

Godtgjørelsesrapport 2025

INNLEDNING

Godtgjørelse til styret

Godtgjørelse til ledergruppen

Oversikt over lønn og annen
godtgjørelser som kan mottas
av ledergruppen (KL)

Informasjon om godtgjørelsens
samsvar med retningslinjene

Godtgjørelse for ulike ledende
roller de siste fem år

Godtgjørelse for ulike styreroller
de siste fem år

Revisors erklæring

Godtgjørelsesrapport ledende personer 2025

Godtgjørelsesordningene i SpareBank 1 Østfold Akershus skal bidra til å fremme og gi insentiver til god styring av og kontroll med konsernets risiko, motvirke for høy risikotaking og bidra til å unngå interessekonflikter. Godtgjørelsesordningene skal understøtte strategien og langsiktige interesser, og være et virkemiddel for å bidra til måloppnåelse, ønsket adferd og en bærekraftig utvikling i konsernet.

Godtgjørelsesordningene til SpareBank 1 Østfold Akershus skal være utarbeidet i henhold til Forskrift om finansforetak og finanskonsern av 9.12.2016, finansforetaksloven, regnskapsloven § 7-31b, allmennaksjeloven § 6-16 b, samt verdipapir-handelloven med reguleringer knyttet til investeringstjenester og investeringsrådgivning.

**SELSKAPETS RESULTATER OG
GODTGJØRELSESORDNINGER I 2025**

Konsernet leverer et årsresultat for 2025 på 651 mill. kr (653 mill. kr), en egenkapitalavkastning på 13,1 % (14,3 %) og en ren kjernekapitaldekning på 18,2 % (17,4 %). For utfyllende informasjon om selskapets og konsernets resultater henvises til styrets beretning i årsrapporten.

Konsernledelsen har økt med en person i løpet av året, ved at linjen Risiko og etterlevelse har blitt en del av konsernledelsen for Finanshuset. Det er ingen avvik fra retningslinjer for godtgjørelsesordning for regnskapsåret.

ENDRING I GODTGJØRELSE

Det er åtte styremedlemmer, herav to ansatte-representanter. Representantskapet vedtok godt-

gjørelse til styret. Godtgjørelsen ble endret til kr 390 000 for leder, kr 225 000 for nestleder, og kr 175 000 for øvrige medlemmer.

All godtgjørelse til styret har vært i tråd med retningslinjer for godtgjørelse til ledende personer. Den totale godtgjørelsen til styret i 2025 var 2,023 mill. kr (1,910 mill. kr). Styreleders totale godtgjørelse i 2025 var kr 426 000 (kr 405 000).

Den totale godtgjørelsen til ledergruppen i 2025 var 18,06 mill. kr (15,65 mill. kr). Se tabell side 5 for endringer i ledergruppen. Administrerende direktørs totale godtgjørelse var i 2025 kr. 5,02 mill. kr (4,74 mill. kr). Av den totale godtgjørelsen for ledergruppen er 95 % fast og 5 % variabel. Den variable godtgjørelsen er som følge av felles overskuddsdeling som omfatter alle ansatte. Bærekraftsrisiko har ikke påvirkning på bankens godtgjørelsesordning. Dersom godtgjørelsen senere blir utformet som individuell variabel godtgjørelse, skal bærekrafts- og ESG-risiko inngå som dokumenterbare kriterier ved vurdering og justering av variabel godtgjørelse. Adm. direktørs totale godtgjørelse økte med 5,8 % i 2025. Den gjennomsnittlige godtgjørelsen for ansatte økte med 5,1 %.

GODTGJØRELSE TIL STYRET

Representantskapet fastsetter godtgjørelse til medlemmer av styret på grunnlag av valgkomiteens innstilling. Styremedlemmene skal motta fast godtgjørelse (styre-honorar) og skal ikke ha resultatbasert avlønning. Godtgjørelsen skal reflektere vervets kompleksitet, ansvar og tidsbruk samt stå i målestokk til tilsvarende godtgjørelser i sammenlignbare selskaper.

Deltakelse i enkelte utvalg kompenseres, jf tabell s. 9. Utover det faste honoraret dekkes styremedlemmenes utlegg og reiseutgifter som står i forbindelse med styrevervet. Varamedlemmer får ikke fast honorar, men godtgjørelse per møte. Styremedlemmene kan ta del i spareordningen for egenkapitalbevis.

Ingen av styrets medlemmer valgt av Representant-skapet har oppgaver for konsernet utover styre-vervet. Ansattvalgt styremedlem mottar i tillegg til styrehonorar fastsatt av representantskapet også annen godtgjørelse som basislønn mv.

Tabellen på neste side viser samlet godtgjørelse, samt mellomværende pr. 31.12, til medlemmer av styret.

