





Omslag från vänster: Caroline Brännefors och Lars Reidar Vold-Andersen
Detta uppslag: David Beenders

Innehåll

Verksamheten

ÅRET I KORTHET	4	
OM TRANSCENDENT GROUP	6	
VD HAR ORDET	8	
STRATEGI & MÅL	10	
GRC – EN STÄNDIGT VÄXANDE EFTERFRÅGAN	12	
TRANSCENDENT GROUPS TRE SEGMENT	18	
KUNDERBJUDANDE	20	
EN BRED KUNDBAS	24	
MEDARBETARE	26	
HÅLLBARHET	30	
STYRELSE	32	
LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE	33	
VÅRA VD:AR	34	
BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT 2019	35	
AKTIEN 2019	38	
ÄGARSTRUKTUR	39	
RISK OCH RISKHANTERING	40	
FLERÅRSÖVERSIKT	41	
		KONCERNENS RAPPORT ÖVER FINANSIELL STÄLLNING 46
		KONCERNENS RAPPORT ÖVER FÖRÄNDRINGAR I EGET KAPITAL 47
		KONCERNENS RAPPORT ÖVER KASSAFLÖDEN 49
		MODERBOLAGETS RESULTATRÄKNING 50
		MODERBOLAGETS RAPPORT ÖVER RESULTAT OCH ÖVRIGT TOTALRESULTAT 50
		MODERBOLAGETS BALANSRÄKNING 51
		MODERBOLAGETS RAPPORT ÖVER FÖRÄNDRINGAR I EGET KAPITAL 52
		MODERBOLAGETS KASSAFLÖDESANALYS 53
		NOTER 54
		STYRELSENS INTYGANDE 80
		REVISIONSBERÄTTELSE 81

Finansiella rapporter

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE	42	
KONCERNENS RAPPORT ÖVER RESULTAT OCH ÖVRIGT TOTALRESULTAT	45	
		Övrigt
		DEFINITIONER 84
		ÖVRIG INFORMATION 85
		ADRESSER 86

Året i korthet

HÄNDELSE UNDER ÅRET

- Vi öppnar två nya kontor på två nya marknader, i Nederländerna och i Tyskland
- Transcendent Group börsnoteras på Nasdaq First North Premier Growth Market
- RegTech lanserar sina första produkter; Regulatory Framework Application (RFA) samt en tilläggsmodul, RFA Monitor
- Utses till Mästar Gasell (DI) i Sverige
- Utses till gasellföretag (DN) i Norge
- Utnämns till en av Sveriges bästa arbetsplatser (GPTW)
- Utnämns till en av Norges bästa arbetsplatser (GPTW)
- Utnämns till en av Europas bästa arbetsplatser (GPTW)
- Organisatorisk förändring i Sverige med en Sverigechef för alla tre kontor
- Antal anställda vid årets slut 130

HÄNDELSE EFTER ÅRETS SLUT

- Den 19 mars 2020 meddelar Transcendent Group att ett åtgärdsprogram för att möta ökad osäkerhet till följd av covid-19 aktiveras. Åtgärdsprogrammet inkluderar bland annat att etableringstakten på nya marknader bromsas in, att satsningar på ytterligare produktutveckling inom RegTech skjuts framåt i tiden samt att en generell kostnadsöversyn genomförs. Bolaget följer utvecklingen och analyserar olika scenarios för att snabbt kunna vidta relevanta åtgärder om läget förändras.



Nettoomsättning
195 766 TSEK

EBITDA resultat
13 511 TSEK

Nöjd medarbetarindex
92%

EBITDA marginal
6,9 %

Omsättningstillväxt
8,0 %

Resultat per aktie
0,41 SEK/aktie

En av de främsta framgångsfaktorerna för Transcendent Group är att lyckas rekrytera och behålla de mest erfarna och kompetenta GRC-talangerna i branschen. De i sin tur attraherar kunder som de skapar värde för genom att stötta, stärka och underlätta deras GRC-arbete.

Om Transcendent Group

Transcendent Group är en snabbväxande konsultkoncern som tillhandahåller erfarna konsulter inom Governance (organisationsstyrning och internkontroll), Risk (riskhantering) och Compliance (regelefterlevnad), även kallat GRC. Transcendent Groups tjänster skapar trygghet och nya möjligheter för organisationer inom en rad olika branscher. Koncernen har nio dotterbolag, varav åtta dotterbolag representerar Transcendent Group på sina respektive geografiska marknader. I tillägg till detta har Transcendent Group ett dotterbolag som utvecklar digitala GRC-produkter.

Transcendent Groups kunder utgörs av företag och organisationer inom ett flertal branscher, bland annat banker, försäkringsbolag, energimarknadsbolag, tillverkningsbolag, universitet samt myndigheter. Genom konsulttjänster stödjer, stärker och underlättar Transcendent Group för sina kunder att styra och leda organisationer för att uppnå definierade mål, hantera förväntade och oförväntade situationer som kan påverka organisationers måluppfyllnad eller att efterleva såväl interna som externa krav och regelverk.

Transcendent Groups vision är att vara Top of Mind inom GRC på alla våra geografiska marknader. Inom begreppet GRC har vi definierat nio olika tjänsteområden vilka är:

- Information Security
- Compliance
- Risk Financial Sector
- Internal Audit
- IT Audit
- Corporate Governance
- Digital Governance
- Privacy
- RegTech RFA

Transcendent Groups tio största kunder stod tillsammans för cirka 27% (35%) av den totala omsättningen under 2019, vilket tillsammans med Transcendent Groups breda kundbas innebär att koncernen har en stabil grund och god riskspridning inför ytterligare framtida tillväxt.

Med stor passion för medarbetarna har Transcendent Group idag över 130 erfarna konsulter med djup kompetens inom sina respektive tjänsteområden. En av de främsta framgångsfaktorerna för Transcendent Group är att lyckas rekrytera och behålla de mest erfarna och kompetenta GRC-talangerna i branschen. De i sin tur attraherar kunder som de skapar värde för genom att stötta, stärka och underlätta deras GRC-arbete.

UTNÄMNELSER UNDER ÅRET



HISTORIK



- 2001 Transcendent Group grundas av Wilhelm Arndt, Anders Sandström, Johan Lidros och Magnus Juvas. Det initiala fokuset är 2001 att arbeta med Due Dilligence-uppdrag. Magnus Juvas är fortfarande verksam i bolaget i sin roll som styrelserepresentant och ägare.
- 2003 Martin Malm anställs på Transcendent Group, vid denna tid är bolaget helt inriktat på IT-relaterade tjänster.
- 2008 Under detta år utökas tjänsteutbudet till att omfatta andra tjänster än inom IT. Först ut är internrevision och internkontroll.
- 2010 Martin Malm efterträder Wilhelm Arndt och blir VD för Transcendent Group.
- 2011 Transcendent Group lanserar sin varumärkesplattform där GRC lyfts in i företagets logga. Företaget når en omsättning om cirka 50 MSEK.



- 2012 Transcendent Group utnämns till en av Sveriges bästa arbetsplatser för första gången (GPTW).
- 2013 Transcendent Group startar sitt första kontor utanför Stockholm, Transcendent Group Norge med kontor i Oslo. Transcendent Group Sverige utnämns till en av Sveriges bästa arbetsplatser (GPTW).
- 2014 Transcendent Group startar Transcendent Group Malmö och Göteborg, vårt andra och tredje kontor i Sverige. Vi utnämns till en av Sveriges bästa arbetsplatser (GPTW).
- 2015 Under 2010 satte Martin Malm som mål att vi under 2015 ska passera 100 miljoner i intäkter, ett mål som införlivas under året. Utnämns till en av Sveriges bästa arbetsplatser (GPTW).



- 2016 En organisationsförändring görs med införande av ett nytt moderbolag, Transcendent Group AB. Alla lokala kontor blir därefter dotterbolag till Transcendent Group AB samtidigt som personal i centrala funktioner (såsom Finans, Marknad och HR) flyttas till moderbolaget. Under året når vi en omsättning om knappt 130 MSEK. Utnämns till en av Sveriges bästa arbetsplatser (GPTW) och hamnar på Great Place to Works Hall of Fame.
- 2017 Etablerar nya kontor i Danmark, Köpenhamn och Helsingfors, Finland samt ytterligare ett kontor i Bergen, Norge. När en omsättning om knappt 150 MSEK. Utnämns till ett av Norges Gasellföretag.
- 2018 Etablerar nya kontor i Bryssel, Belgien och Luxemburg samt Vilnius, Litauen. Lanserar ett LTI program för koncernens alla anställda. Över 100 anställda med en omsättning om drygt 180 MSEK. Utnämns till en av Sveriges bästa arbetsplatser (GPTW). Utnämns till en av Norges bästa arbetsplatser (GPTW). Utnämns till en av Europas bästa arbetsplatser (GPTW). Startar dotterbolaget Transcendent Group Regulatory Technology vilket blir startskottet för det nya affärsområdet RegTech.
- 2019 Etablerar nya kontor i Amsterdam, Nederländerna och Frankfurt, Tyskland. RegTech lanserar sin första produkt; Regulatory Framework Application (RFA) samt en tilläggsmodul, RFA monitor. Transcendent Group börsnoteras på Nasdaq First North Premier Growth Market. Utnämns till Mästar Gasell (DI) i Sverige. Utnämns till gasellene företag (DN) i Norge. Utnämns till en av Sveriges bästa arbetsplatser (GPTW). Utnämns till en av Norges bästa arbetsplatser (GPTW). Utnämns till en av Europas bästa arbetsplatser (GPTW).



Ett händelserikt år

Martin Malm, VD på Transcendent Group, hur vill du sammanfatta 2019?

2019 var ett händelserikt år för Transcendent Group. Vi har haft ett högt tempo i verksamheten, med etableringar på två nya marknader, Nederländerna och Tyskland, fortsatt utveckling av vår verksamhet samt noteringen på Nasdaq First North Premier Growth Market i oktober.

Vad är du mest nöjd med under året, och vad har utvecklats mindre bra?

Omsättningen i flera av våra länder inom etablerade och nya marknader utvecklades mycket väl under året, framför allt i Norge, Nederländerna och Tyskland. Dock levde vi inte upp till våra förväntningar avseende tillväxten i Sverige, vilket påverkar hela koncernens resultat då detta för närvarande är vår största etablerade marknad. Detta beror på hårdare konkurrens inom informations-säkerhetstjänster samt utmaningar i Göteborg och Malmö. Vi har under senare delen av året satt in åtgärder för att bemöta dessa utmaningar. Trots den svaga utvecklingen i Sverige, samt kostnader för nyetablering och börsnotering nådde vi en vinst/EBITA strax under målet om 7 procent.

Vad ser du för underliggande drivkrafter för verksamheten?

Den underliggande efterfrågan för vårt erbjudande är fortsatt mycket stark, drivet av tydliga megatrender; samhället och kunderna ställer allt högre krav på att företagen tar ett större ansvar för regelefterlevnad och riskhantering. Den pågående digitaliseringen medför nya behov och ökade risker, och ett varumärkes trovärdighet är i ökande grad beroende av att företagen upprätthåller god regelefterlevnad, styrning och riskhantering. 2019 präglades av ett stort omvärldsfokus på just dessa tre områden, inte minst inom penningtvättsområdet.

Hur ska Transcendent Group öka tillväxten på de etablerade marknaderna?

I Sverige har vi kunnat hålla uppe lönsamheten trots lägre tillväxttakt genom att bland annat dra ned på nyrekryteringstakten under andra halvåret. För att komma tillbaka till den tillväxttakt vi långsiktigt eftersträvar genomförde vi under senare delen av året en rad organisatoriska förändringar i Sverige. Våra åtgärder och den nya organisationsstrukturen skapar bättre förutsättningar för att optimera nyttjandet av våra resurser och ökar vår säljkraft.

Hur ser ni på fortsatt expansion?

Vår ambition är att växa genom geografisk expansion, och under 2019 gick vi in i två nya marknader. Mot bakgrund av den osäkerhet som råder till följd av spridningen av covid-19 kommer vi dock att bromsa in etableringstakten, och inte göra några nyetableringar under 2020.

Vad händer inom RegTech?

Utöver våra etablerade och nya marknader fortsätter vi utveckla RegTechsegmentet. Vår bedömning är att det finns en stor potential för utveckling av digitaliserade tjänster avseende delar av vårt tjänsteerbjudande. Magnus Karlsson har tillträtt som VD och påbörjat byggandet av en organisation som på sikt ska kunna utgöra ett viktigt komplement till den övriga konsultverksamheten. Vi har idag två produkter på marknaden men räknar med att inom kort kunna lansera ytterligare två produkter.

Vad skiljer Transcendent Group från konkurrenterna?

Vår kultur särskiljer oss från våra konkurrenter och gör att vi kan erbjuda något nytt och unikt. Genom vår kultur attraherar vi erfarna och duktiga medarbetare, som i sin tur genererar nya kunder. Transcendent Group är ett värderingsstyrt företag byggt på värderingarna tillit, professionalism, medverkan och personligt. Tack vare detta har vi kunnat skapa en kultur med mycket entreprenörskap, glädje och värme där individen, kompetensutveckling och relationer står i fokus. Kännetecknande för oss på Transcendent Group är vår passion för GRC – Governance, Risk och Compliance – och att vi på bästa sätt hjälper våra kunder att lösa sina utmaningar på ett värdeskapande sätt.

Om vi blickar framåt, vad händer under 2020?

För 2020 kommer vårt huvudsakliga fokus att ligga på att öka försäljningen och stärka marginalerna på de etablerade marknaderna. Transcendent Group, med verksamheter på 8 marknader i Europa, påverkas av de beslut som fattas av respektive regeringar och myndigheter med syfte att begränsa spridningen av coronaviruset. Med det åtgärdsprogram som aktiverats för att anpassa kostnadsnivån till det nya affärsläget har vi skapat oss en utökad handlingsfrihet, och rätt förutsättningar för att fortsätta att leverera till våra kunder. Vi är dock fortsatt vaksamma och har tillsatt en styrgrupp med särskilt fokus på att följa utvecklingen och analysera olika scenarios för att snabbt kunna vidta relevanta åtgärder om läget förändras.



Vår prioritet är att fortsätta vara en attraktiv arbetsgivare placerad på Great Place to Works topplistor. Med ett attraktivt medarbetarkoncept och en stark efterfrågan på nischade konsulttjänster inom Governance, Risk och Compliance är Transcendent Group mycket väl positionerade för att fortsatt skapa värde för kunder och aktieägare.

Stockholm, april 2020

Martin Malm
Verkställande Direktör

Strategi & Mål

Transcendent Groups vision är att vara förstahandsvalet inom GRC på alla marknader där vi är verksamma. Transcendent Groups finansiella målsättning är att uppnå en årlig omsättningstillväxt om minst 30 % över en 3-års cykel. Även under stark tillväxt och expansion är målsättningen att bibehålla en EBITDA-marginal om minst 7 %. Genom fokus på att driva organisk tillväxt på etablerade och nya marknader, fortsatt geografisk expansion samt kontinuerlig utveckling av tjänste- och produktutbudet är vårt sikte inställt på att leverera i linje med de uppställda målen.

1. FORTSATT ORGANISK TILLVÄXT PÅ ETABLERADE OCH NYA MARKNADER

Sedan 2013 har Transcendent Group bedrivit en framgångsrik geografisk tillväxtstrategi med etableringar i de nordiska länderna, och idag står de etablerade marknaderna Sverige och Norge för ca 89% av koncernens intäkter. Det är den stabila intjäningen i de etablerade marknaderna som möjliggör gruppens expansion till nya marknader. En ny marknad beräknas vara klassificerad som sådan innan den uppnår tillräcklig storlek för att leverera stabil lönsamhet, och förflyttas därmed till segmentet etablerade marknader. Förutsättningarna för långsiktig lönsam tillväxt bedöms vara högre genom inträde på nya marknader än genom fortsatt tillväxt i etablerade marknader.

2. FORTSATT GEOGRAFISK EXPANSION

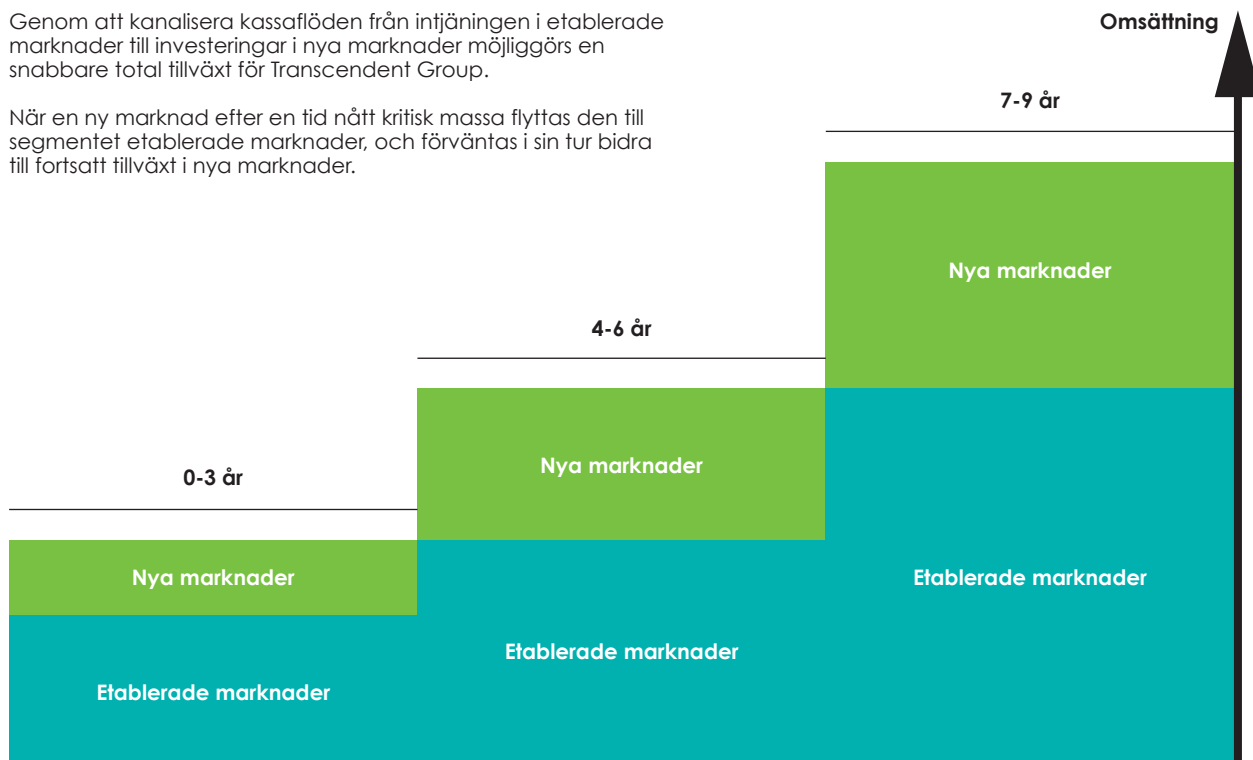
Transcendent Groups långsiktiga strategi bygger också på att etablera det nuvarande konceptet på de marknader där man kan se en stark efterfrågan av GRC-tjänster. Primärt finns denna efterfrågan på de marknader där regelefterlevnad är prioriterat samt där förändringar i reglering sker, vilket resulterar i strukturell tillväxt. Transcendent Groups geografiska tillväxt sker i en takt som bedöms vara rimlig utifrån våra finansiella förutsättningar och det primära fokuset inom de närmsta åren är en geografisk tillväxt inom Europa.

Utökad geografisk närvaro gör även att Transcendent Group är kvalificerat att leverera GRC-tjänster till ett större antal internationella koncerner. Internationella koncerner har krav om att GRC-arbetet ska ske parallellt i flertalet olika länder som ofta har

TILLVÄXTMODELL – KANALISERING AV KASSAFLÖDEN MÖJLIGGÖR FORTSATT STARK TILLVÄXT

Genom att kanalisera kassaflöden från intjäningen i etablerade marknader till investeringar i nya marknader möjliggörs en snabbare total tillväxt för Transcendent Group.

När en ny marknad efter en tid nått kritisk massa flyttas den till segmentet etablerade marknader, och förväntas i sin tur bidra till fortsatt tillväxt i nya marknader.



landspecifika lagar kopplade till GRC. Nyetablering på nya geografiska marknader sker genom identifiering och rekrytering av erfarna profiler med stark lokal kompetens inom GRC. Under 2019 etablerade Transcendent Group verksamheter på två nya marknader, Nederländerna och Tyskland. Som ett led i att möta den ökade osäkerheten till följd av covid-19 planeras inga nya etableringar äga rum under 2020.

3. VIDAREUTVECKLING AV TJÄNSTE- OCH PRODUKTUTBUDET

Transcendent Group bedömer att digitalisering kommer att få ökad betydelse för tjänsteutbudet inom GRC de närmaste åren. Det är ett av skälen bakom lanseringen av verksamhetsområdet, "RegTech", där man utvecklar digitala GRC-produkter. Transcendent Groups strategi omfattar att ta tillvara på digitaliseringens möjligheter inom hela Transcendent Groups tjänsteutbud. Under 2020 kommer fokus att ligga på försäljningsinsatser av de befintliga produkterna RFA och RFA Monitor, samt lansering av ytterligare två färdigutvecklade produkter.

I takt med att de nya marknaderna mognar kommer hela Transcendent Groups tjänsteutbud att kunna erbjudas på samtliga kontor vilket förväntas bidra till ökad omsättning och stärkt lönsamhet genom skalfördelar.

4. ATTRAHERA DE BÄSTA I BRANSCHEN

Transcendent Group konkurrerar på en marknad dominerad av ett fåtal stora internationella revisionsbolag, och rekryterar framgångsrikt primärt erfarna och väletablerade konsulter från dessa revisionsbolag. En absolut majoritet av medarbetarna på Transcendent Group har en bakgrund från någon av dessa byråer. Genom att handplocka medarbetare lyckas Transcendent Group identifiera och rekrytera kompetenta konsulter kunniga inom GRC.

Differentiering är en framgångsfaktor, och att lägga stor vikt i att utveckla individens personliga varumärke stärker Transcendent Groups kultur och ger Transcendent Group en unik position på konsultmarknaden. Konsulten är central i erbjudandet till våra kunder. Förmågan att identifiera, attrahera, bibehålla samt utveckla de bästa konsulterna inom GRC är en avgörande anledning till Transcendent Groups framgång. Det är också en av anledningarna att Transcendent Group har etablerat sig som ett "Great Place to Work".

Genom fokus på att driva organisk tillväxt på etablerade och nya marknader, fortsatt geografisk expansion samt kontinuerlig utveckling av tjänste- och produktutbudet är vårt sikte inställt på att leverera i linje med de uppställda målen.

GRC – en ständigt växande efterfrågan

GRC är ett samlingsbegrepp som täcker en organisations tillvägagångssätt i arbetet att försäkra sig om att organisationen på ett tillförlitligt sätt styr mot och uppnår mål, hanterar osäkerhet och risker samt efterlever relevanta bestämmelser och regelverk.

Marknaden för GRC-tjänster är bred och omfattande i sina olika användningsområden. GRC är även ett nyckelbegrepp som Transcendent Group kan applicera på en kunds organisation som helhet, en enskild process eller inom ett ansvarsområde. Transcendent Group levererar ett brett utbud av tjänster som är nischade inom GRC-begreppet och vår rådgivning sker primärt

genom konsulttjänster i enskilda projekt, interimsroller alternativt där vi går in och tar ett helhetsansvar för utförandet av olika funktioner genom outsourcing.

Marknaden för GRC-tjänster har gynnats av ökade regleringar och direktiv och efterfrågan för vårt erbjudande är mycket stark, drivet av tydliga megatrender; samhället och kunderna ställer allt





Mimi Rodmalm

högre krav på att företagen tar ett större ansvar för regelefterlevnad och riskhantering. Den pågående digitaliseringen medför nya behov och ökade risker, och ett varumärkes trovärdighet är i ökande grad beroende av att företagen upprätthåller god regelefterlevnad, styrning och riskhantering. Media har också bidragit till att medvetandegöra GRC-frågor som bidrar till växande efterfrågan av dessa tjänster då situationer som jäv, oberoendeproblematik och bristande säkerhet varit av stort nyhetsvärde. 2019 präglades av ett stort omvärldsfokus på just dessa tre områden, inte minst inom penningtvättsområdet.

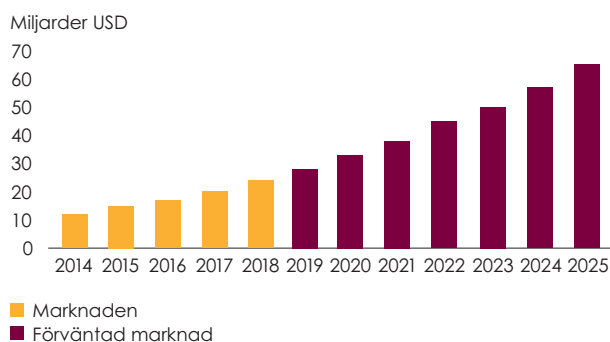
En ökande digitalisering innebär även nya typer av risker och möjligheter som måste hanteras utifrån ett regelverksperspektiv. Bristande efterlevnad kan medföra sanktions-, finansiella- och ryktesrisker. Exempel på regleringar som Transcendent Groups kunder behöver förhålla sig till är Solvens XI, Penningtvättsdirektivet, Dataskyddsförordningen/GDPR och European Banking Authority's (EBA) riktlinjer. Utöver dessa finns flertalet nationella lagar och förordningar såsom exempelvis Säkerhetsskyddslagen och Patientdatalagen.

GRC-MARKNADEN

GRC-marknaden har haft en stark historisk utveckling. Den totala globala GRC-marknaden beräknas uppgå till 28,4 miljarder USD under 2019. GRC-marknaden förväntas uppnå en genomsnittlig årlig tillväxttakt om 12,8% mellan 2018 och 2025 och således uppgå till 64,6 miljarder USD under 2025. Drivkrafter bakom tillväxten är bland annat regulatorisk utveckling och ökade organisatoriska krav¹.

Mjukvaruförsäljning, i form av system och stöd för GRC-arbete, stod 2018 för en marknadsandel på cirka 63% av de totala intäkterna på GRC-marknaden. Mjukvaruförsäljningen förväntas även fortsättningsvis stå för den enskilt största marknadsandelen inom GRC. Resterande 37% av intäkterna på GRC-marknaden bestod av tjänsteförsäljning omfattande konsulttjänster, integrering och support. Riskhantering var den enskilt största kategorin inom mjukvaruförsäljning med en andel om 25% medan konsultation, inom olika områden för bolagsstyrning och Compliance, var den enskilt största kategorin inom tjänsteförsäljning med en andel om 39%².

Marknadsstorlek uttryckt i Miljarder USD och tillväxt till och med 2025¹



Marknader inkluderade: USA, Kanada, Tyskland, Storbritannien, Kina, Indien, Japan, Brasilien och Mexiko¹.

Av den globala GRC-marknaden 2016 beräknades den nord-amerikanska marknaden stå för 47% följt av den europeiska marknaden med en marknadsandel om 28%. Övriga geografiska marknader står för relativt låga marknadsandelar där den asiatiska marknaden förväntas ha en väsentlig tillväxt under de närmast kommande åren.

MARKNADEN INDELAD I GOVERNANCE, RISK OCH COMPLIANCE

Governance

Governance behandlar strategi och bestämmelser om hur ett bolag eller en organisation ska ägas och styras. Genom att förstå de risker som kan ha störst inverkan på organisationen kan riskhantering och interna kontroller användas för att skapa möjligheter som gör att organisationen kan agera proaktivt och hantera dessa risker effektivt. En välfungerande bolagsstyrning är en förutsättning för att organisationen ska kunna sköta sin riskhantering. Det finns bestämmelser och vägledande regelverk som behandlar frågor om bolagsstyrning samt hur en organisation bör styra bolaget i särskilda frågor. Efterfrågan på tjänster inom bolagsstyrning har ökat kraftigt med anledning av regulatoriska förändringar, utveckling och förändring inom teknologi, personalkrav, kundanpassningsåtgärder och generell praxis inom olika marknader.

Governance kan även brytas ned och fokusera på delar av organisationen eller verksamheten vilket innebär att Transcendent Group utifrån ett Governance-perspektiv även stödjer sina kunder inom bland annat digitalisering.

Digitalisering:

Genom att digitalisera affärsprocesser kan organisationer skapa effektivare processer samt minska tiden och kostnaden för de aktiviteter som idag genomförs manuellt. Inom flera områden flyttas även genomförandet av aktiviteten till kunden vilket sparar ytterligare kostnader för företaget. Den globala marknaden för digitalisering beräknas omsätta drygt 798 miljarder USD 2025³. I Västeuropa beräknas 47% av företagens investeringar i IT-tjänster vara inom digitalisering⁴. På Transcendent Group har vi märkt att kunders initiativ till digitalisering numera sprider sig över våra olika tjänsteområden, en utveckling som antas fortsätta.

