

ACTIC

ÅRSREDOVISNING

2023







Innehåll

Verksamhet

Vision	6
VD ord	7
Actic i korthet	9
Koncernstruktur och personal	12

Marknad & Strategi

Affärskoncept och finansiella mål	15
Actics erbjudande	17
Varumärke	20

Hållbarhet

Hållbarhetsrapport	23
Revisorns yttrande	40

Bolagsstyrning

Bolagsstyrningsrapport	42
Revisorns yttrande	49
Styrelse	51
Koncernledning	53
Ersättningsrapport	54

Finansiella rapporter

Förvaltningsberättelse	57
Räkningar	65
Noter	72
Försäkran	107
Revisionsberättelse	108
Alternativa nyckeltal	113
Actic aktie	117

Övrigt

Definitioner och ordlista	120
Actic i korthet	122
Information till aktieägare	123



17 ACTICS ERBJUDANDE

För Actic är det viktigt att ha ett brett erbjudande som är inspirerande för alla träningsbehov vilket tilltalar en stor kundgrupp och möter efterfrågan i de små och medelstora städerna.



20 VARUMÄRKE

Actics målgrupp värderar träningen högt och är tydliga med sin avsikt – att träna för livet.



23 HÅLLBARHET

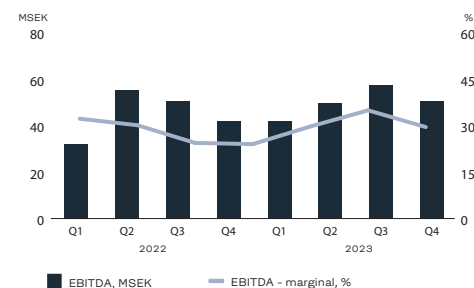
Actics kundlöfte är att skapa ett friskare samhälle genom träning samt att inspirera människor till en aktivare livsstil.

Actic i siffror 2023

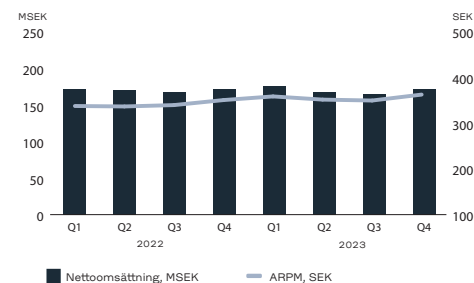
Actic under året

- I mars 2023 offentliggjorde Actic försäljningen av samtliga aktier i dotterbolaget Actic Fitness GmbH. Försäljningen gjordes till den tyska operatören Injoy Quality GmbH. Actic Fitness GmbH har redovisats som resultat av avyttrad verksamhet i rapporteringen efter försäljningen.
- Under det första kvartalet såldes två anläggningar i Nordnorge som ett led i portföljoptimeringsarbetet.
- I maj vann Actic upphandlingen om drift av bad och gym i Grosvad Arena Finspång. Övertagandet skedde under juli månad.
- Actic har under året löpande investerat i befintlig anläggningsportfölj, där de största investeringarna gjordes i det tredje kvartalet och innefattade Kristiansborgsbadet i Västerås och Actics anläggning i Karlstad city.
- I december kommunicerades att en ny VD, Niklas Johansson, rekryterats. Niklas började sin anställning i slutet av januari 2024.
- Fokus under året har varit att optimera anläggningsportföljen, dels genom investeringar dels genom att sälja eller stänga anläggningar med låg lönsamhet eller med ett geografiskt läge som ej passar in i Actics portföljstrategi. Arbetet har resulterat i att anläggningsportföljen minskat med tolv anläggningar, exkluderat försäljningen av den tyska verksamheten. Renoveringar i olika omfattning har genomförts på över 20 anläggningar.

EBITDA & EBITDA-MARGINAL



NETTOOMSÄTTNING & SNITTINTÄKT PER MEDLEM (ARPM)



VERKSAMHET



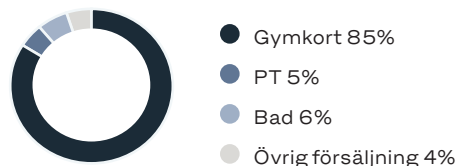
Vision

Actics vision är ”Ett friskare samhälle genom träning”. Vi förverkligar vår vision genom att inspirera och engagera en människa i taget till ett aktivt träningsliv. Vi engagerar oss även, på olika sätt, lokalt för att kunna bidra till ett friskare samhälle.

Actic i siffror

- Nettoomsättningen uppgick till 678,3 (682,8) MSEK, en minskning om 0,7%.
- Snittintäkten per medlem uppgick till 358 (341) SEK.
- EBITDA uppgick till 199,6 (179,5) MSEK, vilket motsvarar en marginal om 29,4 (26,3)%.
- EBITDA exklusive påverkan av IFRS 16 uppgick till 43,5 (23,7) MSEK, vilket motsvarar en marginal om 6,4 (3,5)%.
- Rörelseresultatet (EBIT) uppgick till -9,6 (-18,0) MSEK, exkluderat effekt från nedskrivningar uppgick EBIT till 17,6 MSEK.
- Årets resultat uppgick till -37,3 (-51,4) MSEK.
- Kassaflödet uppgick till 0,0 (2,4) MSEK.
- Nettoskulden i relation till EBITDA, exklusive IFRS 16, uppgår till 8,2 (16,3) gånger.

NETTOOMSÄTTNING PER PRODUKTKATEGORI



Segment Norden

Medarbetare: 484
 Anläggningar: 118
 Nettomsättning: 678 MSEK
 EBITDA: 227 MSEK

Koncernen

Medarbetare: 490
 Anläggningar: 118
 Nettomsättning: 678 MSEK
 EBITDA: 200 MSEK
 EBITDA exkl. IFRS 16: 44 MSEK



Vd-ord

Under 2023 har vi sett en tydlig förbättring i prestation vilket har resulterat i en positiv resultatutveckling. Vi har jobbat vidare med vår portföljstrategi, där vi har investerat i de anläggningar och kluster där vi ser störst potential samtidigt som ej lönsamma anläggningar har stängts eller sålts. Vi har parallellt arbetat med vårt produkterbjudande både fysiskt ute på anläggningarna samt digitalt. Detta arbete har resulterat i att vi ökat vår genomsnittliga medlemsbas per anläggning med 6 procent under året, något som vi är mycket stolta över.

Initiativ under året

Ett viktigt strategiskt initiativ under början av 2023 var försäljningen av det tyska dotterbolaget Actic Fitness GmbH, innefattandes 22 anläggningar. Försäljningen skedde till den tyska aktören Injoy Quality GmbH. Syftet med försäljningen var att skapa förutsättningar för mer fokus, både resursmässigt och finansiellt på den nordiska marknaden där vi ser mer synergier jämfört med den tyska marknaden. Köpeskillingen uppgick totalt till cirka 35 MSEK, varav cirka 30 MSEK erhållits under året.

Initiativet har bidraget till att möjliggöra ett fortsatt arbete med portföljoptimering, där vi under året utfört ett antal renoveringar av anläggningar i olika omfattning. Vi ser en tydlig positiv effekt av de investeringar som gjorts, både när det kommer till medlemstillväxt och kundnöjdhet.

En av de viktigaste investeringarna under året genomfördes i Västerås, Kristiansborgsbadet i samarbete med fastighetsägaren. Detta resulterade i ett helt nyrenoverat bad och gym. Kristiansborg har med renoveringen blivit en fantastisk destination för Västeråsborna och anläggningen har varit mycket uppskattad sedan nyöppningen

i september. Vi är även stolta över att vi under våren vann upphandlingen av Grosvad Arena i Finspång, en fullservice-anläggning med både gym och bad, som har varit ett mycket positivt tillskott i vår portfölj under det andra halvåret.

Vi har under året fortsatt implementeringen av en ny driftsmodell, vilket har resulterat i en väl anpassad och strukturerad modell som både stärker vårt erbjudande och kundupplevelse, men även innebär en kostnadseffektiv bemanningsmodell.

Summering av utvecklingen

Vi har en fantastisk personal ute på våra anläggningar som starkt har bidragit till att Actic under året tydligt förbättrat resultatet jämfört mot föregående år. Vi har lyckats bibehålla omsättningen trots färre anläggningar och samtidigt minskat våra kostnader, i en tid där hög inflation påverkat kostnadsbildningen. Under året har vi löpande arbetat med prisjusteringar på befintlig medlemsbas men även justering av listpriser för att möta den högre kostnadsnivån. Omvärldssituationen är fortsatt utmanande och hur den makroekonomiska situationen kommer att påverka konsumentbeteendet framåt är

fortfarande ovisst, men vi ser en medvetenhet hos konsumenten om vikten av träning för fysiskt och psykiskt välmående där Actic har ett konkurrenskraftigt erbjudande riktat till en bred målgrupp.

Vi har under året, trots i genomsnitt 13 färre anläggningar endast minskat vår omsättning med 0,7 procent från 683 MSEK till 678 MSEK och EBITDA uppgick till 200 (180) MSEK, vilket motsvarar en resultatförbättring med 11 procent. Rörelseresultatet (EBIT) uppgick till -10 (-18) MSEK och påverkades negativt av nedskrivningar av tillgångar om 27 MSEK. Exkluderat engångseffekter från nedskrivningar uppgick EBIT till 18 MSEK. Årets resultat uppgick till -37 MSEK vilket till trots ett fortsatt negativt resultat är en tydlig förbättring jämfört mot föregående års resultat som uppgick till -51 MSEK. Likviditeten uppgick vid årets slut 34,8 MSEK jämfört mot 34,9 MSEK föregående år. Lånevillkoren har under en period anpassats efter försäljningen av det tyska dotterbolaget och vid utgången av året efterlevdes samtliga villkor i låneavtalet.



NIKLAS JOHANSSON
VERKSTÄLLANDE DIREKTÖR

På grund av färre anläggningar har vi under året minskat vår medlemsbas med cirka 4 procent, och vid utgången av året uppgick medlemsbasen till cirka 157 000 medlemmar.

Den genomsnittliga medlemsbasen per anläggningen har fortsatt att växa och har ökat med cirka 6 procent under året. Även snittpriserna har ökat, från 341 SEK föregående år till 358 SEK för helåret 2023.

Vårt erbjudande

Actic har en stark position genom sitt unika erbjudande med simträning i kombination med gymmen, där vi under året har fokuserat på att lyfta fram vårt simerbjudande. Detta är något vi kommer att fortsätta fokusera på framåt, då vi ser en stor potential i att utveckla badprodukten och simskoleerbjudandet. Att lära barn simma är ett enormt viktigt uppdrag i samhället, där vi ser att trenden går åt fel i håll med allt fler som ej klarar skolundervisningens krav på simkunnighet.

Vi har under året även arbetat med vårt digitala erbjudande och kommunikationen med våra medlemmar, genom vidareutvecklingar och nya funktioner i vår Actic App, exempelvis möjligheten att lämna direkt feedback efter ett besök på någon av våra anläggningar.

Vi har fortsatt med att vidareutveckla vår driftsmodell. Vi ser att de initiativ vi har implementerat har gett resultat och en effektiv och välfungerande driftsmodell kommer alltid vara ett viktigt område. Våra medarbetare är kärnan i vårt erbjudande då

vi ser att engagemang och energi är en viktig komponent för att få våra medlemmar aktiva i träning vilket i sin tur bidrar till en långvarig relation.

Vi ser en löpande över möjligheter till att utveckla och marknadsanpassa vår produkt och vi har inlett ett initiativ för att utöka vårt gruppträningserbjudande samt har vi utvecklat en hybridprodukt för PT som möjliggör en kombination av klassik PT och digital PT.

Actic redo inför nästa steg

Jag tillträdde i min roll som VD i början av 2024 och så här några månader in i min roll ser jag en stor passion för vår vision – ett friskare samhälle genom träning – som genomsyrar bolaget och våra anställda. Det finns många liknelser med min föregående bransch, besöksnäringen, där passionen genomsyrade upplevelsena och gästen i fokus. Genom min erfarenhet av att leda bolag med passionerad personal vet jag att det är enklare att utveckla bolag där passionen finns än tvärtom. Vår resa som jag tar vid kommer till stor del att handla om hur vi utvecklar vår produkt och tjänst där vi skall differentiera oss på marknaden med vårt erbjudande. Vi skall förena passionen med affärsmässighet. Genom tydliga fokuseringar och målstyrning bygger vi parallellt ett attraktivare bolag att arbeta på. Det är människorna som avgör i slutändan. Jag ser en stor potential i att bygga vidare på det grundarbete som utförts de senaste åren där produkt och portfölj kommer vara i stort fokus.

Actic har påbörjat en förändringsresa och jag är otroligt motiverad att ta vid för att fortsätta denna resa mot tillväxt och lönsamhet. Ett av mina starkaste intryck hittills är den starka passion som finns för vår produkt i organisationen. Det är en stark kraft i det viktiga uppdrag vi har, att bidra till människors välmående genom kontinuerlig träning. Vi tror på träning för livet och med en inspirerande och välkomnande träningsmiljö har vi något för alla oavsett var i livet man befinner sig. Vårt uppdrag är viktigt på riktigt – Ett friskare samhälle genom träning!

Niklas Johansson
Verkställande Direktör



Actic i korthet

Actic är en av de ledande friskvårdskedjorna med 118 anläggningar och cirka 160 000 medlemmar på den nordiska marknaden i Sverige och Norge. Actic grundades redan 1981 och har under åren expanderat genom såväl genom organisk tillväxt som via förvärv. Under de senaste åren har fokus varit att stärka kluster, utveckling av produkt och tjänsteerbjudande samt optimering av anläggningsportföljen. Sverige är den enskilt största marknaden där Actic idag är en av Sveriges ledande aktörer med omkring 140 000 medlemmar fördelat på 104 träningsanläggningar från Lund i söder till Kiruna i norr. Under 2023 har Actic sålt den tyska verksamheten innefattandes 22 anläggningar i Tyskland och Österrike för att kunna lägga ett större fokus på den nordiska verksamheten.

Actics mission är att erbjuda marknadens mest tillgängliga och inspirerande träningsarena. Detta gör vi genom att erbjuda individuell träning i gym, gruppträning och möjligheter till digital träning via vår träningsapp Actic App. Därtill erbjuder Actic personlig träning (PT) och tillgång ett brett utbud av simträning och bad, där badhus finns i anslutning till våra anläggningar. Actic tror på träning för livet och tillhandahåller ett mervärdesutbud som tilltalar en bred målgrupp och ger tillgång till anläggningar med licensierad och utbildad personal på plats.

Erbjudandet innehåller en hög servicenivå baserad på personlig service samt ett stort fokus på PT och gruppträningspass, som alla genomförs av Actics utbildade personal. Actic har en beprövad och differentierad operationell modell där cirka 50 procent av anläggningarna är belägna i anknytning till offentliga simhallar som oftast ägs av kommuner, med simträning och bad som en del av Actics medlemskap.

Träningsarenan och samarbetet med kommunerna, tillsammans med Actics klusterbaserade expansionsstrategi, utgör kärnan i Actics affärsmodell. Actic är främst inriktad på små och medelstora städer med en strategi att skapa lokala kluster med både Gym & Bad och Stand-Alone anläggningar. Bolaget har en stark ställning i de flesta lokala marknader där Actic är verksamt.

Actics vision är att skapa ett friskare samhälle genom träning och Actic ser det som sitt uppdrag att skapa kundnöjdhet genom att erbjuda en inspirerande och inkluderande miljö som möjliggör för våra medlemmar att hålla igång sin träning över tid.





Actics Historia

Actic grundades 1981 som Nautilus Gym. Under de senaste åren har Actic utvecklats till en etablerad och professionell organisation och har sedan den 7 april 2017 varit noterade på Nasdaq Stockholm. Per 31 december 2023 drev Actic 118 anläggningar med cirka 160 000 medlemmar i Sverige och Norge.

NETTOOMSÄTTNING PER PRODUKTKATEGORI



- Gymkort 85%
- PT 6%
- Bad 5%
- Övrigt 4%



1981

Nautilus Gym grundas

2007

Inträde i Tyskland

2012

IK 2007- fonden ny majoritetsägare

2016

Förvärv av Flex (13 anläggningar)

2018

Avyttring av verksamhet i Finland. Förvärv av 3 anläggningar från Asker Treningscenter AS i Oslo-området.

2022

Actic öppnar två nya anläggningar, en i Sverige och en i Norge.

1995

Inträde i Norge

2010

Lansering av varumärket Actic

2015

Förvärv av Kraftkällan (3 anläggningar)

2017

Börsnotering på Nasdaq Stockholm. Förvärv av 3 anläggningar från Sport & Fitness Karlstad. Förvärv av 9 anläggningar.

2020

Covid-19 pandemin drabbar Actic med stängda anläggningar.

2023

Actic säljer den tyska verksamheten innefattandes 22 anläggningar i Tyskland och Österrike för att kunna lägga ett större fokus på kärnmarknaden Norden.

**"I don't live
to exercise,
I exercise
to live"**

ACTIC

Koncernstruktur och personal

Actics verksamhet bedrivs i ett geografiskt segment, Norden, innefattandes anläggningar i Norge och Sverige. Den verkställande ledningsgruppen har styrt arbetet i koncernen och i respektive marknad. Lokalt har platschefer ansvar för anläggningen och dess anställda. Utöver anställda på anläggningarna har Actic koncerngemensamma supportfunktioner som stöttar organisationen och möjliggör stordrifts- och skalfördelar.

Organisation

Actics verksamhet bedrivs i ett geografiskt segment, Norden. Under 2023 uppgick nettoomsättningen för segment Norden till 678 MSEK. Under mars 2023 sålde Actic verksamheten i det tyska segmentet bestående av 22 anläggningar till den tyska operatören Injoy Quality GmbH och i och med försäljningen redovisas Sverige och Norge som enda kvarvarande segment, Norden.

Den verkställande ledningsgruppen har under 2023 bestått av arbetande styrelseordförande, tf. VD och CFO samt landschef för respektive marknad, Sverige och Norge. I december 2023 kommunicerade Actic att Niklas Johansson rekryterats som ny VD med anställningsstart den 29 januari 2024.

På lokal nivå har Actic en decentraliserad styrmodell, där varje platschef har ett budget- och resultatansvar för den lokala anläggningen, inklusive lönsamhet på EBITDA-nivå, i syfte att säkerställa både kostnadskontroll och tillväxtfokus.

Antalet anställda

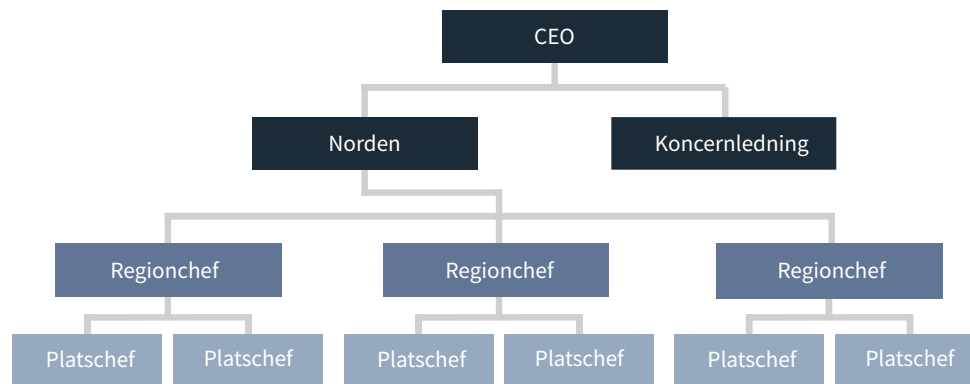
Under år 2023 hade Actic i medeltal 490 anställda med tjänster motsvarande heltid, i Norden, varav sex personer var anställda i någon form av central stödfunktion.

Actics medarbetare – Skapar ett friskare samhälle genom träning

Medarbetare på Actic har förmånen att arbeta med vår största passion – träning och hälsa. Genom ett genuint människointresse sprider våra medarbetare dagligen kunskap och glädje till våra medlemmar. De inspirerar till en mer hälsosam och aktiv livsstil vilket vi på Actic anser ökar möjligheten att uppleva mer av livet. Kulturen på Actic präglas av en hög ambitionsnivå och förändringstakt där de anställda tar stort eget ansvar, starkt uppbackade av sina kollegor i respektive team.

Actic har en rekryteringsprocess där varje kandidat utför tester och matchas mot en förutbestämd kompetensprofil. Syftet med detta är att varje anställd som kommer in i bolaget ska vara rätt, både för individen själv och för Actic så vi kan skapa bra saker tillsammans samt stärka den befintliga

ORGANISATIONSSTRUKTUR



företagskulturen. På Actic är medarbetarupplevelsen en helt avgörande faktor för att lyckas. Genom att ha nöjda och engagerade medarbetare skapas nöjda kunder. Actic undersöker därför löpande medarbetarupplevelsen genom återkommande ”pulsundersökningar” med tyngdpunkt på områdena Medarbetarnöjdhet, Ledarskap samt Teamwork. Genom att löpande få feedback från våra medarbetare är vi bättre rustade för att möta de problem som bolaget ställs inför. Actic kan också, genom dessa undersökningar, agera snabbt och fånga upp team eller ledare som inte är på väg i rätt riktning och agera innan ett problem uppstår.

Platschefen har en nyckelroll

Actics verksamhet har en decentraliserad struktur där platschefen är resultatansvarig. Platschefen gör löpande analys av resultaten och arbetar utefter en plan med actions som leder mot att målen nås. Anläggningarnas budgetmål bestäms i samband med gruppens strategiska plan och med stöd och vägledning från ledningen. Den aktiva planeringen av verksamheten på anläggningsnivå gör det möjligt för Actic att maximera både effektiviteten och lönsamheten.

Platschefen är ytterst ansvarig för kundupplevelsen på anläggningen. Tillsammans med sitt team strävar de efter hög kundnöjdhet. Genom ett tydligt koncept med stort fokus på kundbemötande och ren och säker träning garanteras en hög kundupplevelse. Utformningen av våra lokaler är optimerade så att anläggningen kan skötas av en enda anställd under vissa tidsperioder med låg träningsaktivitet.

ANTAL ANSTÄLLDA MED TJÄNST SOM MOTSVARAR HELTID, I MEDEL TAL

	2023	2022	2021	2020	2019
Norden	484	505	524	546	674
Central support	6	6	12	13	12
Totalt	490	511	536	559	686

PT-instruktörer

PT-instruktörer utgör en viktig kompetens och resurs för Actic. Alla PT-pass genomförs av licensierad PT och är individuellt anpassade efter klientens behov, förutsättningar och mål med sin träning. Actics PTs har en teoretisk bakgrund inom anatomi, fysiologi och biomekanik, vilket gör att de kan erbjuda tjänster av hög kvalitet inom flera olika fält. PT-erbjudandet finns på merparten av alla Stand-Alone-anläggningar och vid ett antal Gym & Bad-anläggningar.

Actic Academy

Actic Academy möjliggör och stärker Actics erbjudande och utgör Actics eget internt utvecklade utbildningsinstitut. Det grundades 2015 i syfte att utbilda, utveckla och professionalisera Actics medarbetares agerande i enlighet med Actics värderingar och koncept.

Actic har som ambition att ligga i framkant i branschen när det kommer till utbildning och utveckling av personal. Actic har en målsättning att jobba med så kallad ”Blended Learning” vilket innebär att man blandar olika sätt att genomföra utbildning på och

Actic söker hela tiden efter nya och innovativa sätt att genomföra utbildning för att det ska bli så roligt och inspirerande som möjligt.

Actic Academy Online lanserades 2018 och syftet med utbildningsportalen är att utveckla och utbilda på ett smidigt och effektivt sätt. Actic Academy Online är tillgängligt för samtliga medarbetare inom Actic och genom denna utbildningsportal har Actic tagit stora steg mot att vara en mer professionell arbetsgivare där kompetensutbildning och ständigt lärande är en viktig och central del. Genom Actic Academy Online får samtliga anställda samma introduktionsutbildning, oavsett jobbroll.

Actic vill att alla medarbetare ska utvecklas. Det är viktigt att personalen aktivt söker ny kunskap och utvecklar sin kompetens, oavsett vilken jobbroll. Actic erbjuder olika utbildningar beroende på jobbroll som tilldelas automatiskt av Actic Academy Online. Utöver det kan alla medarbetare själva gå in i kurskatalogen och starta en utbildning när det passar dem. Det kan till exempel vara utbildningar i Gruppträning, Kettlebells, Svåra samtal, Arbetsrätt, feedback eller olika system och appar. Actic Academys Onlines kurskatalog fylls regelbundet på med nya utbildningar.

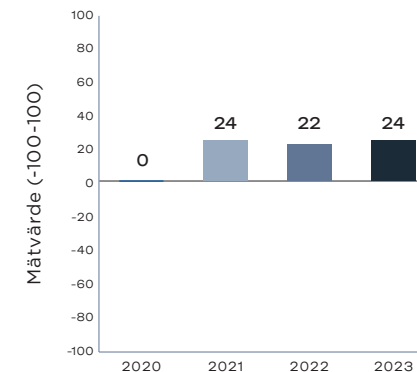
Actic anser att en avgörande faktor för att lyckas skapas genom motiverade medarbetare som utvecklas, som har möjlighet att påverka och fatta beslut och agerar i en miljö som präglas av teamwork.

Medarbetarundersökning

Varje år genomför Actic en medarbetarundersökning i samarbete med Netigate i samtliga länder och satsningen på detta har fortsatt under 2023. Netigate mäter fyra index; Effektivitetsindex (TEI), Ledarskapsindex (LSI), Engagemangsindex (EI) och Attraktiv arbetsgivare (NPS). Dessa fyra index har ett tydligt samband med lönsamhet.

Ytterligare beskrivning av medarbetarundersökningen återfinns i Hållbarhetsrapporten.

eNPS



MARKNAD & STRATEGI



Affärskoncept och finansiella mål

Actic har en skalbar plattform för möjliggörande av lönsam tillväxt. Actics strategiska initiativ och möjligheter kan sammanfattas enligt följande – Klusteruppbyggnad och kontinuerlig förstärkning av varumärket, utveckling av produkt och tjänsteerbjudande för att möta kundens behov samt löpande utvärdering av fortsatt expansion och optimering av anläggningsportföljen.

Klusteruppbyggnad och nyetableringar

En grundpelare i Actics strategi är ökad lönsamhet genom klusteruppbyggnad i områden där Actic redan är starka. Utveckling av befintliga, och öppnandet av nya anläggningar i kluster ökar inte bara antalet medlemmar på den specifika anläggningen, utan attraherar också nya medlemmar till befintliga anläggningar i klustret eftersom träningserbjudandet breddas och blir förmånligare.

Genom ett tydligt fokus på att fortsätta stärka varumärket i våra kluster och bli det självklara valet för träning hos invånarna, skapar vi förutsättningar för att långsiktigt öka snittintäkterna per medlem. Actic har en väldefinierad media- och kommunikationsstrategi för att på ett kostnadseffektivt och inspirerande sätt nå ut med såväl värdeskapande, som försäljningsdrivande budskap.

Förädlad produkt- och tjänsteerbjudanden

Actics andra strategiska initiativ är att kontinuerligt förädla erbjudandet till medlemmarna med hänsyn till nya trender samt efterfrågan från våra medlemmar. Detta sker bland annat genom ett ökat fokus på utbudet av gruppträningsklasser, individuell träning (PT), individuell träning i grupp och andra tilläggstjänster. Actic har som målsättning att öka andelen medlemmar som utnyttjar gruppträning och andra tilläggstjänster för att genom en förbättrad träningsupplevelse öka livstid och snittintäkt per medlem.

Actic jobbar aktivt med att få våra medlemmar att komma i gång med, och bevara träningsrutinen, och utvecklar lojalitetsprogram, digitala träningsverktyg och automatiserad marknadsföring för att underlätta detta.

Med ett stort utbud av sim- och badmöjligheter i anslutning till våra gym är utvecklingen av produkter och tjänster kopplat till

vatten strategiskt viktigt för Actic. Att öka utbudet av produkter som simskola och skolsim är viktiga tillväxtområden för Actic då dessa produkter dels är mycket attraktiva på marknaden, dels bidrar till ökad lönsamhet.

Actic fokuserar också på företagsförsäljning för att rekrytera nya medlemmar. Via Actics organisation för företagsförsäljning, som riktar in sig på större företag, friskolor och kommuner med paketslösningar, kan Actic utnyttja tillgänglig kapacitet i sina anläggningar med ett primärt fokus på skräddarsydda gruppträningspass och PT.

Portföljoptimering och expansion

Portföljoptimering med bland annat renovering, upprustning och flytt utgör en del av Actics tillväxtstrategi, med fokus på utvidgning av kluster med enstaka anläggningar i Norden. Det finns även vissa strategiska förvärvsmöjligheter av, i första hand, små till medelstora träningsoperatörer.

Det finns en rad synergier för Actic vid

förvärv av anläggningar som passar in i bolagets klusterstrategi, däribland ett förädlad kunderbjudande samt skalfördelar.

När det gäller tilläggsförvärv och nya lokaler söker Actic löpande och har identifierat ett antal potentiella förvärv och lokaler på befintliga marknader, med möjligheter att stärka och uppnå en ledande ställning på lokala marknader. I tillägg har Actic en ambition att ta en aktiv roll i upphandlingar för drift av simhallar.

Bolaget har ett standardiserat förvärvsförfarande och en beprövad integrationsprocess får såväl gym- som badanläggningar

Ett ytterligare strategiskt initiativ är att vidareutveckla befintliga anläggningar, både genom att förädla anläggningarna genom investeringar i lokalen och utrustning, men även genom en utveckling av den operativa leveransen.

**Finansiella mål**

Actic har antagit följande finansiella mål:

Tillväxt

Genomsnittlig årlig organisk tillväxt på minst 5 procent, med ytterligare tillväxt genom förvärv.

Lönsamhet

Justerad EBITDA-marginal över 20 procent på medellång sikt, före effekter från IFRS 16.

Kapitalstruktur

Förhållandet mellan nettoskuld och justerad EBITDA under 3,0x, före effekter från IFRS 16.

Utdelningspolicy

Actics målsättning är att betala aktieutdelning om 30 till 50 procent av det årliga nettoresultatet. Vid beslut om utdelning ska dock hänsyn tas till bolagets finansiella ställning, kassaflöde och framtidsutsikter.



Actics erbjudande

För Actic är det viktigt att ha ett brett erbjudande som är inspirerande för alla träningsbehov vilket tilltalar en stor kundgrupp och möter efterfrågan i de små och medelstora städerna där Actic är verksamt. Actics vision är att skapa ett friskare samhälle genom träning och det gör vi genom att erbjuda tillgänglig och inspirerande träning i en inkluderande miljö som möjliggör för våra medlemmar att lyckas hålla igång med sin träning över tid.

Actics arenor och träningserbjudande

Actics medlemmar har tillgång till individuell-, semiindividuell-, samt gruppträning genom våra 2 samspelande arenor, den fysiska och den digitala:

- Fysiskt inom- och utomhus genom våra gym, badhus och gruppträning.
- Digitalt genom Actic app och Actic Anywhere.

Erbjudandet innefattar alltid en hög nivå av service från anläggningarnas erfarna, licensierade och utbildade personal. Medarbetarna är delaktiga ute på gymgolvet och kan guida medlemmarna rätt i sin träning utifrån medlemmens förutsättningar och mål med sin träning. Träningsupplevelsen förhöjs och görs tillgängligare genom de digitala verktyg som kunden får tillgång till och kan nyttja oavsett om de befinner sig på gymmet eller någon annan stans.

Medlemskap

För att möta kundernas skiftande behov erbjuds idag ett flexibelt medlemskap där kunden själv väljer vad i erbjudandet man vill ha tillgång till och betala för.

Det gäller gym, gruppträning, en eller flera anläggningar, vilken tid på dygnet man vill kunna träna, med bindning eller bindingsfritt.

Beroende på ålder och sysselsättning kan kunderna även välja mellan fyra olika typer av medlemskap: Ordinarie, Student, Senior eller Junior. Juniormedlemskapet innebär att barn mellan 11 år till och med 15 år får träna tillsammans med sin målsman på anläggningen.

Alla medlemmar, med fokus på de nya, erbjuds att ta del av en Digital träningsstart med coach vilket är en fyra veckor lång träningsstart tillsammans med coach i Actic appen. Med produkten får man tillgång till ett träningsprogram och möjlighet att chatta med en egen coach online för att komma i gång med gymträningen och lära känna Actics erbjudande.

Personlig träning

Actic erbjuder individuell träning med Personliga tränare med godkänd Frisk-licens, vilket är högsta branschstandard, vid ett stort antal Stand Alone-anläggningar och vid ett antal Gym & Bad-anläggningar i Sverige och Norge. PT-erbjudandet är uppbyggt efter





Klientens behov, förutsättningar och mål och alla träningspass är individuellt anpassade för att vara så effektivt och säkert som möjligt.

Personlig Träning Online

Vi på Actic har som ambition att demokratisera och tillgängliggöra Personlig träning. Vi vet av egen erfarenhet och extern forskning att de medlemmar som tränar med Personlig tränare tränar oftare, stannar längre som medlemmar och är nöjdare som kundgrupp då de når sina träningsmål i en högre grad. Som klient ska man uppleva att sin personliga tränare verkligen är personlig, genuint bryr sig om klientens unika behov, förändringar i förutsättningar och utveckling. Den digitala anpassning vi gör i vårt erbjudande för att möjliggöra dels online coachning, dels en hybrid av fysisk och digital coachning ämnar förbättra medlemsengagemanget, säker-

ställa att vi har ett relevant erbjudande och öka lojaliteten.

Genom att erbjuda dessa anpassade produkter skapar vi mervärde för våra medlemmar och stärker vårt erbjudande av PT-tjänster.

Simträning och Bad

Tillgång till bassänger för simträning är ett unikt och uppskattat erbjudande som ingår i medlemskapet och kan utnyttjas vid ungefär 50 procent av Actics anläggningar. Därmed kan medlemmarna komplettera sin gymträning, PT och gruppträning med simningens fördelar. Actic erbjuder också sina medlemmar tillgång till gruppträning i vatten i form av aquaträning och vattengympa. På en handfull anläggningar erbjuder Actic simskola i egen regi eller i samarbete med kommunerna. Ett löpande arbete pågår för att skapa och ta vara på synergier mellan

anläggningar med simskola för att öka produktivitet och lönsamhet.

Gruppträning

Actic har, vid de flesta av sina anläggningar, ett stort utbud av gruppträningspass som bedrivs både inomhus och utomhus. Vid vissa gym deltar uppemot 50 procent av medlemsbasen i någon form av gruppträning, vilket medför en ökad träningsfrekvens och ökad lojalitet hos medlemmarna. Det stora utbudet av gruppträningspass gör det möjligt för alla kunder att hitta ett pass som passar deras träningsplan och målsättningar.

Från 2016 har Actics klasser delas in i konceptklasser och guidade klasser. Vi har 7 konceptklasser som motsvarar basen och är instegsklasser till gruppträning. Konceptklasserna är skapade centralt både med avseende på musik och innehåll. Konceptklasserna är roliga, effektiva och säkra. Vi har

3 releaser per år av våra konceptklasser. Våra guidade klasser innebär att instruktörerna själva skapar passet men inom givna ramar för passens upplägg. Detta skapar frihet för våra instruktörer att använda sin kompetens till att skapa ett varierat och personligt träningsutbud som kompletterar konceptklasserna. Under 2024 lanserade vi vårt första guidade koncept där en elitidrottare tagit fram upplägget, ett uppskattat koncept av våra medlemmar som Actic kommer jobba vidare med att utveckla framåt. Under vår- och sommarsäsongen erbjuder vi utomhus-träning och då kan både konceptklasser och guidade klasser hållas utomhus.

Erbjudande för företag

Actic inriktar sig på större företag som ofta ligger i närheten av någon av Actics anläggningar. Företagserbjudandet består av flera produkter. Exempelvis företagspaket, som

STRENGTH

Klasser som byggs upp av flera olika styrkebyggande övningar för att du ska bli starkare både i din träning och din vardag.

CARDIO

Klasser som stärker hjärt- och lungkapaciteten och utmanar din syreupptagning.

MOBILITY

Klasser som förbättrar din flexibilitet, stabilitet och kroppskontroll.

COORDINATION

Klasser som utmanar dina färdigheter i att koordinera och kontrollera din rörelser i takt till musik.

inkluderar träningspass med de anställda, och försäljning av medlemskap till företagskundens anställda. I de flesta fall erbjuds företagskundernas anställda ett gruppträningspaket på någon Actic-anläggning, men träningen kan i vissa fall genomföras i företagskundens egna lokaler. Actic erbjuder även föreläsningar om hälsa och träning samt digitala företagsutmaningar. Actic har flertalet stora nationella avtal med bland annat TCO som innefattar en rad stora fackförbund.

Övriga erbjudanden

Actic erbjuder uthyrning av sina lokaler och anläggningar till kommuner, skolor och idrottsföreningar. Detta innefattar även några av våra simbassänger där många skolor genomför simträning. Vid flera anläggningar har Actic, under förutsättning att det finns oanvända utrymmen i lokalerna, inlett samarbeten med, till exempel, lokala kaféer och fysioterapeuter för att maximera lokalutnyttjande.

Actics erbjudande för varor och relaterade tjänster, som historiskt sett inte varit något fokusområde, utvecklas fortlöpande och förbättras för att möta en stigande efterfrågan från kunderna. Erbjudandet innefattar såväl vending som försäljning av mat och dryck på större anläggningar. Givetvis finns också träningstillbehör såsom vattenflaskor, hänglås och liknande till försäljning.

Actics modell för kundinteraktion och mervärde

1

Hjälper gäster att lyckas

- Med regelbunden uppföljning motiverar Actic aktivt medlemmar att nå sina mål samt möjliggör för medlemmar att utvärdera Actic.

2

Personlig interaktion gör träning enkelt

- En bra instruktion skapar en personlig relation mellan instruktör och gäst.
- Inkluderar inspiration från instruktören, behovsanalys och anpassning av träningsprogram efter kundens behov.

3

Tillgängliga och inspirerande

- Actics personal på alla anläggningar uppmuntras starkt att vara synliga, hjälpsamma och sociala för att skapa relationer med medlemmarna.

4

Den bästa gruppträningen

- Inspirera gäster genom varierad och högkvalitativ gruppträning, oberoende nivå.

5

Ett utbud för alla

- Kompletta träningserbjudande på de flesta anläggningar, varierad gruppträning, simning, vattengymnastik, utomhusträning och PT.

6

Den naturliga mötesplatsen

- Skapa en naturlig mötesplats genom att bygga och behålla relationer.

Varumärke

Varumärke - Träning för livet

Actics målgrupp värderar träningen högt och är tydliga med sin avsikt – att träna för livet. För att orka resa och uppleva nya platser, för att jobba, hämta på dagis, åka skidor eller ta hand om en sjuk anhörig. Energi för att leva mer!

Träning är roligt men också tufft och Actic är en coach som ger medlemmar både utmaningar och hejarop oavsett vart de befinner sig – på gymmet, i gruppträningshallen, i bassängen, utomhus eller kanske hemma. Vi hjälper våra medlemmar att göra träningen till något viktigt, roligt och beständigt.

Denna plattform ger Actic möjligheter att prata om fördelarna med träningen både ur ett funktionellt och ur ett emotionellt perspektiv. Det öppnar dörrar för ämnen så som träning för skidåkning, hur sömn och träning hänger samman och hur träningen och vardagspusslet kan lösas. Resan för Actics varumärke och kommunikation är en alltid pågående utveckling som med en tydlig koppling till vår produkt, målgrupp och plattform bygger värde i bolaget över tid.

Actic genomför kontinuerligt varumärkesundersökningar i de kluster vi bedömer strategiskt viktiga och kan konstatera att varumärket, månad för månad, står starkt i förhållande till andra spelare med liknande utbud på den lokala marknaden.

