



VEF

Fintechinvestorerare i tillväxtmarknader

Hållbarhetsrapport 2023

Hållbarhetshighlights 2023



500 mnSEK

Allokerade till portföljbolag enligt ramverket för hållbarhetsobligationer



500 mnSEK

Nya hållbarhetsobligationer emitterade



93%

av portföljbolagen formellt bundna till VEFs ESG-principer



93%

av portföljbolagen formellt bundna till VEFs Principer för ansvarsfulla finansiella verksamheter



74%

av VEFs portföljvärde är i påverkansbolag*



50/50

könsbalans i VEFs styrelse



+22 miljoner konsumenter och MSMEs**

betjänade tills idag av VEFs portföljbolag***



+160 miljoner lån och 10 mdUSD i krediter

utgivna tills idag av VEFs portföljbolag***

Några ord från Hållbarhetschefen

Vad har varit era främsta framgångar under 2023?

Vi är stolta över att ha levererat i enlighet med vår hållbarhetsplan på flera punkter under året. Vi har fullt ut allokerat 500 mnSEK från våra hållbarhetsobligationer och har framgångsrikt stängt ytterligare en hållbarhetsobligation. Jag är väldigt glad över att alla våra portföljbolag (förutom ett) formellt har förbundit sig till våra ESG-principer och Principer för ansvarsfulla finansiella verksamheter under året. På hemmaplan har styrelsen under året nått full jämställdhet från ett könsperspektiv med anslutningen av Katharina Lüth till styrelsen under 2023.

Varför är hållbarhetsobligationen så viktig för VEF?

Vår andra hållbarhetsobligation med focus på finansiell inkludering och den gröna omställningen, är ett bevis på att våra investerare tror på vår förmåga att investera i bolag som faktiskt har en positiv påverkan på samhället. Genom den här obligationen bekräftar vi återigen vår holistiska ansats till hållbara investeringar och vikten av att privat kapital bidrar till accessen till rättvisa och prisvärda finansiella tjänster.

Vad är era hållbarhetsprioriteringar för 2024?

Vi kommer att arbeta för att säkerställa att våra hållbarhetsobligationer är fortsatt fullt allokerade. Jag ser fram emot att se vilken påverkan våra investeringar kan ha. Från ett rapporteringsperspektiv så förbereder vi oss för EUs nya rapporteringskrav, CSRD. Ett första steg kommer att vara en gap-analys och en förnyad materialitetsanalys. Vi kommer också arbeta med portföljbolagen för att utvidga deras hållbarhetsrapportering och stötta dem när de sätter sina hållbarhetsagendor.

"Bolag som adresserar problem som finansiell exkludering och orättvisa eller stöttar den gröna transitionen både bidrar till samhället de verkar i och har en attraktiv tillväxtpotential från ett investeringsperspektiv."

- Helena Caan Mattsson,
Chefsjurist och Hållbarhetschef

* Påverkansbolag definieras bolag som bidrar till finansiell inkludering, rättvisa, välbefinnande, möjliggörande och tillgången till förnybar energi

** Micro, små och medelstora företag

*** Inkluderar data från avyttrade portföljbolaget Jumo fram till 30 juni 2023 då VEF fortfarande var aktieägare vid den tidpunkten

Vår hållbarhetsvision

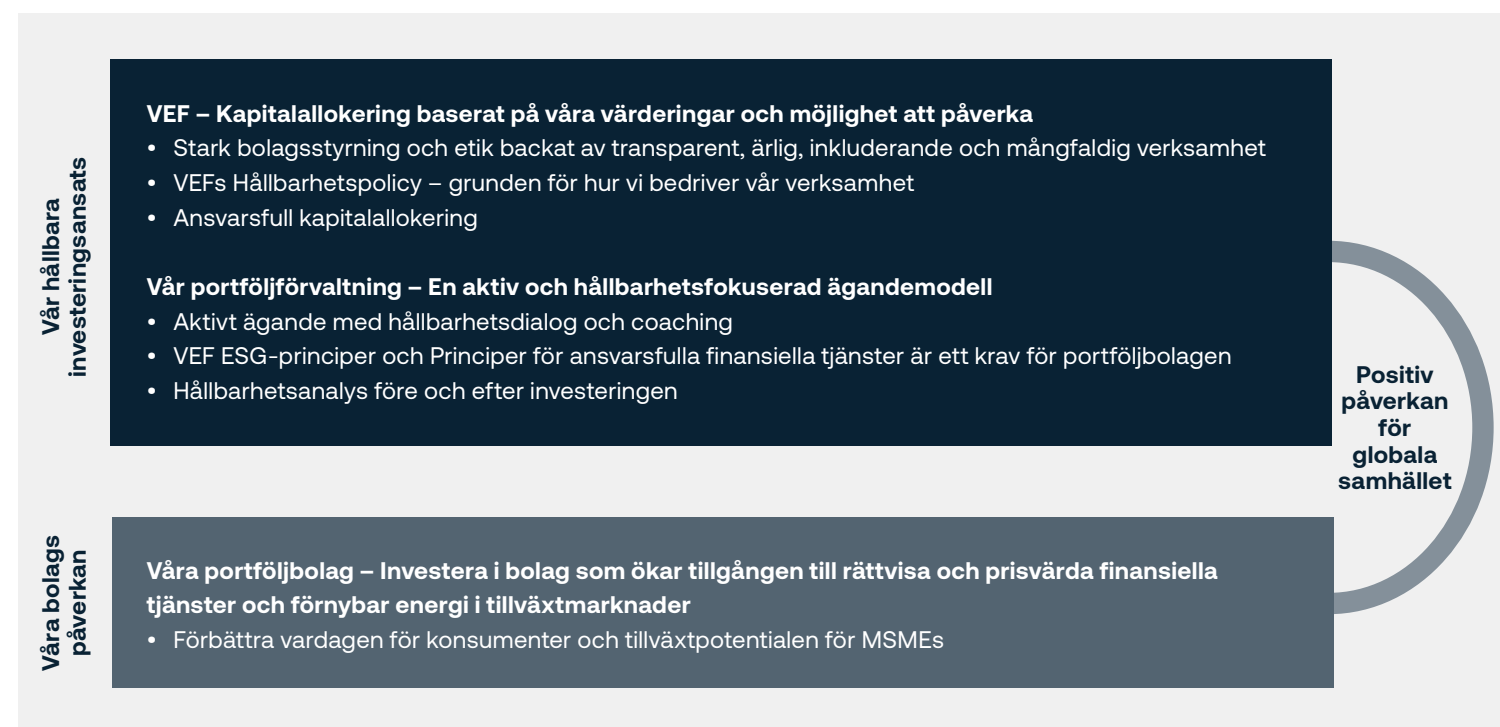
VEFs mission är att skapa långsiktigt hållbart värde för våra aktieägare genom att investera i framtidens finansiella tjänster i tillväxtmarknader. Vi tror att vår hållbarhetsfokuserade investeringsapproach skapar värde för både samhällena vi investerar i och våra investerare. En stark hållbarhetsstrategi som backas upp med bolagets värderingar stöttar oss i vår mission och mål som bolag. Vår främsta värdering och vägledning för våra investeringar är vårt ständiga mantra ”om det inte är etiskt är det inte skalbart” (“if it’s not ethical, it’s not scalable”).

Sedan start har VEF arbetat med att integrera hållbarhetsfrågor i vår verksamhet. Som bolag har vi prioriterat robust bolagsstyrning och att vara ett bolag med mångfald och inkludering. Dessutom har vårt fokus varit på en hållbarhetsfokuserad investeringsprocess. Vi har alltid varit av åsikten att god bolagsstyrning och att adressera sociala frågor är nyckeln till långsiktigt värdeskapande för våra investerare och ett krav för tillväxt i tillväxtmarknader. Genom att minska risker och skapa förutsättningar för möjligheter, stöttar det VEF som investmentbolag och investeringarna som vi gör och förvaltar.