Transcendent Group stöttar och hjälper sina kunder när deras affärsprocesser skall digitaliseras, både utifrån ett styrnings- och ledningsperspektiv av den förändringsresa kunden genomför, samt operativt i form av analysarbete och projektledning av digitaliseringsarbetet.

1 <https://www.grandviewresearch.com/industry-analysis/enterprise-governance-risk-compliance-egrc-market>

2 2016 GRC Market Analysis, Segmentation & Trends "State of the GRC Market"

3 <https://www.grandviewresearch.com/press-release/global-digital-transformation-market>

4 <https://cio.idg.se/2.1782/1.700958/digitaliseringen-fart>

Transcendent Group har en väletablerad och stabil verksamhet i Norden samt en växande internationell närvaro och tillväxtstrategi. Vi utvecklar kontinuerligt tjänste- och produktutbudet i syfte att ligga i framkant.



Marina Johansson



Risk

Risk Management innefattar ett bolags eller organisations inventering, analys och förebyggande av olika typer av risker i företagets verksamhet. Efterfrågan och motivet bakom en god riskhantering är att skydda verksamhetens resurser och inkomstmöjligheter för att nå organisationens mål på ett så kostnadseffektivt sätt som möjligt. Den globala marknaden för verktygsstöd inom riskhantering bedöms omsätta 17,1 miljarder USD 2021⁵. Transcendent Groups tjänsteutbud inkluderar exempelvis konsulttjänster vid införande av verktygsstöd för riskhantering samt olika typer av interimis roller, samt stöd vid projekt för att säkerställa korrekt riskhantering och rapportering till tillsynsmyndigheter samt andra intressenter.

Cybersäkerhet:

För att kunna hantera de hot och risker som den ökande IT-användningen medför krävs att både roller och ansvar samt tekniska verktyg finns implementerade för att effektivt skydda en organisations informationstillgångar. Den globala marknaden för cybersäkerhet beräknas omsätta cirka 261 miljarder USD 2024⁶. Marknaden för cybersäkerhet i Sverige värderades 2018 till nio miljarder kronor⁷. Utöver bolagens egna intressen att förstärka sitt skydd mot cyberrisker börjar även regulatoriska instanser fokusera på dessa risker⁸, vilket kommer ställa högre krav på flera av Transcendent Groups, såväl befintliga som potentiella kunder.

Compliance

Compliance innefattar ett företags regelefterlevnad för att följa och efterleva både externa och interna krav. En compliancefunktion har som uppgift att stödja verksamheten vad gäller hantering av risker

som uppstår genom befintliga och framtida regelverk, som ofta är komplexa, samt att identifiera och förutse framtida risker i relation till regelverk, direktiv och krav. Efterfrågan på tjänster inom Compliance styrs av mängden komplexa lagar, regler och etiska standarder som omfattar både privata och offentliga organisationer. Exempel på regelverk som omfattar den finansiella sektorn är BASEL III, MiFID 2 och PSD2. Den finansiella industrin är även en av de viktigast kunderna för GRC-företagen. Under 2017 stod den finansiella sektorn för 20% av alla köpta tjänster inom GRC. Efter finanskrisen 2007-2008 har förekomsten av sanktionsavgifter riktade mot bolag inom den finansiella sektorn och regelövervakarens granskning av sektorn ökat markant¹⁰.

I en rapport från 2017 bedöms kostnaden för Compliance hos finansiella institut uppgå till cirka 4% av företagets omsättning. Denna kostnad bedöms motsvara upp till 10% av omsättningen 2025¹¹. I en globalt omfattande rapport svarade 61% av de tillfrågade företagen att de bedömer att deras regelefterlevnadsbudget

5 <http://www.digitaljournal.com/pr/3806324>

6 <https://www.mordorintelligence.com/industry-reports/cyber-security-market>

7 Radar Ecosystem specialists, IT Radar 2018

8 https://assets.ey.com/content/dam/ey-sites/ey-com/en_gl/topics/banking-and-capital-markets/ey-2019-global-bank-regulatory-outlook-preparing-for-regulation-in-a-digital-age.pdf

9 Grand View Research, Inc "Enterprise Governance, Risk and Compliance Market Worth \$64.61 Billion By 2025" <https://www.grandviewresearch.com/press-release/global-enterprise-governance-risk-compliance-egrc-market>

10 <http://matthiaspelster.de/bank-penalties/>

11 <https://www.fn.london.com/articles/compliance-costs-to-more-than-double-by-2022-survey-finds-20170427>

Vår varumärkesplattform, kultur och fokus på det personliga är mycket attraktivt bland potentiella medarbetare på de nya marknaderna.

kommer öka under 2018¹². I samma rapport framgår även att cirka 24% av företagen väljer att outsourca hela sitt regelverksarbete till externa parter. Den beräknade kostnaden för att införa den nya dataskyddsförordningen GDPR uppskattades till cirka 198 miljarder euro för företag i EU¹³. Detta är endast en av flera förordningar och lagar Transcendent Group kan erbjuda sina kunder med expertis inom.

GRC-system:

Till följd av att organisationer allokerar mer resurser till digitaliseringsprocesser ökar även efterfrågan av mjukvara för att hantera GRC-relaterade frågor. Efterfrågan styrs av befintliga samt nya, ofta komplexa regleringar som behöver efterlevas och implementeras där organisationer söker ett säkert men effektivt sätt att hantera arbetet. Genom affärsområdet RegTech erbjuder Transcendent Group i dagsläget försäljning av egen mjukvara och får därutöver ofta i uppdrag att hjälpa organisationer att hitta och implementera rätt GRC-system.

Compliance i flera led:

I takt med ökad konkurrens, kostnadspress och krav på operationell effektivitet så väljer fler företag att outsourca delar av sin verksamhet¹⁴ och den globala marknaden för outsourcing bedöms till 343 miljarder USD 2025¹⁵. Outsourcing och närbesläktade samarbeten mellan företag driver på behovet av tredjepartsintyg, exempelvis EBA, ISAE 3402 eller ISAE 3000. Historiskt sett har det varit den externa revisorn som krävt tredjepartsintyg, men då reglerna för vad som skall kategoriseras som outsourcing vidgas och kraven på det tjänsteköpande företaget ökar så kommer behovet av tredjepartsintyg öka. För Transcendent Group innebär

detta att företag som exempelvis levererar bokföringstjänster, lönehantering och IT-drift kommer behöva utökat konsultstöd för att hantera de nya compliancekrav som kommer från dessa företagskunder. För det tjänstesäljande företaget så innebär det flera fördelar med att ta fram ett tredjepartsintyg:

- fördel att ha ett intyg på plats vid anbud till internationella aktörer
- ger deras kunder ett opartiskt intyg om internkontrollnivån
- mindre störning i verksamheten att ha en oberoende part som granskar den interna kontrollen i de sålda tjänsterna.

12 <https://legal.thomsonreuters.com/content.dam/ewp-m/documents/legal/en/pdf/reports/cost-of-compliance-special-report-2018.pdf>

13 <https://nyteknik.se/sakerhet/eu-s-kostnad.for-gdpr-2-000-miljarder-kronor-6915684>

14 eGRC Market by Component (Services, Software), Deployment Mode (Cloud, On-Premises), Business Function (Finance, It, Legal, Operations), Organization Size, Vertical, Usage, and Region- Global Forecast to 2022 <https://www.marketsandmarkets.com/Market-Reports/enterprise-governance-risk-compliance-market-1310.html>

15 <https://grandviewresearch.com/press-release/global-business-process-outsourcing-bpo-market>

Transcendent Groups tre segment

Transcendent Group har en väletablerad och stabil verksamhet i Norden samt en växande internationell närvaro och tillväxtstrategi. Vi utvecklar kontinuerligt tjänste- och produktutbudet i syfte att ligga i framkant. Verksamheten är organiserad och uppdelad i tre olika områden; *Etablerade marknader*, *Nya marknader* och *RegTech*.

ETABLERADE MARKNADER

En etablerad marknad definieras utifrån ett antal parametrar som styrelsen fastställer.

- Intäkter >20 MSEK
- EBITDA-marginal under två senaste åren >10%
- Lokal försäljning (exklusive internhandel) >60% av omsättning
- Antal fast anställda >10 anställda
- Tre största kunderna <75% av omsättningen
- Antal erbjudna tjänster ur Transcendent Groups tjänsteutbud >4 tjänster
- Marknadens ålder >24 månader

Inom våra etablerade marknader ingår koncernbolagen Transcendent Group Stockholm AB, Transcendent Group Väst AB och Transcendent Group Norge AS. De etablerade marknaderna stod under 2019 för cirka 89% av koncernens totala omsättning (94% 2018).

De etablerade marknaderna har under de senaste tre åren genererat en genomsnittlig årlig organisk tillväxt om cirka 15%. Dessa marknader uppvisar även stabila marginaler och under 2018 översteg de etablerade marknadernas EBIT-marginaler 13%.

Inom detta segment har vi skapat en stark varumärkeskännetecken vilket underlättar bearbetning av nya kunder samt rekrytering av medarbetare. Det underlättar även försäljningsarbetet då bolagen kan utöka befintliga uppdrag samt anlitas för ytterligare uppdrag hos befintliga kunder. Utveckling av befintliga kundrelationer är mer kostnadseffektivt jämfört med nykundsbearbetning då det kräver mer resurser för att generera nya affärsmöjligheter. Inom Transcendent Groups etablerade marknader finns skalfördelar i relation till kostnader för overhead, lokaler, redovisning och så vidare vilket ger större möjlighet till högre vinstmarginaler jämfört med de nya marknaderna.

NYA MARKNADER

Koncernens definition av nya marknader är marknader som befinner sig i en etableringsfas och som av styrelsen ännu inte har klassificerats som en etablerad marknad. De nya marknaderna bestod 2019 av Finland, Danmark, Belgien, Litauen, Nederländerna och Tyskland. Av dessa är Finland och Danmark nu inne på sitt fjärde verksamhetsår medan de övriga dotterbolagen påbörjade sin verksamhet under 2018 respektive 2019. Under 2019 stod de nya marknadernas intäkter för 11% av Transcendent Groups totala omsättning (jämfört med 6% 2018 och 2% 2017). Inrättandet av nya dotterbolag på nya geografiska marknader förväntas bidra till Transcendent Groups fortsatta tillväxt.

Vår bedömning är att ett dotterbolag inom nya marknader behöver minst tre år för att nå en långsiktigt hållbar lönsamhet. Transcendent Groups nya marknader fokuserar vanligtvis på att bygga ett starkt erbjudande inom delar av serviceutbudet där medarbetarna besitter samma kompetens. Denna strategi gör att Transcendent Group kan etablera varumärket snabbare och samtidigt bygga en kritisk massa av erfarna konsulter som kan tjäna de lokala kunderna. Dessutom upplever vi kontinuerligt fördelarna med tillväxt på de nya marknaderna genom ökad och mer varierad kompetens och expertis. Detta är en fördel för alla dotterbolag i Transcendent Group koncernen, såväl på etablerade som på nya marknader.

Andra viktiga nyckelfaktorer för oss när vi skapar en kritisk massa per tjänsteområde är att skapa överlappande kompetenser samt minska risken för nyckelpersonsberoende. När

varumärket är etablerat på den nya marknaden är det viktigt att man inom respektive land besitter kompetent personal inom hela vårt tjänsteutbud.

Expansionen av tjänsteutbudet till de nya marknaderna leder till att koncernbolagen på de nya marknaderna fortsatt har en hög och stabil tillväxt även efter att koncernbolaget har blivit etablerat på den nya marknaden. Att exportera tjänster möjliggör att Transcendent Group kan anlitas av större koncernbolag som kräver att kompetent personal finns i flertalet länder på grund av landspecifika krav. Synergieffekter med kontoren uppstår även i form av samarbeten inom vissa projekt som kortsiktigt kräver ökad personal på ett specifikt kontor. Vår varumärkesplattform, kultur och fokus på det personliga är mycket attraktivt bland potentiella medarbetare på de nya marknaderna.

REGTECH

Syftet med etableringen av affärsområdet RegTech är att utveckla teknik inom GRC som också går att använda direkt av våra kunder där gränssnittet mellan Transcendent Group och kunderna inte bara kan hanteras via konsulter utan också med digitala hjälpmedel. Detta möjliggör även leverans av tjänster och produkter till en ny målgrupp som tidigare inte levt upp till interna och externa krav på grund av kostnaderna.

Den första produkten inom RegTech – Regulatory Framework Application ("RFA") – lanserades under 2019 och är en abonnemangsprodukt för att skapa, administrera och upprätthålla en organisations interna ramverk av styrande dokument. Produkten genererar återkommande och löpande intäkter. RFA Monitor är en tjänst för att underlätta omvärldsbevakningen för reglerade bolag inom finansbranschen. Tjänsten samlar in, utifrån kundens inställningar, information från ett flertal olika källor såsom Finansinspektionen, EBA, EIOPA, ESMA med flera och presenterar den samlat för användaren.



Maria Hang Edwardsen

Kunderbjudande

För att erbjuda kunder rådgivning inom GRC tillhandahåller Transcendent Group primärt konsulttjänster genom enskilda projekt, interimsroller alternativt där Transcendent Groups kunder utkontrakterar (outsourcing) ett helt funktionsansvar (vanligtvis inom interntrevision eller compliance). Uppdragens längd kan variera från en månad upp till flera år. Beroende på typ av uppdrag genomförs uppdragen antingen från Transcendent Groups lokaler alternativt på plats hos kunden.

Tjänsteutbudet är uppdelat i nio tjänsteområden samt RegTech. Inom varje tjänsteområde finns ett flertal olika tjänster vilka erbjuds Transcendent Groups kunder.

Informationssäkerhet är och har varit det största tjänsteområdet historiskt. Transcendent Group följer dock löpande trender på GRC-marknaden och anpassar tjänsterna utifrån efterfrågan. Ett exempel på det kan utläsas av nedanstående intäktsfördelning där tjänsteområdet "Privacy" (personuppgiftshantering) kraftigt växt från 2016 till 2018 i och med den nya dataskyddsförordningen som infördes under maj 2018 för att därefter minska under 2019.

INFORMATION SECURITY

Transcendent Group hjälper kunder att identifiera och skydda sina informationstillgångar, produkter och tjänster. Genom att utgå ifrån kundens behov och utmaningar stöttar vi dem med att skapa förutsättningar för att skydda sin information på rätt sätt.

Exempel på hur Transcendent Group stödjer sina kunder:

- Framtagande och implementering av säkerhetsstrategier och processer

- Införande av ramverk för informationssäkerhet
- Stöd inom kontinuitetshantering
- Molnsäkerhet, (Internet of Things)
- Leverantörsutvärdering och införande av tekniska säkerhetslösningar
- Identitets- och accesshantering
- Incidenthantering
- Sårbarhets- och säkerhetsanalyser
- Interimsroller (Informationssäkerhetschef, IT-säkerhetschef etc.)

COMPLIANCE

Compliancefunktionens roll är att stödja verksamheten när det gäller hantering av risker som uppstår genom nya och ofta komplexa regelverk samt att stödja organisationen att i god tid identifiera och förutse framtida compliancerisker.

Exempel på hur Transcendent Group stödjer sina kunder:

- Etablering av organisation samt processer för regelövervakning
- Outsourcing av compliancefunktionen och/eller interimpositioner
- Träning och utbildning av personal och styrelse



- Tillståndshantering
- Regelverksexpertis inom olika kundprojekt

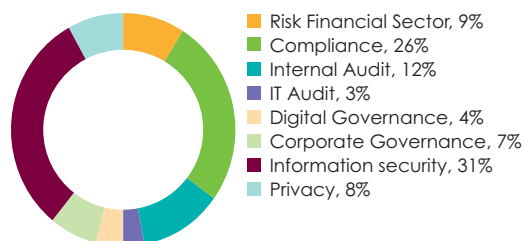
PRIVACY

Att säkerställa att regelverk såsom GDPR efterlevs är en stor utmaning för flera organisationer, särskilt för organisationer som är osäkra på hur de behandlar sina personuppgifter. Vi har stor erfarenhet av de juridiska aspekterna av regelverket samt även hur personuppgifter bör hanteras utifrån ett säkerhetsperspektiv.

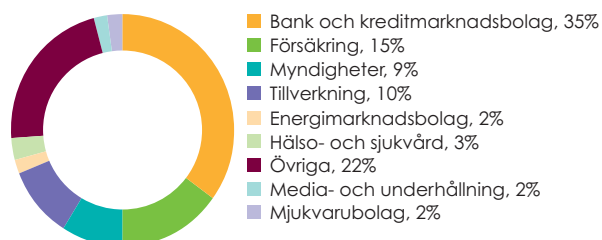
Exempel på hur Transcendent Group stödjer sina kunder:

- Dataskyddsombud (interim eller som en outsourcad tjänst)
- Projektledning samt stöd till pågående GDPR-initiativ
- GAP-analyser mot GDPR
- Granskning och stöd till pågående GDPR
- Inventering och mappning av dataflöden
- Utbildning
- Legal utvärdering av kundens personuppgiftshantering
- Skapande och införande av styrdokument, arbetsrutiner och manualer
- Granskning av leverantörers hantering av personuppgifter

Fördelning av totala intäkter per tjänsteområde 2019



Fördelning av totala intäkter per branschområde 2019



Sakyibea Dalid

DIGITAL GOVERNANCE

Digitalisering ger stora möjligheter för organisationer att uppfinna, stärka och förbättra sina arbetssätt och skapa konkurrensfördelar. Digital Governance möjliggör att digitaliseringsmål och strategier uppnås. Våra konsulter stöttar organisationer med att maximera värdeskapandet av digitaliseringsinitiativ i linje med organisationens riskaptit.

Exempel på hur Transcendent Group stödjer sina kunder:

- Styrning och realisering av digitala strategier
- Digitalisering av GRC-processer
- Projektledning
- Leverantörsutvärdering och införande av affärssystem
- Identifiering och hantering av risker och möjligheter till följd av digitala initiativ
- Leverantörsutvärdering och införande av GRC-verktyg
- Processutvärdering och införanden

INTERNAL AUDIT

I en alltmer komplex och föränderlig värld finns det ett växande behov av att kunna lita på företagets interna styrning och kontroll. Internrevisionen är ett oberoende verktyg för styrelse och ledning

för att utvärdera om kritiska risker hanteras på ett effektivt sätt. Transcendent Group tillhandahåller konsultstöd där vi hjälper internrevisionskunder i enskilda granskningsprojekt alternativt tillhandahåller interimslösningar (genom att exempelvis ingå i en internrevisionsavdelning eller som internrevisionschefer). Ett antal kunder har även outsourcad internrevisionsfunktion i sin helhet.

Exempel på hur Transcendent Group stödjer sina kunder:

- Systematiskt utvärdera och föreslå åtgärder för att förbättra effektiviteten i riskhantering, intern styrning och kontroll samt olika ledningsprocesser
- Genomföra oberoende analyser av specifika områden till följd av förändringar av affärsrisker
- Stärka internrevisionsfunktionen vad gäller resurser och expertis, antingen tillfälligt eller långsiktigt
- Ta ett helhetsansvar för kundens internrevisionsfunktion genom outsourcing
- Utvärdera internrevisionsfunktionen genom oberoende kvalitetsgranskningar
- Utveckla strukturer och verktyg för internrevision
- Utbildning i metodik och riskbedömning avseende internrevision

Vi följer löpande trender på GRC-marknaden och anpassar tjänsterna utifrån efterfrågan. Idag är vårt tjänsteutbud uppdelat i nio tjänsteområden samt RegTech. Inom varje tjänsteområde finns ett flertal olika tjänster för att passa våra kunders olika behov.

RISK FINANCIAL SECTOR

Utgångspunkten för effektiv riskhantering är att företagets styrelse fastställer den nivå av risk som företaget är villigt att ta i strävan efter tillväxt och lönsamhet. Detta ger en grund för hur styrelsen önskar att ledningen hanterar företagets risker. Under det senaste årtiondet har det skett en enorm utveckling av ett komplext och omfattande regelverk inom finanssektorn. För att framgångsrikt hantera risker måste företagen förstå de lagstadgade kraven och förhållandet mellan risk- och kapitalkrav.

Exempel på hur Transcendent Group stödjer sina kunder:

- Gap-analys mot gällande regelverk
- Interimsroller (Risk officer)
- Skapande och införande av riskramverk
- Skapande och införande av styrande dokument
- Framtagande av riskapitit och metoder för att löpande utvärdera nuläge mot beslutade mål
- Riskutvärdering, hantering och rapportering till organisationens intressenter

CORPORATE GOVERNANCE

Med tjänsten Corporate Governance hjälper vi våra kunder att uppnå sina mål. Ett effektivt ramverk för bolagsstyrning gör det möjligt för organisationer att balansera intressenternas intressen samtidigt som organisationens måluppfyllelse ökar. Genom att förstå de risker som kan ha störst inverkan på organisationen kan riskhantering och interna kontroller användas för att skapa möjligheter som gör att organisationen kan agera tidigt och hantera dessa risker effektivt.

Exempel på hur Transcendent Group stödjer sina kunder:

- Implementering av riskramverk
- Genomförande av riskanalyser och workshops
- Införande av internkontrollramverk
- Rådgivning kring organisationsstruktur samt tydliggörande av roller och ansvar för organisationers GRC-frågor
- Rådgivningsuppdrag för att säkerställa god bolagsstyrning (roller och ansvar, rapportering, styrande dokument etcetera.)
- Införande och utvärdering av processer.

IT AUDIT

IT-revision är ledningens och styrelsens oberoende verktyg för att utvärdera hur IT används för att kontrollera företagets tillgångar, säkerställa dataintegritet samt hur införda IT-kontroller och processer stödjer organisationens mål. IT-revision kan även användas för att utvärdera om IT-specifika interna och externa regelverk efterlevs. Transcendent Groups IT-revisorer har flera års erfarenhet och majoriteten av dem är certifierade IT-revisorer samt innehar även andra relevanta certifieringar såsom CIA, CISM och CGEIT. Vi arbetar enligt etablerade standarder inklusive COBIT och ISO27000.

Exempel på hur Transcendent Group stödjer sina kunder:

- Identifiera och hantera brister inom IT-kontroller och processer
- Identifiera och hantera bristande datakvalitet och tillgänglighet
- Identifiera och hantera brott mot gällande lagstiftning
- Identifiera och hantera bristande kostnadskontroll

REGTECH RFA

RFA-produkten riktar sig initialt mot verksamheter med ett från Finansinspektionen utfärdat tillstånd att bedriva sin verksamhet och därmed har ett av tillståndet definierat regelverk att förhålla sig till. Alla företag, inte minst de företag som är reglerade av Finansinspektionen, har ett stort antal externa regler att förhålla sig till. Därutöver vill företaget som regel också skapa interna regler/principer för hur företaget ska styras och ledas.

RFA är en digital tjänst där hela det interna regelverket går att utveckla, besluta, administrera och underhållas av företaget med stöd från Transcendent Group.

En bred kundbas

Transcendent Group har en diversifierad kundbas som sträcker sig över ett brett spektrum av sektorer och kundtyper. Kundbasen 2019 utgjordes av ca 400 kunder vilket är i nivå med 2018. Bank och försäkring är fortsatt de största sektorerna men även myndigheter, tillverkning och hälso- och sjukvård.

Våra tio största kunder stod tillsammans för cirka 27% (35%) av den totala omsättningen under 2019. Tillsammans med den i övriga breda kundbasen innebär det att Transcendent Group i dagsläget har en god riskspridning och inte är beroende av ett fåtal större kunder.

VÅRA 10 STÖRSTA KUNDER 2019

Typ av kund	% av omsättning
Trafiksäkerhetsbolag	3,5
Försäkringsbolag	3,2
Kreditmarknadsbolag	3,1
Bank	3,0
Försäkringsbolag	2,7
Teknikbolag	2,6
Clearinghus	2,5
Betalningsförmedlare	2,3
Energimarknadsbolag	2,3
Bank	2,1

VÅRA 10 STÖRSTA KUNDER 2018

Typ av kund	% av omsättning
Universitet	7,1
Oljeproduktionsbolag	5,7
Energimarknadsbolag	5,0
Bank	2,9
Tillverkningsföretag	2,6
Tågbolag	2,5
Försäkringsbolag	2,3
Bank	2,2
Försäkringsbolag	2,1
Säkerhetsbolag	2,0

Alexander Törnby, Susanne Lindqvist, Jens Ryding och Lisa Dennis



Under 2019 utgjordes kundbasen av cirka 400 kunder där bank- och försäkring fortfarande är de största sektorerna men även myndigheter, tillverkning och hälsosjukvård.

Medarbetare

Vår verksamhet bygger på kunskap och medarbetare är den viktigaste tillgången. Utan dem skulle verksamheten inte finnas, därför är det enkelt för oss att prioritera dem och fokusera på att skapa en fantastisk kultur, för att våra medarbetare ska trivas.

Vi handplockar erfarna medarbetare efter rekommendation, grundlig research och ett flertal intervjuer. Rekryteringar sker främst genom medarbetarnas personliga nätverk och gemensamt för alla som anställs är att de alla delar Transcendent Groups värderingar. Medarbetarna får ett personligt ansvar att leverera tjänster med hög kvalitet till våra kunder. Resultatet har visat sig vara nöjda kunder och ett företag under tillväxt.

Vi arbetar hårt för att bygga våra konsulters personliga varumärke. Att bygga de personliga varumärkena handlar om att till exempel identifiera vilka forum konsulterna ska synas i och vilka aktiviteter de ska göra för att ses som tankeledare och experter inom sina områden. Ett personligt varumärke handlar om den personliga visionen, missionen och den personliga varumärkesimagen. Transcendent Groups konsulter kommer alltid att vara sina egna varumärken, och tillsammans bygger medarbetarna varumärket Transcendent Group.

KULTUR

Vår kultur är vårt starkaste erbjudande både till kund och medarbetare. Den unika företagskulturen formas av alla medarbetare inom hela koncern. Vi använder våra kärnvärden – *trust* (förtroende), *professionalism* (professionalism), *contribution* (medverkan) och *personal* (personlig) som riktlinjer i allt vi gör. Transcendent Groups kultur är byggd på passion. Passion för förändring, för att hjälpa våra kunder och för problemlösning. Passion för arbetsplatsen, kollegor, personliga relationer och för att ha kul på jobbet. En passion för entreprenörskap och för att hugga i lite extra när det behövs. Passion för att göra det komplicerade enkelt och för att göra verklig skillnad. Vår tillväxt sätter krav på att jobba fokuserat och strategiskt med företagskulturen för att säkerställa att den fortsätter vara vårt starkaste framgångskoncept.

VÄRDERINGAR

På Transcendent Group lever vi efter våra värderingar och låter dem styra vårt beteende både internt och mot kund. Värderingarna är en viktig komponent för vår affärsmodell och är själva grunden i våra kundrelationer och även grunden för vår tillväxt. Med våra värderingar kan vi säkerställa att rätt beslut tas, beslut som är både etiska och hållbara.

Transcendent Groups fyra värderingar:

Trust (Förtroende) – Genom stor öppenhet, hög integritet och god affärsetik skapar vi förtroende såväl externt som internt. Förtroendet som våra kunder känner bygger till stor del på upplevd kvalitet i leverans men även på deras agerande i övrigt, både som individer och som företag. Att Transcendent Group uppfattas som oberoende utgör en viktig parameter. Vi följer självklart de lagar, krav och yrkesetiska regler som gäller för oss.

Professionalism (Professionalism) – Transcendent Group strävar efter att visa högsta möjliga kompetens och största möjliga yrkesskicklighet i allt vi gör. Det innebär inte minst att utforma rapporter, presentationer och beslutsunderlag med noggrannhet och på ett sådant sätt att de ger en sann och rättvisande bild av verkliga förhållanden. Genom god förståelse för kundernas behov tar vi ansvar för att beskriva leveransen så att krav, förväntningar och resultat överensstämmer. Kunder med höga krav är den bästa källan till lärande. Vi förbättrar och effektiviserar verksamheten och leveranser baserat på erfarenheter och nyvunnen kunskap.

Contribution (Medverkan) – Engagemang och delaktighet utgör viktiga förutsättningar för effektivitet och lönsamhet. Våra medarbetare bjuds in till, och förväntas aktivt delta i, frågor som syftar till att utveckla verksamheten. Vi arbetar proaktivt för arbetsglädje, hälsa och välmående genom individuell uppdragsplanering, kompetensutveckling och dialog. Företagskulturen kännetecknas av hög transparens och god intern kommunikation, där chefer och andra beslutsfattare aldrig är längre än ett samtal bort.

Vår kultur är vårt starkaste erbjudande både till kund och medarbetare. Den unika företagskulturen formas av alla medarbetare inom hela koncern. Vi använder våra kärnvärden – trust (förtroende), professionalism (professionalism), contribution (medverkan) och personal (personlig) som riktlinjer i allt vi gör.



