



INNKALLING TIL ORDINÆR GENERALFORSAMLING I

OTELLO CORPORATION ASA (org nr 974 529 459)

Styret innkaller med dette til ordinær generalforsamling i Otello Corporation ASA (heretter "**Selskapet**"). Møtet avholdes 26. mai 2025 kl. 09:00 norsk tid hos Advokatfirmaet Schjødt, Tordenskiolds gate 12, Oslo, Norge.

I henhold til allmennaksjeloven § 5-2 (1), er det kun den som er aksjeeier fem virkedager før generalforsamlingen, altså den 19. mai 2025 (registreringsdatoen), som har rett til å stemme og delta på generalforsamlingen.

I henhold til Selskapets vedtekter må aksjeeiere som vil delta på generalforsamlingen melde dette til Selskapet innen en frist som angis i innkallingen til generalforsamling, og som ikke kan utløpe tidligere enn to virkedager før generalforsamlingen. **Fristen for å melde fra om deltakelse er 22. mai 2025 kl. 12:00 norsk tid.**

Aksjonærer som ønsker å delta på generalforsamlingen ved oppmøte eller ved fullmakt må derfor fylle ut og returnere påmeldingsskjema i Vedlegg D innen 22. mai 2025 kl. 12:00 norsk tid.

Vedlegg D inneholder også skjema for å gi fullmakt til leder av den ordinære generalforsamlingen. Skjemaet består av to, forskjellige deler: En del hvor møteleder står fritt til å avlegge stemme i den enkelte sak på agendaen, og en del hvor aksjonæren selv krysser av for ønsket stemme i hver sak. Aksjonærene står fritt til å velge hvilken del som ønskes benyttet, og aksjonærene kan også benytte andre daterte og signerte fullmaktsskjema, hvis ønskelig.

Selskapet vil tilrettelegge for at aksjonærer kan ringe inn på generalforsamlingen og på den måten overvære møtet, samt få mulighet til å stille spørsmål til Selskapets representanter. Innringingsdetaljer er som følger:

Microsoft Teams

Direkte link: [Bli med i møtet nå](#)

Nettadresse:

<http://www.microsoft.com/en-us/microsoft-teams/join-a-meeting>

Meeting ID: 378 766 694 763 0

Passcode: iL2Ly9D2

Vennligst merk at stemmer ikke kan avgis over telefon eller video.

I henhold til allmennaksjeloven § 1-8, samt forskrift om formidlere omfattet av verdipapirsentralloven § 4-5 og tilhørende gjennomføringsforordninger, sendes innkalling til forvalter som viderefremidler til aksjonærer de holder aksjer for. Aksjonærer skal kommunisere med sin forvalter, som har ansvar for å formidle påmeldinger, fullmakter eller stemmeinstruks. **Forvalter må i henhold til allmennaksjeloven § 5-3 registrere dette med selskapet senest to virkedager før generalforsamlingen, altså senest 22. mai 2025.**

UNOFFICIAL OFFICE TRANSLATION – IN CASE OF DISCREPANCY THE NORWEGIAN VERSION SHALL PREVAIL:

SUMMONS AND AGENDA TO ORDINARY GENERAL MEETING IN

OTELLO CORPORATION ASA (org no 974 529 459)

The Board of Directors (the "**Board**") hereby calls for an Annual General Meeting to be held in Otello Corporation ASA (the "**Company**") on 26 May 2025 at 9:00am Norwegian time in the offices at Schjødt law firm, Tordenskiolds gate 12, Oslo, Norway.

Pursuant to section 5-2 (1) of the Norwegian Public Limited Liability Act (the "PLLCA"), only those who are shareholders five business days prior to the general meeting, i.e. on 19 May 2025 (the record date) have the right to participate and vote at the general meeting.

According to the Company's articles of association, shareholders who wish to participate in the General Meeting, shall notify this to the Company within a deadline set out in the notice of the General Meeting, and which cannot expire earlier than two business days prior to the General Meeting. **The deadline to notify participation is 22 May 2025 at 12:00 Oslo time.**

Shareholders who wish to attend the General Meeting, either in person or by proxy, must thus complete and return the attendance slip in Enclosure D by noon (Oslo time) on 22 May 2025.

Enclosure D also includes a form of proxy to the chair of the meeting. The form consists of two, alternative parts: One part where the chair of the meeting is free to cast votes in each matter on the agenda, and one part where the shareholder ticks the box for the desired vote in each matter. The shareholders are free to choose which part to use and shareholders may also use other dated and signed proxy forms, if they wish.

The Company will arrange for shareholders to be able to call in to the general meeting and as such participate in the meeting and have the possibility to raise questions to the Company's representatives. The call-in details are as follows:

Microsoft Teams

Direct link: [Join the meeting now](#)

Website:

<http://www.microsoft.com/en-us/microsoft-teams/join-a-meeting>

Meeting ID: 378 766 694 763 0

Passcode: iL2Ly9D2

Please note that votes cannot be cast over telephone or video.

According to section 1-8 of the PLLCA, as well as regulations on intermediaries covered by section 4-5 of the Norwegian Act on Central Securities Depositories and Securities Settlement etc. and related implementing regulations, notice is sent to custodians who pass it on to shareholders for whom they hold shares. Shareholders must communicate with their custodians, who are responsible for conveying notices of attendance, proxies or voting instructions. **Custodians must according to Section 5-3 of the PLLCA register this with the company no later than two working days before the general meeting, i.e. no later than 22 May 2025.**

Innkalling til ordinær generalforsamling er sendt til alle aksjeeiere i Selskapet med kjent adresse. I samsvar med Selskapets vedtekter vil denne innkallingen med alle vedlegg være tilgjengelig på Selskapets hjemmeside, www.otellocorp.com. På forespørsel til Selskapet på e-post til Scott Kerrison scott.kerrison@otellocorp.com fra en aksjonær vil Selskapet vederlagsfritt sende aksjonæren vedleggene A til og med D per post.

