelen hushåll som är uppkopplade till en bredbandstjänst via fiber har samtidigt ökat från 28 till 38 procent mellan åren. Inkluderas bredbandsuppkoppling via kopparnätet har 83 procent av hushållen i Storbritannien tillgång till gigabitinternet, vilket innebär att det statliga målet om 85 procents täckningsgrad vid utgången av 2025 sannolikt nås, enligt Ofcom. I början av 2025 meddelade Ofcom att Amazons satellittjänst Kuiper har godkänts som internetoperatör i syfte att erbjuda uppkoppling i glest befolkade områden på den brittiska landsbygden.

I Sverige uppgick bredbandstäckningen (homes passed) till cirka 87 procent per september 2024 och andelen hushåll som var anslutna till 71 procent. Diskussioner pågår om hur återstående hushåll och företag, som idag inte har tillgång till internet i sin absoluta närhet, ska kopplas upp. Idag finns satellittäckning från Starlink över hela Sverige, men kapaciteten räcker troligen inte för att nå statens mål om 100 procents täckning vid utgången av 2025, enligt PTS (Post- och telestyrelsen).

Parallellt pågår också en utfasning av de gamla kopparnäten i Europa. EU har satt en tidsfrist till 2030 då samtliga kopparnät i Europa ska vara nedsläckta och ersatta av fiberoptiska nät. Syftet är att minska energiförbrukning och driftskostnader och att säkerställa bredband med högre hastigheter och bättre prestanda. EU beskriver övergången till fibernät som fundamental för Europas digitala omställning.

USA

Utbyggnaden av fibernät i USA har gjort väsentliga framsteg de senaste åren. Under 2024 passerades ytterligare 10,3 miljoner amerikanska hem, en ökning med 13 procent från året innan, vilket indikerar att 56,5 procent av de amerikanska hushållen nu har fibernät som passerar. Tillväxten drivs främst av privata investeringar men även av statliga program i syfte att minska den digitala klyftan och säkerställa bredband med hög hastighet för alla amerikaner.

Andelen amerikanska hushåll som är uppkopplade till fibernätet ökade till 35,1 procent under fjolåret.

Utbyggnaden av fibernät i USA väntas fortsätta i hög takt. Under perioden 2025-2029 bedöms antalet hem som passeras av fibernät öka med 50 procent, och antalet fiberkilometer mer än fördubblas. Flera statliga program finns som stödjer den fortsatta utbyggnaden, bland annat det stora BEAD-programmet som riktar sig till områden med liten befolkning på landsbygden.

5G

USA, Korea, Japan och Kina började tidigt att bygga ut 5G och har kommit relativt långt, medan de flesta länder i Europa ligger efter. Expansionen av 5G förväntas ta fart de närmaste åren i linje med EU:s mål om att alla hushåll ska kunna vara anslutna till 5G år 2030.

Antenner för 5G kommer att behöva installeras och förtätas, vilket skapar ett ökat behov av fibernät. De flesta nät som nu byggs för FTTH förbereds också för 5G, ofta genom att installera extra dukter som kan användas för att öka antalet fiberkablar för 5G.

Växande datavolymer

Fler anslutna enheter, expansionen av plattformar online, AI-applikationer, den ökade användningen av sensorer och IoT bidrar till ökade datavolymer. Ökade datavolymer driver investeringar i fibernät, och det växande behovet av data-center är en tydlig indikator.

Smarta städer

Digitaliseringen pågår i alla delar av samhället och stora omställningar förväntas under de kommande åren. Ett exempel är självkörande fordon, som både är anslutna till omgivningen och kan kommunicera i realtid med andra fordon, vilket kräver en helt ny typ av trafikmiljö med möjligheter till ökad säkerhet och kontroll. Energiövervakning i realtid och uppkopplade kameror är också områden som växer kraftigt i flera länder. Gemensamt för utvecklingen inom smarta städer är behovet av stabila och säkra uppkopplingar, vilket i sin tur driver behovet av en väl utbyggd fiberinfrastruktur.

Säkerhet

Säkerhet har blivit en allt tydligare drivkraft. För kritiska samhällsfunktioner som sjukvård, försvar och transport är säkra och pålitliga fibernät med tillräcklig kapacitet och redundans avgörande. Fler och fler processer och applikationer kräver övervakning i realtid.

Hållbarhet

En stark drivkraft i förändringen mot det digitala samhället är hållbarhet. Digitaliseringen ger i många fall möjligheter till effektiviseringar och nya tjänster, exempelvis självkörande bilar, bussar och lastbilar, vilka kan spara energi med ökad samverkan och kommunikation med varandra.

Målsättningar och initiativ

De flesta länder har mål för digitalisering som direkt eller indirekt främjar utbyggnaden av fibernäten. Från politiskt håll finns en vilja att minska de digitala klyftorna i samhället och säkerställa tillgången till kritisk infrastruktur.

I EU är målet att alla hushåll ska ha tillgång till bredband via fiber och 5G år 2030 för att förbättra medborgarnas digitala kompetens, öka användningen av ny teknik, samt att möjliggöra att offentliga tjänster och administration kan ske online. Målen visar tydligt vikten av en robust infrastruktur för kommunikation vilket kommer att driva på investeringarna i utbyggnaden av fiberoptisk infrastruktur.

I USA finns ett antal program som syftar till att stimulera utbyggnaden av bredbandsnät, bland annat BEAD-programmet riktar sig till utbyggnaden av fibernät i lågbefolkade områden på landsbygden.



Robusta lösningar för utmanande miljöer

Fokusområde Harsh Environment erbjuder avancerade, skräddarsydda tekniklösningar som är utformade för att klara uppkoppling i de mest utmanande miljöer. Vi konstruerar och tillverkar dynamiska kablar för komplexa projekt, ofta i undervattensmiljö, samt sensorsystem till industrin.

I dagens digitala värld är uppkoppling helt avgörande, även i de mest krävande miljöerna. Fiberlösningar har många fördelar så som låg vikt, hög dataöverföringsförmåga och robusthet för drift under extrema förhållanden. Industrieföretag använder allt oftare fiberanslutningar för att övervaka och optimera sin dataöverföring, och företag inom vitt skilda branscher upptäcker möjligheterna med optiska sensorsystem.

Våra kunder arbetar inom exempelvis försvar, marin, flyg, energiproduktion, offshore, industri och broadcast och är ofta teknikledande på sin respektive marknad.

Skräddarsydda produkter

Extrema temperaturer, tryck, fukt, sand och damm, stötar och vibrationer är några av de utmaningar som uppstår under extrema förhållanden. Kundenpassade lösningar är nödvändiga för att säkerställa effektiva anslutningar även under förhållanden där det råder ett hårt klimat eller i olika industriella processer.

Vårt erbjudande omfattar avancerade sensorsystem för styrning och övervakning, robusta industrikablar och kontakter för säker informationsöverföring, armerade kablar och elektrooptiska kablar för energi- och dataöverföring för offshoreindustrin. I nästan alla våra kablar har vi inbyggd fiber som gör det möjligt för dykare och fjärrstyrda undervattensfarkoster att skicka högkvalitativa bilder i realtid, även när de befinner sig djupt under havsytan.

Teknisk expertis i framkant

Flera företag inom Hexatronic Group arbetar med optiska lösningar för tuffa miljöer. Den samlade Harsh Environment kompetensen och de specialiserade produkterna från Hexatronic Norway, Rochester Cable, Fibron Cable, Proximion och TechOptics ger oss en solid grund för att

serva kunderna med skräddarsydda lösningar för deras specifika behov. Vi ligger i framkant tekniskt, och arbetar nära kunderna i deras utvecklingsprojekt för att tillhandahålla innovativa och tillförlitliga lösningar.

Avancerade sensorsystem för styrning och övervakning

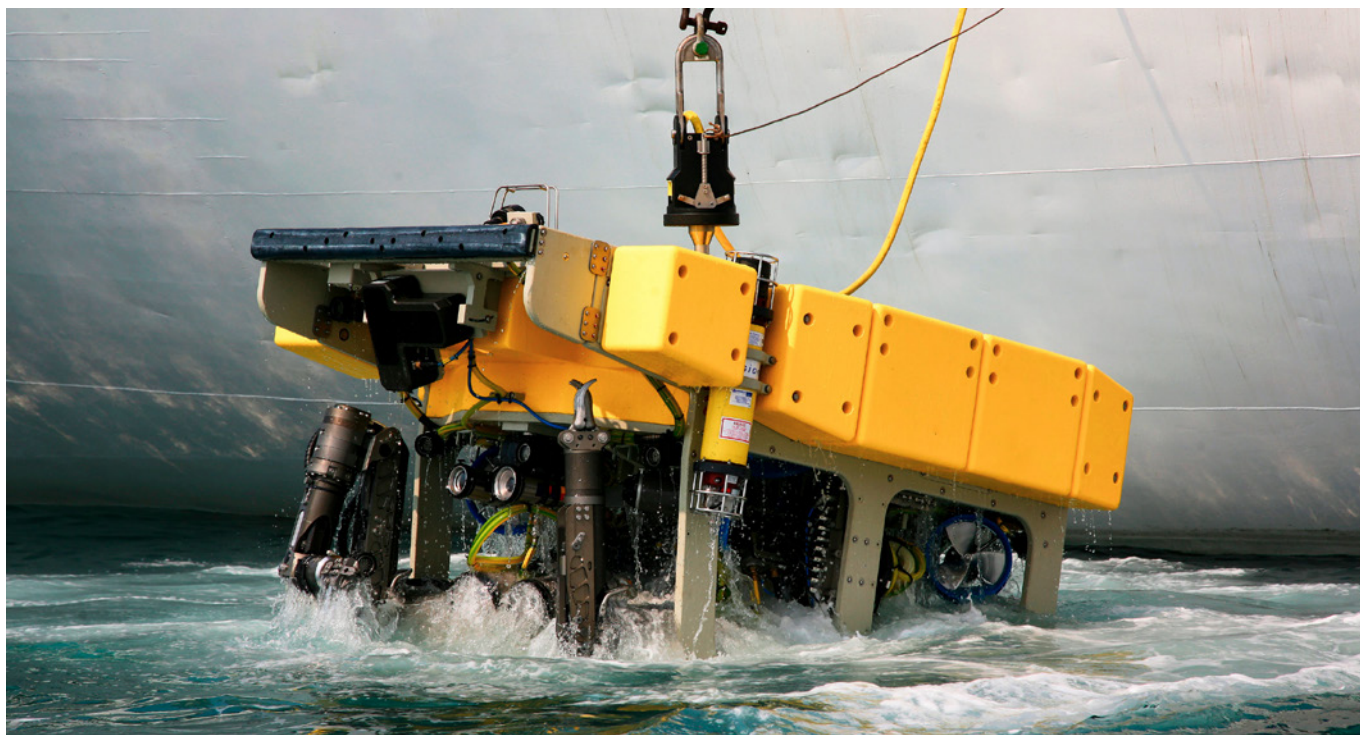
Hexatronic designar och tillverkar fiberoptiska sensorsystem för realtidsstyrning av processer och övervakning av kritisk infrastruktur. Vårt avancerade fiberoptiska sensorsystem har flera fördelar jämfört med konventionella sensorsystem. Det är oftast mer motståndskraftigt mot yttre miljöfaktorer, har en mycket högre upplösning, ett mindre fotavtryck och lägre vikt. Våra fiberoptiska sensorsystem för övervakning, analys och optimering av processer erbjuder våra kunder stora möjligheter till förbättrad effektivitet och kontroll.

Lösningar som håller

Oavsett om det rör sig om en manöverkabel hundratals meter under havsnivån, fiber för övervakning i ett stålverk eller kablage i tuffa miljöer, är våra lösningar byggda för att hålla länge och säkra överföringen av viktiga data eller ström.

Marknaden

Harsh Environment verkar på marknaden för avancerade undervattenskablar och konnektivitetslösningar, som primärt används inom energisektorn, försvar och industri. Marknaden är fragmenterad och karaktäriseras av hög grad av specialisering och kundrelationer som sträcker sig över många år. Stora investeringar inom energi, försvar och industri under kommande år förväntas bidra till en växande marknad.



Utveckling under 2024

Försäljningen inom Harsh Environment steg med 51 procent till 1 100 MSEK under 2024. Försäljningsökningen förklaras främst av förvärven av Rochester Cable och Fibron Cable, som förvärvades under 2023.

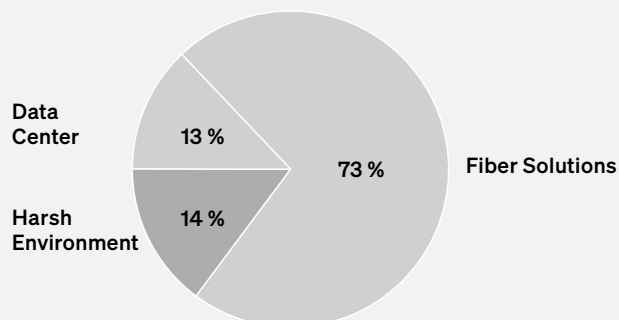
Rochester Cable hade dessutom ett rekordkvartal under fjärde kvartalet 2023 till följd av en stor order från försvarsindustrin, medan fjärde kvartalet 2024 var stabilt och i linje med föregående kvartal.

Strategiska prioriteringar och utsikter

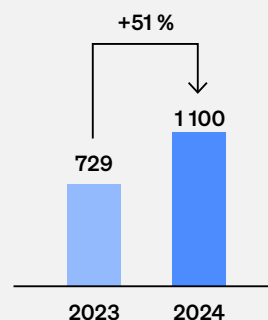
Efterfrågan på marknaden för dynamiska kablar och connectivity-lösningar drivs främst av utbyggnaden av energinfrastruktur och ökade budgetar hos marinen och armén. Båda marknaderna kännetecknas av en stabil tillväxtcykel och förväntas fortsätta så under de kommande åren.

Under hösten började vi förbereda oss för uppgraderingar och kapacitetsökning i fabrikerna för dynamiska kablar. Med den snabba ökning av försvarsbudgeten i Nato-länderna och den fortsatta utbyggnaden av energinfrastrukturen ser vi dock tecken på begränsningar i leveranskedjan, vilket förväntas påverka stora specialprojekt.

Andel av koncernens försäljning 2024



Nettoomsättning, MSEK



Försäljningen avser fokusområde Harsh Environment. Från och med första kvartalet 2025 införs ny segmentsrapportering och Harsh Environment övergår till att bli ett affärsområde.

Kundcase

Fibron Cables avancerade kablar hjälper kunder med utmanande uppdrag till havs

Kundcase: Ocean Infinity A/S

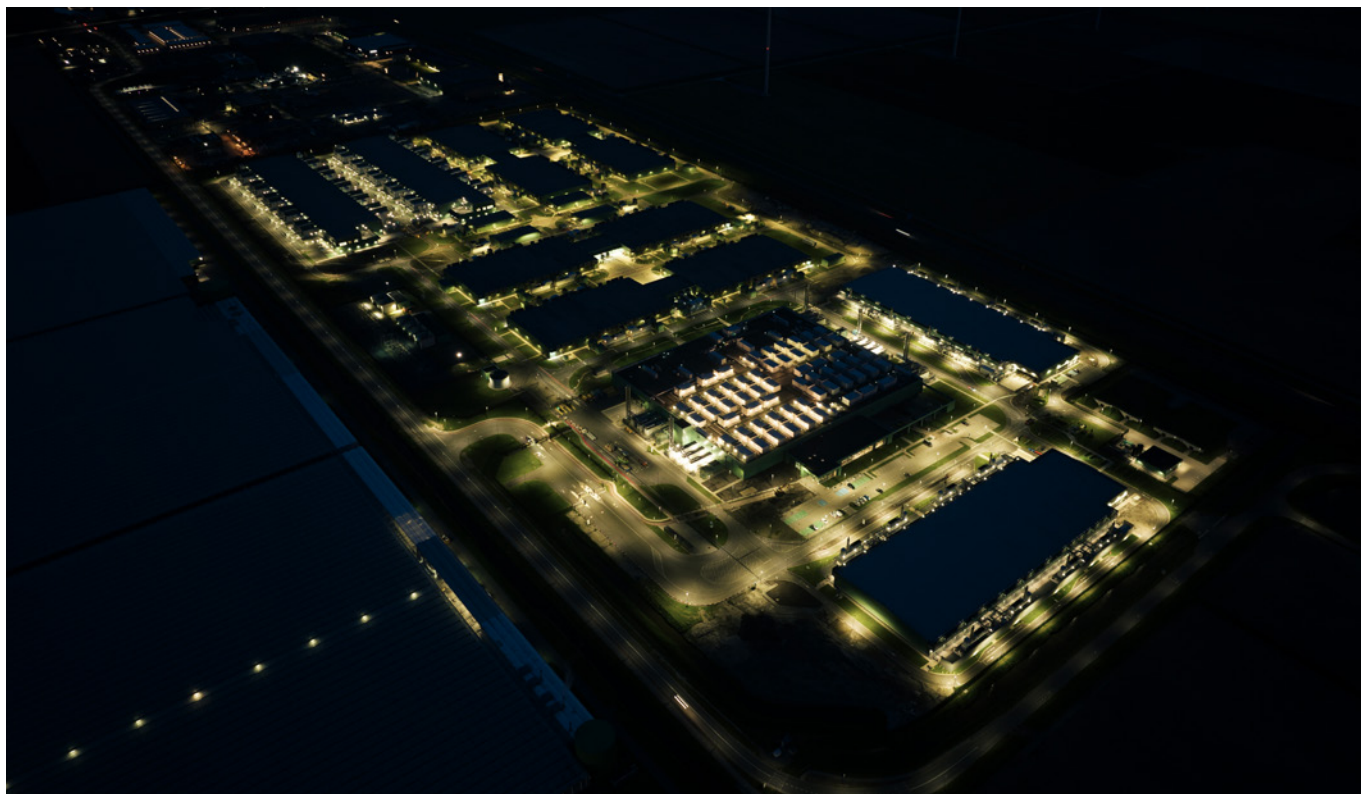
Vår kund, Ocean Infinity A/S, kontaktade oss när de behövde en pålitlig leverantör av kablar för att utrusta sina Armada-fartyg som servar den havsbaserade energiindustrin. Fartygen är mycket avancerade och gör det möjligt för Ocean Infinity att med liten bemanning utföra tekniskt avancerade uppdrag. Kablarna som efterfrågades behövde både vara tillräckligt starka för att hantera stora påfrestningar på djupt vatten och samtidigt så tunna som möjligt för att minimera det utrymme som krävs för att förvara kablarna på fartyget. Fibron Cable, som sedan juni 2023 är en del av Hexatronic, har kunnat anpassa sin ultratunna isolerade kraftkabelteknik från ROV-industrin och försett Ocean Infinity med kabel på rekordtid. Armada-fartygen arbetar med ett brett utbud av tjänster för offshore-miljö, inklusive borrhning av kärnprover på havsbotten (CPT) för att bedöma markförhållandena för planering av infrastruktur som havsbaserade vindkraftsparker.

Kundcase: DMT

Vår kund, DMT i Tyskland, är en viktig byggpartner i det stora Fehmarnbelt Fixed Link-projektet, som ska förbinda Danmark och Tyskland med en 18 km lång undervattens-tunnel. Fibron Cable kontaktades av DMT för att leverera armerade undervattenskablar som kombinerar kraft- och kommunikationskablar tillsammans med högtryckshydraulik. Dessa umbilicalkablar ger tekniskt stöd till den utrustning som används för att installera undervattens-betongsektionerna på havsbotten, och som kräver stor precision.

Våra umbilicalkablar, som är bepansrade och utrustade med böjbeväring, levererades enligt högt uppsatta krav och är en kritisk del av installationsverktygen. Vi fortsätter att stödja projektet genom vårt expertteam för eftermarknad. Hexatronics pågående engagemang i Danmarks största byggprojekt är ett bevis på vår djupa expertis och tillverknings- och designförmåga.





Vi tillhandahåller produkter och service för datacenter

Fokusområde Data Center tillhandahåller ett brett utbud av specialisttjänster för datacentermarknaden. Vi designar infrastruktur och kabellösningar, planerar installationer samt bistår med support och drifttjänster, allt för att installationer ska kunna göras på ett säkert och effektivt sätt.

Övergången till molnet och efterfrågan på SaaS-lösningar (Software as a Service), AI (Artificiell Intelligens) och digitaliseringen driver på utbyggnaden av datacenter över hela världen. Allt vi gör online börjar och slutar i datacenter, och deras funktionalitet är avgörande för företag, organisationer och myndigheter.

I framtiden kan vi förvänta oss mer av så kallad edge computing, då datalagring och beräkning flyttar närmare nätverkets utkant, där data genereras och konsumeras.

Edge computing minskar mängden data som behöver överföras över långa avstånd, vilket förbättrar hastigheten och tillförlitligheten hos dataintensiva tillämpningar lokalt.

Utveckling av design

Behovet av ökad energieffektivitet driver stora förändringar inom design och uppbyggnad av datacenter. Datacenter omfattar vanligtvis infrastruktur för energi och kylning, men även datalagring, säkerhet och höghastighetsnät. Allt är

utformat med redundans för att säkerställa kontinuerlig tillgång till data och datorresurser. För att hantera allt större mängder data krävs avancerade kommunikationslösningar av hög kvalitet. Fiberantalet är högt, precis som kabeltäteten, och miljön är strikt kontrollerad.

Produkter som säkerställer driftkvalitet

Det skräddarsydda utbudet för datacenter omfattar fiber-optiska kablar och kablage med hög kapacitet, kabelhanteringslösningar samt inneslutningar för varma och kalla zoner, design, planering och installation av datacenter. On-site tjänster säkerställer att våra kunder kan upprätthålla driftkvalitet och drifttid.

Data Center Systems (DCS), med säte i USA, och IDS (Impact Data Solutions) i Storbritannien, breddar vårt utbud inom affärsområdet. DCS utvecklar och producerar innovativa produktlösningar för datacenter och IDS tillhandahåller tjänster inom design, installation och projektledning. Vårt omfattande kunnande inom fiberlösningar, i kombination med våra företag som specialiserat sig på

datacenter, ger kunderna en heltäckande systemlösning. Kunderna sträcker sig från hyperscale, molntjänster och colocation leverantörer till stora företag så som banker, biltillverkare och industriföretag.

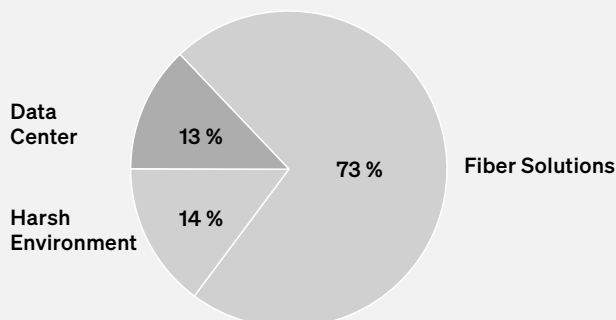
Utveckling under 2024

Under 2024 hade Data Center en försäljningstillväxt på 19 procent till totalt 971 MSEK. Tillväxten är främst hänförlig till förvärven av USNet i USA, M Connect i Storbritannien och delar av isländska Endor.

Strategiska prioriteringar och utsikter

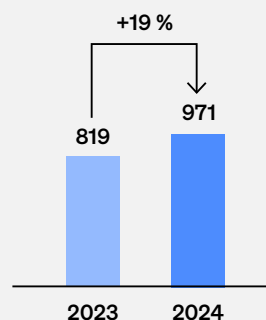
Ambitionen är att fortsätta stärka erbjudandet inom Data Center för att driva tillväxt och lönsamhet. Främst är det inom service-affären vi vill öka närvaron, både genom organisk tillväxt och via förvärv. Service är en attraktiv del av verksamheten som innebär att vi skapar långvariga relationer med våra kunder. Vi har en stark pipeline av potentiella förvärvskandidater inom Data Center som utvärderas kontinuerligt.

Andel av koncernens försäljning 2024



Försäljningen avser fokusområde Data Center. Från och med första kvartalet 2025 införs ny segmentsrapportering och Data Center övergår till att bli ett affärsområde.

Nettoomsättning, MSEK





Kundcase

Kundfokus och skicklighet attraherar hyperscaler och global kommunikationsjätte

Kundcase: US Net

Ett stort amerikanskt teknikföretag på Fortune 20-listan sökte en betrodd partner för att utrusta nästa generations datacenter, en så kallad hyperscale som ska hantera enorma mängder data. Efter flera år av försök fick US Net möjligheten att bevisa sin skicklighet på området.

Kunden behövde en mycket effektiv, skalbar och högkvalitativ installation för att stödja snabb infrastrukturtillväxt. Projektet krävde exakt genomförande under snäva tidsramar samtidigt som man skulle säkerställa överlägsen kvalitet och effektivitet.

US Net slutförde installationen med ungefär hälften av personalen jämfört med konkurrenterna – och levererade ett arbete av högsta kvalitet före utsatt tid. Genom att hålla fast vid våra kärnvärden kundfokus, integritet och samarbete sätter vi en ny branschstandard för lågspänningstjänster för hyperscale-datacenter.

Vår förmåga att genomföra arbetet effektivt utan att

kompromissa med kvaliteten har gjort oss till en pålitlig partner för framtida projekt, och vi har till och med ersatt konkurrenter mitt i projektet på grund av vår meritlista.

Kundcase: DCS

En stor, global ledare inom kommunikation på Fortune 50-listan behövde modernisera sitt primära datacenter för att förbättra effektiviteten, skalbarheten och den långsiktiga anpassningsförmågan.

Kunden krävde ett optimerat utrymme, ökad kapacitet, förbättrad dokumentation och en framtidssäkrad infrastruktur.

DCS implementerade en strukturerad anslutningslösning som fördubblade hanterbar rackkapacitet, förbättrade ut-rullningshastigheten och minskade antalet tekniktimmars avsevärt. Kunden uppgav att detta var den första uppgraderingen som inte redan var föråldrad när installationen var klar.

Internationell tillväxtresa

Hexatronic har inom loppet av tio år gått från att vara en liten, lokal svensk spelare till att bli en välrenommerad global aktör med en diversifierad verksamhet inom marknaden för fiberoptiska system.

Avstampet för Hexatronics tillväxtresa blev det transformativa förvärvet av Ericssons kabelverksamhet i Hudiksvall 2014. Genom förvärvet fick Hexatronic ett ledande systemerbjudande som kunde tas med ut i världen.

Sverige och Ericsson var pionjärer inom system för bredbandsbyggnad av främst FTTH. Den svenska regeringen var tidigt ute och hade höga ambitioner för att rulla ut fibernät och ansluta privatpersoner och företag runt om i Sverige. Ericsson hade dessutom utvecklat ett system som innebar att utbyggnaden kunde ske effektivt och med låg kostnad.

Hexatronic har sedan dess vidareutvecklat erbjudandet och successivt etablerat bolaget på strategiska tillväxtmark-

nader där utbyggnaden av fiber-till-hemmet fortfarande ligger långt efter Sverige. Idag är Hexatronic en etablerad aktör i länder som Storbritannien, Tyskland och USA där det planeras stora investeringar i fiberoptisk infrastruktur under kommande år.

Verksamheten har också utvidgats till att omfatta fler tillväxtområden som också gynnas av en ökad digitalisering, tekniksiftet från koppar till fiberoptik och behovet av fler och bättre uppkopplingar. Idag bedrivs verksamheten i tre fokusområden: Fiber Solutions, som bland annat utgörs av den traditionella FTTH-verksamheten, samt i Harsh Environment och Data Center.



Hexatronic förvärvar kabelfabriken i Hudiksvall och etablerar sig som systemleverantör inom FTTH. Omsättning går från 71 till 497 MSEK.

2014

Hexatronic noteras på Nasdaq Stockholm Main Market efter att tidigare ha handlats på First North Growth Market.

2015

Hexatronic påbörjar internationaliseringen genom förvärv av OpticReach i Storbritannien och etablering av lokala bolag i Tyskland och USA. Sverige utgör 60 procent av försäljningen.

2015/
2016

Hexatronic förvärvar duktbolaget Blue Diamond Industries i USA och etablerar därmed lokal produktion i landet.

2017

Hexatronic får ett internationellt genombrott i och med i systemordern till utmanaren CityFibre i Storbritannien till ett värde av motsvarande 500 MSEK.

2019

USA har växt till vår klart största marknad och utgör nu drygt 25 procent av försäljningen.

2021

Hexatronic etablerar sig på datacentermarknaden i Nordamerika genom förvärvet av Data Center Systems i Texas, USA.

2021

Tillväxtresan fortsätter och bolaget når en försäljning om 6,5 miljarder SEK.

2022

Hexatronics fokusområde Harsh Environment tar stora kliv genom förvärven av Rochester Cable i USA och Fibron Cable i Storbritannien.

2023

Hexatronic är en väldiversifierad aktör med över 90 procent av försäljningen utanför Sverige. Fokusområde Harsh Environment och Data Center utgör närmare 30 procent.

2024

Högre aktiekurs men fortsatt volatil handel

Hexatronic-aktien steg med 32 procent under 2024. Det fortsätter att vara god likviditet i aktien men med stor volatilitet under enskilda dagar.

Kursutveckling

Hexatronic-aktien steg med 32 procent till 36,18 kronor under 2024, medan det breda OMXPI index ökade 6 procent. Som högst noterades aktien till 69,46 kronor den 17 juli och som lägst till 20,45 kronor den 2 februari. Under den senaste femårsperioden har Hexatronic-aktien stigit med 197 procent jämfört med OMXPI som ökade med 38 procent.

Handeln

Hexatronics stamaktie är noterad på Nasdaq Stockholms huvudlista och ingår i segmentet Mid Cap. Under 2024 svarade handeln på Nasdaq för 58,7 procent av den totala aktiehandeln. Övrig handel skedde främst på Cboe Europe, som är en så kallad Multilateral Trading Facility (MTF), som stod för 35,0 procent av handeln, samt en rad mindre plattformar.

Det fortsatte att vara god likviditet i Hexatronic-aktien. I genomsnitt omsattes 2 411 464 aktier per dag under 2024, motsvarade 1,2 procent av antal utestående aktier, inräknat handeln på alla plattformar. Det kan jämföras med ett snitt på 0,25 procent för Mid Cap-bolagen.

Per den 31 december 2024 var börsvärdet på Hexatronic 7 434 MSEK, jämfört med 5 609 MSEK vid utgången av föregående år.

Antal aktier

Totalt antal aktier per den 31 december 2024 uppgick till 208 334 746, varav 205 472 710 stamaktier och 2 862 036 C-aktier. Varje aktie har ett kvotvärde på 0,01 SEK.

Stamaktierna berättigar till en röst per aktie på årsstämman samt ger till rätt till kontant vinstutdelning. C-aktierna, vars syfte är att säkerställa tilldelning och kostnader för bolagets årliga långsiktiga incitamentsprogram, berättigar till 1/10-dels röst på årsstämman, men ger inte rätt till vinstutdelning.

Totalt aktiekapital uppgick per den 31 december 2024 till 2 083 347,46 kronor, en ökning från 2 053 236,50 kronor per den 31 december 2023.

Utdelning

Styrelsen föreslår till årsstämman 2025 att ingen utdelning ska ske för räkenskapsåret 2024. Styrelsen prövar årligen om vinstutdelning skall föreslås eller om vinstmedel skall återinvesteras i verksamheten.

Investerarrelationer

Hexatronics IR-arbete kännetecknas av öppen, relevant och korrekt information och syftar till att öka kunskap och intresse för koncernens verksamhet. Hexatronic publicerar löpande finansiella rapporter och pressmeddelanden samt tillhandahåller fördjupad information om koncernen på bolagets webbplats, så som aktieägardata. Aktieägare och andra intressenter kan prenumerera på finansiella rapporter och pressmeddelanden.

Fakta om aktien

Kortnamn	HTRO
ISIN-kod	SE0018040677
Antal stamaktier	205 472 710
Kvotvärde	0,01 SEK
Börs	Nasdaq Stockholm

Sedan oktober 2024 tillhandahåller Hexatronic också en sammanställning av konsensusestimat på bolagets webbplats. Sammanställningen görs av Modular Finance och sker oberoende av Hexatronic.

Analytiker

Adrian Gilani	AGB Sundal Collier
Jacob Edler	Danske Bank
Anders Jåfs	Kepler Cheuvreux
Stefan Wård	Pareto Securities
Fredrik Nilsson	Redeye
Max Bacco	SEB

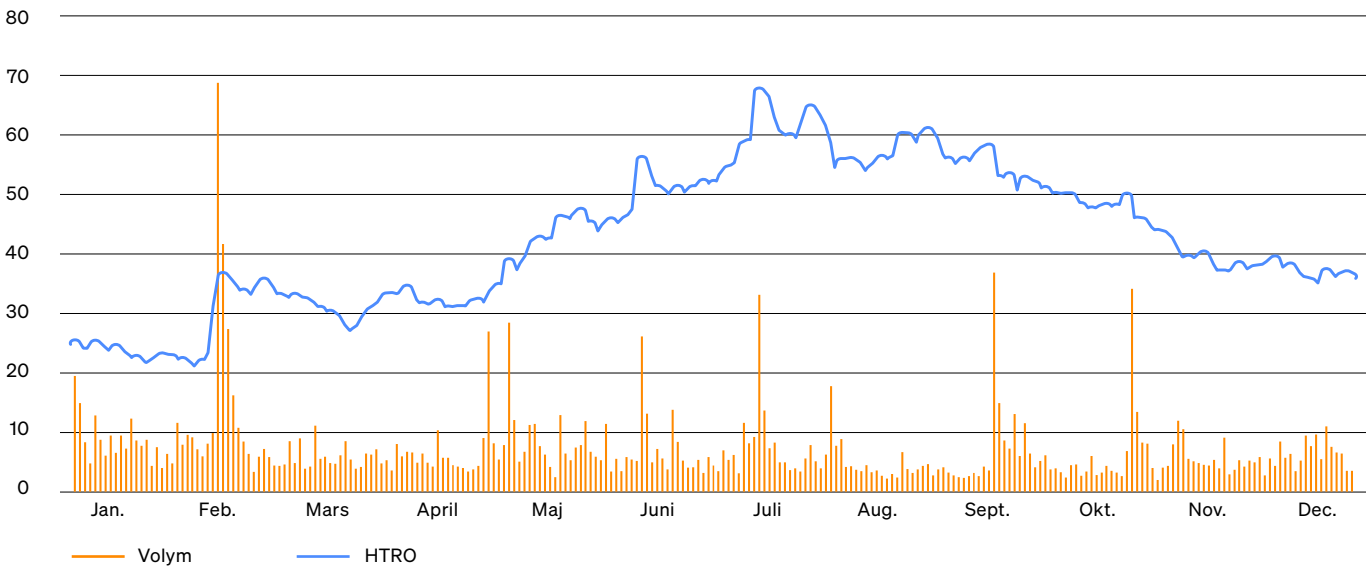
Under året har antal aktier förändrats enligt följande:

	C-aktier	Stamaktier	Totalt antal aktier
31 december 2023	2 297 040	203 026 610	205 323 650
Emission av C-aktier	+1 343 596	-	206 667 246
Konvertering av C-aktier	-778 600	+778 600	-
Lösen teckningsoptionsprogram	-	+1 667 500	-
31 december 2024	2 862 036	205 472 710	208 334 746

Nyckeltal per aktie

	2024	2023
Börsvärde vid årets slut, MSEK	7 434	5 609
Resultat per aktie före utspädning, SEK	1,69	4,18
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	1,69	4,17
Operativt kassaflöde per aktie, SEK	4,48	4,65
Eget kapital per aktie, SEK	19,75	16,93
Aktiekurs vid årets slut, SEK	36,18	27,32
PE-tal vid årets slut	21,4	6,6

Aktiekursutveckling under 2024

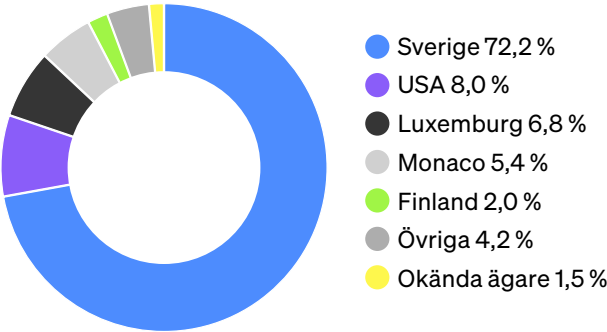


Ägarförhållanden

Per den 31 december 2024 uppgick antalet registrerade aktieägare i Hexatronic till 57 753, en minskning från 65 699 aktieägare föregående år. De tio största ägarnas andel uppgick till 41,1 procent av kapitalet och 41,7 procent av rösterna. Svenska investerare svarade för 72,5 procent av kapitalet och 72,1 procent av rösterna.

Hexatronics innehav av egna aktier uppgick per 31 december till 556 300 stamaktier samt 2 862 036 C-aktier, motsvarande totalt 1,6 procent av kapitalet och 0,4 procent av rösterna.

Geografisk fördelning ägare



De tio största ägarna 31 december 2024

Ägare	Antal aktier	% av röster
Handelsbanken Fonder	16 326 455	8,0%
Accendo Capital	12 207 134	6,0%
Jonas Nordlund	11 052 162	5,4%
AMF Pension & Fonder	10 912 265	5,3%
Third Swedish National Pension Fund	8 236 450	4,0%
Chirp AB	7 138 503	3,5%
Vanguard	6 810 775	3,3%
Avanza Pension	5 016 375	2,5%
Henrik Larsson Lyon	4 139 592	2,0%
Future Pension	3 442 636	1,7%
Totalt tio största ägarna	85 528 847	41,7%
Övriga aktieägare	122 805 899	58,3%
Totalt utstående aktier	208 334 746	100,0%

Antal aktieägare och storleksklasser 31 december 2024

Innehav	Antal aktier	Kapital	Röster	Antal kända aktieägare	Antal kända aktieägare, andel
1 - 1 000	9 499 518	4,6%	4,6%	48 717	84,4%
1 001 - 5 000	15 831 189	7,6%	7,7%	6 826	11,8%
5 001 - 10 000	8 158 843	3,9%	4,0%	1 116	1,9%
10 001 - 20 000	8 532 389	4,1%	4,1%	598	1,0%
20 000 -	163 046 871	78,4%	78,1%	496	0,9%
Anonyma ägare	3 265 936	1,4%	1,5%	-	0,0%
Totalt	208 334 746	100,00%	100,00%	57 753	100,00%

Källa: Modular Finance

Hexatronic som investering

Med ett starkt systemerbjudande har Hexatronic positionerat sig på viktiga tillväxtmarknader för fiberoptisk infrastruktur. En decentraliserad styrmodell och lokal närvaro är framgångsfaktorer.

Exponering mot attraktiva tillväxtmarknader

Den ökade digitaliseringen i samhället driver på efterfrågan på fiberoptisk infrastruktur. Låga anslutningsnivåer i länder som Tyskland, Storbritannien och USA, utbyggnaden av 5G-nät och den pågående utfasningen av de gamla kopparnäten innebär en strukturellt ökad efterfrågan under kommande år. Det efterfrågas också alltmer avancerade kablar för utmanande miljöer, till exempel till havs. För att hantera den ökande mängden data krävs allt fler datacenter, där kapaciteten förväntas flerdubblas under de kommande åren.

En historik av lönsam tillväxt

Hexatronic har framgångsrikt expanderat och breddat verksamheten genom en kombination av organisk tillväxt och strategiska förvärv. Under den senaste femårsperioden har Hexatronic ökat nettoomsättningen med i genomsnitt 33 procent per år och EBITA med 43 procent per år.

Starkt systemerbjudande inom Fiber Solutions

Hexatronic erbjuder helhetslösningar – system – som bidrar till en snabb och kostnadseffektiv utbyggnad av fibernät och innebär att kunderna får stöd genom hela processen, från design till installation. Utbildning, certifiering och fältsupport är viktiga parametrar. Kunderna kan därmed säkerställa lägsta möjliga totala ägandekostnad (TCO).

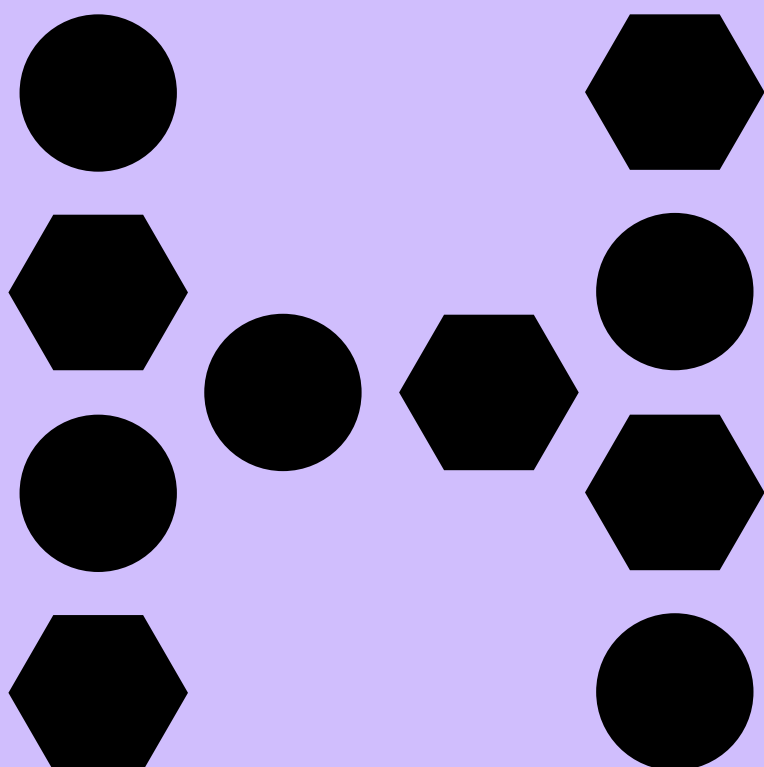
Operativ och hållbar effektivitet

Hexatronics decentraliserade styrmodell, med en stark lokal förankring och samordning inom områden som inköp, produktion och marknadsföring, utgör grunden för både operativ och hållbar effektivitet. Som utgångspunkt ingår bolagets operativa enheter under varumärket Hexatronic, men kan även verka under lokala varumärken om det är strategiskt relevant. Alla operativa enheter följer koncernens hållbarhetsagenda, i linje med de mål som fastställts enligt Science Based Target (SBTi).

Framgångsrik förvärvsstrategi

Hexatronics har framgångsrikt arbetat utefter en förvärvsstrategi som syftar till att utöka det geografiska avtrycket, utvidga till nya närliggande marknader, förbättra produktutbudet och öka den lokala produktionskapaciteten. Under de senaste fem åren har över 20 förvärv genomförts som inneburit expansion till nio geografiska marknader och genererat intäkter från nya affärsområden som nu står för närmare en tredjedel av omsättningen. Genom dessa förvärv har bolaget också väsentligt stärkt sin produktionskapacitet, skapat skalfördelar och utökat koncernens produktutbud och därmed främjat den långsiktiga konkurrenskraften.

Bolagsstyrnings- rapport





Styrelseordförande har ordet

Bästa aktieägare

Under våren utsåg stämman en till stora delar ny styrelse, som jag fick förtroende att som ny ordförande leda. Den nya styrelsen har varit mer direkt involverad i bolaget än tidigare bland annat genom frekventa möten med många chefer i organisationen och genom två styrelseresor till operativa enheter; dels till Fibron Cables i Storbritannien, som är en del av Harsh Environment, och dels till kabel- och duktfabriken i Hudiksvall. Enskilda styrelseledamöter har även besökt Harsh Environments produktionsanläggning i Virginia, Fiber Solutions anläggning i South Carolina samt Data Centers verksamhet i Storbritannien.

2024 var ett utmanande år i vår bransch och för Hexatronic; vi bemötte detta genom att sätta mer fokus på intern effektivitet och kostnadsreduceringar för att anpassa verksamheten. Styrelsen har lyft frågor inom logistik, inköp och systemstöd, men också arbetat med att förstärka kompetens och styrning i bolaget. Bland annat genom förstärkning av vissa nyckelpositioner ute i verksamheten samt inrättandet av en koncernfunktion för Investor Relations. Sammantaget tycker jag att vi har lyckats navigera marknaden och de förändrade förutsättningarna på ett mycket bra sätt. När vi avslutade 2024 gjorde vi det som ett starkare och mer diversifierat företag än vad vi var för ett år sedan.

Under året beslutade styrelsen också att lägga mer fokus på Harsh Environment och Data Center, som har kommit att utgöra en väsentlig del av koncernen. Rapportering och uppföljning är en viktig del i detta arbete. En övergång till tre affärsområden och ny segmentsrapportering sker därmed från och med 2025.

Efter de senaste årens stora investeringar är Hexatronic idag mycket välinvesterat med kapacitet att öka försäljningen i takt med att efterfrågan tar fart. Fiber

Vi har lyckats navigera marknaden och de förändrade förutsättningarna på ett mycket bra sätt.

Solutions-verksamheten är volymkänslig, vilket innebär att en högre försäljning snabbt kan omvandlas till lönsamhet. Harsh Environment och Datacenter enheterna är likaså väl förberedda för tillväxt och har under året integrerats och förstärkts. Vi har till exempel nyligen godkänt en investering i USA för att producera fiberoptiska kablar vilket ger oss lokal produktion för nära 100 procent av vår försäljning i USA. Vi är således väl förberedda för eventuella import-tullar som kan komma att införas. Med en skuldsättning på betryggande 1,9 gånger EBITA vid utgången av 2024 har vi flexibilitet för att fortsätta investera i tillväxt, inklusive förvärv.

I september meddelade Henrik Larsson Lyon sin avsikt att lämna som VD efter tio år på posten. Styrelsen inledde kort därefter en global rekryteringsprocess och i januari 2025 kunde styrelsen utse Rikard Fröberg som ny VD och koncernchef för Hexatronic. Rikard Fröberg är en erfaren kommersiell och operativ ledare med omfattande internationell erfarenhet, inte minst från den viktiga amerikanska marknaden. Rikard som är baserad i USA, är rätt ledare för nästa fas av Hexatronics globala expansion.

