

Årsredovisning 2025

Discovering the next solution

Bufab som investering



En stabil affärsmodell med fokus
på långsiktigt värdeskapande.

Sid 8

Värdeskapande strategi



Så bygger vi konkurrenskraft
i en föränderlig marknad.

Sid 13–20

Hållbarhet i fokus



Ansvarsfullt företagande som
stärker affären.

Sid 18, 29 och 47-113

En kunds röst



Bufab och GPVs gemensamma
resa

Sid 27

BUFAB



Vi kallar oss Solutionists. Det är människorna bakom lösningarna som gör skillnaden.

Bufab är en global Supply Chain Partner av C-parts och tekniska komponenter som skapar **Peace of mind** för våra kunder genom att ta ansvar för hela kedjan – från inköp och kvalitet till logistik och leveranssäkerhet.

Bufabs styrka ligger i **tjänsten**: vår förmåga att konsolidera leverantörsbaser, optimera lagerpåfyllnad med effektiva digitala lösningar, säkra kvalitet och hållbarhet – så att våra kunder kan fokusera på sin kärnverksamhet. Det är där Bufab gör skillnad.

Ju mer komplext kundens behov är, desto större värde kan vi skapa.

Hälften av omsättningen är kundunika produkter till diversifierade kundsegment där inget står för mer än 10 procent. Det skapar starka kundrelationer och resiliens i en föränderlig marknad.



Innehåll

01 Introduktion

- 04 Om Bufab
- 05 Året i korthet
- 06 VD har ordet
- 08 Bufab som investering

04 Förvaltningsberättelse

- 31 Förvaltningsberättelse
- 40 Bolagsstyrningsrapport
- 47 Hållbarhetsförklaring

02 Marknad och strategi

- 12 Marknadstrender
- 13 Värdeskapande
- 14 Strategi

05 Finansiella rapporter

- 115 Koncernens räkningar
- 120 Koncernens noter
- 145 Moderbolagets räkningar
- 149 Moderbolagets noter
- 154 Revisionsberättelse

03 Verksamhet

- 22 Bufabs verksamhet
- 28 Mål och utfall

06 Övrigt

- 161 Fem år i sammanfattning
- 162 Bufab på börsen
- 163 Nyckeltalsdefinitioner
- 166 Information och adresser

Om rapporten

Den formella årsredovisningen omfattar sidorna 30-153.
Förvaltningsberättelsen ingår på sidorna 30-113.

I vissa fall förekommer avrundningar, vilket innebär att tabeller och beräkningar inte alltid summerar exakt.

Från ett litet handelsföretag till en global partner

Vi fortsatte under året att leverera på vår strategi med fokus på stärkta kundrelationer och effektivare C-parts-flöden, vilket gav goda resultat. Bufab är idag en global ledare inom handel och logistik av C-parts och tekniska komponenter – produkter med lågt värde men avgörande betydelse för att produktionen ska fungera. Genom integrerade lösningar för inköp, kvalitetssäkring, logistik och hållbarhet tar vi ansvar för hela värdekedjan och skapar det vi kallar **Peace of mind**.

Långsiktig tillväxt och lönsamhet

Sedan starten 1977 har Bufab redovisat rörelsevinst varje år. Vi har vuxit snabbare än marknaden, genom organisk tillväxt och över 50 förvärv. Vår strategi bygger på långsiktiga kundrelationer där vi tar över ansvaret för C-parts-flödet och förenklar kundens vardag, samtidigt som vi konsoliderar en fragmenterad global marknad.

31

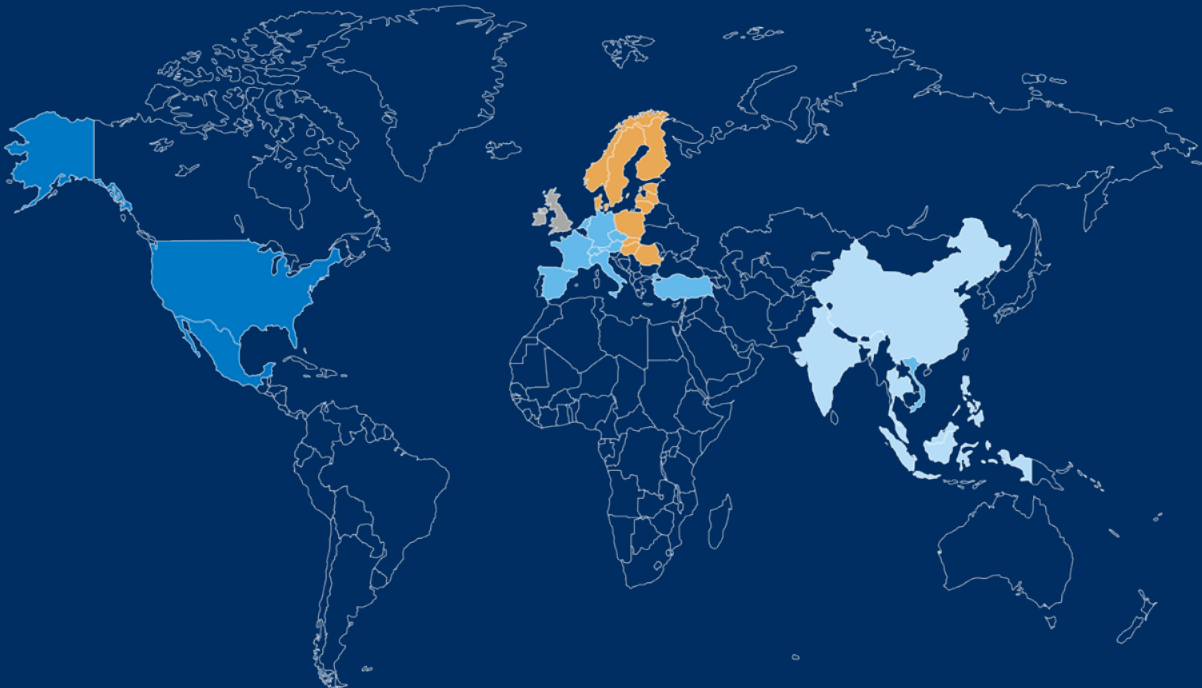
Länder

>50

Förvärv

20 000

Kunder



Introduktion

Om Bufab

Året i korthet

VD har ordet

Bufab som investering

Marknad och strategi

Verksamhet

Förvaltningsberättelse

Finansiella rapporter

Övrigt

¹ Länder med systerbolag. Försäljning till 77 länder.

Robust affärsmodell med bred bas

Vår affärsmodell har en relativt hög motståndskraft vid snabba efterfrågeförändringar, genom låga fasta kostnader. Verksamheten är spridd över tusentals kunder och leverantörer i ett stort antal industrier och geografiska marknader, vilket minskar våra beroenden. Styrkan ligger i lokalt ansvar med global räckvidd. Det gör oss snabba, flexibla och nära kunden, oavsett storlek och oavsett om det handlar om en kundunik detalj eller en global logistiklösning.

1 900

Solutionists

Människorna bakom lösningarna

Vi kallar oss Solutionists. Det är våra medarbetare som gör skillnad – med engagemang, kreativitet och ansvarstagande skapar vi lösningar som gör skillnad för våra kunder – varje dag.

8 000

Leverantörer

175 000

Unika C-parts

Rätt position i en föränderlig värld

Industriföretag söker lösningar som effektiviserar genom minskad komplexitet, stärker hållbarhet och förbättrar leveranssäkerhet. Bufab är väl positionerat att möta dessa behov med kundanpassade lösningar som skapar Peace of mind genom hela värdekedjan.

Året i korthet

Bufab stärkte marginalerna, förvärvade bolag med nya kompetenser och tecknade strategiska kundavtal. Ökad effektivitet och hållbarhetsarbete skapade kundvärde och tydlig konkurrensfördel.

0,5%
Omsättningstillväxt

13,3
Justerad rörelsemarginal (EBITA)

-33%
CO₂e utsläppsreduktion (Scope 1 och 2) sedan 2021

+14%
Aktiekursutveckling under 2025



Läs mer på recognition.ecovadis.com

Positiv organisk tillväxt
Nettoomsättningen uppgick till 8 072 MSEK och ökade med 0,5 procent jämfört med 2024. Den organiska tillväxten ökade med 0,3 procent och drevs framförallt av ökade marknadsandelar samt prisjusteringar.

Starkt resultat och förbättrad lönsamhet
Bufab levererade ett rekordstarkt resultat under 2025, med en bruttomarginal på 31,9 procent och en justerad rörelsemarginal (EBITA) på 13,3 procent. Resultat per aktie uppgick till 3,30 SEK.

Tillväxt genom förvärv och nya kundkontrakt
I oktober förvärvades tyska novia Group som med sin starka kundintegration nedströms och kompetens inom monterings tjänster tillför viktiga nya förmågor till Bufab. Nya kontrakt tecknades inom viktiga segment som försvar, infrastruktur, allmän industri och jordbruk.

Stabil kassagenerering
Kassaflödet från den löpande verksamheten uppgick till 925 MSEK, med en kassakonvertering på 86 procent. Nettoskuld/EBITDA uppgick till 2,6.

Renodlad affärsmodell och ökad effektivitet
Vi har under året fortsatt leverera på vår strategi där värdeskapande mot kund står i fokus. Tillverkande enheter har avyttrats i linje med strategin att fokusera på handel och logistik. Detta har bidragit till förbättrad marginal och minskad kapitalbindning.

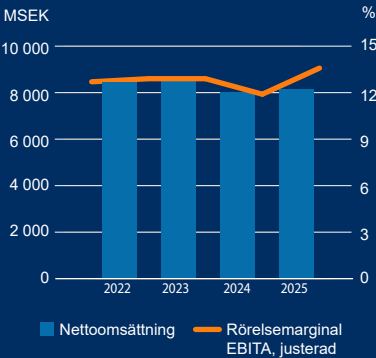
Hållbarhet som konkurrensfördel
Bufab tilldelades EcoVadis Platinum Rating, utsågs till Supplier Engagement Leader med en plats på den prestigefyllda A-listan av CDP och lanserade ett nytt hållbarhetserbjudande. Initiativ som "Sustainability Days" har stärkt kundrelationer och differentierat Bufab i upphandlingar.

Finansiella höjdpunkter

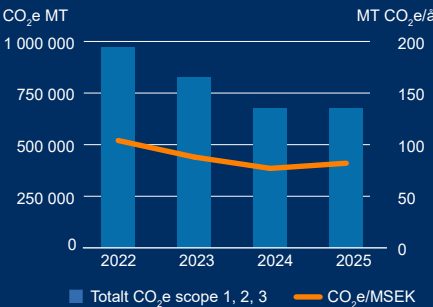
MSEK	2025	2024	Förändring i procent
Nettoomsättning	8 072	8 035	0,5
Bruttoresultat	2 576	2 389	7,9
Bruttomarginal (%)	31,9	29,7	
Rörelseresultat (EBITA)	1 050	959	9,4
Rörelsemarginal (EBITA) (%)	13,0	11,9	
Rörelseresultat (EBITA), justerad	1 070	959	11,6
Rörelsemarginal (EBITA), justerad (%)	13,3	11,9	
Resultat efter skatt	626	551	13,5
Resultat per aktie, SEK	3,30	2,91	13,2
Utdelning per aktie, SEK	1,30*	1,05	
Kassaflöde från den löpande verksamheten	925	1 101	-16,0

* Styrelsens förslag.

Nettoomsättning och justerad rörelsemarginal



Totala koldioxidutsläpp



→ Läs mer på sida 31–40.

VD har ordet

Erik Lundén
VD och koncernchef

2025 var ytterligare ett framgångsrikt år för Bufab. Vi fortsatte under året att leverera på vår strategi där värdeskapande mot kund står i fokus, vilket gav goda resultat. Sammantaget resulterade detta i en rekordhög bruttomarginal och rörelseresultat.

Vi har fortsatt varit aktiva på marknaden och uppnådde för första gången på två år en positiv organisk omsättnings-tillväxt. I linje med vår strategi har vi under året breddat vårt kunderbjudande genom mer värdeskapande tjänster, stärkt vårt erbjudande inom logistiklösningar och hållbarhet och arbetat aktivt med att implementera värdebaserad prissättning i hela organisationen. Vi har under året vunnit flera intressanta kundprojekt, förvärvat novia Group och avyttrat en mindre tillverkande enhet i USA. Sammanfattningsvis är vi i en bra position för framtiden.

Fortsatt varierande efterfrågan

Nettoomsättningen uppgick till 8 072 MSEK vilket motsvarar en organisk tillväxt på 0,3 procent jämfört 2024. Den blygsamma organiska tillväxten under året återspeglar en fortsatt osäker marknad som varierar mellan länder och kundsegment. Bland de större kundsegmenten var efterfrågan god inom energi, jordbruk och livsmedel, medicinteknik och läkemedel, försvar och tillverkning av maskiner. Efterfrågan inom husbils- och släpvagnsmarknaden och för elektronik var stabil medan marknadsläget inom bygg, möbler och inredning, och bilindustrin var svag.

Starka resultat – på god väg mot vårt marginalmål

Både bruttomarginalen och den justerade rörelsemarginalen ökade jämfört med 2024 och nådde rekordhöga nivåer. Under de senaste två åren har vi successivt stärkt vår bruttomarginal genom inköpsbesparingar, mer värdeskapande tjänster, ett aktivt arbete med att förbättra vår kund- och produktmix och prisjusteringar, och vi förväntar oss en fortsatt god utveckling under 2026.

Samtliga regioner förutom UK/Ireland uppvisade mycket goda resultat för året. Den justerade rörelsemarginalen uppgick till 13,3 procent (11,9). Resultatet utgör ett tydligt steg mot vårt marginalmål om 14 procent senast 2026. Den underliggande kostnadsnivån var i nivå med föregående år och vi har ett stort fokus på kostnadskontroll i hela organisationen samtidigt som vi investerar för tillväxt.

Flera nya större kunduppdrag

Under året har vi vunnit flera större kundprojekt inom viktiga segment såsom försvar, infrastruktur, jordbruk och allmän industri. Jag är särskilt glad över ramavtalet med det internationella försvars-, flyg- och säkerhetsföretaget Babcock i UK. Avtalet är en viktig milstolpe för Bufab, dels för att de valt oss för våra innovativa logistiklösningar och vårt hållbarhetsarbete, men också för att Babcock är ett ledande globalt försvarsbolag. Ett annat exempel är Kverneland i Norge, ett internationellt bolag med tillverkning av lantbruksmaskiner, där vi utsetts till ny leverantör av C-parts och där kunden särskilt värdesatte vårt erbjudande inom hållbarhet, logistik samt vår globala närvaro.

Värdeskapande mot kund

Vi fortsätter enligt plan att implementera vår strategi med fokus på att bredda vårt kunderbjudande genom mer värdeskapande tjänster och införa värdebaserad prissättning. Våra skräddarsydda logistiklösningar, såsom EasyScale Mobile, där mobila vågar övervakar lager-nivåer dygnet runt och säkerställer påfyllning helt utan manuell administration, sänker indirekta kostnader och frigör tid för kundens kärnverksamhet. Efterfrågan på våra digitala och skräddarsydda logistiklösningar ökar snabbt – särskilt bland större kunder som söker helhetslösningar, högre transparens och lägre totala kostnader. Även om logistiklösningar i dag står för mindre än tio procent av vår omsättning ser vi en betydande långsiktig tillväxtpotential och ett tydligt kundvärde.

”I linje med vår strategi har vi under året breddat vårt kunderbjudande genom mer värdeskapande tjänster, stärkt vårt erbjudande inom logistiklösningar och hållbarhet och arbetat aktivt med att implementera värdebaserad prissättning i hela organisationen.”



Introduktion

Om Bufab

Året i korthet

VD har ordet

Bufab som investering

Marknad och strategi

Verksamhet

Förvaltningsberättelse

Finansiella rapporter

Övrigt

Introduktion

Om Bufab

Året i korthet

VD har ordet

Bufab som investering

Marknad och strategi

Verksamhet

Förvaltningsberättelse

Finansiella rapporter

Övrigt

Lagret i Värnamo

Värde genom hållbarhet

Vi har ett stort fokus på att skapa värde genom hållbarhet. Vi har under året utvecklat vårt hållbarhetserbjudande som kommer rullas ut under 2026. Vi har även bjudit in kunder till våra hållbarhetsdagar där vi utbyter erfarenheter och lyfter nya perspektiv på hållbarhet i leverantörskedjan, vilket mött stort intresse.

Vi ser att vi framgångsrikt vinner marknadsandelar genom vårt breda erbjudande och vårt hållbarhetsarbete. Det är därför också mycket glädjande att vi under året tilldelats EcoVadis Platinum Rating som placerar Bufab bland topp 1 procent, av över 150 000 företag som utvärderats globalt. Erkännandet stärker ytterligare vår position som en pålitlig partner när det gäller att leverera hållbara lösningar och möta de växande förväntningarna från både kunder, investerare och tillsynsmyndigheter.

Förvärv av novia Group

Det är mycket glädjande att vi under året kunde slutföra förvärvet av novia Group, en tysk leverantör av globala inköpslösningar med en årlig nettoomsättning om cirka 50 MEUR. Liksom Bufab erbjuder novia Group sina kunder "peace of mind", men med en starkare kundintegration nedströms och kompetens inom exempelvis monteringslösningar.

Med sin attraktiva position i värdekedjan och sitt starka kunderbjudande tillför novia Group viktiga nya förmågor till Bufab, och har under det senaste året uppvisat en stark tillväxt och rörelsemarginal. Förvärvet ligger väl i linje med vår strategi och kan i framtiden användas som en plattform för tilläggsförvärv.

Fokus på handelsverksamhet

I linje med vår strategi att fokusera på handelsverksamhet och nischföretag som vår framtida kärnverksamhet har vi under de senaste två åren avyttrat flera tillverkande bolag. Under 2024 avyttrades bolagen Bufab Lann och Hallborn Metall och under 2025 avyttrades en mindre tillverkande enhet inom Component Solutions Group i USA.

Utsikter och prioriteringar

Vi ser fortsatt ett osäkert omvärldsläge med stora variationer mellan olika geografier och kundsegment, men detta påverkar inte våra prioriteringar framgent. Vi kommer fortsätta arbetet med att leverera på vår strategi där värdeskapande mot kund står i centrum och vi fokuserar på det som vi kan påverka; att ta marknadsandelar, successivt förbättra vår bruttomarginal och kostnadsbas, och leverera ett starkt kassaflöde. Detta kommer sätta oss i en god position när marknaden väl vänder. Så även om det råder stor osäkerhet i världen är vi optimistiska för framtiden och över möjligheterna att skapa värde för våra kunder och fortsatt lönsam tillväxt för våra aktieägare.

Avslutningsvis vill jag rikta ett varmt tack till alla fantastiska medarbetare på Bufab, vars engagemang och kompetens skapar verkligt värde för våra kunder, samt till våra kunder, partners och aktieägare för ert stöd och förtroende.

Erik Lundén

VD och koncernchef

Bufab som investering

Sedan 1977 har Bufab levererat rörelsevinst varje år. Vår resa bygger på en kultur av ansvar, entreprenörskap och lokal beslutsförmåga som gjort att vi vuxit snabbare än marknaden. När industriföretag vill effektivisera sin leverantörsbas och minska kostnaderna väljer de ofta Bufab – en global partner som gör komplexa flöden enkla och skapar långsiktigt värde. Vår strategi, *Discovering the Next Solution*, driver oss att alltid ligga steget före – för våra kunder, medarbetare och våra ägare.

13%

Genomsnittlig årlig omsättningstillväxt (CAGR) sedan 2014

17%

Genomsnittlig justerad EBITA-tillväxt (CAGR) sedan 2014

24%

Genomsnittlig årlig totalavkastning sedan 2014

- Introduktion
 - Om Bufab
 - Året i korthet
 - VD har ordet
 - Bufab som investering
- Marknad och strategi
- Verksamhet
- Förvaltningsberättelse
- Finansiella rapporter
- Övrigt

→ * Läs mer på sida 28

Vi förenklar komplexitet – och skapar kundvärde

Bufabs helhetsansvar i kundernas värdekedjor av C-parts och tekniska komponenter skapar mer än operativ effektivitet – det skapar en stabil, återkommande och svårutbytbar position. När vi reducerar komplexitet och risk i kundernas flöden samtidigt som vi sänker totalkostnaden växer relationerna i omfattning och livslängd. Det ger en förutsägbart intäktsbas, stark kundlojalitet och långsiktigt motståndskraftiga marginaler. Peace of mind är därför inte bara ett kundlöfte, utan en central drivkraft bakom Bufabs uthålliga kassaflöden, höga affärsmodellsskalbarhet och attraktiva avkastning till våra ägare.

Stabilitet i grunden – tillväxt i sikte

Bufab har en lång historik av lönsam tillväxt och stabil utdelning. Vi har levererat en genomsnittlig årlig omsättningstillväxt (CAGR) på 13 procent och en justerad EBITA-tillväxt på 17 procent sedan 2014.

I linje med vår utdelningspolicy har vi levererat en stabil utdelning över tid, 29 procent av resultatet efter skatt sedan 2014. Totalavkastningen till aktieägare har uppgått till i genomsnitt 24 procent per år sedan 2014. Vår finansiella styrka ger oss möjlighet att investera för framtiden och samtidigt skapa värde för våra aktieägare.

Affärsmodell med låg risk och hög motståndskraft
Bufabs affärsmodell är byggd för stabilitet och flexibilitet. Med låga fasta kostnader och bred exponering mot tusentals kunder, leverantörer och industrier är vi motståndskraftiga vid snabba förändringar i efterfrågan. Mer än hälften av vår omsättning kommer från kundunika artiklar – ett tydligt bevis på vår förmåga att möta specifika behov och bygga starka, långsiktiga kundrelationer. Vår decentraliserade organisation möjliggör lokal anpassning och snabba beslut, samtidigt som vi drar nytta av globala synergier, vilket gör oss både snabbbrörliga och skalbara i en föränderlig värld.

Vi sänker kundens totala ägandekostnad
Bufabs erbjudande bygger på att minska Total Cost of Ownership. Genom att ta ansvar för hela kedjan – från sourcing till punktliga leveranser – minskar vi antalet leverantörer, effektiviserar flöden och minskar administration. Resultatet är lägre kostnader, högre kvalitet och tryggare flöden.

Bufab driver konsolidering – och skapar värde
Bufab är en konsoliderande kraft i en fragmenterad global marknad för C-parts. Genom över 50 förvärv sedan 1977 har vi byggt en stark plattform för tillväxt, där varje nytt bolag tillför kompetens, kundrelationer och lokal marknadskännedom. Vår selektiva strategi fokuserar på välskötta, lönsamma företag som stärker vår närvaro i nya industrier, produktsegment och geografier – samtidigt som vi bevarar deras entreprenöriella kultur. Under 2024 förvärvade vi VITAL S.p.A. i Italien, och 2025 stärkte vi vår position i Tyskland och Schweiz med novia Group. Genom vår "pull integration"-strategi får bolagen växa i sin egen takt, med fokus på tillväxtsynergier snarare än kostnadsbesparingar.



Bufab Flos



Produktion CDA

Case

Från lokal expertis till global räckvidd – novias nästa kapitel med Bufab

När Bufab förvärvade novia Group 2025 handlade det inte bara om att lägga till ett nytt bolag i koncernen. Det var ett strategiskt steg för att stärka vår position som en fullservicepartner inom leveranskedjan och öppna nya tillväxtmöjligheter på viktiga europeiska marknader. novia Group, med sin starka ingenjörskompetens och entreprenöriella kultur, är en perfekt matchning för Bufabs långsiktiga strategi.

Fakta novia Group

Grundat: 2000

Verksamhet: Tyskland, Schweiz, Kina och Vietnam

Omsättning: ~50 MEUR

Antal medarbetare: 155

Artiklar: ~5 000 komponenter och ~1 000 montage



Kvalitetskontroll, novia Group Shanghai

Erik Lundén, VD och koncernchef, Bufab

Introduktion

Om Bufab

Året i korthet

VD har ordet

Bufab som investering

Marknad och strategi

Verksamhet

Förvaltningsberättelse

Finansiella rapporter

Övrigt

Vad gjorde novia till ett strategiskt tillskott för Bufab?

novia är en stark strategisk matchning. De tillför kompetens inom konstruktion, montering och tekniska tjänster som kompletterar vårt erbjudande och stärker vår position som en fullservicepartner inom leveranskedjan. Detta ligger helt i linje med vår strategi att ta oss längre upp i värdekedjan och öka värdet vi levererar till kunderna. novia delar också vårt entreprenörsdriv, vilket gör integrationen både naturlig och energigivande.

Hur stärker novia Bufabs kunderbjudande och långsiktiga tillväxtambition?

novia utökar vår närvaro i västeuropa och stärker vår position inom nyckelsegment såsom medtech, energy och allmän industri. Deras starka och diversifierade kundbas öppnar nya möjligheter för korsförsäljning och djupare samarbeten. Med novias höga lönsamhet och bevisade framgång inom buy-and-build ser vi tydlig potential att accelerera både organisk tillväxt och tilläggsförvärv. Det är en plattform som stödjer vår ambition att växa snabbare än marknaden och leverera hållbart värde över tid.

Vad betyder det att novias VD väljer att stanna kvar?

Att Markus stannar kvar som VD är en stark signal om samsyn – inte bara i strategi, utan även i värderingar. På Bufab tror vi på att stärka det lokala ledarskapet och bygga vidare på det som redan fungerar. Markus delar vår tro på entreprenörskap, kundfokus och långsiktigt värdeskapande. Hans fortsatta ledarskap säkerställer kontinuitet för novias team och kunder, samtidigt som det tillför ny energi till vår koncern. Det är en stark matchning, och vi ser fram emot vad vi kan åstadkomma tillsammans.

“På Bufab tror vi på att stärka det lokala ledarskapet och bygga vidare på det som redan fungerar.”

Erik Lundén, VD och koncernchef, Bufab

Johan Sandberg, Global Business Development Director, Bufab International



Produktion novia Group

- Introduktion
 - Om Bufab
 - Året i korthet
 - VD har ordet
 - Bufab som investering
- Marknad och strategi
- Verksamhet
- Förvaltningsberättelse
- Finansiella rapporter
- Övrigt

Vad utmärkte novia under förvärvsprocessen?
Det som verkligen stack ut var det tydliga kundvärdet – från att aktivt förstå kundernas behov till att ta ansvar genom utveckling och leverera en kvalitetssäkrad produkt. novias förmåga att ”göra mer” och leverera bortom förväntningarna resonerade starkt med oss. Vi såg också betydande tillväxtpotential och en stark entreprenörsanda, båda avgörande för kulturell passform inom Bufab. Dessa egenskaper gör novia till ett idealiskt systerbolag för långsiktig framgång.

Hur kommer Bufabs ”pull integration”-strategi att stödja novias fortsatta tillväxt?
Vår metod handlar om att möjliggöra, inte att ingripa. novia är ett plattformsförvärv, vilket innebär att vi respekterar det som redan fungerar och undviker onödiga förändringar. Istället fokuserar vi på benchmarking och att dela best practices inom koncernen. Detta skapar en grund för strategiska förbättringar samtidigt som vi bevarar den entreprenöriella drivkraft som redan gör novia framgångsrikt.

Vilka är de första stegen för att hjälpa novia att dra nytta av Bufabs globala nätverk och best practices?
Inledningsvis är prioriteten att hjälpa novia att etablera sig i en publik miljö och uppfylla finansiella rapporteringsskrav utan störningar. Vår roll är att stödja och möjliggöra, inte att påtvinga. Vi kommer erbjuda novia att ta del av Bufabs smörgåsbord av tjänster och introducera dem till kundkontakter som kan supporta novias tillväxtresa. På så sätt kombinerar vi kontinuitet med fördelarna av Bufabs globala erbjudande och position.

Markus Bauer, VD, novia Group

Vilka möjligheter ser du för novia nu när ni är en del av Bufab, och vad fick dig att vilja fortsätta leda bolaget in i nästa fas?
Att bli en del av Bufab är ett naturligt steg, med samma affärsmodell, vår customer-first-princip och vår hands-on-mentalitet. Att bli en del av Bufab ger oss skalfördelar och global räckvidd och stärker det vi redan gör bäst: att hjälpa kunder att spara kostnader. Vi har nu tillgång till globala resurser, särskilt inom sourcing, och unik kundaccess via Bufab, vilket gör att vi kan betjäna kunder ännu bättre. Att fortsätta resan var ett enkelt beslut - Bufab delar vår vision och våra tillväxtambitioner. Jag är övertygad om att vi kan accelerera novias resa genom att kombinera agilitet med global styrka för att skapa något verkligt exceptionellt.

novia har levererat starka resultat – vilka är era tillväxtambitioner framåt, och hur ser du Bufab stödja den resan?
Vår ambition är att accelerera tillväxten genom att fördjupa partnerskap med befintliga kunder och expandera till nya där våra ingenjör- och monteringskompetenser gör verklig skillnad. Bufab tillför en beprövad



Ny monteringsanläggning, novia Group Shanghai

buy-and-build-strategi och en stark internationell räckvidd, vilket kommer att hjälpa oss att växa på ett ansvarsfullt och hållbart sätt. Med Bufabs stöd har vi som ambition att driva både organisk tillväxt och strategiska förvärv.

Hur kommer ni att säkerställa att novia fortsätter bygga på sina styrkor samtidigt som ni drar nytta av Bufabs internationella räckvidd och entreprenöriella kultur?
Nyckeln är balans. Vi kommer att behålla de kvaliteter som gör novia unikt – vår tekniska expertis, kundcenterade inställning och vårt engagemang för kvalitet – samtidigt som vi omfamnar Bufabs globala best practices och nätverk. Samtidigt kommer vi att arbeta selektivt tillsammans med våra systerbolag inom Bufab för att vinna nya affärer, identifiera bättre sourcing-lösningar och nå nya kunder. Det handlar inte om att förändra vilka vi är; det handlar om att förstärka det vi gör. Genom att kombinera våra lokala styrkor med Bufabs internationella räckvidd kan vi leverera ännu större värde till kunder och skapa nya möjligheter för våra medarbetare.

”Att fortsätta resan var ett enkelt beslut – Erik, Johan och teamet delar vår vision och våra tillväxtambitioner.”

Markus Bauer, VD, novia Group

02 Marknad och strategi

Introduktion

Marknad och strategi

Marknadstrender

Värdeskapande

Strategi

Verksamhet

Förvaltningsberättelse

Finansiella rapporter

Övrigt



Marknaden förändras snabbt – från prisfokus till ökade krav på tillförlitlighet, regional sourcing och digitalisering. Bufab möter detta genom lokal närvaro, global styrka och en strategi som förenar entreprenörskap med partnerskapsbaserade lösningar som skapar långsiktigt kundvärde.

Marknad och trender

Under 2025 visade Bufab fortsatt förmåga att snabbt anpassa sig till förändrade marknadstrender och kundbehov – tack vare vår decentraliserade struktur, tydliga strategi och våra Solutionists som varje dag skapar värde i en föränderlig värld.

- Introduktion
- Marknad och strategi
 - Marknadstrender
 - Värdeskapande
 - Strategi
- Verksamhet
- Förvaltningsberättelse
- Finansiella rapporter
- Övrigt

Året präglades av fortsatt geopolitisk oro, tullar och varierande efterfrågan mellan regioner och branscher. Komplexiteten i de globala leveranskedjorna fortsatte att vara hög med fragmenterade leverantörsbaser, nya regulatoriska krav och fortsatta risker för störningar.

I detta landskap har behovet av konsolidering, riskhantering och effektiva logistiklösningar blivit allt viktigare. Företag söker färre, starkare partners som kan ta helhetsansvar för C-parts och skapa trygghet i en värld präglad av snabba förändringar. Bufab har stärkt sin position genom att förenkla, säkra och skapa värde – vilket lett till ökad share of wallet hos befintliga kunder och nya affärer.

Från inköpspris till total kostnad

Företags insikt om hur betydande de indirekta kostnaderna för C-parts är med många leverantörer, fragmenterad logistik och intern administration ökar. Det driver en tydlig trend mot att optimera den totala kostnaden (Total Cost of Ownership) snarare än att enbart fokusera på inköpspriset.

Bufabs åtgärder:
Bufab möter trenden genom att konsolidera kunders C-parts-flöden och ta ansvar för hela kedjan – från sourcing och kvalitet till logistik och leveransprecision. Vår data-drivna optimering, minskade leverantörsvolymerna och standardiserade processer sänker kundernas totala kostnad, frigör tid och skapar mer robusta flöden.

Vi sänker kundernas kostnad och stärker deras konkurrenskraft.

Minska risken i leverantörsledet

Företag lägger större vikt vid att minska sin Total Cost of Risk (TCR). Återkommande störningar, bristsituationer och kapacitetsproblem visar hur snabbt risker påverkar produktion, kostnader och kundtåganden. Det ökar behovet av partners som kan reducera riskexponeringen genom stabil tillgång, redundans och alternativa sourcingkällor.

Bufabs åtgärder:
Bufab stärker kundernas riskhantering genom att bredda vår globala leverantörsbas. Vi minskar kundernas exponering mot störningar, sänker deras totala kostnad för risk och säkrar leveranser. Det gör Bufab till en stabil partner i en mer osäker värld.

Peace of mind är inte bara ett löfte – det är kärnan i vårt kunderbudande.

Digitalt inköp och AI

Digitalisering förändrar inköpsprocesserna i snabb takt. AI används för att automatisera offertförfrågningar, förutsäga priser och effektivisera beslutsfattande. Intresset för smarta logistiklösningar som förenklar beställningsprocessen ökar. Kunder förväntar sig högre transparens, snabbare processer och smartare system.

Bufabs åtgärder:
Bufab investerar i ett gemensamt masterdatasystem, digitala kataloger, webbhandel, automatiserade lager och pilotprojekt inom AI för prissättning. Vi erbjuder digitala logistiklösningar för lagerpåfyllnad som förenklar och minskar indirekta kostnader.

Genom att kombinera teknik med lokal närvaro skapar vi snabbhet, transparens och effektivitet – och stärker vår roll som strategisk partner.

Regelefterlevnad – nästa steg i hållbarhetsresan

Krav kopplade till CSRD, CBAM och EUDR gör regelefterlevnad till en central och affärskritisk fråga. Företag måste kunna säkerställa transparens och hållbarhet i hela värdekedjan – annars riskerar de att tappa marknadsåtkomst. De ökade kraven gör strukturerad kontroll och konsolidering viktigare än någonsin.

Bufabs åtgärder:
Vi säkerställer datainsamling, riskbedömning och spårbarhet för att uppfylla och överträffa nya krav. Vi driver förbättringar hos våra leverantörer genom vårt Sustainable Supplier Engagement Program, vårt arbete med CBAM, EUDR och våra mål i Science Based Targets.

Vi skapar transparens, ansvar och långsiktigt värde – för kunder, våra ägare och samhället.

Vårt långsiktiga värdeskapande

Genom ansvarsfull användning av kapital, naturresurser och våra medarbetares kompetens skapar vi långsiktigt hållbart värde för våra kunder, bolagets övriga intressenter och för samhället i stort. Tillsammans skapar vi värde!

Resurser	
HUMANKAPITAL	NATURRESURSER
1 900 anställda i 31 länder	47% förnybar energi av totala interna energiförbrukningen
64 systerbolag	97% andel återvinningsbart material
8 000 leverantörer i vårt globala nätverk	KAPITAL
	7 572 MSEK i genomsnittligt sysselsatt kapital
	9 319 MSEK i tillgångar

Introduktion
Marknad och strategi
Marknadstrender
Värdeskapande
Strategi
Verksamhet
Förvaltningsberättelse
Finansiella rapporter
Övrigt

Hur vi arbetar

VÅR MISSION

Att ge våra kunder Peace of mind genom hållbara lösningar som skapar långsiktigt värde

VAD VI GÖR

Bufab är ett handelsföretag som erbjuder sina kunder hållbara helhetslösningar för främst inköp, kvalitetssäkring och logistik för C-parts och tekniska komponenter

VÅRA STRATEGISKA FOKUSOMRÅDEN

- Skapa kundvärde
- Accelererande effektivitet
- Ledare inom hållbarhet
- Leverantörsbas i världsklass
- Driva marknadskonsolidering

Skapat värde

KUNDER	ÄGARE
20 000 kunder i varierande branscher och geografier	1,30 kronor per aktie i föreslagen utdelning
8 072 MSEK i nettoomsättning	24% genomsnittlig total- avkastning sedan 2014
ANSTÄLLDA	LEVERANTÖRER
1 037 MSEK i löner och ersättningar	5 675 MSEK i inköp av varor och tjänster
>25 000 genomförda utbildnings- timmar	70% Procentandel av utgifterna till leverantörer i Sustain- able Supplier Engagement Program
Flera initiativ för att utveckla kompetens och förbättra säkerhet och hälsa	SAMHÄLLET
	457 MSEK i inkomstskatt och arbetsgivaravgifter
	Bidrag till FN:s 17 globala mål för hållbar utveckling
	 Läs mer på sid 18

Vår strategi för värdeskapande

Vi kombinerar lokal styrka med global samordning för att skapa hållbara lösningar och långsiktigt värde. Vår decentraliserade modell gör oss snabba, ansvarstagande och framgångsrika.

Bufabs strategi är skarp och fokuserad: att skapa kundvärde genom effektiva lösningar som sparar tid och kostnader, samtidigt som vi stärker kundens hållbarhet och kvalitet.

Sedan 2023 arbetar varje systerbolag utifrån en treårsplan som utgår från bolagets fas:

- Stability** – bygga en stabil grund och struktur
- Profitability** – förbättra lönsamhet och effektivitet
- Growth** – driva hållbar tillväxt

Det gör att vi prioriterar rätt saker i rätt ordning – först stabilitet, sedan lönsamhet och därefter tillväxt. På så sätt skapar vi förutsättningar för långsiktigt värde för kunder, medarbetare och ägare.

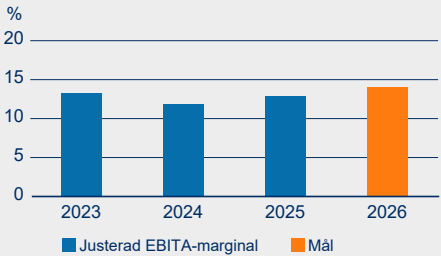
Strategin omsätts i lokala treårsplaner med initiativ anpassade efter varje systerbolags unika situation och möjligheter. Initiativen kan till exempel omfatta ett utvecklat kunderbjudande, förbättrad kund- och produktmix, digitalisering eller hållbarhetsinsatser – initiativ som skapar resultat och formar Bufabs framtid.

Strategin ger resultat

Treårsplanerna fortsätter att leverera. Genom att fokusera på rätt prioriteringar i varje fas har vi stärkt lönsamheten och skapat förutsättningar för hållbar tillväxt.

Den justerade rörelsemarginalen för 2025 var rekordstark och uppgick till 13,3 procent. Resultatet är ett steg i rätt riktning mot vårt marginalmål om 14 procent senast 2026.

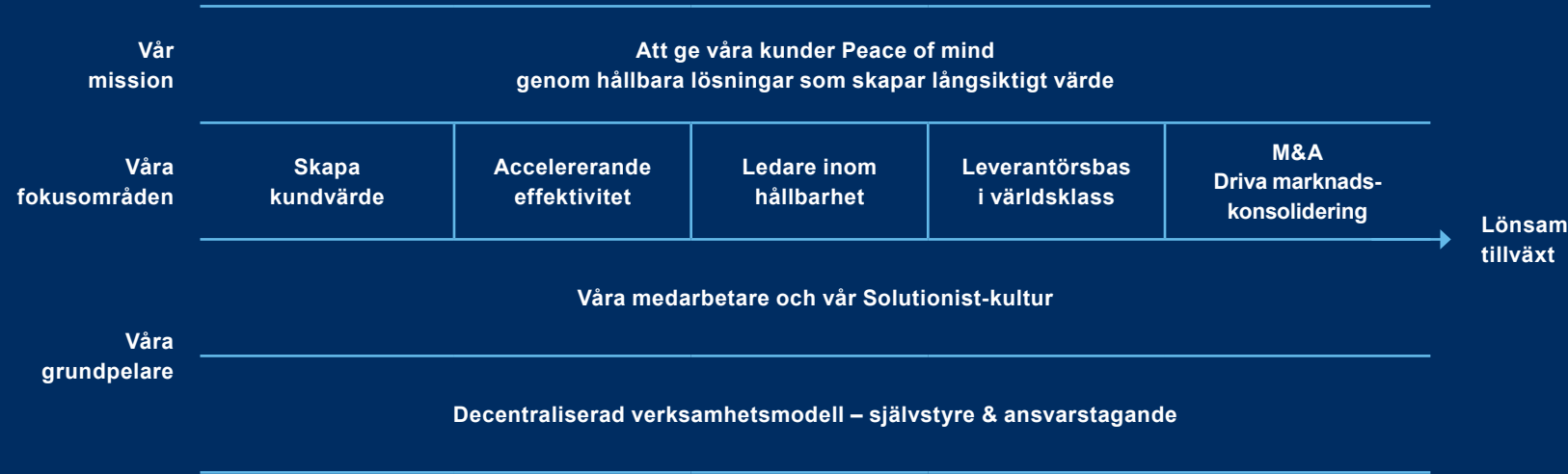
Strategin fungerar – och framtiden är inte bara ljus, den är full av möjligheter. Vi ser fram emot att leverera ännu mer värde till våra kunder och investerare.



”Treårsplanerna är inte bara ett verktyg – de är en framgångsfaktor. Våra bolag har visat att strukturerad prioritering, baserad på respektive bolags fas, skapar kraftfulla resultat. Vi har byggt en modell som levererar idag och ger oss styrka för morgondagen.”

Erik Lundén, VD och koncernchef
Bufab

- Introduktion
- Marknad och strategi
- Marknadstrender
- Värdeskapande
- Strategi
- Verksamhet
- Förvaltningsberättelse
- Finansiella rapporter
- Övrigt



Fokusområde

Skapa kundvärde

Bufabs kundvärde bygger på att ta ansvar för hela värdekedjan – från inköp till kvalitet, hållbarhet och leveranssäkerhet. Genom att minska komplexitet och kostnader frigör vi tid och resurser för våra kunder att fokusera på sin kärnverksamhet.

Vårt kunderbjudande är resultatet av systerbolagens samlade erfarenheter och insikter om kundernas behov. Dessa behov skiljer sig mellan våra handelsbolag och nischbolag – dels i vilka produkter och tjänster som efterfrågas, dels genom vilka kanaler de säljs. Även om kundbehoven varierar finns en gemensam styrka i vår förmåga att erbjuda kostnadseffektiva, skalbara och kvalitetssäkrade lösningar som möter kundens krav.

Bufabs decentraliserade modell möjliggör lokal anpassning och snabb respons, samtidigt som vi drar nytta av ett globalt nätverk och gemensamma processer. Det är så vi ger våra kunder Peace of mind – genom att ta ansvar för helheten, reducera komplexitet och sänka deras totala kostnad.

Under året har systerbolagen fortsatt att stärka vårt kunderbjudande genom utbildningsinitiativ inom Sales Excellence, där säljare i hela koncernen tränats i att förstå och utveckla kundens behov. Detta har lett till mer värdeskapande dialoger och lösningar som är skräddarsydda för varje kunds verksamhet. Vi har breddat vår serviceportfölj, förbättrat vår leverantörsbas och implementerat nya logistiklösningar.

Arbetet har strukturerats inom ramen för bolagens treårsplaner, vilket har skapat tydlighet och framdrift i lokala initiativ. Det har bidragit till ökad kundnöjdhet och en rekordhög bruttomarginal.

Introduktion

- **Marknad och strategi**

Marknadstrender

Värdeskapande

Strategi

Verksamhet

Förvaltningsberättelse

Finansiella rapporter

Övrigt



Fokusområde

Accelererande effektivitet

Vi höjer automatiseringen och digitaliserar flöden med AI för snabbare processer och smartare beslut – vilket ger högre servicegrad, lönsamhet och hållbarhet

För att behålla vår konkurrenskraft krävs ett kontinuerligt förbättringsarbete. Under 2025 har Bufab höjt automatiseringsgraden på ett tjugotal lager och fortsatt implementeringen av avancerade digitala verktyg. Ett gemensamt masterdatasystem har möjliggjort datadrivna beslut och effektivare processer, vilket stärker både servicegrad och lönsamhet.

Vi har tagit viktiga steg mot automatisering av orderflöden. I Norden hanteras nu orderläggning till viss del med hjälp av AI, där systemet kan skapa och skicka ordrar utan manuell granskning inom definierade områden. Bumax och vårt systerbolag i Österrike har redan implementerat automatiserad orderinläsning fullt ut, vilket frigör tid och minskar risken för fel.

Digitaliseringen av lagerverksamheten har fortsatt och under året har Bufabs Warehouse Management System implementerats i vårt bolag i Nederländerna, FLOS, som möjliggör helt papperslös hantering och smart orderplanering. Genom interaktiva dashboards kan vi följa leveransprecisionen i realtid och fatta datadrivna beslut om vilka leveranser som bör prioriteras under dagen.

Effektiviseringarna omfattar även fakturahantering, där vi även anpassar oss till nya lagkrav i flera länder. AI-agenter används för att påminna om orderbekräftelser och för att snabbt lokalisera rätt dokumentation – ett konkret exempel på Bufab Best Practice i praktiken.

Vi har också fortsatt att uppdatera och implementera optimerade affärssystem i systerbolag som tidigare legat efter, vilket har skapat betydande lokal nytta. Genom att kombinera lokal initiativkraft med koncerngemensamma systemstöd har vi byggt en mer effektiv och skalbar verksamhet.

Under 2025 har Bufab fortsatt att effektivisera verksamheten genom satsningar som både stärker hållbarheten och minskar kostnader. Investeringar i el- och hybridfordon och utbyggnad av solcellsanläggningar har inte bara reducerat våra direkta och indirekta utsläpp (scope 1 och 2) med 22 procent jämfört med 2021, utan också gjort vår energianvändning mer kostnadseffektiv.

Varje Bufab-bolag arbetar efter en tydlig plan för att genomföra effektiviseringar för att nå nollutsläpp i den egna verksamheten senast 2030 – ett mål som går hand i hand med vår strategi för hållbar tillväxt och långsiktigt värdeskapande.

Effektivitet är nyckeln till framtiden. Varje process vi automatiserar frigör tid för innovation och kundfokus – och gör oss starkare.

Introduktion

Marknad och strategi

Marknadstrender

Värdeskapande

Strategi

Verksamhet

Förvaltningsberättelse

Finansiella rapporter

Övrigt

Automatiserat lager i plastlådor för mindre volymer i Värnamo, Sverige.

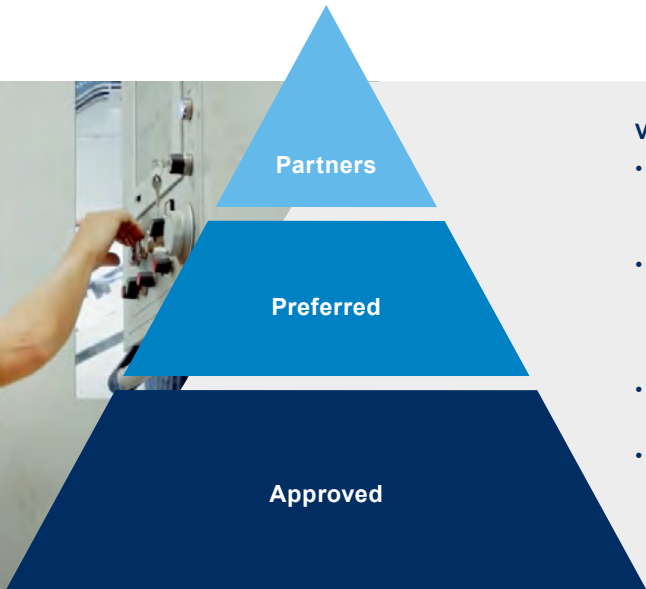
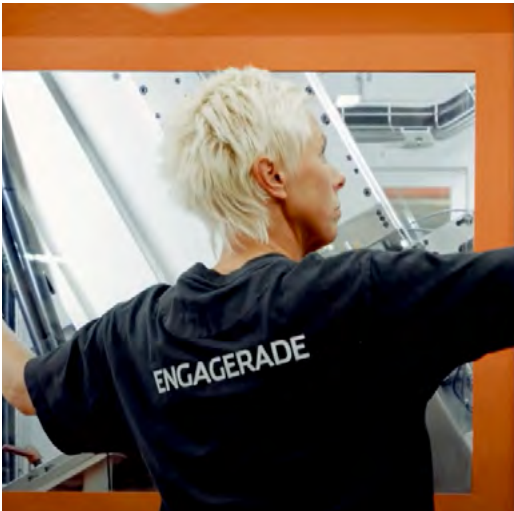
Fokusområde

Leverantörsbas i världsklass

Bufabs globala leverantörsbas är en strategisk tillgång som möjliggör trygghet, kvalitet och hållbarhet för våra kunder.

Under 2025 hanterade vi över 30 000 förfrågningar och genomförde riskbaserade leverantörsutvärderingar – både på plats och via digitala revisioner – i enlighet med FN:s vägledande principer och OECD:s riktlinjer. Vår leverantörsbas omfattar cirka 8 000 leverantörer, där samtliga har undertecknat vår uppförandekod med krav på mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljöansvar och affärsetik. Genom att fördjupa samarbetet med våra Partnership Suppliers har vi stärkt vår förmåga att leverera värde i form av produktivitet, innovation och hållbarhet.

Med Sustainable Supplier Engagement Program (SSEP) bedriver vi ett strukturerat förbättringsarbete. Vi ger leverantörerna kunskap, verktyg och stöd för att minska sina utsläpp och höja hållbarhetsnivån – steg för steg mot en mer ansvarsfull värdekedja som gynnar både våra kunder och samhället.



Vi driver förändring i värdekedjan

- Partnerskap med gemensamma målsättningar ökar effektiviteten och minskar utsläppen i hela värdekedjan och bidrar till förbättrad total cost of ownership.
- Med multipel sourcing ger Bufab säkerhet för våra kunder och vi har flexibilitet att hantera oväntade händelser som kan äventyra kapaciteten. Med tarifferna i USA kunde vi flytta inköpen till länder med lägre tullar.
- Utbildning, kunskapsdelning, revisioner och stöd för förbättringsarbete stärker våra leverantörer.
- Genom dessa åtgärder under 2025 fortsätter vi att sätta nya standarder för excellens i vår leverantörsbas, skapa värde för våra kunder och stödja våra långsiktiga hållbarhetsambitioner.

- Introduktion
- Marknad och strategi
- Marknadstrender
- Värdeskapande
- Strategi
- Verksamhet
- Förvaltningsberättelse
- Finansiella rapporter
- Övrigt

Vi engagerar våra leverantörer för att minska våra utsläpp

Förbereda

Steg 1: Under året har vi fortsatt att samla in data om energi, transporter, material och avfall samt gett feedback till våra leverantörer.

Engagera

Steg 2: Att bygga kunskap, enas om riktlinjer och handlingsplaner samt fastställa leverantörens basår utifrån den insamlade datan.

Steg 3: Sätta mål i linje med Parisavtalet och Bufabs ambition att minska CO₂-ekvivalenter med 55 procent till år 2031.

Implementera

Steg 4: Årlig uppföljning av leverantörernas aktiviteter och att de uppnår förbättringar enligt avtal.

70%

av inköpsvolymen inkluderad i SSEP

43%

av inköpsvolymen omfattats av hållbarhetsrevisioner (mål: 80% till 2026)

Fokusområde

Ledare inom hållbarhet

Bufab är idag erkänd som en global aktör inom hållbar tillväxt – ett resultat av strukturerat arbete, decentraliserat ansvarstagande och ett starkt engagemang från våra medarbetare.

Bufab har under året fortsatt att integrera hållbarhet i hela verksamheten – från inköp och logistik till affärsetik, rapportering och kunddialog med tydliga processer i enlighet med CSRD, EUDR och framledes CSDDD. Vi arbetar mot intern klimatneutralitet till 2030, med klimatmål godkända av Science Based Targets initiative (SBTi). Scope 1 och 2 har minskat med 33 procent sedan 2021, och vi strävar efter att minska Scope 3 med 55 procent till 2031. Genom vårt hållbarhetsarbete stärker vi såväl våra kunders hållbarhet som vår egen ledande marknadsposition inom området och kan ta fler marknadsandelar.

Erkännanden

Under 2025 tilldelades Bufab EcoVadis Platinum, vilket placerar oss bland de främsta 1 procenten i branschen – ett tydligt erkännande av vårt arbete och ambitioner. Detta är särskilt viktigt eftersom 94 procent av våra kunder ser hållbarhet som avgörande för framtida inköp. Vi har förbättrat våra interna rapporteringsprocesser och förbereder oss för nya regelverk som CSDDD och EUDR.



Läs mer på recognition.ecovadis.com

- Introduktion
- Marknad och strategi
 - Marknadstrender
 - Värdeskapande
 - Strategi
- Verksamhet
- Förvaltningsberättelse
- Finansiella rapporter
- Övrigt

 Energi & klimat	 Cirkularitet	 Affärsetik & socialt ansvar
Klimatneutralitet för scope 1 och 2 till 2030. 100 procent förnybar energi. 55 procent minskning av scope 3 koldioxidintensitet till 2031. Alla våra anläggningar har genomfört bedömningar av biodiversitets- och vattenrisker.	100 procent efterlevnad av kemikaliekrav. Återvinningsbarhet 96 procent (mål 90 procent). Ökat andelen återvunna insatsmaterial. 20 procent avfallsreduktion och noll deponi till 2030.	100 procent granskning av leverantörer för konfliktmineraler. Jämn könsfördelning bland chefer till 2030. Noll olyckor. Utbildning i anti-korruption och uppförandekod vart tredje år. Årliga medarbetarsamtal för samtliga. 100 procent av leverantörerna har signerat vår uppförandekod. 80 procent av våra inköp är reviderade enligt hållbarhetskriterier.
9 HÅLLBAR INDUSTRI, INNOVATIONER OCH INFRASTRUKTUR 13 BEKÄMPA KLIMATFÖRÄNDRINGARNA 17 GENOMFÖRANDE OCH GLOBALT PARTNERSKAP	3 GOD HÄLSA OCH VÄLBEFINNANDE 12 HÅLLBAR KONSUMTION OCH PRODUKTION	15 EKOSYSTEM OCH BIOLOGISK MÄNGFOLD 8 ANSTÄNDIGA ARBETSVILLKOR OCH EKONOMISK TILLVÄXT 16 FREDLIGA OCH INKLUDERANDE SAMHÄLLEN 17 GENOMFÖRANDE OCH GLOBALT PARTNERSKAP

Fokusområde

M&A Driva marknads-konsolidering

Förvärv är en central del av Bufabs tillväxt-strategi. Genom att selektivt integrera väl-skötta och lönsamma bolag stärker vi vår närvaro, breddar vårt erbjudande och skapar långsiktigt värde.

Den globala marknaden för C-parts är starkt fragmen-terad, och Bufab är en av få aktörer med internationell räckvidd – vilket ger oss unika möjligheter att konsolidera marknaden och accelerera vår tillväxt. Trots att vi är en ledande aktör på många marknader är vår globala mark-nadsandel fortfarande under fem procent.

Under året förvärvade vi novia Group, en ledande dis-tributör av C-parts och tekniska komponenter i Tyskland med en årlig omsättning på cirka 50 miljoner euro med en lönsamhet som väsentligt överstiger Bufabs mål för 2026. novia stärker vår position i regionen och fungerar som en plattform för framtida tillväxt. Förvärvet är ett tydligt exempel på vår strategi att växa genom bolag som delar vår kultur och bidrar med kundvärde från dag ett.

Vår “Pull integration”-strategi gör det möjligt för förvärvade bolag att i sin egen takt dra nytta av Bufabs resurser, med fokus på tillväxtsynergier snarare än kostnadssynergier. Sedan 2014 har vi genomfört över 50 förvärv, vilket har bidragit till en omsättning som översti-ger 4 miljarder kronor per år. De flesta av dessa bolag har ökat sin tillväxt och lönsamhet efter integrationen – ett kvitto på vår förvärvskompetens och vår förmåga att skapa värde över tid.

Introduktion

Marknad och strategi

Marknadstrender

Värdeskapande

Strategi

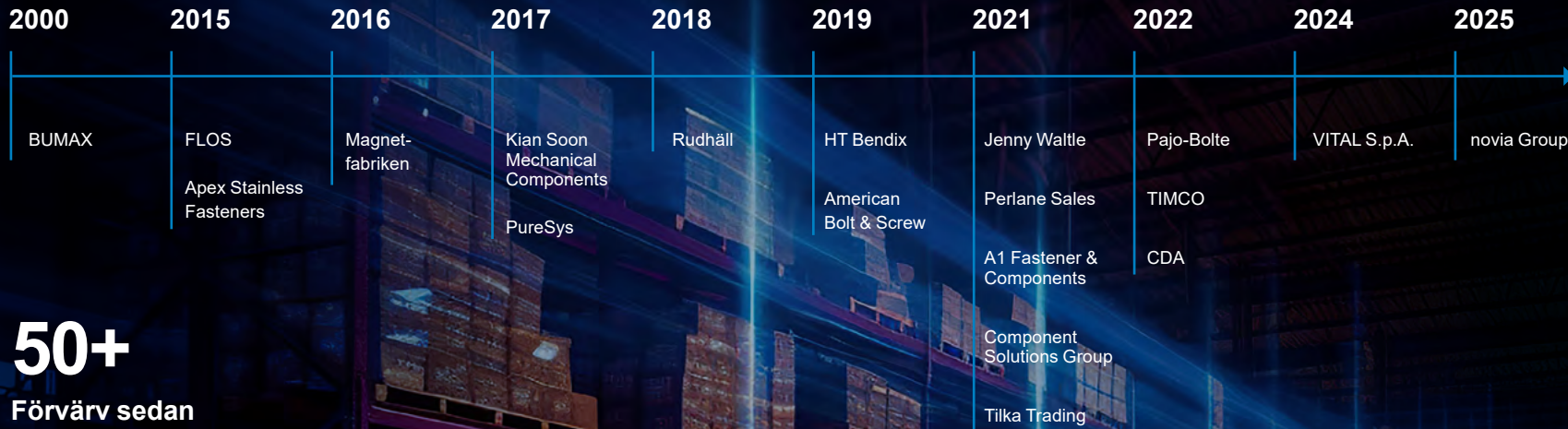
Verksamhet

Förvaltningsberättelse

Finansiella rapporter

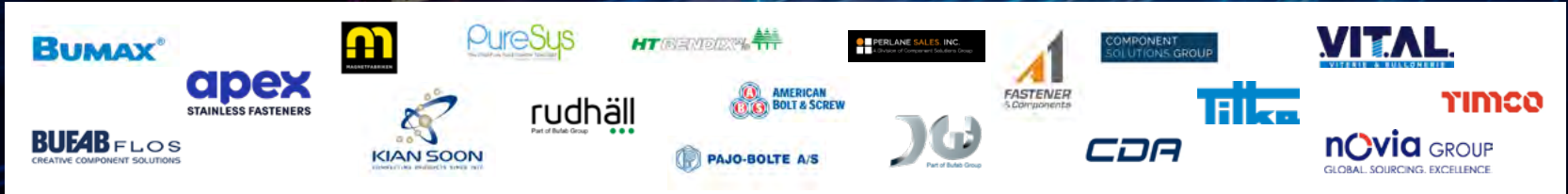
Övrigt

Vi bygger framtiden – ett förvärv i taget



50+
Förvärv sedan 1977

31
Länder med systembolag



Den mest attraktiva arbetsgivaren och rollen som Solutionist

Vi skapar en arbetsmiljö som främjar hälsa, utveckling och mångfald – där varje medarbetare får växa och bidra till gemensam framgång.

På Bufab strävar vi efter att vara mer än bara en arbetsplats – vi vill vara en miljö där varje medarbetare får möjlighet att växa och bidra med sina unika styrkor. Våra medarbetare är vår största tillgång och vi arbetar ständigt för att förbättra deras hälsa, säkerhet och välmående. Detta gör vi bland annat genom regelbundna medarbetarundersökningar och konkreta aktivitetsplaner som utgår från resultaten.

Som arbetsgivare lägger vi stor vikt vid att skapa en inspirerande och inkluderande kultur som uppmuntrar initiativ, samarbete och personlig utveckling. Vi främjar mångfald och inkludering i enlighet med våra mål för jämställdhet, och våra satsningar på arbetsmiljö, välmående och kompetensutveckling gör att våra medarbetare känner sig både sedda och uppskattade, oavsett om de är nya i branschen eller har lång erfarenhet.

Vi är glada över att se att vårt arbete ger resultat – årets medarbetarundersökning visar en fortsatt positiv utveckling, där vår Employee Net Promoter Score (eNPS) ökade från 11 till 14. Vi har fortsatt att satsa på digital utbildning och infört nya interaktiva kurser som gjort det enklare och mer engagerande att kompetensutveckla sig, vilket har resulterat i att antalet utbildningstimmar ökat ytterligare under året.

Att vara Solutionist hos Bufab innebär att vara en problemlösare med ett öppet sinne och ett driv att hitta nya, smarta lösningar för våra kunder och den egna verksamheten. Det handlar om att våga tänka utanför boxen, ta ansvar för sitt arbete och samtidigt samarbeta med andra för att nå gemensamma mål. En Solutionist är nyfiken, flexibel och ser utmaningar som möjligheter – Bufab ger verktygen, stödet och friheten att utveckla dessa egenskaper.

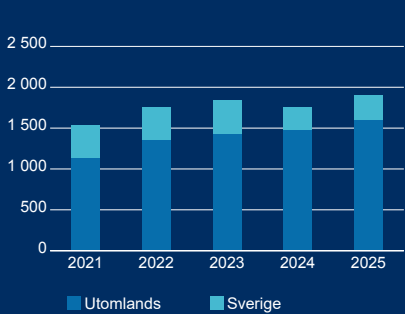
Vi tror att det är just kombinationen av internationella resurser och den entreprenörsanda som finns i ett familjeföretag som gör Bufab till en attraktiv arbetsgivare. Som Solutionist är medarbetaren en del av den resan – någon som gör skillnad både för kunden och kollegorna. I vårt team är medarbetaren inte bara en kugge i maskineriet, utan en viktig aktör som bidrar med idéer, energi och kunskap till vår gemensamma framgång.

Riskhantering och efterlevnad
Vi arbetar riskbaserat för att hantera miljö-, sociala och styrningsrisker internt och i leverantörskedjan. Under 2025 utfördes Hälso- och säkerhetsrevisioner i alla bolag. Våra obligatoriska policyer säkerställer lag-, material- och standardefterlevnad.

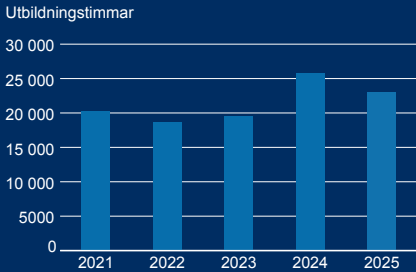
- Introduktion
- Marknad och strategi
 - Marknadstrender
 - Värdeskapande
 - Strategi
- Verksamhet
- Förvaltningsberättelse
- Finansiella rapporter
- Övrigt



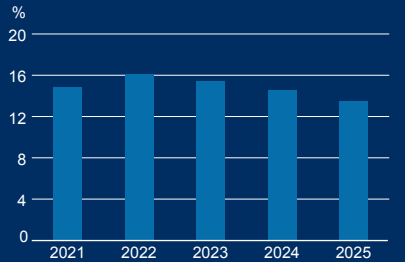
Antal medarbetare



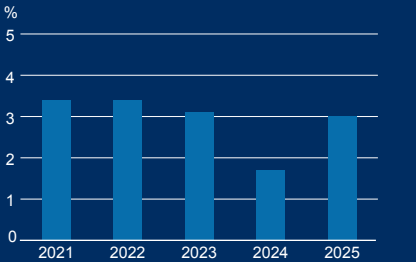
Utbildningstimmar Bufabs medarbetare



Personalomsättning



Frånvaro



1 900

Bufabs totala antal medarbetare

03 Verksamhet

Introduktion

Marknad och strategi

Verksamhet

Bufabs verksamhet

Mål och utfall

Förvaltningsberättelse

Finansiella rapporter

Övrigt



Kvalitetskontroll, Bufab Polen

Ett erbjudande som bygger på kundens verklighet

Bufab är mer än en leverantör, vi är en global partner som förenklar komplexa försörjningskedjor och säkerställer effektiva, hållbara flöden för kunderna.

En mångsidig kundbas i ständig utveckling
 Bufabs kunderbjudande är utformat för att möta behoven hos över 20 000 kunder inom en rad olika branscher så som grossisthandel och allmän industri till bygg, möbler, fordon, försvar, energi och elektronik. Vi hanterar över 175 000 artiklar från ett globalt nätverk av 8 000 kvalificerade leverantörer, vilket gör oss till en pålitlig partner för både standardiserade och kundanpassade artiklar.

Vår kundbas är både geografiskt och branschmässigt diversifierad. Bredden gör oss motståndskraftiga mot marknadsförändringar och ger oss möjlighet att växa tillsammans med våra kunder, oavsett var i världen de verkar.

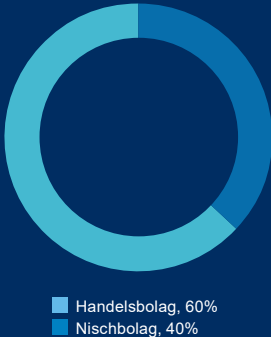
Vi levererar små saker med stor betydelse
 Vårt erbjudande sträcker sig från standardiserade fästelement till kundanpassade artiklar och tekniska komponenter – bockade, frästa, svarvade, stansade, smidda eller formsprutade detaljer. Den minsta skruven är 1 mm i diameter och 2 mm lång, den kraftigaste standardbulten är 100 mm i diameter och väger 36 kg.

Genom våra nischbolag erbjuder vi även lösningar inom exempelvis magnetteknik, badrum och kök samt personlig skyddsutrustning. Vårt breda sortiment säkerställer att vi kan möta varje kunds unika krav på kvalitet, kvantitet och logistik. C-parts må vara små, men de är avgörande för att industrin ska fungera – utan dem stannar produktionen.

Introduktion
 Marknad och strategi
 Verksamhet
 Förvaltningsberättelse
 Finansiella rapporter
 Övrigt

Bufabs verksamhet
 Mål och utfall

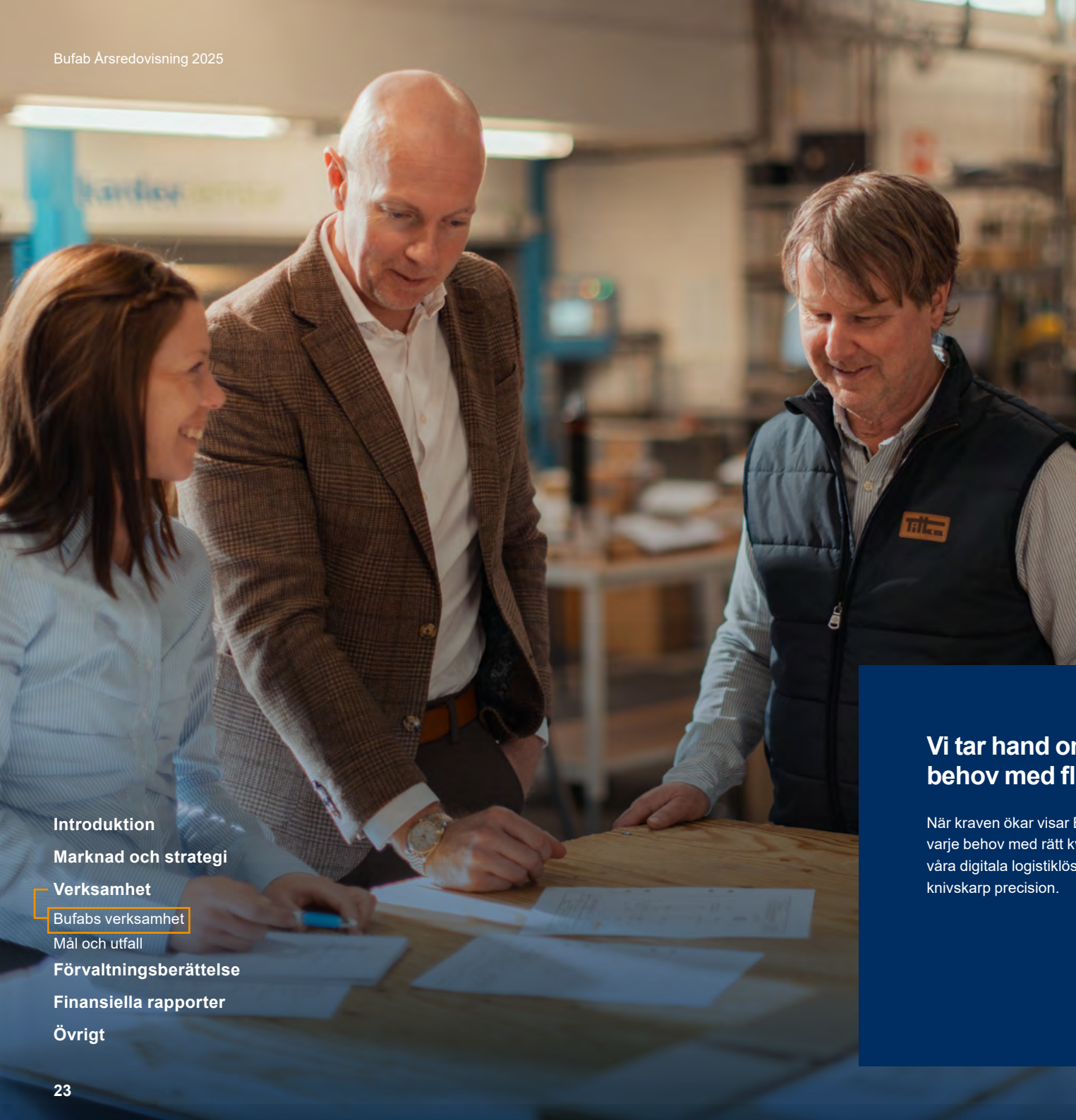
Andel av omsättningen



Bufabs affärsmodell bygger på lokal autonomi och global räckvidd. Vi delar in våra bolag i handelsbolag och nischbolag där varje systerbolag har fullt P&L-ansvar och agerar nära kunden. Strategin bygger på att växa både organiskt och genom förvärv och att varje bolag fokuserar på sin styrka. Vi tror att lokal handlingskraft, global styrka och fokus på varje bolags unika kompetens är det som gör Bufab till en relevant partner – nu och framåt.

”Vi pratar med kunden och löser saker. Som Solutionist är jag nära kunden, lyssnar in och hittar smarta lösningar som gör jobbet enklare. Det känns meningsfullt – på riktigt.”

Marcus Jonsson, Business Developer
 Bufab Sweden



- Introduktion
- Marknad och strategi
- Verksamhet
 - Bufabs verksamhet
 - Mål och utfall
- Förvaltningsberättelse
- Finansiella rapporter
- Övrigt

Tjänster som skapar verkligt värde

Våra mest framgångsrika partnerskap bygger på mycket mer än produkter – de bygger på tjänster som gör skillnad. Genom att använda bättre hållbara leverantörer, konsolidera leverantörsbaser, optimera lagerpåfyllningen genom skräddarsydda logistiklösningar hjälper vi våra kunder att minska sina totalkostnader och öka sin effektivitet.

Vår strategi bygger på att upptäcka kundens nästa lösning. Det gör vi genom att behandla varje kund utifrån deras specifika behov. Därför har vi en decentraliserad organisationsstruktur med lokal närvaro, där våra Solutionists – experter inom inköp, logistik, teknik och kvalitet – arbetar nära kunden för att skapa skräddarsydda lösningar. Genom deras kompetens och engagemang kan vi agera snabbt, fatta beslut nära marknaden och leverera lösningar som är relevanta, hållbara och långsiktigt värdeskapande. Vi är övertygade om att detta är det bästa sättet att ge våra kunder Peace of mind i en föränderlig värld.

Flera av våra systerbolag tillför inte bara service och produktkunskap, utan bidrar med avancerad teknisk kompetens och stöd i kundens produktutveckling. Ju mer komplex utmaning, desto större värde kan vi tillföra.

Det är så vi skapar Peace of mind – genom att ta ansvar för hela kedjan, från inköp till hållbarhet, kvalitet och leveranssäkerhet.

Vi gör störst nytta när kundens behov är omfattande, kraven höga och volymerna större än vid inköp från en lokal leverantör.

En strategi för hållbar tillväxt

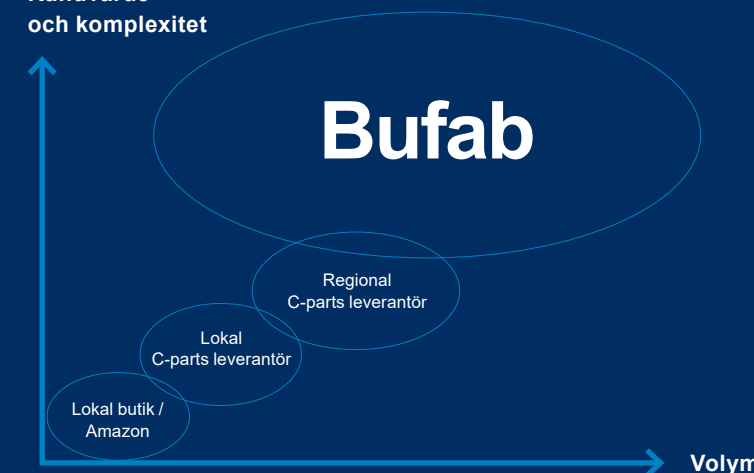
Vår decentraliserade affärsmodell, kombinerad med en stark Solutionist-kultur, gör det möjligt för våra lokala team att agera snabbt och nära kunden. Genom strategiska förvärv och kontinuerlig utveckling av vårt erbjudande stärker vi vår position som en av de ledande globala aktörerna inom C-parts.

Samtidigt driver vi hållbarhet i hela värdekedjan – från leverantör till slutkund – med målet att vara klimat-neutrala för Scope 1 och 2 till 2030 samt minska våra Scope 3-utsläpp med 55 procent från 2021 till 2031.

Vi tar hand om komplexa behov med flexibla lösningar

När kraven ökar visar Bufab sin styrka – vi matchar varje behov med rätt kvalitet och producent. Med våra digitala logistiklösningar sker påfyllningen med knivskarp precision.

Kundvärde
och komplexitet



Det du inte ser kostar ofta mest – Bufab minskar kundens totalkostnad

Osynliga kostnader kan vara betydande. Bufab förenklar hanteringen av C-parts och sänker indirekta kostnader – för effektivitet, hållbarhet och trygghet i kundens försörjningskedja.

C-parts har en hög indirekt kostnad

Inom tillverkningsindustrin delas komponenter ofta in i A-, B- och C-parts. A- och B-parts är synliga, funktionella och ofta strategiskt viktiga. C-parts däremot – som skruvar, bultar, brickor och andra små detaljer – utgör en liten del av produktens värde men en oproportionerligt stor del av de indirekta kostnaderna.

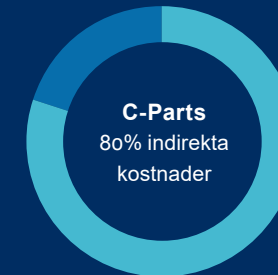
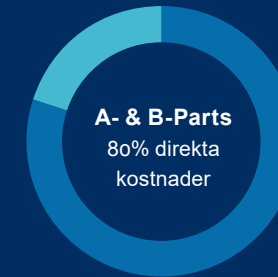
Det är inte ovanligt att inköpspriset för C-parts endast utgör 20 procent av den totala kostnaden, medan de indirekta kostnaderna för sourcing, beställning, leverans, hantering, lagerhållning, administration och kvalitetsbrister – står för upp till 80 procent.

Bufabs lösningar minskar komplexiteten

Ju fler leverantörer och artiklar ett företag hanterar, desto högre blir de indirekta kostnaderna. Bufab hjälper till att minska dessa genom:

- Konsolidering av leverantörsbasen
- Effektiva logistiklösningar för lagerpåfyllnad
- Konsoliderade leveranser i rätt tid
- Ansvar för kvalitet och hållbarhet
- Teknisk rådgivning och stöd

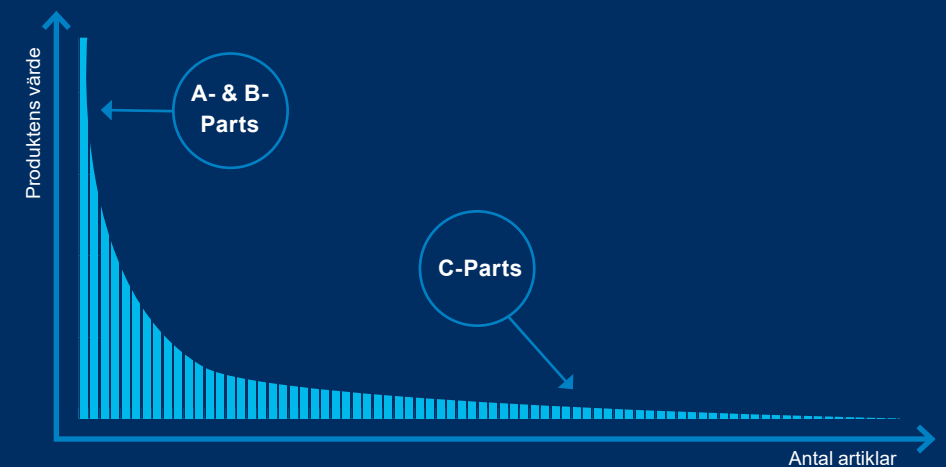
Resultatet är lägre totalkostnad och ökad administrativ effektivitet.



För en billig C-part är det inte ovanligt att den direkta kostnaden för själva produkten är så låg som 20 procent av den totala kostnaden och att de samlade indirekta kostnaderna står för 80 procent.

■ Direkta kostnader
■ Indirekta kostnader

C-Parts – kundens perspektiv



Exempel på C-Parts:

Typiska exempel på C-parts är fästelement så som bultar, skruvar, spikar, stift, klämmor, nitar muttrar och brickor.

Men det kan även vara unikt utformade produkter såsom svarvade, formsprutade, extruderade, stansade, smidda, frästa eller formgjutna detaljer.

De är alla komponenter med ett lågt eller lägre värde i slutprodukten – men lika viktiga för tillverkningen och funktionen.

Introduktion

Marknad och strategi

Verksamhet

Bufabs verksamhet

Mål och utfall

Förvaltningsberättelse

Finansiella rapporter

Övrigt

C-Parts



B-Parts



A-Parts



Utmärkande för C-parts:

- Enklare produkter
- Lågt styckpris och hög volym
- Hög upphandlingskostnad ↔ produktvärdet
- För många varianter och leverantörer
- Utmaningar inom hållbarhetsområdet

Utmärkande för A- och B-parts:

- Komplexare produkter
- Varumärkesbyggande
- Högt styckpris och låg volym
- Intern R&D kunskap
- Kärnverksamhet
- Begränsat antal leverantörer



Ett partnerskap som växer med värdet

När vi minskar kundens totalkostnad, förenklar komplexa flöden och effektiviserar verksamheten, skapar vi förutsättningar för långsiktiga och förtroendefulla relationer.

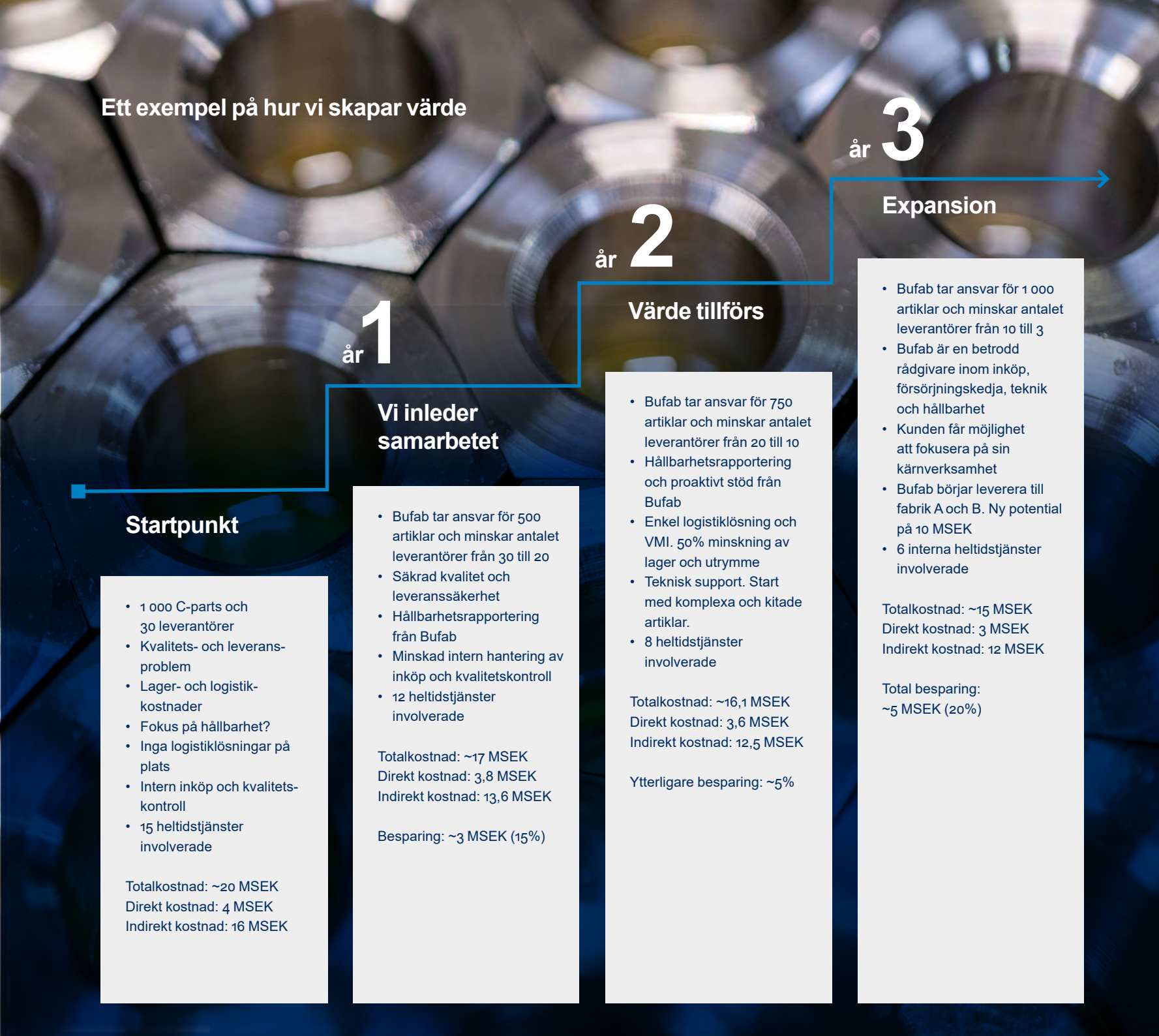
År 1 – En första konsolidering
Kunden inleder samarbetet med ett stort antal artiklar och leverantörer. Flera interna resurser är involverade i att hantera inköp, logistik och avvikelser. Bufab tar över en del av artikelförteckningen, konsoliderar leverantörsbasen och implementerar en första logistiklösning. Resultatet: färre leverantörer, minskad administration och ökad leveranssäkerhet.

År 2 – Ett växande partnerskap
Bufab tar ansvar för fler artiklar och ytterligare delar av försörjningskedjan. Antalet involverade personer hos kunden minskar, samtidigt som Bufabs lösningar ger bättre överblick och kontroll. Kostnaderna sjunker, och Bufab börjar bidra till kundens produktutveckling och hållbarhetsarbete.

År 3 – Ett strategiskt samarbete
Bufab hanterar nu fler artiklar än vid start – med färre leverantörer och högre effektivitet. Kunden har frigjort resurser, minskat sin totalkostnad och fått en partner som aktivt bidrar till innovation, hållbarhet och tillväxt. Bufab är inte längre bara en leverantör – utan en strategisk del av kundens affär trots att vi “bara levererar småsaker”!

Den proaktiva kunden - och värdet av data
Allt fler kunder baserar sina beslut på fakta och ser helhetsbilden av sin totalkostnad. Beslutsfattandet kring C-parts flyttas högre upp i organisationen, vilket öppnar för större förändringar som kapar ett år eller mer av processen. Bufab får ett brett ansvar från start och använder kunskap, genomtänkt konsolidering och flexibla logistiklösningar för att skapa lägre kostnader, högre leveranssäkerhet och hållbarhet. Det ger Bufab en stark konkurrensfördel och gör oss till en strategisk partner som driver snabbare tillväxt – för kunden och för Bufab.

