

# PRESSMEDDELANDE

STOCKHOLM, 2 APRIL 2026 10:00 CEST

## Kallelse till årsstämma 2026

*Aktieägarna i RaySearch Laboratories AB (publ), org. nr. 556322-6157, kallas härmed till årsstämma torsdagen den 7 maj 2026 kl. 18.00 i bolagets lokaler, Eugeniavägen 18C i Stockholm. Inregistrering till stämman börjar kl. 17.00 då det också bjuds på lättare förtäring.*

Styrelsen har beslutat att aktieägare även ska ha möjlighet att utöva sin rösträtt per post före årsstämman i den ordning som föreskrivs nedan.

### Rätt att delta och anmälan

#### *Deltagande i stämmolokalen*

Den som önskar närvara i stämmolokalen personligen eller genom ombud ska

- dels vara upptagen som aktieägare i den av Euroclear Sweden AB framställda aktieboken avseende förhållandena tisdagen den 28 april 2026,
- dels anmäla sitt deltagande senast torsdagen den 30 april 2026 per post till RaySearch Laboratories AB (publ), "Årsstämma 2026", c/o Euroclear Sweden AB, Box 191, 101 23 Stockholm, per telefon 08-402 91 33 eller per e-post till [GeneralMeetingService@euroclear.com](mailto:GeneralMeetingService@euroclear.com). Vid anmälan bör uppges namn, person- eller organisationsnummer, adress och telefonnummer samt antalet eventuella biträden (högst två).

Om aktieägare företräds genom ombud ska en skriftlig och daterad fullmakt undertecknad av aktieägaren utfärdas för ombudet. Fullmaktsformulär tillhandahålls av bolaget på begäran och finns även tillgängligt på bolagets hemsida, [raysearchlabs.com](http://raysearchlabs.com). Fullmakt gäller ett år från utfärdande eller den längre giltighetstid som framgår av fullmakten, dock högst fem år. Om aktieägaren är en juridisk person ska registreringsbevis eller annan behörighetshandling som utvisar behörig firmatecknare biläggas formuläret. Av praktiska skäl bör fullmakt samt registreringsbevis och andra behörighetshandlingar översändas till bolaget i förväg under ovanstående adress i samband med anmälan.

#### *Deltagande genom poströstning*

Den som önskar delta i årsstämman genom poströstning ska

- dels vara upptagen som aktieägare i den av Euroclear Sweden AB framställda aktieboken avseende förhållandena tisdagen den 28 april 2026,
- dels senast torsdag den 30 april 2026 anmäla sig genom att ha avgett sin poströst enligt anvisningarna nedan så att poströsten är Euroclear Sweden AB tillhanda senast den dagen.

Den som vill närvara i stämmolokalen personligen eller genom ombud, måste anmäla detta enligt de anvisningar som anges ovan under rubriken "Deltagande i stämmolokalen". Det innebär att en anmälan genom endast poströstning inte är tillräckligt för den som vill närvara i stämmolokalen.

För poströstning ska ett särskilt formulär användas. Formuläret finns tillgängligt på bolagets hemsida, [raysearchlabs.com](https://raysearchlabs.com). Vid behov kan detta formulär skickas i pappersformat till aktieägare som så önskar.

Det ifyllda och undertecknade formuläret måste vara Euroclear Sweden AB tillhanda senast torsdagen den 30 april 2026. Det ifyllda och undertecknade formuläret ska skickas med post till RaySearch Laboratories AB (publ), "Årsstämma 2026", c/o Euroclear Sweden AB, Box 191, 101 23 Stockholm eller med e-post till [GeneralMeetingService@euroclear.com](mailto:GeneralMeetingService@euroclear.com). Aktieägare kan även avge poströst elektroniskt genom verifiering med BankID via Euroclear Sweden AB:s hemsida <https://www.euroclear.com/sweden/generalmeetings/>. Sådana elektroniska röster måste avges senast torsdagen den 30 april 2026.

Om aktieägaren poströstar genom ombud ska en skriftlig och daterad fullmakt undertecknad av aktieägaren biläggas poströstningsformuläret. Fullmaktsformulär tillhandahålls av bolaget på begäran och finns även tillgängligt på bolagets hemsida, [raysearchlabs.com](https://raysearchlabs.com). Fullmakt gäller ett år från utfärdande eller den längre giltighetstid som framgår av fullmakten, dock högst fem år. Om aktieägaren är en juridisk person ska registreringsbevis eller annan behörighetshandling som utvisar behörig firmatecknare biläggas formuläret.

