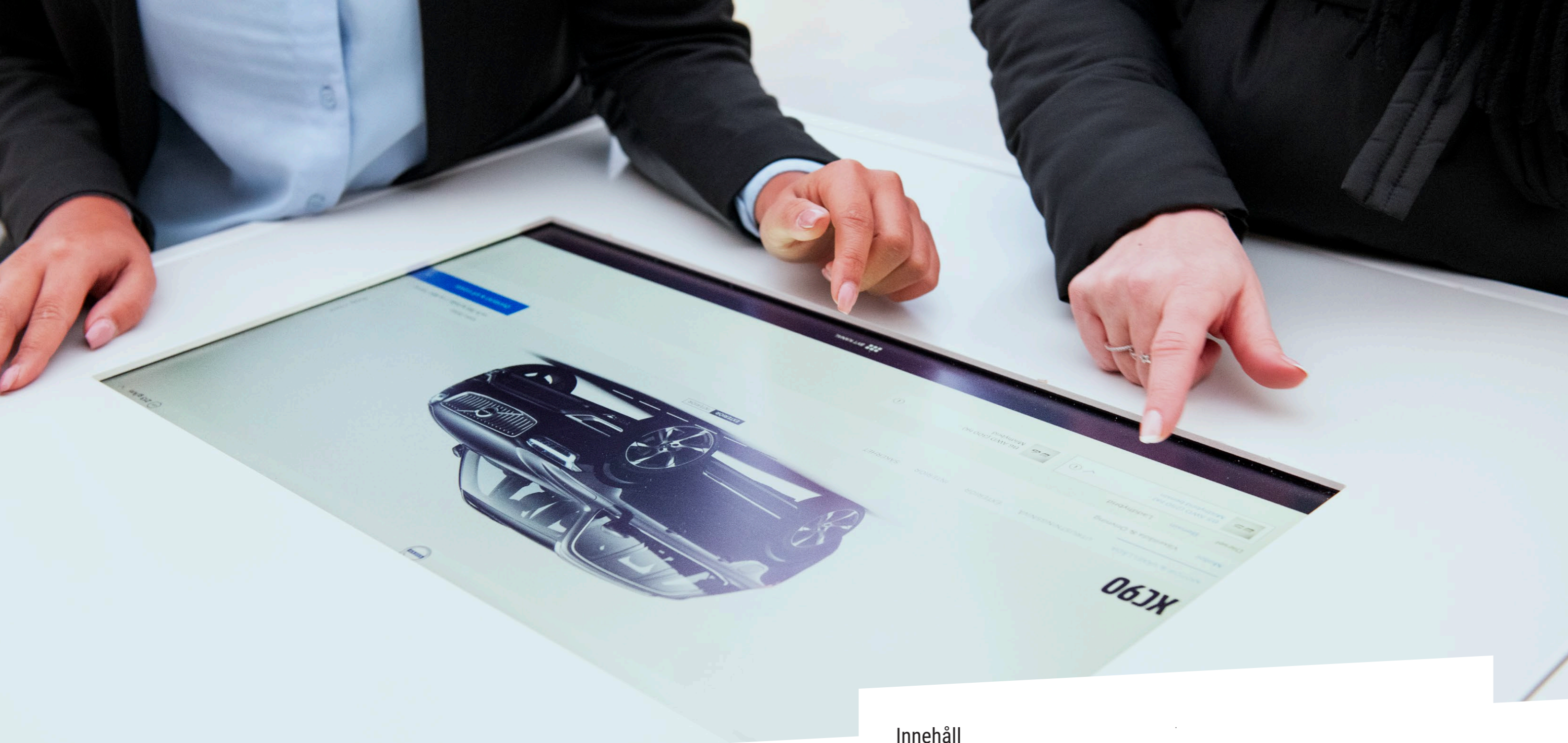


A woman with blonde hair, wearing a dark blue double-breasted coat over a grey turtleneck sweater, is looking down at a digital payment terminal. She is holding a card or device near the terminal. In the background, there is a bright pink digital display with text and a smartphone image. The overall scene is set in a modern retail environment.

ÅRSREDOVISNING 2020

Digitala lösningar för framtidens retail

VERTISEIT



Ett händelserikt 2020

Innehåll

Vi skapar framtidens retail.....	4	Framgångsfaktorer.....	30
Kort om Vertiseit	6	Risker	31
Historiska milstolpar	7	Vertiseit-aktien	34
Grund för fortsatt tillväxt.....	10	Bolagsstyrning.....	38
Året i korthet	12	Styrelse.....	50
Viktiga händelser under 2020	13	Ledning.....	51
Mål och strategi.....	14	Årsredovisning 2020	52
Tillväxtstrategi.....	15	Förvaltningsberättelse.....	54
Så skapar Vertiseit värde.....	16	Finansiella rapporter	60
Verksamhet	18	Redovisningsprinciper.....	68
Dotterbolaget	22	Noter till de finansiella rapporterna	68
Kundcase Dise.....	24	Revisionsberättelse.....	116
Kundcase Vertiseit.....	26	Information till aktieägare	120
Ett hållbart företagande	28		



Vi skapar framtidens retail

Vinnare i morgondagens retail är den som är närmast sin kund, och förstår den bäst. Kunder förväntar sig en sammanhållen kundresa som förenar det bästa av fysisk och digital retail. Vertiseit är ett retail tech-bolag och strategisk partner för ledande varumärken och retailers. Vi tar vår utgångspunkt i kundresan och är experter på Digital In-store.

Kort om Vertiseit

Vertiseit är ett retail tech-bolag och strategisk partner för ledande varumärken och retailers. Bolagets tjänster och produkter möjliggör en sammanhållen kundresa genom att knyta ihop det digitala och fysiska mötet. Vi tar vår utgångspunkt i kundresan och är experter på Digital In-store.

HELHETSLEVERANTÖR INOM DIGITAL IN-STORE

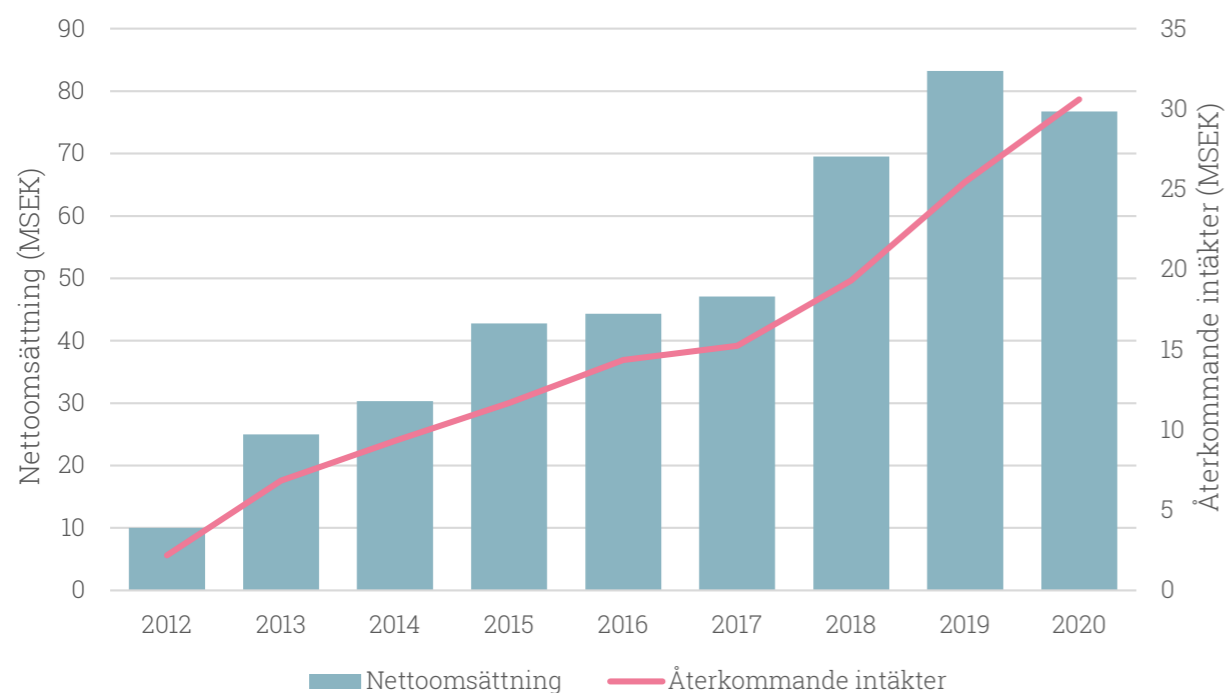
Med en bakgrund inom retail såg vi tidigt vad som höll på att hända på marknaden. Nya konsumentbeteenden och en accelererande digitalisering har lett till en omvälvning i branschen som skapat utrymme för en aktör med digitala lösningar för det framtida kundmötet.

Vertiseit erbjuder en ledande SaaS-plattform, strategi och lösningar för kundupplevelsen i framtidens retail. Bolagets tjänster och produkter möjliggör en sammanhållen kundresa genom att brygga det digitala och fysiska mötet.

Retailbranschen som vi känner den förändras i grunden och det pågår just nu. Tillsammans med våra kunder skapar vi framtidens retail.

OM VERTISEIT

Bolaget grundades 2008 och har idag omkring 60 medarbetare, fler än 200 varumärken som kunder och Norden som huvudmarknad. Vertiseit har sitt huvudkontor i Varberg, men har också kontor i Karlstad, Stockholm och London. Sedan 2019 är bolagets B-aktie noterad på Nasdaq First North Growth Market.



Historiska milstolpar

- 2008 ■ Bolaget grundas
- 2009 ■ Utmärkelse: Årets Nyföretagare Varberg
- 2012 ■ Utmärkelse: Årets Unga Företagare Varberg
- 2013 ■ Förvärv: ClearSign AB
- 2014 ■ Utmärkelse: Deloitte Technology Fast 50
- 2016 ■ Utmärkelse: National Champion European Business Awards
Förvärv: Högberg & Westling AB ("UCUS")
- 2017 ■ Utmärkelse: Årets Företagare Varberg.
Förvärv: Dise International AB
- 2018 ■ Utmärkelse: Årets Företagare Halland.
Förvärv: Display 4 AB
- 2019 ■ Bolagets B-aktie noteras på Nasdaq First North Growth Market
Förvärv: Digital Signage Solutions Sweden AB
Förvärv: InStoreMedia AB
- 2020 ■ Förvärv: InStoreMedia (UK) Ltd.

ClearSign
A PART OF VISUAL CONFERENCE GROUP

UCUS
YOU SEE US

DIS

display4media

DSS
DIGITAL
SIGNAGE
SOLUTIONS

Instoremedia

VISION

VI SKAPAR FRAMTIDENS RETAIL

Digitalisering och konsumentbeteenden i förändring ställer nya krav på framtidens retail. Tillsammans med våra kunder skapar vi framtidens kundupplevelser.

MISSION

VI UTMANAR OCH HJÄLPER VÅRA KUNDER MED DEN DIGITALA TRANSFORMATIONEN INOM RETAIL

Butikens roll förändras från att vara en plats för transaktion till att stödja en sammanhållen kundresa där digitala och fysiska kanaler samverkar. Butiken blir en allt viktigare arena för upplevelser och interaktion med varumärket.

AFFÄRSIDÉ

VERTISEIT ÄR EN DIGITAL IN-STORE AGENCY OCH HELHETSLEVERANTÖR AV RETAIL TECH FÖR KUNDUPPLEVELSEN I BUTIK

Vi skapar varumärkes- och affärsvärde för våra kunder genom att koppla samman den fysiska och digitala upplevelsen. Vi tar vår utgångspunkt i kundresan och är experter på Digital In-store.

KÄRNVÄRDEN

KUNDNYTTA

Med kunskap och passion skapar vi långsiktig framgång tillsammans med våra kunder.

ENKELHET

Vi är enkla och tydliga i våra lösningar, relationer och kommunikation.

KREATIVITET

Våra olikheter stärker oss och är grunden för kreativt skapande och utveckling.



KOMMENTAR FRÅN VD

Vinnare inom Retail tech

2020 var ett exceptionellt år för många av våra kunder men också för samhället i stort. För Vertiseit var det också ett år som gav prov på styrka och motståndskraft i organisationen, vårt erbjudande och affärsmodell. Vi visade stabilitet genom pandemin och fortsatte att växa våra återkommande intäkter under lönsamhet. Den installerade basen av licenser fortsatte att öka och våra årligen återkommande intäkter (ARR) uppgick vid årets slut till 33 miljoner kronor, en tillväxt om 16 procent. Under året genomfördes också förvärv tillsammans med en framgångsrik etablering i Storbritannien, vilket bäddar för framtiden.

Accelereration mot digitalt konsumentbeteende

Ett år med pandemi och social distansering har accelererat den redan pågående trenden mot ett mer digitalt konsumentbeteende. Samtidigt finns nu ett uppdämt behov av att träffas, umgås och dela upplevelser – självklarheter vi tidigare tog för givna som en del av vår urbana livsstil. För oss är det uppenbart att framtiden för retail handlar om att förena styrkorna i det fysiska och det digitala kundmötet. Slaget står inte mellan fysisk retail och e-handel. Vinnare kommer vara de aktörer som lyckas skapa en relevant och sammanhållen kundupplevelse – på kundens villkor – oberoende av kanal.

Som en ledande aktör inom Retail Tech är Vertiseit ytterst väl positionerade för att stötta och leda våra kunder genom den kanske största förändringen retail som bransch upplevt. Insikten om vad som behöver göras har aldrig varit större. Nu gäller det att gå från ord till handling och skapa verklig förändring i mötet med kund. Med Vertiseit som partner har våra kunder tillgång till den kompetens och de resurser som krävs för att göra verklighet av sin omnikanalstrategi. Här tar vi ansvar från kundresa, strategi- och konceptutveckling till UX och systemutveckling samt integration mot befintlig datainfrastruktur och teknik. Lösningarna bygger på SaaS-plattformen Dise, som utvecklas i vårt helägda dotterbolag.

Vår ledande SaaS-plattform för Digital In-store

Under året lanserade vi vår nya generation av plattform för Digital In-Store, Dise CX Portal. Mottagandet från kunder och partners har genomgående varit mycket positivt. Under våren genomförde vi också förvärvet av Instore Media UK, en mångårig distributör och återförsäljare åt plattformsbolaget InStoreMedia AB, som förvärvades i december 2019. Det här innebär att vi nu kommer ännu närmare våra samarbetspartners och får bättre förutsättningar att skapa fortsatt tillväxt på en strategiskt viktig marknad med stor potential.

Efter flera år av stora investeringar i Dise, kan vi nu på allvar rikta insatserna mot global expansion för plattformen med försäljning genom partners. Som vi tidigare kommunicerat ser vi det som ett möjligt framtida scenario att låta Dise långsiktiga tillväxtresa ske som självständigt bolag. Marknaden för mjukvara inom Digital Signage är mycket fragmenterad och inom vår nisch är vi nu att betrakta som teknikledare. Det betyder att vi har bäst förmåga att dra nytta av ökade krav kring personifierad datadriven kommunikation och interaktiva lösningar för kundmötet. Vår ambition är att ta positionen som den ledande plattformen inom retail-segmentet Digital In-store – globalt.



Fokus på ökad tillväxt

I takt med att pandemins effekter successivt avtar arbetar vi nu fokuserat med ökad marknadsaktivitet genom lika delar organisk tillväxt och intensifierat arbete med att kvalificera möjliga internationella förvärv. I vår organisation finns drivkraften och övertygelsen att bygga världens främsta bolag inom Digital In-store. Vår förhoppning är att 2021 ska bli startskottet på en omfattande internationell expansion.

Jag vill passa på att tacka alla medarbetare som klivit fram och visat på mod, kreativitet och gjort extraordinära insatser när det verkligen betytt som mest. Vårt uppdrag har aldrig varit viktigare - tillsammans skapar vi framtidens retail.

Resan har bara börjat!

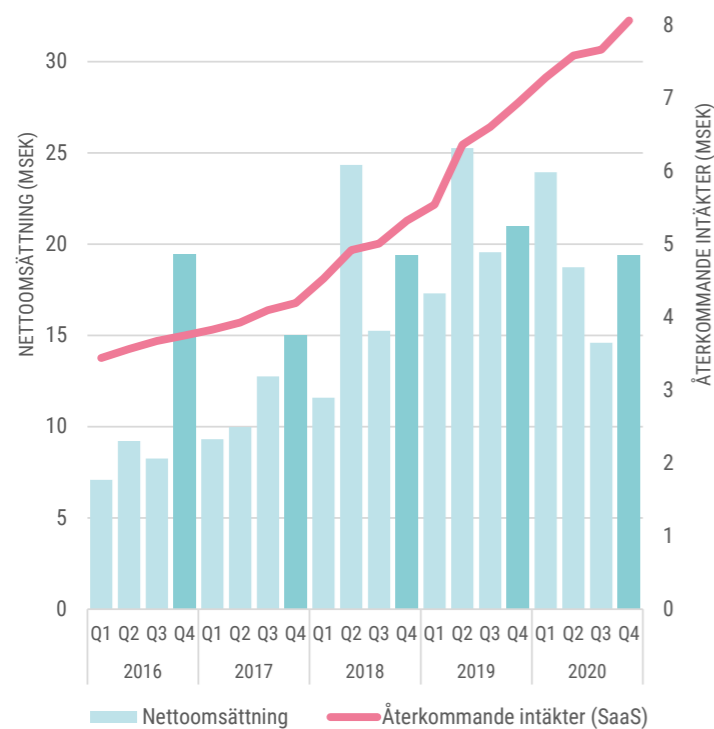
Johan Lind, VD

Året i korthet

2020 var ett minst sagt utmanande år för många av Vertiseits kunder. Efter en mycket stark inledning på året bromsade nyförsäljningen snabbt in under mars när pandemin var ett faktum. Under resterande del av året skedde en gradvis återhämtning mot mer normala nivåer under Q4. Bolagets återkommande intäkter har fortsatt att växa varje kvartal, vilket visar på styrkan i vår affärsmodell och erbjudande.

