

KALLELSE TILL ÅRSSTÄMMA I CHECKIN.COM GROUP AB (PUBL)

Aktieägarna i Checkin.com Group AB, org.nr 559096-3087, kallas till årsstämma onsdagen den 6 maj 2026 kl 14.00 i Quinary Investment ABs lokaler på Stureplan 3, i Stockholm.

RÄTT ATT DELTA OCH ANMÄLAN

Den som önskar delta på bolagsstämman ska:

- vara införd i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken den 27 april 2026, och
- anmäla sin avsikt att delta till bolaget per brev under adress Checkin.com Group AB, Grev Turegatan 30, 114 38 Stockholm (märk kuvertet "Årsstämma"), eller per e-post till agm@checkin.com, senast den 29 april 2026.

Vid anmälan uppges namn, personnummer/organisationsnummer, telefonnummer, adress och aktieinnehav samt i förekommande fall uppgift om ombud och biträden. Kopia av eventuell fullmakt och andra behörighetshandlingar bör bifogas anmälan till stämman.

Förvaltarregistrerade aktier

Aktieägare som låtit förvaltarregistrera sina aktier måste, för att få delta på bolagsstämman, vara registrerad för aktierna i eget namn i aktieboken hos Euroclear Sweden AB (s.k. rösträttsregistrering) den 27 april 2026. Sådan rösträttsregistrering, som kan vara tillfällig, måste – för att kunna beaktas vid framställningen av bolagsstämmoboken – av aktieägaren begäras hos förvaltaren så att denne kan verkställa rösträttsregistreringen senast den 29 april 2026.

Ombud m.m.

Om aktieägare avses företrädas av ombud, måste ombudet kunna förete skriftlig, daterad och av aktieägaren undertecknad fullmakt till stämman. Fullmakten ska företes i original och får inte vara utfärdad tidigare än ett år före dagen för stämman, om inte längre giltighetstid (dock längst fem år) har angivits i fullmakten. Om fullmakten utfärdats av en juridisk person ska ombudet också kunna förete aktuellt registreringsbevis eller motsvarande behörighetshandling för den juridiska personen. För att underlätta inpasseringen bör kopia av fullmakt och andra behörighetshandlingar bifogas anmälan till stämman. Fullmaktsformulär hålls tillgängligt på bolagets webbplats group.checkin.com och skickas utan kostnad för mottagaren med post till aktieägare som begär det och uppger sin postadress.

FÖRSLAG TILL DAGORDNING

1. Stämmans öppnande
2. Val av ordförande vid stämman
3. Upprättande och godkännande av röstlängd
4. Val av en eller två protokolljusterare
5. Prövning av om stämman blivit behörigen sammankallad
6. Godkännande av dagordning

7. Framläggande av årsredovisning och revisionsberättelse samt koncernredovisning och koncernrevisionsberättelse
8. Beslut om fastställande av resultaträkning och balansräkning samt koncernresultaträkning och koncernbalansräkning
9. Beslut om dispositioner beträffande vinst eller förlust enligt den fastställda balansräkningen
10. Beslut om ansvarsfrihet för styrelseledamöter och den verkställande direktören
11. Fastställande av antalet styrelseledamöter och av antalet revisorer och revisorssuppleanter
12. Fastställande av styrelse- och revisorsarvoden
13. Val av styrelse och revisor samt eventuella revisorssuppleanter
14. Beslut om inrättande av personaloptionsbaserat incitamentsprogram för VD
15. Beslut om inrättande av teckningsoptionsbaserat incitamentsprogram för anställda och uppdragstagare
16. Beslut om emissionsbemyndigande för styrelsen
17. Stämmans avslutande

FÖRSLAG TILL BESLUT

Punkt 2 – Val av ordförande vid stämman

Valberedningen föreslår att Johan Qviberg väljs till ordförande vid stämman.

Punkt 11 – Fastställande av antalet styrelseledamöter och av antalet revisorer och revisorssuppleanter

Valberedningen föreslår att antalet styrelseledamöter fastställs till fyra utan suppleanter och antalet revisorer fastställs till en utan suppleanter.

Punkt 12 – Fastställande av styrelse- och revisorsarvoden

Valberedningen föreslår att styrelseledamöterna inte skall erhålla något styrelsearvode, med undantag för Tobias Lindh som föreslås erhålla ett arvode om 100 000 kr. Valberedningen föreslår att arvode till revisorn utgår enligt löpande räkning.

Punkt 13 – Val av styrelse och revisor samt eventuella revisorssuppleanter

Valberedningen föreslår omval av styrelseledamöterna Alexey Kuznetsov, Tobias Lindh och Emanuel Stihl samt nyval av Erik Axelsson. Valberedningen förslår vidare val av Erik Axelsson till styrelseordförande för tiden intill slutet av nästa årsstämma. Närmare uppgifter om de föreslagna styrelseledamöterna finns tillgängliga på bolagets webbplats group.checkin.com.