Aktieägaren får inte förse poströsten med särskilda instruktioner eller villkor. Om så sker är rösten (dvs. poströstningen i dess helhet) ogiltig. Ytterligare anvisningar och villkor finns i poströstningsformuläret och på <https://www.euroclear.com/sweden/generalmeetings/>.

#### **Förvaltarregistrerade aktier**

För att ha rätt att delta i stämman måste en aktieägare som låtit förvaltarregistrera sina aktier, förutom att anmäla sig till stämman, låta registrera aktierna i eget namn så att aktieägaren blir upptagen i framställningen av aktieboken per avstämningsdagen tisdagen den 28 april 2026. Sådan registrering kan vara tillfällig (s.k. rösträttsregistrering) och begärs hos förvaltaren enligt förvaltarens rutiner i sådan tid i förväg som förvaltaren bestämmer. Rösträttsregistreringar som gjorts av förvaltaren senast torsdagen den 30 april 2026 kommer att beaktas vid framställningen av aktieboken.

#### **Förslag till dagordning**

1. Årsstämmans öppnande.
2. Val av ordförande vid årsstämman.
3. Upprättande och godkännande av röstlängd.
4. Val av en eller två personer att justera årsstämmans protokoll.
5. Godkännande av förslaget till dagordning.
6. Prövning av om årsstämman blivit behörigen sammankallad.
7. Anförande av verkställande direktören.
8. Framläggande av årsredovisningen och revisionsberättelsen samt koncernredovisningen och koncernrevisionsberättelsen för räkenskapsåret 2025.
9. Beslut om
  - a. fastställande av resultaträkningen och balansräkningen samt koncernresultaträkningen och koncernens rapport över den finansiella ställningen;
  - b. dispositioner beträffande bolagets resultat enligt den fastställda balansräkningen; samt
  - c. ansvarsfrihet åt styrelseledamöterna och verkställande direktören.
10. Bestämmande av antalet styrelseledamöter och suppleanter.
11. Fastställande av styrelse- och revisorsarvoden.
12. Val av styrelseledamöter (inkl. styrelsens ordförande) och suppleanter.
13. Bestämmande av antalet revisorer och revisorssuppleanter.
14. Val av revisor.
15. Framläggande av styrelsens ersättningsrapport för godkännande.
16. Beslut om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare.
17. Beslut om långsiktigt incitamentsprogram i enlighet med (A) och säkringsåtgärder i anledning därav i enlighet med (B) eller (C).
18. Beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om förvärv av egna aktier.
19. Årsstämmans avslutande.

## Förslag till beslut

### **VAL AV ORDFÖRANDE VID ÅRSSTÄMMAN (PUNKT 2)**

Aktieägare företrädande ca 54 procent av det totala röstetalet i bolaget föreslår att Hans Wigzell utses till ordförande vid årsstämman.

### **UPPRÄTTANDE OCH GODKÄNNANDE AV RÖSTLÄNGD (PUNKT 3)**

Den röstlängd som föreslås godkännas är den röstlängd som upprättats av Euroclear Sweden AB på uppdrag av bolaget, baserad på bolagsstämмоaktieboken, anmälda aktieägare som är närvarande i stämmolokalen samt mottagna poströster.

### **RESULTATDISPOSITION (PUNKT 9 B)**

Styrelsen föreslår en utdelning om 4 kronor per aktie av serie A och serie B att utbetalas till aktieägarna.

Som avstämningsdag för utdelningen föreslås den 11 maj 2026. Beslutar årsstämman i enlighet med förslaget beräknas utdelningen utbetalas den 15 maj 2026.

### **ANTAL STYRELSELEDAMÖTER OCH SUPPLEANTER (PUNKT 10)**

Aktieägare företrädande ca 54 procent av det totala röstetalet i bolaget, föreslår att styrelsen ska bestå av fem styrelseledamöter, utan suppleanter.

