



Årsredovisning 2024

Innehåll

Året i korthet	3
VD-ord	4
Introduktion till MedHelp Care	6
Om verksamheten	8
Om sjukfrånvaro	12
Styrelse och ledning	14
Förvaltningsberättelse	16
Koncernens resultaträkning	19
Koncernens balansräkning	20
Koncernens förändringar i eget kapital	22
Koncernens kassaflödesanalys	22
Moderbolagets resultaträkning	23
Moderbolagets balansräkning	24
Moderbolagetsrapport över förändringar i eget kapital	26
Moderbolagets kassaflödesanalys	26
Noter	27
Underskrifter	33
Revisionsberättelse	34

Året i korthet

2025

Ett avtal ingicks med Kry som ny leverantör av sjukvårdsrådgivning

Hälsoplattform med AI lanserades på Fortnox marknadsplats

2024

Förnyelse av samarbetsavtal med Feelgood tecknas avseende Hälsoplattform med AI

MedHelp Cares modul för ärendehantering uppdateras som möjliggör enklare byte till nya Hälsoplattform med AI

Lansering av nya Hälsoplattform med AI

Tilläggsavtal med Avonova tecknas avseende Hälsoplattform med AI

2023

Lansering av algoritm och AI-verktyg som fångar upp tidiga signaler på ohälsa vilket möjliggör ett datadrivet preventivt arbete

Milstolpen 200 000 användare på plattformen nås

MedHelp Care certifieras avseende informationssäkerhet i enlighet med ISO-27001

Lansering av nytt webbgränssnitt, tydligare dashboard och funktion för säker hantering av läkarintyg

Prognosmodell för sjukfrånvaro lanseras

2022

MedHelp Care noteras på Nasdaq First North, förnyar sitt samarbetsavtal med Avonova och ingår ett globalt ramavtal med IKEA Group

Ett år av stärkt lönsamhet, strategiska partnerskap och kundavtal

2024 har varit ett år präglad av ökad lönsamhet, strategiska partnerskap och kundavtal. Vi har även fortsatt visa på skalbarhet i enlighet med vår produkt och affärsmodell. Trots ett utmanande marknadsläge har vi tagit viktiga steg framåt och skapat goda förutsättningar för lönsam tillväxt under 2025.

Likt många andra bolag har vi under 2024 navigerat i en marknad där beslutscykler varit längre och där många företag varit återhållsamma med nya investeringar, även om dessa har en positiv ROI. Under året har vi kunnat konstatera en lägre korttidssjukfrånvaro i samhället än föregående år, vilket inte är ovanligt i sämre tider. Detta hade en viss negativ påverkan på vår omsättning men samtidigt påverkar det bruttomarginalen positivt då det medför att våra produktionskostnader går ner. Trots detta har vi bibehållit stabila intäktsnivåer och förbättrat vår lönsamhet genom effektiviseringar och kostnadskontroll.

Under året ökade bruttomarginalen till 87,5% (83,1%), EBITDA till 13,9 MSEK (9,9 MSEK) och vår kontrakterade intäktsbas (CARR) till 86,4 MSEK (82,8 MSEK). Här har vår skalbara affärsmodell varit en nyckelfaktor i att stärka lönsamheten samtidigt som vi successivt har flyttat över kunder till våra mer lönsamma produkter under den gemensamma benämningen "Hälsoplattform med AI", som vi lanserade under 2023 och successivt adderar allt fler kunder till både nya men även befintliga som väljer att byta till dessa nya produkter.

Under året har vi välkomnat många nya kunder, däribland AFRY, Skandia och Avarn Security. Dessutom signerade vi ett världsledande svenskt telecom-bolag, som anslöt drygt 12 000 medarbetare till vår plattform efter årsskiftet. Den sistnämnda har även inkluderat omfattande integrationer mot API:er i deras HR-system, SAP Success Factors, vilket är något vi kommer att ha nytta av även relativt andra större kunder som använder samma system.

I september ingick vi ett avtal med vårdaktören Kry avseende övertagande av produktionen av sjukvårdsrådgivning till våra kunders medarbetare. Förflyttningen av produktionen påbörjades under inledningen av 2025 och har gått mycket bra och kommer successivt genomföras under första halvåret. Det innebär att vi går över till en affärsmodell där vi betalar per samtal istället för samtals-tid, vilket ger oss bättre förutsägbarhet avseende rörelsens kostnader. På sikt finns det möjlighet att fördjupa samarbetet med Kry ytterligare och tillsammans skapa innovation och värdefull produktutveckling både för oss, våra kunder och deras medarbetare.

Partnerskap har blivit en allt viktigare del i vår strategi. Under året har vi fortsatt att expandera genom samarbeten med exempelvis företagsplattformen Fortnox. Det gör att vi når fler kunder på ett kostnadseffektivt sätt. Att växa genom samarbetspartners kommer fortsatt att vara en central del i vår tillväxtresa.

Vi har ett stabilt kassaflöde, en lönsamhet som kontinuerligt förbättras och en växande bas av återkommande intäkter. Våra möjligheter att fortsätta växa är goda i takt med att vi fortsätter utveckla vår hälsoplattform och vårt erbjudande, ökar kännedomen om detta erbjudande och breddar vår kundbas.

Jag vill rikta ett stort tack till alla våra medarbetare, kunder och samarbetspartners för ett framgångsrikt år. Vi ser fram emot att under 2025 fortsätta vårt arbete med att skapa förutsättningar för fler företag att förbättra medarbetarhälsan och minska sjukfrånvaron i samhället.



Tobias Ekros,
VD

Vi har ett stabilt kassaflöde,
en lönsamhet som kontinuerligt
förbättras och en växande bas
av återkommande intäkter.



Introduktion till MedHelp Care

MedHelp Care är ett svenskt SaaS-bolag inom healthtech som erbjuder en hälsoplattform som datadrivet och med hjälp av AI skapar friskare arbetsplatser. Idag ger bolaget stöd till fler än 500 företag och organisationer i det systematiska arbetsmiljöarbetet genom att effektivisera och hantera sjukfrånvaro och rehabilitering. Målet är att sänka personalrelaterade sjukfrånvarokostnader och öka företagets lönsamhet.

Med hjälp av hälsodata och AI identifierar MedHelp Care tidiga signaler på ohälsa och hjälper chefer och HR att arbeta förebyggande med preventiva hälsoinsatser. Det leder till sänkt sjukfrånvaro, friskare medarbetare och lägre kostnader. Bolaget grundades 1999 som en del av en större hälsokoncern och är verksamt i Sverige och Danmark med cirka 40 anställda.

Affärsidé, vision och kunderbjudande

MedHelp Cares vision är att bidra till ett friskare samhälle genom halverad långtidssjukfrånvaro. Genom att stötta arbetsgivare i det systematiska arbetsmiljöarbetet och identifiera tidiga signaler på ohälsa med hjälp av AI, samt med kvalificerad sjukvårdsrådgivning, möjliggör MedHelp Care för företag att sänka både kort- och långtidssjukfrånvaron. Plattformen tillhandahåller verktyg där företagskunder får hjälp att på ett GDPR-säkert sätt hantera sjukfrånvaro, få en översikt över organisationens hälsoläge i realtid och kunna fånga upp tidiga signaler på ohälsa.

Genom att öka chansen att förhindra att medarbetare går in i långtidssjukfrånvaro kan företag spara in på stora sjukfrånvarorelaterade personalkostnader.

Tjänsteutbudet på plattformen inkluderar bland annat frånvarohantering, sjukvårdsrådgivning, identifiering av tidiga signaler med AI, rehabiliteringsstöd och sjukfrånvarostatistik. Allt presenteras på ett överskådligt sätt i en användarvänlig dashboard.

Plattformen säljs enligt en SaaS-modell med månatlig intäkt per medarbetare och kan integreras med HR-och lönesystem vilket möjliggör en bra användarupplevelse och mätbarhet. Då MedHelp Care redan har en bred kundbas med fler än 500 företag och drygt 200 000 användare finns det stora mängder data. Det möjliggör även för företagskunder att få information om hur deras organisationer presterar relativt andra genom branschjämförelser. Bolagets tjänst erbjuds både direkt till företag och via företagshälsopartners som Avonova, Feelgood och andra mindre hälsopartners. Den finns även tillgänglig för Fortnox kunder via deras marknadsplats.



Affärsmodell

MedHelp Cares erbjudande säljs enligt en SaaS-modell som tjänsteabonnemang med månatligt fakturerade avgifter per användare.

Merparten av bolagets avtal är årslånga med automatisk indexreglering av pris och förlängning om de inte aktivt sägs upp. Abonnemangen säljs både direkt till företagskunder och genom företagshälsopartners, och nära 100 procent av intäcksströmmarna utgörs av återkommande intäkter. Merparten av bolagets tjänsteabonnemang utgörs av fasta abonnemangsintäkter per användare medan en mindre andel av abonnemangen är av rörlig karaktär.

I dagsläget arbetar uppskattningsvis endast 10 procent av den sysselsatta befolkningen i Sverige hos arbetsgivare som har en plattform som hjälper dem att på ett systematiskt och datadrivet sätt hantera och minska antalet sjuk-skrivningar. Därför arbetar vi aktivt med att skapa ökad kännedom i våra målgrupper.

Utvecklingen av plattformen, både genom ny teknik och utökade säljkanaler via strategiska partnerskap, är en central del av affärsmodellen. Med utveckling av tillägg till erbjudandet som exempelvis hälsoprognoser, prediktiva analyser, integration mot affärs- och HR-system, dataexport och individuella rekommendationer av hälsoinsatser kan MedHelp Care göra erbjudandet ännu attraktivare. Samtidigt kan samarbeten med leverantörer av närliggande funktioner bidra till nya säljkanaler mot nya kunder.

Nära 100 procent av
intäcksströmmarna utgörs
av återkommande intäkter

Målsättning

Idag är MedHelp Care marknadsledande med en uppskattad andel av den totalt möjliga adresserbara marknaden på cirka 5 procent. Marknadspenetrationen är således fortfarande mycket låg och domineras av MedHelp Care och ytterligare en aktör. Det primära målet är att nå en så hög lönsam organisk nettoomsättningstillväxt som möjligt inom ramen för eget operativt kassaflöde.



Om verksamheten

MedHelp Care erbjuder en SaaS-plattform för datadriven företagshälsa som består av ett antal tjänster som hjälper arbetsgivare att i realtid på ett GDPR-säkert sätt hantera och sänka sin sjukfrånvaro samt identifiera tidiga signaler på ohälsa.

Hälsoplattform med AI

År 2019 konverterades MedHelp Cares företagskunder till en nyutvecklad plattform. Tillkomsten av den nya plattformen var i huvudsak driven av GDPR-säkerhet och skalbarhet. Plattformen, med tillhörande mobilapplikation, levereras som en molntjänst via Amazon Web Services (AWS) och bidrar till struktur, genomtänkta processer och GDPR-säker insamling av hälsodata. Det möjliggör i sin tur rapportering och analys av sjukfrånvaron och hälsoläget i komplexa organisationer.

Genom att förstå data och organisation kan rätt hälsoinsatser implementeras där de behövs. Effekten blir sänkt sjukfrånvaro, snabbare rehabilitering, rätt bemanning och sänkta personalkostnader.

