

# DIGITALA LÖSNINGAR FÖR FRAMTIDENS RETAIL



# VI SKAPAR FRAMTIDENS RETAIL

## CONNECTING A WORLD OF RETAIL

Vertiseit är ett ledande plattformsbolag inom Retail Tech i Europa. Genom dotterbolagen Dise och Grassfish tillhandahåller koncernen SaaS-plattformar för Digital In-store och relaterade konsulttjänster. Bland bolagets kunder återfinns globala varumärken och retailers som nyttjar bolagets produkter och tjänster. Detta möjliggör en sammanhållen kundresa genom att knyta ihop det digitala och fysiska mötet för en stärkt kundupplevelse.



# ETT INTENSIVT 2021

## INNEHÅLL

VI SKAPAR FRAMTIDENS RETAIL . . . . .	2
ETT INTENSIVT 2021 . . . . .	3
<b>VERKSAMHET</b>	
KORT OM VERTISEIT . . . . .	5
HISTORISKA MILSTOLPAR . . . . .	6
OUR CORE VALUES . . . . .	6
FRAMGÅNGSFAKTORER . . . . .	7
VERTISEIT SOM INVESTERING . . . . .	8
ÅRET I KORTHET . . . . .	9
LEDARE INOM DIGITAL IN-STORE . . . . .	10
<b>MARKNAD OCH STRATEGI</b>	
STRATEGI FÖR GLOBAL TILLVÄXT . . . . .	12
MARKNAD I STARK TILLVÄXT . . . . .	12
LÄNGSIKTIGA MÅL . . . . .	12
FINANSIELLA MÅL . . . . .	12
KONCERNSTRUKTUR . . . . .	13
GRASSFISH . . . . .	14
DISE . . . . .	16
AFFÄRSMODELL . . . . .	18
<b>HÅLLBARHET</b>	
ETT HÅLLBART FÖRETAGANDE . . . . .	20
RISKER OCH RISKHANTERING . . . . .	21
AKTIE- OCH ÄGARINFORMATION . . . . .	22
BOLAGSSTYRNING . . . . .	23
STYRELSE . . . . .	28
LEDNING . . . . .	29
<b>RÄKENSKAPER</b>	
ÅRSREDOVISNING 2021 . . . . .	32
FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE . . . . .	33
FINANSIELLA RAPPORTER . . . . .	36
<b>NOTER</b>	
REDOVISNINGSPRINCIPER . . . . .	41
<b>REVISIONSBERÄTTELSE</b>	
REVISIONSBERÄTTELSE . . . . .	65
INFORMATION TILL AKTIEÄGARE . . . . .	67
FINANSIELL KALENDER . . . . .	67



# VERKSAMHET



# KORT OM VERTISEIT



**TILLSAMMANS** MED VÅRA  
KUNDER SKAPAR VI  
FRAMTIDENS RETAIL

**VERTISEIT ÄR ETT RETAIL TECH-BOLAG MED AMBITIONEN ATT BLI DET VÄRLDSLEDANDE PLATTFORMSBOLAGET INOM DIGITAL IN-STORE GENOM ATT FÖRVÄRVA OCH UTVECKLA LEDANDE SAAS-BOLAG.**

Genom dotterbolagen Grassfish och Dise erbjuds IXM-plattformar (In-store Experience Management) för den digitala kundupplevelsen i retail. Bolagets produkter och tjänster möjliggör en enhetlig varumärkesupplevelse och sammanhållen kundresa genom att brygga det digitala och personliga kundmötet.

#### **LEDANDE INOM DIGITAL IN-STORE**

Nya konsumentbeteenden och förväntningar ställer allt högre krav på kundupplevelsen. Ledande varumärken och retailers vänder sig till Vertiseit för att möjliggöra en sammanhållen kundresa mellan digitala kanaler och det fysiska kundmötet. Butikens roll förändras snabbt, från att vara en plats för transaktion till en arena för upplevelse, inspiration och service. Detta skapar utrymme för en aktör med fokus på digitala lösningar för ett stärkt kundmöte. Retailbranschen som vi känner den förändras i grunden och det pågår just nu.

Vertiseit-koncernen har idag omkring 140 medarbetare och fler än 400 varumärken som kunder. Vertiseit grundades 2008 och har sitt huvudkontor i Varberg, med ytterligare kontor i Österrike, Tyskland och Storbritannien. Sedan 2019 är bolagets B-aktie noterad på Nasdaq First North Growth Market.

#### **KORT OM GRASSFISH**

Grassfish är ett ledande plattformsbolag inom Digital In-store. Bolaget erbjuder plattform och expertis till globala brands och ledande retailers. Bolaget grundades 2005 och har +100 anställda i Sverige, Österrike, Tyskland och Storbritannien. Försäljningen sker direkt till slutkund, tillsammans med partners.

#### **KORT OM DISE**

Dise är en global mjukvaruleverantör inom Digital In-store grundat år 2003. Bolagets produkter är specialiserade för den digitala kundupplevelsen i butik och erbjuds som SaaS (Software as a Service). Försäljningen sker genom noga utvalda helhetsleverantörer på respektive marknad.



# HISTORISKA MILSTOLPAR

- 2008** Bolaget grundas.
- 2012** Utmärkelse: Årets unga företagare Varberg.
- 2013** Förvärv: ClearSign AB.
- 2014** Utmärkelse: Deloitte Technology Fast 50.
- 2016** Utmärkelse: National Champion European Business Awards.  
Förvärv: Högberg & Westling AB ("UCUS")
- 2017** Utmärkelse: Årets företagare Varberg.  
Förvärv: DISE International AB.
- 2018** Utmärkelse: Årets företagare Halland.  
Förvärv: Display 4 AB.
- 2019** Bolagets B-aktie noterades på Nasdaq First North Growth Market. Förvärv: Digital Signage Solutions Sweden AB
- 2020** Förvärv: InStoreMedia (UK) Ltd.
- 2021** Förvärv: Grassfish Marketing Technologies GmbH

## Vision

Connecting a world of retail

## Mission

We enable outstanding customer experiences for a more sustainable retail

## Business idea

Backing exceptional people, shaping world-leading Digital In-store companies

## OUR CORE VALUES

### Think like a customer

We know the value we create for our customers is the only path to long-term success. That's why we think like a customer.

### Make it simple

We love finding simple solutions to complex challenges. Simplicity colours everything we do, from the way we speak to the work we do.

### Dare to challenge

We stand up for what we believe and dare to challenge ourselves and our customers. Moving from words to actions, creating extraordinary results.

### Trust in diversity

We see people's differences as the foundation of our culture and success. That's what unites us - we trust in diversity.



# FRAMGÅNGSFAKTORER

## MEGATRENDER STÖDJER DEN DIGITALA TRANSFORMATIONEN AV RETAIL

Retail genomgår en stor omvandling där den fysiska handeln ställs mot e-handeln. Detta innebär stora omställningar för att möta nya konsumentbeteenden. Ur kundens perspektiv är upplevelsen och erbjudandet avgörande, oberoende av kanal. Den fysiska butikens roll behöver förändras från att primärt vara en plats för transaktion till att bli en arena för inspiration och upplevelser.

### ARR-TILLVÄXT UNDER LÖNSAMHET

Vertiseit har växt med i genomsnitt 33 procent per år sedan 2012 (CAGR) – alltid med lönsamhet. Under perioden 2012–2021 har bolagets återkommande intäkter (ARR) växt sekventiellt, 40 kvartal i rad. En stor andel av omsättningen kommer från verksamhetsområdet SaaS i form av återkommande intäkter.

### STARK FÖRVÄRVSHISTORIK

Vertiseits strategi är att växa både genom förvärv och genom organisk tillväxt. Bolaget har sedan 2012 framgångsrikt genomfört och integrerat åtta företagsförvärv. Den nya koncernstrukturen möjliggör en accelererad förvärvsagenda, innefattande såväl fristående strategiska förvärv som integrerade förvärv avseende nya kunder och marknader.

### PLATTFORMSLEDARE I EUROPA

I samband med förvärvet av Grassfish 2021 tog Vertiseit positionen som det ledande plattformsbolaget inom Digital In-store i Europa. Ett viktigt steg mot bolagets långsiktiga mål – att bli det världsledande plattformsbolaget i sin bransch senast 2026.

### STARK FÖRETAGSKULTUR

Bolagets framgång bygger på passion och nyfikenhet och en mångfald av människor och kompetenser. En företagskultur som präglas av förtroende och ett entreprenöriellt förhållningssätt för att tillsammans gå från ord till handling och skapa resultat.





# VERTISEIT SOM INVESTERING

## VERTISEIT ÄR IDAG VÄL POSITIONERADE SOM MARKNADSLEDARE I EUROPA, MED AMBITIONEN ATT BLI VÄRLDENS FRÄMSTA PLATTFORMSBOLAG INOM DIGITAL IN-STORE

Vertiseit är ett SaaS-bolag som levererat sekventiell ARR-tillväxt, varje kvartal under de senaste tio åren.

Tillväxten har skett under lönsamhet, genom en kombination av organisk och förvärvad tillväxt. Detta har möjliggjorts genom hög kundnöjdhet och långa kundrelationer.

Bolagets strategi bygger på global expansion och skalbarhet. Detta möjliggörs genom en tydlig partnerstrategi och fokus på mjukvara, där en ökad andel SaaS-intäkter successivt driver ökad lönsamhet och starka kassaflöden.

Flera av bolagets ledande befattningshavare återfinns också bland bolagets långsiktiga huvudägare.

### KORT OM VERTISEIT SOM INVESTERING

- Ledande SaaS-bolag inom Digital In-Store
- Sekventiell ARR-tillväxt varje kvartal i 10 år
- Stark tillväxt under lönsamhet
- Fokus på global skalbarhet med partners
- Ökande andel SaaS-intäkter
- Ledande befattningshavare bland huvudägarna
- Professionella och institutionella investerare





# ÅRET I KORTHET

## VIKTIGA HÄNDELSE UNDER 2021

Under året genomfördes förvärvet av plattformsbolaget Grassfish och Vertiseit blev i och med det marknadsledare inom Digital In-store i Europa

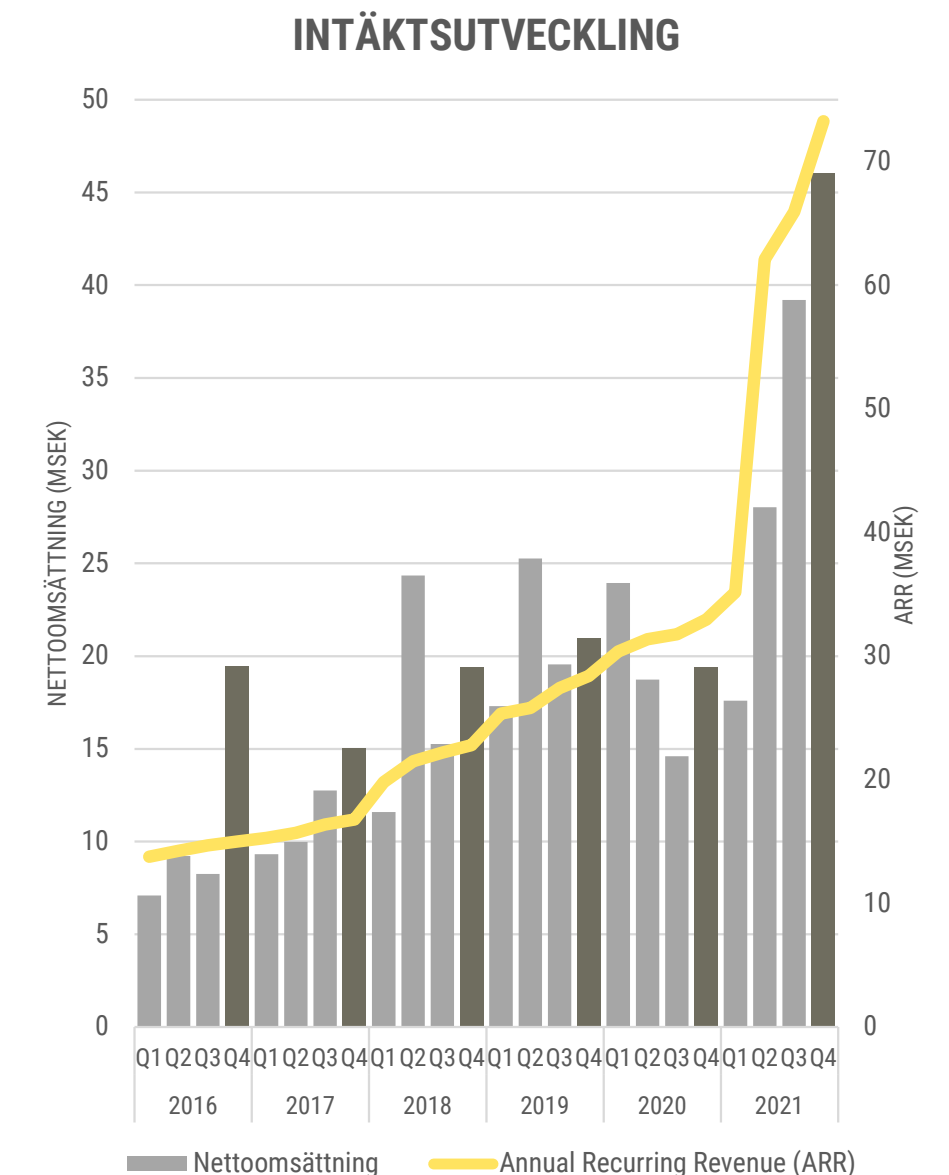
Samtidigt uppnådde Vertiseit de långsiktiga mål som sattes i samband med bolaget notering 2019, 18 månader före utsatt tid

Nytt mål att senast 2026 vara världens främsta plattformsbolag inom Digital In-Store

Efter årets utgång lämnade Vertiseit ett offentligt uppköpserbjudande till aktieägarna i MultiQ

## 10 ÅR AV ARR-TILLVÄXT

2021 var ett händelserikt år för Vertiseit. Trots pågående pandemi levererade bolaget fortsatt organisk tillväxt av återkommande intäkter (ARR). Vid utgången av året nådde bolaget 40 kvartal i rad med sekventiell tillväxt i ARR. Detta visar tydligt styrkan i Vertiseits affärsmodell och erbjudande. Under året genomfördes förvärvet av det Wien-baserade plattformsbolaget Grassfish och Vertiseit blev i och med detta marknadsledare inom Digital In-store i Europa. Vertiseit uppnådde också de långsiktiga mål som sattes i samband med bolagets notering 2019, 18 månader före utsatt tid. Vid Vertiseits kapitalmarknadsdag presenterade Vertiseit sin nya strategi för global expansion, med ökat fokus på mjukvara och skalbarhet tillsammans med nya långsiktiga mål.



Återkommande intäkter (ARR) 2021-12-31

# 73.3 MSEK (33.0)

### Nyckeltal - KONCERN

KSEK	Helår 2021	Helår 2020
	2021-01-01 2021-12-31	2020-01-01 2020-12-31
Nettoomsättning	130 585	76 686
Varav återkommande intäkter (SaaS)	62 293	31 255
Resultat före avskrivningar (EBITDA)	17 089	11 855
Annual Recurring Revenue (ARR)	73 262	32 967
Årets resultat efter skatt	2 455	4 685
Resultat per aktie före utspädning (SEK)	0,29	0,34
Resultat per aktie efter utspädning (SEK)	0,26	0,32
Bruttomarginal, (%)	68,7	60,7
EBITDA-marginal, (%)	13,1	15,5
Vinstmarginal, (%)	1,9	6,1
Soliditet, (%)	52,1	41,7



# LEDARE INOM DIGITAL IN-STORE

## KOMMENTAR FRÅN VD

Vi summerar ett händelserikt 2021, där vi tagit flera avgörande steg mot målet att bli det globalt ledande plattformsbolaget inom Digital In-store. Genom förvärvet av Grassfish har vi tagit positionen som det ledande plattformsbolaget inom Digital In-store i Europa. Bolagets tidigare långsiktiga mål uppfylldes 18 månader före utsatt tid, varefter vi vid vår kapitalmarknadsdag presenterade Vertiseits nya strategi för global tillväxt, tillsammans med nya långsiktiga mål. Vid utgången av det fjärde kvartalet 2021 summerade vi 40 kvartal i följd med sekventiell tillväxt av våra årligen återkommande SaaS-intäkter - vilket visar på styrkan i vår affär.

De årligen återkommande SaaS-intäkterna (ARR) passerade vid utgången av det fjärde kvartalet 73,3 miljoner kronor, en ökning med 122 procent jämfört med föregående år. Merparten av ökningen är hänförlig till förvärvet av Grassfish men det är samtidigt väldigt glädjande att den så viktiga organiska ARR-tillväxten uppgick till 20 procent under året som helhet. Intäkterna under året uppgick till 130 miljoner kronor, vilket är en ökning

med 70 procent jämfört med föregående år, EBITDA-resultatet landade på 17,1 miljoner kronor.

### OFFENTLIGT UPPKÖPSEBJUDANDE

Vi inledde 2022 med ett offentligt uppköpserbjudande till aktieägarna i MultiQ – ett stort steg i att exekvera på vår nya tillväxtstrategi och helt i linje med våra långsiktiga mål. Vid utgången av året hade Vertiseit drygt 73 miljoner kronor i ARR-intäkter och MultiQ beräknas vid fullföljt förvärv tillföra ytterligare återkommande intäkter om cirka 50 miljoner kronor inom strategiskt viktiga kundsegment.

### STARK TILLVÄXT I DISE

Plattformsbolaget Dise fortsätter att exekvera på sin framgångsrika strategi med försäljning via noga utvalda partners på respektive marknad. Dessa partners tar ansvar för helhetserbjudandet mot kund samtidigt som Dise bidrar med en ledande Digital In-store-plattform, kännetecknad av en intuitiv användarupplevelse, modulär arkitektur och öppna API:er. Dise avslutar 2021 med att nå ARR-intäkter om 21 miljoner kronor – en tillväxt på 46,4 procent jämfört med föregående år.

### GRASSFISH I NY PAKETERING

Vid årsskiftet lanserades den uppdaterade varumärkesplattformen för Grassfish, vilket är

resultatet av ett intensivt arbete som pågått under hela hösten 2021. Mottagandet från kunder, partners och marknaden har varit mycket positivt. Med det nya varumärket och erbjudandet, där Vertiseits tidigare operativa verksamhet nu ingår, har Grassfish alla förutsättningar att ta nästa steg i sin globala expansion.

### NY KONCERNSTRUKTUR PÅ PLATS

Vid årsskiftet lanserades den nya koncernstrukturen som presenterades på höstens kapitalmarknadsdag. Koncernens moderbolag, Vertiseit, är nu ett renodlat holdingbolag inom Retail Tech med uppgiften att förvärva och utveckla SaaS-bolag inom Digital In-store. All operativ verksamhet drivs nu under koncernens marknadsvarumärken och dotterbolag Dise och Grassfish. Detta möjliggör att vi kan upprätthålla en hög förvärvstakt genom såväl fristående som kompletterande förvärv till både Grassfish och Dise.

### STÄRKT ÄGARBAS

Vi är både glada och stolta över det stora intresse som visades för Vertiseit i samband med den marknadssondering bland institutionella och professionella investerare som genomfördes under oktober. Den efterföljande emissionen tillför bolaget 100 miljoner kronor före

emissionskostnader, vilket stärkt våra möjligheter att vara fortsatt aktiva på förvärvsmarknaden. Ett viktigt steg i att accelerera tillväxttaket för att nå vårt mål att bli det världsledande plattformsbolaget inom Digital In-store. Samtidigt är det glädjande att vi stärker ägarbasen med flera välrenommerade institutionella och professionella ägare.

### VÅR NYA STRATEGI FÖR GLOBAL TILLVÄXT

I maj 2021 uppnådde vi, med god marginal, de långsiktiga mål som sattes i samband med Vertiseits notering på Nasdaq First North Growth Market våren 2019. Efter förvärvet av Grassfish är vi det marknadsledande plattformsbolaget inom Retail Digital Signage i Europa och redo att ta ytterligare steg i vår tillväxtresa. I linje med den uppdaterade strategin går koncernen nu från att vara en regional helhetsleverantör i Norden till att bli ett globalt plattformsbolag inom Digital In-store. Syftet är att möta behoven hos globala varumärken, där plattformen är en strategisk och integrerad del i kundernas digitala ekosystem.

Den nya inriktningen innebär samtidigt en större tillväxtpotential, som möjliggörs av en globalt skalbar affärsmodell bestående av SaaS-intäkter och relaterade konsulttjänster. Framåt bedöms SaaS-intäkterna komma att utgöra den största

delen av koncernens intäkter i takt med att hårdvara och infrastruktur i allt större omfattning kommer att hanteras av partners.

### NYA LÅNGSIKTIGA MÅL

Stark och stabil tillväxt av återkommande SaaS-intäkter kommer även fortsatt att vara vår högsta prioritet på resan mot att bli det världsledande plattformsbolaget inom Digital In-store, vilket återspeglas i koncernens nya långsiktiga mål:

**Koncernens årligen återkommande intäkter (ARR) ska uppgå till minst 200 miljoner kronor vid utgången av 2024**

**#1 Global Digital In-store software company vid utgången av 2026, mätt som aktiva SaaS-licenser**

Sammantaget har vi under året tagit stora kliv i bolagets utveckling både i den dagliga verksamheten och i den strategiska riktningen. Aktiviteten på marknaden fortsätter att öka och vi ser verkligen fram emot att till fullo utnyttja vår starka position och leverera på koncernens nya mål.

Jag vill passa på att tacka alla anställda för en fantastisk insats under året. Tillsammans skapar vi framtidens retail – resan har bara börjat.

Johan Lind, VD



# MARKNAD OCH STRATEGI



# STRATEGI FÖR GLOBAL TILLVÄXT

## MARKNAD I STARK TILLVÄXT

Marknaden för Digital In-store är i stark tillväxt och genomgår stora förändringar. I likhet med andra branscher som mognar sker nu en tilltagande konsolidering och specialisering i branschen. Vårt mål är att bli det världsledande plattformsbolaget inom Digital In-store och vår strategi är utformad för att skapa bästa möjliga förutsättningar att nå detta mål.

### DE ÅTERKOMMANDE INTÄKTERNA ÖKAR I TAKT MED TILLVÄXTSPECIALISERING I VÄRDEKEDJAN

Fram tills idag har marknaden för Digital Signage dominerats av nationella och regionala helhetsleverantörer. I takt med att Digital In-store blir mer affärskritiskt, och en del av kundernas digitala ekosystem, håller detta på att förändras. Hos globala varumärken och retailers sker nu en tydlig förflyttning och ett strategiskifte. Digital In-store-plattformen utgör nu en vital del av det digitala ekosystemet på samma sätt som plattformar för produktinformation, marknadskommunikation, CRM och e-handel. Med en plattform för Digital In-store som en global resurs skapas förutsättningar för digitala team och byråer att skapa, utveckla och förvalta tillämpningar tillsammans. Samma logik och skalfördelar uppnås i relationen till integratörer på respektive geografisk marknad som ansvarar för installation och drift av den fysiska infrastrukturen i form av displayer och teknik.

### PLATTFORMSVINNARE

I likhet med andra branscher som genomgått motsvarande utveckling är vår bedömning att det även inom Digital In-store kommer att utkristallisera sig tydliga plattformsvinnare. Exempel på detta är marknaden för e-handelsplattformar, som idag domineras av ett fåtal aktörer. De tidigare helhetsleverantörerna i denna bransch är idag i allt större omfattning konsulter och integratörer av de dominerande plattformarna. Förklaringen till detta är att integratörer och helhetsleverantörer i allmänhet har svårt att hålla jämna steg med renodlade plattformsbolag, som kan lägga större resurser och hela sitt fokus på produktutveckling.

### PERSONALISERAT OCH DATADRIVET

Kundernas förändrade beteenden och förväntningar på kundupplevelsen ställer nya krav. För varumärken och retailers blir behovet av en enhetlig varumärkesupplevelse och en sammanhållen kundresa mellan online och in-person central. Tiden då Digital Signage var ett slutet system för att schemalägga innehåll på

digitala displayer är förbi. För att möta dagens behov och utmaningar behöver Digital In-store-plattformen vara en integrerad del av det digitala ekosystemet för att kunna dela data, innehåll och förmågor mellan kanaler. Allt för att skapa mer personifierade och relevanta upplevelser.

### PLATTFORM FÖRE TILLÄMPNINGAR

Utvecklingen på marknaden går från ett läge där konceptet och kundupplevelsen har krävställt valet av plattform i varje enskild lösning, med bristande skalbarhet som följd, till att plattformen nu väljs som en central resurs i ett första steg. Genom att nyttja en enhetlig plattform för att bära ut olika koncept och tillämpningar skapas väsentliga skalfördelar och helt nya förutsättningar att skapa, vidareutveckla och förvalta lösningar över tid.

## LÅNGSIKTIGA MÅL

2024

### MISSION 200

De återkommande intäkterna ska uppgå till minst 200 MSEK (ARR) vid utgången av 2024

2026

### GLOBAL #1

#1 Global digital in-store software company vid utgången av 2026, mätt som aktiva SaaS-licenser

## FINANSIELLA MÅL

TILLVÄXT

**>25%**

Genomsnittlig årlig ARR-tillväxt (CAGR) om minst 25 procent för perioden 2022-2024

LÖNSAMHET

**>30%**

Lönsamheten (EBITDA) ska uppgå till minst 30 procent vid utgången av 2024

REVENUE RETENTION

**>100%**

Återkommande intäkter från befintliga kunder ska vid utgången av varje år uppgå till minst 100 procent av de återkommande intäkterna från samma kunder vid årets ingång



# KONCERNSTRUKTUR

I Vertiseits nya koncernstruktur, som utformades under 2021 och implementeras 2022 är moderbolaget (Vertiseit AB) ett renodlat holdingbolag inom Retail Tech med syfte att förvärva och utveckla SaaS-bolag inom Digital Signage med fokus på Digital In-store. Strukturen möjliggör en hög förvärvstakt av såväl fristående som kompletterande förvärv till dotterbolagen Grassfish och Dise.

## TILLVÄXTSTRATEGI

Vertiseit har sedan 2012 framgångsrikt förvärvat och integrerat ett flertal bolag, och samtidigt haft en stark organisk tillväxt. Koncernens strategi innefattar en accelererad förvärvsagenda och innebär att en betydande del av framtida tillväxt bedöms komma att genereras från förvärv.

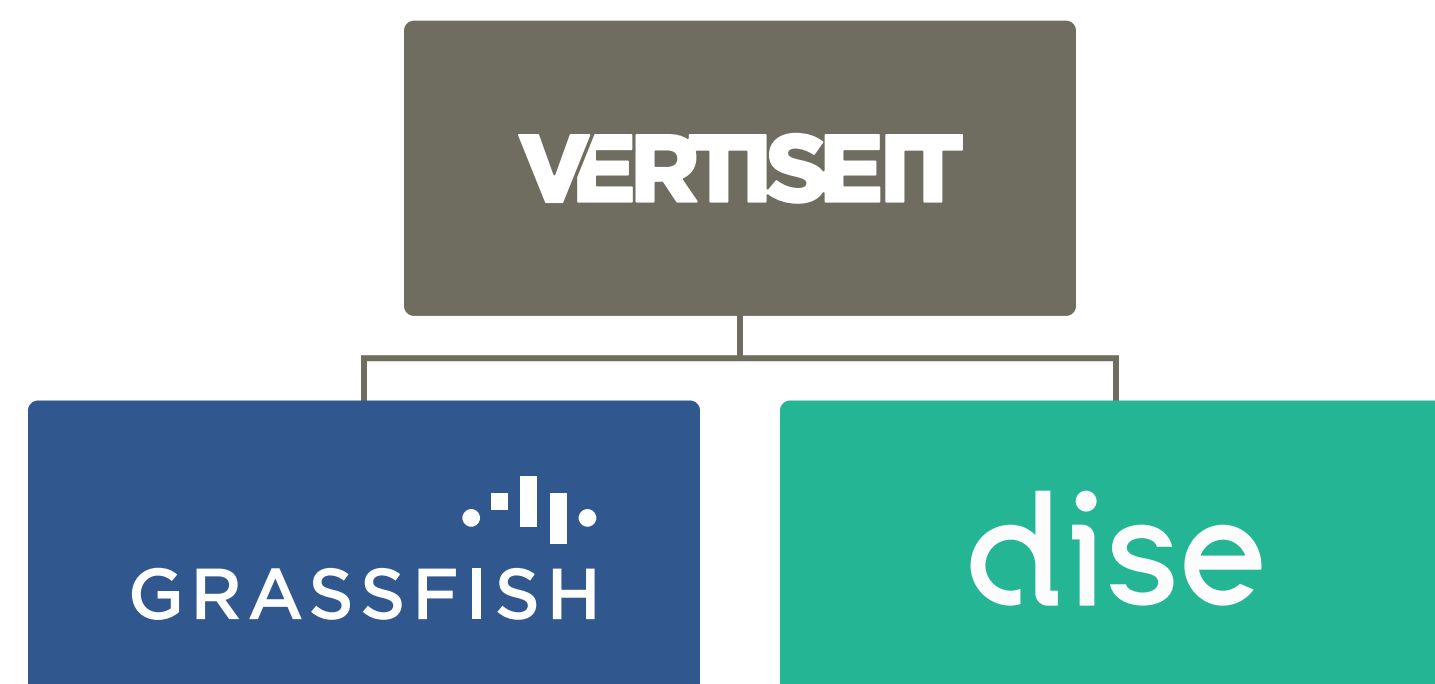
## FÖRVÄRVSDRIVEN TILLVÄXT

Vertiseit ska fortsätta att genomföra noga utvalda förvärv. Dessa kan vara såväl kompletterande, det vill säga som tillför kunder och marknad

till Grassfish och Dise, som strategiska förvärv, som adderar fristående verksamheter vilka kompletterar koncernens erbjudande.

## ORGANISK TILLVÄXT

Koncernen ska växa organiskt under lönsamhet. På befintliga kunder sker denna tillväxt genom att addera fler tillämpningar och att säkerställa fullskalig utrullning av konceptet i kundernas verksamheter. Avseende nya kunder söker vi primärt globala varumärken och ledande nationella retailers med en potential överstigande 1 000 system.





DOTTERBOLAGET

# GRASSFISH

The global frontrunner in Digital In-store solutions. Powered by our best-in-class platform. Enabled by brilliant people.

## Grassfish offering

Grassfish is a Digital In-store company offering the leading platform and expertise to empower brands delivering outstanding customer experiences.

Grassfish IXM Platform offers brands and retailers a unified way to manage all Digital Signage touchpoints on a global scale.

We bring category expertise within Digital in-store. Acting as your strategic partner, we bridge the gap between online and in-person. Creating retail experiences that make all the difference.

## Experiences make the difference

We believe that outstanding experiences make all the difference. It's how we separate the okay for the wow and the way true brand loyalty is built. Therefore, our mission is to enable extraordinary customer experiences – every day. Grassfish has earned recognition for its powerful In-store Experience Management Platform and dedicated people, helping leading global brands stand out and beat the competition.

## Vision

Empower every global brand to create exceptional retail.

## Mission

Together we enable extraordinary customer experiences every day.

## Business idea

Platform and expertise to empower brands delivering outstanding Digital In-store experiences.



# Kundcase Grassfish



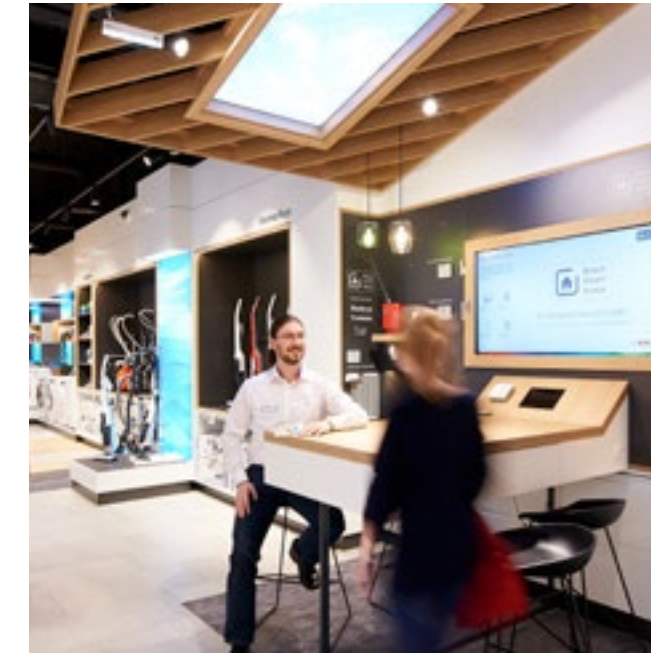
## BMW's centralized in-store solution.

BMW provides dealers a powerful channel for displaying the latest information and advertising in their car showrooms. The Grassfish IXM Platform enables users to create and manage content in an intuitive way.



## Bosch enriches the customer journey.

Bosch offers customers a comprehensive experience of the product portfolio in-store, whilst facilitating the sales conversation by digitally supporting the marketing, sales, and customer service processes.



## SPAR takes a leap into the future

SPAR Switzerland, part of one of the largest retail groups in the world, uses the Grassfish IXM Platform, computer vision technology and an advertisement booking platform, to create a highly personalised shopping experience in its 180+ stores.



## Creating an experience to connect and inspire.

The DHL Innovation Centre offers a unique platform of logistics and supply chain innovation where customers, partners and technology enthusiasts can experience the next generation of logistics in an interactive showroom.



## Digital touchpoints at their best.

FC Bayern uses advanced digital touchpoints incorporated with the store elements and fan merchandise - as well as customer specific solutions in order to deliver an unforgettable experience.



## Digital advertising & entertainment.

The Swiss company Schindler AG is opening up a whole new field of business with Digital Signage solutions in their lifts. They use the increased attention in the cabin to enable targeted communication.





DOTTERBOLAGET

# DISE

Dise is the *In-store experience platform* for global brands and leading retailers.

## Dise *International*

We are a Swedish retail tech company aiming to provide the best in-store experience for end customers and accelerate our partners business goals.