Erbjudande

Som en av marknadens ledande gymkedjor erbjuder Actic ett brett utbud av tillgänglig och inspirerande träning i en inkluderande miljö! Hos oss tränar du i fräscha lokaler med generösa öppettider och dessutom finns tillgång till både gruppträning, bad och utomhusträning. Det ska vara enkelt att vara medlem hos Actic, medlemskapen är därför flexibla och du väljer själv vilken träning och vilka gym du vill använda. Dessutom får du som medlem hos oss tillgång till Actic app där du kan planera din träning och få tillgång till inspirerande online-träning för både gymmet och vardagsrummet. Att träning är för livet är vi övertygade om och vi ser fram emot att hjälpa alla våra medlemmar att få ut mesta möjliga av sitt medlemskap hos oss!





GYM

Vi har fräscha gym i trevlig atmosfär



BAD

Vi har ett stort utbud av unika badmöjligheter



SERVICE

Vi finns här för att du ska få bästa möjliga träningsupplevelse



GT

Vi har ett brett utbud av gruppträning för dina behov



PT

Vi har licensierade PTs, fysiskt och digitalt

HÅLLBARHET



Hållbarhetsrapport 2023

Actic har ett stort erbjudande av tjänster för alla träningsbehov, vilket tilltalar en bred kundgrupp och passar efterfrågan i de små och medelstora städerna där Actic är verksamt. Actics kundlöfte är att skapa ett friskare samhälle genom träning samt att inspirera människor till en aktivare livsstil. Vi skapar en unik upplevelse genom en kombination av välutvecklade metoder och ett personligt bemötande av våra utbildade instruktörer.

Redovisningsprinciper

Hållbarhetsrapporten omfattar aspekter gällande miljö, arbetsmiljö, sociala frågor antikorrupktion och mänskliga rättigheter. Rapporteringen ska uppfylla lagkraven, ge en tydlig bild av aktiviteterna på hållbarhetsområdet samt hur dessa samspelar med affärsverksamheten. Dessutom ska rapporteringen visa hur koncernen arbetar med FN Global Compact enligt kraven på Communication on Progress (CoP). Informationen används även i redovisningen av klimatpåverkan enligt Carbon Disclosure Project (CDP). Riktlinjerna i Global Reporting Initiative (GRI) är vägledande för redovisning och val av indikatorer.

Legala krav på hållbarhetsredovisning

Actics hållbarhetsrapport omfattar moderbolaget Actic Group AB och samtliga dotterbolag som ingår i koncernen, vilka specificeras i not 26 Koncernföretag. Actic Groups styrelse är ansvariga för Hållbarhetsrapporten. Enligt 6 Kap 12§ ÅRL är alla större företag skyldiga att redovisa sitt hållbarhetsarbete. Enligt denna lagtext ska bolaget lämna upplysningar kring hur följande fyra områden hanteras:

- Miljö
- Sociala förhållanden och personal
- Respekt för mänskliga rättigheter
- Motverkande av korrupktion

Syftet är att lämna de upplysningar som behövs för förståelsen för Actics utveckling, ställning, resultat och konsekvenserna av verksamheten. I Actics hållbarhetsarbete strävar vi efter att följa FN:s Global Compact och dess tio principer om mänskliga rättigheter, arbetsrättsliga frågor, miljö och antikorrupktion. Principerna baseras på FN:s deklARATION om de mänskliga rättigheterna, ILO:s grundläggande konventioner om mänskliga rättigheter i arbetslivet, Rio-deklarationen samt FN:s konvention mot korrupktion.

Nya legala krav på hållbarhetsrapporten trädde i kraft från och med räkenskapsår 2021 gällande upplysningskrav om miljöförbättrande aktiviteter. De nya kraven har tillkommit genom Europaparlamentets och rådets förordning 2020/852, den så kallade taxonomiförordningen. Bolaget ska lämna uppgifter om ekonomiska aktiviteter som enligt taxonomiförordningen är miljömässigt

hållbara och som leder till begränsningar i klimatförändringarna eller innebär anpassningar till klimatförändringar. Rapporteringskraven omfattar upplysning i form av tre nyckeltal, definierade enligt taxonomiförordningen:

- Omsättning
- Kapitalutgifter
- Driftsutgifter

Actic lämnar upplysning i enlighet med taxonomiförordningen i Hållbarhetsrapporten under avsnitt Miljömässigt hållbara aktiviteter enligt taxonomiförordningen.

Ett friskare samhälle genom träning

Vi på Actic bryr oss. Alla är välkomna till oss. Vi vill göra skillnad, varje dag, för varje medlem, på alla anläggningar. Varje gym ska vara en aktiv del av närsamhället på sin ort. Att skapa ett friskare samhälle är vår största passion och detta gör vi genom att leva våra värderingar och arbeta enligt vårt koncept där kunden har en central del. Vi har en ambition att göra skillnad vid varje enskilt besök, för varje enskild träningsgäst. Det är

så vi skapar kundtillfredsställelse. Med våra cirka 160 000 medlemmar och våra 490 heltidsanställda har vi tillsammans möjligheten att verka för hållbar tillväxt i flera avseenden. Vårt hållbarhetsarbete tar utgångspunkt i vår affärsmodell och vår vision om "Ett friskare samhälle genom träning". Vi är övertygande om att vi uppfyller vår vision genom att leva våra värderingar. Våra värderingar är Passion, Customer Focus, Performance och Teamwork och dessa ska fungera som en kompas för varje medarbetare och beskriver HUR vi ska agera. Dessa värderingar spelar även en stor roll när det kommer till Actic's hållbarhetsarbete vilket vi kommer utveckla nedan. För att vidare uppnå vår vision har vårt hållbarhetsarbete inriktat sig på tre fokusområden som vi anser vara viktigast:

- Hållbar tillväxt
- Attraktiv arbetsgivare och samhällsengagemang
- Ansvarsfulla relationer och mänskliga rättigheter.

Hållbar tillväxt

Actic ska bedriva ett aktivt miljöarbete, med syfte att ständigt förbättra verksamhetens miljöpåverkan på ett ekonomiskt och affärsmässigt försvarbart sätt. Vår övertygelse är att detta leder till ett attraktivare företag för både medarbetare, kunder och leverantörer. Vi ska arbeta för att uppnå en ekologisk och ekonomisk utveckling som är långsiktigt hållbar.

Attraktiv arbetsgivare och samhälls-engagemang

För att Actic ska vara en attraktiv arbetsgivare har vi våra värderingar i fokus. De är formulerade för att förenkla vår vardag så att alla agerar på bästa sätt. Det hjälper oss att förverkliga vår vision om ett friskare samhälle genom träning. Vi förverkligar vår vision genom att inspirera och engagera en individ i taget till ett aktivt träningsliv. Vi engagerar oss även på olika sätt i det lokala samhället för att kunna bidra till ett friskare samhälle i

de länder vi verkar. Vår grundidé är att alla människor kan må bättre och bli bättre om de får rätt stöd.

Ansvarsfulla relationer och mänskliga rättigheter

På Actic verkar vi för att agera på ett etiskt korrekt sätt och arbetar aktivt för att motverka korruption. Sunda affärsrelationer med våra samarbetspartners och leverantörer ska bidra till ett samhälle byggt på etik och moral. Med ansvarsfulla relationer innebär också ett aktivt arbete för en hög kundsekretess och informationssäkerhet. Ansvarsfulla relationer och affärsetik är även starkt sammankopplade med mänskliga rättigheter.

Hållbar tillväxt

Actics påverkan på miljön och klimatet ska vara så liten som möjligt. På Actic har vi omtanke om jordens knappa resurser och tydliga mål för hur vi som företag och

individer kan bidra till att påverka miljön så lite som möjligt. FN:s Global Impact tillhandahåller tre principer kopplade till miljö, dessa lyder enligt följande:

Princip 7: Företag ombeds att stödja försiktighetsprincipen vad gäller miljörisker;

Princip 8: ta initiativ för att främja större miljömässigt ansvarstagande; och

Princip 9: uppmuntra utveckling och spridning av miljövänlig teknik.

Miljövision, policy och mål

Inom Actic driver vi vår verksamhet med respekt och omsorg för miljön och kräver att medarbetare, samarbetspartners och leverantörer utför deras arbeten i enlighet med vår miljöpolicy. Vi utför kontinuerliga förbättringar i miljöarbetet och arbetar för att minska vårt miljöavtryck. Den allmänna långsiktiga inställningen med att hantera miljöarbetet uttrycks nedan:

Inköp: Actics ambition är att miljöaspekter ska beaktas vid val av produkter and tjänster.

Transporter: Actic ska beakta miljöaspekter kopplat till transporter, leveranser och affärsresor. Miljövänliga/bränsleeffektiva alternativ ska beaktas i beslut om fordonsparken.

Energi och vattenförbrukning: Actics ambition är att minska energiförbrukningen och vattenförbrukningen med sikte på att minska vårt miljöavtryck.

Avfall innehållande farligt avfall: Actic vill försäkra sig om att avfall, innehållande något potentiellt farligt avfall, är hanterat på ett miljövänligt sätt som minskar negativ påverkan på miljön. Utöver detta ska Actic följa all relevant miljölagstiftning och andra miljökrav.

PASSION



Vi har en PASSION för att skapa ett friskare samhälle genom träning

PERFORMANCE



Vi tar ansvar och förstår effekten av våra handlingar. Vi anstränger oss för att utvecklas i varje situation.

CUSTOMER FOCUS



Vi tar ansvar för våra medlemmars behov och utmaningar. Vi inspirerar genom att sprida glädje och energi. Vi skapar en exceptionell medlemsupplevelse genom att arbeta enligt vårt koncept.

TEAMWORK



Vi tar ansvar för våra handlingar och beteende. Vi ger och tar emot feedback och stöttar varandra genom att hjälpa och lyssna.

CHALLENGE

CHALLENGE



CHALLENGE

CHALLENGE

CHALLENGE

Miljömässigt hållbara aktiviteter enligt taxonomiförordningen

Sedan verksamhetsår 2021 omfattas Actic av EU:s Taxonomiförordning som syftar till att visa i vilken utsträckning företagets verksamhet är miljömässigt hållbar och lever upp till EU:s sex miljömål. Inledningsvis ingick bara de två första miljömålen i Taxomin vilka var begränsningar av klimatförändringarna och klimatanpassning. Under 2023 har Taxomin kompletterats med de kvarvarande fyra miljömålen (vatten och marina resurser, omställning till en cirkulär ekonomi, miljöförstöring och biologisk mångfald). Actic har inte några aktiviteter som bedöms vara tillämpliga inom dessa miljömål.

Actics ambition är att bolagets verksamhet ska ha så liten påverkan på miljö och klimat som möjligt. Inom Actic är miljö- och hållbarhetsaspekter centrala i de aktiviteter som utförs och vid val av bland annat leverantörer eller produkter och tjänster som bolaget handlar med. I taxonomiförordningen definieras vilka verksamheter, sektor och aktiviteter som ska klassificeras som miljömässigt hållbara och vilka miljömål som omfattas. Bolaget ska upplysa om hur stor omsättning, kapitalutgifter och driftsutgifter bolaget har haft under året samt hur stor del av dessa aktiviteter som omfattas av miljömålen, enligt definitionen i taxonomiförordningen.

A) ANDEL AV OMSÄTTNINGEN FRÅN PRODUKTER/TJÄNSTER SOM ÄR FÖRKNIPPADE MED EKONOMISKA VERKSAMHETER SOM ÄR FÖRENLIGA MED TAXONOMIKRAVEN

Ekonomiska verksamheter (1)	Kod/Koder (2)	Kriterier för väsentligt bidrag								Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH)						MS					
		Absolut omsättning (3)	Andel av omsättningen (4)	Begränsning av klimatförändringar (5)	Anpassning till klimatförändringar (6)	Vatten och marina resurser (7)	Cirkulär ekonomi (8)	Föreningar (9)	Biologisk mångfald och ekosystem (10)	Begränsning av klimatförändringar (11)	Anpassning till klimatförändringar (12)	Vatten och marina resurser (13)	Cirkulär ekonomi (14)	Föreningar (15)	Biologisk mångfald och ekosystem (16)		Minimiskyldigheter (17)	Taxonomiförenlig andel av omsättningen, år N (18)	Taxonomiförenlig andel av omsättningen, år N-1 (19)	Kategori (möjliggörande verksamhet eller) (20)	Kategori (omställningsverksamhet) (21)
		Mkr	%	%	%	%	%	%	%	Ja/nej	Ja/nej	Ja/nej	Ja/nej	Ja/nej	Ja/nej	Ja/nej	%	%	Möjliggörande	Möjliggörande	
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																					
A Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter		-	-																		
De miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheternas omsättning (A.1)																					
A.2. Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)																					
Omsättningen hos de verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)																					
Totalt (A.1 + A.2)		-	-																		
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																					
Omsättningen hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin (B)		718	100																		
Totalt (A+B)		718	100																		

Omsättning avser nettoomsättning som den återges i resultaträkningen samt övriga intäkter exklusive driftsbidrag.

Actics omsättning (se a) avser främst gym- och badverksamhet och övriga intäkter inom dessa verksamhetsområden som bland annat innefattar PT-intäkter, simskolor och försäljning av träningsprodukter, dryck och kost. Actics kapitalutgifter (b) samt Actics driftsutgifter (c) avser främst investeringar i nyttjanderätter avseende lokalhyror, förbättringsutgifter i förhyrda lokaler, pågående nyanläggningar, gymutrustning och övriga inventarier. Den typ av verksamhet som Actic bedriver samt de kapitalutgifter och driftsutgifter som Actic investerar i innefattas inte av de aktiviteter som är definierade som miljömässiga enligt taxonomiförordningen.

a) Actics totala respektive andelen miljömässigt hållbar omsättning så som de definieras i taxonomiförordningen.

b) Actics totala respektive andelen miljömässigt hållbara kapitalutgifter så som de definieras i taxonomiförordningen.

c) Actics totala respektive andelen miljömässigt hållbara driftsutgifter, så som de definieras i taxonomiförordningen.

Såsom tabellerna visar så klassificeras 0% av Omsättningen, Kapitalutgifterna samt Driftsutgifterna som hållbara för Actics del.

B) ANDEL AV CAPEX FRÅN PRODUKTER/TJÄNSTER SOM ÄR FÖRKNIPPADE MED EKONOMISKA VERKSAMHETER SOM ÄR FÖRENLIGA MED TAXONOMIKRAVEN

Ekonomiska verksamheter (1)	Kod/Koder (2)	Kriterier för väsentligt bidrag							Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH)					MS							
		Absolut omsättning (3)	Andel av omsättningen (4)	Begränsning av klimatförändringar (5)	Anpassning till klimatförändringar (6)	Vatten och marina resurser (7)	Cirkulär ekonomi (8)	Föreningar (9)	Biologisk mångfald och ekosystem (10)	Begränsning av klimatförändringar (11)	Anpassning till klimatförändringar (12)	Vatten och marina resurser (13)	Cirkulär ekonomi (14)		Föreningar (15)	Biologisk mångfald och ekosystem (16)	Minimiskyddigheter (17)	Taxonomiförenlig andel av omsättningen, år N (18)	Taxonomiförenlig andel av omsättningen, år N-1 (19)	Kategori (möjliggörande verksamhet eller) (20)	Kategori (omställningsverksamhet) (21)
		Mkr	%	%	%	%	%	%	%	Jä/nej	Jä/nej	Jä/nej	Jä/nej	Jä/nej	Jä/nej	Jä/nej	%	%	Möjliggörande	Möjliggörande	
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																					
A Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter		-	-																		
Kapitalutgifter för de miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheterna (A.1)																					
A.2. Verksamheter som omfattas av taxomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)																					
Kapitalutgifter för verksamheter som omfattas av taxomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)																					
Totalt (A.1 + A.2)		-	-																		
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																					
CAPEX hos verksamheter som inte omfattas av taxomin (B)		29	100																		
Totalt (A+B)		29	100																		

Totala kapitalutgifter motsvarar rad övriga investeringar i not 12.

Energiförbrukning

Actic strävar efter att vara en av branschens ledande aktörer i form av förebyggande miljöarbete och bolaget har under 2023 genomfört en energikartläggning. Energikartläggningen skall genomföras vart fjärde år och under 2025 kommer en ny energikartläggning påbörjas, vilket kommer att avrapporteras 2027. Detta med anledning av Lagen om energikartläggning i stora företag EKL (SFS 2014:266), som syftar till att minska EU-medlemsländernas energianvändning och bidra till bättre miljö genom att begränsa utsläppen av växthusgaser. Sedan 2018 har Actic ett elavtal med Elkraft Sverige vilket innebär att det på Actics egna anläggningar endast används ursprungsmärkt vattenkraft som energi. 100 procent vattenkraft med åtagande innebär 0 gram i CO2-utsläpp. Sedan slutet på 2018 har samtliga anläggningar, där Actic är ansvarig för elavtalet, antagit detta elavtal. I de fall där vi hyr av kommunen är det kommunen själva som styr över elavtalen. Genom vårt åtagande med Elkraft Sverige påverkar vi därför vår energiförbrukning i den utsträckning som är möjlig.

Träningsbranschen har i regel en relativt låg miljöpåverkan, men Actic arbetar kontinuerligt för att hitta energieffektiva lösningar på anläggningarna tillsammans med stad och kommun. Ett exempel på detta är att merparten av den träningsutrustning som Actic nu utrustar anläggningarna med är

C) ANDEL AV OPEX FRÅN PRODUKTER/TJÄNSTER SOM ÄR FÖRKNIPPADE MED EKONOMISKA VERKSAMHETER SOM ÄR FÖRENLIGA MED TAXONOMIKRAVEN

Kod/Koder (2)	Kriterier för väsentligt bidrag							Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH)							MS					
	Absolut omsättning (3)	Andel av omsättningen (4)	Begränsning av klimatförändringar (5)	Anpassning till klimatförändringar (6)	Vatten och marina resurser (7)	Cirkulär ekonomi (8)	Föreningar (9)	Biologisk mångfald och ekosystem (10)	Begränsning av klimatförändringar (11)	Anpassning till klimatförändringar (12)	Vatten och marina resurser (13)	Cirkulär ekonomi (14)	Föreningar (15)	Biologisk mångfald och ekosystem (16)		Minimiskyligheter (17)	Taxonomiförenlig andel av omsättningen, år N (18)	Taxonomiförenlig andel av omsättningen, år N-1 (19)	Kategori (möjliggörande verksamhet eller) (20)	Kategori (omställningsverksamhet) (21)
	Mkr	%	%	%	%	%	%	%	Ja/nej	Ja/nej	Ja/nej	Ja/nej	Ja/nej	Ja/nej	Ja/nej	%	%	Möjliggörande	Möjliggörande	
Ekonomiska verksamheter (1)																				
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																				
A Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter	-	-																		
Driftsutgifter för de miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheterna (A.1)																				
A.2. Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)																				
Driftsutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)																				
Totalt (A.1 + A.2)	-	-																		
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																				
OPEX hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin (B)	15	100																		
Totalt (A+B)	15	100																		



till stor del självgenererande avseende energi. Ytterligare ett initiativ som gjorts de senaste åren är att bygga bort så kallade energitjuvar som till exempel bastu på många av anläggningarna där användandet av dessa varit lågt. Här utöver har vi i den mån det varit möjligt installerat timer för våra bastuaggregat i syfte att spara på energiförbrukningen samt brand och skaderisk.

Kemikaliehantering

Kemikalier i Actics verksamhet ska hanteras, förvaras och återvinnas på ett säkert sätt. För att säkerställa detta och undvika kemikalieolyckor finns det kemikalieförteckning och säkerhetsblad (SDB) vid alla platser där märkningspliktiga kemikalier hanteras. Varje SDB innehåller information om hur de specifika kemikalierna ska hanteras och förvaras. Farligt avfall förvaras oåtkomligt för obehöriga och får inte blandas med annat avfall. Vid våra egna badanläggningar sköts kemikaliehanteringen antingen av kommun och/eller tillsammans med vår partner Caverion.

Övriga initiativ

För att minska användandet av plast uppmuntrar vi våra medlemmar att ta med egna vattenflaskor då vi ej tillhandahåller engångsmuggar på våra anläggningar. All dryck som säljs hos oss är förpackad i

KÄRNERGI- OCH FOSSILGASRELATERADE VERKSAMHETER

Kärnenergirelaterade verksamheter	JA/NEJ
Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot forskning, utveckling, demonstration och utbyggnad av innovativa elproduktionsanläggningar som producerar energi från kärnenergiprocesser med minimalt avfall från bränslecykeln.	NEJ
Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande och säker drift av nya kärntekniska anläggningar för produktion av el eller processvärme, inbegripet för fjärrvärme eller industriella processer, såsom vätgasproduktion, samt för säkerhetsuppgraderingar av dessa, med hjälp av bästa tillgängliga teknik.	NEJ
Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot säker drift av befintliga kärntekniska anläggningar som producerar el eller processvärme, inbegripet för fjärrvärme eller industriella processer, såsom vätgasproduktion från kärnenergi, samt säkerhetsuppgraderingar av dessa.	NEJ
Fossilgasrelaterade verksamheter	
Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande eller drift av elproduktionsanläggningar som producerar el med hjälp av fossila gasformiga bränslen.	NEJ
Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande, renovering och drift av anläggningar för kombinerad produktion av värme/kyla och el med hjälp av fossila gasformiga bränslen.	NEJ
Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande, renovering och drift av värmeproduktionsanläggningar som producerar värme/kyla med hjälp av fossila gasformiga bränslen.	NEJ

pantflaskor. Vidare har vi under 2023 implementerat minihandukar i stället för papper för att rengöra maskiner och utrustning i samband med träning. Detta minskar pappersförbrukningen väsentligt och innebär ett miljövänligt alternativ där minihandukarna tvättas och återanvänds. De rengöringsmedel och övriga produkter som används på våra anläggningar är alla kvalitetssäkrade. Ett ytterligare miljöinitiativ är att vi försöker inspirera våra medlemmar och anställda till att ta cykeln till gymmet och jobbet då vi erbjuder cykelparkeringar vid alla våra anläggningar. Med hjälp av Actic App erbjuder och uppmanar vi även våra kunder att checka in via QR-kod, både som nyckel till våra gym och för att checka in sig på pass. Genom ytterligare användning av tekniska lösningar som denna kan vi minska användandet av passerkort i plast.

Uppföljning och utvärdering

Den som driver en verksamhet som kan påverka miljön och/eller människors hälsa ska själva kontrollera och visa att de följer miljöbalken. På Actic använder vi oss av ett miljöledningssystem, se bild Miljöpolicy, som verktyg för att styra, mäta, utvärdera, och förbättra miljöarbetet i den egna verksamheten. Vid införandet av rutiner kan till exempel risken för smittspridning minskas och vattenkvaliteten ökas. Varje enskild verksamhet har ansvar för att miljöarbetet utvärderas och följs upp. Miljöarbetet är en ständigt pågående process inom Actic. Vi deltar gärna aktivt i

stadens miljöarbete och i de fall det är möjligt lämnar vi egna förslag på åtgärder som på ett positivt sätt kan förbättra miljöarbetet.

Attraktiv arbetsgivare

Actic strävar efter att vara en attraktiv arbetsplats som både attraherar och behåller medarbetare som vill utvecklas, och som samtidigt delar vår vision och våra värderingar, samt vill inspirera människor till en aktivare livsstil. Vi tror att nöjda medlemmar genereras av motiverade och engagerade medarbetare och därför utgör våra medarbetare och vår företagskultur grunden i vår verksamhet.

En jämlik arbetsplats

Att vara en attraktiv arbetsplats innebär för oss på Actic att också vara en inkluderande arbetsplats där alla ska känna sig välkomna. Vid rekrytering, anställning, utveckling och befordring, ska Actics beslut ske utan hänsyn till kön, ursprung, religion, ålder, fysiskt eller psykiskt handikapp, sexuell läggning eller civil status. Actics principer är baserade på allmänt accepterade lagar och normer, till följd av de gemensamma lagarna och etiska principerna gällande jämställdhet och diskriminering som finns i Sverige.

På Actic förespråkar vi jämställdhet samt individuell och kulturell mångfald bland våra medarbetare. Actic har 131 anställda med personalansvar inom Actic, både inom supportfunktioner och i verksamheten. Av samtliga chefer i Norden är 71 procent kvinnor och 29 procent män.

Miljöarbete		
1	Uppdatera miljöutredning	<ul style="list-style-type: none"> • Identifiera miljöpåverkan • Värdera betydelsen • Prioritera miljöproblem
2	Miljömål	<ul style="list-style-type: none"> • Långsiktig vision. • Årliga etappmål.
3	Miljöprogram med handlingsplan	<ul style="list-style-type: none"> • Vem? Var? När? • Resurser
4	Genomförande	<ul style="list-style-type: none"> • Implementera identifierade åtgärder för att minska miljöpåverkan.
5	Resultat måluppfyllelse	<ul style="list-style-type: none"> • Miljöundervisning • Miljöbokslut
6	Förbättring	<ul style="list-style-type: none"> • Ledningens genomgång • Utvärdering miljörevision

Nöjda medarbetare skapar nöjda kunder

För att vara en attraktiv arbetsgivare till våra medarbetare är det viktigt med ett tydligt fokus på uppföljning och förbättring av organisation och ledarskap. Därför undersöker vi vår medarbetarnöjdhet löpande under året i samarbete med undersökningsföretaget Netigate. Vi genomför tre undersökningar varav två av dessa är kortare pulsar där våra medarbetare besvara ett begränsat antal frågor kopplade till deras upplevelse av Actic som arbetsgivare. En gång per år genomför vi den stora medarbetarundersökningen där samtliga områden som är viktiga för att skapa hög medarbetarnöjdhet undersöks. Genom att kontinuerligt undersöka och utveckla verksamheten utifrån medarbetarnas feedback har Actic ett väldigt bra resultat på den internationellt använda skalan för mätning av medarbetarnöjdhet, eNPS (Employee Net Promotor Score) där Actic ligger väsentligt bättre än benchmark. Utöver eNPS undersöker vi även löpande vårt Ledar- och Teamindex som är ett mått på hur bra våra ledare och Team fungerar. Vi som företag anser att goda och värdefulla medarbetarrelationer är start kopplade till kundlojalitet och affärsresultat då vi anser att det är våra medarbetare som driver lönsamheten.

Actic Academy

Actic Academy möjliggör och stärker Actics erbjudande då det utgör Actics eget internt utvecklade utbildningsinstitut. Det grundades 2015 i syfte att utveckla och professionisera Actics medarbetares agerande i

enlighet med Actics värderingar och koncept.

Actic har som ambition att ligga i framkant i branschen när det kommer till utbildning och utveckling av personalen. Actic har en målsättning att jobba med så kallad "Blended Learning" vilket innebär att man blandar olika sätt att genomföra utbildning på och Actic söker hela tiden efter nya och innovativa sätt att genomföra utbildning för att det ska bli så roligt och inspirerande som möjligt.

Actic Academy Online är en utbildningsportal vars syfte är att utveckla och utbilda på ett smidigare och effektivare sätt. Actic Academy Online är tillgängligt för samtliga medarbetare inom Actic och genom denna utbildningsportal har Actic tagit stora steg mot att vara en ännu mer professionell arbetsgivare där kompetensutveckling och ständigt lärande är en viktig och central del. Genom Actic Academy Online får samtliga anställda samma introduktionsutbildning, oavsett vilken jobbroll man har.

Actic vill att alla medarbetare ska utvecklas. Det är viktigt att personalen aktivt söker ny kunskap och utvecklar sin kompetens, oavsett vilken jobbroll man har. Actic erbjuder olika utbildningar beroende på jobbroll och dessa tilldelas automatiskt av Actic Academy Online. Utöver det kan alla medarbetare själva gå in i kurskatalogen och starta en utbildning när det passar dem. Det kan till exempel vara utbildningar i Gruppträning, Kettlebells, Svåra samtal, Arbetsrätt, feedback eller olika system och appar. Actic Academys Onlines kurskatalog fylls regelbundet på med nya utbildningar.

Actic anser att en avgörande faktor för att lyckas skapas genom motiverade medarbetare som utvecklas, som har möjlighet att påverka och fatta beslut och agerar i en miljö som präglas av teamwork.

Relation med fack

Actic är anslutet till två kollektivavtal, det ena är för personal i gym och friskvårdsföretag mellan SRAT och Almega som inrättades 2008 där även Unionen blev en part under 2017. Det andra kollektivavtalet är för personal vid arenor, bad och idrottsanläggningar mellan Kommunal och Almega som inkopplades 2011. Actic strävar efter en god relation med våra fackliga parter där samarbete och samverkan är viktiga delar. Dessa kollektivavtal är också en kvalitetsstämpel för oss som bolag i vår ambition att vara ett attraktivt företag att arbeta på.

Medarbetarnas hälsa och säkerhet

Arbetsmiljöarbetet ska ingå som en integrerad och naturlig del i Actics verksamhet och arbetsmiljöfrågorna ska vara en del i det vardagliga arbetet. Grundläggande i verksamheten är att förebygga ohälsa och skador på grund av arbetet. Att uppnå effektivitet och kvalitet i vårt arbetsmiljöarbete är en lönsam investering för framtiden där hög arbetsmotivation och låg sjukfrånvaro är de direkta vinsterna. Som ett led i att investera i vårt arbetsmiljöarbete genomförde Actic under våren 2022 ett större förflytningsarbete för rollen som Personlig tränare. Varav vi förändrade såväl ersättningsmodell som

arbetssätt för denna roll i syfte att skapa förutsättningar till än mer professionalisering, kvalitetssäkra produkten ytterligare samt förbättra arbetsmiljöförhållandena för våra anställda.

Medarbetarnas säkerhet är också viktig för Actic och i dagsläget är det ingen anläggning som bedriver kontanthantering och samtliga anläggningar är kontantfria. Genom att ta bort kontanthantering minskar vi rånrisken avsevärt, vilket höjer säkerheten för våra anställda.

För att ytterligare öka säkerheten för våra medarbetare installerar vi säkerhetsgrindar på flera av våra anläggningar, hittills är det cirka hälften av alla som har dessa. Detta minskar risken för obehöriga att komma in. Säkerhetsgrindar är inte bara en säkerhetsåtgärd utan de ökar även tillgängligheten för våra medlemmar då fler kan träna utanför ordinarie öppettider. Borttagandet av kontanthantering och fler säkerhetsgrindar är två åtgärder som tillsammans bidrar till att medarbetarna friare kan röra sig i lokalerna och vara mer närvarande där kunden är och därmed vara med och coacha och inspirera.

Våra gym i Sverige är utrustade med en defibrillator, ett första hjälpen kit, och/eller en medarbetare som är utbildad inom CPR.

Arbetsmiljöpolicy

Arbetsmiljöarbetet omfattar all verksamhet, såväl utrustning och lokaler som sättet att leda och organisera arbetet. Samtliga chefer inom Actic ska ha kompetens, resurser och befogenhet att lösa arbetsuppgifter på ett, ur

arbetsmiljöhänseende, riktigt sätt. Det innebär att vi aktivt arbetar med att minimera risker för arbetsskador, olycksfall och tillbud samt arbetar med aktiviteter som främjar medarbetarnas hälsa, arbetsglädje och effektivitet. Samtliga chefer inom Actic ska genomgå utbildningen Arbetsmiljö för chefer. Vid händelse av tillbud och arbetsskada följer Actic Arbetsmiljöverkets rutiner för utredning och anmälningar. Vi genomför årligen riskbedömningar och skyddsronder för att fånga upp potentiella risker och snabbt åtgärda dessa. Tillsammans med våra skyddsombud följer upp vårt arbetsmiljöarbete minst en gång per år för att hela tiden utveckla vårt arbetssätt och på så sätt minimera risken att olyckor och tillbud inträffar.

Säkert bad

På Actics alla badanläggningar följer vi de riktlinjer från Konsumentverket som avser säkerheten kring badanläggningar. Målet med dessa riktlinjer är att lättare undvika och förebygga personskador för våra besökare, säkerställa de livräddande kunskaperna hos simhallspersonalen samt att aktivt utbilda, informera och praktisera Actics medarbetare gällande riktlinjer på det enskilda badet.

Trakasserier och kränkande särbehandling

Actic är emot alla former av trakasserier och kränkningar då detta är ett allvarligt hot mot arbetstagarnas arbetsglädje, hälsa och möjligheter till utveckling i arbetet. Det leder också till ett sämre arbetsresultat och påverkar på så sätt verksamheten. För att

förebygga trakasserier ska det hos Actic inte förekomma kommentarer eller andra nedsättande uttalanden som kan upplevas som kränkande för enskilda individer eller grupper. Självklart ska arbetsplatsen vara fri från kränkande bilder, texter, e-post, skärmläckare, etc. Likväl som Actic inte heller accepterar trakasserier eller kränkningar från kund gentemot vår personal. Vid förekommande av trakasserier ska personen i fråga först säga ifrån till den som trakasserar. I de fall detta inte hjälper ska en anmälan göras till Actic som då måste ta itu med problemet direkt.

Polycys för ett friskare samhälle

Actic tar tydligt avstånd från doping gällande medlemmar såväl som anställda. Användning och/eller försäljning av RF:s dopningsklassade förbjudna preparat eller liknande prestationshöjande medel på Actics anläggningar är förbjudet. Det leder till omedelbar uteslutning som medlem från Actic och ingen återbetalning sker. Actic förbehåller sig rätten att oanmält iscensätta dopingkontroll.

All befattning, hantering och bruk av doping, droger, narkotikaklassade mediciner, prestationshöjande medel är oförenliga med Actics vision om ”ett friskare samhälle genom träning”. En anställd som använder sig av sådana substanser riskerar inte bara sin egen hälsa utan även företagets anseende. Vid sådant bruk som beskrivs ovan bryter den anställda mot skrivelser i sitt anställningskontrakt vilket kan leda till en uppsägning/ ett avsked.

Actic jobbar för ett friskare samhälle.

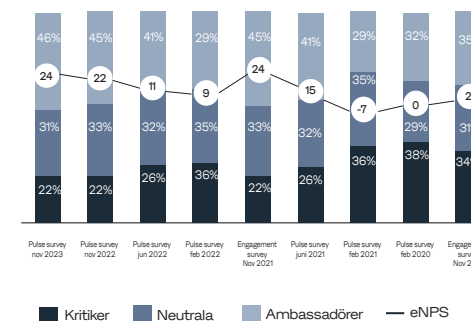
Actic erbjuder träning för dig som vill må bra. Detta innebär också att vi stödjer dem som inte mår bra. Om vi ser antydning till ätstörning hos en medlem, till exempel genom kraftig undervikt, träningsmani eller annat icke hälsosamt beteende agerar vi. Eftersom det har visat sig att det är effektivast att konfrontera personen samtalar platschefen med individen direkt vid misstanke om ätstörning. Om medlemmen samtycker förmedlar platschefen kontakten till lämplig instans för utredning och behandling. Om medlemmen inte godtar detta kräver vi ett intyg från läkare att det inte föreligger någon

ätstörning. Medlemmen stängs av från vidare träning i väntan på intyg. Trots en friskrivning från läkare förbehåller vi oss rätten att stänga av medlemmen om dennes träningsbeteende bedöms som ohälsosamt.

Samhällsengagemang

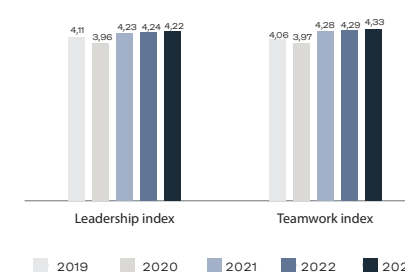
Actic är starkt engagerade i samhället runt omkring oss för att människor som lever där ska bli friskare genom träning. Det betyder att Actic samarbetar med lokala föreningar, företag, vårdcentraler, studentföreningar, seniorklubbar, kommuner, etc.

ANSTÄLLDAS LOJALITET (ENPS) - RESULTAT ÖVER TID



- Anställdas lojalitet har ökat sedan 2019 och visar på ett bra resultat på 24 i november 2023.
- Resultatet är något lägre än Actics mål om 40 i eNPS.

MEDARBETARUNDERSÖKNING



Benchmark är baserat på cirka 500 000 svar från över 200 organisationer (nordiska och internationella).

Ett aktivt liv för alla

Med visionen att skapa ett friskare samhälle vill vi kunna erbjuda alla i samhället ett aktivt liv. Det gör vi genom olika projekt och satsningar. Då vi tillhandahåller stora och många lokaler är det onödigt att dessa ibland står tomma, därför hyr vi ut vissa av våra lokaler till skolor som har behov av det. Detta innefattar även några av våra simbassänger så att skolorna ska kunna genomföra simträning. Vi utbildar mängder av barn och ungdomar i simning, både i privat regi och i samarbete med kommuner. Det leder till ett tryggare samhälle där barn lär sig badvett, får kunskap inom livräddning samt blir simkunniga. Vi har även många lovaktiviteter för barn där vi bland annat erbjuder märkestagning och lära sig att dyka. Vårt syfte med detta är att barnen ska få ökad vattenvana på ett roligt sätt.

Ansvarsfulla relationer

På Actic arbetar vi för att motverka korruption och för att agera på ett etiskt korrekt sätt. Actic tolererar inte mutor eller korruption och för att kunna bedriva vår verksamhet på ett långsiktigt lönsamt och hållbart sätt måste vi agera både inom lagens ramar och på ett etiskt och moraliskt försvarbart sätt. Actic följer en mängd olika och relevanta anti-korruptionslagar i respektive land där vi är verksamma. FN:s Global Impact har en princip kopplat till korruption och denna lyder:

Princip 10: *Företag bör motarbeta alla former av korruption, inklusive utpressning och bestickning.*

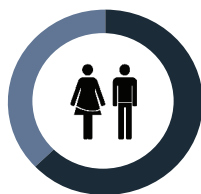
I Actics uppförandekod, under punkten Affärsetik finns det information kring de delar som rör Antikorruption, samt affärsetiska riktlinjer där Actic åtar sig att upprätthålla höga etiska normer när vi gör affärer och våra förväntningar på våra medarbetare och samarbetspartners. Actic tolererar inte någon form av korruption, inklusive utpressning, mutor, nepotism, bedrägeri och penningtvätt. Actic arbetar för att säkerställa att alla anställda, samarbetspartners och leverantörer förstår att korruption är oacceptabelt. De affärsetiska riktlinjerna och

uppförandekoden inkluderas i samtliga inköpsavtal. Vi är tydliga med att brott mot de affärsetiska riktlinjerna kan leda till arbetsrättsliga och straffrättsliga konsekvenser eller att samarbeten avslutas. Rapportering av misstänkta avvikelser från de affärsetiska riktlinjerna kan ske anonymt via e-mail, till närmaste chef. Förtroende och tillit mellan företag och dess investerare, kunder, anställda och allmänheten är mycket viktiga faktorer för företagsutveckling. Actic åtar sig att följa normer för god affärssed och har som avsikt att agera på ett hållbart sätt baserat på internationellt accepterade principer för antikorrupktion. Actic säkerställer att verksamheten överensstämmer med en

mängd relevanta anti-korruptionslagar i respektive land där vi är verksamma. Actics uppförandekod behandlar bland annat hur Actic ställer sig till gåvor och representation, donationer, sponsring och politiska partibidrag, bedrägeri, utpressning och penningtvätt, intressekonflikter, rättvis konkurrens samt insiderhandel (särskild policy för detta ändamål finns).

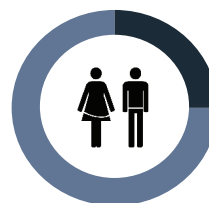
Inom ramen för ansvarsfulla relationer ingår bland annat relationen till våra samarbetspartners och leverantörer, samt att säkerställa en hög kundsekretess och hög informations säkerhet.

KÖNSFÖRDELNING



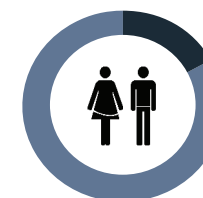
HELA KONCERNEN

● 63% Kvinnor
● 37% Män



KONCERNLEDNING

● 25% Kvinnor
● 75% Män



STYRELSEN

● 17% Kvinnor
● 83% Män

Visselblåsning

Actic arbetar aktivt för att stävja alla typer av missförhållanden i vår verksamhet och på arbetsplatsen. Om misstanke om oegentligheter som allvarligt kan skada verksamheten eller våra anställda uppstår är Actic måna om att detta ska rapporteras och utredas så snart som möjligt. Actic har därför upprättat en visselblåsarfunktion för anställda och kunder att använda i de fall det finns misstankar att det förekommer missförhållanden på arbetsplatsen, överträdelser av regelverk, korruption eller misstanke om brott. Visselblåsarfunktionen innebär att anställda och kunder helt anonymt kan rapportera och informera om misstänkta oegentligheter. Samtliga anmälningar tas emot och registreras i visselblåsarsystemet och besvaras alltid så snart som möjligt. Anmälda ärenden som skulle kunna leda till allvarlig skada på verksamheten eller anställda vidarebefordras för granskning av extern juridisk rådgivare.