Under hösten 2022 lanserade bolaget en AI-modell som identifierar medarbetare som visar tidiga signaler på ohälsa. AI-modellen implementerades i mars 2023 som en del av hälsoplattformen, vilken nu möjliggör för arbetsgivare att på ett datadrivet sätt även arbeta preventivt med medarbetarnas hälsa. Det görs genom att AI:t proaktivt identifierar medarbetare som uppvisar tidiga signaler på ohälsa så att arbetsgivaren kan sätta in preventiva hälsoinsatser i god tid för att förhindra långtidssjukfrånvaro.

Vid slutet av 2024 hade MedHelp Care investerat cirka 85 miljoner kronor i plattformen. Avsikten är att fortsätta göra löpande investeringar i plattformen för att säkra såväl marknadsposition som tillväxt. Investeringarna går hand i hand med bolagets ambition om att leverera lösningar som möter högt ställda förväntningar avseende funktionalitet, användarvänlighet och IT-säkerhet, och skapar både kvalitativa och kvantitativt mätbara värden för kund. MedHelp Care har en stor mängd hälsodata som samlats in under många år, och genom utvecklingen och integrationen av AI-funktionalitet i plattformen särskiljer sig MedHelp Care mot andra företag i branschen.

Produkter

Produktutbudet på MedHelp Cares hälsoplattform utgörs av frånvarohantering, sjukvårdsrådgivning, identifiering av tidiga signaler med AI, sjukfrånvarostatistik och rehabiliteringsstöd.

Frånvarohantering

Frånvarohantering är MedHelp Cares tjänst för sjuk- och friskänmälan vilken ger kunder ett systematiskt, enhetligt och GDPR-säkert arbetssätt att hantera sjukfrånvaron genom hela organisationen.

Tjänsten bidrar till att sänka sjukfrånvaron, ger en överblick över frånvarosituationen och reducerar administrationsarbete för chefer när medarbetare är sjuka eller behöver rehabilitering.

Användare/medarbetare får en smidig process för sjuk-anmälan, anmälan för vård av barn (VAB) och friskänmälan direkt på webben, i bolagets mobila applikation eller via telefon. All statistik över sjukfrånvaro, beräknad återkomst och frånvaroororsaker samlas i en webbportal i realtid för att underlätta arbetet för chefer. Chefer får även påminnelser vid upprepad korttidsfrånvaro, arbetsrelaterad frånvaro eller långtidsfrånvaro. Under hela frånvaroprocessen erbjuds chefer en smidig kontakt med den sjuke medarbetaren genom kommunikation via ett mobilt gränssnitt. Chefer förses även med en översikt över samtliga sjuk- och VAB-anmälningar och kan bland annat se jämförelser för frånvaro uppdelat på avdelningar eller mellan olika tidsperioder.

Sjukvårdsrådgivning

Bolagets leverantörsavtal med MedHelp Sjukvårdsrådgivning AB, som tidigare var ett moderbolag till bolaget innan koncernstrukturen förändrades under 2020, reglerar att leverantören ska tillhandahålla rådgivningstjänster av sjuksköterskor. Detta avtal sades dock upp av MedHelp Sjukvårdsrådgivning i september 2024, som en direkt följd av att MedHelp Sjukvårdsrådgivning i juni 2024 förvärvades av Region Stockholm. Avtalet gäller fortsatt fram till september 2025.

Ett nytt motsvarande leverantörsavtal ingicks i oktober 2024 med vårdgivaren Kry Primärvård AB. Avtalet innebär att Kry successivt under våren 2025 kommer ta över produktionen av sjukvårdsrådgivning till MedHelp Cares kunder så att denna är helt överflyttad i god tid innan september 2025.

Prenumererande företagskunder väljer själva om de vill integrera sjukvårdsrådgivning som en del av processen för frånvarohantering av sina medarbetares sjukanmälningar. Rådgivningen sker online eller via telefon med syftet att förkorta sjukfrånvaron samt ge en trygg och personlig service till organisationens medarbetare.

Sjuksköterskorna ger personliga råd avseende egenvård och kan vid behov hänvisa till specifika vårdenheter eller företagshälsovård, både för medarbetaren själv eller för ett till medarbetaren sjukt barn. Vidare ges möjligheten till uppföljande samtal där en sjuksköterska stämmer av medarbetarens sjuktillstånd och ger fortsatta råd för ett snabbare tillfrisknande.

Identifiering av tidiga signaler med Artificiell Intelligens (AI)
MedHelp Cares AI hjälper arbetsgivare att i ett tidigt skede identifiera tidiga signaler på ohälsa, vilket underlättar för chefer att arbeta preventivt med medarbetarnas hälsa. Chefer får automatiska notifikationer och rekommendationer när det är dags att starta ett hälsofrämjande ärende, och HR får översikt på det förebyggande hälsoarbetet.

Sjukfrånvarostatistik

Tjänsten ger tillgång till statistik och verktyg för analys, jämförelser och datadrivna underlag för att identifiera risker och öka frisknärvaro i organisationer.

- Sjuk- och frisknämning
- Orsaker till sjukfrånvaro
- VAB
- Antal sjukdagar
- Fördelning mellan lång och kort frånvaro
- Återkommande sjukfrånvaro
- Rehabiliteringsärenden
- Branschjämförelser

Dashboarden med statistik gör det enkelt för företagskunder att sätta upp relevanta mål och följa dessa i realtid genom hela organisationen. Det inbegriper kostnader för frånvaron redovisat i såväl procent som i absoluta tal. Vid allmänna avvikelser inom organisationer bidrar analysverktyget med insikter om vilka grupper som sticker ut beroende på avdelning, geografi, kön och ålder. Därutöver erbjuder verktyget trendanalys och överblick över orsaker till frånvaro.

Rehabiliteringsstöd & hälsofrämjande insatser

MedHelp Cares rehabiliteringsstöd hjälper chefer att fullfölja sitt rehabiliteringsansvar när en medarbetare är sjuk genom automatiserade påminnelser och rekommendationer. Stödet sker i realtid och belyser vilka åtgärder som behöver vidtas och vid vilken tidpunkt i enlighet med rehabiliteringskedjan i Försäkringskassans riktlinjer. Samtlig dokumentation sparas på ett sätt som är förenligt med GDPR. Feedbacken utgår från var i rehabiliteringen en medarbetare befinner sig och kan till exempel inbegripa:

- Att en rehabiliteringsplan behöver utformas
- Att det är lägligt att se över och eventuellt ändra arbetsuppgifter
- Att det är dags att komma i gång med arbetsträning eller utbildning

Förutom att ge ett faktabaserat underlag för kontakten mellan ansvarig chef och medarbetare, liksom en säker

dokumentation av rehabiliteringsärenden, synliggör rehabiliteringsstödet även kostnader som sjukfrånvaron medför på avdelningsnivå.

Integrationer

Plattformen tillåter integrationer mot HR- och lönesystem. Bolaget har redan idag flera integrationer mot ledande HR-system på marknaden och antalet har ökat under 2024 och kommer att fortsätta öka även under innevarande år.

ISO-certifieringar

MedHelp Care innehar idag tre ISO-certifieringar.

ISO27001 avseende informationssäkerhet, samt ISO9001 och ISO14001 avseende kvalitet respektive miljö. Det innebär att MedHelp Care har implementerat och säkerställer att samtliga kraven enligt nämnda standarder är uppfyllda.

ISO27001 – MedHelp Care har under början av 2025, utan anmärkningar, uppgraderat sin certifiering avseende informationssäkerhet till ISO/IEC 27001:2022. Därmed har bolaget övergått från den tidigare standarden från 2013 till den senaste standarden från 2022. Det innebär att MedHelp Care har utförliga, säkra och välfungerande rutiner och system för hantering av personliga data, inkluderat aktivt arbete med att hålla hög sekretess, integritet och tillgänglighet. Informationssäkerhet är ett prioriterat område för MedHelp Care och bolaget är idag det enda inom branschen för företagshälsa att vara certifierade för informationssäkerhet. Certifieringens omfattning berör både utveckling, drift och underhåll av plattformen, tillsammans med affärs- och stödprocesser. MedHelp Care uppfyller således de tuffa krav och förväntningar som många nuvarande och potentiella kunder har på samarbetspartners på den nordiska marknaden.

ISO9001 – Bolaget har under början av 2025, utan anmärkningar, genomgått en uppföljande revision enligt standarden för kvalitetsledning för verksamhetsprocesser. Certifieringen baseras bland annat på kundfokus, ledarskap, process-inriktning och relationshantering.

ISO14001 – MedHelp Care har under början av 2025, utan anmärkningar, genomgått en uppföljande revision enligt standarden för miljöledningssystem. Det innebär bland annat att MedHelp Care har hållbara arbetsprocesser, ett effektivt miljöarbete och minskad användning av resurser och material.

Så funkar MedHelps hälsoplattform med AI



1. Hantera

Processtöd för hantering av sjukfrånvaro gör det enkelt att arbeta enhetligt och systematiskt i hela organisationen. Från sjuk & frisknämning, uppladdning av läkarintyg till mallar & dokumentation av rehab.



2. Identifiera

Med kundens hälsodata och vårt AI identifierar vår plattform tidiga signaler på ohälsa hos medarbetare & rekommenderar hälsoinsatser för att hjälpa chefer att jobba förebyggande med ohälsa.



3. Agera & dokumentera

Vår plattform rekommenderar hälsofrämjande ärenden för att kunden ska kunna agera preventivt. Vid rehab hjälper vi kunderna fullfölja rehabansvaret med hjälp av mallar, påminnelser utifrån rehabkedjan och integration mot Försäkringskassan. All dokumentation samlas i plattformen.



4. Följ upp & rapportera

Följ ärenden enkelt & få tydlig statistik över utvecklingen av hälsan på individnivå, avdelningsnivå & i hela organisationen. HR kan enkelt följa hur chefer och avdelningar arbetar med preventiva insatser och gå in och stötta vid behov.

Partnerskap med företagshälsovård

MedHelp Care samarbetar med cirka 15 företagshälsor som säljer MedHelp Cares hälsoplattform och tjänster. Genom att använda både MedHelp Cares hälsoplattform och en företagshälsovård ges arbetsgivare mycket goda förutsättningar för att systematiskt kunna arbeta proaktivt mot ohälsa. MedHelp Cares tjänster gör det möjligt att fånga upp tidiga signaler vid ohälsa vilket gör att man kan sätta in hälsoinsatser via företagshälsovården och på så sätt motverka kort- och långtidssjukfrånvaro. Dessutom kan man med hjälp av frånvarostatistik få insikter i vilka hälsoinsatser som lett till förbättringar och man kan på ett effektivt sätt mäta effekterna av investeringarna i företags-hälsovården. Sedan tidigare har vi samarbete med 2 av de 3 rikstäckande företagsvårdhälsoaktörerna Feelgood och Avonova. Under 2024 har vi även haft ett samarbete med den tredje rikstäckande aktören Falck (fd Previa). Detta avtal sades dock upp av Falck under slutet på året, vilket i praktiken inte får någon större effekt på vår verksamhet då vi enbart har ett par gemensamma kunder vars avtal kommer att fortlöpa tills vidare.

MedHelp Cares tillväxtstrategi

Idag uppskattar MedHelp Care att det är så många som 90 procent av Sveriges anställda som arbetar på ett företag som saknar en hälsoplattform för datadriven företags-hälsa. Det innebär att det finns cirka 4,7 miljoner anställda i Sverige som arbetar på en arbetsplats som inte har tillgång till en lösning som effektivt kan fånga upp hälsorisker bland medarbetare¹. På marknaden, som domineras av två aktörer, uppskattas MedHelp Care vara marknadsledande trots att vår andel av den totalt adresserbara marknaden än så länge endast är cirka 5 procent.

