

Kallelse till årsstämma i Cavotec Group AB

Aktieägarna i Cavotec Group AB, org.nr 559525-5877, ("Cavotec" eller "Bolaget"), kallas härmed till årsstämma tisdagen den 2 juni 2026 kl. 16.00 på KANTER Advokatbyrås kontor på Englebretksgatan 3, Stockholm. Inregistrering inleds kl. 15.30.

Styrelsen har, i enlighet med Bolagets bolagsordning, beslutat att aktieägarna får utöva sin rösträtt vid bolagsstämman genom förhandsröstning, så kallad poströstning. Aktieägarna kan därför välja att utöva sin rösträtt vid årsstämman genom fysiskt deltagande, genom ombud eller genom poströstning på förhand.

Rätt att delta i årsstämman och anmälan

Fysisk närvaro vid årsstämman

Aktieägare som önskar delta vid årsstämman genom fysiskt deltagande eller deltagande genom ombud måste:

- i. på avstämningsdagen, som är måndagen den 25 maj 2026, vara införd i den utskrift av aktieboken som framställs av Euroclear Sweden AB, och
- ii. anmäla sin avsikt att delta vid stämman och eventuella biträden (högst två) senast onsdagen den 27 maj 2026 i enlighet med anvisningarna nedan.

Anmälan om deltagande genom fysiskt deltagande vid årsstämman ska göras till Bolaget på något av följande sätt:

- Per post: Cavotec Group AB, "Årsstämma", c/o Euroclear Sweden AB, Box 191, 101 23 Stockholm,
- Per telefon: +46 8 402 91 33 (vardagar kl. 09.00-16.00),
- Via e-post: generalmeetingservice@euroclear.com, eller
- Via Euroclear Sweden AB:s webbplats: <https://www.euroclear.com/sweden/generalmeetings/>.

Anmälan ska innehålla aktieägarens namn, personnummer eller organisationsnummer, adress och telefonnummer samt, i förekommande fall, antal biträden (högst två).

Deltagande genom poströstning på förhand

Aktieägare som önskar delta i årsstämman genom poströstning, personligen eller genom ombud, måste:

- i. på avstämningsdagen, som är måndagen den 25 maj 2026, vara införd i den utskrift av aktieboken som framställs av Euroclear Sweden AB, och
- ii. anmäla sig genom att avge sin poströst i enlighet med anvisningarna nedan så att poströsten är Bolaget tillhanda senast onsdagen den 27 maj 2026.

Ett särskilt formulär ska användas för poströstning. Poströstningsformuläret finns tillgängligt på Bolagets webbplats, www.cavotec.com. En aktieägare som utövar sin rösträtt genom poströstning behöver inte anmäla sitt deltagande vid årsstämman till Bolaget. Blanketten för poströstning anses utgöra anmälan om deltagande vid årsstämman.

Det ifyllda och undertecknade formuläret ska skickas till bolaget enligt följande:

- Per post: Cavotec Group AB, "Årsstämma", c/o Euroclear Sweden AB, Box 191, 101 23 Stockholm, Sverige,
- Via e-post: generalmeetingservice@euroclear.com, eller
- Genom verifiering med BankID via Euroclear Sweden AB:s webbplats, <https://www.euroclear.com/sweden/generalmeetings/>.

Om aktieägaren är en juridisk person ska ett registreringsbevis eller motsvarande handling bifogas blanketten. Fullmaktshandlingar ska även bifogas för aktieägare som poströstar genom ombud. Aktieägaren får inte ange särskilda instruktioner eller villkor i formuläret. Om så sker är poströsten ogiltig.

Ytterligare anvisningar och villkor finns i poströstningsformuläret.

Förvaltarregistrerade aktier

För att ha rätt att delta i stämman måste en aktieägare som låtit förvaltarregistrera sina aktier, förutom att anmäla sig till stämman, låta registrera aktierna i eget namn så att aktieägaren blir upptagen i framställningen av aktieboken måndagen den 25 maj 2026. Sådan registrering kan vara tillfällig (s.k. rösträttsregistrering) och begärs hos förvaltaren enligt förvaltarens rutiner i sådan tid i förväg som förvaltaren bestämmer. Rösträttsregistrering som har gjorts av förvaltaren senast den 27 maj 2026 kommer att beaktas vid framställningen av aktieboken.

Fullmakt m.m.

Aktieägare som företräds av ombud ska utfärda en daterad och undertecknad fullmakt för ombudet. Om fullmakten utfärdats av en juridisk person ska registreringsbevis eller motsvarande behörighetshandling bifogas. Fullmakten får inte vara äldre än ett år, såvida den inte anger att den gäller under en längre period, dock högst fem år. För att underlätta registreringen vid årsstämman bör en kopia av fullmakten och, i förekommande fall, registreringsbeviset lämnas in till Bolaget i enlighet med ovanstående anvisningar så att handlingarna är Bolaget tillhanda senast onsdagen den 27 maj 2026. Fullmakten i original och, i förekommande fall, registreringsbeviset ska uppvisas vid årsstämman.

