



Rapport om godtgjørelse til ledende personer

2024

SpareBank
NORDMØRE 

Bank
Forsikring
Eiendom
Regnskap

Rapport om godtgjørelse til ledende personer for 2024

Innhold

Bakgrunn	3
Formål	3
Overordnet utvikling i godtgjørelse	3
Overordnet selskapsutvikling i 2024	3
Styret	3
Ledelsen	3
Godtgjørelse til styret	4
Godtgjørelsesprinsipper	4
Godtgjørelsessammensetning	4
Styre- og komitéhonorar	4
Variabel godtgjørelse	4
Egenkapitalbevis	4
Styrets godtgjørelse siste fem år	5
Godtgjørelse til ledelsen	6
Godtgjørelsesprinsipper	6
Godtgjørelsessammensetning	6
Fastlønn	6
Variabel godtgjørelse	6
Pensjon	7
Naturalytelser	7
Etterlønnsavtaler	7
Egenkapitalbevis	7
Utbetalt godtgjørelse i 2024 og 2023	7
Godtgjørelse og selskapsresultater 2020 - 2024	9
Styreerklæring	10
Revisorerklæring	11

Bakgrunn

SpareBank 1 Nordmøre etablerte høsten 2021 retningslinjer for bankens godtgjørelse for ledende ansatte. Retningslinjene ble vedtatt i generalforsamlingen 28. september 2021. Disse retningslinjene ble revidert og vedtatt i generalforsamlingen 3. april 2024.

Retningslinjene er etablert i henhold til allmennaksjeloven kapittel 6 og *Forskrift om retningslinjer og rapport om godtgjørelse for ledende personer*. Godtgjørelsesordningen støtter opp under konsernets forretningsstrategier, verdigrunnlag og langsiktige mål. Den skal bidra til å fremme og gi incentiver til god styring og kontroll med konsernets risiko, motvirke høy risikotaking og bidra til å unngå interessekonflikt.

Virksomhetens langsiktige fokus på utvikling og verdiskapning reflekteres i Godtgjørelsesordningen, som baserer seg på at fast godtgjørelse er hovedkomponenten for godtgjørelse til ledende ansatte. Lønnsnivået skal reflektere den ansattes oppgaver, ansvar og kompetanse, samt prestasjoner og utvist adferd over tid. Gode prestasjoner skal over tid reflekteres i en lønnsutvikling som er konkurransedyktig.

Merk at alle tall for 2020 og tidligere gjelder SpareBank 1 Nordvest.

Formål

Formålet med Godtgjørelsesrapporten er å gi innsikt i bankens godtgjørelse for ledende personer og hvordan godtgjørelsen er fastsatt.

Overordnet utvikling i godtgjørelse

Overordnet selskapsutvikling i 2024

Nøkkeltall	2023	2024	Endring
Resultat etter skatt (mill. kr)	315	487	172
Egenkapitalavkastning	8,7 %	12,6 %	3,9 %
Utlånsvekst inkl. kredittforetak	6,4 %	7,9 %	1,5 %
Tapsprosent utlån inkl. kredittforetak	0,17 %	0,23 %	-0,06 %
Kapitaldekningsprosent	17,3 %	17,0 %	-0,3 %
Kostnadsprosent	47,8 %	38,3 %	9,5 %

Tabell 1. Nøkkeltall 2024

Årsregnskapet viser stabil drift og resultater.

Styrket drift og utlånsvekst over markedsveksten

- Resultat i 2024 på 587 millioner kroner før skatt
- Egenkapitalavkastning på 12,6 %
- Utlånsvekst 7,9 % og over markedsveksten
- Kostnadsprosent 38,3 %
- Tap med 0,23 % av Brutto utlån inkludert kredittforetak
- Ren kjernekapitaldekning på 17,0 %

Styret

Total godtgjørelse til styret er følgende:

Godtgjørelse til styret	2023	2024	Prosentvis endring
Total godtgjørelse (i tusen kroner)	1.297	1.358	4,7 %

Ledelsen

Total godtgjørelse til ledelsen er følgende:

Godtgjørelse til ledelsen	2023	2024	Prosentvis endring
Total godtgjørelse (i tusen kroner)	12.631	13.659	8,1 %
Total godtgjørelse inkluderer pensjonskostnad.			