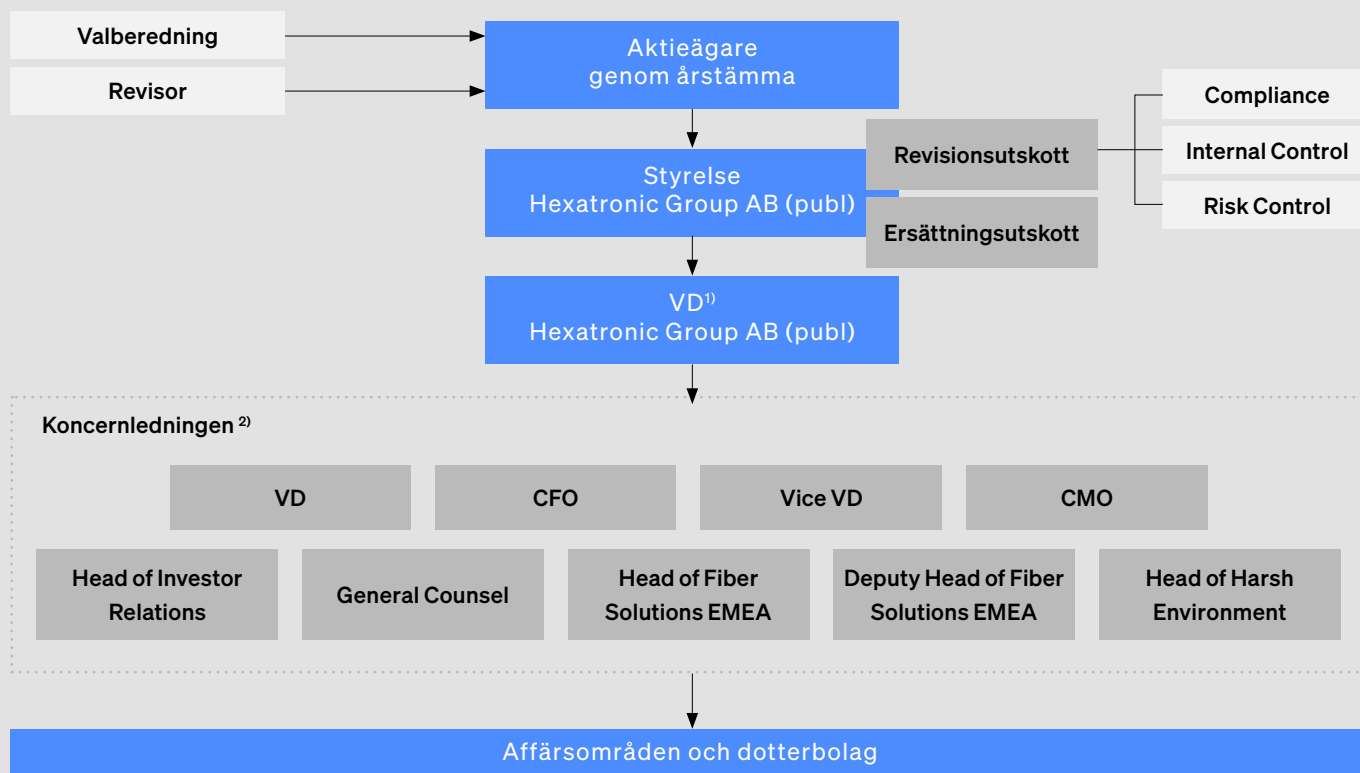
På styrelsens vägnar vill jag tacka Henrik för hans goda ledarskap och hans stora insatser för att bygga den starka entreprenöriella kultur vi har i Hexatronic idag.

Jag vill också rikta ett stort tack till Hexatronics ledning och engagerade medarbetare för deras insatser under ett utmanande år. Slutligen vill jag tacka övriga ledamöter i styrelsen för ett gott samarbete under året. Jag är övertygad om att de bästa tiderna för Hexatronic ligger framför oss – till våra aktieägare, välkommen till nästa fas av vår spännande resa.

Magnus Nicolin, Styrelseordförande

Bolagsstyrning i Hexatronic Group

Hexatronic Groups Bolagsstyrningsstruktur



1) VD för Hexatronic Group AB (publ) har det övergripande ansvaret för koncernen.

2) Koncernledningens sammansättning per den 1 mars 2025.

Bolagsstämma

Aktieägarna utövar sitt inflytande över Hexatronic Group vid bolagsstämman. Bolagsstämman är bolagets högst beslutande organ. Varje aktieägare som är registrerad i aktieboken på avstämningsdagen och har anmält sig till bolagsstämman inom den tid som anges i kallelsen har rätt att delta och utöva sin rösträtt för sina aktier på bolagsstämman, personligen eller genom ombud. Beslut vid bolagsstämman fattas normalt med enkel majoritet.

Valberedning

Valberedningen har till uppgift att på aktieägarnas uppdrag inför årsstämman förbereda och lämna förslag till val av ordförande vid årsstämman, val av styrelseordförande och styrelseledamöter, val av revisor samt arvode till revisor samt styrelse. Därutöver ska valberedningen även bedöma styrelseledamöternas oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen, och större aktieägare. Bolagets revisionsutskott bistår valberedningen i arbetet med att föreslå val av revisor och valberedningens förslag till bolagsstämman avseende

val av revisor ska innehålla revisionsutskottets rekommendation.

I enlighet med den instruktion som antogs av Hexatronic Groups årsstämma, ska valberedningen bestå av fyra ledamöter utsedda av de fyra största aktieägarna per den sista augusti, vilka önskar utse en ledamot.

Styrelse

Styrelsen, som är det högsta beslutande organet efter bolagsstämman, har det yttersta ansvaret för Hexatronic Groups organisation, förvaltning och kontroll av bolagets ekonomiska förhållanden. Enligt

bolagsordningen ska Hexatronics styrelse bestå av lägst tre och högst nio ledamöter valda av bolagsstämman. Styrelseledamöterna väljs årligen på årsstämman för tiden intill slutet av nästa årsstämma.

Styrelsens uppgifter regleras främst i aktiebolagslagen och Koden. Styrelsens arbete regleras dessutom av den arbetsordning och den årsplan som styrelsen årligen fastställer. Styrelseordföranden leder och styr arbetet i styrelsen i nära dialog med VD. Styrelseordföranden ansvarar också för att en utvärdering av styrelsens arbete genomförs årligen.

Styrelsens utskott

Styrelsen har för närvarande bildat två utskott; revisionsutskottet och ersättningsutskottet. Utskottens ledamöter utses bland styrelseledamöterna för ett år i taget. Rapporter till styrelsen i frågor som behandlats vid utskottens möten sker antingen skriftligen eller muntligen.

Arbetet i respektive utskott utförs i enlighet med den instruktion som fastställts av styrelsen. Protokoll från utskottssammanträde ska tillhandahållas samtliga styrelseledamöter.

Revisionsutskottet

Revisionsutskottets huvudsakliga uppgift är att säkerställa fullföljandet av styrelsens övervakande ansvar avseende finansiell och hållbarhetsredovisning, intern kontroll, revision, hantering av finansiella risker, samt att bereda vissa redovisnings- och revisionsfrågor. Revisionsutskottet ska även granska processerna och rutinerna för redovisning och finansiell kontroll.

Ersättningsutskott

Ersättningsutskottet bereder styrelsens beslut om förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Utskottet företräder styrelsen i chefs- och successionsplanering samt ledarskapsutveckling.

VD och koncernledning

Styrelsen utser VD och koncernchef. VD och koncernchef är ansvarig för den löpande förvaltningen enligt styrelsens instruktioner och ansvarar däribland för att vidta alla nödvändiga åtgärder för att organisationen och kontrollen av bolagets bokföring sker i enlighet med gällande regler och föreskrifter. VD ska även förbereda all nödvändig information och stöddokument för styrelsemöten och, om styrelsens ordförande begär det, sammankalla styrelsen. VD rapporterar på styrelsemötena och ska lämna motiverade förslag till beslut till styrelsen. VD bistås av en koncernledning bestående av chefer för affärsområden och staber.

Revisor

Årsstämman utser revisor som granskar årsredovisning, bokföring och koncernredovisning, styrelsens och VD:s förvaltning samt årsredovisning och bokföring för dotterbolag, samt avger revisionsberättelse.

Bolagsstyrningsrapport

Hexatronic Group AB (publ) är ett svenskt publikt aktiebolag, noterat på Nasdaq Stockholm. Denna bolagsstyrningsrapport är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen och svensk kod för bolagsstyrning (Koden). Hexatronic Group har inte avvikit från några regler i Koden under 2024. Revisorn har granskat bolagsstyrningsrapporten och granskningsrapporten återfinns på sidan 155.

Årsstämma 2024

Hexatronic Groups årsstämma för 2024 ägde rum den 7 maj 2024 på Elite Park Avenue Hotel i Göteborg. Stämman hölls på svenska. Fullständig information om årsstämman 2024 samt protokoll finns på Hexatronic Groups webbplats, www.hexatronic.com.

Följande beslut fattades på årsstämman den 7 maj 2024:

- Årsstämman fastställde årsbokslut, vinstdisposition och ansvarsfrihet för styrelse och VD.
- Omval av styrelseledamöterna Erik Selin, Jaakko Kivinen och Helena Holmgren.
- Nyval av Magnus Nicolin, Åsa Sundberg, Diego Anderson och Linda Hernström som styrelseledamöter.
- Nyval av Magnus Nicolin till styrelseordförande.
- Omval av registrerade revisionsbolaget Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB till bolagets revisionsbyrå med auktoriserade revisorn Johan Malmqvist som huvudansvarig revisor.

- Beslutades att anta nya principer för utseende av valberedningens ledamöter i enlighet med valberedningens förslag.
- Beslutades inrätta ett långsiktigt prestationsbaserat aktiesparprogram (LTIP 2024) för ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner inom koncernens som är bosatta i Sverige samt att emittera högst 1343 596 aktier av serie C för leverans av eventuella prestationsaktier under LTIP 2024 samt för att säkerställa eventuella sociala kostnader som kan uppkomma under LTIP 2024.
- Beslutades att inrätta ett långsiktigt incitamentsprogram (Optionsprogram 2024) att erbjudas till ledande befattningshavare och vissa nyckel-

personer inom koncernen bosatta i och utanför Sverige genom riktad emission av högst 442 500 teckningsoptioner.

- Styrelsen bemyndigades att fatta beslut om förvärv respektive överlåtelse av bolagets egna stamaktier i enlighet med styrelsens förslag.
- Styrelsen bemyndigades att vid ett eller flera tillfällen och med eller utan aktieägarnas företrädesrätt besluta om nyemission av aktier, teckningsoptioner och/eller konvertibler om högst 10 % av det registrerade aktiekapitalet i Bolaget.
- Den av styrelsen upprättade ersättningsrapporten för räkenskapsåret 2023 godkändes.
- Det fullständiga protokollet från årsstämman 2024 finns på group.hexatronic.com.

Årsstämma 2025

Årsstämma 2025 äger rum måndagen den 5 maj 2025, kl. 15.00, på Gothia Towers, Mässans gatan 24 i Göteborg. För vidare information om årsstämman 2025, se Hexatronic Groups webbplats (group.hexatronic.com) samt sidan 158 i denna årsredovisning.

Valberedning inför årsstämman 2025

Valberedningen inför årsstämman 2025 utgörs, i enlighet med den instruktion som har antagits av Hexatronic Groups årsstämma, av ledamöter utsedda av de fyra röstmässigt största ägarregistrerade aktieägarna per utgången av augusti 2024. Styrelsens ordförande är adjungerad till valberedningen och är ansvarig för att sammankalla den till dess första sammanträde. Till ordförande i valberedningen har utsetts den ledamot som utsetts av den röstmässigt störste aktieägaren. Ordförande i valberedningen ska ha utslagsröst vid lika röstetal. Sammansättningen av valberedningen ska offentliggöras senast sex månader före stämman. Valberedningen inför årsstämman 2025 offentliggjordes i ett pressmeddelande den 20 september 2024.

Valberedningens ledamöter inför årsstämman 2025 är:

- Staffan Ringvall, utsedd av Handelsbanken Fonder, Ordförande
- Sophie Larsén, utsedd av AMF Pension & Fonder
- Mark Shay, utsedd av Accendo Capital
- Jonas Nordlund, utsedd av sig själv
- Magnus Nicolin, Styrelseordförande Hexatronic Group, adjungerad ledamot

Valberedningen har sedan den konstituerades och fram till avgivandet av årsredovisningen haft fyra protokollförda möten (exklusive intervjuer med styrelseledamöter och VD). Som underlag för sina förslag inför årsstämman 2025 har valberedningen gjort en bedömning huruvida den nuvarande styrelsen är ändamålsenligt sammansatt och uppfyller de krav som ställs på styrelsen till följd av bolagets verksamhet, position och förhållande i övrigt. Valberedningen har tagit del av den externa styrelseutvärderingen, intervjuat styrelseledamöterna i Bolaget och diskuterat de huvudsakliga krav som bör ställas på styrelseledamöterna inbegripet kravet på oberoende ledamöter, och beaktat antalet styrelseuppdrag som respektive ledamot har i andra bolag. I fråga om styrelsens sammansättning har valberedningen också beaktat mångfald i enlighet med punkt 4.1 i Koden. Valberedningens bedömning har utmynnat i valberedningens förslag till årsstämman när det gäller val av styrelse.

Aktieägare som har synpunkter och förslag till valberedningen har haft möjlighet att inkomma med sådana senast den 31 januari 2025.

Styrelse 2024

Hexatronic Groups styrelse ska enligt bolagsordningen bestå av lägst tre och högst nio ledamöter valda av årsstämman för en mandatperiod som sträcker sig fram till slutet av nästa årsstämma. För den fullständiga bolagsordningen hänvisas till Hexatronics webbplats. Vid årsstämman 2024 valdes sju ledamöter, varav fyra män och tre kvinnor. Bolaget uppfyller kraven i Koden genom att en majoritet av de årsstämmovalda

ledamöterna är oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen, samt att minst två av dessa är oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare. Ingen representant för koncernledningen ingår i styrelsen. Hexatronic Groups VD, vice VD och cfo deltar vanligtvis som föredragande vid styrelsemöten. Andra tjänstemän i Bolaget deltar vid styrelsemöten som föredragande av särskilda frågor. Hexatronic Groups chefsjurist är sekreterare i styrelsen.

Styrelsens arbete

Styrelsens uppgifter regleras främst i aktiebolagslagen och Koden. Styrelsens arbete regleras dessutom av den arbetsordning och den årsplan som styrelsen årligen fastställer. Styrelsens arbetsordning reglerar arbets- och ansvarsfördelningen mellan styrelsens ledamöter, styrelsens utskott, styrelsens ordförande och VD. Instruktionerna för VD innehåller även instruktioner för ekonomisk rapportering.

Styrelsens uppgifter innefattar att fastställa strategier, affärsplaner och budgetar, avge delårsrapporter, bokslut samt anta policyer och riktlinjer. Styrelsen ska också följa den ekonomiska utvecklingen, säkerställa kvaliteten i den finansiella rapporteringen och kontrollfunktionerna, samt utvärdera Bolagets verksamhet baserat på de fastställda målen och riktlinjerna som antagits av styrelsen. Slutligen fattar styrelsen även beslut om större investeringar samt organisations- och verksamhetsförändringar i Bolaget.

Styrelseordföranden leder och styr arbetet i styrelsen och säkerställer att aktiviteterna bedrivs effektivt. Ordföranden följer verksamheten i nära dialog med VD, förmedlar åsikter från aktieägare till andra styrelsemedlemmar och fungerar som en talesperson för styrelsen. Vidare ansvarar styrelseordföranden för att tillhandahålla övriga styrelseledamöter information och beslutsunderlag samt för att styrelsens beslut genomförs. Styrelseordföranden ansvarar också för att utvärdering av styrelsens arbete genomförs årligen. Vd presenterar utvecklingen av verk-

samheten vid ordinarie styrelsemöten. Styrelsen har genomgått med revisorn då rapporter från revisorn behandlas. Revisorn har därutöver möten med styrelsen utan ledningens närvaro.

Samtliga styrelsemöten följer en i förväg bestämd agenda. Styrelseledamöternas närvaro redovisas i tabellen nedan. Under 2024 har styrelsen främst behandlat frågor kring verksamheten, förvärv, finansiering, investeringar och andra löpande redovisnings- och bolagsrättsliga frågor.

Styrelsen har hållit 16 möten under 2024, varav 5 per capsulam.

Utvärdering av styrelsens arbete 2024

Styrelsen låter årligen genomföra en extern utvärdering av styrelsen för att säkerställa kvaliteten på styrelsens arbete samt kartlägga eventuellt behov av ytterligare kompetens eller erfarenhet. Styrelsens ordförande ansvarar för att utvärderingen genomförs och att den tillhandahålls valberedningen. På begäran av valberedningen ska styrelseledamöterna delta i intervjuer med valberedningen för att underlätta utvärderingen. Resultatet av utvärderingen har presenterats och diskuterats både i styrelsen och i valberedningen.

Styrelsens utskott

Styrelsen har två utskott, ersättningsutskottet och revisionsutskottet. Rapporteringen avseende vad som diskuterats på utskottsmötena sker antingen skriftligt eller muntligt. Arbetet inom respektive utskott utförs i enlighet med skriftliga instruktioner och en av styrelsen fastställd årsplan.

Revisionsutskott

Styrelsen har utsett ett revisionsutskott som ska säkerställa fullföljandet av styrelsens övervakande ansvar avseende finansiell och hållbarhetsredovisning, intern kontroll, revision, riskhantering, samt att bereda vissa redovisnings- och revisionsfrågor. Revisionsutskottet ska även granska processerna och rutinerna för redovisning och finansiell kontroll. Därutöver ska revisionsutskottet övervaka revisorns opartiskhet och självständighet, utvärdera revisionsarbetet samt diskutera koordinationen mellan extern revision och det interna arbetet med interna kontrollfrågor med revisorn. Revisionsutskottet ska också bistå Bolagets valberedning vid framtagande av förslag till revisor och rekommendation avseende arvode till revisorn.

Revisionsutskottet har haft fyra möten under 2024. Revisionsutskottets möten och närvaro framgår av tabellen med

närvaro. Revisionsutskottet i Hexatronic Group utgörs av tre ledamöter, Helena Holmgren (ordförande), Jaakko Kivinen och Linda Hernström (medlem sedan maj 2024). Revisionsutskottet uppfyller aktiebolagslagens och kodens krav på oberoende samt redovisnings- och revisionskompetens.

Ersättningsutskott

Styrelsen har utsett ett ersättningsutskott vars uppgift är att förbereda frågor avseende ersättning och andra anställningsvillkor för VD och Bolagets ledande befattningshavare. Arbetet innefattar att bereda förslag på riktlinjer för bland annat fördelningen mellan fast och rörlig ersättning och förhållandet mellan resultat och kompensation, huvudsakliga villkor för bonus- och incitamentsprogram, villkor för övriga förmåner, pensioner, uppsägning och avgångsvederlag samt att bereda förslag till individuella kompensationspaket för VD och andra ledande befattningshavare. Ersättningsutskottet ska vidare övervaka och utvärdera utfallet av de rörliga ersättningarna och hur Bolaget följer riktlinjerna för ersättningar som antagits av årsstämman.

Ersättningsutskottet har haft två möten under 2024. Ersättningsutskottets möten och närvaro framgår av tabellen

Närvaro vid styrelse- och utskottsmöten under 2024

Namn	Styrelse	Revisionsutskott	Ersättningsutskott (3)
Magnus Nicolin, Ordförande ⁽¹⁾	11/11	-	1/1
Erik Selin	16/16	-	-
Jaakko Kivinen	16/16	4/4	-
Helena Holmgren	16/16	4/4	-
Åsa Sundberg ⁽¹⁾	11/11	-	1/1
Diego Anderson ⁽¹⁾	10/11	-	1/1
Linda Hernström ⁽¹⁾	11/11	2/2	-
Anders Persson ⁽²⁾	5/5	-	-
Per Wassén ⁽²⁾	5/5	-	-
Charlotta Sund ⁽²⁾	5/5	-	-

(1) Invald vid årsstämman i maj 2024.
(2) Frånträdde vid årsstämman i maj 2024
(3) Fram till och med årsstämman i maj 2024 fungerade hela styrelsen som ersättningsutskott. Totalt har två ersättningsutskottsmöten hållits under 2024, i tabellen ovan redovisas endast närvaro sedan ett specifikt ersättningsutskott etablerades i maj 2024.

med styrelsemöten. Ersättningsutskottet i Hexatronic Group utgörs av tre ledamöter, Magnus Nicolin (ordförande), Diego Anderson och Åsa Sundberg.

Ersättning till styrelsen

Enligt beslut av årsstämman 2024 utgick arvode med 1 000 000 kronor till styrelsens ordförande och med 365 000 kronor till var och en av de övriga stämموالدا styrelseledamöterna. Därutöver utgick till ordföranden i revisionsutskottet 140 000 kronor och till var och en av övriga ledamöter i utskottet 80 000 kronor. Till ordföranden i ersättningsutskottet utgick 80 000 kronor och till var och en av övriga ledamöter i utskottet 40 000 kronor.

Extern revisor

Revisorn utses på årsstämman. Revisorn granskar Bolagets och dotterbolagens finansiella rapporter och räkenskaper samt styrelsens och VD:s förvaltning. Revisorn deltar på det styrelsemöte då bokslutskommunikén behandlas. Vid det styrelsemötet går revisorn bland annat igenom den finansiella informationen och diskuterar revisionen med styrelseledamöterna utan att VD och andra ledande befattningshavare är närvarande.

Revisorn har löpande kontakt med styrelsens ordförande, revisionsutskottet och koncernledningen. Hexatronic Groups revisor ansvarar för revisionen av samtliga svenska dotterbolag i koncernen samt övervakar revisionen av övriga bolag som ett led i revisionen av koncernen. Revisorn ska granska årsredovisning och koncernredovisning för Hexatronic Group AB samt styrelsens

och den verkställande direktörens förvaltning. Revisorn arbetar efter en revisionsplan, vilken diskuteras med revisionsutskottet. Rapportering har skett dels under revisionens gång till revisionsutskottet, dels i samband med att bokslutskommunikén fastställs till styrelsen i sin helhet. Revisorn ska också delta vid årsstämma och beskriver där revisionsarbetet och gjorda iakttagelser i en revisionsberättelse.

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB är Hexatronic Groups revisor sedan 2015/16 och Johan Malmqvist, auktoriserad revisor, är huvudansvarig revisor sedan 2021.

VD och koncernledning

VD är underordnad styrelsen och ansvarar för Bolagets löpande förvaltning och den dagliga driften. Arbetsfördelningen mellan styrelsen och VD anges i arbetsordningen för styrelsen och instruktionen för VD och följer den svenska aktiebolagslagen. VD ansvarar också för att upprätta rapporter och sammanställa information från ledningen inför styrelsemöten och är föredragande på styrelsemötena. Enligt instruktionerna för finansiell rapportering är VD ansvarig för finansiell rapportering i Hexatronic Group och ska följaktligen säkerställa att styrelsen erhåller tillräckligt med information för att styrelsen fortlöpande ska kunna utvärdera Bolagets och koncernens finansiella ställning. VD håller styrelsen kontinuerligt informerad om utvecklingen av Hexatronic Groups verksamhet, omsättningens utveckling, Hexatronic Groups resultat och ekonomiska ställning, likviditets- och kredit-

läge, viktigare affärshändelser samt varje annan händelse, omständighet eller förhållande som kan antas vara av väsentlig betydelse för Bolagets aktieägare. Information om ersättning, aktierelaterade incitamentsprogram och anställningsvillkor för VD och övriga ledande befattningshavare finns på Bolagets webbplats.

VD leder arbetet i koncernledningen, som ansvarar för den operativa och strategiska utvecklingen och verksamheten i Hexatronic Group. Koncernledningen har månatliga möten med fokus främst på koncernens strategiska och operativa utveckling samt resultatuppföljning.

Intern kontroll över finansiell rapportering

Styrelsens ansvar för den interna kontrollen. Rutinerna för intern kontroll, riskbedömning, kontrollaktiviteter och uppföljning avseende den finansiella rapporteringen har utformats för att säkerställa en tillförlitlig övergripande finansiell rapportering och extern finansiell rapportering i enlighet med IFRS, tillämpliga lagar och regler samt andra krav som ska tillämpas av bolag noterade på Nasdaq Stockholm. Detta arbete involverar styrelsen, revisionsutskottet, koncernledningen och övrig personal.

Kontrollmiljö

Hexatronic Group har fastlagt instruktioner och styrdokument i syfte att reglera VD:s och styrelsens roll- och ansvarsfördelning. Det sätt på vilket styrelsen övervakar och säkerställer kvaliteten på den interna kontrollen framgår av styrelsens arbetsordning, instruktionen för VD, och Hexatronic Groups finanspolicy. Kontrollmiljön innefattas även av att styrelsen utvärderar verksamhetens prestationer och resultat genom månatliga- och kvartalsvisa rapportpaket, innehållande utfall, budgetjämförelse, prognoser, operativa mål, strategisk plan, investeringar, bedömning och utvärdering av finansiella risker och analyser av viktiga finansiella och operationella nyckeltal. Ansvar för presentationen av rapportpaketet till

Ersättning till revisor 2024

Namn	MSEK
PWC	
Revisionsuppdrag	6
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	1
Skatterådgivning	-
Övriga tjänster	0
Totalt	6

styrelsen samt ansvaret för att upprätthålla en effektiv kontrollmiljö och det löpande arbetet med riskbedömning och intern kontroll avseende den finansiella rapporteringen har delegerats till VD. Styrelsen är dock ytterst ansvarig.

Information och kommunikation

Bolagets styrande dokument för den finansiella rapporteringen utgörs i huvudsak av policyer, riktlinjer och manualer vilka löpande hålls uppdaterade och kommuniceras till berörda medarbetare via relevanta informationskanaler.

Instruktioner för rapportering och redovisningsriktlinjer förmedlas till berörda medarbetare och koncernen använder ett gemensamt system för rapportering och konsolidering av ekonomisk information.

Information till externa parter regleras i en informationspolicy och informationen kommuniceras på Hexatronic Groups webbplats tillsammans med andra nyheter och pressmeddelanden. Kvartalsrapporter publiceras och kompletteras med presentationer och investerarmöten. Årsredovisningen tillhandahålls aktieägare och andra intressenter genom publicering på Hexatronic Groups webbplats samt i tryckt version på förfrågan.

Uppföljning, utvärdering och rapportering

Styrelsen utvärderar kontinuerligt den information som koncernledningen lämnar. Styrelsen erhåller regelbundet uppdaterad information om Hexatronic Groups utveckling mellan styrelsens möten. Hexatronic Groups finansiella

ställning, strategier och investeringar diskuteras vid varje styrelsemöte. Styrelsen ansvarar även för uppföljning av den interna kontrollen och bedömning av koncernens riskhantering. Detta arbete innefattar bland annat att säkerställa att åtgärder vidtas för att hantera eventuella brister, liksom uppföljning av förslag på åtgärder som uppmärksammats i samband med den externa revisionen.

Internrevision

Hexatronic Group har ingen internrevisionsfunktion då styrelsens bedömning är att det inte föreligger något behov att införa en särskild internrevisionsfunktion mot bakgrund av utfört arbete med den interna kontrollen.

Revisors yttrande om bolagsstyrningsrapporten

Till bolagstämman i Hexatronic Group AB, org.nr 556168-6360

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten för år 2024 på sidorna 38–49 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av

bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

Uttalande

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplýsningar i enlighet med 6 kap. 6§ andra stycket punkterna

2–6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningen och koncernredovisningen samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Göteborg 1 april 2025
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Johan Malmqvist
Auktoriserad revisor

Styrelse



Magnus Nicolin



Diego Anderson



Linda Hernström

Position	Styrelseordförande, styrelseledamot samt ordförande i ersättningsutskottet.	Styrelseledamot samt medlem i ersättningsutskottet.	Styrelseledamot samt medlem i revisionsutskottet.
Medlem sedan	2024	2024	2024
Födelseår	1956	1968	1982
Arbetslivs- erfarenhe	Magnus Nicolin har omfattande internationell erfarenhet efter att ha bott och arbetat i USA, Kanada, Frankrike, Belgien och Storbritannien i mer än 40 år. Han var under åren 2010–2021 VD för det australiska börsnoterade bolaget Ansell Limited, som är en global marknadsledare inom personlig skyddsutrustning (PPE), under 2006–2010 President Newell Brands - Europe, Middle East, Africa, and Asia Pacific (USA) - och innan dess VD för Esselte Business Systems Inc (Sverige). Magnus Nicolin har även innehaft ledande befattningar inom Bayer AG, Pitney Bowes Inc. och McKinsey & Company.	Diego Anderson har över 30 års erfarenhet från ledande befattningar inom den amerikanska fibernätsindustrin, bland annat som VD för Lumos Fiber, Senior Vice President & General Manager på Segra, samt andra ledande befattningar inom nTelos och Sprint. Diego Anderson är sedan januari 2024 chef för bredbandsdivisionen hos amerikanska Schurz Communications Inc (USA).	Under perioden 2008-2022 hade Linda Hernström olika ledande befattningar inom Telia, främst relaterade till utbyggnaden av fiberoptiska nät i Sverige. Rollerna inkluderar Strategic Director för Skanova och Head of Telia Fiber Business. Under 2022-2024 var Linda Hernström COO för AxSol, som är en del av Axel Johnson-koncernen.
Utbildning	B.Sc. degree, Stockholm School of Economics, MBA, The Wharton School of the University of Pennsylvania.	B.Sc. in electrical engineering technology from South Carolina State University, M.Sc. in Administration from Central Michigan University, M.Sc. in Management of Information Technology from the University of Virginia, McIntire School of Commerce	M.Sc. degree in Industrial Engineering and Management, Chalmers University of Technology.
Övriga uppdrag	Styrelseordförande i Munters AB (publ), Styrelseledamot i FAM AB och Billerud AB (publ).	-	Styrelseledamot i Volati Communication Holding AB.
Aktier	100 000 aktier, 200 000 teckningsoptioner utfärdade av Accendo Capital SICAV RAIF.	15 000 aktier.	12 000 aktier.
Beroende/ oberoende	Oberoende i förhållande till bolaget, bolagsledningen och större aktieägare.	Oberoende i förhållande till bolaget, bolagsledningen och större aktieägare.	Oberoende i förhållande till bolaget, bolagsledningen och större aktieägare.

Ovan angivna innehav av aktier för respektive ledamot avser innehav per 7 mars 2025.



Helena Holmgren



Jaakko Kivinen



Per Erik Selin



Åsa Sundberg

Position	Styrelseledamot och ordförande i revisionsutskottet.	Styrelseledamot samt medlem i revisionsutskottet.	Styrelseledamot.	Styrelseledamot samt medlem i ersättningsutskottet.
Medlem sedan	2020	2018	2014	2024
Födelseår	1976	1970	1967	1959
Arbetslivs- erfarenhe	Helena Holmgren är sedan 2025 Finance Lead på Monterro. Hon var under åren 2018–2022 VD för Pricer AB (publ), efter att ha innehaft rollen som CFO för bolaget under 2015–2017. Helena Holmgren har även haft olika ledande positioner inom finans och verksamhetsledning, bland annat på Navigio, Intrum Justitia AB (publ) och EF.	Jaakko Kivinen har bred erfarenhet av bolagsutveckling, private equity samt rådgivning och transaktioner genom sina tidigare anställningar som Partner i Altor Equity Partners, Partner i Soros Private Equity Partners och Associate på Goldman Sachs. Jaakko är sedan 2017 Senior Advisor till Accendo Capital. Jaakko är finsk medborgare och är baserad i London.	Erik Selin har över 25 års erfarenhet från fastighetsbranschen, där han grundat och byggt upp bland annat Erik Selin Fastigheter AB och Fastighets AB Balder. Erik Selin är främst verksam som VD för Fastighets AB Balder.	Åsa Sundberg är sedan 2012 VD för Teracom Group AB, som är ett statligt infrastrukturbolag inom telekommunikation. Åsa Sundberg var innan dess ordförande i Teracom Group AB samt vd för Net1 Sverige AB. Tidigare roller inkluderar partner på riskkapitalbolaget Provider Venture Partner, VD för Telia Engineering och Telia Prosoft, samt chef för Telia International Carrier.
Utbildning	MSc in Business and Administration, Lund University, och MBA University of Ottawa.	MSc in Economics, Helsinki School of Economics and MBA, University of South Carolina.	High School Economics.	M.Sc. degree in Real Estate Finance from KTH Royal Institute of Technology
Övriga uppdrag	Styrelseledamot i Micro Systemation AB och ProGlove GmbH.	-	Styrelseordförande i K-Fast Holding AB, Brinova Fastigheter AB, Swedish Logistic Property AB och Norion Bank AB. Styrelseledamot och verkställande direktör i Fastighets AB Balder. Styrelseledamot i Neudi & Co och Hedin Mobility Group.	Board Member of Industrifonden.
Aktier	15 000 aktier.	63 500 aktier.	7 138 503 aktier via deläggande i Chirp AB.	15 546 aktier.
Beroende/ oberoende	Oberoende i förhållande till bolaget, bolagsledningen och större aktieägare.	Oberoende i förhållande till bolaget, bolagsledningen och större aktieägare.	Oberoende i förhållande till bolaget, bolagsledningen och större aktieägare.	Oberoende i förhållande till bolaget, bolagsledningen och större aktieägare.

Ledningsgrupp



Rikard Fröberg



Pernilla Lindén



Martin Åberg



Magnus Angermund



Pernilla Grennfelt

Position	CEO	CFO	Deputy CEO	Deputy Head of Fiber Solutions EMEA and CEO of HCI	Head of Investor Relations
Medlem sedan	2025	2021	2014	2021	2024
Födelseår	1974	1969	1981	1968	1970
Arbetslivs- erfarenhe	Rikard Fröberg kommer närmast från rollen som Chief Product and Marketing Office för Ansell Ltd, som är en global tillverkare av personlig skyddsutrustning, stationerad i USA. Ledande befattningar hos Ansell mellan 2010 och 2025, inklusive President för Industrial Global Business Unit och Chief Commercial Officer för EMEA och Asia-Pacific. Ansvarig för Business Development and M&A samt landschef i Baltikum hos den nordiska industri-grossisten Ahlsell Group under 2004-2010. McKinsey & Co i Sverige under 1999-2004.	Pernilla Lindén var CFO och EVP Business Excellence på Handicare Group, ett globalt medicinteknikbolag, under åren 2018-2021. Olika ledande befattningar hos Mölnlycke Health Care under 2007-2018, inklusive Acting CFO, VP Finance Commercial och Finance Director Surgical. Business Director Transportation hos Exide Nordic under 2003-2007. Olika positioner inom Exide Nordic 1997-2003, bland annat Finance Manager.	Martin Åberg var VD för Proximion under åren 2012-2018. Proximion är sedan 2014 ett dotterbolag till Hexatronic. Sedan 2017 innehar Martin Åberg rollen Deputy CEO för Hexatronic Group med ansvar för M&A. Sedan 2020 är han också ansvarig för Hexatonics verksamheter inom Data Center. Analytiker hos Lage Jonason under 2007-2010.	Magnus Angermund har haft ledande roller på Hexatronic under åren 2006-2007, 2016-2020 och under 2021-2025 som ansvarig för Fiber Solutions i norra Europa. Marketing & Sales Director på Eco Datacenter 2020-2021. Olika positioner inom Enaco 2007-2016, inklusive som försäljningschef, regionchef och VD.	Pernilla Grennfelt arbetade som konsult inom finansiell kommunikation 2021-2024. SVP Communications & IR för Gränges Group AB under åren 2014-2021, IR-chef för ICA Gruppen 2013-2014 och IR-chef för Hakon Invest 2005-2013. Journalist och nyhetschef Nyhetsbyrån Direkt 1999-2005.
Utbildning	Master of Science in Industrial Engineering and Management from Chalmers University of Technology, and a Master of Arts in Mathematics of Finance from Columbia University.	BSc in Business Administration and Economics, School of Business and Economics and Law, University of Gothenburg.	MSc in Engineering Physics, Uppsala University, MSc in Business, Uppsala University, also a Chartered Financial Analyst, IFL, Stockholm School of Economics.	High School Electrical/ Telecom Engineering, IHM, IFL Executive Management Program.	BSc Business Administration and Economics, University of Gothenburg.
Aktier	101 000 aktier.	48 197 aktier, 770 aktier av närstående.	7 138 503 aktier via deläggande i Chirp AB, 100 000 aktier privat.	231 788 aktier.	3 500 aktier.

Ovan angivna innehav av aktier för respektive person anges per 7 mars 2025.



Linn Lundstedt



Christian Priess



Lise-Lott Schönbeck



Jakob Skov

Position	General Counsel	Head of Fiber Solutions EMEA	CMO	Head of Harsh Environment
Medlem sedan	2025	2019	2020	2024
Födelseår	1984	1970	1972	1967
Arbetslivs- erfarenhe	Linn Lundstedt har tjänstgjort som chefsjurist för Hexatronic sedan 2023. Tidigare erfarenhet inkluderar Legal Counsel på Preem AB under 2018-2023, Group Legal Counsel på Telefonaktiebolaget LM Ericsson under 2016-2018, advokat på advokatbyrån Roschier under 2011-2016 och notarie på Nyköpings tingsrätt under 2009-2011.	Christian Priess var chef för affärsutveckling på Hexatronic 2019-2021, innan han antog rollen som chef för Central Europe. Från 2009 till 2018 var han VD för Priess Ettema Nigh AG och från 2004 till 2008 Marketing Director för Hilti Group. Under 1995-2001 hade Christian Priess olika roller inom NKT, bland annat som Divisional Director Region North och Sales Director Asia and Region Head.	Lise-Lott Schönbeck var Director of Marketing and Product Management på Biolin Scientific AB under åren 2016-2020. Tidigare erfarenheter inkluderar Global Product Manager på Vitrolife AB under 2009-2015 och Global Product Manager på Millipore Corp under 2005-2009.	Jakob Skov var under 2021-2022 Chief Operating & Commercial Officer hos Greenlab AB. Hans tidigare uppdrag inkluderar SVP, Product Division Electronics & Microelectronics hos Forced Technology, VD för NKT Photonics A/S 2001-2015 och Executive Business Development Manager hos NKT Holding A/S 1999-2001. Under 1993-1999 arbetade Jakob Skov i olika roller hos NKT Group.
Utbildning	LL.M. Uppsala University, BSSc in Business, Uppsala University, and a Diploma in legal studies from King's College, London.	MSc International Business, Aarhus School of Business, MBA IMB.	MSc in Engineering Physics and Chemistry, Chalmers University of Technology.	MSc in International Business Administration and Finance, Aarhus School of Economics.
Aktier	3 900 aktier.	126 804 aktier, 21 000 teckningsoptioner.	32 856 aktier.	12 000 aktier privat, 1569 aktier i FS2020 Holding Aps. och 18000 teckningsoptioner.

Risker och riskhantering

Hexatronics verksamhet är, liksom all affärsverksamhet, förenad med risker av olika slag. Att kontinuerligt identifiera och utvärdera risker är en naturlig och integrerad del i verksamheten för att på så sätt kunna kontrollera, begränsa och hantera prioriterade risker på ett proaktivt sätt.

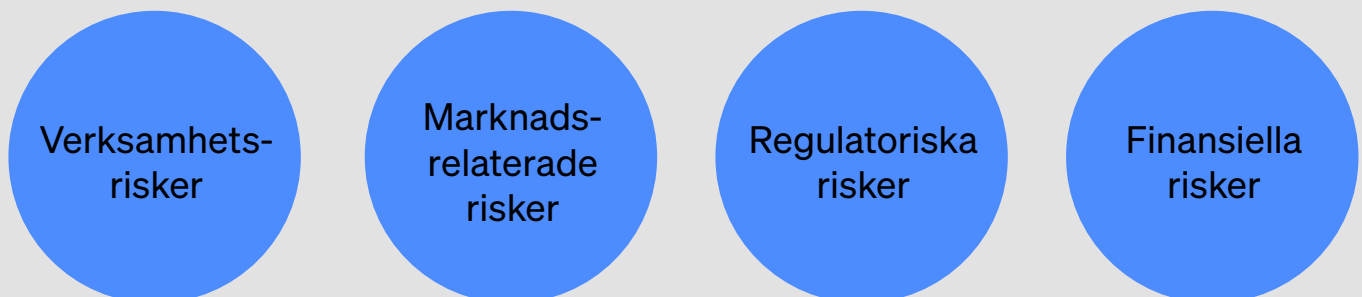
Koncernens förmåga att kartlägga och förebygga risker minimerar risken att oförutsägbara händelser kan få en negativ inverkan på verksamheten. Målet med riskhantering är inte nödvändigtvis att eliminera risken, utan snarare att säkra våra affärsmål med en balanserad riskportfölj. Riskbedömningen syftar också till att öka hela organisationens riskmedvetenhet, för operativa beslutsfattare såväl som för styrelsemedlemmar.

Hexatronics styrelse har det yttersta ansvaret för bolagets riskhantering. Risker relaterade till affärsutveckling och långsiktig strategisk planering, såväl som koncernens arbete med hållbarhetsfrågor och därtill relaterade risker, hanteras av koncernledningen och prioriteras

slutligen av styrelsen. Koncernens centrala finansavdelning ansvarar för prioritering och hantering av finansiella risker, samt säkerställer att koncernen har korrekt försäkringsskydd för försäkringsbara risker. En mer utförlig sammanställning av de finansiella riskerna finns även i not 3. Koncernens uppförandekod samt ett antal mer specifika policyer utgör grunden för den löpande operativa riskhanteringen som hanteras på alla nivåer i organisationen.

Hexatronics riskhanteringsprocess identifierar relevanta risker som sedan klassificeras och prioriteras. Hela organisationen är involverad i riskhanteringsprocessen, från bolagsnivå upp till koncernstyrelsen.

Hexatronic har delat in identifierade risker i marknadsrelaterade risker, verksamhetsrisker, regulativa risker samt finansiella risker. Hållbarhetsrisker ingår som en integrerad del i alla riskområden och beskrivs också närmare i koncernens hållbarhetsrapport. Kartläggningen och uppföljningen av den strategiska riskhanteringen stöds av den operativa riskhanteringen, där riskerna följs upp vid månatliga möten med enheterna och där riskerna presenteras som en del av Vd:s uppdatering vid varje styrelsemöte. Utbildningsaktiviteter och internkontrollaktiviteter, såsom självutvärdering, stöder också det pågående riskhanteringsarbetet.



Verksamhetsrisker

Verksamhetsrisker inkluderar både risker kopplade till Hexatronics strategiska inriktning som den operati- nella driften. Personal, system och processer är viktiga områden men även strategi avseende förvärv, investe- ringar och marknad.

Marknads- relaterade risker

Risker som påverkar vår bransch eller marknad som helhet. Risker kan tex ta sitt ursprung i politiska fråge- ställningar, övergripande trender och makroeko- nomiska faktorer.

Regulatoriska risker

Risker som kan hänföras till brott mot lagar och regelverk inklusive mutbrott och korruption. Risk för avtals- tvister eller immateriella rättigheter tillhör också denna kategori.

Finansiella risker

Risker med utgångspunkt i Hexatronics finansiering av verksamheten samt risker kopplade till de finansiella marknaderna såsom valuta, råvaru- och ränterisk.



Övergripande process för riskhantering

Hexatronics riskhanteringsprocess börjar på bolagsnivå med att identifiera, klassificera och bedöma risker. Detta sker enligt en modell satt av koncernen där de övergripande riskområdena brutits ner i ett antal riskklasser.

Bolagens riskanalyser utgör grunden för det lokala riskarbetet men aggregeras också på koncernnivå och koncernledningen gör en prioritering av koncernrisker med högst påverkan på koncernens strategiska plan. Den aggregerade

riskanalysen diskuteras och fastställs slutligen i styrelsen och utgör en integrerad del i strategiarbetet med verksamhetsplaner och budget. Riskarbetet med tillhörande handlingsplaner rapporteras därefter löpande till styrelsen.

Inhämtning och utvärdering

Q2 • Identifiering och analys av dotterbolagen, prioritering och utvärdering av koncernledningen.

Integrera risker

Q4 • Integrera risker i budgetprocessen samt investeringsplaner.

Q3 •

Fastställa strategisk plan och riskhantering med styrelsen. Påbörja uppföljning och rapportering.

Strategisk plan och riskhantering

Q1 •

Uppföljning och rapportering (löpande)

Uppföljning

Riskhantering

I det strategiska riskarbetet identifieras risker inom samtliga riskkategorier. Nedan återges de risker och områden som bedöms ha en väsentlig påverkan

på Hexatronics verksamhet. Utveckling jämfört med föregående år illustreras med pilar, där en pil som pekar uppåt innebär att risken ökat.

Marknadsrelaterade risker	Hantering	Utveckling (jmf med föregående år)
Konjunktur och marknad Hexatronic är beroende av makroekonomiska förhållanden samt tillväxt och finansiell utveckling hos sina största kunder. En allmän nedgång eller svag utveckling i ekonomin skulle främst få konsekvenser för kundernas investeringsvilja, vilket i sin tur skulle kunna leda till en svagare försäljning av Hexatronics produkter och tjänster.	Hexatronics ökande diversifiering gör koncernen mindre känslig för konjunktursvängningar i branscher och geografiska regioner runt om i världen. Hexatronic strävar efter att kontinuerligt diversifiera koncernens verksamhet och anpassa kostnaderna till specifika förhållanden.	
Politisk och geopolitisk risk Geopolitisk instabilitet kan ha en negativ inverkan på Hexatronics verksamhet och resultat. Konsekvensen av dessa händelser kan innebära stängda landsgränser och därmed försämrade leveransmöjligheter från leverantörer och till kunder.	Som leverantör till telekomindustrin bedöms Hexatronics verksamhet vara kritisk i flera delar av världen. Valet av leverantörer och distributionskedjor är här centralt för att minimera den risk som är förknippad med en ökad osäkerhet i omvärlden.	
Miljö- och klimatrelaterade risker Risker relaterade till miljö fortsätter att öka i betydelse samtidigt som reglering och rapporteringskrav ökar. Hexatronic har höga ambitioner för att minska sin klimatpåverkan och det finns en förtroenderisk mot kunder och investerare om koncernen inte levererar i linje med ambitionen.	Ett systematiskt miljöarbete i enlighet med bolagens ledningssystem och gällande lagstiftning bidrar till att minimera risken för miljörelaterade incidenter. Se även hållbarhetsrapporten för mer information kring koncernens hållbarhetsarbete och hur vi arbetar för att minimera vår påverkan på miljön.	
Innovation och teknik Delar av Hexatronic är beroende av organisationens förmåga att utveckla och marknadsföra nya produkter och tjänster i linje med den övriga marknaden. Det finns risker förknippade med koncernens förmåga att utveckla nya produkter och tjänster samt att framgångsrikt kommersialisera dessa. En oförmåga att anpassa verksamheten till tekniska förändringar kan leda till att koncernens produkter och tjänster blir föråldrade.	Ett nära samarbete med de största kunderna och potentiella kunderna inom produktutveckling är oerhört viktigt. Hexatronic utvecklar ständigt sitt erbjudande för att i framtiden kunna erbjuda mer kompletta systemleveranser, främst baserade på egen utveckling, produktion och innovativ svensk design och kvalitet. Bolaget bedömer att detta kommer att möjliggöra långvariga kundrelationer och högre marginaler samtidigt som koncernens övriga partners blir mer konkurrenskraftiga.	

Regulatoriska risker	Hantering	Utveckling (jmf med föregående år)
Regulatorisk efterlevnad Risken att Hexatronic eller ett dotterbolag till Hexatronic underlåter att följa regler och förordningar såsom exempelvis marknadsmissbruksförordningen, handels sanktioner, exportkontrollregler samt mutbrott och antikorrupsionsregler kan leda till kostnader och renomméskada.	Hexatronic har policies och interna processer för att säkerställa att alla regulatoriska krav uppfylls. Hexatronic tillhandahåller regelbundet utbildning för sina koncernbolag om regelefterlevnad, till exempel antikorrupsion, handels sanktioner och exportkontroll samt insiderhandel Hexatronic har en kommitté med relevanta personer ur koncernledningen som beslutar i affäretiska ärenden.	