Godtgjørelsesrapport 2025

Innledning

GODTGJØRELSE TIL STYRET

Godtgjørelse til ledergruppen

Oversikt over lønn og annen godtgjørelser som kan mottas av ledergruppen (KL)

Informasjon om godtgjørelsens samsvar med retningslinjene

Godtgjørelse for ulike ledende roller de siste fem år

Godtgjørelse for ulike styreroller de siste fem år

Revisors erklæring

Godtgjørelse til styret

(tall i 1000)		Opplysninger om samlet godtgjørelse til medlemmer av styret									Opplysninger om mellomværende iht. Regnskapsloven § 7-31b			
Navn på ledende person, stilling		1. Fast godtgjørelse			2. Variabel godtgjørelse		3. Ekstra-ordinære ytelser	4. Pensjon	5. Total godtgjørelse	Herav		Lån og forskudd pr 31.12.	Garantier og kausjon pr 31.12	Eide egenkapitalbevis pr. 31.12
År		Styre-honorar*	Andre honorarer**	Andre ytelser ***	Årsbasert	Langtids-basert				Fast ytelse	Variabel ytelse			
Per A. Lilleng, styreleder	2025	390	6	30					426	100 %	0 %	0		5526
	2024	370	6	29					405	100 %	0 %	0		5349
Elin Cathrine Hagen, nestleder	2025	225	48	15					288	100 %	0 %	0		1039
	2024	210	45	14					269	100 %	0 %	0	0	952
André Tandberg styremedlem	2025	175	40						215	100 %	0 %	7120		119
	2024	165	38						203	100 %	0 %	6941	0	42
Kristin Utakleiv, styremedlem	2025	175	43	15					233	100 %	0 %	674		721
	2024	165	41	14					220	100 %	0 %	758	0	606
Bjarne Peder Lind, styremedlem	2025	175	48	30					253	100 %	0 %	2733		588
	2024	165	83	29					277	100 %	0 %	4048	0	411
Christina Cecilie Hendrika Westerveld Haug, styremedlem	2025	175	80						255	100 %	0 %	3		74
	2024	165	38						203	100 %	0 %	0	0	21
Øyvind Funderud, ansattes representant ¹⁾	2025	175							175	100 %	0 %	1235		1489
	2024	110							110	100 %	0 %	1185		1329
Elisabeth Snerlebakken, ansattes representant	2025	175	3						178	100 %	0 %	700		867
	2024	165	3						168	100 %	0 %	1900	0	780
Øystein Ulrich Larsen, ansattes representant ²⁾	2025								0					
	2024	55							55	100 %	0 %	0	0	0
Totalt	2025	1665	268	90	0	0	0	0	2 023	100 %	0 %	12465	0	10423
Totalt	2024	1570	254	86	0	0	0	0	1 910	100 %	0 %	14832	0	9490

*Styrehonorar er fast godtgjørelse.
**Andre honorarer omfatter eventuell godtgjørelse for risikoutvalg, revisjonsutvalg, godtgjørelsesutvalg. Varamedlemmer mottar godtgjørelse pr. møte. Varamedlemmer inngår ikke i tabellen så fremt de ikke er styremedlemmer i 2022.
*** Verdien av tildelte egenkapitalbevis på bakgrunn av spareordning for egenkapitalbevis. Spareordning for egenkapitalbevis er en frivillig ordning for alle ansatte og tillitsvalgte. Det vises til «Oversikt over lønn og annen godtgjørelser som kan mottas av ledergruppen» nedenfor.
1) Gikk inn i styret etter representantskapsmøte i 2024
2) Gikk ut av styret etter representantskapsmøte i 2024

Godtgjørelsesrapport 2025

- Innledning
- Godtgjørelse til styret
- GODTGJØRELSE TIL LEDERGRUPPEN**
- Oversikt over lønn og annen godtgjørelser som kan mottas av ledergruppen (KL)
- Informasjon om godtgjørelsens samsvar med retningslinjene
- Godtgjørelse for ulike ledende roller de siste fem år
- Godtgjørelse for ulike styreroller de siste fem år
- Revisors erklæring

Godtgjørelse til ledergruppen

Ledergodtgjørelse i SpareBank 1 Østfold Akershus skal være egnet til å tiltrekke og beholde ledende personer med riktige kvalifikasjoner som bidrar til å oppfylle forretningsstrategien og prestasjoner for selskapet og andre interessegrupper. Ledergodtgjørelser skal fremme en sunn og effektiv risikostyring som ivaretar økonomisk bæreevne og langsiktige interesser. Lederlønnen skal fastsettes med utgangspunkt i stillingens ansvar og kompleksitet. Det skal ses hen til sammenlignbare virksomheters lønnsnivå for tilsvarende stillinger, men ikke være lønnsledende i bransjen.

