

25

ÅRSREDOVISNING

26



EMBRACER⁺
GROUP

/ INNEHÅLL

2	EMBRACER GROUP I KORTHET
4	ÅRETS HÖJDPUNKTER
6	KOMMENTARER FRÅN VD
10	BREV FRÅN STYRELSEORDFÖRANDE
12	KONCERNSTRATEGI
14	SPEL & UNDERHÅLLNINGSMARKNADEN – ÖVERSIKT
18	RÖRELSESEGMENT PC/CONSOLE GAMES
20	RÖRELSESEGMENT MOBILE GAMES
22	RÖRELSESEGMENT ENTERTAINMENT & SERVICES
24	HÅLLBARHET

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE*

28	KONCERNEN
32	AKTIEN
38	RISKHANTERING
46	BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT
64	HÅLLBARHETSRAPPORT
128	RÄKENSKAPER
198	REVISIONSBERÄTTELSE
203	REVISORNS GRANSKNINGSBERÄTTELSE

**Den formella årsredovisningen utgörs av sid 27-197*

/ FINANSIELL KALENDER

Delårsrapport Q1, 2026/27	13 aug 2026
Årsstämma	24 sep 2026
Delårsrapport Q2, 2026/27	12 nov 2026
Delårsrapport Q3, 2026/27	11 feb 2027
Delårsrapport Q4, 2026/27	20 maj 2027

Uppgifterna i denna redovisning avser förhållandet vid verksamhetsårets 2025/26 slut såvida inte annan tid anges.



“

Embracer Group är en global koncern med kreativa, entreprenörsledda verksamheter inom PC-, konsol- och mobilspel samt andra relaterade medier. Koncernen har en omfattande spelportfölj med över 400 ägda eller kontrollerade varumärken.

Embracer Group har huvudkontor i Karlstad och global närvaro genom sina operativa koncerner: THQ Nordic, PLAION, DECA Games, Dark Horse, Freemode och Crystal Dynamics – Eidos. Koncernen omfattar 53 interna studios och engagerar över 6 000 talanger i närmare 30 länder.

EMBRACER GROUP

I KORTHET

Siffrorna nedan exklusive avvecklad verksamhet (Coffee Stain Group)

/ NETTOOMSÄTTNING

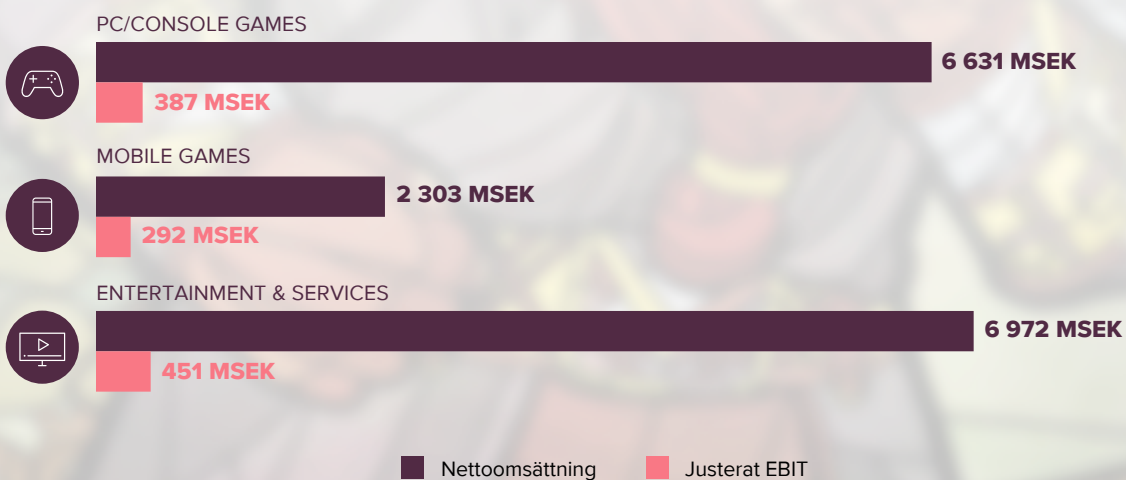
15 906 MSEK

/ JUSTERAT EBIT

905 MSEK

EBIT uppgick till -7,1 miljarder SEK, väsentligt påverkat av betydande icke-kassaflödespåverkande nedskrivningar.

/ SEGMENTENS RESULTAT



/ ENGAGERADE TALANGER

6 090

/ INTERNA STUDIOS

53

/ NÅGRA AV VÅRA STUDIOS OCH FÖRETAG

MIDDLE
EARTH
ENTERPRISES

4A GAMES

FLYING
WILD
HOG

CRYSTAL
DYNAMICS

WARIØRSE

THQ NORDIC

/ NÅGRA AV VÅRA MEST IKONISKA VARUMÄRKEN

THE
LORD
OF THE
RINGS

TOMB
RAIDER

Kingdom Come
Deliverance
II

DARKSIDERS

METRO

GOthic

The Lord of the Rings: Trick-Taking Game, © & TM Mee under lic. to Office Dog/Asmodee

ÅRETS HÖJDPUNKTER

Embracer Group fortsatte att göra betydande framsteg under året i sin transformation mot att bygga en mer fokuserad och sammanhängande organisation, stärka lönsamheten och frigöra långsiktigt värde. En viktig milstolpe var avknoppningen av Coffee Stain Group som ett separat noterat bolag i december på Nasdaq First North Premier, vilket representerar ett viktigt steg i skapandet av mer distinkta enheter med tydligare strategisk inriktning och ansvarsskyldighet.

Samtidigt återspeglades koncernens stärkta fokus på core-IP och franchiseprioritering i solida resultat för flera nyckeltitlar. Utgåvor som *Kingdom Come: Deliverance II*, tillsammans med den fortsatta styrkan hos etablerade varumärken som *Dead Island* och *Tomb Raider*, understryker värdet av att koncentrera resurser på högkvalitativa, hållbara franchises.

Året markerade också en ledarskapsförändring. Grundaren Lars Wingefors övertog rollen som arbetande styrelseordförande, medan Phil Rogers utsågs till VD. Denna övergång återspeglar en naturlig nästa fas i Embracers utveckling, som kombinerar långsiktig entreprenöriell vision med starkt operativt ledarskap.



/ ETT ÅR AV UTFÖRANDE OCH FRAMSTEG SIDA 6

Räkenskapsåret 2025/26 markerade nästa fas i koncernens omvandling. Det var ett övergångsår, med färre större PC/konsol-lanseringar och fortsatt arbete för att förbättra genomförande, kostnadsdisciplin, kapitalallokering och kassagenerering. För helåret uppgick nettoomsättningen till 15,9 miljarder kronor, Justerat EBIT till 905 miljoner kronor och fritt kassaflöde till 50 miljoner kronor. Året präglades samtidigt av betydande icke-kassaflödespåverkande nedskrivningar som påverkade EBIT. Koncern VD Phil Rogers delar med sig av sina reflektioner kring årets resultat och koncernens framtida prioriteringar.

/ CORE-IP I HJÄRTAT AV VÄRDESKAPANDET SIDA 6

Embracers portfölj av immateriella rättigheter är fortfarande central för koncernens långsiktiga strategi. Under året fortsatte organisationen att prioritera kärnfranchises och sin utvecklingspipeline, vilket stärkte positionen som en av branschens ledande ägare av ikoniska IP:n.

Efter den framgångsrika lanseringen i februari 2025 fortsatte *Kingdom Come: Deliverance II* att uppvisa stark kommersiell utveckling och ett positivt mottagande bland spelare, vilket visar koncernens förmåga att bygga och skala upp högkvalitativa franchises med global attraktionskraft. *Dead Island* och *Tomb Raider* fortsätter att representera betydande långsiktigt värde, medan *REANIMAL* utmärkte sig som ett framgångsrikt nytt IP med stark respons från spelare och kritiker.

Genom att fokusera på högkvalitativa utgåvor, långsiktigt franchiseavtal och selektiva transmedia-möjligheter strävar Embracer efter att maximera värdet av sin IP-portfölj över tid.



/ OPERATIV DISCIPLIN OCH STRATEGISK PRIORITERING SIDA 6

Under året skärpte Embracer sitt fokus på operativ disciplin och strategiska prioriteringar.

Tre prioriteringar vägledde organisationen: ett starkare fokus på core-IP och franchiseutveckling, fortsatta insatser för att bygga ett effektivare PC/Console-segment genom samarbete, effektiviserade processer och delade tjänster där AI spelar en alltmer stödjande roll, samt riktade kostnadsinitiativ för att förbättra avkastning, kassagenerering och långsiktig lönsamhet. Dessa initiativ omfattade åtgärder i underpresterande verksamheter, nedläggning av studios, avyttringar och minskade investeringar i icke-strategiska IP, vilket understryker vikten av disciplinerad kapitalallokering och tydligt ansvarstagande.

Denna mer fokuserade och disciplinerade strategi är utformad för att bygga en motståndskraftig organisation som kombinerar kreativ excellens med ekonomisk hållbarhet och stöder långsiktig lönsam tillväxt.

/ HÅLLBARHET ÄR FORTSATT PRIORITERAT SIDA 66

Under året ökade Embracer samarbetet inom koncernen kring datahantering, klimatmål, utsläppsminskning och digital säkerhet för spelare. Denna rapport är också Embracers första hållbarhetsrapport enligt EU:s CSRD, ett viktigt steg i att möta nya krav. Hållbarhetsfrågor är nu tydligare integrerade i processer, och den dubbla väsentlighetsbedömningen har stärkt kopplingen mellan hållbarhetsarbete och långsiktigt värdeskapande. En ny hållbarhetspolicy implementerades för att sätta tydligare ramverk för miljö-, sociala och styrningsfrågor.

Denna första CSRD-anpassade insats är bara början och visar Embracers engagemang för transparens och motståndskraft i takt med att regleringar och marknaden fortsätter att utvecklas.

/ NÄSTA STEG I DEN STRATEGISKA INRIKTNINGEN SIDA 176

Den 20 maj 2026 tillkännagav styrelsen för Embracer Group avsikten att dela upp koncernen i två börsnoterade företag genom avknoppningen av Fellowship Entertainment, med en notering på Nasdaq Stockholm planerad under kalenderåret 2027. Samtidigt utsågs Müge Bouillon till vice VD för Embracer Group vid sidan av sin roll som koncernens CFO, vilket ytterligare stöder ett starkare fokus på styrning och ledning.

EN NY ERA TAR FORM

Under det senaste året har vi gjort viktiga framsteg med portföljåtgärder och operationellt fokus, inklusive avknoppningen och börsnoteringen av Coffee Stain Group. Efter en inledning på räkenskapsåret med fokus på utsikterna återhämtade vi oss och levererade till slut tydligt momentum inom våra core-IP:n, med stöd från ett starkt genomförande av våra team. Framöver bygger vi två fokuserade affärssegment, Fellowship Entertainment och Embracer, vägleda av samma prioriteringar: konsekvent leverans, disciplinerad kapitalallokering och starkare omvandling av vinster till kassaflöde. Vi har nu den tydliga riktning som vi har arbetat mot att nå. Jag ser fram emot att fortsätta på den spännande väg vi är på.

STARKT GENOMFÖRANDE INOM KÄRNFRANCHISE UNDER ETT ÖVERGÅNGSÅR FÖR PC/CONSOLE

För hela räkenskapsåret 2025/26 genererade Embracer Group en omsättning på 15,9 miljarder SEK, med en organisk tillväxt om -3 % och en justerad EBIT om 905 miljoner SEK, motsvarande en marginal om 6 %. Positivt är att vi, efter ett starkt Q4, avslutade helåret med ett positivt fritt kassaflöde. EBIT uppgick till -7,1 miljarder SEK, väsentligt påverkat av -7,4 miljarder SEK i icke-kassapåverkande nedskrivningar av goodwill och andra immateriella tillgångar. Det justerade resultatet exkluderar dessa poster för att bättre återspegla den underliggande affärsutvecklingen. Året var ett övergångsår för rörelsesegmentet PC/Console Games, som hade en lugnare lanseringsplan för större speltitlar. Med vissa nyckeltitlar som flyttades fram fortsatte vi att fokusera på det som är viktigast: att höja vår genomförandestandard, investera klokt och fortsätta stärka koncernen.

Året förstärkte vikten av konsekvent leverans i våra kärnfranchises inom rörelsesegmentet PC/Console Games. Vi

stöttade *Kingdom Come: Deliverance II* med ett jämnt flöde av innehåll efter lansering, vilket drev engagemang och nådde flera försäljningsmilstolpar. *Kingdom Come: Deliverance II* utsågs till Game of the Year av PC Gamer och tilldelades alldeles nyligen ett mycket eftertraktat BAFTA Games Award för Best Narrative. Spelet passerade fem miljoner sålda exemplar under sitt första år. Samtidigt presterade vissa nya lanseringar under förväntan, inklusive *Killing Floor 3*, vilket återigen visade hur viktigt genomförande och att lyssna på communityns feedback är. Med en mer fokuserad, IP-ledd pipeline, i kombination med en mer disciplinerad greenlight- och beslutningsprocess, är jag övertygad om att vi nu är bättre positionerade för att leverera på vår pipeline. Mot slutet av året lanserades *REANIMAL* och fick en stark start för denna spännande nya IP. Det otroliga teamet på Tarsier Studios har fångat spelarnas hjärtan och sinnen med denna nya IP och har verkligen något att bygga vidare på långsiktigt. Totalt visade PC/Console Games en organisk tillväxt om -17 % och lägre resultat jämfört med föregående år.



PHIL ROGERS
Koncern VD, Embracer Group



Magic The Gathering: Tales of Middle-earth, © & TM Mee under lic. to Wizards of the Coast

Vårt rörelsessegment Mobile Games stärktes successivt under året även om vi som helhet upplevde en måttlig organisk nedgång om -3 % och lägre resultat jämfört med föregående år på pro forma-basis. Vi uppvisade en sekventiell tillväxt varje kvartal och året avslutades positivt, med positiv organisk tillväxt och en stark underliggande resultatutveckling under Q4, drivet av den starka tidiga utvecklingen för den nya titeln *Sled Surfers*.

Inom rörelsesegmentet Entertainment & Services såg vi stora framsteg med 15 % organisk tillväxt jämfört med föregående år och en solid resultatutveckling. PLAION Partners tecknade avtal med flera nya partners på både hårdvaru- och mjukvarusidan. Vi genomförde också flera initiativ för att modernisera flera av våra nyckelverksamheter och förbättra den långsiktiga lönsamheten.

VINNA IDAG - OCH IMORGON

Spelindustrin genererade en stark omsättningstillväxt på övergripande nivå under 2025, men konkurrensen hårdnar globalt och kostnadsinflationen påverkar hårdvarans överkomliga priser. Det höjer ribban för genomförande, men gör det också mer givande när vi gör det rätt. Våra resultat det senaste året med *Kingdom Come: Deliverance II* och *REANIMAL* återspeglar detta. Spelbasen är större än någonsin med över 3,6 miljarder förväntade spelare år 2026, asiatiska konsumenter engagerar sig i allt högre grad i västerländska spel, och det finns fortfarande en betydande långsiktig möjlighet genom cloud gaming, som fortfarande är i sin linda.

För mig är det tydligt att vi måste strukturera oss för att vinna idag, och också investera för att vinna imorgon. Vi tror att långsiktig framgång handlar mindre om volym och mer om fokus: att bygga franchiser som förtjänar uthålligt engagemang, allokera kapital med disciplin och driva vår portfölj för att omsätta kreativitet i motståndskraftiga kassaflöden. Detta betyder inte ett ensidigt fokus på stora spel och stora budgetar, utan ett skarpare fokus på våra IP:n, projekt och team där vi har högst övertygelse.

Året har krävt svåra val – som har påverkat många kollegor. Vi tar strukturella steg för att göra Embracer Group

mer fokuserad och motståndskraftig inför de kommande åren. Som en del av detta kommer framtiden att innebära mer smart samarbete och kostnadssynergier. Framsteg i teknik, särskilt AI, skapar nya möjligheter att komma längre, förutsatt att vi använder tekniken ansvarsfullt och eftertänksamt.

En viktig del i att vinna är att definiera hur vi mäter det. Från och med första kvartalet av räkenskapsåret 2026/27 kommer Cash EBIT att introduceras vid sidan av justerad EBIT som vårt primära mått på lönsamhet. Den viktigaste skillnaden är att Cash EBIT lägger större vikt vid kassainvesteringar. Spelutveckling representerar vår största utgift i koncernen och genom att anta ett lönsamhetsmått som mer korrekt speglar underliggande kassaflöde kommer vi att ge tydligare insikter för både interna och externa intressenter.

TVÅ FRAMTIDA BOLAG MED ETT MÅL

Under det senaste året har vi gjort starka framsteg i vår strategiska riktning. Vi har avyttrat flera icke-strategiska och olönsamma verksamheter för att förbättra fokus och kapitaleffektivitet. Vi har minskat vår capex run-rate genom att minska investeringar i icke-core-IP, och minskat vår opex run-rate genom konsolideringsinitiativ. Våra förläggarverksamheter har blivit skarpare och mer kostnadseffektiva. Att förenkla koncernen kring en mer fokuserad portfölj kommer att hjälpa oss att fatta bättre beslut snabbare och ytterligare förbättra lönsamheten.

Efter våra tillkännagivanden efter årets slut, i maj 2026, är vår riktning tydlig: att bygga en mer disciplinerad, IP-first-koncern med två distinkta affärssegment, Fellowship Entertainment och Embracer. Var och en med ett fokuserat mandat och en struktur som stödjer transparens och genomförande. Från och med Q1 räkenskapsåret 2026/27 kommer vi att rapportera på två segment så att vi kan visa framsteg och de viktigaste nyckeltalen. Vi rör oss mot en planerad avknoppning av Fellowship Entertainment på huvudmarknaden i Stockholm under kalenderåret 2027, vilket delar upp gruppen i två tydligt definierade börsnoterade företag med övertygande, differentierade investeringscase, samtidigt som ledningens fokus ökar för att driva aktieägarvärde.

FELLOWSHIP ENTERTAINMENT: SPELVÄRLDAR SOM SKAPAR FANS

Fellowship Entertainment är byggt kring ett tydligt strategiskt fokus: världar som spelarna återvänder till – om och om igen. Detta innebär inte live service-spel, utan snarare spelvärldar som skapar fans, inte bara kunder. Fellowship Entertainment kommer att vara en samlad grupp av spelstudios i världsklass, bestående av fler än 1 600 utvecklare internt. Detta är tillräckligt stort för att leverera i skala, och det är lokaliserat internationellt för att dra nytta av global ekonomi och talang. Det kommer att vara tillräckligt agilt för att koordinera, stärka och dela förmågor och teknologier. *Sagan om ringen* ensamt representerar en av världens mest bestående och värdefulla IP:n. Fellowship kommer att koncentrera sig på aktivt förvaltare av premiumfranchiser, inklusive *Tomb Raider*, *Metro*, *Kingdom Come*, *Dead Island*, *Darksiders* och *Remnant*.

Räkenskapsåret 2026/27 är förankrat i *METRO 2039* och *Tomb Raider: Legacy of Atlantis*. Vi går in i sommaren med stor aktivitet kring båda. Vi var glada att kunna tillkännage *METRO 2039* förra månaden, tillsammans med våra vänner på 4A Games i Ukraina och Malta, och våra partners på Xbox. Vi var också glada att kunna ge ytterligare klarhet i vår starka, fleråriga pipeline av stora PC/konsolspel i samband med vår bokslutsrapport i slutet av maj. Från och med räkenskapsåret 2027/28 förväntar vi oss att Fellowship Entertainments styrka kommer att bli alltmer synlig genom en högre takt av större lanseringar. Detta inkluderar redan tillkännagivna titlar, såsom *Darksiders 4* och *Tomb Raider: Catalyst*, liksom nästa huvudspel i *Dead Island*-serien, byggt på det bestående engagemanget i en franchise som redan har nått fler än 20 miljoner spelare under sin livstid. Vi är också uppmuntrade av det som tar form inom *Kingdom Come*-franchisen, där Warhorse Studios arbetar på en ny lansering i franchisen.

Vi tillkännagav också något som illustrerar, bättre än något annat, vad Fellowship Entertainment är till för: teamet bakom *Kingdom Come: Deliverance II* skapar också ett nytt spel, som utspelar sig i Middle-earth. Warhorse Studios, som är hyllat för sitt extraordinära djup, historiska autenticitet och berättande, tar med sig detta hantverk till den största fantasyvärlden som någonsin skapats. En expansiv, djup open world-upplevelse. Warhorse visade med *Kingdom Come* att de är en av de främsta open world RPG-studiosna på jorden. Middle-earth förtjänar ett spel med den ambitionen och det hantverket. Det är vad Fellowship Entertainment är. Inte bara en innehavare av värdefulla IP:n, utan en aktiv förvaltare av dem. Att placera rätt kreatörer i rätt världar och bygga de upplevelser som kan definiera en generation spelare.

EMBRACER: ETT NÄTTARE EKOSYSTEM AV HÅLLBARA BOLAG

I takt med att vi har utvecklat koncernen så är affärssegmentet Embracer en nättare, mer fokuserad samling av hållbara verksamheter som är sammanhållen, mer förutsägbar och mer disciplinerad än någonsin tidigare. Jag ser Embracer som ett ekosystem av oberoende entreprenöriella bolag, vart och ett med sin egen identitet, målgrupp och hantverk, snarare än en uppsättning dotterbolag som styrs från centrum. Det som förenar dem är inte enhetlighet, utan delat ägande, strukturerat stöd och fördelen av att tillhöra något större, utan att förlora det som gör varje verksamhet distinkt. Några av bolagen inom Embracer har skapat eller arbetat med spel i 30 år. Det är inte tur. Det är kultur, hantverk och community som byggts upp under årtionden. Dessa bolag har navigerat plattformsovergångar, teknikskiften och förändrade spelarpreferenser. Jag är övertygad om att de kommer att navigera och blomstra även genom de kommande.

Den styrkan syns i en portfölj av nischledare och långvariga specialister. Bolag som THQ Nordic, DECA Games, Milestone, Aspyr och Tripwire Interactive bidrar med beprövade franchiser, lojala communities och expertis som byggts upp under årtionden, medan Entertainment & Services tillför meningsfulla återkommande och mindre cykliska intäkter genom verksamheter som PLAION Partners och PLAION Pictures. Tillsammans med vår djupa passion för retro och bevarande, som återspeglas i verksamheter som Limited Run Games, ger detta Embracer en bredare grund än enbart ett traditionellt spelsegment. Det är en grupp formad av kultur, hantverk och gemenskap, och en som vi tror är väl positionerad för att navigera framtida plattformsskiften, teknikförändringar och utvecklande spelarpreferenser.

RÄTT VÄG FRAMÅT

Sammanfattningsvis har vi nu den tydliga riktning vi har arbetat mot. En strategi för att leverera långsiktigt värde för våra fans, våra bolag och IP:n, våra medarbetare och våra aktieägare. Vårt fokus nu är konsekvent leverans.

När jag skriver dessa ord är jag nästan ett år in i min roll. Det har tidvis varit utmanande, men det har också varit mycket givande att se framstegen och engagemanget. Jag ser fram emot att fortsätta den spännande väg som vi är på. Tack alla för ert stöd.

18 juni 2026, Karlstad, Värmland, Sverige

Phil Rogers

Koncern VD, Embracer Group



GOTHIC 1 REMAKE

THQ Nordic | Alkimia Interactive

VIKTIGA STEG FÖR VÄRDESKAPANDE

Under de senaste två åren har vi tagit viktiga steg för att förbättra Embracer. Vi har minskat komplexiteten, sänkt vår kostnadsbas, stärkt balansräkningen och blivit mer disciplinerade i hur vi prioriterar inom koncernen. Det arbetet har skett på en marknad som har varit fortsatt tuff och, i många delar, oförlåtande. Det har också gjort det tydligare vad som är viktigast: fokus, genomförande och kapitalallokering. Den planerade avknoppningen av Fellowship Entertainment är ett viktigt steg, men det är bara en del av en bredare satsning på att bygga starkare företag, förbättra ansvarsskyldigheten och skapa bättre förutsättningar för långsiktigt värdeskapande.

EN AVKNOPPNING AV RÄTT SKÅL

För två år sedan, den 22 april 2024, tillkännagav vi planer på att dela upp oss i tre börsnoterade bolag, vilket vi har genomfört genom avknoppningarna av Asmodee och Coffee Stain under 2025. Under det senaste året har styrelsen och ledningen arbetat mot en tydligare strategisk inriktning för Embracer. Under den processen blev det tydligt att koncernen fortsatt är heterogen, med olika behov, ambitioner och nödvändiga strukturer och processer. Syftet med uppdelningen i Fellowship Entertainment och Embracer är således detsamma som vid de tidigare avknoppningarna: att göra det möjligt för varje verksamhet att skärpa sitt strategiska fokus och synliggöra sitt unika värde för aktieägarna. Avknoppningen kommer att öka ledningens fokus för att fånga den fulla gemensamma potentialen hos IP:na, respektive communities och några av de bästa spelutvecklarna i världen.

Jag vill vara tydlig med att vårt avknoppningsinitiativ handlar om att sträva mot något – inte bort. Det här är inte fragmentering för sakens skull. Det handlar om fokus, ansvarstagande och att ge varje bolag den struktur, det ledarskap och den flexibilitet som behövs för att leverera, samtidigt som vi behåller en disciplinerad syn på kapitalallokering. Vår ambition är att bygga två starka, kreativt drivna bolag med hållbar ekonomi, sunda balansräkningar och en modell som stödjer konsekvent genomförande år efter år. Den tydligheten stödjer bättre beslut, snabbare genomförande och, över tid, bättre avkastning för aktieägarna. Lika viktigt är att denna tydlighet skapar bättre förutsättningar för våra medarbetare: tydligare prioriteringar, starkare ledarskapsstöd och en struktur som hjälper teamen att hålla fokus på att skapa fantastiska upplevelser för spelare samtidigt som de fortsätter att växa och utvecklas på lång sikt.

LÄRDOMAR FRÅN ASMODEE OCH COFFEE STAIN

Som styrelseledamot och aktieägare vill jag gärna tro att jag har en väldigt långsiktig perspektiv. Därför lägger jag bara viss vikt vid kvartals- och till och med årsresultat. Med det sagt har det varit uppmuntrande att se både Asmodee och Coffee Stain Group fortsätta leverera starka resultat som separat börsnoterade bolag. Deras utveckling stärker vår övertygelse om att beslutet att knoppa av dem var rätt, och att ett långsiktigt tidsperspektiv är avgörande när man formar bolag som är byggda för att bestå.

Samtidigt har vi lärt oss att struktur och marknadsmekanik spelar roll. Noteringsplats, investerarmix samt dynamik mellan index och passiva fonder påverkar likviditet och förståelse. Detta är faktorer vi måste planera för och kommunicera tydligt kring från dag ett. Särskilt vår erfarenhet från Coffee Stain Group har stärkt vårt angreppssätt för att anpassa oss till verkligheten av passivt ägande samt begränsningar för våra långsiktiga aktieägare. Därför har styrelsen föreslagit att knoppa av Fellowship Entertainment till Nasdaq Stockholm. Det innebär en längre och mer noggrann process, men en som kommer att gynna bolaget och alla aktieägarna på lång sikt.

ATT GE LEDNINGEN FÖRUTSÄTTNINGAR ATT LEVERERA MOT EN STOR MÖJLIGHET

Jag har varit med och byggt Embracer från början, och även om min roll har ändrats från koncernchef till styrelseordförande under året, är mitt perspektiv fortsatt långsiktigt: skapa fantastiska spel, skydda vår kultur och allokeras kapital med omsorg. Vi har lärt oss längs vägen, och jag är fast besluten att demonstrera det genom ett starkare genomförande resultat under de kommande åren.

Inom Fellowship spelar ledarskap och ett tydligt mandat roll. Phil Rogers har gjort verklig skillnad under de senaste två åren, och särskilt som koncernchef sedan den 1 augusti 2025, genom att bidra med fokus, tempo och långsiktigt tankesätt. Målet är att bygga en stark grupp av utvecklare och förläggare med en tydlig struktur: fantastiska team, meningsfulla IP:n och en licensplattform som vi kan skala över tid. Vi tror att denna struktur kan öka fokus, stärka genomförandet och förbättra hur vi prioriterar och kommersialiserar vår portfölj, samtidigt som vi bevarar den kreativa autonomi som är avgörande i vår bransch.

Som aktieägare är jag övertygad om att Fellowship Entertainment kan nå en hög lönsamhet och en långsiktig organisk tillväxt över branschgenomsnittet. Affärsmodellen är strukturerad för att ha en hög inkrementell Cash EBIT-marginal, med en stark kassakonvertering i takt med att företaget växer. Detta kan uppnås genom en snabbare takt i lanseringar av AAA-produkter, ett större fokus på licensiering via en dedikerad affärsenhet, användande av ny teknik och AI, samt ett ökat ledningsfokus på att förverkliga denna möjlighet. Den goda nyheten är att vi redan har alla tillgångar för att

lyckas med denna transformativa resa inom Fellowship Entertainment. Nu behöver vi tålamod och starkt genomförande.

FRAMTIDENS EMBRACER KOMMER ATT DRA NYTTA AV LÄRDOMAR FÖR ATT SKAPA VÄRDE

Strategin för Embracer Group kommer att vara starkare utan Fellowship Entertainment. Jag är övertygad om att behovet av ett starkt holdingbolag som stödjer branschledande entreprenörer och ledningsteam är större än någonsin. Samtidigt vill jag vara uppriktig. Även om vårt genomförande och våra prioriteringar inte alltid har motsvarat våra egna förväntningar, har vi lärt oss viktiga lärdomar under de senaste åren. I efterhand kunde vi ha agerat snabbare för att anpassa vår kostnadsbas och förfinna vår projektportfölj givet utvecklingen för vissa spel under de senaste 2-3 åren. Sedan dess har vi vidtagit avgörande åtgärder för att stärka verksamheten, och jag är stolt över de framsteg som gjorts. Vi går nu vidare med en stark grund av IP-rättigheter, franchises och begåvade människor kring vilka vi bygger Embracers framtid.

Detta är en unik möjlighet att skapa framtidens Embracer. Resan under det senaste decenniet har gett några hårda och ovärderliga lärdomar som jag, som styrelseordförande, kommer att säkerställa att vi använder när vi lägger grunden för det kommande decenniet i båda framtida bolagen. En ny starkare styrningsstruktur ledd av CFO och vice VD Müge Bouillon håller nu på att etableras för framtidens Embracer. Även där genomsnittliga projektstorlekar är mindre kommer våra standarder inte att vara det. Vi kommer att fortsätta vara strikta kring greenlights, kostnader och avkastning, projekt för projekt och studio för studio. Vi tror fortsatt på decentralisering, men med tydligare standarder. I detta framtida Embracer ser vi betydande hävstångseffekter för värdeskapande: fortsatt kostnadsdisciplin, mer strategisk och kostnadseffektiv användning av våra core-IP:n, förbättringar i utvalda fysiska verksamheter och flexibiliteten att agera på möjligheter när prissättning och timing är rätt.

Slutligen, som ni vet, består Embracer av många bolag, IP:n och produkter som betyder mycket för mig och ligger mig varmt om hjärtat. Särskilt våra retro- och samlarobjektsverksamheter har ett starkt momentum just nu,, vilket påminner oss om det långsiktiga värde som kan finnas i en unik katalog när den förvaltas väl och hanteras med respekt.

REDO ATT ÅTERFÖRA KAPITAL PÅ REGELBUNDEN BASIS

Många aktieägare har hört av sig under året, och jag vill tacka er för det engagemanget. Jag uppskattar alltid att höra från andra aktieägare, särskilt när perspektiven skiljer sig åt, eftersom det hjälper oss att hålla oss fokuserade, utmanade och sammanhållna kring det som betyder mest.

På styrelsenivå har vi fortsatt vara konstruktiva, samtidigt som vi har insett att vägen framåt krävde beslutsamma åtgärder kring struktur, kostnader och kapitalbehov. Kapitalallokering är i grunden en fråga om sekvensering. Avknoppningar, rätt kostnadsstruktur och kapitalbehoven i varje verksamhet måste vara i linje med en hållbar långsiktig strategi. Att agera för tidigt kan skapa onödig risk; medan att vänta för länge kan försena värdeskapande.

Parallellt med de strukturella förändringarna är jag glad över att vi tillkännagav ett aktieåterköpsprogram på 750 miljoner SEK i samband med vår bokslutskommuniké. Med en nettokassaposition vid slutet av mars på 3,8 miljarder SEK är vi väl kapitaliserade för att börja återföra kapital till aktieägarna på regelbunden basis. Målet är enkelt: att allokera kapital där det skapar det mest hållbara långsiktiga värdet per aktie. Vi kommer att vara disciplinerade i våra prioriteringar och konsekventa i vårt genomförande. Det är så vi bygger trovärdighet och hur vi undviker att ta på oss för mycket.

EN STÄRKT GRUND

Vi bygger en mer fokuserat Embracer Group, med skarpare mandat, mer distinkta finansiella profiler och starkare ansvarstagande. Detta kommer att förbättra genomförandet och stötta långsiktigt värdeskapande.

Tack till våra team runt om i koncernen för det arbete ni lägger ned varje dag, och till våra partners för ert förtroende. Och till er, mina medaktieägare, tack för ert tålamod, er feedback och ert långsiktiga stöd.

Lars Wingefors

Styrelseordförande och medgrundare



ETT STÄRKT STRATEGISKT FOKUS

Embracer Group är en global koncern av kreativa och entreprenöriella bolag, byggda kring talangfulla team, starka ägda och kontrollerade IP:n och specialistkompetens inom spel och underhållning. Per den 31 mars 2026 engagerade koncernen över 6 000 personer och en portfölj med över 400 ägda och licensierade IP:n. Denna bredd ger en stark grund för disciplinerad kapitalallokering, operativ motståndskraft och långsiktigt värdeskapande, samtidigt som den stöder koncernens fortsatta strategiska utveckling. Embracer Group avser nu att dela upp gruppen i två börsnoterade företag, genom avknoppningen av Fellowship Entertainment under 2027, för att ytterligare öka ledningens fokus för att fånga den fulla potentialen hos de värdefulla eller strategiska tillgångarna och IP:na inom gruppen.

Idag och till och med publiceringen av Embracer Groups Q1-rapport för räkenskapsåret 2026/27 är Embracer Group organiserat i tre rörelsesegment: PC/Console Games, Mobile Games och Entertainment & Services. Genom dessa rörelsesegment har Embracer Group starka marknadspositioner inom PC-, konsol-, VR- och mobilspel, samt specialistverksamhet inom spel- och filmdistribution samt utgivning av serietidningar.

Embracer Group har genomgått en transformation under de senaste tre åren, samtidigt som utvalda studios och bolag har avyttrats, samt två bolag har knoppats av: Asmodee och Coffee Stain Group. Den 20 maj 2026 tillkännagav Embracer Group avsikten att ytterligare dela upp koncernen i två börsnoterade bolag, genom avknoppningen av Fellowship Entertainment.

GE TEAM I VÄRLDSKLASS DE BÄSTA FÖRUTSÄTTNINGARNA

Embracer Groups kärnuppdrag är att lansera fantastiska produkter och säkerställa att högkvalitativa team har resurserna och tiden att genomföra sina kreativa visioner. Detta förtroende gynnar alla, inklusive spelare, medarbetare och aktieägare. Det gör det möjligt för studios att vara kreativt djärva i sitt tankesätt när de utvecklar spel som spelare älskar. Spelutvecklingsstudios sätter kvalitet först och skapar spel som verkligen sticker ut. Studios håller sig nära spelcommunitys, eftersom starka relationer med dessa driver skapandet av spel som inte bara kan möta, utan överträffar spelarnas förväntningar.

FOKUSERA KAPITALALLOKERINGEN TILL NYCKEL-IP:N

Embracer Group har ledande immateriella rättigheter, ikoniska titlar, talangfulla team, studios och fantastiska tillgångar, vilket gör koncernen exceptionellt väl positionerad på lång sikt. Koncernen kanaliserar alltmer strategiskt resurser mot sina egna och kontrollerade nyckel-IP:n. *Sagan om ringen*-IP:t och dess universum är välpositionerade för att bli en nyckeltillväxt drivare för gruppen under de närmsta årtioendena, med målet att glädja fans över hela världen. Nya

berättelser inom streaming och film, och samarbete med partners kring våra nyckel-IP:n, bidrar till att lyfta dessa IP:n till nya höjder. Med en striktare process för kapitalallokering och förbättrade investeringsstandarder förväntas en förbättrad avkastning på investeringen över tid från nya spellanseringar, vilket återspeglar produktion av högre kvalitet.

FÖRBÄTTRAD MOTSTÅNDSKRAFT OCH FINANSIELL STÄLLNING MÖJLIGGÖR KAPITALÅTERFÖRING

De senaste tre åren har varit transformativa för Embracer Group, med effektiviseringsåtgärder, selektiva avyttringar och två avknoppningar, vilket skapat en starkare grund för lönsamhet, kassaflöden och långsiktigt värdeskapande. Genom beslutsamma åtgärder har Embracer Group uppnått en nettokassaposition vid slutet av mars 2026 på 3,8 miljarder SEK, vilket möjliggör återföring av kapital till aktieägarna på regelbunden basis. Ett aktieåterköpsprogram på 750 miljoner SEK tillkännagavs i maj 2026, i samband med bokslutskommunikén, som en uppföljning av det tidigare programmet under räkenskapsåret om 500 miljoner SEK.

UPPDELNING I FELLOWSHIP ENTERTAINMENT OCH EMBRACER

Det strategiska skälet med uppdelningen är att ytterligare öka ledningens fokus för att fånga den fulla potentialen i de värdefulla eller strategiska tillgångarna och IP:na inom koncernen. Uppdelningen förväntas också göra det möjligt för Fellowship Entertainment att accelerera skapandet av en koncern av världsledande studios med ledande förläggar- och licenseringskapacitet. Det skulle också ge Embracer större flexibilitet att genomföra värdeskapande men opportunistiska tilläggsförvärv, särskilt för att stärka dess redan framgångsrika och betydande nischer inom exempelvis mobilspel, distribution, retro, film, remakes och remasters.

Från och med Embracer Groups första kvartal räkenskapsåret 2026/27 kommer koncernen att rapportera genom två distinkta affärssegment: Fellowship Entertainment och Embracer. Denna nya struktur är utformad för att öka transparensen och synliggöra de unika styrkorna och strategierna i varje segment, inför avknoppningen.

Affärssegmentet Fellowship Entertainment

Fellowship Entertainment strävar efter att bli ett IP-drivet underhållningsbolag byggt för tillväxt och långsiktigt momentum, med några av världens mest älskade franchiser i centrum som förvaltare av de immateriella rättigheterna till *Sagan om ringen* och *Tomb Raider*. Som ett fristående bolag kommer Fellowship Entertainment att ha en bättre struktur för att maximera potentialen i sina mycket strategiska franchiser, med en högre grad av samarbete, resursdelning och operationella synergier.

Fellowship Entertainment kommer att vara hemvist för kritikerrosade studios och bolag: 4A Games, Crystal Dynamics, Dambuster Studios, Dark Horse Media, Eidos-Montréal, Fishlabs, Flying Wild Hog Studios, Gunfire Games, Middle-earth Enterprises, Redoctane Games och Warhorse Studios. Fellowship Entertainment strävar efter att skapa en ny publishingkoncern genom att operationellt konsolidera talanger från PLAION och andra delar av koncernen. IP:n inkluderar *Darksiders*, *Dead Island*, *Kingdom Come*, *Metro*, *Remnant*, *The Hobbit*, *Sagan om ringen*, *Tomb Raider* och många fler.

Fellowship Entertainment kommer att rapportera genom två affärsområden:

- > Development & Publishing
- > Licensing

Licensing kommer att fokusera på dedikerad IP-förvaltning, med målet att omvandla ägandet av franchise till återkommande intäktströmmar inom spel, film, konsumentprodukter och ytterligare områden.

Affärssegmentet Embracer

Embracer kommer att behålla en huvudsakligen decentraliserad struktur och vara ett naturligt hemvist för beprövade entreprenörer och kreativa talanger, understött av en mer effektiv struktur, med stärkt styrning, stramare kostnadskontroll och disciplinerad kapitalallokering. Detta kommer att kombineras med optionalitet från strukturella initiativ, inklusive ett fortsatt fokus på lönsamhet och M&A, för att driva aktieägarvärde.

Entreprenöriellt drivna bolag med stark arv inkluderar Aspyr, Beamdog, CrazyLabs, DECA, Demiurge, DPI Merchandising, Limited Run Games, Milestone, PLAION Partners, PLAION Pictures, THQ Nordic (inklusive 35 studior och dotterbolag), Tripwire och Vertigo Games. Immateriella rättigheter inkluderar ägda IP-rättigheter som *Arizona Sunshine*, *Biomutant*, *Destroy All Humans!*, *Desperados*, *Gothic*, *Killing Floor*, *Kingdom of Amalur*, *MX vs. ATV*, *REANIMAL*, *Ride*, *Screamer*, *Titan Quest*, *Wreckfest* och många fler IP-rättigheter, samt licenser som *Hot Wheels Unleashed* och *SpongeBob SquarePants*.

Embracers verksamhet kommer att rapporteras genom fyra affärsområden:

- > PC/Console Games
- > Mobile Games
- > Entertainment & Services
- > Other



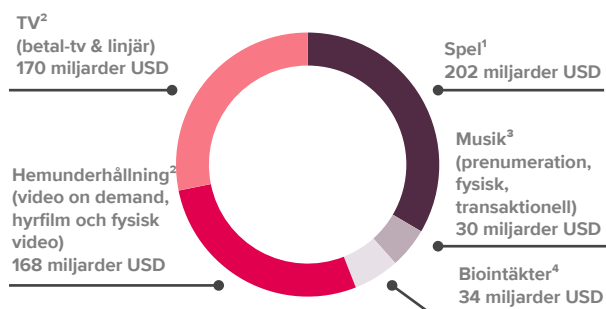
Magic The Gathering: Tales of Middle-earth, © & TM Mee under lic. to Wizards of the Coast



SPELMARKNADEN FORTSÄTTER ATT VÄXA OCH SÄTTA NYA REKORD

Embracer Group utvecklar och förlägger spel för PC, konsol, VR och mobil. Koncernen erbjuder även samförläggningstjänster.

FÖRSÄLJNING INOM UNDERHÅLLNINGSMARKNADEN, UPPSKATTNING 2025



DATASPELSMARKNADEN

Marknaden för dataspel inkluderar PC-, konsol-, mobil- och VR-spel. Den har vuxit snabbt under de senaste tre decennierna och är den största underhållningssektorn med intäkter på 202 miljarder USD (2025)¹. Spelmarknaden har passerat tv-industrin och överträffar såväl biointäkter som hemmaunderhållning och musikindustrin.

2025 slog spelmarknaden (endast innehåll, exklusive hårdvara) flera rekord, samtidigt som flera positiva trender kunde noteras. Spelmarknaden hade ett rekordår 2025 sett till värde och överskred 200 miljarder USD för första gången, vilket överträffar den tidigare toppnoteringen som skedde under pandemin 2021¹. Den årliga marknadstillväxten på 9 % år 2025 var den högsta nivån sedan 2020. Vidare har marknadstillväxten varit extremt konsekvent under de senaste 10 åren, med endast en nedgång vid ett enda tillfälle (en marknadskorrigerig 2022 efter pandemins toppnivå).

Inför framtiden förväntar sig Newzoo liknande nivåer av marknadstillväxt med 6 % under 2026 och en genomsnittlig årlig tillväxttakt (CAGR) på 6 % mellan 2024 och 2028.

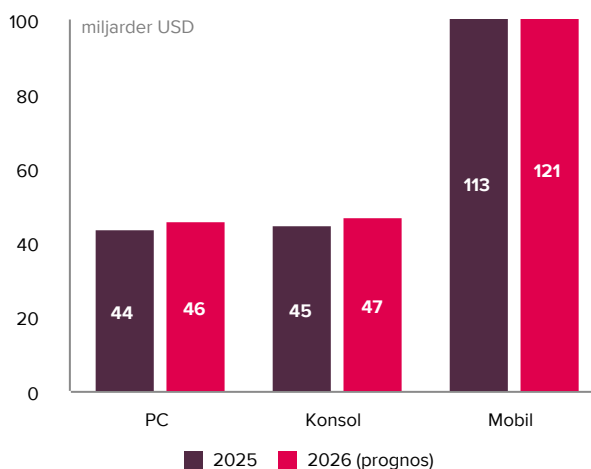
Framtida tillväxtpotentialer

1. En hög andel konsolanvändare har ännu inte uppgraderat till nuvarande generationens system som t.ex. PS5, Switch 2 och Xbox Series XIS. Detta är viktigt eftersom användare av den nuvarande generationen generellt spenderar mer än användare av äldre konsolgenerationer som t.ex. PS4 och Xbox One.
2. Olika generationer av konsoler har vanligtvis en rad starka högprofilerade spel, under den senare hälften av sina livscyklar. Utvecklare är skickligare i detta skede och

dessutom börjar stora titlar att sluta stödja äldre konsoler, GTA VI är ett sådant exempel. Detta leder till att användare som varit kvar på förra generationens system går över till nuvarande generationens system.

3. PC-sektorn fortsätter sin stadiga uppgång med en marknadstillväxt på 12 % under 2025 och ytterligare 5 % förväntad under 2026. Sektorn har varit anmärkningsvärt pålitlig de senaste åren och har haft en konsekvent marknadstillväxt som överträffat den totala marknadens tillväxt sedan 2021. Den påverkas inte av de toppar och dalar i livscykeln som konsolmarknadens plattformar upplever och den är också mindre beroende av timing och prestandan för trippel A-titlarna, på grund av dess stora katalog och indiesektor. PC-sektorns långsiktiga resultat kommer utan tvekan att gynnas av den höga andelen nya yngre användare som spelar populära sandbox-titlar som Roblox och Minecraft.
4. Spelandets popularitet överlag håller sig stadigt, trots den ökade konkurrensen om spelartid från sociala medier. En nyligen genomförd studie av Newzoo visade att den globala speltiden för PC- och konsolspel förblev på samma nivå jämfört med föregående år 2025, där PC-sektorn faktiskt visade tillväxt. Och en ytterligare positiv barometer för spel märks i det faktum att livestreaming av spel (Twitch och dylikt) är lika populärt som någonsin. Antalet tittade timmar 2025 ökade med 6 % jämfört med föregående år och motsvarar 2021 års rekordnivå⁵.

GLOBAL DATASPELSMARKNAD, PROGNOSE PER SEGMENT¹



¹ Newzoo | ² Ampere Analysis | ³ IFPI | ⁴ Gower Street Analytics | ⁵ IDG

UTVECKLING OCH TRENDER INOM SEGMENT

Konsolspelsmarknaden

Konsolspelsmarknaden, som uppskattas till 45 miljarder USD under 2025, står för 22 % av den globala spelmarknaden. Den såg en blygsam ökning på 3 %² under 2025 jämfört med föregående år, vilket berodde på flera starka spellanseringar, tillväxt inom prenumerationstjänster och lanseringen av Switch 2-konsolen. Noterbart är att Switch 2 var den snabbast säljande konsolen någonsin under sin lanseringsperiod och överträffade sin föregångare under samma period i livscykeln¹.

Marknadsutsikterna för konsolspel under 2026 är också positiva, med en förväntad tillväxt på 5 %² jämfört med föregående år, driven av starka spellanseringar (med GTA VI i spetsen) samt en förväntad ökning av genomsnittspriserna för nya spel.

Det finns vissa utmaningar kopplade till volatiliteten kring tullar i USA, samt en påverkan från den globala ökningen av RAM-priser, driven av AI. Båda faktorerna skulle potentiellt kunna ha en negativ inverkan på konsolpriserna, vilket i sin tur skulle hämma marknadstillväxten. På längre sikt kan högre RAM-priser också orsaka förseningar för framtida lanseringar av konsoler. Vissa analytiker tror att Sony överväger att senarelägga debuten av sin nästa PlayStation-konsol från 2027 till 2028 eller rentav 2029.

PC-spelsmarknaden

PC-spelsmarknaden uppskattas till 44 miljarder USD (2025), vilket motsvarar 22 % av den globala spelmarknaden. Tillväxten under 2025 var en imponerande 12 %² jämfört med föregående år, den högsta av de tre spelsektorerna och den högsta tillväxten för PC-sektorn de senaste 10 åren.

Intäkterna från premiumspel var starka under 2025 baserat på bra prestation från ett brett spektrum av spel, från indiespel till AAA-titlar. Samtidigt visade många långvariga live service-spel intäktsnedgångar, och detta kunde inte kompenseras av andra populära live service-spel som Fortnite och Counter-Strike 2.

2026 förväntas se en fortsatt stark marknadstillväxt på 5 %², drivet av premiumsektorn, plattformsmomentum från Steam-spelares tillväxt, fortsatt crossplattformslanseringar, högre genomsnittliga försäljningspriser och lanseringen av Valves nya Steam Machine (förutsatt att chip finns tillgängliga). Steam Machine är designad som en vardagsrumsvänlig PC som utökar spel- och köpmöjligheterna för befintliga Steam-användare och kan även locka nya spelare.

Mobilspelsmarknaden

Mobilspelsmarknaden, uppskattad till 113 miljarder USD under 2025, är den största spelsektorn och representerar över hälften (55 %) av den globala spelmarknadsvärdet. Den uppnådde en stark tillväxt på 11 % jämfört med föregående år 2025 och förväntas se en fortsatt tillväxt på 7 % under 2026², drivet av framgångarna för dess största titlar. Andra tillväxtfaktorer inkluderar de senaste förändringarna i App Store och Google Play (vilket gör det möjligt för utvecklare att dra nytta av ökad monetisering och D2C-initiativ utanför de traditionella appbutikerna), tillväxt för UGC-plattformar/spel samt stark försäljning av iPhone 17 (med dess högvärdiga användarbas som spenderar mer på spel än Android-användare).

Generativ AI i spelbranschen

Generativ AI går nu från experimenterande till mer selektiv användning inom spelindustrin, och de senaste studierna visar att en stor andel utvecklare använder generativa AI-verktyg.

Användningen sker främst i produktionsprocesser och inom områden som kodning, asset-generering och testning. Den huvudsakliga rollen tycks dock vara som ett produktivitetsverktyg – med potential att skapa effektivitetsvinster – snarare än som en fristående källa till nya intäkter.

MARKNADEN FÖR UNDERHÅLLNINGSTJÄNSTER

Serietidningar och böcker

Bokförsäljningen i USA för helåret 2025 uppgick till 778 miljoner exemplar, vilket var oförändrat jämfört med 2024. Värdet uppskattades till 15,28 miljarder USD, vilket motsvarar en tillväxt på 1 % jämfört med föregående år³. Efter två år av minskande försäljning så ökade försäljningen av grafiska romaner i bokhandeln med 9,2 % jämfört med föregående år till 25,9 miljoner exemplar år 2025. Manga, en underkategori inom grafiska romaner, ökade med 8,1 % i volym och 4,6 % i värde.

Försäljningen sett till volym av grafiska romaner inom specialiserade serietidningsbutiker ökade med 28 % jämfört med föregående år, medan manga i serietidningsbutikerna ökade med 33 % jämfört med föregående år (2025)⁴. Försäljningen av serietidningar (till skillnad från grafiska romaner) ökade med 30 % jämfört med föregående år. Medan serietidningar växer snabbt så är försäljningen av grafiska romaner fortfarande över 2,5 gånger så stor som serietidningsförsäljningen. Den totala försäljningen av serietidningar och grafiska romaner i specialiserade serietidningsbutiker i USA och Kanada uppgick till nästan 1 miljard USD med en tillväxt på 30 % jämfört med föregående år (2025). Detta representerade en starkare tillväxt än bokhandelskanalen för första gången på 15 år. Detta trots utmaningar som konkursen för direktmarknadsdistributören Diamond Comic Distributors i maj medförde. Återförsäljare förväntar sig att den högsta tillväxten under 2026 kommer från manga följt av grafiska romaner för vuxna.

TV och film

Tv-bolag och streamingtjänster uppskattas ha investerat i innehåll för 251 miljarder USD år 2025, en ökning med 1,6 % jämfört med föregående år⁵. Streaming video-on-demand-tjänster har gått om kommersiella tv-bolag vad det gäller innehållsinvesteringar. År 2026 förväntas streamingtjänsterna (både reklamfinansierade och abonnemangsbaserade plattformar) bygga vidare på denna ledning, med en tillväxt på 6 % i sina innehållsinvesteringar som förväntas uppgå till totalt 101 miljarder USD, vilket motsvarar 40 % av den globala marknaden. De totala globala innehållsinvesteringar förväntas landa på 255 miljarder USD år 2026.

Globala biljettintäkter

2025 var det första året sedan 2019 utan inverkan från covid-19-pandemin eller Hollywoodstrejkerna. Biografintäkterna uppskattas ha genererat 33,55 miljarder USD under 2025, en ökning med 12 % jämfört med föregående år⁶. Detta är den näst högsta omsättningen sedan 2019. De amerikanska biografintäkterna ökade med 1 % jämfört med föregående år och de internationella (exklusive Kina) intäkterna ökade med 3 % jämfört med samma period föregående år, medan de kinesiska intäkterna ökade med 21 % jämfört med föregående år. Analytiker tror att 2026 kommer att närma sig rekordet från 2019 och uppnå 42,3 miljarder USD i intäkter.

¹ Nintendo | ² Newzoo | ³ Circana Bookscan | ⁴ ICv2 | ⁵ Ampere Analysis | ⁶ Gower Street Analytics





RÖRELSESEGMENT

18 PC/CONSOLE GAMES

20 MOBILE GAMES

22 ENTERTAINMENT & SERVICES



RÖRELSESEGMENT

PC/CONSOLE GAMES

PC- och konsolspel har varit en kärnverksamhet för Embracer Group sedan bolaget grundades. Rörelsesegmentet utvecklar och förlägger spel för PC och konsol, inklusive AAA, AA+, Indie, MMO, Free-to-play, Asset Care, VR, Work-for-Hire och annan spelutveckling. Rörelsesegmentet består av PLAION, THQ Nordic och Crystal Dynamics - Eidos.

ANDEL AV KONCERNENS
NETTOOMSÄTTNING

42 %

INTERNA
MEDARBETARE

3 869

INTERNA
STUDIOS

43

VARUMÄRKEN

207

ÅRET I KORTHET

Nettoomsättningen inom rörelsesegmentet PC/Console Games uppgick till 6 631 miljoner kronor (9 394), en minskning med -29 % jämfört med föregående år, eller -17 % organiskt. Den organiska tillväxten påverkades av ett lägre bidrag från nya releaser under ett år utan större releaser, och av att *Kingdom Come Deliverance II* släpptes föregående år. Den lägre nettoomsättningen påverkades också av ett antal avyttringar, inklusive Arg Games och Cryptic Studios, samt av valutakursförändringar drivna av en stärkt svensk krona.

EBIT uppgick till -4 892 miljoner SEK (-4 067), vilket gav en EBIT-marginal på -74 % (-43 %). Justerat EBIT uppgick till 387 miljoner SEK (1 341), vilket gav en Justerat EBIT-marginal på 6 % (14 %). Jämförelsestörande poster uppgick till -5 086 miljoner SEK (-3 815) och är främst relaterade till nedskrivning av goodwill i flera enheter samt nedskrivningar av i synnerhet ett större pågående projekt, för vilket studio eller teamet har avvecklats.

NYCKELTAL, PC/CONSOLE GAMES

	April 2025- mar 2026	April 2024- mar 2025
Nettoomsättning	6 631	9 394
varav Digitala produkter, MSEK	4 466	5 916
varav Fysiska produkter, MSEK	485	903
varav Övriga ¹⁾ , MSEK	1 680	2 576
Nettoomsättningstillväxt	-29 %	-30 %
Organisk tillväxt	-17 %	-15 %
EBIT, MSEK	-4 892	-4 067
EBIT-marginal	-74 %	-43 %
Justerat EBIT, MSEK	387	1 341
Justerat EBIT-marginal	6 %	14 %
Typ av intäkt		
Försäljning av nya lanseringar, MSEK	893	1 906
Katalogförsäljning ²⁾ , MSEK	4 058	4 913
Övrigt ¹⁾ , MSEK	1 680	2 576
Antal anställda	3 869	4 649
Antal interna studios	43	50
Antal varumärken	207	221

¹ Främst work-for-hire och annan spelutveckling | ² Se definitioner

OPERATIVA KONCERNER

THQ NORDIC

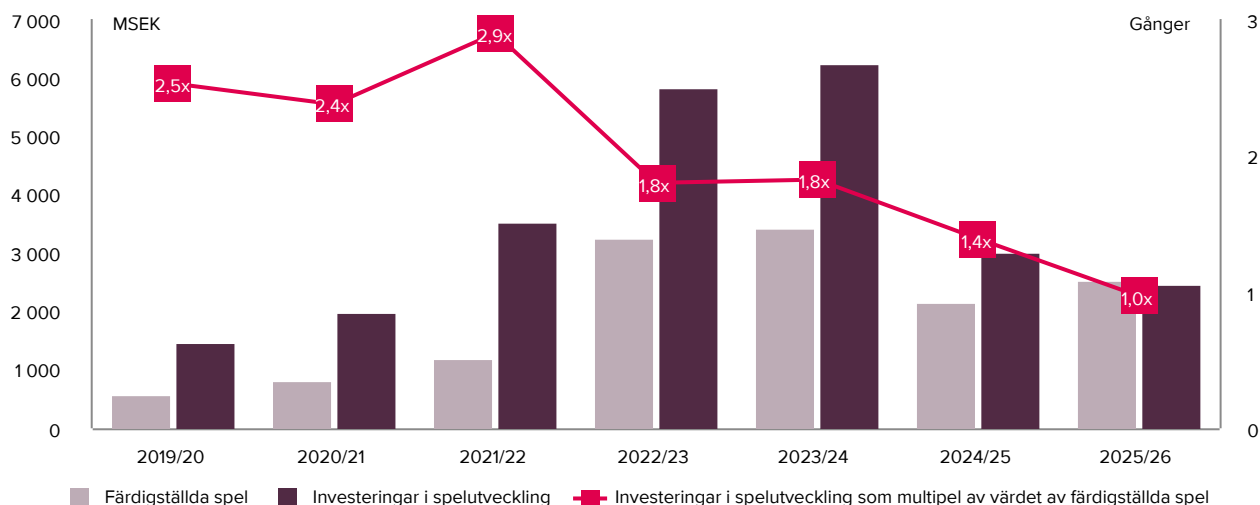
PLAION

**CRYSTAL
DYNAMICS**

**eidos
montreal**



INVESTERINGAR I SPELUTVECKLING OCH FÄRDIGSTÄLLDA SPEL



Trots en stark utveckling för katalogtitlar inom core-IP:n, särskilt *Kingdom Come: Deliverance II*, minskade den justerade EBIT-marginalen jämfört med föregående år, påverkad av en svag utveckling för nya små och medelstora releaser under året.

Intäkterna från nya spelsläpp uppgick till 893 miljoner kronor, en minskning med -53% jämfört med föregående år. Den främsta intäktsdrivaren bland nya spelsläpp under året var *Killing Floor 3*, *REANIMAL*, *SpongeBob SquarePants: Titans of the Tide*, *Titan Quest II* och *Screamer*.

Intäkterna från katalogtitlar (inklusive plattformsavtal) uppgick till 4 058 miljoner kronor under året, en minskning med 17% jämfört med föregående år, påverkad av avyttringar och valutakursförändringar. De 5 största intäktsdrivarna från tidigare utgåvor var *Kingdom Come: Deliverance II*, *Dead Island 2*, *Kingdom Come: Deliverance*, *Star Trek Online* och *Remnant II*.

Exekveringen var stark för core-IP:n under hela året, med en stark utveckling för spelserier som *Kingdom Come*, *Tomb Raider* och *Dead Island*. *Kingdom Come: Deliverance II* var den viktigaste katalogtiteln, med stöd av en solid lansering av tre DLC:er (nedladdningsbart innehåll) under året. I början av 2026 nådde spelet ytterligare en milstolpe med 5 miljoner sålda exemplar under sitt första utgivningsår.

Övriga intäkter uppgick till 1 680 miljoner kronor under året, en minskning med 35% jämfört med föregående år, delvis påverkad av valutakurser, men också drivet av en minskning av antalet aktiva work-for-hire-projekt och avyttringen av *Lost Boys Interactive* under året. Dessutom påverkades övriga intäkter av justeringar och minskningar i aktiva co-publishing- och work-for-hire-projekt inom Crystal Dynamics - Eidos.

AFFÄRSMODELL

PC- och konsolspel har varit en kärnverksamhet för Embracer Group ända sedan starten. Rörelsesegmentet PC/Console Games utvecklar och förlägger spel för PC och konsol, inklusive AAA, AA+, Indie, MMO, Free-to-play, Asset Care, VR, Work-for-Hire och annan spelutveckling. Försäljning av digitala spel sker via tredjeparts digitala butiker som Microsofts Xbox Games Store, Sonys PSN, Epic, Discord och Steam. Försäljning av fysiska spel sker via både tredjeparts online-återförsäljare och fysiska butiker.

INVESTERINGAR OCH PIPELINE

Projektpipelinen består av 79 PC/konsolprojekt. Det finns 19 redan aviserade projekt, inklusive *Warhammer 40,000: Dawn of War IV*, *Tomb Raider: Legacy of Atlantis*, *Tomb Raider: Catalyst*, *Darksiders 4* och *MARVEL 1943: Rise of Hydra*.

Rörelsesegmentet PC/Console Games fortsatte att göra betydande investeringar i spelutveckling. Totalt investerades 2 457 miljoner kronor (3 010) i spelutveckling under året. Det slutliga värdet av de färdigställda och släppta spelen under året uppgick till 2 535 miljoner kronor (2 166), drivet av lanseringen av *Killing Floor 3*, *REANIMAL*, *Fellowship*, *SpongeBob Squarepants: Titans of the Tide* och ett antal små och medelstora utgåvor. Andelen investeringar i förhållande till färdigställda spel minskade därmed jämfört med föregående år till 1.0x. När nya spel släpps skrivs aktiverade utvecklingskostnader av, baserat på en degressiv avskrivningsmodell över två år.

¹ Nettoförsäljning av speltitlar under vilken tidsperiod som helst förutom utgivningskvartalet



RÖRELSESEGMENT

MOBILE GAMES

Rörelsesegmentet Mobile Games omfattar free-to-play, ad centric, in-app-purchase centric och pay-to-play-mobilspel. Rörelsesegmentet består av DECA Games, vilket inkluderar CrazyLabs.

ANDEL AV KONCERNENS
NETTOOMSÄTTNING

14 %

INTERNA
MEDARBETARE

663

INTERNA
STUDIOS

8

VARUMÄRKEN

30

ÅRET I KORTHET

Nettoomsättningen inom rörelsesegmentet Mobile Games uppgick till 2 303 miljoner kronor (5 359), en minskning med -57 % jämfört med föregående år, eller -3 % organiskt. Easybrain avyttrades i slutet av räkenskapsåret 2024/25, vilket påverkade nettoomsättningstillväxten negativt under detta räkenskapsår. Valutakursförändringar, drivna av en starkt svensk krona, hade också en negativ effekt på nettoomsättningen. Både MAU och DAU minskade i antal jämfört med samma period föregående år, påverkat av avyttringen av Easybrain. EBIT uppgick till -1 606 miljoner kronor (9 101), vilket gav en EBIT-marginal på -70 % (170 %). Justerat EBIT uppgick till 292 miljoner kronor (1 383), vilket

gav en Justerad EBIT-marginal på 13 % (26 %). Jämförelsestörande poster uppgick till -1 817 miljoner kronor (8 424), där föregående räkenskapsår positivt påverkades av en nettovinst från avyttringen av Easybrain på 8 586 miljoner kronor. Pro forma, exklusive Easybrain, uppgick nettoomsättningen till 2 640 miljoner kronor och Justerat EBIT till 384 miljoner kronor inom segmentet Mobile Games under räkenskapsåret 2024/25.

Kostnaderna för UAC uppgick till 1 071 miljoner kronor (2 508), eller 47 % (47 %) av nettoomsättningen. Den lägre lönsamheten påverkades främst av lägre nettoomsättning kombinerat med operationell hävstång.

NYCKELTAL, MOBILE GAMES

	April 2025- mar 2026	April 2024- mar 2025
Nettoomsättning	2 303	5 359
Nettoomsättningstillväxt	-57 %	-9 %
Organisk tillväxt	-3 %	-1 %
EBIT, MSEK	-1 606	9 101
EBIT-marginal	-70 %	170 %
Justerat EBIT, MSEK	292	1 383
Justerad EBIT-marginal	13 %	26 %
User Acquisition Cost (UAC), MSEK	1 071	2 508
User Acquisition Cost (UAC), % av nettoomsättningen	47 %	47 %
Total Daily Active Users (DAU) ¹⁾ , miljoner	10	27
Total Monthly Active Users (MAU) ¹⁾ , miljoner	116	214
Antal anställda	663	743
Antal interna studios	8	8
Antal varumärken	30	30

OPERATIV KONCERN

DECA

¹ Se definitioner



DECA fortsatte att fokusera på stabil liveverksamhet i hela sin spelportfölj kombinerat med kostnadseffektivitet. CrazyLabs hade större variationer i omsättningstillväxt, UAC och lönsamhet under året, drivet av lanseringen av nya spel, men med accelererande momentum under året. Spelet *Glow Fashion Idol*, som släpptes sent under föregående räkenskapsår, växte till en stark bidragsgivare till portföljen och får fortsatta investeringar i funktionsutveckling och UAC. Mot slutet av räkenskapsåret 2025/26 släppte CrazyLabs framgångsrikt spelet *Sled Surfers*, som skalade kraftigt och väsentligt överträffade interna förväntningar. Återbetalningen på UAC för spelet kommer att övervakas kontinuerligt för att optimera investeringsnivåer och skalningspotential.

De 5 mest intäktsgenererande titlarna under räkenskapsåret 2025/26 var: *Glow Fashion Idol*, *Sled Surfers*, *Coffee Mania*, *Alien Invasion* och *Party In My Dorm*.

AFFÄRSMODELL

Rörelsesegmentet Mobile Games är huvudsakligen en affärsmodell som är centrerad mot free-to-play och in-app-advertising (IAA). En mindre del av verksamheten är in-app-purchases (IAP) och pay-to-play-spel. Distribution av mobilspel sker huvudsakligen via tredjeparts digitala butiker som Apple App Store och Google Play. Annonsintäkter sker via olika externa annonsnätverk och annonsplattformar.



Sled Surfers | CrazyLabs



RÖRELSESEGMENT

ENTERTAINMENT & SERVICES

Rörelsesegmentet Entertainment & Services består av tre operativa koncerner: Dark Horse Media, Freemode och delar av PLAION. Dark Horse är en ledande utvecklare, förläggare och distributör av serietidningar i USA. Freemode består av en diversifierad samling bolag, inklusive Middle-earth Enterprises och Limited Run Games, samt bolag aktiva i olika delar av värdekedjan för spel och underhållning. Rörelsesegmentet inkluderar även PLAION:s partner- och filmverksamheter.

ANDEL AV KONCERNENS
NETTOOMSÄTTNING

44 %

INTERNA
MEDARBETARE

1 156

INTERNA
STUDIOS

2

VARUMÄRKEN

192

ÅRET I KORTHET

Nettoomsättningen inom rörelsesegmentet Entertainment & Services uppgick till 6 972 miljoner SEK (6 561), en ökning med 6 % jämfört med föregående år och 15 % organiskt. Den starka organiska nettoomsättningsutvecklingen drevs främst av PLAION Partners, tack vare framgångsrika nya spelsläpp och katalogförsäljning. Tillväxten påverkades också positivt av att PLAIONs globala partnernärvaro stärktes genom flera nya avtal som tillkännagavs tidigt under räkenskapsåret. Valutakursförändringar, drivna av en starkt svensk krona, hade en negativ effekt på nettoomsättningen.

EBIT uppgick till -113 miljoner SEK (-1 096), vilket gav en EBIT-marginal på -2 % (-17 %). Jämförelsestörande poster uppgick till -315 miljoner SEK (-1 047), och avsåg främst nedskrivning av goodwill. Justerat EBIT uppgick till 451 miljoner SEK (324), vilket gav en justerad EBIT-marginal på 6 % (5 %). Lönsamhetsförbättringen var främst driven av den starka organiska tillväxten inom PLAION Partners.

NYCKELTAL, ENTERTAINMENT & SERVICES

	April 2025- mar 2026	April 2024- mar 2025
Nettoomsättning	6 972	6 561
varav Digitala produkter, MSEK	514	1 083
varav Fysiska produkter, MSEK	6 016	5 144
varav Övriga, MSEK	442	334
Nettoomsättningstillväxt	6 %	-7 %
Organisk tillväxt	15 %	-7 %
EBIT, MSEK	-113	-1 096
EBIT-marginal	-2 %	-17 %
Justerat EBIT, MSEK	451	324
Justerad EBIT-marginal	6 %	5 %
Antal anställda	1 156	738
Antal interna studios	2	3
Antal varumärken	192	193

OPERATIVA KONCERNER

FREEMODE
BY EMBRACER



PLAION



Middle-earth Enterprises hade inga större nya produktlanseringar från partners under räkenskapsåret, men genererade ändå solida intäkter och Justerat EBIT. Middle-earth Enterprises har en växande pipeline av produkter från partners inom merchandise, platsbaserade upplevelser, brädspel, samlarkortspel, liveproduktioner och videospel. Samarbetet och planeringsaktiviteterna med interna PC/konsolstudios kring Sagan om ringen-IP:t fortsätter med starkt momentum. Under året ingick Middle-earth Enterprises också ett strategiskt avtal med Asmodee Group för att tillhandahålla kategorihanteringstjänster för alla sällskapsspel och tillbehör baserade på Sagan om ringen och Hobbiten. Som exklusiv leverantör av kategorihanteringstjänster kommer Asmodee Group att övervaka strategin i nära samarbete med Middle-earth Enterprises och leda utvecklingen av sällskapsspelssortimentet, i samarbete med externa partners och experter från branschen samt Middle-earths växande team av kreativa experter och lore-expertter.

För flera andra företag inom segmentet Entertainment & Services, med en högre andel försäljning av fysiska produkter,

var marknadsförhållandena delvis utmanande under året, påverkade av amerikanska tullar. Flera strategiska initiativ pågår för att driva förbättrad lönsamhet på medellång till lång sikt.

AFFÄRSMODELL

Rörelsesegmentet Entertainment & Services är verksamt inom flera olika marknadssegment. För det första äger det några av världens mest välkända immateriella rättigheter, inklusive *Sagan om ringen* och *Hobbit*, med licenser för en rad olika medieformat och kanaler. För det andra utvecklar, förlägger, distribuerar och säljer det serietidningar. För det tredje bedriver det utveckling, grossistverksamhet, förlagsverksamhet och distribution av fysiska spel, främst för konsol men även för PC. Slutligen bedriver det förlagsverksamhet och distribution av externa filmer och TV-serier, samt produktion och distribution av merchandise.



Magic: The Gathering® | The Hobbit, © & TM Mee under lic. to Wizards of the Coast

HÅLLBARHET

Över tid har vi utvecklat vårt arbetssätt inom hållbarhet genom att fokusera på de frågor som är mest relevanta för verksamheten och som skapar värde på lång sikt. Det ger en tydlig grund för vårt fortsatta arbete. Embracer Group har som ambition att fortsätta utveckla hållbarhetsarbetet i koncernen och forma hur vi, våra studios och våra bolag skapar, samarbetar och växer. Genom att integrera hållbarhet i våra dagliga beslut strävar vi efter att skapa långsiktigt värde för våra medarbetare, partners, spelare och samhället i stort. Vår resa präglas av nyfikenhet, öppenhet och förmågan att anpassa oss till förändrade marknadsförutsättningar och branschdynamik..

VÅR VÄG FRAMÅT

Embracer Group fortsätter att utvecklas efter tre år av transformation Efter avknoppningarna av Asmodee Group och Coffee Stain Group under kalenderåret 2025 finns möjlighet att vidareutveckla vårt angreppssätt och identifiera mer effektiva sätt att skapa värde, både för verksamheten och för samhället. Hållbarhet är fortsatt att vara centralt, inte som en checklista utan som en vägledande princip för hur vi arbetar, samarbetar och utvecklas. Våra partnerskap och samarbeten fortsätter att spela en viktig roll. Genom att arbeta tillsammans med branschkollegor, organisationer och intressenter delar vi kunskap och hanterar utmaningar som är betydelsefulla, både lokalt och globalt. Framåt fokuserar vi på att bygga vidare på det som fungerar, lära av erfarenheter och att vara öppna för nya idéer. Genom att lyssna på våra medarbetare, partners och spelare strävar vi efter att fortsatt stärka vår kultur, förstärka vår påverkan och bidra till positiv förändring. Hållbarhet handlar inte enbart om rapportering, det är en central del av vår affärsstrategi och kultur. Vi är övertygade om att ett transparent och aktivt hållbarhetsarbete stärker Embracer Group, vår bransch och samhället. Framöver avser Embracer Group att etablera tydligare hållbarhetsmål i takt med att koncernens transformation fortskrider. Arbetet ska bygga vidare på befintliga policys, åtgärder och internt engagemang för att stödja ett långsiktigt värdeskapande. Embracer Groups klimatmål kvarstår och fortsätter att vägleda koncernens arbete med att minska utsläppen av växthusgaser.

Läs mer i Hållbarhetsrapporten på sidan [64](#).

NÅGRA AV VÅRA ÅTAGANDEN

Agenda 2030: Embracer Group stödjer Agenda 2030 och den övergripande vision för hållbar utveckling som anges i FN:s globala mål för hållbar utveckling (SDG). I vår verksamhet fokuserar vi på fem globala mål som är särskilt relevanta för koncernen: God utbildning för alla (4), Jämställdhet (5), Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt (8), Hållbar konsumtion och produktion (12) samt Genomförande och globalt partnerskap (17). Dessa prioriteringar vägleder våra handlingar och samarbeten och hjälper oss att bidra till positiv förändring, både inom bolaget och i den bredare branschen.

FN:s Global Compact: Embracer Group har varit en stolt medlem i FN:s Global Compact sedan 2021. Detta åtagande speglar våra kärnvärden och gör det möjligt för oss att samarbeta med andra företag och intressenter kring

gemensamma hållbarhetsmål. Genom att integrera FN:s Global Compacts tio principer i våra strategier, policys och vårt dagliga arbete strävar vi efter att främja en kultur präglad av integritet och ansvarstagande. Därigenom kan vi lägga grunden för en långsiktig framgång för människor och planeten, med aktivt deltagande i de utbildningar och program som initiativet erbjuder.

SBTi-åtagande: Embracer Groups klimatarbete vägleds av Science Based Targets initiative (SBTi). Vi har fastställt mål för minskning av växthusgasutsläpp i linje med Parisavtalet, vilka validerades och godkändes i december 2023. Med anledning av den pågående organisatoriska transformationen ser vi för närvarande över dessa mål. Ett projekt för att uppdatera dem samt utveckla en omställningsplan har initierats.

CSR Sverige: Som medlem i CSR Sverige är Embracer Group en del av ett unikt nätverk för att dela erfarenheter och lösningar på hållbarhetsutmaningar. Plattformen stärker våra relationer och säkerställer att vårt hållbarhetsarbete håller jämna steg med de senaste kraven inom mänskliga rättigheter, antikorruption och miljöansvar.

Första hållbarhetsrapporten i enlighet med ESRS/CSRD, vilket stärker transparens och jämförbarhet:

- > Pågående översyn av SBTi-anpassade klimatmål för att spegla organisatorisk transformation
- > Aktivt engagemang för barns trygghet och digitalt välbefinnande i spelmiljöer.





FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

28	KONCERNEN
32	AKTIEN
38	RISKHANTERING
46	BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT
64	HÅLLBARHETSRAPPORT
128	RÄKENSKAPER



KONCERNEN

Styrelsen och verkställande direktören för Embracer Group AB (publ), org nr 556582-6558, avger härmed sin års- och koncernredovisning för 2025/26. Embracer Group bedriver verksamhet i formen av publikt aktiebolag och har sitt säte i Karlstad, Sverige. Räkenskaperna redovisas i SEK, svenska kronor, vilket är moderföretagets funktionella valuta.

GENERELL INFORMATION

Embracer Group är en global koncern av entreprenörsdrivna verksamheter inom spel och underhållning. Genom en portfölj av studios, förlag och andra underhållningsbolag utvecklar, publicerar och distribuerar koncernen spel och andra underhållningssupplevelser till målgrupper över hela världen. Embracer Groups verksamhet bygger på en stark grund av immateriella rättigheter, kreativ kompetens och långsiktigt entreprenörskap.

Koncernen tillämpar en decentraliserad verksamhetsmodell som ger ledningsgrupper, grundare och studiochefer möjlighet att fatta beslut nära verksamheten, samtidigt som de verkar inom gemensamma ramverk för styrning, riskhantering, intern kontroll, regelefterlevnad och hållbarhet. Embracer Group ser denna modell som central för att främja kreativitet, entreprenörskap och ansvarstagande i hela koncernen.

Under räkenskapsåret delades Coffee Stain Group ut och noterades som ett separat bolag. I maj 2026, efter räkenskapsårets utgång, offentliggjorde Embracer Group sin avsikt att etablera Fellowship Entertainment som ett separat börsnoterat bolag. Tillsammans speglar dessa steg koncernens strategiska inriktning mot en mer fokuserad struktur med tydligare verksamheter och ökat ledningsfokus.

Embracer Group har verksamhet inom centrala delar av spelbranschens värdekedja, inklusive ägande av immateriella rättigheter, spelutveckling, förlagsverksamhet och distribution. Koncernens portfölj omfattar etablerade spelsier, entreprenörsdrivna verksamheter och lång bransch erfarenhet, vilket skapar förutsättningar för hållbar tillväxt och långsiktigt värdeskapande.

Koncernen fortsätter att investera selektivt i sin utvecklingskapacitet och portfölj av immateriella rättigheter, med ett ökat fokus på strategiskt prioriterade spelsier, operativ excellens och disciplinerad kapitalallokering. Embracer Group arbetar också för att maximera värdet av sina immateriella rättigheter genom licensiering, partnerskap och transmediala möjligheter över flera underhållningsformat.

IMMATERIELLA NYCKELRESURSER

Embracer Group är en koncern där stora delar av värdeskapandet bygger på immateriella nyckelresurser. Dessa omfattar bland annat medarbetares kompetens och erfarenhet inom spelutveckling, varumärkesförvaltning och affärsutveckling, liksom den know-how och de processer som utvecklats över tid inom koncernens olika affärsområden. Vidare utgör långsiktiga relationer med partners, studios och utvecklingsteam en central resurs, liksom den kreativa förmågan att driva projekt från idéstadium till lansering.

Dessa immateriella nyckelresurser bidrar till värdeskapande genom att möjliggöra utveckling av

högkvalitativa produkter, effektivt genomförande av projekt och kontinuerliga förbättringar av arbetssätt, teknik och interna processer. Kompetensen hos medarbetarna, tillsammans med koncernens etablerade struktur och erfarenhet, skapar förutsättningar för innovation, konkurrenskraft och långsiktigt hållbar tillväxt.

VIKTIGA FÖRHÅLLANDEN

Embracer Groups främsta intäktskällor härrör från försäljning av dataspel och mobilspel som har förhållandevis korta försäljningscykler, där en stor andel av intäkterna för respektive spel uppkommer vid lanseringen och strax därefter. Bolagets intäkter från dessa intäktskällor kan därför komma att variera förhållandevis mycket mellan åren beroende på hur många spellanseringar som genomförs och hur dessa utvecklar sig.

NETTOOMSÄTTNING & RESULTAT

Koncernens nettoomsättning för räkenskapsåret 2025/26 uppgick till 15 906 MSEK (21 314). Aktiverat arbete för egen räkning uppgick till 2 130 MSEK (2 587) under räkenskapsåret.

Rörelsekostnader kopplade till Handelsvaror uppgick till -6 110 MSEK (-6 604). Övriga externa kostnader uppgick till -3 565 MSEK (-5 459) och inkluderar kostnader för försäljning och marknadsföring. Personalkostnaderna uppgick till -5 086 MSEK (-8 107). Övriga rörelsekostnader uppgick till -79 MSEK (-104).

EBITDA uppgick till 3 860 MSEK (12 008). Minskningen hänförs till största delen av nettoresultat från försäljning av dotterföretag under föregående år.

Avskrivningar och nedskrivningar uppgick till totalt -10 914 MSEK (-8 684), varav avskrivningar av immateriella tillgångar uppgick till -3 270 MSEK (-4 908), nedskrivning av goodwill uppgick till -5 830 MSEK (-3 601) och nedskrivning av immateriella tillgångar uppgick till -1 626 MSEK (-841).

Koncernens rörelseresultat minskade till -7 053 MSEK (3 324) påverkat främst av jämförelsestörande poster såsom nedskrivning av immateriella tillgångar och goodwill. Koncernens finansnetto uppgick till 158 MSEK (-862). Förändringen i finansnettot beror främst på omvärderingar av tilläggsköpeskillningar samt valutakursdifferenser.

Koncernens resultat före skatt uppgick till -6 896 MSEK (2 461) och årets skatt uppgick till 8 MSEK (-115). Koncernens resultat före skatt innehåller huvudsakligen icke avdragsgilla kostnader i form av nedskrivning av goodwill, vilket resulterar i en låg positiv skatt i förhållande till resultat före skatt.

Periodens resultat uppgick till -5 817 MSEK (5 963). Resultat per aktie inklusive Avvecklad verksamhet före utspädning uppgick till -27,67 SEK (28,88) och efter utspädning -27,67 SEK (28,87).

FINANSIELL STÄLLNING

Anläggningstillgångar

Anläggningstillgångar uppgick till 17 710 MSEK (30 215).

Goodwill uppgick till 4 000 MSEK (12 373). Minskningen hänför sig till nedskrivningar samt avyttring av dotterföretag.

Värdet på immateriella tillgångar uppgick till 10 649 MSEK (14 312) och minskningen är hänförligt till nedskrivning av projekt samt avyttring av dotterföretag. Pågående projekt som avser balanserade utgifter för utveckling av nya spelprojekt samt andra projekt uppgick vid räkenskapsårets utgång till 4 346 MSEK (6 075). Det totala antalet spelutvecklingsprojekt uppgick till 79 (94) projekt vid årets slut. Värdet på förvärvade och färdigställda spelutvecklingsprojekt uppgick till 2 814 MSEK (2 472) och avskrivningarna av spelutveckling för året

uppgick till -2 152 MSEK (-2 642). Värdet på IP-rättigheter uppgick till 4 204 MSEK (5 632) och avskrivningar av IP-rättigheter uppgick till -644 MSEK (-1 723).

Omsättningstillgångar

Omsättningstillgångar uppgick till 9 088 MSEK (11 919).

Värdet på varulagret som i huvudsak består av fysiska dataspel, merchandiseprodukter och filmer uppgick till 783 MSEK (707). Kundfordringar uppgick till 2 175 MSEK (2 200). Övriga fordringar uppgick till 839 MSEK (1 351). Vid räkenskapsårets utgång uppgick likvida medel, kortfristiga placeringar och utnyttjade kreditfaciliteter till 6 785 MSEK (13 053).

UTVECKLING AV VERKSAMHET, RESULTAT OCH STÄLLNING - KONCERNEN

MSEK	2025/26	2024/25	2023/24	2022/23	2021/22
Nettoomsättning	15 906	21 314	27 409	24 533	17 067
Rörelseresultat (EBIT)	-7 053	3 324	-14 400	-634	-1 126
Rörelseresultat-marginal %	-44	16	-53	-3	-7
Justerat EBIT	905	2 793	4 984	4 356	4 465
Justerad EBIT-marginal %	6	13	18	18	26
Balansomslutning	26 798	42 134	95 696	116 071	92 420
Soliditet %	73	74	55	56	46
Medelantalet anställda	5 217	6 568	9 083	9 374	6 532

Definitioner, se sidan 196.

RÖRELSESEGMENTEN

Koncernen har, för redovisning och uppföljning, delat in sin verksamhet i tre segment baserat på hur den högste verkställande beslutsfattaren granskar verksamheten för att fördela resurser och bedöma resultat. Embracers verkställande direktör är identifierad som koncernens högste verkställande beslutsfattare (HVB). Indelningen av segment baseras på olikheter i produkter och tjänster som Embracer erbjuder.

> PC/Console Games - Denna del av verksamheten bedriver utveckling och förläggning av premiumspel för PC och konsoler.

> Mobile Games - Denna del av verksamheten bedriver utveckling och förläggning av mobilspel.

> Entertainment & Services - Denna del av verksamheten utvecklar, förlägger och distribuerar serietidningar, bedriver grossistförsäljning av förlagstitlar av spel för konsol- och PC plattformar samt film, bedriver förläggning och extern distribution av film och tv-serier samt producerar och distribuerar varor ("merchandise").

MSEK	Nettoomsättning		Nettoomsättnings-tillväxt	Justerat EBIT		Rörelseresultat EBIT	
	2025/26	2024/25		2025/26	2024/25	2025/26	2024/25
PC/Console Games	6 631	9 394	-29 %	387	1 341	-4 892	-4 067
Mobile Games	2 303	5 359	-57 %	292	1 383	-1 606	9 101
Entertainment & Services	6 972	6 561	6 %	451	324	-113	-1 096
Summa	15 906	21 314		1 130	3 049	-6 611	3 938

Eget kapital

Koncernens egna kapital uppgick till 19 530 MSEK (31 196) den 31 mars 2026 och soliditeten till 73 procent (74) till största delen påverkad av utdelningen av aktierna i dotterföretaget Coffee Stain.