På agendaen står følgende saker:

1. Åpning av møtet – Fortegnelse over møtende aksjonærer.
2. Valg av møteleder.
3. Godkjenning av innkalling og dagsorden.
4. Valg av en person til å undertegne protokollen sammen med møteleder.
5. Godkjenning av årsregnskapet og årsberetningen for 2024.
6. Godkjenning av revisors honorar for 2024.
7. Redegjørelse for eierstyring og selskapsledelse.
8. Godkjenning av styremedlemmers godtgjørelse.
- 8.1. Fast godtgjørelse.
- 8.2. Godtgjørelse for deltakelse i komiteer.
9. Godkjenning av godtgjørelse for medlemmer av Nominasjonskomiteen.
10. Fullmakt til styret til å erverve egne aksjer.
11. Fullmakt til styret til å forhøye aksjekapitalen ved utstedelse av nye aksjer vedrørende ansattes insentivprogram.
12. Retningslinjer og rapport om lederlønn.
- 12.1 Retningslinjer for godtgjørelse til ledende personer.
- 12.2 Rapport om godtgjørelse til ledende personer.
13. Valg av medlemmer til Nominasjonskomiteen.
14. Avslutning.

1. ÅPNING AV MØTET

Styret har utpekt Advokat Geir Evenshaug til å åpne den ordinære generalforsamlingen og foreta en fortegnelse over møtende aksjonærer.

2. VALG AV MØTELEDER

Styret har foreslått at advokat Geir Evenshaug velges som møteleder.

3. GODKJENNING AV INNKALLING OG DAGSORDEN

Styret foreslår at generalforsamlingen fatter følgende vedtak:

Innkalling og dagsorden godkjennes.

4. VALG AV EN PERSON TIL Å UNDERTEGNE PROTOKOLLEN SAMMEN MED MØTELEDER

Styret foreslår at en person som er til stede på generalforsamlingen velges til å undertegne protokollen sammen med møteleder.

5. GODKJENNING AV ÅRSREGNSKAPET OG ÅRSBERETNINGEN FOR 2024

Det foreslås at styrets årsberetning og Selskapets årsregnskap for 2024 (Vedlegg A Årsrapport, ikke vedlagt innkallingen men ettersendes gratis per post til de aksjonærer som ber om det), godkjennes. Årsregnskap og årsberetning ble publisert 30. april 2025. Revisors beretning for 2024 inneholder ingen kvalifikasjoner eller reservasjoner. Etter styrets syn var det ingen hendelser i 2024 som har reist vesentlige spørsmål rundt regnskapene eller Selskapets prosedyrer for revisjon.

The calling notice to the Annual General Meeting has been sent to all shareholders in the Company whose address is known. In accordance with the Company's Articles of Association this calling notice with all appendices will be accessible on the Company's web pages, www.otellocorp.com. Upon request by e-mail to Scott Kerrison scott.kerrison@otellocorp.com from a shareholder, the Company will mail the appendices A through D to the shareholder free of charge.

The following items are on the agenda:

1. Opening of the meeting – Registration of attending shareholders.
2. Election of person to chair the meeting.
3. Approval of the calling notice and the agenda.
4. Election of a person to co-sign the minutes from the meeting together with the chairperson.
5. Approval of the financial statements and annual report for 2024.
6. Approval of the auditor's fee for 2024.
7. Corporate Governance Statement.
8. Approval of remuneration to members of the Board.
- 8.1 Board Remuneration.
- 8.2 Remuneration for participation in committees.
9. Approval of remuneration to the members of the Nomination Committee.
10. Board authorization to acquire own shares.
11. Board authorization to increase the share capital by issuance of new shares regarding employee's incentive program.
12. Guidelines and report on executive remuneration.
- 12.1 Guidelines on executive remuneration.
- 12.2 Report on executive remuneration.
13. Election of members of the Nomination Committee.
14. Closing.

1. OPENING OF THE MEETING

The Board has appointed Attorney-at-law Geir Evenshaug to open the Annual General Meeting and make a registration of attending shareholders.

2. ELECTION OF PERSON TO CHAIR THE MEETING

The Board has proposed that attorney-at-law Geir Evenshaug is elected to chair the meeting.

3. APPROVAL OF THE CALLING NOTICE AND THE AGENDA

The Board proposes that the General Meeting makes the following resolution:

The calling notice and the agenda are approved.

4. ELECTION OF A PERSON TO CO-SIGN THE MINUTES OF MEETING TOGETHER WITH THE CHAIRPERSON

The Board proposes that one person present at the Annual General Meeting is elected to co-sign the minutes together with the chairperson for the meeting.

5. APPROVAL OF THE FINANCIAL STATEMENTS AND ANNUAL REPORT FOR 2024

It is proposed that the Board's annual report and the financial statements of the Company for 2024 (Enclosure A Annual Report, not attached to this notice but forwarded free of charge by mail to shareholders requesting a copy), be approved. The annual report and financial statements were made public on 30 April 2025. The auditor's report for 2024 does not contain any qualifications or reservations. In the opinion of the Board, nothing occurred during 2024 to substantially rise to the level of concerns about the accounts presented or audit procedures used by the Company.

Selskapets konsoliderte årsregnskap for 2024 er utarbeidet i samsvar med IFRS og er tilgjengelig på Selskapets hjemmeside www.otellocorp.com.

Styret foreslår at generalforsamlingen fatter følgende vedtak:

Styrets årsberetning for 2024 og Otello Corporation ASAs årsregnskap for 2024 godkjennes av generalforsamlingen.

6. GODKJENNELSE AV REVISORS HONORAR FOR 2024

Note 5 i det konsoliderte regnskap viser honorar til revisor for Selskapet og dets datterselskaper.

Note 5 til Selskapets regnskap for 2024 viser også kostnadsført honorarer til Selskapets revisor for deres tjenester til Selskapet. Styret foreslår at generalforsamlingen fatter følgende vedtak:

Generalforsamlingen godkjenner revisors honorar ifm. revisjonen av årsregnskapet for Otello Corporation ASA for 2024 etter regning.