Relation med kommun

Vid i stort sett alla anläggningar som Actic driver finns det ett hyresavtal kopplat till lokalerna. Actic har både avtal med privata och kommunala fastighetsägare, och ett antal av anläggningarna drivs på uppdragsentreprenad från kommunen. För att säkerställa affärsmässiga villkor med våra hyresvärdar och en korrekt process tas beslut om nya avtal i samråd med bolagets operationella ledning och beslutas av medlemmar av styrelsen i respektive bolag. I de fall som ett befintligt avtal omförhandlas med

väsentligt förändrade villkor tas även dessa beslut i samråd med bolagets ledning. I dessa fall skapas alltid ett nytt ärende för att säkerställa affärsmässiga villkor. Genom att alltid tillämpa dessa rutiner vid nya avtal motverkar Actic korruption.

Relation med fastighetsägare

Vid i stort sett alla anläggningar som Actic driver finns det ett hyresavtal kopplat till lokalerna. Actic har både avtal med privata och kommunala fastighetsägare, och ett antal av anläggningarna drivs på uppdragsentreprenad från kommunen. För att säkerställa affärsmässiga villkor med våra hyresvärdar och en korrekt process tas beslut

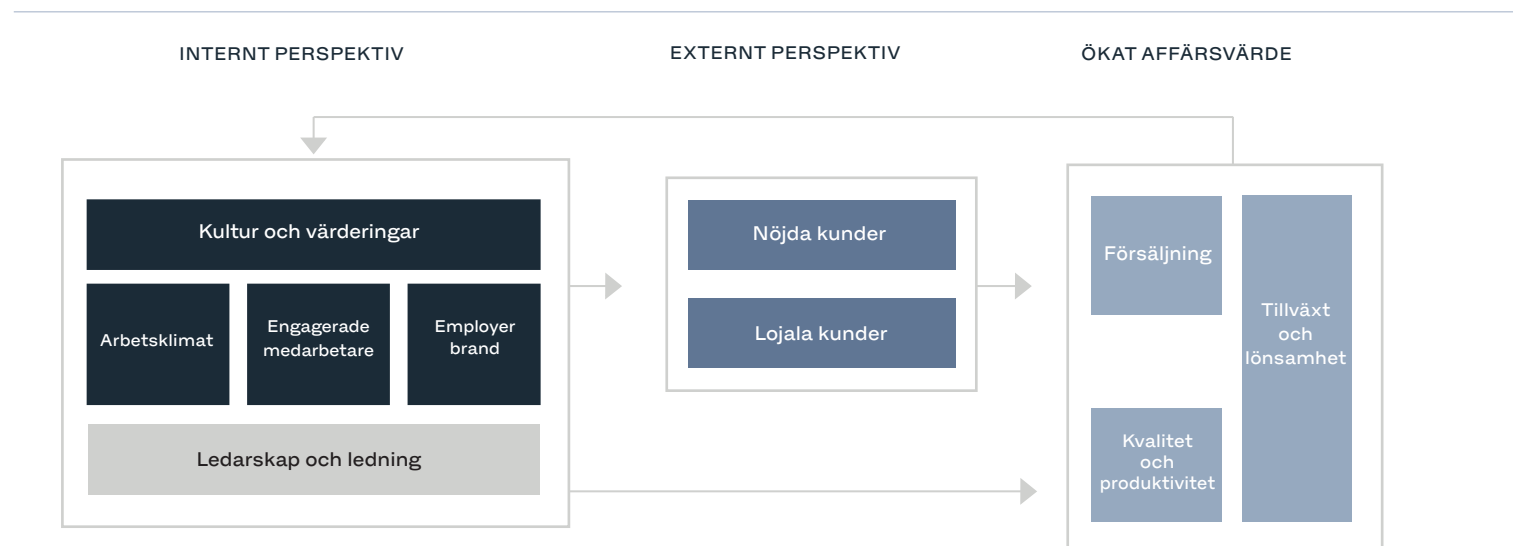
om nya avtal i samråd med bolagets operationella ledning och beslutas av medlemmar av styrelsen i respektive bolag. I de fall som ett befintligt avtal omförhandlas med väsentligt förändrade villkor tas även dessa beslut i samråd med bolagets ledning. I dessa fall skapas alltid ett nytt ärende för att säkerställa affärsmässiga villkor. Genom att alltid tillämpa dessa rutiner vid nya avtal motverkar Actic korruption.

Relation med leverantörer

Inom Actics verksamhet sker det inköp av varor och tjänster från olika leverantörer. För att säkerställa goda villkor och bra leverantörer strävar Actic efter att merparten av dessa

inköp görs med ramavtalsleverantörer och enligt ett standardiserat produktsortiment. För att ytterligare säkerställa att vi köper in rätt produkter som motsvarar Actics krav avseende säkerhet, miljö, och kvalitet har vi ett utvecklat samarbete med ett fåtal leverantörer där vi kan styra sortimentet i enlighet med våra krav och riktlinjer.

Vi har en etablerad strategi att använda färre leverantörer och styr samtliga våra inköp mot dessa leverantörer, dels för att optimera pris, dels för att säkerställa rätt kvalitet på produkterna. Detta betyder att vi kan göra färre större ordrar snarare än fler små vilket är mer hållbart. Vi på Actic väljer att ha retail utbud på vissa av våra anlägg-



ningar utifrån storlek och lämplighet för att hjälpa våra medlemmar till en bättre hälsa och livsstil samt självklart ökade resultat av sin träning. Om vi på våra anläggningar sköter retail på ett bra sätt kan den alltså hjälpa våra medlemmar att nå sina träningsmål.

Rutiner vid upphandling

Då Actic i många fall har kommunen som hyresvärd och i vissa fall även deltar i tjänsteupphandlingar måste största vikt läggas vid att upprätthålla en professionell och korrekt relation med kommunens beslutsfattare. Det säkerställs genom att ägandet av avtalen och diskussioner kopplat till dessa endast genomförs av ett fåtal personer med god kännedom om lagar, riktlinjer och etiska normer. Actics Lease Manager tar, i samråd med regionchef och ledningsgrupp och styrelse, beslut om vilka anbudsprocesser som bolagets etableringsavdelning skall engagera sig i. När ett nytt ärende tagits fram lyfts frågan vidare till bolagets beslutande organ. Beslut om att lämna in anbud eller teckna ett nytt hyresavtal tas sedan både i bolagets koncernledningsgrupp och av Actic Groups styrelse. Genom att alltid tillämpa dessa rutiner vid upphandlingar motverkar Actic korruption.

Kundsekretess

Vi hanterar på daglig basis information om våra kunder och vi vill minimera risker för spridning av kundinformation då det kan leda

till minskat förtroende från våra kunder vilket i sin tur kan leda till medlemsflykt. Actic har därför en informationssäkerhetspolicy som innefattar roller och ansvarsområden i samband med informationssäkerhet samt regler och direktiv för att uppnå effektiv informationssäkerhet.

Då vår verksamhet är decentraliserad med cirka 120 olika enheter i två länder är det viktigt att kunna säkerställa att alla kundtransaktioner görs på affärsmässiga villkor. Det gör vi genom att ett centralt system styr de priser och villkor som anläggningarna kan sälja våra tjänster och produkter till.

Vi säkerställer löpande att våra medlemsavtal på samtliga av våra marknader uppfyller kraven utifrån GDPR lagstiftningen gällande hantering och lagring av personuppgifter. Vår personuppgiftspolicy finns tillgänglig på vår hemsida. Våra medlemmar har på förfrågan rätt att ta del av vilka personuppgifter som vi har lagrat samt att på förfrågan ha rätt att bli "bortglömd" avseende vissa personuppgifter. Actic har tillsatt ett så kallat dataskyddsombud vilken är vår primära kontaktperson för frågor om GDPR, medlemmarnas personliga integritet samt interna frågor. Vi har upprättat e-postadressen gdpr@actic.se för hantering av detta.

Mänskliga rättigheter

Actic följer FN:s företagsinitiativ Global Compact och tar ansvar för dess tio principer inom områdena mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö och bekämpning av

korruption. Genom att följa dessa initiativ följer Actic två principer inom området mänskliga rättigheter. Dessa principer lyder som följande:

Princip 1: *Företagen ombeds att stödja och respektera skydd för internationella mänskliga rättigheter inom den sfär som de kan påverka; och*

Princip 2: *försäkra sig om att deras eget företag inte är delaktiga i brott mot mänskliga rättigheter.*

Actic verkar enbart i länder där skyddet för mänskliga rättigheter är en grundläggande del av rättsväsendet och att respektive stat har ratificerat samtliga konventioner inom detta område. Genom att följa respektive lands lagstiftning så finns således begränsad risk att bolaget kränker några mänskliga rättigheter. Vidare saknar även Actic affärsrelationer med exempelvis underleverantörer i länder där brott mot mänskliga rättigheter riskerar att ske.

Inom området för mänskliga rättigheter ingår även diskriminering, mångfald, jämställdhet, och kollektivavtal. Detta kan kopplas till FN:s Global Impact principer om arbetsvillkor.

Princip 3: *Företagen ombeds att upprätthålla föreningsfrihet och ett faktiskt erkännande av rätten till kollektiva förhandlingar;*

Princip 4: *avskaffande av alla former av tvångsarbete;*

Princip 5: *faktiskt avskaffande av barnarbete; och*

Princip 6: *avskaffandet av diskriminering vid anställning och yrkesutövning.*

Lika behandling och samma möjligheter inom Actic ska gälla oavsett kön, könsöverskridande identitet, sexuell läggning, etisk tillhörighet, trosuppfattning, funktionshinder eller ålder. Mer information om hur Actic främjar mångfald, jämställdhet och kollektivavtal finns att läsa under En jämlik arbetsplats på sida 30 samt Relation med fack på sida 31.

Actics intressentdialog

För att ständigt utveckla vårt hållbarhetsarbete är det viktigt att vi för en kontinuerlig och öppen dialog med våra viktigaste intressenter. De intressenter som bedöms ha störst inflytande och störst intresse av Actics hållbarhetsarbete är medlemmar, medarbetare, aktieägare/investerare, leverantörer/samarbetspartners, media, allmänhet och politiker. Intressenternas förväntningar och nyckelfrågor tydliggör vilka hållbarhetsfrågor Actic bör fokusera på.

Intressenter	Exempel på intressenternas förväntningar	Exempel på dialogform
<i>Medlemmar</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Hög servicenivå med tränings- och kostrådgivning • Tillgänglighet • Bra utbud av tjänster och produkter • Trygg, säker och attraktiv träningsplats 	<ul style="list-style-type: none"> • Dialog med kunder på anläggningen • PT, gruppträning • Kundsupport via telefon och mail • Marknadsföringsaktiviteter • Actic Appen
<i>Medarbetare</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Gott ledarskap • Möjlighet till utveckling • Bra arbetsvillkor och arbetsklimat • Jämställdhet och mångfald • Tydliga mål 	<ul style="list-style-type: none"> • Medarbetarundersökning • Medarbetar- och lönesamtal • Kollektivavtal • Actic Academy • Facklig samverkan • Konferenser • Kompetensbaserad rekrytering
<i>Aktieägare/ Investerare</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Hållbar tillväxt • Nå våra finansiella mål • Strategiskt hållbarhetsarbete • Resurseffektivitet • Riskhantering 	<ul style="list-style-type: none"> • Årsstämma • Årsredovisning och rapporter • Årlig styrelseuppföljning av strategi, övergripande mål risker och policys • Uppföljning och operativ styrning
<i>Leverantörer/ Samarbetspartners</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Professionellt, förtroendefullt och värdeskapande samarbete • Krav inom affärsetik och miljö 	<ul style="list-style-type: none"> • Dialog via upphandlingar. • Löpande dialog och uppföljning om samarbetsavtal
<i>Samhället – media, allmänhet, politiker</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Regional tillväxt i näringslivet • Skapa nytta för samhället • Tillsammans verka för ett friskare samhälle 	<ul style="list-style-type: none"> • Varumärkespositionering • Öppen och pålitlig kommunikation • Möten med kommun och myndighet • Samhällsengagemang

Actics risker från ett hållbarhetsperspektiv

Actics affärsmodell utgör en potentiell negativ påverkan på människor, miljö och samhälle. Dessa risker kan påverka Actics anseende som ett meningsfullt och trovärdigt varumärke om de inte hanteras på rätt sätt. De kan också påverka det förtroende som medarbetare har för oss som arbetsgivare och vår marknadsposition. Genom att identifiera risker inom miljö, sociala förhållanden, korruption och respekt för mänskliga rättigheter ökar vi vår medvetenhet kring dessa och kan integrera riskhanteringen i Actics verksamhet.

Actics verksamhet har en relativt låg miljöpåverkan, där energi- och elförbrukningen är den största påverkan från bolaget. Klimatförändringar i omvärlden kan påverka bolaget finansiellt – det s.k. dubbla väsentlighetskriteriet – genom tex högre elpriser på klimatneutral el, då klimatförändringar kan påverka tillgången på naturresurser (nederbörd, avrinning och vind).

MILJÖ

Område	Beskrivning	Påverkan	Hantering
<i>Produkter</i>	<ul style="list-style-type: none"> Miljöpåverkan från ej optimerad användning av icke-förnybara resurser Ökad miljöpåverkan från användning av råvaror för produkter och förpackningar 	<ul style="list-style-type: none"> Anseenderisker 	<ul style="list-style-type: none"> Minska materialanvändning Använda material med mindre miljöpåverkan Öka användning av återvunna material Öka möjligheter till återvinning Säkerhetsblad (SDB) vid alla platser där märkningspliktiga kemikalier hanteras
<i>Klimatförändring</i>	<ul style="list-style-type: none"> Koldioxidutsläpp till följd av elförbrukning vid våra anläggningar Koldioxidutsläpp som uppkommer i verksamheten 	<ul style="list-style-type: none"> Regulatoriska risker Anseenderisker 	<ul style="list-style-type: none"> Energieffektiva produkter Energieffektiva anläggningar Energikartläggning 100% vattenkraft
<i>Transport</i>	<ul style="list-style-type: none"> Koldioxidutsläpp från transporter 	<ul style="list-style-type: none"> Risker avseende utsläpp från transporter 	<ul style="list-style-type: none"> Minska koldioxidutsläppen genom logistikplanering Samordning vid leveranser och service och utbyte av utrustning Samarbete sker med ISO-certifierade transportpartners
<i>Kemikalier</i>	<ul style="list-style-type: none"> Risk för föroreningar av vatten Hälsorisker vid tillverkning, hantering och användning av produkter 	<ul style="list-style-type: none"> Regulatoriska risker Arbetsmiljörisker Anseenderisker 	<ul style="list-style-type: none"> Begränsa potentiellt farliga kemikalier i produkterna Tillämpa ramverk för hantering av kemikalier anpassat till EU-lagstiftningen Kemikaliehantering med Caverion som partner



SOCIALA FÖRHÅLLANDEN, MEDARBETARE OCH MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER

Område	Beskrivning	Påverkan	Hantering
<i>Hälsa och säkerhet</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Produktsäkerhet, konsumentssäkerhet och hälsa vid användning av maskiner och produkter • Arbetsplatsolyckor och stressrelaterade hälsfaktorer bland våra medarbetare 	<ul style="list-style-type: none"> • Produktsäkerhet, konsumentssäkerhet och hälsa vid användning av maskiner och produkter • Arbetsplatsolyckor och stressrelaterade hälsfaktorer bland våra medarbetare 	<ul style="list-style-type: none"> • Känna ansvar för samtliga kunder, medarbetare och samarbetspartners som arbetar i Actics verksamhet • Ärendehantering för att mäta underhållet på maskiner • Medarbetarundersökning för att mäta stress • Erbjuder alla medarbetare gratis medlemskap för ökad hälsa
<i>Kompetens</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Risk för att vi inte ständigt utvecklar och utbildar våra medarbetare 	<ul style="list-style-type: none"> • Begränsad tillgång till förmågor • Anseenderisker 	<ul style="list-style-type: none"> • Tillämpa gemensamma policyer och processer för kompetensutveckling och ersättning • Erbjuder utbildningar via Actic Academy • Genomför kompetensbaserad rekrytering
<i>Mångfald</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Risk för att vi inte lyckas rekrytera och ta vara på talanger • Risk för att vi inte bidrar till ett inkluderande samhälle 	<ul style="list-style-type: none"> • Ett varumärke som inte är relevant som arbetsgivare och/eller ett erbjudande som inte är attraktivt • Begränsad tillgång till förmågor • Anseenderisker 	<ul style="list-style-type: none"> • Tillämpa gemensamma policyer för mångfald • Rekrytera för ökad mångfald • Lokala insatser för samarbete med Arbetsförmedlingen
<i>Sekretess och säkerhet</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Kunders rätt till integritet och sekretess och som medlemmar i lojalitetsprogrammet 	<ul style="list-style-type: none"> • Regulatoriska risker • Anseenderisker 	<ul style="list-style-type: none"> • Tillämpa informationssäkerhetspolicy och hantera personuppgifter enligt gällande lagstiftning • Nya, digitala verktyg gör det enkelt för kunderna att ändra och ta del av personuppgifter • Personalens rätt till integritet och sekretess som medarbetare



Actics affärsmodell utgör en potentiell negativ påverkan på människor, miljö och samhälle. Dessa risker kan påverka Actics anseende som ett meningsfullt och trovärdigt varumärke om de inte hanteras på rätt sätt. De kan också påverka det förtroende som medarbetare har för oss som arbetsgivare och vår marknadsposition. Genom att identifiera risker inom miljö, sociala förhållanden, korruption och respekt för mänskliga rättigheter ökar vi vår medvetenhet kring dessa och kan integrera riskhanteringen i Actics verksamhet.

ANTIKORRUPTION

Område	Beskrivning	Påverkan	Hantering
<i>Mutor</i>	<ul style="list-style-type: none">• Korruption hotar den ekonomiska och sociala stabiliteten i samhället	<ul style="list-style-type: none">• Regulatoriska risker• Ökade kostnader• Anseenderisker	<ul style="list-style-type: none">• Tillämpa de affärsetiska riktlinjerna, som är en del av vår uppförandekod, och rapportera misstänkta avvikelser• Alla avtal måste signeras av två firmatecknare och större avtal hanteras av koncernledning respektive styrelse• Centralt system för styrning av priser och villkor



Revisorns yttrande avseende den Lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i Actic Group AB (publ), org. nr 556895-3409

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2023 på sidorna 23-39 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den 15 april 2024

PricewaterhouseCoopers AB

Nicklas Kullberg
Auktoriserad revisor
Huvudansvarig revisor

Linnea Franke
Auktoriserad revisor

BOLAGSTYRNING



Bolagsstyrningsrapport

Bolagsstyrning avser de beslutssystem genom vilka ägarna, direkt eller indirekt, styr bolaget. En god bolagsstyrning är en förutsättning för att upprätthålla förtroende från aktieägare, kunder och övriga externa intressenter och bygger på att bolagets strategier, mål och värderingar genomsyrar hela organisationen.

Introduktion

Actic Group AB ("Actic") med säte i Solna, är ett svenskt publikt aktiebolag, noterat på Nasdaq Stockholm Small Cap, sedan 2017. Actic strävar efter att tillämpa strikta normer och effektiva processer för att säkerställa att all verksamhet skapar långsiktigt värde för aktieägarna och övriga intressenter. Detta innebär att upprätthålla en effektiv organisationsstruktur, system för internkontroll och riskhantering, samt transparent intern och extern rapportering. Inga väsentliga förändringar har skett i bolagsstyrningen jämfört mot föregående år.

Externa regelverk

- Svensk aktiebolagslag
- Svensk och internationell redovisningslag
- Nasdaq Stockholms regler för emittenter
- Svensk kod för bolagsstyrning

Interna regelverk

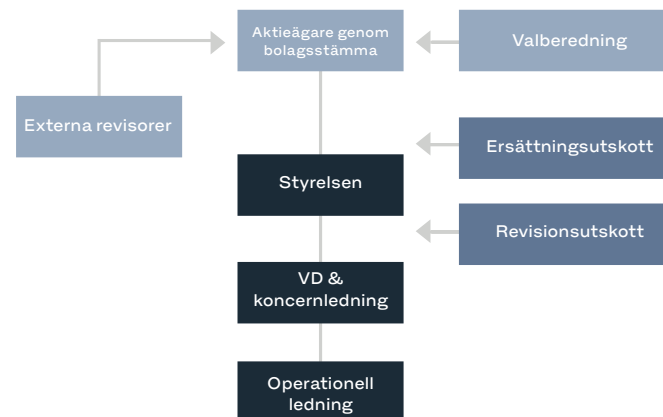
- Bolagsordning
- Styrelsens arbetsordning
- VD-instruktion
- Interna policys

Denna bolagsstyrningsrapport har upprättats som en del av Actics tillämpning av Koden och har granskats av bolagets revisorer PricewaterhouseCoopers AB.

Svensk kod för bolagsstyrning

Svensk kod för bolagsstyrning ska tillämpas av alla svenska bolag vars aktier är noterade på en reglerad marknad i Sverige. Syftet är att förbättra bolagsstyrningen i börsnoterade bolag och främja förtroendet för företagen hos allmänheten och kapitalmarknaden. Bolag behöver inte följa alla regler i Koden då denna medger möjlighet till avvikelse från reglerna, under förutsättning att sådana

ACTIC MODELL FÖR BOLAGSSTYRNING



Väsentliga externa regelverk

Aktiebolagslagen
Nasdaq Stockholms regelverk
Svensk kod för bolagsstyrning
MAR

Väsentliga interna regelverk

Code of Conduct
Bolagsordning
Styrelsens arbetsordning
Instruktion för VD och utskott
Policys och instruktioner



eventuella avvikelser och den valda alternativa lösningen beskrivs och orsakerna förklaras i bolagsstyrningsrapporten (enligt den så kallade "följ eller förklara-principen"). För det fall avvikelser finns, rapporteras dessa nedan.

Tillämpliga bestämmelser för noterade bolag

Actics aktie noterades på Nasdaq Stockholm i april 2017 och bolaget har inte gjort någon överträdelse vare sig av Nasdaq Stockholms regelverk för emittenter eller god sed på aktiemarknaden sedan dess.

Aktieägare och bolagsstämma

I enlighet med aktiebolagslagen är bolagsstämman Actics högsta beslutsfattande organ. På bolagsstämman utövar aktieägarna sin rösträtt i nyckelfrågor som till exempel fastställande av resultat- och balansräkningar, disposition av bolagets resultat, beviljande av ansvarsfrihet för styrelsens ledamöter och verkställande direktör, val av styrelseledamöter och revisorer samt riktlinjer för ersättning till styrelsen och revisorerna.

Aktieägare

Actic hade vid 2023 års slut 22 255 710 stamaktier enligt bolagets aktiebok, som förs av Euroclear Sweden AB. Antalet aktieägare per 31 december 2023 uppgick till 2 990 stycken. Actics största aktieägare, representerande med minst tio procent av aktiekapitalet, var vid samma datum The Pure Circle AB (Johan Ahldin) med 29,50 procent av rösterna och kapital, AFA försäkring med 24,28 procent av rösterna och kapital samt Axel H. Ågren Placering AB (Göran

Carlson) med 24,05 procent av rösterna och kapital.

Varje aktie i bolaget berättigar innehavaren till en röst på bolagsstämma och varje aktieägare har rätt att rösta för samtliga aktier som aktieägaren innehar i bolaget. Samtliga aktier i bolaget ger lika rätt till utdelning samt till bolagets tillgångar och eventuella överskott vid händelse av likvidation. Beslut om vinstutdelning fattas av bolagsstämman. Samtliga aktieägare som är registrerade, i den av Euroclear Sweden förda aktieboken, på av bolagsstämman beslutad avstämningsdag är berättigade till utdelning.

Årsstämma 2023

Actics årsstämma avseende verksamhetsåret 2022 ägde rum den 11 maj 2023. Följande viktiga beslut fattades vid årsstämman:

- Fastställande av räkenskaperna för 2022.
- Resultatdisposition.
- Stämman beslutade att bevilja styrelsen och verkställande direktören ansvarsfrihet för deras förvaltning av bolagets angelägenheter under föregående räkenskapsår.
- Stämman beslutade att antalet styrelseledamöter ska vara sex stycken utan suppleanter, samt att antalet revisorer ska vara en.
- Till ordinarie styrelseledamöter omvaldes Olav Thorstad, Trine Lise Marsdal, Johan Ahldin och Viktor Linnell. Nyval av Åsa Hedin och Emil Viklund som styrelseledamöter.

- Olav Thorstad omvaldes som styrelsens ordförande.
- Till revisor omvaldes PricewaterhouseCoopers AB med Nicklas Kullberg som huvudansvarig revisor för tiden intill slutet av nästa årsstämma.
- Stämman beslutade kring arvoden till styrelsen och revisorn för tiden intill slutet av nästa årsstämma.
- Stämman beslutade om bemyndigade att öka bolagets aktiekapital genom nyemission av aktier, det motsvarar en utspädning om högst 20 procent.

Extra bolagsstämma 22 augusti 2023

Den 22 augusti höll Actic en extra bolagsstämma där följande beslut fattades:

- Nyval av Fredrik Söderberg och Göran Carlson som styrelseledamöter.

Efter bolagsstämmans beslut bestod styrelsen i Actic Group AB av följande ledamöter: Olav Thorstad, Viktor Linnell, Trine Lise Marsdal, Johan Ahldin, Fredrik Söderberg och Göran Carlson.

Årsstämma 2024

Actics årsstämma avseende verksamhetsåret 2023 kommer äga rum den 14 maj 2024. För ytterligare information om nästa årsstämma, se Actics hemsida. www.acticgroup.com

Valberedning

Valberedningens uppgift är att inför bolagsstämman framlägga förslag på ordförande för bolagsstämman, styrelsekandidater samt styrelseordförande, ersättning för styrelsearbete samt utskottsarbete, val av och ersättning till revisor och förslag på valberedning till nästa årsstämma.

Enligt Koden ska bolagsstämman utse valberedningens ledamöter eller ange hur ledamöterna ska utses. Enligt den instruktion för valberedningsarbetet som antogs på årsstämman 11 maj 2023 ska valberedningen, utöver styrelsens ordförande, bestå av representanter för de fyra största aktieägarna, per 31 augusti 2023. Vid det fall någon av de fyra största aktieägarna avstår rätten att utse ledamot till valberedningen går rätten vidare till nästa aktieägare i storleksordning.

I arbetet att utse valberedning inför 2024 har flertalet aktieägare avstått rätten att utse en ledamot varför styrelsen fattat beslut om att valberedningen till vidare består av tre ledamöter, utöver styrelsens ordförande. Actics valberedning består av följande ledamöter:

- Johan Ahldin, utsedd av The Pure Circle
- Göran Carlson, utsedd av Axel H. Ågren Placering AB
- Anders Algotsson, utsedd av AFA Försäkring
- Olav Thorstad, i egenskap av styrelsens ordförande.



Styrelsen

Styrelsen är bolagets högsta beslutsfattande organ efter bolagsstämman. Enligt aktiebolagslagen är styrelsen ansvarig för bolagets förvaltning och organisation, vilket innebär att styrelsen är ansvarig för att, bland annat, fastställa mål och strategier, säkerställa rutiner och system för utvärdering av fastställda mål, fortlöpande utvärdera bolagets resultat och finansiella ställning samt utvärdera den operativa ledningen. Styrelsen ansvarar också för att säkerställa att årsredovisning och delårsrapporter upprättas i rätt tid. Dessutom utser styrelsen bolagets verkställande direktör.

Styrelseledamöterna väljs normalt av årsstämman för tiden intill slutet av nästa årsstämma. Enligt Actics bolagsordning ska styrelsen, till den del den väljs av bolags-

stämman, bestå av minst tre ledamöter och högst tio ledamöter utan suppleanter. Frånsett detta innehåller inte bolagsordningen några bestämmelser om hur styrelseledamöter tillsätts eller avsätts eller om ändring av bolagsordningen. Från årsstämman 11 maj 2023 fram till extra bolagsstämma 22 augusti 2023 bestod Actics styrelse av Olav Thorstad (ordförande), Trine Lise Marsdal, Viktor Linnell, Johan Ahldin, Åsa Hedin och Emil Viklund. Från extra bolagsstämma 22 augusti 2023 består styrelsen av Olav Thorstad (ordförande) Trine Lise Marsdal, Viktor Linnell, Johan Ahldin, Göran Carlson och Fredrik Söderberg, Se sidan 51–52 för mer information om styrelsen.

Enligt Koden ska en majoritet av styrelsens ledamöter vara oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen. Minst två av dessa ska även vara oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare. Under

räkenskapsåret 2023 uppfyllde Actics styrelse Kodens krav på oberoende. Styrelseledamöternas oberoende framgår av tabellen ”Styrelsen under räkenskapsåret 2023” på sidan 40.

Styrelsen följer en skriftlig arbetsordning som revideras årligen och fastställs på det konstituerande styrelsemötet varje år. Arbetsordningen reglerar bland annat styrelsepraxis, funktioner och fördelningen av arbete mellan styrelseledamöterna och verkställande direktör. I samband med det konstituerande styrelsemötet fastställer styrelsen även instruktionen för verkställande direktör innefattande finansiell rapportering. Styrelsen har även antagit policys för väsentliga delar av verksamheten. Samtliga av dessa policys utvärderas vid behov och minst en gång per år.

Styrelsen sammanträder enligt ett årligen

fastställt schema. Utöver dessa styrelsemöten kan ytterligare styrelsemöten sammankallas för att hantera frågor som inte kan hänskjutas till ett ordinarie styrelsemöte. Utöver styrelsemötena har styrelseordföranden och verkställande direktören en fortlöpande dialog rörande ledningen av bolaget.

Styrelsen har inrättat ett ersättningsutskott och ett revisionsutskott. Utskottens arbete är i huvudsak av beredande och rådgivande karaktär, men styrelsen kan i särskilda fall delegera beslutsbefogenheter till utskotten. De ärenden som behandlats vid utskottsmötena ska protokollföras och rapporteras till styrelsen vid nästa möte. Utskottens ledamöter och deras ordförande utses vid det konstituerande styrelsemöte som hålls direkt efter valet av styrelseledamöter.

NÄRVARO VID STYRELSEMÖTEN 2023

	15-feb	23-feb	05-apr	19-apr	26-apr	11-maj	08-jun	20-jun	17-jul	20-jul	22-aug	31-aug	06-sep	26-sep	26-okt	20-nov	04-dec	06-dec	12-dec
Fredrik Söderberg ²⁾											✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Göran Carlson	✓	✓	✓	✓	✓						✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Emil Viklund ²⁾						✓	✓	✓	✓	✓									
Åsa Hedin ²⁾							✓	✓	✓	✓									
Trine Marsdal	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Viktor Linnell	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Olav Thorstad	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Johan Ahldin ¹⁾	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

* Per capsulam möten vid följande datum: 23/2, 19/4, 20/6, 6/9, 20/11, 4/12, 6/12

¹⁾1 Styrelseledamot från och med extra bolagsstämma 2022-02-09.

²⁾Styrelseledamot fram till och med årsstämman 2022-05-12.

**Styrelsens arbete 2023**

Under verksamhetsåret har det hållits 19 styrelsemöten, inklusive konstituerande, extrainsatta och per capsulam. Ordinarie styrelsemöten följer ett kalendarium som fastställs årligen. Se tabell för respektive ledamots närvaro vid styrelsemötena. Utöver styrelsemötena har styrelseordföranden och VD en kontinuerlig kontakt rörande verksamheten.

Alla sammanträden under året har följt en agenda, som tillsammans med dokumentation för varje punkt på agendan tillhandahållits ledamöterna inför styrelsemötena. Vid varje ordinarie styrelsemöte redogör verkställande direktören för koncernens resultat och finansiella ställning samt utsikter för kommande kvartal. Dessutom behandlas investeringar, etableringar av nya verksamheter samt potentiella förvärv och avyttringar. Bolagets VD och CFO närvarar vid samtliga ordinarie styrelsemöten. De deltar dock inte i de punkter på styrelsemötens agenda där styrelsen utvärderar VD, beslutar

om ersättning till VD och CFO, eller träffar bolagets revisor för utvärdering av ledningen.

Utvärdering av styrelsens arbete

Styrelsens arbete utvärderas årligen genom en systematisk och strukturerad process. Syftet är att få fram ett bra underlag för styrelsens egen utveckling avseende bland annat arbetsformer och effektivitet. Styrelsens ordförande ansvarar för utvärderingen. För verksamhetsåret 2023 genomfördes den årliga utvärderingen av styrelsen i november 2023.

Revisionsutskott

Actic har ett revisionsutskott som från och med årsstämman 11 maj 2023 består av två medlemmar. Från årsstämma den 11 maj 2023 fram till Extra bolagsstämma 22 augusti 2023 bestod revisionsutskottet av följande två medlemmar: Trine Lise Marsdal (ordförande), och Emil Viklund. Efter Extra bolagsstämman den 22 augusti 2023 består revisionsutskottet av följande

medlemmar: Trine Lise Marsdal (ordförande), och Göran Carlson. Bolagets externa revisor Nicklas Kullberg har dessutom deltagit som adjungerad på sju sammanträden revisionsutskottet haft under 2023 samt under 2024 rapporterat sina iakttagelser från revisionen avseende 2023.

Revisionsutskottet ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering, övervaka effektiviteten i bolagets interna kontroll, internrevision och riskhantering, hålla sig informerat om revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, granska och övervaka revisorns opartiskhet och självständighet och därvid särskilt uppmärksamma om revisorn tillhandahåller bolaget andra tjänster än revisionstjänster, samt biträda vid förberedelse av förslag till bolagsstämans val av revisor. Se ovan tabell för information om deltagande vid revisionsutskottets sammanträden.

På grund av bolagets storlek har ingen

formel roll/grupp för internrevision tillsatts. CFO med hjälp av Head of Finance och ledningsgruppen har som ansvar att säkerställa att bolaget följer och lever upp till de riktlinjer och kontrollstrukturer som är beslutade.

Ersättningsutskott

Actic har ett ersättningsutskott bestående av två medlemmar: Fram till och med extra bolagsstämma 22 augusti 2023 bestod ersättningsutskottet av Johan Ahldin och Viktor Linnell. Från och med extra bolagsstämma 22 augusti 2023 består ersättningsutskottet av Fredrik Söderberg (ordförande) och Viktor Linnell.

Ersättningsutskottet ska bereda förslag avseende ersättningsprinciper, ersättningar och andra anställningsvillkor för verkställande direktören och ledande befattningshavare. Ersättningsutskottet har under 2023 sammanträtt vid tre tillfällen. Se tabell på nedan för mer information om deltagande vid ersättningsutskottets sammanträden.

REVISIONSUTSKOTTET, NÄRVARO 2023

	10-feb	19-apr	31-maj	14-jul	15-sep	20-okt
Trine Marsdal	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Göran Carlson ³⁾	✓	✓			✓	✓
Emil Viklund ¹⁾			✓	✓		
Nicklas Kullberg ⁴⁾	✓	✓	✓	✓	✓	✓

¹⁾ Medlem av revisionsutskottet från och med årsstämman 2023-05-11.

³⁾ Medlems av revisionsutskottet från och med extra bolagsstämma 2023-08-22.

⁴⁾ Nicklas Kullberg är bolagets revisor och inte medlem av Revisionsutskottet. Dock är han adjungerad och deltar i Revisionsutskottets möten.



Verkställande direktören och koncernledning

Den verkställande direktören är underordnad styrelsen och ansvarar för bolagets löpande förvaltning och den dagliga driften. Arbetsfördelningen mellan styrelsen och verkställande direktören anges i arbetsordningen för styrelsen och instruktionen för verkställande direktör.

Verkställande direktören ansvarar också för att upprätta rapporter och sammanställa information från ledningen inför styrelsemöten och är föredragande av materialet på styrelsemötena.

Enligt instruktionerna för finansiell rapportering är den verkställande direktören ansvarig för finansiell rapportering i bolaget och ska följaktligen säkerställa att styrelsen erhåller tillräckligt med information för att styrelsen fortlöpande ska kunna utvärdera bolagets finansiella ställning.

Verkställande direktören ska hålla styrelsen kontinuerligt informerad om utvecklingen av bolagets verksamhet, omsättningens utveckling, bolagets resultat och ekonomiska ställning, likviditets- och kreditläge, viktigare affärshändelser samt varje annan händelse, omständighet eller förhållande som kan antas vara av väsentlig betydelse för bolagets aktieägare.

Verkställande direktören leder den verkställande ledningsgruppens arbete och fattar beslut angående verksamheten i samråd med andra ledande befattningshavare i koncernen. Actic Groups verkställande ledningsgrupp bestod under 2023 av

ACTIC GROUPS STYRELSEMÖTEN



Arbetande styrelseordförande tf. CEO & CFO samt landschefer för respektive marknad, Sverige och Norge samt Tyskland fram till avyttringen i mars 2023. I samband med att Niklas Johansson per 29 januari 2024 tillträdde i rollen som CEO i rollen som CEO, avslutade Olav Thorstad sitt operativa uppdrag inom Actic och innehar endast rollen som styrelsens ordförande.

Se sidan 53 för mer information om den verkställande ledningsgruppen.

Intern kontroll över finansiell rapportering

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att de finansiella rapporterna tas fram och presenteras på ett sådant sätt att de ger en rättvisande bild av finansiell ställning, resultat, förändringar i eget kapital och kassaflöde i enlighet med International Financial Reporting Standards så som de

antagits av EU, och årsredovisningslagen och kompletterande tillämplig normgivning.

Denna skyldighet innefattar utformning, införande och upprätthållande av intern kontroll som är relevant för att ta fram och på rättvisande sätt presentera de finansiella rapporterna utan väsentliga felaktigheter, oavsett om de beror på oegentligheter eller fel.



Kontrollmiljö

Kontrollmiljön utgör basen för den interna kontrollen över finansiell rapportering. Grunden i Actics kontrollmiljö utgörs av koncernens värderingar samt policys och instruktioner, vilka bestämmer de individuella och kollektiva förhållningssätten inom bolaget. Styrelsen har antagit grundläggande styr- och internt kontrolldokument under 2023 såsom arbetsordningar och instruktioner för styrelse och utskott, VD instruktion, instruktion för finansiell rapportering, attestinstruktion, insider- samt kommunikationspolicy. Syftet med dessa styrdokument är att uppnå och upprätthålla en hög etisk standard i koncernen samt att skapa grunden för en god intern kontroll.

Actic har tydliga riktlinjer kring ansvar och befogenheter för olika nivåer och funktioner inom koncernen och en viktig del är att dessa kommuniceras till hela gruppen. En viktig del av kontrollmiljön är ramverket för intern kontroll. Där finns de viktigaste kontrollaktiviteterna dokumenterade och vem som är ansvarig för respektive aktivitet.

Riskbedömning

I riskbedömningen ingår att identifiera risker som kan uppstå om de grundläggande kraven på den finansiella rapporteringen (fullständighet, riktighet, värdering och rapportering) i koncernen inte uppfylls samt risk för förlust eller förskingring av tillgångar.

Actic utvärderar regelbundet de risker som påverkar den interna kontrollen i den finansiella rapporteringen.

Åtgärder för att hantera de identifierade riskerna fastställs i samband med utvärderingen. Väsentliga risker behandlas i styrelsen och revisionsutskottet för att fastställa åtgärder i syfte att säkerställa en god intern kontroll inom den finansiella rapporteringen.

Kontrollaktiviteter

Kontrollaktiviteter begränsar identifierade risker och säkerställer korrekt och tillförlitlig finansiell rapportering såväl som process-effektivitet. Kontrollaktiviteterna inkluderar såväl övergripande som detaljerade kontroller och syftar till att förebygga, upptäcka och korrigera fel och avvikelser.

