

INNKALLING TIL EKSTRAORDINÆR GENERALFORSAMLING

Induct AS
Org.nr.: 992036230
Dato: 20.03.2026

Det innkalles herved til ekstraordinær generalforsamling i Induct AS ("**Selskapet**"), som avholdes:

Dato: 08.04.2026

Tid: 16:00 CET

Sted: Digitalt møte

Induct AS er et aksjeselskap underlagt aksjelovens regler. Selskapet har pr dato for denne innkallingen utstedt 31 309 047 aksjer, og hver aksje har én stemme. Aksjene har også for øvrig like rettigheter. Selskapet eier ingen egne aksjer.

Generalforsamlingen vil kun bli holdt som et digitalt møte. Alle aksjonærer inviteres til å delta på nett. Det vil ikke være mulig å møte opp fysisk. Aksjonærer oppfordres til å stemme på forhånd eller sende inn en fullmakt med stemmeinstruksjoner i samsvar med instruksjonene nedenfor.

Aksjeeiere som ønsker å delta elektronisk bes melde fra om dette til sj@induct.net senest innen 1. april 2026 kl. 23.59. Praktiske forhold knyttet til slik deltakelse vil formidles til dem det gjelder før møtetidspunktet.

Aksjonærer bes melde fra om dette til Selskapet ved å sende det vedlagte påmeldingsskjemaet (som også er gjort tilgjengelig på Selskapets hjemmeside angitt nedenfor), til e-post: sj@induct.net.

Aksjonærer som ikke har anledning til selv å møte, kan møte ved fullmektig. Skjema for tildeling av fullmakt, med nærmere instruksjoner for bruk av fullmaktsskjemaet, er vedlagt denne innkallingen og er gjort tilgjengelig på Selskapets hjemmeside angitt nedenfor. Fullmakt kan om ønskelig gis til styrets leder. Utfylte fullmaktsskjemaer kan enten leveres i generalforsamlingen eller sendes til e-post: sj@induct.net senest innen 1. april 2026 kl. 23.59.

NOTICE OF EXTRAORDINARY GENERAL MEETING

Induct AS
Reg. no.: 992036230
Date: 20.03.2026

Notice is hereby given that an Extraordinary General Meeting of Induct AS (the "**Company**") will be held:

Date: 8 April 2026

Time: 4 pm CET

Venue: Digital meeting

Induct AS is a private limited company subject to the rules of the Norwegian Private Limited Companies Act. As of the date of this notice, the Company has issued 31,309,047 shares, each of which represents one vote. The Company does not hold any own shares.

The General Meeting will only be held as a digital meeting. All shareholders are invited to participate online. It will not be possible to attend in person. Shareholders are encouraged to vote in advance or submit a proxy with voting instructions in accordance with the instructions set out below.

Shareholders who wish to participate electronically is requested to notify the Company of this by e-mail to sj@induct.net no later than 1 April 2026 at 23:59 hours (CEST). Practical information for such participation will be provided to those it concerns before the general meeting.

Shareholders are requested give notice to the Company of this by sending the enclosed registration form (which is also available on the Company's website as set out below) to e-mail: sj@induct.net.

Shareholders that are prevented from attending may be represented by proxy. The proxy form, including detailed instructions for the use of the form, is enclosed to this notice and is available on the Company's website as set out below. If desirable, proxy may be given to the Chairman of the Board. Completed proxy forms may either be submitted at the general meeting or sent to e-mail sj@induct.net within 1 April 2026 at 23:59 hours (CEST).

Bare de som er aksjeeiere i Selskapet fem virkedager før generalforsamlingen, det vil si 27. mars 2026 ("Registreringsdatoen"), har rett til å møte og stemme på generalforsamlingen, jf. allmennaksjeloven § 5-2 og aksjeloven § 4-4. En aksjeeier som ønsker å delta og avgi stemme på generalforsamlingen må være registrert i aksjeeierregisteret (VPS) på Registreringsdatoen eller ha meldt og dokumentert erverv per Registreringsdatoen. Aksjer som erverves etter Registreringsdatoen gir ikke rett til å delta og stemme på generalforsamlingen.

I henhold til allmennaksjeloven § 1-7, jf. aksjeloven § 1-7 (4), samt forskrift til verdipapirhandelloven som omfattes av verdipapirsentralloven § 4-5 med tilhørende forskrift, sendes innkalling til aksjeeiere som har sine aksjer på en forvalterkonto til de aktuelle forvalterne som videreformidler innkallingen til de aksjonærene de forvalter aksjer for. Aksjonærene må kommunisere med sine forvaltere, som er ansvarlig for å formidle stemmer og påmelding. Forvaltere må i henhold til allmennaksjeloven § 5-3, jf. aksjeloven § 4-4 melde fra til Selskapet senest 2 virkedager før generalforsamlingen.