Dise connects the customer journey from online to in-person with digital touchpoints in-store. Offering the one platform designed specifically for retail.

Whether you are a digital agency, a global brand or a leading retailer, Dise supports your Digital In-store solutions, through a global partner network of full-service providers.

### Vision

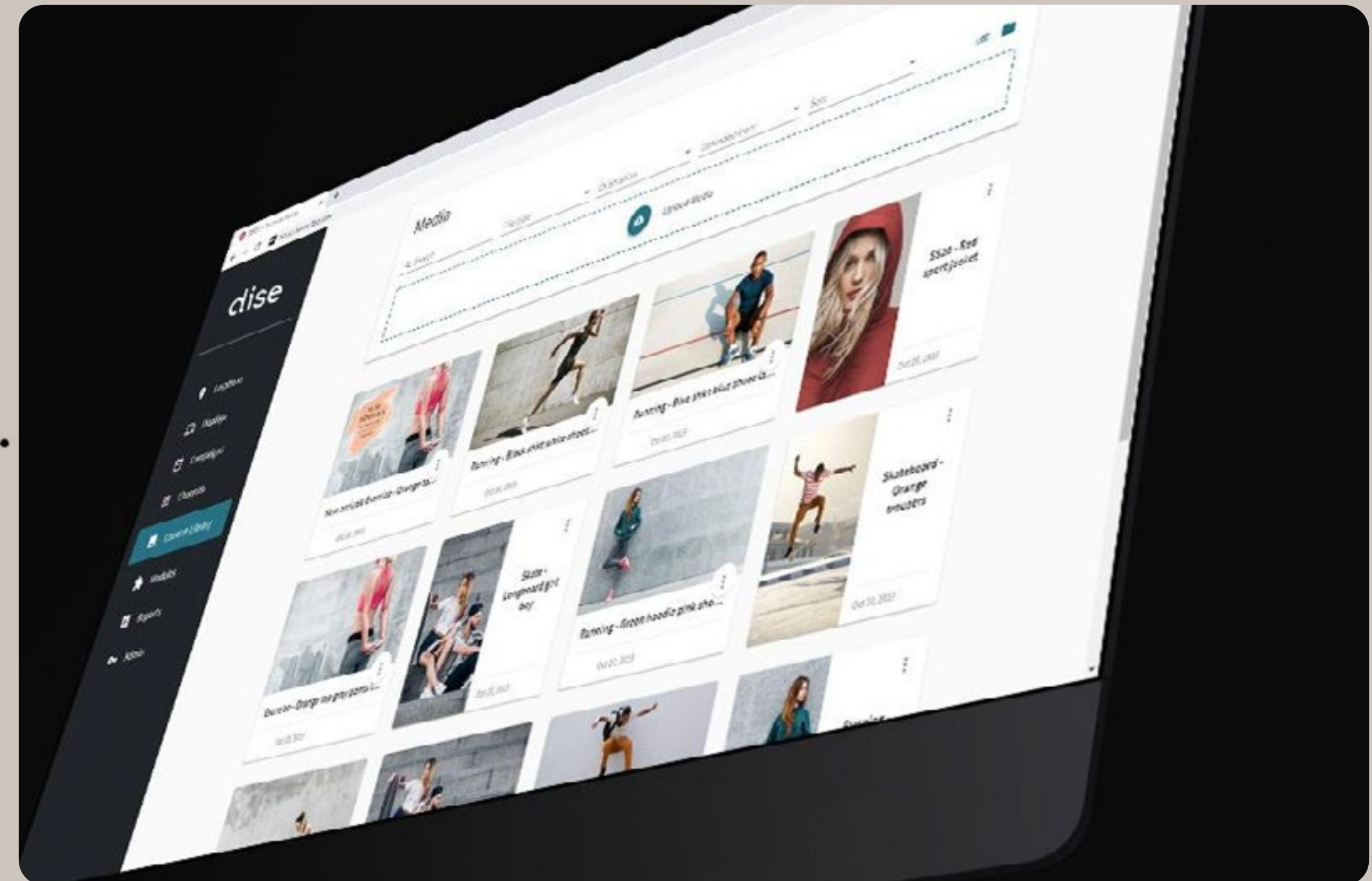
The number one Retail in-store Customer Experience platform.

### Mission

Supporting the brick and mortar transformation to meet the new generation of customers.

### Business idea

Dise develops and delivers a powerful Digital In-store platform; through a global partner network.



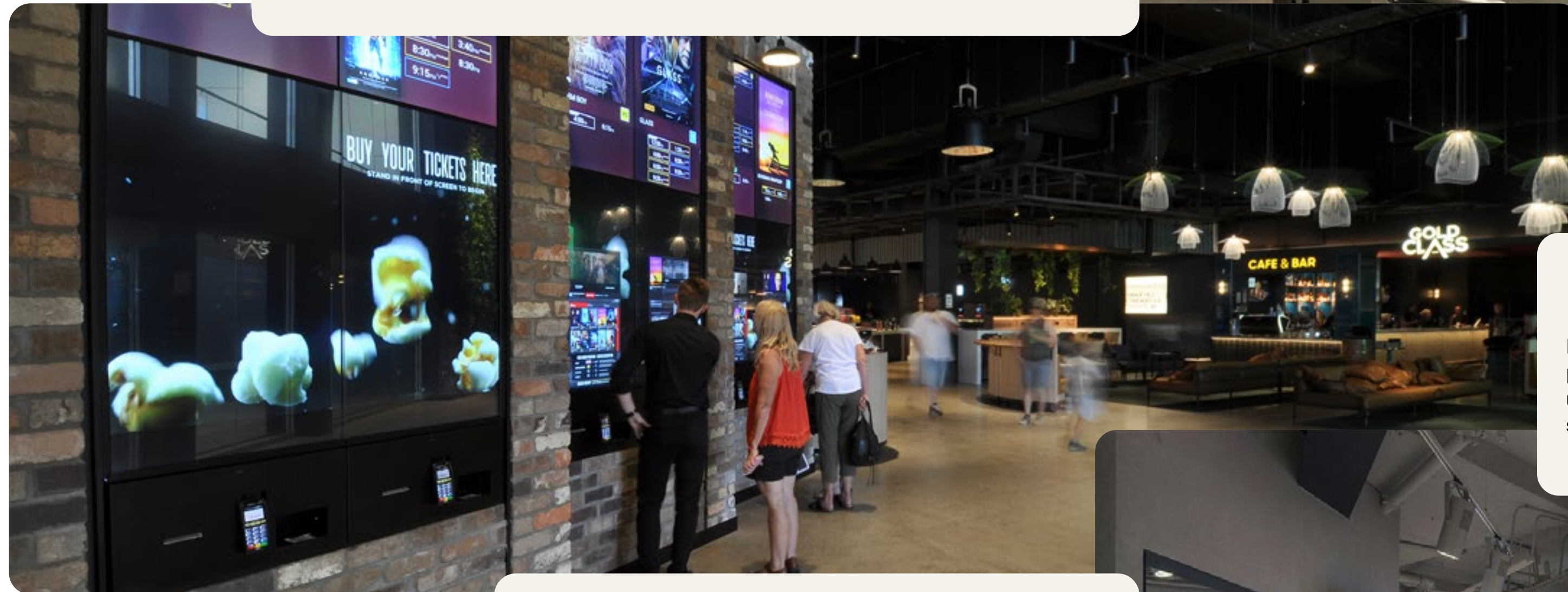
dise



## Dise *Kundcase*

### Lamborghini *Prestanda och design*

Lamborghini är kända för att tänja på gränserna för vad som är möjligt inom prestanda och design. Deras lösning för Digital Signage är inget undantag. Lamborghini valde Dise som plattform för deras showrooms globalt.

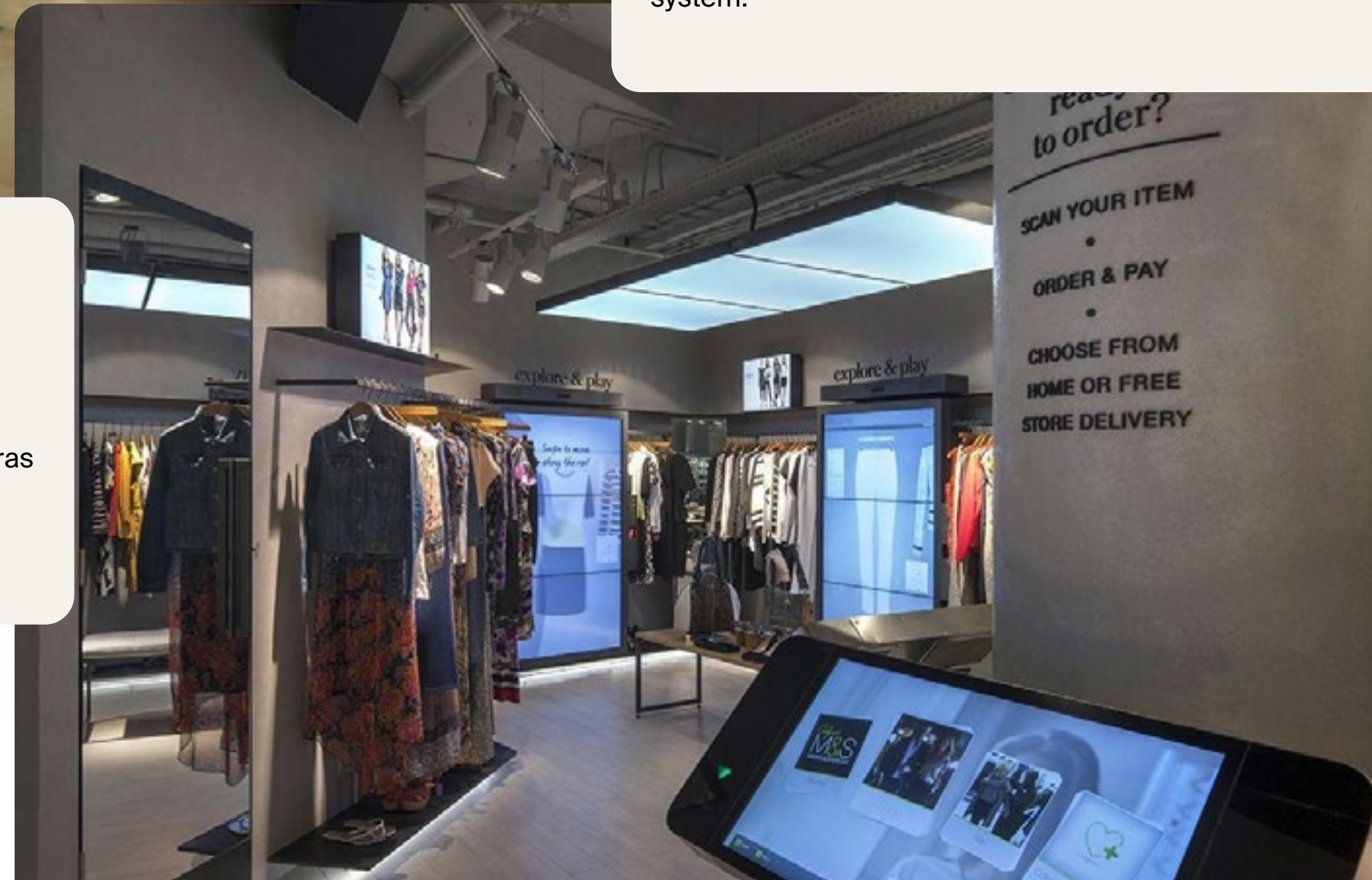


### Event Cinemas *Ökad merförsäljning*

Event Cinemas, en australiensisk biografkedja med säte i Sydney, Australien valde Dise plattform vid digitalisering av sitt nya inredningskoncept. Målet med lösningen var att underlätta biografbesöket och driva merförsäljning. Installationen innefattar fler än 1 000 system.

### Marks & Spencer *Stärkt kundupplevelse*

Med hjälp av Dise plattform har M&S implementerat ett stort antal digitala touchpoints i sina butikskoncept. Efter en omfattande upphandling föll valet åter igen på Dise, som deras plattform för den digitala kundupplevelsen i butik.





# AFFÄRSMODELL

Överordnat i Vertiseits strategi är tillväxt av återkommande intäkter (SaaS). SaaS-intäkterna genereras från licensiering och support av bolagets mjukvaruplattformar.

## SaaS

Licensiering av dotterbolagen Grassfish och Dise IXM-plattformar. Debitering sker per system och månad. I SaaS-leveransen ingår också support och proaktiv driftövervakning. Tillväxt av SaaS-intäkter möjliggör stabila förutsägbara intäktsflöden som växer i takt med kundernas ökade användning.

## Consulting

Inom Consulting läggs grunden för ett långsiktigt värdeskapande för bolagets kunder genom strategi, konceptutveckling och förvaltning. Arbetet sker i huvudsak i tvärfunktionella team med en anpassad sammansättning av människor och kompetenser. Debitering sker månadsvis genom fasta retainers eller löpande inom ramen för projekt.

## SAAS

Licens och tjänster  
Debitering per månad och system

## CONSULTING

Hårdvara och installation  
Debitering per installation och system





# HÅLLBARHET



# ETT HÅLLBART FÖRETAGANDE

På Vertiseit är hållbart företagande ett naturligt förhållningssätt i vardagen och en avgörande faktor för bolagets fortsatta utveckling. Ytterst handlar det om att världen ska kunna se till dagens behov utan att äventyra kommande generationers möjligheter att tillgodose sina behov. Vertiseits ambition är att bidra till en positiv ekonomisk, social och miljömässig utveckling. Konkret handlar det ofta om alla de små val som görs i vardagen, men som tillsammans gör stor skillnad.

## EKONOMISK HÅLLBARHET

Långsiktigt värdeskapande för Vertiseits kunder är förutsättningen för bolagets långsiktiga utveckling och lönsamhet. Vertiseit arbetar aktivt med att balansera ekonomisk tillväxt med social och miljömässig hållbarhet. Med ekonomisk utveckling och stabilitet kan bolaget bidra till positiv

förändring och möta marknadens, medarbetarnas och samhällets förväntningar.

## MILJÖMÄSSIG HÅLLBARHET

Vertiseits lösningar har stor positiv påverkan genom att det minskar kundernas resursanvändning. När e-handel och den fysiska butiken knyts samman, minskar andelen returer och transporter. Med kompletterande digitala

sortiment kan butiksytorna krympas och överproduktionen minskas. Vertiseits interaktiva lösningar skapar förutsättningar för mer transparens och ökad öppenhet.

I bolagets egen verksamhet finns ett stort engagemang bland medarbetarna och ett systematiskt arbete med att identifiera och utvärdera de miljöaspekter som påverkar verksamheten. Insatserna är främst inriktade mot områden såsom transport, energieffektivisering och kravställning vid upphandling. Bolagets ledningssystem är kvalitets- och miljöcertifierat enligt ISO 9001 och ISO 14001.

## SOCIAL HÅLLBARHET

På Vertiseit är mångfald av människor och kompetenser en förutsättning för bolagets nuvarande och framtida utveckling. Därför har bolaget valt att engagera sig i nätverket Öppna Företag som arbetar med att skapa konkurrenskraft genom öppenhet. Öppenhet är att välkomna idéer, initiativ och oliktankande. Öppenhet innebär att ta ansvar för att skapa en god arbetsmiljö där kränkningar inte förekommer och där olikheter i ålder, läggning, kultur och

etnicitet är en tillgång. Öppenhet ger trygghet och mod att våga lyfta idéer som skapar utveckling i företaget, och i förlängningen även ett bättre samhälle. I lokalsamhället bidrar Vertiseit genom samarbeten med lokala föreningar, skola, Ung Företagsamhet och framförallt genom att vara en attraktiv arbetsgivare.

## ORGANISATION OCH MEDARBETARE

Vertiseit är ett innovativt företag med en hög teknisk kompetens som tillsammans med stor kunskap och erfarenhet från detaljhandel och dess utmaningar driver utvecklingen i branschen. Bolaget består idag av ett team av fler än 130 medarbetare med specialistkompetens inom utvalda discipliner.

Företagskulturen är Vertiseits viktigaste tillgång och den präglar agerandet gentemot varandra och i relation med kunder, leverantörer och partners. Kulturen vilar på kärnvärdena: kundnytta, enkelhet och kreativitet. Vertiseit arbetar nära sina kunder och bygger förtroende både genom att skapa affärsvärde samt bry sig om och förstå deras affär.

Ett förhållningssätt som ger kunderna trygghet i den digitala omställningen.

## VÅRT AGERANDE MOT KUND

Vi bryr oss om våra kunder och vågar utmana. Vi är enkla och prestigelösa. Vi har ett entreprenöriellt arbetssätt att ta oss an utmaningar.

## VÅRT AGERANDE MOT VARANDRA

Vi tänker stort och tror på nytänkande och mångfald. Vi visar förtroende och respekt för varandra och har kul tillsammans. Vi går från ord till handling och skapar resultat.

## EN BRA ARBETSGIVARE

Under drygt tio år har Vertiseit rekryterat och utvecklat ett fantastiskt team av medarbetare med olika kompetenser. Tillsammans har vi skapat en unik kultur där alla är lika delaktiga i bolagets utveckling och framgång. Kompetensförsörjning handlar ytterst om att utveckla och ta tillvara på varje medarbetares potential. Därför har bolaget hittills haft förmånen att allt fler talanger söker sig till Vertiseit.

Antal anställda 2021-12-31

137

Andel anställda kvinnor 2021-12-31

31%

Andel kvinnor i företagsledning 2021-12-31

30%

Inkluderar rekrytade, ej tillträdde personer

Andel kvinnor i styrelse 2021-12-31

33%



# RISKER OCH RISKHANTERING

Vertiseit är utsatt för ett antal risker såväl vad gäller den egna verksamheten respektive den bransch som bolaget verkar i. Bolaget arbetar med att löpande identifiera risker, och dess potentiella påverkan på Vertiseit, för att förebygga att de inträffar eller minimera eventuella skador som dessa risker skulle kunna förorsaka.

## RISKER RELATERADE TILL MARKNADEN OCH OMVÄRLDEN

### KONKURRENTER

Vertiseit är utsatt för konkurrens, bland annat från aktörer med större finansiella resurser, vilket kan innebära att dessa kan ha bättre förutsättningar att anpassa sig till förändringar i kundefterfrågan samt avsätta mer resurser till produktutveckling och marknadsbearbetning. Det finns således en risk att Vertiseit inte skulle kunna hävda sig ur konkurrenssynpunkt eller förbättra sin marknadsposition. Ökad konkurrens kan leda till prispress på produkter och tjänster samt minskad marknadsandel.

Hantering: Vertiseit har en stark position på marknaden med många, långa och nära kundrelationer bland framgångsrika internationella bolag. Dessutom har bolaget historiskt uppvisat god förmåga till lönsam tillväxt trots stark konkurrens.

### KUNDER

Vertiseit har en diversifierad kundbas bestående av fler än 300 kunder, utspridda över fler än 30

länder. Trots den goda riskspridningen är bolaget beroende av enskilda kunders framgång och order.

Hantering: Vertiseit arbetar ständigt med att utveckla kundbasen med fler kunder och djupare samarbeten. Vertiseits kunder är väl diversifierade mellan olika branscher. De till antalet 10 procent största kunderna stod för cirka 75 procent av bolagets återkommande intäkter under 2021. Ingen enskild kund stod för över 10 procent av bolagets återkommande intäkter.

### REGLERINGAR OCH POLITISKA BESLUT

Vertiseit är verksam i Sverige men har även försäljning till kunder i andra länder. Vertiseit utsätts för risker vid förändringar i lagar, regelverk, skatter och tullar – vilket är utanför Vertiseits kontroll.

Hantering: Vertiseit arbetar med att löpande utveckla bolagets compliancefunktion för att säkerställa god kontroll och regelefterlevnad.

### UTVECKLINGSRISK

Branschen är utsatt för snabb och ständig utveckling och det finns risk för att Vertiseits produkter inte utvecklas lika väl som konkurrenternas samt att Vertiseits produkter och

tjänster inte får samma kommersiella genomslag på marknaden.

Hantering: Vertiseit har drygt tio år av lönsam tillväxt bakom sig, vilket skett genom kontinuerlig utveckling av bolagets erbjudande i nära dialog med dess kunder. Produktutveckling sker strukturerat och professionellt och är en väl integrerad del i bolagets organisation.

## FINANSIELLA RISKER

### KAPITALBEHOV

Vertiseit kan framöver komma att behöva tillskott av kapital. Det finns en risk för att bolaget inte kommer att kunna anskaffa kapital i framtiden vilket skulle kunna påverka bolagets utvecklingsplaner negativt.

Hantering: Vertiseit har haft en lönsam tillväxt under drygt tio år och har en stabil finansiell position. Sedan 2019 är bolagets B-aktie noterad på Nasdaq First North Growth Market, vilket har en positiv påverkan på möjligheterna till framtida kapitalanskaffning.

## RISKER RELATERADE TILL VERKSAMHETEN

### VARUMÄRKE

Vertiseit kan påverkas negativt om bolagets renommé bland dess kunder försämras. Bolaget kan även påverkas om valda leverantörers eller kunders renommé belastas.

Hantering: Vertiseit väljer sina kunder, leverantörer och samarbetspartners med omsorg. Dessa utvärderas löpande och bolaget har alltid möjligheten att avbryta eller avstå från att förlänga

ett befintligt samarbete i det fall motparten inte lever upp till de krav som Vertiseit ställer.

### NYCKELPERSONER OCH PERSONAL

Vertiseit är beroende av sina ledande befattningshavare, flera tillika grundare av bolaget, och annan kvalificerad arbetskraft inom produktutveckling, marknadsföring och försäljning. Förmågan att rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare är av yttersta vikt för att säkerställa kompetensnivån. Om Vertiseit skulle förlora flera av sina nyckelmedarbetare, alternativt ej lyckas med att rekrytera kompetent personal, skulle detta kunna påverka expansion och tillväxt negativt.

Hantering: En av Vertiseits viktigaste framgångsfaktorer är bolagets företagskultur. Bolaget har sedan start värnat om sitt arbetsgivarvarumärke och har en dokumenterad förmåga att locka kvalificerad kompetens till företaget.

### PRODUKTION

Vertiseit använder och avser att använda externa tillverkare för produktion av digitala displayer, mediaspelare och annan tillhörande utrustning. Detta innebär att Vertiseit är beroende av att externa leveranser uppfyller krav för exempelvis leveranstid, mängd och kvalitet. Det finns en risk att Vertiseit kan komma att drabbas av uteblivna eller försenade leveranser eller kvalitetsproblem i de levererade produkterna.

Hantering: Vertiseit har långa och nära relationer med de mest välrenommerade internationella varumärkena vad avser hårdvara, såväl som med leverantörerna av densamma. Samarbetet

med dessa är lösningsorienterat och präglas av ömsesidighet.

### FÖRVÄVSRISK

Vertiseit har förvärv som en del i sin tillväxtstrategi, och kan komma att uppleva svårigheter vad avser genomförandet av förvärv, integrering av förvärvade verksamheter och att uppnå förväntade synergieffekter.

Hantering: Vertiseit har dokumenterad förmåga och erfarenhet av att genomföra företagsförvärv och att integrera dessa i bolagets verksamhet.

### IMMATERIALRÄTTSLIGA RISKER

Vertiseit är utsatt för risk vad gäller tvister av immaterialrättslig karaktär såsom intrång i bolagets immateriella rättigheter, att bolaget utan vetskap gör intrång i andras immateriella rättigheter samt att bolaget inte har oinskränkt äganderätt till alla sina immateriella tillgångar.

Hantering: Bolaget arbetar löpande med att utveckla och skydda immateriella tillgångar.



# AKTIE- OCH ÄGARINFORMATION

## VERTSEIT-AKTIE

Vertiseit har varit noterat på Nasdaq First North Growth Market sedan 2019. Aktien har sedan dess haft en positiv kursutveckling om 164 procent.

### AKTIEKURSUUTVECKLING

Sedan introduktionen den 28 maj 2019 fram till och med den 31 december 2021 har Vertiseit-aktien haft en positiv kursutveckling om 164 procent. Under samma period har OMX Stockholm 30 Index stigit med 54 procent. Högsta betalkurs under 2021 var 50,80 kronor och noterades den 24 november. Den lägsta noteringen var 15,00 kronor och noterades den 12 januari 2021. Sista betalkurs vid årets utgång var 40,40 kronor, vilket motsvarade ett marknadsvärde om 750 MSEK.

### AKTIEKAPITALET OCH DESS UTVECKLING

Vertiseits aktiekapital uppgick per den 31 december 2021 till 0,9 MSEK fördelat på 18 553 539 aktier med ett kvotvärde om 0,05 kronor per aktie. Av antalet utestående aktier utgjordes 2 699 080 av A-aktier och 15 854 459 av B-aktier. A-aktier ger innehavaren en röst medan B-aktier ger innehavarens en tiondels röst. A-aktier och B-aktier har samma rätt till bolagets tillgångar och vinst. Enligt bolagsordningen ska aktiekapitalet vara lägst 539 817 kronor och högst 2 159 268 kronor fördelat på lägst 10 796 340 aktier och högst 43 185 360 aktier.

### TECKNINGSOPTIONER OCH KONVERTIBLER

Under 2021 införde Vertiseit ett incitamentprogram med teckningsoptioner för anställda och ledande befattningshavare i koncernen. Vid full nyteckning kan 640 000 nya B-aktier ges ut, vilket motsvarar en utspädning om 4,8 procent. Programmet löper till maj 2024 med ett lösenpris om 24,00 kronor per B-aktie. Två tidigare incitamentprogram med teckningsoptioner fanns, riktade till anställda och ledande befattningshavare samt till styrelseledamöter i moderbolaget. Vid full nyteckning kan 1 240 000 nya B-aktier kan ges ut inom dessa två program. Programmen löper till april 2022 med ett lösenpris om 20,00 kronor per B-aktie, respektive maj 2023 med ett lösenpris om 20,00 kronor per B-aktie. Samtliga teckningsoptioner har erhållits genom vederlag, vilket vid tidpunkten utgjorde marknadsvärde beräknat enligt Black & Scholes. Syftet med incitamentsprogrammen är att uppmuntra till ett brett aktieägarande bland bolagets anställda, rekrytera och behålla kompetenta och talangfulla medarbetare samt öka intressegemenskapen mellan medarbetarnas och bolagets målsättning.

Till årsstämman 2022 föreslår styrelsen att ett nytt optionsprogram för anställda och ledande befattningshavare inrättas. Vid full nyteckning kan 1 175 000 nya B-aktier ges ut, vilket motsvarar en utspädning om 6,0 procent vid full nyteckning.

Programmet föreslås löpa till maj 2025 med ett lösenpris om 50,00 kronor per B-aktie. Teckningsoptionerna erhålls genom vederlag motsvarande marknadsvärde beräknat enligt Black & Scholes.

### UTDELNINGSFÖRSLAG

Styrens förslag till årsstämman är att ingen utdelning lämnas för verksamhetsåret 2021, vilket är i linje med bolagets finansiella mål. Årets resultat föreslås balanseras i ny räkning.

### ÄGARSTRUKTUR PER DEN 31 DECEMBER 2021

Antalet aktieägare i Vertiseit uppgick per den 31 december 2021 till 1 763 (1 171) enligt Euroclear Sweden AB. Vertiseits tio största ägare innehade aktier motsvarande 71,1 procent (77,9) av kapitalet och 86,9 procent (91,7) av rösterna i bolaget.

### AKTIEÄGARE MED STÖRST INNEHAV

Namn	Antal aktier	Kapital	Röster
Johan Lind, CEO / Co-founder	2 166 129	11,68%	19,39%
Adrian Nelje, Co-founder	1 999 720	10,78%	19,01%
Telion OG	1 629 732	8,78%	3,80%
Schottenius & Partners AB	1 558 247	8,40%	12,48%
Oskar Edespong, CTO / Co-founder	1 210 500	6,52%	10,05%
Jonas Lagerqvist med bolag, CFO	1 088 029	5,86%	8,21%
Nordea Fonder	1 077 070	5,81%	2,51%
KL Capital AB	1 041 667	5,61%	2,43%
Jan Kjellman med familj	793 700	4,28%	7,52%
Nordnet Pensionsförsäkring	629 222	3,39%	1,47%
Avanza Pension	469 252	2,53%	1,10%
Nordea Liv & Pension	441 609	2,38%	1,03%
Hotell AB Draupner	341 666	1,84%	0,80%
Alcur Fonder	334 450	1,80%	0,78%
Mats Nilsson	250 905	1,97%	0,68%
<b>Totalt 15 största ägarna</b>	<b>14 984 311</b>	<b>80,76%</b>	<b>91,06%</b>
Totalt antal aktier	18 553 539	2021-04-03	

### AKTIEKAPITALET UTVECKLING

År	Händelse	Förändring av aktiekapital	Totalt aktiekapital	A-aktier	B-aktier	Totalt antal aktier
2008	Bolagets bildande	100 000 SEK	100 000 SEK	-	100 000	100 000
2009	Nyemission	200 000 SEK	300 000 SEK	-	300 000	300 000
2009	Nyemission	75 000 SEK	375 000 SEK	-	375 000	375 000
2010	Nyemission	66 000 SEK	441 000 SEK	-	441 000	441 000
2011	Nyemission	98 871 SEK	539 817 SEK	-	539 817	539 817
2019	Konvertering A och B	-	539 817 SEK	134 954	404 863	539 817
2019	Uppdelning av aktier 20:1	-	539 817 SEK	2 699 080	8 097 260	10 796 340
2019	Nyemission	98 040 SEK	637 857 SEK	2 699 080	10 058 060	12 757 140
2021	Nyemission	81 487 SEK	719 344 SEK	2 699 080	11 687 792	14 386 872
2021	Nyemission	208 333 SEK	927 678 SEK	2 699 080	15 854 459	18 553 539



# BOLAGSSTYRNING

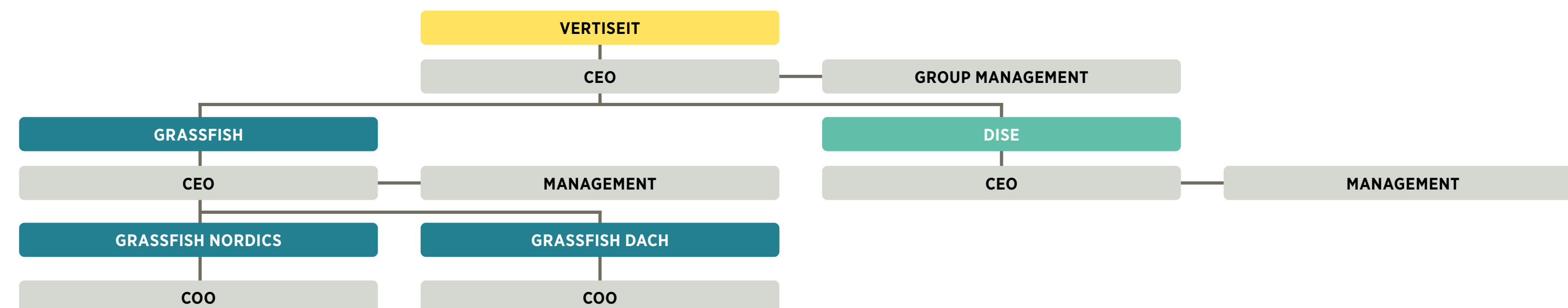
För Vertiseit är en sund bolagsstyrning grundläggande för en förtroendegivande relation till aktieägarna och andra viktiga intressenter. Svensk kod för bolagsstyrning, som bolaget har tillämpat sedan den 1 januari 2020, syftar till att skapa en god balans mellan aktieägarna, styrelsen och den högsta ledningen. För Vertiseit är en god bolagsstyrning en förutsättning för tillförlitlighet, öppenhet och långsiktigt värdeskapande och uppnås genom välfungerande styrning, kontroll och uppföljning tillsammans med en tydlig företagskultur.

## Övergripande struktur för bolagsstyrning

### BOLAGSORDNING

Enligt bolagsordningen är bolagets firma Vertiseit AB (publ) och räkenskapsår är kalenderår 1 januari till 31 december. För bolagsordningen i sin helhet, som i sin nuvarande form antogs vid bolagsstämman den 20 mars 2019, se bolagets hemsida corporate.vertiseit.se, avsnittet Bolagsstyrning/Bolagsordning.

Övergripande struktur för bolagsstyrning



### SVENSK KOD FÖR BOLAGSSTYRNING

Bolagsstyrning omfattar olika beslutssystem genom vilka ägarna direkt och indirekt styr bolaget. Bolagsstyrningen i svenska börsbolag har utvecklats genom lagstiftning, rekommendationer och uttalanden samt genom självreglering. Svensk kod för bolagsstyrning (Koden) är betydelsefull för bolagsstyrningen i svenska börsbolag.

### EFTERLEVNAD AV KODEN

Vertiseits aktier är upptagna till handel på Nasdaq First North Growth Market, och omfattas

således inte av kravet på att följa Svensk kod för bolagsstyrning. För att förtydliga bolagets ambitioner vad gäller kvalitet på styrning, uppföljning och kontroll har Vertiseit ändå valt att från och med den 1 januari 2020 följa Koden på frivillig basis.

Koden anger en norm för bolagsstyrning på en högre ambitionsnivå än aktiebolagslagen och andra reglers minimikrav. Koden bygger på principen "följ eller förklara". Det innebär att bolaget inte vid varje tillfälle måste följa varje regel i Koden utan kan välja andra lösningar som bedöms bättre svara mot omständigheterna i det enskilda fallet, förutsatt att bolaget öppet redovisar varje sådan avvikelser, beskriver den lösning som valts i stället samt anger skälen för detta.

### AKTIER OCH AKTIEÄGARE

Vertiseit AB (publ) är ett svenskt publikt aktiebolag som lyder under aktiebolagslagen, Nasdaq First North Growth Markets regelverk för emittenter, Koden på frivillig basis och bolagets bolagsordning.

