

Palkitsemisraportti

Palkitsemisvaliokunnan puheenjohtajan tervehdys

Johdanto

Palkitsemisen keskeiset periaatteet

 Hallituksen palkitseminen

 Toimitusjohtajan palkitseminen

Palkitsemisen kehittyminen

 Hallituksen palkkiot tilikaudella 2025

 Toimitusjohtajan palkitseminen tilikaudella 2025

 Toimitusjohtajan toimisuhteen keskeiset
sopimusehdot

Palkitsemisraportti



Palkitsemisraportti

Palkitsemisvaliokunnan puheenjohtajan tervehdys

Johdanto

Palkitsemisen keskeiset periaatteet

Hallituksen palkitseminen

Toimitusjohtajan palkitseminen

Palkitsemisen kehittyminen

Hallituksen palkkiot tilikaudella 2025

Toimitusjohtajan palkitseminen tilikaudella 2025

Toimitusjohtajan toimsuhteen keskeiset
sopimusehdot

Palkitsemisvaliokunnan
puheenjohtajan tervehdys

Hyvä Framery-osakas,

Minulla on ilo esitellä Framery Group Oy:n palkitsemisraportti tilikaudelta 2025. Tämä on yhtiön ensimmäinen palkitsemisraportti julkisena pörssiyhtiönä Frameryn listauduttua Helsingin pörssin päälistalle joulukuussa 2025. Raportti kuvaa yhtiön hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle vuoden 2025 aikana maksettua palkitsemista sekä sitä, miten yhtiön palkitsemispolitiikkaa on noudatettu ja toteutettu käytännössä.

Framery Groupin palkitseminen on suunniteltu edistämään konsernin pitkän aikavälin menestystä. Palkitseminen perustuu palkitsemispolitiikkaan, joka esiteltiin ylimääräisessä yhtiökokouksessa 12.11.2025. Vuonna 2025 hallituksen ja toimitusjohtajan palkitseminen oli sovellettavan palkitsemispolitiikan mukaista, eikä poikkeamia ollut.

Niin frameryläisten, johtoryhmän kuin toimitusjohtajan palkitsemista ohjaavat yhtiön kasvu ja kannattavuus sekä yksilötasolla hyvästä suorituksesta ja osaamisesta palkitseva kilpailukykyinen palkkausmalli. Vuosi 2025 on ollut Frameryllä merkittävä vuosi pörssilistautumisen myötä. Onnistuminen kaikilla markkina-alueillamme ja globaalien avainasiakkaiden kanssa saavutettu menestys siivittivät yhtiön 37,0 %:n kasvuun. Liikevaihdon kasvua ja skaalautuvuutta tuki jälleenmyyjävetoisen liiketoimintamallin kehitys, tiivis yhteys avainasiakkaisiin ja uuden älykkään tuoteperheen tuoma kilpailuetu. Vahva kasvu on heijastunut myös palkitsemisen kokonaisuuteen. Strategian tehokas toteuttaminen ja liiketoiminnan laajentuminen ovat edellyttäneet hallituksen ja toimitusjohtajan palkitsemisen uudelleenarviointia, jotta ne vastaavat yhtiön kasvanutta kokoa, toiminnan monimuotoisuutta sekä markkinoiden vaatimustasoa. Säännöllisellä arvioinnilla ja tarvittavilla muutoksilla varmistamme, että palkitseminen toimii tehokkaana työkaluna strategiamme toteuttamisessa ja varmistaa yhtiön kyvyn houkutella sekä sitouttaa tarvittavaa johtamisosaamista. Tavoitteena on, että palkitseminen on oikeassa suhteessa yhtiön arvонуontiin ja vastuun kasvuun.

Haluan kiittää lopuksi jokaista frameryläistä viime vuoden onnistuneen pörssilistauksen vaatimasta vuosien tinkimättömästä työstä ja osakkeenomistajia luottamuksesta yhtiöön. Kuulemme mielellämme myös osakkeenomistajien palautetta palkitsemisraportistamme.