En aksjonær har rett til å fremsette forslag til beslutninger i saker på dagsordenen og til å kreve at styremedlemmer og daglig leder på generalforsamlingen gir tilgjengelige opplysninger om forhold som kan innvirke på bedømmelsen av (i) godkjenning av årsregnskapet og årsberetningen, (ii) saker som er forelagt generalforsamlingen til avgjørelse, og (iii) Selskapets økonomiske stilling, herunder om virksomheten i andre selskaper som Selskapet deltar i, og andre saker som generalforsamlingen skal behandle, med mindre de opplysninger som kreves ikke kan gis uten uforholdsmessig skade for Selskapet.

Denne innkallingen, øvrige dokumenter som gjelder saker som skal behandles i generalforsamlingen, herunder de dokumenter det er henvist til i denne innkallingen, samt Selskapets vedtekter, er tilgjengelige på Selskapets nettside www.induct.net. Aksjonærer kan kontakte Selskapet pr post, e-post eller telefon for å få tilsendt de aktuelle dokumentene. Adresse: Induct AS, Cort Adelers gate 17, 0254 Oslo, e-post: sj@induct.net, telefon: +47 415 80 000.

Only those who are shareholders in the Company five business days prior to the general meeting, i.e. on 27 March 2026 (the "Record Date"), are entitled to attend and vote at the general meeting, cf. Section 5-2 of the Norwegian Public Limited Companies Act and the Norwegian Private Limited Companies Act section 4-4. A shareholder who wishes to attend and vote at the general meeting must be registered in the shareholder register (VPS) at the Record Date or have reported and documented an acquisition as per the Record Date. Shares that are acquired after the Record Date do not entitle the holder to attend and vote at the general meeting.

According to the Norwegian Public Limited Liability Companies Act Section 1-7, cf. the Norwegian Private Liability Companies Act section 1-7 (4) as well as regulations on intermediaries covered by the Central Securities Act Section 4-5 and related implementing regulations, notice to shareholders who hold their shares on a nominee account is sent to the relevant nominees who pass on the notice to the shareholders for whom they hold shares. Shareholders must communicate with their nominees, who is responsible for conveying votes and enrollment. Nominees must according to Section 5-3 of the Norwegian Public Limited Liability Companies Act, cf. the Norwegian Private Limited Liability Companies Act Section 4-4 register this with the Company no later than 2 working days before the general meeting.

A shareholder may make proposals for resolutions regarding matters on the agenda and may require board members and the CEO at the general meeting to provide available information about matters that may affect the assessment of i) the approval of the annual accounts and the Board's annual report, ii) matters that are presented to the shareholders for decision, and iii) the Company's financial situation, including operations in other companies the Company participates in, and other matters to be discussed at the general meeting, unless the requested information cannot be disclosed without causing disproportionate damage to the Company.

This notice, other documents regarding matters to be discussed in the general meeting, including the documents to which this notice refers, as well as the Company's Articles of Association, are available on the Company's website www.induct.net. Shareholders may contact the Company by mail, e-mail or telephone in order to request the documents in question on paper. Address: Induct AS, Cort Adelers gate 17, 0254 Oslo, e-post: sj@induct.net, telephone: +47 415 80 000.

Følgende dokumenter vil være tilgjengelige på Selskapets nettside:

- Bakgrunnsinformasjon om foreslåtte styremedlemmer
- Retningslinjer for aksjeopsjonsprogram

Adressen til Selskapets nettside er www.induct.net.

Med vennlig hilsen
Induct AS

På vegne av styret

Ole Jørgen Karud
Styremedlem

The following documents will be available at the Company's website:

- Background information on proposed board members
- Guidelines for share option program

The address to the Company's website is www.induct.net.

Yours sincerely,
Induct AS

On behalf of the Board of Directors

Ole Jørgen Karud
Board member

AGENDA

1. Åpning av møtet og registrering av fremmøtte

Møtet åpnes av styrets leder, eller den styret bemyndiger, som foretar registrering av aksjeeiere og fullmakter.

2. Valg av møteleder og en person til å medundertegne protokollen

Styret foreslår at Ole Jørgen Karud velges som møteleder og at en av de fremmøtte velges til å medundertegne protokollen.

3. Godkjenning av innkalling og dagsorden

Generalforsamlingen bes om å godkjenne innkallingen og agendaen.

4. Endring av selskapets vedtekter

Styret foreslår at selskapets vedtekter paragraf nr. 5 endres fra «Selskapets styre består av 3-5 medlemmer, etter generalforsamlingens nærmere beslutning. Styreformann velges av generalforsamlingen. To styremedlemmer i fellesskap har selskapets signatur. Styret kan ansette daglig leder og meddele prokura.»

til «Selskapets styre består av 3-6 medlemmer, etter generalforsamlingens nærmere beslutning. Styrets leder velges av generalforsamlingen. To styremedlemmer i fellesskap har selskapets signatur. Styret kan ansette daglig leder og meddele prokura.»

Forslag til vedtak:

Selskapets vedtekter endres fra «Selskapets styre består av 3-5 medlemmer, etter generalforsamlingens nærmere beslutning. Styreformann velges av generalforsamlingen. To styremedlemmer i fellesskap har selskapets signatur. Styret kan ansette daglig leder og meddele prokura.»