Vertiseitaktien handlas på Nasdaq First North Growth Market. Per den 31 december 2021 hade Vertiseit 1 763 aktieägare enligt aktieboken och det totala antalet aktier uppgick till 18 553 539, varav 2 699 080 A-aktier och

15 854 459 B-aktier. A-aktien berättigar till en (1) röst vardera, och B-aktien till en tiondels (1/10) röst vardera. Mer om Vertiseits aktie och dess aktieägare återfinns under avsnittet "Aktie- och ägarinformation" på sida 22.

## Bolagsstämma

Bolagsstämman är Vertiseits högsta beslutande organ och kan avgöra varje fråga i bolaget som inte uttryckligen faller under ett annat bolagsorgans exklusiva kompetens. På årsstämman, som ska hållas inom sex månader från räkenskapsårets utgång, utövar aktieägarna sin rösträtt i frågor såsom fastställande av resultat och balansräkning, disposition av bolagets vinst eller förlust, beslut om ansvarsfrihet för styrelsens ledamöter och den verkställande direktören för räkenskapsåret, val av styrelseledamöter och revisor samt ersättning till styrelsen och

revisorn. Vid årsstämmor ska minst en ledamot i valberedningen, bolagets revisor och, i den mån det är möjligt, samtliga övriga styrelseledamöter och den verkställande direktören delta. I enlighet med bolagsordningen ska kallelse till bolagsstämma ske genom annonsering i Post- och inrikes Tidningar och genom att kallelsen hålls tillgänglig på bolagets hemsida. Ett meddelande om att kallelse till stämman har skett ska samtidigt annonseras i Dagens Industri. Beslut som fattas vid bolagsstämma offentliggörs efter stämman i ett pressmeddelande och protokollet från stämman publiceras på bolagets webbplats.

Utöver årsstämman kan extra bolagsstämma sammankallas. Styrelsens ordförande, så många styrelseledamöter som möjligt och den verkställande direktören ska närvara vid extra bolagsstämmor i bolaget.

De externa och interna ramverken för bolagsstyrning innefattar bland annat

Externa regelverk	Interna regelverk
Den svenska aktiebolagslagen	Bolagsordning
Nasdaq First North Growth Markets regelverk för emittenter	Styrelsens arbetsordning
Svensk kod för bolagsstyrning (Koden)	Beslutsordning
IFRS-standarder	Policy avseende styrelsens sammansättning, firmateckning, fullmakt och attest
EU:s marknadsmissbruksförordning (MAR)	Kvalitet- och miljöcertifiering enligt ISO 9001 och ISO 14001
	Kvalitetspolicy, Miljöpolicy, Hållbarhetspolicy, Arbetsmiljöpolicy, Jämställdhetspolicy, Lönepolicy, Integritetspolicy, Uppförandekod, Uppförandekod för leverantörer, Informationspolicy, Finanspolicy, Informationssäkerhetspolicy
	Handböcker och riktlinjer för väsentliga delar av verksamheten
	Processer för intern kontroll och riskhantering



### RÄTT ATT DELTA I BOLAGSSTÄMMA

Alla aktieägare som är direktregistrerade i den av Euroclear förda aktieboken fem vardagar före bolagsstämman och som har meddelat bolaget sin avsikt att delta i bolagsstämman senast det datum som anges i kallelsen till bolagsstämman, har rätt att delta i bolagsstämman och rösta för det antal aktier de innehar. Aktieägare kan delta i bolagsstämman personligen eller genom ett ombud och kan även åtföljas av högst två biträden.

### INITIATIV FRÅN AKTIEÄGARE

Aktieägare som vill få ett ärende behandlat på bolagsstämman ska inkomma med detta genom skriftlig begäran till styrelsen. Begäran ska normalt ha tagits emot av styrelsen senast sju veckor före bolagsstämman via e-post [info@vertiseit.se](mailto:info@vertiseit.se) alternativt genom brev till Vertiseit AB (publ), Att: Styrelsen, Kyrkogatan 7, 432 41 Varberg.

### ÅRSSTÄMMA 2021

Årsstämman 2021 hölls den 27 april på Varbergs Stadshotell i Varberg. Av hänsyn till den pågående spridningen av coronaviruset reducerades närvaron kraftigt genom att aktieägare rekommenderades att delta genom ombud. Vid stämman var 15 personer närvarande, vilka tillsammans representerade 90 procent av rösterna i bolaget. Vid stämman närvarade styrelseordförande, verkställande direktör, vice verkställande direktör, bolagets revisor (via videolänk) samt två av bolagets styrelseledamöter.

Årsstämman beslutade i enlighet med styrelsens uppdaterade förslag respektive valberedningens förslag om:

- Fastställande av balans- och resultaträkning.
- Disposition av bolagets vinst genom att balansera de vinstmedel om 38 078 875 kronor som stod till årsstämmans förfogande i ny räkning.
- Ansvarsfrihet åt styrelseledamöter och verkställande direktör.
- Fastställande av antalet stämموالدا styrelseledamöter till sex ledamöter utan suppleanter.
- Omval av Vilhelm Schottenius till styrelseordförande.
- Omval av av styrelseledamöterna Emma Stjernlöf, Jon Lindén, Adrian Nelje, Mikael Olsson och Johanna Schottenius.

- Fastställande av styrelsearvode till styrelsens ordförande med 200 000 kr samt 100 000 kr till respektive övrig bolagsstämموالدا ledamot. Inget arvode ska utgå förutskottsarbete.
- Arvode till revisorn ska utgå med belopp enligt godkänd räkning.
- Årsstämman beslutade att omvälja det registrerade revisionsbolaget KPMG AB till revisor för tiden intill slutet av nästkommande årsstämma. KPMG AB har meddelat att Jan Malm fortsatt kommer att vara huvudansvarig revisor.
- Incitamentsprogram med teckningsoptioner till anställda och nyckelpersoner i ledande ställning.
- Bemyndigande för styrelsen att besluta om riktad nyemission av konvertibler och aktier

Det fullständiga protokollet från årsstämman finns tillgängligt på bolagets hemsida [corporate.vertiseit.se](http://corporate.vertiseit.se)

### INFÖR ÅRSSTÄMMA

Vertiseits årsstämma 2022 kommer att hållas tisdagen den 27 april, på Varbergs Stadshotell, Kungsgatan 24 i Varberg.

Viktiga datum för årsstämman 2022 är:

- 19 april – avstämningsdag för årsstämman 2021
- 21 april – sista anmälningsdag för deltagande på stämman
- 27 april kl 18.00 – årsstämman börjar. För ytterligare information om årsstämman 2022 se sida 67, samt Vertiseits hemsida [corporate.vertiseit.se](http://corporate.vertiseit.se)

## Valberedning

Årsstämman den 27 april 2021 fastställde principer för utseende av valberedning. Valberedningen ska bestå av en representant för envar av de tre röstmässigt största aktieägarna, eller grupp av aktieägare som formaliserat samarbete om valberedningsarbete, enligt Euroclears register per den 31 oktober 2021. Om väsentliga förändringar sker i ägandet efter den 31 oktober 2021 kan valberedningen besluta att erbjuda ny ägare plats i valberedningen i enlighet med samma principer. Valberedningens sammansättning och hur den kan kontaktas ska offentliggöras på bolagets webbplats.

Valberedningen har till uppgift att framlägga förslag till:

- Ordförande vid årsstämma;
- Styrelseledamöter, styrelseordförande och revisor;
- Styrelsearvode uppdelat mellan ordförande och övriga ledamöter;
- Arvodering för arbete i styrelsens utskott;
- Arvodering av revisorer; och
- Valberedning för nästkommande bolagsstämma

I enlighet med dessa principer utgörs valberedningen inför Årsstämman 2022 av:

- Johannes Wårdman, ordförande – på Johan Linds mandat
- Adrian Nelje – på eget mandat
- Klas Karlsson – på Schottenius & Partners AB:s mandat

Valberedningen har inför årsstämman 2022 haft två protokollförda möten och ett antal informella kontakter och avstämningsmöten där samtliga medlemmar har deltagit. Valberedningen har fått en redogörelse från bolagets ledning kring strategi och status i bolaget. En enkät och efterföljande intervju har genomförts med samtliga av styrelseledamöterna, vilket har inkluderat en utvärdering av styrelsens arbete, styrelsens storlek och kompetens vad avser till exempel branschfermheter och övrig nödvändig kompetens. Särskild uppmärksamhet har ägnats åt styrelsens sammansättning och hur styrelsens ledamöter fungerar som grupp samt huruvida styrelseledamöterna har tillräckligt med tid och engagemang. Det kan bland annat noteras att styrelseledamöterna har en hög mötesnärvaro och att de är väl förberedda inför styrelsens möten.

Valberedningen har även diskuterat och utvärderat ersättningsnivån till styrelsen och jämfört den med ersättningsnivåer för andra jämförbara bolag. Information har funnits tillgänglig på Vertiseits webbsida om hur aktieägare har kunnat lämna förslag till valberedningen. Valberedningen har inte mottagit något förslag från aktieägare. I fråga om styrelsens sammansättning har som mångfaldspolicy tillämpats vad som föreskrivs i punkt 4.1 i Koden. Valberedningens förslag till årsstämman 2022 kommer att presenteras i samband med kallelsen och göras tillgänglig på Vertiseits webbsida kommer att presenteras i

samband med kallelsen och göras tillgänglig på Vertiseits webbsida.

## Styrelse

Styrelsen är det högsta beslutande organet efter bolagsstämman och även det högsta verkställande organet. Styrelsens ansvar regleras huvudsakligen i aktiebolagslagen, årsredovisningslagen, bolagets bolagsordning, riktlinjer från bolagsstämman och styrelsens arbetsordning. Därutöver ska styrelsen följa Koden och Nasdaq First North Growth Markets regelverk, samt andra tillämpliga svenska och utländska lagar och regler. Enligt aktiebolagslagen är styrelsen ansvarig för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter.

### STYRELSENS ARBETE OCH ANSVAR

Styrelsens arbetsordning som har antagits av styrelsen och årligen granskas, reglerar fördelningen av arbete och ansvar mellan styrelsen, dess ordförande och den verkställande direktören. Styrelsen antar även instruktioner för styrelsens utskott och en instruktion för den verkställande direktören samt en instruktion för ekonomisk rapportering.

I styrelsens uppgift ingår att fastställa strategier, affärsplaner och budgetar, delårsrapporter, årsbokslut och årsredovisningar samt att anta instruktioner, policys och riktlinjer. Styrelsen är även skyldig att följa den ekonomiska utvecklingen och säkerställa kvaliteten i den ekonomiska rapporteringen och den interna kontrollen samt att utvärdera verksamheten baserat på de mål och riktlinjer som styrelsen satt upp.

Slutligen fattar styrelsen beslut angående bolagets väsentliga investeringar och förändringar i organisationen och verksamheten. Styrelseordföranden leder styrelsearbetet och ansvarar för att styrelsen uppfyller sina skyldigheter i enlighet med tillämpliga lagar och regler och att arbetet sker effektivt och i enlighet med styrelsens arbetsordning. Styrelseordföranden ska kontrollera att styrelsens beslut verkställs, att styrelsen i tid får den information som krävs för att kunna utföra sitt arbete och att styrelsen löpande fördjupar sina kunskaper om bolaget och dess verksamhet. Styrelseordförande är även ansvarig för att styrelsens arbete utvärderas varje år. Resultatet av utvärderingen diskuteras i styrelsen och redovisas

av styrelsens ordförande för valberedningen. Styrelseordföranden företräder styrelsen gentemot bolagets aktieägare. Styrelseledamöter väljs årligen på bolagsstämman för tiden intill slutet av nästa årsstämma. Enligt bolagets bolagsordning ska styrelsen bestå av minst tre och högst tio bolagsstämموالدا ledamöter samt av minst noll och högst tre styrelsesuppleanter.

### STYRELSENS SAMMANSÄTTNING

För närvarande består styrelsen av sex ordinarie ledamöter, varav två kvinnor och fyra män. VD och koncernchef Johan Lind samt vice VD och CFO Jonas Lagerqvist är närvarande vid samtliga styrelsemöten. Andra ledande befattningshavare deltar som föredragande vid särskilda frågor. Fem av styrelseledamöterna bedöms som oberoende i förhållande till bolaget och dess ledning. Tre av styrelseledamöterna, undantaget Vilhelm Schottenius, Johanna Schottenius och Adrian Nelje, är även oberoende till bolagets större aktieägare. Vertiseit uppfyller därmed kraven från Nasdaq First North Growth Market och Koden gällande styrelsemedlemmars oberoendeställning. För information om styrelsens sammansättning och presentation av styrelseledamöterna se sida 28.

### STYRELSENS ARBETE UNDER 2021

Enligt styrelsens arbetsordning ska styrelsen i tillägg till ett konstituerande möte sammanträda sex gånger per år samt därutöver när situationen så påkallar. Vid ett av mötena ska styrelsen behandla koncernens strategiska inriktning, risker och verksamhetsplan. Enligt arbetsordningen ska även styrelsen träffa bolagets revisor minst en gång om året utan närvaro av bolagsledningen, utvärdera styrelsens arbete samt utvärdera den verkställande direktören och de ledande befattningshavarna. Styrelsemötena startar normalt med en diskussion kring bolagets verksamhet och bolagets finansiella resultat. Finansiella rapporter och årsredovisningen går igenom och godkänns innan publicering. Övriga frågor som diskuteras på styrelsemötena är; generella strategifrågor, generella affärsfrågor, möjliga förvärv, lång- och kortsiktiga mål, HR-frågor, efterlevnad av policys och lagar samt ersättningsmodeller. Vid årets normalt sista möte presenterar verkställande direktören och CFO budget för nästkommande år. Budgeten diskuteras och efter eventuella justeringar godkänns den. Bolagets CFO deltar normalt i



alla styrelsemöten och är ansvarig för att föra protokoll. Andra medlemmar i bolagets ledning är inbjudna att föredra frågor rörande deras respektive ansvarsområden. Under 2021 har Vertiseits styrelse lagt särskild vikt vid frågor rörande bolagets långsiktiga strategi och mål, nya förvärv, riskhantering och intern kontroll. Antalet styrelsemöten under 2021 uppgick till nio ordinarie möten och sju extrainsatta, varav sex avsåg per capsulam-beslut. Styrelseledamöternas närvaro och ersättning framgår av tabellen nedan.

### MÅNGFALD

Styrelsen i Vertiseit ska som helhet ha en ändamålsenlig samlad kompetens, erfarenhet och bakgrund för den verksamhet som bedrivs samt för att kunna identifiera och förstå de risker som verksamheten medför. Målsättningen är att styrelsen ska bestå av ledamöter i varierande ålder, representeras av både män och kvinnor, med varierad geografisk och etnisk bakgrund som kompletterar varandra vad gäller erfarenhet, utbildnings- och yrkesbakgrund som tillsammans bidrar till ett oberoende och kritiskt ifrågasättande i styrelsen. Valberedningen utgår ifrån skrivelsen i Koden, punkt 4.1, som behandlar styrelsens mångfald. Den stämvalda styrelsen består av två kvinnor (33%) och fyra män (67%). Valberedningen anser att det är väsentligt att en jämn könsfördelning eftersträvas, och ser nuvarande fördelning som tillfredsställande.

## STYRELSEUTSKOTT

### REVISIONSUTSKOTT

Intill bolagsstämman 2022 utgör styrelsen i sin helhet bolagets revisionsutskott. Revisionsutskottet är ansvarigt för att övervaka bolagets finansiella rapportering, riskhantering och interna kontroll samt redovisning och revision. Revisionsutskottet granskar och övervakar även revisorernas opartiskhet och självständighet, andra

tjänster tillhandahållna av bolagets revisorer samt biträder bolagets valberedning vid upprättandet av förslag till revisorsval. Ledamöterna i revisionsutskottet besitter den kompetens och erfarenhet inom redovisning, revision och/eller riskhantering, som krävs för att fullgöra utskottets skyldigheter. Under året har revisionsutskottet haft två möten, där också bolagets revisorer deltog. Utskottet har under året haft primärt fokus på den finansiella rapporteringen, riskuppföljning och internkontroll samt revisionsfrågor.

### ERSÄTTNINGSPÅSKOTT

Styrelsen har inrättat ett ersättningsutskott. I utskottets uppgifter ingår att bereda styrelsens beslut om förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare och eventuella beslut om avsteg från riktlinjerna. Styrelsen ska upprätta förslag till nya riktlinjer åtminstone vart fjärde år och lägga fram förslaget för beslut vid årsstämman. Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman. Ersättningsutskottet ska även följa och utvärdera tillämpningen av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i Bolaget. Styrelsens ordförande är ordförande i ersättningsutskottet. Övriga ingående ledamöter utgörs av Mikael Olsson och Adrian Nelje. Då Adrian Nelje ej bedöms vara oberoende i förhållande till företaget och företagsledningen har här gjorts ett medvetet avsteg från Koden, punkt 9.1. Styrelsens bedömning är att ledamotens långa erfarenhet av bolaget, branschen och företagsledningens arbetsuppgifter gör honom till en tillgång i det förberedande arbetet med att bereda beslutsförslag i ersättningsrelaterade frågor. Vid styrelsens behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor närvarar inte Bolagets

VD eller andra personer i koncernledningen, i den mån frågorna rör deras egen ersättning.

### ERSÄTTNING TILL STYRELSEN

Vid årsstämman den 27 april 2021 beslutades att styrelsens arvoden skulle vara oförändrade från föregående år. Detta innebär att arvode till styrelsens ordförande ska utgå med 200 000 kronor och arvode till var och en av de övriga stämvalda ledamöterna ska utgå med 100 000 kronor. Inget arvode ska utgå för utskottsarbete. Det totala arvodet till de stämvalda ledamöterna ska därmed uppgå till 700 000 kronor, inklusive utskottsarbete.

## Verkställande direktör och ledande befattningshavare

Den verkställande direktören rapporterar till styrelsen. Den verkställande direktörens ansvar regleras i aktiebolagslagen, årsredovisningslagen, bolagets bolagsordning, riktlinjer från bolagsstämman, instruktioner för den verkställande direktören och andra interna riktlinjer och anvisningar som fastställts av styrelsen samt andra tillämpliga svenska och utländska lagar och regler. Därutöver ska den verkställande direktören följa Koden och Nasdaq First North Growth Markets regelverk. Enligt aktiebolagslagen ska den verkställande direktören sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar. Den verkställande direktören ska vidare vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt. Fördelningen av arbete mellan styrelsen och den verkställande direktören beskrivs i instruktionen för den verkställande direktören. Den verkställande direktören ska administrera den operativa ledningen och verkställa de beslut som fattas av styrelsen.

Den verkställande direktören ska ansvara för att presentera de ärenden som ska behandlas av styrelsen, i enlighet med tillämplig lagstiftning, bolagsordningen, och interna instruktioner. Vidare ska styrelsens ordförande fortlöpande hållas informerad om bolagets verksamhet, dess resultat och finansiella ställning, liksom andra händelser, omständigheter eller förhållanden som kan antas vara relevanta för styrelsen eller aktieägarna. Den verkställande direktören och ledande befattningshavare presenteras närmare i avsnittet Ledning på sida 29-30.

Koncernledningen i Vertiseit utgörs av VD och koncernchef samt ytterligare nio ledande befattningshavare. Koncernledningen utgörs av sju män och tre kvinnor. Medlemmarna i ledningen har följande funktioner:

- Johan Lind, VD, koncernchef och medgrundare
- Jonas Lagerqvist, vice VD och Chief Financial Officer
- Oskar Edespong, Chief Technical Officer och medgrundare
- Christina Hayward, Chief Marketing Officer
- Emil Kihlberg, Head of Consulting
- Sebastian Kryh, VD Dise International AB
- Roland Grassberger, Chief Innovation Officer
- Alexander Korte, Chief Operations Officer, Grassfish DACH
- Sandra Malmberg, HR Manager (anställd 2022)
- Ann Hjelte, Affärsutvecklingschef (anställd 2022)

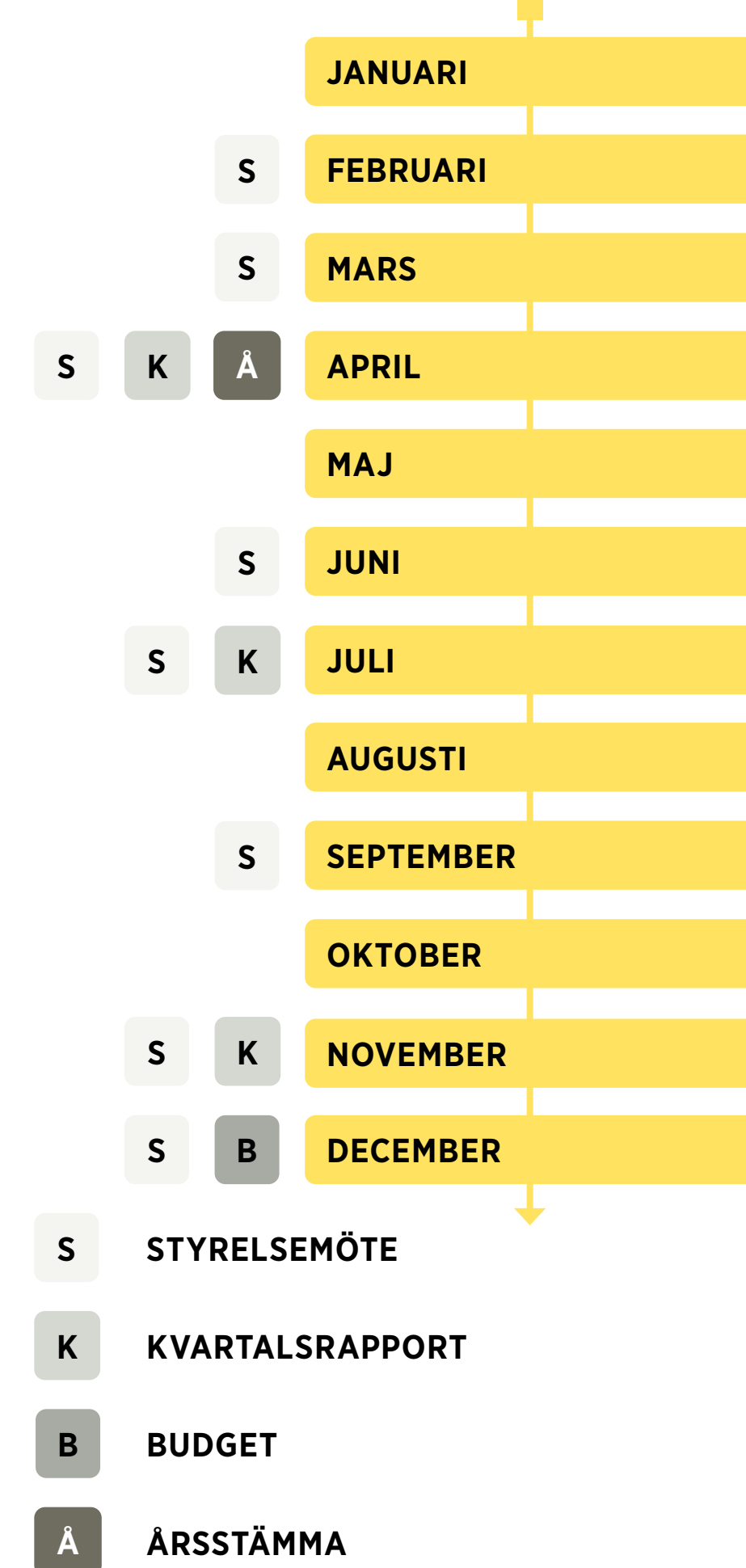
### LÖNER, ERSÄTTNINGAR OCH ÖVRIGA FÖRMÅNER TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

Samtliga ledande befattningshavare erhåller en fast lön. Utöver de incitamentsprogram som finns beskrivna på sida 35, där ledande befattningshavare deltar på samma villkor som övriga anställda, utgår ingen rörlig ersättning. Pensionsersättning erhålls i enlighet med vid var tid gällande riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Övriga förmåner kan exempelvis innefatta tjänstebil, sjukvårdsförsäkring och företagshälsovård. Uppsägningstid med rätt till ersättning under uppsägningstiden uppgår till maximalt sex månader. Inga ytterligare avgångsvederlag medges. Till ledande befattningshavare i

Vertiseitkoncernen räknas de tio personer som ingår i koncernledningen.

Årsstämman 2020 beslutade om riktlinjer till ledande befattningshavare att gälla intill årsstämman 2024. Riktlinjerna omfattar verkställande direktör och övriga ledande befattningshavare i bolaget, vilka utgörs av koncernledningen. Dessa riktlinjer ska tillämpas

## Styrelsens årsprogram



Ledamot	Invald	Född	Styrelse-möten	Revisions-utskott	Ersättnings-utskott	Oberoende till bolaget	Oberoende till större ägare	Total ersättning
Vilhelm Schottenius (ordf)	2009	1956	9 (9)	2 (2)	1 (1)	Ja	Nej	200 000
Emma Stjernlöf	2019	1980	9 (9)	2 (2)		Ja	Ja	100 000
Jon Lindén	2019	1974	9 (9)	2 (2)		Ja	Ja	100 000
Johanna Schottenius	2020	1981	9 (9)	2 (2)		Ja	Nej	100 000
Mikael Olsson	2019	1963	9 (9)	2 (2)	1 (1)	Ja	Ja	100 000
Adrian Nelje	2008	1984	9 (9)	2 (2)	1 (1)	Nej	Nej	100 000



på ersättningar som avtalas, och förändringar som görs i redan avtalade ersättningar, efter det att riktlinjerna antogs av årsstämman 2020.

### RIKTLINJER FÖR ERSÄTTNING TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

Samtliga ledande befattningshavare erhåller en fast lön. Utöver de incitamentsprogram som finns beskrivna på sida 36 i den fullständiga årsredovisningen, där ledande befattningshavare deltar på samma villkor som övriga anställda, utgår ingen rörlig ersättning. Pensionsersättning erhålls i enlighet med vid var tid gällande riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Övriga förmåner kan exempelvis innefatta tjänstebil, sjukvårdsförsäkring och företagshälsovård. Uppsägningstid med rätt till ersättning under uppsägningstiden uppgår till maximalt sex månader. Inga ytterligare avgångsvederlag medges. Till ledande befattningshavare i Vertiseitkoncernen räknas de tio personer som ingår i koncernledningen.

Årsstämman 2020 beslutade om riktlinjer till ledande befattningshavare att gälla intill årsstämman 2024. Riktlinjerna omfattar verkställande direktör och övriga ledande befattningshavare i bolaget, vilka enligt riktlinjerna utgörs av VD, vice VD och CTO. Sedan riktlinjerna beslutades har koncernledningen, bland annat med anledning av genomförda förvärv, utökats. Med anledning av detta har avsteg från riktlinjerna gjorts genom att utöka bolagets ledande befattningshavare till utgöras av medlemmarna i koncernledningen. Dessa riktlinjer ska tillämpas på ersättningar som avtalas, och förändringar som

görs i redan avtalade ersättningar, efter det att riktlinjerna antogs av årsstämman 2020.

Syftet med riktlinjerna för ersättningen till ledande befattningshavare är att säkerställa att Vertiseit kan attrahera, rekrytera, motivera och behålla kvalificerade medarbetare med sådan kompetens och erfarenhet som krävs för att uppnå Vertiseits operativa mål samt att tillse att ledningen har rätt fokus. Ersättningsformerna ska vara marknadsmässiga och konkurrenskraftiga utifrån förutsättningarna på de marknader där Vertiseit verkar. Ersättningsformerna ska utformas på ett sätt som medför att de motiverar ledande befattningshavare att göra sitt yttersta för att skapa aktieägarvärde.

### FORMERNA FÖR ERSÄTTNING M.M.

Ersättningen till ledande befattningshavare kan bestå av en fast del (fast grundlön) och pensionsförmåner samt andra förmåner. Dessa komponenter ska skapa en välbalanserad ersättning som återspeglar individuell kompetens, ansvar och prestation, både på kort och lång sikt, samt Vertiseits övergripande resultat.

Bolagsstämman kan därutöver, oberoende av dessa riktlinjer, besluta om exempelvis aktie- och aktiekursrelaterade ersättningar, s.k. incitamentsprogram. Syftet med incitamentsprogrammen ska vara att öka värdet för koncernens aktieägare genom att främja och uppmuntra koncernledningens engagemang för koncernens utveckling. Ledande befattningshavare, inklusive VD, ska ha rätt till avgiftsbestämda pensionsavsättningar

uppgående till högst 30 procent av den fasta årliga kontantlönen. Utöver ovanstående pensionsavsättningar äger ledande befattningshavare rätt att löneväxla för ytterligare pensionsavsättningar förutsatt att detta är kostnadsneutralt för Vertiseit.

Vertiseit kan erbjuda andra förmåner till ledande befattningshavare i enlighet med lokal praxis. Sådana övriga förmåner kan exempelvis innefatta företagshälsovård, förmånsbil eller liknande. Summan av avgångsvederlag och lön under uppsägningstid för ledande befattningshavare får maximalt uppgå till tolv (12) månadslöner.

### LÖN OCH ANSTÄLLNINGSVILLKOR FÖR ANSTÄLLDA

Vid beredningen av styrelsens förslag till dessa riktlinjer för ersättning har lön och anställningsvillkor för Bolagets anställda beaktats genom att uppgifter om anställdas totalersättning, ersättningskomponenter samt ersättningsökning och ökningstakt över tid har utgjort en del av ersättningsutskottets och styrelsens beslutsunderlag vid utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer av dessa.

### FRÅNGÅENDE AV RIKTLINJERNA

Styrelsen ska äga rätt att tillfälligt frångå, helt eller delvis, ovanstående riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare om det i enskilda fall finns särskilda skäl och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose Bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa Bolagets ekonomiska bärkraft. Om styrelsen gör

avsteg från riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare ska detta redovisas inför nästkommande årsstämma.

## Revisor

Årsstämman den 27 april 2021 valde KPMG AB som bolagets revisor. Huvudansvarig revisor är Jan Malm. Revisorn ska granska bolagets årsredovisning och bokföring, koncernredovisningen och moderbolagets och dotterbolagens inbördes förhållanden, samt styrelsens och den verkställande direktörens förvaltning. Revisorn ska efter varje räkenskapsår lämna en revisionsberättelse till årsstämman. Enligt bolagets bolagsordning ska bolaget ha lägst en och högst två revisorer. För ersättning till revisorerna se not 8 på sida 50. Styrelsen har i anslutning till att styrelsen fastställde årsbokslutet för 2021 haft genomgång med och fått rapport från bolagets externa revisorer. Styrelsen hade vid detta tillfälle även en genomgång med revisorerna utan närvaro av verkställande direktören eller andra i bolagsledningen.

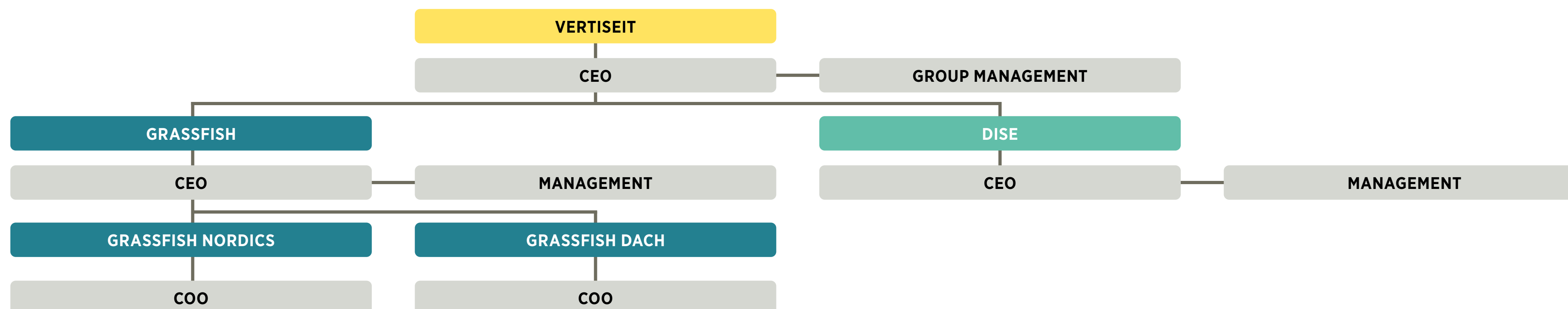
## Riskhantering och intern kontroll

Koncernens ekonomiavdelning samarbetar med koncernens operativa enheter för att identifiera och utvärdera finansiella och operativa risker. Riskstyrningen avseende verksamheten där de viktigaste riskerna handlar om kvalitet och miljö följs kontinuerligt upp inom ramen för styrningsprocesser, samt interna och externa ISO-

revisioner. Såväl verksamhets- som finansiella risker övervakas genom interna självkontroller och följs upp av revisionsutskottet. Delar av självkontrollerna följs också upp av bolagets externa revisorer. Den övergripande målsättningen för finansfunktionen är att säkerställa att de finansiella riskerna är optimerade till en risknivå, inom ramen för riskmandatet från styrelsen, som ger aktieägarna en god avkastning. Riskhantering sköts av koncernens ekonomiavdelning i enlighet med de riktlinjer som antagits av styrelsen. Vertiseits riskhanteringsprocess ingår även i upprättandet av den årliga affärsplanen, som innehåller en analys av trender, affärsmöjligheter och risker och som möjliggör bedömning och snabb reaktion på förändrade krav. Mer om risker och riskhantering, se "Risker och riskhantering" på sida 21.

### INTERNREVISION

Styrelsen har beslutat att inte inrätta någon särskild funktion för internrevision då bolaget anser att verksamhetssystemet, med avseende på risk och kvalitet, respektive finansfunktionen tillsammans med övervakning av revisionsutskottet, med avseende på finansiell intern kontroll, tillgodoser erforderlig kontroll och uppföljning. Frågan om att inrätta en särskild internrevisionsfunktion prövas årligen av styrelsen.