Godtgjørelse til styret

Godtgjørelsesprinsipper

Styremedlemmene mottar et fast styrehonorar, og ingen styremedlemmer skal motta noen form for bonus eller prestasjonsbasert honorar for sitt styreverv i SpareBank 1 Nordmøre. Godtgjørelsen skal reflektere vervets kompleksitet, ansvar og tidsbruk samt være konkurransedyktig med tilsvarende godtgjørelse i sammenlignbar virksomhet. Godtgjørelse til styremedlemmer i SpareBank 1 Nordmøre inkludert for ansatte med styreverv, fastsettes av generalforsamlingen etter innstilling fra valgkomiteen.

Godtgjørelsessammensetning

Se tabell nedenfor for sammensetning av styregodtgjørelse.

Godtgjørelse	Styret
Styrehonorar	Ja
Komitéhonorar	Ja
Variabel godtgjørelse	Nei
Pensjon	Nei

Tabell 2. Sammensetning av styregodtgjørelse.

I tillegg til fast årlig styrehonorar mottar medlemmer av styret honorar for deltakelse i risikoutvalg, samt revisjonsutvalg.

Styre- og komitéhonorar

Verv	2022/2023	Fast honorar 2023/2024	Økning (%)
Styret			
Leder	340.000	340.000	-
Nestleder	160.000	160.000	-
Medlem	140.000	140.000	-
Revisjonsutvalget			
Leder	40.000	40.000	-
Medlem	20.000	20.000	-
Risikoutvalget			
Leder	40.000	40.000	-
Medlem	20.000	20.000	-
Generalforsamling			
Leder	45.000	45.000	-
Medlem	2.750	2.750	-

Tabell 3. Styregodtgjørelse

Honorar vedtas på ordinær generalforsamling, og gjelder frem til neste ordinære generalforsamling. For godtgjørelse til medlem av generalforsamlingen gjelder dette per møte.

Variabel godtgjørelse

Ikke aktuelt, ingen i styret mottar variabel godtgjørelse.

Egenkapitalbevis

Det er ikke tildelt eller tilbudt egenkapitalbevis, tegningsretter, opsjoner eller andre former for godtgjørelse knyttet til egenkapitalbevis i SpareBank 1 Nordmøre.

Styrets godtgjørelse siste fem år

Tabellen nedenfor viser oversikt over fast godtgjørelse for styret de siste fem år. Tall for 2019-2020 gjelder for SpareBank 1 Nordvest.

Tabell - Godtgjørelse til styret for de fem siste år. Alle beløp i tusen						
		Fast godtgjørelse	Total godtgjørelse	Andel fast	Andel variabel	Egenkapitalbevis
Runar Wiik medl. risiko- og revisjonsutvalget	2024	378	378	100 %	0,0 %	2.300
	2023	359	359	100 %	0,0 %	574
	2022	295	295	100 %	0,0 %	574
	2021	266	266	100 %	0,0 %	
Styreleder 01.04.2020 - d.d.	2020	215	215	100 %	0,0 %	
Inger Grete Lundemo leder risikoutvalget	2024	200	200	100 %	0,0 %	23.003
	2023	193	193	100 %	0,0 %	23.003
	2022	170	170	100 %	0,0 %	23.003
Nestleder mai. 2021 - d.d.	2021	124	124	100 %	0,0 %	
Halvard Fjeldvær medl. revisjonsutvalget	2024	160	160	100 %	0,0 %	5.046
	2023	153	153	100 %	0,0 %	546
	2022	130	130	100 %	0,0 %	343
Medlem mai. 2021	2021	93	93	100 %	0,0 %	
Heidi Blakstad Dahl leder revisjonsutvalget	2024	180	180	100 %	0,0 %	7.326
	2023	170	170	100 %	0,0 %	7.743
	2022	140	140	100 %	0,0 %	7.743
Medlem mai. 2021 - d.d.	2021	126	126	100 %	0,0 %	
Nestleder 2020 - april. 2021	2020	95	95	100 %	0,0 %	
Kirsti Harsvik medl. risikoutvalget	2024	160	160	100 %	0,0 %	
	2023	153	153	100 %	0,0 %	-
Medlem 01.04.2022 - d.d	2022	98	98	100 %	0,0 %	-
Leif Johan Hestvik Ansattrepresentant 01.04.2023 - d.d	2024	140	140	100 %	0,0 %	1.110
	2023	105	105	100 %	0,0 %	837
Liv Dalsegg Ansattrepresentant 01.04.23 - d.d.	2024	140	140	100 %	0,0 %	1.959
	2023	105	105	100 %	0,0 %	3.381
Øystein Aandahl Ansattrepresentant 01.03.2018 - 31.03.23	2023	30	30	100 %	0,0 %	
	2022	120	120	100 %	0,0 %	
	2021	109	109	100 %	0,0 %	
	2020	87	87	100 %	0,0 %	
Brit Marie Blekken Ansattrepresentant mai. 2021 - 31.03.23	2023	30	30	100 %	0,0 %	
	2022	120	120	100 %	0,0 %	
	2021	80	80	100 %	0,0 %	
Gerd Marit Langøy medl. Risikoutvalget	2022	65	65	100 %	0,0 %	
	2021	116	116	100 %	0,0 %	

