



UNLIMITED
TRAVEL GROUP

HÅLLBARHETSRAPPORT

2025



Innehåll

Om Unlimited Travel Group	3
Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD)	4
Dubbel väsentlighetsanalys	4
Vår värdekedja	5
Kartläggning, analys och bedömning av hållbarhetsområden	5
Väsentliga områden	5
Koppling till val av VSME	5
Allmän information	6
B1 grund för beredning	6,7
B2 Åtgärder, policyer och framtida initiativ för omställningen till en mer hållbar ekonomi	8
Miljö	9
B3 Energi och utläpp av växthusgaser	9
Extra upplysning	9
B4 Förorening av luft, vatten och mark	10
B5 Biologisk mångfald	10
B6 Vatten	10
B7 Resursanvändning, cirkulär ekonomi och avfallshantering	10
Sociala förhållanden	12
B8 Arbetskraft - Allmänna upplysningar	12
B9 Arbetsmiljö, hälsa och säkerhet	12
B10 Löner, anställningsvillkor och utbildning	12
Bolagsstyrning	12
B11 Antikorruption och mutor	12



Om Unlimited Travel Group

Unlimited Travel Group är Sveriges största börsnoterade rese- och eventkoncern. Gruppen består av en samling passionerade specialister kring småskaliga och storslagna resor och event som får människor att vidga vyer och förverkliga drömmar.

Vi erbjuder en miljö där entreprenörsanda, samverkan, resursdelning och kompetensutveckling driver affärer framåt och hjälper våra dotterbolag att nå sin fulla potential. Tillsammans gör vi ständigt nya upptäckter för att våra verksamheter ska kunna fortsätta utveckla oförglömliga upplevelser till sina kunder. Vi närs av vår gemensamma ambition om en hållbar affär i alla dimensioner.

Genom att arbeta tillsammans säkrar vi skalfördelar, lär av varandra, bygger specialistkompetenser och genomför gemensamma satsningar.

Var och en är vi passionerade specialister - tillsammans är vi UNLIMITED.

Unlimited tillämpar EFRAG:s VSME-standard (Voluntary Sustainability Reporting Standard for SMEs). VSME är en förenklad hållbarhetsstandard framtagen för små och medelstora företag som vill rapportera strukturerat och transparent i linje med CSRD:s krav och EU:s hållbarhetsmål.

Hållbarhetsrapporten för 2025 är Unlimiteds första hållbarhetsrapport och omfattar moderbolaget och samtliga majoritetsägda dotterbolag.

Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD)

Under 2024 –2025 har Unlimited genomfört ett förberedande arbete för att möta kraven i EU:s direktiv om företagens hållbarhetsrapportering (CSRD). Som en del av denna process har koncernen genomfört en dubbel väsentlighetsanalys samt förstärkt arbetet med intressentdialog, värdekedjeanalys och styrningsstrukturer för hållbarhet. Även om koncernen omfattas av ett undantag från CSRD-kravet har arbetet fortsatt med VSME-standarden som grund.

Detta innebär att hållbarhetsstyrning och rapportering gradvis integreras i ordinarie lednings- och uppföljningsprocesser, med ambitionen att fortsatt utveckla datakvalitet, riskhantering och gemensamma hållbarhetsmål.