Ville Koskenvuo

Palkitsemisvaliokunnan puheenjohtaja

Framery Group Oy



Palkitsemisraportti

Palkitsemisvaliokunnan puheenjohtajan tervehdys

Johdanto

Palkitsemisen keskeiset periaatteet

Hallituksen palkitseminen

Toimitusjohtajan palkitseminen

Palkitsemisen kehittyminen

Hallituksen palkkiot tilikaudella 2025

Toimitusjohtajan palkitseminen tilikaudella 2025

Toimitusjohtajan toimsuhteen keskeiset sopimusehdot

Johdanto

Tässä Framery Group Oyj:n ("Framery" tai "yhtiö") palkitsemisraportissa kuvataan yhtiön hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle tilikauden 2025 aikana maksetut ja tilikauden 2025 perusteella maksettavaksi erääntyvät palkat, palkkiot ja muut taloudelliset etuudet. Lisäksi raportti kuvaa palkitsemista koskevaa päätöksentekoa ja sitä koskevia keskeisiä periaatteita yhtiössä. Framery noudattaa Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n julkaisemaa hallinnointikoodia ja vuoden 2025 palkitsemisraportti on laadittu 1.1.2025 voimaan tulleen hallinnointikoodin suosituksia ja soveltuvaa lainsäädäntöä noudattaen.

Framery Group Oyj:n hallituksen palkitsemisvaliokunta on valmistellut palkitsemisraportin hallituksen arvioitavaksi, ja hallitus on hyväksynyt sen esitettäväksi yhtiökokoukselle. Osakkeenomistajat tekevät neuvoo-antavan päätöksen raportista vuoden 2026 varsinaisessa yhtiökokouksessa.

Frameryn palkitsemispolitiikka muodostaa perustan Frameryn hallituksen jäsenten ja toimitusjohtajan palkitsemiselle. Päivitetty palkitsemispolitiikka esitettiin Frameryn 12.11.2025 järjestetylle ylimääräiselle yhtiökokoukselle, joka päätti vahvistaa sen neuvoo-antavalla päätöksellä. Palkitsemispolitiikka on saatavilla Frameryn verkkosivuilla osoitteessa <https://framery.com/sijoittajat/wp-content/uploads/sites/2/2025/11/Framery-Group-Remuneration-Policy.pdf>.

Palkitsemisen keskeiset periaatteet

Frameryn palkitsemispolitiikka on suunniteltu edistämään yhtiön pitkän aikavälin menestystä. Sen tarkoituksena on varmistaa yhtiön liiketoimintastrategian onnistunut toteutus, edistää yhtiön suorituskykyä ja auttaa arvon luonnissa osakkeenomistajalle pitkällä aikavälillä. Palkitsemisperiaatteet ja -käytännöt on laadittu houkuttelemaan, sitouttamaan ja motivoimaan työntekijöitä sekä varmistamaan palkitsemisen oikeudenmukaisuus kaikilla niillä markkinoilla, joilla yhtiö toimii.

Hallituksen ja hallituksen valiokuntien jäsenten palkkiot päättää yhtiön yhtiökokous osakkeenomistajien nimitystoimikunnan ehdotuksen perusteella. Osakkeenomistajien nimitystoimikunnalla ei ole oikeutta saada yhtiöltä palkkiota jäsenyydestään, ellei yhtiökokous toisin päätä. Hallitus päättää toimitusjohtajan palkkiosta yhtiön viimeisimmän varsinaiselle yhtiökokoukselle esitetyn palkitsemispolitiikan mukaisesti. Eturistiriitojen välttämiseksi toimitusjohtaja ei saa olla minkään hallituksen valiokunnan jäsen, eikä hän saa osallistua omaa palkitsemistaan koskevaan valmisteluun tai päätöksentekoon. Hallitus ja sen valiokunnat voivat käyttää ulkopuolisia asiantuntijoita palkitsemisasioiden valmistelussa.

Hallituksen palkitseminen

Valmistellessaan hallituksen jäsenten palkitsemista koskevaa ehdotustaan yhtiökokoukselle, osakkeenomistajien nimitystoimikunta voi ottaa huomioon esimerkiksi hallituksen ja valiokuntien tehtävät ja vastuut, yhtiön kyvyn houkutella ja pitää hallituksessa osaavia ja monipuolisia henkilöitä sekä vertailuyhtiöiden hallitusten jäsenten palkitsemisen. Edistääkseen hallituksen osakeomistusta yhtiössä yhtiökokous voi päättää maksaa osan hallituspalkkiosta yhtiön osakkeina.