- Introduktion
- Marknad och strategi
- Verksamhet
 - Bufabs verksamhet
 - Mål och utfall
- Förvaltningsberättelse
- Finansiella rapporter
- Övrigt



Kundcase GPV

Ett värdefullt partnerskap

Historien började med de utmaningar som Europas näst största EMS-företag, GPV Group A/S, stod inför i sin leverantörsstruktur. En mycket komplex och decentraliserad leverantörsmodell krävde betydande interna resurser och skapade onödig administrativ och logistisk komplexitet. GPV behövde en partner som kunde förenkla, konsolidera och bidra till att bygga en mer förutsägbar och stabil leveranskedja.

- Introduktion
- Marknad och strategi
- Verksamhet
 - Bufabs verksamhet
- Förvaltningsberättelse
- Finansiella rapporter
- Övrigt

Varför GPV valde Bufab

Från de inledande diskussionerna stod det klart att GPV sökte en partner med ett holistiskt angreppssätt för hantering av C-parts. Bufabs förmåga att kombinera sourcing, logistik, teknisk kompetens och supply chain-expertis i en integrerad lösning matchade deras behov väl.

Hur vårt samarbete har utvecklats

Det som började som en traditionell leverantörsrelation har gradvis utvecklats till ett globalt och strategiskt partnerskap. Med tiden har Bufab tagit en mer proaktiv och rådgivande roll, där vi arbetar nära GPV för att identifiera förbättringsmöjligheter och fortlöpande anpassar våra lösningar för att stödja deras verksamhet. En viktig milstolpe i samarbetet var lanseringen av Supplier Partner Program år 2024, vilket ytterligare stärkte partnerskapet. Framstegen bekräftades när Bufab tilldelades GPV:s Partner Excellence Award i slutet av 2025, med erkännande från samtliga produktionsenheter – ett kvitto på både prestation och samarbete.

Operativa förbättringar som förenklar GPV:s vardag
”Bufabs logistiklösningar har hjälpt oss att effektivisera vår verksamhet på flera viktiga sätt. Materialtillgängligheten har förbättrats, den manuella hanteringen har minskat och leveransförutsägbarheten har ökat avsevärt. Att veta att Bufab hanterar komplexitet, förutser potentiella risker och säkerställer kontinuitet i leveranserna gör att vi kan fokusera på vår kärnverksamhet istället för att hantera dagliga leveransutmaningar. I takt med att Bufab har tagit över en större del av vår C-parts-portfölj har vi sett tydliga fördelar. Genom leverantörskonsolidering, processstandardisering och ett strukturerat arbetssätt för kostnadskontroll och stabil försörjning har Bufab bidragit till att förenkla vår C-parts-hantering avsevärt”, säger Radoslav Zila, Supplier Account Manager, Global Sourcing, GPV Group A/S.

Ett team som gör partnerskapet starkt
Sedan starten av samarbetet har vårt mål varit att ge starkt stöd både lokalt och globalt. Engagemanget hos Bufabs team – att vara lyhörda, lättillgängliga och drivna – har varit en viktig faktor i utvecklingen av partnerskapet med GPV.



GPV Excellence Partner of the Year-ceremoni 2025

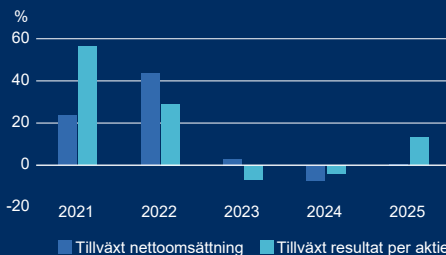
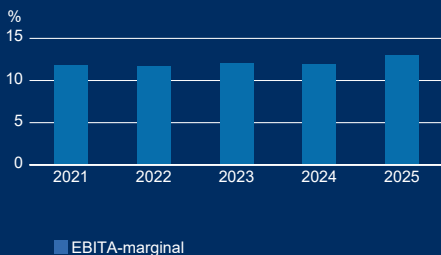
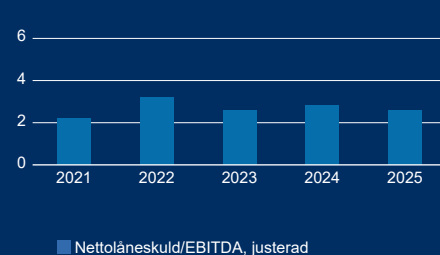
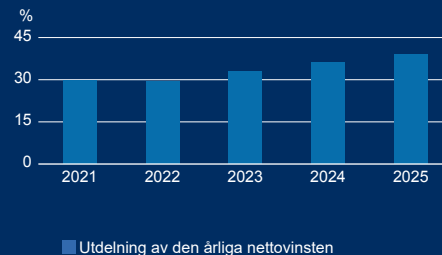
Med tillförsikt inför framtiden
”Vi ser fortsatt tillväxtpotential tillsammans med Bufab – att driva ytterligare optimering, främja innovation och utöka omfattningen av vårt samarbete. Bufab har visat sig vara en pålitlig och proaktiv partner, och vi värdesätter deras engagemang för att stödja vår verksamhet i takt med att våra behov utvecklas. Vi ser fram emot att stärka partnerskapet ytterligare under de kommande åren”, säger Jaroslav Kuzilek, VP, Global Sourcing.

Om GPV
GPV är en av Europas ledande aktörer inom Electronics Manufacturing Services (EMS). Som en kunddriven EMS- och teknologipartner levererar GPV avancerad elektronik, egen mekaniktillverkning, kabelstammar, testning och box-build-lösningar, som tillsammans utgör kompletta mekatroniksystem. GPV erbjuder även ODM-design av produktapplikationer samt utveckling av testlösningar för kunder inom den breda och högvarianta EMS-värdekedjan.

GPV - Snabbfakta
Grundat: 1961
Huvudkontor: Danmark
Antal medarbetare: ~7,500
Produktionsenheter: 14 anläggningar i Kina, Danmark, Estland, Finland, Tyskland, Mexiko, Slovakien, Sri Lanka, Sverige, Schweiz och Thailand
Kärnerbjudande: Elektronik, mekanik, kabelstammar, mekatronik och box-build, produkt- och applikationsdesign samt testning
Full värdekedja: Från designsupport och prototyper till industrialisering, produktion, testning och eftermarknad
Strategiskt fokus: Operativ excellens, hållbarhet, långsiktiga partnerskap och högkvalitativ ingenjörskompetens

Finansiella mål

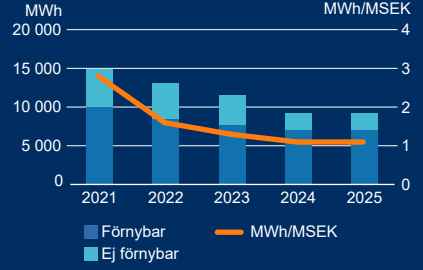
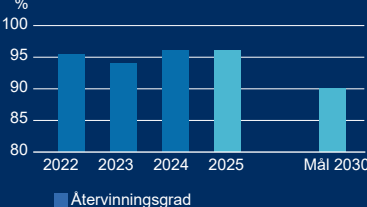
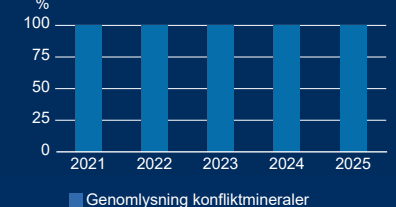
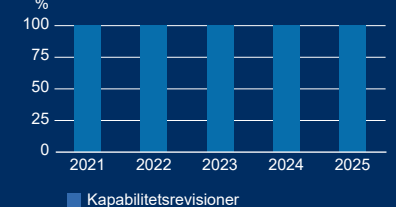
Bufabs finansiella mål fokuserar på tillväxt, lönsamhet, finansiell stabilitet och utdelning. I december 2023 presenterade vi vår uppdaterade strategi och en höjning av lönsamhetsmålet från 12 till 14 procent senast 2026.

Mål	10% Lönsam tillväxt Genomsnittlig årlig ökning av omsättningen, genom såväl organisk tillväxt som förvärv	15% Lönsam tillväxt Genomsnittlig årlig ökning av vinst per aktie	14% Lönsamhet Årlig rörelsemarginal (EBITA) senast 2026	2–3x Finansiell stabilitet Nettolåneskulden i förhållande till rörelseresultat före avskrivningar	30–60% Utdelningspolicy Utdelning av den årliga nettovinsten																																																						
Utfall 2025	0,5%	13,2%	13,3%	2,6	39%																																																						
	Nettoomsättningen ökade med 0,5 procent under 2025. Av den totala tillväxten kom –3,7 procent från valutapåverkan, 3,9 procent från förvärv/avyttring och 0,3 procent från organisk tillväxt. Vinsten per aktie ökade med 13,2 procent.		Det justerat rörelseresultatet (EBITA) uppgick till 1 070 (959) MSEK, motsvarande en rörelsemarginal om 13,3 (11,9) procent. Rörelseresultatet (EBITA) uppgick till 1 050 (959), motsvarande en marginal om 13,0 (11,9) procent. Ökningen drevs främst av inköpsbesparingar, en förbättrad kund- och produktmix och prisjusteringar.	Den justerade nettolåneskulden uppgick per den 31 december 2025 till 2 815 (2 757) MSEK och skuldsättningen till 85 (86) procent. Nyckeltalet nettolåneskuld/EBITDA, justerad uppgick vid slutet av 2025 till 2,6 (2,8).	Styrelsen har föreslagit årsstämman 2026 en utdelning om 1,30 kronor per aktie, vilket motsvarar en utdelning om 39 procent av nettoresultatet och en ökning med 0,25 kronor per aktie mot 2024.																																																						
	 <table><tr><th>År</th><th>Tillväxt nettoomsättning (%)</th><th>Tillväxt resultat per aktie (%)</th></tr><tr><td>2021</td><td>22</td><td>55</td></tr><tr><td>2022</td><td>42</td><td>28</td></tr><tr><td>2023</td><td>-2</td><td>-5</td></tr><tr><td>2024</td><td>-5</td><td>-3</td></tr><tr><td>2025</td><td>13,2</td><td>13,2</td></tr></table>		År	Tillväxt nettoomsättning (%)	Tillväxt resultat per aktie (%)	2021	22	55	2022	42	28	2023	-2	-5	2024	-5	-3	2025	13,2	13,2	 <table><tr><th>År</th><th>EBITA-marginal (%)</th></tr><tr><td>2021</td><td>11,9</td></tr><tr><td>2022</td><td>11,9</td></tr><tr><td>2023</td><td>11,9</td></tr><tr><td>2024</td><td>11,9</td></tr><tr><td>2025</td><td>13,3</td></tr></table>	År	EBITA-marginal (%)	2021	11,9	2022	11,9	2023	11,9	2024	11,9	2025	13,3	 <table><tr><th>År</th><th>Nettolåneskuld/EBITDA, justerad</th></tr><tr><td>2021</td><td>2,2</td></tr><tr><td>2022</td><td>2,6</td></tr><tr><td>2023</td><td>2,2</td></tr><tr><td>2024</td><td>2,6</td></tr><tr><td>2025</td><td>2,6</td></tr></table>	År	Nettolåneskuld/EBITDA, justerad	2021	2,2	2022	2,6	2023	2,2	2024	2,6	2025	2,6	 <table><tr><th>År</th><th>Utdelning av den årliga nettovinsten (%)</th></tr><tr><td>2021</td><td>30</td></tr><tr><td>2022</td><td>30</td></tr><tr><td>2023</td><td>32</td></tr><tr><td>2024</td><td>35</td></tr><tr><td>2025</td><td>39</td></tr></table>	År	Utdelning av den årliga nettovinsten (%)	2021	30	2022	30	2023	32	2024	35	2025	39
År	Tillväxt nettoomsättning (%)	Tillväxt resultat per aktie (%)																																																									
2021	22	55																																																									
2022	42	28																																																									
2023	-2	-5																																																									
2024	-5	-3																																																									
2025	13,2	13,2																																																									
År	EBITA-marginal (%)																																																										
2021	11,9																																																										
2022	11,9																																																										
2023	11,9																																																										
2024	11,9																																																										
2025	13,3																																																										
År	Nettolåneskuld/EBITDA, justerad																																																										
2021	2,2																																																										
2022	2,6																																																										
2023	2,2																																																										
2024	2,6																																																										
2025	2,6																																																										
År	Utdelning av den årliga nettovinsten (%)																																																										
2021	30																																																										
2022	30																																																										
2023	32																																																										
2024	35																																																										
2025	39																																																										

- Introduktion
- Marknad och strategi
- Verksamhet
 - Bufabs verksamhet
 - Mål och utfall
- Förvaltningsberättelse
- Finansiella rapporter
- Övrigt

Hållbarhetsmål

Bufab har fastställt hållbarhetsmål fram till 2030 med fokus på klimat, cirkularitet och etik och för att följa våra framsteg rapporterar vi ett antal nyckeltal för den egna verksamheten.

Mål	Förnybar elektricitet 100 procent el från koldioxidneutrala källor till 2030	Återvinningsbarhet Möjlig återvinningsgrad av material på över 90 procent.	Granskning konfliktmineraler 100 procent av leverantörerna ska bedömas och granskas gällande konfliktmineraler	Kapabilitetsrevisioner Kapabilitetsrevisioner utförd för varje godkänd leverantör	Logistikpartners Valda logistikpartners som har CSR-mål som överensstämmer med Bufabs. Inköpsandel koldioxid-neutrala transporter																																																												
Utfall 2025	81%	97%	100%	100%	33%																																																												
	Under 2024 ökade andelen förnybar el till 76 procent (från 66 procent). Samtidigt minskade den totala elförbrukningen med 20 procent. Observera att Bufab Lann och Hallborn inte ingår i förbruknings-siffrorna för 2024, medan VITAL är integrerat för hela året.	Majoriteten av de produkter vi köper och säljer är återvinningsbara och anpassade för ett cirkulärt kretslopp. Det faktiska utfallet beror på designen av kundens produkt samt de förutsättningar som råder på den marknad där produkten placeras	En årlig utvärdering och verifiering av konfliktmineraler genomförs för att säkerställa att våra leverantörer inte använder konfliktmineraler i våra artiklar.	Innan vi godkänner en ny leverantör utvärderar vi deras uppförandekod, lagefterlevnad och kapabiliteter för att säkerställa att de kan möta våra interna krav och kunders behov.	Vi arbetar successivt med att övergå till fossilfria och mer effektiva transporter med högre fyllnadsgrad. Flera bolag har under året bidragit till denna omställning, bland annat genom ökad användning av klimatneutrala sjötransporter från Asien samt mer hållbara landtransporter.																																																												
	 <table><caption>Renewable Electricity and Total Consumption</caption><tr><th>Year</th><th>Förnybar (MWh)</th><th>Ej förnybar (MWh)</th><th>MWh/MSEK</th></tr><tr><td>2021</td><td>10000</td><td>15000</td><td>3.0</td></tr><tr><td>2022</td><td>12000</td><td>13000</td><td>2.5</td></tr><tr><td>2023</td><td>11000</td><td>11000</td><td>2.0</td></tr><tr><td>2024</td><td>8000</td><td>9000</td><td>1.5</td></tr><tr><td>2025</td><td>7600</td><td>8400</td><td>1.0</td></tr></table>	Year	Förnybar (MWh)	Ej förnybar (MWh)	MWh/MSEK	2021	10000	15000	3.0	2022	12000	13000	2.5	2023	11000	11000	2.0	2024	8000	9000	1.5	2025	7600	8400	1.0	 <table><caption>Recycling Rate</caption><tr><th>Year</th><th>Återvinningsgrad (%)</th></tr><tr><td>2022</td><td>95</td></tr><tr><td>2023</td><td>94</td></tr><tr><td>2024</td><td>96</td></tr><tr><td>2025</td><td>97</td></tr><tr><td>Mål 2030</td><td>90</td></tr></table>	Year	Återvinningsgrad (%)	2022	95	2023	94	2024	96	2025	97	Mål 2030	90	 <table><caption>Supplier Screening for Conflict Minerals</caption><tr><th>Year</th><th>Genomlysning konfliktmineraler (%)</th></tr><tr><td>2021</td><td>100</td></tr><tr><td>2022</td><td>100</td></tr><tr><td>2023</td><td>100</td></tr><tr><td>2024</td><td>100</td></tr><tr><td>2025</td><td>100</td></tr></table>	Year	Genomlysning konfliktmineraler (%)	2021	100	2022	100	2023	100	2024	100	2025	100	 <table><caption>Capability Reviews</caption><tr><th>Year</th><th>Kapabilitetsrevisioner (%)</th></tr><tr><td>2021</td><td>100</td></tr><tr><td>2022</td><td>100</td></tr><tr><td>2023</td><td>100</td></tr><tr><td>2024</td><td>100</td></tr><tr><td>2025</td><td>100</td></tr></table>	Year	Kapabilitetsrevisioner (%)	2021	100	2022	100	2023	100	2024	100	2025	100	
Year	Förnybar (MWh)	Ej förnybar (MWh)	MWh/MSEK																																																														
2021	10000	15000	3.0																																																														
2022	12000	13000	2.5																																																														
2023	11000	11000	2.0																																																														
2024	8000	9000	1.5																																																														
2025	7600	8400	1.0																																																														
Year	Återvinningsgrad (%)																																																																
2022	95																																																																
2023	94																																																																
2024	96																																																																
2025	97																																																																
Mål 2030	90																																																																
Year	Genomlysning konfliktmineraler (%)																																																																
2021	100																																																																
2022	100																																																																
2023	100																																																																
2024	100																																																																
2025	100																																																																
Year	Kapabilitetsrevisioner (%)																																																																
2021	100																																																																
2022	100																																																																
2023	100																																																																
2024	100																																																																
2025	100																																																																

- Introduktion
- Marknad och strategi
- Verksamhet
 - Bufabs verksamhet
 - Mål och utfall
- Förvaltningsberättelse
- Finansiella rapporter
- Övrigt

04 Förvaltningsberättelse

Introduktion

Marknad och strategi

Verksamhet

Förvaltningsberättelse

Förvaltningsberättelse

Bolagsstyrningsrapport

Hållbarhetsförklaring

Finansiella rapporter

Övrigt



Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören för Bufab AB (publ) (Bufab) med organisationsnummer 556685-6240 avger härmed årsredovisning och koncernredovisning för verksamhetsåret 2025.

Verksamheten
Bufab är ett handelsföretag som erbjuder sina kunder en helhetslösning som Supply Chain Partner för inköp, kvalitetssäkring, hållbarhet och logistik av C-parts.
Bufabs kunder återfinns inom tillverkningsindustrin där man generellt klassificerar komponenterna som används vid tillverkningen i A-, B-, och C-parts. C-parts är de minst strategiskt viktiga komponenterna och står för en relativt liten del av kundens direkta komponentkostnader. C-parts har ett relativt lågt värde, både per styck och totalt, i kombination med höga volymer och ett stort antal leverantörer. Det medför att de indirekta kostnaderna som är förknippade med hanteringen av C-parts ofta är höga i relation till de direkta kostnaderna. Bufabs kunderbjudande är en integrerad helhetslösning för inköp, design, logistik och hantering, lagerhållning och kvalitets-säkring av C-parts. För kunden innebär det en effektivare hantering och kundens totalkostnad kan därmed sänkas.
Bufab grundades 1977 i Småland och har genom såväl organisk tillväxt som genom förvärv vuxit till en internationell koncern med verksamhet i 31 länder, främst i Europa, Asien och Nordamerika, jämte export till ytterligare länder.
Kundbasen är diversifierad och består av cirka 20 000 kunder inom en mängd olika industrier. Kunderna är geografiskt spridda och återfinns bland annat i Norden, övriga Europa, Asien och Nordamerika. Bufabs kunder
Introduktion
Marknad och strategi
Verksamhet
Förvaltningsberättelse
Förvaltningsberättelse
Bolagsstyrningsrapport
Hållbarhetsförklaring
Finansiella rapporter
Övrigt

varierar i storlek, vilket bidrar till olika inköpsbeteenden och behov. Bufab erbjuder såväl flexibla lösningar på lokal nivå som globala lösningar till internationella kunder.
Bufab har byggt upp ett globalt nätverk av leverantörer och köper totalt in 175 000 unika artiklar från främst Europa, Asien och Nordamerika som lagerhålls på fyrtiofem egna lager runt om i världen för snabba och säkra leveranser. Andelen specialtillverkade artiklar ökar och utgör idag mer än hälften av Bufabs omsättning. Huvudkontoret ligger i Värnamo, Sverige och vid utgången av 2025 hade Bufab cirka 1 900 medarbetare runt om i världen. Bufab-aktien är sedan den 21 februari 2014 noterad på Nasdaq Stockholm.
Väsentliga händelser under räkenskapsåret
Bufab förvärvade under det tredje kvartalet 2025 novia Group, en tysk expertleverantör av globala inköps-lösningar med en årlig nettoomsättning om cirka 50 MEUR.
Antalet aktier i bolaget har ökats under 2025 genom att varje aktie delats upp på fem aktier (s.k. aktiesplit 5:1).
Pär Ihrskog, lämnade sin roll som finanschef i oktober 2025. Marcus Söderberg har utsetts till ny finanschef med tillträde i mars 2026. Mellan oktober 2025 och mars 2026 har Helena Häger verkat som tillförordnad finanschef.
Väsentliga händelser efter räkenskapsårets utgång
Inga väsentliga händelser har inträffat efter balansdagen.
Orderingång och nettoomsättning
Orderingången ökade till 8 118 (7 814) MSEK och var något högre än nettoomsättningen.
Nettoomsättningen ökade med 0,5 procent till 8 072 (8 035) MSEK. Av den totala tillväxten kom –3,7 procent från valutapåverkan, 3,9 procent från förvärv/avyttring och 0,3 procent från organisk tillväxt.
Resultat och lönsamhet
Bruttomarginalen stärktes mot föregående år och uppgick till 31,9 (29,7) procent.
Andelen rörelsekostnader ökade till 18,9 (17,8) procent. Ökningen mot föregående år förklaras främst av förvärvet av novia Group, som genomfördes i mitten av oktober 2025, men även VITAL som genomfördes under november 2024.
Justerat rörelseresultat (EBITA) ökade till 1 070 (959) MSEK, motsvarande en rörelsemarginal om 13,3 (11,9) procent. Rörelseresultatet (EBITA) ökade till 1 050 (959) MSEK och rörelsemarginalen uppgick till 13,0 (11,9) procent.
Resultatet per aktie uppgick till 3,30 (2,91) SEK.

Finansiella poster och skatt
Koncernens finansnetto uppgick för helåret till –146 (–196) MSEK, varav valutakursdifferenser stod för 17 (–3) MSEK och räntekostnader för –158 (–191) MSEK. Koncernens resultat efter finansiella poster var för helåret 823 (695) MSEK.
Skattekostnaden för helåret var –197 (–144) MSEK vilket motsvarar en effektiv skattesats om 23,9 (20,7) procent.
Kassaflöde, rörelsekapital och finansiell ställning
Kassaflödet från verksamheten uppgick till 925 (1 101) MSEK, vilket motsvarar en kassakonvertering om 86 (111) procent. Kassaflödet från verksamheten var lägre än 2024 och förklaras främst av att lagernivåerna i dotter-företagen har normaliserats efter pandemiåren.
Rörelsekapitalet i förhållande till nettoomsättningen uppgick till 38 (39) procent. Försämringen förklaras främst av en lägre kapitalbindning i varulager.
Den justerade nettolåneskulden uppgick per den 31 december 2025 till 2 815 (2 757) MSEK och skuldsättningsgraden till 85 (86) procent.
Nyckeltalet nettolåneskuld/EBITDA, justerat uppgick per den 31 december 2025 till 2,6 (2,8).

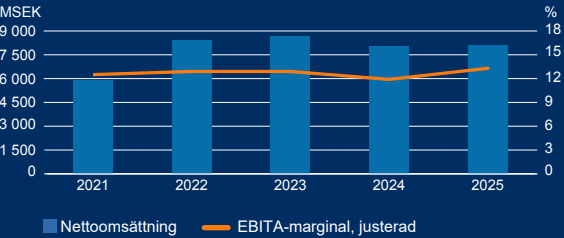
- Introduktion
- Marknad och strategi
- Verksamhet
- Förvaltningsberättelse
 - Förvaltningsberättelse
 - Bolagsstyrningsrapport
 - Hållbarhetsförklaring
- Finansiella rapporter
- Övrigt

Nyckeltal¹⁾

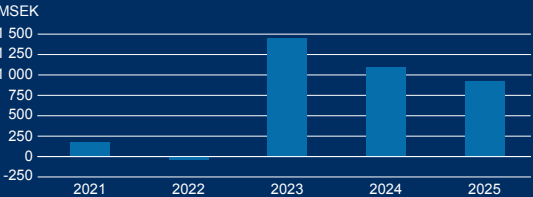
MSEK	2025	2024	2023	2022	2021
Orderingång	8 118	7 814	8 602	8 453	6 084
Nettoomsättning	8 072	8 035	8 680	8 431	5 878
Bruttoresultat	2 576	2 389	2 494	2 389	1 638
Bruttomarginal (%)	31,9	29,7	28,7	28,3	27,9
Rörelsekostnader	-1 527	-1 429	-1 451	-1 399	-942
Andel av omsättning (%)	-18,9	-17,8	-16,7	-16,6	-16,0
Rörelseresultat (EBITA)	1 050	959	1 043	990	695
Rörelsemarginal (EBITA) (%)	13,0	11,9	12,0	11,7	11,8
Rörelseresultat (EBITA), justerad	1 070	959	1 121	1 084	736
Rörelsemarginal (EBITA), justerad (%)	13,3	11,9	12,9	12,9	12,5
Resultat efter skatt	626	551	574	609	470
Resultat per aktie, SEK ²⁾	3,30	2,91	3,03	3,25	2,51
Utdelning per aktie, SEK ²⁾	1,30 ³⁾	1,05	1,00	0,95	0,75
Kassaflöde från verksamheten	925	1 101	1 446	-47	172

1) För definitioner, se sidan 163.
2) Retroaktiv omräkning har genomförts för 2021-2024 med anledning av split 5:1 som genomfördes i maj 2025.
3) Styrelsen förslag.

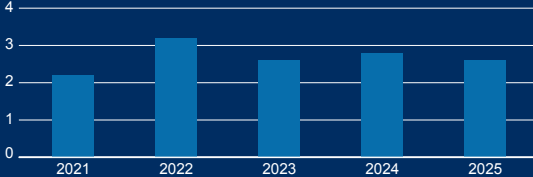
Nettoomsättning och justerad rörelsemarginal



Kassaflöde från verksamheten



Nettolåneskuld/EBITDA, justerat



Region Europe North & East

Regionen består av Bufabs verksamhet i Sverige, Finland, Norge, Danmark, Polen, Ungern, Rumänien, Baltikum och Slovakien.

Finansiella höjdpunkter

- Orderingången uppgick till 2 844 (2 888) MSEK och var något högre än nettoomsättningen.
- Nettoomsättningen minskade med 8,8 procent till 2 832 (3 103) MSEK och den organiska tillväxten var –0,1 procent. Skillnaden beror främst på avyttringen av Bufab Lann och Hallborn Metall under det tredje kvartalet 2024.
- Bruttomarginalen ökade till 32,3 (28,6) procent och drevs av ett aktivt arbete med att förbättra kund- och produktmixen, prisjusteringar samt konsolidering av inköpsvolymen. Dessutom hade valutaeffekter en positiv inverkan på marginalen.
- Andelen rörelsekostnader ökade mot jämförelseåret, främst drivet av omvärdering av tilläggsköpeskillingar, engångskostnader och inflationseffekter.
- Det justerade rörelseresultatet (EBITA) uppgick till 395 (362) MSEK, motsvarande en marginal om 13,9 (11,7) procent.

Introduktion

Marknad och strategi

Verksamhet

Förvaltningsberättelse

Förvaltningsberättelse

Bolagsstyrningsrapport

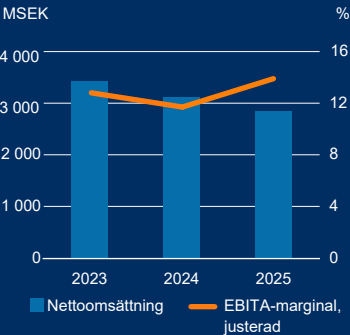
Hållbarhetsförklaring

Finansiella rapporter

Övrigt



Nettoomsättning och EBITA-marginal, justerad:



Nyckeltal

MSEK	2025	2024	2023*
Orderingång	2 844	2 888	3 424
Nettoomsättning	2 832	3 103	3 429
Bruttoresultat	914	888	920
Bruttomarginal (%)	32,3	28,6	26,8
Rörelsekostnader	-509	-519	-480
Andel av omsättning (%)	-18,0	-16,7	-14,0
Rörelseresultat (EBITA)	406	368	440
EBITA-marginal (%)	14,3	11,9	12,8
Rörelseresultat (EBITA), justerad	395	362	440
Rörelsemarginal (EBITA), justerad (%)	13,9	11,7	12,8

*Omräknade historiska siffror enligt den nya regionsstrukturen.

Region Europe West

Regionen består av Bufabs verksamhet i Frankrike, Nederländerna, Tyskland, Tjeckien, Österrike, Schweiz, Spanien, Turkiet och Italien.

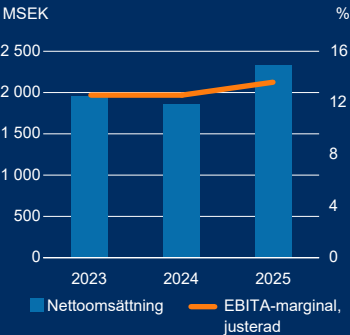
Finansiella höjdpunkter

- Orderingången uppgick till 2 368 (1 878) MSEK och var något högre än nettoomsättningen.
- Nettoomsättningen ökade med 25,2 procent till 2 330 (1 861) MSEK. Ökningen är hänförlig till förvärvet av novia Group och VITAL. Den organiska tillväxten var 0,6 procent.
- Bruttomarginalen ökade till 26,7 (25,0) procent, drivet av prisjusteringar och värdskapande tjänster på nya projekt.
- Kostnadsandelen ökade mot jämförelseåret, främst relaterat till VITAL och novia Group, men även investeringar i tillväxt.
- Det justerade rörelseresultatet (EBITA) uppgick till 318 (234), motsvarande en marginal om 13,6 (12,6) procent.

- Introduktion
- Marknad och strategi
- Verksamhet
- Förvaltningsberättelse
 - Förvaltningsberättelse
 - Bolagsstyrningsrapport
 - Hållbarhetsförklaring
- Finansiella rapporter
- Övrigt



Nettoomsättning och EBITA-marginal, justerad:



Nyckeltal

MSEK	2025	2024	2023*
Orderingång	2 368	1 878	1 902
Nettoomsättning	2 330	1 861	1 951
Bruttoresultat	624	467	474
Bruttomarginal (%)	26,7	25,0	24,3
Rörelsekostnader	-310	-234	-229
Andel av omsättning (%)	-13,3	-12,6	-11,7
Rörelseresultat (EBITA)	314	233	245
EBITA-marginal (%)	13,5	12,5	12,6
Rörelseresultat (EBITA), justerad	318	234	245
Rörelsemarginal (EBITA), justerad (%)	13,6	12,6	12,6

*Omräknade historiska siffror enligt den nya regionsstrukturen.

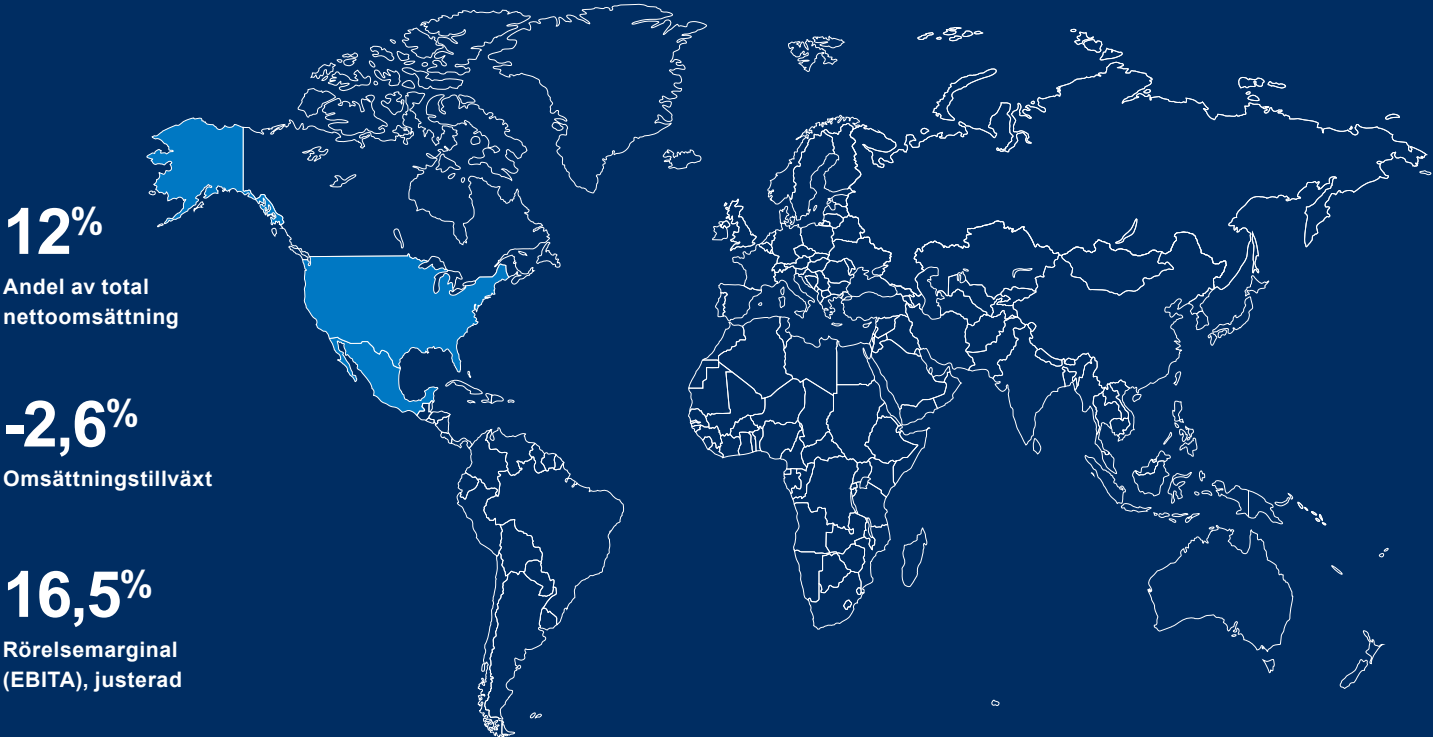
Region Americas

Regionen består av Bufabs verksamhet i USA och Mexiko.

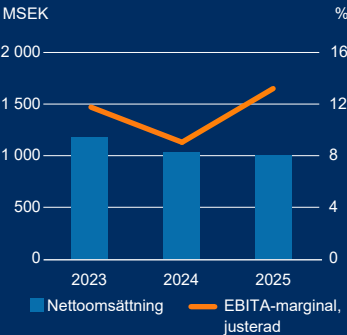
Finansiella höjdpunkter

- Orderingången uppgick till 982 (1 004) MSEK och var lägre än nettoomsättningen.
- Nettoomsättningen minskade med 2,6 procent till 1 000 (1 028) MSEK. Den organiska tillväxten var 4,6 procent.
- Bruttomarginalen uppgick till 39,3 (35,0) procent. Den högre bruttomarginalen förklaras framför allt av prisjusteringar, effekter av tullar och avyttringen inom Component Solutions Group.
- Andelen rörelsekostnader var i linje med 2024.
- Det justerade rörelseresultatet (EBITA) uppgick till 165 (116), motsvarande en marginal om 16,5 (11,3) procent.

- Introduktion
- Marknad och strategi
- Verksamhet
- Förvaltningsberättelse
 - Förvaltningsberättelse
 - Bolagsstyrningsrapport
 - Hållbarhetsförklaring
- Finansiella rapporter
- Övrigt



Nettoomsättning och EBITA-marginal, justerad:



Nyckeltal

MSEK	2025	2024	2023*
Orderingång	982	1 004	1 092
Nettoomsättning	1 000	1 028	1 182
Bruttoresultat	394	360	412
Bruttomarginal (%)	39,3	35,0	34,8
Rörelsekostnader	-238	-246	-235
Andel av omsättning (%)	-23,8	-23,9	-19,8
Rörelseresultat (EBITA)	156	114	177
EBITA-marginal (%)	15,5	11,1	15,0
Rörelseresultat (EBITA), justerad	165	116	174
Rörelsemarginal (EBITA), justerad (%)	16,5	11,3	14,7

*Omräknade historiska siffror enligt den nya regionsstrukturen.

Region UK/Ireland

Regionen består av Bufabs verksamhet i Storbritannien och Irland.

Finansiella höjdpunkter

- Orderingången uppgick till 1 504 (1 561) MSEK och var något högre än nettoomsättningen.
- Nettoomsättningen minskade med 7,5 procent till 1 467 (1 586) MSEK. Den organiska tillväxten var -3,1 procent.
- Bruttomarginalen ökade till 32,9 (32,5) procent, främst drivet av inköpsbesparingar och lägre fraktkostnader.
- Andelen rörelsekostnader ökade mot jämförelseåret vilket främst berodde på de lägre volymerna, engångsposter och inflationseffekter.
- Det justerade rörelseresultatet (EBITA) uppgick till 144 (185), motsvarande en marginal om 9,8 (11,7) procent.

Introduktion

Marknad och strategi

Verksamhet

Förvaltningsberättelse

Förvaltningsberättelse

Bolagsstyrningsrapport

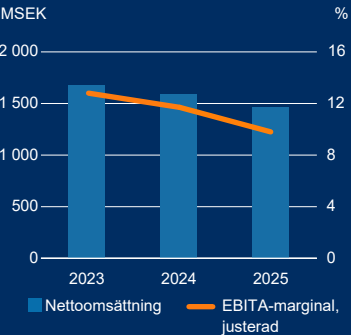
Hållbarhetsförklaring

Finansiella rapporter

Övrigt



Nettoomsättning och EBITA-marginal, justerad:



Nyckeltal

MSEK	2025	2024	2023*
Orderingång	1 504	1 561	1 754
Nettoomsättning	1 467	1 586	1 676
Bruttoresultat	483	516	537
Bruttomarginal (%)	32,9	32,5	32,1
Rörelsekostnader	-340	-330	-405
Andel av omsättning (%)	-23,2	-20,8	-24,1
Rörelseresultat (EBITA)	143	186	133
EBITA-marginal (%)	9,7	11,7	7,9
Rörelseresultat (EBITA), justerad	144	185	214
Rörelsemarginal (EBITA), justerad (%)	9,8	11,7	12,8

*Omräknade historiska siffror enligt den nya regionsstrukturen.

Region Asia-Pacific

Regionen består av Bufabs verksamhet i Kina, Indien, Singapore och andra länder i Sydostasien.

Finansiella höjdpunkter

- Orderingången uppgick till 419 (482) MSEK och var lägre än nettoomsättningen.
- Nettoomsättningen minskade med 3,2 procent till 442 (457) MSEK. Den organiska tillväxten var 3,5 procent.
- Bruttomarginalen uppgick till 32,7 (31,2) procent. Ökningen beror framför allt på inköpsbesparingar och ett aktivt arbete med värdebaserad prissättning.
- Andelen rörelsekostnader ökade mot jämförelseåret. Ökningen beror främst på de lägre volymerna, men även av investeringar i säljkåren och negativa valutaeffekter.
- Det justerade rörelseresultatet (EBITA) uppgick till 65 (62), motsvarande en marginal om 14,8 (13,6) procent.

Introduktion

Marknad och strategi

Verksamhet

Förvaltningsberättelse

Förvaltningsberättelse

Bolagsstyrningsrapport

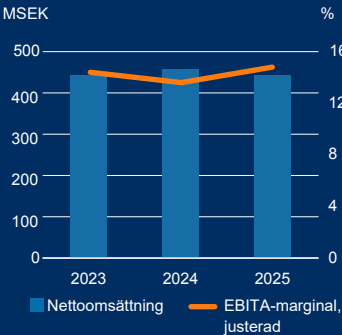
Hållbarhetsförklaring

Finansiella rapporter

Övrigt



Nettoomsättning och EBITA-marginal, justerad:



Nyckeltal

MSEK	2025	2024	2023*
Orderingång	419	482	431
Nettoomsättning	442	457	443
Bruttoresultat	145	142	137
Bruttomarginal (%)	32,7	31,2	31,0
Rörelsekostnader	-79	-80	-74
Andel av omsättning (%)	-17,9	-17,6	-16,6
Rörelseresultat (EBITA)	65	62	64
EBITA-marginal (%)	14,8	13,6	14,4
Rörelseresultat (EBITA), justerad	65	62	64
Rörelsemarginal (EBITA), justerad (%)	14,8	13,6	14,4

*Omräknade historiska siffror enligt den nya regionsstrukturen.

Introduktion
Marknad och strategi
Verksamhet
Förvaltningsberättelse
Förvaltningsberättelse
Bolagsstyrningsrapport
Hållbarhetsförklaring
Finansiella rapporter
Övrigt

Säsongsvariation

Bufabs omsättning varierar över året främst med kundernas antal produktionsdagar i varje kvartal.

Risker och osäkerhetsfaktorer

Exponering för risker, såväl operativa som finansiella, är en naturlig del av affärsverksamheten och detta återspeglas i Bufabs inställning till riskhantering. Denna syftar till att identifiera och förebygga att risker uppkommer samt att begränsa eventuella skador från dessa risker. De väsentligaste riskerna som koncernen exponeras för är relaterade till konjunkturens påverkan på efterfrågan. För vidare information hänvisas till not 3 i koncernredovisningen.

Medarbetare

Antalet anställda i koncernen uppgick per den 31 december 2025 till 1 853 (1 762). Medelantalet heltidsanställda under 2025 uppgick till 1 707 (1 724). För mer information om anställda, se not 6.

Miljö

Inom koncernen bedrivs ett aktivt miljöarbete i syfte att minska koncernens miljöpåverkan.

Bufab innehar 64 bolag, varav ett bolag har tillverkning i Sverige och är tillståndspliktiga enligt Miljöbalken. Den tillståndspliktiga verksamheten motsvarar omkring en procent av koncernens totala nettoomsättning. Tillståndsplikten är föranledd av verksamhetens art. Detta bolag har erhållit tillstånd för att bedriva miljöfarlig verksamhet. De flesta bolagen inom koncernen bedriver renodlad handelsverksamhet, med begränsad egen miljömässig påverkan. Se vidare not 3.

Hållbarhetsförklaring

Hållbarhetsförklaringen är upprättad i enlighet med den svenska årsredovisningslagen och de europeiska standarderna för hållbarhetsrapportering (ESRS). Den lagstadgade hållbarhetsförklaringen omfattar sidorna 47-113.

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

På årsstämman 2024 antogs riktlinjer för ersättning till verkställande direktör samt övriga ledande befattningshavare i Bufabs koncernledning, vilka gäller till årsstämman 2028 om inte väsentliga förändringar ska göras innan dess. Riktlinjerna presenteras nedan och finns även på Bufabs hemsida www.bufabgroup.com/sv.

Bufab är ett handelsföretag som erbjuder sina kunder en helhetslösning som Supply Chain Partner för inköp, kvalitetssäkring och logistik av så kallade C-parts. Bufabs strategi är i korthet att skapa mervärde för sina kunder genom att ta ett heltäckande globalt ansvar för deras försörjning av sådana komponenter. En helt central komponent i Bufabs strategi för långsiktigt värdeskapande i verksamheten är Bufabs globala organisation av experter inom inköp, logistik, teknik och kvalitet, så kallade "Solutionists". Dessa medarbetare i Bufabs dotterbolag i olika delar av världen tar fullt ansvar för kundernas försörjning och säkerställer också hållbarheten i kundernas leveranskedja. Att framgångsrikt implementera Bufabs affärsstrategi och tillvarata Bufabs långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter således att Bufab kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. Av den anledningen strävar Bufab efter att erbjuda en konkurrenskraftig totalersättning, vilket möjliggörs genom dessa riktlinjer.

Bufab har pågående långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram som har beslutats av bolagsstämman och därför inte omfattas av dessa riktlinjer. Av samma skäl omfattas inte heller det långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram som styrelsen förslagit att årsstämman 2026 ska anta. Det föreslagna programmet motsvarar i allt väsentligt befintliga incitamentsprogram i Bufab och omfattar verkställande direktör, ledande befattningshavare samt vissa andra nyckelpersoner inom koncernen. Programmen syftar till att deltagarna genom egen investering i och flerårigt innehav av köpoptioner avseende Bufabs aktier ska kunna ta del av och motiveras till att verka för en positiv värdeutveckling för



Bufab. Programmen bidrar till att Bufab kan erbjuda en konkurrenskraftig totalersättning och därigenom skapa förutsättningar för att behålla och rekrytera kompetent personal samt förena aktieägarnas och deltagarnas intressen, vilket i förlängningen förväntas bidra till Bufabs affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet.

Ersättningen ska vara marknadsmässig och kan bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontantärsättning, pensionsförmåner, andra förmåner och i särskilda fall ytterligare rörlig kontantärsättning. Oberoende av dessa riktlinjer kan bolagsstämman därutöver besluta om exempelvis aktie- och aktiekursrelaterade ersättningar.

Fast kontantlön ska vara marknadsmässig och ska avspegla det ansvar som arbetet medför. Den fasta kontantlönen ska revideras årligen.

Den rörliga kontantärsättningen ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara finansiella eller icke finansiella mål utformade med syfte att främja bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen. Målen ska huvudsakligen relatera till bolagets resultatutveckling och kan vara individuella. Vidare ska målen vara relaterade till koncernens utveckling i stort, men även mål som är relaterade till det egna verksamhetsområdet kan förekomma. Den rörliga kontantärsättningen får uppgå till högst 75 procent av den fasta årliga kontantlönen för verkställande direktören och högst 50 procent av den fasta årliga kontantlönen för övriga ledande befattningshavare.

Ledande befattningshavare kan erbjudas individuella pensionslösningar. I den mån det är möjligt ska pensionslösningarna vara premiebestämda. Rörlig kontantärsättning kan vara pensionsgrundande, om det bedöms

Introduktion

Marknad och strategi

Verksamhet

Förvaltningsberättelse

Förvaltningsberättelse

Bolagsstyrningsrapport

Hållbarhetsförklaring

Finansiella rapporter

Övrigt

vara marknadsmässigt. Pensionspremierna får uppgå till högst 40 procent av den pensionsgrundande inkomsten.

Andra förmåner får innefatta bl.a. sjukvårdsförsäkring och bilförmån. Sådana förmåner får sammanlagt uppgå till högst 10 procent av den fasta årliga kontantlönen.

Ytterligare rörlig kontantersättning kan utgå vid extraordinära omständigheter, förutsatt att det sker tidsbegränsat och endast görs på individnivå antingen i syfte att rekrytera eller behålla befattningshavare, eller som ersättning för extraordinära arbetsinsatser utöver personens ordinarie arbetsuppgifter. Sådan ersättning får inte överstiga ett belopp motsvarande 50 procent av den fasta årliga kontantlönen samt ej utges mer än en gång per år och per individ. Beslut om sådan ersättning ska fattas av styrelsen på förslag av ersättningsutskottet.

Inför varje mätperiod ska styrelsen, baserat på ersättningsutskottets arbete, fastställa vilka kriterier som bedöms relevanta för den rörliga kontantersättningen. Mätperioderna kan vara ett eller flera år. Styrelsens bedömningar avseende huruvida finansiella mål har uppfyllts ska baseras på fastställt finansiellt underlag för aktuell period. Rörlig kontantersättning kan utbetalas efter avslutad mätperiod eller vara föremål för uppskjuten betalning. Styrelsen ska ha möjlighet att enligt lag eller avtal helt eller delvis återkräva rörlig kontantersättning som utbetalats på felaktiga grunder.

Ledande befattningshavare ska vara anställda tills vidare. Mellan Bufab och ledande befattningshavare får uppsägningstiden vara högst 18 månader. Vid uppsägning av ledande befattningshavare ska ersättningsskyldigheten för Bufab, inklusive ersättning under uppsägningstiden, maximalt motsvara 18 månaders fast kontantlön, rörlig kontantersättning samt övriga anställningsförmåner. Vid uppsägning från ledande befattningshavares sida ska rätt till avgångsvederlag inte föreligga. Ledande befattningshavare ska utöver ovanstående kunna ersättas för konkurrensbegränsande åtaganden. Sådan ersättning ska syfta till att ersätta befattningshavaren för skillnaden mellan den fasta månatliga kontantlönen vid tidpunkten för uppsägning

och den lägre inkomst som kan erhållas, rimligen kan förväntas erhållas eller skulle ha erhållits efter rimlig ansträngning av befattningshavaren.

Vid beredningen av styrelsens förslag till dessa ersättningsriktlinjer har lön och anställningsvillkor för bolagets anställda beaktats genom att uppgifter om anställdas totalersättning, ersättningens komponenter samt ersättningens ökning och ökningstakt över tid har utgjort en del av ersättningsutskottets och styrelsens beslutsunderlag vid utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer av dessa.

I ersättningsutskottets arbete ingår att bereda styrelsens förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Styrelsen ska upprätta förslag till nya riktlinjer åtminstone vart fjärde år och lägga fram förslag för beslut vid årsstämman. Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer antagits av stämman. Ersättningsutskottet ska även följa och utvärdera program för rörliga ersättningar för bolagsledningen, tillämpningen av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget. Vid styrelsens behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor närvarar inte verkställande direktören eller andra personer i bolagsledningen, i den mån de berörs av frågorna.

Styrelsen får besluta om att tillfälligt frångå riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och avsteg är nödvändigt för att tillgodose Bufabs långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa Bufabs ekonomiska bärkraft. Som angivits ovan ingår det i ersättningsutskottets uppgifter att bereda styrelsens beslut i ersättningsfrågor, vilket även innefattar beslut om avsteg från riktlinjerna.

Ersättningsrapport 2025

Ersättningsrapporten 2025 ger en översikt över hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare, antagna av årsstämman 2025, har implementerats under året. Ersättningsrapporten går att hitta på Bufabs hemsida www.bufabgroup.com/sv.

Långsiktigt incitamentsprogram

Vid årsstämman 2025 beslutades om ett nytt långsiktigt incitamentsprogram, i form av ett prestationsbaserat aktiesparprogram. Deltagande kräver en egen investering i Bufab-aktier för att stärka samspelet mellan anställdas och aktieägares intressen samt främja långsiktigt värdeskapande, rekrytering och retention av nyckelpersoner. Programmet omfattar som högst 20 ledande befattningshavare uppdelade i tre kategorier: VD, övriga koncernledningen samt dotterbolags-VD:ar och andra nyckelpersoner.

Deltagarna ska investera egna aktier senast 14 juni 2025 (med möjlighet till förlängning till 31 december 2025 i vissa fall). Efter intjänandeperioden 15 juni 2025 – 15 juni 2028 kan deltagarna vederlagsfritt tilldelas prestationsaktier, förutsatt fortsatt anställning, bibehållen aktieinvestering och uppfyllda prestationsvillkor. Tilldelningens storlek varierar per kategori och per investerad aktie.

Tilldelningen baseras främst på Bufabs EBITA-tillväxt 2024–2027 (80%) samt totalavkastning för aktien maj 2025–maj 2028 (20%). Minimi- och maximinivåer fastställs av styrelsen, med linjär tilldelning däremellan. Programmet omfattar högst 516 547 aktier, varav majoriteten prestationsaktier. Särskilda regler gäller vid avslutad anställning (“good leaver”) samt vid bolagshändelser som emissioner eller split. En detaljerad beskrivning av aktiesparprogrammet finns i not 34 på sidan 141 i årsredovisningen.

Transaktioner med närstående

Under perioden har VD och vissa ledande befattningshavare investerat i Bufab-aktier inom ramen för det av årsstämman beslutade långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogrammet på de villkor som redogörs för närmare ovan. Utöver detta har arvoden till styrelsen samt ersättningar till ledande befattningshavare betalats ut, vilka redogörs närmare för i not 6 i årsredovisningen.

Moderbolag

Verksamheten i moderbolaget Bufab AB (publ) omfattar koncernchef, koncernrapportering och finansförvaltning. Merparten av koncerngemensam verksamhet avseende resterande koncernledning och administration hanteras av dotterbolaget Bufab International AB. Moderbolaget redovisar därför ingen omsättning. Resultat efter finansiella poster uppgick till 228 (171) MSEK.

Aktiekapital och ägarförhållande

Moderbolagets aktiekapital uppgick den 31 december 2025 till 547 189 SEK fördelat på 190 552 665 stamaktier. Antalet aktier ökades under året till följd av aktiesplit 5:1. Ingen förändring av aktiekapitalet skedde under 2025. Största ägaren per den 31 december 2025 var Liljedahl Group AB med drygt 29 procent av antalet aktier och röster. Per den 31 december 2025 hade Bufab 765 575 återköpta aktier i eget förvar.

Årsstämma 2026

Årsstämman för Bufab AB (publ) kommer att hållas den 23 april 2026 i Värnamo, Sverige. Kallelse och övriga handlingar inför årsstämman 2026 kommer att finnas tillgänglig på Bufabs webbsida www.bufabgroup.com/sv den 23 mars 2026.

Förslag till vinstdisposition

	SEK
Till årsstämmans förfogande står följande vinstmedel:	
Balanserat resultat	699 586 693
Styrelsen föreslår att dessa vinstmedel disponeras på följande sätt:	
Till aktieägarna utdelas 1,30 SEK per aktie ¹⁾	246 548 465
I ny räkning balanseras	453 038 228
Summa	699 586 693

¹⁾ Utdelningen har baserats på antalet utstående aktier vid årsredovisningens avgivande.

Bolagsstyrningsrapport

Bufab AB (publ) är ett svenskt publikt aktiebolag. Bufab är noterat på Nasdaq Stockholm sedan 21 februari 2014. Bufab tillämpar svensk kod för bolagsstyrning ("Koden") och avger här bolagsstyrningsrapport för räkenskapsåret 2025 i enlighet med bestämmelserna i årsredovisningslagen och Koden. Riktlinjerna avseende Koden finns att tillgå på hemsidan för Kollegiet för svensk bolagsstyrning (www.bolagsstyrning.se). Koden bygger på principen "följ eller förklara" vilket innebär att företag som tillämpar Koden kan avvika från enskilda regler under förutsättning att en förklaring till avvikelserna lämnas. Bufab har inte gjort några sådana avvikelser under 2025, med undantag för att koncernen ej har en särskild internrevisionsfunktion inrättad. Läs mer på www.bufabgroup.com/sv.

ANSVARSFÖRDELNING

Syftet med Bufabs bolagsstyrning är att skapa en tydlig roll- och ansvarsfördelning mellan ägare, styrelse, styrelsens utskott och verkställande ledning. Bolagsstyrningen inom Bufab baseras på tillämplig lagstiftning, främst den svenska aktiebolagslagen, Nasdaq Stockholms regelverk, Koden samt interna riktlinjer och regler.

A. AKTIEÄGARE

I toppen av bolagsstyrningsstrukturen påverkar aktieägarna den huvudsakliga riktningen i företaget genom deras inflytande. Starka huvudägare bidrar med ett stort intresse och engagemang i företaget och för dess framgång. Aktiekapitalet uppgick vid årets slut till 547 189 SEK fördelat på totalt 190 552 665 aktier. Samtliga aktier har lika röstvärde och det finns inga begränsningar i frågan om hur många röster varje aktieägare kan avge vid en bolagsstämma. Vid utgången av 2025 hade Bufab 8 133 (7 952) aktieägare. Av det totala antalet aktier innehades 21,2 procent av utländska aktieägare. De tio största aktieägarna ägde tillsammans 65,9 procent av aktierna. Den största aktieägaren är Liljedahl Group med 29,2 procent av kapitalet och rösterna. För ytterligare information om aktien och aktieägare, se sidan 162.

B. BOLAGSSTÄMMA

Bolagsstämman är bolagets högsta beslutande organ. På bolagsstämman utövar aktieägarna sin rösträtt i nyckelfrågor, till exempel fastställande av resultat- och balansräkningar, disposition av bolagets resultat, beviljande av ansvarsfrihet för styrelsens ledamöter och verkställande direktör, val av styrelseordförande, styrelseledamöter och

revisorerna samt ersättning till styrelsen och revisorerna. Det finns inga bestämmelser i bolagsordningen om tillsättande och entledigande av styrelseledamöter samt om ändring av bolagsordningen. Ytterligare information om årsstämmor samt protokoll och Bufabs bolagsordning finns på www.bufabgroup.com/sv.

Årsstämma 2025

Årsstämman ägde rum i Värnamo den 24 april 2025. Vid stämman närvarade 237 aktieägare, personligen eller genom ombud. Aktieägare hade även möjlighet att förhandsrösta (poströsta) som föreskrevs i kallelsen. Totalt representerade 75,2 procent av rösterna i bolaget. Vid stämman närvarade även styrelsen, koncernledningen och revisorn.

Beslut vid årsstämman 2025 inkluderade:

- Fastställande av resultat- och balansräkningarna för 2024, vinstdisposition samt ansvarsfrihet för styrelsen och VD.
- Till styrelseledamöter omvaldes Bengt Liljedahl, Per-Arne Blomquist, Hans Björstrand, Eva Nilsagård, Anna Liljedahl och Bertil Persson samt nyval av Caroline

- Reuterskiöld. Bengt Liljedahl valdes till styrelsens ordförande.
- Beslut om uppdelning av aktier (aktiesplit) och ändring av bolagsordningen.
 - Beslut om ett nytt långsiktigt aktierelaterat incitamentsprogram för 2025 antogs.
 - Beslut om bemyndigande avseende överlåtelse av egna aktier.

Årsstämma 2026

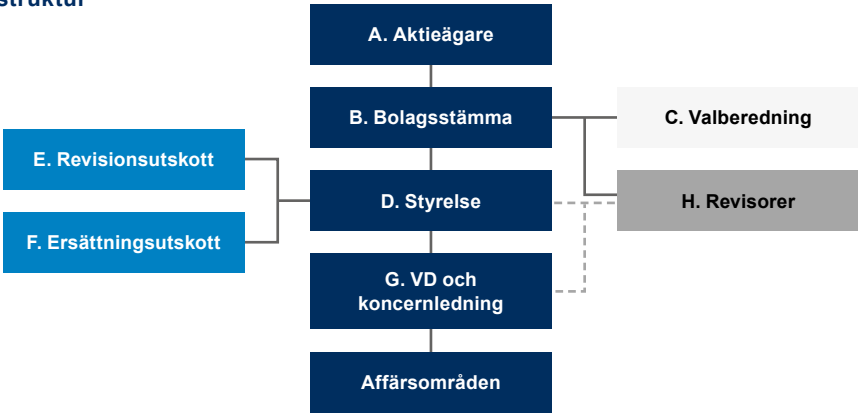
Årsstämman 2026 kommer att hållas den 23 april 2026. Kallelse finns på www.bufabgroup.com/sv. Aktieägare som senast 13 april 2026 är införda i aktieboken förd av Euroclear Sweden AB, och som har anmält sin avsikt att delta på årsstämman senast den 15 april 2026 har rätt att delta på årsstämman, personligen eller genom ombud.

C. VALBEREDNING

Bufab ska ha en valberedning som består av en representant för var och en av de fyra till röstetalet största aktieägarna per den 31 augusti året före stämman, vilka på förfrågan uttryckt önskan att delta i valberedningsarbetet,

- Introduktion
- Marknad och strategi
- Verksamhet
- Förvaltningsberättelse**
- Förvaltningsberättelse
- Bolagsstyrningsrapport
- Hållbarhetsförklaring
- Finansiella rapporter
- Övrigt

Styrningsstruktur



Viktiga externa regelverk

- Aktiebolagslagen
- Börsens regelverk
- Svensk kod för bolagsstyrning
- Årsredovisningslagen
- * ESRS standard & EU:s taxonomi
- Bokföringslagen

Viktiga interna regelverk

- Bolagsordning
- Styrelsens arbetsordning
- Arbetsordningar för styrelsens utskott
- Arbetsordning styrelse och VD-instruktion
- Koncernens och affärsområdenas beslutsordningar
- Bufabs uppförandekod
- Styrande dokument i form av policies, regler, riktlinjer och instruktioner

Introduktion

Marknad och strategi

Verksamhet

Förvaltningsberättelse

Förvaltningsberättelse

Bolagsstyrningsrapport

Hållbarhetsförklaring

Finansiella rapporter

Övrigt

samt bolagets styrelseordförande. Namnen på de fyra ägarrepresentanterna och de aktieägare som de företräder ska meddelas senast sex månader före årsstämman. Valberedningens mandatperiod sträcker sig fram till dess att ny valberedning utsetts. Om kretsen av de största aktieägarna förändras under nomineringsprocessen kan valberedningens sammansättning komma att ändras. Valberedningen har att lämna förslag till:

- stämmoordförande,
- styrelseledamöter,
- styrelseordförande,
- styrelsens ersättning,
- revisor,
- revisorsarvoden, samt
- eventuella förändringar i valberedningsinstruktionen.

Valberedningen inför årsstämman 2025 bestod av Fredrik Liljedahl (Liljedahl Group), Per Trygg (Lannebo fonder), Oscar Bergman (Swedbank Robur Fonder), Johan Sjöstrom (Andra AP-fonden). Styrelsens ordförande Bengt Liljedahl, var adjungerad till valberedningen.

Av valberedningens motiverade yttrande inför årsstämman 2025 framgår att valberedningen vid framtagande av sitt förslag till styrelse har tillämpat regel 4.1 i Koden som mångfaldspolicy.

Målet med policyn är att styrelsen ska ha en med hänsyn till bolagets verksamhet, utvecklingsskede och förhållanden i övrigt ändamålsenlig sammansättning, präglad av mångsidighet och bredd avseende kompetens, erfarenhet och bakgrund samt att en jämn könsfördelning ska eftersträvas. Årsstämman 2025 beslutade att utse styrelseledamöter i enlighet med valberedningens förslag, vilket resulterade i nuvarande styrelse med sju ledamöter, varav tre kvinnor och fyra män, vilket innebar att andelen kvinnor uppgår till 43 procent. Den långsiktiga målsättningen är att sträva efter en jämn könsfördelning.

D. STYRELSEN*
Sammansättning

Enligt Bufabs bolagsordning ska styrelsen, till den del den väljs av bolagsstämman, bestå av minst tre ledamöter och högst tio ledamöter med högst tre suppleanter.

Valberedningen inför årsstämman 2026

Namn	Representerar	Andel av röster, %
Fredrik Liljedahl (ordförande)	Liljedahl Group	29,2
Per Trygg	Lannebo Fonder	8,8
Oscar Bergman	Swedbank Robur Fonder	5,9
Johan Sjöström	Andra AP-fonden	5,1
Bengt Liljedahl	Styrelsens ordförande, adjungerad	

Bufab tillämpar avsnitt 4.1. i Koden avseende styrelsens sammansättning. Styrelsen ska därmed präglas av mångsidighet och bredd avseende de bolagsstämmovalda ledamöternas kompetens, erfarenhet och bakgrund. En jämn könsfördelning ska eftersträvas.

Styrelsen består sedan årsstämman 2025 av sju stämموvalda ledamöter; Bengt Liljedahl (ordförande), Hans Björstrand, Per-Arne Blomquist, Anna Liljedahl, Eva Nilsagård, Bertil Persson och Caroline Reuterskiöld. Samtliga styrelseledamöter är oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen. Samtliga styrelseledamöter, förutom Bengt Liljedahl och Anna Liljedahl, är oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare. Styrelsen uppfyller således kravet på att minst två av de styrelseledamöter som är oberoende av bolaget och bolagsledningen även ska vara oberoende av större aktieägare. Ytterligare information om styrelsens ledamöter finns i årsredovisningen på sidan 45 och på www.bufabgroup.com/sv.

Styrelsens arbete

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltning och leder arbetet med att fastställa Bufabs långsiktiga inriktning, strategi och övergripande mål samt följa upp att dessa genomförs. Styrelsen ska även utfärda riktlinjer och instruktioner till VD och säkerställa att det finns en ändamålsenlig organisation för uppföljning av verksamhet, risker och resultat. Styrelsen ska dessutom säkerställa att bolagets organisation vad gäller redovisning, förvaltning av medel och finansiella ställning kontrolleras på ett betryggande sätt. Styrelsen följer en skriftlig arbetsordning som revideras årligen och fastställs på det konstituerande styrelsemötet varje år. Arbetsordningen reglerar bland annat styrelsepraxis,

funktioner och fördelningen av arbete mellan styrelsen och VD. I samband med det konstituerande styrelsemötet fastställer styrelsen även instruktionen för VD innefattande finansiell rapportering. Styrelsen sammanträder enligt ett årligen fastställt schema. Utöver dessa styrelsemöten kan ytterligare styrelsemöten sammankallas för att hantera frågor som inte kan hänskjutas till ett ordinarie styrelsemöte. Styrelseordföranden och VD har även en fortlöpande strategisk och operativ dialog rörande ledningen av bolaget.

Styrelsens förpliktelser utövas delvis genom revisionsutskottet och ersättningsutskottet och styrelsen har även antagit arbetsordningar för dessa styrelseutskott.

Utvärdering av styrelsens arbete

Styrelsens ordförande ansvarar för utvärderingen av styrelsens arbete, inklusive bedömningar av enskilda styrelseledamöters prestationer. Detta görs på årsbasis enligt en etablerad process. Bedömningen fokuserar på sådana faktorer som tillgänglighet av och krav på specifik kompetens inom styrelsen, engagemang, styrelsematerialets kvalitet och tid för inläsning av detsamma. Utvärderingen avrapporteras till valberedningen och utgör grund för valberedningens förslag på styrelseledamöter och arvoden till styrelsen.

Styrelsens arbete under 2025

Styrelsen behandlar regelbundet strategiska frågor som rör Bufabs verksamhet och inriktning, inklusive koncernens finansiella och hållbarhetsrelaterade mål, risker, eventuella avvikelser och förvärv samt större investeringar. En väsentlig del av styrelsens arbete under året har ägnats åt att följa upp och vidareutveckla koncernens långsiktiga strategiska plan och säkerställa att

prioriteringar och resurser stödjer fastställda mål. Under året har även styrelsen varit involverad i framtagandet av hållbarhetsförklaringen. Bokslut och årsredovisning behandlas i början av året liksom de ärenden som ska presenteras vid årsstämman. I slutet av året behandlas budgeten för det kommande året samt koncernens långsiktiga strategiska plan och efter varje kvartal går styrelsen igenom kvartalsresultatet. De båda utskottens arbete redovisas vid varje ordinarie styrelsemöte.

Dagordningen godkänns av styrelsens ordförande och skickas tillsammans med relevant dokumentation till samtliga ledamöter cirka en vecka före varje möte. Vid varje möte redogör VD för koncernens försäljning och resultat, aktuella affärssituationer och viktiga omvärldsfaktorer som kan påverka koncernens resultat. Vid varje ordinarie styrelsemöte hålls en diskussion då VD ej närvarar. När så är lämpligt föredrar även andra ledningspersoner än VD vissa punkter. Bolagets revisor deltar i sammanträden när så är lämpligt samt deltar en gång per år utan att ledningen närvarar.

Utöver den information som ges i samband med styrelsemötena skickar ledningen en månatlig rapport till styrelsens ledamöter och står i tät kontakt med styrelsens ordförande.

Ersättning till styrelseledamöter

Arvode och annan ersättning till styrelseledamöterna, inklusive ordföranden, fastställs av årsstämman. På årsstämman den 24 april 2025 beslutades att arvode ska utgå till styrelsens ordförande med 900 000 (830 000) SEK och till övriga ledamöter vilka ej är anställda i bolaget med 365 000 (350 000) SEK vardera. 160 000 (130 000) kronor till ordföranden och 70 000 (65 000) kronor per ledamot för arbete i revisionsutskottet och 50 000 (30 000) kronor till ordföranden och 35 000 (30 000) kronor per ledamot för arbete i ersättningsutskottet.

Styrelsens ledamöter har inte rätt till några förmåner efter att deras uppdrag som styrelseledamöter har upphört.

*Del av upplysningskrav GOV-1 i hållbarhetsrapporten

Närvaro och ersättningar styrelsen 2025

Styrelse	Närvaro			Ersättningar	
	Styrelsemöten	Revisionsutskott	Ersättningsutskott	Beslutat arvode/grundlön, MSEK	
Bengt Liljedahl	12/12	7/7	4/4	1,02	
Per-Arne Blomquist	12/12	7/7		0,44	
Hans Björstrand	12/12			0,37	
Anna Liljedahl	12/12		4/4	0,40	
Eva Nilsagård	12/12	6/7		0,53	
Bertil Persson	12/12		4/4	0,40	
Caroline Reuterskiöld	9/12			0,37	

E. REVISIONSUTSKOTT

Revisionsutskottet ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering, övervaka effektiviteten i bolagets interna kontroll, interntrevision och riskhantering, hålla sig informerat om revisionen av års- och hållbarhetsredovisningen och koncernredovisningen, granska och övervaka revisorns opartiskhet och självständighet och därvid särskilt uppmärksamma om revisorn tillhandahåller bolaget andra tjänster än revisionstjänster, samt biträda val beredningen vid förberedelse av förslag till bolagsstämmans beslut om revisorsval.

Revisionsutskottet ska bestå av tre ledamöter. Styrelsen utser utskottsledamöterna varje år vid styrelsens konstituerande möte eller när en utskottsledamot måste ersättas. Styrelsen fastställer i samma möte dessutom en instruktion för utskottets arbete.

Revisionsutskottet:

- Eva Nilsagård (ordförande)
- Per-Arne Blomquist
- Bengt Liljedahl

F. ERSÄTTNINGSGRÄNS

Ersättningsutskottet ska bereda förslag avseende ersättningsprinciper, ersättningar och andra anställningsvillkor för VD och ledande befattningshavare.

Ersättningsutskottet ska bestå av minst två ledamöter. Styrelsen utser utskottsledamöterna varje år vid styrelsens konstituerande möte eller när en utskottsledamot måste ersättas. Styrelsen fastställer i samma möte dessutom en instruktion för utskottets arbete.

Ersättningsutskottet:

- Bengt Liljedahl (ordförande)
- Anna Liljedahl
- Bertil Persson

G. VD OCH KONCERNLEDNING*

Koncernledningen består, utöver VD och koncernchef, av fyra affärsområdeschefer och två chefer ansvariga för Gruppens koncernfunktioner: Finans och Inköp. VD är Erik Lundén. En presentation av koncernledningen finns i årsredovisningen på sidan 46 och på www.bufabgroup.com/sv.

VD är underordnad styrelsen och ansvarar för bolagets löpande förvaltning och den dagliga driften. Arbetsfördelningen mellan styrelsen och VD anges i arbetsordningen för styrelsen och instruktionen för VD. Dessa fastställs årligen i styrelsens konstituerande möte. VD ansvarar också för att upprätta rapporter och sammanställa information från ledningen inför styrelsemöten och är föredragande av materialet på styrelsemötena. Enligt instruktionerna för finansiell rapportering är VD ansvarig

för finansiell rapportering i bolaget och ska följaktligen säkerställa att styrelsen erhåller tillräckligt med information för att styrelsen fortlöpande ska kunna utvärdera bolagets finansiella ställning.

Ersättning till VD och koncernledning

Riktlinjer för ersättning till VD och ledande befattningshavare har antagits vid årsstämman den 25 april 2024.

Bufab eftersträvar att erbjuda en total ersättning som är sådan att den förmår attrahera och behålla kvalificerade medarbetare. Den totala ersättningen kan bestå av de komponenter som anges nedan.

Fast lön ska vara marknadsmässig och ska avspegla det ansvar som arbetet medför. Den fasta lönen ska revideras årligen. Den rörliga kontantersättningen får uppgå till högst 75 procent av den fasta årliga kontantlönen för verkställande direktören och högst 50 procent av den fasta årliga kontantlönen för övriga ledande befattningshavare. Rörliga ersättningar ska vara kopplade till förutbestämda och mätbara kriterier, utformade med syfte att främja bolagets långsiktiga värdeskapande, och de ska revideras årligen. Styrelsen ska på årlig basis utvärdera huruvida ett långsiktigt aktiebaserat incitamentsprogram till ledande befattningshavare och eventuellt andra anställda ska föreslås årsstämman eller inte.

Ledande befattningshavare kan erbjudas individuella pensionslösningar. Pensionerna ska, i den mån det är möjligt, vara avgiftsbestämda.

Andra förmåner kan tillhandahållas men skall inte utgöra en väsentlig del av den totala ersättningen.

Mellan bolaget och VD ska gälla en uppsägningstid om maximalt 18 månader. Övriga ledande befattningshavare ska ha kortare uppsägningstid.

Styrelsen har rätt att i enskilda fall och om särskilda skäl föreligger frångå ovanstående riktlinjer för ersättning. Om sådan avvikelse sker ska information om detta och skälet till avvikelsen redovisas vid närmast följande årsstämma.

Långsiktigt incitamentsprogram

Vid årsstämma 2025 beslutades om ett nytt långsiktigt incitamentsprogram, i form av ett prestationsbaserat aktiesparprogram. Deltagande kräver en egen investering i Bufab-aktier för att stärka samspelet mellan anställdas och aktieägares intressen samt främja långsiktigt värdeskapande, rekrytering och retention av nyckelpersoner. Programmet omfattar 20 ledande befattningshavare uppdelade i tre kategorier: VD, övriga koncernledningen samt dotterbolags-VD:ar och andra nyckelpersoner. För mer information se Förvaltningsberättelsen sid 39 och Not 34.

Nuvarande anställningsavtal för VD och ledande befattningshavare

Beslut om nuvarande ersättningsnivåer och övriga anställningsvillkor för bolagets VD och andra ledande befattningshavare har fattats i enlighet med befintliga riktlinjer för ersättningar som antagits av bolagsstämman. Alla beslut om individuell ersättning till ledande befattningshavare ligger inom dessa riktlinjer. Avtal rörande pensioner ska där så är möjligt baseras på fasta premier och formuleras i enlighet med de nivåer, praxis och kollektivavtal som gäller i det land där den ledande befattningshavaren är anställd.

*Del av upplysningskrav GOV-1 i hållbarhetsrapporten

För ledande befattningshavare bosatta i Sverige gäller för den anställda en uppsägningstid om sex månader och från arbetsgivaren högst 12 månader. Se även not 6 i årsredovisningen.

H. REVISOR

Revisorn ska granska bolagets årsredovisning och räkenskaper samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning av bolaget. Efter varje räkenskapsår ska revisorn lämna en revisionsberättelse och en koncernrevisionsberättelse till årsstämman. Enligt Bufabs bolagsordning ska bolaget ha lägst en och högst två revisorer och högst två revisorssuppleanter. För tiden intill slutet av årsstämman 2026 är bolagets revisor Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB, med Johan Rippe som huvudansvarig revisor. Bolagets revisor presenteras närmare i avsnitt "Koncernledning och revisorer". Arvode till revisorerna ska utgå enligt godkänd räkning. Under 2025 uppgick den totala ersättningen till bolagets revisorer till 13 MSEK.

INTERN KONTROLL ÖVER FINANSIELL RAPPORTERING

Målet med den interna finansiella kontrollen inom Bufab är att skapa en effektiv beslutsprocess i vilken kraven, målen och ramarna är tydligt definierade. Bolaget och ledningen arbetar med interna kontrollsystem för att övervaka verksamheten och koncernens finansiella ställning.

Kontrollmiljö

Grunden för den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen utgörs av den övergripande kontrollmiljön. Bufabs kontrollmiljö består bland annat av en sund värdegrund, kompetens, ledarfilosofi, organisationsstruktur, ansvar och befogenheter. Bufabs interna instruktioner, policies, riktlinjer och manualer vägleder medarbetarna. I kontrollmiljön ingår även lagar och externa regelverk.

I Bufab säkerställs en tydlig roll- och ansvarsfördelning för en effektiv hantering av verksamhetens risker bl a genom arbetsordningar för styrelse och utskott, liksom genom

instruktionen för verkställande direktören. I den löpande verksamheten ansvarar VD för det system av interna kontroller som krävs för att skapa en kontrollmiljö för väsentliga risker.

I Bufab finns även riktlinjer och policies om finansiell styrning och uppföljning, kommunikationsfrågor och affärsetik. De flesta bolag inom koncernen har samma ekonomisystem med samma kontoplan.

Styrelsen har utsett ett revisionsutskott som bl a har som uppgift att säkerställa att fastlagda principer för den finansiella rapporteringen och att den interna kontrollen upprätthålls.

Internrevision

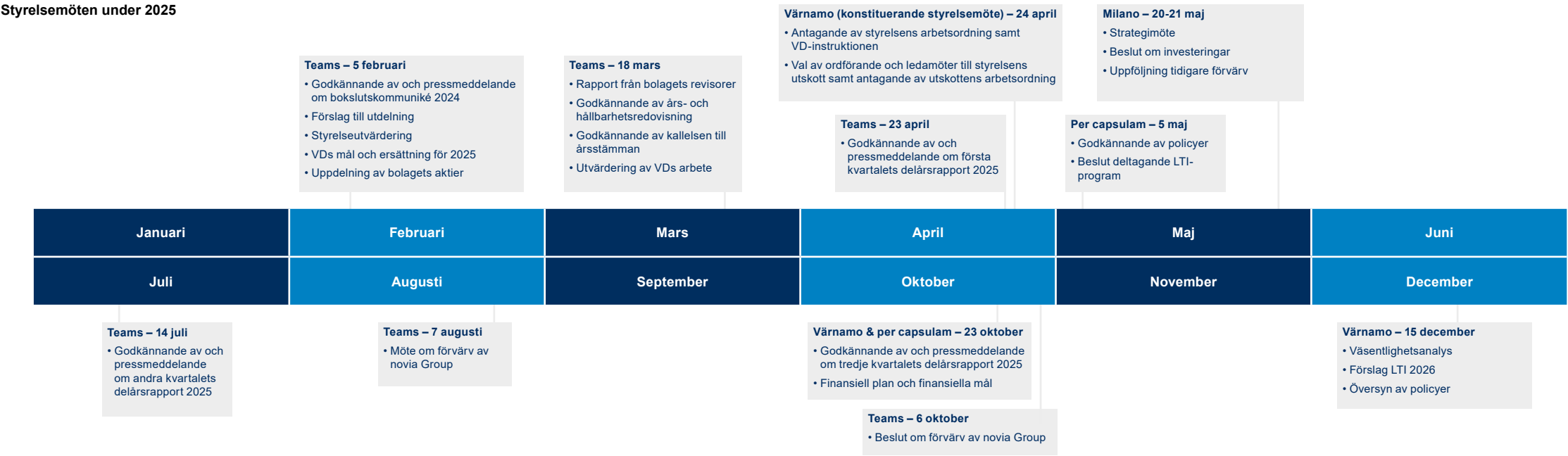
Bolagets storlek i kombination med revisionsutskottets arbete samt att goda kontrollrutiner utarbetats och införts innebär att styrelsen inte funnit anledning att inrätta en särskild intern revisionsfunktion. Frågan om en särskild internrevisionsfunktion kommer dock att prövas årligen.

Riskbedömning och kontrollaktiviteter

Risker för väsentliga felaktigheter i redovisningen kan föreligga i samband med bokföring och värdering av tillgångar, skulder, intäkter och kostnader eller avvikelser från informationskrav. Bufabs ekonomifunktion utför varje år en riskanalys avseende koncernens balans- och resultaträkningsposter utifrån kvalitativa och kvantitativa risker.

Normala kontrollaktiviteter omfattar kontoavstämningar och stödkontroller. Syftet med samtliga kontrollaktiviteter är att förebygga, upptäcka och rätta eventuella fel eller avvikelser i den finansiella rapporteringen. De i koncernens arbete med intern kontroll identifierade mest väsentliga riskerna avseende den finansiella rapporteringen hanteras genom kontrollstrukturer som i allt väsentligt bygger på avvikelserapportering från fastställda mål eller normer.

Styrelsemöten under 2025



- Introduktion
- Marknad och strategi
- Verksamhet
- Förvaltningsberättelse
- Förvaltningsberättelse
- Bolagsstyrningsrapport
- Hållbarhetsförklaring
- Finansiella rapporter
- Övrigt

Information

En korrekt informationsgivning såväl internt som externt medför att alla delar i verksamheten på ett effektivt sätt ska utbyta och rapportera relevant väsentlig information. Förutom chefernas informationsansvar har Bufab ett väl fungerande intranät för utbyte av information. Bufab har upprättat policydokument i syfte att informera anställda och andra berörda inom Bufab om de tillämpliga reglerna och föreskrifterna för bolagets informationsgivning och de särskilda krav som gäller för insiderinformation.

För kommunikation med externa parter finns en policy som anger riktlinjer för hur sådan kommunikation ska ske. Syftet med denna är att säkerställa att informationsskyldigheten efterlevs och att investerare får rätt information i tid.

Koncernen har en "whistleblower"-funktion. Medarbetare kan anonymt kontakta en oberoende part och rapportera ageranden eller handlingar som innebär överträdelse eller misstanke om överträdelse av lagar och riktlinjer mm. Alla kontakter loggas och en sammanfattning av de samtal och de åtgärder som vidtagits rapporteras regelbundet till styrelsen.

Uppföljning

Koncernen tillämpar IFRS, som definieras i Bufabs redovisningsmanual. Manualen omfattar redovisnings- och värderingsregler, som måste följas av samtliga bolag inom koncernen, samt rapporteringsinstruktioner. Finansiell data rapporteras månadsvis från samtliga legala enheter.

Rapporteringen sker i enlighet med standardiserade rapporteringsrutiner som finns dokumenterade i koncernens redovisningsmanual. Rapporteringen utgör grunden för koncernens konsoliderade finansiella rapportering. Konsolidering görs utifrån ett legalt och operativt perspektiv, vilket resulterar i kvartalsvisa legala rapporter, innehållande fullständiga resultat och balansräkningar för varje bolag och konsoliderat för koncernen samt månatliga operativa rapporter.

Varje styrelsemedlem får en månatlig rapport innehållande konsoliderade resultat- och balansräkningar för koncernen, resultaträkningar för samtliga dotterbolag samt kommentarer. Utöver denna månatliga information erhålls motsvarande information i samband med styrelsemötena samt en rapport vilken omfattar uppföljning av skatteförpliktelser, tvister, efterlevnad av policies, whistleblower, samt miljö.

Introduktion

Marknad och strategi

Verksamhet

Förvaltningsberättelse

Förvaltningsberättelse

Bolagsstyrningsrapport

Hållbarhetsförklaring

Finansiella rapporter

Övrigt



Styrelse



Bengt Liljedahl

Styrelseordförande och ordförande i ersättningsutskottet och ledamot i revisionsutskottet.

Invalid: 2016 (ordförande 2020)

Född: 1947.

Utbildning: Civilekonom Handels-högskolan Göteborg.

Nuvarande uppdrag: Styrelseord-förande och grundare av Liljedahl Group. Tidigare VD Liljedahl Group och Regionchef AB Volvo.

Övriga väsentliga styrelseuppdrag: Styrelseledamot i Elcowire Group AB, Dahren Group och Pronect.

Aktieinnehav (inklusive genom bolag och närstående): 55 662 500



Hans Björstrand

Styrelseledamot

Invalid: 2006

Född: 1950.

Utbildning: Gymnasieekonom.

Tidigare uppdrag: Grundare och VD och koncernchef Bufab.

Övriga väsentliga styrelseuppdrag: Styrelseledamot i Ekeborg Kapital AB.

Aktieinnehav (inklusive genom bolag och närstående): 25 000



Eva Nilsagård

Styrelseledamot och ordförande i revisionsutskottet.

Invalid: 2015

Född: 1964.

Utbildning: Civilekonom samt Executive MBA från Handels-högskolan vid Göteborgs universitet.

Nuvarande uppdrag: VD och grundare Nilsagård consulting.

Tidigare uppdrag: CFO OptiGroup AB, CFO Plastal Group, Direktör Strategi & Affärsutveckling inom divisionen för försäljning och marknadsföring, EMEA inom Volvo Lastvagnar, CFO Vitrolife samt seniora befattningar inom finans och affärsutveckling inom bl a Volvo, AstraZeneca koncernen och SKF.

Övriga väsentliga styrelseuppdrag: Styrelseledamot i AddLife AB, SEK (Svensk Exportkredit AB), Hansa Biopharma AB, Nimbus Group AB, Xbrane Biopharma AB och Ernströmsgruppen AB.

Aktieinnehav (inklusive genom bolag och närstående): 5 000



Anna Liljedahl

Styrelseledamot och ledamot i ersättningsutskottet

Invalid: 2019

Född: 1974.

Utbildning: Civilekonom.