Dubbel väsentlighetsanalys

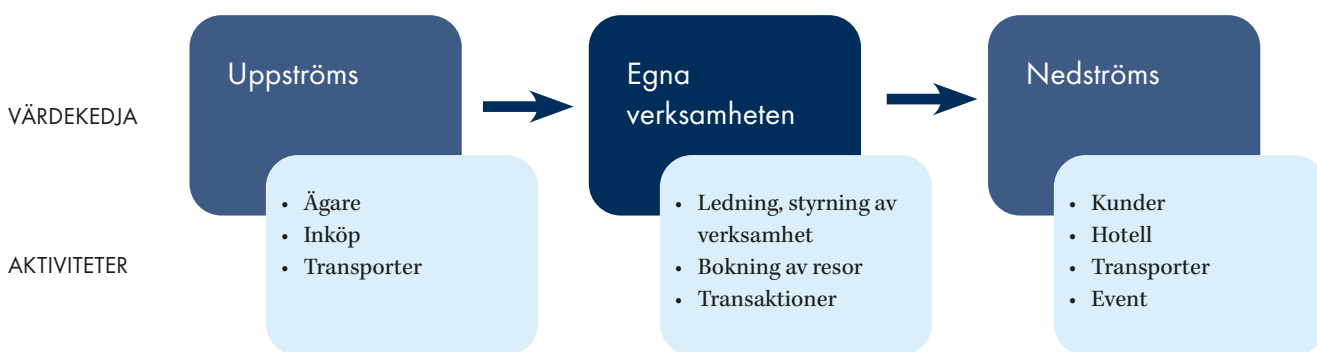
Under hösten 2024 påbörjade Unlimited arbetet med implementeringen av CSRD. Syftet var att identifiera företagets väsentligaste hållbarhetsfrågor för att driva Unlimiteds hållbarhetsarbete framåt. Den dubbla väsentlighetsanalysen har genomförts i enlighet med kraven i European Sustainability Reporting Standards (ESRS).

En inledande skrivbordsanalys genomfördes för att skapa en gemensam grund inför arbetet med dubbel väsentlighetsanalys (DMA). Arbetet utgick från befintliga dokument som policys, årsredovisningar, rutiner och intern kontroll samt tidigare genomförda kund- och medarbetarundersökningar. Syftet var att samla tillgänglig information om verksamhetens påverkan, risker och möjligheter, samt skapa en nulägesbild för hela koncernen. I samband med skrivbordsanalys genomfördes en intern intressentdialog, där värdekedjan identifierades.



Vår värdekedja

Värdekedjan beskriver hur resurser, tjänster och ansvar flödar inom och utanför Unlimiteds verksamhet. Den ger en översikt av uppströms- och nedströmsrelationer samt den egna verksamheten i koncernen och utgör en grund för vidare analys av påverkan, risker och möjligheter.



Kartläggning, analys och bedömning av hållbarhetsområden

Skrivbordsanalysen och den interna intressentdialogen identifierade en bruttolista över koncernens positiva och negativa inverknings, tillsammans med finansiella risker och möjligheter.

Alla inverknings bedömdes av ledningsgruppen utifrån både faktisk och potentiell påverkan samt kopplades till värdekedjan. De negativa inverkningarna analyserades utifrån allvarlighetsgrad, som kombinerade skala, omfattning och återställbarhet, samt sannolikhet. De positiva inverkningarna bedömdes utifrån graden av påverkan, där skala och omfattning vägdes in. De finansiella riskerna och möjligheterna värderades separat utifrån en kombination av sannolikhet och de ekonomiska effekternas potentiella omfattning.

Samtliga inverknings, risker och möjligheter bedömdes av en hållbarhetsexpert även utifrån tidshorisont – kort, medellång eller lång sikt. Resultatet granskades av en hållbarhetsexpert och förankrades i koncernledningen, moderbolagets styrelse och två utvalda intressenter.

Väsentliga områden

Efter en noggrann analys av Unlimiteds verksamhet och värdekedja identifierades tre väsentliga områden. Det första området är hälsa och säkerhet för medarbetare. Färdledare på destinationer har en särskilt utsatt arbetsmiljö, till exempel guider på glaciärer eller i områden med isbjörnar. Det andra området är arbetsvillkor i värdekedjan, eftersom det i dagsläget saknas uppförandekod eller uppföljning av arbetsmiljön och förhållandena. Det tredje området är klimatförändringar som orsakas av utsläppen av koldioxid som kommer från flygresorna och andra transporter som Unlimiteds tjänster ger upphov till.

Koppling till val av VSME

Efter genomförd DMA förändrades omvärlden och EU-parlamentet röstade för en förenkling och framflyttning av hållbarhetsdirektivet CSRD. Un- limited har valt att rapportera enligt VSME, DMA:n har fungerat som ett analysunderlag, medan rapporteringen i stället utgår från att besvara samtliga tillämpliga upplysningskrav i VSME.