*Peter Engering
och Leon Kort*

Vår främsta prioritering är att alltid vara ett Great Place to Work och placera oss på topplistan på alla marknader där vi är stora nog (>20 anställda) att tävla

Personal (personlig) – Transcendent Group är den personliga konsultverksamheten som vågar sätta individen i fokus, både externt och internt. Kunder behandlas med personlig respekt och omsorg. Våra medarbetares arbetsuppgifter ska kunna förenas med ett rikt familjeliv och många fritidsintressen. Rekryteringar sker primärt utifrån våra medarbetares personliga nätverk och nya medarbetare möts av en familjär stämning där alla ser och bekräftar varandra som individer.

GREAT PLACE TO WORK

Great Place to Work är en oberoende konsultverksamhet som hjälper företag att utvärdera och utveckla sin arbetsplatskultur genom medarbetarundersökningar som mäter trovärdighet, tillit, respekt, rättvisa, stolthet och kamratskap. De organisationer som rankas allra högst av sina medarbetare hamnar på respektive lands topplista över bästa arbetsplatser samt Europas topplista. Läs mer om Great Place to Work här: <https://www.greatplacetowork.se/>

I 2019 års trust index fick vi en genomsnittlig rankning på 94%. På topplistan 2019 fanns endast 4 börsnoterade bolag varav Transcendent Group är högst placerad av dem. Great Place to Works årliga medarbetarundersökning, Trust Index, skapar en plattform för våra medarbetare där de strukturerat och anonymt kan lämna in feedback och ranka sin arbetsplats via en oberoende part. I tillägg till detta gör vi även en Culture Audit (kultur-revision) där vi beskriver hur vi arbetar i samtliga processer för att skapa och upprätthålla en positiv arbetskultur. Resultatet av Trust Index och Culture Audit ger en objektiv inblick i vad medarbetare tycker och vilka områden vi behöver förbättra. Med resultatet kan vi analysera vår kultur i jämförelse med andra liknande företag och fortsätta att strategiskt, målmedvetet och långsiktigt förbättra företagskulturen.

Vår främsta prioritering är att alltid vara ett Great Place to Work och placera oss på topplistan på alla marknader där vi är stora nog (>20 anställda) att tävla. Målsättningen att vara ett

Hanna Lindström

Great Place to Work är även beslutad av styrelsen. Att vara ett Great Place to Work innebär för oss en känsla. En känsla av värme och glädje på väg till jobbet, och samma känsla på vägen hem igen. Transcendent Group har hamnat på topplistan över Sveriges bästa arbetsplatser och/eller blivit Great Place to Work certifierade varje år sedan samarbetet med Great Place to Work började år 2012. I Norge har Transcendent Group blivit certifierade och hamnat på topplistan år 2018 och 2019. År 2018 och 2019 kvalade vi även in på Europatopplistan.

Arbetet med Great Place to Work är något som vi integrerar i alla aktiviteter och beslut. Ambitionen framåt är att klättra och ta en bättre position på Europolistan, och att alltid vara ett Great Place to Work på alla Transcendent Groups marknader.

Hållbarhet



SOCIALT ANSVAR

Transcendent Group arbetar med hållbarhet genom vårt Corporate Social Responsibility (CSR) arbete. CSR är viktigt för oss och många av våra medarbetare har en längtan efter att göra mer och en tro på att vi tillsammans kan göra verklig skillnad i världen.

Under 2018 startade vi vår CSR Kommitté vars första uppgift var att se över Transcendent Groups CSR strategi och mål. Kommittén har format en strategi och tagit ut tydliga mål och en gemensam riktning för Transcendent Groups CSR arbete. Just nu utgörs kommittén av 16 medlemmar från olika kontor och alla medarbetare som vill engagera sig är välkomna att gå med i kommittén. Kommittén leds utav Chief HR Officer & CMO Lisa Dennis.

Vi har valt att arbeta i linje med FN:s globala mål för hållbar utveckling (SDGs). För att få ut största möjliga effekt av vårt arbete har vi valt att fokusera på tre av FN:s SDGs. De tre målen är; god utbildning för alla, jämställdhet och hållbar konsumtion och produktion. Genom att arbeta aktivt med FN:s SDG:s kan vi enklare involvera vårt CSR-arbete i vårt dagliga arbete, samt projekt och processer som rör etik, jämställdhet och ekologisk hållbarhet.



SDG 4: God utbildning för alla

- Delmål 4.4:* Öka antalet personer med färdighet för ekonomisk trygghet. Till 2030 väsentligen öka det antal ungdomar och vuxna som har relevanta färdigheter, däribland tekniska färdigheter och yrkeskunnande, för sysselsättning, anständigt arbete och entreprenörskap.



SDG 5: Jämställdhet

- Delmål 5.5:* Säkerställ fullt deltagande för kvinnor i ledarskap och beslutsfattande. Tillförsäkra kvinnor fullt och faktiskt deltagande och lika möjligheter till ledarskap på alla beslutsnivåer i det politiska, ekonomiska och offentliga livet.
- Delmål 5.7:* Lika rätt till ekonomiska resurser och ägande samt tillgång till finansiella tjänster. Genomföra reformer för att ge kvinnor lika rätt till ekonomiska resurser, möjlighet att äga och kontrollera mark och andra former av egendom samt tillgång till finansiella tjänster, arv och naturresurser, i enlighet med nationell lagstiftning.



SDG 12: Hållbar konsumtion och produktion

- Delmål 12.2:* Hållbar förvaltning och användning av naturresurser. Senast 2030 uppnå en hållbar förvaltning och ett effektivt nyttjande av naturresurser.
- Delmål 12.6:* Uppmuntra företag att tillämpa hållbara metoder och hållbarhetsredovisning. Uppmuntra företag, särskilt stora och multinationella företag, att införa hållbara metoder och att integrera hållbarhetsinformation i sin rapporteringscykel.

JÄMSTÄLLDHET

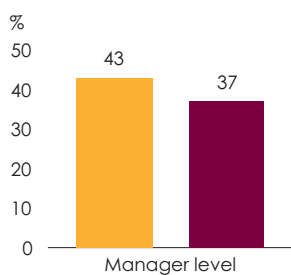
I Transcendent Groups jämställdhetspolicy står det tydligt att alla medarbetare ska ha samma möjligheter att balansera arbete och privatliv, familj och intressen. Medarbetarnas genomsnittsalder är 40 år och en stor andel har familj och småbarn. Därför uppmuntras alla anställda, både män och kvinnor, att ta ut sin föräldraledighet.



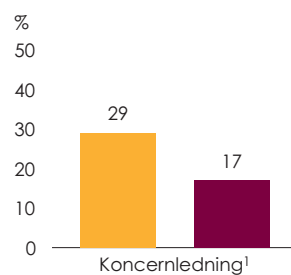
*Cécile Marcotte, Peter Engering,
Elske Hartholt och Leon Kort*

Vi jobbar aktivt med att skapa mångfald på arbetsplatsen. Delvis för att det är samhälls- viktigt att balansera kön och mångfald men också för att det finns många affärsmässiga fördelar med att ha en dynamisk grupp då vi är övertygade om att det skapar bättre förutsättningar för kreativitet och ger perspektiv. Vi har en tydlig nolltolerans mot diskriminering och jobbar aktivt med jämställdhet på arbetsplatsen och i rekryteringsprocesserna. Under 2019 genomfördes en lönekartläggning som visade att vi har jämställda löner, alltså finns det inte någon skillnad i lön beroende på kön mellan kvinnor och män.

Andel kvinnor

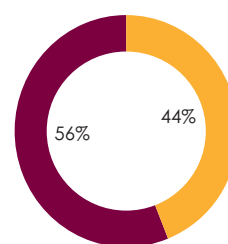


■ Transcendent Group
■ Women in Workplace 2019



¹ <https://www.mckinsey.com/featured-insights/gender-equality/women-in-the-workplace-2019>

Fördelning mellan kön på Transcendent Group:



■ Kvinnor
■ Män

Transcendent Groups könsfördelning i ledningspositioner är bättre än marknadens referensvärde.

Styrelse



Håkan Berg

Styrelseledamot/styrelseordförande sedan 2015

Född: 1955

Utbildning: Juris kandidatexamen, Uppsala Universitet

Övriga uppdrag: Styrelseordförande i Avtal 24 AB, ChorusClass AB och Montaro AB. Styrelseledamot, ordf. i revisionsutskottet i ICA Banken

Tidigare uppdrag de senaste fem

åren: Styrelseledamot i Lendico AB

Aktieinnehav: 556 692 aktier ägs via bolag



Sigrun Hjelmqvist

Styrelseledamot sedan 2018

Född: 1956

Utbildning: Civilingenjör, Kungliga tekniska Högskolan.

Övriga uppdrag: Styrelseordförande i Igot AB, Facesso AB. Styrelseledamot i Addnode Group AB, Eolus Vind AB, Edgware AB, Teqnion AB och Ragnsellföretagen AB och Azelio AB

Tidigare uppdrag de senaste fem

åren: Styrelseledamot i Bluetest AB,

Silex Microsystems AB, Danmarks Tekniske Universitet DTU, Saminvest AB och Clavister AB.

Aktieinnehav: 5 000 aktier



Ingrid Nordlund

Styrelseledamot sedan 2018

Född: 1955

Utbildning: Civilekonomexamen, Lunds Universitet

Övriga uppdrag: Verkställande direktör i NGS Group AB. Ordinarie ledamot och styrelseordförande i Source Executive Recruitment AB, Human Capital Group HCG AB, Nurse Partner Scandinavia AB.

Tidigare uppdrag de senaste fem

åren: Styrelseledamot: e-Quality Personalkraft AB, Octapod AB, Klona Rekrytering AB, Decennium 3 Nordic AB.

Aktieinnehav: 5 000 aktier



Lars O Andersson

Styrelseledamot sedan 2018

Född: 1953

Utbildning: Civilekonomexamen, Handelshögskolan i Stockholm

Övriga uppdrag: Styrelseledamot i Biocool AB, Forex Bank AB och Anerli Förvaltning AB och Crosskey Banking Solutions Ab Ltd.

Tidigare uppdrag de senaste fem

åren: Styrelseledamot i Nasdaq Brokerservice AB, Verkställande direktör och ledamot i Lomaragd Invest, Canvisa Consulting AB och Corda Consulting AB.

Aktieinnehav: 5 000 aktier



Magnus Juvas

Styrelseledamot sedan 2015

Född: 1971

Utbildning: Master of Science in Computer Science, University of Colorado

Övriga uppdrag: Styrelseledamot och verkställande direktör i Solidify AB och Solidify Holding AB. Styrelseledamot i Koppslahyttan Holding AB

Tidigare uppdrag de senaste fem åren: –

Aktieinnehav: 912 996 aktier ägs via bolag

Ledande befattningshavare



Martin Malm

CEO

Födelseår: 1973

Anställningsår: 2003

Tidigare arbetsgivare: EY

Utbildning: Master degree computer science

Aktieinnehav: 1 555 565 aktier ägs via bolag och privat



Susanne Lindqvist

CFO

Födelseår: 1979

Anställningsår: 2013

Tidigare arbetsgivare: EY

Utbildning: Master degree business and economics

Aktieinnehav: 56 000 aktier



Lisa Dennis

CHRO & CMO

Födelseår: 1973

Anställningsår: 2017

Tidigare arbetsgivare: Occasion, RGP

Utbildning: Separata kurser inom HR och marknadsföring

Aktieinnehav: 16 000 aktier



Lars Reidar Vold-Andersen

Head of startup markets

Födelseår: 1980

Anställningsår: 2013

Tidigare arbetsgivare: PWC

Utbildning: Master degree business administration

Aktieinnehav: 252 800 aktier



Martin Bohlin

CEO Transcendent Group Stockholm och Transcendent Group Väst

Födelseår: 1979

Anställningsår: 2010

Tidigare arbetsgivare: PWC

Utbildning: Master degree business administration

Aktieinnehav: 694 985 aktier ägs via bolag och privat



Magnus Karlsson

CEO Transcendent Group Regulatory Technology

Födelseår: 1979

Anställningsår: 2007

Tidigare arbetsgivare: Deloitte

Utbildning: Master degree computer science

Aktieinnehav: 106 000 aktier



Carsten Maartmaan-Moe

CEO Transcendent Group Norway

Födelseår: 1981

Anställningsår: 2015

Tidigare arbetsgivare: EY

Utbildning: Master degree telematics, computer and network security

Aktieinnehav: 87 000 aktier

Våra vd:ar



Remon Houweling

CEO Transcendent Group Netherlands

Födelseår: 1973

Anställningsår: 2019

Tidigare arbetsgivare: Deloitte, Director inom Risk Financial Services, EY, Senior Manager inom Risk Services

Utbildning: Master of Science in Business Economics



Solveiga Acuiviene

CEO Transcendent Group Baltics

Födelseår: 1975

Anställningsår: 2018

Tidigare arbetsgivare: Internal Auditor, Head of Internal Audit, Head of Group Security, Head of Group Shared Services Infrastructure, Swedbank AB.

Utbildning: Master of Management



Nicolas Jongen

CEO Transcendent Group Belgium

Födelseår: 1980

Anställningsår: 2018

Tidigare arbetsgivare: Senior Auditor, KPMG Audit och Senior Manager, KPMG Advisory

Utbildning: Business Engineer and Master in Financial Risk Management



Heidi Gliese Hylleborg

CEO Transcendent Group Denmark

Födelseår: 1978

Anställningsår: 2017

Tidigare arbetsgivare: Santander Consumer Bank, GE Capital International

Utbildning: Master of Law



Emanuel Gedeon

CEO Transcendent Group Germany

Födelseår: 1972

Anställningsår: 2019

Tidigare arbetsgivare: Deloitte GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft

Utbildning: Master of Economics



Marko Ahola

CEO Transcendent Group Finland

Födelseår: 1981

Anställningsår: 2017

Tidigare arbetsgivare: Senior manager, PricewaterhouseCoopers Oy.

Utbildning: Master of Law och Executive MBA (Finance)



Martin Bohlin

CEO Transcendent Group Stockholm och Transcendent Group Väst

Födelseår: 1979

Anställningsår: 2010

Tidigare arbetsgivare: PWC

Utbildning: Master degree business administration



Carsten Maartmaan-Moe

CEO Transcendent Group Norway

Födelseår: 1981

Anställningsår: 2015

Tidigare arbetsgivare: EY

Utbildning: Master degree telematics, computer and network security



Magnus Karlsson

CEO Transcendent Group Regulatory Technology

Födelseår: 1979

Anställningsår: 2007

Tidigare arbetsgivare: Deloitte

Utbildning: Master degree computer science

Bolagsstyrningsrapport 2019

Transcendent Group är ett svenskt publikt aktiebolag noterat på Nasdaq First North Premier Growth Market. Bolaget regleras av svensk lagstiftning främst genom den svenska aktiebolagslagen (2005:551) och årsredovisningslagen (1995:1554). Bolaget följer även Nasdaq Stockholms regelverk för emittenter på Nasdaq First North Premier, finansinspektionens föreskrifter, svensk kod för bolagsstyrning ("koden") och uttalanden från aktiemarknadsnämnden gällande god sed på den svenska aktiemarknaden. Transcendent Group lämnar här 2019 års bolagsstyrningsrapport.

BOLAGSSTÄMMAN

Aktieägarnas inflytande i bolaget utövas via bolagsstämman, som är företagets högsta beslutande organ. Vid bolagsstämman beslutar aktieägarna i centrala frågor som rör bolaget. Årsstämman ska hållas inom sex månader från räkenskapsårets utgång. De centrala områden som beslutas om på årsstämman är; val av styrelse och revisorer inklusive arvoden för styrelse och revisorer, fastställande av föregående års årsredovisning inklusive disposition av bolagets vinst eller förlust samt om ansvarsfrihet för styrelsen och verkställande direktören för det föregående året.

Utöver årsstämman kan aktieägarna sammankallas till extra bolagsstämma för väsentliga beslut. Extra bolagsstämma kan sammankallas av; styrelsen om styrelsen finner skäl till detta, bolagets revisor eller om ägare till minst en tiondel av samtliga aktier i bolaget skriftligen så begär ska styrelsen kalla till extra bolagsstämma. I enlighet med Transcendent Groups bolagsordning ska kallelse till bolagsstämman ske genom annonsering i Post- och Inrikes Tidningar samt genom att kallelsen hålls tillgänglig på bolagets webbplats. Att kallelse har skett ska även annonseras i Svenska Dagbladet. Rätt att delta i stämman har sådan aktieägare som senast fem (5) vardagar före bolagsstämman, upptagits i aktieboken och som anmält sig hos bolaget senast den dag och tidpunkt som anges i kallelsen till stämman. En aktieägare kan delta personligen eller genom ombud. Varje aktieägare har rätt att få ett ärende behandlat på bolagsstämman förutsatt att detta ärende anmälts med tillräcklig framhållning till styrelsen.

ÅRSSTÄMMA 27 MAJ 2019

Årsstämman 2019 ägde rum den 27 maj på bolagets huvudkontor i Stockholm. Då bolaget ej var publikt vid denna tidpunkt, skedde kallelsen per brev enligt då gällande beslutat kallelseförfarande till berörda aktieägare. Vid stämman närvarade aktieägare som representerade 93 procent aktier och röster, personligen eller via fullmakt. Av styrelsens medlemmar närvarade styrelsens ordförande plus en till styrelseledamot. Bolagets revisor deltog ej på stämman.

Stämman fattade följande huvudsakliga beslut (se även det kompletta protokollet på bolagets webbsida transcendentgroup.com/investor-relations/):

- Fastställande av resultat- och balansräkning samt beslut att balansera bolagets upparbetade vinst.
- Omval av styrelseledamöterna Håkan Berg, Sigrun Hjelmquist, Ingrid Nordlund, Lars O Andersson, Magnus Juvas. Håkan Berg omvaldes till styrelsens ordförande.
- Omval av bolagets revisor. KPMG med revisor Mattias Johansson är omvald till nästa årsstämma.
- Styrelsen samt VD beviljades ansvarsfrihet för det gångna räkenskapsåret.

- Arvodet för styrelsen fastställdes enligt följande; Styrelsens ordförande 200 000 kronor, 300 000 kronor att fördelas mellan övriga ledamöter.
- Stämman beslutade därutöver om minskning av aktiekapitalet samt en fondemission som grund i en indragning av aktier.

EXTRA BOLAGSSTÄMMA 9 JULI 2019

Den 9 juli hölls en extra bolagsstämma. Stämman hölls på bolagets huvudkontor i Stockholm. Då bolaget ej var publikt vid denna tidpunkt, skedde kallelsen per brev enligt då gällande beslutat kallelseförfarande till berörda aktieägare.

Vid stämman närvarade aktieägare som representerade 80 procent aktier och röster, personligen och via fullmakt. Av styrelsens medlemmar var det endast styrelsens ordförande som närvarade på stämman. Stämman omfattade följande beslutspunkter;

- Beslut om minskning av aktiekapitalet som grund i en indragning av aktier.
- Stämman beslöt att bemyndiga styrelsen att fatta beslut om en nyemission i samband med en framtida notering.
- Stämman beslutade om ändring av bolagskategori, från privat till publikt och som ett led i detta beslut beslutades även om ändrad bolagsordning och ökning av bolagets aktiekapital genom fondemission.

STÖRRE AKTIEÄGARE

Den 31 december 2019 var antalet aktieägare 1850 stycken. De största aktieägarna hade tillsammans ett aktieinnehav om 79,07% som fördelades enligt följande (avser 2019-12-31 och därefter kända förändringar):

Namn	Antal aktier	Andel av kapital och röster %
Martin Malm privat och via bolag	1 555 565	24,06
Magnus Juvas via bolag	912 996	14,12
Martin Bohlin privat och via bolag	694 985	10,75
Swedbank Robur	581 899	9,00
Håkan Berg via bolag*	556 692	8,61
Lars Reidar Vold-Andersen	252 800	3,91
Försäkringsaktiebolag Avanza Pension	209 438	3,24
Jan Palmqvist via bolag	155 000	2,40
Magnus Karlsson	106 000	1,64
Carsten Martmaan-Moe	87 000	1,35
Övriga	1 353 187	20,93
Totalt:	6 465 542	100,00

* Bolagets aktier ägs via kapitalförsäkring

VALBEREDNING

Valberedningens huvudsakliga uppgift är val och arvodering av styrelsens ledamöter och bolagets revisor. Bolaget har under året inte haft någon av stämman formellt utsedd valberedning. Detta innebär att kodens principer inte har efterlevts. Inför stämman 2020 har huvudägarna beslutat att utse ett beredningsutskott som ska ansvara för att ta fram förslag och ersättning till styrelsemedlemmar och till bolagets revisorer. Beredningsutskottet består av Martin Bohlin, VD Transcendent Group Stockholm AB samt VD för Transcendent Group Väst AB, Håkan Berg, ordförande för Transcendent Group och Jan Palmqvist, oberoende i förhållande till bolaget och dess ledning.

Beredningsutskottet kommer att ta fram förslag att tillställas årsstämman 2020, samt även en instruktion för hur en valberedning ska utses, vilket betyder att Kodens riktlinjer kommer att följas.

STYRELSEN

Styrelsens uppgift är att förvalta bolagets angelägenheter i bolagets och samtliga aktieägares intresse samt värna och främja en god bolagskultur. Styrelsens ansvar regleras i aktiebolagslagen, årsredovisningslagen och bolagets bolagsordning. Styrelsens arbete klargörs även årligen i styrelsens arbetsordning. Styrelsens arbetsordning ses över och antas på nytt varje år i samband med styrelsens konstituerande möte efter bolagsstämman. Arbetsordningen reglerar bland annat frekvens och dagordning för styrelsemöten, distribution av material till sammanträden. Arbetsordningen reglerar vidare beslutsförfarandet, jävssituationer och arbetsfördelningen inom styrelsen. Styrelseordförande har ett särskilt definierat ansvar gentemot övriga styrelseledamöter och styrelsen kan också utse särskilda utskott i specifika områden.

Enligt bolagsordningen ska styrelsen bestå av minst tre (3) och högst åtta (8) ledamöter samt högst 3 suppleanter. Bolagets styrelse har under året bestått av fem (5) ordinarie ledamöter. Ingen suppleant har utsetts. Styrelsens sammansättning består av två (2) kvinnor och tre (3) män. Ingen av styrelsens ledamöter arbetar i bolagets ledning eller i ledningen av bolagets dotterbolag. En majoritet av styrelsens ledamöter, tre utav fem ledamöter är oberoende i förhållande till företaget och företagets ledning.

Fyra utav fem ledamöter är oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare. Styrelseledamot Magnus Juvas är att anse som större aktieägare med ett ägande över 10 procent och är därmed inte oberoende.

STYRELSENS ARBETE

Enligt styrelsens arbetsordning ska minst sex (6) styrelsemöten hållas per år. I arbetsordningen finns en fastslagen agenda för styrelsemöten, ytterligare punkter läggs till vid behov. På samtliga möten behandlas områden såsom, VD-rapportering och finansiell rapportering samt specifika beslutsfrågor och en genomgång av status på eventuella öppna frågor/ärenden. Utöver dessa löpande frågor ska under året följande områden behandlas; strategi och risk, fastställande av bokslut och årsredovisning, rapportering från revisorn och beslut av policys. Styrelsen har under året hållit 11 ordinarie möten, tre (3) möten per capsulom och ett (1) konstituerande möte. Antalet möten har under året påverkats av bolagets process för notering. Inga särskilda utskott har förekommit under året utan samtliga områden har hanterats av styrelsen. VD har deltagit som föredragande på samtliga av styrelsens sammanträden.

Enligt arbetsordningen ska styrelsen genom ordförandens försorg minst en gång per år genomföra en utvärdering av styrelsens arbete samt en särskild utvärdering av VDs arbete.

Styrelsen har under året genomfört en utvärdering av styrelsens arbete. Med ledamöternas svar i en anonym webbenkät som underlag diskuterade styrelsen hur arbetet kan effektiviseras och förbättras. Därutöver har styrelsen löpande utvärderat VD under året och vid ett tillfälle mer formellt utvärderat VD. Vid detta tillfälle utan närvaro av VD eller annan person i operativ ledning.

Ersättning till styrelsen har för styrelseåret 2019 utgått med 200 000 kronor till styrelsens ordförande Håkan Berg. Därutöver har Sigrun Hjelmquist, Ingrid Nordlund och Lars O Andersson erhållit 100 000 kronor vardera. Magnus Juvas har i egenskap av majoritetsägare avstått från styrelsearvode. Styrelsearvoden har utbetalats i form av lön.

För ytterligare upplysningar om styrelsens medlemmar, se sid 32.

VD

Styrelsen utser VD att leda Bolaget och koncernens arbete. VD rapporterar till styrelsen och ansvarar för den löpande förvaltningen enligt gällande lag och styrelsens anvisningar och riktlinjer. Styrelsen har antagit en VD-instruktion som särskilt reglerar VDs arbetsuppgifter. VD i Transcendent Group är tillika koncernchef för koncernens samtliga bolag. VDs övergripande uppgift är att handha den löpande förvaltningen och koordinera verksamheten i bolaget och koncernen med den omsorg och i den utsträckning som krävs för att sköta dessa sysslor. Som ett sätt att ha kontroll och styra dotterbolagen ska koncernchefen alltid inneha rollen som styrelsens ordförande i dotterbolagen. Därutöver ska VD som stöd för att leda det löpande arbetet i koncernen upprätta en ledningsgrupp med för koncernen viktiga roller. VD är sammankallande för ledningsgruppen och ledningsgruppen har formellt sett ingen beslutanderätt.

VD får inte själv besluta i frågor som är av ovanligt slag eller av stor betydelse för bolaget eller koncernen, vilket särskilt definieras i VD-instruktionen. VD ska vid behov hänskjuta väsentliga frågor till styrelsen för beslut. Detta rör bland annat områden såsom; köp och försäljning av dotterbolag, pantsättning av bolagets egendom, väsentliga förändringar av koncernens organisation, ingående eller uppsägning av avtal med närstående, etablering på nya marknader. Styrelsen kan vid behov ge särskilt bemyndigande till VD att företa vissa åtgärder.

För ytterligare upplysningar om VD, se sid 34.

ERSÄTTNING TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

Ersättningsutskottet är en underkommitté till styrelsen som har en rådgivande och förberedande funktion. Ledamöterna i ersättningsutskottet ska utgöras av minst två av styrelsens ledamöter. Styrelsen har beslutat att ersättningsutskottet uppgifter tillsvidare ska fullgöras av styrelsen i sin helhet.

Ersättningsutskottets huvudsakliga uppgifter är att;

- Bereda styrelsens beslut i frågor som rör ersättningsprinciper, ersättning och andra anställningsvillkor till ledande befattningshavare. Med ersättningar avses fast lön och arvode,

INFORMATION OM STYRELSEMEDLEMMAR

Styrelseledamöter	Antal aktier	Oberoende i förhållande till företaget och företagsledningen	Oberoende i förhållande till större aktieägare	Närvaro vid styrelsemöten 2019
Håkan Berg, ordf	556 692	Nej	Ja	15/15
Sigrun Hjelmquist	5 000	Ja	Ja	15/15
Ingrid Nordlund	5 000	Ja	Ja	14/15
Magnus Juvas	912 996	Nej	Nej	15/15
Lars o Andersson	5 000	Ja	Ja	14/15

rörliga ersättningar vilket inkluderar såväl kortfristiga- som långsiktiga incitamentsprogram, pension och andra förmåner.

- Följa och utvärdera tillämpningen av de riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare som årsstämman enligt lag ska fatta beslut om samt gällande ersättningsnivåer och ersättningsstrukturer i koncernen.
- Följa och utvärdera pågående och under året avslutade program för rörliga ersättningar för bolagsledningen.

Transcendent Group noterades i oktober 2019 därav finns inga riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare beslutade på föregående årsstämma. Styrelsen har för avsikt att till årsstämman 2020 föreslå riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Styrelsen avser därutöver från 2020 implementera rutiner för att hantera ersättningsprinciper och ersättningar och andra anställningsvillkor för bolagsledningen enligt kodens regelverk. Styrelsen har för året behandlat och beslutat gällande principer och nivåer för ersättning till VD.

REVISORER

Bolagets lagstadgade revisor utses av årsstämman. Enligt bolagsordningen ska på årsstämman utses en eller två revisorer med högst 2 revisorssuppleanter eller ett registrerat revisionsbolag. På årsstämman den 27 maj 2019 omvaldes KPMG med revisor Mattias Johansson intill slutet av årsstämman 2020. Revisorn ska granska Bolagets årsredovisning och bokföring, koncernredovisning och väsentliga dotterbolag samt styrelsens och VD:s förvaltning. Revisorn ska efter varje räkenskapsår lämna en revisionsberättelse till årsstämman. Revisorn deltar normalt på ett styrelsemöte under året för avrapportering av årets revision. Revisorn har under året deltagit på två styrelsemöten, i samband med genomgång av revisionsplan samt vid avrapportering av årets revision.