Långfristiga skulder

Koncernens långfristiga skulder uppgick till 1 785 MSEK (4 578). Långfristiga skulder till kreditinstitut uppgick till 366 MSEK (1 119). Villkorade tilläggsköpeskillningar uppgick till 151 MSEK (822). Långfristig uppskjuten skatteskuld uppgick till 644 MSEK (1 226).

Kortfristiga skulder

Koncernens kortfristiga skulder uppgick till 5 483 MSEK (6 360). Kortfristiga skulder till kreditinstitut uppgick till 792 MSEK (545). Leverantörsskulder uppgick till 1 115 MSEK (1 207).

KASSAFLÖDE

Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar i rörelsekapital uppgick till 2 409 MSEK (3 207). Kassaflödet för den löpande verksamheten för året uppgick till 2 465 MSEK (2 660), varav kassaflöde från förändringar i rörelsekapital uppgick till 57 MSEK (-546).

Kassaflöde från investeringsverksamheten uppgick till -3 039 MSEK (14 246). Investeringar i immateriella tillgångar uppgick till -2 920 MSEK (-3 415) varav -2 531 MSEK (-3 014) är investerade i spelutvecklingsportföljen. Kassaflöde från förvärv/avyttringar av dotterföretag uppgick till -1 MSEK (17 795). Effekterna föregående år kommer främst från betalningar av Easybrain-avyttringen, Gearbox-avyttringen samt Saber-avyttringen.

Fritt kassaflöde efter förändringar i rörelsekapital uppgick till 50 MSEK (745).

Kassaflöde från finansieringsverksamheten uppgick till -1 506 MSEK (12 041). Förändringen förklaras främst av upptagna lån som uppgick till 1 675 MSEK (7 272) och minskat utnyttjande av kreditfaciliteter uppgick till -2 163 MSEK (-24 763). Aktieåterköpsprogram uppgick till -500 MSEK (-). Betalningar mottagna från och givna till Avvecklad verksamhet (Asmodee och Coffee Stain) uppgick till -272 MSEK (-4 118) samt utdelning från Asmodee på 0 MSEK (9 885).

TILLSTÅNDS ELLER ANMÄLNINGSPLIKTIG VERKSAMHET ENLIGT MILJÖBALKEN

Koncernen eller moderföretaget bedriver ingen tillstånds- eller anmälningspliktig verksamhet enligt miljöbalken.

MODERFÖRETAGET

Moderföretaget tillämpar RFR 2 Redovisning för Juridiska personer. Moderföretaget förvärvar och bedriver verksamhet genom sina dotterföretag med underliggande företag.

Moderföretagets omsättning under året uppgick till 163 MSEK (87) och resultat efter finansnetto till -3 869 MSEK (-3 148). Resultat efter skatt uppgick till -3 468 MSEK (-3 001). Kassa och bank per den 31 mars 2026 var 3 695 MSEK (5 648). Tillgängliga medel uppgick till 4 045 MSEK per 31 mars 2026. Under året har dotterföretaget Coffee Stain Group AB delats ut till aktieägarna i moderföretaget, utdelningen hade en effekt på moderföretagets egna kapital om -2 379 MSEK.

FÖRSLAG TILL DISPOSITION AV FÖRETAGETS FRIA EGNA KAPITAL

Styrelsen föreslår att fritt eget kapital om 21 790 568 TSEK disponeras enligt följande:

Till årsstämmans förfogande står följande vinstmedel (TSEK)	2026-03-31
Överkursfond	14 284 330
Balanserat resultat	10 974 658
Årets resultat	-3 468 420
	21 790 568

Styrelsen föreslår att vinstmedel disponeras så att (TSEK):

I ny räkning överföres:	21 790 568
	21 790 568

Mer detaljerad information om koncernens och moderföretagets resultat och ställning i övrigt finns i efterföljande resultat- och balansräkningar med tillhörande noter.

VÄSENTLIGA HÄNDELSER UNDER RÄKENSKAPSÅRET

- > Den 22 maj annonserade Embracer sin avsikt om att knoppa av Coffee Stain Group (tidigare arbetsnamn "Coffee Stain & Friends") till en fristående grupp av community-drivna spelutvecklare och utgivare senast vid utgången av kalenderåret 2025. Aktierna i Coffee Stain Group kommer att delas ut till Embracers aktieägare och avsikten är att notera bolaget på Nasdaq First North Premier Growth Market i Stockholm. Samtidigt planeras Embracer Group AB att byta namn till Fellowship Entertainment (tidigare arbetsnamn "Middle Earth & Friends").
- > Den 10 juni meddelades att styrelsen för Embracer tagit nästa steg i transformationsprocessen genom att utse Phil Rogers till VD för Embracer med tillträde den 1 augusti 2025. Lars Wingefors föreslås väljas som arbetande styrelseordförande i Embracer vid årsstämman 18 september 2025. Kicki Wallje-Lund, nuvarande styrelseordförande, föreslås väljas som vice styrelseordförande. Från och med 1 augusti 2025 ingår Lars Wingefors inte i koncernledningen och är endast styrelseledamot.
- > Den 1 september, annonserade Embracer att Anton Westbergh, som en del av förberedelserna inför separationen av Coffee Stain Group AB, inte längre ingår i Embracers koncernledning. Samtidigt kommunicerades att en styrelse för Coffee Stain Group, moderbolaget och den framtida börsnoterade enheten, också utsetts och bildats. Styrelsen består av Jacob Jonmyren (styrelseordförande), Sara Börsvik, Henrik Tjärnström, Kicki Wallje-Lund, Anton Westbergh (vd och styrelseledamot) och Lars Wingefors.
- > Vid årsstämman den 19 september beslutades att:
 - > Till styrelseledamöter omvaldes Yasmina Brihi, Bernt Ingman, Jacob Jonmyren, Cecilia Qvist, Kicki Wallje-Lund, Brian Ward och Lars Wingefors.
 - > Lars Wingefors valdes som styrelseordförande. Efter årsstämman beslutade styrelsen på konstituerande styrelsemöte att utse Kicki Wallje-Lund till vice styrelseordförande.
 - > Styrelsen beslutade även att revisions- och hållbarhetsutskottet ska bestå av Jacob Jonmyren (ordförande), Bernt Ingman och Kicki Wallje-Lund samt att ersättningsutskottet ska bestå av Yasmina Brihi (ordförande), Jacob Jonmyren och Cecilia Qvist.
 - > PwC omvaldes som Embracers revisor. PwC meddelade att auktoriserade revisorn Magnus Svensson Henryson förblir huvudansvarig revisor.
- > Den 18 och 19 september, offentliggjorde och inledde Embracer ett återköpsprogram om upp till 500 MSEK som pågår till och med senast 2 december 2025. Syftet med återköpsprogrammet är att minska Embracers aktiekapital för att optimera Embracers kapitalstruktur och därmed bidra till ett ökat aktieägarvärde. Följaktligen avser styrelsen att föreslå att de återköpta aktierna under programmet dras in genom minskning av Embracers aktiekapital senast vid årsstämman 2026.
- > Embracer Group återköpte mellan den 19 september 2025 och 6 november 2025 sammanlagt 4 830 742 egna B-aktier inom ramen för det återköpsprogram som styrelsen beslutade om den 18 september 2025. Därmed återköptes aktier till ett sammanlagt värde om cirka 500 MSEK.
- > Den 17 november 2025 meddelade Embracer Group att lämna Coffee Stain Group med en proforma

nettokassaposition om 500 MSEK per 30 september 2025. Detta inför avknoppningen och noteringen av Coffee Stain Group på Nasdaq First North Premier Growth Market i Stockholm.

- > Den 26 november 2025 ingick Embracer Group ett bindande avtal om att avyttra Arc Games och Cryptic Studios till Project Golden Arc, Inc., med finansiering från XD Inc., med en förväntad nettolikvid om cirka 30 MUSD (287 MSEK). Avyttringen har därefter slutförts. Embracer behöll utgivningsrättigheterna för Remnant-franchisen samt rättigheterna till det onlinebaserade spelet Fellowship. De senare överfördes till Coffee Stain Group i samband med avknoppningen från Embracer Group.
- > Den 8 december 2025 publicerade Coffee Stain Group AB en bolagsbeskrivning på bolagets webbplats inför noteringen av bolagets B-aktier på Nasdaq First North Premier Growth Market i Stockholm. Noteringen genomfördes genom en avknoppning till aktieägare i Embracer Group AB och handeln i Coffee Stain Groups B-aktier inleddes den 11 december 2025.
- > Den 15 januari 2026 meddelade Embracer Group att Lee Guinhard blivit utsedd till Chief Operating Officer och medlem av koncernledningen. Som vd för Embracer Freemode och Middle-earth Enterprises har han haft en central roll i koncernens utveckling. I sin nya, tillkommande roll som Chief Operating Officer för Embracer Group kommer han att bidra med denna expertis till hela koncernen i takt med att bolaget utvecklas till Fellowship Entertainment.
- > Den 4 februari offentliggjorde Embracer att valberedningen för årsstämman 2026 har utsetts. Valberedningen består av Per Fredriksson, utsedd av Lars Wingefors AB, ordförande i valberedningen, Ola Åhman, utsedd av Savvy Gaming Group, Magnus Tell, utsedd av Alecta, Andreas Wollheim, utsedd av SEB Asset Management och Erik Granström, utsedd av Folksam.

RIKTLINJER FÖR ERSÄTTNING TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

Se sida [55](#).

VÄSENTLIGA HÄNDELSER EFTER RÄKENSKAPÅRETS SLUT

För mer information om väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut se not 34 för koncernen eller not M24 för moderföretaget.



SCREAMER
Milestone



AKTIEN

- 34 AKTIEN OCH ÄGARNA
- 36 AKTIEKAPITALET'S UTVECKLING
- 37 AKTIEÄGARNA



NOTERAT PÅ NASDAQ STOCKHOLM

AKTIEN

Embracer Group har en diversifierad aktieägarbas med stora innehav bland styrelse, koncernens ledning och medgrundare samt ett stort antal småsparare i ägarlistan. Embracer Groups B-aktie handlas på Nasdaq Stockholms huvudlista med kortnamnet EMBRAC B.

AKTIEN OCH ÄGARNA

Kursutveckling och omsättning

Vid ingången av räkenskapsåret den 1 april 2025, uppgick aktiekursen till 71,83 SEK och stängningspriset för aktien vid räkenskapsårets slut den 31 mars 2026 uppgick till 48,34 SEK, en nedgång med 32 procent. Kursen varierade under året mellan som lägst 43,00 SEK den 23 mars 2026 och som högst 87,36 SEK den 13 maj 2025. Embracer Groups börsvärde var vid räkenskapsårets utgång 11,0 miljarder SEK. Aktiekursdaten är justerad för avknoppningen av Coffee Stain.

Antal aktier och aktiekapital

Antalet aktier i Embracer Group AB (publ) uppgick den 31 mars 2026 till 9 000 000 A-aktier och 219 777 965 B-aktier, totalt sett 228 777 965 aktier. B-aktier har en röst vardera och A-aktier har tio röster vardera, motsvarande 90 000 000 röster hänförliga till A-aktierna och 219 777 965 röster till B-aktierna, totalt 309 777 965 röster. Samtliga aktier representerar lika andel i bolagets tillgångar och resultat. Alla aktier representerar en lika stor andel av bolagets tillgångar och resultat. Det registrerade aktiekapitalet uppgår till 1 906 483,60 per den 31 mars 2026. Förändringar i aktiekapitalet under året presenteras i tabellen Aktiekapitalets utveckling och i not 25 Eget kapital.

Återköpsprogram för aktier

Mellan den 19 september 2025 och den 6 november 2025 återköpte Embracer 4 830 742 egna B-aktier för ett totalt belopp av cirka 500 miljoner kronor. Återköpen av aktier är en del av det 500 miljoner kronor-program som Embracer tillkännagav den 18 september 2025. Återköpsprogrammet startade den 19 september 2025 och, som anges i avsnittet Väsentliga händelser under räkenskapsåret, avslutades programmet den 6 november 2025. Per den 31 mars 2026 motsvarar Embracers innehav av egna aktier 2,4 % av det totala antalet utestående aktier.

Årsstämma 2026

Årsstämman 2026 kommer att äga rum den 24 september 2026.

Information om Nasdaq Stockholms huvudlista

Nasdaq Stockholms huvudlista ("Nasdaq Stockholm") är en reglerad marknad som drivs av NASDAQ. Bolag som är upptagna för handel på Nasdaq Stockholm behöver följa Nasdaq Stockholms Regelverk för Emittenter.



AKTIEPRISUTVECKLING OCH VOLYM



INTERNATIONELLT ÄGANDE TOPP-50 INSTITUTIONER BASERAT PÅ KAPITAL PER DEN 31 MARS 2026



ANALYTIKER SOM FÖLJER EMBRACER GROUP

För en aktuell lista över analytiker som följer Embracer Group, hänvisas till vår hemsida embracer.com.



AKTIEKAPITALET'S UTVECKLING, HISTORIK

Registeringsdatum	Händelse	Antal A-aktier	Antal B-Aktier	Totalt antal aktier	Aktiekapital, förändring	Aktiekapital, totalt
2024-04-02	Konvertering av A-aktier till B-aktier	-12 798 274	12 798 274	1 339 540 757	0,00	1 860 473,77
2024-06-12	Nyemission		2 083 267	1 341 624 024	2 893,43	1 863 367,20
2024-06-12	Nyemission		8 320 839	1 349 944 863	11 556,73	1 874 923,93
2024-10-07	Nyemission		14 580	1 349 959 443	20,26	1 874 944,19
2024-10-30	Nyemission		758 794	1 350 718 237	1 053,89	1 875 998,08
2025-01-08	Nyemission		5	1 350 718 242	0,01	1 875 998,09
2025-01-08	Omvänd split 1:6	-45 000 000	-1 080 598 535	225 119 707	0,00	1 875 998,09
2025-10-03	Nyemission		2 427	225 122 134	20,23	1 876 018,32
2025-10-03	Nyemission		60 682	225 182 816	505,69	1 876 524,01
2025-10-09	Nyemission		3 595 149	228 777 965	29 959,59	1 906 483,60
	Totalt antal aktier	9 000 000	219 777 965	228 777 965		

Detaljerad information om den historiska utvecklingen av bolagets aktiekapital presenteras i Embracer Group AB:s tidigare publicerade årsredovisningar. Förändringar i eget kapital under de två senaste räkenskapsåren framgår av not 25 Eget kapital.

AKTIEÄGARNA**TOPP 20 ÄGARE PER DEN 31 MARS 2026**

Namn	A-aktier	B-Aktier	Andel kapital, %	Andel röster, %
Lars Wingefors AB	9 000 000	36 047 907	19,69 %	40,69 %
DNB Asset Management AS		18 567 649	8,12 %	5,99 %
Savvy Gaming Group		16 647 337	7,28 %	5,37 %
Matthew Karch		12 429 703	5,43 %	4,01 %
Alecta Tjänstepension		6 750 000	3,49 %	2,56 %
Andrey Iones		6 586 275	2,88 %	2,13 %
SEB Funds		5 963 069	2,61 %	1,92 %
Vanguard		5 953 298	2,60 %	1,92 %
Embracer Group AB		5 580 294	2,44 %	1,80 %
Carnegie Fonder		5 260 000	2,30 %	1,70 %
DNB Asset Management SA		4 658 361	2,04 %	1,50 %
Skandia Fonder		4 336 091	1,90 %	1,40 %
Folksam		4 161 758	1,82 %	1,34 %
Wellington Management		3 482 896	1,52 %	1,12 %
BlackRock		3 315 138	1,45 %	1,07 %
Avanza Pension		3 167 833	1,38 %	1,02 %
Handelsbanken Fonder		3 083 110	1,35 %	1,00 %
Fjärde AP-fonden		2 969 157	1,30 %	0,96 %
American Century Investment Management		2 942 747	1,29 %	0,95 %
Norges Bank Investment Management		2 931 476	1,28 %	0,95 %
TOPP 20	9 000 000	154 834 099	71,61 %	79,04 %
ÖVRIGA AKTIEÄGARE	0	64 943 866	28,39 %	20,96 %
TOTALT	9 000 000	219 777 965	100,00 %	100,00 %

ÄGARE MED MER ÄN 10 PROCENT AV RÖSTERNA

Per den 31 mars 2026	A-akter	B-akter	Kapital, %	Röster, %
Lars Wingefors genom bolag ¹⁾	9 000 000	36 047 907	19,69	40,69

¹⁾ Lars Wingefors AB, ägs till 100 procent av Lars Wingefors (Styrelseordförande), Erik Stenberg, Klemens Kreuzer, Mikael Brodén, Reinhard Pollice and Jacob Jonmyren.

Förändringar under året i antalet aktier beskrivs i not 12

Bolagsordningen inkluderar inga restriktioner gällande transaktioner med bolagets B-aktier, så som klausuler gällande transaktioner av förvärv, och inga andra omständigheter av denna typ har identifierats som bolaget behöver offentliggöra enligt årsredovisningslagen kapitel 6, sektion §2a samt §§3–11.

Såvitt Embracer Group känner till så finns inga aktieägaravtal eller andra avtal mellan bolagets aktieägare som syftar till att gemensamt påverka bolaget. Embracer Groups styrelse känner inte heller till några avtal eller motsvarande som kan leda till att kontrollen över bolaget förändras.

Bemyndigande

Årsstämman 2025 bemyndigade styrelsen att, vid ett eller flera tillfällen under tiden fram till nästa årsstämma, med eller utan avvikelser från aktieägarnas företrädesrätt, besluta om

nyemission av aktier i bolaget, dock högst 10 procent av det totala antalet aktier i Embracer Group vid dagen för årsstämman. Per dagen för denna årsredovisning har styrelsen emitterat 3 733 420 B-aktier under bemyndigandet. Således kan 18 778 550 B-aktier ges ut i enlighet med bemyndigandet.

Vidare bemyndigade årsstämman 2025 styrelsen att, under tiden fram till nästa årsstämma, vid ett eller flera tillfällen besluta att förvärva högst så många egna B-aktier att bolaget vid någon tidpunkt efter förvärvet innehar totalt högst 10 procent av samtliga aktier i bolaget. Per den 31 mars 2026 hade bolaget 5 580 294 egna B-aktier (4 830 742 B-aktier har köpts inom ramen för återköpsprogrammet och under året har 664 590 B-aktier återförts till Embracer).

Slutligen bemyndigade årsstämman 2025, styrelsen att under perioden fram till nästa årsstämma, vid ett eller flera tillfällen besluta om överlåtelse av egna aktier intill det antal aktier som vid var tid innehas av bolaget.



A dramatic battle scene from Warhammer 40,000: Dawn of War IV. In the foreground, a Space Marine's hand is visible, holding a glowing blue and red power fist. In the background, a massive Ork Goliath is engaged in combat, with bright yellow and orange fire and explosions illuminating the dark, smoky environment. The scene is filled with the chaos of war, with various pieces of armor and weapons visible.

RISKHANTERING

40 NAVIGERA GENOM ETT FÖRÄNDERLIGT LANDSKAP

41 ÖVERSIKT AV RISKBESKRIVNING OCH RISKHANTERING

FÖRETAGSRISKHANTERING

NAVIGERA GENOM ETT FÖRÄNDERLIGT LANDSKAP

Embracer Group strävar efter att möjliggöra förutsägbar långsiktig tillväxt i nettoomsättning, vinst och kassaflöde. Strategin innebär att ta affärsrisker som en del av att möjliggöra tillväxt och uppnå högre riskjusterad avkastning än utdelning till aktieägarna. Denna strategi stöder driften av en mångsidig organisation med en global närvaro som styrs genom ett gemensamt ramverk för bolagsstyrning, ansvarstagande, transparens och kontroll.

Embracers koncernövergripande ramverk för riskhantering (ERM) möjliggör en strukturerad metod för att identifiera, analysera, utvärdera, bedöma och rapportera strategiska, operationella, finansiella och regelefterlevnadsrisker. Riskhantering är integrerad i den dagliga verksamheten och anpassas i takt med att koncernen utvecklas.

BEDÖMNING OCH MONITORERING AV RISKER

ERM-processen syftar till tidig identifiering av risker genom bedömning av påverkan och sannolikhet, med mål att identifiera risker som kan påverka koncernens strategiska måluppfyllelse. Koncernledningen identifierar och bedömer, tillsammans med viktiga funktioner och intressenter, risker utifrån deras möjliga effekter på Embracers strategi, verksamhet, ekonomi och regelefterlevnad. Riskreducerande åtgärder implementeras på operativ och koncernnivå. Koncernledningens roll är att granska och utmana riskerna, medan revisions- och hållbarhetskommittén utövar tillsyn, allt under styrelsens övergripande överseende.

Risker monitoreras kontinuerligt, genom uppdateringar som sker minst två gånger per år, och riskramverket genomgås kontinuerligt för att identifiera och hantera nya risker och nya insikter.

Följande avsnitt belyser de mest väsentliga riskerna för Embracers att nå dess strategiska mål.

DEFINITIONER AV RISKOMRÅDEN

Operationell

Risken för förlust orsakad av fel i operativa processer, system, människor eller externa händelser.

- > Spelutveckling (PC/Konsol) – Produktkvalitet för lanseringar
- > Spelutveckling (PC/Konsol) – Förseningar i spelprojekt
- > Teknologi
- > IT- och Informations-säkerhet
- > Nyckelpersoner
- > Talang – mångfald, långsiktighet och arbetsmiljö
- > Distributionskanaler
- > Icke-implementering av AI

Regelefterlevnad

Risken för rättsliga eller regulatoriska påföljder, ekonomisk förlust eller dåligt anseende till följd av att lagar, förordningar eller obligatoriska interna policyer inte följs.

- > Immateriella rättigheter
- > Regulatorisk
- > Finansiell och hållbarhetsrapportering
- > Integritet
- > AI-styrning

Strategisk

Risken att en organisations långsiktiga planer eller affärsbeslut inte uppnår förväntade resultat.

- > Kundförväntningar
- > M&A
- > Extern kommunikation
- > Spel och underhållning – mångfald, inkludering och digitalt välbefinnande
- > Transformation av verksamhetsmodell
- > Värdekedja – ESG
- > Geopolitiska förutsättningar

Finansiell

Risken för negativ finansiell påverkan till följd av marknads-, kredit- eller likviditetsrisker samt brister i den finansiella styrningen, inklusive risken för felaktigheter i den finansiella rapporteringen.

- > Valuta
- > Kredit
- > Finansiering
- > Skatt
- > Goodwill

ÖVERSIKT AV RISKBESKRIVNING OCH RISKHANTERING

Följande översikt innehåller Embracer Groups identifierade risker som är bedömda som mest väsentliga. Riskerna är viktade på en skala från 1 till 5 där 5 indikerar högsta vikt. Läs mer om sidan [73](#) Hållbarhetsrelaterade risker. Riskutvecklingen är en indikation på hur en riskexponering har utvecklats sedan förra årets bedömning (ökad, oförändrad eller minskad).

OPERATIONELLA RISKER

Spelutveckling (PC/Konsol) – Produktkvalitet för lansering

Påverkan | 5 | Sannolikhet | 5 | Riskutveckling | ➡

Risk beskrivning

Embracer Group står inför risker relaterade till utvecklingen av nya och befintliga spel. Företagets tillväxt är beroende av dess förmåga att konsekvent utveckla nya spel, förbättra befintliga för att förbättra spelupplevelsen samt säkra nya utvecklingsprojekt. Det finns en risk att spelsläpp inte uppfyller förväntad kvalitet.

Potentiella konsekvenser

Om Embracer Group misslyckas med att leverera nya eller befintliga spel i enlighet med förväntad kvalitet kan spellanseringar bli försenade eller underprestera, vilket kan leda till lägre intäkter och svagare kassaflöde. Detta kan även resultera i minskad spelupplevelse och engagemang, vilket negativt påverkar kundlojalitet och varumärken. Med tiden kan detta begränsa koncernens tillväxt, konkurrenskraft och förmåga att säkra nya utvecklingsprojekt.

Motverkande åtgärder

- > Embracer Group tillämpar en "kvalitet kommer först"-filosofi och prioriterar produktkvalitet och beredskap att utöka resurser vid behov, med antagandet att högre kvalitet leder till bättre avkastning.
- > En diversifierad spelportfölj minskar risken för enskilda titlar och ger en bredare marknadsnärvaro över olika genrer och målgrupper.
- > En förbättrad process för godkännande av kapitalallokering, med utvärdering av individuella case.
- > Alla studior måste ha en formaliserad utvecklingsprocess, inklusive kvalitetssäkring, initieringskontroller, godkännanden, milstolpar och projektuppföljning.

Spelutveckling (PC/Konsol) – Förseningar i spelprojekt

Påverkan | 4 | Sannolikhet | 5 | Riskutveckling | ➡

Risk beskrivning

Embracer Group kan påverkas av negativa effekter till följd av förseningar i lanseringar och nedläggning av större speltitlar. Förseningar kan leda till potentiella intäktsbortfall och skada företagets rykte. Dessutom kan förseningar medföra att Embracer Group tvingas att lansera ett spel under en tidpunkt som inte är optimal.

Potentiella konsekvenser

Förseningar som medför att spel lanseras vid mindre gynnsamma tidpunkter kan leda till lägre försäljning, exempelvis genom att perioder med hög efterfrågan missas eller att lanseringen sammanfaller med lanseringar från konkurrenter. Dessutom kan det också påverka spelarnas engagemang negativt, eftersom kampanjer förlorar momentum eller synlighet. Med tiden kan upprepade lanseringar vid ogynnsamma tidpunkter påverka kassaflöde, intäkter och förtroende negativt.

Motverkande åtgärder

- > Embracer Group tillämpar en "kvalitet kommer först"-filosofi och prioriterar produktkvalitet och beredskap att utöka resurser vid behov, med antagandet att högre kvalitet leder till bättre avkastning.
- > En diversifierad spelportfölj minskar risken för enskilda titlar och ger en bredare marknadsnärvaro över olika genrer och målgrupper.
- > En förbättrad process för godkännande av kapitalallokering, med utvärdering av individuella case.
- > Alla studior måste ha en formaliserad utvecklingsprocess, inklusive kvalitetssäkring, initieringskontroller, godkännanden, milstolpar och projektuppföljning.

IT- och informationssäkerhet

Påverkan | 5 | Sannolikhet | 4 | Riskutveckling | ➡

Risk beskrivning

Embracer Group står inför IT- och informationssäkerhetsrisker som phishing, ekonomiska bedrägerier och ransomware-attacker. Det decentraliserade operativa ansvaret gör koncernen till ett svårare mål, med effekter som sannolikt begränsas till enskilda dotterbolag. Även om denna modell har sina fördelar, möter den också utmaningar, inklusive behovet av en enhetlig IT- och cybersäkerhetsstrategi, standardiserade processer och kunskapsdelning inom koncernen.

Potentiella konsekvenser

IT- och cyberincidenter kan orsaka driftstörningar, ekonomiska förluster och koncernens och dotterbolagens anseende. Bristande koncernövergripande samordning kan leda till ojämn cybersäkerhetsmognad och långsammare respons, vilket ökar koncernens totala riskexponering.

Motverkande åtgärder

- > Hanteringen av tredjepartsrisker har stärkts genom införandet av formella leverantörsgenomgångar samt standardiserade processer för säkerhetsbedömning av strategiskt viktiga IT leverantörer.
- > Styrningen av åtkomst har förbättrats genom stärkta identitets och åtkomstkontroller, inklusive regelbundna behörighetsgranskningar, utökad användning av SSO för affärskritiska system samt anpassning till etablerade säkerhetsramverk.
- > Koncernövergripande samordning inom IT och cybersäkerhet har avancerats genom initiering av samarbete mellan dotterbolag i syfte att förbättra koordinering, kunskapsdelning och sammanhållning mellan studios.
- > Arbete har påbörjats för att konsolidera centrala teknikplattformar inom koncernen, inklusive analyser av webbhosting, SaaS backup och hantering av mjukvarutillgångar, med målsättningen att minska attackytan och stärka koncernens säkerhetsmognad.

Nyckelpersoner

Påverkan | 4 | Sannolikhet | 3 | Riskutveckling | ↓

Risk beskrivning

Embracer Group är beroende av att behålla nyckelentreprenörer, ledare på studionivå och koncernledning. Att ersätta dem kan påverka verksamheten negativt. Det finns en risk för minskad motivation eller avgångar efter utbetalningar av prestationsbaserade ersättningar, och otillräckliga incitament kan leda till minskad motivation och avhopp.

Potentiella konsekvenser

Förlust av nyckelpersoner kan leda till driftsstörningar, svagare genomförande och minskad prestation, vilket negativt påverkar långsiktig tillväxt och värdeskapande.

Motverkande åtgärder

- > Ledningen identifierar viktiga nyckelkompetenser för att uppnå långsiktiga mål.
- > Förmågan att behålla, attrahera och utveckla individer stöds av flera åtgärder som en väldefinierad rekryteringsprocess, succession och incitamentsplanering, marknads- och långsiktig ersättning och fokus på utvecklingsmöjligheter.
- > Beroendet av nyckelpersoner minskas genom kunskapsdelning och etablerade processer.
- > Den pågående transformationen har förtydligat strategi och inriktning, förbättrat samspelet med verksamheten och möjliggjort bättre incitament för medarbetarna.
- > Transparensen har ökat genom bredare informationsdelning inom koncernledningen via flera forum.

Icke-implementering av AI

Påverkan | 5 | Sannolikhet | 3 | Riskutveckling | ↑

Risk beskrivning

AI har potential att kraftigt stärka vår spelutveckling genom att optimera resursanvändning, möjliggöra intelligenta beteenden och skapa mer personligt anpassade spelupplevelser. Resultatet blir en mer engagerande och uppslukande upplevelse för varje enskild spelare. Utöver spelutveckling kan AI även effektivisera logistik, HR-planering, beslutsfattande, strategisk rekrytering och förmåga att behålla medarbetare. Utan en samordnad strategi för AI riskerar Embracer Group att tappa konkurrenskraft i en snabbt föränderlig bransch.

Potentiella konsekvenser

Utan samordnad användning av AI riskerar Embracer Group svagare konkurrenskraft, lägre effektivitet och minskad innovation, vilket påverkar både spelkvalitet och operativa processer.

Motverkande åtgärder

- > Ett koncernövergripande AI-forum finns på plats för att öka medvetenheten om AI:s potential och krav.
- > Användning av AI kommer att identifieras och följas upp genom en löpande operativ process som syftar till att förbättra samordningen, identifiera synergier, synliggöra gynnsamma användningsområden, förbättra arbetssätt och öka medvetenheten. Arbetet kommer att bedrivas med både ett top-down- och bottom-up-perspektiv.

STRATEGISKA RISKER**Kundförväntningar**

Påverkan | 5 | Sannolikhet | 5 | Riskutveckling | ➡

Risk beskrivning

Embracer Group kan påverkas negativt av förändringar i spelmarknaden och kundpreferenser. Nya spel eller uppdateringar riskerar att inte tas emot väl på grund av förväntningsgap, förändrade preferenser eller tekniska förändringar. Dessutom påverkar nuvarande och förändrade marknadsförhållanden förmågan att attrahera spelare, med hård konkurrens om deras tid och utgifter, särskilt under tuffare ekonomiska förhållanden.

Potentiella konsekvenser

Förändringar i spelarpreferenser, recensioner och marknadsförhållanden kan leda till svagare spelupplevelse, lägre försäljning och minskat engagemang. I kombination med stark konkurrens och ekonomisk press kan detta negativt påverka intäkter, varumärken och även den långsiktiga tillväxten.

Motverkande åtgärder

- > Embracer Group använder sig av en filosofi där "kvalitet kommer först" och prioriterar produktkvalitet och beredskap att utöka resurser vid behov, med antagandet att högre kvalitet leder till bättre avkastning.
- > En diversifierad spelportfölj minskar risken för enskilda titlar och ger en bredare marknadsnärvaro över olika genrer och målgrupper.
- > En förbättrad process för godkännande av kapitalallokering, med utvärdering av individuella case.
- > Strategiska planer för utveckling av spel bidrar till att stärka ett kontinuerligt spelarengagemang och utveckla communityn i samband med produktlanseringar.
- > Alla studior måste ha en formaliserad utvecklingsprocess, inklusive kvalitetssäkring, initieringskontroller, godkännanden, milstolpar och projektuppföljning.

M&A

Påverkan | 4 | Sannolikhet | 3 | Riskutveckling | ↓

Risk beskrivning

Embracer Groups M&A-strategi innebär risker i både förvärv och avyttringar. På köpsidan beror framgång på att identifiera lämpliga målföretag, genomföra due diligence, förhandla fördelaktiga villkor, säkra finansiering samt integrera verksamheter. Det finns en risk att brister i målbolag inte upptäcks samt osäkerheter i antaganden och prognoser.

På säljsidan är avyttringar komplexa och tidskrävande, vilket potentiellt kan påverka den dagliga verksamheten och relationerna med avgående personal. För att lyckas krävs att tillgångsvärdet maximeras, att fördelaktiga villkor förhandlas fram och att finansiella risker hanteras effektivt.

Potentiella konsekvenser

M&A risker kan leda till överpris, integrationsutmaningar eller förvärv som inte lever upp till förväntningarna, medan komplexa avyttringar kan störa verksamheten och minska realiserat värde, vilket kan påverka finansiell prestation och strategisk fokus negativt.

Motverkande åtgärder

Embracer Group har etablerade processer för M&A samt onboarding och offboarding, inklusive:

- > Godkännandeprocesser i linje med Delegation of Authority och Request for investment, som omfattar centrala finansiella och avtalsmässiga villkor.
 - > Kommersiell, juridisk, finansiell, skattemässig och hållbarhetsrelaterad due diligence före förvärv.
 - > Regulatorisk analys avseende konkurrensrätt och regler för utländska investeringar.
 - > Implementering av Embracer Groups policyer och processer.
 - > Riktlinjer för M&A:s som omfattar både förvärv och avyttring
 - > Checklistor omfattande onboarding-milstolpar efter förvärv och offboarding för avyttringar.
- Processer uppdateras regelbundet för att säkerställa nödvändigt stöd. M&A-avtal utarbetas med juridisk rådgivning och affärsförsäkringar övervägs. Förvärv inkluderar ofta tilläggsköpeskillningar för att motivera säljare i ledande befattningar, vilket bidrar till att minska riskerna.

Extern kommunikation

Påverkan | 5 | Sannolikhet | 4 | Riskutveckling | ➡

Risk beskrivning

Embracer Group verkar i branscher som är föremål för negativ offentlig uppmärksamhet och debatt, vilket kan skada varumärkets anseende och påverka förmågan att attrahera investerare, aktieägare, behålla spelare och anställda. En specifik kris eller olägligt offentliggörande kan leda till marknadsvolatiliteten och påverka förtroende hos investerare. Negativa uppfattningar kan också uppstå på grund av miss-kommunikation på koncern-, operativ grupp- eller företags-/studionivå. Effektiv krishantering och konsekvent, tydlig kommunikation är avgörande för att upprätthålla intressenternas förtroende.

Potentiella konsekvenser

Ihållande negativ uppmärksamhet eller en felaktigt hanterad informationshantering kan leda till marknadsvolatilitet, minskat investerar- och varumärkesförtroende, vilket gör det svårare att attrahera kapital, behålla spelare och behålla nyckelpersoner. Inkonsekvent kommunikation inom koncernen, operativa grupper eller studior kan leda till försämrat anseende och därmed förlänga kriser, vilket i sin tur undergräver intressenternas förtroende och långsiktig värdeutveckling.

Motverkande åtgärder

- > Embracer Group har implementerat flera åtgärder för att minska riskerna i förknippade med oklar kommunikation. Dessa inkluderar verktyg för medieövervakning för realtidsnotiser, processer för att hantera potentiella läckor och medieförfrågningar, uppdaterade rutiner för finansiell rapportering, en kriskommunikationsstrategi samt omfattande utbildning och policyer för anställda.
- > En extern rapporteringsprogramvara säkerställer en enhetlig och tillförlitlig källa för de finansiella rapporteringsprocesserna.

Spel och underhållning - mångfald, inkludering och digitalt välbefinnande

Påverkan | 4 | Sannolikhet | 3 | Riskutveckling | ↑

Risk beskrivning

Embracer Groups affärsmodell och långsiktiga värde är beroende av att slutanvändarnas förtroende, välbefinnande och engagemang upprätthålls. Dessa överväganden måste hanteras i linje med myndighetskrav och intressenternas förväntningar, samtidigt som en balans upprätthålls i syfte att bevara kreativ frihet och innovation. Parallellt kan ett föränderligt regelverk för digitala miljöer, inklusive transparens i spelköp, åldersverifiering och barns välmående, påverka produktdesign, användaråtkomst och kostnader.

Potentiella konsekvenser

Underlåtenhet att balansera slutanvändarnas förtroende och välbefinnande med myndighetskrav kan leda till minskat engagemang, försvagat varumärkesförtroende, ökade kostnader, begränsad användaråtkomst och negativa effekter på långsiktigt värde och konkurrenskraft.

Motverkande åtgärder

- > Engagemang i branschen vilket bidrar till att främja ansvarsfulla standarder för mångfald, inkludering, tillgänglighet och digitalt välbefinnande.
- > Ramverk för innehållsklassificering (t.ex. PEGI) tillämpas för att säkerställa åldersanpassad och transparent speldesign.
- > Kontinuerlig regelövervakning och intressentdialog bidrar till att säkerställa efterlevnad, stärka ansvarsfullt spelande och hantera risker relaterade till inkludering, tillgänglighet och skydd av utsatta användare.

REGELEFTERLEVAD

Regulatorisk

Påverkan | 4 Sannolikhet | 4 Riskutveckling | ➡

Risk beskrivning

Embracer Group är verksam i flera länder, vilket kräver kontinuerlig regelefterlevnad i en snabbt föränderlig miljö. Överträdelse eller rättsliga anspråk mot Embracer Group, dess leverantörer eller partners kan leda till betydande böter, revisioner, negativ publicitet och förlorat förtroende hos spelpublik, investerare och andra intressenter.

Potentiella konsekvenser

Underlåtenhet att kontinuerligt uppfylla regelkrav i olika jurisdiktioner kan leda till böter, revisioner, rättsliga krav och negativ offentlig exponering, vilket skadar förtroendet bland aktörer, investerare och andra intressenter. Detta kan leda till ökade kostnaderna och påverka Embracer Groups rykte och långsiktiga värdeskapande negativt.

Motverkande åtgärder

- > Embracer Group säkerställer efterlevnad genom en styrningsstruktur med omfattande policyer, riktlinjer och instruktioner. Årliga utbildningar täcker uppförandekod, dataskydd samt antikorrupcion och anti-mutor.
- > Operativa grupper och dotterbolag implementerar lokala styrdokument och genomför utbildning efter behov. Alla bolag inom koncernen måste följa uppförandekoden och övriga koncernpolicyer. Avvikelse hanteras på ett ändamålsenligt sätt. Kanaler för att rapportera oetiskt beteende, inklusive anonym rapportering via visselblåsarsystemet, finns tillgängliga och kommuniceras till all personal. Rapporterade incidenter utreds och åtgärdas vid behov.
- > Embracer Group tillhandahåller koncerngemensamma resurser och expertis för att stödja styrning, regelefterlevnad och rättsliga frågor inom dotterföretagen. Operativa grupper besvarar kvartalsvis ett frågeformulär om kända eller potentiella tvister, krav och bedömningar.

Integritet

Påverkan | 5 Sannolikhet | 4 Riskutveckling | ➡

Risk beskrivning

Embracer Group behandlar personuppgifter för spelare, anställda, leverantörer och entreprenörer, vilket kräver efterlevnad av globala personuppgiftslagar.

Potentiella konsekvenser

Bristande efterlevnad av personuppgiftsregler kan leda till betydande böter och negativt anseende, vilket undergräver förtroendet bland investerare, spelare och andra intressenter.

Motverkande åtgärder

- > Embracer Group säkerställer efterlevnad genom en intern integritetspolicy för koncernen, som etablerar en grund för behandling av personuppgifter för alla dotterbolag.
- > Ett internt program för övervakning av integritetsmognad finns på plats för att övervaka koncernföretag.
- > Ett koncernövergripande integritetsforum och ett verktyg för att öka medvetenheten och hantera integritetsfrågor finns etablerat.
- > Standardiserade avtalsmallar för integritet samt ett avtal för datadelning mellan koncernföretag är etablerade.

FINANSIELLA RISKER

Baserat på riskbedömningen identifierades inga finansiella risker som för närvarande anses vara väsentliga för Embracers finansiella ställning eller dess strategiska måluppfyllelse.



BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

- 48 BOLAGSSTYRNING
- 59 STYRELSE
- 61 KONCERNLEDNING
- 63 VERKSTÄLLANDE DIREKTÖRER

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT 2025/26

BOLAGSSTYRNING

Embracer Group är ett svenskt publikt aktiebolag med huvudkontor i Karlstad, Värmland, vars B-aktie är noterad på Nasdaq Stockholms huvudlista. Bolagsstyrningen i Embracer Group utgår från svensk lagstiftning och god sed på värdepappersmarknaden samt interna regler och riktlinjer. Bolaget följer även Svensk kod för bolagsstyrning (Koden). Koden har tillämpats i framtagandet av bolagsstyrningsrapporten.

BOLAGSSTYRNING PÅ EMBRACER GROUP

Embracer Group följer Kodens princip "följ eller förklara" och efterlever Koden utan avvikelser.

Bolagsstyrningsrapporten granskas av Embracer Groups revisor.

Bolagsstyrning är ett ramverk som består av regler, praxis och processer genom vilka Embracer Group styrs och kontrolleras. Ramverket finns till för att ge en sund bolagsstyrning, ansvarsfulla affärsverksamheter samt uppnå företagets mål och skapa värde. En välfungerande bolagsstyrning gör att aktieägare och andra intressenter känner sig trygga med att koncernens aktiviteter kännetecknas av tillförlitlighet, effektiv förvaltning och kontroll, öppenhet, tydlighet och god affärsetik. En effektiv bolagsstyrning för Embracer Group kan sammanfattas genom ett antal interagerande beståndsdelar, vilka beskrivs nedan.

Styrelsen i Embracer Group är bolagets högsta förvaltningsorgan, vars uppgifter regleras i aktiebolagslagen, bolagsordningen och Koden. Styrelsen är ansvarig för

bolagets organisation och ledningen av dess verksamhet globalt och ska följa de direktiv som utfärdas av bolagsstämman. Styrelsen kan utse utskott med särskilda ansvarsområden och kan vidare ge sådana utskott rätt att besluta om särskilda frågor i enlighet med instruktioner som bestämts av styrelsen. Styrelsen har för närvarande etablerat två utskott inom styrelsen, revisions- och hållbarhetsutskottet och ersättningsutskottet.

Styrelseordföranden leder styrelsens arbete och bevakar att styrelsen fullföljer sina åtaganden. Styrelsen antar årligen en arbetsordning och instruktioner för styrelsens arbete, som beskriver principerna för styrning för styrelsen och dess utskott. Embracer Groups VD utses av styrelsen för att hantera den dagliga ledningen av bolaget och att leda koncernledningen som dessutom består av CFO, vice VD, Chief of Staff, Legal & Governance, Chief Strategic Partnerships Officer och Chief Operating Officer.



BOLAGSSTYRNINGSMODELL



RAMVERK FÖR BOLAGSSTYRNING

Godkänns av	Bolagsstyrningsdokument	Kommentarer
Bolagsstämma	Bolagsordningen	Polisy är baserade på principer, är bindande och ger uttryck för intentioner och accepterad praxis inom specifika områden / process för att vägleda beslut och uppnå önskade mål.
Styrelse	Procedurer inklusive instruktioner och riktlinjer Polisy/Uppförandekod	Polisy kan åtföljas av riktlinjer/instruktioner som i detalj beskriver de processer etc. som framgår av policyerna. Mottagare av instruktioner är vanligtvis alla anställda och/eller andra representanter för företaget, men en specifik instruktion kan också rikta sig till en specifikt angiven mottagare/mottagargrupp.
VD/koncernledning	Riktlinjer/Instruktioner	Polisy och instruktioner kan specificeras ytterligare i andra typer av styrande dokument , såsom rutinbeskrivningar, handlingsplaner, riktlinjer, beskrivningar, manualer och handledningar, vilka kan avse alla anställda eller vara funktionsbaserade och lokala.
Operativa koncerner	Instruktioner och andra dokument för bolagsstyrning	Varje operativ koncernchef ansvarar för att identifiera och implementera riktlinjer och instruktioner för att uppfylla koncernpolicyens krav, efter behov. Om hjälp behövs tillhandahålls stöd från moderföretaget.

Embracer Group har sex operativa grupp-VD:ar. Forumet för operativa grupp-VD:ar består av fyra VD:ar som var och en leder en operativ koncern samt koncern-VD, CFO, Chief of Staff, Legal & Governance, Chief Strategic Partnerships Officer och Chief Operating Officer.

Inom Embracer Groups decentraliserade affärsmodell är operativa koncern-VD:ar ansvariga för den dagliga ledningen av operativa koncerner, med stöd från koncernledningen. Även om affärsmodellen är decentraliserad så är bolagsstyrningsmodellen implementerad av moderföretaget för att säkerställa en enhetlig modell som ska implementera Embracer Groups värderingar och bolagsstyrning, inklusive finansiell rapportering och intern kontroll.

En integrerad del av Embracer Groups bolagsstyrningsmodell är ramverket som används för polisy, riktlinjer och instruktioner, som beskrivs i bilden ovan. Embracer Group har för närvarande 18 koncernpolicy:

- > AI policy
- > Policy för antikorrupcion
- > Uppförandekod
- > Policy för bolagsstyrning
- > Delegationsordning
- > Policy för riskhantering och internkontroll
- > HR policy
- > Informationspolicy
- > Policy för informationssäkerhet
- > Insiderpolicy
- > IT policy
- > Integritetspolicy
- > Policy för transaktioner med närstående
- > Uppförandekod för leverantörer
- > Skattepolicy
- > Handelspolicy
- > Treasury policy
- > Hållbarhetspolicy

Därutöver har Embracer Group interna riktlinjer och instruktioner som ger stöd och vägledning vid implementering av polisy. För närvarande har Embracer Group 17 koncernriktlinjer och instruktioner:

- > Redovisningsprinciper och riktlinjer
- > Riktlinjer för AI-bilder
- > Attestinstruktion
- > Business Continuity Plan
- > Personalhandbok
- > Riktlinjer för riskhantering och internkontroll
- > Finansmanual
- > Riktlinjer för icke-revisionstjänster som utförs av extern revisor för Embracer Group
- > Insider Q&A
- > Instruktioner för kassahantering och likviditet
- > IP riktlinjer
- > Riktlinjer för M&A process
- > Riktlinjer för onboarding och offboarding
- > Riktlinjer för lösenordshantering
- > Riktlinjer för integritet
- > Smarter Business-ramverket
- > Riktlinjer för visselblåsning

Bolagsstämma

I enlighet med aktiebolagslagen (2005:551) är bolagsstämman bolagets högsta beslutsfattande organ. På bolagsstämman utövar aktieägarna sin rösträtt i för stämman underställda frågor, till exempel fastställande av resultat- och balansräkningar, disposition av bolagets vinst, beviljande av ansvarsfrihet för styrelsens ledamöter och verkställande direktören, val av styrelseledamöter och revisorer samt ersättning till styrelsen och revisorerna och ändringar i bolagsordningen. Embracer Group tillämpar inte några särskilda arrangemang i fråga om bolagsstämmans funktion, varken på grund av bestämmelse i bolagsordningen eller, såvitt är känt för bolaget, aktieägaravtal. Årsstämman hålls inom sex månader efter utgången av räkenskapsåret. I tillägg till årsstämman, kan extra bolagsstämmor hållas vid behov.

Kallelse till årsstämma samt extra bolagsstämma som ska besluta om ändringar i bolagsordningen ska offentliggöras högst sex veckor och minst fyra veckor innan stämman. Kallelser till övriga extra bolagsstämmor ska publiceras högst sex veckor och minst tre veckor innan extra stämman. I enlighet med Embracer Groups bolagsordning sker kallelse till årsstämma respektive extra bolagsstämma genom annonsering i Post- och Inrikes Tidningar samt genom att kallelsen görs tillgänglig på Embracer Groups webbplats. Att kallelse skett annonseras simultant i Svenska Dagbladet. Handlingar från bolagsstämman som förslag, fullmaktsformulär, formulär för förhandsröstning och kommuniké publiceras på hemsidan. Beslut som fattas på bolagsstämma offentliggörs efter stämman i ett pressmeddelande och protokollet från stämman publiceras på bolagets webbplats. Årsstämman 2026 kommer att äga rum den 24 september 2026.

Rätt att närvara vid bolagsstämma

Alla aktieägare som är direktregistrerade i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken sex vardagar före bolagsstämman och som har meddelat bolaget sin avsikt att delta (med eventuella biträden) i bolagsstämman senast det datum som anges i kallelsen till bolagsstämman har rätt att närvara vid bolagsstämman och rösta för det antal aktier de innehar. I tillägg till att meddela bolaget, måste aktieägare vars aktier är förvaltarregistrerade genom bank eller annan förvaltare begära att deras aktier temporärt registreras i deras egna namn i aktieboken som förs av Euroclear Sweden AB, för att få närvara på stämman. Aktieägare bör informera deras förvaltare i god tid innan datum för omregistrering. Röstregistrering som genomförs av förvaltare senast 4 bankdagar innan bolagsstämman kommer att räknas. Aktieägare kan delta i bolagsstämman personligen eller genom ombud och kan även biträdas av högst två personer. Vanligtvis brukar aktieägare kunna anmäla sig till bolagsstämman på flera olika sätt, vilka anges i kallelsen till stämman.

Initiativ från aktieägare

Aktieägare i bolaget som vill ta upp ett ärende på bolagsstämman ska skicka in en skriftlig begäran till styrelsen. Ärendet kommer att behandlas på bolagsstämman om begäran har inkommit till bolaget senast sju veckor innan bolagsstämman och även senare om det finns tid att lägga till ärendet i kallelsen för bolagsstämman.

Bemyndigande att emittera aktier och återköp av egna aktier

Information om bemyndiganden att emittera aktier respektive återköpa egna aktier finns på sidan [37](#) i förvaltningsberättelsen.

Aktien och aktieägare

Embracer Groups B-aktier handlas på den reglerade marknaden Nasdaq Stockholm. Information om Embracers aktier och större aktieägare samt aktieägare som innehar mer än tio procent av rösterna för alla aktier i Embracer Group anges på sidorna [33-37](#) i årsredovisningen 2025/26.

Embracer Group äger 5 580 294 B aktier i bolaget per 31 mars 2026.

Valberedning

Årsstämman 2023 antog principer för tillsättande av valberedningen och dess arbete. Principerna som gäller fram till att valberedningen föreslår ändringar fastslår att valberedningen ska utses av Embracer Groups fem röstmässigt

största aktieägare per sista arbetsdagen i november årligen. Styrelsens ordförande ska sammankalla till valberedningens första sammanträde och ska även vara adjungerad till valberedningen.

Valberedningen tillämpar punkten 4.1 i Svensk kod för bolagsstyrning som mångfaldspolicy vid framtagande av sitt förslag till val av styrelseledamöter, innebärande att styrelsen, med hänsyn till bolagets verksamhet, utvecklingsfas och förhållanden i övrigt, ska ha en ändamålsenlig sammansättning av bolagsstämموvalda styrelseledamöter som tillsammans uppvisar mångfald och bredd vad gäller kompetens, erfarenhet och bakgrund samt sträva efter en jämn könsfördelning.

Valberedningens förslag på styrelse och revisor kommer att presenteras senast i samband med kallelsen till årsstämman.

Styrelse

Styrelsen är bolagets högsta beslutande organ efter bolagsstämman och är ansvarig för Embracer Groups organisation och administration samt koncernens långsiktiga utveckling och strategi. Enligt aktiebolagslagen (2005:551) innebär detta att styrelsen är ansvarig för att fastställa mål och strategier, säkerställa rutiner och system för utvärdering av fastställda mål, fortlöpande utvärdera Embracer Groups finansiella ställning och resultat samt utvärdera den operativa ledningen. Styrelsen ansvarar också för att säkerställa att årsredovisningen och koncernredovisningen samt delårsrapporterna upprättas i tid. Styrelsen ska vidare säkerställa att bolaget följer gällande lagar och regler, Koden, Nasdaq Stockholms regelverk för emittenter, bolagets bolagsordning samt interna regler och instruktioner. Därtill ska styrelsen följa den ekonomiska utvecklingen och utvecklingen inom hållbarhet, säkerställa kvaliteten på den ekonomiska rapporteringen och internkontrollen samt utvärdera verksamheten mot av styrelsen fastställda mål och riktlinjer.

Sammansättning

Styrelsen inklusive styrelseordförande väljs varje år på årsstämman, eller i förekommande fall på extra bolagsstämma, för tiden fram till nästa årsstämma. Enligt Embracer Groups bolagsordning ska styrelsen bestå av minst tre och högst tio ledamöter utan suppleanter. Embracer Groups bolagsordning innehåller inga särskilda bestämmelser gällande tillsättande eller entledigande av styrelseledamöter, eller justeringar av bolagsordningen.

Styrelsen representerar en blandning av kvalifikationer och värdefull erfarenhet inom områden som är av strategisk betydelse för Embracer Group. Styrelsen har även blandad geografisk och kulturell bakgrund samt delar samma mindset och starka engagemang. Efter årsstämman 2025, är 43 procent av styrelseledamöterna kvinnor och 57 procent är män, vilket överträffar rekommendationen på könsfördelning i Koden som är att varje kön ska representera åtminstone 40 procent av styrelsen. För information om styrelseledamöter, se sid [59](#).

Intressekonflikter

Styrelseledamöter ska informera styrelseordförande omedelbart om de har intressekonflikter. En styrelseledamot som har en intressekonflikt gällande en fråga som behandlas i styrelsen får inte delta i diskussioner eller beslut gällande sådana frågor.

Styrelsemöten

I enlighet med styrelsens arbetsordning förväntas styrelsen, utöver det konstituerande styrelsemötet, som hålls i anslutning till årsstämman, hålla minst fem möten per år på platser som beslutas av styrelsen. Styrelsen träffar revisorn åtminstone en

gång per år utan att VD eller annan medlem från koncernledningen är närvarande. CFO och Chief of Staff, Legal & Governance, som även är sekreterare till styrelsen, medverkar också på styrelsemöten.

Styrelsens arbete och ärenden

Styrelsen är ansvarig för organisationen av Embracer Group och hanteringen av verksamheten. Styrelsen utvärderar kontinuerligt Embracer Groups ställning, dess strategiska riktning och affärsplan samt andra aspekter som huruvida Uppförandekoden efterlevs.

Hållbarhet är en integrerad del av Embracer Groups strategi, och styrelsen samt revisions- och hållbarhetsutskottet utvärderar bolagets arbete på detta område.

Styrelseordförande väljs av årsstämman och har särskilt ansvar för ledningen av styrelsens arbete och för att styrelsens arbete är välorganiserat och implementeras effektivt. Styrelsen följer sin arbetsordning som ses över årligen och fastställs av det konstituerande styrelsemötet, som hålls i anslutning till årsstämman eller vid annat styrelsemöte enligt behov. Arbetsordning förklarar styrelsens ansvarsområden inklusive styrelseordförandens roll och uppgifter, instruktioner för arbetsfördelning mellan styrelse och VD, och rapporteringsprocess för finansiell information till styrelsen. Styrelsen har även antagit specifika instruktioner för

styrelsens utskott som är kopplade till arbetsordningen. Vissa ärenden som inte behandlas av styrelsen delegeras till styrelsens utskott eller VD, som beskrivs i styrelsens och VD:s arbetsordningar och instruktioner.

Styrelsen träffas i enlighet med ett årligt schema som bestäms i förväg. Utöver dessa möten kan ytterligare möten anordnas för att hantera frågor som inte kan vänta till ett ordinarie möte.

För att säkerställa att styrelsen har en god inblick i koncernens verksamhet ska VD förbereda en rapport om verksamheten inklusive rapportering från operativa koncerner inför samtliga ordinarie styrelsemöten. Vid ordinarie styrelsemöten rapporterar CFO även om finansiell ställning och bolagsstyrning i koncernen, inklusive ärenden kopplade till treasury, hedging, riskhantering, försäkring, regelefterlevnad, och hållbarhet efter behov. Chief of Staff, Legal & Governance rapporterar också vid ordinarie styrelsemöten gällande bolagsstyrning, regelefterlevnad, legala frågor, IT och HR. Därutöver diskuterar styrelsen strategiska frågor och styrelseutskotten rapporterar om deras arbete. Vid varje styrelsemöte får styrelsen ta ställning till ett antal beslutspunkter som beskrivs i styrelsens arbetsordning. Styrelsen får även en månatlig finansiell rapport inklusive information om verksamheten och finansiell ställning, samt



Från vänster till höger: Lars Wingefors, Yasmina Brihi, Jacob Jonmyren, Cecilia Qvist, Brian Ward, Bernt Ingman och Kicki Wallje-Lund

övriga information om relevanta frågor vid den specifika tidpunkten.

Utöver styrelsens möten diskuterar styrelseordförande och VD kontinuerligt ledningen av bolaget.

Utvärdering av styrelsens och VD:s arbete

Styrelsen utför en årlig utvärdering av sitt arbete under räkenskapsåret. Utvärderingen täcker områden som styrelsemötens effektivitet och allokering av tid bland olika ämnen, arbete som utförts av styrelsens utskott, huruvida styrelsens arbete bedrivits effektivt, styrelsens ledarskap och styrelsens relationer med koncernledningen. Baserat på utfallet i utvärderingen kommer styrelsen att utvärdera prestation och identifiera möjliga områden för förbättring. I tillägg till den årliga utvärderingen har styrelseordförande möten med individuella ledamöter under året.

Syftet med utvärderingen är att vidareutveckla styrelsens effektivitet, arbetsprocesser och att bestämma fokus för styrelsens kommande arbete. Områden som ingår i utvärderingen inkluderar även strategi, hållbarhet, potentiella risker och successionsplanering. Detta ger värdefulla insikter gällande ledamötens syn på styrelsens arbete. Därutöver ligger utvärderingen till grund för att bedöma den kompetens som krävs i styrelsen. Resultat från utvärdering av styrelsen i dess helhet och av styrelseordförande diskuterades av styrelsen och delades med valberedningen.

Styrelsen fortsätter att kontinuerligt utvärdera VD:s arbete. En utvärdering genomförs åtminstone en gång per år utan att VD närvarar.

Styrelsens arbete under 2025/26

Under räkenskapsåret 2025/26 höll styrelsen 24 protokollförda sammanträden (varav 12 fysiska/via videokonferens och 12 per capsulam), där det höga antalet möten främst återspeglar Embracer Groups fortsatta transformation och fokus på att ytterligare maximera den operativa effektiviteten, inklusive arbete relaterat till strukturell separation, såsom noteringen av Coffee Stain Group AB på Nasdaq Stockholm som ett separat bolag, avyttringar, såsom avyttringen av Arc Games och Cryptic, finansiering, kostnadsbesparingar, kapitalallokering och andra åtgärder som syftar till att skapa en mer slimmad, starkare, mer fokuserad och självbärande koncern.

Styrelsen ägnade även betydande tid under året åt att utvärdera koncernens framtida struktur och alternativ för att maximera värdeskapandet, inklusive fortsatt arbete med transformationsagendan och utvecklingen av en mer fokuserad operativ modell, vilket kulminerade i beslutet att omvandla koncernen till två fristående grupper, Fellowship Entertainment och Embracer.

Därutöver behandlade styrelsen vid de ordinarie sammanträdena rapporter avseende verksamhetens utveckling, prognoser, årlig verksamhetsplan, kostnadsbesparingar, strategiska prioriteringar samt frågor hänförliga till koncernens verksamhet. Styrelsen hölls även löpande informerad om utvecklingen av koncernens ramverk för hållbarhet, Enterprise Risk Management och intern kontroll, samt deltog i särskild utbildning avseende CSRD under året.

Styrelsens löpande arbete bedrevs vid formella styrelsemöten i enlighet med den årliga mötesplanen samt

genom dess utskott, samtidigt som ytterligare möten och skriftliga beslut hanterade frågor som krävde särskild uppmärksamhet, inklusive omstruktureringar, avyttringar, investeringsärenden, förvävsärenden (såsom nyemissioner, reverslån, aktietilldelning) samt förslagna beslut vid bolagsstämmor.

Styrelsens arbete bedrevs även genom dess utskott, revisions- och hållbarhetsutskottet samt ersättningsutskottet. Revisions- och hållbarhetsutskottet bistod styrelsen i frågor avseende finansiell rapportering och hållbarhetsrapportering, intern kontroll, riskhantering och regelefterlevnad, och höll nio sammanträden under räkenskapsåret, inklusive ett möte helt ägnat åt CSRD. Under året godkände styrelsen utfallet av dubbel väsentlighetsanalys och antog hållbarhetspolicyn samt deltog i särskild utbildning avseende CSRD. Ersättningsutskottet beredde frågor rörande riktlinjer för ersättning, ersättningsrapporten, långsiktiga incitamentsstrukturer samt ersättning till ledande befattningshavare och rapporterade löpande sitt arbete och sina rekommendationer till styrelsen.

Därutöver träffade styrelsens ordförande och vice ordförande fortlöpande styrelseledamöter separat mellan mötena för att diskutera aktuella frågor.

Embracer Groups revisor deltog även i två styrelsemöten, vid vilka styrelseledamöterna gavs möjlighet att ställa frågor till revisorn avseende revisionsrapporter och effektiviteten i den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringsprocessen (även utan ledningens närvaro).

Styrelseledamöternas närvaro vid styrelsemöten och utskottsmöten framgår av tabellen nedan. Sekreterare vid styrelsemötena under räkenskapsåret var Chief of Staff, Legal & Governance, Ian Gulam.

Styrelseutskott

Styrelsen har etablerat två utskott, revisions- och hållbarhetsutskottet och ersättningsutskottet. Dessa utskotts främsta uppgifter handlar om att förbereda och rådgå, men styrelsen kan även delegera beslutsrätt i enskilda frågor till utskotten. Frågorna som behandlas i utskottsmöten ska inkluderas i mötesprotokoll och rapporteras kontinuerligt till styrelsen.

Ledamöter i respektive utskott utses av styrelsen årligen vid det konstituerande styrelsemötet i samband med årsstämman. Ordförande för revisions- och hållbarhetsutskottet utses av utskottet och ordförande för ersättningsutskottet utses av styrelsen vid det konstituerande styrelsemötet. Utskottens ansvarsområden och beslutanderätt regleras i instruktioner för utskotten som godkänns på årlig basis.

Ledamöter i revisions- och hållbarhetsutskottet väljs av styrelseledamöter som inte är anställda i Embracer Group. Åtminstone en ledamot ska ha erfarenhet och kompetens inom redovisning och revision.

Ersättningsutskottet utses av styrelsen och ledamöter i ersättningsutskottet måste ha nödvändig kunskap och erfarenhet i ersättningsfrågor för ledande befattningshavare.

ÖVERSIKT STYRELSE, NÄRVARO & OBEROENDE

Namn	Befattning	Ledamot sedan	Styrelsemöten ¹⁾	Närvaro		Oberoende i förhållande till:	
				Revisions- och hållbarhetsutskottet ¹⁾	Ersättningsutskottet ¹⁾	Bolaget och ledningen	Större aktieägare
Lars Wingefors	Styrelseordförande	2011	12/12			Nej	Nej
Kicki Wallje Lund	Styrelseledamot (vice styrelseordförande)	2016	12/12	9/9		Ja	Ja
Jacob Jonmyren	Styrelseledamot	2018	12/12	9/9	2/2	Ja	Nej
Yasmina Brihi	Styrelseledamot	2023	12/12		2/2	Ja	Ja
Bernt Ingman	Styrelseledamot	2023	11/12	9/9		Ja	Ja
Cecilia Qvist	Styrelseledamot	2023	12/12		2/2	Ja	Ja
Brian Ward	Styrelseledamot	2024	8/12			Ja	Ja

¹⁾ Per capsulam ingår inte. Antal totalt möten visar det maximala antalet möten som en styrelseledamot kunde ha deltagit i efter utnämningen.

Revisions- och hållbarhetsutskottet

Styrelsen har utsett ett revisions- och hållbarhetsutskott för att överse styrning inom bland annat finansiell rapportering, hållbarhet och risker samt regelefterlevnad gällande externa och interna regler. Revisions- och hållbarhetsutskottet ansvarar för att identifiera och rapportera relevanta frågor till styrelsen inom utskottets ansvarsområden.

Revisions- och hållbarhetsutskottets uppgifter är att bevaka Embracer Groups finansiella rapporteringssystem, internkontroller, intern revision, verksamhetsprocesser och ramverket för riskhantering, föreslå till styrelsen tillsättande och entledigande av samt ersättning till revisorer (villkorat av bolagsstämmans godkännande), upprätthålla kontakt med och utvärdera den externa revisorns arbete, kvalifikationer samt oberoende, och utvärdera effektiviteten i den interna revisionen. Interna revisionsfunktionen rapporterar direkt till revisions- och hållbarhetsutskottet. Varje år beslutar revisions- och hållbarhetsutskottet om en plan för internrevision som är baserad på risker som identifierats av styrelsens översyn av kommersiella, bolagsstyrnings-, rapporterings-, hållbarhets- och regelefterlevnadsrisker. Revisionsplanen förbereds av interna revisionsfunktionen och diskuteras med externa revisorer för att öka effektiviteten och kvaliteten i revisionsarbetet.

Jacob Jonmyren (ordförande i utskottet), Kicki Wallje-Lund och Bernt Ingman är nuvarande ledamöter i revisions- och hållbarhetsutskottet. Utskottet följer aktiebolagslagens (2005:551) och Kodens krav på oberoende samt kompetens inom redovisning och revision.

Under 2025/26 deltog Embracer Groups revisor vid fem möten inom revisions- och hållbarhetsutskottet.

Ersättningsutskottet

Ersättningsutskottet har förberett ersättningsprinciper för VD och koncernledningen som antogs vid årsstämman 2022. Utskottet ska även stödja styrelsen med godkännande av ersättning och förmåner för VD och, i samråd med VD, beslut om olika ersättningsfrågor för övriga koncernledningen.

Ersättningsutskottet är även ansvarig för att förbereda och bevaka villkor för globala rörliga ersättningsprogram och incitamentsprogram. Ersättningsutskottet tittar även på utfallet för dessa ersättningsprogram och skickar rapporter och förslag till styrelsen för beslut. Ersättningsutskottet ansvarar även för att förbereda en ersättningsrapport som presenteras vid årsstämman. Ersättningsutskottet skickar förslag till styrelsen gällande riktlinjer för ersättning och andra anställningsvillkor för koncernledningen. Yasmina Brihi (ordförande i utskottet), Jacob Jonmyren och Cecilia Qvist är

de nuvarande ledamöterna i ersättningsutskottet. Utskottet följer bolagskodens krav på oberoende.

Ersättning till styrelse

Ersättning till ledamöter i styrelsen beslutas av årsstämman. Årsstämman 2025 beslutade att totala ersättningen till styrelsen ska uppgå till sammanlagt 9 800 000 SEK, exklusive ersättning för utskottsarbete, och för varje ledamot som valts av årsstämman och som inte är anställd av bolaget, ska ersättning uppgå till 800 000 SEK och för styrelseordförande ska ersättning uppgå till 2 500 000 SEK och styrelsens vice ordförande (om den utses) ska erhålla 2 200 000 kronor. Det beslutades vidare, mot bakgrund av den ytterligare arbetsbelastning som följer i och med avsikten att transformeras till tre fristående noterade bolag, att ytterligare arvode om 200 000 SEK ska utgå till styrelseordföranden och med 150 000 SEK till övriga styrelseledamöter som inte är anställda av bolaget ("Transformationsarvodet").

Årsstämman 2025 beslutade även att ledamöter i revisions- och hållbarhetsutskottet ska ersättas med 200 000 SEK och ordförande i revisions- och hållbarhets- utskottet ska ersättas med 310 000 SEK. Det beslutades även att ledamöter i ersättningsutskottet ska ersättas med 115 000 SEK och ordförande i ersättningsutskottet ersätts med 170 000 SEK.

Ersättning till varje styrelseledamot under 2025/26 framgår av [Not 7](#).

VD och koncernledning

VD utses av styrelsen och har det främsta ansvaret för bolagets löpande förvaltning och den dagliga verksamheten. Arbetsfördelningen mellan styrelsen och VD anges i arbetsordningen för styrelsen och instruktionen för VD och följer aktiebolagslagen (2005:551). VD ansvarar även för att upprätta rapporter och sammanställa information från ledningen inför styrelsemöten och att presentera materialet på styrelsesammanträden.

Enligt instruktionerna för finansiell rapportering är VD vidare ansvarig för finansiell rapportering i Embracer Group (medan styrelsen förblir ytterst ansvarig) och ska följaktligen säkerställa att styrelsen erhåller tillräckligt med information för att styrelsen fortlöpande ska kunna utvärdera koncernens finansiella ställning. VD ska fortlöpande hålla styrelsen informerad om utvecklingen av Embracer Groups verksamhet, omsättning, resultat och finansiella ställning, likviditets- och kreditsituation, viktiga affärshändelser samt andra omständigheter som kan antas ha betydelse för bolagets aktieägare.

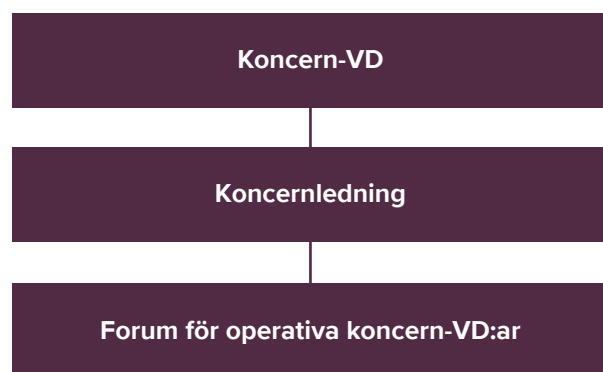
VD leder arbetet för operativ koncern-VD-forumet och koncernledningen, och är ansvarig för den övergripande affärsutvecklingen och koncernens verksamhet. Operativ koncern-VD-forumet består av två VD:ar som vardera ansvarar för en operativ koncern samt koncern-VD, CFO, Chief of Staff, Legal & Governance, Chief Strategic Partnerships Officer och Chief Operating Officer. Koncernledningen består av koncern-VD, CFO, Chief of Staff, Legal & Governance, Chief Strategic Partnerships Officer och Chief Operating Officer.

Operativ koncern-VD:ar har veckomöten som adresserar verksamhetens operativa utveckling och strategiska frågor. Därutöver diskuterar operativa koncern-VD:ar förbestämda ämnesområden.

Koncernledningen har veckomöten för att adressera finans, strategisk transformation, verksamhetens utveckling, riskhantering, intern kontroll, bolagsstyrning, regelefterlevnad, hållbarhet och investor relations. Därutöver diskuterar koncernledningen även förbestämda ämnesområden på dessa möten.

VD, operativ koncern-VD och koncernledningen presenteras i mer detalj från sid [61](#).

Forumet för operativa koncern-VD:ar och koncernledningen beskrivs i bilden nedan.



Ersättning till koncernledningen

För information om ersättning till koncernledningen se [not 7](#). Ersättningsrapporten för 2025/26 kommer att publiceras på hemsidan innan årsstämman.

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Årsstämman 2022 beslutade att införa riktlinjer för ersättning till koncernledningen i Embracer Group för perioden till och med årsstämman 2026. Fullständiga riktlinjer finns nedan och på Embracer Groups hemsida, www.embracer.com. Eventuella ändringar i riktlinjerna kommer att presenteras i kallelsen till årsstämman 2026.

Generellt

Riktlinjerna ska tillämpas på ersättningar som avtalas eller vid förändringar i redan avtalade ersättningar efter att riktlinjerna har antagits av årsstämman. Riktlinjerna omfattar inte några ersättningar som särskilt har beslutats av bolagsstämman eller all eventuell ersättning som erlaggs i aktier, teckningsoptioner, konvertibler eller andra aktierelaterade instrument såsom syntetiska optioner eller personaloptioner vilka kräver särskilt beslut av bolagsstämman.

Dessa riktlinjer omfattar verkställande direktören, vice verkställande direktör, CFO och Chief of Staff, Legal & Governance och övriga som kan tillkomma i koncernledningen, samt annan ersättning än styrelsearvode

till styrelseledamöter. Hänvisning till ledande befattningshavare ska därmed även anses omfatta sådan ersättning till styrelseledamot. Beträffande anställningsförhållanden som lyder under andra regler än svenska får vederbörliga anpassningar ske för att följa tvingande sådana regler eller fast lokal praxis, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt möjligt ska tillgodoses.

Riktlinjernas roll i bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet

Riktlinjerna ska bidra till att skapa förutsättningar för Bolaget att behålla och rekrytera kompetent och engagerade ledande befattningshavare för att framgångsrikt kunna genomföra Bolagets affärsstrategi och tillgodose Bolagets långsiktiga intressen, inklusive hållbarhet. Vidare ska riktlinjerna stimulera ett ökat intresse för verksamheten och resultatutvecklingen i sin helhet samt höja motivationen för de ledande befattningshavarna och öka samhörigheten inom Bolaget. Riktlinjerna syftar dessutom till att uppnå ökad intressegemenskap mellan ledande befattningshavare och Bolagets aktieägare. Vidare ska riktlinjerna bidra till god etik och företagskultur.

För att uppnå Bolagets affärsstrategi krävs att den sammanlagda årliga ersättningen ska vara marknadsmässig och konkurrenskraftig på den arbetsmarknad där befattningshavaren är placerad och ta hänsyn till individens kvalifikationer och erfarenheter samt att framstående prestationer ska reflekteras i den totala ersättningen. För mer information om Bolagets affärsstrategi, se sid [12](#).

Rörlig kontantersättning som omfattas av dessa riktlinjer ska syfta till att främja Bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive hållbarhet.

Olika typer av ersättning etc.

Ersättning till ledande befattningshavare i Bolaget ska utgöras av fast kontantlön, eventuell rörlig kontantersättning, övriga sedvanliga förmåner samt pension. Den sammanlagda årliga kontanta ersättningen, inklusive pensionsförmåner, ska vara marknadsmässig och konkurrenskraftig på den arbetsmarknad där befattningshavaren är placerad och ta hänsyn till individens ansvar, kompetens, kvalifikationer och erfarenheter samt att framstående prestationer ska reflekteras i den totala ersättningen. Fast kontantlön och rörlig kontantersättning ska vara relaterad till befattningshavares ansvar och befogenhet. Den fasta kontantlönen ska revideras årsvis.

Ledande befattningshavare ska utöver den fasta kontantlönen kunna erhålla rörlig kontantersättning. Den rörliga kontantersättningen ska baseras på utfallet i förhållande till konkret uppsatta mål med utgångspunkt i Bolagets affärsstrategi och i den långsiktiga affärsplanen som godkänts av styrelsen. Målen kan inkludera aktiekursrelaterade eller finansiella mål, på koncernnivå, operativa mål samt mål för hållbarhet och socialt ansvar, medarbetarengagemang. Dessa mål ska fastställas och dokumenteras årligen. Bolaget har fastställt finansiella mål och KPI:er utifrån strategiska och affärskritiska initiativ och projekt som säkerställer uppfyllande i enlighet med affärsplan och affärsstrategi för en hållbar fortsatt verksamhet. Den rörliga kontantersättningen ska även utformas så att den uppmuntrar rätt beteenden och bidrar till att ökad intressegemenskap uppnås mellan befattningshavaren och Bolagets aktieägare för att bidra till Bolagets långsiktiga intressen.

Kontant rörlig ersättning ska intjänas och utbetalas pro rata baserat på antal anställningsmånader och dagar sedan första anställningsdag i de fall den anställde påbörjar sin anställning senast 30 september. Om den anställde påbörjar sin anställning efter 30 september gäller berättigandet till rörlig kontantersättning från och med nästföljande skatteår. Den rörliga kontanta ersättningen ska maximalt kunna uppgå till 50 procent av den fasta årliga kontantlönen. Den rörliga kontantersättningen kan dock uppgå till upp till 100 procent av den fasta årliga kontantlönen för en ledande befattningshavare om det motiveras av extraordinära arrangemang i det individuella fallet.

Villkor för rörlig kontantersättning bör utformas så att styrelsen, om särskilt svåra ekonomiska förhållanden råder, har möjlighet att begränsa eller underlåta att ge ut rörlig ersättning om ett sådant utgivande bedöms som orimligt och oförenligt med Bolagets ansvar i övrigt gentemot aktieägarna eller övriga av Bolagets intressenter. För årlig kontantbonus bör det finnas möjlighet att begränsa eller underlåta att utge rörlig kontantersättning, om styrelsen bedömer att det är motiverat av andra skäl. Bolaget ska ha möjlighet, i enlighet med tillämplig lag eller avtalsbestämmelser, att med förbehåll för de begränsningar som kan gälla enligt lag eller avtal, helt eller delvis återkräva rörlig ersättning som betalats ut på felaktiga grunder.

Ytterligare rörlig kontantersättning kan utgå vid extraordinära omständigheter, under förutsättning att sådana arrangemang är tidsbegränsade och endast görs på individnivå. Syftet vid sådana arrangemang måste vara att rekrytera eller behålla befattningshavare, eller som ersättning för extraordinära arbetsinsatser utöver personens ordinarie arbetsuppgifter. Sådan ersättning får inte överstiga ett belopp motsvarande 25 procent av den fasta årliga kontantlönen samt inte utbetalas mer än en gång per år och per individ. Beslut om sådan ersättning ska fattas av styrelsen på förslag av ersättningsutskottet.

Pensionsförmåner för verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare ska återspegla vanliga marknadsmässiga villkor, jämfört med vad som generellt gäller för motsvarande befattningshavare i andra företag och ska i normalfallet grundas på avgiftsbestämda pensionsplaner. I normalfallet erhålls rätt till pension vid 65 års ålder.

Ledande befattningshavare har rätt att löneväxla (dvs. att istället för lön välja att få ut lön som pensionsavsättning. Löneväxling ska vara kostnadsneutralt för arbetsgivaren). Rörlig kontantersättning ska inte vara pensionsgrundande såvida inte lokal lagstiftning föreskriver annat. Pensionspremierna för premiebestämd pension ska uppgå till högst 30 procent av den fasta årliga kontantlönen.

Bolaget kan erbjuda andra förmåner till ledande befattningshavare i enlighet med lokal praxis. Sådana övriga förmåner kan exempelvis innefatta företagshälsovård samt vidareutbildning. Sådana förmåner ska motsvara vad som kan anses rimligt i förhållande till praxis på den marknad där respektive ledande befattningshavare är verksam och får sammanlagt uppgå till högst 5 procent av den fasta årliga kontantlönen.

För befattningshavare vilka är stationerade i annat land än sitt hemland får ytterligare ersättning och andra förmåner utgå i skälig omfattning med beaktande av de särskilda omständigheter som är förknippade med sådan utlandsstationering, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt möjligt ska tillgodoses. Sådana förmåner får

sammanlagt uppgå till högst 15 procent av den fasta årliga kontantlönen.

Om styrelseledamot utför arbete för Bolagets räkning, utöver styrelsearbetet, ska konsultarvode och annan ersättning för sådant arbete kunna utgå efter särskilt beslut av styrelsen, efter rekommendation av ersättningsutskottet. Sådan ersättning ska utformas i enlighet med dessa riktlinjer. När mätperioden för uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontantersättning avslutats ska det fastställas i vilken utsträckning kriterierna uppfyllts. Styrelsen, efter rekommendation av ersättningsutskottet, ansvarar för bedömningen för rörlig kontantersättning till verkställande direktören och verkställande direktör ansvarar för bedömningen avseende rörlig kontantersättning till övriga ledande befattningshavare. Såvitt avser finansiella mål ska bedömningen baseras på den av Bolaget senast offentliggjorda finansiella informationen.

Uppsägning och avgångsvederlag

Fast lön under uppsägningstid och eventuellt avgångsvederlag ska sammantaget inte överstiga ett belopp motsvarande den fasta lönen för två år. Ömsesidig uppsägningstid för en ledande befattningshavare får vara högst tolv månader, under vilken period lön betalas ut. Vid uppsägning från befattningshavarens sida får uppsägningstiden vara högst sex månader, utan rätt till avgångsvederlag.

Ersättning kan betalas för åtaganden om att inte konkurrera. Sådan ersättning ska kompensera för inkomstförlust och ska endast utbetalas i den mån den tidigare anställda ledande befattningshavaren inte har rätt till avgångsvederlag. Ersättningen ska baseras på den fasta kontantlönen vid tiden för anställningens upphörande, såvida inte annat föreskrivs i obligatoriska kollektivavtalsbestämmelser, och betalas under den tid som konkurrensklausulen är tillämplig.

Inga ledande befattningshavare har rätt till några ytterligare förmåner under uppsägningstiden och Bolaget har inga avsatta eller aktiverade belopp för pensioner eller liknande förmåner i händelse av att en ledande befattningshavare lämnar sin befattning.

Avvikelser från riktlinjerna

Styrelsen ska äga rätt att frånga ovanstående riktlinjer, såvitt gäller för bland annat rekryteringar av ledande befattningshavare på den globala arbetsmarknaden och därmed kunna erbjuda konkurrenskraftiga villkor, om styrelsen bedömer att det i ett enskilt fall finns särskilda skäl som motiverar det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose Bolagets långsiktiga intressen och hållbarhet eller för att säkerställa Bolagets ekonomiska bärkraft. Sådan avvikelse ska även godkännas av ersättningsutskottet. Överenskommelse som avviker från riktlinjerna kan förnyas men varje sådan överenskommelse ska vara tidsbegränsad och inte överstiga 24 månader eller ett belopp som är dubbelt så högt som den ersättning som den berörda personen skulle ha fått utan någon överenskommelse.

Beredning, beslutsprocesser etc.

Frågor om lön och annan ersättning till verkställande direktören bereds av ersättningsutskottet och beslutas av styrelsen. Frågor om lön och annan ersättning till andra ledande befattningshavare beslutas verkställande direktören.

Ersättningsutskottet ska även bereda styrelsens beslut i frågor om ersättningsprinciper för ledande befattningshavare, inklusive riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Ersättningsutskottet ska även följa och utvärdera pågående och under året avslutade program för rörliga ersättningar för ledande befattningshavare och följa och utvärdera tillämpningen av dessa riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i Bolaget. Styrelsen ska upprätta förslag till nya riktlinjer åtminstone vart fjärde år och lägga fram förslaget för beslut vid årsstämman. Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman.

Bolaget ser ersättning som en av flera nyckelkomponenter i att attrahera och behålla rätt medarbetare. Bolaget ska erbjuda ett ersättningspaket som är:

- > Rättvist och jämlikt. Ingen medarbetare ska diskrimineras på grund av kön, etnicitet, ålder, handikapp eller någon annan faktor som saknar koppling till prestation eller erfarenhet. Ersättning ska utgå i relation till den grad av ansvar och grad av påverkan på affären som respektive roll har.
- > Marknadsmässigt. Bolaget strävar efter marknadsmässig ersättning och förmåner. Fast och rörlig ersättning ska, såväl som förmåner och pension, vara i linje med vad respektive lokal marknad erbjuder för jämförbara.
- > Prestationsbaserad. Bolaget vill belöna anställda som är engagerade i verksamhetens hållbara långsiktiga prestation som driver verksamheten och utvecklar bolaget i linje med våra värderingar och principer. Hög prestation är den främsta särskiljningen när det gäller anställdas ersättningspaket.

Vid beredningen av styrelsens förslag till riktlinjerna har lön och anställningsvillkor för Bolagets anställda beaktats genom att uppgifter om anställdas totalersättning, ersättningens komponenter samt ersättningens ökning och ökningstakt över tid har utgjort en del av ersättningsutskottets och styrelsens beslutsunderlag vid utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer av dessa.

Styrelsen bedömer att riktlinjer om ersättning till ledande befattningshavare är proportionerliga i förhållande till lönenivåer, ersättningsnivåer och villkor för övriga anställda i koncernen.

Efterlevnaden av riktlinjerna ska årligen kontrolleras genom bland annat insamling av dokumenterade årliga mål för kortsiktig rörlig ersättning.

Uppsägning och avgångsvederlag

Embracer Group och dess VD har en uppsägningstid om 12 månader. VD har inte rätt till något avgångsvederlag. Embracer Group och dess CFO har en uppsägningstid om 3 månader. CFO har rätt till ett avgångsvederlag som motsvarar 3/10 av månadslön per år av senioritet (6 års senioritet per april 2026). Embracer Group och dess COO har en uppsägningstid om 12 månader i det fall COO sägs upp av Embracer Group utan saklig grund eller särskilda skäl, eller om COO själv avslutar sin anställning utan giltig anledning. Om Embracer Group säger upp COO med saklig grund eller särskilda skäl, eller om COO säger upp sin anställning med giltig anledning, ska ingen uppsägningstid gälla. COO har rätt till avgångsvederlag motsvarande 6 månadslöner om COO säger upp sin anställning med giltig anledning eller om Embracer Group säger upp COO utan saklig grund eller särskilda skäl.

Chief Strategic Partnerships Officer har rätt till ett avgångsvederlag som motsvarar 6 månaders lön plus 50 procent av rörlig ersättning, givet att Embracer Group

avslutade anställningskontraktet och att Chief Strategic Partnerships Officer inte har blivit avskedad. Övriga ledande befattningshavare har inte rätt till avgångsvederlag och har en uppsägningstid som varierar mellan 6-12 månader, och har själva samma uppsägningstid.