Verksamhetsrisker	Hantering	Utveckling (jmf med föregående år)
Allvarlig produktionsstörning Hexatronic har ett antal större produktionsanläggningar globalt och skador på dessa förorsakade av till exempel brand eller avbrott i produktionsprocessen kan få negativa konsekvenser form av direkta skador på egendomen samt avbrott som försvårar möjligheterna att leva upp till åtaganden mot kunder.	Riskbedömning, kartläggning och åtgärdsplaner utarbetas både internt och i samarbete med externa rådgivare. Koncernen har ett marknadsmässigt försäkringsskydd och varje större produktionsenhet genomgår riskinspektioner med förslag på förbättringsåtgärder.	→
Nyckelpersoner/kompetens Förmågan att attrahera och behålla kvalificerad personal och ledande befattningshavare är helt avgörande för Hexatronics långsiktiga framgång. Hexatronic är särskilt beroende av ledande befattningshavare samt av viss personal inom utvecklings-, inköps- och försäljningsavdelningarna. Brister i företagskultur, jämställdhet och mångfald samt diskriminering kan leda till en negativ företagskultur och påverka Hexatronics förmåga att behålla och attrahera personal.	Hexatronic är en attraktiv arbetsgivare med låg sjukfrånvaro och personalomsättning. Hexatronic prioriterar att skapa goda förutsättningar för medarbetarna att utvecklas inom koncernen och trivas med sitt arbete. I koncernens förvärvsstrategi ingår att säkerställa att nyckelpersoner i de förvärvade bolagen är motiverade att fortsätta driva sina bolag självständigt inom koncernen. Hexatronic arbetar också aktivt med mångfald och jämställdhet och anordnar regelbundna utbildningsaktiviteter inom detta område.	→
Inköp och leverantörskedjor Hexatronic har relationer med ett stort antal leverantörer inom många produktområden och geografier. Risker kan uppstå om beroendet av enskilda leverantörer är stort alternativt om många leverantörer är geografiskt koncentrerade och det uppstår störningar i leverantörskedjan eller geopolitisk oro i området.	Hexatronic har delat in sina strategiska inköp i kategorier med kategoriansvariga. Inköpsstrategin är baserad på marknadsanalys och riskminimering med ambition att ha flera alternativa leverantörer för nyckelprodukter. Alla strategiska leverantörer kartläggs utifrån ett riskperspektiv. Huvuddelen av koncernens leverantörer är baserade i USA och Europa.	→
Kvalitetskontroll och produktansvar Hexatronics systemlösningar och produkter är viktiga komponenter i kundernas produkter och kostnaden för att ersätta defekta Hexatronic-komponenter kan vara betydande och kan leda till omfattande skadeståndskrav. Det finns således en risk för tvister med kunder, leverantörer och andra affärspartners	Hexatronic arbetar kontinuerligt med att säkerställa kvaliteten i komponenter som köps in från leverantörer och i produkter som tillverkas av Hexatronic. Tvister följs upp kvartalsvis och eventuella väsentliga tvister följs upp av revisionsutskottet. Avsättningen för framtida garantiåtaganden utvärderas löpande. Tvister utvärderas noggrant för att säkerställa att Hexatronic, där så är lämpligt, tar sitt ansvar. Hexatronic säkerställer därutöver att koncernen har ett adekvat försäkringsskydd.	→
Information och IT Hexatronic är beroende av IT-system för sin dagliga verksamhet. Störningar orsakade av hård- eller mjukvarufel, cyberattacker, eller dataläckage kan ha en direkt inverkan på Hexatronics verksamhet. Störningar i de finansiella systemen kan påverka bolagets förmåga att rapportera resultat. Dataintrång kan leda till obehörig åtkomst, informationsläckage eller förlust av data.	Datasäkerhet är av hög prioritet för Hexatronic och är ett område där investeringar görs. Hexatronic anser att en nyckelfaktor när det gäller cybersäkerhet är att utbilda sina medarbetare. Hexatronic har ett styrande ramverk för IT- och cybersäkerhet som är antaget av styrelsen och koncernledningen.	→

Om hållbarhetsrapporten

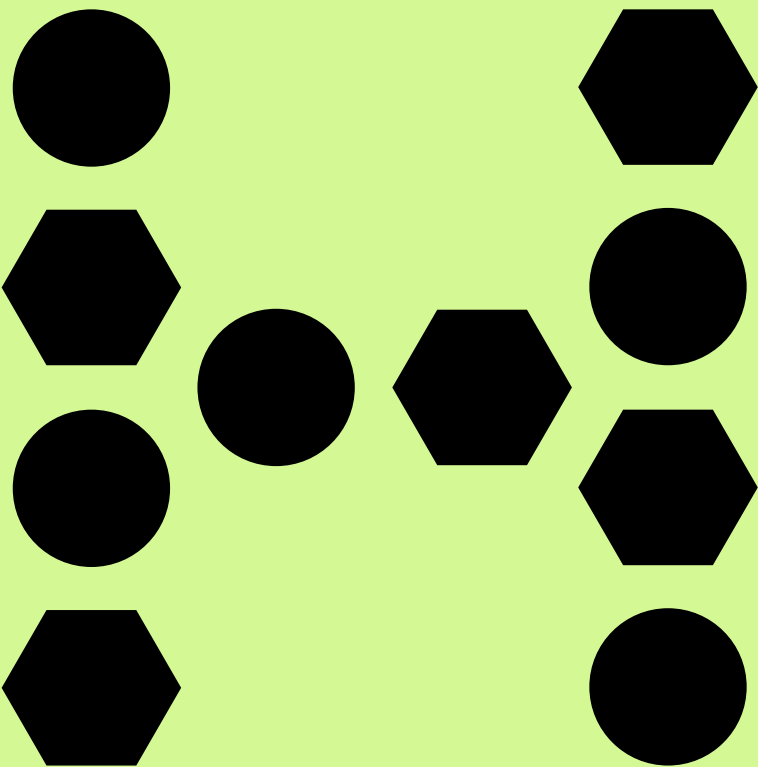
Detta är koncernens sjunde hållbarhetsrapport i enlighet med kraven i ÄRL 6 kap 12§. Hållbarhetsrapporten avser verksamhetsåret 2024 och omfattar sidorna 54–93.

Hållbarhetsrapporten omfattar moderbolaget Hexatronic Group AB och dess dotterbolag. De bolag som förvärvades eller bildades under 2024 och bolag med mindre än sex anställda är inte inkluderade i nyckeltalen.



Strategi	60
Planet	64
Människor	73
Etik	86
Nyckeltal och Agenda 2030	88
EU taxonomi för hållbara aktiviteter	90
Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten	93

Hållbarhets- rapport



Hållbarhetsrapport 2024

På Hexatronic är vi i framkant i skapandet av hållbara lösningar på marknaden för fiberoptisk infrastruktur. Genom att tillhandahålla lösningar som förbättrar global uppkoppling bidrar vi till hållbar utveckling och möjliggör för människor, företag och samhällen att göra framsteg och lyckas tillsammans.

Våra hållbarhetsinsatser är centrerade kring tre kärnområden – Planet, Människor och Etik. Genom dessa fokusområden arbetar vi aktivt för att minimera vårt miljöavtryck, skapa en inkluderande och engagerande arbetsplats och upprätthålla stark affärsetik.

Några av våra höjdpunkter under året:

- Vi har uppnått 46 procent klimatneutral energi i vår verksamhet, vilket motsvarar en minskning med 30 procent av kombinerade Scope 1 och Scope 2 växthusgasutsläpp.
- Ledningens ersättning har kopplats till våra årliga hållbarhetsmål.
- Våra vetenskapligt baserade mål har skickats till Science Based Target initiative för validering.

Våra åtaganden

Framgång kommer genom samarbete, där engagemang och delad kunskap driver framsteg. Detta är nyckeln till att möta dagens utmaningar och bygga grönare, smartare och säkrare samhällen. Vi förbinder oss att följa de tio principerna i FN:s Global Compact och bidra till de globala målen för hållbar utveckling. Vi är en stolt Nasdaq ESG Transparency Partner sedan 2021 och vi är aktiva medlemmar i flera nationella, europeiska och globala hållbarhetsorganisationer, inklusive:

- FN Global Compact
- Institutet Mot Mutor
- FTTH Sustainability Committee & Eco Platform
- Europacable's Sustainability Committee
- Sustainable Subsea Network



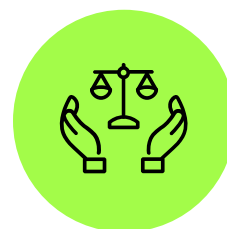
Planet

Vi minskar vår miljöpåverkan och bidrar till en cirkulär ekonomi, för nuvarande och framtida generationer.



Människor

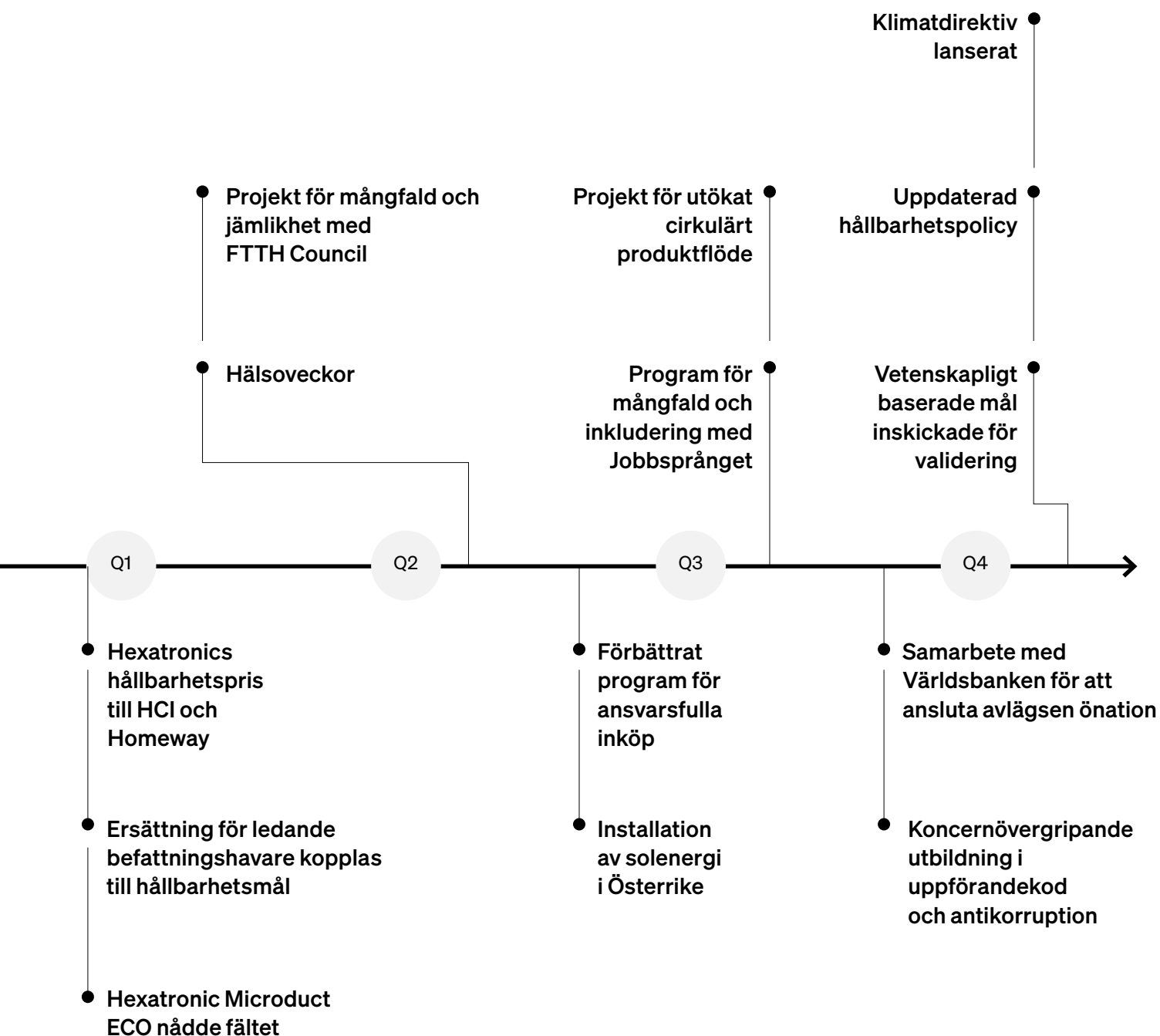
Vi skapar ett arbetsklimat där alla känner sig uppskattade, har en känsla av tillhörighet och ges möjligheter att lyckas och växa.



Etik

Vi har en hög affärsetik i relationer världen över och söker partners som delar våra värderingar.

Viktiga milstolpar 2024



Allmänna upplysningar

Grund för upprättande

Informationen inkluderar Hexatronic Group AB och dess dotterbolag. Dotterbolag som förvärvats eller bildats under 2024 och dotterbolag med färre än sex anställda är exkluderade i nyckeltalen.

Processen för dubbel väsentlighetsbedömning inkluderar påverkan, risker och möjligheter som identifierats i vår verksamhet och i vår värdekedja uppströms- och nedströms. Väsentlig information om värdekedjan uppströms- och nedströms beskrivs i avsnitten som rör de ämnesspecifika standarderna.

Upplysningar i relation till specifika omständigheter

Hållbarhetsrapporten för 2024 är strukturerad med inspiration från de europeiska standarderna för hållbarhetsrapportering (ESRS).

Vid upprättandet av rapporteringen av växthusgaser (GHG) har utsläppen för tidigare år (2022 och 2023) räknats

om för att inkludera nyförvärvade företag. Nya Scope 3-kategorier har lagts till för att uppfylla minimigränser och efterlevnad av GHG-protokollets företagsstandard. Dessutom har datakvaliteten förbättrats i alla Scope genom förbättrade emissionsfaktorer och korrigering av mindre rapporteringsfel. Mer information om detta finns i kapitlet Planet.

Integrering av hållbarhetsrelaterad prestation i incitamentsprogram

Hållbarhetsrelaterad prestation ingår i ledningens incitamentsprogram och det långsiktiga incitamentsprogrammet. Hållbarhetsmålen kopplade till ledningens ersättning inkluderar mål för miljö, socialt och styrning inom våra fokusområden Planet, Människor och Etik. Att koppla ledningens ersättning till våra årliga hållbarhetsmål förstärker inte bara vårt engagemang för ansvarsfulla affärer, utan säkerställer också att vår ledning aktivt investerar i att uppnå våra hållbarhetsmål.



Styrning hållbarhet

Ledningsstrukturen för hållbarhet består av följande organ:



Strategi

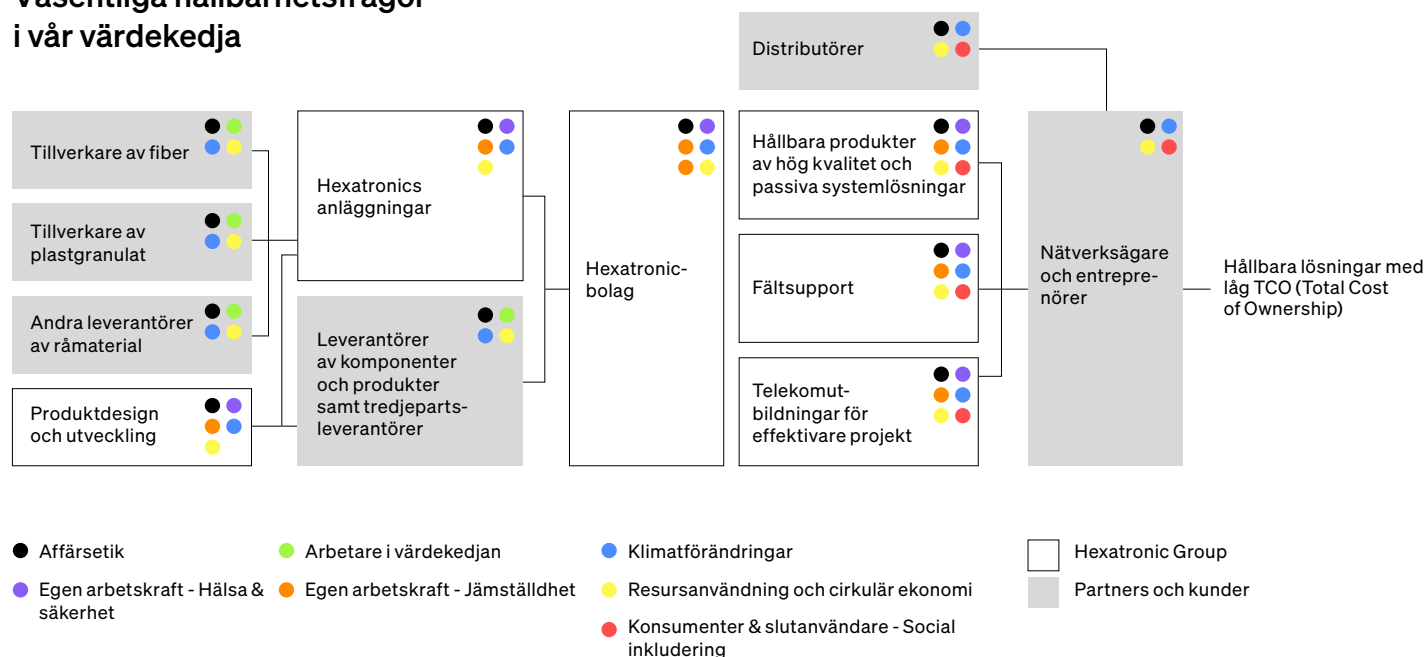
Affärsmodell och värdekedja

Vår vision är att skapa en hållbar länk till framtiden. Ju fler människor som får tillgång till vad ett digitalt universum kan erbjuda, desto bättre tror vi att morgondagen kommer att bli. Våra produkter och lösningar erbjuder stabila uppkopplingar som skapar utvecklingsmöjligheter för människor och samhällen världen över.

Vår strategi inkluderar sju grundläggande pelare som vägleder oss framåt, där hållbarhet är grundläggande för varje pelare. Läs mer om vår strategi och pelare på sidan 12.

Förekomsten av väsentliga hållbarhetsfrågor i vår värdekedja visualiseras i bilden nedan. Läs mer om våra väsentliga frågor på sidan 62.

Väsentliga hållbarhetsfrågor i vår värdekedja



Intressenternas intressen och synpunkter

Att engagera sig med intressenter är avgörande för Hexatronics förmåga att skapa värde och säkerställa vår långsiktiga framgång. Att förstå olika åsikter och intressen ligger till grund för vår strategi och affärsmodell på flera sätt, till exempel för att skapa en meningsfull arbetsplats, utveckla

cirkulära produktlösningar för minskade koldioxidavtryck och bedriva affärer med integritet på de marknader där vi verkar.

Nedan tabell visar hur vi engagerar oss med våra nyckelintressenter, syftet med dessa engagemang och exempel på utfall. Intressenternas åsikter tas hänsyn till i vår due diligence-process och väsentlighetsbedömning.

Viktiga intressenter	Engagemang och syfte	Utfall
Kunder	Vi interagerar med våra kunder på en daglig operativ basis, samt genom branschgrupper, innovativa samarbeten och undersökningar.	- Minskning av kunders materialrelaterade koldioxidavtryck - Anpassning av hållbarhetsväsentlighet för framtida produktområden
Anställda	Vi strävar efter att främja en samarbetsinriktad och meningsfull arbetsplats. Vi engagerar medarbetare genom öppna och direkta diskussioner, ledarskapskommunikation, utbildningar, prestations- och utvecklingssamtal och genom våra medarbetarundersökningar.	- Inkludering av medarbetarnas synpunkter och perspektiv i åtgärder som vidtas av koncernen för att hantera väsentlig påverkan, risker och möjligheter - Överträffat målet för medarbetar-NPS - Förbättrad hälso- och säkerhetsprestanda - Kultur av affärsintegritet
Investerare, banker	Vi för dialog med våra finansiella intressenter genom presentationer och informationsträffar, investerardialoger och års- och hållbarhetsredovisningen.	- ESG-betyg - Tillgodose finansiella intressenters behov av hållbarhetsinformation - Säkerställande av finansiering
Leverantörer	Vi samarbetar med våra leverantörer på daglig basis, genom partnerskap, branschgrupper och leverantörsutvärderingar och revisioner.	- Efterlevnad av koncernens standarder för affärsetik och hållbarhet - Stötta våra leverantörer till att avancera deras hållbarhetsresa
Ägare	Vi har regelbunden dialog med våra ägare via finansiella rapporter, enskilda möten, presentationer och årsstämma.	Anpassning till hållbarhetsstrategi, mål och resultat
Tillsynsmyndigheter/myndigheter	Vi följer uppdateringar från tillsynsmyndigheter och andra relevanta myndigheter.	

Väsentlig påverkan, risker och möjligheter samt deras samspel med strategi och affärsmodell

Hexatronics riskhanteringsprocess börjar på enhetsnivå, där risker identifieras, klassificeras och bedöms. Riskbedömningarna från enheterna utgör grunden för lokal riskhante-

ring och aggregeras till en analys på grupp-nivå. Koncernledningen prioriterar och identifierar sedan de mest betydande riskerna för anpassning till den strategiska planen. Riskhantering inom Hexatronic, inklusive åtgärds- och begränsningsplanering, rapporteras löpande till styrelsen. Läs mer på sida 50.

Väsentlig påverkan, risker och möjligheter

De väsentliga hållbarhetsaspekterna är de mest betydande för vår verksamhet och utgör grunden för våra prioriteringar.

Vår dubbla väsentlighetsbedömning uppdaterades under året, och det preliminära resultatet visualiseras nedan. Relevanta hållbarhetspåverkan, risker och möjligheter identifierades genom datainsamling från flera källor, inklusive:

- Intern information, externa rapporter, intressentdialoger, benchmarking, trender, undersökningar och expertutlåtanden.
- Ämnen som täcks i de europeiska hållbarhetsrapporteringsstandarderna (ESRS).
- Återkoppling från vår due diligence-bedömning av mänskliga rättigheter, inklusive framträdande risker för mänskliga rättigheter.
- Återkoppling från den årliga riskhanteringsprocessen.

Process för att bestämma väsentliga hållbarhetsaspekter

Intressentdialog

- Återkommande engagemang med anställda, kunder, investerare, ägare, affärspartners, leverantörer,

samhället och branschorganisationer genom intervjuer, undersökningar och möten.

Identifiering av hållbarhetsaspekter

- Miljö-, sociala och styrningsfrågor identifierades som relevanta för specifika affärsaktiviteter, relationer, produkter, tjänster, geografisk närvaro i värdekedjan och tidsramar (kort-, medel- och långsiktiga).

Dubbel väsentlighetsanalys

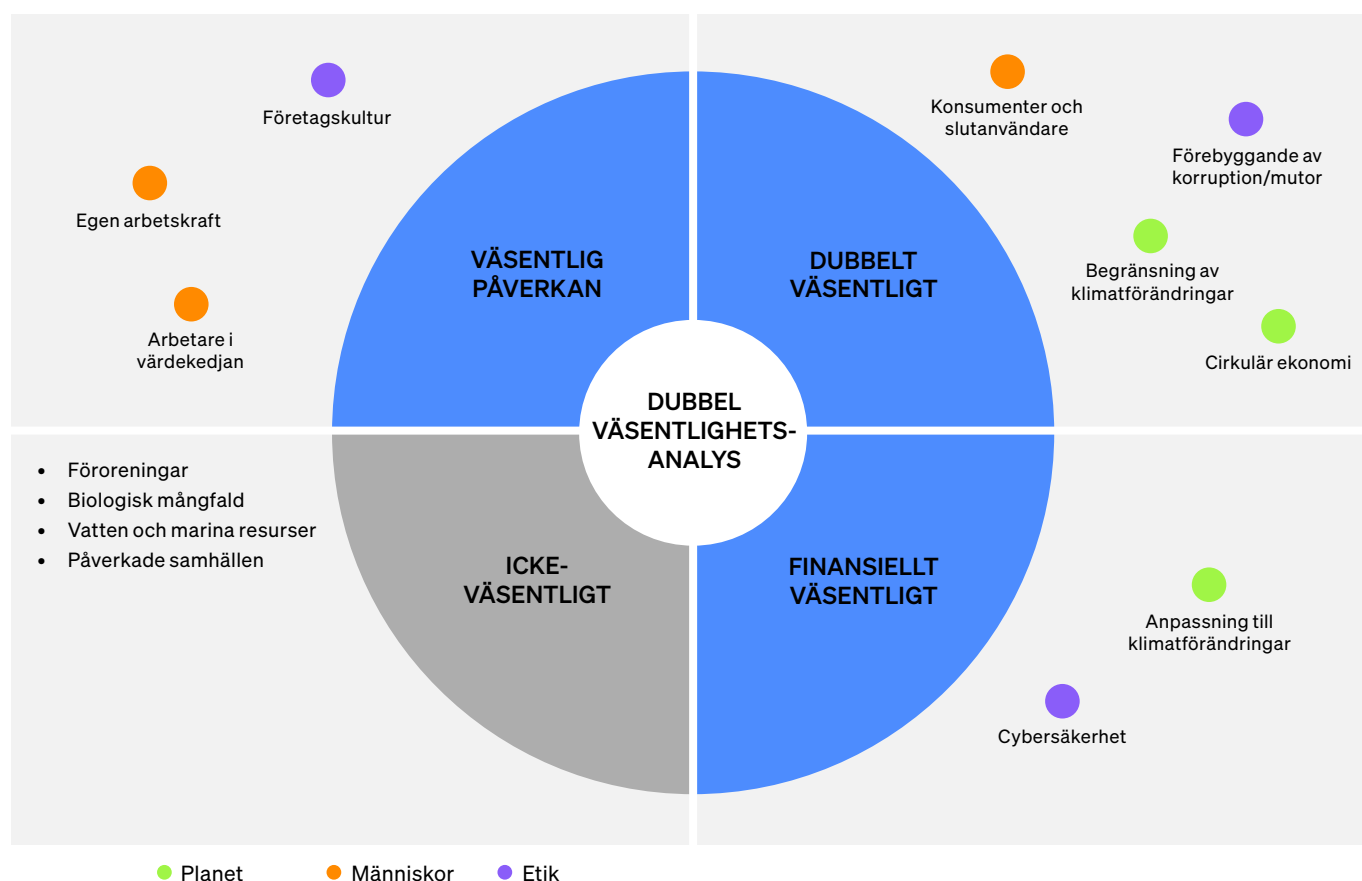
- Finansiell (utifrån och in).
- Påverkan (inifrån och ut).

Integration i strategisk affärsplanering

- Väsentliga hållbarhetsaspekter integreras i strategiska planer.

Övervakning och granskning

- Regelbunden insamling och analys av data.
- Mekanismer för intressentfeedback.
- Periodisk granskning av dubbel väsentlighetsbedömning för att säkerställa relevans i föränderliga sammanhang.





Planet

Hexatronic Groups syn på miljömässig hållbarhet speglar vårt engagemang för att minimera miljöpåverkan i hela vår verksamhet, värdekedja och produktlivscykel.

Denna sektion behandlar våra väsentliga hållbarhetsaspekter: Klimatförändringar och Resursanvändning och cirkulär ekonomi. Inom dessa fokusområden förhåller vi oss till globala hållbarhetsmål, regelverk och våra intressenters förväntningar, samtidigt som vi levererar lösningar som gör

det möjligt för våra kunder att uppnå sina miljömål. Följande upplysningar beskriver våra strategier, mål och åtgärder för att driva positiva miljöresultat och minska riskerna i samband med klimatförändringar och resursanvändning.

Klimatpåverkan

Identifiering och bedömning av väsentlig klimatrelaterad påverkan, risker och möjligheter

Vi använder en strukturerad och årlig process för att identifiera och bedöma väsentlig klimatrelaterad påverkan, risker och möjligheter i hela vår verksamhet, leveranskedjor och marknader. Denna process är integrerad i vårt ramverk för företagsriskhantering.

Bedömningsprocessen inkluderar intressenters återkoppling samt scenario- och resiliensanalys för att prioritera områden med störst potentiell påverkan eller värdeskapande. Möjligheter, såsom att utveckla energieffektiva lösningar och bidra till digital inkludering med klimatsmarta teknologier, identifieras också. Resultaten granskas årligen av vår strykrupp för hållbarhet för att säkerställa att de informerar beslutsfattande, målsättning och resursallokering.

Klimatriskanalyser av våra främsta leverantörer har byggts in i våra leverantörsbedömningar.

Under 2024 har våra dukt- och kabeltillverkningsföretag genomfört individuella klimatscenarioanalyser och utvecklat resiliensstrategier, med fokus på våra anläggningar, logistik, leveranskedjor och marknader. Rekommendationer från Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) har använts som vägledning i detta arbete.

Vi utvärderar fysiska klimatrisker, såsom extrema väderhändelser, förändrade klimatförhållanden, vattenbrist och förlust av biologisk mångfald, tillsammans med omställningsrisker, inklusive regulatoriska förändringar och marknadsförändringar, i två olika scenarier. Resultaten och handlingsplanerna har integrerats i den huvudsakliga riskhanteringsprocessen.

Möjligheter

Område	Möjlighet	Hur Hexatronic tillvaratar möjligheten
Produkter/ tjänster, marknad	Begränsning av klimatpåverkan, energieffektivitet	Introducera produktserier med hög miljöprestanda på fler marknader, samtidigt som befintliga portföljer breddas
Värdekedja	Utnyttja övergången till klimatneutral energi och nya råmaterial	Etablera långsiktiga leveransavtal och investera i energi- och materialeffektivitetsåtgärder
Produkter/ tjänster	Återvinning av skrot	Vidareutveckla förmågan att mekaniskt återvinna plastskrot inom våra egna anläggningar
Marknad	Anpassning till klimatförändringar	Etablera partnerskap kring ny teknik (t.ex. oceanografisk teknik), klimatkatastrofresiliens och digitalisering för avlägsna områden

Risikanalys klimatscenarier

Scenario	Risktyp	Riskbeskrivning	Riskhanteringsplan
Netto noll 2050	Omställning	Marknadsövergång bort från fossila bränslen	Identifiera alternativ till fossila bränslen och råvaror; diversifiera energiportföljer
Netto noll 2050	Omställning	Regeländringar och efterlevnadskostnader	Identifiera lokala leverantörer, minska beroendet av icke-lokala importvaror, förbered för ökade rapporteringskrav
Nuvarande policyer	Fysisk	Extrema väderhändelser (t.ex. orkaner, skogsbränder, etc.) som påverkar verksamheten och de anställdas hälsa	För att hantera allvarliga produktionsstörningar har Hexatronic Group adekvat försäkringsskydd, och varje företag i koncernen har sina egna standardförsäkringslösningar. Våra riskreducerande aktiviteter inkluderar beredskapsplaner, att uppgadera dräneringssystem samt förbättra byggnadsisolering och kylsystem
Nuvarande policyer	Fysisk	Sårbarheter i energiförsörjningen och kostnadsökningar på grund av klimatpåverkan på infrastrukturen	Fasa ut gammal utrustning och ersätta med energieffektiva modeller, introducera klimatneutrala energikällor
Nuvarande policyer	Omställning/Fysisk	Ökade driftskostnader på grund av utsläppshandel och råvarukostnader	Diversifiera leveranskedjan; förbättra produktiviteten; investera i klimatsmarta teknologier; etablera system för övervakning och utvärdering av växthusgasutsläpp

Omställningsplan för begränsning av klimatpåverkan

Vi arbetar aktivt för att minska växthusgasutsläpp i hela vår verksamhet och värdekedja. Vår omställningsplan innebär att förbättra vår operativa effektivitet genom innovativ produktutveckling, resursoptimering och användning av klimatneutrala energikällor. Vi driver cirkularitetsinitiativ tillsammans med våra affärspartners och samarbetar med våra leverantörer för att reducera utsläppen i leveranskedjan.

År 2024 lanserade vi vårt interna Klimatdirektiv för att styra åtgärder och beslut mot vårt mål att uppnå klimatneutral verksamhet i Scope 1 och 2 till 2030. Direktivet omfattar lokala energieffektiviseringsåtgärder och sätter ramar för utsläppsreduktion.

Praktiska steg mot utsläppsreduktion:

- Öka andelen klimatneutral elektricitet.
- Byte till el-, hybrid- och biobränsle drivna fordon och utrustning, ersätta naturgasuppvärmning med värmepump.
- Förbättra cirkularitet i produkt design, förpackningar och logistik (t.ex. program för returtrummor och vattenåtervinning med slutna kylsystem).
- Designa produkter med mindre materialanvändning och öka andelen återvunnet och biobaserat material.
- Fasa ut engångsplast i förpackningar till hållbara alternativ.

- Arbeta med våra leverantörer för att reducera klimatavtryck, optimera förpackningar och transporter samt införa nya produkter och material.

Policyer för begränsning av klimatpåverkan

- Hållbarhetspolicy: Definierar och kommunicerar hur vi arbetar med vår miljöprestanda samt med övergripande hållbarhet. Denna policy formulerar vårt åtagande att hantera klimatpåverkan genom att minska växthusgasutsläpp, öka energi- och materialeffektivitet samt att beakta livscykelperspektiv.
- Miljökrav på leverantörer: Kommunicerar krav på att våra produkter tillverkas hållbart, från råmaterial till färdiga produkter, och kräver att våra leverantörer för vidare miljökraven till våra underleverantörer. Våra leverantörer ska reducera och mäta sina växthusgasutsläpp (Scope 1, 2 och 3), undvika farliga ämnen i produktionen och arbeta enligt ISO 14001.
- Klimatdirektiv: Omfattar alla dotterbolag och definierar aktiviteter och ramverk för att uppnå våra klimatmål om klimatneutral verksamhet (Scope 1 och 2) till 2030. Det ger vägledning i minskad klimatpåverkan, energieffektivitet, lokala målsättningar och användning av klimatneutral energi.

Åtgärder och resurser

Vi engagerar oss genom riktade åtgärder och resursallokering för att minska vår klimatpåverkan. Våra åtgärder inkluderar förnybar energi, utfasning av fossila bränslen och energieffektivitet. Under 2024 genomfördes följande åtgärder:

- Installation av solpaneler på en av våra produktionsanläggningar, vilket gav överskottsenergi till nätet och förbättrade det lokala energisystemet.
- Ökad produktionseffektivitet genom förbättringar i produktionshastighet och installation av nya extrudrar.
- Byte av bränsle till arbetsmaskiner, från fossil diesel till HVO100.
- Inköp av förnybara energicertifikat (RECs), vilket resulterade i en markant minskning av utsläppen.

En viktig del av miljöarbetet är implementering och efterlevnad av ledningssystem för miljö och kvalitet.

- 29 procent av dotterbolagen är certifierade enligt miljöledningssystemet ISO 14001
- 54 procent av dotterbolagen är certifierade enligt kvalitetsledningssystemet ISO 9001

Mål för begränsning av och anpassning till klimatförändringar

Vi har fastställt mätbara och ambitiösa mål med fokus på att reducera växthusgasutsläpp i hela vår värdekedja, inklusive Scope 1, Scope 2 (marknadsbaserat) och nyckelkategorier av Scope 3.

Våra vetenskapsbaserade mål följer den absoluta kontraktionsmetoden och är avsedda att valideras av Science Based Targets-initiativet.

- Scope 1 och 2 mål: Hexatronic Group åtar sig att reducera absoluta Scope 1 och 2 växthusgasutsläpp med 42 procent till 2030 (basår 2022).
- Scope 3 mål: Hexatronic Group åtar sig att reducera Scope 3 växthusgasutsläpp med 51,6 procent per ekonomiskt tillfört värde till 2030 (basår 2022).

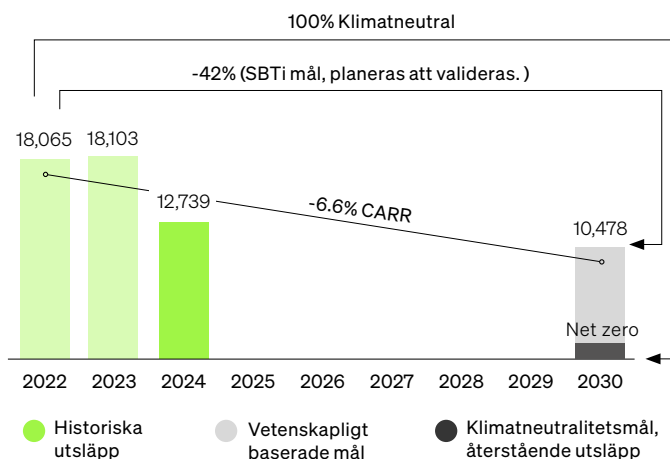
Vid fastställandet av dessa mål har vi tagit hänsyn till teknologiska framsteg, regionala och marknadsspecifika förändringar samt förväntade skiften av kundpreferenser. Ett ekonomiskt intensitetsmål för Scope 3 valdes eftersom det är både ambitiöst och uppnåeligt. Dessa mål täcker 100 procent av våra Scope 1 och 2 växthusgasutsläpp och minst 67 procent av våra Scope 3 utsläpp.

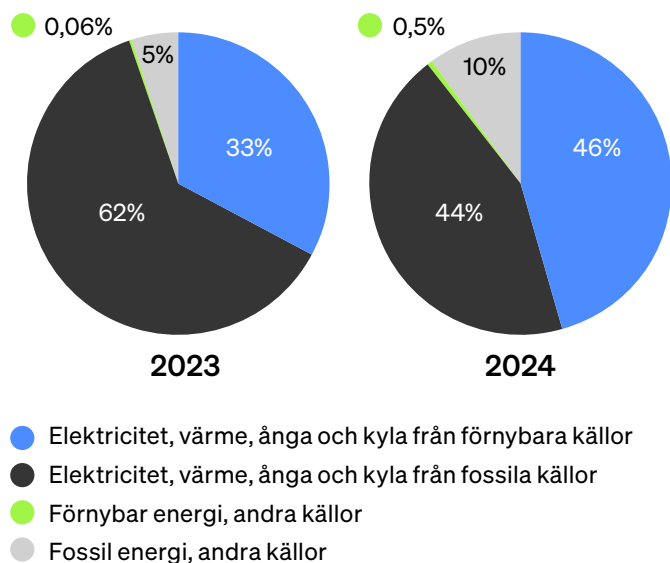
Klimatneutral verksamhet:

Vi är beslutsamma när det gäller att uppnå klimatneutralitet i vår egen verksamhet (Scope 1 och 2) till 2030. Genom att uppnå detta mål kommer vi att överträffa det vetenskapsbaserade målet för Scope 1 och 2. För att säkerställa förenlighet med gällande standarder estimerar vi eventuella dataluckor inom vår avgränsning för växthusgasinventering och begränsar dem till maximalt 5 procent över kombinerade Scope 1, 2 och 3 utsläpp.

Klimatneutrala och absoluta reduktionsmål för 2030 (Scope 1 och 2) tCO₂e

Läs mer om våra framsteg på sid 68.

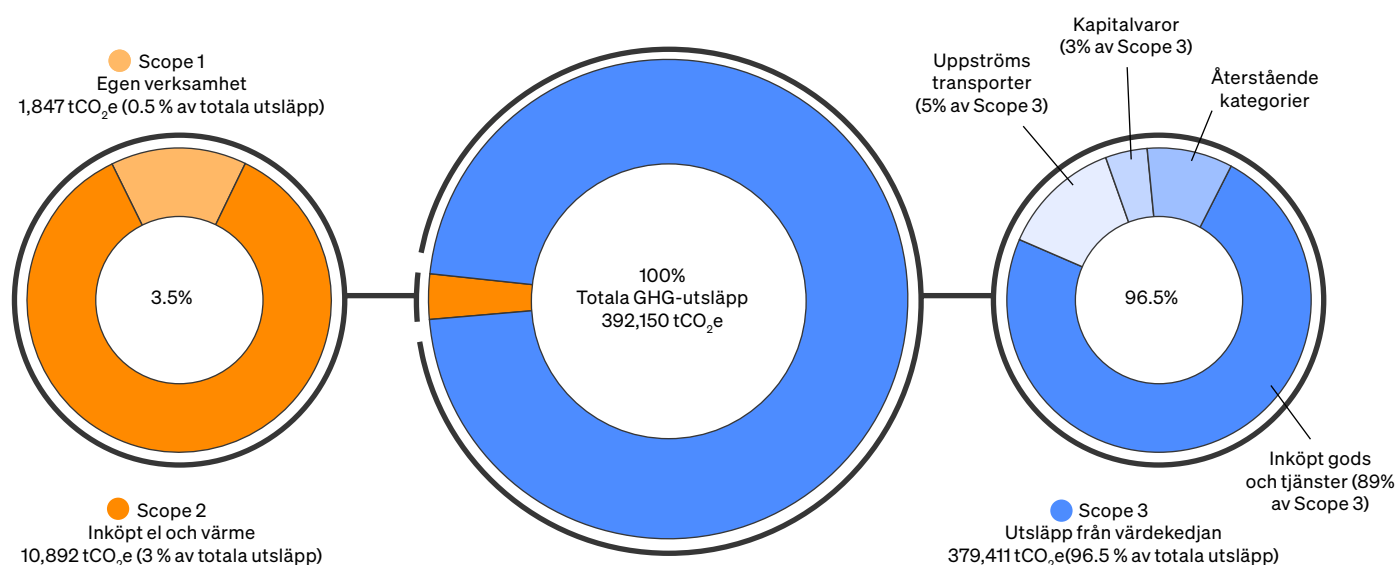




Energiförbrukning och energimix

År 2024 var vår totala energiförbrukning 70 479 MWh, exklusive energiförbrukningen för företagsbilar. Vår energiförbrukning består av cirka 90 procent elektricitet. Den höga graden av elektrifiering innebär att vi är väl förberedda för att minska våra växthusgasutsläpp i scope 1 och 2. Andelen förnybar elektricitet av totala energiförbrukningen ökade från 33 procent till 46 procent, jämfört med föregående rapporteringsperiod. Detta beror främst på inköp av förnybara energicertifikat. Ökningen av förnybar energi från andra källor beror främst på övergången från fossil diesel till HVO100 vid en av våra produktionsanläggningar. Ökningen av fossil energi från andra källor beror till stor del på inkludering av nyförvärvade företag.





Brutto Scope 1, 2, 3 och totala utsläpp av växthusgaser

Scope 1 inkluderar alla direkta utsläpp, såsom bränsleförbrukning på våra anläggningar, läckage av köldmedier och bränsleförbrukning vid tjänsteresor. Scope 1-utsläppen har förblivit relativt stabila över tid och korrelerar inte lika starkt med förändrade produktionsvolymen som Scope 2-utsläppen.

Scope 2 inkluderar inköpt elektricitet, kyla, ånga och värme. Scope 2 minskade med 33 procent jämfört med föregående rapporteringsperiod, främst på grund av inköp av förnybara energicertifikat (RECs).

Scope 3 inkluderar utsläpp i värdekedjan, där inköpta varor och tjänster, uppströms transporter och distribution samt kapitalvaror står för 89 procent, 5 procent respektive 3 procent av de totala Scope 3-utsläppen. Scope 3-utsläppen minskade med 10 procent jämfört med föregående rapporteringsperiod, främst på grund av en minskning av utsläppen från inköpta varor och tjänster.

Redovisningsmetodik, metod och datakvalitet

Måluppfyllelse rapporteras minst en gång per år och två gånger per år av tillverkningsföretag. Resultaten analyseras och övervakas av styrgruppen för hållbarhet och presenteras för styrelsen.

Vår beräkningsmetodik följer GHG-protokollets företagsstandard och den marknadsbaserade metoden används för att redovisa växthusgasutsläpp från elförbrukning. Noggrannheten är hög för inköpt elektricitet med certifikat, medan den genomsnittliga marknadsmixen används när residualmixens emissionssfaktorer inte är tillgängliga.

För inköpta varor och tjänster används främst generiska data. För att förbättra noggrannheten i utsläpp från värdekedjan planerar vi att gradvis ersätta generisk data med primär data från prioriterade leverantörer.

Den organisatoriska avgränsningen följer finansiell kontroll, utan spatial eller temporal gräns. De växthusgaser som inkluderas är koldioxid (CO₂), metan (CH₄), lustgas (N₂O), fluorkolväten (HFCs), perfluorkolväten (PFCs) och svavelhexafluorid (SF₆).

Växthusgasutsläpp (Enheten är tCO ₂ e, om inte annat anges)	Retrospektiv				Mål	
	2022 (Basår)	2023	2024	% N / N-1 ¹	2030	Årligt % mål ³ /Basår
Scope 1						
Bruttoutsläpp	1 861	1 797	1 847	3		
Scope 2						
Bruttolokaliseringsbaserade utsläpp	17 511	17 330	15 901	-8		
Bruttomarknadsbaserade utsläpp	16 204	16 306	10 892	-33		
Uppfyllande av vetenskapligt baserade mål för Scope 1 och 2						
Kombinerade Scope 1 & 2-utsläpp (marknadsbaserat)	18 065	18 103	12 739	-30	42	6.6 / 2022
Målpuppfyllnad [%]		-1	70			
Scope 3						
Totala Scope 3-bruttoutsläpp	474 640	420 652	379 411	-10		
Kategori 1 - Inköpta varor och tjänster	425 928	375 342	335 887	-11		
Kategori 2 - Kapitalvaror	14 137	14 533	10 687	-26		
Kategori 3 - Bränsle- och energirelaterade aktiviteter	5 249	5 162	4 455	-14		
Kategori 4 - Uppströms transporter och distribution	19 444	16 298	17 694	9		
Kategori 5 - Avfall genererat i verksamheten	863	947	1 089	15		
Kategori 6 - Affärsresor	2 073	1 098	1 445	32		
Kategori 7 - Pendling av anställda	3 145	3 279	3 176	-3		
Kategori 8 - Uppströms leasade tillgångar (inte inkluderade i Scope 1 eller Scope 2)						
Kategori 9 - Nedströms transporter och distribution	3 335	2 924	2 713	-7		
Kategori 10 - Bearbetning av sålda produkter						
Kategori 11 - Användning av sålda produkter	260	856	2 049	139 ²		
Kategori 12 - Sluthantering av sålda produkter	206	213	216	1		
Kategori 13 - Nedströms leasade tillgångar						
Kategori 14 - Franchiser						
Kategori 15 - Investeringar						
Uppfyllande av vetenskapligt baserade mål för Scope 3						
Scope 3-utsläpp från kategorierna 1 och 4	445 372	391 640	353 581	-10		
Klimatintensitet	134	108	112	5	51.6	8.7 / 2022
Målpuppfyllnad [%]		38	32			
Totala utsläpp						
Totala utsläpp (platsbaserat)	494 012	439 779	397 159			
Totala utsläpp (marknadsbaserat)	492 705	438 755	392 150			
Växthusgasintensitet per nettointäkt						
Totala utsläpp (platsbaserat) per nettoförsäljning (tCO ₂ eq/MSEK)	60	51	52			
Totala utsläpp (marknadsbaserade) per nettoförsäljning (tCO ₂ eq/MSEK)	59	51	52			

1 Skillnad jämfört med föregående rapporteringsperiod [%]

2 Ökningen av utsläpp relaterade till användningen av sålda produkter beror på en uppdatering av beräkningsmetoden för 2024

3 Sammansatt årlig minskningstakt

Case

Solpaneler på taket hjälper till att producera mikrodukt i Neulengbach

På taket på Hexatronics produktionsanläggning i Neulengbach, Österrike, har 852 nya solpaneler installerats.

Solpanelsprojektet är ett sätt för fabriken att minska växthusgasutsläppen, som ett komplement till den förnyelsebara el som redan används från källor som vattenkraft och vindkraft. Projektet kommer att hjälpa till att minska kostnaderna, bidra till självförsörjning, förse närliggande energisystem med överskottsenergi, och stärka Hexatronics varumärke som en hållbar aktör inom fiberinfrastruktur.

"I framtiden kan vi använda el som skapas inom vår anläggning, och vi planerar att ersätta de dieseldrivna gaffeltruckarna och fordonsflottan med elfordon", förklarar Thomas Erb (fabrikschef).

Med alla pågående och planerade aktiviteter tror Thomas Erb att anläggningen i Neulengbach kan vara koldioxid-neutral till 2027, tre år tidigare än målet för Hexatronic Group.

Att sänka energiförbrukningen är ytterligare ett sätt att minimera vår påverkan på miljön.

Thomas Erb, fabrikschef, Neulengbach



Cirkulär ekonomi

Väsentlig påverkan, risker och möjligheter

Hexatronics affärsmodell bygger på att tillhandahålla hållbara, högkvalitativa fiberoptiska lösningar. Effektiv resursanvändning är avgörande för att uppnå våra strategiska mål. Den väsentliga påverkan som identifierats inom detta område inkluderar resursinflöden och utflöden, vilka direkt påverkar vår verksamhets kostnadseffektivitet och långsiktiga hållbarhet.