SpareBank 1 Østfold Akershus er underlagt finansregulatoriske krav, og de ulike formene for godtgjørelse er utarbeidet innenfor de rammer som følger av disse. For ledende personer skal sammen-setningen av fast og variabel godtgjørelse være balansert. Den faste delen av godtgjørelsen skal være tilstrekkelig høy til at selskapet kan unnlate å utbetale den variable delen av godtgjørelsen. De faste og variable avlønningsordningene samt rammene som gjelder for disse tilfredsstiller kravene. Sparebank 1 Østfold Akershus har i 2025 ikke utbetalt variabel godtgjørelse til noen ansatte utover den generelle ordningen for overskuddsdeling. I 2025 mottok ingen av medlemmene i konsernledelsen godtgjørelse fra noen andre konsernselskaper.

Tabellen på side 5 viser samlet godtgjørelse til konsernledelsen.

Konsernledelsen



Arild Bjørn Hansen (1969)
administrerende direktør



Lillian E. Lundberg (1970)
viseadministrerende direktør/CFO



Jorunn Solstad (1968)
direktør for mennesker og teknologi



Geir A. Haugan (1965)
direktør for strategi og marked



Chris Magne Martinsen (1988)
direktør for privatmarkedet



Kjetil Andresen (1975)
direktør for bedriftmarkedet



Ina Tiller (1970)
direktør for kreditt og rådgiverstøtte



Annicken Steinsvik Herje (1984)
Direktør Risikostyring og etterlevelse

Styret



Per A. Lilleng (1959)
styreleder



Elin Cathrine Hagen (1976)
nestleder



André Tandberg (1986)
styremedlem



Kristin Utakleiv (1968)
styremedlem



Bjarne Peder Lind (1977)
styremedlem



Christina Westerveld Haug (1970)
styremedlem



Øyvind Funderud (1964)
styremedlem, ansattes representant



Elisabeth N. Snerlebakken (1965)
styremedlem, ansattes representant

Godtgjørelsesrapport 2025

Innledning

Godtgjørelse til styret

GODTGJØRELSE TIL LEDERGRUPPEN

Oversikt over lønn og annen godtgjørelser som kan mottas av ledergruppen (KL)

Informasjon om godtgjørelsens samsvar med retningslinjene

Godtgjørelse for ulike ledende roller de siste fem år

Godtgjørelse for ulike styreroller de siste fem år

Revisors erklæring

(tall i 1000)		Opplysninger om samlet godtgjørelse til medlemmer av ledelsen									Opplysninger om mellomværende iht. Regnskapsloven § 7-31b			
Navn på ledende person, stilling	År	1. Fast godtgjørelse			2. Variabel godtgjørelse		3. Ekstraordinære ytelser	4. Pensjon	5. Total godtgjørelse	Herav		Lån og forskudd pr 31.12.	Garantier og kausjon pr. 31.12	Eide egenkapitalbevis pr. 31.12
		Grunn-lønn*	Honorarer	Andre ytelser **	Års-basert***	Langtids-basert				Fast ytelse	Variabel ytelse			
Arild B Hansen administrerende direktør ¹⁾	2025	4265		270	221			265	5 021	96 %	4 %	0		5515
	2024	4018		269	210			249	4 746	96 %	4 %	0		5338
Lillian E. Lundberg viseadministrerende direktør/CFO	2025	1902		218	129			282	2 531	95 %	5 %	618		1720
	2024	1757		207	123			267	2 354	95 %	5 %	754		1560
Jorunn Solstad direktør for mennesker og teknologi	2025	1271		238	90			207	1 806	95 %	5 %	3152		965
	2024	1207		227	85			194	1 713	95 %	5 %	3240		895
Geir A. Haugan direktør for strategi og marked	2025	1095		175	77			132	1 479	95 %	5 %	230		1356
	2024	1045		188	74			122	1 429	95 %	5 %	431		1269
Chris Magne Martinsen direktør for privatmarkedet	2025	1356		206	95			179	1 836	95 %	5 %	5168		150
	2024	1200		232	91			167	1 690	95 %	5 %	0		42
Kjetil Andresen direktør for bedriftsmarkedet	2025	1755		185	123			254	2 317	95 %	5 %	7630		150
	2024	1505		141	117			258	2 021	94 %	6 %	4571		42
Ina Tiller direktør for kreditt og rådgiverstøtte	2025	1256		253	88			199	1 796	95 %	5 %	2757		1838
	2024	1187		242	85			185	1 699	95 %	5 %	2619		1661
Annicken Steinsvik Herje direktør risikostyring og etterlevelse ²⁾	2025	958		102	67			155	1 282	95 %	5 %	8097		673
	2024													
Totalt	2025	13858	0	1647	890	0	0	1673	18 068	95 %	5 %	27652	0	12367
Totalt	2024	11919	0	1506	785	0	0	1442	15 652	95 %	5 %	11615	0	10807

*Viser lønnsinnberettede ytelser knyttet til fastlønn, feriepenger og fast bilgodtgjørelse (alternativ til firmabil). **Andre lønnsinnberettede ytelser, herunder firmabilordning og verdien av tildelte egenkapitalbevis på bakgrunn av spareordning for egenkapitalbevis. Spareordning for egenkapitalbevis er en frivillig ordning for alle ansatte og tillitsvalgte. *** Overskuddsdeling. For nærmere beskrivelse av lønn og godtgjørelse se tabellen under.