Medlem 2017 - 30.06.2022	2020	87	87	100 %	0,0 %
Vegard Nekstad	2021	29	29	100 %	0,0 %
Medlem 2017 - april 2021	2020	107	107	100 %	0,0 %
Lars Backer Styreleder 2017 - 31.03.2020	2020	52	52	100 %	0,0 %
Gunnar Ervik Styremedlem 2017 - 31.03.2020	2020	22	22	100 %	0,0 %
Cathrine Bruvoll Styremedlem 2017 - 2020	2020	80	80	100 %	0,0 %
Randi Lisberg	2021	29	29	100 %	0,0 %
Ansattrepresentant 2017 - 30.04.2020	2020	87	87	100 %	0,0 %
Bjørn Rød Ansattrepresentant 2017-2020	2020	22	22	100 %	0,0 %

Tabell 4. Godtgjørelse til styret

Godtgjørelse til ledelsen

Godtgjørelsesprinsipper

Virksomhetens langsiktige fokus på utvikling og verdiskapning reflekteres i Godtgjørelsesordningen, som baserer seg på at fast lønn skal være den vesentlige komponenten for alle medarbeiderkategorier. Det er i tråd med dette prinsippet ikke etablert noen form for særskilte incentivordninger for ledende personer. Samtidig skal gode prestasjoner over tid reflekteres i en lønnsutvikling som er konkurransedyktig.

Godtgjørelsessammensetning

Godtgjørelse	Ledelsen	Kommentar
Fastlønn	Ja	
Variabel godtgjørelse	Ja	Mottar variabel godtgjørelse tilsvarende som resterende ansatte
Pensjon	Ja	Tilsvarende pensjonsavtale som for resterende ansatte
Individuell tilleggspensjon	Ja	Det kan inngås avtale om individuell tilleggspensjon. Denne må behandles i Godtgjørelsesutvalget.
Naturalytelser	Ja	Ansattbetingelser, mobil og bilhold
Etterlønnsavtale	Ja	To ledende ansatte har etterlønnsavtale

Tabell 5. Sammensetning av godtgjørelse til ledelsen.

Fastlønn

Administrerende direktør og ledergruppens fastlønn vurderes og reguleres normalt årlig. Styret fastsetter administrerende direktørs lønn etter styrets evaluering og før behandling i virksomhetens Godtgjørelsesutvalg. Administrerende direktør vurderer lønn for virksomhetens øverste ledelse, og orienterer Godtgjørelsesutvalget om sine vurderinger og innstilling før han treffer sin beslutning.

Variabel godtgjørelse

Det er ingen form for bonusordninger eller variabel lønn i virksomheten, utover mulig kollektiv avtale om overskuddsdeling som er beskrevet i Godtgjørelsesordningen. Det skal herunder heller ikke etableres forpliktelser om vurdering av bonus overfor ledende personer i banken. Det er ingen incentivordninger eller forpliktelser knyttet til aksjeverdibasert godtgjørelse til fordel for ledende personer eller tillitsvalgte. Virksomheten benytter ikke «sign-on fees».

Der det foreligger sårbarhetsmessige og konkurransemessige hensyn kan det avtales forlenget gjensidig oppsigelsestid på inntil 9 måneder.

Pensjon

Ledende personer som er fast ansatt, omfattes i virksomhetens ordinære innskuddspensjonsordning, med opptjening av pensjonsrettigheter for lønn inntil 12 G.

Det er etablert egen avtale om individuell tilleggspensjon for inntekt over 12 G for administrerende direktør. Dersom det eventuelt skal inngås nye avtaler om individuell tilleggspensjon for ledende personer, må dette behandles i Godtgjørelsesutvalget.