Under första halvåret slutförde dotterbolaget Dise förvärvet av InStoreMedia (UK) Ltd. Detta var en viktig milstolpe bolagets pågående internationella expansion.

Efter ett år med pandemi och social distansering har omställningen mot ett mer digitalt konsumentbeteende accelererat. Vertiseits roll i denna omställning har aldrig varit viktigare.



ÅTERKOMMANDE
INTÄKTER (ARR)
2020-12-31
33,0 MSEK
(28,4)

NYCKELTAL – KONCERN

KSEK	Helår 2020	Helår 2019
	2020-01-01 2020-12-31	2019-01-01 2019-12-31
Nettoomsättning, KSEK	76 686	83 263
Varav återkommande intäkter (SaaS), KSEK	31 255	25 434
Resultat före avskrivningar (EBITDA), KSEK	11 855	11 871
Rörelseresultat (EBIT), KSEK	6 814	7 547
Annual Recurring Revenue (ARR), KSEK	32 967	28 402
Periodens resultat efter skatt, KSEK	4 658	5 771
Resultat per aktie före utspädning (SEK)	0,37	0,78
Resultat per aktie efter utspädning (SEK)	0,34	0,74
Bruttomarginal, (%)	60,7%	58,0%
EBITDA-marginal, (%)	15,5%	14,3%
Rörelsemarginal (EBIT), (%)	8,9%	9,1%
Vinstmarginal, (%)	6,1%	6,9%
Soliditet, (%)	41,0%	45,6%

Viktiga händelser under 2020

- Dise förvärvar plattformsbolaget InStoreMedia (UK) Ltd. och etablerar lokal närvaro i Storbritannien
- Coronapandemins utveckling får negativa effekter på nyförsäljningen inom Agency och Systems
- Ramavtal tecknades med mobiloperatören Tre avseende digital kommunikation för stärkt kundupplevelse i operatörens svenska butiker

Mål och strategi

Långsiktiga mål

2022

MISSION 50

De återkommande intäkterna ska uppgå till minst 50 MSEK (ARR)

Utfall 2020: Under året växte bolagets återkommande intäkter (ARR) med 16,1 procent. Tillväxttakten var lägre än normalt men är sammantaget fortfarande i linje med den takt som krävs för att uppnå det långsiktiga målet.

2023

BRAND TOP 50

Ett av världens 50 starkaste konsumentvarumärken ska välja Vertiseit vid utformning av deras butikskoncept globalt

Utfall 2020: Bolagets uttalade ambition är att bli världens främsta aktör inom Digital In-store. Vår bedömning är att såväl organisation som plattform och erbjudande utvecklas väl i linje med det långsiktiga målet.

Finansiella mål

TILLVÄXT 20%

Genomsnittlig årlig tillväxt (CAGR) om minst 20 procent för perioden 2019-2022

Utfall 2020: Under året minskade bolagets intäkter med 6,6 MSEK med anledning av corona. Under samma period ökade de återkommande intäkterna (ARR) med 16,1 procent.

LÖNSAMHET 15%

Rörelsemarginalen (EBIT) ska uppgå till minst 15 procent år 2022

Utfall 2020: Bolaget fortsatte att utvecklas under lönsamhet och redovisade 2020 en rörelsemarginal (EBIT) om 8,9 procent, en utveckling väl i linje mot att nå det finansiella målet.

UTDELNING 50%

Utdelningen ska uppgå till minst 50 procent av nettoresultatet med beaktande av bolagets investeringsbehov och långsiktiga utdelningspotential

Utfall 2020: Givet den extraordinära situation under 2020 med anledning av spridningen av coronaviruset beslutade styrelsen att inte föreslå någon utdelning till årsstämman 2021.

Tillväxtstrategi

Vertiseit är väl positionerat för att dra nytta av de möjligheter den digitala omställningen i retailsektorn skapar. Tillväxten har historiskt utvecklats väl genom organisk tillväxt, ökade återkommande intäkter, kontinuerlig utveckling av bolagets erbjudande samt utvalda bolagsförvärv. Vertiseit ska skapa fortsatt lönsam tillväxt genom att fokusera på att öka de återkommande intäkterna genom organisk tillväxt och strategiska förvärv samt utnyttja expensionspotentialen i plattformen Dise.

ÅTERKOMMANDE INTÄKTER

De återkommande intäkterna ökar i takt med tillväxten i antalet system och kundernas användning. Bolaget fokuserar på tillämpningar som skapar mätbart affärsvärde för kunderna. Vertiseit ska också öka tillväxttakten i dotterbolaget Dise med global expensionspotential. Försäljningen sker genom ett globalt partnersätverk och visionen är att utveckla världens främsta plattform för den digitala kundupplevelsen i fysisk retail.

Organisk tillväxt

- Befintliga kunder på befintliga och nya geografiska marknader
- Nya kunder
- Nya tillämpningar och ny teknik

Vertiseits målkund har en installationspotential om minst 100 system. Ambitionen är därför att nå fler stora internationella bolag för att växa tillsammans med dem som en nära strategisk partner.

Förvärvsdriven tillväxt

Vertiseit ska genomföra noga utvalda förvärv av bolag som kan erbjuda:

- Nya kunder
- Nya marknader
- Nya produkter

Vertiseit avser att fortsätta med den historiskt framgångsrika strategin att förvärva bolag som ytterligare kan stärka bolagets position på marknaden. Förvärven ska bidra genom att bredda bolagets kundstock, möjliggöra expansion till nya marknader eller addera produkter och tjänster till Vertiseits erbjudande.

Genomförda förvärv

- 2013 Clearsign AB – nya kunder
- 2016 Högberg & Westling AB ("UCUS") – nya kunder
- 2017 Dise International AB – nya produkter
- 2018 Display 4 AB – nya kunder
- 2019 Digital Signage Solutions Sweden AB – nya kunder
- 2019 InStoreMedia AB – nya produkter
- 2020 InStoreMedia (UK) Ltd. – ny marknad

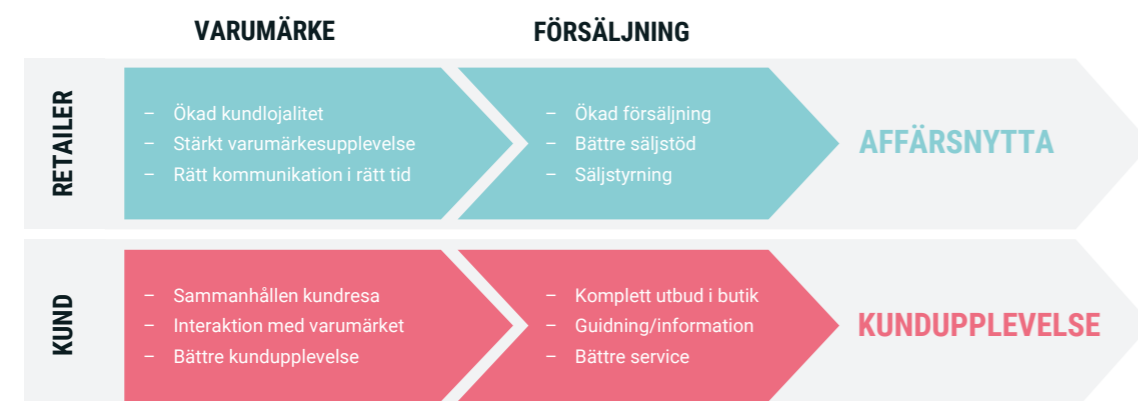
Så skapar Vertiseit värde

Vertiseit skapar affärsvärde för sina kunder som strategisk partner och helhetsleverantör av digitala lösningar för kundupplevelsen i butik. Bolagets tjänster och produkter möjliggör en sammanhållen kundresa genom att knyta ihop det digitala och fysiska mötet. Butikens roll förändras från att vara en plats för transaktion till att stödja en sammanhållen kundresa där digitala och fysiska kanaler samverkar. Bolaget tar sin utgångspunkt i kundresan och är experter på Digital In-store.

VERTISEIT SKAPAR FRAMTIDENS RETAIL

Den digitala och fysiska butiken har olika styrkor och egenskaper. Vertiseit adderar digitala förmågor till det fysiska kundmötet för att stärka kundupplevelsen och möjliggöra en sömlös kundresa mellan kanalerna. Sedan 2008 har Vertiseit byggt upp långsiktiga kundrelationer och nära samarbeten med leverantörer och samarbetspartners. En stark organisation med ledande expertis inom retail utgör tillsammans med bolagets helhetserbjudande plattformen för att skapa affärsvärde för bolagets kunder.

Så skapar Vertiseit värde för sina kunder



Så skapar Vertiseit värde för sin omvärld

Socialt och relationsskapande

Vertiseit värnar om nära och långa relationer med såväl medarbetare och kunder som samarbetspartners och övriga intressenter. Centralt i verksamheten är att, i dialog med kunden, bistå med strategi och lösningar som skapar affärsvärde genom att möta kundernas förändrade beteenden och förväntningar inom retail. Genom att brygga den fysiska och digitala kundresan skapas en starkare kundupplevelse.

Humankapital

Vertiseit är ett entreprenöriellt bolag med en stark företagskultur. Vertiseits ambition är att vara den bästa arbetsgivaren där bolaget verkar. Med en stark företagskultur och genom att vara en ansvarstagande arbetsgivare utvecklas befintliga medarbetare och framtida talanger. Grunden i bolagets tillväxt bygger på en mångfald av människor och kompetenser där människor växer och tar ansvar.

Våra kärnvärden

KUNDNYTTA Med kunskap och passion skapar vi långsiktig framgång tillsammans med våra kunder.	ENKELHET Vi är enkla och tydliga i våra lösningar, relationer och kommunikation.	KREATIVITET Våra olikheter stärker oss och är grunden för kreativt skapande och utveckling.
--	--	---

Produktion

Kundernas lösningar utvecklas inom verksamhetsområdet Agency, en byrå för den digitala kundupplevelsen i butik. Lösningarna utvecklas på SaaS-plattformen Dise som utvecklas av dotterbolaget Dise International AB. Inom Systems tar bolaget ett helhetsansvar för infrastrukturen avseende kundernas Digital In-store, innefattande allt från digitala system, logistik och installation till driftsättning och asset management. Bolaget säkerställer kundernas lösningar genom proaktiv driftövervakning, support och service. Vertiseit agerar som en strategisk partner för sina kunder och levererar löpande affärsvärde genom uppföljning och ständig utveckling.

Intellektuellt kapital

Vertiseit är inom flera vertikaler och tillämpningar ledande i branschen. I dotterbolaget Dise utvecklas mjukvaruplattformen på vilken bolagets lösningar bygger. Plattformen har utvecklats under drygt 15 år och har några av världens starkaste varumärken på kundlistan, genom internationella partners.

Finansiellt

Vertiseits affärsmodell skapar värde för ägare, investerare och samhället genom att bolaget genererar lönsam, hållbar tillväxt, skatter och arbetsgivaravgifter samt har en, under normala förhållanden, generös utdelningspolicy.

Naturresurser

Vertiseit värnar om miljön och arbetar för att minimera verksamhetens klimatpåverkan. Ett hållbart företagande har sedan starten varit ett naturligt förhållningssätt i vardagen och en avgörande faktor för bolagets fortsatta utveckling. Läs "Ett hållbart företagande" på sida 28.

Verksamhet

VÅR AFFÄRSMODELL



SAAS

Överordnat i Vertiseits strategi är tillväxt av återkommande intäkter (SaaS). De återkommande intäkterna genereras från licensiering av bolagets mjukvaruplattform, övervakning, underhåll och support. Tillväxt i de återkommande intäkterna möjliggör stabila förutsägbara intäkter som växer i takt med kundernas utrullning av nya system.

Bolagets verksamhet bygger på långsiktigt värdeskapande för kunderna. Detta är förutsättningen för långsiktiga kundrelationer med stabil intäktsutveckling som följd.



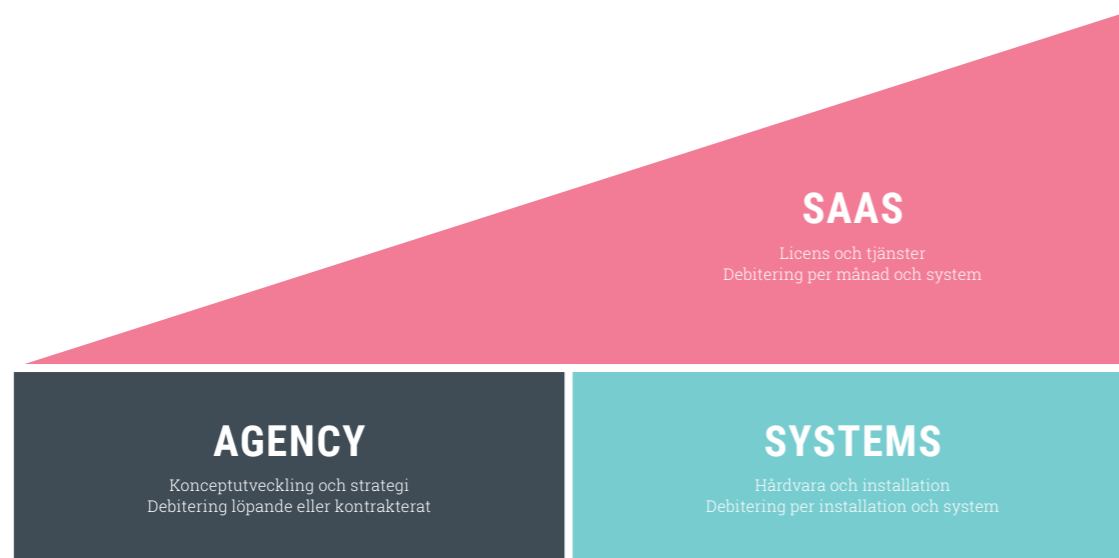
AGENCY

Vertiseits Digital In-store Agency lägger grunden för långsiktigt värdeskapande genom framtagning, förvaltning och vidareutveckling av kundernas lösningar. Intäkterna från Agency genereras från enskilda beställningar, projekt och ständig utveckling. Tjänsterna innefattar allt från strategi, koncept och projektledning till innehåll, design och utveckling samt systemintegration



SYSTEMS

Inom verksamhetsområdet Systems erbjuder Vertiseit infrastruktur och teknik till bolagets kunder, vilket inkluderar displayer, mediaspelare och annan teknisk utrustning för Digital In-store. Bolaget tar ett helhetsansvar för kundernas Asset Management. Detta innefattar alla aktiviteter från förstudie och installation till dokumentation och underhåll.



SaaS

Koncernen erbjuder inom verksamhetsområdet SaaS en CMS-plattform (Content Management System) för den digitala kundupplevelsen i butik. Utvecklingen av plattformen sker i dotterbolaget Dise medan Vertiseit utvecklar kundspecifika tillämpningar.

CMS-plattformen låter bolagets kunder skapa rätt atmosfär och varumärkesupplevelse i deras butiker med hjälp av digital kommunikation. Via CMS-plattformen administreras även interaktiva touchlösningar för exempelvis digitala guider, säljstöd och e-handel i butik.

Användargränssnittet är intuitivt och anpassat för enkel planering av marknadsaktiviteter och schemaläggning på både central och lokal nivå. Plattformens öppna API:er (Application Programming Interface) gör att systemet enkelt kan integreras mot kundens övriga befintliga system såsom PIM (Product Information Management) och MRM (Marketing Resource Management). Detta innebär att kommunikation kan datadrivas med exempelvis automatiska prisuppdateringar och styras med hänsyn till data, såsom lagernivåer för respektive butik.

Plattformen möjliggör även personaliserade upplevelser med stöd av lokala integrationer såsom sensorer, RFID-scannare, iBeacons och kundernas smartphones. Via plattformen presenteras även statistik och data avseende kundinteraktioner, visning och driftstatus för varje system.

Bolagets erbjudande inkluderar även proaktiv driftövervakning, underhåll och support enligt olika servicenivåer, SLA:s (Service Level Agreement). Alla support- och driftärenden registreras i ett webbaserat supportsystem, vilket gör det möjligt för kunden att få tillgång till aktuella och historiska ärenden samt rapporter och statistik.

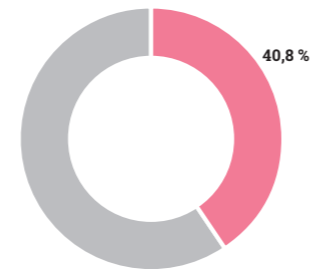
Inom verksamhetsområdet SaaS erbjuder Vertiseit följande:

Dise:s Plattform (Dise CX Portal, Dise CX Composer, Dise Premium/Lite player)

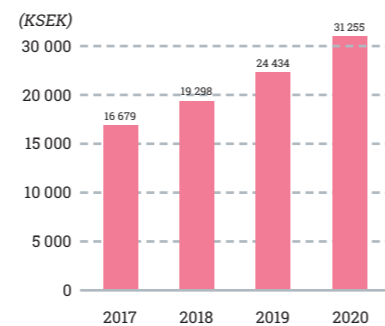
- Systemuppdateringar, drift och backup
- Proaktiv övervakning
- Support
- Dokumentation

Bolagets återkommande intäkter genereras från detta verksamhetsområde och består av licenser, support och övervakning. Debitering sker per installerat system och månad.

SaaS andel av totala nettoomsättningen - 2020 koncern



Nettoomsättningsutveckling SaaS - 2017-2020 koncern



AGENCY

Inom verksamhetsområdet Agency erbjuder Vertiseit strategi- och konceptutveckling för den digitala kundupplevelsen i butik. Utvecklingen av kundernas lösningar utgår från en tydlig strategi för dess värdeskapande. Denna strategi utformas och vidareutvecklas inom ramen för bolagets etablerade modell för konceptutveckling.

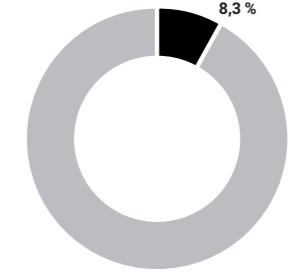
Arbetet sker i tvärfunktionella projektteam i nära samarbete med kund, där Vertiseit tillför spetskompetens inom strategi, CX (Customer Experience), UX (User Experience), innehållsproduktion och systemutveckling.