**POLICYER**

Bolaget har upprättat ett antal policyer och styrande dokument som årligen godkänns av styrelsen. Såväl policyer som styrande dokument hanteras i bolagets ledningssystem. Följande policyer upprättas och godkänns av styrelsen;

- Kvalitetspolicy
- Miljöpolicy
- Hållbarhetspolicy
- Arbetsmiljöpolicy
- Jämställdhetspolicy
- Lönepolicy
- Integritetspolicy
- Uppförandekod
- Uppförandekod för leverantörer
- Informationspolicy
- Finanspolicy
- Informationssäkerhetspolicy

**INTERN KONTROLL OCH RISKHANTERING AVSEENDE DEN FINANSIELLA RAPPORTERINGEN**

Styrelsen och den verkställande direktören är ytterst ansvariga för att säkerställa att interna kontroller utvecklas, kommuniceras till och förstås av de anställda i bolaget som genomför de individuella kontrollstrukturerna, och att kontrollstrukturerna övervakas, verkställs, uppdateras och upprätthålls. Befattningshavare på varje nivå är ansvariga för att tillse att interna kontroller är etablerade inom deras områden och att dessa kontroller åstadkommer avsedd effekt. Processen för intern kontroll, riskbedömning, kontrollstrukturer och övervakning avseende den finansiella rapporteringen har utformats för att garantera pålitlig övergripande finansiell och extern finansiell rapportering i enlighet med IFRS, tillämpliga lagar och regler samt andra krav som kan åläggas företag noterande på Nasdaq First North Growth Market. Detta arbete involverar styrelsen, ledande befattningshavare samt annan personal. Sättet på vilket styrelsen övervakar och tillgodoser kvaliteten av den interna kontrollen finns dokumenterad i den antagna arbetsordningen för styrelsen samt i instruktionen för revisionsutskottet.

Den operativa verksamheten utförs i enlighet med fastställda processer som utformats för att uppfylla Vertiseits krav på intern kontroll. Processägare, tillsammans med andra medarbetare i bolaget har tydligt definierade roller och även tydliga ansvarsområden samt tydlig vägledning i form av policys, processer och strategier nödvändiga för att uppnå verksamhetsmål. Egenutvärderingar görs i syfte att bedöma status och funktionalitet av riskerna och kontroller som är förknippade med de nämnda. Detta arbete styrs inom ramen för bolagets ISO-system.

Interna egenutvärderingar, tillsammans med bolagets externa ISO-revisioner, används för att få en övergripande bild i samband med utvärdering och förbättring av riskhanteringssystemet. Egenutvärderingarna granskas och utvärderas av ekonomifunktionen, revisorerna och revisionsutskottet i syfte att säkerställa en korrekt riskhantering och redovisning. Efterlevnadsrapporterna från de externa ISO-revisionerna presenteras för revisionsutskottet, styrelsen och den verkställande direktören. Den verkställande direktören och ledande befattningshavare ansvarar för kontrollerna inom ramen för den operativa verksamheten. Det vidare ansvaret för övergripande utvärdering och förbättring av riskhanteringssystemet är fördelat mellan VD, ledande befattningshavare, revisionsutskott och styrelse. Därutöver granskar Vertiseits externa revisorer koncernens interna kontroller som en del av deras årliga revision.



**“ WE STAND UP FOR WHAT WE BELIEVE AND DARE TO CHALLENGE OURSELVES AND OUR CUSTOMERS. MOVING FROM WORDS TO ACTIONS, CREATING EXTRAORDINARY RESULTS. ”**



# STYRELSE



**VILHELM SCHOTTENIUS**

Styrelseordförande

Vilhelm Schottenius är född 1956 och utbildad civilekonom. Vilhelm Schottenius bedöms oberoende i förhållande till Bolaget och bolagsledningen. Vilhelm bedöms inte oberoende i förhållande till större ägare.

**AKTIEINNEHAV I VERTISEIT**

421 172 A-aktier, 1 137 075 B-aktier via Schottenius & Partners AB och 10 000 teckningsoptioner.

**ÖVRIGA UPPDRAG I URVAL**

Inter Leisure i Gbg AB, styrelseordf  
Interactive Sec Int AB, styrelseordf  
RCL Holding AB, styrelseordf  
Schottenius Invest AB, styrelseordf  
Swerolab AB, styrelseordf  
Nilörngruppen AB, styrelseledamot  
Partner FK AB, styrelseledamot  
Pinpointinvest AB, styrelseledamot  
För fullständig förteckning hänvisas till corporate.vertiseit.se



**EMMA STJERNLÖF**

Styrelseledamot

Emma Stjernlöf är född 1980 och har en kandidatexamen inom Medie- och kommunikationsvetenskap från Örebro Universitet samt en Digital Master Degree från Hyper Island. Emma bedöms oberoende i förhållande till Bolaget, större ägare och bolagsledningen. Urval av tidigare arbetslivserfarenheter består av Communications and Public Affairs Manager på Google, Marketing Manager Sweden på Adidas, Head of Brand Communications Nordics på Adidas, Head of Omni/Trade Marketing Nordics på Adidas och, Senior Brand Director Nordics på Adidas. Emma är sedan januari 2020 VD för Röhnisch Sportswear AB.

**AKTIEINNEHAV I VERTISEIT**

10 000 teckningsoptioner.

**ÖVRIGA UPPDRAG**

Röhnisch Sportswear AB, VD  
RöhnischSE Holding AB, VD



**JOHANNA SCHOTTENIUS**

Styrelseledamot

Johanna Schottenius är född 1981 och har en magisterexamen i ekonomi från Handelshögskolan vid Göteborgs Universitet. Johanna Schottenius bedöms oberoende i förhållande till Bolaget och bolagsledningen. Johanna Schottenius bedöms inte oberoende i förhållande till större ägare. Hon har erfarenhet ifrån retail och har arbetat globalt inom IKEA Norge AS i tio år, bland annat som All Channel Experience Manager och Deputy Store Manager. Johanna har även arbetat som managementkonsult och är sedan 2019 VD för Schottenius & Partners AB.

**AKTIEINNEHAV I VERTISEIT**

Johanna äger inga aktier eller teckningsoptioner i Vertiseit.

**ÖVRIGA UPPDRAG I URVAL**

Schottenius & Partners, styrelseordf/VD  
Swerolab AB, styrelseordf  
För fullständig förteckning hänvisas till corporate.vertiseit.se



**JON LINDÉN**

Styrelseledamot

Jon Lindén är född 1974 och är gymnasieutbildad. Jon bedöms oberoende i förhållande till Bolaget, bolagsledningen och större ägare. Han är serientreprenör inom tech med en bakgrund som en av medgrundarna till Procera Networks (numera Sandvine). Idag är Jon VD och huvudägare i bolaget Ekkono Solutions AB som utvecklar Edge Machine Learning-mjukvara. Jon har stor erfarenhet från försäljning, affärsutveckling och ledarskap för högteknologiska produktbolag.

**AKTIEINNEHAV I VERTISEIT**

4 000 B-aktier och 10 000 teckningsoptioner.

**ÖVRIGA UPPDRAG**

Ekkono Solutions AB, VD  
Ekkono Solutions GmbH, VD  
Ride My Bike AB, styrelseledamot/VD  
RaceONE AB, styrelseledamot



**ADRIAN NELJE**

Styrelseledamot / Co-founder

Adrian Nelje är född 1984 och är gymnasieutbildad. Adrian Nelje bedöms inte oberoende i förhållande till Bolaget, större ägare och bolagsledningen. Han har stor detaljhandelserfarenhet som anställd och entreprenör. Adrian arbetade mellan 2002-2008 på Karlssons Varuhus, bland annat som butikschef. Adrian var med och grundade Vertiseit 2008 och var fram till 2019 Deputy CEO. Mellan 2017-2019 var Adrian även VD för Bolagets dotterbolag Dise. Adrian är idag aktiv som styrelseledamot och privatinvestorare.

**AKTIEINNEHAV I VERTISEIT**

682 617 A-aktier, 1 317 103 B-aktier och 16 000 teckningsoptioner.

**ÖVRIGA UPPDRAG**

Kallt Kaffe AB, styrelseledamot  
Kvarnvikens Entr AB, styrelsesuppleant  
Perpetual Beta AB, styrelsesuppleant  
Elite Connexion AB, styrelsesuppleant



**MIKAEL OLSSON**

Styrelseledamot

Mikael Olsson är född 1963 och utbildad civilekonom vid Göteborgs Universitet. Mikael Olsson bedöms som oberoende i förhållande till Bolaget, större ägare och bolagsledningen. Han har tidigare arbetat som auktoriserad revisor och skattekonsult vid KPMG, Investment manager vid Amplico Kapital och är idag VD för Nordanland AB, Nordanland Finans Nr. 1 AB, Nordanland Finans Nr. 2 AB och Nordanland Investment i Väst AB.

**AKTIEINNEHAV I VERTISEIT**

17 400 B-aktier och 10 000 teckningsoptioner.

**ÖVRIGA UPPDRAG I URVAL**

City Park AB, styrelseordf  
EHF Projektutv AB, styrelseordf  
Nordanland Fastigheter AB, styrelseordf  
GHP International AB styrelseledamot  
GHP Specialisttandl AB, styrelseledamot  
För fullständig förteckning hänvisas till corporate.vertiseit.se



# LEDNING



**JOHAN LIND**

CEO / Co-founder

Johan Lind är född 1983 och har studerat fristående kurser inom marknadsföring och ekonomi vid Halmstad Högskola. Han har en gedigen erfarenhet inom detaljhandeln som både anställd och entreprenör. Johan var med och grundade Vertiseit 2008 och är sedan dess Bolagets CEO. Vidare har Johan bred erfarenhet som rådgivare och styrelseledamot inom såväl offentlig som privat verksamhet.

**AKTIEINNEHAV I VERTISEIT**

682 617 A-aktier, 1 483 512 B-aktier och 48 000 teckningsoptioner.

**ÖVRIGA UPPDRAG**

Johan har inga övriga bolagsengagemang.



**JONAS LAGERQVIST**

Deputy CEO / CFO

Jonas Lagerqvist är född 1980 och är utbildad civilekonom med inriktning Finans från Handelshögskolan i Göteborg. Han har även läst GEM - Gemensamt Managementprogram vid SSE Executive Education, Handelshögskolan i Stockholm. Han innehar även flera interna och externa ledarskapsutbildningar via Handelsbanken.

**AKTIEINNEHAV I VERTISEIT**

269 910 A-aktier, 818 119 B-aktier och 48 000 teckningsoptioner.

**ÖVRIGA UPPDRAG**

Subbe Fyr AB, styrelseledamot  
Ferrum AB (koncern), styrelseledamot  
Kristin Lagerqvist AB, styrelsesuppleant



**OSKAR EDESPONG**

CTO / Co-founder

Oskar Edespong är född 1983 och utbildad inom datateknik vid Chalmers Tekniska Högskola i Göteborg. Han har arbetat med systemutveckling som konsult sedan gymnasiet i eget bolag. Oskar har även arbetat med systemutveckling på Ringhals och Mötesplatsen under sina studier vid Chalmers Tekniska Högskola. Oskar grundade Vertiseit tillsammans med CEO Johan Lind och styrelseledamoten Adrian Nelje.

**AKTIEINNEHAV I VERTISEIT**

344 094 A-aktier, 866 406 B-aktier och 48 000 teckningsoptioner.

**ÖVRIGA UPPDRAG**

Porten Invest AB, styrelseledamot



**ROLAND GRASBERGER**

Chief Innovation Officer

Roland Grassberger är född 1963 och har studerat Computer Science vid Technical University of Vienna. Han har arbetat på Vertiseit sedan 2021. Roland har sedan 2005 varit Managing Director på Grassfish Marketing Technologies GmbH, vilket förvärvades av Vertiseit under 2021. På Grassfish Marketing Technologies har Roland, sedan 2005, arbetat som CEO. Innan Roland startade Grassfish hade Roland varit med och startat ett flertal techbolag i Österrike.

**AKTIEINNEHAV I VERTISEIT**

814 706 B-aktier och 150 000 teckningsoptioner.

**ÖVRIGA UPPDRAG**

Roland har inga övriga bolagsengagemang.



**CHRISTINA HAYWARD**

CMO

Christina Hayward är född 1983 och innehar en utbildning i informationsdesign vid Mälardalens högskola. Hon har en bred bakgrund i marknadsföring och kommunikation genom tidigare tjänster som Art Director, produktionsledare och marknadskoordinator. Hon har främst arbetat inom Digital Signage och print men även inom sociala medier samt webb där arbetet har varit strategiskt såväl som grafiskt producerande.

**AKTIEINNEHAV I VERTISEIT**

750 B-aktier och 48 000 teckningsoptioner.

**ÖVRIGA UPPDRAG**

Christina har inga övriga bolagsengagemang.



**ANN HJELTE**

Head of Business Development

Ann Hjelte är född 1972 och är Civilekonom från Handelshögskolan i Umeå med inriktning mot redovisning och finansiering. Hon har lång erfarenhet inom tech, retail och e-handel. Ann började sin karriär som revisor i Stockholm och London. Därefter har hon varit CFO på ett digitalt produktutvecklings- och konsultbolag inom turismnäringen samt CFO på Nilson Group med ansvar för ekonomi, controlling och IT. Senast kommer Ann från rollen som affärsutvecklingschef på Axfoodägda Mat.se.

**AKTIEINNEHAV I VERTISEIT**

Ann äger inga aktier eller teckningsoptioner i Vertiseit.

**ÖVRIGA UPPDRAG**

Ann har inga övriga bolagsengagemang.



**SANDRA MALMBERG**

HR manager

Sandra Malmberg är född 1989 och innehar en kandidatexamen från Arbetsvetarprogrammet på Göteborgs Universitet och har därutöver läst beteendevetenskap vid Linköpings Universitet. Hon har en gedigen erfarenhet inom HR, senast som HR Manager på Eugin Sweden AB, som driver ett flertal IVF-kliniker i Sverige. Tidigare har hon även arbetat som HR Partner på MQ.

**AKTIEINNEHAV I VERTISEIT**

Sandra äger inga aktier eller teckningsoptioner i Vertiseit.

**ÖVRIGA UPPDRAG**

Sandra har inga övriga bolagsengagemang.

**ALEXANDER KORTE**

COO Grassfish DACH

Alexander Korte är född 1966 och har en Masters in Economics från Vienna University of Economics and Business från 1993. Han har arbetat på Vertiseit sedan 2021. Alexander har sedan 2011 varit CFO och COO på Grassfish, vilket förvärvades av Vertiseit under 2021. Alexander arbetade mellan 2002–2011 på Flextronics där han hade ett flertal ledningsbefattningar, bland annat som Plant Manager och Director of Finance and Administration.

**AKTIEINNEHAV I VERTISEIT**

814 706 B-aktier och 150 000 teckningsoptioner.

**ÖVRIGA UPPDRAG**

Alexander har inga övriga bolagsengagemang.

**SEBASTIAN KRYH**

CEO Dise

Sebastian Kryh är född 1981 och har studerat civilingenjörsprogrammet med inriktning elektroteknik vid Chalmers Tekniska Högskola. Vidare har Sebastian flertalet interna och externa ledarskapsutbildningar via Stena Metall AB och Bankgirot. Han har arbetat som controller och vice programchef på Stena Metall under implementeringen av Six Sigma 2007–2011, som managementkonsult vid SEB 2011–2013 och i ledande befattningar på Bankgirot 2013–2017 innan han skolade om sig till KAM via Evidente AB 2018–2019 och har arbetat på Vertiseit sedan 2019.

**AKTIEINNEHAV I VERTISEIT**

2 872 B-aktier och 10 000 teckningsoptioner.

**ÖVRIGA UPPDRAG**

Sebastian har inga övriga bolagsengagemang.

**EMIL KIHMBERG**

Global Head of Consulting

Emil Kihlberg är född 1992 och har läst teknikprogrammet vid Peder Skrivares skola. Han har arbetat på Vertiseit sedan 2011. Genom flera olika befattningar, från projektledare till ledande roller i bolaget, besitter han ett helhetsperspektiv över Bolagets verksamhet. Emil leder bolagets Consulting-verksamhet där fokus är att ta fram och utveckla lösningar baserat på kundens affärs- och verksamhetsbehov.

**AKTIEINNEHAV I VERTISEIT**

29 100 A-aktier, 148 748 B-aktier och 48 000 teckningsoptioner.

**ÖVRIGA UPPDRAG**

Emil har inga övriga bolagsengagemang.



# RÄKENSKAPER



# ÅRSREDOVISNING 2021

DYNAMISCHE WERBUNG



AirArabia

Dubai, Sharjah,  
Ras Al Khaimah.  
3 tolle Ziele, nur  
ein Flughafen.

airarabia.com

DEN ENERGIE-  
VERBRAUCH UM  
40% REDUZIERT

2. MARKTSTUFE  
2. MARKTSTUFE 2. MARKTSTUFE  
2. MARKTSTUFE



# FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Styrelsen och verkställande direktören för Vertiseit AB (org.nr 556753-5272) avger härmed årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 1 januari 2021 – 31 december 2021. Bolaget har sitt säte i Varberg. Årsredovisningen har upprättats enligt IFRS.

## Koncernen

Vertiseit är ett retail tech-bolag och strategisk partner för ledande varumärken och retailers. Bolagets tjänster och produkter möjliggör en sammanhållen kundresa genom att knyta ihop det digitala och fysiska mötet. Vertiseit tar sin utgångspunkt i kundresan och är experter på Digital In-store. Bolagets helägda dotterbolag Grassfish Marketing Technologies GmbH (reg.nr FN 270120 k) och Dise International AB (org.nr 556643-1150) utvecklar ledande SaaS-plattformar för Digital In-store. Plattformarna är anpassade för den digitala kundupplevelsen i fysisk retail. Dotterbolagens försäljning sker globalt genom, och tillsammans med, utvalda partners. Moderbolag i koncernen är Vertiseit AB (publ) (org.nr 556753-5272).

## Verksamheten

### RÖRELSESEGMENT

Koncernens verksamhet är uppdelad i rörelsesegmenten SaaS, Consulting och Systems.

### SAAS (SOFTWARE AS A SERVICE)

Grunden i bolagets erbjudande är SaaS-plattformar vilka inkluderar licens och drift av plattform samt övervakning och support. Plattformarna utvecklas av bolagets dotterbolag Grassfish Marketing Technologies GmbH och Dise International AB.

### CONSULTING

Konceptutveckling av kundernas lösningar som bottnar i en tydlig strategi för dess värdeskapande. Arbetet sker i tvärfunktionella projektteam i nära samarbete med kund, där Vertiseit tillför spetskompetens inom strategi, CX, UX, Motion Design och systemutveckling.

### SYSTEMS

I bolagets erbjudande i Norden ingår leverans av displayer, players, sensorer och övrig teknisk utrustning. Bolaget tar här ett helhetsansvar för kundernas asset management avseende levererade system. Detta innefattar aktiviteter från förstudie och installation till dokumentation, underhåll och utbyte.

### TILLVÄXT

Under helåret 2021 ökade nettoomsättningen med 70,3 procent jämfört med samma period föregående år (under 2020 minskade nettoomsättningen med 7,9 procent). En betydande del av tillväxten kom från förvärvet av det österrikiska plattformsbolaget Grassfish. Rensat för förvärv uppgick ökningen till 11,0 procent.Återkommande SaaS-intäkter (ARR) ökade under året med 93,6 procent till 73,3 MSEK (33,0). Rensat för förvärv uppgick den organiska

ökningen av återkommande intäkter till 20,0 procent.

### RESULTAT

Resultat före avskrivningar (EBITDA) för helåret 2021 uppgick till 17,1 MSEK (11,9), och EBITDA-marginalen till 13,1 procent (15,5). Resultatet påverkades negativt av engångskostnader hänförliga till förvärvet av Grassfish om cirka 2,0 MSEK samt av att försäljningsnivåerna vid årets utgång ännu inte helt normaliserats efter nedgången under coronapandemin.

### KASSAFLÖDE OCH INVESTERINGAR

Kassaflödet från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital uppgick under perioden till 11,6 MSEK (4,7). Bolaget har en kapitaleffektiv affärsmodell som medger en låg grad av rörelsekapitalbindning, trots hög tillväxttakt. Kassaflödet från investeringsverksamheten uppgick till -92,5 MSEK (-4,0), främst påverkat av förvärvet av Grassfish.

### LIKVIDITET OCH FINANSIELL STÄLLNING

Bolagets nettoskuld vid utgången av verksamhetsåret var positiv och uppgick till 4,2 MSEK (-14,4). Förändringen är hänförlig till såväl löpande kassaflöde från verksamheten som genomfört förvärv, samt till den nyemission som genomfördes under hösten där bolaget tillfördes 100,0 MSEK före emissionskostnader. Soliditeten uppgick till 52,1 procent (41,0).

Den 31 december 2021 uppgick koncernens tillgängliga likviditet till 115,9 MSEK (59,7), varav 100,8 MSEK (49,2) utgjordes av likvida medel och 15,1 MSEK (10,5) av outnyttjad checkkredit.

## Aktien och utveckling av aktiekapitalet

Vertiseits B-aktie noterades på Nasdaq First North Growth Market den 28 maj 2019. Priset i erbjudandet var 15,30 SEK per aktie, motsvarande ett marknadsvärde på det totala antalet i aktier i bolaget om 165 MSEK. I samband med noteringen gjordes en nyemission på 30,0 MSEK före

transaktionskostnader. Koncernens aktiekapital uppgick per den 31 december 2021 till 0,9 MSEK (0,6) fördelat på 18 553 539 aktier med ett kvotvärde om 0,05 SEK per aktie. För mer information se ”Aktie- och ägarinformation” på sida 22.

## Risker och osäkerhetsfaktorer

Vertiseit är utsatt för ett antal risker såväl vad gäller den egna verksamheten respektive den bransch som bolaget verkar i. Bolaget arbetar med att löpande identifiera risker, och dess potentiella påverkan på Vertiseit, för att förebygga att de inträffar eller minimera eventuella skador som dessa risker skulle kunna förorsaka.

## Risker relaterade till marknaden och omvärlden

### KONKURRENTER

Vertiseit är utsatt för konkurrens, bland annat från aktörer med större finansiella resurser, vilket kan innebära att dessa kan ha bättre förutsättningar att anpassa sig till förändringar i kundefterfrågan samt avsätta mer resurser till produktutveckling och marknadsbearbetning. Det finns således en risk att Vertiseit inte skulle kunna hävda sig ur konkurrenssynpunkt eller förbättra sin marknadsposition. Ökad konkurrens kan leda till prispress på produkter och tjänster samt minskad marknadsandel.

Hantering: Vertiseit har en stark position på marknaden med många, långa och nära kundrelationer bland framgångsrika internationella bolag. Dessutom har bolaget historiskt uppvisat god förmåga till lönsam tillväxt trots stark konkurrens.

### KUNDER

Vertiseit har en diversifierad kundbas bestående av fler än 300 kunder, utspridda över fler än 30 länder. Trots den goda riskspridningen är bolaget beroende av enskilda kunders framgång och order.

Hantering: Vertiseit arbetar ständigt med att utveckla kundbasen med fler kunder och djupare samarbeten. Vertiseits kunder är väl diversifierade mellan olika branscher. 10 procent av kunderna stod under året för omkring 75 procent av bolagets återkommande intäkter.

### REGLERINGAR OCH POLITISKA BESLUT

Vertiseit har försäljning till kunder i ett stort antal länder. Vertiseit utsätts för risker vid förändringar i lagar, regelverk, skatter och tullar – vilket är utanför Vertiseits kontroll.

Hantering: Vertiseit arbetar med att löpande utveckla bolagets compliancefunktion för att säkerställa god kontroll och regelefterlevnad.

### UTVECKLINGSRISK

Branschen är utsatt för snabb och ständig utveckling och det finns risk för att Vertiseits produkter inte utvecklas lika väl som konkurrenternas samt att Vertiseits produkter och tjänster inte får samma kommersiella genomslag på marknaden.

Hantering: Vertiseit har drygt tio år av lönsam tillväxt bakom sig, vilket skett genom kontinuerlig utveckling av bolagets erbjudande i nära dialog med dess kunder. Produktutveckling sker strukturerat och professionellt och är en väl integrerad del i bolagets organisation.

## Finansiella risker

### KAPITALBEHOV

Vertiseit kan framöver komma att behöva tillskott av kapital. Det finns en risk för att bolaget inte kommer att kunna anskaffa kapital i framtiden vilket skulle kunna påverka bolagets utvecklingsplaner negativt.

Hantering: Vertiseit har haft en lönsam tillväxt under drygt tio år och har en stabil finansiell position. Sedan 2019 är bolagets B-aktie noterad på Nasdaq First North Growth Market, vilket har en positiv påverkan på möjligheterna till framtida



kapitalanskaffning. För mer information om den finansiella riskstyrningen se not 26 på sida 57-58.

## Risker relaterade till verksamheten

### VARUMÄRKE

Vertiseit kan påverkas negativt om bolagets renommé bland dess kunder försämras. Bolaget kan även påverkas om valda leverantörers eller kunders renommé belastas.

Hantering: Vertiseit väljer sina kunder, leverantörer och samarbetspartners med omsorg. Dessa utvärderas löpande, och bolaget har alltid möjligheten att avbryta eller avstå från att förlänga ett befintligt samarbete i det fall motparten inte lever upp till de krav som Vertiseit ställer.

## Nyckelpersoner och personal

Vertiseit är beroende av sina ledande befattningshavare, flera tillika grundare av bolaget, och annan kvalificerad arbetskraft inom produktutveckling, marknadsföring och försäljning. Förmågan att rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare är av yttersta vikt för att säkerställa kompetensnivån. Om Vertiseit skulle förlora flera av sina nyckelmedarbetare, alternativt ej lyckas med att rekrytera kompetent personal, skulle detta kunna påverka expansion och tillväxt negativt.

Hantering: En av Vertiseits viktigaste framgångsfaktorer är bolagets företagskultur. Bolaget har sedan start värnat om sitt arbetsgivarvarumärke och har en dokumenterad förmåga att locka kvalificerad kompetens till företaget.

## Produktion

Vertiseit använder och avser att använda externa tillverkare för produktion av digitala skärmar, mediaspelare och annan tillhörande utrustning. Detta innebär att Vertiseit är beroende av att externa leveranser uppfyller krav för exempelvis leveranstid, mängd och kvalitet. Det finns en risk att Vertiseit kan komma att drabbas av uteblivna eller försenade leveranser eller kvalitetsproblem i de levererade produkterna.

Hantering: Vertiseit har långa och nära relationer med de mest välrenommerade internationella varumärkena vad avser hårdvara, såväl som med leverantörerna av densamma. Samarbetet med dessa är lösningsorienterat och präglas av ömsesidighet.

## Förvärvsrisk

Vertiseit har förvärv som en del i sin tillväxtstrategi, och kan komma att uppleva svårigheter vad avser genomförandet av förvärv, integrering av förvärvade verksamheter och att uppnå förväntade synergieffekter.

Hantering: Vertiseit har dokumenterad förmåga och erfarenhet av att genomföra företagsförvärv och att integrera dessa i bolagets verksamhet.

## Immateriella risker

Vertiseit är utsatt för risk vad gäller tvister av immateriell karaktär såsom intrång i bolagets immateriella rättigheter, att bolaget utan vetskap gör intrång i andras immateriella rättigheter samt att bolaget inte har oinskränkt äganderätt till alla sina immateriella tillgångar.

Hantering: Bolaget arbetar löpande med att utveckla och skydda immateriella tillgångar.

## IT-säkerhet/Intrång

Störningar i Vertiseits IT-systems funktioner, såsom avbrott, cyberattacker eller att IT-systemen inte uppfyller relevanta integrationskrav från kunder, kan ha en väsentlig negativ påverkan på verksamheten.

Hantering: IT-säkerhet är en väl integrerad del i Vertiseits verksamhet, och intern expertis finns inom området.

### HÅLLBARHETSRIKER

Vertiseit kan genom sin affärsverksamhet utsättas för risker vad avser miljöaspekter, sociala förhållanden, mänskliga rättigheter och annan regelefterlevnad vilket riskerar att leda till skada för såväl samhälle som för bolagets anseende.

Hantering: Bolagets miljö- och kvalitetsledningssystem är välutvecklat och certifierat enligt ISO 9001 och ISO 14001. I detta arbete ingår att löpande utvärdera och

ständigt förbättra bolagets interna processer, regelefterlevnad och internkontroll.

## Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Koncernen tillämpar marknadsmässiga ersättningar och löner baserade på en fast lön, pension och övriga förmåner. Styrelsens förslag till riktlinjer för ersättning finns beskrivet på sida 26. Med ledande befattningshavare avses VD, vice VD och ytterligare åtta personer.

## Bolagsstyrning

Vertiseits aktier är upptagna till handel vid Nasdaq First North Growth Market, och omfattas således inte av kravet på att följa Svensk kod för bolagsstyrning ("Koden"). För att förtydliga bolagets ambitioner vad gäller kvalitet på styrning, uppföljning och kontroll har

Vertiseit valt att följa Koden på frivillig basis. Se avsnittet "Bolagsstyrning" på sida 23-27 för mer information.

## Organisation

Den 31 december 2021 uppgick antalet heltidsanställda till 137 (57), varav 38 kvinnor (14) och 99 män (43). Det genomsnittliga antalet anställda upp gick under året till 115 personer (52).

## Hållbarhet

På Vertiseit är hållbart företagande ett naturligt förhållningssätt i vardagen och en avgörande faktor för bolagets fortsatta utveckling. Ytterst handlar det om att världen ska kunna se till dagens behov utan att äventyra kommande generationers möjligheter att tillgodose sina behov. Vertiseits ambition är att bidra till en positiv ekonomisk, social och miljömässig utveckling. Konkret handlar

det ofta om alla de små val som görs i vardagen, men som tillsammans gör stor skillnad.

### EKONOMISK HÅLLBARHET

Långsiktigt värdeskapande för Vertiseits kunder är förutsättningen för bolagets långsiktiga utveckling och lönsamhet. Vertiseit arbetar aktivt med att balansera ekonomisk tillväxt med social och miljömässig hållbarhet. Med ekonomisk utveckling och stabilitet kan bolaget bidra till positiv förändring och möta marknadens, medarbetarnas och samhällets förväntningar.

### MILJÖMÄSSIG HÅLLBARHET

Vertiseits lösningar har stor positiv påverkan genom att det minskar kundernas resursanvändning. När e-handel och den fysiska butiken knyts samman, minskar andelen returer och transporter. Med kompletterande digitala sortiment kan butiksytorna krympas och överproduktionen minskas. Vertiseits interaktiva

“

ÖPPENHET ÄR ATT VÄLKOMNA IDÉER, INITIATIV OCH OLIKTÄNKANDE. ÖPPENHET INNEBÄR ATT TA ANSVAR FÖR ATT SKAPA EN GOD ARBETSMILJÖ DÄR KRÄNKNINGAR INTE FÖREKOMMER OCH DÄR OLIKHETER I ÅLDER, LÄGGNING, KULTUR OCH ETNICITET ÄR EN TILLGÅNG. ÖPPENHET GER TRYGGHET OCH MOD ATT VÅGA LYFTA IDÉER SOM SKAPAR UTVECKLING I FÖRETAGET, OCH I FÖRLÄNGNINGEN ÄVEN ETT BÄTTRE SAMHÄLLE.



lösningar skapar förutsättningar för mer transparens och ökad öppenhet.

I bolagets egen verksamhet finns ett stort engagemang bland medarbetarna och ett systematiskt arbete med att identifiera och utvärdera de miljöaspekter som påverkar verksamheten. Insatserna är främst inriktade mot områden såsom transport, energieffektivisering och kravställning vid upphandling. Bolagets ledningssystem är certifierat enligt ISO 9001 och ISO 14001.

#### SOCIAL HÅLLBARHET

På Vertiseit är mångfald av människor och kompetenser en förutsättning för bolagets nuvarande och framtida utveckling. Därför har bolaget valt att engagera sig i nätverket Öppna Företag som arbetar med att skapa konkurrenskraft genom öppenhet. Öppenhet är att välkomna idéer, initiativ och oliktankande. Öppenhet innebär att ta ansvar för att skapa en god arbetsmiljö där kränkningar inte förekommer och där olikheter i ålder, läggning, kultur och etnicitet är en tillgång. Öppenhet ger trygghet och mod att våga lyfta idéer som skapar utveckling i företaget, och i förlängningen även ett bättre samhälle. I lokalsamhället bidrar Vertiseit genom samarbeten med lokala föreningar, skola, Ung Företagsamhet och framförallt genom att vara en attraktiv arbetsgivare.

#### ORGANISATION OCH MEDARBETARE

Vertiseit är ett innovativt företag med en hög teknisk kompetens som tillsammans med stor kunskap och erfarenhet från detaljhandel och dess utmaningar driver utvecklingen i branschen. Bolaget består idag av ett team av drygt 60

medarbetare med specialistkompetens inom utvalda discipliner.

Företagskulturen är Vertiseits viktigaste tillgång och den präglar agerandet gentemot varandra och i relation med kunder, leverantörer och partners. Kulturen vilar på kärnvärdena: kundnytta, enkelhet och kreativitet. Vertiseit arbetar nära sina kunder och bygger förtroende både genom att skapa affärsvärde samt bry sig om och förstå deras affär. Ett förhållningssätt som ger kunderna trygghet i den digitala omställningen.

## Väsentliga händelser under räkenskapsåret

#### FÖRVÄRV

Den 27 maj 2021 förvärvades 100% av Grassfish Marketing Technologies GmbH. Bolaget är ett plattformsbolag inom Digital In-store med huvudkontor i Wien, Österrike. I samband med förvärvet genomfördes en riktad nyemission till ledande befattningsharvare i det förvärvade bolaget, som genom detta blev betydande långsiktiga ägare i Vertiseit.

## Riktade emissioner

#### NYEMISSION

Under hösten 2021 genomfördes en riktad nyemission till institutionella och professionella investerare, vilket tillförde bolaget 100,0 MSEK före emissionskostnader. Antalet aktier uppgick efter emissionen till 18 553 539.