### **ARVODEN TILL STYRELSEN OCH REVISOR (PUNKT 11)**

Ovanstående aktieägare föreslår att arvode till de styrelseledamöter som inte uppbär lön från något bolag i koncernen ska utgå med sammanlagt 1 740 000 kronor för tiden till nästa årsstämma, varav 840 000 kronor till ordföranden och 300 000 kronor till var och en av de övriga bolagsstämмоvalda styrelseledamöterna.

Styrelsen föreslår att arvode till revisorn ska utgå enligt godkänd räkning. Bolaget har underrättats om att ovanstående aktieägare stödjer styrelsens förslag.

#### **VAL AV STYRELSELEDAMÖTER (INKL. STYRELSENS ORDFÖRANDE) OCH SUPPLEANTER (PUNKT 12)**

Ovanstående aktieägare föreslår att Carl Filip Bergendal, Johan Löf, Günther Mårder, Britta Wallgren och Hans Wigzell omväljs till styrelseledamöter i bolaget samt att Hans Wigzell omväljs till styrelsens ordförande.

#### **BESTÄMMANDE AV ANTAL REVISORER OCH REVISORSSUPPLEANTER SAMT VAL AV REVISOR (PUNKTERNA 13 OCH 14)**

Styrelsen föreslår att bolaget ska ha en revisor utan suppleanter samt att det registrerade revisionsföretaget Deloitte AB omväljs som revisor för tiden intill slutet av nästa årsstämma [auktoriserade revisorn Kent Åkerlund avses vara huvudansvarig revisor].

Ovanstående förslag lämnas av styrelsen, då det inte finns någon valberedning i bolaget och styrelsen i sin helhet fullgör de uppgifter som ankommer på ett revisionsutskott. Bolaget har underrättats om att ovanstående aktieägare stödjer styrelsens förslag.

#### **BESLUT OM RIKTLINJER FÖR ERSÄTTNING TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE (PUNKT 16)**

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar anta nedan riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Riktlinjerna är desamma som föregående år med undantag för följande uppdateringar:

- För vd får pensionspremierna inte överstiga 40 procent av den fasta årliga kontantlönen. Rörlig kontantersättning ska inte vara pensionsgrundande.

#### **RIKTLINJER FÖR ERSÄTTNING TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE**

Dessa riktlinjer omfattar styrelseledamöter, vd, samt övriga ledande befattningshavare i RaySearch ledningsgrupp. Riktlinjerna ska tillämpas på ersättningar som avtalas, och förändringar som görs i redan avtalade ersättningar, efter det att riktlinjerna antagits av årsstämman 2026. Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av bolagsstämman.

#### **Riktlinjernas främjande av bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet**

För information om bolagets affärsstrategi, se [www.raysearchlabs.com](http://www.raysearchlabs.com).

En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Dessa riktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning.

Rörlig kontantersättning som omfattas av dessa riktlinjer ska syfta till att främja bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet.

#### **Formerna av ersättning med mera**

Ersättningen till ledande befattningshavare ska vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontantersättning, pensionsförmåner och andra förmåner.

Bolagsstämman kan därutöver – och oberoende av dessa riktlinjer – besluta om exempelvis aktie- och aktiekursrelaterade ersättningar.

Uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontantersättning ska kunna mätas under en period om ett år. Den rörliga kontantersättningen får uppgå till högst 100 procent av den fasta årliga kontantlönen.

Pensionsförmåner, innefattande sjukförsäkring, ska vara premiebestämda.

För vd ska pensionspremierna betalas enligt en individuell pensionsplan och får inte överstiga 40 procent av den fasta årliga kontantlönen. Rörlig kontantersättning ska inte vara pensionsgrundande. För övriga ledande befattningshavare ska pensionspremierna likna den svenska ITP-planen och får uppgå till högst 30 procent av den fasta årliga kontantlönen. Rörlig kontantersättning ska inte vara pensionsgrundande.

Andra förmåner får innefatta bl.a. livförsäkring, sjukvårdsförsäkring och bilförmån. Sådana förmåner ska inte utgöra en väsentlig del av den totala ersättningen och får sammanlagt uppgå till högst 20 procent av den fasta årliga kontanta lönen.