7. REDEGJØRELSE FOR EIERSTYRING OG SELSKAPSLEDELSE

Redegjørelse for eierstyring og selskapsledelse skal være et eget punkt på agendaen for ordinær generalforsamling. Redegjørelsen er tatt inn i årsberetningen på s. 73.

Redegjørelsen for eierstyring og selskapsledelse er kun gjenstand for diskusjon og ikke separat godkjennelse fra aksjonærenes side.

8. GODKJENNELSE AV GODTGJØRELSE TIL STYREMEDLEMMENE

I samsvar med Selskapets vedtekter § 8, skal nominasjonskomiteen fremlegge forslag til godtgjørelse for styremedlemmene. Komiteens forslag er vedlagt innkallingen som [Vedlegg B](#).

9. GODKJENNELSE AV GODTGJØRELSE TIL MEDLEMMENE AV NOMINASJONS-KOMITEEN

Styret fremmer forslag til godtgjørelse for medlemmene av komiteen. Godtgjørelsen gjelder perioden fra og med forrige ordinære generalforsamling til og med 26. mai 2025. Forslag til godtgjørelse ligger innenfor det som ble foreslått og vedtatt på ordinær generalforsamling i 2024.

Styret foreslår at generalforsamlingen fatter følgende vedtak:

Generalforsamlingen godkjenner godtgjørelsen til hvert av medlemmene i nominasjonskomiteen for perioden fra og med forrige ordinære generalforsamling til og med 26. mai 2025. Lederen av komiteen godtgjøres med NOK 60.000 og hver av de andre medlemmene godtgjøres med NOK 30.000.

10. FULLMAKT TIL STYRET TIL Å ERVERVE EGNE AKSJER

Styret er av den oppfatning at mulighet til tilbakekjøp av egne aksjer vil gi Selskapet fleksibilitet, primært i forhold til å distribuere kapital tilbake til aksjeeierne, men også i forhold til oppfyllelse av aksjeinsentiv-programmer for ansatte, og til finansiering av mulige oppkjøp og andre mulige transaksjoner foretatt av Selskapet, i tillegg til å styrke Selskapets kapitalstruktur.

The Company's consolidated financial statements for 2024 are prepared in accordance with IFRS and are available on the Company's website www.otellocorp.com.

The Board proposes that the General Meeting makes the following resolution:

The Board of Directors' annual report for 2024 and the financial statements of Otello Corporation ASA for 2024 are approved by the General Meeting.

6. APPROVAL OF THE AUDITOR'S FEE FOR 2024

Note 5 to the consolidated financial statements provides disclosure of the fees to the auditor for the Company and its subsidiaries.

Note 5 to the Company's financial statements for 2024 also provides disclosure of the fees to the Company's auditor for professional services to the Company. The Board proposes that the General Meeting makes the following resolution:

The General Meeting approves the annual auditor's fees for the 2024 audit of the annual accounts of Otello Corporation ASA in accordance with invoice.

7. CORPORATE GOVERNANCE STATEMENT

The corporate governance statement of the Company shall be a separate item on the agenda for the Annual General Meeting. The statement is included in the annual report at page 73.

This is a non-voting item as the corporate governance statement is subject to discussions only and not to separate approval by the shareholders.

8. APPROVAL OF REMUNERATION TO BOARD MEMBERS

Pursuant to Section 8 of the Articles of Association, the Nomination Committee shall present a motion for approval of remuneration for the members of the Board. The Committee's proposal is attached hereto as [Enclosure B](#).

9. APPROVAL OF REMUNERATION TO THE MEMBERS OF THE NOMINATION COMMITTEE

The Board presents a motion for approval of remuneration to the members of the Nomination Committee. The remuneration relates to the period from and including the previous Annual General Meeting to and including 26 May 2025. The proposed remuneration is in line with what was proposed and approved at the annual general meeting in 2024.

The Board proposes that the General Meeting makes the following resolution:

The General Meeting approves the fee to each member of the Nomination Committee for the period from and including the previous Annual General Meeting to and including 26 May 2025. The chairman of the committee receives NOK 60,000 and each of the other members receives NOK 30,000.

10. AUTHORIZATION TO ACQUIRE OWN SHARES

In the opinion of the Board, acquisition of treasury shares will give the Company flexibility, primarily in terms of distributing capital back to the shareholders but also with respect to satisfying employee share incentive plans and to fund possible acquisitions and other possible corporate transactions by the Company, as well as to strengthen the Company's capital structure.

Styret foreslår derfor at generalforsamlingen vedtar å fornye eksisterende fullmakt til styret til å erverve egne aksjer, og å utvide denne til også å kunne kjøpe tilbake aksjer til over børskurs i forbindelse med offentlig tilbud fremsatt av Selskapet. Eksisterende fullmakt ble vedtatt på ordinær generalforsamling i 2024.

Den foreslåtte fullmaktens størrelse er like under 10 % av registrert aksjekapital på tidspunktet for generalforsamlingen. Fullmakten vil kun benyttes innenfor gjeldende regelverk. Fullmakten innebærer ingen autorisasjon for styret til å vedta nye insentivordninger, og denne fullmakten kan ikke benyttes til å finansiere styremedlemmers opsjoner.