Fullmaktformulär finns tillgängliga hos Bolaget och på Bolagets webbplats, www.cavotec.com, samt skickas per post till aktieägare som så begär och uppger sin postadress.

Föreslagen dagordning

1. Stämmans öppnande.
2. Val av ordförande vid stämman.
3. Upprättande och godkännande av röstlängd.
4. Godkännande av dagordningen.

5. Val av en eller två justeringspersoner.
6. Presentation av verkställande direktören.
7. Prövning av om stämman blivit behörigen sammankallad.
8. Framläggande av årsredovisningen och revisionsberättelsen samt koncernredovisningen och koncernrevisionsberättelsen.
9. Beslut om:
 - a) fastställande av resultaträkningen och balansräkningen samt koncernresultaträkningen och koncernbalansräkningen,
 - b) dispositioner beträffande vinst eller förlust enligt den fastställda balansräkningen, och
 - c) ansvarsfrihet åt styrelseledamöterna och den verkställande direktören.
10. Fastställande av antalet styrelseledamöter och revisorer.
11. Fastställande av arvoden till styrelsen och revisorn.
12. Val av styrelse och revisor.
13. Beslut om godkännande av ersättningsrapporten 2025.
14. Beslut om antagande av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare.
15. Beslut om (a) antagande av ett långsiktigt incitamentsprogram i form av prestationsaktier för anställda (LTI 2026), och (b) säkringsåtgärder för LTI 2026:
 - (i) bemyndigande för styrelsen att besluta om emission av inlösbare och konvertibla C-aktier,
 - (ii) bemyndigande för styrelsen att besluta om återköp av samtliga emitterade inlösbare och konvertibla C-aktier,
 - (iii) överlåtelse av egna stamaktier till deltagare i LTI 2026, samt
 - (iv) bemyndigande för styrelsen att besluta om överlåtelse av egna stamaktier.
16. Beslut om bemyndigande för styrelsen att emittera aktier, teckningsoptioner och/eller konvertibler.
17. Avslutande av stämman.

FÖRSLAG TILL BESLUT

Punkt 2: Val av ordförande vid stämman

Cavotecs valberedning, bestående av ordförande Henrik Blomquist (Bure Equity AB) och ledamöterna Per Colleen (TomEnterprise Private AB), Thomas Ehlin (Fjärde AP-fonden), Katarina Hammar (Nordea Funds) och Patrik Tigerschiöld (styrelseordförande i Cavotec), föreslår att Patrik Tigerschiöld, eller vid hans förhinder den person som styrelsen utser i hans ställe, väljs till ordförande vid stämman.

Punkt 9(b): Beslut om dispositioner beträffande vinst eller förlust enligt den fastställda balansräkningen

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar att ingen utdelning ska lämnas för räkenskapsåret 2025 och att till förfogande stående medel balanseras och överförs i ny räkning.

Punkterna 10–12: Fastställande av antalet styrelseledamöter och revisorer, fastställande av arvoden till styrelsen och revisorn samt val av styrelse och revisor

Valberedningen föreslår att styrelsen ska bestå av sex ledamöter. Valberedningen föreslår vidare att antalet revisorer ska vara ett registrerat revisionsbolag.

Valberedningen föreslår att arvode till styrelsen ska utgå med 920 000 kronor (föregående år: 85 000 euro) till styrelsens ordförande och med 380 000 kronor (35 000 euro) till var och en av de övriga styrelseledamöterna. Det föreslås vidare att ersättning för utskottsarbete ska utgå med 125 000 kronor (10 000 euro) till revisionsutskottets ordförande, med 70 000 kronor (5 000 euro) till var och en av de övriga ledamöterna i revisionsutskottet, med 110 000 kronor (10 000 euro) till ersättningsutskottets ordförande och med 55 000 kronor (5 000 euro) till var och en av de övriga ledamöterna i ersättningsutskottet.

Valberedningen föreslår att ersättning till revisorn ska utgå enligt godkänd räkning.

Valberedningen föreslår omval av Niklas Edling, Annette Kumlien och Peter Nilsson samt nyval av Karin Falk, Keld Pedersen och Gösta Johannesson till styrelseledamöter för tiden intill slutet av nästa årsstämma. Vidare föreslår valberedningen att Niklas Edling väljs till ny styrelseordförande. Det noteras att Patrik Tigerschiöld och Keith Svendsen har avböjt omval.

Mer information om de styrelseledamöter som föreslås för omval finns på Bolagets webbplats, www.cavotec.com.

Ytterligare information om de till nyval föreslagna styrelseledamöterna

Karin Falk

Född 1965. Svensk medborgare och bosatt i Sverige.