Naturalytelser

Ledende ansatte omfattes av kollektive ansattordninger på lik linje med øvrige ansatte. De viktigste materielle ansattgodene er ulike kollektive forsikringsordninger, gunstige låne- og forsikringsvilkår. Det er enkelte ledende ansatte som har bilhold.

Etterlønnsavtaler

Ved nøkkelpersonsrisiko og konkurransemessige hensyn kan det avtales etterlønn til ledende personer. Avtale om etterlønn skal behandles i godtgjørelsesutvalget og godkjennes i styret. Det er inngått avtale om etterlønn for to nåværende ledere i virksomheten.

Egenkapitalbevis

Ledende ansatte er tilbudt å delta i bankens spareordning for ansatte i bankens egenkapitalbevis SNOR. Dette er et tilbud som alle bankens ansatte har fått mulighet til å delta i og varer fra 1.januar 2024 til og med 31. desember 2024.

Det er ut over dette ikke tilbudt egenkapitalbevis, tegningsretter, opsjoner eller andre former for godtgjørelse knyttet til egenkapitalbevis i SpareBank 1 Nordmøre.

Utbetalt godtgjørelse i 2024 og 2023

Tabellen nedenfor viser en oversikt over alle godtgjørelser for konsernledelsen i 2024 og 2023.

Godtgjørelse til ledende personer for det rapporterte regnskapsåret og 2021										
		Fastlønn	Natural- ytelser	Variabel godt- gjørelse	Pensjon	Total godt- gjørelse	Andel fast	Andel variabel	Lån pr. 31.12	Egenkapit- albevis pr.31.12
Allan Troelsen	2024	2.986	4	-	580	3.570	100 %	0 %	5.029	24.845
	2023	2.831	4	-	201	3.036	100 %	0 %	5.221	24.900
	2022	2.650	4	-	190	2.844	100 %	0 %		24.422
	2021	1.533	3	-	184	1.734	100 %	0 %		
Steinar Sogn <i>Direktør økonomi og finans, CFO</i>	2024	1.611	185	-	214	2.011	100 %	0 %	4.354	25.937
	2023	1.524	174	-	201	1.899	100 %	0 %	3.309	20.673
	2022	1.430	174	-	190	1.794	100 %	0 %		19.639
	2021	1.383	173	20	188	1.763	99 %	1 %		
	2020	1.319	172	98	125	1.714	93 %	7 %		
Rune Solli <i>Direktør Bedriftsmarked</i>	2024	1.530	4	-	214	1.748	100 %	0 %	5.217	3.642
	2023	1.441	4	-	201	1.646	100 %	0 %	5.168	3.278

	2022	1.325	4	-	190	1.519	100 %	0 %	2.800	
	2021	1.250	4	20	181	1.455	98 %	2 %		
	2020	1.199	4	89	123	1.415	93 %	7 %		
Frøde Ressem <i>Direktør Forretningsstøtte fra 20.03.23</i>	2024	1.248	4	-	154	1.406	100 %	0 %	4.261	719
	2023	1.100	4	-	127	1.231	100 %	0 %	4.445	673
Kathrine Gjestad <i>Direktør organisasjon og utvikling</i>	2024	1.368	4	-	184	1.556	100 %	0 %	5.172	1.835
	2023	1.297	4	-	176	1.477	100 %	0 %	5.359	1.471
	2022	1.190	4	-	158	1.352	100 %	0 %		993
	2021	1.140	4	20	153	1.318	98 %	2 %		
	2020	1.090	4	81	107	1.282	93 %	7 %		
Arne Elven <i>Direktør Personmarked (nyansatt fra 01.10.22)</i>	2024	1.586	104	-	214	1.905	100 %	0 %	709	2.564
	2023	1.404	95	-	201	1.700	100 %	0 %	809	-
	2022	331	26	-	23	381	100 %	0 %		
Knut Haugen <i>Direktør Forretningsstøtte (nyansatt fra 07.08.23)</i>	2024	1.244	4	-	153	1.401	100 %	0 %	4.592	561
	2023	511	2	-	36	549	100 %	0 %	2.535	197
Tone Hammer	2023	301	1	-	21	323	100 %	0 %		
<i>Direktør Forretningsutvikling 01.05.21 - 31.03.23</i>	2022	1.190	4	-	158	1.352	100 %	0 %		
	2021	760	3	20	54	837	97 %	3 %		
Karina Wigum <i>Direktør Forretningsstøtte fra 01.05.21 - 30.04.23</i>	2023	398	1	-	28	427	100 %	0 %		
	2022	1.190	4	-	158	1.352	100 %	0 %		
	2021	760	3	20	54	837	97 %	3 %		
Leif Joar Almvik <i>Direktør Personmarked (ny stilling fra 01.10.22)</i>	2022	975	21	-	104	1.100	100 %	0 %		
	2021	1.250	28	20	181	1.479	98 %	2 %		
	2020	1.199	28	89	123	1.439	93 %	7 %		

