

# Tamtron Group Oyj perustaa uuden osakepohjaisen kannustinjärjestelmän avainhenkilöille

Tamtron Group Oyj | Yhtiötiedote | 18.06.2024 klo 14:00:00 EEST

**Tamtron Group Oyj:n hallitus on päättänyt uuden osakepohjaisen kannustinjärjestelmän perustamisesta konsernin avainhenkilöille. Järjestelmän tarkoituksena on yhdistää yhtiön omistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet yhtiön arvon nostamiseksi pitkällä aikavälillä, sitouttaa avainhenkilöt toteuttamaan yhtiön strategiaa, tavoitteita ja yhtiön pitkän aikavälin etua sekä tarjota heille kilpailukykyinen yhtiön osakkeiden ansaintaan ja kertymiseen perustuva kannustinjärjestelmä.**

Suoriteperusteisessa osakepalkkiojärjestelmässä 2024–2027 on yksi ansaintajakso, joka kattaa suunnilleen ajanjakson vuoden 2024 jälkipuoliskosta vuoden 2027 loppuun. Ansaintajaksossa on kolme mittausjaksoa, jotka kattavat vuoden 2024 jälkipuoliskon ja tilikauden 2025 ja tilikaudet 2026 ja 2027.

Järjestelmässä kohderyhmällä on mahdollisuus ansaita Tamtron Groupin osakkeita suoriutumisen perusteella. Järjestelmän ansaintakriteerit on sidottu Tamtronin liikevaihtoon, EBITDA-%:iin ja mScales-punnituspalvelun liikevaihtoon. Mahdolliset palkkiot järjestelmästä maksetaan ansaintajakson päättymisen jälkeen.

Järjestelmän perusteella maksettavien palkkioiden arvo vastaa yhteensä enintään 280 000 Tamtron Groupin osaketta sisältäen myös rahana maksettavan osuuden. Ansaintajakson 2024–2027 kohderyhmä koostuu avainhenkilöistä, mukaan lukien johtoryhmän jäsenet ja toimitusjohtaja.

Mahdollinen palkkio maksetaan osittain Tamtron Groupin osakkeina ja osittain rahana. Palkkion rahaosuudella on tarkoitus kattaa palkkiosta avainhenkilölle aiheutuvat verot ja lakisääteiset sosiaalivakuutusmaksut. Jos avainhenkilön työ- tai johtajasopimus päättyy ennen palkkion maksamista, palkkiota ei pääsääntöisesti makseta.

Johtoryhmän jäsenen on omistettava 50 prosenttia saamistaan osakkeista, kunnes johtoryhmän jäsenen kokonaisosakeomistuksen arvo Tamtron Groupissa vastaa 50 prosenttia hänen palkkion maksua edeltävän kalenterivuoden vuotuisesta peruspalkastaan. Tämä Tamtron Groupin osakemäärä on omistettava niin kauan kuin johtoryhmän jäsenyys tai asema toimitusjohtajana jatkuu.

## Lisätietoja antaa

**Mikko Keskinen**, toimitusjohtaja, Tamtron Group Oyj  
mikko.keskinen@tamtron.fi

Hyväksytty neuvonantaja, Translink Corporate Finance Oy  
Puh. +358 40 091 8855  
jari.lauriala@translinkcf.fi

## Tietoa meistä

Tamtron on kansainvälinen punnitus- ja annostusteknologian sekä materiaalivirtojen hallintaan tarkoitettujen digitaalisten palveluiden toimittaja. Tamtronin ratkaisut auttavat asiakkaita toimimaan tehokkaammin yli 60 maassa kaikilla suurimmilla teollisuudenaloilla, kuten maanrakennus- ja kaivosteollisuudessa, puunkäsittelyalalla, jätteenkäsittely ja kierrätysalalla, satamateollisuudessa, kuljetus- ja logistiikka-alalla sekä prosessi- ja valmistavassa teollisuudessa. Lisäksi Tamtron tarjoaa asiakkailleen kattavat elinkaaripalvelut, sisältäen vaakojen varmennuspalvelut, huolto-, ylläpito- sekä varaosapalvelut.

Tamtronilla on kaksi toimipistettä Suomessa, Tampereen pääkonttori ja Lahden yksikkö, sekä tytäryhtiöt kahdeksassa eri Euroopan maassa. Lisäksi konsernin ratkaisuja tarjoaa maailmanlaajuinen kumppaniverkosto. Tamtron Group työllistää noin 270 ammattilaista Suomessa, Ruotsissa, Norjassa, Tanskassa, Saksassa, Tšekissä, Slovakiassa, Puolassa ja Virossa.

Tamtronin liikevaihto oli 54,9 miljoonaa euroa ja liikevoitto 2,5 miljoonaa euroa 31.12.2023 päättyneellä tilikaudella. Yhtiö työllisti tilikaudella 2023 keskimäärin 269 henkilöä.

Lue lisää: [www.tamtron.com](http://www.tamtron.com)

## Liitteet

[Tamtron Group Oyj perustaa uuden osakepohjaisen kannustinjärjestelmän avainhenkilöille](#)