MedHelp Cares tillväxtstrategi är inriktat på fem huvudsakliga spår:

- Växa med befintliga kunder och partners
- Skapa ökad kännedom om tjänsten och varumärket
- Utveckla plattformen för att möjliggöra merförsäljning och skapa nöjdare kunder
- Skapa nya säljkanaler genom nya typer av partnerskap
- Geografisk expansion till nya marknader

Växa med befintliga kunder och partners

Idag har flera av MedHelp Cares kunder endast ett fåtal enheter eller avdelningar anslutna till plattformen och många nya kunder väljer att ansluta sig till plattformen i mindre skala. Det ger en stor möjlighet att växa tillsammans med dessa kunder genom att ansluta fler avdelningar eller enheter, samt genom utveckling av tillvalsprodukter med potential för merförsäljning.

Våra största partners Avonova och Feelgood är två av Sveriges ledande företagshälsor med totalt cirka 1,6 miljoner anslutna medarbetare baserat på publicerad

information. Det kan sättas i relation till MedHelp Cares antal anslutna användare som uppgår till cirka 200 000, vilket lämnar en betydande möjlighet att växa inom dessa samarbetspartners befintliga kundbaser. Potentialen i dessa samarbeten är därmed stor och det finns betydande synergieffekter för både MedHelp Care och våra partners.

Skapa ökad kännedom

Vår strategi omfattar riktade marknadsföringssatsningar för att öka kännedomen om MedHelp Care inom våra målgrupper. Idag är det få företag som känner till att det finns en AI-driven hälsoplattform som inte bara möjliggör reaktiv hantering av sjukfrånvaro, utan även ett datadrivet och proaktivt arbete med medarbetarnas hälsa. Den låga marknadspenetrationen visar tydligt på den stora tillväxtpotential som finns genom att utbilda marknaden om vårt erbjudande.

För att nå ut bredare genomför vi riktade marknadsföringsinsatser, samtidigt som både vår egen och våra partners säljkårer aktivt informerar marknaden om MedHelp Cares lösningar.

Utveckla plattformen

Fokus för utvecklingen av plattformen är att skapa så stort användarvärde som möjligt. Målet är att kunden får friskare medarbetare och sänkta sjukfrånvarokostnader, ökad lönsamhet, samt att arbetet med förebyggande hälsoinsatser, hantering av sjukfrånvaro och rehabilitering förenklas och effektiviseras. Genom att utveckla nedan delar förväntas MedHelp Care ytterligare stärka sin marknadsposition och kunna ta högre betalt för sitt erbjudande.

Plattformen avses att i första hand utvecklas inom följande områden:

Hälsoprognoser och prediktiva analyser (AI); genom genom att utveckla en AI-genererad prognos över sjukfrånvaron och med hjälp av AI identifiera medarbetare med tidiga signaler på ohälsa, blir både medarbetare och arbetsgivare upplysta om att det kan vara lämpligt med preventiva åtgärder. Med hjälp av AI:n minskar sjukfrånvaron samt effektiviserar kundens vardag.

Integration med affärs- och HR-system; med integration av system ökar funktionaliteten för kunden samtidigt som det underlättar ytterligare integration mot andra teknikplattformar. Det kommer i sin tur även att förenkla uppstart av nya kunder.

Dataexport och analys; utveckling av funktion för dataexport och analys gör att data på ett säkert sätt kan exporteras mellan system för att ge djupare insikter och analys av orsakssamband.

Individuell rekommendation av hälsoinsatser; anställda som är i behov av stöd får individuella rekommendationer som baseras på individens angivna data. Det ger ett mer individanpassat erbjudande till kundernas medarbetare.

1) Baserat på SCB:s statistik på antalet anställda per sista december 2024.



Insamling av extern hälsodata; Genom att integrera plattformen med externa mobilapplikationer för hälsodata, kan plattformens data berikas ytterligare, vilket innebär att vi ännu snabbare och med högre precision kan upptäcka tidiga signaler på ohälsa.

Internationalisering och anpassning till nationella krav/processer; genom att översätta och utveckla plattformen för att möta landspecifika krav kan det underlätta för en framtida geografisk expansion.

Nya säljkanaler genom fler typer av partnerskap

Genom samarbeten med exempelvis leverantörer av system med närliggande funktioner som tidrapportering, löne- och HR-system, finns det potential att skapa nya säljkanaler. När MedHelp Cares hälsoplattform integreras med sådana samarbetspartners system innebär det ytterligare en möjlighet att nå ut till fler kunder. Andra eventuella partners kan återfinnas inom verksamheter som tjänar på att sänka sjukfrånvaron, utan att vara en direkt slutkund. Det skulle kunna vara aktörer som betalar ut sjukersättning eller försäkringsbolag som säljer sjuk- och sjukvårdsförsäkringar.

Internationell expansion

Den sista delen går ut på att öka kännedomen om MedHelp Cares digitala lösning på nya marknader. För en internationell expansion finns det ett antal möjliga tillvägagångssätt som är aktuella. Ett sätt är att växa med befintliga kunder,

vilka flera i dagsläget har global närvaro. Ett annat alternativ är direkt bearbetning av potentiella kunder på de marknader som har störst potential. Ytterligare ett tillvägagångssätt är genom partnerskap med lokalt närvarande leverantörer av system med närliggande funktionalitet enligt ovan.

Detta gör MedHelps Cares AI-modell:

1 Datainsamling

Modellen samlar in tillgängliga data kring individens historiska sjukfrånvaro. Detta kan innefatta kön, ålder och tidigare frånvaromönster.

2 Modellering & träning

Med hjälp av tillgängliga data bygger AI-modellen upp en bild i 63 dimensioner som representerar den insamlade informationen över tid. Modellen tränas med liknade data där utfallet för varje individ och fall är känt.

3 Prediktion

Nu kan modellen utvärdera den nya individens sannolikhet att inom en snar framtid falla in i långtidssjukfrånvaro. När en individ med tidiga signaler på ohälsa identifierats, skickas en rekommendation om hälsofrämjande insats till chefen.

4 Hälsofrämjande insats

En hälsofrämjande insats kan innefatta ett förebyggande rehabiliteringssamtal eller ett omtankessamtal. Detta gör att chefen kan sätta in rätt insats i tid som motverkar att medarbetar går in i långtidssjukfrånvaro.

Sjukfrånvaro och dess ekonomiska påverkan

Sjukfrånvaron utgör en betydande ekonomisk utmaning för både arbetsgivare och samhället. Förutom direkta kostnader för sjuklön tillkommer även indirekta kostnader i form av vikarie-kostnader, produktionsbortfall, övertid och ökade administrativa resurser. Långtidssjukskrivningar innebär en särskilt hög ekonomisk belastning och kräver ofta omfattande rehabiliteringsinsatser för att möjliggöra återgång i arbete.

Samhällsekonomiska konsekvenser av sjukfrånvaro

Under 2024 beräknas den totala samhällskostnaden för långtidssjukskrivningar uppgå till 91,9 miljarder kronor enligt en rapport från Skandia. En växande andel av dessa sjukskrivningar beror på psykisk ohälsa, som nu utgör 46 procent av sjuknotan – en ökning från 30 procent år 2010.

Enligt samma undersökning är det möjligt att genom bättre förebyggande insatser och snabbare rehabilitering förkorta sjukskrivningstiden med cirka 30 procent. Det skulle minska samhällets kostnader med 31 miljarder kronor per år.

För att uppnå denna besparing krävs ett mer strukturerat och datadrivet arbetssätt där insatser sätts in i ett tidigare skede. Genom att arbeta proaktivt med sjukfrånvarohantering och stärka rehabiliteringsprocesser kan både samhället och arbetsgivare minska de ekonomiska konsekvenserna av långtidssjukskrivningar.

Frånvaro under 2024

Under det gångna året, 2024, har den totala sjukfrånvaron minskat jämfört med 2023. Helårsbasen för sjukfrånvaron var 5,16% under 2023 och sjönk till 4,87% under 2024, vilket motsvarar en minskning med 0,29 procentenheter eller 5,6%. Minskningen har varit relativt jämn under året och kan delvis förklaras av en mildare influensasäsong jämfört med föregående år.

Trots en generell nedgång av sjukfrånvaron kan vi samtidigt se en fortsatt ökning av långa sjukfrånvaroperioder. Andelen långtidsfrånvaro steg från 52,26% av den totala sjukfrånvaron under 2023 till 55% under 2024, en ökning med 2,7 procentenheter motsvarande 5,3%. Denna utveckling tyder på att även om det totala antalet sjukdagar minskat, så är det fler individer som varit frånvarande under längre perioder.

Ser vi till könsfördelningen har sjukfrånvaron minskat både för män och kvinnor, men i olika omfattning. För män minskade sjukfrånvaron från 4,44% till 4,17%, en minskning med 0,27 procentenheter eller 6,1%. För kvinnor var minskningen något mindre, från 6,30% till 6,17%, vilket motsvarar 0,13 procentenheter eller 2,1%.

När vi riktar fokus mot vård av barn (VAB) ser vi en tydlig nedgång. Den totala VAB-frånvaron minskade från

0,80% under 2023 till 0,74% under 2024, en minskning med 0,06 procentenheter eller 7,5%. Nedgången är jämnt fördelad mellan könen, där både män och kvinnor minskat sitt VAB-uttag med 0,05 procentenheter. Trots att männen fortfarande står för en mindre andel av den totala VAB-fördelningen jämfört med kvinnorna, har könsgapet fortsatt att minska.

Sammantaget visar 2024 års siffror på en positiv trend med minskad total sjukfrånvaro och VAB. Dock fortsätter långtidsfrånvaron att öka, vilket kan vara ett viktigt område att analysera vidare för att förstå de bakomliggande orsakerna och möjligheter till förebyggande insatser.

Vikten av datadriven analys och tidiga insatser

Ett strukturerat och datadrivet arbetssätt är avgörande för att minska sjukfrånvaron och förhindra att kortare sjukskrivningar utvecklas till långtidssjukskrivningar. Genom att analysera data från MedHelp Cares plattform framträder tydliga mönster som ger arbetsgivare en bättre förståelse för sjukfrånvarons orsaker och utveckling.

Bland de företag som aktivt använder plattformen har 7 av 10 lyckats sänka sin sjukfrånvaro med i genomsnitt 13 procent under de senaste tre åren. Detta tyder på att företag som kontinuerligt övervakar sin sjukfrånvarodata och vidtar åtgärder i ett tidigt skede kan uppnå betydande förbättringar i både medarbetarnas hälsa och verksamhetens ekonomi.

Vidare visar analyser att företag som använder AI-baserade insikter har i genomsnitt 12 procent kortare rehabiliteringstid än företag som inte gör det. AI-teknologi möjliggör en mer precis identifiering av medarbetare i riskzon för längre sjukskrivningar och hjälper arbetsgivare att vidta förebyggande åtgärder i rätt tid. Detta kan innebära insatser såsom anpassade arbetsuppgifter, ökad dialog med medarbetaren eller tidiga rehabiliteringsinsatser, vilket kan förkorta sjukskrivningsperioden och minska den totala sjukfrånvarokostnaden.