Utbildning: Kandidatexamen i företagsekonomi, Handelshögskolan i Göteborg, Sverige.

Nuvarande uppdrag: President, Husqvarna Construction Division och Executive Vice President, Husqvarna Group.

Tidigare uppdrag: Styrelseledamot i Wärtsilä Corporation 2017–2026. Olika befattningar inom Volvo Group; Senior Vice President, Volvo Trucks Services & Customer Quality 2016–2020. Executive Vice President, Corporate Strategy & Brand Portfolio 2012–2016. President, Non-Automotive Purchasing 2008–2012. Olika befattningar inom Volvo Car Corporation; Vice President, Volvo Car Customer Service 2006–2008. President, Volvo Car Special Vehicles 2001–2006 samt olika befattningar inom Volvo Cars och Volvo Group 1988–2001.

Eget och närståendes innehav i Bolaget: –

Oberoende: Karin Falk bedöms vara oberoende i förhållande till Bolaget, bolagsledningen och större aktieägare.

Keld Pedersen

Född 1966. Dansk medborgare och bosatt i Marocko.

Utbildning: Utbildning inom det maritima området samt omfattande chefsutbildningar. Master Mariner-certifikat 1991 samt diplom i ekonomi och management 2005. Chefsprogram vid London Business School, Storbritannien, och IMD, Schweiz, samt olika ledarskaps- och kommersiella utbildningar 2000–2018.

Nuvarande uppdrag: Head of APM Terminals' Global Transshipment Hubs och Vice President, APM Terminals.

Tidigare uppdrag: Ledarroller inom global terminalverksamhet, från officer och kapten inom handelsflottan till VD-positioner i flera länder, inklusive Danmark, Malaysia, Sverige, Indien, Spanien och Marocko, med ansvar för verksamhet, tekniska avdelningar och strategisk ledning. Styrelseuppdrag i internationella terminalföretag som joint venture- och börsnoterade företag i ett flertal länder vilket återspeglar hans omfattande erfarenheter inom sjöterminalsektorn.

Eget och närståendes innehav i Bolaget: –

Oberoende: Keld Pedersen bedöms vara oberoende i förhållande till Bolaget, bolagsledningen och större aktieägare.

Gösta Johannesson

Född 1959. Svensk medborgare och bosatt i Sverige.

Utbildning: Kandidatexamen i företagsekonomi (B.Sc. in Business Administration and Economics), Uppsala universitet, Sverige, samt Advanced Management Program, Wharton School of the University of Pennsylvania, USA.

Nuvarande uppdrag: Senior Advisor, Bure Equity AB. Styrelseordförande i Xvivo Perfusion Aktiebolag och styrelseledamot i Yubico AB, Nodica Group AB m.fl.

Tidigare uppdrag: Partner på Provider Venture Partners, och dessförinnan i ledande befattningar hos Öhman Fondkommission och Handelsbanken Markets.

Eget och närståendes innehav i Bolaget: 6 000 aktier.

Oberoende: Gösta Johannesson bedöms vara oberoende i förhållande till Bolaget och bolagsledningen men inte i förhållande till större aktieägare.

Valberedningen föreslår, i enlighet med revisionsutskottets rekommendation, att det registrerade revisionsbolaget Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB ("**PwC**") omväljs till revisor för tiden intill slutet av nästa årsstämma. PwC har meddelat att, om årsstämman beslutar om omval i enlighet med förslaget, den auktoriserade revisorn Patrik Adolfsson kommer att fortsätta som huvudansvarig revisor.

Valberedningens fullständiga förslag och motiverade yttrande finns tillgängliga på Bolagets webbplats, www.cavotec.com.

Punkt 14: Beslut om antagande av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Styrelsen för Bolaget föreslår att årsstämman beslutar att anta följande riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare.

Generellt

Följande riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare ska tillämpas på ersättningar som har avtalats eller på ändringar av redan avtalade ersättningar efter det att riktlinjerna har antagits. Riktlinjerna gäller inte ersättningar som särskilt har beslutats av bolagsstämman.

Dessa riktlinjer omfattar verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare i koncernen, samt styrelseledamöter i den mån de erhåller ersättning utanför sina styrelseuppdrag.

Beträffande anställningsförhållanden som lyder under andra regler än svenska får vederbörliga anpassningar ske för att följa tvingande sådana regler eller fast lokal praxis, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt möjligt ska tillgodoses.

Riktlinjernas främjande av Bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet

Bolaget är ett ledande teknikföretag som designar och levererar anslutnings- och elektrifieringslösningar som minskar koldioxidutsläppen i hamnar och industriella verksamheter. Med 50 års tradition av innovation och ingenjörskunskap utnyttjar Bolaget sina beprövade teknikplattformar och sin förmåga att leverera skraddarsydda lösningar som förbättrar säkerhet, effektivitet och hållbarhet. För mer information om Bolagets affärsstrategi, se www.cavotec.com.