#### INCITAMENTPROGRAM

Under 2021 erbjöd Vertiseit ett incitamentprogram med teckningsoptioner till anställda och ledande

befattningshavare. Vid full nyteckning kan 640 000 nya B-aktier ges ut, vilket motsvarar en utspädning om 4,8 procent av antalet aktier. Programmet löper till maj 2024 med ett lösenpris om 24,00 kronor per B-aktie. Teckningsoptionerna har erhållits genom vederlag, vilket vid tidpunkten utgjorde marknadsvärde beräknat enligt Black & Scholes. Syftet med incitamentsprogrammen är att uppmuntra till ett brett aktieäggande bland bolagets anställda, rekrytera och behålla kompetenta och talangfulla medarbetare samt öka intressegemenskapen mellan medarbetarnas och bolagets målsättning.

Till årsstämman 2022 föreslår styrelsen att ett nytt optionsprogram för anställda och ledande befattningshavare inrättas. Vid full nyteckning kan 1 175 000 nya B-aktier ges ut, vilket motsvarar en utspädning om 6,0 procent av antalet aktier vid full teckning. Programmet föreslås löpa till maj 2025 med ett lösenpris om 50,00 kronor per B-aktie. Teckningsoptionerna erhålls genom vederlag motsvarande marknadsvärde beräknat enligt Black & Scholes.

## Väsentliga händelser efter räkenskapsårets utgång

#### FÖRVÄRV

Den 10 januari 2022 lämnade Vertiseit ett offentligt uppköpserbudande till aktieägarna i MultiQ International AB. Efter Erbjudandets offentliggörande har Vertiseit förvärvat 29,99 procent av utestående aktier och röster i MultiQ, vilka tillsammans med bindande utfästelser från MultiQs större aktieägare motsvarar totalt cirka

76,59 procent av samtliga aktier och röster i MultiQ.

#### NYEMISSION

Den 26 januari 2022 höll Vertiseit en extra bolagsstämma där det beslutades att bemyndiga styrelsen att fatta beslut om nyemission av aktier som del av vederlaget som erbjöds aktieägarna i MultiQ.

#### NY STRATEGI

Den 1 februari 2022 kommunicerade Vertiseit implementationen av den nya koncernstrukturen samt lanseringen av Grassfish uppdaterade varumärkesplattform

## Moderbolagets resultat och ställning

Vertiseit AB (publ) är moderbolag i Vertiseitkoncernen. Moderbolagets affärsidé är att förvärva och utveckla SaaS-bolag inom Digital In-store. Moderbolagets nettoomsättning uppgick till 60,2 MSEK (64,5). Resultat före avskrivningar (EBITDA) uppgick till -4,4 MSEK (3,4). Eget kapital uppgick till 171,9 MSEK (38,7).

## Framtida utveckling

I samband med Vertiseits kapitamarknadsdag den 5 oktober 2021 kommunicerade bolaget en ny strategi för global tillväxt samt nya långsiktiga och finansiella mål. Detta efter att under 2021 ha uppnått de långsiktiga mål som Vertiseit satte i samband med noteringen av Bolagets B-aktie på Nasdaq First North Growth Market 2019.

Bolagets långsiktiga mål är:

**Mission 200** - vid utgången av 2024 ska Bolagets återkommande intäkter (ARR) uppgå till minst 200 MSEK.

**Global #1** - vid utgången av 2026 ska Vertiseit vara #1 Global Digital In-store software company, mätt som antal aktiva SaaS-licenser.

Bolagets finansiella mål är:

**Tillväxt 25%** - Bolagets genomsnittliga årliga ARR-tillväxt (CAGR) ska uppgå till minst 25 procent under perioden 2022-2024.

**Lönsamhet >30%** - Bolagets EBITDA-marginal ska uppgå till minst 30 procent vid utgången av 2024.

**Customer Retention 100%** - de återkommande intäkterna från befintliga kunder ska vid utgången av varje år uppgå till minst 100 procent av de återkommande intäkterna från samma kunder vid årets ingång.

## Förslag till vinstdisposition

Styrelsen föreslår att ingen utdelning lämnas vid årsstämman 2022, i linje med bolagets finansiella mål. Årets resultat föreslås balanseras i ny räkning.

Till årsstämmans förfogande finns följande belopp i kronor:

Reserver	158 501 374
Balanserade vinstmedel	14 297 899
Årets resultat	- 1 867 516
Kronor	170 931 757

Styrelsen föreslår att vinstmedlen fördelas enligt:

Balanseras i ny räkning	170 931 757
Kronor	170 931 757

Vad beträffar företagens resultat och ställning i övrigt, hänvisas till efterföljande finansiella rapporter med tillhörande bokslutskommentarer.



# FINANSIELLA RAPPORTER

## KONCERNENS RAPPORT ÖVER TOTALRESULTATET

1 januari – 31 december

KSEK	Not	2021	2020
Nettoomsättning	2, 3	130 585	76 686
Övriga rörelseintäkter	5	309	621
<b>Summa rörelsens intäkter</b>		<b>130 894</b>	<b>77 307</b>
Varu- och tjänstekostnader		-40 912	-30 175
Övriga externa kostnader		-18 124	-10 846
Personalkostnader		-54 769	-24 431
<b>Resultat före avskrivningar (EBITDA)</b>		<b>17 089</b>	<b>11 855</b>
Avskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar		-12 384	-5 041
<b>Rörelseresultat (EBIT)</b>	<b>3,7,8,22,27</b>	<b>4 705</b>	<b>6 814</b>
Finansiella intäkter		-	25
Finansiella kostnader		-1 535	-379
Valutakursförändringar		-353	-409
<b>Finansnetto</b>	<b>9</b>	<b>-1 888</b>	<b>-763</b>
<b>Resultat före skatt</b>		<b>2 817</b>	<b>6 051</b>
Skatt	11	-362	-1 393
<b>Årets resultat</b>		<b>2 455</b>	<b>4 658</b>
<b>Övrigt totalresultat</b>			
Omräkningsdifferenser vid omräkning av utländska verksamheter		1 701	-310
<b>Årets totalresultat</b>		<b>4 156</b>	<b>4 348</b>
<b>Årets resultat hänförligt till:</b>			
Moderbolagets aktieägare		2 455	4 658
<b>Årets resultat</b>		<b>2 455</b>	<b>4 658</b>
Årets totalresultat hänförligt till:			
Moderbolagets aktieägare		4 156	4 348
<b>Årets totalresultat</b>		<b>4 156</b>	<b>4 348</b>
<b>Årets resultat per aktie</b>			
före utspädning (SEK)		0,29	0,34
efter utspädning (SEK)		0,26	0,32
Antal utestående aktier vid periodens utgång (st)		18 553 539	12 757 140
Antal utestående aktier vid periodens utgång efter utspädning (st)		20 433 539	13 997 140
Genomsnittligt antal aktier före utspädning (st)		14 545 917	12 757 140
Genomsnittligt antal aktier efter utspädning (st)		16 194 708	13 791 989

## RAPPORT ÖVER FINANSIELL STÄLLNING FÖR KONCERNEN

KSEK	Not	2021-12-31	2020-12-31
<b>Tillgångar</b>	<b>4</b>		
Immateriella anläggningstillgångar	12	182 262	31 429
Materiella anläggningstillgångar	13	1 255	337
Leasingtillgångar	27	14 466	6 086
Uppskjutna skattefordringar	11	3 776	3 905
Finansiella anläggningstillgångar		292	
<b>Summa anläggningstillgångar</b>		<b>202 051</b>	<b>41 757</b>
Varulager	15	3 188	726
Kundfordringar	16	36 630	10 713
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	17	2 336	4 547
Övriga fordringar		4 900	573
Kassa och bank	18	100 831	49 238
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>147 885</b>	<b>65 797</b>
<b>Summa tillgångar</b>		<b>349 936</b>	<b>107 554</b>
<b>Eget kapital och skulder</b>			
<b>Eget kapital</b>			
Aktiekapital		928	638
Övrigt tillskjutet kapital		162 276	28 335
Reserver		1 391	-310
Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat		17 896	15 441
Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare		182 491	44 104
<b>Summa eget kapital</b>		<b>182 491</b>	<b>44 104</b>
<b>Skulder</b>	<b>4</b>		
Långfristiga räntebärande skulder	20	73 140	5 997
Långfristiga leasingskulder	27	11 137	3 778
Avsättningar	23	5 953	6 812
Uppskjutna skatteskulder	11	4 411	548
<b>Summa långfristiga skulder</b>		<b>94 641</b>	<b>17 135</b>
Kortfristiga räntebärande skulder	20	16 988	22 526
Kortfristiga leasingskulder	27	3 807	2 564
Leverantörsskulder		11 105	6 953
Avtalsskulder		23 082	3 329
Skatteskulder	11	888	-
Övriga skulder		5 768	2 080
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	24	11 166	8 863
<b>Summa kortfristiga skulder</b>		<b>72 804</b>	<b>46 315</b>
<b>Summa skulder</b>		<b>167 445</b>	<b>63 450</b>
<b>Summa eget kapital och skulder</b>		<b>349 936</b>	<b>107 554</b>



## RAPPORT ÖVER FÖRÄNDRINGAR I EGET KAPITAL FÖR KONCERNEN

KSEK	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Omräknings-reserv	Balanserade vinstmedel inkl årets resultat	Totalt eget kapital
<b>Ingående eget kapital 2021-01-01</b>	<b>638</b>	<b>28 335</b>	<b>-310</b>	<b>15 441</b>	<b>44 104</b>
<b>Periodens totalresultat</b>					
Periodens totalresultat	-	-	1 702	2 455	4 157
<b>Transaktioner med koncernens ägare</b>					
Nyemission	289	133 681	-	-	133 970
Emissionskostnader	-	-1 476	-	-	-1 476
Aktieoptioner	-	1 736	-	-	1 736
<b>Utgående eget kapital 2021-12-31</b>	<b>927</b>	<b>162 276</b>	<b>1 392</b>	<b>17 896</b>	<b>182 491</b>

KSEK	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Omräknings-reserv	Balanserade vinstmedel inkl årets resultat	Totalt eget kapital
<b>Ingående eget kapital 2020-01-01</b>	<b>638</b>	<b>28 155</b>	<b>-</b>	<b>10 783</b>	<b>39 576</b>
<b>Årets totalresultat</b>					
Årets totalresultat	-	-	-310	4 658	4 348
<b>Transaktioner med koncernens ägare</b>					
Lämnade utdelningar	-	-	-	-	-
Nyemission	-	-	-	-	-
Emissionskostnader	-	-	-	-	-
Aktieoptioner	-	180	-	-	180
<b>Utgående eget kapital 2020-12-31</b>	<b>638</b>	<b>28 335</b>	<b>-310</b>	<b>15 441</b>	<b>44 104</b>

## RAPPORT ÖVER KASSAFLÖDEN FÖR KONCERNEN

1 januari - 31 december

KSEK	Not	2021	2020
<b>Den löpande verksamheten</b>	<b>32,0</b>		
Resultat efter finansnetto		2 817,0	6 051,0
Justering för av- och nedskrivningar		12 384,0	5 041,0
Övriga poster som inte ingår i kassaflödet		-3 568,0	-3 245,0
Betald inkomstskatt		-	-3 122,0
Ökning (-)/Minskning (+) av varulager		-2 292,0	554,0
Ökning (-)/Minskning (+) av rörelsefordringar		-15 469,0	4 568,0
Ökning (+)/Minskning (-) av rörelseskulder		-2 954,0	-7 654,0
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>		<b>-9 082,0</b>	<b>2 193,0</b>
<b>Investeringsverksamheten</b>			
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar		-7 792,0	-3 142,0
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-659,0	-3,0
Förvärv av dotterföretag/rörelse, netto likviditetspåverkan		-84 041,0	-865,0
<b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>		<b>-92 492,0</b>	<b>-4 010,0</b>
<b>Finansieringsverksamheten</b>			
Nyemission		100 000,0	-
Emissionskostnader		-1 476,0	-
Likvid teckningsoptioner		1 736,0	180,0
Upptagna lån		100 624,0	23 350,0
Amortering av lån		-43 623,0	-3 553,0
Amortering av leasingsskuld		-4 094,0	-2 756,0
Utbetald utdelning till moderbolagets aktieägare		-	-
<b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b>		<b>153 167,0</b>	<b>17 221,0</b>
<b>Årets kassaflöde</b>		<b>51 593,0</b>	<b>15 404,0</b>
Likvida medel vid årets början		49 238,0	33 834,0
Likvida medel vid årets slut		100 831,0	49 238,0



## MODERBOLAGETS RESULTATRÄKNING

1 januari – 31 december

KSEK	Not	2021	2020
Nettoomsättning		60 211	64 492
Övriga rörelseintäkter		4	5
<b>Summa omsättning</b>		<b>60 215</b>	<b>64 497</b>
Varu- och tjänstekostnader		-25 262	-30 985
Övriga externa kostnader		-14 224	-9 751
Personalkostnader		-25 113	-20 375
<b>Resultat före avskrivningar (EBITDA)</b>		<b>-4 384</b>	<b>3 386</b>
Avskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar		-1 944	-1 837
<b>Rörelseresultat (EBIT)</b>	<b>7,8,22,27</b>	<b>-6 328</b>	<b>1 549</b>
Finansiella intäkter		-	22
Finansiella kostnader		-1 203	-147
Valutakursförändringar		-787	39
<b>Resultat efter finansnetto</b>	<b>9</b>	<b>-8 318</b>	<b>1 463</b>
Bokslutsdispositioner	10	6 067	-
<b>Resultat före skatt</b>		<b>-2 251</b>	<b>1 463</b>
Skatt	11	383	-715
<b>Årets resultat</b>		<b>-1 868</b>	<b>748</b>

## MODERBOLAGETS BALANSRÄKNING

KSEK	Not	2021-12-31	2020-12-31
<b>Tillgångar</b>	<b>28</b>		
Immateriella anläggningstillgångar	12	4 149	5 155
Materiella anläggningstillgångar	13	67	293
Andelar i koncernföretag	31	144 391	8 817
Fordringar hos koncernföretag	14	-	-
<b>Summa anläggningstillgångar</b>		<b>148 607</b>	<b>14 265</b>
Varulager	15	2 395	564
Kundfordringar	16	11 846	6 926
Fordringar hos koncernföretag	14	20 097	36 272
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	17	1 257	4 444
Övriga fordringar		5 159	944
Likvida medel		89 261	12 986
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>130 015</b>	<b>62 136</b>
<b>Summa tillgångar</b>		<b>278 622</b>	<b>76 401</b>
<b>Eget kapital och skulder</b>			
<b>Eget kapital</b>	<b>19</b>		
Aktiekapital		928	638
Överkursfond		158 501	26 296
Balanserat resultat		14 298	11 065
Årets resultat		-1 868	748
<b>Summa eget kapital</b>		<b>171 859</b>	<b>38 747</b>
<b>Skulder</b>			
Skulder till kreditinstitut	21	68 740	3 673
<b>Summa långfristiga skulder</b>		<b>68 740</b>	<b>3 673</b>
Skulder till kreditinstitut	21	16 785	21 756
Förskott från kunder		203	-
Leverantörsskulder		8 121	4 304
Aktuella skatteskulder		-	-
Övriga skulder		2 062	1 419
Skulder till koncernföretag		2 761	-
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	24	8 091	6 502
<b>Summa kortfristiga skulder</b>		<b>38 023</b>	<b>33 981</b>
<b>Summa skulder</b>		<b>106 763</b>	<b>37 654</b>
<b>Summa eget kapital och skulder</b>		<b>278 622</b>	<b>76 401</b>



## RAPPORT ÖVER FÖRÄNDRINGAR I EGET KAPITAL FÖR MODERBOLAGET

KSEK	Aktiekapital	Överkursfond	Balanserat resultat	Årets resultat	Totalt eget kapital
<b>Ingående eget kapital 2021-01-01</b>	<b>638</b>	<b>26 296</b>	<b>11 065</b>	<b>748</b>	<b>38 747</b>
Omföring föregående års resultat	-	-	748	-748	-
<b>Årets totalresultat</b>					
Årets resultat	-	-	-	-1 868	-1 868
Lämnade utdelningar	-	-	-	-	-
Nyemission	290	133 681	-	-	133 971
Emissionskostnader	-	-1 476	-	-	-1 476
Fusionsresultat	-	-	-	-	-
Aktieoptioner	-	-	2 485	-	2 485
<b>Utgående eget kapital 2021-12-31</b>	<b>928</b>	<b>158 501</b>	<b>14 298</b>	<b>-1 868</b>	<b>171 859</b>

KSEK	Aktiekapital	Överkursfond	Balanserat resultat	Årets resultat	Totalt eget kapital
<b>Ingående eget kapital 2020-01-01</b>	<b>638</b>	<b>26 296</b>	<b>7 241</b>	<b>3 481</b>	<b>37 656</b>
Omföring föregående års resultat	-	-	3 481	-3 481	-
<b>Årets totalresultat</b>					
Årets resultat	-	-	-	748	748
Lämnade utdelningar	-	-	-	-	-
Nyemission	-	-	-	-	-
Emissionskostnader	-	-	-	-	-
Fusionsresultat	-	-	-	-	-
Aktieoptioner	-	-	343	-	343
<b>Utgående eget kapital 2020-12-31</b>	<b>638</b>	<b>26 296</b>	<b>11 065</b>	<b>748</b>	<b>38 747</b>

## MODERBOLAGETS KASSAFLÖDESANALYS

## 1 januari – 31 december

KSEK	Not	2021	2020
<b>Den löpande verksamheten</b>			
Resultat efter finansnetto		-8 318	1 463
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet		1 944	1 837
Betald inkomstskatt		-	-3 679
Ökning (-)/Minskning (+) av varulager		-1 831	541
Ökning (-)/Minskning (+) av rörelsefordringar		18 109	-32 226
Ökning (+)/Minskning (-) av rörelseskulder		7 583	-4 870
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>		<b>17 487</b>	<b>-36 934</b>
<b>Investeringsverksamheten</b>			
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar		-	-
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-	-
Balanserade utvecklingsutgifter		-713	-319
Förvärv av dotterföretag/rörelse netto likvidpåverkan		-101 603	-
Avytring av dotterföretag/rörelse netto likvidpåverkan		-	-
<b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>		<b>-102 316</b>	<b>-319</b>
<b>Finansieringsverksamheten</b>			
Nyemission		100 000	-
Emissionskostnader		-1 476	-
Upptagna lån		85 524	20 000
Amortering av lån		-25 429	-2 173
Optionspremier		2 485	343
Utbetald utdelning		-	-
<b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b>		<b>161 104</b>	<b>18 170</b>
<b>Årets kassaflöde</b>		<b>76 275</b>	<b>-19 083</b>
Likvida medel vid periodens början		12 986	32 069
Likvida medel vid periodens slut		89 261	12 986



# NOTER



# REDOVISNINGSPRINCIPER

## Noter till de finansiella rapporterna

### Not 1 Väsentliga redovisningsprinciper

#### Överensstämmelse med normgivning och lag

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS) utgivna av International Accounting Standards Board (IASB) sådana de antagits av EU. Vidare har Rådet för finansiell rapporteringsrekommendation. RFR 1 Kompletterande redovisningsregler för koncerner tillämpats.

Moderbolaget tillämpar samma redovisningsprinciper som koncernen utom i de fall som anges nedan under avsnittet ”Moderbolagets redovisningsprinciper”.

Årsredovisningen och koncernredovisningen har godkänts för utfärdande av styrelsen och verkställande direktören den 27 april 2022 och rapport över finansiell ställning och moderbolagets resultat och balansräkning förväntas bli föremål för fastställelse på årsstämman den 27 april 2022.

#### Värderingsgrunder tillämpade vid upprättandet av de finansiella rapporterna.

Tillgångar och skulder är redovisade med utgångspunkt från historiska anskaffningsvärden. Redovisade värden på tillgångar som redovisas till upplupet anskaffningsvärde är approximationer av verkliga värden. Detta med undantag av

tilläggsköpeskillningar, vilka redovisas till verkligt värde.

#### Funktionell valuta och rapporteringsvaluta

Moderbolagets funktionella valuta är svenska kronor som även utgör rapporteringsvalutan för moderbolaget och för koncernen. Det innebär att de finansiella rapporterna presenteras i svenska kronor. Samtliga belopp är, om inte annat anges, avrundade till närmaste tusental.

#### Bedömningar och uppskattningar i de finansiella rapporterna

Att upprätta de finansiella rapporterna i enlighet med IFRS kräver att företagsledningen gör bedömningar och uppskattningar samt gör antaganden som påverkar tillämpningen av redovisningsprinciperna och de redovisade beloppen av tillgångar, skulder, intäkter och kostnader. Verkliga utfallet kan avvika från dessa uppskattningar och bedömningar.

Uppskattningarna och antagandena ses över regelbundet. Ändringar av uppskattningar redovisas i den period ändringen görs om ändringen endast påverkat denna period, eller i den period ändringen görs och framtida perioder om ändringen påverkar både aktuell period och framtida perioder. Bedömningar gjorda av företagsledningen vid tillämpningen av IFRS som har en betydande inverkan på de finansiella rapporterna och gjorda uppskattningar som kan medföra väsentliga justeringar i det påföljande

årets finansiella rapporter beskrivs närmare i not 34.

#### Väsentliga tillämpade redovisningsprinciper

De nedan angivna redovisningsprinciperna har tillämpats konsekvent på samtliga perioder som presenteras i koncernens finansiella rapporter. Koncernens redovisningsprinciper har vidare konsekvent tillämpats av koncernens företag.

#### Nya IFRS som ännu inte börjat tillämpas

Nya och ändrade IFRS med framtida tillämpning förväntas inte komma att ha någon väsentlig effekt på företagets finansiella rapporter.

#### KLASSIFICERING M.M.

Anläggningstillgångar består i allt väsentligt av belopp som förväntas återvinnas eller betalas efter mer än tolv månader räknat från balansdagen medan omsättningstillgångar i allt väsentligt består av belopp som förväntas återvinnas eller betalas inom tolv månader räknat från balansdagen. Långfristiga skulder utgörs i allt väsentligt av belopp som Vertiseit per rapportperiodens slut har en ovillkorad rätt att välja att betala längre bort i tiden än tolv månader efter rapportperiodens slut. Har Vertiseit inte en sådan rätt per rapportperiodens slut redovisas skuldbeloppet som kortfristig skuld.

#### Rörelsesegmentrapportering

Ett rörelsesegment är en del av koncernen som bedriver verksamhet från vilken den kan generera intäkter och ådrar sig kostnader och för vilka det

finns fristående finansiell information tillgänglig. Ett rörelsesegments resultat följs vidare upp av företagets högste verkställande beslutsfattare för att utvärdera resultatet samt för att kunna allokera resurser till rörelsesegmentet. Se not 2 för ytterligare beskrivning av indelningen och presentationen av rörelsesegment.

#### Konsolideringsprinciper och rörelseförvärv

##### DOTTERFÖRETAG

Dotterföretag är företag som står under ett bestämmande inflytande från Vertiseit AB. Bestämmande inflytande föreligger om Vertiseit AB har inflytande över investeringsobjektet, är exponerad för eller har rätt till rörlig avkastning från sitt engagemang samt kan använda sitt inflytande över investeringen till att påverka avkastningen. Vid bedömningen om ett bestämmande inflytande föreligger, beaktas potentiella röstberättigande aktier samt om de facto control föreligger.

Dotterföretag redovisas enligt förvärvsmetoden. Metoden innebär att förvärv av ett dotterföretag betraktas som en transaktion varigenom koncernen indirekt förvärvar dotterföretagets tillgångar och övertar dess skulder. I förvärsanalysen fastställs det verkliga värdet på förvärvsdagen av förvärvade identifierbara tillgångar och övertagna skulder samt eventuella innehav utan bestämmande inflytande. Transaktionsutgifter, med undantag av transaktionsutgifter som är hänförliga till emission av eget kapitalinstrument eller skuldinstrument, som uppkommer redovisas direkt i årets resultat.

Vid rörelseförvärv där överförd ersättning, eventuellt innehav utan bestämmande inflytande och verkligt värde på tidigare ägd andel (vid stegvisa förvärv) överstiger det verkliga värdet av förvärvade tillgångar och övertagna skulder som redovisas separat, redovisas skillnaden som goodwill. När skillnaden är negativ, så kallat

förvärv till lågt pris redovisas denna direkt i årets resultat.

Överförd ersättning i samband med förvärvet inkluderar inte betalningar som avser reglering av tidigare affärsförbindelser. Denna typ av regleringar redovisas vanligtvis i resultatet. Transaktioner som elimineras vid konsolidering Koncerninterna fordringar och skulder, intäkter eller kostnader och orealiserade vinster eller förluster som uppkommer från koncerninterna transaktioner mellan koncernföretag, elimineras i sin helhet vid upprättandet av koncernredovisningen.

#### Utländsk valuta

##### TRANSAKTIONER I UTLÄNDSK VALUTA

Transaktioner i utländsk valuta omräknas till den funktionella valutan till den valutakurs som föreligger på transaktionsdagen.

Funktionell valuta är SEK för samtliga svenska koncernbolag i Vertiseitkoncernen. För koncernens utländska dotterbolag Dise UK Ltd. är GBP funktionell valuta. För koncernens utländska dotterbolag Grassfish Marketing Technologies GmbH är EUR funktionell valuta. Monetära tillgångar och skulder i utländsk valuta räknas om till den funktionella valutan till den valutakurs som föreligger på balansdagen. Valutakursdifferenser som uppstår vid omräkningarna redovisas i årets resultat. Icke-monetära tillgångar och skulder som redovisas till historiska anskaffningsvärden omräknas till valutakurs vid transaktionstillfället. Icke-monetära tillgångar och skulder som redovisas till verkliga värden omräknas till den funktionella valutan till den kurs som råder vid tidpunkten för värdering till verkligt värde.

##### TILLGÅNGAR OCH SKULDER I UTLÄNDSK VALUTA

Tillgångar och skulder i utlandsverksamheter, inklusive goodwill och andra koncernmässiga över- och undervärden, omräknas från utlandsverksamhetens funktionella valuta till



koncernens rapporteringsvaluta, svenska kronor, till den valutakurs som råder på balansdagen. Intäkter och kostnader i en utlandsverksamhet omräknas till en genomsnittskurs som utgör en approximation av de valutakurser som förelegat vid respektive transaktionstidpunkt. Omräkningsdifferenser som uppstår vid valutaomräkning av utlandsverksamheter redovisas i övrigt totalresultat och ackumuleras i en separat komponent i eget kapital benämnd omräkningsreserv.

## Intäkter

### PRESTATIONSÅTAGANDEN OCH INTÄKTSREDOVISNINGSPRINCIPER

Intäkt värderas utifrån den ersättning som specificeras i avtalet med kunden. Koncernen redovisar intäkten när kontroll över en vara eller tjänst överförs till kunden.

Information om karaktären på och tidpunkten för uppfyllande av prestationsåtaganden i avtal med kunder och tillhörande intäktsredovisningsprinciper sammanfattas nedan.

#### SAAS (SOFTWARE AS A SERVICE)

SaaS är återkommande intäkter och innefattar licensiering och drift av mjukvaruplattform samt övervakning och support. Intäkterna debiteras per installerat system och växer i takt med installerad bas.

SaaS-avtalen kännetecknas av att Vertiseits prestation vanligtvis utförs löpande under licenstiden genom att säkerställa kundens åtkomst till avtalad plattform samt dess funktionalitet. Intäktsredovisningen sker därför över tid, normalt linjärt, under avtalad licensperiod.

#### CONSULTING

Inom verksamhetsområdet Consulting består prestationsåtagandena främst av tjänsteleveranser avseende strategi, konceptutveckling, projektledning, design och utveckling samt systemintegration.

Consulting-avtalen kännetecknas av att Vertiseits prestation vanligtvis utförs löpande under avtalstiden genom momentan kunskapsöverföring alternativt uppdatering av kundens tillgångar.

Intäktsredovisningen sker därför över tid i takt med att överenskomna tjänster levereras.

#### SYSTEMS

Vertiseits lösningar förutsätter väl fungerande system. I bolagets helhetserbjudande ingår därför ett åtagande för kundernas infrastruktur bestående av displayer, players, sensorer och övrig teknisk utrustning. Intäkterna genereras från produktförsäljning och relaterade tjänster såsom installation och finansieringslösningar via tredje part.

Huvuddelen av prestationsåtagandena i detta verksamhetsområde består av att leverera hårdvara och intäkterna redovisas vid den tidpunkt då kunden erhållit kontroll över den levererade utrustningen.

#### OFFENTLIGA BIDRAG

Offentliga bidrag redovisas i rapport över finansiell ställning som upplupen intäkt när det föreligger rimlig säkerhet att bidraget kommer att erhållas och att koncernen kommer att uppfylla de villkor som är förknippade med bidraget. Bidraget periodiseras systematiskt i årets resultat på samma sätt och över samma perioder som de kostnader bidragen är avsedda att kompensera för, såvida inte villkoren för att erhålla bidragetuppfylls efter att de relaterade kostnaderna har redovisats. I dessa fall redovisas bidraget i den period under vilken företaget erhåller en fordran på staten. Offentliga bidrag relaterade till tillgångar redovisas i balansräkningen som en reduktion av tillgångens redovisade värde.

#### LEASING

När ett avtal ingås bedömer Vertiseit om avtalet är, eller innehåller, ett leasingavtal. Ett avtal är, eller innehåller, ett leasingavtal om avtalet överlåter rätten att under en viss period bestämma över användningen av en identifierad tillgång i utbyte mot ersättning. Vid leasingavtalets början eller vid omprovning av ett leasingavtal som innehåller flera komponenter, leasing-och icke-leasingkomponenter, fördelar Vertiseit ersättningen enligt avtalet till varje komponent baserat på det fristående priset.

#### LEASINGAVTAL DÄR VERTISEIT ÄR LEASETAGARE

Vertiseit redovisar en nyttjanderättstillgång och en leasingkuld vid leasingavtalets inledningsdatum. Nyttjanderättstillgången värderas initialt till anskaffningsvärde, vilket består av leasingskuldens

initiala värde med tillägg för leasingavgifter som betalas vid eller före inledningsdatumet till det tidigare av slutet av tillgångens nyttjandeperiod och leasingperiodens slut, vilket i normalfallet för Vertiseit är leasingperiodens slut. I de mer sällsynta fall då anskaffningsvärdet för nyttjanderätten återspeglar att Vertiseit kommer att utnyttja en option att köpa den underliggande tillgången skrivs tillgången av till nyttjandeperiodens slut.

Leasingskulden, som delas upp i långfristig och kortfristig del, värderas initialt till nuvärdet av återstående leasingavgifter under den bedömda leasingperioden. Leasingperioden utgörs av den ej uppsägbara perioden med tillägg för ytterligare perioder i avtalet om det vid inledningsdatumet bedöms som rimligt säkert att dessa kommer att nyttjas.

Leasingavgifterna diskonteras i normalfallet med Vertiseits marginella upplåningsränta, vilket utöver Vertiseits kreditrisk återspeglar respektive avtals leasingperiod, valuta och kvalitet på underliggande tillgång som tänkt säkerhet.

Leasingskulden omfattar nuvärdet av följande avgifter under bedömd leasingperiod:

fasta avgifter, inklusive till sin substans fasta avgifter,

variabla leasingavgifter kopplade till index eller pris (“rate”), initialt värderade med hjälp av det index eller pris (“rate”) som gällde vid inledningsdatumet,

eventuella restvärdesgarantier som förväntas betalas,

lösenpriset för en köption som Vertiseit är rimligt säkert på att utnyttja och

straffavgifter som utgår vid uppsägning av leasingavtalet om bedömd leasingperiod återspeglar att sådan uppsägning kommer att ske.

Skuldens värde ökas med räntekostnaden för respektive period och reduceras med leasingbetalningarna. Räntekostnaden beräknas som skuldens värde gånger diskonteringsräntan Leasingskulden för Vertiseits lokaler med hyra som indexuppräknas beräknas på den hyra som gäller vid respektive rapportperiods slut. Vid denna tidpunkt justeras skulden med motsvarande justering av nyttjanderättstillgångens redovisade värde. På motsvarande sätt justeras skuldens

och tillgångens värde i samband med att omedbedömning sker av leasingperioden.

Detta sker i samband med att sista uppsägningsdatumet inom tidigare bedömd leasingperiod för lokalhyresavtal har passerats alternativt betydelsefulla händelser inträffar eller omständigheterna på ett betydande sätt förändras på ett sätt som är inom Vertiseits kontroll och påverkar den gällande bedömningen av leasingperioden.

Vertiseit presenterar nyttjanderättstillgångar och leasingskulder som egna poster i balansräkningen.

För leasingavtal som har en leasingperiod på 12 månader eller mindre eller med en underliggande tillgång av lågt värde, understigande 50 KSEK, redovisas inte någon nyttjanderättstillgång och leasingskuld. Leasingavgifter för dessa leasingavtal redovisas som kostnad linjärt över leasingperioden.

## Finansiella intäkter och kostnader

Vertiseits finansiella intäkter och kostnader inkluderar ränteintäkter och räntekostnader. Dessa redovisas enligt effektivräntemetoden. Effektivräntan är den ränta som exakt diskonterar de uppskattade framtida in- och utbetalningarna under den förväntade löptiden för det finansiella instrumentet till:

- redovisat bruttovärde för den finansiella tillgången, eller
- det upplupna anskaffningsvärdet för den finansiella skulden.

#### SKATTER

Inkomstskatter utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Inkomstskatter redovisas i årets resultat utom då underliggande transaktion redovisats i övrigt totalresultat eller i eget kapital varvid tillhörande skatteeffekt redovisas i övrigt totalresultat eller i eget kapital.

Aktuell skatt är skatt som ska betalas eller erhållas avseende aktuellt år, med tillämpning av de skattesatser som är beslutade eller i praktiken beslutade per balansdagen. Till aktuell skatt hör även justering av aktuell skatt hänförlig till tidigare perioder. Uppskjuten skatt beräknas enligt balansräkningsmetoden med utgångspunkt i temporära skillnader mellan redovisade och skattemässiga värden på tillgångar och skulder.