Vi adresserar hållbarhet på tre nivåer; som bolag, genom vår portföljförvaltning och genom den typ av bolag vi investerar i. Först och främst vill VEF som investmentbolag föregå med gott exempel. Vi har antagit robusta hållbarhetsprinciper som vi lever efter. Sedan säkerställer vi att våra portföljbolag följer samma principer och adresserar hållbarhetsrelaterade utmaningar genom vår investeringsprocess och portföljförvaltning. Slutligen investerar vi i bolag som bidrar till sina lokala marknader.

Genom att allokera kapital till bolag som förändrar sina lokala marknader spelar vi en viktig roll och skapar förutsättningar för hållbar utveckling i tillväxtmarknader. Genom vår hållbarhetsfokuserade investeringsapproach, som är baserad på robust bolagsstyrning och affärsetik samt aktivt ägarskap, skapar vi förutsättningar för vår portfölj att växa. Vårt bidrag till samhället är först och främst genom det arbete som våra portföljbolag gör och genom att säkerställa att de bedriver sin verksamhet baserat på stark bolagsstyrning och affärsetik.

Vi bidrar till hållbar utveckling i tillväxtmarknader



Investeringar i bolag som transformerar deras lokala marknader – vår hållbarhetsstrategi

Vår hållbarhetsstrategi är att investera i bolag som transformerar deras lokala marknader. Vi insåg tidigt att affärsetik är ett krav för skalbarhet i våra marknader. Enkelt uttryckt – om det inte är etiskt är det inte skalbart. Genom att investera i bolag med positiv påverkan på sina kunder, som bidrar positivt till deras liv och sin lokala marknad, kommer våra investeringar skapa mervärde för våra investerare.

Växa från en stark strategisk grund

Vår hållbarhetsstrategi och hållbarhetsarbete är fortsatt fokuserat på tre huvudområden:

1. Fintech för finansiell inkludering, rättvisa, välbefinnande och den gröna omställningen
2. Ansvarsfull finansiell verksamhet
3. Bolagsstyrning och affärsetik

Dessa tre områden är de ämnen som vi identifierat som mest materiella för vår verksamhet och investeringsfokus. Den analysen är baserad på vår affärsstrategi för investeringar i tillväxtmarknader och privata fintech-bolag i tillväxtfas. Vår materialitetsanalys, som vi uppdaterar på årlig basis, är grunden för vår hållbarhetsstrategi (se sid 12).

Investera i bolag som transformerar deras lokala marknader

Hållbarhets Mission	Vi påverkar genom vår kapitalallokering		
Fokusområden	Fintech för inkludering, rättvisa, välbefinnande och den gröna omställningen	Ansvarsfulla finansiella verksamheter	Bolagsstyrning & Affärsetik
Prioriteringar	<ul style="list-style-type: none"> Förbättra tillgången till finansiella tjänster för konsumenter och MSMEs i tillväxtmarknader Förbättra finansiell rättvisa, hälsa och välbefinnande för konsumenter och MSMEs i tillväxtmarknader 	<ul style="list-style-type: none"> Rättvisa och transparent konsumentpraxis Dataintegritet och säkerhet Ansvarsfull kreditgivning och förebyggande av överskuldssättning 	<ul style="list-style-type: none"> God bolagsstyrning Regelefterlevnad Anti-korruption och penningtvätt Generell affärsetik
Vad vi strävar efter	<ul style="list-style-type: none"> Investera för ökad tillgång till finansiella tjänster Investera för ökad tillgång till förnybar energi 	<ul style="list-style-type: none"> Att alla portföljbolag ska bedriva ansvarsfull finansiell verksamhet 	<ul style="list-style-type: none"> VEFs organisation likväl som portföljbolagen har starka bolagsstyrningsrutiner och högt affärsetiskt handlande
Våra mål	<ul style="list-style-type: none"> +50% av portföljvärdet i påverkansbolag Mål avseende antalet påverkade konsumenter och MSMEs kommer att sättas under 2024 	<ul style="list-style-type: none"> 100% av portföljbolagen förbundit sig att följa VEFs Principer för ansvarsfulla finansiella verksamheter Inga (0) incidenter av oetisk finansiell verksamhet 	<ul style="list-style-type: none"> Inga (0) ESG-relaterade incidenter* i vår egen eller portföljbolagens verksamheter 100% av portföljbolagen förbundit sig till VEFs ESG-principer 100% av portföljbolagen har affärsetiska policyer, inklusive anti-korruption och mutor
Uppfyllande av mål	<ul style="list-style-type: none"> 74% av portföljen är påverkansbolag 	<ul style="list-style-type: none"> 93% av portföljbolagen har förbundit sig att följa VEFs Principer för ansvarsfulla finansiella verksamheter Inga (0) incidenter av oetisk finansiell verksamhet under 2023 	<ul style="list-style-type: none"> Inga (0) ESG-relaterade incidenter* i vår egen eller portföljbolagens verksamheter under 2023 93% av portföljbolagen har förbundit sig till VEFs ESG-principer 100% av portföljbolagen har affärsetiska policyer, inklusive anti-korruption och mutor

* T.ex. korruption, penningtvätt, brott mot mänskliga rättigheter, brott mot personuppgiftsregler och brott mot andra ESG regler eller miljöregler.



En aktiv och hållbarhetsfokuserad investeringsprocess

VEF är stolta över den faktiskt aktiva ägarskaps-approach vi har till investeringar. Vår beslutsprocess för investeringar är baserad på två huvudsakliga övertygelser:

1. **Styrkan i aktivt ägarskap för att säkerställa god bolagsstyrning och ansvarsfull affärsverksamhet; och**
2. **Hållbarhet som en fundamental del av verksamheten.**

Hållbar portföljförvaltning börjar med en robust investeringsprocess innan vi investerar. Innan en investering lär vi känna bolagen och grundarna väl. Ofta har vi känt grundarna och bolaget sedan början på deras resa och interagerat med dem mycket.

En aktiv och hållbarhetsintegrerad investeringsprocess

Vi har en investeringsprocess som backas av en grundlig hållbarhets- och påverkansanalys.

Investeringssteamet på VEF är ansvariga för att hitta nya investeringar. De är väl utbildade i grunderna för våra hållbarhetsprinciper och i att bedöma om en potentiell investering lever upp till VEFs hållbarhets- och etiska standarder. Hållbarhetschefen är en väsentlig del av investeringsprocessen och involverad i alla nya investeringar från start till mål. Innan en ny investering färdigställs görs en grundlig due diligence som omfattar kommersiella, finansiella, legala och hållbarhetsfrågor. Den genomförs internt av investeringssteamet och jurist/hållbarhetsteamet och på så sätt, och genom nära samarbete internt, blir processen bättre och anpassad för varje bolags unika affärsmodell. Hållbarhetsanalysen är formad så att den minimerar risker likväl som att mitigera potentiell negativ påverkan som portföljbolagen kan ha på samhället. Då vissa av de marknader vi investerar i anses vara högriskmarknader från främst ett socialt- och bolagsstyrningsperspektiv (t.ex. korruption, penningtvätt, efterföljande av lagar, arbets-skyddsregler och mänskliga rättigheter) är det viktigt att göra en hållbarhetsanalys innan vi investerar men även under tiden vi äger ett portföljbolag för att vi ska vara ett långsiktigt attraktivt investeringsalternativ. Om en potentiell investering har stora hållbarhetsrelaterade brister som inte går att eliminera möter inte en sådan investering VEFs krav och kommer därför inte att genomföras. Vi avser också att identifiera hållbarhetsrelaterade möjligheter i processen och framför allt hur portföljbolagen kan bidra positivt till samhället.

En aktiv och hållbarhetsfokuserad ägare

Genom vårt aktiva ägarskap tar vi tillfället i akt att vara hållbarhetspartners till ledningen i portföljbolagen och säkerställer att våra värdering och etiska principer når dem. Vi har typiskt sätt styrelserepresentation vilket ger oss möjlighet att vara aktiva, stöttande, engagerade och nära bolagen. Vi spenderar tid på plats med bolagen flera gånger per år och mellan besöken på plats är vi aldrig längre bort än ett video-möte. Vi har satt en minimi-standard för alla portföljbolag genom VEFs ESG-principer (se sid 14 nedan) och Principer för ansvarsfulla finansiella verksamheter och kräver att alla portföljbolag formellt förbinder sig att följa dessa.