Riktlinjerna ska bidra till att skapa förutsättningar för Bolaget att erkänna och belöna prestationer, vilket gör det möjligt för Bolaget att attrahera, motivera och behålla kompetenta anställda som presterar för att säkerställa både hållbar tillväxt och värdeskapande samt uppnå Bolagets långsiktiga intressen, inklusive hållbarhet. Vidare ska riktlinjerna stimulera ett ökat intresse för verksamheten och resultatutvecklingen i sin helhet samt höja motivationen för de ledande befattningshavarna och öka samhörigheten inom Bolaget. Riktlinjerna syftar dessutom till att uppnå ökad intressegemenskap mellan ledande befattningshavare och Bolagets aktieägare. Vidare ska riktlinjerna bidra till god etik och företagskultur.

För att uppnå Bolagets affärsstrategi måste den sammanlagda årliga ersättningen vara marknadsbaserad och konkurrenskraftig på den arbetsmarknad där den ledande befattningshavaren är verksam, samt ta hänsyn till individens kvalifikationer och erfarenhet. Dessutom bör exceptionella prestationer återspeglas i den totala ersättningen.

Formerna för ersättning m.m.

Ersättningen till ledande befattningshavare i Bolaget ska utgöras av fast kontantlön, eventuell rörlig kontant ersättning, övriga sedvanliga förmåner och pension. Dessutom kan årsstämman – oberoende av dessa riktlinjer – besluta om aktie- eller aktiekursrelaterad ersättning. Den sammanlagda årliga kontanta ersättningen, inklusive pensionsförmåner, ska vara marknadsmässig och konkurrenskraftig på den arbetsmarknad där den ledande befattningshavaren är verksam, och ta hänsyn till individens ansvar, kompetens, kvalifikationer och erfarenheter samt återspegla eventuella framstående prestationer. Fast kontantlön och rörlig kontant ersättning ska vara relaterade till den ledande befattningshavarens ansvar och befogenheter.

Långsiktiga incitamentsprogram beslutas av bolagsstämman och omfattas därför inte av dessa riktlinjer. För mer information om de långsiktiga incitamentsprogram som pågår eller som har avslutats under innevarande år, vänligen se Bolagets årsredovisning och Bolagets webbplats www.cavotec.com.

Fast kontantlön

Den fasta kontantlönen för verkställande direktören och andra ledande befattningshavare ses över årligen och utgör grunden för den sammanlagda ersättningen.

Rörlig kontant ersättning

Verkställande direktör, övriga ledande befattningshavare och nyckelpersoner kan erhålla rörlig kontant ersättning utöver den fasta kontantlönen genom Bolagets årliga kortsiktiga incitamentsprogram (STIP).

Rörlig ersättning inom ramen för STIP betalas ut i enlighet med uppnådda mål för Bolaget som helhet och, i tillämpliga fall, på divisionsnivå. Utbetalningen av STIP-ersättning baseras på resultatet av ett antal kvantitativa prestationsmål. Prestationsmålen fastställs av styrelsen i början av varje räkenskapsår och definieras i linje med årets åtaganden, bidrar till den långsiktiga strategin och är anpassade till affärsprioriteringar, med målet att uppnå hållbar lönsamhet. Ersättningen enligt STIP kan uppgå till högst 100 procent av den fasta årliga grundlönen för deltagarna.

Övriga förmåner

Pensionsförmåner för verkställande direktören och andra ledande befattningshavare ska återspegla vanliga marknadsmässiga villkor, jämfört med vad som generellt gäller för motsvarande ledande befattningshavare i andra bolag och ska vara i linje med lokal marknadspraxis och lagstiftning i det land där den ledande befattningshavaren är anställd. Pensionsförmånerna ska minst återspegla de lagstadgade kraven i respektive land.

Bolaget kan erbjuda andra förmåner till ledande befattningshavare i enlighet med lokal praxis. Sådana andra förmåner kan omfatta sjukförsäkring och bilersättning.

Ersättning till styrelseledamöter

Om en styrelseledamot utför arbete för Bolagets räkning som inte utgör styrelsearbete, kan ytterligare konsultarvoden eller annan ytterligare ersättning betalas till styrelseledamöterna efter beslut av styrelsen på rekommendation av ersättningsutskottet. Sådan ersättning ska utformas i enlighet med dessa riktlinjer.

Uppsägning

Vid uppsägning får inte uppsägningstiden överstiga tolv månader. Inget avgångsvederlag utöver lön och andra förmåner under uppsägningstiden utbetalas. Fast lön under uppsägningstiden får inte överstiga ett belopp motsvarande högst tolv månaders fast lön.