AGENDA

1. Opening of the meeting and registration of attending shareholders

The meeting will be opened by the Chair of the Board, or a person authorized by the Board, who will register attending shareholders and proxies.

2. Election of meeting chair and one person to co-sign the minutes

The Board proposes that Ole Jørgen Karud is elected as meeting chair and that a person present is elected to co-sign the minutes.

3. Approval of notice and agenda

The General Meeting is asked to approve the notice and agenda.

4. Changes to the Articles of Association

The board of directors proposes that the Articles of Association are changed from "The board should consist of between 3 and 5 members, as decided by the general meeting. The chairman of the board is elected by the general meeting. Two board members may jointly sign on behalf of the company. The board of directors may hire the general manager and grant power of procuration."

to "The board should consist of between 3 and 6 members. The chair of the board is elected by the general meeting. Two board members may jointly sign on behalf of the company. The board of directors may hire the general manager and grant power of procuration."

Proposed resolution:

The Company's Articles of Association are changed from "The board should consist of between 3 and 5 members, as decided by the general meeting. The chairman of the board is elected by the general meeting. Two board members may jointly sign on behalf of the company. The board of directors may hire the general manager and grant power of procuration."

til «Selskapets styre består av 3-6 medlemmer, etter generalforsamlingens nærmere beslutning. Styrets leder velges av generalforsamlingen. To styremedlemmer i fellesskap har selskapets signatur. Styret kan ansette daglig leder og meddele prokura.»

5. Valg av nytt styre og ny styreleder

Styret foreslår at generalforsamlingen velger nytt styre bestående av følgende kandidater (se bakgrunnsinformasjon om hver av kandidatene i Vedlegg 1):

- Ole Jørgen Karud, foreslås som styreleder
- Jan Ragnar Herud, styremedlem
- Johan Zetterström, styremedlem
- Hilde Gavel Bakke, styremedlem
- Grete Kvernland-Berg, styremedlem
- Eli Cathrine Disch, styremedlem

Samtlige kandidater har bekreftet at de vil akseptere valget på de vilkår som er foreslått for godtgjørelse, som inntatt under sak 7 på agenda.

Forslag til vedtak:

Generalforsamlingen velger det foreslåtte styret, med Ole Jørgen Karud som styreleder. Valget gjelder med virkning fra vedtakstidspunktet.

6. Innføring av nytt opsjonsprogram

For å kunne tiltrekke seg nødvendig kompetanse og erfaring uten at dette i for stor grad skal gå utover selskapets likviditet, mener styret at det vil være hensiktsmessig å kunne tilby opsjoner til styremedlemmer og ansatte i ledende roller.

Styret har utarbeidet et nytt forslag til retningslinjer for Selskapets aksjeopsjonsprogram, datert 20.03.2026 for behandling og godkjenning i generalforsamlingen. Retningslinjene omfatter blant annet:

- Opsjonsprogram for styremedlemmer, administrerende direktør, ledergruppen og utvalgte øvrige ansatte.
- Maksimal totalramme på opptil 5 % av utestående aksjer.
- Tildeling basert på prestasjon, rolle, ansvar og strategisk betydning.

to "The board should consist of between 3 and 6 members. The chair of the board is elected by the general meeting. Two board members may jointly sign on behalf of the company. The board of directors may hire the general manager and grant power of procurator."

5. Election of new Board of Directors and Chair of the Board

The Board proposes that the General Meeting elects a new Board consisting of the following candidates (see bios for each of the candidates in Attachment 1:

- Ole Jørgen Karud, proposed as Chairman
- Jan Ragnar Herud, board member
- Johan Zetterström, board member
- Hilde Gavel Bakke, board member
- Grete Kvernland-Berg, board member
- Eli Cathrine Disch, board member

All candidates have confirmed that they accept the appointment on the terms as proposed for remuneration, as included in item 7 on the agenda.

Proposed resolution:

The General Meeting elects the proposed Board, with Ole Jørgen Karud as Chairman. The election takes effect immediately.

6. Implementation of a new option program

To attract the necessary competence and experience without placing too great a strain on the company's liquidity, the board believes it will be appropriate to be able offer options to board members and employees in key leadership roles.

The Board has prepared new guidelines for the Company's share option program, dated 20.03.2026, for the General Meeting's consideration and approval. The guidelines include, among other things:

- An option program for Board members, the CEO, the executive management team, and selected other employees.
- A maximum total allocation corresponding to up to 5% of outstanding shares.
- Allocation based on performance, role, responsibility, and strategic importance.

- Utøvelseskurs basert på VWAP siste 10 handelsdager før tildeling pluss en premie på 10%.
- Utøvelseskursen skal likevel ikke være under NOK 4.
- Vesting over 3 år, med 12 måneders 'cliff'.
- Særlige bestemmelser for styremedlemmer, der tildeling krever generalforsamlingens godkjenning og følger tilpassede regler ved uttreden.
- Levering av aksjer enten ved kapitalforhøyelse eller bruk av egne aksjer.