Actics kontrollaktiviteter är definierade i ett koncernövergripande kontrollramverk som är uppdelad i bolagets väsentligaste processer. Kontrollaktiviteterna är utformade för att hantera de risker som identifierats i riskanalysen. Exempel på kontrollaktiviteter som ingår i ramverket är behörigt godkännande av affärstransaktioner, kontoavstämningar, analys av resultatposter samt dokumentation av kritiska processer.

Information och kommunikation

Att informera och kommunicera om risker och kontroller inom bolaget bidrar till att säkerställa att riktiga affärsbeslut fattas. Actics styrdokument i form av policys, instruktioner och rutiner, till den del avser den finansiella rapporteringen, skall uppdateras minst en gång per år och kommuniceras framförallt via intranätet.

För att säkerställa att den externa

informationsgivningen är samstämd och av hög kvalitet finns en kommunikationspolicy som beskriver hur extern information ska kommuniceras.

Uppföljning och förbättring

Uppföljning och tester av kontrollaktiviteter sker för att säkerställa att risker har beaktats och behandlats på ett tillfredsställande sätt. Eventuella avvikelser rapporteras till ledningen för att åtgärda brister och att förbättra den interna kontrollen inom sitt område.

Utvecklingen av intern kontroll rapporteras till revisionsutskottet. Vidare rapporterar bolagets externrevisor till revisionsutskottet sina iakttagelser från granskningen och sin bedömning av den interna kontrollmiljön.

Utvärdering av en särskild granskningsfunktion

Actic har ingen särskild granskningsfunktion. Styrelsen har prövat frågan och bedömt att befintlig struktur för uppföljning samt de aktiviteter som utförts inom ramverket för riskhantering och intern kontroll ger ett tillfredsställande underlag. Styrelsen utvärderar årligen behovet av en särskild granskningsfunktion.

Revisorer

Revisorn ska granska bolagets årsredovisning och räkenskaper samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning. Efter varje räkenskapsår ska revisorn lämna en revisionsberättelse och en koncernrevisionsberättelse till årsstämman.

Ingen översiktlig revisorsgranskning har genomförts av Bolagets ekonomiska halvårs- eller niomånadersrapport. Detta är en avvikelse från Svensk kod för bolagsstyrning. Styrelsen motiverar avsteget från bolagskoden genom att man av kostnadsskäl inte låtit revisorerna översiktligt granska någon av delårsrapporterna.

Enligt Actics bolagsordning ska bolaget ha lägst en (1) och högst två (2) revisorer och högst två (2) revisorssuppleanter. Bolagets revisor är sedan 2020 PricewaterhouseCoopers AB, som på årsstämman 2023 nyvaldes för perioden intill slutet av årsstämman 2024. Nicklas Kullberg är huvudansvarig revisor. Nicklas Kullberg är auktoriserad revisor och medlem i FAR (branschorganisationen för auktoriserade revisorer). PricewaterhouseCoopers AB:s kontorsadress är Torsgatan 21, 113 97 Stockholm, Sverige.



Ersättning till styrelseledamöter, Verkställande direktör och ledande Befattningshavare

Aktieägarna beslutar på årsstämman om riktlinjer för ersättning till verkställande direktören och andra ledande befattningshavare. Ersättningar till den verkställande direktören och till övriga medlemmar i koncernledningen beslutas sedan av styrelsen baserat på rekommendation från ersättningsutskottet.

Ersättning till styrelseledamöter

På årsstämman den 11 maj 2023 beslutades att arvode ska utgå till styrelsens ordförande som inte är anställd i bolaget med 475 000 kronor och till envar av övriga styrelseleda-

möter som inte är anställda i bolaget med 225 000 kronor. Det beslutades vidare att ordföranden i revisionsutskottet ska erhålla 100 000 kronor och övriga ledamöter i revisionsutskottet 50 000 kronor vardera samt att ordföranden i ersättningsutskottet ska erhålla 50 000 kronor och övriga ledamöter i ersättningsutskottet 25 000 kronor vardera. Styrelsens ledamöter har inte rätt till några förmåner efter att deras uppdrag som styrelseledamöter har upphört. Tabellen ”Styrelsen under räkenskapsåret 2023” nedan visar de arvoden som styrelseledamöterna valda av bolagsstämman är berättigade till.

Riktlinjer för ersättning till verkställande direktör och ledande befattningshavare

På ordinarie årsstämma 11 maj 2023 fattades beslut om riktlinjer för ersättning till verkställande direktör och övriga ledande befattningshavare.

Ersättning till verkställande direktör och övriga ledande befattningshavare

Beslut om nuvarande ersättningsnivåer och övriga anställningsvillkor för den verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare har fattats av styrelsen.

Avtal rörande pensioner ska där det är möjligt baseras på fasta premier och formuleras i enlighet med de nivåer, praxis

och kollektivavtal som gäller i det land där den ledande befattningshavaren är anställd. För ledande befattningshavare gäller för den anställda och arbetsgivaren en ömsesidig uppsägningstid om sex månader. Verkställande direktören har rätt till avgångsvederlag om sex månadslöner utöver ovanstående lön under uppsägningstiden vid uppsägning från bolagets sida. Utöver den fasta ersättningen har de ledande befattningshavarna rätt till en rörlig ersättning med ett tak på tre till sex månadslöner.

STYRELSEN UNDER RÄKENSKAPSÅRET 2023

Styrelseledamöter	Oberoende	Styrelsearvode	Revisionsutskott	Ersättningsutskott	Totalt
Fredrik Söderberg ²⁾	Ja	81	-	18	99
Olav Thorstad	Nej	475	-	-	475
Trine Marsdal	Ja	225	100	-	325
Göran Carlson ^{1) 2)}	Nej	162	36	-	197
Viktor Linnell	Ja	225	-	34	259
Åsa Hedin ³⁾	Ja	63	-	-	63
Johan Ahldin ²⁾	Nej	225	-	23	248
Emil Viklund ³⁾	Ja	63	14	-	78
		1 519	150	75	1 744

¹⁾ Styrelseledamot fram till och med extra bolagsstämma 2023-05-11

²⁾ Styrelseledamot från och med extra bolagsstämma 2023-08-22

³⁾ Styrelseledamot från och med årsstämman 2023-05-11 till och med extra årsstämman 2023-08-22



Revisorns yttrande om bolagsstyrningsrapporten

Till bolagsstämman i Actic Group AB (publ), org. nr 556895-3409

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten för år 2023 på sidorna 42-48 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 16 *Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten*. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

Uttalande

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningar i enlighet med 6 kap. 6§ andra stycket punkterna 2-6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningen och koncernredovisningen samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

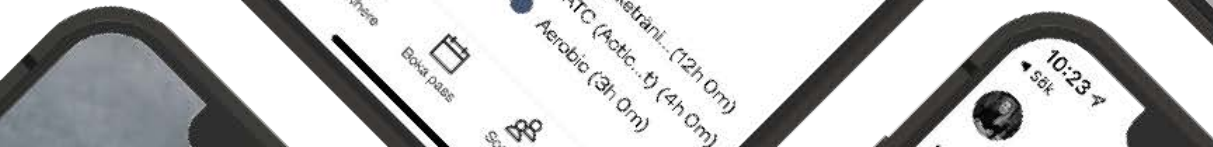
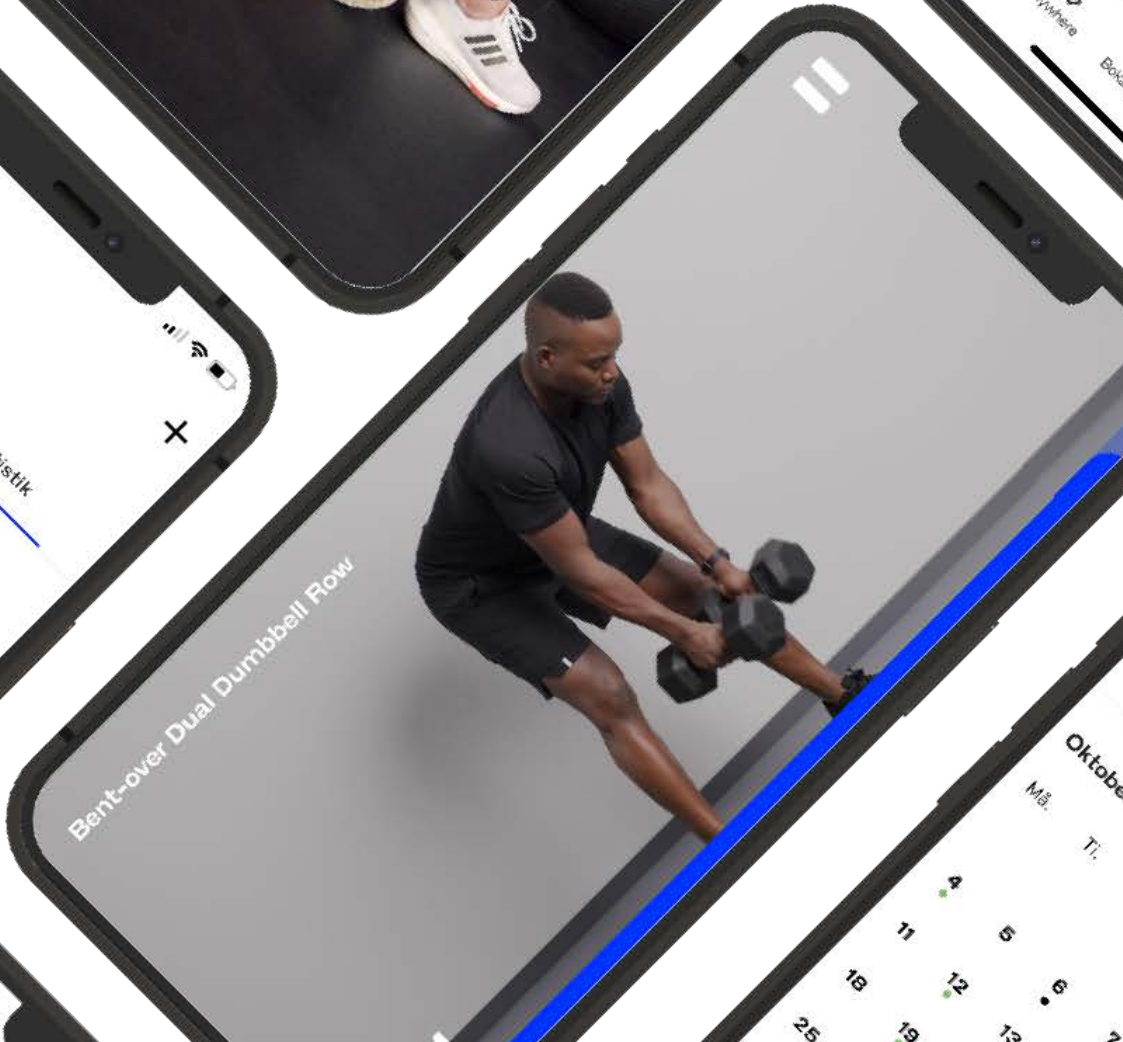
Stockholm den 15 april 2024

PricewaterhouseCoopers AB

Nicklas Kullberg
Auktoriserad revisor
Huvudansvarig revisor

Linnea Franke
Auktoriserad revisor

BLI MEDLEM IDAG!





Styrelsens sammansättning

Actic Groups styrelse består för närvarande av fem ordinarie ledamöter, inklusive styrelseordföranden, utan suppleanter, vilka valts för tiden intill slutet av årsstämman 2023.



Olav Thorstad

Född: 1968.

Befattning: Styrelseordförande sedan extra bolagsstämma 9 februari 2022 och ledamot sedan 2021.

Utbildning: Civilekonom-examen, Handelshögskolan BI Oslo.

Övriga nuvarande befattningar: Driver eget företag, både som konsult och investerare. Flera styrelseuppdrag, både i kommersiella företag och välgörenhetsorganisationer.

Tidigare befattningar: VD på Plantagen samt VD för SATS under 11 år mellan 2007 och 2018.

Aktieäggande i bolaget per 31 mars 2024: –



Göran Carlson

Född: 1957.

Befattning: Styrelseledamot sedan 2018.

Utbildning: Civilekonom-examen från Göteborgs Universitet, MBA HEC Paris.

Övriga nuvarande befattningar: Företagare och driver egen investeringsverksamhet i såväl noterade som onoterade företag. Nuvarande styrelseuppdrag innefattar vice ordförande i firma Svenskt Tenn samt ledamot i stiftelsen 1825.nu.

Tidigare befattningar: Göran har tidigare varit ägare i Departments & Stores, grundare och vice ordförande i apotekskedjan Medstop samt ordförande i det publika börsbolaget Haldex AB samt ledamot i Björn Borg AB och Budbee AB.

Aktieäggande i bolaget per 31 mars 2024: 5 351 600 aktier via bolag.



Trine Lise Marsdal

Född: 1974.

Befattning: Styrelseledamot sedan 2019.

Utbildning: Civilekonom-examen och auktoriserad revisor från Handelshøgskolen BI.

Övriga nuvarande befattningar: CFO för Strawberry och styrelseledamot i ett antal dotterbolag inom Strawberry-koncernen.

Tidigare befattningar: CFO för Optimera Norge. Trine har även lång erfarenhet som konsult inom governance, internkontroll och processförbättringar bland annat inom PwC.

Aktieäggande i bolaget per 31 mars 2024: –



Viktor Linell

Född: 1988.

Befattning: Styrelseledamot sedan 2018.

Utbildning: Kandidatexamen i företagsekonomi vid Uppsala Universitet.

Övriga nuvarande befattningar: Styrelseledamot och grundare av Breakable Films AB som producerar film och tv-serier.

Tidigare befattningar: Medgrundare mediebolaget Splay (numera Splay One) som är ett digitalt mediahus med inriktning på sociala medier. Senaste rollen inom Splay var som VD för svenska verksamheten.

Aktieäggande i bolaget per 31 mars 2024: –

**Fredrik Söderberg**

Född: 1972.

Befattning: Styrelseledamot sedan 2023 (2018-2022).

Utbildning: Gymnasieutbildning, fristående kurser inom ekonomi, ledarskap och marknadsföring.

Övriga nuvarande befattningar: Vice VD ICA-handlarnas Förbund.

Tidigare befattningar: VD för Runsvengruppen AB/ÖoB, Director Sales & Operations ICA Sverige AB, VD och delägare i apotekskedjan Medstop, VD för Adara AB samt VD för restauranggrossisten Dalbergs Gross.

Aktieäggande i bolaget per 31 mars 2024: 69 616 aktier.

Johan Ahldin

Född: 1973.

Befattning: Styrelseledamot sedan extra bolagsstämma 9 februari 2022.

Utbildning: Magisterexamen i företagsekonomi med inriktning finansiering, Stockholms Universitet samt magisterexamen i entreprenörskap, Stockholms Universitet.

Övriga nuvarande befattningar: VD och ägare i Pure Housing Holdig AB samt The Pure Circle AB.

Tidigare befattningar: Styrelseordförande och ägare av E. Svenssons i Lammhult AB, ledamot och delägare i AB Risenta, ledamot och huvudägare i Rindi Energi AB.

Aktieäggande i bolaget per 31 mars 2024: 6 565 290 via bolag.

Nicklas Kullberg

Revisor

PricewaterhouseCoopers AB

Född: 1970.

Huvudansvarig revisor: Nicklas Kullberg har varit huvudansvarig för revisionen av Actickoncernen sedan maj 2020 och har därutöver varit huvudansvarig revisor i bland annat de noterade bolagen Proact IT Group, Enea och Softronic.



Koncernledning

Actic Groups verkställande ledningsgrupp består av arbetande styrelseordförande, VD, CFO samt landschefer för respektive marknad.



Nicklas Johansson

Född: 1982.

Befattning: VD sedan januari 2024.

Utbildning: Civilekonomexamen från Högskolan i Borås.

Tidigare befattningar (senaste fem åren): VD för Svenska Brassierier 2016-2023.

Aktieäggande i bolaget: Inga aktier eller teckningsoptioner.



Jens Danerhall

Född: 1986.

Befattning: Country Manager Sverige sedan april 2022.

Utbildning: Master of Science (M.Sc), Corporate and Financial Management, Lund University.

Tidigare befattningar (senaste fem åren): Actic, Head of Business Development & Analytics. H&M, Head of E-Commerce Analytics and Business Controlling. H&M, Team leader – Global Merchandising.

Aktieäggande i bolaget: 6 000 aktier.



Anna Eskhult

Född: 1976.

Befattning: CFO sedan 2021.

Utbildning: Kandidatexamen ekonomi Yrkeshögskola Öst.

Tidigare befattningar (senaste fem åren): CFO Trention AB, CFO Saxlund Group AB, Group Finance Manager Netent AB.

Aktieäggande i bolaget: Inga aktier eller teckningsoptioner.

Ersättningsrapport 2023

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Actic Group AB, antagna av årsstämman 2023, tillämpades under år 2023. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören samt en sammanfattning av bolagets utestående aktierelaterade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 5 på sidorna 84–87 i årsredovisningen för 2023. Information om ersättningsutskottets arbete under 2023 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 41–48.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 5 och i bolagsstyrningsrapporten i årsredovisningen för 2023.

Väsentliga händelser 2023

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidan 7-8 i årsredovisningen 2023.

Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

En förutsättning för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Bolagets ersättningsriktlinjer möjliggör att

ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättningen till ledande befattningshavare vara marknads-mässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontantersättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Den rörliga kontantersättningen ska vara kopplad till finansiella eller icke-finansiella kriterier. De kan utgöras av individanpassade kvantitativa eller kvalitativa mål. Kriterierna ska vara utformade så att de främjar bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till affärsstrategin eller främja befattningshavarens långsiktiga utveckling. Riktlinjerna finns på sidorna 60–63 i årsredovisningen för 2023. Bolaget har under 2023 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på bolagets hemsida www.acticgroup.se. Ingen ersättning har krävts tillbaka.

Aktiebaserad ersättning

Tillförordnad VD Anna Eskhult har under 2023 inte haft några aktierelaterade intjäningsvillkor.

Tillämpning av prestationskriterier

Vd har rörlig ersättning baserad på av styrelsen uppsatta kriterier motsvarande ett belopp om högst sex månadslöner.

Förändringar i ersättning och bolagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren*.

Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat

	2023	2022	2021
Ersättning till verkställande direktören	2 719	2 381	4 721
Koncernens rörelseresultat, Tkr	-9 555	-18 040	-55 065
Ersättning per anställd**	384	392	343

* Redovisas från och med räkenskapsår 2020, vilket var det första räkenskapsår för denna typ av ersättningsrapport.

** Genomsnittliga löner och ersättningar baserad på antalet medeltal anställda i koncernen.



Totalersättning till verkställande direktören under 2023 (TSEK)

Befattningshavare	1 Fast ersättning		2 Rörlig ersättning		3 Extra- ordinära poster	4 Pensions kostnader***	5 Total ersättning	6 Andel fast resp rörlig ersättning
	Grundlön*	Andra förmåner**	Ettårig	Flerårig				
Anna Eskhult, tf VD ¹⁾	2 204	81	-	-	-	434	2 719	100%/0%

* inklusive semesterersättning

** Bilförmån

*** Pensionen är beräknad utifrån motsvarande ITP1.

Totalersättning till verkställande direktören under 2022 (TSEK)

Befattningshavare	1 Fast ersättning		2 Rörlig ersättning		3 Extra- ordinära poster	4 Pensions kostnader***	5 Total ersättning	6 Andel fast resp rörlig ersättning
	Grundlön*	Andra förmåner**	Ettårig	Flerårig				
Anna Eskhult, tf VD ¹⁾	1 886	81	-	-	-	434	2 381	100%/0%

* inklusive semesterersättning

** Bilförmån

*** Pensionen är beräknad utifrån motsvarande ITP1.

FINANISELLA RAPPORTER





Förvaltningsberättelse

Allmänt om verksamheten

Moderbolaget Actic Group AB (Org. nr. 556895-3409) startade sin verksamhet i juni 2012 och har sitt säte i Solna. Actic Group är noterat på Nasdaq Stockholm, sedan 2017. Aktien är kategoriserad i segmentet Nordic Small Cap. Actic har ett aktieslag – serie A. ISIN-kod för stamaktien är SE0009269467 och kortnamn ATIC.

LEI- koden för Actic Group AB är 549300HI1JEY110HXM08.

Bolaget är koncernmoder och investerar själv eller genom hel- eller delägda dotterföretag i företag som verkar inom bad och friskvård.

Koncernen drev på balansdagen 118 (130) anläggningar inom bad och friskvård i segmentet Norden (Sverige och Norge). Under mars 2023 såldes det tyska dotterbo-

laget Actic Fitness GmbH till en tysk gymaktör, vilket innebär att jämförelsesiffror har räknats om och endast innefattar kvarvarande verksamhet i Norden.

Vid utgången av året hade koncernen cirka 157 000 medlemmar. 51 procent av koncernens gym bedrivs i anknytning till simhallar genom samarbetsavtal med kommuner och andra motparter, resterande 49 procent drivs som separata gymanläggningar.

Nettoomsättning och resultat

Räkenskapsårets nettoomsättning uppgick till 678,3 (682,8) MSEK, en minskning om 0,7 procent jämfört mot föregående år.

Valutaeffekter har påverkat nettoomsättningen negativt med -7,2 MSEK. Den främsta anledningen till minskningen i nettoomsättning är arbetet med portföljoptimering vilket har inneburit att ej lönsamma anläggningar eller anläggningar geografiskt belägna

UTVECKLING AV FÖRETAGETS VERKSAMHET, RESULTAT OCH STÄLLNING

Koncernen

TSEK	2023	2022	2021	2020	2019
Nettoomsättning	678 325	682 834	629 218	748 112	952 243
Rörelsemarginal, %	-1,4	-2,6	-8,8	7,8	-26,7
Balansomslutning	1 325 391	1 460 566	1 598 737	1 774 598	1 874 543
Soliditet, %	12,6	13,8	11,8	15,7	15,0

Moderbolaget

TSEK	2023	2022	2021	2020	2019
Nettoomsättning	5 020	3 166	4 096	5 076	4 014
Balansomslutning	564 721	569 494	530 753	542 660	828 634
Soliditet, %	99,4	99,7	99,2	99,1	99,6

*Räkenskapsår 2022 har omräknats i och med försäljningen av den tyska verksamheten och avser endast Norden. Åren 2019-2021 inkluderar även den tyska verksamheten.



utanför prioriterade områden har avvecklats eller sålts under året. Vid årets utgång hade Actic 12 färre anläggningar jämfört med föregående år. Jämförbar tillväxt i koncernen uppgick till 6,5 (18,5) procent. Den organiska tillväxten i fasta växelkurser var positivt om 9,7 (18,5) procent under perioden.

Medlemsbasen minskade under året kopplat till färre antal anläggningar och uppgick till 156 813 (163 569) vid årets utgång. Snittantalet medlemmar per anläggning har ökat med cirka 6 procent jämfört mot föregående år. Snittintäkten per medlem och månad (ARPM) har ökat, främst löpande prisjusteringar, och uppgick till 358 (341) SEK.

Rörelseresultat

Personalkostnaderna uppgick till -261,1 (-274,3) MSEK och minskade med 13,2 MSEK. Personalkostnaderna har minskat kopplat till färre antal anläggningar tillsammans med en effekt av omorganisationen som genomfördes under våren 2022. Personalkostnaderna uppgår till cirka 38 (40) procent av nettoomsättningen.

Övriga externa kostnader ökade med 0,7 MSEK till -266,2 (-265,6) MSEK. Högre driftskostnader, exempelvis hyror, el och förbrukningsmaterial kopplat de generella prisökningarna i samhället har påverkat kostnadsbilden dock motverkas effekten av färre antal anläggningar. Övriga externa kostnader uppgick till cirka 39 (39) procent av nettoomsättningen.

Under året har återföring av ej utnyttjade vouchers för medlemmar kopplat till nedstängda perioder under Covid-19 i Norge

påverkat övriga intäkter positivt med 6,5 (7,0) MSEK. Resultateffekten var ej kassaflödespåverkande.

Av- och nedskrivningarna ökade med 11,6 MSEK och uppgick till -209,2 (-197,6) MSEK, varav en mindre del består av nedskrivningar. Totala rörelsekostnader ökade således med 1,3 MSEK och uppgick till -741,7 (-740,4) MSEK. EBITDA uppgick därmed till 199,5 (179,5) MSEK, vilket motsvarar en marginal om 29,4 (26,3) procent. Rörelseresultatet (EBIT) uppgick till -9,6 (-18,0) MSEK. Exkluderat effekter från nedskrivningar uppgick EBIT till 17,5 MSEK.

Finansnetto

De finansiella kostnaderna ökade med 10,8 MSEK till -54,0 (-43,2) MSEK och de finansiella intäkterna uppgick till 18,3 (9,0) MSEK. De finansiella intäkterna avsåg huvudsakligen valutakursdifferenser samt effekten av försäljning av verksamheten på två anläggningar i Norge. De finansiella kostnaderna var främst hänförliga till räntekostnader för lånefinansiering och leasingkulder.

Skatt

Periodens skatt uppgår till 7,9 (0,9) MSEK. Huvudsaklig anledning till skatteintäkt avser uppskjuten skatt som redovisas i koncernen främst som en effekt av nedskrivningen av tillgångar. Skattesatsen är låg med hänvisning till att verksamheten redovisar negativt resultat under 2023 varmed ingen skattefordran/skatteintäkt redovisas på skattemässiga underskott på balansdagen.

Periodens resultat och resultat per aktie

Koncernens resultat uppgick till -37,3 (-51,4) MSEK, vilket motsvarar ett resultat per aktie före och efter utspädning om -1,67 (-2,59) SEK för året.

Moderbolaget

Periodens resultat uppgick till -6,5 (-9,0) MSEK. Eget kapital uppgick vid årets utgång till 561,1 MSEK jämfört med 567,6 MSEK 31 december 2022.

Segmentsredovisning

Actic driver verksamhet i ett rörelsesegment, Norden, sedan försäljningen av den tyska verksamheten under mars 2023. Verksamheten har bedrivits och utvecklats sedan starten 1981.

Actics rörelsesegment är Norden bestående av verksamhet i Sverige och Norge, där anläggningstyper primärt drivs i kluster. Actic driver på balansdagen 118 anläggningar. Vid 60 av dessa anläggningar bedrivs verksamhet i anslutning till badhus och 58 anläggningar är självständiga gym.

Norden

TSEK	2023	2022
Nettoomsättning	678 325	581 156
EBITDA	226 687	215 400
EBITDA-marginal, %	33,4	31,5

NETTOOMSÄTTNING PER PRODUKTYP



INTÄKTER PER GEOGRAFISK MARKNAD





Eget kapital, finansiering och skuldsättning

Eget kapital uppgick per den 31 december 2023 till 167,0 MSEK jämfört med 201,6 MSEK föregående år. Soliditeten var 13 procent vid årets slut jämfört med 14 procent per 31 december 2022.

Likvida medel uppgick per balansdagen till 34,8 (34,9) MSEK. Därutöver har bolaget en beviljad outnyttjad checkräkningskredit om 30 MSEK, se vidare not 18 för en närmare beskrivning av bolagets låneavtal. Totalt finns det således 30 MSEK i tillgängliga outnyttjade krediter per balansdagen samt per dagen för denna årsredovisnings avlämnande.

Actic tecknade under det första kvartalet 2022 ett nytt långfristigt finansieringsavtal med DnB. Avtalet trädde i kraft i samband med genomförandet av nyemissionen, från juni 2022 och löper till den 25 mars 2025 med två förlängningsoptioner på vardera ett år.

Under det andra kvartalet 2023 gjordes en mindre anpassning av lånevillkoren utifrån de nya förutsättningarna, efter försäljningen av den tyska verksamheten. Vidare gjordes en tilläggsamortering kopplat till försäljningen av Tyskland gjorts med 9,0 MSEK under juni 2023. De uppdaterade övergångsvillkoren består av en anpassad nivå av Nettoskuld / Justerad EBITDA samt likviditetsnivå.

Övergångsperioden avslutas när bolaget når Nettoskuld / justerad EBITDA om 3,5 gånger. Under övergångsperioden får bolaget inte lämna utdelning. Avtalet innebär låga amorteringsnivåer, med start av amortering från juli 2023, med total amortering om 13

MSEK 2023, 37 MSEK 2024 och 10 MSEK 2025.

Räntebärande skulder, inklusive leasingskulder, uppgick till 923,8 MSEK vid periodens slut jämfört med 1 005,6 MSEK per 31 december 2022. Nettoskulden om 889,0 MSEK i relation till EBITDA under den senaste 12 månaders perioden uppgick till 4,5 gånger, att jämföra med 5,4 per 31 december 2022. Ovanstående räntebärande skulder inkluderar IFRS 16, dvs åtaganden för lokalhyra och andra hyror i enlighet med IFRS 16. Räntebärande skulder, exklusive IFRS 16 och enligt tidigare redovisningsprincip, uppgick till 392,3 (422,0) MSEK. Nettoskuld/ justerad EBITDA, exklusive effekter från IFRS 16, uppgår vid årets slut till 8,2 gånger jämfört med 16,3 gånger per 31 december 2022.

Per den 31 december 2023 uppfyllde Actic samtliga lånevillkor.

Händelser av väsentlig betydelse som inträffat under räkenskapsåret

Under mars månad sålde Actic samtliga aktier i dotterbolaget Actic Fitness GmbH till Injoy Quality GmbH. Försäljningen har redovisats som avyttrad verksamhet under året i enlighet med IFRS5. Köpeskillingen uppgick till totalt 3,3MEUR, varav ca 30 MSEK har erhållits under året.

Under det andra kvartalet vann Actic en upphandling om drift av bad och gym i Grosvad Arena i Finspång. Driften av anläggningen övertogs i juli månad.

Under året har Actic fortsatt portföljoptimeringsarbetet vilket inneburit investeringar i ett antal anläggningar i olika omfattning

men även avyttringar och stängningar av anläggningar, i syfte att öka lönsamheten. Under hösten skedde en förändring i koncernledningen i samband med att Leif Niilen lämnade sin tjänst som landschef för Norge.

I december rekryterades Niklas Johansson som ny VD för Actic Group. Niklas kommer senast från Svenska Brassierier där han varit VD de senaste sju åren. Niklas påbörjade sin anställning i slutet av januari 2024.

Väsentliga händelser efter balansdagen

Niklas Johansson tillträdde i slutet av januari som VD för Actic Group AB.

Styrelse

Actics styrelse består av fem ledamöter, inklusive ordförande, utan några suppleanter, varav samtliga är valda fram till årsstämman 2024. För ytterligare information om ersättningar etc., se not 5.

Bolagsstyrning

Actic strävar efter att tillämpa strikta normer och effektiva processer för att säkerställa att all verksamhet skapar långsiktigt värde för aktieägarna och övriga intressenter. Detta omfattar upprätthållande av:

- en effektiv organisationsstruktur
- system för internkontroll och riskhantering
- transparent intern och extern rapportering.

Actic Group har valt att upprätta en särskild bolagsstyrningsrapport enligt 6 kap 8 § ÅRL, se sidorna 42-48.

Aktier och bolagsordning

Actic har 22 255 710 stamaktier av en serie. Bolaget har tre aktieägare som innehar aktier som representerar minst en tiondel av röstetalet The Pure Circle AB (Johan Ahldin), AFA Försäkring samt Axel H. Ågren Placering AB (Göran Carlson).

Actics bolagsordning anger att val av styrelse alltid ska äga rum på årsstämman. Frånsett detta innehåller inte bolagsordningen några bestämmelser om hur styrelseledamöter tillsätts eller avsatts eller om ändring av bolagsordningen.

En aktieägare kan rösta för det fulla antalet av honom eller henne ägda och företrädda aktierna på bolagsstämma i Actic.

De utgivna aktierna är fritt överlåtbara, utan begränsningar till följd av lag eller Actics bolagsordning.

Actic känner inte till några avtal mellan aktieägare som kan medföra begränsningar i rätten att överlåta aktier i bolaget. Actics bolagsordning finns på www.acticgroup.se.

Vid årsstämman 2023 beslutade stämman att ge styrelsen ett bemyndigande om att öka bolagets aktiekapital genom nyemission så att det motsvarar en utspädning av det antal aktier som är utestående vid tidpunkten för årsstämman uppgående till högst 20 procent. Styrelsen har föreslagit årsstämman 2024 samma bemyndigande.

**Riktlinjer för ersättning till VD och övriga ledande befattningshavare**

De riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare som gällt under 2023 framgår av not 5. Bolagets revisorer har granskat att de av årsstämman beslutade riktlinjerna följts. Följande riktlinjer antogs av årsstämman 2020 och är tillämpliga fram till årsstämman 2024 under förutsättning att inga ändringar föreslås.

Riktlinjer för ersättning

Ersättningsform	Koppling till bolagets strategi	Genomförande	Möjlighet/utvärdering
<i>Fast kontantlön</i>	Den fasta kontantlönen återspeglar individens roll, erfarenhet och bidrag till bolaget. Nivåer för fast kontantlön syftar till att underlätta rekrytering och möjliggöra långsiktigt kvarhållande av bolagets koncernledning	Utvärderas årligen. Revidering under året kan ske vid förändring av roll.	Marknadsmässiga nivåer för aktuell befattning och verksamhetsland. Nivåer anpassas efter utvärdering av den enskildes prestation.
<i>Rörlig kontantersättning</i>	Att verka för att uppnå eller överskrida bolagets förutbestämda årliga fastställda mål genom mätbara finansiella och icke-finansiella kriterier såsom exempelvis lönsamhets och kassaflödesintäkter och viktiga operativa, strategiska, eller andra hållbarhetsrelaterade åtgärder.	Vid mätperiodens slut (minst 12 månader) gör ersättningsutskottet en bedömning av i vilken utsträckning kriterierna för utbetalning av rörlig kontantersättning uppfyllts.	Uppfyllande av kriterier för definierade mål.
<i>Pension och andra förmåner</i>	Förmåner för medlemmar i koncernledning utgör ett led i att kunna erbjuda en konkurrenskraftig total ersättning, i syfte att underlätta rekrytering och möjliggöra långsiktigt kvarhållande av bolagets koncernledning.	Erbjuds under anställningstiden och kan behöva revideras beroende på faktorer som exempelvis ålder, nivå på fast kontantlön och roll.	Baserat på praxis och marknadsmässiga nivåer för aktuell befattning och verksamhetsland.

Hållbarhetsrelaterade åtgärder kopplade till bolagets strategi

Actics hållbarhetsarbete utvärderas och betygssätts kontinuerligt av bland annat investerare, analytiker och civilsamhällesaktörer. På så sätt granskas och jämförs bolagets arbetssätt och resultat. Utifrån detta kan bolagets hållbarhetsarbete kontinuerligt utvecklas i linje med intressenters krav. Hållbarhetsarbetet är en integrerad del av Actics verksamhet som kan bidra till värdeutveckling för Actics aktie och stärka Actics varumärke.



Styrelsens förslag till riktlinjer för ersättning och andra anställningsvillkor för koncernledningen

Riktlinjerna omfattar lön och annan ersättning till koncernledning, inklusive verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare inom Actic. Riktlinjerna ska tillämpas på ersättningar som avtalas, och förändringar som görs i redan avtalade ersättningar, efter det att riktlinjerna antagits av årsstämman 2023. Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av bolagsstämman.

Riktlinjernas främjande av bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet

Riktlinjernas syfte är att tillhandahålla en struktur som anpassar ersättningen till bolagets strategi, långsiktiga mål och hållbarhet. Actics avsikt är att ersättningen till koncernledningen i framtiden också ska vara kopplad till uppfyllandet av uppsatta hållbarhetsmål. Actic värdeskapande strategi består av tre centrala delar:

- Fokus på lönsamhetstillväxt genom en klusterstrategi
- Effektivisering i arbetsprocesser
- Långsiktigt värdeskapande genom kontinuerligt hållbarhetsarbete, där vår vision är ”Ett friskare samhälle genom träning”.

Bolagets strategi förutsätter att Actic kan fortsätta attrahera, motivera och kvarhålla nyckelmedarbetare inom koncernen.

Riktlinjerna måste därför möjliggöra ändamålsenlig och konkurrenskraftig ersättning till Actics koncernledning.

Beslutsprocessen för att fastställa, se över och genomföra riktlinjerna

Styrelsen har inrättat ett ersättningsutskott bestående av två av styrelsens bolagsstämvalda ledamöter. I utskottets uppgifter ingår att bereda styrelsens beslut om förslag till riktlinjer för ersättning för koncernledningen. Styrelsen ska upprätta förslag till nya riktlinjer när behov av väsentliga ändringar av dessa uppkommer eller åtminstone vart fjärde år och lägga fram förslaget för beslut vid bolagsstämman. Dessa riktlinjer ska gälla från bolagsstämmans godkännande till dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman (och som längst fyra år). Ersättningsutskottet kan söka godkännande för nya riktlinjer vid en tidigare tidpunkt om omständigheter uppstår som påverkar riktlinjernas syfte.

Ersättningsutskottet ska även följa och utvärdera program för rörliga ersättningar till koncernledningen, tillämpningen av riktlinjerna för ersättning och andra anställningsvillkor för koncernledningen samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i Actic. Ersättningsutskottets består idag av två ledamöter, Fredrik Söderberg, ordförande i ersättningsutskottet och Viktor Linnell.

Beaktande av lön och anställningsvillkor för anställda

Vid ersättningsutskottets beredning av styrelsens förslag till riktlinjer för ersättning och andra anställningsvillkor för koncernledningen har uppgifter om anställdas totalersättning, ersättningens komponenter samt ersättningens ökning och ökningstakt över tid beaktats som en del av ersättningsutskottets och styrelsens beslutsunderlag vid framtagandet och utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer med dessa. Utvecklingen av avståndet mellan ersättningen till koncernledningen och ersättningen till övriga anställda kommer att redovisas i den årliga ersättningsrapporten.

Former för ersättning

Ersättningen ska vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter:

- Fast kontantlön
- Rörlig kontantersättning
- Pensionsförmåner
- Andra förmåner.

Bolagsstämman kan därutöver – och oberoende av riktlinjerna för ersättning till koncernledningen – besluta om exempelvis aktie- och aktiekursrelaterade ersättningar.

Rörlig kontantersättning

Uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontantersättning ska kunna mätas under en period om minst 12 månader. Den rörliga kontantersättningen för koncernledningen får uppgå till högst 50 procent av den fasta årliga kontantlönen.

Den rörliga kontantersättningen ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier som kan vara finansiella eller icke-finansiella. Kriterierna kan variera från år till år för att återspegla affärsprioriteringar och inkluderar vanligtvis en balans mellan koncernens finansiella prestation (till exempel lönsamhets- och kassaflödesintäkter) och icke-finansiella prestationer (till exempel viktiga operativa, strategiska, eller andra hållbarhetsrelaterade åtgärder). Genom att på detta sätt tillämpa förutbestämda och mätbara finansiella och icke-finansiella prestationskriterier som återspeglar Actics affärsprioriteringar, bedömer Actic att möjligheten att attrahera, motivera och kvarhålla nyckelmedarbetare ökar, vilket bidrar till Actics affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet.

När mätperioden för uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontantersättning avslutats ska en bedömning göras av i vilken utsträckning kriterierna uppfyllts. Ersättningsutskottet ansvarar för sådan bedömning såvitt avser rörlig kontantersättning till koncernledningen.



Innan utbetalning av rörlig kontantersättningen sker, ska styrelsen pröva om eventuellt utfall är rimligt. Denna prövning görs i förhållande till Actics resultat och finansiella ställning. Actic ska ha rätt att återkräva sådan rörlig lön som utbetalats på grundval av uppgifter som senare visat sig vara uppenbart felaktiga.

Pensionsförmåner

Verkställande direktören och medlemmar i koncernledningen som är anställda i Sverige har rätt till pensioner enligt ITP-systemet eller motsvarande. I tillägg till ITP-planen har medlemmar i koncernledningen i Sverige möjlighet att, efter beslut av styrelsen, erhålla utökad premiebaserad pensionsrätt. Den nuvarande verkställande direktören har en pensionsförmån som följer ITP-planen.