Temporära skillnader beaktas inte i koncernmässig goodwill och inte heller för skillnad som uppkommit vid första redovisningen av tillgångar och skulder som inte är rörelseförvärv som vid tidpunkten för transaktionen inte påverkar vare sig redovisat eller skattepliktigt resultat. Vidare beaktas inte heller temporära skillnader hänförliga till andelar i dotter- och intresseföretag som inte förväntas bli återförda inom överskådlig framtid. Värderingen av uppskjuten skatt baserar sig på hur underliggande tillgångar eller skulder förväntas bli realiserade eller reglerade. Uppskjuten skatt beräknas med tillämpning av de skattesatser och skatteregler som är beslutade eller i praktiken beslutade per balansdagen. Uppskjutna skattefordringar avseende avdragsgilla temporära skillnader och underskottsavdrag redovisas endast i den mån det är sannolikt att dessa kommer att kunna utnyttjas. Värdet på uppskjutna skattefordringar reduceras när det inte längre bedöms sannolikt att de kan utnyttjas.

## Finansiella instrument

### REDOVISNING OCH FÖRSTA VÄRDERINGEN

Kundfordringar redovisas när de är utgivna. Övriga finansiella tillgångar och finansiella skulder redovisas när koncernen blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor. En finansiell tillgång (med undantag för kundfordringar som inte har en betydande finansieringskomponent) eller finansiell skuld värderas vid första redovisningstillfället till verkligt värde plus, när det gäller finansiella instrument som inte värderas till verkligt värde via resultatet, transaktionskostnader som är direkt hänförliga till förvärvet eller emissionen. En kundfordran utan en betydande finansieringskomponent värderas till transaktionspriset.

## Klassificering och efterföljande värdering

#### FINANSIELLA TILLGÅNGAR

Vid första redovisningstillfället klassificeras en finansiell tillgång som värderad till: upplupet anskaffningsvärde; verkligt värde via övrigt totalresultat (skuldinstrumentsinvestering); verkligt värde via övrigt totalresultat (egetkapitalinvestering); eller verkligt värde via resultatet. Finansiella tillgångar omklassificeras inte efter det första redovisningstillfället



förutom om koncernen byter affärsmodell för förvaltningen av de finansiella tillgångarna, i vilket fall alla berörda finansiella tillgångar omklassificeras per den första dagen i den första rapporteringsperioden efter förändringen av affärsmodellen.

Vertiseit innehar för närvarande endast finansiella tillgångar i form av kundfordringar och övriga fordringar, vilka klassificerats som värderade till upplupet anskaffningsvärde.

#### FINANSIELLA SKULDER

Finansiella skulder klassificeras som värderade till upplupet anskaffningsvärde eller verkligt värde via resultatet.

En finansiell skuld klassificeras till verkligt värde via resultatet om den klassificeras som innehav för handelsändamål, som ett derivat eller den har blivit identifierad som sådan vid första redovisningstillfället. Vertiseits finansiella skulder har klassificerats som värderade till upplupet anskaffningsvärde, med undantag av tilläggsköpeskillingar vilka redovisas till verkligt värde.

## Borttagande från rapporten över finansiell ställning (bortbokning)

#### FINANSIELLA TILLGÅNGAR

Vertiseit tar bort en finansiell tillgång från rapporten över finansiell ställning när de avtalsenliga rättigheterna till kassaflödena från den finansiella tillgången upphör eller om rätten att ta emot de avtalsenliga kassaflödena överförs genom en transaktion i vilken i väsentlighet alla risker och fördelar med ägarskapet har överförts eller i vilken Vertiseit inte överför eller behåller i väsentlighet alla de risker och fördelar med ägarskap och den inte behåller kontrollen över den finansiella tillgången.

#### FINANSIELLA SKULDER

Koncernen bokar bort en finansiell skuld från rapporten över finansiell ställning när de åtaganden som anges i avtalet fullgörs, annulleras eller upphör. Koncernen bokar också bort en finansiell skuld när de avtalsenliga villkoren modifieras och kassaflödena från den modifierade skulden är väsentligt annorlunda. I det fallet redovisas en ny finansiell skuld till verkligt värde baserat på de modifierade villkoren. När en

finansiell skuld bokas bort redovisas skillnaden mellan det redovisade värdet som har tagits bort och den ersättning som har betalats (inklusive överförda icke-monetära tillgångar eller antagna skulder) i resultatet.

#### KVITTNING

Finansiella tillgångar och finansiella skulder kvittas och redovisas med ett nettobelopp i rapporten över finansiell ställning endast när koncernen har en legal rätt att kvitta de redovisade beloppen och har för avsikt att reglera posterna med ett nettobelopp eller att samtidigt realisera tillgången och reglera skulden.

## Materiella anläggningstillgångar

#### ÄGDA TILLGÅNGAR

Materiella anläggningstillgångar redovisas i koncernen till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår inköpspriset samt utgifter direkt hänförliga till tillgången för att bringa den på plats och i skick för att utnyttjas i enlighet med syftet med anskaffningen. Låneutgifter som är direkt hänförliga till inköp, konstruktion eller produktion av tillgångar som tar en betydande tid i anspråk att färdigställa för avsedd användning eller försäljning ingår i anskaffningsvärdet. Redovisningsprinciper för nedskrivningar framgår nedan. Materiella anläggningstillgångar som består av delar med olika nyttjandeperioder behandlas som separata komponenter av materiella anläggningstillgångar.

Det redovisade värdet för en materiell anläggningstillgång tas bort ur rapport över finansiell ställning vid utrangering eller avyttring eller när inga framtida ekonomiska fördelar väntas från användning eller utrangering/avyttring av tillgången. Vinst eller förlust som uppkommer vid avyttring eller utrangering av en tillgång utgörs av skillnaden mellan försäljningspriset och tillgångens redovisade värde med avdrag för direkta försäljningskostnader. Vinst och förlust redovisas som övrig rörelseintäkt/-kostnad.

#### TILLKOMMANDE UTGIFTER

Tillkommande utgifter läggs till anskaffningsvärdet endast om det är sannolikt att de framtida ekonomiska fördelar som är förknippade med tillgången kommer att komma företaget till

del och anskaffningsvärdet kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Alla andra tillkommande utgifter redovisas som kostnad i den period de uppkommer. En tillkommande utgift läggs till anskaffningsvärdet om utgiften avser utbyten av identifierade komponenter eller delar därav. Även i de fall ny komponent tillskapats läggs utgiften till anskaffningsvärdet. Eventuella oavskrivna redovisade värden på utbytta komponenter, eller delar av komponenter, utrangeras och kostnadsförs i samband med utbytet. Reparationer kostnadsförs löpande.

#### AVSKRIVNINGSPRINCIPER

Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod, mark skrivs inte av. Leasade tillgångar skrivs även de av över beräknad nyttjandeperiod eller, om den är kortare, över den avtalade leasingtiden. Koncernen tillämpar komponentavskrivning vilket innebär att komponenternas bedömda nyttjandeperiod ligger till grund för avskrivningen.

Beräknade nyttjandeperioder: inventarier, verktyg och installationer 3-5 år. Använda avskrivningsmetoder, restvärden och nyttjandeperioder omprövas vid varje års slut.

## Immateriella tillgångar

#### GOODWILL

Goodwill värderas till anskaffningsvärde minus eventuella ackumulerade nedskrivningar. Goodwill fördelas till kassagenererande enheter och prövas minst årligen för nedskrivningsbehov.

#### FORSKNING OCH UTVECKLING

Utgifter för forskning som syftar till att erhålla ny vetenskaplig eller teknisk kunskap redovisas som kostnad då de uppkommer. Utgifter för utveckling, där forskningsresultat eller annan kunskap tillämpas för att åstadkomma nya eller förbättrade produkter eller processer, redovisas som en tillgång i rapporten över finansiell ställning, om produkten eller processen är tekniskt och kommersiellt användbar och företaget har tillräckliga resurser att fullfölja utvecklingen och därefter använda eller sälja den immateriella tillgången. Det redovisade värdet inkluderar samtliga direkt hänförliga utgifter; till exempel för material och tjänster, ersättningar till anställda, registrering av en juridisk rättighet, avskrivningar på patent och licenser, låneutgifter i enlighet med IAS 23. Övriga utgifter för utveckling redovisas

i året resultat som kostnad när de uppkommer. I balansräkningen redovisade utvecklingsutgifter är upptagna till anskaffningsvärde minus ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar.

#### ÖVRIGA IMMATERIELLA TILLGÅNGAR

Övriga immateriella tillgångar som förvärvats av koncernen utgörs av kundkontrakt, kundrelationer och varumärken och redovisas till anskaffningsvärde minus ackumulerade avskrivningar (se nedan) och eventuella nedskrivningar.

#### TILLKOMMANDE UTGIFTER

Tillkommande utgifter för aktiverade immateriella tillgångar redovisas som en tillgång i rapport över finansiell ställning endast då de ökar de framtida ekonomiska fördelarna för den specifika tillgången till vilka de hänför sig. Alla andra utgifter kostnadsförs när de uppkommer.

#### AVSKRIVNINGSPRINCIPER

Avskrivningar redovisas i årets resultat linjärt över immateriella tillgångars beräknade nyttjandeperioder, såvida inte sådana nyttjandeperioder är obestämbara. Nyttjandeperioderna omprövas minst årligen. Goodwill och andra immateriella tillgångar med en obestämbar nyttjandeperiod eller som ännu inte är färdiga att användas prövas för nedskrivningsbehov årligen och dessutom så snart indikationer uppkommer som tyder på att tillgången ifråga har minskat i värde. Immateriella tillgångar med bestämbara nyttjandeperioder skrivs av från den tidpunkt då de är tillgängliga för användning. De beräknade nyttjandeperioderna är:

Goodwill och varumärken	Obestämbar
Kundrelationer	5-10 år
Kundkontrakt	1-2 år
Balanserade utvecklingsutgifter	5 år

#### VARULAGER

Varulager värderas till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet. Anskaffningsvärdet för varulager beräknas genom tillämpning av först in, först ut-metoden (FIFU) och inkluderar utgifter som uppkommit vid förvärvet av lagertillgångarna och transport av dem till deras nuvarande plats och skick. För tillverkade varor och pågående arbete inkluderar anskaffningsvärdet en rimlig andel av indirekta kostnader baserad på en normal kapacitet. Nettoförsäljningsvärdet är det uppskattade

försäljningspriset i den löpande verksamheten, efter avdrag för uppskattade kostnader för färdigställande och för att åstadkomma en försäljning.

## Nedskrivningar

Koncernens redovisade tillgångar bedöms vid varje balansdag för att avgöra om det finns indikation på nedskrivningsbehov. IAS 36 tillämpas avseende nedskrivningar av andra tillgångar än finansiella tillgångar vilka redovisas enligt IFRS 9.

#### NEDSKRIVNING AV MATERIELLA OCH IMMATERIELLA TILLGÅNGAR

Om indikation på nedskrivningsbehov finns beräknas tillgångens återvinningsvärde (se nedan). För goodwill, andra immateriella tillgångar med obestämbar nyttjandeperiod och immateriella tillgångar som ännu ej är färdiga för användning beräknas återvinningsvärdet dessutom årligen. Om det inte går att fastställa väsentligen oberoende kassaflöden till en enskild tillgång, och dess verkliga värde minus försäljningskostnader inte kan användas, grupperas tillgångarna vid prövning av nedskrivningsbehov till den lägsta nivå där det går att identifiera väsentligen oberoende kassaflöden – en så kallad kassagenererande enhet. En nedskrivning redovisas när en tillgångs eller kassagenererande enhets (grupp av enheters) redovisade värde överstiger återvinningsvärdet. En nedskrivning redovisas som kostnad i årets resultat. Då nedskrivningsbehov identifierats för en kassagenererande enhet (grupp av enheter) fördelas nedskrivningsbeloppet i första hand till goodwill. Därefter görs en proportionell nedskrivning av övriga tillgångar som ingår i enheten (gruppen av enheter).

Återvinningsvärdet är det högsta av verkligt värde minus försäljningskostnader och nyttjandevärde. Vid beräkning av nyttjandevärdet diskonteras framtida kassaflöden med en diskonteringsfaktor som beaktar riskfri ränta och den risk som är förknippad med den specifika tillgången.

#### ÅTERFÖRING AV NEDSKRIVNING

En nedskrivning av tillgångar som ingår i IAS 36 tillämpningsområde reverseras om det både finns indikation på att nedskrivningsbehovet inte längre föreligger och det har skett en förändring i de antaganden som låg till grund för beräkningen av återvinningsvärdet. Nedskrivning av goodwill återförs dock aldrig. En reversering görs endast i



den utsträckning som tillgångens redovisade värde efter återföring inte överstiger det redovisade värde som skulle ha redovisats, med avdrag för avskrivning där så är aktuellt, om ingen nedskrivning gjorts.

#### **NEDSKRIVNING AV FINANSIELLA TILLGÅNGAR**

Förlustreserven för kundfordringar och avtalstillgångar värderas alltid till ett belopp motsvarande löptiden för förväntade kreditförluster.

#### **VÄRDERING AV FÖRVÄNTADE KREDITFÖRLUSTER**

Förväntade kreditförluster utgörs av en sannolikhetsvägd uppskattning av kreditförluster. Kreditförluster värderas som nuvärdet av alla underskott i kassaflödena (d.v.s. skillnaden mellan bolagets kassaflöde i enlighet med avtalet och kassaflödet som koncernen förväntar sig att få). Förlustreserver för finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde har dragits av från tillgångarnas bruttovärde.

## Utbetalning av kapital till ägarna

#### **UTDELNINGAR**

Utdelningar redovisas som skuld efter det att årsstämman godkänt utdelningen.

#### **RESULTAT PER AKTIE**

Beräkningen av resultat per aktie före utspädning baseras på årets resultat i koncernen hänförligt till moderbolagets ägare och på det vägda genomsnittliga antalet aktier utestående under året. Vid beräkningen av resultat per aktie efter utspädning justeras resultatet och det genomsnittliga antalet aktier för att ta hänsyn till effekter av utspädande potentiella stamaktier, vilka under rapporterade perioder härrör från optioner utgivna till styrelseledamöter och anställda. Utspädningen från optionerna baseras på en beräkning av hur många aktier som hypotetiskt hade kunnat köpas in under perioden med lösenkursen och värdet på återstående tjänster i enlighet med IFRS 2 Aktierelaterade ersättningar. De aktier som inte hade kunnat köpas in leder till utspädning. Vidare inkluderas det antal optioner, och därigenom aktier, som skulle bli intjänade om den grad av uppfyllnad av intjäningsvillkoren som föreligger per utgången av aktuell period även skulle föreligga vid utgången

av intjäningsperioden. Potentiella stamaktier ses som utspädande endast under perioder då det leder till en lägre vinst eller större förlust per aktie.

## Ersättningar till anställda

#### **KORTFRISTIGA ERSÄTTNINGAR**

Kortfristiga ersättningar till anställda beräknas utan diskontering och redovisas som kostnad när de relaterade tjänsterna erhålls.

#### **AVGIFTSBESTÄMDA PENSIONSPLANER**

Som avgiftsbestämda pensionsplaner klassificeras de planer där företagets förpliktelse är begränsad till de avgifter företaget åtagit sig att betala. I sådant fall beror storleken på den anställdes pension på de avgifter som företaget betalar till planen eller till ett försäkringsbolag och den kapitalavkastning som avgifterna ger. Följaktligen är det den anställde som bär den aktuariella risken (att ersättningen blir lägre än förväntat) och investeringsrisken (att de investerade tillgångarna kommer att vara otillräckliga för att ge de förväntade ersättningarna). Vertiseits avgiftsbestämda planer och avgifter avseende dessa redovisas som en kostnad i årets resultat i den takt de intjänas genom att de anställda utfört tjänster åt företaget under en period.

#### **FÖRMÅNSBESTÄMDA PENSIONSPLANER**

Förmånsbestämda planer är andra planer för ersättningar efter avslutad anställning än avgiftsbestämda planer. Koncernens förmånsbestämda planer består av ITP 2-planer som är planer som omfattar flera arbetsgivare. De löpande avgifterna som betalas till Alecta redovisas på samma sätt som avseende avgiftsbestämda planer.

#### **ERSÄTTNINGAR VID UPPSÄGNING**

En kostnad för ersättningar i samband med uppsägningar av personal redovisas vid den tidigaste tidpunkten av när företaget inte längre kan dra tillbaka erbjudandet till de anställda eller när företaget redovisar kostnader för omstrukturering. Ersättningarna som beräknas bli reglerade efter tolv månader redovisas till dess nuvärde. Ersättningar som inte förväntas regleras helt inom tolv månader redovisas enligt långfristiga ersättningar.

#### **AKTIERELATERADE ERSÄTTNINGAR**

Vertiseit har utestående teckningsoptionsprogram riktade till styrelseledamöter och anställda. Marknadsmässig ersättning har betalats för

optionerna och någon kostnad uppstår därför inte i resultaträkningen. Koncernens eget kapital har ökats med inbetalade optionspremier.

#### **AVSÄTTNINGAR**

En avsättning skiljer sig från andra skulder genom att det råder ovisshet om betalningstidpunkt eller beloppets storlek för att reglera avsättningen. En avsättning redovisas i balansräkningen när det finns en befintlig legal eller informell förpliktelse som en följd av en inträffad händelse, och det är troligt att ett utflöde av ekonomiska resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen samt en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras. Avsättningar görs med det belopp som är den bästa uppskattningen av det som krävs för att reglera den befintliga förpliktelsen på balansdagen. Där effekten av när i tiden betalning sker är väsentlig, beräknas avsättningar genom diskontering av det förväntade framtida kassaflödet till en räntesats före skatt som återspeglar aktuella marknadsbedömningar av pengars tidsvärde och, om det är tillämpligt, de risker som är förknippade med skulden.

#### **GARANTIER**

En avsättning för garantier redovisas när de underliggande produkterna eller tjänsterna säljs. Avsättningen baseras på historiska data om garantier och en sammanvägning av tänkbara utfall i förhållande till de sannolikheter som utfallen är förknippade med.

#### **FÖRLUSTKONTRAKT**

En avsättning för förlustkontrakt redovisas när de förväntade fördelarna som koncernen väntas erhålla från ett kontrakt är lägre än de oundvikliga kostnaderna att uppfylla förpliktelserna enligt kontraktet.

## Eventualförpliktelser

Upplysning om eventualförpliktelse lämnas när det finns ett möjligt åtagande som härrör från inträffade händelser och vars förekomst bekräftas endast av en eller flera osäkra framtida händelser utom koncernens kontroll eller när det finns ett åtagande som inte redovisas som en skuld eller avsättning på grund av det inte är troligt att ett

utflöde av resurser kommer att krävas eller inte kan beräknas med tillräcklig tillförlitlighet.

## Moderbolagets redovisningsprinciper

Moderbolaget har upprättat sin årsredovisning enligt årsredovisningslagen (1995:1554) och Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 2 Redovisning för juridiska personer. Även av Rådet för finansiell rapporterings utgivna uttalanden gällande för noterade företag tillämpas. RFR 2 innebär att moderbolaget i årsredovisningen för den juridiska personen ska tillämpa samtliga av EU antagna IFRS och uttalanden så långt detta är möjligt inom ramen för årsredovisningslagen, tryggandelagen och med hänsyn till sambandet mellan redovisning och beskattning. Rekommendationen anger vilka undantag från och tillägg till IFRS som ska göras.

## Skillnader mellan koncernens och moderbolagets redovisningsprinciper

Skillnaderna mellan koncernens och moderbolagets redovisningsprinciper framgår nedan. De nedan angivna redovisningsprinciperna för moderbolaget har tillämpats konsekvent på samtliga perioder som presenteras i moderbolagets finansiella rapporter.

#### **KLASSIFICERING OCH UPPSTÄLLNINGSFORMER**

FFör moderbolaget redovisas en resultaträkning och en rapport över resultat och övrigt totalresultat, där för koncernen dessa två rapporter tillsammans utgör en rapport över resultat och övrigt totalresultat. Resultat och balansräkningarna är för moderbolaget uppställda enligt årsredovisningslagens scheman, medan rapporten över resultat och övrigt totalresultat, rapporten över förändringar i eget kapital och kassaflödesanalysen baseras på IAS 1 Utformning av finansiella rapporter respektive IAS 7 Rapport över kassaflöden. De skillnader mot koncernens rapporter som gör sig gällande i moderbolagets resultat och balansräkningar utgörs främst av presentation av anläggningstillgångar, eget kapital

samt förekomsten av avsättningar som egen rubrik i balansräkningen.

## Dotterföretag

Andelar i dotterföretag redovisas i moderbolaget enligt anskaffnings-värdemetoden. Detta innebär att transaktionsutgifter inkluderas i det redovisade värdet. I koncernredovisningen redovisas transaktionsutgifter hänförliga till dotterföretag direkt i resultatet när dessa uppkommer.

#### **FINANSIELLA GARANTIER**

Moderbolagets finansiella garantiavtal består i huvudsak av borgensförbindelser och kapitaltäckningsgarantier till förmån för dotterföretag. Finansiella garantier innebär att bolaget har ett åtagande att ersätta innehavaren av ett skuldinstrument för förluster som denne ådrar sig på grund av att en angiven gäldenär inte fullgör betalning vid förfall enligt avtalsvillkoren. För redovisning av finansiella garantiavtal tillämpar moderbolaget en av Rådet för finansiell rapportering tillåten lättnadsregel jämfört med reglerna i IFRS 9. Lättnadsregeln avser finansiella garantiavtal utställda till förmån för dotterföretag.

Moderbolaget redovisar finansiella garantiavtal som avsättning i balansräkningen när bolaget har ett åtagande för vilket betalning sannolikt erfordras för att reglera åtagandet.

#### **MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR**

Materiella anläggningstillgångar i moderbolaget redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar på samma sätt som för koncernen men med tillägg för eventuella uppskrivningar.

#### **LEASADE TILLGÅNGAR**

Moderbolaget tillämpar inte IFRS 16, i enlighet med undantaget som finns i RFR 2. Som leasetagare redovisas leasingavgifter som kostnad linjärt över leasingperioden och således redovisas inte nyttjanderätter och leasingskuld i balansräkningen.

#### **IMMATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR**

Goodwill och andra immateriella tillgångar med obestämbar nyttjandeperiod som i koncernen inte är föremål för avskrivning, skrivs i moderbolaget av i enlighet med ÅRL. Detta innebär avskrivning över i normalfallet fem år. I särskilda fall kan avskrivningstiden vara längre än fem år.

#### **FUSIONER**

Fusioner redovisas enligt BFNAR 1999:1.



## Not 2 Intäkter

### INTÄKTSSTRÖMMAR

Koncernen genererar främst intäkter från tillhandahållande av mjukvaruplattform, strategi och konceptutveckling samt infrastruktur och tekniska lösningar för kundupplevelsen i butik.

Koncernen	Kvarvarande verksamhet		Summa koncern	
	2021	2020	2021	2020
KSEK				
Intäkter från avtal med kunder	130 585	76 686	130 585	76 686
<b>Summa nettoomsättning</b>	<b>130 585</b>	<b>76 686</b>	<b>130 585</b>	<b>76 686</b>

### FÖRDELNING AV INTÄKTER FRÅN AVTAL MED KUNDER

Fördelningen av intäkter från avtal med kunder på huvudsakliga geografiska marknader, verksamhetsområden och tidpunkt för intäktsredovisning sammanfattas nedan. Tabellen innehåller även en avstämning mellan intäktsfördelningen och koncernens rörelsesegment (se not 3).

Koncernen	Rörelsesegment									
	1 januari - 31 december		SaaS		Consulting		Systems		Summa	
KSEK	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020
<b>Geografisk marknad</b>										
Sverige	28 081	24 090	7 219	5 844	24 573	34 377	59 873	64 311		
Inom EU exkl Sverige	23 312	4 247	7 859	195	9 895	1 056	41 065	5 498		
Utanför EU	10 905	2 918	4 529	328	14 213	3 631	29 647	6 877		
<b>Summa</b>	<b>62 297</b>	<b>31 255</b>	<b>19 606</b>	<b>6 367</b>	<b>48 682</b>	<b>39 064</b>	<b>130 585</b>	<b>76 686</b>		
<b>Tidpunkt för intäktsredovisning</b>										
Varor som redovisas vid en given tidpunkt			-	-	48 682	39 064	48 682	39 064		
Varor och tjänster som redovisas över tid	62 297	31 255	19 606	6 367	-	-	81 904	37 622		
<b>Summa Intäkter från avtal med kunder</b>	<b>62 297</b>	<b>31 255</b>	<b>19 606</b>	<b>6 367</b>	<b>48 682</b>	<b>39 064</b>	<b>130 585</b>	<b>76 686</b>		

### AVTALSBALANSER

Information om fordringar, avtalsstillgångar och avtalsskulder från avtal med kunder sammanfattas nedan.

#### Koncernen

KSEK	31 december 2021	31 december 2020
Kundfordringar	36 630	10 713
Avtalsskulder	23 082	3 329

#### Moderbolaget

KSEK	31 december 2021	31 december 2020
Kundfordringar	11 846	6 926
Avtalsskulder	211	165

Avtalsskulder avser främst de förskott som erhållits från kunden.

De 3 329 KSEK som redovisas som avtalsskuld per den 31 december 2020 har redovisats som intäkt under 2021.

Ingen information lämnas om återstående presentationsåtaganden per den 31 december 2021 eller den 31 december 2020 som har en ursprunglig förväntad löptid på högst ett år som är tillåtet enligt IFRS 15.



## Not 3 Rörelsesegment

Koncernens rörelsesegment motsvarar de verksamhetsområden som tillsammans utgör företagets affärsmodell. Segmenten består av Återkommande licensintäkter ("SaaS"), Byråttjänster ("Agency") och Hårdvaruförsäljning ("Systems").

I rörelsesegmentens resultat, tillgångar och skulder har inkluderats direkt hänförliga poster samt poster som kan fördelas på segmenten på ett rimligt och tillförlitligt sätt. De redovisade posterna i rörelsesegmentens resultat, tillgångar och skulder är värderade i enlighet med det resultat, tillgångar och skulder som företagets verkställande direktör följer upp.

Internpris mellan koncernens olika rörelsesegment är satta utifrån marknadsmässiga priser.

Koncernen	Rörelsesegment							
	SaaS		Consulting		Systems		Summa	
1 januari - 31 december	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020
<b>KSEK</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Nettoomsättning	62 293	31 255	19 659	6 367	48 633	39 064	130 585	76 686
Varu- och tjänstekostnader	-3 702	-2 239	-3 270	-582	-33 940	-27 354	-40 912	-30 175
<b>Bruttoresultat</b>	<b>58 591</b>	<b>29 016</b>	<b>16 389</b>	<b>5 785</b>	<b>14 693</b>	<b>11 710</b>	<b>89 673</b>	<b>46 511</b>

Moderbolaget	Rörelsesegment							
	SaaS		Consulting		Systems		Summa	
1 januari - 31 december	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020
<b>KSEK</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Nettoomsättning	26 431	24 216	7 788	5 302	25 992	34 974	60 211	64 492

Moderbolaget	Geografisk fördelning							
	Sverige		Inom EU exkl Sverige		Utanför EU		Summa	
1 januari - 31 december	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020
<b>KSEK</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2 021</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Nettoomsättning	55 265	59 483	3 511	3 651	1 434	1 358	60 211	64 492

## Not 4 Förvärv av rörelse

Den 27 maj 2021 förvärvade koncernen 100% av dotterbolaget Grassfish Marketing Technologies GmbH för cirka 135,5 MSEK. Betalningen erlades genom kontant betalning vid tillträdet om cirka 101,6 MSEK och resterande i form av en riktad nyemission till senior management i det förvärvade bolaget om cirka 34,0 MSEK. Bolaget är ett plattformsbolag med vid förvärvstillfället 55 anställda med huvudkontor i Wien, Österrike. Förvärvet tillförde en stark marknadsnärvaro i DACH-regionen och ett stärkt globalt erbjudande, samt ökade de återkommande intäkterna i koncernen med omkring 26 MSEK på årsbasis. Förvärvsrelaterade utgifter kopplade till förvärvet uppgick till 2,0 MSEK och belastade koncernens resultat för det andra kvartalet 2021.

### Effekter av förvärv 2021

KSEK	Grassfish Marketing Technologies GmbH
<b>Det förvärvade företagets nettotillgångar vid förvärvstidpunkten:</b>	
Immateriella tillgångar	33 422
Materiella anläggningstillgångar	957
Varulager	170
Kundfordringar och övriga fordringar	12 797
Likvida medel	17 462
Räntebärande skulder	-4 563
Övriga avsättningar	-3 696
Leverantörsskulder och övriga rörelseskulder	-33 282
Uppskjuten skatteskuld	-4 086
<b>Netto identifierbara tillgångar och skulder</b>	<b>19 181</b>
Koncerngoodwill	116 343
<b>Överförd ersättning</b>	<b>135 524</b>

### GOODWILL

I goodwillvärdet ingår värdet av en installerad bas av system, marknadsnärvaro, organisation och branschspecifik know-how. Ingen del av goodwillen förväntas vara skattemässigt avdragsgill.

### FÖRVÄRVRELATERADE UTGIFTER

Förvärvsrelaterade utgifter uppgick till cirka 2,0 MSEK och avser främst arvoden till konsulter i samband med förvärvet. Dessa utgifter har redovisats som övriga rörelsekostnader i rapport över resultat och övrigt totalresultat.

### Överförd ersättning

KSEK	Grassfish Marketing Technologies GmbH
Likvida medel	101 553
Nyemission	33 971
<b>Total överförd ersättning</b>	<b>135 524</b>



## Not 5 Övriga rörelseintäkter

KSEK	2021	2020
<b>Koncernen</b>		
Nedsättning av tilläggsköpeskillning (InStoreMedia AB)	-	387
Statligt coronastöd (Dise International Ltd.)	-	118
Övrigt	309	116
<b>Summa övriga rörelseintäkter</b>	<b>309</b>	<b>621</b>
<b>Moderbolaget</b>		
Övrigt	4	5
<b>Summa övriga rörelseintäkter</b>	<b>4</b>	<b>5</b>

## Not 6 Övriga rörelsekostnader

Inga övriga rörelsekostnader finns att redovisa.

## Not 7 Anställda, personalkostnader och ledande befattningshavares ersättningar

## Kostnader för ersättningar till anställda

KSEK	2021	2020
<b>Koncernen</b>		
Löner och ersättningar m.m.	47 375	26 096
Pensionskostnader, avgiftsbaserade planer	4 145	1 705
Sociala avgifter	10 932	6 334
Stöd vid korttidsarbete	-862	-6 386
<b>Summa ersättningar till anställda</b>	<b>61 590</b>	<b>27 749</b>

Koncernen har erhållit statligt bidrag hänförligt till stöd vid korttidsarbete som infördes i Sverige till följd av covid-19. Koncernen är berättigad till bidraget då den permitterade delar av de anställda under perioden januari till mars 2021. Bidraget redovisades som en minskning av personalkostnader under samma period.

