

2025

# **Ersättningsrapport 2025**

Alligator Bioscience AB (publ)

# Ersättningsrapport 2025

## Introduktion

Denna ersättningsrapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Alligator Bioscience AB ("**Alligator**"), antagna av extra bolagsstämma i mars 2025, tillämpades under år 2025. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören samt en sammanfattning av Alligators utestående aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Aktiemarknadens självregleringskommittés Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 12 (Ersättningar till ledande befattningshavare) på sidorna 87-89 i årsredovisningen för 2025. Information om ersättningsutskottets arbete under 2025 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 53-61 i årsredovisningen för 2025.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 12 på sidorna 87-89 i årsredovisningen för 2025.

## Utveckling under 2025

Verkställande direktören sammanfattar Alligators övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 6-8 i årsredovisningen för 2025.

## Alligators ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

En förutsättning för en framgångsrik implementering av Alligators affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att Alligator kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att Alligator kan erbjuda marknads- och konkurrensmässig ersättning. Alligators ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en marknads- och konkurrensmässig totalersättning. Enligt ersättningsriktlinjerna får ersättningen till ledande befattningshavare bestå av följande komponenter: fast lön, rörlig kontant ersättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Den rörliga kontantersättningen ska vara kopplad till finansiella eller icke-finansiella kriterier. De kan utgöras av individanpassade kvantitativa eller kvalitativa mål. Kriterierna ska vara utformade så att de främjar Alligators affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till affärsstrategin eller främja befattningshavarens långsiktiga utveckling.

Riktlinjerna finns på sidorna 39-42 i årsredovisningen för 2025. Alligator har under 2025 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över Alligators efterlevnad av riktlinjerna finns tillgängligt på Alligators webbplats, [www.alligatorbioscience.se/bolagsstyrning/bolagsstamma/](http://www.alligatorbioscience.se/bolagsstyrning/bolagsstamma/). Ingen ersättning har krävts tillbaka. Utöver den ersättning som omfattas av ersättningsriktlinjerna har Alligators bolagsstämmor beslutat att införa långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram.

**Tabell 1 – Totalersättning till verkställande direktören under 2025 (TSEK)\***

|                                     | 1                      |                              | 2                 |          | 3                    | 4                             | 5               | 6                                  |
|-------------------------------------|------------------------|------------------------------|-------------------|----------|----------------------|-------------------------------|-----------------|------------------------------------|
|                                     | Fast ersättning        |                              | Rörlig ersättning |          |                      |                               |                 |                                    |
| Befattningshavarens namn (position) | Grundlön <sup>1)</sup> | Andra förmåner <sup>2)</sup> | Ettårig           | Flerårig | Extraordinära poster | Pensionskostnad <sup>3)</sup> | Totalersättning | Andelen fast och rörlig ersättning |
| Søren Bregenholt (VD)               | 4 166                  | 144                          | 767               | -        | -                    | 566                           | 5 633           | 86/14                              |

\* Med undantag för Flerårig rörlig ersättning redovisar tabellen ersättning som belöper per år 2025.

<sup>1)</sup> Inklusive semesterersättning.

<sup>2)</sup> Avser bilförmån, förmån av fritt drivmedel och förmån för trängselskatt/broavgifter.

<sup>3)</sup> Pensionskostnader (kolumn 4), som i sin helhet avser Grundlön och är premiebestämd, har till fullo redovisats som fast ersättning.

## Aktierelaterad ersättning

Alligator har emitterat teckningsoptioner inom ramen för två teckningsoptionsprogram som omfattar anställda i Alligator samt två teckningsoptionsprogram som omfattar vissa styrelseledamöter. Informationen nedan avser de omräknade villkoren för teckningsoptionsprogrammen till följd av genomförda företrädesemissioner under 2024 och början av 2025 samt en sammanläggning av stamaktier under 2025. Ytterligare omräkning kommer att ske till följd av den företrädesemission som Alligator genomförde i december 2025.

### Utestående aktierelaterade och aktiekursrelaterade incitamentsprogram

#### Teckningsoptionsprogram LTI 2023 I/II

Vid årsstämman 2023 beslutades om inrättande av ett långsiktigt incitamentsprogram i form av ett teckningsoptionsprogram för anställda i Alligator och vissa styrelseledamöter ("**LTI 2023 I**" respektive "**LTI 2023 II**"). Till följd av företrädesemissioner som genomfördes under 2024 och 2025 samt sammanläggning av stamaktier har teckningskursen per stamaktie för ovanstående teckningsoptioner räknats om till 32,03 kr. Varje option berättigar till teckning av 0,0331 stamaktier. Om samtliga teckningsoptioner LTI 2023 I/II utnyttjas för teckning av nya stamaktier kommer totalt 209 468 nya stamaktier att utges, vilket motsvarar en utspädning om cirka 1,2 % av Alligators stamaktier per 31 december 2025. Samtliga teckningsoptioner har överlåtit till deltagarna till marknadsvärde. I LTI 2023 I har verkställande direktören Søren Bregenholt förvärvat totalt 1 200 teckningsoptioner till marknadsvärde.