Extern revisor

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB ("PwC") omvaldes till bolagets revisor vid årsstämman 2025 för perioden till nästa årsstämma. PwC utsåg Magnus Svensson Henryson (född 1969 och medlem i FAR), auktoriserad revisor, till huvudansvarig revisor. De externa revisorerna diskuterar den externa revisionsplanen, resultat av revisionen och riskhantering med revisions- och hållbarhetsutskottet. Resultaten av årets revision av bokslutet och årsredovisningen för moderföretaget samt koncernredovisningen presenteras för revisions- och hållbarhetsutskottet och styrelsen efter räkenskapsårets slut. Revisorn deltog även i fem möten med revisions- och hållbarhetsutskottet där ledamöter fick ställa frågor till revisorn utan att ledningen var närvarande. När PwC ombeds erbjuda tjänster som inte gäller den externa revisionen så görs detta i enlighet med tillämpliga lagar och regler samt enligt interna riktlinjer som bestämts av revisions- och hållbarhetsutskottet.

Internrevision

Internrevisionen inom Embracer Group syftar till att kontinuerligt förbättra verksamheten genom att stärka riskhantering, bolagsstyrning och internkontroll. Den är etablerad för att utföra riskbaserade granskningar av bolagsstyrningen och interna kontrollrutiner på begäran av revisions- och hållbarhetsutskottet. Internrevisionen är en oberoende och objektiv gransknings- och konsultaktivitet som syftar till att stärka och skydda bolagets värden genom att tillhandahålla riskbaserade och objektiva råd och insikter. Funktionen för internrevision rapporterar formellt till revisions- och hållbarhetsutskottet och koncernledningen.

Enterprise Risk Management och intern kontroll

I enlighet med aktiebolagslagen (2005:551) ansvarar styrelsen för att säkerställa att Embracer Group har ett effektivt ramverk för intern kontroll, inklusive ändamålsenliga rutiner, struktur, styrning och uppföljning inom koncernen. Head of Internal Control ansvarar för att säkerställa en gemensam och konsekvent kontrollmiljö inom koncernen och rapporterar regelbundet till Revisions- och hållbarhetsutskottet.

Enterprise Risk Management (ERM) är en strukturerad, koncerngemensam process för löpande identifiering, bedömning, hantering och uppföljning av risker. Embracer Groups riskuniversum omfattar strategiska, operativa, finansiella och regelefterlevnadsrisker. För ytterligare information om ERM-processen, se sida [40](#).

Embracer Group har etablerat koncernövergripande processer för ERM och intern kontroll baserade på COSO-ramverkets fem komponenter: kontrollmiljö, riskbedömning, kontrollaktiviteter, information och kommunikation samt uppföljning. Syftet med den interna kontrollen är att stödja verksamhetens målpåfyllelse, säkerställa tillförlitlig intern och extern finansiell rapportering samt efterlevnad av tillämpliga lagar, regler, policies och styrande dokument.

Ramverket är utformat för att uppfylla Nasdaq-kraven avseende styrning och intern kontroll för noterade bolag, inklusive intern kontroll för finansiell rapportering (ICFR). Det säkerställer en gemensam och konsekvent kontrollmiljö inom hela koncernen i syfte att stödja korrekt, tillförlitlig och

tidsenlig finansiell rapportering i enlighet med regulatoriska krav.

Parallellt med den fortsatta utvecklingen av ramverket för intern kontroll har Embracer Group under året initierat vidareutvecklingen av intern kontroll för hållbarhetsrapportering (ICSR). Detta arbete pågår och kommer successivt att utvecklas i takt med regulatoriska krav och koncernens processer för hållbarhetsrapportering.

Kontrollmiljö

Den övergripande styrningen och interna kontrollen inom Embracer Group baseras på en struktur av styrande dokument, definierade processer samt tydligt fastställda roller och ansvar. Grunden för kontrollmiljön utgörs av koncernens uppförandekod (Code of Conduct), som sätter tonen för koncernens policys, riktlinjer, värderingar och affärsbeteende.

Riskbedömning

ERM-riskbedömningsprocessen syftar till att identifiera och bedöma händelser och omständigheter som kan påverka koncernens förmåga att uppnå sina strategiska och operativa mål negativt. Processen genomförs halvårsvis och den koncerngemensamma ERM-bedömningen har granskats och uppdaterats under räkenskapsåret. Den omfattar löpande dialog med nyckelintressenter i organisationen, vilket stödjer tidig identifiering av framväxande risker samt stärker riskmedvetenhet, ägarskap och förmågan till ett snabbt agerande, och bidrar därigenom till en effektiv identifiering, bedömning och hantering av risker.

En sammanställd rapport över de största riskerna granskas och godkänns av representanter för koncernledningen och rapporteras till Revisions- och hållbarhetsutskottet. Därutöver genomförs en separat, riktad riskbedömning avseende finansiell rapportering (ICFR) på koncernnivå för att identifiera väsentliga risker för fel och oegentligheter.

Kontrollaktiviteter

Baserat på identifierade risker utformas, implementeras och dokumenteras interna kontroller för att hantera väsentliga risker i verksamheten och i den finansiella rapporteringen. Kontrollaktiviteter etableras genom policys och rutiner för att säkerställa effektiv riskhantering.

Ramverket för intern kontroll består av kontroller på olika nivåer, inklusive övergripande kontroller, process- och transaktionskontroller samt IT-relaterade kontroller, utformade för att säkerställa kontinuiteten samt tillförlitligheten och säkerheten i koncernens informationssystem.

Uppföljning

Head of Internal Control ansvarar för att samordna uppföljningen av ERM och intern kontroll. Kontrollernas effektivitet följs upp genom en riskbaserad årlig bedömningsprocess, inklusive testning som utförs på armlängds avstånd av interna kontrollkoordinatorer inom respektive operativ grupp.

Dokumentation av testning, resultat, åtgärder och rapportering hanteras i ett dedikerat system för intern kontroll. Processen för intern kontroll följer en årlig cykel och en riskbaserad plan, med varierande fokusområden och omfattning över tid. Identifierade brister och förbättringsåtgärder dokumenteras och följs upp genom en strukturerad åtgärds och uppföljningsprocess.

Information och kommunikation

Regelbunden och transparent kommunikation mellan berörda parter inom ERM- och internkontrollprocessen är en förutsättning för effektiv styrning och kontroll. Information om ramverket för intern kontroll och årliga processer kommuniceras till relevanta intressenter, och Head of Internal Control har löpande dialog med interna kontrollkoordinatorer i de operativa grupperna.

Rapportering

I enlighet med den årliga planen rapporterar interna kontrollkoordinatorer inom respektive operativ grupp status för interna kontroller och identifierade brister till Head of Internal Control. Sammanställd rapportering lämnas regelbundet till koncernledningen samt till Revisions- och hållbarhetsutskottet.

Rapportering, aggregering och analys av aktiviteter inom intern kontroll, identifierade brister och åtgärder stöds av ett dedikerat system för intern kontroll som fungerar som en gemensam informationskälla och möjliggör konsekvent uppföljning på koncernnivå. Väsentliga brister och betydande förbättringsområden rapporteras, övervakas och följs upp som en del av koncernens styrnings- och åtgärdsprocesser.

STYRELSE



LARS WINGEFORS Född: 1977

Styrelseordförande och Medgrundare Embracer Group

Styrelseledamot sedan 2011

Utbildning/bakgrund: Lars Wingefors är grundare av och verkställande direktör för Embracer Group. Lars Wingefors startade sitt första egna videospelsföretag vid sexton års ålder. Han har mångårig och bred erfarenhet av entreprenörskap och företagsledning.

Aktuella uppdrag av relevans: Lars Wingefors är styrelseledamot och verkställande direktör i Lars Wingefors AB, styrelseordförande i Asmodee Group AB, och styrelseledamot i Coffee Stain Group AB and Storytel AB (publ).

Innehav i Embracer: Per den 31 mars 2026, ägde Lars Wingefors 80,26 % av aktierna och 96,42 % av rösterna i Lars Wingefors AB, som i sin tur ägde 9 000 000 A-aktier och 36 047 907 B-aktier i Embracer Group AB (publ).



KICKI WALLJE-LUND Född: 1953

Vice styrelseordförande, styrelseledamot sedan 2016

Ledamot i styrelsen revisions- och hållbarhetsutskott.

Utbildning/bakgrund: Kicki Wallje-Lund har erfarenhet av affärsutveckling från olika internationella företag, företrädesvis inom IT-sektorn, och finanssektorn samt av styrelseuppdrag för noterade bolag på Nasdaq Stockholm, både Large Cap och Small Cap. Hon har haft ledande globala positioner i bolag som NCR, Digital Equipment, AT & T, Philips, ICL och Unisys.

Aktuella uppdrag av relevans: Kicki Wallje-Lund är vice styrelseordförande i Asmodee Group AB och styrelseledamot i Coffee Stain Group AB.

Innehav i Embracer: Per den 31 mars 2026 ägde Kicki Wallje-Lund 17 700 B-aktier i Embracer Group AB (publ).



JACOB JONMYREN Född: 1980

Styrelseledamot sedan 2018

Ledamot och ordförande i styrelsen revisions- och hållbarhetsutskott. Ledamot i styrelsens ersättningsutskott.

Utbildning/bakgrund: Jacob Jonmyren är civilekonom DHS och har studerat finansiell ekonomi vid University of Wisconsin – Madison samt medie- och kommunikationsvetenskap på magisternivå vid Stockholms universitet. Jacob Jonmyren har lång erfarenhet av de finansiella marknaderna.

Aktuella uppdrag av relevans: Jacob Jonmyren är VD och styrelseledamot i Jacob Jonmyren Kapital AB. Styrelseordförande i Lars Wingefors AB, Consilio International AB och Coffee Stain Group AB. Styrelseledamot i Wise Birds AB, Garo AB (publ), Asmodee Group AB och Keep Pushing Group AB. Suppleant i Abios Holding AB.

Innehav i Embracer: Per den 31 mars 2026 ägde Jacob Jonmyren 15 333 B-aktier i Embracer Group AB (publ) privat och ytterligare aktier indirekt genom ägande i Lars Wingefors AB.



YASMINA BRIHI Född: 1975

Styrelseledamot sedan 2023

Ledamot och ordförande i styrelsens ersättningsutskott.

Utbildning/bakgrund: Yasmina Brihi har en MBA från Harvard Business School. Yasmina har haft flera ledande befattningar inom Google, inklusive Senior Director Marketing och Senior Product Manager. Hon har god erfarenhet av att bygga och skala upp företag inom flera branscher som enheter, musik, spel och e-handel. Detta inkluderar stor erfarenhet av att leda och växa stora organisationer, forma och transformera teamkultur över geografiska områden.

Aktuella uppdrag av relevans: Yasmina Brihi inga övriga pågående uppdrag.

Innehav i Embracer: Per den 31 mars 2026, ägde Yasmina Brihi 867 B-aktier i Embracer Group AB (publ).



BERNT INGMAN Född: 1954

Styrelseledamot sedan 2023

Ledamot i styrelsens revisions- och hållbarhetsutskott.

Utbildning/bakgrund: Bernt Ingman har en civilekonomexamen från Uppsala universitet. Bernt har bred kompetens inom strategisk och operativ affärsutveckling, avyttringar och omstruktureringar från olika branscher och tjänsteföretag. Han har haft ledande befattningar inom internationella företag, både inom business-to-business och business-to-consumer-företag, såsom Alimak, Doro, Gunnebo, Husqvarna och Munters. Bernt har över 30 års bred erfarenhet från styrelsearbete i såväl börsnoterade som privata företag.

Aktuella uppdrag av relevans: Styrelseordförande i TagMaster Aktiebolag och i Pricer Aktiebolag.

Innehav i Embracer: Per den 31 mars 2026, ägde Bernt Ingman 1 667 B-aktier i Embracer Group AB (publ).



CECILIA QVIST Född: 1972

Styrelseledamot sedan 2023

Ledamot i styrelsens ersättningsutskott.

Utbildning/bakgrund: Cecilia Qvist har en MBA från University of Edinburgh och mer än 25 års internationell erfarenhet från ledande befattningar och styrelseuppdrag i teknikdrivna och konsumentinriktade företag. Hon har innehaft seniora chefsroller på Spotify, LEGO Ventures, Nasdaq och Leia, med fokus på innovation, digital transformation, internationell expansion och skalning av globala verksamheter. Cecilia har lett strategiska initiativ på flera kontinenter och har omfattande erfarenhet av att bygga upp och utveckla organisationer på marknader i snabb förändring. Hennes erfarenhet omfattar digitala plattformar, konsumentteknologi, media, e-handel och hälso- och sjukvård.

Aktuella uppdrag av relevans: Styrelseordförande i Apotea AB.

Innehav i Embracer: Per den 31 mars 2026, ägde Cecilia Qvist 2,350 B-aktier i Embracer Group AB (publ).



BRIAN WARD Född: 1957

Styrelseledamot sedan 2024

Utbildning/bakgrund: Brian är grundare och VD för Savvy Games Group, världens sjätte största spelutgivare och den största aktören inom liveevenemang och produktion för esport, med över 4 000 medarbetare i fler än 25 länder. Han har 30 års erfarenhet från spelbranschen med fokus på spelstudior och verksamhetsledning, inklusive ledande befattningar på Electronic Arts, Microsoft och Activision Blizzard. I dessa roller har han utvecklat och genomfört strategier samt lett team som fyrdubblade omsättningen på fem år, samtidigt som de levererade branschledande marginaler hos två av världens ledande spelutgivare. Brian har examen i företagsekonomi och juridik från University of Alberta och har byggt upp flera prisbelönda team i organisationer av varierande storlek – från startups till företag med omsättning på 400 miljoner respektive 4 miljarder dollar.

Sedan dess har han lett flera framgångsrika fusioner, företagsförvärv och omstruktureringar.

Aktuella uppdrag av relevans: Verkställande direktör i Savvy Games Group.

Innehav i Embracer: Brian Ward äger inga aktier i Embracer Group AB (publ)



REVISOR

Embracer Groups revisor är Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB, med Magnus Svensson Henryson (född 1969) som huvudansvarig revisor sedan årsstämman 2023. Magnus Svensson Henryson är auktoriserad revisor och medlem i FAR.

MODERFÖRETAGET

KONCERNLEDNING**PHIL ROGERS** Född: 1969

Koncern VD, VD Crystal Dynamics - Eidos and PLAION, anställd sedan 2022

Utbildning/bakgrund: Phil har en BSc examen i matematik (University of Leeds, Storbritannien) och har över 25 års erfarenhet från spelindustrin och har arbetat med alltifrån start-ups till multinationella organisationer. Han blev VD för Eidos 2008 och var VD för Square Enix västerländska verksamhet från 2009 till 2022.

Aktuella uppdrag av relevans: Phil Rogers har inga andra relevanta uppdrag.

Innehav i Embracer: Per den 31 mars 2026, ägde Phil Rogers 155 486 B-aktier i Embracer Group AB (publ).

**MÜGE BOUILLON** Född: 1979

Koncern CFO & vice VD, anställd sedan 2020

Utbildning/bakgrund: Müge Bouillon, alumna från Stanford Graduate School of Business, har även en masterexamen i corporate finance från ESSEC Business School och en examen i finance från Istanbul University. Hon har över 20 års erfarenhet inom finans, med roller som CFO på Asmodee Group, Hana Group och Paule Ka. Müge har stor erfarenhet av ekonomisk förvaltning, strategiska projekt, M&A och investerarrationer på olika internationella marknader. Hon har arbetat med både börsnoterade och private equity-backade företag på global nivå och har ett starkt track record av att leda snabbväxande företag.

Aktuella uppdrag av relevans: Müge Bouillon är medlem i rådgivande kommittén för WIGI (Women in Games International)

Innehav i Embracer: Per den 31 mars 2026, ägde Müge Bouillon 9 416 B-aktier i Embracer Group AB.

**IAN GULAM** Född: 1982

Koncern Chief of Staff, Legal & Governance, anställd sedan 2021

Utbildning/bakgrund: Ian har en jur. kand. från Uppsala Universitet. Ian var tidigare chefsjurist för Embracer Group. Ian Gulam har bred kunskap om bolags- och kapitalmarknadslagstiftning samt bolagsstyrning och innan han kom till Embracer Group arbetade han som biträdande jurist specialiserad på bolags- och kapitalmarknadsrätt på Baker McKenzie.

Aktuella uppdrag av relevans: Ian Gulam är styrelseordförande i TinyHouse AB och Echo State AB.

Innehav i Embracer: Per den 31 mars 2026, ägde Ian Gulam 22 322 B-aktier i Embracer Group AB (publ).

**CAREEN YAPP** Född: 1969

Koncern Chief Strategic Partnerships Officer, anställd sedan 2023

Utbildning/bakgrund: Careen har mer än tjugo års erfarenhet av teknik och underhållning, inklusive ledande roller inom affärsutveckling och licensiering hos bland andra Sony Computer Entertainment och Konami Digital Entertainment. Hon kommer senast från Google Stadia där hon ledde den strategiska riktningen och utveckling av globala contentpartnerskap för Stadia Immersive Stream for Games. Careen har en BA, engelsk litteratur (med mycket bra betyg), från University of California, Santa Barbara.

Aktuella uppdrag av relevans: Careen är idag även styrelseordförande för Women in Games International och styrelseledamot i Entertainment Software Association Foundation.

Innehav i Embracer: Per den 31 mars 2026, ägde Careen Yapp 15 441 B-aktier i Embracer Group AB (publ).



LEE GUINCHARD Född: 1970

Koncern COO, VD, Freemode by Embracer och Middle-earth Enterprises, anställd sedan 2021

Utbildning/bakgrund: Lee Guinchard har mer än 30 års erfarenhet av ledande roller inom dataspels- och underhållningsindustrin. Genom sin bakgrund och sitt ledarskap i utvecklingen och förvaltningen av The Lord of the Rings-IP:t har han visat stark förmåga inom operativt genomförande och ett långsiktigt tänkande kring franchisen. Utöver sin roll som COO är han även CEO för, bland annat, Freemode by Embracer och Middle-earth Enterprises, där han har spelat en central roll i koncernens utveckling.

Aktuella uppdrag av relevans: Lee Guinchard har inga andra relevanta uppdrag. *Innehav i Embracer:* Per den 31 mars 2026, ägde Lee Guinchard 40 381 B-aktier i Embracer Group AB (publ).

OPERATIVA KONCERNER

VERKSTÄLLANDE DIREKTÖRER

Denna sektion inkluderar Operativ koncern-VD:ar per datumet för denna årsredovisning.

**KLEMENS KREUZER Född: 1976**

Medgrundare Embracer Group (Grundare av THQ Nordic GmbH) VD, THQ Nordic GmbH, anställd 2011

Utbildning/bakgrund: Klemens Kreuzer har en masterexamen i företagsekonomi från Vienna University of Economics and Business. Han har erfarenhet av företagsledning.

Aktuella uppdrag av relevans: Klemens Kreuzer har inga andra pågående uppdrag.

**KEN GO Född: 1980**

Grundare och VD, DECA Games

Utbildning/bakgrund: Ken har en kandidatexamen från The George Washington University. Ken är VD och grundare av DECA Games. Han har tillbringat över 19 år i spelbranschen med fokus inom spelsegmentet free-to-play ("FTP") och som producent av spelet Kingdoms of Camelot och som europeisk General Manager för Kabam.

Aktuella uppdrag av relevans: Ken har inga andra aktuella uppdrag.

**LEE GUINCHARD Född: 1970**

Koncern COO, VD, Freemode by Embracer och Middle-earth Enterprises, anställd sedan 2021

Utbildning/bakgrund: Lee Guinchard har mer än 30 års erfarenhet av ledande roller inom dataspels- och underhållningsindustrin. Genom sin bakgrund och sitt ledarskap i utvecklingen och förvaltningen av The Lord of the Rings-IP:t har han visat stark förmåga inom operativt genomförande och ett långsiktigt tänkande kring franchisen. Utöver sin roll som COO är han även CEO för, bland annat, Freemode by Embracer och Middle-earth Enterprises, där han har spelat en central roll i koncernens utveckling.

Aktuella uppdrag av relevans: Lee Guinchard har inga andra relevanta uppdrag. *Innehav i Embracer:* Per den 31 mars 2026, ägde Lee Guinchard 40 381 B-aktier i Embracer Group AB (publ).

**PHIL ROGERS Född: 1969**

Koncern VD, VD Crystal Dynamics - Eidos and PLAION, anställd sedan 2022

Utbildning/bakgrund: Phil har en BSc examen i matematik (University of Leeds, Storbritannien) och har över 25 års erfarenhet från spelindustrin och har arbetat med alltifrån start-ups till multinationella organisationer. Han blev VD för Eidos 2008 och var VD för Square Enix västerländska verksamhet från 2009 till 2022.

Aktuella uppdrag av relevans: Phil Rogers har inga andra relevanta uppdrag. *Innehav i Embracer:* Per den 31 mars 2026, ägde Phil Rogers 155 486 B-aktier i Embracer Group AB (publ).



HÅLLBARHETSRAPPORT

66	INLEDNING
67	ALLMÄNNA UPPLYSNINGAR
84	MILJÖ
85	E1. KLIMATFÖRÄNDRINGAR
96	EU TAXONOMI
98	SAMHÄLLSANSVAR
99	S1. DEN EGNA ARBETSKRAFTEN
112	S2. ARBETSTAGARE I VÄRDEKEDJAN
114	S4. KONSUMENTER OCH SLUTANVÄNDARE
118	BOLAGSSTYRNING
119	G1. ANSVARSFULLT FÖRETAGANDE
124	BILAGOR

HÅLLBARHETSRAPPORT

INLEDNING

För första gången har Embracer Group upprättat sin hållbarhetsrapportering i enlighet med de europeiska standarderna för hållbarhetsrapportering (ESRS) enligt direktivet om hållbarhetsrapportering (CSRD). Detta utgör ett steg mot mer strukturerade, transparenta och jämförbara ESG-upplysningar och syftar till att ge intressenter relevanta insikter i koncernens prestationer inom miljö, sociala frågor och bolagsstyrning.

LÄSANVISNINGAR

- > Varje avsnittsrubrik innehåller en hänvisning till relevant ESRS-standard.
- > Kvalitativa och kvantitativa upplysningar åtföljs av ESRS-referenser, som anger de specifika upplysningskrav som adresseras.
- > Där det är relevant presenteras kvantitativa uppgifter tillsammans med kompletterande kvalitativ information.



ESRS 2 HÅLLBARHETSRAPPORT

ALLMÄNNA UPPLYSNINGAR

BP-1 OMFATTNING OCH RAPPORTERINGSPRINCIPER

Denna hållbarhetsrapport har, för första gången, utarbetats i enlighet med Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) och de underliggande European Sustainability Reporting Standards (ESRS). Redovisningen är upprättad på koncernnivå i enlighet med den konsolideringsmetod som används för den finansiella redovisningen och omfattar samtliga av koncernens dotterföretag per den 31 mars 2026. Således omfattar den hållbarhetsinformation som redovisas för egen verksamhet i moderföretaget Embracer Group och de sex operativa grupperna: THQ Nordic, PLAION, DECA Games, Dark Horse Media, Freemode och Crystal Dynamics – Eidos. Genom att ingå i konsolideringen av denna rapport är samtliga operativa grupper och dotterbolag undantagna från individuell rapportering i enlighet med artikel 19a(9) eller 29a(8) i direktiv 2013/34/EU. Förändringar i vad som utgör konsolideringsområdet jämfört med tidigare rapporter beror främst på den pågående transformationen av Embracer Group. För ytterligare information hänvisas till Väsentliga händelser under året sida 30, samt BP-2 om särskilda omständigheter.

(BP-1-3, -5a-b)

Utöver den egna verksamheten omfattar hållbarhetsrapporten även information om inverknings, risker och möjligheter som härrör från Embracer Groups värdekedja i tidigare och senare led, i den utsträckning dessa är väsentliga. Detta inkluderar även information om användningsfasen för de produkter som säljs av Embracer Groups, särskilt spel. Embracer Group har inte utelämnat någon specifik information som rör immateriella rättigheter, know-how eller resultat av innovation, som skulle kunna vara relevant för att till fullo förstå de hållbarhetsaspekter som redovisas i denna rapport. Embracer Group har inte utelämnat någon väsentlig information avseende pågående förändringar eller ärenden under förhandling.

(BP-1-5c-e)

BP-2 SÄRSKILDA OMSTÄNDIGHETER

Särskilda omständigheter som påverkar upprättandet av hållbarhetsrapporten avser främst den pågående transformationen av Embracer Group, vilken påverkar konsolideringsområdet genom genomförda avyttringar samt omfattningen och innehållet i väsentliga ämnen och data jämfört med tidigare rapporteringsperioder. Ytterligare förändringar förväntas inför kommande rapportering. Mot bakgrund av dessa förändringar anpassar sig koncernen i snabb takt till löpande organisatoriska förändringar, vilket har inneburit att flera hållbarhetsrelaterade strategiska initiativ tillfälligt pausats. Detta påverkar innehållet i flera upplysningskrav, särskilt de som avser mål, åtgärder och nyckeltal.

(BP-2-6, -13)

För räkenskapsåret 2025/26 har Embracer Group även valt att tillämpa utvalda infasningsregler i enlighet med Omnibusförslaget och tillägg C i ESRS 1, samt "quick-fix"-lättnader. "Quick-fix"-lättnader har tillämpats för vissa datapunkter inom S1-8 (kollektivavtals- och representationsgrad utanför EES) och S1-7 (icke-anställda i den egna arbetsstyrkan), vilket innebär att dessa uppgifter rapporteras enligt förenklade regler. Koncernen har beslutat att utelämnas följande upplysningskrav inom S1-standarderna för den egna arbetsstyrkan: S1-11 Socialt skydd, S1-13 Utbildnings- och kompetensutveckling samt S1-15 Mått för balans mellan arbete och fritid samt följande sakområdesstandarder: S2 Arbetstagare i värdekedjan och S4 Konsumenter och slutanvändare. Avsnitten S2 och S4 i denna rapport begränsas därmed till översiktlig information om väsentliga ämnen, policyer, åtgärder, mål och nyckeltal, i enlighet med vad som krävs i ESRS 2 BP-2 när

infasningsreglerna tillämpas. De väsentliga frågor som har identifierats enligt dessa standarder, såsom beskrivs i ESRS 2 SBM-3, rör främst arbetsrätt och arbetsvillkor i värdekedjan, samt integritet, digitalt välbefinnande, skydd av barn, mångfald och inkludering samt ansvarsfull marknadsföring mot slutanvändare. Dessa frågor är nära kopplade till Embracer Groups affärsmodell och strategi, vilka bygger på digital spelutveckling, globala partnerskap och långsiktigt konsumentförtroende. Även om fullständiga upplysningar införs stegvis hanteras dessa inverknings redan idag genom koncerngemensamma policyer, styrning och riskhanteringsprocesser. Det stegvisa införandet speglar den pågående transformationen och prioriteringen av att först etablera konsekventa data- och styrningsprocesser, utan att förändra den strategiska betydelsen av dessa frågor.

För tydlighetens skull är användningen av infasningsregler åtskild från användningen av uppskattningstekniker, proxydata eller kvalitativa upplysningar. Infasningsregler har endast tillämpats på de upplysningskrav och sakområdesstandarder som uttryckligen anges ovan och i enlighet med tillägg C i ESRS 1. För alla andra upplysningskrav har koncernen rapporterat information med hjälp av uppskattningstekniker, proxydata eller kvalitativa upplysningar där det varit nödvändigt, snarare än att utelämnas upplysningar. Sammanfattningsvis återspeglar hållbarhetsinformationen i rapporten resultaten från koncernens dubbla väsentlighetsanalys (DMA), med detaljer om process och resultat under IRO-1 och IRO-2.

(BP-2-17a-e)

När uppskattningstekniker eller proxydata har tillämpats avser detta metoden för rapportering och inte ett utelämnande av upplysningskrav. Vad gäller nyckeltal beskrivs källor till uppskattning och osäkerhetsutfall, inklusive antaganden, approximationer och bedömningar som har gjorts, i särskilda avsnitt med rapporteringsprinciper under respektive upplysningskrav.

Vid de tillfällen Embracer Group har använt uppskattningar för att extrapolera information eller för att överbygga datagap, har relevant information, potentiella osäkerheter och tillämpliga standarder för beräkningarna redovisats för varje nyckeltal. I tveksamma fall har koncernen tillämpat en konservativ metod som huvudregel för alla nyckeltal för att säkerställa konsekvens i rapporteringen.

UPPSKATTNINGAR I VÄRDEKEDJAN

Mått	Grund för utarbetande	Åtgärder för förbättra noggrannheten
Utsläpp av växthusgaser	En kombination av tillvägagångssätt för rapportering av växthusgasutsläpp (GHG) tillämpas, inklusive branschgenomsnittliga uppskattningar, leverantörsspecifik data samt uppskattningar baserade på försäljningsvolym, antagen användningstid, plattformsspecifik energiförbrukning och landspecifika utsläppsfaktorer för el. En konservativ ansats tillämpas. Ytterligare information lämnas under E1-6.	Utvecklingen av metoder för rapportering av växthusgasutsläpp (GHG) samt tillgången till data följs kontinuerligt. Andelen utsläpp som beräknas med data från leverantörs- och produktnivå ökas successivt för att förbättra noggrannhet och transparens.
Energi	Uppskattningar tillämpas för verksamhetsställen där elförbrukning ingår i hyresavtal.	Arbetet med att förbättra mätningen av den egna energiförbrukningen pågår.

Samma tillvägagångssätt gäller även för kritiska antaganden avseende information om värdekedjan, exempelvis datapunkter där koncernen har använt leverantörsinformation, relevanta branschrapporter, landsspecifika rapporter eller annan offentlig information för att möjliggöra välgrundade slutsatser i största möjliga mån. Sammantaget bedöms den resulterande noggrannhetsnivån som måttlig, med lägre noggrannhet för nyckeltal som baseras på data från värdekedjan och uppskattningar, såsom scope 3-utsläpp, till följd av användning av antaganden och sekundärdata. Nyckeltal som inkluderar data från värdekedjan, särskilt scope 3-utsläpp, kan vara föremål för en högre grad av mätosäkerhet, eftersom beräkningarna delvis baseras på uppskattningar, inklusive spend-baserade metoder och sekundärdata, i kombination med primärdata.

Ingen extern validering av dessa nyckeltal har genomförts utöver revisorernas limited assurance.

(BP-2-8, -10a-d, -11a-bii)

Jämfört med föregående rapporteringsperiod har vissa förändringar i den rapporterade informationen skett. Dessa förändringar speglar främst förändrad rapporteringsomfattning, även om vissa metodförfiningar också har tillämpats, såsom beskrivs under E1-4 och E1-6 avseende baslinjen för växthusgasutsläpp, samt under E1-6 avseende GHG-inventariet, inklusive marknadsbaserad scope 2 och scope 3 kategorierna 1, 9 och 11.

Som en följd av koncernens omställning, inklusive avyttringar, avvecklade verksamheter och avknoppningar, skiljer sig rapporteringsavgränsningen för räkenskapsåret 2025/26 från koncernens sammansättning per rapporteringsdatumet. Verksamheter som har avyttrats, avvecklats eller avknoppats ingår därför inte i koncernens rapporteringsavgränsning per den 31 mars 2026. Ytterligare information om avyttrade bolag lämnas i not 32, Försäljning av koncernbolag, sida 173 i Koncernens noter. Därmed exkluderas dessa verksamheter från rapportering enligt EU-taxonomin samt från sociala och styrningsrelaterade upplysningar, vilka baseras på koncernens sammansättning per rapporteringsdatumet.

För miljörapporteringens syften, inklusive redovisning av växthusgasutsläpp (GHG), inkluderas dock avyttrade, avvecklade och avknoppade verksamheter för den del av

räkenskapsåret då de ingick i koncernen och hade en miljöpåverkan.

Till följd av avknoppningen av Coffee Stain Group ingår enheten i koncernens rapporteringsomfång enbart där det är tillämpligt. I miljörapporteringen, inklusive växthusgasutsläpp, ingår Coffee Stain Group fram till avknoppningstidpunkten. Social och bolagsstyrningsrelaterad data för Coffee Stain Group ingår inte, då dessa mätetal rapporteras per räkenskapsårets slut, det vill säga efter avknoppningen. Basår och historiska år har, där det är tillämpligt, räknats om för att säkerställa jämförbarhet mellan åren.

På grund av dessa förändringar i omfång är det inte praktiskt genomförbart att säkerställa jämförbarhet med föregående rapporteringsperiod för den berörda informationen. Eventuella förändringar i nyckeltal och jämförelsetal från tidigare rapporter har inkluderats under respektive upplysningskrav, där så är tillämpligt. Generellt, och om sådana finns, relaterar förändringarna främst till koncernens pågående transformation, medan omräkningar av basvärden och jämförande data har utlösts för flera nyckeltal och mål. Det är viktigt att notera att samtliga redovisade uppgifter i årets rapport har beräknats i enlighet med den konsolideringsomfattning som beskrivs under BP-1.

(BP-2-13a-c)

Utöver ovanstående gäller att om väsentliga fel från tidigare hållbarhetsredovisningar har identifierats, redovisas dessa och eventuella korrigeringar under respektive upplysningskrav där detta är relevant.

Vad gäller tidshorisonter har Embracer Group antagit samma definitioner som föreskrivs av ERSR. Detta innebär att varje hänvisning till kort sikt motsvarar ett år, medellång sikt är mellan två och fem år, medan lång sikt är längre än fem år.

I vissa fall presenteras specifika upplysningskrav i andra avsnitt i rapporten för att öka läsbarheten. En förteckning över datapunkter som härrör från annan EU-lagstiftning återfinns i bilagan på sida 126. De upplysningskrav som införlivas genom hänvisning redovisas i tabellen för införlivande genom hänvisning. Dessa hänvisningar redovisas i tabellen nedan för att säkerställa spårbarhet.

(BP-2-9, -14, -15, -16)

INFÖRLIVANDE GENOM HÄNVISNING

Upplysningskrav	Benämning	Referens
Nettoomsättning	E1-6	De nettoomsättningsbelopp som används i nämnaren härrör från not 3 i de finansiella rapporterna.
(BP-2-16) (E1-6-55) (E1-6-AR-55a) (E1-6-MDR-M-77d)		

GOV-1 FÖRVALTNINGS-, LEDNINGS- OCH TILLSYNSORGANENS ROLL

Inom Embracer Group utgörs förvaltnings-, lednings- och tillsynsorgan av styrelsen, koncernens verkställande direktör och koncernledningen (Group Executive Management Team). Hit hör även Revisions- och Hållbarhetsutskottet samt Ersättningsutskottet, vilka är utskott utsedda av styrelsen. Dessa är de styrande organen med högsta beslutanderätt vad gäller affärsutveckling, strategi och finansiell planering inom Embracer Group, även i frågor som rör hållbarhet. När det gäller hållbarhetsfrågor är styrelsen ytterst ansvarig men har delegerat ansvar och beslutsmandat till vd, som är den högst ansvariga för hela koncernen.

(GOV-1-19)

Styrelsen består av sju ledamöter. Sex av styrelseledamöterna är oberoende icke-verkställande ledamöter (86 %). Andelen kvinnor i styrelsen är 43 %. Det finns för närvarande ingen direkt representation av anställda eller andra arbetstagare i styrelsen.

Koncernledningsteamet (Group Executive Management Team) består av fem personer, samtliga i ledande befattningar. Dessa är koncernchefen (Group CEO), koncernens ekonomichef (Group CFO), operativ chef (Group COO), Chief of Staff, Legal and Governance samt Chief Strategic Partnerships Officer. Andelen kvinnor i teamet är 40 %.

Tillsammans besitter styrelseledamöterna och koncernledningen på Embracer Group en bredd av relevant erfarenhet från tidigare ledande befattningar och styrelseuppdrag inom börsnoterade bolag och internationella företag i liknande branscher. Deras kompetensområden omfattar bland annat erfarenhet från spelindustrin, spelutveckling, elektronik, förvärv (M&A), fusioner, affärstransformationer, avyttringar, företagsrekonstruktioner, organisationskultur och ledarskap, bolagsstyrning, affärsutvecklingsstrategier, produktledning samt andra sektorer såsom IT, finansmarknad och juridik. För biografier, se sida [59-63](#) eller på webbplatsen. Denna expertis tillämpas direkt för att fastställa, godkänna och övervaka policyer och processer för affärsbeteende, vilket säkerställer att etiska standarder integreras i styrning och den dagliga verksamheten i hela koncernen.

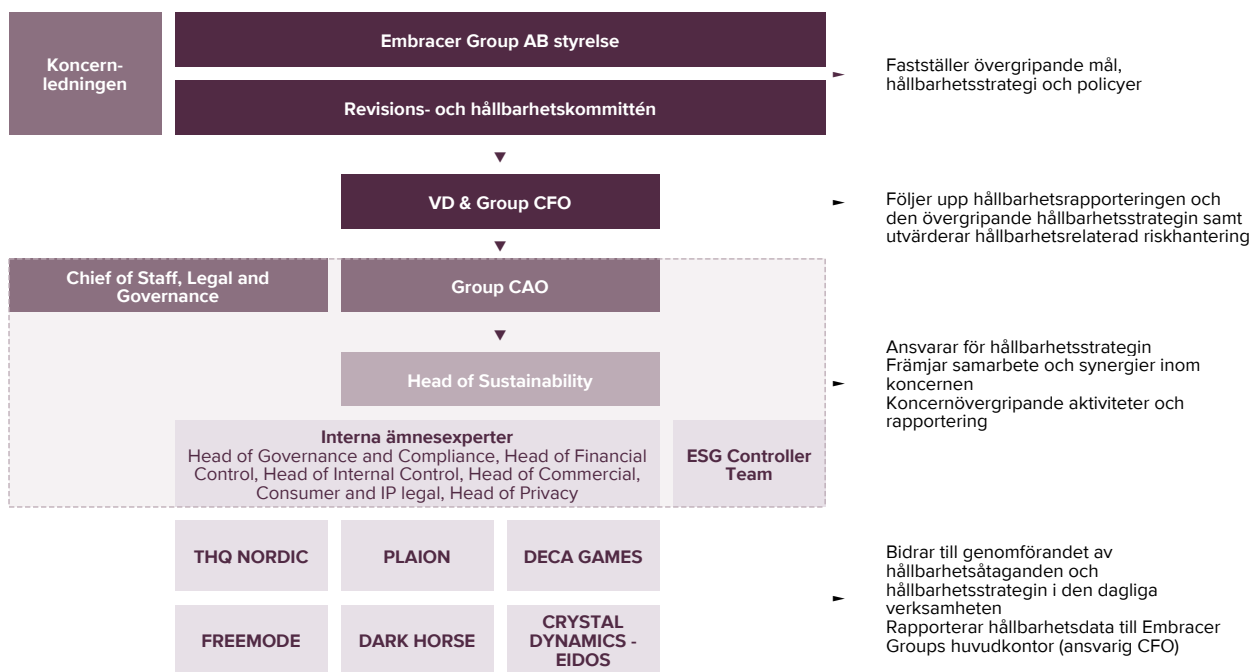
(GOV-1-5b, -19, -21a-e)

Gällande hållbarhetsfrågor har styrelsen utsett tre ledamöter till Revisions- och Hållbarhetsutskottet. En av utskottets huvuduppgifter är att vara ett rådgivande organ till styrelsen vad gäller övervakning av hållbarhetsrelaterade inverknings, risker och möjligheter. Utskottet ansvarar för att säkerställa kvaliteten på finansiell rapportering och hållbarhetsrapportering, effektiviteten i interna kontroller, revision, riskhantering och den fortsatta utvecklingen av koncernens hållbarhetsarbete. Koncernens VD har det verkställande ansvaret för att hantera och adressera inverknings, risker och möjligheter kopplade till hållbarhet, och har i sin tur delegerat sådant ansvar till koncernens ekonomichef (Group CFO) och koncernens redovisningschef (Group CAO). Samtliga koncernpolicys ägs av koncernledningen och godkänns samt fastställs av styrelsen. Roller och ansvar fördelas enligt Embracer Groups Delegation of Authority.

För att säkerställa att styrning, beslutsfattande och kontroller kopplade till hållbarhet placeras nära de relevanta frågorna, har en del av ansvaret för att övervaka, hantera och följa upp inverknings, risker och möjligheter i den dagliga verksamheten delegerats till koncernens hållbarhetschef (Group Head of Sustainability) samt till VD:arna för respektive operativ grupp.

(GOV-1-19, 22a-ci)

HÅLLBARHETSORGANISATION OCH STYRNING



(GOV-1-AR4)

Hållbarhetschefen ansvarar för att samordna samarbetet med andra interna ledande befattningar i frågor som rör särskilt väsentliga hållbarhetsområden, såsom Head of Privacy & AI i frågor om integritet och Head of Governance & Compliance i frågor om affärsetik. Hållbarhetschefen ansvarar även för att utveckla och underhålla koncernens hållbarhetsramverk, samt för att leda dialoger med externa intressenter och interna ämnesexperter. Hållbarhetschefen samarbetar med koncernens ekonomichef (Group CFO) och fungerar som brygga mellan Embracer Group och de operativa bolagen – både genom att driva koncerngemensamma strategier, initiativ och rapporteringsprocesser inom hållbarhet (top-down), och genom att underlätta samarbete och synergier i lokala sammanhang (bottom-up). För ytterligare information om rapporteringsvägarna till styrelsen, revisions- och hållbarhetsutskottet samt till koncernledningen, se GOV-2.

(GOV-1-5, -5a, -22cii, 23a-b)

Sammanfattningsvis är det styrelsen och dess utskott, koncernchefen och koncernledningen som har det yttersta ansvaret för beslut gällande den strategiska agendan, målsättning och policyantagande inom hållbarhet, liksom för det övergripande utfallet mot dessa mål.

Detta möjliggörs via tillgång till interna ämnesexperter relaterade till identifierade inverknings, risker och möjligheter (IROs) inom organisationen. Styrelsen, Revisions- och hållbarhetsutskottet samt koncernledningen informeras löpande vid Revisions- och hållbarhetsutskottets möten (nio möten under räkenskapsåret 2025/26), inklusive ett möte som var fullt ut dedikerat till CSRD, samt vid särskilda styrelsemöten, där hållbarhetsfrågor även behandlas som en del av den övergripande rapporteringen. Under rapporteringsperioden godkände styrelsen resultaten av den dubbla väsentlighetsanalysen och hållbarhetspolicyn samt deltog i särskild utbildning om CSRD. Det operativa genomförandet och den löpande uppföljningen för att

säkerställa framsteg hanteras lokalt av hållbarhetschefen och de operativa grupperna. För att säkra utvecklingen arbetar Embracer Group kontinuerligt med att stärka kompetensen inom hållbarhetsfrågor kopplade till väsentliga inverknings, risker och möjligheter, bland annat genom utbildningar som tillhandahålls via koncernens interna utbildningsplattform, inklusive utbildningar kring specifika policyer, för samtliga nivåer från koncernledning till anställda och inhyrd personal. Det förekommer även utbildningsinsatser via FN:s Global Compact samt andra externa utbildningar som vid behov erbjuds inom koncernen.

Särskilda kontroller för hållbarhetsrapportering har initierats och håller på att anpassas till koncernens finansiella rapporteringsprocesser. Full integration planeras som en del av det pågående arbetet med att vidareutveckla processer. För mer information, se avsnitt GOV-5.

(GOV-1-19, -22ciii-d, 23) (GOV-1-AR5)

När det gäller frågor om affärsetik är expertisen hos administrations-, lednings- och tillsynsorganen (AMSB), såsom beskrivs under GOV-1, relevant för tillsyn och hantering av risker relaterade till etiskt uppförande, efterlevnad, företagskultur och integritet. Denna expertis stöder välgrundade beslut och effektiv tillsyn av policyer och åtgärder relaterade till affärsetik, inklusive uppförandekoden och relaterade styrningsramverk. Det avsnittet innehåller också information om roller, ansvar och expertis gällande hållbarhetsfrågor, inklusive affärsetiska frågor.

(GOV-1-5a-b)

GOV-2 LEDNINGENS ÖVERSYN AV HÅLLBARHET

Embracer Groups VD, styrelse, Revisions- och Hållbarhetsutskott samt koncernledningen får regelbunden information om hållbarhetsfrågor vid styrelsemöten och möten i koncernledningen. I huvudsak informeras de om de inverkingar, risker och möjligheter som har bedömts som väsentliga för koncernen inom ramen för den dubbla väsentlighetsanalysen, i enlighet med SBM-3 och IRO-2.

(GOV-2-24, -26, -26c)

Med hänvisning till koncernens övergripande styrningsstruktur som beskrivs under GOV-1, är deras roll främst att hålla sig informerade och säkerställa att hållbarhetsfrågor beaktas i den övergripande affärsstrategin och finansiella planeringen. Styrelsen och Revisions- och Hållbarhetsutskottet fokuserar på övergripande mål, medan koncernledningen fokuserar på mer detaljerade mål, uppföljning av resultat och tillsyn över de

faktiska ledningsprocesserna som drivs av olika chefspositioner inom koncernen och de operativa bolagen beroende på ESG-område. Till exempel har koncernen etablerat en intern styrgrupp för CSRD Readiness-projektet, som leds av hållbarhetschefen och inkluderar vice ordförande i styrelsen, CFO och Chief of Staff, Legal and Governance från koncernledningen, Group CAO samt, vid behov, andra interna ämnesexperter som bjuds in att delta i dialoger. I denna styrgrupp hålls diskussioner om hållbarhetsrelaterade frågor varannan månad för att säkerställa att vissa frågor kommuniceras till koncernledningen och i slutändan till styrelsen för beslut, godkännande och/eller antagande av olika initiativ.

(GOV-2-26a-b) (GOV-2-AR6)

GOV-3 HÅLLBARHETSLÄNKADE INCITAMENTSPROGRAM

Embracer Group har inga incitamentsprogram riktade mot styrelse eller högsta ledningen. De nuvarande riktlinjerna för ersättning, som har antagits av aktieägarna, inkluderar krav på hållbarhetsrelaterade mål och socialt ansvar. Ytterligare information om koncernens befintliga ersättningsprogram finns på sidan [54](#).

(GOV-3-13, -27, -29) (GOV-3-AR7)

Beslut om eventuell inkludering av hållbarhetsrelaterad prestation som en del av befintliga ersättningsstrukturer (aktiebaserade program) ligger hos koncernens styrelse, efter förslag från ersättningsutskottet. Det är Ersättningsutskottet som är ansvarigt organ för att uppdatera, förbereda och övervaka villkoren för koncernens ersättningsprogram.

(GOV-3-29e) (E1-GOV-3)



THE 7TH GUEST REMAKE
Vertigo Games

GOV-4 TILLBÖRLIG AKTSAMHET

Tabellen nedan visar en kartläggning av den information som Embracer Group presenterar i sin hållbarhetsrapport om processen för tillbörlig aktsamhet. Den beskriver de huvudsakliga aspekterna och stegen i Embracer Groups process för tillbörlig aktsamhet med avseende på

hållbarhetsfrågor inklusive hänvisningar till de relevanta avsnitt där ytterligare information om hanteringen av väsentliga hållbarhetsfrågor finns att tillgå.

(GOV-4-30, -32) (GOV-4-AR8, -10)

Centrala delar av due diligence

a) Integrering av tillbörlig aktsamhet i styrning, strategi och affärsmodell

b) Samarbete med berörda intressenter i alla viktiga steg av due diligence-granskningen

c) Identifiera och bedöma negativa effekter

d) Vidta åtgärder för att hantera dessa negativa effekter

e) Uppföljning av effektiviteten av dessa insatser och kommunikation

Stycken i hållbarhetsrapporten

ESRS 2: GOV-2, GOV-3, SBM-3

ESRS E1: E1-2 inkl. ESRS 2 MDR-P

ESRS S1: S1-1 inkl. ESRS 2 MDR-P

ESRS S2 – infasningsregler

ESRS S4 – infasningsregler

ESRS G1: G1-1 inkl. ESRS 2 MDR-P

ESRS 2: GOV-2, SBM-2, IRO-1

ESRS S1: S1-2

ESRS S2 – infasningsregler

ESRS S4 – infasningsregler

ESRS G1: G1-2

ESRS 2: SBM-3, IRO-1

ESRS E1: E1-3 inkl. ESRS 2 MDR-A

ESRS S1: S1-4 inkl. ESRS 2 MDR-A

ESRS S2 – infasningsregler

ESRS S4 – infasningsregler

ESRS G1: G1-3 inkl. ESRS 2 MDR-A

ESRS E1: E1-4, E1-5, E1-6, E1-7, E1-8 inkl. ESRS 2 MDR-M och ESRS 2 MDR-T

ESRS S1: S1-5, S1-6, S1-7, S1-8, S1-9, S1-14, S1-16, S1-17 inkl. ESRS 2 MDR-M

ESRS S2 – infasningsregler

ESRS S4 – infasningsregler

ESRS G1: G1-4, G1-6 inkl. ESRS 2 MDR-M



GOV-5 RISKHANTERING OCH INTERN KONTROLL

Embracer Group genomför en koncernövergripande bedömning av företagsrisker, som uppdateras minst två gånger per år och vars resultat presenteras för förvaltnings-, lednings- och övervakningsorgan. I denna process identifieras nyckelrisker för koncernens verksamhet, inklusive relevanta åtgärder för att hantera dessa samt interna kontrollprocesser som ska införas. De identifierade riskerna, inklusive hållbarhetsrelaterade risker, bedöms utifrån händelser som kan påverka uppfyllandet av koncernens strategiska mål. För ytterligare detaljer om det övergripande tillvägagångssättet och riskbedömningens resultat, hänvisas till Riskhantering på sidan [38-45](#)

(GOV-5-34, -36, -36b-e) (GOV-5-AR11)

I koncernens pågående process övervakas nuvarande hållbarhetsrelaterade risker, såsom förmågan att rekrytera och behålla kompetens samt att säkerställa mångfald bland anställda och en god arbetsmiljö. Riskerna omfattar även frågor om inkludering och digitalt välmående inom spel och underhållning samt aspekter relaterade till hantering och styrning i värdekedjan. Därtill bedöms hållbarhetsrapporteringen i sig utgöra en risk som analyseras tillsammans med risker kopplade till den finansiella rapporteringen. Särskilda kontroller för hållbarhetsrapportering har dock ännu inte utvecklats och implementerats. I dagsläget har Embracer Group i huvudsak infört interna kontroll- och integrationsprocesser för hållbarhetsrelaterade frågor inom personalområdet, såsom kopplingar mellan HR- och lönesystem för att hantera risker för oegentligheter i ersättningshanteringen, medan kontrollmekanismer för andra områden ännu återstår att

vidareutveckla. När det gäller processen för insamling och analys av miljö-, social- och styrningsrelaterad data samlas relevanta mätetal in och konsolideras genom en strukturerad process för ESG-datahantering. Genom denna lösning hanterar koncernen data från sina dotterföretag och genomför interna granskningar för att säkerställa att datan är så fullständig och korrekt som möjligt.

Resultat från riskbedömningar och interna kontroller integreras i hållbarhetsrapporteringsprocessen genom strukturerad återkoppling, uppdatering av rapporteringsinstruktioner samt vid behov justering av beräkningsmetoder. Identifierade brister kommuniceras till rapporterande enheter och används för löpande förbättring av datakvalitet och rapporteringspraxis.

Detta innebär i huvudsak att Embracer Group för närvarande inte har ett formaliserat system för riskhantering och intern kontroll specifikt anpassat för hållbarhetsrapporteringsprocessen. Under året har koncernen dock initierat arbete med att anpassa processerna för hållbarhetsrapportering till de rutiner som tillämpas för den finansiella rapporteringen, inklusive Enterprise Risk Management (ERM) och intern kontroll. Vissa kontrollaktiviteter har införts och tillämpas inom delar av hållbarhetsrapporteringsprocessen, även om dessa ännu inte har testerats formellt. Exempelvis utgör den dubbla väsentlighetsanalys som genomförts inom ramen för koncernens arbete med CSRD en grund för framtida utveckling av riskkartläggning och rapportering i enlighet med ESRS upplysningskrav.

(GOV-5-34, -36a) (GOV-5-AR11)

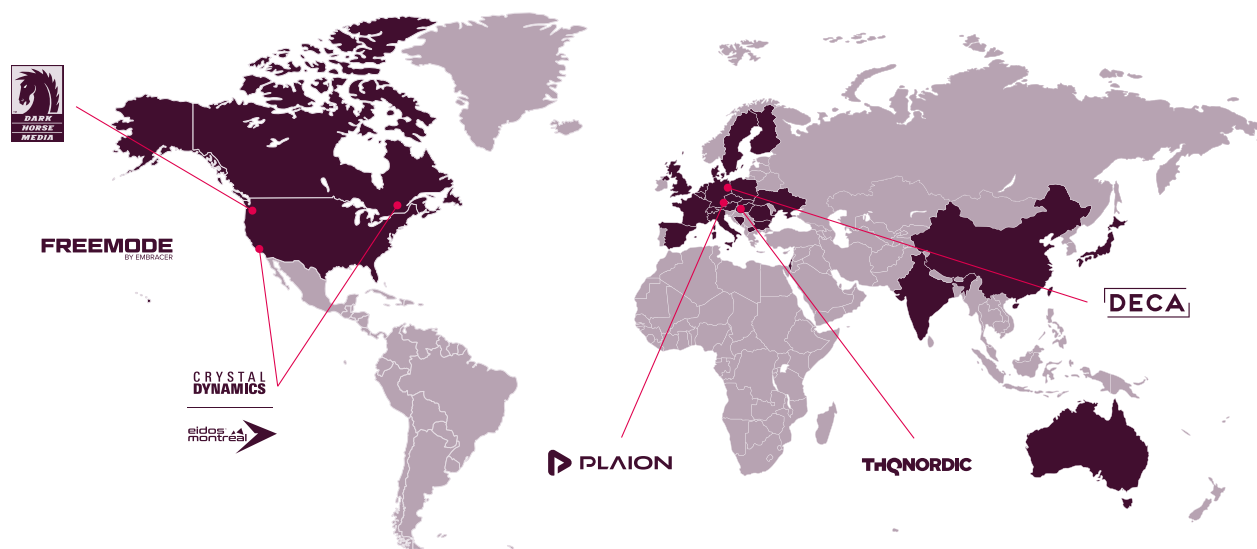


SBM-1 STRATEGI, AFFÄRSMODELL OCH VÄRDEKEDJA

Embracer Group är en global koncern av entreprenörsdrivna verksamheter inom spel- och underhållningsindustrin. Med huvudkontor i Karlstad har Embracer Group en global närvaro genom sina sex operativa grupper: THQ Nordic, PLAION, DECA Games, Dark Horse Media, Freemode och Crystal Dynamics – Eidos. Dessa är de operativa grupperna, under vilka mer än 191 helägda eller kontrollerade dotterföretag levererar produkter och tjänster inom olika segment av koncernens övergripande strategi.

Totalt sysselsätter Embracer Group fler än 6 000 personer i den egna arbetskraften i över 30 länder, vilka beskrivs närmare under S1-6 och S1-7 om arbetsstyrkans sammansättning.

(SBM-1-40, -40a, -40aiii)

EMBRACER GROUPS GLOBALA NÄRVARO

Embracer Groups huvudsakliga verksamhet avser PC- och konsolspel, mobilspel samt underhållning & tjänster, inklusive nischade tjänster kopplade till IP, film, serietidningsutgivning och merchandise. Dessa segment återspeglas väl i de operativa grupperna, där Entertainment & Services utgör den största andelen av koncernens totala intäkter (44 %), följt av PC- och konsolspel (42 %) samt mobilspel (14 %). De större förändringarna i produktportföljen under året speglar i huvudsak ett omvälvande år för koncernen, inklusive avknoppningen och noteringen av Coffee Stain Group i december. Till följd av detta har verksamheter och tillhörande produkter som kan hänföras till Coffee Stain Group avkonsoliderats och tagits bort från koncernens produktsegment. Parallellt har koncernen fortsatt att genomföra sina strategiska prioriteringar, inklusive ett ökat fokus på ägda core-IP:n samt avyttring av icke-strategiska verksamheter. Detta har resulterat i en mer strömlinjeformad produktportfölj och en tydligare prioritering inom PC- och konsolspel, mobilspel samt segmentet underhållning och tjänster. Dessa förändringar har påverkat sammansättningen och presentationen av koncernens produktsegment och operativa grupper, och har förbättrat samstämmigheten mellan den operativa strukturen och den externa rapporteringen. Denna förändring har samband med den pågående transformationen av koncernen som beskrivs i detalj på sidan 29 i förvaltningsberättelsen. För ytterligare information om de

operativa grupperna och produktsegmenten, se sida 29 i förvaltningsberättelsen, eller på Embracer Groups webbplats.

(SBM-1-40ai)

Embracer Group är verksamt på den globala marknaden inom spel- och underhållningsindustrin och når spelare och fans världen över, oavsett generation, kön eller nationalitet. Större förändringar i marknader och kundgrupper är huvudsakligen kopplade till avyttringen av Coffee Stain. Framöver förväntas de operativa grupperna, efter slutförd transformation, bli ännu mer fokuserade på affärsstrategier anpassade till sina specifika marknader, kundgrupper och tillväxtambitioner. Det finns inga produkter eller tjänster inom koncernens portfölj som är förbjudna på någon av de marknader som för närvarande betjänas. Däremot kan det finnas restriktioner i vissa marknader som kräver att koncernen anpassar sina produkter för att uppfylla gällande krav.

(SBM-1-40aii-aiv)

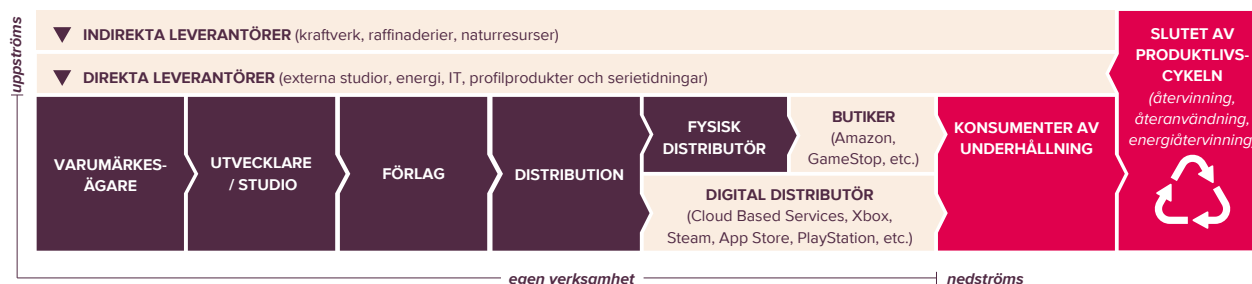
Centrala delar i Embracer Groups affärsmodell och huvudsakliga värdekedja som påverkar hållbarhetsfrågor innefattar utveckling, distribution, publicering och användarfaser av koncernens produkter, vilket till största del sker digitalt. Embracer Groups kärnverksamhet och affärssegment inom spelutveckling och andra tjänster är således i huvudsak inte kopplade till en fysisk värdekedja. För vissa relevanta affärssegment, såsom merchandise och serietidningsutgivning, förekommer dock en fysisk värdekedja.

Denna omfattar inköp, tillverkning, logistik och distribution av fysiska produkter, vilka hanteras av externa samarbetspartners och leverantörer. Koncernens fysiska värdekedja är begränsad i omfattning jämfört med den digitala verksamheten, men omfattas av samma hållbarhetskrav och uppförandekoder för leverantörer som övriga delar av verksamheten. De resurser som ligger till grund för Embracer Groups affärsmodell skapas huvudsakligen inom den egna verksamheten och värdekedjan, vilket speglar affärens övervägande digitala karaktär. Samtidigt utgör beroenden kopplade till energianvändning och utrustning en naturlig del av det digitala landskap som beskrivs ovan. Att verka i ett digitalt landskap innebär att både koncernens egen verksamhet och produkter

är energiberöende via användning av elektroniska enheter och IT-utrustning. Indirekt finns därmed en fysisk värdekedja kopplad till energi och produktionen av den utrustning som används internt, inklusive spelutrustning som används av spelare och kunder. Denna utrustning produceras utanför Embracer Groups egen verksamhet av aktörer inom tillverkningsindustrin. När produkterna når slutet av sin livscykel hanteras de vanligtvis inom avfalls- och återvinningsflöden som ombesörjs av externa parter, i enlighet med lokala regelverk och branschpraxis. Detta illustreras i figuren nedan som visar koncernens centrala värdekedja.

(SBM-1-38, -42, -42a, -42c) (SBM-1-AR14)

EMBRACER GROUPS VÄRDEKEDJA



Embracer Group i värdekedjan

Embracer Group har ett stort antal externa samarbeten där Embracer är både licensgivare och licensstagare. Embracer Groups viktigaste verksamheter återfinns inom varumärkesägande, utveckling och förlag. Vissa av de operativa koncernerna bedriver även distribution och försäljning. Varav vissa av Embracer Groups verksamheter har direktförsäljning till konsumenter, såsom Limited Run Games, Dark Horse, Grimfrost och DPI Merchandising. I tillägg bedriver Dark Horse e-handels- och butikskedjan Things From Another World.

Koncernens främsta direkta affärsrelationer är i första hand relationerna med koncernens medarbetare och uppdragstagare. Kompetens och talang inom arbetsstyrkan utgör centrala insatsfaktorer i affärsmodellen, eftersom Embracer Group i hög grad är beroende av individers specifika förmågor i den dagliga verksamheten, kunskapsdelning och ledarskap som bidrar till att forma den framtida inriktningen. Andra resurser som koncernen köper in redovisas under E1-6, särskilt avsnittet om inköpta varor och tjänster, medan koncernens rutiner för hantering av leverantörskedjan beskrivs närmare under G1-2. Därutöver har Embracer Group, genom ägande och licensiering av immateriella rättigheter, etablerat ett stort antal externa partnerskap med filmstudior och agenter, vilka utgör viktiga affärsrelationer inom samtliga verksamhetssegment. Koncernens omfattande portfölj av immateriella rättigheter och unika licenser, tillsammans med kontinuerlig kreativitet och entreprenörskap inom spelutveckling, präglar koncernens spelutgivning. Detta möjliggör utveckling av immersiva spelupplevelser för konsumenter och bidrar till en diversifierad portfölj som stärker koncernens konkurrensposition.

(SBM-1-42b-c) (SBM-1-AR14b)

Med avseende på väsentliga hållbarhetsfrågor etablerade koncernen sitt Smarter Business Framework under räkenskapsåret 2019. Ramverket består av tre pelare: Great People, Solid Work och Our Planet, och syftar till att ge en värdestyrd struktur för hur koncernen prioriterar och inriktar sitt hållbarhetsarbete. På grund av den pågående transformationen är ramverket fortsatt under utveckling och förfinas över tid. Slutlig version planeras till kalenderåret 2027, baserat på identifierade inverknings, risker och möjligheter över centrala värdekedjor, marknader, erbjudandesegment och intressenters förväntningar. När dessa uppdateringar är på plats får Embracer Group bättre översikt över de delar av strategin som berör eller påverkar hållbarhetsfrågor, inklusive de största utmaningarna framåt eller avgörande lösningar som behöver införas.

(SBM-1-40e-g)

Embracer Group är inte verksam inom, och har inga intäkter från verksamheter kopplade till fossilbränslen (kol, olja och gas), kemikalieproduktion, kontroversiella vapen eller odling och produktion av tobak.

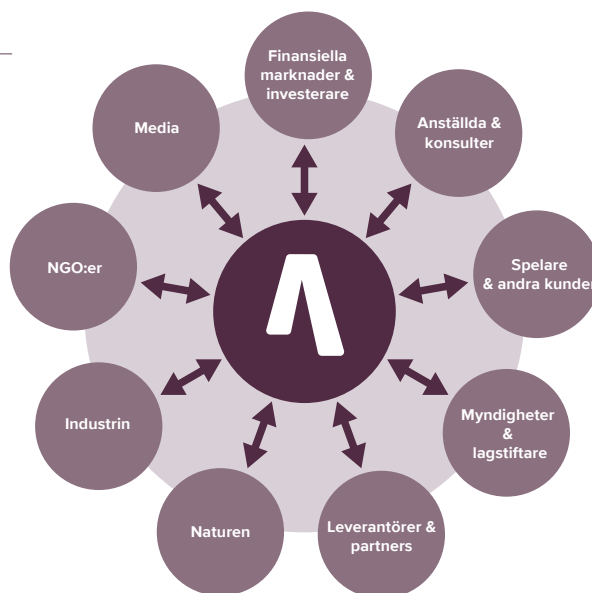
(SBM-1-40d-div)

SBM-2 INTRESSENTERNAS SYNPUNKTER OCH PERSPEKTIV

Embracer Group har en kontinuerlig och nära dialog med sina viktigaste intressenter, vilket bland annat omfattar anställda och konsulter (icke-anställda), spelare och andra kunder, finansmarknaden och investerare, tillsynsmyndigheter och andra myndigheter, leverantörer och partners, branschaktörer, icke-statliga organisationer (NGO:er), media samt naturen genom externa experter. Dialogen med intressenter är en pågående aktivitet och syftet, typen av engagemang och kommunikationskanaler varierar mellan olika kategorier av intressentgrupper.

Tabellen nedan ger en sammanfattande beskrivning av engagemangsaktiviteter, samt syftet och hur resultaten beaktas.

(SBM-2-45a-av)



Intressenter	Material Topic	Kanaler för kommunikation	Syfte och resultat
Finansiella marknader & investerare	E1, S1, S2, S3, G1	Regelbunden rapportering, direkt dialog samt svar på ESG-betyg från exempelvis Sustainalytics, S&P Global, UN Global Compact COP och MSCI.	Säkerställa samsyn kring Embracers hållbarhetsstrategi och mål, attrahera ansvarsfulla investerare, stärka transparensen samt besvara frågor från investerare och kapitalmarknaden.
Anställda & konsulter	S1	Kontinuerlig direkt dialog med ämnesexperter, medarbetarundersökning, prestations- och utvecklingssamtal samt regelbundna möten inom HR-nätverket.	Förstå styrkor och utvecklingsområden i arbetsmiljön, bidra till att behålla kompetens och förbättra arbetsplatsen, främja hållbarhetsramverket, tillhandahålla obligatorisk utbildning inom specifika områden samt följa upp genom prestations- och utvecklingssamtal.
Spelare & andra kunder	S4, G1	Dialog med communityn, konsumentstudier, branschrapporter samt engagemang via sociala medier.	Bygga förtroende, få insikter om kunders intressen kopplade till hållbarhetsfrågor samt anpassa produkter/tjänster och marknadsstrategier.
Myndigheter & lagstiftare	E1, S1, S2, S3, G1	Övervakning, utvärdering och bedömning av regelverk och krav samt direkt dialog genom public affairs-arbete och regulatoriska dialoger.	Säkerställa efterlevnad av befintlig och framtida lagstiftning samt öka medvetenheten om potentiella övergångsrisiker och möjligheter som drivs av regelverk, i syfte att anpassa affärsmodell och strategi.
Leverantörer & partners	E1, S4, G1	Direkt kommunikation, granskningar av leverantörer och partners, dialoger med dotterföretag om deras relationer med leverantörer.	Säkerställa efterlevnad av befintlig och framtida lagstiftning samt medvetenhet om potentiella risker och möjligheter som drivs av regelverk, främja och implementera samsyn kring Embracers hållbarhetsstrategi samt säkerställa efterlevnad av Supplier Code of Conduct och interna policyer.
Industrin	E1, S1, S2, S3, G1	Engagemang i branschorganisationer och sektorsföreningar såsom Dataspelebranschen och Video Games Europe samt deltagande i arbetsmöten och dialog med branschkollegor.	Förstå perspektiv och synsätt ur ett bredare sektorsperspektiv, påverka, ta tillvara inspiration samt inhämta externa insikter om sektorsövergripande frågor.
NGO:er	E1, S1, S2, S3, G1	Direkt dialog, samarbete inom etablerade partnerskap samt hantering av förfrågningar från icke-statliga organisationer (NGO:er).	Få insikter om ansvarsfulla affärsmetoder ur ett bredare perspektiv och genom samarbeten.
Media	E1, S1, S2, S3, G1	Öppen och löpande kommunikation med media genom presskontakter och löpande dialog.	Hålla oss uppdaterade om förändringar i den offentliga diskussionen och marknadens förväntningar samt främja öppenhet, stödja transparens och bygga förtroende.
Naturen	E1	Direkt dialog med relevanta interna och/eller externa experter inom miljöområdet, kompletterad med insikter från rapporter och forskning.	Förstå koncernens (negativa) påverkan på klimatförändringar och miljön i hela värdekedjan, samt relaterade risker och möjligheter.

(SBM-2-45, -45a, -45aiii, -45av)

Intressentdialoger är avgörande för att informera koncernens dubbla väsentlighetsanalys, eftersom de tillför olika perspektiv, insikter och synpunkter från intressenter som direkt påverkas av koncernens verksamhet. I DMA-processen samlar koncernen in all input som erhållits under året från löpande intressentdialoger, och vid behov samlas ytterligare insikter in för att säkerställa att de viktigaste intressena och synpunkterna från nyckelintressenter beaktas. Det är en integrerad del av identifieringen och bedömningen av inverknings, risker och möjligheter. Input från intressenter bidrar till ökad förståelse för vilka hållbarhetsfrågor som är väsentliga för koncernen.

Ett exempel är att intern dokumentation, såsom resultaten från de medarbetarundersökningar som genomförs vartannat år, analyseras för att fånga samlade perspektiv och synpunkter från delar av arbetsstyrkan. Som en del av den dubbla väsentlighetsanalysen för koncernen förs även en direkt dialog med relevanta representanter och experter, vilket ger möjlighet för dem att uttrycka sina perspektiv eller framföra andra viktiga synpunkter som tas med i bedömningen av specifika hållbarhetsfrågors betydelse. För faktiska (negativa) inverknings är en ytterligare viktig aspekt att bedöma koncernens klagomålsmekanism, såsom den beskrivs under S1-3, för att förstå och agera på synpunkter från berörda intressenter genom en formaliserad och robust process. Embracer Group utvärderar även externa källor, såsom branschrapporter och forskningsartiklar som är relevanta för spel- och underhållningsindustrin eller de marknader där koncernen verkar. Dessa aktiviteter används för att få en djupare förståelse för hur dess affärsmodell och verksamhet, samt hela värdekedjan, kan påverka intressenter på olika sätt.

(SBM-2-12, -45av, -45b) (SBM-2-AR4, -5)

Koncernens ledningsgrupp informeras om intressenters perspektiv och synpunkter avseende hållbarhetspåverkan genom strukturerad intern rapportering av insikter från dialoger och undersökningar, samt genom hållbarhetsfokuserade fördjupningar som inkluderar intressentperspektiv. Informationen om intressenters synpunkter kommuniceras till koncernens ledningsgrupp där tidpunkt och frekvens för uppdateringar fastställs utifrån ämnets relevans.

Baserat på utfallet av intressentdialoger kan Embracer Group vid behov justera sin strategi och affärsmodell för att stödja ett långsiktigt värdeskapande i verksamheten. Detta främst eftersom intressenternas perspektiv och synpunkter är värdefull input som informerar beslutsfattandet i den dagliga verksamheten och för kontinuerlig förbättring. Ett exempel är den pågående transformation som förväntas vara slutförd under kalenderåret 2027. Denna strategiskt viktiga förändring kommer inte bara att påverka koncernens relationer med centrala intressentgrupper, utan även möjliggöra ett bättre tillgodoseende av deras intressen. Detta uppnås genom justeringar av koncernens organisationsstruktur, portföljinriktning och arbetssätt som en del av transformationen, vilket i sin tur påverkar hur strategin och affärsmodellen tillämpas i praktiken.

(SBM-2-45c-ciii, -45d)

Embracer Group för en aktiv dialog med den egna arbetsstyrkan och deras företrädare i syfte att informera koncernens strategi och affärsmodell, vilket redovisas i sin helhet under ESRS 2 SBM-2. Ytterligare information om befintliga dialogprocesser samt konkreta exempel på hur dessa har en direkt påverkan på strategi och affärsmodell redovisas i avsnitt S1-2 nedan. Vidare preciserar koncernens policyer, såsom de beskrivs under S1-1, åtagandet att respektera arbetsstyrkans mänskliga rättigheter och arbetsrättsliga rättigheter, samt uppmuntrar samtliga anställda och konsulter att rapportera eventuella frågor eller farhågor till närmaste chef, ledning, HR, Compliance Officer eller via visselblåsarkanalerna som beskrivs i avsnitt S1-3.

(SBM-2-12) (SBM-2-AR4, -5)

SBM-3 VÄSENTLIGA INVERKNINGAR, RISKER OCH MÖJLIGHETER I RELATION TILL STRATEGI

I detta avsnitt ger Embracer Group en sammanfattning av sina väsentliga inverknings, risker och möjligheter samt hur dessa samspelar med koncernens strategi och affärsmodell, liksom värdekedjan enligt beskrivningen under SBM-1. Informationen om väsentliga hållbarhetsfrågor presenteras för varje ESG-område enligt ESRS-standardens struktur. Tabellerna nedan ger en översikt, med ytterligare förklaringar i respektive avsnitt: Miljö, Socialt ansvar och Bolagsstyrning.

(SBM-3-46) (SBM-3-AR17)

Inom samtliga ESG-områden fortsätter koncernen att rapportera om liknande aspekter av miljömässiga, sociala och styrningsrelaterade frågor som i tidigare hållbarhetsrapporter, men nu i ett mer detaljerat format enligt CSRD. Jämfört med föregående år har inga väsentliga förändringar skett avseende de frågor som beskrivs under SBM-3. Inga bolagsspecifika upplysningar har tagits fram.

(SBM-3-48g-h)

Embracer Group bedömer att motståndskraften i dess strategi och affärsmodell är stark när det gäller att hantera alla väsentliga inverknings, risker och möjligheter. Baserat på bedömningen av väsentliga hållbarhetsrelaterade risker och möjligheter har inga väsentliga nuvarande finansiella effekter identifierats på koncernens finansiella ställning, resultat eller kassaflöden. Vidare har ingen betydande risk identifierats för en väsentlig justering av redovisade värden på tillgångar och skulder inom nästa rapporteringsperiod. Med ökad medvetenhet har hållbarhet blivit ett avgörande ämne inom spel- och underhållningsbranschen, som omfattar både miljömässigt och socialt ansvar. I detta sammanhang fokuserar koncernen sina hållbarhetsinsatser på de områden där den kan ha störst positiv påverkan eller där den kan bidra till lösningar och driva förändring. När det gäller klimatförändringar har ingen fördjupad analys av klimatrisker, motståndskraft eller scenarier genomförts under rapporteringsperioden. Klimatförändringar bedöms därför inte ur ett motståndskraftperspektiv under denna rapporteringsperiod. Dialogen med finanssektorn utvecklas i takt med att investerare i allt högre grad söker investera i bolag som följer principer för ansvarsfullt företagande. Den pågående omställningen av Embracer Group kommer ytterligare att stärka koncernens förmåga att hantera hållbarhetsfrågor, i takt med att kopplingen mellan marknader och operativa beslutsprocesser stärks.

(SBM-3-48d, -48f)

Inverknings, risker och möjligheter (IRO:er)

Följande IRO:er har bedömts som väsentliga för Embracer Group inom ramen för den dubbel väsentlighetsanalys (DMA) som presenteras på föregående sidor. Dessa IRO:er hanteras av Embracer Groups ledning.




































Inverknings, risker och möjligheter	Värdekedja	Beskrivning av IRO	Tidshorisont		
			K	M	L
E1 KLIMATFÖRÄNDRINGAR					
Begränsning av klimatförändringar	 	Embracer Groups egen verksamhet och värdekedja genererar utsläpp av växthusgaser, främst drivna av energianvändning i dess övervägande digitala affärsmodell, vilket bidrar till klimatförändringarna.			
Energiförbrukning och energimix inom organisationen	 	Energiförbrukningen i Embracer Groups egen verksamhet återspeglar energibehovet hos en övervägande digital verksamhet och resulterar i miljöpåverkan relaterad till energianvändningen.			
 Faktisk negativ inverkan	 Faktisk positiv inverkan	 Potentiell negativ inverkan	K	Kort sikt	
 Möjlighet	 Risk	 Potentiell positiv inverkan	M	Medellång sikt	
 Uppströms	 Egen verksamhet	 Nedströms	L	Lång sikt	




Inverkingar, risker och möjligheter	Värdekedja	Beskrivning av IRO	Tidshorisont		
			K	M	L









S1 DEN EGNA ARBETSKRAFTEN

Hälsa och säkerhet			Hög arbetsbelastning för anställda, om den inte hanteras på ett adekvat sätt, kan påverka de anställdas hälsa och välbefinnande negativt, inklusive risker relaterade till stress och utbrändhet.	→			
Arbetstid			Anställda upplever ibland perioder med förlängda eller intensiva arbetstider kopplade till projektdrivet arbete och lanseringscykler, vilket negativt påverkar balansen mellan arbete och privatliv.	→			
Trygg anställning			Organisatorisk transformation och förlitan på både anställda och icke-anställda har påverkat hur anställningsstabilitet upplevs av delar av arbetskraften, med negativ påverkan på motivation och engagemang.	→			
Utbildning och kompetensutveckling				Otillräcklig fortbildning och kompetensutveckling kan över tid leda till att delar av arbetskraften inte besitter nödvändiga kompetenser, vilket utgör en negativ påverkan och ökar risken för personalomsättning samt talangrelaterade risker.	→		
Mångfald				En mångfaldig och inkluderande arbetskraft främjar innovation och medarbetarengagemang, vilket skapar möjligheter att stärka Embracer Groups position som arbetsgivare.	→		
Föreningsfrihet				Begränsad täckning av kollektivavtal och låg facklig anslutningsgrad, i kombination med begränsade formella kontroller, kan utgöra en inverkan på föreningsfriheten samt en relaterad risk inom arbetsrelationer.	→		
Trakasserier				Trakasserier på arbetsplatsen kan ha negativ inverkan på medarbetares välbefinnande, vilket kan leda till minskat engagemang och ökad personalomsättning.	→		
Likabehandling				Diskriminering kan leda till orättvis behandling av medarbetare, vilket kan påverka engagemanget negativt och öka risken för personalomsättning.	→		

- Faktisk negativ inverkan Faktisk positiv inverkan Potentiell negativ inverkan K Kort sikt
- Möjlighet Risk Potentiell positiv inverkan M Medellång sikt
- Uppströms Egen verksamhet Nedströms L Lång sikt

Inverkningar, risker och möjligheter	Värdekedja	Beskrivning av IRO	Tidshorisont		
			K	M	L
S2 ARBETSTAGARE I VÄRDEKEDJAN					
Hälsa och säkerhet	  	Osäkra arbetsförhållanden i värdekedjan påverkar arbetstagares fysiska och psykiska hälsa negativt.	→		
Arbetstid	  	Oreglerade arbetstider och övertidsarbete i värdekedjan påverkar arbetstagares balans mellan arbete och privatliv negativt.	→		
Skäliga löner	  	Affärspartners som inte betalar skäliga löner bidrar till oskäliga arbetsvillkor och negativa konsekvenser för arbetstagare.	→		
Kollektivavtal och förhandlingar	  	Avsaknad av rätten till kollektiva förhandlingar och föreningsfrihet kan ha negativ inverkan på arbetstagares möjligheter att tillvarata sina intressen och arbetsvillkor.	→		
Likabehandling	  	Diskriminering i värdekedjan innebär ojämlika nackdelar för individer eller att lika möjligheter förnekas, vilket leder till orättvis behandling.	→		
Trakasserier	  	Trakasserier eller olämpligt beteende i värdekedjan kan ha negativ inverkan på arbetstagares säkerhet och välbefinnande samt öka risken för personalomsättning.	→		
Mångfald	  	Bristande mångfald och inkludering i värdekedjan kan begränsa lika möjligheter, minska engagemanget och bidra till orättvis behandling av arbetstagare.	→		
Tvångsarbete och barnarbete	  	Förekomst av tvångsarbete eller barnarbete i värdekedjan utgör en allvarlig negativ inverkan på mänskliga rättigheter, barns utveckling samt arbetstagares frihet och säkerhet.	→		
Vatten och sanitet	 	Potentiell bristande tillgång till säkert och rent dricksvatten samt sanitet i värdekedjan har negativ inverkan på arbetstagares hälsa, värdighet och grundläggande levnadsförhållanden.	→		
 Faktisk negativ inverkan	 Faktisk positiv inverkan	 Potentiell negativ inverkan	K	Kort sikt	
 Möjlighet	 Risk	 Potentiell positiv inverkan	M	Medellång sikt	
 Uppströms	 Egen verksamhet	 Nedströms	L	Lång sikt	

Inverkingar, risker och möjligheter	Värdekedja	Beskrivning av IRO	Tidshorisont		
			K	M	L
S4 KONSUMENTER OCH SLUTANVÄNDARE					
Integritet	  	Personuppgiftsincidenter som orsakas av tekniska eller mänskliga fel leder till skada för slutanvändare och ger upphov till integritetsrelaterade risker.	→		
Social inkludering	  	Diskriminerande eller icke-inkluderande innehåll, begränsad tillgänglighet eller ojämlig tillgång har negativ inverkan på spelare och ökar risker kopplade till förtroende, engagemang och kundförluster.	→		
Skydd av barn	  	Barn kan utsättas för mobbning, toxiskt beteende eller grooming i spel och onlineinteraktioner, vilket kan ha negativ inverkan på deras säkerhet och välbefinnande samt öka relaterade risker kopplade till förtroende, regelefterlevnad och anseende.	→		
Hälsa och säkerhet	  	Överkonsumtion, bristande representation eller olämpligt spelinnehåll har negativ inverkan på spelares välbefinnande och upplevelse samt ökar risken för negativa konsumentreaktioner och kundförluster.	→		
Ansvarsfull marknadsföring	  	Oansvariga eller otydliga marknadsföringsmetoder kan ha negativ inverkan på konsumenter och öka risker kopplade till förtroende, klagomål samt regel- eller ryktesrisker.	→		
G1 ANSVARSFULLT FÖRETAGANDE					
Företagskultur	    	Embracer Groups decentraliserade affärsmodell kan leda till en inkonsekvent tillämpning av en gemensam beteendekultur. Pågående implementering av interna kontroller för hållbarhetsområdet kan innebära att risken för otillräcklig samsyn inom koncernen inte fullt ut motverkas.	→		
Korruption och mutor	  	Embracer Groups decentraliserade affärsmodell kan leda till inkonsekvenser i tillämpningen av en gemensam beteendekultur inom koncernen. Detta kan över tid öka risken för bristande samsyn i beteenden och beslutsfattande.	→		
Hantering av leverantörsrelationer	   	Embracer Groups decentraliserade hantering av leverantörsrelationer leder till variationer i bedömning och uppföljning av leverantörer, och inverkan på konsekvens och transparens.	→		
Betalningsrutiner	 	Försenade eller bristande transparenta betalningsrutiner kan negativt påverka affärspartners kassaflöden, särskilt små och medelstora företag.	→		
(SBM-3-48a-c, -48f-h)					

-  Faktisk negativ inverkan
-  Möjlighet
-  Uppströms
-  Faktisk positiv inverkan
-  Risk
-  Egen verksamhet
-  Potentiell negativ inverkan
-  Potentiell positiv inverkan
-  Nedströms
- K Kort sikt
- M Medellång sikt
- L Lång sikt

IRO-1 PROCESS FÖR IDENTIFIERING OCH BEDÖMNING AV VÄSENTLIGA INVERKNINGAR, RISKER OCH MÖJLIGHETER

Som en del av förberedelserna inför hållbarhetsrapporten har Embracer Group genomfört en dubbel väsentlighetsanalys för att identifiera de inverknings, risker och möjligheter inom hållbarhetsområdet som är väsentliga för koncernen att rapportera om. Embracer Group följer de processer som föreskrivs av ESRS och de relaterade styrdokumenterna, vilka kan sammanfattas i fyra huvudsteg:

- 1. Kartlägga** relevant kontextuell information om koncernens verksamhet och värdekedja.
- 2. Identifiera** hållbarhetsrelaterade inverknings, risker och möjligheter kopplat till affärsaktiviteter och beroenden i den egna verksamheten, uppströms och nedströms.
- 3. Bedöma** väsentligheten hos identifierade inverknings, risker och möjligheter genom att förstå sannolikheten och den inifrån-ut-effekt koncernen har på hållbarhetsfrågor, och/eller hur hållbarhetsfrågor kan utlösa utifrån-in-finansiella inverknings på koncernens finansiella ställning via risker och möjligheter.
- 4. Konsolidera** resultatet för varje väsentlig hållbarhetsfråga och kartlägga dessa mot tillämpliga rapporteringskrav, vilka sedan redovisas i denna rapport.

Detaljerna för varje steg förklaras närmare nedan för de två perspektiven på väsentlighet, inklusive de bedömningar, kriterier, tröskelvärden och antaganden som har använts för att avgöra väsentligheten. För en översikt av resultatet och hur väsentliga hållbarhetsfrågor samverkar med koncernens strategi och affärsmodell, se SMB-3.