Allmän information

B1 Grund för beredning

Unlimited Travel Group AB (organisationsnummer 556337–3835) är ett svenskt aktiebolag med säte i Stockholm. Bolaget är moderbolag i en koncern som äger och utvecklar specialiserade rese- och eventbolag. Genom sina dotterbolag bedriver koncernen verksamhet inom rese- och eventindustrin och erbjuder skraddarsydda resor, gruppresor samt tjänster riktade till både privat- och företagskunder. Verksamheten bedrivs under flera nischade varumärken med fokus på kvalitet, unika upplevelser och personlig service.

Organisationens namn	Unlimited Travel Group
Organisationsnummer/företags-ID	556337-3835
Organisationsform (EF, AB, HB, etc.)	AB
Företagets webbplats (länk)	www.utg.se
NACE (4-5 siffror) och beskrivning	79110
Omsättning	88,3 MEUR
Balansomslutning	34,6 MEUR
Antal anställda	162
I vilket land bedrivs den huvudsakliga verksamheten, samt placeringen av betydande	Stockholm, Sverige

Bolaget är verksamt huvudsakligen på den svenska marknaden, med resor och samarbeten som sträcker sig internationellt. Rapporteringen följer VSME-standarden, basmodulen, och avser räkenskapsåret 2025. Detta är koncernens första hållbarhetsredovisning.

Hållbarhetsrapporten för 2025 har upprättats på konsoliderad basis och omfattar moderbolaget samt de dotterbolag som ingår i koncernredovisningen. Samtliga bolag är verksamma inom rese-, mötes- och upplevelseindustrin och delar koncernens övergripande styrning, policyramverk och hållbarhetsinriktning.

Följande dotterbolag omfattas av rapporteringen:

- JB Travel AB, 556608–0924, Norrtullsgatan 12a, 113 27 Stockholm
- Ski Unlimited, 556274–1990, Norrtullsgatan 12a, 113 27 Stockholm
- Creative Meetings, 556674–4248, Jungfrugatan 5, 114 44 Stockholm
- Travel Beyond, 556535–6168, Birger Jarlsgatan 22, 114 34 Stockholm
- PolarQuest, 556914–9817, Stora Nygatan 29, 411 08 Göteborg
- Världens Resor, 556637–8468, Tegnégatan 8, 113 58 Stockholm
- Specialresor, 556414–8335, Romstadsvägen 2C, 653 42 Karlstad
- Go Active Travel, 556478–3370, Norrtullsgatan 12a, 113 27 Stockholm
- Sydamerikaexperten, 559450–8045, Flygaregatan 25, 302 38 Halmstad
- Västindienspecialisten, 556588–1991, Norrtullsgatan 12a, 113 27 Stockholm
- NEX Travel, 556168–5099, Hummergatan 3e, 973 34 Luleå

Den konsoliderade rapporteringen syftar till att ge en rättvisande och sammanhållen bild av koncernens väsentliga hållbarhetsaspekter, inklusive påverkan, risker och möjligheter kopplade till miljö, sociala frågor och bolagsstyrning. PolarQuest har säte i Göteborg, Specialresor i Karlstad, Sydamerikaexperten i Halmstad och NEX Travel i Luleå, övriga dotterbolag har säte i Stockholm.

Inga uppgifter har undanhållits pga. sekretess.

Kontaktperson för rapportering:
Charlotte Blum, charlotte.blum@utg.se



B2 Åtgärder, policyer och framtida initiativ för omställningen till en mer hållbar ekonomi

Koncernen har under 2025 vidtagit flera strukturerande åtgärder för att stärka arbetet med hållbarhet och ansvarsfullt företagande. Under året har en arbetsmiljö- och hälsopolicy antagits, med syfte att främja en trygg, säker och hälsofrämjande arbetsmiljö för samtliga medarbetare inom koncernen. Policyn utgör ett gemensamt ramverk för det systematiska arbetsmiljöarbetet och omfattar såväl fysiska som psykosociala arbetsmiljöaspekter.