Sammantaget visar dessa insikter att företag som implementerar en datadriven strategi för sjukfrånvarohantering och agerar på tidiga signaler har bättre förutsättningar att skapa en friskare arbetsmiljö, förbättra medarbetarnas välmående och samtidigt sänka sina sjukfrånvarokostnader. I takt med att tekniken utvecklas och AI blir alltmer integrerad i HR-processer, kommer möjligheterna att

¹ MedHelp Cares HR-rapport 2024



arbeta mer proaktivt med hälsa och sjukfrånvaro att fortsätta växa.

Förebyggande insatser mot sjukfrånvaro gör skillnad

Sjukfrånvaron innebär stora ekonomiska konsekvenser och långtidssjukskrivningar utgör en särskilt stor belastning för både arbetsgivare och samhället. Trots en minskning av korttidssjukfrånvaron fortsätter andelen långtidsfrånvarande att öka, vilket understryker vikten av tidiga insatser och förebyggande arbete.

Företag som arbetar systematiskt med sjukfrånvaro, använder datadrivna insikter och agerar på tidiga varningssignaler har visat sig kunna minska sjukfrånvaron och uppnå kortare rehabiliteringstider. Strategiskt förebyggande arbete är därmed en avgörande faktor för att skapa en hållbar arbetsmiljö och långsiktig konkurrenskraft.

Sjukfrånvaro

	2024	2023	Förändring (procentenheter)	% förändring
Sjukfrånvaro total	4,87%	5,16%	-0,29	-5,6%
varav sjukfrånvaro korttid (dag 1–14)	45%	47,74%	-2,7	-5,7%
varav sjukfrånvaro långtid (dag 14 och uppåt)	55%	52,26%	2,7	5,3%
Sjukfrånvaro total - män	4,17%	4,44%	-0,27	-6,1%
Sjukfrånvaro total - kvinnor	6,17%	6,30%	-0,13	-2,1%
VAB total	0,74%	0,80%	-0,06	-7,5%
VAB total – män	0,62%	0,67%	-0,05	-7,5%
VAB total – kvinnor	1,96%	1,01%	-0,05	-5,0%

För dagsaktuell statistik se vår hemsida där vi dagligen presenterar den uppdaterade sjuk-och vab-frånvarograden i samhället för de senaste sju dagarna jämfört med både föregående vecka och föregående år.

Styrelse



1. Dennis Aerts

Styrelseordförande sedan 2023
och styrelseledamot sedan 2021

Född: 1965

Utbildning: Master från Utrecht University
i Holland inom Economic Geography.

Arbetslivserfarenhet: Erfarenhet från telecom
bl.a. KPN samt mer än 20 års erfarenhet som
VD först för Spray Networks och sedan 2006
för Internetstiftelsen som ansvarar för topp-
domänen ".se".

Övriga uppdrag: Styrelseledamot i DJG Aerts AB.

Antal aktier: 75 000

Oberoende till bolaget, ledning och större
aktieägare.

2. Anna Frick

Styrelseledamot sedan 2021

Född: 1968

Utbildning: Magisterexamen från Handelshög-
skolan i Stockholm med inriktning finansiering
och marknadsföring.

Arbetslivserfarenhet: Över 25 års erfarenhet
som marknadsansvarig och konsult inom
kommunikation, strategi och digital om-
ställning. Styrelseledamot i bl a Nordnet
AB och Leo Vegas AB.

Övriga uppdrag: Styrelseledamot i Fortnox AB,
Svea Bank AB, Zinzino AB och Gosol Energy
Group AB.

Antal aktier: –

Oberoende till bolaget, ledning och större
aktieägare.

3. Thomas Nygren

Styrelseledamot sedan 2021

Född: 1962

Utbildning: Advokat med jur. kand.
från Uppsala Universitet.

Arbetslivserfarenhet: Tidigare partner på Advo-
katfirman Schjødt och styrelseordförande i A3
Allmänna IT- och telekombolaget (publ), Havne-
gata Advokatbyrå AB, Havnegata Advokatbyrå
Holding AB, Hamilton Advokatbyrå Holding AB,
Hamilton Advokatbyrå AB, Hamilton Advokat-
byrå Resurs AB och Yotta Communications AB
samt styrelsesuppleant i MD Advokatbyrå AB och
Nicklas Hansen Advokat AB och Minikulla Kon-
sult & Invest AB och Johan Linder Advokatbyrå
Aktiebolag.

Övriga uppdrag: Styrelseordförande i
Metacon Asset AB och Respin AB samt styrelse-
ledamot i ANS Intressenter AB, Caranth Trading
AB, Caranth Holding AB, N 3 Advokatbyrå,
Metacon AB (publ) och Vermiculus Financial
Technology AB.

Antal aktier: –

Oberoende till bolaget, ledning och större
aktieägare.

4. Eva Andersson

Styrelseledamot sedan 2021

Född: 1963

Utbildning: Kandidatexamen i Human Resources
från Stockholms Universitet.

Arbetslivserfarenhet: Erfaren internationell
HR-chef och seriorkonsult med stor framgång
i att definiera och driva HR som ett avgörande
affärsområde som knyter personalhantering till
affärsstrategier. Eva Andersson har tidigare
arbetat för Skandia Norden, AstraZeneca,
Kreab och Xerox.

Övriga uppdrag: Styrelseledamot i Business
Human Resources och Consulting Sweden AB.

Antal aktier: –

Oberoende till bolaget, ledning och större
aktieägare.

5. Magnus Waller

Styrelseledamot sedan 2021

Född: 1970

Utbildning: Bachelor of Arts in International
Relations from Wittenberg University, OH, USA.

Arbetslivserfarenhet: Magnus Waller är en
serieentreprenör och är bl.a. grundare till bolag
som Zignsec (listad på Nasdaq First North
Growth Market) och Payground AB (nyligen
avyttrat till Svea Ekonomi). Magnus Waller anses
vara en expert inom Payments och RegTech.

Antal aktier: 206 000 aktier direkt
och via bolag. Oberoende till bolaget, ledning och
större aktieägare.

Ågande är per 31 december 2024. Efter räkenskapsårets
slut har Dennis Aerts förvärvat 5 000 aktier.

Ledning



1. Tobias Ekros

CEO / Verkställande direktör sedan 2019

Född: 1971

Utbildning: Master of Science från Lunds Universitet.

Arbetslivserfarenhet: Tobias Ekros har lång erfarenhet av att arbeta i ledande positioner inom retail/ konsument- och hälsoorienterade bolag, närmast i rollen som Sortiments- och Inköpsdirektör på Apotek Hjärtat och som Affärsutvecklingschef, och innan dess bl.a. som Marknads- och Affärsutvecklingschef på Apoteket AB, och har varit med och gjort två försäljningar av PE-ägda apotekskedjor efter omregleringen. Även erfarenhet som managementkonsult på Accenture och som Brand Manager inom Unilever. **Övriga uppdrag:** Styrelseledamot i Meddet AB. Styrelsesuppleant i J Persson Hjärtkompetens AB. **Antal aktier:** 1 250 000 aktier via bolag.

2. Per Netzell

CFO / Ekonomichef sedan 2019

Född: 1967

Utbildning: Bachelor degree in Business/Finance från Handelshögskolan i Umeå.

Arbetslivserfarenhet: Per Netzell har lång erfarenhet av att arbeta som CFO samt med marknad och inköp inom retail, bl a i Axfood-koncernen, på Apoteket AB och Mekonomen Sverige samt har gjort en exit av en PE-ägd apotekskedja. **Övriga uppdrag:** Styrelseordförande i AIFM Capital AB, WBE Travel AB, Nollhaga Hem AB och Aktieutveckling i Öland AB. Styrelseledamot i P. Netzell Konsult & Investeringar AB. Styrelsesuppleant i AB Ordkonsult Stockholm. **Antal aktier:** 360 006 aktier via bolag.

3. Peter Wallin

CTO/COO / Chef IT & Teknik och Support Excellence sedan 2019

Född: 1979

Utbildning: Master of Science in Media Technology and Engineering från Linköpings Universitet.

Arbetslivserfarenhet: Peter Wallin kommer senast från Hoist Finance där han var Head of Group Analytics och har innan dess tio års erfarenhet av ledande teknikroller inom MedTech branschen bl.a. från Nobel Biocare och Siemens Healthcare.

Övriga uppdrag: –

Antal aktier: 300 000 aktier.

4. Lars Roth

CSO / Chef Strategi och Affärsutveckling sedan 2020

Född: 1977

Utbildning: Master of Science and Engineering från KTH.

Arbetslivserfarenhet: Lars Roth har lång erfarenhet från strategi och produkt/affärsutveckling från digitala bolag samt från Telia där han ansvarade för strategiska partnerskap och VC-investeringar. Tidigare styrelseledamot i Zound Industries International AB, Zenith Venture Capital AB, A3 Allmänna IT och telekomaktiebolaget, Styrelsesuppleant i Soundtrack your brand Sweden AB och Mobilcast Holding AB. **Övriga uppdrag:** Styrelseordförande i Beet Group AB och Beet Holding AB. Styrelseledamot i Poppy Tec Holding AB, Poppy Tec AB, Vibealicious AB, Bright Energy AB, Dashl AB och Q Industries Lars Roth AB. Styrelsesuppleant i AEP-BG Intressenter AB och Meddet AB. **Antal aktier:** 500 000 aktier via bolag.

5. Elisabeth Wicklin

CCO / Chef Försäljning och Customer Success sedan 2019

Född: 1969

Utbildning: Master of Science in Business Administration and Economics International Business Program från Uppsala Universitet.

Arbetslivserfarenhet: Elisabeth Wicklin har lång erfarenhet från ledande befattningar med kommersiellt fokus i alltifrån start-up miljö till internationella koncerner som t.ex. L'Oréal. Ett stort fokus har varit att sälja lösningar till HR-organisationer av olika storlekar inom de flesta typer av branscher, både i Sverige och internationellt. Elisabeth har även varit med och grundat samt varit VD för Agentum.

Övriga uppdrag: –

Antal aktier: 250 000 aktier.

Ägande är per 31 december 2024. Efter räkenskapsårets slut har Tobias Ekros förvärvat 29 414 aktier privat, Per Netzell förvärvat 8 780 aktier via bolag och Lars Roth förvärvat 49 534 aktier via bolag.

Förvaltningsberättelse

Styrelsen för MedHelp Care Aktiebolag (publ) med org. nr. 556583–0691 avger härmed årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 1 januari 2024–31 december 2024. Företaget har sitt säte i Stockholm. Årsredovisningen är upprättad i svenska kronor, TSEK.

Allmänt om verksamheten

MedHelp Care är ett svenskt SaaS-bolag med en välutvecklad hälsoplattform med AI för datadriven företagshälsa. I plattformen erbjuds bland annat frånvarohantering, sjukfrånvarostatistik, rehabiliteringsstöd och identifiering av tidiga signaler på ohälsa med AI. Bolaget grundades 1999 som en del av en större hälsokoncern och plattformen används idag av cirka 500 företag och organisationer. Idag är MedHelp Care verksamt i Sverige och Danmark, och har cirka 40 anställda.

Genom MedHelp Cares tjänster får företag och offentlig förvaltning hjälp med att administrera och förkorta sjukfrånvaron inom sin organisation. MedHelp Care har företag med alltifrån 15 anställda upp till organisationer med uppemot 20 000 anställda på de marknader där vi befinner oss idag, knutna till sin plattform. Sjukfrånvaron kan minskas samtidigt som organisationen får de underlag man behöver för att aktivt arbeta för ett friskare företag.