(IRO-1-51, -53g)

Väsentliga inverknings

Under de två första stegen, att kartlägga kontextuell information och identifiera inverkanfaktorer, sammanställer koncernen vilka specifika beroenden och affärsaktiviteter som finns i den egna verksamheten samt längs de olika leden i värdekedjan, både upp- och nedströms, i linje med beskrivningen under SMB-1. Dessa affärsaktiviteter matchas sedan mot listan över hållbarhetsfrågor (ämnesområden, delområden och underområden) som föreskrivs av ESRS. I denna granskning skapar Embracer Group sig en förståelse för de geografiska områden och omständigheter där aktiviteter äger rum i hela värdekedjan, inklusive hur de kan ha en inverkan på intressenter negativt och/eller positivt. Faktorer med förhöjda risker beaktas för att förstå aspekter som kan påverka sannolikheten eller allvaret av inverkan, såsom styrningsrutiner eller andra specifika omständigheter som branschspecifika egenskaper, tillämpliga nationella lagar, geopolitiska faktorer eller liknande. Koncernen beaktar alltså inverkan som den orsakar eller bidrar till i den egna verksamheten, och den inverkan som är kopplad till värdekedjan och via affärsrelationer och produkter.

(IRO-1-53a, -53b-bii) (IRO-1-AR6)

I det tredje steget gör koncernen en fördjupad bedömning för att avgöra väsentligheten. För negativa inverknings baseras prioriteringen på sannolikheten för att de ska inträffa och graden av allvar för de berörda intressenterna, medan positiva inverknings prioriteras utifrån sannolikhet och nytta. Sannolikhet bedöms endast för potentiella inverknings, och kriterierna för allvarlighetsgrad innefattar omfattning, skala och möjligheten att åtgärda inverkan. Dessa kriterier bedöms noggrant och de inverknings som överskrider de kvalitativa

och kvantitativa tröskelvärdena anses vara väsentliga för rapportering. Det innebär i praktiken att alla faktiska konsekvenser med medelhög till kritisk allvarlighetsgrad prioriteras i koncernens hållbarhetsredovisning, liksom potentiella konsekvenser med högre sannolikhet och allvarlighetsgrad. Däremot anses faktiska och potentiella konsekvenser med lägre allvarlighetsgrad och/eller sannolikhet inte vara väsentliga för rapportering.

(IRO-1-53biv)

Under själva DMA-processen sker ingen direkt konsultation med berörda intressenter, men koncernen beaktar intressen och synpunkter från olika intressentgrupper genom att använda resultat från andra pågående intressentdialoger. Till exempel sker samverkan med olika interna funktioner som ansvarar för, eller har insikt och kompetens om, respektive hållbarhetsfråga, vilket informerar DMA:n. Koncernen konsulterar även externa experter och andra källor som bidrar till förståelsen av vilken inverkan verksamheten kan ha på intressenter på olika sätt. För mer information om intressentdialoger, se SMB-2. Sammantaget utgår denna process från principerna för hållbarhetsrelaterad tillbörlig aktsamhet. Embracer Group ser DMA:n som en integrerad del av de steg i tillbörlig aktsamhet som handlar om att identifiera och bedöma inverkan på berörda intressenter, där intressenter är både människor och natur (vilket betraktas som en intressent för miljömässiga hållbarhetsfrågor).

(IRO-1-53b, -53biii)

Finansiell väsentlighet

Parallellt med bedömningen av väsentliga inverknings analyserar Embracer Group även finansiella aspekter för att förstå om det finns kopplingar mellan hållbarhetsrelaterade inverknings, risker och möjligheter. I detta steg identifierar koncernen om risker och möjligheter kan uppstå till följd av de inverknings och beroenden som redan identifierats under bedömningen av väsentliga inverknings. För varje hållbarhetsfråga skapar koncernen sig en förståelse för potentiella omställnings- och/eller fysiska risker eller möjligheter som kan utlösa finansiella effekter på verksamheten, antingen negativt (risker) eller positivt (möjligheter). Exempelvis undersöker koncernen om en viss hållbarhetsfråga kan leda till händelser som påverkar pågående affärsaktiviteter, tillgångar, intäkter, kostnader eller på annat sätt påverkar den finansiella ställningen över olika tidshorisonter.

(IRO-1-53ci)

När risker och/eller möjligheter har identifierats bedöms väsentligheten utifrån sannolikheten för att de ska inträffa samt den förväntade omfattningen av den finansiella effekten. Vid bedömningen av omfattningen tar koncernen hänsyn till hur de finansiella effekterna potentiellt kan påverka den övergripande finansiella ställningen, och de som överstiger de kvantitativa tröskelvärdena bedöms som väsentliga för rapportering. Det innebär i praktiken att risker och möjligheter med betydande omfattning i fråga om påverkan på koncernens finansiella ställning prioriteras i hållbarhetsredovisningen. Medan de med lägre omfattning och sannolikhet inte anses vara väsentliga för rapportering.

(IRO-1-53cii)

Bedömningen av finansiell väsentlighet är samordnad med koncernens övergripande ramverk för företagsövergripande riskhantering (ERM) och har under räkenskapsåret integrerats ytterligare i koncernens riskhanteringsprocesser. Hållbarhetsarbetet har nu en närmare koppling till den bredare riskhanteringsfunktionen och tillämpar en konsekvent grund för prioritering av hållbarhetsrelaterade risker och inverkan i relation till andra affärsrisker. Även om hållbarhetsfrågorna

som omfattas av dubbel väsentlighetsbedömning ännu inte är fullt ut integrerade i alla befintliga ERM-verktyg, har framsteg gjorts under året för att inkludera dessa frågor i koncernens etablerade riskhanteringsprocesser.

Koncernens beslutsprocess för ERM och tillhörande interna kontrollrutiner beskrivs ytterligare på sidan [38](#).

(IRO-1-53cii, -53d-f)

Bedömning av tidigare väsentliga frågor och IRO:er

Embracers Groups interna intressenter och ämnesexperter har omprövat en tidigare identifierad långlista av ämnesområden, inklusive både icke-väsentliga och väsentliga ämnen, och bedömt deras relevans i den nuvarande kontexten mot bakgrund av avvyrningar och globala utvecklingar. Detta inkluderade en utvärdering av tillhörande inverknings, risker och möjligheter (IRO) inom lokala verksamheter och geografier, med tillämpning av tidigare använd vägledande bedömningsmetod. Embracer har bedömt sina inverknings och beroenden för att identifiera om dessa leder till, eller förvärrar, risker och möjligheter. Därutöver har varje IRO bedömts utifrån var i värdekedjan den uppstår.

Icke-väsentliga frågor

Embracer Group har identifierat och bedömt faktiska och potentiella inverknings, risker och möjligheter kopplade till föroreningar (ESRS E2), vatten- och marina resurser (ESRS E3), biologisk mångfald och ekosystem (ESRS E4) samt berörda samhällen (ESRS S3). Inga väsentliga inverknings, risker eller möjligheter identifierades, och dessa ämnen har därför exkluderats från hållbarhetsredovisningen. Bedömningen baseras på en analys av potentiella inverknings i förhållande till Embracer Groups huvudsakligen digitala och tillgängslätta affärsmodell, begränsade fysiska verksamhet samt geografiska närvaro.

IRO-2 OMFATTADE UPPLYSNINGSKRAV ENLIGT ESRS

Denna del av rapporten stöds av ett innehållsindex, se sida [124](#). Detta index innehåller hänvisningar till relevanta sidor där varje väsentligt upplysningskrav återfinns.

En lista med datapunkter i tvärgående och tematiska standarder som härrör från annan EU-lagstiftning presenteras i bilagan Förteckning över datapunkter från annan EU-lagstiftning, en tabellöversikt över alla ESRS-upplysningar. Tabellen identifierar även plats och väsentlighet för de underliggande datapunkter som härrör från annan EU-lagstiftning, inklusive Sustainable Finance Disclosure Regulation (SFDR), Pelare 3-ramverket och Benchmark Regulation. Där det är tillämpligt anges om Omnibus infasningsregler har tillämpats, i enlighet med ESRS-krav. En hållbarhetsfråga klassificeras som väsentlig om minst en underliggande inverkan, risk eller möjlighet uppfyller tröskelkriterierna.

(IRO-2-54, -56, -59)

För ytterligare information om koncernens processer för att identifiera och bedöma väsentlig information för rapportering, se SBM-3 och IRO-1.

HÅLLBARHETSRAPPORT

MILJÖ

Embracer Group arbetar för att minska sin miljöpåverkan och bidra till en mer hållbar framtid för spel- och underhållningsindustrin. Arbetet omfattar bland annat klimatförändringar, energieffektivitet och ansvarsfull resursanvändning. Genom dialog och samarbete med partners och branschaktörer följer koncernen relevanta globala miljötrender och utmaningar.

**/ PROJEKT FÖR
KLIMATOMSTÄLLNINGSPLAN INITIERAT**

42%

**/ FÖRNYBAR ENERGI
I DEN EGNA VERKSAMHETEN**



Tides of Tomorrow, *DigixArt* - utspelar sig på en oceanisk planet i en plasticpunk-miljö och utforskar miljöteman genom spelupplevelsen. Spelet låter spelare påverka varandras resor – varje val du gör lämnas kvar för andra spelare att möta, samtidigt som du själv får uppleva konsekvenserna av de val som tidigare spelare har gjort.

ESRS E1 HÅLLBARHETSRAPPORT

KLIMATFÖRÄNDRINGAR

Klimatförändringar är ett centralt område inom Embracer Groups miljöarbete. Koncernen arbetar med frågor som rör utsläpp av växthusgaser, energieffektivitet och omställningen till en koldioxidneutral ekonomi. Klimatarbetet relaterar till ramverk såsom Parisavtalet och EU-taxonomin, och klimatrelaterade risker och möjligheter beaktas i syfte att förstå hur affärsmodellen kan påverkas.

E1 SBM-3 VÄSENTLIGA INVERKNINGAR, RISKER OCH MÖJLIGHETER I RELATION TILL STRATEGI

Inverknings, risker och möjligheter	Värdekedja	Beskrivning av IRO	Tidshorisont		
			K	M	L
E1 KLIMATFÖRÄNDRINGAR					
Begränsning av klimatförändringar	A ▲●▼	Embracer Groups egen verksamhet och värdekedja genererar utsläpp av växthusgaser, främst drivna av energianvändning i dess övervägande digitala affärsmodell, vilket bidrar till klimatförändringarna.	→		
Energiförbrukning och energimix inom organisationen	A ●	Energiförbrukningen i Embracer Groups egen verksamhet återspeglar energibehovet hos en övervägande digital verksamhet och resulterar i miljöpåverkan relaterad till energianvändningen.	→		
A Faktisk negativ inverkan	A Faktisk positiv inverkan	P Potentiell negativ inverkan	K Kort sikt		
T Möjlighet	▲ Risk	P Potentiell positiv inverkan	M Medellång sikt		
▲ Uppströms	● Egen verksamhet	▼ Nedströms	L Lång sikt		

Embracer Group släpper ut växthusgaser från sin egen verksamhet (scope 1 och 2) samt i värdekedjan, både uppströms och nedströms (scope 3). Dessa utsläpp bidrar sammantaget till global uppvärmning och utgör en negativ påverkan på klimatet. Utsläppen är huvudsakligen kopplade till energianvändning i koncernens verksamhet, i leverantörsledet samt vid användning av koncernens produkter och tjänster, inklusive användning av IT-infrastruktur och digitala plattformar.

(E1-SBM-3-48a, -48c-cv, -48d)

Klimatförändringar och den energianvändning som är förknippad med koncernens verksamhet och värdekedja förväntas dock inte medföra några väsentliga finansiella konsekvenser för Embracer Group, vare sig i form av fysiska eller omställningsrelaterade risker eller möjligheter. Denna slutsats baseras på en kvalitativ bedömning av potentiella klimatrelaterade effekter i förhållande till koncernens huvudsakligen digitala affärsmodell med låg kapitalbindning i anläggningstillgångar, dess begränsade exponering mot klimat känsliga fysiska tillgångar samt rådande regulatoriska och marknadsmässiga förhållanden inom spelindustrin. Under rapporteringsperioden har ingen formell klimatscenarioanalys genomförts. Embracer Group har inte avsatt driftskostnader

(OPEX), kapitalutgifter (CAPEX) eller finansiering specifikt för klimatrelaterade åtgärder under året. Detta är en konsekvens av den pågående koncernövergripande transformationen, vilken har inneburit ett temporärt avbrott i strategiska satsningar och investeringar kopplade till klimatfrågor. Följaktligen har inga finansiella resurser allokerats till klimatåtgärder under den aktuella perioden.

(E1-SBM-3-18, -19)

Någon klimatrelaterad scenarioanalys eller analys av motståndskraft har inte genomförts, men klimatförändringar bedöms som icke-väsentliga för rapportering ur ett finansiellt väsentlighetsperspektiv. Huvudanledningen till detta är att Embracer Groups värdekedja i huvudsak är digital, med undantag för verksamhet som merchandise, serietidningar, och övrig distribution där koncernen har en fysisk värdekedja och lager. Koncernen är heller inte verksam i någon av EU:s definierade högrisksektorer för klimatpåverkan, såsom tillverknings-, infrastruktur- eller transportbranscher.

(E1-SBM-3-19a-c, -57)

E1 IRO-1 IDENTIFIERING OCH BEDÖMNING AV VÄSENTLIGA INVERKNINGAR, RISKER OCH MÖJLIGHETER AVSEENDE KLIMATFÖRÄNDRINGAR**Detaljer för bedömning av klimatrelaterade inverknings, risker och möjligheter**

Specifikt kopplat till klimatförändringar beaktar Embracer Group befintliga mätningar av växthusgasutsläpp som en del av bedömningen av inverkan. Utsläppen av växthusgaser inom scope 1, 2 och 3 ger insikt om den påverkan på klimatförändringar som koncernen orsakar eller bidrar till genom den egna verksamheten, eller som är kopplad till via affärsrelationer och produkter. Som en del av koncernens dubbel väsentlighetsbedömning har Embracer Group identifierat och bedömt klimatrelaterade inverknings genom att granska aktiviteter i den egna verksamheten och genom hela värdekedjan, i linje med de processer som beskrivs under ESRS 2 IRO-1. Granskningen fokuserade på att förstå hur koncernens huvudsakligen digitala affärsmodell ger upphov till växthusgasutsläpp genom energianvändning i kontor, studior och IT-infrastruktur i den egna verksamheten, samt genom energiförbrukning kopplat till användningen av sålda produkter i den nedströms värdekedjan.

Faktiska klimatrelaterade inverknings har identifierats baserat på uppmätta utsläpp av växthusgaser inom scope 1, 2 och relevanta scope 3, vilket speglar koncernens bidrag till klimatförändringar genom energirelaterade aktiviteter. Potentiella klimatrelaterade inverknings har bedömts genom att överväga om förändringar i verksamheten, teknik eller energiefterfrågan kan öka eller minska utsläppen över tid. Bedömningen av inverknings tog hänsyn till omfattning och karaktär på utsläppen från den egna verksamheten och värdekedjan, och ledde till slutsatsen att begränsning av klimatförändringar utgör en väsentlig inverkan för rapporteringsändamål. I denna process har koncernen inte granskat aktiviteter eller planer för att identifiera potentiella framtida källor till växthusgasutsläpp, eftersom nuvarande identifiering och bedömning fokuserar på verksamheten som den är idag. Om förändringar sker i verksamheten och utsläppskällor, kommer dessa att reflekteras i årliga översyner av DMA-processen.

(E1-IRO-1-20, -20a) (E1-IRO-1-AR9a-b)

I den finansiella väsentlighetsanalysen bedömer Embracer Group klimatrelaterade fysiska risker och omställningsrisker samt möjligheter inom ramen för DMA-processen. Vid identifiering och bedömning av klimatrelaterade fysiska risker samt omställningsrisker har Embracer Group inte genomfört någon formell klimatscenarioanalys. Den kvalitativa screening som ingick i den dubbla väsentlighetsanalysen omfattade inte uttryckligen risker under specifika klimatscenarier med höga eller låga utsläpp. Med hänsyn till den huvudsakligen digitala affärsmodellen, begränsade fysiska tillgångar och avsaknaden av exponering mot sektorer med stor klimatpåverkan har koncernen bedömt att klimatrelaterade fysiska risker och omställningsrisker inte förväntas medföra betydande finansiella effekter inom den nuvarande affärskontexten. Detta utgör en begränsning för den aktuella bedömningen.

(E1-IRO-1-20b-bi, -20c-ci)

Som en del av den dubbla väsentlighetsanalysen har Embracer Group gjort en kvalitativ granskning av koncernens verksamhet och tillgångar för att identifiera potentiella klimatrelaterade inverknings, med hänsyn till verksamhetens huvudsakligen digitala natur och begränsade fysiska tillgångar. Denna granskning inkluderade en översiktlig bedömning av fysiska

klimathot som potentiellt kan orsaka finansiella effekter, antingen genom direkta inverknings på den egna verksamheten eller via värdekedjan, till exempel väderrelaterade händelser som stormar, nederbörd och värmeböljor över relevanta tidshorisonter, se BP-2-9. Baserat på denna bedömning har ingen exponering av tillgångar eller affärsaktiviteter mot klimatrelaterade hot identifierats som sannolikt kan förväntas resultera i betydande finansiella effekter. Denna slutsats speglar resultatet av den kvalitativa analysen av fysiska klimatrisker i förhållande till koncernens affärsmodell, tillgångar och värdekedja. Eftersom koncernen har låg kapitalbindning i anläggningstillgångar har inga tydliga långsiktiga klimatrelaterade exponeringar kopplade till tillgångars livslängd, strategisk planeringshorisont eller kapitalallokeringsplaner identifierats. Riskerna identifierades och bedömdes istället på en kvalitativ nivå baserat på karaktären på koncernens verksamhet och affärsmodell, inklusive beaktande av potentiella fysiska risker såsom extrema väderhändelser eller långsiktiga klimatförändringar som kan påverka datacenters tillgänglighet eller energiefterfrågan, samt omställningsrisker relaterade till förändringar i energipriser, utökade regulatoriska krav och ökade krav på energieffektivitet. Inom ramen för denna bedömning har inga affärsaktiviteter identifierats som är oförenliga med eller kräver betydande anpassningar för att vara förenliga med en omställning till en klimatneutral ekonomi.

(E1-IRO-1-20bii) (E1-IRO-1-AR11a-c)

När det gäller omställningsrisker har Embracer Group beaktat om den nuvarande affärsmodellen kan vara utsatt för förändringar kopplade till omställning som kan skapa finansiella konsekvenser för investeringar, tillgångar och verksamhets aktiviteter på kort, medellång och lång sikt. Till exempel att förstå om klimatrelaterade anseenderisker, regulatoriska förändringar eller bredare marknadsförskjutningar kan leda till förändringar i koncernens kostnader (Opex och Capex) eller intäktströmmar.

(E1-IRO-1-20cii) (E1-IRO-1-AR12a-b)

Som nämnts ovan har Embracer Group inte genomfört någon formaliserad scenarionanalys för att identifiera och bedöma klimatrelaterade inverknings, risker och möjligheter. Det kan bli relevant att undersöka olika klimatscenarier djupare för att bättre förstå koncernens exponering mot fysiska och omställningsrisker samt möjligheter. Men hittills har koncernen inte sett behov av en sådan detaljerad bedömning inom DMA-processen för att uppnå ett rimligt resultat kopplat till klimatförändringar, med tanke på att koncernen inte verkar inom sektorer med hög klimatpåverkan enligt EU:s definition.

(E1-IRO-1-21) (E1-IRO-1-AR13a-d, -14, -15)

Detta är första gången Embracer Group redovisar resultaten från en DMA-process i en hållbarhetsrapport i enlighet med CSRD, därför finns det inte några förändringar i metodik jämfört med tidigare bedömningar enligt principen om dubbel väsentlighet. Eftersom detta är ett nytt koncept kommer koncernen att kontinuerligt förbättra sina metoder under de årliga granskningarna, och eventuella framtida förändringar kommer att offentliggöras.

(E1-IRO-1-53h)

E1-1 OMSTÄLLINGSPLAN FÖR BEGRÄNSNING AV KLIMATFÖRÄNDRINGARNA

Embracer Group har ingen omställningsplan för begränsning av klimatförändringarna på plats. Detta beror på den omfattande transformationen av koncernen som tillkännagavs under räkenskapsåret 2023/24 och som fortfarande pågår. När det gäller negativa effekter relaterade till en rättvis omställning i klimatförändringssammanhang har Embracer Group ännu inte utvecklat någon formell omställningsplan för begränsning av klimatförändringarna och har därför inte identifierat några effekter på den egna arbetsstyrkan till följd av initiativ för minskade koldioxidutsläpp. Under räkenskapsåret har koncernen påbörjat arbete med att utveckla en klimatomställningsplan i samband med förberedelserna för en översyn av sina Science Based Targets (SBTs), vilket kommer att stödja framtida bedömningar av

omställningsrelaterade effekter. För ytterligare information om transformationen, se Väsentliga händelser under året sida [30](#). Embracer Group är medvetna om vikten av att kunna tillhandahålla information som tydligt beskriver koncernens strategi för minskning av växthusgasutsläpp, och som kommunicerats under föregående rapporteringsperiod kommer en klimatomställningsplan att utvecklas under kalenderåret 2027 efter att transformationen är avslutad. Fram tills dess ger denna rapport viss information om befintliga åtaganden, åtgärder, mål och totala växthusgasutsläpp under E1-2 om policyer, E1-4 om åtgärder, E1-4 om mål och E1-6 om scope 1, 2 och 3 växthusgasutsläpp.

(E1-1-17)



TITAN QUEST II
THQ Nordic | Grimlore Games

E1-2 POLICYER RELATERADE TILL KLIMATFÖRÄNDRINGAR

Embracer Group har antagit följande policyer som beskriver dess åtagande att hantera väsentliga inverknings, risker och möjligheter kopplade till klimatförändringar:

(E1-2-22)

- > **Embracer Groups Uppförandekod:** har som ett huvudsakligt syfte att betona koncernens åtaganden att skydda miljön och klimatet genom att analysera och förstå koncernens påverkan på miljö och klimat, samt granska våra affärspartners och göra nödvändiga kontroller inom dessa områden.
- > **Embracer Groups Uppförandekod för leverantörer:** har som ett huvudsakligt syfte att belysa hur Embracer Group upprätthåller sina åtaganden inom miljö och klimat i leverantörskedjan. Till exempel kräver leverantörskoden att leverantörer identifierar sin klimatpåverkan och har mål för att minska äxthusgasutsläpp för scope 1, 2 och 3, samt handlingsprogram för att minska sitt koldioxidavtryck och vid behov att genomföra åtgärder för klimatanpassning.

- > **Embracer Groups Hållbarhetspolicy:** har som huvudsakligt syfte det övergripande målet att betona koncernens ansvar för hållbar utveckling och den tredubbla dimensionen (ESG). När det gäller klimatförändringar omfattar policyn områden såsom åtgärder mot klimatförändringar, ökad användning av förnybar energi och energieffektivisering. Policyn innefattar ett åtagande att minska scope 1, 2 och 3 utsläpp av växthusgaser i linje med Parisavtalet om att begränsa den globala uppvärmningen till 1,5°C, eller att hålla sig väl under 2°C. Policyn utgör även en central del i koncernens arbete mot att uppnå de Science-Based Targets som antogs under räkenskapsåret 2023/24 och som beskrivs vidare i E1-4 Mål. När det gäller energi innefattar hållbarhetspolicyn ett åtagande att öka andelen förnybar energi i Embracer Groups energimix och att förbättra energieffektiviteten.

(E1-2-24, -25a-d) (E1-2-MDR-P-63, -65, -65a, -65d)

	Uppförandekod	Uppförandekod för leverantörer	Hållbarhetspolicy
Antaget datum	23/04/2019	5/31/2022	02/06/2025
Senast reviderad	19/09/2024	19/09/2024	02/06/2025
Högsta beslutsnivå med ansvar för antagande av policyn	Embracer Groups styrelse	Embracer Groups styrelse	Embracer Groups styrelse
Högsta ansvariga nivå för kommunikation och uppföljning av policyn	Embracer Group Chief of Staff, Legal & Governance, samt ledningen i varje operativ grupp	Embracer Group Chief of Staff, Legal & Governance, samt ledningen i varje operativ grupp	Embracer Groups Hållbarhetschef
Policyns tillämpningsområde	Den egna verksamheten samt anställda och icke-anställda globalt	Uppströms-, egen verksamhet och nedströmsled, inklusive leverantörer och affärspartners globalt	Värdekedjans uppströms- och nedströmsled samt egen verksamhet, omfattande anställda och icke-anställda globalt
Anpassning till tredjepartsstandarder eller initiativ, särskilt FN:s konvention mot korruption (UNCAC)	<ul style="list-style-type: none"> > FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter > Internationella stadgan om de mänskliga rättigheterna > OECD:s riktlinjer för multinationella företag > Internationella arbetsorganisationen (ILO) > FN:s Global Compact > Principen om socialt partnerskap 		<ul style="list-style-type: none"> > OECD:s riktlinjer för tillbörlig aktsamhet (due diligence) > Internationella rättighetsstadgan om de mänskliga rättigheterna (UDHR, ICESCR och ICCPR) > Instrument och kärnkonventioner enligt ILO-deklarationen > FN:s Global Compact > Parisavtalet (FN:s klimatavtal) > Kyotoprotokollet
ESRS område	E1 - Klimatförändringar S1 - Den egna arbetskraften S2 - Arbetstagare i värdekedjan S3 - Konsumenter och slutanvändare G1 - Ansvarsfullt företagande	E1 - Klimatförändringar S2 - Arbetstagare i värdekedjan	E1 - Klimatförändringar S1 - Den egna arbetskraften S2 - Arbetstagare i värdekedjan S3 - Konsumenter och slutanvändare G1 - Ansvarsfullt företagande

E1-3 ÅTGÄRDER OCH RESURSER FÖR KLIMATFÖRÄNDRINGAR

Under räkenskapsåret har Embracer Group inte vidtagit några specifika åtgärder för att minska utsläppen av växthusgaser. Den pågående transformationen av koncernen har lett till en tillfällig paus för koncernövergripande strategiska initiativ och investeringar relaterade till klimatförändringsarbete. Som nämnts under E1-1 kommer en klimatomställningsplan att utvecklas under kalenderåret 2027 för att säkerställa att koncernen kan uppnå sina mål för minskning av växthusgasutsläpp och leva upp till sina åtaganden om att vara förenlig med Parisavtalet. Ytterligare information om målen och hur dessa påverkas av den pågående transformationen finns under E1-4.

Under föregående rapporteringsperiod kommunicerade Embracer Group att fokus lagts på förberedande initiativ för att stärka kapaciteten för datainsamling från alla dotterföretag genom införandet av ett nytt stödsystem. Lösningen implementerades under räkenskapsåret 2025/26 och kommer att utgöra ett viktigt verktyg för löpande och framtida

uppföljning av utsläpp av växthusgaser samt åtgärder för att minska dessa, och kommer att vidareutvecklas över tid. En annan viktig komponent för klimatåtgärder som tidigare rapporter har lyft fram är den interna klimatfond som moderföretaget etablerade under räkenskapsåret 2023/24. Hittills har inga medel avsatts från denna klimatfond. Fondens framtida roll och användning kommer att fastställas i samband med utvecklingen av koncernens klimatrelaterade omställningsplan. Om fonden aktiveras är den avsedd att tillhandahålla intern finansiering för initiativ för minskning av utsläpp av växthusgaser inom gruppens bolag. Klimatfonden kan därmed komma att fungera som ett stödande verktyg för att främja klimatarbete och integrera klimatrelaterade överväganden i den finansiella planeringen på kort, medellång och lång sikt, beroende på inriktningen i den kommande omställningsplanen.

(E1-3-26)



The Brandywine Festival by Middle-earth Adventures, © & TM Mee under lic. to Burgschneider.

E1-4 MÅL FÖR KLIMATFÖRÄNDRINGAR

För att upprätthålla de klimatrelaterade åtaganden som beskrivs under E1-2 har Embracer Group fastställt mål för minskning av växthusgasutsläpp (GHG) som godkänts av Science Based Targets initiative (SBTi) och antagits av styrelsen under räkenskapsåret 2023/24. Dessa mål gäller för hela Embracer Group och har utvecklats i enlighet med SBTi:s Corporate Net-Zero Standard. Koncernens klimatmål har tagits fram och fastställts internt, under ledning av hållbarhetsfunktionen, och har validerats genom Science Based Targets initiatives (SBTi) process för inlämning och godkännande av mål. Målprocessen inkluderade inte någon formell dialog med externa intressenter. Relevanta interna intressenter, inklusive representanter från hållbarhetsfunktionen och koncernledningen, har varit involverade i framtagande, granskning och godkännande av målen före inlämning till SBTi. På grund av omfattande organisationsförändringar och avyttring av vissa operativa grupper de senaste två åren har en omräkning av målen blivit nödvändig. Därför måste Embracer Group ta fram uppdaterade mål och genomgå en bedömning i enlighet med SBTi:s processer senast under kalenderåret 2027. Inga förändringar av målen har genomförts under räkenskapsåret. I detta sammanhang har en granskningsprocess initierats för att, i enlighet med SBTi:s regler, fastställa om omräkning och ny inlämning av baslinjer och målvärden krävs, samt på vilken nivå. Förberedelser för en eventuell ny inlämning av Embracer Groups Science Based Targets (SBT:er) pågår, och processen kommer även att stödja framtida bedömningar av omställningsrelaterade inverknings. De klimatrelaterade målen är kopplade till Embracer Groups policyändamål om att bidra till begränsning av klimatförändringarna genom minskade växthusgasutsläpp i hela värdekedjan.

(E1-4-30, -32, -33, -34e) (E1-4-MDR-T-78, -79a, -79e, -80, -80a, -80c, -80f-h)

Målen, såsom de fastställdes under räkenskapsåret 2023/24, avser att minska de absoluta utsläppen av växthusgaser i scope 1 och 2 med 45 procent till år 2030, med basår 2021, vilket är förenligt med en 1,5-graders nivå. På grund av otillräcklig datakvalitet och fullständighet längs värdekedjan har Embracer Group för närvarande inte möjlighet att fastställa ett tillförlitligt absolut mål för utsläpp i scope 3. I enlighet med infasningsbestämmelserna avseende information om värdekedjan enligt ESRS tillämpas därför ett intensitetsbaserat mål för scope 3 som en interimslösning. Målet innebär att minska utsläppen av växthusgaser i scope 3 med 51,6 procent per MSEK under samma tidsperiod, mätt i intensitetsvärden, vilket är förenligt med en bana som ligger väl under 2 grader. Baslinjen bedömdes som representativ vid tidpunkten för målsättningen, eftersom det var det första året med en fullständig GHG-inventering, och har därefter räknats om för att reflektera den nuvarande organisationsstrukturen. Ingen ytterligare normalisering av värden har genomförts, även om vissa scope 3-kategorier, särskilt tjänsteresor och anställdas pendling, kan ha varit lägre än under ett mer normalt verksamhetsår till följd av pandemirelaterade förhållanden. Baslinjen bedömdes som representativ vid tidpunkten för målsättningen, eftersom det var det första året med en fullständig GHG-inventering, och har därefter räknats om för att reflektera den nuvarande organisationsstrukturen. Ingen ytterligare normalisering av värden har genomförts, även om vissa scope 3-kategorier, särskilt tjänsteresor och anställdas

pendling, kan ha varit lägre än under ett mer normalt verksamhetsår till följd av pandemirelaterade förhållanden.

(E1-4-34, 34a, -34c-d) (E1-4-AR25, -25a, -26) (E1-4-MDR-T-79, -79b, -80b, -80d-g)

Målet för scope 1 och scope 2 är inte uppdelat per scope, eftersom det har tagits fram och godkänts som ett gemensamt mål inom ramen för Science Based Targets initiative, och målgränsen omfattar den marknadsbaserade metoden för mätning av utsläpp i scope 2. För scope 3 omfattar målgränsen de kategorier som mäts och rapporteras i enlighet med Science Based Targets initiative (SBTi):s metodik, målgränsen omfattar dock inte samtliga kategorier inom scope 3. Detta innebär att målen, liksom baslinjen och processen för uppföljning, baseras på mätningar av koncernens brutto-utsläpp av växthusgaser och följer samma operationella och organisatoriska avgränsningar. Detta innebär också att målen exkluderar alla former av upptag av växthusgaser, koldioxidkrediter eller undvikna utsläpp som ett sätt att nå dem. Information om vårt synsätt kring klimatkompensation finns under E1-7. Uppföljning av klimatmålen sker årligen baserat på rapporterade växthusgasutsläpp. Under räkenskapsåret 2025/26 ökade de samlade utsläppen i Scope 1 och 2 jämfört med basåret 2021, främst till följd av förbättrad datakvalitet, mer komplett underliggande data samt användning av residualmix där leverantörsspecifika utsläppsfaktorer för el inom den marknadsbaserade Scope 2-avgränsningen saknades eller inte kunde verifieras. Utvecklingen av rapporterad Scope 3-utsläppsintensitet per MSEK var långsammare än planerat och ligger fortsatt över den nivå som krävs för att nå målet. Dock krävs omräkning av mål och baslinje eftersom betydande förändringar i koncernens utsläppsprofil för närvarande begränsar möjligheten att konsekvent och tillförlitligt mäta utvecklingen över tid.

(E1-4-MDR-T-80c, -80j)

Även om målen ännu inte har uppdaterats visar tidigare genomförda analyser för koncernen att de främsta möjligheterna till minskade utsläpp framför allt är kopplade till energirelaterade åtgärder. För att nå scope 1 och 2-målet måste koncernen t.ex. minska den totala energianvändningen på studior och kontor, öka andelen förnybar energi och där det är möjligt byta ut köldmedier mot alternativ med lägre global uppvärmningspotential (GWP). Andra möjliggörare gäller övergång till hybrid- och elbilar i fordonsflottan. Se E1-6 för detaljer om våra totala växthusgasutsläpp. I nuläget har det relativa kvantitativa bidraget från respektive enskild utsläppsminskande åtgärd till att uppfylla målen för minskning av växthusgasutsläpp per scope inte kvantifierats. Detta beror på den pågående koncernövergripande omställningen samt avsaknaden av en formell klimatomställningsplan och en detaljerad genomförandeplan under rapporteringsperioden.

(E1-4-34f) (E1-4-AR30a-b)

Utöver mål för minskning av växthusgasutsläpp mäter Embracer Group även energianvändning och energimix, vilket redovisas under E1-5. Koncernen har dock inte satt några mål, varken kvalitativa eller kvantitativa indikatorer, för att utvärdera utvecklingen gällande energirelaterade inverkan, risker och möjligheter.

(E1-4-30, -33) (E1-4-MDR-T-79d, -81, -81b-bii)

E1-5 ENERGIANVÄNDNING OCH ENERGIMIX

Under räkenskapsåret 2025/26 uppgick Embracer Groups totala energianvändning i den egna verksamheten till 17 229 MWh. Den totala mängden omfattar energi från fossila källor, kärnkraft och förnybara källor, varav 9 785 MWh var fossil energi, 225 MWh var kärnkraft och 7 219 MWh var förnybar energi. Andelen förnybart i koncernens energimix uppgår till 42 % av den totala energianvändningen, och andelen kärnkraft till 1 %. Detta illustreras i tabellen nedan.

(E1-5-35, -37a-c) (E1-5-MDR-M-73, -75, -76)

Den förnybara energianvändningen inkluderar 145 MWh förnybar bränsleförbrukning, avseende bibränslen som används i fordon. Andelen förnybar energi inkluderar även 5 394 MWh inköpt förnybar elektricitet, anskaffad genom ursprungsgarantier (Guarantees of Origin), certifikat för förnybar energi (Renewable Energy Certificates) och tredjepartscertifieringar, samt 1 456 MWh förnybar fjärrvärme

och 29 MWh förnybar fjärrkyla. Vidare producerade koncernen, genom användning av solpaneler vid PLAIONs lager i Höfen (Österrike) samt vid Black Forest Games och HandyGames anläggningar i Offenburg och Giebelstadt (Tyskland), totalt 346 MWh förnybar el på plats. Av denna mängd självförbrukades 195 MWh, medan resterande del levererades till elnätet. Koncernen har ingen egen produktion av icke-förnybar energi.

(E1-5-37c-ciii, -39)

Gällande den fossila andelen av den totala energianvändningen samt energiintensitet baserat på nettointäkter, krävs ingen ytterligare uppdelning eftersom Embracer Group inte har verksamhet i sektorer med hög klimatpåverkan enligt EU:s definition.

(E1-5-38, -40, -41, -42, -43) (E1-5-MDR-M-77d) (E1-5-AR33, -38)

Energianvändning och energimix (MWh)	2025/26
6) Total användning av fossil energi	9 785
Andel fossila källor i total energianvändning	57 %
7) Total användning av kärnenergi	225
Andel från kärnenergikällor i total energianvändning	1 %
8) Användning av bränslen från förnybara källor, inbegripet biomassa	145
9) Användning av inköpt eller förvärvat elektricitet, värme, ånga och kylning från förnybara källor	6 879
10) Användning av egenproducerad förnybar icke-bränsleenergi	195
11) Total användning av förnybar energi	7 219
Andel förnybara källor i total energianvändning	42 %
Total energianvändning (summan av 6, 7 och 11)	17 229

Rapporteringsprinciper: Energianvändning

Energianvändning och energimix redovisas för koncernens egna verksamheter, inklusive aktiviteter under operativ kontroll. Energiomfattningen inkluderar stationär energi (el, uppvärmning och kylning för kontor och lager) samt mobil energi (bränsle för koncernägda fordon) och omfattar samma energianvändning som ingår i växthusgasutsläpp i scope 1 och scope 2, i enlighet med vad som redovisas under E1-6. Energi som hänförs till scope 3-aktiviteter, såsom molntjänster och externa datacenter, exkluderas eftersom dessa faller utanför den egna verksamheten.

För dotterföretag som endast ingått under del av räkenskapsåret används för närvarande uppskattningar baserade på historiska eller representativa data inom koncernen, i syfte att säkerställa överensstämmelse med den finansiella rapporteringen samt utsläppsrapporteringen enligt E1-6.

Energidata samlas in i olika enheter och omräknas till MWh med hjälp av omräkningsfaktorer från DEFRA. Uppgifterna baseras på faktisk data från leverantörer eller interna mätningar där sådan finns tillgänglig, medan uppskattningar används i de fall information saknas eller är ofullständig.

Energianvändning klassificeras som förnybar när leverantörsspecifik information och ursprungsgarantier finns tillgängliga. Energi utan verifierad dokumentation av förnybart ursprung klassificeras som icke-förnybar. Kärnenergi redovisas separat när detta är tillämpligt.

(E1-5-37c-ciii, -39) (E1-5-MDR-M-77b)

E1-6 BRUTTOVÄXTHUSGASUTSLÄPP INOM SCOPE 1, 2, 3 OCH TOTALA VÄXTHUSGASUTSLÄPP

Embracer Group mäter sina totala växthusgasutsläpp årligen och konsoliderar den för hela koncernen. Syftet med mätningen är att följa utvecklingen av växthusgasutsläpp och framstegen mot de mål som beskrivs under E1-4. Mätningarna används även för att identifiera åtgärder som krävs för att upprätthålla de åtaganden som redovisas under E1-2, för att minska den direkta inverkan på klimatet från den egna verksamheten samt de indirekta växthusgasutsläpp som uppstår i värdekedjan kopplat till utveckling, distribution och användning av koncernens produkter och tjänster.

Jämförbarheten mellan resultaten för växthusgasutsläpp under den aktuella och den föregående rapporteringsperioden påverkas av koncernens pågående omställning. För miljörapporteringens syften, inklusive redovisning av växthusgasutsläpp (GHG), inkluderas avyttrade, avvecklade och avknoppade verksamheter för den del av räkenskapsåret då de ingick i koncernen och hade en miljöpåverkan. Uppgifterna baseras på uppskattade data med föregående år som utgångspunkt. Basåret har räknats om för att fortsatt vara relevant och för att säkerställa jämförbarhet över tid, oavsett förändringar.

(E1-6-46, -47) (E1-6-AR40)

Utsläpp av växthusgaser (tCO ₂ e)	Retrospektivt		Mål	
	Basår 2021	2025/26	2030	Årligt mål i % / Basår
Scope 1 växthusgasutsläpp				
Bruttoutsläpp scope 1	957	812	—	—
Procentandel av scope 1-utsläpp från reglerade utsläppshandelssystem	0 %	0 %	—	—
Scope 2 växthusgasutsläpp				
Bruttoutsläpp, platsbaserade, scope 2	2 711	3 065	—	—
Bruttoutsläpp, marknadsbaserade, scope 2	2 950	3 821	—	—
Kombinerade Scope 1 och marknadsbaserad Scope 2 växthusgasutsläpp				
Totala scope 1 och scope 2 växthusgasutsläpp (marknadsbaserade)	3 907	4 633	2 149	7 %
Betydande Scope 3 växthusgasutsläpp				
Totala bruttoutsläpp scope 3	33 559	198 466	—	—
1) Inköpta varor och tjänster	21 104	17 620	—	—
3) Bränsle- och energirelaterade aktiviteter	105	964	—	—
4) Transport och distribution i tidigare led	5 343	10 958	—	—
6) Tjänsteresor	664	2 288	—	—
7) Anställdas pendling	1 867	2 684	—	—
9) Transport och distribution i senare led ¹⁾	4 476	8 726	—	—
11) Användning av sålda produkter ¹⁾	—	155 226	—	—
Scope 3 växthusgasutsläpp per nettointäkt (tCO₂e/MSEK)	3	2	1	9 %
Totala växthusgasutsläpp				
Totala växthusgasutsläpp (platsbaserade)	37 227	202 343	—	—
Totala växthusgasutsläpp (marknadsbaserade)	37 466	203 099	—	—

(E1-6-44a-d, -47, -48a-b, -49a, -52a-b,) (E1-6-AR48) (E1-4-MDR-T-80c)

¹⁾ Kategori ej inkluderad i basår eller målsättning

Scope 1: Eftersom Embracer Group inte omfattas av system såsom EU ETS härrör 0 % av koncernens scope 1-utsläpp av växthusgaser från reglerade utsläppshandelssystem. Mätningarna inom scope 1 inkluderar aktivitetsdata från bränslen och gas som används vid stationär förbränning för uppvärmning, vid mobil förbränning i företagsfordon samt påfyllning av köldmedium i HVAC-system, vilket ger upphov till så kallade fugitive emissions. Inga processutsläpp från kemisk eller fysisk omvandling beräknas i scope 1 då det inte är tillämpligt för Embracer Group. Biogena utsläpp uppgår till 2 tCO₂e och beräknas separat från scope 1.

(E1-6-48b) (E1-6-MDR-M-77a) (E1-6-AR43a, -43c)

Scope 2: Inom scope 2 mäts växthusgasutsläpp enligt både den platsbaserade och marknadsbaserade metod enligt GHG Protocol Scope 2 Guidance. Båda scope 2-metoderna inkluderar aktivitetsdata från el, fjärrvärme och fjärrkyla inköpt och/eller förvärvat under räkenskapsåret. Avseende andelen förnybar energi inkluderar den marknadsbaserade metoden avtalsinstrument som nämnts i E1-5, 51% av den totala elanvändningen omfattas av el i paket med avtalsinstrument, såsom certifikat för förnybar energi (Renewable Energy Certificates, RECs), ursprungsgarantier (Guarantees of Origin, GOs) samt TÜV-certifierade energiprodukter, och inga fristående instrument utan paket har identifierats i koncernen. De marknadsbaserade scope 2-utsläppen är högre än de

platsbaserade, främst till följd av begränsad tillgång till verifierade avtalsbaserade instrument, vilket innebär att emissionsfaktorer baserade på residualmix har använts för en betydande andel av elförbrukningen. Ingen ånga eller energi från biogena källor som är relevant för scope 2 har köpts in. Följaktligen ingår ingen sådan energi i scope 2-utsläppen.

(E1-6-MDR-M-77a) (E1-6-AR45a-b, -45d-e)

Scope 3: De 198 459 tCO₂e som rapporteras inom scope 3 har beräknats i enlighet med GHG Protocol Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard och omfattar de väsentliga scope 3-kategorier som identifierats av koncernen. Urvalet baseras på resultaten av en bredare scope 3-screening som genomfördes under räkenskapsåret 2023/24 i samband med SBTi-ansökningsprocessen, där relevans och potentiella växthusgasutsläpp för samtliga 15 scope 3-kategorier

bedömdes och analyserades. Detta innebär i praktiken att följande scope 3-kategorier, på grund av immaterialitet eller icke-tillämplighet, exkluderas från koncernens växthusgasinventering: Kapitalvaror, Avfall från verksamheten, Uppströms och nedströms leasade tillgångar, Bearbetning av sålda produkter, Sluthantering av sålda produkter, Franchise och investeringar. De kategorier som ingår beskrivs vidare nedan. En full scope 3-screening ska uppdateras vart tredje år för att säkerställa att de organisatoriska och operativa gränserna förblir relevanta, men på grund av pågående transformering görs ingen uppdatering förrän denna är klar under kalenderåret 2027, vilket även gäller baslinjen och de mål som beskrivs under E1-4.

(E1-6-47, -51) (E1-6-MDR-M-77a) (E1-6-AR46, -46a, -46c- 46d-di, -46f)

Översikt över väsentliga Scope 3-kategorier och centrala drivkrafter bakom utsläppen:

- > **3.1 Inköpta varor och tjänster** är den näst största kategorin inom scope 3 och motsvarar 9% av de totala scope 3-utsläppen under räkenskapsåret 2025/26. Kategorin avser utsläpp från uppströmsaktiviteter i värdekedjan, inklusive molntjänster och datacenter-tjänster, kontorsförbrukningsmaterial, merchandise, förpackningar, IT-utrustning och möbler. Utsläppen beräknas med en kombination av aktivitetsbaserade indata och leverantörsspecifika utsläppsdata. Utsläppen drivs huvudsakligen av sammansättningen av koncernens produktportfölj under räkenskapsåret, inklusive volymen fysiska produkter. Därutöver har den metodik som tillämpas på produktnivå förfinats för att bättre återspegla materialrelaterade utsläpp.
- > **3.3 Bränsle- och energirelaterade aktiviteter** beräknas med utgångspunkt i de data som samlas in för mätning av scope 1- och scope 2-utsläpp, vilket även motsvarar den typ av primär energidata som redovisas enligt E1-5, men med tillämpning av andra emissionsfaktorer för att beräkna indirekta uppströmsutsläpp av växthusgaser. Genom att inkludera denna kategori mäter koncernen växthusgasutsläpp över hela livscykeln för sina energiberoenden.
- > **3.4 Transport och distribution i tidigare led** beräknas baserat på tonkilometer eller utsläppsdata som erhållits från leverantörer. Kategorin omfattar utsläpp från inkommande logistik (transporter från leverantörer i första led till koncernens anläggningar) samt intern logistik mellan egna anläggningar.
- > **3.6 Tjänsteresor** omfattar resor som genomförs av Embracer Groups anställda och icke-anställda. Detta inkluderar resor med flyg, tåg, taxi, buss, privata bilar, hyrbilar samt båt eller liknande transportslag. Beräkningen omfattar inrikes och internationella tjänsteresor som genomförts under räkenskapsåret, inklusive tillhörande logi (hotellvistelser).
- > **3.7 Anställdas pendling** beräknas med utgångspunkt i data från medarbetarundersökningar om pendling som genomförts i utvalda dotterföretag. Beräkningen återspeglar pendlingsmönster för Embracer Groups anställda och icke-anställda i olika länder. Distansarbete ingår inte i beräkningen.
- > **3.9 Transport och distribution i senare led** beräknas baserat på tonkilometer eller utsläppsdata som erhållits direkt från logistikleverantörer och leverantörer. Utsläppen baseras på primärdata från interna system samt leverantörsinformation om transporterade volymer, avstånd och transportslag. Kategorin omfattar utsläpp från utgående logistik, inklusive transport och distribution av sålda produkter från koncernens anläggningar till kunder.
- > **3.11 Användning av sålda produkter** en uppdaterad beräkningsmodell har implementerats för att förbättra noggrannheten i uppskattningen av utsläpp från användning av sålda produkter, baserat på speltid för olika enhetstyper och regioner. Utsläppen härleds från primär telemetridata som fångar användning över plattformar och platser, samt från uppskattade data. Modellen kombinerar speltid med enhetsspecifik energiförbrukning och regionala emissionsfaktorer för el. Där primärdata inte finns tillgänglig tillämpas antaganden, inklusive speltid på dotterföretagsnivå. En konservativ metod har tillämpats.

(E1-6-MDR-M77a) (E1-6-AR39b, -45c, -46g-hi, -51)

Växthusgasintensitet

Växthusgasintensiteten uppgick till 13 tCO₂e per MSEK i nettoomsättning för både den platsbaserade och marknadsbaserade metoden. Nettoomsättningen som används som nämnare är hämtad från not 3 i årsredovisningen.

Växthusgasintensitet	2025/26
Totala växthusgasutsläpp (platsbaserade) per nettointäkt (tCO ₂ e/MSEK)	13
Totala växthusgasutsläpp (marknadsbaserade) per nettointäkt (tCO ₂ e/MSEK)	13

(E1-6-53, -54) (E1-6-AR53, -53b)

Rapporteringsprinciper: Växthusgasutsläpp och intensitet

Utsläpp av växthusgaser redovisas för koncernens egen verksamhet och värdekedja i enlighet med Greenhouse Gas (GHG) Protocol, med tillämpning av metoden för operativ kontroll. Samtliga enheter under operativ kontroll inkluderas fullt ut. Utsläppen redovisas som bruttoutsläpp av växthusgaser (exklusive borttag, koldioxidkrediter och utsläppsrätter) i tCO₂e, där biogena utsläpp redovisas separat.

Inventeringen omfattar samtliga gaser enligt Kyotoprotokollet (CO₂, CH₄, N₂O, HFC:er, PFC:er, SF₆ och NF₃) i den utsträckning de förekommer inom de redovisade scope-kategorierna. Värden för global uppvärmningspotential (Global Warming Potential, GWP) baseras i första hand på IPCC AR5 (100-årsperspektiv, exklusive återkopplingsmekanismer) och, där sådana värden saknas, används värden från AR4, AR6 eller EU:s F-gasförordning.

Scope 1 omfattar stationär förbränning, mobil förbränning samt diffusa utsläpp från köldmedieläckage, med användning av emissionsfaktorer från DEFRA.

Scope 2-utsläpp från inköpt el, värme och kyla redovisas med geografiska genomsnittliga elnätsfaktorer enligt den platsbaserade metoden samt, för den marknadsbaserade metoden, enligt en hierarki av leverantörsspecifika emissionsfaktorer eller, där sådana saknas, residualmix. Emissionsfaktorerna hämtas från CaDI eller DEFRA.

Scope 3-rapporteringen för räkenskapsåret 2025/26 omfattar väsentliga kategorier baserat på den screening som genomförts inom ramen för SBTi-inlämningsprocessen (inköpta varor och tjänster; bränsle- och energirelaterade aktiviteter som inte ingår i scope 1 eller 2; uppströms transport och distribution; tjänsteresor; arbetspendling; nedströms transport och distribution; samt användning av sålda produkter). Basåret exkluderar dock valfria utsläpp (t.ex. hotellvistelser, distansarbete och användning av sålda produkter), och kategorier under en väsentlighetströskel om 5 procent exkluderas från basårets avgränsning (avfall som genereras; nedströms transport och distribution; samt hantering av sålda produkters slutskede). Uppdateringar av screeningen följer koncernens SBTi-anpassade omräkningspolicy. De huvudsakliga källorna för emissionsfaktorer inom scope 3 är DEFRA, ADEME och CEDA. Mer än hälften av utsläppen i denna kategori beräknas med hjälp av primärdata som erhållits från leverantörer.

Aktivitetsdata samlas in från dotterföretagen via interna system eller, där sådan information finns tillgänglig, från leverantörer. När data saknas eller är ofullständig används uppskattningar baserade på representativa data. För dotterföretag som endast ingår under delar av räkenskapsåret tas uppskattningar tills vidare fram på koncernnivå med hjälp av historiska eller representativa data, i linje med den finansiella rapporteringen och redovisningen av energiförbrukning enligt E1-5.

GHG-intensiteten beräknas som totala brutto-utsläpp i relation till nettoomsättning (tCO₂e/MSEK), med samma avgränsning och metodik för att säkerställa konsekvens och jämförbarhet mellan perioder.

(E1-6-MDR-M-73, -75, -76, -77a-b) (E1-6-AR39-d, -43b, -43d, -45f, -46k,)

E1-7 & E1-8 | VÄXTHUSGASUPPTAG GENOM KOLDIOXIDKREDITER OCH INTERN KOLDIOXIDPRISSÄTTNING

Under räkenskapsåret 2025/26 har Embracer Group inte investerat i utsläppsavskiljning, lagring eller koldioxidkrediter på koncernövergripande och konsoliderad nivå, vare sig i den egna verksamheten, i den uppströms eller nedströms värdekedjan eller utanför värdekedjan. Generellt bedriver Embracer Group inte, på koncernnivå, aktiviteter som syftar till att permanent avlägsna växthusgasutsläpp från atmosfären eller andra typer av kompensationsåtgärder. Vissa bolag inom koncernen kan dock i begränsad omfattning genomföra sådana aktiviteter på lokal nivå. Enligt hållbarhetspolicy och den metodik som beskrivs i hållbarhetsrapporten är avskiljning eller kompensation endast tillåten för kvarvarande växthusgasutsläpp, och i förekommande fall beaktas dessa

inte som framsteg mot målen, vilka är brutto, i enlighet med vad som beskrivs under E1-4.

När det gäller interna koldioxidprissättningssystem tillämpar Embracer Group inte sådana aspekter i nuvarande beslutsprocesser. Som nämnts under E1-3 om klimatrelaterade åtgärder har koncernen dock inrättat en intern klimatfond under räkenskapsåret 2023/24, men den är inte baserad på ett koldioxidprissättningssystem utan snarare ett verktyg för att fördela ekonomiska resurser till åtgärder för att begränsa klimatförändringarna.

(E1-7-56) (E1-7-AR58c) (E1-8-62, -63a-b)



HÅLLBARHETSRAPPORT

EU:s TAXONOMI

Embracer Group har valt att tillämpa den förenklade informationspresentationen enligt taxonomiramverket som infördes genom Kommissionens delegerade förordning (EU) 2026/73, vilken trädde i kraft i januari 2026.

Aktiviteter som omfattas av EU-taxonomi

Embracer Groups kärnverksamhet består av utveckling och utgivning av PC-, konsol-, mobil- och VR-spel inom spel- och underhållningsbranschen, vilket inte är en ekonomisk aktivitet som omfattas av EU-taxonomi för miljömässig hållbarhet. Efter en genomgång av koncernens verksamheter mot taxonomi identifierades endast uthyrning av lokaler samt förvärv och ägande av byggnader som potentiellt relevanta aktiviteter.

Väsentlighetsbedömning

Koncernen har gjort en strukturerad bedömning av taxonomins tillämplighet, inklusive kartläggning av relevanta ekonomiska aktiviteter samt utvärdering av om dessa faller inom taxonomins definierade aktiviteter, miljömål och tillhörande tekniska granskningskriterier. I linje med definitionen av nyckeltal enligt artikel 8 och kommissionens vägledning kring tolkning och implementering, har bedömningen fokuserat på de aktiviteter som är relevanta för Embracer Groups affärsmodell och finansiella rapportering.

Bedömningen har visat att ägda och hyrda lokaler, inklusive investeringar i anpassning och renovering, är de enda aktiviteter som omfattas av EU-taxonomi för Embracer Group. Dessa aktiviteter utgör därför grunden för de upplysningar som presenteras i taxonomirapporteringens tabeller på följande sidor.

Omsättning

Inga enheter inom Embracer Group genererar omsättning från aktiviteter som omfattas av EU-taxonomi för miljömässig hållbarhet. Omsättningen rapporteras i sin helhet som icke taxonomitillämpliga aktiviteter (se koncernens resultaträkning, raden Nettoomsättning).

Kapitalutgifter (CapEx)

Förvärv och ägande av byggnader: Denna nyckeltal visar andelen av Embracer Groups investeringar som redovisas i balansräkningen och som avser ägda och hyrda lokaler (nyttjanderättstillgångar), inklusive investeringar i anpassning och renovering av hyrda och ägda lokaler. Investeringar i anpassning och renovering avser mindre arbeten som inte uppfyller kriterierna för att klassificeras som en självständig aktivitet. Taxonomitillämplig CapEx har identifierats men har inte kunnat bedömas som taxonomiförenlig, till följd av att koncernen för närvarande saknar tillräcklig koppling mellan finansiell data och den underliggande informationen om hyrda och ägda lokaler för att utvärdera uppfyllandet av taxonomins kriterier. Den taxonomitillämpliga CapEx-andelen redovisas därför som 0 % taxonomiförenlig. Andelen CapEx – se not 15, raden Årets investeringar i kolumnen Mark och byggnader, samt not 16, Leasingavtal i textstycket om tillkommande avtal.

Driftsutgifter (OpEx)

Driftsutgifter omfattar icke-kapitaliserade korttidsleasingskostnader (se not 16), underhålls- och reparationskostnader samt andra direkta kostnader för den löpande driften av hyrda och ägda lokaler. För räkenskapsåret har koncernen inte redovisat några sådana kostnader för de lokaler/aktiviteter som bedömts omfattas och som faller inom OpEx-definitionen enligt artikel 8 (t.ex. inga icke-kapitaliserade korttidsleasingskostnader, underhålls- och reparationskostnader eller andra direkta driftkostnader). Detta förklaras främst av att de investeringar som låg till grund för föregående års rapportering slutfördes under föregående år. Följaktligen rapporteras ingen taxonomisk berättigad driftskostnad för året, och en driftskostnadstabell presenteras därför inte i taxonomirapporteringen.

Sociala minimikrav avseende mänskliga rättigheter, anti-korruption, ansvarsfull skatt och konkurrens (Minimum Safeguards)

Embracer Groups policyer och riktlinjer (se sidan 50) utgör grunden för att säkerställa att koncernen adresserar de sociala minimikrav som definieras i relation till EU-taxonomi. Därutöver hänvisar koncernen till OECD:s riktlinjer för multinationella företag och FN:s vägledande principer för mänskliga rättigheter i det fortsatta arbetet med due diligence kring mänskliga rättigheter. En fullt systematisk due diligence-process har ännu inte implementerats.

TAXONOMITABELLER

ÅR 2025/26

Central resultatindikator	Totalt	Andel av verksamheter som omfattas av taxonomin		Verksamheter förenliga med taxonomin		Andel verksamheter som är förenliga med taxonomin		Uppdelning efter miljömål för verksamheter som är förenliga med taxonomikraven							Andel av möjliggörande verksamhet		Andel av omställningsverksamhet		Icke-bedömda verksamheter som anses vara icke-väsentliga		Verksamheter som är förenliga med taxonomikraven under föregående räkenskapsår (2024/25)		Andel av verksamheter som är förenliga med taxonomikraven under föregående räkenskapsår (2024/25)	
		MSEK	%	MSEK	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	MSEK	%	MSEK	%					
Omsättning	15 906	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CapEx	3 148	1 %	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
OpEx	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

KAPITALUTGIFTER (CapEx)

ÅR 2025/26

Ekonomiska verksamheter	Kod	Centrala resultatindikatorer som omfattas av taxonomikraven (andel av kapitalutgifter som omfattas av taxonomin)		Centrala resultatindikatorer som är förenliga med taxonomikraven monetärt värde av kapitalutgifter)		Centrala resultatindikatorer som är förenliga med taxonomikraven (andel av taxonomiförenlig kapitalutgift)		Miljömål för verksamheter som är förenliga med taxonomikraven							Möjliggörande verksamheter		Omställningsverksamhet		Andel som är förenlig med taxonomikraven av den andel som omfattas av taxonomikraven	
		%	MSEK	%	MSEK	%	%	%	%	%	%	%	%	%	F	T	%	%		
Förvärv och ägande av byggnader	CCM 7.7	1 %	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Summan av förenlighet per mål		1 %	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Centrala resultatindikatorer totalt (kapitalutgifter)		1 %	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	

HÅLLBARHETSRAPPORT

SAMHÄLLSANSVAR

Embracer Group arbetar för att värna mänskliga rättigheter, rättvisa arbetsvillkor och god arbetsmiljö i hela organisationen. Arbetet fokuserar på att stärka skyddet för medarbetare, främja mångfald och inkludering samt bidra till en säker, rättvis och engagerande arbetsplats. Koncernen prioriterar även spelarnas välbefinnande och integritet genom att stödja digital inkludering, värna integritet och säkerhet samt främja barns rättigheter i den digitala miljön. Genom aktiv riskhantering och löpande dialog med medarbetare, spelare och andra intressenter strävar Embracer Group efter att bidra till en varaktig och positiv social påverkan inom spel- och underhållningsindustrin.

/ HR-NÄTVERK STÖDGER UPPFÖLJNING OCH KUNSKAPSDELNING

27%

/ KVINNOR I ARBETSSTYRKAN, STABIL NIVÅ JÄMFÖRT MED FÖREGÅENDE ÅR

































Kingdom Come: Deliverance II, Warhorse Studios - tilldelades priset för **Bästa Berättelse** vid BAFTA Games Awards 2026. Juryn lyfte särskilt fram spelets historiskt förankrade berättande, som utspelar sig i tidigt 1400-tal i Böhmen, samt dess starka fokus på realism, karaktärsdjup och en engagerande narrativ upplevelse.

ESRS S1 | HÅLLBARHETSRAPPORT

DEN EGNA ARBETSKRAFTEN

Embracer Groups förmåga att skapa engagerande spel och underhållning bygger på styrkan och mångfalden i koncernens arbetsstyrka. Genom att främja en säker och inkluderande arbetsmiljö samt ta tillvara ett brett spektrum av kompetenser, bakgrunder och perspektiv skapas förutsättningar för medarbetare att utvecklas och bidra till långsiktig framgång. I detta avsnitt lyfts de väsentliga frågor som rör arbetsstyrkan, inklusive välbefinnande, rättvisa arbetsvillkor, mångfald samt möjligheter till utveckling, vilka är centrala för Embracer Groups fortsatta utveckling.

S1 SBM-3 | VÄSENTLIGA INVERKNINGAR, RISKER OCH MÖJLIGHETER I RELATION TILL STRATEGI

Inverkningsområde	Värdekedja	Beskrivning av IRO	Tidshorisont		
			K	M	L
S1 DEN EGNA ARBETSKRAFTEN					
Hälsa och säkerhet	 	Hög arbetsbelastning för anställda, om den inte hanteras på ett adekvat sätt, kan påverka de anställdas hälsa och välbefinnande negativt, inklusive risker relaterade till stress och utbrändhet.	→		
Arbets tid	 	Anställda upplever ibland perioder med förlängda eller intensiva arbetstider kopplade till projektdrivet arbete och lanseringscykler, vilket negativt påverkar balansen mellan arbete och privatliv.	→		
Trygg anställning	 	Organisatorisk transformation och förlitan på både anställda och icke-anställda har påverkat hur anställningsstabilitet upplevs av delar av arbetskraften, med negativ påverkan på motivation och engagemang.	→		
Utbildning och kompetensutveckling	  	Otillräcklig fortbildning och kompetensutveckling kan över tid leda till att delar av arbetskraften inte besitter nödvändiga kompetenser, vilket utgör en negativ påverkan och ökar risken för personalomsättning samt talangrelaterade risker.	→		
Mångfald	  	En mångfaldig och inkluderande arbetskraft främjar innovation och medarbetarengagemang, vilket skapar möjligheter att stärka Embracer Groups position som arbetsgivare.	→		
Föreningsfrihet	  	Begränsad täckning av kollektivavtal och låg facklig anslutningsgrad, i kombination med begränsade formella kontroller, utgör en inverkan på föreningsfriheten samt en relaterad risk inom arbetsrelationer.	→		
Trakasserier	  	Trakasserier på arbetsplatsen kan ha negativ inverkan på medarbetares välbefinnande, vilket kan leda till minskat engagemang och ökad personalomsättning.	→		
Likabehandling	  	Diskriminering kan leda till orättvis behandling av medarbetare, vilket kan påverka engagemanget negativt och öka risken för personalomsättning.	→		
<p> Faktisk negativ inverkan  Faktisk positiv inverkan  Potentiell negativ inverkan K Kort sikt</p> <p> Möjlighet  Risk  Potentiell positiv inverkan M Medellång sikt</p> <p> Uppströms  Egen verksamhet  Nedströms L Lång sikt</p>					

I DMA-processen har samtliga anställda och icke-anställda som ingår i koncernens egen arbetsstyrka beaktats vid identifieringen av väsentlig inverkan som uppstår i det dagliga arbetet inom Embracer Group och dotterföretagen, inklusive väsentliga risker och möjligheter. En fullständig beskrivning av hur koncernen definierar sin arbetsstyrka samt dess viktigaste kännetecken återfinns i avsnitt S1-6 om anställda och S1-7 om icke-anställda.

(S1-SBM-3-13a-b, -14, -48a, -48c-civ) (S1-SBM-3-AR6, -7, -9)

Embracer Group är medveten om att vissa grupper inom arbetsstyrkan kan vara mer utsatta för inverkan än andra. Koncernen identifierar exempelvis att individer med särskilda egenskaper, eller som arbetar med specifika ansvarsområden eller i särskilda geografiska områden eller sammanhang, kan vara mer sårbara på grund av sina omständigheter. För att förstå om och hur specifika grupper inom arbetsstyrkan kan vara mer utsatta för inverkan samlar Embracer Group in synpunkter och behov från sin egen arbetsstyrka genom regelbundna engagemangsaktiviteter, såsom medarbetarundersökningar och lokala HR-aktiviteter. Medarbetarundersökningen möjliggör att resultat kan särskiljas för vissa grupper och perspektiv inom arbetsstyrkan och kategoriseras efter kön, ålder, geografisk plats, operativ grupp, dotterföretag och ledarroll. Se S1-2 om processer för engagemang. Baserat på den dubbla väsentlighetsanalysen samt resultaten från medarbetarundersökningen bedömer Embracer Group att vissa grupper inom arbetsstyrkan kan vara mer sårbara för negativ inverkan. Det gäller bland annat yngre medarbetare (under 30 år), medarbetare som identifierar sig som icke-binära samt medarbetare som arbetar på distans, vilka kan uppleva utmaningar kopplade till inkludering, balans mellan arbete och privatliv samt intern kommunikation. Koncernen följer kontinuerligt upp dessa områden genom medarbetarundersökningar och riktade åtgärder i syfte att säkerställa en säker, inkluderande och stödjande arbetsmiljö för samtliga.

(S1-SBM-3-15) (S1-SBM-3-AR8)

När det gäller identifierade väsentliga negativa inverkan på Embracer Groups egen personalstyrka berör de flesta ämnen generellt frågor som är utbredda och systemiska eftersom de existerar brett och inte kan isoleras till en specifik händelse eller situation. Med andra ord är det frågor som inte bara existerar inom koncernen, utan även i samhället i stort. Därför är de oftast inte direkt kopplade till Embracer Groups affärsmodell i sig, utan snarare till ett typiskt affärslandskap där människor arbetar och interagerar med varandra, samtidigt som affärsstrategin syftar till att säkerställa en positiv kultur för arbetsstyrkan. Exempelvis är jämställdhet och lika lön för lika arbete väsentliga ämnen för Embracer Group, men det är även ett viktigt ämne på den globala arenan. Samma systemiska mönster gäller för trygg anställning, arbetstid, balans mellan arbete och fritid samt föreningsfrihet. Identifierade negativa inverkan kan även röra frågor som bedöms som väsentliga eftersom de saknar formaliserad hantering inom koncernen, till exempel rutiner för att hålla koll på utbildning och utveckling. Däremot kan identifierade negativa inverkningsområden även komma från enskilda händelser som har inträffat, eller potentiellt skulle kunna inträffa, i samspelet mellan kollegor. Exempel på detta är anmälningar som rör diskriminering eller trakasserier på arbetsplatsen, vilka kan uppstå trots befintliga policyer och styrning som syftar till att förebygga sådana frågor. Ett annat exempel avser

arbetsmiljö- och säkerhetsincidenter som har inträffat i samband med utförandet av arbetsuppgifter.

(S1-SBM-3-14b)

När det gäller negativa inverkningsområden kopplade till en rättvis omställning i klimatomställningens kontext har Embracer Group ännu inte utvecklat en formell klimatomställningsplan och har därför inte identifierat någon inverkan på den egna arbetsstyrkan till följd av initiativ för minskade koldioxidutsläpp. Under räkenskapsåret inledde koncernen arbete med att utveckla en klimatomställningsplan i samband med förberedelserna för en omprövning av sina Science Based Targets (SBTs), vilket kommer att stödja framtida bedömningar av omställningsrelaterad inverkan. Dessutom har koncernen inte identifierat någon betydande risk för tvångs-, obligatoriskt eller barnarbete relaterat till den egna verksamheten, varför dessa ämnen har bedömts som oväsentliga. Den identifierade väsentliga positiva inverkan, nämligen mångfald och inkludering, har varit ett fokusområde inom Embracer Group under flera år, eftersom spelbranschen i grunden är mansdominerad. Detta fokus innefattar tidig implementering av flera initiativ inom Embracer Group som syftar till att främja en övergripande mångfald och en inkluderande arbetsplats, både vad gäller kompetenser och perspektiv. Specifika exempel på initiativ som införts för att uppnå denna positiva inverkan redovisas i avsnitt S1-4 om åtgärder.

(S1-SBM-3-14b-c, -14f-g)

Slutligen inkluderar de identifierade väsentliga riskerna och möjligheterna relaterade till den egna arbetsstyrkan, vilka härrör från inverkan och beroenden, mångfald samt utbildning och kompetensutveckling. I grunden berör dessa två väsentliga ämnen hela personalstyrkan när det gäller att attrahera och behålla talang. Till exempel är den finansiella möjligheten kopplad till mångfald relaterad till kopplad till koncernens positiva inverkan på arbetsstyrkan, vilket stärker den övergripande talangattraktionen och -behållningen. Vidare är Embracer Group starkt beroende av arbetsstyrkans specifika kompetenser i den dagliga verksamheten samt av kunskapsdelning och ledarskap för framtida utveckling. Därmed kan en finansiell risk uppstå vid brist på kontinuerlig utbildning och kompetensutveckling. Denna risk är särskilt kopplad till personer i ledande roller inom de operativa grupperna och dotterföretagen, då de utgör viktiga förebilder för att upprätthålla vision och företagskultur. Risker relaterade till föreningsfrihet, trakasserier och likabehandling kan ge upphov till finansiell påverkan, bland annat genom ökade kostnader för arbetsrättsliga tvister och åtgärder, operativa störningar, högre personalomsättning samt förtroenderelaterade konsekvenser som påverkar förmågan att attrahera och behålla kompetens.

(S1-SBM-3-14d, -16) (S1-SBM-3-AR9)

Embracer Group har bedömt inverkan, risker och möjligheter kopplade till den egna arbetsstyrkan i sin dubbla väsentlighetsbedömning (DMA), så som redovisas under ESRS 2 SBM-3. Det avsnittet innehåller också en beskrivning av kopplingen mellan väsentliga frågor och Embracer Groups strategi och affärsmodell samt beroendet till den egna arbetsstyrkan och hur dessa är sammankopplade med risker och möjligheter.

I DMA-processen har samtliga anställda och icke-anställda som ingår i koncernens egen arbetsstyrka beaktats i bedömningen vid identifieringen av väsentliga inverkningsområden som uppstår i det dagliga arbetet inom Embracer Group eller

dotterföretagen, inklusive väsentliga risker och möjligheter. De medarbetare som berörs av Embracer Groups väsentliga inverknings utgörs av anställda och icke-anställda enligt beskrivningen i S1-6 och S1-7, inklusive heltids- och

deltidsanställda samt konsulter. De identifierade väsentliga inverkningarna är kopplade till koncernens egen arbetsstyrka som helhet och kan påverka individer på olika sätt beroende på roll, ansvar och arbetskontext.

(S1-SBM-3-13a-b, -14, -14a) (S1-SBM-3-AR6, -7, -9)

S1-1 POLICYER FÖR DEN EGNA ARBETSKRAFTEN

Embracer Group har antagit flera policyer som beskriver koncernens åtagande att hantera alla väsentliga inverknings, risker och möjligheter kopplade till den egna arbetsstyrkan, nämligen följande tre policyer:

(S1-1-17)

- > **Embracer Groups Uppförandekod:** har som övergripande mål att tydliggöra koncernens samhällsansvar och kultur genom att fastställa dess värderingar samt tillämpliga lagar, inklusive anpassning till FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och andra internationellt erkända instrument, vilka redovisas i tabellen nedan. I relation till den egna arbetsstyrkan omfattar uppförandekoden identifierade konsekvenser och risker kopplade till mänskliga rättigheter och arbetstagares rättigheter, inklusive likabehandling, icke-diskriminering samt arbetsmiljö och säkerhet.
- > **Embracer Groups Personalpolicy:** har som övergripande mål att fastställa minimistandarder för koncernen som arbetsgivare i enlighet med dess värderingar och gällande lagstiftning. Policyn omfattar identifierade konsekvenser och risker kopplade till arbetsvillkor, rekrytering och urval, lärande och kompetensutveckling, arbetsmiljö och säkerhet samt alkohol- och drogförbud på arbetsplatsen. Policyn reglerar även koncernens relation till arbetstagarorganisationer och fackföreningar.
- > **Embracer Groups Hållbarhetspolicy:** har som övergripande mål att tydliggöra koncernens ansvar för hållbar utveckling och den tredubbla resultatdimensionen (ESG). I fråga om sociala aspekter och den egna arbetsstyrkan omfattar policyn identifierade konsekvenser och risker kopplade till respekt för internationellt erkända mänskliga rättigheter och arbetstagares rättigheter, i enlighet med International Bill of Human Rights samt Internationella arbetsorganisationens (ILO) grundläggande instrument och kärnkonventioner.

(S1-1-20, --21) (S1-1-MDR-P65a) (S1-1-AR12)

Åtagandet att respektera mänskliga rättigheter och arbetsrätt anges tydligt i samtliga policyer ovan. Koncernen har därtill specifika åtaganden som uttryckligen behandlar frågor om tvångsarbete eller obligatoriskt arbete samt barnarbete i hållbarhetspolicyn och uppförandekoden. Vidare, även om koncernens övergripande syn på engagemang för den egna arbetsstyrkan beskrivs i avsnitt S1-2 om processer för engagemang, anger personalpolicyn uttryckligen

förväntningar avseende prestationsdialoger och liknande. Dessutom omfattas koncernens allmänna tillvägagångssätt för att tillhandahålla gottgörelse vid påverkan på mänskliga rättigheter av interna riktlinjer för visselblåsning, i enlighet med beskrivningen i avsnitt S1-3 om åtgärdande och kanaler för att rapportera problem.

(S1-1-20a-c, -22)

När det gäller policyåtaganden kopplade till att eliminera diskriminering och trakasserier samt att främja lika möjligheter, mångfald och inkludering är dessa frågor integrerade i samtliga befintliga policyer ovan, med nolltolerans mot alla former av diskriminering och trakasserier samt en tydlig betoning på mångfald och inkludering. I uppförandekoden förbjuder koncernen uttryckligen all form av diskriminering på grund av etniskt ursprung, ras, hudfärg, kön, religion eller övertygelse, fysisk eller personlig konstitution, utseende, ålder, sexuell identitet, funktionsnedsättning eller andra lagligen skyddade egenskaper. Dessa åtaganden omfattar hela arbetsstyrkan, och Embracer Group har inte identifierat några särskilda policyåtaganden specifikt kopplade till grupper med särskild sårbarhet.

(S1-1-24a-c)

När det gäller särskilda policyåtaganden avseende förebyggande av arbetsplatsolyckor främjar personalpolicyn tydligt en arbetsmiljö som stödjer hälsa, säkerhet och välbefinnande. Den egna arbetsstyrkan omfattas av etablerade system för arbetsmiljö och säkerhet, vilka beskrivs närmare i avsnitt S1-14 om mått för arbetsmiljö. Koncernens offentliga policyer finns tillgängliga på hemsidan. Samtliga policyer implementeras genom introduktionsrutiner, där vissa även förstärks genom digitala utbildningar för att främja medvetenhet och efterlevnad. Vidare hanteras implementeringen av policyerna lokalt i enlighet med tillämplig lagstiftning och lokala praxis, inklusive rekrytering och urval, prestationsdialoger samt arbetsmiljö- och säkerhetsrutiner. Eventuella fall av diskriminering eller olämpligt uppförande kan rapporteras genom interna rapporterings- och visselblåsarkanaler och hanteras i enlighet med tillämplig lokal lagstiftning samt interna disciplinära rutiner. Det finns inga särskilda implementeringsrutiner specifikt kopplade till diskriminering utöver övergripande mekanismer såsom introduktion, policyutbildningar och visselblåsning.

(S1-1-23, -24d) (S1-1-MDR-P65f)

	Uppförandekod	HR-policy	Hållbarhetspolicy
Antaget datum	23/04/2019	29/08/2022	02/06/2025
Senast reviderad	19/09/2024	19/09/2024	02/06/2025
Högsta beslutsnivå med ansvar för antagande av policyn	Embracer Groups styrelse	Embracer Groups styrelse	Embracer Groups styrelse
Högsta ansvariga nivå för kommunikation och uppföljning av policyn	Embracer Group Chief of Staff, Legal & Governance, samt ledningen i varje operativ grupp	Embracer Groups HR Chef	Embracer Groups Hållbarhetschef
Policyns tillämpningsområde	Den egna verksamheten samt anställda och icke-anställda globalt	Den egna verksamheten samt anställda globalt	Värdekedjans uppströms- och nedströmsled samt egen verksamhet, omfattande anställda och icke-anställda globalt
Anpassning till tredjepartsstandarder eller initiativ, särskilt FN:s konvention mot korruption (UNCAC)	<ul style="list-style-type: none"> > FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter > Internationella stadgan om de mänskliga rättigheterna > OECD:s riktlinjer för multinationella företag > Internationella arbetsorganisationen (ILO) > FN:s Global Compact > Principen om socialt partnerskap 	<ul style="list-style-type: none"> > EU:s allmänna dataskyddsförordning (GDPR) > Principer för mänskliga rättigheter och arbetsrätt hanteras genom Embracer Groups uppförandekod 	<ul style="list-style-type: none"> > OECD:s riktlinjer för tillbörlig aktsamhet (due diligence) > Internationella rättighetsstadgan om de mänskliga rättigheterna (UDHR, ICESCR och ICCPR) > Instrument och kärnkonventioner enligt ILO-deklarationen > FN:s Global Compact > Parisavtalet (FN:s klimatavtal) > Kyotoprotokollet
ESRS område	E1 - Klimatförändringar S1 - Den egna arbetskraften S2 - Arbetstagare i värdekedjan S3 - Konsumenter och slutanvändare G1 - Ansvarsfullt företagande	S1 - Den egna arbetskraften	E1 - Klimatförändringar S1 - Den egna arbetskraften S2 - Arbetstagare i värdekedjan S3 - Konsumenter och slutanvändare G1 - Ansvarsfullt företagande



THE ETERNAL LIFE OF GOLDMAN
THQ Nordic | Weappy Studio

S1-2 SAMVERKAN MED DEN EGNA ARBETSKRAFTEN

Embracer Group för en direkt dialog med sina anställda genom sin medarbetarundersökning, som genomförs vartannat år, nära slutet av räkenskapsåret. Det är en betydelsefull process för att samla perspektiv som ligger till grund för koncernens ledarskap och hantering av inverkan, samt det förebyggande arbetet och aktiviteter kopplade till engagemang och välbefinnande inom den egna arbetsstyrkan.

Undersökningen är global och distribueras till alla anställda inom samtliga dotterföretag i Embracer Group, och fokuserar på hur medarbetarna uppfattar olika aspekter av sin arbetsplats genom att samla insikter om följande ämnen:

- > Arbetsmiljö (t.ex. balans mellan arbete och fritid samt inkludering)
- > Ledarskapskultur (t.ex. ledarskap och information om strategi och riktning)
- > Engagemang (t.ex. övergripande tillfredsställelse och engagemang)
- > Samarbete (t.ex. intern kommunikation och åtgärder mot diskriminering och trakasserier)

Vid behov omfattar processen även intervjuer med relevanta intressenter för att fördjupa förståelsen av vissa synpunkter eller för att identifiera utmaningar eller förbättringsmöjligheter kopplade till specifika frågor eller bolag i gruppen. Detta kan även inkludera samråd med arbetstagarrepresentanter.

(S1-2-25, -27a-b) (S1-2-AR24, -24a, -24c)

Medarbetarna som deltar i undersökningen delas in i utvalda kategorier för att ge insikt i vissa grupper och perspektiv inom arbetsstyrkan. Dessa kategorier inkluderar kön, ålder, geografisk plats och ledarskapsroll.

Undersökningen initieras av moderföretaget inom Embracer Group, och HR-chefen ansvarar för att driva engagemangsprocessen när den genomförs. VD har det yttersta ansvaret för att besluta om undersökningens frekvens

och tidpunkt samt för att säkerställa att insikterna används för att förstå och hantera arbetsstyrkan på ett effektivt sätt. Efter varje genomförd undersökning analyserar HR-chefen resultaten tillsammans med hållbarhetsavdelningen och presenterar dem för styrelsen, inklusive koncernledningen. Respektive operativ grupp och dotterföretag informeras om resultaten. I vissa fall kan de frågor som lyfts påverka beslut om bredare koncerninitiativ som behöver införas, medan det i andra fall kan leda till beslut om mer riktade initiativ som genomförs lokalt, med eller utan koncernstöd. För mer information om konkreta åtgärder under rapportperioden, se S1-4.

Resultaten jämförs internt, vilket innebär att resultaten jämförs mellan olika operativa grupper och dotterföretag samt med tidigare år för att följa utvecklingen över tid. Undersökningens innehåll utvärderas även regelbundet, och ytterligare frågor kan vid behov läggas till för att täcka relevanta ämnen. Varje dotterföretag har dessutom möjlighet att lägga till egna frågor och att segmentera undersökningen, exempelvis efter avdelning eller arbetsområde. Detta möjliggör en anpassning av undersökningen efter varje bolags behov och skapar ett mervärde genom att samma verktyg kan användas för deras interna syften.

Utöver medarbetarundersökningen har Embracer Group även en löpande dialog med sina anställda genom olika aktiviteter under året. Merparten av dessa sker på lokal nivå via HR-funktionerna inom dotterföretagen. Det kan handla om utvecklingssamtal, utbildningar och workshops kring specifika frågor (t.ex. hälsa och säkerhet samt mångfald och inkludering), liksom annan information som kommuniceras med fokus på välbefinnande och arbetsmiljö. Därutöver ingår de lokala HR-funktionerna i ett koncernövergripande nätverk där insikter delas och relevanta frågor diskuteras.

(S1-2-25, -27c, -27e, -28) (S1-2-AR24a-b, -24d, -26)

S1-3 RUTINER FÖR ATT GOTTGÖRA FÖR NEGATIVA INVERKNINGAR OCH KANALER FÖR ATT RAPPORTERA PROBLEM

Embracer Group har processer på plats för att hantera inverkan på den egna arbetsstyrkan. Processerna gäller för hela koncernen och omfattar både kanaler genom vilka medarbetare kan framföra sina synpunkter och få dessa hanterade, samt processer för att åtgärda negativa inverkningar.

Vad gäller kanaler för att uttrycka oro kan personer inom koncernen anonymt rapportera policybrott eller andra oegentligheter, missförhållanden och bekymmer via ett system som tillhandahålls av en extern part, WhistleB. Detta utgör Embracer Groups visseblåsarkanal. Därutöver har ett antal lokala visseblåsarkanalerna etablerats i syfte att uppfylla tillämplig nationell visseblåsarlagstiftning i de jurisdiktioner där koncernen är verksam. Genom dessa kanaler får Embracer Group insyn i frågor eller behov inom den egna arbetsstyrkan som kräver uppföljning. Embracer Groups visseblåsarkanal är tillgänglig via koncernens webbplats och omfattar rapporteringskanalen, instruktioner för hur rapportering sker samt Embracer Groups visseblåsarguide, som informerar intressenter om tillgängliga kanaler och beskriver hur rapportering och uppföljning går till. Informationen om kanalernas tillgänglighet förstärks även genom årlig policyutbildning, vilket beskrivs närmare i avsnitt G1-1 om affärsetiska policyer.

(S1-3-30, -32, -32b, -32d) (S1-3-AR30, -32b, -32d)

Embracer Group följer och övervakar kontinuerligt inkomna visseblåsarärenden. När frågor lyfts hanteras dessa enligt en etablerad och strukturerad process inom koncernens visseblåsararrangemang, i linje med FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter samt OECD:s riktlinjer för due diligence. Koncernen har tydliga interna riktlinjer som beskriver hur visseblåsarärenden ska hanteras, med fördefinierade procedurer och tidsramar i syfte att säkerställa legitimitet, ansvarstagande och transparens. Riktlinjerna betonar bland annat vikten av dialog med visseblåsararen för att, där det är lämpligt, nå gemensamma lösningar samt att använda insikter från tidigare ärenden i det kontinuerliga förbättringsarbetet. Om en negativ inverkan identifieras och kräver åtgärd fastställs lämpliga åtgärder från fall till fall, baserat på vad som bedöms vara mest ändamålsenligt i det aktuella sammanhanget och med utgångspunkt i dialog med den eller de personer som berörs. Efter avslutat ärende utvärderas och vid behov implementeras förebyggande åtgärder i syfte att minska risken för liknande händelser framöver. Samtliga delar av processen för hantering av visseblåsarärenden ingår i den löpande uppföljningen av kanalens effektivitet samt av vidtagna åtgärders effekt. Det

övergripande ansvaret för övervakning av ärenden och processer ligger hos Chief of Staff, Legal & Governance, som även är medlem i koncernledningen.