Retningslinjene i sin helhet er vedlagt innkallingen som Vedlegg 2.

Nødvendige fullmakter for levering av aksjer under opsjonsprogrammet vil bli foreslått behandlet på Selskapets ordinære generalforsamlinger.

Forslag til vedtak:

Generalforsamlingen godkjenner de fremlagte 'Retningslinjer for aksjeopsjonsprogram' datert 20.03.2026, som skal gjelde for styremedlemmer, ledelsen og utvalgte øvrige ansatte, og som forblir gjeldende inntil nye retningslinjer vedtas. Styret fastsetter tildeling til ansatte og øvrige vilkår i henhold til retningslinjene.

7. Godtgjørelse til styremedlemmer

For å gjennomføre valg av nytt styre foreslår styret at generalforsamlingen behandler godtgjørelse til styret.

Det er foreslått at styremedlemmene for perioden fra valget og frem til ordinær generalforsamling i 2027 skal motta et honorar på NOK 75 000 for styreleder og NOK 50 000 for ordinære styremedlemmer.

I tillegg foreslås det at styrets medlemmer kan tildeles opsjoner under Selskapets opsjonsprogram som behandlet under sak 6 på agendaen, med 156 545 opsjoner til styrets leder og 100 189 opsjoner til ordinære styremedlemmer.

Forslag til vedtak:

Generalforsamlingen godkjenner styrehonorar på NOK 75 000 for styreleder og NOK 50 000 for ordinære styremedlemmer. Generalforsamlingen godkjenner at styrets

- Exercise price based on the VWAP of the last 10 trading days prior to grant plus a premium of 10%.
- Exercise price shall in any event not be below NOK 4.
- Vesting over 3 years, with a 12-month cliff.
- Special rules for Board members, where grants require General Meeting approval and follow specific rules upon cessation of office.
- Delivery of shares either through new share issues or the use of treasury shares.

The guidelines in its entirety is attached with the Notice as Attachment 2.

Necessary authorizations for delivery of shares will be proposed dealt with at the Company's annual general meetings.

Proposed resolution:

The General Meeting approves the presented 'Guidelines for the Share Option Program' dated 20.03.2026, applicable to Board members, management and selected other employees, remaining in force until replaced by new guidelines. The board of directors shall resolve the option grant for employees and other terms in accordance with the guidelines.

7. Remuneration to board members

In order to elect a new board of directors, the Board proposes that the general meeting consider the remuneration of the Board.

It is proposed that the Board members for the period from the election until the Annual General Meeting in 2027 shall receive a fee of NOK 75,000 for the Chair of the Board and NOK 50,000 for the ordinary Board members.

In addition, it is proposed that the members of the Board may be granted options under the Company's option program as discussed under item 6 on the agenda, with 156,545 options for the Chair of the Board and 100,189 options for ordinary Board members.

Proposed resolution:

The General Meeting approves the board remuneration of NOK 75 000 for the Chair of the Board and NOK 50 000 for ordinary Board members. The General Meeting approves that

medlemmer kan tildeles opsjoner under Selskapets opsjonsprogram som behandlet under sak 6 på agendaen, med 156 545 opsjoner til styrets leder og 100 189 opsjoner til ordinære styremedlemmer.

the members of the Board may be granted options under the Company's option program as discussed under item 6 on the agenda, with 156,545 options for the Chair of the Board and 100,189 options for ordinary Board members.

PROPOSED NEW CHAIRMAN OF THE BOARD

Ole Jørgen Karud

Professional background

Ole Jørgen Karud is an entrepreneur, investor and board executive with extensive experience in building, scaling and governing technology companies. His background spans research-based innovation, software development, digital platforms and corporate governance.



Karud is the Owner and Chairman of Solvik Holding AS, through which he has supported early-stage and growth-stage companies via active board roles, strategic guidance and long-term ownership since 2005. He is a co-founder of Joint Collaboration AS and later Catenda AS, a cloud-based software company for collaboration and data exchange in the construction and infrastructure sectors. At Catenda, he served in several senior roles, including Chairman of the Board and Chief Financial Officer, and was actively involved throughout the scale-up phase and the company's acquisition by GRO Capital in 2024.

Karud has a strong background in research-driven technology development and previously worked at SINTEF Byggeforsk as a Senior Scientist and Research Manager. He is currently a Board Member of Induct AS, Autility AS and SunSense AS, and has been a member of Induct's Board since 2021.

He holds a Master of Science degree and a PhD from the Norwegian University of Science and Technology (NTNU), as well as a Business Economist degree from BI Norwegian Business School.

Relevant expertise

- Chairmanship and board leadership in technology companies
- Scaling and exiting software and platform businesses
- Financial management and capital structure
- Research-driven innovation and digital platforms
- Corporate governance and long-term value creation

PROPOSED NEW BOARD MEMBER

Grete Kvernland-Berg

Professional background

Grete Kvernland-Berg is a senior management consultant and business leader with more than two decades of experience advising companies and public sector organisations on strategy, innovation, digital transformation and large-scale change programmes.