Vi genomför årliga hållbarhetsanalyser av portföljbolagen, inklusive insamling av data direkt från portföljbolagen, för att säkerställa att vi håller oss uppdaterade med eventuella hållbarhetsrelaterade problem som kan ha uppstått och att vi följer deras utveckling.

VEFs principer för ansvarsfulla finansiella verksamheter

VEFs ramverk för ansvarsfulla finansiella verksamheter grundar sig på vår investeringsfilosofi "Om det inte är etiskt så är det inte skalbart" och innehåller VEFs principer för ansvarsfulla finansiella tjänster, en detaljerad guide för vad principerna betyder och hur man implementerar dem i policy och processer på portföljbolagsnivå. Principerna guidar våra investeringsbeslut och hur vi förvaltar vår portfölj.

1. **Tillhandahålla ansvarsfulla, rättvisa och transparenta finansiella produkter**
2. **Ha tydliga och begripliga villkor**
3. **Arbeta för att motverka överskuldssättning**
4. **Tillhandahålla tillgänglig och tydlig kundservice på ett snabbt och lyhört sätt**
5. **Hantera personuppgifter ansvarsfullt, säkert och i enlighet med gällande lagar**
6. **Främja initiativ för digital finansiell förståelse och medvetenhet**

Ansvarsfulla- och påverkansinvesteringar

Vi delar upp våra investeringar i två olika hållbara investeringskategorier: Ansvarsfulla investeringar och påverkansinvesteringar. Alla våra investeringar uppfyller kravet om att vara ansvarsfulla investeringar, men alla uppfyller inte vår definition av påverkansinvesteringar. Med det sagt är 100% av VEFs portfölj ansvarsfullt förvaltd enligt vår definition och en hållbarhetsanalys har gjorts innan samtliga nya investeringar sedan 2017. Vi har också genomfört en hållbarhetsanalys av 100% av bolagen på årlig basis sedan 2017 (förutom 2019). 100% av portföljbolagen är aktivt förvaltd och managerade och har ett aktivt engagemang från VEF.

Ansvarsfulla- och påverkansinvesteringar

Ansvarsfulla investeringar	Påverkansinvesteringar
<p>Tar i beaktande hållbarhetsaspekter före och efter investering, eliminerar och undviker investeringar med negativ hållbarhetspåverkan.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Tar i beaktande hållbarhetsfaktorer, främst sociala och bolagsstyrning • Analys av risker och möjligheter • Analys av hållbarhetsstatus hos portföljbolagen • Uppfyller VEFs hållbarhetskriterier • Uppfyller VEFs kriterier för ansvarsfull finansiell verksamhet • Eliminerar skadliga aktiviteter och uppfyller VEFs exkluderingskriterier • Obligatoriskt för alla våra investeringar 	<p>Portföljbolag som adresserar ett prioriterat problem i samhället för underbetjänta målgrupper och/eller klimatomställningen.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Bidrar med positiv påverkan på ett prioriterat samhällsproblem enligt ett av VEFs påverkansteman: <ul style="list-style-type: none"> - Förbättra tillgången till finansiella tjänster för underbetjänta konsumenter och MSMEs i tillväxtmarknader - Förbättra tillgången till finansiell rättvisa, hälsa och välbefinnande för konsumenter och MSMEs i tillväxtmarknader - Förbättra tillgången till förnybar energi genom finansierings- och distributionslösningar i tillväxtmarknader

Hållbarhetsfokus genom hela investeringsprocessen och investeringslivstiden

Aktivt ägarskap och en handgriplig investeringsprocess			
Före investering		Efter investering	
Sonderingsfas	Investeringsfas	On-boarding fas	Värdeskapandefas
<ul style="list-style-type: none"> • Byggande av relationer med bolag och grundare • Sondering med utgångspunkten – "If it's not ethical, it's not scalable" 	<ul style="list-style-type: none"> • Investment team kommersiell due-diligence, integrering av hållbarhetsaspekter på övergripelig nivå (såsom, ansvarsfull finansiering och påverksansanalys) • Detaljerad hållbarhets- och påverkansanalys fokuserad på våra huvudområden görs av VEFs hållbarhetsteam tillsammans med investeringssteamet • Säkerställa att vi har bolagsrepresentation antingen som ledamot eller observatör 	<ul style="list-style-type: none"> • Formellt förbinda sig till VEFs ESG-principer och Principer för ansvarsfulla finansiella tjänster • Initial bedömning av utvecklingsområden inom hållbarhet 	<ul style="list-style-type: none"> • Aktivt ägarskap genom styrelserepresentation och regelbunden kontakt • Tid på plats med grundarna och deras team • Fortsatt hållbarhetsdialog med hållbarhetscoaching • Årlig hållbarhetsanalys och datainsamling

Fintech driver påverkan

VEFs största och mest meningsfulla bidrag till tillväxtmarknader är den positiva påverkan portföljbolagen har på samhället genom att tillhandahålla tillgång till finansiella produkter för konsumenter och MSMEs i dessa marknader. VEF kan göra skillnad genom att allokera kapital till bolag som bidrar till utvecklingen av samhället och konsumenters och MSMEs liv i tillväxtvärlden.

Fintech för finansiell inkludering, välbefinnande och rättvisa

I stora delar av världen är finansiella tjänster otillgängliga, dåligt utformade eller diskriminerande dyra för konsumenter eller MSMEs.¹ 1,4 miljarder vuxna globalt har fortsatt inte något bankkonto och många av dessa är i någon av våra fokusmarknader, inklusive Indien, Pakistan och Indonesien.² Fintech-bolag som tillhandahåller digitala finansiella tjänster såsom mobilplånböcker, digitala betalningar, fintech-appar, digitala krediter m.m., kan nå människor och företag som tidigare varit exkluderade från dessa tjänster och de kan bidra till positiv förändring i tillväxtmarknader.³ Digitala finansiella tjänster har erkänts vara kritiska för att påskynda finansiell inkludering, framförallt i tillväxtmarknader.⁴

”Finansiell inkludering förbättras snabbas i ekonomier som har – eller bygger – ett digitalt finansiellt system.”

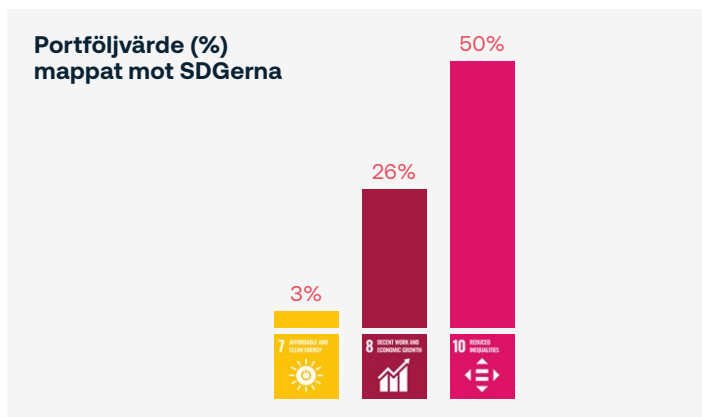
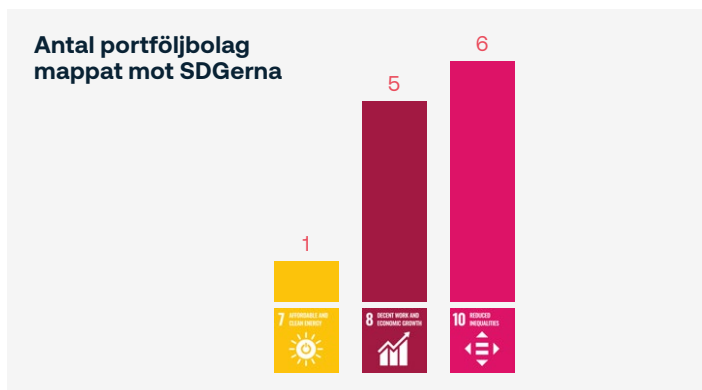
– The 2023 Global Financial Inclusion Index

Fintech för den gröna omställningen

Att förbättra tillgången till förnybara energikällor i tillväxtmarknader är absolut nödvändigt för att få ett koldioxidfritt samhälle. Då tillväxtmarknader är hem för mer än 60% av befolkningen i världen och förväntas stå för nästan 80% av tillväxten i efterfrågan på elektricitet globalt framöver (givet befolkningsökning, ekonomisk utveckling och ökade inkomster), kommer det inte vara möjligt att nå net zero utan att inkludera dessa marknader.⁵ Fintech-bolag kan spela en viktig roll i detta genom att tillhandahålla tillgång till finansiella lösningar som möjliggör investeringar i förnybara energikällor, speciellt för konsumenter.