Valberedningen föreslår att den auktoriserade revisorn Ludvig Kollberg på nytt väljs till revisor för tiden intill slutet av nästa årsstämma.

Punkt 14 – Beslut om inrättande av personaloptionsbaserat incitamentsprogram för anställda

Styrelsen föreslår att bolagsstämman beslutar att inrätta ett långsiktigt personaloptionsbaserat incitamentsprogram – Personaloptionsprogram 2026/2029 – för den nyttillträdde verkställande direktören Arif Rehman.

Bakgrund och motiv

Syftet med Personaloptionsprogram 2026/2029 är att premiera ett långsiktigt engagemang hos bolagets VD och säkerställa att Bolagets långsiktiga värdetillväxt återspeglas i dennes ersättning. Genom att öka intressegemenskapen mellan VD:n och Bolagets aktieägare syftar programmet till att bidra till möjligheten att behålla en kompetent ledare samt motivera till fortsatt anställning i Koncernen.

Mot bakgrund av ovan angivna motiv och nedan föreslagna villkor är det styrelsens bedömning att föreslaget Personaloptionsprogram 2026/2029 är rimligt och till fördel för Bolaget och dess aktieägare.

Huvudsakliga villkor

Styrelsen föreslår att bolagsstämman beslutar att utfärda högst 490 000 kvalificerade personaloptioner. För personaloptionerna ska följande villkor gälla:

1. Personaloptionsprogram 2026/2029 ska omfatta VD för Koncernen vilken vid tidpunkten för förvärvet av personaloptionerna är anställd i Koncernen och varken sagts upp sig från sin anställning eller blivit uppsagd. Totalt kommer 1 person erbjudas att delta i Personaloptionsprogram 2026/2029.
2. Några särskilda kriterier för tilldelning av personaloptioner i Personaloptionsprogram 2026/2029 har inte uppställts. Preliminär tilldelning avses uppgå till det högsta antalet personaloptioner enligt ovan. Styrelsen bedömer att nivån för högsta tilldelning motsvarar den aktuella befattningens möjlighet att främja bolagets långsiktiga värdeskapande.
3. Beslut om tilldelning kommer sedan fattas av styrelsen så snart som möjligt efter att anmälningssperioden avseende deltagande i Personaloptionsprogram 2026/2029 löpt ut.
4. Deltagare får anmäla sig för ett lägre antal personaloptioner än den högsta tilldelningen. Garanterad tilldelning kommer inte att förekomma.
5. Anmälan om förvärv av personaloptioner ska ske under tiden intill den 15 juni 2026, varefter personaloptionerna ska överlåtas till deltagare senast den 30 juni 2026. Styrelsen äger rätt att förlänga tiden för anmälan om förvärv, tiden för överlåtelse för personaloptioner.
6. Personaloptionerna ska tilldelas vederlagsfritt.
7. Varje personaloption berättigar till förvärv av en ny aktie i Bolaget under perioden från och med den 15 juli 2029 till och med den 31 juli 2029.
8. Varje personaloption berättigar innehavaren till förvärv en ny aktie i Bolaget till en teckningskurs motsvarande 130 procent av den volymviktade betalkursen under 10 handelsdagar närmast före den 6 maj 2026, dock lägst kvotvärdet.
9. Utfärdade personaloptioner ska inte utgöra värdepapper och är inte överlåtbara.
10. Tilldelning av personaloptionerna är villkorad av att respektive optionsinnehavare ingår ett personaloptionsavtal med Bolaget, enligt vilket personaloptionerna bl.a. förfaller om optionsinnehavarens anställning i Bolaget upphör före den 15 juli 2029.
11. Eventuella personaloptioner som inte tilldelas efter ordinarie anmälningssperiod för deltagande i Personaloptionsprogram 2026/2029 ska Bolaget äga rätt att överlåta till eventuella ledande befattningshavare och övriga nyckelpersoner i Koncernen vid senare tillfälle i enlighet med de riktlinjer för tilldelning och rätt till deltagande samt i övrigt på de villkor som framgår av detta förslag, allt i den utsträckning det kan ske med beaktande av kraven i 11 a kap. inkomstskattelagen (1999:1229).