#### **Kriterier för utdelning av rörlig kontantersättning med mera**

Eventuell rörlig kontantersättning ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier som kan vara finansiella eller icke-finansiella. De kan också utgöras av individanpassade kvantitativa eller kvalitativa mål. Kriterierna ska vara utformade så att de främjar bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till affärsstrategin eller främja befattningshavarens långsiktiga utveckling.

Rörlig kontantersättning till vd ska uppgå till 2 procent av koncernens resultat före skatt. För övriga ledande befattningshavare ska mål uppställas enligt föregående stycke.

När mätperioden för uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontantersättning avslutats ska det bedömas/fastställas i vilken utsträckning kriterierna uppfyllts. Styrelsen ansvarar för bedömningen såvitt avser rörlig kontantersättning till vd. Såvitt avser rörlig kontantersättning till övriga befattningshavare, ansvarar vd för bedömningen. Såvitt avser finansiella mål ska bedömningen baseras på den av bolaget senast offentliggjorda finansiella informationen.

Bolaget har ingen avtalsenlig rätt att återkräva utbetald ersättning.

#### **Konsultarvode till styrelseledamöter**

Bolagets icke anställda bolagsstämموvalda styrelseledamöter ska i särskilda fall kunna arvoderas för tjänster inom deras respektive kompetensområde, som ej utgör styrelsearbete, under en begränsad tid. För dessa tjänster (inklusive tjänster som utförs genom av styrelseledamot helägt bolag) ska utgå ett marknadsmässigt arvode förutsatt att sådana tjänster bidrar till genomförandet av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet.

#### **Upphörande av anställning**

Vid uppsägning från bolagets sida får uppsägningstiden vara högst tolv månader. Fast kontantlön under uppsägningstiden och avgångsvederlag får sammantaget inte överstiga ett belopp motsvarande den fasta kontantlönen för 18 månader. Vid uppsägning från befattningshavarens sida får uppsägningstiden vara högst 6 månader, utan rätt till avgångsvederlag.

### **Lön och anställningsvillkor för anställda**

Vid beredningen av styrelsens förslag till dessa ersättningsriktlinjer har lön och anställningsvillkor för bolagets anställda beaktats genom att uppgifter om anställdas totalersättning, ersättningens komponenter samt ersättningens ökning och ökningstakt över tid har utgjort en del av styrelsens beslutsunderlag vid utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer av dessa.

### **Beslutsprocessen för att fastställa, se över och genomföra riktlinjerna**

Styrelsen ska upprätta förslag till nya riktlinjer åtminstone vart fjärde år och lägga fram förslaget för beslut vid årsstämman. Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman. Styrelsen ska även följa och utvärdera program för rörliga ersättningar för bolagsledningen, tillämpningen av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget. Vid styrelsens behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor närvarar inte vd eller andra personer i bolagsledningen, i den mån de personligen berörs av frågorna.

### **Frångående av riktlinjerna**

Styrelsen får besluta att tillfälligt avvika från riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft.

### **BESLUT OM LÅNGSIKTIGT INCITAMENTSPROGRAM (PUNKT 17)**

Styrelsen anser att långsiktiga incitamentsprogram är av stor vikt för att sammanlänka deltagarnas och aktieägarnas intressen, för att stärka RaySearchs möjlighet att attrahera, behålla och motivera kompetent personal samt för att stärka RaySearchs fokus och inriktning för att uppfylla de långsiktiga affärsmålen. Styrelsen föreslår därför att årsstämman ska besluta om ett långsiktigt prestationsbaserat incitamentsprogram för 1) medlemmar av RaySearch-koncernens ledning och 2) medarbetare i moderbolaget RaySearch Laboratories AB (publ) (RaySearch eller Bolaget) på nedanstående villkor.

#### **17 A) Beslut om inrättande av ett prestationsbaserat långsiktigt incitamentsprogram (LTI 2026)**

Styrelsen föreslår att årsstämman ska besluta att inrätta LTI 2026 enligt följande huvudsakliga villkor.

LTI 2026 omfattar totalt omkring 350 befattningshavare och anställda, som delas in i följande kategorier:

- verkställande direktören (Kategori 1),
- medlemmar av koncernledningen grupp 1, 4 personer (Kategori 2),
- medlemmar av koncernledningen grupp 2, 7 personer (Kategori 3), och
- övriga medarbetare, omkring 340 personer (Kategori 4).