ERSÄTTNING TILL REVISOR

Ersättning till revisorer avser revision, rådgivning och annan granskning i samband med revision. Ersättning har utgått med 297 TSEK för 2019, utöver detta har ersättning utgått med 115 TSEK avseende revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget. Ersättning har även utgått för annan rådgivning vilka huvudsakligen avser konsultnära konsultationer kopplat till redovisningen. Ersättning för annan rådgivning har för 2019 utgått med 10 TSEK.

INTERN KONTROLL OCH FINANSIELL RAPPORTERING

Styrelsen ansvarar för bolagets och koncernens organisation och förvaltning och att dess interna kontrollmiljö är ändamålsenlig. Detta innebär att styrelsen löpande utvärderar företagets och koncernens ledning, rapportering- och interna kontrollmiljö. Årligen fastställer styrelsen koncernens strategi och finansiella mål.

VD i moderbolaget är tillika koncernchef i koncernen och ansvarar för den löpande förvaltningen och koordinerar verksamheten i bolaget och koncernen och ansvarar därmed för att upprätthålla en effektiv styrning av verksamheten. Koncernchefen ska vara ordförande i samtliga av koncernens dotterbolag och kan på detta sätt säkerställa den övergripande styrningen och ledningen av respektive dotterbolag. Tillsammans med koncernchefen sitter även CFO som styrelseledamot i samtliga dotterbolag.

Som stöd för koncernchefen i det löpande arbetet i koncernen ska koncernchefen upprätta en ledningsgrupp. Förutom ansvariga för de centrala funktionerna ekonomi, marknad, HR och IT har

under året VD:arna för de största dotterbolagen suttit i koncernledningen samt ansvarig för nyetableringar.

Styrelsen har etablerat riktlinjer och andra styrdokument som utgör basen i kontrollarbetet. Förutom de övergripande sedvanliga styrdokumenterna såsom arbetsordning för styrelsen samt VD-instruktionen beslutar styrelsen om koncernens övergripande policyramverk vilken för 2019 omfattar 12 övergripande policies. Dessa är;

- Corporate Governance policy
- Beslut och attestpolicy
- Informationssäkerhetspolicy
- Privacy policy
- Kvalitetspolicy
- Integritetspolicy
- Insiderpolicy
- Finanspolicy
- Utdelningspolicy för dotterbolag
- Code of conduct
- Kommunikationspolicy
- Jämställdhetspolicy

Ovanstående policies revideras och beslutas årligen av styrelsen. Även behovet av ytterligare policies utvärderas av styrelsen löpande. Ovanstående policies är det övergripande ramverk utifrån vilket Bolagets internkontrollprocesser är definierade.

INTERNREVISION

Med hänsyn till bolagets storlek och verksamhet, har styrelsen bedömt att något behov av en internrevisionsfunktion ej ännu föreligger. Styrelsen utvärderar löpande behovet av en sådan funktion.

RISKHANTERING

Styrelsen och företagsledningen följer löpande vilka risker som kan ha en väsentlig påverkan på den finansiella rapporteringen. Risken för väsentliga fel i den finansiella rapporteringen utvärderas utifrån väsentlighet och komplexitet av olika poster. Även redovisningsregler för olika balans- och resultaträkningsposter utvärderas löpande.

För att minimera identifierade risker i den finansiella rapporteringen finns övergripande policies som bland annat finanspolicy och beslut- och attestpolicy samt utarbetade instruktioner och upprättade tidplaner för den finansiella rapporteringen. I allt väsentligt hanteras all finansiell rapportering centralt av ekonomifunktionen men där många delar av processerna är decentraliserade ute i organisationen.

Detaljerade instruktioner för löpande redovisning och rapportering ska säkerställa en ändamålsenlig finansiell rapportering. Avsikten med samtliga styrande policies, rutinbeskrivningar och tidplaner är att utgöra grunden för en effektiv intern kontroll och att säkerställa att rapporteringen är korrekt och konsistent. Riktlinjer och rutinbeskrivningar följs löpande och uppdateras vid behov utifrån förändringar i lagstiftning eller utifrån interna organisationsförändringar. Inom ramen för gällande processer och rutiner finns inbyggda kontrollaktiviteter på samtliga nivåer inom organisationen i syfte att säkerställa ändamålsenliga processer och som syftar till att förhindra och/eller upptäcka felaktigheter och i slutändan en korrekt finansiell rapportering.

Aktien 2019

Transcendents aktie är sedan den 22 oktober 2019 noterad på Nasdaq First North Premier Growth Market. Aktiekapitalet i Transcendent Group uppgår till 646 TSEK. Antalet aktier uppgår till 6 465 542 aktier. Varje aktie berättigar till en röst och samtliga aktier äger lika rätt till del i Transcendent Groups tillgångar och resultat. Vid årsstämman får varje röstberättigad rösta för det fulla antalet av denne ägda och företräda aktier, utan begränsningar i rösträtten.

AKTIEKURSENS UTVECKLING

Introduktionskursen för Transcendent Groups aktie vid noteringen på Nasdaq First North Premier Growth Market var 31 kronor per aktie. Vid utgången av 2019 var kursen 22,10 SEK. För dagsaktuell kurs hänvisas till Nasdaq Stockholm hemsida. Transcendent Groups aktie handlades, under 2019, som högst för 27,60 kronor och som lägst för 21,20 kronor.

FINANSIELLA MÅL

Transcendent Groups finansiella målsättning är att uppnå en årlig omsättningstillväxt om minst 30 procent över en 3-års cykel med en EBITDA-marginal om minst 7 procent.

UTDELNINGSPOLICY

Målsättningen för Transcendent Groups verksamhet är att överskott som genereras ska återbetalas till aktieägarna i form av utdelning. Målsättningen är att genom tillväxt öka utdelningen per aktie med målet att återbetala 50 procent av årets resultat med justering för större engångsposter.

Styrelsen föreslår att årsstämman inte lämnar någon utdelning för räkenskapsåret 2019.

AKTIEKAPITALET UTVECKLING

I tabellen nedan redovisas aktiekapitalets utveckling sedan Transcendent Group grundades och fram till årsredovisningens avgivande.

AKTIEÄGARINFO:

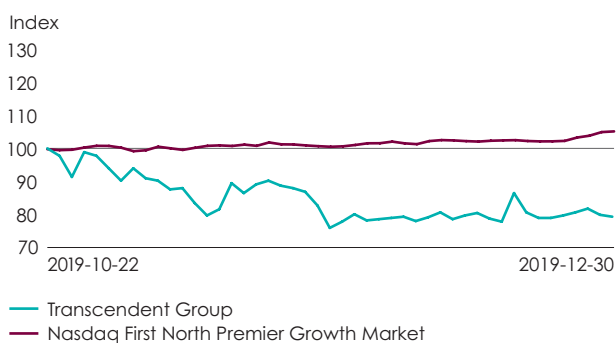
Ticker symbol: TRG

ISIN-code: SE0001299064

Marknadsplats: Nasdaq First North Premier Growth Market

Certified Adviser: Avanza Bank

Transcendent Group kursutveckling sedan notering



År	Förändring	Förändring antalet aktier	Totalt antal aktier	Förändring aktiekapital	Totalt aktiekapital (kronor)	Kvotvärde (kronor)	Emissionskurs (kronor)
2015	Nybildning	50 000	50 000	50 000,00	50 000,00	1,00	–
2018	Nyemission	1 044	51 044	1 044,00	51 044,00	1,00	440
2018	Minskning ¹	–1 000	50 044	–1 000,00	50 044,00	1,00	–
2018	Split 100:1	4 954 356	5 004 400	–	50 044,00	0,01	–
2018	Nyemission	107 500	5 111 900	1 075,00	51 119,00	0,01	7,4
2018	Nyemission	218 500	5 330 400	2 185,00	53 304,00	0,01	15
2019	Minskning ¹	–52 500	5 277 900	–525,00	52 779,00	0,01	–
2019	Fondemission	–	5 277 900	5 277,90	58 056,90	0,011	–
2019	Nyemission	265 000	5 542 900	2 915,00	60 971,90	0,011	15
2019	Minskning ¹	–37 600	5 505 300	–413,60	60 558,30	0,011	–
2019	Fondemission	–	5 505 300	5 505,30	66 063,60	0,012	–
2019	Minskning ¹	–7 500	5 497 800	–90	65 973,60	0,012	–
2019	Fondemission	–	5 497 800	483 806,40	549 780	0,10	–
2019	Nyemission i samband med Erbjudandet	967 742	6 465 542	96 774,20	646 554,20	0,10	31

¹ Beslut om minskning av aktiekapitalet genom indragning av aktier för ändamålet återbetalning till aktieägarna.

Ägarstruktur

TRANSCENDENT GROUPS ÄGARE

Ägarstruktur i Transcendent Group per 2019-12-31 och därefter kända förändringar

Namn	Antal aktier	Andel av kapital och röster %
Martin Malm privat och via bolag	1 555 565	24,06
Magnus Juvas via bolag	912 996	14,12
Martin Bohlin privat och via bolag	694 985	10,75
Swedbank Robur	581 899	9,00
Håkan Berg via bolag*	556 692	8,61
Lars Reidar Vold-Andersen	252 800	3,91
Försäkringsaktiebolag Avanza Pension	209 438	3,24
Jan Palmqvist via bolag	155 000	2,40
Magnus Karlsson	106 000	1,64
Carsten Martmaan-Moe	87 000	1,35
Övriga	1 353 187	20,93
Totalt:	6 465 542	100,00

* Bolagets aktier ägs via kapitalförsäkring



Pontus Lilliequist

Risk och riskhantering

Transcendent Group är genom sin verksamhet exponerad för risker och osäkerhetsfaktorer, vissa ligger inom koncernens kontroll och andra ligger utanför. Ledning och styrelsen utvärderar löpande dessa risker för att aktivt kunna vidta relevanta åtgärder. Väsentliga affärsrisker är bl.a. beroendet av kvalificerade medarbetare, konjunkturens påverkan på efterfrågan, konkurrens och prispress samt likviditetsrisk framförallt kopplat till koncernens tillväxtstrategi och etablering på nya marknader.

MARKNADSRELATERADE RISKER

Konjunkturens påverkan på efterfrågan

Transcendent Groups tjänsteutbud innefattar ett flertal tjänster hänförliga till att säkerställa regelefterlevnad, det vill säga rådgivning avseende regulatoriska krav, vilka Transcendent Groups kunder har att förhålla sig till oavsett konjunkturläget. Det finns dock tjänster inom Transcendent Groups tjänsteutbud där en konjunkturedgång skulle försvåra möjligheterna att nå uppsatta vinst- och tillväxtmål. En svagare konjunktur ökar också risken för att uppdrag avslutas, minskar i omfattning eller skjuts framåt i tiden och likaså finns risk för ökad priskänslighet. Investeringsviljan i privata företag och offentliga organisationer kan förväntas påverka viljan att genomföra större projekt och det ekonomiska klimatet kan således förväntas påverka storleken och lönsamheten på Koncernens verksamhet.

Transcendent Group, med verksamheter på 8 marknader i Europa, påverkas av de beslut som fattas av respektive regeringar och myndigheter med syfte att begränsa spridningen av coronaviruset. För att proaktivt adressera effekterna av den ökade osäkerheten har ledningen i Transcendent Group beslutat att aktivera ett åtgärdsprogram som anpassar kostnadsnivån till det nya affärsläget. Bolaget följer kontinuerligt utvecklingen och analyserar olika scenarios för att snabbt kunna vidta relevanta åtgärder om läget förändras

VERKSAMHETSRELATERADE RISKER

Konkurrens och prispress

Marknaden för rådgivningstjänster inom GRC-området är konkurrensutsatt och Transcendent Groups huvudsakliga konkurrenter är de internationella revisionsbolagen samt, vad avser delar av Transcendent Groups tjänsteutbud, ett antal mindre nischade aktörer. Utöver konkurrens från andra kvalificerade rådgivare påverkas efterfrågan på Transcendent Groups tjänster även av det faktum att större organisationer i ökad utsträckning internaliserar den kompetens som Koncernen tillhandahåller genom att anställa egna medarbetare som arbetar med GRC-frågor. Om Transcendent Group inte lyckas upprätthålla en hög kvalitet i sin rådgivning till ett konkurrenskraftigt pris kan Koncernens kunder komma att vända sig till andra leverantörer eller hantera frågorna internt. En minskad efterfrågan eller en ökad prispress på Transcendent Groups tjänster kan på kort sikt inte fullt ut kompenseras genom kostnadsbesparingar. Ökad konkurrens kan således komma att påverka Koncernens nuvarande marginaler negativt.

BEROENDE AV KVALIFICERADE MEDARBETARE

En central del i Transcendent Groups strategi är att rekrytera kvalificerade konsulter och att bygga starka personliga varumärken kring dessa individer. Transcendent Groups erfarna konsulter får

därigenom framträdande och centrala roller i arbetet med att etablera och upprätthålla klientrelationer. Om sådana nyckelpersoner lämnar Koncernen och går till konkurrenter, kunder eller startar egen verksamhet kan detta förväntas få en negativ inverkan på Koncernens verksamhet, finansiella ställning och resultat.

EXPANSION TILL NYA MARKNADER

Transcendent Groups strategi bygger på en geografisk organisk tillväxt och ett primärt fokusområde för de närmaste åren är fortsatt geografisk tillväxt inom Europa. Expansion till nya marknader medför risker bland annat till följd av svårigheter att rekrytera rätt kompetens och att etablera kundrelationer på nya marknader. I samband med expansion till nya marknader kan Transcendent Group normalt förväntas ådra sig kostnader för rekrytering och andra etableringsåtgärder innan några intäkter har börjat genereras och tidsaspekten från etablering till intäktsgenerering kan inte med säkerhet förutses.

UTVECKLING AV NYA PRODUKTER OCH TJÄNSTER

För att bibehålla konkurrenskraften måste Koncernen lansera nya produkter och tjänster, samt fortsätta vidareutveckla och förbättra funktionaliteten hos befintliga produkter och tjänster. De kostnader som är förenade med att följa med i produktutvecklingen, inklusive men inte begränsat till, den pågående utvecklingen av det nya verksamhetsområdet RegTech, kan vara väsentliga. Vid tidpunkten för Transcendent Groups beslut att satsa på en ny produkt finns det inte några garantier för att investeringen kommer att leda till ökad intäktsgenerering eller lönsamhet. Framtida rörelsekostnader och kapitalbehov för att följa med i produkt- och teknologikutvecklingen kan avvika väsentligt från nuvarande uppskattningar. Utvecklingskostnader i kombination med utebliven intäktsgenerering kan ha en negativ inverkan på Koncernens verksamhet, finansiella ställning och resultat.

SYSSELSÄTTNINGSGRAD OCH TIMARVODEN

Transcendent Groups kundavtal utgörs till en stor del av ramavtal med någon eller några månaders uppsägningstid. Varje kund har generellt rätt att löpande bestämma omfattningen på de tjänster Koncernen tillhandahåller under avtalet och följaktligen de faktiska arvoden Koncernen erhåller under avtalet. Transcendent Groups förmåga att sysselsätta Koncernens konsulter och att upprätthålla timarvoden på de konsulttjänster som levereras är av avgörande betydelse för Koncernens resultat eftersom en lägre sysselsättningsgrad eller ökad prispress på Transcendent Groups tjänster på kort sikt inte fullt ut kan kompenseras genom kostnadsbesparingar. Om flera kunder skulle välja att avsluta sina avtal med Transcendent Group eller omförhandla villkoren för de tjänster som tillhandahålls kan det således ha en negativ inverkan på Koncernens verksamhet och finansiella ställning.

Finansiella risker

För en beskrivning av finansiella risker se not 23.

Flerårsöversikt

Koncernen

TSEK där ej annat anges	2019 **	2018	2017 *	2016
Totala intäkter	195 766	181 287	147 844	127 204
Omsättningsstillväxt, %	8,0	22,6	16,2	57,5
Rörelseresultat före av- och nedskrivningar (EBITDA)	13 511	12 861	10 109	11 874
Rörelsemarginal före av- och nedskrivningar (EBITDA), %	6,9	7,1	6,8	9,3
Rörelseresultat (EBIT)	3 786	10 080	7 395	5 553
Rörelsemarginal (EBIT), %	1,9	5,6	5,0	4,4
Resultat före skatt (EBT)	1 725	9 900	6 700	6 880
Nettomarginal (EBT), %	0,9	5,5	4,5	5,4
Årets resultat	1 967	5 809	4 902	5 410
Vinstmarginal, %	1,0	3,2	3,3	4,3
Vinst tillväxt, TSEK	-3 842	907	-508	3 604
Vinst tillväxt, %	-66,1	18,5	-9,4	199,8
Balansomslutning	127 744	94 014	89 433	85 721
Soliditet, %	41,3	26,8	25,5	33,9
Eget kapital per aktie, SEK	0,008	0,004	0,42	0,55
Resultat per aktie före utspädning, SEK	0,41	1,02	0,86	1,02
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	0,41	1,02	0,86	1,02
Antal aktier vid periodens slut	6 465 542	5 542 900	50 000	50 000
Genomsnittligt antal utestående aktier före utspädning	5 693 929	5 214 225	50 000	50 000
Genomsnittligt antal utestående aktier efter utspädning	5 693 929	5 214 225	50 000	50 000
Antalet anställda, medelantal	123	123	80	71
Antalet anställda, vid årets slut	130	112	83	76
Omsättning per medelantal anställd, TSEK	1 591	1 472	1 824	1 783
EBITDA per medelantal anställd, TSEK	110	105	126	167

Moderbolaget

TSEK där ej annat anges	2019	2018	2017	2016
Totala intäkter	24 558	22 428	17 916	-
Rörelseresultat, EBIT	-3 492	-3 525	-722	-587
Årets resultat	15 654	1 103	1 814	10 715
Balansomslutning	87 280	67 262	64 637	61
Soliditet, %	79,3	44,1	48,4	56,7
Antalet anställda, vid årets slut	11	10	8	-

* Första år för tillämpning av IFRS.

** Första år för tillämpning av IFRS 16.

Se sid 84 för definitioner.

Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören för Transcendent Group AB (publ) ("TG AB", "bolaget"), org. nr 559005-1164, avger härmed årsredovisningen och koncernredovisningen för verksamhetsåret 2019. Efterföljande resultat- och balansräkningar, förändring i eget kapital, kassaflödesanalys och noter utgör en integrerad del av årsredovisningen och är granskad av bolagets revisor.

VERKSAMHETEN

Bakgrund

Transcendent Group AB är moderbolag i Transcendent Group koncernen som tillhandahåller konsulttjänster inom ramen för GRC ("Governance, Risk and Compliance") i de länder där koncernen har sin verksamhet. Enkelt uttryckt handlar Governance om att styra och leda organisationer för att uppnå definierade mål. Risk handlar om att hantera förväntade och oförväntade situationer som kan påverka organisationers måluppfyllnad. Compliance handlar till sist om att efterleva såväl interna som externa krav och regelverk. Transcendent Groups uppdrag är att skapa trygghet och nya möjligheter för organisationer inom en rad olika branscher.

Transcendent Groups vision är att vara Top of Mind inom GRC på alla sina geografiska marknader. Många av koncernens tjänster ligger i gränslandet mellan ekonomi, juridik och IT. 2019 hade koncernen verksamhet i Sverige, Norge, Finland, Danmark, Litauen, Belgien, Nederländerna och Tyskland.

Moderbolaget har sitt säte i Stockholm och i moderbolaget bedrivs koncerngemensamma funktioner för att stötta dotterbolagen inom koncernen. Per 31 december 2019 fanns 11 anställda i moderbolaget som alla var verksamma inom de koncerngemensamma funktionerna.

Marknaden, kunder och tjänster

Marknaden för GRC-tjänster är bred och omfattande i sina olika användningsområden. Behovet av GRC-tjänster och efterfrågan av den kompetens och tjänster som Transcendent Group erbjuder ökar ständigt i takt med de ökande regulatoriska krav och operationella risker som kopplas till näringslivets växande komplexitet. De senaste tio åren har det regulatoriska landskapet genomgått betydande förändringar och vuxit i komplexitet. Detta har skapat betydande utmaningar för både privata och offentliga organisationer gällande efterlevnad av externa och interna krav utan att äventyra effektivitet och rörlighet.

Transcendent Group levererar ett brett utbud av tjänster som är nischade inom GRC-begreppet och Transcendent Groups rådgivning sker primärt genom konsulttjänster i enskilda projekt, interimroller alternativt där Transcendent Group går in och tar ett helhetsansvar för utförandet av olika funktioner s.k. outsourcing.

Transcendent Group har en etablerad verksamhet i Norden med en växande internationell närvaro. Transcendent Groups strategiska fokus är att växa organiskt både på de etablerade marknaderna men framför allt genom etablering på nya geografiska marknader där

det finns en stor efterfrågan av GRC-tjänster. Detta tillsammans med kontinuerlig vidareutveckling av både produkt- och tjänsteutbud ska ge goda möjligheter till tillväxt.

Transcendent Group har en diversifierad kundbas som sträcker sig över ett brett spektrum av sektorer och kundtyper. Kundbasen 2019 utgjordes av ca 400 kunder vilket är i nivå med 2018. Bank och försäkring är fortsatt de största sektorerna men även myndigheter, tillverkning och hälso- och sjukvård. Koncernens tio största kunder stod tillsammans för cirka 27 % (35%) av den totala omsättningen under 2019. Tillsammans med den i övriga breda kundbasen innebär det att Transcendent Group i dagsläget har en god riskspridning och inte är beroende av ett fåtal större kunder.

VIKTIGA HÄNDELSE UNDER ÅRET

Etablering på två nya marknader

I februari 2019 öppnade vi ett nytt kontor i Amsterdam, Nederländerna. Remon Houweling är VD för Transcendent Group Nederländerna. Starten har varit mycket lyckad med flera nya medarbetare på plats och flertalet kunder på kundlistan. När vi stänger året 2019 har Nederländerna ett tio-tal anställda.

I juli 2019 öppnade vi kontor i Frankfurt, Tyskland. Emanuel Gedeon är VD för Transcendent Group Tyskland. I samband med starten rekryterades ytterligare en senior medarbetare. Det har varit hög aktivitetsnivå i Tyskland från start och likväl som i Nederländerna har starten varit lyckad.

Förberedelse för börsnotering

Vid extra bolagsstämma den 9 juli 2019 beslutades om ändring av bolagskategori från privat till publikt, varpå aktiekapitalet justerades via en fondemission. Samtidigt beslutades också om ändring av bolagsordningen. På extrastämman beslutades även att ge styrelsen ett bemyndigande att kunna fatta beslut om nyemission om totalt 1 100 000 aktier i samband med en framtida notering. Samtliga beslut var ett led i bolagets planer för en listningsprocess.

Notering av Transcendent Groups aktier

I oktober 2019 beslutade styrelsen om godkännande av slutligt prospekt och för offentliggörande om erbjudande att teckna aktier i bolaget och för notering av Transcendent Groups aktier på Nasdaq First North Premier Growth Market. Första dag för handel var den 22 oktober. Erbjudandet omfattade totalt 1 612 904 aktier varav huvudägarna sålde 645 162 aktier och 967 742 aktier nyemitterades. Aktien var kraftigt övertecknad i noteringen.

Under räkenskapsåret 2019 uppgick intäkterna till 195,8 (181,3) MSEK, motsvarande en omsättningstillväxt på 8,0 (22,6) procent.



Utveckling av digitala GRC-produkter

I likhet med många andra branscher är utveckling av digitala lösningar för GRC-tjänster i ropet. Transcendent Group bedömer att digitalisering kommer få stor betydelse för tjänstutbudet inom GRC de närmaste åren. Under 2018 lanserades ett nytt tjänsteområde, RegTech, inom vilket Transcendent Group utvecklar digitala GRC-produkter. Under 2019 har två produkter lanserats och börjat säljas; Regulatory Framework Application (RFA) och RFA Monitor. I oktober 2019 tillträdde Magnus Karlsson rollen som tillförordnad VD för RegTech. Efter en extern rekryteringsprocess under hösten beslutades att Magnus Karlsson tillträder som permanent VD. Satsningen på den digitala utvecklingen av vårt tjänstutbud inom verksamhetsområdet RegTech är central i den fortsatta expansionen.

Stark tillväxt inom segmentet – nya marknader

Segmentet nya marknader bestod under 2019 av sex bolag på sex marknader; Finland, Danmark, Litauen, Belgien, Nederländerna och Tyskland. Nederländerna och Tyskland etablerades under året. Totalt redovisar nya marknader en omsättning för 2019 om 29,8 MSEK (19,8) vilket gav en omsättningstillväxt om 51 procent. Detta är ett bevis för att den långsiktiga tillväxtstrategin med etablering av Transcendent Groups koncept på nya marknader är framgångsrikt.

Utmaningar i Sverige

Den svagare tillväxttampen 2019 förklaras framför allt av en del utmaningar inom den svenska delen av verksamheten vilka vi identifierade redan under våren. Huvudsakligen förklaras denna nedgång av en hårdare konkurrens inom informationssäkerhetsområdet vilket resulterade i minskad försäljning och som en konsekvens viss ökad personalomsättning. Mot bakgrund av detta beslutades om en omorganisation vilken genomfördes strax före sommaren vilket innebar att de legala enheterna Transcendent Group Väst (som består av kontoren Göteborg och Malmö) och Transcendent Group Stockholm organisatoriskt slogs ihop till en organisation, ledd av Martin Bohlin (VD för Transcendent Group Stockholm och Transcendent Group Väst AB).

Nya medarbetare

Under året har 47 nya medarbetare rekryterats inom koncernen. Transcendent Group som attraktiv arbetsgivare med framgångsrik rekrytering av nya kompetenta medarbetare är en avgörande framgångsfaktor för Transcendent Groups fortsatta tillväxt.

RESULTAT OCH FINANSIELL STÄLLNING

Under räkenskapsåret 2019 uppgick intäkterna till 195,8 (181,3) MSEK, motsvarande en omsättningstillväxt på 8,0 (22,6) procent. I omsättningen ingår intäkter hänförlig till externa underkonsulter med 11,9 (16,2) MSEK. Under 2019 uppgick rörelsens kostnader till 192,0 (171,2) MSEK varav personalkostnaderna uppgick till 148,3 (123,9) MSEK, motsvarande 77 (72) procent av de totala kostnaderna. Rörelseresultatet före avskrivningar (EBITDA) uppgick för räkenskapsåret 2019 till 13,5 (12,9) MSEK. EBITDA-marginalen uppgick till 6,9 (7,1) procent. Koncernens totala avskrivningar uppgick till 9,7 (2,8) MSEK.

Ökningen av avskrivningar jämfört med föregående år är hänförligt till införande av IFRS 16 och redovisning av finansiell leasing. Av totala avskrivningar avser 7,0 (–) MSEK avskrivningar på finansiella leasingåtaganden och 2,1 (2,1) MSEK är hänförligt till avskrivningar på immateriella tillgångar vilka avser kundrelationer och varumärke.

Rörelseresultatet (EBIT) minskade till 3,8 (10,1) MSEK under 2019. Resultat från finansnetto uppgick till –2,0 (–0,2) MSEK. Det försämrade finansnettot förklaras dels av upptagande av nytt banklån samt att finansnettot föregående år påverkades av en positiv engångseffekt efter slutlig stängning av tidigare verksamhet i USA uppgående till 0,6 MSEK. Årets resultat uppgick till 2,0 (5,8) MSEK och koncernens skatt uppgick till 0,2 (–4,1) MSEK. Den positiva skattekostnaden för 2019 förklaras av lägre skattemässigt resultat samt uppskjuten skatt på temporära skillnader samt redovisning av uppskjuten skatt på negativa resultat. En utförligare analys av skatten presenteras i Not 8.

KASSAFLÖDE

För räkenskapsåret 2019 uppgick kassaflödet från den löpande verksamheten till 6,8 (13,3) MSEK. Förändringen i kassaflödet är framför allt hänförligt till koncernens försämrade rörelseresultat. Investeringar under året som påverkat kassaflödet är investering i immateriella tillgångar –2,7 (0,1) MSEK och materiella tillgångar –0,2 (–0,6) MSEK. Investeringar i immateriella tillgångar avser satsningar i digitala produkter inom RegTech området. Under året har moderbolaget återköpt en minoritetspost i dotterbolaget Transcendent Group Väst som likviditetsmässigt påverkat med –1,6 MSEK.

Kassaflödet från finansieringsverksamheten uppgick till 6,7 (–7,0) MSEK. Denna post utgörs av nyemission 24,5 (8,3) MSEK, förändringar av checkräkningskredit –12,2 (9,3) MSEK, upptagna lån 10,0 (0) MSEK, amortering av finansiella skulder –7,3 (–9,0)

MSEK och amortering av leasingskuld –7,5 (–)MSEK. Leasing-skulden är hänförligt till införandet av IFRS 16 under 2019 och avser huvudsakligen lokalhyror och bilar. Det totala kassaflödet ökade med 8,9 (4,4) MSEK.