Inom verksamhetsområdet Agency erbjuder Vertiseit följande:

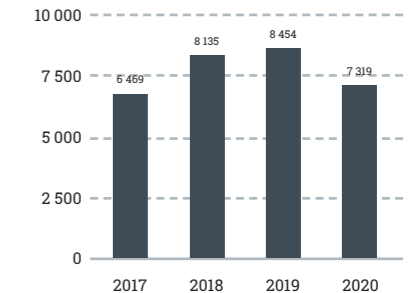
- Strategi
- Konceptutveckling
- Innehållsproduktion
- Design och utveckling
- Systemintegration

Intäkterna genereras från enskilda beställningar, projekt och löpande utveckling.

Agency andel av totala nettoomsättningen - 2020 koncern



Nettoomsättningsutveckling Agency - 2017-2020 koncern



SYSTEMS

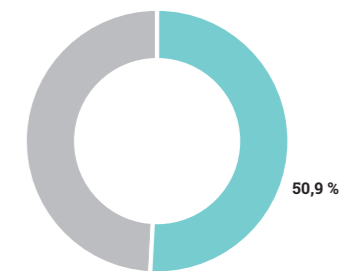
Inom verksamhetsområdet Systems erbjuder Vertiseit infrastruktur och teknik till bolagets kunder. För att uppnå kundernas högt ställda krav förutsätts väl fungerande system. I bolagets helhetserbjudande ingår därför ett åtagande för kundernas infrastruktur, bestående av displayer, mediaspelare, sensorer och övrig teknisk utrustning. Bolaget tar ett helhetsansvar för kundernas Asset Management. Detta innefattar alla aktiviteter från förstudie och installation till dokumentation, underhåll och utbyte.

Inom verksamhetsområdet Systems erbjuder Vertiseit följande:

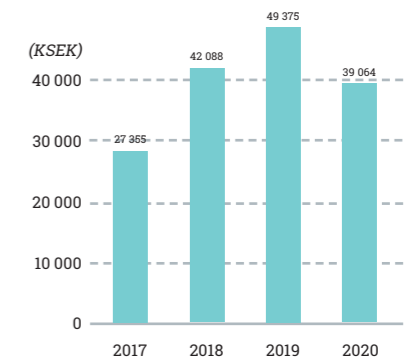
- Displayer och teknik
- Konfiguration
- Förstudie och installation
- Asset Management
- Finansiering

Intäkterna genereras från produktförsäljning och därtill relaterade tjänster såsom installation och finansiering via tredje part.

Systems andel av totala nettoomsättningen - 2020 koncern



Nettoomsättningsutveckling Systems - 2017-2020 koncern



Dotterbolaget **dise**

DISE INTERNATIONAL

Dise International AB är ett helägt dotterbolag till Vertiseit. Dise är en ledande SaaS-plattform (Software as a Service) för Digital In-store. Bolaget har sitt huvudkontor och utvecklingsteam i Karlstad med försäljningskontor i Stockholm och London.

Försäljningen sker genom ett globalt partnersätverk av återförsäljare. Bland slutkunderna kan nämnas bolag så som Marks & Spencer, Peak Performance, Lamborghini och Uniqlo.

Vision

The core of every retail success story

Mission

To enhance the customer experience in-store

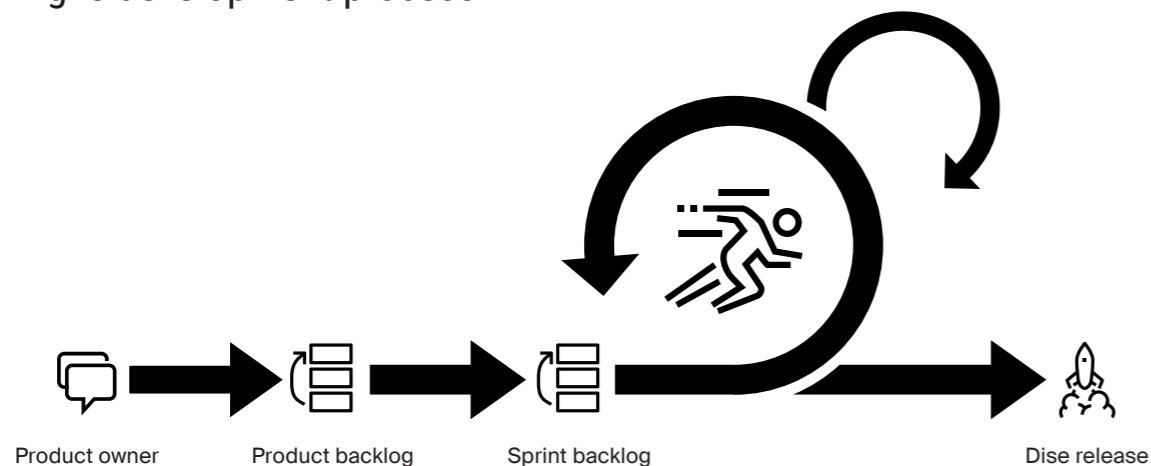
Business idea

Dise offers the leading Digital In-store experience platform through a global partner community

About Dise

Dise is the in-store experience platform for global brands and leading retailers. Offering the one platform designed specifically for retail, Dise connects the customer journey from online to in person with digital touchpoints in-store. Dise enables seamless, personalized experiences to be more relevant and engage retail customers. A powerful and intuitive platform, Dise delivers all the tools you need to stay relevant in every situation.

Agile development process



Dise CX Portal

The Dise CX Portal is the cloud based CMS to manage the digital in-store solution. The intuitive user interface is tailored for retailers demanding scenario driven scheduling and campaign planning to optimize business growth and customer satisfaction. Easy to integrate to external data sources such as DAM, PIM and MRM. Designed for retailers and brands with global scalability needs.

Dise CX Composer

The Dise CX Composer gives you creative freedom to design dynamic content and synchronized experiences in-store. All in a visual interface for designers, strengthened with powerful scripting tools and open APIs for developers. Design once and export as native or HTML5 objects.

Dise CX Player

Every in-store display is operated by a full featured external media player or a built in SoC-player, both supported by Dise. The media player is needed to run the content with offline support. The player is communicating with the CMS in the background, downloading the scheduled content and delivering data and health status.

Kundcase Dise

LAMBORGHINI

Prestanda och design

Lamborghini är kända för att tänja på gränserna för vad som är möjligt inom prestanda och design. Deras lösning för Digital Signage är inget undantag. Lamborghini väljer Dise som plattform för deras showrooms globalt.



MARKS & SPENCER

Förenklar kundresan

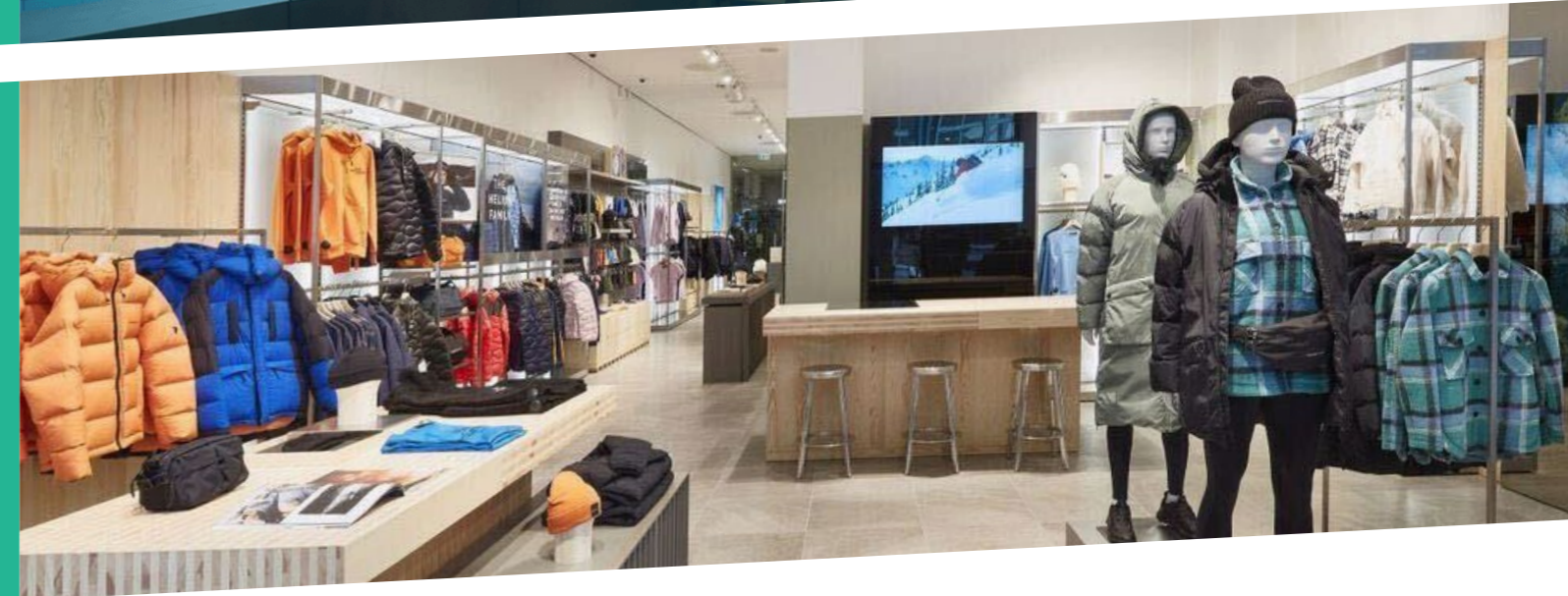
Marks & Spencer är ett anrikt och älskat varumärke med ett brett erbjudande inom bland annat mat, möbler, mode och skönhetsprodukter. M&S fortsätter att utöka sitt nätverk av displayer som drivs av Dise. Med ett stort fokus på interaktiva touchytor såsom Click & Collect och självbetjäningstyor för returer förenklar M&S kundresan.



PEAK PERFORMANCE

Stärkt varumärkesupplevelse

För Peak Performance är Life-style kommunikation en fundamental ingrediens av deras marknadsföring. Med hjälp av Dise plattform har Peak Performance implementerat varumärkesförstärkande ytor i butik. Digitala budskapsbärare placerade på centrala ytor i butik till displayer infällda bakom speglar skapar den känsla och atmosfär som Peak Performance vill porträttera.



Kundcase Vertiseit

TRE

Utmaning: Tre vill leva upp till de förväntningar och förändrade konsumentbeteenden som finns inom retail. Att sätta kundupplevelsen i första rummet och skapa en enhetlig upplevelse av varumärket oberoende av kanal.

Lösning: Med kundupplevelsen i fokus har Vertiseit tillsammans med Tre stärkt känslan och atmosfären i butikerna genom digitala ytor som utgör en integrerad del i det nya butikskonceptet. För att bli mer relevanta i mötet med kund ger Tre tydlig digital guidning i valet av produkt och tjänst. Konceptet innehåller dessutom Lifestyle-kommunikation och digitala ytor som visualiserar situationer för användning tillsammans med aktuella kampanjer.



VOLVO CARS

Utmaning: Varumärket Volvo har utvecklats från att vara ett rationellt val till ett mer emotionellt laddat varumärke. Samtidigt sker mötet med kunden i allt fler kanaler, vilket skapar ett behov av en sammanhållen kundresa och en enhetlig upplevelse av varumärket, oberoende av kanal.

Lösning: Vertiseit har tillsammans med Volvo utvecklat konceptet som inkluderar branding, taktisk kommunikation och säljstöd genom hela kundresan. I bolagets utvärdering visar uppföljningen både ökad försäljning och förbättrad kundnöjdhet.



J.LINDBERG

Utmaning: J.Lindebergs ambition var att förvandla den fysiska butiken till en arena för upplevelser som stärker det personliga kundmötet och varumärket. Att kunna erbjuda hela online-sortimentet i butik och skapa en sammanhållen kundresa oberoende av kanal.

Lösning: Tillsammans med J.Lindeberg fokuserade Vertiseit på att skapa rätt känsla och atmosfär kopplat till varumärket. Genom ytan "Connected Mannequin" förstärktes produkterna i en visuell och emotionell kontext där bland annat plaggen levandegjordes digitalt på en modell i full-storlek. Genom en "Endless Aisle"-lösning kunde J.Lindeberg erbjuda sitt kompletta online-sortiment i butik där lösningen står för omkring 10 procent av försäljningen.



Ett hållbart företagande

På Vertiseit är hållbart företagande ett naturligt förhållningssätt i vardagen och en avgörande faktor för bolagets fortsatta utveckling. Ytterst handlar det om att världen ska kunna se till dagens behov utan att äventyra kommande generationers möjligheter att tillgodose sina behov. Vertiseits ambition är att bidra till en positiv ekonomisk, social och miljömässig utveckling. Konkret handlar det ofta om alla de små val som görs i vardagen, men som tillsammans gör stor skillnad.

EKONOMISK HÅLLBARHET

Långsiktigt värdeskapande för Vertiseits kunder är förutsättningen för bolagets långsiktiga utveckling och lönsamhet. Vertiseit arbetar aktivt med att balansera ekonomisk tillväxt med social och miljömässig hållbarhet. Med ekonomisk utveckling och stabilitet kan bolaget bidra till positiv förändring och möta marknadens, medarbetarnas och samhällets förväntningar.

MILJÖMÄSSIG HÅLLBARHET

Vertiseits lösningar har stor positiv påverkan genom att det minskar kundernas resursanvändning. När e-handel och den fysiska butiken knyts samman, minskar andelen returer och transporter. Med kompletterande digitala sortiment kan butiksytor krympas och överproduktionen minskas. Vertiseits interaktiva lösningar skapar förutsättningar för mer transparens och ökad öppenhet.

I bolagets egen verksamhet finns ett stort engagemang bland medarbetarna och ett systematiskt arbete med att identifiera och utvärdera de miljöaspekter som påverkar verksamheten. Insatserna är främst inriktade mot områden såsom transport, energieffektivisering och kravställning vid upphandling. Bolagets ledningssystem är kvalitets- och miljöcertifierat enligt ISO 9001 och ISO 14001.

SOCIAL HÅLLBARHET

På Vertiseit är mångfald av människor och kompetenser en förutsättning för bolagets nuvarande och framtida utveckling. Därför har bolaget valt att engagera sig i nätverket Öppna Företag som arbetar med att skapa konkurrenskraft genom öppenhet. Öppenhet är att välkomna idéer, initiativ och oliktankande. Öppenhet innebär att ta ansvar för att skapa en god arbetsmiljö där kränkningar inte förekommer och där olikheter i ålder, läggning, kultur och etnicitet är en tillgång. Öppenhet ger trygghet och mod att våga lyfta idéer som skapar utveckling i företaget, och i förlängningen även ett bättre samhälle. I lokalsamhället bidrar Vertiseit genom samarbete med lokala föreningar, skola, Ung Företagsamhet, men framförallt genom att vara en attraktiv arbetsgivare.

ORGANISATION OCH MEDARBETARE

Vertiseit är ett innovativt företag med en hög teknisk kompetens som tillsammans med stor kunskap och erfarenhet från detaljhandel och dess utmaningar driver utvecklingen i branschen. Bolaget består idag av ett team av omkring 60 medarbetare med specialistkompetens inom utvalda discipliner.

Företagskulturen är Vertiseits viktigaste tillgång och den präglar agerandet gentemot varandra och i relation med kunder, leverantörer och partners. Kulturen vilar på kärnvärdena: kundnytta, enkelhet och kreativitet. Vertiseit arbetar nära sina kunder och bygger förtroende både genom att skapa affärsvärde samt bry sig om och förstå deras affär. Ett förhållningssätt som ger kunderna trygghet i den digitala omställningen.

Vårt agerande mot kund

- Vi bryr oss om våra kunder och vågar utmana
- Vi är enkla och prestigelösa
- Vi har ett entreprenöriellt arbetssätt att ta oss an utmaningar

Vårt agerande mot varandra

- Vi tänker stort och tror på nytänkande och mångfald
- Vi visar förtroende och respekt för varandra och har kul tillsammans
- Vi går från ord till handling och skapar resultat

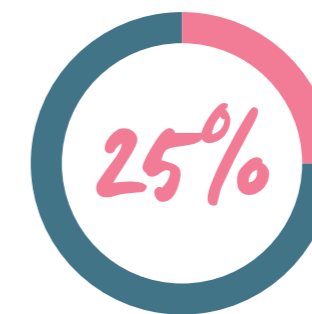
EN BRA ARBETSGIVARE

Under drygt tio år har Vertiseit rekryterat och utvecklat ett fantastiskt team av medarbetare med olika kompetenser. Tillsammans har vi skapat en unik kultur där alla är lika delaktiga i bolagets utveckling och framgång. Kompetensförsörjning handlar ytterst om att utveckla och ta tillvara på varje medarbetares potential. Därför har bolaget hittills haft förmånen att allt fler talanger söker sig till Vertiseit.



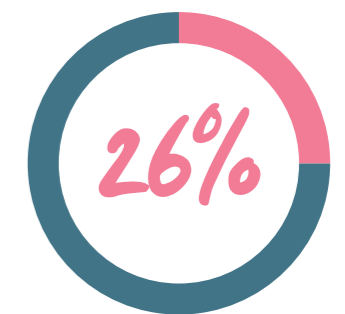
MEDARBETARE

Antal anställda 2020-12-31



KÖNSFÖRDELNING

Andel kvinnor 2020-12-31



ÅLDERSFÖRDELNING

Andel medarbetare under 30 år 2020-12-31

Framgångsfaktorer

MEGATRENDER STÖDJER UTVECKLING AV DIGITAL TRANSFORMATION I KUNDMÖTET

Detaljhandeln genomgår en stor omvandling där den fysiska handeln ställs mot e-handeln. Detta innebär stora omställningar för att möta nya konsumentbeteenden. Ur kundens perspektiv är upplevelsen och erbjudandet avgörande, oberoende av kanal. Den fysiska butikens roll behöver förändras från att primärt vara en plats för transaktioner till att bli en arena för inspiration och upplevelser.