12. Samtidigt med detta förslag avseende inrättande av Personaloptionsprogram 2026/2029 har styrelsen föreslagit att ett långsiktigt teckningsoptionsbaserat incitamentsprogram för anställda – Teckningsoptionsprogram 2026/2029 – inrättas. I den utsträckning det kan ske med beaktande av kraven i 11 a kap. inkomstskattelagen (1999:1229) ska styrelsen i första hand tilldela personaloptioner till anställda i enlighet med Personaloptionsprogram 2026/2029 och i andra hand tilldela teckningsoptioner till anställda i enlighet med Teckningsoptionsprogram 2026/2029, dock att högst sammanlagt 2 970 000 personal- och /eller teckningsoptioner får tilldelas inom ramen för samt i enlighet med villkoren för Personaloptionsprogram 2026/2029 och Teckningsoptionsprogram 2026/2029.
13. Deltagande i Personaloptionsprogram 2026/2029 förutsätter dels att sådant deltagande lagligen kan ske, dels att sådant deltagande enligt styrelsens bedömning kan ske med rimliga administrativa kostnader och ekonomiska insatser.

Kostnader och såringsåtgärder

Eftersom Personaloptionsprogram 2026/2029 omfattas av 11 a kap. inkomstskattelagen (1999:1229) om särskilda bestämmelser om personaloptioner, bedömer Bolaget att inga kostnader för sociala avgifter kommer uppstå med anledning av Personaloptionsprogram 2026/2029. Kostnaderna förenade med Personaloptionsprogram 2026/2029 uppskattas därför endast att bestå i begränsade kostnader för implementering och administration av Personaloptionsprogram 2026/2029. Personaloptionerna saknar marknadsvärde eftersom de inte är överlåtbara, men baserat på en preliminär värdering av underliggande teckningsoptioner om cirka 0,5 kronor per teckningsoption uppgår den redovisningsmässiga kostnaden för Personaloptionsprogram 2026/2029 under löptiden till cirka 245 000 kronor, vilken ska fördelas jämnt över löptiden. Den preliminära värderingen är utförd av bolaget och utgår från ett antaget marknadsvärde på den underliggande aktien om 2,25 kronor samt är baserad på antaganden om en volatilitet om 50 procent, en riskfri ränta om 2,53 procent under teckningsoptionernas löptid, att bolaget inte lämnar utdelning under teckningsoptionernas löptid, samt en illikviditetsrabatt på 20%.

Personaloptionsprogram 2026/2029 är villkorat av samtidigt beslut om riktad emission av 490 000 teckningsoptioner, vilka avses täcka Bolagets åtagande att leverera aktier till optionsinnehavarna i Personaloptionsprogram 2026/2029.

Utestående aktierelaterade incitamentsprogram

Det finns sedan tidigare fyra utestående teckningsoptionsbaserade incitamentsprogram om totalt 252 963 teckningsoptioner och tre utestående personaloptionsbaserade teckningsprogram om totalt 630 000 personaloptioner.

Enligt beslut den 26 maj 2025 har utgivits totalt 262 500 kvalificerade personaloptioner som berättigar respektive optionsinnehavare att förvärva en aktie i Bolaget för ett pris om 19,48 kronor per aktie. Personaloptionerna kan utnyttjas för förvärv under perioden 15 juli 2028 till och med den 31 juli 2028. Samma dag beslutades att emittera samma antal teckningsoptioner för täckande av bolagets åtagande enligt personaloptionerna.

Enligt beslut den 26 maj 2025 har utgivits totalt 157 500 teckningsoptioner som berättigar respektive optionsinnehavare att förvärva en aktie i Bolaget för ett pris om 19,48 kronor per aktie. Teckningsoptionerna kan utnyttjas för förvärv under perioden 15 juli 2028 till och med den 31 juli 2028.

Enligt beslut den 23 maj 2024 har utgivits totalt 105 000 kvalificerade personaloptioner som berättigar respektive optionsinnehavare att förvärva en aktie i Bolaget för ett pris om 64,32 kronor per aktie. Personaloptionerna kan utnyttjas för förvärv under perioden 15 juli 2027 till och med den 31 juli 2027. Samma dag beslutades att emittera samma antal teckningsoptioner för täckande av bolagets åtagande enligt personaloptionerna.

Enligt beslut den 23 maj 2024 har utgivits totalt 22 964 teckningsoptioner som berättigar respektive optionsinnehavare att förvärva en aktie i Bolaget för ett pris om 64,32 kronor per aktie. Teckningsoptionerna kan utnyttjas för förvärv under perioden 15 juli 2027 till och med den 31 juli 2027.

Enligt beslut den 22 maj 2023 har utgivits totalt 350 000 kvalificerade personaloptioner som berättigar respektive optionsinnehavare att förvärva en aktie i Bolaget för ett pris om 77,36 kronor per aktie, av vilka 262 500 personaloptioner återstår outnyttjade. Personaloptionerna kan utnyttjas för förvärv under perioden 15 juli 2026 till och med den 31 juli 2026. Samma dag beslutades att emittera samma antal teckningsoptioner för täckande av bolagets åtagande enligt personaloptionerna.