## Medelantalet anställda

	2021	Varav kvinnor	2020	Varav kvinnor
<b>Moderbolaget</b>				
Sverige	46	33%	45	30%
<b>Totalt moderbolaget</b>	<b>46</b>	<b>33%</b>	<b>45</b>	<b>30%</b>
<b>Dotterföretag</b>				
Sverige	14	11%	13	21%
Österrike	49	24%	-	-
Tyskland	2	0%	-	-
Storbritannien	4	0%	4	0%
<b>Totalt i dotterföretag</b>	<b>69</b>	<b>24%</b>	<b>17</b>	<b>16%</b>
<b>Koncernen totalt</b>	<b>115</b>	<b>28%</b>	<b>62</b>	<b>26%</b>

## LÖNER OCH ANDRA ERSÄTTNINGAR FÖRDELADE MELLAN LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE OCH ÖVRIGA ANSTÄLLDA SAMT SOCIALA KOSTNADER I MODERBOLAGET

Könsfördelning i företagsledningen	Andel kvinnor	Andel kvinnor
	2021-12-31	2020-12-31
<b>Moderbolaget</b>		
Styrelsen	33%	33%
Övriga ledande befattningshavare	22%	0%
<b>Koncernen</b>		
Styrelser	33%	33%
Övriga ledande befattningshavare	22%	0%



**LÖNER OCH ANDRA ERSÄTTNINGAR FÖRDELADE MELLAN LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE OCH ÖVRIGA ANSTÄLLDA SAMT SOCIALA KOSTNADER I MODERBOLAGET**

Moderbolaget		2021		
KSEK	Ledande befattningshavare (5 personer)	Övriga anställda	Summa	
Löner och andra ersättningar (varav tantiem o.d.)	4 045 (-)	14 592 (-)	18 637 (-)	
Moderbolaget totalt (varav tantiem o.d.)	4 045 (-)	14 592 (-)	18 637 (-)	
Sociala kostnader (varav pensionskostnad)	1 902 (631)	5 738 (822)	7 640 (1 453)	

Moderbolaget		2020		
KSEK	Ledande befattningshavare (3 personer)	Övriga anställda	Summa	
Löner och andra ersättningar (varav tantiem o.d.)	2 638 (-)	16 669 (-)	19 307 (-)	
Moderbolaget totalt (varav tantiem o.d.)	2 638 (-)	16 669 (-)	19 307 (-)	
Sociala kostnader (varav pensionskostnad)	1 337 (426)	6 267 (1 362)	7 604 (1 788)	

**LÖNER OCH ANDRA ERSÄTTNINGAR, PENSIONS-KOSTNADER SAMT PENSIONS-FÖRPLIKTELSE R FÖR LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE I KONCERNEN**

	2021	2020
KSEK	Ledande befattningshavare (8 personer)	Ledande befattningshavare (3 personer)
<b>Koncernen</b>		
Löner och andra ersättningar (varav tantiem o.d.)	5 508 (-)	2 898 (-)
Pensionskostnader	744	426

**LÖNER OCH ANDRA ERSÄTTNINGAR TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE**

Moderbolaget 2021		Grundlön styrelsearvode	Rörlig ersättning	Pensionskostnad	Summa
<b>KSEK</b>					
<b>Styrelsens ordförande (Vilhelm Schottenius)</b>					
Ersättning från moderbolaget		200	-	-	200
<b>Styrelseledamot (Emma Stjernlöf)</b>					
Ersättning från moderbolaget		100	-	-	100
<b>Styrelseledamot (Johanna Schottenius)</b>					
Ersättning från moderbolaget		100	-	-	100
<b>Styrelseledamot (Jon Linden)</b>					
Ersättning från moderbolaget		100	-	-	100
<b>Styrelseledamot (Adrian Nelje)</b>					
Ersättning från moderbolaget		100	-	-	100
<b>Styrelseledamot (Mikael Olsson)</b>					
Ersättning från moderbolaget		100	-	-	100
<b>Verkställande direktör (Johan Lind)</b>					
Ersättning från moderbolaget		1 007	-	188	1 195
<b>Vice verkställande direktör (Jonas Lagerqvist)</b>					
Ersättning från moderbolaget		987	-	181	1 169
<b>Andra ledande befattningshavare (3 personer)</b>					
Ersättning från moderbolaget		2 051	-	261	1 173
<b>Summa</b>		<b>4 745</b>	<b>-</b>	<b>631</b>	<b>4 237</b>
Ersättning från moderbolaget		4 745	-	631	4 237
Ersättning från dotterföretag		-	-	-	-



## Moderbolaget 2020

KSEK	Grundlön styrelsearvode	Rörlig ersättning	Pensionskostnad	Summa
<b>Styrelsens ordförande (Vilhelm Schottenius)</b>				
Ersättning från moderbolaget	200	-	-	200
<b>Styrelseledamot (Emma Stjernlöf)</b>				
Ersättning från moderbolaget	100	-	-	100
<b>Styrelseledamot (Johanna Schottenius)</b>				
Ersättning från moderbolaget	100	-	-	100
<b>Styrelseledamot (Jon Linden)</b>				
Ersättning från moderbolaget	100	-	-	100
<b>Styrelseledamot (Adrian Nelje)</b>				
Ersättning från moderbolaget	100	-	-	100
<b>Styrelseledamot (Mikael Olsson)</b>				
Ersättning från moderbolaget	100	-	-	100
<b>Verkställande direktör (Johan Lind)</b>				
Ersättning från moderbolaget	887	-	140	1 027
<b>Vice verkställande direktör (Jonas Lagerqvist)</b>				
Ersättning från moderbolaget	869	-	147	1 016
<b>Andra ledande befattningshavare (1 person)</b>				
Ersättning från moderbolaget	882	-	139	1 021
<b>Summa</b>	<b>3 338</b>	<b>-</b>	<b>426</b>	<b>3 764</b>
Ersättning från moderbolaget	3 338	-	426	3 764
Ersättning från dotterföretag	-	-	-	-

## AKTIERELATERADE ERSÄTTNINGAR

Den 27 april 2021, startade koncernen ett aktieoptionsprogram som ger anställda och nyckelpersoner i ledande ställning rätt att förvärva aktier i företaget. Enligt programmet ger varje option innehavaren rätt att teckna en (1) ny B-aktie i Vertiseit AB (publ) till förutbestämt lösenpris. Optionerna tecknades av dotterbolaget In-store Experiences AB som i sin tur har överlåtit optionerna till anställda i koncernen mot marknadsmässig ersättning. Av sammanlagt 640 000 st optioner som tecknades av dotterbolaget har 615 000 st överlåtit till anställda. Samtliga optioner har tecknats mot kontant betalning. Teckningskursen uppgick till marknadsvärde beräknat enligt Black & Scholes värderingsmodell. Inga övriga villkor för tilldelning finns. Samtliga aktieoptioner regleras genom fysisk leverans av aktier enligt nedanstående förteckning.

2021	Antal instrument	Avtalsenlig löptid/ lösenpris på optionerna
<b>Moderbolaget</b>		
Teckning av dotterbolaget DISE	615 000	3 år / 24 SEK
<b>Totalt antal egetkapitalreglerade optioner</b>	<b>615 000</b>	
<b>Koncernen</b>		
Tilldelning av aktieoptioner till nyckelpersoner i ledande ställning den 27 april 2021	518 000	3 år / 24 SEK
Tilldelning av aktieoptioner till övriga anställda anställda den 27 april 2021	97 000	3 år / 24 SEK
<b>Totalt antal egetkapitalreglerade optioner</b>	<b>615 000</b>	
<b>Totalt koncernen</b>		
<b>Totalt antal egetkapitalreglerade optioner</b>	<b>1 880 000</b>	

## Antal och vägda genomsnittliga lösenpriser avseende egetkapitalreglerade optioner

SEK	2021		2020	
	Vägt genomsnittligt lösenpris	Antal optioner	Vägt genomsnittligt lösenpris	Antal optioner
<b>Koncernen</b>				
Utestående vid periodens början	20,00	783 000	20,00	472 000
Tilldelade under perioden	24,00	615 000	20,00	311 000
Förverkade under perioden	-	-	-	-
Inlösta under perioden	-	-	-	-
Förfallna under perioden	-	-	-	-
<b>Utestående vid periodens utgång</b>	<b>21,76</b>	<b>1 398 000</b>	<b>20,00</b>	<b>783 000</b>
Inlösningsbara vid periodens slut	-	-	-	-
<b>Moderbolaget</b>				
Utestående vid periodens början	20,00	1 240 000	20,00	600 000
Tilldelade under perioden	24,00	640 000	20,00	640 000
Förverkade under perioden	-	-	-	-
Inlösta under perioden	-	-	-	-
Förfallna under perioden	-	-	-	-
<b>Utestående vid periodens utgång</b>	<b>21,36</b>	<b>1 880 000</b>	<b>20,00</b>	<b>1 240 000</b>
Inlösningsbara vid periodens slut	-	-	-	-

Utestående egetkapitalreglerade optioner per den 31 december 2021 har ett genomsnittligt lösenpris på 21,76 SEK och en genomsnittlig återstående avtalsenlig löptid på 16 månader.

## Verkligt värde och antaganden avseende egetkapitalreglerade optioner tilldelade under perioden och jämförelseperioden

SEK	2021	2020
<b>Koncernen</b>		
Verkligt värde vid värderingstidpunkten	2,58	0,58
Aktiepris (uttryckt som vägt genomsnittligt aktiepris)	17,50	13,00
Lösenpris (uttryckt som vägt genomsnittligt lösenpris)	24,00	20,00
Förväntad volatilitet (uttryckt som vägd genomsnittlig volatilitet)	37%	25%
Optionernas löptid (år, uttryckt som vägd genomsnittlig löptid)	3,00	3,00
Förväntad utdelning	-	-
Risfri ränta (baserad på statsobligationer)	0,05%	0,05%
<b>Moderbolaget</b>		
Verkligt värde vid värderingstidpunkten	2,58	0,58
Aktiepris (uttryckt som vägt genomsnittligt aktiepris)	17,50	13,00
Lösenpris (uttryckt som vägt genomsnittligt lösenpris)	24,00	20,00
Förväntad volatilitet (uttryckt som vägd genomsnittlig volatilitet)	37%	25%
Optionernas löptid (uttryckt som vägd genomsnittlig löptid)	3,00	3,00
Förväntad utdelning	-	-
Risfri ränta (baserad på statsobligationer)	0,05%	0,05%

De indata som anges i ovanstående två tabeller avser den grund på vilken värderingen av egetkapitalreglerade optioner gjorts vid tilldelningstidpunkten.

Den förväntade volatiliteten är baserad på bedömd volatilitet (beräknad baserat på den vägda genomsnittliga återstående löptiden av aktieoptionerna), justerad för eventuella förväntade förändringar i framtida volatilitet till följd av officiellt tillgänglig information. Den förväntade löptiden på tilldelade optioner 2021 uppgår till 3 år, vilket är i enlighet med villkoren för optionsprogrammen.



## Not 8 Arvode och kostnadsersättning till revisorer

KSEK	2021	2020
<b>Koncernen</b>		
<b>KPMG</b>		
Revisionsuppdrag	749	120
Skatterådgivning	-	-
Andra uppdrag	70	89
<b>Summa</b>	<b>819</b>	<b>209</b>
<b>Moderbolaget</b>		
<b>KPMG AB</b>		
Revisionsuppdrag	200	120
Skatterådgivning	-	-
Andra uppdrag	70	89
<b>Summa</b>	<b>270</b>	<b>209</b>

Med revisionsuppdrag avses lagstadgad revision av års- och koncernredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning samt revision och annan granskning utförd i enlighet med överenskommelse eller avtal.

Detta inkluderar övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter.

## Not 9 Finansnetto

Koncernen	2021	2020
<b>KSEK</b>		
Ränteintäkter	-	25
<b>Finansiella intäkter - övriga</b>	-	25
Bankräntor	-1 313	-261
Räntekostnader för leasing	-222	-118
Övriga finansiella kostnader		
Netto valutakurser	-353	-409
Finansiella kostnader - övrigt	-1 888	-788
<b>Finansnetto redovisat i resultatet</b>	<b>-1 888</b>	<b>-763</b>
<b>Moderbolaget</b>		
<b>KSEK</b>		
<b>Ränteintäkter och liknande resultatposter:</b>		
Ränteintäkter, övriga	-	22
<b>Räntekostnader och liknande resultat poster:</b>		
Räntekostnader, ej koncernföretag	-1 203	-147

## Not 10 Bokslutsdispositioner

Moderbolaget	2021	2020
<b>KSEK</b>		
<b>Skillnad mellan redovisad avskrivning och avskrivning enligt plan:</b>		
Inventarier, verktyg och installationer	-	-
Mottagna koncernbidrag	6 067	-
Periodiseringsfond, årets avsättning	-	-
Periodiseringsfond, årets återföring	-	-
<b>Summa</b>	<b>6 067</b>	<b>-</b>



## Not 11 Skatter

### REDOVISAT I RAPPORTEN ÖVER RESULTAT OCH ÖVRIGT TOTALRESULTAT

Koncernen				
KSEK		2021		2020
<b>Aktuell skattekostnad (-) / skatteintäkt (+)</b>				
Årets skattekostnad / skatteintäkt		-492		-682
Justering av skatt hänförlig till tidigare år		-		-
Uppskjuten skatt avseende temporära skillnader		130		-711
<b>Totalt redovisad skattekostnad i koncernen</b>		<b>-362</b>		<b>-1 393</b>
<b>Moderbolaget</b>				
KSEK		2021		2020
<b>Aktuell skattekostnad (-) / skatteintäkt (+)</b>				
Årets skattekostnad / skatteintäkt		-		-685
Uppskjuten skatt avseende temporära skillnader		383		-30
<b>Totalt redovisad skattekostnad i moderbolaget</b>		<b>383</b>		<b>-715</b>

### AVSTÄMNING AV EFFEKTIV SKATT

Koncernen				
KSEK		2021		2020
Resultat före skatt		2 817		6 051
Skatt enligt gällande skattesats för moderbolaget	20,6%	-580	21,4%	-1 295
Effekt av andra skattesatser för utländska dotterföretag		-73		5
Ej avdragsgilla kostnader		291		-90
Skatt hänförlig till tidigare år		-		-13
Övrigt		-		-
<b>Redovisad effektiv skatt</b>		<b>-362</b>		<b>-1 393</b>
		<b>-0</b>		<b>0</b>
<b>Moderbolaget</b>				
KSEK		2021		2020
Resultat före skatt		-2 251		1 463
Skatt enligt gällande skattesats för moderbolaget	20,6%	464	21,4%	-313
Ej avdragsgilla kostnader		-81		-372
Skatt hänförlig till tidigare år		-		-30
<b>Redovisad effektiv skatt</b>		<b>383</b>		<b>-715</b>

### FÖRÄNDRING AV UPPSKJUTEN SKATT I TEMPORÄRA SKILLNADER OCH UNDERSKOTTSAVDRAG

Koncernen						
KSEK	Balans per 1 jan 2021	Redovisat i årets resultat	Redovisat i övrigt total- resultat	Redovisat i eget kapital	Förvärv/ Avyttring av rörelse	Balans per 31 dec 2021
Materiella anläggningstillgångar	55	46				101
Immateriella tillgångar	-548	226			-4 122	-4 444
Finansiella anläggningstillgångar						-
Kortfristiga fordringar		33				33
Periodiseringsfonder						-
Utnyttjande av underskottsavdrag	-827	-559				-1 386
Aktivering av underskottsavdrag	4 677	384				5 061
<b>Summa</b>	<b>3 357</b>	<b>130</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-4 122</b>	<b>-635</b>

Koncernen						
KSEK	Balans per 1 jan 2020	Redovisat i årets resultat	Redovisat i övrigt total- resultat	Redovisat i eget kapital	Förvärv/ Avyttring av rörelse	Balans per 31 dec 2020
Materiella anläggningstillgångar	30	25				55
Immateriella tillgångar	-619	216			-145	-548
Periodiseringsfonder	-					-
Utnyttjande av underskottsavdrag	-10	-817				-827
Aktivering av underskottsavdrag	4 812	-135				4 677
<b>Summa</b>	<b>4 213</b>	<b>-711</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-145</b>	<b>3 357</b>



## Not 12 Immateriella anläggningstillgångar

Koncernen							
KSEK	Utvecklings- utgifter	Varumärke	Kundkontrakt	Kundrelationer	Koncessioner, patent, licenser, varumärken samt liknande rättigheter	Goodwill	Totalt
<b>Akkumulerade anskaffningsvärden</b>							
Ingående balans 2020-01-01	5 525	1 000	933	1 704	4	16 360	25 526
Rörelseförvärv			232	463		6 613	7 308
Internt utvecklade tillgångar	3 142						3 142
<b>Utgående balans 2020-12-31</b>	<b>8 667</b>	<b>1 000</b>	<b>1 165</b>	<b>2 167</b>	<b>4</b>	<b>22 973</b>	<b>35 976</b>
Ingående balans 2021-01-01	8 667	1 000	1 165	2 167	4	22 973	35 976
Rörelseförvärv	17 079	10 141	3 102	3 102		116 343	149 767
Internt utvecklade tillgångar	7 792						7 792
Omräkningsdifferens	151	89	25	12		916	1 193
<b>Utgående balans 2021-12-31</b>	<b>33 689</b>	<b>11 230</b>	<b>4 292</b>	<b>5 281</b>	<b>4</b>	<b>140 232</b>	<b>194 728</b>
<b>Akkumulerade av- och nedskrivningar</b>							
Ingående balans 2020-01-01	-2 010	-	-367	-298	-4	-	-2 679
Årets avskrivningar	-859	-	-553	-456	-	-	-1 868
<b>Utgående balans 2020-12-31</b>	<b>-2 869</b>	<b>-</b>	<b>-920</b>	<b>-754</b>	<b>-4</b>	<b>-</b>	<b>-4 547</b>
Ingående balans 2021-01-01	-2 869	-	-920	-754	-4	-	-4 547
Årets avskrivningar	-5 600	-	-1 445	-874	-	-	-7 919
<b>Utgående balans 2021-12-31</b>	<b>-8 469</b>	<b>-</b>	<b>-2 365</b>	<b>-1 628</b>	<b>-4</b>	<b>-</b>	<b>-12 466</b>
<b>Redovisade värden</b>							
Per 2020-01-01	3 515	1 000	566	1 406	-	16 360	22 847
Per 2020-12-31	5 798	1 000	245	1 413	-	22 973	31 429
Per 2021-01-01	5 798	1 000	245	1 413	-	22 973	31 429
Per 2021-12-31	25 220	11 230	1 927	3 653	-	140 232	182 262

## Moderbolaget

KSEK	Utvecklings- utgifter	Goodwill	Totalt
<b>Akkumulerade anskaffningsvärden</b>			
Ingående balans 2020-01-01	344	7 399	7 743
Fusion	-	-	-
Internt utvecklade tillgångar	318	-	318
<b>Utgående balans 2020-12-31</b>	<b>662</b>	<b>7 399</b>	<b>8 061</b>
Ingående balans 2021-01-01	662	7 399	8 061
Fusion	-	-	-
Internt utvecklade tillgångar	713	-	713
<b>Utgående balans 2021-12-31</b>	<b>1 375</b>	<b>7 399</b>	<b>8 774</b>
<b>Akkumulerade avskrivningar</b>			
Ingående balans 2020-01-01	-	-1 321	-1 321
Årets avskrivningar	-	-1 585	-1 585
<b>Utgående balans 2020-12-31</b>	<b>-</b>	<b>-2 906</b>	<b>-2 906</b>
Ingående balans 2021-01-01	-	-2 906	-2 906
Årets avskrivningar	-133	-1 586	-1 719
<b>Utgående balans 2021-12-31</b>	<b>-133</b>	<b>-4 492</b>	<b>-4 625</b>
<b>Redovisade värden</b>			
Per 2020-01-01	344	6 078	6 422
Per 2020-12-31	662	4 493	5 155
Per 2021-01-01	662	4 493	5 155
Per 2021-12-31	1 242	2 907	4 149



**NEDSKRIVNINGSPRÖVNINGAR FÖR KASSAGENERERANDE ENHETER INNEHÅLLANDE GOODWILL OCH VARUMÄRKEN**

Efter förvärv har verksamhet förts över uppåt i koncernstrukturen varför nedskrivningsprövningar görs av de enheter som nu innehåller de förvärvade verksamheterna. Återvinningsvärdet har fastställts genom beräkning av nyttjandevärde i en diskonterad kassaflödesmodell.

Modellen bygger på prognostisering av framtida kassaflöden från den verksamhet som prövningen avser. För goodwill avser det hela den aktuella rörelsen och för varumärken de flöden som bedömts vara varumärkesrelaterade.

Prognoserna baseras på budget och ledningens planer grundade på tidigare års utfall, allmänna marknadsförhållanden och bedömd branschutveckling. Tillväxttakten i beräkningarna har bedömts konstant under prognosperioden (5 år) och därefter avtagande. Prognoser av framtida kassaflöden från rörelsen är justerad till nuvärde med en diskonteringsränta (WACC, Weighted Average Cost of Capital). Diskonteringsräntan som använts har utgångspunkt från aktuell marknadsränta justerat för specifika risker och rimlig kapitalstruktur.

I beräkningarna har parametervärden angivna i tabellen nedan använts.

Företagsledningen bedömer att inga rimliga förändringar i de viktiga antagandena leder till att det beräknade sammanlagda återvinningsvärdet på enheterna blir lägre än deras sammanlagda redovisade värde.

Följande kassagenererande enheter har betydande redovisade värden i förhållande till koncernens totala redovisade varumärkesvärden och goodwillvärden:

	Redovisat värde	Redovisat värde
KSEK	2021-12-31	2020-12-31
Goodwill Vertiseit	11 734	11 070
Varumärken Vertiseit	-	-
Goodwill DISE	11 129	11 903
Varumärken DISE	1 000	1 000
Grassfish Grassfish GmbH	117 370	-
Varumärken Grassfish GmbH	10 230	-
<b>Summa</b>	<b>151 463</b>	<b>23 973</b>

	Tillväxttakt %	Diskonteringsränta %
Goodwill Vertiseit	20	7,00
Varumärken Vertiseit	20	7,00
Goodwill DISE	25	7,00
Varumärken DISE	25	7,00

**Not 13 Materiella anläggningstillgångar****Koncernen**

KSEK	Inventarier, verktyg och installationer	Totalt
<b>Anskaffningsvärde</b>		
Ingående balans 2020-01-01	1 957	1 957
Rörelseförvärv	11	11
Förvärv	-	-
<b>Utgående balans 2020-12-31</b>	<b>1 968</b>	<b>1 968</b>
Ingående balans 2021-01-01	1 968	1 968
Rörelseförvärv	957	957
Förvärv	664	664
<b>Utgående balans 2021-12-31</b>	<b>3 589</b>	<b>3 589</b>
<b>Avskrivningar</b>		
Ingående balans 2020-01-01	-1 201	-1 201
Rörelseförvärv	-	-
Årets avskrivningar	-296	-296
<b>Utgående balans 2020-12-31</b>	<b>-1 497</b>	<b>-1 497</b>
Ingående balans 2021-01-01	-1 497	-1 497
Rörelseförvärv	-	-
Årets avskrivningar	-703	-703
<b>Utgående balans 2021-12-31</b>	<b>-2 200</b>	<b>-2 200</b>
<b>Nedskrivningar</b>		
Ingående balans 2020-01-01	-134	-134
Årets nedskrivningar	-	-
<b>Utgående balans 2020-12-31</b>	<b>-134</b>	<b>-134</b>
Ingående balans 2021-01-01	-134	-134
Årets nedskrivningar	-	-
<b>Utgående balans 2021-12-31</b>	<b>-134</b>	<b>-134</b>
<b>Redovisade värden</b>		
Per 2020-01-01	622	622
Per 2020-12-31	337	337
Per 2021-01-01	337	337
Per 2021-12-31	1 255	1 255



## Moderbolaget

KSEK	Inventarier, verktyg och installationer	Totalt
<b>Anskaffningsvärde</b>		
Ingående balans 2020-01-01	1 070	1 070
Förvärv	-	-
<b>Utgående balans 2020-12-31</b>	<b>1 070</b>	<b>1 070</b>
Ingående balans 1 januari 2021	1 070	1 070
Förvärv	-	-
<b>Utgående balans 2021-12-31</b>	<b>1 070</b>	<b>1 070</b>
<b>Avskrivningar</b>		
Ingående balans 2020-01-01	-526	-526
Årets avskrivningar	-251	-251
<b>Utgående balans 2020-12-31</b>	<b>-777</b>	<b>-777</b>
Ingående balans 1 januari 2021	-777	-777
Årets avskrivningar	-226	-226
<b>Utgående balans 2021-12-31</b>	<b>-1 003</b>	<b>-1 003</b>
<b>Redovisade värden</b>		
Per 2020-01-01	544	544
Per 2020-12-31	293	293
Per 2021-01-01	293	293
Per 2021-12-31	67	67

## Not 14 Fordringar hos koncernföretag

## Moderbolaget

KSEK	2021-12-31	2020-12-31
<b>Akkumulerade anskaffningsvärden</b>		
Vid årets början	36 272	706
Tillkommande fordringar	7 350	36 976
Amorterade fordringar	-23 525	-1 410
<b>Utgående balans 31 december</b>	<b>20 097</b>	<b>36 272</b>
<b>Redovisat värde</b>	<b>20 097</b>	<b>36 272</b>

## Not 15 Varulager

## Koncernen

KSEK	2021-12-31	2020-12-31
Färdiga varor och handelsvaror	3 324	1 281
Nedskrivning av lager	-136	-555
<b>Redovisat värde</b>	<b>3 188</b>	<b>726</b>

## Not 16 Kundfordringar

Kundfordringar redovisas efter hänsyn tagen till under året uppkomna kundförluster som uppgick till 429 KSEK (27) i koncernen. Förlusterna har uppstått i samband med konkurser hos tre av koncernens mindre kunder. I moderbolaget uppgick kundförlusterna till 22 KSEK (15).

## Not 17 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

KSEK	2021-12-31	2020-12-31
<b>Koncernen</b>		
Upparbetat ej fakturerat	1 108	2 121
Förutbetalade hyreskostnader	-	411
Fordran Tillväxtverket	54	1 745
Övrigt	1 174	270
<b>Summa</b>	<b>2 336</b>	<b>4 547</b>
<b>Moderbolaget</b>		
Upparbetat ej fakturerat	720	2 121
Förutbetalade hyreskostnader	-	327
Fordran Tillväxtverket	54	1 745
Övrigt	483	251
<b>Summa</b>	<b>1 257</b>	<b>4 444</b>



## Not 18 Likvida medel

<b>Koncernen</b>		
<b>KSEK</b>	<b>2021-12-31</b>	<b>2020-12-31</b>
Följande delkomponenter ingår i likvida medel:		
Kassa och banktillgodohavanden	100 831	49 238
<b>Summa enligt rapporten över finansiell ställning</b>	<b>100 831</b>	<b>49 238</b>

## Not 19 Eget kapital

<b>Typer av aktier</b>		
<b>Antal aktier</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
<b>Stamaktier</b>		
Emitterade per 2021-01-01	12 757 140	12 757 140
Kvittningsemission	1 629 732	-
Kontantemission	4 166 667	-
<b>Emitterade per 2021-12-31 – betalda</b>	<b>18 553 539</b>	<b>12 757 140</b>

Koncernen har också emitterat aktieoptioner (se not 7).

Per den 31 december 2021 omfattade det registrerade aktiekapitalet 18 553 539 stamaktier (12 757 140), fördelade på 2 699 080 st A-aktier och 15 854 459 st B-aktier. Samtliga aktier har ett kvotvärde på 0,05 SEK. Innehavare av stamaktier är berättigade till utdelning som fastställs efter hand och aktieinnehavet berättigar till rösträtt vid bolagsstämman med 1 (en) röst per A-aktie och 1/10 (en tiondels) röst per B-aktie. Alla aktier har samma rätt till bolagets nettotillgångar.

### UTDELNING

Styrelsen föreslår att ingen utdelning lämnas vid årsstämman 2022, i linje med bolagets finansiella mål. Årets resultat föreslås balanseras i ny räkning.

<b>KSEK</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
0 SEK per stamaktie (0 SEK)	-	-
<b>Redovisad utdelning per aktie (SEK)</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

### FRITT EGET KAPITAL

Följande fonder utgör tillsammans med årets resultat fritt eget kapital, det vill säga det belopp som finns tillgängligt för utdelning till aktieägarna.

### ÖVERKURSFOND

När aktier emitteras till överkurs, det vill säga för aktierna ska betalas mer än aktiernas kvotvärde, ska ett belopp motsvarande det erhållna beloppet utöver aktiernas kvotvärde, föras till överkursfonden. Belopp som tillförts överkursfonden fr.o.m. 1 januari 2006 ingår i fritt eget kapital.

### BALANSERADE VINSTMEDEL

Balanserade vinstmedel utgörs av föregående års balanserade vinstmedel och resultat efter avdrag för under året lämnad vinstutdelning.

## Not 20 Räntebärande skulder

I det följande framgår information om företagets avtalsmässiga villkor avseende räntebärande skulder. För mer information om företagets exponering för ränterisk och risk för valutakursförändringar hänvisas till not 26.

<b>Koncernen</b>		
<b>KSEK</b>	<b>2021-12-31</b>	<b>2020-12-31</b>
<b>Långfristiga skulder</b>		
Banklån	73 140	5 997
Leasingskulder	11 137	3 778
<b>Summa långfristiga skulder</b>	<b>84 277</b>	<b>9 775</b>

### Kortfristiga skulder

Kortfristiga banklån	-	20 000
Kortfristig del av banklån	16 988	2 526
Kortfristig del av leasingskulder	3 807	2 564
<b>Summa kortfristiga skulder</b>	<b>20 795</b>	<b>25 090</b>

### VILLKOR OCH ÅTERBETALNINGSTIDER

Villkor och återbetalningstider enligt nedanstående tabell.

<b>2021-12-31</b>					
<b>KSEK</b>	<b>Valuta</b>	<b>Nominell ränta</b>	<b>Förfall</b>	<b>Nominellt värde</b>	<b>Redovisat värde</b>
Banklån	EUR	2,05%	12/31/2024	77 724	77 724
Banklån	SEK	2,05%	12/31/2024	7 800	7 800
Banklån	EUR	0,01%	-	4 604	4 604
Leasingskulder	SEK	2,00%	-	14 944	14 944
<b>Totala räntebärande skulder</b>				<b>105 072</b>	<b>105 072</b>

<b>2020-12-31</b>					
<b>KSEK</b>	<b>Valuta</b>	<b>Nominell ränta</b>	<b>Förfall</b>	<b>Nominellt värde</b>	<b>Redovisat värde</b>
Banklån	SEK	2,00%	9/30/2023	3 179	3 179
Banklån	SEK	2,00%	9/30/2024	2 250	2 250
Banklån	SEK	2,00%	11/30/2022	191	191
Banklån	SEK	2,00%	4/30/2025	2 903	2 903
Banklån	SEK	2,45%	4/30/2021	20 000	20 000
Leasingskulder	SEK	2,00%	-	6 342	6 342
<b>Totala räntebärande skulder</b>				<b>34 865</b>	<b>34 865</b>



## Not 21 Skulder till kreditinstitut

Moderbolaget		
KSEK	2021-12-31	2020-12-31
<b>Långfristiga skulder</b>		
Banklån	68 740	3 673
<b>Summa långfristiga skulder</b>	<b>68 740</b>	<b>3 673</b>
<b>Kortfristiga skulder</b>		
Kortfristig del av banklån	16 785	1 756
Banklån	-	20 000
<b>Summa kortfristiga skulder</b>	<b>16 785</b>	<b>21 756</b>

## Not 22 Pensioner

### KONCERNEN

#### FÖRMÅNSBESTÄMDA PENSIONER

Koncernen uppskattar att inga inbetalningar skedde under 2021 till de förmånsbestämda planer som redovisas som avgiftsbestämda. För tjänstemän i Sverige tryggas ITP 2-planens förmånsbestämda pensionsåtaganden för ålders- och familjepension genom en försäkring i Alecta. Enligt ett uttalande från Rådet för finansiell rapportering, UFR 10 Redovisning av pensionsplanen ITP 2 som finansieras genom försäkring i Alecta är detta en förmånsbestämd plan som omfattar flera arbetsgivare. För räkenskapsåret 2021 har bolaget inte haft tillgång till information för att kunna redovisa sin proportionella andel av planens förpliktelser, förvaltningstillgångar och kostnader vilket medfört att planen inte varit möjlig att redovisa som en förmånsbestämd plan. Pensionsplanen ITP 2 som tryggas genom en försäkring i Alecta redovisas därför som en avgiftsbestämd plan. Premien för den förmånsbestämda ålders- och familjepensionen är individuellt beräknad och är bland annat beroende av lön, tidigare intjänad pension och förväntad återstående tjänstgöringstid. Den kollektiva konsolideringsnivån utgörs av marknadsvärdet på Alectas tillgångar i procent av försäkringsåtagandena beräknade enligt Alectas försäkringstekniska metoder och antaganden, vilka inte överensstämmer med IAS 19. Den kollektiva konsolideringsnivån ska normalt tillåtas variera mellan 125 och 155 procent. Om Alectas kollektiva konsolideringsnivå understiger 125 procent eller överstiger 155 procent ska åtgärder vidtas i syfte att skapa förutsättningar för att konsolideringsnivån återgår till normalintervallet. Vid låg konsolidering kan en åtgärd vara att höja det avtalade priset för nyteckning och utökning av befintliga förmåner. Vid hög konsolidering kan en åtgärd vara att införa premiereduktioner. Vid utgången av 2021 uppgick Alectas överskott i form av den kollektiva konsolideringsnivån till 172 procent (148).

Premierna till Alecta fastställs genom antaganden om ränta, livslängd, driftskostnader och avkastningsskatt och är beräknad så att betalning av konstant premie till pensionstidpunkten räcker för hela målförmånen, som baseras på den försäkrades nuvarande pensionsmedförande lön, då ska vara intjänad. Det saknas ett fastställt regelverk för hur underskott som kan uppkomma ska hanteras, men i första hand ska förluster täckas av Alectas kollektiva konsolideringskapital, och leder således inte till ökade kostnader genom höjda avtalade premier. Det saknas även regelverk för hur eventuella överskott eller underskott ska fördelas vid avveckling av planen eller företags utträde ur planen.

#### AVGIFTSBESTÄMDA PENSIONSPLANER

I Sverige har koncernen avgiftsbestämda pensionsplaner för arbetare som helt bekostas av företagen. Betalning till dessa planer sker löpande enligt reglerna i respektive plan.

KSEK	2021	2020
<b>Koncernen</b>		
Kostnader för avgiftsbestämda planer	4 145	1 705
Häri ingår 0 tkr (27 KSEK) avseende ITP-plan finansierad i Alecta, se ovan		
<b>Moderbolaget</b>		
Kostnader för avgiftsbestämda planer	1 453	1 362



## Not 23 Avsättningar

<b>Koncernen</b>		
<b>KSEK</b>	<b>2021-12-31</b>	<b>2020-12-31</b>
<b>Avsättningar som är långfristiga skulder</b>		
Tilläggsköpeskilling	4 872	6 812
Övriga avsättningar	1 081	-
<b>Totalt</b>	<b>5 953</b>	<b>6 812</b>

Tilläggsköpeskilling avser förväntade utbetalningar av tilläggsköpeskilling hänförligt till förvärvet av Dise International Ltd. (fd InStoreMedia (UK) Ltd.) under perioden 2022 till 2024.

## Not 24 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

<b>KSEK</b>	<b>2021-12-31</b>	<b>2020-12-31</b>
<b>Koncernen</b>		
Förutbetalda intäkter	-	-
Upplupna personalkostnader	8 677	6 328
Övrigt	2 489	791
<b>Summa</b>	<b>11 166</b>	<b>7 118</b>

<b>Moderbolaget</b>		
Förutbetalda intäkter	-	-
Upplupna personalkostnader	5 461	5 668
Ersättning Tillväxtverket	-	-1 745
Övrigt	2 630	835
<b>Summa</b>	<b>8 091</b>	<b>4 758</b>

## Not 25 Värdering av finansiella tillgångar och skulder till verkligt värde samt kategoriindelning

Samtliga finansiella tillgångar och skulder är redovisade till upplupet anskaffningsvärde, vilket är en approximation av verkligt värde, med undantag av tilläggsköpeskillingar vilka redovisas till verkligt värde.

## Not 26 Finansiella risker och riskhantering

Koncernen är genom sin verksamhet exponerad för olika typer av finansiella risker. Koncernens övergripande riskhantering sker genom att den centrala ekonomiavdelningen identifierar, utvärderar och vid behov säkrar finansiella risker i nära samarbete med de operativa enheterna. Riskhanteringen omfattar såväl den övergripande riskhanteringen som för specifik områden, såsom valutarisk, ränterisk samt placering av överlikviditet. Ansvarig för den operativa riskhanteringen är CFO och utvärdering görs av styrelsen.