ETABLERAD POSITION OCH NÄRA KUNDRELATIONER MED STARKA VARUMÄRKEN

Tillsammans med kunden arbetar Vertiseit tvärfunktionellt med utgångspunkt i den totala kundupplevelsen kopplat till en eller flera kundresor. Vertiseit identifierar hur digitala lösningar kan skapa värde i det fysiska kundmötet. Vertiseits kärna är att hjälpa retailers att utveckla kundmötet och omnikanalupplevelsen.

STARK FÖRETAGSKULTUR – OMTYCKT ARBETSGIVARE

Vertiseit har i mer än tio år arbetat målmedvetet för att vara en attraktiv och utvecklande arbetsplats, dels för att det blir roligare att gå till jobbet, dels för att det gör att bolaget lockar talanger och kompetens till sig. Flera av grundarna är operativa i den dagliga verksamheten och bolaget har fått ett flertal utmärkelser som arbetsgivare.

FLERÅRIG LÖNSAM TILLVÄXT MED VÄXANDE ÅTERKOMMANDE INTÄKTER

Vertiseit har växt med i genomsnitt 29 procent per år sedan 2012 – alltid med lönsamhet. En stor andel av omsättningen kommer från verksamhetsområdet SaaS i form av återkommande intäkter.

BEPRÖVAD FÖRVÄRVSMODELL

Vertiseit har huvudsakligen växt organiskt och ska fortsätta generera lönsam tillväxt i den befintliga affären. Därutöver har bolaget bevisat sig genom att fram till årsskiftet 2020/2021 genomfört förvärv och framgångsrikt integrerat sju bolag i koncernen. Framtida förvärv bedöms kräva mer kapital och bolaget ser en styrka i att ha aktien som möjlig förvärvsvaluta.

TEKNIKPLATTFORM UNDER GLOBAL EXPANSION

Bolagets dotterbolag Dise har potential och ambition att bli den ledande plattformen för Digital In-store – globalt.

Risker

Vertiseit är utsatt för ett antal risker såväl vad gäller den egna verksamheten respektive den bransch som bolaget verkar i. Bolaget arbetar med att löpande identifiera risker, och dess potentiella påverkan på Vertiseit, för att förebygga att de inträffar eller minimera eventuella skador som dessa risker skulle kunna förorsaka.

RISKER RELATERADE TILL MARKNADEN OCH OMVÄRLDEN

Risker relaterade till spridningen av coronaviruset

Den globala spridningen av coronaviruset under 2020 har haft stor negativ påverkan på många av bolagets kunders verksamheter. Detta har i det korta perspektivet medfört en minskad efterfrågan inom verksamhetsområdena Agency och Systems. Verksamhetsområdet SaaS har påverkats genom en lägre tillväxttakt samt bedöms komma att påverkas i ett utdraget scenario där kunderna inte kan svara upp mot sina kontrakterade åtaganden.

Hantering: Vertiseits affärsmodell med en betydande andel återkommande intäkter, tillsammans med bolagets starka finansiella ställning skapar goda förutsättningar att hantera tillfällig nedgång i efterfrågan. Utöver detta vidtas åtgärder löpande för att anpassa bolagets kostnader utifrån de förutsättningar som råder.

Konkurrenser

Vertiseit är utsatt för konkurrens, bland annat från aktörer med större finansiella resurser, vilket kan innebära att dessa kan ha bättre förutsättningar att anpassa sig till förändringar i kundefterfrågan samt avsätta mer resurser till produktutveckling och marknadsbearbetning. Det finns således en risk att Vertiseit inte skulle kunna hävda sig ur konkurrenssynpunkt eller förbättra sin marknadsposition. Ökad konkurrens kan leda till prispress på produkter och tjänster samt minskad marknadsandel.

Hantering: Vertiseit har en stark position på marknaden med många, långa och nära kundrelationer bland framgångsrika internationella bolag. Dessutom har bolaget historiskt uppvisat god förmåga till lönsam tillväxt trots stark konkurrens.

Kunder

Vertiseit har en diversifierad kundbas bestående av fler än 250 kunder, utspridda över 30 länder. Trots den goda riskspridningen är bolaget beroende av enskilda kunders framgång och order.

Hantering: Vertiseit arbetar ständigt med att utveckla kundbasen med fler kunder och djupare samarbeten. Vertiseits kunder är väl diversifierade mellan olika branscher. De 30 största kunderna stod för cirka 75 procent av bolagets återkommande intäkter under 2020. Ingen enskild kund stod för över 10 procent av bolagets återkommande intäkter.

Regleringar och politiska beslut

Vertiseit är verksamt i Sverige men har även försäljning till kunder i andra länder. Vertiseit utsätts för risker vid förändringar i lagar, regelverk, skatter och tullar – vilket är utanför Vertiseits kontroll.

Hantering: Vertiseit arbetar med att löpande utveckla bolagets compliancefunktion för att säkerställa god kontroll och regelefterlevnad.

Utvecklingsrisk

Branschen är utsatt för snabb och ständig utveckling och det finns risk för att Vertiseits produkter inte utvecklas lika väl som konkurrenternas samt att Vertiseits produkter och tjänster inte får samma kommersiella genomslag på marknaden.

Hantering: Vertiseit har drygt tio år av lönsam tillväxt bakom sig, vilket skett genom kontinuerlig utveckling av bolagets erbjudande i nära dialog med dess kunder. Produktutveckling sker strukturerat och professionellt och är en väl integrerad del i bolagets organisation.

FINANSIELLA RISKER

Kapitalbehov

Vertiseit kan framöver komma att behöva tillskott av kapital. Det finns en risk för att bolaget inte kommer att kunna anskaffa kapital i framtiden vilket skulle kunna påverka bolagets utvecklingsplaner negativt.

Hantering: Vertiseit har haft en lönsam tillväxt under drygt tio år och har en stabil finansiell position. Sedan 2019 är bolagets B-aktie noterad på Nasdaq First North Growth Market, vilket har en positiv påverkan på möjligheterna till framtida kapitalanskaffning.

RISKER RELATERADE TILL VERKSAMHETEN

Varumärke

Vertiseit kan påverkas negativt om bolagets renommé bland dess kunder försämras. Bolaget kan även påverkas om valda leverantörers eller kunders renommé belastas.

Hantering: Vertiseit väljer sina kunder, leverantörer och samarbetspartners med omsorg. Dessa utvärderas löpande, och bolaget har alltid möjligheten att avbryta eller avstå från att förlänga ett befintligt samarbete i det fall motparten inte lever upp till de krav som Vertiseit ställer.

Nyckelpersoner och personal

Vertiseit är beroende av sina ledande befattningshavare, flera tillika grundare av bolaget, och annan kvalificerad arbetskraft inom produktutveckling, marknadsföring och försäljning. Förmågan att rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare är av yttersta vikt för att säkerställa kompetensnivån. Om Vertiseit skulle förlora någon av sina nyckelmedarbetare, alternativt ej lyckas med att rekrytera kompetent personal, skulle detta kunna påverka expansion och tillväxt negativt.

Hantering: En av Vertiseits viktigaste framgångsfaktorer är bolagets företagskultur. Bolaget har sedan start värnat om sitt arbetsgivarvarumärke och har en dokumenterad förmåga att locka kvalificerad kompetens till företaget.

Produktion

Vertiseit använder och avser att använda externa tillverkare för produktion av digitala displayer, mediaspelare och annan tillhörande utrustning. Detta innebär att Vertiseit är beroende av att externa leveranser uppfyller krav för exempelvis leveranstid, mängd och kvalitet. Det finns en risk att Vertiseit kan komma att drabbas av uteblivna eller försenade leveranser eller kvalitetsproblem i de levererade produkterna.

Hantering: Vertiseit har långa och nära relationer med de mest välrenommerade internationella varumärkena vad avser hårdvara, såväl som med leverantörerna av densamma. Samarbetet med dessa är lösningsorienterat och präglas av ömsesidighet.

Förvärvsrisk

Vertiseit har förvärv som en del i sin tillväxtstrategi, och kan komma att uppleva svårigheter vad avser genomförandet av förvärv, integrering av förvärvade verksamheter och att uppnå förväntade synergieffekter.

Hantering: Vertiseit har dokumenterad förmåga och erfarenhet av att genomföra företagsförvärv och att integrera dessa i bolagets verksamhet.

Immateriellt rättsliga risker

Vertiseit är utsatt för risk vad gäller tvister av immateriellt rättslig karaktär såsom intrång i bolagets immateriella rättigheter, att bolaget utan vetskap gör intrång i andras immateriella rättigheter samt att bolaget inte har oinskränkt äganderätt till alla sina immateriella tillgångar.

Hantering: Bolaget arbetar löpande med att utveckla och skydda immateriella tillgångar.



Vertiseit-aktien

Börsintroduktion

Vertiseit noterades på Nasdaq First North Growth Market 28 maj 2019. Priset i erbjudandet var 15,30 kronor per aktie, motsvarande ett marknadsvärde på det totala antalet i aktier i bolaget om 165 MSEK. I samband med noteringen gjordes en nyemission på 30 MSEK före transaktionskostnader. Erbjudandet omfattade totalt 4 516 618 aktier och antalet aktier uppgick totalt till 12 757 140 efter noteringen. Vid noteringen välkomnade Vertiseit drygt 700 nya aktieägare. Intresset för noteringen var stort och den del av erbjudandet som erbjöds allmänheten tecknades till 285%.

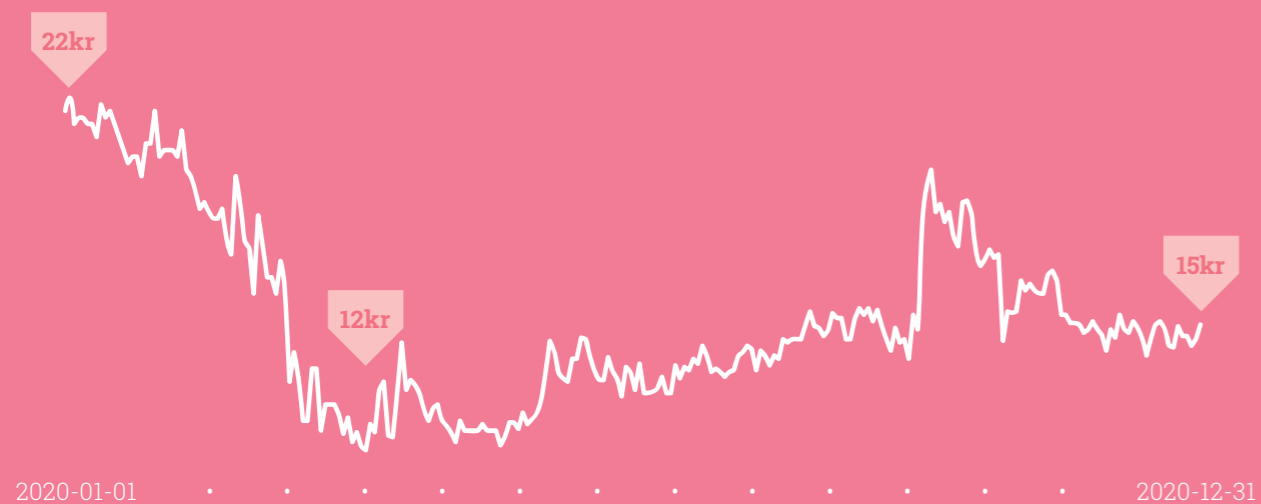
Aktiekursutveckling

Sedan introduktionen den 28 maj 2019 fram till och med den 31 december 2020 har Vertiseit-aktien haft en negativ kursutveckling om 2,0 procent. Under samma period har OMX Stockholm 30 Index stigit med 19,8 procent. Högsta betalkurs under 2020 var 22,40 kronor och noterades 2 januari. Den lägsta noteringen var 11,60 kronor och noterades den 6 april. Sista betalkurs vid årets utgång var 15,00 kronor, vilket motsvarade ett marknadsvärde om 191 MSEK.

Aktiekapitalet och dess utveckling

Vertiseits aktiekapital uppgick per den 31 december 2020 till 0,6 MSEK fördelat på 12 757 140 aktier med ett kvotvärde om 0,05 kronor per aktie. Av antalet utestående aktier utgörs 2 699 080 av A-aktier och 10 796 340 av B-aktier. A-aktier ger innehavaren en röst medan B-aktier ger innehavarens en tiondels röst. A-aktier och B-aktier har samma rätt till bolagets tillgångar och vinst. Enligt bolagsordningen ska aktiekapitalet vara lägst 539 817 kronor och högst 2 159 268 kronor fördelat på lägst 10 796 340 aktier och högst 43 185 360 aktier.

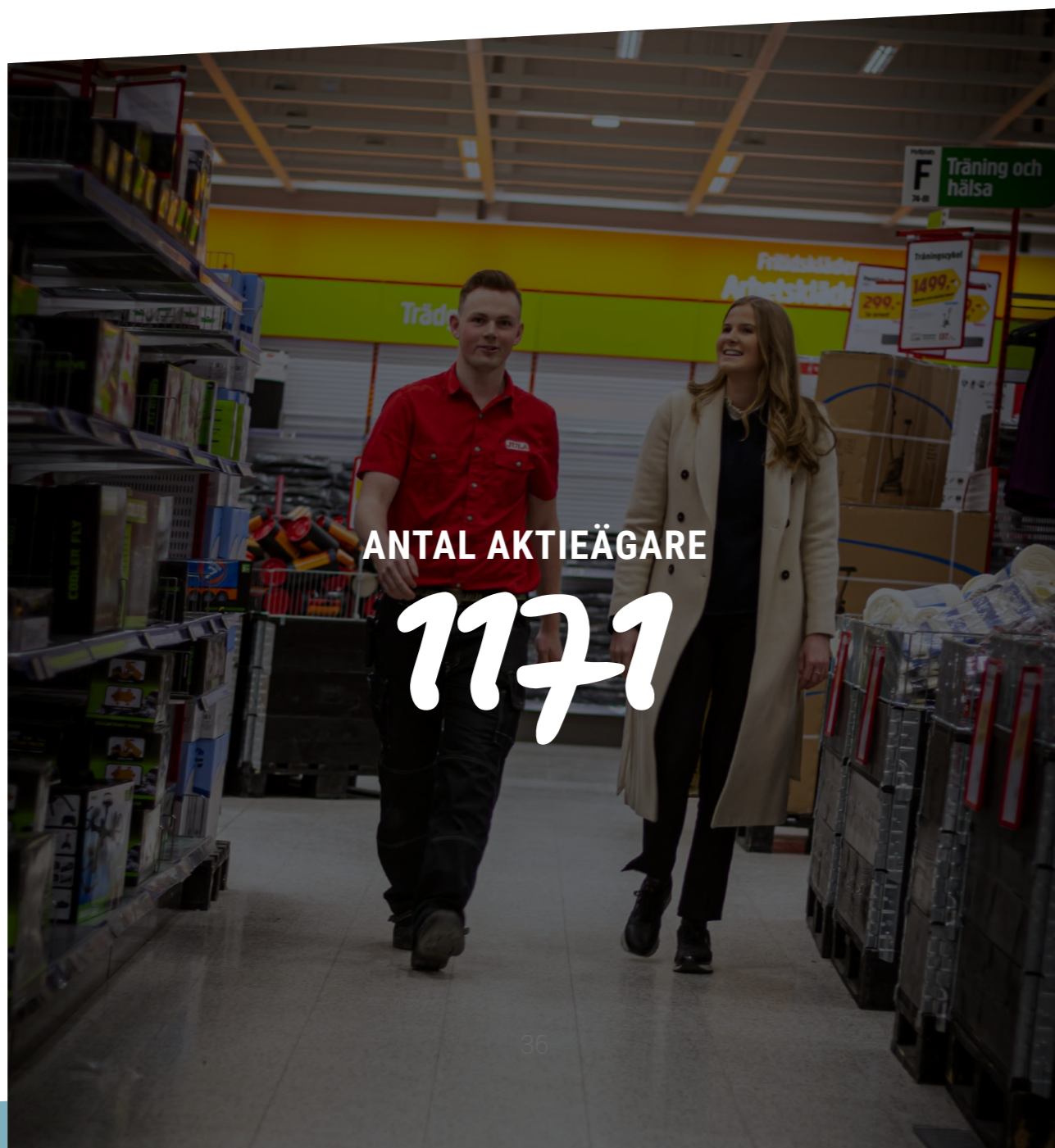
År	Händelse	Förändring av kapital	Totalt aktiekapital	A-aktier	B-aktier	Totalt antal aktier
2008	Bolagets bildande	100 000 SEK	100 000 SEK	–	100 000	100 000
2009	Nyemission	200 000 SEK	300 000 SEK	–	300 000	300 000
2009	Nyemission	75 000 SEK	375 000 SEK	–	375 000	375 000
2010	Nyemission	66 000 SEK	441 000 SEK	–	441 000	441 000
2011	Nyemission	98 871 SEK	539 817 SEK	–	539 817	539 817
2019	Konvertering A och B	–	539 817 SEK	134 954	404 863	539 817
2019	Uppdelning av aktier 20:1	–	539 817 SEK	2 699 080	8 097 260	10 796 340
2019	Nyemission	98 040 SEK	637 857 SEK	2 699 080	10 058 060	12 757 140



Teckningsoptioner och konvertibler

Under 2020 hade Vertiseit ett incitamentprogram med teckningsoptioner för anställda och ledande befattningshavare i koncernen. Vid full nyteckning kan 640 000 nya B-aktier ges ut, vilket motsvarar en utspädning om 4,8 procent. Programmet löper till maj 2023 med ett lösenpris om 20,00 kronor per B-aktie. Två tidigare incitamentprogram med teckningsoptioner finns, riktade till anställda och ledande befattningshavare samt till styrelseledamöter i moderbolaget. Vid full nyteckning kan 600 000 nya B-aktier ges ut inom dessa program, vilket motsvarar en utspädning om 4,8 procent. Programmen löper till april 2022 med ett lösenpris om 20,00 kronor per B-aktie. Samtliga teckningsoptioner har erhållits genom vederlag, vilket vid tidpunkten utgjorde marknadsvärde beräknat enligt Black & Scholes. Syftet med incitamentsprogrammen är att uppmuntra till ett brett aktieäggande bland bolagets anställda, rekrytera och behålla kompetenta och talangfulla medarbetare samt öka intressegemenskapen mellan medarbetarnas och bolagets målsättning.