Fotnote 1) Grunnlønn for administrerende direktør utgjør kr 3,160 millioner. Utgifter knyttet til pensjons- og forsikringsordninger for lønn over 12 G er inkludert i grunnlønnen i tabellen.

Fotnote 2) Tiltrådte ledergruppen april 2025

Innledning

Godtgjørelse til styret

Godtgjørelse til ledergruppen

**OVERSIKT OVER LØNN OG ANNEN
GODTGJØRELSE SOM KAN
MOTTAS AV LEDERGRUPPEN (KL)**

Informasjon om godtgjørelsens
samsvar med retningslinjene

Godtgjørelse for ulike ledende
roller de siste fem år

Godtgjørelse for ulike styreroller
de siste fem år

Revisors erklæring

Oversikt over lønn og annen godtgjørelser som kan mottas av ledergruppen (KL)

Godtgjørelse	Formål og tilknytning til strategi	Metode for fastsettelse og resultatkriterier	Ramme	Status 2025
Basislønn	Fastlønnen skal være konkurransedyktig for å bidra til å tiltrekke og beholde kompetente ledere som bidrar til langsiktig verdiskaping.	Fastsetting av lønn til ledende personer i administrasjonen er basert på helhetlig vurdering av den enkeltes ledelse og prestasjoner for å bidra til verdiskapning over tid. Det ses hen til årlig tariffoppgjør i bransjen/banken ved fastsettelse av lønn for ledende personer. Fastsetting av lønn til adm.dir.er basert på helhetlig vurdering knyttet til bl.a. finansielt resultat, kundetilfredshet, medarbeidertilfredshet og konsernets omdømme. Godtgjørelsesutvalget forbereder styrets beslutning av godtgjørelse til adm dir.	Det er ikke satt maksimale lønnsnivåer for noen stillinger. Den skal være konkurransedyktig, men ikke lønnsledende.	Knyttet til lønnsoppgjøret i 2025 økte basislønnen til ledergruppen med 4,7 %. Basislønnen i morbank økte med 3,8 % ifm. lønnsoppgjøret.
Pensjonsordning	Hensikten er å sikre pensjonssparing for den enkelte ansatte. Pensjonsordningen skal være konkurransedyktig. Ledende personer, med unntak av Adm. dir., er tilknyttet samme pensjonsordning som øvrige ansatte. Egen pensjonsordning for adm.dir. er inngått for å ha konkurransedyktige betingelser.	Tjenestepensjonsordning iht. lov om obligatorisk tjenestepensjon. Innskuddspensjon er lik for morbankens ansatte, og utgjør 7 % av lønn 0-7,1 G og 22 % fra 7,1 til 12 G. Adm.dir. har en avtale om tilleggspensjon (med en årlig sparing på 25 % av lønn ut over 12 G. Adm.dir. og Viseadm.dir /CFO har en uførepensjon der forsikringsbeløpet utgjør en årlig utbetaling på 70% utover 12 G til 67 år.) Øvrige ledende personer i administrasjonen har ikke særskilte avtaler om førtidspensjonering eller tilleggspensjon utover ordinær AFP-ordning gjeldende i finansnæringen.	Ingen maksimale rammer. Bør ikke overstige 70 % av lønn.	Ingen endring i pensjonsordningen i 2025.
Andre særskilte ytelser	Særskilte ytelser kan gis for å tilby konkurransedyktige vilkår for å tiltrekke og beholde ledende personer.	Ytelsene skal ha en saklig sammenheng med den ansattes funksjon i konsernet og/eller være i tråd med markedsmessig praksis. Ytelsene bør ikke være vesentlige i forhold til den ansattes grunnlønn. Nivået fastsettes i henhold til hva som er vanlig i markedet for sammenlignbare stillinger, og eventuelt basert på individuelle forhold. Følgende ytelser gis per i dag: Firmabilordning/ bilgodtgjørelse og parkering, aviser/tidsskrifter, fri telefon, dekning av bredbånd, de til enhver tid gjeldende: kollektive livs- og helseforetaksforsikringsordninger, og andre felles ordninger, ansattvilkår på lån, konti og forsikring.	Ingen maksimale rammer	Ingen ytelser utover nevnte her er gitt til ledende ansatte i 2025.