För deltagande i LTI 2026 krävs att den anställda senast den 12 juni 2026 investerar i RaySearch-aktier av serie B genom att förvärva RaySearch-aktier till marknadspris (Investeringsaktier). För det fall den anställda inte kan investera i Investeringsaktier före detta datum på grund av att denne är förhindrad enligt tillämpliga marknadsmissbruksregler, ska styrelsen ha rätt att senarelägga sista investeringsdagen för sådan anställd.

Den anställda kan erbjudas att inom ramen för LTI 2026 investera upp till följande högsta belopp:

- högst 2 000 000 kronor för Kategori 1,
- högst 500 000 kronor för Kategori 2,
- högst 300 000 kronor för Kategori 3, och
- högst 200 000 kronor för Kategori 4.

Styrelsen fastställer högsta möjliga investeringsbelopp för verkställande direktören. Verkställande direktören fastställer högsta möjliga investeringsbelopp för övriga deltagare, vilket bland annat baseras på deltagarens ansvar/position och lön. För det fall antalet Investeringsaktier skulle komma att resultera i ett totalt antal aktier överstigande maxantalet för LTI 2026 äger styrelsen rätt att reducera tilldelningsgraden av Investeringsaktier proportionellt.

Förutsatt att Investeringsaktier förvärvas enligt ovan kommer deltagare i LTI 2026 ges rätt att efter en treårsperiod vederlagsfritt tilldelas RaySearch-aktier enligt de villkor som anges nedan.

#### Prestationsaktier

Varje Investeringsaktie medför att deltagarna kan komma att tilldelas RaySearch-aktier under förutsättning att vissa prestationsmål uppnås (Prestationsaktier). Maximalt antal Prestationsaktier som kan komma att tilldelas för varje Investeringsaktie är beroende av vilken kategori deltagaren tillhör, enligt nedan:

- Kategori 1 kan komma att tilldelas högst 6 Prestationsaktier för varje Investeringsaktie,
- Kategori 2 kan komma att tilldelas högst 5 Prestationsaktier för varje Investeringsaktie,
- Kategori 3 kan komma att tilldelas högst 4 Prestationsaktier för varje Investeringsaktie, och
- Kategori 4 kan komma att tilldelas högst 3 Prestationsaktier för varje Investeringsaktie.

Antalet Prestationsaktier som deltagaren slutligen tilldelas för varje Investeringsaktie är beroende av RaySearch-koncernens rörelsemarginal<sup>[1]</sup>, mätt vid utgången av räkenskapsåret 2028. Tilldelning av Prestationsaktier förutsätter därutöver att ett av styrelsen fastställt kvalificeringsvillkor avseende genomsnittlig årlig försäljningstillväxt under perioden 2026–2028 är uppfyllt (se nedan).

Högst 441 885 RaySearch-aktier av serie B kan komma att tilldelas enligt LTI 2026, vilket motsvarar cirka 1,29 procent av totalt antal aktier och 0,67 procent av totalt antal röster i Bolaget.

#### Förutsättningar för tilldelning

Styrelsen har fastställt en miniminivå och en maximinivå för RaySearch-koncernens rörelsemarginal. Måluppfyllelse mäts baserat på RaySearchs rörelsemarginal för räkenskapsåret 2028. Om rörelsemarginalen understiger den av styrelsen fastställda miniminivån sker ingen tilldelning av Prestationsaktier. Vid uppnådd miniminivå sker tilldelning linjärt upp till full tilldelning vid den av styrelsen fastställda maximinivån. De nivåer av rörelsemarginal som krävs för tilldelning samt i vilken utsträckning de fastställda nivåerna har uppnåtts kommer att redovisas i styrelsens ersättningsrapport för 2028.

Tilldelning av Prestationsaktier förutsätter därutöver att RaySearch-koncernen uppnår en av styrelsen fastställd lägsta nivå avseende genomsnittlig årlig försäljningstillväxt under perioden 2026–2028. Om detta kvalificeringsvillkor inte uppfylls, sker ingen tilldelning av Prestationsaktier, oavsett grad av uppnådd rörelsemarginal. Den nivå av genomsnittlig årlig försäljningstillväxt som krävs samt i vilken utsträckning den fastställda nivån har uppnåtts kommer att redovisas i styrelsens ersättningsrapport för 2028.