Nuvarande uppdrag: VD Liljedahl Group och har tidigare VD för Finnvedens Lastvagnar AB och som Global Product Manager på HemoCue AB.

Övriga väsentliga styrelseuppdrag: Styrelseordförande i Finnvedens Bil AB, Finnvedens Lastvagnar AB, Elcowire Group AB och Dahrén Group AB. Styrelseledamot i Pronect AB och Hörle Wire AB.

Aktieinnehav (inklusive genom bolag och närstående): 55 662 500



Per-Arne Blomquist

Styrelseledamot och ledamot i revisionsutskottet.

Invalid: 2020

Född: 1962.

Utbildning: Civilekonom Handels-högskolan i Stockholm.

Nuvarande uppdrag: VD på Qaribo AB. Senior rådgivare på EQT.

Tidigare uppdrag: CFO och Vice VD på Dometic Group. Per-Arne har dessutom erfarenhet från positioner som CFO och tf VD i TeliaSonera AB, CFO på SEB, styrelseordförande i Zmarta Group/Freedom Finance, IP-Only, Bluestep Holding AB och C-RAD AB och styrelseledamot i Neste Oil Oy.

Aktieinnehav (inklusive genom bolag och närstående): 400 000



Bertil Persson

Styrelseledamot och ledamot i ersättningsutskottet.

Invalid: 2020

Född: 1961.

Utbildning: Civilekonom Handels-högskolan i Stockholm.

Tidigare uppdrag: VD och koncern-chef Beijer Alma AB, Vice VD LGP Telecom AB, Finansdirektör Scania och treasurychef Investor.

Övriga väsentliga styrelseuppdrag: Styrelseledamot i Troax AB.

Aktieinnehav (inklusive genom bolag och närstående): 12 500



Caroline Reuterskiöld

Styrelseledamot.

Invalid: 2025

Född: 1976.

Utbildning: Civilingenjör i teknisk fy-sik från Chalmers tekniska högskola Kurser vid Harvard Business School Executive Education.

Nuvarande uppdrag: VD för Berner Industrier AB. Styrelseuppdrag i Berner Industriers dotterbolag.

Tidigare uppdrag: Vice President Lagercrantz Groups division Niche Products. Dessförinnan KPMG, FSN Capital samt BSG. Styrelseledamot i Athanase Innovation AB.

Aktieinnehav (inklusive genom bolag och närstående): 700

Introduktion

Marknad och strategi

Verksamhet

Förvaltningsberättelse

Förvaltningsberättelse

Bolagsstyrningsrapport

Hållbarhetsförklaring

Finansiella rapporter

Övrigt

Uppgifterna om styrelseledamöters och företagsledningens innehav av aktier och andra finansiella instrument i BuFab avser förhållandena per februari 2026, och innefattar eget och fysisk närståendes innehav samt innehav av juridisk person som direkt eller indirekt kontrolleras av personen eller till dennes fysiska närstående. För VD innefattas även uppgift om eventuella väsentliga aktieinnehav och delägarskap i företag som BuFab har betydande affärsförbindelser med.

Revisorer
 Bolagets revisorer är sedan 2005 Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB, som på årsstämman 2025 omvaldes för perioden intill slutet av årsstämman 2026. Johan Rippe är huvudansvarig revisor. Johan Rippe är auktoriserad revisor och medlem i FAR. Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB:s kontorsadress är Skånegatan 1, 405 32 Göteborg. Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB har varit revisor under hela den period som den historiska finansiella informationen i denna årsredovisning omfattar.

Koncernledning



Erik Lundén
VD och Koncernchef
Född: 1981.
Utbildning: MSc, Handelshögskolan i Stockholm.
Arbetslivserfarenhet: Sandvik, Lagerkvist & Partners.
Aktieinnehav (inklusive genom bolag och närstående): 147 495 aktier och 37 000 optioner.



Johan Lindqvist
Vice VD och regionschef Europe North & East
Född: 1969.
Utbildning: 4-årig Tekniskt Gymnasium.
Arbetslivserfarenhet: Skanska och Primo AB.
Övriga uppdrag: Styrelseledamot Idun Industrier AB.
Aktieinnehav (inklusive genom bolag och närstående): 809 640 aktier och 2 000 optioner.



Helena Häger*
Tillförordnad finanschef
Född: 1977.
Utbildning: Civilekonomexamen, Jönköping International Business School.
Tidigare uppdrag: Biltema, Specialplast, NYK Logistics.
Aktieinnehav (inklusive genom bolag och närstående): 11 975 aktier och 700 optioner.



Carina Lööf
Global inköps- och hållbarhetschef
Född: 1969.
Utbildning: Teknisk Universitetsexamen, Kemiteknik, Växjö Universitet.
Arbetslivserfarenhet: Trioplast, Cargotec Corporation.
Aktieinnehav (inklusive genom bolag och närstående): 145 690 aktier och 4 500 optioner.



Johan Sandberg
Regionschef UK & Ireland och global affärsutvecklingschef
Född: 1971.
Utbildning: MSc i Business Administration, Linköpings Universitet.
Arbetslivserfarenhet: Hiab, Cargotec, Volvo Group, General Motors och Saab Automobile.
Aktieinnehav (inklusive genom bolag och närstående): 136 715 aktier och 4 000 optioner.



Jörn Maurer
Regionschef Europe West
Född: 1974.
Utbildning: Kandidatexamen i Business Administration och Operations & Industrial Mechanic Field, CCI Darmstadt.
Arbetslivserfarenhet: Mitsubishi Polyester Film; Tartler Group.
Aktieinnehav (inklusive genom bolag och närstående): 245 250 aktier och 0 optioner.



Urban Bülow
Regionschef Americas
Född: 1965.
Utbildning: Civilingenjörsexamen i elektroteknik från Chalmers Universitet.
Arbetslivserfarenhet: Latour Group, Kapsch TrafficCom, SAAB och Electrolux.
Aktieinnehav (inklusive genom bolag och närstående): 20 415 aktier och 0 optioner.



Mathias Torstensson
Regionschef Asia-Pacific
Född: 1972.
Utbildning: Gymnasium.
Arbetslivserfarenhet: GBP Ergonomics, ROL Inredning.
Aktieinnehav (inklusive genom bolag och närstående): 60 065 aktier och 11 000 optioner.

- Introduktion
- Marknad och strategi
- Verksamhet
- Förvaltningsberättelse
- Förvaltningsberättelse
- Bolagsstyrningsrapport
- Hållbarhetsförklaring
- Finansiella rapporter
- Övrigt

*Pär Ihrskog lämnade sin roll som finanschef i oktober 2025. Marcus Söderberg har utsetts till ny finanschef och tillträder sin tjänst i mars 2026. Helena Häger, verkar som tillförordnad finanschef.

Hållbarhetsförklaring

- Introduktion
- Marknad och strategi
- Verksamhet
- Förvaltningsberättelse
 - Förvaltningsberättelse
 - Bolagsstyrningsrapport
 - Hållbarhetsförklaring
 - Allmän information
 - Miljö
 - Samhällsansvar
 - Bolagsstyrning
 - Appendix
- Finansiella rapporter
- Övrigt

ESRS2 → Allmän information	E1 → Miljö Klimatförändringar	E2 → Miljö Förorening	EU-Taxonomi → Miljö EU.s Taxonomiförordning
E5 → Miljö Resursanvändning och Cirkulär ekonomi	S1 → Samhällsansvar Den egna arbetskraften	S2 → Samhällsansvar Arbetstagare i värdekedja	G1 → Bolagsstyrning Ansvarsfullt företagande
Appendix →			

ESRS2

– Allmän information

Introduktion

Marknad och strategi

Verksamhet

Förvaltningsberättelse

Förvaltningsberättelse

Bolagsstyrningsrapport

Hållbarhetsförklaring

Allmän information

Miljö

Samhällsansvar

Bolagsstyrning

Appendix

Finansiella rapporter

Övrigt

BP-1

Allmän grund för utarbetandet av hållbarhetsförklaringarna

Bufab publicerar årligen en hållbarhetsförklaring för koncernen. Den syftar till att förstärka Bufabs åtagande angående transparens och ansvar, och därigenom säkerställa att våra investerare, kunder och övriga intressenter är väl informerade om vår påverkan, samt risker och möjligheter kopplade till hållbarhet och det värde som potentiellt genereras. I hållbarhetsförklaringen försöker vi att ge en transparent och balanserad redogörelse som inkluderar väsentliga delar av vår värdekedja och verksamhet.

I förklaringen strävar vi efter att presentera en komplett och korrekt beskrivning av våra nyckeltal, åtaganden samt påverkan, risker och möjligheter. Om information från något av våra bolag saknas, har vi använt estimeringar för att fylla dessa luckor. I de fall extrapoleringar eller estimeringar har använts, tillämpas försiktighetsprincipen.

Hållbarhetsförklaringen har upprättats på koncernnivå och omfattar samtliga dotterbolag och medarbetare inom Bufab-koncernen, i enlighet med den svenska årsredovisningslagen (ÅRL) och de europeiska standarderna för hållbarhetsrapportering ESRS och EU taxonomin. All data och information som anges i hållbarhetsförklaringen avser kalenderåret 2025 och täcker motsvarande omfattning som den finansiella rapporten samt hela värdekedjan, inklusive uppströms- och nedströmsaktiviteter.

Att vara transparenta gällande våra policyåtaganden, påverkan på människor och miljö samt bolagets risker och möjligheter är en väsentlig del i att upprätthålla ett

långsiktigt förtroende gentemot våra intressenter. Under året har Bufab utökat sin verksamhet genom att förvärva novia Group, som är en ledande tysk leverantör av globala inköpslösningar. novia Group rapporterade en nettoomsättning om cirka 50 MEUR, vilket stärker Bufabs befintliga position på den europeiska marknaden. Med anledning av detta förvärv har bolaget justerat sina basårsdata (2021) för koldioxid och energi för att ge en mer rättvisande bild av Bufabs aktuella koldioxidprestanda.

Redovisningen inkluderar relevanta hållbarhetsaspekter som berör leverantörer och andra aktörer uppströms (till exempel inköp av råvaror och tjänster), samt kunder och partners nedströms (till exempel distribution, användning och avfallshantering av Bufabs produkter eller tjänster). Omfattningen definieras utifrån de områden där bolagets verksamhet har väsentlig påverkan, risker eller möjligheter ur ett hållbarhetsperspektiv.

Bufab har inte utnyttjat möjligheten att utelämna information som rör immateriella rättigheter, know-how eller resultat av innovation enligt ESRS 1 avsnitt 7.7. All relevant information har därmed redovisats i hållbarhetsförklaringen.

BP-2

Upplysningar i relation till specifika omständigheter

Upplysning om mätosäkerhet

Vissa rapporterade kvantitativa nyckeltal och monetära belopp är föremål för en hög grad av mätosäkerhet. Detta gäller främst indikatorer som baseras på uppskattningar, extrapoleringar eller spend-baserade beräkningar, såsom Scope 3-utsläpp, avfallsmängder i länder med begränsad datatillgång. Framförallt anses Scope 3 data utgöra en högre grad av osäkerhet, då klimatberäkningen baseras på inköpsvärde och generella utsläppsfaktorer.

Källor till osäkerhet inkluderar begränsad tillgång till och kvalitet på data från dotterbolag, variationer i leverantörers rapporteringspraxis, användning av spend-baserade eller extrapolerade data samt bruk av generiska utsläpps- eller omräkningsfaktorer när specifika värden saknas.

Infasningar

Bufab tillämpar de övergångsbestämmelser som anges i ESRS 1 kapitel 10. Dessa bestämmelser innebär att vissa upplysningskrav och datapunkter

kan fasas in under de första åren av tillämpningen av ESRS. I denna rapport har Bufab tillämpat relevanta övergångsbestämmelser där så är tillåtet enligt standarderna. Upplysningskrav och datapunkter som omfattas av övergångsbestämmelserna framgår i ESRS-indexet under avsnitt Appendix.

Förändringar i upprättande eller presentation av hållbarhetsinformation

Vid strukturella förändringar inom koncernen, såsom förvärv och avyttringar, inkluderas förvärvade bolag i rapporteringen med helårssiffror för det räkenskapsår då förvärvet sker. Avyttrade bolag exkluderas helt från rapporteringen från och med rapporteringsåret.

Under året har Bufab förvärvat novia Group. Klimatdata för novia Group har integrerats i Bufabs klimatområde retroaktivt från basåret 2021 och framåt. Under året har Bufab avyttrat en liten tillverkande enhet inom vår amerikanska verksamhet.

Gällande klimatdata har Bufab tidigare år enbart redovisat justerade klimatsiffror för basår och historiska år.

I årets rapportering redovisas både justerade och ursprungliga (icke-korrigerade) basårssiffror, i syfte att öka transparensen och möjliggöra jämförelse mellan historiska och omräknade värden.

Rapporteringsfel från tidigare perioder

Bufab har som rutin att korrigera väsentliga fel som konstaterats från tidigare rapporteringsperioder. Mindre fel som inte bedöms vara väsentliga eller påverka intressenters uppfattning om Bufabs hållbarhetsprestanda kan undantas från korrigering. Som generell regel gäller att felaktigheter större än 5 procent alltid skall korrigeras. Under 2025 har vi inte haft felaktigheter överstigande 5 procent.

Upplysningslista - Hänvisningar utanför ESRS avsnitt

ESRS	Ämne	Avsnitt	Sida
ESRS 2 GOV-1	Styrelsens och ledningens ansvar, sammansättning, roller, oberoende	Bolagsstyringsrapport	40-46
ESRS 2 GOV-3	Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare	Förvaltningsberättelse	38
ESRS 2 SBM-1	Rörelsesegment	Finansiella rapporter	133

Introduktion

Marknad och strategi

Verksamhet

Förvaltningsberättelse

Förvaltningsberättelse

Bolagsstyrningsrapport

Hållbarhetsförklaring

Allmän information

Miljö

Samhällsansvar

Bolagsstyrning

Appendix

Finansiella rapporter

Övrigt

Områden med mätosäkerhet

Mätetal	Osäkerhet	Referens-källa
Scope 3	Kostnadsbaserad beräkning saknar direkt koppling till faktisk materialkonsumption och kan därmed ge en osäker uppskattning av verkliga utsläpp. Variationer i inköspriser, valutakurser och tariffer kan påverka resultaten.	E1-6
	Inköpskostnad inflationskorrigeras årligen. Skillnader mellan faktisk prisutveckling på inköpta varor och den använda inflationsfaktorn kan påverka resultatens noggrannhet.	
	Källa inflationsjustering: https://www.in2013dollars.com/countries	
Avfallsdata	Bolagen rapporterar avfallsdata årligen. I vissa länder är tillgången till tillförlitliga data begränsad.	E5-5
	För enhetlig rapportering och fullständig täckning extrapoleras därför genomsnittliga värden baserat på tillgängliga uppgifter från respektive bolag.	
Personaluppgifter	Bolaget saknar för närvarande ett centralt system för lagring av personaluppgifter. I vissa fall extrapoleras data mellan olika medarbetarkategorier för att möjliggöra en fullständig täckning i rapporteringen. Bufab saknar en central överblick över lokala utbildningar, vilket medför en osäkerhetsfaktor kring rapporterade värden. Lokala utbildningar rapporterats årsvis.	S1, G1

Styrning

GOV-1

Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens roll

Bufab gör årligen en väsentlighetsbedömning av hela värdekedjan, med särskilt fokus på områden där inköpen är stora (stål och rostfritt stål) eller riskerna kända (t.ex. skogsprodukter och konfliktmineraler). Denna utvärdering, tillsammans med identifierade risker och möjligheter, presenteras för styrelsen som beslutar om, och godkänner, vidare åtgärder. Styrelsen är ytterst ansvarig för bolagets väsentlighet, som baseras på påverkan – hur Bufabs verksamhet påverkar omvärlden och vice versa – samt finansiell väsentlighet, vilket återspeglar ett perspektiv av dubbel väsentlighet.

För styrelsens och ledningens sammansättning, kompetens och ansvar – se Bolagsstyrningsrapporten. Ingen medarbetarrepresentant finns med i Bufabs styrelse.

Bufab utvärderar hållbarhetsrisker, möjligheter och påverkan inom samtliga ESRS-områden årligen och presenterar resultaten för styrelsen, som godkänner åtgärder, väsentlighetsanalys och policyer. Se Governance Policy, sid 102. Bufabs process för identifiering av väsentliga frågor är strukturerad och inkluderande, där varje nivå i organisationen bidrar till att säkerställa att relevanta intressent- och policyfrågor identifieras, behandlas och implementeras på ett sätt som gynnar hela företaget. Genom att arbeta i lokala, regionala och koncerngemensamma forum (cirklar), och med stöd av Best Practice Committee, ledningsgruppen och styrelsen, säkerställer Bufab att beslut är välgrundade och förankrade i hela verksamheten.

Styrelsen godkänner och följer upp mål och KPI:er två gånger per år. Övervakning av prestanda-KPI:er spelar en viktig roll i Bufabs strategi och gör det möjligt för företaget att noggrant övervaka och utvärdera vår hållbarhetsprestanda. Framstegen finns presenterade under: E1-4, E1.6, E5-3-5, S1-9, S1-13-14, S2-5, G1-1, G1-3.

Detta tillvägagångssätt stöds av ett centraliserat ledningssystem som innehåller procedurer och riktlinjer, samt fokus på ständiga förbättringar. Denna förbättringskultur stärks ytterligare genom regelbundna interna revisioner.

Koncernledningen ansvarar för den dagliga driften och strategigenomförandet, implementerar policyer, övervakar företagets prestanda och vidtar korrigeringar vid behov. De miljö-, hållbarhets- och affärsetiska policyer som etablerats av koncernledning och styrelse fungerar som riktlinjer för alla koncernföretag och regioner, i enlighet med internationella standarder och principer. Dessa omfattar bland annat miljö, mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, affärsetik, antikorruption, regelefterlevnad, sanktionshantering och visseblåsning.

Mål, riktlinjer och standarder som antagits globalt gäller samtliga bolag inom koncernen och följs upp genom interna kontroller, utbildningar och rapporteringsprocesser.

Policy implementering och översyn ingår i vårt årshjul

Månad 1

Synpunkter från Cirkarna om uppdateringar av policyer

Månad 2

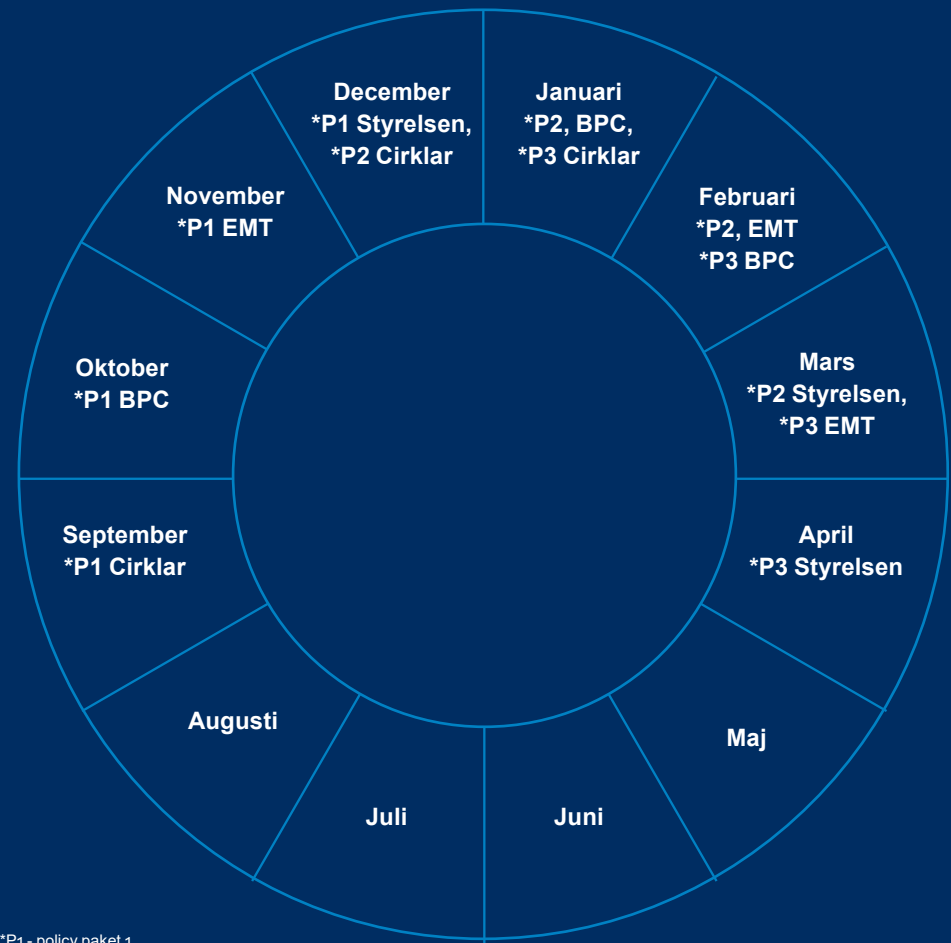
Synpunkter från Bufab Best Practice committee

Månad 3

EMT (ledningsgruppen)-granskning och godkännande

Månad 4

Styrelsens godkännande och kommunikation av uppdateringar



*P1 - policy paket 1
 *P2 - policy paket 2
 *P3 - policy paket 3

Introduktion
 Marknad och strategi
 Verksamhet
 Förvaltningsberättelse
 Förvaltningsberättelse
 Bolagsstyrningsrapport
 Hållbarhetsförklaring
 Allmän information
 Miljö
 Samhällsansvar
 Bolagsstyrning
 Appendix
 Finansiella rapporter
 Övrigt

forts
GOV-1 – Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens roll

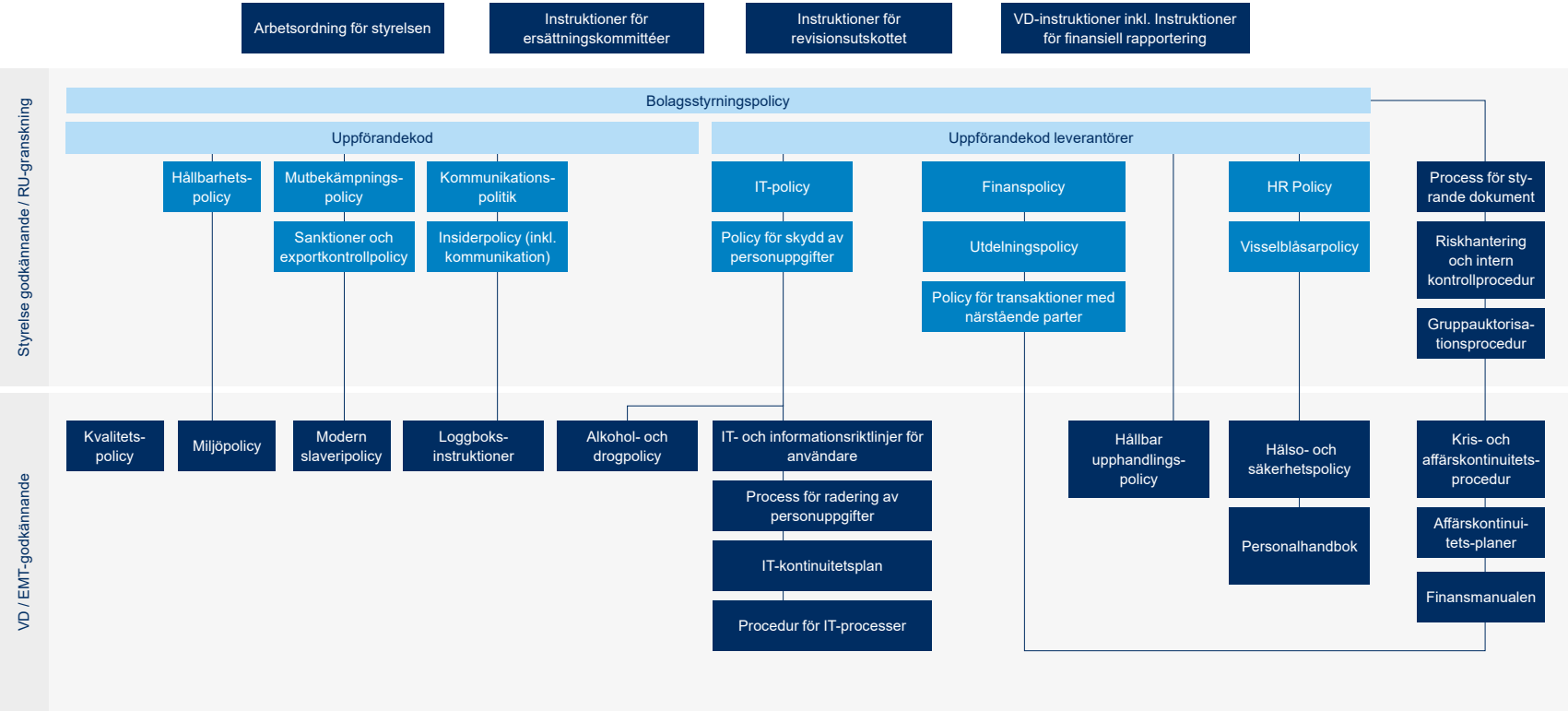
Atgärder och resurser

Bufab har en global och regional hållbarhetsorganisation med relevant kompetens inom klimat, miljö, mänskliga rättigheter och affäsetik. Den globala hållbarhetsfunktionen ansvarar för att stödja implementeringen av väsentliga frågor i verksamheten och är representerad i koncernens administrativa ledning. Styrelsen och koncernledningen får regelbunden rapportering om väsentliga hållbarhetsfrågor och har tillgång till intern specialistkompetens samt extern expertis vid behov. Kompetens inom hållbarhetsområdet säkerställs genom utbildningsinsatser, kontinuerlig kompetensutveckling och rekrytering. Därigenom bedömer Bufab att styrelse och ledning har tillräcklig kompetens för att övervaka och hantera de väsentliga frågor som identifierats enligt avsnitt IRO-2 sid.64.

Samtliga regioner har hållbarhetskompetens som stödjer den lokala implementeringen och genomförandet av hållbarhetsåtgärder. Detta inkluderar att säkerställa rapportering i enlighet med ÅRL, ESRS-standarder och EU:s taxonomi, samt uppfyllnad av kvantitativa och kvalitativa mål för respektive dotterbolag.

Väsentliga frågor hanteras genom aktiviteter och processer för tillbörlig aktsamhet, inklusive leverantörsprogram, hållbarhetsrevisioner, konfliktmineralundersökningar och sanktionsundersökningar.

En del i tillvägagångssättet är kravet på att alla anläggningar ska implementera samtliga koncernövergripande policyer och mål i lokala ledningssystem, vilket möjliggör en övergripande enhetligt och lokal anpassning för hållbarhetsfrågor inom koncernen. För att ytterligare stärka engagemang och förbättring uppmuntrar Bufab utbyte av best practice och integrering av dessa i lokala ledningssystemet genom sina "hållbarhetscirklar", vilket främjar en samarbetsinriktad strategi för hållbarhet.



Trots ett centraliserat ramverk arbetar Bufab enligt en decentraliserad modell, vilket ger varje företag och affärsenhet möjlighet att genomföra verksamheten i linje med Bufabs policyer, mål och intressentåtaganden. Modellen främjar lokalt ansvarstagande och ligger i linje med Bufabs värderingar, som värdesätter personligt entreprenörskap och individuellt ansvar.

Vi bedömer påverkan, risker och möjligheter i enlighet med ESRS standard för tidshorsonter (kort, medel och lång sikt).

Introduktion

Marknad och strategi

Verksamhet

Förvaltningsberättelse

Förvaltningsberättelse

Bolagsstyrningsrapport

Hållbarhetsförklaring

Allmän information

Miljö

Samhällsansvar

Bolagsstyrning

Appendix

Finansiella rapporter

Övrigt

Introduktion

Marknad och strategi

Verksamhet

Förvaltningsberättelse

Förvaltningsberättelse

Bolagsstyrningsrapport

Hållbarhetsförklaring

Allmän information

Miljö

Samhällsansvar

Bolagsstyrning

Appendix

Finansiella rapporter

Övrigt

GOV-2

Information som lämnas till och hållbarhetsfrågor som behandlas av bolagets förvaltnings-, lednings- och tillsynsorgan

Under året har styrelsen och ledningen uppdaterat och fastställt Bufabs dubbla väsentlighetsanalys. Vidare har dessa organ granskat och reviderat bolagets policyer samt genomfört en uppföljning av hållbarhetsarbetet. Bufab har även definierat vilka policyer som kräver godkännande av styrelsen respektive koncernledningen.

Under året har ledning och styrelse behandlat samtliga väsentliga områden inom ramen för bolagets ordinarie styrning och uppföljning. Vid förvärv av bolag görs en hållbarhetsöversyn som täcker samtliga ESRS-områdena, resultatet presenteras för koncernledningen och styrelsen innan beslut tas. Det görs även en extern legal genomgång av förvärv. Se vidare GOV1 sid 51.

	Policy	Väsentlighetsanalys	Mål inklusive progress gällande åtgärder och tillbörlig aktsamhet	Whistleblower
Koncernledning	Se årshjul	Ärligen	Kvartalsvis	Månadsvis
Styrelse	Se årshjul	Ärligen	Halvårsvis	Vid behov halvårsvis

GOV-3

Integration av hållbarhetsrelaterade resultat i incitamentssystem

Ersättning till VD och koncernledning

Riktlinjer för ersättning till VD och ledande befattningshavare har antagits vid årsstämman den 24 april 2025. Se vidare sid 38. Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Klimatmål ingår i ersättningsmodellen för samtliga medlemmar av koncernledningen. Koncernledning, strategiska funktioner och lokala verkställande direktörer omfattas av ett rörligt kortsiktigt incitamentsprogram (STI) kopplat till ett utvalt hållbarhetsmål avseende implementeringen av Bufabs Sustainable Supplier Engagement Program (SSEP). Koncernledning kan få maximalt 6,25 procent av grundlön i ersättning vid fullt utfall av hållbarhetsmålet.

Nyckeltalet för STI:n utgörs av andelen av koncernens inköpsvolym som omfattas av leverantörer i steg 3 i SSEP. Fullt utfall av STI erhålls när minst 70 procent av inköpsvolymen uppnått steg 3 vid utgången av 2025.

Andel incitamentsprogram

	Andel av grundlön (Total max STI)	Andel av total STI relaterad till hållbarhetsmål (max)
Styrelse	0%	0%
VD	60%	10%
Koncernledning	50%	10%*

*En medlem har 30%

GOV-4

Förklaring om tillbörlig aktsamhet

Bufab stödjer FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, ILO deklaration om grundläggande rättigheter på arbetsplatsen och OECD riktlinjer för multinationella företag. Detta innebär att vi åtagit oss att respektera medarbetares rättigheter, oavsett bakgrund och position i företaget.

Bufab bedriver ett systematiskt arbete med tillbörlig aktsamhet och riskhantering för att främja en hållbar och ansvarsfull värdekedja. Vårt fokus ligger på att identifiera och hantera väsentliga risker, särskilt de som rör hållbarhetsfrågor kopplade till mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, antikorruption och miljöpåverkan. Genom en riskbaserad process granskar vi leverantörsbasen för att säkerställa att våra krav efterlevs, med målet att 80 procent av vår inköpsvolym skall vara granskade till år 2026. Den första screeningen sker genom frågeformulär gentemot leverantören. Beroende på landsrisk och grad av certifieringar genomförs även fysiska revisioner på plats hos leverantören. Detta riskbaserade tillvägagångssätt stärker vårt åtagande att bygga en leverantörskedja som integrerar och anpassar sig till hållbarhetskrav.

För att stödja efterlevnad och ansvarsskyldighet krävs att samtliga leverantörer och distributörer undertecknar Bufabs uppförandekod, som omfattar riktlinjer gällande arbetsvillkor, anti-korruption, mänskliga rättigheter och miljöhänsyn.

I vår uppförandekod och antikorrupsionspolicy ställs även utbildningskrav för att tillse att våra värderingar och standarder implementeras och efterlevs genom hela organisationen. Samtliga VD:ar förväntas dessutom underteckna en årlig bekräftelse gällande implementeringen av dessa policyer.

Bufab har ingen formell internrevisionsfunktion. Däremot genomförs interna granskningar och uppföljningar inom ramen för koncernens ledningssystem för att säkerställa efterlevnad av Bufabs policys, kundkrav och andra interna riktlinjer.

Bufab har antagit KPI:er och mål för att följa resultat och driva förbättringar inom vår verksamhet och värdekedja. Detta inkluderar KPI:er kopplade till vår process för tillbörlig aktsamhet.

Uppföljning av avvikelser rapporteras och eskaleras vid behov till Bufabs koncernledning. Vid allvarliga avvikelser har Bufab en “Red flag”-process för att säkerställa att effektiva åtgärder vidtas.

Se vidare Tabell GOV-4, gällande tillbörlig aktsamhet i Appendix avsnitt.

Introduktion

Marknad och strategi

Verksamhet

Förvaltningsberättelse

Förvaltningsberättelse

Bolagsstyrningsrapport

Hållbarhetsförklaring

Allmän information

Miljö

Samhällsansvar

Bolagsstyrning

Appendix

Finansiella rapporter

Övrigt

GOV–5

Riskhantering och intern kontroll över hållbarhetsrapportering

Målet med den interna kontrollen över hållbarhetsrapporteringen inom Bufab är att säkerställa att den hållbarhetsinformation som rapporteras är korrekt, fullständig, jämförbar och tillförlitlig samt att den uppfyller tillämpliga lagkrav och rapporteringsstandarder, inklusive CSRD och ESRS. Den interna kontrollen ska även stödja en effektiv styrning och uppföljning av hållbarhetsrelaterade påverkan, risker och möjligheter samt bidra till välgrundade beslut i ledning och styrelse.

Kontrollmiljö

Grunden för den interna kontrollen avseende hållbarhetsrapporteringen utgörs av Bufabs övergripande kontrollmiljö. Denna baseras på bolagets värdegrund, hållbarhetsstrategi, ledarfilosofi, organisationsstruktur samt tydlig ansvarsfördelning. Bufabs policyer, riktlinjer och styrande dokument – däribland hållbarhetsrelaterade policies, uppförandekod, leverantörskod och relevanta processbeskrivningar – vägleder medarbetare och affärspartners i arbetet med hållbarhetsfrågor.

I kontrollmiljön ingår även efterlevnad av tillämpliga lagar och externa regelverk kopplade till hållbarhet, såsom miljö-, arbetsrätts- och bolagsstyrningslagstiftning samt regelverk relaterade till hållbarhetsrapportering. Förutom revisionsorganet har vi inte någon ytterligare externt kontrollinstanser. Styrelsen fastställer övergripande ramar och mål för hållbarhetsarbetet, medan verkställande direktören ansvarar för att det finns ändamålsenliga processer och interna kontroller för hantering och rapportering av väsentliga hållbarhetsfrågor i den löpande verksamheten.

Styrning och ansvar

En tydlig roll- och ansvarsfördelning säkerställs genom fastställda arbetsordningar för styrelse och utskott samt instruktion för verkställande direktören. Detta inkluderar uppföljning av väsentliga risker, mål och utfall kopplade

till miljö, sociala frågor och bolagsstyrning. Det operativa ansvaret för hållbarhetsrapporteringen är organiserat genom koncernens hållbarhetsfunktion i samverkan med ekonomi-, inköps-, HR- och verksamhetsfunktioner på lokal, regional och koncernnivå. Detta möjliggör en samordnad och konsekvent hantering av hållbarhetsdata inom hela koncernen.

Riskbedömning och kontrollaktiviteter

Risker för väsentliga felaktigheter i hållbarhetsförklaringen kan uppstå till följd av bristande datakvalitet, ofullständig rapportering, olika tolkningar av regelverk eller förändrade externa krav. Bufab genomför regelbundet riskbedömningar avseende hållbarhetsrapporteringen, inklusive identifiering av risker kopplade till datainsamling, konsolidering, beräkningar och rapportering av hållbarhetsinformation. Kontrollaktiviteter omfattar bland annat rimlighetskontroller, avstämningar, rapporteringsinstruktioner, utbildningar, standardiserade definitioner och uppföljning av avvikelser. Varje nivå (bolag, region, koncern) ansvarar vidare för att verifiera och signera att delgiven information är korrekt och komplett. Syftet med kontrollaktiviteterna är att förebygga, upptäcka och korrigera fel eller brister i hållbarhetsrapporteringen. De mest väsentliga identifierade riskerna hanteras genom fastställda kontrollinstruktioner och regelbunden uppföljning mot fastställda mål, indikatorer och krav.

Information och kommunikation

En korrekt och transparent informationsgivning, både internt och externt, är en central del av den interna kontrollen över hållbarhetsrapporteringen. Bufab säkerställer att relevant hållbarhetsinformation kommuniceras effektivt inom organisationen genom etablerade rapporteringskanaler, interna mötesforum och koncernens intranät. Policydokument och vägledningar används för att säkerställa en gemensam förståelse för krav, definitioner och rapporteringsprinciper. Extern rapportering sker i

enlighet med tillämpliga regelverk och Bufabs interna riktlinjer för informationsgivning. Särskild hänsyn tas till krav avseende korrekthet, försiktighetsprincipen, transparens och hantering av känslig information.

Uppföljning och utveckling

Företaget utvärderar löpande behovet av ytterligare förstärkning av den interna kontrollen över hållbarhetsrapporteringen. Bufab arbetar kontinuerligt med att utveckla och förbättra processer, systemstöd och kontroller i takt med ökade regulatoriska krav och verksamhetens utveckling. Frågan om särskild intern granskning av hållbarhetsrapporteringen prövas löpande inom ramen för bolagets övergripande styr- och kontrollstruktur.

Introduktion

Marknad och strategi

Verksamhet

Förvaltningsberättelse

Förvaltningsberättelse

Bolagsstyrningsrapport

Hållbarhetsförklaring

Allmän information

Miljö

Samhällsansvar

Bolagsstyrning

Appendix

Finansiella rapporter

Övrigt

SBM-1

Strategi, affärsmodell och värdekedja

Bufab är ett handelsföretag som erbjuder sina kunder en helhetslösning som Supply Chain Partner för inköp, kvalitetssäkring, hållbarhet och logistik av C-parts. Bufabs kunder återfinns inom tillverkningsindustrin som använder C-parts som insatsvaror i sina egna produkter.

En central utmaning för kunder är att hantering av hållbarhets- och regelefterlevnadskrav för C-parts ofta medför oproportionerligt höga indirekta kostnader i förhållande till artiklarnas låga styckvärde, särskilt jämfört med A- och B-parts. Bufabs affärsmodell bygger därför på att ta ett helhetsansvar för kundens C-parts-inköp, inklusive leverantörsstyrning, hållbarhetsrelaterad data-insamling, kvalitetssäkring och logistik, vilket minskar kundernas administrativa börda och komplexitet och gör det möjligt för dem att fokusera på sin kärnverksamhet.

Bufab levererar produkter till kunder i 77 länder och inom fler än 30 industrisegment, däribland allmänindustri, bygg, möbel, energi, försvar, fordon, medicinteknik och läkemedel. Under året levererades cirka 175 000 olika artiklar från omkring 8 000 leverantörer för att möta kundernas krav. Det huvudsakliga materialet i Bufabs artiklar är stål, vilket utgör mer än 90 procent av den totala materialvolymen. Kunderna är geografiskt spridda med huvudsaklig närvaro i Norden, övriga Europa, Asien och Nordamerika.

Koncernen består av 65 dotterbolag i 31 länder och är organiserad i fem geografiska regioner. Försäljningen sker via egna säljkanaler i respektive dotterbolag. Bufabs verksamhet omfattar både traditionella handelsbolag och nischbolag med mer specialiserade erbjudanden. Handelsverksamheten stod för omkring 60 procent av nettoomsättningen under 2025.

Samtliga regioner erbjuder liknande typer av produkter och verkar mot gemensamma mål för koldioxidreduktion. Rörelsesegment rapporteras i enlighet med IFRS 8 (se not 5 i avsnitt Finansiella rapporter).

Bufab hade 1853 anställda 31 december 2025. Större personalstyrkor finns bland annat i Storbritannien, Sverige, Nordamerika, Danmark, Nederländerna, Polen, Frankrike, Österrike, Kina och Finland.

Eftersom Bufab i huvudsak använder externa leverantörer är affärsmodellen starkt beroende av en väl fungerande försörjningskedja. Genom branschkunskap, global närvaro samt investeringar i system och resurser kan Bufab tillsammans med sitt etablerade leverantörsnätverk konsolidera volymer till lämpliga tillverkare och därigenom effektivisera leverantörskedjan. Detta möjliggör ett mer kostnadseffektivt, robust och spårbart inköp där hanteringskostnader kan delas mellan kunder.

Som en del av affärsmodellen stödjer Bufab kunderna i hantering av hållbarhets- och regelefterlevnadskrav kopplade till C-parts. Detta omfattar bland annat insamling och tillhandahållande av leverantörsdata, granskning och rapportering av konfliktmineraler, hantering av kemikalie- och produktkrav, stöd vid CBAM-relaterad datainsamling samt minskning av artiklarnas koldioxidavtryck och leverantörsrevisioner. Genom dessa tjänster bidrar Bufab till att minska kundernas hållbarhetsrelaterade kostnader och risker.

Värdekedja

Bufabs kartläggning av värdeflödet har genomförts genom insamling och analys av information från flera olika källor. Arbetet har baserats på både interna data och den omfattande kunskap som finns inom organisationen, vilka tillsammans utgjort en central grund för att beskriva vårt värdeflöde. Processen har bedrivits i nära samverkan med samtliga affärsregioner samt med relevanta expertfunktioner, såsom försäljning, kvalitet, hållbarhet, inköp, leverantörsrevision och HR.

För de delar där extern information har behövts har främst externa rapporter, branschbeskrivningar och tillgängliga databaser använts som kompletterande underlag. Alla insamlade uppgifter har granskats av ansvariga funktioner för att säkerställa relevans och tillförlitlighet

Värdeflödet inleds med utvinning och bearbetning av både återvunnet och jungfruligt material, följt av tillverkning och ytbehandling. Bufab har främst direktkontakt med tillverkar och ytbehandlare. Genom samordnade transporter och kontrollerade flöden till Bufabs lager säkerställs kvalitet, spårbarhet och minskad miljöpåverkan. Därefter distribueras produkterna till kunder för användning i kundens produkt.

1. Utvinning av råmaterial

Illustrationen på sida 56 visar Bufabs värdeflöde från råvaruutvinning till återvinning. Våra produkter består främst av stål, rostfritt stål och andra metallegeringar, men mindre volymer plast, el-artiklar samt trä- och gummiprodukter förekommer också. Se vidare ESRS E5-4. De flesta råmaterial kommer från gruvdrift, främst järnmalm för stål, men även aluminium, koppar och mässing används. Plast tillverkas från råolja, och vissa artiklar innehåller trä.

Vissa känsliga mineraler kan finnas i legeringar. Följande har identifierats med hållbarhetsrelaterade risker:

- Tenn
- Tungsten
- Tantalum
- Guld
- Kobolt
- Mica
- Nickel
- Koppar
- Lithium
- Grafit

2. Bearbetning av material

Materialen framställs huvudsakligen genom metallurgiska processer i smältverk, där metaller legeras och vidareförädlas till material som stål, aluminium och andra metallegeringar. Materialen bearbetas genom exempelvis dragning och valsning inför vidare förädling. I mindre omfattning förekommer även plast- och träbaserade material.

Såväl stål som aluminiumindustrin genererar stora mängder växthusgaser. Båda kategorierna är identifierade inom EU taxonomin med tröskelvärden kopplade till transition.

3. Tillverkning av produkter

Huvuddelen av vårt sortiment utgörs av stålkomponenter, t.ex. fästelement. I mindre utsträckning ingår produkter av aluminium, trä och plast. Metallbearbetning sker främst via plastisk bearbetning och värmebehandling, och där formen och materialegenskaperna utgör den primära funktionen. En begränsad andel består även av enklare el-artiklar.

forts

SMB-1 – Strategi, affärsmodell och värdekedja

4. Transport från leverantör till Bufab

Artiklar transporteras från tillverkare till Bufabs lager. Landtransporter sker huvudsakligen med lastbil, medan interkontinentala leveranser – främst från Asien till Europa och USA – sker främst via sjötransport.

5. Lagerhållning och distribution från Bufab

Artiklarna hanteras i Bufabs lokala lager för vidare distribution. Vi ansvarar för kvalitetssäkring, lagerhållning och effektiv hantering av kundorder.

6. Transport till kund

Leverans från Bufabs lager sker vanligen med lastbil från ett lokalt lager till kunden lokalt. I de flesta fall ansvarar kunden för frakten från vårt lager.

7. Produktens roll i kundens applikation

Bufabs produkter är främst komponenter för t exempelvis montering, sammanfogning och infästning av moduler och system. De har sällan en primär funktion i slutprodukten, men är viktiga för struktur, funktion och kvalitet.

8. Produktanvändning

Våra produkter är statiska och förbrukar ingen energi under användning. I huvudsak är det produktens form och materialegenskaper som utgör funktion och är det väsentliga. De är ofta enkla till sin konstruktion och påverkar i regel inte livslängd, säkerhet eller funktionalitet hos den slutliga produkten i större utsträckning.

9. EOL och återvinning

Bufabs produkter avfallshanteras som en del av kundens slutprodukt. En stor andel av materialen, särskilt stål och aluminium, är återvinningsbara. Vad som sker vid slutet av livscykeln beror på kundens produktdesign, affärsmodell samt återvinningssystemen på den aktuella marknaden.

Introduktion

Marknad och strategi

Verksamhet

Förvaltningsberättelse

Förvaltningsberättelse

Bolagsstyrningsrapport

Hållbarhetsförklaring

Allmän information

Miljö

Samhällsansvar

Bolagsstyrning

Appendix

Finansiella rapporter

Övrigt

Värdeflöde

Bufabs värdeflöde omfattar hela kedjan från uppströms leverantörer av material och komponenter, via den egna verksamheten, till kunder och produkternas slutfas. Genom värdeflödet uppstår påverkan, risker och möjligheter kopplade till miljö, människor och affärsetik.



- Introduktion
- Marknad och strategi
- Verksamhet
- Förvaltningsberättelse
 - Förvaltningsberättelse
 - Bolagsstyrningsrapport
 - Hållbarhetsförklaring
- Allmän information
 - Miljö
 - Samhällsansvar
 - Bolagsstyrning
 - Appendix
- Finansiella rapporter
- Övrigt

SBM-2

Intressenters intressen och synpunkter

Bufab inser vikten av goda relationer med intressenterna för att vara framgångsrik över en längre tidsperiod. Vår framgång bygger på effektiva inköp, pålitlig kvalitetssäkring, hög leveransprecision och långsiktiga kundrelationer.

Identifiering av intressenter

Bufab har identifierat de mest betydande intressenterna. Dessa är:

- Kunder
- Leverantörer
- Medarbetare
- Aktieägare
- Institutioner och kommuner
- Nationella och regionala lagstiftare
- Naturen

Intressentdialog

Våra intressentdialoger hjälper oss att kommunicera affärsbeslut, aktiviteter och resultat. Genom att aktivt lyssna på intressenternas åsikter och ge dem möjlighet att bidra med synpunkter på aktiviteter som påverkar

dem, stärker företaget sina relationer samtidigt som vi utvecklar vår affärsverksamhet. Detta bidrar till ömsesidig förståelse och skapar en grund för långsiktiga och hållbara relationer. För att samla in synpunkter från intressenter används olika kanaler, där medarbetarna fungerar som en viktig länk för information från andra intressenter. Exempelvis förlitar sig kunder och leverantörer på att Bufabs medarbetare för vidare deras synpunkter till relevanta kollegor. Intressen och synpunkter från intressenter är en del av väsentlighetsanalys och fastställande av policyer.

Metoder för samarbeten

Samarbetet med intressenter sker främst genom fysiska eller virtuella möten som en del av det dagliga arbetet, där dialogen mellan intressenter och relevanta medarbetare möjliggör anpassning av arbetsmetoder efter deras behov och förväntningar. Under 2023-2025 har Bufab genomfört såväl medarbetarundersökningar som kundundersökningar. Kundundersökninnarna har visat att Bufab arbetar med rätt frågor samt på ett stort intresse

gällande hållbarhetsfrågor från våra kunder. Hållbarhetsinformation behandlas i den ordinarie ledningsstrukturen i bolagen, koncernledningen och styrelsen genom etablerade processer och strukturer. Se vidare GOV-1.

Användning av intressentdialog i DMA-processen

Resultaten från intressentdialoger används systematiskt som underlag i Bufabs dubbla väsentlighetsanalys. Synpunkter och förväntningar från intressenter samlas in och analyseras årligen, Dessa vägs samman med interna riskanalyser, affärsdata och regulatoriska krav vid bedömningen av påverkan, risker och möjligheter.

Intressenternas perspektiv utgör därmed ett centralt beslutsunderlag vid prioritering av väsentliga hållbarhetsfrågor samt vid fastställande av koncernens strategiska fokusområden.

Utfallet från intressentdialoger har bidragit till konkreta justeringar av Bufabs affärsmodell, strategiska prioriteringar och arbetssätt. Ökade kundkrav på klimatprestanda, spårbarhet och transparens har bland annat

lett till vidareutveckling av leverantörsengagemang, datainsamling samt hållbarhetsrelaterade tjänster.

Dialoger och återkoppling från kunder, medarbetare och lagstiftare har även påverkat koncernens arbete med riskhantering, arbetsvillkor och affärsetik. Dessa insikter integreras löpande i affärsplanering, hållbarhetsmål, interna styrdokument och styrprocesser.

Vid fastställandet av koncernens mål och policy's har Bufab beaktat relevanta lagkrav, kundkrav, ägarförväntningar samt medarbetarnas och arbetstagare i värdekedjans perspektiv. Arbetet har även utgått från FN:s globala mål för hållbar utveckling (SDG:er) samt Parisavtalet och dess mål om att begränsa den globala uppvärmningen. Koncernens klimatmål är därmed anpassade till en långsiktigt omställning mot en klimatneutral verksamhet. För såväl medarbetare som arbetstagare i värdekedjan har i strategi och affärsmodell tagits hänsyn tillinternationella standarder gällande mänskliga rättigheter.

Genom denna samlade analys eftersträvas att målen är affärsrelevanta, långsiktigt hållbara och i linje med såväl externa som interna förväntningar.

Introduktion

Marknad och strategi

Verksamhet

Förvaltningsberättelse

- Förvaltningsberättelse
- Bolagsstyrningsrapport
- Hållbarhetsförklaring
- Allmän information

- Miljö
- Samhällsansvar
- Bolagsstyrning
- Appendix

Finansiella rapporter

Övrigt

Intressent	Kanal för dialog	Hållbarhetsfrågor i fokus för intressentgruppen	Vår respons
Kunder	Enkäter, kundtjänst, sociala medier, hållbarhetsrapporter	Produkters miljöpåverkan, etik i leverantörsled, transparens och ansvarstagande	Vi arbetar kontinuerligt med att minska produkternas miljöpåverkan, säkerställa etik och transparens i leverantörsledet samt ta ansvar genom att erbjuda hållbarhetsrapporter och öppen dialog med våra kunder
Leverantörer	Uppförandekoder, revisioner, möten, leverantörsportaler	Arbetsvillkor, miljöpåverkan, affärsetik, hållbara inköp	Bufab har lyckats att samla 80 procent av inköpen till ca 550 leverantörer, de som följer Bufabs krav
Medarbetare	Medarbetarundersökning, fackliga möten, interna nyhetsuppdateringar	Arbetsmiljö, jämställdhet, kompetensutveckling, företagskultur	Vi arbetar för låg personalomsättning och ökat engagemang genom regelbundna undersökningar och dialog
Aktieägare	Årsstämma, investerarpresentationer, hållbarhetsredovisning	Finansiell hållbarhet, riskhantering, långsiktigt värdeskapande, ESG-prestanda	Vi säkerställer långsiktigt värdeskapande genom transparens, hållbarhetsredovisning och riskhantering
Institutioner och kommuner	Samråd, möten, remissförfarande	Miljöpåverkan, samhällsnytta, lokal sysselsättning, infrastrukturinvesteringar	Vi deltar i samråd och remisser för att bidra till samhällsnytta och lokal utveckling
Nationella och regionala lagstiftare	Offentliga konsultationer, dialog via branschorganisationer	Regelefterlevnad, klimatanpassning, socialt ansvarstagande	Vi följer lagar och regler, deltar i branschdialoger och arbetar aktivt med klimatanpassning
Naturen	Miljöanalyser, biologisk mångfaldsrapportering, klimatdata	Klimatpåverkan, resursanvändning, biologisk mångfald, ekosystemtjänster	Vi genomför miljöanalyser, rapporterar biologisk mångfald och arbetar för minskad klimatpåverkan

Introduktion

Marknad och strategi

Verksamhet

Förvaltningsberättelse

Förvaltningsberättelse

Bolagsstyrningsrapport

Hållbarhetsförklaring

Allmän information

Miljö

Samhällsansvar

Bolagsstyrning

Appendix

Finansiella rapporter

Övrigt

SBM-3

Väsentlig påverkan, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

Bufabs väsentliga påverkan, risker och möjligheter

Bufabs väsentliga påverkan, risker och möjligheter identifieras genom en analys enligt principerna för dubbel väsentlighet. Analysen omfattar både faktisk och potentiell påverkan på människor och miljö, liksom finansiell påverkan på koncernen. Väsentlighetsanalysen omfattar hela koncernen, inklusive samtliga dotterbolag, anställda och affärsrelationer i hela värdeflödet – från leverantörer till kunder och samtliga ESRS områden.

För varje väsentligt ämne sammanfattas identifierad påverkan, risker och möjligheter, inklusive förväntad tidshorisont och var i värdekedjan de uppstår.

De identifierade väsentliga ämnena speglar Bufabs affärsmodell med ett globalt leverantörsnätverk och ett starkt beroende av externa produktionsled. Särskild betydelse har klimatpåverkan, resursanvändning, arbetsvillkor i värdekedjan samt affärsetik. Analysen visar även på potentiell negativ påverkan på den egna personalen kopplad till arbetsvillkor och likabehandling.

Vidare identifieras ett betydande behov av klimatrelaterade åtgärder samt åtgärder för tillbörlig aktsamhet avseende mänskliga rättigheter och arbetsvillkor. Dessa områden utgör centrala fokusområden i Bufabs hållbarhetsarbete och integreras i koncernens styrning, riskhantering och affärsstrategi.

Tabellerna på s.59-60 visas väsentlig påverkan, risker och möjligheter kopplat till ESRS underämne. Tabellerna ger också en beskrivning kring varför frågan har bedömts väsentlig och plats i värdekedjan. Utöver beskrivningen i detta avsnitt så presenterar varje väsentligt ESRS-avsnitt en mer utförlig beskrivning av påverkan, risker och möjligheter i inledningen av varje ämnesområde.

Kopplingar till affärsmodell och strategi

Bufabs analys av dubbel väsentlighet (DMA) visar att bolagets affärsmodell och strategi ger upphov till väsentliga påverkan, risker och möjligheter kopplade till hur värde skapas genom materialflöden, energianvändning samt en global verksamhet med både egen drift och affärsförbindelser.

De väsentliga påverkan, risker och möjligheter som identifierats och redovisas i tabellerna avser främst klimatförändringar och energi, föroreningar (SVHC-substanser), cirkulär ekonomi och resursanvändning, arbetsvillkor och arbetsmiljö för den egna arbetskraften samt arbetsvillkor och mänskliga rättigheter i leverantörsledet.

För dessa områden har faktisk/potentiell påverkan bedömts som väsentliga, och/eller tillhörande risker och möjligheter med finansiell betydelse.

Klimatrelaterade påverkan och risker är strukturellt kopplade till energianvändning, transporter och materialanvändning i värdeflödet och kan påverka bolagets kostnadsbas och lönsamhet, bland annat genom energipriser

Bufabs väsentliga ämnen

ESRS E1 – Klimatförändringar, se vidare sid 65.

- Klimatanpassning
- Minskning av klimatpåverkan
- Energi

ESRS E2 – Föroreningar, se vidare sid 75.

- Ämnen som inger mycket stora betänkligheter

ESRS E5 – Resurser och cirkulär ekonomi se vidare sid 78.

- Inflöden av resurser, inklusive resursanvändning
- Utfloeden av resurser kopplat till produkter och tjänster
- Avfall

ESRS S1 – Egen arbetskraft, se vidare sid 85.

- Arbetsvillkor
- Lika behandling och möjligheter för alla

ESRS S2 – Arbetstagare i värdekedjan, se vidare sid 96.

- Arbetsvillkor
- Lika behandling och möjligheter för alla
- Andra arbetsrelaterade rättigheter

ESRS G1 – Affärsetik, se vidare sid 101.

- Korruption och mutor
- Skydd av visselblåsare
- Företagskultur
- Hantering av relationer med leverantörer

och koldioxidrelaterade kostnader. Exponering mot ämnen som inger mycket stora betänkligheter i produkter innebär väsentliga påverkan samt regulatoriska och affärsmässiga risker.

De stora materialflöden som är en del av affärsmodellen ger upphov till väsentliga påverkan och risker inom cirkulär ekonomi och resursanvändning, exempelvis kopplade till resursutvinning, avfall och tillgång till återvunna material. Samtidigt innebär dessa områden möjligheter till ökad effektivitet och stärkt konkurrenskraft över tid.

Bufabs omfattande och geografiskt spridda leverantörsnätverk medför även väsentliga risker kopplade till arbetsvillkor och mänskliga rättigheter i leverantörsledet. Bristande efterlevnad hos affärspartners kan leda till negativa effekter för berörda individer samt affärsmässiga effekter för Bufab, såsom leveransstörningar, rättsliga risker eller skadat förtroende hos kunder och investerare.

För den egna verksamheten har arbetsmiljö och arbetsvillkor identifierats som väsentliga områden, då negativa utfall kan påverka både medarbetarnas välbefinnande och verksamhetens stabilitet och leveransförmåga.

De identifierade påverkan, riskerna och möjligheterna är integrerade i Bufabs strategi genom fokus på riskhantering, effektiv resursanvändning och långsiktigt värdeskapande. Bolagets affärsmodell och operativa flexibilitet bidrar till att minska sårbarheten mot externa förändringar.

Matris dubbel väsentlighet

Påverkan på människor och miljö	Väsentligt	E2 – SVHC E5 – Resursutflöden E5 – Avfall	E1 – Begränsning av klimatförändringar E1 – Energi E5 – Resursinflöden S1 – Arbetsvillkor S2 – Arbetsvillkor S2 – Likabehandling S2 – Andra arbetsrelaterade rättigheter G1 – Korruption och mutor G1 – Företagskultur
	Ej väsentligt	E3 – Vattenresurser och marina system E4 – Biologisk mångfald och ekosystem S3 – Påverkade samhällen S4 – Konsumenter och slutanvändare	E1 – Anpassning till klimatförändringar S1 – Likabehandling G1 – Leverantörsrelationer G1 – Skydd av visselblåsare
		Ej väsentligt	Väsentligt
		Finansiell påverkan	

Introduktion

Marknad och strategi

Verksamhet

Förvaltningsberättelse

Förvaltningsberättelse

Bolagsstyrningsrapport

Hållbarhetsförklaring

Allmän information

Miljö

Samhällsansvar

Bolagsstyrning

Appendix

Finansiella rapporter

Övrigt

Väsentlig påverkan

Ämne	ESRS underämne	Orsak till väsentlighet	Typ av påverkan	Plats i värdekedjan	Tidshorisont	ESRS upplysningskrav eller företagsspecifik upplysning
E1 – Klimatförändringar	E1 – Begränsning av klimatförändringar	Direkt och indirekt påverkan på klimatförändringar från egen verksamhet och uppströms i värdeflödet. Bufab har lagerverksamhet, transporter och ingående material som påverkar klimatet.	Faktisk negativ	↑↻	Medellång	Upplysning enligt ESRS
	E1- Energi	Påverkan från den Egen verksamhet och uppströms i värdekedjan, genom användning av icke-förnybar energi, bidrar till klimatförändringar.	Faktisk negativ	↑↻	Medellång	Upplysning enligt ESRS
E2 – Föroreningar	E2 – Ämnen som inger mycket stora betänkligheter (SVHC substanser)	Vissa av Bufabs produkter innehåller SVHC substanser över 0,1% (främst bly i stål, aluminium och kopparlegeringar men även DEHP i vissa plastprodukter).	Faktisk negativ	↑↓	Medellång	Upplysning enligt ESRS
E5 - Cirkulär ekonomi	E5 - Resursinflöden, inklusive resursanvändning	Bufab köper in cirka 100 000 ton stålprodukter. Vissa mängder avser återvunnet stål. Materialanvändningen bidrar till klimatförändringar, resursutvinning, föroreningar, markförstöring mm. Ökad grad av återvunna material spelar en viktig roll för att minska Bufabs klimatpåverkan.	Faktisk negativ	↑	Medellång	Upplysning enligt ESRS
	E5 - Resursutflöden relaterade till produkter och tjänster	Bufab levererar ut cirka 100 000 ton stålprodukter. Vissa mängder avser återvunnet stål. Materialanvändningen bidrar till klimatförändringar, resursutvinning, föroreningar, markförstöring mm. Ökad grad av återvunna material spelar en viktig roll för att minska Bufabs och våra kunders klimatpåverkan.	Faktisk negativ	↓	Medellång	Upplysning enligt ESRS samt enhetspecifika upplysningar
	E5 – avfall	Våra verksamheter genererar avfall i hela värdekedjan, från leverantörsverksamhet och förpackningar till farlig slagg i gruvdrift och ineffektivitet i stålverk. Defekta produkter, kemisk användning samt material- och vattenförluster bidrar ytterligare till användning av deponi, föroreningar och kostnader.	Faktisk negativ	↑↻↓	Medellång	Upplysning enligt ESRS
S1 - Den egna arbetskraften	S1 - Arbetsvillkor	Obalans mellan arbete och privatliv utgör en potentiell risk för den enskilde medarbetaren. Även om Bufab arbetar aktivt med hälsa och säkerhet kan arbetsrelaterade risker förekomma, särskilt i lagerverksamheten där vissa arbetsmoment kan innebära fysisk belastning.	Potentiell negativ	↻	Medellång	Upplysning enligt ESRS
	S1 – Likabehandling och möjligheter för alla	Ojämlig behandling eller diskriminering kan medföra negativ påverkan på individ eller gruppnivå.	Potentiell negativ	↻	Medellång	Upplysning enligt ESRS
S2 – Arbetstagare i värdekedjan	S2 - Arbetsvillkor	Arbetstagare i leverantörskedjan kan utsättas för betydande negativa konsekvenser kopplade till anställningsvillkor. Begränsad tillgång till social dialog, inskränkt föreningsfrihet och svagt kollektivt inflytande försvårar deras möjligheter att driva krav på rättvisa arbetsvillkor. Hälsa och säkerhet utgör också en risk, särskilt i högrisksektorer som gruvdrift, där arbetstagare kan utsättas för farliga arbetsförhållanden utan tillräckligt skydd. Riskerna är särskilt stora i regioner med svag arbetsrättslagstiftning, bristande tillsyn av arbetsmiljör regler samt en hög andel informell sysselsättning, inklusive migrantarbetare.	Faktisk negativ	↑	Medellång	Upplysning enligt ESRS samt enhetspecifika upplysningar
	S2 – Likabehandling och möjligheter för alla	Potentiella negativa effekter inkluderar diskriminering eller ojämlik behandling om jämställdhet och lika lön inte upprätthålls, kompetensbrist om utbildning och kompetensutveckling är otillräcklig, uteslutning av personer med funktionsnedsättning om tillgänglighet inte säkerställs, samt trakasserier och våld om arbetsplatsens policyer och rutiner är svaga. Riskerna är särskilt stora i regioner med svag arbetslagstiftning, begränsad efterlevnad av arbetsplatsregler och höga nivåer av informell sysselsättning.	Faktisk negativ	↑	Medellång	Upplysning enligt ESRS samt enhetspecifika upplysningar
	S2 – Andra arbetsrelaterade rättigheter	Potentiella effekter inkluderar allvarliga kränkningar av de mänskliga rättigheterna, såsom barnarbete och tvångsarbete, vilket kan innebära exploatering och att barn går miste om utbildning. Otillräckliga bostadsförhållanden samt bristande tillgång till rent vatten och sanitet kan leda till hälsorisker, dåliga levnadsförhållanden och ökad social ojämlikhet. Riskerna är särskilt stora i regioner med svag arbetslagstiftning, begränsad efterlevnad av arbetsplatsbestämmelser och höga nivåer av informell sysselsättning, inklusive migrantarbetare.	Faktisk negativ	↑	Medellång	Upplysning enligt ESRS
G1	G1 – Företagskultur	En svag företagskultur kan orsaka regelbrott, dålig arbetsmiljö, hög personalomsättning och konflikter inom organisationen.	Potentiell negativ	↻	Medellång	Upplysning enligt ESRS samt enhetspecifika upplysningar
	G1 – Korruption och mutor	Korruption undergräver rättvis konkurrens, snedvrider marknader och urholkar förtroendet för institutioner. De leder till ekonomiska förluster och skadar företags rykte, samtidigt som de bidrar till social ojämlikhet och försvårar en hållbar utveckling.	Potentiell negativ	↻	Medellång	Upplysning enligt ESRS samt enhetspecifika upplysningar

↑ Uppströms

↻ Egen verksamhet

↓ Nedströms

forts SMB-3 – Väsentlig påverkan, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

Väsentlig finansiell påverkan

Ämne	ESRS underämne	Orsak till väsentlighet	Typ av påverkan	Plats i värdekedjan	Tidshorisont	ESRS upplysningskrav eller företagsspecifik upplysning
E1 – Klimatförändringar	E1 - Anpassning till klimatförändringar	Extrema väderhändelser kan skapa störningar i Bufabs leveranskedja.Fämst ses risker vid interkontinella transporter mellan Asien och Europa/USA.	Risk	↑	Lång sikt	Upplysning enligt ESRS
	E1 – Begräsning av klimatförändringar	Bolaget och dess kunder, leverantörer behöver förhålla och anpassa sig till nya regleringar och kundbeteenden inom området	Risk	↑ ↻	Kort sikt	Upplysning enligt ESRS
	E1 – Begräsning av klimatförändringar	Hög grad av flexibilitet och redundans i leverantörskedjan kan skapa möjligheter i form av tillväxt	Möjlighet	↑ ↻	Medellång	Upplysning enligt ESRS
E5 – Cirkulär ekonomi	E5 - Resursinflöden, inklusive resursanvändning	De negativa effekterna av ökad reglering kring cirkulär ekonomi, kan innebära ökade kostnader och administrativa bördor för företag. Reglering kan leda till brist, restriktion och eller kostnadsökningar på viktiga material (inklusive återvunnet material).	Risk	↑ ↻	Medellång	Upplysning enligt ESRS samt enhetsspecifika upplysningar
S1 – Den egna arbetskraften	S1 - Arbetsvillkor	Obalans mellan arbete och privatliv utgör en potentiell risk för den enskilde medarbetaren, och incidenter kan fortfarande inträffa trots fokus på hälsa och säkerhet. Incidenter bland personalen kan påverka Bufabs ekonomi negativt skada företagets anseende.	Risk	↻	Medellång	Upplysning enligt ESRS
G1	G1 - Korruption och mutor	Eventuella incidenter relaterade till korruption inom Bufabs egen verksamhet kan medföra negativa finansiella konsekvenser, exempelvis i form av ökade kostnader för utredningar, juridiska processer, regelefterlevnad och interna kontrollåtgärder, samt potentiella sanktionsavgifter och affärsstörningar.	Risk	↻	Medellång	Upplysning enligt ESRS
	G1 - Skydd av visselblåsare	Brister i skyddet av visselblåsare eller i hanteringen av visselblåsarärenden kan medföra negativa finansiella konsekvenser för Bufab, exempelvis genom ökade kostnader för interna utredningar, juridiska processer och regelefterlevnad, samt potentiella sanktionsavgifter, skadat förtroende och affärsstörningar.	Risk	↻	Medellång	Upplysning enligt ESRS
	G1 - Företagskultur	En tydlig och positiv företagskultur, präglad av etiskt affärsbeteende och ansvarsfull styrning, kan stärka efterlevnaden av interna riktlinjer och minska risken för oegentligheter i den egna verksamheten. Detta kan i sin tur bidra till ökat engagemang, förbättrat samarbete och högre produktivitet, samt stärka Bufabs attraktivitet för både medarbetare och kunder. Sammantaget skapar detta förutsättningar för lägre rekryteringskostnader, stabilare affärsrelationer och stödjer långsiktig tillväxt och lönsamhet.	Möjlighet	↻	Medellång	Upplysning enligt ESRS
	G1 - Hantering av relationer med leverantörer	Bufabs strukturerade arbete med leverantörsengagemang genom Sustainable Supplier Engagement Program (SSEP), i kombination med krav på att leverantörer accepterar Supplier Code of Conduct innan samarbete inleds, stärker bolagets förmåga att möta ökande kundkrav på hållbarhet i leverantörskedjan.Eftersom en betydande andel av Bufabs kunder integrerar hållbarhetskriterier vid val av affärspartner, skapar detta förutsättningar för stärkt konkurrenskraft, långsiktiga kundrelationer och fortsatt affärstillväxt genom att Bufab kan erbjuda produkter och leverantörsrelationer som är anpassade till kundernas hållbarhetsförväntningar.	Möjlighet	↑	Medellång	Upplysning enligt ESRS

Introduktion

Marknad och strategi

Verksamhet

Förvaltningsberättelse

Förvaltningsberättelse

Bolagsstyrningsrapport

Hållbarhetsförklaring

Allmän information

Miljö

Samhällsansvar

Bolagsstyrning

Appendix

Finansiella rapporter

Övrigt

Hantering av påverkan, risker och möjligheter

Introduktion

Marknad och strategi

Verksamhet

Förvaltningsberättelse

Förvaltningsberättelse

Bolagsstyrningsrapport

Hållbarhetsförklaring

Allmän information

Miljö

Samhällsansvar

Bolagsstyrning

Appendix

Finansiella rapporter

Övrigt

IRO-1

Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga klimatrelaterade påverkan, risker och möjligheter

Bufabs väsentlighetsbedömning uppdateras årligen och omfattar alla steg i värdekedjan, med särskilt fokus på värdekedjor med höga inköpsvolymen (stål och rostfritt stål) samt värdekedjor med kända risker (t.ex. skogsprodukter och konfliktmineraler). Väsentlighetsbedömningen inkluderar påverkan, risker och möjligheter. Vid väsentlighetsanalysen tas hänsyn till påverkan på människor och natur samt till synpunkter från intressenter i värdeflödet. Väsentlighetsanalysen inkluderar samtliga anställda och aktiviteter inom Bufab samt anställda och aktiviteter kopplade till Bufabs affärsrelationer inom hela värdeflödet. Fler medarbetare påverkas i Bufabs uppströms värdeflöde. Utöver årlig uppdatering genomförs en ny bedömning vid väsentliga förändringar i verksamheten, regelverket eller i omvärlden.

Vid bedömningen används tydliga kriterier för att säkerställa att ingen väsentlig aspekt förbises. Dessa kriterier omfattar:

- Plats: Var verksamheten eller transaktionen äger rum, med beaktande av lokala lagar, kulturella normer och potentiella riskzoner.
- Verksamhet: Vilken typ av verksamhet som bedrivs, dess omfattning och påverkan på omgivningen.
- Sektor: Vilken bransch eller sektor aktiviteten tillhör, inklusive sektorspecifika risker och möjligheter.
- Transaktionens struktur: Hur affärsuppgörelser är uppbyggda, till exempel om det gäller direkta investeringar, partnerskap eller leverantörskedjor.

Grund för utarbetande av väsentlighet

Bufabs process för dubbel väsentlighetsanalys bygger på insamling och bearbetning av information från flera olika källor, i syfte att skapa en heltäckande bild av påverkan, risker och möjligheter genom hela värdeflödet och för samtliga bolag inom koncernen. Arbetet har genomförts i nära samverkan med samtliga affärsregioner samt med relevanta expertfunktioner såsom kvalitet, inköp, leverantörsrevisorer och HR.

Påverkansväsentlighet bedöms genom en modell där allvarighet och sannolikhet bedöms och multipliceras för att ge graden av påverkan. Allvarighet vägs samman genom tre parametrar:

- Hur allvarlig eller fördelaktig effekten är
- Hur utbredd effekten är
- Grad av återställbarhet (om negativ)

Bufab har i arbetet används etablerade ramverk, såsom SBTi och Parisavtalet, som vägledning vid bedömning av allvarighetsgrad kopplade till ekonomiska aktiviteter i värdekedjan. Utbredhet av effekten utgår från antalet påverkade individer eller storleken på det geografiska område som påverkas. Omfattningen kan variera från en enskild individ eller ett lokalt samhälle till globala effekter.

För att få en mer relevant bild kalibreras påverkan mot vår intressentanalys för att se om den överensstämmer med vad vår omvärld efterfrågar och vilka kravställare vi har. Om frågan inte har väckts från någon intressent kan påverkan viktas ned. På motsvarande sätt ökas påverkansväsentligheten i de fall vi har kännedom om krav eller frågeställningar från våra intressenter.

Finansiell väsentlighet analyseras med utgångspunkt i koncernens ramverk för företagsriskhantering, där en modell baserad på fastställda tröskelvärden används. Analysen baseras bland annat på finansiella rapporter, interna ledningsrapporter samt kunskap om branschen och bolaget. Bedömningarna görs över kort, medellång och lång sikt, och i klimatanalysen används även scenarier för både snabb och långsam omställning.

För att stärka bedömningen används ett brett underlag: tidigare och uppdaterade riskanalyser, hållbarhetsrapporter, utvärderingar av mänskliga rättigheter, revisionsresultat, EcoVadis- och CDP-rapporter, samt annan publik information. Dialog med externa intressenter är en central del av processen.

Samtliga ESRS-områden utvärderas inklusive väsentliga synpunkter från intressenter, ur ett dubbelt väsentlighetsperspektiv för att definiera och prioritera de mest väsentliga hållbarhetsfrågorna. I samband med analysen identifieras även behov av ytterligare aktiviteter eller åtgärder för att bättre förstå, hantera eller implementera insatser kopplade till påverkan, risker och möjligheter. Resultatet av väsentlighetsanalysen granskas och godkänns av koncernledningen innan det fastställs av styrelsen. Se årshjul i (MDR-P GOV1).

Bedömning av finansiell väsentlighet

Bufab samlar in och analyserar information från olika källor, inklusive dotterbolag, leverantörer och externa intressenter, för att identifiera och väga samman påverkan,

beroenden, risker och möjligheter. Den finansiella väsentligheten inom Bufabs väsentlighetsbedömning analyseras utifrån koncernens ramverk för företagsriskhantering. I denna process används en modell där fastställda tröskelvärden, 30 MSEK av EBITA, ligger till grund för att identifiera och bedöma vilka risker och möjligheter som kan ha betydande finansiell påverkan på verksamheten. Potentiell tillväxt i form av hållbarhetserbjudande kan ha en positiv påverkan på kassaflödet långsiktigt. Vid prioritering av hållbarhetsrelaterade risker använder vi samma tröskelvärden och kriterier som för övriga risktyper. Detta innebär att hållbarhetsrisker bedöms och hanteras integrerat i bolagets övergripande riskhanteringsprocess, där Bufabs befintliga riskbedömningsverktyg används för att säkerställa en enhetlig och konsekvent hantering av samtliga risker. Risker och möjligheter analyseras över olika tidshorisonter – kort (<1år), medellång (1-5 år) och lång sikt (>5 år) – för att ge en heltäckande bild av potentiella effekter.

Dessutom används klimatscenarier som beaktar både snabba och långsamma omställningar för att utvärdera hur olika förändringstakter kan påverka verksamheten ekonomiskt.

Bedömning av påverkans väsentlighet

Påverkansväsentlighet bestäms utifrån effekternas allvarighet, utbredning och återställbarhet, samt justeras i relation till intressenternas krav och förväntningar. Samtidigt analyseras finansiell väsentlighet baserat på koncernens

forts

IRO-1 – Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga klimatrelaterade påverkan, risker och möjligheter

riskhanteringsramverk, Analysen bygger på bedömning av allvarlighetsgrad, sannolikhet, spridning och återställbarhet. Dessa faktorer multipliceras och ger en faktor som bedöms mot ett tröskelvärde. I bedömningen tas även hänsyn till rapporter från intressenter och förekomst av historiska incidenter och händelser.

För att stärka analysen kompletteras den med underlag från tidigare och aktuella riskanalyser, hållbarhetsrapporter, utvärderingar av mänskliga rättigheter, revisionsresultat samt publika rapporter som EcoVadis och CDP. Dialog med externa intressenter är även en viktig del av processen och bidrar till att identifiera relevanta finansiella risker och möjligheter ur ett dubbelt väsentlighetsperspektiv.

Bufab har i sin väsentlighetsbedömning och klimatrelaterade analys aktivt beaktat sambanden mellan bolagets påverkan på miljö och samhälle, dess beroenden – exempelvis av naturresurser, leverantörskedjor och arbetskraft – samt de risker och möjligheter som kan uppstå till följd av dessa faktorer. Bedömningen sker genom en årlig, systematisk process som omfattar samtliga delar av värdekedjan, där särskild vikt läggs på områden med höga inköpsvolymerna och kända risker, såsom stål, rostfritt stål, skogsprodukter och konfliktmineraler. Skogsprodukter och konfliktmineraler utgör en mindre del, under en procent av Bufabs totala omsättning. För transporter arbetar vi aktivt med att införa biodrivmedel.

Genom denna dubbla väsentlighetsanalys ser Bufab tydligt hur dess påverkan och beroenden kan ge upphov till både risker och möjligheter. Exempelvis kan beroendet av fossilbaserade råmaterial eller bristande arbetsvillkor hos leverantörer innebära risker såsom leveransstörningar, ökade kostnader eller negativ påverkan på varumärket. Samtidigt kan proaktivt arbete med energieffektivisering, övergång till förnybar energi och cirkulära lösningar skapa nya affärsmöjligheter, stärka konkurrenskraften och attrahera kunder samt investerare som prioriterar hållbarhet.

Bufab tar även hänsyn till att negativa effekter ofta uppstår längre bak i leverantörskedjan, där beroenden är större och påverkan på människor och miljö kan vara mer svåröverskådlig. Därför har bolaget infört särskilda program för leverantörsengagemang och due diligence, för att säkerställa att även indirekta risker och möjligheter adresseras. Dialog med intressenter och löpande omvärldsbevakning bidrar till att identifiera nya beroenden och effekter, vilket gör att risk- och möjlighetsbilden uppdateras i takt med att omvärlden förändras.

Slutligen granskas och godkänns samtliga analyser av koncernledning och styrelse, vilket säkerställer att sambanden mellan påverkan, beroenden, risker och möjligheter är integrerade i Bufabs strategiska beslut och långsiktiga planering. På så sätt kan Bufab både förebygga negativ påverkan och ta tillvara på de möjligheter som omställningen till en mer hållbar ekonomi innebär.

Granskning av påverkan, risker och möjligheter

Miljö

Bufab samlar in data från dotterbolag och värdekedja för att identifiera miljörelaterade väsentlig påverkan, risker och möjligheter (IROs). Vidare övervakar vi och tar hänsyn till den externa kontexten vid bedömningar som t ex synpunkter från intressenter, förändrad lagstiftning, trender, nya forskningsrön samt annan information som kan vara relevant vid bedömningen. I granskningen har vi tagit hänsyn till att samtliga anläggningar inom Bufab ska ha ett ledningssystem i enlighet med ISO 14001 samt uppfylla lokala regelverk för föroreningar och avfallshantering. Bufab använder även information från omvärldsbevakning och synpunkter från intressenter vid bedömning.

E1 – Klimat

Bedömningen av faktiska och potentiella påverkan, risker och möjligheter görs inom ramen för Bufabs övergripande process för hållbarhetsrisker (ESRS 2 IRO-1).

Bufabs klimatpåverkan har bedömts genom att göra en inventering av bolagets utsläpp kopplade till Scope 1, 2 och 3. Bufab har också bedömt påverkan, risker, möjligheter på kort medellång och lång sikt.

Bolaget har vidare identifierat risker, möjligheter och påverkan via bland annat workshops, analys av extern och intern kontext (inklusive lag och kundkrav), geografiskt footprint samt Bufabs påverkan på klimatet genom värdeflödet.

Samtliga väsentliga klimatrelaterade risker har inkluderats i scenario- och resiliensanalysen. Scenariot analysen bygger på sammanställd information som inhämtats genom workshops och interna möten med relevanta funktioner inom koncernen och har sammanställts och analyserats av koncernens hållbarhetsfunktion.

Analysen har genomförts med utgångspunkt i IPCC:s sjätte utvärderingsrapport (AR6) och baserats på scenarierna SSP1-1.9 och SSP2-4.5. Den omfattade hela värdekedjan och inkluderade såväl fysiska som omställningsrelaterade risker och möjligheter på kort, medellång och lång sikt.

Vid bedömningen av fysiska risker beaktades temperaturrelaterade, vindrelaterade, vattenrelaterade och landrelaterade risker, inklusive både kroniska och akuta effekter. Bolagets huvudsakliga tillgångar och aktiviteter har screenats i enlighet med denna metodik.

Resultaten sammanställdes och värderades utifrån potentiell påverkan på verksamhet, leveransförmåga, kostnadsstruktur och konkurrenskraft. Därefter genomfördes en resiliensanalys för att bedöma affärsmodellens motståndskraft samt identifiera prioriterade åtgärder och strategiska möjligheter.

Bufabs finansiella klimatrisker kopplade till fysiska tillgångar bedöms som begränsade. Bolagets affärsmodell och strategi bygger på att inte äga fastigheter och fordon, vilket minskar exponeringen mot fysiska risker. Vidare är den finansiella planeringshorisont kort och bolagets flexibilitet kopplat till lokaliteter (normalt 5-10 års löptid på leasingavtal) och försörjningskedja hög (genom externa leverantörer). Bufab konstaterar att riskerna för extrema väderhändelser redan ökat, och gradvis fortsätter öka. Då värderelaterade förändringar är långsamma i förhållande till bolagets flexibilitet och planeringshorisont (1-3 år), övervakas utvecklingen löpande och integreras i planeringen. Bufab ser i dagsläget inget behov av att djupare analysera fysiska klimatrisker på längre tidshorisont, då sådana ligger utanför ramen för bolagets nuvarande planeringshorisont och bedöms ha begränsad relevans för Bufabs affärsmodell på medellång sikt.

De största utsläppen kommer från Scope 3, främst inköp av varor och tjänster samt transporter. Data redovisas under upplysning E1-6. Klimatrisker och möjligheter har analyserats utifrån två huvudscenarier:

- Snabb omställning (SSP1-1.9) → minskade fysiska risker, ökade transitionsrisker, men också ökad efterfrågan på produkter med låg klimatpåverkan.
- Långsam omställning (SSP2-4.5) → ökade långsiktiga fysiska risker, men lägre transitionsrisker på kort och medellång sikt. Bufab konstaterar att förändringar i klimat är långsamma skeenden. Utifrån Bufabs affärsmodell, planeringshorisont och strategi har bolaget en god flexibilitet då vi har ett lågt ägande av anläggnings-tillgångar och god geografisk spridning och flexibilitet i leverantörsledet.

Introduktion

Marknad och strategi

Verksamhet

Förvaltningsberättelse

Förvaltningsberättelse

Bolagsstyrningsrapport

Hållbarhetsförklaring

Allmän information

Miljö

Samhällsansvar

Bolagsstyrning

Appendix

Finansiella rapporter

Övrigt

forts

IRO-1 – Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga klimatrelaterade påverkan, risker och möjligheter

E2 – Förorening

Bedömningen av faktiska och potentiella påverkan, risker och möjligheter görs inom ramen för Bufabs övergripande process för dubbel väsentlighet (ESRS 2 IRO-1). Samtliga verksamhetsställen och bolag inom koncernen har bedömts gällande påverkan, risker och möjligheter.

Föroreningar till luft, vatten och mark har bedömts genom att göra en inventering av påverkan genom värdeflödet. Bufab har också bedömt påverkan, risker, möjligheter på kort medellång och lång sikt.

Bufab bedömer påverkan som måttlig i värdeflödet. Bufab utgår vidare i bedömningen från att koncernen inte har utsläpp enligt bilaga II till förordning (EG) nr 166/2006, utöver de växthusgasutsläpp som redovisas under E1 – Klimatförändring. Bufab har inte genomfört någon systematisk konsultation kopplade till förorening. Bolaget har inte heller fått några synpunkter från intressenter kopplad till faktisk påverkan av förorening, utöver förekomst av SVHC-substanser.

De huvudsakliga potentiella riskerna för förorening bedöms vara kopplade till användningen av vissa kemiska ämnen i artiklar som säljs vidare till kunder. Bufab säljer artiklar där t ex bly ingår i vissa stål-, aluminium- och kopparlegeringar. Bly finns upptaget på REACH-förordningens kandidatlista (SVHC).