Enligt beslut den 22 maj 2023 har utgivits totalt 52 500 teckningsoptioner som berättigar respektive optionsinnehavare att förvärva en aktie i Bolaget för ett pris om 77,36 kronor per aktie. Teckningsoptionerna kan utnyttjas för förvärv under perioden 15 juli 2026 till och med den 31 juli 2026.

Den 21 oktober 2020 beslutades att utge totalt 39 998 teckningsoptioner som berättigar respektive optionsinnehavare att teckna 16 nya aktier i Bolaget till en teckningskurs om 9,4 kronor per aktie, av vilka 19 999 teckningsoptioner återstår outnyttjade. De återstående teckningsoptionerna kan utnyttjas för teckning under perioden 1 januari 2023 till och med den 31 december 2027.

Utspädning

Per dagen för förslaget finns 29 886 425 aktier i Bolaget. Under antagande om att samtliga 490 000 teckningsoptioner inom ramen för Personaloptionsprogram 2026/2029 utnyttjas för teckning av aktier i Bolaget, kommer antalet aktier och röster i Bolaget att öka med 490 000 (med förbehåll för eventuell omräkning av antalet aktier som varje teckningsoption berättigar till teckning av). Det innebär en utspädning om cirka 1,6 procent av aktierna och rösterna (beräknat såsom antalet aktier och röster som tillkommer genom utnyttjande av teckningsoptionerna i förhållande till antalet utestående aktier och röster jämte aktier och röster som tillkommer genom utnyttjande av teckningsoptionerna).

Effekt på viktiga nyckeltal

För det fall samtliga teckningsoptioner som emitterats med anledning av Personaloptionsprogram 2026/2029 utnyttjas för teckning av aktier i Bolaget kan vissa för Bolagets verksamhet väsentliga nyckeltal komma att påverkas i inte försumbar utsträckning. Bland annat påverkas nyckeltalet resultat per aktie i negativ riktning motsvarande utspädningseffekten för Personaloptionsprogram 2026/2029.

Beredning

Förslaget till Personaloptionsprogram 2026/2029 har beretts av styrelsen i samråd med externa rådgivare. Förslaget har enhälligt antagits av styrelsen.

Emission av teckningsoptioner av serie 2026/2029

Styrelsen föreslår – för täckande av bolagets åtaganden enligt Personaloptionsprogram 2026/2029 liksom för fullgörandet av bolagets åtaganden enligt Teckningsoptionsprogram 2026/2029 – att bolagsstämman beslutar om emission av högst 2 970 000 teckningsoptioner av serie 2026/2029, innebärande att bolagets aktiekapital kan komma att öka med högst 74 250,00 kronor, på följande villkor:

1. Rätt till teckning skall, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, endast tillkomma Bolaget, med rätt och skyldighet att överlåta teckningsoptionerna till ledande befattningshavare och övriga nyckelpersoner i Koncernen, i enlighet med vad som framgår av villkoren för Personaloptionsprogram 2026/2029 respektive Teckningsoptionsprogram 2026/2029.
2. Teckningsoptionerna ska tecknas senast den 15 juni 2026 på särskild teckningslista, med rätt för styrelsen i Bolaget att förlänga teckningstiden.
3. Teckningsoptionerna emitteras vederlagsfritt.
4. Varje teckningsoption berättigar till teckning av en ny aktie i Bolaget under perioden från och med den 15 juli 2029 till och med den 31 juli 2029.
5. Varje teckningsoption berättigar innehavaren till teckning en ny aktie i Bolaget till en teckningskurs motsvarande 130 procent av den volymviktade betalkursen under 10 handelsdagar närmast före den 6 maj 2026, dock lägst kvotvärdet.
6. Ny aktie som tecknats genom utnyttjande av teckningsoption medför rätt till vinstutdelning första gången på den avstämningsdag för utdelning som infaller närmast efter det att aktierna införts i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken.
7. Teckningsoptionerna omfattas av sedvanliga teckningsoptionsvillkor, inklusive sedvanliga omräkningsvillkor som bland annat innebär att teckningskursen liksom antalet aktier som teckningsoption berättigar till teckning av kan komma att omräknas i vissa fall.

Skälet till avvikelsen från aktieägarnas företrädesrätt liksom grunden för bestämmande att teckningsoptionerna emitteras vederlagsfritt är att emissionen utgör ett led i inrättandet av Personaloptionsprogram 2026/2029 och Teckningsoptionsprogram 2026/2029.