Forslag til vedtak:

- a) *Styret gis fullmakt til å kjøpe aksjer i Selskapet. Aksjene må kjøpes til alminnelige markedsbetingelser i eller i forbindelse med et regulert marked der aksjene omsettes, eller i forbindelse med offentlige tilbud fremsatt av Selskapet til pris under eller over markedskurs.*
- b) *Aksjene skal avhendes enten som en del av oppfyllelsen av insentivprogrammer for ansatte, som en del av vederlaget ved oppkjøp som foretas av Selskapet, som en del av vederlaget i fusjoner, fisjoner eller oppkjøp som involverer Selskapet, for å innhente midler til spesifikke investeringer, i den hensikt å nedbetale lån eller styrke Selskapets kapitalgrunnlag, eller ved kapitalnedsettelse. Styret står fritt til å velge hensiktsmessige avhendingsmetoder for disse formål.*
- c) *Den maksimale pålydende verdi av aksjene som totalt kan erverves i henhold til denne fullmakt er NOK 163.979. Det minste beløp som kan betales for hver aksje som kjøpes i henhold til denne fullmakt er NOK 5, og det maksimale beløp er NOK 200.*
- d) *Denne fullmakten omfatter retten til å etablere pant i Selskapets egne aksjer.*
- e) *Denne fullmakten gjelder fra registrering i Foretaksregisteret og til og med 30. juni 2026.*
- f) *Fullmakten erstatter eksisterende fullmakt ved registrering i Foretaksregisteret.*

11. FULLMAKT TIL STYRET TIL Å FORHØYE AKSJEKAPITALEN VED UTSTEDELSE AV NYE AKSJER

Styret foreslår å videreføre eksisterende fullmakt til å utstede aksjer vedrørende ansattes insentivprogram. For å muliggjøre utstedelse av aksjer til ansatte og/eller i forbindelse med rettede emisjoner, foreslås at styret kan fravike eksisterende aksjonærers fortrinnsrett ved tegning.

Fullmakten innebærer ingen autorisasjon for styret til å vedta nye insentivordninger.

Styret foreslår at generalforsamlingen fatter følgende vedtak:

- a) *Styret gis fullmakt til å forhøye aksjekapitalen med inntil NOK 163.979 ved en eller flere utstedelser av totalt inntil 8.198.950 aksjer, hver pålydende NOK 0,02. Tegningskurs og øvrige vilkår fastsettes av styret.*

The Board thus proposes that the General Meeting resolve to renew the existing authority to the Board to acquire own shares, and to expand the scope to also comprise buy backs above market price in connection with public offer made by the Company. The existing authorization was approved by the ordinary general meeting in 2024.

The size of the proposed authorization is slightly below 10% of the registered share capital at the time of the General Meeting. The authorization will only be utilized within applicable rules and regulations. The authorization does not give the Board the authority to adopt new incentive schemes and this authorization cannot be used to fund Board member's options.

Proposed resolution:

- a) *The Board of Directors is authorized to acquire shares in the Company. The shares are to be acquired at market terms in or in connection with a regulated market where the shares are traded, or in connection with public offers made by the Company for prices below or above market price.*
- b) *The shares may be disposed of to meet obligations under employee incentive schemes, as part of consideration payable for acquisitions made by the Company, as part of consideration for any mergers, demergers or acquisitions involving the Company, to raise funds for specific investments, for the purpose of paying down loans, or in order to strengthen the Company's capital base, or by a share capital reduction. The Board is free to choose the method of disposal considered expedient for such purposes.*
- c) *The maximum face value of the shares which the Company may acquire pursuant to this authorization is in total NOK 163,979. The minimum amount which may be paid for each share acquired pursuant to this power of attorney is NOK 5, and the maximum amount is NOK 200.*
- d) *The authorization comprises the right to establish pledge over the Company's own shares.*
- e) *This authorization is valid from registration with the Norwegian Register of Business Enterprises and until and including 30 June 2026.*
- f) *The authorization replaces the current authorization when registered in the Norwegian Register of Business Enterprises.*

11. BOARD AUTHORIZATION TO INCREASE THE SHARE CAPITAL BY ISSUANCE OF NEW SHARES

The Board proposes to renew the existing authorization to issue shares regarding employees' incentive program. In order to make possible share issues to employees and/or private placements, it is proposed that the Board may set aside existing shareholders' right to subscribe shares.

The authorization does not give the Board the authority to adopt new incentive schemes.

The Board proposes that the General Meeting makes the following resolution:

- a) *The Board of Directors is authorized to increase the Company's share capital by a total amount of up to NOK 163,979, by one or several share issues of up to a total of 8,198,950 shares, each with a nominal value of NOK 0.02. The subscription price and other terms will be determined by the Board of Directors.*

- b) Fullmakten skal omfatte kapitalforhøyelse mot innskudd i andre eiendeler enn penger, eller rett til å pådra Selskapet særlige plikter.
- c) Aksjonærenes fortrinnsrett etter allmennaksjeloven § 10-4 kan fravikes av styret.
- d) Fullmakten skal benyttes til bruk for utstedelse av aksjer i forbindelse med Selskapets til enhver tid gjeldende insentivprogrammer i Otello konsernet.
- e) Fullmakten gjelder fra registrering i Foretaksregisteret og frem til og med 30. juni 2026.
- f) Fullmakten erstatter eksisterende fullmakt ved registrering i Foretaksregisteret.

12. RETNINGSLINJER OG RAPPORT OM LEDERLØNN

12.1 Retningslinjer for godtgjørelse til ledende personer

I samsvar med allmennaksjeloven § 6-16 a. har styret utarbeidet retningslinjer for godtgjørelse til ledende personer. Retningslinjene vil gjelde for fire år med mindre vesentlige endringer nødvendiggjør nye retningslinjer. Forslag til retningslinjer er vedlagt innkallingen som Vedlegg C. Forslag til vedtak:

Retningslinjene godkjennes.

12.2 Rapport om godtgjørelse til ledende personer.

Styret har utarbeidet en rapport om lønn og annen godtgjørelse i henhold til allmennaksjeloven § 6-16 b og tilhørende forskrift. Rapporten er lagt ut på Selskapets hjemmeside: https://otello.cdn.prismic.io/otello/aBJUZflqRLdaBwvQ_OteloCorporationASARemunerationreport2024.pdf og har blitt kontrollert av Selskapets revisor i henhold til allmennaksjeloven § 6-16 b (4).

Forslag til vedtak:

Rapporten godkjennes.

13. VALG AV MEDLEMMER TIL NOMINASJONSKOMITEEN

I samsvar med Selskapets vedtekter § 8 skal Nominasjonskomiteen fremme forslag til nye medlemmer til komiteen. Forslaget er fremlagt som del av Vedlegg B.