Godtgjørelsesrapport 2025

- Innledning
- Godtgjørelse til styret
- Godtgjørelse til ledergruppen
- OVERSIKT OVER LØNN OG ANNEN GODTGJØRELSE SOM KAN MOTTAS AV LEDERGRUPPEN (KL)**
- Informasjon om godtgjørelsens samsvar med retningslinjene
- Godtgjørelse for ulike ledende roller de siste fem år
- Godtgjørelse for ulike styreroller de siste fem år
- Revisors erklæring

Godtgjørelse	Formål og tilknytning til strategi	Metode for fastsettelse og resultatkriterier	Ramme	Status 2025
Etterlønns-ordninger	Det er ikke inngått fremtidige etterlønnsavtaler med noen ansatte.	Ikke aktuelt	Ikke aktuelt	Det er ikke inngått etterlønnsordning eller forhåndsavtalt etterlønnsavtale.
Opsjoner, godtgjørelser knyttet til egenkapitalbevis eller utvikling av aksjekursen	Eksisterer ikke pr i dag	Ikke aktuelt	Ikke aktuelt	Ingen opsjoner/godtgjørelser knyttet til dette i 2025.
Kollektiv overskuddsdeling	Ledende personer er tilknyttet samme kollektive overskuddsdelingsordning som for øvrige ansatte i morbank. Overskuddsdelingen er relatert til strategien og verdiskapning for kunder og eiere.	Kollektiv overskuddsdeling er knyttet til selskapets måloppnåelse. Kriteriene er fastsatt slik at de skal være forsvarlig ut fra bankens finansielle stilling. Nivå for egenkapitalavkastning utgjør en terskelverdi for utbetaling. Øvrige kriterier er knyttet til finansielle kriterier og andre operasjonelle kriterier i henhold til selskapets til enhver tid gjeldende strategi. Styret fastsetter årlig disse kriteriene ved starten av året.	Maksimal utbetaling kan utgjøre halvannen månedslønn – dvs. 12,5 % av fast godtgjørelse. Ordningen er, slik den er innrettet unntatt fra godtgjørelses-reglene jf. Finanstilsynets Rundskriv 2/2020 pkt. 2.2.	Det er for regnskapsåret 2025 etablert en overskuddsdelingsordning for morbank gjeldende for alle ansatte, inkludert ledende personer. Ordningen faller inn under unntaksbestemmelsene, og det er ikke anledning til å tilbake drive overskuddsdeling som er utbetalt. Kriteriene for 2025 var knyttet til egenkapitalavkastning, resultat fra ordinær drift og måltall for tips til EM1: En forutsetning for overskuddsdeling iht. kriteriene er at egenkapitalavkastning etter utdeling på morbank er minst 10 %. Maksimal uttelling vil kunne gi 8 % av årslønnen (grunnlønnen). Resultat ordinær drift etter tap per årsverk morbank iht. ulike innslagspunkt, vil maksimalt gi 6 % uttelling av årslønn. Resulat av tips til EM1 iht. ulike innslagspunkt, vil maksimalt gi 2 % uttelling av årslønn. 7 % av mulige 8 % av årslønn ble oppnådd iht. kriteriene. Overskuddsdelingen utbetales iht. til den enkeltes årslønn, og kommer til utbetaling i februar 2026.

Godtgjørelsesrapport 2025

- Innledning
- Godtgjørelse til styret
- Godtgjørelse til ledergruppen
- OVERSIKT OVER LØNN OG ANNEN GODTGJØRELSE SOM KAN MOTTAS AV LEDERGRUPPEN (KL)**
- Informasjon om godtgjørelsens samsvar med retningslinjene
- Godtgjørelse for ulike ledende roller de siste fem år
- Godtgjørelse for ulike styreroller de siste fem år
- Revisors erklæring

Godtgjørelse	Formål og tilknytning til strategi	Metode for fastsettelse og resultatkriterier	Ramme	Status 2025
Variabel lønn iht. Finansforetaksforskriften	Individuell variabel lønn eksisterer ikke i morselskapet pr. i dag. Det er imidlertid mulighet også for ledende personer å motta engangsutbetalinger knyttet til særskilte situasjoner. For ledende personer kan dette for eksempel gjelde ved fungeringer i andre roller i perioder, ekstraordinære belastninger for å ivareta selskapets interesser.	Engangsutbetaling for særskilte situasjoner kan kun benyttes i unntakstilfeller, med strenge kriterier. Dersom det skal gis engangstillegg til ledende ansatte, ansatte med arbeidsoppgaver av vesentlig betydning for foretakets risikoeksponering og ansatte med kontrolloppgaver skal dette praktiseres i henhold til reglene i Finansforetaksforskriften og Rundskriv 2/2020 fra Finanstilsynet.	Styret vurderer og fastsetter omfang og hvem som eventuelt skal motta det iht. aktuell situasjon.	Det er ikke foretatt engangsutbetaling til ledende ansatte i 2025.
Egenkapital-bevis	Hensikten med spareprogrammet er å motivere konsernets medarbeidere til å bli eiere i Banken. Dette vil kunne være med på å bygge selskapskultur gjennom eierforhold til egen arbeidsplass, og vil også kunne være med på å øke omsetningen av egenkapitalbevisene i SpareBank 1 Østfold Akershus.	Alle fast ansatte i konsernet samt bankens styre- og varamedlemmer får anledning til å kjøpe aksjer for et gitt sparebeløp, maksimalt begrenset til 48 000 kroner pr ansatt pr år. Egenkapitalbevisene kjøpes til markedspris. To år etter oppstart av spareperioden tildeles et gratis egenkapitalbevis for hvert andre egenkapitalbevis kjøpt gjennom spareperioden. Tildelingen av gratis egenkapitalbevis er betinget av at man ikke har solgt noen del av de egenkapitalbevisene som ble kjøpt gjennom spareperioden og at man på tildelingstidspunktet fortsatt innehar nødvendig ansettelse eller verv i banken.	Styret vurderer og beslutter spareprogrammets innhold.	Totalt 68 % av konsernets ansatte deltar i spareprogrammet som går fra september 2025 til august 2026. Samtlige i bankens ledergruppe deltar i programmet. Beløpet inngår i tabellen – andre ytelser.
Tilbakekreving	Individuell variabel lønn eksisterer ikke i morselskapet pr. i dag.			Ingen tilbakekreving ble gjennomført i 2025.