Odd Einar Folland	2021	667	1	20	171	859	97 %	3 %
Administrerende								
direktør til og med								
30.04.2021 (2)	2020	1.927	4	142	443	2.515	93 %	7 %

Tabell 6. Godtgjørelse til ledelsen i 2024 og 2023

Godtgjørelse og selskapsresultater 2020 - 2024

En oppsummering av utviklingen i lederlønningene, selskapets prestasjoner og ansattes godtgjørelse i femårsperioden 2020–2024 er gitt i tabellen nedenfor.

Sammenlignbar tabell over godtgjørelse og selskapets ytelse over de siste fem rapporterte regnskapsår (RFY). Pensjon er utelatt for sammenligningsformål					
Årlig endring	2020	2021	2022	2023	2024
Godtgjørelse for ledende person (beløp i tusen)	2019 vs 2020	2020 vs 2021	2021 vs 2022	2022 vs 2023	2023 vs 2024
Allan Troelsen		1.536	2.654	2.835	2.990
Administrerende direktør fra 01.05.2021 (2)			1.118	181	155
Steinar Sogn	1.588	1.576	1.604	1.698	1.796
Direktør økonomi og finans, CFO	86	-12	28	94	99
Rune Solli	1.292	1.274	1.329	1.445	1.534
Direktør Bedriftsmarked	124	-17	55	116	89
Frode Ressem				1.104	1.252
Direktør Forretningsutvikling fra 20.03.2023					148
Kathrine Gjestad	1.175	1.164	1.194	1.301	1.372
Direktør organisasjon og utvikling	133	-11	30	107	71
Arne Elven			357	1.499	1.690
Direktør Privatmarked fra 01.10.2022				1.142	191
Knut Haugen				513	1.248
Direktør Forretningsstøtte fra 07.08.2023					735
Tone Hammer		783	1.194	302	
Direktør forretningsutvikling fra 01.05.21 - 31.03.2023			411	-892	
Karina Wigum		783	1.194	399	
Direktør forretningsstøtte 01.05.2023 - 30.04.2023			411	-795	
Leif Joar Almvik	1.316	1.298			
Direktør Privatmarked til 30.09.2022	131	-17			
Odd Einar Folland	2.073	688			
Administrerende direktør til 30.04.2021 (1)	198	-1.385			
Selskapets resultater (morbank)					
Resultat etter skatt (mnok)	145	146	334	315	487
	-86	1	188	-19	172
Egenkapitalavkastning	6,5 %	5,2 %	9,9 %	8,7 %	12,6 %
	-4,9 %	-1,3 %	4,7 %	-1,2 %	3,9 %
Utlånsvekst inkl. kredittforetak	6,3 %	5,4 %	8,4 %	6,4 %	7,9 %
	-1,0 %	-0,9 %	3,0 %	-2,0 %	1,5 %
Tapsprosent utlån	0,12 %	0,16 %	0,11 %	0,24 %	0,33 %
	0,02 %	-0,04 %	0,05 %	-0,13 %	-0,09 %
Kapitaldekningsprosent	16,7 %	17,7 %	17,9 %	17,3 %	17,0 %

	-0,3 %	1,0 %	0,2 %	-0,6 %	-0,3 %
Kostnadsprosent (morbank)	56,3 %	52,1 %	47,7 %	47,8 %	38,3 %
	8,9 %	-4,2 %	-4,4 %	0,1 %	-9,5 %
Gjennomsnittlig godtgjørelse fordelt på antall årsverk (beløp i tusen)					
Antall ansatte	106	143	156	162	154
Antall årsverk i banken (uten ledergruppen)	99	134	145	147	145
Samlet godtgjørelse (alle ansatte)	69.423	98.937	104.873	115.684	124.472
Samlet godtgjørelse (uten godtgjørelse til ledelsen)	61.980	89.834	94.349	104.588	112.589
Gjennomsnittlig godtgjørelse fordelt på antall ansatte (uten godtgjørelse til ledelsen)					
	626	670	652	711	775