Fast lön under uppsägningstiden får inte överstiga ett belopp motsvarande högst tolv månaders fast lön. Uppsägningstiden för en ledande befattningshavare får inte överstiga tolv månader. Vid uppsägning från den ledande befattningshavarens sida får uppsägningstiden inte överstiga sex månader. Det finns ingen rätt till avgångsvederlag.

Ersättning kan utgå för konkurrensklausuler. Ersättningen ska kompensera för inkomstbortfall och ska endast utgå i den mån den tidigare anställde ledande befattningshavaren inte har rätt till avgångsvederlag. Ersättningen ska baseras på den fasta kontantlönen vid tidpunkten för anställningens upphörande, om inte annat följer av tvingande bestämmelser i tillämpliga kollektivavtal, och betalas under den tid som konkurrensklausulen gäller, vilken inte får överstiga tolv månader efter anställningens upphörande.

Avvikelser från riktlinjerna

Styrelsen ska ha rätt att helt eller delvis avvika från riktlinjerna om det i ett specifikt fall finns särskilda skäl för avvikelserna och en avvikelse är nödvändig för att säkerställa Bolagets långsiktiga intressen och hållbarhet eller för att säkerställa Bolagets ekonomiska bärkraft. En sådan avvikelse ska också godkännas av ersättningsutskottet.

Förberedelser, beslutsprocesser m.m.

Beslut om lön och annan ersättning till verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare bereds av ersättningsutskottet och beslutas av styrelsen och, i förekommande fall, verkställande direktören.

Ersättningsutskottet ska även bereda styrelsens beslut i frågor som rör riktlinjer för ersättning. Ersättningsutskottet ska även följa och utvärdera pågående och under året avslutade program för rörliga ersättningar för ledande befattningshavare och följa och utvärdera tillämpningen av dessa riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i Bolaget.

Vid beredningen av styrelsens förslag till riktlinjerna har lön och anställningsvillkor för Bolagets anställda beaktats genom att uppgifter om anställdas totalersättning, ersättningens komponenter samt ersättningens ökning och ökningstakt över tid har utgjort en del av ersättningsutskottets och styrelsens beslutsunderlag vid utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer av dessa.

Styrelsen ska minst vart fjärde år utarbeta ett förslag till nya riktlinjer och lägga fram det för bolagsstämman. Riktlinjerna ska gälla tills nya riktlinjer antas av bolagsstämman.

Information om ersättningar

För information om ersättning hänvisas till Bolagets årsredovisningar, som finns tillgängliga på Bolagets webbplats www.cavotec.com.

Punkt 15: Beslut om (a) antagande av ett långsiktigt incitamentsprogram i form av prestationsaktier för anställda (LTI 2026), och (b) säkringsåtgärder för LTI 2026

Styrelsen för Bolaget föreslår att årsstämman beslutar om:

(a) antagande av ett långsiktigt incitamentsprogram i form av prestationsaktier för VD, CMT och andra ledande nyckelpersoner ("**LTI 2026**"), samt

(b) säkringsåtgärder för LTI 2026, bestående av:

(i) bemyndigande f r styrelsen att besluta om emission av inl sbara och konvertibla C-aktier,

(ii) bemyndigande f r styrelsen att besluta om återköp av samtliga emitterade inl sbara och konvertibla C-aktier,

(iii)  verl telse av egna stamaktier till deltagare i LTI 2026, och

(iv) bemyndigande f r styrelsen att besluta om överlåtelse av egna stamaktier.

Förslagen under punkterna 15(a) och 15(b) ska antas som separata beslut och  r inte beroende av varandra. Om majoritetskravet enligt punkt 15(b) inte uppfylls föreslår styrelsen att Bolaget, som en del av beslutet enligt punkt 15(a), ska ha rätt att ingå ett aktieswapavtal med en tredje part.

(a) Antagande av ett långsiktigt incitamentsprogram i form av prestationsaktier f r anställda (LTI 2026)

Bakgrund och syfte

Målet med LTI 2026 är att attrahera, engagera och behålla nyckelmedarbetare hos Cavotec samtidigt som deras intressen anpassas till aktieägarnas och Bolagets. LTI 2026 syftar till att främja gemensamma mål för att uppnå och överträffa Bolagets finansiella mål under de kommande åren.

LTI 2026 erbjuder aktietilldelningar som beviljas baserat på uppnåendet av mål kopplade till Bolagets aktiekursutveckling, vilket uppmuntrar deltagarna att driva aktieägarvärde. Dessutom bel nar det medarbetarnas lojalitet, vilket stärker Cavotecs långsiktiga värdetillväxt. Styrelsen anser att LTI 2026 kommer att påverka Cavotecs framtida tillväxt positivt genom att göra det möjligt för nyckelmedarbetare att öka sitt aktieinnehav. Denna samstämmighet mellan medarbetarnas, företagets och aktieägarnas intressen förväntas driva långsiktig framgång.