Våra bolag förändrar sina lokala marknader

Våra portföljbolag bidrar till en ökning av tillgången till finansiella tjänster och till finansiell inkludering, välbefinnande, rättvisa och den gröna omställningen från Brasilien till Mexiko, Indien, Pakistan och vidare. Genom att vända sig till underbetjänta konsumenter och MSMEs förbättrar våra portföljbolag tillgången till finansiella tjänster. Genom digitala lösningar når de många konsumenter och MSMEs som tidigare varit exkluderade och förbättrar finansiell rättvisa och välbefinnande på deras marknader. Nedan följer en kort introduktion till några av de portföljbolag som har en affärsmodell med positiv påverkan enligt vår definition av påverkansbolag. Du kan läsa mer om respektive bolags verksamhet i avsnittet Investeringsportfölj på sidorna 34–45 i årsredovisningen 2023.



1. Definierat enligt IFCs definition: IFC's Definitions of Targeted Sectors
 2. Global Findex Database 2021 reports increases in financial inclusion around the world during the COVID-19 pandemic (worldbank.org)
 3. Digital-Financial-Services.pdf (worldbank.org)
 4. Global Financial Inclusion Index 2023 (principal.com)
 5. IEA Outlook 2023 – Report

Konfio

Konfio bygger digitala bank- och mjukvaruverktyg för att öka SMEs tillväxt och produktivitet i Mexiko genom att erbjuda krediter för rörelsekapital, kreditkort och digitala betallösningar. Historiskt sett har SMEs varit underbetjänade av traditionella banker och har därmed dålig tillgång till finansiella tjänster – endast två av tio företag har tillgång till formella krediter. Med sin 100% digitala process kan Konfio nå SMEs över hela Mexiko, inklusive avlägsna områden och landsbygden.

Påverkanstest: Förbättra tillgången till finansiella tjänster för underbetjänta MSMEs



SDG 8.3

Påverkan:

- Betjänat +39t MSMEs sedan start
- Beviljat 65t lån sedan start
- +50% är enskilda firmor
- Ca. 30% är kvinnoägda bolag
- Ca. 23% av verksamhetsägarna är under 35 år
- För 82% av kunderna under 2023 var krediten från Konfio deras första affärslån

Mahaana

Mahaana är Pakistans första digitala förmögenhetsförvaltare och bygger en plattform som möjliggör för den pakistanska arbetarklassen att bättre placera sina besparingar och sin pension.

Påverkanstest: Förbättra tillgången till finansiella tjänster för underbetjänta konsumenter



SDG 10.2

Påverkan:

- Mahaana vänder sig till arbetare i Pakistan som är gravt underbetjänta när det kommer till finansiella tjänster i Pakistan

creditas

Latinamerikas ledande digitala kreditbolag med fokus på säkerställda krediter med prisvärda villkor för konsumenter.

Påverkanstest: Förbättra finansiell rättvisa, hälsa och välbefinnande för konsumenter

Konsumenter i Brasilien betalar några av de högsta räntorna i världen för osäkrade krediter samtidigt som tillgången till säkrade krediter är begränsad för genomsnittliga konsumenter.



SDG 10.2

abhi

Abhi är ett företag fokuserat på finansiellt välbefinnande och erbjuder tillgång till redan intjänade löner i Pakistan.

Påverkanstest: Förbättra tillgången till finansiella tjänster för underbetjänta konsumenter och MSMEs

Endast 21% av den vuxna befolkningen har ett bankkonto och så lite som 2% av vuxna och 7% av MSMEs har tillgång till formella krediter från finansinstitut.



SDG 8.3
SDG 10.2

Rupeek

Rupeek är Indiens snabbast växande digitala utlåningsplattform för säkerställda krediter med fokus på guldssäkrade lån. Genom sin digitala utlåningsplattform erbjuder Rupeek sina kunder i Indien guldssäkrade lån, via hembesök eller fysiska kontor, samt guldssäkrade kreditkort till låga kostnader. Rupeek bygger produkter som på ett rättvist och bekvämt sätt gör krediter tillgängliga för indiska hushåll.

Påverkanstest: Förbättra tillgången till finansiella tjänster för underbetjänta konsumenter och MSMEs och finansiell rättvisa, hälsa och välbefinnande för konsumenter och MSMEs



SDG 8.3

SDG 10.2

Påverkan:

- Konsumenter och MSMEs är väldigt underbetjänta av traditionella banker och har begränsad tillgång till prisvärda krediter
- 165k kunder sedan start
- Beviljat ca. 650t lån om totalt ca. 2 mdUSD

solfácil

Solfácil bygger ett digitalt ekosystem för solceller i Brasilien och möjliggör för konsumenter att få tillgång till finansiering av solpaneler. Brasilien har några av de högsta elektricitetskostnaderna och finansiering av installationen av solpaneler är uppskattat att vara flera gånger billigare än en traditionell elförsörjning över en livstid.

Påverkanstest: Förbättra tillgången till förnybara energikällor



SDG 7.2

Påverkan:

- Genom sin plattform har Solfácil bidragit till tillgång och spridning av förnybar energi i Brasilien
- Betjänat mer än 85t konsumenter med solcellsfinansiering tills idag

transferGo

Tillhandahåller penningöverföringstjänster till lägre priser för migranter. Konsumenter betalar upp till 90% lägre pris jämfört med traditionella banker.

Påverkanstest: Förbättra finansiell rättvisa, hälsa och välbefinnande för konsumenter

Migranter som skickar pengar till sina familjer i sina hemmarknader betalar ofta höga transaktionskostnader för överföringar hos traditionella banker.



SDG 10.c

Våra hållbarhetsobligationer är ett åtagande för påverkan

Sedan 2022 har våra hållbarhetsobligationer varit en stor och viktig del i vår påverkansstrategi genom allokeringen av kapital till fokusområdena för vårt hållbarhetsarbete. Vi är övertygade om att de utvalda kategorierna – finansiell inkludering, finansiell rättvisa och välbefinnande, finansiell infrastruktur och möjliggörande och förnybar energi – är attraktiva både från ett investeringsperspektiv och ett påverkansperspektiv för samhället.

Vår första hållbarhetsobligation offentliggjordes i april 2022 och omfattade en emission om 500 miljoner SEK i hållbarhetsobligationer under vårt Hållbarhetsramverk (i enlighet med internationellt erkända principer för hållbara obligationer från the International Capital Markets Association (ICMA)). I november 2023 uppdaterade vi Hållbarhetsramverket och emitterade nya hållbarhetsobligationer om 500 miljoner SEK och återkallade våra gamla obligationer.





Med denna andra hållbarhetsobligation har vi förnyat vårt åtagande till investeringar i bolag som bidrar till prioriterade hållbarhetsutmaningar i tillväxtmarknader. Obligationen togs väl emot bland investerare som tror på vår förmåga att investera kapitalet i bolag som bidrar positivt till samhället och är ett erkännande av vad vi alltid hävdat är en bra portfölj av bolag med stor positiv påverkan för konsumenter och MSMEs i tillväxtmarknader.

I april 2023 emitterade vi vår första Påverkan och Allokeringsrapport som visar att vi hade allokerat samtliga medel från obligationerna till några av de främsta hållbarhetsrelaterade bolagen i vår portfölj. Du kan läsa rapporten [här](#). Vår andra rapport kommer att släppas i april 2024.