Andra förmåner

Andra förmåner får innefatta bland annat livförsäkring, sjukvårdsförsäkring och bilförmån. För koncernledningen ska pensions- och andra förmåner inte överstiga 40 procent av den fasta kontantlönen, varav andra förmåner ska utgöra en mindre del. Medlemmar i koncernledningen är vidare berättigade att erhålla förmåner som kan erbjudas andra anställda vid varje given tidpunkt.

Ytterligare förmåner och tillägg kan erbjudas under vissa omständigheter, exempelvis vid omlokalisering eller vid internationella uppdrag, då förmåner och ersättning bestäms i enlighet med lokal praxis.

Beträffande anställningsförhållanden

som lyder under andra regler än svenska får, såvitt avser pensionsförmåner och andra förmåner, vederbörliga anpassningar ske för att följa tvingande regler eller lokal praxis, varvid riktlinjernas övergripande ändamål så långt möjligt ska tillgodoses.

Upphörande av anställning

Vid uppsägning från bolagets sida får uppsägningstiden vara högst tolv månader. Fast kontantlön under uppsägningstiden och avgångsvederlag ska sammantaget inte överstiga ett belopp motsvarande den fasta kontantlönen för ett år för medlemmar i koncernledningen. Avgångsvederlaget avräknas i sin helhet mot ny inkomst under uppsägningstiden, oavsett om inkomst erhålls genom kontantlön eller annat arvode. Vid uppsägning från befattningshavarens sida får uppsägningstiden vara högst sex månader, utan rätt till avgångsvederlag. Medlem i koncernledningen kan ha rätt till eventuell intjänad rörlig kontant ersättning, dock ej för en längre period än anställningen varar.

Frårgående av riktlinjerna

Styrelsen får besluta att tillfälligt frårgå riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft. Som angivits ovan ingår det i ersättningsutskottets uppgifter att bereda styrelsens beslut i ersättningsfrågor, vilket innefattar beslut om avsteg från riktlinjerna.

Information om risker och osäkerhetsfaktorer

Actic är ett företag med verksamhet i förnärvarande två länder. En utmaning för koncernen, således även ett riskområde, är att utveckla processer och rutiner anpassade för tillväxt och för verksamhet i flera länder. Väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer avser framför allt tilltagande konkurrens på marknaden samt politiska omvärldsfaktorer i respektive land.

I Sverige är Actic en av de större aktörerna och är således något mindre känslig för konkurrens och marknadsrelaterade risker, dock har övriga större aktörer vuxit kraftigt i Sverige de senaste åren. I Norge har en konkurrenssituation uppstått med flertalet nya aktörer vilket medför en viss osäkerhet

Koncernen har en relativt hög belåningsgrad, vilket gör det viktigt att följa likviditet, investeringar och så kallade covenant löpande för att minimera den finansiella exponeringen.

Finansiella risker och riskhantering

Actic är exponerad för ett antal finansiella risker bland annat hänförliga till valutakurser, räntesatser, likviditet samt kreditgivning. Riskhanteringen inom Actic-koncernen syftar till att identifiera, kontrollera samt reducera risker. Detta sker utifrån en bedömning av riskernas sannolikhet och potentiella effekt för koncernen. För ytterligare information om Actics exponering mot finansiella risker och dess hantering, se not 22 Finansiella risker och riskhantering.

Information om icke-finansiella resultatindikatorer

För information kring detta hänvisas till Actics hållbarhetsredovisning, sid 24-39.

Utländska filialer

I samband med försäljningen av dotterbolaget Actic Fitness GmbH såldes även filialen i Österrike Efter försäljningen i mars 2023 finns inga filialer inom koncernen.

Leasingavtal

Koncernens verksamhet bedrivs i hyrda lokaler där koncernen hyr lokaler av fastighetsägare, bortsett från två av koncernens anläggningar, i Södertälje och Halmstad, där Actic bedriver sin verksamhet i egna lokaler. Hyresavtalen har antingen en helt fast hyra, en rörlig hyra med en garanterad miniminivå eller en helt rörlig omsättningsbaserad hyra.

Koncernen leasar en mindre andel av gymutrustningen i anläggningarna. Utöver hyresavtal avseende lokaler samt maskinleasing finns det i koncernen ett begränsat antal avtal avseende övrig leasing, främst bilar.

Förväntningar avseende den framtida utvecklingen

Marknaden för produkter inom hälsa och fysiskt välmående har fortsatt att växa och har ett stort fokus i samhällsdebatten. Detta är också påtagligt efter åren av pandemin, där vikten av att ta hand om sig själv och sitt fysiska och psykiska mående blev tydligt.

Marknaden kännetecknas både i Sverige och Norge av hård konkurrens där det under de senaste åren varit en stor tillväxt i antalet

gym samt alternativa träningsutbud för konsumenten såsom löpklasser, online träning, olika typer av konceptklasser etc. Förväntan på samtliga marknader är en tillväxt med fler gym och en ökning i alternativa träningsutbud för att tillgodose konsumentens behov. Vi ser en trend där konsumenten har en ökad kunskap inom träning och hälsa som bidrar till utvecklingen av specifika koncept och olika typer av träning.

Den samhällsekonomiska situationen med hög inflation och högre räntor kan påverka konsumentens beteende och val av produkt, varför ett tillgängligt och varierande produktutbud är viktigt framåt.

Actic är väl positionerade med ett starkt erbjudande för en bred konsumentgrupp, där badprodukten differentierar Actic från de övriga större aktörerna på marknaden. Vidare står Actic väl rustade för att öka andelen tilläggstjänster av omsättningen samt etablera en starkare relation med medlemmarna via digitala lösningar som Actic-appen, lojalitetsprogram etc.

Utvecklingen har medfört en konsolidering av marknaden som bedöms fortgå, i olika grad på olika marknader, under kommande år. Actic, som till stor del är fokuserad på gymdrift i simhallar, tar del av

konsolideringen och ser löpande över möjligheter till förvärv av mindre aktörer på marknaden.

Förslag till disposition beträffande bolagets vinst

Till årsstämmans förfogande finns följande belopp i kronor:

Överkursfond	689 580 596
Balanserat resultat	-123 021 296
Årets resultat	-6 542 962
Summa	560 016 338

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel och fria fonder disponeras enligt följande:

Balanseras i ny räkning	560 016 338
Summa	560 016 338

Styrelsen föreslår att ingen utdelning lämnas för räkenskapsåret 2023.

Vad beträffar företagets resultat och ställning i övrigt, hänvisas till efterföljande finansiella rapporter med tillhörande bokslutskommentarer.





MEMBER

**RAPPORT ÖVER RESULTAT FÖR KONCERNEN**

	Not	2023	2022
Rörelsens intäkter m m			
Nettoomsättning	2, 3	678 325	682 834
Övriga rörelseintäkter	2	53 794	39 531
Totala intäkter		732 119	722 365
Rörelsens kostnader			
Handelsvaror		-4 671	-2 406
Övriga externa kostnader	6	-266 222	-265 571
Personalkostnader	5	-261 142	-274 305
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	11, 12, 13	-209 190	-197 584
Övriga rörelsekostnader		-449	-538
Rörelseresultat		-9 555	-18 040
Resultat från finansiella poster			
Finansiella intäkter	7	18 307	8 972
Finansiella kostnader	7	-54 009	-43 244
Finansnetto	7	-35 701	-34 272
Resultat före skatt		-45 256	-52 312
Skatt	9	7 935	906
Årets resultat kvaravvarande verksamhet		-37 321	-51 406
Resultat från avyttrad verksamhet		3 519	15 075
varav hänförligt till moderbolagets aktieägare		-37 190	-51 191
Resultat per aktie	10		
före utspädning (kr)		-1,67	-2,59
efter utspädning (kr)		-1,67	-2,59
Genomsnittligt antal aktier		22 255 710	19 810 028

*) Resultat per aktie beräknas på vägt genomsnittligt antal aktier under perioden. Baseras på aktieägarnas i Actic Group AB andel av periodens resultat.

RAPPORT ÖVER RESULTAT OCH ÖVRIGT TOTALRESULTAT FÖR KONCERNEN

	2023	2022
Årets resultat	-37 321	-51 406
Resultat från avyttrad verksamhet	3 519	15 075
Övrigt totalresultat		
Poster som har omförts eller kan omföras till årets resultat		
Årets omräkningsdifferenser vid omräkning av utländska verksamheter	-812	1 865
Årets övrigt totalresultat	-812	1 865
Årets totalresultat	-34 615	-34 466
Årets totalresultat hänförligt till:		
Moderbolagets ägare	-34 484	-34 251
Innehav utan bestämmande inflytande	-131	-215

**RAPPORT ÖVER FINANSIELL STÄLLNING FÖR KONCERNEN**

TSEK	Not	23-12-31	22-12-31
Tillgångar			
Goodwill	11	528 418	532 686
Övriga immateriella anläggningstillgångar	11	11 749	19 977
Materiella anläggningstillgångar	12	163 698	229 669
Nyttjanderättstillgångar	13	512 742	565 799
Finansiella anläggningstillgångar		690	690
Uppskjutna skattefordringar	9	5 541	5 706
Summa anläggningstillgångar		1 222 838	1 354 527
Omsättningstillgångar			
Varulager	14	-	339
Skattefordringar		4 500	4 702
Kundfordringar	22	22 736	25 153
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	15	20 382	14 494
Övriga fordringar		20 169	26 448
Likvida medel	16	34 766	34 903
SUMMA OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR		102 553	106 039
SUMMA TILLGÅNGAR		1 325 391	1 460 566

	Not	23-12-31	22-12-31
Eget kapital och skulder			
Eget kapital	17		
Aktiekapital		1 055	1 055
Övrigt tillskjutet kapital		689 687	689 687
Reserver		-6 138	-5 326
Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat		-517 761	-484 090
Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare		166 843	201 326
Innehav utan bestämmande inflytande		182	313
SUMMA EGET KAPITAL		167 025	201 640
Långfristiga skulder			
Långfristiga räntebärande skulder	18, 22	766 355	834 223
Uppskjutna skatteskulder	9	11 960	20 527
Summa långfristiga skulder		778 315	854 750
Kortfristiga skulder			
Kortfristiga räntebärande skulder	18, 22	157 458	171 333
Leverantörsskulder	22	59 287	29 139
Skatteskulder	9	729	713
Övriga skulder	19	8 441	19 516
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	20	154 137	183 477
Summa kortfristiga skulder		380 052	404 177
SUMMA SKULDER		1 158 366	1 258 927
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		1 325 391	1 460 566



RAPPORT ÖVER FÖRÄNDRINGAR I EGET KAPITAL FÖR KONCERNEN

Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare

TSEK	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Omräkningsreserv	Balanserade vinstmedel inkl. årets resultat	Summa	Innehav utan bestämmande inflytande	Summa eget kapital
Ingående eget kapital 2022-01-01	753	639 776	-7 191	-443 976	189 363	528	189 891
Rättning av fel				-3 998	-3 998		-3 998
Justerat eget kapital 2022-01-01	753	639 776	-7 191	-447 974	185 365	528	185 893
Årets totalresultat							
Årets resultat	-	-	-	-51 191	-51 191	-215	-51 406
Resultat från avyttrad verksamhet				15 075	15 075		15 075
Årets övrigt totalresultat			1 865	-	1 865	-	1 865
Årets totalresultat	-	-	1 865	-36 116	-34 251	-215	-34 466
Nyemission	301	52 159			52 460		52 460
Transaktioner med innehav utan bestämmande inflytande							-
Omklassificering av emissionskostnader		-2 247			-2 247		-2 247
Summa tillskott från och värdeöverföringar till ägare	301	49 911	-	-	50 213	-	50 213
Utgående eget kapital 2022-12-31	1 055	689 687	-5 326	-484 090	201 326	313	201 640

Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare

TSEK	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Omräkningsreserv	Balanserade vinstmedel inkl. årets resultat	Summa	Innehav utan bestämmande inflytande	Summa eget kapital
Ingående eget kapital 2023-01-01	1 055	689 687	-5 326	-484 090	201 326	313	201 640
Årets totalresultat							
Årets resultat	-	-	-	-37 190	-37 190	-131	-37 321
Resultat från avyttrad verksamhet				3 519	3 519	-	3 519
Årets övrigt totalresultat			-812	-	-812		-812
Årets totalresultat	-	-	-812	-33 671	-34 484	-131	-34 615
Summa tillskott från och värdeöverföringar till ägare	-	-	-	-	-	-	-
Utgående eget kapital 2023-12-31	1 055	689 687	-6 138	-517 761	166 843	183	167 025

**RAPPORT ÖVER KASSAFLÖDEN FÖR KONCERNEN**

TSEK	Not	2023	2022
Den löpande verksamheten			
Resultat före skatt		-45 256	-52 312
Resultat från avyttrad verksamhet		3 519	15 075
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet	27	210 483	194 126
Betald/erhållen inkomstskatt		-373	-4 475
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapitalet		168 373	152 414
Kassaflöde från förändring i rörelsekapitalet			
Ökning(-)/Minskning(+) av varulager		325	-81
Ökning(-)/Minskning(+) av rörelsefordringar		-6 143	15 410
Ökning(+)/Minskning(-) av rörelseskulder		5 703	-21 083
Kassaflöde från den löpande verksamheten		168 257	146 659
Investeringsverksamheten			
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-28 301	-37 023
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar		-205	-870
Avyttring av dotterföretag		28 836	-
Förvärv av dotterföretag/rörelse, netto likviditetpåverkan		-	-1 870
Avyttring av materiella anläggningstillgångar		-18	316
Kassaflöde från investeringsverksamheten		312	-39 447
Finansieringsverksamheten			
Upptagna lån	27	1 425	-
Amortering av lån		-21 775	-
Amortering av leasingkulder	27	-148 265	-155 053
Nyemission		-	50 213
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-168 615	-104 841
Årets kassaflöde		-45	2 372
Likvida medel vid årets början		34 903	32 361
Valutakursdifferens i likvida medel		-92	171
Likvida medel vid årets slut	16	34 766	34 903

RESULTATRÄKNING FÖR MODERBOLAGET

TSEK	Not	2023	2022
Nettoomsättning		5 020	3 166
Summa rörelsens intäkter		5 020	3 166
Rörelsens kostnader			
Övriga externa kostnader	6	-7 738	-7 763
Personalkostnader	5	-5 899	-5 524
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	11	-106	-114
Rörelseresultat		-8 723	-10 235
Resultat från finansiella investeringar			
Finansiella intäkter		2 511	1 564
Finansiella kostnader		-331	-306
Resultat efter finansiella poster		-6 543	-8 977
Bokslutsdispositioner	8	-	7
Resultat före skatt		-6 543	-8 971
Skatt	9	-	-
Årets resultat		-6 543	-8 971

Årets resultat överensstämmer med årets totalresultat för moderbolaget.

**BALANSRÄKNING FÖR MODERBOLAGET**

TSEK	Not	23-12-31	22-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar	11	88	194
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	26	514 803	514 803
Summa anläggningstillgångar		514 891	514 997
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Fordringar på koncernföretag		48 743	51 706
Skattefordringar		236	236
Övriga fordringar		279	313
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	15	572	2 243
Summa kortfristiga fordringar		49 830	54 498
Summa omsättningstillgångar		49 830	54 498
Summa tillgångar		564 721	569 494

Eget kapital och skulder, TSEK	Not	23-12-31	22-12-31
Eget kapital	17		
Bundet eget kapital			
Aktiekapital		1 055	1 055
Fritt eget kapital			
Överkursfond		689 581	689 581
Balanserat resultat		-123 021	-114 051
Årets resultat		-6 543	-8 971
Summa eget kapital		561 071	567 614
Obeskattade reserver			
Överavskrivningar		88	88
Summa obeskattade reserver		88	88
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		714	100
Övriga skulder		803	599
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	20	2 045	1 093
Summa kortfristiga skulder		3 561	1 792
Summa eget kapital och skulder		564 721	569 494

**RAPPORT ÖVER FÖRÄNDRINGAR I EGET KAPITAL FÖR MODERBOLAGET**

TSEK	Bundet eget kapital		Fritt eget kapital		Totalt eget kapital
	Aktiekapital	Över kursfond	Balanserat resultat	Årets resultat	
Ingående eget kapital 2022-01-01	753	639 669	-102 555	-11 496	526 372
Årets resultat	-	-	-	-8 971	-8 971
Vinstdisposition	-	-	-11 496	11 496	-
Nyemission	301	52 159			52 460
Emissionskostnader		-2 247			-2 247
Utgående eget kapital 2022-12-31	1 054	689 581	-114 051	-8 971	567 614

TSEK	Bundet eget kapital		Fritt eget kapital		Totalt eget kapital
	Aktiekapital	Över kursfond	Balanserat resultat	Årets resultat	
Ingående eget kapital 2023-01-01	1 054	689 581	-114 051	-8 971	567 615
Årets resultat	-	-	-	-6 543	-6 543
Vinstdisposition	-	-	-8 971	8 971	-
Utgående eget kapital 2023-12-31	1 054	689 581	-123 021	-6 543	561 072

**KASSAFLÖDESANALYS FÖR MODERBOLAGET**

TSEK	Not	2023	2022
Den löpande verksamheten			
Resultat efter finansiella poster		-6 543	-8 977
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet		106	114
Betald/erhållen inkomstskatt		-	-
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapitalet		-6 437	-8 863
Kassaflöde från förändring i rörelsekapitalet			
Ökning(-)/Minskning(+) av rörelsefordringar		4 668	-38 856
Ökning(+)/Minskning(-) av rörelseskulder		1 769	-2 494
Kassaflöde från den löpande verksamheten		0	-50 213
Investeringsverksamheten			
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar		-	-
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-	-
Finansieringsverksamheten			
Nyemission		-	50 213
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-	50 213
Årets kassaflöde		-	-
Likvida medel vid årets början		-	-
Likvida medel vid årets slut		-	-



NOTER

Not 1	Väsentliga redovisningsprinciper	73	Not 21	Finansiella tillgångar och skulder - kategorier och värdering till verkligt värde	101
Not 2	Intäkternas fördelning	80	Not 22	Finansiella risker och hantering	101
Not 3	Rörelsesegment	81	Not 23	Investeringsåtaganden	103
Not 4	Förvärv av avyttring av rörelse	83	Not 24	Ställda säkerheter mm.	103
Not 5	Anställda, personalkostnader och ledande befattningshavares ersättningar	84	Not 25	Närstående	104
Not 6	Arvode och kostnadsersättning till revisorer	88	Not 26	Koncernföretag	104
Not 7	Finansnetto	88	Not 27	Specifikationer till rapport över kassaflöden	105
Not 8	Bokslutsdispositioner	88	Not 28	Händelser efter balansdagen	105
Not 9	Skatter	89	Not 29	Viktiga uppskattningar och bedömningar	106
Not 10	Resultat per aktie	91	Not 30	Uppgifter om moderbolaget	106
Not 11	Immateriella anläggningstillgångar	92			
Not 12	Materiella anläggningstillgångar	94			
Not 13	Leasingavtal	95			
Not 14	Varulager	98			
Not 15	Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	98			
Not 16	Likvida medel	98			
Not 17	Eget kapital	98			
Not 18	Räntebärande skulder	99			
Not 19	Övriga skulder	100			
Not 20	Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	100			



Noter till de finansiella rapporterna

NOT 1

VÄSENTLIGA REDOVISNINGSPRINCIPER

(a) Överensstämmelse med normgivning och lag

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS) utgivna av International Accounting Standards Board (IASB) sådana de antagits av EU och tolkningsuttalanden från IFRS Interpretations Committee som har godkänts av EU-kommissionen för tillämpning inom EU. Vidare har Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 1 Kompletterande redovisningsregler för koncerner tillämpats.

Årsredovisningen och koncernredovisningen har godkänts för utfärdande av styrelsen och verkställande direktören den 15 april 2024. Koncernens rapport över resultat, rapport över resultat och övrigt totalresultat och rapport över finansiell ställning och moderbolagets resultat- och balansräkning blir föremål för fastställelse på årsstämman den 14 maj 2024.

(b) Värderingsgrunder tillämpade vid upprättandet av de finansiella rapporterna

Tillgångar och skulder är redovisade till historiska anskaffningsvärden.

(c) Funktionell valuta och rapporteringsvaluta

Moderbolagets funktionella valuta är svenska kronor, som även utgör rapporteringsvalutan för moderbolaget och för koncernen. Det innebär att de finansiella rapporterna presenteras i svenska kronor. Samtliga belopp är, om inte annat anges, avrundade till närmaste tusental.

(d) Bedömningar och uppskattningar i de finansiella rapporterna

Att upprätta de finansiella rapporterna i enlighet med IFRS kräver att företagsledningen gör bedömningar och uppskattningar samt gör antaganden som påverkar tillämpningen av redovisningsprinciperna och de redovisade beloppen av tillgångar, skulder, intäkter och kostnader. Verkliga utfallet kan avvika från dessa uppskattningar och bedömningar.

Uppskattningarna och antagandena ses över regelbundet. Ändringar av uppskattningar redovisas i den period ändringen görs om ändringen endast påverkat denna period, eller i den period ändringen görs och framtida perioder om ändringen påverkar både aktuell period och framtida perioder.

Bedömningar gjorda av företagsledningen vid tillämpningen av IFRS som har en betydande inverkan på de finansiella rapporterna och gjorda uppskattningar som kan medföra väsentliga justeringar i det påföljande årets finansiella rapporter beskrivs närmare i not 29.

(e) Väsentliga tillämpade redovisningsprinciper

De nedan angivna redovisningsprinciperna har, med de undantag som närmare beskrivs, tillämpats konsekvent på samtliga perioder som presenteras i koncernens finansiella rapporter. Koncernens redovisningsprinciper har vidare konsekvent tillämpats av koncernens företag.

(f) Klassificering m.m.

Anläggningstillgångar består i allt väsentligt av belopp som förväntas återvinnas efter mer än tolv månader räknat från balansdagen. Omsättningstillgångar består i allt väsentligt av belopp som förväntas återvinnas inom tolv månader räknat från balansdagen. Långfristiga skulder består i allt väsentligt av skulder för vilka Koncernen har en ovillkorad rätt att betala senare än tolv månader efter balansdagen. Kortfristiga skulder är alla andra skulder.

(g) Nya eller ändrade redovisningsstandarder som tillämpas från 1 januari 2023

De nya eller ändrade standarder och tolkningar som har trätt ikraft och gäller för räkenskapsåret 2023 som har inte haft väsentlig påverkan på koncernen.

(h) Ändringar som träder i kraft 2024 och framåt

Nya och ändrade IFRS, standarder och tolkningar som träder i kraft efter räkenskapsåret slut bedöms inte ha väsentlig påverkan på koncernens finansiella rapporter.

(i) Rörelsesegmentrapportering

Ett rörelsesegment är en del av koncernen som bedriver verksamhet från vilken den kan generera intäkter och ådrar sig kostnader och för vilka det finns fristående finansiell information tillgänglig. Ett rörelsesegments resultat följs vidare upp av företagets högste verkställande beslutsfattare för att utvärdera resultatet samt för att kunna allokera resurser till rörelsesegmentet. Se not 3 för ytterligare beskrivning av indelningen och presentationen av rörelsesegment.



(j) Konsolideringsprinciper och rörelseförvärv

(i) Dotterföretag

Dotterföretag är företag som står under ett bestämmande inflytande från Actic Group AB.

Bestämmande inflytande föreligger om Actic Group AB har inflytande över investeringsobjektet, är exponerad för eller har rätt till rörlig avkastning från sitt engagemang samt kan använda sitt inflytande över investeringen till att påverka avkastningen. Vid bedömningen om ett bestämmande inflytande föreligger, beaktas potentiella röstberättigande aktier samt om de facto control föreligger.

Dotterföretag redovisas enligt förvärvsmetoden. Metoden innebär att förvärv av ett dotterföretag betraktas som en transaktion varigenom koncernen indirekt förvärvar dotterföretagets tillgångar och övertar dess skulder. I förvärvsanalysen fastställs det verkliga värdet på förvärvsdagen av förvärvade identifierbara tillgångar och övertagna skulder samt eventuella innehav utan bestämmande inflytande. Transaktionsutgifter som uppkommer redovisas direkt i årets resultat.

Vid rörelseförvärv där överförd ersättning, eventuellt innehav utan bestämmande inflytande och verkligt värde på tidigare ägd andel (vid stegvisa förvärv) överstiger det verkliga värdet av förvärvade tillgångar och övertagna skulder som redovisas separat, redovisas skillnaden som goodwill. När skillnaden är negativ, s.k. förvärv till lågt pris redovisas denna direkt i årets resultat.

Överförd ersättning i samband med förvärvet inkluderar inte betalningar som avser reglering av tidigare affärsförbindelser. Denna typ av regleringar redovisas vanligtvis i resultatet.

Villkorade köpeskillingar redovisas till verkligt värde vid förvärvstidpunkten. I de fall den villkorade köpeskillingen är klassificerad som egetkapitalinstrument görs ingen omvärdering och reglering görs inom eget kapital. För övriga villkorade köpeskillingar omvärderas dessa vid varje rapporttidpunkt och förändringen redovisas i årets resultat.

Dotterföretags finansiella rapporter inkluderas i koncernredovisningen från och med förvärvstidpunkten till det datum då det bestämmande inflytandet upphör.

I de fall dotterbolagets redovisningsprinciper inte överensstämmer med koncernens redovisningsprinciper har justeringar gjorts till koncernens redovisningsprinciper.

(ii) Transaktioner som elimineras vid konsolidering

Koncerninterna fordringar och skulder, intäkter eller kostnader och orealiserade vinster eller förluster som uppkommer från koncerninterna transaktioner mellan koncernföretag, elimineras i sin helhet vid upprättandet av koncernredovisningen.

(k) Utländsk valuta

(i) Transaktioner i utländsk valuta

Transaktioner i utländsk valuta omräknas till den funktionella valutan till den valutakurs som föreligger på transaktionsdagen.

Funktionell valuta är valutan i de primära ekonomiska miljöer bolagen bedriver sin verksamhet. Monetära tillgångar och skulder i utländsk valuta räknas om till den funktionella valutan till den valutakurs som föreligger på balansdagen. Valutakursdifferenser som uppstår vid omräkningarna redovisas i årets resultat. Icke-monetära tillgångar och skulder som redovisas till historiska anskaffningsvärden omräknas till valutakurs vid transaktionstillfället. Icke-monetära tillgångar och

skulder som redovisas till verkliga värden omräknas till den funktionella valutan till den kurs som råder vid tidpunkten för värdering till verkligt värde.

(ii) Utländska verksamheters finansiella rapporter

Tillgångar och skulder i utlandsverksamheter, inklusive goodwill och andra koncernmässiga över- och undervärden, omräknas från utlandsverksamhetens funktionella valuta till koncernens rapporteringsvaluta, svenska kronor, till den valutakurs som råder på balansdagen.

Intäkter och kostnader i en utlandsverksamhet omräknas till svenska kronor till en genomsnittskurs som utgör en approximation av de valutakurser som förelegat vid respektive transaktionstidpunkt. Omräkningsdifferenser som uppstår vid valutaomräkning av utlandsverksamheter redovisas i övrigt totalresultat och ackumuleras i en separat komponent i eget kapital, benämnd omräkningsreserv. När bestämmande inflytande upphör för en utlandsverksamhet realiserar de till verksamheten hänförliga ackumulerade omräkningsdifferenserna, varvid de omklassificeras från omräkningsreserven i eget kapital till årets resultat. I de fall avyttring sker men bestämmande inflytande kvarstår överförs proportionell andel av ackumulerade omräkningsdifferenser från omräkningsreserven till innehav utan bestämmande inflytande.

(l) Intäkter

IFRS 15 Intäkter från avtal med kunder

IFRS 15, ”Intäkter från avtal med kunder” är en principbaserad modell för intäktsredovisning från kundkontrakt. Den har en femstegsmodell innebärande att intäktsredovisning sker när kontroll över produkter och tjänster överförs till kunden.

De följande styckena beskriver olika typer av kontrakt, när prestationsåtaganden har fullgjorts och tidpunkten för intäktsredovisning. De beskriver också de normala betalningsvillkoren hänförliga till olika typer av kontrakt samt den påverkan som sker på balansräkningen under kontraktens löptid. Den stora majoriteten av Actics affärer avser medlemsintäkter, som står för cirka 93 procent av koncernens omsättning.

IFRS 15 innebär en ny modell för intäktsredovisning (fem-stegs modell) som baseras på när kontrollen av en vara eller tjänst överförs till kunden. Grundprincipen är att ett företag redovisar intäkter för att skildra överföringen av utlovade varor och tjänster till kunder med ett belopp som återspeglar den ersättning som företaget förväntas ha rätt till i utbyte mot dessa varor eller tjänster.

Steg 1. Identifiera kontraktet med kunden

Steg 2. Identifiera de olika prestationsåtagandena

Steg 3. Fastställa transaktionspriset

Steg 4. Fördela transaktionspriset på de olika prestationsåtagandena

Steg 5. Redovisa intäkt när prestationsåtaganden uppfylls

Intäkterna redovisas utifrån det belopp som anges i ett avtal med en kund och innefattar inte eventuella belopp som erhålles för tredje mans räkning. Actic redovisar intäkter när koncernen överför kontrollen över en produkt eller tjänst till en kund. Uppgifter om dessa nya krav samt deras inverkan på koncernens redovisning beskrivs nedan.



1. Medlemsintäkter och medlemskort

Med medlemsintäkter avses de intäkter som har sin grund i att en kund tecknar ett abonnemang (medlemskap) hos Actic över en tidsperiod om vanligtvis 12 månader. Ur detta uppkommer ett antal obligatoriska och frivilliga avgifter. Kompletterande avtal såsom tecknande av PT timmar kan tillkomma om kunden önskar träna med PT.

Kopplat till tjänsten medlemskort betalar kunden följande:

- Medlemsavgift. Avgiften betalas löpande genom autogiro eller i klumpsumma.
- Inskrivningsavgift ("joining fee").
- Administrationsavgift (debiteras vid förlängning för Actickunder).

1.1 Medlemsavgift

Medlemsavgiften ger kunden ett medlemskort som innebär en rätt att träna på de anläggningar som ingår i abonnemanget under avtalad tidsperiod samt rätt till visst stöd för att ge kunden en bra start på sin träning genom att tillhandahålla förslag och instruktion till träning. Den utlovade tjänsten innebär att Actic står redo att tillhandahålla anläggningar när kunden vill nyttja dessa (med vissa restriktioner om öppettider) samt tillhandahålla tränings- och instruktionsstöd. Actics löfte är således att stå redo att tillhandahålla tjänsterna under en specifik angiven period. Eftersom kunden drar nytta av att ha en obegränsad tillgång till anläggningen under hela giltighetstiden, oavsett när och hur mycket kunden nyttjar denna möjlighet, redovisas intäkten linjärt över avtalsperioden.

1.2 Inskrivningsavgift (Joining fee)

Inskrivningsavgift ("Joining fee") är en engångsavgift som debiteras en ny kund vid tecknande av medlemskort. Även om avgiften är hänförlig till olika administrativa aktiviteter som Actic måste genomföra i samband med att avtal ingås med en ny kund, innebär dessa aktiviteter inte direkt att en tjänst eller vara överförs till kunden. Joining fee ses därmed som en förskottsbetalning på medlemskortet och kombineras med medlemsavgiften och redovisas som intäkt under samma period som medlemskortet. Bindningstiden är i regel 12 månader.

1.3 Administrationsavgift (förlängning)

När den initiala avtalsperioden löper ut kan kunden avsluta avtalet utan någon tillkommande kostnad eller välja att förlänga avtalet ytterligare en månad. Om kunden förlänger/förnyar avtalet utgår en administrationsavgift. Administrationsavgiften innebär inte att någon tjänst eller vara överförs till kunden. Administrationsavgiften är således en del av den ersättning som kunden betalar för att fortsatt nyttja medlemskortet. Administrationsavgiften ses därmed som en förskottsbetalning på förlängningen och redovisas som intäkt under samma period som förlängningens bindningstid.

1.4 PT-timmar

Actic tillhandahåller medlemmar PT. Kunden betalar för ett valfritt antal PT timmar vid avtalets ingående. Kunden erhåller och förbrukar samtidigt de fördelar som erhålls genom Actics prestation när Actic fullgör sitt åtagande i form av PT-timmar, vilket innebär att varje tjänst i serien uppfyller kriterierna för att vara ett prestationsåtagande som uppfylls över tid i takt med att PT-timmarna nyttjas. Outnyttjade och förfallna PT-timmar redovisas som intäkt när de löper ut.

2. Retail

Med retail avses försäljning av dryck, kläder, tillbehör m.m. vid Actics gymanläggningar. Intäkten redovisas vid en enda tidpunkt vilket är när kunden får kontroll över tillgången i samband med försäljningstillfället.

3. Bad

Med bad avses den transaktion som uppstår då en person löser rätten att nyttja badanläggningen under en och samma dag. Eftersom badbiljetten löses för en dag, innebär det att intäktsredovisning sker i sin helhet den dag kunden löser sin biljett.

Kampanjer och rabatter

Rabatter förekommer i form av beloppsrabatter (dvs procent - rabatt till t.ex. studenter eller pensionärer eller mängdrabatter vid köp av PT-timmar) eller avgiftsfria månader i samband med särskilda kampanjer. De procent-mässiga rabatterna medför inga svårigheter vid intäktsredovisningen eftersom rabattens storlek är känd vid avtalets ingång och därmed kan periodiseras över avtals-tiden. Rabatter avseende avgiftsfria månader sker i regeln i samband med att kunden binder upp medlemskapet på en längre period, oftast mellan 12 och 15 månader. De avgiftsfria månaderna periodiseras tillsammans med de erhållna medlemsavgifterna över bindningstiden. Intäkten för medlemsavgifterna intäktsförs jämnt över hela bindningsperioden, inklusive avgiftsfria månader.

(m) Finansiella intäkter och kostnader

Finansiella intäkter består av ränteintäkter på investerade medel och vinst vid värdeförändring på finansiella tillgångar/skulder värderade till verkligt värde via resultatet. Finansiella kostnader består av räntekostnader på lån och förlust vid värdeförändring på finansiella tillgångar/skulder värderade till verkligt värde via resultatet.

Räntekostnader på skulder beräknas med tillämpning av effektivräntemetoden. Effektivräntan är den ränta som exakt diskonterar de uppskattade framtida in- och utbetalningarna under den förväntade löptiden för det finansiella instrumentet till redovisat bruttovärde för den finansiella tillgången, eller det upplupna anskaffningsvärdet för den finansiella skulden.

(n) Skatter

Inkomstskatter utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Inkomstskatter redovisas i årets resultat utom då underliggande transaktion redovisats i övrigt totalresultat eller i eget kapital varvid tillhörande skatteeffekt redovisas i övrigt totalresultat eller i eget kapital.

Aktuell skatt är skatt som ska betalas eller erhållas avseende aktuellt år, med tillämpning av de skattesatser som är beslutade eller i praktiken beslutade per balansdagen. Till aktuell skatt hör även justering av aktuell skatt hänförlig till tidigare perioder.

Uppskjuten skatt beräknas enligt balansräkningsmetoden med utgångspunkt i temporära skillnader mellan redovisade och skattemässiga värden på tillgångar och skulder. Temporära skillnader beaktas inte i koncernmässig goodwill och inte heller för skillnad som uppkommit vid första redovisningen av tillgångar och skulder som inte är rörelseförvärv som vid tidpunkten för transaktionen inte påverkar vare sig redovisat eller skattepliktigt resultat. Vidare beaktas inte heller temporära skillnader hänförliga till andelar i dotterföretag som inte förväntas bli återförda inom överskådlig



framtid. Värderingen av uppskjuten skatt baserar sig på hur underliggande tillgångar eller skulder förväntas bli realiserade eller reglerade. Uppskjuten skatt beräknas med tillämpning av de skattesatser och skatteregler som är beslutade eller i praktiken beslutade per balansdagen.

Uppskjutna skattefordringar avseende avdragsgilla temporära skillnader och underskottsavdrag redovisas endast i den mån det är sannolikt att dessa kommer att kunna utnyttjas. Värdet på uppskjutna skattefordringar reduceras när det inte längre bedöms sannolikt att de kan utnyttjas.

Eventuellt tillkommande inkomstskatt som uppkommer vid utdelning redovisas vid samma tidpunkt som när utdelningen redovisas som en skuld.

(o) Finansiella instrument

Finansiella instrument som redovisas i rapporten över finansiell ställning inkluderar på tillgångssidan likvida medel, kundfordringar och andra kortfristiga fordringar. På skuldsidan återfinns leverantörsskulder, andra kortfristiga skulder och låneskulder, inklusive skulder för finansiella leasingavtal.

En finansiell tillgång eller finansiell skuld tas upp i rapport över finansiell ställning när bolaget blir part enligt instrumentets avtalsmässiga villkor. En fordran tas upp när bolaget presterat och en avtalsenlig skyldighet föreligger för motparten att betala, även om faktura ännu inte har skickats. Kundfordringar tas upp i rapport över finansiell ställning när faktura har skickats. Skuld tas upp när motparten har presterat och avtalsenlig skyldighet föreligger att betala, även om faktura ännu inte mottagits. Leverantörsskulder tas upp när faktura mottagits. En finansiell tillgång tas bort från rapport över finansiell ställning när rättigheterna i avtalet realiserats, förfaller eller bolaget förlorar kontrollen över dem. Detsamma gäller för del av en finansiell tillgång. En finansiell skuld tas bort från rapport över finansiell ställning när förpliktelsen i avtalet fullgörs eller på annat sätt utsläcks. Detsamma gäller för del av en finansiell skuld. Inga finansiella tillgångar och skulder kvittas i rapporten över finansiell ställning, om villkor för kvittning inte är uppfyllda. Förvärv och avyttring av finansiella tillgångar redovisas på affärsdagen. Affärsdagen utgör den dag då bolaget förbinder sig att förvärva eller avyttra tillgången.

Till vilken kategori koncernens finansiella tillgångar och skulder hänförts framgår av not 21 Finansiella tillgångar och skulder – kategorier och värdering till verkligt värde.

(i) Finansiella tillgångar

Finansiella tillgångar, som utgörs av innehav i skuldinstrument, vilket inkluderar likvida medel, kundfordringar och andra kortfristiga fordringar, klassificeras utifrån den affärsmodell som tillgången hanteras i och dess kassaflödeskaraktär. Actics sådana finansiella tillgångar innehas inom ramen för en affärsmodell vars mål är att inkassera kontraktsskatt kassaflöden. De avtalade villkoren för den finansiella tillgången ger vid bestämda tidpunkter upphov till kassaflöden som endast är betalningar av kapitalbelopp och ränta på det utestående kapitalbeloppet. Det innebär att dessa finansiella tillgångar redovisas till upplupet anskaffningsvärde.

Nedskrivning av fordringar baseras i första hand på en individuell bedömning. I andra hand reserveras för förväntade kund/kreditförluster baserat på i vilken grad betalningar är försenade och baserat på erfarenheter av förluster främst kopplat till kundkategori.

Då likvida medel placeras hos finansiella institutioner med mycket hög kreditvärdighet bedöms ingen förlustreservering vara aktuell.

(ii) Finansiella skulder

Lån samt övriga finansiella skulder, t.ex. leverantörsskulder, ingår i denna kategori. Skulderna värderas till upplupet anskaffningsvärde.

(p) Materiella anläggningstillgångar

(i) Ägda tillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas i koncernen till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår inköpspriset samt utgifter direkt hänförliga till tillgången för att bringa den på plats och i skick för att utnyttjas i enlighet med syftet med anskaffningen. Redovisningsprinciper för nedskrivningar framgår nedan.

Materiella anläggningstillgångar som består av delar med olika nyttjandeperioder behandlas som separata komponenter av materiella anläggningstillgångar.

Det redovisade värdet för en materiell anläggningstillgång tas bort ur rapport över finansiell ställning vid utrangering eller avyttring eller när inga framtida ekonomiska fördelar väntas från användning eller utrangering/avyttring av tillgången. Vinst eller förlust som uppkommer vid avyttring eller utrangering av en tillgång utgörs av skillnaden mellan försäljningspriset och tillgångens redovisade värde med avdrag för direkta försäljningskostnader. Vinst och förlust redovisas som övrig rörelseintäkt/-kostnad.

