

# Palkitsemisraportti

## Johdanto

Koskisen toimielinten palkitsemispolitiikka määrittää reunaehdot Koskisen Oyj:n toimielinten palkitsemiselle. Palkitsemispolitiikassa noudatetaan Suomen osakeyhtiölakia, julkisesti noteerattuja yhtiöitä koskevia muita säädöksiä sekä yhtiön yhtiöjärjestystä ja hallituksen ja sen valiokuntien työjärjestyksiä. Näiden lisäksi yhtiö noudattaa Nasdaq Helsinki Oy:n sääntöjä ja ohjeita sekä hallinnointikoodia 2020.

Tämä palkitsemisraportti sisältää tiedot yhtiön hallituksen ja toimitusjohtajan palkitsemisesta



## PALKITSEMISEN KEHITYMINEN

1 000 euroa	2023	2022	2021	2020
Hallituksen vuosi- ja kokouspalkkiot yhteensä	265,5	273,6*	137,6	108,9
Hallituksen puheenjohtajan palkkiot	70,2	78*	48	48
Hallituksen jäsenen palkkiot keskimäärin	39,1	43,5*	22,4	22,8
Toimitusjohtajan vuosipalkkiot**	750,1	562,1	309,4	312,9
Koskisen työntekijän palkkio keskimäärin***	48,4	43,6	41,7	38,5
Konsernin liikevoitto (milj. euroa)	33,1	58,2	52,7	2,2

\* 2022 hallituksen palkitsemiseen vaikutti listautumisprosessin valmisteluun liittynyt kasvanut kokousten määrä sekä hallituksen jäsenmäärä kasvu.

\*\* Sisältää maksuperusteiset palkat, palkkiot ja lisäeläkkeen, ei sisällä sosiaali- ja eläkekuluja.

\*\*\* 2020–2022 Suomen henkilöstökulut ilman sosiaali- ja eläkekuluja / työntekijöiden määrä keskimäärin.

\*\*\* 2023 alkaen mediaani Suomen kokoaikainen koko vuoden työskennellyt henkilöstö ilman sosiaali- ja eläkekuluja. IFRS-konvertoituja lukuja ei ole saatavilla vuodelta 2019.

sekä toimitusjohtajan toimitusjärjestyksen keskeisistä ehdoista sekä muut hallinnointikoodin palkitsemisraportin tarkoittamat tiedot tilikaudelta 2023. Palkitsemisraportti on saatavilla Koskisen internetsivuilla vähintään kymmenen vuoden ajan.

Palkitseminen perustuu yhtiökokouksessa käsiteltävään palkitsemispolitiikkaan. Palkitsemisen ydinajatuksena on suoriutumiseen ja vastuullisuuteen perustuva palkitseminen. Nämä ohjaavat lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinjärjestelmiä, jotka tukevat yhtiön arvon kasvattamista, pitkän aikavälin taloudellista menestystä ja liiketoiminta-strategian toteuttamista.

Hallituksen palkitseminen vuoden 2023 osalta perustuu vuoden 2022 ja 2023 yhtiökokousten päätöksiin palkitsemisen periaatteista. Toimitusjohtajan palkitseminen perustuu hallituksen hyväksymiin palkitsemisperiaatteisiin. Koskisen Oyj:n palkitsemispolitiikka on käsitelty vuoden 2023 varsinaisessa yhtiökokouksessa.

Yllä olevassa taulukossa esitetään hallituksen puheenjohtajan, hallituksen jäsenten ja toimitusjohtajan palkkioiden kehitys verrattuna konsernin kaikkien työntekijöiden keskimääräisen palkitsemisen kehitykseen ja konsernin taloudelliseen kehitykseen neljältä edelliseltä tilikaudelta.

## Hallituksen jäsenten palkitseminen 2023

Hallituksen palkitseminen vuoden 2023 osalta perustuu vuoden 2023 yhtiökokouksen päätöksiin palkitsemisen periaatteista. Mikäli hallituksen jäsen on ollut työ- tai toimitushteessa yhtiöön, hänelle on maksettu työ- tai toimitushteen mukaista palkkaa.

### HALLITUKSEN VUOSIPALKKIOT 2023

#### euroa

Puheenjohtaja	60 238
Tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja	42 000
Jäsen	30 000

### HALLITUKSEN JA VALIOKUNTIEN KOKOuspalkkiot/ kokous 2023

#### euroa

Puheenjohtaja	1 000
Jäsen	500

Hallituksen jäsenille on lisäksi maksettu varsinaisessa yhtiökokouksessa 2023 päätetyn mukaisesti matkakulujen korvauksia. Hallituksen jäsenillä ei ole osakepalkitsemisjärjestelmiä, eivätkä he kuulu yhtiön palkitsemis- tai eläkejärjestelmien piiriin. Hallituksen puheenjohtaja on vapaaehtoisesti TyEL-vakuutettu.



### HALLITUKSEN PALKITSEMINEN 2023

euroa	Aika	Vuosipalkkio	Kokouspalkkiot <sup>2</sup>	Muu ansio	Yhteensä
Vanhainen Juha, hallituksen pj.	1.1.–11.5.2023	21 905	4 000		25 905
Kuusniemi Pekka, hallituksen pj.	11.5.–31.12.2023	38 333	8 000		46 333
Koskinen Kari	1.1.–31.12.2023	30 000	5 500		35 500
Koskinen Karoliina <sup>1</sup>	1.1.–11.5.2023	10 952	2 000	65 015	77 967
Masala Hanna	11.5.–31.12.2023	19 167	5 000		24 167
Reponen Kalle	1.1.–31.12.2023	30 000	6 500		36 500
Sievinen Hanna	1.1.–31.12.2023	37 667	10 500		48 167
Wathén Eva	1.1.–31.12.2023	30 000	8 500		38 500
<b>Yhteensä</b>		<b>218 024</b>	<b>50 000</b>	<b>65 015</b>	<b>333 039</b>

<sup>1</sup> Muu ansio liittyy työsuhteeseen Sahateollisuuden taloushallinnon tehtävissä koko vuoden 2023 osalta.