Teckningsoptionerna i LTI 2023 I/II kan utnyttjas för teckning av nya stamaktier i Alligator under perioden 1–30 juni 2026.

#### Teckningsoptionsprogram LTI 2024 I/II

Årsstämman 2024 beslutade att inrätta ytterligare ett långsiktigt incitamentsprogram i form av ett teckningsoptionsprogram för anställda i Alligator och vissa styrelseledamöter ("**LTI 2024 I**" respektive "**LTI 2024 II**"). Till följd av företrädesemission som genomfördes under 2025 har teckningskursen per stamaktie för ovanstående teckningsoptioner räknats om till 51,11 kr. Varje option berättigar till 0,0331 aktier. Om samtliga teckningsoptioner LTI 2024 I/II utnyttjas för teckning av nya stamaktier kommer totalt 105 727 stamaktier att emitteras, vilket motsvarar en utspädning om cirka 0,6 % av Alligators stamaktier per 31 december 2025. Samtliga teckningsoptioner har överlåtit till deltagarna till marknadsvärde. I LTI 2024 I har verkställande direktören Søren Bregenholt förvärvat totalt 900 teckningsoptioner till marknadsvärde.

Teckningsoptionerna i LTI 2024 I/II kan utnyttjas för teckning av nya stamaktier i Alligator under perioden 1–30 juni 2027.

Mer information om Alligators utestående incitamentsprogram finns tillgänglig i not 27 (Eget kapital) på sidan 97 i årsredovisningen för 2025.

### Avslutade aktierelaterade och aktiekursrelaterade incitamentsprogram under 2025

#### Teckningsoptionsprogram LTI 2022 I/II

Vid årsstämman 2022 beslutades om inrättande av ett långsiktigt incitamentsprogram i form av ett teckningsoptionsprogram för anställda i Alligator samt ett teckningsoptionsprogram för vissa styrelseledamöter ("**LTI 2022 I**" respektive "**LTI 2022 II**"). Teckningsoptionsprogrammen LTI 2022 I/II förföll i juni 2025 utan att några stamaktier tecknades.

### Tillämpning av prestationskriterier

Prestationskriterierna för den verkställande direktörens rörliga ersättning har valts för att förverkliga Alligators strategi och för att uppmuntra agerande som ligger i Alligators långsiktiga intresse.

Vid valet av prestationskriterier har de strategiska målen samt kort- och långsiktiga affärsprioriteringar för år 2025 beaktats. De icke-finansiella prestationskriterierna bidrar vidare till anpassning till hållbarhet samt Alligators värderingar.

**Tabell 2 – Verkställande direktörens prestation under det rapporterade räkenskapsåret: rörlig kontantersättning**

|                                     | 1                                                               | 2                                        | 3                                                                        |
|-------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|
| Befattningshavarens namn (position) | Beskrivning av kriterier hänförliga till ersättningskomponenten | Relativ viktning av prestationskriterier | a) Uppmätt prestation; och<br>b) faktisk tilldelning / ersättningsutfall |
| Søren Bregenholt (VD)               | Finansiering/partneravtal                                       | 50%                                      | a) 15%<br>b) 177 TSEK                                                    |
|                                     | Utveckling av/framdrift i de kliniska programmen                | 50%                                      | a) 50%<br>b) 590 TSEK                                                    |

### Jämförande information avseende förändringar i ersättning och Alligators resultat

**Tabell 3 – Förändringar i ersättning och Alligators resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren (RR) (TSEK)**

|                                                                                                        | FY 2025  | FY 2024  | FY 2023  | FY 2022  | FY 2021             |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|----------|----------|----------|---------------------|
| Ersättning till VD                                                                                     | 5 633    | 5 243    | 5 202    | 4 399    | 6 330 <sup>1)</sup> |
| Koncernens rörelseresultat                                                                             | -105 826 | -229 141 | -248 983 | -192 789 | -141 565            |
| Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsekvivalenter anställda <sup>2)</sup> i moderbolaget | 1 384    | 913      | 916      | 943      | 780                 |

<sup>1)</sup> Ersättningen till verkställande direktören under räkenskapsåret 2021 avser ersättning till nuvarande verkställande direktören Søren Bregenholt samt den tidigare tillförordnade verkställande direktören Malin Carlsson och tidigare verkställande direktören Per Norlén (inklusive avgångsvederlag).

<sup>2)</sup> Exklusive medlemmar i koncernledningen.

Lund i mars 2026

Styrelsen för Alligator Bioscience AB (publ)