14. AVSLUTNING

Selskapet er et norsk allmennaksjeselskap underlagt norsk lovgivning, derunder allmennaksjeloven og verdipapirhandelloven. Selskapet har pr dagen for denne innkallingen utstedt 81.989.779 aksjer. I Selskapets generalforsamling har hver aksje én stemme. Aksjene har også for øvrig like rettigheter.

Selskapet eier på dato for denne innkallingen 1 901 620 egne aksjer.

En aksjeeier har rett til å få behandlet spørsmål på generalforsamlingen. Spørsmålet skal meldes skriftlig til styret innen syv dager før fristen for innkalling til generalforsamling sammen med

- b) The authorization includes the right to increase the Company's share capital in return for non-cash contributions or the right to assume special obligations on behalf of the Company.
- c) The preferential rights pursuant to Section 10-4 of the Public Limited Liability Companies Act may be deviated from by the Board of Directors.
- d) The authorization may only be used for issuing of new shares in relation to the Company's incentive schemes existing at any time in the Otello group.
- e) The authorization shall be effective from the date it is registered in the Norwegian Register of Business Enterprises and shall be valid until and including 30 June 2026.
- f) The authorization replaces the current authorization when registered in the Norwegian Register of Business Enterprises.

12. GUIDELINES AND REPORT ON EXECUTIVE REMUNERATION

12.1 Guidelines for executive remuneration

Pursuant to section 6-16 a. of the PLLCA, the board has prepared guidelines for executive remuneration. The guidelines will apply for four years unless material changes necessitate new guidelines. The proposed guidelines are attached hereto as Enclosure C. Proposed resolution:

The guidelines are approved.

12.2 Report on executive remuneration

The Board has prepared a report on salary and other remuneration in accordance with the section 6-16 b of the Norwegian Public Limited Liability Companies Act (the "PLLCA") and associated regulations. The report is made public on the Company's website https://otello.cdn.prismic.io/otello/aBJUZflqRLdaBwvQ_OteloCorporationASARemunerationreport2024.pdf and has been reviewed by the Company's auditor in accordance with the section 6-16 b, fourth paragraph of the PLLCA.

Proposed resolution:

The report is approved.

13. ELECTION OF MEMBERS TO THE NOMINATION COMMITTEE

Pursuant to Section 8 of the Articles of Association, the Nomination Committee shall submit its proposal for new members to the Committee. The proposal is attached hereto as part of Enclosure B.

14. CLOSING

The Company is a Norwegian public limited liability company governed by Norwegian law, thereunder the Public Limited Liability Companies Act and the Securities Trading Act. As of the date of this calling notice, the Company has issued 81,989,779 shares. In the Company's General Meeting each share has one vote. The shares have equal rights in all respects.

As at the date of this calling notice, the Company owns 1 901 620.

A shareholder has the right to put matters on the agenda of the general meeting. The matter shall be reported in writing to the Board within seven days prior to the deadline for the notice to the general meeting, along with

et forslag til beslutning eller en begrunnelse for at spørsmålet settes på dagsordenen. Har innkallingen allerede funnet sted, skal det foretas en ny innkalling dersom fristen for innkalling til generalforsamling ikke er ute. En aksjeeier har også rett til å fremsette forslag til beslutning.

En aksjeeier kan kreve at styremedlemmer og daglig leder på generalforsamlingen gir tilgjengelige opplysninger om forhold som kan innvirke på bedømmelsen av godkjenning av årsregnskapet og årsberetningen, saker som er forelagt aksjeeierne til avgjørelse og Selskapets økonomiske stilling.

a proposal to a draft resolution or a justification for the matter having been put on the agenda. In the event that the notice has already taken place, a new notice shall be sent if the deadline has not already expired. A shareholder has in addition a right to put forward a proposal for resolution.

A shareholder may require directors and the general manager to furnish in the general meeting all available information about matters that may affect the consideration of the adoption of the annual financial statement and the annual report, any matters that have been submitted to the shareholders for decision and the Company's financial position.

Please note that the translation into English is for information purposes only and that the Norwegian text shall prevail in case of any inconsistencies.

Frank Blaker

*Styrets leder / Chairman of the Board of Directors
(sign.)*

VEDLEGG B / ENCLOSURE B

SAK 8: GODTGJØRELSE TIL STYREMEDLEMMER

I samsvar med § 8 i Selskapets vedtekter fremlegger Nominasjonskomiteen forslag til godtgjørelse til aksjonærvalgte styremedlemmer.

SAK 8.1 STYREHONORAR

Nominasjonskomiteen foreslår at fast godtgjørelse bli lik som i fjor.

Nominasjonskomiteen foreslår følgende vedtak:

Fast godtgjørelse til styremedlemmene fra 6. januar 2025 til ordinær generalforsamling for 2026 skal, på 12 måneders basis, være NOK 275.000 for hvert av de aksjonærvalgte styremedlemmene. For styrets leder er godtgjørelsen på 12 måneders basis NOK 600.000.

Kontant honorar betales etterskuddsvis halvårlig.

I tillegg skal Silje Augustson motta tilsvarende 20.000 Brasilianske Real i måneden i norske kroner for sitt virke som styremedlem i Bemobi Mobile Tech S.A.

SAK 8.2 GODTGJØRELSE FOR DELTAKELSE I KOMITEER

Nominasjonskomiteen foreslår at formann og aksjonærvalgte medlemmer av revisjonskomiteen og kompensasjonskomiteen mottar en godtgjørelse på henholdsvis NOK 60.000 for leder og NOK 30.000 for andre medlemmer, begge på 12 måneders basis, fra 6. januar 2025 til ordinær generalforsamling 2026.

SAK 13. VALG AV MEDLEMMER TIL NOMINASJONSKOMITEEN

Nominasjonskomiteen ble valg for ett år på ordinær generalforsamling i 2024.

Komiteen foreslår at dagens medlemmer gjenvelges for ett år i, og foreslår følgende vedtak hvor stemmer avgis separat for hver kandidat:

Sak 13.1: Simon Davies velges som leder.

Sag 13.2: Jakob Iqbal velges som medlem.

Sak 13.3: Kari Stautland velges som medlem.