(S1-3-32a, -32e) (S1-3-AR27, -32, -32a, -32c, -32e, -32g, -32h)

Visselblåsarkanalerna är en säker och krypterad plattform. I enlighet med tillämplig nationell lagstiftning säkerställs trygghet, anonymitet och juridiskt skydd för användarna, i linje med koncernens skyldigheter enligt EU:s visselblåsardirektiv. Embracer Group har dessutom åtaganden avseende skydd av visselblåsare, vilket beskrivs närmare i avsnitt G1-1. Medvetenheten om visselblåsarkanalerna inom den egna arbetsstyrkan följs upp genom en årlig enkät. Under rapportperioden har 96% av dotterföretagen inom Embracer Group bekräftat att den egna arbetsstyrkan känner till visselblåsarsystemet och hur det används. Däremot utvärderas för närvarande inte förtroendet för att använda kanalerna för att uttrycka oro eller behov.

(S1-3-33) (S1-3-AR31, -32b)

Ärenden som rapporteras men som, i enlighet med koncernens interna riktlinjer och tillämplig lagstiftning, inte klassificeras som visselblåsarärenden vidarebefordras till andra relevanta funktioner för fortsatt hantering. Det kan exempelvis avse andra frågor kopplade till missnöje i arbetsmiljön, vilka då omdirigeras till VD, HR-chefer, teamledare, lokalt ansvariga för regelefterlevnad eller andra relevanta funktioner inom Embracer Group eller bolag i gruppen. Synpunkter och ärenden kan även identifieras genom andra engagemangsprocesser, såsom medarbetarundersökningen. Vid behov hanteras dessa med samma grad av omsorg och försiktighet som tillämpas inom visselblåsarprocessen.

(S1-3-32c)



TRUXTON EXTREME
Clear River Games | Tatsujin

S1-4 ÅTGÄRDER FÖR DEN EGNA ARBETSKRAFTEN

Embracer Group arbetar kontinuerligt med att hantera inverkan, risker och möjligheter kopplade till den egna arbetsstyrkan. Processen för medarbetarengagemang, som beskrivs i avsnitt S1-2, är en av de processer som stödjer identifieringen av väsentliga områden och möjliggör beslut om nödvändiga åtgärder för att hantera dessa. En annan central process som bidrar till att styra vilka åtgärder som behöver vidtas är koncernens visuellblåsarprocess, vilken beskrivs i avsnitt S1-3.

Övergripande varierar typen av åtgärder och initiativ beroende på om de syftar till att hantera negativa konsekvenser och risker eller att främja positiva effekter och möjligheter. För att öka tydligheten beskrivs åtgärderna även utifrån om de har genomförts under rapporteringsperioden, pågår vid rapporteringstidpunkten eller planeras framgent.

(S1-3-35, -38, -39)

Åtgärder genomförda och pågående för att hantera negativa konsekvenser och risker:

De åtgärder som genomfördes under räkenskapsåret 2025/26 är kopplade till de väsentliga inverknings- och risker som identifierats i den dubbla väsentlighetsanalysen (DMA). Initiativ inom arbetsmiljö och ledarskap adresserar risker relaterade till arbetsbelastning och välbefinnande, utbildnings- och informationsinsatser adresserar diskriminering och trakasserier, och visuellblåsarprocesserna stödjer hantering och åtgärdande av identifierade incidenter. Dessa åtgärder utgör de som har genomförts under rapporteringsperioden. Dessa initiativ ingår i ett systematiskt arbete och har etablerats under de senaste fem åren, parallellt med andra lokala initiativ som drivs av koncernens operativa bolag och dotterföretag och utgör därmed åtgärder som pågår vid rapporteringstidpunkten. Syftet med åtgärderna är att bidra till en mer jämlik, inkluderande och stöttande arbetsmiljö samt att främja balans mellan arbete och fritid och god hälsa. Nedan redovisas några av de viktigaste åtgärder som genomförts inom gruppen under räkenskapsåret 2025/26:

- > På initiativ av Embracer Groups koncernledning har ledarskapsutbildningar genomförts vid utvalda dotterföretag, inklusive riktad stöd och coaching för team där arbetsmiljöutmaningar har identifierats genom medarbetarundersökningen.
- > Inom ramen för koncernövergripande utbildningsprogram har särskilda utbildningsinsatser om att förebygga våld och trakasserier i arbetsmiljön genomförts, i syfte att adressera identifierad oro kopplad till trakasserier.
- > En befintlig samarbetsstruktur för att stärka HR-funktionen och minska fragmentering inom koncernen. Strukturen möjliggör ett löpande erfarenhetsutbyte av HR-praxis, mallar och policyvägledning mellan olika delar av koncernen, vilket bidrar till ökad konsekvens och minskad sårbarhet i lokala HR-funktioner.
- > Inledande aktiviteter för att öka medvetenheten och grundläggande kompetens inom AI bland arbetsstyrkan har inletts i delar av organisationen, bland annat genom lokala initiativ.
- > På operativ gruppnivå har PLAION främjat hälsa bland sina medarbetare genom att arrangera "Mental Health Week" samt genom att sponsra B2B-löpningsevenemang. I Tyskland har PLAION även lanserat ett erbjudande där alla medarbetare kostnadsfritt kan ansluta sig till appen

WorkLifePortal, en digital plattform för välbefinnande som främjar träning och hälsa genom gamification och belöningar. Appen är i vanliga fall avgiftsbelagd, men PLAION har valt att täcka kostnaden för samtliga medarbetare, även för dem med olika försäkringsbolag. Därutöver har bolaget, med koppling till föreningsfrihet, etablerat intressegrupper och har totalt fem olika nätverk för medarbetarstöd och gemensamma intressen.

(S1-4-38a, -40a) (S1-4-MDR-A68a-c)

När spänningar uppstår mellan hantering av negativa inverknings- och affärsmässiga mål hanteras dessa från fall till fall inom Embracer Group eller på operativ bolagsnivå. Medarbetare kan exempelvis periodvis arbeta under högt tryck för att leverera i tid inför nya lanseringar, där det i vissa situationer är affärskritiskt att möta externa intressenters förväntningar. För att motverka negativa inverknings- och effekter erbjuder THQ Nordic i Österrike sina teamledare möjlighet att ge kollegor individuell och okomplicerad kompensationsledning efter projektperioder med hög arbetsbelastning. Det genomfördes också frivilliga utbildningar och workshops om arbetseffektivitet och stresshantering, som är tillgängliga för medarbetare. Syftet är att tillhandahålla verktyg för att hantera stressiga arbetssituationer utan att kompromissa med hälsan, samt att tydliggöra när och hur frågor bör lyftas till ledningen i ett tidigt skede.

(S1-4-41)

Under räkenskapsåret 2025/26 har åtgärder vidtagits i de fall där faktiska negativa inverknings- och effekter har uppstått. Dessa har i huvudsak hanterats genom uppföljande åtgärder i enlighet med koncernens visuellblåsarprocess och etablerade HR-processer, såsom beskrivs i avsnitt S1-3. Den övergripande riskhanteringen är integrerad i koncernens Enterprise Risk Management-process, som beskrivs under ESRS 2 GOV-5.

(S1-4-38b) (S1-4-AR47)

Pågående åtgärder för att främja positiva effekter och möjligheter:

De åtgärder som genomförts under räkenskapsåret 2025/26 och som beskrivs nedan är kopplade till och adresserar de väsentliga positiva inverknings- och effekterna avseende koncernens egen arbetsstyrka, i enlighet med vad som identifierats i den dubbla väsentlighetsanalysen och redovisas under S1. Utöver åtgärder som syftar till att förebygga eller begränsa negativa inverknings- och effekter pågår även initiativ med inriktning på att stärka positiva inverknings- och effekter ta tillvara möjligheter kopplade till mångfald, inkludering och ledarskapsutveckling inom koncernens egen arbetsstyrka, i linje med den dubbla väsentlighetsanalysen.

(S1-4-38c, -40b)

Ledarskapsutvecklingsinitiativ tillämpas inom delar av koncernen. Som ett exempel har PLAION tidigare etablerat ett globalt ledarskapsutvecklingsprogram som har omfattat samtliga medarbetare inom den operativa gruppen, i syfte att stödja utvecklingen av ledarskapsförmågor. Under räkenskapsåret 2025/26 har PLAION även fortsatt att driva sitt ramverk för mångfald, jämställdhet och inkludering (DE&I), vilket inkluderar ett årligt DE&I-mål där varje medarbetare uppmuntras att sätta ett personligt mål för att främja mångfald.

Dessa initiativ pågår fortsatt och anpassas i takt med den nya organisationsstrukturen och uppdaterade arbetssätt.

(S1-4-MDR-A68a-c)

När det gäller hanteringen av väsentliga inverknings, risker och möjligheter kopplade till koncernens egen arbetsstyrka, i enlighet med vad som identifierats i den dubbla väsentlighetsanalysen, ansvarar Embracer Groups HR-funktion, i samverkan med lokala HR-funktioner, för att följa upp och övervaka genomförandet av åtgärder. Koncernen följer upp åtgärdernas faktiska effektivitet genom en nära dialog med ledningen för de operativa grupper och dotterföretagen, där initiativen genomförs. Denna löpande dialog säkerställer att återkoppling inhämtas direkt från dem som står närmast insatserna, vilket möjliggör justeringar och förbättringar vid behov. Inom ramen för denna uppföljning kan lokala HR-funktioner ta del av stöd och resurser från koncernledningen, samt från andra lokala funktioner, team eller kommittéer med särskilt ansvar för frågor som rör personal, arbetsmiljö och närliggande områden. Detta

samarbetsinriktade arbetssätt säkerställer att uppföljningen av åtgärdernas effektivitet sker systematiskt och att god praxis delas inom organisationen, vilket bidrar till kontinuerliga förbättringar i hanteringen av identifierade väsentliga inverknings, risker och möjligheter kopplade till arbetsstyrkan.

(S1-4-38, -38d, -40a, -43) (S1-4-AR38, -39, 48)

Under räkenskapsåret 2025/26 har inga åtgärder krävt väsentliga investeringar i CapEx eller OpEx. Inga nya väsentliga åtgärder eller åtgärdsplaner har beslutats på koncernnivå för kommande perioder, vilket speglar den pågående omstruktureringen av Embracer Group. Detta avser avsaknaden av nya planerade åtgärder vid rapporteringstidpunkten. När omställningen har slutförts planerar koncernen att etablera ett nytt koncerngemensamt ramverk för hantering av social påverkan kopplad till den egna arbetsstyrkan.

(S1-4-MDR-A66, -68, -69)

S1-5 MÅL FÖR DEN EGNA ARBETSKRAFTEN

Embracer Group har inte fastställt några formella mål avseende hanteringen av väsentliga inverknings, risker och möjligheter kopplade till den egna arbetsstyrkan. Fram till dess att sådana mål har fastställts – vilket är planerat att ske efter slutförandet av Embracer Groups transformation – har koncernen inte möjlighet att lämna den detaljerade information som krävs enligt S1-5, eller att uppfylla minimikraven för upplysning enligt ESRS 2 MDR-T. Effektiviteten i koncernens policyer och åtgärder bedöms

dock genom processer för medarbetarengagemang, såsom beskrivs i avsnitt S1-2. För att utvärdera framsteg i koncernens arbete jämförs resultaten från dessa processer internt, inklusive jämförelser mellan operativa grupper och bolag inom koncernen samt med tidigare år, i syfte att följa trender och identifiera områden för vidare utveckling.

(S1-5-44a-c, -46) (S1-5-MDR-T78, -81, -81a, -81b-bii)

S1-6 & S1-7 UPPGIFTER OM FÖRETAGETS ANSTÄLLDA

Per den 31 mars 2026 hade Embracer Group 4 992 anställda, mätt som antal individer (headcount), samt 1 104 icke-anställda. Uppgifter om rapporterade heltidsekvivalenter (FTE) framgår på sida 143 i Koncernens noter.

(S1-6-50a-b, -50f) (S1-7-53, -55, -55a)

Anställda definieras som individer som har ett direkt anställningsförhållande med Embracer Group eller dess underliggande dotterföretag i enlighet med nationell lagstiftning eller praxis. De anställda är verksamma i flera länder och regioner, med en stark närvaro i Europa och Nordamerika, vilket speglar Embracer Groups internationella verksamhet och organisationsstruktur. De anställda arbetar huvudsakligen i kreativa eller tekniska roller kopplade till spelutveckling eller publicering inom koncernens verksamhet avseende PC-, konsol- och mobilspel samt underhållning. Därutöver omfattar koncernen även stödfunktioner, såsom ekonomi och administration.

Icke-anställda definieras som individer som inte är direkt anställda av Embracer Group eller dess dotterföretag, men som utför arbete för koncernen som uppdragstagare eller via

tredje part. Exempel på icke-anställda är frilansare, konsulter eller uppdragstagare som anlitas för att utföra specialiserade uppgifter, såsom spelutveckling, design eller projektledning. Icke-anställda kan även omfatta tillfälligt anställda från bemanningsföretag som stödjer den löpande verksamheten, ersätter personal vid ledighet eller bistår under perioder med hög arbetsbelastning. I vissa fall arbetar icke-anställda på plats eller tillhandahåller tekniska tjänster, såsom underhåll av utrustning.

Under räkenskapsåret lämnade totalt 1 224 anställda Embracer Group, vilket resulterade i en personalomsättningsgrad om 25%. Denna förändring jämfört med föregående år, som motsvarar en mindre ökning, beror i huvudsak på koncernens pågående transformation och de organisatoriska förändringar som denne medfört. Dessa inkluderar uppsägningar samt interna omorganisationer, såsom personalflyttningar inom koncernen, vilka inte återspeglas i de redovisade uppgifterna om personalomsättning.

(S1-6-50c, 50e) (S1-6-AR59) (S1-7-53, -55c, -56) (S1-7-AR61, -62, -65)

ANSTÄLLDA PER ANSTÄLLNINGSFORM OCH KÖN

Anställningsform	2025/26				Totalt
	Kvinnor	Män	Övriga ³⁾	Ej uppgivet ⁴⁾	
Tillsvidareanställda ¹⁾	1 283	3 404	14	18	4 719
Tillfälligt anställda	80	165	—	—	245
Behovsanställda	12	16	—	—	28
Totalt antal anställda	1 375	3 585	14	18	4 992
Icke-anställda ²⁾	—	—	—	1 104	1 104
Total arbetskraft					6 096

(S1-6-50b-biii) (S1-6-AR55, -56)

¹⁾Anställda, är personer som har ett anställningsförhållande med företaget enligt nationell lag eller praxis.

²⁾Icke-anställda, avser personer som inte är direkt anställda av företaget, såsom konsulter och frilansare.

³⁾Övriga, avser alla juridiskt erkända könskategorier utöver kvinna och man.

⁴⁾Ej uppgivet, avser fall där information om kön inte har lämnats.

ANSTÄLLDA PER LAND

Land	Antal anställda
USA ¹⁾	841
Tyskland ¹⁾	570
Italien	430
Rumänien	382
Kanada	374
Övrigt ²⁾	2 395
Totalt antal anställda	4 992

(S1-6-50a) (S1-6-AR54, -55)

¹⁾USA och Tyskland, representerar minst 50 anställda och minst 10%t av det totala antalet anställda.

²⁾Övriga, avser summan av samtliga andra länder där koncernen har färre än 50 anställda eller som representerar mindre än 10% av det totala antalet anställda.

ANSTÄLLDA PER ANSTÄLLNINGSFORM OCH REGION

Anställningsform	2025/26				Totalt
	Europa	Nordamerika	Asien-Stillahavet	Mellanöstern	
Tillsvidareanställda	3 274	1 201	203	41	4 719
Tillfälligt anställda	232	13	—	—	245
Behovsanställda	17	1	10	—	28
Totalt antal anställda	3 523	1 215	213	41	4 992

(S1-6-50a) (S1-6-AR54, -55)

För tillfälligt anställda samt behovsanställda varierar rollernas sammansättning och syfte mellan dotterföretagen och olika geografiska områden. Tidsbegränsade anställningar används huvudsakligen för projektbaserade behov inom spelutveckling, design och publicering, medan anställningar med icke-garanterad arbetstid i större utsträckning förekommer inom stödfunktioner eller operativa roller med fluktuerande efterfrågan.

(S1-6AR58)

Rapporteringsprinciper: Egna anställda och icke-anställda

Embracer Group har sammanställt all data om egna anställda och icke anställda utifrån antal anställda vid rapporteringsperiodens slut, vilket innebär att avyttrade, avvecklade och avknoppade verksamheter inte ingår, såsom anges i ESRS 2 BP-2, samt att vissa variationer under rapportperioden inte fångas upp. All data baseras på faktiska uppgifter som rapporterats av Embracer Groups dotterföretag och inga kritiska antaganden används.

Personalomsättningen beräknas som det totala antalet anställda som lämnat bolaget dividerat med det totala antalet egna anställda. Det totala antalet anställda som lämnat bolaget avser egna anställda som lämnar verksamheten frivilligt eller till följd av uppsägning, pensionering eller dödsfall i tjänst.

Embracer Group har tillämpat "quick-fix"-lättningen för upplysningen om antalet egenföretagare i den egna arbetsstyrkan samt antalet personer som tillhandahålls av bemanningsföretag.

Dessa mätetal används för att följa upp resultat relaterat till de väsentliga hållbarhetsfrågorna Mångfald och Trygg anställning.

(S1-6-50d-dii) (S1-7-55b-bii) (S1-6-AR57, -60) (S1-7-AR64) (S1-6-MDR-M-75, -77b) (S1-7-MDR-M-75, -77b)



TOMB RAIDER: CATALYST
Amazon Game Studios | Crystal Dynamics

S1-8 KOLLEKTIVAVTALSTÄCKNING OCH SOCIAL DIALOG

I enlighet med de policys som beskrivs i avsnitt S1-1 åtar sig Embracer Group att respektera föreningsfriheten för både anställda och icke-anställda. Detta innefattar stöd för möjligheten att gå med i fackföreningar eller motsvarande organisationer. De nämnda policys reglerar hur arbets- och anställningsvillkor fastställs inom Embracer Group. Dessa villkor påverkas dock inte av kollektivavtal på koncernnivå, eftersom inga sådana avtal är tecknade. Vissa dotterföretag tillämpar däremot kollektivavtal för sina respektive anställda.

(S1-8-58)

Under räkenskapsåret 2025/26 omfattades 28% av de anställda av kollektivavtal. Inom EES tillämpas fler än 15 kollektivavtal, och täckningsgraderna i länder inom EES med betydande anställningar framgår av tabellen. Embracer Group säkerställer att samtliga anställningsavtal följer tillämplig lokal

arbetsrätt och är utformade för att uppfylla eller överträffa gällande marknadsstandarder. Detta återspeglar koncernens ambition att erbjuda konkurrenskraftiga villkor och upprätthålla en attraktiv arbetsplats.

(S1-8-60a-b) (S1-8AR66)

Under räkenskapsåret 2025/26 omfattades 18% av de anställda av arbetstagarrepresentation. Täckningsgraden för arbetsplatsrepresentation i länder inom EES med betydande anställningar redovisas i tabellen. Det finns för närvarande inga avtal om arbetstagarrepresentation genom ett europeiskt företagsråd (EWC), ett företagsråd enligt Societas Europaea (SE) eller ett företagsråd enligt Societas Cooperativa Europaea (SCE).

(S1-8-58, -63a-b) (S1-8-AR68)

KOLLEKTIVAVTALSTÄCKNING OCH SOCIAL DIALOG

Täckningsgrad	Kollektivavtalstäckning	Social dialog
	Anställda inom EES	Arbetstagarrepresentation i EES
0-19%	Tyskland	Tyskland
20-39%	—	—
40-59%	—	—
60-79%	—	—
80-100%	—	—

(S1-8-AR70)

Rapporteringsprinciper: Kollektivavtalstäckning och social dialog

Kollektivavtalstäckning beräknas som andelen anställda som omfattas av kollektivavtal, exklusive icke-anställda, i enlighet med ESRS. Andelen baseras på antalet anställda per personalstyrka vid utgången av räkenskapsåret 2025/26, där Embracer Group och dess dotterföretag är skyldiga att tillämpa sådana avtal vid fastställande av anställningsvillkor.

Arbetsplatsrepresentationstäckning beräknas som antalet anställda som är anställda i dotterföretag med arbetsplatsrepresentation, genom företagsråd eller liknande, dividerat med Embracer-koncernens totala antal anställda. Beräkningen görs i enlighet med ESRS och baseras på antalet anställda vid slutet av räkenskapsåret 2025/26.

Inga av mätvärdena har sammanställts med hjälp av betydande antaganden.

ESRS "quick-fix"-lättnaden för uppgifter om kollektivavtalstäckning och arbetsplatsrepresentation utanför EES är tillämplad.

Dessa mätetal används för att följa upp resultat relaterat till den väsentliga hållbarhetsfrågan Föreningsfrihet.

(S1-8-MDR-M-73, -75, -77a-b) (S1-8-AR66, -68)

S1-9 MÅNGFALDSINDIKATORER

Könsfördelningen på högsta ledningsnivå inom Embracer Group utgjorde 40% kvinnor under detta räkenskapsår, vilket framgår av tabellen nedan.

KÖNSFÖRDELNING I KONCERNLEDNINGEN

Koncernledningen	2025/26			Totalt
	Kvinnor	Män	Övriga ¹⁾	
Antal	2	3	—	5
Könsfördelning (%)	40 %	60 %	— %	100 %

¹⁾Övriga, avser alla juridiskt erkända könskategorier utöver kvinna och man.

(S1-9-66a-b, -64) (S1-9-MDR-M77c)

ÅLDERSFÖRDELNING BLAND ANSTÄLLDA

Åldersgrupp	2025/26	
	Antal anställda	Ålders-fördelning
< 30 år	1 169	23 %
30-50 år	3 315	66 %
> 50 år	508	10 %
Totalt	4 992	100 %

Rapporteringsprinciper: Köns- och åldersfördelning

Åldersfördelningen definieras som det totala antalet anställda i varje åldersgrupp, exklusive icke-anställda, vid utgången av räkenskapsåret 2025/26, i enlighet med upplysningskravet S1-6. Inga väsentliga antaganden har använts.

Högsta ledningen definieras som Embracer-koncernens högre chefer. Denna definition omfattar därmed inte styrelseledamöter eller någon av styrelsens kommittéer, vilka istället redovisas enligt ESRS 2 GOV-1.

Dessa mätetal används för att följa upp resultat relaterat till de väsentliga hållbarhetsfrågorna Mångfald och Likabehandling.

(S1-9-MDR-M-75, -77a-b) (S1-9-AR71)

S1-14 ARBETSMILJÖ

Embracer Group har för närvarande inget koncernövergripande arbetsmiljö- och säkerhetssystem (H&S). I stället ansvarar respektive dotterföretag för att införa och tillämpa arbetsmiljö- och säkerhetsrutiner i enlighet med tillämplig lagstiftning. Rutinerna kan variera mellan olika jurisdiktioner och verksamheter, med fokus på att säkerställa efterlevnad av relevanta regelverk och en trygg arbetsmiljö. Sammantaget omfattas 61 % av koncernens personal av sådana arbetsmiljö- och säkerhetssystem, varav 91 % är anställda och 9 % är icke-anställda. Under räkenskapsåret

registrerade Embracer 18 incidenter relaterade till arbetsrelaterade skador inom koncernens arbetsstyrka. Under perioden inträffade inga dödsfall bland anställda, icke-anställda eller andra arbetstagare till följd av arbetsrelaterade skador eller arbetsrelaterad ohälsa. Antalet anmälningspliktiga arbetsolyckor enligt nationell lagstiftning uppgick till 8, vilket motsvarar en frekvens av arbetsrelaterade skador om 0,8.

(S1-14-86, -88a-c) (S1-14-AR82, -89, -91)

Rapporteringsprinciper: Arbetsmiljö

Andelen av den egna arbetsstyrkan som omfattas av H&S-ledningssystem baseras på antalet anställda respektive icke-anställda vid rapporteringsperiodens slut, i enlighet med tillämplig vägledning från ESRS och i linje med S1-6 och S1-7. Inga kritiska begränsningar eller antaganden tillämpades.

Det totala antalet incidenter i samband med arbetsrelaterade skador och arbetsrelaterade olyckor under rapporteringsperioden rapporteras av dotterföretagen i enlighet med de definitioner som anges i tillämplig nationell lagstiftning.

Andelen arbetsrelaterade olyckor beräknas enligt ESRS riktlinjer som antalet olyckor per en miljon arbetade timmar. Det totala antalet arbetade timmar är baserade på dotterföretagens rapporterade siffror för anställda per den 31 mars 2026. Inga andra kritiska begränsningar eller antaganden tillämpades utöver uppskattning av det totala antalet arbetade timmar.

Dessa mätetal används för att följa upp resultat relaterat till den väsentliga hållbarhetsfrågan Hälsa och säkerhet.

(S1-14-MDR-M-73, -75, -76, -77a-b) (S1-14-AR80, -89, -90)

S1-16 ERSÄTTNINGSSINDIKATORER

Räkenskapsåret 2025/26 är det första året som Embracer Group redovisar omfattande data om ersättning. Det ojusterade könslönegapet uppgick till 18,8 % med lika stort gap mellan kvinnor och män som mellan medarbetare som identifierar sig som övriga och män. Något justerat könslönegap har inte beräknats. Det ojusterade könslönegapet påverkas av fördelningen av befattningar mellan länder och segment, där vissa tekniska befattningar

och ledande positioner har en högre andel manliga medarbetare.

Den årliga kvoten för total ersättning mellan koncernens högst betalda individ och medianersättningen för samtliga egna anställda (exklusive den högst betalda individen) uppgår till 1:56.

(S1-16-95, -97a-c) (S1-16-AR100, -101) (S1-16-MDR-M-77a)

Rapporteringsprinciper: Ersättning

Löneskillnaderna mellan könen presenteras som den procentuella skillnaden i förhållande till den genomsnittliga lönenivån för manliga medarbetare, i enlighet med ESRS. Beräkningen omfattar samtliga medarbetare inom de könsgrupper som definieras i S1-6: kvinnor, män och övriga. Bruttotimlön beräknas genom att varje medarbetares grundlön och kontanta förmåner divideras med totalt antal arbetade timmar. Den genomsnittliga bruttotimlönen per könsgrupp jämförs därefter med genomsnittet för män för att fastställa gapen.

Kvoten för total årlig ersättning beräknas som förhållandet mellan ersättningen till den högst betalda individen och den medianbaserade årliga totala ersättningen för samtliga medarbetare, exklusive den högst betalda individen, i enlighet med ESRS. Total ersättning omfattar grundlön, kontanta förmåner, förmåner in natura samt det totala verkliga värdet av årliga långsiktiga incitamentsprogram, i linje med ESRS-definitionerna.

Uppgifterna sammanställs på bruttobasis för varje medarbetare. Data hämtas från lönesystem och justeras för skillnader i köpkraft mellan länder. Resultaten justeras dock inte för skillnader i roll, senioritet, anställningstid eller erfarenhet och återspeglar därför inte nödvändigtvis den underliggande lönejämlikheten inom jämförbara befattningskategorier.

Dessa måttal används för att följa upp resultat relaterat till den väsentliga hållbarhetsfrågan Likabehandling.

(S1-16-97c, -99) (S1-16-MDR-M-73, -75, -76, -77a-b) (S1-16-AR98a-b, -99, 101b-c)

S1-17 INCIDENTER, ANMÄLNINGAR OCH ALLVARLIGA INVERKNINGAR RELATERADE TILL MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER

Under räkenskapsåret 2025/26 rapporterades totalt 13 fall av arbetsrelaterade klagomål via koncernens kanaler för att lyfta frågor och oro. Inget av fallen bedömdes utgöra bekräftade incidenter av diskriminering eller trakasserier, eller allvarlig inverkan på mänskliga rättigheter. Inga böter, sanktioner eller ersättningar förekom under rapporteringsperioden.

Inga fall har identifierats avseende faktisk allvarlig inverkan på mänskliga rättigheter, såsom tvångsarbete, människohandel eller barnarbete. Dessa frågor bedöms därför som icke-väsentliga för Embracer Groups egen arbetsstyrka. Dessa måttal används för att följa upp resultat relaterat till de väsentliga hållbarhetsfrågorna Likabehandling och Trakasserier.

För mer information om Embracers visselblåsarssystem, se S1-3.

(S1-17-100, -102, -103a-d, 104a-b, -105) (S1-17-MDR-M-75)



























ESRS S2 | HÅLLBARHETSRAPPORT

ARBETSTAGARE I VÄRDEKEDJAN

Infasningsregler i enlighet med Tillägg C till ESRS 1

Embracer Group är beroende av ett brett nätverk av affärspartners i hela värdekedjan för att tillhandahålla de resurser och den kompetens som stödjer koncernens verksamhet och erbjudanden. Dessa partners omfattar bland annat plattformsleverantörer, förlag, externa studior, grossister, distributörer och tillverkare som bidrar till spelutveckling samt produktion och distribution av merchandise, fysiska spel och serietidningar. Embracer Group verkar för att främja rättvisa arbetsvillkor, mänskliga rättigheter och ansvarsfulla affärsmetoder i värdekedjan, med målsättningen att alla arbetstagare behandlas med respekt och att hållbarhetsstandarder beaktas i samtliga samarbeten.

TILLÄMPNING AV INFASNINGSGREGLER I ENLIGHET MED TILLÄGG C TILL ESRS 1

Inverkningar, risker och möjligheter	Värdekedja	Beskrivning av IRO	Tidshorisont		
			K	M	L
S2 ARBETSTAGARE I VÄRDEKEDJAN					
Hälsa och säkerhet	  	Osäkra arbetsförhållanden i värdekedjan påverkar arbetstagares fysiska och psykiska hälsa negativt.	→		
Arbets tid	  	Oreglerade arbetstider och övertidsarbete i värdekedjan påverkar arbetstagares balans mellan arbete och privatliv negativt.	→		
Skäliga löner	  	Affärspartners som inte betalar skäliga löner bidrar till oskäliga arbetsvillkor och negativa konsekvenser för arbetstagare.	→		
Kollektivavtal och förhandlingar	  	Avsaknad av rätten till kollektiva förhandlingar och föreningsfrihet kan ha negativ inverkan på arbetstagares möjligheter att tillvarata sina intressen och arbetsvillkor.	→		
Likabehandling	  	Diskriminering i värdekedjan innebär ojämlika nackdelar för individer eller att lika möjligheter förnekas, vilket leder till orättvis behandling.	→		
Trakasserier	  	Trakasserier eller olämpligt beteende i värdekedjan kan ha negativ inverkan på arbetstagares säkerhet och välbefinnande samt öka risken för personalomsättning.	→		
Mångfald	  	Bristande mångfald och inkludering i värdekedjan kan begränsa lika möjligheter, minska engagemanget och bidra till orättvis behandling av arbetstagare.	→		
Tvångsarbete och barnarbete	  	Förekomst av tvångsarbete eller barnarbete i värdekedjan utgör en allvarlig negativ inverkan på mänskliga rättigheter, barns utveckling samt arbetstagares frihet och säkerhet.	→		
Vatten och sanitet	 	Potentiell bristande tillgång till säkert och rent dricksvatten samt sanitet i värdekedjan har negativ inverkan på arbetstagares hälsa, värdighet och grundläggande levnadsförhållanden.	→		

-  Faktisk negativ inverkan
-  Faktisk positiv inverkan
-  Potentiell negativ inverkan
-  Kort sikt
-  Möjlighet
-  Risk
-  Potentiell positiv inverkan
-  Medellång sikt
-  Uppströms
-  Egen verksamhet
-  Nedströms
-  Lång sikt

Embracer Group är beroende av sina affärspartners, såsom plattformslieferantörer, förlag, grossister, distributörer, tillverkare, utvecklare och spelstudios, för att tillhandahålla de resurser och den kapacitet som stödjer koncernens verksamhet samt dess spel- och underhållningserbjödanden. Detta medför ett ansvar att, samtidigt som verksamheten bedrivs i en dynamisk och föränderlig affärsmiljö, även beakta välbefinnande och rättigheter för arbetstagare i värdekedjan, särskilt i relation till vissa sårbara grupper. Koncernen har exempelvis identifierat att respekt för grundläggande mänskliga rättigheter och arbetsrättsliga rättigheter utgör väsentliga frågor i hela värdekedjan och i samtliga affärsrelationer. Detta omfattar aspekter relaterade till arbetsvillkor, såsom hälsa och säkerhet, arbetstid samt föreningsfrihet för arbetstagare i värdekedjan inom spelutveckling samt i produktionsleden för merchandise och serietidningar. På motsvarande sätt är frågor som rör mångfald, jämställdhet, likabehandling och lika möjligheter för alla arbetstagare i värdekedjan viktiga. Baserat på den nuvarande bedömningen har inga väsentliga negativa inverkningar inom dessa områden, eller globala störningar i leveranskedjan, identifierats som utgör en materiell risk för koncernen. Om sådana inverkningar skulle uppstå kan de leda till ytterligare investeringsbehov kopplade till hantering av leveranskedjan, leverantörsrevisioner och ökad motståndskraft. Förhöjda riskfaktorer inom samtliga områden är huvudsakligen relaterade till affärsverksamhet i leverantörers geografiska områden, där den lokala kontexten kan indikera att arbetstagare i värdekedjan inte är tillräckligt skyddade av nationell lagstiftning.

(S2-SBM-3-48a, -48c-civ)

I Embracer Groups affärskontext kan det i vissa fall vara utmanande att avgränsa arbetstagare i värdekedjan från andra icke-anställda, eftersom koncernen anlitar uppdragstagare som verkar under Embracers varumärke. Personer från externa studior som är kontrakterade av Embracer Group eller dess dotterföretag klassificeras exempelvis som icke-anställda och omfattas därmed av upplysningarna enligt S1-standarden, snarare än av S2-upplysningarna i detta avsnitt. Detta avsnitt fokuserar i stället på individer som arbetar hos koncernens direkta affärspartners (första ledets leverantörer), såsom grossister eller tillverkare, samt på personer hos underleverantörer längre upp i värdekedjan som saknar en direkt affärsrelation med Embracer Group men som ändå ingår i koncernens värdekedja.

Räkenskapsåret 2025/26 utgör det första året då Embracer Group publicerar en heltäckande hållbarhetsrapport i enlighet med ESRS. Koncernen tillämpar infasningsreglerna och har därför valt att utelämna fullständig rapportering enligt S2-standarden om arbetstagare i värdekedjan, med avsikt att lämna fullständiga upplysningar från och med räkenskapsåret 2026/27. Årets upplysningar är därmed begränsade till en översiktlig beskrivning av de ämnen som bedömts vara väsentliga för koncernen avseende arbetstagare i värdekedjan, samt övergripande sammanfattningar av befintliga policys, åtgärder, mål och nyckeltal.

(S2-BP-2-17)

För att hantera väsentliga inverkningar, risker och möjligheter inom dessa områden har Embracer Group antagit två huvudsakliga policys som beskriver koncernens åtagande gentemot arbetstagare i värdekedjan, nämligen följande policys:

- > **Embracer Groups Uppförandekod för leverantörer:** har som övergripande syfte att tydliggöra de förväntningar på företagsansvar som Embracer Group ställer på leverantörer och affärspartners, för att säkerställa att koncernens åtaganden kan upprätthållas genom hela värdekedjan. Bland annat specificerar den förväntningar på arbetsvillkor för arbetstagare i värdekedjan avseende arbetsmiljö och säkerhet, likabehandling och icke-diskriminering, skydd av föreningsfrihet samt förbud mot barnarbete och utnyttjande av människor. Därutöver redogör den för Embracer Groups metod för att klassificera leverantörer utifrån miljö-, sociala och styrningskriterier med stöd av Amfori BSCI:s landriskklassificering.
- > **Embracer Groups hållbarhetspolicy:** har som övergripande syfte att betona koncernens ansvar för hållbar utveckling och den tredubbla resultatdimensionen (ESG). Policyn tydliggör exempelvis koncernens åtagande att respektera mänskliga och fackliga rättigheter, vilket omfattar alla internationellt erkända rättigheter enligt internationella konventioner om mänskliga rättigheter samt ILO:s grundläggande instrument och kärnkonventioner.

Under räkenskapsåret 2025/26 har inga nya nyckelåtgärder eller initiativ införts avseende arbetstagare i värdekedjan, utöver den generella arbetsmetoden för leverantörshantering som beskrivs i avsnitt G1-2. På motsvarande sätt har Embracer Group inga mål eller mått kopplade till arbetstagare i värdekedjan.

(S2-BP-2-17b-e)

ESRS S4 HÅLLBARHETSRAPPORT

KONSUMENTER OCH SLUTANVÄNDARE

Infasningsregler i enlighet med Tillägg C till ESRS 1

Spelares välbefinnande och integritet, som i ESRS-terminologin benämns slutanvändare, är centrala för Embracer Groups syfte och långsiktiga framgång. Spelare utgör en global gemenskap som inspirerar och driver koncernens affärsmodell och strategi, och som motiverar oss att skapa engagerande, inkluderande och ansvarsfulla underhållningsupplevelser. Embracer Group är engagerade i att stödja digitalt välbefinnande, värna den personliga integriteten samt främja en trygg och positiv miljö för alla spelare, som en viktig del av utvecklingen av framtidens spel och underhållning.

TILLÄMPNING AV INFASNINGSGREGLER I ENLIGHET MED TILLÄGG C TILL ESRS 1

Inverkningar, risker och möjligheter	Värdekedja	Beskrivning av IRO	Tidshorisont		
			K	M	L
S4 KONSUMENTER OCH SLUTANVÄNDARE					
Integritet		Personuppgiftsincidenter som orsakas av tekniska eller mänskliga fel leder till skada för slutanvändare och ger upphov till integritetsrelaterade risker.	→		
Social inkludering		Diskriminerande eller icke-inkluderande innehåll, begränsad tillgänglighet eller ojämlig tillgång har negativ inverkan på spelare och ökar risker kopplade till förtroende, engagemang och kundförluster.	→		
Skydd av barn		Barn kan utsättas för mobbing, toxiskt beteende eller grooming i spel och onlineinteraktioner, vilket kan ha negativ inverkan på deras säkerhet och välbefinnande samt öka relaterade risker kopplade till förtroende, regelefterlevnad och anseende.	→		
Hälsa och säkerhet		Överkonsumtion, bristande representation eller olämpligt spelinnehåll har negativ inverkan på spelares välbefinnande och upplevelse samt ökar risken för negativa konsumentreaktioner och kundförluster.	→		
Ansvarsfull marknadsföring		Oansvariga eller otydliga marknadsföringsmetoder kan ha negativ inverkan på konsumenter och öka risker kopplade till förtroende, klagomål samt regel- eller ryktesrisker.	→		

Faktisk negativ inverkan	Faktisk positiv inverkan	Potentiell negativ inverkan	K	Kort sikt
Möjlighet	Risk	Potentiell positiv inverkan	M	Medellång sikt
Uppströms	Egen verksamhet	Nedströms	L	Lång sikt

Embracer Groups syfte, i direkt koppling till koncernens affärsmodell och strategi, är att skapa spel och underhållning av hög kvalitet för våra slutkunder. Spel och underhållning skapar värde för användare genom att erbjuda uppslukande upplevelser, främja kreativitet samt ge möjligheter till social interaktion och avkoppling. Inom spelgemenskapen kan koncernen bidra till positiv inverkan genom att erbjuda användare en trygg plats, en kontrollerbar miljö där de kan ta del av lustfyllda och tillgängliga aktiviteter. Därutöver kan spel och underhållning stimulera kognitiva förmågor, stärka problemlösningsförmåga och ge en känsla av prestation genom utmaningar och belöningar. Samtidigt konstaterar koncernen att spel- och underhållningsprodukter potentiellt kan ha en negativ påverkan på användares vanor, särskilt vid överkonsumtion. Med särskilt fokus på vissa grupper, inklusive barn som är mer sårbara, kan överkonsumtion leda till hälsomässiga eller finansiella konsekvenser för användare. Genom spel och underhållning kan Embracer Group även potentiellt påverka spelares uppfattningar och synsätt i olika kulturella och sociala frågor, genom de teman och uttryck som förekommer i koncernens spel och underhållning. Detta innebär att mångfald och inkludering i spel och underhållning, liksom digitalt välbefinnande, är centrala frågor för koncernen, tillsammans med ett fokus på ansvarsfull marknadsföring, integritet och skydd av personuppgifter.

(S4-SBM-3-48a, -48c-civ)

Detta avsnitt i rapporten beskriver de ämnen som är väsentliga för Embracer Group avseende slutanvändare och ger en översikt över koncernens policys, åtgärder, mål och mått. Infasningsreglerna har tillämpats för att utelämnas upplysningar för hela S4-standarden.

Som beskrivs i ESR 2 SBM-3 har Embracer Group, genom den dubbla väsentlighetsanalysen, identifierat flera väsentliga ämnen som kan hänföras till tre huvudsakliga delområden. Nedan sammanfattas dessa, inklusive vidtagna åtgärder för att hantera dem:

- > **Inverknings relaterade till informationshantering:** när det gäller integritetsfrågor har Embracer Group, för att hantera inverkan på spelare och tillhörande affärsmässiga risker, utökat antalet medarbetare som arbetar direkt med integritet inom spel samt flyttat vissa integritetsrelaterade uppgifter från de operativa grupperna till Group Privacy-teamet. Under verksamhetsåret 2025/26 fortsatte koncernen att fokusera på att höja mognad och medvetenhet genom utbildningar, datadelningsavtal, granskningspraxis och gemensamma mallar som ska tillämpas av samtliga dotterföretag.
- > **Social inkludering:** när det gäller mångfald och inkludering, icke-diskriminering, tillgänglighet till produkter och tjänster samt ansvarsfull marknadsföring har Embracer Group vidtagit åtgärder för att främja inkludering, icke-diskriminering och tillgänglighet i sina spel genom att integrera dessa frågor i koncernens övergripande ramverk, Smarter Business Sustainability Framework. Inom de operativa grupperna har vissa studios infört initiativ såsom adaptiv spelteknik och rutiner för ansvarsfullt spelande i syfte att stödja användare. Samtliga PC-, konsol- och mobilspel klassificeras enligt internationella ålders- och innehållssystem, däribland Pan European Game Information (PEGI) och Entertainment Software Rating Board (ESRB). Koncernen följer även gällande och utvecklande lagstiftning avseende köp i spel, loot lådor och liknande funktioner, med stöd från branschorganisationerna Video Games

Europe och Dataspelebranschen. I juni 2025 deltog Embracer Groups hållbarhetschef i två paneldiskussioner under Almedalsveckan, Sveriges årliga samhällsforum. Den ena panelen fokuserade på innovation kopplad till Barnrättskompassen och organiserades av Prins Carl Philips och Prinsessan Sofias Stiftelse, medan den andra behandlade företagets hållbarhetsarbete inför 2025 och arrangerades av CSR Sweden.

- > **Personlig säkerhet:** när det gäller skydd av barn samt hälsa och säkerhet för spelare har Embracer Group, med fokus på barns digitala välmående och säkerhet som de mest sårbara slutanvändarna, deltagit i branschgemensamma initiativ för att stärka skyddet i spelmiljöer. Två av spelbranschens organisationer där koncernen är medlem har infört tekniska föräldrakontrollverktyg för både PC- och mobilspel, däribland "Ta kontrollen" från Video Games Europe och "Fråga, Prata, Spela" från Dataspelebranschen. Under räkenskapsåret 2025/26 deltog Embracer Group även i dialoger med Socialtjänstministern och Jämställdhetsministern tillsammans med barnrättsorganisationer, med fokus på insatser för att främja barns säkerhet i onlinespel. Under året deltog två medarbetare från Embracer Group i FN:s Global Compact SDG Innovation Accelerator for Young Professionals, där de bidrog till utvecklingen av ett initiativ med syfte att göra onlinespel säkrare för barn, med särskilt fokus på att motverka nätgrooming, kriminell rekrytering och mobbning i spelmiljöer. Initiativet presenterades vid FN:s Global Compact Leadership Summit i New York. Under räkenskapsåret 2025/26 deltog Embracer Group även i initiativet Barn och digital miljö, som syftar till att undersöka hur ett barnrättsperspektiv och välmående-genom-design kan integreras i digitala produkter. Initiativet omfattar bland annat policyutveckling, barnsäkert digitalt innehåll samt forskning och utveckling av metoder som främjar barns välmående genom digitalt spelande och leds av UNICEF i samarbete med bland andra Danske Bank, AP3, Folksam och SEB. Under året har Embracer Group även arbetat fram ett projekt tillsammans med Prinsparets Stiftelse. Samarbetet syftar till att utveckla och sprida goda exempel för barns trygghet i spelmiljöer samt till att minska glappet mellan spelvärlden och de samhällsaktörer som möter barn. Ambitionen är att bidra till ökad tillit och stärkt kunskap mellan bransch, föräldrar, civilsamhälle och beslutsfattare, samt att stödja utvecklingen av mer träffsäkra och långsiktigt hållbara lösningar för barns trygghet i spel.

(S4-BP-2-17, -17a, -17d)

Som grund för ovanstående åtgärder har Embracer Group antagit flera policys som beskriver koncernens åtaganden avseende de identifierade väsentliga frågorna, enligt följande:

- > **Embracer Groups Uppförandekod:** har som övergripande syfte att tydliggöra koncernens företagsansvar och kultur genom att klargöra värderingar och tillämpliga regelverk. När det gäller kunder beskriver koden koncernens åtagande att skydda personuppgifter och säkerställa att känslig information hanteras ansvarsfullt, särskilt vid användning av AI-teknik.
- > **Embracer Groups Hållbarhetspolicy:** har som övergripande syfte att tydliggöra koncernens ansvar för hållbar utveckling och den tredubbla resultatdimensionen (ESG). Policyn beskriver bland annat Embracer Groups åtagande att skydda barn, främja digitalt välmående och säkerhet för slutanvändare samt säkerställa ansvarsfullt spelinnehåll.

> **Embracer Groups AI Policy:** har som övergripande syfte att etablera tydliga principer för att hantera möjligheter och risker kopplade till användning av AI. Policyn kräver att en AI-riskbedömning genomförs innan något AI-system tas i bruk inom koncernen. Vidare fastställer policyn en intern klassificering av AI-risker samt rutiner för hantering av AI-incidenter, överträdelser och myndighetsutredningar.

> **Embracer Groups Integritetspolicy:** har som övergripande syfte att fastställa och upprätthålla ett koncernövergripande ramverk för dataskydd. Policyn beskriver särskilt principer för skydd av personuppgifter, registrerades rättigheter, hantering av externa personuppgiftsbiträden, gränsöverskridande dataöverföringar samt rutiner vid personuppgiftsincidenter och myndighetsutredningar.

Embracer Group har i dagsläget inte antagit några mål och följer inte heller upp några specifika mått kopplade till konsumenter och slutanvändare.

(S4-BP-2-17c-e)





HÅLLBARHETSRAPPORT

BOLAGSSTYRNING

Embracer Group strävar efter att säkerställa transparens, ansvarstagande och ansvarsfull affärsverksamhet genom sin bolagsstyrningsstruktur. Koncernens styrningsarbete fokuserar på att hantera centrala risker, följa upp hållbarhetsinitiativ samt upprätthålla höga etiska standarder i den löpande verksamheten. Bolagsstyrningen omfattar bland annat tydliga interna processer, utbildning inom antikorrupktion och mutor samt strukturerad dialog med relevanta intressenter, i linje med internationellt etablerade ramverk och praxis.

**/ STYRELSEN ÄR YTTERST ANSVARIG FÖR HÅLLBARHET,
MED STÖD AV REVISIONS- OCH HÅLLBARHETSKOMMITTÉN**

**/ KONCERNÖVERGRIPANDE
VISSELBLÅSARSYSTEM ETABLERAT**

**/ KONCERNÖVERGRIPANDE AI-POLICY
SOM FASTSTÄLLER PRINCIPER FÖR
ANSVARFULL ANVÄNDNING AV AI**

ESRS G1 HÅLLBARHETSRAPPORT

ANSVARFULLT FÖRETAGANDE

Embracer Group har som mål att upprätthålla höga standarder för etiskt affärsbeteende i hela verksamheten och genom hela värdekedjan. Detta ligger till grund för hur koncernen arbetar i den dagliga interaktionen med både interna och externa intressenter. I detta avsnitt beskrivs de väsentliga ämnen som rör affärsetik, inklusive integritet, regelefterlevnad och ansvarsfulla affärsmetoder.

G1 SBM-3 VÄSENTLIGA INVERKNINGAR, RISKER OCH MÖJLIGHETER I RELATION TILL STRATEGI

Inverkningsområde	Värdekedja	Beskrivning av IRO	Tidshorisont		
			K	M	L
G1 ANSVARSFULLT FÖRETAGANDE					
Företagskultur		Embracer Groups decentraliserade affärsmodell kan leda till en inkonsekvent tillämpning av en gemensam beteendekultur. Pågående implementering av interna kontroller för hållbarhetsområdet kan innebära att risken för otillräcklig samsyn inom koncernen inte fullt ut motverkas.		→	
Korruption och mutor		Embracer Groups decentraliserade affärsmodell kan leda till inkonsekvenser i tillämpningen av en gemensam beteendekultur inom koncernen. Detta kan över tid öka risken för bristande samsyn i beteenden och beslutsfattande.		→	
Hantering av leverantörsrelationer		Embracer Groups decentraliserade hantering av leverantörsrelationer leda till variationer i bedömning och uppföljning av leverantörer, och inverkan på konsekvens och transparens.		→	
Betalningsrutiner		Försenade eller bristande transparenta betalningsrutiner kan negativt påverka affärspartners kassaflöden, särskilt små och medelstora företag.		→	

- Faktisk negativ inverkan Faktisk positiv inverkan Potentiell negativ inverkan K Kort sikt
- Möjlighet Risk Potentiell positiv inverkan M Medellång sikt
- Uppströms Egen verksamhet Nedströms L Lång sikt

Embracer Group samverkar med medarbetare, konsumenter och affärspartners över hela världen. Som en global organisation är koncernen skyldig att följa all tillämplig internationell, nationell och lokal lagstiftning, vilket utgör en grundläggande princip för verksamheten. Utöver efterlevnad av lagstiftning är frågor som affärsetik och en ansvarsfull företagskultur viktiga faktorer, både för koncernens egen verksamhet och för dess affärsrelationer. Möjligheten att på

ett anonymt och säkert sätt rapportera klagomål som rör den egna verksamheten och värdekedjan är därför central för att säkerställa att Embracer Group fortlöpande är informerad om potentiella överträdelser av koncernens åtaganden och värderingar, samt av de regulatoriska och frivilliga ramverk som koncernen ska anpassa sig till.

(G1-SBM-3-48a, -48c-civ)

G1 IRO-1 PROCESS FÖR IDENTIFIERING OCH BEDÖMNING AV VÄSENTLIGA INVERKNINGAR, RISKER OCH MÖJLIGHETER

Som redovisats under ESRS 2 SBM-3 har Embracer Group inom ramen för sin dubbla väsentlighetsbedömning identifierat och bedömt inverkan, risker och möjligheter kopplade till ansvarsfullt företagande. Information om de väsentliga frågorna samt deras koppling till koncernens affärsmodell och strategi framgår av det avsnittet. Där redovisas även den övergripande processen för den dubbla väsentlighetsanalysen, inklusive de kriterier som tillämpats vid

identifiering och bedömning av frågor som rör ansvarsfullt företagande.

Inga koncernövergripande initiativ har vidtagits under året, och inga planeras för det kommande året, då kvalitets- och produktsäkerhetsfrågor hanteras inom ramen för dotterföretagens ordinarie verksamhet.

(G1-IRO-1-6) (G1-MDR-A-62)

G1-1 POLICYER FÖR ANSVARSFULLT FÖRETAGANDE OCH FÖRETAGSKULTUR

De policyer som antagits inom Embracer Group formar koncernens övergripande kultur och värderingar. När det gäller frågor om affärsetik har koncernen flera policyer som beskriver de grundläggande principerna för att främja företagskulturen och som täcker centrala aspekter inom affärsetik. Policyerna är följande:

(G1-1-7)

- > **Embracer Groups Bolagsstyrningspolicy:** har som övergripande syfte att tydliggöra ansvarsområden för en korrekt styrning av verksamheten samt att säkerställa att bolagsstyrningen inom Embracer Group följer externa regelverk, interna policyer och etablerade rutiner.
- > **Embracer Groups Uppförandekod:** har som övergripande syfte att tydliggöra Embracer Groups ansvar, företagskultur och praxis för affärsetik genom att beskriva koncernens värderingar samt de lagar och regelverk som koncernen ska följa. Uppförandekoden omfattar även flera hållbarhetsrelaterade frågor, vilka behandlas i respektive policyavsnitt i rapportens sociala och miljömässiga delar. Uppförandekoden innehåller därutöver ett åtagande att skydda visselblåsare, vilket beskrivs närmare nedan samt i avsnitt S1-3 om åtgärder och kanaler för att rapportera missförhållanden.
- > **Embracer Groups Uppförandekod för leverantörer:** har som övergripande syfte att belysa hur Embracer Group upprätthåller sitt bolagsansvar genom att ställa krav på leverantörer och affärspartners. Kraven är i linje med Embracer Groups uppförandekod och omfattar särskilt styrningsrelaterade frågor inom affärsetik, inklusive förebyggande av korruption, mutor och penningtvätt. För ytterligare information om leverantörsstyrning hänvisas till avsnitt G1-2 samt till S2-standarderna om arbetstagare i värdekedjan.
- > **Embracer Groups Hållbarhetspolicy:** har som övergripande syfte att betona Embracer Groups ansvar för hållbar utveckling och den triple bottom line-baserade ansatsen (ESG). När det gäller styrningsfrågor beskriver policyn koncernens arbete avseende affärsetik och hållbarhetsstyrning samt hänvisar till efterlevnad av andra interna policyer. Policyn omfattar därutöver ytterligare hållbarhetsfrågor, vilka behandlas i respektive policyavsnitt i rapportens sociala och miljömässiga delar.
- > **Embracer Groups policy för handel och export:** har som övergripande syfte att ge en översikt över de lagar, regler och sanktioner som är kopplade till export samt de minimikrav för handel som gäller för Embracer Group. Policyn specificerar bland annat de länder där affärsverksamhet är förbjuden för samtliga dotterföretag samt en lista över högriskländer med förhöjd sanktionsrisk.

> **Embracer Groups Skattepolicy:** har som övergripande syfte att beskriva Embracer Groups grundläggande efterlevnadsprinciper avseende skattefrågor.

> **Embracer Groups Antikorruptionspolicy:** har som övergripande syfte att förebygga alla former av korruption och mutor genom att fastställa gemensamma efterlevnadsstandarder för alla personer som arbetar hos eller på uppdrag av Embracer Group. Policyn är därmed tillämplig på såväl anställda som icke-anställda. Koncernen har för närvarande inte identifierat några specifika funktioner med särskild risk för korruption eller mutor. Utredningar av misstänkta överträdelse inleds skyndsamt och utan onödigt dröjsmål när misstankar uppkommer. I de fall ärenden hanteras genom visselblåsarkanalerna genomförs utredningar i enlighet med Embracer Groups riktlinjer för visselblåsning, vilka fastställer de centrala stegen i utredningsprocessen samt angivna tidsramar för bekräftelse, uppföljning och återkoppling. För ytterligare information om koncernens arbete mot korruption och mutor hänvisas till avsnitt G1-3 och G1-4.

(G1-1-10e, -10h) (MDR-P-DR65a)

Samtliga policyer inom Embracer Group anger att överträdelse av en koncernpolicy kan leda till disciplinära åtgärder. Den huvudsakliga mekanismen för att identifiera, rapportera och utreda misstänkta missförhållanden är koncernens visselblåsarfunktion, som beskrivs i avsnitt S1-3. Detta omfattar misstankar om olagligt beteende eller beteenden som strider mot Embracer Groups uppförandekod eller andra interna policyer, vilket utgör ett underlag för att utvärdera koncernens bolagskultur. Som beskrivs i avsnitt S1-3 om åtgärder och kanaler för att rapportera missförhållanden är visselblåsarfunktionen tillgänglig för både interna och externa intressenter, och koncernen tillhandahåller utbildning till hela personalstyrkan i hur funktionen används, inklusive särskild genomgång för de personer som tar emot rapporter och utreder visselblåsarärenden. Koncernens bolagskultur följs även upp genom regelbundna medarbetarundersökningar samt dialoger med intressenter inom ramen för lednings- och styrningsforum.

(G1-1-9, -10a, -10ci)

Samtliga policyer finns tillgängliga antingen internt eller publikt på koncernens webbplats och implementeras genom etablerade introduktionsrutiner. Koncernen tillhandahåller policyrelaterade utbildningar som omfattar hela personalstyrkan, med fokus på Embracer Groups uppförandekod (Code of Conduct) och frågor som rör affärsetik, inklusive de områden som beskrivs under G1-3 om antikorruption och mutor.

(G1-1-10ci, 10g) (G1-1-MDR-P-65f)

	Policy för bolagsstyrning	Uppförandekod	Uppförandekod för leverantörer	Policy för antikorrupktion	Handelspolicy	Skattepolicy	Hållbarhetspolicy
Antaget datum	2/23/2022	23/04/2019	5/31/2022	17/09/2019	22/12/2020	23/02/2022	02/06/2025
Senast reviderad	19/09/2024	19/09/2024	19/09/2024	19/09/2024	19/09/2024	19/09/2024	02/06/2025
Högsta beslutsnivå med ansvar för antagande av policyn	Embracer Groups styrelse	Embracer Groups styrelse	Embracer Groups styrelse	Embracer Groups styrelse	Embracer Groups styrelse	Embracer Groups styrelse	Embracer Groups styrelse
Högsta ansvariga nivå för kommunikation och uppföljning av policyn	Embracer Group Chief of Staff, Legal & Governance, samt ledningen i varje operativ grupp	Embracer Group Chief of Staff, Legal & Governance, samt ledningen i varje operativ grupp	Embracer Group Chief of Staff, Legal & Governance, samt ledningen i varje operativ grupp	Embracer Group Chief of Staff, Legal & Governance, samt ledningen i varje operativ grupp	Embracer Group Chief of Staff, Legal & Governance, samt ledningen i varje operativ grupp	Embracer Group Globala Skattechef, samt ledningen i varje operativ grupp	Embracer Groups Hållbarhetschef, samt ledningen i varje operativ grupp
Policyns tillämpningsområde	Den egna verksamheten samt anställda och icke-anställda globalt	Den egna verksamheten samt anställda och icke-anställda globalt	Värdekedjans uppströms- och nedströmsled samt egen verksamhet, omfattande leverantörer och samarbetspartners globalt	Den egna verksamheten samt anställda och icke-anställda globalt	Den egna verksamheten samt anställda och icke-anställda globalt	Den egna verksamheten samt anställda och icke-anställda globalt	Värdekedjans uppströms- och nedströmsled samt egen verksamhet, omfattande anställda och icke-anställda globalt
Anpassning till tredjepartsstandarder eller initiativ, särskilt FN:s konvention mot korrupktion (UNCAC)		<ul style="list-style-type: none"> > FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter > Internationella stadgan om de mänskliga rättigheterna > OECD:s riktlinjer för multinationella företag > Internationella arbetsorganisationen (ILO) > FN:s Global Compact > Principen om socialt partnerskap 			<ul style="list-style-type: none"> > OECD:s riktlinjer > Del 2 i bilaga 19 till Finance Act 2016 (Storbritannien) 	<ul style="list-style-type: none"> > OECD:s riktlinjer för tillbörlig aktsamhet (due diligence) > Internationella rättighetsstadgan om de mänskliga rättigheterna (UDHR, ICESCR och ICCPR) > Instrument och kärnkonventioner enligt ILO-deklarationen > FN:s Global Compact > Parisavtalet (FN:s klimatavtal) > Kyotoprotokollet 	
ESRS område	G1 - Ansvarfullt företagande	E1 - Klimatförändringar S1 - Den egna arbetskraften S2 - Arbetstagare i värdekedjan S3 - Konsumenter och slutanvändare G1 - Ansvarfullt företagande	E1 - Klimatförändringar S2 - Arbetstagare i värdekedjan G1 - Ansvarfullt företagande	G1 - Ansvarfullt företagande	G1 - Ansvarfullt företagande	G1 - Ansvarfullt företagande	E1 - Klimatförändringar S1 - Den egna arbetskraften S2 - Arbetstagare i värdekedjan S3 - Konsumenter och slutanvändare G1 - Ansvarfullt företagande

G1-2 HANTERING AV FÖRBINDELSER MED LEVERANTÖRER

Embracer Group fastställer grundläggande principer för hanteringen av relationer med leverantörer genom koncernens Uppförande kod för leverantörer (Supplier Code of Conduct, SCoC). Kodens huvudsakliga innehåll och syfte beskrivs i avsnitt S2 om arbetstagare i värdekedjan. Utöver SCoC ligger det operativa ansvaret för leverantörshanteringen inte på koncernledningsnivå, utan hanteras lokalt av de operativa grupperna och dotterföretag. Det innebär att de ansvarar för sin egen leverantörsbas och ska säkerställa efterlevnad av principerna i SCoC samt andra tillämpliga policyer och lagkrav, med beaktande av leverantörsspecifika och lokala förhållanden.

Till exempel kräver hanteringen av inverkan eller risker som är kopplade till en viss leverantörskedja att samtliga leverantörer genomför processer avseende miljö och mänskliga rättigheter i enlighet med koncernens Uppförande kod för leverantörer (SCoC). Leverantörerna ska därefter rapportera sina resultat till Embracer Group, inklusive vidtagna åtgärder för att förebygga, mildra och hantera negativa inverkaner och risker. I vissa fall samarbetar dotterföretagen med leverantörerna för att stödja detta arbete. Krav kan även ställas på att leverantören självständigt genomför åtgärder för att åtgärda identifierade brister, om sådana förekommer.

Efterlevnad av SCoC och överenskomna åtgärder ska på begäran kunna styrkas av leverantörerna, antingen genom egenutvärderingar eller genom platsbesök och revisioner som utförs av koncernens representanter eller av oberoende tredje part. Bristande efterlevnad kan leda till minskad affärsvolym eller uppsägning av avtal.

(G1-2-12, -15a)

Vid val av leverantörer ställer uppförande koden för leverantörer (SCoC) omfattande krav som samtliga leverantörer ska uppfylla, både avseende väsentliga sociala frågor, såsom arbetsvillkor, och väsentliga miljöfrågor, såsom klimatförändringar. Ytterligare information finns i avsnitt S2. Sammantaget finns en koncerngemensam metod för klassificering av hållbarhetsrisker hos leverantörer, vilken vägleder urvalet vid såväl nya som pågående leverantörsrelationer.

För närvarande har Embracer Group ingen separat policy för sena betalningar. Koncernen tillämpar dock standardiserade betalningsvillkor, vilka beskrivs i avsnitt G1-6 om betalningsrutiner.

(G1-2-14, -15b)

G1-3 FÖREBYGGANDE ARBETE MOT, OCH UPPTÄCKT AV, KORRUPTION OCH MUTOR

Embracer Group har ett systematiskt arbetssätt för att förebygga korruption och mutor. Det är framför allt koncernens antikorrupsionspolicy och tillhörande utbildning som beskriver de grundläggande principerna för hur Embracer Group arbetar för att förebygga uppkomsten av korruption och mutor, samt hur misstänkta överträdelse eller incidenter identifieras, utreds och hanteras om de skulle uppstå. Policyens huvudsakliga innehåll och syfte beskrivs i avsnitt G1-1, tillsammans med andra koncerngemensamma policyer som stödjer detta arbete, såsom Embracer Groups uppförandekod.

Sammanfattningsvis omfattar de förebyggande rutinerna regelbunden policyutbildning i syfte att säkerställa efterlevnad av koncernens åtaganden. Därtill bidrar Embracer Groups visseblåsarkanal, som beskrivs i avsnitt S1-3, till det löpande arbetet med att identifiera misstänkta fall av korruption eller mutor som ska utredas. Embracer Group följer även upp frågor relaterade till korruption och mutor genom direkt dialog med bolagen i gruppen. Om incidenter uppstår kan utsedda utredare vara antingen interna eller externa, beroende på vad som bedöms mest lämpligt i det enskilda fallet. Oavsett vilket är utredarna oberoende och organisatoriskt åtskilda från de funktioner som är involverade i det aktuella ärendet. Samtliga ärenden rapporteras till styrelsens ordförande, och utfallet av utredningarna, inklusive slutsatser, iakttagelser, vidtagna åtgärder och uppföljningsinsatser, redovisas för både styrelsen och koncernens ledningsgrupp.

(G1-3-16, -18a-c)

När det gäller befintlig policyutbildning har inga särskilda funktioner med förhöjd risk identifierats. Embracer Group kräver i stället obligatorisk utbildning i antikorrupsion och mutor varannat år för samtliga anställda och icke-anställda. Detta omfattar högsta ledningen samt andra medlemmar av administrativa och ledande organ som omfattas av koncernens antikorrupsionspolicy. Utbildningen genomförs online och tar cirka 30-40 minuter att slutföra. Utbildningen omfattar alla områden som regleras i Embracer Groups antikorrupsionspolicy samt relevanta aspekter av tillämpliga lagar. Bland annat innehåller den definitioner av vad som utgör en muta och intressekonflikter, inklusive hur frågor och misstänkta oegentligheter kan rapporteras, bland annat via koncernens befintliga visseblåsarkanal. Koncernens administrativa, ledande och övervakande organ hålls regelbundet informerade om genomförandegraden av utbildningen samt om eventuella relevanta incidenter.

Dessutom finns Embracer Groups antikorrupsionspolicy tillgänglig på 16 språk och är publicerad både på koncernens webbplats och på intranätet. Ytterligare information om Embracer Groups policyer och hur de implementeras finns i avsnitt G1-1.

(G1-3-20, -21a-c) (G1-3-AR4)

G1-4 FALL AV KORRUPTION ELLER MUTOR

Under räkenskapsåret 2025/26 hade Embracer Group inga incidenter av korruption eller mutor. Det förekom därmed inga fällande domar eller böter relaterade till överträdelser av lagar om antikorrupktion eller mutor. Koncernen har inte heller identifierat några överträdelser av Embracer Groups antikorrupktionspolicy eller andra policyer med koppling till antikorrupktion och mutor.

(G1-4-22, -24a-b)

Embracer Group har inte fastställt några mätbara mål relaterade till korruption och mutor, då frågan hanteras genom policyer och åtgärder inom ramen för dotterföretagens ordinarie verksamhet. Formell målsättning planeras inte i nuläget.

(G1-MDR-T-81, -81a, -81b-bii)

G1-6 BETALNINGSPRAXIS

Embracer Group har åtagit sig att tillämpa rättvisa och punktliga betalningsrutiner gentemot samtliga leverantörer, och i synnerhet gentemot små och medelstora leverantörer såsom studios, tillverkare och grossister. Embracer Group har dock inte fastställt några koncerngemensamma standardvillkor avseende betalningsrutiner, utan principen är i stället att följa de villkor som anges av respektive leverantör. Detta innebär att den genomsnittliga tiden för betalning av fakturor varierar beroende på skillnader i betalningsvillkor inom leverantörsbasen. Under räkenskapsåret 2025/26 uppgick den genomsnittliga betalningstiden till 62 dagar för samtliga leverantörer inom Embracer Group, vilket återspeglar variationer i avtalade betalningsvillkor.

Detta innebär även att Embracer Group inte har några väsentliga pågående eller anhängiga rättsliga förfaranden, tvister, medlingar, rättegångar eller skiljeförfaranden kopplade till sena betalningar.

(G1-6-31, -33a-d) (G1-6-AR16, -17)

Embracer Group har inte fastställt några mätbara mål relaterade till betalningsrutiner, då frågan följs upp inom ramen för den löpande verksamheten. Formell målsättning planeras inte i nuläget.

(G1-MDR-T-81, -81a, -81b-bii)

Rapporteringsprinciper: Betalningspraxis

Den metod som används för att beräkna den genomsnittliga tiden för betalning av en faktura baseras på genomsnittliga leverantörsskulder dividerat med kostnad för sålda varor (eller inköp), multiplicerat med 360 dagar. Ingen stickprovstagning har genomförts och inga väsentliga begränsningar eller antaganden har tillämpats.

(G1-6-33d) (G1-6-MDR-M-73, -75, -76, -77a-b)

HÅLLBARHETSRAPPORT

INNEHÅLLSINDEX**ALLMÄNNA UPPLYSNINGAR**

ESRS 2	Allmänna upplysningar	Sida
BP-1	Omfattning och rapporteringsprinciper	67
BP-2	Särskilda omständigheter	67
GOV-1	Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens roll	69
GOV-2	Ledningens översyn av hållbarhet	71
GOV-3	Hållbarhetslänkade incitamentsprogram	71
GOV-4	Tillbörlig aktsamhet	72
GOV-5	Riskhantering och intern kontroll	73
SBM-1	Strategi, affärsmodell och värdekedja	74
SBM-2	Intressenternas synpunkter och perspektiv	76
SBM-3	Väsentliga inverknings, risker och möjligheter i relation till strategi	78
IRO-1	Process för identifiering och bedömning av väsentliga inverknings, risker och möjligheter	82
IRO-2	Omfattade upplysningskrav enligt ESRS	83

MILJÖ

E1	Klimatförändringar	Sida
E1-SBM-3	Väsentliga inverknings, risker och möjligheter i relation till strategi	85
E1-IRO-1	Identifiering och bedömning av väsentliga inverknings, risker och möjligheter avseende klimatförändringar	86
E1-1	Omställningsplan för begränsning av klimatförändringarna	87
E1-2	Policyer relaterade till klimatförändringar	88
E1-3	Åtgärder och resurser för klimatförändringar	89
E1-4	Mål för klimatförändringar	90
E1-5	Energianvändning och energimix	91
E1-6	Bruttoväxthusgasutsläpp inom scope 1, 2, 3 och totala växthusgasutsläpp	92
E1-7 & E1-8	Växthusgasupptag genom koldioxidkrediter och intern Koldioxidprissättning	94
	EU:s Taxonomi	Page
	Taxonomitabeller	96

SAMHÄLLSANSVAR

S1	Den egna arbetskraften	Sida
S1-SBM-3	Väsentliga inverknings, risker och möjligheter i relation till strategi	99
S1-1	Policyer för den egna arbetskraften	101
S1-2	Samverkan med den egna arbetskraften	103
S1-3	Rutiner för att gottgöra för negativa inverknings och kanaler för att rapportera problem	103
S1-4	Åtgärder för den egna arbetskraften	105
S1-5	Mål för den egna arbetskraften	106
S1-6 & S1-7	Uppgifter om företagets anställda	107
S1-8	Kollektivavtalsäckning och social dialog	109
S1-9	Mångfaldsindikatorer	110
S1-14	Arbetsmiljö	110
S1-16	Ersättningsindikatorer	111
S1-17	Incidenter, anmälningar och allvarliga inverknings relaterade till mänskliga rättigheter	111
S2	Arbetstagare i värdekedjan	Sida
	Tillämpning av infasningsregler i enlighet med tillägg C till ESRS 1	112
S4	Konsumenter och slutanvändare	Sida
	Tillämpning av infasningsregler i enlighet med tillägg C till ESRS 1	114

BOLAGSSTYRNING

G1	Ansvarsfullt företagande	Sida
G1-SBM-3	Väsentliga inverknings, risker och möjligheter i relation till strategi	119
G1-IRO-1	Process för identifiering och bedömning av väsentliga inverknings, risker och möjligheter	120
G1-1	Policyer för ansvarsfullt företagande och företagskultur	120
G1-2	Hantering av förbindelser med leverantörer	122
G1-3	Förebyggande arbete mot, och upptäckt av, korruption och mutor	122
G1-4	Fall av korruption eller mutor	123
G1-6	Betalningspraxis	123

(IRO-2) (IRO-2-56) (IRO-2-AR19)

HÅLLBARHETSRAPPORT

FÖRTECKNING ÖVER DATAPUNKTER FRÅN ANNAN EU-LAGSTIFTNING

Tillägg B till ESRS 2

Upplysningskrav	Relaterad datapunkt	Referens i SFDR	Referens i tredje part	Referens i referensvärdesförordningen	Referens i EU:s klimatlag	Sida
GOV-1	21d Styrelsens könsfördelning	■	□	■	□	69
GOV-1	21e Procentandel oberoende styrelseledamöter	□	□	■	□	69
GOV-4	30 Förklaring om tillbörlig aktsamhet	■	□	□	□	72
SBM-1	40di Inblandning i verksamheter kopplade till fossila bränslen	■	■	■	□	75
SBM-1	40dii Inblandning i verksamheter kopplade till kemikalieproduktion	■	□	■	□	75
SBM-1	40diii Deltagande i verksamhet med anknytning till kontroversiella vapen	■	□	■	□	75
SBM-1	40div Inblandning i verksamheter kopplade till odling och produktion av tobak	□	□	■	□	75
E1-1	14 Omställningsplan för att uppnå klimatneutralitet senast 2050	□	□	□	■	Ej applicerbart
E1-1	16g Företag som är uteslutna från EU-referensvärdena för anpassning till Parisavtalet	□	■	■	□	Ej applicerbart
E1-4	34 Mål för minskning av växthusgasutsläppen	■	■	■	□	90
E1-5	38 Energi användning från fossila källor uppdelad efter källor (endast sektorer med hög klimatpåverkan)	■	□	□	□	91
E1-5	37 Energi användning och energimix	■	□	□	□	91
E1-5	40-43 Energiintensitet förknippad med verksamheter i sektorer med hög klimatpåverkan	■	□	□	□	91
E1-6	44 Brutto och totala växthusgasutsläpp scope 1, 2, 3	■	■	■	□	92
E1-6	53-55 Bruttoutsläppsintensitet för växthusgasutsläpp	■	■	■	□	69, 93
E1-7	56 Upptag av växthusgaser och koldioxidkrediter	□	□	□	■	94
E1-9	66 Referensportföljens exponering mot klimatrelaterade fysiska risker	□	□	■	□	Infasning
E1-9	66a Uppdelning av monetära belopp efter akut och kronisk fysisk risk	□	■	□	□	Infasning
E1-9	66c Plats för betydande tillgångar utsatta för väsentlig fysisk risk	□	■	□	□	Infasning
E1-9	67c Uppdelning av det redovisade värdet på fastighetstillgångar efter energieffektivitetsklasser	□	■	□	□	Infasning
E1-9	69 Portföljens grad av exponering mot klimatrelaterade möjligheter	□	□	■	□	Infasning
E2-4	28 Mängden av varje förorening som förtecknas i bilaga II till förordningen om ett europeiskt register över utsläpp och överföringar som släpps ut i luft, vatten och mark	■	□	□	□	Icke-materiellt
E3-1	9 Vattenresurser och marina resurser	■	□	□	□	Icke-materiellt
E3-1	13 Särskild strategi	■	□	□	□	Icke-materiellt
E3-1	14 Hållbara oceaner och hav	■	□	□	□	Icke-materiellt
E3-4	28c Totalt återvunnet och återanvänt vatten	■	□	□	□	Icke-materiellt
E3-4	29 Total vattenförbrukning i m ³ per nettointäkter av egen verksamhet	■	□	□	□	Icke-materiellt
E4-SBM-3	16ai	■	□	□	□	Icke-materiellt
E4-SBM-3	16b	■	□	□	□	Icke-materiellt
E4-SBM-3	16c	■	□	□	□	Icke-materiellt
E4-2	24b Hållbara mark-/jordbruksmetoder/-policyer	■	□	□	□	Icke-materiellt

Upplysningskrav	Relaterad datapunkt	Referens i SFDR	Referens i tredje part	Referens i referensvärdesförordningen	Referens i EU:s klimatlag	Sida
E4-2	24c Hållbara metoder/policyer för hållbarhet i haven	■	□	□	□	Icke-materiellt
E4-2	24d Policyer för att motverka avskogning	■	□	□	□	Icke-materiellt
E5-5	37d Icke-återvunnet avfall	■	□	□	□	Icke-materiellt
E5-5	39 Farligt avfall och radioaktivt avfall	■	□	□	□	Icke-materiellt
S1-SBM-3	14f Risk att utsättas för tvångsarbete	■	□	□	□	100
S1-SBM-3	14g Risk att utsättas för barnarbete	■	□	□	□	100
S1-1	20 Åtaganden i policy för mänskliga rättigheter	■	□	□	□	101
S1-1	21 Strategier för tillbörlig aktsamhet i frågor som behandlas i Internationella arbetsorganisationens (ILO) grundläggande konventioner 1–8	□	□	■	□	101
S1-1	22 Processer och åtgärder för att förhindra människohandel	■	□	□	□	101
S1-1	23 Strategi för förebyggande av arbetsplatsolyckor eller ett system för att hantera sådana	■	□	□	□	101
S1-3	32c Mekanismer för klagomålshantering	■	□	□	□	104
S1-14	88b,c Antal dödsfall och antal och andel arbetsrelaterade olyckor	■	□	■	□	110
S1-14	88e Antal dagar förlorade på grund av skador, olyckor, dödsfall eller sjukdom	■	□	□	□	Infasning
S1-16	97a Ojusterad löneklyfta mellan könen	■	□	■	□	111
S1-16	97b Överdrivet hög VD-lön	■	□	□	□	111
S1-17	103a Fall av diskriminering	■	□	□	□	111
S1-17	104a Underlåtenhet att iaktta FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer	■	□	■	□	111
S2-SBM-3	11b Betydande risk för barnarbete eller tvångsarbete i värdekedjan	■	□	□	□	Infasning
S2-1	17 Åtaganden i policy för mänskliga rättigheter	■	□	□	□	Infasning
S2-1	18 Policyer för arbetstagare i värdekedjan	■	□	□	□	Infasning
S2-1	19 Respekterar inte FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer	■	□	■	□	Infasning
S2-1	19 Strategier för tillbörlig aktsamhet i frågor som behandlas i Internationella arbetsorganisationens (ILO) grundläggande konventioner 1–8	□	□	■	□	Infasning
S2-4	36 Människorättsfrågor och människorättsfall kopplade till företagets värdekedja i tidigare och nedströms	■	□	□	□	Infasning
S3-1	16 Människorättsåtaganden	■	□	□	□	Icke-materiellt
S3-1	17 Underlåtenhet att iaktta FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, ILO:s principer eller OECD:s riktlinjer	■	□	■	□	Icke-materiellt
S3-4	36 Människorättsfrågor och människorättsincidenter	■	□	□	□	Icke-materiellt
S4-1	16 Policyer för konsumenter och slutanvändare	■	□	□	□	Infasning
S4-1	17 Underlåtenhet att iaktta FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer	■	□	■	□	Infasning
S4-4	35 Människorättsfrågor och människorättsincidenter	■	□	□	□	Infasning
G1-1	10b FN:s konvention mot korruption	■	□	□	□	Ej applicerbart
G1-1	10d Skydd för visselblåsare	■	□	□	□	Ej applicerbart
G1-4	24a Böter för brott mot lagar mot korruption och mutor	■	□	■	□	123
G1-4	24b Standarder för bekämpning av korruption och mutor	■	□	□	□	123
(BP-2-15) (IRO-2-56)						



RÄKENSKAPER

Koncernens rapport över resultat	130
Koncernens rapport över totalresultat	130
Koncernens rapport över finansiell ställning	131
Koncernens rapport över förändringar i eget kapital	133
Koncernens rapport över kassaflöden	134

KONCERNENS NOTER

Not 1	Väsentliga redovisningsprinciper	136
Not 2	Betydande uppskattningar och bedömningar	137
Not 3	Rörelsesegment	137
Not 4	Intäkter från avtal med kunder	139
Not 5	Övriga rörelseintäkter	142
Not 6	Arvode till revisor	142
Not 7	Anställda och personalkostnader	143
Not 8	Övriga rörelsekostnader	145
Not 9	Finansiella intäkter	145
Not 10	Finansiella kostnader	146
Not 11	Skatt	146
Not 12	Resultat per aktie	148
Not 13	Goodwill	149
Not 14	Immateriella tillgångar	152
Not 15	Materiella tillgångar	154
Not 16	Leasingavtal	155
Not 17	Innehav i intresseföretag	156
Not 18	Finansiella instrument	156
Not 19	Finansiella anläggningstillgångar	161
Not 20	Finansiella risker	161
Not 21	Varulager	164
Not 22	Övriga fordringar	164
Not 23	Förutbetalda kostnader	164
Not 24	Koncernföretag	165
Not 25	Eget kapital	169
Not 26	Övriga avsättningar	170
Not 27	Långfristiga ersättningar till anställda	170
Not 28	Upplupna kostnader	170
Not 29	Kassaflödesanalys	171
Not 30	Ställda säkerheter och eventalförpliktelser	172
Not 31	Upplysningar om närstående	172
Not 32	Försäljning av koncernföretag och tillgångar (avyttringsgrupper) som innehas för försäljning eller distribution	173
Not 33	Rörelse- och tillgångsförvärv	175
Not 34	Händelser efter balansdagen	176
Moderföretagets resultaträkning	177	
Moderföretagets balansräkning	178	
Moderföretagets rapport över förändringar i eget kapital	180	
Moderföretagets rapport över kassaflöden	181	

MODERFÖRETAGETS NOTER

Not M1	Moderföretagets väsentliga redovisningsprinciper	183
Not M2	Nettoomsättningens fördelning	184
Not M3	Arvode till revisor	184
Not M4	Leasingavtal	184
Not M5	Anställda och personalkostnader	184
Not M6	Övriga rörelsekostnader	185
Not M7	Resultat från finansiella poster	185
Not M8	Bokslutsdispositioner	185
Not M9	Skatt	186
Not M10	Immateriella anläggningstillgångar	186
Not M11	Materiella anläggningstillgångar	187
Not M12	Andelar i koncernföretag	187
Not M13	Försäljning av dotterföretag	188
Not M14	Fordringar hos koncernföretag	188
Not M15	Finansiella instrument	189
Not M16	Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	190
Not M17	Eget kapital	190
Not M18	Avsättningar	190
Not M19	Löptidsanalys för finansiella skulder	190
Not M20	Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	190
Not M21	Kassaflödesinformation	191
Not M22	Ställda säkerheter och eventalförpliktelser	191
Not M23	Upplysningar om närstående	191
Not M24	Händelser efter balansdagen	191
Not M25	Förslag till vinstdisposition	191

KONCERNENS RAPPORT ÖVER RESULTAT

Belopp i MSEK	Not	2025-04-01 - 2026-03-31	2024-04-01 - 2025-03-31
Nettoomsättning	3, 4	15 906	21 314
Övriga rörelseintäkter	5	661	8 389
Summa rörelsens intäkter		16 567	29 703
Aktiverat arbete för egen räkning		2 130	2 587
Handelsvaror		-6 110	-6 604
Övriga externa kostnader	6, 16	-3 565	-5 459
Personalkostnader	7	-5 086	-8 107
Av- och nedskrivningar	14, 15, 16, 32	-10 914	-8 684
Övriga rörelsekostnader	8, 32	-79	-104
Andel av resultat efter skatt från intresseföretag	17	3	-8
Rörelseresultat (EBIT)		-7 053	3 324
Resultat från finansiella poster			
Finansiella intäkter	9	984	713
Finansiella kostnader	10	-826	-1 575
Resultat före skatt		-6 896	2 461
Inkomstskatt	11	8	-115
Årets resultat kvarvarande verksamhet		-6 888	2 346
Resultat från Avvecklad verksamhet, netto efter skatt ¹⁾	32	1 071	3 617
Årets resultat		-5 817	5 963
<i>Periodens resultat hänförligt till:</i>			
Moderföretagets aktieägare		-5 819	5 964
Innehav utan bestämmande inflytande		2	-1
Resultat per aktie			
Resultat per aktie inklusive Avvecklad verksamhet före utspädning (SEK)	12	-27,67	28,88
Resultat per aktie inklusive Avvecklad verksamhet efter utspädning (SEK)	12	-27,67	28,87
Resultat per aktie exklusive Avvecklad verksamhet före utspädning (SEK)	12	-32,76	11,37
Resultat per aktie exklusive Avvecklad verksamhet efter utspädning (SEK)	12	-32,76	11,36

¹⁾ Exkluderar innehav utan bestämmande inflytande för avvecklad verksamhet.