E3 – Vatten (ej väsentlig)

Bedömningen av faktiska och potentiella påverkan, risker och möjligheter görs inom ramen för Bufabs övergripande process för dubbel väsentlighet (ESRS 2 IRO-1). Samtliga verksamhetsställen och bolag inom koncernen har bedömts gällande påverkan, risker och möjligheter.

Bufab har genomfört en systematisk genomlysning (screening) av sina bolag, aktiviteter och värdeflöden gällande vattenrelaterade risker, möjligheter och påverkan. Vattenrelaterade risker inom Bufabs verksamhet

bedöms med WWF:s Water Risk Assessment. Den egna verksamheten använder små mängder vatten och är inte belägen i högriskområden. De största riskerna finns i leverantörsledet (gruvdrift, metalltillverkning, ytbehandling, pappers- och textilindustri). Bufab avser att stegvis utöka datainsamlingen och genomföra en systematisk kartläggning av leverantörernas vattenberoende och geografiska exponering.

E4 – Biologisk mångfald (ej väsentlig)

Bedömningen av faktiska och potentiella påverkan, risker och möjligheter görs inom ramen för Bufabs övergripande process för hållbarhetsrisker (ESRS 2 IRO-1).

WWF:s riskfilter används för bedömning av risker av Bufabs verksamhetsplatser (genom geografiska koordinater). Riskbedömningen visar på låga risker kopplat till Bufabs verksamhet. Då risker och påverkan är låga har inget behov av dialog med berörda samhällen och lokala intressenter identifierats. Dialoger uppströms värdeflöde sker via dialog med leverantör. De största riskerna finns i leverantörskedjan och är kopplade till koldioxidavtryck, föroreningar, vattenanvändning och avskogning. Bufab använder trä i produkter och förpackningar samt mindre mängder gummi, vilket innebär att EUDR är relevant. Bufab planerar att utveckla handlingsplaner och säkerställa ökad spårbarhet och certifiering (t.ex. FSC) för riskmaterial.

E5 – Cirkularitet

Bedömningen av faktiska och potentiella påverkan, risker och möjligheter görs inom ramen för Bufabs övergripande process för hållbarhetsrisker i enlighet med ESRS 2 IRO-1.

Bufab har genomfört en systematisk genomlysning (screening) av sina tillgångar, aktiviteter och värdeflöden för att identifiera påverkan, risker och möjligheter relaterade till föroreningar, resursanvändning och cirkularitet. Bedömningen omfattar både den egna verksamheten och den uppströms- och nedströms-värdekedjan, med särskilt fokus på ingående material i våra produkter och slutgiltig

hantering av dessa. Då risker och påverkan i egen verksamhet är låga har inget behov av dialog med berörda samhällen och lokala intressenter identifierats. Dialoger uppströms värdeflöde sker via dialog med leverantör som en integrerad del av bla. SSEP.

Bufab utgår i bedömningen från resursanvändning och risker (inklusive beroenden) samt möjligheter kopplade till resurseffektivitet och cirkularitet genom hela värdeflödet. Stål och aluminium, som utgör huvuddelen av Bufabs produkter, har hög återvinningsgrad, och bolaget utvärderar successivt möjligheten att öka andelen återvunnet material.

Vidare arbetar Bufab med förbättrad avfallshantering och minskad användning av material som innehåller ämnen med särskilt farliga egenskaper (SVHC).

Bedömningen bygger på en kombination av leverantörsdata, produktdata på artikel- och materialnivå samt förbrukningsdata och intern kunskap. Bufab har inte gjort någon extern konsultation men övervakar den externa kontexten och inhämtar information via externa källor.

Sociala frågor

Bufab utgår från internationella ramverk såsom ILO:s kärnkonventioner och International Bill of Human Right vid bedömningar. Bedömningar görs både ur organisations- och individperspektiv.

S1 – Egna arbetskraften

Bedömningen bygger på medarbetarundersökningar, utvecklingssamtal, arbetskraftsdata, interna revisioner och incidentrapportering. Centrala indikatorer inkluderar olycksfrekvens, sjukfrånvaro och jämställdhet.

S2 – Direkta leverantörer

Bufab har god insyn i arbetsförhållanden hos direkta leverantörer genom due diligence och revisioner, i linje med OECD:s riktlinjer för ansvarsfullt företagande.

Väsentliga risker hanteras inom ramen för processerna för ansvarsfulla inköp.

S3 – Påverkade samhällen (ej väsentlig)

Bufab bedömer utifrån omfattning och typ av verksamhet att vi har en begränsad påverkan på lokalsamhällen där vi verkar. Längre bak i leverantörskedjan kan påverkan på lokalsamhällen ske. Bufab har god insyn hos direkta leverantörer genom due diligence och revisioner, i linje med OECD:s riktlinjer för ansvarsfullt företagande. Även om insynen är begränsad längre ner i flödet har Bufab identifierat risk områden som exempelvis konfliktmineraler. Bufab är medlem i Responsible Minerals Initiative (RMI) och har ett etablerat program för konfliktmineraler. Bufabs hållbarhetsprogram för leverantörer (SSEP) adresserar även klimatpåverkan i värdekedjan.

S4 – Konsumenter och slutanvändare (ej väsentlig)

Bufab tar hänsyn till produktkvalitet och säkerhet samt efterlevnad av relevanta produktstandarder (t.ex. RoHS, REACH). Vidare har vi i bedömningen tagit hänsyn kring hur potentiella problem skulle kunna påverka konsumenter och slutanvändare.

Governance (G-1)

Bedömningen av faktiska och potentiella påverkan, risker och möjligheter görs inom ramen för Bufabs övergripande process för dubbel väsentlighet i enlighet med ESRS 2 IRO-1.

Bufab har genomfört en systematisk genomlysning (screening) av legala och affärsmässiga risker, möjligheter och påverkan. Bedömningen omfattar både den egna verksamheten och den uppströms- och nedströms-värdekedjan, med särskilt fokus på legala regler, inklusive anti-korruptionslagstiftning, GDPR för dataskydd samt EU:s visseblåsardirektiv (2019/1937) samt gällande sanktionsregler.

Introduktion

Marknad och strategi

Verksamhet

Förvaltningsberättelse

Förvaltningsberättelse

Bolagsstyrningsrapport
 Hållbarhetsförklaring
 Allmän information
 Miljö
 Samhällsansvar
 Bolagsstyrning
 Appendix

Finansiella rapporter

Övrigt

Introduktion

Marknad och strategi

Verksamhet

Förvaltningsberättelse

Förvaltningsberättelse

Bolagsstyrningsrapport

Hållbarhetsförklaring

Allmän information

Miljö

Samhällsansvar

Bolagsstyrning

Appendix

Finansiella rapporter

Övrigt

I bedömningen tas hänsyn till geografi, historisk förekomst av incidenter samt typ av verksamhet.

Bufab har i väsentlighetsbedömningen tagit stor hänsyn till legala och affärsmässiga risker samt påverkan på mänsnsikor och samhällen, samt kunders och lagstiftares förväntningar på hur vi hanterar risker i värdeflödet.

IRO-2

Upplysningskrav i ESRS-standarder som omfattas av företagets hållbarhetsförklaring

Identifieringen av väsentliga påverkan, risker och möjligheter har genomförts genom en dubbel väsentlighetsanalys som omfattar såväl egen verksamhet som upp- och nedströms värdekedja.

Baserat på analysen har bolaget fastställt vilka ämnes-specifika ESRS-ämnen som är väsentliga samt vilka upplysningskrav som är tillämpliga och ska inkluderas i hållbarhetsförklaringen.

Bedömningen av informationsväsentlighet och vilka upplysningar som ska ingå i rapporteringen baseras på identifierade IRO:ers väsentlighet, intressenters informationsbehov samt tillämpliga regulatoriska krav. Beslut om rapporteringens omfattning fattas inom ramen för bolagets styr- och ledningsstruktur.

Referenstabell under Appendix innehåller en fullständig förteckning över de upplysningskrav i ESRS-standarderna som omfattas av rapporteringen. Se vidare appendix B sid 107.

Miljöinformation

E1 Klimatförändringar

Bufabs strategi

Bufab har en tydlig strategi för att möta klimatutmaningarna och minska sitt miljöavtryck. Företaget arbetar aktivt med att minska utsläppen av växthusgaser genom att effektivisera logistikkedjan, välja leverantörer med höga miljökrav och satsa på energieffektiva lösningar inom verksamheten. Dessutom strävar Bufab efter att öka andelen hållbara produkter och samarbetar med partners för att främja cirkulära affärsmodeller. Genom att integrera klimatfrågan i hela värdekedjan vill Bufab bidra till en mer hållbar utveckling och möta kundernas ökande krav på klimatansvar.

- Introduktion
- Marknad och strategi
- Verksamhet
- Förvaltningsberättelse

Förvaltningsberättelse

- Förvaltningsberättelse
- Risker och riskhantering
- Bolagsstyrningsrapport
- Hållbarhetsförklaring
- Allmän information
- Miljö
- Samhällsansvar
- Bolagsstyrning
- Appendix

Finansiella rapporter

Övrigt

Väsentlig påverkan, risker och möjligheter

Beskrivning av väsentliga påverkan, risker och möjligheter	Under ämne	Position in värdekedjan
Risk: Extrema väderhändelser kan skapa störningar i Bufabs leveranskedja. Främst ses risker vid interkontinentala transporter mellan Asien och Europa/USA.	E1 – Anpassning till klimatförändringar	↑
Faktisk påverkan: Direkt och indirekt påverkan på klimatförändringar från egen verksamhet och uppströms i värdeflödet. Bufab har lagerverksamhet, transporter och ingående material som påverkar klimatet.	E1 – Begränsning av klimatförändringar	↑ ↻
Möjlighet: Hög grad av flexibilitet och redundans i leverantörskedjan kan skapa möjligheter i form av tillväxt.	E1 – Begränsning av klimatförändringar	↑ ↻
Risk: Bolaget och dess kunder, leverantörer behöver förhålla och anpassa sig till nya regleringar och kundbeteenden inom området.	E1 – Begränsning av klimatförändringar	↑ ↻
Faktisk påverkan: Påverkan från den egen verksamhet och uppströms i värdekedjan, genom användning av icke-förnybar energi, bidrar till klimatförändringar.	E1- Energi	↑ ↻

↑ Uppströms ↻ Egen verksamhet ↓ Nedströms

SBM

Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

Strategi, affärsmodell och resiliens (SBM-3)

Bufabs klimatpåverkan härrör huvudsakligen från inköpta varor och tjänster samt transporter i värdekedjan, med särskilt betydande utsläpp kopplade till tillverkning av stål- och metallprodukter i leverantörsledet. Den egna verksamhetens direkta utsläpp är begränsade och avser främst drivmedel till leasade fordon samt energi till lager- och kontorsfastigheter.

Mot bakgrund av detta är koncernens mest väsentliga klimatrelaterade påverkan, risker och möjligheter koncentrerade till den uppströms värdekedjan.

Identifierade påverkan, risker och möjligheter

Den dubbla väsentlighetsanalysen och klimatscenarioanalysen har identifierat följande väsentliga klimatrelaterade påverkan, risker och möjligheter.

Negativ påverkan – Klimatpåverkan i värdekedjan

Bufabs lagerhållning, transporter och inköp av material medför både direkta och indirekta utsläpp av växthusgaser. Den största delen av koncernens klimatavtryck uppstår i leverantörsledet genom tillverkning av stål- och metallprodukter samt genom transporter i värdekedjan. Denna påverkan bidrar till klimatförändringar och innebär ett ansvar för koncernen att arbeta systematiskt med utsläppsreduktioner, transparens och leverantörsdialog.

Planeringshorisont

Ämne	Tidshorisont
Strategi	3 år
Budget	3 år
Avskrivningstid	5–10 år
Leasingavtal fastigheter	5–10 år
Hysesavtal fastigheter	<1 år
Leasingavtal fordon	3–5 år

Fysisk risk – Störningar i leveranskedjan

Extrema väderhändelser kan orsaka störningar i globala transportflöden och leverantörskedjor, särskilt vid interkontinentala transporter mellan Asien, Europa och Nordamerika. Sådana händelser kan leda till leveransförseningar, ökade logistikkostnader, behov av alternativa inköpslösningar samt tillfälliga försäljningsbortfall. Vid mer omfattande och långvariga störningar bedöms den finansiella påverkan kunna bli väsentlig (>30MSEK i resultatpåverkan).

Omställningsrisk – Regleringar och förändrade marknadsförutsättningar

Förändrade klimatrelaterade regleringar, särskilt införandet av CBAM från 2026, förändringar i EU ETS samt införandet av EU ETS 2 för transporter och bränslen, innebär ökade kostnader för inköpta produkter, transporter och energi. Cirka 50 procent av koncernens inköp sker från tredje land, vilket medför en relativt hög exponering mot CBAM.

De identifierade omställningsriskerna bedöms sammantaget kunna leda till väsentliga kostnadsökningar (överstigande 30 MSEK). Bufab avser att integrera dessa kostnader i sina kalkylmodeller och anpassad prissättning.

Samtidigt innebär ökade kundkrav på hållbara produkter och leverantörer ett behov av anpassning av inköpsstrategier, erbjudanden och affärsmodeller.

Möjligheter – Differentiering och konkurrenskraft

En hög grad av flexibilitet och redundans i leverantörskedjan skapar möjligheter till tillväxt genom ökad leveranssäkerhet, minskad sårbarhet vid störningar och förbättrad förmåga att möta förändrade kundbehov och regleringar. Genom att kunna omallokera inköp mellan leverantörer och regioner kan koncernen upprätthålla konkurrenskraft, stärka kundrelationer och ta marknadsandelar.

forts

SBM – Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

Tidsdimension och planeringshorisont

De identifierade klimatrelaterade riskerna och möjligheterna bedöms påverka koncernen över olika tidshorisonter:

Kort sikt (0–3 år): Indirekta kostnadsökningar kopplade till CBAM, EU ETS och transportrelaterade utsläppskrav.
 Medellång sikt (3–10 år): Ökade krav på klimatprestanda i leverantörsledet, förändrade inköpsmönster och integration av klimatdata i affärsprocesser.
 Lång sikt (>10 år): Växande fysiska risker med potentiell påverkan på globala leverantörskedjor.

Planeringshorisonten används som underlag för strategisk planering, riskhantering och prioritering av åtgärder.

Övriga risker och möjligheter (icke-materiella)

Bufab har identifierat ett flertal risker som i dagsläget inte bedöms som materiella. Exempelvis noterar bolaget en ökande efterfrågan på produkter med lägre klimatavtryck. Bufabs klimatarbete kan på sikt skapa möjligheter att stärka vår marknadsposition, utveckla långsiktiga kundrelationer och differentiera vårt erbjudande. Genom systematiskt arbete med leverantörer och ökad transparens i

värdekedjan kan koncernen bidra till kundernas klimatmål och skapa långsiktigt affärsvärde. Samtidigt innebär en begränsad tillgång till "grönt" eller återvunnet stål en risk för ökade inköpskostnader och prispremier. Se vidare tabell risker och möjligheter nedan.

Scenarioanalys

Bufab har genomfört en klimatscenarioanalys baserad på IPCC:s sjätte utvärderingsrapport (AR6) och scenarierna SSP1-1.9 (1,5 °C) och SSP2-4.5. Analysen omfattar hela värdekedjan och bedömer klimatrelaterade risker och möjligheter på kort, medellång och lång sikt. I ett snabbt omställningsscenario (SSP1-1.9) bedöms strängare regleringar och ökade koldioxidpriser leda till betydande omställningsrisker, främst genom ökade inköps- och transportkostnader. I ett scenario med fortsatt temperaturökning (SSP2-4.5) bedöms fysiska risker och geopolitiska effekter på leveranskedjan öka över tid.

Resiliens och anpassningsförmåga

Utifrån klimatscenarioanalysen har en resiliensanalys genomförts för att bedöma hur robust Bufabs affärsmodell och strategi är i förhållande till identifierade klimatrelaterade risker.

Koncernens motståndskraft stärks av:

- ett globalt och diversifierat leverantörsnätverk, flexibel lager- och logistikstruktur,
- erfarenhet av att hantera omfattande störningar, såsom pandemin och blockeringen av Suezkanalen 2021.erfarenhet av att ställa om
- ett begränsat ägande av produktionsanläggningar, fastigheter och fordon, ger flexibilitet och anpassningsförmåga till nya marknadskrav och regleringar

Dessa faktorer bedöms minska sårbarheten för kortsiktiga leveransstörningar och möjliggöra relativt snabb anpassning vid förändrade förutsättningar. Samtidigt innebär beroendet av externa leverantörer en strukturell exponering mot klimatrelaterade risker. För att hantera detta har Bufab samlat in klimatdata på leverantörs- och artikelnivå. Dessa data integreras successivt i koncernens system och utgör en grund för framtida styrning, uppföljning och rapportering, även om de ännu inte fullt ut har validerats för klimatrapportering. Sammantaget bedöms Bufabs affärsmodell ha god motståndskraft mot både omställningsrelaterade och fysiska klimatrelaterade risker.

Integration i affärsmodell och strategi

Resultatet av den dubbla väsentlighetsanalysen och klimatscenarioanalysen integreras i koncernens strategi, riskhantering och affärsmodell.

Klimatrelaterade risker och möjligheter beaktas i:

- leverantörsval och uppföljning,
- prissättning och affärskalkyler,
- produkt- och sortimentsutveckling,
- kunddialoger,
- hållbarhetsprogrammet för leverantörer (SSEP).

Genom att kombinera flexibilitet i värdekedjan med ett strukturerat och datadrivet hållbarhetsarbete kan koncernen begränsa negativa effekter av klimatförändringar och samtidigt skapa långsiktigt affärsvärde.

Introduktion

Marknad och strategi

Verksamhet

Förvaltningsberättelse

Förvaltningsberättelse

Risker och riskhantering

Bolagsstyrningsrapport

Hållbarhetsförklaring

Allmän information

Miljö

Samhällsansvar

Bolagsstyrning

Appendix

Finansiella rapporter

Övrigt

Klimatrelaterade risker och möjligheter

Kategori	Beskrivning av risk	Typ av risk	Tidshorisont	Del av värdekedjan
Teknik och regleringar	Kostnadsrisker kopplade till nya eller förändrade klimatpriser på stål och metallprodukter. Påverkas av införandet av CBAM från 2026 och förändringar i EU ETS (EU ETS2). Riskerna är större i ett scenario med snabb omställning (väsentlig).	Transitionsrisk	Kort sikt	- Uppströms (leverantörsled)
Teknik och regleringar	Kostnadsrisker kopplade till nya teknologier för att minska emissioner inom stålindustrin (icke väsentlig). Bufab följer löpande utvecklingen.	Transitionsrisk	Lång sikt	- Uppströms (leverantörsled)
Teknik och regleringar	Ökade transportkostnader till följd av EU ETS för sjöfart och vägtransporter samt krav på förnybara bränslen och elektrifiering (väsentlig).	Transitionsrisk	Medellång sikt	- Transporter (uppströms och nedströms)
Marknad	Begränsad tillgång till "grönt" eller återvunnet stål för att möta kundbehov och klimatåtaganden. Möjlig pris-premium på stål med lägre klimatpåverkan (icke väsentlig). Bufab följer löpande utvecklingen.	Transitionsrisk	Medellång och lång sikt	- Uppströms (leverantörsled)
Marknad	Tillgång till förnybar energi kan påverkas av nya regleringar eller ökad efterfrågan (icke väsentlig). Bufab följer löpande utvecklingen.	Transitionsrisk	Lång sikt	- Egna verksamheter (Scope 2)
Marknad	Ökad efterfrågan på gröna produkter och tjänster ökar kunders klimatåtaganden. Skapar möjligheter till differentiering och marknadspositionering (icke väsentlig).	Möjlighet (Transition)	Medellång och lång sikt	- Nedströms (kundled)
Fysiska risker	Störningar i leveranskedjan mellan Asien och Europa/USA till följd av akuta väderhändelser. Flexibelt leverantörsnätverk bedöms minska långsiktig risk, men kortsiktiga störningar kan uppstå (väsentlig).	Fysisk risk	Kort till lång sikt	- Uppströms (leverantörsled)
Faktisk påverkan klimat	Indirekt påverkan på klimatförändringar genom inköp av varor och transporter (väsentlig)	Faktisk påverkan	Kort till lång sikt	- Nedströms och uppströms (leverantörs- och transportled)
Faktisk påverkan klimat	Direkt påverkan på klimatförändringar genom emissioner i vår verksamhet (väsentlig)	Faktisk påverkan	Kort till lång sikt	- Egen verksamhet

E1-1

Omställningsplan för begränsning av klimatförändringarna

Bufabs omställningsplan för klimat är integrerad i koncernens övergripande strategi och är formellt godkänd av koncernledning och styrelse. Planen syftar till att säkerställa att Bufabs verksamhet och värdekedja är förenliga med Parisavtalets mål om att begränsa den globala uppvärmningen till 1,5 °C samt att uppnå nettonollutsläpp senast 2050.

Omställningsplanen bygger på Bufabs vetenskapligt baserade klimatmål, validerade av Science Based Targets initiative (SBTi), och omfattar hela värdekedjan. Bufab är inte exkluderat från EU:s klimatrelaterade referensvärden i linje med Parisavtalet.

Planen är uppbyggd kring tre huvudsakliga omställningsspår:

Minskade utsläpp i leverantörsledet (Scope 3)

Fokus ligger på inköpta varor och transporter genom kravställning, leverantörsengagemang och successiv omställning mot material och leverantörer med lägre klimatpåverkan.

Klimatneutral i den egna verksamheten (Scope 1, 2)

Omställningen omfattar elektrifiering av fordonsflottan, övergång till förnybar energi samt energieffektivisering i fastigheter.

Integrering i affärsbeslut och resurser

Klimatpåverkan beaktas i inköpsstrategier, investeringar och treårsplanering, med successiv integrering av koldioxidpriser och klimatscenarier i interna beslutsunderlag.

Omställningsplanen är fullt integrerad i Bufabs affärsmodell och styrning. Group Management ansvarar för genomförande och uppföljning, med regelbunden rapportering till styrelsen. Affärsregionerna rapporterar utfall av klimatmål kvartalsvis till koncernen. Bufabs hållbarhetsarbete följs löpande upp av ledning och styrelse inom ramen för bolagets ordinarie styrning och uppföljning. Se vidare GOV-2.

Planens genomförande och framsteg mäts genom fastställda mål och nyckeltal, inklusive kortsiktiga mål för 2030–2031 och långsiktigt mål om nettonollutsläpp i hela värdekedjan till 2050. Närmare beskrivning av mål, åtgärder, investeringar och uppföljning återfinns i avsnitt E1-3, E1-4, E1-5 och E1-6.

Introduktion

Marknad och strategi

Verksamhet

Förvaltningsberättelse

Förvaltningsberättelse

Risker och riskhantering

Bolagsstyrningsrapport

Hållbarhetsförklaring

Allmän information

— Miljö

Samhällsansvar

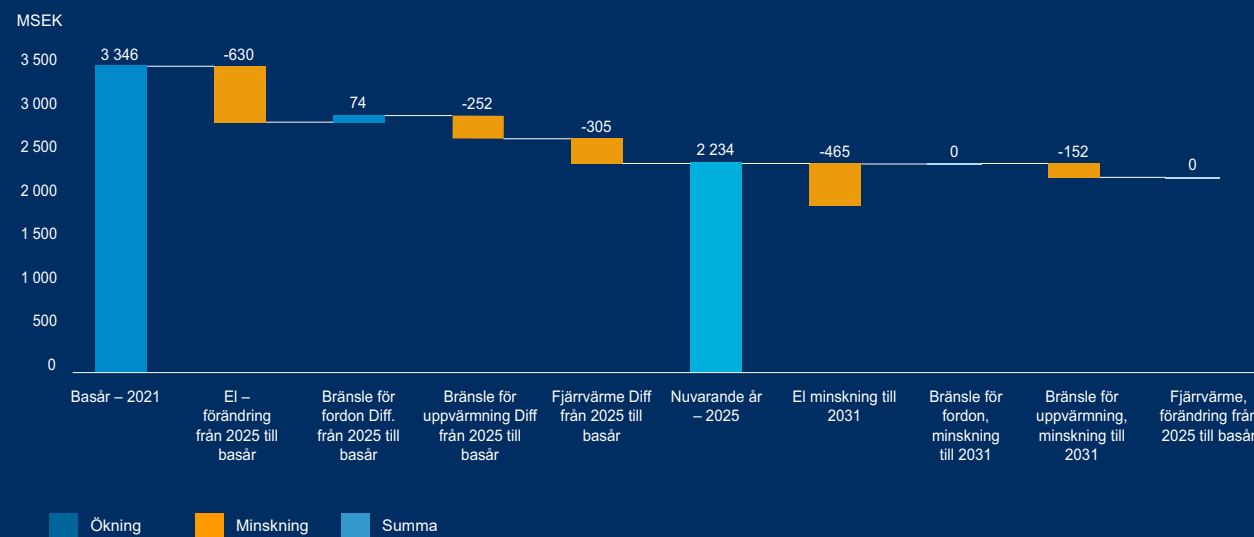
Bolagsstyrning

Appendix

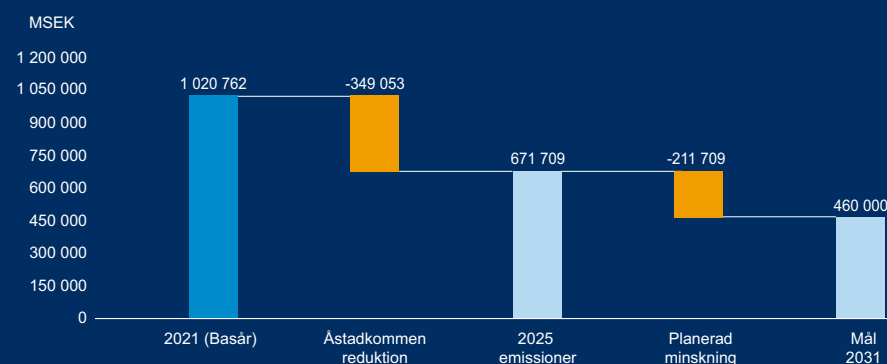
Finansiella rapporter

Övrigt

Klimatarbete i den egna verksamheten Scope 1 & 2



Klimatarbete i leverantörskedjan Scope 3



Introduktion

Marknad och strategi

Verksamhet

Förvaltningsberättelse

Förvaltningsberättelse

Risker och riskhantering

Bolagsstyrningsrapport

Hållbarhetsförklaring

Allmän information

Miljö

Samhällsansvar

Bolagsstyrning

Appendix

Finansiella rapporter

Övrigt

E1-2

Policyer för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna

Bufab har antagit policyer för begränsning av klimatförändringar, energieffektivitet och användning av förnybar energi. Våra policyer fastställer mål och åtaganden kopplade till miljö och klimat, inklusive nettonoll-utsläpp till år 2050 samt en minskning av Scope 3-utsläpp fram till och med 2031 (basår 2021).

Samtliga mål inom Scope 1, 2 och 3 är i linje med 1,5-gradersmålet i Parisavtalet.

Vår miljöpolicy omfattar även vår strävan att kontinuerligt förbättra energieffektiviteten och att öka andelen förnybar

energi i verksamheten, med målet att använda 100 procent förnybar elektricitet senast 2030.

Vid fastställandet av koncernens mål och policys har Bufab beaktat relevanta lagkrav, kundkrav, ägarförväntningar samt medarbetarnas perspektiv.

Bufab har i dagsläget inga separata policyer eller mål specifikt kopplade till klimatanpassning, eftersom fysiska klimatrisker för närvarande hanteras genom koncernens affärsmodell, geografiska diversifiering och höga omställningsförmåga i leverantörsnätverket. Val av leverantörer och inköpsregioner anpassas löpande utifrån rådande riskbild, där även klimatrelaterade faktorer ingår.

Om förutsättningarna förändras och klimatanpassning bedöms bli materiell inom vår planeringshorisont, kommer styrning, policyer och åtgärdsplaner att utvecklas i linje med den nya riskkontexten.

Koncernens policyer omfattar samtliga affärsregioner, dotterbolag och medarbetare inom koncernen. Efterlevnaden följs upp genom koncernens ledningsstruktur, styrdokument, interna revisioner samt systematisk uppföljning av relevanta nyckeltal och indikatorer.

Berörda nyckelpunkter

- Åtaganden enligt 1,5-gradersmålet i Parisavtalet.
- Kortsiktiga och långsiktiga ambitioner för Scope 1, 2, 3
- Program och åtgärder i värdeflödet

Policy

ESRS underämne	Granskningsfrekvens	Bufab gruppens policyer	Koppling till standarder
E1 Anpassning till klimatförändringar	-	-	- N/A
E1 Begränsing av klimatförändringar	*Kvartalsvis	Hållbarhets Policy*A Miljö Policy*B	- OECD:s riktlinjer för multinationella företag om ansvarsfullt företagande - FN:s Global Compact - ISO 14001 - ISO 50001 - 1,5 °C-målet som uttrycks i Parisavtalet
E1 Energi	*Kvartalsvis	Hållbarhets Policy*A Miljö Policy*B	- OECD:s riktlinjer för multinationella företag om ansvarsfullt affärsbeteende - FN:s Global Compact - ISO 14001 - ISO 50001 - 1,5 °C-målet som uttrycks i Parisavtalet

*A – Ägare Bufabs styrelse *B – Ägare Bufabs VD

E1-3

Åtgärder och resurser med avseende på klimatförändringspolicyer

Bufab har satt vetenskapligt granskade klimatomål för att minska utsläppen i linje med 1,5-gradersmålet. Utsläppen inom Scope 1 och 2 ska brutto minskas med 46,2 procent fram till och med 2031. För Scope 3 är målet att minska utsläppsintensiteten med 55 procent till 2031 (basår 2021).

Minskade utsläpp i leverantörsledet (Scope 3)

Bufab bedriver ett systematiskt arbete för att minska sina klimatusläpp i hela värdekedjan, med särskilt fokus på Scope 3-utsläpp genom programmet för hållbart leverantörsengagemang (Sustainable Supplier Engagement Program – SSEP).

Syftet med programmet är att stödja leverantörerna i deras arbete med att reducera utsläpp av växthusgaser

samt att tillhandahålla utbildning och verktyg för att möjliggöra strukturerad uppföljning och kontinuerlig förbättring.

Inom ramen för SSEP samlar Bufab in klimatrelaterad data från prioriterade leverantörer. Arbetet omfattar både leverantörsnivå och artikelnivå och inkluderar insamling av uppgifter om leverantörernas växthusgasutsläpp (Scope 1 och 2), samt artikelrelaterad information såsom vilka stålverk som används, materialkvalitet och andel återvunnet material.

Leverantörer förväntas även sätta klimatomål i linje med Bufabs vetenskapligt baserade mål samt identifiera och genomföra åtgärder för att minska sina utsläpp. I

dagsläget bedöms leverantörernas förmåga att tillhandahålla tillförlitlig klimatdata och att svara upp mot Bufabs framtida målsättningar som särskilt central. I takt med att insamlad klimatdata valideras och integreras i Bufabs interna datalager kommer klimatprestanda i ökande utsträckning att utgöra en del av beslutsunderlaget vid leverantörsval.

Bufabs mål om att senast år 2025 ska 70 procent av leverantörerna ha fastställt klimatomål i linje med Bufabs egna vetenskapsbaserade mål. Programmet inriktas dels på att minska utsläppen från direkta leverantörer genom övergång till förnybar energi och energieffektivisering, dels på att reducera de uppströms utsläppen som uppstår vid produktion av material.

Då cirka 80 procent av Bufabs totala värdekedjeutsläpp härrör från inbäddade emissioner i material, är denna del av värdekedjan särskilt betydelsefull. Eftersom omkring 90 procent av Bufabs materialvolymerna utgörs av stål är valet av leverantörer och produktionsprocesser vid inköp av stål en avgörande faktor för att minska klimatpåverkan. Se vidare E5-4.

En väsentlig del av Bufabs klimatomställning är därför att öka andelen inköp från stålverk med dokumenterat lägre koldioxidintensitet, vilket bidrar till att uppnå Bufabs kortsiktiga klimatomål samt understödjer en övergång till mer hållbara materialflöden. Programmet omfattar även leverantörer av transporttjänster, där minskade utsläpp möjliggörs genom ökad användning av biodrivmedel och elektrifiering.

Introduktion

Marknad och strategi

Verksamhet

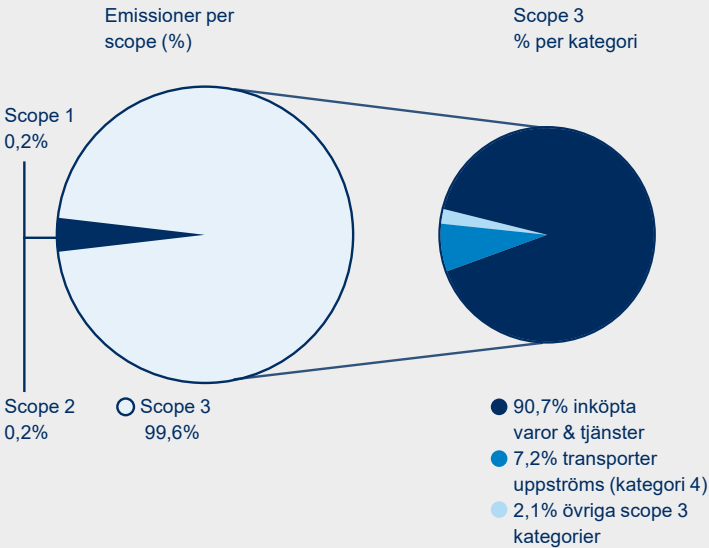
Förvaltningsberättelse

Förvaltningsberättelse
 Risker och riskhantering
 Bolagsstyrningsrapport
 Hållbarhetsförklaring
 Allmän information
 Miljö
 Samhällsansvar
 Bolagsstyrning
 Appendix

Finansiella rapporter

Övrigt

Fördelning av totala emissioner per Scope och Scope 3 kategori



Bufabs utsläpp:
 Scope 1: Direkta utsläpp från den egna verksamheten.
 Scope 2: Indirekta utsläpp, från till exempel inköp av energi, värme och kyla.
 Scope 3: Alla övriga direkta och indirekta utsläpp. Största delen kommer uppströms från våra leverantörer men det finns även en mindre del nedströms i form av transporter.

Beräkningar är i enlighet med Greenhouse Gas Protocol ett standardiserat ramverk som används för att mäta och hantera växthusgasutsläpp. Procentandelen bygger på den växthusgasinventering som gjordes för basåret 2021.

Vi engagerar våra leverantörer för att minska våra utsläpp

Vi driver förändring och minskade utsläpp genom vårt Sustainable Supplier Engagement Program där vi ger kunskap och guidar våra leverantörer.

Förbereda

Steg 1: Samla in data om energi, transporter, material och avfall samt ge feedback.

Engagera

Steg 2: Kunskapsuppbyggnad, enas om riktlinjer och handlingsplaner, Fastställa basår för leverantören baserat på den insamlade datan.

Steg 3: Sätta mål i linje med Parisavtalet och med Bufabs mål att sänka CO₂-eq med 55 procent fram till år 2031.

Implementera

Steg 4: Årlig uppföljning av leverantörernas aktiviteter och att de uppnår förbättringar enligt avtal.

Introduktion

Marknad och strategi

Verksamhet

Förvaltningsberättelse

Förvaltningsberättelse
 Risker och riskhantering
 Bolagsstyrningsrapport

Hållbarhetsförklaring

Allmän information
 Miljö
 Samhällsansvar
 Bolagsstyrning
 Appendix

Finansiella rapporter

Övrigt

forts

E1-3 – Åtgärder och resurser med avseende på klimatförändringspolicyer

Ansvaret för implementeringen av SSEP är integrerat i linjeorganisationen och ligger ytterst hos respektive dotterbolag och ansvarig huvudinköpare. Totalt har Bufab mer än 60 huvudinköpare som driver implementeringen av programmet i nära samverkan med lokala organisationer och regionala hållbarhetsansvariga. Under 2025 var 70 procent av vår orderlagda volym från leverantörer som satt klimatmål i enlighet med Bufabs förväntningar.

För att genomföra bolagets klimatpolicy har riktade utbildningsinsatser genomförts för prioriterade leverantörer. Inom ramen för SSEP samlas klimatdata in löpande avseende leverantörernas Scope 1- och 2-utsläpp samt artikelrelaterad information.Under året hade cirka 70 procent av inköpsvolymen nått steg 3 i programmet och åtagit sig att arbeta mot utsläppsreduktionsmål. Arbetet stöds av interna system för datainsamling och uppföljning samt dedikerade resurser inom koncernens hållbarhetsfunktion.

Klimatneutral i den egna verksamheten

Ansvaret för minskning av Bufabs koldioxidutsläpp inom Scope 1 och 2 är delegerat till respektive region. Varje bolag inom koncernen har upprättat en plan för klimatneutralitet senast 2030, vilken omfattar mål och åtgärder för energieffektivisering, ökad användning av förnybar energi samt övergång till elektrifierade fordon.

Planen för minskning av Scope 1- och 2-utsläpp omfattar i huvudsak följande fokusområden:

- övergång till 100 procent förnybar el,
- utfasning av fossila bränslen för uppvärmning, samt
- elektrifiering av fordonsflottan.

Återstående utsläpp kan komma att kompenseras med klimatkrediter tills arbetet med att ytterligare reducera utsläppen har genomförts. Företaget har i dagsläget inga planer på att införa sådan compensation före år 2030.

Investeringar relaterade till EU taxonomin redovisas enligt Taxonomiavsnitt. Under året har företaget haft CapEx gällande främst fordon och fastigheter. Exempelvis har 68 procent av CapEx hänförligt till aktivitet 6.5 uppfyllt tröskelvärdet för väsentligt bidrag till klimatabegränsning (Climate Change Mitigation). Även investeringar kopplade till fastigheter har bidragit till förbättrad energiprestanda. Vid inflyttning i nya lokaler inom dotterbolaget Rudhålls uppskattades energianvändningen minska med över 50 procent jämfört med tidigare lokaler.

För redovisning av resultat och absoluta emissioner hänvisas till ESRS E1-4 och E1-5.

Integrering i affärsbeslut och resurser

I dagsläget bedöms främst leverantörens förmåga att tillhandahålla relevant data och möta våra framtida målsättningar. I takt med att insamlad klimatdata från leverantörer valideras och integreras i vårt interna data-lager kommer klimatprestanda i allt större utsträckning att ingå som en del av beslutsunderlaget vid leverantörsval.

Klimatåtgärder inom Bufab är huvudsakligen kopplade till de resurser som krävs för att hantera Bufabs leverantörskedja. Enligt vår nuvarande bedömning medför dessa åtgärder varken någon väsentlig finansiell påverkan på Bufab eller någon påverkan på den befintliga finansieringen. Skulle genomförandet av de initiativ som beskrivs i denna plan kräva ytterligare resurser eller investeringar kommer detta att integreras i vår ordinarie finansiella planering. Eventuella väsentliga effekter på de finansiella rapporterna kommer, när så är relevant, att identifieras och redovisas i enlighet med våra etablerade principer för finansiell rapportering och tillämpliga standarder.

För information om investeringar och klassificering enligt EU-taxonomin, se avsnittet Taxonomi – CapEx och OpEx.

Möjligheter kopplade till klimatåtgärder

Under året har Bufab tagit ytterligare steg i att integrera hållbarhet i sitt kunderbjudande och i sin externa kommunikation. De ökande kostnaderna relaterade till CBAM understryker det ekonomiska värdet av att arbeta strategiskt med leverantörskedjan för att minska klimatrelaterade och finansiella risker. I takt med att vi får tillgång till mer detaljerade data på artikelnivå stärks vår möjlighet att differentiera vårt erbjudande, stötta kundernas hållbarhetsmål och bidra till mer transparenta och konkurrenskraftiga leveranskedjor.

Anpassning till klimatförändrinar

Materiella risker kopplade till akuta väderhändelser kan uppstå i Bufabs värdeflöde, främst inom leveranskedjan. För att hantera dessa risker används teknologiska lösningar såsom digital kartläggning och övervakning av leverantörslokaliseringar samt händelser i realtid. Vidare

arbetar vi med lager och dual sourcing för att minska våra risker. Kortsiktig planering för akuta klimatrelaterade händelser hanteras inom ramen för bolagets kontinuitets- och krishanteringsplaner.

I vår egen verksamhet genomförs klimat- och naturrelaterade riskbedömningar med stöd av verktyg som WWF Water Risk Filter och WWF Biodiversity Risk Filter, vilka används för att identifiera geografiska områden med förhöjd risk för vattenbrist, översvämningar eller påverkan på biologisk mångfald.

Naturbaserade lösningar stöds indirekt genom krav gällande avskogning, FSC-certifierat trä och gummi, vilket bidrar till klimatanpassade och hållbara inköp.

Åtgärder i egen verksamhet

Typ	Historiska åtgärder	Åtgärder rapporteringsår	Referens
Elektricitet	Inköp av förnybar el, energieffektivisering, solpaneler	Inköp av förnybar el Energieffektivisering inklusive flytt mer effektiva fastigheter Ca. 68% av årets tillkommande CapEx för passagerarfordon elektriska	Se vidare E1-4 för energimix Se vidare Taxonomi för investeringar
Fjärrvärme	Förnybar fjärrvärme		Se vidare E1-4 för energimix
Bränsle till uppvärming	Förnybar fjärrvärme		Se vidare E1-4 för energimix
Bränsle till fordon	Elektrifiering och förnybara drivmedel	Elektrifiering av fordon. Fler kundbesök driver upp nivån.	Se vidare E1-4 för energimix

E1-4

Mål för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna

Under 2021 undertecknade Bufab Science Based Targets initiative (SBTi) som ett led i vårt fortsatta arbete med att minska utsläppen av växthusgaser. 2022 blev vi validerade och godkända. Det innebär att vi har åtagit oss att sätta upp mål och aktiviteter i linje med Parisavtalet, som syftar till att begränsa den globala uppvärmningen till 1,5 °C.

Bufab har antagit ett nettonollmål till 2050. För den egna verksamheten innebär detta en successiv övergång till förnybar energi i fastigheter samt elektrifiering och användning av förnybara drivmedel i fordonsflottan. Eftersom merparten av Bufabs klimatpåverkan uppstår i värdekedjan är åtgärder riktade mot leverantörer och inköpta material avgörande för att nå målet. Bufab arbetar därför aktivt med leverantörsengagemang genom sitt Sustainable Supplier Engagement Program (SSEP), där leverantörer uppmuntras att sätta vetenskapligt baserade klimatmål, rapportera utsläpp och genomföra utsläppsreducerande åtgärder. Utöver detta arbetar Bufab med att successivt öka andelen material med lägre klimatpåverkan, exempelvis stål producerat med högre andel återvunnet material eller fossilfri energi, samt inköp

Mål för begränsning av klimatförändringar

Beskrivning	Mål	Utfall / progress 2025	Omfattning
Scope 1 + 2 Absolut reduktionsmål Marketbased Scope 2 Rapportering enligt GHG Protocol Basår 2021	46,2% minskning av absoluta emissioner inom Scope 1+2 (till 2031). Klimatkompensation av kvar- varande utsläpp efter 2030.	-33%	Samtliga dotterbolag. >95 procent av bolagets utsläpp inom Scope 1+2 inkluderade.
Scope 3 Validerat av SBTi Basår 2021 Rapportering enligt GHG Protocol Intensitetsmål i förhållande till nettoomsättning	55 procent reduktion (till 2031)	-41%	Utsläpp kopplade till inköp av varor och tjänster samt trans- porter uppströms och ned- ströms. >90 procent av Scope 3-utsläppen inkluderade.
Hela värdekedjan Definition enligt SBTi	Nettonoll (till 2050)	Se emissioner enligt E1-6	Hela värdekedjan, motsva- rande >90 procent av bolagets totala utsläpp.
Leverantörsengagemang Procent av inköpen som omfattas av klimatåtaganden från leverantör	>70 procent av leverantörerna ska ha egna klimatmål (till 2025)	70%	Cirka 70 procent av bolagets Scope 3-utsläpp omfattas av reduktionsåtaganden från leverantörer.

För redovisning av absoluta emissioner hänvisas till ESRs E1-3 och E1-5. *Mälgränsen inkluderar markrelaterade utsläpp och upptag från bioenergiråvaror.

av transportlösningar med lägre klimatutsläpp från våra logistikpartners. Dessa åtgärder syftar till att minska utsläppen i Scope 3 över tid och är centrala för att uppnå koncernens nettonollmål.

I vårt validerade mål åtar sig Bufab att minska absoluta växthusgasutsläpp inom Scope 1 och 2 med 46,2 procent till år 2031, med 2021 som basår.

Utöver det validerade målet har Bufab satt en ambition om klimatneutralitet till 2030 inom Scope 1 och 2. Eventuella kvarvarande utsläpp kan komma att kompenseras

genom klimatkrediter. Företaget har i dagsläget inga planer på att införa sådan kompensation före år 2030.

Samtliga Scope 2 mål mäts enligt market based method. Vi normaliserar inte baslinje värdet om enstaka år har ovanligt höga eller låga temperaturer då Scope 1- och Scope 2-utsläpp är en mindre del av våra utsläpp (0,4 procent). Bufab har även antagit ett mål om klimatneutralitet fram till och med 2030 (inklusive kompensering av kvarvarande emissioner).

Bufab har åtagit sig även att minska växthusgasutsläpp inom Scope 3 – från inköp av varor och tjänster, uppströms transporter och distribution samt nedströms transporter och distribution – med 55 procent per SEK förädlingsvärde till år 2031, med 2021 som basår.

Bufab har under 2025 fortsatt att minska växthusgasutsläppen i både den egna verksamheten och i värdekedjan. Utsläppen i Scope 1 och 2 har minskat med 33 procent jämfört med basåret, främst genom övergång till förnybar el samt effektivisering av energianvändningen. Utsläppsintensiteten i Scope 3 har minskat med 41 procent sedan basåret, vilket till stor del drivs av ett ökat fokus på leverantörsengagemang och arbete för material med lägre klimatpåverkan. Vid utgången av 2025 omfattades 70 procent av inköpsvolymen av Bufabs program för leverantörsengagemang kopplat till klimat.

Introduktion

Marknad och strategi

Verksamhet

Förvaltningsberättelse

Förvaltningsberättelse

Risker och riskhantering

Bolagsstyrningsrapport

Hållbarhetsförklaring

Allmän information

Miljö

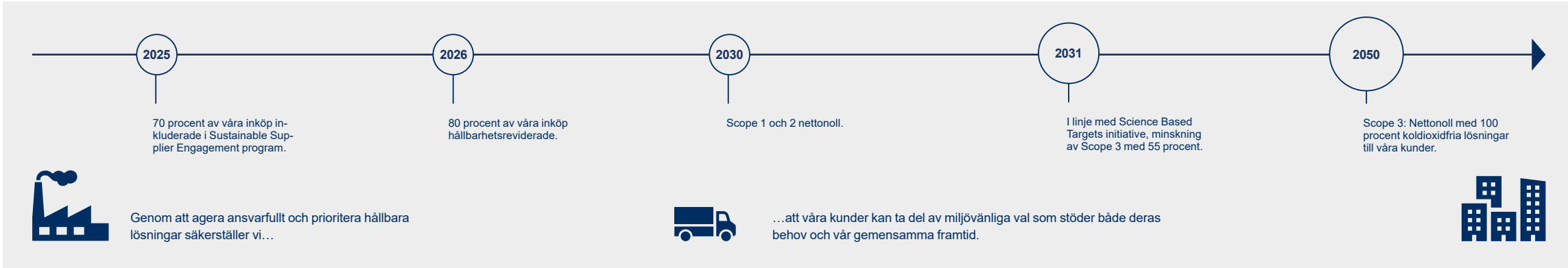
Samhällsansvar

Bolagsstyrning

Appendix

Finansiella rapporter

Övrigt



E1-5

Energianvändning och energimix

Energiförbrukning i egen verksamhet		
Energiförbrukning och energimix (MWh)	2025	2024
Bränsleförbrukning från kol och kolprodukter	0	0
Bränsleförbrukning från råolja och petroleumprodukter	5 779	6 910
Bränsleförbrukning från naturgas	1 061	1 609
Bränsleförbrukning från andra fossila källor	0	0
Förbrukning av köpt eller förvärvad el, värme, ånga och kyla från fossila källor	2 047	2 641
Total förbrukning av fossil energi	8 886	11 161
Andel fossila källor av total energiförbrukning (%)	53%	60%
Förbrukning från kärnkraftskällor*	0	0
Andel av förbrukning från kärnkraft i total energiförbrukning (%)	0%	0%
Bränsleförbrukning från förnybara källor, inklusive biomassa	296	162
Förbrukning av köpt eller förvärvad el, värme, ånga och kyla från förnybara källor	7 261	6 835
Förbrukning av egenproducerad icke-bränsleburen förnybar energi	468	444
Total förbrukning av förnybar energi	8 025	7 441
Andel förnybara källor av total energiförbrukning (%)	47%	40%
Total energiförbrukning	16 911	18 602

Not 1*: El som inte är avtalsmässigt kontrollerad genom marknadsinstrument redovisas som fossil el. Eftersom Bufab endast tecknar avtal om förnybar el (och inte "fossilfri" el), redovisas andelen kärnkraft i den återstående elmixen som fossil energianvändning.

Not 2:** Inköp kopplade till marknadsinstrument såsom ursprungsgarantier (GOs), förnybara energicertifikat (RECs) eller andra avtalsbaserade instrument.

Introduktion

Marknad och strategi

Verksamhet

Förvaltningsberättelse

- Förvaltningsberättelse
- Risker och riskhantering
- Bolagsstyrningsrapport
- Hållbarhetsförklaring
- Allmän information
- Miljö
- Samhällsansvar
- Bolagsstyrning
- Appendix

Finansiella rapporter

Övrigt

Bufab har ett program för att arbeta med att förbättra energiprestandan. Under de senaste året har bolaget förbättrat sin energiprestanda och ökat andelen förnybar energi i sin energimix. Fossila bränslen används framförallt som bränsle i Bufabs fordonsflotta.

Företaget har ingen energianvändning som är förknippad med sektorer med hög klimatpåverkan. Därmed finns ingen energiintensitet (total energianvändning per nettoinkomst) att redovisa som är kopplad till verksamheter med betydande klimatpåverkan.

E1-6

Bruttoväxthusgasutsläpp inom Scope 1, 2, 3 och totala växthusgasutsläpp

Bufab genomförde under 2021 en fullständig kartläggning av sina växthusgasutsläpp i enlighet med Greenhouse Gas Protocol och dess indelning i Scope 1, 2 och 3-kategorier. Analysen visar att *Inköpta varor och tjänster* samt *Transport och distribution i tidigare led* står för cirka 98 procent av koncernens totala utsläpp. Övriga Scope 3-kategorier som t ex *Tjänsteresor* och *Avfall från den egna verksamheten* har därför exkluderats från rapporteringen, då de bedöms vara icke-väsentliga.

Bufabs totala koldioxidavtryck drivs i huvudsak av inköpta varor (kategori 1) och tjänster samt transporter (kategori 4), med en betydande andel stål- och metallinnehåll i de produkter som säljs (Scope 3).

Utsläpp inom Scope 1 härrör främst från användning av drivmedel i fordon samt bränslen för uppvärmning av fastigheter. Utsläpp inom Scope 2 är i huvudsak kopplade till användning av inköpt el och fjärrvärme i den egna verksamheten.

Bolaget köper huvudsakligen förnybar el från energibolag som säkerställer ursprunget genom annullering av ursprungsgarantier (GOs). En mindre andel av förbrukningen stöds av internationella certifikat (I-RECs). För fjärrvärme baseras den förnybara andelen på uppgifter insamlade från fjärrleverantören.

Redovisningsprinciper och omräkningar

Bufabgruppen och dess dotterbolag följer Greenhouse Gas Protocol Corporate Standard samt Greenhouse Gas Protocol Scope 2 Guidance vid beräkning och rapportering av växthusgasutsläpp. Då koncernen har antagit science-based targets tillämpas även de regler och riktlinjer som gäller för uppföljning av dessa mål. Bufabs utsläppsredovisning omfattar samtliga dotterbolag. Principen om operativ kontroll tillämpas, men innebär i nuläget ingen utökning av rapporteringsområdet utöver den legala koncernstrukturen.

Bufabs Scope 1- och Scope 2-utsläpp baseras på faktisk förbrukningsdata från respektive bolag inom koncernen. Datainsamlingen omfattar energislag såsom bensin, diesel, olja, naturgas, elektricitet och fjärrvärme.

Bufabs Scope 3-utsläpp beräknas baserat på inköpskostnader (spend) för varor och transporter. Dessa två kategorier står för cirka 98 procent av Bufabs totala växthusgasutsläpp.Företaget arbetar för närvarande med att successivt övergå till en metod baserad på vikt och materialförbrukning, vilket möjliggör ökad precision i beräkningarna och bättre uppföljning av utsläppsminsningar på artikelnivå. Även kategori 5 (avfall från den egna verksamheten ingår i rapporteringen), men inte i företagets mål.

Bufabs utsläppsminskningsmål baseras på samma organisatoriska och operativa gränser som koncernens växthusgasinventarium enligt GHG Protocol. Vid strukturella förändringar, såsom förvärv, justeras basåret för klimatmålen så att målen fortsatt speglar koncernens aktuella struktur. I utsläppsredovisningen redovisas både i ursprunglig och omräknad form i syfte att säkerställa transparens.

Utsläpp beräknas med hjälp av tillförlitliga och verifierade emissionsfaktorer från erkända källor (t.ex. IEA, Defra och leverantörsspecifik data). För el används både platsbaserade och marknadsbaserade faktorer i enlighet med GHG Protocol Scope 2 Guidance. Inköp av elektricitet kopplade till marknadsinstrument såsom ursprungsgarantier (GOs), förnybara energicertifikat (RECs) eller andra avtalsbaserade instrument redovisas med noll i utsläppsfaktori den marknadsbaserade redovisningen. Bufab har små biogena koldioxidutsläpp från förbränning av biodisel (162 MWh), dessa beräknas med emissionsfaktor enligt defra.

forts
 E1-6 – Bruttoväxthusgasutsläpp inom Scope 1, 2, 3 och totala växthusgasutsläpp

Utsläpp av växthusgaser

	Retroaktivt				År för delmål och mål					
Totala växthusgasutsläpp (tCO ₂ e)										
	Basår 2021	Basår 2021 justerat ¹⁾	2024	2025	Procent 2025/2024	2025 justerat ⁷⁾	2030 ²⁾	2031	2050	Årligt mål i procent / Basår
Scope 1-växthusgasutsläpp										
Bruttoväxthusgasutsläpp Scope 1 (tCO ₂ e)	1 742	1 808	1 936	1 571	19%	1 630	CN ²⁾	973 ⁴⁾	NZ ³⁾	4,2% ⁴⁾
Scope 2-växthusgasutsläpp										
Platsbaserade bruttoväxthusgasutsläpp inom Scope 2 (tCO ₂ e)	2 008	1 876	1 765	1 525	14%	-	-	-	-	-
Marknadsbaserade bruttoväxthusgasutsläpp Scope 2 (tCO ₂ e)	1 398	1 538	807	590	27%	604	CN ²⁾	827 ⁴⁾	NZ ³⁾	4,2% ⁴⁾
Betydande växthusgasutsläpp inom Scope 3										
Totala indirekta bruttoutsläpp Scope 3 (tCO ₂ e)	742 212	1 020 762	676 227	628 485	9%	671 709	-	460 000	NZ ³⁾	5,50% ⁵⁾
1. Inköpta varor och tjänster	741 529	922 609	620 776	578 588	9%	-	--	N/A ⁶⁾	NZ ³⁾	-
4. Transport och distribution i tidigare led	62 976	97 538	54 981	48 993	11%	-	-	N/A ⁶⁾	NZ ³⁾	-
Totala utsläpp av växthusgaser										
Totala utsläpp av växthusgaser (platsbaserade) (tCO ₂ e)	745 817	1 024 446	679 928	631 581	9%	-	-	-	-	-
Totala utsläpp av växthusgaser (marknadsbaserade) (tCO ₂ e)	745 351	1 024 108	678 970	630 646	9%	673 943	-	461 800	NZ ³	5,50% ⁵⁾

Introduktion

Marknad och strategi

Verksamhet

Förvaltningsberättelse

- Förvaltningsberättelse
- Risker och riskhantering
- Bolagsstyrningsrapport

Hållbarhetsförklaring

- Allmän information
- Miljö
- Samhällsansvar
- Bolagsstyrning
- Appendix

Finansiella rapporter

Övrigt

Växthusgasintensitet

Växthusgasutsläpp per nettoomsättning (tCO ₂ e / MSEK)	2024	2025	2024 vs. 2025%
Totala brutto-utsläpp (location-based) (tCO ₂ e)	84,6	78,2	-7,5%
Totala brutto-utsläpp (market-based) (tCO ₂ e)	84,5	78,1	-7,5%

Nettoomsättning

Nettoomsättning för beräkning av intensitet (MSEK)	2025	2024	2023	2022	2021
Justerad nettoomsättning för beräknad GHG-mål (intensitet) ⁷⁾	8 188	8 853	9 384	9 335	7 307
Nettoomsättning enligt finansiella rapporten	8 072	8 035	8 602	8 453	5878

1) Företaget räknar löpande om sin utsläppsbaslinje för att inkludera förvärv och avyttringar (nuvarande industriella footprint). Därför kan siffror skilja sig jämfört med tidigare rapporteringsperioder. Bolagets mål mäts marknadsbaserat mot denna baslinje, som används som referens för uppföljning av målen.

2) Företaget har definierat ett mål till 2030 som inkluderar användning av klimatkompensation för kvarvarande utsläpp. Målet mäts mot 2021 och justerade emissioner i basåret. I redovisade siffror under E1-5 ingår dock ingen klimatkompensation utan endast faktiska utsläppsminskningar.

3) NZ = Nettonoll.

4) Företaget har ett sammanhållet utsläppsminskningmål som omfattar Scope 1 och Scope 2. De prognostiserade kvarvarande emissionerna baseras på antagandet om oförändrad nettoomsättning. Målet mäts mot justerat basår.

5) Företaget har inget absolut utsläppsminskningmål för Scope 3 (marknadsbaserat). De prognostiserade kvarvarande emissionerna baseras på antagandet om oförändrad nettoomsättning. Målet mäts mot justerat basår.

6) Företaget har inte delat upp målet mellan inköpta varor och tjänster samt transporter och distribution i tidigare led, utan har satt mål på den totala Scope 3-påverkan.

7) Omräknade emissioner enligt nuvarande industriellt footprint dvs. förvärvade bolag inkluderade med helårsiffror och avyttrade bolag bortagna. Bolagets mål mäts på dessa emissioner i relation till den justerade baslinjen med samma industriella footprint.

forts

E1-6 – Bruttoväxthusgasutsläpp inom Scope 1, 2, 3 och totala växthusgasutsläpp

Emissionsfaktorer för Scope 1 och 2

Kategori	Typ av utsläppsfaktor	Datakälla	Kommentar / Beräkningsprincip
Scope 2	Inköpt el (marknadsbaserad)	IEA – Emissions from Fuel CombustionRE-DISS – Residual European Mix	Beräknas utifrån residualmix eller inköppspecifik data. Utsläppsfaktorer uppdateras årligen med två års eftersläp. Förnybar el definieras med utsläppsfaktor 0.
Scope 2	Inköpt el (platsbaserad)	IEA – Emissions from Fuel Combustion	Utsläppsfaktorer baseras på geografisk plats och uppdateras årligen med två års eftersläp.
Scope 1 och 2	Förbränning av bränslen (diesel, bensin, olja, naturgas, fjärrvärme)	Defra – UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting (senaste tillgängliga version)	Beräkning enligt Defra. Förnybar fjärrvärme antas motsvara förbränning av flis. Utsläppsfaktorer uppdateras årligen med ett års eftersläp.
Scope 3	Kostnadsbaserade utsläppsfaktorer	Quantis – Scope 3 Evaluator (inkl. WIOD-data)	Används för kategorier där primärdata saknas. Justeras årligen för inflation utifrån basår 2021. Se vidare BP-2.
Scope 3	Viktbase ­ rade genomsnittliga utsläppsfaktorer per materialtyp	Flera verifierade data ­ källor (t.ex. IEA, Defra, Ecoinvent, Quantis)	Används för material- och artikel ­ baserade beräkningar där vikter är kända. Data uppdateras löpande vid käll ­ förändringar.

Bolaget har inga växthusgasutsläpp inom Scope 1 som omfattas av reglerade utsläppshandelssystem. eller investeringsobjekt såsom intresseföretag, gemensamma företag eller icke-konsoliderade dotterföretag som inte är fullständigt konsoliderade i koncernens redovisning.

Uppdatering av emissionsdata och basår

Emissionsdata korrigeras vid identifierade materiella fel eller väsentliga förändringar i dataunderlag eller metodik. Företagets policy är att alltid korrigera fel större än 5 procent.

Vid strukturella förändringar inom koncernen, såsom förvärv och avyttringar, inkluderas förvärvade bolag i rapporteringen med helårssiffror från det räkenskapsår då förvärvet sker. Avyttrade bolag exkluderas helt från rapporteringen från och med rapporteringsåret.

Vid förvärv av bolag inkluderas dessa retroaktivt från basåret och framåt vid beräkning av Bufabs klimatmål. Det innebär att historiska emissioner för det förvärvade bolaget läggs till i basåret samt i efterföljande år. Under året har Bufab förvärvat Novia Group. Under året har bolaget avyttra en mindre tillverkande enhet inom Component Solutions Group i USA. Vid avyttring av bolag tas motsvarande historiska emissioner bort från basår och efterföljande år, så att mål och prestanda fortsatt speglar koncernens nuvarande struktur. Vid betydande

struktur- eller metodförändringar (t.ex. ändrad datakvalitet, förbättrade emissionsfaktorer eller konsolideringsprincip) omräknas och uppdateras basårsemissioner för att säkerställa målets jämförbarhet över tid.

E1-8

Intern koldioxidprissättning

Företaget använder intern koldioxidprissättning som verktyg för att bedöma risker och möjligheter kopplade till koldioxidutsläpp med hjälp av EU ETS.

Prissättningen har bland annat tillämpats för att analysera konsekvenserna av CBAM (Carbon Border Adjustment Mechanism). I detta arbete har vi utgått från EU ETS (EU:s system för handel med utsläppsrätter):

- Prognoser för EU ETS-priser har simulerats och legat till grund för bedömning av möjliga framtida kostnader och är en del av 3 års budgeten (80, 100 Euro). Potentiella besparingar har beräknats kopplat till vårt hållbarhetsprogram för leverantörer (SSEP).
- Känslighetsanalyser har genomförts för att utvärdera hur olika scenarier påverkas av variationer i
 - aktuella CN-koder, fastställande av tillhörande benchmark
 - plan för den gradvisa infasningen av CBAM
 - prisutveckling inom EU ETS

I takt med att företaget behöver köpa CBAM-certifikat för att täcka inbäddade direkta utsläpp i importerade artiklar till EU kommer systemen att anpassas för att stödja faktisk prissättning av EU ETS:erna för samtliga dotterbolag inom EU. Därutöver behöver hänsyn i ökad utsträckning tas till klimatpriser som redan har betalats i tredje land, i enlighet med CBAM-regelverket. På så sätt säkerställs att beräkningarna speglar både den rådande EU-marknadssituationen och eventuella avräkningar för kostnader som redan belastat leverantörskedjan utanför EU. Vi följer EU´s ETS prissättning samt EU´s beräkningsmetod för CBAM.

Resultaten från dessa analyser har använts som bidrag till årets budgetarbete samt vid fastställandet av kalkylkostnader. Den interna koldioxidprissättningen kommer fortsatt att användas mer strategiskt inom inköps- och leverantörsbeslut. Genom att synliggöra de faktiska klimatkostnaderna hos olika leverantörer och produktionsländer kan företaget bättre jämföra alternativ, fatta mer välgrundade beslut och driva på för en minskad klimatpåverkan i hela värdekedjan.

Introduktion

Marknad och strategi

Verksamhet

Förvaltningsberättelse

Förvaltningsberättelse

Risker och riskhantering

Bolagsstyrningsrapport

Hållbarhetsförklaring

Allmän information

Miljö

Samhällsansvar

Bolagsstyrning

Appendix

Finansiella rapporter

Övrigt

E2 Förorening

Bufabs strategi

Bufab strävar efter att minska sin miljöpåverkan i hela värdekedjan, med särskilt fokus på hanteringen av SVHC-ämnen. Företaget har under senare år definierat en lista på ämnen som är förbjudna, begränsade eller utgör oro. Denna lista ligger till grund för att informera dotterbolag och leverantör om gällande status. Listan finns integrerad i vår uppförandekod mot leverantörer.

- Introduktion
- Marknad och strategi
- Verksamhet
- Förvaltningsberättelse

- Förvaltningsberättelse
- Risker och riskhantering
- Bolagsstyrningsrapport
- Hållbarhetsförklaring
- Allmän information
- Miljö
- Samhällsansvar
- Bolagsstyrning
- Appendix

Finansiella rapporter

Övrigt

Väsentlig påverkan, risker och möjligheter

Beskrivning av väsentlig påverkan, risker och möjligheter	Under ämne	Position in värdekedjan
 Faktisk påverkan: Vissa av Bufabs produkter innehåller SVHC substanser över 0,1% (främst bly i stål, aluminium och kopparlegeringar men även DEHP i vissa plastprodukter).	E2 – Ämnen som inger mycket stora betänkligheter (SVHC substanser)	↑ ↓

↑ Uppströms ↻ Egen verksamhet ↓ Nedströms

SBM-3

Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

Bufabs miljöpåverkan uppstår främst i värdekedjan genom inköpta varor och tjänster samt transporter, särskilt i tidigare led. Vid Bufabs egna anläggningar har inga betydande lokala föroreningar identifierats. Företaget har inte heller några utsläpp av de föroreningar som anges i bilaga II till Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 166/2006 (det europeiska registret över utsläpp och överföringar av föroreningar, E-PRTR) till luft, vatten eller mark, utöver de växthusgasutsläpp som redovisas i enlighet med ESRS E1.

Vissa av Bufabs produkter innehåller särskilt farliga ämnen (SVHC) över tröskelvärdet 0,1 procent (vikt/vikt). Detta avser främst bly i stål, aluminium och kopparlegeringar, men även DEHP i vissa plastprodukter. Bly är i dessa fall fast bundet i metallen och bedöms därmed inte vara tillgängligt för användare vid normal användning av produkten. Trots detta kan behandling vid livscykelns slut, såsom avfallshantering eller återvinning av blyhaltiga ståldelar, medföra miljö- och hälsorisker, främst på grund av blys giftighet och långvariga beständighet i miljön.

Även om Bufab inte omfattas direkt av viss produktspecifik lagstiftning, såsom RoHS, påverkas bolaget i hög grad av kundkrav och efterfrågan på information om kemikalieinnehåll. En betydande andel av Bufabs kunder ställer krav på efterlevnad av tillämplig kemikalielagstiftning och transparens avseende ämnen i levererade produkter.

Bufab har vidare identifierat att transporter och tillverkningsprocesser, särskilt längre upp i värdekedjan, kan ge upphov till negativa miljöeffekter och risk icke för föroreningar (icke väsentlig). Dessa påverkan, risker och möjligheter hanteras genom bolagets styrning av leverantörskedjan, kemikaliekrav och uppföljning inom ramen för Bufabs hållbarhetsarbete.

Introduktion

Marknad och strategi

Verksamhet

Förvaltningsberättelse

- Förvaltningsberättelse
- Risker och riskhantering
- Bolagsstyrningsrapport
- Hållbarhetsförklaring
- Allmän information
- Miljö
- Samhällsansvar
- Bolagsstyrning
- Appendix

Finansiella rapporter

Övrigt

E2-1

Policyer relaterade till förorening

Bufab har via vår miljöpolicy åtagit sig att skydda miljön genom att förhindra föroreningar, minska och förebygga negativa effekter av resursförbrukning och avfallsproduktion i vår verksamhet och värdekedja. En del i detta är att alla bolag inom gruppen skall implementera ett miljöledningssystem enligt ISO 14001. Bolaget ser inte vår direkta verksamhet som en materiell påverkan gällande förorening.

Vid fastställandet av koncernens mål och policys har Bufab beaktat relevanta lagkrav, kundkrav, ägarförväntningar samt medarbetarnas perspektiv.

Berörda nyckelpunkter

- Förhindra föroreningar
- Implementation av miljöledningssystem
- Hantering av begränsade ämnen och substanser

Policy

ESRS underämne	Bufab Groups Policyer	Överensstämmelse med standarder
E2 Ämnen som inger mycket stora betänkligheter	Uppförandekod för leverantörer*A Upphandlingspolicy*B Miljöpolicy*B Kvalitetspolicy *B	- OECD:s riktlinjer för multinationella företag om ansvarsfullt företagande - FN:s Global Compact - ISO 14001

*A – Ägare Bufabs Styrelse

*B – Ägare Bufabs VD

E2-2

Åtgärder och resurser relaterade till förorening

Bufab har i sin miljöpolicy åtagit sig att skydda miljön genom att förhindra föroreningar och minska de negativa effekterna av resursförbrukning och avfallsproduktion i vår verksamhet och värdekedja.

För att uppfylla lag och kundkrav har vi implementerat interna rutiner för att riskbedöma och vida tillämpliga försiktighetsåtgärder för att säkerställa regelefterlevnad. Bufab har även investerat i system för hantering av regelefterlevnad.

Bufab övervakar den regulatoriska kontexten och följer har som ett minimum ett policykrav att följa REACH, ROHS, POPs samt övriga legala krav oavsett var vi är verksamma. I detta syfte har Bufab tagit fram en lista på ämnen som är förbjudna, begränsade eller utgör oro. Denna lista ligger med som en bilaga till vår uppförande kod för leverantörer. Syftet med listan är att undvika och begränsa ämnen som skulle vara skadliga för människa eller miljö.

I vår policy mot leverantörer uppmanar vi leverantören att deklarera ämnen till Bufab som är begränsade eller utgör oro. Vidare uppmanar vi leverantören att arbeta proaktivt med utfasning av dem.

Koncernens policyer omfattar samtliga affärsregioner, dotterbolag och medarbetare inom koncernen. Efterlevnaden följs upp genom koncernens ledningsstruktur, styrdokument, interna revisioner samt systematisk uppföljning av relevanta nyckeltal och indikatorer.

Våra inköp styrs av principen om kontinuerlig förbättring, och vi erbjuder vägledning och utbildning till leverantörer kring nya ämnesklassificeringar, riskbedömning och dokumentationskrav. Gentemot transportörer ställer Bufab krav på t ex användning av fordon med Euro 6 eller högre. Vidare kräver företaget att leverantörer skall kommunicera vidare krav i vår Code of Conduct i leverantörsledet. Bufab har dock inga direkta nyckeltal eller mål gällande minskad förorening. Vi har dock indirekta aktiviteter och nyckeltal som rapporteras inom andra områden som t ex ökad grad av återvunna och förnybara resurser i våra produkter, samt ökad användning av förnybara drivmedel hos våra drivmedelsleverantörer. Internt arbetar vi för att ökad fyllnadsgrad och val av mer hållbara transportmetoder.

Gruppen arbetar för att stödja dotterbolagen i förbättringar av system för uppföljning och informationsinsamling.

Som en del av vårt kemikalieansvar genomför vi löpande kartläggningar av ingående material och komponenter i samarbete med våra leverantörer. Där så krävs, där leverantörerna åläggs att rapportera förekomst av SVHC-ämnen över 0,1 procent (w/w).

Bufab rapporterar förekomsten av ämnen som inger mycket stora betänkligheter (SVHC) i enlighet med kraven i EU:s ramdirektiv för avfall (WFD) och REACH-förordningen. Komponenter eller artiklar som levereras av Bufab och som innehåller SVHC-ämnen upptagna på REACH kandidatförteckning i halter över 0,1 viktprocent (w/w) rapporteras till Substances of Concern in Products (SCIP)-databasen.

Interna resurser samverkar i arbetet med att övervaka regelverk, uppdatera kravdokument, och säkerställa att information om SVHC-ämnen är transparent gentemot våra kunder i enlighet med artikel 33 i REACH-förordningen.

Bufab erhåller information från tekniska underlag och leverantörer om förekomsten av SVHC-ämnen i artiklar i enlighet med artikel 33 i REACH. Rapporteringen möjliggör transparens och spårbarhet för artiklar som innehåller SVHC-ämnen under hela deras livscykel och stödjer Bufabs åtagande att uppfylla lagkrav samt främja substitution av farliga ämnen där detta är tekniskt och ekonomiskt möjligt.

Åtgärderna är huvudsakligen kopplade till de resurser som krävs för att hantera Bufabs leverantörskedja. Enligt vår nuvarande bedömning medför dessa åtgärder varken någon väsentlig finansiell påverkan på Bufab eller någon påverkan på den befintliga finansieringen. Skulle genomförandet av de initiativ som beskrivs i denna plan kräva ytterligare resurser eller investeringar kommer detta att integreras i vår ordinarie finansiella planering. Eventuella väsentliga effekter på de finansiella rapporterna kommer, när så är relevant, att identifieras och redovisas i enlighet med våra etablerade principer för finansiell rapportering och tillämpliga standarder.

Genomförda åtgärder

- Globalt system för registrering av artiklar i SCIP databas.
- Globalt system för att förstå materialrisker och uppfyllnad av olika kemikaliekrav utifrån materialbeteckning.
- Upprättande av lista på förbjudna och begränsade ämnen.
- Inkludera lista på förbjudna och begränsade ämnen i kommunikation och krav på leverantör.
- Inkluderat kemikaliekrav i revisionsprocess och vid bedömning av leverantörers kapabilitet.

Kommande åtgärder

- Globalt samordnade kampanjer för att preventivt screena status på leverantörer och artiklar (2026-).
- Vidareutveckling av systemstöd och integration med befintliga artikelsystem (2026-2027).

Introduktion

Marknad och strategi

Verksamhet

Förvaltningsberättelse

- Förvaltningsberättelse
- Risker och riskhantering
- Bolagsstyrningsrapport

Hållbarhetsförklaring

- Allmän information
- Miljö
- Samhällsansvar
- Bolagsstyrning
- Appendix

Finansiella rapporter

Övrigt

E2-3

Mål relaterade till förorening

Bufab har genom sin miljöpolicy åtagit sig att skydda miljön. Som en del av detta ska alla bolag inom koncernen implementera ett miljöledningssystem i enlighet med ISO 14001. Detta syftar till att säkerställa att varje bolag identifierar och arbetar med sina betydande miljöaspekter samt kontinuerligt förbättrar sin miljöprestanda.

I nuläget har Bufab inte fastställt några formaliserade, koncernövergripande mål kopplade till dessa områden. Arbetet bedrivs i stället genom styrning via policyer, ledningssystem och uppföljning på bolagsnivå.

Vidare ska samtliga bolag inom Bufab arbeta i enlighet med Bufabs Restricted Materials and Substances List (RMSL). Listan specificerar ämnen som är förbjudna, begränsade eller utgör särskild oro. Kraven kommuniceras av respektive bolag till dess leverantörer, som bekräftar efterlevnad genom signering av RMSL.

Bolagets krav är även att samtliga leverantörer ska ha signerat Bufabs Code of Conduct. Eventuella identifierade gap följs upp löpande inom ramen för Bufabs leverantörsengagemang.

E2-5

Ämnen som inger betänkligheter och ämnen som inger mycket stora betänkligheter

Bufab har identifierat förekomst av ämnen som är upptagna på kandidatförteckningen enligt REACH (SVHC). Förekomsten avser i huvudsak bly i vissa metallprodukter, främst i stål, aluminium och kopparlegeringar. I vissa fall kan blyhalten i dessa produkter överstiga tröskelvärdet om 0,1 procent (vikt/vikt).

Därutöver förekommer DEHP (di(2-etylhexyl)ftalat), som också är ett SVHC-ämne, i vissa plastprodukter.

Bufab är beroende av information från leverantörer i värdekedjan för att identifiera och kvantifiera förekomst av ämnen av särskilt farliga egenskaper i produkter och material. Tillgången till uppdaterad och detaljerad kvantitetsdata är i nuläget begränsad. Vissa standarder anger fasta materialkompositioner, exempelvis avseende bly, medan andra tillåter variation inom specificerade gränsvärden, vilket kan skilja mellan leverantörer. Bolaget rapporterar därför den information som för närvarande finns tillgänglig. Under införandeperioden tillämpas de införandebestämmelser som anges i bilaga C till ESRS 1.

Faroklass substanser

GHS-faroklass	Kategori	Ämne	Levererad vikt*
Reproduktionstoxicitet	1A	Bly	-
DEHP	1B	DEHP	-

*Under infasning på grund av begränsad tillgång till tillförlitlig data.

SVHC produkter som andel av försäljningen

KPI-beskrivning	Utfall 2025	Utfall 2024
Försäljningsvolym i procent av produkter som innehåller SVHC-ämnen	2%	2%

E5 Cirkulär ekonomi

Bufabs strategi

Bufabs strategi för cirkulär ekonomi fokuserar främst på att öka andelen återvunnet material i de artiklar vi köper in, minska avfall och deponi från den egna verksamheten samt säkerställa att de material som används i våra produkter är återvinningsbara.

Introduktion

Marknad och strategi

Verksamhet

Förvaltningsberättelse

Förvaltningsberättelse

Risker och riskhantering

Bolagsstyrningsrapport

Hållbarhetsförklaring

Allmän information

Miljö

Samhällsansvar

Bolagsstyrning

Appendix

Finansiella rapporter

Övrigt

Väsentlig påverkan, risker och möjligheter

Beskrivning av väsentlig påverkan, risker och möjligheter		Under ämne	Position i värdekedjan
	Risk: De negativa effekterna av ökad reglering kring cirkulär ekonomi, kan innebära ökade kostnader och administrativa bördor för företag. Reglering kan leda till brist, restriktion och eller kostnadsökningar på viktiga material (inklusive återvunnet material).	E5 – Resursinflöden, inklusive resursanvändning	
	Faktisk påverkan: Bufab köper in cirka 100 000 ton stålprodukter. Vissa mängder avser återvunnet stål. Materialanvändningen bidrar till klimatförändringar, resursutvinning, föroreningar, markförstöring mm. Ökad grad av återvunna material spelar en viktig roll för att minska Bufabs klimatpåverkan.	E5 – Resursinflöden, inklusive resursanvändning	
	Faktisk påverkan: Bufab levererar ut cirka 100 000 ton stålprodukter. Vissa mängder avser återvunnet stål. Materialanvändningen bidrar till klimatförändringar, resursutvinning, föroreningar, markförstöring mm. Ökad grad av återvunna material spelar en viktig roll för att minska Bufabs och våra kunders klimatpåverkan.	E5 – Resursutflöden relaterade till produkter och tjänster	
	Faktisk påverkan: Våra verksamheter genererar avfall i hela värdekedjan, från leverantörsverksamhet och förpackningar till farlig slagg i gruvdrift och ineffektivitet i stålverk. Defekta produkter, kemisk användning samt material- och vattenförluster bidrar ytterligare till användning av deponi, föroreningar och kostnader.	E5 – avfall	

 Uppströms

 Egen verksamhet

 Nedströms

SBM-3:

Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

Råmaterial och naturresurser som används i Bufabs produkter påverkar såväl resursuttag som koldioxidutsläpp, föroreningar, vattenresurser, biologisk mångfald samt människor och lokalsamhällen. Ett mer cirkulärt nyttjande av naturresurser kan påtagligt minska denna påverkan inom samtliga områden. Bufabs verksamhet och leverantörskedja omfattas av regelverk kopplade till cirkulär ekonomi, vilket bidrar till ökad hållbarhet och effektivare resursanvändning.	hållbart ursprung (t.ex. FSC-certifiering och EUDR-efterlevnad). Som handelsbolag med en position nedströms i värdekedjan har Bufab begränsad möjlighet att direkt påverka materialeffektiviteten i tillverkningsledet. Däremot kan vi bidra indirekt genom att främja hög kvalitet, minska reklamationer och förebygga inkurans.	utökat producentansvar (EPR), som gör tillverkare ansvariga för sina produkters hela livscykel, inklusive återvinning och bortskaffande. Då en stor andel av våra produkter är återvinningsbara styrs den faktiska återvinningen i stor utsträckning av hur kunden konstruerar slutprodukten samt prestandan i återvinningssystemet i landet som produkten avfallshanteras. Vidare är många av de material som används i Bufabs produkter möjliga att tillverka i återvunnet material, som exempelvis stål och aluminium. Ett ökat användande av återvunna material minskar uttagen av naturresurser samtidigt som det kan bidra till en minskad påverkan på klimat, förorening och biologisk mångfald.
Bufabs produkter består huvudsakligen av tekniska material såsom stål, aluminium och koppar, vilka har hög återvinningsgrad. Företaget utvärderar fortlöpande möjligheten att öka andelen återvunnet material och minskat spill i produktions- och leverantörsled. Även biologiska material, såsom naturgummi och trä som används i vissa komponenter, omfattas av hållbarhetsbedömningar med fokus på spårbarhet och	Bufab identifierar att vissa legeringsmetaller (t.ex. nickel, krom, molybden i rostfria stål) samt neodym i magnetmaterial kan omfattas av EU:s lista över kritiska råmaterial (Critical Raw Materials). Dessa kan innebära försörjningsrisker och ökade krav på transparens och substitutionsarbete.	
	Bufabs egen verksamhet genererar en mindre mängd avfall, med en större påverkan från leveranskedjan, slutkund och hantering av uttjänta produkter. Nedströms effekter styrs av i ökande grad av bestämmelser om	

Introduktion

Marknad och strategi

Verksamhet

Förvaltningsberättelse

- Förvaltningsberättelse
- Risker och riskhantering
- Bolagsstyrningsrapport
- Hållbarhetsförklaring
- Allmän information
- Miljö
- Samhällsansvar
- Bolagsstyrning
- Appendix

Finansiella rapporter

Övrigt

forts

SBM-3 – Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

Bufabs anläggningar måste även följa olika nationella och regionala regler för avfallshantering. Dessa riktlinjer påverkar hur Bufab hanterar avfall och resurser i sina processer. När det gäller produktdesign påverkas Bufab av standarder som kräver hållbarhet, reparerbarhet och återvinningsbarhet av produkter och begränsad användningen av farliga material. Bufab lägger stor vikt vid kvalitet och kemikaliefterlevnad för att möta kundernas krav. Vidare har företaget focus på att öka mängden återvunnet material och återvinningsbarhet. Valet av infästningsmetoder är väsentligt för att stödja en cirkulär design, särskilt eftersom de flesta av Bufabs produkter är tillverkade av stål och andra metaller, som är återvinningsbara om de integreras på rätt sätt i kundapplikationer.

Med det växande intresset för cirkulär ekonomi bland kunderna har Bufab möjlighet att använda sitt engagemang för hållbarhet som en viktig konkurrensfördel. Detta fokus på miljömässigt ansvarsfulla metoder kan särskilja Bufab på marknaden och tilltala det ökande antalet kunder som prioriterar hållbarhet i sina köpbeslut (icke väsentlig möjlighet).

E5-1

Policyer för resursanvändning och cirkulär ekonomi

Bufab har i sin miljöpolicy åtagit sig att skydda miljön genom att förhindra föroreningar och minska de negativa effekterna av resursförbrukning och avfallsproduktion i vår verksamhet och värdekedja.

I policyn har företaget definierat en ambition att öka mängden återvunnet material i sina produkter. Det första steget i detta är att samla in data för att kartlägga aktuell baslinje. Företaget har dessutom satt en ambition att återvinningsbarheten totalt sett skall överstiga 90 procent i sålda produkter. Koncernens policyer omfattar samtliga affärsregioner, dotterbolag och medarbetare inom koncernen. Efterlevnaden följs upp genom koncernens ledningsstruktur, styrdokument, interna revisioner samt systematisk uppföljning av relevanta nyckeltal och indikatorer.

Bufab har som ambition att minska avfall till deponi och att minska det totala avfallet i sin verksamhet. Driftsavfall är en del av de lokala företagens miljöledningsstrategi, medan inkludering av återvunnet innehåll är en integrerad del av företagets program för hållbarhetsengagemang för leverantörer.

Vid fastställandet av koncernens mål och policys har Bufab beaktat relevanta lagkrav, kundkrav, ägarförväntningar samt medarbetarnas perspektiv.

- Berörda nyckelpunkter
- Avfall och avfallshantering
- Användning av återvunna material
- Produkters sluthantering

E5-2

Åtgärder och resurser för resursanvändning och cirkulär ekonomi

Bufab arbetar systematiskt för att optimera sin resursanvändning och främja cirkulär ekonomi, i enlighet med företagets hållbarhetspolicy och miljömål. Företaget prioriterar användning av återvunna material, hantering och minimering av avfall både inom den egna verksamheten och för produkter, samt säkerställer att produkterna håller rätt kvalitet.