Policyer för resursanvändning och cirkulär ekonomi

- Hexatronics hållbarhetspolicy: Definierar och kommunicerar hur vi arbetar med vår miljöprestanda och hållbarhet överlag. Denna policy uttrycker våra åtaganden att minimera avfall, maximera resurseffektiviteten och främja hållbara produktlivscyklar.
- Våra miljökrav för leverantörer: Stipulerar att leverantörer prioriterar utveckling och tillverkning av produkter och tjänster med utmärkta miljöegenskaper, från råvara till färdig vara.
- Klimatdirektiv: Gäller för alla dotterbolag och ger ett ramverk för att uppnå vårt klimatneutrala verksamhetsmål (Scope 1 och 2) till 2030. Direktivet innehåller handlingsbara ansvarsområden för dotterbolagen, till exempel för att förbättra resurseffektiviteten.

Åtgärder och resurser

År 2024 kunde Hexatronic stolt lansera en ny serie med hållbarhetsprodukter, bland annat Microduct ECO-serien som är tillverkad av 51 procent återvunnet material. Andelen återvunnet material har resulterat i 33 procent lägre koldioxidavtryck jämfört med standardprodukten som är tillverkad av fossilbaserade polymer. Det ger Hexatronics kunder ett gångbart alternativ för att minska sina utsläpp och nå sina klimatmål.

På Hexatronics kabel- och duktanläggningar används trummor för att frakta produkter. Hexatronic har infört användning av trummor som kan återanvändas samt ett digitaliserat "trumåtervinningsprojekt". Många av våra enheter arbetar aktivt med detta och trumåtervinningsgraden har ökat under året, vissa når över 50 procent.

Dukter, som är väsentliga komponenter i fiberoptiska nätverk, erbjuder en möjlighet för integration av återvunnet material. I ett försök att optimera återvinningsprocesser har Hexatronic mottagit återvunnet material från oanvända dukter ifrån flera partners. Materialet omdirigeras till återvinning och återanvändning vid skapandet av nya dukter. Detta tillvägagångssätt säkerställer spårbarhet och att de återvunna materialen kommer från samma produkttyp, vilket bibehåller hög kvalitet och lång livslängd.

Med avsikt att öka Hexatronics fokus på cirkularitet genomgår nyckelpersoner utbildning gällande cirkulära designprinciper och ekonomi. Denna utbildningsmöjlighet har möjliggjorts av Nordiska ministerrådet och bidrar till vår konkurrenskraft inom området cirkularitet.

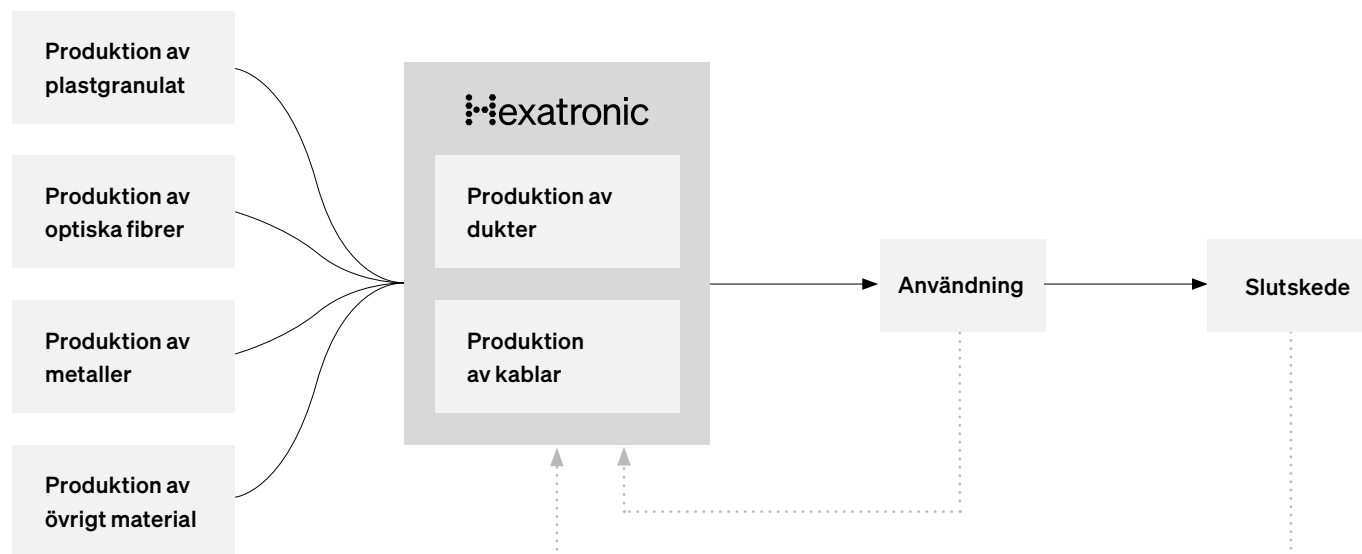
Andel återvunnet material
i produktion av dukt

7%

Mål relaterade till resursanvändning och cirkulär ekonomi

Till år 2030 arbetar vi för att öka andelen återvunnet material i våra dukter till 25 procent.

Exempel på huvudsakliga produktflöden



Kundcase

Microduct ECO för att koppla samman hem i finska städer

Hexatronics engagemang för miljö och innovation har gjort oss till en pålitlig partner för företag som söker hållbara lösningar. Ett sådant samarbete är partnerskapet med MPY, ett finskt telekommunikationsföretag, där Hexatronics moderna och hållbara teknik har varit avgörande för att skapa ett hållbart FTTH-nät.

MPY har i stor utsträckning använt Hexatronics mikrodukt-system istället för traditionella direktnedgrävda kablar. På grund av sin mindre storlek minskar mikrokabelteknologin användning av plastmaterial i produktionen samt volym och

vikt vid transport. Systemet är också fullt skalbart för att matcha framtida behov. När mikroduktssystemet väl är i marken behövs inga ytterligare grävningar för att kunna uppgradera nätverket.

I Heinola tog MPY det ett steg längre genom att välja Hexatronics Microduct ECO, en ny generation av mikrodukt som kommer att minska projektets klimatavtryck. Det mesta av materialet är återvunnet och dukterna tillverkas vid Hexatronics anläggning i Sverige, som drivs av certifierad förnybar el.



Fiber är grunden för all modern kommunikation och förbättrar funktionaliteten i vårt samhälle.

Janne Korhonen, Kommersiell direktör, MPY.

Människor

En stöttande, inkluderande och trygg arbetsplatskultur är grundläggande för vår operativa framgång och tillväxtstrategi.

Denna sektion behandlar våra väsentliga hållbarhetsaspekter: Egen arbetskraft, Arbetare i värdekedjan, och Konsumenter och slutanvändare. Vi prioriterar att skapa en miljö där våra anställda trivs, våra leverantörer känner sig stöttade och våra slutanvändare upplever pålitliga och hållbara produkter. Följande upplysningar beskriver våra strategier, mål och åtgärder för att driva positiva resultat och minska risker för de människor vi arbetar med varje dag.



Egen arbetskraft

Väsentlig påverkan, risker och möjligheter

Som ett teknikdrivet företag är vår affärsmodell beroende av skickliga, engagerade och säkra medarbetare för att upprätthålla kvaliteten och motståndskraften i våra leverans- och tjänsteerbjudanden. Den väsentliga påverkan som identifierats inom vår arbetskraft, såsom jämställdhet, utbildning och kompetensutveckling samt hälsa och säkerhet, är avgörande inte bara för att uppfylla våra strategiska mål, utan också för att säkerställa hållbar och ansvarsfull tillväxt i hela vår verksamhet.

Vår väsentliga påverkan inkluderar;

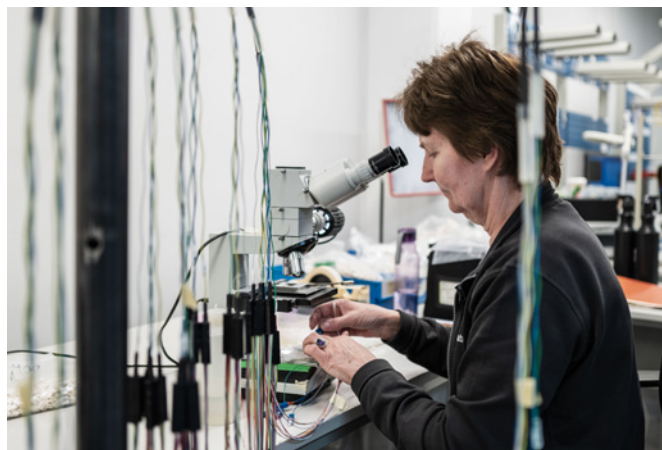
- **Hälsa och säkerhet:** Våra hälso- och säkerhetsinitiativ får en direkt påverkan på stabilitet, produktivitet och riskhantering. Kontinuerliga förbättringar och uppföljning av nyckeltal, såsom olycksfallsfrekvens och förlorade arbetsdagar, hjälper oss att minska potentiell negativ påverkan och upprätthåller regelförfärd.
- **Jämställdhet:** Vårt engagemang för mångfald, jämställdhet och antidiskriminering bland våra medarbetare

speglar vårt målmedvetna arbete för att skapa en inkluderande arbetsmiljö. Vår strävan efter representation av mångfald, såsom balans mellan könen i ledning och arbetskraft, stärker våra värderingar och gör oss mer konkurrenskraftiga när det gäller att attrahera mångfald bland talanger. Även bland våra kunder och partners värdesätts socialt ansvar.

- **Utbildning och kompetensutveckling:** Utbildning och kompetensutveckling är inte bara avgörande för att främja medarbetarnas engagemang och karriär utan också för att främja produktivitet, effektivitet och anpassningsförmåga i en snabbt föränderlig bransch.
- **Andra arbetsrelaterade rättigheter:** Vårt fortsatta engagemang för att förhindra exploatering av arbetskraft säkerställer att vår tillväxt överensstämmer med våra etiska skyldigheter och mål för socialt ansvar, och främjar rättvisa arbetsmetoder. Vi strävar efter att genomföra regelbundna revisioner och samarbeta med tredjepartsintressenter för att säkerställa att vår verksamhet uppfyller lagliga och etiska arbetsstandarder.

Våra medarbetarinitiativ förbättrar våra anställdas förmågor och bidrar till operativ framgång. Genom att upprätthålla en kultur av kontinuerligt lärande och kompetensutveckling stärker vi vår anpassningsförmåga och konkurrenskraft i en snabbt föränderlig teknisk utveckling.

Vårt fokus på sociala aspekter, inklusive jämställdhet, rättvisa löner och en säker, inkluderande arbetsplats, bidrar till vårt strategiska fokus på hållbar och ansvarsfull tillväxt. Genom att prioritera dessa områden minskar vi operativa risker, ökar medarbetarengagemanget och uppfyller ökande regulatoriska och intressenters förväntningar på socialt ansvarsfulla affärsmetoder.



Case

Jobbsprånget främjar jämlikhet och mångfald på arbetsplatsen

År 2024 gick Hexatronics huvudkontor stolt med i Jobbsprånget, ett program som överbryggar klyftan mellan arbetsgivare i Sverige och utlandsfödda akademiker, och främjar arbetsplatsjämställdhet och mångfald.

Genom programmet välkomnade vi talangfulla praktikanter till vårt hållbarhetsteam. Deras unika internationella expertis tillförde nya perspektiv till vårt arbete, vilket

berikade våra projekt och strategier. Samtidigt gav programmet dessa skickliga yrkespersoner ovärderlig erfarenhet av en svensk arbetsplats, vilket främjade integration och ömsesidig utveckling. Det var ett givande utbyte som betonade kraften i inkludering och förstärkte vår tro på att mångfald inte bara är fördelaktigt – det är nödvändigt för att driva innovation, kreativitet och framgång inom vårt företag.



Den stöttande miljön och fokus på samarbete gjorde det tydligt att mångfald är en styrka här.

Cara Boccieri

Policyer relaterade till egen arbetskraft

Riktlinjer för den egna arbetskraften

- Hållbarhetspolicy: Betonar hälsa och säkerhet, medarbetares välbefinnande och respekt för arbetsrätt, vilket återspeglar vårt mål att bidra till en hållbar arbetsmiljö som gynnar medarbetarna.
- Mångfalds- och jämställdhetspolicy: Återspeglar vårt engagemang för att främja en inkluderande arbetsmiljö där medarbetarna känner sig värderade och har möjlighet att bidra med sina unika perspektiv och färdigheter. Denna policy understryker vårt åtagande att säkerställa lika möjligheter vid rekrytering, utveckling och karriärutveckling, i linje med globala standarder för jämställdhet och icke-diskriminering.
- Uppförandekod: Beskriver våra kärnvärden och etiska principer, och sätter standarden för ansvarsfullt beteende inom hela vår arbetsstyrka. Den inkluderar riktlinjer för professionellt uppträdande, respekt för mänskliga rättigheter, anti-trakasserier och miljöansvar. Alla medarbetare förväntas följa dessa riktlinjer, som är grundläggande för att upprätthålla förtroende, integritet och ansvar inom organisationen och i våra interaktioner med externa partners. Vi säkerställer att alla medarbetare är medvetna om och förstår sina etiska skyldigheter genom årlig obligatorisk utbildning om uppförandekoden.
- Visselblåsarpolicy: Tillhandahåller en konfidentiell och skyddad kanal för medarbetare att rapportera problem relaterad till oetiska eller olagliga aktiviteter, inklusive diskriminering, trakasserier eller brott mot arbetsrätten. Denna policy understryker Hexatronics engagemang för transparens, ansvar och medarbetarskydd, och säkerställer att problem kan tas upp utan rädsla för repressalier.

Medarbetare som har genomfört utbildning i vår uppförandekod.

98%

Engagemang med den egna arbetskraften om påverkan

Vi samlar in insikter, identifierar utmaningar och svarar proaktivt på medarbetarnas behov. Vår årliga medarbetarundersökning är ett av våra verktyg för att samla in feedback om viktiga frågor som arbetstillfredsställelse, arbetsförhållanden och karriärutvecklingsmöjligheter. Undersökningen bedömer arbetskraftens åsikter och hjälper oss att följa upp framsteg inom områden som mångfald, inkludering och balans mellan arbete och privatliv.

Våra årliga utvecklingssamtal kring prestation och karriär inkluderar enskilda samtal med chefer, där medarbetare har möjlighet att uttrycka sina ambitioner, utmaningar och ge feedback på sina roller och den övergripande arbetsmiljön. Denna process informerar inte bara individuella utvecklingsplaner utan lyfter också fram områden där bredare organisatorisk stöd kan behövas. Genom att säkerställa årliga, öppna dialoger förstärker vi vårt engagemang för medarbetarnas utveckling och tillfredsställelse.

När det gäller verksamheter med högre säkerhetsrisker har vi etablerat ledningssystem för arbetsmiljö och säkerhet, som inkluderar incidentrapporter och förbättrar säkerheten på arbetsplatsen. Medarbetarnas feedback om hälso- och säkerhetsfrågor är avgörande, eftersom det hjälper oss att upprätthålla höga säkerhetsstandarder och implementera förebyggande åtgärder anpassade till arbetskraftens behov.

Som en del av vårt engagemang för hållbarhet uppmuntrar vi medarbetare att bidra med idéer, dela feedback och delta i initiativ som driver våra hållbarhetsinsatser. Detta tillvägagångssätt hjälper till att förstärka det gemensamma ansvaret för våra hållbarhetsmål och upprätthåller en kultur av inkludering och transparens.

Dessa engagemangsprocesser säkerställer att vår arbetskraft har flera tillgängliga kanaler för att uttrycka problem, bidra med insikter och påverka beslut som berör dem.



Åtgärda negativ påverkan för den egna arbetskraften

Vi strävar efter att upprätthålla en stöttande arbetsmiljö som proaktivt hanterar negativ påverkan och tillhandahåller flera säkra kanaler för medarbetare att framföra eventuella problem de kan stöta på. Vårt tillvägagångssätt integrerar dedikerade mekanismer för att fånga upp medarbetarfeedback, lösa klagomål och säkerställa att problem åtgärdas på ett rättvist och snabbt sätt.

Vårt visselblåsarverktyg tillåter medarbetare att rapportera oetiskt beteende, trakasserier på arbetsplatsen, diskriminering och andra negativa effekter de kan möta. Denna mekanism och dess tillhörande policy är utformade för att säkerställa konfidentialitet och skydda visselblåsare från repressalier, vilket främjar en miljö där medarbetare fritt kan uttrycka sina problem. Rapporter som görs genom visselblåsarverktyget granskas av en extern part och delas av vår ledningsgrupp, som utreder fallen och rekommenderar korrigerande åtgärder där det behövs.

Medarbetare uppmuntras att kontakta vår HR-avdelning, eller i vissa fall där det finns, den interna konfidentiella rådgivaren, för att diskutera eventuella problem de möter, särskilt de som rör anställningsvillkor, hälsa och säkerhet eller interpersonella konflikter. HR-teamet är utbildat för att bedöma fall, erbjuda stöd och förmedla lösningar på ett sätt som överensstämmer med våra värderingar och policyer.

För att bygga förtroende kommunicerar vi transparent med medarbetare om åtgärder som vidtagits för att hantera rapporterade problem, när sekretess tillåter, för att belysa förändringar som gjorts för att förbättra arbetsförhållanden eller förhindra framtida händelser. Denna transparens

stärker integriteten i våra klagomålsmekanismer och understryker vårt engagemang för kontinuerlig förbättring.

För rapporterade incidenter på arbetsplatsen, särskilt gällande arbetsmiljö och säkerhet, har vi processer som syftar till att utreda och åtgärda orsaker till arbetsplatsincidenter. Medarbetare som påverkas erbjuds stöd, och processer granskas för att minska risker och förhindra återkommande händelser. Vi strävar efter att upprätthålla en trygg och stöttande miljö för alla medarbetare genom att kontinuerligt förbättra våra säkerhetsrutiner baserat på feedback och incidentanalys.

Vidta åtgärder för väsentlig påverkan på den egna arbetskraften

Hexatronic har identifierat flera viktiga områden där vi vidtar samordnade åtgärder för att bidra till en trygg och stöttande arbetsplats. Vi övervakar kontinuerligt väsentliga områden för att effektivt hantera risker och sträva efter möjligheter som stärker medarbetarengagemanget, minska personalsättningen och bidrar till våra långsiktiga mål.

Medarbetare som anser att Hexatronic är en jämställd och inkluderande arbetsplats.

74%

För att hantera hälso- och säkerhetsrisker implementerar vi ledningssystem inom hälsa och säkerhet (H&S) i vår verksamhet. Insatser för att förbättra arbetsplatsens ergonomi och säkerhetsåtgärder pågår kontinuerligt. Effektiva H&S-förfaranden minimerar incidenter på arbetsplatsen, minskar frånvaro och bidrar till en säkrare arbetsmiljö. Våra kontinuerliga förbättringar resulterade i ett minskat antal arbetsrelaterade olyckor under 2024 jämfört med föregående år. Genom att prioritera säkerhet skyddar vi inte bara vår arbetskraft utan stärker också den operativa kontinuiteten och minskar risken för kostsamma störningar.

Arbetsrelaterade olyckor ¹⁾

Vårt mål: 0

1.5

Vi har satt ett ambitiöst mål gällande jämställdhet i vår bransch. Vi ser nu på de lärdomar och bästa praxis där vi har uppnått framgångsrik implementering av jämn könsfördelning, för att utveckla handlingsplaner för de verksamhetsområden där jämställdhet möter utmaningar. Att uppnå jämställdhet är fördelaktigt för alla, på alla nivåer inom företaget, och främjar en mer motståndskraftig och innovativ arbetskraft. Vi granskar och åtgärdar också eventuella löneskillnader mellan könen för att säkerställa rättvis ersättning för alla medarbetare.

Hexatronic's hälsoveckor är till för att utveckla en holistisk kultur av hälsa, välbefinnande och hållbarhet över hela vår arbetsstyrka. Lokala initiativ innehåller en rad inkluderande aktiviteter som främjar fysisk, mental och miljömässig hälsa, med deltagande från hela koncernen. Medarbetare uppmuntras att delta i aktiviteter för att öka medvetenheten om och främja medarbetarnas välbefinnande.

För att uppmuntra kompetensutveckling erbjuder vi möjligheter på alla nivåer, vilket säkerställer att medarbetare har tillgång till de resurser de behöver för att avancera i sina karriärer. Att investera i utbildning minskar kompetensgap och säkerställer att vår arbetskraft förblir flexibel och utrustad för framtida krav. Prestationsbedömningar inkluderar diskussioner om karriärutveckling. Utvecklingsmöjligheter förbättrar medarbetarnas tillfredsställelse och stödjer successionsplanering, vilket minskar risker med personalomsättning och brist på talanger.

Dessa åtgärder förstärker vi vårt engagemang för en ansvarsfull och medarbetarcentrerad verksamhet som stödjer utveckling, stabilitet och välbefinnande för vår arbetskraft.

Equal Pay Index ²⁾

Vårt mål: 100

96

1) Antal arbetsrelaterade olyckor med mer än 24 timmars frånvaro, dividerat med totalt antal arbetade timmar, multiplicerat med 200 000.

2) Viktat genomsnittligt lönegap mellan könen, baserat på fyra enheter som för närvarande kan beräkna detta index.

Mål relaterade till egen arbetskraft

Våra mål inkluderar att säkerställa ledningssystem för arbetsmiljö och säkerhet för medarbetare, övervaka och minimera frånvaro på grund av sjukskrivning samt minska arbetsrelaterade olyckor för att upprätthålla en säker arbetsmiljö. Vår vision är att inga olyckor ska ske på arbetet.

För att främja en kultur av rättvisa och respekt sätter vi specifika mål för att förebygga och hantera fall av disk-

riminering och aktivt främja jämställdhet inom vår arbetsstyrka. Vi prioriterar prestations- och karriärutvecklingsbedömningar för alla medarbetare för att bidra till professionell utveckling och avancemang.

Våra mål och åtaganden återspeglar vårt engagemang för en inkluderande, säker och stöttande miljö, samtidigt som vi hanterar risker som kan påverka våra medarbetare och organisation.

Nyckeltal	Beskrivning och utveckling	Basår 2022	Resultat 2024	Mål 2030
Andel medarbetare som omfattas av ett ledningssystem för arbetsmiljö- och säkerhet [%]	Ledningssystem för arbetsmiljö och säkerhet baserat på lagkrav och/eller erkända standarder eller riktlinjer, såsom ISO 45001 eller liknande, som har granskats internt och/eller granskats eller certifierats av en extern part.	36	85	90
Sjukfrånvaro [%]	Totalt antal timmar av sjukfrånvaro i förhållande till totalt antal arbetstimmar för den egna arbetskraften, inklusive övertid. Dotterbolag i länder som endast mäter betald ledighet är undantagna.	3.1	4.1	3
Arbetsrelaterade olyckor	Antalet arbetsrelaterade olyckor med mer än 24 timmars frånvaro, dividerat med totalt antal arbetade timmar, multiplicerat med 200 000. Kontinuerliga förbättringar för ökad hälsa och säkerhet har resulterat i ett minskat antal arbetsrelaterade olyckor.	3.5	1.5	0
Andel medarbetare som har haft utvecklingssamtal [%]	Andelen anställda som hade en utvärdering, jämfört med totalt antal anställda, under året. Minskningen i årliga prestationsutvärderingar är ett resultat av inkluderingen av nyligen förvärvade företag, som för närvarande genomför handlingsplaner för att nå målet.	97	71	100
Antal bekräftade fall av diskriminering	Inga bekräftade fall av diskriminering under året, rapporterade till chefer, HR eller genom vår visselblåsarfunktion.	0	0	0
Jämställdhet (alla anställda) [%]	Andelen kvinnliga anställda. Anledningen till att andel kvinnliga anställda har minskat beror främst på att några av de senaste förvärven hade en lägre andel kvinnor i sin arbetsstyrka.	29	26	40

Case

Hälsoveckor

Hälsoveckor anordnades i koncernen under maj med många inspirerande lokala initiativ. I Hudiksvall serverades hälsosamma tilltugg, frukt och smoothies.

Det delades ut priser till vinnarna i en stegtävling, en orienteringstävling och ett må-bra-bingo. Tillsammans uppnåddes en sträcka på 990 km!

Det brittiska företaget IDS ägnade sina hälsoveckor åt att öka medvetenheten om psykisk hälsa. Medarbetarna deltog i en cykeltävling för att se vem som kunde trampa längst på fem minuter. Totalt cyklade de 94 miles (151 km), och IDS bidrog avsevärt till den lokala välgörenhetsorganisationen Hart Voluntary Actions och deras "Walk and Talk" naturterapisessioner.



Arbetare i värdekedjan

Väsentlig påverkan, risker och möjligheter

Hexatronic verkar inom en global leveranskedja som inkluderar tillverkning, installation och service av digital infrastruktur. Med ett diversifierat nätverk av leverantörer finns det potentiella risker gällande arbetsförhållanden, särskilt inom leverantörer på lägre nivå i regioner där arbetsregleringar kanske inte tillämpas tillräckligt. Dessa risker kräver kontinuerlig övervakning och strategiska ingripanden för att säkerställa att mänskliga rättigheter upprätthålls genom hela leveranskedjan.

Policyer relaterade till arbetare i värdekedjan

- **Hållbarhetspolicy:** Förstärker vårt engagemang för att respektera mänskliga rättigheter och arbetsstandarder. Våra leverantörer och partners förväntas att följa alla relevanta nationella lagar och internationella standarder, särskilt när det gäller att förhindra tvångs- och barnarbete, och att upprätthålla alla arbetares rättigheter. Detta inkluderar att säkerställa att arbetare får rättvisa löner, arbetar under säkra förhållanden och har frihet att uttrycka sig utan rädsla för repressalier.
- **Uppförandekod för leverantörer:** Beskriver de förväntningar vi har på våra affärspartners. Due diligence för mänskliga rättigheter är integrerat i våra inköpsprocesser, vilket säkerställer kontinuerlig övervakning och förbättring av arbetsförhållanden.
- **Visselblåsarpolicy:** Skapar en säker och konfidentiell rapporteringskanal för intressenter i hela värdekedjan. Alla kan rapportera oro angående oetiska eller olagliga metoder, inklusive arbetsfrågor och kränkningar av mänskliga rättigheter, utan rädsla för repressalier.
- **Policy för efterlevnad av handelsregler:** Fastställer standarder för att säkerställa att våra affärsaktiviteter följer relevanta handelslagar och regler. Denna policy inkluderar åtgärder för att förhindra engagemang med partners som är involverade i olagliga aktiviteter, särskilt de som kan strida mot mänskliga rättigheter och arbetsstandarder. Den främjar etisk upphandling genom att betona due diligence i alla inköps- och handelsmetoder.
- **Uttalande om nutida slaveri:** Beskriver företagets åtgärder för att identifiera, bedöma och minska risker relaterade till modernt slaveri, inklusive procedurer för regelbundna leverantörsbedömningar och åtgärdsplaner om problem identifieras. Detta uttalande uppdateras årligen och ger aktuell information om våra framsteg inom detta område.

Engagemang med arbetare i värdekedjan om påverkan

Engagemang med arbetare i värdekedjan är avgörande för att förstå och hantera den potentiella sociala och miljömässiga påverkan i vår verksamhet. Därför har en omfattande verktygslåda för intressentengagemang införts för att utvärdera leverantörers hållbarhetsprestanda relaterad till mänskliga rättigheter, arbetsförhållanden och miljöprestanda. Vi strävar efter att bidra positivt och proaktivt till de människor vi samarbetar med genom kapacitetsuppbyggnad och resursdelning, för att säkerställa att arbetarna i vår leveranskedja är aktiva deltagare i att forma en ansvarsfull, rättvis och hållbar leveranskedja.

Åtgärda negativa påverkan för arbetare i värdekedjan

Vi är dedikerade till att upprätthålla en ansvarsfull och etisk leveranskedja, säkerställa att arbetare i värdekedjan behandlas rättvist och att eventuell negativ påverkan på mänskliga rättigheter snabbt och effektivt åtgärdas.

Vår uppförandekod för leverantörer kräver att alla våra leverantörer upprätthåller klagomekanismer som tillåter deras anställda och entreprenörer att framföra sina åsikter konfidentiellt och utan rädsla för repressalier. Dessa mekanismer är utformade för att fånga potentiella problem, inklusive de relaterade till mänskliga rättigheter eller miljörisker.

Förutom våra leverantörers interna kanaler är Hexatronics visserblåsarverktyg tillgängligt för arbetare i värdekedjan. Dessa kanaler övervakas av både en extern part och vår ledningsgrupp, vilket säkerställer att rapporter hanteras med omsorg, transparens och brådska.

Vidta åtgärder för väsentlig påverkan på arbetare i värdekedjan

Under det senaste året har Hexatronic förbättrat sitt tillvägagångssätt för att hantera de sociala och miljömässiga påverkan av sin leveranskedja, med fokus på att skydda rättigheterna och välbefinnandet för arbetare i värdekedjan. Vi har infört flera viktiga processer som syftar till att identifiera, minska och åtgärda risker, samtidigt som vi utnyttjar möjligheter att driva positiv förändring i hela vår leveranskedja.



1. Lansering av ett verktyg för hållbarhetsrisker i leveranskedjan

Vi har utvecklat och implementerat ett verktyg för hållbarhetsrisker som är utformat för att säkerställa att våra aktiviteter i leveranskedjan är hållbara, etiska och följer reglerna. Detta verktyg inkluderar fem stora globala index:

- Sustainable Development Goals (globala målen för hållbar utveckling)
- Global/Workers Rights Index (arbetstagares rättigheter)
- Freedom in the World (politiska och civila friheter)
- Environmental Performance Index (miljöprestanda)
- Corruption Perception Index (korruptionsnivåer)

Genom att använda detta datadrivna tillvägagångssätt kan vi systematiskt utvärdera nivåerna av mänskliga rättigheter och miljörisker i specifika geografiska områden och bland specifika leverantörer. Detta hjälper oss att prioritera var djupare bedömningar och ingripanden kan vara nödvändiga, och var vi effektivt kan engagera oss med leverantörer om korrigerande åtgärder.

2. Verktygslåda för intressentengagemang i leveranskedjan

Förutom riskkartläggning har Hexatronic infört en omfattande verktygslåda för intressentengagemang.

Denna inkluderar:

- Kvalificeringsbedömningar för att utvärdera potentiella leverantörers hållbarhetsprestanda innan de tas ombord.

- Formulär för befintliga leverantörer att rapportera om sina metoder relaterade till mänskliga rättigheter, arbetsförhållanden och miljöprestanda.
- Revisioner för att verifiera efterlevnad av vår leverantörsuppförandekod och bredare förväntningar. Under 2024 reviderade vi femton leverantörer.

Korrigeringsplaner utvecklas i partnerskap med leverantören för att åtgärda eventuella problem där avvikelser eller risker identifieras. Vi övervakar effektiviteten av dessa åtgärder för att säkerställa kontinuerlig förbättring.

3. Uppförandekod för leverantörer

Vi har implementerat en robust uppförandekod för leverantörer som uttryckligen förbjuder tvångsarbete, barnarbete och alla former av diskriminering eller exploatering inom leveranskedjan. Den fastställer tydliga förväntningar på arbetstider, löner och föreningsfrihet. Efterlevnad av denna kod bedöms genom de ovan nämnda revisions- och övervakningsprocesserna.

4. Bedömning av due diligence för mänskliga rättigheter (HRDD)

I linje med FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter har vi genomfört en HRDD-bedömning av vår leveranskedja. Denna bedömning identifierade områden där arbetares rättigheter kan vara i riskzonen och har gjort det möjligt för oss att fokusera på att minska potentiell negativ påverkan relaterade till arbetsförhållanden och arbetsmetoder.



Effektivitet av åtgärder

Genom dessa initiativ har vi redan sett positiva resultat, inklusive större transparens i leveranskedjan och ökat engagemang från leverantörer i hållbarhetsfrågor. Till exempel har förkvalificeringsbedömningar och självutvärderingsformulär lett till förbättrat samarbete med leverantörer för att sätta högre standarder för arbetssäkerhet, löner och arbetsrättigheter. Dessutom har användningen av vårt verktyg för hållbarhetsrisker möjliggjort mer riktat engagemang i högriskregioner, vilket minskar exponeringen för potentiella kränkningar av mänskliga rättigheter.

Vi tror att genom dessa proaktiva åtgärder minskar vi inte bara riskerna utan utvecklar också en mer ansvarsfull och inkluderande leveranskedja, vilket skapar långsiktigt värde för både vårt företag och arbetarna i vår värdekedja.

Mål relaterade till arbetare i värdekedjan

Vi är engagerade i att säkerställa ansvarsfulla affärsmetoder i hela vår leveranskedja, samtidigt som vi minskar risker och främjar positiv påverkan för arbetare i värdekedjan. Vi siktar på att alla direkta material- och logistikleverantörer ska vara hållbarhetsgranskade till 2030, och att nå 90 procent av inköpsvolym från hållbarhetsgodkända leverantörer. Våra pågående ansträngningar är avgörande för att säkerställa att mänskliga rättigheter, rättvisa arbetsmetoder och miljöansvar upprätthålls i hela vår värdekedja.

Nyckeltal	Beskrivning och utveckling	Basår 2022	Resultat 2024	Mål 2030
Andel inköpsvolym från hållbarhetsgodkända leverantörer [%]	Andel inköpsvolym från leverantörer som har blivit hållbarhetsgodkända*, av total inköpt volym av direktmaterial. Leverantörer utvärderas utifrån hur de uppfyller våra krav som anges i vår uppförandekod för leverantörer och våra miljökrav. Efter en inledande riskscreening utvärderas, revideras eller granskas utvalda leverantörer. Leverantörerna svarar på frågor som rör miljöpåverkan, mänskliga rättigheter, rättvisa anställningsvillkor, god arbetsmiljö, antikorrup­tion och hantering av leverantörskedjan. Svaren kompletteras med relevant dokumentation. I utvärderingsfasen poängsätts leverantörerna på varje ämne och kan ombes att förtydliga och/eller komplettera materialet, eller vidta korrigerande åtgärder, för att bli godkända. *Godkännande kräver en poäng på 70 % eller högre	41	43	90

Slutanvändare

Väsentlig påverkan, risker och möjligheter

Hexatronics fiberoptiska lösningar spelar en viktig roll i att främja digital anslutning och erbjuder betydande möjligheter att positivt påverka slutanvändare genom förbättrad tillgång till informations- och kommunikationsteknik. Vår väsentlighetsbedömning identifierade två nyckelområden där Hexatronics produkter ger positiv påverkan för konsumenter och slutanvändare: informationsrelaterad påverkan, som förbättrar tillgången till pålitliga och snabba kommunikationsnätverk, och social inkludering, där Hexatronics lösningar hjälper till att överbrygga den digitala klyftan, särskilt i underbetjänade eller mer avlägsna samhällen.

Dessutom är Hexatronic dedikerade till att tillhandahålla omfattande fältstöd och utbildningstjänster, vilket ytterligare förbättrar räckvidden och effektiviteten av våra fiberoptiska lösningar. Dessa tjänster säkerställer att vår teknik kan implementeras effektivt och säkert i olika och utmanande miljöer. Genom att ge lokala team och entreprenörer specialiserade färdigheter förbättrar vi hållbarheten och prestandan hos digital infrastruktur samtidigt som vi stödjer kunskapsutveckling inom dessa samhällen. Detta engagemang stämmer överens med våra värderingar genom att möjliggöra rättvis tillgång till digital infrastruktur, vilket stödjer både social och ekonomisk inkludering globalt.

Policys relaterade till slutanvändare

- **Hållbarhetspolicy:** Bekräftar vårt engagemang för att förbättra informationsrelaterad påverkan av våra erbjudanden genom att säkerställa att våra lösningar stödjer hög hastighetsanslutning för slutanvändare. Den stämmer dessutom överens med relevanta internationellt erkända instrument, såsom FN:s vägledande principer, när det gäller utvidgning och skydd av mänskliga rättigheter för alla individer.
- **Visselblåsarpolicy:** Skapar en säker och konfidentiell rapporteringskanal för slutanvändare. Den säkerställer att alla kan rapportera oro angående oetiska eller olagliga metoder, utan rädsla för repressalier.

Engagemang med slutanvändare om påverkan

Hexatronics tillvägagångssätt för att engagera sig med slutanvändare om hållbarhetspåverkan är en viktig del av

vårt bredare engagemang för ansvarsfulla affärsmetoder. För att bättre förstå våra kunders perspektiv på hållbarhet och deras fokusområden genomförde vi en hållbarhetsundersökning under rapporteringsperioden. Denna undersökning syftade till att identifiera de väsentliga frågor som är mest relevanta för våra kunder och deras slutanvändare, vilket säkerställer att vi är lyhörda för de miljömässiga och sociala prioriteringar de värdesätter. Feedbacken informerar vår pågående väsentlighetsbedömning och hjälper oss att anpassa våra produkter och tjänster närmare kundernas förväntningar, samt vägleder våra framtida engagemangsstrategier.

Åtgärda negativ påverkan för slutanvändare

Vi förstår vikten av att möjliggöra för konsumenter och slutanvändare att framföra sina åsikter och tillhandahålla effektiva åtgärdsprocesser. Våra konsumenter och slutanvändare har möjlighet att framföra åsikter om negativ påverkan genom vårt etablerade visselblåsarverktyg, som styrs av vår visselblåsarpolicy. Detta verktyg är tillgängligt, konfidentiellt och tillgängligt för alla intressenter.

Vidta åtgärder mot väsentlig påverkan på slutanvändare

Hexatronics affärsmodell inkluderar att expandera digital infrastruktur i avlägsna och ibland underbetjänade samhällen. Ett anmärkningsvärt exempel är vårt samarbete med Världsbanken för att tillhandahålla fiberoptisk anslutning till önationen Tuvalu. Genom att tillhandahålla pålitligt, höghastighetsinternet till avlägsna samhällen strävar vi efter att överbrygga den digitala klyftan, vilket möjliggör förbättrad tillgång till information, kommunikation och utbildningsresurser, vilket i sin tur stödjer både social och ekonomisk utveckling.

Vi fångar kontinuerligt värdefulla lärdomar från sådana projekt för att utveckla riktlinjer för framtida initiativ, vilket gör det möjligt för oss att skala upp vår påverkan. Genom att stärka våra processer och samarbeta med ansedda finansieringspartners, såsom Världsbanken, skapar Hexatronic en färdplan för framtida projekt som kommer att utöka anslutningen och fortsätta vårt uppdrag att överbrygga den digitala klyftan globalt.

Kundcase

Att överbrygga den digitala klyftan: Ett samarbete för uppkoppling

Mitt i Stilla havet ligger en liten önation bestående av nio öar, kollektivt kända som "United Islands" eller Tuvalu. Den avlägsna platsen innebär ständiga utmaningar – särskilt när det gäller digital anslutning.

Med insikt om den transformativa kraften i anslutning har Hexatronic samarbetat med Världsbanken för att tillhandahålla fiberoptiskt bredband till Tuvalu. Projektet har varit under utveckling under hela 2024, och i slutet av året ägde den första banbrytande händelsen rum – att ansluta landets sjukhus som det första kritiska steget. Under de kommande tolv månaderna kommer utbyggnaden att fortsätta, med alla skolor anslutna i fas ett, och så småningom kommer fiber att nå hem över hela öarna.

Utöver infrastruktur handlar digital inkludering också om människor. En viktig lokal organisation, 'Tuvalu Women for Change,' arbetar för att stärka kvinnor och flickor inom IT, och hjälper till att säkerställa att digital tillgång möjligheter är inkluderande och fördelaktig för alla.

För Hexatronic handlar detta projekt om mer än att bara installera fiberoptiska nät – det handlar om att överbrygga avstånd, möjliggöra utbildning, bidra till småföretag och bidra till ekonomisk tillväxt på en plats där anslutning länge har varit ett hinder. Genom att arbeta tillsammans med lokala intressenter och globala partners tar vi ett meningsfullt steg mot en mer inkluderande digital framtid.

Min förhoppning är att folket i Tuvalu inte bara kommer att använda digital anslutning, utan också skapa med den!

Tenanoia Simona, VD Tuvalu Telecommunications Corporation.





Etik

Väsentlighetsbedömningen har identifierat två viktiga väsentliga hållbarhetsaspekter – företagskultur samt förebyggande och upptäckt av korruption och mutor – som speglar vårt engagemang för att främja en transparent, pålitlig och ansvarsfull affärsmiljö.

Affärsetik

Policyer för affärsetik och företagskultur

Våra policys

Affärsetik handlar om att bygga förtroende. Vi arbetar aktivt för att våra kunder, investerare, ägare, leverantörer, medarbetare och andra intressenter ska veta att vi står för en hög affärsetik. Hur vi gör affärer är lika viktigt som de resultat vi uppnår. Vi integrerar därför dessa ansvarsområden i hela vår organisation genom relevanta policyer, utformade för att upprätthålla de högsta standarderna för integritet och ansvarsskyldighet i hela vår verksamhet. Dessa inkluderar:

- Uppförandekod: Ger den etiska grunden för alla anställda och säkerställer rättvisa, respekt och ansvar för att vägleda beslutsfattande. Alla medarbetare skriver under vår uppförandekod och utbildas årligen.
- Hållbarhetspolicy: Anger våra åtaganden och styrningsmässiga principer för att driva långsiktig positiv påverkan. Denna policy har uppdaterats 2024 för att återspegla våra framtåtlutade åtaganden inom affärsetik.
- Antikorrupsionspolicy: Stärker vår nolltolerans mot mutor, korruption och oetiska metoder. Anställda får årlig utbildning om denna policy.
- Policy för efterlevnad av handelsregler: Säkerställer efterlevnad av internationella handelslagar, vilket minskar riskerna i samband med exportkontroller och sanktioner.
- Uttalande om nutida slaveri: Anger vårt engagemang för att förhindra tvångsarbete och människohandel inom vår verksamhet och leveranskedja.
- Skattepolicy: Främjar transparens och efterlevnad av skattelagar samtidigt som den stöder ansvarsfull finanspolitisk styrning.
- Uppförandekod för leverantörer: Utökar våra etiska standarder till leverantörer som kräver ansvarsfullt arbete, miljö och antikorrupsion.

- Visselblåsarpolicy: Uppmuntrar och skyddar rapportering av oetiskt beteende och säkerställer ansvarsskyldighet på alla nivåer.
- Styrande ramverk för IT- och cybersäkerhet: Skyddar känsliga data och system, vilket möjliggör en robust och säker affärsverksamhet.

Vår företagskultur

På Hexatronic är vår företagskultur hörnstenen i hållbar tillväxt. Det speglar våra kärnvärden öppenhet, ansvar och uppfinningsrikedom. Dessa värderingar är avsiktligt integrerade i vår dagliga verksamhet, vårt beslutsfattande och vår långsiktiga strategi.

Andel inköpsvolym från
hållbarhetsgodkända
leverantörer

43%

Våra hållbarhetsmål är kopplade till ledande befattningshavares löner, vilket ytterligare stärker vårt engagemang för ansvarsfulla affärsmetoder och bäddar in hållbarhet i vår kultur.

När vi växer genom förvärv inser vi vår roll som en ansvarsfull ägare och tar med oss ett starkt engagemang för etiskt affärsuppförande. När vi integrerar nya företag i koncernen säkerställer vi att våra värderingar och metoder delas och antas genom policyer, utbildning, ansvarstagande och globalt erkända hållbarhetsstandarder.

Förebyggande och upptäckt
av korruption och mutor

Kunskap om antikorrupsionspolicyn och årlig utbildning är obligatorisk för alla tjänstemän. Genom implementeringen av vår antikorrupsionspolicy stärker Hexatronic sin noll-tolerans mot korruption och mutor. Denna policy ger stöd och vägledning och gäller för alla anställda, entreprenörer och affärspartners.

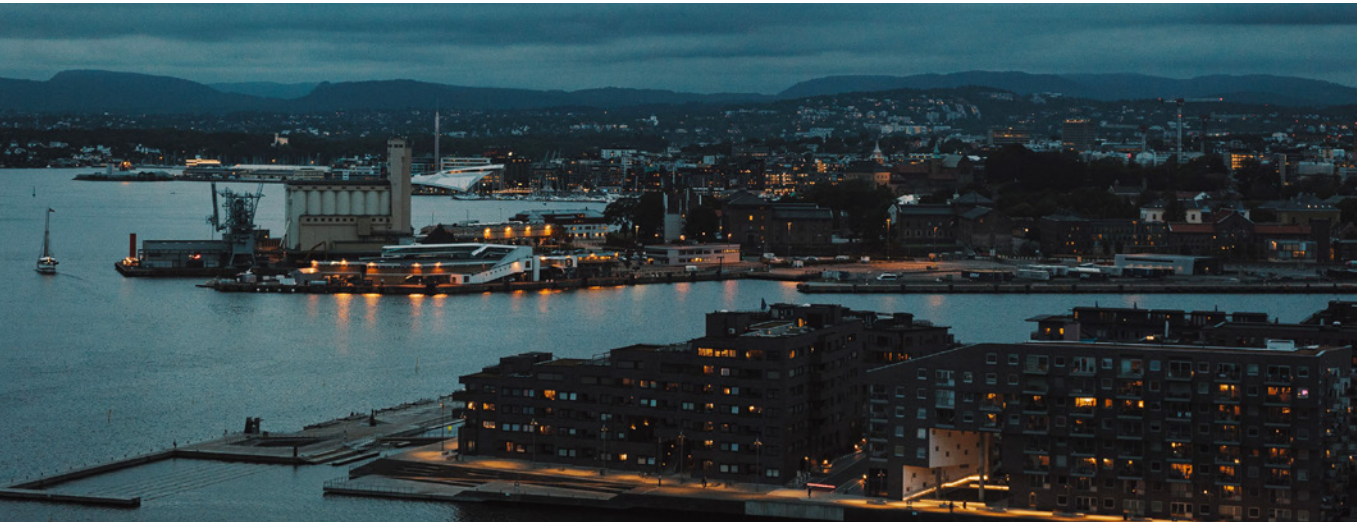
Hexatronic har infört obligatoriska förfaranden för att upptäcka och förebygga korruption och mutor i samband med internationell handel, vilka består av sanktions- och

risklistor, utvärderingskriterier och åtgärdsplaner. Vidare genomför Hexatronic utökade due diligence-åtgärder innan ett försäljningsagentavtal ingås.

Gruppen för stark affärsetik finns på plats för att granska och godkänna eller avslå förfrågningar om att delta i handel som är förknippad med potentiella risker, utvärdera risker och svara på eventuella identifierade risker för korruption eller mutor.

Genom att aktivt minska korruptionsriskerna stärker vi vårt anseende som en pålitlig och etisk affärspartner.

Nyckeltal	Beskrivning och utveckling	Basår 2022	Resultat 2024	Mål 2030
Medarbetare som har genomfört årlig utbildning i vår uppförandekod [%]	Under 2024 genomförde 98% av de anställda utbildning i vår uppförandekod, antingen online eller via klassrumsutbildning.	91	98	100
Andel tjänstemän som har genomfört utbildning i antikorrupcion, [%]	Under 2024 genomförde 97% av de anställda i utvalda positioner utbildning i antikorrupcion.	97	97	100
Antal bekräftade fall av korruption	Inga bekräftade fall rapporterades till vår visselblåsarfunktion, HR eller ledning.	0	0	0



Våra nyckeltal och Agenda 2030

För att styra och följa upp framstegen inom våra prioriterade hållbarhetsområden har vi definierat en uppsättning nyckeltal. Några av dessa indikatorer har både kortsiktiga (2025) och långsiktiga (2030) mål. Nyckeltalen omfattar moderbolaget Hexatronic Group AB och de dotterbolag med fler än sex anställda som varit aktiva inom koncernen under hela rapporteringsåret. Bolag som förvärvas införlivas

i nyckeltalen under nästkommande rapporteringsår i takt med att rutiner och processer etableras.