I den utsträckning emitterade teckningsoptioner av styrelsen inte bedöms nödvändiga för fullgörandet av de åtaganden som följer av Personaloptionsprogram 2026/2029 och Teckningsoptionsprogram 2026/2029, bemyndigas styrelsen att makulera ej nödvändiga teckningsoptioner.

Punkt 15 – Beslut om inrättande av teckningsoptionsbaserat incitaments-program för anställda och uppdragstagare

Styrelsen föreslår att bolagsstämman beslutar att inrätta ett teckningsoptionsbaserat incitamentsprogram – Teckningsoptionsprogram 2026/2029 – för anställda och uppdragstagare i de bolag som ingår i den koncern i vilken Checkin.com Group AB ("**Bolaget**") utgör moderbolag ("**Koncernen**"), enligt följande.

Bakgrund och motiv

Syftet med Teckningsoptionsprogram 2026/2029 är att premiera ett långsiktigt engagemang hos Koncernens anställda och uppdragstagare, att tillse att Bolagets långsiktiga värdetillväxt återspeglas i programdeltagarnas ersättning, att behålla kompetenta nyckelpersoner och att i övrigt öka intressegemenskapen mellan Koncernens anställda och uppdragstagare och Bolagets aktieägare. Programmet förväntas vidare motivera programdeltagarna till fortsatt anställning och arbete i Koncernen.

Mot bakgrund av ovan angivna motiv och nedan föreslagna villkor är det styrelsens bedömning att föreslaget Teckningsoptionsprogram 2026/2029 är rimligt och till fördel för Bolaget och dess aktieägare.

Huvudsakliga villkor

1. Teckningsoptionsprogrammet ska omfatta högst 2 970 000 teckningsoptioner av serie 2026 /2029 utgivna av Bolaget, att tecknas av Bolaget för vidare överlåtelse till deltagare i Teckningsoptionsprogram 2026/2029.
2. Teckningsoptionsprogram 2026/2029 ska omfatta anställda och uppdragstagare i Koncernen vilka vid tidpunkten för förvärvet av teckningsoptionerna är anställda eller verksamma som uppdragstagare i Koncernen och varken sagt upp sig eller blivit uppsagda från sin anställning eller sitt uppdrag, med vilka jämföras person som har träffat anställnings- eller uppdragsavtal med bolag i Koncernen men ännu inte tillträtt sin anställning eller sitt uppdrag. Totalt kommer 7 personer erbjudas att delta i Teckningsoptionsprogram 2026/2029.
3. Totalt högst 2 970 000 teckningsoptioner av serie 2026/2029 kommer tilldelas och överlåtas till anställda och uppdragstagare inom ramen för Teckningsoptionsprogram 2026/2029, fördelade enligt följande tilldelningskategorier:
 - i. VD: högst 980 000 teckningsoptioner (i tillägg till de högst 490 000 kvalificerade personaloptioner enligt Personaloptionsprogram 2026/2029)
 - ii. Synnerligen värdeskapande medarbetare (totalt högst 2 personer): högst 350 000 teckningsoptioner per person, totalt högst 700 000 teckningsoptioner.
 - iii. Särskilt värdeskapande medarbetare (totalt högst 4 personer): högst 200 000 teckningsoptioner per person, totalt högst 800 000 teckningsoptioner.
4. Några särskilda kriterier för tilldelning av teckningsoptioner i Teckningsoptionsprogram 2026 /2029 har inte uppställts. Preliminär tilldelning per person avses uppgå till det högsta antalet teckningsoptioner per person inom respektive tilldelningskategori. Styrelsen bedömer att nivån för högsta tilldelning inom respektive tilldelningskategori motsvarar de aktuella befattningarnas möjlighet att främja bolagets långsiktiga värdeskapande.
5. Beslut om tilldelning kommer sedan fattas av styrelsen så snart som möjligt efter att anmälningssperioden avseende deltagande i Teckningsoptionsprogram 2026/2029 löpt ut.