KONCERNENS RAPPORT ÖVER TOTALRESULTAT

Belopp i MSEK	Not	2025-04-01 - 2026-03-31	2024-04-01 - 2025-03-31
Årets resultat		-5 817	5 963
Övrigt totalresultat			
<i>Poster som kan omklassificeras till resultaträkningen (efter skatt):</i>			
Valutakursdifferenser vid omräkning av utlandsverksamheter		-839	-4 831
Kassaflödessäkringar		0	-3
<i>Poster som inte kommer att omklassificeras till resultaträkningen (efter skatt):</i>			
Omvärdering av förmånsbestämda nettoförpliktelser till anställda	27	1	-2
Summa övrigt totalresultat för året, efter skatt		-837	-4 836
Årets totalresultat, netto efter skatt		-6 654	1 126
<i>Årets totalresultat hänförligt till:</i>			
Moderföretagets aktieägare		-6 656	1 127
Innehav utan bestämmande inflytande		2	-1

KONCERNENS RAPPORT ÖVER FINANSIELL STÄLLNING

Belopp i MSEK	Not	2026-03-31	2025-03-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Goodwill	13	4 000	12 373
Immateriella tillgångar	14	10 649	14 312
Materiella anläggningstillgångar	15	451	527
Nyttjanderättstillgångar	16	459	645
Innehav i intresseföretag	17	6	246
Finansiella anläggningstillgångar	18, 19, 20	484	447
Uppskjuten skattefordran	11	1 662	1 665
Summa anläggningstillgångar		17 710	30 215
Omsättningstillgångar			
Varulager	21	783	707
Kundfordringar	18, 20	2 175	2 200
Avtalstillgångar	4, 18	75	82
Övriga fordringar	18, 22	839	1 351
Förutbetalda kostnader	23	260	481
Kortfristiga placeringar	18	—	0
Likvida medel	18, 29, 32	4 957	7 097
Summa omsättningstillgångar		9 088	11 919
Tillgångar som innehålls för försäljning	32	—	—
SUMMA TILLGÅNGAR		26 798	42 134

KONCERNENS RAPPORT ÖVER FINANSIELL STÄLLNING

FORTSÄTTNING

Belopp i MSEK	Not	2026/03/31	2025/03/31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital	25, 32		
Aktiekapital		2	2
Övrigt tillskjutet kapital		61 899	62 061
Reserver		153	990
Balanserat resultat, inklusive periodens resultat efter skatt		-42 560	-31 921
Summa eget kapital hänförligt till moderföretagets aktieägare		19 495	31 133
Innehav utan bestämmande inflytande		36	64
Summa eget kapital		19 530	31 196
Långfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut	18, 20	366	1 119
Övriga långfristiga skulder	18, 20	108	103
Leasingskulder	16, 20	322	438
Övriga avsättningar	26	184	186
Villkorade tilläggsköpeskillingar	18, 20	151	822
Långfristiga köp-/säljoptioner avseende innehav utan bestämmande inflytande	18, 20	—	—
Uppskjutna köpeskillingar	18, 20	—	—
Långfristiga ersättningar till anställda	7, 27	0	5
Långfristiga skulder till anställda relaterade till historiska förvärv	7, 18, 20	12	679
Uppskjuten skatteskuld	11	644	1 226
Summa långfristiga skulder		1 785	4 578
Kortfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut	18, 20	792	545
Checkräkningskredit	18, 20	0	—
Förskott från kunder	18, 20	96	158
Leverantörsskulder	18, 20	1 115	1 207
Leasingskulder	18, 20	167	249
Avtalsskulder	4, 18, 20	543	1 023
Villkorade tilläggsköpeskillingar	18, 20	76	495
Uppskjutna köpeskillingar	18, 20	—	—
Kortfristiga köp-/säljoptioner avseende innehav utan bestämmande inflytande	18, 20	—	—
Skatteskulder		239	365
Kortfristiga skulder till anställda relaterade till historiska förvärv	7, 18, 20	262	164
Övriga kortfristiga skulder	18, 20	445	498
Upplupna kostnader	18, 28	1 747	1 656
Summa kortfristiga skulder		5 483	6 360
Skulder hänförliga till tillgångar som innehas för försäljning	32	—	—
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		26 798	42 134

KONCERNENS RAPPORT ÖVER FÖRÄNDRINGAR I EGET KAPITAL

Belopp i MSEK	Eget kapital hänförligt till moderföretagets aktieägare						
	Aktie- kapital	Övrigt tillskjutet kapital	Reserver ¹⁾	Balanserad e vinstmedel inklusive periodens resultat	Summa eget kapital hänförligt till moderföretage ts ägare	Innehav utan bestämman de inflytande	Summa eget kapital
Ingående eget kapital 2024-04-01	2	60 932	5 826	-14 341	52 419	64	52 482
Periodens resultat ²⁾	—	—	—	5 964	5 964	-1	5 963
Periodens övrigt totalresultat	—	—	-4 836	—	-4 836	—	-4 836
Periodens totalresultat	—	—	-4 836	5 964	1 127	-1	1 126
<i>Transaktioner med koncernens ägare</i>							
Nyemission	0	268	—	—	268	—	268
Aktierelaterad ersättning enligt IFRS 2	—	862	—	—	862	—	862
Utdelning	—	—	—	-24 538	-24 538	—	-24 538
Utdelning till innehavare utan bestämmande inflytande	—	—	—	—	—	-495	-495
Transaktioner med innehavare utan bestämmande inflytande	—	—	—	995	995	495	1 489
Summa	—	1 130	—	-23 543	-22 413	—	-22 413
Utgående eget kapital 2025-03-31	2	62 061	990	-31 921	31 133	64	31 196
Ingående eget kapital 2025-04-01	2	62 061	990	-31 921	31 133	64	31 196
Periodens resultat ²⁾	—	—	—	-5 819	-5 819	2	-5 817
Periodens övrigt totalresultat	—	—	-837	—	-837	0	-837
Periodens totalresultat	—	—	-837	-5 819	-6 656	2	-6 654
<i>Transaktioner med koncernens ägare</i>							
Nyemission	—	389	—	—	389	—	389
Aktierelaterad ersättning enligt IFRS 2	—	-52	—	—	-52	—	-52
Återköp av egna aktier	—	-500	—	—	-500	—	-500
Utdelning	—	—	—	-4 819	-4 819	—	-4 819
Transaktioner med innehavare utan bestämmande inflytande	—	—	—	—	—	-30	-30
Summa	—	-162	—	-4 820	-4 982	-30	-5 012
Utgående eget kapital 2026-03-31	2	61 899	153	-42 560	19 495	36	19 530

¹⁾ Inkluderar omräkningsreserv och kassaflödessäkringsreserv samt omvärdering av förmånsbestämda nettoförpliktelser till anställda.

²⁾ Inkluderar andelen av Periodens resultat för innehav utan bestämmande inflytande, se [not 32](#).

KONCERNENS RAPPORT ÖVER KASSAFLÖDEN

Belopp i MSEK ²⁾	Not	2025-04-01 - 2026-03-31	2024-04-01 - 2025-03-31
Den löpande verksamheten			
Resultat före skatt		-6 896	2 461
Justering för ej kassaflödespåverkande poster mm.	29	9 754	1 447
Betalda inkomstskatter		-449	-701
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		2 409	3 207
Kassaflöde från förändringar av rörelsekapital			
Förändring av varulager		-137	5
Förändring av rörelsefordringar		374	237
Förändring av rörelseskulder		-180	-788
Kassaflöde från den löpande verksamheten		2 465	2 660
Investeringsverksamheten			
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	15	-91	-123
Avyttringar av materiella anläggningstillgångar		16	4
Förvärv av immateriella tillgångar	14	-2 920	-3 415
Avyttringar av immateriella tillgångar		6	26
Förvärv av dotterföretag, efter avdrag av förvärvade likvida medel ¹⁾	18, 33	-378	-702
Försäljning av dotterföretag, efter avdrag av avyttrade likvida medel		377	18 497
Förändring av kortfristiga placeringar		—	—
Förvärv av finansiella anläggningstillgångar		-51	-47
Avyttringar av finansiella anläggningstillgångar		—	6
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-3 039	14 246
Finansieringsverksamheten			
Återköp av egna aktier		-500	—
Nyemission		—	0
Emissionskostnader		—	0
Upptagna lån		1 675	7 272
Betald utdelning till innehavare utan bestämmande inflytande		—	9 885
Mottagen utdelning		—	9 885
Mottagna betalningar från och givna till Avvecklad verksamhet		-272	-4 118
Amortering av lån		-2 163	-24 763
Amortering av leasingskuld		-246	-316
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-1 506	-12 041
Periodens kassaflöde, kvarvarande verksamhet		-2 080	4 866
Periodens kassaflöde, Avvecklad verksamhet		495	5 274
Periodens kassaflöde, koncernen totalt		-1 585	10 141
Likvida medel vid periodens början inklusive Avvecklad verksamhet		7 097	3 507
Kursdifferens i likvida medel		-22	-97
Likvida medel i Avvecklad verksamhet		-533	-6 492
Likvida medel vid periodens slut	29	4 957	7 059

¹⁾ Årets förändring avser historiska förvärv.

²⁾ Omklassificering av tillgångar och skulder enligt IFRS 5 har återförts till balansen när kassaflödet beräknades. Förändringen av nettörörelsekapitalet för året 2023/24 påverkas därför inte av denna omklassificering då den inte har någon kassaeffekt innan transaktionerna genomförs. Det totala kassaflödet för avvecklade verksamheter presenteras som en separat rad i kassaflödesanalysen. Ytterligare detaljer framgår av [not 32](#).

KONCERNENS NOTER

Not	Beskrivning	Sida
NOT 1	Väsentliga redovisningsprinciper	136
NOT 2	Betydande uppskattningar och bedömningar	137
NOT 3	Rörelsesegment	137
NOT 4	Intäkter från avtal med kunder	139
NOT 5	Övriga rörelseintäkter	142
NOT 6	Arvode till revisor	142
NOT 7	Anställda och personalkostnader	143
NOT 8	Övriga rörelsekostnader	145
NOT 9	Finansiella intäkter	145
NOT 10	Finansiella kostnader	146
NOT 11	Skatt	146
NOT 12	Resultat per aktie	148
NOT 13	Goodwill	149
NOT 14	Immateriella tillgångar	152
NOT 15	Materiella tillgångar	154
NOT 16	Leasingavtal	155
NOT 17	Innehav i intresseföretag	156
NOT 18	Finansiella instrument	156
NOT 19	Finansiella anläggningstillgångar	161
NOT 20	Finansiella risker	161
NOT 21	Varulager	164
NOT 22	Övriga fordringar	164
NOT 23	Förutbetalda kostnader	164
NOT 24	Koncernföretag	165
NOT 25	Eget kapital	169
NOT 26	Övriga avsättningar	170
NOT 27	Långfristiga ersättningar till anställda	170
NOT 28	Upplupna kostnader	170
NOT 29	Kassaflödesanalys	171
NOT 30	Ställda säkerheter och eventalförpliktelser	172
NOT 31	Upplysningar om närstående	172
NOT 32	Försäljning av koncernföretag och tillgångar (avyttringsgrupper) som innehas för försäljning eller distribution	173
NOT 33	Rörelse- och tillgångsförvärv	175
NOT 34	Händelser efter balansdagen	176

NOT 1 VÄSENTLIGA REDOVISNINGSPRINCIPER

Denna årsredovisning och koncernredovisning omfattar det svenska moderföretaget Embracer Group AB ("Embracer") med organisationsnummer 556582–6558 och dess dotterföretag. Koncernen bedriver förvaltning och utveckling av intellektuella rättigheter, förlagsverksamhet, utveckling av dator-, tv- och mobilspel, tredjepartsförläggning och distribution av spel samt förlägger och distribuerar film.

Koncernen består av 6 underkoncerner vilka är THQ Nordic, PLAION, DECA Games, Dark Horse, Freemove and Crystal Dynamics – Eidos Montréal.

Moderföretaget är ett aktiebolag registrerat i och med säte i Karlstad, Sverige. Adressen till huvudkontoret är Tullhusgatan 1B, 652 09 Karlstad.

Styrelsen har den 17 juni 2026 godkänt de finansiella rapporterna för publicering.

GRUNDER FÖR KONCERNREDOVISNINGEN

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS) utgivna av International Accounting Standards Board (IASB) och tolkningar som utfärdats av IFRS Interpretations Committee (IFRS IC) såsom de antagits av Europeiska unionen (EU). Vidare tillämpar koncernen årsredovisningslagen (1995:1554) och RFR 1 "Kompletterande redovisningsregler för koncerner" utfärdad av Rådet för finansiell rapportering.

Moderföretaget tillämpar samma redovisningsprinciper som koncernen utom i de fall som anges under avsnittet "Moderföretagets redovisningsprinciper". Moderföretaget tillämpar årsredovisningslagen (1995:1554) och RFR 2 Redovisning för juridiska personer.

VÄSENTLIGA REDOVISNINGSPRINCIPER

Koncernen lämnar upplysningar om väsentliga redovisningsprinciper. Väsentliga redovisningsprinciper innebär att den underliggande transaktionen är väsentlig och att informationen i redovisningsprincipen är väsentlig för förståelsen av transaktionen, till exempel om koncernen har gjort ett principval eller om redovisningsprincipen är företagsspecifikt anpassad. I de fall då koncernen tillämpar en redovisningsprincip såsom den är beskriven i IFRS har upplysning om principen inte lämnats. Utöver väsentliga redovisningsprinciper som presenteras i denna not, presenteras även väsentliga redovisningsprinciper i direkt anslutning till den not vilken redovisningsprincipen avser.

PRIMÄRA FINANSIELLA RAPPORTER

Koncernens har valt att presentera sin rapport över resultat enligt en kostnadsslagsindelning och koncernens rapport över kassaflöden enligt en indirekt metod.

NYA OCH ÄNDRADE STANDARDER**Nya och ändrade standarder som trätt i kraft under räkenskapsåret**

Ingen av de nya eller ändrade standarder som trätt i kraft under året har haft någon väsentlig påverkan på koncernen.

Nya och ändrade standarder som ej trätt i kraft

Ett antal nya och ändrade standarder och tolkningar har publicerats av IASB men har ännu inte trätt i kraft. Ingen av de nya eller ändrade standarderna eller tolkningarna har förtidstillämpats av koncernen. De nya och ändrade standarder som kan påverka koncernens eller moderföretagets finansiella rapporter beskrivs nedan. Andra nya eller ändrade standarder eller tolkningar som IASB har publicerat förväntas inte ha någon väsentlig påverkan på koncernens eller moderföretagets finansiella rapporter.

IFRS 18 Presentation och upplysningar i finansiella rapporter

Från och med 1 januari 2027, med retroaktiv tillämpning, träder IFRS 18 *Presentation och upplysningar i finansiella rapporter* i kraft och kommer att ersätta IAS 1 *Utformning av finansiella rapporter*.

IFRS 18 förändrar inte redovisningen eller värderingen av enskilda poster, men innebär en omarbetad struktur för de finansiella rapporterna och kan påverka hur koncernen presenterar sitt rörelseresultat. De mest betydande nyheterna omfattar en tydligare uppställning av resultaträkningen, införandet av obligatoriska delresultat samt krav på upplysningar av ledningsdefinierade resultatmått (Management Performance Measures, MPM). Standarden medför även mer detaljerad vägledning kring aggregering och uppdelning av information i både primära rapporter och noter.

Koncernen analyserar för närvarande konsekvenserna av IFRS 18 och förbereder nödvändiga anpassningar av processer, system och rapporteringsrutiner för att säkerställa en effektiv och korrekt tillämpning vid övergången.

VALUTA**Funktionell valuta och rapporteringsvaluta**

Poster som ingår i de finansiella rapporterna för respektive företag i koncernen är värderade i den valuta som används i den primära ekonomiska miljö där respektive företag huvudsakligen är verksam (funktionell valuta). Den funktionella valutan för moderföretaget är svenska kronor, vilken även utgör rapporteringsvalutan för moderföretaget och koncernen. Samtliga belopp anges i miljontals svenska kronor ("MSEK") om inget annat anges. Avrundningsdifferenser kan förekomma.

Transaktioner i utländsk valuta

Valutakursdifferenser som uppstår vid omräkningarna redovisas i koncernens rapport över resultat. Kursvinster och kursförluster på rörelsefordringar och rörelseskulder redovisas i rörelseresultatet, medan kursvinster och kursförluster på finansiella fordringar och skulder redovisas som finansiella poster.

Valutakursvinster och valutakursförluster redovisas brutto.

KLASSIFICERING

Anläggningstillgångar och långfristiga skulder består i allt väsentligt av belopp som förväntas återvinnas eller betalas efter mer än tolv månader räknat från balansdagen. Omsättningstillgångar består i allt väsentligt av belopp som förväntas realiseras under koncernens normala verksamhetscykel som är 12 månader efter rapportperioden. Kortfristiga skulder består i allt väsentligt av belopp som förväntas regleras under koncernens normala verksamhetscykel som är 12 månader efter rapportperioden.

HANDELSVAROR

Handelsvaror avser kostnader för inköp och produktion av fysiska produkter, utvecklingskostnader för mobilspel, drift och underhåll av spel samt royalties till externa spelutvecklare och andra rättighetsinnehavare.

NOT 2 BETYDANDE UPPSKATTNINGAR OCH BEDÖMNINGAR

Vid upprättandet av de finansiella rapporterna måste företagsledningen och styrelsen göra vissa bedömningar och antaganden som påverkar det redovisade värdet av tillgångs- och skuldposter respektive intäkts- och kostnadsposter samt lämnad information i övrigt. Bedömningarna baseras på erfarenheter och antaganden som ledningen och styrelsen bedömer vara rimliga under rådande omständigheter. Faktiskt utfall kan sedan skilja sig från dessa bedömningar om andra förutsättningar uppkommer. Uppskattningarna och antagandena utvärderas löpande och bedöms inte innebära någon betydande risk för väsentliga justeringar i redovisade värden för tillgångar och skulder under nästkommande räkenskapsår. Ändringar av uppskattningar redovisas i den period ändringen görs om ändringen endast påverkat denna period, eller i den period ändringen görs och framtida perioder om ändringen påverkar både aktuell period och framtida perioder.

Bedömningar och uppskattningar presenteras i direkt anslutning till den not vilken bedömningen och uppskattningen avser. Betydande bedömningar och uppskattningar avser:

- > Intäktsredovisning – [not 4](#),
- > Avtalskulder för prisreduktioner och rabatter – [not 4](#),
- > Uppskjutna skatter – [not 11](#),
- > Goodwill – [not 13](#),
- > Aktiverade utvecklingsutgifter – [not 14](#),
- > Villkorade tilläggsköpeskillningar – [not 18](#),
- > Varulager – [not 21](#),
- > Försäljning av koncernföretag och tillgångar (avyttringsgrupper) som innehas för försäljning eller distribution - [not 32](#), och
- > Förvärvsanalyser – [not 33](#).

NOT 3 RÖRELSESEGMENT

VÄSENTLIGA REDOVISNINGSPRINCIPER

Rörelsesegment rapporteras på ett sätt som överensstämmer med den interna rapportering som lämnas till den Högste Verkställande Beslutsfattaren (HVB). HVB är den funktion som ansvarar för tilldelning av resurser och bedömning av rörelsesegmentens resultat. Embracers verkställande direktör är identifierad som HVB. Ett rörelsesegment är en del av koncernen som bedriver verksamhet från vilken den kan generera intäkter och ådrar sig kostnader och för vilka det finns fristående finansiell information tillgänglig. Koncernens indelning i rörelsesegment baseras på skillnader i produkter och tjänster som Embracer erbjuder, vilket innebär att koncernens verksamhet har delats in i tre rapporterbara rörelsesegment:

- > **PC/Console Games** - Denna del av verksamheten bedriver utveckling och förläggning av premiumspel för PC och konsoler. THQ Nordic, PLAION exkl Partner Publishing och Crystal Dynamics/Eidos ingår i detta rörelsesegment.
- > **Mobile Games** - Denna del av verksamheten bedriver utveckling och förläggning av mobilspel. DECA Games ingår i detta rörelsesegment.

- > **Entertainment & Services** - Denna del av verksamheten utvecklar, förlägger och distribuerar serietidningar, bedriver grossistförsäljning av förlagstitlar av spel för konsol- och PC plattformar samt film, bedriver förläggning och extern distribution av film och tv-serier samt producerar och distribuerar varor ("merchandise"). Dark Horse, Freemode och PLAION Partner Publishing ingår i detta rörelsesegment.

Inga rörelsesegment har slagits samman. HVB använder främst resultatmättet Justerat EBIT i bedömningen av rörelsesegmentens resultat. HVB följer inte upp rörelsesegmentens tillgångar eller skulder för fördelning av resurser eller bedömning av resultat.

Samma redovisningsprinciper används för rörelsesegmenten som för koncernen.

FORTS. NOT 3

	PC/Console Games	Mobile Games	Entertainment & Services	Summa segment	Elimineringar	Koncern-gemensamma poster	Koncernen totalt
2025-04-01 - 2026-03-31							
Intäkter från externa kunder	6 631	2 303	6 972	15 906	—	—	15 906
Intäkter från övriga segment	29	36	32	96	-96	—	—
Summa intäkter	6 660	2 338	7 004	16 002	-96	—	15 906
Justerat EBIT	387	292	451	1 130	—	-225	905
Avskrivningar av förvärvade övervärden på immateriella tillgångar	-219	-206	-248	-673	—	—	-673
Transaktionskostnader	—	—	—	—	—	—	—
Personalkostnader i samband med förvärv	27	124	-1	149	—	—	149
Omvärdering av andelar i intressebolag	—	—	—	—	—	—	—
Omvärdering av villkorade tilläggsköpeskillingar	0	—	—	0	—	—	0
Jämförelsestörande poster	-5 086	-1 817	-315	-7 218	—	-217	-7 435
EBIT	-4 892	-1 606	-113	-6 611	—	-443	-7 053
Finansnetto							158
Resultat före skatt							-6 896

	PC/Console Games	Mobile Games	Entertainment & Services	Summa segment	Elimineringar	Koncern-gemensamma poster	Koncernen totalt
2024-04-01 - 2025-03-31							
Intäkter från externa kunder	9 394	5 359	6 561	21 314	—	—	21 314
Intäkter från övriga segment	21	40	35	95	-95	—	—
Summa intäkter	9 415	5 398	6 596	21 409	-95	—	21 314
Justerat EBIT	1 341	1 383	324	3 049	—	-256	2 793
Avskrivningar av förvärvade övervärden på immateriella tillgångar	-408	-371	-356	-1 135	—	—	-1 135
Personalkostnader i samband med förvärv	-1 189	-335	-18	-1 542	—	—	-1 542
Omvärdering av villkorade tilläggsköpeskillingar	4	—	—	4	—	—	4
Jämförelsestörande poster	-3 815	8 424	-1 047	3 562	—	-358	3 204
EBIT	-4 067	9 101	-1 096	3 938	—	-614	3 324
Finansnetto							-862
Resultat före skatt							2 461

Justerat EBIT är EBIT exklusive specifika poster relaterade till historiska förvärv och jämförelsestörande poster. Se definitioner sid [192](#).

Anläggningstillgångar per rörelsesegment där koncernen har verksamhet	2025-04-01 - 2026-03-31	2024-04-01 - 2025-03-31
PC/Console Games	9 968	19 402
Mobile Games	1 960	4 127
Entertainment & Services	3 604	4 286
Koncerngemensamma poster	26	42
Summa	15 558	27 857

De redovisade värdena på anläggningstillgångarna är baserade på de rörelsesegment till vilka tillgångarna hör. Fördelningen per land har inte varit möjlig att genomföra, då tillgångarna fördelar sig över flera geografiska områden. Anläggningstillgångar enligt ovan tabell inkluderar immateriella tillgångar, materiella anläggningstillgångar samt nyttjanderättstillgångar.

NOT 4 INTÄKTER FRÅN AVTAL MED KUNDER**VÄSENTLIGA REDOVISNINGSPRINCIPER**

Koncernens väsentliga intäkter härrör från försäljning av interaktivt underhållningsinnehåll och tjänster, främst för konsol, PC och mobila plattformar, samt genom licensiering av Embracers varumärken och medieinnehåll. Koncernen genererar även intäkter från försäljning av serietidningar och varor ("merchandise"). Koncernen redovisar en intäkt när koncernen uppfyller ett prestationsåtagande, vilket är då en utlovad vara eller tjänst levereras till kunden och kunden övertar kontrollen av varan eller tjänsten. Kontroll av ett prestationsåtagande kan överföras över tid eller vid en tidpunkt. Intäkten utgörs av det belopp som företaget förväntar sig erhålla som ersättning för överförda varor eller tjänster. De mest väsentliga intäktskällorna per rörelsesegment listas nedan:

- > **Segmentet PC/Console Games:** försäljning av interaktivt underhållningsinnehåll och tjänster för konsol- och PC plattformar.
- > **Segmentet Mobile Games:** försäljning av interaktivt underhållningsinnehåll och tjänster för mobila plattformar.
- > **Segmentet Entertainment & Services:** försäljning av serietidningar och relaterade varor och tjänster, försäljning av film och varor ("merchandise") och grossistförsäljning av förlagstitlar av interaktivt underhållningsinnehåll samt film.

Koncernen har valt att tillämpa den praktiska lösningen att inte lämna upplysningar om det transaktionspris som fördelats till ouppfyllda (eller delvis ouppfyllda) prestationsåtaganden i slutet av rapportperioden, inklusive en förklaring om förväntad tidpunkt för intäktsföring, för avtal med kunder som har en ursprunglig förväntad löptid på högst ett år. För tillkommande utgifter för att erhålla ett avtal använder koncernen den praktiska lösningen att redovisa tillkommande utgifter som en kostnad om avskrivningstiden för tillgången som annars skulle ha redovisats är ett år eller mindre.

I följande avsnitt beskrivs de mest väsentliga intäktskällorna per rörelsesegment mer detaljerat samt de bedömningar avseende intäktsredovisningen som Embracer gjort per väsentlig intäktsström.

Intäkter från försäljning av interaktivt underhållningsinnehåll och tjänster för konsol- och PC plattformar

Koncernen säljer digitala spel för konsol- och PC plattformar som generellt ger tillgång till spelets huvudsakliga innehåll. Koncernen säljer även nedladdningsbart innehåll som ger spelare möjlighet att köpa tilläggsinnehåll i köpta spel. Digital försäljning av interaktivt underhållningsinnehåll sker vanligtvis via tredje parts digitala butiker, som Microsoft Xbox Game Store, Sonys PSN, Epic och Steam. Embracer bedömer att den digitala butiken är Embracers kund och Embracers prestationsåtagande utgörs därför av att tillhandahålla en licens att sälja spelet eller tilläggsinnehåll i spelet till slutanvändare. Transaktionspriset består generellt av rörlig ersättning i form av försäljningsbaserad royalty, som redovisas när försäljning har skett till slutanvändaren i enlighet med vägledningen för försäljningsbaserade royalties i IFRS 15. Ibland består transaktionspriset även av en fast ersättning i form av minimigaranti. Licensen bedöms utgöra en rätt för kunden att använda den immateriella tillgången i befintligt skick vid upplåtelsepunkten, eftersom den digitala butiken då kan sälja spelet vidare till slutkonsument. Det finns inga ytterligare åtaganden i avtalet med kund som i väsentlig grad påverkar den immateriella egendom som kunden har rätt till. Intäkten redovisas därför vid en tidpunkt, i samband med upplåtelsen till kund.

Koncernen har även vissa gratisspel för PC och konsol där spelarna har möjlighet att köpa virtuella varor i spelet. Vid försäljning av virtuella varor utgör vanligen varje virtuell vara ett separat prestationsåtagande. Transaktionspriset för virtuella varor består av en fast ersättning. Kontrollen övergår till kunden över tid eller vid en tidpunkt (när varan gjorts tillgänglig för kund) beroende på varans karaktär, vilken antingen konsumeras vid köpet eller är bestående. Intäkter hänförliga till varor som inte konsumeras vid

köpet redovisas över avtalsperioden, som bedöms vara den genomsnittliga spelperioden för spelets betalande användare.

När Embracer använder en extern förläggare till sina utvecklade spel anses förläggaren vara Embracers kund och prestationsåtagandet är att tillhandahålla en licens till förläggaren. Transaktionspriset består generellt av både försäljningsbaserad royalty (som redovisas enligt beskrivning ovan) och fast ersättning i form av minimigarantier eller utvecklingsmedel från förläggaren. Både minimigarantier och utvecklingsmedel redovisas som intäkt när licensen överförs till förläggaren vilket överensstämmer med när kontrollen överförs. Det finns även avtal där Embracer övertar att tillhandahålla licensen till förläggaren även upplåter specifikt spel till förläggaren och där förläggaren löpande tar kontroll över spelet. Dessa avtal bedöms utgöra två prestationsåtaganden och intäkten från spelutveckling redovisas på samma sätt som "work-for-hire" med fast ersättning som beskrivs nedan, innebärande att kontroll överförs över tid eftersom förläggaren tar kontroll över spelet i takt med att utvecklingsuppdraget utförs. I det fall Embracer har upparbetad spelutveckling vid avtalets tecknande och kunden tar över denna upparbetade spelutveckling vid ett tillfälle, när avtalets tecknas, redovisas en engångsintäkt vid den tidpunkt som del av spelet övergår. Resterande intäkt från spelutveckling redovisas över tid i takt med utvecklingen. Prestationsåtagandet som innebär tillhandahållande av licens redovisas på samma sätt som beskrivs ovan.

Koncernen genererar även intäkter från försäljning av fysiska kopior av egenutvecklade och licensierade spel för konsol- och PC plattformar via fysiska butiker som GameStop och Media Markt vilka utgör Embracers kunder. En fysisk kopia av ett spel består av både en licens och en fysisk vara där Embracer bedömer att licensen är den primära komponenten. Transaktionspriset består av ett fast pris per kopia av spelet men inkluderar även rörlig ersättning i form av rurrätt och prisskydd. Den rörliga ersättningen uppskattas baserat på det förväntade värdet och för att göra en sådan bedömning tar Embracer utgångspunkt i historiska data och prognoser. Intäkter redovisas när kontrollen bedöms övergå till kund, vilket är vid den tidpunkt som licensen överförs till kund. Fast ersättning redovisas därför när licensen har överförts till butiken och rörlig ersättning redovisas i sådan utsträckning att det är stor sannolikhet att en väsentlig del av intäkten inte kommer behöva återföras i framtiden. Resterande del av den rörliga ersättningen redovisas i takt med att osäkerheten avseende ersättningsbeloppet upphör.

I segmentet PC/Console Games inkluderas även intäkter från när koncernen utför utvecklingsuppdrag åt andra utgivare ("work-for-hire"). Embracer bedömer att åtagandet att utveckla spel för kund utgör ett enskilt prestationsåtagande. Transaktionspriset består vanligen av en fast ersättning samt en rörlig ersättning i form av en procentuell andel av kundens försäljningsintäkter för spelet. Koncernen redovisar fast ersättning från work-for-hire projekt i takt med att prestationsåtagandet uppfylls. Kontroll överförs över tid eftersom kunden kontrollerar spelet under tiden som utvecklingsuppdraget utförs. Koncernen mäter förloppet mot fullständigt uppfyllande av prestationsåtagandet med tillämpning av en inputmetod som baseras på nedlagda utgifter i förhållande till totalt beräknade utgifter för att fullgöra utvecklingen av spelet. På grund av osäkerheten avseende den rörliga ersättningen redovisas den först när den efterföljande försäljningen skett till slutanvändare.

Intäkter från försäljning av interaktivt underhållningsinnehåll och tjänster för mobila plattformar

Koncernen utvecklar spel till mobila plattformar. Koncernens mobilspel är främst så kallade free-to-play spel där det huvudsakliga innehållet är gratis för spelaren att tillgå. Intäkter genereras från försäljning av tilläggsinnehåll i form av virtuella varor samt från prenumerationer. Vid försäljning av virtuella varor utgör vanligen varje virtuell vara ett separat prestationsåtagande som uppfylls när kontrollen övergår till kunden. Vissa virtuella varor konsumeras vid köpet medan andra varor är bestående och kan

FORTS. NOT 4

användas av spelaren utan tidsbegränsning. Transaktionspriset för virtuella varor består av en fast ersättning. Kontrollen övergår till kunden över tid eller vid en tidpunkt (när varan gjorts tillgänglig för kund) beroende på varans karaktär. Intäkter hänförliga till varor som inte konsumeras vid köpet redovisas över avtalsperioden, som bedöms vara den genomsnittliga spelperioden för spelets betalande användare. Vid försäljning av prenumerationer bedöms Embracers åtagande vara att stå redo att tillhandahålla fördelarna med prenumerationstjänsten till kunden. Åtagandet anses därför bestå av en serie av distinkta tjänster som i allt väsentligt är desamma, varför varje prenumeration bedöms utgöra ett prestationsåtagande. Kontrollen övergår till kunden över tid och intäkten redovisas linjärt över prenumerationens period.

Segmentet Mobile Games genererar även intäkter genom att annonser visas i Embracers appar för mobilspel. Kunderna utgörs av annonsnätverk till vilka Embracer upplåter annonsutrymme som i sin tur placerar annonser från tredje part i Embracers appar. Embracer bedömer att åtagandet att upplåta annonsutrymme till annonsnätverket utgör en serie av distinkta tjänster som i allt väsentligt är desamma, varför varje kontrakt bedöms utgöra ett prestationsåtagande. Transaktionspriset består i sin helhet av rörlig ersättning och beror på antalet klick eller visningar som en specifik annons genererar medan den visas i appen. Den rörliga ersättningen allokeras till respektive distinkt tjänst inom tidsperioden. Annonsnätverket erhåller och förbrukar samtidigt de fördelar som tillhandahålls genom Embracers prestation, varför annonsintäkter redovisas över tid.

Intäkter från försäljning av serietidningar, film, varor ("merchandise") och grossistförsäljning av förlagstitlar av interaktivt underhållningsinnehåll samt film

När det gäller försäljning av serietidningar och relaterade varor utgör vanligen varje enskild vara ett separat prestationsåtagande. Serietidningar säljs både i tryckta upplagor och digitala upplagor. Transaktionspriset består generellt av ett fast vederlag men inkluderar ibland även rörligt vederlag i form av rabatter och returrätt.

Den rörliga ersättningen uppskattas till det förväntade värdet där historiska data och prognoser beaktas. Intäkten redovisas när kontrollen över varan övergår till kunden. Vid försäljning av digitala upplagor av serietidningar övergår kontrollen till kunden när tidningen är tillgänglig för kunden och vid fysisk försäljning när produkten levererats till kund.

Vid försäljning av film samt varor ("merchandise") utgör vanligen varje produkt ett separat prestationsåtagande som uppfylls när kontrollen överförs till kunden. Försäljning av film och varor sker både fysiskt och digitalt. Transaktionspriset vid fysisk försäljning består generellt av en fast ersättning per produkt, men med vissa rörliga komponenter såsom returrätter och prisskydd. Transaktionspriset vid digital försäljning består av antingen fasta eller försäljningsbaserade royalties. Vid försäljning av fysiska kopior av film samt försäljning av varor övergår kontrollen när produkterna levererats till kund. Vid digital försäljning av film övergår kontrollen till kunden när licensen upplåts till kund.

Koncernen genererar även intäkter från grossistförsäljning av fysiska kopior av spel och filmer. Försäljningen sker via fysiska butiker som utgör Embracers kunder. Transaktionspriset består av ett fast pris per kopia av spelet eller filmen men inkluderar även rörlig ersättning i form av returrätt och prisskydd. Den rörliga ersättningen uppskattas efter det förväntade värdet. Intäkter redovisas när kontrollen bedöms övergå till kund, vilket är vid den tidpunkt som produkten överförs till kund. Fast ersättning redovisas därför när produkten har överförts till butiken och rörlig ersättning redovisas i sådan utsträckning att det är stor sannolikhet att en väsentlig del av intäkten inte kommer behöva återföras i framtiden.

Överväganden gällande huvudman kontra ombud

Vid en del försäljning av koncernens produkter och tjänster är en tredje part delaktig i tillhandahållandet av produkten eller tjänsten. Exempelvis när digitala spel säljs via tredje parts digitala butiker. När en annan part är delaktig i tillhandahållandet av en produkt eller

tjänst utvärderar Embracer vilken part som är koncernens kund. Detta beror på om den tredje parten är huvudman eller ombud i tillhandahållandet av produkten eller tjänsten till slutkonsumenten, vilket avgör huruvida intäkter från försäljningen ska rapporteras brutto eller netto (justerat för avgifter som erhålls av tredje part). Viktiga faktorer som koncernen utvärderar när de avgör vilken part som är koncernens kund inkluderar men är inte begränsat till:

1. Vilken part som har huvudansvaret för att fullgöra löftet om att leverera produkten eller tjänsten.
2. Vilken part som beslutar om priset för produkten eller tjänsten.
3. Om tredje parten kombinerar eller integrerar varan eller tjänsten med andra varor eller tjänster som Embracer inte levererar innan leverans till slutkonsument.

BETYDANDE UPPSKATTNINGAR OCH BEDÖMNINGAR

Intäktsredovisning

I vissa avtal med kunder upplåter Embracer ett spel med tillhörande licens till en förläggare. För att fastställa hur intäkten från dessa avtal ska redovisas krävs en analys av antalet prestationsåtaganden i avtalet samt en bedömning kring när i tiden kunden erhåller kontroll över spelet då detta styr när i tiden intäkten ska redovisas.

Avtalsskulder för prisreduktioner och rabatter

Embracer skuldför förväntade rabatter och varureturen vilka redovisas som en kortfristig skuld. Skulden baseras på förväntad försäljning av respektive titel samt förväntat antal returer av titeln. Skulden beräknas mot grundval av antaganden och empiriska värden om prisutveckling och returgrader för olika titlar. Estimat som avviker från ledningens bedömningar kan leda till andra resultat för verksamheten och en annan finansiell ställning.

Per den 31 mars 2026 är det ledningens uppfattning att det bokförda värdet av avsättningar för prissänkningar och rabatter är tillräckliga.

Omsättningen i koncernen är till största delen relaterad till prestationsåtaganden som fullgörs vid en viss tidpunkt. Mindre än 2 % av omsättningen avser prestationsåtaganden som ska uppfyllas över tid.

FORTS. NOT 4

Omsättningen är uppdelad i olika rörelsesegment. Nedan följer en tabell som visar vilken typ av produkt som intäkter från avtal med kunder kommer från:

2025-04-01 - 2026-03-31	PC/Console Games	Mobile Games	Entertainment & Services	Koncernen totalt
Typ av produkt				
Digitala produkter	4 466	2 303	514	7 283
Fysiska produkter	485	0	6 016	6 501
Övrigt ¹⁾	1 680	0	442	2 121
Intäkter från avtal med kunder	6 631	2 303	6 972	15 906

2024-04-01 - 2025-03-31	PC/Console Games	Mobile Games	Entertainment & Services	Koncernen totalt
Typ av produkt				
Digitala produkter	5 916	5 347	1 083	12 346
Fysiska produkter	903	—	5 144	6 046
Övrigt ¹⁾	2 576	12	334	2 922
Intäkter från avtal med kunder	9 394	5 359	6 561	21 314

¹⁾ Avser Work-for-hire och annan spelutveckling.

Utöver uppdelning på typ av produkt ovan, följs även intäkter från avtal med kunder inom rörelsesegmentet PC/Console Games upp på underkategorier. Dessa underkategorier är specifika för just detta rörelsesegmentet. Nedan finns en tabell som visar på detta:

PC/Console Games	2025-04-01 - 2026-03-31	2024-04-01 - 2025-03-31
IP-rättigheter		
Egna varumärken	4 746	5 912
Förlagstitlar	1 886	3 482
Summa	6 631	9 394
Försäljning av nya lanseringar	893	1 906
Katalogförsäljning	4 058	4 913
Övrigt	1 680	2 576
Summa	6 631	9 394

Nettoomsättning per geografisk marknad

2025-04-01 - 2026-03-31	PC/Console Games	Mobile Games	Entertainment & Services	Koncernen totalt
Europa exkl Sverige	2 100	302	3 541	5 943
USA	3 333	1 328	2 497	7 158
Sverige	103	13	104	220
Övrigt	1 095	660	830	2 585
Summa	6 631	2 303	6 972	15 906

2024-04-01 - 2025-03-31	PC/Console Games	Mobile Games	Entertainment & Services	Koncernen totalt
Europa exkl Sverige	2 498	910	2 743	6 151
USA	5 600	2 796	3 067	11 463
Sverige	86	189	80	355
Övrigt	1 210	1 464	671	3 345
Summa	9 394	5 359	6 561	21 314

Fördelningen på geografisk marknad tar huvudsakligen utgångspunkt i respektive land där bolagen har sin verksamhet.

FORTS. NOT 4

Avtalstillgångar	2026-03-31	2025-03-31
Ingående balans	82	13
Väsentliga förändringar i avtalstillgångar:		
Till följd av försäljning samt utdelning av dotterföretag	0	-22
Omklassificeringar enligt IFRS 5	0	—
Förändringar hänförliga till ordinarie rörelse	-8	91
Utgående balans	75	82

Avtalstillgångar utgörs av upparbetad men ej fakturerad intäkt vid successiv vinstavräkning.

Avtalsskulder	2026-03-31	2025-03-31
Ingående balans	1 023	1 511
Väsentliga förändringar i avtalsskulder:		
Till följd av försäljning samt utdelning av dotterföretag	-64	-40
Omklassificeringar enligt IFRS 5	0	—
Förändringar hänförliga till ordinarie rörelse	-416	-447
Utgående balans	543	1 023

Avtalsskulder avser fakturerade men ej upparbetade intäkter vid successiv vinstavräkning samt övriga förutbetalda intäkter. Dessutom ingår reservering för prisreduktioner och rabatter samt återtagande av sålda varor.

NOT 5 ÖVRIGA RÖRELSEINTÄKTER

	2025-04-01 - 2026-03-31	2024-04-01 - 2025-03-31
Ersättningar för marknadsföring	99	69
Vinst försäljning av dotterföretag	303	7 951
Kursvinster på fordringar/skulder av rörelsekaraktär	19	10
Upplösning av reserver	-4	—
Skadestånd	8	—
Bidrag för projektutveckling	18	65
Realisationsvinst på anläggningstillgångar	6	15
Skatteavdrag FoU	129	187
Övrigt	84	92
Summa	661	8 389

Ersättningar för marknadsföring har erhållits från tredje part som del av den totala kostnaden för marknadsföring.

Under året har statligt bidrag erhållits för projektutveckling. Projektutvecklingsutgifter aktiveras i enlighet med bolagets redovisningsprinciper. Erhållna bidrag redovisas på egen rad i koncernens resultaträkning och reducerar aktiverat utvecklingsarbete för egen räkning. Rörelseresultatet påverkas inte under utvecklingstiden.

Under övriga rörelseintäkter ingår kursvinster på fordringar och skulder av rörelsekaraktär i koncernen. Övrig valutakurspåverkan i koncernen finns i övrigt totalresultat, [not 8](#) Övriga rörelsekostnader, [not 9](#) Finansiella intäkter samt [not 10](#) Finansiella kostnader.

NOT 6 ARVODE TILL REVISOR

PwC	2025-04-01 - 2026-03-31	2024-04-01 - 2025-03-31
Revisionsuppdrag	-17	-16
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdrag	—	—
Skatterådgivning	—	—
Andra uppdrag	—	-1
Summa	-17	-17

EY	2025-04-01 - 2026-03-31	2024-04-01 - 2025-03-31
Revisionsuppdrag	-1	-7
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdrag	—	—
Skatterådgivning	0	—
Andra uppdrag	—	—
Summa	-1	-7

Grant Thornton	2025-04-01 - 2026-03-31	2024-04-01 - 2025-03-31
Revisionsuppdrag	-4	-1
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdrag	—	—
Skatterådgivning	0	0
Andra uppdrag	—	—
Summa	-4	-1

Övriga revisorer	2025-04-01 - 2026-03-31	2024-04-01 - 2025-03-31
Revisionsuppdrag	-12	-12
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdrag	-3	0
Skatterådgivning	-5	-17
Andra uppdrag	0	-2
Summa	-20	-31

Totalt	2025-04-01 - 2026-03-31	2024-04-01 - 2025-03-31
Totalt	-41	-59

Med revisionsuppdrag avses granskning av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning. Andra uppdrag avser övriga tjänster och rådgivning kopplad till sådana uppdrag. Noten omfattar redovisade och i resultaträkningen kostnadsförda ersättningar till bolagets revisorer under räkenskapsåret.

NOT 7 ANSTÄLLDA OCH PERSONALKOSTNADER**VÄSENTLIGA REDOVISNINGSPRINCIPER****Andra långfristiga ersättningar till anställda**

Embracer har avtalsmässiga förpliktelser för personal avseende långfristiga bonusar samt jubileumsförmåner. Långfristiga bonusar avser primärt villkorade tilläggsköpeskillningar som avtalats i samband med förvärv som klassificeras som lön då det föreligger krav på fortsatt anställning för att erhålla den villkorade tilläggsköpeskillningen. Den långfristiga ersättningen redovisas med Projected Unit Credit Method. Nettot av kostnader avseende tjänstgöring, nettoränta på den förmånsbestämda nettoskulden och omvärderingar av den förmånsbestämda nettoskulden redovisas i koncernens rapport över resultat.

Ersättningar vid uppsägning

En kostnad för ersättningar i samband med uppsägningar av personal redovisas endast om företaget är bevisligen förpliktigt, utan realistisk möjlighet till tillbakadragande, av en formell detaljerad plan att avsluta en anställning.

Aktierelaterade ersättningar

I vissa av Embracers förvärv har det avtalats om villkorad tilläggsköpeskillning med krav på fortsatt anställning för vissa nyckelpersoner i det förvärvade bolaget. I de fall som den villkorade köpeskillningen regleras med nyemitterade aktier, klassificeras avtalet som aktierelaterad ersättning. Om de specificerade personerna fortsätter sin anställning under den bestämda perioden och de övriga villkoren för tilläggsköpeskillningen uppfylls kommer köpeskillningen regleras med nyemitterade aktier. Kostnaden för dessa transaktioner, som regleras med eget kapital, utgörs av det verkliga värdet vid den tidpunkt då avtalet ingås.

Kostnaden för aktierelaterade ersättningar redovisas som en personalkostnad i koncernens rapport över resultat med en motsvarande ökning av eget kapital. Uppskattningen av hur många aktier som förväntas bli intjänade omprövas vid varje rapportperiods slut och eventuella avvikelser redovisas i koncernens rapport över resultat och motsvarande justeringar görs i eget kapital. I de fall då aktierna förverkas på grund av att den anställda inte uppfyllt intjänandevillkoren återförs inte det belopp som tidigare redovisats för dessa instrument.

	2025-04-01 - 2026-03-31		2024-04-01 - 2025-03-31	
	Medelantal anställda	Varav kvinnor, %	Medelantal anställda	Varav kvinnor, %
USA	1 043	26 %	1 463	24 %
Kanada	496	22 %	655	21 %
Tyskland	478	27 %	561	26 %
Frankrike	125	30 %	120	33 %
Storbritannien	290	23 %	292	23 %
Sverige	268	23 %	282	24 %
Italien	452	18 %	450	19 %
Spanien	104	37 %	111	39 %
Ungern	75	9 %	77	9 %
Ryssland	0	— %	20	44 %
Österrike	280	42 %	307	43 %
Australien	18	62 %	17	58 %
Rumänien	386	31 %	436	28 %
Nederländerna	123	19 %	145	17 %
Belgien	40	15 %	41	11 %
Belarus	0	— %	124	48 %
Bosnien och Hercegovina	15	35 %	23	34 %
Kina	174	35 %	169	34 %
Japan	30	— %	36	— %
Slovakien	54	18 %	47	21 %
Polen	50	46 %	341	34 %
Finland	31	3 %	29	6 %
Danmark	13	35 %	10	29 %
Tjeckien	193	24 %	296	19 %
Ukraina	199	19 %	160	16 %
Serbien	1	— %	2	— %
Portugal	5	— %	6	— %
Bulgarien	160	30 %	164	29 %
Argentina	2	— %	2	— %
Israel	44	39 %	52	38 %
Övriga	68	81 %	130	31 %
Totalt i koncernen	5 217	26 %	6 568	23 %

Könsfördelning, styrelse och ledande befattningshavare inom koncernen, inklusive samtliga dotterföretag i koncernen

	2026-03-31 Kvinnor, %	2025-03-31 Kvinnor, %
Styrelse	11 %	8 %
Verkställande direktör och övriga ledande befattningshavare	25 %	18 %

Uppgifterna avser samtliga styrelseuppdrag inom Embracer Group och en person kan inneha flera styrelseuppdrag.

Upplysning om könsfördelning i moderföretagets styrelse och ledande befattningshavare lämnas i not [M5](#).

FORTS. NOT 7

	2025-04-01 - 2026-03-31	2024-04-01 - 2025-03-31
Löner och andra ersättningar samt sociala kostnader, inklusive pensionskostnader		
Koncernen		
<i>Styrelse, verkställande direktör och motsvarande ledande befattningshavare</i>		
Löner och andra ersättningar	-324	-438
Sociala avgifter	-23	-44
Pensionskostnader	-7	-12
Summa	-354	-494
<i>Övriga anställda</i>		
Löner och andra ersättningar	-3 648	-4 747
Sociala avgifter	-644	-630
Pensionskostnader	-49	-60
Summa	-4 341	-5 437
Totalt i koncernen	-4 695	-5 931

Ersättningar till varaktigt kontraktsanställda egenföretagare redovisas som personalkostnader i koncernens rapport över resultat. Totalt uppgår ersättningen till -457 MSEK (-616). Beloppet ingår inte i summan -3 648 MSEK (-4 747) i ovanstående tabell.

Pensionskostnader och personalkostnader i dotterföretagen är till viss del hänförliga till förmånsbestämda planer, se [not 27](#). Långfristiga ersättningar till anställda för ytterligare information.

I samband med förvärv har avtal om villkorad köpeskilling som inte klassificeras som en del av överförd köpeskilling ingåtts, där

det finns krav att säljaren är fortsatt anställd. Denna ersättning avser framtida tjänster och klassificeras som personalkostnad enligt IAS 19 eller IFRS 2 beroende på om ersättningen erhålls kontant eller med aktier. Under år 2025/26 har personalkostnaderna för detta uppgått till -131 MSEK (1 558), vilka inte heller ingår i beloppet -3 648 MSEK (-4 747) i ovanstående tabell.

Ersättningar till styrelseledamöter, den verkställande direktören och motsvarande befattningshavare	2025-04-01- 2026-03-31				Summa
	Grundlön, styrelsearvoden	Rörlig ersättning	Pensionskostnad	Övrig ersättning	
Styrelseordförande					
Kicki Wallje-Lund (ersättning april-september)	-1	—	—	—	-1
Lars Wingefors (ersättning oktober-mars)	-2	—	—	—	-2
Vice styrelseordförande					
Kicki Wallje-Lund (ersättning oktober-mars)	-2	—	—	—	-2
Styrelseledamot					
Jacob Jonmyren	-1	—	—	—	-1
Bernt Ingman	-1	—	—	—	-1
Cecilia Qvist	-1	—	—	—	-1
Yasmina Brihi	-1	—	—	—	-1
Brian Ward	-1	—	—	—	-1
Verkställande direktör					
Lars Wingefors (ersättning april-juli)	-1	—	0	—	-1
Phil Rogers (ersättning augusti-mars)	-4	—	—	-25	-29
Andra ledande befattningshavare EMT (4 stycken) ¹⁾	-22	—	-1	-5	-28
Summa	-36	0	-1	-30	-67

¹⁾ Under räkenskapsåret var Anton Westbergh och Phil Rogers verksamma som andra ledande befattningshavare under del av året, medan Lee Guinchard utsågs till ledande befattningshavare från och med januari 2026.

Ersättningar till styrelseledamöter, den verkställande direktören och motsvarande befattningshavare	2024-04-01- 2025-03-31				Summa
	Grundlön, styrelsearvoden	Rörlig ersättning	Pensionskostnad	Övrig ersättning	
Styrelseordförande					
Kicki Wallje-Lund	-3	-1	—	—	-4
Styrelseledamot					
David Gardner ¹⁾	0	—	—	—	0
Cecilia Driving ¹⁾	0	—	—	—	0
Jacob Jonmyren	-1	—	—	—	-1
Bernt Ingman	-1	—	—	—	-1
Cecilia Qvist	-1	—	—	—	-1
Yasmina Brihi	-1	—	—	—	-1
Brian Ward ²⁾	—	—	—	—	0
Verkställande direktör					
Lars Wingefors	-1	—	—	—	-1
Andra ledande befattningshavare EMT (5 stycken)	-25	—	-1	—	-26
Summa	-33	-1	-1	0	-35

¹⁾ Avgick under räkenskapsåret 2024/25

²⁾ Tillträdde under räkenskapsåret 2024/25

FORTS. NOT 7

Med rörlig ersättning avses arvode för nedlagd tid specifika uppdrag.

ERSÄTTNINGAR OCH VILLKOR FÖR VD OCH LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

Ersättning till verkställande direktören och andra ledande befattningshavare utgörs av lön. Med andra ledande befattningshavare avses de personer som ingår i koncernledningen.

Under räkenskapsåret 2025/26 har styrelsen beslutat om avvikelser från riktlinjerna för ersättning till VD och ledande befattningshavare. Avvikelsen har skett i enlighet med riktlinjernas bestämmelser och har bedömts nödvändiga. Avvikelsen har godkänts av ersättningsutskottet och varit tidsbegränsade.

AVGÅNGSVEDERLAG

Embracer Group och dess VD har en uppsägningstid om 12 månader. VD har inte rätt till något avgångsvederlag. Embracer Group och dess CFO har en uppsägningstid om 3 månader. CFO har rätt till ett avgångsvederlag som motsvarar 3/10 av månadslön per år av senioritet (6 års senioritet per april 2026). Embracer Group och dess COO har en uppsägningstid om 12 månader i det fall COO sägs upp av Embracer Group utan saklig grund eller särskilda skäl, eller om COO själv avslutar sin anställning utan giltig anledning. Om Embracer Group säger upp COO med saklig grund eller särskilda skäl, eller om COO säger upp sin anställning med giltig anledning, ska ingen uppsägningstid gälla. COO har rätt till avgångsvederlag motsvarande 6 månadslöner om COO säger upp sin anställning med giltig anledning eller om Embracer Group säger upp COO utan saklig grund eller särskilda skäl.

Chief Strategic Partnerships Officer har rätt till ett avgångsvederlag som motsvarar 6 månaders lön plus 50 procent av rörlig ersättning, givet att Embracer Group avslutade anställningskontraktet och att Chief Strategic Partnerships Officer inte har blivit avskedad. Övriga ledande befattningshavare har inte rätt till avgångsvederlag och har en uppsägningstid som varierar mellan 6-12 månader, och har själva samma uppsägningstid.

AVSÄTTNINGAR FÖR PERSONALKOSTNADER

Embracer har avtalsmässiga förpliktelser för personal avseende bonusar samt jubileumsförmåner. Dessa förpliktelser avser personal i Österrike, Italien, Frankrike och Spanien. En skuld redovisas för förväntade utbetalningar under en period om 40 år framåt i tiden avseende de långfristiga ersättningarna. Skulden motsvarar endast beräknad ersättning för redan utförda tjänster från de anställda och sannolikheten för att en person inte är kvar i tjänst har beaktats vid beräkning av skuldens storlek. Se även [not 26](#).

PERSONALKOSTNADER I SAMBAND MED HISTORISKA FÖRVÄRV

Personalkostnader i samband med historiska förvärv uppstår när förvärvsavtal innehåller villkorade köpeskillningar som inte klassificeras som en del av den överlåtna köpeskillningen, vilket kräver att säljaren fortsätter sin anställning. Ersättning för framtida tjänster redovisas som personalkostnader enligt IAS 19 eller IFRS 2, beroende på om ersättningen utbetalas kontant eller i aktier. För räkenskapsåret 2025/26 uppgick personalkostnader relaterade till sådana arrangemang till -131 miljoner kronor (1 558).

AVTAL OM AKTIERELATERAD ERSÄTTNING (IFRS 2)

Det verkliga värdet på den aktierelaterade ersättningen baseras på marknadskursen för Embracers aktie vid förvärvstidpunkten för respektive förvärv. Tabellen nedan visar tilldelade och utestående aktierätter vid början och slutet av räkenskapsåret:

Antal aktierätter	2026-03-31	2025-03-31
Utestående per 1 april	129 133	5 550 312
Tilldelade	—	—
Inlösta	-177 118	—
Intjänade	424 174	-4 499 192
Förverkade	-14 705	-276 294
Omvänd split	—	-645 693
Utestående per 31 mars	361 484	129 133
Inlösningsbara vid periodens slut	361 484	—
Vägd genomsnittlig aktiekurs per tilldelningsdagen för aktierätter som tilldelats under perioden	— SEK	— SEK
Vägd genomsnittlig aktiekurs per tilldelningsdagen för aktierätter som lösts in under perioden	109,78 SEK	— SEK
Vägd genomsnittlig återstående löptid för utestående aktierätter vid periodens slut:	0 år	0,71 år

Den totala kostnaden som redovisats i koncernens rapport över resultat under året till följd av aktierelaterade ersättningar uppgick till 82 MSEK (1 167).

NOT 8 ÖVRIGA RÖRELSEKOSTNADER

	2025-04-01 - 2026-03-31	2024-04-01 - 2025-03-31
Övriga rörelsekostnader	-79	-104
Försäljning av dotterföretag	0	0
Summa	-79	-104

NOT 9 FINANSIELLA INTÄKTER

	2025-04-01 - 2026-03-31	2024-04-01 - 2025-03-31
<i>Tillgångar och skulder värderade till verkligt värde via koncernens rapport över resultat:</i>		
Förändring av verkligt värde för finansiella tillgångar och skulder	783	534
Förändring av verkligt värde villkorade tilläggsköpeskillningar fordran	—	0
Summa redovisat i koncernens rapport över resultat	783	534
Tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde:		
Ränteintäkter övriga finansiella tillgångar	114	104
Övriga finansiella tillgångar	2	17
Summa ränteintäkter enligt effektivräntemetod	116	121
Övriga finansiella intäkter:		
Valutakursdifferenser - villkorad tilläggsköpeskillning	24	57
finansiella poster	60	—
Summa	84	57
Summa finansiella intäkter	984	713

Se även [not 18](#) "Finansiella instrument"

NOT 10 FINANSIELLA KOSTNADER

	2025-04-01 - 2026-03-31	2024-04-01 - 2025-03-31
<i>Tillgångar och skulder värderade till verkligt värde via koncernens rapport över resultat:</i>		
Förändring av verkligt värde för finansiella tillgångar och skulder	-367	-91
Summa redovisat i koncernens rapport över resultat	-367	-91
<i>Skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde:</i>		
Räntekostnader skulder till kreditinstitut	-70	-287
Räntekostnad uppskjuten köpeskilling	—	-9
Räntekostnader övriga finansiella skulder	-41	-326
Summa räntekostnader enligt effektivräntemetod	-111	-623
<i>Övriga finansiella kostnader:</i>		
Valutakursdifferenser - villkorad tilläggsköpeskilling	-1	—
Valutakursdifferenser - uppskjuten köpeskilling	—	-2
Valutakursförlust, finansiella poster	-325	-825
Räntekostnader leasingsskulder	-22	-34
Summa	-349	-861
Summa finansiella kostnader	-826	-1 575

Se även [not 18](#) "Finansiella instrument"

NOT 11 SKATT

BETYDANDE UPPSKATTNINGAR OCH BEDÖMNINGAR

Uppskjutna skattefordringar och skatteskulder redovisas för avdragsgilla temporära skillnader och för möjligheten att i framtiden använda skattemässiga underskottsavdrag. Embracers uppskjutna skattefordringar relaterar till skattemässiga underskottsavdrag och andra temporära skillnader. De uppskjutna skatteskulderna relaterar till aktiverade utvecklingsutgifter, övervärden identifierade i samband med förvärv och andra temporära skillnader. Värderingen av temporära skillnader och skattemässiga underskottsavdrag baseras på ledningens estimat om framtida beskattningsbara vinster i olika skatteområden och ledningens affärsplaner.

Skattefordringar som härstammar från skattemässiga underskottsavdrag har uppkommit i dotterföretag som gjort förluster. Bedömningen har gjorts att underskottsavdrag kan användas mot framtida beskattningsbara vinster. Nya utvärderingar görs löpande för att bedöma den framtida förmågan att kunna nyttja uppskjutna skattefordringar. Bedömningar gällande förmåga att kunna använda underskottsavdrag i framtiden kan förändras över tid och därmed påverka periodens skattekostnad. Ledningen medverkar regelbundet i bedömningar av transaktioner och estimat för möjliga utfall.

	2025-04-01 - 2026-03-31	2024-04-01 - 2025-03-31
Aktuell skatt		
Aktuell skatt på årets resultat	-454	-597
Justeringar avseende tidigare år	93	23
Summa aktuell skatt	-361	-575
Uppskjuten skatt		
Uppskjuten skatt avseende temporära skillnader	632	599
Uppskjuten skatt på underskottsavdrag	-263	-140
Summa uppskjuten skatt	369	459
Redovisad skatt i koncernens rapport över resultat	8	-115
Avstämning av effektiv skattesats	2025-04-01 - 2026-03-31	2024-04-01 - 2025-03-31
Resultat före skatt	-6 896	2 461
Skatt enligt gällande skattesats för modreföretaget, 20,6%	1 421	-507
Skatteeffekt av:		
Andra skattesatser för utländska dotterföretag	-6	26
Ej avdragsgilla kostnader	-1 702	-3 306
Ej skattepliktiga intäkter	388	3 511
Ökning av underskottsavdrag utan motsvarande aktivering av uppskjuten skatt	-98	-81
Nettoeffekt av temporära skillnader	-110	0
Utnyttjande av tidigare ej aktiverade underskottsavdrag	0	2
Skatt hänförlig till tidigare år	33	338
Schablonränta på periodiseringsfond	-1	-1
Övrigt	85	-97
Redovisad skatt	8	-115
Effektiv skattesats	— %	-5 %

Ej avdragsgilla kostnader/ej skattepliktiga intäkter avser till största delen personalkostnader relaterade till förvärv, avskrivning av förvärvade övervärden på immateriella tillgångar, verkligt värde förändringar avseende villkorade tilläggsköpeskillingar samt nedskrivning av goodwill.

	2025-04-01 - 2026-03-31	2024-04-01 - 2025-03-31
Belopp redovisade direkt mot eget kapital		
Skatteeffekt emissionskostnader	—	—
Summa	—	—
Belopp redovisade i övrigt totalresultat	2025-04-01 - 2026-03-31	2024-04-01 - 2025-03-31
Skatt hänförligt till omvärdering av förmånsbestämda nettoförpliktelser till anställda	0	0
Summa	0	0

FORTS. NOT 11

UPPLYSNINGAR OM UPPSKJUTEN SKATTEFORDRAN OCH SKATTESKULD

I nedanstående tabeller specificeras skatteeffekten av de temporära skillnaderna:

Uppskjuten skatt	Uppskjuten skattefordran		Uppskjuten skatteskuld	
	2026-03-31	2025-03-31	2026-03-31	2025-03-31
Ingående balans per 1 april	1 665	1 776	1 226	5 885
Förvärv av bolag	—	—	—	—
Redovisad i koncernen rapport över resultat	75	-68	-279	-182
Redovisad i övrigt totalresultat	0	1	0	—
Förändringar i skattesatser	-2	0	0	—
Valutakursdifferenser för året	-18	-92	-48	-60
Försäljning dotterföretag	-35	40	-269	-4 011
Övriga	-23	8	13	-405
Utgående balans per 31 mars	1 662	1 665	644	1 226

Uppskjuten skatt specificerat per post	2026-03-31				2025-03-31			
	Uppskjut en skattefordran	Uppskjut en skatteskuld	Netto	Redovisat i årets resultat (+ intäkt, - kostnad)	Uppskjut en skattefordran	Uppskjut en skatteskuld	Netto	Redovisat i årets resultat (+ intäkt, - kostnad)
Obeskattad reserver	0	8	-8,460	59	—	126	-126	0
			-198,07					
Immateriella tillgångar	153	351	5	240	94	759	-666	-22
Materiella anläggningstillgångar	6	2	3,268	-4	13	8	5	2
Nyttjanderättstillgångar	-1	2	-2,697	1	—	10	-10	6
Leasingskulder	2	—	2,189	-2	14	—	14	-5
Upplupna poster	45	0	44,885	-75	39	10	29	34
Övriga temporära skillnader	46	278	-232,471	201	401	777	-376	-8
Varulager	1	0	0,641	-1	5	0	5	0
Ersättningar efter avslutad anställning	4	—	3,553	0	5	—	5	—
Skattemässigt underskottsavdrag	1 316	—	1 315,711	-82	1 230	—	1 230	602
Andra outnyttjade skatteavdrag	116	27	89,659	43	362	33	329	-26
Uppskjuten skattefordran/skuld	1 687	669	1 018	379	2 163	1 724	439	582
Kvittning	-25	-25	—	-9	-498	-498	—	-45
Uppskjuten skattefordran/skuld (netto)	1 662	644	1 018	369	1 665	1 226	439	537

Kvittning avser uppskjuten skatt hänförlig till leasingskulder och nyttjanderättstillgångar.

Det finns skattemässiga underskottsavdrag för vilka uppskjutna skattefordringar inte har redovisats i rapporten över finansiell ställning uppgående till 2 MSEK (2) skattemässigt värde, vilket ger en positiv skatteeffekt om 0 MSEK (0). Uppskjutna skattefordringar har inte redovisats för dessa poster, då det inte är sannolikt att koncernen kommer att utnyttja dem för avräkning mot framtida beskattningsbara vinster inom överskådlig framtid.

PELARE 2 - GLOBAL MINIMISKATT FÖR MULTINATIONELLA FÖRETAG

Gruppen omfattas av OECD:s modellregler för global minimiskatt för multinationella företag (Pelare 2).

Enligt lagstiftningen är koncernen skyldig att betala en tilläggsskatt för skillnaden mellan den effektiva skattesatsen beräknad enligt lagstiftningen för varje jurisdiktion och den lägsta skattesatsen på 15%. Koncernen har varit utsatt för att betala inkomstskatt enligt lagstiftningen, vilket resulterar i en extra skatt på 7 MSEK (86).

NOT 12 RESULTAT PER AKTIE

Resultat per aktie inklusive Avvecklad verksamhet före utspädning	2025-04-01 - 2026-03-31	2024-04-01 - 2025-03-31
Årets resultat hänförligt till moderföretagets aktieägare	-5 819	5 964
Vägt genomsnittligt antal ordinarie utestående aktier (M st)	210	206
Resultat per aktie före utspädning	-27,67	28,88

Resultat per aktie inklusive Avvecklad verksamhet efter utspädning	2025-04-01 - 2026-03-31	2024-04-01 - 2025-03-31
Årets resultat hänförligt till moderföretagets aktieägare	-5 819	5 964
Vägt genomsnittligt antal aktier efter utspädning (M st)	211	207
Resultat per aktie efter utspädning	-27,67	28,87

Resultat per aktie exklusive Avvecklad verksamhet före utspädning	2025-04-01 - 2026-03-31	2024-04-01 - 2025-03-31
Årets resultat hänförligt till moderföretagets aktieägare	-6 890	2 347
Vägt genomsnittligt antal ordinarie utestående aktier (M st)	210	206
Resultat per aktie före utspädning	-32,76	11,37

Resultat per aktie exklusive Avvecklad verksamhet efter utspädning	2025-04-01 - 2026-03-31	2024-04-01 - 2025-03-31
Årets resultat hänförligt till moderföretagets aktieägare	-6 890	2 347
Vägt genomsnittligt antal aktier efter utspädning (M st)	211	207
Resultat per aktie efter utspädning	-32,76	11,36

Avstämning vägt genomsnittligt antal stamaktier (M st)	2025-04-01 - 2026-03-31	2024-04-01 - 2025-03-31
---	----------------------------	----------------------------

Vägt genomsnittligt antal stamaktier före utspädning	210	206
Utspädningseffekt på grund av: Villkorade tilläggsköpeskillingar	1	1
Vägt genomsnittligt antal stamaktier efter utspädning	211	207

Resultat per aktie för den avvecklade verksamheten uppgår till 5,09 (17,51) före utspädning och 5,09 (17,51) efter utspädning.

Embracer har vissa instrument som kan ge en potentiell utspädningseffekt på resultat per aktie i framtiden, men som inte inkluderats i beräkningen av resultat per aktie efter utspädning eftersom de inte gav upphov till någon utspädningseffekt under de redovisade perioderna. Embracer har under räkenskapsåret emitterat 0 stycken stamaktier (0 st 31 mars 2025) med förbehåll om återtagande om vissa villkor ej uppfylls som inte har inkluderats i beräkningen av genomsnittligt antal aktier före utspädning då villkoren ej uppfyllts och totalt 4 004 452 stycken stamaktier (8,509,077 st 31 mars 2025) som inte inkluderats i beräkningen av genomsnittligt antal aktier efter utspädning då villkoren ej var uppfyllda vid rapportperiodens slut. Det finns dessutom 1 679 156 stycken stamaktier (4 666 298 st 31 mars 2024) som kan emitteras om vissa villkor uppfylls som inte har inkluderats i beräkningen av resultat per aktie efter utspädning, då villkoren för aktiernas emitterande inte var uppfyllda vid rapporteringsperiodens slut. Utöver dessa finns inga utestående konverteringslån, teckningsoptioner eller liknande i Embracer Group som skulle kunna föranleda en potentiell utspädning för aktieägarna.

Utestående stamaktier med återbetalning som villkor (dvs. föremål för återkallelse) - såsom aktier som omfattas av clawback villkor utfärdade av Embracer vid förvärv behandlas inte som utestående och exkluderas från beräkningen av resultat per aktie före utspädning fram till och med det datum då aktierna inte längre är föremål för återkallelse. Sådana aktier påverkar resultat per aktie efter utspädning om de är utspädande och i den mån villkoren är uppfyllda, utan att ännu ha intjänats, vid rapportperiodens slut. Förekomsten av sådana claw-back-aktier får till följd att antalet aktier som används för att beräkna resultat per aktie är lägre än antalet formellt utgivna aktier. Dessa aktier har emitterats som en del av köpeskillning vid förvärv av bolag och faller under regelverket IFRS 2.

NOT 13 GOODWILL

Goodwill redovisas till anskaffningsvärde minus eventuella ackumulerade nedskrivningar. I raden omklassificeringar ingår omklassificering enligt IFRS 5 Anläggningstillgångar som innehas för försäljning, se även not 32.

VÄSENTLIGA REDOVISNINGSPRINCIPER**Nedskrivning av icke-finansiella tillgångar**

Koncernen genomför ett nedskrivningstest i det fall det föreligger indikationer på att en värdenedgång har skett, det vill säga närhelst händelser eller förändringar i förhållanden indikerar att det redovisade värdet inte är återvinningsbart. Vidare prövas koncernens goodwill årligen för nedskrivningsbehov genom att den kassagenererande enhetens återvinningsvärde till vilken goodwillen hänförs beräknas, oavsett om det föreligger indikationer på en värdenedgång eller ej.

En nedskrivning görs med det belopp varmed tillgångens redovisade värde överstiger dess återvinningsvärde. Ett återvinningsvärde utgörs av det högsta av ett nettoförsäljningsvärde och ett nyttjandevärde som utgör ett internt genererat värde baserat på framtida kassaflöden. Vid bedömning av nedskrivningsbehov grupperas tillgångar på de lägsta nivåer där det finns separata identifierbara kassaflöden (kassagenererande enheter). Då nedskrivningsbehov identifierats för en kassagenererande enhet (grupp av enheter) fördelas nedskrivningsbeloppet i första hand till goodwill. Därefter görs en proportionell nedskrivning av övriga tillgångar som ingår i enheten (gruppen av enheter). Vid beräkning av nyttjandevärdet diskonteras framtida kassaflöden med en diskonteringsfaktor som beaktar riskfri ränta och den risk som är förknippad med den specifika tillgången. En nedskrivning belastar resultatet.

Nedskrivning av goodwill återförs aldrig.

BETYDANDE UPSKATTNINGAR OCH BEDÖMNINGAR

Embracer utvärderar varje år, och vid indikation, om det föreligger nedskrivningsbehov för goodwill. Utvärderingar genomförs i samband med nedskrivningstest och baseras på estimat och antaganden. De viktigaste antaganden som görs i denna utvärdering rör tillväxt, fritt kassaflöde och diskonteringsränta. Estimat som avviker från ledningens bedömningar kan leda till andra resultat för verksamheten och en annan finansiell ställning.

För att bestämma om värdet på goodwill minskat, värderas de kassagenererande enheterna till vilka goodwill hänförs, vilket sker genom en diskontering av den kassagenererande enhetens kassaflöden. Vid tillämpningen av denna metod förlitar sig Embracer på ett antal historiska data och andra antaganden, inklusive uppnådda resultat, affärsplaner, ekonomiska prognoser och marknadsdata. Förändringar av förutsättningarna för dessa antaganden och uppskattningar skulle kunna ha en väsentlig effekt på värdet på goodwill. Nedskrivningsprövning av koncernens goodwill beskrivs nedan.

<i>Ackumulerade anskaffningsvärden</i>	2026-03-31	2025-03-31
Ingående ackumulerade anskaffningsvärden	19 112	42 348
Omklassificering	—	41
Försäljning och utdelning av dotterföretag	-3 435	-22 088
Valutakursdifferenser	-430	-1 190
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	15 246	19 112

<i>Ackumulerade nedskrivningar</i>	2026-03-31	2025-03-31
Ingående ackumulerade nedskrivningar	-6 739	-11 138
Årets nedskrivningar	-5 830	-3 727
Försäljning och utdelning av dotterföretag	1 175	7 692
Omklassificeringar	—	2
Valutakursdifferenser	148	432
Utgående ackumulerade nedskrivningar	-11 246	-6 739
Utgående redovisat värde	4 000	12 373

FORTS. NOT 13

NEDSKRIVNINGSPRÖVNING

Koncernen nedskrivningsprövar koncernens goodwill minst årligen samt när det finns händelser eller förändringar i förhållanden indikerar att det redovisade värdet kanske inte är återvinningsbart. Nedskrivningstest av goodwill utförs på de lägsta nivåerna där det finns oberoende kassaflöden (kassagenererande enheter), vilket för koncernen består av koncernens segment. Historiskt sett har koncernen identifierat kassagenererande enheter (KGE) på operativ koncernnivå. Ledningen har omvärderat denna metod och kommit fram till att KGE istället bör identifieras på segmentnivå, eftersom flera av de operativa grupperna inte längre kan generera kassaflöden som i stort sett är oberoende, vilket huvudsakligen beror på förändringar i hur tillgångar används för att generera intäkter.

På grund av dessa operativa förändringar övervakar ledningen dessutom resultat, lönsamhet och kassaflöde på segmentnivå och inte på operativ koncernnivå. Den ändrade identifieringen av KGE har inte föranlett någon omallokering av goodwill.

Redovisat värde för goodwill fördelas på kassagenererande enheter enligt tabellen nedan:

Kassagenererande enhet	Rörelsesegment	2026-03-31	2025-03-31
PC/Console	PC/Console	2 183	8 441
Mobile	Mobile	1 626	3 554
Entertainment & Services	Entertainment & Services	191	377
Summa		4 000	12 373

Under fjärde kvartalet identifierades indikationer på nedskrivningsbehov för kassagenererande enheter. Den årliga prövningen av goodwillnedskrivning har därefter resulterat i nedskrivningen av goodwill i koncernens segment (som också utgör de kassagenererande enheterna) som presenteras nedan.

Nedskrivningarna fördelas på de kassagenererande enheterna enligt tabellen.

Nedskrivningen av goodwill inom PC/Console är främst en effekt av personalminskningar som sänker värdet på arbetsstyrkan, omorganisationer och försiktiga framtidsförväntningar på vissa marknader. Nedskrivningen inom Mobile är relaterad till försiktiga framtidsförväntningar på tillväxten på mobilmarknaden. För Entertainment & Services är nedskrivningarna huvudsakligen en effekt av personalminskningar som sänker värdet på arbetsstyrkan och försiktiga framtidsförväntningar på vissa marknader.

Dessutom har diskonteringsräntan som används för att diskontera framtida kassaflöden ökat sedan föregående år för att återspegla ökad osäkerhet på marknaden.

Nedskrivningar uppgår till -5 830 MSEK (-3 727) och har redovisats på raden Av-och nedskrivningar i Koncernens rapport över resultat och 148 MSEK (432) har rapporterats som en valutaeffekt av nedskrivningen.

Kassagenererande enhet	Rörelsesegment	Periodens nedskrivning, 2025-04-01-2026-03-31	Periodens nedskrivning, 2024-04-01-2025-03-31
		2025-04-01-2026-03-31	2024-04-01-2025-03-31
PC/Console	PC/Console	-3 766	-2 632
Mobile	Mobile	-1 811	-387
Entertainment & Services	Entertainment & Services	-253	-709
Summa		-5 830	-3 727

För att avgöra om värdet på goodwill har minskat värderas de kassagenererande enheter (KGE) som goodwillen hänförs till. Värderingen görs genom att beräkna nyttjandevärdet, som baseras på en diskonterad kassaflödesmodell med en prognosperiod på fem eller tio år följt av en extrapolering av kassaflödet för åren efter prognosen eftersom goodwill har en odefinierbar livslängd.

Väsentliga antaganden som använts för beräkning av nyttjandevärden:

- > Prognostiserad rörelsemarginal.
- > Tillväxttakt för att extrapolera kassaflöden bortom prognosperioden.
- > Diskonteringsränta efter skatt

De väsentliga antagandena som nämns ovan samt beskrivs nedan återspeglar tidigare erfarenheter, nuvarande samt framtida situation och extern information. Förväntade rörelsemarginaler baseras på ledningens övergripande bedömning av historiska lönsamhetsnivåer, nuvarande strategiska beslut, allmänna marknadsförhållanden och trender samt annan tillgänglig information för varje enskild KGE. Klimatrelaterade risker har beaktats i den mån de kan utvärderas. En tillväxttakt på 2,5 procent (2,5) har använts för alla kassagenererande enheter för att extrapolera kassaflöden bortom prognosperioden. Denna tillväxttakt anses vara en försiktig uppskattning. Behovet av kapitalutgifter samt rörelsekapital utöver prognosperioden bedöms öka ungefär som den förväntade tillväxten. Prognostiserade kassaflöden diskonteras till nuvärde med tillämpning av en vägd genomsnittlig kapitalkostnad (WACC). För varje kassagenererande enhet har en individuell diskonteringsränta efter skatt använts vid beräkning av nyttjandevärden. Vid användning av en individuell diskonteringsränta före skatt föreligger ingen väsentlig skillnad på beräknade nyttjandevärden. Tillämpad diskonteringsränta för aktuellt år samt jämförelseåret är i enlighet med tabellerna nedan.

FORTS. NOT 13

2026-03-31	Diskonteringsränta före skatt (%)	Diskonteringsränta efter skatt (%)	Prognos av kassaflöden under	Extrapolering av kassaflöden därefter med en tillväxt på (%)
PC/Console	16,2	12,7	5 år	2,5
Mobile	13,0	11,3	5 år	2,5
Entertainment & Services	14,3	11,2	5 år	2,5

2025-03-31	Diskonteringsränta före skatt (%)	Diskonteringsränta efter skatt (%)	Prognos av kassaflöden under	Extrapolering av kassaflöden därefter med en tillväxt på (%)
Amplifier Game Invest	4,8	11,6	5 år	2,5
Coffee Stain	14,1	11,6	5 år	2,5
Crystal Dynamics-Eidos	15,2	11,6	5 år	2,5
Dark Horse	13,7	10,3	5 år	2,5
DECA Games	11,6	10,3	5 år	2,5
Freemode 1)	14,0	11,2	10 år	2,5
Lager 2	13,7	12,1	5 år	2,5
PLAION	14,2	11,6	5 år	2,5
THQ Nordic	14,8	12,1	5 år	2,5

¹⁾ Förståelsen och insikten över Freemodes verksamhet och så väl externa och interna underliggande faktorer bedöms vara erforderlig nog för att tillämpa en prognos av kassaflöden över 10 år.

KÄNSLIGHETSANALYS

Koncernen har utfört följande känslighetsanalys.

- > Ökning av diskonteringsränta efter skatt med 0,5 procentenheter medan den långsiktiga tillväxttakten minskar med 0,5 procentenheter.
- > Ökning av diskonteringsräntan efter skatt med 1 procentenhet.
- > Minskning av rörelsemarginalen före räntor, skatter, avskrivningar och nedskrivningar med 2 procentenheter under prognosperioden och perioden därefter.

På den individuella kassagenererande enheten indikerar alla känslighetsanalyser ytterligare nedskrivningar på alla kassagenererande enheter, förutom på PC/Console där en ökning av diskonteringsränta efter skatt med 0,5 procentenheter medan den långsiktiga tillväxttakten minskar med 0,5 procentenheter inte skulle indikera någon nedskrivning.

Om diskonteringsräntan efter skatt skulle öka med 0,5 procentenheter medan den långsiktiga tillväxttakten skulle minska

med 0,5 procentenheter skulle det indikera ett potentiellt nedskrivningsbehov på 13 % av det totala redovisade värdet av goodwill.

Om diskonteringsräntan efter skatt skulle öka med 1 procentenhet skulle det indikera ett potentiellt nedskrivningsbehov på 18 % av det totala redovisade värdet av goodwill.

Om rörelsemarginalen före räntor, skatter, avskrivningar och nedskrivningar skulle minska med 2 procentenheter under prognosperioden och perioden därefter skulle det indikera ett potentiellt nedskrivningsbehov av 64 % av det totala redovisade värdet av goodwill.

Dessa beräkningar är hypotetiska och ska inte ses som en indikation på att det är mer eller mindre troligt att dessa faktorer förändras. Dessa beräkningar tar inte hänsyn till sådana incitament och åtgärder som skulle genomföras om faktiska kassaflöden negativt skiljer sig från prognostiserade kassaflöden. Känslighetsanalysen bör därför tolkas med stor försiktighet.

NOT 14 IMMATERIELLA TILLGÅNGAR

Publicerings- och distributionsrelationer och Filmrättigheter som förvärvats värderas till verkligt värde på förvärvsdagen och redovisas därefter till anskaffningsvärde minus ackumulerade avskrivningar och eventuella ackumulerade nedskrivningar. Färdigställda spelutvecklingsprojekt och egenupparbetade filmrättigheter samt Övriga immateriella tillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar och eventuella ackumulerade nedskrivningar. I raden omklassificeringar ingår omklassificering enligt IFRS 5 Anläggningstillgångar som innehas för försäljning, se även [not 32](#).

VÄSENTLIGA REDOVISNINGSPRINCIPER

Avskrivningsprinciper

För färdigställda utvecklingsprojekt samt filmrättigheter sker avskrivning med degressiv avskrivning, det vill säga ett sjunkande avskrivningsbelopp över nyttjandeperioden. För IP-rättigheter, publicerings- och distributionsrelationer samt övriga immateriella tillgångar sker avskrivningar linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod. Nyttjandeperioden omprövas vid varje bokslutstillfälle och justeras vid behov. När tillgångarnas avskrivningsbara belopp fastställs, beaktas i förekommande fall tillgångens restvärde. Immateriella tillgångar med bestämbar nyttjandeperiod skrivs av från det datum då de är tillgängliga för användning.

Beräknade nyttjandeperioder för väsentliga immateriella anläggningstillgångar är följande:

- > Färdigställda spelutvecklingsprojekt 2 år

Avskrivning på färdigställda spelutvecklingsprojekt – degressiv avskrivning under två år. 1/3 skrivs av under månad 1 till 3 efter

lansering. 1/3 skrivs av i månad 4 till 12 efter lansering och den återstående 1/3 i månad 13 till 24 efter lansering.

- > IP-rättigheter 5-25 år
- > Publicerings- och distributionsrelationer 5-10 år
- > Filmrättigheter 1-5 år
- > Övriga immateriella tillgångar 5 år

BETYDANDE UPPSKATTNINGAR OCH BEDÖMNINGAR

Aktiverade utvecklingsutgifter

Koncernen aktiverar vissa utvecklingsutgifter som immateriella tillgångar i rapporten över finansiell ställning, främst avseende spelutveckling. Aktivering av utvecklingsutgifterna baseras bland annat på bedömningen om att framtida ekonomiska fördelar kommer genereras av tillgången samt att det är tekniskt möjligt att färdigställa tillgången. Koncernen måste göra väsentliga bedömningar avseende vid vilken tidpunkt aktivering av utvecklingsutgifterna ska påbörjas. Koncernens utgifter för spelutveckling aktiveras då spel är tillräckligt teknologiskt utvecklade för att bedöma deras kommersiella potential. Bedömningen av kommersiell förmåga och avkastning baseras på erfarenheter från tidigare spel. Pågående utveckling där koncernens aktiverade utvecklingskostnader inte påbörjat avskrivning (då spelet inte är färdigt för användning) är föremål för årliga nedskrivningstester. De viktigaste antagandena för dessa estimat kan ändras och därigenom ha en påverkan på koncernens resultat och finansiella ställning.

Per den 31 mars 2026 är bedömningen att det redovisade värdet av dessa tillgångar inte överstiger deras verkliga värde.