Parallellt pågår arbetet med att ta fram en klimat- och hållbarhetspolicy, som ska tydliggöra koncernens ambitioner, ansvar och prioriteringar kopplade till klimatpåverkan, resursanvändning och hållbara affärsbeslut. Policyn ska fungera som vägledning för både den operativa verksamheten och strategiska beslut framåt.

Parallellt pågår arbetet med att ta fram en klimat- och hållbarhetspolicy, som ska tydliggöra

koncernens ambitioner, ansvar och prioriteringar kopplade till klimatpåverkan, resursanvändning och hållbara affärsbeslut. Policyn ska fungera som vägledning för både den operativa verksamheten och strategiska beslut framåt.

Vidare är en uppförandekod (Code of Conduct) under framtagande. Denna ska fastställa gemensamma principer för affärsetik, mänskliga rättigheter, arbetsvillkor och ansvarsfulla affärsrelationer, och utgöra en grund för hur koncernen och dess samarbetspartners förväntas agera.

Tillsammans utgör dessa policyer och initiativ en viktig grund för ett mer strukturerat och långsiktigt hållbarhetsarbete inom Unlimited Travel Group AB, i linje med VSME-standardens krav och koncernens fortsatta utveckling.

Tabell 1. Sammanställning av policys inom omställning för en hållbar ekonomi

Har företaget implementerat specifika åtgärder, policyer, eller framtida initiativ som adresserar någon av följande hållbarhets frågor?

Är de tillgängliga för allmänheten? Har policyn några mål?

	Nej	Nej	Nej
Klimatförändringar	Nej	Nej	Nej
Föroreningar	Nej	Nej	Nej
Vatten och marina resurser	Nej	Nej	Nej
Biologisk mångfald och ekosystem	Nej	Nej	Nej
Cirkulär ekonomi	Nej	Nej	Nej
Egen arbetskraft	Ja	Nej	Nej
Arbetstagare i värdekedjan	Nej	Nej	Nej
Påverkade samhällen	Nej	Nej	Nej
Konsumenter och slutanvändare	Nej	Nej	Nej
Ansvarsfullt företagande	Nej	Nej	Nej

B3 Energi och utsläpp av växthusgaser

Koncernens direkta och indirekta klimatpåverkan under räkenskapsåret 2025 har kartlagts i enlighet med VSME-standarden, med fokus på de mest relevanta utsläppskällorna i verksamheten.

Koncernens kontor har under året förbrukat totalt 154 MWh elektricitet. Beräknat utifrån genomsnittlig svensk elmix motsvarar detta utsläpp om cirka 3 ton CO₂ i scope 1 och 2.

Inköpt el	154 MWh
Inköpt bränsle	0 MWh
Total energiförbrukning	154 MWh
CO₂-utsläpp	
Scope 1	0 TON
Scope 2	3 TON

Extra upplysning

I nuläget har koncernen valt att avgränsa rapporteringen i scope 3 till den mest väsentliga utsläppskällan, nämligen utsläpp kopplade till sålda flygresor. Dessa utsläpp uppgick under 2025 till cirka 166 997 ton CO₂e. Övriga kategorier inom Scope 3 har ännu inte inkluderats i beräkningen. Totala utsläpp under 2025 är 167 000 tCO₂e.

CO₂-utsläpp:
Scope 3 (enbart inköpta flygresor) 166 997 ton

Denna avgränsning speglar koncernens nuvarande datatillgång och mognadsgrad inom klimatrapportering.



B4 Förorening av luft, vatten och mark

Under räkenskapsåret 2025 har inga föroreningar identifierats i den egna verksamheten som kräver särskild rapportering eller tillståndsprövning, då koncernens verksamhet består huvudsakligen av kontorsbaserade tjänster inom reseplanering, försäljning och administration. Verksamheten ger inte upphov till sådana utsläpp till luft, vatten eller mark som enligt gällande lagstiftning är rapporteringspliktiga till myndigheter eller som omfattas av krav inom ett miljöledningssystem.