6. Deltagare får anmäla sig för ett lägre antal teckningsoptioner än den högsta tilldelningen för den aktuella tilldelningskategorin. Garanterad tilldelning kommer inte att förekomma.
7. Anmälan om förvärv av teckningsoptioner ska ske under tiden intill den 16 juni 2026, varefter teckningsoptionerna ska överlåtas till deltagare senast den 30 juni 2026. Betalning för förvärvade teckningsoptioner ska ske senast den 30 juni 2026. Styrelsen äger rätt att förlänga tiden för anmälan om förvärv, tiden för överlåtelse för teckningsoptioner samt tiden för betalning för teckningsoptioner.
8. Överlåtelse av teckningsoptioner till deltagare i Teckningsoptionsprogram 2026/2029 ska ske mot vederlag i pengar motsvarande teckningsoptionens marknadsvärde beräknat med tillämpning av Black & Scholes värderingsmodell för optioner och vedertagna antaganden om bland annat volatilitet och riskfri ränta, vilka antaganden ska utgå från gällande marknadsförhållanden vid tidpunkten för överlåtelsen.
9. Varje teckningsoption berättigar innehavaren att teckna en ny aktie i Bolaget under perioden från och med den 15 juli 2029 till och med den 31 juli 2029 till en teckningskurs motsvarande 130 procent av den volymviktade betalkursen under 10 handelsdagar närmast före den 6 maj 2026, dock lägst kvotvärdet.
10. Ett villkor för förvärv av teckningsoptioner inom ramen för Teckningsoptionsprogram 2026 /2029 är att deltagare, genom avtal ingånget med Bolaget, åtar sig att, under vissa förutsättningar och med vissa undantag, sälja tillbaka vissa eller samtliga förvärvade teckningsoptioner till Bolaget om den deltagarens uppdrag eller anställning i Koncernen avslutas före det att tre år gått från tidpunkten för överlåtelse av teckningsoptionerna till deltagaren.
11. Eventuella teckningsoptioner som inte tilldelas och överlåts efter ordinarie anmälningsperiod för deltagande i Teckningsoptionsprogram 2026/2029 ska Bolaget äga rätt att överlåta till eventuella nya eller andra anställda eller uppdragstagare i Koncernen vid senare tillfälle i enlighet med de riktlinjer för tilldelning och rätt till deltagande samt i övrigt på de villkor som framgår av detta förslag, samt ska vid sådan senare tilldelning ny beräkning av teckningsoptionernas marknadsvärde, som ska erläggas av deltagare, ske.
12. Samtidigt med detta förslag avseende inrättande av Teckningsoptionsprogram 2026/2029 har styrelsen föreslagit att ett långsiktigt personaloptionsbaserat incitamentsprogram för anställda – Personaloptionsprogram 2026/2029 – inrättas. I den utsträckning det kan ske med beaktande av kraven i 11 a kap. inkomstskattelagen (1999:1229) ska styrelsen i första hand tilldela personaloptioner i enlighet med Personaloptionsprogram 2026/2029 och i andra hand tilldela teckningsoptioner i enlighet med Teckningsoptionsprogram 2026/2029, dock att högst sammanlagt 2 970 000 personal- eller teckningsoptioner får tilldelas inom ramen för samt i enlighet med villkoren för Personaloptionsprogram 2026/2029 och Teckningsoptionsprogram 2026/2029.
13. Deltagande i Teckningsoptionsprogram 2026/2029 förutsätter dels att sådant deltagande lagligen kan ske, dels att sådant deltagande enligt styrelsens bedömning kan ske med rimliga administrativa kostnader och ekonomiska insatser.

Värdering

Enligt en preliminär värdering utförd av bolaget uppgår teckningsoptionens marknadsvärde till cirka 0,5 kronor. Den preliminära värderingen utgår från ett antaget marknadsvärde på den underliggande aktien om 2,25 kronor samt är baserad på antaganden om en volatilitet om 50 procent, en riskfri ränta om 2,53 procent under teckningsoptionernas löptid, att bolaget inte lämnar utdelning under teckningsoptionernas löptid, samt en illikviditetsrabatt på 20%.

Kostnader

Med anledning av att teckningsoptionerna ska överlåtas till marknadsvärde vid tidpunkten för överlåtelsen bedöms inte överlåtelsen av teckningsoptionerna medföra några skattemässiga kostnader för Bolaget i form av sociala avgifter eller motsvarande. Kostnaderna uppskattas därför endast bestå i begränsade kostnader i form av arvoden till externa rådgivare och kostnader för inrättande och administration av Teckningsoptionsprogram 2026/2029.

Utestående aktierelaterade incitamentsprogram

Det finns sedan tidigare fyra utestående teckningsoptionsbaserade incitamentsprogram om totalt 252 963 teckningsoptioner och tre utestående personaloptionsbaserade teckningsprogram om totalt 630 000 personaloptioner.

Enligt beslut den 26 maj 2025 har utgivits totalt 262 500 kvalificerade personaloptioner som berättigar respektive optionsinnehavare att förvärva en aktie i Bolaget för ett pris om 19,48 kronor per aktie. Personaloptionerna kan utnyttjas för förvärv under perioden 15 juli 2028 till och med den 31 juli 2028. Samma dag beslutades att emittera samma antal teckningsoptioner för täckande av bolagets åtagande enligt personaloptionerna.

Enligt beslut den 26 maj 2025 har utgivits totalt 157 500 teckningsoptioner som berättigar respektive optionsinnehavare att förvärva en aktie i Bolaget för ett pris om 19,48 kronor per aktie. Teckningsoptionerna kan utnyttjas för förvärv under perioden 15 juli 2028 till och med den 31 juli 2028.