Toimitusjohtajan palkitseminen

Toimitusjohtajan palkitsemisen tavoitteena on ohjata ja palkita yhtiön strategisten painopisteiden saavuttamista ja edistää siten yhtiön pitkän aikavälin taloudellista menestystä, kilpailukykyä ja osakkeenomistajien arvon suotuisaa kehitystä.

Pääsääntöisesti toimitusjohtajaan sovelletaan samoja palkitsemisperiaatteita ja -käytäntöjä kuin yhtiön muihin työntekijöihin. Toimitusjohtajan erityisroolin sekä siihen liittyvien vaatimusten ja vastuiden vuoksi toimitusjohtajan palkitseminen sisältää kuitenkin osia, jotka poikkeavat muiden työntekijöiden palkitsemisesta.

Toimitusjohtajan palkitseminen koostuu:

- kiinteistä osista, kuten peruspalkasta ja luontoiseduista
- muuttuvista osista, kuten lyhyen ja pitkän aikavälin kannustimista, sekä
- muista taloudellisista eduista

Merkittävä osa toimitusjohtajan teoreettisesta kokonaispalkkiomahdollisuudesta perustuu muuttuviin osiin, ja palkkion maksaminen riippuu ennalta määritettyjen tulostavoitteiden saavuttamisesta.

Frameryn hallitus seuraa ja valvoo palkitsemispolitiikan toimivuutta, palkitsemisen kilpailukykyä sekä sitä, miten palkitsemispolitiikka edistää yhtiön pitkän aikavälin tavoitteita.

Palkitsemisen kehittyminen

Frameryn kasvu on ollut viime vuosina vahvaa ja johdonmukaista. Vuosien 2022–2025 välisenä aikana yhtiön liikevaihto kasvoi 152,5 miljoonasta eurosta 222,1 miljoonaan euroon. Samaan aikaan kannattavuus kehittyi ja tulos nousi 29,2 miljoonasta eurosta 50,5 miljoonaan euroon. Vuonna 2025 Frameryn liikevaihto kasvoi 37 prosenttia ja oli 222,1 miljoonaa euroa, mikä ylitti merkittävästi äänieristettyjen työntilojen markkinan arvioidun 15 %:n vuotuisen keskimääräisen kasvuvauhdin (2024–2030). Liikevaihdon kasvua ja skaalautuvuutta tuki jälleenmyyjävetoisen liiketoimintamallin kehitys, tiivis yhteys avainasiakkaisiin ja uuden älykkään tuoteperheen tuoma kilpailuetu.

Hallituksen ja toimitusjohtajan palkitsemisen sekä yhtiön taloudellisen suorituskyvyn välinen vertailu on esitetty yksityiskohtaisesti alla olevassa taulukossa. Siinä verrataan hallituksen ja toimitusjohtajan palkkioita yhtiön liikevaihtoon, tulokseen ja henkilöstön keskipalkkaan viiden viimeisimmän tilikauden ajalta. Vertailukausi 2021–2025 päättyi joulukuussa 2025 toteutuneeseen pörssilistautumiseen. Yhtiön taloudellinen kehitys on ilmaistu esittämällä Frameryn liikevaihdon ja tuloksen kehitys tilikausien 2022–2025 aikana. Liikevaihtoa ja tulosta ei ole esitetty vuodelta 2021, sillä IFRS:n mukaiset vertailukelpoiset liikevaihto ja oikaistu liiketulos on saatavilla vasta vuodesta 2022 alkaen.