FINANSIELL STÄLLNING

Omsättningstillgångarna, exklusive likvida medel, ökade till 42,7 (39,7) MSEK. Likvida medel ökade till 23,1 (13,9) MSEK. Total checkräkningskredit uppgick till 20 (20) MSEK varav 1,0 (13,1) MSEK var utnyttjad per den 31 december. Koncernens immateriella tillgångar uppgick till 38,1 (37,9) MSEK varav goodwill utgjorde 29,8 (29,8) MSEK. Förändringen av immateriella tillgångar är till sin helhet hänförligt till investeringar inom RegTech området. Det egna kapitalet uppgick per 31 december till 52,8 (25,2) MSEK vilket gav en soliditet om 41,3 (26,8) procent.

MODERBOLAGET

Omsättningen för moderbolaget uppgick till 24,6 (22,4) MSEK och utgörs av intäkter hänförlig till fakturering av interna tjänster inom koncernen så kallad management fee. Ökningen av omsättningen är hänförlig till koncernens tillväxt.

Rörelseresultatet (EBIT) uppgick till –3,5 (–3,5) MSEK.

Finansnettot uppgick till 9,6 (1,5) MSEK. Finansnettot består av resultat från andelar i koncernföretag 10,4 (1,6) MSEK, ränterintäkter 0,5 (1,1) MSEK och räntekostnader –1,4 (–1,2) MSEK. Resultat från andelar i koncernföretag har påverkats positivt av utdelning från dotterbolag 11,8 (8,5) MSEK. Samtidigt har nedskrivningar gjorts av koncerninterna lån till Danmark uppgående till –1,4 (–6,9) MSEK. Föregående år avsåg nedskrivningarna även Luxemburg. Det finns i dagsläget en stor osäkerhet kring återbetalningsförmågan för dessa lån varför nedskrivning har gjorts.

Årets resultat uppgick till 15,7 (1,1) MSEK. Moderbolagets likvida medel uppgick till 7,4 (0,8) MSEK. Det egna kapitalet uppgick till 69,2 (29,7) MSEK.

Förändringen av eget kapital förklaras av årets inlösen av aktier –0,7 (–1,0) MSEK, nyemission 24,6 (8,3) MSEK och årets resultat 15,7 (1,1) MSEK. Moderbolagets skulder till kreditinstitut har under året till fullo amorterats ned. Skulder till kreditinstitut uppgick föregående år till 5,7 MSEK.

PERSONAL

Antalet anställda per den 31 december 2019 uppgick till 130 (112) personer. Genomsnittligt antal anställda uppgick till 123 (98).

EGET KAPITAL OCH AKTIEN

Det registrerade aktiekapitalet i Transcendent Group AB uppgick vid årsskiftet till 646 554,20 kronor fördelat på 6 465 542 aktier vilket ger ett kvotvärde om 0,10 kronor per aktie. På extra bolagsstämman i maj samt i juli beslutades om inlösen av aktier för återbetalning till medarbetare som valt att lämna sin anställning. Totalt har 46 100 aktier inlösts under 2019. I samband med noteringen av Transcendent Groups aktier på Nasdaq First North Premier Growth Market emitterades totalt 967 742 nya aktier.

INFORMATION OM RISKER OCH OSÄKERHETSFAKTORER

Koncernens verksamhet består av försäljning av konsulttjänster. Verksamheten är exponerad mot ett antal affärsrisker som koncernen löpande följer upp och bedömer konsekvenserna av. De huvudsakliga riskområdena är marknadsrisk, operativa risker och risker kopplat till bolagets tillväxtstrategi. Ytterligare beskrivning om bolagets risker återfinns i not 23 samt i avsnittet risk och riskhantering på sidan 40. För att proaktivt adressera effekterna av den ökade osäkerheten kopplat till coronaviruset har ledningen i Transcendent Group beslutat att aktivera ett åtgärdsprogram som anpassar kostnadsnivån till det nya affärsläget. Bolaget följer kontinuerligt utvecklingen och analyserar olika scenarios för att snabbt kunna vidta relevanta åtgärder om läget förändras.

HÅLLBARHET

Transcendent Group arbetar med hållbarhet genom vårt Corporate Social Responsibility (CSR) arbete. CSR är viktigt för oss och många av våra medarbetare har en längtan efter att göra mer och en tro på att vi tillsammans kan göra verklig skillnad i världen.

Under 2018 startade vi vår CSR Kommitté vars första uppgift var att se över Transcendent Groups CSR strategi och mål. Kommittén har format en strategi och tagit ut tydliga mål och en gemensam riktning för Transcendent Groups CSR arbete. Just nu utgörs kommittén av 16 medlemmar från olika kontor och alla medarbetare som vill engagera sig är välkomna att gå med i kommittén. Det hållbarhetsarbete som görs utgår från FN:s globala mål för hållbar utveckling (SDGs). För ytterligare information om hållbarhet se sid 30-31.

FÖRSLAG TILL DISPOSITION BETRÄFFANDE BOLAGETS VINST

Till årsstämmans förfogande finns följande belopp i kronor:

Överkursfond	32 694 697
Balanserat resultat	20 219 764
Årets resultat	15 655 326
Summa	68 569 787

Styrelsen föreslår att/till förfogande stående vinstmedel disponeras enligt följande:

Balanseras i ny räkning	68 569 787
Summa	68 569 787

Vad beträffar företagets resultat och ställning i övrigt, hänvisas till efterföljande finansiella rapporter med tillhörande boksluts-kommentarer.

Koncernens rapport över resultat och övrigt totalresultat

TSEK	Not	2019	2018
Nettoomsättning	2	195 040	180 461
Övriga rörelseintäkter	3	726	826
Totala intäkter		195 766	181 287
Övriga externa kostnader	5, 24	-33 989	-44 514
Personalkostnader	4, 19	-148 266	-123 913
Avskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	9, 10	-9 725	-2 780
Rörelseresultat		3 786	10 080
Finansiella intäkter		485	813
Finansiella kostnader		-2 546	-994
Finansnetto	6	-2 061	-181
Resultat före skatt		1 725	9 900
Skatt	8	242	-4 090
Årets resultat		1 967	5 809
Övrigt totalresultat			
Poster som har omförts eller kan omföras till årets resultat			
Årets omräkningsdifferenser vid omräkning av utländska verksamheter		241	-36
Årets övrigt totalresultat		241	-36
Årets totalresultat		2 208	5 773
Årets resultat hänförligt till:			
Moderbolagets aktieägare		2 352	5 307
Innehav utan bestämmande inflytande		-385	502
Årets resultat		1 967	5 809
Årets totalresultat hänförligt till:			
Moderbolagets ägare		2 593	5 271
Innehav utan bestämmande inflytande		-385	502
Årets totalresultat		2 208	5 773

Koncernens rapport över finansiell ställning

TSEK	Not	2019-12-31	2018-12-31
TILLGÅNGAR	22		
<i>Immateriella tillgångar</i>	9		
Utvecklingsutgifter		3 377	1 062
Varumärke		3 682	4 314
Kundrelationer		1 250	2 749
Goodwill		29 754	29 754
<i>Materiella anläggningstillgångar:</i>	10		
Inventarier/Installationer på annans fastighet		718	815
Nyttjanderättstillgångar		20 189	–
Långfristiga fordringar	12, 23	705	539
Uppskjutna skattefordringar	8	2 261	1 212
Summa anläggningstillgångar		61 936	40 445
Avtalstillgångar	2	1 099	36
Skattefordringar	8	3 204	140
Kundfordringar	13	34 222	33 600
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	14	2 264	3 716
Övriga fordringar		1 946	2 202
Likvida medel	15	23 073	13 875
Summa omsättningstillgångar		65 808	53 569
SUMMA TILLGÅNGAR		127 744	94 014
EGET KAPITAL	16		
Aktiekapital		647	61
Övrigt tillskjutet kapital		32 696	8 244
Reserver		–183	–424
Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat		18 964	14 982
Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare		52 124	22 863
Innehav utan bestämmande inflytande		655	2 295
Summa eget kapital		52 779	25 159
SKULDER	25		
Långfristig leasingskuld	24	11 360	–
Långfristiga räntebärande skulder	17, 23	6 578	2 240
Uppskjutna skatteskulder	8	2 062	3 330
Övriga långfristiga skulder	22	146	5 103
Summa långfristiga skulder		20 146	10 672
Kortfristig leasingskuld		7 768	–
Kortfristiga räntebärande skulder	17, 24	4 318	18 146
Leverantörsskulder		7 066	7 524
Avtalsskulder	2	2 504	439
Skatteskulder	8	2 022	3 715
Övriga skulder	20	11 935	10 116
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	21	19 206	18 242
Summa kortfristiga skulder		54 819	58 183
Summa skulder		74 965	68 856
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		127 744	94 014

Koncernens rapport över förändringar i eget kapital

TSEK	Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare					Innehav utan bestämmande inflytande	Totalt eget kapital
	Aktie-kapital	Övrigt tillskjutet kapital	Omräk-nings-reserv	Balanserade vinstmedel inkl. årets resultat	Summa		
Ingående eget kapital 2018-01-01	50	–	–388	21 533	21 195	1 649	22 844
Årets totalresultat							
Årets resultat	–	–	–	5 307	5 307	502	5 809
Årets övrigt totalresultat	–	–	–36	–	–36	–	–36
Årets totalresultat	–	–	–36	5 307	5 271	502	5 773
Transaktioner med koncernens ägare							
Tillskott från och värdeöverföringar till ägare							
Lämnade utdelningar	–	–	–	–415	–415	–317	–731
Fondemission	5	–	–	–5	–	–	–
Inlösen av aktier	–2	–	–	–974	–976	–	–976
Återbetalning villkorade aktieägartillskott	–	–	–	–9 585	–9 585	–	–9 585
Nyemission	4	4 273	–	–	4 277	–	4 277
Nyemission under registrering	3	3 972	–	–	3 975	–	3 975
Summa tillskott från och värdeöverföringar till ägare	11	8 244	–	–10 979	–2 724	–317	–3 041
Säljoption, framtida förvärv från innehav utan bestämmande inflytande	–	–	–	–381	–381	–	–381
Förvärv av innehav utan bestämmande inflytande	–	–	–	–110	–110	–16	–127
Förändring obeskattade reserver	–	–	–	–387	–387	387	–
Övrig förändring av innehav utan bestämmande inflytande	–	–	–	–	–	90	90
Summa förändringar av ägarandel i dotterföretag	–	–	–	–878	–878	461	–417
Summa transaktioner med koncernens ägare	11	8 244	–	–11 858	–3 602	144	–3 458
Utgående eget kapital 2018-12-31	61	8 244	–424	14 982	22 863	2 295	25 159

Nyemissionsbeloppet redovisas netto efter avdrag för transaktionskostnader på 256 (–) TSEK.

Det finns inga villkorade aktieägartillskott per 31 december 2018. Ej återbetalda villkorade aktieägartillskott uppgick per 31 december 2017 till 16 700 TSEK. Av dessa har 9 585 TSEK återbetalats under året, kvarvarande belopp om 7 114 TSEK har under året omvandlats till ovillkorade.

Se not 16 för en mer detaljerad avstämning av reserverna och innehav utan bestämmande inflytande.

Koncernens rapport över förändringar i eget kapital, forts.

TSEK	Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare					Innehav utan bestämmande inflytande	Totalt eget kapital
	Aktie-kapital	Övrigt tillskjutet kapital	Omräk-nings-reserv	Balanserade vinstmedel inkl. årets resultat	Summa		
Ingående eget kapital 2019-01-01	61	8 244	-424	14 982	22 863	2 295	25 159
Årets totalresultat							
Årets resultat	–	–	–	2 352	2 352	–385	1 967
Årets övrigt totalresultat	–	–	241	–	241	–	241
Årets totalresultat	–	–	241	2 352	2 593	–385	2 208
Transaktioner med koncernens ägare							
Tillskott från och värdeöverföringar till ägare							
Lämnade utdelningar	–	–	–	–	–	–217	–217
Fondemission	489	–	–	–489	–	–	–
Inlösen av aktier	–1	–	–	–674	–675	–	–675
Nyemission	98	24 449	–	–	24 547	–	24 547
Summa tillskott från och värdeöverföringar till ägare	586	24 449	–	–1 163	23 872	–217	23 655
Säljoption, framtida förvärv från innehav utan bestämmande inflytande	–	–	–	3 357	3 357	–	3 357
Förvärv av innehav utan bestämmande inflytande	–	–	–	–561	–561	–1 039	–1 600
Summa förändringar av ägarandel i dotterföretag	–	–	–	2 796	2 796	–1 038	1 757
Summa transaktioner med koncernens ägare	586	24 449	–	1 633	26 668	–1 255	25 413
Utgående eget kapital 2019-12-31	647	32 692	–183	18 967	52 124	655	52 779

Nyemissionsbeloppet redovisas netto efter avdrag för transaktionskostnader på 5 453 (256) TSEK.

Se not 16 för en mer detaljerad avstämning av reserverna och innehav utan bestämmande inflytande.

Koncernens rapport över kassaflöden

TSEK	Not	2019	2018
	29		
Den löpande verksamheten			
Resultat före skatt		1 725	9 900
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet		10 494	2 825
Betald inkomstskatt		-4 945	-3 442
		7 274	9 283
Ökning (-)/Minskning (+) av kundfordringar		-618	1 298
Ökning (-)/Minskning (+) av rörelsefordringar		-347	-2 439
Ökning (+)/Minskning (-) av leverantörsskulder		-457	-164
Ökning (+)/Minskning (-) av rörelseskulder		906	5 329
Kassaflöde från den löpande verksamheten		6 758	13 307
Investeringsverksamheten			
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-164	-592
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar		-2 663	-1 061
Förvärv av innehav utan bestämmande inflytande		-1 600	-127
Avyttring till innehav utan bestämmande inflytande		38	2
Förvärv av finansiella tillgångar		-221	-64
Avyttring av finansiella tillgångar		66	-
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-4 544	-1 841
Finansieringsverksamheten			
Nyemission		24 547	8 251
Förändring checkräkningskredit		-12 162	9 349
Amortering av lån		-7 330	-9 000
Upptagna lån		10 000	-
Amortering av leasingskuld		-7 469	-
Inlösen av aktier		-675	-976
Utbetalning av villkorat aktieägartillskott		-	-13 929
Utbetald utdelning till innehav utan bestämmande inflytande		-217	-317
Utbetald utdelning till moderbolagets aktieägare		-	-415
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		6 696	-7 036
Årets kassaflöde		8 910	4 429
Likvida medel vid årets början		13 875	9 568
Valutakursdifferens i likvida medel		288	-123
Likvida medel vid årets slut		23 073	13 875

Moderbolagets resultaträkning

TSEK	Not	2019	2018
Nettoomsättning	2	24 558	22 428
<i>Rörelsens kostnader</i>			
Övriga externa kostnader	5, 24	-12 825	-14 170
Personalkostnader	4, 19	-15 225	-11 783
Rörelseresultat		-3 492	-3 525
<i>Resultat från finansiella poster:</i>			
Resultat från andelar i koncernföretag		10 414	1 572
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		527	1 083
Räntekostnader och liknande resultatposter		-1 385	-1 202
Resultat efter finansiella poster	6	6 064	-2 072
Bokslutsdispositioner	7	9 400	3 175
Resultat före skatt		15 464	1 103
Skatt	8	190	-
Årets resultat		15 654	1 103

Moderbolagets rapport över resultat och övrigt totalresultat

TSEK	Not	2019	2018
Årets resultat		15 654	1 103
Övrigt totalresultat		-	-
Årets övrigt totalresultat		-	-
Årets totalresultat		15 654	1 103

Moderbolagets balansräkning

TSEK	Not	2019-12-31	2018-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Andelar i koncernföretag	28	61 311	58 400
Fordringar hos koncernföretag	11	16 686	5 794
Uppskjuten skattefordran	8	190	–
Summa finansiella anläggningstillgångar		78 187	64 194
Summa anläggningstillgångar		78 187	64 194
Omsättningstillgångar			
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Fordringar hos koncernföretag		852	850
Övriga fordringar		32	18
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	14	837	1 389
Summa kortfristiga fordringar		1 721	2 257
Kassa och bank		7 372	811
Summa omsättningstillgångar		9 093	3 068
SUMMA TILLGÅNGAR		87 280	67 262
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital	16		
<i>Bundet eget kapital</i>			
Aktiekapital		647	61
<i>Fritt eget kapital</i>			
Överkursfond		32 694	8 244
Balanserat resultat		20 221	20 279
Årets resultat		15 654	1 103
Summa eget kapital		69 216	29 687
Långfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut	17, 18	–	650
Skulder till koncernföretag		12 613	23 847
Summa långfristiga skulder		12 613	24 497
Kortfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut	17, 18	–	5 000
Leverantörsskulder		2 008	1 664
Skulder till koncernföretag		–	2 519
Aktuella skatteskulder		–	264
Övriga skulder	20	236	823
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	21	3 207	2 808
Summa kortfristiga skulder		5 451	13 078
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		87 280	67 262

Moderbolagets rapport över förändringar i eget kapital

TSEK	Bundet eget kapital	Fritt eget kapital			Totalt eget kapital
	Aktiekapital	Överkursfond	Balanserat resultat	Årets resultat	
Ingående eget kapital 2018-01-01	50	–	29 445	1 814	31 309
<i>Årets totalresultat</i>					
Årets resultat	–	–	–	1 103	1 103
Årets övrigt totalresultat	–	–	–	–	–
Årets totalresultat	–	–	–	1 103	1 103
Vinstdisposition	–	–	1 814	–1 814	–
Inlösen av aktier	–2	–	–974	–	–976
Lämnade utdelningar	–	–	–415	–	–415
Återbetalning villkorade aktieägartillskott	–	–	–9 585	–	–9 586
Fondemission	5	–	–5	–	–
Nyemission	4	4 273	–	–	4 277
Nyemission under registrering	3	3 972	–	–	3 975
Utgående eget kapital 2018-12-31	61	8 244	20 279	1 103	29 687

Nyemissionsbeloppet redovisas netto efter avdrag för transaktionskostnader på 256 (–) TSEK.

Det finns inga villkorade aktieägartillskott per 31 december 2018. Ej återbetalda villkorade aktieägartillskott uppgick per 31 december 2017 till 16 700 TSEK. Av dessa har 9 585 TSEK återbetalas under året, kvarvarande belopp om 7 114 TSEK har under året omvandlats till ovillkorade.

TSEK	Bundet eget kapital	Fritt eget kapital			Totalt eget kapital
	Aktiekapital	Överkursfond	Balanserat resultat	Årets resultat	
Ingående eget kapital 2019-01-01	61	8 244	20 279	1 103	29 687
<i>Årets totalresultat</i>					
Årets resultat	–	–	–	15 654	15 654
Årets övrigt totalresultat	–	–	–	–	–
Årets totalresultat	–	–	–	15 654	15 654
Vinstdisposition	–	–	1 103	–1 103	–
Inlösen av aktier	–1	–	–674	–	–675
Fondemission	489	–	–489	–	–
Nyemission	98	24 449	–	–	24 548
Utgående eget kapital 2019-12-31	647	32 694	20 221	15 654	69 216

Nyemissionsbeloppet redovisas netto efter avdrag för transaktionskostnader på 5 453 (256) TSEK.

Moderbolagets kassaflödesanalys

TSEK	Not	2019	2018
	29		
Den löpande verksamheten			
Resultat efter finansiella poster		6 064	-2 072
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet		-9 699	-1 080
Betald inkomstskatt		-264	-
		-3 899	-3 152
Ökning (-)/Minskning (+) av rörelsefordringar		536	-627
Ökning (-)/Minskning (+) av leverantörsskulder		345	591
Ökning (+)/Minskning (-) av rörelseskulder		-1 163	1 007
Kassaflöde från den löpande verksamheten		-4 181	-2 182
Investeringsverksamheten			
Avyttring av aktier i koncernföretag		39	2
Utlåning till koncernbolag		-12 964	-9 973
Förvärv av aktier i koncernföretag		-2 950	-312
Upptagna lån från koncernbolag		21 615	28 508
Kassaflöde från investeringsverksamheten		5 740	18 225
Finansieringsverksamheten			
Amortering av lån		-5 650	-9 000
Nyemission		24 547	8 252
Amortering till koncernbolag		-13 220	-
Inlösen av aktier		-675	-976
Återbetalning av aktieägartillskott		-	-13 928
Utbetald utdelning		-	-415
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		5 002	-16 068
Årets kassaflöde		6 561	-24
Likvida medel vid årets början		811	835
Likvida medel vid årets slut		7 372	811

Noter

Not 1

Väsentliga redovisningsprinciper

(a) ÖVERENSSTÄMMELSE MED NORMGIVNING OCH LAG

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS) utgivna av International Accounting Standards Board (IASB) sådana de antagits av EU. Vidare har Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 1 *Kompletterande redovisningsregler för koncerner* tillämpats.

Moderbolaget tillämpar samma redovisningsprinciper som koncernen utom i de fall som anges nedan under avsnittet *Moderbolagets redovisningsprinciper*.

(b) VÄRDERINGSGRUNDER TILLÄMPADE VID UPPRÄTTANDET AV DE FINANSIELLA RAPPORTERNA

De tillgångar och skulder koncernen innehavt under redovisade perioder är redovisade till historiska anskaffningsvärden och i fallet med finansiella tillgångar och skulder till upplupna anskaffningsvärden.

(c) FUNKTIONELL VALUTA OCH RAPPORTERINGSVALUTA

Moderbolagets funktionella valuta är svenska kronor som även utgör rapporteringsvalutan för moderbolaget och för koncernen. Det innebär att de finansiella rapporterna presenteras i svenska kronor. Samtliga belopp är, om inte annat anges, avrundade till närmaste tusental.

(d) BEDÖMNINGAR OCH UPPSKATTNINGAR I DE FINANSIELLA RAPPORTERNA

Att upprätta de finansiella rapporterna i enlighet med IFRS kräver att företagsledningen gör bedömningar och uppskattningar samt gör antaganden som påverkar tillämpningen av redovisningsprinciperna och de redovisade beloppen av tillgångar, skulder, intäkter och kostnader. Verkliga utfallet kan avvika från dessa uppskattningar och bedömningar.

Uppskattningarna och antagandena ses över regelbundet. Ändringar av uppskattningar redovisas i den period ändringen görs om ändringen endast påverkat denna period, eller i den period ändringen görs och framtida perioder om ändringen påverkar både aktuell period och framtida perioder.

Bedömningar gjorda av företagsledningen vid tillämpningen av IFRS som har en betydande inverkan på de finansiella rapporterna och gjorda uppskattningar som kan medföra väsentliga justeringar i det påföljande årets finansiella rapporter beskrivs närmare i not 31.

(e) VÄSENTLIGA TILLÄMPADE REDOVISNINGSPRINCIPER

De nedan angivna redovisningsprinciperna har, med de undantag som närmare beskrivs, tillämpats konsekvent på samtliga perioder som presenteras i koncernens finansiella rapporter. Koncernens redovisningsprinciper har vidare konsekvent tillämpats av koncernens företag.

(f) ÄNDRADE REDOVISNINGSPRINCIPER

From januari 2019 tillämpar Transcendent Group koncernen IFRS 16. Koncernens hyresavtal avser till största delen hyresavtal för kontorslokaler och tjänstebilar. Övergången till IFRS 16 redovisas enligt modifierad retroaktivitet, dvs jämförelsesiffror omräknas ej.

Leasingskulderna hänförliga till leasingavtal, som tidigare har klassats som operationella leasingavtal enligt IAS 17, värderas till nuvärdet av framtida leasingavgifter, diskonterade med koncernens marginella upplåningsränta.

Nyttjanderätten redovisas som materiella anläggningstillgångar medan leasingskulden redovisas dels som långfristig skuld och dels som kortfristig skuld i koncernens rapport över finansiell ställning. I resultaträkningen har den linjära operationella leasingkostnaden ersatts och istället redovisas avskrivningar på nyttjanderätten och räntekostnader på den finansiella skulden.

IFRS 16 *Leasing*, ersätter IAS 17 Leasingavtal samt tillhörande tolkningar.

Transcendents leasingportfölj innehåller ca 15 avtal och omfattar operationella avtal för hyresfastigheter och tjänstebilar.

Per den 1 januari 2019 redovisar koncernen nyttjanderätter uppgående till 15,2 MSEK och leasingskulder på 15,1 MSEK varav 6,1 MSEK är kortfristig skuld.

Jämförande siffror om IAS 17 hade tillämpats även 2019, se nedan

Leasingavtal redovisades före införandet av IFRS 16, januari 2019, som operationella leasingavtal.

Not 1, forts.

SAMMANSTÄLLNING, EFFEKTER AVSEENDE ÖVERGÅNG TILL IFRS 16, LEASING
(Se även not 24 för ytterligare övergångsupplysningar.)

TSEK	IFRS 16 2019	Exkl IFRS 16 2019	Exkl IFRS 16 2018
Resultat före avskrivningar (EBITDA)	13 511	6 142	12 860
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	-9 725	-2 734	-2 780
Rörelseresultat (EBIT)	3 786	3 408	10 080
Finansiellt netto	-2 061	-1 294	-181
Resultat efter finansiella poster	1 725	2 114	9 900
Skatt på periodens resultat	242	158	-4 090
PERIODENS RESULTAT	1 967	2 272	5 809
Tillgångar			
Nyttjanderätter	20 189	–	–
Övriga materiella tillgångar	716	716	815
Summa materiella tillgångar	20 905	716	815
Övriga tillgångar	106 839	108 206	93 199
SUMMA TILLGÅNGAR	127 744	108 922	94 014
Eget kapital	52 779	53 084	25 159
Skulder			
Långfristiga leasingskulder	11 360	–	–
Övriga långfristiga räntebärande skulder	8 786	8 786	10 672
Långfristiga räntebärande skulder	20 146	8 786	10 672
Kortfristiga leasingskulder	7 767	–	–
Övriga kortfristiga räntebärande skulder	47 052	47 052	58 183
Kortfristiga räntebärande skulder	54 819	47 052	58 183
SUMMA EGET KAPTIAL OCH SKULDER	127 744	108 922	94 014
Kassaflöde			
Kassaflöde före förändringar i rörelsekapitalet	7 274	-95	9 283
Förändringar i rörelsekapitalet	-516	-618	4 024
Kassaflöde från den löpande verksamheten	6 758	-713	13 307
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-4 544	-4 544	-1 841
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	6 696	14 167	-7 036
Periodens kassaflöde	8 910	8 910	4 430

(g) NYA IFRS SOM ÄNNU INTE BÖRJAT TILLÄMPAS

Inga nya eller ändrade IFRS regler kommer att träda i kraft under kommande räkenskapsår och har således inte tillämpats.

(h) KLASSIFICERING M.M.

Anläggningstillgångar består i allt väsentligt av belopp som förväntas återvinnas eller betalas efter mer än tolv månader räknat från balansdagen medan omsättningstillgångar i allt väsentligt består

av belopp som förväntas återvinnas eller betalas inom tolv månader räknat från balansdagen. Långfristiga skulder utgörs i allt väsentligt av belopp som Transcendent Group per rapportperiodens slut har en ovillkorad rätt att välja att betala längre bort i tiden än tolv månader efter rapportperiodens slut. Har Transcendent Group inte en sådan rätt per rapportperiodens slut – eller innehas skuld för handel eller förväntas skuld regleras inom den normala verksamhetscykeln – redovisas skuldbeloppet som kortfristig skuld.

Not 1, forts.**(i) KONSOLIDERINGSPRINCIPER OCH RÖRELSEFÖRVARV****(i) Dotterföretag**

Dotterföretag är företag som står under ett bestämmande inflytande från Transcendent Group AB. Bestämmande inflytande föreligger om Transcendent Group AB har inflytande över investeringsobjektet, är exponerad för eller har rätt till rörlig avkastning från sitt engagemang samt kan använda sitt inflytande över investeringen till att påverka avkastningen. Vid bedömningen om ett bestämmande inflytande föreligger, beaktas potentiella röstberättigande aktier samt om de facto control föreligger.

Dotterföretag redovisas enligt förvärvsmetoden. Metoden innebär att förvärv av ett dotterföretag betraktas som en transaktion varigenom koncernen indirekt förvärvar dotterföretagets tillgångar och övertar dess skulder. I förvärvsanalysen fastställs det verkliga värdet på förvärvsdagen av förvärvade identifierbara tillgångar och övertagna skulder samt eventuella innehav utan bestämmande inflytande. Transaktionsutgifter, med undantag av transaktionsutgifter som är hänförliga till emission av eget kapital-instrument eller skuldinstrument, som uppkommer redovisas direkt i årets resultat.

Vid rörelseförvärv där överförd ersättning, eventuellt innehav utan bestämmande inflytande och verkligt värde på tidigare ägd andel (vid stegvisa förvärv) överstiger det verkliga värdet av förvärvade tillgångar och övertagna skulder som redovisas separat, redovisas skillnaden som goodwill. När skillnaden är negativ, s k förvärv till lågt pris redovisas denna direkt i årets resultat.