Godtgjørelsesrapport 2025

- Innledning
- Godtgjørelse til styret
- Godtgjørelse til ledergruppen
- Oversikt over lønn og annen godtgjørelser som kan mottas av ledergruppen (KL)
- INFORMASJON OM GODTGJØRELSENS SAMSVAR MED RETNINGSLINJENE**
- Godtgjørelse for ulike ledende roller de siste fem år
- Godtgjørelse for ulike styreroller de siste fem år
- Revisors erklæring

Informasjon om godtgjørelsens samsvar med retningslinjene

Praktiseringen av godtgjørelsen samsvarer med vedtatte retningslinjer. Godtgjørelser til ledende personer anses å understøtte strategien og langsiktige interesser og en bærekraftig utvikling i konsernet ved å gi insentiver til god styring av og kontroll med konsernets risiko, motvirke for høy risikotaking og bidra til å unngå interessekonflikter.

Banken har ikke noen individuell bonusordning.

Det har ikke skjedd noen avvik fra gjeldende retningslinjer for utbetalinger til administrerende direktør eller til andre medlemmer av konsernledelsen.

ENDRINGER AV GODTGJØRELSE FOR LEDENDE PERSONER

Tabellen på side 10 inneholder informasjon om årlige endringer i total godtgjørelse til hvert medlem i konsernledelsen. Den viser den økonomiske utviklingen i banken, sammenlignet med utviklingen i gjennomsnittsgodtgjørelsen til fulltidsansatte i banken i de siste fem år (2021–2025). Godtgjørelsen

har blitt annualisert i tilfeller hvor ledende personer ikke har jobbet i stillingen hele året.

INFORMASJON OM RÅDGIVENDE AVSTEMMING FOR 2024

Det var ingen endring eller forbedringsønsker til godtgjørelsesrapporten for 2024, og den ble enstemmig godkjent av representantskapet. Utover dette fremkom det ingen saker knyttet til lederlønn.

Honorarer utvalg	
Revisjonsutvalget (tall i 1000)	2025
Leder	48
Medlem	40
Risikoutvalget (tall i 1000)	
Leder	48
Medlem	40
Godtgjørelsesutvalget (tall i 1000)	
Leder	6
Medlem	3

RAPPORTERING IHT. CRR/CRD IV
For rapportering av godtgjørelser til identifiserte ansatte iht. Forskriften og iht. EUs Kapitalkravsregelverk CRR/CRD IV. Det er ingen ansatt som tjener over 500' EUR. Viser forøvrig til Pilar 3 rapport og rapport for «Remuneration awarded» for 2025 (begge kan hentes frem her <https://www.sparebank1.no/nb/ostfold-akershus/om-oss/investor/rapporter.html>).

Godtgjørelsesrapport
2025

Innledning

Godtgjørelse til styret

Godtgjørelse til ledergruppen

Oversikt over lønn og annen godtgjørelser som kan mottas av ledergruppen (KL)

Informasjon om godtgjørelsens samsvar med retningslinjene

GODTGJØRELSE FOR ULIKE LEDENDE ROLLER DE SISTE FEM ÅR

Godtgjørelse for ulike styreroller de siste fem år

Revisors erklæring

Tabellen viser godtgjørelse for lederroller, selskapets utvikling og godtgjørelse for ansatte de siste fem år