She is currently a Partner at PA Consulting, a global management consulting firm operating across Europe, North America, Asia Pacific and the Middle East. From 2021 to 2024, she served as Partner and Country Head for PA Consulting Norway, with responsibility for the firm's Norwegian operations and client portfolio. Before this, she held senior consulting and leadership roles at PA Consulting for more than 15 years, as well as management positions at Accenture and BearingPoint.

Kvernland-Berg holds several non-executive board positions, including Board Member roles at Granngården AB in Sweden, Ecura AS and Cognia Holding AS. Her experience spans healthcare, life sciences, public sector and other regulated environments.

She holds a Master of Science in Corporate Board and Strategy from Nord University, a degree in Financial Management and Internationalisation (Siviløkonom), and has completed executive education in Business Design at Henley Business School.

Relevant expertise

- Strategy development and execution
- Digital transformation and innovation management
- Leadership of complex change programmes
- Healthcare, public sector and regulated markets
- Board experience in Nordic companies

PROPOSED NEW BOARD MEMBER

Johan Zetterström

Professional background

Johan Zetterström is a senior software and SaaS executive with more than three decades of experience building and scaling technology companies across Europe. His career has focused on cloud-based software platforms, enterprise SaaS and digital transformation.

Zetterström has served as Chief Executive Officer of PatientSky Group, a Nordic e-health software company developing cloud-based healthcare platforms and electronic health record systems. Before this, he held senior leadership roles in international SaaS companies, including CEO of Projectplace, where he led the company's European expansion, and nearly a decade at Salesforce, where he built and led the Nordic business and was responsible for additional European markets.

In addition to his executive experience, Zetterström has served as a board member and advisor to several technology companies.

Relevant expertise

- Scaling international SaaS and cloud platform businesses
- Commercial expansion in European markets
- Platform-based software ecosystems
- Executive leadership in high-growth technology companies



PROPOSED NEW BOARD MEMBER

Eli Cathrine Disch

Professional background

Eli Cathrine Disch is a senior finance executive with extensive experience from technology and software companies, particularly in CFO roles in international growth businesses.

She currently serves as interim Chief Financial Officer of Induct AS, where she is responsible for financial reporting, auditor dialogue and support to the CEO in capital markets communication. In parallel, she holds a part-time CFO role at Farmforce, a technology company providing digital solutions for agricultural supply chains.

Previously, Disch has served as CFO of Infront, a European provider of financial market data and trading software, and held CFO roles in several Norwegian technology companies, including Basefarm, Buypass and Questback. Earlier in her career, she worked as a strategy consultant at PwC and held advisory and finance roles in France and Hungary. She has also served as a non-executive board member of technology companies, including Ambita and Documaster.

She holds a business degree from The American University of Paris, has studied Corporate Finance at London Business School, and holds an MBA from BI Norwegian Business School.

Relevant expertise

- Financial leadership in international technology companies
- Scaling technology businesses through growth and acquisitions
- Capital markets communication and financial governance
- Board experience in technology companies



PROPOSED NEW BOARD MEMBER

Hilde Gavel Bakke

Professional background

Hilde Gavel Bakke is a senior lawyer with extensive experience advising listed companies on capital market transactions, mergers and acquisitions, and ongoing legal and regulatory obligations.

She is currently a Senior Lawyer at Advokatfirmaet Selmer AS, where she advises Norwegian and international companies on corporate law, stock exchange regulations, securities law and commercial agreements. Her experience includes assisting listed companies and investors with share issues, IPOs, private placements, corporate governance matters and compliance with market abuse regulations (MAR).

Before joining Selmer, Bakke worked in the listing and regulatory services department at Euronext Oslo Børs, where she was involved in the admission of companies to the exchange's marketplaces, including Euronext Growth, as well as regulatory development. She holds a Master of Laws degree from the University of Bergen. She is recognised by the international legal ranking agency Legal 500 within the Capital Markets category.

Relevant expertise

- Capital markets transactions and IPO processes
- Stock exchange and securities law
- Corporate governance and ongoing obligations
- Regulatory framework of Euronext Oslo Børs and Euronext Growth



PROPOSED CONTINUED BOARD MEMBER

JAN RAGNAR HERUD

Professional background

Jan Ragnar Herud is an experienced board member and long-term investor with a background in law and operational business management. He has been a member of Induct AS's Board of Directors since 2024 and has followed the company closely through multiple strategic phases.

Herud is the Managing Director of Boligutleie Oslo og Akershus AS, a company operating within property rental and real estate services in the Oslo region, a role he has held since 2012. In parallel, he has extensive experience as an owner and board member of privately held companies.

He is the largest shareholder in Induct AS through his wholly owned investment company, Jarah Invest AS. He has played a key role as a long-term owner during the company's capital market activities, including the capital increases completed in 2025. Herud holds a law degree from the University of Oslo, Faculty of Law (Juridicum).