Sjuk- och frisknämälän i kombination med personlig sjukvårdsrådgivning ger en tydlig bild av sjukfrånvaron och underlag för att identifiera åtgärder för att sänka den. Genom molnplattformen kan företag snabbt och enkelt börja använda de tjänster som passar kundens behov bäst. Vi erbjuder mjukvara som tjänst, software-as-a-service (SaaS), vilket innebär snabb och kostnadseffektiv implementering och tjänster som alltid är uppdaterade och säkrade för framtiden.

Väsentliga händelser under året

Den 23 januari 2024 meddelade MedHelp Care att ett nytt avtal ingåtts med Botkyrka kommun. Avtalet är ett resultat av det under hösten 2023 ingångna samarbetet med en ny företagshälsöleverantör och innebar att drygt 6 000 anställda i kommunen anslöts till MedHelp Cares hälsoplattform.

Den 11 april 2024 meddelade MedHelp Care att Hälsoplattform med AI lanserats på Fortnox marknadsplats. Det innebär att affärssystemslieferantören Fortnox, med över 500 000 kunder i Sverige, har möjlighet att addera Hälsoplattform med AI.

Den 12 april 2024 meddelade MedHelp Care att ett avtal ingåtts med 24SevenOffice Danmark. Avtalet innebär att affärssystemslieferantören 24SevenOffice, med närvaro i Sverige, Norge och Danmark, har möjlighet att erbjuda sina kunder Hälsoplattform med AI till sina danska kunder.

Den 3 juli 2024 meddelade MedHelp Care att ett avtal har signerats med Skandia som innebär att Skandias cirka 2 200 medarbetare från och med 1 december 2024 får tillgång till MedHelp Cares Hälsoplattform.

Den 12 september 2024 meddelade MedHelp Sjukvårdsrådgivning att samarbetsavtalet avseende produktion av sjukvårdsrådgivning sägs upp. MedHelp Cares inköpsvärde av produktion av sjukvårdsrådgivning har under de senaste 12 månaderna varit cirka 11,2 miljoner kronor och avtalet med MedHelp Sjukvårdsrådgivning upphör att gälla från och med 12 september 2025.

Den 18 september 2024 meddelade MedHelp Care att ett avtal har signerats med AFRY som innebär att AFRYs största division, Infrastructure, från och med den 1 november 2024 får tillgång till MedHelp Cares Hälsoplattform.

Väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

MedHelp Care är i sin verksamhet bland annat beroende av att IT-system fungerar effektivt med oavbruten drift, att samarbeten med samarbetspartners fortlöper, att kvalificerad personal stannar inom organisationen och att underleverantörer levererar tjänster enligt avtal. Verksamheten i Danmark har under 2024 väsentligt reducerat sina kostnader och är nu kassaflödespositiva, men anslutning av nya kunder och tillväxt har ännu ej uppnåtts, varför moderbolaget valt att skriva ned såväl värdet på aktier i dotterbolaget till 100 TSEK som en nedskrivning av reversfordran med 30%. Utöver det utsätts MedHelp Care för risker kopplade till konkurrens, dataskydd och immateriella rättigheter. Ytterligare information om bolagets risker och osäkerhetsfaktorer finns i bolagets prospekt från september 2021 som finns uppladdat på bolagets hemsida www.medhelp.se.

Ägarförhållanden

MedHelp Care har ett dotterbolag i Danmark, Medhelp A/S (CVR no 31 78 48 83) och ett dotterbolag i Norge, Medhelp Care Norge AS (D-nr 651058-18720).

Väsentliga händelser efter periodens utgång

Den 2 januari 2025 meddelade MedHelp Care att 20 kunder har signerats under andra halvåret av 2024, inkluderat Avarn Security och ett världsledande svenskt telekombolag.

Den 12 februari 2025 meddelade MedHelp Care att bolaget utan anmärkningar har uppgraderat sin certifiering avseende informationssäkerhet till ISO/ICE 27001:2022.

Förväntad framtida utveckling

MedHelp Care ser goda framtidsutsikter vad avser utveckling för kunder med behov av en plattform för datadriven företagshälsa. I takt med att samhället återgått till det normala efter pandemin har förutsättningarna för fortsatt tillväxt förbättrats. Många potentiella kunder är på grund av konjunkturen avvaktande, men MedHelp Care för trots det samtal med rekordmånga nya potentiella kunder. MedHelp Care ser ett stort behov av sina tjänster på marknaden då ca 90% av den sysselsatta befolkningen arbetar på företag som fortfarande saknar en digital plattform för företags-hälsa. Fortsatta tillväxtfrämjande satsningar förväntas stärka MedHelp Cares position som en marknadsledare inom området.

Flerårsöversikt

Koncern					
Belopp i TSEK	2024	2023	2022	2021	2020
Nettoomsättning	82 310	84 083	80 612	78 032	76 115
Res. efter finansiella poster	2 977	-11 530	-8 690	-8 416	2 164
Res. i % av nettoomsättningen	3,62	-13,71	-10,78	-10,79	2,84
Balansomslutning	58 348	63 754	82 050	92 585	53 106
Soliditet (%)	48,69	41,99	45,84	50,06	17,35

Moderbolag					
Belopp i TSEK	2024	2023	2022	2021	2020
Nettoomsättning	81 662	82 535	79 105	73 640	67 055
Res. efter finansiella poster	-3 280	-4 502	-3 989	-3 904	6 171
Res. i % av nettoomsättningen	-4,02	-5,45	-5,04	-5,30	9,20
Balansomslutning	68 043	78 803	88 769	93 201	36 461
Soliditet (%)	57,25	54,68	53,16	54,09	18,00

Definitioner av nyckeltal, se noter.

Aktien och ägarförhållanden

Antalet aktier i MedHelp Care uppgick per den 31 december 2024 till 30 434 782 stycken, med ett kvotvärde per aktie om 0,02 kronor. Varje aktie berättigar till en röst på bolagsstämman. Mark Hauschildt var, genom bolag, den 31 december 2024 MedHelp Cares största aktieägare med ett innehav som representerade 68,9 procent av de totala rösterna och aktiekapitalet i bolaget.

Förslag till resultatdisposition

Förslag till disposition av bolagets vinst

Till årsstämman förfogande står	
balanserad förlust	-36 658 280
fri överkursfond	44 913 026
årets förlust	-4 140 994
	4 113 752

Styrelsen föreslår att

i ny räkning överföres	4 113 752
	4 113 752

Beträffande bolagets resultat och ställning i övrigt hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar med tillhörande noter.



Koncernens resultaträkning

Belopp i TSEK	Not	Jan–dec 2024	Jan–dec 2023
Rörelsens intäkter			
Nettoomsättning	2	82 310	84 083
Aktiverat arbete för egen räkning		7 832	6 304
Övriga rörelseintäkter		997	995
		91 139	91 382
Rörelsens kostnader			
Övriga externa kostnader	3,4	-29 938	-36 489
Personalkostnader	5	-47 284	-44 990
Avskrivningar, nedskrivningar och utrangeringar	7,8,9	-10 646	-20 376
Övriga rörelsekostnader		-12	-11
		-87 880	-101 866
Rörelseresultat		3 259	-10 484
Resultat från finansiella poster			
Ränteintäkter		543	110
Räntekostnader		-825	-1 156
		-282	-1 046
Resultat efter finansiella poster		2 977	-11 530
Resultat före skatt		2 977	-11 530
Skatt på årets resultat	6	-896	520
ÅRETS RESULTAT		2 081	-11 010

Koncernens balansräkning

Belopp i TSEK	Not	2024-12-31	2023-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
<i>Immateriella anläggningstillgångar</i>			
Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten	7	34 229	33 901
Goodwill	8	0	0
		34 229	33 901
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Inventarier, verktyg och installationer	9	515	256
		515	256
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Uppskjuten skattefordran	6	930	1 903
Andra långfristiga fordringar		399	282
		1 329	2 185
Summa anläggningstillgångar		36 073	36 342
Omsättningstillgångar			
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Kundfordringar		9 404	9 470
Övriga fordringar		138	134
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		4 131	4 412
		13 673	14 016
Kassa och bank		8 602	13 396
Summa omsättningstillgångar		22 275	27 412
SUMMA TILLGÅNGAR		58 348	63 754

Koncernens balansräkning, forts.

Belopp i TSEK	Not	2024-12-31	2023-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
<i>Aktiekapital</i>	11	609	609
Övrigt tillskjutet kapital		44 913	44 913
Annat eget kapital inklusive årets resultat		-17 110	-18 754
Summa eget kapital		28 412	26 768
Avsättningar	12		
Övriga avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser		1 123	962
		1 123	962
Långfristiga skulder	13		
Övriga långfristiga skulder		8 087	11 687
		8 087	11 687
Kortfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut		5 383	5 131
Leverantörsskulder		4 914	7 387
Kortfristig del av långfristiga skulder		3 600	3 600
Skatteskulder		444	558
Övriga kortfristiga skulder		2 601	2 821
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	14	3 784	4 840
		20 726	24 337
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		58 348	63 754

Koncernens rapport över förändringar i eget kapital

Belopp i TSEK	Aktiekapital	Annat eget kapital		Summa eget kapital
		Ack valuta-kursdiff	Balanserad vinst m.m	
Eget kapital 2023-01-01	609	-721	37 724	37 612
Årets resultat			-11 010	-11 010
Valutakursdifferenser omräkning av utländska dotterföretag		166		166
Eget kapital 2023-12-31	609	-555	26 714	26 768
Eget kapital 2024-01-01	609	-555	26 714	26 768
Årets resultat			2 081	2 081
Valutakursdifferenser omräkning av utländska dotterföretag		-437		-437
Eget kapital 2024-12-31	609	-992	28 795	28 412

Koncernens kassaflödesanalys

Belopp i TSEK	Not	Jan–dec 2024	Jan–dec 2023
Den löpande verksamheten			
Resultat före finansiella poster		3 259	-10 484
Justering för avskrivningar		10 646	11 543
Justeringar för övriga poster som inte ingår i kassaflödet, m m		161	9 065
		14 066	10 124
Erhållen ränta		543	110
Erlagd ränta		-925	-1 202
Betald inkomstskatt		-114	347
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		13 570	9 379
Ökning/Minskning kundfordringar		66	3 319
Ökning/Minskning övriga kortfristiga fordringar		277	-290
Ökning/Minskning leverantörsskulder		-2 693	-1 731
Ökning/Minskning/Omklassificering övriga kortfristiga rörelseskulder		-1 536	-1 499
Kassaflöde från den löpande verksamheten		9 684	9 178
Investeringsverksamheten			
Investering i immateriella anläggningstillgångar		-10 595	-10 239
Investering i materiella anläggningstillgångar		-418	-161
Placering i övriga finansiella anläggningstillgångar		-117	-117
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-11 130	-10 517
Finansieringsverksamheten			
Upptagna lån		0	0
Amortering skuld		-3 600	-2 900
Ökning/Minskning kortfristiga finansiella skulder		252	-1 511
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-3 348	-4 411
Årets kassaflöde		-4 794	-5 750
Likvida medel vid årets början		13 396	19 146
Likvida medel vid årets slut		8 602	13 396