Alle velges for en periode på ett år eller til ordinær generalforsamling i 2026.

ITEM 8: REMUNERATION TO BOARD DIRECTORS

Pursuant to Section 8 of the Articles of Association, the Nomination Committee presents a motion for approval of remuneration for the shareholder elected directors.

ITEM 8.1 BOARD REMUNERATION

The Nomination Committee proposes a fixed remuneration in line with last year.

The Nomination Committee proposes the following resolution:

The fixed remuneration to the members of the Board from 6 January 2025 to the ordinary general meeting for 2026 shall on a 12 months' basis be NOK 275,000 for each shareholder elected member. For the chairperson of the Board, the fixed remuneration on a 12 months' basis is NOK 600,000.

Cash remuneration is paid semi-annually in arrears.

In addition, Silje Augustson shall receive the equivalent of 20,000 Brazilian Real per month in Norwegian crowns for her service as board member in Bemobi Mobile Tech S.A.

ITEM 8.2 REMUNERATION FOR PARTICIPATION IN COMMITTEES

The Committee proposes that the Chairman and shareholder elected members of the audit committee and remuneration committee receive NOK 60,000 and NOK 30,000, respectively, both on a 12 months' basis, from 6 January 2025 to the ordinary shareholders' meeting in 2026.

ITEM 13. ELECTION OF MEMBERS TO THE NOMINATION COMMITTEE

The Nomination Committee was elected for one year at the 2024 Annual General Meeting.

The Committee proposes that the current members are re-elected for one year and proposes the following resolution where votes are cast separately for each candidate:

Sak 13.1: Simon Davies is elected as chairperson.

Sag 13.2: Jakob Iqbal is elected as member.

Sak 13.3: Kari Stautland is elected as member.

All are elected for a period of one year or the 2026 Annual General Meeting.

Leder av Nominasjonskomiteen / Chairperson of the Nomination Committee

OTELLO CORPORATION ASA

Simon Davies (sign.)

GUIDELINES FOR REMUNERATION OF EXECUTIVE MANAGEMENT OTELLO CORPORATION ASA

1. Introduction

These guidelines for remuneration of executive management are prepared by the Board of Directors of Otello Corporation ASA ("**Otello**" or the "**Company**") in accordance with the Norwegian Public Limited Liability Companies Act (the "Companies Act") Section 6-16a. The guidelines are to be considered at the annual general meeting on 26 May, 2025, as per the Companies Act, Section 5-6 (3).

The guidelines aim to ensure that executive compensation is fair, competitive, and aligned with Company's strategic goals and performance.

The guidelines shall only apply to the executive management of the Company as defined in Section 6-16a of the Companies Act (collectively referred to as the "Senior Executives"), and shall be effective for the financial year 2025 and remain in force until new guidelines are adopted by the general meeting.

2. Main principles

After having discontinued its operational activity, Otello is today an asset management company holding only one major asset: its ownership of shares in Bemobi Mobile Tech S.A. Furthermore, these guidelines reflect the fact that the Executive Management comprises of the CEO and the CFO. The guidelines therefore differ considerably to what would otherwise be standard and common for a company with normal in-house operations and business activities (R&D, manufacturing, sales, etc).

With the support of the remuneration committee, the Board of Directors has prepared the guidelines based on the following principles:

- a) Fairness and equity:
Executive remuneration should be fair and equitable, reflecting the individual's role, responsibilities, and performance.
- b) Competitiveness:
Executive remuneration should be competitive within our industry and reflect the market and the region in which we operate.
- c) Performance-based remuneration:
A significant portion of the remuneration should be performance-based and linked to specific measurable goals.
- d) Transparency:
The policy and principles for determining executive remuneration should be transparent and communicated to all stakeholders.

3. Form of remuneration

Otello's remuneration policy underpins our ambition to recruit, develop and retain Senior Executives with the qualifications required to deliver strong financial results. The remuneration shall be on market terms, competitive, and reflect the performance and responsibilities of the Senior Executives. Otello believe that financial and other tangible incentives foster high performance when aligned with the interests of the Company's shareholders.

The remuneration to the Senior Executives may consist of fixed cash salary, variable cash salary, stock options or other form of equity-based compensation, and other benefits as further described below.

Base salary:

A fixed annual salary that reflects the executive's role and responsibilities. The base salary should be

in line with market conditions and consider inter alia the scope and responsibility associated with the position, as well as the skills, experience, and performance of each of the Senior Executives. The fixed cash salaries have no maximum levels.

Variable salary:

A variable compensation based on the achievement of specific and measurable performance targets. As a principle, the maximum achievable variable compensation should be 100% of the base salary.

Currently, no Senior Executive has a variable cash salary. The Board has therefore initiated a process aiming at a more performance oriented Senior Executive remuneration.

Equity incentives:

Stock options or other equity-based compensation are proven to be effective instruments for enhancing performance and aligning executives' interests with those of shareholders.

Otello has no equity-based incentive program for Senior Executives. Given Otello's current business model, Company's staffing, and the estimated timeline of the Bemobi investment, The Board of Directors is of the opinion that Otello's shareholders would benefit from a more performance enhancing remuneration. The Board may therefore present a proposal for a stock option program by end of Q2, 2025.

Pension and insurance benefits:

The Senior Executives shall participate in the collective pension and insurance schemes based on local practices and applicable law.

Non-financial benefits:

The Senior Executives should be eligible for the following benefits: a mobile phone with subscription, internet, newspapers, private health insurance, company car (CEO only), and a fixed mileage allowance when using their private car.

Non-financial benefits shall be based on market terms and shall facilitate the duties of the Senior Executives. The Company aims to have sufficiently competitive salary and incentive programs to minimize additional non-financial benefits. Premiums and other costs related to non-financial benefits may not exceed 30% of the annual fixed cash salary of each Senior Executive.

4. Employment agreements

The notice period in Senior Executives' employment agreements shall not exceed 6 months.