Enligt beslut den 23 maj 2024 har utgivits totalt 105 000 kvalificerade personaloptioner som berättigar respektive optionsinnehavare att förvärva en aktie i Bolaget för ett pris om 64,32 kronor per aktie. Personaloptionerna kan utnyttjas för förvärv under perioden 15 juli 2027 till och med den 31 juli 2027. Samma dag beslutades att emittera samma antal teckningsoptioner för täckande av bolagets åtagande enligt personaloptionerna.

Enligt beslut den 23 maj 2024 har utgivits totalt 22 964 teckningsoptioner som berättigar respektive optionsinnehavare att förvärva en aktie i Bolaget för ett pris om 64,32 kronor per aktie. Teckningsoptionerna kan utnyttjas för förvärv under perioden 15 juli 2027 till och med den 31 juli 2027.

Enligt beslut den 22 maj 2023 har utgivits totalt 350 000 kvalificerade personaloptioner som berättigar respektive optionsinnehavare att förvärva en aktie i Bolaget för ett pris om 77,36 kronor per aktie, av vilka 262 500 personaloptioner återstår outnyttjade. Personaloptionerna kan utnyttjas för förvärv under perioden 15 juli 2026 till och med den 31 juli 2026. Samma dag beslutades att emittera samma antal teckningsoptioner för täckande av bolagets åtagande enligt personaloptionerna.

Enligt beslut den 22 maj 2023 har utgivits totalt 52 500 teckningsoptioner som berättigar respektive optionsinnehavare att förvärva en aktie i Bolaget för ett pris om 77,36 kronor per aktie. Teckningsoptionerna kan utnyttjas för förvärv under perioden 15 juli 2026 till och med den 31 juli 2026.

Den 21 oktober 2020 beslutades att utge totalt 39 998 teckningsoptioner som berättigar respektive optionsinnehavare att teckna 16 nya aktier i Bolaget till en teckningskurs om 9,4 kronor per aktie, av vilka 19 999 teckningsoptioner återstår utnyttjade. De återstående teckningsoptionerna kan utnyttjas för teckning under perioden 1 januari 2023 till och med den 31 december 2027.

Utspädning

Per dagen för förslaget finns 29 886 425 aktier i Bolaget. Under antagande om att samtliga 2 970 000 teckningsoptioner inom ramen för Teckningsoptionsprogram 2026/2029 och Personaloptionsprogram 2026/2029 utnyttjas för teckning av aktier i Bolaget, kommer antalet aktier och röster i Bolaget att öka med 2 970 000 (med förbehåll för eventuell omräkning av antalet aktier som varje teckningsoption berättigar till teckning av). Det innebär en utspädning om cirka 9,0 procent av aktierna och rösterna (beräknat såsom antalet aktier och röster som tillkommer genom utnyttjande av teckningsoptionerna i förhållande till antalet utestående aktier och röster jämte aktier och röster som tillkommer genom utnyttjande av teckningsoptionerna).

Påverkan på viktiga nyckeltal

För det fall samtliga teckningsoptioner som emitterats med anledning av Teckningsoptionsprogram 2026/2029 utnyttjas för teckning av aktier i Bolaget kan vissa av Bolagets väsentliga nyckeltal komma att påverkas i inte försumbar utsträckning. Bland annat påverkas nyckeltalet resultat per aktie i negativ riktning motsvarande utspädningseffekten för Teckningsoptionsprogram 2026/2029.

Beredning

Förslaget till Teckningsoptionsprogram 2026/2029 har beretts av styrelsen i samråd med externa rådgivare.

Emission av teckningsoptioner av serie 2026/2029

Styrelsen har inom ramen för Personaloptionsprogram 2026/2029 föreslagit emission av högst 490 000 teckningsoptioner av serie 2026/2029. Eftersom tilldelning av teckningsoptioner inom ramen för Teckningsoptionsprogram 2026/2029 endast ska ske i den utsträckning tilldelning inte kan ske inom ramen för Personaloptionsprogram 2026/2029 och högst sammanlagt 2 970 000 personal- och teckningsoptioner får tilldelas inom ramen för Personaloptionsprogram 2026/2029 och Teckningsoptionsprogram 2026/2029, avses de högst 490 000 teckningsoptioner som föreslås emitteras inom ramen för Personaloptionsprogram 2026/2029 även utnyttjas för fullgörande av bolagets åtaganden inom ramen för Teckningsoptionsprogram 2026/2029.