Till årsstämman 2021 föreslår styrelsen att ett nytt optionsprogram för anställda och ledande befattningshavare inrättas. Vid full nyteckning kan 640 000 nya B-aktier ges ut, vilket motsvarar en utspädning om 4,8 procent. Programmet föreslås löpa till maj 2024 med ett lösenpris om 24,00 kronor per B-aktie. Teckningsoptionerna erhålls genom vederlag motsvarande marknadsvärde beräknat enligt Black & Scholes.



Utdelningspolicy och utdelningsförslag

Vertiseits policy är att utdelningen ska uppgå till minst 50 procent av nettoresultatet med beaktande av bolagets investeringsbehov och långsiktiga utdelningspotential. Med anledning av den extraordinära situationen under 2020 med spridningen av coronaviruset föreslår styrelsen att ingen utdelning lämnas vid årsstämman 2021. Årets resultat föreslås balanseras i ny räkning.

Vertiseit som investering

Vertiseit har en stark position på den växande marknaden för Digital In-store, driven av förändrade beteenden och förväntningar hos retailkunder. Bolaget är väl positionerat för att hålla en hög tillväxt under lönsamhet, och vara ledande i förändringen av det fysiska kundmötet. Centralt i bolagets affärsmodell är fokus på återkommande intäkter (SaaS), låg kapitalbindning och ett starkt kassaflöde. Ledningsgruppen har en lång samlad erfarenhet av branschen och är stora aktieägare i bolaget.

Ägarstruktur per den 31 december 2020

Antalet aktieägare i Vertiseit uppgick per den 31 december 2020 till 1 171 (1 078) enligt Euroclear Sweden AB. Vertiseits tio största ägare innehade aktier motsvarande 77,9 procent av kapitalet (77,5) och 91,7 procent av rösterna (91,6) i bolaget.

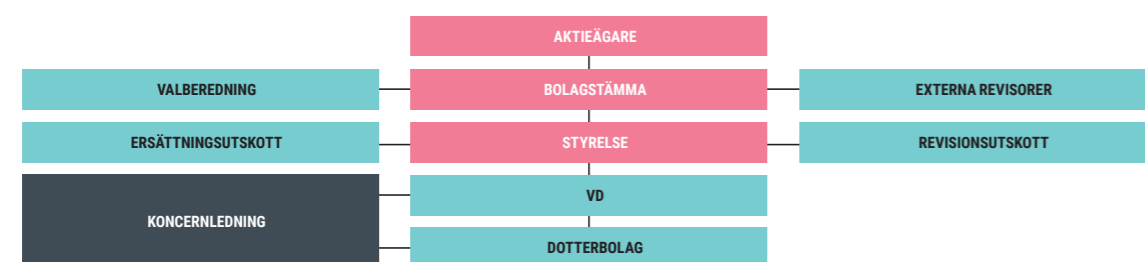
AKTIEÄGARE MED STÖRST INNEHAV

Namn	Antal aktier	Kapital	Röster
Johan Lind, CEO / Co-founder	2 163 929	16,96%	22,42%
Adrian Nelje, Co-founder	1 999 720	15,68%	21,98%
Schottenius & Partners AB	1 558 247	12,21%	14,44%
Oskar Edespong, CTO / Co-founder	1 210 500	9,49%	11,63%
Jonas Lagerqvist med bolag, CFO	1 086 434	8,52%	9,49%
Jan Kjellman med familj	793 700	6,23%	8,69%
Nordea Livförsäkring	439 035	3,44%	1,19%
Mats Nilsson	250 905	1,97%	0,68%
Avanza Pension	264 799	2,08%	0,71%
Spånan Fastighetsförvaltning AB	163 300	1,28%	0,44%
Emil Kihlberg, Agency Manager	154 228	1,21%	1,12%
Hotell AB Draupner	133 333	1,05%	0,36%
T-Bolaget AB	130 700	1,02%	0,35%
UBS Switzerland	130 700	1,02%	0,35%
Nordnet Pensionsförsäkring	101 270	0,79%	0,27%
Totalt 15 största ägarna	10 580 800	82,95%	94,12%
Totalt antal aktier	12 757 140	2020-12-31	

Bolagsstyrning

För Vertiseit är en sund bolagsstyrning grundläggande för en förtroendefull relation till aktieägarna och andra viktiga intressenter. Svensk kod för bolagsstyrning, som har börjat tillämpas den 1 januari 2020, syftar till att skapa en god balans mellan aktieägarna, styrelsen och den högsta ledningen. För Vertiseit är en god bolagsstyrning en förutsättning för tillförlitlighet, öppenhet och långsiktigt värdeskapande och uppnås genom välfungerande styrning, kontroll och uppföljning tillsammans med en tydlig företagskultur.

ÖVERGRIPANDE STRUKTUR FÖR BOLAGSSTYRNING



Bolagsstämma

Enligt bolagsordningen är bolagets firma Vertiseit AB (publ) och räkenskapsår är kalenderår 1 januari till 31 december. För bolagsordningen i sin helhet, som i sin nuvarande form antogs vid bolagsstämman den 20 mars 2019, se bolagets hemsida corporate.vertiseit.se, avsnittet Bolagsstyrning/Bolagsordning.

Svensk kod för bolagsstyrning

Bolagsstyrning omfattar olika beslutssystem genom vilket ägarna direkt och indirekt styr bolaget. Bolagsstyrningen i svenska börsbolag har utvecklats genom lagstiftning, rekommendationer och uttalanden samt genom självreglering. Svensk kod för bolagsstyrning (Koden) är betydelsefull för bolagsstyrningen i svenska börsbolag.

Efterlevnad av koden

Vertiseits aktier är upptagna till handel på Nasdaq First North Growth Market, och omfattas således inte av kravet på att följa Svensk kod för bolagsstyrning. För att förtydliga bolagets ambitioner vad gäller

kvalitet på styrning, uppföljning och kontroll har Vertiseit ändå valt att från och med den 1 januari 2020 följa Koden på frivillig basis.

Koden anger en norm för bolagsstyrning på en högre ambitionsnivå än aktiebolagslagen och andra reglers minimikrav. Koden bygger på principen "följ eller förklara". Det innebär att bolaget inte vid varje tillfälle måste följa varje regel i Koden utan kan välja andra lösningar som bedöms bättre svara mot omständigheterna i det enskilda fallet, förutsatt att bolaget öppet redovisar varje sådan avvikelser, beskriver den lösning som valts i stället samt anger skälen för detta.

Aktier och aktieägare

Vertiseit AB (publ) är ett svenskt publikt aktiebolag som lyder under aktiebolagslagen, Nasdaq First North Growth Markets regelverk för emittenter, Koden på frivillig basis och bolagets bolagsordning.

Vertiseitaktien handlas på Nasdaq First North Growth Market. Per den 31 december 2020 hade Vertiseit 1 171 aktieägare enligt aktieboken och det totala antalet aktier uppgick till 12 757 140, varav 2 699 080 A-aktier och

10 058 060 B-aktier. A-aktien berättigar till en (1) röst vardera, och B-aktien till en tiondels (1/10) röst vardera. Mer om Vertiseits aktie

och dess aktieägare återfinns under avsnittet "Vertiseitaktien" på sida 34.

De externa och interna ramverken för bolagsstyrning innefattar bland annat

Externa regelverk	Interna regelverk
<ul style="list-style-type: none"> Den svenska aktiebolagslagen Nasdaq First North Growth Markets regelverk för emittenter Svensk kod för bolagsstyrning (Koden) IFRS standarder EU:s marknadsmissbruksförordning (MAR) 	<ul style="list-style-type: none"> Bolagsordning Styrelsens arbetsordning Beslutsordning Policy avseende styrelsens sammansättning, firmateckning, fullmakt och attest Kvalitet- och miljöcertifiering enligt ISO 9001 och ISO 14001 Kvalitetspolicy, Miljöpolicy, Hållbarhetspolicy, Arbetsmiljöpolicy, Jämställdhetspolicy, Lönepolicy, Integritetspolicy, Uppförandekod, Uppförandekod för leverantörer, Informationspolicy, Finanspolicy, Informationssäkerhetspolicy Handböcker och riktlinjer för väsentliga delar av verksamheten Processer för intern kontroll och riskhantering

BOLAGSSTÄMMA

Bolagsstämman är Vertiseits högsta beslutande organ och kan avgöra varje fråga i bolaget som inte uttryckligen faller under ett annat bolagsorgans exklusiva kompetens. På årsstämman, som ska hållas inom sex månader från räkenskapsårets utgång, utövar aktieägarna sin rösträtt i frågor såsom fastställande av resultat och balansräkning, disposition av bolagets vinst eller förlust, beslut om ansvarsfrihet för styrelsens ledamöter och den verkställande direktören för räkenskapsåret, val av styrelseledamöter och revisor samt ersättning till styrelsen och revisorn. Vid årsstämmor ska minst en ledamot i valberedningen, bolagets revisor och, i den mån det är möjligt, samtliga övriga styrelseledamöter och den verkställande direktören delta. I enlighet med bolagsordningen ska kallelse till bolagsstämman ske genom annonsering i Post- och inrikes Tidningar och genom att kallelsen hålls tillgänglig på bolagets hemsida. Ett meddelande om att kallelse till stämman har skett ska samtidigt annonseras i Dagens Industri. Beslut som fattas vid bolagsstämman offentliggörs efter stämman i ett pressmeddelande och protokollet från stämman publiceras på bolagets webbplats.

Utöver årsstämman kan extra bolagsstämma sammankallas. Styrelsens ordförande, så många andra styrelseledamöter som möjligt och den verkställande direktören ska närvara vid extra bolagsstämmor i bolaget.

Rätt att delta i bolagsstämma

Alla aktieägare som är direktregistrerade i den av Euroclear förda aktieboken fem vardagar före bolagsstämman och som har meddelat bolaget sin avsikt att delta i bolagsstämman senast det datum som anges i kallelsen till bolagsstämman, har rätt att delta i bolagsstämman och rösta för det antal aktier de innehar. Aktieägare kan delta i bolagsstämman personligen eller genom ett ombud och kan även åtföljas av högst två biträden.

Initiativ från aktieägare

Aktieägare som vill få ett ärende behandlat på bolagsstämman ska inkomma med detta genom skriftlig begäran till styrelsen. Begäran ska normalt ha tagits emot av styrelsen senast sju veckor före bolagsstämman via e-post info@vertiseit.se alternativt genom brev till Vertiseit AB (publ), Att: Styrelsen, Kyrkogatan 7, 432 41 Varberg

Årsstämma 2020

Årsstämman 2020 hölls den 27 april på Varbergs Stadshotell i Varberg. Av hänsyn till den pågående spridningen av coronaviruset reducerades närvaron kraftigt genom att aktieägare rekommenderades att delta genom ombud. Vid stämman var 24 personer närvarande, vilka tillsammans representerade 53% av rösterna i bolaget. Vid stämman närvarade styrelseordförande, verkställande direktör, vice verkställande direktör, bolagets revisor samt tre av bolagets styrelseledamöter.

Årsstämman beslutade i enlighet med styrelsens uppdaterade förslag respektive valberedningens förslag om:

- Fastställande av balans- och resultaträkning.
- Disposition av bolagets vinst genom att balansera de vinstmedel om 37 019 009 kronor som stod till årsstämmans förfogande i ny räkning.
- Ansvarsfrihet åt styrelseledamöter och verkställande direktör.
- Fastställande av antalet stämموالدا styrelseledamöter till sex ledamöter utan suppleanter.
- Omval av Vilhelm Schottenius till styrelseordförande.
- Omval av styrelseledamöterna Emma Stjernlöf, Jon Lindén, Adrian Nelje och Mikael Olsson.
- Styrelseledamot Jan Kjellman, som hade avböjt omval, avgick i samband med årsstämman.
- Johanna Schottenius valdes till ny styrelseledamot.
- Fastställande av styrelsearvode till styrelsens ordförande med 200 000 kr

VALBEREDNING

Bolagsstämman den 27 april 2020 fastställde principer för utseende av valberedning. Valberedningen ska bestå av en representant för envar av de tre röstmässigt största aktieägarna, eller grupp av aktieägare som formaliserat samarbete om valberedningsarbete, enligt Euroclears

samt 100 000 kr till respektive övrig bolagsstämموالدا ledamot. Inget arvode ska utgå förutskottsarbete.

- Arvode till revisorn ska utgå med belopp enligt godkänd räkning.
- Årsstämman beslutade att omvälja det registrerade revisionsbolaget KPMG AB till revisor för tiden intill slutet av nästkommande årsstämma. KPMG AB har meddelat att Jan Malm fortsatt kommer att vara huvudansvarig revisor.
- Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare att gälla intill årsstämman 2024.
- Incitamentsprogram med teckningsoptioner till anställda och nyckelpersoner i ledande ställning.
- Bemyndigande för styrelsen att besluta om riktad nyemission av aktier

Det fullständiga protokollet från årsstämman finns tillgängligt på på bolagets hemsida corporate.vertiseit.se

Inför årsstämma

Vertiseits årsstämma 2021 kommer att hållas tisdagen den 27 april, på Varbergs Stadshotell, Kungsgatan 24 i Varberg.

Viktiga datum för årsstämman 2020 är:

- 19 april – avstämningsdag för årsstämman 2021
- 21 april – sista anmälningsdag för deltagande på stämman
- 27 april kl 18.00 – årsstämman börjar. För ytterligare information om årsstämman 2021 se sidan sida 122, samt Vertiseits hemsida corporate.vertiseit.se

register per den 31 oktober 2020. Om väsentliga förändringar sker i ägandet efter den 31 oktober 2020 kan valberedningen besluta att erbjuda ny ägare plats i valberedningen i enlighet med samma principer. Valberedningens sammansättning och hur den kan kontaktas ska offentliggöras på bolagets webbplats.

Valberedningen har till uppgift att framlägga förslag till:

- Ordförande vid årsstämma;
- Styrelseledamöter, styrelseordförande och revisor;
- Styrelsearvode uppdelat mellan ordförande och övriga ledamöter;
- Arvodering för arbete i styrelsens utskott;
- Arvodering av revisorer; och
- Valberedning för nästkommande bolagsstämma

I enlighet med dessa principer utgörs valberedningen inför Årsstämman 2021 av:

- Johannes Wårdman, ordförande – på Johan Linds mandat
- Adrian Nelje – på eget mandat
- Klas Karlsson – på Schottenius & Partners AB:s mandat

Valberedningen har inför årsstämman 2021 haft två protokollförda möten och ett antal informella kontakter och avstämningsmöten där samtliga medlemmar har deltagit. Valberedningen har fått en redogörelse från bolagets ledning kring strategi och

STYRELSE

Styrelsen är det högsta beslutande organet efter bolagsstämman och även det högsta verkställande organet. Styrelsens ansvar regleras huvudsakligen i aktiebolagslagen, årsredovisningslagen, bolagets bolagsordning, riktlinjer från bolagsstämman och styrelsens arbetsordning. Därutöver ska styrelsen följa Koden och Nasdaq First North Growth Markets regelverk, samt andra tillämpliga svenska och utländska lagar och regler. Enligt aktiebolagslagen är styrelsen ansvarig för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter.

Styrelsens arbete och ansvar

Styrelsens arbetsordning som har antagits av styrelsen och årligen granskas, reglerar fördelningen av arbete och ansvar mellan styrelsen, dess ordförande och den verkställande direktören. Styrelsen antar även instruktioner för styrelsens utskott och en instruktion för den verkställande

status i bolaget. En enkät och efterföljande intervju har genomförts med samtliga av styrelseledamöterna, vilket har inkluderat en utvärdering av styrelsens arbete, styrelsens storlek och kompetens vad avser till exempel branschfarenhet och övrig nödvändig kompetens. Särskild uppmärksamhet har ägnats åt styrelsens sammansättning och hur styrelsens ledamöter fungera som grupp samt huruvida styrelseledamöterna har tillräckligt med tid och engagemang. Det kan bland annat noteras att styrelseledamöterna har en hög mötesnärvaro och att de är väl förberedda inför styrelsens möten.

Valberedningen har även diskuterat och utvärderat ersättningsnivån till styrelsen och jämfört den med ersättningsnivåer för andra jämförbara bolag. Information har funnits tillgänglig på Vertiseits webbsida om hur aktieägare har kunnat lämna förslag till valberedningen. I fråga om styrelsens sammansättning har som mångfaldspolicy tillämpats vad som föreskrivs i punkt 4.1 i Koden. Valberedningens förslag till årsstämman 2021 kommer att presenteras i samband med kallelsen och göras tillgänglig på Vertiseits webbsida.

direktören samt en instruktion för ekonomisk rapportering.

I styrelsens uppgift ingår att fastställa strategier, affärsplaner och budgetar, delårsrapporter, årsbokslut och årsredovisningar samt att anta instruktioner, policys och riktlinjer. Styrelsen är även skyldig att följa den ekonomiska utvecklingen och säkerställa kvalitet i den ekonomiska rapporteringen och den interna kontrollen samt att utvärdera verksamheten baserat på de mål och riktlinjer som styrelsen satt upp.

Slutligen fattar styrelsen beslut angående bolagets väsentliga investeringar och förändringar i organisationen och verksamheten. Styrelseordföranden leder styrelsearbetet och ansvarar för att styrelsen uppfyller sina skyldigheter i enlighet med tillämpliga lagar och regler och att arbetet sker effektivt och i enlighet med styrelsens arbetsordning. Styrelseordföranden ska kontrollera att styrelsens beslut verkställs, att

styrelsen i tid får den information som krävs för att kunna utföra sitt arbete och att styrelsen löpande fördjupar kunskaper om bolaget och dess verksamhet. Styrelseordförande är även ansvarig för att styrelsens arbete utvärderas varje år. Styrelseordföranden företräder styrelsen gentemot bolagets aktieägare. Styrelseledamöter väljs årligen på bolagsstämman för tiden intill slutet av nästa årsstämma. Enligt bolagets bolagsordning ska styrelsen bestå av minst tre och högst tio bolagsstämموالدا ledamöter samt av minst noll och högst tre styrelsesuppleanter.