Prestationsaktier

Instrument enligt LTI 2026 ("**Prestationsaktier**") kommer att tilldelas kostnadsfritt och ger deltagaren rätt att erhålla ett antal aktier i Cavotec kostnadsfritt efter en treårig intjänandeperiod ("**Intjänandeperioden**"), förutsatt att de nedan angivna nyckeltalen uppfylls. För att någon tilldelning ska ske måste deltagaren vara anställd hos Cavotec, såvida inte styrelsen beslutar annat.

LTI 2026 kommer att omfatta upp till följande antal Prestationsaktier f r den enskilde deltagaren inom nedanstående kategorier:

- Nivå 1: VD (1 anställd) kan individuellt tilldelas högst 300 000 Prestationsaktier.
- Nivå 2: CMT (8 anställda) kan individuellt tilldelas högst 150 000 Prestationsaktier.
- Nivå 3: Nyckelmedarbetare (18 anställda) kan, individuellt, tilldelas högst 40 000 Prestationsaktier.

Tilldelningen av Prestationsaktier till deltagarna kommer att ske så snart som praktiskt möjligt efter årsstämman 2026. Det maximala antalet Prestationsaktier enligt LTI 2026 som kan tilldelas deltagarna är 1 555 000. Framtida program kommer att fastställas utifrån en grundlig utvärderingsprocess, utan förväntningar på att de ska följa samma struktur eller omfattning.

Villkor

Tilldelningen av Prestationsaktier beror på uppfyllandet av det nyckeltal som är kopplat till Cavotecs treåriga totala avkastning för aktieägarna ("**Absolut TSR**"). Detta avgör om, och i vilken utsträckning, deltagarna har rätt att erhålla Cavotec-aktier vid utgången av Intjänandeperioden.

Startvärdet för Absolut TSR kommer att beräknas utifrån det volymvägda genomsnittliga aktiepriset under 20 handelsdagar efter offentliggörandet av rapporten för fjärde kvartalet 2025. Slutvärdet för TSR kommer att mätas som det volymvägda genomsnittliga aktiepriset under 20 handelsdagar efter offentliggörandet av rapporten för fjärde kvartalet 2028. Mätningen kommer att inkludera utdelningar som betalats ut under perioden från start- till slutvärdet ("**Prestationsperioden**").

Om Absolut TSR under Prestationsperioden uppnår eller överstiger en genomsnittlig årlig tillväxttakt på 12,5 procent, kommer det maximala intjänandet av 100 procent av Prestationsaktierna att tilldelas. Om Absolut TSR motsvarar en genomsnittlig årlig tillväxttakt på 7,5 procent eller lägre, kommer inget intjänande att ske. För en Absolut TSR-tillväxt mellan 7,5 procent och 12,5 procent kommer intjänandet av Prestationsaktierna att fastställas på en linjär pro rata-basis, i intervallet 0 procent till 100 procent.

Tilldelning och genomförande

Vid fastställandet av den slutliga intjäningsnivån för Prestationsaktierna ska styrelsen pröva om intjäningsnivån är rimlig med hänsyn till Bolagets finansiella resultat och ställning, marknadsförhållanden och övriga omständigheter, såsom miljö-, social- och etiska faktorer samt efterlevnadsfaktorer, och om så inte är fallet, enligt styrelsens bedömning, sänka intjäningsnivån till den lägre nivå som styrelsen anser lämplig.

I händelse av att leverans av aktier till deltagarna inte kan ske enligt tillämplig lag, eller till rimlig kostnad eller med rimliga administrativa åtgärder, har styrelsen rätt att besluta att deltagarna i stället kan erbjudas en kontantavräkning.

Styrelsen ansvarar för detaljerna i avtalen och villkoren med deltagarna, samt för administrationen av LTI 2026. Bolaget har rätt att, innan intjänade aktier levereras till deltagaren, behålla och sälja det antal aktier som krävs för att täcka kostnaden för att innehålla och betala skatt och socialförsäkringsavgifter för deltagarnas räkning avseende Prestationsaktierna för överföring till berörda skattemyndigheter. I sådant fall kommer intjänade aktier att levereras netto till deltagarna efter det att de intjänade Prestationsaktierna har minskats med det antal aktier som Bolaget behåller för sådana ändamål.

Säkringsarrangemang

Styrelsen har utvärderat olika metoder för att säkra den finansiella exponeringen och överlåtelsen av aktier i enlighet med LTI 2026, såsom överlåtelse av egna aktier och ett aktieswapavtal med en tredje part. Styrelsen anser att en riktad emission av inlösen- och omvandlingsbara C-aktier och överlåtelse av sådana aktier till deltagarna (efter omvandling av aktierna till stamaktier) är den mest kostnadseffektiva och flexibla metoden för att säkra den finansiella exponeringen och överlåtelsen av

aktier enligt LTI 2026. Styrelsen föreslår därför att det huvudsakliga alternativet för att säkra den finansiella exponeringen ska vara överlåtelse av egna aktier i enlighet med förslagen som anges under punkt 15(b) nedan, eftersom kostnaden förknippad med ett aktieswapavtal vida överstiger kostnaderna för överlåtelse av egna aktier.