Frameryn yhtiöjärjestyksen mukaan Yhtiön hallitukseen kuuluu vähintään neljä ja enintään kahdeksan jäsentä, jotka valitsee varsinainen yhtiökokous. Tässä raportissa esitetyn hallituksen palkkiot ja hallitusta koskevat tiedot koskevat Framery Oy:n hallitusta marraskuuhun 2025 asti ja joulukuusta 2025 alkaen Framery Group Oyj:n hallitusta. Vuonna 2025 hallituksessa on ollut 5 jäsentä. Kuluvan vuoden aikana yhtiön hallituksessa tapahtui muutoksia: Tuomas Siponen jätti tehtävänsä hallituksen jäsenenä ja Pipsa Loimijoki nimitettiin hallituksen jäseneksi. Hallitukseen kuuluvat tällä hetkellä Mika Sutinen (hallituksen puheenjohtaja), Timo Toikkanen, Gregory Bylsma, Pipsa Loimijoki ja Ville Koskenvuo. Ville Koskenvuo toimii myös hallituksen varapuheenjohtajana. Yhtiön hallinnointirakenteeseen kuuluvat tarkastusvaliokunta, palkitsemisvaliokunta sekä osakkeenomistajien nimitystoimikunta. Siinä missä tarkastus- ja palkitsemisvaliokunnat ovat hallituksen sisäisiä toimielimiä, joiden tehtävänä on valvoa taloudellista raportointia ja johdon palkitsemista, osakkeenomistajien nimitystoimikunta on yhtiön suurimpia osakkeenomistajia edustava ulkoinen toimielin.

Nimitystoimikunnan työjärjestyksen mukaan toimikuntaan kuuluu neljä (4) jäsentä. Vuoden 2025 lopussa valiokuntien jäsenmäärä oli tarkastusvaliokunnassa kolme (3) ja palkitsemisvaliokunnassa kolme (3).

Niin hallituksen puheenjohtajan palkkiot kuin hallituksen jäsenten palkkiot ovat perustuneet vuosina 2021–2025 kuukausipalkkioihin. Palkkioiden määrä on vahvistettu yhtiökokouksessa. Lisäksi hallituksen jäsenillä on ollut mahdollisuus osallistua pitkän aikavälin osakeperusteiseen sitouttamisohjelmaan, jossa hallituksen jäsenten taloudellinen etu on suoraan sidottu yhtiön pitkän aikavälin arvokehitykseen. Vaaka Partners Oy:n edustajilla tätä mahdollisuutta ei kuitenkaan ole ollut. Osakkeisiin perustuva pitkän aikavälin sitouttamisohjelma on perustunut hallituksen jäsenille tarjottuun mahdollisuuteen ostaa yhtiön osakkeita markkinahinnalla ja tämä on toiminut palkitsemisen työkaluna, jossa hallituksen jäsenten taloudellinen etu on suoraan sidottu yhtiön pitkän aikavälin arvon kasvuun ja menestykseen. Osakkeisiin perustunut pitkän aikavälin sitouttamisohjelma päättyi joulukuussa 2025 Frameryn listautuessa pörssiin eikä Frameryllä ole tällä hetkellä voimassa olevaa LTI-mallia. Gregory Bylsman osalta vuoden 2025 palkkioissa näkyy merkittävänä muutoksena synteettisen optioiden maksu pörssilistauksen myötä. Vaaka Partners Oy:n edustajille hallituksessa ei ole maksettu hallituspalkkoita eikä valiokuntien jäsenille ole maksettu erillisiä korvauksia valiokuntatyöskentelystä palkitsemispolitiikan mukaisesti.

Toimitusjohtajan palkkioiden kehitys kuvastaa Frameryn kasvua ja kannattavuutta. Tulospalkkio maksetaan kunkin vuoden tuloksen perusteella seuraavan vuoden helmikuussa, jolloin toimitusjohtajan palkkio kuvastaa aina edeltävän vuoden liiketaloudellista kehitystä.