<sup>2</sup> Kokouspalkkiot sisältävät hallituksen kokouksiin osallistumisesta maksettavat kokouspalkkiot sekä tarkastusvaliokunnan kokouspalkkiot.

## Toimitusjohtajan palkitseminen 2023

### TOIMITUSJOHTAJAN SOPIMUS JA PALKITSEMISEN PERIAATTEET

Yhtiön toimitusjohtajana on toiminut tilikauden aikana Jukka Pahta.

Toimitusjohtajan palkitseminen koostuu kiinteästä kuukausipalkasta, luontoiseduista sekä muuttuvista lyhyt- ja pitkäaikaisista kannustinjärjestelmistä. Toimitusjohtajan palkitsemisesta, tulospalkkion sisällöstä ja tavoitteista päättää hallitus. Toimitusjohtaja kuuluu suomalaisen lakisääteisen TyEL-vakuutuksen piiriin. Toimitusjohtajalla on maksuperusteinen lisäeläkevakuutus.

Hallituksella on oikeus yksipuolisesti painavasta syystä muuttaa kannustinjärjestelmien ehtoja. Toimitusjohtajan irtisanomisaika on 6 kuukautta. Toimitusjohtajan lisäeläke-etu määräytyy yhtiön hallituksen päätöksen mukaisesti. Alin mahdollinen eläkeikä on 65 vuotta.

### LYHYEN AIKAVÄLIN KANNUSTINJÄRJESTELMÄ

Lyhyen aikavälin tulospalkkion enimmäismäärä on kuuden kuukauden palkkaa vastaava määrä ja se suoritetaan rahana.

Vuoden 2022 osalta hallitus päätti maksaa vuonna 2023 toimitusjohtajalle 6 kk suuruisen tulospalkkion, sekä kertaluonteisen 4 kk lisäpalkkion, joiden perusteina oli erinomainen onnistuminen tuloksellisuudessa sekä menestyminen rahoitusratkaisujen toteutuksissa.

Vuodelle 2022 Pahtalla oli kolme päätavoitetta (painoarvoineen):

- 60 % konsernin taloudellisten tavoitteiden saavuttaminen (liikevaihdon kehitys ja käyttökateen taso)
- 30 % konsernirakenteen yksinkertaistaminen
- 10 % vastuullisuusmittarit (henkilöstön hyvinvointi)

Vuonna 2022 ansaittu tulospalkkio oli 235 300 euroa ja se maksettiin malliskuussa 2023.

Vuodelle 2023 Pahtalla oli kolme päätavoitetta (painoarvoineen):

- 60 % konsernin taloudellisten tavoitteiden saavuttaminen (liikevaihdon kehitys ja käyttökateen taso)
- 20 % vastuullisuusmittarit (työturvallisuus ja henkilöstön työhyvinvointi)
- 20 % kasvustrategian valmistelu

Vuonna 2023 ansaittu tulospalkkio oli 68 400 euroa ja se maksettiin helmikuussa 2024.

### PITKÄN AIKAVÄLIN KANNUSTINJÄRJESTELMÄ

Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä on osakepalkkiojärjestelmä 2022–2026. Järjestelmässä on kolme ansaintajaksoa, tilikaudet 2022–2024, 2023–2025 ja 2024–2026. Mahdollinen suoritus maksetaan osakkeiden ja rahan yhdistelmänä. Rahaosuuden tarkoitus on kattaa järjestelmästä saajalle aiheutuvat verot ja veronluonteiset maksut. Järjestelmän ansaintakriteerinä on palkkion maksuhetkellä jatkuva toimisuhde. Pitkäaikaisen kannustinjärjestelmän mittareina painottuu konsernin pitkän aikavälin kannattavuus sekä pääoman tuotto.

Toimitusjohtajalla on yhtiön listautumiseen liittyvä erillinen osakepohjainen kannustinjärjestelmä,

jonka palkkiot maksetaan kahdessa erässä vuosina 2023 ja 2024.

### KÄYNNISSÄ OLEVAT PITKÄN AIKAVÄLIN KANNUSTINJÄRJESTELMÄT

Osakepalkkiojärjestelmä 2022–2026	
Ansaintajakso 2022–2024:	
Myönnetty maksimiosakemäärä	44 000
Ansaintajakso 2023–2025:	
Myönnetty maksimiosakemäärä	60 000
Listautumiseen liittyvä palkkiojärjestelmä:	
Myönnetty osakemäärä	30 000
josta tilikaudella maksetut osakkeet (brutto)	12 000
josta 2024 maksettavat osakkeet (brutto)	18 000

### TOIMITUSJOHTAJAN PALKKIOT 2023

1 000 euroa	
Kiinteä palkka	437,6
Luontoisedut (sis. kiinteään palkkaan)	21
Lisäeläke-etu vakuutus (sis. kiinteään palkkaan)	60
Lyhyen aikavälin tulospalkkio	235,3
Osakepohjainen kannustin	77,3
<b>Yhteensä</b>	<b>750,1</b>
Muuttuvan palkkion osuus kokonaisansioista	41,7 %

Pitkän aikavälin osakeperusteiset kannustinjärjestelmät sisällytetään raportointiin omana eräänään sille vuodelle, jolloin palkkio on maksettu.