Årlig endringer (tall i 1000)	2025	2024	2023	2022	2021
Arild B Hansen, administrerende direktør	5021	4746	4541	4133	3921
%-endring pr år	5,8 %	4,5 %	9,9 %	5,4 %	3,2 %
Lillian E. Lundberg, aiseadministrerende direktør/CFO	2531	2354	2219	2067	1988
%-endring pr år	7,5 %	6,1 %	7,4 %	4,0 %	3,2 %
Jorunn Solstad, direktør for mennesker og teknologi	1806	1713	1613	1484	1420
%-endring pr år	5,4 %	6,2 %	8,7 %	4,5 %	2,7 %
Geir A. Haugan, direktør for strategi og marked	1479	1429	1368	1280	1221
%-endring pr år	3,5 %	4,5 %	6,9 %	4,8 %	0,7 %
Chris Magne Martinsen, direktør for privatmarkedet ^{1)**}	1836	1690	1736		
%-endring pr år	8,6 %	-2,6 %	n/a		
Kjetil Andresen, direktør for bedriftsmarkedet ^{2)**}	2317	2021	1836		
%-endring pr år	14,6 %	10,1 %	n/a		
Ina Tiller, direktør for kreditt og rådgiverstøtte ^{3)**}	1796	1699	1591		
%-endring pr år	5,7 %	6,8 %	n/a		
Annicken Steinsvik Herje, direktør risikostyring og etterlevelse ^{7)**}	1282				
%-endring pr år	n/a				
Jon Tørmoen, direktør for bedriftsmarkedet ⁴⁾			1789	1760	1720
%-endring pr år			1,7 %	2,3 %	8,9 %
Tom Willy Prangerød, direktør for privatmarkedet ⁵⁾			1451	1364	
%-endring pr år			6,4 %		
Terese Troy Prebensen, direktør for privatmarkedet ⁶⁾			0	3216	1789
%-endring pr år			n/a	79,8 %	2,0 %

Selskapets utvikling* (tall i 1000)	2025	2024	2023	2022	2021
Egenkapitalavkastning konsern	13,1 %	14,3 %	11,4 %	11,2 %	11,6 %
%-poeng endring pr år	-1,2 %	2,9 %	0,2 %	-0,4 %	1,2 %
Egenkapitalbevis børskurs	453	380	320	316	348
%-endring pr år	19,3 %	18,8 %	1,3 %	-9,2 %	31,8 %

Gjennomsnittlig godtgjørelse for alle ansatte (unntatt konsernledelsen) (tall i 1000)					
Ansatte i selskapet	1060	1009	923	885	853
	(5,1%)	(9,5%)	(4,3%)	(3,7%)	(5,7%)
Ansatte i konsernet	1079	1003	909	889	854
	(7,6%)	(10,5%)	(2,3%)	(4,1%)	(4,1%)

Fotnote* Det henvises for øvrig til årsrapport

Fotnote** Annualisert

Fotnote 1) Tiltrådte ledergruppen oktober 2023

Fotnote 2) Tiltrådte ledergruppen desember 2023

Fotnote 3) Tiltrådte ledergruppen august 2023

Fotnote 4) Trådte ut av ledergruppen november 2023

Fotnote 5) Tiltrådte ledergruppen oktober 2022 / Trådte ut av ledergruppen september 2023

Fotnote 6) Trådte ut av ledergruppen september 2022 / Etterlønn / Deler av dette ble utbetalt i 2023.

Fotnote 7) Tiltrådte ledergruppen april 2025

Godtgjørelsesrapport 2025

- Innledning
- Godtgjørelse til styret
- Godtgjørelse til ledergruppen
- Oversikt over lønn og annen godtgjørelser som kan mottas av ledergruppen (KL)
- Informasjon om godtgjørelsens samsvar med retningslinjene
- Godtgjørelse for ulike ledende roller de siste fem år
- GODTGJØRELSE FOR ULIKE STYREROLLER DE SISTE FEM ÅR**
- Revisors erklæring

Tabellen nedenfor viser godtgjørelse for ulike styreroller de siste fem år

Årlig endringer (tall i 1000)	2025	2024	2023	2022	2021
Per A. Lilleng, styreleder	426	405	372	313	293
%-endring pr år	5,2 %	8,9 %	18,8 %	6,8 %	6,5 %
Elin Cathrine Hagen, nestleder	288	269	251	233	192
%-endring pr år	7,1 %	7,2 %	7,7 %	21,4 %	18,5 %
André Tandberg, styremedlem	215	203	100		
%-endring pr år	5,9 %	103,0 %			
Kristin Utakleiv, styremedlem	233	220	167	145	131
%-endring pr år	5,9 %	31,7 %	15,2 %	10,7 %	0,0 %
Bjarne Peder Lind, styremedlem	253	277	188	120	
%-endring pr år	-8,7 %	47,3 %	56,7 %		
Christina Cecilie Hendrika Westerveld Haug, styremedlem	255	203	100		
%-endring pr år	25,6 %	103,0 %			
Øyvind Funderud, ansattes representant	175	110			
%-endring pr år	59,1 %				
Elisabeth Snerlebakken, ansattes representant	178	168	150	133	125
%-endring pr år	6,0 %	12,0 %	12,8 %	6,4 %	1150,0 %
Øystein Ulrich Larsen, ansattes representantt		55	150	133	155
%-endring pr år		-63,3 %	12,8 %	-14,2 %	0,0 %
Vidar Løfshus, styremedlem			92	180	202
%-endring pr år			-48,9 %	-10,9 %	17,4 %
Unni Marie Rådalen, styremedlem			73	193	155
%-endring pr år			-62,2 %	24,5 %	0,0 %
Tom Ragnar Grip, styremedlem				52	172
%-endring pr år				-69,8 %	0,0 %