Bufab arbetar systematiskt för att optimera sin resursanvändning och främja cirkulär ekonomi, i enlighet med företagets hållbarhetspolicy och miljömål. Företaget prioriterar användning av återvunna material, hantering och minimering av avfall både inom den egna verksamheten och för produkter, samt säkerställer att produkterna håller rätt kvalitet.

Som en del av företagets Sustainable Supplier Engagement Program (SSEP) samlar Bufab in data om användningen av återvunnet material och uppmuntrar leverantörer att successivt öka andelen återvunnet innehåll i sina produkter. Under året har Bufab tillgänglig leverantörsdata gällande återvunnet stål i våra system. Detta arbete bidrar till ökad transparens och framtida möjligheter till aktiva val.

Policy

ESRS underämne	Granskningsfrekvens	Bufab gruppens policyer	Koppling till standarder
E5 Resursinflöden, inklusive resursanvändning	*Årligen grupp * Kvartalsvis BU	Upphandlingspolicy*B Uppförandekod för leverantörer*A Miljöpolicy*B	- OECD:s riktlinjer för multinationella företag om företagande - FN:s Global Compact - ISO 14001 - 1,5 °C-målet som uttrycks i Parisavtalet
E5 Resursutflöden kopplade till produkter och tjänster	* Årligen grupp * Kvartalsvis BU	Upphandlingspolicy*B Uppförandekod för leverantörer*A Miljöpolicy*B	- OECD:s riktlinjer för multinationella företag om ansvarsfullt företagande - FN:s Global Compact - ISO 14001 - 1,5 °C-målet som uttrycks i Parisavtalet
E5 Avfall	* Årligen grupp	Miljöpolicy*B	- ISO 14001 - 1,5 °C-målet som uttrycks i Parisavtalet

*A – Ägare Bufabs Styrelse

*B – Owner Bufabs VD

Företaget har samtidigt ett starkt fokus på kvalitet hos sina artiklar. Eftersom Bufab levererar till många kunder med höga tekniska krav, där komponenterna ofta utgör en liten men kritisk del av kundens slutprodukt, får artiklarna inte vara begränsande för tillförlitlighet eller livslängd. Bufab investerar därför löpande i kvalitetssäkring, provning och uppföljning av produkter för att säkerställa rätt kvalitet och minskat resursbehov över tid.

Driftsavfall hanteras inom ramen för respektive dotterbolags miljöledningssystem, där förebyggande, återanvändning och återvinning prioriteras i enlighet med EU:s avfallshierarki. Bufab har satt ett mål att minska det totala avfallet från anläggningarna och öka andelen avfall som materialåtervinns.

Då huvuddelen av Bufabs produkter består av rena material och tydliga materialfraktioner, såsom stål, koppar och aluminium, är en stor del av produkterna återvinningsbar. Bufab har dock begränsade möjligheter att påverka hur produkterna integreras i kundens produktdesign och därmed hur återvinningsbar slutprodukten blir. För att bidra till en mer cirkulär ekonomi har Bufab därför satt ett

Introduktion

Marknad och strategi

Verksamhet

Förvaltningsberättelse

Förvaltningsberättelse
Risker och riskhantering
Bolagsstyrningsrapport
Hållbarhetsförklaring
Allmän information
Miljö
Samhällsansvar
Bolagsstyrning
Appendix

Finansiella rapporter

Övrigt

forts

E5-2 – Åtgärder och resurser för resursanvändning och cirkulär ekonomi

möjliggörande mål: att våra produkter ska vara materialåtervinningsbara till mer än 90 procent. Inkludering av återvunnet material och minimering av farliga ämnen är samtidigt en integrerad del av Bufabs hållbarhetsarbete i leverantörsledet.

För att säkerställa transparens och efterlevnad av lagkrav har Bufab implementerat en process och ett system för registrering av SVHC-ämnen i SCIP-databasen enligt EU:s avfallsdirektiv (2008/98/EG). Detta gör det möjligt att spåra och rapportera ämnen av särskild oro i produkter genom hela värdekedjan, och stödjer Bufabs arbete för säkra och cirkulära materialflöden.

Åtgärderna är huvudsakligen kopplade till de resurser som krävs för att hantera Bufabs leverantörskedja. Enligt vår nuvarande bedömning medför dessa åtgärder varken någon väsentlig finansiell påverkan på Bufab eller någon påverkan på den befintliga finansieringen. Skulle genomförandet av de initiativ som beskrivs i denna plan kräva ytterligare resurser eller investeringar kommer detta att integreras i vår ordinarie finansiella planering. Eventuella väsentliga effekter på de finansiella rapporterna kommer, när så är relevant, att identifieras och redovisas i enlighet med våra etablerade principer för finansiell rapportering och tillämpliga standarder.

Genomförda åtgärder

- Insamling av data gällande återvunna material i ingående artiklar som del av SSEP program.
- Globalt system för att förstå materialrisker och uppfyllnad av olika kemikaliekrav utifrån materialbeteckning.
- Investeringar i kvalitet och stärkt kvalitetsorganisation.
- Globalt system för registrering av SVHC artiklar i SCIP databas.
- Upprättande av lista på förbjudna och begränsade ämnen.
- Start av Zero Landfill program och utbildning.
- Kartläggning av stålverk globalt som baserar tillverkningen på skrot (EEF).

Kommande åtgärder

- Öka mängden återvunnet material i våra produkter.

E5-3

Mål för resursanvändning och cirkulär ekonomi

Bufabs egen verksamhet genererar en mindre mängd avfall, med en större påverkan från leveranskedjan, Bufabs slutkund och vid hantering av kundens uttjänta produkter. I den egna verksamheten är målsättningen att minska mängden totalt avfall och avfall som går till deponi.

Vidare är många av de material som används i Bufabs produkter möjliga att tillverka i återvunnet material, som exempelvis stål och aluminium. Bufabs fokus mot ett ökat användande av återvunna material samt återvinningsbarhet av produkter

Nedströms påverkan styrs i allt högre grad av bestämmelser om utökat producentansvar (EPR), som innebär att tillverkare blir ansvariga för sina produkters hela livscykel, inklusive återvinning och bortskaffande. Eftersom en stor andel av Bufabs produkter är återvinningsbara beror den faktiska återvinningen i hög grad på hur kunden konstruerar sin slutprodukt samt på effektiviteten i det återvinningssystem som tillämpas i det land där produkten slutligen avfallshanteras.

Bufab fokuserar därför på ett mål om minst 90 procent materialåtervinningsbarhet för att möjliggöra cirkulär design och ökad återvinning i värdekedjan minskar uttagen av naturresurser samtidigt som det kan bidra till en minskad påverkan på klimat, förorening och biologisk mångfald. . Återvinningsbarheten var fortsatt över målnivå.

Avfallsmålen baseras på internationella riktlinjer för cirkulär ekonomi, EU:s avfallshierarki och etablerade miljöledningsstandarder. Målsättningen om 20 procent minskning och noll deponering grundar sig på analyser av historiska data, identifierade effektiviseringsmöjligheter samt branschpraxis.Under året har Bufab uppdaterat sin mätmetod och sitt basår. Målet definieras nu som total avfallsvikt i förhållande till nettoomsättning, med 2023 som basår. Förändringen i mätmetod har genomförts för att skapa en mer relevant och jämförbar indikator över tid i en verksamhet som påverkas av förändringar i koncernstruktur och omsättning. Ändringen av basår motiveras av att konsoliderad datainsamling på koncernnivå inleddes först för rapporteringsåret 2023. Minskningen i förhållande till basåret förklaras till stor del av avyttringen av tillverkande bolag under 2024. Andelen avfall som går till deponi ligger fortsatt över den fastställda målnivån.

För att kunna öka mängden återvunnet material, och därigenom minska behovet av uttag av jungfruliga material, behöver bolaget förstå aktuellt innehåll i produkter. Bolaget har därför integrerat kartläggning av baslinje i SSEP programmet. Under 2025 antog bolaget ett mål om att 80 procent av vår inköpsvolym skall vara av återvunnet material fram till 2031.Det fastställda målet åsyftar att stödja Bufabs klimatmål till 2031. Redovisning av utfall för målet har ännu inte påbörjats.

Avfallstrappan		
Steg avfallstrappan	Mål ¹⁾	Outcome 2025
Minimera	20 procent minskad mängd avfall från verksamhet (basår 2023). Mätt som vikt i förhållande till nettoomsättning). Basår 2023. ²⁾	54%
Minimera	Inget avfall till deponi till 2030 (basår 2021) ³⁾	8%
Materialåtervinna	Återvinningsbarhet på minst 90 procent ⁴⁾	97%

1) Ovanstående mål har fastställts på frivillig basis och omfattas inte av några bindande lagkrav.

2) Kvoten mellan avfallsintensiteten under rapporteringsåret (totalt avfallsutflöde dividerat med nettoomsättning) och avfallsintensiteten under basåret 2023.

3) Total mängd avfall skickat till deponi under rapporteringsåret dividerat med totalt rapporterat avfallsutflöde i rapporteringsåret.

4) Total ordervolym under rapporteringsåret för material som kan materialåtervinnas dividerat total ordervolym under rapporteringsåret.

Introduktion

Marknad och strategi

Verksamhet

Förvaltningsberättelse

Förvaltningsberättelse

Risker och riskhantering

Bolagsstyrningsrapport

Hållbarhetsförklaring

Allmän information

Miljö

Samhällsansvar

Bolagsstyrning

Appendix

Finansiella rapporter

Övrigt

E5-4, E5-5

Resursinflöden och Resursutflöden

Bufab köper in artiklar som främst utgörs av tekniska material som stål, aluminium, koppar och andra metaller. Företaget köper dock in och säljer en mindre mängd produkter som utgörs av el/elektronik samt plast. En mindre mängd av produkterna innehåller även biologiska material i form av trä och naturgummi (<1 procent). Andelen biologiska material och biobränslen som används för icke-energiändamål i Bufabs produkter och tjänster, inklusive förpackningsmaterial, är begränsad. De material som används utgörs huvudsakligen av trä- eller gummikomponenter samt förpackningar av papper och kartong.

Samtliga dessa material ska vara hållbart producerade enligt Bufabs Supplier Code of Conduct och vår policy för hållbara inköp. Alla material trä och gummimaterial skall uppfylla kraven enligt EUs avskogningsförordning. Bufab uppmuntrar användning av material certifierade enligt FSC® eller PEFC™.

För trä- och gummibaserade produkter tillämpas i relevanta fall cascading-principen, vilket innebär att återanvändning och återvinning prioriteras framför energiutvinning eller förbränning. Framförallt återanvänds träpallar.

Då Bufab främst är ett handelsbolag är det i princip samma mängd material som går in i våra lager som går ut. En viss mängd kan dock bli inkurant och rapporteras då som avfall. Inga väsentliga resursinflöden förbrukas därmed i processerna. Utgående material tillsammans med företagets avfall utgör därmed resursinflöden. Bolaget ser inte någon risk med att ingående material dubbelräknas i rapporteringen.

I huvudsak består produkterna av ett ingående material och är mekaniskt bearbetade så att formen på produkten utgör artikelns funktion. De huvudsakliga processerna för ingående material finns redovisade enligt nedan.

Bufab har mål och arbetar för att minska mängden avfall från sin verksamhet, samt minska mängden avfall till deponi.

Bufab arbetar med att öka mänden återvunnet material i sina produkter. För närvarande har vi inte full tillgång till den data vi behöver för att ge en korrekt återgivning av utfallet. Vi arbetar för närvarande med att samla in denna data från våra leverantörer och överföra till våra system.

Bufab är beroende av information från värdekedjan för att kunna bedöma och kvantifiera andelen jungfruligt respektive återvunnet material i produkter och material. Tillgången till tillförlitlig och detaljerad data är för närvarande begränsad. Bolaget rapporterar därför den information som i nuläget finns tillgänglig. För rapporteringsåret 2025 tillämpar bolaget införandebestämmelserna (phase-in) i bilaga C till ESRS 1.

Materialutflöde

Materialutflöde (vikt och procent av totalen)	Enhet	2025	2024
Andel återvunnet som procent av totalen ¹⁾	%	-	-
Andel jungfruligt material som procent av totalen ¹⁾	%	-	-

1) Gruppen samlar via SSEP programmet in data angående återvunnet material. För nävarande arbetar koncernen med att integrera data gällande återvunnet material i vårt datalager. Bufab kommer börja rapportera mänd återvunnet material när verifierad data finns tillgänglig.

Materialutflöde (total vikt levererad i metriska ton)	Enhet	2025	2024
Total vikt	Nummer	101 381	109 815

Materialtyp som andel av total materialmängd		2025	2024
Stål	%	76%	83,2%
Rostfritt stål	%	10%	10,0%
Plast	%	3%	2,3%
Aluminium	%	2%	1,8%
Mässing	%	<0,5%	0,5%
Zink	%	<0,5%	0,5%
Trä & gummi	%	<1%	0,4%
Övrigt (%)	%	8%	1,3%

Återvinningsbarhet material / produkt	Enhet	2025	2024
Materialåtervinningsgrad (%)	%	97%	96%
Andel av artiklar med SVHC som är SCIP-registreade (%)	%	100%	100%

Not 1: Andel biologiska material utgörs av trä eller träbaserade förpackningsmaterial samt naturgummi. Dessa utgör en liten del av Bufabs totala försäljning och inköp (<1%).
Not 2: Materialåtervinningsgraden uppskattas baserat på orderlagd volym.

Introduktion

Marknad och strategi

Verksamhet

Förvaltningsberättelse

Förvaltningsberättelse

Risker och riskhantering

Bolagsstyrningsrapport

Hållbarhetsförklaring

Allmän information

Miljö

Samhällsansvar

Bolagsstyrning

Appendix

Finansiella rapporter

Övrigt

Avfallsutflöde

Avfallsutflöde (metriska ton)	Enhet	2025	2024
Total avfallsutflöde	Nummer	2 190	2644

Typ av hantering (metriska ton)	Enhet	2025	2024
Avlett från bortskaffande – Förberedelse för återanvändning	Nummer	0	0
Avlett från bortskaffande – Återvinning	Nummer	8	82
Avlett från bortskaffande – Annan återvinningsåtgärd	Nummer	61	1
Skickat till bortskaffande – Deponi	Nummer	0	4
Skickat till bortskaffande – Förbränning	Nummer	4	2
Skickat till bortskaffande – Annan bortskaffningsåtgärd	Nummer	2	1
Total mängd farligt avfall	Nummer	75	90

Typ av hantering (metriska ton)	Enhet	2025	2024
Avlett från bortskaffande – Förberedelse för återanvändning	Nummer	0	0
Avlett från bortskaffande – Återvinning	Nummer	1 592	2 058
Avlett från bortskaffande – Annan återvinningsåtgärd	Nummer	217	21
Skickat till bortskaffande – Deponi	Nummer	166	126
Skickat till bortskaffande – Förbränning	Nummer	115	268
Skickat till bortskaffande – Annan bortskaffningsåtgärd	Nummer	25	81
Total mängd icke-farligt avfall	Nummer	2 116	2 554

Summering	Enhet	2025	2024
Total andel återvunnet	%	86%	82%
Total andel skickat till bortskaffande	%	14%	18%
Total mängd återvunnen (metriska ton)	Nummer	1 878	2 168
Total mängd skickad till bortskaffande (metriska ton)	Nummer	312	476

- Not 1:**

Farligt avfall är avfall som har någon av de egenskaper som anges i bilaga III till Baselkonventionen, eller som klassificeras som farligt enligt nationell lagstiftning.
- Not 2:**

Extrapolering används för bolag som för närvarande saknar tillgång till avfallsdata.
- Not 3:**

Avfallet vid Bufabs anläggningar utgörs främst av förpackningsmaterial såsom plast, papper och trä från lagerverksamheten, samt kontorsavfall såsom uttjänta telefoner, datorer och papper. Vidare förekommer att artiklar kasseras eller inkuranssätts, vilket innebär att produkter kan bli avfall vid Bufabs anläggningar – vanligtvis i form av metallskrot.

Kritiska ämnen

Typ av material	Huvudsaklig tillverkningsprocess	Råmaterialutvinning	Kritiska ämnen substanser
Aluminium	Aluminiumproduktion – smältverk	Brytning av bauxit	Bly
Stål	Stålproduktion – BOF eller EAF	Järnbrytning och legeringar	Bly
Rostfritt stål	Rostfritt stålproduktion – EAF, BOF och legering	Järnbrytning och kromlegeringar	Bly, nickel
Plast	Petrokemiska processer	Oljeutvinning	Potentiell förekomst av flertal SVHC substanser utgör risk
Syntetiskt gummi	Polymerisation	Oljeutvinning	Potentiell förekomst av flertal SVHC substanser utgör risk
Naturgummi	Tappning och koagulering	Gummiträd och plantager	Träprodukt (avskogning)
Övriga metaller	Smältverk	Gruvdrift	Beroende på metall utgörs risker främst av innehåll av tenn l t ex brons samt bly i mässing.
EI/Elektronik	Montering av komponenter	Kombination av flera	Potentiell förekomst av flertal SVHC substanser utgör risk
Trä	Bearbetning och sågning	Skogsbruk	Träprodukt (avskogning)
Ytbehandling	Beläggning, anodisering, galvanisering	Kemikalier, elektrolytiska processer	Potentiell förekomst av PFAS, Bly, Kobolt utgör risker

Datakällor och antaganden

Då Bufab främst är ett handelsbolag är ingående material i princip detsamma som utgående material (med undantag av de avfall som genereras i verksamheten). Då avfallet är en liten del redovisas endast utgående material (resursutflöden) samt inköpta förpackningsmaterial. Dessa tillsammans utgör de utgående materialen.

Data gällande materielinnehåll baseras på artikelvikter, materialklassificeringar samt inköps- och försäljningsvolymerna. Summan av ingående vikt antas approximativt vara summa utgående vikt + avfall. Ingående vikt procent och utgående vikt procent per materialslag antas vara samma.

Uppskattningar av återvinningsbarhet bygger på teoretisk återvinning per materialtyp, med utgångspunkt i etablerade materialflöden och återvinningssystem.

Information om andelen återvunnet material baseras på uppgifter från leverantörer som samlas in genom Bufabs Sustainable Supplier Engagement Program (SSEP). I de fall data saknas tillämpas försiktighetsprincipen, och materialet antas vara jungfruligt. Bufab är dock medvetet om att en viss andel återvunnet material med stor sannolikhet ingår även i dessa fall.

Eftersom detaljerad avfallsdata saknas i flera länder har Bufab gjort en uppskattning baserad på sammansättningen från de marknader där detaljerad data finns tillgänglig.

EU-taxonomi

Bufab är ett handelsföretag som erbjuder sina kunder en helhetslösning som Supply Chain Partner för inköp, kvalitetssäkring, hållbarhet och logistik av C-Parts.

Bufab har analyserat koncernens omsättning, kapitalutgifter (CapEx) och driftskostnader (OpEx) i syfte att bedöma tillämplighet enligt EU:s taxonomiförordning. Baserat på genomförd analys bedöms ingen del av koncernens omsättning vara taxonomitillämplig.

Tillämplig CapEx hänförs huvudsakligen till IFRS 16-leasing av byggnader och fordon samt i begränsad omfattning till installation av energieffektiv utrustning.

Driftskostnader enligt taxonomins definition bedöms inte vara väsentliga för Bufabs verksamhet. Upplysningarna i detta avsnitt syftar till att ge transparens kring bedömningar, avgränsningar och rapporterad tillämplighet enligt taxonomiförordningen.

Introduktion

Marknad och strategi

Verksamhet

Förvaltningsberättelse

- Förvaltningsberättelse
- Risker och riskhantering
- Bolagsstyrningsrapport
- Hållbarhetsförklaring
 - Allmän information
 - Miljö
 - Samhällsansvar
 - Bolagsstyrning
 - Appendix

Finansiella rapporter

Övrigt

Räkenskapsår	2025														
Central resultatindikator	Total	Andel av verksamheter som omfattas av taxonomin	Verksamheter som är förenliga med taxonomikraven	Andel av verksamheten som är förenlig med taxonomikraven	Uppdelning efter miljömål för verksamheter som är förenliga med taxonomikraven						Andel av möjliggörande verksamhet	Andel av omställningsverksamhet	Icke-bedömda verksamheter som anses vara icke-väsentliga	Verksamheter som är förenliga med taxonomikraven under föregående räkenskapsår (2024)	Andel av verksamheter som är förenliga med taxonomikraven under föregående räkenskapsår (2024)
					Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Cirkulär ekonomi	Föreningar	Biologisk mångfald					
	MSEK	%	MSEK	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	MSEK	%
Omsättning	8072	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Kapitalutgifter	373	63	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Driftsutgifter	28	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Kontextuell information och rapportering för 2025

Bufab är huvudsakligen ett handelsföretag som erbjuder kunder helhetslösningar inom C-parts, inklusive inköp, kvalitetskontroll och logistik. Utöver handelsverksamheten bedriver Bufab även viss tillverkning av tekniskt krävande C-parts.

EU:s taxonomiförordning syftar till att främja hållbar utveckling inom Europeiska unionen. Under året har taxonomin utökats till att omfatta ytterligare miljömål. I takt med att regelverket utvecklas, utvecklas även Bufabs rapportering.

Taxonomiförordningen utgör EU:s gemensamma klassificeringssystem för att definiera miljömässigt hållbara ekonomiska aktiviteter inom sex miljömål. För räkenskapsåret 2025 omfattar rapporteringskraven både taxonomitillämpliga och taxonomiförenliga aktiviteter kopplade till samtliga miljömål.

Systemet omfattar de sektorer och aktiviteter som bedöms ha störst potential att förebygga och minska miljöpåverkan samt bidra till EU:s klimat- och miljömål, inklusive målet om klimatneutralitet till 2050.

Överensstämmelse med EU:s taxonomiförordning

Bufab tillämpar EU:s taxonomiförordning i sin hållbarhetsrapportering i enlighet med den nya delegerade akten (EU2026/27).

Avseende omsättning och CapEx har Bufab screenat sina ekonomiska aktiviteter mot beskrivningarna i de delegerade akterna. Under rapporteringsperioden har koncernen inte haft någon omsättning som är taxonomitillämplig eller taxonomiförenlig. Då Bufab bedömer att OpEx inte är materiell i enlighet med taxonomins definition, avser taxonomirapporteringen främst andelen investeringar (CapEx) kopplade till inköp av taxonomiombattade produkter och tjänster.

Introduktion

Marknad och strategi

Verksamhet

Förvaltningsberättelse

Förvaltningsberättelse
 Risker och riskhantering
 Bolagsstyrningsrapport

Hållbarhetsförklaring

Allmän information
 Miljö
 Samhällsansvar
 Bolagsstyrning
 Appendix

Finansiella rapporter

Övrigt

Bedömningen av överensstämmelse för CapEx aktiviteter har genomförts utifrån tillgänglig information från leverantörer samt interna kunskap och analys. Bufab följer löpande utvecklingen av regelverket och tillgänglig information. Rapporteringen utvecklas löpande i takt med att tillgången på relevant information utvecklas.

Omsättning

Bufab har analyserat koncernens ekonomiska aktiviteter i syfte att identifiera omsättningsgenererande verksamhet som omfattas av EU:s taxonomiförordning. Baserat på genomförd analys bedöms Bufab för närvarande inte bedriva någon omsättningsgenererande ekonomisk aktivitet som omfattas av de delegerade rättsakter som antagits enligt förordning (EU) 2020/852.

Egentillverkning av C-parts omfattas i nuläget inte av de ekonomiska aktiviteter som definieras inom EU-taxonomin. Övrig försäljning inom koncernen omfattas inte heller av de aktiviteter, inklusive möjliggörande aktiviteter, som anges i taxonomins delegerade akter. Mot denna bakgrund bedöms ingen del av Bufabs omsättning vara taxonomitillämplig.

Kapitalutgifter (CapEx)

Eftersom Bufab saknar taxonomitillämplig omsättning omfattar koncernens rapportering enligt EU-taxonomin endast inköp av taxonomiomfattade och tjänster.

Koncernens CapEx utförs i huvudsak av IFRS 16 leasing av byggnader inom aktivitet CCM 7.7, samt IFRS 16 leasing av fordon inom aktivitet CCM 6.5.och CCM 6.6, samt en mindre andel av CapEx (mindre än 1 procent) hänförs till aktivitet CCM 7.3. Se vidare tabell med kapitalutgifter per aktivitet sidan 106 i avsnitt Appendix.

Även om investeringarna kan uppfylla kriterierna för väsentligt bidrag till EU:s miljömål har Bufab, baserat på tillgänglig information under räkenskapsåret 2025, inte kunnat verifiera att kriterierna för att inte orsaka betydande skada (DNSH) är uppfyllda. Exempelvis uppfyllde 68 procent av kapitalutgifterna inom kategori CCM 6.5

tröskelvärdet för väsentligt bidrag, men tillförlitlig information för att bedöma DNSH saknades. Kapitalutgifterna har därför inte klassificerats som taxonomiförenliga. För aktivitet CCM 6.5 är det främst svårt att finna information gällande DNSH för förorening och cirkulär ekonomi. För aktivitet CCM 7.7 kan är informationen gällande anpassning till klimatförändringar begränsande.

Driftskostnader (OpEx)

Driftskostnader omfattas av taxonomiförordningens tillämpningsområde. Bufab bedömer dock att de OpEx-poster som definieras enligt taxonomin inte är väsentliga för koncernen, då verksamheten huvudsakligen utförs av handelsverksamhet och endast i begränsad omfattning omfattar kortfristiga leasingavtal samt reparation och underhåll av materiella anläggningstillgångar.

Redovisningsprinciper
 Omsättning

Omsättning enligt taxonomiförordningen motsvarar koncernens nettoomsättning i enlighet med årsredovisningen för räkenskapsåret 2025. Se omsättning i koncernens resultaträkning på sidan 115 under Finansiella rapporter.

Kapitalutgifter (CapEx)

Kapitalutgifter avser investeringar i materiella och immateriella anläggningstillgångar under räkenskapsåret, inklusive investeringar genom rörelseförvärv, före avskrivningar, nedskrivningar och omvärderingar. Goodwill ingår inte i CapEx, då goodwill inte utgör en immateriell tillgång enligt IAS 38. Se vidare förändringar i anskaffningsvärden enligt not 16, 17, 18, 19 under avsnitt Finansiella rapporter.

Driftskostnader (OpEx)

OpEx omfattar ej aktiverade kostnader för reparation och underhåll av materiella anläggningstillgångar samt kostnader för kortfristiga leasingavtal under räkenskapsåret. Koncernen har inga forsknings- och utvecklingskostnader eller andra kostnader som klassificeras som OpEx enligt taxonomiförordningen.

Jämförelse med föregående år

Den taxonomiförenliga omsättningen och driftskostnaderna (OPEX) förblev oförändrade mellan 2024 och 2025 med samtliga siffror uppgående till noll.

Totalt CapEx ökade något under under året till 373 MSEK mot 353 MSEK 2024. Andelen omfattande CapEx ökade något till 236 MSEK.från 218 MSEK föregående år.

De omfattande driftskostnaderna (OpEx) under året var fortsatt inte materiella.

Andelen taxonomiförenliga investeringsutgifter (CAPEX) var fortsatt noll 2025, till stor del beroende på tillgänglighet av information kopplat till DNHS-kriterier. Bedömning av DNHS-kriterier görs ute i affärsregionerna, Bufab samlar inte in specifik data från dotterbolagen kring vilka DNHS-kriterier som inte uppfylls.

Minimiskydd (Minimum social safeguards)

Bufab säkerställer efterlevnad av EU-taxonomins krav på minimiskydd genom koncernövergripande styrdokument och processer som är i linje med Internationella arbetsorganisationens (ILO) kärnkonventioner, OECD:s riktlinjer för multinationella företag samt FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter. Dessa principer är integrerade i koncernens uppförandekod, leverantörskod samt relevanta policyer och rutiner.

Efterlevnaden följs upp genom riskbedömningar, leverantörsgrensningar, due diligence-processer samt hantering av avvikelser. I de fall potentiella eller faktiska överträdelser identifieras vidtas korrigerande åtgärder i dialog med berörda parter.

Bedömning av minimiskydd utgör en integrerad del av koncernens hållbarhetsstyrning och beaktas vid utvärdering av ekonomiska aktiviteter i förhållande till EU-taxonomins kriterier.

Samhällsansvar

S1: Den egna arbetskraften

Bufabs strategi

Bufabs arbete med våra medarbetare utgår från övertygelsen att de är nyckeln till vår framgång. Vi har koncernövergripande policyer som styr vårt arbete för en trygg, rättvis och inkluderande arbetsmiljö, där mänskliga rättigheter respekteras, säkerheten prioriteras, balans mellan arbete och fritid samt att varje medarbetare ges möjlighet att utvecklas. Genom tydliga riktlinjer, kontinuerlig uppföljning och starkt ledningsansvar arbetar vi systematiskt för att skapa en hållbar och högpresterande arbetsplats för alla.

Introduktion

Marknad och strategi

Verksamhet

Förvaltningsberättelse

- Förvaltningsberättelse
- Bolagsstyrningsrapport
- Hållbarhetsförklaring
- Allmän information
- Miljö
- Samhällsansvar
- Bolagsstyrning
- Appendix

Finansiella rapporter

Övrigt

Väsentlig påverkan, risker och möjligheter för den egna arbetskraften.

Beskrivning av väsentlig påverkan, risker och möjligheter	Under ämne	Position i värdekedjan
 Risk: Obalans mellan arbete och privatliv utgör en potentiell risk för den enskilde medarbetaren, och incidenter kan fortfarande inträffa trots fokus på hälsa och säkerhet. Incidenter bland personalen kan påverka Bufabs ekonomi negativt och skada bolagets anseende.	S1 – Arbetsvillkor	
 Potentiell påverkan: Obalans mellan arbete och privatliv utgör en potentiell risk för den enskilde medarbetaren. Även om Bufab arbetar aktivt med hälsa och säkerhet kan arbetsrelaterade risker förekomma, särskilt i lagerverksamheten där vissa arbetsmoment kan innebära fysisk belastning.	S1 – Arbetsvillkor	
 Potentiell påverkan: Ojämlig behandling eller diskriminering kan medföra negativ påverkan på individ eller gruppnivå.	S1 – Likabehandling och lika möjligheter	

 Uppströms  Egen verksamhet  Nedströms

SBM-3

Väsentlig påverkan, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

De anställdas fysiska och psykiska välbefinnande är väsentligt för Bufabs framgång. Riskerna inkluderar obalans mellan arbete och privatliv och utgör en potentiell risk för den enskilde medarbetaren men ska ses som enskilda händelser. Vid främst lagerarbete finns arbetsrelaterade risker. Genom att främja en inkluderande arbetsmiljö, investera i medarbetarnas utveckling och robusta hälso- och säkerhetsprogram kan vi minska riskerna för de anställda samtidigt som vi ökar möjligheterna att behålla talanger som bidrar till att vi uppnår affärs- och hållbarhetsmål.

Både anställda och icke anställda kan påverkas negativt gällande arbetsmiljö, hälsa, säkerhet. De anställda påverkas främst genom arbetsplatsens fysiska och psykiska arbetsmiljö och kan delvis mitigeras genom utbildning gällande säkerhetsrisker och psykosocial arbetsmiljö. Dessa risker innefattar mer specifikt arbetsplatsolyckor i lagerverksamheten samt obalans mellan arbete och privatliv för den enskilde medarbetaren i hela verksamheten. Vidare kan potentiell ojämlig behandling eller diskriminering innebära en stark påverkan på individ

eller gruppnivå. Dessa potentiella risker kan utgöras av omotiverade lönegap eller favorisering. Vidare kan negativ påverkan uppstå genom trakasserier av enskilda medarbetare på arbetsplatsen. Genom vår kultur, rutiner och ledarskap försöker vi förebygga dessa risker.

Icke anställda medarbetare, såsom inhyrd personal, konsulter löper liknande risker för potentiell negativ påverkan, särskilt i frågor som rör arbetsvillkor och arbetsmiljö. Bufab har som krav att dessa medarbetare ska omfattas av Bufabs uppförandekod via krav på dennes arbetsgivare.

Introduktion

Marknad och strategi

Verksamhet

Förvaltningsberättelse

Förvaltningsberättelse

Bolagsstyrningsrapport

Hållbarhetsförklaring

Allmän information

Miljö

Samhällsansvar

Bolagsstyrning

Appendix

Finansiella rapporter

Övrigt

S1-1

Policyer för den egna arbetskraften

Våra grupp policyer gäller för samtliga medarbetare och alla Bufabs dotterbolag. Varje dotterbolag har antingen implementerat vår HR policy eller tillämpar en liknande policy som är minst lika strikt.

Bufab har etablerat policyer för att identifiera, bedöma och hantera de konsekvenser som påverkar vår arbetskraft, inklusive risker och möjligheter som rör deras välbefinnande, balans mellan arbete och fritid, utveckling och arbetsmiljö. Dessa policyer omfattar hela Bufabs arbetskraft med målet att skapa en trygg, rättvis, inkluderande och utvecklande arbetsplats för alla medarbetare.

Bufab följer som ett minimum FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, ILO:s kärnkonventioner samt internationellt erkända normer avseende grundläggande fri- och rättigheter, däribland rätten till personlig integritet, yttrandefrihet och fredliga

sammankomster. Dessa principer används som vägledning för hur bolaget identifierar, förebygger och hanterar risker kopplade till mänskliga rättigheter i den egna verksamheten och i relevanta delar av värdekedjan. Arbetet syftar till att bidra till respekt för medarbetares rättigheter, oavsett bakgrund eller position inom bolaget, inom ramen för tillämplig lagstiftning och lokala förutsättningar.

Bufabs HR-policy och rekryteringsrutiner stipulerar en nolltolerans mot tvångsarbete och barnarbete. Dessa principer gäller i den egna verksamheten och kommuniceras även till leverantörer och relevanta affärspartners.

Arbetet med att förebygga arbetsplatsolyckor och arbetsrelaterad ohälsa är en integrerad del av Bufabs övergripande ledningssystem. Bolaget har etablerat policyer som ställer krav gällande lokala ledningssystem för arbetsmiljö och säkerhet. Inriktningen är att skapa

en säker arbetsmiljö och att minska risken för arbetsrelaterade olyckor och sjukdomar. Arbetsmiljöarbetet omfattar hela arbetskraften och bedrivs som en del av den löpande verksamhetsstyrningen.

För att främja en inkluderande arbetsmiljö har Bufab antagit en policy för inkludering och mångfald som syftar till att förebygga diskriminering och främja lika möjligheter. Policyn omfattar diskrimineringsgrunder såsom etnicitet, hudfärg, kön, sexuell läggning, könsidentitet, funktionsnedsättning, ålder och religion. Arbetet stöds av rutiner för att förebygga, identifiera och hantera diskriminering samt för att främja mångfald inom organisationen. Bufabs HR-policy betonar vikten av att kvalifikationer, färdigheter och erfarenheter ska vara de grundläggande kriterierna för rekrytering, placering, utbildning och befordran på samtliga nivåer inom bolaget. Urval och beslut fattas utifrån en rättvis och transparent process där kompetens står i fokus, vilket säkerställer att alla medarbetare får lika möjligheter att utvecklas och avancera i organisationen. Genom att kombinera objektiva urvalsprinciper med anpassade stödåtgärder säkerställer Bufab att processen kring rekrytering, utbildning och befordran inte bara är meritbaserad utan också rättvis och inkluderande för alla medarbetare.

Bufab strävar efter att, där det är relevant och förenligt med gällande regelverk, skapa förutsättningar för inkludering av personer från särskilt sårbara grupper. Detta kan omfatta insatser inom utbildning och kompetensutveckling för berörda individer samt åtgärder som syftar till att främja jämställdhet på chefs- och ledningsnivå.

Policy

ESRS underämne	Granskningsfrekvens	Bufab gruppens policyer	Koppling till standarder
S1 Arbetsvillkor	*Årlig per bolag	Uppförandekod *A HR-policy *A Hälso- och säkerhetspolicy*B GDPR-policy*A IT-policy*A Kvalitetspolicy *B Sanktions- och exportkontroll-policy*A	- FN:s vägledande principer för affärsliv och mänskliga rättigheter - OECD:s riktlinjer för multinationella företag om ansvarsfullt företagande - ILO’s kärnkonventioner - FN:s Global Compact - Allmänna förklaringen om de mänskliga rättigheterna - Deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbete
S1 Likabehandling och möjligheter för alla	* Årlig per bolag	Uppförandekod *A HR-policy *A GDPR-policy*A IT-policy*A	- FN:s vägledande principer för näringsliv och mänskliga rättigheter - OECD:s riktlinjer för multinationella företag om ansvarsfullt företagande - ILO’s kärnkonventioner - FN:s Global Compact - FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna – Deklaration om grundläggande principer och rättigheter på arbetsplatsen

*A – Ägare Bufabs styrelse

*B – Ägare Bufabs VD

Introduktion

Marknad och strategi

Verksamhet

Förvaltningsberättelse

- Förvaltningsberättelse
- Bolagsstyrningsrapport
- Hållbarhetsförklaring
- Allmän information
- Miljö
- Samhällsansvar
- Bolagsstyrning
- Appendix

Finansiella rapporter

Övrigt

forts

SMB-3 – Väsentlig påverkan, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

Uppföljning och kompetenshöjande insatser används för att stödja efterlevnaden av bolagets policyer och riktlinjer. Medarbetare erbjuds regelbundna utbildningar i Bufabs uppförandekod med fokus på etik, rättvisa arbetsvillkor och ansvarsfullt agerande. Utbildningarna tillhandahålls via bolagets Learning Management System (LMS) och följs upp på årlig basis. Därutöver genomförs årliga, dokumenterade utvecklingssamtal som syftar till att stödja medarbetarnas utveckling och skapa samsyn mellan individuella mål och Bufabs övergripande inriktning.

Genom dessa policyer och rutiner säkerställer Bufab en arbetsmiljö som är både inkluderande och hållbar, samtidigt som vi aktivt arbetar för att förebygga eventuella risker och hantera konsekvenser som påverkar den egna arbetskraften.

Samtidigt tar vi hänsyn till att vissa individer, exempelvis personer med funktionsnedsättningar eller från särskilt sårbara grupper, kan ha svårare att förvärva vissa kvalifikationer, färdigheter och erfarenheter. Därför har Bufab infört riktade insatser, såsom särskilda utbildnings- och utvecklingsprogram, för att stödja dessa grupper och skapa förutsättningar för att de ska kunna delta på lika villkor. Detta synsätt genomsyrar hela HR-arbetet och bidrar till en inkluderande arbetsmiljö där mångfald ses som en styrka.

På högsta ledningsnivå har Bufab tydligt fördelat ansvaret för likabehandling och möjligheter i arbetslivet genom att integrera dessa frågor i koncernledningens och HR-avdelningens uppdrag. Det innebär att chefer och HR ansvarar för att säkerställa att principerna om lika möjligheter och rättvisa följs genom hela organisationen, från strategiska beslut till dagliga rutiner. Bufab har även antagit företagsövergripande policyer och förfaranden som tydligt vägleder samtliga anställda i frågor om lika anställningspraxis, där exempelvis Code of Conduct och HR-policy understryker vikten av objektiva urvalsprinciper och transparenta processer.

För att säkerställa hälsa och säkerhet för arbetstagare, kunder och andra besökare med funktionsnedsättning arbetar Bufab aktivt med att anpassa den fysiska arbetsmiljön. Detta innebär bland annat att lokaler och gemensamma utrymmen utformas och utrustas så att de är tillgängliga för alla, oavsett funktionsförmåga. Exempel på sådana åtgärder kan vara installation av ramper, automatiska dörröppnare, tydlig skyltning samt tillgång till anpassade hygienutrymmen.

- Berörda nyckelpunkter
- Obalans mellan arbete och privatliv
- Hälsa och säkerhet
- Ojämlig behandling och diskriminering

Introduktion

Marknad och strategi

Verksamhet

Förvaltningsberättelse

Förvaltningsberättelse

Bolagsstyrningsrapport

Hållbarhetsförklaring

Allmän information

Miljö

Samhällsansvar

Bolagsstyrning

Appendix

Finansiella rapporter

Övrigt

S1-2

Rutiner för kontakter med medarbetare och deras företrädare
angående konsekvenser

Direkta kontakter med medarbetare sker huvudsakligen på lokal nivå och anpassas efter aktuella förutsättningar och behov i respektive region. För att säkerställa att samtliga medarbetare har tillgång till relevant information och möjlighet att delta i dialog erbjuder Bufab utbildningar och informationsmaterial på flera språk.

Eftersom Bufabs verksamhet är globalt spridd och de lokala förutsättningarna, såsom antal anställda, tillämplig lagstiftning och etablerade arbetsmarknadstraditioner, varierar mellan länder och regioner, skiljer sig graden av organisering inom koncernen. Bufab har en positiv inställning till föreningsfrihet och rätten till kollektiva förhandlingar och respekterar lokala former för arbets- tagarrepresentation i enlighet med gällande lagstiftning.

I ett flertal länder finns lagkrav gällande skyddskommiter eller motsvarade forum. Gällande hälsa och säkerhet har vi policykrav på att aktivt involvera våra medarbetare för att säkerställa en trygg arbetsmiljö.

Bufab har även policyer som motverkar diskriminering och främjar jämställdhet, vilket bidrar till att minska obalanser mellan kön och makt. Genom att lyfta fram viken av mångfald och inkludering i rekryteringsprocesser och interna rutiner stärker Bufab förutsättningarna för att alla medarbetare ska kunna interagera på lika villkor och känna sig trygga i arbetsgruppen. För att följa upp hur väl våra policyer är implementerade i verksamheten genomför Bufab regelbundna audits. Resultaten från dessa audits och eventuella avvikelser hanteras centralt av en dedikerad funktion inom Bufab, vilket möjliggör en strukturerad och effektiv uppföljning av våra hållbarhets- mål och policykrav.

Bufab identifierar och hanterar potentiella intressekon- flikter genom tydliga interna riktlinjer och en väletablerad och respekterad Code of Conduct. Om en intressekonflikt uppstår, är det krav att detta omgående rapporteras till närmaste chef eller HR-avdelningen. Bufab har rutiner för att utvärdera och hantera sådana situationer, vilket kan innebära att arbetsuppgifter omfördelas, att särskilda beslut tas för att undvika påverkan på verksamheten eller att ytterligare vägledning ges till berörda personer. Under året har vi inte haft några materiella intressekonflikter att rapportera.

Bufab har globala rutiner för medarbetarsamtal. Ambitionen är att samtliga anställda ska ha ett årligt med- arbetarsamtal. Som en del i vårt engagemang för medar- betarnas utveckling och trivsel genomför vi även en årlig medarbetarundersökning för att samla in synpunkter och identifiera förbättringsområden och mäta effektiviteten av vårt förbättringsarbete. Varje organisatorisk nivå inom gruppen gör sina egna handlingsplaner utifrån det specifika resultatet. Resultatet av undersökningen finns under S1-15.

Bufab bedömer effektiviteten i sitt samarbete med den egna personalstyrkan genom flera olika metoder, där bland annat den årliga globala medarbetarunder- sökningen spelar en central roll. Resultaten från undersökningen analyseras noggrant för att identifiera styrkor och förbättringsområden, vilket gör det möjligt att utvärdera hur väl samverkan och dialog fungerar mellan ledning och medarbetare. Den höga svarsfrekvensen, totalindexet och eNPS-poäng indikerar att personalen är engagerad och att Bufab lyckas skapa en arbetsmiljö där medarbetarna känner sig delaktiga och hörda.

S1-3

Rutiner för att gottgöra för negativa konsekvenser och kanaler genom vilka
de egna medarbetarna kan uppmärksamma problem

Bufab har en visselblåsar-policy som gör det möjligt för medarbetare att rapportera oegentligheter, inklusive allvarliga händelser som kan ha negativa konsekvenser för arbetskraften. Genom denna kanal kan bolaget vidta åtgärder för att gottgöra och lösa eventuella problem. Varje rapporterat ärende utvärderas noggrant, och Bufab vidtar de åtgärder som krävs för att säkerställa att gottgörelsen är tillräcklig och effektivt adresserar de underliggande orsakerna.

Medarbetare har tillgång till Bufabs visselblåsarkanal, som är skapad i enlighet med EU:s visselblåsardirektiv. Denna kanal är tillgänglig för alla medarbetare, inklusive volontärer och inhyrd personal, och kan användas för att anonymt rapportera problem via en webbaserad plattform, telefon, e-post eller genom att begära ett fysiskt möte. Kanalen hanteras av en extern leverantör, SpeakUp, vilket garanterar anonymitet och säkerhet för de som använder den.

Bufab har även en tydlig mekanism för klagomålshante- ring via visselblåsarkanal. Denna mekanism erbjuder en strukturerad process för att utreda rapporterade problem och ge återkoppling till den rapporterande personen. För att säkerställa att alla medarbetare känner till och har tillgång till visselblåsarkanal publiceras information om den på interna plattformar som Solutio- NET, på bolagets webbplatser samt i tryckt format på arbetsplatsen.

Visselblåsarteamet inom Bufab ansvarar för att granska och följa upp rapporterade ärenden samt säkerställa att kanalerna fungerar effektivt. Bolaget tillhandahåller återkoppling till rapporterande personer inom rimlig tid

och samarbetar med berörda intressenter för att optimera processerna. För att stärka medvetenhet och förtroende för dessa rapporteringsstrukturer genomför Bufab regel- bundna kommunikationsinsatser. Bufab skyddar även medarbetarna från repressalier om de använder dessa kanaler i god tro.

Gottgörelse kan omfatta flera olika insatser beroende på vad som har inträffat. Exempel på detta kan vara att bolaget genomför organisatoriska förändringar, rättar till felaktiga beslut, erbjuder stöd eller kompensation till de drabbade, eller ser till att nödvändiga policyer och rutiner ändras för att förhindra att liknande problem uppstår igen. Om det har förekommit personligt lidande kan stödinsatser som samtalsstöd eller andra hälsofrämjande åtgärder erbjudas. Bufab har inte någon faktisk gottgö- relse som är materiell under det gångna året.

En viktig del av processen är också att den person som rapporterat får återkoppling om vilka åtgärder som vidtas, så långt det är möjligt med hänsyn till sekretess. Dess- utom skyddar Bufab alla som använder visselblåsarka- nalen i god tro från repressalier, vilket är centralt för att skapa trygghet och förtroende i rapporteringssystemet.

Genom att tillhandahålla anonyma rapporteringskanaler och säkerställa att alla medarbetare kan uttrycka sina bekymmer utan risk för repressalier, lever Bufab upp till centrala delar av dessa internationella instrument. Regelbunden utbildning av ledare och återkommande utvärderingar av arbetsmiljön stärker ytterligare bolagets åtagande om att respektera och främja mänskliga rättig- heter inom organisationen.

Introduktion

Marknad och strategi

Verksamhet

Förvaltningsberättelse

Förvaltningsberättelse

Bolagsstyrningsrapport

Hållbarhetsförklaring

Allmän information

Miljö

Samhällsansvar

Bolagsstyrning

Appendix

Finansiella rapporter

Övrigt

S1-4:

Åtgärder avseende väsentliga konsekvenser för den egna arbetskraften och strategier för att minska de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna, vad gäller den egna arbetskraften, och dessa åtgärders ändamålsenlighet

Bufabs strategier och åtgärder för att hantera väsentliga konsekvenser för den egna arbetskraften där fokus ligger särskilt på risker kopplade till obalans mellan arbete och privatliv samt incidenter som kan ha ekonomiska och anseendemässiga effekter. Genom att analysera befintliga insatser och bedöma deras ändamålsenlighet ges underlag för vidare utveckling och förbättring.

Två centrala riskområden har identifierats, obalans mellan arbete och privatliv samt hälsa och säkerhet. En potentiell risk för medarbetarnas välmående, där långvarig obalans kan leda till minskad motivation, ökad sjukfrånvaro och försvagat engagemang. Trots fokus på hälsa och säkerhet kan arbetsrelaterade incidenter fortfarande inträffa. Dessa kan få negativa konsekvenser för Bufabs ekonomi och skada Bufabs anseende.

Bufab arbetar förebyggande och reaktivt för att hantera dessa risker. De förebyggande insatserna handlar om implementering av globala rutiner och policyer för arbetsmiljö, med lokal anpassning utifrån regionernas förutsättningar. Främjande av en kultur där balans mellan arbete och privatliv värdesätts, bland annat genom flexibla arbetstider och möjlighet till distansarbete. Utbildningsinsatser för att stärka förståelsen för Bufabs värderingar och förväntningar, vilket bidrar till att minska stress och skapa trygghet.

Bufab har utvecklat och implementerat specifika policyer och procedurer för att hantera eventuella negativa effekter. Dessa inkluderar krishanteringsplaner, stödprogram för mental hälsa och välbefinnande samt mekanismer för att säkerställa rättvis och etisk behandling av alla anställda (inklusive icke-anställda). Bufab har även fastställt riktlinjer gällande betalning av levnadslöner. Dataanvändning hanteras enligt gällande lagstiftning

och bolagets policy för att skydda personuppgifter och förebygga missbruk. För att säkerställa efterlevnad av policyer genomförs kontinuerligt revisioner i verksamheten. Bolagens VD:ar är ansvariga för den lokala implementeringen av policier, lagkrav och best practice. Vid upphandling ställer Bufab krav på leverantörer kring arbetsvillkor och mänskliga rättigheter.

Bufab har även lokala-, BU-, regionala- och globala-cirk- lar för att kontinuerligt arbeta med förbättringar och dela best practice inklusiven en "People Circle" som fokuserar på HR-frågor.

Reaktiva insatser som utförs är snabb hantering och rap- portering av incidenter, med tydliga processer för utred- ning och åtgärder samt stöd till drabbade medarbetare, exempelvis genom företagshälsovård och samtalsstöd.

Framsteg i genomförandet av identifierade initiativ följs upp genom regelbundna uppföljningar och utvärderingar. I detta arbete används både kvantitativa och kvalitativa underlag i syfte att bedöma effekter och identifiera behov av förbättringar. Relevanta mål redovisas under ESRS S1–5. Fastställda mål har fastställts genom bransch- eller flerpartsinitiv.

Medarbetare och, där tillämpligt, arbetstagarrepre- sentanter ges möjlighet att bidra med synpunkter och delta i utvecklingen av processer och arbetssätt. Detta syftar till att främja transparens och inkludering samt att möjliggöra att erfarenheter från verksamheten beaktas i det fortsatta arbetet.

Genom denna ansats involveras medarbetare inte enbart som mottagare av åtgärder, utan även som aktiva deltagare i utveckling och genomförande av relevanta initiativ.

Bufab har inte någon känd historik av incidenter gällande barnarbete eller tvångsarbete inom den egna arbetskraf- ten. Bufab bedriver kontinuerligt riskanalyser och uppfölj- ningar för att förebygga och identifiera potentiella risker för negativ påverkan i verksamheten och värdekedjan

De genomförda åtgärderna har bidragit till ökad medve- tenhet och förbättrad arbetsmiljö. Förebyggande arbete har minskat antalet rapporterade incidenter och stärkt medarbetarnas upplevelse av balans mellan arbete och privatliv. Dock kvarstår utmaningar, särskilt i regioner med begränsat lagstadgat skydd. Där krävs fortsatt utveckling av lokala initiativ och ökad uppföljning av resultat. Bufabs globala ramverk ger en stabil grund, men flexibilitet och lokal förankring är avgörande för långsiktig framgång.

Introduktion

Marknad och strategi

Verksamhet

Förvaltningsberättelse

Förvaltningsberättelse

Bolagsstyrningsrapport

Hållbarhetsförklaring

Allmän information

Miljö

Samhällsansvar

Bolagsstyrning

Appendix

Finansiella rapporter

Övrigt

S1-5

Mål för hur väsentliga negativa konsekvenser ska hanteras, positiva konsekvenser stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras

Processen för målformulering inom BuFab baseras på en genomgång av verksamhetens behov, relevanta branschpraxis samt internationellt erkända riktlinjer inom arbetsmiljö, jämställdhet och etik.

Inledningsvis identifieras väsentliga områden genom riskbedömningar och dialog med medarbetare samt, där tillämpligt, arbetstagarrepresentanter, inklusive fackliga organisationer. Dialogen sker genom etablerade samverkansformer och personalmöten, där synpunkter och förslag kan lämnas.

Detta underlag används för att säkerställa att de mål som formuleras tar hänsyn till identifierade risker, faktiska utmaningar och möjligheter i verksamheten.

Därefter jämförs interna behov och ambitioner med externa krav, exempelvis branschinitiativ och globala mål som FN:s hållbarhetsmål. Målen utformas så att de är mätbara, tidsbundna och relevanta för organisationen. Exempelvis kan det handla om att fastställa att samtliga medarbetare ska ha årliga utvecklingssamtal, att eliminera arbetsrelaterade skador, eller att uppnå en jämn könsfördelning bland chefer till ett visst årtal.

När målen är formulerade förankras de i organisationen genom kommunikation och utbildning, så att alla medarbetare och ledare förstår syftet och förväntningarna. Uppföljning och utvärdering sker sedan löpande med hjälp av såväl kvantitativa och kvalitativa metoder, där utfallet analyseras och återkopplas till verksamheten. På så sätt kan målen justeras och utvecklas över tid, i takt med att behoven förändras och nya utmaningar eller möjligheter identifieras.

BuFab arbetar aktivt med våra mål:

- Utvecklingssamtal med 100 procent av arbetsstyrkan (ambition för innevarande rapporteringsår) Utfall 2025 82 procent.
- Noll arbetsplatsrelaterade olyckor (ambition för innevarande rapporteringsår). Utfall 2025 blev 11 arbetsplats relaterade olyckor. Företaget är medvetet om målet är utmanande kortsiktigt.
- * Noll arbetsrelaterade sjukdomar (ambition för innevarande rapporteringsår). Utfall 2025, ett arbetsrelaterad sjukdomsfall.
- Jämn könsfördelning bland chefer senast år 2030. Se S1-g för utfall.
- Code of Conduct och anti-korrupsionsutbildning vart tredje år. Se utfall sid 105.

BuFab har mål kopplade till utveckling och genomförande av initiativ som syftar till att bidra till positiva effekter för den egna arbetskraften, med utgångspunkt i identifierade behov och aspekter av medarbetarnas välbefinnande.

Exempel på sådana initiativ inkluderar återkommande medarbetarundersökningar, insatser för ledarskapsutveckling samt aktiviteter med fokus på hälsa och arbetsmiljö. Utformningen av dessa insatser sker ofta i dialog med medarbetare och, där tillämpligt, arbetstagarrepresentanter, exempelvis genom personalmöten och samverkansformer med fackliga organisationer.

Denna dialog används som underlag för att bedöma relevans och inriktning på initiativen, med syfte att anpassa dem till faktiska behov och förutsättningar i verksamheten.

S1-6

Uppgifter om bolagets anställda

Denna information innehåller uppgifter med kombinationen region, land och kön samt kön och medarbetarkategori. Uppgifter om antalet anställda är baserade på

data per den 31/12 under rapporteringsåret. Siffror i *Tabell Medarbetarinformation* är till viss del extrapolerade.

Fördelning av anställda per region och land

Region	Land	Totalt antal anställda	Kvinnor, antal	Män, antal	Kvinnor, %	Män, %
Region Americas	Nordamerika	109	34	75	31%	69%
	Mexiko	5	0	5	0%	100%
Region Asia-Pacific	Kina	154	60	93	39%	61%
	Singapore	52	23	29	44%	56%
	Indien	38	9	29	24%	76%
	Taiwan	16	10	6	62%	38%
Region Europe North & East	Sverige	298	100	199	34%	66%
	Danmark	139	40	99	29%	71%
	Polen	89	35	54	39%	61%
	Finland	52	15	37	29%	71%
	Norge	20	4	16	20%	80%
	Estland	14	8	6	57%	43%
	Slovakien	14	5	9	36%	64%
	Ungern	17	6	11	35%	65%
	Rumänien	6	1	5	17%	83%
Region Europe West	Nederländerna	136	38	97	28%	72%
	Frankrike	81	37	44	45%	55%
	Italien	55	13	42	24%	76%
	Österrike	70	22	48	31%	69%
	Tjeckien	32	12	20	37%	63%
	Tyskland	64	20	44	31%	69%
	Spanien	11	4	7	36%	64%
	Schweiz	8	1	7	12%	88%
Region UK/Irland	Turkiet	13	2	11	15%	85%
	Storbritannien	364	87	274	26%	74%
Totalt		1 853	586	1 267	32%	68%

Medarbetarinformation per kön och typ av kontrakt

Medarbetarkategori	Män	Kvinnor	Totalt
Tillsvidareanställda	1 201	542	1 743
Visstidsanställda	66	44	110
Heltidsanställda	1 189	505	1 694
Deltidsanställda	45	74	119

Anställda utan garanterade timmar	7	33	40
-----------------------------------	---	----	----

Personalomsättning			
Antal medarbetare som lämnat företaget under rapporteringsperioden	170	78	248
Personalomsättning (TO-grad) procent	–	–	14%

S1-7

Uppgifter om medarbetare i den egna arbetskraften som inte är anställda

En mindre andel av Bufabs arbetskraft utgörs av icke-anställda arbetstagare som arbetar i den egna verksamheten men utan direkt anställningskontrakt med Bufab. Dessa personer tillför specialistkompetens eller täcker upp vid exempelvis föräldraledighet, arbetstoppar eller vakanser. I normalfallet anlitar bolagen konsultbolag eller bemanningsföretag, och avtalet tecknas mellan Bufab och företaget – inte med individen. I vissa enstaka fall verkar en konsult genom ett eget bolag, men eftersom gränsdragningen mot självständigt verksamma ("self-employed") kan vara svår att fastställa, klassificerar Bufab dessa som bemannings- eller konsultföretag när kontraktet är med företaget snarare än individen. Bufab anlitar även i vissa bolag icke-anställda arbetstagare med begränsad arbetsförmåga.

Uppgifterna samlas in årligen av respektive bolag och baseras på antingen lönesystem eller kontraktshantering. Antalet icke-anställda rapporteras som antal och avser antalet vid rapportperiodens slut. Med personer tillhandahållna av företag avses personer som hyrs in via bemannings- eller konsultföretag (NACE N78). Egenföretagare avser individer som skulle arbeta genom avtal direkt med Bufab, men sådana fall förekommer endast undantagsvis och inga sådana har rapporterats under året.

Information om icke anställda arbetstagare		
Mått för icke-anställda arbetstagare	Antal	% ³⁾
Icke-anställda arbetstagare	122 ²⁾	6,7
Egenföretagare	0 ¹⁾	0
Personer tillhandahållna av företag verksamma inom "anställningsverksamhet" (NACE N78)		
	122	6,7
Personalomsättning icke-anställda		
Antal icke anställda medarbetare som lämnat Bufab under rapporteringsperioden	53	43

Det förekom inga betydande förändringar i volymen av icke-anställda under rapporteringsperioden.

1) Klassificeringen grundar sig på att kontrakten tecknas med företag snarare än individer, varför dessa registreras som bemannings- eller konsultföretag.

2) Beräknad på antal per den 31/12.

3) Beräknad av totalt anställda

Typ av arbete

De vanligaste arbetsuppgifterna för icke-anställda är:

- Tjänster vid vakanser eller tillfälliga behov.
- Administrativt eller operativt stöd vid arbetstoppar
- Specialistkompetens som saknas internt (t.ex. IT-specialister, tekniska konsulter)

Introduktion

Marknad och strategi

Verksamhet

Förvaltningsberättelse

Förvaltningsberättelse

Bolagsstyrningsrapport

Hållbarhetsförklaring

Allmän information

Miljö

Samhällsansvar

Bolagsstyrning

Appendix

Finansiella rapporter

Övrigt

Introduktion

Marknad och strategi

Verksamhet

Förvaltningsberättelse

- Förvaltningsberättelse
- Bolagsstyrningsrapport

Hållbarhetsförklaring

- Allmän information
- Miljö
- Samhällsansvar
- Bolagsstyrning
- Appendix

Finansiella rapporter

Övrigt

S1-8

Kollektivavtalstäckning och social dialog

Vi står för föreningsfrihet och kollektivavtal. Bufab är verksamma i 31 länder, där traditioner och arbetsmarknadsförhållanden ser olika ut på olika marknader.

Kollektivavtalstäckning

Täckningsgrad	Täckning kollektivavtal		Social dialog
	Medarbetare – EES (för länder med >50 anställda som utgör >10 procent av totala antalet anställda)	Medarbetare – Icke-EES (för länder med >50 anställda som utgör >10 procent av totala antalet anställda)	Arbetsplatsrepresentation (endast EES) (för länder med fler än 50 anställda som representerar mer än 10 % av det totala antalet anställda)
0–19%	Polen	Storbritannien, Kina, Singapore, USA	Finland, Italien, Tyskland
20–39%			Polen
40–59%	Danmark, Tyskland		Österrike
60–79%			
80–100%	Sverige, Nederländerna, Frankrike, Österrike, Finland, Italien		Sverige, Danmark, Nederländerna, Frankrike

Samtliga Bufab bolag styrs av vår globala HR policy och Code of Conduct. Se vidare tabell nedan. 44 procent av våra medarbetare täcks av kollektivavtal.

S1-9

Mångfaldsindikatorer

Bufab har policyer som förebygger diskriminering och främjar lika möjligheter för alla, oavsett bakgrund. Policyn omfattar skyddade grunder som etnicitet, kön, sexuell läggning, funktionshinder och religion. För att säkerställa efterlevnad har Bufab rutiner för att förebygga, upptäcka och åtgärda diskriminering samt främja mångfald. Bolaget arbetar även med positiv särbehandling för sårbara grupper där det är lämpligt. Detta inkluderar utbildningsprogram för personer med funktionsnedsättningar och initiativ för ökad jämställdhet på chefsnivå.

Bufabs nyckeltal utgörs bland annat av att följa köns och åldersfördelning av arbetsstyrkan. Se indikatorer i tabell nedan.

Bufabs högsta operative ledning omfattar VD:n och den närmaste ledningsgruppen, som direkt rapporterar till VD:n och som har ett strategiskt ansvar över huvudfunktioner och affärsområden inom bolaget. Företagsledning innebär medlemmar av lokala ledningsgrupper för bolag inom Bufab koncernen.

Könsfördelning i ledningsgrupper samt åldersfördelning i koncernen

Mångfaldsindikatorer	Enhet	2025	2024
Andel män i bolagsledningar	%	76	69
Antal män i bolagsledningar	Antal	112	69
Andel kvinnor i bolagsledningar	%	24	31
Antal kvinnor i bolagsledningar	Antal	35	31
Ålder < 30	Antal	289	256
Ålder 30–50	Antal	983	870
Ålder > 50	Antal	581	559

S1-10

Tillräckliga löner

Bufab ska uppfylla legala krav på de marknader där koncernen verkar och har därutöver en ambition att betala levnadslöner. Samtliga bolag har under 2025 redovisat att de betalar minst den lön som följer av tillämplig lagstiftning och, i de fall minimikrav regleras utanför lagstiftningen, exempelvis genom kollektivavtal eller motsvarande överenskomelser mellan arbetsmarknadens parter, att dessa nivåer överskrids.

Bufab har genomfört en riskbaserad bedömning av adekvata löner. Bolag med många anställda eller där en potentiellt högre risk identifierats har analyserat lönenivåer i relation till relevanta nationella benchmark för levnadslön.

Analysen visar att de löner som betalas till anställda i de analyserade bolagen överstiger identifierade benchmark för levnadslön. Mot denna bakgrund bedömer Bufab att lönerna generellt är adekvata i förhållande till lokala levnadslönebenchmark.

Bedömningen baseras på internationellt etablerade källor och databaser för levnadslöner som Global Living Wage Coalition, IDH Living Wage Platform och IDH Salary Matrix, WageIndicator Foundation UN Global Compact vägledning kring levnadslöner, Ethical Trading Initiative och Fair Wage Network.

Introduktion

Marknad och strategi

Verksamhet

Förvaltningsberättelse

Förvaltningsberättelse

Bolagsstyrningsrapport

Hållbarhetsförklaring

Allmän information

Miljö

Samhällsansvar

Bolagsstyrning

Appendix

Finansiella rapporter

Övrigt

S1-11

Socialt skydd

Dotterbolagen rapporterar årligen hur stor andel av de anställda som omfattas av socialt skydd vid olika livshändelser. Resultatet från denna rapportering redovisas

Andel socialt skydd av anställda

Socialt skydd – kategori	Enhet	Täckning	Länder som inte omfattas och typ av medarbetare
Socialt skydd – Sjukdom	%	100%	
Socialt skydd – Arbetslöshet	%	95%	Indien, Singapore (alla)
Socialt skydd – Skada och arbetsoförmåga	%	100%	
Socialt skydd – Föräldraledighet	%	100%	
Socialt skydd – Pension	%	95%	Indien, Singapore (alla)
Användning av familjerelaterad ledighet, män	%	36%	
Användning av familjerelaterad ledighet, kvinnor	%	58%	

S1-12

Personer med funktionsnedsättning

Bufab ser positivt på en diversifierad arbetskraft och arbetar aktivt för att främja inkludering i hela organisationen. Uppgifterna i tabellen baseras på data som rapporterats från våra dotterbolag. På grund av legala eller kulturella begränsningar kan data saknas eller vara missvisande, vi följer definitionerna för funktionsnedsättning i respektive land där Bufab är verksam. I vissa fall kan det också vara svårt att dra en tydlig gräns i rapporteringen, vilket kan påverka fullständigheten i underlaget.

Arbetstagare med funktionsnedsättning

	Enhet	2025	2024
Arbetstagare med funktionsnedsättning	%	1,1	0,7

nedan, tillsammans med de länder där skydd saknas för respektive kategori.

S1-13

Mått för utbildning och kompetensutveckling

Rapporterad utbildningsdata bygger därför på data som rapporterats in via våra bolag.Data gällande karriärutvecklingsamtal hämtas från vår medarbetarundersökning.

Genomförda utbildningar

Utbildningstabell	Enhet	Män	Kvinnor	Totalt
Genomsnittligt antal utbildningstimmar	Antal	13,1	11,1	12,5
Medarbetare som haft prestations- och karriärutvecklingsamtal	%	81%	84%	82%

S1-14

Mått för arbetsmiljö

Bufab värnar sina anställdas arbetsmiljö har etablerat en global policy, mål och KPI uppföljning för hälsa och säkerhet. Ett krav inom policyn är att samtliga bolag inom koncernen ska implementera ett ledningssystem, som bygger på ISO 45001, för att säkerställa en säker och hälsosam arbetsmiljö för sina anställda. Bufab

har implementerat interna revisioner som syftar till att mäta grad av implementering av koncernens policyer. Ledningen har under 2024 beslutat att samtliga bolag ska auditeras av en tredje part under 2025 för att för att få en bättre överblick över den lokala styrningen.

Arbetsmiljörelaterade nyckeltal

	Enhet	2025	2024
Antal dödsfall – egna anställda	Totalt	0	0
Antal dödsfall – andra arbetstagare	Totalt	0	0
Antal arbetsrelaterade sjukdomsfall – egna anställda	Totalt	1	2
Antal arbetsrelaterade olyckor med frånvaro – egna anställda	Totalt	11	6
Antal förlorade dagar till följd av arbetsrelaterade olyckor/sjukdomsfall	Totalt	759/605	– ¹⁾
Olycksfrekvens med frånvaro (antal skador per 1 000 000 arbetade timmar)	per 1 000 000 h	3,5	2,5
Andel anställda som omfattas av ett ledningssystem för hälsa- och säkerhet	%	100	100
Frånvarofrekvens	%	3,6	1,7

1) Ej tillförlitligt värde 2024

S1-15

Mått för balans mellan arbete och fritid

Bufab eftersträvar att anställda ska ha en god balans mellan arbete och fritid. Under 2025 har 799 medarbetare tagit ut familjerelaterad ledighet. Av dessa medarbetare var 43% kvinnor och 57% män.

Bufab följer lokala regelverk men verkar för likvärdiga sociala villkor i hela koncernen, och uppmuntrar bolagen att erbjuda kompletterande förmåner där lagstiftningens skydd är svagare.

Bufab har inte några dotterbolag där medarbetare inte haft rätt till betald familjerelaterad ledighet under 2025.

Medarbetarundersökning 2025

På Bufab är våra medarbetare vår mest värdefulla tillgång. För att kontinuerligt stärka medarbetarengagemanget och tillfredsställelsen genomförde Bufab Group Global People Survey under fjärde kvartalet 2025. Undersökningen genererade värdefull feedback och förslag, vilket hjälpte oss att bättre förstå både våra organisatoriska styrkor och de områden där ytterligare utveckling behövs.

Deltagandet förblev högt: 94 % av de anställda fyllde i undersökningen, vilket motsvarar den starka svarsfrekvensen som uppnåddes 2024.

Totalindexet för 2025 nådde 77, en liten minskning med en procentenhet jämfört med 2024. Detta index speglar den övergripande medarbetarnöjdheten, där högre poäng indikerar högre nöjdhetsnivåer.

Ledarskapsindexet förblev stabilt på 83 och fortsatte sin positiva trend under de senaste åren. Detta resultat speglar medarbetarnas förtroende för sina direkta chefer och för ledningsteamet som helhet.

Vår Employee Net Promoter Score (eNPS) för 2025 var 17, vilket stämmer överens med föregående års resultat. eNPS mäter hur sannolikt det är att anställda rekommenderar Bufab som en utmärkt arbetsplats. Poäng mellan 10 och 30 anses vara bra, vilket placerar Bufab stabilt inom detta intervall. Skalan varierar från -100 till 100.

Undersökningen lyfte fram flera styrkor inom organisationen. Medarbetarna uppskattar vår starka arbetsmiljö och kultur, där kollegor stöttar varandra och visar lösningsbeteende genom att ta ansvar och se till att arbetet blir gjort. Samarbete inom avdelningar och team är fortfarande en viktig tillgång, där medarbetarna delar kunskap och erfarenheter öppet. Ledarskap erkänns också som en styrka – mål och strategier kommuniceras tydligt, förväntningarna förstås väl och ledare agerar konsekvent med respekt och i enlighet med Bufabs värderingar.

Baserat på resultaten från den globala undersökningen identifierades två huvudsakliga fokusområden för 2025: sysselsättning och utveckling. I samarbete med koncernledningen har flera prioriteringar fastställts:

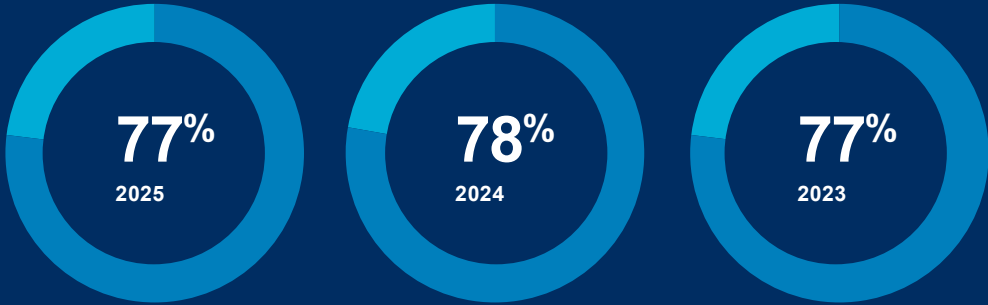
1. Fortsätt att uppmärksamma och lyfta fram våra Solutionists över hela organisationen
2. Stärka kommunikationen kring Bufab Academy och utöka utbudet av utbildningsmöjligheter
3. Stärka interna cirklar för att driva förbättringar inom viktiga operativa områden
4. Öka organisatorisk kunskap och kapacitet inom AI-området

Dessa initiativ understryker Bufabs engagemang för att stödja medarbetarutveckling, stärka vår kultur och säkerställa att Bufab förblir en arbetsplats där människor blomstrar.

Svarsfrekvens



Totalindex



Ledarskapsindex



Introduktion

Marknad och strategi

Verksamhet

Förvaltningsberättelse

Förvaltningsberättelse

Bolagsstyrningsrapport

Hållbarhetsförklaring

Allmän information

Miljö

Samhällsansvar

Bolagsstyrning

Appendix

Finansiella rapporter

Övrigt

Introduktion

Marknad och strategi

Verksamhet

Förvaltningsberättelse

Förvaltningsberättelse

Bolagsstyrningsrapport

Hållbarhetsförklaring

Allmän information

Miljö

Samhällsansvar

Bolagsstyrning

Appendix

Finansiella rapporter

Övrigt

S1-16

Ersättningsmått (löneskillnader och total ersättning)

Den verkställande direktören har för året kostnadsförts en grundlön om 5,9 MSEK, rörlig ersättning med 2,3 MSEK, övriga förmåner/ersättningar 1,2 MSEK samt pensionskostnader om 1,8 MSEK. Övriga anställda hade en medellön på 0,60 MSEK. Ratio mellan CEO och övriga anställda är 19 ggr.

Kvinnors medellön var 82 % av männens medellön bland Bufabs anställda.

S1-17

Incidenter, anmälningar och allvarliga konsekvenser relaterade till mänskliga rättigheter

Inga allvarliga människorättskränkningar eller klagomål till Nationella kontaktpunkten för OECD:s riktlinjer rapporterades under året. Därför förekom heller inga väsentliga böter, påföljder eller skadestånd kopplade till människorättsfrågor inom koncernen.

Incidenter relaterade till mänskliga rättigheter

Incidenter relaterade till mänskliga rättigheter	Enhet	2025
Incidenter, klagomål och allvarliga kränkningar av mänskliga rättigheter	Antal	1
Antal rapporterade incidenter av diskriminering, inklusive trakasserier	Antal	10
Antal klagomål som inkommit genom kanaler för personer i den egna arbetsstyrkan att framföra oro	Antal	1
Belopp för böter, sanktioner och ersättningar för skador till följd av ovan redovisade incidenter och klagomål	Antal	0

S2: Arbetstagare i värdekedjan

Bufabs strategi

Bufabs strategi för att skydda arbetstagare i värdekedjan bygger på en riskbaserad och förebyggande ansats. Fokus ligger på att identifiera och hantera risker kopplade till arbetsvillkor, mänskliga rättigheter samt hälsa och säkerhet, särskilt i regioner med förhöjd risk.

Genom tydliga krav i uppförandekoden för leverantörer regelbundna risk-bedömningar, revisioner och vårt leverantörsprogram, Sustainable Supplier Engagement Program, SSEP, arbetar Bufab för att främja ansvarsfulla arbetsförhållanden och minska risken för diskriminering, exploatering och osäkra arbetsmiljöer.

Strategin bygger på långsiktigt samarbete med leverantörer som följer internationella normer, såsom ILO:s konventioner, och som kontinuerligt utvecklar sina processer för ansvarsfullt arbete. Genom strukturerad kravställning, systematisk uppföljning och kapacitetsbyggande stärker Bufab förutsättningarna för en etisk, säker och hållbar värdekedja.

Introduktion

Marknad och strategi

Verksamhet

Förvaltningsberättelse

Förvaltningsberättelse
Bolagsstyrningsrapport

Hållbarhetsförklaring

- Allmän information
- Miljö
- Samhällsansvar
- Bolagsstyrning
- Appendix

Finansiella rapporter

Övrigt

Väsentlig påverkan, risker och möjligheter för arbetstagare i värdekedjan.

Beskrivning av väsentlig påverkan, risker och möjligheter	Under ämne	Position in värdekedjan
⚠ Faktisk påverkan: Arbetstagare i leverantörskedjan kan utsättas för betydande negativa konsekvenser kopplade till anställningsvillkor. Begränsad tillgång till social dialog, inskränkt föreningsfrihet och svagt kollektivt inflytande försvårar deras möjligheter att driva krav på rättvisa arbetsvillkor. Hälsa och säkerhet utgör också en risk, särskilt i högrisksektorer som gruvdrift, där arbetstagare kan utsättas för farliga arbetsförhållanden utan tillräckligt skydd. Riskerna är särskilt stora i regioner med svag arbetsrättslagstiftning, bristande tillsyn av arbetsmiljör regler samt en hög andel informell sysselsättning, inklusive migrantarbetare	S2 – Arbetsvillkor	↑
⚠ Faktisk påverkan: Potentiella negativa effekter inkluderar diskriminering eller ojämlik behandling om jämställdhet och lika lön inte upprätthålls, kompetensbrist om utbildning och kompetensutveckling är otillräcklig, uteslutning av personer med funktionsnedsättning om tillgänglighet inte säkerställs, samt trakasserier och våld. Riskerna är särskilt stora i regioner med svag arbetsrättslagstiftning, bristande tillsyn av arbetsmiljör regler samt en hög andel informell sysselsättning, inklusive migrantarbetare	S2 – Likabehandling och möjligheter för alla	↑
⚠ Faktisk påverkan: Potentiella effekter inkluderar allvarliga kränkningar av de mänskliga rättigheterna, såsom barnarbete och tvångsarbete, vilket kan innebära exploatering och att barn går miste om utbildning.	S2 – Andra arbetsrelaterade rättigheter	↑

↑ Uppströms
 ↻ Egen verksamhet
 ↓ Nedströms

SBM-3:

Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

Riskerna kopplade till arbetare i värdekedjan är en del av Bufabs mitigering, särskilt i de uppströms led där arbetsvillkor och mänskliga rättigheter kan vara svåra att identifiera. Arbetstagare i leverantörskedjan kan utsättas för betydande negativa konsekvenser kopplade till anställningsvillkor, såsom otrygga anställningar, otillräckliga löner, långa arbetstider och obalans mellan arbete och fritid. Begränsad tillgång till social dialog, inskränkt föreningsfrihet och svagt kollektivt inflytande försvårar deras möjlighet att driva krav på rättvisa arbetsvillkor. Hälsa och säkerhet kan vara ett problem, särskilt i högrisksektorer som gruvdrift, där arbetstagare utsätts för farliga arbetsförhållanden utan tillräckligt skydd. Bufab är verksamt globalt i regioner som Indien, Kina, Taiwan, Europa och USA och påverkas av olika arbetarrelaterade risker i vår leveranskedja, inklusive frågor som arbetsvillkor, jämställdhet, arbetstagares rättigheter och etiska inköp av mineraler. Dessa utmaningar sträcker sig bortom leverantörer i första ledet. Bufab har möjlighet att inkludera etiska metoder och standarder i våra leverantörskrav vilket driver förändringar i leveranskedjan. Dessa krav omfattar aktiviteter gällande FN:s 10 principer. Genom att ställa krav och övervaka efterlevnad minskar Bufab inte bara risker utan påverkar också lokala

samhällen positivt genom att bidra till inkomster, skatter och förmåner. Detta tillvägagångssätt stärker Bufabs roll som en ansvarsfull samhällsaktör.

Risker återfinns genomgående i alla led uppströms i värdekedjan, från råmaterialutvinning till komponenttillverkning och sammansättning. Ett tydligt exempel är risken för konfliktmineraler, där mineraler som används i produktionen kan komma från konfliktområden och bidra till finansiering av väpnade konflikter.

För att mitigera dessa risker är det avgörande att ha robusta processer för leverantörskravskning, samt tydliga krav på efterlevnad av arbets- och mänskliga rättigheter.

Inköpsandel i riskländer

Land	Inköpsandel	Riskenivå (barnarbete/tvångsarbete/obligatoriskt arbete)
Kina	29,2%	Medel
Taiwan	15,4%	Medel
Sverige	8,7%	Låg
Tyskland	8,1%	Låg
Storbritannien	4,8%	Låg
Italien	5,4%	Låg
Frankrike	4,1%	Låg
Tjeckien	3,3%	Låg
Indien	3,1%	Hög
Polen	2,5%	Låg
Nederländerna	2,5%	Låg
Turkiet	2,1%	Låg
Thailand	1,7%	Hög
USA	1,5%	Låg
Vietnam	1,3%	Hög
Danmark	0,9%	Låg
Finland	0,7%	Låg
Övrigt	4,7%	Låg

Introduktion

Marknad och strategi

Verksamhet

Förvaltningsberättelse

Förvaltningsberättelse

Bolagsstyrningsrapport

Hållbarhetsförklaring

Allmän information

Miljö

Samhällsansvar

Bolagsstyrning

Appendix

Finansiella rapporter

Övrigt

S2-1

Policyer för arbetstagare i värdekedjan

Bufab AB och dess dotterbolag ("Bufab") är medvetna om vikten av hållbara och etiska inköpsprocesser, och vi arbetar ständigt för att förbättra vår upphandlingsprestanda. Våra leverantörer – både stora och små – ses som viktiga partners i vår strävan att förbättra vårt sociala, miljömässiga och etiska resultat. Bufab kräver att leverantörer signerar vår Supplier Code of Conduct som bygger på FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, ILO:s deklaration om grundläggande rättigheter och principer i arbetslivet samt OECD:s riktlinjer för multinationella företag. Dessa policyer kräver att leverantörer inte bara följer lagstiftning

utan även aktivt främjar mänskliga rättigheter, rättvisa arbetsvillkor och respekt för individens värde eller har en motsvarande policy implementerad för att säkerställa att hållbarhetskrav uppfylls. Våra direkta leverantörer ska anta uppförandekoden för leverantörer i sin egen leverantörskedja, säkerställa transparens och kontroll i linje med Bufabs uppförandekod.

Koncernens policyer omfattar samtliga affärsregioner, dotterbolag och medarbetare inom koncernen.

Se vidare G1-3 för kommunikation av Policier.

- Berörda nyckelpunkter
- Arbetsvillkor
 - Likabehandling
 - Arbetsrelaterade risker

Policy

ESRS underämnena	Granskningsfrekvens	Bufab gruppens policyer	Koppling till standarder
S2 Likabehandling och möjligheter för alla	*Kvartalsvis översikt av CoC *Månatlig granskning av revisionsstatus. *Kvartalsvis granskning av SSEP *Månatlig granskning av revisionsstatus.	Uppförandekod för leverantörer*A Policy mot modernt slaveri *B Upphandlingspolicy*B Hållbarhetspolicy *A Miljöpolicy*B Kvalitetspolicy *B Sanktions- och exportkontrollpolicy*A	- Allmänna förklaringen om de mänskliga rättigheterna – FN:s vägledande principer för näringsliv och mänskliga rättigheter – Deklaration om grundläggande principer och rättigheter på arbetsplatsen – OECD:s riktlinjer för multinationella företag om ansvarsfullt företagande – FN:s Global Compact– Barns rättigheter och affärsprinciper – 1,5°C-ambition uttryckt i Parisavtalet – OECD:s due diligence-vägledning för ansvarsfulla leveranskedjor av mineraler från konflikttrabbade och högriskområden -1,5°C ambition uttryckt i Parisavtalet -ILO’s kärnkonventioner
S2 Andra arbetsrelaterade rättigheter	*Kvartalsvis översikt av CoC *Månatlig granskning av revisionsstatus. *Årlig granskning av högriskmältverk. *Kvartalsvis granskning av Reach & RoHS. *Kvartalsvis granskning av SSEP *Månatlig granskning av revisionsstatus.	Uppförandekod för leverantörer*A Policy mot modernt slaveri *B Upphandlingspolicy*B Hållbarhetspolicy *A Miljöpolicy*B Kvalitetspolicy *B	- Världsdeklarationen om de mänskliga rättigheterna – FN:s vägledande principer för näringsliv och mänskliga rättigheter – Deklaration om grundläggande principer och rättigheter på arbetsplatsen – OECD:s riktlinjer för multinationella företag om ansvarsfullt affärsbeteende – FN:s Global Compact – Barns rättigheter och affärsprinciper – 1,5°C-ambition uttryckt i Parisavtalet – OECD:s riktlinjer för ansvarig leveranskedja av mineraler från konflikttrabbade och högriskområden - 1,5°C-ambition uttryckt i Parisavtalet - ILO’s kärnkonventioner
S2 Arbetsvillkor	*Kvartalsvis översikt av CoC *Månatlig granskning av revisionsstatus. *Årlig granskning av högriskmältverk. *Kvartalsvis granskning av Reach & RoHS. *Kvartalsvis granskning av SSEP *Månatlig granskning av revisionsstatus.	Uppförandekod för leverantörer*A Policy mot modernt slaveri *B Upphandlingspolicy*B Hållbarhetspolicy *A Miljöpolicy*B Kvalitetspolicy *B	- Allmänna förklaringen om de mänskliga rättigheterna – FN:s vägledande principer för näringsliv och mänskliga rättigheter – Deklaration om grundläggande principer och rättigheter på arbetsplatsen – OECD:s riktlinjer för multinationella företag om ansvarsfullt företagande – FN:s Global Compact - Barns rättigheter och affärsprinciper – 1,5°C-ambition uttryckt i Parisavtalet – OECD:s due diligence-vägledning för ansvarsfulla leveranskedjor av mineraler från konfliktpåverkade och högriskområden – 1,5°C ambition uttryckt i Parisavtalet - ILO’s kärnkonventioner

*A – Ägare Bufabs styrelse *B – Ägare Bufabs VD

Introduktion

Marknad och strategi

Verksamhet

Förvaltningsberättelse

Förvaltningsberättelse

Bolagsstyrningsrapport

Hållbarhetsförklaring

Allmän information

Miljö

Samhällsansvar

Bolagsstyrning

Appendix

Finansiella rapporter

Övrigt

S2-2

Rutiner för kontakter med arbetstagare i värdekedjan
angående konsekvenser

Bufab har ett riskbaserat revisionsprogram i linje med FNs vägledande principer och OECDs riktlinjer. Under audits intervjuas leverantörers medarbetare för att få deras perspektiv och identifiera faktiska och potentiella konsekvenser för dem. Riskanalyser görs med publika källor och riskindex per land. Revisioner minskar risker och hjälper leverantörer att förbättra rutiner, stärka konkurrenskraft och stärka medarbetares trygghet.