Tabellen nedan illustrerar hur våra nyckeltal kopplas till de globala målen för hållbar utveckling (SDG) i Agenda 2030 och FN Global Compact:s (GC) Tio Principer för ansvarsfull bolagsstyrning.

Prioriterade hållbarhets- områden/SDG och GC	Nyckeltal	2022	2023	2024	Mål 2025	Mål 2030
Planet SDG: 7.2, 7.3, 8.4, 9.4, 12.2, 12.4, 12.5, 13.1 GC: Principer 7–9	Scope 1 och 2 (marknadsbaserade) växthusgasutsläpp, tCO ₂ e	18,065 ¹	18,103 ¹	12,739 ²		10,478
	Scope 3 växthusgasutsläpp, tCO ₂ e	474,640 ¹	420,652 ¹	379,411 ³		
	Totala växthusgasutsläpp (marknadsbaserade), tCO ₂ e	492,705 ¹	438,755 ¹	392,150		
	Klimatintensitet, Scope 3, ton CO ₂ e/MSEK omsättning	134 ¹	108 ¹	112		65
	Direkt energiförbrukning, MWh	48,654	56,857	70,479		
	Energiintensitet, MWh/MSEK omsättning	7.5	7.6	9.3	9*	8*
	Klimatneutral verksamhet, % ⁴	38	33	46		100
	Återvunnet material i egenproducerade dukter, %	13	10	7		25
Människor SDG: 3.8, 3.9, 4.4, 5.5, 8.5, 8.7, 8.8, 9.1, 9.c, 10.3, 11.3 GC: Principer 1–6	Procentandel medarbetare som omfattas av ett ledningssystem för arbetsmiljö- och säkerhet ⁵	36	61	85	75	90
	Procentandel sjukfrånvaro ⁶	3.1	2.5	4.1	3	3
	Arbetsrelaterade olyckor med frånvaro, frekvens ⁷	3.5	1.5	1.5	0	0
	Medarbetar-NPS (Net Promotor Score)	40		26	20	20
	Andel inköpsvolym från hållbarhetsgodkända leverantörer, % ⁸	41	35	43	50*	90
	Andel kvinnor, %	29	26	26	27*	>40
	Andel kvinnliga chefer, %	26	27	26	27*	>40
	Andel kvinnor i koncernledning, %	33	38	40	>35	>40
	Antal bekräftade fall av diskriminering	0	0	0	0	0
	Andel medarbetare som har haft utvecklingssamtal, %	97	92	71	100	100



Prioriterade hållbarhets- områden / SDG och GC	Nyckeltal	2022	2023	2024	Mål 2025	Mål 2030
Etik SDG: 5.2, 8.2, 12.6, 16.5 GC: Princip 10	Andel anställda som genomfört utbildning i vår uppförandekod, %	91	100	98	100	100
	Andel tjänstemän som genomfört utbildning i antikorruption, %	97	99	97	100	100
	Antal bekräftade fall av korruption	0	0	0	0	0

- 1

Värdet har uppdaterats jämfört med tidigare publicerade data, på grund av förbättrad datakvalitet, metodförbättringar, tillägg av nya scope 3-kategorier, uppdaterade systemgränser för Uppströms transport & distribution, och utsläpp från nyförvärvade företag med väsentlig påverkan på basårssiffran.
- 2

Minskningen beror huvudsakligen på inköp av förnyelsebara elcertifikat.
- 3

Minskningen av utsläpp beror främst på lägre växthusgasutsläpp från Inköpta varor & tjänster.
- 4

Genom att använda klimatneutral energi och neutralisera återstående utsläpp. Gäller Scope 1 och 2.
- 5

Baserat på lagkrav och/eller erkända standarder eller riktlinjer, såsom ISO 45001 eller liknande, som har granskats internt och/eller granskats eller certifierats av en extern part. Ökningen beror på att fler företag har infört ledningssystem för arbetsmiljö och säkerhet.
- 6

Företag i länder som endast mäter betald ledighet är undantagna.
- 7

Antal arbetsrelaterade olyckor med mer än 24 timmars frånvaro dividerat med totalt antal arbetade timmar x 200 000.
- 8

Baserat på total inköpsvolym av direkt material.
- *

Målet har justerats som en konsekvens av nya omständigheter som påverkats av de senaste förvärven.

EU-taxonomi för hållbara aktiviteter

Introduktion till EU:s taxonomi

EU:s taxonomiförordning EU 2020/852 (EU-taxonomin) är ett klassificeringssystem för hållbara ekonomiska aktiviteter i förhållande till Europeiska Unionens miljömål. Hexatronic Group omfattas av EU:s direktiv om icke-finansiell rapportering och ska rapportera i vilken utsträckning Hexatronic Group omfattas av taxonomin samt andel av den del som omfattas som är taxonomiförenlig. I avsaknad av regulatorisk vägledning i många avseenden har vi funnit att det finns ett brett tolkningsutrymme i flera delar av taxonomin. Baserat på våra egna interna bedömningar har vi kommit till slutsatsen att våra ekonomiska aktiviteter, kopplade till hur vi genererar omsättning, inte påverkas av något av de sex miljömålen. I bedömningen av miljömålet "Omställning till en cirkulär ekonomi" har vi funnit att vår verksamhet inte verkar omfattas av de relevanta kategorierna, inklusive CE 1.2, som avser tillverkning av elektroniska produkter.

Vi för en löpande dialog med branschorganisationen Europacable samt ett antal olika experter inom området. En viss andel kapitalutgifter och driftsutgifter är antingen hänförliga till inköp från leverantörer vilkas verksamheter omfattas av taxonomin eller till enskilda åtgärder som möjliggör oss att bli koldioxidsnåla eller leder till minskade växthusgasutsläpp. Våra upplysningar för 2024 bygger på vår aktuella tolkning av reglerna och kan i framtiden komma att ändras utifrån ny regulatorisk vägledning.

Våra ekonomiska aktiviteter

Under 2024, har Hexatronic gjort en genomgång av om det skulle kunna finnas kapitalutgifter eller driftsutgifter hänförliga till inköp från leverantörer vilkas verksamheter omfattas av taxonomin eller enskilda åtgärder. Följande ekonomiska aktiviteter har identifierats: CCM 6.5 Transport via motorcykel, personbilar och lätta kommersiella fordon, CCM 7.3 Installation, underhåll och reparation av energieffektiv utrustning, CCM 7.4 Installation, underhåll och reparation av laddningsstationer för elfordon i byggnader, CCM 7.5 Installation, underhåll och reparation av instrument och

anordningar för mätning, reglering och styrning av byggnaders energiprestanda, samt CCM 7.7 Förvärv och ägande av byggnader.

Redovisningsprinciper

Omsättning

Omsättning avser försäljning av produkter och tjänster och övriga rörelseintäkter, vilket motsvarar Hexatronics nettoomsättning. Ingen del av omsättningen omfattas av taxonomin.

Kapitalutgifter

Kapitalutgifter är inköp eller upparbetning av materiella och immateriella tillgångar, exklusive goodwill, under året samt tillkommande nyttjanderättstillgångar och ökning genom rörelseförvärv. Totala kapitalutgifter redovisas i not 17, not 18 och not 19 på sida 130-133 i vår årsredovisning för 2024.

Kapitalutgifter ingående i täljaren består av CCM 6.5 Transport med motorcyklar, personbilar och lätta motorfordon, vilket omfattar nya leasingavtal för fordon, CCM 7.7 Förvärv och ägande av byggnader, vilket omfattar byggnader från våra förvärvade bolag under året samt nya leasingkontrakt för lokaler, samt CCM 7.3 Installation, underhåll och reparation av energieffektiv utrustning, såsom installation av LED-belysning och luftkonditionering i byggnadsanläggningar.

Då ingen omsättning omfattas av taxonomin består samtliga investeringar av antingen inköp från leverantörer vars verksamhet omfattas av taxonomin eller individuella åtgärder. Vi har inte kunnat bedöma om dessa leverantörer uppfyller kriterierna för att vara förenliga med taxonomin. Inköp från leverantörer kan endast vara taxonomiförenliga om det kan verifieras att respektive leverantör har genomfört en taxonomiförenlig aktivitet. Bedömning om en aktivitet är taxonomiförenlig inkluderar även bedömningar av kriterier för att inte göra betydande skada på övriga miljömål (DNSH) och kriterier för minimiskyddsåtgärder. Ingen av de enskilda dimensionerna har bedömts vara förenliga med taxonomi.

Driftsutgifter

Driftsutgifter definieras inom EU-taxonomin som direkta icke-aktiverade kostnader hänförliga till forskning och utveckling (FoU), åtgärder vid byggnadsrenoveringar, kortfristiga eller lågvärdesleasingavtal, underhåll och reparationer, samt direkta kostnader hänförliga till underhållet av tillgångarna. I den här rapporten har endast reparationer, underhåll och leasingavtal som är kortsiktiga eller av lågt värde inkluderats, eftersom övriga områden anses vara av oväsentlig betydelse. Dessa driftsutgifter redovisas som en del av övriga externa kostnader i koncernens rapport över totalresultat, se sidan 100 i vår årsredovisning för 2024.

Driftsutgifter ingående i täljaren består av CCM 7.3 Installation, underhåll och reparation av energieffektiv utrustning, vilket bland annat omfattar tillägg av takisolering, och CCM 7.5 Installation, underhåll och reparation av instrument och anordningar för mätning, reglering och styrning av byggnaders energiprestanda. Då ingen omsättning omfattas av taxonomi består driftsutgifterna av antingen inköp från leverantörer vars verksamhet omfattas av taxonomi eller individuella åtgärder. Precis som beskrivs avseende kapitalutgifter ovan har ingen av dessa utgifter bedömts som taxonomiförenliga. Vi arbetar med att utveckla processer för detta.

Andel taxonomiskt inriktad ekonomisk verksamhet

Andel av omsättning från produkter eller tjänster som är förknippade med ekonomiska verksamheter som är förenliga med taxonomikraven – upplysningar som omfattar år 2024				Kriterier för väsentligt bidrag							Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH)							Andel förenliga med taxonomikraven (A.1) eller som omfattas av taxonomikraven (A.2) omsättning, år 2023	Kategori möjliggörande verksamhet	Kategori omställningsverksamhet				
Ekonomiska verksamheter				Kod	Omsättning	Andel av omsättningen, år 2024	Anpassning till klimatförändringar	Begränsning av klimatförändringar	Vatten	Föroreningar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Föroreningar	Cirkulär ekonomi				Biologisk mångfald	Minimiskyddsåtgärder		
					[MSEK]	%	J; N; N/ EL (b) (c)	J; N; N/ EL (b) (c)	J; N; N/ EL (b) (c)	J; N; N/ EL (b) (c)	J; N; N/ EL (b) (c)	J; N; N/ EL (b) (c)	J; N; N/ EL (b) (c)	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	Y/N	%	E	T	
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																								
A.1. Miljömässigt hållbara verksamheter (taxonomiförenliga)																								
De miljömässigt hållbara verksamheternas omsättning (A.1)					-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
Varav möjliggörande verksamheter					-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	E	
Varav omställningsverksamheter					-	-	-						-	-	-	-	-	-	-	-	-		T	
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (g)																								
						EL; N/ EL (f)	EL; N/ EL (f)	EL; N/ EL (f)	EL; N/ EL (f)	EL; N/ EL (f)	EL; N/ EL (f)	EL; N/ EL (f)												
Omsättningen hos de verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)					-	-	-	-	-	-	-	-										-		
A. Omsättning för verksamheter som omfattas av taxonomin (A.1+A.2)					-	-	-	-	-	-	-	-										-		
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																								
Omsättningen hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin					7 581	100%																		
TOTALT					7 581	100%																		

Andel av kapitalutgifter från produkter eller tjänster som är förknippade med ekonomiska verksamheter som är förenliga med taxonomikraven – upplysningar som omfattar år 2024				Kriterier för väsentligt bidrag							Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH)					Andel förenliga med taxonomikraven (A.1.) eller som omfattas av taxonomikraven (A.2.) kapitalutgifter, år 2023	Kategori möjliggörande verksamhet	Kategori omställningsverksamhet
Ekonomiska verksamheter	Kod	Kapitalutgifterna	Andel av kapitalutgifterna, år 2024	Andersnning till klimatförändringar	Andersnning till klimatförändringar	Vatten	Föröreningar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald	Andersnning till klimatförändringar	Vatten	Föröreningar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald	Minimiskyddsåtgärder			
		[MSEK]	%	J: N: N/EL (b) (c)	J: N: N/EL (b) (c)	J: N: N/EL (b) (c)	J: N: N/EL (b) (c)	J: N: N/EL (b) (c)	J: N: N/EL (b) (c)	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	%	E	T
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																		
A.1. Miljömässigt hållbara verksamheter (taxonomiförenliga)																		
Kapitalutgifter för de miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheterna (A.1)		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
Varav möjliggörande verksamheter		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	E	
Varav omställningsverksamheter		-	-	-						-	-	-	-	-	-	-		T
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)																		
				EL: N/EL (f)	EL: N/EL (f)	EL: N/EL (f)	EL: N/EL (f)	EL: N/EL (f)	EL: N/EL (f)									
Transport med motorcyklar, personbilar och lätta motorfordon	CCM 6.5	43	11%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								-	
Förvärv och ägande av byggnader	CCM 7.7	27	7%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								18%	
Installation, underhåll och reparation av energieffektiv utrustning	CCM 7.3	1	0%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0%	
Installation, underhåll och reparation av laddstationer för elfordon i byggnader	CCM 7.4	-	0%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0%	
Kapitalutgifter hos de verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		71	18%	18%	-	-	-	-	-								19%	
A. Kapitalutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin (A.1+A.2)		71	18%	18%	-	-	-	-	-								19%	
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																		
Kapitalutgifter hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin		327	82%															
TOTALT		398	100%															

Andel av driftsutgifter från produkter eller tjänster som är förknippade med ekonomiska verksamheter som är förenliga med taxonomikraven – upplysningar som omfattar år 2024				Kriterier för väsentligt bidrag							Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH)					Andel förenliga med taxonomikraven (A.1.) eller som omfattas av taxonomikraven (A.2.) driftsutgifter, år 2023	Kategori möjliggörande verksamhet	Kategori omställningsverksamhet		
Ekonomiska verksamheter	Kod	Driftsutgifter	Andel av driftsutgifterna år 2024	J; N; N/ EL (b) (c)	J; N; N/ EL (b) (c)	J; N; N/ EL (b) (c)	J; N; N/ EL (b) (c)	J; N; N/ EL (b) (c)	J; N; N/ EL (b) (c)	J; N; N/ EL (b) (c)	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N				J/N	%
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																				
A.1. Miljömässigt hållbara verksamheter (taxonomiförenliga)																				
Driftsutgifter för de miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheterna (A.1)			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
Varav möjliggörande verksamheter			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	E	
Varav omställningsverksamheter			-	-	-							-	-	-	-	-	-			T
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)																				
				EL: N/EL (f)	EL: N/EL (f)	EL: N/EL (f)	EL: N/EL (f)	EL: N/EL (f)	EL: N/EL (f)											
Installation, underhåll och reparation av energieffektiv utrustning	CCM 7.3	1	1%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL									0%		
Installation, underhåll och reparation av instrument och anordningar för mätning, reglering och kontroll av byggnaders energiprestanda	CCM 7.5	0	0%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL									0%		
Transport med motorcyklar, personbilar och lätta motorfordon	CCM 6.5	-	0%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL									23%		
Driftsutgifter för de verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		1	1%	1%	-	-	-	-	-									23%		
A. Driftsutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin (A.1+A.2)		1	1%	1%	-	-	-	-	-									23%		
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																				
Driftsutgifter hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin		52	99%																	
TOTALT		53	100%																	

Kärnenergi- och fossilgasrelaterade verksamheter

Kärnenergi- och fossilgasrelaterade verksamheter		
1	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot forskning, utveckling, demonstration och utbyggnad av innovativa som producerar energi från kärnenergiprocesser med minimalt avfall från bränslecykeln.	Nej
2	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande och säker drift av nya kärntekniska anläggningar för produktion av el eller processvärme, inbegripet för fjärrvärme eller industriella processer, såsom vätgasproduktion, samt för säkerhetsuppggraderingar av dessa, med hjälp av bästa tillgängliga teknik.	Nej
3	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot säker drift av befintliga kärntekniska anläggningar som producerar el eller processvärme, inbegripet för fjärrvärme eller industriella processer, såsom vätgasproduktion från kärnenergi, samt säkerhetsuppggraderingar av dessa.	Nej
Fossilgasrelaterade verksamheter		
4	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande eller drift av elproduktionsanläggningar som producerar el med hjälp av fossila gasformiga bränslen.	Nej
5	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande, renovering och drift av anläggningar för kombinerad produktion av värme/kyla och el med hjälp av fossila gasformiga bränslen.	Nej
6	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande, renovering och drift av värmeproduktionsanläggningar som producerar värme/kyla med hjälp av fossila gasformiga bränslen.	Nej

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i Hexatronic Group AB,
org.nr 556168-6360.

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2024 på sidorna 54–93 och för att den är upprättad enligt årsredovisningslagen i enlighet med den äldre lydelsen som gällde före den 1 juli 2024.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och

en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisions-sed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Göteborg 1 april 2025
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Johan Malmqvist
Auktoriserad revisor

Förvaltningsberättelsen

Styrelsen och verkställande direktören för Hexatronic Group AB (publ) med säte i Göteborg avger härmed Årsredovisning för verksamhetsåret 2024 för moderföretaget och koncernen.

Hexatronic är en ledande leverantör av fiberoptiska kablar, dukter och nätverksprodukter till kunder runt om i världen. Koncernen tillhandahåller också utbildning samt installations- och driftstjänster. Primärt består produktportföljen av produkter för passiv infrastruktur.

Nettoomsättning

Nettoomsättningen under räkenskapsåret uppgick till 7 581 MSEK (8 150). Omsättningen har minskat med 7 procent för koncernen jämfört med föregående räkenskapsår.

Nettoomsättningen för räkenskapsåret minskade organiskt med 13 procent och är primärt hänförligt till svagare försäljning inom Fiber Solutions i Tyskland, Storbritannien och USA. I Tyskland och Storbritannien påverkades marknaderna av en svagare efterfrågan och prispress. Den amerikanska duktutförsäljningen har också påverkats av prispress vilket till viss del kompensrats av en ökad försäljning inom fiberanslutningar till hemmet i USA, samt både organisk och förvärvsdriven tillväxt genom bolagen inom våra fokusområden Harsh

Environment och Data Center. Tillväxten från förvärv uppgick till 6 procent och är hänförligt till Fibron Cable, Rochester Cable, USNet, ATG, MConnect och Endor. Valutakurseffekterna under helåret uppgick till 0 procent.

Resultat för verksamhetsåret

Rörelseresultat före avskrivningar på immateriella anläggningstillgångar (EBITA) uppgick till 803 MSEK (1 234) vilket motsvarar en EBITA-marginal om 10,6 procent (15,1).

Rörelseresultatet (EBIT) uppgick till 680 MSEK (1 122) motsvarande en EBIT-marginal på 9,0 procent (13,8).

Finansnettot under räkenskapsåret uppgick till -179 MSEK (-1) varav räntenettot uppgick till -184 MSEK (-159), realiserade och orealiserade valutakursdifferenser till 13 MSEK (-12) och övriga finansiella poster till -7 MSEK (171). I övriga finansiella poster ingår omvärdering av tilläggsköpeskillningar och förvärvsoptioner med -4 MSEK (179).

Årets resultat uppgick till 344 MSEK (846).

Finansiell ställning och likviditet

Koncernens finansiella ställning och likviditet är fortsatt stark. Disponibla medel per 31 december 2024, inklusive outnyttjad kreditfacilitet, uppgick till

1 889 MSEK (1 732).

Koncernens nettoskuld uppgick till 2 438 MSEK (2 678) per 31 december 2024, fördelat mellan skulder till kreditinstitut om 2 513 MSEK (2 924) och leasingsskulder om 558 MSEK (567), minus likvida medel om 633 MSEK (813).

Kassaflödet från den löpande verksamheten under räkenskapsåret uppgick till 921 MSEK (944) inklusive en förändring av rörelsekapitalet med 213 MSEK (-156). Med anledning av högre aktivitet i våra fabriker under året har leverantörsskulder ökat jämfört med december 2023. Dessutom har kassaflödet påverkats positivt av lägre kundfordringar vilket förklaras av lägre försäljning jämfört med föregående år samt fortsatt fokus på att effektivisera arbetet kring inbetalningar från kunder.

Kassaflödet från investeringsverksamheten under räkenskapsåret uppgick till -508 MSEK (-1 426). Investeringar i immateriella och materiella anläggningstillgångar uppgick till -325 MSEK (-518) främst drivet av kapacitetsinvesteringar i USA. Kassaflödeseffekt kopplat till rörelseförvärv efter avdrag för förvärvade likvida medel uppgick till -171 MSEK (-907) och avser framför allt utbetalning av tilläggsköpeskillning kopplat till förvärven av Fibron Cable, USNet, FOS & OSA, ATG samt utnyttjande av förvärvsoption kopplat till Qubix.

Flerårsjämförelse, koncernen

MSEK	2024	2023	2022	2021	2020
Nettoomsättning	7 581	8 150	6 574	3 491	2 081
Resultat före skatt	501	1 121	1 017	332	165
Resultat före skatt i procent av nettoomsättning	6,6%	13,8 %	15,5 %	9,5 %	7,9 %
Balansomslutning	8 962	8 733	7 388	4 715	1 953
Soliditet (%)	45,3%	39,4 %	38,0 %	34,9 %	33,3 %

Under helåret har även förvärven av MConnect, Endor samt en mindre investering i ett joint-venture bolag påverkat kassaflödet. Kassaflödet från finansieringsverksamheten under räkenskapsåret uppgick till -613 MSEK (769), vilket främst avser amortering av lån och utnyttjad RCF om -556 MSEK (-236), amortering av leasingsskuld -133 MSEK (-92), försäljning av aktier kopplat till incitamentsprogram 12 MSEK (0) samt tecknande av aktier via teckningsoptionsprogram om 63 MSEK (16). Under föregående år refinansierades de befintliga revolverande kreditfaciliteterna, vilket uppgick till 452 MSEK och bruttoredovisades som upptagna lån och amortering i kassaflödet. Det totala kassaflödet för helåret uppgick till -200 MSEK (288).

Investeringar

Under räkenskapsåret har investeringar främst drivet av kapacitetinvesteringar i USA relaterat till öppningen av duktfabriken i Utah samt förvärv av nya verksamheter.

Förvärv under året

Hexatronic Group har under året genomfört två tilläggsförvärv till fokusområdet Data Center. Den 2 februari 2024 förvärvade koncernen 97 procent av aktie-

kapitalet i MConnect Ltd, en brittisk underleverantör till Data Center-bolaget IDS. Köpeskillingen uppgick till 0,6 MGBP på skuldfri basis. Förvärvet inkluderar en köp-/säljoption som ger möjlighet att förvärva resterande 3 procent efter 2027.

Den 1 oktober 2024 ingick koncernen ett inkråmsförvärv av delar av isländska Endor för en fast köpeskillning om 1,1 MEUR på skuldfri basis, samt en maximal nuvärdesberäknad tilläggsköpeskillning uppgående till 0,2 MEUR. Genom förvärvet tillförs Hexatronic ledande kompetens inom datacenter och en kundbas i Island, Sverige och Tyskland. Under året har också en mindre investering gjorts i ett joint venture-bolag.

Koncernens finansiella mål
Lönsamhet

EBITA-marginalen (resultat före avskrivningar på immateriella anläggningstillgångar) skall vara 15-17% över en konjunkturcykel. EBITA-marginalen för räkenskapsåret 2024 uppgick till 10,6 procent.

Tillväxt under en konjunkturcykel

Koncernen skall ha en årlig tillväxt om minst 20 procent över en konjunkturcykel. Tillväxten under 2024 var -7 procent jämfört med föregående räkenskapsår.

Utsikter för kommande bokslutsår

Hexatronic är försiktigt positiva till utvecklingen under det kommande året. Mot slutet av 2024 noterades en ökad aktivitet på flera av Fiber Solutions marknader, även om den prispress som präglade fjolåret sannolikt består. Långsiktigt finns ett antal starka, strukturella trender som stödjer utbyggnaden av fiberoptisk infrastruktur. Den ökade digitaliseringen, en relativt låg andel hem med bredbandsuppkoppling i länder som USA, Tyskland och Storbritannien, utbygganden av 5G-nät samt utfasningen av de gamla kopparnäten är faktorer som driver på efterfrågan.

Inom Harsh Environment och Data Center bedöms marknaderna vara fortsatt starka under lång tid framöver, främst pådrivet av investeringar inom försvar, energi och AI.

Hexatronics tillväxtstrategi inkluderar förvärv. Fokus för de kommande åren är primärt inriktat på att stärka vårt erbjudande och närvaro inom Harsh Environment och Data Center.

Hållbarhetsrapport

I enlighet med ÅRL 6 kap 11§ har Hexatronic Group AB valt att upprätta hållbarhetsrapporten som en från årsredovisningen avskild rapport. Hållbarhetsrapporten återfinns på sidorna 54-93.

Flerårsjämförelse, moderföretaget

MSEK	2024	2023	2022	2021	2020
Nettoomsättning	140	121	67	19	19
Resultat efter finansiella poster	2 064	-40	122	-23	-55
Resultat efter finansiella poster i procent av nettoomsättning	1 479%	-33 %	182 %	-124 %	-297 %
Balansomslutning	6 986	5 060	4 032	2 967	1 297
Soliditet (%)	46,5%	19,9 %	27,7 %	31,6%	20,4 %

Hållbarhetsrapporten omfattar moderbolaget Hexatronic Group AB och dess dotterbolag. De bolag som förvärvades eller bildades under 2024 och bolag med mindre än sex anställda är inte inkluderade i de nyckeltal som presenteras på sidorna 54-93.

Miljö

Miljöpåverkan

Koncernen bedriver anmälningspliktig verksamhet enligt Miljöbalken i nedanstående bolag. Hexatronic Cables & Interconnect Systems AB, med produktionsverksamhet i Hudiksvall, har tillstånd från Länsstyrelsen enligt miljöbalken från 2001-01-15 samt ändring i villkor för buller från 2005-04-05. Bransch-koder: 31.60 och 63.10. I tillståndet finns gränser för tillåtna produktionsvolymen kabel samt villkor gällande utsläpp till luft och vatten, hantering av avfall och kemikalier samt buller.

Uppföljning av villkoren sker årsvis och rapporteras till Hudiksvalls kommun, Norrhälsinge miljökontor som är tillsynsmyndighet. Företaget har även en bra och regelbunden dialog med miljökontoret för att diskutera och följa upp aktuella miljöfrågor som företaget arbetar med. Samtliga miljövillkor bedöms efterlevas, förutom det gällande

kravet på maximal produktionsvolym. I och med detta pågår en ny tillståndsprozess, där uppdaterat tillstånd förväntas antas under 2025. Övriga utförda mätningar visar att föreskrivna riktvärden kopplade till tillståndet underskrids.

Miljöledning

Verksamheten i Hudiksvall har varit miljöcertifierad enligt ISO 14001 sedan 1997. Den är även certifierad enligt kvalitet, ISO 9001, och arbetsmiljö, ISO 45001. En uppföljningsrevision genomfördes i maj 2024, utan större avvikelser. I oktober 2024 skedde en tilläggsrevision - initierat av sammanslagningen av fd Hexatronic Fiberoptic och Hexatronic Cables Interconnect Systems AB, där inga större avvikelser heller noterades. Båda revisionerna utfördes av certifieringsorganet Intertek. Betydande miljöaspekter för företaget är transporter, råmaterial och dagvattenutsläpp. De svenska bolagen omfattas av Lagen (2014:266) om Energikartläggning i stora företag. Den senaste rapporterades in 2022 vilket innebär att kravet för innevarande fyraårsperiod är uppfyllt. Kartläggningen är en del i verksamhetens aktiva arbete med energibesparing som pågått under flera år och leder till minskad energiförbrukning.

Styrelsens förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare och styrelseledamöter

Omfattning

Dessa riktlinjer omfattar bolagsledningen för Hexatronic Group AB (publ) ("Hexatronic") samt bolagets styrelseledamöter i den mån andra ersättningar än sådana som beslutats av årsstämman utgår till styrelseledamöter. Med bolagsledning avses verkställande direktör, vice VD, CFO och andra personer i bolagsledningen. Med andra personer i bolagsledningen avses personer som ingår i ledningsgruppen och chefer som är direkt underställda den verkställande direktören. Chefer direkt underställda den verkställande direktören är i bolagets fall vice VD, CFO, CTO, CMO, Supply & Sourcing Director, Head of Northern Europe och Head of Central Europe.

Riktlinjerna är framåtblickande och ska tillämpas på ersättningar som avtalas, och förändringar som görs i redan avtalade ersättningar, efter det att riktlinjerna antagits av årsstämman 2025. Riktlinjerna omfattar inte sådana ersättningar som beslutas av bolagsstämman.

Koncernens nyckeltal

MSEK	2024	2023	2022	2021	2020
Nettomsättningstillväxt	-7%	24 %	88 %	68 %	13 %
EBITA marginal	10,6%	15,1 %	16,6 %	11,3 %	9,8 %
Rörelsemarginal	9,0%	13,8 %	15,6 %	10,2 %	8,5 %
Soliditet	45,3%	39,4 %	38,0 %	34,9 %	33,3 %
Resultat per aktie före utspädning (SEK)	1,69	4,18	3,95	1,32	0,68
Resultat per aktie efter utspädning (SEK)	1,69	4,17	3,89	1,29	0,67
Nettoomsättning per anställd (MSEK)	3 866	4 211	4 598	3 467	3 069
Resultat per anställd (KSEK)	176	438	556	251	187
Kassalikviditet (%)	128%	139 %	95 %	97 %	91 %
Kassaflöde från löpande verksamheten	921	944	670	105	250
Genomsnittligt antal anställda	1 961	1 935	1 430	1 007	678
Antal aktier vid periodens slut före utspädning	205 472 710	203 026 610	203 026 610	199 826 650	188 307 150
Genomsnittligt antal aktier före utspädning	204 249 660	203 026 610	201 151 897	191 749 640	187 400 815
Genomsnittligt antal aktier efter utspädning	204 453 694	203 454 005	203 996 888	195 491 130	187 816 610

Beträffande anställningsförhållanden som lyder under andra regler än svenska får vederbörliga anpassningar ske för att följa tvingande sådana regler eller fast lokal praxis, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt möjligt ska tillgodoses.

Främjande av bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet

Bolaget strävar mot en utökad global närvaro där Hexatronics produkter och lösningar är inkopplade i allt fler system. Bolagets affärsidé är att med smarta och pålitliga produkt- och systemlösningar för passiv fiberinfrastruktur påskynda den digitala transformationen till nytta för samhälle, företag och individ. Ett långsiktigt framgångsrikt och hållbart genomförande av bolagets affärsstrategi förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Dessa riktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Rörliga kontanter- sättningar som omfattas av dessa riktlinjer ska även de syfta till att främja bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet.

Ersättning till ledande befattningshavare

Formerna av ersättning m.m.

Hexatronic ska erbjuda en marknads- mässig totalkompensation som möjliggör att kvalificerade ledande befattnings- havare kan rekryteras och behållas. Ersättningar inom Hexatronic ska vara baserade på principer om prestation, konkurrenskraft och skälighet. Ersätt- ningen till ledande befattningshavare ska kunna bestå av fast ersättning, rörlig ersättning, aktie- och aktiekursbaserade incitamentsprogram, pension samt övriga förmåner. Om lokala förhållanden motiverar variationer i ersättningsprinci- perna får sådana variationer förekomma. Den fasta ersättningen ska beakta den enskildes ansvarsområden och erfaren- het. Den fasta lönen ska ses över årligen.

Den rörliga ersättningen får uppgå till högst 50 procent av den årliga fasta lönen för koncernledningen. Den rörliga kontant- ersättning som omfattas av dessa

riktlinjer ska syfta till att främja bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till affärsstrategin eller främja befattnings- havarens långsiktiga utveckling.

Uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontant- ersättning ska kunna mätas under en period om ett år. Rörliga ersättningar ska vara kopplade till förutbestämda och mätbara kriterier, utformade med syfte att främja bolagets långsiktiga värdeskapande. När mätperioden för uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontant- ersättning avslutats ska det bedömas/ fastställas i vilken utsträckning kriterier- na uppfyllts. Ersättningsutskottet ansvarar för bedömningen såvitt avser rörlig kontant- ersättning till verkställande direktören. Vad avser rörlig kontant- ersättning till övriga befattningshavare ansvarar verkställande direktören för bedömningen. Finansiella mål ska bedömas baserat på den av bolaget senast offentliggjorda finansiella informationen.

Pension

För verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare ska pensions- förmåner vara premiebestämda. Pensionspremierna för premiebestämd pension för verkställande direktören ska kunna uppgå till högst 30 procent av den pensionsgrundande lönen. För andra ledande befattningshavare varierar pensionsåldern mellan 60 och 67 år och pensionspremien ska kunna uppgå till högst 30 procent av den pensionsgrun- dande lönen. Rörlig kontant- ersättning ska inte vara pensionsgrundande. Andra förmåner får innefatta bl.a. livförsäkring, sjukvårdsförsäkring och bilförmån. Sådana förmåner ska inte utgöra en väsentlig del av den totala ersättningen.

Kontant ersättning

Ytterligare kontant ersättning kan utgå vid extraordinära omständigheter, förutsatt att sådana extraordinära arrangemang är tidsbegränsade och endast görs på individnivå antingen i syfte att rekrytera eller behålla befatt- ningshavare, eller som ersättning för extraordinära arbetsinsatser utöver personens ordinarie arbetsuppgifter.

Sådan ersättning ska vara affärsmässigt motiverad, stå i proportion till individens fasta lön och inte utges mer än en gång per år och per individ. Beslut om sådan ersättning ska fattas av styrelsen på förslag av ersättningsutskottet.

Därutöver kan årsstämman om så beslutas lämna erbjudande om långsikti- ga incitamentsprogram såsom aktie- eller aktiekursrelaterade ersättningar eller incitamentsprogram. Sådana lång- siktiga incitamentsprogram beslutas av bolagsstämman och omfattas därför inte av dessa riktlinjer.

Kriterier för utbetalning av rörlig ersättning m.m.

Den rörliga ersättningen ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier som kan vara finansiella eller ickefinansiella. Uppfyllelse av kriterier för utbetalning av kortsiktig rörlig ersättning ska kunna mätas under en period om ett år. Kriterierna kan också utgöras av indi- vidanpassade kvantitativa eller kvalita- tiva mål. Kriterierna för såväl kortsiktig som långsiktig rörlig ersättning ska vara utformade så att de främjar bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till affärsstrategin eller främja befattnings- havarens långsiktiga utveckling. När mätperioden för uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig ersättning avslutats ska det fastställas i vilken utsträckning kriterierna uppfyllts. Ersättningsutskottet ansvarar för den bedömningen. Såvitt avser finansiella mål ska bedömningen baseras på den av bolaget senast offentliggjorda finansiella informationen. Styrelsen ska ha möjlighet att enligt lag eller avtal och med de begränsningar som må följa därav helt eller delvis återkräva rörlig ersättning som utbetalats på felaktiga grunder.

Ersättning till styrelseledamöter

Styrelseledamöters ersättning för arbete i Hexatronic Groups styrelse beslutas av bolagsstämman. Styrelseledamöter har enbart rätt att erhålla sådant arvode som beslutats om av bolagsstämman.

Eventuell ytterligare ersättning kan dock utgå för tjänster som styrelseleda- möter tillhandahåller Hexatronic inom deras respektive expertisområden

förutsatt utförd tjänst ligger utanför vad som kan anses som sedvanligt uppdrag som styrelseledamöter. Sådan ersättning ska vara marknadsmässig och regleras i ett konsultavtal som godkänns av styrelsen.

Anställningsvillkor

Lön och anställningsvillkor för anställda
Vid beredningen av styrelsens förslag till dessa ersättningsriktlinjer har lön och anställningsvillkor för bolagets anställda beaktats genom att uppgifter om anställdas totalersättning, ersättningens komponenter samt ersättningens ökning och ökningstakt över tid har utgjort en del av ersättningsutskottets och styrelsens beslutsunderlag vid utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer av dessa.

Upphörande av anställning

Vid uppsägning från verkställande direktörens sida gäller en uppsägningstid om sex (6) månader. Inget avgångsvederlag utgår. Vid uppsägning från bolagets sida får uppsägningstiden för verkställande direktören vara högst tolv (12) månader. Avgångsvederlag utgår endast från det att verkställande direktören fyllt 50 år, med en månadslön för varje år över fyllda 50 år vid uppsägningstillfället. Förtydligande exempel: vid fyllda 51 år utgår avgångsvederlag med en (1) månader och vid 52 år två (2) månader och så vidare. Avgångsvederlaget avräknas inte mot andra inkomster. Mellan företaget och andra ledande befattningshavare gäller en ömsesidig uppsägningstid om lägst tre (3) och högst tolv (12) månader. Inga avgångsvederlag utgår. Därutöver kan ersättning för åtagande om konkurrensbegränsning komma att utgå till både verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare vid anställningens upphö-

rande. Detta i syfte att kompensera för eventuell inkomstbortfall. För verkställande direktören gäller att sådan ersättning endast ska utgå i den utsträckning som rätten till avgångsvederlag saknas. Ersättningen utgör skillnaden mellan den fasta kontantlönen vid tidpunkten för uppsägningen med avdrag för den eventuellt lägre inkomst som intjänas i ny verksamhet, dock högst 60 procent av den fasta kontantlönen. Ersättningen ska utgå under den tid som åtagandet om konkurrensbegränsning gäller, vilket ska vara högst 6 månader efter anställningens upphörande.

Beslutsprocess, förändringar och avvikelser, etc.

Beslutsprocessen för att fastställa, se över och genomföra riktlinjerna
Styrelsen har utsett ett ersättningsutskott bestående av tre ledamöter, Magnus Nicolin (ordförande), Diego Anderson och Åsa Sundberg. I utskottets uppgifter ingår att bereda styrelsens beslut om förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Styrelsen ska upprätta förslag till nya riktlinjer åtminstone vart fjärde år och lägga fram förslaget för beslut vid årsstämman. Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman. Ersättningsutskottet ska även följa och utvärdera program för rörliga ersättningar för bolagsledningen, tillämpningen av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget. Ersättningsutskottets ledamöter är oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen. Vid styrelsens behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor närvarar inte verkställande direktören eller andra personer i bolagsledningen, i den mån de berörs av frågorna.

Frågående av riktlinjerna

Styrelsen får tillfälligt frågå riktlinjerna helt eller delvis i ett enskilt fall, om det finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft. Som angivits ovan ingår det i ersättningsutskottets uppgifter att bereda styrelsens beslut i ersättningsfrågor, vilket innefattar beslut om avsteg från riktlinjerna.

Moderföretaget

Moderföretagets verksamhet är helt inriktad på koncerngemensamma tjänster inom ledning, ekonomi, finans, IR, affärsutveckling, IT, hållbarhet, kommunikation/marknadsavdelning och logistik. Moderföretagets nettoomsättning under räkenskapsåret uppgick till 140 MSEK (121) och årets resultat uppgick till 2 177 MSEK (-58). Förändringen jämfört med föregående års resultat förklaras främst av en realisationsvinst vid förändring av den legala strukturen för dotterbolagen inom koncernen, vilket även påverkat finansnettot. Finansnettot uppgick till 2 120 MSEK (22), varav realisationsvinsten utgjorde 2 226 MSEK. Likvida medel uppgick vid årets slut till 97 MSEK (173). Moderföretaget arbetar aktivt med finansieringsstrukturen i både moderbolaget och koncernen för att optimera de finansiella flödena i koncernen. Utdelning tas löpande från dotterbolag för att säkra finansieringen i moderbolaget. Antal anställda uppgick till 31 personer (27) vid årets slut. Moderföretaget driver ingen egen verksamhet och dess risker är i huvudsak hänförliga till verksamheten i dotterföretagen.

Styrelsens förslag till utdelning

Styrelsen föreslår till årsstämman den 5 maj 2025 att ingen utdelning ska utgå för räkenskapsåret 2024.

Följande medel står till moderföretagets förfogande	SEK
Överkursfond	999 241 130
Balanserad vinst/förlust	70 752 805
Årets resultat	2 177 019 372
Totalt	3 247 013 307

Styrelsen föreslår att vinstmedlen disponeras på följande sätt	SEK
Till aktieägarna utdelas 0 SEK per aktie	-
Till balanserade vinstmedel överförs	3 247 013 307
Totalt	3 247 013 307



Koncernens rapport över totalresultat

Belopp i MSEK	Not	RÄKENSKAPSÅRET	
		2024	2023
Rörelsens intäkter			
Nettoomsättning	5, 6, 15	7 581	8 150
Övriga rörelseintäkter	7, 15	77	90
Totalt		7 658	8 240
Rörelsens kostnader			
Råvaror och förnödenheter		-4 413	-4 646
Övriga externa kostnader	8, 18	-854	-925
Personalkostnader	10	-1 251	-1 147
Övriga rörelsekostnader	7, 15	-41	-60
Avskrivningar av materiella anläggningstillgångar	18, 19	-297	-228
Rörelseresultat före immateriella avskrivningar		803	1 234
Avskrivningar av immateriella anläggningstillgångar	17	-123	-113
Rörelseresultat		680	1 122
Finansiella intäkter	11	25	185
Finansiella kostnader	12, 15	-204	-186
Finansiella poster - netto		-179	-1
Resultat före skatt		501	1 121
Inkomstskatt	13	-157	-275
Årets resultat		344	846
Hänförligt till:			
Moderföretagets aktieägare		346	848
Innehav utan bestämmande inflytande		-1	-2
Årets resultat		344	846
Övrigt totalresultat:			
Poster som senare kan återföras i resultaträkningen			
Omräkningsdifferens		300	-196
Säkring av nettoinvesteringar		-142	69
Skatt hänförlig till poster som kan återföras till resultaträkningen		29	-14
Summa totalresultat för året		532	704
Hänförligt till:			
Moderföretagets aktieägare.		532	706
Innehav utan bestämmande inflytande		0	-2
Summa totalresultat för året		532	704
Resultat per aktie före utspädning (kr)	14	1,69	4,18
Resultat per aktie efter utspädning (kr)	14	1,69	4,17

Noterna på sidorna 112-149 utgör en integrerad del av denna års- och koncernredovisning.

Koncernens balansräkning

Belopp i MSEK	Not	2024-12-31	2023-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar			
Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten	17	39	37
Goodwill	17	2 614	2 474
Kundrelationer	17	325	394
Varumärken	17	63	74
Summa immateriella anläggningstillgångar		3 041	2 978
Materiella anläggningstillgångar			
Byggnader och mark	19	531	359
Maskiner och andra tekniska anläggningar	19	1 306	1 231
Inventarier, verktyg och installationer	19	139	146
Summa materiella anläggningstillgångar		1 977	1 736
Nyttjanderättstillgångar	18	524	543
Finansiella anläggningstillgångar			
Uppskjutna skattefordringar	20	47	-
Andelar i intresseföretag		13	-
Andra långfristiga fordringar		5	5
Summa finansiella anläggningstillgångar		66	5
Summa anläggningstillgångar		5 608	5 263
Omsättningstillgångar			
Varulager m.m.			
Råvaror och förnödenheter		437	402
Varor under tillverkning		73	66
Färdiga varor och handelsvaror		933	925
Summa varulager		1 442	1 393
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar	23	1 121	1 124
Övriga fordringar	24	13	25
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	25	146	116
Summa kortfristiga fordringar		1 280	1 265
Likvida medel	26	633	813
Summa omsättningstillgångar		3 355	3 470
SUMMA TILLGÅNGAR		8 962	8 733

Noterna på sidorna 112-149 utgör en integrerad del av denna års- och koncernredovisning.

Koncernens balansräkning, forts.

Belopp i MSEK	Not	2024-12-31	2023-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital	27		
Aktiekapital		2	2
Övrigt tillskjutet kapital		1 027	959
Omräkningsreserver		428	129
Säkringsreserver		-58	54
Balanserat resultat (inklusive årets resultat)		2 624	2 258
Summa eget kapital hänförligt till moderföretagets aktieägare		4 022	3 402
Innehav utan bestämmande inflytande		35	35
Summa eget kapital		4 057	3 438
Långfristiga skulder			
Leasingskulder	18	425	476
Skulder till kreditinstitut	30	2 361	2 774
Uppskjutna skatteskulder	20	276	248
Övriga långfristiga skulder	31	352	304
Summa långfristiga skulder		3 413	3 803
Kortfristiga skulder			
Leasingskulder	18	132	91
Skulder till kreditinstitut	30	152	150
Avsättningar	29	34	59
Leverantörsskulder		679	510
Aktuell skatteskuld		57	88
Övriga skulder	31	91	249
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	32	345	347
Summa kortfristiga skulder		1 491	1 493
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		8 962	8 733

Noterna på sidorna 112-149 utgör en integrerad del av denna års- och koncernredovisning.

Koncernens rapport över förändringar i eget kapital

Belopp i MSEK	Aktie- kapital	Övrigt tillskjutet kapital	Omräk- ningsre- server	Säkrings- reserver	Balanserat resultat inkl. periodens resultat	Summa	Innehav utan bestämman- de inflytande	Summa eget kapital
Ingående balans per 1 januari 2023	2	938	325	0	1 503	2 768	37	2 805
Periodens resultat	-	-	-	-	848	848	-2	846
Övrigt totalresultat för året	-	-	-196	54	-	-142	0	-142
Summa totalresultat	0	0	-196	54	848	706	-2	704
Tecknande av aktier via tecknings- optionsprogram	-	16	-	-	-	16	-	16
Teckningsoptionsprogram	-	5	-	-	-	5	-	5
Aktierelaterade ersättningar	0	-	-	-	8	8	-	8
Återköp av aktier	-	-	-	-	-81	-81	-	-81
Lämnad utdelning	-	-	-	-	-20	-20	-	-20
Summa transaktioner med aktieägare, redovisade direkt i eget kapital	0	21	0	0	-93	-72	0	-72
Utgående balans per 31 december 2023	2	959	129	54	2 258	3 402	35	3 438
Ingående balans per 1 januari 2024	2	959	129	54	2 258	3 402	35	3 438
Periodens resultat	-	-	-	-	346	346	-1	344
Övrigt totalresultat för året	-	-	299	-112	-	186	1	187
Summa totalresultat	0	0	299	-112	346	532	0	532
Tecknande av aktier via tecknings optionsprogram	0	63	-	-	-	63	-	63
Teckningsoptionsprogram	-	4	-	-	-	4	-	4
Aktierelaterade ersättningar	0	-	-	-	9	9	-	9
Försäljning av aktier kopplat till incitamentsprogrammet	-	-	-	-	12	12	-	12
Summa transaktioner med aktieägare, redovisade direkt i eget kapital	0	68	0	0	21	88	0	88
Utgående balans per 31 december 2024	2	1 027	428	-58	2 624	4 022	35	4 057

Noterna på sidorna 112-149 utgör en integrerad del av denna års- och koncernredovisning.