Maksetut palkkiot vuosina 2021-2025

	2021	2022	2023	2024	2025
Hallituksen puheenjohtaja: Mika Sutinen	24 000	26 000	39 000	54 000	54 000
Hallituksen jäsen Gregory Bylsma ¹		22 000	32 000	46 000	1 418 098,29
Hallituksen jäsen Timo Toikkanen	12 000	14 000	26 000	36 000	36 000
Hallituksen jäsen Per-Arne Andersson ²	12 000				
Hallituksen jäsen Ville Koskenvuo [*]					
Hallituksen jäsen Pipsa Loimijoki ^{*3}					
Hallituksen jäsen Tuomas Siponen ^{*4}					
Hallituksen jäsen Ilkka Pentikäinen ^{*5}					
Toimitusjohtajan kiinteä kuukausipalkka mukaan lukien veronalaiset etuudet	140 640	174 240	189 240	189 240	219 240
Toimitusjohtajan palkkio yhteensä	600	36 525	49 537,44	42 000	36 000
Yhtiön liikevaihto, M€ ^{**}		152,5	151,1	162,1	222,1
Yhtiön kannattavuus, oikaistu liiketulos M€ ^{**}		29,2	31	33	50,5
Keskimääräinen työntekijän palkkio ^{***} EUR	51 402	51 165	54 814	55 335	64 923

Hallituksen jäsen Gregory Bylsma¹ Hallituksen jäsenenä 1.6.2021 alkaen. Vuoden 2025 kokonaissumma 1 418 098 euroa koostuu 36 000 euron kuukausipalkkioista, 12 000 euron kokouspalkkioista sekä 1 370 098 euron synteettisten optioiden selvityksestä yhtiön pitkän aikavälin osakeperusteisen sitouttamisohjelman puitteissa.

Hallituksen jäsen Per-Arne Andersson² Hallituksen jäsenenä 31.5.2021 saakka.

^{*}Vaaka Partners Oy:n edustajille ei makseta hallituspalkkioita.

Hallituksen jäsen Pipsa Loimijoki^{*3} Hallituksen jäsenenä 15.8.2025 alkaen.

Hallituksen jäsen Tuomas Siponen^{*4} Hallituksen jäsenenä 15.8.2025 saakka.

Hallituksen jäsen Ilkka Pentikäinen^{*5} Hallituksen jäsenenä 7.2.2024 saakka.

^{**} Ei vertailukelpoisia lukuja tilipäätöksen osalta, IFRS:n mukaiset vertailukelpoiset liikevaihto ja oikaistu liiketulos on saatavilla vuodesta 2022 alkaen.

^{***}Frameryn keskimääräisen työntekijän palkka saadaan laskemalla kunkin tilikauden tilinpäätöksen mukaiset muille kuin hallituksen jäsenille maksetut palkat ja palkkiot jaettuna työntekijöiden määrällä.

Palkitsemisraportti

Palkitsemisvaliokunnan puheenjohtajan tervehdys

Johdanto

Palkitsemisen keskeiset periaatteet

Hallituksen palkitseminen

Toimitusjohtajan palkitseminen

Palkitsemisen kehittyminen

Hallituksen palkkiot tilikaudella 2025

Toimitusjohtajan palkitseminen tilikaudella 2025

Toimitusjohtajan toimitushteen keskeiset sopimusehdot

Hallituksen palkkiot tilikaudella 2025

Hallituksen palkitseminen vuonna 2025 perustui yhtiökokouksen vuosittain vahvistamiin rahana maksettuihin kuukausipalkkioihin. Lisäksi on maksettu kokouspalkkoita niissä tilanteissa, joissa kokous on pidetty eri mantereella kuin jäsenen kotimaa ja jäsen on matkustanut kokoukseen kotimaansa ulkopuolelle. Erillisiä kokouspalkkoita on maksettu hallituksessa ainoastaan Gregory Bylsmalle. Kukaan hallituksen jäsenistä ei ollut työ- tai toimitushteessa yhtiöön tai yhtiön kanssa samaan konserniin kuuluvaan yhtiöön. Näin ollen hallituksen jäsenillä ei ole ollut oikeutta työsuhteeseen liittyviin palkkoihin, palkkioihin taikka taloudellisiin tai muihin hallitustyöhön liittymättömiin etuihin. Hallituksen jäsenille ei ole maksettu palkkiona yhtiön osakkeita, eivätkä he olleet yhtiön kannustinjärjestelmien piirissä.

Hallituksen palkkiot ovat perustuneet vuonna 2025 ensin tammikuusta marraskuun loppuun 29.5.2023 tehtyyn osakkeenomistajan päätökseen ja joulukuusta eteenpäin 12.11.2025 ylimääräiselle yhtiökokoukselle esiteltyn päivitettyyn palkitsemispolitiikkaan.