Bufab tillser att arbetstagarnas perspektiv i värdekedjan beaktas vid beslut och verksamhet som syftar till att hantera faktiska och potentiella effekter på dessa arbetstagare. Detta sker främst genom återkommande riskbaserade leverantörsutvärderingar och regelbundna revisioner, där arbetstagarnas arbetsvillkor och rättigheter granskas och deras synpunkter samlas in via dialog och återkoppling. Dessa uppdrag utförs vart femte år, men kan även ske oftare vid identifierade risker eller misstankar om avvikelser.

Typen av uppdrag innefattar både planerade revisioner, där leverantörer informeras i förväg, och oannonserade kontroller vid särskilda behov. Under dessa skeden fokuserar Bufab på att identifiera eventuella brott mot internationella normer och bolagets egna riktlinjer, samt att inhämta arbetstagarnas perspektiv genom intervjuer, enkäter eller samarbete med lokala arbetstagarrepresentanter.

Bufabs hållbarhetschef har det operativa ansvaret för att säkerställa att värdekedjans arbetstagares perspektiv faktiskt inhämtas och beaktas. Hållbarhetschefen ansvarar för att insikter från arbetstagare i värdekedjan inte bara samlas in utan också aktivt används för att styra Bufabs insatser och integreras i bolagets strategi och beslutsfattande.

Bufab förhåller sig till globala ramavtal och eventuella avtal med globala fackliga federationer som rör respekten för mänskliga rättigheter för arbetstagare i värdekedjan. Dessa avtal omfattar bland annat arbetstagarnas rätt att förhandla kollektivt. Genom dessa avtal får Bufab möjlighet att inhämta insikter om arbetstagarnas perspektiv och erfarenheter, vilket i sin tur används för att säkerställa att bolagets beslut och insatser tar hänsyn till de faktiska och potentiella effekterna på arbetstagare i hela värdekedjan.

Bufab bedömer effektiviteten i samarbetet med arbetstagare i värdekedjan genom att regelbundet utvärdera dialogen med arbetstagarnas legitima företrädare. För att ytterligare säkerställa att arbetstagarnas perspektiv beaktas och får genomslag, använder Bufab resultaten från sina auditar som ett centralt verktyg i bedömningsprocessen.

Vid varje audit granskas bland annat efterlevnaden av gällande ramavtal, arbetsmiljöstandarder och arbetstagarnas rättigheter. Resultaten från auditarna analyseras och jämförs med tidigare uppföljningar och eventuella avvikelser dokumenteras noggrant. Om auditresultaten visar på brister eller förbättringsområden, initieras dialog med berörda arbetstagarrepresentanter för att identifiera konkreta åtgärder.

S2-3

Rutiner för att gottgöra för negativa konsekvenser och kanaler genom vilka arbetstagare i värdekedjan kan uppmärksamma problem

Bufab har en etablerad process för audits och hantering av avvikelser. Om avvikelser identifieras genom audits eller via andra kanaler, som visselblåsning eller vår Speak Up-kanal som även leverantörer kan använda, finns rutiner för att omgående hantera dessa. För leverantörsrelaterade ändamål har Bufab en eskaleringsprocess samt en intern “red flag”-process, där avvikelser hanteras som projekt under översyn av Bufabs ledning för att skapa en snabb och effektiv åtgärdshantering.

Bufabs arbete med att beskriva och upprätta processer för att hantera och avhjälpa negativa effekter på arbetstagare i värdekedjan är direkt kopplat till bolagets påverkan på mänskliga rättigheter. Genom tydliga kanaler och mekanismer ger vi arbetstagare möjlighet att rapportera problem, Bufab tar sitt ansvar enligt internationella riktlinjer för mänskliga rättigheter, såsom FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter.

Eventuella allvarliga människorättsfrågor eller incidenter i värdekedjan hanteras enligt fastställda rutiner och rapporteras öppet vid förekomst. Under rapportperioden har inga allvarliga incidenter avseende människorättsöverträdelser i leverantörsledet framkommit, behov av gottgörelse har därmed ej förelegat. Bufab avsätter resurser i form av dedikerade hållbarhetsteam, utbildning, rådgivning och ekonomiskt stöd för att säkerställa att åtgärderna blir effektiva och långsiktiga samt att väsentlig påverkan hanteras på ett ansvarsfullt sätt.

Bufab hanterar negativa effekter för arbetstagare i värdekedjan genom en kombination av proaktiva och reaktiva insatser, även när dessa effekter uppstår hos leverantörer eller samarbetspartners utanför bolagets direkta kontroll. Om en allvarlig incident eller negativ påverkan upptäcks, aktiverar Bufab sina etablerade rutiner för incidenthantering, däribland nära dialog med berörd leverantör och samordning av åtgärdsplaner. Bufab använder sitt kommersiella inflytande genom att ställa tydliga avtalskrav och uppföljningsrutiner, och kan vid behov införa incitament eller sanktioner för progress av förbättringar.

Introduktion

Marknad och strategi

Verksamhet

Förvaltningsberättelse

Förvaltningsberättelse

Bolagsstyrningsrapport

Hållbarhetsförklaring

Allmän information

Miljö

Samhällsansvar

Bolagsstyrning

Appendix

Finansiella rapporter

Övrigt

S2-4

Åtgärder avseende väsentliga konsekvenser för arbetstagare i värdekedjan och strategier för att hantera de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna, vad gäller arbetstagare i värdekedjan, och dessa åtgärders ändamålsenlighet

Bufab förbättrar hållbarheten i sin leverantörskedja genom att tillämpa en uppförandekod för leverantörer som är i linje med internationella standarder och arbetsnormer. Bolaget fokuserar på att välja leverantörer som uppfyller kriterier för hållbarhet och kvalitet. Bufabs revisionsprogram övervakar att de uppfyller standarder. Dessutom har Bufab policyer gällande etiska inköpskriterier och undviker mineraler från konfliktområden och betonar kontinuerlig förbättring av kvalitet och riskhantering. Dessa hållbarhetsinsatser i leverantörskedjan kan hjälpa kunden att minska sin totala ägandekostnad (TCO) genom att Bufab hanterar komplexitet, risker och regelverk kopplade till inköp av C-parts mer effektivt. Vi har i ökande utsträckning integrerat hållbarhet i vårt kunderbjudande.

Vårt leverantörsprogram innefattar dessutom krav på att leverantörerna aktivt ska minska sina klimatavtryck. När kunder ställer krav bidrar det till leverantörernas utveckling och hjälper dem att upprätthålla sin konkurrenskraft och framtidssäkra sina verksamheter.

Bufab identifierar och bedömer vilka åtgärder som behövs för att hantera faktisk eller potentiell negativ påverkan på arbetstagare i värdekedjan genom en strukturerad och riskbaserad process. Denna process omfattar flera steg och involverar både interna rutiner och dialog med leverantörer och deras medarbetare så som:

- Uppförandekod för leverantörer
- Riskbaserat ESG revisionsprogram
- Åtgärdsplaner vid avvikelser
- Etiska inköpskriterier och stödjande policyer
- Kontinuerlig uppföljning och krav på förbättring

Våra rutiner är utformade för efterlevnad av krav och för att bidra till förbättrade villkor och möjligheter för medarbetare i hela värdekedjan.

Utöver de redan beskrivna åtgärderna har Bufab tagit flera ytterligare mitigerande initiativ för att skapa positiva effekter för arbetstagare i värdekedjan:

- Bufab erbjuder utbildning till leverantörer och deras anställda inom områden som arbetsmiljö, säkerhet och mänskliga rättigheter. Syftet är att höja kunskapsnivån, stärka arbetsvillkoren och skapa långsiktiga möjligheter för medarbetarna. Bufab stödjer uppfyllandet av FN:s mål för hållbar utveckling, särskilt mål 8 om anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt.
- Bufab främjar aktivt rätten till facklig organisering och kollektiv förhandling i leverantörskedjan, särskilt i länder där dessa rättigheter är svagare.
- För att stärka skyddet för arbetstagare finns Bufabs visseblåsarfunktion tillgängliga även för leverantörernas anställda. Detta ger medarbetare möjlighet att rapportera missförhållanden anonymt och tryggt, vilket i sin tur främjar en mer transparent och ansvarsfull värdekedja.
- Vid identifierade brister erbjuder Bufab rådgivning och resurser för att hjälpa leverantörer att genomföra nödvändiga förbättringar, såsom investeringar i arbetsmiljö eller utbildning för ledning och personal.
- Bufab samarbetar med externa organisationer och branschinitiativ för att sprida goda exempel och driva gemensamma projekt som stärker arbetsvillkoren i värdekedjan. Bolaget deltar i samarbeten med andra aktörer för att främja ansvarstagande rekrytering och säkerställa att arbetstagare får skälig lön, trygga arbetsvillkor, ökad jämlikhet och möjligheter för bland annat kvinnor och andra underrepresenterade grupper att ta del av arbetstillfällen. Bufabs inflytande är både direkt och genom samverkan för att mitigera negativa effekter och bidra till långsiktigt hållbara arbetsvillkor i hela värdekedjan.

Effektiviteten i dessa åtgärder följs upp genom regelbundna revisioner, dialog och prestationsuppföljning, där måluppfyllelsen mäts mot tydliga nyckeltal såsom andel reviderade leverantörer, svarsfrekvens och grad av efterlevnad. I linje med ESRS 2 MDR-T utvärderas insatsernas resultat mot uppsatta mål, bland annat att 80 procent av leverantörsutgifterna ska omfattas av revisioner till 2026 och att 70 procent av inköpen ska ingå i Sustainable Supplier Engagement Program till 2025, med verifierad utsläppsminskning.

Bufab deltar aktivt i bransch- och flerpartsinitiativ såsom United Nations Global Compact (UNGC) som en central del av arbetet med att mitigera negativa effekter i värdekedjan.

Bufabs deltagande i UNGC innebär att bolaget förbinder sig att följa åtta principer inom områdena mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö och anti-korruption. Genom att integrera dessa principer i affärsmodellen och leverantörskedjan bidrar Bufab till att förebygga och hantera negativa effekter, samt främja positiva konsekvenser för arbetstagare och samhälle. Inom ramen för ESRS S2–5 redovisas relevanta mål.

Arbetstagare i värdekedjan involveras i Bufabs arbete främst genom dialog och samverkan vid utformning och genomförande av program och processer som rör arbetsvillkor och socialt ansvarstagande. Detta sker bland annat genom att leverantörer uppmuntras att inkludera fackliga representanter och arbetstagarnas företrädare i relevanta utbildningar, revisioner och uppföljningsdialoger.

Krav på Bufabs leverantörer

Bufabs krav på leverantörer finns beskrivet i S2-1 och sidan 17. Leverantörer måste undvika att använda material från konfliktområden och ska arbeta aktivt för att minska sitt klimatavtryck. Leverantörer ska respektera rätten till föreningsfrihet, kollektiv förhandling samt säkerställa goda arbetsvillkor och en trygg arbetsmiljö, särskilt i länder där lagstiftningen är svagare.

Bufab har nolltolerans för barnarbete och tvångsarbete och följer ILO-konventioner samt nationella och internationella regelverk. Vid upptäckt av överträdelser krävs omedelbara åtgärder, exempelvis skolinskrivning för drabbade barn och stöd till familjer, samt utfasning av leverantörer som inte uppfyller kraven. Leverantören får inte att delta i eller stödja tvångsarbete, slaveri eller obligatoriskt arbete, och leverantören ska inte heller kräva någon form av deposition eller konfiskera identitetshandlingar från anställda.

Användningen av privata eller offentliga säkerhetsstyrkor får inte begränsa rörligheten för bolagets personal och det är inte accepterat att inneha identitetshandlingar för arbetstagare utan arbetstagarens samtycke.

S2-5

Mål för hur väsentliga negativa konsekvenser ska hanteras, positiva konsekvenser stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras

Bufab fastställer sina mål för mitigering av negativa konsekvenser, stärkande av positiva effekter samt hantering av risker och möjligheter genom en strukturerad process som bygger på dialog och samverkan med olika aktörer i värdekedjan. I samband med att mål formuleras och uppdateras genomförs regelbundna samråd och uppföljningsdialoger med leverantörer.

För att tillse att målen är relevanta och förankrade i faktiska arbetsvillkor, uppmuntrar Bufab leverantörer att involvera fackliga representanter och arbetstagarnas företrädare i utbildningar, revisioner och uppföljningsprocesser. Genom dessa kanaler får Bufab viktig insyn i arbetstagarnas situation och behov. Vid incidenthantering eller utformning av åtgärdsplaner sker ibland dialog med berörda parter för att arbetstagarnas perspektiv ska kunna beaktas i målformulering och åtgärder.

I praktiken kan detta innebära att Bufab, vid uppföljning av måluppfyllelse, söker kontakt med arbetstagare i leverantörsledet. Det kan ske på olika sätt, till exempel genom att arbetstagare deltar i utbildningar, revisioner eller uppföljningsprocesser, där deras insikter och erfarenheter tas med för att målen ska vara relevanta och kopplade till arbetsvillkoren.

Bufab främjar även öppenhet genom sitt deltagande i branschinitiativ och flerpartssamarbeten, där arbetstagarorganisationer och civilsamhällesaktörer deltar och bidrar med synpunkter kring arbetsvillkor och socialt ansvarstagande. Denna löpande dialog bidrar till att målen inte bara speglar bolagets ambitioner utan också arbetstagarnas verklighet och intressen.

Sammantaget innebär processen att Bufab, utöver interna analyser, aktivt söker och beaktar synpunkter från arbetstagare och deras företrädare via leverantörsdialoger, utbildningar och flerpartssamarbeten.

Se nedan tabell för beskrivningar och antagande gällande mätetal.

Bufabs målsättningar kring hållbarhet och arbetsvillkor i värdekedjan

Mål	När målet sattes, standard	Beskrivning av mättetal	Utfall
Alla godkända leverantörer måste signera uppförandekod för leverantörer.	2017 OECD, ILO	Mäts som orderlagd volym till leverantörer som signerat uppförandekod dividerat med total orderlagd volym leverantör. Utfasade och blockerade leverantörer undantas.	Pågående, 95 procent signerat 2025
Hållbarhetsrevisioner ska genomföras på 80 procent av leverantörsutgifterna till år 2026.	2021 OECD, ILO, ISO 14001	Mäts som summa orderlagd volym från godkända leverantörer under rapporteringsåret / Bufabs totala orderlagda volym under rapporteringsåret.	Genomfört på 43 procent 2025
100 procent av leverantörerna ska utvärderas och granskas med avseende på konfliktmineraler.	2017 RMI	100 procent av orderlagd volym ska evalueras med avseende på risk för innehåll av konfliktmineraler.	100 procent utvärderade 2025
100 procent svarsfrekvens från riskleverantörer avseend konfliktmineraler	2021 RMI	Mäts som svarsfrekvens från totala antalet leverantörer som kan ha förekomst av CMRT och EMRT (omfattning av kampanj) i förhållande till de ifyllda CMRT och EMRT filer som inkommit.	98 procent svarsfrekvens 2025
70 procent av inköpen ska ingå i Sustainable Supplier Engagement Program till år 2025, med bekräft mål för utsläppsminskning.	2021 GHG protocol, SBTi	Mäts som summa orderlagd volym till leverantörer som uppnått steg 3 i Sustainable Supplier Engagment Program (SSEP) / Bufabs totala orderlagd volym	70 procent av inköpen ingår, utsläppsminskning verifierad för 70 procent 2025

Introduktion

Marknad och strategi

Verksamhet

Förvaltningsberättelse

Förvaltningsberättelse

Bolagsstyrningsrapport

Hållbarhetsförklaring

Allmän information

Miljö

Samhällsansvar

Bolagsstyrning

Appendix

Finansiella rapporter

Övrigt

Bolagsstyrnings-information

G1: Ansvarsfullt företagande

Bufabs strategi

Bufabs strategi och affärsmodell bygger på att integrera hållbarhet och ansvarsfull styrning i hela värdekedjan, där arbetet med leverantörer sker genom ett omfattande program för hållbarhet och etiska krav. Detta stärker bolagets konkurrenskraft och möjliggör långsiktiga kundrelationer, men innebär också vissa risker kopplade till bristande skydd för visselblåsare och hantering av oegentligheter, vilket kan leda till affärsstörningar och kostnader. En stark företagskultur med fokus på etik och ansvar skapar möjligheter till ökat engagemang, stabilitet och tillväxt. Det är därför avgörande att Bufab fortsätter att främja en stark värdegrund och regelefterlevnad i praktiken.

- Introduktion
- Marknad och strategi
- Verksamhet
- Förvaltningsberättelse

- Förvaltningsberättelse
- Bolagsstyrningsrapport
- Hållbarhetsförklaring
 - Allmän information
 - Miljö
 - Samhällsansvar
- Bolagsstyrning
- Appendix

Finansiella rapporter

Övrigt

Väsentlig påverkan, risker och möjligheter

Beskrivning av väsentlig påverkan, risker och möjligheter	Under ämne	Position i värdekedjan
 Möjlighet: Bufabs strukturerade arbete med leverantörsengagemang genom Sustainable Supplier Engagement Program (SSEP), i kombination med krav på att leverantörer accepterar Supplier Code of Conduct innan samarbete inleds, stärker bolagets förmåga att möta ökande kundkrav på hållbarhet i leverantörskedjan. Eftersom en betydande andel av Bufabs kunder integrerar hållbarhetskriterier vid val av affärspartner, skapar detta förutsättningar för stärkt konkurrenskraft, långsiktiga kundrelationer och fortsatt affärstillväxt genom att Bufab kan erbjuda produkter och leverantörsrelationer som är anpassade till kundernas hållbarhetsförväntningar.	G1 - Hantering av relationer med leverantörer	↑
 Risk: Brister i skyddet av visselblåsare eller i hanteringen av visselblåsarärenden kan medföra negativa finansiella konsekvenser för Bufab, exempelvis genom ökade kostnader för interna utredningar, juridiska processer och regelefterlevnad, samt potentiella sanktionsavgifter, skadat förtroende och affärsstörningar.	G1 – Skydd av visselblåsare	↻
 Möjlighet: En tydlig och positiv företagskultur, präglad av etiskt affärsbeteende och ansvarsfull styrning, kan stärka efterlevnaden av interna riktlinjer och minska risken för oegentligheter i den egna verksamheten. Detta kan i sin tur bidra till ökat engagemang, förbättrat samarbete och högre produktivitet, samt stärka Bufabs attraktivitet för både medarbetare och kunder. Sammantaget skapar detta förutsättningar för lägre rekryteringskostnader, stabilare affärsrelationer och stödjer långsiktig tillväxt och lönsamhet.	G1 – Företagskultur	↻
 Faktisk påverkan: En svag företagskultur kan orsaka regelbrott, dålig arbetsmiljö, hög personalomsättning och konflikter inom organisationen.	G1 – Företagskultur	↻
 Risk: Eventuella incidenter relaterade till korruption inom Bufabs egen verksamhet kan medföra negativa finansiella konsekvenser, exempelvis i form av ökade kostnader för utredningar, juridiska processer, regelefterlevnad och interna kontrollåtgärder, samt potentiella sanktionsavgifter och affärsstörningar.	G1 – Korruption och mutor	↻
 Faktisk påverkan: Korruption undergräver rättvis konkurrens, snedvrider marknader och urholkar förtroendet för institutioner. De leder till ekonomiska förluster och skadar företags rykte, samtidigt som de bidrar till social ojämlikhet och försvårar en hållbar utveckling.	G1 – Korruption och mutor	↻

↑ Uppströms ↻ Egen verksamhet ↓ Nedströms

SBM-3

Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

Bufabs strategi och affärsmodell bygger på att integrera hållbarhet och ansvarsfull styrning i hela värdekedjan. Företaget arbetar strukturerat med leverantörsengagemang genom Sustainable Supplier Engagement Program (SSEP) där samtliga ESG-områden är inkluderade. Genom att kräva att leverantörer accepterar Supplier Code of Conduct redan innan samarbetet inleds, säkerställer Bufab att hållbarhetskrav efterlevs och att bolaget kan möta de ökande förväntningarna från kunder som prioriterar hållbarhet i sina affärsrelationer. Bufab arbetar med SSEP genom att integrera det i sina interna processer samt i samarbetet med leverantörer. Internt säkerställer Bufab att alla medarbetare är utbildade och medvetna om SSEP:s betydelse för hållbarhet och

konkurrenskraft, ofta genom regelbundna workshops och uppföljningar. Externt involverar Bufab sina leverantörer i SSEP-arbetet genom att ställa tydliga krav, genomföra gemensamma revisioner och erbjuda stöd för att uppfylla standarderna. På så sätt skapas ett nära partnerskap där både Bufab och leverantörerna arbetar mot samma mål för ständig förbättring och högre kundvärde. För att minska koldioxidutsläppen i leverantörsledet arbetar Bufab aktivt med att identifiera och implementera mer klimatsmarta lösningar tillsammans med sina leverantörer. Detta inkluderar bland annat uppföljning av leverantörernas utsläpp, krav på rapportering och stöd för att övergå till förnybara energikällor och effektivare transportsätt. Bufab följer kvartalsvis upp att

leverantörerna har tydliga mål för att sänka sina utsläpp och stimulerar till innovation inom miljöområdet. Bufab säkerställer även att leverantörerna arbetar enligt FN:s Global Compact och dess tio principer, som omfattar mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö och antikorruption. Samtidigt innebär detta arbetssätt vissa risker, särskilt om det finns brister i skyddet för visselblåsare eller i hanteringen av visselblåsarärenden. Sådana brister kan leda till ökade kostnader för interna utredningar och juridiska processer, sanktionsavgifter samt skadat förtroende och affärsstörningar – faktorer som kan påverka både lönsamhet och verksamhetens stabilitet negativt. Det

Introduktion

Marknad och strategi

Verksamhet

Förvaltningsberättelse

Förvaltningsberättelse

Bolagsstyrningsrapport

Hållbarhetsförklaring

Allmän information

Miljö

Samhällsansvar

Bolagsstyrning

Appendix

Finansiella rapporter

Övrigt

forts

SBM-3 – Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

understryker behovet av robusta processer för regelefterlevnad och transparens i hela organisationen.

En tydlig och positiv företagskultur, präglad av etiskt affärsbeteende och ansvarsfull styrning, utgör samtidigt en stor möjlighet för Bufab. Om dessa värderingar genomsyrar verksamheten kan det leda till bättre efterlevnad av interna riktlinjer, minskad risk för oegentligheter och därmed också ökat medarbetarengagemang, förbättrat samarbete och högre produktivitet. Detta stärker Bufabs attraktionskraft som arbetsgivare och samarbetspartner, vilket kan bidra till lägre rekryteringskostnader, stabilare affärsrelationer och långsiktig tillväxt och lönsamhet.

Omvänt kan en svag företagskultur leda till överträdelser av regler, försämrad arbetsmiljö, hög personalomsättning och interna konflikter, vilket i förlängningen påverkar både förtroende och konkurrenskraft negativt. Incidenter relaterade till korruption, även om de är isolerade, kan medföra betydande ekonomiska konsekvenser i form av utredningskostnader, juridiska processer och eventuella sanktionsavgifter, samt affärsstörningar och förlorat förtroende. Därför är det avgörande att Bufab fortsätter att arbeta proaktivt med att främja en stark värdegrund och säkerställa att policyer efterlevs i praktiken.

Mål inom G1 följs upp inom ramen för bolagets ordinarie ledningsstruktur. Se vidare GOV-1

G1-1

Affärsetiska policyer och företagskultur - visse

Företagskultur

Med nolltolerans mot korruption upprätthåller Bufab transparens och etiska rutiner i all verksamhet (se vidare mål sid 105). Bolaget främjar en kultur av engagemang, etiska affärsbeteenden, en robust visseblåsarfunktion och värdesättande av mångfald, vilket återspeglar ett globalt och inkluderande perspektiv på sin personalstyrka och styrning.

Bufab arbetar utifrån tydliga policyer för att säkerställa att verksamheten bedrivs på ett lagligt och etiskt sätt, i enlighet med internationella standarder och riktlinjer gällande mänskliga rättigheter, affärsetik och arbetsvillkor. Arbetet styrs av Bufabs uppförandekod och de etiska riktlinjerna, som gäller för alla anställda, dotterbolag och affärspartners världen över. Bufab förbinder sig att följa lokala lagar och internationella konventioner samt FN:s vägledande principer om mänskliga rättigheter och OECDs riktlinjer för multinationella företag, för att skapa en ansvarsfull och hållbar företagskultur. Bufab har bland annat utarbetat en uppförandekod samt policyer

Policy

ESRS underämne	Gransknings-frekvens	Bufab gruppens policyer	Koppling till standarder
G1 Hantering av relationer med leverantörer	* Godkännande-process nya leverantörer, årlig uppdatering	* Uppförandekod för leverantörer *A	- FN:s vägledande principer för näringsliv och mänskliga rättigheter - OECD:s riktlinjer för multinationella företag om ansvarsfullt företagande - FN:s Global Compact - Universal Declaration of Human Rights
G1 Företagskultur	* Årlig per bolag	*Uppförandekod *A Styrningspolicy *A Sanktions- och exportkontrollpolicy *A	- FN:s vägledande principer för näringsliv och mänskliga rättigheter - OECD:s riktlinjer för multinationella företag om ansvarsfullt affärsbeteende - FN:s Global Compact - Allmänna förklaringen om mänskliga rättigheter
G1 Korruption och mutor	* Årlig per bolag	Antikorruptions- och mutpolicy *A	- OECD:s riktlinjer för multinationella företag om ansvarsfullt företagande - FN:s Global Compact - Anti-Bribery Convention
G1 Skydd av visseblåsare	* Årlig på gruppen	Visseblåsarpolicy *A	- OECD:s riktlinjer för multinationella företag - EU:s direktiv om skydd av visseblåsare

*A – Ågare Bufabs styrelse

*B – Ågare Bufabs VD

gällande etiska affärsbeteenden, visseblåsning och antikorrupktion. Under året har Bufab gjort en översyn av samtliga policyer samt genomfört utbildning gällande uppförandekoden. Målet gällande utbildning har inte uppnåtts under året. Bolaget kommer löpande följa den fortsatta utvecklingen under året.

Mekanismer för anmälan och utredning av oegentligheter

Bufab har etablerat tydliga mekanismer för att identifiera, rapportera och utreda handlingar som bryter mot lagar, bolagets uppförandekod eller andra interna riktlinjer. Både interna och externa intressenter har möjlighet att inkomma med anmälningar via en extern plattform (Bufab SpeakUp). Detta inkluderar en dedikerad visseblåsar-kanal där anställda och externa parter kan rapportera oroande oegentligheter konfidentiellt och anonymt vid behov. Bufab säkerställer att dessa mekanismer följer EU-regler, inklusive GDPR för dataskydd samt EU:s visseblåsardirektiv (2019/1937)

Bufab säkerställer att arbetstagare i värdekedjan är medvetna om vilka kanaler som finns för att rapportera misstänkta överträdelser. Se vidare S1-3, S2-4

Visseblåsarpolicyn och tillhörande handbok beskriver även vilka skyddsåtgärder som finns för personer som väljer att använda rapporteringskanalen och hur anställda skyddas under hela rapporterings- och utredningsprocessen, vilket är en viktig del för att säkerställa att ingen drabbas av negativa konsekvenser för att de påtalar problem.

Oberoende utredningsförfaranden

Bufabs utredningsrutiner säkerställer att etiska överträdelser, inklusive mutor och korruption, snabbt och objektivt utreds. Detta säkerställer transparens och opartiskhet vid hanteringen av frågor kopplade till affärsetik.

Alla rapporter tas emot av särskilt utsedda, kompetenta och oberoende personer (Visseblåsarteamet) som har mandat att självständigt initiera, genomföra och avsluta utredningar samt besluta om vidare åtgärder.

Utredningar sker konfidentiellt och med skydd mot repressalier för rapporterande personer. Vid behov anlitas externa experter, exempelvis juridiska rådgivare eller forensiska utredare. Resultat och uppföljning rapporteras till berörda beslutsnivåer inom koncernen, och policyefterlevnad övervakas av styrelsen samt genom återkommande interna revisioner. Samtliga rapporter bekräftas inom sju dagar och följs upp med återkoppling inom tre månader. Utredningar av inkomna rapporter genomförs av särskilt utsedda, autonoma och oberoende Visseblåsarteam inom ramen för bolagets visseblåsar-rutiner. Se vidare ovan.

Under året har tolv ärenden inrapporterats och utretts enligt Bufabs process för hantering av visseblåsarärenden.

forts

G1-1 – Affärsetiska policyer och företagskultur - visse

Interna rapporteringskanaler

Bufab har inrättat interna rapporteringskanaler, med detaljerade anvisningar som finns i Bufabs Visselblåsar-handbok. Regelbunden utbildning och informationssessioner hålls för att säkerställa att anställda är väl informerade om rapporteringsprocessen och deras rättigheter.

Data som rapporteras i tabell på sidan 103 baseras på data inhämtade från vårt visseblåsningssystem eller andra rapporteringskanaler eller system.

Under året har Bufab informerat anställda och affärspartners angående möjligheter att rapportera oegentligheter via Bufabs visseblåsarsystem

Skydd för visseblåsare

I enlighet med EU visseblåsardirektiv (EU) 2019/1937 samt direktiv (EU) 2019/1936 förbinder sig Bufab att skydda visseblåsare från vedergällning, trakasserier eller någon form av diskriminering. Rapporteringe individer får skydd både under och efter anställningen.

I nuläget har Bufab inte fastställt några formaliserade, koncernövergripande mål kopplade till visseblåsar-ärenden (utöver CoC utbildning). Arbetet bedrivs främst genom styrning via policyer, ledningssystem och uppföljning av ärenden på bolagsnivå.

Policy för antikorrupktion och mutor

Bufab har en koncernövergripande Antikorrupsions- och mutpolicy som uttrycker bolagets nolltolerans mot alla former av korruption och otillbörliga förmåner. Bufabs koncernpolicyer är godkända av styrelsen eller koncernledningen och gäller för Bufab AB och samtliga dotterbolag. Varje bolags VD är ansvarig för att säkerställa att alla relevanta enheter inom deras respektive geografiska område har antagit och implementerat koncernpolicyerna. Policyn finns tillgänglig för anställda och övriga intressenter på bolagets interna och externa webbplats. Policyn kommuniceras också till externa partners vid krav i kontrakt eller andra dokument.

För att förebygga risker innehåller policyn tydliga regler om otillåtna och tillåtna förmåner, gåvor och intressekonflikter. Särskild restriktivitet gäller vid kontakter med offentliga företrädare, och samtliga erbjudanden till myndighetspersoner måste vara godkända av koncernens CFO. Policyn anger även att inga bidrag får lämnas till politiska partier, kandidater eller kampanjer, och att sponsring eller donationer endast får ske utan förväntan om motprestation.

Efterlevnad styrs förebyggande genom ekonomiska kontrollrutiner som en del av vår globala finansmanual. Varje lokalt bolags VD ansvarar för att samtliga anställda förstår policyns innehåll och konsekvenser. Informationen kommuniceras även till externa parter såsom leverantörer och kunder.

För att säkerställa att bolagets strategier och policyramverk når ut till samtliga relevanta målgrupper använder Bufab en kombination av kommunikationsverktyg och kanaler. Policyn och strategierna kommuniceras regelbundet via interna nyhetsbrev, intranät, informationsmöten och särskilda utbildningar för anställda och entreprenörer. Leverantörer informeras genom leverantörsportal, riktade informationsbrev och digitala workshops, medan investerare och andra externa intressenter får tillgång till informationen via bolagets hemsida, hållbarhetsrapporter och särskilda evenemang.

För att öka förståelsen och tillgängligheten anpassar Bufab kommunikationen efter målgruppens behov, bland annat genom översättning av material till relevanta

Visselblåsning och andra betydande avvikelser

	2025	2024
Incidentrapporter inkomna av oberoende externa parter	0	0
Visselblåsare kanal (rapporterade ärenden)	12	16
- varav eskalerade till styrelsen	12	16
Incidenter som rapporterats av VD/CFO till styrelsen	0	0
Andra betydande avvikelser som rapporterats av VD/CFO till styrelsen (dvs betydande policyöverträdelser etc.)	0	0

språk samt användning av tydliga grafiska illustrationer och infografik. Sociala medier och publika webbplatser används för att nå bredare grupper, medan personliga kontakter och arbetstagarrepresentanter fungerar som viktiga kanaler för dialog och frågor. Eventuella hinder för spridning identifieras genom återkoppling från målgrupperna och undanröjs exempelvis genom anpassat bildspråk, förenklat informationsmaterial.

Antikorrupsions- och affärsetikutbildning ingår i introduktionen för nyanställda och kompletteras med löpande chefsledda genomgångar och utbildningsmaterial i Bufab Academy. Styrelse och koncernledning får årliga genomgångar av policyerna och dess tillämpning. Under året har en utbildningskampanj skickats gällande Bufabs uppförandekod till mest relevanta funktioner inom bolaget (t ex ledningsfunktioner inklusive koncernledning, inköp, försäljning, IT, HR, kvalitet). Kampanjen gick ut till 1866 anställda och 1467 anställda har genomgått utbildningen under året.

Bufab följer löpande upp utbildningsnivå och policyefterlevnad genom ledningssystemet. Bolaget har inga konstaterade fall av korruption och mutor under året, ej heller fällande domar för brott mot antikorrupsions- och mutlagstiftning och därigenom inte heller några böter för överträdelser av antikorrupsions- och mutlagstiftning.

Utbildning inom antikorrupktion och affärsetik

Bufab har som mål att alla anställda inom sälj, inköp och koncernledningen genomgår antikorrupsionsutbildning vart tredje år. Vidare är antikorrupktion är en integrerad

del i utbildningen av bolagets uppförandekod. Målet med träningen är att säkerställa en förståelse för etiska riktlinjer och överensstämmelse med internationella standarder gällande mänskliga rättigheter, antikorrupktion och bolagsstyrning. Målgruppen inkluderar alla anställda och relevanta intressenter, med fokus på att integrera etiska principer i företagskulturen

Utbildningsdata hämtas från bolagets learning management system (LMS) eller lokala HR-register. Data från lokala bolag rapporteras årligen till koncernen.

Avdelningar med högst risk för korruption

Bufab har identifierat försäljnings- och inköpsavdelningarna som de avdelningar där risken för korruption och mutor är högst. Regelbundna riskbedömningar och riktad utbildning genomförs för att minska riskerna och stärka den etiska standarden inom dessa områden. Utbildningen finns tillgänglig i Bufab Academy både som en separat kurs och som ett integrerat delmoment i utbildningen om Bufabs uppförandekod. Syftet är att säkerställa att alla medarbetare har en god förståelse för Bufabs nolltolerans mot korruption och oegentligheter samt kan identifiera och hantera risker i det dagliga arbetet.

Varje dotterbolag rapporterar årligen andelen medarbetare inom sälj- och inköp som inte genomgått antikorrupktionsträning under de senaste tre åren, vilket möjliggör uppföljning av måluppfyllelse och riktade insatser där behov finns.

- Berörda nyckelpunkter
- Uppförandekod leverantörer
 - Visselblåsare process
 - Korruption och mutor
 - Företagskultur

Introduktion

Marknad och strategi

Verksamhet

Förvaltningsberättelse

- Förvaltningsberättelse
- Bolagsstyrningsrapport

Hållbarhetsförklaring

- Allmän information
- Miljö
- Samhällsansvar
- Bolagsstyrning
- Appendix

Finansiella rapporter

Övrigt

Introduktion

Marknad och strategi

Verksamhet

Förvaltningsberättelse

Förvaltningsberättelse

Bolagsstyrningsrapport

Hållbarhetsförklaring

Allmän information

Miljö

Samhällsansvar

Bolagsstyrning

Appendix

Finansiella rapporter

Övrigt

G1-2

Hantering av förbindelser med leverantörer

Bufab hanterar relationerna med sina leverantörer med fokus på hållbarhet, rättvisa och ansvarstagande, enligt riktlinjerna i Bufabs uppförandekod. Koden gäller för alla Bufabbolag och affärspartners världen över och förmedlar de krav som ställs på att driva verksamheten i enlighet med internationellt erkända standarder för mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö, antikorruption och bolagsstyrning.

Inköp är en central del i Bufabs verksamhet, bolaget har som ambition att anskaffa material på ett ansvarsfullt sätt samtidigt som effektivitet, hållbarhet och efterlevnad i hela leveranskedjan säkerställs. Strategin integrerar ekonomiska, miljömässiga och etiska aspekter för att säkerställa att bolaget inte bara säkrar material av hög kvalitet utan också bidrar till en mer hållbar framtid.

Bufab strävar efter att upprätthålla ansvarsfulla och hållbara relationer med sina leverantörer. Företagets uppförandekod, som omfattar alla direkta leverantörer, säkerställer att relationerna är baserade på rättvisa och transparenta principer samt att leverantörerna respekterar internationella standarder för mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö och affärsetik. Genom att integrera principerna från koden i alla centrala processer, inklusive inköp och leverantörsrelationer, bidrar Bufab till positiva effekter för både företaget och leveranskedjan.

Syftet med Bufabs leverantörshantering är att säkerställa en rättvis och etisk inköpsprocess. Bufab strävar efter att behandla alla leverantörer rättvist, utan att kompromissa med de krav som ställs på hållbarhet och affärsetik.

Bufab strävar efter att bygga långsiktiga och hållbara relationer med sina leverantörer. För att uppnå detta har vi utformat en leverantörsstrategi som betonar ansvar, transparens och respekt för mänskliga rättigheter. Vi värdesätter leverantörer som aktivt arbetar för att minska sin miljöpåverkan, främja goda arbetsförhållanden och upprätthålla etisk styrning. Under året har Bufab erbjudit utbildning till ca. 500 leverantörer (ca. 80% av vår orderlagda volym), och utbildat över 300 leverantörer.

Bufabs strategi för hantering av leverantörsrelationer baseras på riskbedömning och ansvarstagande. Risker i leveranskedjan hanteras via insamlande av information, överenskommelser samt revisioner. Bufab eftersträvar att integrera hållbara metoder genom hela leverantörskedjan, med hänsyn till ekonomiska, sociala och miljömässiga risker. Bufab har även investerat i ett hållbarhetsprogram, SSEP, som kan hjälpa leverantörerna att nå hållbarhetsmål som är väsentliga för Bufabs verksamhet.

Resurser för leverantörsprogrammet

Resurstyp	Innevarande år (2025)	Nästa år (2026)	3-årshorisont (2027–2029)	5-årshorisont (2030–2034)
Kapitalutgifter (CAPEX)	1 000 000 SEK investeringar i hållbarhetssystem	1 000 000 SEK uppgradering av revisionsteknik	3 000 000 SEK långsiktiga digitaliseringsprojekt	5 000 000 SEK större moderniseringar och tekniksiften
Driftsutgifter (OPEX)	6 000 000 SEK utbildning, revisioner, leverantörsdialoger	6 000 000 SEK utbildning, revisioner, leverantörsdialoger	18 000 000 SEK utbildning, revisioner, leverantörsdialoger	30 000 000 SEK fortlöpande utbildnings- och förbättringsprogram

Tabellen Resurser för leverantörsprogrammet illustrerar hur resurser fördelas mellan kapitalutgifter (CAPEX) och driftsutgifter (OPEX) under innevarande rapporteringsår samt över planerade framtida tidshorisonter. Fördelningen gör det tydligt hur Bufab avsätter resurser både för omedelbara behov och för långsiktiga satsningar, vilket möjliggör en balanserad och hållbar utveckling av verksamhetens hållbarhetsarbete. Bufab hade som mål att 70% av inköpen skulle ingå i SSEP och detta mål uppnåddes 2025. Se tabell Bufabs målsättningar kring hållbarhet och arbetsvillkor i värdekedjan under S2-5.

Bufab tar hänsyn till samhälls- och miljökriterier vid valet av leverantörer. Genom att ställa krav på hållbarhet och ansvarsfullt företagande, främjar Bufab en leverantörskedja som respekterar miljön och mänskliga rättigheter. Leverantörer förväntas följa Bufabs uppförandekod och visa engagemang för att minska sin miljöpåverkan och förbättra sociala förhållanden i de områden där de verkar. Krav gällande uppförandekod integreras i affärsrelationen genom signering av policy eller via avtal.

Genom Bufabs Sustainable Supplier Engagement Program arbetar bolaget nära leverantörer – både stora och små – för att förbättra deras sociala och miljömässiga prestationer. Genom att bygga långsiktiga partnerskap uppmuntras ansvarsfulla inköpsmetoder som minimerar

miljöpåverkan och främjar etiska arbetsförhållanden. Bufabs upphandlingsprocess fokuserar på att minska den totala ägandekostnaden för bolagets produkter, säkerställa en stabil och motståndskraftig leveranskedja samt följa strikta due diligence-krav.

För att upprätthålla höga hållbarhetsstandarder genomförs regelbundna leverantörsrevisioner, se mer information S2-4.

På Bufab handlar upphandling om mer än att bara skaffa material – det handlar om att bygga en motståndskraftig, transparent och hållbar leveranskedja som gynnar både verksamheten och de samhällen vi verkar i.

Uppförandekodkampanj

KPI beskrivning	Mål	Utfall 2025
Andel av orderlagd volym i SSEP*	70%	70%

*Bufabs egna KPI:er, mäts som summa orderlagd volym till leverantörer som uppnått steg 3 i Sustainable Supplier Engagment Program (SSEP) / Bufabs totala orderlagda volym.

Introduktion

Marknad och strategi

Verksamhet

Förvaltningsberättelse

Förvaltningsberättelse

Bolagsstyrningsrapport

Hållbarhetsförklaring

Allmän information

Miljö

Samhällsansvar

Bolagsstyrning

Appendix

Finansiella rapporter

Övrigt

G1-3

Förebyggande arbete mot, och upptäckt av, korruption och mutor

Bufab har tydliga uppförandekoder och antikorrupsions-policyer som alla anställda och affärspartners ska känna till. Genom dessa riktlinjer etableras en stark företags-kultur som motverkar korrupta beteenden. För att stärka medvetenheten erbjuder Bufab regelbunden utbildning för sina anställda inklusive lednings- och tillsynsorgan, där de lär sig vad korruption innebär, hur det kan uppstå och hur man rapporterar misstänkt beteende. Genom denna ökning av medvetenhet blir medarbetarna bättre rustade att känna igen och rapportera eventuella oegent-ligheter. Se mål och utfall gällande anti-korrupsionsutbil-dingar enligt nedan. Trots riktade utbildningskampanjer under har Bufab inte uppnått utbildningsmålen.

För att underlätta rapporteringen har Bufab implemente-rat en säker och anonym anmälningskanal, ett så kallat visselblåsarkanal, där både anställda och partners kan rapportera misstänkta aktiviteter utan att riskera repres-salier. Denna kanal kan vara tillgänglig via en telefonlinje, e-post eller en digital plattform. Bufab genomför också regelbundna interna och externa revisioner av bolagets

finansiella transaktioner för att identifiera avvikelser och potentiella korrupta aktiviteter.

För att undvika nepotism och favorisering har Bufab en policy för intressekonflikter, där anställda är skyldiga att rapportera alla potentiella intressekonflikter, som exempelvis släktband med leverantörer eller kunder. Bufab ser också till att regelbundet följa upp och utvärdera sina antikorrupsionsåtgärder för att säkerställa att strategin och rutinerna är effektiva och anpassade till bolagets behov. Bufab har även infört rutiner för att upptäcka och förhindra korruption. Dessa inkluderar finansiell styrning, visselblåsarkanal samt externa och interna revisioner.

G1-4

Fall av korruption och mutor

Bolaget har inga fällande domar för brott mot antikorrup-tions- och mutlagar. Se tabell för utfall och mål.

Mättetal

Mål och mätetal	Mål	Utfall 2025
Andel av inköpen i SSEP* (G1-2)	70%	70%
Andel anställda som fått uppförandekodsutbildning under de senaste tre åren (G1-3)	100%	82%
Andel inköps- och försäljningspersonal som inte fått anti-korrupsionsutbildning de senaste tre åren (G1-3)	0%	20%

*Bufabs egna KPI:er, Mäts som summa orderlagd volym från leverantörer som uppnått steg 3 i Sustainable Supplier Engagement Program (SSEP) / Bufabs totala orderlagda volym.

Anti-korruption

Mål och mätetal (G1-4)	Mål	Utfall 2025
Antal fällande domar för brott mot antikorrupsions- och mutlagar i rapporteringsåret	Nolltolerans	0
Beloppet för böter för brott mot antikorrupsions- och mutlagar i rapporteringsåret	Nolltolerans	0
Antal bekräftade fall där egna anställda blivit avskedade eller föremål för disciplinära åtgärder till följd av korrupsions- eller mutbrott.	Nolltolerans	0

Appendix

Introduktion

Marknad och strategi

Verksamhet

Förvaltningsberättelse

Förvaltningsberättelse

Bolagsstyrningsrapport

Hållbarhetsförklaring

Allmän information

Miljö

Samhällsansvar

Bolagsstyrning

Appendix

Finansiella rapporter

Övrigt

Andel av CapEx som är kopplade till taxonomiberättigade och taxonomianpassade ekonomiska aktiviteter

Rapporteringsår		2025											
Ekonomiska verksamheter	Kod	Centrala resultatindikatorer som omfattas av taxonomikraven (andel (ar) av omsättning, kapitalutgifter och driftsutgifter som omfattas av taxonomin)	Centrala resultatindikatorer som är förenliga med taxonomikraven (monetärt värde av omsättning/ kapitalutgifter/ driftsutgifter)	Centrala resultatindikatorer som är förenliga med taxonomikraven (andel (ar) av omsättning, kapitalutgifter och driftsutgifter)	Miljömål för taxonomianpassade aktiviteter						Möjliggörande verksamheter	Omställningsverksamhet	Andel som är förenlig med taxonomikraven av den andel som omfattas av taxonomikraven
					Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Cirkulär ekonomi	Föreningar	Biologisk mångfald			
Verksamhet som omfattas		%	MSEK	%	%	%	%	%	%	%	(E i tillämpliga fall)	(T i tillämpliga fall)	%
Förvärv och ägande av byggnader	CCM 7.7	54,2	0	0	0	0	0	0	0	0	-	-	0
Transport med motorcyklar, personbilar och lätta kommersiella fordon	CCM 6.5	8,4	0	0	0	0	0	0	0	0	-	-	0
Godstransporttjänster på väg	CCM 6.6	0,4	0	0	0	0	0	0	0	0	-	-	0
Installation, underhåll och reparation av laddstationer för elfordon i byggnader	CCM 7.3	0,1	0	0	0	0	0	0	0	0	-	-	0
Installation, underhåll och reparation av energieffektiviseringsutrustning	CCM 7.4	0,1	0	0	0	0	0	0	0	0	-	-	0
Summan av förenligheten per mål					0	0	0	0	0	0			
Centrala resultatindikatorer totalt (omsättning/kapitalutgifter/ driftsutgifter)		63,2	0	0	0	0	0	0	0	0	-	-	0

Tabell GOV-4 – Uttalande om tillbörlig aktsamhet

a)	Integrering av hållbarhetsrelaterad due diligence i styrning, strategi och affärsmodell	GOV-1: Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens roll GOV-2: Information som lämnas till och hållbarhetsfrågor som behandlas av företagets förvaltnings-, lednings- och tillsynsorgan GOV-3: Integration av hållbarhetsrelaterade resultat i incitamentssystem SBM-3: Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell
b)	Engagera relevanta intressenter i alla steg av due diligence-processen	SBM-2: Intressenters intressen och synpunkter IRO-1: Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga klimatrelaterade konsekvenser, risker och möjligheter.
c)	Identifiering och bedömning av faktiska och potentiella effekter	SBM-3: Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell IRO-1 – Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga klimatrelaterade konsekvenser, risker och möjligheter
d)	Åtgärder för att hantera identifierade negativa effekter	SBM-3: Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell E1-3: Åtgärder och resurser med avseende på klimatförändringspolicyer E2-2: Åtgärder och resurser relaterade till förorening E5-2: Åtgärder och resurser för resursanvändning och cirkulär ekonomi S1-4: Åtgärder avseende väsentliga konsekvenser för den egna arbetskraften och strategier för att minska de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna, vad gäller den egna arbetskraften, och dessa åtgärders ändamålsenlighet S2-4: Åtgärder avseende väsentliga konsekvenser för medarbetare i värdekedjan och strategier för att hantera de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna, vad gäller medarbetare i värdekedjan, och dessa åtgärders ändamålsenlighet. G1-2: Hantering av förbindelser med leverantörer G1-3: Förebyggande arbete mot, och upptäckt av, korruption och mutor
e)	Uppföljning av effektiviteten i dessa åtgärder och kommunikation	GOV-1: Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens roll

Introduktion

Marknad och strategi

Verksamhet

Förvaltningsberättelse

Förvaltningsberättelse

Bolagsstyrningsrapport

Hållbarhetsförklaring

Allmän information

Miljö

Samhällsansvar

Bolagsstyrning

Appendix

Finansiella rapporter

Övrigt

Referenslista upplysningskrav

ESRS-standard	Upplysningskrav (DR)	Benämning på upplysning	Kommentar	Sida
ESRS 2	BP-1	Allmän grund för utarbetandet av hållbarhetsförklaringarna		48
ESRS 2	BP-2	Upplysningar i relation till specifika omständigheter		49
ESRS 2	BP-2	Upplysning om mätosäkerhet		49
ESRS 2	GOV-1	Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens roll		50
ESRS 2	GOV-2	Information som lämnas till och hållbarhetsfrågor som behandlas av företagets förvaltnings-, lednings- och tillsynsorgan		52
ESRS 2	GOV-3	Integration av hållbarhetsrelaterade resultat i incitamentssystem		52
ESRS 2	E1 ESRS 2, GOV-3	Integration av hållbarhetsrelaterade resultat i incitamentssystem		52
ESRS 2	GOV-4	Förklaring om tillbörlig aktsamhet		52
ESRS 2	GOV-5	Riskhantering och intern kontroll över hållbarhetsrapportering		53
ESRS 2	SBM-1	Strategi, affärsmodell och värdekedja		54
ESRS 2	SBM-2	Intressenters intressen och synpunkter		57
ESRS 2	SBM-3	Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell		58
ESRS 2	IRO-1	Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter		61
ESRS 2	IRO-2	Upplysningskrav i ESRS-standarder som omfattas av företagets hållbarhetsförklaring		64
E1	E1-1	Omställningsplan för begränsning av klimatförändringarna		67
E1	E1-2	Policyer för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna		68
E1	E1-3	Åtgärder och resurser avseende klimatförändringar		69
E1	E1-4	Mål för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna	Egen indikator: - Summa orderlagd volym till leverantörer som uppnått steg 3 i Sustainable Supplier Engagment Program (SSEP) / Bufabs totala orderlagd volym	71
E1	E1-5	Energianvändning och energimix		72
E1	E1-6	Bruttoväxthusgasutsläpp inom scope 1, 2, 3 och totala växthusgasutsläpp		72
E1	E1-8	Intern koldioxidprissättning		74
E1	E1-9	Förväntade finansiella effekter av väsentliga risker och möjligheter kopplade till klimatförändringar	Infasning	
E2	E2-1	Policyer relaterade till förorening		76
E2	E2-2	Åtgärder och resurser relaterade till förorening		76
E2	E2-3	Mål relaterade till förorening		77
E2	E2-5	Ämnen som inger betänkligheter och mycket stora betänkligheter	Infasning av levererade vikter av SVHC substanser	77
E3	E2-6	Förväntade finansiella effekter av risker och möjligheter relaterade till föroreningar	Infasning	
E5	E5-1	Policyer för resursanvändning och cirkulär ekonomi		79
E5	E5-2	Åtgärder och resurser för resursanvändning och cirkulär ekonomi		79
E5	E5-3	Mål för resursanvändning och cirkulär ekonomi		80
E5	E5-4 / E5-5	Resursinflöden och resursutflöden	Egen indikator: Materialåtervinningsgrad (%) Infasning, andel återvunnen/jungfrulig mängd material.	81
S1	S1-1	Policyer för den egna arbetskraften		86
S1	S1-2	Rutiner för kontakter med medarbetare och deras företrädare		88
S1	S1-3	Rutiner för gottgörelse och klagomålskanaler		88

- Introduktion
- Marknad och strategi
- Verksamhet
- Förvaltningsberättelse
- Förvaltningsberättelse
- Bolagsstyrningsrapport
- Hållbarhetsförklaring
- Allmän information
- Miljö
- Samhällsansvar
- Bolagsstyrning
- Appendix
- Finansiella rapporter
- Övrigt

Introduktion

Marknad och strategi

Verksamhet

Förvaltningsberättelse

Förvaltningsberättelse

Bolagsstyrningsrapport

Hållbarhetsförklaring

Allmän information

Miljö

Samhällsansvar

Bolagsstyrning

Appendix

Finansiella rapporter

Övrigt

ESRS-standard	Upplysningskrav (DR)	Benämning på upplysning	Kommentar	Sida
S1	S1-4	Åtgärder och ändamålsenlighet avseende den egna arbetskraften		89
S1	S1-5	Mål för hantering av konsekvenser, risker och möjligheter		90
S1	S1-6	Uppgifter om företagets anställda		91
S1	S1-7	Icke-anställda i den egna arbetskraften		91
S1	S1-8	Kollektivavtalstäckning och social dialog		92
S1	S1-9	Mångfaldsindikatorer		92
S1	S1-10	Tillräckliga löner		92
S1	S1-11	Socialt skydd		93
S1	S1-12	Personer med funktionsnedsättning		93
S1	S1-13	Utbildning och kompetensutveckling		93
S1	S1-14	Arbetsmiljö		93
S1	S1-15	Balans mellan arbete och fritid		94
S1	S1-16	Ersättningsmätt		95
S1	S1-17	Incidenter och kränkningar av mänskliga rättigheter		95
S2	S2-1	Policyer för arbetstagare i värdekedjan		97
S2	S2-2	Rutiner för kontakter med arbetstagare i värdekedjan		98
S2	S2-3	Gottgörelse och klagomålskanaler i värdekedjan		98
S2	S2-4	Åtgärder och ändamålsenlighet avseende arbetstagare i värdekedjan		99
S2	S2-5	Mål för hantering av konsekvenser, risker och möjligheter	Egna indikatorer indikatorer: - Orderlagd volym till leverantörer som signerat uppförandekod dividerat med total orderlagd volym leverantör. - Summa orderlagd volym från godkända leverantörer under rapporteringsåret / Bufabs totala orderlagd volym under rapporteringsåret - % orderlagd volym som utvärderas med avseende på risk för innehåll av konfliktmineraler. - Svarsfrekvens från totala antalet leverantörer som kan ha förekomst av CMRT och EMRT (omfattning av kampanj) i förhållande till de ifyllda CMRT och EMRT filer som inkommit. - Summa orderlagd volym till leverantörer som uppnått steg 3 i Sustainable Supplier Engagement Program (SSEP) / Bufabs totala orderlagd volym	100
G1	G1-1	Affäretiska policyer och visselblåsning		102
G1	G1-2	Hantering av förbindelser med leverantörer	Egen indikator - Summa orderlagd volym till leverantörer som uppnått steg 3 i Sustainable Supplier Engagment Program (SSEP) / Bufabs totala orderlagd volym	104
G1	G1-3	Förebyggande arbete mot korruption och mutor		105
G1	G1-4	Bekräftade fall av korruption och mutor		105

Introduktion
Marknad och strategi
Verksamhet
Förvaltningsberättelse
Förvaltningsberättelse
Bolagsstyrningsrapport
Hållbarhetsförklaring
Allmän information
Miljö
Samhällsansvar
Bolagsstyrning
Appendix
Finansiella rapporter
Övrigt

Upplysningskrav och relaterad datapunkt	SFDR (23) referens	Pelare 3 (24) referens	Benchmarkförordningen (25) referens	EU:s klimatlag (26) referens	Sida
ESRS 2 GOV-1 Styrelsens könsfördelning punkt 21 d	x		x		50
ESRS 2 GOV-1 Andel oberoende styrelseledamöter punkt 21 e			x		50
ESRS 2 GOV-4 Förklaring om tillbörlig aktsamhet punkt 30	x				52
ESRS 2 SBM-1 Involvering i verksamhet relaterad till fossila bränslen punkt 40 d i	NM*	NM*	NM*		
ESRS 2 SBM-1 Involvering i verksamhet relaterad till kemikalieproduktion punkt 40 d ii	NM*		NM*		
ESRS 2 SBM-1 Involvering i verksamhet relaterad till kontroversiella vapen punkt 40 d iii	NM*		NM*		
ESRS 2 SBM-1 Involvering i verksamhet relaterad till odling och produktion av tobak punkt 40 d iv			NM*		
ESRS E1-1 Omställningsplan för att uppnå klimatneutralitet senast 2050 punkt 14				x	67
ESRS E1-1 Företag som uteslutits från Parisanpassade riktmärken punkt 16 g		NM*	NM*		
ESRS E1-4 Mål för minskning av växthusgasutsläpp punkt 34	x	x	x		71
ESRS E1-5 Energianvändning och energimix punkt 37	x				72
ESRS E1-5 Energianvändning från fossila energikällor, uppdelad per energislag (endast sektorer med hög klimatpåverkan) punkt 38	NM*				
ESRS E1-5 Energiintensitet kopplad till verksamhet i sektorer med hög klimatpåverkan punkterna 40–43	NM*				
ESRS E1-6 Bruttoutsläpp av växthusgaser inom scope 1, 2, 3 samt totalt punkt 44	x	x	x		72

Introduktion
Marknad och strategi
Verksamhet
Förvaltningsberättelse
Förvaltningsberättelse
Bolagsstyrningsrapport
Hållbarhetsförklaring
Allmän information
Miljö
Samhällsansvar
Bolagsstyrning
Appendix
Finansiella rapporter
Övrigt

Upplysningskrav och relaterad datapunkt	SFDR (23) referens	Pelare 3 (24) referens	Benchmarkförordningen (25) referens	EU:s klimatlag (26) referens	Sida
ESRS E1-6 Bruttointensitet för växthusgasutsläpp punkterna 53–55	x	x	x		72
ESRS E1-7 Växthusgasupptag och koldioxidkrediter punkt 56			NM*	NM*	
ESRS E1-9 Exponering av referensportföljen mot klimatrelaterade fysiska risker punkt 66			Under infasning**		
ESRS E1-9 Uppdelning av monetära belopp mellan akuta och kroniska fysiska risker punkt 66 a ESRS E1-9 Lokalisering av betydande tillgångar med väsentlig fysisk klimatrisk punkt 66 c		NM*			
ESRS E1-9 Fördelning av redovisat värde för fastighetstillgångar per energieffektivitetsklass punkt 67 c		Under infasning**			
ESRS E2-4 Mängd av varje förorening som anges i bilaga II till E-PRTR-förordningen och släpps ut till luft, vatten och mark punkt 28	NM*				
ESRS E3-1 Vatten- och marina resurser punkt 9	NM*				
ESRS E3-1 Särskild policy punkt 13	NM*				
ESRS E3-1 Hållbara hav och marina ekosystem punkt 14	NM*				
ESRS E3-4 Total mängd återvunnet och återanvänt vatten punkt 28 c	NM*				
ESRS E3-4 Total vattenförbrukning i m³ per nettoomsättning i den egna verksamheten punkt 29	NM*				
ESRS 2 SBM-3 E4 punkt 16 a i	NM*				
ESRS 2 SBM-3 E4 punkt 16 b	NM*				
ESRS 2 SBM-3 E4 punkt 16 c	NM*				

Introduktion
Marknad och strategi
Verksamhet
Förvaltningsberättelse
Förvaltningsberättelse
Bolagsstyrningsrapport
Hållbarhetsförklaring
Allmän information
Miljö
Samhällsansvar
Bolagsstyrning
Appendix
Finansiella rapporter
Övrigt

Upplyningskrav och relaterad datapunkt	SFDR (23) referens	Pelare 3 (24) referens	Benchmarkförordningen (25) referens	EU:s klimatlag (26) referens	Sida
ESRS E4-2 Hållbara mark- och jordbruksmetoder eller policyer punkt 24 b	NM*				
ESRS E4-2 Hållbara metoder eller policyer för hav och marina resurser punkt 24 c	NM*				
ESRS E4-2 Policyer för att hantera avskogning punkt 24 d	NM*				
ESRS E5-5 Icke-återvunnet avfall punkt 37 d	x				81
ESRS E5-5 Farligt avfall och radioaktivt avfall punkt 39	x				81
ESRS S1-1 Åtaganden avseende mänskliga rättigheter punkt 20	x		x		86
ESRS S1-14 Antal dödsfall samt antal och frekvens av arbetsrelaterade olyckor punkterna 88 b och c	x		x		93
ESRS S1-14 Antal förlorade arbetsdagar till följd av skador, olyckor, dödsfall eller sjukdom punkt 88 e	x				93
ESRS S1-16 Ojusterat könslönegap punkt 97 a	x		x		95
ESRS S1-16 Överdrivet ersättningsförhållande för VD punkt 97 b	x				95
ESRS S1-17 Incidenter av diskriminering punkt 103 a	x				95
ESRS S1-17 Bristande efterlevnad av UNGP och OECD:s riktlinjer punkt 104 a	x		x		95
ESRS 2 SBM-3 – S1 Risk för förekomst av tvångsarbete punkt 14 f	x				58
ESRS 2 SBM-3 – S1 Risk för förekomst av barnarbete punkt 14 g	x				58
ESRS S2-1 Åtaganden avseende mänskliga rättigheter punkt 17	x		x		97
ESRS S2-1 Policyer relaterade till arbetstagare i värdekedjan punkt 18	x				97

Introduktion

Marknad och strategi

Verksamhet

Förvaltningsberättelse

Förvaltningsberättelse

Bolagsstyrningsrapport

Hållbarhetsförklaring

Allmän information

Miljö

Samhällsansvar

Bolagsstyrning

Appendix

Finansiella rapporter

Övrigt

Upplysningskrav och relaterad datapunkt	SFDR (23) referens	Pelare 3 (24) referens	Benchmarkförordningen (25) referens	EU:s klimatlag (26) referens	Sida
ESRS S2-4 Mänskliga rättighetsfrågor och incidenter kopplade till uppströms- och nedströmsled i värdekedjan punkt 36	x				99
ESRS S3-1 Åtaganden avseende mänskliga rättigheter punkt 16	NM*		x		
ESRS S3-1 Bristande efterlevnad av UNGP, ILO-principer eller OECD:s riktlinjer punkt 17	NM*		x		
ESRS S3-4 Mänskliga rättighetsfrågor och incidenter punkt 36	NM*				
ESRS S4-1 Policyer relaterade till konsumenter och slutanvändare punkt 16	NM*		x		
ESRS S4-1 Bristande efterlevnad av UNGP och OECD:s riktlinjer punkt 17	NM*		x		
ESRS S4-4 Mänskliga rättighetsfrågor och incidenter punkt 35	NM*				
ESRS G1-1 FN:s konvention mot korruption punkt 10 b	x				102
ESRS G1-1 Skydd av visselblåsare punkt 10 d	x				102
ESRS G1-4 Böter för överträdelser av lagar om korruption och mutor punkt 24 a	x		x		105
ESRS G1-4 Standarder för bekämpning av korruption och mutor punkt 24 b	x		x		105

* Inte väsentligt (eller tillämpligt) för företaget baserat på den dubbla väsentlighetsanalysen.
** Upplysning som omfattas av infasningskrav i enlighet med ESRS 1, bilaga C.

06 Finansiella rapporter

Introduktion

Marknad och strategi

Verksamhet

Förvaltningsberättelse

Finansiella rapporter

Koncernens räkningar

Koncernens noter

Moderbolagets räkningar

Moderbolagets noter

Revisionsberättelse

Övrigt



Koncernens räkningar

Koncernens resultaträkning

MSEK	Not	2025	2024
Nettoomsättning	2, 5	8 072	8 035
Kostnad för sålda varor	6, 7, 10	–5 495	–5 646
Bruttoresultat		2 576	2 389
Försäljningskostnader	6, 7, 10	–1 024	–971
Administrationskostnader	6, 7, 10	–607	–590
Övriga rörelseintäkter	8	98	131
Övriga rörelsekostnader	7, 9	–74	–68
Rörelseresultat	2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 13	969	891
Resultat från finansiella poster			
Ränteintäkter och liknande resultatposter	11	29	13
Räntekostnader och liknande resultatposter	12	–175	–209
Resultat efter finansiella poster	13	823	695
Skatt på årets resultat	14	–197	–144
ÅRETS RESULTAT¹⁾		626	551

1) Resultatet är till sin helhet hänförlig till moderbolagets aktieägare.

Introduktion

Marknad och strategi

Verksamhet

Förvaltningsberättelse

Finansiella rapporter

Koncernens räkningar

Koncernens noter

Moderbolagets räkningar

Moderbolagets noter

Revisionsberättelse

Övrigt

Rapport över totalresultat

MSEK	Not	2025	2024
Resultat efter skatt		626	551
Övrigt totalresultat			
Poster som inte kan återföras i resultaträkningen			
Aktuariella vinster och förluster, netto efter skatt		−1	−3
Poster som senare kan återföras i resultaträkningen			
Omräkningsdifferens nettotillgångar i utländsk valuta		−328	125
Resultat av säkring nettotillgångar i utländsk valuta		17	3
Uppskjuten skatt på resultat av säkring		−3	−1
Övrigt totalresultat efter skatt		−315	124
Summa totalresultat		310	675
Summa totalresultat hänförligt till:			
Moderbolagets aktieägare		310	675
Resultat per aktie			
Resultat per aktie före utspädning, SEK	15	3,30	2,91
Vägt antal utestående aktier före utspädning, tusental ²⁾		189 613	189 390
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	15	3,29	2,90
Vägt antal utestående aktier efter utspädning, tusental ²⁾		190 275	190 315

2) Antalet aktier har omräknats med hänsyn till delning av aktien (5:1) som genomfördes i maj 2025.

Koncernens balansräkning

MSEK	Not	2025-12-31	2024-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
<i>Immateriella anläggningstillgångar</i>			
Goodwill	16	3 466	3 309
Övriga immateriella tillgångar	16	457	408
Pågående nyanläggningar och förskott avseende immateriella tillgångar	18	10	7
Summa immateriella anläggningstillgångar		3 932	3 724
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Byggnader och mark	17	29	28
Maskiner och andra tekniska anläggningar	17	26	40
Inventarier, verktyg och installationer	17	131	125
Nyttjanderätter	19	588	583
Pågående nyanläggningar och förskott avseende materiella anläggningstillgångar	18	23	7
Summa materiella anläggningstillgångar		797	783
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Andra långfristiga fordringar	20	19	14
Summa finansiella anläggningstillgångar		19	14

MSEK	Not	2025-12-31	2024-12-31
Uppskjuten skattefordran	25	41	29
Summa uppskjutna skattefordringar		41	29
Summa anläggningstillgångar		4 790	4 551
Omsättningstillgångar			
<i>Varulager</i>			
Varulager	2		
Råvaror och förnödenheter		134	135
Varor under tillverkning		39	20
Färdiga varor och handelsvaror		2 544	2 648
Summa varulager		2 717	2 803
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Kundfordringar	21	1 364	1 390
Aktuella skattefordringar		101	107
Övriga fordringar		55	50
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	22	88	79
Summa kortfristiga fordringar		1 606	1 626
<i>Kassa och bank</i>			
Kassa och bank		205	211
Summa omsättningstillgångar		4 529	4 640
SUMMA TILLGÅNGAR		9 319	9 191

MSEK	Not	2025-12-31	2024-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Aktiekapital		1	1
Övrigt tillskjutet kapital		488	488
Andra reserver		-	315
Balanserade vinstmedel		3 538	3 095
Summa eget kapital		4 027	3 899
Långfristiga skulder			
Pensionsförpliktelser, räntebärande	24	53	54
Uppskjuten skatt, icke räntebärande	25	129	123
Leasingskulder	19	455	451
Övriga räntebärande skulder	26, 28	2 831	2 761
Övriga icke räntebärande skulder	27	109	244
Summa långfristiga skulder		3 577	3 633
Kortfristiga räntebärande skulder			
Leasingskulder	19	162	161
Skulder till kreditinstitut		9	0
Checkräkningskredit	28, 29	127	153
Summa kortfristiga räntebärande skulder		298	314
Kortfristiga icke räntebärande skulder			
Leverantörsskulder		745	729
Aktuella skatteskulder		119	116
Övriga skulder	27	265	216
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	30	288	284
Summa kortfristiga icke räntebärande skulder		1 417	1 345
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		9 319	9 191

Introduktion

Marknad och strategi

Verksamhet

Förvaltningsberättelse

Finansiella rapporter

Koncernens räkningar

Koncernens noter

Moderbolagets räkningar

Moderbolagets noter

Revisionsberättelse

Övrigt

Koncernens rapport över förändringar i eget kapital

MSEK	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Andra reserver	Balanserade vinstmedel	Summa eget kapital
Eget kapital den 1 januari 2024	1	488	188	2 741	3 418
Totalresultat					
Resultat efter skatt	—	—	—	551	551
Övrigt totalresultat					
Poster som inte skall återföras i resultaträkningen					
Aktuariell vinst på pensionsförpliktelser, netto efter skatt	—	—	—	–3	–3
Poster som kan återföras i resultaträkningen					
Omräkningsdifferens nettotillgångar i utländsk valuta	—	—	125	—	125
Resultat av säkring nettotillgångar i utländsk valuta	—	—	3	—	3
Uppskjuten skatt på resultat av säkring nettotillgångar i utländsk valuta	—	—	–1	—	–1
Summa totalresultat	—	—	127	548	675
Transaktioner med aktieägare					
Utfärdade köpoptioner	—	—	—	4	4
Inlösen av köpoptioner	—	—	—	8	8
Återköp av egna aktier	—	—	—	–17	–17
Utdelning till moderbolagets aktieägare	—	—	—	–189	–189
Summa transaktioner med aktieägare	0	0	0	–194	–194
Eget kapital den 31 december 2024	1	488	315	3 095	3 899

Introduktion

Marknad och strategi
 Verksamhet
 Förvaltningsberättelse
 Finansiella rapporter
 Koncernens räkningar
 Koncernens noter
 Moderbolagets räkningar
 Moderbolagets noter
 Revisionsberättelse

Övrigt

Koncernens rapport över förändringar i eget kapital, forts

MSEK	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Andra reserver	Balanserade vinstmedel	Summa eget kapital
Eget kapital den 1 januari 2025	1	488	315	3 095	3 899
Totalresultat					
Resultat efter skatt	—	—	—	626	626
Övrigt totalresultat					
Poster som inte skall återföras i resultaträkningen					
Aktuariell vinst på pensionsförpliktelser, netto efter skatt	—	—	—	–1	–1
Poster som kan återföras i resultaträkningen					
Omräkningsdifferens nettotillgångar i utländsk valuta	—	—	–328	—	–328
Resultat av säkring nettotillgångar i utländsk valuta	—	—	17	—	17
Uppskjuten skatt på resultat av säkring nettotillgångar i utländsk valuta	—	—	–3	—	–3
Summa totalresultat	—	—	–315	625	310
Transaktioner med aktieägare					
Aktiesparprogram	—	—	—	4	4
Inlösen av köpoptioner	—	—	—	14	14
Återköp av egna aktier	—	—	—	—	—
Utdelning till moderbolagets aktieägare	—	—	—	–199	–199
Summa transaktioner med aktieägare	—	—	—	–180	–180
Eget kapital den 31 december 2025	1	488	0	3 538	4 027

Introduktion

Marknad och strategi

Verksamhet

Förvaltningsberättelse

Finansiella rapporter

Koncernens räkningar
 Koncernens noter
 Moderbolagets räkningar
 Moderbolagets noter
 Revisionsberättelse

Övrigt

Koncernens kassaflödesanalys

MSEK	Not	2025-12-31	2024-12-31
Den löpande verksamheten			
Resultat före finansiella poster		969	891
Avskrivningar och nedskrivningar		306	280
Erhållen ränta och övriga finansiella intäkter		28	9
Erlagd ränta och övriga finansiella kostnader		-175	-209
Övriga ej likviditetspåverkande poster		-10	-72
Betald skatt		-226	-182
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		892	717
Förändring av rörelsekapital			
Ökning (-) / Minskning (+) av varulager		2	215
Ökning (-) / Minskning (+) av rörelsefordringar		91	-18
Ökning (+) / Minskning (-) av rörelseskulder		-60	187
Kassaflöde från den löpande verksamheten		925	1 101
Investeringsverksamheten			
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar		-14	-15
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-76	-64
Förvärv av finansiella tillgångar		-5	-
Företagsförvärv inklusive tilläggsköpeskillingar	33	-714	-525
Avyttring av företag		-	110
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-809	-494

MSEK	Not	2025-12-31	2024-12-31
Finansieringsverksamheten			
Utbetald utdelning		-199	-189
Köptioner	34	-	4
Inlösen köptioner/försäljning av egna aktier		14	8
Återköp av egna aktier		-	-17
Amortering på leasingavtal	36	-171	-155
Upptagna lån, långfristiga	36	1 099	539
Amortering lån, långfristiga	36	-837	-813
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-93	-623
Årets kassaflöde			
Årets kassaflöde	36	23	-16
Likvida medel vid årets början		211	218
Omräkningsdifferens		-28	9
Likvida medel vid årets slut		205	211

Introduktion

Marknad och strategi

Verksamhet

Förvaltningsberättelse

Finansiella rapporter

Koncernens räkningar

Koncernens noter

Moderbolagets räkningar

Moderbolagets noter

Revisionsberättelse

Övrigt

Koncernens noter

Alla belopp i MSEK om inget annat anges. Beloppen inom parentes anger föregående års värde.

Introduktion

Marknad och strategi

Verksamhet

Förvaltningsberättelse

Finansiella rapporter

Koncernens räkningar

Koncernens noter

Moderbolagets räkningar

Moderbolagets noter

Revisionsberättelse

Övrigt

NOT 1Allmän information

Bolaget Bufab AB (publ) med organisationsnummer 556685-6240 bedriver verksamhet i associationsformen aktiebolag och har sitt säte i Stockholm, Sverige. Huvudkontorets adress är Box 2266, 331 02 Värnamo.

NOT 2Sammanfattning av viktiga redovisningsprinciper

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med reglerna i IFRS sådana de antagits av EU, samt i enlighet med Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 1 "Kompletterande redovisningsregler för koncerner" samt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen är upprättad enligt anskaffningsvärdesmetoden. Moderbolagets redovisningsprinciper överensstämmer med koncernens om inget annat anges.

Utöver dessa standarder innehåller både aktiebolagslagen och årsredovisningslagen regler som gör att viss tillkommande information ska lämnas. Att upprätta rapporter i överensstämmelse med IFRS kräver användning av viktiga redovisningsmässiga uppskattningar. Vidare krävs att ledningen gör vissa bedömningar vid tillämpningen av företagets redovisningsprinciper. De områden som innefattar en hög grad av bedömning, som är komplexa, eller sådana områden där antaganden och uppskattningar är av väsentlig betydelse för koncernredovisningen anges i not 4. Bedömningarna och antagandena ses över regelbundet och effekten på redovisade belopp redovisas i resultaträkningen.

UTGIVNA NYA OCH ÄNDRADE STANDARDER OCH TOLKNINGAR SOM ÄNNU INTE HAR TILLÄMPATS AV KONCERNEN

IFRS 18 Presentation och upplysning i finansiella rapporter är tillämplig för räkenskapsår som börjar den 1 januari 2027 och har ännu inte antagits av EU. IFRS 18 kommer att ersätta IAS 1 Utformning av finansiella rapporter, och införa nya krav som syftar till att uppnå en ökad jämförbarhet i resultatrapporteringen för liknande företag och ge användarna mer relevant information och transparens. IFRS 18 inför bland annat nya krav på struktur i resultaträkningen samt upplysningar om vissa resultatmått. Även om IFRS 18 inte kommer att påverka redovisningen eller värderingen av poster i de finansiella rapporterna, kan effekter på presentation och upplysningar vara omfattande, särskilt de som är relaterade till resultaträkningen och vad gäller av ledningen definierade resultatmått. Ledningen utvärderar för närvarande konsekvenserna av att tillämpa den nya standarden på koncernredovisningen.

KONCERNREDOVISNING

Koncernredovisningen omfattar boksluten för moderbolaget och de bolag som står under ett bestämmande inflytande från

moderbolaget. Bestämmande inflytande föreligger om moderföretaget har inflytande över investeringsobjektet, är exponerad för eller har rätt till rörlig avkastning från sitt engagemang samt kan använda sitt inflytande över investeringen till att påverka avkastningen. Aktieinnehav i koncernföretag har eliminerats enligt förvärvsmetoden, vilket i korthet innebär att det övertagna företagets identifierbara tillgångar, skulder och eventualförpliktelser värderas och upptas i koncernredovisningen, som om de övertagits genom ett direkt förvärv och inte indirekt genom förvärv av aktierna i företaget. Värderingen baseras på verkliga värden. Om värdet av nettotillgångarna understiger förvärvspriset uppstår en koncernmässig goodwill. Om motsatsen gäller redovisas skillnaden direkt i resultaträkningen. Goodwill fastställs i lokal valuta och redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för eventuell nedskrivning. I koncernens eget kapital ingår moderbolagets eget kapital samt den del av dotterföretagens eget kapital som intjänats efter förvärvstidpunkten. Förvärvade respektive avyttrade företag konsolideras respektive dekonsolideras från datum för förvärv eller avyttring.

Villkorade köpeskillingar värderas till verkligt värde vid transaktionstidpunkten och omvärderas därefter vid varje rapporttidpunkt. Effekter av omvärderingen redovisas som en intäkt eller kostnad i årets resultat i koncernen. Transaktionsutgifter i samband med förvärv kostnadsförs. Vid förvärv finns möjlighet att värdera innehav utan bestämmande inflytande till verkligt värde, vilket innebär att goodwill inkluderas i innehav utan bestämmande inflytande. Alternativt utgörs innehav utan bestämmande inflytande av andel av nettotillgångarna. Valet görs individuellt för varje förvärv.

Koncerninterna fordringar och skulder samt transaktioner mellan företag i koncernen samt därmed sammanhängande orealiserade vinster elimineras i sin helhet. Orealiserade förluster elimineras på samma sätt som orealiserade vinster såvida det inte föreligger ett nedskrivningsbehov.

Omräkning av utländsk valuta

Poster som ingår i de finansiella rapporterna för de olika enheterna i koncernen är värderade i den valuta som används i den ekonomiska miljö där respektive företag huvudsakligen är verksamt (funktionell valuta). I koncernredovisningen används svenska kronor, som är moderbolagets funktionella valuta och rapportvaluta.

Transaktioner i utländsk valuta omräknas till den funktionella valutan enligt de valutakurser som gäller på transaktionsdagen. Valutakursvinster och förluster som uppkommer vid betalning av sådana transaktioner och vid omräkning av monetära tillgångar och skulder i utländsk valuta till balansdagens kurs, redovisas i resultaträkningen.

Resultat och finansiell ställning för alla koncernföretag omräknas till koncernens rapportvaluta. Tillgångar och skulder omräknas till balansdagskurs, intäkter och kostnader omräknas till genomsnittskurs och alla valutakursdifferenser som uppstår redovisas som en separat del av eget kapital. Goodwill och justeringar av verkligt värde som uppkommer vid förvärv av en utlandsverksamhet redovisas som tillgångar och skulder i koncernens balansräkning och omräknas till balansdagens kurs. Vid omräkning av utländska bolag har följande omräkningskurser använts:

Valuta	Genomsnittskurs		Balansdagskurs	
	2025	2024	2025	2024
DKK	1,48	1,53	1,45	1,54
EUR	11,07	11,43	10,82	11,49
GBP	12,92	13,51	12,42	13,85
CZK	0,45	0,46	0,45	0,46
HUF	0,03	0,03	0,03	0,03
NOK	0,95	0,98	0,92	0,97
PLN	2,61	2,66	2,56	2,69
CNY	1,37	1,47	1,32	1,51
INR	0,11	0,13	0,10	0,13
TWD	0,32	0,33	0,29	0,34
USD	9,81	10,57	9,20	11,00
RON	2,20	2,30	2,12	2,31
TRY	0,25	0,32	0,21	0,31
CHF	11,81	12,01	11,64	12,17
HKD	1,26	1,35	1,18	1,42
SGD	7,51	7,91	7,17	8,11
MXN	0,51	0,58	0,51	0,54
IDR	0,0006	0,007	0,0006	0,007

Not 2 forts.

VND	0,00037	0,0005	0,00036	0,0005
MYR	2,29	2,31	2,27	2,46
PHP	0,17	0,18	0,16	0,19
THB	0,30	0,30	0,29	0,32

Klassificering

Anläggningstillgångar, långfristiga skulder och avsättningar består enbart av belopp som förväntas återvinnas eller betalas efter mer än tolv månader räknat från balansdagen. Omsättningstillgångar och kortfristiga skulder består enbart av belopp som förväntas återvinnas eller betalas inom tolv månader räknat från balansdagen.

IMMATERIELLA TILLGÅNGAR

Goodwill

Goodwill utgörs av det belopp varmed anskaffningsvärdet överstiger det verkliga värdet på koncernens andel av det förvärvade dotterföretagets identifierbara nettotillgångar vid förvärvstillfället. Goodwill på förvärv av dotterföretag redovisas som immateriella tillgångar.

Goodwill skrivs inte av utan testas årligen för att identifiera eventuellt nedskrivningsbehov och redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade nedskrivningar.

Goodwill fördelas på kassagenererande enheter vid prövning av eventuellt nedskrivningsbehov.

Övriga immateriella tillgångar

Koncernens övriga immateriella tillgångar består av förvärvade kund- och leverantörsrelationer samt av aktiverade utgifter för IT och affärssystem. Koncernens utgångspunkt vid förvärv är att kundrelationer och leverantörsrelationer har en begränsad nyttjandeperiod och redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar. Avskrivningarna görs linjärt för att fördela kostnaden över deras bedömda nyttjandeperiod.

MATERIELLA TILLGÅNGAR

Materiella anläggningstillgångar redovisas som tillgång i balansräkningen när det på basis av tillgänglig information är sannolikt att den framtida ekonomiska nyttan som är förknippad med innehavet tillfaller koncernen/företaget och att anskaffningsvärdet för tillgången kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Materiella tillgångar redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar.

I anskaffningsvärdet ingår inköpspriset samt utgifter direkt hänförlbara till tillgången för att bringa den på plats och i skick för att utnyttjas i enlighet med syftet med anskaffningen.

Det redovisade värdet för en materiell anläggningstillgång exkluderas ur balansräkningen vid utrangering eller avyttring eller när inga framtida ekonomiska fördelar väntas från användningen. Resultatet från avyttringen eller utrangeringen utgörs av försäljningspris och tillgångens redovisade värde med avdrag för direkta försäljningskostnader. Resultatet redovisas som övrig rörelseintäkt/kostnad.

LEASING – LEASETAGARE

Koncernens kostnader hänförliga till leasing redovisas på följande rader i koncernens resultaträkning:

- Räntekostnader (ingår i finansiella kostnader).
- Utgifter hänförliga till korttidsleasingavtal (ingår i kostnad såld vara och administrationskostnader).
- Utgifter hänförliga till leasingavtal för vilka den underliggande tillgången är av lågt värde som inte är korttidsleasingavtal (ingår i administrationskostnader).
- Utgifter hänförliga till variabla leasingbetalningar som inte ingår i leasingkulder (ingår i administrationskostnader).

Koncernen leasar kontor, lagerlokaler, maskiner, inventarier och fordon. Leasingavtalen skrivs normalt för fasta perioder upp till 10 år, men längre löptider kan förekomma. Även möjligheter till förlängning av avtalen kan finnas.

Avtal kan innehålla både leasing- och icke-leasingkomponenter. Koncernen fördelar ersättningen i avtalet till leasing- och icke-leasingkomponenter baserat på deras relativa fristående priser när skillnaderna är väsentliga. För leasingavgifter av fastigheter för vilka koncernen är hyresgäst har man dock valt att inte separera leasing- och icke-leasingkomponenter och istället redovisar dessa som en enda leasingkomponent.