Koncernens rapport över kassaflöden

Belopp i MSEK	Not	2024-12-31	2023-12-31
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		680	1 122
Ej kassaflödespåverkande poster	34	401	409
Erhållen ränta		12	8
Erlagd ränta		-175	-156
Betald inkomstskatt		-211	-282
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		708	1 100
Kassaflöde från förändringar av rörelsekapital			
Ökning(-)/minskning(+) av varulager		-9	329
Ökning(-)/minskning(+) av kundfordringar		76	26
Ökning(-)/minskning(+) av rörelsefordringar		8	-4
Ökning(+)/minskning(-) av leverantörsskulder		169	-391
Ökning(+)/minskning(-) av övriga rörelseskulder		-30	-116
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital		213	-156
Kassaflöde från den löpande verksamheten			
		921	944
Investeringsverksamheten			
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar	17	-9	-9
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	19	-316	-510
Rörelseförvärv efter avdrag för likvida medel		-171	-907
Förändring av finansiella anläggningstillgångar		-12	0
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-508	-1 426
Finansieringsverksamheten			
Upptagna lån	35	-	1 635
Amortering av lån	35	-556	-688
Amortering av leasingskuld	35	-133	-92
Försäljning av aktier		12	-
Återköp av aktier	27	-	-81
Tecknande av aktier via teckningsoptionsprogram		63	16
Lämnad utdelning		-	-20
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-613	769
Förändring av likvida medel			
		-200	288
Likvida medel vid årets början		813	552
Kursdifferens i likvida medel		21	-28
Likvida medel vid årets slut	26	633	813

Noterna på sidorna 112-149 utgör en integrerad del av denna års- och koncernredovisning.

Moderföretagets resultaträkning

Belopp i MSEK	Not	RÄKENSKAPSÅRET	
		2024	2023
Rörelsens intäkter			
Nettoomsättning	6, 15	140	121
Summa rörelsens intäkter		140	121
Rörelsens kostnader			
Övriga externa kostnader	8	-108	-122
Personalkostnader	10	-83	-59
Övriga rörelsekostnader		-1	0
Rörelseresultat före avskrivningar		-53	-60
Avskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	17, 19	-3	-3
Rörelseresultat		-55	-62
Resultat från finansiella poster			
Resultat från andelar i koncernföretag	11	2 379	54
Ränteintäkter och liknande resultatposter	11	0	71
Ränteintäkter från koncernföretag		52	56
Räntekostnader och liknande resultatposter	12	-302	-159
Räntekostnader till koncernföretag		-9	0
Summa resultat från finansiella poster		2 120	22
Resultat efter finansiella poster		2 064	-40
Bokslutsdispositioner			
Koncernbidrag		93	-17
Summa bokslutsdispositioner		93	-17
Resultat före skatt		2 158	-58
Inkomstskatt	13	20	-
Årets resultat		2 177	-58

I moderföretaget återfinns inga poster som redovisas som övrigt totalresultat varför summa totalresultat överensstämmer med årets resultat.

Noterna på sidorna 112-149 utgör en integrerad del av denna års- och koncernredovisning.

Moderföretagets balansräkning

Belopp i MSEK	Not	2024-12-31	2023-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar			
Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten	17	2	6
Summa immateriella anläggningstillgångar		2	6
Materiella anläggningstillgångar			
Inventarier, verktyg och installationer	19	0	1
Summa materiella anläggningstillgångar		0	1
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	21	5 230	3 539
Andelar i intresseföretag		15	-
Fodringar hos koncernföretag		1 314	879
Uppskjutna skattefordringar	20	19	-
Summa finansiella anläggningstillgångar		6 578	4 418
Summa anläggningstillgångar		6 581	4 425
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Fordringar hos koncernföretag		297	450
Aktuella skattefordringar		1	1
Övriga fordringar	24	1	2
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	25	9	8
Summa kortfristiga fordringar		308	462
Kassa och bank	26	97	173
Summa omsättningstillgångar		405	635
SUMMA TILLGÅNGAR		6 986	5 060

Noterna på sidorna 112-149 utgör en integrerad del av denna års- och koncernredovisning.

Moderföretagets balansräkning, forts.

Belopp i MSEK	Not	2024-12-31	2023-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital	27		
Bundet eget kapital			
Aktiekapital		2	2
Reservfond		0	0
Summa bundet eget kapital		2	2
Fritt eget kapital			
Överkursfond		999	936
Balanserad vinst eller förlust		71	102
Årets resultat		2 177	-58
Summa fritt eget kapital		3 247	981
Summa eget kapital		3 249	983
Obeskattade reserver			
Periodiseringsfond		29	29
Summa obeskattade reserver		29	29
Långfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut	30	2 353	2 760
Övriga skulder	31	301	282
Summa långfristiga skulder		2 654	3 042
Kortfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut	30	152	150
Leverantörsskulder		11	16
Avsättningar		2	5
Skulder till koncernföretag		864	668
Övriga skulder	31	1	146
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	32	22	21
Summa kortfristiga skulder		1 054	1 006
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		6 986	5 060

Noterna på sidorna 112-149 utgör en integrerad del av denna års- och koncernredovisning.
Se not 33 för information om ställda säkerheter och eventalförpliktelser.

Moderföretagets rapport över förändringar i eget kapital

Belopp i MSEK	Bundet eget kapital		Överkurs-fond	Fritt eget kapital	
	Aktiekapital	Reservfond		Balanserad vinst och årets resultat	Summa eget kapital
Ingående balans per 1 januari 2023	2	0	920	193	1 116
Totalresultat					
Årets resultat	-	-	-	-58	-58
Summa totalresultat	-	-	-	-58	-58
Tecknande av aktier via teckningsoptionsprogram	-	-	16	-	16
Teckningsoptionsprogram	-	-	-	1	1
Aktierelaterade ersättningar	0	-	-	8	8
Återköp av aktier	-	-	-	-81	-81
Lämnad utdelning	-	-	-	-20	-20
Summa transaktioner med aktieägare, redovisade direkt i eget kapital	0	-	16	-91	-76
Utgående balans per 31 december 2023	2	0	936	45	983
Ingående balans per 1 januari 2024	2	0	936	45	983
Totalresultat					
Årets resultat	-	-	-	2 177	2 177
Summa totalresultat	-	-	-	2 177	2 177
Tecknande av aktier via teckningsoptionsprogram	0	-	63	-	63
Teckningsoptionsprogram	-	-	-	6	6
Aktierelaterade ersättningar	0	-	-	9	9
Försäljning av aktier kopplat till incitamentsprogram	-	-	-	12	12
Summa transaktioner med aktieägare, redovisade direkt i eget kapital	0	-	63	26	89
Utgående balans per 31 december 2024	2	0	999	2 248	3 249

Noterna på sidorna 112-149 utgör en integrerad del av denna års- och koncernredovisning.

Moderföretagets rapport över kassaflöden

		RÄKENSKAPSÅRET	
Belopp i MSEK	Not	2024	2023
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		-55	-62
Ej kassaflödespåverkande poster	34	10	6
Erhållen utdelning		153	54
Erhållen ränta		26	37
Erlagd ränta		-180	-156
Betald inkomstskatt		-1	-4
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		-47	-125
Kassaflöde från förändringar av rörelsekapital			
Ökning(-)/minskning(+) av övriga rörelsefordringar		248	-178
Ökning(+)/minskning(-) av leverantörsskulder		-5	-2
Ökning(+)/Minskning(-) av övriga rörelseskulder		233	277
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital		476	97
Kassaflöde från den löpande verksamheten		428	-28
Investeringsverksamheten			
Förvärv av dotterföretag		-104	-926
Långfristig utlåning till dotterbolag		-33	-198
Återbetalning av långfristig utlåning till dotterbolag		132	276
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar	17	0	-1
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	19	0	0
Förändring av finansiella anläggningstillgångar		-13	-
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-18	-849
Finansieringsverksamheten			
Upptagna lån	35	-	1 635
Amortering av lån	35	-549	-552
Lämnad utdelning		-	-20
Återköp av aktier		-	-81
Försäljning av aktier kopplat till incitamentsprogram		12	-
Tecknande av aktier via teckningsoptionsprogram		63	16
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-474	998
Förändring av likvida medel		-64	121
Likvida medel vid årets början		173	42
Kursdifferens i likvida medel		-13	10
Likvida medel vid årets slut	26	97	173

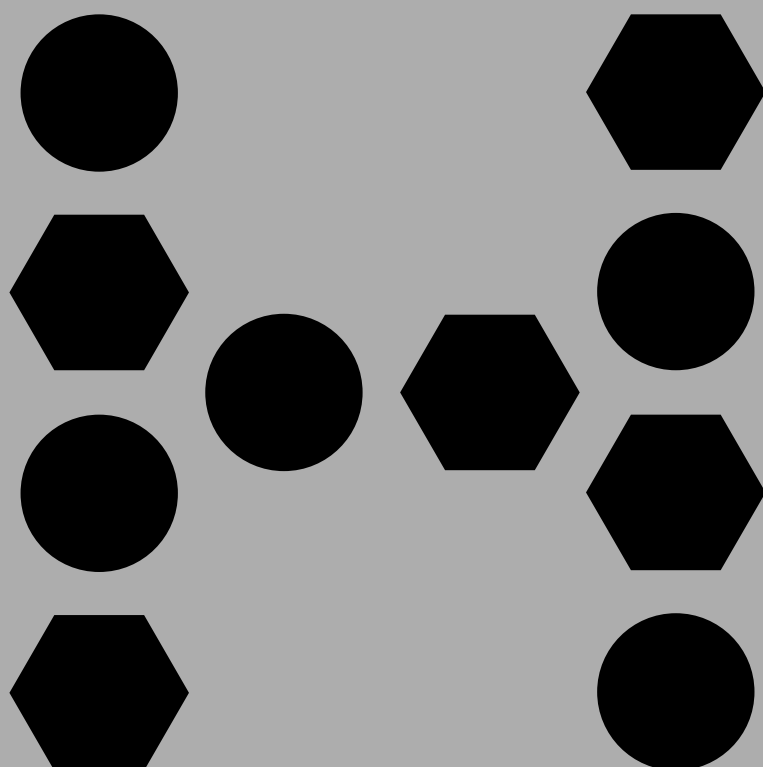
Noterna på sidorna 112-149 utgör en integrerad del av denna års- och koncernredovisning.



1	Allmän information	112
2	Sammanfattning av viktiga redovisningsprinciper	112
3	Finansiell riskhantering	116
4	Viktiga uppskattningar och bedömningar	120
5	Segment	121
6	Nettoomsättningens fördelning	121
7	Övriga rörelseintäkter / - kostnader	121
8	Ersättningar till revisorerna	122
9	Transaktioner med närstående	122
10	Ersättningar till anställda m.m.	123
11	Finansiella intäkter/ränteintäkter och liknande resultatposter	127
12	Finansiella kostnader/räntekostnader och liknande resultatposter	128
13	Inkomstskatt	128
14	Resultat per aktie	129
15	Valutakursdifferenser	129
16	Förslag till vinstdisposition	129
17	Immateriella tillgångar	130
18	Leasing	132

19	Materiella anläggningstillgångar	133
20	Uppskjuten skatt	134
21	Andelar i koncernföretag	134
22	Finansiella instrument per kategori	138
23	Kundfordringar	139
24	Övriga fordringar	140
25	Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	140
26	Likvida medel	140
27	Aktiekapital och övrigt tillskjutet kapital	141
28	Aktierelaterade ersättningar	141
29	Avsättningar	142
30	Upplåning	143
31	Övriga skulder	144
32	Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	145
33	Ställda säkerheter och eventalförpliktelser	145
34	Ej kassaflödespåverkande poster	145
35	Förändring skuld	146
36	Rörelseförvärv	147
37	Koncernstruktur	148
38	Händelser efter balansdagen	149

Noter



Not 1 Allmän information

Koncernredovisningen omfattar moderföretaget Hexatronic Group AB (moderföretaget) med org nr 556168-6360 och dess dotterföretag (koncernen). Moderföretaget är ett aktiebolag registrerat i Sverige med säte i Göteborg och med adress Sofierogatan 3A, 412 51 Göteborg, Sverige.

Styrelsen har den 1 april 2025 godkänt denna koncernredovisning för offentliggörande.

Samtliga belopp redovisas i miljoner kronor (MSEK) om inte annat anges. Uppgifterna inom parentes avser föregående år om inget annat anges.

Not 2 Sammanfattning av viktiga redovisningsprinciper

De viktigaste redovisningsprinciperna som tillämpats i denna koncernredovisning anges nedan. Dessa principer har tillämpats konsekvent för alla presenterade år, om inte annat anges.

2.1 Grunder för rapporternas upprättande

Koncernredovisningen för Hexatronic-koncernen har upprättats i enlighet med IFRS (International Financial Reporting Standards) och tolkningsuttalande från IFRIC sådana de antagits av EU, RFR 1 Kompletterande redovisningsregler för koncerner samt Årsredovisningslagen.

Koncernredovisningen har upprättats enligt anskaffningsvärde-metoden förutom vad beträffar finansiella tillgångar/skulder värderade till verkligt värde över resultaträkningen.

Moderföretagets redovisning är upprättad i enlighet med RFR 2 Redovisning för juridiska personer och Årsredovisningslagen. Tillämpningen av RFR 2 innebär att moderföretaget i årsredovisningen för den juridiska personen tillämpar samtliga av EU antagna IFRS-standarder och uttalanden så långt detta är möjligt inom ramen för årsredovisningslagen, tryggandelagen och med hänsyn till sambandet mellan redovisning och beskattning. I de fall moderföretaget tillämpar andra redovisningsprinciper än koncernen anges detta separat i slutet av denna not.

Att upprätta finansiella rapporter i överensstämmelse med IFRS kräver användning av en del viktiga uppskattningar för redovisningsändamål. Vidare krävs att ledningen gör vissa bedömningar vid tillämpningen av koncernens redovisningsprinciper, se not 4.

2.1.1 Ändringar i redovisningsprinciper och upplysningar

Nya standarder och ändringar som träder i kraft 1 januari 2025 och senare har inte förtidstillämpats i rapporten. IFRS 18 Presentation and Disclosure in Financial Statements, som ersätter IAS 1 och gäller från 1 januari 2027, inför krav för ökad transparens och jämförbarhet. Trots att den inte påverkar redovisning eller värdering, förväntas den påverka presentation och upplysningar. Koncernen utvärderar konsekvenserna och kommer tillämpa standarden retroaktivt från 1 januari 2027, vilket innebär att jämförande information för 2026 omräknas.

Övriga ännu ej ikraftträdande IFRS-standarder och IFRIC-tolkningar förväntas inte ha någon väsentlig påverkan på koncernen.

De ändringar som gäller från 1 januari 2024 har inte påverkat beloppen i jämförelseperioden eller haft någon väsentlig effekt på innevarande period.

2.2 Koncernredovisning

2.2.1 Grundläggande redovisningsprinciper

Dotterföretag

Dotterföretag är alla företag (inklusive strukturerade företag) över vilka koncernen har bestämmande inflytande. Koncernen kontrollerar ett företag när den exponeras för eller har rätt till rörlig avkastning från sitt innehav i företaget och har möjlighet att påverka avkastningen genom sitt inflytande i företaget.

Dotterföretag inkluderas i koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet överförs till koncernen. De exkluderas ur koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet upphör.

Förvärvsmetoden används för redovisning av koncernens rörelse-förvärv. Köpeskillingen för förvärvet av ett dotterföretag utgörs av verkligt värde på överlåtna tillgångar, skulder som koncernen ådrar sig till tidigare ägare av det förvärvade bolaget och de aktier som emitterats av koncernen. I köpeskillingen ingår även verkligt värde på alla skulder som är en följd av en överenskommelse om villkorad köpeskillning. Identifierbara förvärvade tillgångar och övertagna skulder i ett rörelseförvärv värderas inledningsvis till verkliga värden på förvärvsdagen. För varje förvärv, dvs. förvärv för förvärv, avgör koncernen om innehav utan bestämmande inflytande i det förvärvade företaget redovisas till verkligt värde eller till innehavets proportionella andel i det redovisade värdet av det förvärvade företagets identifierbara nettotillgångar.

Förvärvsrelaterade kostnader kostnadsförs när de uppstår.

Varje villkorad köpeskillning som ska överföras av koncernen redovisas till verkligt värde vid förvärvstidpunkten. Efterföljande ändringar av verkligt värde av en villkorad köpeskillning som klassificerats som en skuld redovisas i enlighet med IFRS 9 i finansiella poster i resultaträkningen.

Goodwill värderas initialt som det belopp varmed den totala köpeskillingen och eventuellt verkligt värde för innehav utan bestämmande inflytande på förvärvsdagen överstiger verkligt värde på identifierbara förvärvade nettotillgångar. Om köpeskillingen är lägre än verkligt värde på det förvärvade bolagets nettotillgångar, redovisas mellanskillnaden direkt i resultaträkningen.

Koncerninterna transaktioner, balansposter, intäkter och kostnader på transaktioner mellan koncernföretag elimineras. Vinster och förluster som resulterar från koncerninterna transaktioner och som är redovisade i tillgångar elimineras också. Redovisningsprinciperna för dotterföretag har i förekommande fall ändrats för att garantera en konsekvent tillämpning av koncernens principer.

2.3 Segmentsrapportering

Rörelsesegment rapporteras på ett sätt som överensstämmer med den interna rapportering som lämnas till den högste verkställande beslutsfattaren. Den högste verkställande beslutsfattaren är den funktion som ansvarar för tilldelning av resurser och bedömning av rörelsesegmentens resultat. I koncernen har denna funktion identifierats som verkställande direktör tillika koncernchef som fattar strategiska beslut. Koncernledningen har fastställt rörelsesegment baserat på den information som behandlas av den verkställande direktören och som används som underlag för att fördela resurser och utvärdera resultat.

Den övervägande delen av de externa intäkterna kommer från försäljningen av Fiber Solutions. Utöver detta driver koncernen verksamhet inom fokusområdena Harsh Environment och Data Center, där strategin framåt är att växa dessa områden genom välplanerade satsningar och förvärv av nya intressanta företag.

Det görs under 2024 ingen ytterligare uppdelning av resultat per affärsområde, geografisk region eller andra segment, vilket leder till slutsatsen att koncernens verksamhet endast utgör ett rörelsesegment.

2.4 Omräkning av utländsk valuta

Funktionell valuta och rapporteringsvaluta

De olika enheterna i koncernen har den lokala valutan som funktionell valuta då den lokala valutan har definierats som den valuta som används i den primära ekonomiska miljö där respektive enhet huvudsakligen är verksam. I koncernredovisningen används svenska kronor (SEK), som är moderföretagets funktionella valuta och koncernens presentationsvaluta.

Transaktioner och balansposter

Transaktioner i utländsk valuta omräknas till den funktionella valutan enligt de valutakurser som gäller på transaktionsdagen. Valutakursvinster och förluster som uppkommer vid betalning av sådana transaktioner och vid omräkning av monetära tillgångar och skulder i utländsk valuta till balansdagens kurs, redovisas i rörelseresultatet i resultaträkningen.

Långfristiga lån till utlandsverksamheter, där reglering inte är planerad eller inte förväntas ske inom en överskådlig framtid, anses utgöra en del av företagets nettoinvestering i utlandsverksamheten. Valutakursdifferenser som uppstår avseende dessa lån redovisas i övrigt totalresultat i företagets koncernredovisning.

Omräkning av utländska koncernföretag

Resultat och finansiell ställning för alla koncernföretag som har en annan funktionell valuta än rapportvalutan, omräknas till koncernens rapportvaluta. Tillgångar och skulder för var och en av balansräkningarna omräknas från utlandsverksamhetens funktionella valuta till koncernens rapporteringsvaluta, svenska kronor, till den valutakurs som råder på balansdagen. Intäkter och kostnader för var och en av resultaträkningarna omräknas till svenska kronor till den genomsnittskurs som förelegat vid varje transaktionstidpunkt. Goodwill och justeringar av verkligt värde som uppkommer vid förvärv av en utlandsverksamhet behandlas som tillgångar och skulder hos denna verksamhet och omräknas till balansdagens kurs. Omräkningsdifferenser som uppstår vid valutaomräkning av utlandsverksamheter redovisas i övrigt totalresultat.

2.5 Immateriella tillgångar

Balanserade utgifter för utvecklingsarbete

Balanserade utgifter för utvecklingsarbete avser utveckling av IT-system och fiberoptiska produkter. Utvecklingskostnader redovisas som immateriella tillgångar när det är sannolikt att de förväntade framtida ekonomiska fördelarna som kan hänföras till tillgången kommer att tillfalla företaget, om tillgångens anskaffningsvärde kan beräknas på ett tillförlitligt sätt samt när följande kriterier är uppfyllda:

- Det är tekniskt möjligt att färdigställa tillgången så att den kan användas,
- Företagets avsikt är att färdigställa tillgången och att använda eller sälja den,
- Det finns förutsättningar att använda eller sälja tillgången,
- Det kan visas hur tillgången genererar troliga framtida ekonomiska fördelar,
- Adekvata tekniska, ekonomiska och andra resurser för att fullfölja utvecklingen och för att använda eller sälja tillgången finns tillgängliga, och
- De utgifter som är hänförliga till tillgången under dess utveckling kan beräknas på ett tillförlitligt sätt

Immateriella tillgångar redovisas till anskaffningsvärdet med avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Anskaffningsvärdet för en internt utvecklad immateriell tillgång är summan av de utgifter som uppkommer från och med den tidpunkt då den immateriella tillgången först uppfyller de kriterier för aktivering som anges ovan. Direkt hänförbara utgifter som balanseras innefattar utgifter för anställda.

Avskrivning påbörjas när tillgången kan börja användas. Nyttjandeperioden bedöms utifrån den period som de förväntade fördelarna beräknas komma företaget tillgodo. Nyttjandeperioden bedöms uppgå till 3-10 år och avskrivningar sker linjärt över denna tid. Utgifter för utveckling som inte uppfyller kriterierna ovan, kostnadsförs i takt med att de uppkommer. Utgifter för utveckling som tidigare kostnadsförts redovisas inte som en tillgång i efterföljande perioder.

Varumärken och kundrelationer

Varumärken och kundrelationer som förvärvats genom ett rörelseförvärv redovisas till verkligt värde på förvärvsdagen. Varumärken och kundrelationer har en bestämbar nyttjandeperiod och redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Avskrivningar görs linjärt för att fördela kostnaden för varumärken och kundrelationer över deras bedömda nyttjandeperiod på 3-10 år.

Goodwill

Goodwill uppstår vid förvärv av dotterföretag och avser det belopp varmed köpeskillingen överstiger Hexatronics andel i det verkliga värdet av identifierbara tillgångar, skulder och eventalförpliktelser i det förvärvade bolaget samt det verkliga värdet på innehav utan bestämmande inflytande i det förvärvade bolaget.

I syfte att testa nedskrivningsbehov, fördelas goodwill som förvärvats i ett rörelseförvärv till kassagenererande enheter eller grupper av kassagenererande enheter som förväntas bli gynnade av synergier från förvärvet. Varje enhet eller grupp av enheter som goodwill har fördelats till motsvarar den lägsta nivå i koncernen på vilken goodwillen i fråga övervakas i den interna styrningen. Goodwill övervakas per kassagenererande enhet.

Goodwill nedskrivningstestas årligen eller oftare om händelser eller ändringar i förhållanden indikerar en möjlig värdeminskning. Det redovisade värdet av goodwill jämförs med återvinningsvärdet, vilket är det högsta av nyttjandevärdet och det verkliga värdet minus försäljningskostnader.

2.6 Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för avskrivningar och eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår utgifter som direkt kan hänföras till förvärvet av tillgången.

Tillkommande utgifter läggs till tillgångens redovisade värde eller redovisas som en separat tillgång, beroende på vilket som är lämpligt, endast då det är sannolikt att de framtida ekonomiska förmåner som är förknippade med tillgången kommer att komma koncernen tillgodo och tillgångens anskaffningsvärde kan mätas på ett tillförlitligt sätt. Redovisat värde för en ersatt del tas bort från balansräkningen. Alla andra former av reparationer och underhåll redovisas som kostnader i resultaträkningen under den period de uppkommer. Avskrivningar görs linjärt enligt följande:
Byggnader 15-30 år
Maskiner och andra tekniska anläggningstillgångar 3-10 år
Inventarier, verktyg och installationer 3-10 år

Tillgångarnas restvärden och nyttjandeperioder prövas vid varje rapportperiods slut och justeras vid behov. En tillgångs redovisade värde skrivs omgående ner till dess återvinningsvärde om tillgångens redovisade värde överstiger dess bedömda återvinningsvärde.

Vinster och förluster vid avyttring av en materiell anläggningstillgång fastställs genom en jämförelse mellan försäljningsintäkten och det redovisade värdet och redovisas i övriga rörelseintäkter respektive övriga rörelsekostnader i resultaträkningen.

2.7 Nedskrivningar av icke-finansiella anläggningstillgångar

Immateriella tillgångar som har en obestämbar nyttjandeperiod eller immateriella tillgångar som inte är färdiga för användning, skrivs inte av utan prövas årligen avseende eventuellt nedskrivningsbehov. Tillgångar som skrivs av bedöms med avseende på värdenedgång närhelst händelser eller förändringar i förhållanden indikerar att det redovisade värdet kanske inte är återvinningsbart. En nedskrivning görs med det belopp varmed tillgångens redovisade värde överstiger dess återvinningsvärde. Återvinningsvärdet är det högre av tillgångens verkliga värde minskat med försäljningskostnader och dess nyttjandevärde. Vid bedömning av nedskrivningsbehov grupperas tillgångar på de lägsta nivåer där det finns separata identifierbara kassaflöden (kassagenererande enheter). För tillgångar, andra än finansiella tillgångar, som tidigare har skrivits ner görs per varje balansdag en prövning av om återföring bör göras. Ingen återföring görs av tidigare nedskrivningar av goodwill.

2.8 Varulager

Varulagret redovisas till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet. Anskaffningsvärdet fastställs med användning av först in, först ut-metoden, (FIFU). Anskaffningsvärdet för egen-tillverkade halv- och helfabrikat består av direkta tillverkningskostnader och skälig andel av indirekta tillverkningskostnader. Nettoförsäljningsvärdet är det uppskattade försäljningspriset i den löpande verksamheten, med avdrag för uppskattade kostnader som är nödvändiga för att åstadkomma en försäljning.

2.9 Finansiella instrument – generellt

Finansiella instrument finns i många olika balansposter och finns beskrivna nedan.

Hexatronic fördelar sina finansiella instrument i följande kategorier i enlighet med IFRS 9; upplupet anskaffningsvärde och verkligt värde via resultaträkningen. Klassificeringen baseras på karaktären av tillgångens kassaflöden och på den affärsmodell tillgången omfattas av.

Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde

Räntebärande tillgångar (skuldinstrument) som innehåller syftet att inkassera avtalsenliga kassaflöden och där dessa kassaflöden endast består av kapitalbelopp och ränta värderas till upplupet anskaffningsvärde. Det redovisade värdet av dessa tillgångar justeras med eventuella förväntade kreditförluster som redovisats (se stycke nedskrivningprövning nedan). Ränteintäkter från dessa finansiella tillgångar redovisas med effektivräntemetoden och redovisas som finansiella intäkter. Koncernens finansiella tillgångar som värderas till upplupet anskaffningsvärde utgörs av kundfordringar, övriga fordringar och likvida medel.

Finansiella skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen

Finansiella skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen utgörs av tilläggsköpeskillningar och förvärvsoption vid rörelseförvärv. Finansiella skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen redovisas även i efterföljande perioder till verkligt värde och värdeförändringen redovisas i finansnettot i årets resultat.

Skulder i denna kategori klassificeras som kortfristiga skulder om de förfaller inom 12 månader från balansdagen. Om de förfaller senare än 12 månader från balansdagen klassificeras de som långfristiga skulder.

Finansiella skulder till upplupet anskaffningsvärde

Koncernens övriga finansiella skulder klassificeras som värderade till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden. Finansiella skulder till upplupet anskaffningsvärde består av skulder till kreditinstitut, leverantörsskulder, övriga kortfristiga skulder och upplupna kostnader. Upplåning redovisas inledningsvis till verkligt värde, netto efter transaktionskostnader. Upplåning redovisas därefter till upplupet anskaffningsvärde och eventuell skillnad mellan erhållet belopp (netto efter transaktionskostnader) och återbetalningsbeloppet redovisas i rapporten över totalresultat fördelat över låneperioden, med tillämpning av effektivräntemetoden.

Upplåning klassificeras som kortfristig i balansräkningen om företaget inte har en ovillkorad rättighet att senarelägga skuldens reglering i minst tolv månader efter rapportperioden. Lämnade utdelningar redovisas som skuld efter det att bolagsstämman godkänt utdelningen. Leverantörsskulder och andra rörelseskulder har kort förväntad löptid och värderas utan diskontering till nominella belopp.

Säkring av valutakursrisk i utländska nettoinvesteringar

Valutarisken i utländska dotterbolag (nettotillgångar inklusive goodwill) säkras genom användning av valutamån. För derivatinstrument eller andra finansiella instrument som uppfyller kraven för säkringsredovisning enligt metoden för säkring av nettoinvestering i utlandsverksamhet redovisas den effektiva delen av värdeförändringen i övrigt totalresultat och ackumuleras i en komponent av eget kapital. Ackumulerade värdeförändringar från säkring av nettoinvestering i utlandsverksamhet återförs från eget kapital till resultatet när utlandsverksamheten avyttras, helt eller delvis.

Bortbokning finansiella instrument

Köp och försäljning av finansiella tillgångar redovisas på affärsdagen. Finansiella tillgångar tas bort från balansräkningen när rätten att erhålla kassaflöden från instrument har löpt ut eller har överförs och koncernen har överfört i stort sett alla risker och förmåner som är förknippade med äganderätten.

Vinster och förluster som uppstår vid bortbokning från balansräkningen redovisas direkt i resultatet inom nettoomsättning, finansiella poster samt övrigt totalresultat.

Finansiella skulder tas bort från balansräkningen när förpliktelseerna har reglerats, annullerats eller på annat sätt upphört. Skillnaden mellan det redovisade värdet för en finansiell skuld som utsläcks eller överförs till en annan part och den ersättning som erlagts, inklusive överförda tillgångar som inte är kontanter eller påtagna skulder, redovisas i rapporten över totalresultat.

Då villkoren för en finansiell skuld omförhandlas, och inte bokas bort från balansräkningen, redovisas en vinst eller förlust i rapport över totalresultat. Vinsten eller förlusten beräknas som skillnaden mellan de ursprungliga avtalsenliga kassaflödena och de modifierade kassaflödena diskonterade till den ursprungliga effektiva räntan.

Nedskrivningsprövning av finansiella tillgångar

Koncernen bedömer vid varje rapporttillfälle de framtida förväntade kreditförluster som är kopplade till tillgångar redovisade till upplupet anskaffningsvärde baserat på framåtriktad information. Koncernen redovisar en kreditreserv för förväntade kreditförluster vid varje rapporteringsdatum.

För kundfordringar tillämpar koncernen den förenklade ansatsen för kreditreservering, det vill säga, reserven kommer att motsvara

den förväntade förlusten över hela kundfordringens livslängd. För att mäta de förväntade kreditförlusterna har kundfordringar grupperats baserat på fördelade kreditriskegenskaper och förfallna dagar. Koncernen använder sig av framåtblickande variabler för förväntade kreditförluster. Förväntade kreditförluster redovisas i koncernens rapport över totalresultat i posten övriga externa kostnader.

Koncernen använder den generella modellen för beräkning avseende framtida förväntade kreditförluster för koncerninterna fordringar, andra långfristiga fordringar och övriga fordringar. De förväntade förlusterna anses inte vara av väsentligt värde och därför har ingen ytterligare förklaring av den generella modellen gjorts.

Kvittning av finansiella instrument

Finansiella tillgångar och skulder kvittas och redovisas med ett nettobelopp i balansräkningen endast när det finns en legal rätt att kvitta de redovisade beloppen och en avsikt att reglera dem med ett nettobelopp eller att samtidigt realisera tillgången och reglera skulden.

2.10 Avsättningar

Avsättningar i balansräkningen avser garantiavsättningar och omstruktureringsreserver rörande beslutade organisationsförändringar. Dessa avsättningar redovisas när koncernen har en legal eller informell förpliktelse till följd av tidigare händelser, det är sannolikt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera åtagandet och beloppet har beräknats på ett tillförlitligt sätt. Inga avsättningar görs för framtida rörelseförluster.

2.11 Aktuell och uppskjuten skatt

Periodens skattekostnad omfattar aktuell och uppskjuten skatt. Den aktuella skattekostnaden beräknas på basis av de skatteregler som på balansdagen är beslutade eller i praktiken beslutade i de länder där moderföretaget och dess dotterföretag är verksamma och genererar skattepliktiga intäkter.

Uppskjuten skatt redovisas, enligt balansräkningsmetoden, på alla temporära skillnader som uppkommer mellan det skattemässiga värdet på tillgångar och skulder och deras redovisade värden i koncernredovisningen. Uppskjuten inkomstskatt beräknas med tillämpning av skattesatser som har beslutats eller anvisats per balansdagen och som förväntas gälla när den berörda uppskjutna skattefordran realiseras eller den uppskjutna skatteskulden regleras.

Uppskjutna skattefordringar på underskottsavdrag redovisas i den omfattning det är troligt att framtida skattemässiga överskott kommer att finnas tillgängliga, mot vilka underskotten kan utnyttjas.

Uppskjutna skattefordringar och skulder kvittas när det finns legal kvittningsrätt för aktuella skattefordringar och skatteskulder, de uppskjutna skattefordringarna och skatteskulderna hänför sig till skatter debiterade av en och samma skattemyndighet och avser antingen samma skattesubjekt eller olika skattesubjekt och det finns en avsikt att reglera saldona genom nettobetalingar.

2.12 Ersättningar till anställda

Pensionsförpliktelser

Koncernen har både förmånsbestämda och avgiftsbestämda pensionsplaner. De förmånsbestämda planerna utgörs av ITP 2-planer (för utförligare beskrivning se nedan). En avgiftsbestämd pensionsplan är en pensionsplan enligt vilken koncernen betalar fasta avgifter till en separat juridisk enhet. Koncernen har inte några rättsliga eller informella förpliktelser att betala ytterligare avgifter om denna juridiska enhet inte har tillräckliga tillgångar för att betala alla ersättningar till anställda som hänger samman med de anställdas tjänstgöring under innevarande eller tidigare perioder.

För avgiftsbestämda pensionsplaner betalar koncernen avgifter till offentligt eller privat administrerade pensionsförsäkringsplaner på obligatorisk, avtalsenlig eller frivillig basis. Koncernen har inga ytterligare betalningsförpliktelser när avgifterna väl är betalda. Avgifterna redovisas som personalkostnader när de förfaller till betalning. Förutbetalda avgifter redovisas som en tillgång i den utsträckning som kontant återbetalning eller minskning av framtida betalningar kan komma koncernen tillgodo. Inom delar av koncernen förekommer det att tjänstemän i Sverige ingår i en ITP 2-plan. ITP 2-planens förmånsbestämda pensionsåtaganden för ålders- och familjepension tryggs genom en försäkring i Alecta. Enligt ett uttalande från Rådet för finansiell rapportering, UFR 3 Klassificering av ITP-planer som finansieras genom försäkring i Alecta, är detta en förmånsbestämd plan som omfattar flera arbetsgivare. För perioden har bolaget inte haft tillgång till information för att kunna redovisa sin proportionella andel av planens förpliktelser, förvaltningstillgångar och kostnader vilket medfört att planen inte varit möjlig att redovisa som en förmånsbestämd plan. Pensionsplanen ITP 2 som tryggs genom en försäkring i Alecta redovisas därför som en avgiftsbestämd plan. Premien för den förmånsbestämda ålders- och familjepensionen är individuellt beräknad och är bland annat beroende av lön, tidigare intjänad pension och förväntad återstående tjänstgöringstid.

Ersättningar vid uppsägning

Ersättningar vid uppsägning utgår när en anställds anställning sagts upp av koncernen före normal pensionstidpunkt eller då en anställd accepterar frivillig avgång i utbyte mot sådana ersättningar. Koncernen redovisar ersättning vid uppsägning när den bevisligen är förpliktad att säga upp anställda enligt en detaljerad formell plan utan möjlighet till återkallande. I det fall företaget har lämnat ett erbjudande för att uppmuntra till frivillig avgång, beräknas avgångsvederlaget baserat på det antal anställda som beräknas acceptera erbjudandet. Förmåner som förfaller mer än 12 månader efter rapportperiodens slut diskonteras till nuvärde.

Prestationsbaserat aktiesparprogram

Koncernen har prestationsbaserade aktiesparprogram där deltagarna för varje förvärvat Hexatronicaktie (sparaktie) kan erhålla 2-6 aktier i Hexatronic vederlagsfritt (prestationsaktier). För att kunna erhålla tilldelning av prestationsaktier krävs, förutom att vissa prestationsbaserade mål uppfylls, att deltagaren förvärvar och behåller ett antal Hexatronicaktier under hela den treåriga intjänandeperioden samt, med vissa undantag, kvarstår i anställning under samma period.

Det verkliga värdet per prestationsaktie fastställs vid tidpunkten för överenskommelsen om programmet. Det antal prestationsaktier som förväntas tjäna in med hänsyn till villkor att kvarstå i anställning och till prestationsvillkor ligger, tillsammans med det verkliga värdet per aktie, till grund för den totala kostnad som redovisas över den treåriga intjänandeperioden. Kostnaden periodiseras linjärt över intjäningsperioden och uppdateras vid varje rapporttillfälle med avseende på förväntat antal intjänade aktier, relaterat till tjänste- och prestationsvillkoren. Då det är ett eget kapital-reglerat program redovisas kostnaden som personalkostnad med en motsvarande bokning i balanserade vinstmedel.

Kostnad för sociala avgifter på incitamentsprogrammen redovisas på motsvarande sätt, men med motbokning som skuld istället för i eget kapital och med löpande omvärdering baserad på aktiernas verkliga värde vid respektive rapporttillfälle.

2.13 Intäktsredovisning

Intäkterna i koncernens ordinarie verksamhet består av försäljning av varor och tjänster. Koncernens försäljning består till största delen av varor. Varorna intäktsförs när kontrollen överförs till kunden vid en specifik tidpunkt. Indikatorer såsom överföring av ägande och risker, kundacceptans, fysisk åtkomst och rättigheter att ställa ut

fakturor beaktas. Försäljningen redovisas netto efter rabatter och annan rörlig ersättning endast i den mån den med hög sannolikhet inte kommer att reverseras. Merparten av koncernens intäkter redovisas vid en specifik tidpunkt, då varor eller tjänster levereras vid ett bestämt tillfälle. Intäkter från långsiktiga eller anpassade projekt redovisas däremot successivt, förutsatt att ett avtal finns med kunden, produkten eller projektet är anpassat för kunden, avtalsvärdet är väsentligt och genomförandetiden sträcker sig över en längre period.

2.14 Statliga stöd

Bidrag från staten redovisas till verkligt värde då det föreligger rimlig säkerhet att bidraget kommer att erhållas och att koncernen kommer att uppfylla de villkor som är förknippade med bidraget. Statliga bidrag som gäller kostnader periodiseras och redovisas i resultaträkningen som en Övrig intäkt över samma perioder som de kostnader bidragen är avsedda att täcka.

2.15 Ränteintäkter

Ränteintäkter intäktsredovisas med tillämpning av effektivräntemetoden. När värdet på en fordran i kategorin finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde har gått ner, minskar koncernen det redovisade värdet till det återvinningsbara värdet, vilket utgörs av bedömt framtida kassaflöde, diskonterat med den ursprungliga effektiva räntan för instrumentet, och fortsätter att lösa upp diskonteringseffekten som ränteintäkt. Ränteintäkter på nedskrivna lånefordringar och kundfordringar redovisas till ursprunglig effektiv ränta.

2.16 Leasing

Koncernens leasingavtal består i huvudsak av nyttjanderätter avseende hyreslokaler, men omfattar även fordon. Leasingavtalen redovisas som nyttjanderätter med motsvarande leasingskuld den dagen som den leasade tillgången finns tillgänglig för användning av koncernen. Korttidsleasingavtal och leasingavtal för vilka den underliggande tillgången har ett mindre värde undantas.

För att beräkna nyttjanderätten och den motsvarande leasingskulden har leasingbetalningarna diskonterats med leasingavtalets implicita ränta om denna räntesats med lätthet kan fastställas, annars används koncernens marginella låneränta.

Leasingperioden fastställs som den icke uppsägningsbara perioden tillsammans med både perioder som omfattas av en möjlighet att förlänga leasingavtalet om leasetagaren är rimligt säker på att utnyttja det alternativet, och perioder som omfattas av en möjlighet att säga upp leasingavtalet om leasetagaren är rimligt säker på att inte utnyttja det alternativet.

Varje leasingbetalning fördelas mellan amortering av leasingskuld och finansiell kostnad. Den finansiella kostnaden ska fördelas över leasingperioden så att varje redovisningsperiod belastas med ett belopp som motsvarar en fast räntesats för den under respektive period redovisade skulden.

Koncernens leasingskulder redovisas till nuvärdet av koncernens leasingavgifter. Koncernens nyttjanderätter redovisas till anskaffningsvärde och inkluderar initialt nuvärdet av leasingskulden, justerat för leasingavgifter som betalats vid eller före inledningsdatumet samt initiala direkta utgifter. Återställningskostnader inkluderas i tillgången om det identifierats en motsvarande avsättning avseende återställningskostnader. Nyttjanderätten skrivs av linjärt över det kortare av tillgångens nyttjandeperiod och leasingavtalets längd.

Under 2024 har justeringarna avseende tillkommande nyttjanderätter uppgått till 70 MSEK.

2.17 Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medfört in- eller utbetalningar.

2.18 Moderföretagets redovisningsprinciper

Moderföretaget tillämpar andra redovisningsprinciper än koncernen i de fall som anges nedan.

Uppställningsformer

Resultat- och balansräkning följer årsredovisningslagens uppställningsform. Rapport över förändring av eget kapital följer koncernens uppställningsform men ska innehålla de kolumner som anges i ÅRL. Vidare innebär det skillnad i benämningar, jämfört med koncernredovisningen, främst avseende finansiella intäkter och kostnader och eget kapital.

Andelar i dotterföretag

Andelar i dotterföretag redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet inkluderas förvävsrelaterade kostnader och eventuella tilläggsköpeskillningar.

När det finns en indikation på att andelar i dotterföretag minskat i värde görs en beräkning av återvinningsvärdet. Är detta lägre än det redovisade värdet görs en nedskrivning. Nedskrivningar redovisas i posterna "Resultat från andelar i koncernföretag".

Koncernbidrag

Koncernbidrag lämnade från moderföretag till dotterföretag och koncernbidrag erhållna till moderföretag från dotterföretag redovisas som bokslutsdisposition.

Leasing

Moderbolaget har valt att inte tillämpa IFRS 16 Leasingavtal, utan har istället valt att tillämpa RFR 2 IFRS 16 Leasingavtal p. 2-12 vilket innebär att samtliga leasingavgifter redovisas som en kostnad linjärt över leasingperioden.

Finansiella instrument

IFRS 9 tillämpas ej i moderbolaget, finansiella instrument värderas och redovisas med utgångspunkt i anskaffningsvärden enligt ÅRL.

Not 3 Finansiell riskhantering

3.1 Finansiella riskfaktorer

Koncernen utsätts genom sin verksamhet för olika finansiella risker såsom marknadsrisk (valutarisk och ränterisk), kreditrisk, samt kassaflödes- och likviditetsrisk. Koncernens övergripande riskhanteringspolicy fokuserar på oförutsägbarheten på de finansiella marknaderna och eftersträvar att minimera potentiella ogynnsamma effekter på koncernens finansiella resultat.

Riskhanteringen sköts centralt av moderföretaget Hexatronic Group AB med VD/Koncernchef och Finansdirektör som ansvariga, enligt finanspolicyn som fastställts av styrelsen. VD/Koncernchef samt Finansdirektör godkänner de riskhanteringsåtgärder som genomförs enligt policyn, och VD i respektive dotterföretag har det operativa ansvaret för att policyn följs i det dagliga arbetet.

Valutarisk

Med valutarisk avses risken att fluktuationer i valutakurser kommer att få en negativ påverkan på resultaträkningen, balansräkningen och kassaflöde. Dessutom påverkas jämförbarheten av Hexatronics resultat mellan perioder av förändringar i valutakurser. Hexatronics verksamhet bedrivs huvudsakligen internationellt och försäljning, kostnader samt nettotillgångar är därför denominerade i en rad olika valutor.

Transaktionsexponering

Försäljning och inköp av varor och tjänster i andra valutor än respektive dotterföretags funktionella valuta leder till transaktionsexponering. Transaktionsexponeringen inom koncernen är främst koncentrerad till europeiska dotterbolag som har externa inköp i EUR och USD där ingen av dessa valutor är företagets funktionella valuta. I möjligaste mån optimeras interna flöden för att reducera transaktionsexponeringen, dvs genom att styra valutan för interna faktureringsflöden. Valutaklausuler och matchning av externa flöden används också i riskreducerande syfte.

Omräkningsexponering

Omräkningsexponering – resultaträkning

Koncernens rörelseintäkter och -kostnader uppkommer till stor del i dotterföretag utanför Sverige. Förändringar i valutakurser har därför påverkan på koncernens resultat när dessa dotterföretags resultaträkningar räknas om till SEK.

Tabellerna nedan visar rörelseresultat per valuta rapporterat i funktionell valuta och påverkan i MSEK på koncernens rörelseresultat vid en förändring av respektive valutakurs mot SEK på 10%. Förutom valutorna i tabellen har koncernen mindre flöden i ISK, DKK och IDR.

Rörelseresultat per valuta

Valuta (miljontal)	2024	2023
USD	18	52
EUR	9	17
GBP	8	10
KRW	13 810	14 916
CAD	7	10
AUD	7	4
NOK	20	24
NZD	1	2

Uppskattade effekter på koncernens rörelseresultat

SEK +10 % jämfört med:	Valutaflöden, netto	
SEK (miljontal)	2024	2023
USD	-19	-55
EUR	-11	-20
GBP	-11	-13
KRW	-11	-12
CAD	-5	-8
AUD	-5	-3
NOK	-2	-2
NZD	-1	-2

Omräkningsexponering – balansräkning

Omräkningsexponering uppkommer vid koncernkonsolideringen när nettotillgångarna i koncernens enheter räknas om till SEK.

Valuta (miljontal)	2024	2023
EUR	91	71
KRW	123 982	111 064
USD	29	55
GBP	64	42
AUD	36	30
CAD	17	19
NZD	14	16
NOK	63	64

Uppskattade effekter på koncernens nettotillgångar/skulder

SEK +10 % jämfört med:	Valutaflöden, netto	
SEK (miljontal)	2024	2023
EUR	-105	-79
KRW	-93	-86
USD	-32	-55
GBP	-89	-53
AUD	-25	-20
CAD	-13	-15
NZD	-8	-10
NOK	-6	-6

Ränterisk i upplåning

Koncernens ränterisk uppstår genom långfristig upplåning. Det krävs styrelsebeslut för att ta upp nya lån utöver beviljade krediter. Hexatronic använder som huvudregel inte derivatinstrument för att justera underliggande ränteeponering. Vid utgången av 2024 hade koncernen upplåning i SEK, USD, EUR och GBP till rörlig ränta. Lånen uppgick till 1 060 MSEK, 90 MUSD, 26 MGBP och 8 MEUR.

Genomförda simuleringar utvisar att effekten på finansnettot av en ändring på 1% skulle ge en ökning respektive minskning av räntekostnaderna med 25 MSEK (29).