Om den beslutsmajoritet som krävs enligt punkt 15(b) nedan inte uppnås, föreslår styrelsen att Bolaget, som en del av beslutet enligt denna punkt 15(a), ska ha rätt att säkra den finansiella exponeringen för LTI 2026 genom att ingå ett aktieswapavtal med en tredje part på marknadsmässiga villkor, varvid den tredje parten i eget namn ska ha rätt att förvärva och överlåta stamaktier i Bolaget till deltagarna i LTI 2026.

Kostnader

Den totala effekten av LTI 2026 på resultaträkningen, under antagande om full tilldelning av Prestationsaktier, beräknas uppgå till cirka 15,16 miljoner SEK, fördelat över 2026–2028. Denna uppskattning inkluderar en antagen kostnad för sociala avgifter på 20 procent, uppgående till cirka 5,8 miljoner SEK, baserat på att alla prestationskriterier uppnås fullt ut, full tilldelning av Prestationsaktier, ett initialt aktiepris på 13,05 SEK vid tilldelningsdatumet och ett aktiepris på 18,58 SEK efter tre år vid utnyttjandet. Kostnaderna kommer att redovisas i enlighet med IFRS 2 och kommer att bero på den framtida utvecklingen av Cavotecs aktiekurs under Intjänandeperioden. Ovanstående beräkningar förutsätter 0 procent personalomsättning under Intjänandeperioden.

Effekter på utspädning

Vid maximal tilldelning, inklusive 1 555 000 Prestationsaktier och 311 000 aktier för säkring av sociala kostnader, uppgår den totala utspädningen till cirka 1,72 procent av Cavotecs aktier och röster.

Tidigare incitamentsprogram i Cavotec

Bolaget har för närvarande ett pågående långsiktigt incitamentsprogram (LTI 2025). Mer information om LTI 2025 finns på www.cavotec.com.

(b) Säkringsåtgärder för LTI 2026

I syfte att säkra Bolagets finansiella exponering, säkerställa leverans av aktier och Bolagets åtaganden enligt LTI 2026, inklusive säkring av förpliktelser (såsom kostnader för sociala avgifter), föreslår styrelsen att årsstämman beslutar om säkringsåtgärder i enlighet med punkt 15(b)(i)–(iv) nedan. Förslagen enligt punkt 15(b)(i)–(iv) ska antas som ett beslut.

(i) Bemyndigande för styrelsen att besluta om emission av inlösen- och omvandlingsbara C-aktier

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar att bemyndiga styrelsen att vid ett eller flera tillfällen före nästa årsstämma, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, fatta beslut om nyemission av inlösen- och omvandlingsbara C-aktier. För emissioner som beslutas med stöd av bemyndigandet ska följande villkor gälla:

1. Det antal C-aktier som får emitteras ska uppgå till högst 1 866 000.

2. De nya C-aktierna ska, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, tecknas endast av en i förväg vidtalad extern part.
3. Det belopp som ska betalas för varje ny aktie ska motsvara aktiens kvotvärde vid tidpunkten för aktieteckningen.
4. De nya C-aktierna ska omfattas av förbehåll enligt 4 kap. 6 § (omvandlingsförbehåll) och 20 kap. 31 § (inlösenförbehåll) aktiebolagslagen.

(ii) Bemyndigande för styrelsen att besluta om återköp av samtliga emitterade inlösen- och omvandlingsbara C-aktier

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar att bemyndiga styrelsen att vid ett eller flera tillfällen före nästa årsstämma besluta om återköp av samtliga emitterade inlösen- och omvandlingsbara C-aktier i Bolaget på följande villkor.

1. Återköp får ske genom ett förvärvserbjudande som riktats till samtliga ägare av C-aktier i Bolaget.
2. Återköp ska ske till det kvotvärde som gäller vid tidpunkten för aktieteckning enligt punkt 15(b)(i) ovan.
3. Betalning för återköpta aktier ska erläggas kontant.
4. Styrelsen ska äga rätt att fastställa övriga villkor för återköpet.
5. Återköp ska även kunna ske av så kallad interimssaktie, av Euroclear Sweden AB betecknad Betald Tecknad Aktie (BTA), avseende C-aktie.

(iii) Överlåtelse av egna stamaktier till deltagare i LTI 2026

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar att en del av de aktier som emitteras och återköps i enlighet med punkterna 15(b)(i) och (ii) ovan, efter omvandling till stamaktier, får överlåtas till deltagarna i LTI 2026. Överlåtelser av Bolagets egna stamaktier till deltagare i LTI 2026 får ske på följande villkor.