Överförd ersättning i samband med förvärvet inkluderar inte betalningar som avser reglering av tidigare affärsförbindelser.

Denna typ av regleringar redovisas vanligtvis i resultatet.

I de fall förvärvet inte avser 100% av dotterföretaget uppkommer innehav utan bestämmande inflytande. Det finns två alternativ att redovisa innehav utan bestämmande inflytande. Dessa två alternativ är att redovisa innehav utan bestämmande inflytandes andel av proportionella nettotillgångar alternativt att innehav utan bestämmande inflytande redovisas till verkligt värde, vilket innebär att innehav utan bestämmande inflytande har andel i goodwill. Valet mellan de olika alternativen att redovisa innehav utan bestämmande inflytande kan göras förvärv för förvärv.

Vid förvärv som sker i steg fastställs goodwillen den dag då bestämmande inflytande uppkommer. Tidigare innehav värderas till verkligt värde och värdeförändringen redovisas i årets resultat.

Kvarvarande innehav värderas till verkligt värde och värdeförändringen redovisas i årets resultat när avyttringar leder till att bestämmande inflytande upphör.

Förvärv av innehav utan bestämmande inflytande

Förvärv från innehav utan bestämmande inflytande redovisas som en transaktion inom eget kapital, d v s mellan moderbolagets ägare (inom balanserade vinstmedel) och innehav utan bestämmande inflytande. Därför uppkommer inte goodwill i dessa transaktioner. Förändringen av innehav utan bestämmande inflytande baseras på dess proportionella andel av nettotillgångar.

Försäljning till innehav utan bestämmande inflytande

Försäljning till innehav utan bestämmande inflytande, där bestämmande inflytande kvarstår, redovisas som en transaktion inom eget kapital, d v s mellan moderbolagets ägare och innehav

utan bestämmande inflytande. Skillnaden mellan erhållen likvid och innehav utan bestämmande inflytandes proportionella andel av förvärvade nettotillgångar redovisas under balanserade vinstmedel.

(ii) Transaktioner som elimineras vid konsolidering

Koncerninterna fordringar och skulder, intäkter eller kostnader och realiserade vinster eller förluster som uppkommer från koncerninterna transaktioner mellan koncernföretag, elimineras i sin helhet vid upprättandet av koncernredovisningen. Orealiserade förluster elimineras på samma sätt som realiserade vinster, men endast i den utsträckning det inte finns något nedskrivningsbehov.

(j) UTLÄNDSK VALUTA**(i) Transaktioner i utländsk valuta**

Transaktioner i utländsk valuta omräknas till den funktionella valutan till den valutakurs som föreligger på transaktionsdagen. Funktionell valuta är valutan i de primära ekonomiska miljöer bolagen bedriver sin verksamhet. Monetära tillgångar och skulder i utländsk valuta räknas om till den funktionella valutan till den valutakurs som föreligger på balansdagen. Valutakursdifferenser som uppstår vid omräkningarna redovisas i årets resultat. Icke-monetära tillgångar och skulder som redovisas till historiska anskaffningsvärden omräknas till valutakurs vid transaktions-tillfället. Icke-monetära tillgångar och skulder som redovisas till verkliga värden omräknas till den funktionella valutan till den kurs som råder vid tidpunkten för värdering till verkligt värde.

(k) INTÄKTER**(i) Prestationsåtaganden och intäktsredovisningsprinciper**

Intäkt värderas utifrån den ersättning som specificeras i avtalet med kunden. Koncernen redovisar intäkten när kontroll över en vara eller tjänst överförs till kunden.

Information om karaktären på och tidpunkten för uppfyllande av prestationsåtaganden i avtal med kunder, inklusive väsentliga betalningsvillkor, och tillhörande intäktsredovisningsprinciper sammanfattas nedan. Transcendent Groups intäkter utgörs i huvudsak av konsultintäkter.

Modellen för intäktsredovisning baserar på fem stegsmodellen enligt nedan:

1. Identifiera kontrakt med kund
2. Identifiera olika prestationsförpliktelser inom avtalet
3. Bestäm transaktionspris
4. Fördela transaktionspriset mellan prestationsåtaganden
5. Redovisa intäkter i samband med att prestationsåtaganden uppfylls.

(I) FINANSIELLA INTÄKTER OCH KOSTNADER

Koncernens finansiella intäkter och kostnader inkluderar:

- ränteutgifter,
- räntekostnader,

Ränteutgifter eller räntekostnader redovisas enligt effektivräntemetoden.

Effektivräntan är den ränta som exakt diskonterar de uppskattade framtida in- och utbetalningarna under den förväntade löptiden för det finansiella instrumentet till dess initialt redovisade värde.

Not 1, forts.

(m) SKATTER

Inkomstskatter utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Inkomstskatter redovisas i årets resultat utom då underliggande transaktioner redovisats i övrigt totalresultat eller i eget kapital varvid tillhörande skatteeffekt redovisas i övrigt totalresultat eller i eget kapital.

Aktuell skatt är skatt som ska betalas eller erhållas avseende aktuellt år, med tillämpning av de skattesatser som är beslutade eller i praktiken beslutade per balansdagen. Till aktuell skatt hör även justering av aktuell skatt hänförlig till tidigare perioder.

Uppskjuten skatt beräknas enligt balansräkningsmetoden med utgångspunkt i temporära skillnader mellan redovisade och skattemässiga värden på tillgångar och skulder. Temporära skillnader beaktas inte i koncernmässig goodwill och inte heller för skillnad som uppkommit vid första redovisningen av tillgångar och skulder som inte är rörelseförvärv som vid tidpunkten för transaktionen inte påverkar vare sig redovisat eller skattepliktig resultat. Vidare beaktas inte heller temporära skillnader hänförliga till andelar i dotterbolag som inte förväntas bli återförda inom överskådlig framtid. Värderingen av uppskjuten skatt baserar sig på hur underliggande tillgångar eller skulder förväntas bli realiserade eller reglerade. Uppskjuten skatt beräknas med tillämpning av de skattesatser och skatteregler som är beslutade eller i praktiken beslutade per balansdagen.

Uppskjutna skattefordringar avseende avdragsgilla temporära skillnader och underskottsavdrag redovisas endast i den mån det är sannolikt att dessa kommer att kunna utnyttjas. Värdet på uppskjutna skattefordringar reduceras när det inte längre bedöms sannolikt att de kan utnyttjas.

(n) FINANSIELLA INSTRUMENT**(i) Initial redovisning**

Kundfordringar och utfärdade skuldinstrument redovisas när de är utgivna. Övriga finansiella tillgångar och finansiella skulder redovisas när koncernen blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor.

En finansiell tillgång (med undantag för kundfordringar som inte har en betydande finansieringskomponent) eller finansiell skuld värderas vid första redovisningstillfället till verkligt värde plus, när

det gäller finansiella instrument som inte värderas till verkligt värde via resultatet, direkt hänförliga transaktionskostnader. En kundfordring utan en betydande finansieringskomponent värderas till transaktionspriset.

(ii) Klassificering och efterföljande värdering**Finansiella tillgångar**

Vid första redovisningstillfället klassificeras en finansiell tillgång som värderad till: upplupet anskaffningsvärde; verkligt värde via övrigt totalresultat – skuldinstrumentsinvestering; verkligt värde via övrigt totalresultat – egetkapitalinvestering; eller verkligt värde via resultatet.

Koncernens samtliga finansiella tillgångar – kundfordringar, likvida medel och andra fordringar – uppfyller de kriterier som medför att de tillhör kategorin finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde:

- Innehas inom ramen för en affärsmodell vars mål är att innehas i syfte att erhålla avtalsenliga kassaflöden.
- De avtalade villkoren ger vid bestämda tidpunkter upphov till kassaflöden som endast är betalningar av kapitalbelopp och ränta på det utestående kapitalbeloppet.

Värderingen till upplupet anskaffningsvärde sker med effektiv-räntemetoden. Det upplupna anskaffningsvärdet minskas med nedskrivningar. Ränteintäkter, valutakursvinster och förluster samt nedskrivningar redovisas i resultatet. Vinster eller förluster som uppstår vid bortbokning redovisas i resultatet.

Finansiella skulder

Finansiella skulder klassificeras som princip som värderade till upplupet anskaffningsvärde eller verkligt värde via resultatet. En finansiell skuld klassificeras till verkligt värde via resultatet om den klassificeras som innehav för handelsändamål, som ett derivat eller den har blivit identifierad som sådan vid första redovisningstillfället. Påföljande värdering av övriga finansiella skulder sker till upplupet anskaffningsvärde med effektivräntemetoden. Utfärdad säljoption till innehav utan bestämmande inflytande redovisas till nuvärdet av möjlig framtida betalning vid motpartens nyttjande av

Typ av vara/tjänst	Karaktären på och tidpunkten för uppfyllande av prestationsåtaganden, inkl. väsentliga betalningsvillkor	Intäktsredovisning enligt IFRS 15
Konsultuppdrag – Löpande debitering	Utförda tjänsteuppdrag vinstavräknas på löpande uppdrag i takt med att arbetet utförs.	Intäkt redovisas i samband med utförandet av tjänsten, dvs i den period de utförs.
Konsultuppdrag – Fast debitering	Vinstavräkning sker i takt med att arbetet utförs, sk succesiv vinstavräkning.	Upparbetad vinst beräknas och redovisas utifrån färdigställandegraden av utfört uppdrag samt i relation till nedlagda utgifter. Befarade förluster reserveras löpande.
Prenumerationstjänst/ subscription service	Enligt kundavtal ges kunden obegränsad tillgång till dokumentation/information. Fakturering sker i enlighet med avtal, dvs månatligen.	Intäkt redovisas månatligen i samband med fakturering och leverans av dokumentation/material till kund.
Prenumerationstjänst/ licenser	Kundavtalet ger obegränsad tillgång och nyttjande av policy dokumentation som finns tillgänglig. Fakturering sker i enlighet med gällande avtal, dvs i förskott.	Intäkter redovisas linjärt över perioden.
Utbildning	Enligt gällande kundavtal erhåller kunden dokumentation samt utbildning i samband med utbildningstillfället.	Intäkt redovisas vid genomförd utbildning samt i samband med att dokumentation utarbetas, vilket sker i samband med utbildningstillfället

Not 1, forts.

säljoptionen. Räntekostnader, effekter av förändringar i förväntade kassaflöden och valutakursvinster och förluster redovisas i resultatet, utom för innehav utan bestämmande inflytandes säljoption där redovisning sker direkt i eget kapital. Vinster eller förluster vid borttagning från redovisningen redovisas också i resultatet.

(iii) Nedskrivning av finansiella tillgångar

Koncernen redovisar förlustreserver för förväntade kreditförluster på finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde.

För långfristiga fordringar och likvida medel gäller grundprincipen att förlustreserven värderas till ett belopp motsvarande förväntade kreditförluster för återstående löptid, förutom för följande som värderas till 12 månaders förväntade kreditförluster:

- fordringar och banktillgodohavanden som har en låg kreditrisk på balansdagen; och
- fordringar och banktillgodohavanden för vilka kreditrisken (d.v.s. risken för att fallissemang inträffar under den finansiella tillgångens förväntade löptid) inte har ökat väsentligt sedan första redovisningstillfället.

Med anledning av de mycket låga förlustriskena på koncernens likvida medel och långfristiga fordringar har i dagsläget inga förlustreserver redovisats för dessa poster, eftersom effekterna bedöms som oväsentliga.

Förlustreserven för kundfordringar och avtalstillgångar värderas till ett belopp motsvarande löptiden för förväntade kreditförluster. En individuell prövning görs första av samtliga kundfordringar respektive avtalstillgångar. Ingen årlig reservation görs därutöver, dvs detta pga att koncernen historiskt uppvisat ett fåtal kundförluster och sammantaget att den framtida utvecklingen inom Sverige och Europaområdet är fortsatt stabil. Transcendent Group ser heller ingen ökad risk med senaste årens nyetablering och kommande etableringar då koncernens fortsättningsvis kommer att rikta sina tjänster till likvärdiga stabila kunder.

(iv) Borttagande från rapporten över finansiell ställning (bortbokning)**Finansiella tillgångar**

Koncernen tar bort en finansiell tillgång från rapporten över finansiell ställning när de avtalsenliga rättigheterna till kassaflödena från den finansiella tillgången upphör eller om den överför rätten att ta emot de avtalsenliga kassaflödena genom en transaktion i vilken i väsentlighet alla risker och fördelar med ägarskapet har överförts eller i vilken koncernen inte överför eller behåller i väsentlighet alla de risker och fördelar med ägarskap och den inte behåller kontrollen över den finansiella tillgången.

Finansiella skulder

Koncernen bokar bort en finansiell skuld från rapporten över finansiell ställning när de åtaganden som anges i avtalet fullgörs, annulleras eller upphör. Koncernen bokar också bort en finansiell skuld när de avtalsenliga villkoren modifieras och kassaflödena från den modifierade skulden är väsentligt annorlunda. I det fallet redovisas en ny finansiell skuld till verkligt värde baserat på de modifierade villkoren.

När en finansiell skuld bokas bort redovisas skillnaden mellan det redovisade värdet som har tagits bort och den ersättning som har betalats (inklusive överförda icke-monetära tillgångar eller antagna skulder) i resultatet.

(o) MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR**(i) Ägda tillgångar**

Materiella anläggningstillgångar redovisas i koncernen till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår inköpspriset samt utgifter direkt hänförliga till tillgången för att bringa den på plats och i skick för att utnyttjas i enlighet med syftet med anskaffningen. Låneutgifter som är direkt hänförliga till inköp, konstruktion eller produktion av tillgångar som tar en betydande tid i anspråk att färdigställa för avsedd användning eller försäljning ingår i anskaffningsvärdet. Redovisningsprinciper för nedskrivningar framgår nedan.

Det redovisade värdet för en materiell anläggningstillgång tas bort ur rapport över finansiell ställning vid utrangering eller avyttring eller när inga framtida ekonomiska fördelar väntas från användning eller utrangering/avyttring av tillgången. Vinst eller förlust som uppkommer vid avyttring eller utrangering av en tillgång utgörs av skillnaden mellan försäljningspriset och tillgångens redovisade värde med avdrag för direkta försäljningskostnader. Vinst och förlust redovisas som övrig rörelseintäkt/-kostnad.

(ii) Tillkommande utgifter

Tillkommande utgifter läggs till anskaffningsvärdet endast om det är sannolikt att de framtida ekonomiska fördelar som är förknippade med tillgången kommer att komma företaget till del och anskaffningsvärdet kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Alla andra tillkommande utgifter redovisas som kostnad i den period de uppkommer.

En tillkommande utgift läggs till anskaffningsvärdet om utgiften avser utbyten av identifierade komponenter eller delar därav. Även i de fall ny komponent tillskapats läggs utgiften till anskaffningsvärdet. Eventuella oavskrivna redovisade värden på utbytta komponenter, eller delar av komponenter, utrangeras och kostnadsförs i samband med utbytet. Reparationer kostnadsförs löpande.

(iii) Avskrivningsprinciper

Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod, mark skrivs inte av. Leasade tillgångar skrivs även av över beräknad nyttjandeperiod eller, om den är kortare, över den avtalade leasingtiden. Koncernen tillämpar komponentavskrivning vilket innebär att komponenternas bedömda nyttjandeperiod ligger till grund för avskrivningen.

Beräknade nyttjandeperioder:

- | | |
|----------------------------------|--------|
| • Inventarier och installationer | 5 år |
| • Nyttjanderättstillgångar | 1-5 år |

(p) IMMATERIELLA TILLGÅNGAR**(i) Goodwill**

Goodwill värderas till anskaffningsvärde minus eventuella ackumulerade nedskrivningar. Goodwill fördelas till kassagenererande enheter och prövas minst årligen för nedskrivningsbehov (se redovisningsprincip [q]).

Beträffande goodwill i förvärv som ägt rum före den 1 januari 2017 har koncernen vid övergången till IFRS inte tillämpat IFRS retroaktivt utan det per denna dag redovisade värdet utgör fortsättningsvis koncernens anskaffningsvärde, efter nedskrivningsprövning.

Not 1, forts.

(ii) Forskning och utveckling

Utgifter för forskning som syftar till att erhålla ny vetenskaplig eller teknisk kunskap redovisas som kostnad då de uppkommer.

Utgifter för utveckling, där forskningsresultat eller annan kunskap tillämpas för att åstadkomma nya eller förbättrade produkter eller processer, redovisas som en tillgång i rapporten över finansiell ställning, om produkten eller processen är tekniskt och kommersiellt användbar och företaget har tillräckliga resurser att fullfölja utvecklingen och därefter använda eller sälja den immateriella tillgången. Det redovisade värdet inkluderar samtliga direkt hänförliga utgifter; t.ex. för material och tjänster, ersättningar till anställda, registrering av en juridisk rättighet, avskrivningar på patent och licenser, låneutgifter i enlighet med IAS 23. Övriga utgifter för utveckling redovisas i året resultat som kostnad när de uppkommer. I rapport över finansiell ställning redovisade utvecklingsutgifter är upptagna till anskaffningsvärde minus ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar.

(iii) Övriga immateriella tillgångar

Övriga immateriella tillgångar som förvärvats av koncernen utgörs av kundrelationer och varumärken och redovisas till anskaffningsvärde minus ackumulerade avskrivningar (se nedan) och eventuella nedskrivningar.

Nedlagda kostnader för internt genererad goodwill och internt genererade varumärken redovisas i årets resultat när kostnaden uppkommer.

(iv) Tillkommande utgifter

Tillkommande utgifter för aktiverade immateriella tillgångar redovisas som en tillgång i rapport över finansiell ställning endast då de ökar de framtida ekonomiska fördelarna för den specifika tillgången till vilka de hänförs. Alla andra utgifter kostnadsförs när de uppkommer.

(v) Avskrivningsprinciper

Avskrivningar redovisas i årets resultat linjärt över immateriella tillgångars beräknade nyttjandeperioder, såvida inte sådana nyttjandeperioder är obestämbara. Nyttjandeperioderna omprövas minst årligen. Goodwill och andra immateriella tillgångar med en obestämbar nyttjandeperiod eller som ännu inte är färdiga att användas prövas för nedskrivningsbehov årligen och dessutom så snart indikationer uppkommer som tyder på att tillgången ifråga har minskat i värde. Immateriella tillgångar med bestämbara nyttjandeperioder skrivs av från den tidpunkt då de är tillgängliga för användning.

De beräknade nyttjandeperioderna är:

- Varumärke 10 år
- Kundrelationer 5 år
- Utvecklingsutgifter 5 år

(q) NEDSKRIVNINGAR AV MATERIELLA OCH IMMATERIELLA TILLGÅNGAR

Koncernen bedömer vid varje balansdag om det finns indikation på nedskrivningsbehov av de materiella och immateriella tillgångar. Om indikation på nedskrivningsbehov finns beräknas tillgångens återvinningsvärde (se nedan). För goodwill, andra immateriella tillgångar med obestämbar nyttjandeperiod och immateriella tillgångar som ännu ej är färdiga för användning beräknas åter-

vinningsvärdet dessutom årligen. Om det inte går att fastställa väsentligen oberoende kassainflöden till en enskild tillgång, och dess verkliga värde minus försäljningskostnader inte kan användas, grupperas tillgångarna vid prövning av nedskrivningsbehov till den lägsta nivå där det går att identifiera väsentligen oberoende kassainflöden – en så kallad kassagenererande enhet.

En nedskrivning redovisas när en tillgångs eller kassagenererande enhets (grupp av enheters) redovisade värde överstiger återvinningsvärdet. En nedskrivning redovisas som kostnad i resultatet. Då nedskrivningsbehov identifierats för en kassagenererande enhet (grupp av enheter) fördelas nedskrivningsbeloppet i första hand till goodwill. Därefter görs en proportionell nedskrivning av övriga tillgångar som ingår i enheten (gruppen av enheter).

Återvinningsvärdet är det högsta av verkligt värde minus försäljningskostnader och nyttjandevärde. Vid beräkning av nyttjandevärdet diskonteras framtida kassainflöden med en diskonteringsfaktor som beaktar riskfri ränta och den risk som är förknippad med den specifika tillgången.

En nedskrivning reverseras om det både finns indikation på att nedskrivningsbehovet inte längre föreligger och det har skett en förändring i de antaganden som låg till grund för beräkningen av återvinningsvärdet. Nedskrivning av goodwill återförs dock aldrig. En reversering görs endast i den utsträckning som tillgångens redovisade värde efter återföring inte överstiger det redovisade värde som skulle ha redovisats, med avdrag för avskrivning där så är aktuellt, om ingen nedskrivning gjorts.

(r) UTBETALNING AV KAPITAL TILL ÄGARNA
Utdelningar och villkorade aktieägartillskott

Utdelningar och villkorade aktieägartillskott redovisas som skuld efter det att årsstämman godkännt utdelningen.

(s) ERSÄTTNINGAR TILL ANSTÄLLDA

Ersättningar till anställda avser alla typer av ersättningar som företaget lämnar till de anställda. Företagets ersättningar innefattar bland annat löner, betald semester, betald frånvaro, bonus och ersättningar efter avslutad anställning (pensioner). Redovisning sker i takt med intjänandet. Ersättningar till anställda efter avslutad anställning avser avgiftsbestämda pensionsplaner.

(i) Kortfristiga ersättningar

Kortfristiga ersättningar till anställda beräknas utan diskontering och redovisas som kostnad när de relaterade tjänsterna erhålls.

En avsättning redovisas för den förväntade kostnaden för vinstandels- och bonusbetalningar när koncernen har en gällande rättslig eller informell förpliktelse att göra sådana betalningar till följd av att tjänster erhållits från anställda och förpliktelsen kan beräknas tillförlitligt.

(ii) Avgiftsbestämda pensionsplaner

Som avgiftsbestämda pensionsplaner klassificeras de planer där företagets förpliktelse är begränsad till de avgifter företaget åtagit sig att betala. I sådant fall beror storleken på den anställdes pension på de avgifter som företaget betalar till planen eller till ett försäkringsbolag och den kapitalavkastning som avgifterna ger. Följaktligen är det den anställda som bär den aktuariella risken (att ersättningen blir lägre än förväntat) och investeringsrisken (att de investerade tillgångarna kommer att vara otillräckliga för att ge

Not 1, forts.

de förväntade ersättningarna). Företagets förpliktelser avseende avgifter till avgiftsbestämda planer redovisas som en kostnad i årets resultat i den takt de intjänas genom att de anställda utfört tjänster åt företaget under en period.

(iii) Övriga långfristiga ersättningar

Koncernen har inga övriga långfristiga ersättningar till anställda.

(iv) Ersättningar vid uppsägning

En kostnad för ersättningar i samband med uppsägningar av personal redovisas vid den tidigaste tidpunkten av när företaget inte längre kan dra tillbaka erbjudandet till de anställda eller när företaget redovisar kostnader för omstrukturering. Ersättningarna som beräknas bli reglerade efter tolv månader redovisas till dess nuvärde. Ersättningar som inte förväntas regleras helt inom tolv månader redovisas enligt långfristiga ersättningar.

(t) AVSÄTTNINGAR

En avsättning skiljer sig från andra skulder genom att det råder ovisshet om betalningstidpunkt eller beloppets storlek för att reglera avsättningen. En avsättning redovisas i rapporten över finansiell ställning när det finns en befintlig legal eller informell förpliktelse som en följd av en inträffad händelse, och det är troligt att ett utflöde av ekonomiska resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen samt en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras.

Avsättningar görs med det belopp som är den bästa uppskattningen av det som krävs för att reglera den befintliga förpliktelsen på balansdagen. Där effekten av när i tiden betalning sker är väsentlig, beräknas avsättningar genom diskontering av det förväntade framtida kassaflödet till en räntesats före skatt som återspeglar aktuella marknadsbedömningar av pengars tidvärde och, om det är tillämpligt, de risker som är förknippade med skulden.

(u) EVENTUALFÖRPLIKTELSE

Uppllysning om eventalförpliktelse lämnas när det finns ett möjligt åtagande som härrör från inträffade händelser och vars förekomst bekräftas endast av en eller flera osäkra framtida händelser utom koncernens kontroll eller när det finns ett åtagande som inte redovisas som en skuld eller avsättning på grund av det inte är troligt att ett utflöde av resurser kommer att krävas eller inte kan beräknas med tillräcklig tillförlitlighet.

(v) LEASING**(i) Redovisningsprinciper från och med 1 januari 2019**

Koncernen bedömer om ett avtal är eller innehåller ett leasingavtal vid avtalets början. Koncernen en redovisar en nyttjanderätt och en motsvarande leasingkulld för samtliga leasingavtal i vilka koncernen är leasetagare. Leasingavtal som löper över 12 månader eller kortare är exkluderade i beräkningen och undantagna kapitalisering i i balansräkning likaså avtal där det underliggande värdet på tillgången är låg, under 50 000 SEK. Dessa avtal redovisas som tidigare, dvs som operationella leasingavtal i rörelseresultatet.

Leasingavgifter som inkluderas i värderingen av nyttjanderätter (leasingtillgång) och leasingkulder innefattar.

- fasta leasingavgifter efter avdrag för eventuella förmåner

- variabla leasingavgifter som beror på ett index eller pris, initialt värderade med hjälp av index eller pris vid inledningsdatumet
- belopp som förväntas betals av leasetagaren för restvärdesgarantier
- lösenpriser för en köpoption om leasetagaren är rimligt säker på att utnyttja en sådan möjlighet och,
- straffavgifter som utgår vid uppsägning av leasingavtalet om leasingperioden återspeglar att leasetagaren kommer att utnyttja en möjlighet att säga upp leasingavtalet

Nyttjanderätten värderas i enlighet med anskaffningsmetoden, dvs nyttjanderätten beräknas som anskaffningsvärde med avdrag för avskrivningar/nedskrivningar samt justerat för eventuella omvärderingar av leasingsskulden. Avskrivningarna sker på nyttjanderätterna enligt avtalad leasingperiod och påbörjas per inledningsdatumet för leasingavtalet.

Koncernen tillämpar IAS 36 *Nedskrivningar* för att avgöra om det föreligger ett nedskrivningsbehov för nyttjanderätten i årsredovisningen för 2019.

Leasingsskulden värderas till upplupet anskaffningsvärde och minskas med gjorda leasingbetalningar, för att återspegla erlagda leasingavgifter.

Koncernen omvärderar leasingsskulden (och gör den motsvarande justering av den tillhörande nyttjanderätten) om:

- Leasingperioden har förändrats eller om det finns förändring i bedömningen av en option att köpa den underliggande tillgången. I dessa fall omvärderas leasingsskulden genom att diskontera de andra leasingavgifter med en ändrad diskonteringsränta.
- Leasingavgifterna förändras till följd av ändringar i ett index eller pris eller förändring i de belopp som förväntas betalas ut enligt en restvärdesgarant. I dessa fall omvärderas leasingsskulden genom att diskontera de ändrade leasingutgifterna med initiala diskonteringsräntan.
- Ett leasingavtal ändras och ändringen inte redovisas som ett separat leasingavtal. I dessa fall omvärderas leasingsskulden genom att diskontera de ändrade leasingavgifterna med en ändrad diskonteringsränta.

(ii) Redovisningsprinciper före 2019

Kostnader avseende operationella leasingavtal redovisas i årets resultat linjärt över leasingperioden. Förmåner erhållna i samband med tecknandet av ett avtal redovisas i årets resultat som en minskning av leasingavgifterna linjärt över leasingavtalets löptid. Variabla avgifter kostnadsförs i de perioder de uppkommer.

MODERBOLAGETS REDOVISNINGSPRINCIPER

Moderbolaget har upprättat sin årsredovisning enligt *årsredovisningslagen* (1995:1554) och Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 2 *Redovisning för juridiska personer*. Även av Rådet för finansiell rapporterings utgivna uttalanden gällande för noterade företag tillämpas. RFR 2 innebär att moderbolaget i årsredovisningen för den juridiska personen ska tillämpa samtliga av EU antagna IFRS och uttalanden så långt detta är möjligt inom ramen för årsredovisningslagen, tryggandelagen och med hänsyn till sambandet mellan redovisning och beskattning. Rekommendationen anger vilka undantag från och tillägg till IFRS som ska göras.

Not 1, forts.

Skillnader mellan koncernens och moderbolagets redovisningsprinciper

Skillnaderna mellan koncernens och moderbolagets redovisningsprinciper framgår nedan. De nedan angivna redovisningsprinciperna för moderbolaget har tillämpats konsekvent på samtliga perioder som presenteras i moderbolagets finansiella rapporter.

Klassificering och uppställningsformer

För moderbolaget redovisas en resultaträkning och en rapport över resultat och övrigt totalresultat, där för koncernen dessa två rapporter tillsammans utgör en rapport över resultat och övrigt totalresultat. Vidare används för moderbolaget benämningarna balansräkning respektive kassaflödesanalys för de rapporter som i koncernen har titlarna rapport över finansiell ställning respektive rapport över kassaflöden. Resultaträkning och balansräkning är för moderbolaget uppställda enligt årsredovisningslagens scheman, medan rapporten över resultat och övrigt totalresultat, rapporten över förändringar i eget kapital och kassaflödesanalysen baseras på IAS 1 *Utförande av finansiella rapporter* respektive IAS 7 *Rapport över kassaflöden*.