Justeringar för övriga poster som inte ingår i kassaflödet utgörs av Avsättning finansiella anläggningstillgångar med 161 TSEK

Moderbolagets resultaträkning

Belopp i TSEK	Not	Jan–dec 2024	Jan–dec 2023
Rörelsens intäkter			
Nettoomsättning	2	81 662	82 535
Aktiverat arbete för egen räkning		7 832	6 304
Övriga rörelseintäkter		997	995
		90 491	89 834
Rörelsens kostnader			
Övriga externa kostnader	3,4	-29 142	-34 875
Personalkostnader	5	-46 598	-42 875
Avskrivningar och utrangeringar	7,8,9	-10 646	-13 901
Övriga rörelsekostnader		-12	-11
		-86 398	-91 662
Rörelseresultat		4 093	-1 828
Resultat från finansiella poster			
Resultat från andelar i koncernföretag		-7 129	-2 254
Ränteintäkter		554	505
Räntekostnader		-798	-925
		-7 373	-2 674
Resultat efter finansiella poster		-3 280	-4 502
Resultat före skatt		-3 280	-4 502
Skatt på årets resultat	6	-861	403
ÅRETS RESULTAT		-4 141	-4 099

Moderbolagets balansräkning

Belopp i TSEK	Not	2024-12-31	2023-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
<i>Immateriella anläggningstillgångar</i>			
Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten	7	34 229	33 901
		34 229	33 901
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Inventarier, verktyg och installationer	9	515	256
		515	256
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Andelar i koncernföretag	10	133	3 512
Uppskjuten skattefordran		930	1 790
Fordringar hos koncernföretag		9 874	12 285
Andra långfristiga fordringar		399	282
		11 336	17 869
Summa anläggningstillgångar		46 080	52 026
Omsättningstillgångar			
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Kundfordringar		9 404	9 427
Övriga fordringar		19	2
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		4 131	4 389
		13 554	13 818
Kassa och bank		8 409	12 959
Summa omsättningstillgångar		21 963	26 777
SUMMA TILLGÅNGAR		68 043	78 803

Moderbolagets balansräkning, forts.

Belopp i TSEK	Not	2024-12-31	2023-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
<i>Bundet eget kapital</i>			
Aktiekapital	11	609	609
Fond för utvecklingsutgifter		34 229	32 017
		34 838	32 626
<i>Fritt eget kapital</i>			
Fri överkursfond		44 913	44 913
Balanserad vinst eller förlust		-36 658	-30 347
Årets resultat		-4 141	-4 099
		4 114	10 467
Summa eget kapital		38 952	43 093
Avsättningar	12		
Övriga avsättningar för pensioner		399	282
		399	282
Långfristiga skulder	13		
Övriga långfristiga skulder		8 087	11 687
		8 087	11 687
Kortfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut		5 383	5 131
Leverantörsskulder		4 906	7 245
Skulder till koncernföretag		3 600	3 600
Skatteskulder		444	558
Övriga kortfristiga skulder		2 604	2 670
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	14	3 668	4 537
		20 605	23 741
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		68 043	78 803

Moderbolagets rapport över förändringar i eget kapital

Belopp i TSEK	Not	Bundet eget kapital		Fritt eget kapital	
		Aktiekapital	Fond för utvecklingsutgifter	Balanserad vinst m.m	Summa eget kapital
Eget kapital 2023–01–01		609	30 240	16 342	47 191
Årets resultat				-4 099	-4 099
Aktivering av utvecklingsutgifter			10 163	-10 163	0
Upplösning till följd av årets avskrivningar på utvecklingsutgifter	8		-8 386	8 386	0
Eget kapital 2023–12–31		609	32 017	10 467	43 093
Eget kapital 2024–01–01		609	32 017	10 467	43 093
Årets resultat				-4 141	-4 141
Aktivering av utvecklingsutgifter			10 815	-10 815	
Upplösning till följd av årets avskrivningar på utvecklingsutgifter	8		-8 603	8 603	0
Eget kapital 2024–12–31		609	34 229	4 114	38 952

Moderbolagets kassaflödesanalys

Belopp i TSEK	Not	Jan–dec 2024	Jan–dec 2023
Den löpande verksamheten			
Resultat före finansiella poster		4 093	-1 828
Justering för avskrivningar/nedskrivningar		10 646	10 733
Justeringar för övriga poster som inte ingår i kassaflödet, m m		117	3 285
		14 856	12 190
Erhållen ränta		554	505
Erlagd ränta		-961	-971
Betald inkomstskatt		-115	347
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		14 334	12 071
Ökning/Minskning kundfordringar		23	3 187
Ökning/Minskning övriga kortfristiga fordringar		2 652	-2 433
Ökning/Minskning leverantörsskulder		-2 559	-1 735
Ökning/Minskning/Omklassificering övriga kortfristiga rörelseskulder		-772	-1 376
Kassaflöde från den löpande verksamheten		13 678	9 714
Investeringsverksamheten			
Investering i immateriella anläggningstillgångar		-10 595	-10 239
Investering i materiella anläggningstillgångar		-418	-161
Placering i övriga finansiella anläggningstillgångar		-117	-117
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-11 130	-10 517
Finansieringsverksamheten			
Amortering skuld		-3 600	-2 900
Nedskrivning/fordran		-3 750	-2 254
Ökning/Minskning kortfristiga finansiella skulder		252	-198
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-7 098	-5 352
Årets kassaflöde		-4 550	-6 155
Likvida medel vid årets början		12 959	19 114
Likvida medel vid årets slut		8 409	12 959

Justeringar för övriga poster som inte ingår i kassaflödet utgörs av Avsättning finansiella anläggningstillgångar med 117 TSEK

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

KONCERNENS REDOVISNINGS- OCH VÄRDERINGSPRINCIPER

Medhelp Care Aktiebolags (publ) årsredovisning och koncernredovisning har upprättats enligt årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BFAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Koncernredovisning

Medhelp Care Aktiebolag (publ) upprättar koncernredovisning. Företag där Medhelp Care innehar majoriteten av rösterna på bolagsstämman och företag där Medhelp Care genom avtal har ett bestämmande inflytande klassificeras som dotterföretag och konsolideras i koncernredovisningen. Uppgifter om koncernföretag finns i noten om finansiella anläggningstillgångar. Dotterföretagen inkluderas i koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet överförs till koncernen. De exkluderas ur koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet upphör. Koncernens bokslut är upprättat enligt förvärvsmetoden. Förvärvstidpunkten är den tidpunkt då det bestämmande inflytandet erhålls. Identifierbara tillgångar och skulder värderas inledningsvis till verkliga värden vid förvärvstidpunkten. Goodwill utgörs av skillnaden mellan de förvärvade identifierbara nettotillgångarna vid förvärvstillfället och anskaffningsvärdet, och värderas initialt till anskaffningsvärdet.

Mellanhavanden mellan koncernföretag elimineras i sin helhet. Dotterföretag i andra länder upprättar sin årsredovisning i utländsk valuta. Vid konsolideringen omräknas posterna i dessa företags balans- och resultaträkningar till balansdagskurs respektive avistakurs för den dag respektive affärshändelse ägde rum. De valutakursdifferenser som uppkommer redovisas i ackumulerade valutakursdifferenser i koncernens eget kapital.

Utländska valutor

Valutasäkring tillämpas ej och därför värderas monetära tillgångs- och skuldposter i utländsk valuta till balansdagens avistakurs. Transaktioner i utländsk valuta omräknas enligt transaktionsdagens avistakurs.

Intäktsredovisning

Abonnemangstjänst

För merparten av bolagets tjänsteabonnemang som utgörs av fasta abonnemangsentäkt per användare redovisas intäkten linjärt över kontraktets löptid. För en mindre andel av abonnemangen där intäkten är av rörlig karaktär och beror på antalet frånvaronmälningar per användare redovisas intäkten under den period och i den omfattning som tjänsten utnyttjats.

Tjänsteförsäljning

Tjänster, främst i form av utbildning, implementeringstjänster samt konsultstöd som faktureras i huvudsak på löpande räkning och inkomsten som är hänförlig till ett utfört tjänsteuppdrag redovisas som intäkt i takt med att arbete utförs.

Andra typer av intäkter

Medhelp Care har upplåtit vissa rättigheter avseende varumärke varvid intäkter erhålls baserat på fast procentuell andel av rättighetsinnehavarens nettoomsättning.

Uthyrning av ett antal kontorsplatser i den externa delen av Medhelp Cares lokaler klassificeras som operationell leasing och intäktsförs linjärt under leasingperioden.

Leasingavtal

Leasingavtal som innebär att de ekonomiska riskerna och fördelarna med att äga en tillgång i allt väsentligt överförs från leasegivaren till ett företag i Medhelp Cares koncern skall klassificeras i koncernredovisningen som finansiella leasingavtal. Medhelp Care har inga väsentliga finansiella leasingavtal.

Alla leasingavtal redovisas som operationella leasingavtal där de ekonomiska fördelar och risker som är hänförliga till leasingobjektet i allt väsentligt kvarstår hos leasegivaren. Betalningar, inklusive en första förhöjd hyra men exklusive utgifter för tjänster som försäkring och underhåll, enligt dessa avtal redovisas som kostnad linjärt över leasingperioden.

Uthyrning av kontorslokaler klassificeras som operationell leasing. Leasingintäkterna redovisas linjärt under leasingperioden.

Ersättningar till anställda

Kortfristiga ersättningar

Kortfristiga ersättningar i koncernen utgörs av lön, sociala avgifter, betald semester, betald sjukfrånvaro, sjukvård och bonus. Kortfristiga ersättningar redovisas som en kostnad och en skuld då det finns en legal eller informell förpliktelse att betala ut en ersättning.

Övriga långfristiga ersättningar

Ersättningar efter avslutad anställning utgörs enbart av avgiftsbestämda pensionsplaner. I avgiftsbestämda planer betalar företaget fastställda avgifter till ett annat företag och har inte någon legal eller informell förpliktelse att betala något ytterligare även om det andra företaget inte kan uppfylla sitt åtagande. Koncernens resultat belastas för kostnader i takt med att de anställdas pensionsberättigande tjänster utförts.

Ersättningar vid uppsägning

Ersättningar vid uppsägning utgår då något företag inom koncernen beslutar att avsluta en anställning före den normala tidpunkten för anställningens upphörande eller då en anställd accepterar ett erbjudande om frivillig avgång i utbyte mot sådan ersättning. Om ersättningen inte ger företaget någon framtida ekonomisk fördel redovisas en skuld och en kostnad när företaget har en legal eller informell förpliktelse att lämna sådan ersättning. Ersättningen värderas till den bästa uppskattningen av den ersättning som skulle krävas för att reglera förpliktelsen på balansdagen.

Aktierelaterade ersättningar

I koncernen förekommer inga aktierelaterade ersättningar.

Inkomstskatt

Aktuella skatter värderas utifrån de skattesatser och skatteregler som gäller på balansdagen. Uppskjutna skatter värderas utifrån de skattesatser och skatteregler som är beslutade före balansdagen.

Uppskjuten skatteskuld avseende temporära skillnader som hänför sig till investeringar i dotterföretag redovisas inte i koncernredovisningen då moderföretaget i samtliga fall kan styra tidpunkten för återföring av de temporära skillnaderna och det inte bedöms sannolikt att en återföring sker inom överskådlig framtid.