Relevant expertise

- Long-term board experience in a listed company
- Ownership perspective and capital markets understanding
- Financial discipline and balance sheet strengthening
- Operational management of privately held companies
- Legal education and governance insight

Vedlegg 2 / Attachment 2

INDUCT AS

RETNINGSLINJER FOR AKSJEOPSJONSPROGRAM

EKSTRAORDINÆR GENERALFORSAMLING 8. april 2026 2026

Vedtatt av styret 20. mars 2026

Disse retningslinjene for aksjeopsjonsprogram er utarbeidet av styret i Induct AS ("**Induct**" eller "**Selskapet**") for behandling i Selskapets generalforsamling 8 april 2026. Retningslinjene beskriver aksjeopsjonsprogrammer styret i Selskapet kan implementere og på hvilke vilkår slike insentiver kan tildeles. Retningslinjene gjelder for medlemmer av styret, administrerende direktør, andre medlemmer av ledergruppen som rapporterer direkte til administrerende direktør og utvalgte øvrige ansatte som gis mulighet til delta i de incentivordninger som beskrives i disse retningslinjene. Retningslinjene gjelder inntil nye retningslinjer vedtas av generalforsamlingen.

For å lykkes med å gjennomføre sin strategi og ivareta selskapets langsiktige interesser, må selskapet kunne rekruttere, utvikle og beholde ledere med relevant kompetanse, ekspertise og lederegenskaper. Det er derfor viktig at selskapet tilbyr vilkår som gir motivasjon og er i tråd med markedsnivået, og som også er godt balanserte og basert på ledernes kompetanse, ansvar og prestasjon. Samtidig er det grunnleggende for selskapet at godtgjørelse sikrer økonomisk bærekraft, og at det samlede godtgjørelsesnivået ikke medfører en urimelig byrde for selskapets likviditet og egenkapital. Selskapet er i en utviklingsfase og bruk av aksjebaserte insentiver er vurdert som et helt nødvendig verktøy for å støtte disse formålene.

Retningslinjene for aksjebaserte opsjonsprogrammer søker å gi et klart rammeverk som fremmer selskapets strategi og langsiktige mål.

1 ETABLERING AV OPSJONSORDNING OG TILDELING

Styret kan etablere aksje- og resultatbaserte incentivordninger, herunder opsjonsordninger for styremedlemmer, ledelse og utvalgte ansatte. Dyktige ledere og ansatte er Inducts viktigste ressurs for suksess. Selskapet er avhengig av å rekruttere og beholde kompetente ressurser for å fremme Selskapets forretningsstrategi, langsiktige interesser og bærekraft. Ethvert incentivprogram som implementeres skal etableres som et bidrag til å oppnå dette.

Opsjonsprogrammer skal utformes for å skape en eierkultur for å sikre samsvar mellom aksjonærer, styret og ledende ansatte i selskapet. Styret, ledere og utvalgte ansatte kan være kvalifisert for opsjonstildelinger, inkludert nyansettelser, etter beslutning av styret. Selskapet benytter også konsulenter og styret skal kunne beslutte tildeling til disse i særlige tilfeller for konsulenter som anses å være av vesentlig strategisk betydning, og med sikte på å sikre langvarige relasjoner som støtter Selskapets strategi over tid.

Tildelinger skal gis etter skjønnsmessig grunnlag med hensyn til prestasjon, organisasjonsnivå og posisjon, viktigheten av bevaring og i hvilken jurisdiksjon deltakeren er ansatt. Ethvert opsjonsprogram som etableres, skal ha et resultatbasert godtgjørelseselement som reflekterer selskapets underliggende langsiktige verdiskaping. Styret skal blant annet ta hensyn til Selskapets mål, strategier og prestasjoner, samt målrettet individuell ytelse for hver deltaker. Selskapets mål skal hovedsakelig være finansielle og relatert til vekst og lønnsomhet, og kan for eksempel være knyttet til inntektsvekst og EBITDA og strategisk forretningsutvikling. Individuelle ytelsesmål skal være stillingsspesifikke og utformet for å støtte oppnåelsen av Selskapets mål.

Ytterligere vilkår for eventuelle opsjoner for hver enkelt deltaker, inkludert eventuelle begrensninger, skal fastsettes av styret. Tildelinger skal normalt gis årlig basert på Selskapets resultater.

Styret fastsetter også forslag til tildelinger til styrets medlemmer, som skal forelegges generalforsamlingen for godkjenning. Opsjoner tildelt styret skal følge tilsvarende prinsipper og vilkår som for ledelsen, med justeringer som angitt nedenfor.

Antallet utestående rettigheter til å tegne aksjer i Selskapet i henhold til opsjonsprogrammer skal ikke overstige 5% av selskapets totale utestående aksjer på noe tidspunkt.