B5 Biologisk mångfald

Koncernen hyr kontor i befintliga hus och har ingen verksamhet i områden som är känsliga för biologisk mångfald. Däremot anordnas ibland resor till områden som är känsliga för biologisk mångfald, till naturreservat eller liknande. Alla dessa resor görs med guider och utbildad personal så att så lite påverkan på naturen görs.

B6 Vatten

Koncernen hyr kontor i befintliga fastigheter i Sverige, där områdena generellt inte klassas som vattenstressade. Den direkta påverkan på vattenresurser från den egna verksamheten bedöms därför som begränsad.

Inom reseverksamheten förekommer resor till destinationer där vattenstress kan förekomma. Resorna genomförs i samarbete med lokala leverantörer, och koncernens möjligheter att direkt påverka vattenanvändningen är generellt begränsade, särskilt inom skräddarsydda resor där kunden påverkar val av leverantörer.

Inom gruppreseverksamheten finns i vissa fall större möjlighet att påverka val av leverantörer. Koncernen har i dagsläget inget strukturerat arbete för att systematiskt hantera vattenstress, vilket utgör ett utvecklingsområde.

B7 Resursanvändning, cirkulär ekonomi och avfallshantering

Koncernen förhåller sig till principerna för cirkulär ekonomi i den utsträckning som är relevant för en huvudsakligen kontorsbaserad tjänsteverksamhet. Arbetet utgår från att följa gällande lagar och regler inom avfalls- och resursområdet samt att minska onödig resursförbrukning i den dagliga verksamheten.

På samtliga kontor sker källsortering av avfall, i enlighet med lokala och nationella krav. Detta omfattar bland annat sortering av papper, förpackningar, elektronik och övrigt verksamhetsavfall, med målsättning att möjliggöra återvinning och korrekt omhändertagande. Utöver avfallshantering präglas verksamheten av ett återhållsamt resursutnyttjande, där fokus ligger på digitala arbetsätt och begränsad användning av fysiskt material.

Avfallsdata har samlats in genom en kombination av faktisk leverantördata och schablonbaserade uppskattningar. För delar av verksamheten har uppgifter kunnat inhämtas från fakturor samt från avfallsleverantörer som hanterar bolagens avfall.

För mindre bolag och kontor, där specifik statistik inte har varit tillgänglig, har avfallsvolymer uppskattats genom användning av generella schablonvärden. Dessa schabloner har tagits fram baserat på externa källor och branschdata som anger rimliga intervall för avfallsmängder per verksamhetstyp, uttryckt i kilogram.

Det har inte varit möjligt att erhålla fullständig statistik över hur avfallet fördelas mellan olika behandlingsmetoder (t.ex. materialåtervinning, energiåtervinning eller deponi) för samtliga enheter. Redovisningen omfattar därför inte en detaljerad uppdelning av avfallsfraktionernas slutliga hantering.

Tabell 2. Avfall från kontorsverksamheten

Totalt årligt avfall	Totalt genererat avfall	Avfall som går till återvinning eller återanvändning	Avfall som skickas för energiåtervinning	Avfall som skickas till deponi
Restavfall	5 720 kg	nd	nd	nd
Matavfall	1 430 kg	nd	nd	nd
Plastförpackningar	975 kg	nd	nd	nd
Pappersförpackningar	1 200 kg	nd	nd	nd
PET-förpackning (pant)	399 kg	nd	nd	nd
Glasförpackningar, Färgade	330 kg	nd	nd	nd
Glasförpackningar, Ofärgade	219 kg	nd	nd	nd
Wellpapp	1 106 kg	nd	nd	nd
Kontorsblandatpapper	2 379 kg	nd	nd	nd
Metallskrot, osorterat	339 kg	nd	nd	nd
Totalt	14 097 kg			
Farligt avfall	0 kg			
Årligt relevant material som används i konstruktion, produktion, förpackning etc.	0 kg			

*nd=no data



Sociala förhållanden

B8 Arbetskraft - Allmänna upplysningar

Under 2025 hade koncernen totalt 164 tillsvidareanställda, varav 32 män. Koncernen har under perioden haft fyra tidsbegränsade anställningar. Samtliga medarbetare var anställda i Sverige. Verksamheten präglas av en jämn och stabil personalstruktur i relation till branschens förutsättningar.