Uppskjuten skattefordran avseende underskottsavdrag eller andra framtida skattemässiga avdrag redovisas i den utsträckning det är sannolikt att avdraget kan avräknas mot överskott vid framtida beskattning. Fordringar och skulder nettoredovisas endast när det finns en legal rätt till kvittning.

Aktuell skatt, liksom förändring i uppskjuten skatt, redovisas i resultaträkningen om inte skatten är hänförlig till en händelse eller transaktion som redovisas direkt i eget kapital. I sådana fall redovisas även skatteeffekten i eget kapital.

Finansiella instrument

Finansiella instrument redovisas i enlighet med reglerna i K3 kapitel 11, vilket innebär att värdering sker utifrån anskaffningsvärde.

Finansiella instrument som redovisas i balansräkningen inkluderar kassa och bank, värdepapper, kundfordringar och övriga fordringar, kortfristiga placeringar, leverantörsskulder och låneskulder. Instrumenten redovisas i balansräkningen när Medhelp Care blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor.

Finansiella tillgångar tas bort från balansräkningen när rätten att erhålla kassaflöden från instrumentet har löpt ut eller överförs och koncernen har överfört i stort sett alla risker och förmåner som är förknippade med äganderätten.

Finansiella skulder tas bort från balansräkningen när förpliktelse har reglerats eller på annat sätt upphört.

Kundfordringar och övriga fordringar

Fordringar redovisas som omsättningstillgångar med undantag för poster med förfallodag mer än 12 månader efter balansdagen, vilka klassificeras som anläggningstillgångar. Fordringar tas upp till det belopp som förväntas bli inbetalt efter avdrag för individuellt bedömda osäkra fordringar. Fordringar som är räntefria eller som löper med ränta som avviker från marknadsräntan och har en löptid överstigande 12 månader, redovisas till ett diskonterat nuvärde och tidsvärdeförändringen redovisas som ränteintäkt i resultaträkningen.

Kortfristiga placeringar

Värdepapper som är anskaffade med avsikt att innehas kortsiktigt redovisas inledningsvis till anskaffningsvärde och i efterföljande värderingar i enlighet med lägsta värdets princip till det lägsta av anskaffningsvärde och marknadsvärde. I posten kortfristiga placeringar ingår aktier som innehas för att placera likviditetsöverskott på kort sikt.

Ägarintressen

Som ägarintresse redovisas innehav av andelar i ett annat företag som är avsett att främja verksamheten i Medhelp Care genom att skapa en varaktig förbindelse med det andra företaget. Innehasen innehas på lång sikt. Tillgångar ingående i posten redovisas inledningsvis till anskaffningsvärde. I efterföljande redovisning värderas aktierna till anskaffningsvärde med bedömning av om nedskrivningsbehov föreligger.

Låneskulder och leverantörsskulder

Låneskulder redovisas initialt till anskaffningsvärde efter avdrag för transaktionskostnader (upplupet anskaffningsvärde). Skiljer sig det redovisade beloppet från det belopp som ska återbetalas vid förfallotidpunkten periodiseras mellanskillnaden som räntekostnad över lånets löptid med hjälp av instrumentets effektivränta. Härigenom överensstämmer vid förfallotidpunkten det redovisade beloppet och det belopp som ska återbetalas.

Kortfristiga leverantörsskulder redovisas till anskaffningsvärde.

Kvittning av finansiell fordran och finansiell skuld

En finansiell tillgång och en finansiell skuld kvittas och redovisas med ett nettobelopp i balansräkningen endast då legal kvittningsrätt föreligger samt då en reglering med ett nettobelopp avses ske eller då en samtida avyttring av tillgången och reglering av skulden avses ske.

Nedskrivningsprövning av finansiella anläggningstillgångar

Vid varje balansdag bedömer Medhelp Care om det finns någon indikation på nedskrivningsbehov i någon av de finansiella anläggnings-tillgångarna. Nedskrivning sker om värdenedgången bedöms vara bestående. Nedskrivning redovisas i resultaträkningsposten Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar. Nedskrivningsbehovet prövas individuellt för aktier och andelar och övriga enskilda finansiella anläggningstillgångar som är väsentliga. Exempel på indikationer på nedskrivningsbehov är negativa ekonomiska omständigheter eller ogynnsamma förändringar av branschvillkor i företag vars aktier Medhelp Care investerat i. Nedskrivning för tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde beräknas som skillnaden mellan tillgångens redovisade värde och nuvärdet av

företagsledningens bästa uppskattning av de framtida kassaflödena diskonterade med tillgångens ursprungliga effektivränta. För tillgångar med rörlig ränta används den på balansdagen aktuella räntan som diskonteringsränta.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår förutom inköpspriset även utgifter som är direkt hänförliga till förvärvet. Tillkommande utgifter som uppfyller tillgångskriteriet räknas in i tillgångens redovisade värde. Utgifter för löpande underhåll och reparationer redovisas som kostnader när de uppkommer. Tillgångarna skrivs av linjärt över tillgångarnas beräknade nyttjandeperiod. När tillgångarnas avskrivningsbara belopp fastställs, beaktas i förekommande fall tillgångens restvärde. Avskrivningen redovisas som kostnad i resultaträkningen.

Följande nyttjandeperioder tillämpas:

	Antal år
Inventarier	5
Datorer	3

Immateriella tillgångar

Förvärvade programvaror och aktiverade utvecklingskostnader

Avseende immateriella tillgångar av väsentligt värde för verksamheten utom goodwill tillämpas aktiveringsmodellen. Aktiverade kostnader hänförliga till plattformen, i vilken bolaget har bestämmande inflytande, består av aktiverade utgifter för utveckling, där nyutveckling av programvara sker för att åstadkomma nya eller förbättrade produkter eller funktioner, redovisas som en tillgång om produkten eller funktionen är tekniskt och kommersiellt användbar, förväntas ge ekonomiska fördelar som efter ett år överstiger kostnaden och företaget har tillräckliga resurser att fullfölja utvecklingen. Direkta kostnader inkluderar personal-kostnader för programutvecklande och testande personal och en rimlig del av relevanta indirekta kostnader. Utgifter som höjer prestandan eller förlänger livslängden på programvaran utöver dess ursprungliga nivå redovisas som en förbättringsutgift och ökar det ursprungliga anskaffningsvärdet. Balanserade utgifter för utveckling av programvaror skrivs av linjärt över nyttjandeperioden, dock högst under fem år:

	Antal år
Förvärvade immateriella tillgångar	5
Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten och liknande arbeten	5

Goodwill

Moderföretagets förvärv 2020 av verksamheten i Danmark med i stort sett samma kunderbudande som den svenska verksamheten, utgör en viktig del i Medhelp Cares strategi att växa internationellt genom etablering på nya marknader. Den danska verksamheten har inte utvecklats enligt plan, vilket innebär att framtida kassaflöden inte kan motivera den tidigare värderingen. Av den anledningen skrevs under föregående år resterande del av koncernens goodwill relaterad till förvärvet av det danska dotterbolaget ned.

Avsättningar

Avsättningar redovisas när det finns en legal eller informell förpliktelse till följd av en tidigare händelse, det är sannolikt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen och beloppen kan uppskattas på ett tillförlitligt sätt. Tidpunkten eller beloppet för utflödet kan fortfarande vara osäker. Avsättningar för omstruktureringsplan redovisas bara om en fastställd och utförlig omstruktureringsplan har utarbetats och införts, eller om företaget minst har offentliggjort planens huvuddrag till dem som berörs av den. Avsättningar redovisas inte för utgifter som hör samman med den framtida verksamheten. En avsättning redovisas till den bästa uppskattningen av det belopp som krävs för att reglera förpliktelsen på balansdagen. Avsättningar tas endast i anspråk för de utgifter som avsättningen ursprungligen var avsedd för. Avsättningar diskonteras till sina nuvärden där pengars tidvärde är väsentligt.

Fordringar och skulder i utländsk valuta

Monetära fordringar och skulder i utländsk valuta har räknats om till balansdagens kurs. Valutakursdifferenser som uppkommer vid reglering eller omräkning av monetära poster redovisas i resultaträkningen det räkenskapsår de uppkommer, antingen som en rörelsepost eller som en finansiell post utifrån den underliggande affärshändelsen.

Uppskattningar och bedömningar

Andelar i dotterbolag

Nedskrivningsprövning av andelar i dotterbolag har gjorts genom att nuvärdesberäkna förväntade framtida kassaflöden för att bedöma verkligt värde och jämföra med bokfört värde, vilket under året resulterat i en nedskrivning av värdet av andelar i det danska dotterbolaget.

Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten

Prövning har skett om behov av utranering föreligger avseende den del av balanserade utgifter för utvecklingsarbeten som helt eller delvis ersätter tidigare aktiverad funktionalitet. I de fall ny funktionalitet helt ersätter tidigare aktiverad funktionalitet har den gamla utranerats och där förbättringar adderats alternativt ny funktionalitet delvis ersätter har nedskrivning skett av motsvarande restvärde på tidigare aktiverade utvecklingsarbeten.

MODERBOLAGETS REDOVISNINGS- OCH VÄRDERINGSPRINCIPER

Samma redovisnings- och värderingsprinciper tillämpas i moderbolaget som i koncernen, förutom i de fall som anges nedan.

Bokslutsdispositioner

Förändringar av obeskattade reserver redovisas som bokslutsdispositioner i resultaträkningen.

Koncernbidrag redovisas som bokslutsdispositioner. Koncernbidrag som lämnas till ett dotterföretag redovisas dock som en ökning av andelens redovisade värde.

Aktier och andelar i dotterföretag

Aktier och andelar i dotterföretag redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår köpeskillingen som erlagts för aktierna samt förvärvskostnader. Eventuella kapitaltillskott och koncernbidrag läggs till anskaffningsvärdet när de lämnas. Utdelning från dotterföretag redovisas som intäkt.

Not 2 Rörelsens intäkter

KONCERNEN

Omsättning per kategori	2024	2023
Abonnemangsintäkter	80 883	82 993
Försäljning tjänster	1 427	1 090
Aktiverat arbete för egen räkning	7 832	6 304
Övriga intäkter	997	995
	91 139	91 382
Omsättning per geografisk marknad		
Sverige	90 491	89 834
Danmark	648	1 548
	91 139	91 382

MODERBOLAGET

Omsättning per kategori	2024	2023
Abonnemangsintäkter	80 235	81 445
Försäljning tjänster	1 427	1 090
Aktiverat arbete för egen räkning	7 832	6 304
Övriga intäkter	997	995
	90 491	89 834

Not 3 Leasingavtal - Operationell leasing

KONCERNEN OCH MODERBOLAGET

Leasingavtal och hyresavtal redovisas som operationell leasing (hyresavtal) och leasingavgiften redovisas som en kostnad linjärt över leasingperioden. Hyresavtalen löper i allmänhet på 3–5 år med möjlighet att förlänga på 3 år i taget. Inventarier och bilar leasas på 3–4 år, en begränsad del av deras ekonomiska livslängd, varefter tillgången återgår till leasegivaren.

Årets leasingkostnader uppgår till 4 995 (4 519) Tkr

Framtida leasingavgifter för icke uppsägningsbara leasingavtal förfaller till betalning enligt följande:

	2024	2023
Inom 1 år	2 501	4 507
Senare än 1 år men inom 5 år	4 798	1 835
	7 299	6 342

Not 4 Ersättning till revisorer

KONCERNEN

Med revisionsuppdrag avses revisorers arbete för den lagstadgade revisionen. Övriga tjänster är sådant som inte ingår i revisionsuppdrag, revisionsverksamhet eller skatterådgivning.