(ii) Nyttjanderätter

I enlighet med IFRS 16 redovisas leasingavtal i rapport över finansiell ställning. Redovisningsmodellen baseras på synsättet att leasingtagaren har en rättighet att använda en tillgång under en specifik tidsperiod och samtidigt har en skyldighet att betala för denna rättighet. Det innebär att vid inledningsdatumet redovisas en nyttjanderätt som representerar rätten att använda den underliggande tillgången under leasingperioden och en leasingkulld som representerar nuvärdet av framtida leasingavgifter. I resultaträkningen för koncernen och i rapport över totalresultat redovisas avskrivningskostnader för nyttjanderätten och räntekostnader för leasingkulden. Efter inledningsdatumet omvärderas leasingkulden så att den återspeglar förändringar i leasingavgifterna, exempelvis vid förändring av leasingperioden eller vid indexering av framtida leasingavgifter. Omvärderingsbeloppet redovisas som en justering av nyttjanderätten.

Actics främsta tillgångsklass är fastigheter, såsom lokaler för gymmen, men även gymmaskiner, inventarier och bilar. Standarden innehåller två undantag för redovisning i rapport över finansiell ställning vilka Actic tillämpar; korttidsleasingavtal (leasingperiod om 12 månader eller mindre) och leasingavtal för vilka den underliggande tillgången har ett lågt värde (ca 50 000 SEK). Dessa leasingbetalningar redovisas som rörelsekostnader i resultaträkningen och ingår därmed inte i nyttjanderätten eller leasingkulden.

Vid bedömning av om ett avtal innehåller en leasad tillgång tillämpas definitionerna enligt IFRS 16. En nyttjanderätt definieras som en identifierad tillgång där Actic i all väsentlighet har rätt till de ekonomiska fördelar som uppkommer genom nyttjande av tillgången samt där Actic har rätt att styra användningen av tillgången. Leasingperioden fastställs utifrån den ej uppsägningsbara perioden enligt avtalet. Om avtalet innehåller en förlängningsoption och denna med rimlig säkerhet kommer att nyttjas utgörs leasingperioden av den ej uppsägningsbara perioden med tillägg för bedömd



förlängningsperiod. Vid bedömning av förlängningsperioden beaktas omständigheter såsom ekonomiska incitament på så sätt att befintliga avtalsvillkor jämförs med uppskattade marknadshyror, om betydande förbättringar har gjorts på fastigheten, om kostnader skulle uppstå vid en eventuell flytt till ny lokal.

Diskonteringsräntan utgörs i första hand av den implicita räntan om den finns tillgänglig enligt leasingavtalet. För övriga leasingavtal utgörs diskonteringsräntan av den marginella låneräntan. Den marginella låneräntan består av en räntemarginal baserat på leasingtagarens (dotterbolag i koncernen) kreditbetyg och en referensränta för den specifika valutan och leasingtillgångens löptid.

(iii) Tillkommande utgifter

Tillkommande utgifter läggs till anskaffningsvärdet endast om det är sannolikt att de framtida ekonomiska fördelar som är förknippade med tillgången kommer att komma företaget till del och anskaffningsvärdet kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Alla andra tillkommande utgifter redovisas som kostnad i den period de uppkommer.

En tillkommande utgift läggs till anskaffningsvärdet om utgiften avser utbyten av identifierade komponenter eller delar därav. Även i de fall ny komponent tillskapats läggs utgiften till anskaffningsvärdet. Eventuella oavskrivna redovisade värden på utbytta komponenter, eller delar av komponenter, uträknas och kostnadsförs i samband med utbytet. Reparationer kostnadsförs löpande.

(iv) Avskrivningsprinciper

Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod. Leasade tillgångar skrivs även de av över beräknad nyttjandeperiod eller, om den är kortare, över den avtalade leasingtiden. Koncernen tillämpar komponentavskrivning vilket innebär att komponenternas bedömda nyttjandeperiod ligger till grund för avskrivningen.

Beräknade nyttjandeperioder:

Byggnader	10-40 år
Nedlagda utgifter på annans fastighet	5-25 år
Inventarier, verktyg och installation	5-20 år

Byggnaderna består av flera komponenter vars nyttjandeperioder varierar.

Följande huvudgrupper av komponenter har identifierats och ligger till grund för avskrivningen på byggnader:

Stomme, bärverk, ytterväggar, yttertaksstomme	40 år
Fönster, fasad- och glaspartier	30 år
Entrépartier, utv. mark, innerdörrar, sanitet, värme	20 år
Keramiska plattor, vattenrening, luft, kanalisation mm	15 år
Belysning, svag ström, styr- och regler, målning, mm	10 år

Använda avskrivningsmetoder, restvärden och nyttjandeperioder omprövas vid varje års slut.

(q) Immateriella tillgångar

(i) Goodwill

Goodwill värderas till anskaffningsvärde minus eventuella ackumulerade nedskrivningar. Goodwill fördelas till rörelsesegment och prövas minst en gång årligen för nedskrivningsbehov (se redovisningsprincip (t)).

(ii) Utvecklingsutgifter

Utgifter som uppkommit under utvecklingsfasen redovisas som en tillgång i rapporten över finansiell ställning, om produkten är tekniskt och kommersiellt användbar och företaget har tillräckliga resurser att fullfölja utvecklingen och därefter använda eller sälja den immateriella tillgången. Det redovisade värdet inkluderar samtliga direkt hänförbara utgifter; t.ex. för material och tjänster, ersättningar till anställda, registrering av en juridisk rättighet, avskrivningar på patent och licenser, låneutgifter i enlighet med IAS 23. Övriga utgifter för utveckling redovisas i året resultat som kostnad när de uppkommer. I rapport över finansiell ställning redovisade utvecklingsutgifter är upptagna till anskaffningsvärde minus ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar.

(iii) Övriga immateriella tillgångar

Övriga immateriella tillgångar som förvärvats av koncernen utgörs av hyresavtal och kundrelationer och redovisas till anskaffningsvärde minus ackumulerade avskrivningar (se nedan) och eventuella nedskrivningar (se redovisningsprincip (s)).

Nedlagda kostnader för internt genererad goodwill och internt genererade varumärken redovisas i årets resultat när kostnaden uppkommer.

(iv) Tillkommande utgifter

Tillkommande utgifter för aktiverade immateriella tillgångar redovisas som en tillgång i rapport över finansiell ställning endast då de ökar de framtida ekonomiska fördelarna för den specifika tillgången till vilka de hänför sig. Alla andra utgifter kostnadsförs när de uppkommer.

**(v) Avskrivningsprinciper**

Avskrivningar redovisas i årets resultat linjärt över immateriella tillgångars beräknade nyttjandeperioder, såvida inte sådana nyttjandeperioder är obestämbara. Nyttjandeperioderna omprövas minst årligen. Goodwill och andra immateriella tillgångar med en obestämbar nyttjandeperiod eller som ännu inte är färdiga att användas prövas för nedskrivningsbehov årligen och dessutom så snart indikationer uppkommer som tyder på att tillgången ifråga har minskat i värde. Immateriella tillgångar med bestämbara nyttjandeperioder skrivs av från den tidpunkt då de är tillgängliga för användning. De beräknade nyttjandeperioderna är:

Balanserade utvecklingsutgifter	3 år
Hysesavtal	3-10 år
Kundrelationer	2 år

(r) Varulager

Varulager värderas till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet. Anskaffningsvärdet för varulager beräknas genom tillämpning av först in, först ut-metoden (FIFU) och inkluderar utgifter som uppkommit vid förvärvet av lagertillgångarna och transport av dem till deras nuvarande plats och skick.

Nettoförsäljningsvärdet är det uppskattade försäljningspriset i den löpande verksamheten, efter avdrag för uppskattade kostnader för att åstadkomma en försäljning.

(s) Nedskrivning av materiella och immateriella tillgångar

Om indikation på nedskrivningsbehov finns beräknas tillgångens återvinningsvärde (se nedan). För goodwill och immateriella tillgångar som ännu ej är färdiga för användning beräknas återvinningsvärdet dessutom årligen. Där det inte går att fastställa väsentligen oberoende kassaflöden till en enskild tillgång, och dess verkliga värde minus försäljningskostnader inte kan användas, grupperas tillgångarna vid prövning av nedskrivningsbehov till den lägsta nivå där det går att identifiera väsentligen oberoende kassaflöden – en så kallad kassagenererande enhet.

En nedskrivning redovisas när en tillgångs eller kassagenererande enhets (grupp av enheters) redovisade värde överstiger återvinningsvärdet. En nedskrivning redovisas som kostnad i årets resultat. Då nedskrivningsbehov identifierats för en kassagenererande enhet (grupp av enheter) fördelas nedskrivningsbeloppet i första hand till goodwill. Därefter görs en proportionell nedskrivning av övriga tillgångar som ingår i enheten (gruppen av enheter).

Återvinningsvärdet är det högsta av verkligt värde minus försäljningskostnader och nyttjandevärde. Vid beräkning av nyttjandevärdet diskonteras framtida kassaflöden med en diskonteringsfaktor som beaktar riskfri ränta och den risk som är förknippad med den specifika tillgången.

En nedskrivning reverseras om det både finns indikation på att nedskrivningsbehovet inte längre föreligger och det har skett en förändring i de antaganden som låg till grund för beräkningen av återvinningsvärdet. Nedskrivning av goodwill återförs dock aldrig. En reversering görs endast i den utsträckning som tillgångens redovisade värde efter återföring inte överstiger det redovisade värde som skulle ha redovisats, med avdrag för avskrivning där så är aktuellt, om ingen nedskrivning gjorts.

(t) Utbetalning av kapital till ägarna

Utdelningar redovisas som skuld efter det att årsstämman godkänt utdelningen.

(u) Resultat per aktie

Beräkningen av resultat per aktie baseras på årets resultat i koncernen hänförligt till moderbolagets stamaktieägare och på det vägda genomsnittliga antalet stamaktier utestående under året. Detta innebär att resultatet justeras för preferensaktieägarnas andel av resultatet. Vid beräkningen av resultat per aktie efter utspädning justeras resultatet och det genomsnittliga antalet aktier för att ta hänsyn till effekter av utspädande potentiella stamaktier. Några utspädande potentiella aktier har dock inte förekommit under aktuellt år eller jämförelseår.

(v) Ersättningar till anställda**(i) Kortfristiga ersättningar**

Kortfristiga ersättningar till anställda beräknas utan diskontering och redovisas som kostnad när de relaterade tjänsterna erhålls.

En avsättning redovisas för den förväntade kostnaden för bonusbetalningar när koncernen har en gällande rättslig eller informell förpliktelse att göra sådana betalningar till följd av att tjänster erhållits från anställda och förpliktelserna kan beräknas tillförlitligt.

(ii) Avgiftsbestämda pensionsplaner

Som avgiftsbestämda pensionsplaner klassificeras de planer där företagets förpliktelse är begränsad till de avgifter företaget åtagit sig att betala. I sådant fall beror storleken på den anställdes pension på de avgifter som företaget betalar till planen eller till ett försäkringsbolag och den kapitalavkastning som avgifterna ger. Följaktligen är det den anställda som bär den aktuariella risken (att ersättningen blir lägre än förväntat) och investeringsrisken (att de investerade tillgångarna kommer att vara otillräckliga för att ge de förväntade ersättningarna). Företagets förpliktelser avseende avgifter till avgiftsbestämda planer redovisas som en kostnad i årets resultat i den takt de intjänas genom att de anställda utfört tjänster åt företaget under en period. Koncernen har enbart avgiftsbestämda pensionsplaner.

(iii) Ersättningar vid uppsägning

En kostnad för ersättningar i samband med uppsägningar av personal redovisas vid den tidigaste tidpunkten av när företaget inte längre kan dra tillbaka erbjudandet till de anställda eller när företaget redovisar kostnader för omstrukturering. Ersättningarna som beräknas bli reglerade efter tolv månader redovisas till dess nuvärde. Ersättningar som inte förväntas regleras helt inom tolv månader redovisas enligt långfristiga ersättningar.

(w) Avsättningar

En avsättning skiljer sig från andra skulder genom att det råder osäkerhet om betalningstidpunkt eller beloppets storlek för att reglera avsättningen. En avsättning redovisas i rapporten över finansiell ställning när det finns en befintlig legal eller informell förpliktelse som en följd av en inträffad händelse, och det är troligt att ett utflöde av ekonomiska resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelserna samt en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras.



Avsättningar görs med det belopp som är den bästa uppskattningen av det som krävs för att reglera den befintliga förpliktelsen på balansdagen. Där effekten av när i tiden betalning sker är väsentlig, beräknas avsättningar genom diskontering av det förväntade framtida kassaflödet till en räntesats före skatt som återspeglar aktuella marknadsbedömningar av pengars tidsvärde och, om det är tillämpligt, de risker som är förknippade med skulden.

(x) Avyttrad verksamhet

En avyttrad verksamhet är i enlighet med IFRS5, en del av ett företag som antingen har avyttrats eller är klassificerad som att den innehas för försäljning och som utgör en självständig väsentlig rörelsegren eller en verksamhet som bedrivs inom ett geografiskt område, ingår i en enda samordnad plan för att avyttra en självständig väsentlig rörelsegren eller en verksamhet som bedrivs inom ett geografiskt område eller är ett dotterföretag som förvärvats uteslutande i syfte att vidare säljas. Resultatet från avyttrad verksamhet redovisas separat i rapporten över totalresultat och därav har periodens resultat efter skatt hänförligt till Actic AB redovisats på separat rad benämnd "Resultat från avyttrad verksamhet".

(y) Eventualförpliktelser och ansvarsförbindelser

Upplysning om eventualförpliktelse lämnas när det finns ett möjligt åtagande som härrör från inträffade händelser och vars förekomst bekräftas endast av en eller flera osäkra framtida händelser utom koncernens kontroll eller när det finns ett åtagande som inte redovisas som en skuld eller avsättning på grund av det inte är troligt att ett utflöde av resurser kommer att krävas eller inte kan beräknas med tillräcklig tillförlitlighet.

(z) Moderbolagets redovisningsprinciper

Moderbolaget har upprättat sin årsredovisning enligt Årsredovisningslagen (1995:1554) och RFR 2, Redovisning för juridiska personer, utgiven av Rådet för finansiell rapportering. Detta innebär att moderbolaget i sina finansiella rapporter tillämpar samtliga av EU godkända IFRS och uttalanden så långt detta är möjligt inom ramen för årsredovisningslagen och med hänsyn till sambandet mellan redovisning och beskattning. Moderbolaget tillämpar samma redovisningsprinciper som koncernen utom i de fall som anges nedan. De avvikelser som förekommer mellan moderbolagets och koncernens principer föranses av begränsningar i möjligheterna att tillämpa IFRS i moderbolaget till följd av årsredovisningslagen och tryggandelagen samt i vissa fall av skattelagar.

(i) Skillnader mellan koncernens och moderbolagets redovisningsprinciper

Skillnaderna mellan koncernens och moderbolagets redovisningsprinciper framgår nedan. De nedan angivna redovisningsprinciperna för moderbolaget har tillämpats konsekvent på samtliga perioder som presenteras i moderbolagets finansiella rapporter.

Klassificering och uppställningsformer

För moderbolaget redovisas en resultaträkning, där koncernen presenterar en rapport över resultat och övrigt totalresultat. Vidare används för moderbolaget benämningarna balansräkning respektive kassaflödesanalys för de rapporter som i koncernen har titlarna rapport över finansiell ställning respektive rapport över kassaflöden. Resultaträkning och balansräkning är för moderbolaget uppställda enligt årsredovisningslagens scheman, medan rapporten över förändringar i eget kapital och kassaflödesanalysen baseras på IAS 1 Utformning av finansiella rapporter respektive IAS 7 Rapport över kassaflöden. De skillnader mot koncernens rapporter som gör sig gällande i moderbolagets resultat- och balansräkningar utgörs främst av redovisning av finansiella intäkter och kostnader, anläggningstillgångar samt eget kapital.

Dotterföretag

Med anledning av sambandet mellan redovisning och beskattning tillämpas inte reglerna om finansiella instrument i IFRS 9 i moderbolaget. I moderbolaget värderas finansiella anläggningstillgångar till anskaffningsvärde minus eventuell nedskrivning och finansiella omsättningstillgångar enligt lägsta värdets princip. Således redovisas andelar i dotterföretag i moderbolaget enligt anskaffningsvärdemetoden. Detta innebär att transaktionsutgifter inkluderas i det redovisade värdet för innehav i dotterföretag. I koncernredovisningen redovisas transaktionsutgifter hänförliga till dotterföretag direkt i resultatet när dessa uppkommer.

Villkorade köpeskillningar värderas utifrån sannolikheten av att köpeskillningen kommer att utgå. Eventuella förändringar av avsättningen/fordran läggs på/reducerar anskaffningsvärdet. I koncernredovisningen redovisas villkorade köpeskillningar till verkligt värde med värdeförändringar över resultatet.

Omsättning

Moderbolagets intäkter utgörs av koncerninterna management fees. Intäkter från management fees redovisas vid en tidpunkt vilket vanligtvis är då service är utförd och dotterbolagen kan dra nytta av levererad service.

Leasingavtal

I enlighet med RFR 2 tillämpar moderbolaget undantaget i IFRS 16 från 1 januari 2019. Det innebär att moderbolaget redovisar leasingavgifter som rörelsekostnader i resultaträkningen linjärt över leasingperioden för samtliga leasingkontrakt.

Aktieägartillskott och koncernbidrag

Ovillkorat aktieägartillskott förs direkt mot eget kapital hos mottagaren och aktiveras i aktier och andelar hos givaren, i den mån nedskrivning ej erfordras. Redovisning av koncernbidrag har skett i enlighet med alternativregeln i RFR 2. Koncernbidragen redovisas som bokslutsdispositioner.

**Not 2****Intäkternas fördelning**

TSEK	2023	2022
<i>Koncernen</i>		
Nettoomsättning		
Gym	574 672	576 354
PT	35 195	43 097
Bad	37 696	37 575
Övrig försäljning	30 761	25 808
Summa	678 325	682 834
<i>Övriga rörelseintäkter</i>		
Bidrag avseende baddrift	12 505	10 786
Hysesintäkter	9 438	9 022
Parkeringsintäkter	2 454	2 099
Påminnelseintäkter	2 275	3 761
Rörelserelaterade valutavinster	318	286
Övrig försäljning	26 803	13 577
Summa	53 794	39 531
Summa rörelsens intäkter	732 119	722 365

Intäkter

Actic-koncernens omsättning består av fyra huvudsakliga intäktskategorier:

- Gym
- PT (personlig träning)
- Bad
- Övrig försäljning

Actics huvudsakliga intäktsström består av Gymintäkter från medlemmar. Gymintäkterna omfattar medlemskap och engångsavgifter i form av inskrivningsavgift (joining fee) vid tecknande av nytt medlemskap eller administrationsavgift vid förlängning av medlemskap. Actic har flexibla medlemskap för att tillgodose medlemmarnas behov. Vid tecknande av medlemskap kan kunden välja att medlemskapet ska gälla samtliga tider alternativt endast vardagar vissa tider, och huruvida man önskar inkludera gruppträning i medlemskapet etc. Kunden kan teckna medlemskapen hos Actic med tillträde till endast en anläggning, ett begränsat antal anläggningar eller medlemskap som ger tillträde till ett stort antal anläggningar. I Sverige och Norge erbjuds tecknande av Max-kortet som är ett medlemskap som ger fri tillgång till samtliga anläggningar i båda länderna. Samtliga medlemskap kan tecknas utan bindningstid eller med bindningstid som normalt löper över 12 månader. Kunden kan betala medlemsavgiften löpande under avtalsperioden via autogiro eller genom förskottsbetalning av hela den avtalade medlemsavgiften som en klumpsumma.

PT-intäkter avser tjänster som utförs av personliga tränare. Alla personliga tränare på Actic är licensierade och har en gedigen kunskap inom träning. De har en teoretisk grundkunskap inom anatomi, fysiologi, biomekanik och träningslära för att förstå grunderna i hur kroppen är byggd och dess funktion i vardagen. Actic erbjuder ett tiotal olika PT-tjänster som kunden kan ta del av. Den personliga tränaren ger kost och träningsrådgivning som anpassas till kundens erfarenhet och behov. Kunden kan välja att betala för ett så kallat klippkort med valfritt antal PT-timmar som kan utnyttjas vid valfritt tillfälle eller betala för ett visst antal PT-timmar som kan utnyttjas under en bestämd period vanligtvis med en bindningsperiod på mellan 3–12 månader.

Intäkter för bad erhålls från Actics så kallade Full-Service-anläggningar som är anläggningar där Actic driver både gym- och badverksamhet med egen personal. Badintäkterna avser i huvudsak inträde till badanläggning som utnyttjas den dag som kunden löser rätten att nyttja badanläggningen. Övriga badintäkter omfattar bland annat simskolor med allt från babysim till avancerad simträning för vuxna. Kursavgiften till simskolor betalas i regel i förskott i samband med bokning.

Övrig försäljning omfattar bland annat försäljning av träningskläder och tillbehör samt vitamindrycker och bars som säljs över disk eller i maskiner i Actics gymanläggningar. I Full-Service-anläggningar driver Actic kaféer där försäljning av mat och dryck sker. På dessa anläggningar säljs dessutom badkläder och annan badutrustning. Denna intäktsström kallas även retail och beskrivs vidare i Not 1 Väsentliga redovisningsprinciper. Posten övriga intäkter ökade under 2022 samt 2023, vilket härleds till återföring av ej nyttjade vouchers som uppstod under pandemin när anläggningarna i Norge var stängda. Återföringen har utförts utifrån en sannolikhetsbedömning för nyttjande. Per utgången av 2023 har samtliga ej nyttjade vouchers återförts.

Intäktsredovisning av koncernens väsentliga intäktsströmmar och tillämpning av IFRS 15 Intäkter från avtal med kunder redovisas vidare under Not 1 Väsentliga redovisningsprinciper.

**Not 3****Rörelsesegment**

Koncernens verksamhet delas upp i rörelsesegment baserat på vilka delar av verksamheten företagets högste verkställande beslutsfattare följer upp, så kallad "management approach" eller företagsledningsperspektiv. Verkställande direktören är koncernens högste verkställande beslutsfattare. Koncernens verksamhet är organiserad på det sätt att verkställande direktören följer upp resultatet som koncernens verksamhet på olika geografiska områden genererar. Utfallet av rörelsesegmentets prestationer samt behov av resurser rapporteras löpande till den verkställande direktören. Norden, representerar koncernens rörelsesegment.

Norden: Actics enda rörelsesegment, bestående av verksamhet i Sverige och Norge. Verksamhet i Sverige och Norge är likartad och på många sätt samordnad, till exempel via koordinerade kampanjer. Erbjudande till kunderna påminner om varandra och Actic säljer bland annat MAX-kortet som innebär att medlemmar har fri tillgång till alla gym i Sverige och Norge. Intäkterna består av medlemsintäkter, fördelade på Gym och PT, badintäkter samt övrig försäljning, där bland annat varuförsäljning ingår.

TSEK	Norden		Koncerngemensamt ¹⁾		Totalt	
	2023	2022	2023	2022	2023	2022
Gym	574 672	576 354	-	-	574 672	576 354
PT	35 195	43 097	-	-	35 195	43 097
Bad	37 696	37 575	-	-	37 696	37 575
Övrig försäljning	30 761	25 808	-	-	30 761	25 808
Summa nettoomsättning	678 325	682 834	-	-	678 325	682 834
Övriga rörelseintäkter	49 008	39 242	4 786	289	53 794	39 531
Summa rörelsens intäkter	727 333	722 076	4 786	289	732 119	722 365
Rörelseresultat före avskrivningar på materiella och immateriella tillgångar (EBITDA)	226 687	215 400	-27 056	-35 856	199 635	179 544
Av- och nedskrivningar på materiella anläggningstillgångar			-58 828	-31 932	-58 828	-31 932
Rörelseresultat före avskrivningar på immateriella tillgångar (EBITA)			-85 884	-67 788	140 807	147 612
Av- och nedskrivningar på immateriella anläggningstillgångar			-10 183	-21 093	-10 183	-21 093
Av- och nedskrivningar på nyttjanderättstillgångar			-140 180	-144 558	-140 180	-144 558
Rörelseresultat (EBIT)			-236 246	-233 440	-9 555	-18 040
Finansiella intäkter			18 307	8 972	18 307	8 972
Finansiella kostnader			-54 009	-43 244	-54 009	-43 244
Resultat före skatt			-271 948	-267 712	-45 256	-52 312
Anläggningstillgångar ²⁾	1 216 518	1 296 906	88	194	1 216 606	1 348 132

¹⁾ Kolumnen "koncerngemensamt" avseende EBITDA består av kostnader för koncerngemensamma funktioner.

²⁾ Såsom anläggningstillgångar medtas ej finansiella instrument eller uppskjutna skattefordringar.

³⁾ Anläggningstillgångar per väsentligt land uppgår per 31 december 2023 till 1 001 310 (1 058 340) TSEK i Sverige respektive 215 208 (242 563) TSEK i Norge.



Rörelsesegmentets resultat bedöms baserat på rörelseresultat före avskrivningar (EBITDA). I rörelsesegmentets EBITDA har inkluderats direkt hänförliga poster samt poster som kan fördelas på segmentet på ett rimligt och tillförlitligt sätt. De redovisade posterna i rörelsesegmentets resultat är värderade i enlighet med det resultat som verkställande direktören följer upp.

Internpris mellan koncernens olika rörelsesegment är satta utifrån principen om "armslängds avstånd" dvs. mellan parter som är oberoende av varandra, välinformerade och med ett intresse av att transaktionerna genomförs.

Ej fördelade resultatposter består av allmänna administrationskostnader för huvudkontor och koncerngemensamma funktioner, finansiella intäkter och kostnader samt skatteintäkter och skattekostnader.

Koncernens rörelsesegment

Geografiska områden

Koncernen

TSEK	2023	2022
<i>Intäkter från externa kunder</i>		
Sverige	618 844	595 528
Norge	113 126	126 548
Summa rörelsens intäkter exkl. kursvinster och resultat försäljning koncernbolag	731 970	722 076
Kursvinster	149	289
Summa rörelsens intäkter	732 119	722 365

Intäkter från externa kunder har hänförs till enskilda länder efter det landförsäljningen skett från.

Information om större kunder

Ingen enskild kund står för mer än 10 procent av koncernens intäkter under 2022 eller 2021.

Koncernen

TSEK	2023	2022
Avtalsskulder	100 956	104 158

Avtalsskulder utgörs av förutbetalda medlemsavgifter, vilka i sin helhet utgörs av framtida tjänster som kommer att tillhandahållas inom 12 månader.

NETTOOMSÄTTNING PER PRODUKTYP



INTÄKTER PER GEOGRAFISK MARKNAD



**NOT 4****FÖRVÄRV OCH AVYTTRING AV RÖRELSE****Avyttring av rörelse 2023**

Actic offentliggjorde den 17 mars 2023 att ett avtal ingåtts med Injoy Quality GmbH avseende försäljning av samtliga aktier i det helägda dotterbolag Actic Fitness GmbH. Försäljningen avsåg 21 anläggningar i Tyskland och en anläggning i Österrike.

Tillträdesdagen för aktierna var den 30 mars 2023. Total köpeskilling uppgick till ca 36,9 MSEK, varav 28,8 MSEK kontant vid tillträdesdagen, 5,6 MSEK fördelat på två lika stora skuldebrev samt ca 2,2 MSEK kopplat till en earnout-modell beräknat på förväntat EBITDA resultat för 2023. Under 2023 har totalt 30,4 MSEK av total köpeskilling erhållits.

Försäljningen av ACTIC Fitness GmbH (med filial ACTIC Fitness Austria) har redovisats som avyttrad verksamhet i rapporten. En avyttrad verksamhet är enligt IFRS 5 en del av ett företag som antingen har avyttrats eller är klassificerad som att den innehas för försäljning och som utgör en självständig väsentlig rörelsegren eller en verksamhet som bedrivs inom ett geografiskt område.

Resultatet från avyttrad verksamhet redovisas separat i rapporten över totalresultat och därav har periodens resultat efter skatt hänförligt till ACTIC Fitness GmbH redovisats på separat rad benämnd "Resultat från avyttrad verksamhet".

	Jan-dec 2023	Jan-dec 2022
Resultaträkning avyttrad verksamhet, Tsek		
Totala intäkter	19 614	83 652
Kostnad sålda varor och tjänster	-113	-282
<i>Bruttoresultat</i>	19 501	83 370
Rörelsekostnader	-14 690	-68 295
<i>Rörelseresultat</i>	4 811	15 075
Finansiella poster	-1 165	
Resultat före skatt	3 646	15 075
Skatt	-127	-
Resultat från avyttrad verksamhet efter skatt	3 519	15 075
Resultat vid försäljning av dotterbolag	-1 879	
Resultat från avyttrad verksamhet	1 640	15 075
Valutakursdifferens vid omräkning av avyttrad verksamhet	475	
Övrigt totalresultat från avyttrad verksamhet	2 115	
Kassaflöde från avyttrad verksamhet		
Nettokassaflöde från löpande verksamhet	2 060	1 960
Nettokassaflöde från investeringsverksamhet	-	-
Nettokassaflöde från finansieringsverksamhet	-	-
Nettoökning av likvida medel som genererats från avyttrad verksamhet	2 060	1 960

	Jan-dec 2023
Erhållen köpeskilling eller köpeskilling som kommer erhållas, Tsek	
Kontant köpeskilling	34 490
Redovisat värde för sålda nettotillgångar	-33 346
Resultat före omklassificering av valutaomräkningsreserv	1 143
Transaktionskostnader	-3 022
Resultat vid försäljning	-1 879
Redovisat värde på tillgångar och skulder vid försäljningstidpunkten 30 mars	
Goodwill	-
Immateriella anläggningstillgångar	503
Materiella anläggningstillgångar	49 945
Rörelsetillgångar	8 522
Kassa & Bank	4 560
Summa Tillgångar	63 531
Rörelseskulder	-30 185
Summa Skulder	-30 185
Nettotillgångar	33 346

Förvärv och avyttring 2022

Actic förvärvade samtliga aktier i Fitness 24 AS i Norge med överlåtelsesdatum den 30 juni 2022. Förvärvet innebar att Actic fick tillträde till en anläggning och verksamhet i Sarpsborg i Norge. Köpeskilling uppgick till 1,9 MSEK. Inga materiella förvärvsrelaterade kostnader uppkom i samband med förvärvet.

Actic redovisade goodwill om 1,4 MSEK från förvärvet. I goodwillvärdet ingår synergier främst i form av kostnadssynergier då den förvärvade verksamheten kan dra nytta av Actic befintliga supportfunktioner istället för att ha en egen administration. Actic förväntar sig också inköpsynergier då den förvärvade verksamheten kan dra nytta av de centrala inköpsavtal som finns inom Actic-koncernen. Förvärvet förväntas även bidra med intäktssynergier genom förstärkt lojalitet hos medlemmar då Actic kan erbjuda ett starkare produktutbud i regionen.

Övriga identifierade immateriella tillgångar utgörs av kundrelationer. Nyttjandeperioden uppgår till 2 år.

**NOT 5****ANSTÄLLDA, PERSONALKOSTNADER OCH LEDANDE BEFATTNINGSHAVARES ERSÄTTNINGAR**

Kostnader för ersättningar till anställda

TSEK	2023	2022
<i>Koncern</i>		
Löner och ersättningar m.m.	-188 358	-271 348
Pensionskostnader, avgiftsbaserade planer	-10 298	-11 571
Sociala avgifter	-60 662	-60 355
Summa	-259 317	-343 275
<i>Moderbolaget</i>		
Löner och ersättningar m.m.	-4 084	-3 848
Pensionskostnader, avgiftsbaserade planer	-362	-305
Sociala avgifter	-1 430	-1 343
Summa	-5 876	-5 496

Medelantal anställda

TSEK	2023		2022	
	Antal anställda	varav män	Antal anställda	varav män
<i>Moderbolaget</i>				
Totalt moderbolaget	1	0%	1	0%
<i>Dotterföretag</i>				
Sverige	426	36%	426	37%
Norge	63	41%	84	48%
Totalt i dotterföretag	489	37%	510	38%
Koncernen total	490	37%	511	38%

Könsfördelning i företagsledningen

	2023 Andel kvinnor	2022 Andel kvinnor
<i>Moderbolaget</i>		
Styrelsen	17%	29%
Övriga ledande befattningshavare	25%	43%
<i>Koncernen</i>		
Styrelsen	30%	30%
Övriga ledande befattningshavare	30%	27%



Ersättningar till styrelse och övriga befattningshavare

2023	Styrelse- arvode/ Grundlön	Rörlig ersättning	Övriga förmåner	Pensions- kostnad	Finansiella instrument	Övrig ersättning	Summa
Anna Eskhult, tillförordnad Verkställande direktör ¹⁾	2 204	-	81	434	-	-	2 719
Olav Thorstad, styrelsens ordförande ²⁾	475	-	-	-	-	2 916	3 391
Viktor Linnell, styrelseledamot ⁴⁾	259	-	-	-	-	-	259
Trine Marsdal, styrelseledamot ⁴⁾	325	-	-	-	-	-	325
Johan Ahldin, styrelseledamot ⁴⁾	248	-	-	-	-	-	248
Emil Viklund, styrelseledamot ¹⁾	78	-	-	-	-	-	78
Åsa Hedin, styrelseledamot ¹⁾	63	-	-	-	-	-	63
Fredrik Söderberg, styrelseledamot ³⁾	99	-	-	-	-	-	99
Göran Carlson, styrelseledamot ³⁾	197	-	-	-	-	-	197
Övriga ledande befattningshavare (2 st)	2 561	-	74	246	-	-	2 882
Summa	6 509	-	155	680	-	2 916	10 261

¹⁾ Styrelseledamot från årsstämma 2023-05-11 till och med extra bolagsstämma 2023-08-22.

²⁾ Styrelseledamot från och med extra bolagsstämma 2023-08-22.

³⁾ Styrelseledamot fram till årsstämma 2023-05-11 och från och med extra bolagsstämma 2023-08-22.

⁴⁾ Styrelse.

⁵⁾ Ersättning från moderbolaget.



Följande personer i styrelsen är oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen:

Viktor Linnell, Fredrik Söderberg och Trine Lise Marsdal.

Följande personer i styrelsen är oberoende i förhållande till huvudägaren:

Viktor Linnell, Fredrik Söderberg och Trine Lise Marsdal.

2022	Styrelse- arvode/ Grundlön	Rörlig ersättning	Övriga förmåner	Pensions- kostnad	Finansiella instrument	Övrig ersättning	Summa
Anna Eskhult, tillförordnad Verkställande direktör ⁵⁾	1 866	-	81	434	-	-	2 381
Fredrik Söderberg, styrelseledamot ^{2), 5)}	125	-	-	-	-	-	125
Olav Thorstad, styrelsens ordförande ³⁾	446	-	-	-	-	3 977	446
Trine Marsdal, styrelseledamot ³⁾	319	-	-	-	-	-	319
Göran Carlson, styrelseledamot ³⁾	256	-	-	-	-	-	256
Viktor Linnell, styrelseledamot ³⁾	265	-	-	-	-	-	265
Daniel Nyhrén Edeen, styrelseledamot ^{1), 5)}	36	-	-	-	-	-	36
Johan Ahldin, styrelseledamot ^{2), 5)}	228	-	-	-	-	-	228
Therese Hillman, styrelseledamot ³⁾	98	-	-	-	-	-	98
Övriga ledande befattningshavare (4 st) ⁶⁾	2 177	-	57	348	-	-	6 559
Summa	5 817	-	138	782	-	3 977	10 714

¹⁾ Styrelseledamot från och med årsstämman 2022-02-09.

²⁾ Styrelseledamot till och med årsstämman 2022-05-14.

³⁾ Ersättning till och med 2022-02-09.

⁴⁾ Styrelse.

⁵⁾ Ersättning från moderbolaget.

⁶⁾ Totalt nio personer under året men som beräknats till fyra heltidstjänster.



Löner och ersättningar till ledande befattningshavare

Till styrelsens ordförande och ledamöter utgår arvode enligt bolagsstämmans beslut. Vid årsstämman 11 maj 2023 beslutades att ett arvode om 475 000 kronor utgår till styrelseordföranden och till övriga styrelseledamöter, som ej är anställda i bolaget, utgår ett arvode om 225 000 kronor per ledamot. Till ordföranden i revisionsutskottet utgår 100 000 kronor och till övriga ledamöter 50 000 kronor vardera. Till ordförande ersättningsutskottet utgår 50 000 kronor och till övriga ledamöter 25 000 kronor.

Ersättning till verkställande direktören och andra ledande befattningshavare utgörs av fast lön, rörlig ersättning, övriga förmåner samt pension. Med andra ledande befattningshavare avses medlemmarna i koncernledningen. De ledande befattningshavare som är anställda i dotterbolagen erhåller sin ersättning från dotterbolag, i huvudsak Actic Sverige AB. Koncernen har även haft kostnader avseende konsulttjänster utförda av styrelseordförande för operationellt arbete i verksamheten. Denna ersättning återfinns som övrig ersättning i ovanstående tabell.

För verkställande direktören i moderbolaget är den rörliga ersättningen maximerad till sex månadslöner, dvs till 50 procent av fast lön. För andra ledande befattningshavare är den rörliga ersättningen maximerad till mellan tre och sex månadslöner. Den rörliga ersättningen är relaterad till resultatutvecklingen i koncernen.

Pensionsåldern för verkställande direktören är normalt 65 år och pensionsförmåner utgår enligt lag. Övriga ledande befattningshavare har rätt till pensionsförmåner i enlighet lag. Pensionsåldern är 65 år.

Uppsägningsvillkor

Avtal rörande pensioner ska där det är möjligt baseras på fasta premier och formuleras i enlighet med de nivåer, praxis och kollektivavtal som gäller i det land där den ledande befattningshavaren är anställd. För ledande befattningshavare gäller för den anställda och arbetsgivaren en ömsesidig uppsägningstid om sex månader. Verkställande direktören har rätt till avgångsvederlag om sex månadslöner utöver ovanstående lön under uppsägningstiden vid uppsägning från bolagets sida.

Avgiftsbestämda pensionsplaner

I Sverige har koncernen avgiftsbestämda pensionsplaner för anställda som helt bekostas av företagen. I utlandet finns avgiftsbestämda planer vilka till del bekostas av dotterföretagen och delvis täcks genom avgifter som de anställda betalar. Betalning till dessa planer sker löpande enligt reglerna i respektive plan.

Årsstämman beslutade enligt styrelsens förslag den 11 maj 2023 om följande riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare:

Styrelsen föreslår att riktlinjer för lön och annan ersättning till medlemmar av bolagets ledningsgrupp ska innebära att ersättningen ska vara marknadsmässig för att säkerställa att Actic Group kan attrahera och behålla kompetenta ledare. Ersättning ska baseras på individens position, ansvar och prestation. Den sammanlagda ersättningen till koncernledningen består av fast lön, rörlig ersättning baserad på årliga prestationsmål, långsiktiga incitamentsprogram och övriga förmåner så som icke monetära förmåner samt pensioner och försäkringar. Ersättningar inom Actic Group ska vara konkurrenskraftiga inom branschen men inte marknadsledande.

För den verkställande direktören i Actic kan den rörliga ersättningen baserad på årliga prestationsmål uppgå till maximalt 6 månadslöner och för övriga ledande befattningshavare i Actic maximalt 5 månadslöner.

Pensionslösningar för ledande befattningshavare ska där så att möjligt baseras på fasta premier och formuleras i enlighet med de nivåer, praxis och kollektivavtal som gäller i det land där den ledande befattningshavaren är anställd.

Övriga förmåner kan utgöras av sjukförsäkring och andra sedvanliga förmåner i respektive land. Övriga förmåner ska inte utgöra en väsentlig del av den totala ersättningen.

Styrelsen kan, under speciella omständigheter, frångå dessa riktlinjer. Om en sådan avvikelser har varit nödvändig ska det på nästkommande årsstämma informeras om skälen för det.