- Kreditrisk
- Likviditets- och finansieringsrisk
- Marknadsrisk

### LIKVIDITETS- OCH FINANSIERINGSRISK

Likviditetsrisken är risken att koncernen kan få problem att fullgöra sina skyldigheter som är förknippade med finansiella skulder. Med finansieringsrisk avses risken att koncernen inte kan uppbringa tillräcklig finansiering till rimlig kostnad. Koncernens likviditet följs kontinuerligt upp för att säkerställa att koncernen har tillräckliga kassamedel för att möta behovet i den löpande verksamheten. Överskottlikviditeten placeras på räntebärande inlåningskonton med lämplig löptid. På balansdagen hade koncernen likvida tillgångar bestående av kassamedel på 100,8 MSEK (49,2) samt outnyttjad checkkredit på 15,1 MSEK (10,5).

Koncernens lånefinansiering sker i repsektive koncernbolag och hanteras av den centrala ekonomiavdelningen. Finansieringen består av fasta lån och checkräkningskredit. Lånevillkoren innehåller sedvanliga kovenanter kopplade till resultat före avskrivningar, soliditet samt räntetäckningsgrad. Ledningen mäter och följer upp kovenantberäkningarna regelbundet.

<b>Kreditfaciliteter</b>	<b>Nominellt</b>	<b>Utnyttjat</b>	<b>Tillgängligt</b>
Checkkredit, Moderbolag	15 115	-	15 115
<b>Summa</b>	<b>15 115</b>	<b>-</b>	<b>15 115</b>
Tillgängliga likvida medel	100 831		100 831
<b>Likviditetsreserv</b>	<b>115 946</b>		<b>115 946</b>

### FÖRFALLOSTRUKTUR FINANSIELLA SKULDER – ODISKONTERADE KASSAFLÖDEN

Företagets finansiella skulder uppgick vid årsskiftet till 104,6 MSEK (41,8) och förfallostruktur på låneskulden framgår av tabellen nedan.

<b>Koncernen</b>						
<b>2021-12-31</b>						
<b>KSEK</b>	<b>Totalt</b>	<b>&lt; 3 mån</b>	<b>3-6 mån</b>	<b>6 mån - 1 år</b>	<b>1-5 år</b>	<b>&gt; 5 år</b>
Banklån	90 128	4 277	4 277	8 555	68 414	4 604
Leverantörsskulder	11 105	11 105	-	-	-	-
Leasingskulder	14 944	1 061	924	1 822	8 193	2 944
<b>Summa</b>	<b>116 177</b>	<b>16 443</b>	<b>5 201</b>	<b>10 377</b>	<b>76 607</b>	<b>7 548</b>

<b>2020-12-31</b>						
<b>KSEK</b>	<b>Totalt</b>	<b>&lt; 3 mån</b>	<b>3-6 mån</b>	<b>6 mån - 1 år</b>	<b>1-5 år</b>	<b>&gt; 5 år</b>
Banklån	28 524	632	20 632	1 263	5 997	-
Leverantörsskulder	6 953	6 953	-	-	-	-
Leasingskulder	6 342	683	621	1 260	3 778	-
<b>Summa</b>	<b>41 819</b>	<b>8 268</b>	<b>21 253</b>	<b>2 523</b>	<b>9 775</b>	<b>-</b>



**MARKNADSRISK**

Marknadsrisk är att risken för att verkligt värde på eller framtida kassaflöden från ett finansiellt instrument varierar på grund av förändringar i marknadspriser. Marknadsrisk indelas av IFRS i tre typer, valutarisk, ränterisk och andra prisrisker. De marknadsrisker som främst påverkar koncernen utgörs av ränterisker, valutarisker och prisrisk. Koncernens målsättning är att hantera och kontrollera marknadsriskerna inom fastställda parametrar och samtidigt optimera resultatet av risktagandet inom givna ramar. Parametrarna är fastställda med syfte att marknadsriskerna på kort sikt (6-12 månader) endast ska påverka koncernens resultat och ställning marginellt. På längre sikt, kommer emellertid varaktiga förändringar i valutakurser, räntor och elpris få en påverkan på det konsoliderade resultatet.

**VALUTARISK**

Koncernens huvudsakliga verksamhet bedrivs i Sverige och DACH-regionen, med intäkter i svenska kronor (SEK) och i euro (EUR). Viss försäljning sker i brittiska pund (GBP) och amerikanska dollar (USD), vilket innebär att valutarisk uppstår. Riskerna hanteras främst genom att koncernens har kostnader i motsvarande valutor. Vid enskilda större projekt kan valutasäkring av förväntade kassaflöden ske. Per balansdagen hade koncernen inga valutasäkringar.

**RÄNTERISK**

Ränterisk är risken att värdet på finansiella instrument varierar på grund av förändringar i marknadsräntor. Ränterisk kan leda till förändring i verkliga värden och förändringar i kassaflöden. Koncernens ränterisk uppstår i huvudsak genom långfristig upplåning och hanteras av den centrala ekonomifunktionen. Upplåningen görs med rörlig ränta, med möjlighet att säkra räntan om exponeringen bedöms för stor. Effekten av en ränteförändring med +/-1 procentenhet skulle innebära en maximal ökning respektive minskning av räntekostnaden med 1 051 KSEK (285). Per balansdagen fanns inga räntesäkringar.

**PRISRISK**

Med prisrisk avses förändringen i priset på inköp av varor för försäljning och dess påverkan på resultatet. För koncernen är det främst förändringar av av inköpspriset på displayer och mediaspelare som utgör risk att påverka resultatet. För att minska denna exponering görs leverantörsavtal med fast pris för de kundavtal som innehåller fast pris på hårdvara. Utöver detta sker lagerhållning hos leverantörer med successivt avrop och utan köpåtagande för att ytterligare minimera prisrisken.

**KREDITRISK**

Kreditrisken är risken för att en kund eller motpart i ett finansiellt instrument inte kan fullgöra sitt åtagande och därigenom förorsakar koncernen en finansiell förlust och uppstår huvudsakligen från koncernens kundfordringar. Det redovisade värdet av finansiella tillgångar och avtalstillgångar utgör den maximala kreditexponeringen. Nedskrivningar av finansiella tillgångar och avtalstillgångar redovisas i resultatet enligt följande.

KSEK	2021	2020
Nedskrivningar av kundfordringar och avtalstillgångar som härrör från avtal med kunder	142	21
<b>Summa</b>	<b>142</b>	<b>21</b>

**KREDITRISKER I KUNDFORDRINGAR OCH AVTALSTILLGÅNGAR**

Koncernens kreditriskexponering påverkas huvudsakligen av varje kunds enskilda egenskaper. Ledningen beaktar emellertid de faktorer som kan påverka kreditrisken hos kundbasen, inklusive risken för fallissemang förknippad med branschen och det land där kunderna är verksamma. Koncernen begränsar kreditriskexponering från kundfordringar genom att fastställa en maximal betalningsperiod på tre månader för enskilda kunder. Koncernen kräver inte bankgarantier eller annan säkerhet för kundfordringar och övriga fordringar. Koncernen har inga kundfordringar och avtalstillgångar för vilka nedskrivningsreserver inte redovisas på grund av säkerhet. Den 31 december 2021 är kreditexponeringen för kundfordringar och avtalstillgångar per geografisk region följande.

Redovisade värden		
KSEK	2021-12-31	2020-12-31
Sverige	16 795	8 984
Inom EU (exkl Sverige)	11 519	768
Utom EU	8 316	961
<b>Summa</b>	<b>36 630</b>	<b>10 713</b>

**RESERV FÖR BEFARADE KREDITFÖRLUSTER**

Befarade kreditförluster för enskilda kunder per den 1 januari och 31 december 2021.

Koncernen använder en förlustreservmatris för att mäta befarade kreditförluster för kundfordringar på enskilda kunder som utgör ett stort antal små saldon.

Förlustnivåprocentsatser beräknas med hjälp av en "rullningsprocentsats"-metod baserad på sannolikheten att en fordran fortskrider genom olika nivåer av dröjsmål till nedskrivning. Rullningsprocentsatsen bestäms genom att utgå från historisk statistik över konstaterade kreditförluster

Nedan sammanfattas kreditriskexponeringen och befarade kreditförluster för kundfordringar och avtalstillgångar för enskilda kunder per den 31 december 2021

**31 december 2021**

	Viktad genomsnittlig förlustnivå- procentsats	Redovisat värde, brutto	Förlust- reserver	Kredit- försämrad
<b>KSEK</b>				
Ej förfallna	0,08%	30 095	24	-
Förfallna 1-30 dagar	0,18%	5 863	11	-
Förfallna > 31-90 dagar	2,00%	267	5	-
Förfallna > 90 dagar	20,00%	512	102	-
	<b>22%</b>	<b>36 737</b>	<b>142</b>	<b>-</b>

Förlustnivåprocentsatser baseras på faktiska kreditförluster under de senaste tre åren. Dessa procentsatser multipliceras med en faktor som återspeglar skillnader mellan ekonomiska förutsättningar under den period som historisk data har samlats in, nuvarande förhållanden och koncernens syn på de ekonomiska förutsättningar som kommer att råda under fordringarnas förväntade livslängd.

Förändringen i reserver för nedskrivningar avseende kundfordringar och avtalstillgångar under året var följande:

KSEK	2021	2020
Ingående balans per 1 januari	21	25
Nedskrivna belopp	142	59
Omvärdering av förlustreserver, netto	-21	-63
<b>Utgående balans per 31 december</b>	<b>142</b>	<b>21</b>

**KAPITALHANTERING**

Koncernens finansiella målsättning är att ha en god finansiell ställning, som bidrar till att bibehålla investerarens, kreditgivares och marknadens förtroende samt utgöra en grund för fortsatt utveckling av affärsverksamheten, och samtidigt generera en god långsiktig riskjusterad avkastning till aktieägarna. Koncernens affärsmodell är utformad för att den löpande verksamheten ska kunna bedrivas med liten bindning av rörelsekapital. Detta sker genom anpassning av betalningsvillkor hos kunder och leverantörer för hög kapitaleffektivitet.

Kapital definieras som totalt eget kapital.

**Kapital**

KSEK	2021-12-31	2020-12-31
Totalt eget kapital	182 491	44 104

**Nettoskuldssättningsgrad**

KSEK	2021-12-31	2020-12-31
Finansiella skulder	105 072	34 865
Minus likvida medel och kortfristiga placeringar	100 831	49 238
<b>Nettoskuld</b>	<b>4 241</b>	<b>-14 373</b>

<b>Nettoskuldssättningsgrad (Nettoskuld / Totalt eget kapital)</b>	<b>2%</b>	<b>-33%</b>
--	-----------	-------------



## Not 27 Leasing

Koncernen tillämpar IFRS 16 Leasingavtal retroaktivt och jämförelseår är således presenterade med beaktande av IFRS 16.

### LEASINGAVTAL DÄR FÖRETAGET ÄR LEASETAGARE

Koncernen leasar olika typer av tillgångar såsom bilar, lokaler och vissa inventarier. Inga leasingavtal innehåller kovenanter eller andra begränsningar.

#### Nyttjanderättstillgång

KSEK	Fastigheter	Fordon	Övrigt	Totalt
Avskrivningar under året	2 707	720	327	3 754
<b>Utgående balans 31 december 2021</b>	<b>13 124</b>	<b>904</b>	<b>438</b>	<b>14 466</b>

Tillkommande nyttjanderättstillgångar under 2021 uppgick till 11,8 MSEK. I detta belopp ingår anskaffningsvärdet för under året nyanskaffade nyttjanderätter samt tillkommande belopp vid omprövning av leasingkulder på grund av ändrade betalningar till följd av att leasingperioden har förändrats.

### LEASINGSKULDER

För löptidsanalys av leasingkulder, se not 26 Finansiella risker och riskhantering i avsnittet om likviditetsrisk.

#### Belopp redovisade i resultatet

IFRS 16	Koncernen
<b>KSEK</b>	<b>2021</b>
Avskrivningar på nyttjanderättstillgångar	3 754
Ränta på leasingkulder	222

#### Icke uppsägningsbara leasingbetalningar uppgår till:

KSEK	Moderbolag 2021	Moderbolag 2020
Inom ett år	2 149	2 379
Mellan ett och fem år	1 209	4 486
Längre än fem år	-	-
<b>Summa</b>	<b>3 358</b>	<b>6 865</b>

#### Kostnadsförda avgifter för operationella leasingavtal uppgår till:

KSEK	Moderbolag 2021	Moderbolag 2020
Totala leasingkostnader	627	610
<b>Summa</b>	<b>627</b>	<b>610</b>

#### Belopp redovisade i rapporten över kassaflöden för koncernen

KSEK	2021	2020
Summa kassaflöden hänförliga till leasingavtal	4 094	2 756

Ovanstående kassaflöde inkluderar såväl belopp för leasingavtal som redovisas som leasingkulder, som belopp som betalas för variabla leasingavgifter, korttidsleasing och leasar av lågt värde.

### LEASING AV KONTORSLOKALER

Koncernen hyr sina kontorslokaler. Leasingavtalen för kontorslokaler har normalt en löptid på 5 år, som förlängs med ytterligare perioder om 2-3 år om koncernen inte säger upp avtalet med 9 månaders uppsägningstid. Vissa leasingavtal innehåller en option att vid leasingperiodens slut förnya leasingavtalet med ytterligare en period med samma eller kortare löptid.

För kontor bedömer Koncernen i majoriteten av fallen att det inte är rimligt säkert att avtalen kommer att förlängas bortom den första perioden – dvs leasingperioden bedöms vanligen till en period. Redovisad leasingkulder för dessa avtal uppgår till 4 522 tkr.

Vissa leasingavtal innehåller leasingavgifter som baseras på förändringar i lokala prisindex, eller kräver att Koncernen betalar avgifter som hänför sig till fastighetsskatter som läggs på leasegivaren. Dessa belopp fastställs årligen.

### ÖVRIGA LEASINGAVTAL

Koncernen leasar fordon och utrustning med leasingperioder på 3 till 5 år. I vissa fall har Koncernen en möjlighet att köpa tillgången vid leasingperiodens slut. I andra fall garanterar Koncernen den leasade tillgångens restvärde vid leasingperiodens slut. Förlängningsoptioner förekommer endast i oväsentlig omfattning.

## Not 28 Ställda säkerheter, eventalförpliktelser och eventaltillgångar

Koncernen	2021-12-31	2020-12-31
<b>KSEK</b>		
<b>Ställda säkerheter</b>		
I form av ställda säkerheter för egna skulder och avsättningar		
Företagsinteckningar	36 200	40 400
<b>Summa ställda säkerheter</b>	<b>36 200</b>	<b>40 400</b>
<b>Eventalförpliktelser/Ansvarsförbindelser</b>		
Borgensförbindelser till förmån för dotterföretag	6 407	3 094
<b>Summa eventalförpliktelser</b>	<b>6 407</b>	<b>3 094</b>

Moderbolaget	2021-12-31	2020-12-31
<b>KSEK</b>		
<b>Ställda säkerheter</b>		
I form av ställda säkerheter för egna skulder och avsättningar		
Företagsinteckningar	36 200	36 200
<b>Summa ställda säkerheter</b>	<b>36 200</b>	<b>36 200</b>
<b>Eventalförpliktelser/Ansvarsförbindelser</b>		
Borgensförbindelser till förmån för dotterföretag	6 407	3 094
<b>Summa eventalförpliktelser</b>	<b>6 407</b>	<b>3 094</b>

Utöver ovanstående har moderbolaget ställt ut en ej beloppsbegränsad kapitaltäckningsgaranti till ett dotterbolag i koncernen.



## Not 29 Disposition av företagets vinst

Styrelsen föreslår att ingen utdelning lämnas vid årsstämman 2022. Årets resultat föreslås balanseras i ny räkning.

### Till årsstämmans förfogande finns följande belopp i kronor:

Reserver	158 501 374
Balanserade vinstmedel	14 297 899
Årets resultat	-1 867 516
<b>Kronor</b>	<b>170 931 757</b>

### Styrelsen föreslår att vinstmedlen fördelas enligt följande:

Balanseras i ny räkning	170 931 757
<b>Kronor</b>	<b>170 931 757</b>

## Not 30 Närstående

### NÄRSTÅENDERELATIONER

Moderbolaget har en närstående relation med sina dotterföretag.

Sammanställning över närståendetransaktioner:

#### Koncernen

KSEK		Försäljning av varor/tjänster År till närstående	Inköp av varor/tjänster från närstående	Fordran på närstående per 31 december	Skuld till närstående per 31 december
<b>Närstående relation</b>					
Andra närstående	2021	-	-	-	-
Andra närstående	2020	-	-	-	-

#### Moderbolaget

KSEK		Försäljning av varor/tjänster År till närstående	Inköp av varor/tjänster från närstående	Fordran på närstående per 31 december	Skuld till närstående per 31 december
<b>Närstående relation</b>					
Dotterföretag	2021	6	5 689	20 097	
Dotterföretag	2020	55	3 207	36 468	
Andra närstående	2021	-	-	-	
Andra närstående	2020	-	-	-	

### TRANSAKTIONER MED LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

De ledande befattningshavarna i Bolaget deltar i koncernens aktieoptionsprogram, se "Not 7 Anställda, personalkostnader och ledande befattningshavares ersättningar".

Följande ersättningar har de ledande befattningshavarna erhållit:

KSEK	2021	2020
<b>Koncernen</b>		
Kortfristiga ersättningar till anställda	5 508	2 637
Aktierelaterade ersättningar	-	-
<b>Moderbolaget</b>		
Kortfristiga ersättningar till anställda	4 045	2 637
Aktierelaterade ersättningar	-	-

För uppgifter om ersättning till respektive ledande befattningshavare, se not 7



## Not 31 Koncernföretag

Innehav i dotterföretag		Ägarandel i %	
Dotterföretag	Dotterföretagets säte, land	2021-12-31	2020-12-31
Grassfish Marketing Technologies GmbH	Wien, Österrike	100%	0%
Grassfish Deutschland GmbH	Düsseldorf, Tyskland	100%	0%
Grassfish Marketing Technologies Ltd.	Dukinfield, Storbritannien	100%	0%
Grassfish AB	Varberg, Sverige	100%	0%
Digital Signage Solutions Sweden AB	Stockholm, Sverige	100%	100%
In-store Experiences AB	Varberg, Sverige	100%	0%
Dise International AB	Varberg, Sverige	100%	100%
Dise International Ltd.	Surrey, Storbritannien	100%	100%
InStoreMedia AB	Stockholm, Sverige	99,8%	99,8%

## Moderbolaget

KSEK	2021	2020
<b>Akkumulerade anskaffningsvärden</b>		
Vid årets början	8 501	8 501
Inköp	135 574	-
Fusion	-	-
<b>Utgående balans 31 december</b>	<b>144 075</b>	<b>8 501</b>
<b>Redovisat värde den 31 december</b>	<b>144 075</b>	<b>8 501</b>

## Specifikation av moderbolagets direkta innehav av andelar i dotterföretag

Dotterföretag / Organisationsnummer / Säte	Antal andelar	Andel i %	Redovisat värde	
			2021-12-31	2020-12-31
Dise International AB / 556837-1784 / Varberg	14 248	100	3 501	3 501
Digital Signage Solutions Sweden AB / 559072-2756 / Stockholm	1 667	100	5 000	5 000
Grassfish Marketing Technologies GmbH / FN 270120 k / Wien	-	100	135 524	-
In-store Experiences AB / 559316-7355 / Varberg	250	100	25	-
Grassfish AB / 559340-6019 / Varberg	250	100	25	-

## Not 32 Specifikationer till rapport över kassaflöden

Likvida medel - koncernen	2021-12-31	2020-12-31
<b>KSEK</b>		
<b>Följande delkomponenter ingår i likvida medel:</b>		
Kassa och banktillgodohavanden	100 831	49 238
<b>Summa enligt balansräkningen</b>	<b>100 831</b>	<b>49 238</b>

## Likvida medel - moderbolaget

KSEK	2021-12-31	2020-12-31
<b>Följande delkomponenter ingår i likvida medel:</b>		
Kassa och banktillgodohavanden	89 261	12 986
<b>Summa enligt balansräkningen</b>	<b>89 261</b>	<b>12 986</b>

## Betalda räntor och erhållen utdelning

KSEK	2021	2020
<b>Koncernen</b>		
Erhållen ränta	-	25
Erlagd ränta	-1 535	-379
<b>Moderbolaget</b>		
Erhållen ränta	-	22
Erlagd ränta	-1 203	-147

## Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet

KSEK	2021	2020
<b>Koncernen</b>		
Avskrivningar	-12 384	-5 041
Realisationsresultat	-	-
Förändringar i avsättningar	4 555	2 932
Övrigt	-987	313
<b>Summa</b>	<b>-8 816</b>	<b>-1 796</b>

## Moderbolaget

Avskrivningar	-1 944	-1 838
Fusionsresultat	-	-
Erhållet koncernbidrag	-	-
Övrigt	-	-
<b>Summa</b>	<b>-1 944</b>	<b>-1 838</b>

## Transaktioner som inte medför betalningar

KSEK	2021	2020
<b>Koncernen</b>		
Förvärv av tillgång genom leasingavtal	11 729	1 845



## Förvärv av dotterföretag och andra affärsenheter - koncernen

KSEK	2021	2020
<b>Förvärvade tillgångar och skulder</b>		
Immateriella anläggningstillgångar	17 077	-
Kundkontrakt	3 102	232
Kundrelationer	3 102	463
Varumärke	10 141	-
Materiella anläggningstillgångar	957	12
Uppskjuten skatteskuld	-	-
Varulager	170	123
Rörelsefordringar	12 797	2 001
Likvida medel	17 462	3 566
<b>Summa tillgångar</b>	<b>64 808</b>	<b>6 397</b>
Långfristiga avsättningar	-	-
Långfristiga räntebärande skulder	-4 563	-
Uppskjutna skatteskulder	-145	-145
Kortfristiga avsättningar	-7 782	-
Kortfristiga rörelseskulder	-33 282	-2 955
<b>Summa avsättningar och skulder</b>	<b>-45 772</b>	<b>-3 100</b>
Köpeskilling	135 524	4 430
<b>Utbetald köpeskilling</b>	<b>101 553</b>	<b>4 430</b>
Avgår likvida medel i den förvärvade verksamheten	-17 462	-3 566
<b>Påverkan på likvida medel</b>	<b>84 091</b>	<b>864</b>

## Avstämning av skulder som uppkommer från finansieringsverksamheten

KSEK	Skulder till kreditinstitut	Leasingskulder	Summa skulder härrörande från finansieringsverksamheten
<b>Koncernen</b>			
Utgående balans 2020	28 523	6 342	34 865
Kassaflöden	61 605	-3 127	58 478
Icke-kassaflödespåverkande förändringar			
Förvärv av dotterbolag	-	-	-
Nya leasingavtal	-	11 729	11 729
<b>Utgående balans 2021</b>	<b>90 128</b>	<b>14 944</b>	<b>105 072</b>
<b>Moderbolaget</b>			
Utgående balans 2020	25 429	-	25 429
Kassaflöden	60 299	-	60 299
<b>Utgående balans 2021</b>	<b>85 728</b>	<b>-</b>	<b>85 728</b>

## Ej utnyttjade krediter

KSEK	2021	2020
<b>Koncernen</b>		
Ej utnyttjade krediter uppgår till	15 115	10 500
<b>Moderbolaget</b>		
Ej utnyttjade krediter uppgår till	15 115	10 000

## Not 33 Händelser efter balansdagen

Utöver den fortsatta spridningen av coronaviruset har inga väsentliga händelser inträffat efter räkenskapsårets utgång.

## OFFENTLIGT UPPKÖPSEBJUDANDE TILL AKTIEÄGARNA I MULTI Q

Den 10 januari lämnade Vertiseit ett offentligt uppköpserbjudande till aktieägarna i MultiQ International AB. Efter Erbjudandets offentliggörande har Vertiseit förvärvat 29,99 procent av utestående aktier och röster i MultiQ, vilka tillsammans med bindande utfästelser från MultiQs större aktieägare motsvarar totalt cirka 76,59 procent av samtliga aktier och röster i MultiQ.

## NYEMISSION

Den 26 januari höll Vertiseit en extra bolagsstämma där det beslutades att bemyndiga styrelsen att fatta beslut om nyemission av aktier som del av vederlaget som erbjöds aktieägarna i MultiQ.

## NY STRATEGI

Den 1 februari kommunicerade Vertiseit implementationen av den nya koncernstrukturen samt lanseringen av Grassfish uppdaterade varumärkesplattform

## Not 34 Viktiga uppskattningar och bedömningar

Företagsledningen har med revisionskommittén diskuterat utvecklingen, valet och upplysningarna avseende koncernens viktiga redovisningsprinciper och uppskattningar, samt tillämpningen av dessa principer och uppskattningar.

## VIKTIGA BEDÖMNINGAR VID TILLÄMPNING AV KONCERNENS REDOVISNINGSPRINCIPER

Vissa viktiga redovisningsmässiga bedömningar som gjorts vid tillämpningen av koncernens redovisningsprinciper beskrivs nedan.

## VIKTIGA KÄLLOR TILL OSÄKERHETER I UPPSKATTNINGAR

De källor till osäkerheter i uppskattningar som anges nedan avser sådana som innebär en signifikant risk för att tillgångars eller skulders värde kan komma att behöva justeras i väsentlig grad under det kommande räkenskapsåret.

## NEDSKRIVNINGSPRÖVNING AV GOODWILL

Vid beräkning av kassagenererande enheters återvinningsvärde för bedömning av eventuellt nedskrivningsbehov på goodwill, har flera antaganden om framtida förhållanden och uppskattningar av parametrar gjorts. En redogörelse av dessa återfinns i not 16.

## Not 35 Uppgifter om moderbolaget

Vertiseit AB är ett svensktregistrerat aktiebolag med säte i Varberg. Moderbolagets aktier är registrerade på Nasdaq First North Growth Market. Adressen till huvudkontoret är Kyrkogatan 7, 432 41 Varberg. Koncernredovisningen för år 2021 består av moderbolaget och dess dotterföretag, tillsammans benämnd koncernen.



## STYRELSENS INTYGANDE

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed i Sverige och koncernredovisningen har upprättats i enlighet med de internationella redovisningsstandarder som avses i Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1606/2002 av den 19 juli 2002 om tillämpning av internationella redovisningsstandarder.

Årsredovisningen respektive koncernredovisningen ger en rättvisande bild av moderbolagets och koncernens ställning och resultat. Förvaltningsberättelsen för moderbolaget respektive koncernen ger en rättvisande översikt över utvecklingen av moderbolagets och koncernens verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

Årsredovisningen och koncernredovisningen har, som framgår ovan, godkänts för utfärdande av styrelsen och verkställande direktören den 5 april 2022. Koncernens rapport över resultat och övrigt totalresultat och rapport över finansiell ställning och moderbolagets resultat- och balansräkning blir föremål för fastställelse på årsstämman den 27 april 2022.

Varberg den 5 april 2022

Vilhelm Schottenius  
Styrelseordförande

Johanna Schottenius  
Styrelseledamot

Emma Stjernlöf  
Styrelseledamot

Jon Lindén  
Styrelseledamot

Adrian Nelje  
Styrelseledamot

Johan Lind  
Verkställande direktör

Mikael Olsson  
Styrelseledamot

Vår revisionsberättelse har avlämnats den 5 april 2022

KPMG AB

Jan Malm  
Auktoriserad revisor



# REVISIONSBERÄTTELSE



# REVISIONSBERÄTTELSE

Till bolagsstämman i Vertiseit AB (publ),  
org. nr 556753-5272

## Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

### UTTALANDEN

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Vertiseit AB (publ) för år 2021 med undantag för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 23-27.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2021 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2021 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte bolagsstyrningsrapporten på sidorna 23-27. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och för koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets revisionsutskott i enlighet med revisorsförordningens (537/2014) artikel 11.

### GRUND FÖR UTTALANDEN

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionsred

i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorsred i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i revisorsförordningens (537/2014) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

### ANNAN INFORMATION ÄN ÅRSREDOVISNINGEN OCH KONCERNREDOVISNINGEN

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1-31 (men innefattar inte årsredovisningen och koncernredovisningen och vår revisionsberättelse avseende dessa. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

### STYRELSENS OCH VERKSTÄLLANDE DIREKTÖRENS ANSVAR

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS så som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

### REVISORNS ANSVAR

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men

är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionsred i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen

fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag och en koncern inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Vi måste också förse styrelsen med ett uttalande om att vi har följt relevanta yrkesetiska krav avseende oberoende, och ta upp alla relationer och andra förhållanden som rimligen kan påverka vårt oberoende, samt i tillämpliga fall åtgärder som har vidtagits för att eliminera hoten eller motåtgärder som har vidtagits.

Av de områden som kommuniceras med styrelsen fastställer vi vilka av dessa områden som varit de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, inklusive de viktigaste bedömda riskerna för väsentliga felaktigheter, och som därför utgör de för revisionen särskilt betydelsefulla områdena. Vi beskriver dessa områden i revisionsberättelsen



såvida inte lagar eller andra författningar förhindrar upplysning om frågan.

## Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

### UTTALANDEN

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Vertiseit AB (publ) för år 2021 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

### GRUND FÖR UTTALANDEN

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsred i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorsred i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

### STYRELSENS OCH VERKSTÄLLANDE DIREKTÖRENS ANSVAR

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt.

Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder

som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

### REVISORNS ANSVAR

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionsred i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionsred i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller

förlust har vi granskat om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

### REVISORNS GRANSKNING AV BOLAGSSTYRNINGSRAPPORTEN

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 23-27 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FARs uttalande RevR 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionsred i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2-6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

KPMG AB, Box 11908, 404 39 , Göteborg, utsågs till Vertiseit AB (publ)s revisor av bolagsstämman den 27 april 2021. KPMG AB eller revisorer verksamma vid KPMG AB har varit bolagets revisor sedan 2018.

Göteborg den 5 april 2022

KPMG AB

**Jan Malm**

**Auktoriserad revisor**



# INFORMATION TILL AKTIEÄGARE

## Årsstämma

### VÄLKOMMEN TILL ÅRSSTÄMMA

Årsstämma i Vertiseit AB (publ.) hålls onsdagen den 27 april 2022 kl 18.00 på Varbergs Stadshotell, Kungsgatan 24, Varberg.

### ANMÄLAN OM DELTAGANDE

Aktieägare som önskar delta i årsstämman ska vara registrerade i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken tisdagen den 19 april 2022. Styrelsen önskar att de aktieägare som har för avsikt att delta i årsstämman till Bolaget anmäler sitt och eventuella biträdens deltagande vid stämman senast torsdagen den 21 april 2022 kl. 15.00.

Anmälan till årsstämman ska ske till bolaget på något av följande sätt:

- per post på adressen Vertiseit AB (publ), "Vertiseits Årsstämma", Kyrkogatan 7, 432 41 Varberg;
- via e-post till bolagsstamma@vertiseit.se; eller
- per telefon 0340 – 848 11

I anmälan ska anges aktieägarens namn, person- eller organisationsnummer, adress, telefonnummer samt i förekommande fall, uppgift om ställföreträdare, ombud eller biträde. Ombud samt företrädare för omyndig eller juridisk person anmodas att i god tid före stämman inge behörighetshandlingar till Bolaget. För att ha rätt att delta i extra bolagsstämman måste en aktieägare som låtit förvaltarregistrera sina

aktier, förutom att anmäla sig till extra bolagsstämman, låta registrera aktierna i sitt eget namn så att aktieägaren blir upptagen i aktieboken per torsdagen den 21 april 2022. Sådan registrering kan vara tillfällig (s.k. rösträttsregistrering) och begärs hos förvaltaren enligt förvaltarens rutiner i sådan tid i förväg som förvaltaren bestämmer. Rösträttsregistreringar som gjorts senast torsdagen den 21 april 2022 beaktas vid framställningen av aktieboken.

Information om anmälan hittas även på Bolagets hemsida [www.vertiseit.se](http://www.vertiseit.se).

### ANTAL AKTIER OCH RÖSTER

Vid tidpunkten för kallelsens utfärdande har Bolaget totalt 18 553 539 utestående aktier, vilka är fördelade på 2 699 080 A-aktier och 15 854 459 B-aktier. Varje A-aktie berättigar till en (1) röst och varje B-aktie berättigar till en tiondels (1/10) röst, motsvarande totalt 4 284 525,9 röster, varav 2 699 080 av rösterna representeras av A-aktier och 1 585 445,9 av rösterna representeras av B-aktier. Bolaget innehar vid tidpunkten för kallelsens utfärdande inte några aktier i eget förvar.

### AKTIEÄGARES FRÅGERÄTT

Aktieägarna har rätt att, i enlighet med 7 kap. 32 § aktiebolagslagen, på stämman ställa frågor till Bolaget om de ärenden som ska tas upp på årsstämman och om Bolagets och koncernens ekonomiska situation. Den aktieägare som vill skicka in frågor i förväg kan göra det till Bolaget på adress Vertiseit AB (publ), Att: Styrelsen, Kyrkogatan 7, 432 41 Varberg eller per e-post [info@vertiseit.se](mailto:info@vertiseit.se).

### VALBEREDNINGENS FÖRSLAG TILL STYRELSE.

#### ÅRSSTÄMMAN DEN 27 APRIL 2022

**Vilhelm Schottenius** - Styrelseordförande, föreslås för omval (invald 2009)

**Emma Stjernlöf** - Styrelseledamot, föreslås för omval (invald 2019)

**Adrian Nelje** - Styrelseledamot, föreslås för omval (invald 2008)

**Jon Lindén** - Styrelseledamot, föreslås för omval (invald 2019)

**Mikael Olsson** - Styrelseledamot, föreslås för omval (invald 2019)

**Johanna Schottenius** - Styrelseledamot, föreslås för omval (invald 2020)

# FINANSIELL KALENDER

27  
APRIL  
2022

DELÅRSRAPPORT Q1 2022

27  
APRIL  
2022

ÅRSSTÄMMA 2022

27  
JULI  
2022

DELÅRSRAPPORT Q2 2022

2  
NOVEMBER  
2022

DELÅRSRAPPORT Q3 2022

15  
FEBRUARI  
2022

BOKSLUTSKOMMUNIKÉ 2022

27  
APRIL  
2023

DELÅRSRAPPORT Q1 2023



[CORPORATE.VERTISEIT.SE](https://www.corporate.vertiseit.se)