Hallituksen palkkiot on esitetty alla maksuperusteisesti.

Tammikuu 2025-marraskuu 2025:

•Hallituksen puheenjohtajalle maksetaan 4 500 euroa kuukaudessa ja kullekin hallituksen jäsenelle 3 000 euroa kuukaudessa. Palkkiot maksetaan puolivuosittain.

•Vaaka Partners Oy:n edustajille ei kuitenkaan makseta hallituspalkkioita.

•Gregory Bylsmalle maksetaan kokouspalkkiona 4 000 euroa kokouksista, jotka pidetään eri mantereella kuin jäsenen kotimaa, jos jäsen matkustaa kokoukseen kotimaansa ulkopuolelle. Erillisiä kokouspalkkioita hallituksen kokouksista ei muuten makseta.

•Lisäksi hallituksen puheenjohtajan ja jäsenten kohtuulliset matkakulut korvataan tositteita vastaan.

•Hallituksen palkkiot ajalta tammikuu 2025-marraskuu 2025 on maksanut Framery Oy.

Joulukuu 2025:

•Hallituksen puheenjohtajalle maksetaan palkkiona 6 000 euroa kuukaudessa ja kullekin hallituksen jäsenelle maksetaan palkkiona 4 000 euroa kuukaudessa. Palkkiot maksetaan puolivuosittain.

•Vaaka Partners Oy:n edustajille ei kuitenkaan makseta hallituspalkkioita.

•Lisäksi hallituksen jäsenille maksetaan kokouspalkkiona 4 000 euroa kokouksista, jotka pidetään eri mantereella kuin jäsenen kotimaa, jos jäsen matkustaa kokoukseen kotimaansa ulkopuolelle. Muussa tapauksessa erillisiä kokouspalkkioita ei makseta.

•Hallituksen puheenjohtajan ja hallituksen jäsenten kohtuulliset matkakulut ja muut kulut korvataan tositteita vastaan. Uudet palkkiot tulivat voimaan 1.12.2025.

•Hallituksen palkkiot joulukuulta 2025 on maksanut Framery Group Oyj.

Lisäksi hallituksen jäsenillä on ollut mahdollisuus osallistua hallitukseen liittyessään pitkän aikavälin osakeperusteiseen sitouttamisohjelmaan, jossa hallituksen jäsenten taloudellinen etu on suoraan sidottu yhtiön pitkän aikavälin arvokehitykseen. Vaaka Partners Oy:n edustajilla hallituksessa tätä mahdollisuutta ei kuitenkaan ole ollut.

Hallituksen palkkiot tilikaudella 2025

	Rahana maksetut kuukausipalkkiot yhteensä	Kokous-palkkiot	Synteettiset optiot
Mika Sutinen	54 000		
Gregory Bylsma*	36 000	12 000	1 370 098,29
Timo Toikkanen	36 000		
Ville Koskenvuo**			
Pipsa Loimijoki**, jäsenenä 15.8.2025 alkaen			
Tuomas Siponen**, jäsenenä 15.8.2025 saakka			

*Gregory Bylsmalle vuonna 2025 selvitetyt synteettiset optiot edustavat pitkän aikavälin osakeperusteisen sitouttamisohjelman relevantin suoritusjakson aikana kertynyttä arvoa. Nämä on eritelty läpinäkyvyysvaatimusten mukaisesti, eivätkä ne edusta vuosittaista hallituksen palkkiota.

**Vaaka Partners Oy:n edustajille ei makseta hallituspalkkioita.

Toimitusjohtajan palkitseminen tilikaudella 2025

Samu Hällfors on toiminut Frameryn toimitusjohtajana 29.9.2017 lähtien ja on toinen Frameryn perustajajäsenistä. Toimitusjohtajan palkitseminen sisältää kiinteän kuukausipalkan, veronalaiset luontoisedut sekä lyhyen aikavälin tulospalkkion. Toimitusjohtajan kiinteä palkka veronalaiset luontoisedut mukaan lukien oli vuonna 2025 yhteensä 219 240 euroa, mikä vastaa n.16 % kasvua vuoden 2024 tasosta (189 240 euroa). Toimitusjohtaja kuuluu lakisääteiseen TyEL-eläkejärjestelmään.