**NOT 6****ARVODE OCH KOSTNADSERSÄTTNING TILL REVISORER**

TSEK	2023	2022
Koncernen		
<i>PricewaterhouseCoopers AB</i>		
Revisionsuppdrag	-2 289	-1 870
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	-367	-200
Skatterådgivning	-60	-50
Andra uppdrag	-	-103
<i>Övriga revisionsbolag</i>		
Revisionsuppdrag	-	-
Andra uppdrag	-	-
Summa	-2 716	-2 223
<i>Moderbolaget</i>		
<i>PricewaterhouseCoopers AB</i>		
Revisionsuppdrag	-1 025	-1 327
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	-367	-200
Summa	-1 392	-1 527

Med revisionsuppdrag avses lagstadgad revision av års- och koncernredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning samt revision och annan granskning utförd i enlighet med överenskommelse eller avtal.

Detta inkluderar övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter.

NOT 7**FINANSNETTO**

TSEK	2023	2022
<i>Koncernen</i>		
Ränteintäkter	350	2 636
Finansiella intäkter kopplat till försäljning av anläggningar	12 785	
Valutakursvinster	5 005	5 696
Finansiella intäkter	18 141	8 331
Räntekostnader övrigt	-31 797	-19 862
Räntekostnader leasing	-19 777	-22 859
Övriga finansiella kostnader	-2 269	-
Finansiella kostnader	-53 842	-42 722
Finansnetto	-35 701	-34 391

NOT 8**BOKSLUTSDISPOSITIONER**

TSEK	2023	2022
<i>Moderbolaget</i>		
Förändring överavskrivningar	-	7
Summa	-	7

**NOT 9****SKATTER**

Redovisat i rapporten över resultat och övrigt totalresultat/resultaträkning

TSEK	2023	2022
<i>Koncernen</i>		
Aktuell skattekostnad		
Årets skattekostnad	-560	-791
Justering av aktuell skatt hänförd till tidigare år	-	127
Summa aktuell skatt	-560	-664
<i>Uppskjuten skatt</i>		
Uppskjuten skatt avseende temporära skillnader	8 496	1 569
Totalt redovisad skattekostnad i koncernen	7 808	906

Koncernen har inga skatteposter som redovisas i övrigt totalresultat.

TSEK	2023	2022
<i>Moderbolaget</i>		
Aktuell skattekostnad		
Justering av aktuell skatt hänförd till tidigare år	-	-
Totalt redovisad skattekostnad	-	-

Avstämning av effektiv skatt

TSEK	2023	2022
<i>Koncernen</i>		
Resultat före skatt	-45 256	-37 237
Skatt enligt gällande skattesats för moderbolaget	9 323	7 671
Effekt av andra skattesatser för utländska dotterföretag	2	-589
Ej avdragsgilla kostnader	-7 681	-5 521
Ej skattepliktiga intäkter	29	703
Ökning av underskottsavdrag utan motsvarande aktivering av uppskjuten skatt	4 121	-1 760
Andra temporära skillnader utan motsvarande aktivering av uppskjuten skatt	3 287	-1 492
Utnyttjande av tidigare ej aktiverade underskottsavdrag	-1 145	2 086
Skatt hänförlig till tidigare år	-	-192
Schablonränta på periodiseringsfond	-	-
Redovisad effektiv skatt	7 935	906
<i>Moderbolaget</i>		
Resultat före skatt	-6 543	-8 971
Skatt enligt gällande skattesats för moderbolaget	1 348	1 848
Ej avdragsgilla kostnader	-3	-5
Ej skattepliktiga intäkter	0	-
Ökning av underskottsavdrag utan motsvarande aktivering av uppskjuten skatt	-1 345	-1 843
Skatt hänförlig till tidigare år	-	-
Redovisad effektiv skatt	0	-0

**Ej redovisade uppskjutna skattefordringar**

Avdragsgilla temporära skillnader och skattemässiga underskottsavdrag för vilka uppskjutna skattefordringar inte har redovisats i rapporten över finansiell ställning:

TSEK	2023	2022
<i>Koncernen</i>		
Skattemässiga underskott	123 280	244 822
Övrigt	5 522	7 416
Summa	128 803	252 237

De oredovisade skattemässiga underskotten om 123 280 (244 822) TSEK per 31 december 2023 har ingen begränsning i tiden. De oredovisade skattemässiga underskotten är per den 31 december 2023 hänförliga till Sverige med 64 138 (63 571) TSEK och till Norge med 65 491 (61 558) TSEK.

Förändring av uppskjuten skatt i temporära skillnader och underskottsavdrag

Förändring i uppskjuten skatt 1 januari 2023–31 december 2023

TSEK	Netto per 1 jan 2023	Redovisat i årets resultat	Omräknings- differens	Netto per 31 dec 2023	Uppskjuten skattefordran	Uppskjuten skatteskuld
<i>Koncernen</i>						
Byggnader	-2 277	8 704		6 426	9 262	-2 836
Inventarier	957	590		1 547	1 547	-
Immateriella tillgångar	-17 506	-1 282	173	-18 615	73	-18 688
Leasingavtal	10 644	-1 157	-260	9 226	111 438	-102 212
Kundfordringar	337	55		391	391	-
Periodiseringsfonder och överavskrivningar	-6 975	1 581		-5 394	-	-5 394
Uppskjutna skattefordringar/skatteskulder	-14 821	8 490	-88	-6 419	122 712	-129 130
Kvittning					-117 170	
Uppskjutna skatteskulder netto				-6 419	5 541	-11 960

**Förändring av uppskjuten skatt i temporära skillnader och underskottsavdrag**

Förändring i uppskjuten skatt 1 januari 2022 - 31 december 2022

TSEK	Netto per 1 jan 2021	Redovisat i årets resultat	Omräk- nings- differens	Netto per 31 dec 2021	Uppskjuten skatte- fordran	Uppskjuten skatteskuld
<i>Koncernen</i>						
Byggnader	-2 277	-		-2 277	4 337	-6 614
Inventarier	957	-		957	957	-
Immateriella tillgångar	-17 506	58	-58	-17 506	75	-17 581
Leasingavtal	10 644	-110	110	10 644	120 600	-109 957
Kundfordringar	337	-		337	337	-
Periodiseringsfonder och överavskrivningar	-6 975	-		-6 975	-	-6 975
Uppskjutna skattefordringar/ skatteskulder	-14 821	-52	52	-14 821	126 306	-141 127
Kvittning					-120 600	120 600
Uppskjutna skatteskulder netto				-14 821	5 706	-20 527

NOT 10**RESULTAT PER AKTIE**

	Före utspädning	
Resultat per aktie, SEK	2023	2022
Resultat per aktie	-1,67	-2,59
	Efter utspädning	
Resultat per aktie, SEK	2023	2022
Resultat per aktie	-1,67	-2,59

De belopp som använts i täljare och nämnare redovisas nedan.

Årets resultat hänförligt till moderbolagets stamaktieägare

TSEK	2023	2022
Årets resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare	-37 190	-51 191
Resultat hänförligt till moderbolagets stamaktieägare, före utspädning	-37 190	-51 191

**NOT 11****IMMATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR**

Koncernen

TSEK	Balanserade utvecklingsutgifter		Goodwil		Hyresavtal		Kundrelationer		Totalt	
	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022
<i>Ackumulerade anskaffningsvärden</i>										
Ingående balans	37 767	59 822	796 528	806 886	42 794	43 320	4 368	48 502	885 455	962 526
Rörelseförvärv	-	-	-	1 370	-	-	-	318	-	1 687
Övriga investeringar	742	636	-	-	-	-	-	234	742	870
Avyttringar och utrangeringar	-4 035	-23 084	-2 335	-12 569	-	-526	-	-44 856	-10 368	-81 036
Valutakursförändringar	-49	394	-1 933	841	-	-	-395	171	-2 377	1 407
Utgående balans	34 425	37 767	792 260	796 528	42 794	42 794	3 973	4 368	873 451	885 454
<i>Ackumulerade avskrivningar</i>										
Ingående balans	-25 214	-42 320	-	-	-35 809	-33 399	-3 929	-48 502	-64 952	-124 220
Årets avskrivningar	-5 581	-5 634	-	-	-2 555	-2 936	-285	-113	-8 421	-8 683
Avyttringar och utrangeringar	3 513	23 084	-	-	-	526	-	44 856	3 513	68 466
Valutakursdifferenser	40	-345	-	-	-	-	378	-170	417	-515
Utgående balans	-27 243	-25 214	-	-	-38 364	-35 809	-3 836	-3 929	-69 443	-64 952
<i>Ackumulerade nedskrivningar</i>										
Ingående balans	-	-	-263 842	-263 842	-	-	-	-	-263 842	-263 842
Årets nedskrivningar	-	-	-2 549	-12 569	-	-	-	-	-2 549	-12 569
Avyttringar och utrangeringar	-	-	1 761	12 569	-	-	-	-	1 761	12 569
Omklassificeringar	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Valutakursdifferenser	-	-	788	-	-	-	-	-	788	-
Utgående balans	-	-	-263 842	-263 842	-	-	-	-	-263 842	-263 842
<i>Ackumulerade av- och nedskrivningar</i>										
Ingående balans	-25 214	-42 320	-263 842	-263 842	-35 809	-33 399	-3 929	-48 502	-328 794	-388 062
Årets av- och nedskrivningar	-5 581	-5 634	-2 549	-12 569	-2 555	-2 936	-285	-113	-10 971	-21 253
Avyttringar och utrangeringar	3 513	23 084	1 761	12 569	-	526	-	44 856	5 274	81 035
Omklassificeringar	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Valutakursdifferenser	40	-345	788	-	-	-	378	-170	1 205	-515
Utgående balans	-27 243	-25 214	-263 842	-263 842	-38 364	-35 809	-3 836	-3 929	-333 285	-328 794
Redovisat värde	7 182	12 553	528 418	532 686	4 430	6 985	137	439	540 167	556 661

**Moderbolaget**

TSEK	Balanserade utvecklingsutgifter	
	2023	2022
<i>Ackumulerade anskaffningsvärden</i>		
Ingående balans	665	665
Utgående balans	665	665
<i>Ackumulerade avskrivningar</i>		
Ingående balans	-471	-357
Årets avskrivningar	-106	-114
Utgående balans	-577	-471
Redovisat värde	88	194

Nedskrivningsprövningar för kassagenererande enheter innehållande goodwill

Actic-koncernens goodwill är fördelad på rörelsesegmentet Norden enligt nedan:

TSEK	2023-12-31 Redovisat värde	2022-12-31 Redovisat värde
Norden	528 418	532 686
Summa	528 418	532 686

Nedskrivningstester

Årligen genomförs en nedskrivningsprövning av koncernens immateriella tillgångar med obestämbar nyttjandeperiod, d.v.s. goodwill. Nedskrivningsprövningen testar om nedskrivningsbehov föreligger genom att den kassagenererande enhetens redovisade värde, inklusive goodwill och övriga koncernmässiga övervärden, jämförs med återvinningsvärdet. Återvinningsvärdet utgörs av nyttjandevärdet. Om det redovisade värdet överstiger återvinningsvärdet skrivs det redovisade värdet ner till återvinningsvärdet. Actics lägsta kassagenererande enhet är rörelsesegment per land, d.v.s. Norden.

Nedskrivningstesterna baseras på femårig affärsplan för Norden där återvinningsvärdet fastställs som nuvärdet av bedömda framtida kassaflöden baserat på av ledningen godkänd affärsplan. I bedömningen av framtida kassaflöden görs antaganden om i första hand följande finansiella parametrar:

- Försäljningstillväxt.
- Utveckling av EBITDA.
- Utveckling av rörelsekapital och investeringsbehov.

Samtidigt bedöms EBITDA-marginalen förväntas öka successivt och under slutet av prognosperioden uppgå till 18 procent, före effekter från IFRS 16, vilket är något under bolagets finansiella mål. Prognosen har byggts med en säkerhetsmarginal, givet den makroekonomiska situationen som i dagsläget är svår att förutspå eventuell påverkan på branschen. En diskonteringsfaktor på 12,4 procent (14,8) före skatt har använts. Kalkylräntan är högre jämfört med föregående år primärt beroende på grund av högre marknadsräntor och en högre marknadsriskpremie. En extrapolering av kassaflöden sker efter år 5 med en estimerad tillväxttakt på 2,0 procent (2,0).

Bedömningen är att inga rimliga förändringar för viktiga antaganden leder till att det beräknade nyttjandevärdet för Norden understiger redovisat värde. En känslighetsanalys har gjorts av viktiga variabler var för sig där modellen medger vissa avvikelser men där marginalerna inte är särskilt stora. Exempelvis WACC kan ökas med ca två procent i terminalåret utan att nedskrivningsbehov uppkommer. Vidare kan omsättningen i terminalåret minska med en procent utan att nedskrivningsbehov uppstår.

**NOT 12****MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR**

Koncernen

TSEK	Byggnader		Inventarier och förbättringsutgifter i förhyrda lokaler		Pågående nyanläggningar och förskott avseende materiella anläggningstillgångar		Totalt	
	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022
<i>Akkumulerade anskaffningsvärden</i>								
Ingående balans	197 449	186 300	314 968	482 430	14 500	5 862	526 918	674 593
Rörelseförvärv	-	-	-	-	-	245	-	245
Övriga investeringar	1 304	8 092	34 192	12 193	2 603	14 653	38 100	34 937
Avyttringar och utrangeringar	-468	-	-96 751	-194 719	-	-3	-97 219	-194 722
Omklassificeringar	-839	3 057	783	3 241	-9 722	-6 298	-9 779	-
Valutakursförändringar	-	-	-3 401	11 824	-390	41	-3 791	11 865
Utgående balans	197 446	197 449	249 791	314 968	6 992	14 500	454 229	526 918
<i>Akkumulerade avskrivningar</i>								
Ingående balans	-110 265	-100 401	-186 983	-340 578	-	-	-297 248	-440 978
Årets avskrivningar	-9 092	-8 958	-21 034	-29 882	-	-	-30 127	-38 840
Avyttringar och utrangeringar	-	-	60 958	190 764	-	-	60 958	190 764
Omklassificeringar	906	-906	-81	906	-	-	826	-
Valutakursdifferenser	-	-	2 178	-8 194	-	-	2 178	-8 194
Utgående balans	-118 451	-110 265	-144 962	-186 983	-	-	-263 413	-297 248
<i>Akkumulerade nedskrivningar</i>								
Ingående balans	-	-	-	-	-	-	-	-
Årets av- och nedskrivningar	-27 118	-	-	-2 560	-	-	-27 118	-2 560
Avyttringar och utrangeringar	-	-	-	2 560	-	-	-	2 560
Omklassificeringar	-	-	-	-	-	-	-	-
Utgående balans	-27 118	-	-	-	-	-	-27 118	-
<i>Akkumulerade av- och nedskrivningar</i>								
Ingående balans	-110 265	-100 401	-186 983	-340 578	-	-	-297 248	-440 978
Årets av- och nedskrivningar	-36 211	-8 958	-21 034	-32 442	-	-	-57 245	-41 400
Avyttringar och utrangeringar	-	-	60 958	193 324	-	-	60 958	193 324
Omklassificeringar	906	-906	-81	906	-	-	826	-
Valutakursdifferenser	-	-	2 178	-8 194	-	-	2 178	-8 194
Utgående balans	-145 570	-110 265	-144 962	-186 983	-	-	-290 532	-297 248
Redovisat värde	51 877	87 184	104 829	127 985	6 992	14 500	163 697	229 669

**NOT 13****LEASINGAVTAL**

Koncernens leasing består i huvudsak av hyresavtal för lokaler, gymutrustning, fordon och inventarier. Koncernen har avtal som är så kallade korttidsleasing, leasing av lågt värde samt variabla leasingavgifter och för dessa avtal redovisas inte nyttjanderättstillgång eller leasingskulld, i enlighet med standarden.

Koncernen hyr lokaler för alla sina verksamheter utom för två anläggningar. Koncernens hyresavtal avseende lokalhyror är av olika karaktär. Det finns dels avtal med fast hyra, dels avtal med omsättningsbaserad hyra. Den senare kategorin kan även ha en garanterad miniminivå. Vid beräkning av tillgång och skuld enligt IFRS 16 har enbart den fasta eller garanterade minimihyran beaktats för hyresavtal. Avtalen för lokaler kan löpa över långa hyresperioder. Normala löptider på hyresavtal sträcker sig över 3-10 år men det förekommer såväl kortare som längre avtalsperioder.

Med gymutrustning avses till stor del den maskinpark som finns på anläggningarna i form av träningsmaskiner och styrketräningsutrustning med mera i koncernens gymlokaler. Finansiering av gymutrustning har tidigare skett genom så kallade sale-and-leaseback-transaktioner med en finansiell leasegivare. Sedan 2019 har inga sale-and-leaseback-transaktionerna för ny träningsutrustning genomförts. De sale-and-leaseback-avtal som finns sedan tidigare kommer att fortlöpa under löptiden. Ny träningsutrustning avses att framöver köpas och ägas av bolagen inom koncernen. Löptider för befintliga leasingavtal avseende gymutrustning sträcker sig normalt över 2-5 år.

Övriga leasingtillgångar avser främst fordon. Löptid på fordonsleasing uppgår normalt till 3 år. Vid redovisning av leasingavtal kan ett antal olika antaganden behöva göras och fastställandet av diskonteringsräntan liksom fastställandet av leasingperioden har bedömts som mest kritiska. Diskonteringsräntorna fastställs av CFO och ekonomifunktionen och utgörs av koncernens beräknade marginella låneränta och en referensränta per land. Modellen för att fastställa marginell låneränta granskas minst årligen eller när det finns indikation på behov av granskning för att säkerställa validiteten i modellen. Referensräntan består i Sverige av STIBOR 90 dagar och i Norge NIBOR 90 dagar med ett golv på 0 procent.

Leasingperioden bestäms utifrån den information som finns tillgänglig i leasingavtalet samt andra relevanta fakta och omständigheter i enlighet med ledningens bedömning. Det finns inte alltid specifika klausuler om till exempel uppsägning, annullering eller förnyelse av ett leasingavtal. I sådana fall görs antaganden baserat på den information som finns i kontraktet tillsammans med ledningens bedömning av relevanta omständigheter. Per den 31 december 2023, uppgick redovisat värde på nyttjanderättstillgångar till 512,7 (565,8) MSEK och totala leasingskulder uppgick till 534,8 (596,5) MSEK. Av det redovisade värdet av nyttjanderättstillgångar är 507,7 (553,1) MSEK hänförliga till leasingkontrakt avseende lokaler, av vilka många kontrakt har olika typer av förlängnings- och termineringsoptioner. Ändringar av bedömningen av huruvida sådana typer av optioner är rimligt säkra att exekvera eller inte kan ge en väsentlig effekt på redovisade värden på nyttjanderättstillgångar och leasingskulder redovisade enligt IFRS 16. Omfattande investeringar sker ofta i lokalerna för att anpassas till verksamhet som bedrivs på anläggningarna. Utgifter som är förknippade med dessa anpassningar kan vara stora. Detta gör att det kan finnas incitament för långa hyresperioder och nyttjande av förlängningsoptioner.



Nyttjanderätter

Koncernen	Hyresavtal för lokaler		Gymtrusrüstning		Övrigt		Totalt	
	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022
<i>Akkumulerade anskaffningsvärden</i>								
Ingående balans	1 397 126	1 421 552	76 371	102 018	5 428	5 607	1 478 925	1 529 177
Tillkommande nyttjanderätter	118 654	52 655	-	1 041	2 173	800	120 827	54 496
Avyttringar och utrangeringar	-104 108	-91 350	-24 448	-27 702	-923	-1 026	-129 479	-120 078
Valutakursförändringar	-20 192	14 270	-632	1 014		47	-20 824	15 330
Utgående balans	1 391 479	1 397 126	51 291	76 371	6 678	5 428	1 449 449	1 478 925
<i>Akkumulerade av- och nedskrivningar</i>								
Ingående balans	-844 038	-776 579	-65 861	-79 177	-3 227	-2 075	-913 126	-857 831
Årets av- och nedskrivningar	-128 073	-135 683	-6 200	-12 926	-1 649	-1 888	-135 923	-150 497
Avyttringar och utrangeringar	80 312	74 782	22 640	27 137	864	760	103 816	102 679
Valutakursdifferenser	7 977	-6 559	549	-895		-23	8 526	-7 477
Utgående balans	-883 823	-844 038	-48 872	-65 861	-4 012	-3 227	-936 707	-913 126
Redovisat värde	507 656	553 088	2 420	10 510	2 667	2 201	512 742	565 799

Leasingskulder fördelat per typ av nyttjanderättstillgång

TSEK	2023-12-31	2022-12-31
<i>Koncernen</i>		
Hyresavtal för lokaler	528 834	581 427
Gymtrusrüstning	3 257	13 061
Övrigt	2 706	2 151
Summa	534 797	596 639
<i>Förfallostruktur leasingskulder</i>		
<i>Koncernen</i>		
<3 mån	35 087	41 874
>3 mån-1 år	88 594	116 859
>1 år-5 år	274 099	298 436
>5 år	137 017	139 469
Summa	534 797	596 639

Förfallostruktur av odiskonterade kassaflöden på finansiella leasingskulder redovisas i not 22 finansiella risker och riskhantering.



I rapport över resultat för koncernen redovisas följande belopp relaterade till leasingavtal:

TSEK	2023	2022
<i>Avskrivningar på nyttjanderätter</i>		
Avyttrad verksamhet	-	-5 939
Hysesavtal för lokaler	-131 407	-129 906
Gymutrustning	-7 124	-12 926
Övrigt	-1 649	-1 726
Summa	-140 180	-150 497
<i>Övriga externa kostnader</i>		
Utgifter hänförliga till korttidsleasing	-70	-97
Utgifter hänförliga till leasingavtal för vilka den underliggande tillgångarna är av lågt värde	-3 972	-4 902
Utgifter hänförliga till leasingavtal med variabla leasing betalningar	-51 201	-71 461
<i>Finansiella kostnader</i>		
Räntekostnader	-19 777	-22 859

Ovanstående utgifter för leasingavtal som redovisas i enlighet med IFRS 16 under posten övriga externa kostnader i rapport över resultatet för koncernen. Koncernens leasingavtal som inte redovisas som nyttjandetillgång och leasingeskuld avser till största del variabla leasingbetalningar och uppgår till -51,2 (-71,5) MSEK under 2023. Koncernen har ett stort antal hyresavtal som är omsättningsbaserade lokalhyror. Dessa avtal kan vara helt omsättningsbaserade, ha delvis fast eller garanterad minimihyra. Endast den fasta eller garanterade minimihyran beaktas vid redovisning av nyttjanderättstillgångarna. Leasingavtal för vilka den underliggande tillgången är av lågt värde uppgår under 2023 till -4,0 (-4,9) MSEK och avser bland annat inventarier och kontorsutrustning som nyttjas på koncerns ca 120 anläggningar. Mindre del korttidsleasingavtal nyttjas även i koncernen vilka under året uppgått till -0,1 (-0,1) MSEK.

I rapport över kassaflöden för koncernen redovisas följande belopp relaterade till leasingavtal:

TSEK	2023	2022
Kassaflöde gällande leasingavtal i den löpande verksamheten	-75 019	-99 319
Amortering av leasingeskuld	-148 265	-155 053
Summa kassaflödet gällande leasingavtal	-223 284	-254 372

Kassaflöden från leasingavtal enligt ovan omfattar betalningar för leasingavtal som redovisas som nyttjandetillgång och leasingeskuld samt betalningar för korttidsleasing, leasing av lågt värde och variabla leasingavtal.

Potentiella framtida kassaflöden som koncernen skulle kunna exponeras för gällande förlängningsoptioner på hyresavtal, som på balansdagen inte med rimlig säkerhet kommer att nyttjas och därför inte är återspeglade i värderingen av leasingeskulden, uppgår till 399 MSEK. Längden på dessa potentiella förlängningsoptioner uppgår till mellan två och tio år och kan innebära utgående kassaflöden under åren 2024–2047 om samtliga dessa optionsförlängningar exekveras.

Sale-and-leaseback-avtal

Tidigare köpte koncernen träningsutrustning för vilka sale-and-leaseback-transaktioner ingicks med en finansiell motpart. Sedan 2019 har dessa sale-and-leaseback-transaktioner upphört. De sale-and-leaseback-avtal som finns kvar kommer att fortlöpa under löptiden. Ny träningsutrustning som anskaffats sedan mitten av 2019 och framåt förvärvats och ägs av bolagen inom koncernen.

Vid sale-and-leaseback-transaktioner, vilka görs till anskaffningsvärde på träningsutrustningen läggs ingen marginal på av koncernen, vilket leder till att inget realisationsresultat uppkommer vid transaktionen då försäljningspriset är lika med bokfört värde. Transaktionspriset bedöms vidare spegla det verkliga värdet på den underliggande tillgången. Sale-and-leaseback-transaktionen redovisas netto i koncernens resultaträkning.

**NOT 14****VARULAGER**

	2023-12-31	2022-12-31
<i>Koncernen</i>		
Färdiga varor och handelsvaror	-	339
Summa	-	339

NOT 15**FÖRUTBETALDA KOSTNADER OCH UPPLUPNA INTÄKTER**

TSEK	2023-12-31	2022-12-31
<i>Koncernen</i>		
Upplupna intäkter	2 135	1 100
Förutbetalad leasing	390	243
Förutbetalad hyra	7 541	7 438
Övriga förutbetalda kostnader	10 316	5 713
Summa	20 382	14 494
<i>Moderbolaget</i>		
Förutbetalda kostnader	572	486
Summa	572	486

NOT 16**LIKVIDA MEDEL**

TSEK	2023-12-31	2022-12-31
<i>Koncernen</i>		
Följande delkomponenter ingår i likvida medel:		
Kassa	1 236	1 295
Banktillgodohavanden	33 530	33 608
Summa enligt rapporten över finansiell ställning	34 766	34 903
Summa enligt rapport över kassaflöden	34 766	34 903

NOT 17**EGET KAPITAL**

Typer av aktier

Antal aktier	2023-12-31	2022-12-31
<i>Stamaktier</i>		
Emitterade per 1 januari	22 255 710	15 896 936
Nyemitterade aktier	-	6 358 774
Emitterade per 31 december - betalda	22 255 710	22 255 710

Aktierna fördelas på nedan aktieslag

Antal aktier	2023-12-31	2022-12-31
Stamaktie serie A	22 255 710	22 255 710
Summa	22 255 710	22 255 710

Samtliga aktieslag har samma röstvärde och ett kvotvärde om 0,0473916 SEK.

**Förslag till disposition beträffande bolagets vinst**

Till årsstämman förfogande finns följande belopp i kronor:

Överkursfond	689 580 596
Balanserat resultat	-123 021 296
Årets resultat	-654 29 62
Summa	560 016 338

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel och fria fonder disponeras enligt följande:

Balanseras i ny räkning	560 016 338
Summa	560 016 338

Moderbolaget**Fritt eget kapital**

Följande fonder utgör tillsammans med årets resultat fritt eget kapital, det vill säga det belopp som finns tillgängligt för utdelning till aktieägarna.

Överkursfond

När aktier emitteras till överkurs, det vill säga för aktierna som ska betalas mer än aktiernas kvotvärde, ska ett belopp motsvarande det erhållna beloppet utöver aktiernas kvotvärde föras till överkursfonden.

Balanserade vinstmedel

Balanserade vinstmedel utgörs av föregående års balanserade vinstmedel och resultat efter avdrag för under året lämnad vinstutdelning.

NOT 18**RÄNTEBÄRANDE SKULDER**

I det följande framgår beståndsdelarna i koncernens räntebärande skulder. För information om finansiering och ränterisker se not 22 om finansiella risker. Samtliga räntebärande skulder är denominerade i SEK.

TSEK	2023-12-31	2022-12-31
<i>Koncernen</i>		
<i>Långfristiga räntebärande skulder</i>		
Banklån	352 115	396 317
Leasingskulder	411 117	437 906
Summa	763 232	834 223
<i>Kortfristiga räntebärande skulder</i>		
Banklån	36 900	12 600
Leasingskulder	123 681	158 733
Summa	160 581	171 333

Beskrivning av bolagets låneavtal

Under 2022 tecknade Actic ett nytt låneavtal med bolagets bank DNB. Avtalet löper till mars 2025 med två förlängningsoptioner på vardera ett år.

Låneavtalet består av en långfristig facilitet som vid årets utgång uppgick till 388,4 MSEK samt en beviljad outnyttjad checkräkningskredit om 30 MSEK samt 6 MSEK allokerat till hyresgarantier, varav 5 MSEK är nyttjat. Bolaget har således 31 MSEK totalt i tillgängliga outnyttjade krediter per balansdagen.

De omförhandlade kreditfaciliteterna innehåller sedvanliga garantier och åtaganden, däribland att bolaget inte bryter mot några villkor i låneavtalet. Tex såsom iakttagande av lagar (inklusive sanktioner), förbud att ändra den generella karaktären av koncernens verksamhet, fusionsrestriktioner, avyttringsrestriktioner, restriktioner avseende ställande av säkerhet, restriktioner för bolagets dotterbolag att ådra sig finansiella skulder, restriktioner för erbjudande av lån och garantier och förvävsrestriktioner (maximal sammanlagd köpeskilling om 20 MSEK per år, förutsatt att de finansiella kovenanterna efterlevs). Säkerhet i form av aktiepart i koncernens operativa bolag lämnades i samband med låneavtalets ikraftträdande i det andra kvartalet 2022. Låneavtalet innefattar även amorteringar av skuld med start från juli 2023. Total amorteringen inom avtalet innebär 13 MSEK amortering 2023, 37 MSEK 2024 samt slutligen 10 MSEK 2025.



Kreditfaciliteterna innehåller finansiella kovenanter och den kovenant som Actic mäts på är nettoskuld i förhållande till konsoliderad EBITDA och räntetäckningsgrad samt en likviditetskovenant. För respektive komponent finns särskilda definitioner, bland annat utesluts vissa jämförelsestörande poster från EBITDA. Under det andra kvartalet 2023 gjordes en mindre anpassning av lånevillkoren utifrån de nya förutsättningarna, efter försäljningen av den tyska verksamheten. Vidare gjordes en tilläggsamortering kopplat till försäljningen av Tyskland gjorts med 9,0 MSEK under det andra kvartalet. De uppdaterade övergångsvillkoren består av en anpassad nivå av Nettoskuld / Justerad EBITDA samt likviditetsnivå.

Bolaget efterlever på balansdagen gällande lånevillkor. Företagsledningen gör bedömningen att det finns tillräckligt med rörelsekapital för att täcka rörelsekapitalbehovet, givet nuvarande affärs- och utvecklingsplan, i minst 12 månader framåt.

Kreditfaciliteterna kan även behöva återbetalas och sägas upp i förtid vid förekomsten av vissa sedvanliga omständigheter, inklusive i samband med ett kontrollägarskifte i bolaget. Kreditfaciliteterna kan också behöva sägas upp och återbetalas helt eller delvis om vissa uppsägningsgrunder inträffar, inklusive, men inte begränsat till, utebliven betalning, insolvens eller s.k. cross default.

NOT 19**ÖVRIGA SKULDER**

TSEK	2023-12-31	2022-12-31
<i>Koncernen</i>		
Övriga kortfristiga skulder		
Skulder till kommuner avseende kassahantering	6 125	6 397
Personalskatt	4 753	5 599
Medlemsförskott	1 824	2 333
Moms	-5 298	2 812
Övrigt	1 036	2 375
Summa	8 441	19 516

NOT 20**UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER**

TSEK	2023-12-31	2022-12-31
<i>Koncernen</i>		
Upplupna kostnader	16 685	36 426
Upplupna personalkostnader	35 535	38 769
Förutbetalda medlemsintäkter	100 956	104 158
Övriga förutbetalda intäkter	30	2 916
Upplupna räntekostnader	931	1 208
Summa	154 137	183 477
<i>Moderbolaget</i>		
Upplupna kostnader	998	277
Upplupna personalkostnader	1 047	816
Summa	2 045	1 093

**NOT 21****FINANSIELLA TILLGÅNGAR OCH SKULDER - KATEGORIER OCH VÄRDERING TILL VERKLIGT VÄRDE**

Finansiella tillgångar och skulder fördelat på kategorier
Koncernen

TSEK	2023-12-31	2022-12-31
Finansiella tillgångar redovisade till upplupet anskaffningsvärde		
Kundfordringar	22 736	25 153
Upplupna intäkter	2 135	1 100
Likvida medel	34 766	34 903
Summa	59 637	61 156
Finansiella skulder redovisade till upplupet anskaffningsvärde		
Räntebärande skulder	923 813	1 005 556
Leverantörsskulder	59 287	29 139
Övriga kortfristiga skulder	6 125	6 397
Upplupna kostnader	17 616	37 634
Summa	1 006 841	1 078 726

Verkligt värde

Redovisat värde på kundfordringar, andra fordringar, likvida medel, leverantörsskulder och andra rörelseskulder utgör en rimlig approximation av verkligt värde då dessa poster är kortfristiga. Verkligt värde på räntebärande skulder bedöms uppgå till 923 813 (1 005 556) TSEK. Värdet är skattat till lånens nominella belopp, det vill säga redovisat värde efter avdrag för transaktionsutgifter, då lånen löper med rörlig ränta och lånemarginalen i låneavtalen bedöms motsvara den marginal som skulle erhållas per balansdagen. Värderingen bedöms vara hänförlig till nivå 2 i verkligt värdehierarkin.

Moderbolaget

Moderbolaget har inte per utgångarna av rapportperioderna, och inte annars, några andra väsentliga innehav i finansiella instrument än aktier i dotterbolag.

NOT 22**FINANSIELLA RISKER OCH RISKHANTERING**

Koncernen är genom sin verksamhet exponerad för olika slag av finansiella risker.

- Kreditrisk
- Likviditetsrisk
- Marknadsrisk

Ramverk för finansiell riskhantering

Koncernens finanspolicy för hantering av finansiella risker har utformats av styrelsen och bildar ett ramverk av riktlinjer och regler i form av riskmandat och limiter för finansverksamheten. Ansvaret för koncernens finansiella transaktioner och risker hanteras centralt av koncernens finansfunktion som finns inom moderbolaget. Den övergripande målsättningen för finansfunktionen är att tillhandahålla en kostnadseffektiv, säker och professionell hantering av finansiella frågor. Styrelsen följer upp finansverksamheten via månatliga rapporter.

Likviditetsrisk

Likviditetsrisken är risken att koncernen kan få problem att fullgöra sina skyldigheter som är förknippade med finansiella skulder. Koncernen gör löpande likviditetsplanering för de kommande åtta veckorna och sex månaderna. Planeringen uppdateras varje månad. Likviditetsplaneringen syftar till att säkerställa att verksamheten har tillgång till de likvida medel som är nödvändiga och samtidigt att minimera överskottslikviditet för att minimera finansierings- och transaktionskostnader. Policyn är att minimera upplåningsbehovet genom att använda överskottslikviditet inom koncernen genom cash pools som har inrättats av den centrala finansavdelningen. Likviditetsriskerna hanteras centralt för hela koncernen av finansfunktionen. För en beskrivning av bolagets lånekovenanter, se vidare not 18.

Enligt finanspolicyn ska kontanta medel och garanterade krediter inte understiga 40 MSEK. Vid utgången av 2023 uppgick outnyttjade garanterade krediter till 30 (30) MSEK. Upplåningen uppgick per utgången av 2023 nominellt till 388 (410) MSEK.

Marknadsrisk

Marknadsrisk är risken för att verkligt värde på eller framtida kassaflöden från ett finansiellt instrument varierar på grund av förändringar i marknadspriser. Marknadsrisk indelas i tre typer, valutarisk, ränterisk och andra prisrisker. De marknadsrisker som främst påverkar koncernen utgörs av ränterisker och valutarisker.

**Ränterisk**

Ränterisk är risken att verkligt värde på eller framtida kassaflöden från finansiella instrument varierar på grund av förändringar i marknadsräntor. Koncernens hela banklån är helt rörligt kopplat till STIBOR 90 dagar plus en avtalad marginal.

Känslighetsanalys – ränterisk

Genomslaget på resultat efter skatt och eget kapital vid en förändring i marknadsräntan om +1 (-1) procentenhet per den 31 december 2023 uppgick till 3 084 TSEK givet de finansiella skulder som fanns per balansdagen. Hänsyn har tagits till effekten på räntekostnaden på lånen.

Förfallostruktur finansiella skulder - odiskonterade kassaflöden**Koncernen****2023-12-31**

TSEK	<3 mån	>3mån-1år	>1år-5 år	>5 år	Totalt
Banklån	15 356	48 977	398 824	-	463 157
Leasingskulder	40 129	113 794	308 380	174 676	636 979
Leverantörsskulder	59 287	-	-	-	59 287
Andra kortfristiga finansiella skulder	23 741	-	-	-	23 741
Summa	138 513	162 771	707 204	174 676	1 183 164

2022-12-31

TSEK	<3 mån	>3mån-1år	>1år-5 år	>5 år	Totalt
Banklån	6 356	33 966	429 982	-	470 304
Leasingskulder	42 120	119 698	328 416	182 680	672 914
Leverantörsskulder	29 139	-	-	-	29 139
Andra kortfristiga finansiella skulder	44 031	-	-	-	44 031
Summa	121 645	153 664	758 399	182 680	1 216 388

Valutarisk

Risken att verkliga värden och kassaflöden avseende finansiella instrument kan fluktuera när värdet på främmande valutor förändras kallas valutarisk. Den valutarisk som härrör från koncernens finansiella tillgångar och skulder utgörs av den exponering koncernens bolag har i form av leverantörsskulder i andra valutor än respektive bolags funktionella valuta; bolagens kundfordringar faktureras i bolagets egen funktionella valuta. Koncernen säkrar inte någon valutaexponering.

I årets resultat för koncernen ingår finansiella valutakursdifferenser med 5 221 (5 444) TSEK. Leverantörsskulders exponering mot valutor som inte är koncernbolags funktionella valuta, uttryckt i TSEK:

TSEK	2023-12-31	2022-12-31
SEK	126	9
DKK	887	4
EUR	3 281	40
USD	25	35
NOK	451	-

Med anledning av den låga exponeringen mot utländska valutor har ingen känslighetsanalys gjorts.

Kreditrisk

Kreditrisk är risken för att en part i ett finansiellt instrument inte kan fullgöra en skyldighet och därigenom förorsaka motparten en finansiell förlust. Koncernens maximala kreditrisk uppgår till de redovisade värdena på de finansiella tillgångarna.

Koncernens likviditet säkerställs till stor del med kreditfaciliteter. Den del likvida medel som ändå hålls ska hållas hos koncernens samarbetsbanker, vilka utgörs av nordiska storbanker med hög kreditvärdighet.

Kreditrisk från redovisade kundfordringar begränsas av att kundfordringarnas totala värde av omsättningen är relativt låg. Brutto kundfordringar uppgår till 4,5 (6,2) procent av nettoomsättningen, främst på grund av att en stor del av kunderna betalar i förskott via månadsvisa autogirobetalningar. Därför är samtidigt reserven för kundförluster relativt hög, då dessa fordringar uppstår pga. av teckningsbrist hos kunden. Delar av dessa kundfordringar säljs. Försäljning till företagskunder genererar en förhållandevis låg kreditrisk.

Konstaterade kundförluster uppgick till 3 182 (3 643) TSEK.

Kundfordringar 2023-12-31

TSEK	Bruttovärde	Reserverat	Nettovärde
Ej förfallet	20 631	-34	20 597
Förfallet 1-3 månader	3 435	-198	3 237
Förfallet 4-5 månader	530	-532	-2
Förfallet över 6 månader	5 772	-6 868	-1 096
Summa	30 367	-7 631	22 736

**Kundfordringar 2022-12-31**

TSEK	Bruttovärde	Reserverat	Nettovärde
Ej förfallet	21 391	-132	21 259
Förfallet 1-3 månader	5 121	-1 466	3 656
Förfallet 4-5 månader	1 655	-1 615	40
Förfallet över 6 månader	18 230	-18 031	199
Summa	46 397	-21 244	25 153

Kapitalhantering

Med kapitalhantering avses hur eget kapital hanteras som riskbuffert för möjliga framtida förluster. Koncernen följer upp två mått för finansiell ställning - soliditet och nettoskuld i relation till EBITDA. Soliditet är det mått som inkluderar storleken på eget kapital. Målsättningen är att soliditeten, exklusive effekter från IFRS 16, bör ligga i intervallet 40-50 %.