Villkoren förhandlas normalt separat för varje avtal och innehåller ett stort antal olika avtalsvillkor. Leasingavtalen innehåller inga särskilda villkor eller restriktioner förutom att leasegivaren bibehåller rättigheterna till eventuellt pantsatta leasade tillgångar. De leasade tillgångarna får inte användas som säkerhet för lån.

Tillgångar och skulder som uppkommer från leasingavtal redovisas initial till nuvärde. Leasingbetalningarna diskonteras med leasingavtalets implicita ränta. Om denna räntesats inte kan fastställas enkelt, vilket normalt är fallet för koncernens leasingavtal, ska leasetagarens marginella låneränta användas, vilken är räntan som den enskilda leasetagaren skulle få betala för att låna de nödvändiga medlen för att köpa en tillgång av liknande värde som nyttjanderätten i en liknande ekonomisk miljö med liknande villkor och säkerheter. Koncernens marginella låneränta varierar beroende på löptid och valutaområde och uppgår till mellan 1,3 (1,8) och 9,6 (9,6) procent.

Koncernen är exponerad för eventuella framtida öknningar av rörliga leasingbetalningar baserade på ett index eller en ränta, som inte ingår i leasingkulden förrän de träder i kraft. När justeringar av leasingbetalningar baserade på ett index eller en ränta träder i kraft omvärderas leasingkulden och justeras mot nyttjanderätten.

Leasingbetalningar fördelas mellan amortering av skulden och ränta. Räntan redovisas i resultaträkningen över leasingperioden på ett sätt som medför en fast räntesats för den under respektive period redovisade leasingkulden.

Betalningar för korta kontrakt och samtliga leasingavtal av mindre värde kostnadsförs linjärt i resultaträkningen. Korta kontrakt är avtal med en leasingtid på 12 månader eller mindre. Avtal av mindre värde inkluderar t.ex. IT-utrustning och mindre kontorsinventarier.

OPTIONER ATT SÄGA UPP OCH FÖRLÅNGA LEASINGAVTAL

Optioner att förlänga och säga upp avtal finns inkluderade i ett antal av koncernens leasingavtal gällande byggnader och utrustning. Den övervägande delen av optionerna som ger möjlighet att förlänga och säga upp avtal kan endast utnyttjas av koncernen och inte av leasegivarna.

När leasingavtalets längd fastställs, beaktar ledningen all tillgänglig information som ger ett ekonomiskt incitament att utnyttja en förlängningsoption, eller att inte utnyttja en option för att säga upp ett avtal.

Möjligheter att förlänga ett avtal inkluderas endast i leasingavtalets längd om det är rimligt säkert att avtalet förlängs (eller inte avslutas).

Majoriteten av förlängningsoptionerna som avser leasing av kontorslokaler och fordon har inte räknats med i lesingskulden eftersom koncernen kan ersätta tillgångarna utan väsentliga kostnader eller avbrott i verksamheten.

Leasingperioden omprövas om en option utnyttjas (eller inte utnyttjas) eller om koncernen blir tvungen att utnyttja optionen (eller inte utnyttja den). Bedömningen om det är rimligt säkert omprövas endast om det uppstår någon väsentlig händelse eller förändring i omständigheter som påverkar denna bedömning och förändringen är inom leasetagarens kontroll.

AVSKRIVNINGSPRINCIPER FÖR ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Avskrivningar enligt plan baseras på ursprungliga anskaffningsvärden minskat med beräknat restvärde. Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod.

Följande avskrivningstider gäller:

Kund- och leverantörsrelationer	10 år
Övriga immateriella tillgångar	3–5 år
Byggnader	12–15 år
Maskiner och tekniska anläggningar	5–10 år
Inventarier, verktyg och installationer	3–10 år
Nyttjanderättstillgångar	3–15 år

NEDSKRIVNINGAR AV ICKE-FINANSIELLA TILLGÅNGAR

Tillgångar som har en obestämd nyttjandeperiod skrivs inte av utan provas årligen avseende eventuellt nedskrivningsbehov. Vid bedömning av nedskrivningsbehov grupperas tillgångar på de lägsta nivåer där det finns separata identifierbara kassaflöden.

LÅNEKOSTNADER

Lånekostnader belastar resultatet i den period till vilka de hänför sig.

VARULAGER

Varulager värderas till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet. Nettoförsäljningsvärdet är det uppskattade försäljningspriset i den löpande verksamheten, efter avdrag för uppskattade kostnader för färdigställande och för att åstadkomma en försäljning. Därvid har en inkuransrisk beaktats. Vid utgången av räkenskapsåret uppgick inkuransreserven till 198 (216) MSEK. Anskaffningsvärdet för koncernens handelsvaror beräknas som ett vägt genomsnittligt inköpspris och inkluderar utgifter som uppkommit vid förvärv av lagertillgångarna och transport av dem till deras nuvarande plats och skick.

För tillverkade varor och pågående arbete inkluderar anskaffningsvärdet en rimlig andel av indirekta tillverkningskostnader. Vid värdering har hänsyn tagits till normalt kapacitetsutnyttjande.

RÖRELSEFÖRVÄRV

Köpeskillingen för förvärvet av ett dotterföretag utgörs av de verkliga värdena av identifierbara förvärvade tillgångar, övertagna skulder och övertagna eventualförpliktelser i ett rörelseförvärv som värderas, med ett fåtal undantag, inledningsvis till verkliga värden på förvärvsdagen. Förvärvsrelaterade kostnader kostnadsförs när de uppstår.

Not 2 forts.

Villkorad köpeskilling klassificeras antingen som eget kapital eller som finansiell skuld. Belopp klassificerade som finansiella skulder omvärderas varje period till verkligt värde. Eventuella omvärderingsvinster och -förluster redovisas i resultatet.

ERSÄTTNING TILL ANSTÄLLDA

Koncernens bolag har olika pensionssystem i enlighet med lokala villkor och praxis i de länder där de verkar. Den dominerande pensionsformen är avgiftsbaserade pensionsplaner. Dessa planer innebär att bolaget löpande reglerar sitt åtagande genom inbetalningar till försäkringsbolag eller pensionsfonder.

Pensionsplaner som däremot bygger på en avtalad framtida pensionsrätt, så kallade förmånsbestämda pensionsplaner, innebär att företaget har ett ansvar som sträcker sig längre och där t ex antaganden om framtiden påverkar företagets redovisade kostnad. Koncernens nettoförpliktelse beräknas separat för varje plan genom en uppskattning av den framtida ersättningen som de anställda intjänat genom sin anställning i både innevarande och tidigare perioder. Denna ersättning diskonteras till ett nuvärde. Beräkningen utförs av en kvalificerad aktuarie med användande av den s k projection unit credit method. Aktuariella vinster och förluster redovisas i övrigt totalresultat när de uppstår.

För tjänstemän i Sverige tryggas ITP 2-planens förmånsbestämda pensionsåtaganden för ålders- och familjepension genom försäkring i Alecta. Enligt ett uttalande från Rådet för finansiell rapportering, UFR 10 Redovisning av pensionsplanen ITP2 som finansierats genom försäkring i Alecta, är detta en förmånsbestämd plan som omfattar flera arbetsgivare. För räkenskapsåret 2025 har bolaget inte haft tillgång till information för att kunna redovisa sin proportionella andel av planens förpliktelser, förvaltningsstillgångar och kostnader vilket medfört att planen inte varit möjlig att redovisa som en förmånsbestämd plan.

Pensionsplanen ITP 2 som tryggas genom en försäkring i Alecta redovisas därför som en avgiftsbestämd plan. Premien för den förmånsbestämda ålders- och familjepensionen är individuellt beräknad och är bland annat beroende av lön, tidigare intjänad pension och förväntad återstående tjänstgöringstid.

Den kollektiva konsolideringsnivån utgörs av marknadsvärdet på Alectas tillgångar i procent av försäkringsåtagandena beräknade enligt Alectas försäkringstekniska metoder och antaganden, vilka inte överensstämmer med IAS 19. Den kollektiva konsolideringsnivån ska normalt tillåtas variera mellan 125 och 170 procent. Vid utgången av räkenskapsåret uppgick Alectas överskott i form av den kollektiva konsolideringsnivån till 167 (163) procent.

INTÄKTER

Nettoomsättning består i allt väsentligt av intäkter från försäljning av varor och tjänster. Koncernen bedriver handel av fästelementsprodukter och C-parts. Intäktsredovisning sker i resultaträkningen när leverans har skett till kunden och kontrollen samt äganderätten har övergått. Intäkterna inkluderar endast det bruttoinflöde av ekonomiska fördelar som företaget erhåller eller kan erhålla för egen räkning. Inkomst vid varuförsäljning redovisas som intäkt då bolaget till köparen har överfört kontrollen som är förknippad med varornas ägande och bolaget utövar inte heller någon reell kontroll över de varor som sålts. Intäkterna redovisas till det verkliga värdet av vad som erhållits eller kommer att erhållas med avdrag för lämnade rabatter. Ersättningen erhålls i likvida medel och intäkten utgörs av ersättningen. En fordran redovisas när varorna har levererats, då detta är den tidpunkt ersättningen blir ovillkorlig (dvs. endast tidens gång krävs för att betalning ska ske). Intäkternas fördelning per segment framgår av not 5.

Övriga rörelseintäkter redovisar andra intäkter i rörelsen som inte härrör från själva affärsverksamheten som exempelvis realisations-resultat vid försäljning av anläggningstillgångar och valutakursvinster på fordringar/skulder av rörelsekaraktär.

Utdelning redovisas när rätten att erhålla utdelning bedöms som säker.

I koncernredovisningen elimineras koncernintern försäljning.

KOSTNADER

Resultaträkningen är uppställd i funktionsindeland form. Funktionerna är:

- Kostnad för sålda varor innehåller kostnader för varan, för varuhantering och tillverkningskostnader innefattande löne- och materialkostnader, köpta tjänster, lokalkostnader samt av- och nedskrivningar på materiella anläggningstillgångar.
- Administrationskostnader avser kostnad för egna administrativa funktioner samt kostnader för styrelser, företagsledningar och stabsfunktioner.
- Försäljningskostnader omfattar kostnader för den egna försäljningsorganisationen samt kostnader för lagerinkurans.
- Övriga rörelseintäkter respektive -kostnader avser sekundära aktiviteter, kursdifferenser på poster av rörelsekaraktär, omvärdering av tilläggsköpeskilling för förvärvade bolag och realisationsresultat vid försäljning av materiella anläggningstillgångar.

FINANSIELLA INTÄKTER OCH KOSTNADER

Finansiella intäkter och kostnader består av ränteintäkter på bankmedel och fordringar, räntekostnader på lån, utdelningsintäkter, bankavgifter, valutakursdifferenser samt övriga finansiella intäkter och kostnader.

Räntekomponenten i leasingbetalningar (enligt IFRS 16) är redovisade i resultaträkningen genom tillämpning av effektivräntemetoden, vilken innebär att räntan fördelas så att varje redovisningsperiod belastas med ett belopp baserat på den under respektive period redovisade skulden.

SKATT

Inkomstskatt utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Inkomstskatter redovisas i resultaträkningen utom då underliggande transaktion redovisas direkt mot eget kapital varvid tillhörande skatteeffekt redovisas i eget kapital. Koncernen omfattas av OECD:s modellregler för andra pelaren och tillämpar undantaget i IAS 12 för redovisning av och upplysningar om uppskjutna skattefordringar och skulder avseende inkomstskatter enligt andra pelaren. Koncernen har påverkats av lagstiftning enligt andra pelaren som trädde i kraft 1 januari 2024. Enligt lagstiftningen är koncernen skyldig att betala en tilläggskatt för skillnaden mellan dess GloBE effektiva skattesats i varje jurisdiktion och den undre gränsen på 15%. Koncernen har uppskattat att de effektiva skattesatserna överstiger 15% i alla jurisdiktioner där den är verksam.

STATLIGA STÖD

Statliga bidrag redovisas till verkligt värde då det föreligger rimlig säkerhet att bidragen kommer att erhållas och koncernen kommer att uppfylla de villkor som är förknippade med bidragen.

KASSAFLÖDESANALYS

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medför in- eller utbetalningar. Som likvida medel klassificeras kassa- och banktillgodohavanden.

TRANSAKTIONER MED NÄRSTÄENDE

Av moderbolagets totala inköp som belastar rörelseresultatet har inga transaktioner skett med andra företag inom den företagsgrupp som företaget tillhör. Inom koncernen, mellan koncernens olika marknader, förekommer viss intern försäljning. Även i not 6 (Anställda, personalkostnader och arvoden till styrelsen) samt av not 32 (Transaktioner med närstående) redovisas transaktioner med närstående. Transaktioner med närstående har förekommit på villkor likvärdiga dem som gäller vid transaktioner på affärsmässig grund.

FINANSIELLA INSTRUMENT

Koncernen redovisar samtliga finansiella instrument till upplupet anskaffningsvärde, med undantag för villkorade tilläggsköpeskillingar hänförliga till förvärv vilka värderas till verkligt värde.

Koncernen klassificerar sina finansiella tillgångar och skulder beroende av för vilket syfte den finansiella tillgången eller skulden förvärvades. Klassificeringen av investeringar i skuldinstrument beror på koncernens affärsmodell för hantering av finansiella tillgångar och de avtalsenliga villkoren för tillgångarnas kassaflöden.

Finansiella tillgångar till upplupet anskaffningsvärde

Tillgångar som innehas med syftet att inkassera avtalsenliga kassaflöden och där dessa kassaflöden endast utgör kapitalbelopp och ränta värderas till upplupet anskaffningsvärde. Tillgångar i denna kategori redovisas initialt till verkligt värde inklusive transaktionskostnader. Efter anskaffningstidpunkten redovisas de till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden. Det redovisade värdet av dessa tillgångar justeras med eventuella förväntade kreditförluster som redovisats (se nedskrivning nedan). Ränteintäkter från dessa finansiella tillgångar redovisas med effektivräntemetoden och ingår i finansiella intäkter. Tillgångar i denna kategori består av långfristiga finansiella fordringar, kundfordringar och övriga kortfristiga fordringar. De ingår i omsättningstillgångar med undantag för poster med förfallodag mer än 12 månader efter rapportperiodens slut, vilka klassificeras som anläggningstillgångar.

Finansiella skulder till upplupet anskaffningsvärde

Koncernens övriga finansiella skulder redovisas initialt till verkligt värde, netto efter transaktionskostnader. Finansiella skulder redovisas därefter till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden. Långfristiga skulder har en förväntad löptid längre än 1 år medan kortfristiga har en löptid kortare än 1 år. I denna kategori ingår skulder till kreditinstitut, leverantörsskulder och övriga kortfristiga skulder.

Finansiella skulder till verkligt värde

Koncernens skulder för villkorade tilläggsköpeskillingar hänförliga till förvärv värderas till verkligt värde. Dessa poster redovisas till verkligt värde i balansräkningen med värdeändringar redovisade i resultatet.

Not 2 forts.

Nedskrivningar

Koncernen värderar de framtida förväntade kreditförlusterna relaterade till investeringar i skuldinstrument redovisade till upplupet anskaffningsvärde resp. verkligt värde med förändringar via övrigt totalresultat baserat på framåtriktad information. Koncernen väljer reserveringsmetod baserat på om det skett en väsentlig ökning i kreditrisk eller inte.

För kundfordringar tillämpar koncernen den förenklade ansatsen för kreditreservering, det vill säga, reserven kommer att motsvara den förväntade förlusten över hela kundfordringens livslängd. Koncernen reserverar kundfordringar baserat på koncernens förväntade förluster som utgår från en historisk modell över förväntade förluster inom respektive ålderskatori.

Säkringsredovisning

För derivatinstrument eller andra finansiella instrument som uppfyller kraven för säkringsredovisning enligt metoden för kassaflödessäkring eller säkring av nettoinvestering i utlandsverksamhet redovisas den effektiva delen av värdeförändringen i övrigt totalresultat. Ackumulerade värdeförändringar från säkring av nettoinvestering i utlandsverksamhet återförs från eget kapital till resultatet när utlandsverksamheten avyttras helt eller delvis.

LIKVIDA MEDEL

I likvida medel ingår kassa och banktillgodohavanden och övriga kortfristiga placeringar med förfallodag inom tre månader. I balansräkningen redovisas utnyttjad checkräkningskredit som upplåning bland kortfristiga skulder.

UPPLÅNING

Upplåning redovisas inledningsvis till verkligt värde. Upplåning redovisas därefter till upplupet anskaffningsvärde och eventuell skillnad mellan erhållet belopp och återbetalningsbeloppet redovisas i resultaträkningen fördelat över låneperioden, med tillämpning av effektivräntemetoden.

Introduktion

Marknad och strategi

Verksamhet

Förvaltningsberättelse

Finansiella rapporter

Koncernens räkningar

Koncernens noter

Moderbolagets räkningar

Moderbolagets noter

Revisionsberättelse

Övrigt

NOT 3 Risker och riskhantering

OPERATIVA RISKER

Marknads- och affärsrisker

Kundens efterfrågan av produkter och tjänster från Bufab är beroende av allmänna ekonomiska förhållanden och aktiviteten inom tillverkningsindustrin i de länder där Bufab och Bufabs kunder verkar.

Bufab bedriver sin verksamhet i Sverige, Danmark, Finland, Norge, Tyskland, Frankrike, Nederländerna, Österrike, Tjeckien, Polen, Storbritannien, Irland, Estland, Lettland, Ungern, Spanien, Slovakien, Indien, USA, Taiwan, Kina, Turkiet, Rumänien, Singapore, Malaysia, Indonesien, Filippinerna, Mexiko, Thailand, Italien, Schweiz och Vietnam.

Bufabs kunder återfinns i ett brett spektrum av branscher inom verkstadsindustrin såsom teknikindustri, elektronik-/telekomindustri, konsumentvaruindustri, offshore- och processindustri, transport- och byggindustri, möbelindustri, fordonsindustri etc. Den geografiska spridningen tillsammans med ett mycket stort antal kunder inom många branscher minskar effekterna av individuella förändringar i kunders efterfrågan.

Även mot bakgrund av denna bredd kan ändå konstateras att bolaget tydligt påverkas av kundernas underliggande efterfrågan, vilket bedöms utgöra bolagets mest påtagliga operativa risk. Bolagets påverkan av kundernas minskade efterfrågan var särskilt stor under den kraftiga globala konjunkturedgången år 2009, men även under delar av pandemiåret 2020.

Risken för att större kunder ska välja att gå förbi handelsledet och handla direkt av producenterna finns. Bufabs mervärde till kunden såsom logistikpartner är dock att tillföra bland annat teknisk kompetent, effektiv logistik, en bred bas av leverantörer samt en tillförlitlig kvalitets- och hållbarhetsnivå. Bedömningen är att detta breda utbud såsom logistikpartner är fortsatt konkurrenskraftigt.

Bufab kan påverkas negativt av att leverantörerna drabbas av ekonomiska, legala eller operativa problem, höjer priser eller att de inte kan leverera enligt överenskommelse avseende tid eller kvalitet. Bufabs främsta varuförsörjning sker ifrån leverantörer främst i Asien och Europa. Bufab arbetar aktivt med ett stort antal leverantörer från olika länder. Bolaget strävar efter att inte sätta sig i beroendeställning av enskilda leverantörer. Dessa riskminimerande åtgärder bidrog till att bolaget klarade sig bra trots de globalt ansträngda leverantörskedjorna som upplevdes under pandemiären, vilka ledde till leverans och kapacitetsproblem hos flera leverantörer, med ökade ledtider varor och råmaterial som följd.

Lager utgör en stor del av Bufabs tillgångar och är kostsamt att flytta, förvara och hantera. Effektiv lagerhantering är därför en viktig faktor i Bufabs verksamhet. Ineffektivitet i lagerhanteringen kan leda till överflödigt eller otillräckligt lager. Överflödiga lager utsätter Bufab för risken att lagret måste skrivas ned eller skrotas. Omvänt exponerar otillräckliga lager Bufab för risken att tvingas köpa produkter till högre priser för att kunna leverera i tid till kund eller ådra sig höga kostnader för expressleveranser eller viten.

Bufab har med sitt stora och komplexa flöde av artiklar i kombination med bred bas av kunder och leverantörer en risk att kunder inte kan få sina produkter på utsatt tid eller i rätt kvalitet. Bufab kan bli föremål för betydande produktansvarsanspråk och andra anspråk om produkter som köps in eller produceras är defekta, orsakar produktionsstopp eller orsakar person- eller egendomsskada eller på annat sätt inte uppfyller överenskomna krav med kunden. Sådana defekter kan orsakas av misstag begångna av Bufabs egen personal eller bolagets leverantörer. Om en produkt är defekt kan Bufab även tvingas återkalla produkten. Dessutom kan Bufab vara oförmöget att rikta eller driva in skadeståndskrav mot, till exempel, sina egna leverantörer för att få kompensation från dem för skadestånd och relaterade kostnader. För att möta denna risk finns interna och externa processer i verksamheten att efterföljas av anställda och externa parter. Bufab arbetar ständigt med utveckling av dessa processer samt utbildning av anställda och externa parter.

Bufab kan förlora försäljning till, eller tillväxtmöjligheter bland, befintliga kunder till följd av en rad faktorer, innefattande, men inte begränsat till, omlokalisering av kundernas tillverkningsverksamhet eller missnöjdhet hos kunderna, i synnerhet avseende produktkvalitet och service, samt för att kundernas verksamhet går dåligt eller läggs ner. I samband med att en kund omlokaliserar sin tillverkningsverksamhet, till exempel till ett lågkostnadsland, kanske Bufab inte erbjuds, eller är oförmöget, att leverera till den nya platsen i samma utsträckning som före omlokaliseringen, eller kanske inte på ett effektivt sätt kan köpa in alla, eller några, av sina produkter till den nya platsen. Skulle dessutom kunderna flytta till en plats utanför de jurisdiktioner inom vilka Bufab är verksam kan det bli svårt eller alltför betungande för Bufab att starta en ny verksamhet och leva upp till de lokala bestämmelserna på sådana platser. Det kan leda till att Bufab förlorar hela eller delar av sin affärsrelation med den tillverkningsverksamheten.

Bufabs distributionskedja (inklusive tillverkningsenheterna och vissa lager) och affärsprocesser är, till stor del, automatiserade via hård- och mjukvara för robotisering, samt via koncernens IT-system. Bufab är särskilt beroende av dessa system för att köpa in, sälja och leverera produkter, fakturera sina kunder och hantera sina tillverkningsenheter och vissa automatiserade lager. Det är också ett viktigt verktyg för redovisning och finansiell rapportering liksom lager- och rörelsekapitalhantering. Störningar, orsakade av bland annat uppgraderingar av befintliga IT-system, eller brister som uppstår i IT-systemens eller hårdvarans funktion kan, även på kort sikt, ha en negativ inverkan på Bufabs verksamhet, resultat och finansiella ställning.

Bufabs strategi innefattar både organisk tillväxt och tillväxt genom förvärv. Förvärv kan utsätta Bufab för risker, främst relaterade till integration, såsom försvagade relationer med nyckelkunder, oförmåga att behålla nyckelpersoner samt svårigheter och högre kostnader än beräknat för sammanlagning av verksamheter. Vid vissa av sina tidigare förvärv har Bufab upplevt sådana integrationsproblem. Dessutom kan förvärv exponera Bufab för okända förpliktelser.

Den geopolitiska oron såsom kriget i Ukraina och oroligheter i Mellanöstern är stora osäkerhetsfaktorer, framförallt när det gäller dess eventuella påverkan på efterfrågan globalt framledes. Koncernen har sedan sin avyttring av dess ryska verksamhet under det andra kvartalet 2022 ingen verksamhet i varken Ryssland eller Ukraina.

Bufab bedriver sin verksamhet via dotterbolag i en rad olika länder. Verksamheten, inklusive transaktioner mellan företag inom koncernen, bedrivs i enlighet med Bufabs förståelse eller tolkning av gällande skattelagar, skatteavtal, andra skatteregler och krav från de berörda skattemyndigheterna. Skattemyndigheterna i de berörda länderna kan också göra bedömningar och fatta beslut som skiljer sig från Bufabs förståelse eller tolkning av ovan nämnda lagar, avtal och andra bestämmelser. Bufabs skatteposition, både för tidigare år och innevarande år, kan förändras till följd av de beslut som fattas av de berörda skattemyndigheterna eller till följd av ändrade lagar, avtal och andra bestämmelser. Sådana beslut eller ändringar, eventuellt retroaktiva, kan ha en negativ inverkan på verksamheten, resultatet och den finansiella ställningen.

Bufab innehar miljötillstånd för tillverkning vid anläggningar i sina produktionsanläggningar. Bufab har tidigare bedrivit

Not 3 forts.

tillverkning vid andra anläggningar i Sverige. Bufab har genomfört miljöinventering, och där så varit påkallat miljöteknisk undersökning, av samtliga fastigheter där Bufab historiskt har bedrivit tillverkning i Sverige. Dessa undersökningar har påvisat spår av föroreningar på eller i närhet till vissa av dessa fastigheter. För mer information om miljörisiker, se vidare not 31.

Bufab har en betydande goodwillpost i sin koncernbalansräkning. Denna prövas löpande för eventuellt nedskrivningsbehov, se vidare not 16.

Inköpspriser

Bufab är exponerat för fluktuationer i marknadspriset på vissa råvaror, i synnerhet stål, rostfritt stål (som fluktuerar med priset på legeringsmetaller) och andra metaller. Ökningar av dessa priser kan påverka det pris som Bufab betalar för sina produkter och därmed kostnaden för sålda varor. Energipriserna och priset på olja påverkar tillverknings- och fraktkostnaderna, vilka har en väsentlig påverkan på kostnaden för sålda varor. Fraktkostnaderna kan även påverkas väsentligt av varierande kapacitet i de globala leveranskedjorna. Utöver det kan även arbetskraftsbrist och lönekostnader i de länder som Bufab köper in sina produkter från öka Bufabs kostnad för sålda varor via inköpspriserna. Dessutom kanske Bufab inte kan kompensera för stigande inköpspriser genom att höja priserna till egna kunder.

Konkurrens

Bufab verkar som underleverantör till verkstadsindustrin och är utsatt för konkurrens inom alla typer av kundsegment. Kundkraven ökar ständigt vad gäller pris, kvalitet, leveranssäkerhet etc. Inträdesbarriärer för mindre aktörer och behovet av investeringar för att starta upp konkurrerande verksamhet är låga, vilket innebär att Bufab även kan förlora försäljning till nyetablerade bolag. Bolagets fortsatta framgång är beroende av att man kan möta kundernas ökade krav och vara mer konkurrenskraftig än konkurrenterna i form av attraktiv prisnivå, säkerhet i leveranser och kvalitet, hög intern effektivitet samt breda och säkra logistiklösningar från alla de länder där Bufab har verksamhet.

Legala risker

Legala risker omfattar främst lagstiftning och reglering, myndighetsbeslut, tvister etc. Fästelementsbranschen inom Europa och Nordamerika har periodvis belagts med kraftiga tullavgifter på import av standarddetaljer från vissa geografier, främst Kina. Bufab har därmed blivit tvungen att finna andra inköpskanaler i främst Asien, vilket lyckats väl mot bakgrund av volymernas storlek. Det kan inte uteslutas att till exempel

EU eller USA framöver kan införa förhöjda tullavgifter och det råder stor osäkerhet kring vilken omfattning dessa kan komma att ha.

Bufab är i sin verksamhet exponerad för miljörelaterade risker. Se vidare not 31.

Försäkringar

Bufab försäkrar sina anläggningstillgångar mot egendoms- och avbrottsskador. Utöver detta finns försäkringar för produktansvar, återkallelse, transport, rättsskydd, förmögenhetsbrott och tjänsteresa. Inga skadeståndsanspråk gällande produktansvar eller återkallelse har haft någon väsentlig inverkan på resultatet under det senaste decenniet.

Risker relaterade till medarbetare

Bufab måste ha tillgång till kompetenta och motiverade medarbetare samt säkerställa tillgången på bra ledare för att uppnå uppställda strategiska och operationella mål. Bufab arbetar på ett strukturerat sätt för att medarbetare skall vara friska och må väl samt finna en positiv utmaning i sitt dagliga arbete.

Bufab lägger även stor vikt vid säkerhetsarbete i samtliga enheter. Genom en strategisk bemanningsplanering säkerställer Bufab tillgången på personer med rätt kompetens vid rätt tillfälle. Rekryteringen kan ske både externt och internt, där den interna rekryteringen underlättas genom att lediga befattningar utannonseras både internt och externt. Löner och andra villkor ska vara marknadsanpassade samt kopplas till respektive dotterbolags prioriteringar. Bufab eftersträvar också goda relationer med de fackliga organisationerna. Men då arbetsmarknaden är rörlig föreligger alltid en utmaning i att säkra kompetensförsörjningen i respektive dotterbolag.

Risker i IT-system

Bufab är beroende av IT-system för den fortlöpande verksamheten. Störningar eller felaktigheter i kritiska system har en direkt påverkan på leveransen av varor och tjänster till kund och övriga viktiga affärsprocesser. Felaktig hantering av finansiella system kan påverka företagets resultatredovisning. Företaget är vidare exponerat för försök att genom IT-baserade attacker skada företagtet, som till exempel virusattacker, lösenords- och identitetsstöld, eller olika former av IT-baserade bedrägerier eller stöld. Dessa risker ökar i en alltmer tekniskt komplex och sammanlänkad värld. Bufab har därför de senaste åren arbetat för mer standardiserade IT processer och en organisation för informationssäkerhet. IT-säkerhetsarbetet innefattar en kontinuerlig riskbedömning, införandet av förebyggande åtgärder och användandet av säkerhetsteknologier. Standardiserade processer finns för

implementering av nya system, för förändring av befintliga system liksom för den dagliga driften. Stora delar av Bufabs systemlandskap bygger på välbeprövade produkter såsom t.ex. affärssystemet Jeeves.

FINANSIELLA RISKER

Bufab är i sin verksamhet utsatt för olika finansiella risker. Exempel på dessa är valuta-, finansierings-, ränte- och motpartsrisker. Det är styrelsen som fastställer policies för riskhantering. Finansverksamheten i form av riskhantering, likviditetsförvaltning och upplåning sköts koncerngemensamt av dotterbolaget Bufab International AB.

Valutarisker

Förändringar i valutakurser påverkar koncernens resultat och eget kapital på olika sätt. Valutarisk uppstår genom:

- flödesexponeringar i form av in- och utbetalningar i olika valutor,
- redovisade tillgångar och skulder i dotterbolagen,
- omräkningar av utländska dotterbolagsresultat till svenska kronor,
- omräkning av nettotillgångar i utländska dotterbolag till svenska kronor.

Förändringar i valutakurser kan även påverka koncernens egen eller kundernas konkurrensförmåga och därigenom indirekt påverka koncernens försäljning och resultat. Koncernens samlade valutaexponering har ökat över tiden då verksamheten internationaliserats, både genom större handel från Asien men även genom större andel försäljning utanför Sverige, både från svenska dotterbolag men främst från utländska dotterbolag. Koncernens policy för hantering av valutarisker är främst inriktad på de transaktionsrelaterade valutariskerna. Valutarisker hanteras primärt genom prisanpassning till kunder och leverantörer samt genom att försöka förändra de operativa villkoren i verksamheten genom att få intäkter och kostnader i andra valutor än SEK att matcha varandra.

Av koncernens totala fakturering sker g1 (89) procent i utländsk valuta och koncernens kostnader är till g3 (86) procent i utländsk valuta. Flödesexponeringen var under 2025 i marginell omfattning säkrad till fasta valutakurser.

Under verksamhetsåret har koncernens valutaflöden (exklusive rapportvalutan SEK) fördelats enligt följande (belopp i MSEK).

Valuta	Kostnader*	Försäljning*
EUR	2 683	3 561
USD	2 228	1 290
GBP	660	1 415
DKK	251	507
PLN	179	135
NOK	40	118
CNY	278	51
SGD	46	51
MXN	17	30
RON	9	2
CZK	64	79
INR	39	59
TWD	130	0
HUF	12	0
TRY	14	19
JPY	35	0
THB	1	16
CHF	4	18
HKD	18	19

* Uttryckt i MSEK till genomsnittskurs för 2025. Valutaflödena avser bruttoflöden inklusive interna transaktioner mellan koncernbolag.

Bolagets största exponering är mot USD då handeln från Asien till stor del sker i denna valuta samt mot EUR då stor del av faktureringen i Europa sker i denna valuta.

Nettotillgångar i utländska dotterbolag motsvarar investeringar i utländska valutor som ger upphov till en omräkningsdifferens när de räknas om till SEK. I syfte att minska effekten av omräkningsdifferenserna på koncernens totalresultat och kapitalstruktur har lån upptagits i EUR, GBP och USD. Kursvinster eller kursförluster på dessa lån anses vara effektiva säkringar, såsom definierats enligt IFRS, av omräkningsdifferens och redovisas i övrigt totalresultat och ackumulerat belopp i eget kapital. Under 2025 och 2024 har koncernen haft viss del av sin upplåning i utländsk valuta i syfte att minska valutaexponeringens påverkan på koncernens egna kapital som härstammar från bolag med nettotillgångar i aktuell valuta. Effektiviteten på en säkring utvärderas när säkringsförhållandet ingås. Den säkrade posten och säkringsinstrumentet utvärderas därefter löpande för att säkerställa att förhållandet uppfyller kraven. Total upplåning i utländsk valuta

Not 3 forts.

som definieras såsom säkringsinstrument uppgick per den 31 december 2025 till 17 (3) MEUR (för specifikation se not 37). Se även koncernens rapport över totalresultat och koncernens rapport över förändringar i eget kapital.

Kreditrisk

Kreditrisk avseende likvida medel, tillgodohavanden samt kreditexponeringar hanteras på koncernnivå. Kreditrisk avseende utestående fordringar hanteras av det bolag där fordran uppkommit. Individuella bedömningar av kunders kreditvärdighet och kreditrisk görs där kundens finansiella ställning beaktas, liksom tidigare erfarenheter och andra faktorer. Ledningen förväntar sig inte några förluster till följd av utebliven betalning från motparter utöver vad som reserverats som osäkra kundfordringar. Kundfordringar och avtalstillgångar reserveras enligt koncernens förlustriskreserveringsmodell. Koncernen reserverar således kundfordringar baserat på koncernens förväntade förluster som i grunden utgår från en historisk modell över förväntade förluster inom respektive ålderskategori. Indikatorer på att specifika nedskrivningsbehov föreligger inkluderar koncernens bedömning att det inte finns någon rimlig förväntan om återbetalning till följd av att gäldenären misslyckas med återbetalningsplanen. När en gäldenärs betalningar är förfallna med mer än 180 dagar skrivs halva värdet av kundfordran bort i linje med koncernens förlustriskreserveringsmodell. När en gäldenärs betalningar är förfallna med mer än 360 dagar eller när det inte finns någon rimlig förväntan om återbetalning (t.ex. konkurs) skrivs hela värdet av kundfordran bort. För mer information kring förfallna fordringar samt en flerårshistorik, se not 21.

Finansiering, likviditet och kapital

Finansieringsrisken definieras såsom risken för att ej kunna uppfylla betalningsåtaganden som en följd av otillräcklig likviditet eller svårigheter att erhålla finansiering. Likviditetsrisken hanteras genom att koncernen innehar tillräckligt med likvida medel samt tillgänglig finansiering genom avtalade kreditfaciliteter. Företagsledningen bevakar löpande behovet av refinansiering av den externa upplåningen med målsättning att omförhandla koncernens kreditfaciliteter senast 12 månader före förfallodagen.

Koncernen finansieras huvudsakligen genom en bankfinansiering under en kreditfacilitet om 4 800 (4 000) MSEK med löptid fram till juli 2028, med option till förlängning ytterligare 2 år. Krediterna är förknippad med vissa lånevillkor (s.k. kovenanter) som redogörs närmare för i not 26.

Vid utgången av 2025 fanns en likviditetsreserv i koncernen uppgående till 1 834 (1 230) MSEK. Koncernens finanspolicy stipulerar att de disponibla medlen, det vill säga likvida medel samt tillgängliga ej utnyttjade krediter, skall överstiga

0,7 månads normala utgifter i koncernen. Per 31 december 2025 motsvarade likviditetsreserven 3,1 (2,1) månaders normala utgifter i koncernen. Koncernens mål avseende den totala kapitalstrukturen är att trygga koncernens förmåga att fortsätta sin verksamhet, så att den kan generera avkastning till aktieägarna och nytta för andra intressenter och att upprätthålla en god kapitalstruktur för att hålla kostnaderna för kapitalet nere. Företagsledningen övervakar löpande behovet av refinansiering av den externa upplåningen med målsättningen att omförhandla koncernens kreditfaciliteter senast 12 månader före förfallodagen.

Koncernen har en soliditet om 43 procent (42 procent), där soliditet definieras som redovisat eget kapital i relation till balansomslutningen.

Soliditet	2025	2024
Koncernen		
Eget kapital	4 027	3 899
Balansomslutning	9 319	9 191
Soliditet %	43%	42%

Skuldsättningsgraden per den 31 december 2025 uppgick till 85 procent (86 procent), där skuldsättningsgrad definieras som nettolåneskuld dividerat med redovisat eget kapital.

Per 31 dec 2025	Inom ett år	Mellan ett och fem år	Senare än fem år
Banklån, checkräkningskredit	136	2 831	—
Räntor	111	152	—
Leasingskulder	162	357	98
Skuld för tilläggsköpeskillingar	135	90	—
Leverantörsskulder	745	—	—
Summa	1 289	3 430	98

Per 31 dec 2024	Inom ett år	Mellan ett och fem år	Senare än fem år
Banklån, checkräkningskredit	153	2 761	—
Räntor	150	70	—
Leasingskulder	161	366	85
Skuld för tilläggsköpeskillingar	93	231	—
Leverantörsskulder	729	—	—
Summa	1 320	3 411	85

Skuldsättningsgrad	2025	2024
Koncernen		
Räntebärande skulder	3 637	3 580
Kassa	–205	–211
Nettolåneskuld	3 432	3 369
Totalt eget kapital	4 027	3 899
Skuldsättningsgrad %	85%	86%

Kategorisering av finansiella instrument

I nedanstående tabell framgår det hur de finansiella instrumenten fördelade sig i balansräkningen för åren 2025 och 2024 (för definition se not 2).

Förfallostrukturen för befintlig upplåning fördelar sig enligt not 26. Beloppen omfattar inte den kortfristiga delen, vilken förfaller inom ett år. Checkräkningskrediten förfaller normalt inom ett år men förlängs vanligtvis på förfallodagen.

Nedanstående tabell analyserar koncernens finansiella skulder uppdelade efter den tid som på balansdagen återstår fram till den avtalsenliga förfallodagen. De belopp som anges i tabellen är de avtalsenliga, odiskonterade kassaflödena, inklusive framtida bedömda räntebetalningar.

Per 31 dec 2025	Inom ett år	Mellan ett och fem år	Senare än fem år
Banklån, checkräkningskredit	136	2 831	—
Räntor	111	152	—
Leasingskulder	162	357	98
Skuld för tilläggsköpeskillingar	135	90	—
Leverantörsskulder	745	—	—
Summa	1 289	3 430	98

Per 31 dec 2024	Inom ett år	Mellan ett och fem år	Senare än fem år
Banklån, checkräkningskredit	153	2 761	—
Räntor	150	70	—
Leasingskulder	161	366	85
Skuld för tilläggsköpeskillingar	93	231	—
Leverantörsskulder	729	—	—
Summa	1 320	3 411	85

Finansiella instrument

IFRS 13 Värdering till verkligt värde tillämpas. Koncernens upplåning sker huvudsakligen under kreditramar med långa kreditlöften, men med kort räntebindningstid. Det verkliga värdet bedöms därför i allt väsentligt överensstämma med det redovisade värdet.

Ränterisk

Ränteförändringar har en direkt påverkan på koncernens resultat samtidigt som det har en indirekt effekt i och med att det påverkar ekonomin i stort. Koncernens bankfinansiering hade vid årsskiftet en kvarvarande genomsnittlig räntebindningstid på tre månader.

Känslighetsanalys

Väsentliga faktorer som påverkar koncernens resultat framgår nedan. Bedömningen baseras på värden vid årets utgång och är gjord med utgångspunkt att alla övriga faktorer är oförändrade.

Förändringar i försäljningspris är den variabel som får den största påverkan på resultatet. +/–1 procent på utpriser påverkar rörelseresultatet med cirka 81 (80) MSEK och vid en förändring med 5 procentenheter ger det en rörelseresultatpåverkan om cirka 404 (402) MSEK.

Volymutvecklingen samt inköpspriser påverkar Bufabs resultat. En förändring med 1 procentenhet i volym ger en rörelseresultatpåverkan om cirka 26 (30) MSEK och vid en förändring med 5 procentenheter ger det en rörelseresultatpåverkan om cirka 129 (150) MSEK. En förändring med 1 procentenhet i inköpspriser på handelsvaror och råmaterial ger en rörelseresultatpåverkan om cirka 50 (51) MSEK och en förändring med 5 procentenheter ger en rörelseresultatpåverkan om 251 (256) MSEK.

Lönekostnader är en stor andel av koncernens kostnads-massa. En ökning med 1 procentenhet av koncernens lönekostnader får en rörelseresultatpåverkan med cirka 14 (14) MSEK och en förändring med 5 procentenheter ger en rörelseresultatpåverkan om 69 (69) MSEK.

Koncernens nettoskuldsättning var 3 432 (3 369) MSEK per balansdagen. En procentenhets förändring av marknadsrântan på den utgående nettoskulden påverkar resultat efter finansiella poster med 34 (34) MSEK och fem procentenheters förändring av marknadsrântan på den utgående nettoskulden påverkar resultat efter finansiella poster med 172 (168) MSEK .

Introduktion

Marknad och strategi

Verksamhet

Förvaltningsberättelse

Finansiella rapporter

Koncernens räkningar

Koncernens noter

Moderbolagets räkningar

Moderbolagets noter

Revisionsberättelse

Övrigt

Not 3 forts.

Koncernens valutaexponering netto med avseende på translations- och transaktionseffekter mot USD är betydlig. Valutaexponeringen mot USD är knuten till bolagets verksamhet i Nordamerika samt den handel som bedrivs med Asien, främst Kina och Taiwan. Lokala priser i Asien sätts till stor del mot bakgrund av nivån på USD. En procentenhets förstärkning av USD gentemot SEK ger, med alla andra variabler konstanta, en negativ rörelseresultateffekt på –9 (–7) MSEK. På samma sätt ger 5 procentenhets förstärkning av USD, med alla andra variabler konstanta, en negativ rörelseresultateffekt på –47 (–34) MSEK.

Koncernens valutaexponering med avseende på transaktions- och translationseffekter mot EUR är också betydlig. Valutaexponeringen mot EUR är främst knuten till att koncernens fakturering i Europa sker i stor utsträckning i denna valuta. En procentenhets förstärkning av EUR gentemot SEK ger, med alla andra variabler konstanta, en positiv rörelseresultateffekt på 9 (4) MSEK. På samma sätt ger 5 procentenhets förstärkning av EUR, med alla andra variabler konstanta, en positiv rörelseresultateffekt på 44 (20) MSEK. Koncernens valutaexponering med avseende på transaktions- och translationseffekter mot GBP är också betydlig.

Valutaexponeringen mot GBP är främst knuten till att koncernens fakturering i Storbritannien i stor utsträckning sker i denna valuta. En procentenhets förstärkning av GBP gentemot SEK ger, med alla andra variabler konstanta, en positiv rörelseresultateffekt på 8 (9) MSEK. På samma sätt ger 5 procentenhets förstärkning av GBP, med alla andra variabler konstanta, en positiv rörelseresultateffekt på 38 (43) MSEK. Koncernens valutapåverkan med avseende på omräkningseffekter i utländska nettotillgångar är betydlig i framförallt GBP, EUR och USD. En procentenhets förstärkning i EUR, GBP och USD gentemot SEK ger, oaktat eventuellt

upptagna säkringar samt med alla andra variabler konstanta, en positiv effekt på koncernens egna kapital med 14 (12) MSEK, 8 (9) MSEK respektive 3 (3) MSEK. Fem procentenhets förstärkning i EUR, GBP respektive USD gentemot SEK ger, oaktat eventuellt upptagna säkringar samt med alla andra variabler konstanta, en positiv effekt på koncernens egna kapital med 68 (59) MSEK, 40 (44) respektive 17 (16) MSEK. För information om säkringar av utländska nettotillgångar, se not 37.

Tillgångar 2025	Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde	Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde	Summa
Finansiella anläggningstillgångar	19	-	19
Omsättningstillgångar			
– kundfordringar	1 364	-	1 364
– övriga fordringar	55	-	54
– likvida medel	205	-	206
Summa omsättningstillgångar	1 624	-	1 624
Summa tillgångar	1 643	-	1 643

Skulder 2025	Finansiella skulder till upplupet anskaffningsvärde	Finansiella skulder värderade till verkligt värde	Summa
Långfristiga skulder och avsättningar			
– skuld för ovillkorade och villkorade tilläggsköpeskillingar	-	90	90
– övriga långfristiga skulder och ersättningar	2 884	-	2 884
– symmetrisk köp/säljoption	6	-	6
Summa långfristiga skulder och ersättningar	2 890	90	2 980
Kortfristiga skulder och avsättningar			
– leverantörsskulder	745	-	745
– räntebärande skulder	288	-	288
– skuld för ovillkorade och villkorade tilläggsköpeskillingar	-	135	135
Summa kortfristiga skulder	1 033	135	1 168
Summa skulder	3 923	225	4 148

Tillgångar 2024	Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde	Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde	Summa
Finansiella anläggningstillgångar	15	—	15
Omsättningstillgångar			
– kundfordringar	1 390	—	1 390
– övriga fordringar	50	—	50
– likvida medel	211	—	211
Summa omsättningstillgångar	1 651	—	1 651
Summa tillgångar	1 666	—	1 666

Skulder 2024	Finansiella skulder till upplupet anskaffningsvärde	Finansiella skulder värderade till verkligt värde	Summa
Långfristiga skulder och avsättningar			
– skuld för ovillkorade och villkorade tilläggsköpeskillingar	—	231	231
– övriga långfristiga skulder och ersättningar	2 815	—	2 815
Summa långfristiga skulder och ersättningar	2 815	231	3 046
Kortfristiga skulder och avsättningar			
– leverantörsskulder	729	—	729
– räntebärande skulder	314	—	314
– skuld för ovillkorade och villkorade tilläggsköpeskillingar	—	93	93
Summa kortfristiga skulder	1 043	93	1 136
Summa skulder	3 858	324	4 182

Introduktion

Marknad och strategi

Verksamhet

Förvaltningsberättelse

Finansiella rapporter

Koncernens räkningar

Koncernens noter

Moderbolagets räkningar

Moderbolagets noter

Revisionsberättelse

Övrigt

Not 3 forts.

HÅLLBARHETSRISKER
Leverantörsbasen

Leverantörernas hållbarhetsarbete

Bufab har en uppförandekod för leverantörer. Om Bufabs leverantörer inte följer uppförandekoden kan leverantörernas medarbetare och den omgivande miljön påverkas negativt. De vanligast förekommande avvikelserna i våra leverantörsrevisioner gäller hälsa och säkerhet samt hur leverantörerna hanterar avfall. Risken för brott mot mänskliga rättigheter samt tvångs- och barnarbete bedöms inte vara väsentlig på grund av våra kontroller.

Bufab genomför löpande revisioner av nya och befintliga leverantörer för att säkerställa att de uppfyller kraven i vår uppförandekod. Alla leverantörer måste underteckna vår uppförandekod för leverantörer. Vi strävar efter att konsolidera vår leverantörsbas och öka andelen leverantörer inom kategorin Preferred Suppliers. Dessutom skapar goda exempel på förbättringar (best practice) transparens och struktur som motverkar brott mot mänskliga rättigheter. Läs mer i hållbarhetsförklaringen under avsnitt S2:Arbetstgare i värdekedjan på sid 96-100.

Konfliktmineraler

Det finns en risk att en del komponenter som BuFab tillhandahåller skulle kunna innehålla mineraler som kan härledas till konfliktzoner. Konfliktmineraler riskerar att understödja väpnade konflikter.

Vår uppförandekod för leverantörer måste undertecknas av alla Bufabs leverantörer. Där åtar de sig att inte köpa in konfliktmineraler från konfliktområden. BuFab begär rapportering enligt Conflict Mineral Reporting Template från leverantörer som använder tenn, tantal, volfram och guld i sina produkter. Användandet av mineralerna och deras utvinning följs upp löpande. Läs mer på sid 96.

Miljö

Klimatrelaterade risker

Bufabs lagerhållning, transporter och inköp av material medför både direkta och indirekta utsläpp av växthusgaser. Den största delen av koncernens klimatavtryck uppstår i leverantörsledet genom tillverkning av stål- och metallprodukter samt genom transporter i värdekedjan.

Våra varutransporter bidrar till koldioxidutsläpp som påverkar miljön negativt, under 2022 påbörjade vi att övergå till fossilfria lösningar. Brådskande beställningar kräver ibland flygtransporter vilket ger extra höga utsläpp. BuFab strävar efter att jobba med färre och större transportleverantörer samt att använda fossilfria alternativ. I möjligaste mån använder vi sjötransporter och vårt mål är att öka fyllnadsgraden i leveranserna i så stor utsträckning som möjligt. Vi undersöker också möjligheten att använda tåg för långa transporter som ett hållbart alternativ. Bättre planering ska förebygga användningen av flygtransporter.

Extrema väderhändelser kan orsaka störningar i globala transportflöden och leverantörskedjor. Sådana händelser kan leda till leveransförseningar, ökade logistikkostnader, behov av alternativa inköpslösningar samt tillfälliga försäljningsbortfall. Ett globalt och diversifierat leverantörsnätverk, flexibel lager- och logistikstruktur, erfarenhet av hantera omfattande störningar samt begränsat ägande av produktionsanläggningar gör att BuFab minskar sårbarheten för kortfristiga leveransstörningar och kan relativt snabbt anpassa sig efter förändrade förutsättningar.

Förändrade klimatrelaterade regleringar, särskilt införandet av CBAM (Carbon Border Adjustment Mechanism) 2026, förändringar i EU ETS och införande av EU ETS 2 för transporter och bränslen, innebär ökade kostnader för inköpta produkter, transporter och energi. Cirka 50% av koncernens inköp sker från tredje land, vilket medför en relativt hög exponering mot CBAM. För att bemöta denna risk avser BuFab att integrera kostnaderna i kalkylmodellen och anpassa prissättningen.

Egen tillverkning

Samtliga bolag har en plan för att sänka sina utsläpp för Scope 1 & 2 till noll 2030. Våra tillverkande bolag har de senaste åren verkställt energieffektiviseringsprogram vilket har gett goda resultat, dessa bolag kan nu bidra till att hjälpa våra nyförvärv med praxis hur energieffektivisering kan realiseras. Tillverkningsföretagen följer löpande upp energiförbrukning och utsläpp. Bumas är certifierad enligt ISO 14001:2015, ISO 9001:2015 och IATF 16949:2016. APEX är certifierat enligt ISO 9001:2015. Rudhäll AB är certifierat enligt ISO 9001 och ISO 14001.

Läs mer i hållbarhetsförklaringen under avsnitt E1 Klimatförändringar på sid 65-74.

Medarbetare

Våra medarbetares nätverk och relationer till kunder och leverantörer är en förutsättning för Bufabs fortsatta framgång. Om vi förlorar flertalet nyckelpersoner kan Bufabs relationer och finansiella ställning påverkas.

Det är viktigt att vi kan utveckla och motivera våra medarbetare för att ta tillvara på deras spetskompetens och relationer. Likaså är det viktigt det råder balans mellan arbete och privatliv för att säkerställa medarbetarnas välmående och därmed motivation, närvaro och engagemang. Genom BuFab Academy och annan kompetensutveckling skapar vi förutsättningar för en attraktiv och stimulerande arbetsplats.Likaså ett förebyggande och reaktivt arbete för hantera risker relaterade till obalans mellan arbete och privatliv, t ex genom att ha globala rutiner och policyer för arbetsmiljö.

Läs mer i hållbarhetsförklaringen under avsnitt S1 Den egna arbetskraften, sid 85-95.

Antikorrupktion

BuFab har fler än 8 000 leverantörer och över 18 000 kunder. I vissa affärsrelationer kan det finnas en ökad risk för korruption, speciellt på utsatta marknader. Denna risk bedöms som väsentlig och vi har riskmitigerande aktiviteter på plats för att minimera dessa risker. Korruptionsfall kan påverka Bufabs anseende, påverka bolagets finansiella ställning och leda till legala konsekvenser.

Bufabs affärsrelationer ska vara sunda och präglas av transparens. För att öka kompetensen på området är antikorrupctionsutbildning en del i vårt introduktionsprogram för nyanställda. BuFab har genomfört en riskbedömning avseende antikorrupktion som omfattar samtliga dotterbolag. Läs mer i Hållbarhetsförklaringen under avsnitt G1 Bolagsstyrning sid 105.

Introduktion

Marknad och strategi

Verksamhet

Förvaltningsberättelse

Finansiella rapporter

Koncernens räkningar

Koncernens noter

Moderbolagets räkningar

Moderbolagets noter

Revisionsberättelse

Övrigt

NOT 4 Viktiga uppskattningar och bedömningar

Uppskattningar och bedömningar utvärderas löpande och baseras på historisk erfarenhet och andra faktorer, inklusive förväntningar på framtida händelser som anses rimliga under rådande förhållanden. Koncernen gör uppskattningar och antaganden om framtiden. De uppskattningar för redovisningsändamål som blir följden av dessa kommer, definitionsmässigt, sällan att motsvara det verkliga resultatet. De uppskattningar och antaganden som innebär betydande risk för väsentliga justeringar i redovisade värden för tillgångar och skulder under nästkommande räkenskapsår framgår nedan.

I not 16 framgår gjorda antaganden i samband med prövning av nedskrivningsbehov avseende goodwill.

En väsentlig post i koncernens balansräkning är varulager. Per den 31 december 2025 uppgick varulagret till 2 717 (2 803) MSEK, netto efter avdrag för inkurans med 198 (216) MSEK.

Principerna för redovisning av varulager framgår av not 2. I samband med fastställande av varulagervärdet beaktas risken för inkurans. Bolaget tillämpar en koncerngemensam princip för inkuransbedömning, vilken tar hänsyn till de enskilda artiklarnas omsättningshastighet samt bedömda framtida försäljningsvolym. Storleken på inkuransreserven är därmed känslig för ändringar i bedömda framtida försäljningsvolym.

Bufab har förelagts att utföra undersökningar avseende miljöförroreningar i industrifastighet. Se vidare not 31.

En väsentlig post i koncernens balansräkning är nyttjanderättstillgångar och leasingskulder. När leasingavtalets längd fastställs, beaktar ledningen all tillgänglig information som ger ett ekonomiskt incitament att utnyttja en förlängningsoption, eller att inte utnyttja en option för att säga upp ett avtal.

Principerna för bedömningar gällande förlängningsoptioner framgår av not 2.

I samband med förvärv avtalar Bufab ibland om villkorade tilläggsköpeskillningar. I balansräkningen per den 31 december 2025 finns upptaget villkorade tilläggsköpeskillningar uppgående till 225 (149) MSEK. Dessa är villkorade av att de förvärvade bolagen uppnår en viss resultattillväxt över tid. Den i balansräkningen upptagna skulden för villkorade tilläggsköpeskillningar speglar ledningens bästa bedömning om utfall.

I det fall bolagen utvecklas bättre eller sämre än ledningens bedömning så kommer skulden för tilläggsköpeskillningar att behöva justeras och mellanskillnaden att redovisas i resultaträkningen.

Ytterligare information om koncernens tilläggsköpeskillningar framgår av not 27 samt not 33.

Introduktion	
Marknad och strategi	
Verksamhet	
Förvaltningsberättelse	
Finansiella rapporter	
Koncernens räkningar	
Koncernens noter	
Moderbolagets räkningar	
Moderbolagets noter	
Revisionsberättelse	
Övrigt	

NOT 5
Information om rörelsesegment

Segmentsredovisningen är upprättad enligt IFRS 8. Rörelsesegment rapporteras på ett sätt som överensstämmer med den interna rapporteringen som lämnas till den högste verkställande beslutsfattaren. Den högste verkställande beslutsfattaren är den funktion som ansvarar för tilldelning av resurser och bedömning av rörelsesegmentens resultat.

I koncernen har denna funktion identifierats som koncernens ledningsgrupp. Från och med 1 januari 2024 har Bufab en ny regionsstruktur där koncernen har gått från fyra till fem regioner/segment vilket möjliggör en effektivare styrning av koncernen. Dessa fem är: Europe North&East, Europe West, Americas, UK/Ireland och Asia-Pacific. Dessa segment stämmer överens med den interna rapporteringen. Segment Europe North&East består av Bufabs verksamhet i Sverige, Finland, Norge, Danmark, Polen, Ungern, Baltikum, Slovakien, Rumänien och av ett inköpskontor i Kina. Verksamheten innefattar nästin till uteslutande av handelsbolag, men även en liten del tillverkning av särskilt krävande komponenter. Segment Europe West består av Bufabs verksamhet i Frankrike, Nederländerna, Tyskland, Tjeckien, Österrike, Schweiz, Spanien, Italien och Turkiet. Verksamheten består i allt väsentligt av handelsbolag. Fyra inköpskontor i Kina och ett i Vietnam har tillkommit segmentet vid förvärvet av novia gruppen. Segment Americas består av Bufabs verksamhet i USA och Mexico där verksamheten innefattar i allt väsentligt handelsbolag. Segment UK/Ireland består av Bufabs verksamhet i Storbritannien och Irland och innefattar till största grad av handelsbolag. Segment Asia-Pacific består av Bufabs verksamhet i Kina, Indien, Singapore och andra länder i Sydostasien. Gemensamma overheadkostnader är fördelade i segmenten och bygger på en fördelning enligt armlängdsprincipen. Under Övrigt redovisas koncernens två sourcingbolag tillsammans med ej utfördelade kostnader för moderbolag samt koncernelimineringar.

Koncernen	North/East		West		Americas		UK/Ireland		Asia Pacific		Övrigt		Summa	
Resultatposter	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Nettoomsättning	2832	3 103	2 330	1 861	1 000	1 028	1 467	1 586	442	457	0	0	8 072	8 035
Rörelseresultat (EBITA)	406	368	314	233	156	114	143	186	65	62	−34	−4	1 050	959
Avskrivning på förvärvsrelaterade immateriella tillgångar	−20	−21	−22	−7	−16	−17	−20	−22	−2	−2	—	—	−80	−69
Finansiella poster		—		—		—		—		—		—	−146	−196
Resultat efter finansiella poster		—		—		—		—		—		—	823	695
Skatter		—		—		—		—		—		—	−197	−144
Årets resultat		—		—		—		—		—		—	626	551
Anläggningstillgångar ²⁾	374	390	401	206	108	169	344	406	27	17	9	14	1 263	1 202

Geografisk fördelning av nettoomsättning och anläggningstillgångar	2025		2024	
	Nettoomsättning ¹⁾	Anläggningstillgångar ²⁾	Nettoomsättning ¹⁾	Anläggningstillgångar ²⁾
Sverige	1 191	149	1 402	123
Danmark	722	83	817	143
USA	970	77	1 004	168
UK	1 393	327	1 586	406
Italien ³⁾	444	178	36	47
Övriga	3 352	449	3 190	315
	8 072	1 263	8 035	1 202

1) Ingen av koncernens kunder står enskilt för 10% eller mer av omsättningen.
2) Inkluderar immateriella och materiella anläggningstillgångar exklusive Goodwill.
3) Förvärv av VITAL S.p.A november 2024.

Introduktion

Marknad och strategi

Verksamhet

Förvaltningsberättelse

Finansiella rapporter

Koncernens räkningar

Koncernens noter

Moderbolagets räkningar

Moderbolagets noter

Revisionsberättelse

Övrigt

Introduktion
Marknad och strategi
Verksamhet
Förvaltningsberättelse
Finansiella rapporter
Koncernens räkningar
Koncernens noter
Moderbolagets räkningar
Moderbolagets noter
Revisionsberättelse
Övrigt

NOT 6 Anställda, personalkostnader och arvoden till styrelse och revisorer

Medelantalet anställda	2025	varav män	2024	varav män
Moderbolaget				
Sverige	1	100%	1	100%
Totalt	1	100%	1	100%
<i>Dotterbolagen</i>				
Storbritannien	361	76%	371	74%
Sverige	252	63%	339	67%
Nordamerika ¹	140	64%	153	69%
Danmark	126	74%	131	74%
Nederländerna	120	72%	119	75%
Polen	90	61%	93	56%
Frankrike	82	55%	80	53%
Kina ²	79	53%	49	41%
Österrike	70	70%	72	69%
Italien	55	76%	5	77%
Finland	49	71%	52	75%
Tyskland ²	36	73%	28	71%
Singapore	35	60%	35	60%
Indien	33	73%	30	73%
Tjeckien	32	63%	31	65%
Norge	20	75%	18	89%
Turkiet	19	79%	15	73%
Ungern	17	65%	11	73%
Estland	14	43%	14	43%
Slovakien	14	64%	14	64%
Spanien	13	69%	11	73%
Taiwan	13	31%	17	24%
Övriga	36	69%	35	71%
Totalt i dotterbolag	1 706	68%	1723	68%
KONCERNEN TOTALT	1 707	68%	1724	68%
Styrelse och ledande befattningshavare	2025	Andel kvinnor	2024	Andel kvinnor
Styrelsen	7	43%	6	33%
VD och övriga ledande befattningshavare	8	12,5%	8	12,5%

1) Medelantalet anställda har beaktats för den period BGM varit en del av BuFab.
2) Medelantalet anställda har beaktats för den period novia group varit en del av BuFab.

Löner, andra ersättningar och sociala kostnader	Moderbolag		Dotterbolag		Koncernen totalt	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Löner och ersättningar exklusive tantiem och dylikt	10,5	9,9	1017,9	1056,9	1028,4	1063,9
Tantiem och dylikt	2,3	1,2	9,3	8,7	11,5	9,9
Summa löner och andra ersättningar	12,8	11,1	1027,2	1065,6	1040,0	1076,7
Sociala kostnader, exklusive pensionskostnader	3,9	3,3	177,2	176,2	181,1	179,5
Pensionskostnader	1,8	1,6	71,7	65,3	73,5	66,9
Summa sociala kostnader	5,7	4,9	248,8	241,5	254,5	246,4

Löner, andra ersättningar fördelade per land och mellan styrelseledamöter och VD (ledningspersonal) samt övriga anställda	2025		2024	
	Lednings-personal	Övriga anställda	Lednings-personal	Övriga anställda
<i>Moderbolag</i>				
Löner och andra ersättningar, exkl. tantiem och dylikt	10,5	—	9,9	—
Tantiem och dylikt	2,3	—	1,2	—
Summa moderbolag	12,8	—	11,1	—
<i>Dotterbolag i Sverige</i>				
Löner och andra ersättningar, exkl. tantiem och dylikt	17,0	165,6	16,5	194,3
Tantiem och dylikt	4,4	—	3,0	—
Summa dotterbolag i Sverige	21,4	165,6	19,5	194,3
<i>Dotterbolag i utlandet</i>				
Löner och andra ersättningar, exkl. tantiem och dylikt	60,8	774,5	59,3	786,8
Tantiem och dylikt	4,9	—	5,7	—
Summa dotterbolag i utlandet	65,7	774,5	65,0	786,8
<i>Koncernen totalt</i>				
Löner och andra ersättningar, exkl. tantiem och dylikt	88,3	940,1	85,7	981,2
Tantiem och dylikt	11,6	—	9,9	—
Summa koncernen totalt	99,9	940,1	95,6	981,2

Not 6 forts.

	2025				2024			
	Arvode/ Grundlön	Rörlig ersättning	Övriga förmåner/ ersättningar	Pension	Arvode/ Grundlön	Rörlig ersättning	Övriga förmåner/ ersättningar	Pension
Koncernen								
Styrelse								
Bengt Liljedahl	1,0				0,9			
Per-Arne Blomquist	0,4				0,4			
Hans Björstrand	0,4				0,3			
Caroline Reuterskiöld	0,2				0,0			
Anna Liljedahl	0,4				0,4			
Eva Nilsagård	0,5				0,5			
Bertil Persson	0,4				0,4			
Verkställande direktör								
Erik Lundén	5,9	2,3	1,2	1,8	5,4	1,2	1,6	1,6
Övriga ledande befattningshavare, 7 (7) personer.	22,1	6,0	1,7	6,4	21,4	3,3	2,4	5,7

Till styrelsens ordförande utgår arvode enligt årsstämmans beslut. På årsstämman beslutades att arvode till styrelsens ordförande skulle utgå med 1,0 (0,8) MSEK. Övriga styrelseledamöter skall erhålla totalt 2,5 (1,9) MSEK inklusive arvode för utskottsarbete. Ersättning till verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare utgörs av grundlön, rörlig ersättning, övriga förmåner och ersättningar samt pension. Med ledande befattningshavare avses de personer som sitter i koncernledningen.

För de verkställande direktörerna och övriga ledande befattningshavare baseras den kostnadsförda rörliga ersättningen på uppnåelsen av finansiella mål. Till den verkställande direktören har för året kostnadsförts en grundlön om 5,9 (5,4) MSEK och rörlig ersättning med 2,3 (1,2) MSEK samt pensionskostnader om 1,8 (1,6) MSEK. Till övriga ledande befattningshavare har kostnadsförts en grundlön om 22,1 (21,4) MSEK och en rörlig ersättning om 6,0 (3,3) MSEK. Antalet övriga ledande befattningshavare under 2025 var 7 (7) personer.

Pensionsåldern för verkställande direktören är 65 år. Pensionskostnaden är premiebaserad och motsvarar 30 procent av utbetald grundlön. Mellan bolaget och verkställande direktören gäller en uppsägningsfrist om 6 (6) månader. För övriga ledande befattningshavare är pensionsåldern 65 år och åtagandet är premiebaserat även för dem. Mellan bolaget och övriga ledande befattningshavare gäller en uppsägningsfrist om maximalt 12 månader vid uppsägning från bolagets sida respektive 6 månader vid uppsägning från den anställdes sida.

Introduktion

Marknad och strategi

Verksamhet

Förvaltningsberättelse

Finansiella rapporter

Koncernens räkningar

Koncernens noter

Moderbolagets räkningar

Moderbolagets noter

Revisionsberättelse

Övrigt

Not 6 forts.

Arvoden och kostnadsersättning för revision	2025	2024
PricewaterhouseCoopers		
Revisionsuppdraget	10	9
– varav till Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB	4	3
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	1	1
– varav till Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB	0	0
Skatterådgivning	1	2
– varav till Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB	0	1
Övriga tjänster	1	4
– varav till Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB	0	1
Summa	13	15
Övriga revisorer		
Revisionsarvode till övriga	5	4

Med revisionsuppdraget avses arvode för den lagstadgade revisionen, d v s sådant arbete som varit nödvändigt för att avge revisionsberättelsen, samt så kallad revisionsrådgivning som lämnas i samband med revisionsuppdraget. Övriga tjänster avser primärt skatte-diligence-uppdrag i samband med förvärv.

NOT 7 Kostnadsslag

	2025	2024
Inköpt material inklusive hemtagningskostnader	5 000	5 122
Löner inklusive sociala avgifter	1 373	1 370
Avskrivningar	306	279
Övrigt	522	507
Summa rörelsens kostnader	7 201	7 278

NOT 8 Övriga rörelseintäkter

	2025	2024
Realisationsvinst vid försäljning av materiella anläggningstillgångar	2	10
Omvärdering av tilläggsköpeskillingar	11	11
Kursvinst på fordringar/skulder av rörelsekaraktär	64	56
Erhållna statliga stöd	0	0
Övrigt	21	54
Summa övriga rörelseintäkter	98	131

NOT 9 Övriga rörelsekostnader

	2025	2024
Kursförluster på fordringar/skulder av rörelsekaraktär	-55	-50
Omvärdering av tilläggsköpeskillingar	0	0
Övrigt	-19	-18
Summa övriga rörelsekostnader	-74	-68

NOT 10 Avskrivning av anläggningstillgångar

	2025	2024
Avskrivning enligt plan fördelade per tillgångsslag*		
Övriga immateriella anläggningstillgångar	-90	-78
Byggnader	-131	-118
Maskiner och andra tekniska anläggningar	-7	-18
Inventarier, verktyg och installationer	-78	-65
Summa avskrivningar	-306	-279
Avskrivning enligt plan fördelade per funktion*		
Kostnad för sålda varor	-86	-73
Försäljningskostnader	-161	-149
Administrationskostnader	-59	-57
Summa avskrivningar	-306	-279

* Avskrivningarna inkluderar avskrivningar på nyttjanderättstillgångar hänförliga till leasingavtal. Se not 19.

Introduktion

Marknad och strategi

Verksamhet

Förvaltningsberättelse

Finansiella rapporter

Koncernens räkningar

Koncernens noter

Moderbolagets räkningar

Moderbolagets noter

Revisionsberättelse

Övrigt

NOT 11 Ränteintäkter och liknande resultatposter

	2025	2024
Valutakursdifferenser	17	3
Ränteintäkter, övriga	12	10
Summa	29	13

NOT 12 Räntekostnader och liknande resultatposter

	2025	2024
Räntekostnader, leasingskulder	–26	–19
Räntekostnader, övriga	–149	–190
Valutakursdifferenser	0	0
Övrigt	–	–
Summa	–175	–209

NOT 13 Valutakursdifferenser som påverkar resultatposter

	2025	2024
Valutakursdifferenser som påverkat rörelseresultatet	9	7
Valutakursdifferenser på finansiella poster	17	3
Summa	26	10

NOT 14 Skatt på årets resultat

	2025	2024
Aktuell skatt		
Aktuell skatt för året	-223	-179
Aktuell skatt avseende tidigare år	0	-5
Summa	-223	-184
Uppskjuten skattekostnad (-)/skatteintäkt (+)		
Uppskjuten skatt avseende temporära skillnader	26	40
Summa	26	40
Redovisad skattekostnad	-197	-144

	2025	2024
Resultat före skatt	823	695
Skatt enligt gällande skattesats för moderbolaget	–170	–143
Effekt av andra skattesatser för utländska dotterbolag	–44	–36
Effekt av ej avdragsgilla kostnader	–9	–5
Omvärdering av underskottsavdrag/ temporära skillnader	26	40
Redovisad skattekostnad	–197	–144
Effektiv skattesats	23,9%	20,7%

NOT 15 Resultat per aktie

	2025	2024
Resultat efter skatt	626	551
Beräknat antal genomsnittligt utestående stamaktier före utspädning 1)	189 613	189 390
Resultat per aktie före utspädning, SEK	3,30	2,91
Beräknat antal genomsnittligt utestående stamaktier efter utspädning 1)	190 275	190 315
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	3,29	2,90

1) Antalet aktier har omräknats med hänsyn till delning av aktien (5:1) som genomfördes i maj 2025.

NOT 16 Immateriala anläggningstillgångar

	Goodwill		Övriga immateriala tillgångar	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
Akkumulerade anskaffningsvärden				
Vid årets början	3 345	2 895	787	722
Årets nyanskaffningar	603	304	7	8
Omklassificeringar	−151	5	170	6
Nyanskaffningar genom förvärv	—	9	1	6
Avyttringar och utrangeringar	−58	−26	−1	−1
Årets valutakursdifferenser	−274	158	−76	46
Vid årets slut	3 466	3 345	888	787
Akkumulerade avskrivningar enligt plan och nedskrivningar				
Vid årets början	−36	−53	−379	−278
Årets avskrivning enligt plan	—	—	−90	−78
Nyanskaffningar genom förvärv	—	−2	−3	−5
Omklassificeringar	36	-	—	-
Avyttringar och utrangeringar	—	24	4	1
Avskrivningar i förvärvade bolag	—	—	0	−1
Årets valutakursdifferenser	—	−5	36	−18
Vid årets slut	—	−36	−432	−379
Redovisat värde vid periodens början	3 309	2 842	408	444
Redovisat värde vid periodens slut	3 466	3 309	457	408

Bufab undersöker minst årligen om något nedskrivningsbehov föreligger för goodwill.

Koncernens goodwill har allokerats till lägsta kassagenererade enheter. Det innebär att 1 176 (1 214) MSEK är hänförlig till region Europe North & East, 959 (554) MSEK till region Europe West, 594 (711) MSEK till region Americas, 652 (727) MSEK till region UK/Ireland och 85 (96) MSEK till region Asia-Pacific.

Region Europe North & East består av två kassagenererande enheter med goodwill om 1 042 (1 073) respektive 134 (141) MSEK. Region Europe West består av en kassagenererande enhet med goodwill om 959 (554) MSEK. Region Americas består av en kassagenererande enhet med goodwill om 594 (711) MSEK. Region UK/Ireland består av en kassagenererande enhet med goodwill om 652 (727). Region Asia-Pacific består av en kassagenererande enhet med goodwill om 85 (96) MSEK.

Förvärvade enheter är integrerade i Bufabs affärsmodell och exponerade för likartade affärsrisker. Återvinningsvärdet för kassagenererande enheter har fastställts genom beräkning av nyttjandevärde i form av en diskontering av framtida kassaflöden. Beräkningarna utgår från bolagets budget samt finansiella planer för 2026–2028 såsom dessa har godkänts av företagsledning och styrelse. Planerna är detaljerade för dessa år. De viktiga komponenterna i prognoserna är försäljningen, bruttomarginalen och rörelsens olika kostnader samt investeringar i rörelsekapital och anläggningstillgångar. Tillväxtantaganden i budget och finansiella planer under prognosperioden underbyggs av koncernens historiska organiska tillväxt och utvecklingen inom de marknadssegment där Bufab verkar. Då verksamheterna bedöms vara i en fas som är representativ för det långa perspektivet så extrapoleras det tredje året i den finansiella planen med en skattad tillväxttakt och inflationstakt om 2 (2) procent. Förväntade framtida kassaflöden enligt dessa bedömningar utgör grunden för beräkningen. Härvid har även rörelsekapitalförändringar och investeringsbehov beaktats.

Det prognostiserade kassaflödet har nuvärdesberäknats med följande diskonteringsräntor per kassagenererande enhet; Region Europe North/East 9,7 (10,4) respektive 11,9 (12,6) Region Europe West 10,7 (11,9), Region Americas 10,0 (10,6), Region UK/Ireland 10,5 (10,5) och Region Asia-Pacific med 9,6 (11,0) procent efter skatt. Prövning av nedskrivningsbehov har gjorts i samband med årsbokslutet den 31 december 2025 och har behandlats i bolagets styrelse. Denna prövning har inte utvisat något nedskrivningsbehov. Företagsledningen har genomfört alternativa beräkningar baserade på rimliga och möjliga förändringar i väsentliga antaganden avseende diskonteringsränta, tillväxt samt bruttomarginal. En ändring av diskonteringsräntesatsen med +2 procent efter skatt skulle inte resultera i något nedskrivningsbehov av redovisad goodwill i koncernen. Koncernens budget och affärsplaner under prognosperioden innehåller ökningsavförsäljning, bruttomarginal, resultat och kassaflöde. Vid ett antagande om en tillväxttakt om 0 procent skulle ett nedskrivningsbehov av goodwill motsvarande 18 MSEK i kassagenererande enhet UK/Ireland uppstå.

Vid fastställande av förvärvskalkylen för VITAL S.p.A framgick ny information som förelåg per förvärvsdagen och som också har påverkat den initiala värderingen av villkorad köpeskilling tillika goodwill.

- Introduktion
- Marknad och strategi
- Verksamhet
- Förvaltningsberättelse
- Finansiella rapporter
 - Koncernens räkningar
 - Koncernens noter
 - Moderbolagets räkningar
 - Moderbolagets noter
 - Revisionsberättelse
- Övrigt

Introduktion
Marknad och strategi
Verksamhet
Förvaltningsberättelse
Finansiella rapporter
Koncernens räkningar
Koncernens noter
Moderbolagets räkningar
Moderbolagets noter
Revisionsberättelse
Övrigt

NOT 17
Materiella anläggningstillgångar

	Byggnader och mark		Maskiner och andra tekniska anläggningar		Inventarier, verktyg och installationer	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
Ackumulerade anskaffningsvärden						
Vid årets början	54	46	168	505	587	554
Årets nyanskaffningar	3	3	1	5	43	45
Nyanskaffningar genom förvärv	0	4	4	0	32	36
Avyttringar och utrangeringar	0	–6	–23	–373	–27	–66
Omklassificeringar	13	3	0	28	6	–4
Årets valutakursdifferenser	–2	4	–6	3	–43	22
Vid årets slut	67	54	143	168	598	587
Ackumulerade avskrivningar enligt plan						
Vid årets början	–26	–22	–128	–398	–462	–447
Avyttringar och utrangeringar	0	—	16	289	26	57
Årets avskrivning enligt plan	–4	–5	–7	–17	–36	–31
Omklassificeringar	–10	—	—	—	–5	1
Avskrivningar i förvärvade bolag	0	—	–2	—	–21	0
Årets valutakursdifferenser	1	1	4	–2	31	–42
Vid årets slut	–38	–26	–117	–128	–467	–462
Redovisat värde vid periodens början	28	24	40	107	125	107
Redovisat värde vid periodens slut	29	28	26	40	131	125

Ingående anskaffningsvärde och ackumulerade avskrivningar för maskiner och inventarier har justerats med 125 MSEK respektive 103 MSEK för jämförelseåret på grund av ett fel i öppningsbalansen. År 2024 avyttrades BuFab Lann AB och Hallborn Metall AB vilket är förklaringen till större avyttring i jämförelseåret.

NOT 18
Pågående nyanläggningar och förskott avseende anläggningstillgångar

	Immateriella anläggningstillgångar		Materiella anläggningstillgångar	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
Vid årets början	7	3	7	28
Årets valutakursdifferenser	–1	—	–2	1
Omklassificeringar	–4	–3	–10	–32
Avyttringar och utrangeringar	0	–1	–2	–1
Investeringar	8	7	29	11
Redovisat värde vid periodens slut	10	7	23	7

NOT 19
Nyttjanderättstillgångar och leasingsskulder

	2025	2024
Fastigheter	490	483
Maskiner	0	0
Inventarier och övrigt	31	30
Fordon	67	70
Summa tillgångar med nyttjanderätt	588	583
Leasingskulder		
Kortfristiga	161	161
Långfristiga	455	451
Summa leasingsskulder	616	612

Tillkommande nyttjanderätter under 2025 uppgick till 249 (239) MSEK, varav 12 (28) MSEK tillkom genom företagsförvärv. Omförhandlade kontrakt eller nyttjade förlängningsoptioner har påverkat nyttjanderättstillgångarna och leasingtillgångarna med –4 (3) MSEK. Uppskjuten skatteskuld avseende nyttjanderättstillgångar per 2025-12-31 uppgick till 131 (132) MSEK och uppskjuten skattefordran avseende leasingsskulder uppgick till 137(138) MSEK. För information om leasingavtalens räntekostnader och löptid, se not 12 respektive not 3.

REDOVISADE BELOPP I RESULTATRÄKNINGEN

I resultaträkningen redovisas följande belopp relaterade till leasingavtal:

	2025	2024
Avskrivningar på nyttjanderätter		
Fastigheter	–127	–114
Maskiner	0	0
Inventarier och övrigt	–11	–9
Fordon	–31	–25
Summa avskrivningar på nyttjanderätter	–169	–148

NOT 20Andra långfristiga fordringar

	2025-12-31	2024-12-31
Akkumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	14	10
Investeringar under året	5	4
Valutakursdifferenser	—	—
Redovisat värde vid årets slut	19	14

NOT 21Förfallna fordringar

	2025-12-31	2024-12-31
Fordringar förfallna sedan		
30–90 dagar	39	65
91–180 dagar	11	8
181–360 dagar	3	4
mer än 360 dagar	3	7
Redovisat värde vid årets slut	55	84
Reserverat belopp i balansräkningen för befarade kundförluster	11	16
Kundförluster	2025	2024
Kostnader för kundförluster som påverkat årets resultat	5	2
Summa	5	2

Realiserade kundförluster de senaste fem åren uppgår i genomsnitt till cirka 0,1 % av respektive års nettoomsättning.

NOT 22Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	2025-12-31	2024-12-31
Hyror	13	13
Försäkringar	13	9
Licenser	21	13
Övriga förutbetalda kostnader	41	44
Redovisat värde vid årets slut	88	79

NOT 23Eget kapital

För specifikation över antalet utestående aktier, se not g i moderbolaget.

NOT 24Pensionsförpliktelser, räntebärande

	2025-12-31	2024-12-31
FPG/PRI	21	23
Alderspension i utländska bolag	32	30
Summa	53	54

Till grund för värderingen av pensionsåtagandet avseende förmånsbestämda pensionsplaner ligger antaganden enligt tabellen nedan.

	Sverige	
	2025-12-31	2024-12-31
Diskonteringsränta	3,7%	3,0%
Löneökningstakt ¹⁾	—	—
Inflation	1,7%	1,8%

	Övriga länder	
	2025-12-31	2024-12-31
Diskonteringsränta	3,00%	2,13%
Löneökningstakt	2,86%	2,35%
Inflation	1,42%	0,68%

1) I de svenska bolagen är pensionsplanerna enligt FPG/PRI stängda för intjäning. Istället finansieras förmånerna genom försäkring i Alecta. Av denna anledning används inte detta antagande.

Introduktion

Marknad och strategi

Verksamhet

Förvaltningsberättelse

Finansiella rapporter

Koncernens räkningar

Koncernens noter

Moderbolagets räkningar

Moderbolagets noter

Revisionsberättelse

Övrigt

NOT 24
Pensionsförpliktelser, räntebärande, forts.

Totala pensionskostnader som redovisas i resultaträkningen (MSEK)	2025	2024
Kostnader avseende förmånsbestämda planer:		
Kostnader avseende tjänstgöring under innevarande år	0	0
Ränta på förpliktelser	1	1
Kostnader avseende förmånsbestämda planer	1	1
Kostnader avseende avgiftsbestämda planer	71	70
Totala kostnader som redovisas i resultaträkningen	73	72

Ersättning till anställda efter avslutad anställning erläggs till övervägande delen genom betalning till försäkringsbolag eller myndigheter som därmed övertar förpliktelserna mot de anställda, s.k. avgiftsbestämda pensioner. Resterande del fullgörs genom s.k. förmånsbestämda planer där förpliktelserna kvarstår i BuFab-koncernen. Den största förmånsbestämda planen finns i Sverige (FPG/PRI). Beträffande förmånsbestämda planer beräknas företagets kostnader samt

värdet på utestående förpliktelse med hjälp av aktuariella beräkningar vilka syftar till att fastställa nuvärdet av utfärdade förpliktelser. Ränta och förväntad avkastning klassificeras som finansiell kostnad. Övriga kostnadsposter fördelas i rörelseresultatet inom kostnad för sålda varor, försäljnings- eller administrationskostnader beroende på den anställdes funktion.

NOT 25
Uppskjuten skattefordran och uppskjuten skatteskuld

	2025-12-31		2024-12-31	
	Uppskjuten skattefordran	Uppskjuten skatteskuld	Uppskjuten skattefordran	Uppskjuten skatteskuld
Maskiner och inventarier	6	4	—	8
Obeskattade reserver	—	16	—	21
Immateriella anläggningstillgångar	6	102	—	90
Övrigt	13	—	26	5
Underskottsavdrag	15	7	3	—
Summa	41	129	29	123

Skattemässiga underskottsavdrag redovisas som uppskjutna skattefordringar i den utsträckning det är sannolikt att de kan tillgodoföras genom framtida beskattningsbara överskott. Enligt nuvarande planer kommer samtliga bolags resultat de närmaste åren göra att koncernen kan tillgodogöra sig den redovisade skattefordran som finns. Koncernen har inga

väsentliga underskottsavdrag som inte beaktats i redovisningen. Avsättning för uppskjuten skatt avseende immateriella anläggningstillgångar är hänförligt till skatteeffekten vid koncernmässig omvärdering av tillgångar till verkligt värde.

NOT 26
Långfristiga räntebärande skulder

	2025-12-31	2025-12-31
Belopp varmed skuldposten förväntas betalas från ett till fem år från balansdagen	3 286	3 212
Belopp varmed skuldposten förväntas betalas efter mer än fem år från balansdagen	—	—
Summa	3 286	3 212

Av koncernens långfristiga räntebärande skulder härrör 2 830 (2 739) MSEK till krediter från Svenska Handelsbanken, SEB och Nordea.Resterande belopp är framförallt räntebärande leasingskulder. Bufabs totala kreditfacilitet hos Svenska Handelsbanken, SEB och Nordea uppgår till 4 800 MSEK (4 000) och kredittiden löper ut i juli 2028, men finns option till förlängning i ytterligare 2 år. Koncernen har särskilda lånevillkor (kovenanter) att uppfylla mot externa långivare som omfattar

relationen mellan rörelseresultatet före av- och nedskrivningar och nettoskuldsättning. Dessa lånevillkor har uppfyllts under hela räkenskapsåret. Den genomsnittliga räntan på koncernens långfristiga skulder per balansdagen var 3,7 (5,0) procent.