Kiinteän kuukausipalkan lisäksi toimitusjohtajalle maksettiin vuoden 2025 puolella 36 000 euroa tulospalkkiota (STI), joka perustui yhtiön suoritukseen tilikaudella 2024. Tulospalkkio vastasi n. 16 % toimitusjohtajan kiinteästä kuukausipalkasta luontoisetuineen. Vuoden 2024 STI-ohjelman tavoitetaso oli 60 % bonuksen maksimitasosta, joka puolestaan oli kuuden kuukauden palkkaa vastaavaa summa. Toimitusjohtajalle tilikauden 2024 perusteella helmikuussa 2025 maksetun tulospalkkion tavoitteet perustuivat Frameryn kannattavuuteen.

Toimitusjohtajan palkitseminen perustuu vertailututkimukseen vastaavanlaisten listattujen yhtiöiden toimitusjohtajien palkkauksesta ja tämän seurauksena peruspalkkaa korotettiin toimitusjohtajan osalta vuoden 2025. Palkitsemispolitiikan mukaisesti hallitus suosittelee, että toimitusjohtaja ylläpitää yhtiön osakeomistuksen, joka vastaa vähintään 100 prosenttia vuotuisesta kiinteästä palkasta. Kulukorvaukset suoritetaan toimitusjohtajalle yhtiön matkustuspolitiikan ja muiden käytäntöjen mukaisesti.

Alla oleva taulukko kuvaa toimitusjohtajalle vuoden 2025 aikana maksettuja palkkioita. Vuoden 2025 aikana maksettu lyhyen aikavälin suoritepalkkio perustuu yhtiön suoritukseen tilikaudella 2024.

Toimitusjohtajalle maksetut palkkiot ja etuudet tilikaudella 1.1.2025–31.12.2025

	Toimitusjohtajan kiinteä kuukausipalkka veronalaiset etuudet mukaan lukien	Toimitusjohtajan muuttuva lyhyen aikavälin palkkio yhteensä	Toimitusjohtajan kokonaispalkkiot EUR/vuosi
Toimitusjohtajan palkkiot tilikaudella 2025	219 240	36 000	255 240

Yhteenveto toimitusjohtajan palkitsemisen elementeistä vuonna 2025

Palkitsemisen osa	Palkkioiden kuvaus
Kiinteä: Peruspalkka	Kiinteä kuukausipalkka sisältäen verotettavat luontoisedut, kuten puhelinetu. Peruspalkkaa tarkastellessaan hallitus voi ottaa huomioon useita tekijöitä, mukaan lukien markkinoiden vertailutiedot, yhtiön ja yksilön suoriutumisen sekä toimitusjohtajan roolin laajuuden ja vaativuuden.
Kiinteä: Eläke	Suomen lakisääteinen eläke.
Muuttuva: Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmä (STI) eli tulospalkkio	Järjestelmän tarkoituksena on tukea yhtiön lyhyen aikavälin taloudellisten ja strategisten tavoitteiden saavuttamista. Toimitusjohtajan lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän suoritusjakso on vuoden mittainen. STI-palkkio maksetaan hallituksen asettamien vuosittaisten tavoitteiden toteuma pohjalta. Vuoden 2025 alussa maksettu vuoden 2024 toteumaan pohjaava bonus perustui Frameryn operatiiviseen tulokseen.

Toimitusjohtajan toimitushteen keskeiset sopimusehdot

Toimitusjohtaja Hällforsin johtajasopimus on voimassa toistaiseksi. Toimitusjohtajan sopimukseen sovelletaan molemminpuolista kuuden kuukauden irtisanomisaikaa, ja sopimukseen sisältyy 12 kuukauden kilpailu- ja rekrytointikielto toimitushteen päättyessä. Irtisanomisaikana yhtiö voi vapauttaa toimitusjohtajan tehtävistään ja/tai osoittaa hänelle muita tehtäviä yhtiön harkinnan mukaan. Toimitusjohtajan eläkeikä määräytyy eläkelain mukaan. Toimitusjohtajan kanssa ei ole sovittu erityisistä lisäeläke-eduista.

framery