Foto: Aakash Goel (Unsplash.com)

Hållbara Investeringskategorier

	Detaljer	Målgrupp	Kategori av hållbarhetsobligationer
 Finansiell inkludering	Förbättra tillgången till följande finansiella tjänster: <ul style="list-style-type: none"> Sparande Försäkringar Krediter Betaljänster 	Underbetjänta konsumenter och MSMEs i tillväxtmarknader	<ul style="list-style-type: none"> Tillgång till nödvändiga tjänster Skapande av arbetstillfällen Socioekonomisk utveckling och styrka
 Finansiell rättvisa och välbefinnande	Förbättra finansiell rättvisa, hälsa och välbefinnande genom: <ul style="list-style-type: none"> Minska priset på finansiella produkter Förbättra tillgången till en bredare selection av finansiella produkter Transparenta avgiftsmodeller och andra effekter av transparenta kostnader 	Tillväxtmarknader där utbudet av finansiella tjänster är begränsat och underutvecklat i flera aspekter	<ul style="list-style-type: none"> Tillgång till nödvändiga tjänster Socioekonomisk utveckling och styrka
 Finansiell infrastruktur och möjliggörande	Utveckling av tjänster relaterade till utbyggnaden av finansiell infrastruktur inom områden såsom betalningar	Underbetjänta konsumenter och MSMEs i tillväxtmarknader där den finansiella infrastrukturen inte stödjer tillgången till finansiella tjänster	<ul style="list-style-type: none"> Tillgång till nödvändiga tjänster Socioekonomisk utveckling och styrka
 Förnybar energi	Förbättra tillgången till prisvärd förnybar energi genom finansierings- eller distributionslösningar som erbjuder konsumenter möjligheten att installera solceller		<ul style="list-style-type: none"> Förnybar energi

Allokering av Hållbarhetsobligationerna april 2023

Bruttolikviden från de emitterade Hållbarhetsobligationerna är använd för att finansiera och omfinansiera VEFs investeringar i bolag som får 90% eller mer av sin omsättning från en eller flera av de hållbara investeringskategorierna

	244 mnSEK	
	181 mnSEK	
	64 mnSEK	
	10 mnSEK	

Hållbarhetsnoter

Ramverk och omfattning på hållbarhetsrapporten

VEF har publicerat hållbarhetsrapporter på frivillig basis sedan 2020. Vi tror på vikten av att kommunicera vår utveckling och att ge våra intressenter inblick i hur vi arbetar med och utvecklas inom hållbarhetsområdet. Då vi kommer att omfattas av tvingande rapporteringskrav från EU inom några år kommer vi att anpassa vår rapportering till dessa krav. Under tiden kommer vi att fortsätta fokusera på de fokusområden inom hållbarhet som vi fokuserat på de senaste åren och successivt utvidga omfattningen på vår rapportering.

VEFs hållbarhetsrapport består av avsnitten ”Hållbarhetsrapport” (sidorna 24–33) samt det här avsnittet ”Hållbarhetsnoter” (sidorna 94–100) i årsredovisningen 2023. Den här rapporten har tagits fram i enlighet med GRI Standarden: Core option samt EU-direktivet om icke-finansiell rapportering (2014/95/EU). VEFs hållbarhetsrapport uppfyller även kraven i årsredovisningslagen. Den direkta omfattningen av denna rapport är VEFs egna verksamhet och inte portföljbolagens. Viss data relaterad till portföljbolagen redovisas dock på olika platser i rapporten.

Vi har också tagit steg mot att uppfylla kraven i EUs Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD). Även om vi inte faller inom ramen för CSRDs rapporteringskrav förrän 2026 är vår ambition att successivt öka vår rapportering fram till dess och vi har genom föregående likväl som denna rapport tagit några steg i den riktningen. Vi kommer att initiera en gap-analys under 2024 för att säkerställa att vi är helt förberedda för rapporteringskraven när den tiden kommer.

Innehållet och ämnena i den här hållbarhetsrapporten är baserade på VEFs analys av vilka ämnen som är materiella för VEFs verksamhet enligt nedan.

Intressentdialog och materialitetsanalys

För att identifiera våra materiella områden initierade vi 2021 en materialitetsanalys, där vi identifierade de ämnen som är mest materiella för VEF baserat på den potentiella påverkan de kan ha på VEF samt den påverkan VEF kan ha på samhället genom dessa ämnen. Vi går igenom materialitetsanalysen varje år och uppdaterar listan om det behövs. I år har vi inte gjort några ändringar i listan.

De materiella områdena har identifierats genom diskussioner med intressenter, styrelsen och ledningen samt utifrån jämförbara bolag och liknande verksamheter.

Materialitetsanalysen har gjort det möjligt för oss att identifiera var vi har en direkt, så väl som indirekt, påverkan och acceptera att det finns aspekter som vi kan kontrollera mer än andra. Genom att kombinera påverkansbedömningen och dialogerna med relevanta intressenter har vi identifierat en lista med materiella områden, både ur ett risk- men också möjlighetsperspektiv, vilka definierar omfattningen för VEFs hållbarhetsagenda både internt och i relation till våra portföljbolag

Vi startade vår mer formella intressentdialog 2021 och har fortsatt dialogen med intressenter under 2022 och 2023. Vi identifierade våra intressenter under 2021 med hjälp av hållbarhetsexperter som kartlade våra intressenter i enlighet med AA1000SES baserat på deras intresse i samt potentiella påverkan från, och på, vår verksamhet. Våra huvudsakliga intressenter är våra anställda, styrelsen, ledningen, portföljbolagen och aktieägarna. Vi har interagerat med dessa på olika sätt, bl.a. genom regelbunden kommunikation, intervjuer, workshops, finansiella rapporter, investerarmöten samt hållbarhetsdialoger, under året samt inför denna hållbarhetsrapport.

Utifrån vår mer omfattande lista av väsentliga områden har vi under de senaste åren fokuserat mer specifikt på tre områden (se även sid 27 i årsredovisningen 2023); 1) Fintech för finansiell inkludering, rättvisa, välbefinnande och den gröna omställningen, 2) ansvarsfulla finansiella verksamheter och 3) Bolagsstyrning och affärsetik. Dessa har identifierats som de mest relevanta med tanke på att vi investerar i tillväxtmarknader och specifikt i privata fintech-bolag i tillväxtfas. Eftersom vår investeringsstrategi är tematisk är bedömningen av hållbarhetsrelaterade risker i stort sett desamma för alla portföljbolag. Generellt är riskerna relaterade till bolagsstyrning, affärsetik, dataintegritet och säkerhet samt konsumentrelaterade frågor (oansvarig finansiell verksamhet). Alla bolag står inte inför alla dessa risker men generellt är dessa relevanta teman och därmed anledningen till att vi valt dessa områden som huvudfokus för vårt hållbarhetsarbete.

Vi har initierat processen för en dubbelmaterialitetsanalys (dvs. analysera och förstå hur VEF påverkar hållbarhetsfrågor samt hur hållbarhetsfrågor påverkar VEF) och förväntar oss färdigställa analysen under 2024.

VEF materiella frågor

Fokusfrågor

- Fintech för finansiell inkludering, välbefinnande, rättvisa och den gröna omställningen
- Ansvarsfull finansiell verksamhet
- Bolagsstyrning & affärsetik

Ytterligare områden

- Transparent hållbarhetskommunikation och rapportering
- Mänskliga rättigheter
- Främja jämlikhet, mångfald och inkludering
- Attrahera, behålla och utveckla medarbetare
- Säkerställa välbefinnande och balans mellan jobb- och privatliv bland medarbetare
- Minska VEFs klimatpåverkan och resursförbrukning

VEFs hållbarhetsförvaltning och styrning

VEFs styrelse har det yttersta ansvaret för att bestämma ramarna för VEFs hållbarhetsarbete. Minst en gång per år presenteras och diskuteras utveckling inom hållbarhet och hållbarhetsplanen med hela styrelsen. VDn och Hållbarhetschefen är ansvariga för att implementera och genomföra ramverket i enlighet med bolagets övergripande strategi. Vår styrelse utvärderar, uppdaterar och antar ett flertal olika policyer på årlig basis för att säkerställa att VEF fortlöpande bedriver verksamheten på ett etiskt och hållbart sätt. Ledning har även implementerat riktlinjer och procedurer för att säkerställa efterlevnad av bolagets olika policyer och hållbarhetsprinciper. Vår VD är, tillsammans med styrelsen, ansvarig för att säkerställa intern efterlevnad av alla policyer samt att relevanta och uppdaterade policyer finns på plats vid behov. Styrelsen är också ansvarig för att säkerställa att inga intressekonflikter uppstår och om det sker att de hanteras. Inga intressekonflikter uppstod under 2023.