Personalomsättningen uppgick under året till 9,1 %, vilket bedöms ligga på en måttlig nivå och speglar både normal rörlighet på arbetsmarknaden och koncernens ambition att vara en attraktiv arbetsgivare.

Guider och färdledare anlitas som konsulter och räknas som leverantörer, inte anställda.

B9 Arbetsmiljö, hälsa och säkerhet

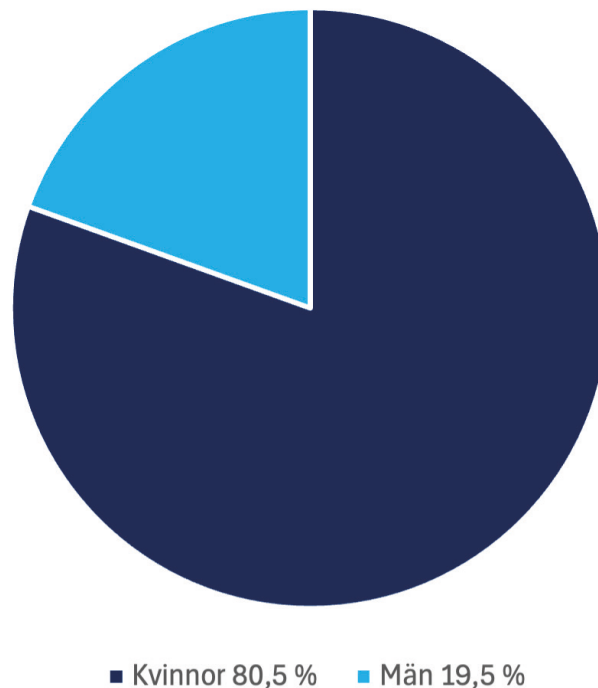
Under räkenskapsåret 2025 inträffade inga arbetsrelaterade olyckor inom koncernen. Den totala sjukfrånvaron uppgick till 3,05 %.

Arbetet med hälsa och säkerhet är en integrerad del av verksamheten. Under de senaste tre åren har cirka 70 % av de anställda deltagit i någon form av hälso- och säkerhetsutbildning, vilket syftar till att förebygga ohälsa och skapa en trygg och hållbar arbetsmiljö.

B10 Löner, anställningsvillkor och utbildning

Samtliga anställda inom koncernen har löner som överstiger tillämplig minimilön enligt nationell lagstiftning. Under 2025 hade kvinnor i genomsnitt 2,9 % högre lön än män.

Koncernen omfattas i nuläget inte av kollektivavtal, men tillämpar interna riktlinjer för löner, villkor och kompetensutveckling.



Kompetensutveckling är en prioriterad del av personalarbetet. Det genomsnittliga antalet utbildningstimmar per anställd uppgick till 32 timmar per år, utan skillnad mellan kvinnor och män.

Bolagsstyrning

B11 Antikorrupktion och mutor

Under rapporteringsperioden 2025 har koncernen inte haft några fällande domar eller utdömda böter relaterade till korrupktion, mutor eller annan oegentlig affärsverksamhet. Detta gäller samtliga bolag som omfattas av den konsoliderade rapporteringen.

Koncernen bedriver sitt arbete i enlighet med gällande lagstiftning och grundläggande principer för god affärsetik inom Unlimited Travel Group AB.



UNLIMITED TRAVEL GROUP

Norrtullsgatan 12a, SE-113 27 Stockholm,
E-mail: info@utg.se | Unlimitedtravelgroup.se