2 RETNINGSLINJER FOR OPSJONSPROGRAMMER

Ethvert aksjeopsjonsprogram som etableres skal baseres på følgende prinsipper:

- a. Hver opsjon kan gi rett til tegning av én aksje.
- b. Opsjoner skal som hovedregel tildeles årlig med en utøvelseskurs basert på den vektete gjennomsnittskursen (VWAP) de siste 10 handelsdagene før tildelingsdatoen pluss en premie på 10 %. Utøvelseskursen skal likevel ikke være under NOK 4. Tildelinger kan også gis ad hoc for å sikre Selskapets interesse i å ha funksjonelle insentiver, for å sikre viktige ressurser, eller i forbindelse med nye rekrutteringer.
- c. Utøvelseskursen kan justeres etter styrets skjønn, inkludert ved aksjesplitt- eller spleis, utbytte og/eller annen utbetaling eller kapitalendringer.
- d. Aksjeopsjonene skal opptjenes månedlig over perioder på minst tre og opptil fem år, som bestemt av styret. Antallet opsjoner som kan opptjenes hvert år bestemmes av styret, men likevel slik at ingen opsjoner opptjenes de første 12 månedene etter tildeling. Etter denne første perioden skal opsjonen som hovedregel opptjenes lineært over de påfølgende månedene frem til utløpet av opptjeningsperioden. Årlig opptjening av opsjoner tildelt utenom den årlige tildelingen kan ha opptjeningsperioder som samsvarer med opptjeningsperioden for den årlige tildelingen for det aktuelle regnskapsåret.
- e. Opsjoner kan opptjenes helt eller delvis ved selskapshendelser, inkludert, men ikke begrenset til, et kontrollskifte fusjon, virksomhetsoverdragelse eller transaksjon der en tredjepart oppnår mer enn 50 % av stemmene, omstruktureringer i Selskapet, opphør av

ansettelsesforholdet i samråd med styret, og ellers ved andre hendelser i tråd med markedspraksis, dersom dette er inkludert som en del av vilkårene for opsjonene før slike hendelser finner sted.

- f. Aksjer som erverves som følge av utøvelse av opsjoner bør for medlemmer av styret og ledelsen være underlagt omsetningsbegrensninger i minst 2 år etter utøvelse, forutsatt at innehaveren fortsatt er en primærinnsider i Selskapet. Styret skal kunne tillate salg av aksjer for å dekke kostnader til betaling av utøvelseskurs og skatteforpliktelse for utøvede opsjoner. Aksjer som erverves eller skal erverves ved utøvelse av opsjoner som opptjenes i henhold til punkt (e) ovenfor kan selges.
- g. Alle ikke-utøvde opsjoner utløper senest 5 år etter tildeling.
- h. Ved opphør av ansettelsesforholdet skal alle opsjoner som ikke er opptjent på tidspunktet for skriftlig varsel om ansettelsesforholdets opphør bortfalle (opsjoner opptjenes ikke i oppsigelsestid), med mindre styret bestemmer noe annet.
- i. Dersom opsjonshaveren blir sagt opp, bortfaller opsjoner som ikke er opptjent samt opsjoner som er opptjent, men ikke utøvd, på tidspunktet for oppsigelsen, med mindre styret bestemmer noe annet.
- j. Opsjonsvilkårene kan, og bør normalt, inneholde rettigheter for Selskapet til å kreve at opsjonshaveren tilbakeleverer eventuelle opsjoner, og hvis det anses hensiktsmessig, eventuelle aksjer som eies som følge av utøvelse av opsjoner, dersom tildeling av opsjoner eller levering av aksjer er gjort på grunnlag av uriktige opplysninger, villedende opplysninger fra opsjonshaveren eller i tilfelle opphør av ansettelsesforholdet for den ansatte som følge av den ansattes brudd på ansettelsesvilkår.
- k. Styret skal fastsette andre vilkår og betingelser for opsjoner, som skal inkluderes i avtaler eller opsjonsvilkår bekreftet av opsjonsinnehaveren i forbindelse med tildelingen.

Styret kan endre, redusere eller fjerne tildelingen av opsjoner samt utøving av utstedte opsjoner i samsvar med fastsatte vilkår, inkludert beslutte kontantkompensasjon som erstatning for eventuelle kansellerte eller innløste opsjoner.

Aksjer som erverves av deltakere i opsjonsprogrammet kan leveres fra Selskapet enten ved å utstede nye aksjer eller ved bruk av egne aksjer som Selskapet eier.

3 SÆRLIGE RETNINGSLINJER FOR OPSJONER TIL STYRET

Tildeling av opsjoner til styret i Selskapet kan gjøres forutsatt at slik tildeling skjer på samme vilkår som for ledelsen. Generalforsamlingen fastsetter antall opsjoner som kan tildeles hvert styremedlem.