Akkumulerade anskaffningsvärden	Pågående projekt för immateriella tillgångar	Förvärvade och färdigställda utvecklingsprojekte	IP-rättigheter	Publicerings- och distributionsrelationer	Film rättigheter	Övriga immateriella tillgångar	Summa immateriella tillgångar
Per 1 april 2024	8 057	10 373	34 439	1 114	1 732	592	56 307
Separat förvärvade	3 371	7	—	—	333	36	3 748
Rörelseförvärv	—	—	—	0	—	—	0
Försäljningar/utrangeringar	-463	-829	-21 881	-1	—	-544	-23 716
Omklassificering	-50	-1	-8	—	—	-18	-76
Valutakursdifferenser	-452	-605	-761	-69	-140	-14	-2 041
Överfört från pågående till färdigställda utvecklingsprojekt	-2 472	2 472	—	—	—	—	—
Per 31 mars 2025	7 991	11 417	11 789	1 044	1 925	52	34 220
Separat förvärvade	2 640	2	—	—	373	15	3 030
Försäljningar/utrangeringar	-506	-1 458	-1 606	—	-184	-40	-3 794
Omklassificering	-12	0	3	—	—	-1	-10
Valutakursdifferenser	-93	22	-339	-38	16	-3	-435
Överfört från pågående till färdigställda utvecklingsprojekt	-2 814	2 814	—	—	—	—	—
Per 31 mars 2026	7 206	12 798	9 848	1 006	2 130	24	33 011

FORTS. NOT 14

<i>Akkumulerade avskrivningar</i>	Pågående projekt för immateriella tillgångar	Förvärvade och färdigställda utvecklingsprojekte	IP-rättigheter	Publicerings- och distributionsrelationer	Film rättigheter	Övriga immateriella tillgångar	Summa immateriella tillgångar
Per 1 april 2024	—	-7 931	-6 970	-486	-1 338	-249	-16 974
Årets avskrivningar	—	-2 642	-1 723	-146	-339	-58	-4 908
Försäljning/utrangeringar	—	627	2 882	1	—	321	3 831
Omklassificering	—	26	3	—	—	14	43
Valutakursdifferenser	—	490	272	39	119	8	928
Per 31 mars 2025	—	-9 430	-5 537	-592	-1 558	35	-17 082
Årets avskrivningar	—	-2 152	-644	-85	-364	-24	-3 270
Försäljning/utrangeringar	—	829	982	—	103	28	1 942
Omklassificering	—	-2	-3	—	—	3	-2
Valutakursdifferenser	—	-21	48	15	-16	1	27
Per 31 mars 2026	—	-10 775	-5 154	-662	-1 835	42	-18 384

<i>Akkumulerade nedskrivningar</i>	Pågående projekt för immateriella tillgångar	Förvärvade och färdigställda utvecklingsprojekte	IP-rättigheter	Publicerings- och distributionsrelationer	Film rättigheter	Övriga immateriella tillgångar	Summa immateriella tillgångar
Per 1 april 2024	-1 811	-89	-396	—	—	-1	-2 296
Årets nedskrivningar	-360	-103	-263	-115	—	—	-841
Försäljningar/utrangeringar	158	—	—	—	—	0	157
omklassificeringar	-7	0	—	—	—	—	-7
Valutakursdifferenser	103	12	38	7	—	—	160
Per 31 mars 2025	-1 916	-179	-621	-109	—	-1	-2 826
Årets nedskrivningar	-1 221	-349	-34	-22	—	—	-1 626
Försäljningar/utrangeringar	206	68	157	—	—	—	431
omklassificeringar	71	-42	—	—	—	—	29
Valutakursdifferenser	1	0	8	6	—	—	15
Per 31 mars 2026	-2 860	-502	-490	-125	—	-1	-3 978

	Pågående projekt för immateriella tillgångar	Förvärvade och färdigställda utvecklingsprojekte	IP-rättigheter	Publicerings- och distributionsrelationer	Film rättigheter	Övriga immateriella tillgångar	Summa immateriella tillgångar
Ingående redovisat värde per 2024	6 245	2 353	27 073	628	394	342	37 036
Utgående redovisat värde per 2025	6 075	1 808	5 632	343	367	87	14 312
Utgående redovisat värde per 2026	4 346	1 520	4 204	218	295	66	10 649

Egenupparbetade immateriella tillgångar

I Embracer avser egenupparbetade immateriella tillgångar främst spelutveckling och filmrättigheter. De utgifter som aktiveras i spelutvecklingsprojekt innefattar utgifter för direkt lön, konsultkostnader och andra direkt till projektet hänförliga utgifter. De utgifter som aktiveras för filmrättigheter innefattar utgifter för direkt lön, konsultkostnader och andra direkt till projektet hänförliga utgifter. Alla andra kostnader som inte uppfyller kriterierna för aktivering belastar resultatet när de uppstår.

IP-rättigheter (intellectual property)

IP-rättigheter har uppstått i samband med förvärv och avser rättigheter hänförliga till koncernens spelprodukter, såsom ett spels mjukvara eller titlar som *Lord of the Rings* och *Tomb Raider*.

Publicerings- och distributionsrelationer

Publicerings- och distributionsrelationer har uppstått i samband med förvärv.

NEDSKRIVNINGSPRÖVNING

Nedskrivningsprövning görs årligen för pågående projekt för immateriella tillgångar samt när indikation för nedskrivningsbehov anträffats för färdigställda immateriella tillgångar med en definierad livslängd. Värdet på tillgången per balansdagen jämförs med diskonterade kassaflöden under tillgångens förväntade nyttjandeperiod. Väsentliga antaganden är främst diskonteringsränta, prognostiserad försäljningsmarginal samt behov av kapitalutgifter. Årets nedskrivningar avser ej avslutade projekt inom rörelsesegmenten PC/Console Games och Mobile Games samt IP-rättigheter och publicerings- och distributionsrelationer inom PC/Console Games och Entertainment & Services.

NOT 15 MATERIELLA TILLGÅNGAR

Materiella anläggningstillgångar redovisas i koncernen till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella ackumulerade nedskrivningar. I raden omklassificeringar ingår omklassificering enligt IFRS 5 Anläggningstillgångar som innehas för försäljning, se även [not 32](#).

VÄSENTLIGA REDOVISNINGSPRINCIPER

Avskrivningsprinciper

Avskrivning av materiella anläggningstillgångar sker linjärt över tillgångens eller komponentens beräknade nyttjandeperiod.

Beräknade nyttjandeperioder för väsentliga materiella anläggningstillgångar är följande:

- > Byggnader 33-40 år
- > Inventarier, verktyg och installationer 3-14 år

Förbättringsutgifter på annans fastighet skrivs av över det kortare av nyttjandeperioden och leasingavtalets längd, om koncernen inte förväntar sig att använda tillgångarna efter avtalets slut.

<i>Ackumulerade anskaffningsvärden</i>	Byggnader och mark	Inventarier, verktyg och installationer	Pågående investeringar	Förbättringsutgifter på annans fastighet	Summa materiella anläggningstillgångar
Per 1 april 2024	276	651	140	227	1 293
Årets investeringar	1	144	14	22	181
Försäljning/utrangeringar	-24	-535	-1	-162	-722
Omklassificeringar	-17	98	-147	65	-1
Valutakursdifferenser	-14	-60	0	-21	-95
Per 31 mars 2025	221	298	6	130	655
Årets investeringar	—	76	4	10	90
Försäljning/utrangeringar	6	-192	—	-21	-208
Omklassificeringar	—	2	-1	1	2
Valutakursdifferenser	2	-18	0	-6	-22
Per 31 mars 2026	229	166	9	113	516

<i>Ackumulerade avskrivningar</i>	Byggnader och mark	Inventarier, verktyg och installationer	Pågående investeringar	Förbättringsutgifter på annans fastighet	Summa materiella anläggningstillgångar
Per 1 april 2024	-31	-271	—	-92	-393
Årets avskrivningar	-7	-163	—	-39	-209
Försäljning/utrangeringar	8	307	—	105	421
Omklassificeringar	13	1	—	-14	—
Valutakursdifferenser	1	49	—	13	63
Per 31 mars 2025	-15	-77	—	-27	-119
Årets avskrivningar	-6	-99	—	-28	-132
Försäljning/utrangeringar	-8	166	—	16	175
Omklassificeringar	—	-2	—	—	-2
Valutakursdifferenser	—	15	—	4	19
Per 31 mars 2026	-28	3	—	-34	-59

<i>Ackumulerade nedskrivningar</i>	Byggnader och mark	Inventarier, verktyg och installationer	Pågående investeringar	Förbättringsutgifter på annans fastighet	Summa materiella anläggningstillgångar
Per 1 april 2024	-2	-13	—	-5	-19
Per 31 mars 2025	-2	-4	—	-4	-9
Årets nedskrivningar	—	0	—	—	0
Försäljning/utrangeringar	2	2	—	—	4
Omklassificeringar	—	—	—	—	—
Valutakursdifferenser	—	0	—	—	0
Per 31 mars 2026	—	-2	—	-4	-6

	Byggnader och mark	Inventarier, verktyg och installationer	Pågående investeringar	Förbättringsutgifter på annans fastighet	Summa materiella anläggningstillgångar
Ingående redovisat värde per 1 april 2024	243	367	140	131	881
Utgående redovisat värde per 31 mars 2025	205	218	6	99	527
Utgående redovisat värde per 31 mars 2026	201	167	9	74	451

NOT 16 LEASINGAVTAL

VÄSENTLIGA REDOVISNINGSPRINCIPER

Nyttjanderättstillgångar

Koncernens nyttjanderättstillgångar består huvudsakligen av hyreslokaler. Nyttjanderättstillgångar värderas till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar, samt justerat för omvärderingar av leasingkulden. Förutsatt att Embracer inte är rimligt säkra på att äganderätten till den underliggande tillgången kommer att övertas vid utgången av leasingavtalet skrivs nyttjanderättstillgången av linjärt under det kortare av leasingperioden och nyttjandeperioden.

För leasingavtal som har en leasingperiod på 12 månader eller mindre eller med en underliggande tillgång av lågt värde redovisas

inte någon nyttjanderättstillgång och leasingkuld. Leasingavgifter för dessa leasingavtal redovisas som kostnad linjärt över leasingperioden.

Med hänsyn till väsentlighet presenterar Embracer sina leasingavtal som två klasser av underliggande tillgångar: Hyreslokaler och Övrigt. Övrigt inkluderar koncernens serveravtal, bilar och avtal avseende förråd. Samtliga kontorsinventarier anses vara leasingavtal där den underliggande tillgången är av lågt värde. I tabellen nedan presenteras koncernens ingående och utgående balanser avseende nyttjanderättstillgångar och leasingkulder samt förändringarna under året.

	Nyttjanderättstillgångar			Leasingkuld
	Hyreslokaler	Övrigt	Totalt	
Ingående redovisat värde per 1 april 2024	1 349	—	1 349	1 404
Tillkommande/avslutade avtal netto	-492	—	-492	-538
Avskrivningar	-408	—	-408	—
Omvärderingar av avtal	230	—	230	227
Räntekostnader	-34	—	-34	33
Leasingavgifter	—	—	—	-439
Utgående redovisat värde per 31 mars 2025	645	—	645	687
Tillkommande/avslutade avtal netto	-21	—	-21	-44
Avskrivningar	-217	—	-217	—
Nedskrivningar	-7	—	-7	—
Omvärderingar av avtal	83	—	83	82
Räntekostnader	-22	—	-22	21
Leasingavgifter	—	—	—	-257
Utgående redovisat värde per 31 mars 2026	459	—	459	489

Av nettovärdet om -21 MSEK (-492) för Tillkommande/avslutade avtal består 27 MSEK (209) av tillkommande avtal.

Nedan presenteras de belopp som redovisats i koncernens rapport över resultat under året hänförligt till leasingverksamheten:

	2025-04-01 - 2026-03-31	2024-04-01 - 2025-03-31
Kostnader avseende korttidsleasingavtal (ingår i övriga externa kostnader)	—	-7
Kostnader avseende leasingavtal för vilket den underliggande tillgången har ett lågt värde (ingår i övriga externa kostnader)	-6	-7
Avskrivningar på nyttjanderättstillgångar	-208	-280
Räntekostnader på leasingkulder	-22	-34
Summa	-236	-328

Embracer redovisar ett kassaflöde hänförligt till leasingavtal uppgående till -246 MSEK (-316). För en löptidsanalys av koncernens leasingkulder, se [not 20](#) Finansiella risker.

NOT 17 INNEHAV I INTRESSEFÖRETAG

Nedan visas de intresseföretag som är väsentliga för koncernen per den 31 mars 2026. Företag angivna nedan har aktiekapital som består av aktier vilka ägs direkt av koncernen. Kapitalandelen är densamma som röstandelen om inget annat anges nedan.

Företagsnamn	Org.nr	Registrerings- och verksamhetsland	Kapitalandel (%)		Karak­tär av företags förbindelse	Värderingsmetod
			2026-03-31	2025-03-31		
Iron Gate AB	559203-4820	Sverige	— %	30 %	Intresseföretag	Kapitalandelsmetoden
Framebunker ApS	35237275	Danmark	— %	34 %	Intresseföretag	Kapitalandelsmetoden
Ugly Duckling ApS	42566276	Danmark	— %	30 %	Intresseföretag	Kapitalandelsmetoden
Super Deluxe Games Inc	0100-01-143799	Japan	40 %	40 %	Intresseföretag	Kapitalandelsmetoden
Double Damage Games Inc	5493089	USA	— %	33 %	Intresseföretag	Kapitalandelsmetoden

Samtliga intresseföretag är studios som utvecklar spel.

Företagsnamn	Redovisat värde	
	2026-03-31	2025-03-31
Iron Gate AB	—	239
Framebunker ApS	—	2
Ugly Duckling ApS	—	2
Super Deluxe Games Inc	6	3
Double Damage Games Inc	—	0
Summa investeringar redovisade enligt kapitalandelsmetoden	6	246

Resultat från intresseföretag uppgår till 3 MSEK (-8).

NOT 18 FINANSIELLA INSTRUMENT

Omklassificering av tillgångar och skulder enligt IFRS 5, enligt [not 32](#) har återförts till balanserna i [not 18](#). Saldon påverkas därför inte av denna omklassificering då den inte har någon effekt innan transaktionerna slutförs.

VÄSENTLIGA REDOVISNINGSPRINCIPER

Redovisning och borttagande

Finansiella tillgångar och skulder redovisas när koncernen blir en part enligt instrumentets avtalsmässiga villkor. En finansiell tillgång tas bort från rapporten över finansiell ställning (helt eller delvis) när rättigheterna i kontraktet har realiserats eller förfallit, eller när koncernen inte längre har kontroll över dem. En finansiell skuld tas bort från rapporten över finansiell ställning (helt eller delvis) när förpliktelsen i avtalet fullgörs eller på annat sätt utsläcks. En finansiell tillgång och en finansiell skuld nettoredovisas i rapporten över finansiell ställning när det föreligger en legal rätt att kvitta de redovisade beloppen och avsikten är att antingen reglera nettot eller att realisera tillgången samtidigt som skulden regleras.

Klassificering och värdering

Finansiella tillgångar

Finansiella tillgångar klassificerade till upplupet anskaffningsvärde innehas enligt affärsmodellen att inkassera avtalsenliga kassaflöden som endast är betalningar av kapitalbelopp och ränta på det utestående kapitalbeloppet. Finansiella tillgångar som är klassificerade till upplupet anskaffningsvärde värderas initialt till verkligt värde med tillägg av transaktionskostnader. Efter första redovisningstillfället värderas tillgångarna enligt effektivräntemetoden. Tillgångarna omfattas av en förlustreservering för förväntade kreditförluster. Koncernens finansiella tillgångar som är skuldinstrument klassificerade till upplupet anskaffningsvärde framgår nedan.

Finansiella skulder

Finansiella skulder värderade till verkligt värde via koncernens rapport över resultat omfattar koncernens villkorade tilläggs köpeskillingar samt derivatinstrument med negativt värde.

Villkorad tilläggs köpeskillning klassificeras antingen som eget kapital eller som finansiell skuld. Villkorade tilläggs köpeskillingar redovisas till verkligt värde vid förvärvstidpunkten. I de fall den villkorade tilläggs köpeskillningen är klassificerad som eget kapitalinstrument görs ingen omvärdering och reglering sker inom eget kapital. För övriga villkorade tilläggs köpeskillingar omvärderas dessa varje rapportperiod och redovisas som kostnad eller intäkt i koncernens rapport över resultat i resultat från finansiella poster.

I samband med vissa förvärv har Embracer förskottsbetalat villkorad tilläggs köpeskillning som klassificerats som finansiell skuld med klausul om återtagande om villkoren för att erhålla den villkorade tilläggs köpeskillningen inte uppfylls. Embracer utvärderar de aktuella villkoren i samband med sådan förskottsbetalning för att fastställa om åtagandet anses reglerat, varvid skulden bokas bort, eller om åtagandet kvarstår varvid skulden fortsatt värderas till verkligt värde i rapporten över finansiell ställning. Eventuell rätt att återfå förskottsbelagd villkorad tilläggs köpeskillning redovisas som tillgång till verkligt värde i rapporten över finansiell ställning.

Derivat redovisas löpande till verkligt värde. Förändringar i värde för derivat som inte säkringsredovisas redovisas i koncernens rapport över resultat.

BETYDANDE UPSKATTNINGAR OCH BEDÖMNINGAR

I samband med vissa förvärv har Embracer inkluderat villkorade tilläggs köpeskillingar som en del av den totala köpeskillningen. Villkorad tilläggs köpeskillning värderas till verkligt värde på förvärvsdagen. När en villkorad tilläggs köpeskillning är klassificerad som finansiell skuld omvärderas den vid varje rapportperiod och förändringen redovisas i koncernens rapport över resultat i finansnetto. När en villkorad köpeskillning är klassificerad som eget kapitalinstrument görs ingen omvärdering och reglering sker

FORTS. NOT 18

inom eget kapital. Antaganden som ligger till grund för att fastställa verkligt värde för villkorade tilläggsköpeskillingar klassificerade som finansiella skulder beskrivs i mer detalj nedan. Estimat som avviker från ledningens bedömningar kan leda till andra resultat för

verksamheten och en annan finansiell ställning. Enligt bolagets ledning ger rådande utvärdering en relevant bedömning av bolagets finansiella situation för gällande perioder.

Värdering av finansiella tillgångar och skulder per den 31 mars 2026

Finansiella tillgångar	Finansiella instrument värderade till verkligt värde via övrigt totalresultat	Derivatinstrument identifierat som säkringsinstrument	Finansiella instrument värderade till verkligt värde via resultatet	Finansiella instrument värderade till upplupet anskaffningsvärde	Totalt redovisat värde
Övriga långfristiga fordringar	109	—	—	374	484
Kundfordringar	—	—	—	2 175	2 175
Avtalstillgångar	—	—	—	75	75
Övriga kortfristiga fordringar	—	—	—	839	839
Likvida medel	—	—	—	4 957	4 957
Summa	109	—	—	8 420	8 529

Finansiella skulder	Finansiella instrument värderade till verkligt värde via övrigt totalresultat	Derivatinstrument identifierat som säkringsinstrument	Finansiella instrument värderade till verkligt värde via resultatet	Finansiella instrument värderade till upplupet anskaffningsvärde	Totalt redovisat värde
Skulder till kreditinstitut	—	—	—	1 157	1 157
Övriga långfristiga skulder	—	—	—	108	108
Förskott från kunder	—	—	—	96	96
Leverantörsskulder	—	—	—	1 115	1 115
Avtalsskulder	—	—	—	543	543
Villkorad tilläggsköpeskillning	—	—	227	—	227
Skulder till anställda relaterat till historiska förvärv	—	—	275	—	275
Övriga kortfristiga skulder	—	—	—	445	445
Upplupna kostnader	—	—	—	1 747	1 747
Summa	—	—	501	5 211	5 713

Värdering av finansiella tillgångar och skulder per den 31 mars 2025

Finansiella tillgångar	Finansiella instrument värderade till verkligt värde via övrigt totalresultat	Derivatinstrument identifierat som säkringsinstrument	Finansiella instrument värderade till verkligt värde via resultatet	Finansiella instrument värderade till upplupet anskaffningsvärde	Totalt redovisat värde
Övriga långfristiga fordringar	50	—	—	397	447
Kundfordringar	—	—	—	2 200	2 200
Avtalstillgångar	—	—	—	82	82
Övriga kortfristiga fordringar	—	—	—	1 351	1 351
Kortfristiga placeringar	—	—	—	0	0
Likvida medel	—	—	—	7 097	7 097
Summa	50	0	—	11 127	11 178

FORTS. NOT 18

Finansiella instrument värderade till verkligt värde via övrigt totalresultat	Derivatinstrument identifierat som säkringsinstrument	Finansiella instrument värderade till verkligt värde via resultatet	Finansiella instrument värderade till upplupet anskaffningsvärde	Totalt redovisat värde
Finansiella skulder				
Skulder till kreditinstitut	—	—	1 664	1 664
Övriga långfristiga skulder	—	—	103	103
Förskott från kunder	—	—	158	158
Leverantörsskulder	—	—	1 207	1 207
Avtalsskulder	—	—	1 023	1 023
Villkorad tilläggsköpeskilling	—	1 317	—	1 317
Skulder till anställda relaterat till historiska förvärv	—	843	—	843
Övriga kortfristiga skulder	—	—	498	498
Upplupna kostnader	—	—	1 656	1 656
Summa	—	—	2 160	6 309
				8 468

KORTFRISTIGA FORDRINGAR OCH SKULDER

För kortfristiga fordringar och skulder, som till exempel kund fordringar, leasingskulder och leverantörsskulder och för skulder till kreditinstitut med rörlig ränta, anses det redovisade värdet vara en god uppskattning av det verkliga värdet.

Koncernen har inga finansiella tillgångar eller skulder som har kvittats i redovisningen eller som omfattas av ett rättsligt bindande avtal om kvittning. Tillgångarnas maximala kreditrisk utgörs av nettobeloppen av de redovisade värdena i tabellerna ovan. Koncernen har inte erhållit några ställda säkerheter för de finansiella tillgångarna.

VÄRDERING TILL VERKLIGT VÄRDE

Verkligt värde är det pris som vid värderingstidpunkten skulle erhållas vid försäljning av en tillgång eller betalas vid överlåtelse av en skuld genom en ordnad transaktion mellan marknadsaktörer. Tabellen nedan visar finansiella instrument värderade till verkligt värde, utifrån hur klassificeringen i verkligt värdehierarkin gjorts. De olika nivåerna definieras enligt följande:

Nivå 1 - Noterade priser (ojusterade) på aktiva marknader för identiska tillgångar eller skulder.

Nivå 2 - Andra observerbara indata för tillgången eller skulder än noterade priser inkluderade i nivå 1, antingen direkt (dvs. som prisnoteringar) eller indirekt (dvs. härledda från prisnoteringar).

Nivå 3 - Indata för tillgången eller skulden som inte baseras på observerbara marknadsdata (dvs. icke observerbara indata).

Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde per den 31 mars 2026	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Summa
Kortfristiga placeringar	109	—	—	109

Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde per den 31 mars 2025	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Summa
Kortfristiga placeringar	50	—	—	50

Finansiella skulder värderade till verkligt värde per den 31 mars 2026	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Summa
Villkorad tilläggsköpeskilling	—	—	227	227
Skulder till anställda relaterat till historiska förvärv	—	—	275	275

Finansiella skulder värderade till verkligt värde per den 31 mars 2025	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Summa
Villkorad tilläggsköpeskilling	—	—	1 317	1 317
Skulder till anställda relaterat till historiska förvärv	—	—	843	843

DERIVATINSTRUMENT

Derivatinstrumenten värderas till verkligt värde enligt nivå 2 i värderingshierarkin. Koncernen har valutaderivat och räntederivat som värderas i enlighet med den marknadsvärdering den emitterande parten har fastställt. Se även [not 20](#).

VILLKORAD TILLÄGGSKÖPESKILLING

Verkligt värde för villkorade köpeskillingar hänförliga till rörelse förvärv har beräknats baserat på förväntat utfall av finansiella och operativa mål för varje enskilt avtal. Den beräknade förväntade regleringen kommer att variera över tid beroende på bland annat graden av uppfyllelse av villkoren för de villkorade tilläggsköpeskillingarna, utvecklingen av vissa valutakurser mot den svenska kronan och räntemiljön. Villkorade tilläggsköpeskillingar som ska regleras med aktier är också beroende av utvecklingen av Embracers aktiekurs.

Villkorade tilläggsköpeskillingar klassificerade som finansiella skulder värderas till verkligt värde genom att diskontera för väntade kassaflöden till en riskjusterad diskonteringsränta på 1,8 %-12,1 %. Mätningen är därför i enlighet med nivå 3 i värderingshierarkin. Betydande icke-observerbara indata utgörs av prognostiserad omsättning och resultat samt en riskjusterad diskonteringsränta och operativa mål.

Villkorade tilläggsköpeskillingar ¹⁾	2025-04-01 - 2026-03-31	2024-04-01 - 2025-03-31
Ingående balans	2 264	3 935
Reglering - aktier som ska emitteras	-360	-79
Reglering med clawbackaktier	-416	-565
Reglering med kontanta medel	-377	-243
Valutakurseffekter	-33	-85
Omklassificeringar	-71	—
Avyttringar	-21	-252
Förändring i verkligt värde redovisas i koncernens rapport över resultat	-411	-447
Utgående balans	575	2 264

¹⁾ Se tabell nedan för fördelning mellan finansiell skuld och eget kapital.

FORTS. NOT 18

Förändringen i verkligt värde av villkorade tilläggsköpeskillingar uppgick till -411 MSEK. Detta belopp ingår i finansnettot i koncernens rapport över finansiell ställning.

Givet de villkorade tilläggsköpeskillingar som redovisats i slutet av perioden skulle en ökning av diskonteringsräntan med 1,5 procentenheter påverka verkliga värdet av de villkorade

tilläggsköpeskillingarna med -25 MSEK och en lägre diskonteringsränta med 1,5 procentenheter har en påverkan på det verkliga värdet på 27 MSEK.

Koncernens villkorade tilläggsköpeskillingar regleras kontant eller genom nyemitterade aktier. Per den 31 mars 2026 förväntas de villkorade tilläggsköpeskillingarna regleras enligt nedan.

Förväntad ersättning	Villkorad tilläggsköpeskillning klassificerad som finansiell skuld		Summa villkorad tilläggsköpeskillning klassificerad som finansiell skuld	Villkorad tilläggsköpeskillning klassificerad som eget kapital		Summa villkorad tilläggsköpeskillning
	Kontant ersättning	Nyemitterade aktier		Nyemitterade aktier		
2026-03-31	171	56	227	348		575
2025-03-31	1 089	228	1 317	947		2 264

Av Embracers emitterade aktier avser vissa förutbetalda villkorade tilläggsköpeskillningar med förbehåll om återtagande (clawback) i enlighet med följande tabell:

Per den 31 mars 2026	Klassificerad som finansiell skuld	Varav redan emitterade	Klassificerad som eget kapital	Varav redan utfärdade
Maximalt antal aktier relaterade till villkorade tilläggsköpeskillningar	2 616 724	1 187 196	766 839	691 677

KÖP/SÄLJOPTIONER AVSEENDE INNEHAV UTAN BESTÄMMANDE INFLYTANDE

Köp/säljoptioner avseende innehav utan bestämmande inflytande gäller köp/säljoptioner i genomförda transaktioner där säljande aktieägare behåller ett visst ägande och det finns avtal om att Embracer ska köpa återstående innehav om ägaren till köp/säljoptionen väljer att nyttja rätten till försäljning. Värderingen och betalningen sker på liknande sätt som för villkorade tilläggsköpeskillningar (Nivå 3 Värdering till verkligt värde). Det

verkliga värdet för köp/säljoptionerna avseende innehav utan bestämmande inflytande har beräknats genom bedömning av sannolikt utfall gällande finansiella och operationella mål för varje enskilt avtal. Den bedömda sannolikheten för betalning kommer att variera över tid beroende på bland annat i vilken utsträckning som villkor för köp/ säljoptionerna har uppfyllts, samt hur växelkurser och räntor utvecklas. Köp/säljoptionerna som ska ersättas genom aktier är även beroende av prisutvecklingen för Embracers aktier.

Köp/säljoptioner avseende innehav utan bestämmande inflytande	2025-04-01 - 2026-03-31	2024-04-01 - 2025-03-31
Ingående balans	—	1 782
Valutaeffekter	—	33
Omklassificeringar	—	-906
Avyttringar	—	-982
Förändring verkligt värde redovisas i koncernens rapport över resultat	—	73
Utgående balans	—	0

Under år 2025/26 uppgick realiserade vinster eller förluster för köp/säljoptioner som innehas per balansdagen till 0 MSEK (0). Detta belopp inkluderas som en del av finansiella poster i koncernens rapport över resultatet.

FORTS. NOT 18

SKULDER TILL ANSTÄLLDA RELATERAT TILL HISTORISKA FÖRVÄRV

Skulder till anställda relaterat till historiska förvärv avser del av köpeskilling i historiska förvärv som enligt IFRS klassificeras som personalskuld.

	2025-04-01 - 2026-03-31	2024-04-01 - 2025-03-31
Skulder till anställda relaterat till historiska förvärv		
Ingående balans	843	1 434
Periodisering av personalkostnader i koncernens rapport över resultat	-212	395
Reglering med kontanta medel efter förvärvsdagen	-318	-1 294
Förändring i verkligt värde redovisas i koncernens rapport över resultat	4	32
Omklassificeringar	27	—
Avyttringar	-49	317
Valutakurseffekter	-20	-41
Utgående balans	275	843

Kortfristig del uppgår till 262 MSEK (164).

Givet de skulder till anställda relaterat till historiska förvärv som redovisats i slutet av perioden skulle en ökning av diskonteringsräntan med 1,5 procentenheter påverka det redovisade värdet av skulder till anställda relaterat till historiska förvärv med -10 MSEK och en sänkning av diskonteringsräntan med 1,5 procentenheter skulle påverka värdet med 10 MSEK. Per 31 mars 2026 kommer koncernens långfristiga skulder till anställda relaterat till historiska förvärv att ersättas kontant.

UPPSKJUTEN KÖPESKILLING SOM INTE ÄR KLASSIFICERAD SOM FINANSIELLT INSTRUMENT TILL VERKLIGT VÄRDE

Uppskjutna köpeskillingar avser framtida betalningar kopplat till rörelseförvärv och tillgångsförvärv där betalningen inte är villkorad till att framtida finansiella eller operationella mål uppfylls.

	2025-04-01 - 2026-03-31	2024-04-01 - 2025-03-31
Uppskjutna köpeskilling		
Ingående balans	—	488
Förvärv	—	—
Kontant betalning	—	-479
Valutaeffekter	—	-9
Omklassificeringar	—	—
Avyttringar	—	-8
Diskonteringseffekten redovisas över koncernens rapport över resultat	—	9
Utgående balans	—	—

NOT 19 FINANSIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

	2026-03-31	2025-03-31	Accumulerade anskaffningsvärden	2026-03-31	2025-03-31
Fordringar på koncernens intresseföretag	0	0	Vid årets början	447	501
Långfristiga externa fordringar	374	376	Årets investeringar	0	13
Långfristig fordran på anställda	0	13	Årets försäljning	—	-2
Långfristiga värdepappersinnehav	110	58	Omklassificering	-39	-381
Redovisat värde	484	447	Nedskrivning	-36	0
			Tillkommande fordringar	220	358
			Återbetalning	-89	-12
			Omräkningsdifferens	-20	-31
			Redovisat värde vid årets slut	484	447

NOT 20 FINANSIELLA RISKER

Koncernens resultat, finansiella ställning och kassaflöde påverkas både av förändringar i omvärlden och av koncernens eget agerande. Riskhanteringsarbetet syftar till att tydliggöra och analysera de risker som företaget möter samt, att så långt det är möjligt, förebygga och begränsa eventuella negativa effekter.

Koncernen utsätts genom sin verksamhet för olika slags finansiella risker; kreditrisk, marknadsrisk (ränterisk, valutarisk och annan prisrisk) samt likviditetsrisk och refinansieringsrisk. Det är styrelsen som har det övergripande ansvaret för koncernens riskarbete, inklusive finansiella risker. Riskarbetet omfattar att identifiera, bedöma och värdera de risker som koncernen ställs inför. Prioritet läggs på de risker som vid en samlad bedömning avseende möjlig påverkan, sannolikhet och konsekvens, bedöms kunna ge mest negativ effekt för koncernen. Koncernens övergripande målsättning för finansiella risker är att hantera finansiella exponeringar för att minska volatiliteten i koncernens rapport över resultat och rapport över finansiell ställning, skydda framtida värden på kassaflöden och finansiella tillgångar, optimera och säkra finansiering samt dra nytta av stordriftsfördelar.

Koncernen har policys som ska verka för att minska riskerna som man behöver hantera.

KREDITRISK

Kreditrisk är risken att koncernens motpart i ett finansiellt instrument inte kan fullgöra sin skyldighet och därigenom förorsaka koncernen en finansiell förlust. Koncernens kreditrisk uppstår i första hand genom fordringar på kunder samt vid placering av likvida medel. Koncernen utvärderar vid varje rapporteringstillfälle befintliga exponeringars kreditrisk med beaktande av framåtblickande faktorer.

Nedan visas de finansiella tillgångar koncernen har reserverat förväntade kreditförluster för. Utöver nedanstående tillgångar bevakar koncernen reserveringsbehov även för andra finansiella instrument. I de fall beloppen inte bedöms vara oväsentliga sker en reservering för förväntade kreditförluster även för dessa finansiella instrument.

Kreditrisk i kundfordringar och avtalstillgångar (förenklad metod för kreditriskreserv)

För koncernen finns kreditrisk främst i kundfordringar och avtalstillgångar och Embracers målsättning är att ha en kontinuerlig uppföljning av denna kreditrisk. Koncernens kunder utgörs primärt av digitala återförsäljare och fysiska butiker samt återförsäljare. Koncernen har fastställda riktlinjer för att säkra att försäljning av produkter sker till kunder med lämplig kreditbakgrund. Betalningsvillkoren uppgår normalt till 30-90 dagar. De historiska kreditförlusterna uppgår till ett ringa belopp i förhållande till koncernens omsättning.

För kundfordringar och avtalstillgångar tillämpas den förenklade metoden för redovisning av förväntade kreditförluster. Detta innebär att förväntade kreditförluster reserveras för

återstående löptid, vilken förväntas understiga ett år för samtliga fordringar. Koncernen tillämpar en ratingbaserad metod för beräkning av förväntade kreditförluster utifrån sannolikhet för fallissemang, förväntad förlust samt exponering vid fallissemang. I de fall en extern kreditrating inte finns tillgänglig för motparten gör koncernen en intern bedömning av motpartens kreditrating baserat på koncernens tidigare erfarenheter av kunden samt annan tillgänglig information. För fordringar som uppgår till väsentliga belopp, görs en individuell bedömning där hänsyn tas till historisk, aktuell och framåtblickande information. För fordringar som ej uppgår till väsentliga belopp görs en kollektiv bedömning. Koncernen kan ha kreditförstärkning i form av en kreditförsäkring för kundfordringar, vilken då beaktas vid bedömning av förväntade kreditförluster. Bolaget skriver bort en fordran när det inte längre finns någon förväntan på att erhålla betalning och då aktiva åtgärder för att erhålla betalning har avslutats.

Åldersanalys kundfordringar	2026-03-31	2025-03-31
Ej förfallna kundfordringar, exklusive nedskrivningar	1 232	1 323
Förfallna kundfordringar, exklusive nedskrivningar:		
1-60 dagar	557	237
61-120 dagar	24	14
>120 dagar	33	58
Summa	1 846	1 631
Upplupna intäkter	356	606
Reservering för förväntade kreditförluster	-28	-37
Utgående redovisat värde	2 175	2 200

Kreditkvaliteten på fordringar som inte är förfallna mer än 90 dagar bedöms vara god, baserat på historiskt låga kundförluster och beaktande av framåtriktade faktorer. Värdet på nedskrivna fordringar som fortfarande är under åtgärder för återvinning uppgår till 28 MSEK (37).

Förväntade kundförluster för kundfordringar och avtalstillgångar (enligt förenklad metod)	2025-04-01 - 2026-03-31	2024-04-01 - 2025-03-31
Ingående reserverat belopp	-37	-152
Nedskrivningar	-2	-10
Försäljning eller utdelning av dotterbolag	12	123
Omräkningsdifferenser	1	2
Utgående reserverat belopp	-28	-37

FORTS. NOT 20

Åldersanalys osäkra kundfordringar och avtalsstillgångar	2026-03-31	2025-03-31
Förfallna kundfordringar, nedskrivningar:		
1-60 dagar	-14	-30
61-120 dagar	0	0
>120 dagar	-14	-7
Summa	-28	-37

Kortfristiga placeringar och likvida medel

Koncernens kreditrisk uppstår också från likvida medel och placering av överskottslikviditet. Embracers målsättning är att ha en kontinuerlig uppföljning av kreditrisk hänförligt till placeringar. För placeringar på bankkonton så är målsättningen att motparten ska ha en hög kreditvärdighet om minst A- som är definierat av S&P Global eller motsvarande från minst två kreditratinginstitut. För närvarande har Embracer Group ett mindre antal placeringar i förvärvade bolag där man jobbar för att uppnå målsättningen.

Reservering för förväntade kreditförluster (generell metod)

För övriga poster som omfattas av förväntade kreditförluster tillämpas en nedskrivningsmetod med tre stadier. Initialt, samt per varje balansdag, redovisas en förlustreserv för de nästkommande 12 månaderna, alternativt för en kortare tidsperiod beroende på återstående löptid (stadie 1). Om det har skett en väsentlig ökning av kreditrisk sedan första redovisningstillfället, medförande en rating understigande investment grade, redovisas en förlustreserv för tillgångens återstående löptid (stadie 2). För tillgångar som bedöms vara kreditförsämrade reserveras fortsatt för förväntade kreditförluster för den återstående löptiden (stadie 3). För kreditförsämrade tillgångar och fordringar baseras beräkningen av ränteintäkterna på tillgångens redovisade värde, netto av förlustreservering, till skillnad mot på bruttobeloppet som i föregående stadier. Koncernens tillgångar som omfattas av reservering för förväntade kreditförluster enligt den generella metoden avser i allt väsentligt banktillgodohavanden.

Koncernen tillämpar en ratingbaserad metod för bedömning av förväntade kreditförluster utifrån sannolikhet för fallissemang, förväntad förlust samt exponering vid fallissemang. Bedömning görs per motpart. Bolaget har definierat fallissemang som då betalning av fordran är 120 dagar försenad eller mer, eller om andra faktorer indikerar att betalningsinställelse föreligger. Väsentlig ökning av kreditrisk har per balansdagen inte bedömts föreligga för någon fordran. Sådan bedömning baseras på om betalning är 60 dagar försenad eller mer, eller om väsentlig försämring av rating sker, medförande en rating understigande investment grade. För kreditförsämrade tillgångar och fordringar görs en individuell bedömning där hänsyn tas till historisk, aktuell och framåtblickande information. Värderingen av förväntade kreditförluster beaktar eventuella säkerheter och andra kreditförstärkningar i form av garantier.

De finansiella tillgångarna redovisas i rapporten över finansiell ställning till upplupet anskaffningsvärde, det vill säga, netto av bruttovärde och förlustreserv. Förändringar av förlustreserven redovisas i resultatet under "Övriga externa kostnader".

Kreditriskexponering och kreditriskkoncentration

Koncernens kreditriskexponering utgörs av kundfordringar, avtalsstillgångar, kortfristiga placeringar och likvida medel. Likvida medel investeras huvudsakligen i finansinstitut med en kreditvärdighet på minst A-. Koncernens kundfordringar är spridda på ett stort antal olika kunder.

Det har inte skett någon väsentlig ökning av kreditrisk för någon av koncernens finansiella tillgångar. De medel som placerats i banker i Ryssland är avsedda för att hantera den pågående likvidationen av de företag i Ryssland där verksamheten har upphört.

MARKNADSRISK

Marknadsrisk är risken för att verkligt värde på eller framtida kassaflöden från ett finansiellt instrument varierar på grund av förändringar i marknadspriser. Marknadsrisk indelas enligt IFRS i tre typer; valutarisk, ränterisk och andra prISRISKE. De marknadsrisker som påverkar koncernen utgörs främst av ränterisker och valutarisker.

RÄNTERISK

Ränterisk är risken för att verkligt värde eller framtida kassaflöden från ett finansiellt instrument varierar på grund av förändringar i marknadsräntor. Målsättningen är att inte vara utsatt för framtida fluktuationer i ränteförändringar som påverkar koncernens kassaflöde och resultat i en större omfattning än vad Embracer klarar av. En betydande faktor som påverkar ränterisken är räntebindningstiden. Koncernen är främst utsatt för ränterisk avseende koncernens skulder till kreditinstitut.

Per den 31 mars 2026 uppgår koncernens skulder till kreditinstitut till 1 158 miljoner SEK (1 664). Skulderna är upptagna i EUR och avser lån från flera olika kreditinstitut inom koncernen. Alla lån löper med rörlig ränta och förfaller löpande, med slutliga förfallotider från mindre än ett år fram till 2031. Låneportföljen består av 10 (17) bilaterala lån fördelade på 8 (10) kreditinstitut, med varierande löptider, amorteringstider och kovenantstrukturer. Det största enskilda lånet representerar 47 % (20 %) av den totala räntebärande skulden.

Av de totala skulderna till kreditinstitut avser 0 MSEK (0) upplåning i moderföretaget. Under året annullerades den privata revolverande kreditfaciliteten på 400 miljoner euro som planerat i samband med avknoppningen av Coffee Stain Group.

Koncernen använder i vissa fall och i mindre omfattning räntederivat i form av ränteswappar för att hantera ränterisk. I samtliga ränteswapavtal har Embracer valt att byta rörlig ränta mot fast ränta. Per 31 mars 2026 fanns en ränteswap på 21 MSEK (- MSEK per 31 mars 2025).

Räntederivatet föregående år har avtalats med institut som har investmentgrade rating varvid kreditexponeringen mot institutionen anses begränsad.

I tabellen nedan visas, givet de räntebärande tillgångar och skulder som finns per balansdagen, en ränteuppgångs påverkan på eget kapital och resultat.

	2026-03-31	2025-03-31
Marknadsränta - 1 %	12	17
Marknadsränta +1 %	-12	-17

FORTS. NOT 20

VALUTARISK

Valutarisk är risken för att verkligt värde eller framtida kassaflöden från ett finansiellt instrument varierar på grund av förändring i utländska valutakurser. Valutarisker återfinns i omräkningen av utländska verksamheters tillgångar och skulder till moderföretagets funktionella valuta, så kallad omräkningsexponering. Även en stor

del av koncernens försäljning och inköp är i utländska valutor, s.k. transaktionsexponering. Valutarisk gällande försäljning och inköp i utländska valutor hanteras genom att koncernen strävar efter att balansera in- och utflöden i olika valutor. På så sätt erhålls en naturlig säkring av valutarisken.

Valutaexponering (%)	2025-04-01 - 2026-03-31		2024-04-01 - 2025-03-31	
	Rörelseintäkter	Rörelsekostnader	Rörelseintäkter	Rörelsekostnader
USD	51 %	41 %	68 %	45 %
EUR	38 %	36 %	25 %	27 %
Övriga valutor	11 %	23 %	6 %	28 %

Känslighetsanalys - Valutakursförändringar	2025-04-01 - 2026-03-31		2024-04-01 - 2025-03-31	
	Effekt på resultat	Effekt på eget kapital	Effekt på resultat	Effekt på eget kapital
EUR - 10%	-218	-42	-162	400
USD - 10%	-97	839	-253	-290

LIKVIDITETSRIK OCH REFINANSIERINGSRIK

Likviditetsrisk är risken för att ett företag får svårigheter att fullgöra förpliktelser som sammanhänger med finansiella skulder som regleras med kontanter eller annan finansiell tillgång. Koncernens verksamhet är i allt väsentligt finansierad via eget kapital och extern finansiering. Koncernen hanterar likviditetsrisken genom kontinuerlig uppföljning av verksamheten samt genom att upprätthålla cash pools för de valutor där finansiella synergier kan uppnås. Risken mildras av koncernens goda likviditetsreserver vilka är omedelbart tillgängliga. Koncernen prognostiserar löpande framtida kassaflöden utifrån olika scenarion för att säkerställa att finansiering sker i tid.

Koncernen har ett beviljat kreditutrymme uppgående till 2 987 MSEK (7 616). Tillgängliga medel består av likvida medel och utnyttjad del av kreditutrymmet. Per balansdagen var 1 828 MSEK (5 956) av kreditutrymmet ej utnyttjad.

Med refinansieringsrisk avses risken för att finansiering för förvärv eller utveckling inte kan behållas, förlängas, utökas, refinansieras eller att sådan finansiering endast kan ske på villkor som är oförmånliga för bolaget. Behovet av refinansiering ses regelbundet över av företaget och styrelsen för att säkerställa finansiering av företagets expansion och investeringar. Koncernens mål är att vid varje given tidpunkt ha tillgång till både kort- och långfristiga lånefaciliteter för att säkra finansiering. Detta uppnås genom framtidsplanering och goda relationer med banker, finansiella institut och kreditgivare. Villkor i befintliga låneavtal övervakas och hanteras kontinuerligt.

Koncernens kontraktensliga och odiskonterade räntebetalningar och återbetalningar av finansiella skulder framgår av tabellen nedan.

Löptidsanalys	2026-03-31				
	<1 år	1-3 år	3-5 år	>5 år	Totalt
Skulder till kreditinstitut	792	317	41	9	1157
Villkorade tilläggsköpeskillingar	76	110	40	—	226
Skulder till anställda relaterat till historiskt förvärv	262	12	—	—	274
Leasingskulder	167	241	68	12	489
Avtalsskulder	543	—	—	—	543
Förskott från kunder	96	—	—	—	96
Leverantörsskulder	1115	—	—	—	1115
Upplupna kostnader	1747	—	—	—	1747
Övriga kortfristiga skulder	445	—	—	—	445
Summa	5 244	680	149	21	6 094

FORTS. NOT 20

Löptidsanalys	2025-03-31				Totalt
	<1 år	1-3 år	3-5 år	>5 år	
Skulder till kreditinstitut	545	1 057	36	26	1 664
Villkorade tilläggsköpeskillingar	495	447	240	135	1 317
Skulder till anställda relaterat till historiskt förvärv	164	631	48	—	843
Leasingskulder	249	295	128	16	688
Avtalsskulder	1 023	—	—	—	1 023
Förskott till kunder	158	—	—	—	158
Leverantörsskulder	1 207	—	—	—	1 207
Upplupna kostnader	1 656	—	—	—	1 656
Övriga kortfristiga skulder	498	—	—	—	498
Summa	5 994	2 430	452	176	9 053

KAPITALHANTERING

Styrelsen för Embracer Group har fastställt mål för kapitalstrukturen. Målet är att ha en nettoskuld på 1,0 x justerat EBIT på en 12-månaders framåtriktad bas.

Koncernens finansiella mål sätts kvartalsvis av ledningen och uppgår till ett intervall mellan vilken justerat EBIT förväntas bli.

NOT 21 VARULAGER

VÄSENTLIGA REDOVISNINGSPRINCIPER

Varulagret värderas till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet. Anskaffningsvärde beräknas enligt en metod som bygger på vägda genomsnittspriser och inkluderar utgifter som uppkommit vid förvärvet av lagertillgångarna och transport av dem till deras nuvarande plats och skick. Nettoförsäljningsvärdet definieras som försäljningspris reducerat för försäljningskostnader.

BETYDANDE UPSKATTNINGAR OCH BEDÖMNINGAR

Varulager har värderats till det lägsta av anskaffningsvärde och nettoförsäljningsvärde. Storleken av nettoförsäljningsvärdet omfattar beräkningar bland annat utifrån bedömningar av framtida försäljningspriser där bedömda prisnedsättningar beaktas. Verkligt utfall av framtida försäljningspriser kan komma att avvika från gjorda bedömningar. Per den 31 mars 2026 är bedömningen att värdet av varulager inte överstiger det verkliga värdet.

	2026-03-31	2025-03-31
Råvaror och förnödenheter	4	2
Färdiga varor och handelsvaror	695	626
Produkter i arbete	84	78
Redovisat värde	783	707

Koncernens inkuransreserv uppgår till 80 MSEK per 31 mars 2026. Kostnader till följd av nedskrivningar av lager samt kassationer uppgår till 17 MSEK.

NOT 22 ÖVRIGA FORDRINGAR

	2026-03-31	2025-03-31
Varor på väg	2	1
Förskott till leverantörer	255	187
Övriga skattefordringar	236	270
Övriga räntebärande fordringar	15	16
Övriga fordringar	331	878
Redovisat värde	839	1 351

NOT 23 FÖRUTBETALDA KOSTNADER

	2026-03-31	2025-03-31
Förutbetalda hyror	3	16
Förutbetalda finansieringskostnader	13	53
Övriga förutbetalda kostnader	244	412
Redovisat värde	260	481

Förutbetalda kostnader avser kostnader som periodiserats och är hänförliga till en senare period.

NOT 24 KONCERNFÖRETAG

Moderföretagets, Embracer Group AB, innehav i direkta och indirekta dotterföretag som omfattas av koncernredovisningen framgår av nedanstående tabell:

Företag	Organisationsnummer	Säte	Land	Kapitalandel/rösträttsandel	
				2026-03-31	2025-03-31
Embracer Group AB	556582-6558	Karlstad	Sverige	Moderföretag	Moderföretag
PLAION Holding GmbH	FN 482610 x	Höfen	Österrike	100 %	100 %
1337 VR B.V. (likviderat)	75347482	Rotterdam	Nederländerna	— %	100 %
Anime Ltd.	SC406063	Glasgow	Storbritannien	— %	100 %
Atlantis Games Ltd.	9771586	Theale/Reading	Storbritannien	100 %	100 %
Dambuster Studios Ltd.	9140280	Nottingham	Storbritannien	100 %	100 %
DPI Merchandising Holding Inc.	EIN 41-2287084	Wilmington	USA	100 %	— %
Fishlabs GmbH	HRB105290	Hamburg	Tyskland	100 %	100 %
Flying Wild Hog Development Ltd.	11420362	Theale/Reading	Storbritannien	100 %	100 %
Flying Wild Hog Holding Ltd.	11293390	Nottingham	Storbritannien	100 %	100 %
Flying Wild Hog Services Sp. z o.o.	836773	Warsawa	Polen	100 %	100 %
Flying Wild Hog Studios Sp. z o.o.	836710	Warsawa	Polen	100 %	100 %
Force Field HBE Studio B.V.	34227248	Amsterdam	Nederländerna	100 %	100 %
Force Field LBE Studio B.V.	34336313	Amsterdam	Nederländerna	100 %	100 %
Force Field Productions B.V.	34247648	Amsterdam	Nederländerna	100 %	100 %
Free Radical Design Ltd. (likviderat)	13418580	Nottingham	Storbritannien	— %	100 %
Milestone S.r.l.	10851750967	Milano	Italien	100 %	100 %
PLAION AB	559425-3469	Stockholm	Sverige	100 %	100 %
PLAION AG	CH-320.3.044.267-5	St. Gallen	Schweiz	100 %	100 %
PLAION B.V.	89776968	Amsterdam	Nederländerna	100 %	100 %
PLAION ENT S.L.U.	M-119499	Madrid	Spanien	100 %	100 %
PLAION GmbH	FN 194505 m	Höfen	Österrike	100 %	100 %
PLAION GmbH	HRB105290	Planegg	Tyskland	100 %	100 %
PLAION Inc.	26-2243948	Larkspur	USA	100 %	100 %
PLAION Inc.	0118-01-038257	Tokyo	Japan	100 %	100 %
PLAION Ltd.	2925650	Theale/Reading	Storbritannien	100 %	100 %
PLAION Ltd.	2974237	Hong Kong	Hong Kong	100 %	100 %
PLAION PICTURES GmbH	HRB 160607	Planegg	Tyskland	100 %	100 %
PLAION Pty Ltd.	37608232177	Sydney	Australien	100 %	100 %
PLAION S.r.l.	MI-1963591	Milan	Italien	100 %	100 %
PLAION SAS	440642247	Issy-les-Moulineaux/Paris	Frankrike	100 %	100 %
PLAION Service s.r.o.	8219966	Olomouc	Tjeckien	100 %	100 %
PLAION Sp. z o.o.	383878148	Warsawa	Polen	100 %	100 %
Prism Ray Online Services GmbH	FN 579041 g	Höfen	Österrike	50 %	50 %
Sola Media AS	920804233	Bodø	Norge	100 %	100 %
Sola Media GmbH	HRB 24372	Stuttgart	Tyskland	100 %	100 %
Splatter Connect Ltd. (likviderat)	7965335	Theale/Reading	Storbritannien	— %	100 %
Springboard VR B.V.	70279160	Rotterdam	Nederländerna	100 %	100 %
Supernova Capital One Ltd.	11212523	Nottingham	Storbritannien	100 %	100 %
Vertigo Games Holding B.V.	73570400	Rotterdam	Nederländerna	100 %	100 %
Vertigo Publishing B.V.	73574600	Rotterdam	Nederländerna	100 %	100 %
Vertigo Studios Amsterdam B.V.	32129579	Amsterdam	Nederländerna	100 %	100 %
Vertigo Studios B.V.	24446448	Rotterdam	Nederländerna	100 %	100 %
Warhorse Studios s.r.o.	24155849	Prag	Tjeckien	100 %	100 %
Fellowship Studios AB (Embracer Group Lager 5)	559237-4044	Karlstad	Sverige	100 %	100 %
THQ Nordic AB	559338-6104		Sverige	100 %	100 %
Alkimia Interactive SL	B-67542720	Barcelona	Spanien	100 %	100 %
Ashborne Games s.r.o.	9578439	Brno	Tjeckien	100 %	100 %
Black Forest Games GmbH	HRB 708729	Offenburg	Tyskland	100 %	100 %
Bugbear Entertainment Oy	1586716-8	Helsingfors	Finland	100 %	100 %
Campfire Cabal ApS	43369830	Köpenhamn	Danmark	100 %	100 %

FORTS. NOT 24

Företag	Organisationsnummer	Säte	Land	Kapitalandel/rösträttsandel	
				2026-03-31	2025-03-31
DigixArt Entertainment SAS	5912Z	Montpellier	Frankrike	100 %	100 %
Experiment 101 AB	559019-9609	Stockholm	Sverige	100 %	100 %
Gate21 d.o.o.	65-01-0368-21	Sarajevo	Bosnien och Hercegovina	80 %	80 %
Grimlore Games GmbH	HRB 214761	München	Tyskland	100 %	100 %
Gunfire Games Europe SA (Appeal Studios SA)	0704.609.582	Charleroi	Belgien	100 %	100 %
Gunfire Games LLC	32054776284	Austin	USA	100 %	100 %
HandyGames Studios GmbH	257/128/11229	Giebelstadt	Tyskland	100 %	100 %
KAIKO GmbH	HRB 98636	Frankfurt am Main	Tyskland	100 %	100 %
Massive Miniteam GmbH (fusionerat)	HRB 94296	Pulheim	Tyskland	— %	100 %
metricminds GmbH	HRB50908	Frankfurt am Main	Tyskland	100 %	100 %
Mirage Game Studios AB	559043-8437	Karlstad	Sverige	100 %	100 %
Nine Rocks Games s.r.o	131468/B	Bratislava	Slovakien	100 %	100 %
Palm Beach Studios srl (fusionerat)	0899.697.764	Charleroi	Belgien	— %	100 %
Pieces Interactive AB	556744-4384	Stockholm	Sverige	100 %	100 %
Piranha Bytes GmbH	HRB 30287	Essen	Tyskland	100 %	100 %
Piranha Bytes Real Estate GmbH (likviderat)	B 16663	Gladbeck	Tyskland	— %	100 %
Pow Wow Entertainment GmbH	FN 530975 x	Wien	Österrike	— %	— %
Purple Lamp GmbH	FN 483727 p	Wien	Österrike	100 %	100 %
Rainbow Studios Inc.	81-0979019	Arizona	USA	100 %	100 %
Tarsier Studios AB	556700-9278	Malmö	Sverige	100 %	100 %
Tarsier Studios Productions AB	556812-9802	Malmö	Sverige	100 %	100 %
THQ Nordic France SAS	898013073	Saint-Ouen	Frankrike	100 %	100 %
THQ Nordic GmbH	FN 366280 y	Wien	Österrike	100 %	100 %
THQ Nordic Holdings USA Inc	7549948	Austin	USA	100 %	100 %
THQ Nordic Inc.	33-1224317	Bohemmia	USA	100 %	100 %
THQ Nordic Japan KK	0100-01-204521	Tokyo	Japan	100 %	100 %
THQ Nordic Mobile GmbH	FN 652507	Wien	Österrike	100 %	— %
THQ Nordic Singapore Pte Ltd	202203960M	Singapore	Singapore	— %	— %
Voxler Ltd.	9887544	London	Storbritannien	100 %	100 %
Voxler SAS	484440243	Paris	Frankrike	100 %	100 %
We Sing AB	556758-8024	Karlstad	Sverige	100 %	100 %
www.handy-games.com GmbH	HRB 8667	Giebelstadt	Tyskland	100 %	100 %
ZEN Stúdió Kft.	Cg.01-09-691-205	Budapest	Ungern	100 %	100 %
STUDZEN s.r.o. likvidácií (Zen Studios s.r.o.)	56099941	Komarno	Slovakien	75 %	75 %
Indie Games Holding AB	559280-0014	Karlstad	Sverige	— %	100 %
A Creative Endeavor AB	556895-1221	Göteborg	Sverige	— %	100 %
Box Dragon AB	559219-7668	Göteborg	Sverige	— %	70 %
Coffee Stain Gbg AB	559105-9208	Skövde	Sverige	— %	100 %
Coffee Stain Holding AB	556995-0180	Skövde	Sverige	— %	100 %
Coffee Stain North AB	556950-9960	Stockholm	Sverige	— %	100 %
Coffee Stain Publishing AB	559073-7069	Skövde	Sverige	— %	100 %
Coffee Stain Studios AB	556821-8225	Skövde	Sverige	— %	100 %
Easytrigger AB	559076-4543	Trollhättan	Sverige	— %	100 %
Frame Break AB	559241-9278	Skövde	Sverige	— %	100 %
Framebunker ApS	35237275	Köpenhamn	Danmark	— %	100 %
Ghost Ship Games ApS	37989819	Köpenhamn	Danmark	— %	100 %
Ghost Ship Publishing ApS	44471248	Köpenhamn	Danmark	— %	100 %
GhostShip Holding ApS	37864005	Köpenhamn	Danmark	— %	100 %
Invisible Walls Aps	38999524	Köpenhamn	Danmark	— %	100 %
Kavalri Games AB	559164-5089	Stockholm	Sverige	— %	61 %
Lavapotion AB	559087-8954	Göteborg	Sverige	— %	60 %
Mediocre AB	556852-0604	Skövde	Sverige	— %	100 %
Tuxedo Labs AB	16559219-0259	Kävlinge	Sverige	— %	100 %
Middle-earth Enterprises AB	559273-7984	Karlstad	Sverige	100 %	100 %
Bitwave AB	556939-8117	Göteborg	Sverige	— %	100 %
Clear River Games AB	559092-8734	Karlstad	Sverige	100 %	100 %
Captured Dimensions Holding, LLC	27-3257846	Frisco	USA	100 %	100 %
Captured Dimensions, LLC	801306275		USA	100 %	100 %
DPI Merchandising GmbH	HRB262973	Planegg	Tyskland	100 %	100 %
DPI Merchandising LLC.	6456046	Roseburg	USA	100 %	100 %
MEE Holding AB	559349-7059	Karlstad	Sverige	100 %	100 %
MEE Iconic Holding Inc.	6962090	Delaware	USA	100 %	100 %
Fellowship Entertainment Inc. (Embracer Freemode Inc.)	87-3323684	Livemore	USA	100 %	100 %
Embracer Freemode Investment Holding AB	559349-7067	Karlstad	Sverige	100 %	100 %

FORTS. NOT 24

Företag	Organisationsnummer	Säte	Land	Kapitalandel/rösträttsandel	
				2026-03-31	2025-03-31
Embracer Freemode Retro Holding AB	559237-4051	Karlstad	Sverige	100 %	100 %
Embracer Freemode Retro Holding Inc.	EIN 88-3703797	Wilmington	USA	100 %	100 %
Embracer Freemode Services Holding AB	556884-8369	Karlstad	Sverige	100 %	100 %
Freemode Go LLC	5152511	Ladera ranch	USA	100 %	100 %
Freemode Go Ltd	4511276	Clevedon	Storbritannien	100 %	100 %
Game Outlet Europe AB	556633-6052	Karlstad	Sverige	100 %	100 %
Gioteck Hong Kong Ltd	1154120	Hong Kong	Hong Kong	100 %	100 %
Grimfrost Production AB	556983-1026	Karlstad	Sverige	70 %	70 %
Grimfrost Records AB	559149-7317	Karlstad	Sverige	70 %	70 %
JIS Trading AB	559073-7036	Karlstad	Sverige	70 %	70 %
Limited Run Games, Inc.	C201701300593	Apex	USA	100 %	100 %
Limited Run Retail, LLC	C202026300043	Apex	USA	100 %	100 %
Middle Earth AB	559429-7490	Karlstad	Sverige	100 %	100 %
Middle-earth Enterprises Limited	6234577	Clevedon	Storbritannien	100 %	100 %
Middle-earth Enterprises, LLC	6939689	Livemore CA	USA	100 %	100 %
Quantic Lab S.R.L	RO18404320	Cluj-Napoca	Rumänien	95 %	95 %
Quantic Lab UK Ltd	13092174		Storbritannien	95 %	95 %
Redoctane Games Limited	16520108	Clevedon	Storbritannien	100 %	— %
Redoctane Games LLC	EIN 39-2681312	Delaware	USA	100 %	— %
TATSUJIN Co., Ltd.	0105-01-041069	Tokyo	Japan	90 %	90 %
Varyag Group AB	559185-6553	Karlstad	Sverige	70 %	70 %
Varyag LLC	7185200	Dover	USA	100 %	100 %
Amplifier Game Invest Holding AB	559092-8742	Karlstad	Sverige	100 %	100 %
Amplifier Boot Camp AB	559400-7626	Stockholm	Sverige	100 %	100 %
Amplifier Studios AB	559042-8818	Stockholm	Sverige	100 %	100 %
Amplifier Studios US Holding Inc	87-4258475	Durham	USA	100 %	100 %
DestinyBit	IT02555520390	Ravenna	Italien	100 %	100 %
Green Tile Digital AB	559244-3393	Skövde	Sverige	100 %	100 %
Infinite Mana Games AB	559379-6146	Stockholm	Sverige	100 %	100 %
Misc Game AS	828183532	Sandnes	Norge	— %	54 %
Misc Holding AS	928183556	Sandnes	Norge	— %	54 %
Palindrome Interactive AB	559005-7906	Skövde	Sverige	100 %	100 %
DECA Games Holding AB	559205-5387	Karlstad	Sverige	100 %	100 %
A Thinking Ape Entertainment Ltd.	802493247 RC0002	Vancouver	Kanada	100 %	100 %
CocoPlay by TabTale Ltd	514761733	Tel Aviv-Yafo	Israel	100 %	100 %
Crazy Labs Ltd	514531110	Tel Aviv-Yafo	Israel	100 %	100 %
Crazy Style Ltd	514761725	Tel Aviv-Yafo	Israel	100 %	100 %
CrazyLabs by TabTale G.P	540249109	Tel Aviv-Yafo	Israel	100 %	100 %
Embracer Canada ATA Holdings Inc.	70063 3878 RC0001	Saint John	Kanada	100 %	100 %
Embracer Canada IUGO Holdings Inc.	70063 2870 RC0001	Saint John	Kanada	100 %	100 %
Embracer ExchangeCo ATA Inc.	70123 9535 RC0001	Saint John	Kanada	100 %	100 %
Embracer Exchangeco IUGO Inc.	70123 4734 RC0001	Saint John	Kanada	100 %	100 %
Firescore Interactive Private Limited	U74999MH2018PTC318252	Indien	Indien	95 %	95 %
Item Box Apps Ltd.	74263 0122 RC0001	Vancouver	Kanada	100 %	100 %
IUGO Mobile Entertainment Inc.	87540 8601 RC0002	Vancouver	Kanada	100 %	100 %
Kid Baby Toddler Ltd	514761774	Tel Aviv-Yafo	Israel	100 %	100 %
Kids Fun Club by TabTale G.P.	540249398	Tel Aviv-Yafo	Israel	100 %	100 %
Kids Funny Preschool Education Games Ltd	514761758	Tel Aviv-Yafo	Israel	100 %	100 %
Kids Games Club Ltd	514761782	Tel Aviv-Yafo	Israel	100 %	100 %
Sunstorm by TabTale G.P	540253895	Tel Aviv-Yafo	Israel	100 %	100 %
TabTale (Luoyang) Software Ltd Company	91410300396830851D	Luoyang	Kina	100 %	100 %
TabTale Inc	30-0806435	Delaware	USA	100 %	100 %
TabTale International Ltd	514791151	Tel Aviv-Yafo	Israel	100 %	100 %
DECA Live Operations GmbH	HRB 191999 B	Berlin	Tyskland	100 %	100 %
Beijing Deca Interactive Entertainment Technology Co., Ltd.	91110105MA04GAD673	Peking	Kina	95 %	95 %
DECA Games EOOD	205681825	Veliko Tarnovo	Bulgarien	100 %	100 %
Embracer Group Archive AB	559273-7976	Karlstad	Sverige	100 %	100 %
Embracer Group Lager 10 AB	559273-7992	Karlstad	Sverige	100 %	100 %
Dark Horse Comics, LLC	93-0978055	Milwaukie	USA	100 %	100 %
Dark Horse Entertainment Comics Fund LLC	EIN 93-3606852	Dover	USA	100 %	100 %
Dark Horse Entertainment, LLC	93-1066511	Milwaukie	USA	100 %	100 %
Dark Horse Holding, Inc.	61-1897686	Wilmington	USA	100 %	100 %

FORTS. NOT 24

Företag	Organisationsnummer	Säte	Land	Kapitalandel/rösträttsandel	
				2026-03-31	2025-03-31
Dark Horse Media, LLC	83-1567733	Milwaukie	USA	100 %	100 %
Dark Horse Technology & Trading, Ltd.		Shanghai	Kina	100 %	100 %
Gladiator Bidco Inc	88-0848177	Wilmington	USA	100 %	100 %
Things From Another World, LLC	93-1092217	Milwaukie	USA	100 %	100 %
Embracer Group Lager 13 AB	559352-6121	Karlstad	Sverige	100 %	100 %
Ace Radish Acquisition Canada Inc.	1421115-4	Toronto	Kanada	100 %	100 %
Ace Radish Acquisition Inc.	EIN 88-2611962	Wilmington	USA	100 %	100 %
CDE Entertainment Ltd.	14053837	London	Storbritannien	100 %	100 %
Crystal Dynamics Canada, Inc.	1178225851	Montreal	Kanada	100 %	100 %
Crystal Dynamics Spain, S.L.	B13752274	Valencia	Spanien	100 %	100 %
Crystal Dynamics, Inc.	94-3161281	San Mateo	USA	100 %	100 %
Eidos Interactive Corp.	85948 5583 RC0001	Montreal	Kanada	100 %	100 %
Meezey, LLC (likviderat)	84-2689894	Frisco	USA	— %	100 %
Volition Games Holding, LLC	92-3041822	Champaign	USA	100 %	100 %
Volition Games, LLC	90-0931309	Champaign	USA	100 %	100 %
Embracer Group Lager 4 AB	559237-4036	Karlstad	Sverige	100 %	100 %
Arc Games B.V.	24484242	Amsterdam	Nederländerna	— %	100 %
Arc Games Holding Corporation	4481387	Wilmington	USA	— %	100 %
Arc Games Inc.	C4294399	Redwood City	USA	— %	100 %
Arc Games (Shanghai) Co. Ltd	91310000676212708F	Shanghai	Kina	— %	100 %
Cryptic Studios Inc.	C2238039	Los Gatos	USA	— %	100 %
Embracer Group Lager 11 AB	559273-8008	Karlstad	Sverige	100 %	100 %
Runic Games Inc.	4581901	Wilmington	USA	— %	100 %
Embracer Group Lager 2 AB	559237-4010	Karlstad	Sverige	100 %	100 %
34BigThings S.r.l.	10863730015	Turin	Italien	100 %	100 %
4A Games Ltd	C65059	Tas-Silema	Malta	100 %	100 %
Aspyr Canada ISL Holdings Inc.	1000163721	Toronto	Kanada	100 %	100 %
Aspyr Exchangeco ISL Inc.	1000163722	Toronto	Kanada	100 %	100 %
IdeaSpark Labs Inc.	2023590983	Edmonton	Kanada	100 %	100 %
Limited Liability Group "AAAA Group"	43289227	Kiev	Ukraina	100 %	100 %
Plucky Bytes AB (fusionerat)	559237-4028	Karlstad	Sverige	— %	100 %
Embracer Group Lager 17 AB	559381-0194	Karlstad	Sverige	100 %	100 %
Aspyr Media Canada Inc.	734468804BC0001	Vancouver	Kanada	100 %	100 %
Aspyr Media Europe Ltd.	5073853	Hertfordshire	Storbritannien	100 %	100 %
Aspyr Media, Inc.	86-3477904	Austin	USA	100 %	100 %
Demiurge Studios Inc	1027134	Cambridge	USA	100 %	100 %
Lost Boys Interactive, LLC	L059605	Wisconsin	USA	— %	100 %
On Til Morning Holdings, LLC (likviderat)		Frisco	USA	— %	100 %
Snapshot Games Inc	C4662393	Fort Lauderdale	USA	100 %	100 %
Snapshot Games Sofia EOOD (Снапшот Геймс София" ЕООД)	203132183	Sofia	Bulgarien	100 %	100 %
Tripwire Holding LLC		Wilmington	USA	100 %	100 %
Tripwire Interactive LLC	509050	Georgia	USA	100 %	100 %
Tripwire Publishing, LLC	18083784	Georgia	USA	100 %	100 %
Fellowship Entertainment AB (Embracer Group Lager 21)	559381-0236	Karlstad	Sverige	100 %	100 %
Embracer Group Lager 16 AB	559352-6139	Karlstad	Sverige	100 %	100 %
Embracer Group Lager 18 AB	559381-0202	Karlstad	Sverige	100 %	100 %
Embracer Group Lager 19 AB	559381-0210	Karlstad	Sverige	100 %	100 %
Embracer Group Lager 20 AB	559381-0228	Karlstad	Sverige	100 %	100 %
House in the Woods AB	556997-4271	Karlstad	Sverige	100 %	100 %
Saber Interactive SGS LLC (under likvidation)	1207800040315	St. Petersburg	Ryssland	100 %	100 %
Bytex (Байтэкс) Limited Liability Company (under likvidation)	1091326000446	Saransk	Ryssland	100 %	100 %
OOO Stuntworks GS (likviderat)	1161326055770		Ryssland	— %	100 %
SPL Limited (likviderat)	1089847117458		Ryssland	— %	100 %

NOT 25 EGET KAPITAL**VÄSENTLIGA REDOVISNINGSPRINCIPER****Återköp av egna aktier**

Utgifter för återköp av egna aktier minskar balanserade vinstmedel i moderföretagets eget kapital och den del av koncernens eget kapital som avser moderföretagets aktieägare. Om dessa aktier säljs inkluderas den erhållna försäljningslikviden i balanserade vinstmedel i det egna kapital som avser moderföretagets aktieägare.

AKTIEKAPITAL

Det registrerade aktiekapitalet på 1 906 483,60 SEK består av 9 000 000 aktier av Serie A och 219 777 965 aktier av Serie B. Aktierna är denominerade i SEK och varje aktie har ett kvotvärde om cirka 0,008 SEK. Varje A-aktie berättigar innehavaren till tio röster och varje B-aktie berättigar innehavaren till en röst på bolagsstämmor. Innehavare av stamaktier är berättigade till utdelning som fastställs efter hand. Alla aktier har samma rätt till Embracer Groups kvarvarande nettotillgångar. Samtliga aktier är fullt betalda. Av Embracers totalt 229 miljoner utestående aktier fanns det per den 31 mars 2026 cirka 6 miljoner B-aktier av Embracer (egna aktier). Per den 31 mars 2026 motsvarar Embracers innehav av egna aktier 2,4 % av det totala antalet utestående aktier.

	Serie A- aktier	Serie B- aktier	Summa
Antal utestående aktier per 31 mars 2024	66 798 274	1 272 742 483	1 339 540 757
Nyemission		11 177 480	11 177 480
Konvertering av A-aktier till B-aktier	-12 798 274	12 798 274	0
Omvänd split 1:6	-45 000 000	-1 080 598 530	-1 125 598 530
Antal utestående aktier per 31 mars 2025	9 000 000	216 119 707	225 119 707
Nyemission		3 658 258	3 658 258
Antal utestående aktier per 31 mars 2026	9 000 000	219 777 965	228 777 965

Årsstämman i september 2025 beslutade, i enlighet med styrelsens förslag, att bemyndiga styrelsen att intill nästa årsstämma vid ett eller flera tillfällen besluta om emission av B-aktier, konvertibler och/eller teckningsoptioner med rätt att konvertera till respektive teckna B-aktier, med eller utan avvikelse från aktieägares företrädesrätt, till ett antal motsvarande maximalt tio (10) procent av det totala antalet aktier i Bolaget, att betalas kontant, genom apport och/eller genom kvittning.

Övrigt tillskjutet kapital

Övrigt tillskjutet kapital utgörs av kapital tillskjutet av Embracer Groups ägare i form av nyemissioner.

RESERVER**Omräkningsreserv, aktuariell reserv samt kassafördessäkringsreserv**

Koncernens omräkningsreserv innefattar alla valutakursdifferenser som uppstår vid omräkning av finansiella rapporter från utländska verksamheter som har upprättat sina finansiella rapporter i en annan funktionell valuta än den valuta som koncernens finansiella rapporter presenteras i. Koncernen presenterar sina finansiella rapporter i svenska kronor. Ackumulerad omräkningsdifferens redovisas i resultatet när avyttring av den utländska verksamheten genomförts. Per 31 mars 2026 uppgår reserven till 137 MSEK (975).

Aktuariell reserv avser den bedömning som görs för att täcka framtida betalningar för pensioner och uppgår till 16 MSEK (15).

Kassafördessäkringsreserv avser säkringsredovisning. Per balansdagen finns inga väsentliga reserver redovisade här.

Reserver	2026-03-31	2025-03-31
Ingående redovisat värde	990	5 826
Årets förändring	-837	-4 836
Utgående redovisat värde	153	990

NOT 26 ÖVRIGA AVSÄTTNINGAR

	Avsättning personalkostnader	Avsättning för tvister och advokatarvoden	Övriga avsättningar	Summa
Per 31 mars 2024	49	3	—	52
Försäljning eller utdelning av dotterbolag	-11	-2	—	-13
Utnyttjat under året	0	—	—	0
Upplösning av reserv	-8	0	—	-9
Avsättning under året	158	0	—	158
Omräkningsdifferens	-2	0	—	-2
Per 31 mars 2025	185	0	—	186
Försäljning eller utdelning av dotterbolag	0	—	—	—
Upplösning av reserv	-1	0	—	-1
Avsättning under året	-1	0	—	-1
Omräkningsdifferens	0	0	—	—
Per 31 mars 2026	183	0	—	184

AVSÄTTNING TILL PERSONALKOSTNADER

Avser förväntade utbetalningar under en period om 40 år framåt i tiden avseende avtalsmässiga skyldigheter för personal (jubileumsförmåner, bonusar samt andra personalavsättningar avseende förmåner efter anställning som inte är pensioner/avgångsvederlag). Dessa avsättningar avser förpliktelser i Österrike, Italien, Frankrike och Spanien.

AVSÄTTNING FÖR TVISTER OCH ADVOKATARVODEN

Avsättning för kostnader för tvister och arvoden baseras på det förväntade utfallet av aktiva juridiska processer. Avsättningen har gjorts utifrån koncernens bedömning av utfallet efter att ha inhämtat legala synpunkter från oberoende juridiska experter. Förändringen av avsättningen för tvister och arvoden baseras på aktuella riskbedömningar av de pågående processerna. Koncernen har vid avlämnandet av denna rapport inga materiella pågående rättstvister.

NOT 27 LÅNGFRISTIGA ERSÄTTNINGAR TILL ANSTÄLLDA

Långfristiga ersättningar till anställda	2026-03-31	2025-03-31
Förmånsbestämda pensionsplaner	0	5
Summa	0	5

Koncernen har förmånsbestämda pensionsplaner i Österrike, Tyskland och Schweiz. Planerna i Österrike och Tyskland avser individuella åtaganden om ålders-, invaliditets- och efterlevandepensioner gentemot två aktiva verkställande direktörer i en underkoncern till Embracer. Pensionsplanerna i Schweiz ges ut enligt den schweiziska federala lagen om tjänste-, efterlevande- och invaliditetspensioner och klassificeras på grund av de lagstadgade minimigarantierna som förmånsbestämda planer. Samtliga planer är fonderade. Placeringen av tillgångarna fördelar sig mellan värdepapper, fastigheter samt likvida medel.

Embracer har vissa förpliktelser gällande andra ersättningar efter avslutad anställning som inte är pensioner eller avgångsvederlag. Se [not 7](#).

De förmånsbestämda nettoförpliktelserna till anställda redovisas i rapporten över finansiell ställning under posten långfristiga ersättningar till anställda.

De belopp som redovisas i koncernens rapport över resultatet, samt i rapport över finansiell ställning under året är följande:

Värdet förändringar på pensionsförpliktelser	2025-04-01 - 2026-03-31	2024-04-01 - 2025-03-31
Ingående balans, pensionsskuld (brutto)	33	41
Kostnad för tjänstgöring innevarande år	3	8
Omvärderingar av förpliktelser	6	0
Försäljning eller utdelning av dotterföretag	—	-17
Valutakursdifferens	0	0
Utgående balans, pensionsskuld (brutto)	42	33
Verkligt värde på förvaltningstillgångar	-43	-28
Avgår till Finansiella anläggningstillgångar	1	—
Utgående balans, pensionsskuld (netto)	0	5

NOT 28 UPPLUPNA KOSTNADER

	2026-03-31	2025-03-31
Upplupna personalkostnader	446	517
Upplupen royalty/provisioner	764	669
Revision och konsultkostnader	32	40
Upplupna kostnader för handelsvaror	80	63
Förvärvskostnad	1	1
Övriga poster	425	367
Redovisat värde	1 747	1 656

NOT 29 KASSAFLÖDESANALYS

På grund av att Avvecklad verksamhet specificeras på egen rad i kassaflödesanalysen så har poster kopplat till Avvecklad verksamhet tagits bort i denna not. Notens innehåller endast effekter avseende den kvarvarande verksamheten.

Likvida medels sammansättning	2026-03-31	2025-03-31
Banktillgodohavanden	4 957	7 097
varav Avvecklad verksamhet	—	37
Redovisat värde, kvarvarande verksamhet	4 957	7 059

Räntor	2026-03-31	2025-03-31
Erhållna	87	79
Erlagda	-70	-630
	17	-550

Justeringar för ej kassaflödespåverkande poster	2025-04-01 - 2026-03-31	2024-04-01 - 2025-03-31
Av- och nedskrivningar	10 936	8 719
Vinst/förlust vid försäljning av anläggningstillgångar	-1	-5
Resultatandelar från intresseföretag	-3	14
Finansiella kostnader/intäkter	-293	1 089
Försäljning av koncernföretag	-303	-7 951
Köpeskilling klassificerad som personalkostnad	-468	292
Förändring av verkligt värde för villkorad tilläggsköpeskilling	-448	-482
Andra ej kassaflödespåverkande poster	334	-229
Summa	9 754	1 447

Förändring av skulder hänförliga till finansieringsverksamheten	2025-04-01	Kassaflöden från finansieringsverksamheten	Rörelseförvärv	Valutakurs-effekter	Nya och ändrade leasingavtal	Övrigt	2026-03-31
Skulder till kreditinstitut	1 647	-488	—	-2	—	—	1 157
Leasingskulder	687	-246	—	-11	59	—	489
Summa skulder hänförliga till finansieringsverksamheten	2 334	-733	—	-13	59	—	1 647

Förändring av skulder hänförliga till finansieringsverksamheten	2024-04-01	Kassaflöden från finansieringsverksamheten	Rörelseförvärv	Valutakurs-effekter	Nya och ändrade leasingavtal	Kassaflöden från Avvecklad verksamhet	2025-03-31
Skulder till kreditinstitut	19 741	-17 491	—	-586	—	—	1 664
Leasingskulder	1 405	-316	—	-43	-342	-17	687
Summa skulder hänförliga till finansieringsverksamheten	21 146	-17 807	—	-629	-342	-17	2 351

NOT 30 STÄLLDA SÄKERHETER OCH EVENTUALFÖRPLIKTELSE

Ställda säkerheter för egna skulder till kreditinstitut	2026-03-31	2025-03-31
Aktier och andelar i dotterföretag	—	1 221
Summa	—	1 221

Embracer Group är i den löpande verksamheten involverat i avtalsrelaterade ärenden, inklusive frågor hänförliga till kommersiella avtal och tillägg till dessa. Inga pågående ärenden bedöms, vare sig enskilt eller sammantaget, ha någon väsentlig påverkan på koncernens finansiella ställning eller resultat.

Eventualförpliktelser	2026-03-31	2025-03-31
Avtalsrättsliga åtaganden	1 514	36
Övriga eventualförpliktelser	—	13
Summa	1 514	49

Koncernens ansvarsförbindelser uppgick till 1 514 MSEK (49) och avser huvudsakligen säkerheter för avtalsenliga åtaganden gentemot tredje part.

De i tabellen angivna beloppen representerar maximala potentiella betalningsåtaganden gentemot tredje part och återspeglar inte det sannolika utfallet.

NOT 31 UPPLYSNINGAR OM NÄRSTÅENDE

En förteckning av koncernens dotterföretag, vilka även är närstående till moderföretaget, anges i [not 24](#) Koncernföretag. Alla transaktioner mellan Embracer Group AB, och dess dotterföretag har eliminerats i koncernredovisningen. För information om

ersättningar till ledande befattningshavare, se [not 7](#) Anställda och personalkostnader. Embracers övriga transaktioner med närstående utgörs av företag som ägs av aktieägare med inflytande över bolagets verksamhet samt nyckelpersoner i ledande ställning.

Närståendetransaktioner	Närståenderelation	2025-04-01 - 2026-03-31	2024-04-01 - 2025-03-31
Konsulttjänster	Logvreten AB ¹⁾ (leverantör)	0	-1
Transporttjänster	Sola Service i Karlstad AB ²⁾ (leverantör)	-12	-17
Transporttjänster	Sola Air AB ²⁾ (leverantör)	0	—
Transporttjänster	Empterwik Special Services Ltd ²⁾ (leverantör)	-19	-22
Förvärv av varor/tjänster	Bröderna Wingefors AB ²⁾ (leverantör)	—	0
Hysesintäkter	Lars Wingefors AB ³⁾ (leverantör)	0	—
Konsulttjänster	LW Comics ²⁾ (leverantör)	0	0
Konsulttjänster	LVP Advisory Ltd ⁴⁾ (leverantör)	—	0
		-32	-40

¹⁾ Kicki Wallje-Lund (Styrelseordförande) har bestämmande inflytande.

²⁾ Bolaget ingår i koncernen Lars Wingefors AB

³⁾ Lars Wingefors AB ägs Lars Wingefors, Erik Stenberg, Mikael Brodén, Klemens Kreuzer, Reinhard Pollice och Jacob Jonmyren.

⁴⁾ Närstående till David Gardner (tidigare styrelseledamot - avgick september 2024) har bestämmande inflytande.

Per balansdagen fanns 3 (3) MSEK i oreglerade skulder till närstående.

NOT 32 FÖRSÄLJNING AV KONCERNFÖRETAG OCH TILLGÅNGAR (AVYTTRINGSGRUPPER) SOM INNEHAS FÖR FÖRSÄLJNING ELLER DISTRIBUTION**VÄSENTLIGA REDOVISNINGSPRINCIPER****IFRS 5 Anläggningstillgångar som innehas för försäljning och avvecklade verksamheter**

Tillgångar i avyttringsgrupper som innehas för försäljning eller utdelning

För att klassificeras som anläggningstillgångar (eller avyttringsgrupper) som innehas för försäljning ska avyttringsgruppen vara tillgänglig för omedelbar försäljning i förevarande skick och endast underkastad sådana villkor som är normala och sedvanliga vid försäljning av sådana tillgångar (avyttringsgrupper). Det måste vidare vara mycket sannolikt att försäljning kommer att ske omedelbart före den första klassificeringen som avyttringsgrupp som innehas för försäljning, har de redovisade värdena för alla tillgångar och skulder i koncernen värderats i enlighet med tillämpliga IFRS-standarder.

I samband med klassificering av avyttringsgrupperna som att de innehas för försäljning så upphör avskrivningar på de anläggningstillgångar som ingår i avyttringsgruppen. Avyttringsgrupperna har vid klassificeringstidpunkten värderats till det lägsta av det redovisade värdet och det verkliga värdet efter avdrag för försäljningskostnader. Detta har inte inneburit några ytterligare nedskrivningar för avyttringsgrupperna då verkligt värde med avdrag för försäljningskostnader överstiger det redovisade värdet för respektive avyttringsgrupp.

Från klassificeringstidpunkten presenteras tillgångar respektive skulder som ingår i avyttringsgruppen separat på egna rader i koncernens rapport över finansiell ställning.

Avvecklad verksamhet

För klassificering som avvecklad verksamhet måste en del av koncernen, förutom att ha klassificerats som en avyttringsgrupp som innehas för försäljning, även representera en separat större rörelsegren eller vara en del av en samordnad plan för att avyttra en separat större rörelsegren.

BETYDANDE UPSKATTNINGAR OCH BEDÖMNINGAR**Anläggningstillgångar som innehas för försäljning eller utdelning och avvecklade verksamheter**

- > Den 22 maj 2025 tillkännagav Embracer sin avsikt att avknoppa Coffee Stain Group till en fristående grupp av communitydrivna spelutvecklare och utgivare i slutet av kalenderåret 2025.

- > Under tredje kvartalet räkenskapsåret 2025/26 omklassificerade Embracer Coffee Stain Group till anläggningstillgångar (eller avyttringsgrupp) som innehas för försäljning eller utdelning enligt IFRS 5.
- > Under tredje kvartalet räkenskapsåret 2025/26 bedömde Embracer att Coffee Stain kvalificerar som avvecklad verksamhet.
- > Under tredje kvartalet räkenskapsåret 2025/26 utdelades Coffee Stain till aktieägarna i Embracer.
- > Under fjärde kvartalet räkenskapsåret 2025/26 slutfördes avyttringen av Anime Ltd.