NOT 27
Skulder avseende tilläggsköpeskillingar

	2025	2024
Redovisat värde vid årets början	324	280
Tilläggsköpeskillning för förvärvade bolag	66	257
Utbetald tilläggsköpeskillning för förvärvade bolag	−79	−178
Omvärdering av skuld för tilläggsköpeskillning	−66	11
Valutakursförändringar	−19	−46
Redovisat värde vid årets slut	225	324
– varav redovisat som "Övrig kortfristig skuld"	135	93
– varav redovisat som "Övriga icke räntebärande skulder"	90	231

Tilläggsköpeskillingar är relaterade till genomförda förvärv under 2017–2025. För mer information se not 33. Skulder avseende tilläggsköpeskillingar omvärderas löpande av ledningen till ett bedömt verkligt värde baserat på de förvärvade bolagens resultatutveckling, fastlagda budget och affärsplaner och prognoser. Detta innebär att värderingen till verkligt värde i allt väsentligt bygger på icke observerbar indata (Nivå 3 enligt definition i IFRS 13).

Totala utestående tilläggsköpeskillingar per den 31 december 2025 uppgår till 225 (324) MSEK, varav 92 (175) MSEK är ovillkorade och 133 (149) MSEK är villkorade

tilläggsköpeskillingar. Skuld för tilläggsköpeskillingarna är i allt väsentligt i USD och EUR. De skuldförda tilläggsköpeskillingarna förfaller till betalning under 2026–2030. Vid fastställelse av den slutliga förvärvskalkylen för VITAL S.p.A framgick ny information angående förhållande som förelåg per förvärvsdagen som har påverkat den initiala värderingen av villkorad köpeskillning med 55 MSEK.

Introduktion

Marknad och strategi

Verksamhet

Förvaltningsberättelse

Finansiella rapporter

Koncernens räkningar

Koncernens noter

Moderbolagets räkningar

Moderbolagets noter

Revisionsberättelse

Övrigt

NOT 28 Ställda säkerheter

	2025-12-31	2024-12-31
Företagsinteckningar	0	0
Aktier i dotterbolag	0	0
Summa	0	0

I samband med koncernens omfinansiering under 2021 så påbörjades processen för att släppa det internationella säkerhetspaketet ställt för förpliktelserna under det tidigare kreditavtalet. Processen avslutades under det första kvartalet 2022. För förpliktelserna under det nya kreditavtalet ställs inga säkerheter ut.

NOT 29 Checkräkningskredit

	2025-12-31	2024-12-31
Beviljad kreditlimit	300	448
Outnyttjad del	–165	–127
Utnyttjat kreditbelopp	135	321

NOT 30 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2025-12-31	2024-12-31
Upplupna löner inkl semesterlöner	115	109
Upplupna sociala avgifter	28	23
Upplupna kostnader från avtal med kunder	27	23
Övriga poster	117	128
Summa	288	284

NOT 31 Eventualförpliktelser

	2025-12-31	2024-12-31
Miljö	30	30
Övriga eventualförpliktelser	5	5
Summa	35	35

MILJÖ
 Bolaget har till följd av ett föreläggande genomfört miljöundersökningar på en fastighet där ett tidigare dotterbolag bedrev tillverkning fram till 1989, vilket var innan bolaget blev förvärvat av Bufab. Undersökningarna har påvisat spår av miljöföroreningar. Det är, mot bakgrund av genomförda undersökningar, sannolikt att det tidigare dotterbolaget i sin verksamhet orsakat miljöföroreningar på denna fastighet. Anlitad legal och teknisk expertis gör bedömningen att det är troligt att kommunen kommer att rikta krav på det tidigare dotterbolaget på saneringsåtgärder, men att omfattningen på de åtgärder som det tidigare dotterbolaget eventuellt kan komma att föreläggas inte är känd. Dotterbolaget avyttrades under 2024 och i samband med avyttringen avtalades att ovan nämnda miljöansvar ligger kvar hos Bufab.

Vidare har Bufab i samband med uppsägning av ett hyresavtal under 2013 genomfört miljöundersökning vid en annan fastighet. I syfte att få en överblick av miljöfrågor av relevans för koncernen har Bufab därutöver under 2013 genomfört en miljöinventering, och där så varit påkallat miljöteknisk undersökning, av samtliga fastigheter där Bufab historiskt har

bedrivit tillverkning. De genomförda undersökningarna har påvisat spår av miljöföroreningar i ytterligare två fall. I den mån dessa föroreningar har koppling till Bufabs verksamhet är det till följd av arbetssätt och produktionsmetoder som upphörde att användas på 1980-talet eller tidigare. Mot bakgrund av genomförda utredningar bedömer Bufab att identifierade föroreningar kan ha orsakats av verksamhet som bedrivits av annan än Bufab. Den legala ansvarsfrågan är emellertid svårbedömd och det kan inte uteslutas att krav på saneringsåtgärder riktas mot Bufab. Möten med berörda myndigheter har hållits under året och bedömningen är även fortsatt att undersökningar kan komma att behöva utföras under kommande år, på Bufabs eller annan parts initiativ. Efter konsultation av teknisk och legal expertis utifrån vid avgivande av den finansiella rapporten tillgänglig information, är Bufabs bedömning att den totala kostnaden för potentiella saneringsåtgärder med anledning av de identifierade miljöföroreningarna sammantaget inte överstiger 30 MSEK under den kommande tioårsperioden.

NOT 32 Transaktioner med närstående

Bufab-koncernens närstående är i huvudsak ledande befattningshavare. Ersättningar till ledande befattningshavare framgår av not 6.

Introduktion

Marknad och strategi

Verksamhet

Förvaltningsberättelse

Finansiella rapporter

Koncernens räkningar
 Koncernens noter
 Moderbolagets räkningar
 Moderbolagets noter
 Revisionsberättelse

Övrigt

NOT 33 Företagsförvärv, avyttringar och verksamhet under avveckling

2025

Den 15 oktober 2025 förvärvades samtliga andelar i novia Group till en köpeskilling om 641 MSEK. Bolagsgruppen består av 12 bolag och har cirka 150 anställda. Verksamhet bedrivs i Tyskland, Schweiz, Kina och Vietnam.

I samband med förvärvet återinvesterade bolagets VD mot-svarande en procent av andelarna tillsammans med en fram-tida säljoption. Säljoptioner utställda till aktieägare med mino-ritetinstresse är relaterat till avtal som ger minoritetsägaren rätt att sälja sitt innehav till Bufab vid en framtida tidpunkt. Bufab redovisar en sådan säljoption som en finansiell skuld, initialt upptagen till nuvärdet av förväntande framtida lösenbe-lopp. Därmed redovisar Bufab inget minoritetsintresse inom ramen för eget kapital. Istället omvärderas skulden löpande med koncernens bästa bedömning av förväntat utfall och för-ändringen rapporteras direkt mot eget kapital.

Bolagsgruppen har från förvärvstidpunkten bidragit till koncernens intäkter och resultat före skatt med 115 MSEK respektive 4 MSEK. Om förvärvet hade skett 1 januari 2025 hade koncernens intäkter och resultat före skatt påverkats med 583 MSEK respektive 82 MSEK. Förvärvet finansierades kontant inom befintlig kreditfacilitet. En presta-tionsbaserad tilläggsköpeskilling kan komma att utgå under 2026, 2027 och 2028 och uppgår till 65 MSEK. novia Group redovisas inom region Europe West. Förvärvskostna-der uppgår till ca 17 MSEK och ingår i rörelseresultatet.

De tillgångar och skulder som ingick i förvärven uppgår till föl-jande preliminära belopp:

Preliminär förvärvskalkyl novia Group	Verkligt värde
Immateriella anläggningstillgångar	0
Övriga anläggningstillgångar	20
Varulager	119
Övriga omsättningstillgångar	99
Likvida medel	72
Uppskjuten skatteskuld	–10
Övriga skulder	–174
Förvärvade nettotillgångar	126
Goodwill	580
Köpeskilling ¹⁾	706
Avgår: likvida medel i förvärvad verksamhet	–72
Förvärvad fordran	49
Avgår: villkorad köpeskilling (earn-out)	–65
Påverkan på koncernens likvida medel	618

1) Köpeskilling anges exklusive kostnader för förvärvet.

Goodwill som uppkommit i samband med förvärvet är hänför-lig till den kunskap som är upparbetad i det förvärvade bola-get samt till dess inarbetade och väletablerade marknads-po-sition och därmed förväntade lönsamhet.

AVYTTRINGAR

Under 2025 skedde inga avyttringar av dotterföretag. Under det tredje kvartalet skedde en avyttring genom en inkrämsö-verlåtelse av en mindre tillverkande enhet inom Component Solutions Group i USA.

Introduktion

Marknad och strategi

Verksamhet

Förvaltningsberättelse

Finansiella rapporter

Koncernens räkningar

Koncernens noter

Moderbolagets räkningar

Moderbolagets noter

Revisionsberättelse

Övrigt

NOT 33 Företagsförvärv, avyttringar och verksamhet under avveckling

2024
Den 26 november 2024 förvärvades samtliga andelar i VITAL S.p.A, som är en distributör av C-parts. Bolaget har sitt säte i Milano, Italien Köpeskillingen uppgick till 624 MSEK, varav 129 MSEK är villkorad. Ovillkorad köpeskillning uppgick till 495 MSEK varvid 367 erlades initialt och resterande del, 128 MSEK, utgör uppskjuten köpeskillning och förfaller till betalning under 2025 och 2026. Den villkorade tilläggsköpeskillingen är prestationsbaserad (en s.k. earn-out) och utgör maximalt 129 MSEK och kan betalas ut under 2025–2028 och är beroende av det förvärvade bolagets framtida rörelseresultatutveckling.

VITAL S.p.A ingår i Bufabs region Europe West. Transaktionskostnader till följd av förvärvet uppskattas till 8 MSEK. Det förvärvade bolaget har från förvärvstidpunkten bidragit till koncernens intäkter och resultat före skatt med 36 MSEK respektive 7 MSEK. Om förvärvet hade skett 1 januari 2024 hade koncernens intäkter och resultat före skatt per den sista december 2024 uppgått till 524 MSEK respektive 97 MSEK.

Förvärvskalkylen som presenterades 2024 var preliminär då information saknades kring en del potentiella övervärden. Under det tredje kvartalet 2025 har en förvärvskalkylen färdigställt. De tillgångar och skulder som ingick i förvärven uppgår till följande belopp:

Slutlig förvärvskalkyl för VITAL S.p.A	Verkligt värde
Immateriella anläggningstillgångar	174
Övriga anläggningstillgångar	47
Varulager	140
Övriga omsättningstillgångar	208
Likvida medel	20
Uppskjuten skatteskuld	–42
Övriga skulder	–120
Förvärvade nettotillgångar	428
Goodwill	165
Köpeskillning ¹⁾	593
Avgår: likvida medel i förvärvad verksamhet	–20
Avgår: uppskjuten köpeskillning	–128
Avgår: villkorad köpeskillning (earn-out)	–74
Påverkan på koncernens likvida medel	371

1) Köpeskillning anges exklusive kostnader för förvärvet.

Då information erhållits avseende kundrelationer har omfördelning skett från goodwill till immateriella anläggningstillgångar i form av kundrelationer motsvarande 165 MSEK. Kundrelationerna har värderats till det diskonterade värdet av framtida kassaflöden och avskrivning sker linjärt i en period av 10 år. Årets avskrivning uppgår till 17 MSEK. Den nya informationen angående förhållande per förvärvsdagen har också påverkat den initiala värderingen av villkorad köpeskillning.

Goodwill som uppkommit i samband med förvärvet är hänförlig till den kunskap som är upparbetad i det förvärvade bolaget samt till dess inarbetade och väletablerade marknadsposition och därmed förväntade lönsamhet.

AVYTTRINGAR
Under andra kvartalet 2024 avyttrades Bufab Lann AB och Hallborn Metall AB. köpeskillingen uppgick till 230 MSEK på kassa- och skuldfri basis. Försäljningen har påverkat koncernens resultat med 11 MSEK och kassaflöde med 110 MSEK.

Introduktion

Marknad och strategi

Verksamhet

Förvaltningsberättelse

Finansiella rapporter

Koncernens räkningar

Koncernens noter

Moderbolagets räkningar

Moderbolagets noter

Revisionsberättelse

Övrigt

NOT 34 Aktierelaterade ersättningar som regleras med företagets aktier

LÅNGSIKTIGA INCITAMENTSPROGRAM

Årsstämman i Bufab har sedan 2017 beslutat om årligen återkommande incitamentsprogram på köpoptioner. För närvarande är två program aktiva (Incitamentsprogram 2024-2027 och 2023-2026). Vid årsstämman 2025 beslutades om ett nytt incitamentsprogram, LTI 2025/2028, som är ett prestationsbaserat aktiesparprogram. Liksom bolagets tidigare incitamentsprogram kräver deltagande i LTI 2025/2028 en egen investering av deltagarna, vilket syftar till att sammanlänka de anställdas och aktieägarnas intressen och därmed säkerställa maximalt långsiktigt värdeskapande. Baserat på uppfyllandet av vissa på förhand faställda prestationsvillkor kommer deltagarna i LTI 2025/2028, efter programmets löptid, att vederlagsfritt erhålla ett antal prestationsaktier i bolaget, vilket avser att motivera de anställda att öka bolagets värde genom prestation under programmets löptid. Programmet avser också underlätta för bolaget att rekrytera och behålla nyckelpersoner samt skapa ett långsiktigt fokus på bolagets resultatutveckling och tillväxt bland deltagarna.

För aktierelaterade ersättningar som regleras med företagets aktier har antalet aktier omräknats med hänsyn till aktiespliten 5:1 som ägde rum i maj 2025.

AKTIESPARPROGRAM LTI 2025/2028

Aktiesparprogram (LTI 2025/2028) är avsett för vissa ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner i koncernen. Totalt omfattar aktiesparprogrammet högst 20 personer, fördelat på tre kategorier (Verkställande direktören i Bufab, annan medlem i koncernledningen samt verkställande direktörer i Bufabs dotterföretag och vissa anda på förhand identifierade nyckelpersoner). För att delta i LTI 2025/2028 krävs att deltagarna förvärvar och allokerar aktier i Bufab till programmet eller till programmet allokerar redan innehavda aktier i Bufab ("investeringsaktie").

Deltagare som behåller investeringsaktierna under aktiesparprogrammets löptid på tre år (juni 2025-juni 2028) och även förblir anställda av Bufab under hela perioden kan vid periodens utgång vederlagsfritt erhålla ytterligare aktier ("prestationsaktier") om de två förutbestämda prestationsmål (total aktieägaravkastning "TSR" och EBITA-utveckling") har uppfyllts.

Tilldelning av prestationsaktier är villkorad av uppfyllelse av prestationsmål kopplade till a) Bufabs EBITA-tillväxt där EBITA (enligt redovisningen) för räkenskapsåret jämföres med EBITA (enligt redovisningen) för räkenskapsåret 2027, som viktas till 80%, och b) sammanlagd TSR (totalavkastning för Bufabs aktie mellan maj 2025 och maj 2028, som viktas 20% (prestationsmålen). Prestationsmålen inkluderar en miniminivå som måste uppnås för att några prestationsaktier över huvudtaget ska tilldelas, och en maximinivå utöver vilken inga ytterligare prestationsaktier kommer att tilldelas. Om prestationsmålen uppnås mellan miniminivån och maximinivån ska linjär tilldelning ske. Minimi- och maximinivån för prestationsmålen kommer att fastställas av styrelsen innan programmet inleds. Dessa anses vara kommersiellt känsliga och kommer att offentliggöras i efterhand. Information om minimi- och maximinnivån liksom utfallet av prestationsmålen, kommer att presenteras i årsredovisningen för räkenskapsåret 2028.

För att säkra leverans av aktier enligt aktiesparprogrammet och täcka kostnader för sociala avgifter bemyndigades styrelsen vid årsstämman 2025 att återköpa aktier motsvarande 516 547 aktier, vilket är det högsta tilldelningsbara antalet aktier inklusive sociala avgifter.

Kostnaden för aktiesparprogrammet som regleras med aktier ingår i rörelseresultatet och redovisas i balansräkningen som eget kapital och upplupna kostnader (sociala avgifter). För år 2025 uppgick kostnaden till 5 MSEK.

PÅGÅENDE INCITAMENTSPROGRAM

		Maximalt antal aktier	Maximalt antal deltagare
Aktiesparprogram	LTI 2025/2028	516 547*	20

*Varav högst 374 250 prestationsaktier, återstående 142 297 aktier är sådana som kan komma att överlätas för att säkra vissa utbetalningar relaterade till LTI 2025/2028 (huvudsakligen sociala avgifter)

Kategori	Högsta antal Investeringsaktier (per deltagare)*	Maximalt antal Prestationsaktier per Invseteringsaktie	Totalt maximalt antal Prestationsaktier (per deltagare)
VD	16 000	7	112 000
Koncernledning	4 750	5	23 750
VD i dotterföretag och nyckelpersoner	2 000	4	8 000

*Högsta antalet Investeringsaktier motsvarar i värde cirka 17-25 procent av befattningshavarens fasta årslön.

Introduktion

Marknad och strategi

Verksamhet

Förvaltningsberättelse

Finansiella rapporter

Koncernens räkningar
 Koncernens noter
 Moderbolagets räkningar
 Moderbolagets noter
 Revisionsberättelse

Övrigt

Not 34 forts.

INCITAMENTSPROGRAM 2024–2027

Vid årsstämman 25 april 2024 beslutades om ett långsiktigt aktierelaterat incitamentsprogram baserat på köpoptioner för VD, ledande befattningshavare och vissa andra nyckelpersoner inom koncernen. Programmet omfattar högst 210 000 köpoptioner, motsvarande cirka 0,6 procent av totala antalet aktier i bolaget. Priset för köpoptionerna är, genom en Black & Scholes-värdering fastställt till 90,87 SEK, vilket motsvarar optionernas marknadsvärde vid förvärvstillfället. Varje köpoption berättigar till förvärv av en aktie i BuFab under perioden från och med den 15 maj 2027 till och med den 15 november 2027. Förvärvspriset per aktie uppgår till 87,23 SEK, vilket motsvarar 115 procent av det volymvägda medeltalet av betalkursen för bolagets aktie på Nasdaq Stockholm under tiden från och med den 8 maj 2024 till och med den 15 maj 2024. Under perioden har sammanlagt 45 300 köpoptioner tecknats.

I syfte att uppmuntra till deltagande i programmet har styrelsen beslutat att en subvention i form av bruttolönetillägg ska utgå till de deltagare som är kvarvarande anställda i juni år 2027, vilket maximalt får motsvara det pris som har betalats för köpoptionerna.

För att säkerställa BuFabs leverans av aktier beslutades även vid årsstämman att bemyndiga styrelsen att återköpa högst 1 050 000 aktier i bolaget, samt godkändes överlåtelse av upp till 1 050 000 av bolagets aktier till deltagarna i programmet. Under året har 226 500 aktier återköpts för motsvarande 17 MSEK.

INCITAMENTSPROGRAM 2023–2026

Vid årsstämman 20 april 2023 beslutades om ett långsiktigt aktierelaterat incitamentsprogram baserat på köpoptioner för VD, ledande befattningshavare och vissa andra nyckelpersoner inom koncernen. Programmet omfattar högst 210 000 köpoptioner, motsvarande cirka 0,6 procent av totala antalet aktier i bolaget. Priset för köpoptionerna är, genom en Black & Scholes-värdering fastställt till 92,90 SEK, vilket motsvarar optionernas marknadsvärde vid förvärvstillfället. Varje köpoption berättigar till förvärv av en aktie i BuFab under perioden från och med den 15 maj 2026 till och med den 15 november 2026. Förvärvspriset per aktie uppgår till 81,50 SEK, vilket motsvarar 115 procent av det volymvägda medeltalet av betalkursen för bolagets aktie på Nasdaq Stockholm under tiden från och med den 8 maj 2023 till och med den 12 maj 2023. Under perioden har sammanlagt 57 400 köpoptioner tecknats.

I syfte att uppmuntra till deltagande i programmet har styrelsen beslutat att en subvention i form av bruttolönetillägg ska utgå till de deltagare som är kvarvarande anställda i juni år 2026, vilken maximalt får motsvara det pris som har betalats för köpoptionerna.

För att säkerställa BuFabs leverans av aktier beslutades även vid årsstämman att bemyndiga styrelsen att återköpa högst 1 000 000 aktier i bolaget, samt godkändes överlåtelse av upp till 1 000 000 av bolagets aktier till deltagarna i programmet. Under året har 287 000 aktier återköpts för motsvarande 21 MSEK.

INCITAMENTSPROGRAM 2022–2025

Vid årsstämman 21 april 2022 beslutades om ett långsiktigt aktierelaterat incitamentsprogram baserat på köpoptioner för VD, ledande befattningshavare och vissa andra nyckelpersoner inom koncernen. Programmet omfattar högst 200 000 köpoptioner, motsvarande cirka 0,5 procent av totala antalet aktier i bolaget. Priset för köpoptionerna är, genom en Black & Scholes-värdering fastställt till 60,84 SEK, vilket motsvarar optionernas marknadsvärde vid förvärvstillfället. Varje köpoption berättigar till förvärv av en aktie i BuFab under perioden från och med den 15 maj 2025 till och med den 15 november 2025. Förvärvspriset per aktie uppgår till 66,39 SEK, vilket motsvarar 115 procent av det volymvägda medeltalet av betalkursen för bolagets aktie på Nasdaq Stockholm under tiden från och med den 5 maj 2022 till och med den 11 maj 2022. Under perioden har sammanlagt 102 850 köpoptioner tecknats.

I syfte att uppmuntra till deltagande i programmet har styrelsen beslutat att en subvention i form av bruttolönetillägg ska utgå till de deltagare som är kvarvarande anställda i juni år 2025, vilken maximalt får motsvara det pris som har betalats för köpoptionerna.

För att säkerställa BuFabs leverans av aktier beslutades även vid årsstämman att bemyndiga styrelsen att återköpa högst 1 000 000 aktier i bolaget, samt godkändes överlåtelse av upp till 1 000 000 av bolagets aktier till deltagarna i programmet. Under året har inga aktier återköpts.

INCITAMENTSPROGRAM 2021–2024

Vid årsstämman 20 april 2021 beslutades om ett långsiktigt aktierelaterat incitamentsprogram baserat på köpoptioner för VD, ledande befattningshavare och vissa andra nyckelpersoner inom koncernen. Programmet omfattar högst 350 000 köpoptioner, motsvarande cirka 0,9 procent av totala antalet aktier i bolaget. Priset för köpoptionerna är, genom en Black & Scholes-värdering fastställt till 45,98 SEK, vilket motsvarar optionernas marknadsvärde vid förvärvstillfället. Varje köpoption berättigar till förvärv av en aktie i BuFab under perioden från och med den 15 maj 2024 till och med den 15 november 2024. Förvärvspriset per aktie uppgår till 52,25 SEK, vilket motsvarar 115 procent av det volymvägda medeltalet av betalkursen för bolagets aktie på Nasdaq Stockholm under tiden från och med den 4 maj 2021 till och med den 10 maj 2021. Under 2021 har sammanlagt 90 070 köpoptioner tecknats.

	2025		2024	
	Genomsnittligt lösenpris per köpoption	Antal optioner	Genomsnittligt lösenpris per köpoption	Antal optioner
Per 1 januari	85,51	205 550	70,69	250 320
Tilldelade under året	—	—	90,87	45 300
Inlösta / återköpta under året	66,39	–102 850	52,25	–90 070
Förverkade under året	—	—	—	—
Per 31 december	104,66	102 700	85,51	205 550

Incitamentsprogram	Tilldelnings-tidpunkt	Förfallotidpunkt	Lösenpris	Aktieoptioner 31 december 2025	Antal optioner 31 december 2024
Incitamentsprogram 2024–2027	15 maj 2024	15 november 2027	87,23	45 300	45 300
Incitamentsprogram 2023–2026	12 maj 2023	15 november 2026	81,50	57 400	57 400
Incitamentsprogram 2022–2025	11 maj 2022	15 november 2025	66,39	—	102 850
Incitamentsprogram 2021–2024	10 maj 2021	15 november 2024	52,25	—	—
Total				102 700	205 550
Deltagarsubvention (bruttolönetillägg)				2025	2024
Kostnad för deltagarsubvention				5	3
Summa				5	3

I syfte att uppmuntra till deltagande i programmet har styrelsen beslutat att en subvention i form av bruttolönetillägg ska utgå till de deltagare som är kvarvarande anställda år 2024, vilken maximalt får motsvara det pris som har betalats för köpoptionerna.

För att säkerställa BuFabs leverans av aktier beslutades även vid årsstämman att bemyndiga styrelsen att återköpa högst 1 750 000 aktier i bolaget, samt godkändes överlåtelse av upp till 1 750 000 av bolagets aktier till deltagarna i programmet. Under 2021 har inga aktier återköpts.

NOT 35 Händelser efter räkenskapsårets utgång

Inga väsentliga händelser har inträffat efter balansdagen.

Introduktion

Marknad och strategi

Verksamhet

Förvaltningsberättelse

Finansiella rapporter

Koncernens räkningar

Koncernens noter

Moderbolagets räkningar

Moderbolagets noter

Revisionsberättelse

Övrigt

NOT 36 Förändring av låneskuld

NETTOLÅNESKULD

Nettolåneskulden är ett uttryck för hur stor den finansiella belåningen är i bolaget i absoluta tal efter avdrag för likvida medel.

MSEK	2025-12-31	2024-12-31
Långfristiga räntebärande skulder, exklusive leasingskulder	2 884	2 815
Långfristiga räntebärande leasingskulder	455	451
Kortfristiga räntebärande skulder, exklusive leasingskulder	136	153
Kortfristiga räntebärande leasingskulder	162	161
Avgår likvida medel	−205	−211
Avgår övriga räntebärande fordringar	-	-
Nettolåneskuld per balansdagen	3 432	3 369

MSEK	Likvida medel	Leasingskuld	Låneskulder	Räntebärande pensionsavsättning	Summa
Nettoskuld per 1 januari 2024	218	–538	–3 044	–35	–3 399
Kassaflöde	–16	155	274		413
Förvärv/nya kontrakt		–239			–239
Omvärdering		–16	–144	–19	–179
Valutakursdifferens	9	26			35
Nettoskuld per 31 december 2024	211	–612	–2 914	–54	–3 369

MSEK	Likvida medel	Leasingskuld	Låneskulder	Räntebärande pensionsavsättning	Summa
Nettoskuld per 1 januari 2025	211	-612	-2 914	-54	-3 369
Kassaflöde	23	171	-262	-	-68
Förvärv/nya kontrakt	-	-249	-	-	-249
Omvärdering	-	8	-	-	8
Valutakursdifferens	-28	65	208	1	246
Nettoskuld per 31 december 2025	205	-616	-2 968	-53	-3 432

- Introduktion
- Marknad och strategi
- Verksamhet
- Förvaltningsberättelse
- **Finansiella rapporter**
 - Koncernens räkningar
 - Koncernens noter
 - Moderbolagets räkningar
 - Moderbolagets noter
 - Revisionsberättelse
- Övrigt

NOT 37 Säkring av nettotillgångar i utländsk valuta

Koncernen säkrar delar av sina nettotillgångar i utlandsverksamheter genom upplåning i utländsk valuta, detta i syfte att minska valutaexponeringens påverkan på koncernens egna kapital. Det fanns under året ingen ineffektivitet hänförlig till säkringar av nettoinvesteringar i utlandsverksamhet.

Säkrad nettoinvestering i utlandsverksamhet i EUR		2025-12-31
Redovisat belopp banklån	MSEK	779
Redovisat belopp i säkrad valuta	MEUR	72
Säkrat belopp understiger väsentligt maximalt säkringsbart belopp		
Förändring i lånets redovisade värde på grund av fluktuationer i valuta under året		-17
Förändring i den säkrade delpostens redovisade värde på grund av fluktuationer i valuta under året		17

Säkrad nettoinvestering i utlandsverksamhet i EUR		2024-12-31
Redovisat belopp banklån	MSEK	368
Redovisat belopp i säkrad valuta	MEUR	32
Säkrat belopp understiger väsentligt maximalt säkringsbart belopp		
Förändring i lånets redovisade värde på grund av fluktuationer i valuta under året		–3
Förändring i den säkrade delpostens redovisade värde på grund av fluktuationer i valuta under året		3

Introduktion

Marknad och strategi

Verksamhet

Förvaltningsberättelse

Finansiella rapporter

Koncernens räkningar

Koncernens noter

Moderbolagets räkningar

Moderbolagets noter

Revisionsberättelse

Övrigt

Moderbolagets räkningar

Moderbolagets resultaträkning

MSEK	Not	2025	2024
Administrationskostnader	2	-30	-25
Övriga rörelseintäkter		4	8
Rörelseresultat	2	-26	-17
Resultat från finansiella poster			
Ränteintäkter och liknande resultatposter	3	4	0
Räntekostnader och liknande resultatposter	4	-0	-2
Resultat från andelar i koncernföretag	5	250	190
Resultat efter finansiella poster		228	171
Bokslutsdispositioner			
Skatt på årets resultat	7	-0	-5
ÅRETS RESULTAT		249	201

Rapport över totalresultat

MSEK	Not	2025	2024
Resultat efter skatt		249	201
Övrigt totalresultat			
		-	-
Summa totalresultat		249	201

- Introduktion
- Marknad och strategi
- Verksamhet
- Förvaltningsberättelse
- Finansiella rapporter
 - Koncernens räkningar
 - Koncernens noter
 - Moderbolagets räkningar
 - Moderbolagets noter
 - Revisionsberättelse
- Övrigt

Moderbolagets balansräkning

MSEK	Not	2025-12-31	2024-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Andelar i koncernföretag	8	845	845
Summa finansiella anläggningstillgångar		845	845
<i>Övriga anläggningstillgångar</i>			
Andra långfristiga fordringar		4	2
Summa anläggningstillgångar		849	847
Omsättningstillgångar			
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Fordringar hos koncernföretag		380	354
Aktuella skattefordringar		40	19
Övriga fordringar		1	0
Summa kortfristiga fordringar		421	373
Kassa och bank			
		0	0
Summa omsättningstillgångar		421	373
Summa tillgångar		1 270	1 220

MSEK	Not	2025-12-31	2024-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital	9		
<i>Bundet eget kapital</i>			
Aktiekapital		1	1
Överkursfond		488	488
<i>Fritt eget kapital</i>			
Balanserade vinstmedel		450	433
Årets resultat		249	201
Summa eget kapital		1 188	1 123
Obeskattade reserver	10	60	82
Långfristiga skulder		4	2
Kortfristiga icke räntebärande skulder			
Leverantörsskulder		1	1
Skulder till koncernföretag		0	0
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	11	17	12
Summa kortfristiga icke räntebärande skulder		18	13
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		1 270	1 220

Introduktion

Marknad och strategi

Verksamhet

Förvaltningsberättelse

Finansiella rapporter

Koncernens räkningar

Koncernens noter

Moderbolagets räkningar

Moderbolagets noter

Revisionsberättelse

Övrigt

Moderbolagets rapport över förändringar i eget kapital

MSEK	Aktiekapital	Överkursfond	Balanserade vinstmedel	Summa eget kapital
Ingående balans per 1 januari 2024	1	488	627	1 116
Årets totalresultat	–	–	201	201
Transaktioner med aktieägare				
Utfärdade köpoptioner	–	–	4	4
Inlösen av köpoptioner	–	–	8	8
Återköp av egna aktier	–	–	–17	–17
Utdelning till moderbolagets aktieägare	–	–	–189	–189
Summa transaktioner med aktieägare	0	0	–194	–194
Eget kapital den 31 december 2024	1	488	634	1 123
Årets totalresultat			249	249
Transaktioner med aktieägare				
Utfärdade köpoptioner			–	–
Inlösen av köpoptioner			14	14
Återköp av egna aktier			–	–
Utdelning till moderbolagets aktieägare			–199	–199
Summa transaktioner med aktieägare			–185	–185
Eget kapital den 31 december 2025	1	488	699	1 188

Introduktion

Marknad och strategi

Verksamhet

Förvaltningsberättelse

Finansiella rapporter

Koncernens räkningar

Koncernens noter

Moderbolagets räkningar

Moderbolagets noter

Revisionsberättelse

Övrigt

Moderbolagets kassaflödesanalys

MSEK	Not	2025-12-31	2024-12-31
Den löpande verksamheten	2		
Resultat före finansiella poster		-26	-17
Betald skatt		-21	-19
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		-47	-36
Förändringar av rörelsekapital			
Ökning (-) / Minskning (+) av rörelsefordringar		-44	-56
Ökning (+) / Minskning (-) av rörelseskulder		6	-4
Kassaflöde från den löpande verksamheten		-85	-96

MSEK	Not	2025-12-31	2024-12-31
Finansieringsverksamheten			
Utdelning till aktieägare		-199	-189
Utfärdade köpoptioner		-	4
Återköp av egna aktier		-	-17
Inlösen av köpoptioner		14	8
Koncernbidrag		20	100
Erhållen utdelning		250	190
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		85	96
Årets kassaflöde		0	0
Likvida medel vid årets början		0	0
Likvida medel vid årets slut		0	0

Introduktion

Marknad och strategi

Verksamhet

Förvaltningsberättelse

Finansiella rapporter

Koncernens räkningar

Koncernens noter

Moderbolagets räkningar

Moderbolagets noter

Revisionsberättelse

Övrigt

Moderbolagets noter

Alla belopp i MSEK om inget annat anges. Beloppen inom parentes anger föregående års värde.

Introduktion

Marknad och strategi

Verksamhet

Förvaltningsberättelse

Finansiella rapporter

Koncernens räkningar

Koncernens noter

Moderbolagets räkningar

Moderbolagets noter

Revisionsberättelse

Övrigt

NOT 1

Sammanfattning av viktiga redovisningsprinciper

Moderbolaget tillämpar Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 2 Redovisning för juridiska personer. Rekommendationen innebär att moderföretag i koncerner som frivilligt valt att tillämpa IFRS/IAS i sin koncernredovisning skall som huvudregel tillämpa de IFRS/IAS som tillämpas i koncernen.

Andelar i koncernföretag redovisas i moderbolaget enligt anskaffningsvärdesmetoden. Som intäkt redovisas endast erhållna utdelningar under förutsättning att dessa härrör från vinstmedel intjänade efter förvärvet. Utdelningar som överstiger dessa intjänade vinstmedel betraktas som en återbetalning av investeringen och reducerar andelens redovisade värde.

Aktieägartillskott förs direkt mot eget kapital hos mottagaren och aktiveras i aktier och andelar hos givaren, i den mån nedskrivning ej erfordras. Koncernbidrag redovisas som bokslutsdisposition i resultaträkningen.

NOT 2

Anställda, personalkostnader och arvoden till styrelse och revisorer

Bolaget har 1 (1) anställd.

Medelantalet anställda	2025	2024
Kvinnor	–	–
Män	1	1
Summa	1	1

	2025		2024	
	Löner och ersättningar	Sociala kostnader	Löner och ersättningar	Sociala kostnader
Löner, andra ersättningar och sociala kostnader				
Löner och ersättningar till styrelse och verkställande direktör	12,8	5,7	11,1	4,9
(varav tantiem o.d.)	2,3		1,2	
(varav pensionskostnad avgiftsbestämda planer)		1,8		1,6
Summa	12,8	5,7	11,1	4,9

Uppgift om sjukfrånvaro redovisas ej då antalet anställda i moderbolaget är färre än tio.

Arvoden och kostnadsersättning för revision	2025	2024
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB		
Revisionsuppdrag	2	2
Övriga tjänster	0	0

Med revisionsuppdraget avses arvode för den lagstadgade revisionen, d v s sådant arbete som varit nödvändigt för att avge revisionsberättelsen, samt så kallad revisionsrådgivning som lämnas i samband med revisionsuppdraget.

NOT 3Ränteintäkter och liknande resultatposter

	2025	2024
Ränteintäkter, koncern	4	0
Summa	4	0

NOT 4Räntekostnader och liknande resultatposter

	2025	2024
Räntekostnader, koncern	0	–2
Summa	0	–2

NOT 5Resultat från andelar i koncernföretag

	2025	2024
Utdelning	250	190
Summa	250	190

NOT 6Bokslutsdispositioner

	2025	2024
Återföring av periodiseringsfond, tax 2019	0	21
Återföring av periodiseringsfond, tax 2021	3	–
Återföring av periodiseringsfond, tax 2022	13	–
Återföring av periodiseringsfond, tax 2023	6	–
Avsättning till periodiseringsfond, tax 2025	0	–6
Erhållet koncernbidrag	–	20
Lämnat koncernbidrag	–	–
Summa	22	35

NOT 7Skatt på årets resultat

	2025	2024
Aktuell skatt		
Aktuell skatt för året	0	–5
Aktuell skatt för tidigare år	–	–
Summa	0	–5

	2025	2024
Avstämning av effektiv skatt		
Resultat före skatt	249	205
Skatt enligt gällande skattesats för moderbolaget	–51	–42
Effekt av ej skattepliktiga intäkter	52	39
Effekt av ej avdragsgilla kostnader	–1	–2
Skatt avseende tidigare år	–	–
Redovisad effektiv skatt	0	–5

Introduktion

Marknad och strategi

Verksamhet

Förvaltningsberättelse

Finansiella rapporter

Koncernens räkningar
 Koncernens noter
 Moderbolagets räkningar
 Moderbolagets noter
 Revisionsberättelse

Övrigt

NOT 8 Andelar i koncernföretag

	2025-12-31	2024-12-31
Akkumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	845	845
Summa anskaffningsvärde	845	845
Redovisat värde vid periodens slut	845	845

Specifikation av moderbolagets och koncernens innehav av andelar i koncernföretag	Andel ¹⁾ i %	2025-12-31 Redovisat värde	2024-12-31 Redovisat värde
Dotterbolag / org nr / säte			
Bufab International AB, 556194-4884, Värnamo, Sweden	100%	845	845
Industries Bufab de Mexico S.A. de C.V., IBM170911RV6, Mexico	100%		
Bufab USA Holding Inc, 84-4059868, Delaware, USA	100%		
American Bolt & Screw Mfg Corp, 11-2328266, Ontario, USA	100%		
American Bolt de Mexicos S de RL de VC, ABM15061878A, Mexico	100%		
Component Solutions Group Inc, 31-1563590, Dayton, USA	100%		
Perlance Sales Inc, 34-1619036, Stow, USA	100%		
A-1 Fastener Inc, 31-1704462, Dayton, USA	100%		
Blue Grass Manufacturing II LLC, 84-2454553, Lexington, USA	100%		
Bufab Ireland Ltd, NI061428, Lisburn, UK	100%		
Montrose Holdings Ltd, 09731597, High Wycombe, UK	100%		
Bufab (UK) Ltd, 02646431, High Wycombe, UK	100%		
Apex Stainless Holdings Ltd, 08403986, Rugby, UK	100%		
Apex Stainless Fasteners Ltd, 02631068, Rugby, UK	100%		
Bufab UK Holdings Ltd, 13941159, High Wycombe, UK	100%		
T I Midwood & Co Ltd, 03360713, Nantwich, UK	100%		
Bufab DK Holdings ApS, 40546529, Herning, Denmark	100%		
HT Bendix A/S, 34215685, Herning, Denmark	100%		
HT Bendix Deutschland GmbH, HRB 19096, Bünde, Germany	100%		
Pajo Bolte A/S, 10221994, Hobro, Denmark	100%		
Bufab Sweden AB, 556082-7973, Värnamo, Sweden	100%		
Tilka Trading AB, 556380-7147, Mönsterås, Sweden	100%		
Bufab Norge AS, 876612062, Oslo, Norway	100%		
Bufab Finland Oy, 2042801-2, Kerava, Finland	100%		
Magnetfabriken AB, 559010-5614, Västerås, Sweden	100%		
Rudhäll Industri AB, 556265-0993, Gnosjö, Sweden	100%		
Rudhall Trading (Ningbo) Co Ltd, 91330200583973663Y, Ningbo, China	100%		
Bumax AB, 556176-1957, Åshammar, Sweden	100%		
Bufab Taiwan Company Limited, 29002549, Kaohsiung City, Taiwan	100%		
Bufab Supply Chain Management (Ningbo) Co Ltd, 91330211MA2GT0YF2E, Ningbo, China	100%		

Specifikation av moderbolagets och koncernens innehav av andelar i koncernföretag

Dotterbolag / org nr / säte	i %	värde	värde
Bufab Germany GmbH, HRB 54654, Mörfelden-Walldorf, Germany	100 %		
Bufab Austria GmbH, FN 266844, Wien, Austria	100 %		
Jenny I Walte GmbH, FN 553747, Frastanz, Austria	100 %		
Bufab CZ Sro, 25561260, Brno, Czech Republic	100 %		
Bufab Spain SLU, ESB08464430, Barcelona, Spain	100 %		
Bufab France SAS, 353237431, Corbas, France	100 %		
VITAL SpA. 10202250154, Pioltello, Italy	100 %		
Bufab novia Group AB, 559543-2922, Värnamo, Sweden	99 %		
novia Holding GmbH, HRB 138599, Mörfelden-Walld., Germany	100 %		
novia Technology GmbH, HRB 723866, Göppingen, Germany	100 %		
novia Sourcing Solutions GmbH, HRB 17896, Bottrop, Germany	100 %		
novia Germany GmbH, HRB 10223, Iserlohn, Germany	100 %		
novia Product Service Limited, 30111843, Hongkong, China	100 %		
Shenzhen novia Consulting Co Ltd, 91440300MA5G1QHL7R, Shenzhen, China	100 %		
Kaiping novia Consulting Co Ltd, 91440300MA5G225E3U, Kaiping, China	100 %		
novia Switzerland AG, CHE-114.766.221, Sirmach, Switzerland	100 %		
novia Vietnam Co Ltd, 0111183091, Hanoi City, Vietnam	100 %		
novia Manufacturing Co Ltd, 913100006901270000, Shanghai, China	100 %		
novia Trading Co Ltd, 91310115MA1K425F98, Shanghai, China	100 %		
Bufab Flos B.V., 17062762, Eindhoven, Netherlands	100 %		
Bufab Poland Spzoo, KRS 0000036164, Gdansk, Poland	100 %		
CDA Polska Spzoo Spk, KRS 0000491876, Wroclaw, Poland	100 %		
Bufab Hungary Kft, 13-09-143460, Budaörs, Hungary	100 %		
Bufab Baltic OU, 11242462, Hõüru, Estonia	100 %		
Bufab Slovakia Sro, 31639291, Banska Bystrica, Slovakia	100 %		
Bufab International AB Merkezi Isvec Türkiye Istanbul Subesi, 688311, Istanbul, Turkey	100 %		
Bufab Romania SRL, J12/899/2009, Apahida Cluj, Romania	100 %		
Bufab India Fasteners PVT Ltd, U29299PN2008PTC131481, Pune, India	100 %		
Bufab Fasteners Trading (Shanghai) Co Ltd, 91310000717861385U, Shanghai, China	100 %		
Bufab Singapore PTE Ltd, 198703945H, Singapore, Singapore	100 %		
Puresys PTE Ltd, 201210504E, Singapore, Singapore	100 %		
PT Bufab Components Indonesia, 9120208151864, Batam, Indonesia	100 %		
Bufab Thailand Co Ltd, 0105557000304, Samut Prakarn Thailand	100 %		
Kian Soon Mechanical Components Philippines Inc, 2020080001302-02, Cavite Philippines	100 %		
		845	845

1) Ägarandelen av kapitalet avses, vilket även överensstämmer med andelen av rösterna för totalt antal aktier.

Introduktion
Marknad och strategi
Verksamhet
Förvaltningsberättelse
Finansiella rapporter
Koncernens räkningar
Koncernens noter
Moderbolagets räkningar
Moderbolagets noter
Revisionsberättelse
Övrigt

NOT 9 Eget kapital

På balansdagen fanns 190 552 665 stamaktier utgivna. Aktiens kvotvärde uppgick på balansdagen till 0,002871589 SEK. Alla emitterade aktier är till fullo betalda. Per den 31 december 2025 hade Bufab 765 575 aktier i eget förvar.

I enlighet med koncernens finansiella mål, vilka antagits av Bufabs styrelse, ska den ordinarie utdelningen till aktieägarna motsvara cirka 30–60 procent av koncernens resultat efter

skatt under året. Undantag kan göras vid speciella omständigheter. Beaktande sker även av Bufab-koncernens kapitalbehov, dess resultat, finansiella ställning, kapitalkrav, kovenanter, aktier i eget förvar samt aktuella konjunkturförhållanden. Under året har ingen förändring skett i moderbolagets kapitalhantering.

NOT 10 Obeskattade reserver

	2025-12-31	2024-12-31
Periodiseringsfond, tax 2021	–	3
Periodiseringsfond, tax 2022	–	13
Periodiseringsfond, tax 2023	24	30
Periodiseringsfond, tax 2024	30	30
Periodiseringsfond, tax 2025	6	6
Summa	60	82

NOT 11 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2025-12-31	2024-12-31
Upplupna löner inkl semesterlöner	4	4
Upplupna sociala avgifter	2	1
Övrigt	10	7
Summa	16	12

NOT 12 Ställda säkerheter

	2025-12-31	2024-12-31
Aktier i dotterbolag	0	0
Summa	0	0

I samband med koncernens omfinansiering under 2021 så påbörjades processen för att släppa det internationella säkerhetspaketet ställt för förpliktelseerna under det tidigare kreditavtalet. Processen avslutades under det första kvartalet 2022. För förpliktelseerna under det nya kreditavtalet ställs inga säkerheter ut.

NOT 13 Eventualförpliktelser

	2025-12-31	2024-12-31
Borgen dotterbolag	1 378	1 064
Summa	1 378	1 064

NOT 14 Vinstdisposition

Förslag till vinstdisposition	SEK
Till årsstäm mans förfogande står följande vinstmedel:	699 586 693

Balanserat resultat

Styrelsen och verkställande direktör föreslår att dessa vinstmedel disponeras på följande sätt:	
Till aktie ägarna utdelas 1,30 SEK per aktie*	246 548 465
I ny räkning balanseras	453 038 228
Summa	699 586 693

* Utdelningen har baserats på antalet utstående aktier vid årsredovisningens avgivande.

RESULTAT- OCH BALANSRÄKNINGARNA KOMMER ATT FÖRELÄGGAS ÅRSSTÄMMAN DEN 23 APRIL 2026 FÖR FASTSTÄLLELSE.

Undertecknade försäkrar att årsredovisningen för koncernen och moderbolaget har upprättats i enlighet med internationella redovisningsstandarder (IFRS), sådana de antagits av EU, respektive god redovisningssed och ger en rättvisande bild av koncernens och moderbolagets ställning och resultat, samt att förvaltningsberättelsen ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som koncernens företag står inför.

Hållbarhetsrapporten har upprättats i enlighet med de europeiska standarderna för hållbarhetsrapportering (ESRS) enligt kraven i den svenska årsredovisningslagen samt artikel 8 i EU:s taxonomiförordning.

Årsredovisningen godkändes av styrelsen och daterades den 18 mars 2026.

Introduktion

Marknad och strategi

Verksamhet

Förvaltningsberättelse

Finansiella rapporter

- Koncernens räkningar
- Koncernens noter
- Moderbolagets räkningar
- Moderbolagets noter
- Revisionsberättelse

Övrigt

Värnamo den 18 mars 2026

Bengt Liljedahl
Styrelsens ordförande

Hans Björstrand
Styrelseledamot

Per-Arne Blomquist
Styrelseledamot

Bertil Persson
Styrelseledamot

Anna Liljedahl
Styrelseledamot

Eva Nilsagård
Styrelseledamot

Caroline Reuterskiöld
Styrelseledamot

Erik Lundén
Verkställande direktör

Vår revisionsberättelse respektive vår granskningsberättelse för den lagstadgade hållbarhetsrapporten har lämnats den 25 mars 2026

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Johan Rippe
Auktoriserad revisor
Huvudansvarig

Frida Wengbrand
Auktoriserad revisor

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Bufab AB (publ), org.nr 556685-6240

**RAPPORT OM ÅRSREDOVISNINGEN
OCH KONCERNREDOVISNINGEN
Uttalanden**

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Bufab AB (publ) för år 2025 med undantag för bolagsstyrningsrapporten och hållbarhetsrapporten på sidorna 40-46 respektive 47-113. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 30-153 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2025 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2025 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt IFRS Redovisningsstandarder, som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte bolagsstyrningsrapporten på sidorna 40-46 och hållbarhetsrapporten på sidorna 47-113. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets revisionsutskott i enlighet med revisorsförordningens (537/2014/EU) artikel 11.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i revisorsförordningens (537/2014/EU) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Vår revisionsansats

Revisionens inriktning och omfattning

Vi utformade vår revision genom att fastställa väsentlighetsnivå och bedöma risken för väsentliga felaktigheter i de finansiella rapporterna. Vi beaktade särskilt de områden där verkställande direktören och styrelsen gjort subjektiva bedömningar, till exempel viktiga redovisningsmässiga uppskattningar som har gjorts med utgångspunkt från antaganden och prognoser om framtida händelser, vilka till sin natur är osäkra. Liksom vid alla revisioner har vi också beaktat risken för att styrelsen och verkställande direktören åsidosätter den interna kontrollen, och bland annat övervägt om det finns belägg för systematiska avvikelser som givit upphov till risk för väsentliga felaktigheter till följd av oegentligheter.

Vi anpassade vår revision för att utföra en ändamålsenlig granskning i syfte att kunna uttala oss om de finansiella rapporterna som helhet, med hänsyn tagen till koncernens struktur, redovisningsprocesser och kontroller samt den bransch i vilken koncernen verkar. När vi utformade vår

koncernrevisionsstrategi och koncernrevisionsplan bedömde vi vilken grad av revision som behövde utföras av koncernrevisionsteamet respektive av enhetsrevisorer från PwC-nätverket. Som en följd av koncernens decentraliserade ekonomiorganisation upprättas väsentliga delar av koncernens finansiella rapportering i enheter utanför Sverige. Detta innebär att en betydande andel av koncernrevisionen behöver utföras av enhetsrevisorer som är verksamma i andra länder. När vi bedömde vilken grad av revision som behövde genomföras i respektive enhet beaktade vi koncernens geografiska spridning, storleken på respektive enhet, samt den specifika riskprofil som respektive enhet representerar. Mot denna bakgrund bedömde vi att revision skulle utföras på, i tillägg till moderbolaget i Sverige, finansiell information upprättad av femton dotterbolag (med säte i sammanlagt åtta olika länder). Koncernteamet har tagit del av arbetet som utförs av samtliga enhetsrevisorer för att säkerställa att tillräckliga revisionsbevis har inhämtats som grund för vårt uttalande i koncernrevisionsberättelsen. Utöver detta har koncernteamet granskat koncernredovisningen, notupplysningar i årsredovisningen samt ett antal mer komplexa redovisningsfrågor, vilket omfattar bland annat goodwill.

Väsentlighet

Revisionens omfattning och inriktning påverkades av vår bedömning av väsentlighet. En revision utformas för att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida de finansiella rapporterna innehåller några väsentliga felaktigheter.

Felaktigheter kan uppstå till följd av oegentligheter eller misstag. De betraktas som väsentliga om enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användarna fattar med grund i de finansiella rapporterna.

Baserat på professionellt omdöme fastställde vi vissa kvantitativa väsentlighetstal, däribland för den finansiella

rapporteringen som helhet. Med hjälp av dessa och kvalitativa överväganden fastställde vi revisionens inriktning och omfattning och våra granskningsåtgärders karaktär, tidpunkt och omfattning, samt att bedöma effekten av enskilda och sammanlagda felaktigheter på de finansiella rapporterna som helhet.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden.

Introduktion

Marknad och strategi

Verksamhet

Förvaltningsberättelse

Finansiella rapporter

- Koncernens räkningar
- Koncernens noter
- Moderbolagets räkningar
- Moderbolagets noter
- Revisionsberättelse

Övrigt

Introduktion

Marknad och strategi

Verksamhet

Förvaltningsberättelse

Finansiella rapporter

- Koncernens räkningar
- Koncernens noter
- Moderbolagets räkningar
- Moderbolagets noter
- Revisionsberättelse

Övrigt

Särskilt betydelsefullt område

VÄRDERING AV GOODWILL

Per den 31 december 2025 redovisar koncernen goodwill om 3 466 MSEK, vilket fördelas mellan sammanlagt sex kassagenererande enheter. Två kassagenererande enheter är hänförliga till segment Europe North & East, en är hänförlig till segment Europe West, en hänförlig till segment Americas, en är hänförlig till segment UK/Ireland och en är hänförlig till segment Asia-Pacific. I enlighet med IAS 36 prövar koncernen minst årligen om det förekommer ett nedskrivningsbehov på redovisad goodwill. Denna prövning görs per kassagenererande enhet och genom att återvinningsvärdet beräknas och jämförs med det redovisade värdet på verksamheten. Återvinningsvärdet fastställdes av företagsledningen genom en beräkning av de kassagenererande enheternas förmåga att generera kassaflöde i framtiden. Nedskrivningsprövningarna är väsentliga för vår revision eftersom goodwill representerar väsentliga belopp i balansräkningen och dessutom innefattar nedskrivningsprövningarna att företagsledningen behöver göra väsentliga uppskattningar och bedömningar om framtiden. Baserat på av företagsledningen genomförda nedskrivningsprövningar har inget nedskrivningsbehov av goodwill identifierats per 31 december 2025. De väsentliga antaganden som tillämpats vid nedskrivningsprövningarna finns beskrivna i not 16.

VÄRDERING AV VARULAGER

Per den 31 december 2025 redovisar koncernen varulager om 2 717 MSEK. Värdering av varulager är väsentlig för vår revision eftersom värderingen omfattar ett flertal uppskattningar och bedömningar och dessutom motsvarar värdet på varulagret en betydande andel av koncernens totala tillgångar. En viktig bedömning som företagsledningen behöver göra vid värdering av varulagret är avseende koncernens förmåga att kunna sälja sina produkter i lager till ett pris som överstiger anskaffningskostnaden, och i sammanhanget beakta risken för inkurans. Risken för inkurans påverkas av Bufabs affärsmodell då en viktig del i koncernens kunderbudande är att tillgodose kundernas behov av C-Parts snabbt och kostnadseffektivt. I syfte att möta kundernas behov kan därför Bufab i vissa fall finna det nödvändigt att lagerföra betydande kvantiteter, vilket minskar lagrets omsättningshastighet och kan öka risken för inkurans. I syfte att identifiera och konsekvent beräkna risken för inkurans har företagsledningen fastställt en koncernövergripande inkuranspolicy. Inkuranspolicyen tar hänsyn till enskilda artiklars omsättningshastighet vilket tillsammans med bedömda framtida försäljningsvolymerna ger företagsledningen ett underlag för att fastställa en rimlig inkuransreserv. Koncernens principer för värdering av varulager och redovisning av inkurans finns beskrivet i not 2 på sidan 121 i årsredovisningen. Viktiga uppskattningar och bedömningar som koncernen behöver göra i samband med redovisning av varulager framgår av not 4 i årsredovisningen.

Hur vår revision beaktade det särskilt betydelsefulla området

Våra granskningsåtgärder inkluderade en bedömning av kassaflödesberäkningarnas matematiska riktighet och en avstämning av kassaflödesprognoserna mot bolagets finansiella planer för 2026–2028. Vi har utvärderat och bedömt att bolagets värderingsmodell är förenlig med vedertagna värderingstekniker. Vi har utmanat företagsledningen angående rimligheten i de antaganden som har störst effekt på nedskrivningsprövningarna, vilka inkluderar uthållig tillväxttakt, uthållig bruttomarginal samt diskonteringsränta. Med utgångspunkt från nedskrivningsprövningarna har vi genomfört simuleringar och känslighetsanalyser för att testa de säkerhetsmarginaler som föreligger och bedömt risken för att ett nedskrivningsbehov skulle uppstå. Vi har även utvärderat att bolaget lämnat tillräckliga upplysningar i årsredovisningens not 16.

Våra granskningsåtgärder inkluderade en utvärdering av koncernens principer för att beräkna inkurans i varulager. I syfte att bedöma rimligheten på bolagets inkuransreserv har vi instruerat våra enhetsrevisorer att granska och återrapportera till koncerteamet eventuella avsteg från den koncernövergripande inkuranspolicyen. Vi har prövat rimligheten i de antaganden och bedömningar som företagsledningen gjort kring säljbarhet av artiklar med låg omsättningshastighet. Vi har också diskuterat med ledningen samt granskat protokoll från styrelsemöten och andra viktiga ledningsmöten i syfte att identifiera prognostiserade förändringar i bolagets försäljning som skulle kunna föranleda att lagerartiklar blir inkuranta. Vi har slutligen utvärderat att koncernen på ett tillfredställande sätt beskrivit sina principer för värdering av varulager i årsredovisningen, inklusive de uppskattningar och bedömningar som gjorts för att värdera lagret per 31 december 2025.

Introduktion

Marknad och strategi

Verksamhet

Förvaltningsberättelse

Finansiella rapporter

- Koncernens räkningar
- Koncernens noter
- Moderbolagets räkningar
- Moderbolagets noter
- Revisionsberättelse

Övrigt

ANNAN INFORMATION ÄN ÅRSREDOVISNINGEN OCH KONCERNREDOVISNINGEN

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1-29, 160-167 och hållbarhetsrapporten på sidorna 47-113. Den andra informationen består även av ersättningsrapporten som vi förväntas erhålla efter datumet för denna revisionsberättelse. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS Redovisningsstandarder, som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter,

vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta. Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

RAPPORT OM ANDRA KRAV ENLIGT LAGAR OCH ANDRA FÖRFATTNINGAR

Revisorns granskning av förvaltning och förslag till disposition av bolagets vinst eller förlust

Uttalanden Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för BuFab AB (publ) för år 2025 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt. Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är

utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen. En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av förvaltningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Introduktion

Marknad och strategi

Verksamhet

Förvaltningsberättelse

Finansiella rapporter

- Koncernens räkningar
- Koncernens noter
- Moderbolagets räkningar
- Moderbolagets noter
- Revisionsberättelse

Övrigt

REVISORNS GRANSKNING AV ESEF-RAPPORTEN
Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en granskning av att styrelsen och verkställande direktören har upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering (Esef-rapporten) enligt 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden för Bufab AB (publ) för år 2025.

Vår granskning och vårt uttalande avser endast det lagstadgade kravet.

Enligt vår uppfattning har Esef-rapporten upprättats i ett format som i allt väsentligt möjliggör enhetlig elektronisk rapportering.

Grund för uttalanden

Vi har utfört granskningen enligt FARs rekommendation RevR 18 Revisorns granskning av Esef-rapporten. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Bufab AB (publ) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att Esef-rapporten har upprättats i enlighet med 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta Esef-rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vår uppgift är att uttala oss med rimlig säkerhet om Esef-rapporten i allt väsentligt är upprättad i ett format som uppfyller kraven i 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, på grundval av vår granskning.

RevR 18 kräver att vi planerar och genomför våra granskningsåtgärder för att uppnå rimlig säkerhet att Esef-rapporten är upprättad i ett format som uppfyller dessa krav.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en granskning som utförs enligt RevR 18 och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i Esef-rapporten.

Revisionsföretaget tillämpar International Standard on Quality Management 1, som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning

inklusive riktlinjer eller rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om att Esef-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering av årsredovisningen och koncernredovisningen. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram underlaget i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens antaganden.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen validering av att Esef-rapporten upprättats i ett giltigt XHTML-format och en avstämning av att Esef-rapporten överensstämmer med den granskade årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vidare omfattar granskningen även en bedömning av huruvida koncernens resultat-, balans- och eget kapitalräkningar, kassaflödesanalys samt noter i Esef-rapporten har märkts med iXBRL i enlighet med vad som följer av Esef-förordningen.

REVISORNS GRANSKNING AV
BOLAGSSTYRNINGSRAPPORTEN

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 40-46 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FAR:s uttalande RevR 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Uppllysningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2–6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB, 113 21 Stockholm, utsågs till Bufab AB (publ)s revisor av bolagsstämman den 24 april 2025 och har varit bolagets revisor sedan 12 september 2005. Bufab AB (publ) har varit ett företag av allmänt intresse sedan 21 februari 2014.

Göteborg den 25 mars 2026

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Johan Rippe
Auktoriserad revisor
Huvudansvarig revisor

Frida Wengbrand
Auktoriserad revisor

Revisorns granskningsberättelse av Bufab AB (publ):s lagstadgade hållbarhetsrapport

Introduktion

Marknad och strategi

Verksamhet

Förvaltningsberättelse

Finansiella rapporter

Koncernens räkningar

Koncernens noter

Moderbolagets räkningar

Moderbolagets noter

Revisionsberättelse

Övrigt

Till bolagsstämman i Bufab AB (publ), org.nr 556685-6240

SLUTSATS

Vi har utfört en översiktlig granskning av hållbarhetsrapporten för Bufab AB (publ) för räkenskapsåret 2025. Hållbarhetsrapporten ingår på sidorna 47-113 i detta dokument.

Grundat på vår översiktliga granskning som beskrivs i avsnittet Revisorns ansvar har det inte kommit fram några omständigheter som ger oss anledning att anse att hållbarhetsrapporten inte, i allt väsentligt, är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen vilket inbegriper

- om hållbarhetsrapporten uppfyller kraven i ESRS,
- om den process som företaget har genomfört för att identifiera rapporterad hållbarhetsinformation har utförts såsom den beskrivs i hållbarhetsrapporten och
- efterlevnaden av rapporteringskraven i EU:s gröna taxonomiförordning artikel 8.

GRUND FÖR SLUTSATS

Vi har utfört granskningen enligt FAR:s rekommendation RevR 19 Revisorns översiktliga granskning av den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vår slutsats.

ÖVRIG UPPLYSNING

Hållbarhetsrapporten för föregående räkenskapsår har inte varit föremål för översiktlig granskning och någon granskning av jämförelsetalen i hållbarhetsrapporten för år 2025 har därmed inte utförts.

ANNAN INFORMATION ÄN HÅLLBARHETSRAPPORTEN

Detta dokument innehåller även annan information än hållbarhetsrapporten och återfinns på sidorna 1-46 samt 114-153 samt 160-167. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vår slutsats avseende hållbarhetsrapporten omfattar inte denna information och vi uttalar ingen slutsats med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår översiktliga granskning av hållbarhetsrapporten är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med hållbarhetsrapporten. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under den översiktliga granskningen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

STYRELSENS OCH VERKSTÄLLANDE DIREKTÖRENS ANSVAR

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att hållbarhetsrapporten har upprättats i enlighet med 6 kap. 12–12 f §§ årsredovisningslagen, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta hållbarhetsrapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

REVISORNS ANSVAR

Vårt ansvar är att uttala en slutsats med begränsad säkerhet om hållbarhetsrapporten är upprättad enligt 6 kap. 12–12 f §§ årsredovisningslagen på grundval av vår granskning. Granskningen har utförts enligt FAR:s rekommendation RevR 19 Revisorns översiktliga granskning av den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Denna rekommendation kräver att vi planerar och utför våra granskningsåtgärder för att uppnå begränsad säkerhet att hållbarhetsrapporten är upprättad i enlighet med dessa krav.

De granskningsåtgärder som har utförts för att inhämta bevis är mer begränsade än för ett uppdrag där uttalandet görs med rimlig säkerhet och den säkerhet som har uppnåtts är därför lägre än för ett uppdrag där uttalandet görs med rimlig säkerhet. Det innebär att det inte är möjligt för oss att skaffa oss en sådan säkerhet att vi blir medvetna om alla viktiga omständigheter som skulle kunna ha blivit identifierade om ett uppdrag där uttalandet görs med rimlig säkerhet utförts.

Revisionsföretaget tillämpar ISQM 1 (International Standard on Quality Management), som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer eller rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Vi är oberoende i förhållande till Bufab AB (publ) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta underlag till hållbarhetsrapporten. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna

för väsentliga felaktigheter i hållbarhetsrapporten vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören upprättar hållbarhetsrapporten i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att uttala en slutsats om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen består av att göra förfrågningar, i första hand till personer som är ansvariga för upprättandet av hållbarhetsrapporten, att utföra analytisk granskning och att vidta andra översiktliga granskningsåtgärder.

- Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen:**
- Våra granskningsåtgärder avseende den process som företaget har genomfört för att identifiera hållbarhetsinformation att rapportera inkluderade, men var inte begränsade till följande:
- Erhålla en förståelse för processen genom att:
 - Genomföra förfrågningar för att förstå källorna till den information som används av företagsledningen (t.ex. intressentdialoger, affärsplaner och strategidokument), och
 - Granska företagets interna dokumentation av sin process; och
 - Utvärdera om den information som erhållits från våra åtgärder om den process som implementerats av företaget överensstämmer med beskrivningen av processen i hållbarhetsrapporten.

Introduktion

Marknad och strategi

Verksamhet

Förvaltningsberättelse

Finansiella rapporter

- Koncernens räkningar
- Koncernens noter
- Moderbolagets räkningar
- Moderbolagets noter
- Revisionsberättelse

Övrigt

Våra granskningsåtgärder avseende hållbarhetsrapporten inkluderade, men var inte begränsade till följande:

- Genom förfrågningar erhålla en allmän förståelse för den interna kontrollmiljön, rapporteringsprocesserna, och informationssystemen som är relevanta för upprättandet av informationen i hållbarhetsrapporten.
- Utvärdera om information som identifierats som väsentlig genom den process som bolaget genomfört för att identifiera innehållet i hållbarhetsrapporten också ingår.
- Utvärdera om strukturen och presentationen av hållbarhetsrapporten är förenlig med kraven i ESRS;
- Genomföra förfrågningar till relevant personal och analytiska granskningsåtgärder avseende utvalda upplysningar i hållbarhetsrapporten;
- Utföra substansgranskningsåtgärder baserat på ett stickprov på utvalda upplysningar i hållbarhetsrapporten;
- Genom förfrågningar och analytiska granskningsåtgärder inhämta underlag på metoderna för att ta fram väsentliga uppskattningar och framåtblickande information och på hur dessa metoder tillämpades;
- Erhålla förståelse för processen för att identifiera ekonomiska verksamheter som är tillämpliga med EU:s gröna taxonomi och de motsvarande upplysningarna i hållbarhetsrapporten.
- Granskningen av taxonomiupplysningarna inkluderade men var inte begränsade till följande granskningsåtgärder:
 - Analytiska granskningsåtgärder samt förfrågningar till relevant personal
 - På en urvalsbasis utföra granskningsåtgärder på väsentliga upplysningar i hållbarhetsrapporten avseende EU:s gröna taxonomi.

BEGRÄNSNINGAR

Vid rapportering av framåtblickande information i enlighet med ESRS måste styrelsen och verkställande direktören för Bufab AB (publ) förbereda framåtblickande information utifrån angivna antaganden om händelser som kan inträffa i framtiden och möjliga framtida aktiviteter av Bufab AB (publ). Faktiska utfall kommer sannolikt att vara annorlunda eftersom förväntade händelser ofta inte inträffar som förväntat.

Göteborg den 25 mars 2026
 Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Johan Rippe
 Auktoriserad revisor
 Huvudansvarig revisor

Frida Wengbrand
 Auktoriserad revisor

13 Övrigt

Introduktion

Marknad och strategi

Verksamhet

Förvaltningsberättelse

Finansiella rapporter

Övrigt

Femårsöversikt

Bufab på börsen

Nyckeltalsdefinitioner

Information



Femårsöversikt

MSEK	2025	2024 ¹⁾	2023 ¹⁾	2022 ¹⁾	2021 ¹⁾
Resultat					
Orderingång	8 118	7 814	8 602	8 453	6 084
Nettoomsättning	8 072	8 035	8 680	8 431	5 878
<i>Europe North & East</i>	2 832	3 103	3 429	3 416	2 926
<i>Europe West</i>	2 330	1 861	1 951	1 758	1 155
<i>Americas</i>	1 000	1 028	1 182	1 373	777
<i>UK/Ireland</i>	1 467	1 586	1 676	1 451	611
<i>Asia-Pacific</i>	442	457	443	495	413
Bruttoresultat	2 576	2 389	2 494	2 389	1 638
Rörelseresultat (EBITA)	1 050	959	1 043	990	695
<i>Europe North & East</i>	406	368	440	410	331
<i>Europe West</i>	314	233	245	202	112
<i>Americas</i>	156	114	177	–19	99
<i>UK/Ireland</i>	143	186	132	342	102
<i>Asia-Pacific</i>	65	62	64	82	82
Av- och nedskrivningar av förvärvade immateriella tillgångar	–81	–71	–69	–60	–31
Finansiella poster, netto	–146	–196	–219	–102	–49
Resultat efter finansiella poster	823	695	755	828	615
Skatt på årets resultat	–197	–144	–181	–218	–145
Årets resultat	626	551	574	609	470
Marginaler					
Bruttomarginal, %	31,9	29,7	28,7	28,3	27,7
Rörelsemarginal, %	13,0	11,9	12,0	11,7	11,7
<i>Europe North & East</i>	14,3	11,9	12,8	12,0	11,3
<i>Europe West</i>	13,5	12,5	12,6	11,5	9,7
<i>Americas</i>	15,5	11,1	15,0	–1,4	12,8
<i>UK/Ireland</i>	9,7	11,7	7,9	23,6	16,8
<i>Asia-Pacific</i>	14,8	13,6	14,4	16,6	19,8

MSEK	2025	2024 ¹⁾	2023 ¹⁾	2022 ¹⁾	2021 ¹⁾
Kapitalstruktur					
Nettolåneskuld	3 432	3 369	3 399	3 762	2 003
Nettolåneskuld, justerad	2 815	2 757	2 861	3 273	1 621
Eget kapital	4 027	3 899	3 418	3 036	2 377
Skuldsättningsgrad, %	85	86	99	124	84
Soliditet, %	43	42	40	32	36
Genomsnittligt rörelsekapital i förhållande till nettoomsättning, %	38,0	39,0	39,7	38,2	28,6
Kassaflöde					
Operativt kassaflöde	1 027	1 335	1 602	99	210
Nyckeltal per aktie²⁾					
Resultat per aktie	3,30	2,91	3,03	3,25	2,51
Utdelning per aktie	1,30*	1,05	1,00	0,95	0,75
Anställda					
Genomsnittligt antal anställda	1 707	1 724	1 840	1 835	1 423

* Styrelsens förslag.

1) Retroaktiv omräkning har genomförts för 2021–2023 till den nya regionsstrukturen.

2) Retroaktiv omräkning har genomförts för 2021-2024 med anledning av split 5:1 som genomfördes i maj 2025.

- Introduktion
- Marknad och strategi
- Verksamhet
- Förvaltningsberättelse
- Finansiella rapporter
- Övrigt
 - Femårsöversikt
 - Bufab på börsen
 - Nyckeltalsdefinitioner
 - Information

Bufab på börsen

Notering och omsättning

Bufab-aktien är noterad på Nasdaq Stockholm sedan den 21 februari 2014. Den totala omsättningen var under 2025, 72,3 miljoner aktier och den genomsnittliga dagsomsättningen 156 606 aktier.

Korta fakta

Notering: Nasdaq Stockholm
Antal aktier: 190 552 665
Tickerkod: BUFAB
ISIN-kod: SE0025010671

MSEK	2025	2024
Resultat per aktie före utspädning, SEK	3,30	2,91
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	3,29	2,90
Utdelning per aktie, SEK	1,30 ¹⁾	1,05
Direktavkastning ²⁾	1,3%	1,2%
Utdelningsandel ³⁾	39,4%	36,0%
Börskurs årets slut, SEK	100,6	439,2
Högsta börskurs, SEK	106,9	459,0
Lägsta börskurs, SEK	67,8	330,6
Antal aktieägare vid årets slut	8 133	7 952
Börsvärde vid årets slut, MSEK	19 162	16 738

- 1) Utdelningen avser styrelsens förslag.
2) Utdelning i förhållande till aktiekursen vid utgången av räkenskapsåret.
3) Utdelning för räkenskapsåret i förhållande till det årets resultat per aktie.

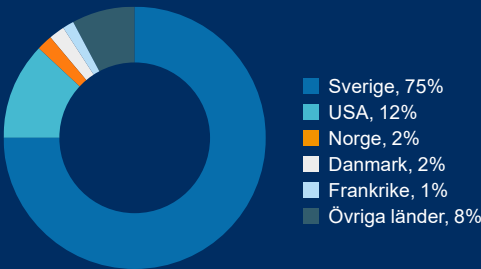
Största ägarna 31 december 2025	Andel av kapital och röster
Liljedahl Group AB	29,21%
Lannebo Fonder	8,78%
Carnegie Fonder	5,39%
Swedbank Robur Fonder	5,30%
Andra AP-fonden	5,08%
Invesco	3,47%
Vanguard	2,99%
Spiltan Fonder	2,39%
Alcur Fonder	1,65%
Danske Invest	1,63%
Övriga aktieägare	34,12%
Totalt	100,00%

Källa: Monitor av Modular Finance AB. Sammanställd och bearbetad data från bland annat Euroclear, Morningstar och Finansinspektionen.

Mer information

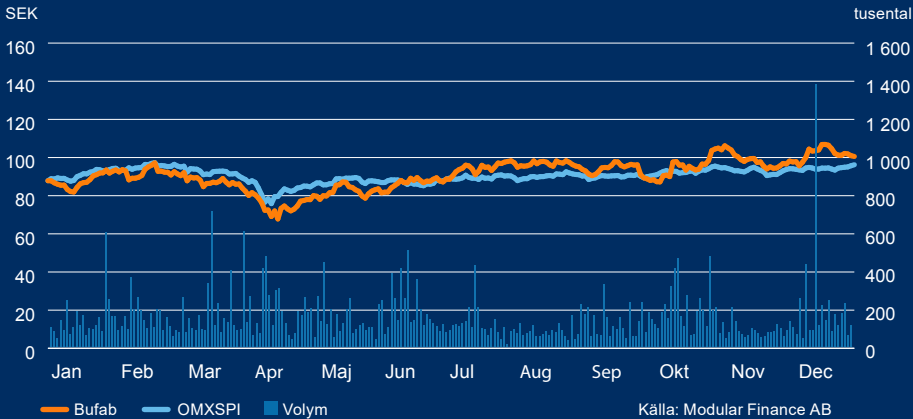
För kursinformation och uppdaterad information se www.bufabgroup.com.

Ägarfördelning per land 31 december 2025



Källa: Monitor av Modular Finance AB. Sammanställd och bearbetad data från bland annat Euroclear, Morningstar och Finansinspektionen.

Bufabs aktiekursutveckling under 2025



- Introduktion
- Marknad och strategi
- Verksamhet
- Förvaltningsberättelse
- Finansiella rapporter

Övrigt

- Femårsöversikt
- Bufab på börsen
- Nyckeltalsdefinitioner
- Information

Nyckeltalsdefinitioner

Bruttomarginal, % Bruttoresultat uttryckt i procent av nettoomsättningen under perioden
EBITDA Rörelseresultat före av- och nedskrivningar
EBITDA, justerad Rörelseresultat före av- och nedskrivningar minus avskrivningar på nyttjanderättstillgångar enligt IFRS16 Leasing. Detta nyckeltal är en approximation och syftar till att redovisa en jämförbar EBITDA som om IAS17 fortsatt tillämpats.
Rörelseresultat (EBITA) Bruttoresultat minus rörelsekostnader.
Rörelsemarginal, % Rörelseresultat uttryckt i procent av nettoomsättningen under perioden
Nettolåneskuld Räntebärande skulder minus likvida medel och räntebärande tillgångar, allt beräknat vid periodens slut
Nettolåneskuld, justerad Räntebärande skulder, leasingskulder enligt IFRS 16, minus likvida medel och räntebärande tillgångar, allt beräknat vid periodens slut

Rörelsekostnader Summan av försäljningskostnader, administrationskostnader, övriga rörelseintäkter, övriga rörelsekostnader, exklusive av- och nedskrivningar av förvärvsrelaterade immateriella tillgångar
Skuldsättningsgrad, % Nettolåneskuld dividerat med eget kapital, allt beräknat vid periodens slut
Nettolåneskuld/EBITDA, justerad, ggr Nettolåneskuld, justerad vid periodens slut i relation till EBITDA, justerad de senaste tolv månaderna
Rörelsekapital Summa omsättningstillgångar minus likvida medel minus kortfristiga ej räntebärande skulder exklusive skuld avseende tilläggsköpeskilling, allt beräknat vid periodens slut
Genomsnittligt rörelsekapital Genomsnittligt rörelsekapital beräknat som snittet av de senaste fyra kvartalen
Rörelsekapital / Nettoomsättning, % Genomsnittligt rörelsekapital uttryckt i procent av nettoomsättningen de senaste tolv månaderna

Soliditet, % Eget kapital uttryckt i procent av totala tillgångar, allt beräknat vid periodens slut
Operativt kassaflöde EBITDA, justerad, plus övriga ej likviditetspåverkande poster, minus förändringar i rörelsekapital och investeringar
Kassakonvertering Operativt kassaflöde dividerat med EBITDA, justerat
Resultat per aktie Periodens resultat dividerat med genomsnittligt antal stamaktier beaktat kvittningsemission och split 80:1 som genomfördes första kvartalet 2014

Introduktion
Marknad och strategi
Verksamhet
Förvaltningsberättelse
Finansiella rapporter
Övrigt
Femårsöversikt
Bufab på börsen
Nyckeltalsdefinitioner
Information

Nyckeltal ej definierade av IFRS

EBITDA		
Nyckeltalet EBITDA är ett uttryck för rörelseresultatet före av- och nedskrivningar. Nyckeltalet definieras enligt nedan.		
MSEK	2025	2024
Rörelseresultat	969	891
Avskrivningar och nedskrivningar	306	279
EBITDA	1 275	1 170
EBITDA, justerad		
Nyckeltalet EBITDA, justerad, är ett uttryck för rörelseresultatet före av- och nedskrivningar minus avskrivningar på nyttjanderättstillgångar samt räntekostnader på leasingskulder enligt IFRS16. Nyckeltalet definieras enligt nedan.		
MSEK	2025	2024
Rörelseresultat	969	891
Avskrivningar och nedskrivningar	306	279
Avgår: avskrivningar på nyttjanderättstillgångar enligt IFRS16	-169	-148
Avgår: räntekostnader på leasingskulder enligt IFRS16	-26	-19
EBITDA	1 080	1 002
EBITA		
I Bufabs tillväxtstrategi ingår att förvärva bolag. I syfte att bättre åskådliggöra den underliggande rörelsens utveckling har ledningen valt att följa EBITA vilket är ett uttryck för rörelseresultatet före av- och nedskrivningar av förvärvade immateriella tillgångar. Nyckeltalet definieras enligt nedan.		
MSEK	2025	2024
Rörelseresultat	969	891
Avskrivningar och nedskrivningar	81	69
EBITDA	1 050	959

Rörelsekostnader		
Nyckeltalet rörelsekostnader är ett uttryck för rörelsekostnader före av- och nedskrivningar av förvärvade immateriella tillgångar. Nyckeltalet definieras enligt nedan.		
MSEK	2025	2024
Försäljningskostnader	-1 024	-971
Administrationskostnader	-607	-590
Övriga rörelseintäkter	98	131
Övriga rörelsekostnader	-74	-68
Av- och nedskrivningar av förvärvade immateriella tillgångar	81	69
Rörelsekostnader	-1 527	-1 429
Rörelsekapital		
Eftersom Bufab är ett handelsföretag utgör rörelsekapitalet en stor del av balansräkningens värde. I syfte att optimera bolagets kassagenerering fokuserar ledningen på de lokala bolagens utveckling, och därmed hela gruppens utveckling, av rörelsekapitalet såsom det definieras enligt nedan.		
MSEK	2025	2024
Omsättningstillgångar	4 529	4 640
Avgår: likvida medel	-205	-211
Avgår: kortfristiga ej räntebärande skulder exklusive skuld avseende tilläggsköpeskilling	-1 282	-1 251
Rörelsekapital per balansdagen	3 042	3 177

Introduktion

Marknad och strategi

Verksamhet

Förvaltningsberättelse

Finansiella rapporter

Övrigt

Femårsöversikt

Bufab på börsen

Nyckeltalsdefinitioner

Information

MSEK	2025	2024
Långfristiga räntebärande skulder	3 339	3 265
Kortfristiga räntebärande skulder	298	315
Avgår likvida medel	–205	–211
Avgår övriga räntebärande fordringar	–	–
Nettolåneskuld per balansdagen	3 432	3 369

Nettolåneskuld

Nettolåneskulden är ett uttryck för hur stor den finansiella belåningen är i bolaget i absoluta tal efter avdrag för likvida medel. De redovisade tilläggsköpeskillningarna ingår i netto-låneskuld från och med den tidpunkt då de slutligen fastställts och det att de slutreglerats. Nyckeltalet definieras enligt nedan.

MSEK	2025	2024
Långfristiga räntebärande skulder	3 339	3 265
Kortfristiga räntebärande skulder	298	315
Avgår: leasingskulder enligt IFRS16	–617	–612
Avgår: likvida medel	–205	–211
Avgår: övriga räntebärande fordringar	–	–
Nettolåneskuld per balansdagen	2 815	2 757

Nettolåneskuld, justerad

Nettolåneskuld, justerad, är ett uttryck för hur stor den finan-siella belåningen är i bolaget, i absoluta tal efter avdrag för leasingskulder enligt IFRS16 och likvida medel. Nyckeltalet defi-nieras enligt nedan.

	2025					
	Koncernen	Europe North & East	Europe West	Americas	UK/Ireland	Asia-Pacific
Organisk tillväxt	0,3	–0,1	0,6	4,6	–3,1	3,5
Valutaomräkningseffekter	–3,7	–1,7	–3,8	–7,3	–4,3	–6,7
Förvärv	6,6	–	28,4	–	–	–
Avyttringar	–2,7	–7,0	–	–	–	–
Redovisad tillväxt	0,5	–8,8	25,2	–2,7	–7,4	–3,2

Organisk tillväxt

Eftersom Bufab har verksamhet i många länder med olika valu-tor är det väsentligt att skapa förståelse för hur bolaget utveck-las exklusive valutapåverkan vid omräkning av utländska dotter-bolag. Utöver detta har Bufab ett viktigt strategiskt mål i att genomföra värdeskapande förvärv. Av dessa skäl redovisas till-växten även exklusive valutapåverkan vid omräkning av utländ-ska dotterbolag samt exklusive förvärvade verksamheter inom begreppet Organisk tillväxt. Detta nyckeltal uttrycks i procent-enheter av föregående års nettoomsättning.

	2024					
	Koncernen	Europe North & East	Europe West	Americas	UK/Ireland	Asia-Pacific
Organisk tillväxt	–5,4	–4,5	–4,4	–10,0	–7,7	4,4
Valutaomräkningseffekter	–0,4	0,1	–2,1	–3,1	2,3	–1,3
Förvärv	0,4	–	1,8	–	–	–
Avyttringar	–2,0	–5,1	–	–	–	–
Redovisad tillväxt	–7,4	–9,5	–4,7	–13,1	–5,4	3,1

Introduktion

Marknad och strategi

Verksamhet

Förvaltningsberättelse

Finansiella rapporter

Övrigt

Femårsöversikt

Bufab på börsen

Nyckeltalsdefinitioner

Information

Kommande rapporter och event

Delårsrapport kv1 2026

23 april, 2026

Årsstämma

23 april, 2026

Delårsrapport kv2 2026

14 juli, 2026

Delårsrapport kv3 2026

23 oktober, 2026

Årsstämma 2026

Årsstämman kommer att äga rum den 23 april 2026, kl 10.30-12.00 på Vandalorum i Värnamo, Sverige.

Aktieägare kan förutom genom fysisk närvaro också utöva sin rösträtt på årsstämman genom poströstning före årsstämman.

Information om rätt att delta och anmälan, om hur aktieägare kan utöva sin rösträtt, samt om ombud och biträden framgår av kallelsen till årsstämman. Information finns även på bolagets hemsida www.bufabgroup.com

Kontakt

Bufab AB (publ)
Box 2266
331 02 Värnamo,
org nr 556685-6240
Tel 0370 69 69 00
www.bufabgroup.com

Introduktion

Marknad och strategi

Verksamhet

Förvaltningsberättelse

Finansiella rapporter

Övrigt

Femårsöversikt

Bufab på börsen

Nyckeltalsdefinitioner

Information

Bufabs Års- och hållbarhetsredovisning publiceras på svenska och i en engelsk översättning. Vid eventuella avvikelser mellan de två språkversionerna, har den svenska versionen företräde.

BUFAB