Styrelsens sammansättning

För närvarande består styrelsen av sex ordinarie ledamöter, varav två kvinnor och fyra män. VD och koncernchef Johan Lind samt vice VD och CFO Jonas Lagerqvist är närvarande vid samtliga styrelsemöten. Andra ledande befattningshavare deltar som föredragande vid särskilda frågor. Fem av styrelseledamöterna bedöms som oberoende i förhållande till bolaget och dess ledning. Tre av styrelseledamöterna, undantaget Vilhelm Schottenius, Johanna Schottenius och Adrian Nelje, är även oberoende till bolagets större aktieägare. Vertiseit uppfyller därmed kraven från Nasdaq Stockholm och Koden gällande styrelsemedlemmars oberoende. För information om styrelsens sammanställning och presentation av styrelseledamöterna se sida 50.

Styrelsens arbete under 2020

Enligt styrelsens arbetsordning ska styrelsen i tillägg till ett konstituerande möte sammanträda sex gånger per år

samt därutöver när situationen så påkallar. Vid ett av mötena ska styrelsen behandla koncernens strategiska inriktning, risker och verksamhetsplan. Enligt arbetsordningen ska även styrelsen träffa bolagets revisor minst en gång om året utan närvaro av bolagsledningen, utvärdera styrelsens arbete samt utvärdera den verkställande direktören och de ledande befattningshavarna. Styrelsemötena startar normalt med en diskussion kring affären och bolagets finansiella resultat. Finansiella rapporter och årsredovisningen går igenom och godkänns innan publicering. Övriga frågor som diskuteras på styrelsemötena är; generella strategifrågor, generella affärsfrågor, möjliga förvärv, lång- och kortsiktiga mål, HR-frågor, efterlevnad av policys och lagar samt ersättningsmodeller. Vid årets normalt sista möte presenterar verkställande direktören och CFO budget för nästkommande år. Budgeten diskuteras och efter eventuella justeringar godkänns den. Bolagets CFO deltar normalt i alla styrelsemöten och är ansvarig för att föra protokoll. Andra medlemmar i bolagets ledning är inbjudna att föredra frågor rörande deras respektive ansvarsområden. Under 2020 har Vertiseits styrelse lagt särskild vikt vid frågor rörande hanteringen av coronapandemin, den långsiktiga affärsplanen, nya förvärv, riskhantering och intern kontroll. Antalet styrelsemöten under 2020 uppgick till åtta ordinarie möten och ett extrainsatt. Styrelseledamöternas närvaro och ersättning framgår av tabellen nedan.

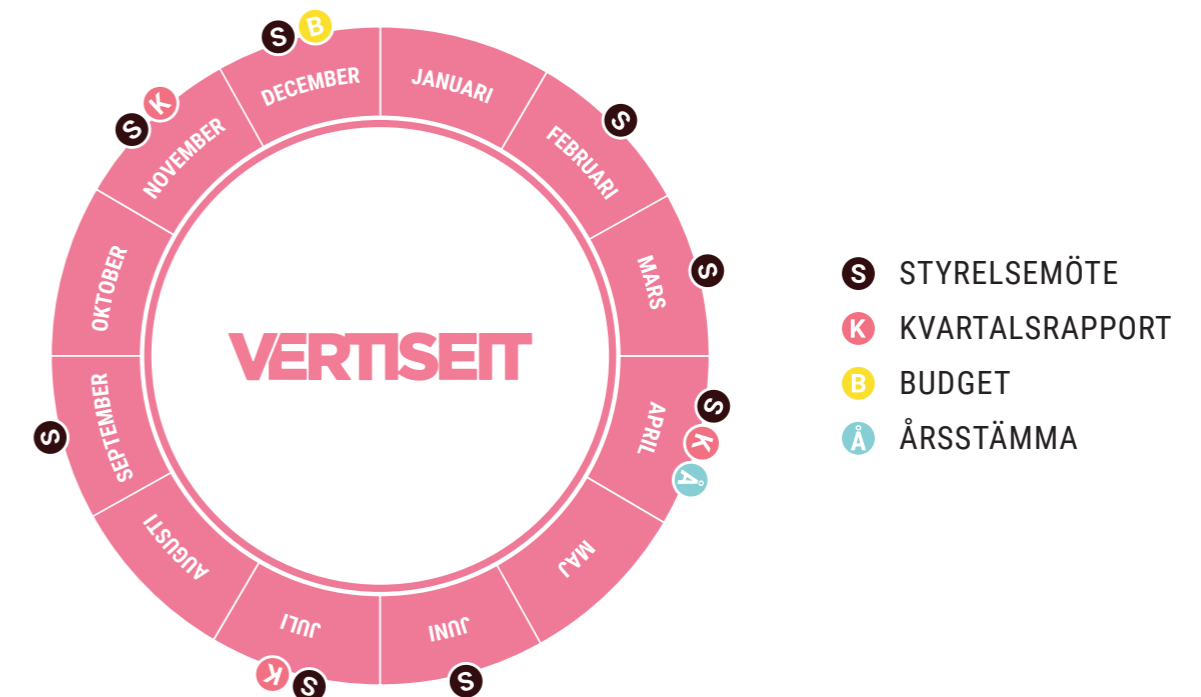
Mångfald

Styrelsen i Vertiseit ska som helhet ha en ändamålsenlig samlad kompetens, erfarenhet och bakgrund för den verksamhet som

bedrivs samt för att kunna identifiera och förstå de risker som verksamheten medför. Målsättningen är att styrelsen ska bestå av ledamöter i varierande ålder, representeras av både män och kvinnor, med varierad geografisk och etnisk bakgrund som kompletterar varandra vad gäller erfarenhet, utbildnings- och yrkesbakgrund som tillsammans bidrar till ett oberoende och kritiskt ifrågasättande i styrelsen. Valberedningen utgår ifrån skrivelsen i Koden, punkt 4.1, som behandlar

styrelsens mångfald. Den stämموالدا styrelsen består av två kvinnor (33%) och fyra män (67%). Valberedningen anser att det är väsentligt att en jämn könsfördelning eftersträvas, och ser nuvarande fördelning som tillfredsställande.

STYRELSENS ÅRSPROGRAM



Ledamot	Närvaro							Total ersättning
	Invald	Född	Styrelse-möten	Revisions-utskott	Ersättnings-utskott	Oberoende till bolaget	Oberoende till större ägare	
Vilhelm Schottenius (ordf)	2009	1956	9 (9)	2 (2)	1 (1)	Ja	Nej	200 000
Emma Stjernlöf	2019	1980	9 (9)	2 (2)		Ja	Ja	100 000
Jon Lindén	2019	1974	8 (9)	2 (2)		Ja	Ja	100 000
Johanna Schottenius	2020	1981	6 (9)	2 (2)		Ja	Nej	100 000
Mikael Olsson	2019	1963	9 (9)	2 (2)	1 (1)	Ja	Ja	100 000
Adrian Nelje	2008	1984	9 (9)	2 (2)	1 (1)	Nej	Nej	100 000

STYRELSEUTSKOTT

Revisionsutskott

Intill bolagsstämman 2021 utgör styrelsen i sin helhet bolagets revisionsutskott. Revisionsutskottet är ansvarigt för att övervaka bolagets finansiella rapportering, riskhantering och interna kontroll samt redovisning och revision. Revisionsutskottet granskar och övervakar även revisorernas opartiskhet och självständighet, andra tjänster tillhandahållna av bolagets revisorer samt biträder bolagets valberedning vid upprättandet av förslag till revisorsval. Ledamöterna i revisionsutskottet besitter den kompetens och erfarenhet inom redovisning, revision och/eller riskhantering, som krävs för att fullgöra utskottets skyldigheter. Under året har revisionsutskottet haft två möten, där också bolagets revisorer deltog. Utskottet har under året haft primärt fokus på den finansiella rapporteringen, riskuppföljning och internkontroll samt revisionsfrågor.

Ersättningsutskott

Intill bolagsstämman 2021 utgörs bolagets ersättningsutskott av styrelseledamöterna Vilhelm Schottenius, Adrian Nelje och Mikael Olsson. Ersättningsutskottets huvudsakliga uppgift är att bereda styrelsens beslut i frågor som rör bland annat anställnings- och ersättningsvillkor för ledande befattningshavare. Ersättningsutskottet ska ta fram en ersättningspolicy som ska presenteras

för styrelsen. Ersättningsutskottet ska i förekommande fall även ta fram underlag för vissa ersättningsärenden av principiell natur eller som i övrigt är av väsentlig betydelse, till exempel aktieoptionsprogram eller vinstandelsprogram samt övervaka och utvärdera tillämpningen av de riktlinjer för ersättning som årsstämman enligt lag ska anta, samt de nuvarande ersättningsstrukturerna och -nivåerna i bolaget. Under räkenskapsåret 2020 sammanträdde ersättningsutskottet vid ett tillfälle. Huvuduppgiften vid detta möte var att förbereda frågan om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare för 2021.

Ersättning till styrelsen

Vid årsstämman den 27 april 2020 beslutades att styrelsens arvoden skulle vara oförändrade från föregående år. Detta innebär att arvode till styrelsens ordförande ska utgå med 200 000 kronor och arvode till var och en av de övriga stämموvalda ledamöterna ska utgå med 100 000 kronor. Inget arvode ska utgå för utskottsarbete. Det totala arvodet till de stämموvalda ledamöterna ska därmed uppgå till 700 000 kronor, inklusive utskottsarbete.

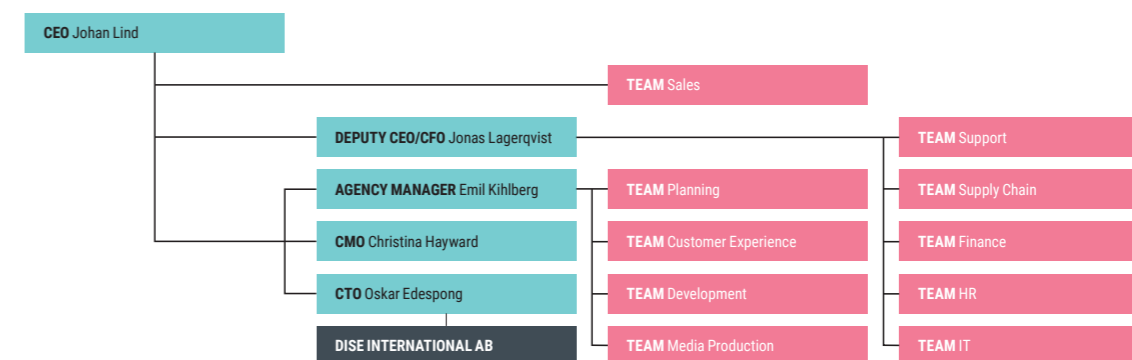
VERKSTÄLLANDE DIREKTÖR OCH LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

Den verkställande direktören rapporterar till styrelsen. Den verkställande direktörens ansvar regleras i aktiebolagslagen, årsredovisningslagen, bolagets bolagsordning, riktlinjer från bolagsstämman, instruktioner för den verkställande direktören och andra interna riktlinjer och anvisningar som fastställts av styrelsen samt andra tillämpliga svenska och utländska lagar och regler. Därutöver ska den verkställande direktören följa Kodex och Nasdaq First North Growth Markets regelverk. Enligt aktiebolagslagen ska den verkställande direktören sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar. Den verkställande direktören ska vidare vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt. Fördelningen av arbete mellan styrelsen och den verkställande direktören beskrivs i instruktionen för den verkställande direktören. Den verkställande direktören ska administrera den operativa ledningen och verkställa de beslut som fattas av styrelsen. Den verkställande direktören ska ansvara för att presentera de ärenden som ska behandlas av styrelsen, i enlighet med tillämplig lagstiftning, bolagsordningen, och interna instruktioner. Vidare ska styrelsens

ordförande fortlöpande hållas informerad om bolagets verksamhet, dess resultat och finansiella ställning, liksom andra händelser, omständigheter eller förhållanden som kan antas vara relevanta för styrelsen eller aktieägarna. Den verkställande direktören och ledande befattningshavare presenteras närmare i avsnittet Ledning på sid 51.

Ledningen i Vertiseit utgörs av VD och koncernchef samt ytterligare fyra chefer. I ledningen är fyra medlemmar män och en är kvinna. Medlemmarna i ledningen har följande funktioner:

- Johan Lind, VD, koncernchef och medgrundare
- Jonas Lagerqvist, vice VD och CFO
- Oskar Edespong, CTO och medgrundare
- Christina Hayward, CMO
- Emil Kihlberg, Head of Agency



Löner, ersättningar och övriga förmåner till ledande befattningshavare

Samtliga ledande befattningshavare erhåller en fast lön. Utöver de incitamentsprogram som finns beskrivna på sida 36, där ledande befattningshavare deltar på samma villkor som övriga anställda, utgår ingen rörlig ersättning. Pensionsersättning erhålls i enlighet med vid var tid gällande riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Övriga förmåner kan exempelvis innefatta tjänstebil, sjukvårdsförsäkring och företagshälsovård. Uppsägningstid med rätt till ersättning under uppsägningstiden uppgår till maximalt sex månader. Inga ytterligare avgångsvederlag medges. Till ledande befattningshavare i Vertiseitkoncernen räknas VD, vice VD och CTO.

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Årsstämman 2020 beslutade om riktlinjer till ledande befattningshavare att gälla intill årsstämman 2024. Riktlinjerna omfattar verkställande direktör och övriga ledande befattningshavare i bolaget, vilka utgörs av CFO och CTO. Dessa riktlinjer ska tillämpas på ersättningar som avtalas, och förändringar som görs i redan avtalade ersättningar, efter det att riktlinjerna antogs av årsstämman 2020.

Bolagsstämma

Syftet med riktlinjerna för ersättningen till ledande befattningshavare är att säkerställa att Vertiseit kan attrahera, rekrytera, motivera och behålla kvalificerade medarbetare

med sådan kompetens och erfarenhet som krävs för att uppnå Vertiseits operativa mål samt att tillse att ledningen har rätt fokus. Ersättningsformerna ska vara marknadsmässiga och konkurrenskraftiga utifrån förutsättningarna på de marknader där Vertiseit verkar. Ersättningsformerna ska utformas på ett sätt som medför att de motiverar ledande befattningshavare att göra sitt yttersta för att skapa aktieägarvärde.

Formerna för ersättning m.m.

Ersättningen till ledande befattningshavare kan bestå av en fast del (fast grundlön) och pensionsförmåner samt andra förmåner. Dessa komponenter ska skapa en välbalanserad ersättning som återspeglar individuell kompetens, ansvar och prestation, både på kort och lång sikt, samt Vertiseits övergripande resultat.

Bolagsstämman kan därutöver, oberoende av dessa riktlinjer, besluta om exempelvis aktie- och aktiekursrelaterade ersättningar, s.k. incitamentsprogram. Syftet med incitamentsprogrammen ska vara att öka värdet för koncernens aktieägare genom att främja och uppmuntra koncernledningens engagemang för koncernens utveckling. Ledande befattningshavare, inklusive VD, ska ha rätt till avgiftsbestämda pensionsavsättningar uppgående till högst 30 procent av den fasta årliga kontantlönen. Utöver ovanstående pensionsavsättningar äger ledande befattningshavare rätt att löneväxla för ytterligare pensionsavsättningar förutsatt att detta är kostnadsneutralt för Vertiseit.

	År	Fast lön	Sociala avgifter/löneskatt	Övriga förmåner	Pensionskostnad	Summa	
VD	2020		886	307	90	140	1 424
	2019		592	202	92	65	951
Övriga ledande befattningshavare (2 personer)	2020		1 751	604	171	286	2 811
	2019		1 398	490	111	209	2 208
Summa	2020		2 637	911	261	426	4 235
	2019		1 990	692	203	274	3 159

Vertiseit kan erbjuda andra förmåner till ledande befattningshavare i enlighet med lokal praxis. Sådana övriga förmåner kan exempelvis innefatta företagshälsovård, förmånsbil eller liknande. Summan av avgångsvederlag och lön under uppsägningstid för ledande befattningshavare får maximalt uppgå till tolv (12) månadslöner.

Lön och anställningsvillkor för anställda

Vid beredningen av styrelsens förslag till dessa riktlinjer för ersättning har lön och anställningsvillkor för Bolagets anställda beaktats genom att uppgifter om anställdas totalersättning, ersättningskomponenter samt ersättningsökning och ökningstakt över tid har utgjort en del av ersättningsutskottets och styrelsens beslutsunderlag vid utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer av dessa.

Ersättningsutskott

Styrelsen har inrättat ett ersättningsutskott. I utskottets uppgifter ingår att bereda styrelsens beslut om förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare och eventuella beslut om avsteg från riktlinjerna. Styrelsen ska upprätta förslag till nya riktlinjer åtminstone vart fjärde år och lägga fram förslaget för beslut vid årsstämman. Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman. Ersättningsutskottet ska även

REVISOR

Årsstämman den 27 april 2020 valde KPMG AB som bolagets revisor. Huvudansvarig revisor är Jan Malm. Revisorn ska granska bolagets årsredovisning och bokföring, koncernredovisningen och moderbolagets och dotterbolagens inbördes förhållanden, samt styrelsens och den verkställande direktörens förvaltning. Revisorn ska efter varje räkenskapsår lämna en revisionsberättelse till årsstämman. Enligt bolagets bolagsordning

följa och utvärdera tillämpningen av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i Bolaget. Styrelsens ordförande är ordförande i ersättningsutskottet. Övriga ingående ledamöter utgörs av Mikael Olsson och Adrian Nelje. Då Adrian Nelje ej bedöms vara oberoende i förhållande till företaget och företagsledningen har här gjorts ett medvetet avsteg från Koden, punkt 9.1. Styrelsens bedömning är att ledamotens långa erfarenhet av bolaget, branschen och företagsledningens arbetsuppgifter gör honom till en tillgång i det förberedande arbetet med att bereda beslutsförslag i ersättningsrelaterade frågor. Vid styrelsens behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor närvarar inte Bolagets VD eller andra personer i koncernledningen, i den mån frågorna rör deras egen ersättning.