Först efter tre år, 2026–2028, fastställs utfallet för LTI 2026.

Tilldelning av Prestationsaktier förutsätter fortlöpande anställning fram till och med tilldelningstidpunkten och att samtliga Investeringsaktier innehåses under en period om tre år från investeringen i Investeringsaktierna (Intjänandeperioden). Styrelsen får i särskilda fall medge undantag från dessa krav.

Om villkoren för tilldelning som uppställs för LTI 2026 är uppfyllda ska tilldelning av Prestationsaktier ske senast den 30 juni 2029. Tilldelning ska ske vederlagsfritt med förbehåll för skatt.

Justering av antalet Prestationsaktier m.m.

Före tilldelning av Prestationsaktier ska styrelsen pröva om antalet Prestationsaktier är rimligt i förhållande till RaySearchs finansiella resultat och ställning, inverkan av större förvärv, avyttringar och andra betydande kapitaltransaktioner, förhållandena på aktiemarknaden och i övrigt. Om styrelsen bedömer att så inte är fallet ska styrelsen äga rätt att reducera antalet Prestationsaktier till det lägre antal som styrelsen bedömer lämpligt eller besluta att ingen tilldelning ska ske.

Styrelsen ska ha rätt att besluta om omräkning av villkoren för LTI 2026 i händelse av fondemission, split, företrädesemission och/eller andra liknande händelser i Bolaget.

Styrelsen kan besluta att en del av leveransen av Prestationsaktier för vissa eller samtliga deltagare i LTI 2026 – motsvarande preliminär skatt som skulle ha erlagts om hela leveransen hade skett med Prestationsaktier – ska avräknas kontant och att det belopp som avräknats kontant ska innehållas av RaySearch för betalning av preliminär skatt för de berörda deltagarnas räkning.

En alternativ kontantbaserad incitamentslösning kan komma att implementeras för deltagare i LTI 2026 i sådana länder där investering i Investeringsaktier eller tilldelning av Prestationsaktier inte är lämpligt, eller i övrigt om sådan lösning bedöms vara lämplig. Sådan alternativ incitamentslösning ska, så långt praktiskt möjligt, utformas med motsvarande villkor som LTI 2026. Styrelsen ska ha rätt att besluta vilka personer som ska erbjudas deltagande i den kontantbaserade incitamentslösningen.

Rätten att tilldelas Prestationsaktier kan inte överlåtas. RaySearch kommer inte kompensera deltagarna i LTI 2026 för lämnade utdelningar avseende Prestationsaktier under Intjänandeperioden.

Styrelsen ska ansvara för den närmare utformningen och hanteringen av LTI 2026 inom ramen för angivna huvudsakliga villkor.

Kostnader för LTI 2026 och säkringsåtgärder

De totala kostnaderna för LTI 2026 vid maximal tilldelning av Prestationsaktier beräknas till 104 Mkr. Kostnaderna fördelas över åren 2026–2029. Kostnaderna har beräknats som summan av lönekostnader, inklusive sociala avgifter, och administrationskostnader för programmet. Om någon tilldelning av aktier inte sker uppstår endast administrationskostnader.

Kostnaderna har beräknats baserat på värdet, vid programmets start, av de Prestationsaktier som kan komma att tilldelas vid högsta måluppfyllelse, genom överlåtelse av egna aktier. Beräkningen av den maximala kostnaden baseras på maximal måluppfyllelse och att antal deltagare som kommer att lämna RaySearch under prestationsperioden motsvarar det historiska genomsnittet sedan 2023. I beräkningen har använts ett pris per aktie av serie B om 191 kronor, vilket motsvarar aktiekursen per den 31 mars 2026.

För det fall Bolaget skulle säkra sitt åtagande att leverera RaySearch-aktier under LTI 2026 genom aktieswapavtal med tredje part, beräknas de totala kostnaderna, under motsvarande antaganden som ovan, att uppgå till 105 Mkr vid maximal tilldelning av Prestationsaktier.

För att genomföra LTI 2026 på ett kostnadseffektivt och flexibelt sätt har styrelsen övervägt olika metoder för överlåtelse av aktier till deltagarna. Styrelsen har bedömt att det mest kostnadseffektiva alternativet är överlåtelse av egna aktier och föreslår att årsstämman som huvudalternativ beslutar om överlåtelse av egna aktier i enlighet med punkt b) nedan.