Kreditrisk

Kreditrisk hanteras på koncernnivå, med undantag för kreditrisk avseende utestående kundfordringar. Varje koncernföretag ansvarar för att följa upp och analysera kreditrisken för varje ny kund innan standardvillkor för betalning och leverans erbjuds. Användningen av kreditgränser följs upp regelbundet.

Kreditrisk som uppstår genom likvida medel, derivatinstrument, och tillgodohavande hos banker och finansiella institut hanteras genom höga krav på kreditvärdighet för finansiella motparter i enlighet med koncernens finanspolicy. Hexatronic samarbetar med välkända nordiska banker med lägst kreditrating A enligt Standard & Poors kreditbedömning.

Kassaflödes- och likviditetsrisk

Kassaflödesprognoser upprättas av koncernens dotterbolag och aggregeras på koncernnivå. Centrala finansavdelningen följer noga koncernens likviditet för att säkerställa att koncernen har tillräckligt med kassamedel för att möta behovet i den löpande verksamheten samt därutöver bibehålla ändamålsenlig likviditetsreserv.

Koncernens ambition är att ha en aktiv likviditetshantering och koncentrera så mycket av koncernens likviditet. Koncernens cash pooler innehåller sex valutor och nettar flöden per valuta i realtid.

Eventuell överlikviditet i koncernen kan endast placeras på räntebärande konton. På balansdagen hade företaget likvida tillgångar på 633 MSEK (813).

Noter

Nedanstående tabell analyserar koncernens finansiella skulder, uppdelade efter den tid som på balansdagen återstår fram till den avtalsenliga förfallodagen. De belopp som anges i tabellen är de avtalsenliga, odiskonterade kassaflödena. Framtida kassaflöden

i utländsk valuta har beräknats med utgångspunkt från den valutakurs som gällde per balansdagen och framtida kassaflöden hänförliga till rörliga räntor har beräknats baserat på den ränta som gällde på balansdagen.

Koncernen

Koncernen 31 december 2024	Mindre än 1 år	Mellan 1 och 2 år	Mellan 2 och 5 år	Över 5 år
Skulder till kreditinstitut	292	2 388	7	-
Leverantörsskulder	679	-	-	-
Övriga skulder	91	294	104	-
Leasingskulder	135	122	250	130
Upplupna kostnader	155	-	-	-
Summa	1 352	2 805	361	130

Koncernen 31 december 2023	Mindre än 1 år	Mellan 1 och 2 år	Mellan 2 och 5 år	Över 5 år
Skulder till kreditinstitut	350	2 810	14	-
Leverantörsskulder	510	-	-	-
Övriga skulder	249	24	336	19
Leasingskulder	114	109	257	180
Upplupna kostnader	126	-	-	-
Summa	1 349	2 943	607	200

Moderföretaget

Moderföretaget 31 december 2024	Mindre än 1 år	Mellan 1 och 2 år	Mellan 2 och 5 år	Över 5 år
Skulder till kreditinstitut	292	2 388	-	-
Leverantörsskulder	11	-	-	-
Övriga skulder	1	281	54	-
Summa	304	2 669	54	-

Moderföretaget 31 december 2023	Mindre än 1 år	Mellan 1 och 2 år	Mellan 2 och 5 år	Över 5 år
Skulder till kreditinstitut	350	2 810	-	-
Leverantörsskulder	16	-	-	-
Övriga skulder	146	14	316	19
Summa	512	2 824	316	19

3.2 Hantering av kapital

Koncernens mål avseende kapitalstrukturen är att trygga koncernens förmåga att fortsätta sin verksamhet, så att den kan fortsätta att generera avkastning till aktieägarna och nytta för andra intressenter och att upprätthålla en optimal kapitalstruktur för att hålla kostnaderna för kapitalet nere.

För att upprätthålla eller justera kapitalstrukturen, kan koncernen utfärda nya aktier eller sälja tillgångar för att minska skulderna.

Koncernen bedömer kapitalet i enlighet med avtalade bankkovenanter som är skuldsättning och soliditet. Skuldsättning mäts som konsoliderad nettoskuld i förhållande till justerad EBITDA med tillägg för vissa bankavtalsmässiga justeringar. IFRS 16 påverkar inte kovenantberäkningen. Soliditeten mäts som eget kapital i förhållande till totala tillgångar.

Per den 31 december 2024 så uppgår skuldsättningen till 1,9 och soliditeten till 48 procent (exklusiv IFRS 16) vilket väl uppfyller koncernens avtalade kovenanter.

3.3 Beräkning av verkligt värde

Tabellen nedan visar finansiella instrument värderade till verkligt värde, utifrån hur klassificeringen i verkligt värdehierarkin gjorts. De olika nivåerna definieras enligt följande:

- Noterade priser (ojusterade) på aktiva marknader för identiska tillgångar eller skulder (nivå 1)
- Andra observerbara data för tillgången eller skulder än noterade priser inkluderade i nivå 1, antingen direkt (dvs. som prisnoteringar) eller indirekt (dvs. härledda från prisnoteringar) (nivå 2).
- Data för tillgången eller skulden som inte baseras på observerbara marknadsdata (dvs. ej observerbara data) (nivå 3)

Väsentliga antaganden för att beräkna verkligt värde på tilläggsköpeskillning eller förvärvsoption har gjorts utifrån respektive förvärvsavtal, där bruttovinstmarginal eller EBITDA marginal är väsentliga nyckeltal för de framtidiga prognoserna.

Koncernen hade varken per 31 december 2024 eller 31 december 2023 några tillgångar som värderades till verkligt värde.

Koncernen 31 december 2024	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Summa
Skulder				
Finansiella skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen				
Tilläggsköpeskillning	-	-	220	220
Förvärvsoption	-	-	130	130
Övrigt	-	-	2	2
Summa skulder	-	-	352	352

Koncernen 31 december 2023	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Summa
Skulder				
Finansiella skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen				
Tilläggsköpeskillning	-	-	360	360
Förvärvsoption	-	-	98	98
Övrigt	-	-	2	2
Summa skulder	-	-	461	461

(MSEK)	2023-12-31	Kassaflöde		Ej kassaflödespåverkande poster			2024-12-31
		Utbetalning köpeskillningar	Årets förvärv	Omklassificering	Omräkningsdifferenser	Omvärdering via resultaträkningen	
Tilläggsköpeskillning / förvärvsoption	461	-159	21	20	4	4	352

(MSEK)	2022-12-31	Kassaflöde		Ej kassaflödespåverkande poster			2023-12-31
		Utbetalning köpeskillningar	Årets förvärv	Omklassificering	Omräkningsdifferenser	Omvärdering via resultaträkningen	
Tilläggsköpeskillning / förvärvsoption"	621	-122	124	17	0	-179	461

Finansiella instrument i nivå 3

Den 2 februari 2024 förvärvade koncernen 97 procent av aktiekapitalet i MConnect, Ltd. I förvärvet ingår en option att förvärva resterande 3 procent efter 2027. Förväntad köpeskilling för resterande 3 procent redovisas som en skuld vid förvärvet.

Den 1 oktober 2024 har koncernen slutfört förvärvet av delar av isländska Endor. Som del av villkorad köpeskilling ingår en tilläggsköpeskilling som i förvärvsanalysen uppgick till 2 MSEK. Det verkliga värdet på överenskommelsen om villkorad köpeskilling har diskonterats.

Den 1 oktober 2023 förvärvade koncernen 95 procent av aktiekapitalet i USNet. I förvärvet ingår en option att förvärva resterande 5 procent efter 2027. Förväntad köpeskilling för resterande 5 procent redovisas som en skuld och uppgick vid förvärvet till 14 MSEK. Det verkliga värdet på köp/sälj optionen har diskonterats.

Den 1 december 2022 förvärvade koncernen 100 procent av aktiekapitalet i KNET. Som del av villkorad köpeskilling ingår en tilläggsköpeskilling som i förvärvsanalysen uppgick till 293 MSEK. Det verkliga värdet på överenskommelsen om villkorad köpeskilling har diskonterats.

Den 1 oktober 2022 förvärvade koncernen 90 procent av aktiekapitalet i Impact Data Solutions Ltd. I förvärvet ingår en option att förvärva resterande 10 procent fram till 2029. Förväntad köpeskilling för resterande 10 procent redovisas som en skuld och uppgick vid förvärvet till 43 MSEK. Det verkliga värdet på köp/sälj optionen har diskonterats.

Den 1 oktober 2021 förvärvade koncernen 100 procent av aktiekapitalet i Data Center Systems. Som del av villkorad köpeskilling ingår en tilläggsköpeskilling som i förvärvsanalysen uppgick till 24 MSEK. Det verkliga värdet på överenskommelsen om villkorad köpeskilling har inte diskonterats då diskonteringseffekten inte bedöms väsentlig.

Den 2 november 2020 förvärvade koncernen 90 procent av aktiekapitalet i Qubix S.p.A. Under 2024 förvärvades 5 procent, där resterande 5 procent redovisas som skuld och koncernen har en option att förvärva resterande 5 procent efter 2025.

Beräkningen av verkligt värde per 31 december 2024 resulterade i resultateffekt om -4 MSEK (179).

Not 4 Viktiga uppskattningar och bedömningar

Uppskattningar och bedömningar utvärderas löpande och baseras på historisk erfarenhet och andra faktorer, inklusive förväntningar på framtida händelser som anses rimliga under rådande förhållanden.

Viktiga uppskattningar och bedömningar för redovisningsändamål

Koncernen gör uppskattningar och antaganden om framtiden. De uppskattningar för redovisningsändamål som blir följden av dessa kommer, definitionsmässigt, sällan att motsvara det verkliga resultatet. De uppskattningar och antaganden som innebär en betydande risk för väsentliga justeringar i redovisade värden för tillgångar och skulder under nästkommande räkenskapsår behandlas i huvuddrag nedan.

Prövning av nedskrivningsbehov för goodwill

Koncernen undersöker varje år om något nedskrivningsbehov föreligger för goodwill, i enlighet med den redovisningsprincip som beskrivs i not 2. Återvinningsvärden för kassagenererande enheter har fastställts genom beräkning av nyttjandevärde. För dessa beräkningar måste vissa uppskattningar göras. Ytterligare beskrivning av nedskrivningsprövning av goodwill, samt väsentliga antaganden som ingår i modellen för denna, återfinns i not 17.

Värdering av tilläggsköpeskillingar

Tilläggsköpeskillingar redovisas till verkligt värde baserat på bedömt utfall av avtalade klausuler i aktieöverlåtelseavtal vid förvärvstidpunkten. Vid varje rapporttidpunkt värderas den finansiella skulden till verkligt värde och eventuella förändringar redovisas mot resultaträkningen. Då koncernen genomfört flertalet förvärv de senaste åren har skulden för tilläggsköpeskillingar blivit en väsentlig bedömningspost.

Värdering av köp/sälj optioner

Koncernen har option att förvärva resterande 5 procent av Qubix efter 2025, de resterande 10 procent av Impact Data Solutions Ltd fram till 2029, de resterande 5 procent av USNet efter 2027 och de resterande 3 procent av Mconnect efter 2027. Det bedöms sannolikt att optionerna kommer nyttjas, och förväntade köpeskillingar redovisas som en finansiell skuld till verkligt värde baserat på bedömt utfall av avtalade klausuler i aktieöverlåtelseavtalen vid förvärvstidpunkten. Vid varje rapporttidpunkt värderas de finansiella skulderna till verkligt värde och eventuella förändringar redovisas mot resultaträkningen.

Garantireserv

Koncernen reserverar för garantiåtagande utifrån historisk erfarenhet samt utifrån individuell bedömning av transaktioner som kan föranleda garantikostnader.

Inkuransreserver

Om nettoförsäljningsvärdet är lägre än anskaffningsvärdet upprättas en värdereserv för lagerinkurans. Koncernen tillämpar en princip (inkuranstrappa) som innebär att nedskrivning baseras på hur lång tid en vara ej rört sig. Vid inkuransbehov enligt denna princip görs en individuell bedömning om varan kan anses säljbar eller ej.

Det totala lagervärdet efter gjorda inkuransvärderingar, var per 31 december 2024, 1 442 MSEK (1 393). Total inkuransreserv uppgick till 180 MSEK (172).

Not 5 Segment

Hexatronic är en innovativ svensk koncern med Fiber Solutions som dess primära och ledande del, vilket innefattar system och produkter för bredbandskommunikation. Utöver detta driver koncernen verksamhet inom fokusområdena Harsh Environment och Data Center, där strategin framåt är att växa dessa områden genom välplanerade satsningar och förvärv av nya intressanta företag.

Rörelsesegment rapporteras på ett sätt som överensstämmer med den interna rapportering som lämnas till den högste verkställande beslutsfattaren. Den högste verkställande beslutsfattaren är den funktion som ansvarar för tilldelning av resurser och bedömning av rörelsesegmentens resultat.

I koncernen har denna funktion identifierats som verkställande direktör tillika koncernchef som fattar strategiska beslut. Koncernledningen har fastställt rörelsesegment baserat på den information som behandlas av den verkställande direktören och som används som underlag för att fördela resurser och utvärdera resultat. Det görs under 2024 ingen ytterligare uppdelning av resultat per affärsområde, geografisk region eller andra segment, vilket leder till slutsatsen att koncernens verksamhet endast utgör ett rörelsesegment.

Rörelsesegmentet redovisas enligt samma redovisningsprinciper som koncernen.

Not 6 Nettoomsättningens fördelning

Nettoomsättning uppdelad på intäktsslag	Koncernen		Moderföretaget	
	2024	2023	2024	2023
Varuförsäljning	6 944	7 606	-	-
Tjänsteförsäljning	637	544	140	121
Totalt	7 581	8 150	140	121

Moderföretaget har huvudsakligen tjänsteintäkter från dotterföretag i koncernen.

Nettoomsättningens fördelning	2024	2023
USA	2 568	2 651
Tyskland	1 014	1 248
Storbritannien	993	1 228
Sverige	630	694
Övriga länder	2 375	2 330
Totalt	7 581	8 150

Anläggningstillgångar	2024	2023
USA	1 964	1 646
Storbritannien	992	942
Sydkorea	640	668
Sverige	505	538
Övriga länder	1 460	1 468
Totalt	5 560	5 263

Informationen ovan baseras på var kunderna har sin registrerade verksamhetsadress.

Intäkter från koncernens tre största kunder uppgick under 2024 till 218 MSEK, 205 MSEK respektive 204 MSEK. Intäkter från koncernens tre största kunder uppgick under 2023 till 424 MSEK, 238 MSEK respektive 218 MSEK. Inga enskilda kunder står för mer än 10 procent av koncernens omsättning. I all väsentlighet har merparten av intäkter ovan tagits vid en given tidpunkt.

Informationen om anläggningstillgångarna ovan baseras på var tillgångarna är belägna, det vill säga där företaget bedriver sin produktion av varor och tjänster.

Anläggningstillgångar avser anläggningstillgångar andra än finansiella instrument och uppskjutna skattefordringar (det finns inga tillgångar i samband med förmåner efter avslutad anställning eller rättigheter enligt försäkringsavtal).

Not 7 Övriga rörelseintäkter / -kostnader

Övriga rörelseintäkter uppdelade på intäktsslag	Koncernen	
	2024	2023
Vidarefakturerad frakt	0	6
Erhållna bidrag	3	10
Reavinst försäljning inventarier	4	0
Valutakursdifferenser	53	60
Övriga poster	18	14
Totalt	77	90

Övriga rörelsekostnader uppdelade på kostnadsslag	Koncernen	
	2024	2023
Valutakursdifferenser	-38	-55
Övriga poster	-3	-5
Totalt	-41	-60

Not 8 Ersättningar till revisorerna

Med revisionsuppdrag avses granskning av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning, övriga arbetsuppgifter som det ankommer på

företagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter. Allt annat är andra uppdrag.

	Koncernen				Moderföretaget			
	2024	Varav PwC Sverige	2023	Varav PwC Sverige	2024	Varav PwC Sverige	2023	Varav PwC Sverige
PwC								
Revisionsuppdrag	6	3	6	3	3	3	2	2
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	1	0	1	0	0	0	0	0
Skatterådgivning	-	-	0	-	-	-	-	-
Övriga tjänster	0	-	0	0	-	-	0	0
Summa	6	4	7	4	3	3	2	2
Övriga revisorer								
Revisionsuppdrag	3	0	1	-	-	-	-	-
Totalt	9	4	9	4	3	3	2	2

Not 9 Transaktioner med närstående

Handelsbanken Fonder äger 8,0 procent, Accendo Capital äger 6,0 procent, Jonas Nordlund äger, privat och via bolag 5,4 procent och AMF Pension & Fonder äger 5,3 procent av aktierna, i Hexatronic Group AB och bedöms ha betydande inflytande över koncernen. För resterande 75,3 procent av aktierna är spridningen stor, där ingen enskild person har en större ägarandel än 5,0 procent.

Andra närstående parter är samtliga dotterföretag inom koncernen samt ledande befattningshavare i koncernen, dvs. styrelsen och företagsledningen samt till dem närstående fysiska och juridiska personer. Följande transaktioner har skett med närstående:

Försäljning av varor och tjänster	Koncernen		Moderföretaget	
	2024	2023	2024	2023
Försäljning av koncerngemensamma tjänster till dotterföretag	-	-	140	121
Totalt	0	0	140	121

Köp av varor och tjänster	Koncernen		Moderföretaget	
	2024	2023	2024	2023
Hyresavtal med Fastighets AB Balder	6	7	2	2
Inköp av tjänster från dotterföretag	-	-	29	29
Totalt	6	7	32	31

Fordringar och skulder vid periodens slut till följd av försäljning och köp av varor och tjänster	Koncernen		Moderföretaget	
	2024	2023	2024	2023
Fordringar på närstående:				
- Fordringar på koncernföretag	-	-	1 611	1 329
Summa fordringar på nästående	0	0	1 611	1 329
Skulder till närstående:				
- Skulder till koncernföretag:	-	-	864	668
Summa skulder till nästående	0	0	864	668

Koncernen hyr lokaler av Fastighets AB Balder där koncernens styrelseledamot Erik Selin har betydande inflytande. Hyreskontrakten ingicks på normala kommersiella villkor på affärsmässiga grunder.

Av moderföretagets försäljning utgör 100 procent (100) försäljning till koncernföretag, och av moderföretagets inköp utgör 27,0 procent (23,8) inköp från koncernföretag. Tjänster köps och säljs till dotterföretag på normala kommersiella villkor.

Ersättningar till ledande befattningshavare framgår av not 10.

Not 10 Ersättningar till anställda m.m.

Koncernen	2024	2023
Löner och andra ersättningar	975	921
Sociala avgifter	178	137
Pensionskostnader - avgiftsbestämda planer	58	55
Koncernen totalt	1 211	1 112

Löner och andra ersättningar	2024		2023	
	Löner och andra ersättningar (varav tantiem)	Pensionskostnader	Löner och andra ersättningar (varav tantiem)	Pensionskostnader
Styrelseledamöter, verkställande direktör och andra ledande befattningshavare	36	6	34	6
varav tantiem	(2)	-	(2)	-
Övriga anställda	939	52	886	49
Koncernen totalt	975	58	921	55

Könsfördelning i koncernen (inkl. dotterföretag) för styrelseledamöter och övriga ledande befattningshavare	2024		2023	
	Antal på balansdagen	Varav kvinnor	Antal på balansdagen	Varav kvinnor
Styrelseledamöter	7	3	6	2
Verkställande direktör och andra ledande befattningshavare	10	4	8	3
Koncernen totalt	17	7	14	5

Noter

Medelantal anställda med geografisk fördelning per land	2024		2023	
	Medelantal anställda	Varav kvinnor	Medelantal anställda	Varav kvinnor
Sverige	28	16	28	17
Summa moderföretag	28	16	28	17
Dotterföretag				
USA	648	130	577	119
Sverige	372	89	432	124
England	359	105	287	97
Tyskland	130	36	131	36
Sydkorea	106	13	130	14
Österrike	69	8	89	8
Australien	57	11	64	12
Estland	49	41	54	45
Nederländerna	46	4	47	4
Nya Zeeland	31	4	32	3
Italien	22	7	23	7
Norge	13	1	13	1
Kanada	9	3	10	3
Danmark	5	0	3	0
Belgien	5	1	2	1
Litauen	4	1	5	1
Lettland	4	1	4	1
Finland	3	0	3	0
Kina	1	0	1	0
Island	1	0	0	0
Summa dotterföretag	1933	454	1907	476
Koncernen totalt	1961	471	1935	492

Moderföretaget	2024	2023
Löner och andra ersättningar	49	41
Sociala avgifter	25	8
Pensionskostnader - avgiftsbestämda planer	9	7
Moderföretaget totalt	83	55

Löner och andra ersättningar	2024		2023	
	Löner och andra ersättningar (varav tantiem)	Pensionskostnader	Löner och andra ersättningar (varav tantiem)	Pensionskostnader
Styrelseledamöter, verkställande direktör och andra ledande befattningshavare	24	5	19	4
varav tantiem	(2)	-	(1)	-
Övriga anställda	24	4	22	3
Moderföretaget totalt	49	9	41	7

Könsfördelning i moderföretaget för styrelseledamöter och övriga ledande befattningshavare	2024		2023	
	Antal på balansdagen	Varav kvinnor	Antal på balansdagen	Varav kvinnor
Styrelseledamöter	7	3	6	2
Verkställande direktör och andra ledande befattningshavare	7	4	5	3
Moderföretaget totalt	14	7	11	5

Medelantal anställda med geografisk fördelning per land	2024		2023	
	Medelantal anställda	Varav kvinnor	Medelantal anställda	Varav kvinnor
Sverige	28	16	28	17
Summa moderföretag	28	16	28	17

Information om aktuella teckningsoptioner återfinns i not 28.

Pensioner

Koncernen har både förmånsbestämda och premiebestämda pensionsplaner. Pensionskostnaden avser den kostnad som påverkat årets resultat.

Förmånsbestämda pensionsplaner

Koncernen har ITP 2-planer vilket är förmånsbestämda pensionsplaner som tryggas genom försäkring i Alecta. För mer information kring redovisningsprinciperna för dessa pensionsplaner, se not 2.12. Förväntade avgifter nästa rapportperiod för ITP 2-försäkringar som är tecknade i Alecta uppgår till 6 MSEK (8).

Den kollektiva konsolideringsnivån utgörs av marknadsvärdet på Alectas tillgångar i procent av försäkringsåtagandena beräknade enligt Alectas försäkringstekniska metoder och antaganden, vilka inte överensstämmer med IAS 19. Den kollektiva konsolideringsnivån ska normalt tillåtas variera mellan 125 och 175 procent. Om Alectas kollektiva konsolideringsnivå understiger 125 procent eller överstiger 175 procent ska åtgärder vidtas i syfte att skapa förutsättningar för att konsolideringsnivån återgår till normalintervallet. Vid låg konsolidering kan en åtgärd vara att höja det avtalade priset för nyteckning och utökning av befintliga förmåner. Vid hög konsolidering kan en åtgärd vara att införa premiereduktioner. Per den 31 december 2024 uppgick Alectas överskott i form av den kollektiva konsolideringsnivån till 162 procent (157).

Ersättning till ledande befattningshavare

Riktlinjer

Till styrelsens ordförande och ledamöter utgår arvoden enligt bolagsstämans beslut.

Till ledningen har bolagsstämman beslutat om följande riktlinjer avseende ersättning.

Ersättning till verkställande direktören och andra ledande befattningshavare utgörs av grundlön, rörlig ersättning, övriga förmåner samt finansiella instrument m.m. Med andra ledande befattningshavare avses de åtta personer som tillsammans med

verkställande direktören utgör koncernledningen. För koncernledningens sammansättning, se sidan 88-89.

Fördelningen mellan grundlön och rörlig ersättning skall stå i proportion till befattningshavarens ansvar och befogenhet. För både verkställande direktören och andra ledande befattningshavare är den rörliga ersättningen maximerad till 50 procent av grundlönen. Den rörliga ersättningen baseras på utfallet i förhållande till individuellt uppsatta mål.

Övriga förmåner till verkställande direktören och andra ledande befattningshavare utgår som del av den totala ersättningen.

Ersättning och övriga förmåner 2024	Grundlön/ styrelsearvode	Rörlig ersättning	Aktierelaterad ersättning	Övriga förmåner	Pensions- kostnader	Summa
Magnus Nicolin, styrelseordförande ¹	0,7	-	-	-	-	0,7
Anders Persson styrelseordförande ²	0,3	-	-	-	-	0,3
Helena Holmgren, styrelseledamot	0,5	-	-	-	-	0,5
Jaakko Kivinen, styrelseledamot	0,4	-	-	-	-	0,4
Erik Selin, styrelseledamot	0,4	-	-	-	-	0,4
Linda Hernström, styrelseledamot ¹	0,3	-	-	-	-	0,3
Åsa Sundberg, styrelseledamot ¹	0,3	-	-	-	-	0,3
Diego Anderson, styrelseledamot ¹	0,3	-	-	-	-	0,3
Charlotta Sund, styrelseledamot ²	0,1	-	-	-	-	0,1
Per Wassén, styrelseledamot ²	0,1	-	-	-	-	0,1
Henrik Larsson Lyon, verkställande direktör	5,8	0,7	1,1	0,1	1,7	9,3
Martin Åberg, vice verkställande direktör	3,8	0,4	0,7	0,1	1,1	6,2
Andra ledande befattningshavare, (8 personer)	16,2	1,0	2,0	0,8	3,4	23,4
Summa	29,2	2,0	3,8	1,0	6,2	42,2

1) Valdes in i styrelsen på årsstämma 7 maj 2024.
2) Avgick från styrelsen på årsstämma 7 maj 2024.

Ersättning och övriga förmåner 2023	Grundlön/ styrelsearvode	Rörlig ersättning	Aktierelaterad ersättning	Övriga förmåner	Pensions- kostnader	Summa
Anders Persson styrelseordförande	0,7	-	-	-	-	0,7
Helena Holmgren, styrelseledamot	0,4	-	-	-	-	0,4
Erik Selin, styrelseledamot	0,3	-	-	-	-	0,3
Jaakko Kivinen, styrelseledamot	0,4	-	-	-	-	0,4
Charlotta Sund, styrelseledamot	0,3	-	-	-	-	0,3
Per Wassén, styrelseledamot	0,3	-	-	-	-	0,3
Henrik Larsson Lyon, verkställande direktör	5,8	0,6	1,7	0,1	1,7	9,8
Martin Åberg, vice verkställande direktör	3,8	0,3	1,0	0,1	1,1	6,2
Andra ledande befattningshavare, (7 personer)	14,4	0,8	2,6	0,7	3,2	21,8
Summa	26,6	1,6	5,3	0,9	6,0	40,3

Pensioner

Pensionsåldern för verkställande direktören är 65 år.

Verkställande direktörens pensionspremie ska uppgå till 30 procent av den pensionsgrundande lönen. Med pensionsgrundande lön avses fast grundlön.

För andra ledande befattningshavare varierar pensionsåldern mellan 60 och 67 år. Pensionsavtalet anger att pensionspremien varierar mellan 12-30 procent av den pensionsgrundande lönen.

Avgångsvederlag

Verkställande direktörens anställningsavtal innefattar en uppsägningstid på sex (6) månader från VD:s sida och tolv (12) månader från bolagets sida. Vid uppsägning från bolagets sida utgår avgångsvederlag från det att VD fyller 50 år. Avgångsvederlaget motsvarar en månadslön per år över 50 års ålder vid uppsägningstillfället. Exempelvis, om VD sägs upp vid 52 års ålder, utgår två (2) månadslöner som avgångsvederlag. Avgångsvederlaget avräknas inte mot andra inkomster. Vid uppsägning från VD:s sida utgår inget avgångsvederlag.

Mellan företaget och andra ledande befattningshavare gäller en ömsesidig uppsägningstid om tre (3) till tolv (12) månader. Inga avgångsvederlag finns avtalade med övriga ledande befattningshavare.

Prestationsbaserat aktiesparprogram

Vid årsstämman som hölls 5 maj 2022, 9 maj 2023 och 7 maj 2024 beslutades om att inrätta långsiktiga, prestationsbaserat aktiesparprogram riktat till ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner inom koncernen (LTIP 2022, LTIP 2023 och LTIP 2024).

De tre pågående programmen omfattar 47 personer och innebär att deltagarna aktivt köper aktier (så kallade sparaktier) till marknadspris och låser in sparaktierna under en treårsperiod. För varje sparaktie som deltagaren förvärvar tilldelas deltagaren maximalt 2-6 rättigheter, som berättigar deltagaren att vederlagsfritt vid ett av styrelsen fastställt datum, cirka tre år efter tilldelning, under förutsättning att särskilda prestationskrav är uppfyllda, erhålla ytterligare stamaktier i Hexatronic Group AB (så kallade prestationsaktier). Intjäning av prestationsaktier är villkorat av fortsatt anställning och innehav av köpta sparaktier. Intjäning är även villkorat av att vissa prestationsmål uppnås kopplat till utvecklingen

av resultat per aktie, koncernens tillväxt, EBITA-tillväxt och vissa hållbarhetsmål under intjänandeperioden.

I syfte att säkerställa leverans av aktier har bolaget emitterat aktier (C-aktier som kan omvandlas till stamaktier) som kan överlåtas till deltagarna inom ramen för programmet. Den maximala kostnaden för LTIP 2022, LTIP 2023 och LTIP 2024 programmen beräknades innan programstart till ca 19 MSEK, 32 MSEK respektive 20 MSEK, exklusive sociala avgifter.

Under 2024 köpte de totalt 39 deltagarna i LTIP 2024 programmet aktier i Hexatronic Group AB, varvid maximal rätt till prestationsaktier uppgick till 542 066 stycken. Per 31 december 2024 återstår totalt 47 personer i de pågående aktiesparprogrammen.

Antal aktierätter	2024	2023
Utestående aktierätter per 1 januari	288 558	371 602
Tilldelade under året	542 066	315 552
Intjänade under året	-30 117	-273 879
Förfallna under året	-337 194	-124 717
Utestående aktierätter per 31 december	463 314	288 558

Utestående aktierätter per 31 december 2024 är 463 314 (288 588), varav VD har 67 638 (43 586), Vice VD 46 314 (29 000), andra ledande befattningshavare 117 870 (69 436) och övriga anställda 231 492 (146 536).

Prestationsaktiernas verkliga värde fastställdes vid tidpunkten för överenskommelsen för programmet. Reducering av det verkliga värdet med avseende på förväntad utdelning har skett.

Redovisad lönekostnad 2024 för programmen uppgår till 9 MSEK (8) exklusive sociala avgifter om 10 MSEK (-9). Kostnaden för sociala avgifter påverkas av att skulden omvärderas löpande baserat på aktiernas verkliga värde vid varje rapporttillfälle.

Aktierelaterade ersättningsars effekt på resultat per aktie före och efter utspädning visas i not 14.

Not 11 Finansiella intäkter/ränteintäkter och liknande resultatposter

	Koncernen		Moderföretaget	
	2024	2023	2024	2023
Realisationsvinst	-	-	2 226	-
Utdelning	-	-	153	54
Valutakursdifferenser	13	-	-	71
Justering av tilläggsköpeskillning	-	179	-	-
Ränteintäkter	12	6	0	0
Totalt	25	185	2 379	125

En realisationsvinst på 2 226 MSEK (-) redovisades i moderbolagets finansnetto under 2024 till följd av en omstrukturering av den legala strukturen i moderbolagets dotterbolag.

Not 12 Finansiella kostnader/räntekostnader och liknande resultatposter

	Koncernen		Moderföretaget	
	2024	2023	2024	2023
Valutakursdifferenser	-	-12	-109	-
Justering av tilläggsköpeskillning	-4	-	-24	-
Övriga räntekostnader	-171	-150	-165	-151
Leasing räntekostnader	-26	-15	-	-
Övriga finansiella kostnader	-3	-8	-4	-8
Totalt	-204	-186	-302	-159

Not 13 Inkomstskatt

	Koncernen		Moderföretaget	
	2024	2023	2024	2023
Aktuell skatt:				
Aktuell skatt på årets resultat	-194	-245	1	-
Summa aktuell skatt	-194	-245	1	-
Uppskjuten skatt (not 20)	37	-30	19	-
Inkomstskatt	-157	-275	20	-

Inkomstskatten på resultatet skiljer sig från det teoretiska belopp som skulle ha framkommit vid användning av vägd genomsnittlig skattesats för resultaten i de konsoliderade företagen enligt följande:

	Koncernen		Moderföretaget	
	2024	2023	2024	2023
Resultat före skatt	501	1 121	2 158	-58
Inkomstskatt beräknad enligt nationella skattesatser gällande resultat i respektive land	-133	-269	-444	12
Skatteeffekter av:				
- Ej avdragsgilla kostnader	-38	-48	-27	-23
- Ej skattepliktiga intäkter	20	39	490	11
- Skatt på föregående års resultat	4	0	1	-
- Ökning av underskottsavdrag utan motsvarande aktivering av uppskjuten skatt	-13	-9	-	-
- Utnyttjande av förlustavdrag som tidigare inte redovisats	2	12	-	-
Skattekostnad	-157	-275	20	-

Vägd genomsnittlig skattesats för koncernen är 31,4 procent (24,5 procent) och Moderföretaget är 1 procent (0 procent).

Not 14 Resultat per aktie

	2024	2023
Resultat per aktie före utspädning	1,69	4,18
Resultat per aktie efter utspädning ¹⁾	1,69	4,17
Beräkning av resultat per aktie hänförlig till moderföretagets aktieägare före och efter utspädning baseras på följande information:		
Resultat hänförligt till moderföretagets aktieägare, MSEK	346	848
Vägt genomsnittligt antal stamaktier före utspädning	204 249 660	203 026 610
Vägt genomsnittligt antal stamaktier efter utspädning ¹⁾	204 453 694	203 454 005

1) Utestående teckningsoptioner ger upphov till en utspädningseffekt då den diskonterade lösenkursen för teckningsoptionerna understiger genomsnittskursen för stamaktierna under perioden. Utspädningseffekt med hänsyn tagen till optionsprogrammen är beräknad enligt den utspädning som gällde vid periodens utgång.

Före utspädning

Resultat per aktie före utspädning beräknas genom att det resultat som är hänförligt till moderföretagets aktieägare divideras med ett vägt genomsnittligt antal utestående aktier under perioden.

Efter utspädning

Resultat per aktie efter utspädning beräknas genom att det resultat som är hänförligt till moderföretagets aktieägare divideras med ett vägt genomsnittligt antal utestående aktier under perioden, med tillägg för ett vägt antal aktier som tillkommer om samtliga potentiella aktier, som ger upphov till utspädning, konverteras till aktier.

Not 15 Valutakursdifferenser

Valutakursdifferenser har redovisats i resultaträkningen enligt följande:

	Koncernen		Moderföretaget	
	2024	2023	2024	2023
Nettoomsättning	-1	1	-	-
Övriga rörelseintäkter / -kostnader, netto (not 7)	15	5	-	-
Finansiella poster netto (not 11, 12)	13	-12	-109	71
Summa valutakursdifferenser i resultaträkningen	27	-6	-109	71

Not 16 Förslag till vinstdisposition

Följande medel står till moderföretagets förfogande	SEK
Överkursfond	999 241 130
Balanserad vinst/förlust	70 752 805
Årets resultat	2 177 019 372
Totalt	3 247 013 307

Styrelsen föreslår att vinstmedlen disponeras på följande sätt	SEK
Till aktieägarna utdelas 0 SEK per aktie	-
Till balanserade vinstmedel överförs	3 247 013 307
Totalt	3 247 013 307

Not 17 Immateriella tillgångar

Koncernen	Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten	Kundrelationer	Varumärken	Goodwill	Summa
Räkenskapsåret 2023					
Ingående redovisat värde	35	327	87	2 042	2 491
Inköp/upparbetning	9	-	-	-	9
Ökning genom rörelseförvärv	5	168	-	518	692
Omklassificering	-	-	-	7	7
Omräkningsdifferenser	0	-14	0	-93	-108
Avskrivningar	-12	-86	-14	-	-113
Utgående redovisat värde	37	394	74	2 474	2 978
Per 31 december 2023					
Anskaffningsvärde	68	635	137	2 474	3 314
Ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar	-31	-240	-63	-1	-336
Redovisat värde	37	394	74	2 474	2 978
Räkenskapsåret 2024					
Ingående redovisat värde	37	394	74	2 474	2 978
Inköp/upparbetning	9	-	-	-	9
Ökning genom rörelseförvärv	-	-	-	22	22
Omklassificering	6	-	-	19	25
Omräkningsdifferenser	2	25	2	100	129
Avskrivningar	-15	-95	-13	-	-123
Utgående redovisat värde	39	325	63	2 614	3 041
Per 31 december 2024					
Anskaffningsvärde	88	660	139	2 614	3 501
Ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar	-49	-335	-76	-	-461
Redovisat värde	39	325	63	2 614	3 041

Moderföretaget

Under räkenskapsåret 2024 har moderföretaget investerat 0 MSEK (1) i balanserade utgifter för utvecklingsarbeten. Avskrivningar under räkenskapsåret uppgick till 2 MSEK (2).

Prövning av nedskrivningsbehov för goodwill

Goodwill skrivs inte av löpande utan värdet provas minst årligen i enlighet med IAS 36. Prövningen gjordes senast i december 2024.

Vid företagsförvärv allokeras goodwill till koncernens kassagenererande enheter (KGE). En KGE är den lägsta nivå av tillgångar för vilken separata kassaflöden kan identifieras. Hexatronic har fyra separata KGE till vilken goodwill kan allokeras enligt tabell nedan:

2024	Ingående redovisat värde	Förvärv	Försäljning	Nedskrivning	Omklassificering	Omräkningsdifferenser	Utgående redovisat värde
Koncernen (exkl separata KGE)	1 516	-	-	-	11	22	1 549
Qubix	149	-	-	-	-	5	154
Data Center Systems & Impact Data Solutions & USNet	396	22	-	-	5	37	460
Rochester Cable och Fibron Cable	413	-	-	-	3	37	452
Koncernen totalt	2 474	22	0	0	19	100	2 614

2023	Ingående redovisat värde	Förvärv	Försäljning	Nedskrivning	Omklassificering	Omräkningsdifferenser	Utgående redovisat värde
Koncernen (exkl separata KGE)	1 576	1	-	-	-6	-55	1 516
Qubix	149	-	-	-	-	0	149
Data Center Systems & Impact Data Solutions & USNet	318	73	-	-	13	-8	396
Rochester Cable och Fibron Cable	-	443	-	-	-	-30	413
Koncernen totalt	2 042	518	0	0	7	-93	2 474

Återvinningsbart belopp för en KGE har fastställts baserat på beräkningar av nyttjandevärde. Dessa beräkningar utgår från uppskattade framtida kassaflöden före skatt baserade på finansiella budgetar som godkänts av företagsledningen och som täcker en femårsperiod. Kassaflöden bortom femårsperioden extrapoleras med hjälp av bedömd tillväxttakt enligt uppgift nedan. Tillväxttakten överstiger inte den långfristiga tillväxttakten för fiberoptiska marknaden där berörda KGE verkar. Den operativa risken bedöms vara likartad mellan de kassagenererande enheterna och därför har samma diskonteringsränta (WACC) använts för samtliga kassagenererande enheterna.

Väsentliga antaganden som använts för beräkningar av nyttjandevärden:

Årlig omsättningstillväxt i snitt för de första fem åren är 8 procent (8) för Koncernen (exkl separata KGE), 2 procent (2) för Qubix, 9 procent (6) för Data Center Systems, Impact Data Solutions och USNet, och 7 procent (7) för Rochester Cable och Fibron Cable.

Vägd genomsnittlig tillväxttakt på 2 procent (2) använd för att extrapolera kassaflöden bortom budgetperioden för samtliga

kassagenererande enheterna. Diskonteringsränta på 15 procent (14) före skatt använd vid nuvärdeberäkning av uppskattade framtida kassaflöden för de kassagenererande enheterna.

Ledningen har bedömt att den årliga omsättningstillväxten för KGE över den femåriga prognosperioden är ett viktigt antagande. Försäljningsvolymen i respektive period är den huvudsakliga orsaken till utvecklingen av intäkter och kostnader. Den årliga försäljningstillväxten baseras på tidigare resultat och ledningens förväntningar på marknadsutvecklingen. Den långsiktiga tillväxttakt som används överensstämmer med de prognoser som finns i branschrapporter. De diskonteringsräntor som används anges före skatt och återspeglar specifika risker som gäller för de kassagenererande enheterna.

I känslighetsanalysen för nedskrivningsprövning av goodwill har simulering av negativ utveckling av omsättning, EBITDA och WACC genomförts. Ingen rimlig möjlig förändring i viktiga antaganden skulle innebära att det redovisade värdet skulle överstiga återvinningsvärdet i någon av de kassagenererande enheterna.

Not 18 Leasing

Tillgångar med nyttjanderätt	2024-12-31	2023-12-31
Fastigheter	493	543
Fordon	32	-
Totalt	524	543
Kortfristiga leasingskulder	132	91
Långfristiga leasingskulder	425	476
Totalt	558	567

Tillkommande nyttjanderätter under 2024 uppgick till 70 MSEK (206).

Redovisade belopp i resultaträkningen

I resultaträkningen redovisas följande belopp relaterade till leasingavtal:

	2024-12-31	2023-12-31
Avskrivningar på fastigheter	-103	-86
Avskrivningar på fordon	-15	-
Räntekostnader (ingår i finansiella kostnader, se not 12)	-26	-15
Utgifter hänförliga till korttidsleasingavtal/avtal för vilka den underliggande tillgången är av lågt värde (ingår i övriga externa kostnader)	-7	-18

Det totala kassaflödet gällande leasingavtal under 2024 var -140 MSEK (-104).

Not 19 Materiella anläggningstillgångar

Koncernen	Byggnader och mark	Maskiner och andra tekniska anläggningar	Inventarier, verktyg och installationer	Summa
Räkenskapsåret 2023				
Ingående redovisat värde	245	831	129	1 205
Inköp	40	427	43	510
Ökning genom rörelseförvärv	94	120	6	220
Försäljning och utrangeringar	-	-7	-1	-9
Omräkningsdifferenser	-8	-39	-1	-48
Avskrivningar	-12	-101	-29	-142
Utgående redovisat värde	359	1 231	146	1 736
Per 31 december 2023				
Anskaffningsvärde	396	1 698	340	2 434
Ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar	-38	-467	-194	-698
Redovisat värde	359	1 231	146	1 736
Räkenskapsåret 2024				
Ingående redovisat värde	359	1 231	146	1 736
Inköp	147	152	19	318
Ökning genom rörelseförvärv	-	0	0	0
Försäljning och utrangeringar	0	-3	-1	-4
Omklassificering	13	-25	5	-6
Omräkningsdifferenser	26	80	4	110
Avskrivningar	-14	-129	-35	-179
Utgående redovisat värde	531	1 306	139	1 977
Per 31 december 2024				
Anskaffningsvärde	585	1 923	373	2 881
Ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar	-54	-617	-235	-905
Redovisat värde	531	1 306	139	1 977

Moderföretaget

Under räkenskapsåret 2024 har moderföretaget investerat för 0 MSEK (0) i inventarier. Under räkenskapsåret gjordes avskrivningar med 0 MSEK (0).

Not 20 Uppskjuten skatt

Uppskjuten skatt fördelas enligt följande:

	Koncernen		Moderföretaget	
	2024-12-31	2023-12-31	2024-12-31	2023-12-31
Uppskjuten skatt				
Uppskjutna skattefordringar	47	-	19	-
Uppskjutna skatteskulder	-276	-248	-	-
Summa uppskjuten skatt (netto)	-228	-248	19	-
Uppskjuten skatt som ska regleras inom 12 månader	-7	-27	-	-

Förändring i uppskjutna skattefordringar och skulder under året framgår nedan:

Uppskjuten skatt	Immateriella anläggnings-tillgångar	Materiella anläggnings-tillgångar	Obeskattade reserver	Underskotts-avdrag	Övrigt	Summa
Per 31 december 2022	-105	-58	-39	-	-10	-213
Redovisat i resultaträkningen	-1	-22	-10	-	2	-30
Tillkommit genom rörelseförvärv	-15	-	-	-	1	-15
Redovisat i Övrigt totalresultat	3	4	0	-	2	9
Per 31 december 2023	-118	-76	-49	-	-6	-248
Omklassificering	-	-	-	4	-4	-
Redovisat i resultaträkningen	23	-29	0	26	17	37
Tillkommit genom rörelseförvärv	-	1	-	-	-	1
Redovisat i Övrigt totalresultat	-6	-9	-	0	-3	-18
Per 31 december 2024	-101	-113	-49	30	4	-228

Uppskjutna skattefordringar redovisas för skattemässiga underskottsavdrag i den utsträckning som det är sannolikt att de kan tillgodogöras genom framtida beskattningsbara vinster. De redovisade underskottsavdragen uppgår till 137 MSEK, saknar förfallodatum och kan utnyttjas utan tidsbegränsning enligt gällande skatteregler.