Dotterföretag

Andelar i dotterföretag redovisas i moderbolaget enligt anskaffningsvärdemetoden. Detta innebär att transaktionsutgifter inkluderas i det redovisade värdet för innehav i dotterföretag. I koncernredovisningen redovisas transaktionsutgifter hänförliga till dotterföretag direkt i resultatet när dessa uppkommer.

Finansiella instrument

Moderbolaget har valt att inte tillämpa IFRS 9 för finansiella instrument. Delar av principerna i IFRS 9 är dock ändå tillämpliga – såsom avseende nedskrivningar, inbokning/bortbokning och effektivräntemetoden för räntetäckningar och räntekostnader.

I moderbolaget värderas finansiella anläggningstillgångar till anskaffningsvärde minus eventuell nedskrivning och finansiella omsättningstillgångar enligt lägsta värdets princip. För finansiella tillgångar som redovisas till upplupet anskaffningsvärde tillämpas IFRS 9:s nedskrivningsregler.

IFRS 16 tillämpas inte i moderbolaget. Som leasetagare redovisas leasingavgifter som kostnad linjärt över leasingperioden och således redovisas inte nyttjanderätter och leasingskulder i balansräkningen.

Koncernbidrag

Koncernbidrag redovisas som bokslutsdisposition.

Not 2

Segmentsredovisning och intäkter

INTÄKTSSTRÖMMAR

Transcendent Groups huvudsakliga intäktsströmmar avser konsulttjänster baserade på löpande pris eller fastpris. Intäkt redovisas i samband med att prestationsåtagandet uppfylls, vid en viss tidpunkt eller över tid. Intäkter i moderbolaget avser koncerninterna tjänster som elimineras på koncernnivå.

TSEK	2019	2018
Koncernen		
Geografisk marknad		
Norden	181 913	178 181
Övriga Europa	13 127	2 280
	195 040	180 461

TSEK	2019	2018
Moderbolaget		
Koncerninterna tjänster	24 558	22 428

TSEK	2019	2018
Koncernen		
Extern omsättning – Etablerade marknader	172 718	169 073
Extern omsättning – Nya marknader	21 784	11 238
Extern omsättning – Reg Tech	537	–
Intern omsättning – Etablerade marknader	11 875	9 335
Intern omsättning – Nya marknader	8 008	8 608
Intern omsättning – Reg Tech	–	–
Övriga intäkter	726	810
Elimineringar	–19 882	–17 777
Nettoomsättning	195 766	181 287

Rörelseresultat – Etablerade marknader	13 288	23 569
Rörelseresultat – Nya marknader	–2 880	–7 527
Rörelseresultat – Reg Tech	–342	–249
Elimineringar	–6 280	–5 713

Rörelseresultat	3 786	10 080
------------------------	--------------	---------------

Finansnetto	–2 061	–181
--------------------	---------------	-------------

Resultat före skatt	1 725	9 899
----------------------------	--------------	--------------

EBIT – Etablerade marknader	7,2%	13,2%
EBIT – Nya marknader	–9,7%	–37,9%
EBIT – Reg Tech	–63,7%	–

KONTRAKTSBALANSER

Information om fordringar, avtalstillgångar och avtalsskulder från avtal med kunder sammanfattas nedan.

TSEK	2019-12-31	2018-12-31
Koncernen		
Fordringar, vilka ingår i "kundfordringar och övriga fordringar"		
Avtalstillgångar	1 099	36
Avtalsskulder	2 504	439

Not 2, forts.

TSEK	2019-12-31	2018-12-31
Moderbolaget		
Fordringar, vilka ingår i "kundfordringar och övriga fordringar"		
Avtalstillgångar	–	–
Fakturerad men ej upparbetad intäkt	–	–

Avtalstillgångar hänför sig i första hand till koncernens rätt till ersättning för utfört men ej fakturerat arbete vid balansdagen avseende utförda tjänster. Det finns inga nedskrivningar i avtalstillgångar per 31 december 2019 eller 2018. Avtalstillgångarna överförs till fordringar när rättigheterna blir ovillkorliga. Detta sker vanligtvis när koncernen utfärdar en faktura till kunden.

Avtalsskulder avser främst de förskott som erhållits från kunden för fasta priser, för vilka intäkter redovisas över tid. De 439 TSEK som redovisas som avtalsskuld vid periodens början har redovisats som intäkt under 2019.

**Not 3
Övriga rörelseintäkter**

TSEK	2019	2018
Koncernen		
Hysesintäkter mm.	726	826
	726	826

Not 4**Anställda, personalkostnader och ledande befattningshavares ersättningar****KOSTNADER FÖR ERSÄTTNINGAR TILL ANSTÄLLDA**

TSEK	2019	2018
Koncernen		
Löner och ersättningar m.m.	104 674	89 096
(varav tantiem)	(9 477)	(11 242)
Sociala avgifter	38 205	31 354
(varav pension)	(12 502)	(10 146)
	142 879	120 450

MEDELANTAL ANSTÄLLDA

	2019		2018	
	Medelantal anställda	Varav män	Medelantal anställda	Varav män
Moderbolaget				
Sverige	11	18%	8	33%
Totalt moderbolaget	11	18%	8	33%
Dotterföretag				
Sverige	63	57%	52	56%
Norge	31	56%	21	55%
Danmark	2	17%	6	20%
Finland	5	80%	7	81%
Övriga	11	72%	5	57%
Totalt i dotterföretag	112	58%	90	56%
Koncernen totalt	123	56%	98	53%

Not 4, forts.

KÖNSFÖRDELNING I FÖRETAGSLEDNINGEN

	2019-12-31 Andel män	2018-12-31 Andel män
Moderbolaget		
Styrelsen	60%	60%
Övriga ledande befattningshavare	50%	50%
Koncernen		
Styrelsen	60%	60%
Övriga ledande befattningshavare	67%	67%

LÖNER OCH ANDRA ERSÄTTNINGAR FÖRDELADE
MELLAN LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE OCH
ÖVRIGA ANSTÄLLDA SAMT SOCIALA KOSTNADER I
MODERBOLAGET

	2019			2018		
TSEK	Ledande befattnings- havare (4 personer)	Övriga anställda	Summa	Ledande befattnings- havare (4 personer)	Övriga anställda	Summa
Moderbolaget						
Löner och andra ersättningar (varav tantiem o.d.)	5 516 (855)	3 904 (442)	9 419 (1 297)	5 164 (605)	2 169 (474)	7 333 (1 079)
Moderbolaget totalt (varav tantiem o.d.)	5 516 (855)	3 904 (442)	9 419 (1 297)	5 164 (605)	2 169 (474)	7 333 (1 079)
Sociala kostnader (varav pensionskostnad)	2 952 (961)	1 859 (503)	4 811 (1 464)	1 991 (931)	1 608 (110)	3 599 (1 041)

LÖNER OCH ANDRA ERSÄTTNINGAR, PENSIONS-KOSTNADER
SAMT PENSIONS-FÖRPLIKTELSE R FÖR LEDANDE BEFATTNINGS-
HAVARE I KONCERNEN

	2019					
TSEK	Grundlön/ arvode	Rörlig ersättning	Pensions- kostnad	Övriga förmåner	Sociala avgifter	Summa
Koncernen						
VD/koncernchef Martin Malm	1 459	–	319	68	557	2 403
Styrelseordförande, Håkan Berg	200	–	–	–	63	263
Styrelseledamot, Lars O Andersson	100	–	–	–	16	116
Styrelseledamot, Magnus Juvas	–	–	–	–	–	–
Styrelseledamot, Ingrid Nordlund	100	–	–	–	31	131
Styrelseledamot, Sigrun Hjelmqvist	100	–	–	–	31	131
Övriga ledande befattningshavare (8 personer)	9 495	1 122	1 525	368	2 773	15 284
Summa	11 455	1 122	1 844	436	3 473	18 330

LÖNER OCH ANDRA ERSÄTTNINGAR, PENSIONS-KOSTNADER
SAMT PENSIONS-FÖRPLIKTELSE R FÖR LEDANDE BEFATTNINGS-
HAVARE I KONCERNEN

	2018					
TSEK	Grundlön/ arvode	Rörlig ersättning	Pensions- kostnad	Övriga förmåner	Sociala avgifter	Summa
Koncernen						
VD/koncernchef Martin Malm	1 377	–	335	99	545	2 356
Styrelseordförande, Håkan Berg	100	–	–	–	31	131
Styrelseledamot, Lars O Andersson	50	–	–	–	8	58
Styrelseledamot, Magnus Juvas	–	–	–	–	–	–
Styrelseledamot, Ingrid Nordlund	50	–	–	–	16	66
Styrelseledamot, Sigrun Hjelmqvist	50	–	–	–	16	66
Övriga ledande befattningshavare (8 personer)	8 562	1 988	1 468	306	2 984	15 308
Summa	10 189	1 988	1 803	405	3 600	17 984

Not 5

Arvode och kostnadsersättning till revisorer

TSEK	2019	2018
Koncernen		
KPMG AB		
Revisionsuppdrag	297	235
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	115	–
Skatterådgivning	–	–
Andra uppdrag	10	195
Moderbolaget		
KPMG AB		
Revisionsuppdrag	265	235
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	115	–
Skatterådgivning	–	–
Andra uppdrag	10	195

Med revisionsuppdrag avses lagstadgad revision av års- och koncernredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning samt revision och annan granskning utförd i enlighet med överenskommelse eller avtal. Detta inkluderar övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter.

Not 6

Finansnetto

TSEK	2019	2018
Koncernen		
Övriga tillgångar	–	628
Likvida medel	2	3
Summa ränteintäkter som härrör från finansiella tillgångar som värderas till upplupet anskaffningsvärde	2	631
Finansiella skulder som värderas till upplupet anskaffningsvärde – räntekostnader	–1 218	–782
Finansiella skulder som värderas till upplupet anskaffningsvärde – räntekostnader Lease 16	–768	–
Netto valutakursförluster	–77	–29
Finansiella kostnader – övrigt	–2 063	–811
Finansnetto redovisat i resultatet	–2 061	–181
Moderbolaget		
Resultat från andelar i koncernföretag	11 771	8 459
Utdelning från dotterbolag	–	–
Nedskrivning av finansiella anläggnings-tillgångar	–1 357	–6 887
Summa	10 414	1 572
Ränteintäkter och liknande resultatposter		
Ränteintäkter	503	243
Övriga finansiella intäkter	–	625
Valutakursdifferenser	23	215
Summa	526	1 083
Varav koncernföretag	503	243
Varav övriga	23	840
Räntekostnader och liknande resultatposter		
Räntekostnader, finansiella skulder	–1 278	–1 182
Valutakursdifferenser	–107	–20
Summa	–1 385	–1 202
Varav koncernföretag	–1 153	–735
Varav övriga	–124	–467

Not 7

Bokslutsdispositioner

TSEK	2019	2018
Moderbolaget		
Erhållet koncernbidrag	9 400	3 175
Summa	9 400	3 175

Not 8

Skatter

REDOVISAT I RAPPORTEN ÖVER RESULTAT OCH ÖVRIGT TOTALRESULTAT

TSEK	2019	2018
Koncernen		
Aktuell skattekostnad (-)		
Årets skattekostnad	-2 054	-4 049
	-2 054	-4 049
<i>Uppskjuten skattekostnad (-)</i>		
Uppskjuten skatt avseende temporära skillnader	1 299	469
Uppskjuten skatteintäkt/kostnad i under året aktiverat skattevärde i underskottsavdrag	997	-510
	2 296	-42
Totalt redovisad skattekostnad i koncernen	242	-4 090

TSEK	2019	2018
Moderbolaget		
Aktuell skattekostnad (-)		
Årets skattekostnad [/skatteintäkt]	-	-
	-	-
<i>Uppskjuten skattekostnad (-)</i>		
Uppskjuten skatteintäkt/kostnad i under året aktiverat skattevärde i underskottsavdrag	190	-
	190	-
Totalt redovisad skattekostnad i moderbolaget	190	-

AVSTÄMNING AV EFFEKTIV SKATT

TSEK	2019	2018
Koncernen		
Resultat före skatt	1 725	9 900
Skatt enligt gällande skattesats för moderbolaget	21,4% -369	22,0% -2 178
Effekt av andra skattesatser för utländska dotterföretag	13,7% -237	1,5% -146
Ej avdragsgilla kostnader	8,0% -138	2,3% -230
Ej skattepliktiga intäkter	0,0% -	0,0% 2
Ökning av underskottsavdrag utan motsvarande aktivering av uppskjuten skatt	21,6% -373	9,4% -927
Utnyttjande av tidigare ej aktiverade underskottsavdrag	-11,2% 193	-
Omvärdering av uppskjuten skatt till följd av förändrad skattesats	-	6,2% -611
Kostnader som skall dras av men ej ingår i det redovisade resultatet	-67,6% 1 167	-
Redovisad effektiv skatt	-14,0% 242	41,3% -4 090

TSEK	2019	2018
Moderbolaget		
Resultat före skatt	15 464	1 103
Skatt enligt gällande skattesats för moderbolaget	21,4% -3 309	22,0% -243
Ej avdragsgilla kostnader	21,8% -376	16,3% -1 618
Kostnader som skall dras av men ej ingår i det redovisade resultatet	-146,0% 1 167	-
Ej skattepliktiga intäkter	-146,0% 2 519	-18,8% 1 861
Utnyttjande av tidigare ej aktiverade underskottsavdrag	-11,0% 190	-
Redovisad effektiv skatt	-11,0% 190	0,0% 0

EJ REDOVISADE UPPSKJUTNA SKATTEFORDRINGAR

Avdragsgilla temporära skillnader och skattemässiga underskottsavdrag för vilka uppskjutna skattefordringar inte har redovisats i rapporten över finansiell ställning uppgår till 6 990 (4 212) TSEK.

De skattemässiga underskottsavdragen förfaller år 2020. De avdragsgilla temporära skillnaderna förfaller inte enligt rådande skatteregler. Uppskjutna skattefordringar har inte redovisats för dessa poster, då det inte är sannolikt att koncernen kommer att utnyttja dem för avräkning mot framtida beskattningsbara vinster.

Not 8, forts.

**FÖRÄNDRING AV UPPSKJUTEN SKATT I TEMPORÄRA
SKILLNADER OCH UNDERSKOTSAVDRAG**
TSEK
Koncernen

	Balans per 1 jan 2019	Redovisat i årets resultat	Redovisat i övrigt totalresultat	Redovisat i eget kapital	Balans per 31 dec 2019
Immateriella tillgångar	-1 554	522	-	-	-1 031
Obeskattade reserver	-1 776	696	-	49	-1 031
Temporär skillnad enligt redovisning IFRS 16	-	83	-	-	83
Aktivering av underskottsavdrag	1 212	993	-	-27	2 178
	-2 118	2 294	-	22	199

**FÖRÄNDRING AV UPPSKJUTEN SKATT I TEMPORÄRA
SKILLNADER OCH UNDERSKOTSAVDRAG**
TSEK
Koncernen

	Balans per 1 jan 2018	Redovisat i årets resultat	Redovisat i övrigt totalresultat	Redovisat i eget kapital	Balans per 31 dec 2018
Immateriella tillgångar	-2 022	469	-	-	-1 554
Obeskattade reserver	-1 056	-720	-	-	-1 776
Aktivering av underskottsavdrag	961	251	-	-	1 212
	-2 117	-	-	-	-2 118

Not 9

Immateriella anläggningstillgångar

TSEK	Internt utv. immateriella tillgångar	Förvärvade immateriella tillgångar			Totalt
	Utvecklingsutgifter	Kundrelationer	Varumärken	Goodwill	
Koncernen					
Ackumulerade anskaffningsvärden					
Ingående balans 2018-01-01	–	7 496	6 313	33 684	47 493
Internt utvecklade tillgångar	1 062	–	–	–	1 062
Utgående balans 2018-12-31	1 062	7 496	6 313	33 684	48 555
Ingående balans 2019-01-01	1 062	7 496	6 313	33 684	48 555
Internt utvecklade tillgångar	2 663	–	–	–	2 663
Utgående balans 2019-12-31	3 725	7 496	6 313	33 684	51 218
Ackumulerade av- och nedskrivningar					
Ingående balans 2018-01-01	–	–3 248	–1 368	–3 930	–8 546
Årets avskrivningar		–1 499	–631	–	–2 130
Utgående balans 2018-12-31	–	–4 748	–1 999	–3 930	–10 676
Ingående balans 2019-01-01	–	–4 748	–1 999	–3 930	–10 676
Årets avskrivningar	–348	–1 499	–631	–	–2 479
Utgående balans 2019-12-31	–348	–6 246	–2 631	–3 930	–13 155
Redovisade värden					
Per 2018-01-01	–	4 248	4 945	29 754	38 947
Per 2018-12-31	1 062	2 749	4 314	29 754	37 879
Per 2019-01-01	1 062	2 749	4 314	29 754	37 879
Per 2019-12-31	3 377	1 250	3 682	29 754	38 063

Samtliga förvärvade immateriella tillgångar har uppkommit genom företagsförvärvet av Transcendent Group Stockholm AB med dotterbolag i oktober 2015. De immateriella tillgångar som har identifierats är kundrelationer, varumärke och kvarvarande residualpost är allokerad som förvärvsgoodwill. Väsentliga antaganden som använts vid fastställande är implicit avkastningskrav (WACC), royaltiekostnad och kundbortfall. Rörelsevärdet baseras på ledningens bedömning av framtida kassaflöden vilka diskonterats med en WACC på 9,9 procent, efter skatt. Värdet av varumärket har beräknats med tillämpande av residualkassaflödesmetoden och under antagande om ett årligt kundbortfall om 8%. Värdet av varumärket har beräknats med tillämpande av royaltiekassaflödesmetoden under antagande om en årlig royaltiekostnad om 0,5% av omsättningen. Alla immateriella tillgångar, utom goodwill, skrivs av. För information om avskrivningar, se redovisningsprinciperna i not 1.

NEDSKRIVNINGSPRÖVNINGAR FÖR KASSA-GENERERANDE ENHETER INNEHÅLLANDE GOODWILL

Goodwillen i koncernen är i sin helhet allokerad till företagsförvärvet av Transcendent Group Stockholm AB, med dotterbolag vilket utgör en kassagenererande enhet.

Nedskrivningsprövningen baseras på beräkning av nyttjandevärde. Detta värde bygger på kassaflödesberäkningar, varav de tre första baseras på den treåriga affärsprognos som fastställts av företagsledningen. De kassaflöden som beräknas efter de tre första åren har baserats på en årlig tillväxttakt om 10%. De beräknade kassaflödena har nuvärdeberäknats med en diskonteringsränta på 10,1% (13,6) före skatt.

Om den antagna tillväxten bortom prognosperioden vid beräkning av nyttjandevärde för goodwill hade varit –5 procent istället för antagna +10 procent, skulle ändå inget behov av nedskrivning föreligga. En ökning av diskonteringsräntan med 2 procentenheter skulle heller inte medföra något nedskrivningsbehov av goodwill.

Not 10

Materiella anläggningstillgångar

TSEK	Inventarier och installationer	Nyttjanderättstillgångar	Totalt
Koncernen			
Anskaffningsvärde			
Ingående balans 1 januari 2018	3 039	–	3 039
Förvärv	587	–	587
Avyttringar	–35	–	–35
Valutakursdifferenser	6	–	6
Utgående balans 31 december 2018	3 596	–	3 596
Ingående balans 1 januari 2019	3 596	–	3 596
Redovisning för första tillfället enligt implementering av IFRS 16	–	15 100	15 100
Inköp	164	–	164
Tillkommande avtal	–	12 079	12 079
Valutakursdifferenser	10	–	10
Utgående balans 31 december 2019	3 771	27 179	30 950
Avskrivningar			
Ingående balans 1 januari 2018	–2 144	–	–2 144
Årets avskrivningar	–650	–	–650
Avyttringar	10	–	10
Valutakursdifferenser	4	–	4
Utgående balans 31 december 2018	–2 780	–	–2 780
Ingående balans 1 januari 2019	–2 780	–	–2 780
Årets avskrivningar	–256	–6 990	–7 246
Valutakursdifferenser	–6	–	–6
Utgående balans 31 december 2019	–3 053	–6 990	–10 043
Redovisade värden			
Per 2018-01-01	895	–	895
Per 2018-12-31	816	–	816
Per 2019-01-01	816	–	816
Per 2019-12-31	718	20 189	20 907

Koncernen materiella anläggningstillgångar utgörs av både ägda och leasade tillgångar. Koncernen leasar främst kontorslokaler samt fordon. Inga leasingavtal innehåller kovenanter eller andra begränsningar utöver säkerheten i den leasade tillgången.

Effekten av implementationen av IFRS 16 av koncernens leasingavtal beskrivs i Not 1 *Redovisningsprinciper*. Ytterligare information finns även i not 23 och 24.

Not 11

Fordringar hos koncernföretag

FORDRINGAR HOS KONCERNFÖRETAG

TSEK	2019-12-31	2018-12-31
Moderbolaget		
Akkumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	12 681	4 926
Utlåning	12 964	10 219
Återbetalning	-715	-2 464
Utgående balans 31 december	24 930	12 681
Akkumulerade nedskrivningar		
Vid årets början	-6 887	-
Årets nedskrivningar	-1 357	-6 887
Utgående balans 31 december	-8 244	-6 887
Redovisat värde	16 686	5 794

Not 12

Långfristiga fordringar och övriga fordringar

TSEK	2019-12-31	2018-12-31
Koncernen		
Övriga långfristiga tillgångar		
Deposition av hyra	705	539
Summa övriga långfristiga fordringar	705	539

LÅNGFRISTIGA FORDRINGAR

Koncernens långfristiga fordringar utgörs av hyresdepositioner vilka återfås när berörda hyresavtal upphör. Återstående ej uppsägningsbara perioder varierar mellan ca 1 och 5 år. Avtalen kan i de flesta fall förlängas bortom dessa perioder.

Not 13

Kundfordringar

Belopp och metoder för redovisning av kundförluster (nedskrivning av kundfordringar) beskrivs i not 23 i avsnittet om kreditrisk.

Not 14

Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

TSEK	2019-12-31	2018-12-31
Koncernen		
Förutbetalda hyreskostnader	169	1 674
Förutbetalda försäkringspremier	387	238
Övrigt förutbetalda kostnader	1 708	1 804
	2 264	3 716
Moderbolaget		
Förutbetalda hyreskostnader	242	246
Förutbetalda försäkringspremier	242	242
Ränta	-	237
Övriga förutbetalda kostnader	353	665
	837	1 389

Not 15

Likvida medel

TSEK	2019-12-31	2018-12-31
Koncernen		
Följande delkomponenter ingår i likvida medel:		
Kassa och banktillgodohavanden	22 090	730
Summa enligt rapporten över finansiell ställning	22 090	730
Checkräkningskrediter som är omedelbart uppsägningsbara (Avgår skuld på checkräkningskredit)	983	13 146
Summa enligt rapporten över kassaflöden	23 073	13 875

Not 16 Eget kapital

TYPEN AV AKTIER

TSEK	2019	2018
Stamaktier		
Emitterade per 1 januari	5 542 900	50 000
Split 1:100	–	4 954 356
Kontantemission	–	592 044
Inlösen av aktier	–45 100	–53 500
Nyemission	967 742	–
Emitterade per 31 december – betalda	6 465 542	5 542 900

Innehavare av stamaktier är berättigade till utdelning som fastställs efter hand och aktieinnehavet berättigar till rösträtt vid bolagsstämman med en röst per aktie.

STAMAKTIER

Under året har 45 100 aktier inlösts för ändamålet att återbetalas till medarbetare som valt att sluta sin anställning inom Transcendent Group. I samband med introduktionen på Nasdaq First North Premier Growth Market den 22 oktober 2019 nyemitterades 967 742 aktier.

OMRÄKNINGSRESERV

Omräkningsreserven innefattar alla valutakursdifferenser som uppstår vid omräkning av finansiella rapporter från utländska verksamheter som har upprättat sina finansiella rapporter i en annan valuta än den valuta som koncernens finansiella rapporter presenteras i. Moderbolaget och koncernen presenterar sina finansiella rapporter i svenska kronor.

FRITT EGET KAPITAL

Balanserade vinstmedel

Balanserade vinstmedel utgörs av föregående års balanserade vinstmedel och resultat efter avdrag för under året lämnad vinstutdelning.

Not 17 Räntebärande skulder

I det följande framgår information om företagets avtalsmässiga villkor avseende räntebärande skulder. För mer information om företagets exponering för ränterisk och risk för valutakursförändringar hänvisas till not 23.

TSEK	2019-12-31	2018-12-31
Koncernen		
Långfristiga skulder		
Banklån	6 578	2 240
Kortfristiga skulder		
Checkräkningskredit	983	13 146
Kortfristig del av banklån	3 335	5 000
	4 318	18 146

VILLKOR OCH ÅTERBETALNINGSTIDER

Villkor och återbetalningstider se tabell nedan. Säkerhet för banklånen är utställda med ett belopp av 86 148 TSEK (88 114) se även not 25.

TSEK	Valuta	Nominell ränta	Förfall	2019	
				Nominellt värde	Redovisat värde
Koncernen					
Banklån	SEK	3,95%	2022-12-31	5 001	5 001
Banklån	SEK	3,95%	2020-12-31	3 335	3 335
Banklån	SEK	3,20%	2020-12-31	1 577	1 577
Totala räntebärande skulder				9 913	9 913

TSEK	Valuta	Nominell ränta	Förfall	2018	
				Nominellt värde	Redovisat värde
Koncernen					
Banklån	SEK	3,25%	2019-12-31	5 000	5 000
Banklån	SEK	3,25%	2020-03-31	650	650
Banklån	SEK	2,95%	2020-03-31	1 590	1 590
Totala räntebärande skulder				7 240	7 240

Koncernens ränta löper med en nominell rörlig ränta. Senaste officiella ränta uppgår till 3,95% samt till 3,2%.

Not 18 Skulder till kreditinstitut

TSEK	2019	2018
Moderbolaget		
Långfristiga skulder		
Banklån	–	650
	–	650
Kortfristiga skulder		
Kortfristig del av banklån	–	5 000
	–	5 000
Skulder som förfaller till betalning senare än fem år efter balansdagen	–	–

Not 19 Pensioner

AVGIFTSBESTÄMDA PENSIONSPLANER

I Sverige har koncernen avgiftsbestämda pensionsplaner för arbetare som helt bekostas av företagen. I utlandet finns avgiftsbestämda planer vilka till del bekostas av dotterföretagen och delvis täcks genom avgifter som de anställda betalar. Betalning till dessa planer sker löpande enligt reglerna i repsektive plan.

TSEK	2019	2018
Koncernen		
Kostnader för avgiftsbestämda planer	12 502	10 146
Moderbolaget		
Kostnader för avgiftsbestämda planer	1 464	1 041

Not 20 Övriga skulder

TSEK	2019-12-31	2018-12-31
Koncernen		
Övriga kortfristiga skulder		
Moms	6 096	8 232
Personalrelaterade kostnader	4 239	1 184
Övrigt	1 600	–
	11 935	10 116
Moderbolaget		
Övrigt	236	–
Moms	–	823
	236	823

Not 21 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

TSEK	2019-12-31	2018-12-31
Koncernen		
Upplupen bonus	5 158	7 234
Upplupna semesterlöner inklusive sociala avgifter	7 302	5 914
Löneskatt	2 196	1 863
Övriga upplupna kostnader	4 550	3 232
	19 206	18 242
Moderbolaget		
Upplupen bonus	1 550	1 418
Upplupna semesterlöner inklusive sociala avgifter	531	351
Löneskatt	355	253
Övriga upplupna kostnader	772	786
	3 207	2 808

Not 22

Finansiella tillgångar och skulder

– kategoriindelning, redovisat värde och verkligt värde

2019

		Redovisat värde						
		Verkligt värde – säkrings- instrument	Verkligt värde via resultatet	Verkligt värde via övrigt totalresultat – skuldinstrument	Verkligt värde via övrigt totalresultat – eget kapital- instrument	Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde	Totalt	
TSEK	Not							
Koncernen								
Finansiella tillgångar								
Långfristiga fordringar	12	–	–	–	–	705	705	
Kundfordringar	13	–	–	–	–	34 222	34 222	
Likvida medel	15	–	–	–	–	23 073	23 073	
		–	–	–	–	58 000	58 000	
Finansiella skulder								
Banklån	17	–	–	–	–	9 913	9 913	
Leasingskuld enligt IFRS 16		–	–	–	–	19 128	19 128	
Långfristig skuld		–	–	–	–	146	146	
Checkräkningskredit		–	–	–	–	983	983	
Leverantörsskulder		–	–	–	–	7 066	7 066	
		–	–	–	–	37 236	37 236	

2018

		Redovisat värde					
TSEK	Not	Innehav för handels-ändamål	Initialt identifierade till verkligt värde	Säkrings-instrument	Finansiella skulder till verkligt värde via resultatet	Låne- och kundfordringar	Totalt
Koncernen							
Finansiella tillgångar							
Långfristiga fordringar	12	–	–	–	–	539	539
Kundfordringar	13	–	–	–	–	33 600	33 600
Likvida medel	15	–	–	–	–	13 875	13 875
		–	–	–	–	48 015	48 015
Finansiella skulder							
Banklån	17	–	–	–	–	7 240	7 240
Långfristig skuld		–	–	–	–	5 103	5 103
Checkräkningskredit		–	–	–	–	13 146	13 146
Leverantörsskulder		–	–	–	–	7 524	7 524
		–	–	–	–	33 013	33 013

För kortfristiga finansiella tillgångar och skulder föreligger ingen väsentlig skillnad mellan redovisat och verkligt värde, med anledning av att de har kort tid till förfall.