Agreements on severance pay upon termination of employment may be signed with the Company's CEO to meet Company's needs. Similar agreements on severance pay may be entered into with other Senior Executives for the same purpose, however such agreements will not be binding on Senior Executives other than the CEO pursuant to the Norwegian Working Environment Act. Severance pay agreements may also be linked to other circumstances as deemed appropriate by the Company, such as transaction processes and termination of other key personnel / board members. Payments under such severance agreements shall not exceed 100% of base annual salary.

The Senior Executives shall not be entitled to severance pay if they are guilty of a gross breach of duty according to law, the employment agreement or applicable company policies, or otherwise are in serious breach of the employment agreement, which can justify termination of the employment agreement with immediate effect (Nw.: "avskjed").

Agreements on restrictive covenants post-termination of employment (including non-competition, non-solicitation, and non-recruitment obligations) may be entered into with the Senior Executives in line with applicable law. The restrictions should not be applied for more than 12 months after the expiry of the notice period, and the Senior Executives should be entitled to consideration in accordance with the provisions of the Norwegian Working Environment Act during the restrictive period. To the extent the

Senior Executive is entitled to severance pay from the Company, such severance pay should be consideration for the restrictive covenants to the extent permitted.

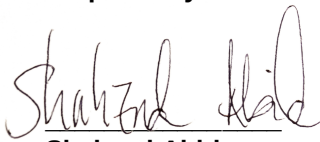
5. Deviations from these guidelines

The Board of Directors may, on recommendation from the remuneration committee, in the circumstances described below resolve to deviate from any sections of these guidelines:

- upon change of the CEO;
- upon material changes in Company's organization, ownership and/or business;
- upon material change in the Company's strategy;
- upon changes in or amendments to the relevant laws, rules, or regulations (for example for regulatory, stock exchange control, tax or administrative purposes or to consider change in legislation or corporate governance requirements or guidance); or
- upon other exceptional circumstances where the deviation may be required to serve the long-term interests and sustainability of the Company as a whole or to assure its viability.

Any deviation from these guidelines shall be reported in the remuneration report for the relevant year.

Prepared by the Otello Remuneration Committee:



Shahzad Abid

Approved by the Otello Board of Directors:



Frank Blaker

Ref.nr.:

Pin-kode:

Innkalling til Ordinær generalforsamling

Ordinær generalforsamling i Otello Corporation ASA avholdes 26. mai 2025 kl. 09:00 norsk tid hos Advokatfirmaet Schjødt, Tordenskiolds gate 12, Oslo, Norge.

Aksjonæren er registrert med følgende antall aksjer ved innkalling: _____ stemmer for det antall aksjer som er registrert i eierregisteret i Euronext VPS.

Frist for registrering av påmeldinger, forhåndsstemmer, fullmakter og instrukser er 22. mai 2025 kl. 12:00 norsk tid.

Elektronisk registrering

Bruk alternativt «Blankett for innsending per post eller e-post for aksjonærer som ikke får registrert sine valg elektronisk»

Registrer deg i påmeldings/registrerings perioden:

- Enten via selskapets hjemmeside www.otellocorp.com ved hjelp av referansenummer og PIN-kode (for de som får innkalling i posten), eller
- Innlogget i VPS Investortjenester; tilgjengelig på <https://investor.vps.no/garm/auth/login> eller gjennom kontofører (bank/megler). Når du har logget inn i VPS Investortjenester, velg: *Hendelser – Generalforsamling – ISIN*

Du vil se ditt navn, **ref.nr**, **PIN-kode** og beholdning. Nederst finner du disse valgene:

Meld på

Forhåndsstem

Avgi fullmakt

Avslutt

«Meld på» – Her melder du deg på.

«Forhåndsstem» - Her angir du din forhåndsstemme

«Avgi fullmakt» - Her kan du gi fullmakt til styrets leder eller en annen person

«Avslutt» - Trykk på denne om du ikke ønsker å gjøre noen registrering

Generalforsamlingen er et fysisk møte.

Vi gjør oppmerksom på at selskapet har en vedtektsfestet påmeldingsfrist, registreringer etter fristen vil ikke være mulig.

Ref.nr.:

Pin-kode:

Blankett for innsending per post eller e-post for aksjonærer som ikke får registrert sine valg elektronisk.

Signert blankett sendes som vedlegg i e-post* til genf@dnb.no (skann denne blanketten), eller pr. post til DNB Bank ASA Verdpapirservice, Postboks 1600 Sentrum, 0021 Oslo. Blanketten må være mottatt senest **22. mai 2025 kl. 12:00 norsk tid**. Dersom aksjeeier er et selskap, skal signatur være i henhold til firmaattest. **Vi gjør oppmerksom på at selskapet har en vedtektsfestet påmeldingsfrist, blanketter mottatt etter fristen vil ikke registreres.**

*Vil være usikret med mindre avsender selv sørger for å sikre e-posten.

_____ sine aksjer ønskes representert på
generalforsamlingen i Otello Corporation ASA som følger (kryss av):

- ☐ Deltar i møtet for egne aksjer (ikke kryss av på sakene under)
- ☐ Fullmakt til styrets leder eller den hen bemyndiger (Om du ønsker at fullmakten skal være med instruks kryss av «For», «Mot» eller «Avstå» på de enkelte sakene på agendaen under)
- ☐ Forhåndsstemmer (marker, «For», «Mot» eller «Avstå» på de enkelte sakene under)
- ☐ Åpen fullmakt til (ikke kryss av på sakene under - eventuell stemmeinstruks avtales direkte med fullmektig):

 (skriv inn fullmektigens navn og e-post med blokkbokstaver)

Stemmegivningen skal skje i henhold til markeringer nedenfor. Manglende eller uklare markeringer anses som stemme i tråd med styrets og valgkomitéens anbefalinger. Dersom det blir fremmet forslag i tillegg til, eller som erstatning for forslaget i innkallingen, avgjør fullmektigen stemmegivningen.