Utdelning till ägare

Vid en extra bolagsstämma den 3 november 2025 fattades det formella beslutet att dela ut samtliga aktier i Coffee Stain Group AB till aktieägarna i Embracer. I december erhöll aktieägarna en Coffee Stain-aktie för varje Embracer-aktie. Coffee Stain Group noterades på Nasdaq First North Premier Growth Market i Stockholm den 11 december 2025, med en öppningskurs på 26,62 SEK per aktie. Beloppen för kvarvarande och avvecklad verksamhet i koncernredovisningen presenteras efter eliminering av koncerninterna transaktioner och mellanhavanden, såvida inte liknande typer av transaktioner och mellanhavanden förväntas fortsätta även efter avyttringen. Den kvarvarande verksamheten inom PC/Konsolspel kommer att fortsätta att utföra utvecklingsjänster gentemot Coffee Stain Group efter utdelningen. Vid utdelningen av Coffee Stain-aktierna redovisade Embracer en kapitalvinst på 861 miljoner SEK inom avvecklad verksamhet. Vinsten representerar skillnaden mellan Coffee Stains verkliga värde och det redovisade värdet av Coffee Stains nettotillgångar vid tidpunkten för utdelningen. Som en del av utdelningen allokerades alla historiska omräkningsdifferenser till Coffee Stain Group. Uppgående till 0 miljoner kronor har återförts till resultaträkningen som Resultat för avvecklad verksamhet.

FÖRSÄLJNING AV KONCERNFÖRETAG

Under räkenskapsåret 2025/26 ingicks avtal om att avyttra Bitwave, Misc Games, Arc Games, Cryptic Studios, Lost Boys Interactive och Anime Ltd. Alla transaktioner slutfördes under räkenskapsåret 2025/26. Tabellen nedan visar effekten av avyttringar av dotterbolag och inkluderar köpeskillingsjusteringar för avyttringar som slutförts tidigare räkenskapsår:

Avyttring av företag	2025-04-01 - 2026-03-31	2024-04-01 - 2025-03-31
Totalt försäljningspris	63	17 555
Redovisat värde för avyttrade nettotillgångar	139	11 067
Resultat före skatt och omklassificering av valutaomräkningsreserv	-76	6 488
Omklassificering av valutaomräkningsreserv	-5	1 463
Inkomstskatt	—	—
Resultat efter skatt från försäljning av dotterföretag	-81	7 951
Nettolikvid erhållen	222	17 275
Avgår: Likvida medel i avyttrade företag	-2	-506
Påverkan på koncernens likvida medel	220	16 770

FORTS. NOT 32

	2025-04-01 - 2026-03-31	2024-04-01 - 2025-03-31
Tillgångar och skulder som ingick i försäljningen		
Goodwill	37	5 248
Immateriella tillgångar	93	5 297
Materiella anläggningstillgångar	1	187
Nyttjanderättstillgångar	—	281
Andra finansiella anläggningstillgångar	12	167
Kundfordringar	23	729
Avtalstillgångar	—	526
Övriga omsättningstillgångar	40	360
Likvida medel	2	505
Summa tillgångar	209	13 300
Leasingskulder	—	-269
Leverantörsskulder	-12	-218
Avtalsskulder	—	-177
Övriga skulder	-58	-1 569
Summa skulder	-70	-2 233
Nettotillgångar	139	11 067

TILLGÅNGAR (AVYTTRINGSGRUPPER) SOM INNEHAS FÖR FÖRSÄLJNING

Tillgångar och skulder i avyttringsgrupper som innehas för försäljning per den 31 mars 2026	2026-03-31	2025-03-31
Goodwill	—	—
Immateriella tillgångar	—	—
Materiella anläggningstillgångar	—	—
Nyttjanderättstillgångar	—	—
Övriga anläggningstillgångar	—	—
Varulager	—	—
Övriga omsättningstillgångar	—	—
Likvida medel	—	—
Totala tillgångar i avyttringsgrupp som innehas för försäljning	—	—
Långfristiga räntebärande skulder	—	—
Långfristiga icke räntebärande skulder	—	—
Kortfristiga räntebärande skulder	—	—
Kortfristiga icke räntebärande skulder	—	—
Totala skulder i avyttringsgrupp som innehas för försäljning	—	—
Nettotillgångar	—	—

FORTS. NOT 32

	2025-04-01 - 2026-03-31	2024-04-01 - 2025-03-31
Resultaträkning för Avvecklad verksamhet		
Nettoomsättning	568	14 158
Övriga rörelseintäkter	1	6
Summa rörelsens intäkter	569	14 164
Aktiverat arbete för egen räkning	84	272
Handelsvaror	-60	-7 940
Övriga externa kostnader	-115	-1 896
Personalkostnader	-153	-2 039
Av- och nedskrivningar	-163	-1 411
Övriga rörelsekostnader	-8	-12
Andel av resultat efter skatt från intresseföretag	2	32
Rörelseresultat	157	1 170
Finansnetto	63	-925
Resultat före skatt	220	245
Inkomstskatt	-6	-364
Årets resultat	213	-119
Resultat från värdering till verkligt värde, exklusive försäljningskostnader		
Resultat från utdelning av verksamhet	861	2 611
Omklassificering av valutaomräkningsreserv	—	1 112
Periodens resultat, avvecklad verksamhet	1 074	3 605
<i>Periodens resultat hänförligt till:</i>		
Moderföretagets aktieägare	1 071	3 616
Innehav utan bestämmande inflytande	4	-12
Rapport över kassaflöde för avvecklad verksamhet	2025-04-01 - 2026-03-31	2024-04-01 - 2025-03-31
Kassaflöde från den löpande verksamheten	352	1 720
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-117	-455
Kassaflöde från finansverksamheten	260	4 010
Årets kassaflöde	495	5 274

NOT 33 RÖRELSE- OCH TILLGÅNGSFÖRVÄRV**VÄSENTLIGA REDOVISNINGSPRINCIPER****Konsolidering***Rörelseförvärv*

Den ersättning som överförs vid ett rörelseförvärv värderas till verkligt värde och beräknas som summan av de verkliga värdena av de tillgångar som överläts av förvärvaren per förvärvstidpunkten, de skulder som förvärvaren ådrar sig till tidigare ägare av det förvärvade företaget och de egetkapitalandelar som emitteras av förvärvaren. Den överförda ersättningen inkluderar endast belopp som erlaggs för att erhålla kontroll över det förvärvade företaget. Detta innebär att belopp som reglerar befintliga förhållanden mellan parterna och avser separata överenskommelser, exempelvis transaktioner som ger anställda eller tidigare ägare i det förvärvade företaget ersättning för framtida tjänster, redovisas separat från rörelseförvärvet.

Villkorad tilläggsköpeskillning klassificeras antingen som eget kapital eller som finansiell skuld. Villkorade tilläggsköpeskillningar redovisas till verkligt värde vid förvärvstidpunkten. I de fall den villkorade tilläggsköpeskillningen är klassificerad som egetkapitalinstrument görs ingen omvärdering och reglering sker inom eget kapital. För övriga villkorade tilläggsköpeskillningar omvärderas dessa varje rapportperiod och förändringen redovisas i koncernens rapport över resultat.

I samband med vissa av koncernens rörelseförvärv förvärvar koncernen inte samtliga andelar vid förvärvstidpunkten. Däremot ingås för vissa rörelseförvärv vid denna tidpunkt köp- och

säljoptioner för återstående andelar vilka kan nyttjas vid en framtida tidpunkt. Redovisningen för köp- och säljoptioner för återstående andelar i samband med ett rörelseförvärv är inte reglerad i IFRS varvid koncernen i enlighet med IAS 8 har utvecklat och tillämpat en enhetlig redovisningsprincip för liknande transaktioner. Åtagandet att i framtiden förvärva ytterligare andelar från innehav utan bestämmande inflytande utgör en finansiell skuld som redovisas till verkligt värde via resultatet. Då koncernens åtagande att i framtiden förvärva innehav utan bestämmande inflytande genom säljoptionen redovisas som en finansiell skuld till verkligt värde via resultatet redovisas inte något innehav utan bestämmande inflytande. Således redovisas transaktionen som om andelarna som omfattas av optionerna redan har förvärvats av koncernen.

Tillgångsförvärv

För förvärv där i allt väsentligt det verkliga värdet på de förvärvade tillgångarna utgörs av en tillgång eller en grupp av likartade tillgångar redovisas detta förvärv som ett tillgångsförvärv. Vid tillgångsförvärv fördelas anskaffningsvärdet på de enskilda identifierbara tillgångarna och skulderna baserat på deras verkliga värden vid förvärvstidpunkten. Det verkliga värdet inkluderar initialt även villkorad köpeskillning. Förändringar av bedömt värde av villkorade ersättningar efter förvärvet läggs till anskaffningsvärdet av förvärvade tillgångar. Transaktionsutgifter läggs till anskaffningsvärdet för förvärvade nettotillgångar vid tillgångsförvärv.

FORTS. NOT 33

BETYDANDE UPSKATTNINGAR OCH BEDÖMNINGAR**Förvärvsanalyser**

Vid förvärv av dotterföretag sker en förvärvsanalys varvid det verkliga värdet på förvärvsdagen av förvärvade identifierbara tillgångar samt skulder och eventalförpliktelser redovisas. Värderingen av identifierade tillgångar och skulder i förvärvade verksamheter inkluderar poster i bolagets rapport över finansiell ställning och olika poster som inte har redovisats i bolagets rapport över finansiell ställning, så som immateriella tillgångar. Initialt identifieras immateriella tillgångar som kan ha ett värde, exempelvis

pågående spelutveckling, spelkatalog, varumärken osv. Dessa tillgångar har normalt inga marknadspriser varvid olika värderingsmetoder tillämpas. Dessa metoder baseras på olika antaganden om framtida kassaflöden, omsättningstillväxt, EBIT marginaler samt skattesatser och diskonteringsräntor i olika länder. Sådana beräkningar kräver en hög grad av estimering som i sin tur måste noggrant utvärderas, mätas och analyseras. Preliminära värden kopplade till förvärv kan få justerade verkliga värden upp till ett år efter slutförandet av förvärvet om ny information om de fakta och omständigheter som förelåg per förvärvstidpunkten erhålls.

Koncernens genomförda förvärv 2025/26

Inga förvärv genomfördes av koncernen under 2025/26.

Koncernens genomförda förvärv 2024/25

Inga förvärv genomfördes av koncernen under 2024/25.

NOT 34 HÄNDELSER EFTER BALANSDAGEN

- > Den 20 maj 2026 offentliggjorde styrelsen för Embracer Group avsikten att dela upp koncernen i två börsnoterade bolag genom en avknoppning av Fellowship Entertainment, med en notering på Nasdaq Stockholm planerad under kalenderåret 2027.
- > Den 20 maj 2026 meddelade Embracer Group att Müge Bouillon vid sidan om sin roll som Group CFO blivit utsedd till vice VD för bolaget.
- > Den 20 maj 2026 meddelade Embracer Group inledningen av ett återköpsprogram om upp till 750 MSEK, med start samma dag, i enlighet med bemyndigandet från årsstämman 2025.

MODERFÖRETAGETS RESULTATRÄKNING

Belopp i MSEK	Not	2025-04-01 - 2026-03-31	2024-04-01 - 2025-03-31
Nettoomsättning	M2	163	87
Övriga rörelseintäkter		3	2
Summa rörelsens intäkter		166	89
Rörelsens kostnader			
Övriga externa kostnader	M3, M4	-125	-139
Personalkostnader	M5	-186	-135
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	M10, M11	-3	-4
Övriga rörelsekostnader	M6, M13	-202	-389
Summa rörelsekostnader		-516	-668
Rörelseresultat		-349	-578
Resultat från finansiella poster	M7, M12		
Resultat från andelar i koncernföretag		-3 781	-2 530
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		832	1 111
Räntekostnader och liknande resultatposter		-570	-1 151
Resultat efter finansiella poster		-3 869	-3 148
Bokslutsdispositioner			
Bokslutsdispositioner	M8	507	52
Resultat före skatt		-3 361	-3 096
Skatt på årets resultat	M9	-107	95
Årets resultat		-3 468	-3 001

Årets resultat i moderföretaget överensstämmer med årets totalresultat.

MODERFÖRETAGETS BALANSRÄKNING

Belopp i MSEK	Not	2026-03-31	2025-03-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar	M10		
Övriga immateriella anläggningstillgångar		0	3
		0	3
Materiella anläggningstillgångar			
Materiella anläggningstillgångar	M11		
Inventarier, verktyg och installationer		2	5
		2	5
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	M12, M13	12 682	15 258
Fordringar hos koncernföretag	M14, M15	6 048	12 100
Övriga långfristiga fordringar	M15	129	95
Uppskjuten skattefordran	M9	167	181
Summa finansiella anläggningstillgångar		19 026	27 634
Summa anläggningstillgångar		19 029	27 642
Omsättningstillgångar			
Fordringar hos koncernföretag	M14, M15	6 610	3 096
Kundfordringar		0	—
Aktuell skattefordran	M9	—	—
Övriga fordringar	M15	—	269
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	M15, M16	32	62
		6 642	3 428
Kortfristiga placeringar			
Kortfristiga placeringar		—	—
		—	—
Kassa och bank			
Kassa och bank	M15, M21	3 695	5 648
		3 695	5 648
Summa omsättningstillgångar		10 338	9 076
SUMMA TILLGÅNGAR		29 367	36 716

MODERFÖRETAGETS BALANSRÄKNING

FORTSÄTTNING

Belopp i MSEK	Not	2026-03-31	2025-03-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Aktiekapital	M17	2	2
Bundet eget kapital		2	2
Överkursfond		14 284	14 397
Balanserat resultat		10 975	16 355
Årets resultat		-3 468	-3 001
Fritt eget kapital		21 791	27 751
Summa eget kapital		21 792	27 752
Obeskattade reserver			
Periodiseringsfonder	M8	—	270
		—	270
Avsättningar			
Övriga avsättningar	M18	73	101
Summa avsättningar		73	101
Långfristiga skulder			
Skulder till koncernföretag		114	1 220
Övriga långfristiga skulder		—	—
Summa långfristiga skulder		114	1 220
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder	M15, M19	11	30
Skulder till koncernföretag	M15, M19	7 204	7 231
Skatteskuld	M9	139	70
Övriga kortfristiga skulder	M15	5	4
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	M20	29	38
Summa kortfristiga skulder		7 388	7 372
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		29 367	36 716

Skatteskulderna inkluderar 94 MSEK (86) i bokförd kompletterande skatt enligt Pelare 2 och har kvittats mot skattefordringar även om skulden troligtvis förfaller senare än inom 12 månader.

MODERFÖRETAGETS RAPPORT ÖVER FÖRÄNDRINGAR I EGET KAPITAL

Belopp i MSEK	Bundet eget kapital	Fritt eget kapital			Summa eget kapital
	Aktie-kapital	Överkurs-fond	Balanserat resultat	Årets resultat	
Ingående eget kapital 2024-04-01	2	14 136	47 492	-6 829	54 801
Disposition av föregående års resultat	—	—	-6 829	6 829	—
Årets resultat	—	—	—	-3 001	-3 001
Årets övrigt totalresultat	—	—	—	—	—
Årets totalresultat	—	—	—	-3 001	-3 001
<i>Transaktioner med moderföretagets ägare</i>					
Nyemission	0	268	—	—	268
Emissionskostnader	—	—	—	—	—
Utdelning av Asmodee Group AB	—	—	-24 308	—	-24 308
Skatteeffekt	—	—	—	—	—
Summa	—	268	-24 308	—	-24 040
<i>Omföring mellan poster i eget kapital</i>					
Fond för utvecklingsutgifter	—	—	—	—	—
Överkursfond	—	-6	—	—	-6
Summa	—	-6	—	—	-6
Utgående eget kapital 2025-03-31	2	14 397	16 355	-3 001	27 752

Belopp i MSEK	Bundet eget kapital	Fritt eget kapital			Summa eget kapital
	Aktie-kapital	Överkurs-fond	Balanserat resultat	Årets resultat	
Ingående eget kapital 2025-04-01	2	14 397	16 355	-3 001	27 752
Disposition av föregående års resultat	—	—	-3 001	3 001	—
Periodens resultat	—	—	—	-3 468	-3 468
Periodens övrigt totalresultat	—	—	—	—	—
Periodens totalresultat	—	—	—	-3 468	-3 468
<i>Transaktioner med moderföretagets ägare</i>					
Nyemission	0	389	—	—	389
Emissionskostnader	—	—	—	—	—
Återköp av egna aktier	—	-500	—	—	-500
Utdelning	—	—	-2 379	—	-2 379
Skatteeffekt	—	—	—	—	—
Summa	—	-111	-2 379	—	-2 489
<i>Omföring mellan poster i eget kapital</i>					
Fond för utvecklingsutgifter	—	—	—	—	—
Överkursfond	—	-2	—	—	-2
Summa	—	-2	—	—	-2
Utgående eget kapital 2026-03-31	2	14 284	10 975	-3 468	21 792

MODERFÖRETAGETS RAPPORT ÖVER KASSAFLÖDEN

MSEK	Not	2025-04-01 - 2026-03-31	2024-04-01 - 2025-03-31
Den löpande verksamheten			
Resultat före skatt		-3 361	-3 096
Justering för ej kassaflödespåverkande poster	M21	3 972	3 073
Betald inkomstskatt		-24	-38
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		587	-61
Kassaflöde från förändringar av rörelsekapital			
Förändring av rörelsefordringar		87	16
Förändring av rörelseskulder		-35	-230
Kassaflöde från den löpande verksamheten		639	-275
Investeringsverksamheten			
Förvärv av dotterföretag		-29	-32
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar	M10	—	-1
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	M11	0	0
Förvärv av finansiella anläggningstillgångar		-35	-4
Lämnade lån och aktieägartillskott till dotterföretag		-3 262	-5 834
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-3 326	-5 870
Finansieringsverksamheten			
Återköp av egna aktier		-500	—
Mottagen utdelning		—	9 885
Upptagna lån		68	5 373
Amortering av lån		—	-22 423
Erhållna lån dotterföretag		1 166	18 474
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		734	11 309
Årets kassaflöde		-1 953	5 162
Likvida medel vid årets början		5 648	486
Likvida medel vid årets slut	M21	3 695	5 648

MODERFÖRETAGETS NOTER

Not	Beskrivning	Sida
NOT M1	Moderföretagets väsentliga redovisningsprinciper	183
NOT M2	Nettoomsättningens fördelning	184
NOT M3	Arvode till revisor	184
NOT M4	Leasingavtal	184
NOT M5	Anställda och personalkostnader	184
NOT M6	Övriga rörelsekostnader	185
NOT M7	Resultat från finansiella poster	185
NOT M8	Bokslutsdispositioner	185
NOT M9	Skatt	186
NOT M10	Immateriella anläggningstillgångar	186
NOT M11	Materiella anläggningstillgångar	187
NOT M12	Andelar i koncernföretag	187
NOT M13	Försäljning av dotterföretag	188
NOT M14	Fordringar hos koncernföretag	188
NOT M15	Finansiella instrument	189
NOT M16	Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	190
NOT M17	Eget kapital	190
NOT M18	Avsättningar	190
NOT M19	Löptidsanalys för finansiella skulder	190
NOT M20	Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	190
NOT M21	Kassaflödesinformation	191
NOT M22	Ställda säkerheter och eventalförpliktelser	191
NOT M23	Upplysningar om närstående	191
NOT M24	Händelser efter balansdagen	191
NOT M25	Förslag till vinstdisposition	191

NOT M1 MODERFÖRETAGETS VÄSENTLIGA REDOVISNINGSPRINCIPER

Moderföretaget upprättar sina finansiella rapporter enligt årsredovisningslagen (1995:1554) och den av Rådet för finansiell rapportering utgivna rekommendation RFR 2 "Redovisning för juridiska personer".

Moderföretaget tillämpar samma redovisningsprinciper som koncernen med de undantag och tillägg som anges i RFR 2. Det innebär att IFRS tillämpas med de avvikelser som anges nedan. Om inte annat anges har nedan angivna redovisningsprinciper för moderföretaget tillämpats konsekvent på samtliga perioder som presenteras i moderföretagets finansiella rapporter.

UPPSTÄLLNING

Resultaträkning och balansräkning följer för moderföretaget årsredovisningslagens uppställningsformer, medan rapporten över totalresultat, rapporten över förändringar i eget kapital och rapport över kassaflöde baseras på IAS 1 Utformning av finansiella rapporter respektive IAS 7 Rapport över kassaflöden.

LEASINGAVTAL

Regler gällande redovisning av leasingavtal enligt IFRS 16 tillämpas inte av moderföretaget. Detta innebär att leasingavgifter redovisas som kostnad linjärt över leasingperioden, och att nyttjanderätter och leasingskulder inte inkluderas i moderföretagets balansräkning. Identifiering av ett leasingavtal görs dock i enlighet med IFRS 16, dvs. att ett avtal är, eller innehåller, ett leasingavtal om avtalet överlåter rätten att under en viss period bestämma över användningen av en identifierad tillgång i utbyte mot ersättning.

INTÄKTER FRÅN AKTIER I DOTTERFÖRETAG

Utdelning redovisas när rätten att erhålla betalning bedöms som säker. Intäkter från försäljning av dotterföretag redovisas då kontrollen av dotterföretaget övergått till köparen.

SKATTER

I moderföretaget redovisas uppskjuten skatteskuld hänförlig till de obeskattade reserverna med bruttobelopp i balansräkningen. Bokslutsdispositionerna redovisas med bruttobeloppet i resultaträkningen.

ANDELAR I KONCERNFÖRETAG

Andelar i koncernföretag redovisas i moderföretaget i enlighet med anskaffningsvärdemetoden. Detta innebär att transaktionskostnader inkluderas i det redovisade värdet för innehavet. I de fall bokfört värde överstiger företagets koncernmässiga värde sker nedskrivning som belastar resultaträkningen. En bedömning om nedskrivningsbehov finns genomförs årligen eller oftare om indikation för nedskrivningsbehov finns. I de fall en tidigare nedskrivning inte längre är motiverad sker återföring av denna.

Antaganden görs om framtida förhållanden för att beräkna framtida kassaflöden som bestämmer återvinningsvärdet. Återvinningsvärdet jämförs med det redovisade värdet för dessa tillgångar och ligger till grund för eventuella nedskrivningar eller återföringar. De antaganden som påverkar återvinningsvärdet mest är framtida resultatutveckling, diskonteringsränta och nyttjandeperiod. Om framtida omvärldsfaktorer och förhållanden ändras kan antaganden påverkas så att redovisade värden på moderföretagets tillgångar ändras.

KONCERNBIDRAG OCH AKTIEÄGARTILLSKOTT

Moderföretaget redovisar såväl erhållna som lämnade koncernbidrag som bokslutsdispositioner i enlighet med alternativregeln i RFR 2. Av moderföretaget lämnade aktieägartillskott redovisas som en ökning av aktier och andelar hos moderföretaget. Erhållna aktieägartillskott redovisas som en ökning av fritt eget kapital.

FINANSIELLA INSTRUMENT

Moderföretaget tillämpar undantaget att inte följa IFRS 9 Finansiella instrument i juridisk person utan tillämpar i stället anskaffningsvärdemetoden i enlighet med årsredovisningslagen. I moderföretaget värderas därmed finansiella anläggningstillgångar till anskaffningsvärde och finansiella omsättningstillgångar enligt lägsta värdets princip, med tillämpning av nedskrivning för förväntade kreditförluster (ECL) enligt IFRS 9 avseende tillgångar som är skuldinstrument. Villkorad köpeskilling värderas till det belopp som moderföretaget bedömer skulle behöva erläggas om den reglerades vid bokslutet.

Moderföretaget tillämpar undantaget att inte värdera finansiella garantiavtal till förmån för dotter- och intresseföretag samt joint ventures i enlighet med reglerna i IFRS 9 utan tillämpar i stället principerna för värdering enligt IAS 37 Avsättningar, eventualförpliktelse och eventualtillgångar.

NEDSKRIVNING AV FINANSIELLA TILLGÅNGAR

Finansiella tillgångar, inklusive koncerninterna fordringar, prövas för eventuell nedskrivning av förväntade kreditförluster. För fordringar på koncernföretag samt övriga poster som omfattas av förväntade kreditförluster tillämpas en nedskrivningsmetod med tre stadier i enlighet med IFRS 9. Moderföretaget tillämpar en ratingbaserad metod för bedömning av förväntade kreditförluster utifrån sannolikhet för fallissemang, förväntad förlust samt exponering vid fallissemang.

Moderföretaget bedömer att dotterföretagen i dagsläget har likartade riskprofiler och bedömning sker på kollektiv basis. Bedömningen har tagit sin utgångspunkt i Embracerkoncernens kreditrisk vilken justerats med hänsyn till dotterföretagens bedömda kreditrisk. Per balansdagen har ökning av förväntade kreditförluster resulterat i en minskning av fordringar på koncernföretag samt en ökning av finansiella kostnader.

Förväntade kreditförluster för likvida medel har inte redovisats, då beloppet bedömts vara oväsentligt.

ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR SOM INNEHAS FÖR FÖRSÄLJNING OCH AVVECKLADE VERKSAMHETER

Moderföretaget följer årsredovisningslagens uppställningsform för räkningarna, och följer inte de presentationskrav som finns i IFRS 5 där anläggningstillgångar som innehas för försäljning presenteras separat i balansräkningen och resultatet från avvecklade verksamheter presenteras separat från kvarvarande verksamheter. I moderföretaget utgörs berörda tillgångar av aktier i dotterföretag.

NOT M2 NETTOOMSÄTTNINGENS FÖRDELNING

	2025-04-01 - 2026-03-31	2024-04-01 - 2025-03-31
Sverige		
Management fee	61	66
Övrigt	57	2
	119	68
Österrike		
Management fee	44	19
	44	19
Summa	163	87

65 % (98 %) av nettoomsättningen avser management fee till koncernföretag. Inga inköp från koncernföretag förekommer under något av räkenskapsåren.

NOT M3 ARVODE TILL REVISOR

	2025-04-01 - 2026-03-31	2024-04-01 - 2025-03-31
PwC		
Revisionsuppdrag	-9	-10
Skatterådgivning	—	—
Andra uppdrag	—	-1
Summa	-9	-11

Med revisionsuppdrag avses revisorns arbete för den lagstadgade revisionen och med revisionsverksamhet olika typer av kvalitetssäkringstjänster. Övriga tjänster är sådant som inte ingår i revisionsuppdrag eller skatterådgivning.

NOT M4 LEASINGAVTAL

Framtida minimileaseavgifter	2026-03-31	2025-03-31
Inom 1 år	-4	-4
Mellan 1-5 år	-10	-13
Mer än 5 år	0	-1
Summa	-14	-19

Moderföretagets leasingavtal avser kontorslokaler. Periodens kostnadsförda leasingavgifter uppgick till 5 MSEK (4).

NOT M5 ANSTÄLLDA OCH PERSONALKOSTNADER

	2025-04-01 - 2026-03-31		2024-04-01 - 2025-03-31	
	Medelantal anställda	Varav kvinnor, %	Medelantal anställda	Varav kvinnor, %
Moderföretaget				
Sverige	48	50 %	51	52 %
Totalt i moderföretaget	48	50 %	51	52 %
	2026-03-31		2025-03-31	
	Antal på balansdagen	Varav kvinnor, %	Antal på balansdagen	Varav kvinnor, %
Könsfördelning, styrelse och ledande befattningshavare				
Styrelse Embracer Group AB	7	43 %	7	43 %
Verkställande direktör och övriga ledande befattningshavare ¹⁾	4	50 %	5	40 %

¹⁾ Övriga ledande befattningshavare är Müge Bouillon (Group CFO), Ian Gulam (Chief of Staff, Legal & Governance), Careen Yapp (Chief Strategic Partnership Officer), Phil Rogers (Vice VD) under en del av året, Anton Westbergh (VD, Coffee Stain under en del av året och Lee Guinchard (operativ chef) under en del av året).

FORTS. NOT 5

	2025-04-01 - 2026-03-31	2024-04-01 - 2025-03-31
Löner och andra ersättningar samt sociala kostnader, inklusive pensionskostnader		
Moderföretaget		
Styrelse, verkställande direktör och motsvarande ledande befattningshavare		
Löner och andra ersättningar	-66	-29
Sociala avgifter	-3	-3
Pensionskostnader	-1	-1
Summa	-70	-33
Övriga anställda		
Löner och andra ersättningar	-75	-53
Sociala avgifter	-24	-17
Pensionskostnader	-8	-8
Summa	-107	-78
Total moderföretaget	-177	-111

För information om Ersättningar till styrelseledamöter, den verkställande direktören och andra ledande befattningshavare, se [not 7](#) Koncernen.

NOT M6 ÖVRIGA RÖRELSEKOSTNADER

	2025-04-01 - 2026-03-31	2024-04-01 - 2025-03-31
Övriga rörelsekostnader	-4	-363
Förlust försäljning av dotterföretag	-198	-26
Summa	-202	-389

NOT M8 BOKSLUTSDISPOSITIONER

	2025-04-01 - 2026-03-31	2024-04-01 - 2025-03-31
Bokslutsdispositioner		
Erhållet koncernbidrag	377	505
Lämnat koncernbidrag	-140	-456
Periodiseringsfond, årets förändring	270	4
Summa	507	52

NOT M7 RESULTAT FRÅN FINANSIELLA POSTER

	2025-04-01 - 2026-03-31	2024-04-01 - 2025-03-31
Resultat från andelar i koncernföretag		
Nedskrivning av aktier	-5 095	-15 452
Utdelning från dotterföretag	1 313	12 923
Summa	-3 781	-2 530

	2025-04-01 - 2026-03-31	2024-04-01 - 2025-03-31
Periodiseringsfonder		
Avsättning räkenskapsår 2019/20	—	45
Avsättning räkenskapsår 2022/23	—	60
Avsättning räkenskapsår 2023/24	—	165
Summa	—	270

	2025-04-01 - 2026-03-31	2024-04-01 - 2025-03-31
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		
Ränteintäkter, koncernföretag	639	873
Ränteintäkter, övriga	75	27
Valutakursvinster, övriga	93	66
Övriga finansiella intäkter	25	146
Summa	832	1 111

	2025-04-01 - 2026-03-31	2024-04-01 - 2025-03-31
Räntekostnader och liknande resultatposter		
Räntekostnader, koncernföretag	-328	-178
Räntekostnader, övriga	-1	-337
Valutakursförluster, koncernföretag	-81	-360
Valutakursförluster, övriga	-125	-138
Övriga finansiella kostnader	-35	-139
Summa	-570	-1 151

NOT M9 SKATT

	2025-04-01 - 2026-03-31	2024-04-01 - 2025-03-31
Aktuell skatt	-93	-76
Förändring av uppskjuten skatt avseende temporära skillnader	-14	171
Redovisad skatt	-107	95
Avstämning av effektiv skatt		
Resultat före skatt	-3 361	-3 096
Skatt enligt gällande skattesats för moderföretaget (20,6%)	692	638
Skatteeffekt av:		
Ej avdragsgilla kostnader	-1 094	-3 192
Ej skattepliktiga intäkter	272	0
Skatt hänförlig till tidigare år	-14	0
Schablonränta på periodiseringsfond	-1	-1
Skattemässigt avdrag av negativt räntenetto	45	2 719
Tilläggs skatt enligt Pelare 2	-7	-86
Övrigt	0	17
Redovisad skatt	-107	95
Effektiv skattesats	3 %	(3) %

I årets skatt ingår tilläggs skatt enligt Pelare 2 - Income Inclusion Rule (IIR), uppgående till -7 MSEK (-86).

UPPLYSNINGAR OM UPPSKJUTEN SKATTEFORDRAN

I nedanstående tabeller specificeras skatteeffekten av de temporära skillnaderna:

Uppskjuten skattefordran	Underskotts- avdrag	Total
Ingående redovisat värde per 1 april 2024	—	—
<i>Redovisat</i>		
I resultatet	181	181
I övrigt totalresultat	—	—
Utgående redovisat värde per 31 mars 2025	181	181
Ingående redovisat värde per 1 april 2025	181	181
<i>Redovisat</i>		
I resultatet	-14	-14
I övrigt totalresultat	—	—
Utgående redovisat värde per 31 mars 2026	167	167

NOT M10 IMMATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Akkumulerade anskaffningsvärden	Övriga immateriella anläggningstillgångar	Summa immateriella anläggningstillgångar
Per 31 mars 2024	7	7
Internt upparbetade	2	2
Försäljningar/utrangeringar	—	—
Per 31 mars 2025	9	9
Internt upparbetade	—	—
Försäljningar/utrangeringar	-2	-2
Per 31 mars 2026	7	7

Akkumulerade avskrivningar	Övriga immateriella anläggningstillgångar	Summa immateriella anläggningstillgångar
Per 31 mars 2024	-4	-4
Årets avskrivningar	-1	-1
Omklassificeringar	—	—
Per 31 mars 2025	-6	-6
Årets avskrivningar	-1	-1
Per 31 mars 2026	-7	-7

	Övriga immateriella anläggningstillgångar	Summa immateriella anläggningstillgångar
Utgående redovisat värde per 2025	3	3
Utgående redovisat värde per 2026	—	—

NOT M11 MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Akkumulerade anskaffningsvärden	2026-03-31	2025-03-31	Akkumulerade avskrivningar	2026-03-31	2025-03-31
Ingående balans	13	13	Ingående balans	-8	-6
Årets anskaffningar	—	0	Årets avskrivningar	-2	-3
Försäljning/utrangeringar	—	-1	Försäljning/utrangeringar	0	1
Utgående balans	13	13	Utgående balans	-10	-8
			Utgående redovisat värde	2	5

Avser inventarier, verktyg och installationer.

NOT M12 ANDELAR I KONCERNFÖRETAG

	2026-03-31	2025-03-31
Ingående anskaffningsvärde	20 477	48 666
Förvärv/aktieägartillskott	4 897	6 618
Försäljning och utdelning	-2 833	-34 808
Utgående anskaffningsvärde	22 541	20 477
Nedskrivning av andel i koncernföretag		
Ingående ackumulerade nedskrivningar	-5 219	-266
Årets nedskrivningar	-5 095	-15 452
Försäljning och utdelning	454	10 500
Utgående ackumulerade nedskrivningar	-9 859	-5 219
Utgående redovisat värde	12 682	15 258

Nedanstående förteckning omfattar av moderföretaget direkt ägda aktier och andelar. För information om moderföretagets indirekt ägda aktier och andelar, se koncernens [not 24](#) Koncernföretag.

Företag	Org. Nr.	Säte	Kapitalandel och rösträttsandel		Bokfört värde MSEK	
			Antal aktier		2026-03-31	2025-03-31
THQ Nordic AB	559338-6104	Karlstad, Sweden	100%	250	1 528	1 297
House in the Woods AB	556997-4271	Färentuna, Sverige	— %	500	—	8
Amplifier Game Invest Holding AB	559092-8742	Karlstad, Sweden	— %	500	0	0
Indie Games Holding AB	559280-0014	Karlstad, Sweden	— %	250	0	0
PLAION Holding GmbH	FN482610	Höfen, Austria	100%	3 500	3 141	3 141
DECA Games Holding AB	559205-5387	Karlstad, Sweden	100%	500	544	544
DECA Live Operations GmbH	HRB 191999B	Berlin, Germany	100%	25	629	629
Embracer Group Lager 2 AB	559237-4010	Karlstad, Sweden	100%	250	147	133
Embracer Group Lager 4 AB	559237-4036	Karlstad, Sweden	100%	250	299	2 916
Fellowship Studios AB (Embracer Group Lager 5 AB)	559237-4044	Karlstad, Sweden	100%	250	0	0
Embracer Group Lager 10 AB	559273-7992	Karlstad, Sweden	100%	250	488	488
Embracer Group Lager 13 AB	559352-6121	Karlstad, Sweden	100%	250	772	487
Embracer Group Lager 16 AB	559352-6139	Karlstad, Sweden	100%	250	—	0
Embracer Group Lager 17 AB	556381-0194	Karlstad, Sweden	100%	250	2 104	2 584
Embracer Group Lager 18 AB	559381-0202	Karlstad, Sweden	— %	250	—	0
Embracer Group Lager 19 AB	559381-0210	Karlstad, Sweden	— %	250	—	0
Embracer Group Lager 20 AB	559381-0228	Karlstad, Sweden	— %	250	—	0
Fellowship Entertainment AB (Embracer Group Lager 21)	559381-0236	Karlstad, Sweden	100%	250	0	0
Middle-earth Enterprises AB (Embracer Freemode AB)	559273-7984	Karlstad, Sweden	100%	250	3 028	3 028
Embracer Group Archive AB	559273-7976	Karlstad, Sweden	100%	250	0	3
					12 682	15 258

Under året överfördes House in the Woods AB, Embracer Group Lager 16 AB, Embracer Group Lager 18 AB, Embracer Group Lager 19 AB och Embracer Group Lager 20 AB från moderbolaget till Fellowship Entertainment AB.

NOT M13 FÖRSÄLJNING AV DOTTERFÖRETAG

FÖRSÄLJNING AV DOTTERFÖRETAG

Under räkenskapsåret 2025/26 har inga försäljningar av direkt ägda dotterföretag genomförts.

	2025-04-01 - 2026-03-31	2024-04-01 - 2025-03-31
Försäljning av dotterföretag		
Erhållen köpeskilling, eller köpeskilling som kommer att erhållas:		
Kontant	—	—
Övertagna åtaganden för betalning av tidigare tilläggsköpeskillingar	—	—
Revers	—	-26
Redovisat värde av villkorad köpeskilling	—	—
Totalt försäljningspris	—	-26
Redovisat värde på aktier i dotterföretag som omfattas av försäljningen	—	—
Resultat före skatt ¹⁾	—	-26
Inkomstskatt	—	—
Resultat efter skatt	—	-26

¹⁾ Försäljningen är ej skattepliktig och ingen inkomstskattekostnad har uppstått i moderföretaget till följd av försäljningen.

Resultatet har redovisats som Övriga rörelsekostnader i resultaträkningen.

NOT M14 FORDRINGAR HOS KONCERNFÖRETAG

	2026-03-31	2025-03-31
Ingående anskaffningsvärde långfristiga fordringar hos koncernföretag	12 100	20 747
Lämnade lån till koncernföretag	417	116
Återbetalning av lån från koncernföretag	-687	-7 956
Omklassificeringar	-5 709	-560
Årets omräkningsdifferenser	-72	-247
Utgående anskaffningsvärde långfristiga fordringar hos koncernföretag	6 048	12 100
Kortfristiga fordringar hos koncernföretag	6 610	3 096
Summa fordringar hos koncernföretag	12 658	15 195

NOT M15 FINANSIELLA INSTRUMENT

Värdering av finansiella tillgångar och skulder

Finansiella anläggningstillgångar	Finansiella tillgångar/skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde	
	2026-03-31	2025-03-31
Andelar i koncernföretag	12 682	15 258
Fordringar hos koncernföretag	6 048	12 100
Övriga långfristiga fordringar	129	95
Fordringar hos koncernföretag	6 610	3 096
Övriga fordringar	—	269
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	32	62
Kassa och bank	3 695	5 648
Summa	29 197	36 527

Finansiella skulder	Finansiella tillgångar/skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde	
	2026-03-31	2025-03-31
Leverantörsskulder	11	30
Skulder till koncernföretag	7 204	7 231
Övriga kortfristiga skulder	5	4
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	29	38
Summa	7 249	7 302

För finansiella instrument som finns i moderföretaget anses det redovisade värdet vara en god approximation av det verkliga värdet.

	2026-03-31			2025-03-31		
	Brutto	Nedskrivningar	Förlustandel	Brutto	Nedskrivningar	Förlustandel
Långfristiga fordringar på koncernföretag	6 048	—	%	12 100	—	%
Kortfristiga fordringar på koncernföretag	6 610	—	%	3 096	—	%

RESERVERING FÖR FÖRVÄNTADE KREDITFÖRLUSTER (GENERELL METOD)

För fordringar på koncernföretag samt övriga poster som omfattas av förväntade kreditförluster tillämpas en nedskrivningsmetod med tre stadier, Initialt, samt per varje balansdag, redovisas en förlustreserv för de nästkommande 12 månaderna, alternativt för en kortare tidsperiod beroende på återstående löptid (stadie 1). Om det har skett en väsentlig ökning av kreditrisk sedan första redovisningstillfället, medförande en rating understigande investment grade, redovisas en förlustreserv för tillgångens återstående löptid (stadie 2). För tillgångar som bedöms vara kreditförsämrade reserveras fortsatt för förväntade kreditförluster för den återstående löptiden (stadie 3). För kreditförsämrade tillgångar och fordringar baseras beräkningen av ränteintäkterna på tillgångens redovisade värde, netto av förlustreservering, till skillnad mot på bruttobeloppet som i föregående stadier. Moderföretagets tillgångar har bedömts vara i stadie 1, det vill säga, det har inte skett någon väsentlig ökning av kreditrisk.

Moderföretaget tillämpar en ratingbaserad metod för bedömning av förväntade kreditförluster utifrån sannolikhet för fallissemang, förväntad förlust samt exponering vid fallissemang. Moderföretaget bedömer att dotterföretagen i dagsläget har likartade riskprofiler och bedömning sker på kollektiv basis. Bedömningen har tagit sin utgångspunkt i Embracerkoncernens kreditrisk vilken justerats med hänsyn till dotterföretagens bedömda

kreditrisk. Väsentlig ökning av kreditrisk har per balansdagen inte bedömts föreligga för någon fordran.

De finansiella tillgångarna redovisas i balansräkningen till upplupen anskaffningsvärde, det vill säga, netto av bruttovärde och förlustreserv. Förändringar av förlustreserven redovisas i resultatet.

KORTFRISTIGA PLACERINGAR SAMT KASSA OCH BANK

Moderföretagets kreditrisk uppstår också från placering av likvida medel och överskottslikviditet. Embracers målsättning är att ha en kontinuerlig uppföljning av kreditrisk hänförligt till placeringar. För placeringar på bankkonton så är målsättningen att motparten ska ha en hög kreditvärdighet om minst "investment grade rating" (vilket avser till högsta kreditvärdighet). Kreditrisken bedöms som oväsentlig.

KREDITFACILITETER

Embracer Group AB har ett beviljat kreditutrymme uppgående till 350 MSEK (4 690). Tillgängliga medel består av likvida medel och utnyttjad del av kreditutrymmet. Per 31 mars var, 350 MSEK (4 690) av kreditutrymmet ej utnyttjat.

Embracer Group har i sina avtal för lång- och kortfristiga krediter en överenskommelse om kovenanter. Villkoren för dessa är 3,5 x nettoskulden genom justerat EBITDAC beräknad enligt överenskommelse med kreditgivarna. Embracer har inte brutit mot dessa åtaganden under 2025/26 eller tidigare.

NOT M16 FÖRUTBETALDA KOSTNADER OCH UPPLUPNA INTÄKTER

	2026-03-31	2025-03-31
Förutbetalda räntekostnader	6	5
Förutbetalda kostnader	19	39
Övrigt	8	18
Redovisat värde	32	62

NOT M17 EGET KAPITAL

För information om det egna kapitalet, se koncernens [not 25](#)
Eget kapital.

NOT M18 AVSÄTTNINGAR

	Villkorade tilläggsköpes killingar	Övrigt	Summa
Per 31 mars 2024	118	—	118
Upplösning av reserv	-23	—	-23
Omräkningsdifferens	-6	—	-6
Räntekostnader	12	—	12
Per 31 mars 2025	101	—	101
Upplösning av reserv	-1	—	-1
Betalning	-29	—	-29
Omräkningsdifferens	1	—	1
Räntekostnader	1	—	1
Per 31 mars 2026	73	—	73

NOT M19 LÖPTIDSANALYS FÖR FINANSIELLA SKULDER

2026-03-31	<1 år	1-3 år	3-5 år	>5 år	Totalt
Skulder till kreditinstitut	—	—	—	—	—
Leverantörsskulder	11	—	—	—	11
Skulder till koncernföretag	7 204	114	—	—	7 318
Övriga kortfristiga skulder	5	—	—	—	5
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	29	—	—	—	29
2025-03-31	<1 år	1-3 år	3-5 år	>5 år	Totalt
Skulder till kreditinstitut	—	—	—	—	—
Leverantörsskulder	30	—	—	—	30
Skulder till koncernföretag	7 231	1 220	—	—	8 450
Övriga kortfristiga skulder	4	—	—	—	4
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	38	—	—	—	38

NOT M20 UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER

	2026-03-31	2025-03-31
Upplupna personalrelaterade kostnader	18	12
Revision och konsultkostnader	7	8
Övriga räntekostnader och liknande resultatposter	—	—
Upplupna kostnader	4	18
Redovisat värde	29	38

NOT M21 KASSAFLÖDESINFORMATION

Kassa och banks sammansättning	2026-03-31	2025-03-31
Banktillgodohavanden	3 695	5 648
Redovisat värde	3 695	5 648
Räntor	2026-03-31	2025-03-31
Erhållna	68	66
Erlagda	-1	-497
	67	-431
Justeringar för ej kassaflödespåverkande poster	2025-04-01 - 2026-03-31	2024-04-01 - 2025-03-31
Avskrivningar	3	4
Nedskrivning aktier i dotterföretag	5 095	15 452
Försäljning av dotterföretag	-1 115	-12 897
Valutakurseffekter	44	205
Andra ej kassaflödespåverkande poster	-55	308
Summa	3 972	3 073

NOT M22 STÄLLDA SÄKERHETER OCH EVENTUALFÖRPLIKTELSE

Ställda säkerheter för egna skulder till kreditinstitut	2026-03-31	2025-03-31
Aktier i dotterföretag	—	—
Summa	—	—

Moderbolaget har per balansdagen inga ställda säkerheter för egna skulder till kreditinstitut.

Eventualförpliktelser	2026-03-31	2025-03-31
Avtalsrättsliga åtaganden	1 094	—
Summa	1 094	—

Embracer Group AB är i den löpande verksamheten involverat i avtalsrelaterade ärenden, inklusive frågor hänförliga till kommersiella avtal och tillägg till dessa. Inga pågående ärenden bedöms, vare sig enskilt eller sammantaget, ha någon väsentlig påverkan på moderföretagets finansiella ställning eller resultat. Moderföretagets ansvarsförbindelser uppgick till 1 094 MSEK (—) och avser säkerheter för avtalsenliga åtaganden gentemot tredje part. Därutöver har moderbolaget utfärdat ett s.k. letter of comfort avseende en underkoncern, vilket innebär ett åtagande att vid behov stödja dess verksamhet och finansiella utveckling. Åtagandet är till sin natur inte beloppsbestämt.

De i tabellen angivna beloppen representerar maximala potentiella betalningsåtaganden gentemot tredje part och återspeglar inte det sannolika utfallet.

NOT M23 UPPLYSNINGAR OM NÄRSTÅENDE

Närstående-transaktioner	Närstående-relation	2026-03-31	2025-03-31
Konsulttjänster	Logvreten AB ¹⁾ (leverantör)	0	-1
Transporttjänster	Sola Service i Karlstad AB ²⁾ (leverantör)	-12	-17
Transporttjänster	Sola Air AB ²⁾ (leverantör)	0	—
Transporttjänster	Empterwik Special Services Ltd ²⁾ (leverantör)	-19	-22
Förvärv av varor/ tjänster	Bröderna Wingefors AB ²⁾ (leverantör)	0	0
Förvärv av samling av spel	Lars Wingefors AB ³⁾ (leverantör)	—	—
Konsulttjänster	LW Comics ²⁾ (leverantör)	0	0
Konsulttjänster	LVP Advisory Ltd ⁴⁾ (leverantör)	—	0
		-32	-40

¹⁾ Kicki Wallje-Lund (Styrelsens ordförande) har bestämmande inflytande.

²⁾ Bolaget ingår i koncernen Lars Wingefors AB.

³⁾ Lars Wingefors AB ägs av Lars Wingefors, Erik Stenberg, Mikael Brodén, Klemens Kreuzer, Reinhard Pollice och Jacob Jonmyren.

⁴⁾ Närstående till David Gardner (tidigare styrelseledamot - avgick september 2024) har bestämmande inflytande.

Per balansdagen fanns 3 MSEK (3) i oreglerade skulder till närstående.

I [not 24](#) Koncernföretag i koncernen finns upplysning om direkt och indirekt ägande. I [not M12](#) Andelar i koncernföretag i Moderföretaget finns upplysning om direkt ägda dotterföretag.

NOT M24 HÄNDELSER EFTER BALANSDAGEN

För information om händelser efter balansdagen, se [not 34](#) Händelser efter balansdagen i koncernen.

NOT M25 FÖRSLAG TILL VINSTDISPOSITION

Till årsstämman förfogande står följande vinstmedel:	2026-03-31
Överkursfond	14 284
Balanserat resultat	10 975
Årets resultat	-3 468
	21 791
Styrelsen föreslår att vinstmedel disponeras så att	
I ny räkning överföres	21 791
	21 791

DEFINITIONER AV ALTERNATIVA NYCKELTAL

Definition och avstämning av Embracers alternativa nyckeltal (Alternative Performance Measures) presenteras nedan i enlighet med ESMA (European Securities and Markets Authority – Den europeiska värdepappers- och marknadsmyndigheten) riktlinjer för upplysning av alternativa nyckeltal. Riktlinjerna omfattar upplysningar om finansiella mått som inte definieras av IFRS. De resultatmått som presenteras nedan redovisas i denna rapport. De används för intern kontroll och uppföljning. Eftersom inte alla företag räknar finansiella mått på samma sätt är dessa inte alltid jämförbara med mått som används av andra företag.

En viktig del av Embracers strategi är att sträva efter icke-organiska tillväxtmöjligheter genom förvärv. Ekosystemet utökas därför till att omfatta fler entreprenörer inom gaming- och underhållningsmarknaderna. En förvärvsstrategi är förknippad med en viss redovisningsmässig komplexitet gällande företagsförvärv. Styrelsen och ledningen för Embracer anser att det är viktigt att separera verksamhetens operativa resultat från förvärvsdelen. Vissa alternativa nyckeltal används att åstadkomma och ge interna och externa intressenter den bästa bilden av den underliggande verksamhetens resultat, genom att mäta resultat exklusive specifika poster relaterade till historiska förvärv och jämförelsestörande poster. De individuella alternativa nyckeltalens definitioner och syfte beskrivs mer i detalj nedan.

Nyckeltal	Definition	Användning
Bruttomarginal	Nettoomsättning minus handelsvaror dividerat med nettoomsättning	Att mäta lönsamheten från nettoomsättningen av produkter och tjänster.
Cash EBIT	Justerat EBIT exkluderat operationella avskrivningskostnader, minskat med investeringar i immateriella och materiella tillgångar och betalningar av IFRS 16 leasingskulder.	Ger en rättvisande bild av den underliggande verksamhetens prestation som är närmare kassaflödesgenerering genom att exkludera avskrivningar och istället dra av kontanta investeringar i immateriella och materiella tillgångar samt kontanta betalningar av leasingskulder.
EBIT-marginal	EBIT i procent av nettoomsättningen.	
EBITDA	Rörelseresultat före ränta, skatt samt av- och nedskrivningar.	EBITDA och EBITDA-marginal redovisas eftersom dessa är mått som ofta används av investerare, finansanalytiker och andra intressenter för att mäta företagets ekonomiska resultat.
EBITDA-marginal	EBITDA i procent av nettoomsättningen.	EBITDA och EBITDA-marginal redovisas eftersom dessa är mått som ofta används av vissa investerare, finansanalytiker och andra intressenter för att mäta företagets ekonomiska resultat.
EBITDAC	Justerad EBITDA minus bruttoinvesteringar i immateriella och materiella tillgångar.	Övergripande analys av operationellt kassaflöde
Fritt kassaflöde efter förändringar i rörelsekapital	Periodens kassaflöde exklusive kassaflöde från finansieringsverksamheten, förvärv av dotterföretag inklusive transaktionskostnader, kassapåverkan från personalkostnader i samband med förvärv och kassaeffekt från jämförelsestörande poster.	Ger en rättvisande bild av den underliggande verksamhetens resultat, genom att exkludera kassaflöde från specifika poster relaterade till historiska förvärv och jämförelsestörande poster.
Genomsnittligt antal aktier efter utspädning	Vägt genomsnittligt antal stamaktier och potentiella stamaktier. Antal aktier har omräknats avseende aktiesplit.	
Genomsnittligt antal aktier	Vägt genomsnittligt antal aktier som är utestående under perioden. Antal aktier har omräknats avseende aktiesplit.	
Justerat EBIT	EBIT exklusive specifika poster relaterade till historiska förvärv och jämförelsestörande poster.	Ger en rättvisande bild av den underliggande verksamhetens resultat, genom att mäta resultat exklusive specifika poster relaterade till historiska förvärv och jämförelsestörande poster.
Justerad EBIT-marginal	Justerat EBIT i procent av nettoomsättningen	
Justerat EBITDA	EBITDA exklusive specifika poster relaterade till historiska förvärv och jämförelsestörande poster.	Ger en rättvisande bild av den underliggande verksamhetens resultat, genom att mäta resultat exklusive specifika poster relaterade till historiska förvärv och jämförelsestörande poster.
Justerad EBITDA-marginal	Justerad EBITDA i procent av nettoomsättningen.	
Justerat resultat per aktie	Resultat efter skatt exklusive specifika poster relaterad till historiska förvärv och jämförelsestörande poster netto efter skatt, förändring i verkligt värde villkorad tilläggsköpeskilling netto efter skatt samt räntekostnad villkorad tilläggsköpeskilling netto efter skatt dividerat med genomsnittligt antal aktier under perioden. Nettoskatterna beräknas med hjälp av den effektiva skattesatsen	Visar på resultat per aktie efter justeringar av specifika poster hänförliga till historiska förvärv, och jämförelsestörande poster.

Justerat resultat per aktie efter utspädning	Resultat efter skatt exklusive specifika poster relaterade till historiska förvärv och jämförelsestörande poster netto efter skatt, förändring i verkligt värde villkorad tilläggsköpeskilling netto efter skatt och räntekostnad villkorad tilläggsköpeskilling netto efter skatt dividerat med genomsnittligt antal aktier efter utspädning. Nettoskatterna beräknas med hjälp av den effektiva skattesatsen.	Visar på resultat per aktie efter justeringar av specifika poster hänförliga till historiska förvärv och jämförelsestörande poster med hänsyn tagen till utspädning.
Jämförelsestörande poster	Intäkter och kostnader som har uppstått utanför den normala verksamheten men som påverkar det ekonomiska utfallet på ett väsentligt sätt, och där sannolikheten att posterna ska återkomma under kommande år är liten.	Jämförelsestörande poster inkluderar händelser och transaktioner med betydande effekter, som är relevanta för att förstå den finansiella utvecklingen när man jämför resultat för nuvarande period med tidigare perioder.
Nettoinvestering i förvärvade företag	Förvärv av dotterföretag, netto efter förvärvade likvida medel plus kassapåverkan från specifika kostnader relaterade till historiska förvärv, plus förvärv av IP-rättigheter från tillgångsförvärv.	Ett mått på kassaflöde avseende icke-organiska tillväxtnöjligheter under rapportperioden.
Nettoomsättnings-tillväxt	Nettoomsättning för aktuell period genom nettoomsättning för samma period föregående år.	Nettoomsättnings-tillväxt rapporteras av företaget eftersom det betraktar att detta KPI bidrar till investerarnas förståelse för företagets historiska utveckling.
Nettoskuld (-) / Nettokassa (+)	Företagets likvida medel och kortfristiga placeringar minskade med företagets kort- och långfristiga räntebärande skulder exklusive leasingskulder enligt IFRS 16, pensionsavsättningar samt villkorade ersättningar och sälj-/köp-optioner avseende innehav utan bestämmande inflytande.	Mätvärdet används ofta av investerare, finansanalytiker och andra intressenter för att mäta skulden jämfört med likvida tillgångar. Detta mått används också vid beräkningar av företagets belåningsgrad.
Organisk tillväxt	Tillväxt mellan perioder där nettoomsättning från förvärvade/avyttrade företag under de senaste fem kvartalen har exkluderats. Jämförelseperioden är justerad för skillnader i valutakurser.	Tillväxtmått för företag som har varit en del av Embracer Group i mer än ett år, exklusive effekter av förändrade valutakurser.
Proformatillväxt	Tillväxt mellan perioder där nettoomsättning från förvärvade/avyttrade företag under de senaste fem kvartalen har lagts till/justerats historiskt. Jämförelseperioden är justerad för skillnader i valutakurser.	Tillväxtmått för alla företag som är en del av Embracer Group per rapportdatum oavsett när företaget blev del av Embracer Group, exklusive effekter av förändrade valutakurser.
Specifika poster relaterade till historiska rörelseförvärv	Specifika intäkter och kostnader relaterade till historiska rörelseförvärv består av personalkostnader i samband med förvärv (i samband med vissa förvärv, har avtal om villkorad tilläggsköpeskilling som inte klassificeras som en del av överförd köpeskilling, då det finns krav på fortsatt anställning för att få beloppet. Därmed är beloppet klassificerat som ersättning för framtida tjänster.), avskrivning av förvärvade övervärden på immateriella tillgångar (t.ex. IP-rättigheter, publiceringsrättigheter, varumärke), transaktionskostnader (kostnader för legal, finansiell, skattemässig och kommersiell due diligence avseende genomförda förvärv), omvärdering av andelar i intresseföretag och omvärdering av villkorad tilläggsköpeskilling.	Uppgifter som används för att beräkna Justerat EBITDA och Justerat EBIT.

UTVALDA NYCKELTAL KONCERNEN

JUSTERAT EBIT OCH JUSTERAT EBITDA - HÄRLEDNING MSEK	2025-04-01 - 2026-03-31	2024-04-01 - 2025-03-31
EBIT	-7 053	3 324
Avskrivningar och nedskrivningar	10 914	8 684
EBITDA	3 860	12 008
Personalkostnader i samband med förvärv	-149	1 542
Omvärdering av andelar i intresseföretag	—	—
Omvärdering av villkorade tilläggsköpeskillningar	0	-4
Jämförelsestörande poster ¹⁾	46	-7 534
Justerat EBITDA	3 757	6 011
Av- och nedskrivningar	-10 914	-8 684
Jämförelsestörande poster ¹⁾	7 389	4 330
Avskrivningar av förvärvade övervärden på immateriella tillgångar	673	1 135
Justerat EBIT	905	2 793

JUSTERAT RESULTAT PER AKTIE - HÄRLEDNING MSEK	2025-04-01 - 2026-03-31	2024-04-01 - 2025-03-31
Periodens resultat hänförligt till moderföretagets aktieägare	-6 890	2 347
Justeringar		
Personalkostnader i samband med förvärv	-149	1 542
Omvärdering av andelar i intresseföretag	—	—
Omvärdering av villkorade tilläggsköpeskillningar	0	-4
Avskrivningar av förvärvade övervärden på immateriella tillgångar	673	1 135
Förändring i verkligt värde av villkorade tilläggsköpeskillningar och köp/sälj option avseende innehav utan bestämmande inflytande	-452	-555
Räntekostnader för villkorade tilläggsköpeskillningar	4	72
Jämförelsestörande poster ¹⁾	7 435	-3 203
Justeringar innan skatt	7 511	-1 013
Skatteeffekter på justeringar	-532	-484
Justeringar efter skatt	6 978	-1 498
Summa kvarvarande verksamhet	88	849
Genomsnittligt antal aktier, miljoner	227	225
Justerat resultat per aktie, SEK	0,39	3,78
Genomsnittligt antal aktier efter utspädning, miljoner	228	230
Justerat resultat per aktie efter utspädning, SEK	0,39	3,70

¹⁾ Se nästa sida för vidare förklaring avseende jämförelsestörande poster

FRITT KASSAFLÖDE EFTER FÖRÄNDRINGAR I RÖRELSEKAPITAL MSEK	2025-04-01	2024-04-01
	- 2026-03-31	- 2025-03-31
Periodens kassaflöde	-2 080	4 866
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	1 506	12 041
Förvärv av dotterföretag, efter avdrag av förvärvade likvida medel	1	-17 795
Investeringar i andra företag	33	—
Betalning av personalkostnader i samband med förvärv	318	1 250
Kassaflödespåverkan jämförelsestörande poster	272	383
Fritt kassaflöde efter förändringar i rörelsekapital	50	745

JÄMFÖRELSESTÖRANDE POSTER MSEK	2025-04-01	2024-04-01
	- 2026-03-31	- 2025-03-31
Intäkter relaterat till spel klassificerade som jämförelsestörande poster	23	—
Övriga externa kostnader	-129	-35
Personalkostnader	-200	-131
Försäljning av dotterföretag	303	7 951
Övriga rörelsekostnader	-43	-250
Summa jämförelsestörande poster som påverkar EBITDA	-46	7 534
Nedskrivning av immateriella tillgångar	-1 559	-729
Nedskrivning av materiella tillgångar	0	-1
Nedskrivning av goodwill	-5 830	-3 601
Summa jämförelsestörande poster som påverkar EBIT	-7 435	3 203

DEFINITIONER

Antal IP	Antal IP (Immateriella rättigheter) ägda av koncernen.
Clawbackaktier	Aktier i företaget emitterade till säljare i samband med slutförande av förvärv av företag eller tillgångar. Clawbackaktier utgör en del av tilläggsköpeskillingen till säljare av företag eller tillgångar. Clawbackaktier ägs av säljarna genom escrowkonton eller ordinarie konton, med en överenskommen rätt för företaget att återfå aktierna utan ersättning om särskilda mål för tilläggsköpeskillingar inte uppfylls. Clawbackaktier behålls av säljare om mål för tilläggsköpeskillingar uppfylls.
DAU	Genomsnittligt antal dagliga aktiva användare i perioden (Daily Active Users).
Digital försäljning	Försäljning och överföring av produkter, fysiska och digitala, via digitala/elektroniska kanaler.
Digital produkt	Produkt som säljs/överförs via digitala/elektroniska kanaler.
Externa spelutvecklare	Spelutvecklare involverade i spelutvecklingsprojekt av studios som inte ägs av koncernen (externa studios).
Externa studios	Studios som inte ägs av koncernen utan anlitas för spelutvecklingsprojekt som finansieras av koncernen.
Färdigställda spel	Totalt bokfört värde av färdiga spelutvecklingsprojekt (släppta spel) vid tidpunkt för färdigställandet. Efter färdigställande omklassificeras de släppta spelen från pågående spelutvecklingsprojekt till färdigställda spel och avskrivning påbörjas.
Fysisk försäljning	Försäljning och överföring av produkter, fysiska och digitala, via fysiska kanaler.
Fysisk produkt	Produkt som säljs/överförs via fysiska kanaler.
Interna medarbetare	Interna spelutvecklare + Medarbetare utanför spelutveckling.
Interna spelutvecklare	Spelutvecklare (både anställda och konsulter) involverade i spelutvecklingsprojekt av studios som ägs av koncernen (interna studios).
Interna studios	Studios som ägs av koncernen.
MAU	Genomsnittligt antal månatliga aktiva användare i perioden (Monthly Active Users).
Maximal köpeskillning kontant	Maximal potentiell ersättning som betalas kontant inklusive initial köpeskillning och tilläggsköpeskillning. Tilläggsköpeskillingen är baserad på den teoretiskt högsta köpeskillingen och beräknas utifrån de villkor och valutakurser som anges i varje enskilt avtal.
Maximal köpeskillning aktier	Maximal potentiell ersättning som betalas genom Embracer B-aktier inklusive initial köpeskillning och tilläggsköpeskillning. Tilläggsköpeskillingen är baserad på den teoretiskt högsta köpeskillingen och beräknas utifrån de villkor och valutakurser som anges i varje enskilt avtal samt Embracers genomsnittliga viktade aktiekurs under senaste 20 handelsdagarna.
Maximal köpeskillning totalt	Summan för maximal köpeskillning kontant och maximal köpeskillning aktier. Notera att maximal total köpeskillning kan avvika från den totala köpeskillning som anges i preliminära förvärvsanalyser efter förändringar i valutakurser och Embracers aktiekurs mellan datum för undertecknande och slutförande, samt om det förväntade utfallet för att uppnå mål kopplade till tilläggsköpeskillning avviker från det maximala scenariot. Den maximala totala köpeskillningen inkluderar villkorad tilläggsköpeskillning kontant och i aktier som klassificeras som ersättning för framtida tjänster och inte är del av den överförda köpeskillningen i förvärvsanalys enligt IFRS 2 och IAS 19. Notera också att för ett begränsat antal förvärv, för vilka det finns en väsentlig skillnad mellan förväntad köpeskillning och den maximala potentiella köpeskillningen, har förväntad kontantutbetalning och ersättning med aktier använts som mått.
Medarbetare utanför spelutveckling	Anställda som inte är direkt involverade i spelutveckling (både anställda och konsulter).
SPECIFIKATION AV NETTOOMSÄTTNINGEN - PC/CONSOLE-SEGMENTET	
Egna titlar	Total försäljning från speltitlar från av koncernen ägda eller kontrollerade IP:s.
Förlagstitlar	Total försäljning från speltitlar av IP:s koncernen inte äger eller kontrollerar.
Nya releaser	Total försäljning från speltitlar släppta i det aktuella kvartalet.
Katalogtitlar	Total försäljning från speltitlar som inte är släppta i det aktuella kvartalet.
Spelutvecklingsprojekt	Spelutvecklingsprojekt finansierade av koncernen och spelutvecklingsprojekt finansierade av tredje part med betydande förväntade royaltyintäkter.
Totala nedladdningar	Totalt antal nedladdningar under perioden.
UAC (User Acquisition Cost)	Marknadsföringskostnader i rörelsesegmentet Mobile Games.

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed och att koncernredovisningen har upprättats i enlighet med de internationella redovisningsstandarder som avses i Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1606/2002 av den 19 juli 2002 om tillämpning av internationella redovisningsstandarder. Årsredovisningen respektive koncernredovisningen ger en rättvisande bild av moderföretagets respektive koncernens verksamhet, ställning

och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderföretaget och de företag som ingår i koncernen står inför. Styrelsen och verkställande direktören försäkrar vidare att årsredovisningen respektive koncernredovisningen har upprättats i enlighet med de europeiska standarderna för hållbarhetsrapportering (ESRS) och de specifikationer som har antagits med stöd av artikel 8.4 i EU:s taxonomiförordning.

Årsredovisningen beslutades den 18 juni 2026

Lars Wingefors
Styrelseordförande och
medgrundare

Kicki Wallje-Lund
Vice styrelseordförande

Yasmina Brihi
Styrelseledamot

Bernt Ingman
Styrelseledamot

Jacob Jonmyren
Styrelseledamot

Cecilia Qvist
Styrelseledamot

Brian Ward
Styrelseledamot

Phil Rogers
Koncern VD

Vår revisionsberättelse har lämnats den 18 juni 2026

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Magnus Svensson Henryson
Auktoriserad revisor

REVISIONSBERÄTTELSE

Till bolagsstämman i Embracer Group AB, org.nr 556582-6558.

RAPPORT OM ÅRSREDOVISNINGEN OCH KONCERNREDOVISNINGEN

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Embracer Group AB för räkenskapsåret från den 1 april 2025 till den 31 mars 2026. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna [27-197](#) i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 mars 2026 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 mars 2026 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt IFRS Redovisningsstandarder, som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte bolagsstyrningsrapporten och hållbarhetsrapporten på sidorna 47-63 respektive 65-127. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets styrelse i enlighet med revisorsförordningens (537/2014) artikel 11.

Grund För Uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionsred i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorsred i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i revisorsförordningens (537/2014/EU) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Vår Revisionsansats

Revisionens inriktning och omfattning

Vi utformade vår revision genom att fastställa väsentlighetsnivå och bedöma risken för väsentliga felaktigheter i de finansiella rapporterna. Vi beaktade särskilt de områden där verkställande direktören och styrelsen gjort subjektiva bedömningar, till exempel viktiga redovisningsmässiga uppskattningar som har gjorts med utgångspunkt från antaganden och prognoser om framtida händelser, vilka till sin natur är osäkra. Liksom vid alla revisioner har vi också beaktat risken för att styrelsen och verkställande direktören åsidosätter den interna kontrollen, och bland annat övervägt om det finns belägg för systematiska avvikelser som givit upphov till risk för väsentliga felaktigheter till följd av oegentligheter.

Vi anpassade vår revision för att utföra en ändamålsenlig granskning i syfte att kunna uttala oss om de finansiella rapporterna som helhet, med hänsyn tagen till bolagets och koncernens struktur, redovisningsprocesser och kontroller samt den bransch i vilken koncernen verkar.

Väsentlighet

Revisionens omfattning och inriktning påverkades av vår bedömning av väsentlighet. En revision utformas för att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida de finansiella rapporterna innehåller några väsentliga felaktigheter. Felaktigheter kan uppstå till följd av oegentligheter eller misstag. De betraktas som väsentliga om enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användarna fattar med grund i de finansiella rapporterna.

Baserat på professionellt omdöme fastställde vi vissa kvantitativa väsentlighetstal, däribland för den finansiella rapportering som helhet. Med hjälp av dessa och kvalitativa överväganden fastställde vi revisionens inriktning och omfattning och våra granskningsåtgärders karaktär, tidpunkt och omfattning, samt att bedöma effekten av enskilda och sammantagna felaktigheter på de finansiella rapporterna som helhet.

Särskilt Betydelsefulla Områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden.

Särskilt betydelsefullt område

Intäktsredovisning

Totala intäkter uppgick till 15 906 MSEK för räkenskapsåret 2025/2026 och utgör en väsentlig post i koncernredovisningen. Embracers breda verksamhet ger upphov till olika intäktsströmmar med skiftande karaktär beroende av typ av produkter och hur de distribueras. Embracer är part i avtal med förläggare, plattformar och andra motparter som kan ha påverkan på hur intäkter redovisas. Intäkter redovisas när avtalade prestationsåtaganden har uppfyllts. Identifiering av den tidpunkt när prestationsåtagandena har uppfyllts är normalt sett enkel för de flesta intäktsströmmar medan det finns mer komplexitet inom några områden som exempelvis vid successiv vinstavräkning av underkonsultuppdrag, rabattavtal samt uppskattningar av rätt till royalty. Baserat på inneboende karaktär hos de olika intäktsströmmarna och att beloppen är betydande så bedömer vi att intäktsredovisningen är ett särskilt betydelsefullt område i revisionen. Redovisningsprinciper och väsentliga uppskattningar och bedömningar för intäktsredovisning beskrivs i [not 4](#).

Goodwill och företagsförvärv

Total goodwill uppgick till 4 000 MSEK per den 31 mars 2026 och utgör en väsentlig post i koncernredovisningen.

Embracer har tidigare år gjort många företagsförvärv som har givit upphov till redovisning av goodwill och andra tillgångar och skulder som identifierats i förvärvsanalyserna.

Goodwilltillgångar har en obestämbar ekonomisk livslängd och redovisas till anskaffningskostnad utan avskrivning. Istället prövas värdet årligen för om värdet kan ha gått ned. Att utföra nedskrivningsprövning kräver uppskattningar av framtida kassaflöden, nettoförsäljningsvärden och annan indata som har en inneboende subjektivitet.

Det finns många andra faktorer som skett under räkenskapsåret som påverkar goodwillposten som omfattar försäljning av dotterbolag, nedstängning av spelstudior och externa faktorer som förändringar i valutakurser, marknadsräntor och tillgångspriser.

Baserat på inneboende komplexitet och subjektivitet och att det rör väsentliga belopp, anser vi att värdering av goodwill utgör ett särskilt betydelsefullt område för revisionen.

Redovisningsprinciper samt betydande uppskattningar och bedömningar för goodwill framgår av [not 13](#).

Separering och utdelning av Coffee Stain

Den 11 december 2025 separerades Coffee Stain från Embracer genom att alla aktier i Coffee Stain delades ut till Embracers aktieägare och särnoterades på Nasdaq First North Premier Growth Market. Före utdelningen stod Coffee Stain för cirka 5 procent av Embracers totala försäljning och omkring 16 procent av bolagets justerade EBIT.

Baserat på separationens effekter på koncernens redovisade finansiella resultat och ställning under räkenskapsåret och framöver så anser vi att separationen och utdelningen av Coffee Stain utgör ett särskilt betydelsefullt område för revisionen.

Redovisningsprinciper samt betydande uppskattningar och bedömningar som är viktiga för redovisningen av separationen och utdelningen av Coffee Stain framgår av [not 32](#).

Hur vår revision beaktade det särskilt betydelsefulla området

Våra revisionsåtgärder har omfattat, men inte uteslutande utgjorts av, nedan aktiviteter. Vi har:

- > Utvärderat att koncernens redovisningsprinciper för intäktsredovisning är förenliga med IFRS.
- > Utvärderat koncernens processer för redovisning av väsentliga intäktsströmmar.
- > Stickprovsvis testat ett urval kontroller i system och processer för intäktsredovisning.
- > Testat att ett urval av transaktioner mot underliggande avtal och betalningar.
- > Testat ett urval av transaktioner före och efter balansdagen för att utvärdera att intäkter redovisats i rätt period.
- > Utfört tester för att få bekräftat att intern försäljning eliminerats i koncernredovisningen.
- > Utvärderat informationen om intäktsredovisning som presenterats i årsredovisningen och koncernredovisningen och bedömt ifall det ger en tillräcklig information enligt regelverkens krav.

Våra revisionsåtgärder har omfattat, men inte uteslutande utgjorts av, nedan aktiviteter. Vi har:

- > Utvärderat att koncernens redovisningsprinciper för att identifiera och redovisa goodwill är förenliga med IFRS.
- > Utvärderat koncernens process för nedskrivningsprövning.
- > Testat ett urval av tidigare års förvärvsanalyser mot underliggande dokumentation och beräkningar.
- > Undersökt ett urval nedskrivningsprövningar och utvärderat gjorda väsentliga antaganden.
- > Testat redovisningen av sålda goodwilltillgångar samt tillgångar som innehas för försäljning.
- > Utvärderat informationen som presenterats i årsredovisningen och koncernredovisningen relaterat till goodwill och bedömt ifall det ger en tillräcklig information enligt regelverkens krav.

Våra revisionsåtgärder har omfattat, men inte uteslutande utgjorts av, aktiviteterna nedan. Vi har:

- > Testat väsentliga transaktioner mot underliggande dokument.
- > Verifierat att intäkter och kostnader samt tillgångar och skulder tillhörande Coffee Stain har redovisats separerat från Embracers kvarvarande verksamhet.
- > Utvärderat informationen som presenterats i årsredovisningen och koncernredovisningen relaterat till separationen av Coffee Stain och bedömt ifall den uppfyller regelverkens krav.

Annan Information Än Årsredovisningen Och Koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1-26, 47-63 och 205. Även ersättningsrapporten för räkenskapsåret utgör annan information. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för annan information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens Och Verkställande Direktörens Ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS Redovisningsstandarder som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns Ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionsbedömning i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen finns på Rev-

isorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

RAPPORT OM ANDRA KRAV ENLIGT LAGAR OCH ANDRA FÖRFATTNINGAR

REVISORNS GRANSKNING AV FÖRVALTNING OCH FÖRSLAG TILL DISPOSITION AV BOLAGETS VINST ELLER FÖRLUST

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Embracer Group AB (publ) för räkenskapsåret 1 april 2025 till 31 mars 2026 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund För Uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsbedömning i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisionsbedömning i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens Och Verkställande Direktörens Ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns Ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- > företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningskyldighet mot bolaget, eller
- > på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionsred i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av förvaltningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

REVISORNS GRANSKNING AV ESEF-RAPPORTEN

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en granskning av att styrelsen och verkställande direktören har upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering (Esef-rapporten) enligt 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden för Embracer Group AB (publ) för räkenskapsåret 1 april 2025 till 31 mars 2026.

Vår granskning och vårt uttalande avser endast det lagstadgade kravet.

Enligt vår uppfattning har Esef-rapporten upprättats i ett format som i allt väsentligt möjliggör enhetlig elektronisk rapportering.

Grund För Uttalanden

Vi har utfört granskningen enligt FAR:s rekommendation RevR 18 Revisorns granskning av Esef-rapporten. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Embracer Group AB (publ) enligt god revisorsred i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens Och Verkställande Direktörens Ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att Esef-rapporten har upprättats i enlighet med 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta Esef-rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns Ansvar

Vår uppgift är att uttala oss med rimlig säkerhet om Esef-rapporten i allt väsentligt är upprättad i ett format som uppfyller kraven i 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, på grundval av vår granskning.

RevR 18 kräver att vi planerar och genomför våra granskningsåtgärder för att uppnå rimlig säkerhet att Esef-rapporten är upprättad i ett format som uppfyller dessa krav.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en granskning som utförs enligt RevR 18 och god revisionsred i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan

förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i Esef-rapporten.

Revisionsföretaget tillämpar International Standard on Quality Management 1, som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer eller rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om att Esef-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering av årsredovisningen och koncernredovisning. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram underlaget i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens antaganden.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen validering av att Esef-rapporten upprättats i ett giltigt XHTML-format och en avstämning av att Esef-rapporten överensstämmer med den granskade årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vidare omfattar granskningen även en bedömning av huruvida koncernens resultat-, balans- och egetkapitalräkningar, kassaflödesanalys samt noter i Esef-rapporten har märkts med iXBRL i enlighet med vad som följer av Esef-förordningen.

REVISORNS GRANSKNING AV BOLAGSSTYRNINGS- RAPPORTEN

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 47–63 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen

Vår granskning har skett enligt FAR:s uttalande RevR 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden. En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplýsningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2–6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB, med Magnus Svensson Henryson som huvudansvarig revisor, utsågs till Embracer Group ABs (publ) revisor av bolagsstämman den 21 september 2023 och har varit bolagets revisor sedan 21 september 2023.

Stockholm den 18 juni 2026
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Magnus Svensson Henryson
Auktoriserad revisor

REVISORNS GRANSKNINGS- BERÄTTELSE AV EMBRACER GROUP AB (PUBL):S LAG- STADGADE HÅLLBARHETS- RAPPORT

Till bolagsstämman i Embracer Group AB, org.nr 556582-6558.

SLUTSATS

Vi har utfört en översiktlig granskning av hållbarhetsrapporten för Embracer Group AB (publ) för den finansiella perioden 1 april 2025 till 31 mars 2026. Hållbarhetsrapporten ingår på sidan 65-127 i detta dokument.

Grundat på vår översiktliga granskning som beskrivs i avsnittet Revisorns ansvar har det inte kommit fram några omständigheter som ger oss anledning att anse att hållbarhetsrapporten inte, i allt väsentligt, är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen vilket inbegriper.

- > om hållbarhetsrapporten uppfyller kraven i ESRS,
- > om den process som företaget har genomfört för att identifiera rapporterad hållbarhetsinformation har utförts såsom den beskrivs i IRO-1 Process för identifiering och bedömning av väsentliga inverknings, risker och möjligheter på sida [82](#) i hållbarhetsrapporten och
- > efterlevnaden av rapporteringskraven i EU:s gröna taxonomiförordning artikel 8.

GRUND FÖR SLUTSATS

Vi har utfört granskningen enligt FAR:s rekommendation RevR 19 Revisorns översiktliga granskning av den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vår slutsats.

ÖVRIG UPPLYSNING

Hållbarhetsredovisningen för den finansiella perioden 1 april 2024 till 31 mars 2025 upprättades enligt Global Reporting Initiative och var föremål för vår översiktliga granskning. Någon granskning av jämförelsetalen i hållbarhetsrapporten för den finansiella perioden 1 april 2024 till 31 mars 2025, i enlighet med årsredovisningslagens nuvarande lydelse efter 1 juli 2024 har därmed inte utförts.

ANNAN INFORMATION ÄN HÅLLBARHETSRAPPORTEN

Detta dokument innehåller även annan information än hållbarhetsrapporten och återfinns på sidorna 1-64, 128-196 och 205. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vår slutsats avseende hållbarhetsrapporten omfattar inte denna information och vi uttalar ingen slutsats med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår översiktliga granskning av hållbarhetsrapporten är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med hållbarhetsrapporten. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under den översiktliga granskningen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

STYRELSENS OCH VERKSTÄLLANDE DIREKTÖRENS ANSVAR

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att hållbarhetsrapporten har upprättats i enlighet med 6 kap. 12–12 f §§ årsredovisningslagen, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta hållbarhetsrapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

REVISORNS ANSVAR

Vårt ansvar är att uttala en slutsats med begränsad säkerhet om hållbarhetsrapporten är upprättad enligt 6 kap. 12–12 f §§ årsredovisningslagen på grundval av vår granskning. Granskningen har utförts enligt FAR:s rekommendation RevR 19 Revisorns översiktliga granskning av den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Denna rekommendation kräver att vi planerar och utför våra granskningsåtgärder för att uppnå begränsad säkerhet att hållbarhetsrapporten är upprättad i enlighet med dessa krav.

De granskningsåtgärder som har utförts för att inhämta bevis är mer begränsade än för ett uppdrag där uttalandet görs med rimlig säkerhet och den säkerhet som har uppnåtts är därför lägre än för ett uppdrag där uttalandet görs med rimlig säkerhet. Det innebär att det inte är möjligt för oss att skaffa oss en sådan säkerhet att vi blir medvetna om alla viktiga omständigheter som skulle kunna ha blivit identifierade om ett uppdrag där uttalandet görs med rimlig säkerhet utförts.

Revisionsföretaget tillämpar ISQM 1 (International Standard on Quality Management), som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer eller rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Vi är oberoende i förhållande till Embracer Group AB (publ) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta underlag till hållbarhetsrapporten. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i hållbarhetsrapporten vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören upprättar hållbarhetsrapporten i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att uttala en slutsats om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen består av att göra förfrågningar, i första hand till personer som är ansvariga för upprättandet av hållbarhetsrapporten, att utföra analytisk granskning och att vidta andra översiktliga granskningsåtgärder.

GRANSKNINGSÅTGÄRDerna OMFATTAR HUVUDSAKLIGEN:

Våra granskningsåtgärder avseende den process som företaget har genomfört för att identifiera hållbarhetsinformation att rapportera inkluderade, men var inte begränsade till följande:

- > Erhålla en förståelse för processen genom att:
 - > Genomföra förfrågningar för att förstå källorna till den information som används av företagsledningen (t.ex. intressentdialoger, affärsplaner och strategidokument), och

- > Granska företagets interna dokumentation av sin process; och
- > Utvärdera om den information som erhållits från våra åtgärder om den process som implementerats av företaget överensstämmer med beskrivningen av processen i IRO-1 Process för identifiering och bedömning av väsentliga inverknings, risker och möjligheter på sida [82](#) i hållbarhetsrapporten.

Våra granskningsåtgärder avseende hållbarhetsrapporten inkluderade, men var inte begränsade till följande:

- > Genom förfrågningar erhålla en allmän förståelse för den interna kontrollmiljön, rapporteringsprocesserna, och informationssystemen som är relevanta för upprättandet av informationen i hållbarhetsrapporten.
- > Utvärdera om information som identifierats som väsentlig genom den process som bolaget genomfört för att identifiera innehållet i hållbarhetsrapporten också ingår.
- > Utvärdera om strukturen och presentationen av hållbarhetsrapporten är förenlig med kraven i ESRS;
- > Genomföra förfrågningar till relevant personal och analytiska granskningsåtgärder avseende utvalda upplysningar i hållbarhetsrapporten;
- > Utföra substansgranskningsåtgärder baserat på ett stickprov på utvalda upplysningar i hållbarhetsrapporten;
- > Genom förfrågningar och analytiska granskningsåtgärder inhämta underlag på metoderna för att ta fram väsentliga uppskattningar och framåtblickande information och på hur dessa metoder tillämpades;
- > Erhålla förståelse för processen för att identifiera ekonomiska verksamheter som är tillämpliga och är förenliga med EU:s gröna taxonomi och de motsvarande upplysningarna i hållbarhetsrapporten.
- > Granskningen av taxonomiupplysningarna inkluderade men var inte begränsade till följande granskningsåtgärder:
 - > Genom förfrågningar erhållit förståelse för processen och källorna till den information som använts i taxonomiupplysningarna
 - > Utfört substansgranskning på ett urval av stickprov avseende upplysningar som lämnas enligt EU:s gröna taxonomi.

BEGRÄNSNINGAR

Vid rapportering av framåtblickande information i enlighet med ESRS måste styrelsen och verkställande direktören för Embracer Group AB (publ) förbereda framåtblickande information utifrån angivna antaganden om händelser som kan inträffa i framtiden och möjliga framtida aktiviteter av Embracer Group AB (publ). Faktiska utfall kommer sannolikt att vara annorlunda eftersom förväntade händelser ofta inte inträffar som förväntat.

Stockholm den 18 juni 2026
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Magnus Svensson Henryson
Auktoriserad revisor

KONTAKT

EMBRACER GROUP

Phil Rogers
Koncern VD
phil.rogers@embracer.com

Hållbarhet
Karin Edner Karlsson
Head of Sustainability
karin.edner@embracer.com

Varumärke & kommunikation
Beatrice Flink Forsgren
Head of Brand & Communication
beatrice.forsgren@embracer.com

IR
Oscar Erixon
Head of Investor Relations
oscar.erixon@embracer.com

Ekonomi
Müge Bouillon
Group CFO
muge.bouillon@embracer.com

Juridik, styrning & regelefterlevnad
Ian Gulam
Chief of Staff, Legal & Governance
ian.gulam@embracer.com

OPERATIVE GROUPS

THQ Nordic
Klemens Kreuzer
VD, THQ Nordic GmbH
kkreuzer@thqnordic.com

PLAION
Phil Rogers
VD, PLAION

Freemode by Embracer
Lee Guinchard
VD, Freemode by Embracer
lee.guinchard@middleearth.com

Dark Horse
Jay Komas
Interim CEO, Dark Horse Media
miker@darkhorse.com

DECA Games
Ken Go
VD, DECA Games
ken@decagames.com

Crystal Dynamics-Eidos
Phil Rogers
VD, Crystal Dynamics-Eidos
philr@eidosinteractive.com

STYRELSEKONTAKT

Lars Wingefors
Styrelseordförande och medgrundare
lars.wingefors@embracer.com

ALLMÄNT
info@embracer.com

INVESTOR RELATIONS
ir@embracer.com

PRESS/MEDIA
press@embracer.com