Godtgjørelsesrapport 2025

- Innledning
- Godtgjørelse til styret
- Godtgjørelse til ledergruppen
- Oversikt over lønn og annen godtgjørelser som kan mottas av ledergruppen (KL)
- Informasjon om godtgjørelsens samsvar med retningslinjene
- Godtgjørelse for ulike ledende roller de siste fem år
- Godtgjørelse for ulike styreroller de siste fem år

REVISORS ERKLÆRING



Til representantskapet i SpareBank 1 Østfold Akershus

Uavhengig revisors attestasjonsuttalelse om rapport om lønn og annen godtgjørelse til ledende personer

Konklusjon

Vi har utført et attestasjonsoppdrag for å oppnå betryggende sikkerhet for at SpareBank 1 Østfold Akershuss rapport om lønn og annen godtgjørelse til ledende personer (lønnsrapporten) for regnskapsåret som ble avsluttet 31. desember 2025, er i samsvar med allmennaksjeloven § 6-16b og tilhørende forskrift.

Etter vår mening er lønnsrapporten i det alt vesentlige utarbeidet i samsvar med allmennaksjeloven § 6-16b og tilhørende forskrift.

Styrets ansvar

Styret er ansvarlig for utarbeidelsen av lønnsrapporten og for at den inneholder de opplysninger som kreves etter allmennaksjeloven § 6-16b og tilhørende forskrift. Styret har også ansvar for slik intern kontroll som det finner nødvendig for å utarbeide en lønnsrapport som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, hverken som følge av misligheter eller feil.

Vår uavhengighet og kvalitetsstyring

Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Vi anvender internasjonal standard for kvalitetsstyring (ISQM) 1 «Kvalitetsstyring for revisjonsforetak som utfører revisjon eller forenklet revisorkontroll av regnskaper, eller andre attestasjonsoppdrag og beslektede tjenester», og opprettholder et omfattende system for kvalitetskontroll inkludert dokumenterte retningslinjer og prosedyrer vedrørende etterlevelse av etiske krav, faglige standarder og gjeldende lovmessige og regulatoriske krav.

Revisors oppgaver og plikter

Vår oppgave er å gi uttrykk for en mening om lønnsrapporten inneholder de opplysninger som kreves etter allmennaksjeloven § 6-16b og tilhørende forskrift, og at opplysningene i lønnsrapporten ikke inneholder vesentlig feilinformasjon. Vi har utført vårt arbeid i samsvar med internasjonal attestasjonsstandard (ISAE) 3000 – «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon».

Vi har gjort oss kjent med retningslinjene om fastsettelse av lønn og godtgjørelse til ledende personer som er godkjent av representantskapet. Våre handlinger omfattet opparbeidelse av en forståelse av den interne kontrollen som er relevant for utarbeidelse av lønnsrapporten for å utforme kontrollhandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll. Videre utførte vi kontroller av fullstendigheten og nøyaktigheten av opplysningene i lønnsrapporten, herunder om den inneholder de opplysningene som kreves etter lov og tilhørende forskrift. Vi mener at innhentet bevis er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Oslo, 2. mars 2026
PricewaterhouseCoopers AS

Anne Lene Stensholdt
Statsautorisert revisor
(elektronisk signert)

PricewaterhouseCoopers AS, org.no.: 987 009 713 MVA, Statsautoriserte revisorer, medlemmer av Den norske Revisorforening og autorisert regnskapsførerselskap
Advokatfirmaet PricewaterhouseCoopers AS, Org.no.: 988 371 084 MVA, Medlemmer av Advokatforeningen. advokatfirmaet@pwc.com
PwC Tax Services AS, Org.no.: 962 066 321 MVA, Autorisert regnskapsførerselskap, Medlem av Regnskap Norge

Dronning Eufemias gate 71, Postboks 748 Sentrum, NO-0106 Oslo, T: 02316 (+47 952 60 000) www.pwc.no



SpareBank
ØSTFOLD-AKERSHUS



SpareBank
ØSTFOLD-AKERSHUS



Bank
Eiendom
Regnskap

SpareBank 1 Østfold Akershus
Varnaveien 43 E, 1526 Moss
Postboks 130, 1501 Moss
Telefon: 05700
E-post: kontakt@sparebank1oa.no
www.sparebank1.no/ostfold-akershus