VEF har inte formellt bildat en hållbarhetskommitté än, eftersom organisationen är liten har det inte funnits något behov av att formalisera detta än. Däremot finns det en informell hållbarhetskommitté där hållbarhetschefen regelbundet diskuterar hållbarhetsfrågor, inklusive fastställande av VEFs hållbarhetsplan, med revisionsutskottet och i synnerhet ordförande av utskottet samt bolagets VD.

Hållbarhetsrelaterade policyer

VEFs Hållbarhetspolicy och uppförandekod definierar våra kärnvärderingar och principer och fungerar som ett ramverk för vårt hållbarhetsarbete, inklusive accepterat beteende på VEF gällande mänskliga rättigheter, anti-korruption, mångfald och inkludering. Vi erkänner vikten av att följa internationella standarder för hur man bedriver affärsverksamhet och då specifikt riktlinjerna i FNs Global

Compact men även OECDs riktlinjer för multinationella företag, ILOs konventioner och FNs vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter. Alla VEFs anställda är bundna att följa dessa policyer. Genom aktivt ägande strävar vi även efter och arbetar för att ingjuta dessa värderingar och riktlinjer i våra portföljbolag, speciellt genom VEFs ESG-principer (se sid 14 nedan).

Vår policy för ansvarsfulla investeringar och aktieäggande anger våra förväntningar på och hur vi arbetar med portföljbolag när det kommer till hållbarhetsfrågor.

Styrelsen antar flera policyer relaterade till hållbarhet på årlig basis, inklusive:

- Hållbarhetspolicy och uppförandekod
- Policy för ansvarsfulla investeringar och aktieäggande
- Information- och Insiderpolicyer
- Investeringspolicy
- Anti-korruptionspolicy
- Sanktion- och penningtvättspolicy

Med dessa policyer som utgångspunkt har ledningsgruppen även antagit detaljerade riktlinjer med ytterligare vägledning för de anställda, inklusive:

- HR-riktlinjer
- Riktlinjer för sondering- och investeringsprocessen
- Riktlinjer för ansvarsfulla finansiella verksamheter
- Riskhanteringsriktlinjer
- Riktlinjer för personuppgifter
- Riktlinjer för leverantörer
- Visselblåspolicy

Investeringsprocessen och portföljförvaltning

Vår policy för ansvarsfulla investeringar och aktieäggande innehåller hållbarhetsprinciper för vår investeringsprocess och vårt åtagande till hållbarhet i vår investeringsstrategi. Den innehåller även våra förväntningar på våra portföljbolag när det kommer till hållbarhet. Vi har flera policyer, riktlinjer och verktyg för att förvalta vår portfölj, processen för att bedöma dem före och efter investering samt verktyg som vi kan dela med portföljbolagen. Vår Hållbarhetschef är ansvarig för den generella efterlevnaden av riktlinjer relaterade till investeringsprocessen och portföljförvaltningen. Hon rapporterar direkt till VD.

Branschengagemang

Vi är medlemmar i Sweden's Sustainable Investment Forum (Swesif), som arbetar för hållbara investeringar i Sverige, samt The National Advisory Board for Impact Investing.

VEFs ESG-principer

Vi har antagit ett flertal ESG-principer som vi följer i vår verksamhet. Vårt mål är även att alla våra portföljbolag ska underteckna och följa våra ESG-principer.

Miljö	<ul style="list-style-type: none">• Sträva efter att förbättra miljöpåverkan• Följa miljölagar och förordningar• Uppmuntra att mäta klimatavtryck
Socialt ansvar	<ul style="list-style-type: none">• Respekt för människor och mänskliga rättigheter• Följa principerna i FNs Global Compact och OECDs riktlinjer för multinationella företag• Hälsosamma och säkra arbetsmiljöer• Rättvisa och rimliga arbetsförhållanden• Välbefinnande, jämställdhet och mångfald bland medarbetare• Nolltolerans mot diskriminering• Ansvarsfull finansiell verksamhet
Bolagsstyrning	<ul style="list-style-type: none">• Följa lagar och förordningar• Hög affärsetik, nolltolerans mot korruption, penningtvätt och bedrägeri• Hantera personuppgifter ansvarsfullt, säkert och i enlighet med gällande lagar• Noggrannhet i finansiell och icke-finansiell rapportering• Processer och policyer för adekvat finansiell kontroll och riskbedömning

God bolagsstyrning och hög affärsetik

Kärnan i att bedriva ett hållbart bolag är en god bolagsstyrningsmodell. God bolagsstyrning betyder att man har en organisation med hög integritet, ordentliga kontrollfunktioner, en tydlig fördelning av ansvar mellan styrelse och ledning och ett samstämmigt intresse mellan aktieägarna, styrelsen, ledning och andra anställda. I detta ingår också att bedriva en ärlig och transparent verksamhet. Som ett bolag noterat på Nasdaq Stockholm är det av yttersta vikt att ha en god modell för bolagsstyrning. Du kan läsa mer om VEFs bolagsstyrning i Bolagsstyrningsrapporten på sidorna 86–92 i Årsredovisningen 2023.

Vi arbetar också med våra portföljbolag för att säkerställa att de har en god bolagsstyrning och guidar dem där det behövs.

På VEF tar vi tydligt avstånd från alla former av ekonomisk brottslighet och dålig affärsetik. Vi har nolltolerans för mutor, korruption, penningtvätt och andra former av olagliga och oetiska handlingar, både i relation till vår egen och våra portföljbolags verksamheter. VEFs anti-korruptionspolicy, som har kommunicerats med alla anställda och styrelseledamöter i VEF, stipulerar ett korrekt beteende vid interaktion med affärspartners och andra parter. Den innehåller riktlinjer för gåvor, förmåner och bemötande samt även ersättning till affärspartners och potentiellt inflytande på portföljbolag. De senaste 12 månaderna har 100% av de anställda erhållit utbildning och information gällande vår policy för anti-korruption och penningtvätt.

Mänskliga rättigheter

Mänskliga rättigheter är ett av våra materiella områden och att respektera mänskliga rättigheter är en av VEFs huvudprinciper inom hållbarhet. Vi kräver även att våra portföljbolag formellt förbinder sig att respektera mänskliga rättigheter. Vi erkänner specifikt vikten av rätten att ansluta sig till kollektivavtal, att eliminera diskriminering, vikten av arbetsplatser som är hälsosam, trygga och fria från trakasserier samt att respektera andra arbetstagarättigheter. Vi har inte haft några brott mot mänskliga rättigheter under året.

Visselblåsarprogram

VEF har en Visselblåsarpolicy som omfattar alla anställda på VEF. Alla anställda är skyldiga att rapportera misstänkta eller bekräftade oetiska eller olagliga handlingar i enlighet med vår Hållbarhetspolicy och uppförandekod till sin närmsta chef, VD eller styrelsens ordförande. Vi har tydliga instruktioner för hur sådana rapporter ska hanteras. Vår policy är att alla rapporter ska hanteras konfidentiellt och utan repressalier gentemot rapportören. Vi har inte haft några rapporter om misskötsel under 2023.

Vem som helst, anställda likväl som tredje parter, kan anonymt rapportera 24/7 via vår hemsida. Sådana rapporter tas emot av VEFs juristavdelning och kommer att vidarebefordras till styrelsens ordförande eller VD, som lämpligast, och kommer att hanteras konfidentiellt.