	2024	2023
Revisionsuppdrag	400	395
Övriga uppdrag	27	38
	427	434

MODERBOLAGET		
	2024	2023
Revisionsuppdrag	285	303
Övriga uppdrag	27	38
Totalt	312	341

Not 5 Personal

KONCERNEN

Medelantalet anställda och könsfördelning

Medelantalet anställda bygger på betalda närvarotimmar relaterade till en normal arbetstid.

Totalt koncernen		
	2024	2023
Kvinnor	18	19
Män	22	20
Totalt	40	39
Sverige	39	36
Danmark	1	3
Totalt	40	39

Styrelsen		
	2024	2023
Kvinnor	2	2
Män	3	3
Totalt	5	5

VD samt ledningsgrupp		
	2024	2023
Kvinnor	1	1
Män	5	5
Totalt	6	6

Löner, ersättningar m.m.

Löner, ersättningar, sociala kostnader och pensionskostnader har utgått med följande belopp.

Styrelsen, VD samt ledningsgrupp:		
	2024	2023
Löner och ersättningar	10 133	10 085
Tantien	289	205
Pensionskostnader	2 308	2 427
Totalt	12 730	12 717

Övriga anställda:

Löner och ersättningar	21 058	19 076
Tantien	0	0
Pensionskostnader	2 180	2 219
Sociala kostnader	10 794	9 753
Summa styrelse och övriga	46 762	43 765
Pensionsförpliktelser till styrelse och VD	399	282

Totalt moderbolaget		
	2024	2023
Kvinnor	18	17
Män	21	19
Totalt	39	36

Löner, ersättningar m.m.

Styrelsen, VD samt ledningsgrupp:		
	2024	2023
Löner och ersättningar	9 440	8 759
Tantien	289	205
Pensionskostnader	2 218	2 151
Totalt	11 947	11 115

Övriga anställda:

Löner och ersättningar	21 058	18 617
Tantien	0	0
Pensionskostnader	2 180	2 160
Sociala kostnader	10 790	9 744
Summa styrelse och övriga	45 975	41 636
Pensionsförpliktelser till styrelse och VD	399	282

Not 6 Aktuell och uppskjuten skatt

KONCERNEN

	2024	2023
Aktuell skatt	0	0
Uppskjuten skatt	-896	520
Skatt på årets resultat	-896	520

Redovisat resultat före skatt	-3 280	-11 530
Skatt beräknad enligt gällande skattesats (20,60%)	676	2 375
Skatteeffekt av ej avdragsgilla kostnader	-1 572	-1 859
Skatteeffekt av ej skattepliktiga intäkter	1	1
Effekt av utländska skattesatser	0	3
Redovisad skattekostnad	-896	520

MODERBOLAGET

	2024	2023
Aktuell skatt	0	0
Uppskjuten skatt	-861	403
Skatt på årets resultat	-861	403

Redovisat resultat före skatt	-3 280	-4 502
Skatt beräknad enligt gällande skattesats (20,60%)	676	927
Skatteeffekt av ej avdragsgilla kostnader	-1 537	-525
Skatteeffekt av ej skattepliktiga intäkter	1	1
Redovisad skattekostnad	-861	403

Not 7 Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten och liknande arbeten

KONCERNEN

	2024-12-31	2023-12-31
Ingående anskaffningsvärde	65 685	74 242
Årets aktiverade utgifter	10 815	10 163
Försäljningar och utrangeringar	-133	-18 847
Omräkningsdifferenser	0	127
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	76 367	65 685
Ingående avskrivningar	-31 783	-36 730
Årets avskrivningar	-10 414	-10 605
Försäljningar och utrangeringar	60	15 679
Omräkningsdifferenser	0	127
Utgående ackumulerade avskrivningar	-42 137	-31 783
Utgående redovisat värde	34 229	33 901

Omräkningsdifferens är hänförlig till att ingående balans i dotterbolag omräknas till balansdagens valutakurs.

MODERBOLAGET

	2024-12-31	2023-12-31
Ingående anskaffningsvärde	61 182	69 866
Årets aktiverade utgifter	10 815	10 163
Försäljningar och utrangeringar	-133	-18 847
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	71 864	61 182
Ingående avskrivningar	-27 280	-32 354
Årets avskrivningar	-10 414	-10 605
Försäljningar och utrangeringar	60	15 679
Utgående ackumulerade avskrivningar	-37 634	-27 280
Utgående redovisat värde	34 229	33 901

Not 8 Goodwill

KONCERNEN

	2024-12-31	2023-12-31
Ingående anskaffningsvärde	8 866	8 866
Valutakursdifferenser	0	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	8 866	8 866
Ingående avskrivningar	-8 866	-2 391
Årets avskrivningar	0	-810
Nedskrivningar	0	-5 665
Valutakursdifferenser	0	0
Utgående ackumulerade avskrivningar	-8 866	-8 866
Utgående redovisat värde	0	0

Not 9 Inventarier, verktyg och installationer

KONCERNEN

	2024-12-31	2023-12-31
Ingående anskaffningsvärde	1 272	1 111
Inköp	418	161
Försäljningar/Utrangeringar	0	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	1 690	1 272
Ingående avskrivningar	-1 016	-888
Årets avskrivningar	-159	-128
Försäljningar/Utrangeringar	0	0
Utgående ackumulerade avskrivningar	-1 175	-1 016
Utgående redovisat värde	515	256

MODERBOLAGET

	2024-12-31	2023-12-31
Ingående anskaffningsvärde	514	353
Inköp	418	161
Försäljningar/Utrangeringar	0	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	932	514
Ingående avskrivningar	-258	-130
Årets avskrivningar	-159	-128
Försäljningar/Utrangeringar	0	0
Utgående ackumulerade avskrivningar	-417	-258
Utgående redovisat värde	515	256

Not 10 Andelar i koncernföretag

MODERBOLAGET

Redovisat värde	2024-12-31	2023-12-31
Ingående anskaffningsvärde	3 512	3 512
Nedskrivningar	-3 379	0
Försäljningar/Utrangeringar	0	0
Utgående redovisat värde	133	3 512

Företag	2024-12-31	2023-12-31
Organisationsnummer	Redovisat värde	Redovisat värde
MedHelp Care Norge AS org. nr 921511-469	33	33
MedHelp AS CVR 31 78 98 83	100	3 479
	133	3 512

Not 11 Eget kapital

AKTIEKAPITAL

Aktiekapitalet består av 30 434 782 st A-aktier med kvotvärde 0,02 kronor.

Not 12 Avsättningar**KONCERNEN**

Övriga avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser.

	2024-12-31	2023-12-31
Avsättningar vid årets ingång	962	639
Årets avsättningar	145	329
Valutakursdifferenser	16	-6
	1 123	962

MODERBOLAGET

	2024-12-31	2023-12-31
Avsättningar vid årets ingång	282	165
Årets avsättningar	117	117
	399	282

Not 13 Långfristiga skulder**KONCERNEN**

	2024-12-31	2023-12-31
Amortering inom 1 till 5 år	8 087	11 687
Amortering senare än 5 år	0	0
	8 087	11 687

MODERBOLAGET

	2024-12-31	2023-12-31
Amortering inom 1 till 5 år	8 087	11 687
Amortering senare än 5 år	0	0
	8 087	11 687

Långfristiga skulder utgörs i sin helhet av skulder till bolag inom huvudägarens bolagssfär.

Not 14 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter**KONCERNEN**

	2024-12-31	2023-12-31
Förutbetalda intäkter	82	540
Upplupna semesterlöner	1 454	1 555
Övriga upplupna rörelsekostnader	2 248	2 745
	3 784	4 840

MODERBOLAGET

	2024-12-31	2023-12-31
Förutbetalda intäkter	82	540
Upplupna semesterlöner	1 454	1 454
Övriga upplupna rörelsekostnader	2 132	2 543
	3 668	4 537

Not 15 Ställda säkerheter**KONCERNEN**

	2024-12-31	2023-12-31
Företagsinteckningar	7 250	7 250
Kundfordringar (factoring)	5 383	5 131
Summa ställda säkerheter	12 633	12 381

MODERBOLAGET

	2024-12-31	2023-12-31
Företagsinteckningar	7 250	7 250
Kundfordringar (factoring)	5 383	5 131
Eventualförpliktelser	783	900
Summa ställda säkerheter	13 416	13 281

Eventualförpliktelser utgörs av garanti för det danska dotterbolagets externa skulder.

Not 16 Transaktioner med närstående

Moderföretagets inköp och försäljning av tjänster och lokalhyra till från bolag som under året ägts av moderbolagets största ägare har samtliga skett på marknadsmässiga avtalsreglerade villkor.

Not 17 Händelser efter balansdagen

Den 2 januari 2025 meddelade MedHelp Care att 20 kunder har signerats under andra halvåret av 2024, inkluderat Avarn Security och ett världsledande svenskt telecombolag.

Den 12 februari 2025 meddelade MedHelp Care att bolaget utan anmärkningar har uppgraderat sin certifiering avseende informations-säkerhet till ISO/ICE 27001:2022.

Not 18 Förslag till resultatdisposition

Förslag till disposition av bolagets vinst.

Till årsstämman förfogande står

balanserad förlust	-36 658 280
fri överkursfond	44 913 026
årets förlust	-4 140 994
	4 113 752

Styrelsen föreslår att

i ny räkning överföres	4 113 752
	4 113 752

Stockholm, datum som framgår av elektroniska underskrifter

Dennis Aerts
Styrelseordförande

Anna Frick
Styrelseledamot

Thomas Nygren
Styrelseledamot

Eva Andersson
Styrelseledamot

Magnus Waller
Styrelseledamot

Tobias Ekros
Vd

Vår revisionsberättelse har lämnats, datum som framgår av elektroniska underskrifter

Alexander McGuire
Auktoriserad revisor
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB
Huvudansvarig revisor

Henrik Boman
Auktoriserad revisor
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Medhelp Care AB (publ),
org.nr 556583-0691

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Medhelp Care AB (publ) för år 2024.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen och koncernredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets och koncernens finansiella ställning per den 31 december 2024 och av dessas finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen.

Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 3-15. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den

information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen finns på

Revisorsinspektionens webbplats:
www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Medhelp Care AB (publ) för år 2024 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman behandlar förlusten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Den verkställande direktören ska sköta den löpande

förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen. En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av förvaltningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Vår revisionsberättelse har lämnats, datum som framgår av elektroniska underskrifter

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Alexander McGuire
Auktoriserad revisor
Huvudansvarig revisor

Henrik Boman
Auktoriserad revisor
Huvudansvarig revisor

Finansiell kalender

Årsstämma 2025	2025-05-05
Delårsrapport Q1	2025-05-06
Delårsrapport Q2	2025-08-26
Delårsrapport Q3	2025-10-24
Bokslutskommuniké.....	2026-02-17

Kontakt

Tobias Ekros, VD

E-post:
tobias.ekros@medhelpcare.com
Telefon: +46 08 528 528 00

MedHelp Care

MedHelp Care Aktiebolag (publ)
Ynglingsgatan 14
113 47 Stockholm
+46 08-528 528 00
www.medhelp.se

Certified Adviser

Carnegie Investment Bank AB (publ)
+46 (0)73 856 42 65
certifiedadviser@carnegie.se