Tabell 7. Samlet godtgjørelse til ledelsen og resultat siste fem år. Samt utvikling i gjennomsnittlig godtgjørelse alle ansatte

- 1) Beløp for 2021 for tidligere administrerende direktør gjelder for perioden 01.01.2021 til 30.04.2021
- 2) Beløp for 2021 for ny administrerende direktør, direktør forretningsutvikling og direktør forretningsstøtte gjelder for perioden 01.05.2021 til 31.12.2021

Styreerklæring

Godtgjørelsesrapporten vil fremlegges for Generalforsamlingen 8. april 2025.



Til generalforsamlingen i Sparebank 1 Nordmøre

Uavhengig revisors attestasjonsuttalelse om rapport om lønn og annen godtgjørelse til ledende personer

Konklusjon

Vi har utført et attestasjonsoppdrag for å oppnå betryggende sikkerhet for at Sparebank 1 Nordmøres rapport om lønn og annen godtgjørelse til ledende personer (lønnsrapporten) for regnskapsåret som ble avsluttet 31. desember 2024, er i samsvar med allmennaksjeloven § 6-16b og tilhørende forskrift.

Etter vår mening er lønnsrapporten i det alt vesentlige utarbeidet i samsvar med allmennaksjeloven § 6-16b og tilhørende forskrift.

Styrets ansvar

Styret er ansvarlig for utarbeidelsen av lønnsrapporten og for at den inneholder de opplysninger som kreves etter allmennaksjeloven § 6-16b og tilhørende forskrift. Styret har også ansvar for slik intern kontroll som det finner nødvendig for å utarbeide en lønnsrapport som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, hverken som følge av misligheter eller feil.

Vår uavhengighet og kvalitetsstyring

Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarter) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Vi anvender internasjonal standard for kvalitetsstyring (ISQM) 1. Kvalitetsstyring for revisjonsforetak som utfører revisjon og forenklet revisorkontroll av regnskaper samt andre attestasjonsoppdrag og beslektede tjenester, og opprettholder et omfattende system for kvalitetskontroll inkludert dokumenterte retningslinjer og prosedyrer vedrørende etterlevelse av etiske krav, faglige standarder og gjeldende lovmessige og regulatoriske krav.

Revisors oppgaver og plikter

Vår oppgave er å gi uttrykk for en mening om lønnsrapporten inneholder de opplysninger som kreves etter allmennaksjeloven § 6-16b og tilhørende forskrift, og at opplysningene i lønnsrapporten ikke inneholder vesentlig feilinformasjon. Vi har utført vårt arbeid i samsvar med internasjonal attestasjonsstandard (ISAE) 3000 – «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon».

Vi har gjort oss kjent med retningslinjene om fastsettelse av lønn og godtgjørelse til ledende personer som er godkjent av generalforsamlingen. Våre handlinger omfattet opparbeidelse av en forståelse av den interne kontrollen som er relevant for utarbeidelse av lønnsrapporten for å utforme kontrollhandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll. Videre utførte vi kontroller av fullstendigheten og nøyaktigheten av opplysningene i lønnsrapporten, herunder om den inneholder de opplysningene som kreves etter lov og tilhørende forskrift. Vi mener at innhentet bevis er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Bodø, 24. mars 2025

PricewaterhouseCoopers AS

Silja Eriksen

Statsautorisert revisor

(elektronisk signert)

PricewaterhouseCoopers AS, Sjøgata 27, N-8006 Bodø

T: 02316, org. no.: 987 009 713 MVA, www.pwc.no

Statsautoriserte revisorer, medlemmer av Den norske Revisorforening og autorisert regnskapsførerselskap

Uttalelse

Signers:

<i>Name</i>	<i>Method</i>	<i>Date</i>
Eriksen, Silja	BANKID	2025-03-25 16:57



This document package contains:

- Closing page (this page)
- The original document(s)
- The electronic signatures. These are not visible in the document, but are electronically integrated.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.



Langveien 21, 6509 Kristiansund
Kristiansund, Norge
Organisasjonsnummer: 937 899 408
Telefon: 915 03900
E-post: nordmore@bank.no
www.bank.no

SpareBank 
NORDMØRE