Skulle erforderlig majoritet för punkt b) nedan inte uppnås, föreslår styrelsen att årsstämman beslutar att Bolaget ska kunna ingå ett aktieswapavtal med en tredje part i enlighet med punkt c) nedan.

Beredning av förslaget

Förslaget har beretts och beslutats av styrelsen. Verkställande direktören har inte deltagit i styrelsens diskussion eller beslut gällande förslaget.

## **17 B) Beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om förvärv av egna aktier av serie B och om överlåtelse av egna aktier av serie B till deltagare i LTI 2026**

### ***B.1) Beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om förvärv av egna aktier av serie B***

I syfte att säkerställa leverans av aktier av serie B till deltagare i LTI 2026 föreslår styrelsen att årsstämman 2026 ska besluta att bemyndiga styrelsen att besluta om förvärv av egna aktier av serie B på följande villkor.

- Förvärv ska ske på Nasdaq Stockholm samt med tillämpning av Nasdaq Stockholms regelverk för aktieemittenter på huvudmarknaden.
- Förvärv ska ske med iakttagande av de prisbegränsningar som följer av Nasdaq Stockholms regelverk för aktieemittenter på huvudmarknaden, där det anges att aktier inte får förvärvas till ett högre pris än det högre av priserna för den senaste oberoende handeln och det högsta aktuella oberoende köpbudet på den handelsplats där köpet genomförs. Förvärv får inte ske till ett lägre pris än det lägsta pris till vilket ett oberoende förvärv kan ske.
- Förvärv får ske av högst 441 885 aktier av serie B för säkerställande av leverans av aktier till deltagare i LTI 2026.
- Bemyndigandet får utnyttjas vid ett eller flera tillfällen före årsstämman 2027.

Styrelsen har avgivit yttrande enligt 19 kap. 22 § aktiebolagslagen.

### ***B.2) Beslut om överlåtelse av egna aktier av serie B till deltagare i LTI 2026***

Styrelsen föreslår att årsstämman ska fatta beslut om överlåtelse av högst 441 885 RaySearch-aktier av serie B till deltagarna i LTI 2026 (eller av det högre antal som kan följa av omräkning enligt villkoren för LTI 2026). Överlåtelse av aktier av serie B ska ske vederlagsfritt till deltagarna i enlighet med villkoren i LTI 2026. Skälen för avvikelser från aktieägarnas företrädesrätt är desamma som skälen för att införa LTI 2026 (se ovan). Överlåtelser får ske av aktier av serie B (i) som har förvärvats i enlighet med punkt 17 B.1) ovan, och (ii) som kan komma att förvärvas i enlighet med framtida bemyndiganden om förvärv av egna aktier av serie B.

### **17 C) Beslut om aktieswapavtal med tredje part för LTI 2026**

För den händelse erforderlig majoritet för punkt 17 B) ovan ej uppnås, föreslår styrelsen att årsstämman 2026 beslutar om att den finansiella exponeringen avseende LTI 2026 ska kunna säkras genom att RaySearch ingår aktieswapavtal med tredje part på marknadsmässiga villkor, varvid den tredje parten i eget namn ska kunna förvärva och överlåta aktier av serie B till anställda som deltar i LTI 2026.

#### **Villkor**

Stämmans beslut om LTI 2026 enligt punkt 17 A) ovan är villkorat av att stämman antingen beslutar i enlighet med styrelsens förslag enligt punkt 17 B) ovan eller i enlighet med styrelsens förslag enligt punkt 17 C) ovan.

#### **Majoritetskrav**

Stämmans beslut i enlighet med styrelsens förslag under punkt 17 A) och 17 C) erfordrar en majoritet om mer än hälften av vid stämman avgivna röster. Stämmans beslut i enlighet med styrelsens förslag under punkt 17 B) erfordrar att beslutet biträds av aktieägare med minst nio tiondelar av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna.

#### **Övrigt**

Bolaget har för närvarande inte några andra utestående incitamentsprogram.