Not 21 Andelar i koncernföretag

Moderföretaget	2024-12-31	2023-12-31
Ingående anskaffningsvärde	3 539	2 742
Förvärv	0	815
Försäljning av dotterföretag inom koncernen	-825	-
Aktieägartillskott	2 525	120
Omvärdering av tilläggsköpeskilling / förvärvsoption	-8	-138
Nedskrivning	-2	0
Utgående ackumulerat anskaffningsvärde	5 230	3 539
Utgående redovisat värde	5 230	3 539

Moderföretaget

Företag Organisationsnummer	Säte	Antal/Kap. andel %	2024-12-31	2023-12-31
Hexatronic Australia Pty Ltd 643648122	Brisbane, Australien	100 100%	167	158
The Fibre Optic Shop Pty Ltd 98 885 048	Brisbane, Australien	100 100%	-	-
Optical Connections Pty Ltd 98737930	Brisbane, Australien	1 100%	-	-
Optical Solutions (Sydney City) Pty Ltd 116 504 904	Brisbane, Australien	200 100%	-	-
Optical Solutions (Victoria) Pty Ltd 111 683 357	Brisbane, Australien	200 100%	-	-
Optical Solutions (WA) Pty Ltd 123 208 177	Brisbane, Australien	200 100%	-	-
Optical Solutions Australia (ACT) Pty Limited 126 872 400	Brisbane, Australien	200 100%	-	-
Optical Solutions Australia (Queensland) Pty Limited 102 444 806	Brisbane, Australien	1 000 100%	-	-
Optical Solutions Australia Pty Limited 98 737 949	Brisbane, Australien	1 100%	-	-
Layer 1 Pty Ltd 155 675 568	Brisbane, Australien	200 100%	-	-
Apticom Srl 789 765 981	Gosselies, Belgien	5000 90%	-	-
Hexatronic Danmark ApS 40639101	Köpenhamn, Danmark	400 100%	0	0
Hexatronic UK Ltd 6329180	Gosport, England	2 000 100%	19	19
PQMS Ltd. 3696868	Bedworth, England	95 100%	37	19
Smart Awards Ltd. 9079735	Solihull, England	100 100%	5	5
Tech Optics Ltd 6726737	Tonbridge, England	13 050 100%	5	5
Mpirical Ltd 4393797	Lancaster, England	4 361 100%	90	90
Impact Data Solutions Ltd 7038550	London, England	2 000 87%	301	297
Cypress Topco Limited 11694332	Hoddesdon, England	1960 000 100%	379	379
Cypress Bidco Limtied 11694440	Hoddesdon, England	2 100%	-	-
Cypress Debtco Limited 11694517	Hoddesdon, England	2 100%	-	-

Fortsättning på nästa sida

Noter

Företag Organisationsnummer	Säte	Antal/Kap. andel %	2024-12-31	2023-12-31
Cypress Midco Limited 11694553	Hoddesdon, England	2 100%	-	-
Fibron Cable 2094347	Hoddesdon, England	960 100%	-	-
MConnect Ltd 11232731	Borehamwood, England	2 97%	-	-
Hexatronic Baltic OÜ 11164070	Tallinn, Estland	1 100%	58	57
Hexatronic OÜ 10729558	Tallinn, Estland	1 100%	-	-
KNET Indonesia 03.064.666.5-014.000	Jakarta, Indonesien	2 253 250 000 100%	-	-
Impact Data Solution ehf 590924-1130	Selfoss, Island	500 000 100%	-	-
QUBIX S.P.A. 3575150283	Padua, Italien	270 000 95%	243	232
Hexatronic Canada, Inc. 2358854	Toronto, Kanada	100 100%	42	93
Hexatronic (Tianjin) Trading Co., Ltd 120 116 400 016 890	Tianjin, Kina	0 100%	2	2
Hexatronic SIA 40003583738	Riga, Lettland	2 500 100%	-	-
Hexatronic UAB 1117679610	Vilnius, Litauen	100 100%	-	-
H. Weterings-Plastics B.V. 27219131	Gravenzande, Nederländerna	16 382 100%	68	68
Impact Data Solutions BV 55655858	Utrecht, Nederländerna	18 000 87%	-	-
Hexatronic AS 998 804 795	Engelsviken, Norge	1 000 100%	11	11
ATG 902415	Porirua, Nya Zeeland	10 000 100%	-	-
Hexatronic New Zealand Ltd 5937353	Porirua, Nya Zeeland	1 000 100%	22	22
Hexatronic Cables & Interconnect AB 556514-9118	Göteborg, Sverige	1 000 100%	32	31
Hexatronic Fiberoptic AB 556252-0352	Örebro, Sverige	1 000 100%	67	66
Proximion AB 556915-7323	Stockholm, Sverige	58 058 100%	64	63
Edugrade AB 556985-3152	Hudiksvall, Sverige	2 000 100%	25	25
Optobit AB 556709-8628	Stockholm, Sverige	6 000 100%	-	2

Fortsättning på nästa sida

Företag Organisationsnummer	Säte	Antal/Kap. andel %	2024-12-31	2023-12-31
Hexatronic Security and Surveillance AB		375	-	-
559271-6921	Göteborg, Sverige	75%		
Apticom AB		25 000	21	21
559333-0938	Stockholm, Sverige	90%		
EC Sweden AB		50 000	-	-
559183-0350	Stockholm, Sverige	100%		
KNET Co., Ltd		2 500 000 000	710	691
307-81-19772	Seoul, Sydkorea	100%		
Hexatronic GmbH		25 000	28	27
111674	Frankfurt, Tyskland	100%		
Opternus GmbH		37 500	134	134
4567	Bargteheide, Tyskland	100%		
Opternus Components GmbH		9 000	-	-
4934	Bargteheide, Tyskland	33%		
TK-Kontor-Freitag GmbH		25 000	19	19
18207	Neumünster, Tyskland	70%		
homeway GmbH		100 000	78	130
HR B 35 42	Coburg, Tyskland	82%		
Impact Data Solutions GmbH		25 000	-	-
HR B 251768	München, Tyskland	100%		
Hexatronic US Inc		100	0	0
475 193 577	Quitman, USA	100%		
Blue Diamond Industries LLC		544 445	0	267
20-1023457	Lexington, USA	100%		
The Light Brigade, Inc.		50 000	0	15
601232465	Kent, USA	100%		
Hexatronic US Holding, Inc.		1 000	2 448	56
6243400	Wilmington, USA	100%		
Hexatronic Data Center Group Us, Inc		8 000	-	-
2418620	Delaware, USA	95%		
Hexatronic Data Center US Inc		100 000	-	-
800444772	Dallas, USA	95%		
Hexatronic Rochester Cables		100	-	436
92-0753685	Delaware, USA	100%		
Fibron LLC		1	-	-
84-3803662	Texas, USA	100%		
KNET America		1 000	-	-
450982200	New Jersey, USA	100%		
Hexatronic Österreich GmbH		35 000	87	36
548181 z	Neulengbach, Österrike	100%		
Hexatronic Property GmbH		35 000	66	66
548183 b	Neulengbach, Österrike	100%		
Totalt			5 230	3 539

Not 22 Finansiella instrument per kategori

Koncernen Tillgångar i balansräkningen	Finansiella tillgångar till upplupet anskaffningsvärde	Summa
31 december 2024		
Kundfordringar	1 121	1 121
Övriga fordringar	13	13
Likvida medel	633	633
Summa	1 767	1 767

31 december 2023		
Kundfordringar	1 124	1 124
Övriga fordringar	25	25
Likvida medel	813	813
Summa	1 962	1 962

Koncernen Skulder i balansräkningen	Finansiella skulder till upplupet anskaffningsvärde	Skulder redovisade till verkligt värde via resultaträkningen	Summa
31 december 2024			
Skulder till kreditinstitut	2 513	-	2 513
Leverantörsskulder	679	-	679
Övriga skulder	-	352	352
Upplupna kostnader	155	-	155
Summa	3 347	352	3 699

31 december 2023			
Skulder till kreditinstitut	2 924	-	2 924
Leverantörsskulder	510	-	510
Övriga skulder	-	461	461
Upplupna kostnader	126	-	126
Summa	3 560	461	4 021

Not 23 Kundfordringar

	Koncernen		Moderföretaget	
	2024-12-31	2023-12-31	2024-12-31	2023-12-31
Kundfordringar	1 138	1 146	-	-
Minus: kreditförlustreserv	-18	-22	-	-
Kundfordringar – netto	1 121	1 124	-	-

Per den 31 december 2024 uppgick kundfordringar till 1 121 MSEK (1 124) för koncernen. Per den 31 december 2024 uppgick kundfordringar till 0 MSEK (0) för moderföretaget. Det verkliga värdet på kundfordringarna motsvarar dess redovisade värde, eftersom diskonteringseffekten inte är väsentlig.

Inga kundfordringar har ställts som säkerhet för någon skuld. Total förlustnivå per 31 december 2024 uppgick till 0,7 procent (0,1) vilket anses vara oväsentligt. Förväntad förlustnivå per kategori redovisas därför ej.

Per 31 december 2024	Ej förfallna	Förfallna <30 dagar	Förfallna >30 dagar <60 dagar	Förfallna >60 dagar <90 dagar	Förfallna >90 dagar <180 dagar	Förfallna >180 dagar	Summa
Redovisat belopp kundfordringar	904	171	31	11	12	9	1 138

Per 31 december 2023	Ej förfallna	Förfallna <30 dagar	Förfallna >30 dagar <60 dagar	Förfallna >60 dagar <90 dagar	Förfallna >90 dagar <180 dagar	Förfallna >180 dagar	Summa
Redovisat belopp kundfordringar	823	204	52	29	19	19	1 146

Förändringar i förlustreserven under räkenskapsåret specificeras nedan:

	2024	2023
Per 1 januari	22	20
Ökning av förlustreserven, förändring redovisad i resultaträkningen	5	6
Ökning av förlustreserv genom rörelseförvärv	-	3
Under året bortskrivna kundfordringar	-8	-7
Återföring av ej utnyttjat belopp	-1	-
Per 31 december	18	22

Avsättningar till respektive återföringar av kreditförlustreserven ingår i posten övriga externa kostnader i resultaträkningen.

Redovisade belopp, per valuta, för kundfordringar och andra fordringar är följande:

	Koncernen		Moderföretaget	
	2024-12-31	2023-12-31	2024-12-31	2023-12-31
SEK	102	76	163	234
EUR	266	264	409	478
USD	428	506	890	389
GBP	250	226	14	75
AUD	44	51	133	152
Andra valutor	49	24	1	-
Totalt	1 138	1 146	1 611	1 329

Not 24 Övriga fordringar

	Koncernen		Moderföretaget	
	2024-12-31	2023-12-31	2024-12-31	2023-12-31
Fordran leverantör	-	1	-	-
Övriga fordringar	13	24	1	2
Totalt	13	25	1	2

Not 25 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	Koncernen		Moderföretaget	
	2024-12-31	2023-12-31	2024-12-31	2023-12-31
Förutbetalda hyror	20	15	1	1
Avtalstillgångar	75	63	-	-
Förutbetalda försäkringar	8	4	0	0
Förutbetalda marknadsföringskostnader	4	3	0	2
Övrigt	40	31	7	6
Totalt	146	116	9	8

Not 26 Likvida medel

	Koncernen		Moderföretaget	
	2024-12-31	2023-12-31	2024-12-31	2023-12-31
Banktillgodohavande	633	813	97	173
Totalt	633	813	97	173

Not 27 Aktiekapital och övrigt tillskjutet kapital

Koncernen	Antal aktier	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Summa
Per 31 december 2022	205 062 579	2	938	940
Tecknande av aktier via teckningsoptionsprogram	-	0	16	16
Teckningsoptionsprogram	-	-	5	5
Aktierelaterade ersättningar	261 071	0	-	0
Per 31 december 2023	205 323 650	2	959	961
Tecknande av aktier via teckningsoptionsprogram	1 667 500	0	63	63
Teckningsoptionsprogram	-	-	4	4
Aktierelaterade ersättningar	1 343 596	0	-	0
Per 31 december 2024	208 334 746	2	1 027	1 029

Bolagets aktie är noterad på Nasdaq Stockholm Mid Cap.

Aktiekapitalet i Hexatronic Group AB (publ) uppgick på balansdagen till 2 083 347,46 SEK fördelat på totalt 208 334 746 aktier, varav 205 472 710 stamaktier och 2 862 036 aktier av serie C. Kvotvärdet på aktierna är 0,01 SEK. Stamaktierna har ett röstvärde på en röst/aktie och aktierna av serie C har ett röstvärde på 1/10 röst/aktie.

Alla aktier som emitterats av moderföretaget är till fullo betalda.

Under räkenskapsåret har följande aktieemission genomförts:

- Årsstämman per 7 maj 2024 beslutade om en riktad nyemission av högst 1 343 596 aktier av serie C relaterat till det långsiktiga aktiesparprogrammet (LTIP 2024).

På årsstämman den 7 maj 2024 bemyndigades styrelsen att intill nästa årsstämma förvärva repektive överlåta egna aktier motsvarande maximalt 10 procent av befintliga aktier i enlighet med styrelsens förslag samt att besluta om nyemission av aktier och/eller teckningsoptioner och/eller konvertibler om högst 10 procent av det registrerade aktiekapitalet.

Det totala antalet aktier innan utspädning från befintliga teckningsoptionsprogram är vid räkenskapsårets slut 208 334 746. Information om aktuella teckningsoptionsprogram finns i not 28.

Not 28 Aktierelaterade ersättningar

Teckningsoptionsprogram

I samtliga teckningsoptionsprogram har det verkliga värdet på de tilldelade optionerna beräknats enligt Black & Scholes-modellen. Svenska deltagare erlägger marknadspris för teckningsoptionerna medan utländska deltagare erhåller teckningsoptionerna vederlagsfritt.

Existerande teckningsoptionsprogram per bokslutsdagen är:

- Under 2022 utgavs ett teckningsoptionsprogram avseende 600 000 teckningsoptioner riktade till delar av koncernens personal, varav 545 000 optioner tecknades. Vid utställandet var marknadsvärdet per option 12,08 SEK och lösenkursen uppgår till 96,96 SEK. Lösentidpunkt är 2025-05-15 - 2025-06-15. Då aktiekursen per 2024-12-31 understiger lösenkursen för teckningsoptionsprogrammet, uppgår verkligt värde optionspremie till 0 SEK.
- Under 2023 utgavs ett teckningsoptionsprogram avseende 441 000 teckningsoptioner riktade till delar av koncernens personal, varav 383 500 optioner tecknades. Vid utställandet var marknadsvärdet per option 12,60 SEK och lösenkursen uppgår till 96,20 SEK. Lösentidpunkt är 2026-05-15 - 2026-06-15. Då aktiekursen per 2024-12-31 understiger lösenkursen för teckningsoptionsprogrammet, uppgår verkligt värde optionspremie till 0 SEK.

- Under 2024 utgavs ett teckningsoptionsprogram avseende 442 500 teckningsoptioner riktade till delar av koncernens personal, varav 387 500 optioner tecknades. Vid utställandet var marknadsvärdet per option 10,80 SEK och lösenkursen uppgår till 55,30 SEK. Lösentidpunkt är 2027-05-13 - 2027-06-13. Då aktiekurs per 2024-12-31 understiger lösenkurs för teckningsoptionsprogrammet, uppgår verkligt värde optionspremie till 0 SEK.

Teckningsoptioner	2024	2023
Utestående antal aktierätter per 1 januari	2 554 000	3 687 500
Tilldelade under året	387 500	383 500
Intjänade under året	-1 667 500	-1 250 000
Förfallna under året	-46 000	-267 000
Utestående antal aktierätter per 31 december	1 228 000	2 554 000

Noter

Aktiesparprogram

För information kring pågående aktiesparprogram, se not 10 och stycke, prestationsbaserat aktiesparprogram.

Existerande aktiesparprogram per bokslutsdagen är:

- Under 2022 beslutades om ett långsiktigt, prestationsbaserat aktiesparprogram (LTIP 2022) för 35 ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner inom koncernen som är bosatta i Sverige. Vid årsredovisningens offentliggörande har deltagarna investerat i totalt 48 898 sparaktier.
- Under 2023 beslutades om ett långsiktigt, prestationsbaserat aktiesparprogram (LTIP 2023) för 45 ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner inom koncernen som är bosatta i Sverige. Vid årsredovisningens offentliggörande har deltagarna investerat i totalt 69 431 sparaktier.
- Under 2024 beslutades om ett långsiktigt, prestationsbaserat aktiesparprogram (LTIP 2024) för 45 ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner inom koncernen som är bosatta i Sverige. Vid årsredovisningens offentliggörande har deltagarna investerat i totalt 115 891 sparaktier.

Not 29 Avsättningar

Koncernen	Garanti- avsättningar	Övriga avsättningar	Summa
Per 1 januari 2023	10	4	14
Redovisat i resultaträkningen:			
Avsättningar	35	10	45
Förvärv	3	-	3
lanspråktaga medel	-	-2	-2
Outnyttjade medel som återförts	-	-	-
Per 31 december 2023	48	12	59
Kortfristig del	48	12	59
Summa avsättningar	48	12	59
Per 1 januari 2024	48	12	59
Redovisat i resultaträkningen:			
Avsättningar	12	2	14
Förvärv	-	-	-
lanspråktaga medel	-8	-10	-18
Outnyttjade medel som återförts	-21	-	-21
Per 31 december 2024	31	4	34
Kortfristig del	31	4	34
Summa avsättningar	31	4	34

Utgående garantiavsättningar är för eventuella fel och brister i leverans till kund. Beloppet förväntas framöver vara enligt avsättningens storlek.

Not 30 Upplåning

Koncernen	Redovisat värde		Verkligt värde	
	2024-12-31	2023-12-31	2024-12-31	2023-12-31
Långfristig upplåning				
Skulder till kreditinstitut	2 361	2 774	2 361	2 774
Summa långfristig upplåning	2 361	2 774	2 361	2 774
Kortfristig upplåning				
Skulder till kreditinstitut	152	150	152	150
Checkräkningskredit	-	-	-	-
Summa kortfristig upplåning	152	150	152	150
Summa upplåning	2 513	2 924	2 513	2 924

Moderföretaget	Redovisat värde		Verkligt värde	
	2024-12-31	2023-12-31	2024-12-31	2023-12-31
Långfristig upplåning				
Skulder till kreditinstitut	2 353	2 760	2 353	2 760
Summa långfristig upplåning	2 353	2 760	2 353	2 760
Kortfristig upplåning				
Skulder till kreditinstitut	152	150	150	150
Checkräkningskredit	-	-	-	-
Summa kortfristig upplåning	152	150	150	150
Summa upplåning	2 506	2 910	2 506	2 910

Koncernen

Skulder till kreditinstitut

Koncernens upplåning är i SEK, USD, GBP och EUR. Hexatronic har en syndikerad finansiering med 3 nordiska banker som omfattar både seniora banklån och revolverande kreditfaciliteter. Den syndikerade bankfaciliteten förfaller 2026 och löper med rörlig marknadsränta per valuta. Räntemarginalen styrs av nivån på leverage kovenanten som rapporteras kvartalsvis. Marginalen styrs också av typ av facilitet och valuta och ligger för närvarande i ett spann på 1,25–1,55 procent (1,10–1,40 procent).

Koncernen har en beviljad checkräkningskredit i SEK om 130 MSEK och 5 MUSD som är kopplad till koncernens cash pooler. Av beviljad checkräkningskredit i SEK har 0 MSEK (0) utnyttjats per den 31 december 2024.

Koncernens exponering, avseende upplåning, förändringar i ränta och refinansiering är vid rapportperiodens slut följande:

Upplåning från kreditinstitut	2024-12-31	Förfallo	Räntesats
Seniort banklån	1 563	2026	Rörlig
Utnyttjande av revolverkredit	943	2026	Rörlig
Övriga banklån	7	2028	Rörlig
Summa upplåning	2 513		

Not 31 Övriga skulder

	Koncernen		Moderföretaget	
	2024-12-31	2023-12-31	2024-12-31	2023-12-31
Skuld tilläggsköpeskilling / förvärvsoption	352	461	301	427
Personalens källskatt	15	19	1	1
Momsskuld	2	26	0	0
Förskottsbetalningar från kunder	52	27	-	-
Övriga skulder	21	20	-	-
Totalt	443	553	302	428
Varav långfristiga	352	304	301	282

Not 32 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	Koncernen		Moderföretaget	
	2024-12-31	2023-12-31	2024-12-31	2023-12-31
Upplupna sociala avgifter	39	64	4	5
Upplupna löner	73	80	5	3
Upplupna semesterlöner	79	76	5	3
Upplupna kostnader för varuinköp	39	21	-	-
Avtalsskulder	47	44	-	-
Övriga upplupna kostnader	69	62	7	9
Totalt	345	347	22	21

Avtalsskulder består av kundförskott och förutbetalda intäkter kopplade till service och andra tjänster. De förutbetalda intäkter och förskott som fanns vid årets början har till största delen redovisats som intäkter under räkenskapsåret.

Not 33 Ställda säkerheter och eventualförpliktelser

Hexatronic har inga ställda säkerheter eller eventualförpliktelser.

Not 34 Ej kassaflödespåverkande poster

	Koncernen		Moderföretaget	
	2024-12-31	2023-12-31	2024-12-31	2023-12-31
Avskrivningar	419	340	3	3
Omvärdering incitamentsprogram	24	-12	10	-1
Pågående arbete, upparbetat men ej fakturerat	-36	-	-	-
Förändring inkuransreserv lager	22	26	-	-
Övriga avsättningar	-28	51	-3	5
Valutakursdifferenser	-1	0	-	-
Diverse övriga poster	1	4	0	0
Totalt	401	409	10	6

Not 35 Förändring skuld

	Kassaflöde			Ej kassaflödespåverkande poster					2024-12-31
	2023-12-31	Upptagna lån	Amortering	Omklassificering	Tillkomnade leasingskuld	Ökning genom rörelseförvärv	Valutakursförändring	Finansieringskostnader	
Koncernen									
Långfristiga leasingskulder	476	-	-	-174	70	-	27	26	425
Kortfristiga leasingskulder	91	-	-133	174	-	-	-	-	132
Långfristiga skulder till kreditinstitut	2 774	-	-	-556	-	-	139	4	2 361
Kortfristiga skulder till kreditinstitut	150	-	-556	556	-	-	3	-	152
Checkräkningskredit	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Moderföretaget									
Långfristiga skulder till kreditinstitut	2 760	-	-	-549	-	-	139	4	2 354
Kortfristiga skulder till kreditinstitut	150	-	-549	549	-	-	3	-	152
Checkräkningskredit	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Den totala amorteringen under året överstiger föregående års kortfristiga skuld. Detta beror på extra nedbetalningar av RCF (revolverande kreditfacilitet) under året.

	Kassaflöde			Ej kassaflödespåverkande poster					2023-12-31
	2022-12-31	Upptagna lån	Amortering	Omklassificering	Tillkomnade leasingskuld	Ökning genom rörelseförvärv	Valutakursförändring	Finansieringskostnader	
Koncernen									
Långfristiga leasingskulder	372	-	-	-115	110	96	-3	15	476
Kortfristiga leasingskulder	68	-	-92	115	-	-	-	-	91
Långfristiga skulder till kreditinstitut	1 811	1 635	-588	-150	-	136	-69	-1	2 774
Kortfristiga skulder till kreditinstitut	100	-	-100	150	-	-	-	-	150
Checkräkningskredit	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Moderföretaget									
Långfristiga skulder till kreditinstitut	1 797	1 635	-452	-150	-	-	-69	-1	2 760
Kortfristiga skulder till kreditinstitut	100	-	-100	150	-	-	-	-	150
Checkräkningskredit	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Not 36 Rörelseförvärv

Rörelseförvärv 2024

Den 2 februari 2024 förvärvade koncernen 97 procent av aktiekapitalet i MConnect, Ltd ("MConnect") för en fast köpeskilling om 0,6 MGBP på skuldfri basis. I förvärvet av MConnect ingår en köp-/sälj option att förvärva resterande 3 procent efter 2027. Båda parter har rätt att nyttja optionen och det bedöms sannolikt att optionen kommer att nyttjas, därav redovisas förvärvet till 100 procent med inget innehav utan bestämmande inflytande. Förväntad köpeskilling för resterande 3 procent redovisas som en skuld med eventuella värdeförändringar över resultaträkningen.

Den 1 oktober 2024 ingick koncernen ett inkråmsförvärv av delar av isländska Endor för en fast köpeskilling om 1,1 MEUR på skuldfri basis, samt en maximal nuvärdesberäknad tilläggsköpeskilling uppgående till 0,2 MEUR.

Förvärven har inte haft någon väsentlig påverkan på Hexatronics balansräkning, omsättning och resultat för perioden.

Rörelseförvärv 2023

Den 3 mars 2023 ingick koncernen ett inkråmsförvärv av Rochester Cable ("Rochester") för en fast köpeskilling om 55 MUSD på skuldfri basis (exklusive ND/NWC justering om -4,5 MUSD).

Den 18 augusti 2023 förvärvade koncernen 100% av aktiekapitalet i Fibron XB Ltd ("Fibron") för en fast köpeskilling om 25 MGBP på skuldfri basis (exklusive ND/NWC justering om -5,5 MGBP), samt en maximal nuvärdesberäknad tilläggsköpeskilling uppgående till 7 MGBP.

Den 1 september 2023 förvärvade koncernen 100% av aktiekapitalet ATG Technology Group Limited ("ATG") för en fast köpeskilling om 0,9 MNZD.

Den 1 oktober 2023 förvärvade koncernen 95% av aktiekapitalet USNet för en fast köpeskilling om 5,5 MUSD (exklusive ND/NWC justering), samt en maximal nuvärdesberäknad tilläggsköpeskilling om 0,9 MUSD. I förvärvet av USNet ingår en köp/ sälj option att förvärva resterande 5% efter 2027. Båda parter har rätt att nyttja optionen och det bedöms sannolikt att optionen kommer att nyttjas, därav redovisas förvärvet till 100 procent med inget innehav utan bestämmande inflytande. Förväntad köpeskilling för resterande 5% redovisas som en skuld med eventuella värdeförändringar över resultaträkningen.

Nedanstående förvärvsanalys sammanfattar köpeskilling för förvärven samt det verkliga värdet på förvärvade tillgångar och övertagna skulder för de förvärv som genomfördes under 2023.

Köpeskilling (MSEK)	
Likvida medel	865
Tilläggsköpeskilling (ej erlagd)	108
Kvarvarande köpeskilling (ej erlagd)	2
Option att köpa resterande 5% av USNet (ej erlagd)	14
Summa köpeskilling	988
Redovisade belopp på identifierbara förvärvade tillgångar och övertagna skulder	
Likvida medel	75
Materiella och immateriella anläggningstillgångar	225
Kundrelationer	168
Finansiella anläggningstillgångar	-
Kundfordringar	173
Varulager	168
Övriga fordringar	44
Finansiella skulder	-132
Övriga skulder	-251
Summa identifierbara nettotillgångar	470
Innehav utan bestämmande inflytande	-
Goodwill	518

Förvärvsrelaterade kostnader om 23 MSEK ingår i övriga externa kostnader i koncernens rapport över totalresultat för räkenskapsår 2023. Totalt kassaflöde, exklusive förvärvsrelaterade kostnader, hänförligt till rörelseförvärvet uppgick till 790 MSEK. Goodwill är hänförlig till den intjäningsförmåga som bolaget förväntas ge.

Enligt överenskommelse om villkorad köpeskilling ska koncernen betala maximalt 98 MSEK för Fibron baserat på EBITDA för helåret 2023 och 10 MSEK för USNet baserat på EBITDA för 2023 och 2024.

Verkligt värde på kundfordringar för förvärvet uppgår till 173 MSEK. Osäkra kundfordringar uppgår till 3 MSEK och är reserverade.

Värdet för skattemässigt avdragsgill goodwill uppgår till 158 MSEK.

Den nettoomsättning som sedan förvärvsdagen ingick i koncernens resultaträkning för räkenskapsår 2023 uppgick till 688 MSEK. De förvärvade bolagen har koncernmässigt bidragit med en EBITDA på 80 MSEK sedan förvärvsdagen.

Om de förvärvade bolagen skulle ha konsoliderats från 1 januari 2023, skulle koncernens resultaträkning för perioden januari till december ökat med en nettoomsättning på 1 178 MSEK och en EBITDA på 158 MSEK.

Not 37 Koncernstruktur

Namn	Organisationsnummer	Säte	Koncernens ägarandel
Hexatronic Australia Pty Ltd	643648122	Brisbane, Australien	100%
The Fibre Optic Shop Pty Ltd	98 885 048	Brisbane, Australien	100%
Optical Connections Pty Ltd	98 737 930	Brisbane, Australien	100%
Optical Solutions (Sydney City) Pty Ltd	116 504 904	Brisbane, Australien	100%
Optical Solutions (Victoria) Pty Ltd	111 683 357	Brisbane, Australien	100%
Optical Solutions (WA) Pty Ltd	123 208 177	Brisbane, Australien	100%
Optical Solutions Australia (ACT) Pty Limited	126 872 400	Brisbane, Australien	100%
Optical Solutions Australia (Queensland) Pty Limited	102 444 806	Brisbane, Australien	100%
Optical Solutions Australia Pty Limited	98 737 949	Brisbane, Australien	100%
Layer 1 Pty Ltd	155 675 568	Brisbane, Australien	100%
Apticom Srl	789 765 981	Gosselies, Belgien	90%
Hexatronic Danmark ApS	40639101	Köpenhamn, Danmark	100%
Hexatronic UK Ltd	6329180	Gosport, England	100%
PQMS Ltd.	3696868	Bedworth, England	100%
Smart Awards Ltd.	9079735	Solihull, England	100%
Tech Optics Ltd	6726737	Tonbridge, England	100%
Mpirical Ltd	4393797	Lancaster, England	100%
Impact Data Solutions Ltd	7038550	London, England	87%
Cypress Topco Limited	11694332	Hoddesdon, England	100%
Cypress Bidco Limtied	11694440	Hoddesdon, England	100%
Cypress Debtco Limited	11694517	Hoddesdon, England	100%
Cypress Midco Limited	11694553	Hoddesdon, England	100%
Fibron Cable	2094347	Hoddesdon, England	100%
MConnect Ltd	11232731	Borehamwood, England	97%
Hexatronic Baltic OÜ	11164070	Tallinn, Estland	100%
Hexatronic OÜ	10729558	Tallinn, Estland	100%
KNET INDONESIA	03.064.666.5-014.000	Jakarta, Indonesien	100%
Impact Data Solution ehf	590924-1130	Selfoss, Island	100%
Qubix S.p.A.	3575150283	Padua, Italien	95%
Hexatronic Canada, Inc.	2358854	Toronto, Kanada	100%
Hexatronic (Tianjin) Trading Co., Ltd	1,20116E+14	Tianjin, Kina	100%
Hexatronic SIA	40003583738	Riga, Lettland	100%
Hexatronic UAB	1117679610	Vilnius, Litauen	100%
H. Weterings-Plastics B.V.	27219131	Gravenzande, Nederländerna	100%
Impact Data Solutions BV	55655858	Utrecht, Nederländerna	87%
Hexatronic AS	998 804 795	Engelsviken, Norge	100%

Namn	Organisationsnummer	Säte	Koncernens ägarandel
ATG	902415	Porirua, Nya Zeeland	100%
Hexatronic New Zealand Ltd	5937353	Porirua, Nya Zeeland	100%
Hexatronic Cables & Interconnect AB	556514-9118	Göteborg, Sverige	100%
Hexatronic Fiberoptic AB	556252-0352	Örebro, Sverige	100%
Proximion AB	556915-7323	Stockholm, Sverige	100%
Edugrade AB	556985-3152	Hudiksvall, Sverige	100%
Hexatronic Security and Surveillance AB	559271-6921	Göteborg, Sverige	75%
Apticom AB	559333-0938	Stockholm, Sverige	90%
EC Sweden AB	559183-0350	Stockholm, Sverige	100%
KNET Co., Ltd	307-81-19772	Seoul, Sydkorea	100%
Hexatronic GmbH	111674	Frankfurt, Tyskland	100%
Opternus GmbH	4567	Bargteheide, Tyskland	100%
Opternus Components GmbH	4934	Bargteheide, Tyskland	33%
TK-Kontor-Freitag GmbH	18207	Neumünster, Tyskland	70%
homeway GmbH	HR B 35 42	Coburg, Tyskland	82%
Impact Data Solutions GmbH	HR B 251768	München, Tyskland	100%
Hexatronic US Inc	475193577	Quitman, USA	100%
Blue Diamond Industries LLC	20-1023457	Lexington, USA	100%
The Light Brigade, Inc.	601232465	Kent, USA	100%
Hexatronic US Holding, Inc.	6243400	Wilmington, USA	100%
Hexatronic Data Center Group Us, Inc	2418620	Delaware, USA	95%
Hexatronic Data Center US Inc	800444772	Dallas, USA	95%
Hexatronic Rochester Cables	92-0753685	Delaware, USA	100%
Fibron LLC	84-3803662	Texas, USA	100%
KNET America	450982200	New Jersey, USA	100%
Hexatronic Österreich GmbH	548181 z	Neulengbach, Österrike	100%
Hexatronic Property GmbH	548183 b	Neulengbach, Österrike	100%

Not 38 Händelser efter balansdagen

Hexatronic Groups styrelse har utsett Rikard Fröberg till ny VD och koncernchef med start den 1 mars 2025. Han efterträder Henrik Larsson Lyon som lämnade bolaget den 8 februari 2025. Styrelsen utsåg vice VD Martin Åberg som tillförordnad VD tills Rikard Fröberg tillträdde.

Hexatronic inför ny segmentsrapportering från och med det första kvartalet 2025 och genomför förändringar i koncernledningen.

Hexatronic beslutade att börja tillverka sina branschledande fiberoptiska kablar i USA. De nya produktionslinjerna beräknas tas i drift under andra kvartalet 2026.

Styrelsen föreslår till årsstämman att ingen utdelning ska utgå för räkenskapsåret 2024.

Koncernens resultat- och balansräkningar kommer att föreläggas årsstämman 5 maj 2025 för fastställelse.

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att årsredovisningen och koncernredovisningen har upprättats i enlighet med de internationella redovisningsstandarder som avses i Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr. 1606/2002 av den 19 juli 2002 om tillämpning av internationella redovisningsstandarder respektive god redovisningssed och ger en rättvisande bild av moderbolagets och koncernens finansiella ställning och resultat.

Förvaltningsberättelsen för koncernen och moderföretaget ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderföretaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

Göteborg 1 april 2025

Magnus Nicolin
Styrelseordförande

Diego Anderson
Styrelseledamot

Jaakko Kivinen
Styrelseledamot

Linda Hernström
Styrelseledamot

Helena Holmgren
Styrelseledamot

Erik Selin
Styrelseledamot

Åsa Sundberg
Styrelseledamot

Rikard Fröberg
Verkställande direktör

Vår revisionsberättelse har avlämnats 1 april 2025

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Johan Malmqvist
Auktoriserad revisor

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Hexatronic Group AB, org. nr 556168-6360.

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Hexatronic Group AB (publ) för år 2024. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 94-150 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2024 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2024 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt IFRS Redovisningsstandarder, som de antagits av EU, och årsredovisningslagen.

Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer koncernens rapport över totalresultat, moderföretagets resultaträkning och balansräkningen för moderföretaget och koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets styrelse i enlighet med revisorsförordningens (537/2014) artikel 11.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i revisorsförordningens (537/2014) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Vår revisionsansats

Revisionens inriktning och omfattning

Vi utformade vår revision genom att fastställa väsentlighetsnivå och bedöma risken för väsentliga felaktigheter i de finansiella rapporterna. Vi beaktade särskilt de områden där verkställande direktören och styrelsen gjort subjektiva bedömningar, till exempel viktiga redovisningsmässiga uppskattningar som har gjorts med utgångspunkt från antaganden och prognoser om framtida händelser, vilka till sin natur är osäkra. Liksom vid alla revisioner har vi också beaktat risken för att styrelsen och verkställande direktören åsidosätter

den interna kontrollen, och bland annat övervägt om det finns belägg för systematiska avvikelser som givit upphov till risk för väsentliga felaktigheter till följd av oegentligheter.

Vi anpassade vår revision för att utföra en ändamålsenlig granskning i syfte att kunna uttala oss om de finansiella rapporterna som helhet, med hänsyn tagen till koncernens struktur, redovisningsprocesser och kontroller samt den bransch i vilken koncernen verkar.

Väsentlighet

Revisionens omfattning och inriktning påverkades av vår bedömning av väsentlighet. En revision utformas för att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida de finansiella rapporterna innehåller några väsentliga felaktigheter. Felaktigheter kan uppstå till följd av oegentligheter eller misstag. De betraktas som väsentliga om enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användarna fattar med grund i de finansiella rapporterna.

Baserat på professionellt omdöme fastställde vi vissa kvantitativa väsentlighetstal, däribland för den finansiella rapporteringen som helhet. Med hjälp av dessa och kvalitativa överväganden fastställde vi revisionens inriktning och omfattning och våra granskningsåtgärders karaktär, tidpunkt och omfattning, samt att bedöma effekten av enskilda och sammantagna felaktigheter på de finansiella rapporterna som helhet.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden.

Särskilt betydelsefullt område	Hur vår revision beaktade det särskilt betydelsefulla området
Värdering immateriella tillgångar Koncernen har genom de senaste årens förvärv anskaffat immateriella tillgångar i form av kundrelationer, varumärken och goodwill till ett belopp om 3 002 MSEK. Koncernen prövar årligen eller vid indikation om något nedskrivningsbehov föreligger för goodwill. För kundrelationer och varumärken med bestämbar livslängd redovisas avskrivningar löpande och vid indikation på värdenedgång prövas om nedskrivningsbehov föreligger. Nedskrivningsprövning genomförs genom bestämmande av återvinningsvärdet, vilket är det högsta av nyttjandevärdet och verkliga värdet med avdrag för försäljningskostnader, vilket jämförs med det bokförda värdet på tillgångarna inom respektive kassagenererande enhet. Nedskrivningsprövning av goodwill och i förekommande fall av övriga immateriella tillgångar är väsentlig för vår revision eftersom de immateriella tillgångarna representerar väsentliga belopp i balansräkningen och dessutom innefattar en nedskrivningsprövning att företagsledningen behöver göra väsentliga uppskattningar och bedömningar om framtiden. Se not 2 och 17 i årsredovisningen för en beskrivning av dessa poster.	För nedskrivningsprövningen som baseras på en beräkning av nyttjandevärde inkluderar våra granskningsåtgärder bland annat följande moment: • Avstämning av kassaflödesprognosen mot antagen budget för 2025 samt mot efterföljande prognos. • Utvärdering och bedömning huruvida bolagets värderingsmodell är förenlig med vedertagna värderingstekniker. • Utmana företagsledningen angående rimligheten i de antaganden som har störst effekt på värdet, vilka inkluderar uthållig tillväxttakt, uthållig rörelsemarginal samt diskonteringsränta. • Genom känslighetsanalyser utmana företagsledningens antaganden och testa de säkerhetsmarginaler som föreligger och bedöma risken för att ett nedskrivningsbehov skulle uppstå.
Värdering varulager Värdering av varulager är ett väsentligt område i vår revision eftersom värderingen omfattar ett flertal uppskattningar och bedömningar och dessutom uppgår det redovisade värdet på varulagret till ett väsentligt belopp om 1 442 MSEK. En viktig bedömning som företagsledningen gör vid värdering av varulagret avser koncernens förmåga att sälja sina produkter i lager till ett pris som överstiger anskaffningskostnaden, samt bedöma eventuell inkurans. Om det beräknade nettoförsäljningsvärdet är lägre än anskaffningsvärdet upprättas en värdereserv för lagerinkurans. Värdereserven beräknas genom en inkuranstrappa som innebär att en nedskrivning av varulagrets värde baseras på enskilda artiklars omsättningshastighet, kombinerat med en individuell bedömning av specifika produkters värde. Se not 2 och 4 i årsredovisningen för en beskrivning av dessa poster.	För att granska koncernens värdereserv för inkurans genomför vi bland annat följande granskningsmoment: • Bedömning om antagen inkuranstrappa ger en rimlig approximation av verklig inkurans. • Kontrollberäkning av den beräknade inkuransavsättningen utifrån beslutad inkuranstrappa. • Utvärdering av ledningens ställningstagande i de fall avvikelser skett från inkuranstrappan och en individuell inkuransbedömning för specifika produkter använts. • Granskning av rörlighet i lagret med hjälp av dataanalyser och avstämning av resultatet i denna mot faktisk inkuransreservering. • Diskussion med ledningen i syfte att identifiera prognostiserade förändringar i bolagets försäljning som skulle kunna föranleda att lagerartiklar blir inkuranta.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1-37 samt i Hållbarhetsrapporten på sidorna 54-93. Annan information innefattar även ersättningsrapporten som vi inhämtat före datum för denna revisionsberättelse. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS Redovisningsstandarder, som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionsd i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Revisorns granskning av förvaltning och förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Hexatronic Group AB (publ) för år 2024 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag

till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande

direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisions-sed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av förvaltningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen

Revisorns granskning av Esef-rapporten

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en granskning av att styrelsen och verkställande direktören har upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering (Esef-rapporten) enligt 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden för Hexatronic Group AB (publ) för år 2024.

Vår granskning och vårt uttalande avser endast det lagstadgade kravet.

Enligt vår uppfattning har Esef-rapporten upprättats i ett format som i allt väsentligt möjliggör enhetlig elektronisk rapportering.

Grund för uttalanden

Vi har utfört granskningen enligt FARs rekommendation RevR 18 Revisorns granskning av Esef-rapporten. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Hexatronic Group AB (publ) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att Esef-rapporten har upprättats i enlighet med 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta

Esef-rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vår uppgift är att uttala oss med rimlig säkerhet om Esef-rapporten i allt väsentligt är upprättad i ett format som uppfyller kraven i 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, på grundval av vår granskning.

RevR 18 kräver att vi planerar och genomför våra granskningsåtgärder för att uppnå rimlig säkerhet att Esef-rapporten är upprättad i ett format som uppfyller dessa krav.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en granskning som utförs enligt RevR 18 och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i Esef-rapporten.

Revisionsföretaget tillämpar International Standard on Quality Management 1, som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer eller rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om att Esef-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering av årsredovisningen och koncernredovisningen. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland

annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram underlaget i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den interna kontrollen.

Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens antaganden.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen validering av att Esef-rapporten upprättats i ett giltigt XHTML-format och en avstämning av att Esef-rapporten överensstämmer med den granskade årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vidare omfattar granskningen även en bedömning av huruvida koncernens resultat-, balans- och eget kapitalräkningar, kassaflödesanalys samt noter i Esef-rapporten har märkts med iXBRL i enlighet med vad som följer av Esef-förordningen.

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB, 113 97 Stockholm, utsågs till Hexatronic Group ABs (publ) revisor av bolagsstämman den 7 maj 2024 och har varit bolagets revisor sedan 18 december 2013.

Göteborg 1 april 2025
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Johan Malmqvist Auktoriserad revisor

Avstämning mellan IFRS och nyckeltalsbegrepp

Hexatronic presenterar i denna årsredovisning vissa finansiella mått som inte definieras enligt IFRS, så kallade alternativa nyckeltal. Koncernen anser att dessa mått ger värdefull kompletterande information till investerare då de möjliggör en utvärdering av bolagets resultat och ställning. Eftersom inte alla bolag beräknar finansiella mått

på samma sätt är dessa inte alltid jämförbara med mått som används av andra bolag. Investerare bör betrakta dessa finansiella mått som ett komplement snarare än en ersättning för finansiell redovisning enligt IFRS.

Organisk tillväxt, MSEK, %	Helår 2024	Helår 2023
Nettoomsättning	7 581	8 150
Valutakurseffekter	26	-294
Påverkan av förvärv	-528	-1 454
Jämförbar nettoomsättning	7 079	6 402
Nettoomsättning motsvarande period föregående år	8 150	6 574
Organisk tillväxt	-1 071	-172
Organisk tillväxt %	-13%	-3%
Årlig tillväxt, rullande 12 månader, %	Helår 2024	Helår 2023
Nettoomsättning rullande 12 månader	7 581	8 150
Årlig tillväxt, rullande 12 månader	-7%	24%
Kassalikviditet, %	2024-12-31	2023-12-31
Omsättningstillgångar	3 355	3 470
Varulager	-1 442	-1 393
Omsättningstillgångar - varulager	1 913	2 077
Kortfristiga skulder	1 491	1 493
Kassalikviditet	128%	139%
Kärnrörelsekapital, MSEK	2024-12-31	2023-12-31
Varulager	1 442	1 393
Kundfordringar	1 121	1 124
Leverantörsskulder	-679	-510
Kärnrörelsekapital	1 884	2 008
Nettoskuld, MSEK	2024-12-31	2023-12-31
Långfristiga skulder till kreditinstitut	2 361	2 774
Kortfristiga skulder till kreditinstitut	152	150
Checkräkningskredit	-	-
Likvida medel	-633	-813
Räntebärande nettoskuld	1 880	2 111
Långfristiga leasingskulder	425	476
Kortfristiga leasingskulder	132	91
Nettoskuld	2 438	2 678

EBITDA och EBITDA (proforma) R12, MSEK	Helår 2024	Helår 2023
Rörelseresultat (EBIT), R12	680	1 122
Avskrivningar av immateriella anläggningstillgångar, R12	123	113
EBITA, R12	803	1 234
Avskrivningar av materiella anläggningstillgångar, R12	297	228
EBITDA, R12	1 099	1 462
Proforma, R12	6	112
EBITDA (proforma), R12	1 106	1 574

Skuldsättning, ggr	Helår 2024	Helår 2023
Nettoskuld	2 438	2 678
EBITDA (proforma), R12	1 106	1 574
Nettoskuld / EBITDA (proforma), R12	2,2	1,7

Definitioner av alternativa nyckeltal

Bruttovinst

Nettoomsättning minus kostnader för råvaror och handelsvaror.

Bruttovinstmarginal

Bruttovinsten som procent av nettoomsättningen.

EBITDA (proforma), R12

Rörelseresultatet före av- och nedskrivningar plus proforma förvärvad EBITDA, innan tillträde, för de senaste tolv månaderna

EBITA

Rörelseresultat före avskrivningar av immateriella anläggnings-tillgångar.

EBITA-marginal

EBITA i procent av nettoomsättningen.

EBIT

Rörelseresultat. Intäkter minus alla kostnader relaterade till verksamheten, men exklusive finansnetto och skatt.

Rörelsemarginal

Rörelseresultatet som procent av nettoomsättningen.

Soliditet

Totalt eget kapital i procent av balansomslutningen.

Antal aktier

Antal utestående aktier vid periodens slut.

Organisk tillväxt

Organisk tillväxt beräknas som nettoomsättningen justerad för valutakurseffekter och förvärvade verksamheter i förhållande till föregående års nettoomsättning justerat för förvärvade verksamheter

Förvärvsdriven tillväxt

Nettoomsättning från förvärvade verksamheter under de följande tolv månaderna efter förvärvsdagen.

Årlig tillväxt

Genomsnittlig årlig tillväxt beräknas som koncernens totala nettoomsättning under perioden jämfört med motsvarande period föregående år.

Kassalikviditet

Omsättningstillgångar minus varulager dividerat med kortfristiga skulder.

Kärnrörelsekapital

Varulager plus kundfordringar minus leverantörsskulder.

Nettoskuld

Räntebärande skulder, inklusive leasingskulder, minus likvida medel.

Skuldsättning

Nettoskuld i relation till EBITDA (proforma), R12

Genomsnittligt antal utestående aktier

Vägt genomsnitt av antalet utestående aktier under perioden.

Genomsnittligt antal utestående aktier efter utspädning

Vägt genomsnitt av antalet utestående aktier under perioden med tillägg för ett vägt antal aktier som tillkommer om samtliga potentiella aktier, som ger upphov till utspädning, konverteras till aktier.

Resultat per aktie före utspädning

Periodens resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare dividerat med genomsnittligt antal utestående aktier före utspädning.

Resultat per aktie efter utspädning

Periodens resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare dividerat med genomsnittligt antal utestående aktier efter utspädning.

Eget kapital per aktie

Totalt eget kapital dividerat med antal utestående aktier.

Antal anställda

Antal anställda vid periodens utgång.

Aktieägarinformation

Årsstämma

Årsstämma 2025 kommer att hållas måndagen den 5 maj kl 15.00 på Gothia Towers, Mössans gata 24 i Göteborg. Aktieägare har möjlighet att utöva sin rösträtt genom att förhandsrösta före årsstämman. Information om rätten att delta och hur man anmäler sig finns i kallelsen till årsstämman. Kallelsen publicerades den 2 april 2025 då anmälan till årsstämman öppnade. Samtlig dokumentation inför årsstämman, så som kallelse samt styrelsens och valberedningens förslag, finns på Hexatronics webbplats under sektionen för Bolagsstyrning.

Finansiell information

Hexatronics finansiella rapporter publiceras på svenska och engelska och finns tillgängliga digitalt på bolagets webbplats under sektionen Investerares. Årsredovisningen

finns även tillgänglig i tryckt format och kan beställas på info@hexatronic.com.

Hexatronic publicerar löpande pressmeddelanden och nyheter på bolagets webbplats. Genom att anmäla sin e-postadress kan man prenumerera på pressmeddelanden, finansiella rapporter och andra nyheter. Bolaget arrangerar också websända presentationer i samband med kvartalsrapporterna.

Finansiell kalender

29 april 2025	Delårsrapport januari – mars 2025
5 maj 2025	Årsstämma 2025
14 juli 2025	Halvårsrapport 2025
24 oktober 2025	Delårsrapport januari – september 2025
5 februari 2026	Bokslutskommuniké 2025

Följ Hexatronic

[linkedin.com/company/hexatronic](https://www.linkedin.com/company/hexatronic) | [facebook.com/hexatronic](https://www.facebook.com/hexatronic) | x.com/hexatronic
[youtube.com/user/hexatronicpartners](https://www.youtube.com/user/hexatronicpartners) | [instagram.com/hexatronic](https://www.instagram.com/hexatronic)



Kontakt

Investerares

Pernilla Grennfelt – Head of Investor Relations
pernilla.grennfelt@hexatronic.com | Tel. +46 702 90 99 55

Hållbarhet

Pernilla Eriksson – Head of Sustainability
pernilla.eriksson@hexatronic.com | Tel. +46 729 66 97 46