Totalt redovisat eget kapital inkluderas i beräkningen.

Soliditet:

TSEK	2023-12-31	2022-12-31
Summa eget kapital	167 025	201 640
Summa tillgångar	1 325 391	1 460 566
Soliditet	12,6%	13,8%

Soliditet, exklusive effekter från IFRS 16:

TSEK	2023-12-31	2022-12-31
Summa eget kapital	202 720	243 422
Summa tillgångar	836 274	926 882
Soliditet	24,2%	26,3%

NOT 23**INVESTERINGSÅTAGANDEN**

Koncernen har på balansdagen inte slutit avtal om att investera i materiella och immateriella anläggningstillgångar.

NOT 24**STÄLLDA SÄKERHETER, EVENTUALFÖRPLIKTELSE OCH EVENTUALTILLGÅNGAR**

TSEK	2023-12-31	2022-12-31
<i>Koncernen</i>		
Ställda säkerheter		
<i>I form av ställda säkerheter för egna skulder och avsättningar</i>		
Tillgångar belagda med äganderättsförbehåll	512 742	565 799
Hyresgarantier	4 802	7 168
Pant aktier i dotterbolag	163 831	145 835
Summa ställda säkerheter	517 544	572 966
Eventualförpliktelser	Inga	Inga

TSEK	2023-12-31	2022-12-31
<i>Moderbolaget</i>		
Ställda säkerheter	Inga	Inga
Eventualförpliktelser	Inga	Inga

**NOT 25****NÄRSTÄENDE**

Transaktioner mellan moderbolaget och dess dotterföretag har eliminerats vid konsolidering och upplysningar om dessa transaktioner lämnas därför inte i denna not. Koncernen och moderbolaget har inga transaktioner med närstående parter utöver vad som specificeras i not 26 gällande dotterbolag och not 5 gällande ersättningar till styrelse och övriga befattningshavare samt aktierelaterade ersättningar.

NOT 26**KONCERNFÖRETAG**

TSEK	2023-12-31	2022-12-31
<i>Moderbolaget</i>		
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Ingående balans	794 802	794 802
Utgående balans	794 802	794 802
Ackumulerade nedskrivningar		
Ingående balans	-280 000	-280 000
Årets nedskrivningar	-	-
Utgående balans	-280 000	-280 000
Redovisat värde	514 802	514 802

Specifikation av moderbolagets direkta och indirekta innehav av andelar i dotterföretag

Dotterföretag/ Organisationsnummer/Säte	Antal andelar	Andel i %	Redovisat värde, TSEK	
			2023-12-31	2022-12-31
<i>Direkta innehav</i>				
Actic Midholding AB, 556895-3383, Stockholm	540 979 196	100	514 802	514 802

Dotterföretag/Organisationsnummer/Säte	2023-12-31	
	Antal andelar	Andel i %
Actic Holding AB, 556740-9635, Stockholm	245 988	100
Actic AB, 556735-9954, Stockholm	100 000	100
Actic Gym & Bad AB, 556595-7858, Danderyd	100 000	100
Sydpoolen Actic AB, 556729-9648, Stockholm	1 000	100
Actic Medical AB, 559165-1962, Solna	245	49
Södertälje Rehab KB, 969792-0024, Stockholm	99	99
Actic Norge AS, 8794-38462, Norge	4 000	100
Actic Sverige AB, 556494-3388, Stockholm	50 000	100
Actic Gequipment AB, 556733-7000, Stockholm	1 000	100

**NOT 27****SPECIFIKATIONER TILL RAPPORT ÖVER KASSAFLÖDEN**

Erhållna räntor för koncernen uppgår till 0,1 (0,0) MSEK och betalda räntor uppgår till -30,1 (-19,1) MSEK. Erhållna räntor för moderbolaget uppgår till 2,5 (1,6) MSEK och betalda räntor uppgår till -0,0 (-0,0) MSEK.

Likvida medel - koncernen

TSEK	2023-12-31	2022-12-31
Följande delkomponenter ingår i likvida medel:		
Kassa	1 236	1 295
Banktillgodohavanden	33 530	33 608
Summa enligt balansräkningen	34 766	34 903

Justeringsposter som inte ingår i kassaflödet innehav av andelar i dotterföretag

TSEK	2023-12-31	2022-12-31
Koncernen		
Av- och nedskrivningar av anläggningstillgångar	209 190	213 431
Övriga nedskrivningar	1 293	1 346
Resultat försäljning koncernbolag	-	-
Realisationsresultat avyttring anläggningstillgångar	-	1 622
Kostnadsförd förutbetald uppläggingskostnad banklån	-	1 346
Intäktsförd återläggning av reserv	-	-23 619
Summa	210 483	194 126

Specifikation över finansieringsverksamheten

Koncernen	Låneskulder		Förutbetald uppläggingskostnad		Finansiella leasingkulder		Totalt	
	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022
TSEK								
Ingående balans	410 000	410 000	-1 083	-1 085	596 639	705 694	1 005 556	1 114 609
Lån/förlängningsutgift	1 425	-	-	-1 344	-	-	1 425	-1 344
Amortering	-21 775	-	-	-	-148 265	-155 053	-170 040	-155 053
Nyupptagna och ändringar av leasingavtal	-	-	-	-	99 918	38 262	99 918	38 262
Valutakursdifferens	-	-	-	-	-13 494	7 736	-13 494	7 736
Kostnadsfört	-	-	448	1 346	-	-	448	1 346
Utgående balans	389 650	410 000	-635	-1 083	534 797	596 639	923 813	1 005 556

NOT 28**HÄNDELSE EFTER BALANSDAGEN**

Under slutet av januari 2024 tillträdde Niklas Johansson i sin roll som Verkställande direktör för Actic Group AB.

Under mars månad flyttade Actic till nytt huvudkontor inom samma område som tidigare kontor i Solna.

**NOT 29****VIKTIGA UPPSKATTNINGAR**

Företagsledningen har med styrelsen diskuterat utvecklingen, valet och upplysningarna avseende koncernens viktiga redovisningsprinciper och uppskattningar, samt tillämpningen av dessa principer och uppskattningar.

Viktiga bedömningar vid tillämpning av koncernens redovisningsprinciper

Vissa viktiga redovisningsmässiga bedömningar som gjorts vid tillämpningen av koncernens redovisningsprinciper beskrivs nedan.

Nedskrivningsprövning av Goodwill

Koncernen genomför minst årligen, eller så snart osäkerhet råder angående redovisat värde, en nedskrivningsprövning enligt principer som beskrivs i not 11.

Klassificering av förvärv

Koncernen kan genomföra förvärv som ett led i expansionsstrategin. Vid respektive förvärv behöver Actic bedöma om det är ett rörelseförvärv eller ett tillgångsförvärv då det påverkar den redovisningsmässiga hanteringen, främst avseende uppskjuten skatt samt hur transaktionsutgifter ska redovisas. Actics förvärv struktureras ofta som inkråmsförvärv och i vissa fall krävs kvalificerade bedömningar för att avgöra om det är tillgångar eller rörelse som förvärvas.

Leasingavtal

Vid redovisning av leasingavtal kan ett antal olika antaganden behöva göras och fastställandet av diskonteringsräntan liksom fastställandet av leasingperioden har bedömts som mest kritiska. Diskonteringsräntorna fastställs av CFO och ekonomifunktionen och utgörs av koncernens beräknade marginella låneränta och en referensränta per land. Modellen för att fastställa marginell låneränta granskas minst årligen eller när det finns indikation på behov av granskning för att säkerställa validiteten i modellen. Referensräntan består i Sverige av STIBOR 90 dagar och i Norge NIBOR 90 dagar med ett golv på 0 procent.

Leasingperioden bestäms utifrån den information som finns tillgänglig i leasingavtalet samt andra relevanta fakta och omständigheter i enligt med ledningens bedömning. Det finns inte alltid specifika klausuler om till exempel uppsägning, annullering eller förnyelse av ett leasingavtal. I sådana fall görs antaganden baserat på den information som finns i kontraktet tillsammans med ledningens bedömning av relevanta omständigheter. Per den 31 december 2023, uppgick redovisat värde på nyttjanderättstillgångar till 512,7 (565,8) MSEK och totala leasingkulder uppgick till 534,8 (596,6) MSEK. Av det redovisade värdet av nyttjanderättstillgångar är 507,7 (553,1) MSEK

hänförliga till leasingkontrakt avseende lokaler, av vilka många kontrakt har olika typer av förlängnings- och termineringsoptioner. Ändringar av bedömningen av huruvida sådana typer av optioner är rimligt säkra att exekvera eller inte kan ge en väsentlig effekt på redovisade värden på nyttjanderättstillgångar och leasingkulder redovisade enligt IFRS 16. Omfattande investeringar har ofta gjorts i lokalerna för att anpassas till verksamhet som bedrivs på anläggningarna. Kostnader som är förknippade med dessa anpassningar kan vara stora vid flytt till nya lokaler. Detta gör att det kan finnas incitament för långa hyresperioder och nyttjande av förlängningsoptioner.

Viktiga källor till osäkerheter i uppskattningar

De källor till osäkerheter i uppskattningar som anges nedan avser sådana som innebär en signifikant risk för att tillgångars eller skulders värde kan komma att behöva justeras i väsentlig grad under det kommande räkenskapsåret.

Uppskjutna skatter

Vid upprättandet av de finansiella rapporterna utvärderar Actic om det är tillämpligt att aktivera nya uppskjutna skattefordringar avseende periodens eller tidigare perioders skattemässiga underskottsavdrag. Förekomsten av underskottsavdrag är en stark indikation på att skattepliktiga överskott eventuellt inte kommer att generas i framtiden och flertalet bolag i koncernen har under 2023 redovisat underskott. Under 2023 har Actic bedömt att de skattemässiga underskotten som finns i koncernen inte uppfyller de strikta kriterier som IFRS ställer upp för att uppskjuten skattefordran ska redovisas. I den mån kriterierna kommer uppfyllas i framtida perioder kan detta påverka koncernens resultat och ställning väsentligt. Ej aktiverade skattemässiga underskott uppgår på balansdagen till 123,3 (244,8) MSEK. Se även not 9.

NOT 30**UPPGIFTER OM MODERBOLAGET**

Actic Group AB är ett aktiebolag registrerat i Sverige som har sitt säte i Solna. Adressen till huvudkontoret är Drottning Kristinas Esplanad 2, 170 67 Solna.

Koncernredovisningen för år 2023 består av moderbolaget och dess dotterföretag, tillsammans benämnd koncernen.



Försäkran

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed i Sverige och koncernredovisningen har upprättats i enlighet med de internationella redovisningsstandarder som avses i Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1606/2002 av den 19 juli 2002 om tillämpning av internationella redovisningsstandarder. Årsredovisningen respektive koncernredovisningen ger en rättvisande bild av

moderbolagets och koncernens ställning och resultat. Förvaltningsberättelsen för moderbolaget respektive koncernen ger en rättvisande översikt över utvecklingen av moderbolagets och koncernens verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

Solna den 15 april 2024

Olav Thorstad
Styrelseordförande

Göran Carlson
Ledamot

Fredrik Söderberg
Ledamot

Trine Lise Marsdal
Ledamot

Viktor Linnell
Ledamot

Johan Ahldin
Ledamot

Niklas Johansson
VD och koncernchef

Vår revisionsberättelse har lämnats den 15 april 2024

PricewaterhouseCoopers AB

Nicklas Kullberg
Auktoriserad revisor
Huvudansvarig revisor

Linnea Franke
Auktoriserad revisor



Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Actic Group AB (publ), org.nr 556895-3409

Grund för uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Actic Group AB (publ) för år 2023. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 57-110 i detta dokument. Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2023 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2023 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), såsom de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och rapport över totalresultat och rapport över finansiell ställning för koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets och koncernens styrelse i enlighet med revisorsförordningens (537/2014) artikel 11.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbudna tjänster som avses i revisorsförordningens (537/2014) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Vår revisionsansats

Vi utformade vår revision genom att fastställa väsentlighetsnivå och bedöma risken för väsentliga felaktigheter i de finansiella rapporterna. Vi beaktade särskilt de områden där verkställande direktören och styrelsen gjort subjektiva bedömningar, till exempel viktiga redovisningsmässiga uppskattningar som har gjorts med utgångspunkt från antaganden och prognoser om framtida händelser, vilka till sin natur är osäkra. Liksom vid alla revisioner har vi också beaktat risken för att styrelsen och verkställande direktören åsidosätter den interna kontrollen, och bland annat övervägt om det finns belägg för systematiska avvikelser som givit upphov till risk för väsentliga felaktigheter till följd av oegentligheter.

Vi anpassade vår revision för att utföra en ändamålsenlig granskning i syfte att kunna uttala oss om de finansiella rapporterna som helhet, med hänsyn tagen till bolagets och koncernens struktur, redovisningsprocesser och kontroller samt den bransch i vilken koncernen verkar.

Väsentlighet

Revisionens omfattning och inriktning påverkades av vår bedömning av väsentlighet. En revision utformas för att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida de finansiella rapporterna innehåller några väsentliga felaktigheter. Felaktigheter kan uppstå till följd av oegentligheter eller misstag. De betraktas som väsentliga om enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användarna fattar med grund i de finansiella rapporterna.

kan uppstå till följd av oegentligheter eller misstag. De betraktas som väsentliga om enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användarna fattar med grund i de finansiella rapporterna.

Baserat på professionellt omdöme fastställde vi vissa kvantitativa väsentlighetstal, däribland för den finansiella rapportering som helhet. Med hjälp av dessa och kvalitativa överväganden fastställde vi revisionens inriktning och omfattning och våra granskningsåtgärders karaktär, tidpunkt och omfattning, samt att bedöma effekten av enskilda och sammanlagda felaktigheter på de finansiella rapporterna som helhet.



Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden.

Särskilt betydelsefullt område

Nedskrivningsprövning av goodwill och immateriella anläggningstillgångar

Se även not 1 Väsentliga redovisningsprinciper och not 11 Immateriella anläggningstillgångar.

Koncernens balansräkning inkluderar goodwill och immateriella anläggningstillgångar om totalt 557 mkr, vilket motsvarar ca 38% av balansomslutningen.

Goodwill skrivs inte av utan är föremål för en årlig nedskrivningsprövning. Värderingen av goodwill och immateriella tillgångar baseras på företagsledningens subjektiva bedömningar om framtida kassaflöden och antaganden om avkastningskrav m.m. som innebär att värderingen till sin natur är behäftad med osäkerhet.

Bolagets nedskrivningsprövning har inte föranlett nedskrivning.

Hur vår revision beaktade det särskilt betydelsefulla området

Som en del i vår revision avseende redovisning av goodwill och immateriella anläggningstillgångar har vi genomfört ett antal granskningsåtgärder. Våra granskningsåtgärder inkluderade, men var inte begränsade till följande:

- Verifierat den matematiska riktigheten i bolagets nedskrivningstest, riktigheten i modellen som sådan samt att den överensstämmer med IFRS, utmanat och bedömt rimligheten i väsentliga antaganden som ledningen gjort. För granskning av själva modellen och antaganden har vi använt oss av experter på värdering för att pröva och utvärdera tillämpade modeller och metodik, samt väsentliga antaganden.
- På stickprovsmässig basis, provat, utvärderat och utmanat informationen som använts i beräkningarna mot bolagets budget och finansiella plan upprättade per 31 december 2022. Vi har då fokuserat på antaganden om tillväxt, marginalutveckling samt tillämpad diskonteringsränta per kassagenererande enhet. Vi har även, där så är möjligt, utvärderat och utmanat mot tillgänglig extern information. Vi har även granskat den känslighetsanalys som bolaget upprättat avseende värderingen för negativa förändringar i väsentliga parametrar som på individuell eller kollektiv basis skulle kunna medföra att ett nedskrivningsbehov föreligger.

Resultatet av dessa granskningsmoment har inte föranlett några väsentliga iakttagelser i revisionen.

Intäkter

Bolagets redovisningsprinciper för intäkter framgår på sidan 76 i årsredovisningen. Se även not 2, intäkternas fördelning.

Koncernens redovisade intäkter uppgår för räkenskapsåret 2023 till 678 MSEK och intäkterna består primärt av medlemsintäkter. Intäkter redovisas på det sätt som återspeglar överföringen till kunden vad gäller kontrollen över den utlovade tjänsten och därmed fullgörandet av prestationsåtagandet.

Processen för redovisning av intäkter sker på månadsbasis och innehåller manuella moment. Därmed finns en risk för felaktigheter om inte kontrollåtgärder finns på plats för att hantera risken.

Vår bedömning är att riskerna kopplat till periodisering har stor påverkan på den finansiella rapporteringen.

Som en del i vår revision avseende redovisning av intäkter har vi genomfört ett antal granskningsåtgärder. Våra granskningsåtgärder inkluderade, men var inte begränsade till följande:

- Genomgång av redovisningsprinciper, kartläggning av väsentliga transaktionsflöden och kritiska affärssystem samt bedömning av att bolagets interna kontrollmiljö fungerar ändamålsenligt
- Granskning avseende redovisade intäkter under räkenskapsåret genom avstämning och matchning av transaktioner i kassaredovisningssystem mot redovisning
- Analytisk granskning av redovisade intäkter samt utveckling av intäkter och marginaler för att identifiera väsentliga fluktuationer

Resultatet av dessa granskningsmoment har inte föranlett några väsentliga iakttagelser i revisionen.



Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1-56 samt 110-122. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS, så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionsssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/ revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Revisorns granskning av förvaltning och förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Actic Group AB (publ) för år 2023 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.



Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av förvaltningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Revisorns granskning av Esef-rapporten

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en granskning av att styrelsen och verkställande direktören har upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering (Esef-rapporten) enligt 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden för Actic Group AB (publ) för år 2023.

Vår granskning och vårt uttalande avser endast det lagstadgade kravet.

Enligt vår uppfattning har Esef-rapporten upprättats i ett format som i allt väsentligt möjliggör enhetlig elektronisk rapportering.

Grund för uttalanden

Vi har utfört granskningen enligt FARs rekommendation RevR 18 Revisorns granskning av Esef-rapporten. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Actic Group AB (publ) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att Esef-rapporten har upprättats i enlighet med 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta Esef-rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vår uppgift är att uttala oss med rimlig säkerhet om Esef-rapporten i allt väsentligt är upprättad i ett format som uppfyller kraven i 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, på grundval av vår granskning.

RevR 18 kräver att vi planerar och genomför våra granskningsåtgärder för att uppnå rimlig säkerhet att Esef-rapporten är upprättad i ett format som uppfyller dessa krav.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en granskning som utförs enligt RevR 18 och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i Esef-rapporten.



Revisionsföretaget tillämpar ISQC 1 Kvalitetskontroll för revisionsföretag som utför revision och översiktlig granskning av finansiella rapporter samt andra bestyrkandeuppdrag och närliggande tjänster och har därmed ett allsidigt system för kvalitetskontroll vilket innefattar dokumenterade riktlinjer och rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Granskingen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om att Esef-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering av årsredovisningen och koncernredovisning. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram underlaget i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskingen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens antaganden.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen en validering av att Esef-rapporten upprättats i ett giltigt XHTML-format och en avstämning av att Esef-rapporten överensstämmer med den granskade årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vidare omfattar granskingen även en bedömning av huruvida koncernens resultat-, balans- och egetkapitalräkningar, kassaflödesanalys samt noter i Esef-rapporten har märkts med iXBRL i enlighet med vad som följer av Esef-förordningen.

PricewaterhouseCoopers AB, Torsgatan 21, 113 97 Stockholm utsågs till Actic Group AB (publ)s revisor av bolagsstämman den 11 maj 2023 och har varit bolagets revisor sedan den 14 maj 2020.

Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska signatur
PricewaterhouseCoopers AB

Nicklas Kullberg
Auktoriserad revisor
Huvudansvarig revisor

Linnea Franke
Auktoriserad revisor



Alternativa nyckeltal

Actic presenterar vissa alternativa finansiella nyckeltal utöver de konventionella finansiella nyckeltal som fastställts av IFRS, i syfte att bättre förstå utvecklingen av verksamheten och den finansiella statusen hos Actic-koncernen. Dock ska sådana nyckeltal inte betraktas som ett substitut för de nyckeltal som krävs i enlighet med IFRS. Avstämningarna presenteras i tabellerna nedan och ska läsas tillsammans med definitionerna som återfinns på sida 120.

	2023-12-31	2022-12-31
EBITDA, TSEK		
Rörelseresultat	-9 555	-18 040
Av- och nedskrivningar	209 190	197 584
EBITDA	199 635	179 544

	2023-12-31	2022-12-31
EBITDA-marginal, %		
EBITDA	199 635	179 544
Nettoomsättning	678 325	682 834
EBITDA-marginal	29,4	26,3

	2023-12-31	2022-12-31
Rörelseresultat EBIT-marginal, %		
Rörelseresultat	-9 555	-18 040
Nettoomsättning	678 325	682 834
Rörelseresultat EBIT-marginal	-1,4	-2,6

	2023-12-31	2022-12-31
Snittintäkt per medlem, SEK		
Nettoomsättning, TSEK	678 325	682 834
Antal medlemmar under året, snitt	158 060	166 914
Månader	12	12
Snittintäkt per medlem, SEK	358	341

	2023	Tillväxt %	2022	Tillväxt %
Tillväxt, TSEK respektive %				
Nettoomsättning, föregående år	682 834		581 156	
Nettoomsättning, årets	678 325		682 834	
Tillväxt	-4 510	-0,7	101 678	17,5
Förvärvad verksamhet	-	0,0	14 166	-
Avytttrad verksamhet	-63 682	-9,3	-	0,0
Valutaeffekter	-7 188	-1,1	4 714	0,8
Valutajusterad organisk tillväxt	66 361	9,7	82 798	14,2
Total tillväxt	-4 510	-0,7	101 678	17,5

	2023-12-31	2022-12-31
Soliditet, %		
Summa eget kapital	167 025	201 640
Summa tillgångar	1 325 391	1 460 566
Soliditet	12,6	13,8



Nettoskuld, TSEK	2023-12-31	2022-12-31
Långfristiga räntebärande låneskulder	352 115	396 317
Långfristiga räntebärande skulder - leasad gymutrustning	3 123	3 237
Långfristiga räntebärande skulder - övrig leasing	411 117	434 668
Långfristiga räntebärande skulder	766 355	834 223
Långfristiga räntebärande låneskulder	36 900	12 600
Långfristiga räntebärande skulder - leasad gymutrustning	135	9 824
Långfristiga räntebärande skulder - övrig leasing	120 424	148 909
Kortfristiga räntebärande skulder	157 458	171 333
Summa räntebärande skulder	923 813	1 005 556
- Likvida medel	-34 766	-34 903
Nettoskuld	889 047	970 653

Nettoskuld i förhållande till EBITDA, gånger	2023	2022
Nettoskuld vid årets slut	889 047	970 653
EBITDA	199 635	179 544
Nettoskuld i förhållande till EBITDA	4,5	5,4



**EBITDA exklusive påverkan av IFRS 16**

	2023			2022		
	2023-12-31 exkl. IFRS 16	Effekt av IFRS 16	2023-12-31 inkl. IFRS 16	2022-12-31 exkl. IFRS 16	Effekt av IFRS 16	2022-12-31 inkl. IFRS 16
TSEK						
Rörelseresultat	-35 946	26 391	-9 555	-43 937	25 897	-18 040
Av- och nedskrivningar	79 468	129 722	209 190	67 679	129 906	197 584
EBITDA	43 522	156 113	199 635	23 742	155 802	179 544

EBITDA-marginal exklusive påverkan av IFRS 16, %

	2023-12-31			2022-12-31		
	2023-12-31 exkl. IFRS 16	Effekt av IFRS 16	2023-12-31 inkl. IFRS 16	2022-12-31 exkl. IFRS 16	Effekt av IFRS 16	2022-12-31 inkl. IFRS 16
TSEK						
EBITDA	43 522	156 113	199 635	23 742	155 802	179 544
Nettoomsättning	678 325	-	678 325	682 834	-	682 834
EBITDA-marginal	6,4	-	29,4	3,5	-	26,3

Rörelseresultat EBIT-marginal exklusive påverkan av IFRS 16, %

	2023-12-31			2022-12-31		
	2023-12-31 exkl. IFRS 16	Effekt av IFRS 16	2023-12-31 inkl. IFRS 16	2022-12-31 exkl. IFRS 16	Effekt av IFRS 16	2022-12-31 inkl. IFRS 16
TSEK						
Rörelseresultat	-35 946	26 391	-9 555	-43 937	25 897	-18 040
Nettoomsättning	678 325	-	678 325	682 834	-	682 834
Rörelseresultat EBIT-marginal	-5,3	-	-1,4	-6,4	-	-2,6

Soliditet exklusive påverkan av IFRS 16, %

	2023-12-31			2022-12-31		
	2023-12-31 exkl. IFRS 16	Effekt av IFRS 16	2023-12-31 inkl. IFRS 16	2022-12-31 exkl. IFRS 16	Effekt av IFRS 16	2022-12-31 inkl. IFRS 16
TSEK						
Summa eget kapital	202 723	-35 698	167 025	243 422	-41 782	201 640
Summa tillgångar	836 274	489 117	1 325 391	926 882	533 685	1 460 566
Soliditet	24,2	-	12,6	26,3	-	13,8

**Nettoskuld exklusive påverkan av IFRS 16**

	2023-12-31			2022-12-31		
	2023-12-31 exkl. IFRS 16	Effekt av IFRS 16	2023-12-31 inkl. IFRS 16	2022-12-31 exkl. IFRS 16	Effekt av IFRS 16	2022-12-31 inkl. IFRS 16
TSEK						
Långfristiga räntebärande låneskulder	352 115		352 115	396 317		396 317
Långfristiga räntebärande skulder - leasad gymutrustning	3 123		3 123	3 237		3 237
Långfristiga räntebärande skulder - övrig leasing	-	411 117	411 117	-	434 668	434 668
Långfristiga räntebärande skulder	355 238	411 117	766 355	399 555	434 668	834 223
Långfristiga räntebärande låneskulder	36 900		36 900	12 600		12 600
Långfristiga räntebärande skulder - leasad gymutrustning	135		135	9 824		9 824
Långfristiga räntebärande skulder - övrig leasing	-	120 424	120 424	-	148 909	148 909
Kortfristiga räntebärande skulder	37 035	120 424	157 458	22 424	148 909	171 333
Summa räntebärande skulder	392 273	531 540	923 813	421 978	583 578	1 005 556
- Likvida medel	-34 766		-34 766	-34 903		-34 903
Nettoskuld	357 506	531 540	889 047	387 075	583 578	970 653

Nettoskuld i förhållande till EBITDA exkl påverkan av IFRS 16, gånger

	2023-12-31			2022-12-31		
	2023-12-31 exkl. IFRS 16	Effekt av IFRS 16	2023-12-31 inkl. IFRS 16	2022-12-31 exkl. IFRS 16	Effekt av IFRS 16	2022-12-31 inkl. IFRS 16
TSEK						
Nettoskuld	357 506	531 540	889 047	387 075	583 578	970 653
EBITDA	43 522	156 113	199 635	23 742	155 802	179 544
Nettoskuld i förhållande till EBITDA	8,2		4,5	16,3		5,4

Actic-aktie

Actic Groups aktie är noterad på Nasdaq Stockholm i segmentet Nordic Small Cap. Aktien tillhör sektorindelningen "Leverantörer av fritidsanläggningar och -tjänster, inklusive gym, kryssningsbåtar, biografer och sportlag". Aktien handlas under kortnamnet ATIC.

Notering

Actic-aktien noterades på Nasdaq Stockholm den 7 april 2017 till en noteringskurs på 50,50 SEK. Actic har ett aktieslag – serie A. LEI-koden för Actic Group är 549300 HI1JEY11OHXM08 och ISIN-koden för stamaktien är SE0009269467.

Kursutveckling och omsättning

Kursen på Actic-aktien vid utgången av 2023 var 4,87 SEK. Högsta betalkurs på Nasdaq Stockholm under 2023 noterades den 8 februari på 6,30 SEK, och lägsta betalkurs noterades den 1 juni på 3,28 SEK. Aktiens marknadsvärde uppgick till cirka 108 MSEK per 31 december 2023. Under året omsattes 3,9 miljoner aktier till ett värde om 20 MSEK vid Nasdaq Stockholm, motsvarande en omsättningshastighet på 18 procent.

Ägarstruktur

Actic hade vid årets utgång 2990 aktieägare. Det svenska ägandet var 98 procent medan den utländska ägarandelen uppgick till 2 procent. De fem största ägarna vid utgången

av 2023 utgjordes av; The Pure Circle AB (styrelseledamot Johan Ahldin), AFA Försäkring, Axel H. Ågren Placering AB (styrelseledamot Göran Carlson), Avanza Pension och Nordnet Pensionsförsäkring som tillsammans ägde 82 procent av samtliga aktier. De tio största ägarna hade 85 procent av aktierna.

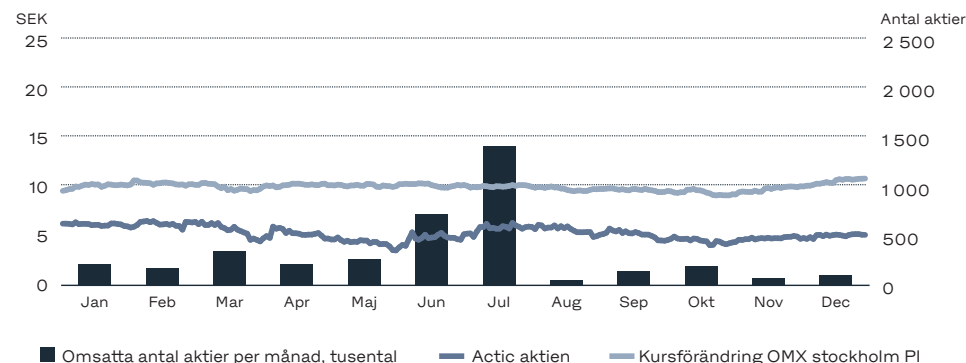
Aktiekapital

Aktiekapitalet i Actic Group uppgår till 1 054,7 TSEK, fördelat på 22 255 710 aktier. Samtliga av dessa aktier är A-aktier. En stamaktie berättigar till en röst. Actic har inget eget innehav av aktier.

Utdelning och utdelningspolicy

Actics utdelningspolicy är att betala ut en aktieutdelning om 30-50 procent av det årliga nettoresultatet. Vid beslut om utdelning beaktas Actics finansiella ställning, kassaflöde och investeringsbehov. Styrelsen föreslår att ingen utdelning lämnas för räkenskapsår 2023.

ACTIC AKTIEKURS 2023



DATA PER AKTIE

	2023	2022
Aktiekurs per 31 december	4,87	6,18
Marknadsvärde 31 december, MSEK	108	138
Marknadsvärde/nettoomsättning (P/S), ggr	0,16	0,20
Resultat per aktie, SEK	-1,67	-2,59
Utdelning per aktie, SEK*	-	-
Eget kapital per aktier, SEK	7,50	9,06

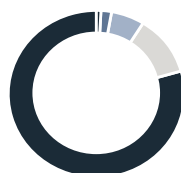
* 2023 avser styrelsens förslag inför årsstämman 2024

**Analytiker**

Actic-aktien har under 2023 följts och analyserats av bland annat följande analytiker:

SEB – Nicklas Fhärm

Namn	Actic Group
Namn	Actic Group
Börs	Nasdaq Stockholm
Notering	Small Cap Stockholm
Symbol	ATIC
ISIN-kod	SE0009269467
Noterad sedan	2017-04-07
Handelspost	1
Valuta	SEK

ÄGARANDEL EFTER INNEHAV

- 1 – 100, 1%
- 101 – 1 000, 2%
- 1 001 – 10 000, 6%
- 10 001 – 100 000, 12%
- 100 001 – , 80%

STÖRSTA AKTIEÄGARE I ANTAL AKTIER 2023-12-31

	Antal aktier	% av aktier
The Pure Circle AB	6 565 290	29,50%
AFA Försäkring	5 403 238	24,28%
Axel H. Ågren Placering AB	5 351 600	24,05%
Avanza Pension	446 375	2,01%
Nordnet Pensionsförsäkring	398 558	1,79%
Läkarkliniken Stockholm AB	154 802	0,70%
Tredje AP-fonden	154 800	0,70%
Fredrik Jönsson	143 946	0,65%
Storebrand Fonder	125 046	0,56%
Handelsbanken Fonder	113 000	0,51%
Övriga	3 399 055	15,28%
Totalt	22 255 710	100,00%



ÖVRIGT





Finansiella definitioner och ordlista

Antal medlemmar

Antal medlemmar vid periodens slut.

Avkastning på eget kapital

Periodens resultat i förhållande till genomsnittet av periodens ingående och utgående eget kapital.

Avkastning på sysselsatt kapital

Rörelseresultat samt finansiella intäkter i förhållande till genomsnittet av periodens ingående och utgående sysselsatta kapital.

Centrala och lokala funktioner

Operativa kostnader ej hänförliga till enskilda anläggningar. Kostnaderna avser supportfunktioner i form av driftsledning, marknadsföring, kundsupport, HR, finans, IT, Actic Academy, produktutveckling, etablering, service samt ledningsgruppen.

Club EBITDA

Rörelseresultat på anläggningsnivå, det vill säga rörelseresultatet före av- och nedskrivningar på immateriella och materiella tillgångar med avdrag för kostnader för centrala och lokal supportfunktioner.

Club EBITDA Marginal

Rörelseresultat på anläggningsnivå genom nettoomsättning.

EBIT

Rörelseresultat efter avskrivningar.

EBITA

Rörelseresultat före av- och nedskrivningar på immateriella tillgångar.

EBITDA

Rörelseresultat före av- och nedskrivningar på immateriella och materiella tillgångar.

EBITDA-marginal per segment

EBITDA genom intäkter från externa kunder per segment.

Eget kapital per aktie

Eget kapital i förhållande till antalet utestående aktier vid periodens slut.

Genomsnittligt antal aktier efter utspädning

Genomsnittligt antal utestående stamaktier samt potentiellt tillkommande aktier.

Genomsnittligt antal aktier före utspädning

Genomsnittligt antal utestående stamaktier.

Justerad EBITA-marginal

Justerad EBITA genom nettoomsättning.

Justerad EBITDA-marginal

Justerad EBITDA genom nettoomsättning.

Justerat rörelseresultat

(EBITA) EBITA efter återläggning av jämförelsestörande poster.

**Justerat rörelseresultat**

(EBITDA) EBITDA efter återläggning av jämförelsestörande poster.

Jämförelsestörande poster

Poster som inkluderats i rapport över resultat och stör jämförelse mellan tidigare perioder.

Medelantal heltidsanställda

Medelantalet anställda beräknas som summan av medelantalet heltidstjänster under perioden per månadsbasis samt periodens ackumulerat arbetade timmar för timanställda omräknat till heltidstjänster.

Nettoskuld

Räntebärande skulder minus likvida medel.

Nettoskuld/justerad EBITDA, ggr

Nettoskuld vid periodens utgång i relation till justerad EBITDA baserad på rullande tolv månadersvärdet.

Organisk tillväxt

Förändring i nettoomsättning med justering för valutaeffekter, förvärv samt avyttringar jämfört med samma period föregående år.

Resultat per aktie efter utspädning

Periodens resultat i förhållande till genomsnittligt antal stamaktier under perioden efter utspädning.

Resultat per aktie före utspädning

Periodens resultat i förhållande till genomsnittligt antal stamaktier under perioden före utspädning.

Rörelsekapital

Varulager, kundfordringar, förutbetalda kostnader och upplupna intäkter samt övriga fordringar minus leverantörsskulder, skatteskulder (aktuella), övriga skulder samt upplupna kostnader och förutbetalda intäkter.

Snittintäkt per medlem (ARPM)

Nettoomsättning under perioden i relation till genomsnittligt antal medlemmar under perioden. Genomsnittligt antal medlemmar baseras på antal medlemmar vid varje månadsslut under perioden.

Soliditet

Eget kapital i procent av totala tillgångar.

Ordlista**Full-Service anläggning**

Anläggning med både gym- och badverksamhet som drivs med egen personal.

GT Gruppträning

Anläggning där Actic bedriver gymverksamheten och externa samarbetspartner driver badverksamheten.

In-house anläggning

Anläggning där extern personal driver gymmet.

Kluster

Geografiskt område med flera Actic anläggningar som ligger i närområde bildar kluster.

PT

Personlig träning.

Stand-Alone anläggning

Anläggning som bedriver enbart gymverksamhet.



Actic i korthet

Actic grundades 1981 (fd Nautilus Gym) och lanserade konceptet Gym & Bad. 1995 expanderade verksamheten till Norge och Actic är idag en av de ledande aktörerna på gymmarknaden i Norden med bemannade gym. Actic har 118 anläggningar med cirka 158 000 medlemmar i Norden. Huvudmarknaderna är Sverige och Norge, där merparten av anläggningarna återfinns i Sverige.

Actic har en unik affärsmodell där ungefär hälften av anläggningarna har tillgång till simning, vilket ingår i medlemskapet för Actics medlemmar. Actic har fyra typer av anläggningar. Full-Service, där både gym- och badverksamhet drivs med egen personal, Gym & Bad där Actic bedriver gymverksamheten och externa samarbetspartners driver badverksamheten, Stand-alone där bedrivs enbart gymverksamhet samt In-house där extern personal driver gymmet.

Träningsutbudet är brett, styrketräning, gruppträning och personlig träning (PT) som attraherar en bred målgrupp som bygger upp framgångsrika kluster med Gym & Bad tillsammans med Stand-alone klubbar i Norden. Tillsammans med bad- och simträningserbudandet differentierar vi oss på marknaden.

Actics vision är att bidra till ett friskare samhälle genom att attrahera bredare målgrupper och därigenom utvidga marknaden. Våra anläggningar engagerar sig i det lokala samhället för att bidra till ett hälsosammare samhälle.

Actic, som har sitt huvudkontor i Solna, Stockholm, har cirka 500 heltidsanställda och en nettoomsättning under 2023 om 678 MSEK. Koncernen leds av VD Niklas Johansson.





Information till aktieägarna

Årsstämma

Aktieägarna i Actic Group AB (publ) kallas härmed till årsstämma den 14 maj 2024 på Actics huvudkontor i Ulriksdal med adress Drottning Kristinas esplanad 2, 170 67 Solna.

Rätt att delta i bolagsstämma

Aktieägare som vill delta i förhandlingarna på bolagsstämman ska dels vara införd i den av Euroclear Sweden förda aktieboken fem vardagar före stämman, dels anmäla sig hos Actic för deltagande i bolagsstämman senast den dag som anges i kallelsen till stämman. Aktieägare kan närvara vid bolagsstämmor personligen eller genom ombud och kan även biträdas av högst två personer. Vanligtvis är det möjligt för aktieägare att anmäla sig till bolagsstämman på flera olika sätt, vilka närmare anges i kallelsen till stämman. Aktieägare är berättigade att rösta för samtliga aktier som aktieägaren innehar.

Initiativ från aktieägarna

Aktieägare som önskar få ett ärende behandlat på bolagsstämman måste skicka en skriftlig begäran härom till styrelsen. Begäran ska normalt vara styrelsen tillhanda senast sju veckor före bolagsstämman.

Kallelse till stämman

Enligt bolagsordningen sker kallelse till bolagsstämman genom annonsering i Post- och Inrikes Tidningar och genom att kallelsen hålls tillgänglig på bolagets webbplats. Att kallelse har skett ska samtidigt annonseras i Svenska Dagbladet.

Kommande informationstillfälle

Delårsrapport jan-mar 2024 25 april 2024

Årsstämma 14 maj 2024

Delårsrapport apr-jun 2024 16 juli 2024

Delårsrapport jul-sep 2024 29 oktober 2024

Bokslutskommuniké 2024 14 februari 2025

Årsredovisningen distribueras inte till aktieägare via post per automatik. Den kan i stället efter publicering hämtas på hemsidan, www.actic.se eller beställas hos ir@actic.se

IR kontakt

Niklas Johansson VD:

+46 70 238 30 62, niklas.johansson@actic.se



**"För ett friskare
samhälle genom
träning"**

ACTIC