For opsjoner til styret gjelder følgende justeringer fra vilkårene i punkt 2 ovenfor:

- a. Punkt 2 h og i gjelder ikke for styremedlemmer.
 - i. Ved uttreden fra styret i tilfeller hvor et styremedlem ikke blir gjenvalgt eller av generalforsamlingen valgt ut av styret skal et antall opsjoner proporsjonalt til perioden styremedlemmet har holdt vervet anses opptjent, forutsatt at styremedlemmet har holdt vervet i minst en periode mellom to ordinære generalforsamlinger eller 12 måneder.
 - ii. Dersom styremedlemmet selv melder uttreden fra styret bortfaller opsjoner som ikke er opptjent samt opsjoner som er opptjent, men ikke utøvd, på tidspunktet for skriftlig varsel om fratredelse.
 - iii. Et styremedlem som trer ut av styret skal ha anledning til å utøve opsjoner som er opptjent i et vindu for opsjonsutøvelse som åpnes etter styrets beslutning. Opsjoner som ikke utøves i dette vinduet bortfaller.
- b. Opsjoner skal tildeles med en utøvelseskurs basert på den vektete gjennomsnittskursen (VWAP) de siste 10 handelsdagene før generalforsamlingen som vedtar tildeling av opsjoner til styremedlemmer pluss en premie på 10 %. Utøvelseskursen skal likevel ikke være under NOK 4.

4 AVVIK FRA DISSE RETNINGSLINJENE

Prinsippene for aksjeopsjonsprogrammer i disse retningslinjene er bindende for Selskapet fra det tidspunktet de vedtas av generalforsamlingen.

I ekstraordinære omstendigheter som involverer betydelige hendelser for Selskapet og som krever innsats fra deltakere vesentlig utover deres normale oppgaver eller rekruttering av forretningskritisk personell, kan styret i individuelle tilfeller beslutte å avvike fra retningslinjene. Avvik må baseres på objektive grunnlag (i) med tanke på aksjonærenes og Selskapets felles interesser i å beholde og gi insentiver for eksisterende nøkkelpersonell eller rekruttering av nøkkelpersonell under ekstraordinære situasjoner, og (ii) må anses nødvendig av Styret i den aktuelle situasjonen og for den aktuelle deltakeren.

Det er styret som tar stilling til om det foreligger en ekstraordinær situasjon som krever avvik fra retningslinjene, herunder hvilke deler av retningslinjene det kan avvikes fra. Styret kan imidlertid ikke avvike fra retningslinjene for opsjoner til styret. Slike avvik må foreslås og legges frem for generalforsamlingen.

Styret skal protokollføre eventuelle avvik.

Oslo, 20. mars 2026

Styret i Induct AS

Fullmakt til oppmøte og stemmegivning på ekstraordinær generalforsamling

Undertegnede,

navn:

adresse:

som eier av

..... (antall) aksjer i Induct AS

gir herved:

navn:

adresse:

fullmakt til å møte og avgi stemme på vegne av meg/oss på ekstraordinær generalforsamling i Induct AS 08.
april 2026 kl 16.00.

.....

sted

.....

dato

.....

fullmaktgivers underskrift

Dersom fullmakt gis på vegne av et selskap må tilfredsstillende firmaattest som viser signaturrett fremlegges.

Power of attorney to meet and vote at extraordinary general meeting

The undersigned

name:

address:

as holder of

..... (number) of shares in Induct AS

hereby grants:

name:

address:

A power of attorney to meet and vote on behalf of me/us at the extraordinary general meeting in Induct AS
on 08 April 2026 at 16.00.

.....

place

date

.....

Principal's signature

*If the power of attorney is given on behalf of a company, a satisfactory company certificate giving account
for signatory rights has to be provided.*

PÅMELDING – EKSTRAORDINÆR GENERALFORSAMLING 08. APRIL 2026 I INDUCT AS

Melding om at De vil delta i den ekstraordinære generalforsamlingen 08. april 2026 i Induct AS, kan gis på dette påmeldingsskjemaet og sendes til Induct AS v/Synnøve Jacobsen på e-post: sj@induct.net innen 01. april 2026 kl. 23.59. Dersom De etter påmelding skulle bli forhindret fra å møte, kan skriftlig og datert fullmakt leveres i generalforsamlingen.

Undertegnede vil møte i den ordinære generalforsamlingen i Induct AS den 08. april 2026 og (sett kryss):

☐ Avgi stemmer for aksjer ifølge vedlagte fullmakter

☐ Aksjeeierens navn og adresse:

(vennligst bruk blokkbokstaver)

dato

sted

aksjeeiers underskrift

REGISTRATION – EXTRAORDINARY GENERAL MEETING 08 APRIL 2026 IN INDUCT AS

Notice of your attendance in the ordinary general meeting on 08 April 2026 in Induct AS can be given on this registration form and be sent to Induct AS, att: Synnøve Jacobsen, e-mail: sj@induct.net within 01 April 2026 at 23.59 hours CET. If you have registered your attendance, but are unable to attend, a written and dated proxy may be submitted in the general meeting.

The undersigned will attend the ordinary general meeting of Induct AS on 08 April 2026 and (please tick):

☐ Vote for my / our shares

☐ Vote for shares pursuant to the enclosed proxy(ies)

Name and address of the shareholder:

(please use capital letters)

date

place

signature of the shareholder