Frångående av riktlinjerna

Styrelsen ska äga rätt att tillfälligt frångå, helt eller delvis, ovanstående riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare om det i enskilda fall finns särskilda skäl och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose Bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa Bolagets ekonomiska bärkraft. Om styrelsen gör avsteg från riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare ska detta redovisas inför nästkommande årsstämma.

ska bolaget ha lägst en och högst två revisorer. För ersättning till revisorerna se not 8 på sidan sida 88. Styrelsen har i anslutning till att styrelsen fastställde årsbokslutet för 2020 haft genomgång med och fått rapport från bolagets externa revisorer. Styrelsen hade vid detta tillfälle även en genomgång med revisorerna utan närvaro av verkställande direktören eller andra i bolagsledningen.

Koncernen		
KSEK	2020	2019
KPMG AB		
Revisionsuppdrag	120	150
Skatterådgivning	-	18
Andra uppdrag	89	337
Summa	209	505
ERA Revisorer		
Skatterådgivning	-	4
Summa	-	4

RISKHANTERING OCH INTERN KONTROLL

Koncernens ekonomiavdelning samarbetar med koncernens operativa enheter för att identifiera och utvärdera finansiella och operativa risker. Riskstyrningen avseende verksamheten där de viktigaste riskerna handlar om kvalitet och miljö följs kontinuerligt upp inom ramen för styrningsprocesser, samt interna och externa ISO-revisioner. Såväl verksamhets- som finansiella risker övervakas genom interna självkontroller och följs upp av revisionsutskottet. Delar av självkontrollerna följs också upp av bolagets externa revisorer. Den övergripande målsättningen för finansfunktionen är att säkerställa att de finansiella riskerna är optimerade till en risknivå, inom ramen för riskmandatet från styrelsen, som ger aktieägarna en god avkastning. Riskhantering sköts av koncernens ekonomiavdelning i enlighet med de riktlinjer som antagits av styrelsen. Vertiseits riskhanteringsprocess ingår även i upprättandet av den årliga affärsplanen, som innehåller en analys av trender, affärsmöjligheter och risker och som möjliggör bedömning och snabb reaktion på förändrade krav. Mer om risker och riskhantering, se "Risker" på sida 31.

Internrevision

Styrelsen har beslutat att inte inrätta någon särskild funktion för internrevision då bolaget anser att verksamhetssystemet, med avseende på risk och kvalitet, respektive finansfunktionen tillsammans med övervakning av revisionsutskottet, med avseende på finansiell intern kontroll, tillgodoser erforderlig kontroll och uppföljning.

Policyer

Bolaget har upprättat ett antal policyer och styrande dokument som årligen godkänns av styrelsen. Såväl policyer som styrande dokument hanteras i bolagets ledningssystem. Följande policyer upprättas och godkänns av styrelsen;

- Kvalitetspolicy
- Miljöpolicy
- Hållbarhetspolicy
- Arbetsmiljöpolicy
- Jämställdhetspolicy
- Lönepolicy
- Integritetspolicy
- Uppförandekod
- Uppförandekod för leverantörer
- Informationspolicy
- Finanspolicy
- Informationssäkerhetspolicy

Intern kontroll och riskhantering avseende den finansiella rapporteringen

Styrelsen och den verkställande direktören är ytterst ansvariga för att säkerställa att interna kontroller utvecklas, kommuniceras till och förstås av de anställda i bolaget som genomför de individuella kontrollstrukturerna, och att kontrollstrukturerna övervakas, verkställs, uppdateras och upprätthålls. Befattningshavare på varje nivå är ansvariga för att tillse att

interna kontroller är etablerade inom deras områden och att dessa kontroller åstadkommer avsedd effekt. Processen för intern kontroll, riskbedömning, kontrollstrukturer och övervakning avseende den finansiella rapporteringen har utformats för att garantera pålitlig övergripande finansiell och extern finansiell rapportering i enlighet med IFRS, tillämpliga lagar och regler samt andra krav som kan åläggas företag noterande på Nasdaq First North Growth Market. Detta arbete involverar styrelsen, ledande befattningshavare samt annan personal. Sättet på vilket styrelsen övervakar och tillgodoser kvaliteten av den interna kontrollen finns dokumenterad i den antagna arbetsordningen för styrelsen samt i instruktionen för revisionsutskottet.

Den operativa verksamheten utförs i enlighet med fastställda processer som utformats för att uppfylla Vertiseits krav på intern kontroll. Processägare, tillsammans med andra medarbetare i bolaget har tydligt definierade roller och även tydliga ansvarsområden samt tydlig vägledning i form av policys, processer och strategier nödvändiga för att uppnå verksamhetsmål. Egenutvärderingar görs i syfte att bedöma status och funktionalitet av riskerna och kontroller som är förknippade med de nämnda. Detta arbete styrs inom ramen för bolagets ISO-system.

Interna egenutvärderingar, tillsammans med bolagets externa ISO-revisioner, används för att få en övergripande bild i samband med utvärdering och förbättring av riskhanteringssystemet. Egenutvärderingarna granskas och utvärderas av ekonomifunktionen, revisorerna och revisionsutskottet i syfte att säkerställa en korrekt riskhantering och redovisning. Efterlevnadsrapporterna från de externa ISO-revisionerna kommer att presenteras för revisionsutskottet, styrelsen och den verkställande direktören. Den verkställande direktören och ledande befattningshavare ansvarar för kontrollerna inom ramen för den operativa verksamheten. Det vidare ansvaret för övergripande utvärdering och förbättring av riskhanteringssystemet är fördelat mellan VD, ledande befattningshavare, revisionsutskott och styrelse. Därutöver granskar Vertiseits externa revisorer koncernens interna kontroller som en del av deras årliga revision.

Bolagsstyrningsrapport

Vertiseit följer från och med den 1 januari 2020 Svensk kod för bolagsstyrning på frivillig basis. Bolagets första Bolagsstyrningsrapport publiceras därför i samband med Årsredovisningen för verksamhetsåret 2020.

Styrelse



VILHELM SCHOTTENIUS
Styrelseordförande

EMMA STJERNLÖF
Styrelseledamot

JOHANNA SCHOTTENIUS
Styrelseledamot



JON LINDÉN
Styrelseledamot

ADRIAN NELJE
Styrelseledamot / Co-founder

MIKAEL OLSSON
Styrelseledamot

Valberedningens förslag till årsstämman den 27 april 2021

Vilhelm Schottenius
Emma Stjernlöf
Adrian Nelje
Jon Lindén
Mikael Olsson
Johanna Schottenius

Styrelseordförande, föreslås för omval
Styrelseledamot, föreslås för omval
Styrelseledamot, föreslås för omval
Styrelseledamot, föreslås för omval
Styrelseledamot, föreslås för omval
Styrelseledamot, föreslås för omval

Ledning



CHRISTINA HAYWARD
CMO

EMIL KIHLBERG
Agency Manager

JOHAN LIND
CEO / Co-founder



JONAS LAGERQVIST
Deputy CEO / CFO

OSKAR EDESPÖNG
CTO / Co-founder



Årsredovisning 2020

Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören för Vertiseit AB (org.nr 556753-5272) avger härmed årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 1 januari 2020 - 31 december 2020. Bolaget har sitt säte i Varberg. Årsredovisningen har upprättats enligt IFRS.

Koncernen

Vertiseit-koncernen är ett retail tech-bolag och en helhetsleverantör av digitala lösningar som stärker kundupplevelsen i butik. Bolagets tjänster och produkter möjliggör en sammanhållen kundresa genom att knyta ihop det digitala och fysiska mötet. Bolagets helägda dotterbolag Dise International AB (org.nr 556643-1150) utvecklar en ledande SaaS-plattform för Digital Signage. Plattformen är anpassad för den digitala kundupplevelsen inom fysisk retail. Dotterbolagets försäljning sker globalt genom utvalda partners. Moderbolag i koncernen är Vertiseit AB (publ) (org.nr 556753-5272).

Verksamheten

Rörelsesegment

Koncernens verksamhet är uppdelad i rörelsesegmenten SaaS, Agency och Systems.

SaaS (Software as a Service)

Grunden i bolagets erbjudande är SaaS-plattformen vilket inkluderar licens och drift av plattform samt övervakning och support. Plattformen utvecklas av bolagets dotterbolag Dise International AB.

Agency

Konceptutveckling av kundernas lösningar som botten i en tydlig strategi för dess värdeskapande. Arbetet sker i tvärfunktionella projektteam i nära samarbete med kund, där Vertiseit tillför spetskompetens inom strategi, CX, UX, Motion Design och systemutveckling.

Systems

I bolagets helhetserbjudande ingår leverans av displayer, players, sensorer och övrig teknisk

utrustning. Bolaget tar ett helhetsansvar för kundernas asset management avseende levererade system. Detta innefattar alla aktiviteter från förstudie och installation till dokumentation, underhåll och utbyte.

Tillväxt

Bolagets nettoomsättningen minskade under helåret 2020 med 7,9 procent (tillväxt 2019: 19,8 procent), under bibehållen lönsamhet. De återkommande intäkterna (ARR) ökade under året med 16,1 procent till 33,0 MSEK (28,4), vilket är något lägre än det långsiktiga målet om 20 procent. Den negativa tillväxten inom verksamhetsområdena Agency och Systems är helt och hållet hänförlig till den minskade efterfrågan som coronapandemin medfört under 2020.

Rörelseresultat

Rörelseresultatet (EBIT) för helåret 2020 uppgick till 6,8 MSEK (7,6), och rörelsemarginalen uppgick till 8,9 procent (9,1).

Kassaflöde och investeringar

Kassaflödet från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital uppgick till 4,7 MSEK (10,6). Bolaget har en kapitaleffektiv affärsmodell som medger en låg grad av rörelsekapitalbindning, trots hög tillväxttakt. Kassaflödet från investeringsverksamheten uppgick till -4,0 MSEK (-10,6).

Likviditet och finansiell ställning

Vid utgången av verksamhetsåret översteg bolagets likvida medel de finansiella skulderna, innebärande en negativ nettoskuld. Nettoskulden uppgick vid utgången av 2020 till -7,4 MSEK (-9,9). Förändringen är främst hänförlig till ett lägre kassaflöde under året. Soliditeten uppgick till 41,0 procent (45,6).

Den 31 december 2020 uppgick koncernens tillgängliga likviditet till 59,7 MSEK (44,3), varav 49,2 MSEK (33,8) utgjordes av likvida medel och 10,5 MSEK (10,5) av outnyttjad checkkredit.

Aktien och utveckling av aktiekapitalet

Vertiseits B-aktie noterades på Nasdaq First North Growth Market den 28 maj 2019. Priset i erbjudandet var 15,30 SEK per aktie, motsvarande ett marknadsvärde på det totala antalet i aktier i bolaget om 165 MSEK. I samband med noteringen gjordes en nyemission på 30,0 MSEK före transaktionskostnader. Koncernens aktiekapital uppgick per den 31 december 2020 till 0,6 MSEK fördelat på 12 757 140 aktier med ett kvotvärde om 0,05 SEK per aktie. För mer information se "Vertiseit-aktien" på sida 34.

Risker och osäkerhetsfaktorer

Vertiseit är utsatt för ett antal risker såväl vad gäller den egna verksamheten respektive den bransch som bolaget verkar i. Bolaget arbetar med att löpande identifiera risker, och dess potentiella påverkan på Vertiseit, för att förebygga att de inträffar eller minimera eventuella skador som dessa risker skulle kunna förorsaka.

Risker relaterade till marknaden och omvärlden

RISKER KOPPLADE TILL SPRIDNINGEN AV CORONAVIRUSET

Den globala spridningen av coronaviruset under 2020 ha haft stor negativ påverkan på många av bolagets kunders verksamheter. Detta har i det korta perspektivet medfört en minskad efterfrågan inom verksamhetsområdena Agency och Systems. Verksamhetsområdet SaaS bedöms endast

påverkas genom en lägre tillväxttakt, samt i ett utdraget scenario där kunderna inte kan svara upp mot sina kontrakterade åtaganden.

Hantering: Vertiseits affärsmodell med en betydande andel återkommande intäkter, tillsammans med bolagets starka finansiella ställning skapar goda förutsättningar att hantera tillfällig nedgång i efterfrågan. Utöver detta anpassas bolagets kostnader löpande utifrån de förutsättningar som råder.

KONKURRENTER

Vertiseit är utsatt för konkurrens, bland annat från aktörer med större finansiella resurser, vilket kan innebära att dessa kan ha bättre förutsättningar att anpassa sig till förändringar i kundefterfrågan samt avsätta mer resurser till produktutveckling och marknadsbearbetning. Det finns således en risk att Vertiseit inte skulle kunna hävda sig ur konkurrenssynpunkt eller förbättra sin marknadsposition. Ökad konkurrens kan leda till prispress på produkter och tjänster samt minskad marknadsandel.

Hantering: Vertiseit har en stark position på marknaden med många, långa och nära kundrelationer bland framgångsrika internationella bolag. Dessutom har bolaget historiskt uppvisat god förmåga till lönsam tillväxt trots stark konkurrens.

KUNDER

Vertiseit har en diversifierad kundbas bestående av fler än 200 kunder, utspridda över 30 länder. Trots den goda riskspridningen är bolaget beroende av enskilda kunders framgång och order.

Hantering: Vertiseit arbetar ständigt med att utveckla kundbasen med fler kunder och djupare samarbeten. Vertiseits kunder är väl diversifierade mellan olika branscher. De 30 största kunderna stod för cirka 75 procent av bolagets återkommande intäkter under 2020.

REGLERINGAR OCH POLITISKA BESLUT

Vertiseit är verksamt i Sverige men har även försäljning till kunder i andra länder. Vertiseit utsätts för risker vid förändringar i lagar, regelverk, skatter och tullar – vilket är utanför Vertiseits kontroll.

Hantering: Vertiseit arbetar med att löpande utveckla bolagets compliancefunktion för att säkerställa god kontroll och regelefterlevnad.

UTVECKLINGSRISK

Branschen är utsatt för snabb och ständig utveckling och det finns risk för att Vertiseits produkter inte utvecklas lika väl som konkurrenternas samt att Vertiseits produkter och tjänster inte får samma kommersiella genomslag på marknaden.

Hantering: Vertiseit har drygt tio år av lönsam tillväxt bakom sig, vilket skett genom kontinuerlig utveckling av bolagets erbjudande i nära dialog med dess kunder. Produktutveckling sker strukturerat och professionellt och är en väl integrerad del i bolagets organisation.

Finansiella risker

Kapitalbehov

Vertiseit kan framöver komma att behöva tillskott av kapital. Det finns en risk för att bolaget inte kommer att kunna anskaffa kapital i framtiden vilket skulle kunna påverka bolagets utvecklingsplaner negativt.

Hantering: Vertiseit har haft en lönsam tillväxt under drygt tio år och har en stabil finansiell position. Sedan 2019 är bolagets B-aktie noterad på Nasdaq First North Growth Market, vilket har en positiv påverkan på möjligheterna till framtida kapitalanskaffning. För mer information om den finansiella riskstyrningen se not 26 på sidan 104.

Risker relaterade till verksamheten

Varumärke

Vertiseit kan påverkas negativt om bolagets renommé bland dess kunder försämras. Bolaget kan även påverkas om valda leverantörers eller kunders renommé belastas.

Hantering: Vertiseit väljer sina kunder, leverantörer och samarbetspartners med omsorg. Dessa utvärderas löpande, och bolaget har alltid möjligheten att avbryta eller avstå från att förlänga ett befintligt samarbete i det fall motparten inte lever upp till de krav som Vertiseit ställer.

NYCKELPERSONER OCH PERSONAL

Vertiseit är beroende av sina ledande befattningshavare, flera tillika grundare av bolaget, och annan kvalificerad arbetskraft inom produktutveckling, marknadsföring och försäljning. Förmågan att rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare är av yttersta vikt för att säkerställa kompetensnivån. Om Vertiseit skulle förlora någon av sina nyckelmedarbetare, alternativt ej lyckas med att rekrytera kompetent personal, skulle detta kunna påverka expansion och tillväxt negativt.

Hantering: En av Vertiseits viktigaste framgångsfaktorer är bolagets företagskultur. Bolaget har sedan start värnat om sitt arbetsgivarvarumärke och har en dokumenterad förmåga att locka kvalificerad kompetens till företaget.

PRODUKTION

Vertiseit använder och avser att använda externa tillverkare för produktion av digitala skärmar, mediaspelare och annan tillhörande utrustning. Detta innebär att Vertiseit är beroende av att externa leveranser uppfyller krav för exempelvis leveranstid, mängd och kvalitet. Det finns en risk att Vertiseit kan komma att drabbas av uteblivna eller försenade leveranser eller kvalitetsproblem i de levererade produkterna.

Hantering: Vertiseit har långa och nära relationer med de mest välrenommerade internationella varumärkena vad avser hårdvara, såväl som med leverantörerna av densamma. Samarbetet med dessa är lösningsorienterat och präglas av ömsesidighet.

FÖRVÄRVSRISK

Vertiseit har förvärv som en del i sin tillväxtstrategi, och kan komma att uppleva svårigheter vad avser genomförandet av förvärv, integrering av förvärvade verksamheter och att uppnå förväntade synergieffekter.

Hantering: Vertiseit har dokumenterad förmåga och erfarenhet av att genomföra företagsförvärv och att integrera dessa i bolagets verksamhet.

IMMATERIALRÄTTSLIGA RISKER

Vertiseit är utsatt för risk vad gäller tvister av immaterialrättslig karaktär såsom intrång i bolagets immateriella rättigheter, att bolaget utan vetskap gör intrång i andras immateriella rättigheter samt att bolaget inte har oinskränkt äganderätt till alla sina immateriella tillgångar.