Samtliga anställda informeras om hur man rapporterar proaktivt på årsbasis och har informerats om detta under de senaste 12 månaderna.

Etik i värdekedjan

Vi erkänner vikten av att välja våra affärspartners och leverantörer med omsorg för att säkerställa att vår värdekedja lever upp till vår affärsstandard. VEF har riktlinjer för leverantörer, inklusive en uppförandekod, rutiner för bedömning av nya materiella leverantörer, periodisk granskning av leverantörer samt åtgärder vid brott mot VEFs uppförandekod. Under det senaste året har vi analyserat våra leverantörer för att fastställa om vi har några med hög risk utifrån ett hållbarhetsperspektiv. Då samtliga våra leverantörer består av konsulter (finansiella, legala, revision, skatt och IT), kontorsleverantörer, bankpartners och andra liknande leverantörer, har vi gjort bedömningen att vi inte har några leverantörer med hög hållbarhetsrisk. Däremot kan vi vara exponerade för risk i nedgående värdekedja då våra portföljbolag är aktiva i marknader som är mer exponerade mot brister i mänskliga rättigheter och arbetstagarättigheter samt andra brister i affärsetik. Vi har inte identifierat några brott mot våra riktlinjer för leverantörer under året som gått.

VEFs team

Mångfald, jämställdhet och inkludering

En av VEFs främsta tillgångar är våra anställda. Eftersom vi är ett litet investmentbolag är det extra viktigt för vår framgång att ha rätt personer och ge dem den bästa plattformen att stå på och växa ifrån. Vi tror starkt på att framgång och innovation sporrar av att föra samman människor med olika bakgrund, olika idéer, styrkor och erfarenheter. Mångfald är nyckeln till att anpassa sig i en snabbväxande internationell ekonomi och förstå de lokala och regionala marknaderna vi investerar i, vilket gör att vi kan fatta de bästa investeringsbesluten men också bygga långsiktigt hållbara verksamheter. VEFs ledning är ansvarig för att säkerställa att VEFs team präglas av mångfald och att vi har en inkluderande och jämställd arbetsmiljö. Vi är stolta över att vara en arbetsplats med mångfald och som är inkluderande och jämställd och vi strävar efter ökad mångfald, både vad gäller kön men även mer generellt. För närvarande är 40% av de anställda, 50% av styrelseledamöterna och 33% av ledningsgruppen kvinnor.

Vi strävar efter att ha en kultur som är öppen, inkluderande, transparent och en organisation utan hierarkier. Allt detta bidrar till en kollaborativ miljö och sätter arenan för att maximera utbytet av tankar för att få VEF att växa som bolag samt få varje anställd att växa. Då vi har ett litet team och en platt organisation har samtliga anställda snabb och regelbunden tillgång till ledningsgruppen och investeringsbesluten. Vi tror att det är en av våra styrkor som investmentbolag då det möjliggör för alla att bidra med sina tankar och idéer.

HR-frågor hanteras generellt i vår HR-riktlinje. I enlighet med vår Hållbarhetspolicy och uppförandekod samt våra HR-riktlinjer så har vi nolltolerans gentemot diskriminering och det förekom inga (0) sådana incidenter under 2023. VEF rekryterar, befordrar och kompenserar baserat på kvalifikationer, oavsett kön, etnicitet, religion, ålder, nationalitet, sexuell läggning, fackligt medlemskap eller politisk åskådning.

Professionell utveckling och välmående

Eftersom en av våra viktigaste tillgångar är våra medarbetare, med en bred uppsättning av kompetenser och erfarenheter, är det viktigt att vi erbjuder de bästa möjligheterna för professionell utveckling och välmående. Vi har årliga utvecklingssamtal som hålls mellan medarbetaren och VD och/eller dennes närmaste chef. 100% av anställda har haft utvecklingssamtal under 2023. Vi har också nyligen testat våra första 360-bedömningar.

Professionell utveckling, kurser och konferenser värdesätts och uppmuntras generellt i enlighet med vår HR-riktlinje, men är våra anställdas individuella ansvar. Interna kunskapsinitiativ under året har inkluderat utbildning och deltagande i konferenser relaterat till hållbarhet, fintech, riskkapital, finans, redovisning, skatt och legala frågor. I dagsläget har vi ingen generell process för att utvärdera initiativ relaterade till professionell utveckling utan dessa utvärderas snarare före och efter respektive aktivitet. Vår ambition är att fastställa en utvärderingsprocess i våra HR-riktlinjer.

Vi har inte haft några sjuk- eller olycksfall under 2023 (0 under 2022).

Sammanställning av styrande organ och anställda

	Man	Kvinna	Ålder <30	Ålder 30–50	Ålder 50+	Oberoende	Icke-oberoende
Styrelse	50%	50%	0%	50%	50%	80%	20%
Ledning	67%	33%	0%	100%	0%	N/A	N/A
Anställda	60%	40%	20%	80%	0%	N/A	N/A

1. VD, David Nangle, är den enda icke-oberoende styrelseledamoten.

Anställningstyp

	Permanent	Visstid	Heltid	Deltid	Totalt
Man	6	0	6	0	6
Kvinna	3	1	4	0	4
Totalt	9	1	10	0	10

Plats för anställning

	Permanent	Visstid
Sverige	3	0
Storbritannien	4	0
Irland	2	1
Totalt	10	1

Nyanställning

	Male	Female	Age <30	Age 30-50	Age 50+
Total	0 (0%)	1 (10%)	0 (0%)	1 (10%)	0 (0%)
Personalomsättning	1 (9%)	1 (9%)	0%	2 (18%)	0%

Löneförhållande VD

	2023	2022
VD i förhållande till FTE	462%	538%

Miljöpåverkan

Vi inser vikten av att bidra till en mer miljömässigt hållbar värld och de potentiella risker som miljöfrågor kan ha för oss och våra portföljbolag. Vi anser dock att vår och våra portföljbolags miljöpåverkan och risk, givet den tjänstefokuserade natur våra respektive verksamheter har, är begränsad. Vår verksamhetstyp innebär också att vi har en begränsad leverantörskedja (främst konsulter och andrahandsryror) och begränsad påverkan på miljön genom vår uppåtgående leverantörskedja. Vår främsta miljöpåverkan kommer från affärsresor, energiförbrukning på kontoren och indirekt via våra portföljbolag och deras energiförbrukning och därmed utsläpp av växthusgaser. Vår Hållbarhetspolicy och uppförandekod styr hur vi ska hantera vår miljöpåverkan.

Följande är några av de åtgärder vi vidtar för att minska vår påverkan:

- Arbeta nästan uteslutande digital för att minska fysisk påverkan från kontoren
- Sträva efter att använda arbetsredskap så länge som möjligt
- Begränsa flygresor om möjligt genom att t.ex. göra resor med flera syften och undvika icke-nödvändiga resor

Vi hyr två av våra kontor via kontorshotell och ett i andra-hand, vilket gör det svårt för oss att aktivt arbeta med energibesparingar. Vårt huvudkontor i Stockholm använder 100% förnybar energi.

MWh	2023	2022	2021
Total mängd elektricitet, kontor ²	8,5	6,9	4,9
Förnybar energi (% av total förbrukning)	100% för Stockholmskontoret, ingen information för andra kontor	Ej tillgänglig	Ej tillgänglig

2. Inkluderar kontor i Sverige, Irland och Storbritannien.

Utsläpp av växthusgaser

CO2e-ton	2023	2022	2021
Direkta utsläpp (Scope 1)	0,0	0,0	0,0
Indirekta utsläpp (Scope 2) kontorsel	1,7	1,7	0,7
Andra indirekta utsläpp (Scope 3): Affärsresor och Scope 3.3 Energi ³	75,7	89,2	19,3
Totalt	77,4	90,9	20,0

3. Scope 3.3 ingick inte i 2021 datan.

Utsläppsfaktorerna som använts för att beräkna utsläppsdata i relation till affärsresor är baserade på personkilometer-data och DEFRA 2022 utsläppsfaktorer. Platsbaserade emissionsfaktorer från AIB 2021 (2022) används för att beräkna utsläpp från kontorsel och DEFRA 2021 används för Scope 3.3, där en uppskattning görs om förbrukning baserad på procent av hyrd yta i förhållande till den totala kontorsytan, eftersom ingen specifik konsumtionsiffra för VEF fanns att tillgå.