1. Överlåtelser får endast ske av stamaktier i Bolaget, varvid högst 1 555 000 stamaktier får överlåtas vederlagsfritt till deltagarna i LTI 2026.
2. Rätt att vederlagsfritt förvärva stamaktier i Bolaget ska, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, tillkomma deltagarna i LTI 2026.
3. Överlåtelser av stamaktier i Bolaget ska ske vederlagsfritt vid den tidpunkt och på de övriga villkor som deltagare i LTI 2026 har rätt att tilldelas aktier.
4. Antalet stamaktier i Bolaget som kan komma att överlåtas inom ramen för LTI 2026 ska omräknas till följd av mellanliggande aktiesplit, sammanläggning av aktier och/eller andra liknande bolagshändelser.

(iv) Bemyndigande för styrelsen att besluta om överlåtelse av egna stamaktier

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar att bemyndiga styrelsen att vid ett eller flera tillfällen före nästa årsstämma besluta om överlåtelse av egna aktier på följande villkor.

1. Överlåtelse får ske av högst 311 000 stamaktier.
2. Aktierna får överlåtas på Nasdaq Stockholm.
3. Överlåtelse av aktier på Nasdaq Stockholm får endast ske till ett pris per aktie inom det vid var tid gällande kursintervallet.
4. Betalning för aktierna ska erläggas kontant.

Punkt 16: Beslut om bemyndigande för styrelsen att emittera aktier, teckningsoptioner och/eller konvertibler

Styrelsen för Bolaget föreslår att årsstämman beslutar att bemyndiga styrelsen att intill nästa årsstämma, vid ett eller flera tillfällen, besluta om nyemission av stamaktier, teckningsoptioner och /eller konvertibler, med eller utan avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt. Det totala antalet aktier som får emitteras genom nyemission av aktier, utnyttjande av teckningsoptioner eller konvertering av konvertibler med stöd av bemyndigandet får inte överstiga tio (10) procent av det totala antalet aktier i Bolaget vid tidpunkten för årsstämman. Bemyndigandet innefattar en rätt att besluta om nyemissioner mot kontant betalning, betalning med apportegendom eller betalning genom kvittning. Emissionskursen ska, vid avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, fastställas på marknadsmässigt sätt.

Syftet med bemyndigandet, och skälet till eventuell avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, är att öka Bolagets finansiella flexibilitet genom att kunna tillföra Bolaget nytt kapital för att finansiera verksamheten på ett tidseffektivt sätt, finansiera förvärv av bolag, verksamheter eller delar därav och /eller bredda Bolagets aktieägarbas.

Styrelsen, eller den styrelsen anvisar, medges rätten att vidta de justeringar som må behövas i samband med registrering av beslutet hos Bolagsverket.

Majoritet

För giltigt beslut enligt punkten 15(a) krävs enkel majoritet av de avgivna rösterna.

För giltigt beslut enligt punkten 15(b) krävs att beslutet biträds av aktieägare som representerar minst nio tiondelar av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna.

För giltigt beslut enligt punkten 16 krävs att beslutet biträds av aktieägare som representerar minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna.

Antal aktier och röster

Per dagen för denna kallelse uppgår det totala antalet aktier i Bolaget till 106 696 030, vilka alla är stamaktier med en röst per aktie. Det totala antalet röster uppgår till 106 696 030. Bolaget innehar inga egna aktier.

Övrigt

Räkenskapshandlingar, revisionsberättelse och övriga handlingar inför årsstämman kommer att finnas tillgängliga hos Bolaget på Vasagatan 11 i Stockholm samt på Bolagets webbplats, www.cavotec.com, senast tre veckor före stämman. Kopior av handlingarna kommer att skickas per post till aktieägare som begär detta och anger sin postadress.

Aktieägarna upplyses härmed om sin rätt att vid årsstämman begära upplysningar från styrelsen och verkställande direktören enligt 7 kap. 32 § i aktiebolagslagen.

Behandling av personuppgifter

För information om hur personuppgifter behandlas i samband med stämman, se integritetspolicyn som finns tillgänglig på Euroclear Sweden AB:s webbplats: <https://www.euroclear.com/dam/ESw/Legal/Integritetspolicy-bolagsstammor-svenska.pdf>.

Stockholm i april 2026
Cavotec Group AB
Styrelsen

Kontakter

Joakim Wahlquist

CFO

Telefon: 08 556 522 00

Epost: joakim.wahlquist@cavotec.com

Om oss

Cavotec är ett ledande teknikföretag som designar och levererar anslutnings- och elektrifieringslösningar som minskar koldioxidutsläppen i hamnar och industriella verksamheter. Vi har över 50 års erfarenhet av system som gör många olika kunders verksamheter och applikationer över hela världen säkra, effektiva och hållbara. Läs mer på cavotec.com.

Bifogade filer

[Kallelse till årsstämma i Cavotec Group AB](#)