Agenda ordinær generalforsamling 2025	For	Mot	Avstå
1. Åpning av møtet – Fortegnelse over møtende aksjonærer.	Ingen avstemming		
2. Valg av møteleder.	☐	☐	☐
3. Godkjenning av innkalling og dagsorden.	☐	☐	☐
4. Valg av en person til å undertegne protokollen sammen med møteleder.	☐	☐	☐
5. Godkjenning av årsregnskapet og årsberetningen for 2024.	☐	☐	☐
6. Godkjenning av revisors honorar for 2024.	☐	☐	☐
7. Redegjørelse for eierstyring og selskapsledelse. (INGEN AVSTEMMING)			
8. Godkjenning av styremedlemmers godtgjørelse.	☐	☐	☐
8.1 Fast godtgjørelse.	☐	☐	☐
8.2 Godtgjørelse for deltakelse i komiteer.	☐	☐	☐
9. Godkjenning av godtgjørelse for medlemmer av Nominasjonskomiteen.	☐	☐	☐
10. Fullmakt til styret til å erverve egne aksjer.	☐	☐	☐
11. Fullmakt til styret til å forhøye aksjekapitalen ved utstedelse av nye aksjer vedrørende ansattes insentivprogram.	☐	☐	☐
12. Retningslinjer og rapport om lederlønn	☐	☐	☐
12.1 Retningslinjer og rapport om lederlønn.	☐	☐	☐
12.2 Rapport om godtgjørelse til ledende personer.	☐	☐	☐
13. Valg av medlemmer til Nominasjonskomiteen			
13.A Simon Davies velges som leder.	☐	☐	☐
13.B Jakob Iqbal velges som medlem.	☐	☐	☐
13.C Kari Stautland velges som medlem.	☐	☐	☐

Blanketten må være datert og signert

Sted _____ Dato _____ Aksjeeiers underskrift _____

Ref no:

PIN code:

Notice of Ordinary General Meeting

Ordinary General Meeting in Otello Corporation ASA will be held on on 26 May 2025 at 9:00am Norwegian time in the offices at Schjødt law firm, Tordenskiolds gate 12, Oslo, Norway.

The shareholder is registered with the following amount of shares at summons: _____ and vote for the number of shares registered in Euronext.

The deadline for electronic registration of enrollment, advance votes, proxy of and instructions is 22 May 2025 at 12:00 Oslo time.

Electronic registration

Alternatively, "Form for submission by post or e-mail for shareholders who cannot register their elections electronically".

Register during the enrollment/registration period:

- Either through the company's website www.otellocorp.com using a reference number and PIN (for those of you who receive a summons in post-service), or alternative (available to all)
- Log in through VPS Investor services; available at <https://investor.vps.no/garm/auth/login> or through own account keeper (bank/broker). Once logged in - choose Corporate Actions – General Meeting – ISIN

You will see your name, **reference number**, **PIN - code** and balance. At the bottom you will find these choices:

Enroll	Advance Vote	Delegate proxy	Close
--------	--------------	----------------	-------

"Enroll" – participate in the meeting on the day

"Advance vote" - If you would like to vote in advance of the meeting

"Delegate Proxy" - Give proxy to the chair of the Board of Directors or another person

"Close" - Press this if you do not wish to register

The general assembly is a physical meeting.

Please note that the company has a statutory registration deadline, registration after date and time will not be possible.

Ref no:

PIN code:

Form for submission by post or e-mail for shareholders who cannot register their elections electronically.

The signed form is sent as an attachment in an e-mail* to genf@dnb.no (scan this form) or by mail to DNB Bank Registrars Department, P.O Box 1600 centrum, 0021 Oslo. Deadline for registration of advance votes, proxies and instructions must be received no later than **22 May 2025 at 12:00 Oslo time**. If the shareholder is a company, the signature must be in accordance with the company certificate.

Please note that the company has a statutory registration deadline, forms received after the deadline will not be registered.

*Will be unsecured unless the sender himself secure the e-mail.

_____ shares would like to be represented at the general meeting in Otello Corporation ASA as follows (mark off):

- ☐ Participate in the meeting representing own shares (do not mark the items below)
- ☐ Proxy to Chair of the Board of directors or the person he or she authorizes (if you want the proxy to be with instructions please mark "For", "Against" or "Abstain" on the individual items below)
- ☐ Advance votes («For», «Against» or «Abstain» on the individual items below)
- ☐ Open proxy to (do not mark items below – agree directly with your proxy solicitor if you wish to give instructions on how to vote)

(enter the proxy solicitors name and e-mail in block letters)

Voting must take place in accordance with the instructions below. Missing or unclear markings are considered a vote in line with the board's and the election committee's recommendations. If a proposal is put forward in addition to, or as a replacement for, the proposal in the notice, the proxy determines the voting.

Agenda for the Ordinary General Meeting 2025	For	Against	Abstain
1. Opening of the meeting – Registration of attending shareholders.			No voting
2. Election of person to chair the meeting	☐	☐	☐
3. Approval of the calling notice and the agenda.	☐	☐	☐
4. Election of a person to co-sign the minutes from the meeting together with the chairperson.	☐	☐	☐
5. Approval of the financial statements and annual report for 2024.	☐	☐	☐
6. Approval of the auditor's fee for 2024.	☐	☐	☐
7. Corporate Governance Statement (NO VOTING)			
8. Approval of remuneration to members of the Board.	☐	☐	☐
8.1 Board Remuneration.	☐	☐	☐
8.2 Remuneration for participation in committees.	☐	☐	☐
9. Approval of remuneration to the members of the Nomination Committee.	☐	☐	☐
10. Board authorization to acquire own shares.	☐	☐	☐
11. Board authorization to increase the share capital by issuance of new shares regarding employee's incentive program.	☐	☐	☐
12. Guidelines and report on executive remuneration.	☐	☐	☐
12.1 Guidelines on executive remuneration.	☐	☐	☐
12.2 Report on executive remuneration.	☐	☐	☐
13. Election of members of the Nomination Committee.			
13.A Simon Davies is elected as chairperson.	☐	☐	☐
13.B Jakob Iqbal is elected as member.	☐	☐	☐
13.C Kari Stautland is elected as member.	☐	☐	☐

The form must be dated and signed

Place

Date

Shareholder's signature