Övrig miljöpåverkan

Med tanke på vilken verksamhet VEF och de bolag vi investerar i bedriver har vi begränsad miljöpåverkan, förutom växthusgasutsläpp.

Områden för miljöpåverkan

	Påverkan
Exponering mot företag verksamma inom fossilbränslesektorn	Ingen
Aktiviteter som negativt påverkar känsliga områden för biologisk mångfald	Ingen
Farligt avfall	Ingen

Miljömål

Vi har börjat mäta en del av vår påverkan, såsom energiförbrukning och utsläpp av växthusgaser, och vi kommer att fortsätta utvidga vår rapportering i linje med kraven i CSRD samt be våra portföljbolag att mäta deras påverkan. Vi förbinder oss att minska vår miljöpåverkan där vi kan och vi kräver att våra portföljbolag också gör det. Då VEFs (likväl som våra portföljbolags) miljöpåverkan är begränsad har vi ännu inte satt på plats specifika mätbara mål. Under 2023 bestämde vi oss för att skjuta på att sätta specifika mål och istället arbeta med det samtidigt som vi sätter vår nya rapporteringsplan utifrån kraven i CSRD. Vi har initierat dialog med några av våra större portföljbolag kring detta och kommer att fortsätta dialogen under 2024.

GRI-index

Uttalande om tillämpning	VEF AB (publ)
Tillämpning av GRI 1	GRI 1: Foundation 2021
Tillämpliga GRI-sektorstandard(er)	N/A

Redogörelse	Sida i Årsredovisningen	Kommentar
GRI 2: Allmänna upplysningar		
Organisationen och dess rapportering		
2-1	Organisatoriska detaljer	VEF AB (publ)
2-2	Legal enheter inkluderade i hållbarhetsredovisningen	VEF AB (publ), VEF Cyprus Limited, VEF Fintech Ireland Limited och VEF UK Ltd.
2-3	Rapporteringsperiod, frekvens, och kontaktuppgifter	2023.01.01–2023.12.31, årlig, Helena Caan Mattsson, Chefsjurist och Hållbarhetschef, helena@vef.vc
2-4	Korrigerigering av tidigare kommunicerad information	Inga korrigeringar
2-5	Extern granskning (external assurance)	Den här hållbarhetsrapporten har inte verifierats av extern part

Aktiviteter och medarbetare		
2-6	Aktiviteter, värdekedja, och andra affärsrelationer	6-9 Årsredovisning: Fintechinvestering i tillväxtmarknader
2-7	Anställda	97-98 VEFs team
2-8	Medarbetare som inte är anställda av organisationen	98 VEFs team

Bolagsstyrning		
2-9	Styrningsstruktur och sammansättning	85 Bolagsstyrningsrapport
2-10	Nominering och valberedning för styrelsen	85 Bolagsstyrningsrapport
2-11	Ordförande för den högsta beslutsfattande organet	89 Styrelsen
2-12	Högsta beslutsfattande organets roll i att överse och hantera påverkan	95 VEFs hållbarhetsförvaltning och styrning
2-13	Delegerande av ansvar för att hantera påverkan	95 VEFs hållbarhetsförvaltning och styrning
2-14	Högsta beslutsfattande organets roll i hållbarhetsredovisningen	95 VEFs hållbarhetsförvaltning och styrning
2-15	Intressekonflikter	95 VEFs hållbarhetsförvaltning och styrning
2-16	Kommunikation gällande missförhållanden och visselblåsarincidenter	96 Visselblåsarprogram
2-17	Högsta beslutsfattande organets samlade kunskap	89-90 Styrelsen
2-18	Utvärdering av det högsta beslutsfattande organets prestation	88 Utvärdering av styrelsen, VD och ledningen
2-19	Ersättning- och kompensationspolicyer	88 Ersättning
2-20	Process för att bestämma ersättning och kompensation	88 Ersättning
2-21	Årlig total ersättning till högst avlönad i förhållande till medianlönen	98 VEFs team

Strategi, policyer och praxis		
2-22	Uttalande gällande strategi för hållbar utveckling	10-14 VD har ordet
2-23	Policyåtaganden	95 Hållbarhetsrelaterade policyer
2-24	Integrering av policyåtaganden	95 VEFs hållbarhetsförvaltning och styrning
2-25	Processer för att gottgöra negativ påverkan	28-29 En aktiv och hållbarhetsfokuserad investeringsprocess. Sådana processer existerar bara delvis. Processerna kommer att utvecklas och rapporteras på under 2024.
2-26	Mekanismer för att söka vägledning och för att lyfta farhågor	96 Visselblåsarprogram
2-27	Efterlevnad av lagar och regleringar	96 God bolagsstyrning och hög affärsetik
2-28	Medlemsorganisationer	95 Branschengagement

Intressenters engagemang		
2-29	Förhållandesätt för att engagera intressenter	94 Intressentdialog och materialitetsanalys
2-30	Kollektivavtal	Vi har inga kollektivavtal så inga (0%) av våra anställda omfattades av detta under 2022

GRI-index (forts.)

Redogörelse	Sida i Årsredo- visningen	Kommentar
GRI 3: Väsentliga områden		
3-1 Process för att bestämma väsentliga områden	94	Intressentdialog och materialitetsanalys
3-2 Lista av väsentliga områden	94	Tabell Väsentliga områden
GRI 200 Ekonomi		
Indirekt ekonomisk påverkan		
3-3 Hantering och styrning av väsentliga områden	28	En aktiv och hållbarhetsfokuserad investeringsprocess
GRI 203: Indirekt ekonomisk påverkan		
203-2 Betydande indirekt ekonomisk påverkan	30	Hållbarhets highlights 2023
Anti-korruption		
3-3 Hantering och styrning av väsentliga områden	96	God bolagsstyrning och hög affärsetik
GRI 205: Anti-korruption		
205-3 Bekräftade fall av korruption och vidtagna åtgärder	27	Vår hållbarhetsvision
GRI 300 Miljöstandarder		
Energi		
3-3 Hantering och styrning av väsentliga områden	98	Miljöpåverkan
GRI 302: Energi		
302-1 Organisationens energiförbrukning	98	Miljöpåverkan
Utsläpp		
3-3 Hantering och styrning av väsentliga områden	98	Miljöpåverkan
GRI 305: Utsläpp		
305-1 Direkta (Scope 1) växthusgasutsläpp	98	Miljöpåverkan
305-2 Indirekta (Scope 2) växthusgasutsläpp	98	Miljöpåverkan
305-3 Andra indirekta (Scope 3) växthusgasutsläpp	98	Miljöpåverkan
GRI 400 Sociala standarder		
Anställning		
3-3 Hantering och styrning av väsentliga områden	97	VEFs team
GRI 401: Anställning		
401-1 Nyanställd personal och personalomsättning	98	VEFs team
Utbildning och kompetensutveckling		
3-3 Hantering och styrning av väsentliga områden	97	Professionell utveckling och välbefinnande
GRI 404: Utbildning och kompetensutveckling		
404-3 Andel anställda som får regelbunden utvärdering av sin prestation och karriärsutveckling	97	Professionell utveckling och välbefinnande
Mångfald och lika möjligheter		
3-3 Hantering och styrning av väsentliga områden	97	VEFs team
GRI 405: Mångfald och lika möjligheter		
405-1 Mångfald inom styrelse, ledning och bland anställda	97	VEFs team
Icke-diskriminering		
3-3 Hantering och styrning av väsentliga områden	97	VEFs team
GRI 406: Icke-diskriminering		
406-1 Diskrimineringsfall och vidtagna åtgärder	97	VEFs team

Kontaktinformation

Mäster Samuelsgatan 1
111 44 Stockholm
Sverige

www.vef.vc
+46-8 545 015 50

VEF

Fintechinvesterare i tillväxtmarknader