### **BESLUT OM BEMYNDIGANDE FÖR STYRELSEN ATT BESLUTA OM FÖRVÄRV AV EGNA AKTIER (PUNKT 18)**

Styrelsen föreslår att årsstämman bemyndigar styrelsen att, under tiden intill årsstämman 2027, besluta om förvärv av bolagets egna aktier av serie B enligt följande villkor.

- Förvärv ska ske på Nasdaq Stockholm samt med tillämpning av Nasdaq Stockholms regelverk för aktieemittenter på huvudmarknaden.
- Förvärv ska ske med iakttagande av de prisbegränsningar som följer av Nasdaq Stockholms regelverk för aktieemittenter på huvudmarknaden, där det anges att aktier inte får förvärvas till ett högre pris än det högre av priserna för den senaste oberoende handeln och det högsta aktuella oberoende köpbudet på den handelsplats där köpet genomförs. Förvärv får inte ske till ett lägre pris än det lägsta pris till vilket ett oberoende förvärv kan ske.
- Förvärv får ske av högst så många aktier av serie B, att bolaget vid var tid innehar högst 5 procent av det totala antalet aktier i bolaget, under förutsättning att det, grundat på bolagets senaste fastställda balansräkning, och med hänsyn tagen till föreslagen utdelning samt återköp som genomförs inom bemyndigandet kopplat till LTI 2026, finns tillräckligt med fritt eget kapital.
- Bemyndigandet får utnyttjas vid ett eller flera tillfällen före årsstämman 2027.

Syftet med bemyndigandet är att möjliggöra för styrelsen att löpande anpassa bolagets kapitalstruktur och därmed bidra till ökat aktieägarvärde.

Styrelsen har avgivit yttrande enligt 19 kap. 22§ aktiebolagslagen.

För giltigt beslut om bemyndigande krävs att det biträds av aktieägare företrädande minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de vid årsstämman företrädde aktierna.

### **Uppgift om antal aktier och röster samt om innehav av egna aktier**

I bolaget finns vid dagen för kallelsen totalt 34 282 773 aktier, varav 3 483 237 är aktier av serie A med tio röster vardera och 30 799 536 är aktier av serie B med en röst vardera, vilket innebär att det finns sammanlagt 65 631 906 röster i bolaget. Bolaget har inget innehav av egna aktier.

### Aktieägares rätt att erhålla upplysningar

Styrelsen och den verkställande direktören ska, om någon aktieägare begär det och styrelsen anser att det kan ske utan väsentlig skada för bolaget, vid stämman lämna upplysningar om förhållanden som kan inverka på bedömningen av ett ärende på dagordningen, förhållanden som kan inverka på bedömningen av bolagets eller dotterföretags ekonomiska situation och bolagets förhållande till annat koncernföretag.

### Tillhandahållande av handlingar och övrigt

Årsredovisningshandlingarna, styrelsens motiverade yttrande enligt 18 kap. 4 § och 19 kap. 22 § aktiebolagslagen, styrelsens ersättningsrapport enligt 8 kap. 53 a § aktiebolagslagen och revisorns yttrande enligt 8 kap. 54 § aktiebolagslagen kommer att finnas tillgängliga på bolagets kontor, Eugeniavägen 18C, 113 68 Stockholm och på bolagets hemsida, [raysearchlabs.com](https://raysearchlabs.com), senast från och med den 16 april 2026. Handlingarna

kan även begäras per e-post till [arsstamma2026@raysearchlabs.com](mailto:arsstamma2026@raysearchlabs.com) och skickas kostnadsfritt till de aktieägare som begär det och uppger sin postadress. Information om föreslagna styrelseledamöter finns på bolagets hemsida. I övrigt framgår fullständiga förslag under respektive punkt i kallelsen.

### Behandling av personuppgifter

För information om hur dina personuppgifter behandlas, se <https://www.euroclear.com/dam/ESw/Legal/Integritetspolicy-bolagsstammor-svenska.pdf>.

\*\*\*\*\*

Stockholm i april 2026

*Styrelsen*

### För mer information vänligen kontakta:

Carolina Strömlid, Head of Investor Relations, RaySearch Laboratories AB  
Tel: +46 (0) 708 807 173  
[ir@raysearchlabs.com](mailto:ir@raysearchlabs.com)

[1] Rörelsemarginal är definierat som rörelseresultat i procent av nettoomsättning.