Not 23

Finansiella risker och riskhantering

Koncernen är genom sin verksamhet exponerad för olika slag av finansiella risker.

- Likviditetsrisk
- Marknadsrisk
 - Ränterisk
 - Valutarisk
 - Kreditrisk

LIKVIDITETSRIK

Med likviditetsrisk avses risken att Koncernen kan få problem att fullgöra sina skyldigheter som är förknippade med finansiella skulder och med finansieringsrisk avses risken att finansieringen av Koncernens kapitalbehov samt refinansiering av utestående lån försåras eller fördröjas. Den största likviditetsrisken ligger i Koncernens nystartade verksamheter som har ett mer osäkert och ojämnt kassaflöde vid nyetablering. För att hantera detta följs likviditeten löpande. Koncernen har rullande tolv månaders likvidi-

tetsplanering som omfattar alla koncernens enheter. Planeringen uppdateras varje månad. Likviditetsplaneringen används för att hantera likviditetsrisken och kostnaderna för finansieringen av koncernen. Målsättningen för koncernens verksamhet och tillväxtstrategi är att denna ska finansieras genom en kombination av överskottslikviditet i befintlig verksamhet och checkkrediter. Enligt finanspolicyn ska det alltid finnas kontanta medel och garanterade krediter som uppgår till minst 10 % av koncernens omsättning för att hantera svängningar i rörelskapitalet. Vid behov kan även banklån användas som finansiering. Förmågan att erhålla ytterligare kapital eller finansiering genom lån med gynnsamma villkor eller genom nyemission ligger utanför Koncernens kontroll, däribland de vid tidpunkten rådande villkoren på de internationella kredit- och kapitalmarknaderna. Likviditetsrisken hanteras centralt för hela koncernen av den centrala finansavdelningen. Per den 31 december 2019 uppgick utnyttjad checkräkningskredit till 983 (13 146) TSEK och banklån till 9 913 (7 240) TSEK.

Se vidare not 17 för redovisning av koncernens finansiella skulder.

Koncernens finansiella skulder uppgick vid årsskiftet till 39 797 (27 910) TSEK och förfallostruktur på låneskulden framgår av tabellen nedan.

2019 – FÖRFALLOSTRUKTUR FINANSIELLA SKULDER – ODISKONTERADE KASSAFLÖDEN AV KAPITALBELOPP OCH RÄNTA

TSEK	Valuta	Nom. belopp originalvaluta	Totalt	<1 mån	1-3 mån	3 mån-1 år	1-5 år	>5 år
Koncernen								
Banklån	SEK	9 913	9 913	–	833	1 592	7 488	–
Checkräkningskredit	SEK	983	983	–	–	983	–	–
Leasingskuld IFRS 16		21 835	21 835	–	2 033	6 099	12 747	956
Leverantörsskulder		7 066	7 066	7 066	–	–	–	–
Summa		39 797	39 797	7 066	2 866	8 674	20 235	956

2018 – FÖRFALLOSTRUKTUR FINANSIELLA SKULDER – ODISKONTERADE KASSAFLÖDEN AV KAPITALBELOPP OCH RÄNTA

TSEK	Valuta	Nom. belopp originalvaluta	Totalt	<1 mån	1-3 mån	3 mån-1 år	1-5 år	>5 år
Koncernen								
Banklån	SEK	7 240	7 240	–	1 250	5 340	650	–
Checkräkningskredit	SEK	13 146	13 146	–	–	13 146	–	–
Leverantörsskulder		7 524	7 524	7 524	–	–	–	–
Summa		27 910	27 910	7 524	1 250	18 486	650	–

I koncernen redovisas utöver ovan en långfristig finansiell skuld uppgående till 146 (5 103) TSEK som motsvarar nuvärdet av denna förpliktelse. Förpliktelsen avser en skyldighet för moderbolaget att återköpa dotterbolagsaktier från minoritetsägare under vissa omständigheter vid anställningens upphörande enligt aktieägaravtal.

MARKNADSRISK

Marknadsrisk är risken för att verkligt värde på eller framtida kassaflöden från ett finansiellt instrument varierar på grund av förändringar i marknadspriser. Marknadsrisk indelas av IFRS i tre typer, ränterisk, valutarisk, andra kreditrisker. Den övergripande målsättningen är att minimera negativa effekter på koncernens resultat och hantera dessa risker på ett kostnadseffektivt sätt.

Ränterisk

Ränterisk är risken att förändring i marknadsräntor påverkar resultat och kassaflöden. Koncernens exponering mot förändring i räntenivåer uppstår främst vid placering av likvida medel, upplåning via checkräkningskredit och finansiering genom långfristig upplåning. Samtliga av koncernens lån har rörlig ränta vilken ökar risken för att koncernen kan påverkas negativt vid eventuella höjningar av ränteläget. Koncernen följer löpande upp skuldsättningen för att tillse att det finns en tillfredsställande skuldsättning och soliditet. Per 31 december 2019 har Koncernen lån som förfaller mellan 1-3 år med löpande amorteringar. Ramen för checkräkningskredit ligger oförändrad jämfört december 2018 men i nivå med finanspolicyn.

Not 23, forts.**Valutarisk**

Risken att verkliga värden och kassaflöden avseende finansiella instrument kan fluktuera när värdet på utländska valutor förändras kallas valutarisk. Koncernen är exponerad mot valutarisk på transaktioner i den meningen att det finns en blandning mellan valutorna i vilken försäljning, inköp, fordringar och skulder är noterade och respektive funktionell valuta i koncernbolagen. Den funktionella valutan för koncernbolagen är primärt i SEK, NOK och EUR. Transaktionerna är primärt gjorda i valutorna SEK, NOK och EUR. Koncernens valutarisker är generellt låga, då dotterbolagen har huvuddelen av sina intäkter och kostnader i samma valuta. I och med att den största delen av faktureringen sker i lokal valuta och förfallotiden för kundfordringar är kort så medför detta att kursrisken i kommersiella flöden är begränsad.

Koncernen påverkas av valutrisker vid omräkning av nettotillgångarna i utländska dotterbolag till svenska kronor samt vid koncernintern fakturering. Omräkning av de utländska verksamheternas nettotillgångar sker i NOK, EUR och DKK till svenska kronor. För 2019 har omräkning av de utländska bolagen påverkat koncernens egna kapital med 241 (–36) TSEK.

Känslighetsanalys – valutakursrisk

En 10% förstärkning av den svenska kronan gentemot andra valutor per 31 december 2019 skulle innebära en förändring av eget kapital med –148 (–330) TSEK och av resultat med 396 (–170) TSEK. Känslighetsanalysen grundar sig på att alla andra faktorer (t.ex. räntan) förblir oförändrade. Samma förutsättningar tillämpades för 2018.

Kreditrisk

Kreditrisken är risken för att en kund eller motpart i ett finansiellt instrument inte kan fullgöra sitt åtagande och därigenom försäkras koncernen en finansiell förlust som uppstår huvudsakligen från koncernens kundfordringar. Koncernen har inga nedskrivningar på finansiella tillgångar eller avtalstillgångar 2019 eller 2018.

KREDITRISKER I KUNDFORDRINGAR OCH AVTALSTILLGÅNGAR

Koncernens kreditriskexponering påverkas huvudsakligen av varje kunds enskilda egenskaper. Ledningen beaktar emellertid de faktorer som kan påverka kreditrisken hos kundbasen, inklusive risken för fallissemang förknippad med branschen och det land där kunderna är verksamma. Uppgifter om koncentration av intäkter ingår i not 2.

Merparten av koncernen kundfordringar är inte förfallna per balansdagen och av de förfallna kundfordringarna avser majoriteten förfallna kundfordringar kortare än 30 dagar. Varje vecka följs kundfordringar upp så att betalning sker enligt betalningsvillkoren. Historiskt utfall av kundförluster är i princip noll varför den samlade risken bedöms som mycket liten.

LÖPTIDSANALYS ÖVER EJ NEDSKRIVNA KUNDFORDRINGAR

TSEK	Redovisat värde	
	2019	2018
Ej förfallet	26 663	17 768
1-30 dagar	7 286	15 038
31-90 dagar	272	795
91-180 dagar	–	–
Summa	34 222	33 600

Reserv för förväntade kreditförluster

Förlustreserven för kundfordringar och avtalstillgångar värderas till ett belopp motsvarande löptiden för förväntade kreditförluster. En individuell prövning görs först av samtliga kundfordringar respektive avtalstillgångar. Ingen årlig reservation görs därutöver, detta pga att koncernen historiskt uppvisat ett fåtal kundförluster och sammantaget att den framtida utvecklingen inom Sverige och Euroområdet fortsatt är stabil. Transcendent Group ser heller ingen ökad risk utifrån senaste årens nyetableringar och kommande etableringar då koncernens fortsättningsvis kommer att rikta sina tjänster till likvärdiga stabila kunder.

KAPITAL DEFINIERAS SOM TOTALT EGET KAPITAL.

TSEK	2019	2018
Kapital		
Totalt eget kapital	52 779	25 159
Nettoskuldsättningsgrad		
Finansiella räntebärande skulder	30 024	20 386
Minus likvida medel och kortfristiga placeringar	–23 073	–13 875
Nettoskuld	6 951	6 510
Nettoskuldsättningsgrad (Nettoskuld/Totalt eget kapital)	0,1	0,3

Not 24

Leasing

LEASINGAVTAL DÄR FÖRETAGET ÄR LEASETAGARE

Icke uppsägningsbara leasingbetalningar, uppgår enligt IAS 17 till:

TSEK	2018
Koncernen	
Inom ett år	6 999
Mellan ett år och fem år	10 679
Längre än fem år	–
	17 677

TSEK	2019	2018
Moderbolaget		
Inom ett år	–	82
Mellan ett år och fem år	–	–
Längre än fem år	–	–
	–	82

Kostnadsförda avgifter för operationella leasingavtal uppgår till

TSEK	2019	2018
Koncernen		
Minimileaseavgifter	1 472	6 400
Totala leasingkostnader	1 472	6 400

TSEK	2019	2018
Moderbolaget		
Minimileaseavgifter	–	145
Totala leasingkostnader	–	145

Belopp redovisade i resultatet, enligt IFRS 16

TSEK	2019
Koncernen	
Avskrivningar på nyttjanderätter	6 990
Ränta på leasingskulder	769
Variabla leasingavgifter som inte ingår i värderingen av leasingskulden	292
Intäkt från vidareuthyrning av nyttjanderättstillgångar	–
Kostnader för korttidsleasing	
– Fordon	549
– Fastigheter	831
Kostnad för leasar av lågt värde, ej korttidsleasing av lågt värde	92

BRYGGA OPERATIONELLA LEASINGÅTANDEN

Vid värderingen av leasingskulden diskonterade Koncernen leasingavgifterna till den marginella upplåningsräntan per den 1 januari 2019.

Vägd genomsnittlig ränta som använts är 3,33%.

TSEK	2019-01-01
Koncernen	
Operationella leasingåtaganden per 31 december 2018 enligt upplysning i årsredovisningen	17 677
Diskonterat med marginella låneräntan per 1 januari 2019	–1 213
Avgår	
Korttidsleasingavtal samt kostnad för leasar av lågt värde	–1 364
Leasingskuld per 1 januari 2019	15 101

Nyttjanderättstillgångar se not 10 samt löptidsanalys se not 23.

Not 25

Ställda säkerheter och eventalförpliktelser

TSEK	2019-12-31	2018-12-31
Koncernen		
Ställda säkerheter		
I form av ställda säkerheter för egna skulder och avsättningar		
Företagsinteckningar	31 590	21 590
Hysesgaranti	1 000	1 000
Aktier	53 558	65 524
Summa ställda säkerheter	86 148	88 114
Eventalförpliktelser		
Eventalförpliktelser	–	–
Summa eventalförpliktelser	–	–

TSEK	2019-12-31	2018-12-31
Moderbolaget		
Ställda säkerheter		
I form av ställda säkerheter för egna skulder och avsättningar		
Aktier*	57 800	55 900
Summa ställda säkerheter	57 800	55 900
Eventalförpliktelser		
Borgensförbindelser till förmån för dotterföretag	32 590	22 590
Summa eventalförpliktelser	32 590	22 590

* Aktier i Transcendent Group Stockholm AB, Transcendent Group Väst AB samt Transcendent Group Norge AS

Not 26

Disposition av företagets vinst eller förlust

FÖRSLAG TILL DISPOSITION BETRÄFFANDE BOLAGETS VINST

Till årsstämman förfogande finns följande belopp i kronor:

Överkursfond	32 694 697
Balanserat resultat	20 219 764
Årets resultat	15 655 326
Summa	68 569 787

Styrelsen föreslår att/till förfogande stående vinstmedel disponeras enligt följande:

Balanseras i ny räkning	68 569 787
Summa	68 569 787

Not 27

Närstående

NÄRSTÅENDERELATIONER

Moderbolaget har en närstående relation med sina dotterföretag, se not 28.

SAMMANSTÄLLNING ÖVER NÄRSTÅENDETRANSAKTIONER

TSEK	År	Fordran på närstående per 31 december	Skuld till närstående per 31 december
Koncernen			
Närstående relation			
Närstående	2019	–	658
Närstående	2018	117	443

TSEK	År	Fordran på närstående per 31 december	Skuld till närstående per 31 december
Moderbolaget			
Närstående relation			
Dotterföretag	2019	17 538	12 613
Dotterföretag	2018	6 644	26 366
Närstående	2019	–	–
Närstående	2018	–	79

Transaktioner med närstående är prissatta på marknadsmässiga villkor.

Not 27, forts.

**TRANSAKTIONER MED NYCKELPERSONER
I LEDANDE STÄLLNING**

Företagets styrelseledamöter och ledande befattningshavare äger 65,8 procent av Transcendent Group AB. Under 2019 har Håkan Berg, via sitt bolag Montaro AB, utöver styrelsearvoden, erhållit konsultarvode från Transcendent Group AB för tjänster hänförliga till specifika säljinsatser och affärsutveckling för Reg Tech, uppgående till 694 (359) TSEK. Vidare har Håkan Berg erhållit konsultarvode om 468 (1 051) TSEK från Transcendent Group Stockholm AB, där Håkan Berg fakturerar som underkonsult i olika kundprojekt.

Den 27 maj 2018 bildades Transcendent Group Regulatory Technology AB, ett bolag som ägs till 90% av Transcendent Group AB. Övriga aktier ägs av Håkan Berg, via sitt bolag Montaro AB.

I augusti ingick Transcendent Group Regulatory Technology AB ett avtal med Solidify AB, om utveckling av den tekniska plattformen, ett bolag där Magnus Juvas är huvuddelägare. Ersättningen för tillhandahållna tjänster uppgår till 2 235 (870) TSEK.

Samtliga nämnda närståendetransaktioner har skett på marknadsmässig grund och det är styrelsens bedömning att villkoren för transaktionerna är marknadsmässiga, med beaktande av förutsättningarna vid transaktionerna ingående.

Uppgifter om ersättningar till respektive nyckelperson i ledande ställning, se not 4.

**Not 28
Koncernföretag****INNEHAV I DOTTERFÖRETAG**

Dotterföretagets säte, land	Ägarandel i %	
	2019-12-31	2018-12-31
Transcendent Group Stockholm AB, 556612-8939, Stockholm, Sverige	100	100
Transcendent Group Väst AB, 556973-9484, Stockholm, Sverige	80	61
Transcendent Group Norge AS, 91183-6246, Oslo, Norge	100	100
Transcendent Group Danmark Aps, 3823-0670, Köpenhamn, Danmark	90	100
Transcendent Group Finland Oy, 2824426-9, Helsinki, Finland	90	90
Transcendent Group Belgium Aps, 0687.468.890, Bryssel, Belgien	87	90
Transcendent Group Luxembourg, B227362, Luxemburg, Luxemburg	100	90
Transcendent Group Baltics, 304830929, Vilnius, Litauen	90	90
Transcendent Group Regulatory Technology AB, 559160-8863, Stockholm, Sverige	90	90
Transcendent Group Netherlands B.V, 85955951, Amsterdam, Nederländerna	84	–
Transcendent Group Germany GmbH, HRB 49041, Frankfurt, Tyskland	87	–
TSEK	2019-12-31	2018-12-31
Moderbolaget		
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	58 400	58 090
Inköp	2 950	312
Försäljningar	–39	–3
Utgående balans 31 december	61 311	58 400
Redovisat värde den 31 december	61 311	58 400

Not 28, forts.

SPECIFIKATION AV MODERBOLAGETS DIREKTA INNEHAV AV ANDELAR I DOTTERFÖRETAG

Dotterföretag, organisationsnummer, säte	Redovisat värde	
	2019-12-31	2018-12-31
Transcendent Group Stockholm AB, 556612-8939, Stockholm	55 900	55 900
Transcendent Group Väst AB, 556973-9484, Stockholm	1 900	300
Transcendent Group Norge AS, 91183-6246, Oslo	1 378	1 378
Transcendent Group Danmark Aps, 3823-0670, Köpenhamn	59	66
Transcendent Group Finland Oy, 2824426-9, Helsingfors	21	21
Transcendent Group Belgium Aps, 0687.468.890, Bryssel	533	551
Transcendent Group Luxembourg, B227362, Luxemburg	127	115
Transcendent Group Baltics, 304830929, Villnius	23	23
Transcendent Group Reg Tech AB, 559160-8863, Stockholm	1 045	45
Transcendent Group Netherlands B.V, 85955951, Amsterdam	89	–
Transcendent Group Germany GmbH, HRB 49041, Frankfurt	234	–

Not 29

Specifikationer till rapport över kassaflöden

LIKVIDA MEDEL

TSEK	2019-12-31	2018-12-31
Koncernen		
<i>Följande delkomponenter ingår i likvida medel:</i>		
Kassa och banktillgodohavanden	23 073	13 875
Summa enligt balansräkningen	23 073	13 875
Summa enligt rapporten över kassaflöden	23 073	13 875
Moderbolaget		
<i>Följande delkomponenter ingår i likvida medel:</i>		
Kassa och banktillgodohavanden	7 372	811
Summa enligt balansräkningen	7 372	811
Summa enligt kassaflödesanalysen	7 372	811

BETALDA RÄNTOR OCH ERHÅLLEN UTDELNING

TSEK	2019	2018
Koncernen		
Erhållen ränta	2	631
Erlagd ränta	–1 218	–782

TSEK	2019	2018
Moderbolaget		
Erhållen utdelning	11 771	8 459
Erhållen ränta	503	868
Erlagd ränta	–1 278	–1 182

JUSTERINGAR FÖR POSTER SOM INTE INGÅR I KASSAFLÖDET

TSEK	2019	2018
Koncernen		
Avskrivningar	9 724	2 780
Orealiserade kursdifferenser	770	45
	10 494	2 825

TSEK	2019	2018
Moderbolaget		
Nedskrivningar	–1 357	–6 887
Koncerninterna lån ej kassaflödes-påverkande	–715	–492
Utdelning	11 771	8 459
	9 699	1 080

Not 30

Händelser efter balansdagen

- Den 19 mars 2020 meddelande Transcendent Group att ett åtgärdsprogram för att möta ökad osäkerhet till följd av covid-19 aktiverats. Åtgärdsprogrammet inkluderar bland annat att etableringstakten på nya marknader bromsas in, att satsningar på ytterligare produktutveckling inom RegTech skjuts framåt i tiden samt att en generell kostnadsöversyn genomförs. Bolaget följer utvecklingen och analyserar olika scenarios för att snabbt kunna vidta relevanta åtgärder om läget förändras.

Not 32

Uppgifter om moderbolaget

Transcendent Group AB (publ.) är ett svenskregistrerat aktiebolag med säte i Stockholm. Adressen till huvudkontoret är Sveavägen 20.

Koncernredovisningen för år 2019 består av moderbolaget och dess dotterföretag, tillsammans benämnd koncernen.

Not 31

Viktiga uppskattningar och bedömningar

Företagsledningen har diskuterat utvecklingen, valet och upplysningarna avseende koncernens viktiga redovisningsprinciper och uppskattningar, samt tillämpningen av dessa principer och uppskattningar.

VIKTIGA BEDÖMNINGAR VID TILLÄMPNING AV KONCERNENS REDOVISNINGSPRINCIPER

Vissa viktiga redovisningsmässiga bedömningar som gjorts vid tillämpningen av koncernens redovisningsprinciper beskrivs nedan.

VIKTIGA KÄLLOR TILL OSÄKERHETER I UPPSKATTNINGAR

De källor till osäkerheter i uppskattningar som anges nedan avser sådana som innebär en signifikant risk för att tillgångars eller skulders värde kan komma att behöva justeras i väsentlig grad under det kommande räkenskapsåret.

Nedskrivningsprövning av goodwill

Vid beräkning av kassagenererande enheters återvinningsvärde för bedömning av eventuellt nedskrivningsbehov på goodwill, har flera antaganden om framtida förhållanden och uppskattningar av parametrar gjorts. En redogörelse av dessa återfinns i not 9.

Styrelsens intygande

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed i Sverige och koncernredovisningen har upprättats i enlighet med de internationella redovisningsstandarder som avses i Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1606/2002 av den 19 juli 2002 om tillämpning av internationella redovisningsstandarder. Årsredovisningen respektive koncernredovisningen ger en rättvisande bild av moderbolagets och koncernens ställning och resultat. Förvaltningsberättelsen för moderbolaget respektive koncernen ger en rättvisande översikt över utvecklingen av moderbolagets och koncernens verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

Stockholm den 16 april 2020

Håkan Berg
Styrelseordförande

Magnus Juvas
Styrelseledamot

Sigrun Hjelmqvist
Styrelseledamot

Ingrid Nordlund
Styrelseledamot

Lars O Andersson
Styrelseledamot

Martin Malm
VD

Årsredovisningen och koncernredovisningen har, som framgår ovan, godkänts för utfärdande av styrelsen och verkställande direktören den 16 april 2020. Koncernens rapport över resultat och övrigt totalresultat och rapport över finansiell ställning och moderbolagets resultat- och balansräkning blir föremål för fastställelse på årsstämman den 26 maj 2020.

Vår revisionsberättelse har lämnats den 16 april 2020.
KPMG AB

Mattias Johansson
Auktoriserad revisor

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Transcendent Group AB (publ.),
org. nr 559005-1164

RAPPORT OM ÅRSREDOVISNINGEN OCH KONCERNREDOVISNINGEN

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Transcendent Group AB (publ) för år 2019 med undantag för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 35-37. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 35-37 och 41-80 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2019 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2019 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte bolagsstyrningsrapporten på sidorna 35-37. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget samt rapport över totalresultat och rapport över finansiell ställning för koncernen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1-34, 38-40 och 84-87. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS så som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfälskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag och en koncern inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

RAPPORT OM ANDRA KRAV ENLIGT LAGAR OCH ANDRA FÖRFATTNINGAR

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Transcendent Group AB (publ) för år 2019 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt.

Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten

- Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 35-37 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.
- Vår granskning har skett enligt FARs uttalande RevU 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.
- En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplýsningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2-6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Stockholm den 16 april 2020
KPMG AB

Mattias Johansson
Auktoriserad revisor

Definitioner

OMSÄTTNINGSTILLVÄXT

Ökning av totala intäkter i förhållande till föregående års totala intäkter.

EBITDA

(Earnings Before Interest, Taxes, Depreciation, Amortization)

Resultat före skatt, finansiella poster och avskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar.

EBITDA MARGINAL

EBITDA i förhållande till totala intäkter.

EBIT

(Earnings Before Interest, Taxes)

Resultat före skatt och finansiella poster.

EBIT MARGINAL

EBIT i förhållande till omsättningen.

EBT

(Earnings Before Interest)

Resultat före skatt.

VINSTMARGINAL

Årets resultat i förhållande till omsättning.

VINSTTILLVÄXT

Ökning av årets resultat i förhållande till föregående års resultat.

SOLIDITET

Eget kapital i förhållande till balansomslutningen.

MEDELANTALET ANSTÄLLDA

Genomsnittligt antal heltidsanställda under perioden. Både konsulter och administrativ personal.

OMSÄTTNING PER MEDELANTALET ANSTÄLLD

Omsättning i förhållande till Medelantal anställda.

EBITDA PER MEDELANTAL ANSTÄLLD

EBITDA i förhållande till Medelantal anställda.

Förklaringar till definitioner, se hemsida.



Elske Hartbolt, Martin Boblin, Caroline Brännefors, Martin Malm och Lisa Dennis

Övrig information

KALENDARIUM:

Delårsrapport januari-mars 2020	19 maj 2020
Årsstämma 2020	26 maj 2020
Delårsrapport april-juni 2020	20 augusti 2020
Delårsrapport juli-september 2020	19 november 2020
Bokslutskommuniké 2020	17 februari 2021

KONTAKTPERSONER:

Martin Malm, VD.

E-postadress Martin.Malm@transcendentgroup.com

Susanne Lindqvist, CFO.

E-postadress Susanne.Lindqvist@transcendentgroup.com

*Under året har 47 nya medarbetare
rekryterats inom koncernen.*

*Transcendent Group som attraktiv arbetsgivare
med framgångsrik rekrytering av
nya kompetenta medarbetare är en
avgörande framgångsfaktor för
Transcendent Groups fortsatta tillväxt.*

Adresser

HUVUDKONTOR

Transcendent Group AB
CEO: Martin Malm

Sveavägen 20
111 57 Stockholm
+46 8 611 67 40
info.se@transcendentgroup.se

BELGIEN

Transcendent Group Belgium SA
CEO: Nicolas Jongen

Bastion Tower
Place du Champ de Mars 5
1050 Brussels
+32 49 525 74 03
info.be@Transcendentgroup.com

DANMARK

Transcendent Group Danmark ApS
CEO: Heidi Gliese Hylleborg

Flæsketorvet 68, 1.
1711 København V
+45 51 63 14 46
info.dk@transcendentgroup.com

FINLAND

Transcendent Group Finland Oy
CEO: Marko Ahola

Kampinkuja 2
00100 Helsinki
+358 50 388 3837
info.fi@transcendentgroup.com

LITAUEN

Transcendent Group Baltics UAB
CEO: Solveiga Acuviene

Lvovo str. 25
I South entrance, 6th floor
LT-09320 Vilnius
+370 610 33173
info.ba@Transcendentgroup.com

NEDERLÄNDERNA

Transcendent Group Netherlands B.V.
CEO: Remon Houweling

Hollandse Hout 252
8244GK Lelystad
+ 31(0)6 2290 5599
info.nl@transcendentgroup.com



NORGE

Transcendent Group Norge AS
CEO: Carsten Maartmann-Moe

Øvre Slottsgate 11
0157 Oslo
+47 22 41 04 00
info.no@transcendentgroup.com

Edvard Griegsvei 3
5059 Bergen
Branch Manager: Kim Mathisen
+47 22 41 04 00
info.no@transcendentgroup.com

SVERIGE

Transcendent Group Stockholm AB
CEO: Martin Bohlin

Sveavägen 20
111 57 Stockholm
+46 8 611 67 40
info.se@transcendentgroup.se

Transcendent Group Väst AB
CEO: Martin Bohlin

Nordenskiöldsgatan 24
211 19 Malmö
Branch Manager: Niclas Hannerstig
+46 70 841 77 01
info.se@transcendentgroup.com

Trädgårdsgatan 3
411 08 Göteborg
Branch Manager: Anna Nielanger
+46 73 335 08 42
info.se@transcendentgroup.com

TYSKLAND

Transcendent Group Germany GmbH
CEO: Emanuel Gedeon

Am Polygon 2
55 120 Mainz
+49 3088 789 933
info.ge@transcendentgroup.com

*Omslagets baksida: Mimi Rodmalm och Lisa Dennis.
Detta uppslag: Gruppbild Transcendent Group.*



HUVUDKONTOR

Transcendent Group AB
Sveavägen 20
111 57 Stockholm

+46 (0) 8-611 67 40
info.se@transcendentgroup.se


transcendent
group

GOVERNANCE
RISK
COMPLIANCE