Punkt 16 – Beslut om emissionsbemyndigande

Styrelsen föreslår att bolagsstämman bemyndigar styrelsen att vid ett eller flera tillfällen före nästa årsstämma, med eller utan avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, besluta om emission av aktier, konvertibler eller teckningsoptioner. Emission ska kunna ske genom kontant betalning och med eller utan föreskrift om apport, kvittning eller annat villkor. Bemyndigandet är avsett för emission av aktier, konvertibler eller teckningsoptioner i samband med företagsförvärv eller finansiering av

företagsförvärv, eller för allmänna finansieringsändamål och får medföra en ökning av antalet aktier med sammanlagt högst 15 procent av antalet aktier i bolaget vid tidpunkten för stämmans beslut om bemyndigande. För emissioner beslutade med stöd av bemyndigandet ska gälla marknadsmässiga villkor.

ANTALET AKTIER OCH RÖSTER

Vid utfärdandet av denna kallelse uppgår det totala antalet aktier och röster i bolaget till 29 886 425. Bolaget innehar inga egna aktier.

SÄRSKILDA MAJORITETSKRAV

För giltigt beslut i enlighet med förslagen enligt punkterna 14 och 15 krävs att de biträds av aktieägare representerande minst nio tiondelar av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna. För giltigt beslut i enlighet med styrelsens förslag enligt punkten 16 krävs att det biträds av aktieägare representerande minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna.

UPPLYSNINGAR PÅ STÄMMAN

Styrelsen och verkställande direktören ska, om någon aktieägare begär det och styrelsen anser att det kan ske utan väsentlig skada för bolaget, vid stämman lämna upplysningar om förhållanden som kan inverka på dels bedömningen av ett ärende på dagordningen, dels bolagets ekonomiska situation, dels bolagets förhållande till annat koncernföretag.

HANDLINGAR

Redovisningshandlingar, innefattande styrelsens förslag till resultatdisposition, och revisionsberättelse kommer att finnas tillgängliga hos bolaget samt på bolagets webbplats group.checkin.com senast tre veckor före bolagsstämman. Styrelsens fullständiga förslag enligt punkterna 14–16 kommer att finnas tillgängliga hos bolaget samt på bolagets webbplats group.checkin.com senast två veckor före bolagsstämman. Valberedningens motiverade yttrande finns tillgängligt på bolagets webbplats group.checkin.com. Samtliga angivna handlingar skickas utan kostnad för mottagaren med post till de aktieägare som begär det och uppger sin postadress. Angivna handlingar kommer även att finnas tillgängliga på stämman. Bolagsstämмоaktieboken hålls tillgänglig hos bolaget.

BEHANDLING AV PERSONUPPGIFTER

För information om hur personuppgifter behandlas i samband med årsstämman, se <https://www.euroclear.com/dam/ESw/Legal/Integritetspolicy-bolagsstammor-svenska.pdf>.

Stockholm i mars 2026

Checkin.com Group AB (publ)*Styrelsen***To English-speaking shareholders**

The annual general meeting of Checkin.com Group AB (publ) is to be held on May 6, 2026 at 14.00 p.m. (CEST) at Quinary Investment AB's offices at Stureplan 3 in Stockholm, Sweden. Please contact the company by e-mail agm@checkin.com for further information or questions.

För ytterligare information, vänligen kontakta:

Martin Bäuml, CFO och chef för avdelningen för investerarrelationer, ir@checkin.com

Certified Adviser

Bolagets Certified Adviser är DNB Carnegie Investment Bank AB (publ).

Telefon: +46 (0)8 588 68 570

E-post: certifiedadviser@carnegie.se

Om Checkin.com Group

Checkin.com Group, grundat 2017, skapar säkra digitala miljöer genom att hjälpa företag att identifiera vem som befinner sig på andra sidan skärmen. Bolagets avancerade KYC-lösningar optimerar processer för registrering, identifiering och inloggning samtidigt som de säkerställer att bolagets Enterprise och SME-kunder följer gällande regulatoriska krav. Detta uppnås genom en rad avancerade teknologier som i realtid verifierar användares identitet, bedömer ålder och skannar dokument med precision. Mjukvaran nyttjar också biometriska teknologier för ett ännu bättre skydd mot bedrägerier samtidigt som det också skapar en sömlös upplevelse för användarna.

Genom att erbjuda en smidig och säker upplevelse för användare samt flexibilitet och kundfokus för partners, driver mjukvaran både tillväxt och ökat förtroende. Bolaget har sitt huvudkontor i Stockholm, men arbetar och rekryterar globalt för att locka de bästa talangerna i världen.

Checkin.com Groups aktie är sedan 2021 listad på Nasdaq First North Growth Market med kortnamn CHECK. Bolaget skapar aktieägarvärde genom organisk tillväxt och strategiska förvärv.

Mer information om bolaget finns på: <https://group.checkin.com/investors/>