Hantering: Bolaget arbetar löpande med att utveckla och skydda immateriella tillgångar.

IT-SÄKERHET/INTRÅNG

Störningar i Vertiseits IT-systems funktioner, såsom avbrott, cyberattacker eller att IT-systemen inte uppfyller relevanta integrationskrav från kunder, kan ha en väsentlig negativ påverkan på verksamheten.

Hantering: IT-säkerhet är en väl integrerad del i Vertiseits verksamhet, och intern expertis finns inom området.

Hållbarhetsrisker

Vertiseit kan genom sin affärsverksamhet utsättas för risker vad avser miljöaspekter, sociala förhållanden, mänskliga rättigheter och annan regelefterlevnad vilket riskerar att leda till skada för såväl samhälle som för bolagets anseende.

Hantering: Bolagets miljö- och kvalitetsledningssystem är välutvecklat och certifierat enligt ISO 9001 och ISO 14001. I detta arbete ingår att löpande utvärdera och ständigt förbättra bolagets interna processer, regelefterlevnad och internkontroll.

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Koncernen tillämpar marknadsmässiga ersättningar och löner baserade på en fast lön, pension och övriga förmåner. Styrelsens förslag till riktlinjer för ersättning finns beskrivet på sida 6. Med ledande befattningshavare avses VD, vice VD och CTO.

Bolagsstyrning

Vertiseits aktier är upptagna till handel vid Nasdaq First North Growth Market, och

omfattas således inte av kravet på att följa Svensk kod för bolagsstyrning ("Koden"). För att förtydliga bolagets ambitioner vad gäller kvalitet på styrning, uppföljning och kontroll har Vertiseit trots detta valt att från och med den 1 januari 2020 följa Koden på frivillig basis. Se avsnittet "Bolagsstyrning" på sida 38 för mer information.

Organisation

Den 31 december 2020 uppgick antalet anställda till 57 (58), varav 14 kvinnor (15) och 43 män (43). Det genomsnittliga antalet anställda uppgick under året till 62 st (55).

Hållbarhet

På Vertiseit är hållbart företagande ett naturligt förhållningssätt i vardagen och en avgörande faktor för bolagets fortsatta utveckling. Ytterst handlar det om att världen ska kunna se till dagens behov utan att äventyra kommande generationers möjligheter att tillgodose sina behov. Vertiseits ambition är att bidra till en positiv ekonomisk, social och miljömässig utveckling. Konkret handlar det ofta om alla de små val som görs i vardagen, men som tillsammans gör stor skillnad.

Ekonomisk hållbarhet

Långsiktigt värdeskapande för Vertiseits kunder är förutsättningen för bolagets långsiktiga utveckling och lönsamhet. Vertiseit arbetar aktivt med att balansera ekonomisk tillväxt med social och miljömässig hållbarhet. Med ekonomisk utveckling och stabilitet kan bolaget bidra till positiv förändring och möta marknaden, medarbetarnas och samhällets förväntningar.

Miljömässig hållbarhet

Vertiseits lösningar har stor positiv påverkan genom att det minskar kundernas resursanvändning. När e-handel och den fysiska butiken knyts samman, minskar andelen returer och transporter. Med kompletterande digitala sortiment kan butiksyrtorna krympas och överproduktionen minskas. Vertiseits interaktiva lösningar skapar förutsättningar för mer transparens och ökad öppenhet.

I bolagets egen verksamhet finns ett stort engagemang bland medarbetarna och ett

systematiskt arbete med att identifiera och utvärdera de miljöaspekter som påverkar verksamheten. Insatserna är främst inriktade mot områden såsom transport, energieffektivisering och kravställning vid upphandling. Bolagets ledningssystem är certifierat enligt ISO 9001 och ISO 14001.

Social hållbarhet

På Vertiseit är mångfald av människor och kompetenser en förutsättning för bolagets nuvarande och framtida utveckling. Därför har bolaget valt att engagera sig i nätverket Öppna Företag som arbetar med att skapa konkurrenskraft genom öppenhet. Öppenhet är att välkomna idéer, initiativ och oliktankande. Öppenhet innebär att ta ansvar för att skapa en god arbetsmiljö där kränkningar inte förekommer och där olikheter i ålder, läggning, kultur och etnicitet är en tillgång. Öppenhet ger trygghet och mod att våga lyfta idéer som skapar utveckling i företaget, och i förlängningen även ett bättre samhälle. I lokalsamhället bidrar Vertiseit genom samarbete med lokala föreningar, skola, Ung Företagsamhet, men framförallt genom att vara en attraktiv arbetsgivare.

Organisation och medarbetare

Vertiseit är ett innovativt företag med en hög teknisk kompetens som tillsammans med stor kunskap och erfarenhet från detaljhandel och dess utmaningar driver utvecklingen i branschen. Bolaget består idag av ett team av omkring 60 medarbetare med specialistkompetens inom utvalda discipliner.

Företagskulturen är Vertiseits viktigaste tillgång och den präglar agerandet gentemot varandra och i relation med kunder, leverantörer och partners. Kulturen vilar på kärnvärdena: kundnytta, enkelhet och kreativitet. Vertiseit arbetar nära sina kunder och bygger förtroende både genom att skapa affärsvärde samt bry sig om och förstå deras

affär. Ett förhållningssätt som ger kunderna trygghet i den digitala omställningen.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Förvärv

Under verksamhetsåret förvärvades det helägda dotterbolaget Dise International Ltd. med organisationsnummer 09360529 (namnändrat från InStoreMedia (UK) Ltd.). Bolaget verkar som SaaS-plattformslieferant inom Digital Signage på den brittiska marknaden.

Riktade emissioner

Under 2020 erbjöd Vertiseit ett incitamentprogram med teckningsoptioner till anställda och ledande befattningshavare. Vid full nyteckning kan 640 000 nya B-aktier ges ut, vilket motsvarar en utspädning om 4,8 procent av antalet aktier. Programmet löper till maj 2023 med ett lösenpris om 20,00 kronor per B-aktie. Teckningsoptionerna har erhållits genom vederlag, vilket vid tidpunkten utgjorde marknadsvärde beräknat enligt Black & Scholes. Syftet med incitamentsprogrammen är att uppmuntra till ett brett aktieäggande bland bolagets anställda, rekrytera och behålla kompetenta och talangfulla medarbetare samt öka intressegemenskapen mellan medarbetarnas och bolagets målsättning.

Till årsstämman 2021 föreslår styrelsen att ett nytt optionsprogram för anställda och ledande befattningshavare inrättas. Vid full nyteckning kan 640 000 nya B-aktier ges ut, vilket motsvarar en utspädning om 4,8 procent av antalet aktier vid full teckning. Programmet föreslås löpa till maj 2024 med ett lösenpris om 24,00 kronor per B-aktie. Teckningsoptionerna erhålls genom vederlag motsvarande marknadsvärde beräknat enligt Black & Scholes.

Väsentliga händelser efter räkenskapsårets utgång

Utöver den fortsatta spridningen av coronaviruset har inga väsentliga händelser inträffat efter räkenskapsårets utgång.

Coronavirusutbrottet

Med anledning av den globala spridningen av coronaviruset konstateras att osäkerheten inför framtiden ökat. Inom verksamhetsområdena Agency och Systems konstateras en minskad orderingång som kan tillskrivas denna osäkerhet. En betydande del av koncernens intäkter och rörelseresultat kommer från kontrakt med återkommande intäkter. Kortsiktigt påverkas inte dessa intäkter direkt av virusutbrottet men kan komma att påverkas i det fall situationen blir utdragen och koncernens kunder inte kan leva upp till sina kontrakterade åtaganden. För att hantera detta har ett flertal åtgärder initierats för att anpassa koncernens kostnader. Sammantaget bedömer företagsledningen risken för att bolaget inte kommer att uppnå de finansiella målen som måttlig.

Moderbolagets resultat och ställning

Vertiseit AB (publ) är moderbolag i Vertiseitkoncernen. Bolaget är en helhetsleverantör av digitala lösningar som stärker kundupplevelsen i butik, och svarar för merparten av koncernens verksamhet. Moderbolagets nettoomsättning uppgick till 64,5 MSEK (77,0). Rörelseresultatet uppgick till 1,5 MSEK (4,7). Eget kapital uppgick till 38,7 MSEK (37,7).

Framtida utveckling

I samband med noteringen av Vertiseits B-aktie på Nasdaq First North Growth Market under 2019 kommunicerade bolaget dels långsiktiga mål, dels finansiella mål.

Bolagets långsiktiga mål är:

Mission 50 – vid utgången av 2022 ska Bolaget ha återkommande intäkter (ARR) uppgående till 50 MSEK. De återkommande intäkterna är av central betydelse i Vertiseits affärsmodell genom att bidra med en finansiell stabilitet och god lönsamhet.

Brand Top 50 – vid utgången av 2023 ska ett av världens 50 starkaste konsumentvarumärken välja Vertiseit vid utformning av deras butikskoncept globalt.

Bolagets finansiella mål är:

Tillväxt 20% – Bolagets genomsnittliga årliga tillväxt (CAGR) ska uppgå till minst 20 procent under perioden 2019-2022.

Lönsamhet 15% – Bolagets rörelsemarginal (EBIT) ska uppgå till minst 15 procent år 2022.

Utdelning 50% – Utdelningen ska uppgå till minst 50 procent av nettoresultatet med beaktande av bolagets investeringsbehov och långsiktiga utdelningspotential.

Vertiseit är en strategisk partner och helhetsleverantör av digitala lösningar som stärker kundupplevelsen i butik. Bolagets tjänster och produkter möjliggör en sammanhållen kundresa genom att knyta ihop det digitala och fysiska mötet. Bolaget tar sin utgångspunkt i kundresan och är experter på Digital In-store. Vertiseit har sedan starten 2008 etablerat sig som en ledande aktör på marknaden. Med en tydlig strategi för organisk respektive förvärvsdriven tillväxt är bolaget väl positionerad för att leverera mot de kommunicerade målen.

Förslag till vinstdisposition

Med anledning av den extraordinära situationen under 2020 och 2021 med spridningen av coronaviruset har styrelsen föreslagit att ingen utdelning lämnas vid årsstämman 2021.

Till årsstämmans förfogande finns följande belopp i kronor:

Reserver	26 296 300
Balanserade vinstmedel	11 034 558
Årets vinst	748 017
Kronor	38 078 875

Styrelsen föreslår att vinstmedlen fördelas enligt:

Balanseras i ny räkning	38 078 875
Kronor	38 078 875

Vad beträffar företagets resultat och ställning i övrigt, hänvisas till efterföljande finansiella rapporter med tillhörande bokslutskommentarer.

Finansiella rapporter

KONCERNENS RAPPORT ÖVER TOTALRESULTATET

1 januari - 31 december				
KSEK	Not	2020	2019	
Nettoomsättning	2, 3	76 686	83 263	
Övriga rörelseintäkter	5	621	6	
Summa omsättning		77 307	83 269	
Handelsvaror		-30 175	-35 009	
Övriga externa kostnader		-10 846	-8 766	
Personalkostnader		-24 431	-27 514	
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar		-5 041	-4 324	
Övriga rörelsekostnader	6	-	-109	
Rörelseresultat	3, 7, 8, 22, 27	6 814	7 547	
Finansiella intäkter		25	-	
Finansiella kostnader		-379	-192	
Valutakursförändringar		-409	75	
Finansnetto	9	-763	-117	
Resultat före skatt		6 051	7 430	
Skatt	11	-1 393	-1 659	
Årets resultat		4 658	5 771	
Övrigt totalresultat				
Omräkningsdifferenser vid omräkning av utländska verksamheter		-310	-	
Årets totalresultat		4 348	5 771	
Årets resultat hänförligt till:				
Moderbolagets aktieägare		4 658	5 771	
Årets resultat		4 658	5 771	
Årets totalresultat hänförligt till:				
Moderbolagets aktieägare		4 348	5 771	
Årets totalresultat		4 348	5 771	
Årets resultat per aktie				
Före utspädning (SEK)		0,37	0,78	
Efter utspädning (SEK)		0,34	0,74	
Antal utestående aktier vid periodens utgång (st)		12 757 140	12 757 140	
Antal utestående aktier vid periodens utgång efter utspädning (st)		13 997 140	13 357 140	
Genomsnittligt antal aktier före utspädning (st)		12 757 140	7 368 129	
Genomsnittligt antal aktier efter utspädning (st)		13 804 263	7 837 636	

RAPPORT ÖVER FINANSIELL STÄLLNING FÖR KONCERNEN

KSEK	Not	2020-12-31	2019-12-31	2019-01-01
Tillgångar	4, 28			
Immateriella anläggningstillgångar	12	31 429	22 847	11 375
Materiella anläggningstillgångar	13	337	622	419
Leasingtillgångar	27	6 086	7 115	8 280
Uppskjutna skattefordringar	11	3 905	4 832	608
Summa anläggningstillgångar		41 757	35 416	20 682
Varulager	15	726	1 157	1 249
Avtalstillgångar		-	-	294
Kundfordringar	16	10 713	12 053	14 550
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	17	4 547	3 117	4 977
Övriga fordringar		573	1 188	183
Kassa och bank	18	49 238	33 834	1 807
Summa omsättningstillgångar		65 797	51 349	23 060
Summa tillgångar		107 554	86 765	43 742
Eget kapital och skulder				
Eget kapital				
Aktiekapital		638	638	540
Övrigt tillskjutet kapital		28 335	28 155	
Reserver		-310	-	2 542
Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat		15 441	10 783	7 012
Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare		44 104	39 576	10 094
Summa eget kapital		44 104	39 576	10 094
Skulder	4, 28			
Långfristiga räntebärande skulder	20, 26	5 997	6 253	5 043
Långfristiga leasingsskulder	27	3 778	4 842	6 000
Avsättningar	23	6 812	2 932	-
Uppskjutna skatteskulder	11	548	619	457
Summa långfristiga skulder		17 135	14 646	11 500
Kortfristiga räntebärande skulder	20, 26	22 526	2 473	2 089
Kortfristiga leasingsskulder	27	2 564	2 412	2 409
Leverantörsskulder		6 953	7 919	6 333
Avtalsskulder		3 329	3 597	2 693
Skatteskulder	11	-	2 143	1 586
Övriga skulder		2 080	5 287	1 832
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	24	8 863	8 713	5 206
Summa kortfristiga skulder		46 315	32 543	22 148
Summa skulder		63 450	47 189	33 648
Summa eget kapital och skulder		107 554	86 765	43 742

KONCERNENS RAPPORT ÖVER FÖRÄNDRINGAR I EGET KAPITAL

Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare					
KSEK	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Omräknings-reserv	Balanserade vinstmedel inkl årets res	Totalt eget kapital
Ingående eget kapital 2020-01-01	638	28 155	-	10 783	39 576
Årets totalresultat					
Årets totalresultat	-	-	-310	4 658	4 348
Transaktioner med koncernens ägare					
Aktieoptioner	-	180	-	-	180
Utgående eget kapital 2020-12-31	638	28 335	-310	15 441	44 104

Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare					
KSEK	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Omräknings-reserv	Balanserade vinstmedel inkl årets res	Totalt eget kapital
Ingående eget kapital 2019-01-01	540	2 542	-	7 012	10 094
Årets totalresultat					
Årets totalresultat	-	-	-	5 771	5 771
Transaktioner med koncernens ägare					
Lämnade utdelningar	-	-	-	-2 000	-2 000
Nyemission, netto efter kostnader	98	25 212	-	-	25 310
Aktieoptioner	-	401	-	-	401
Utgående eget kapital 2019-12-31	638	28 155	-	10 783	39 576

Nyemissionsbeloppet redovisas netto efter avdrag för transaktionskostnader på 4,7 MSEK.

KONCERNENS RAPPORT ÖVER KASSAFLÖDEN

1 januari - 31 december			
KSEK	Not	2020	2019
	32		
Den löpande verksamheten			
Resultat efter finansnetto		6 051	7 432
Justering för av- och nedskrivningar		5 041	4 324
Övriga poster som inte ingår i kassaflödet		-3 245	109
Betald inkomstskatt		-3 122	-1 258
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital		4 725	10 607
Förändring av rörelsekapital			
Ökning (-)/Minskning (+) av varulager		554	239
Ökning (-)/Minskning (+) av rörelsefordringar		4 568	6 921
Ökning (+)/Minskning (-) av rörelseskulder		-7 654	1 552
Kassaflöde från den löpande verksamheten		2 193	19 319
Investeringsverksamheten			
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar		-3 142	-2 620
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-3	-408
Förvärv av dotterföretag/rörelse, netto likviditetspåverkan		-865	-5 879
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-4 010	-8 907
Finansieringsverksamheten			
Nyemission		-	30 000
Emissionskostnader		-	-4 690
Likvid teckningsoptioner		180	401
Upptagna lån		23 350	3 000
Amortering av lån		-3 553	-2 139
Amortering av leasingskuld		-2 756	-2 957
Utbetald utdelning till moderbolagets aktieägare		-	-2 000
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		17 221	21 615
Årets kassaflöde		15 404	32 027
Likvida medel vid årets början		33 834	1 807
Likvida medel vid årets slut		49 238	33 834

MODERBOLAGETS RESULTATRÄKNING

1 januari - 31 december			
KSEK	Not	2020	2019
Nettoomsättning		64 492	76 960
Övriga rörelseintäkter		5	2
Summa omsättning		64 497	76 962
Handelsvaror		-30 985	-36 385
Övriga externa kostnader		-9 751	-9 716
Personalkostnader		-20 375	-24 712
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar		-1 837	-1 484
Övriga rörelsekostnader	6	-	-
Rörelseresultat	7, 8, 22, 27	1 549	4 665
Finansiella intäkter		22	-
Finansiella kostnader		-147	-140
Valutakursförändringar		39	25
Resultat efter finansnetto	9	1 463	4 550
Bokslutsdispositioner	10	-	239
Resultat före skatt		1 463	4 789
Skatt	11	-715	-1 308
Årets resultat		748	3 481

Inga övriga belopp finns att redovisa i Övrigt totalresultat, varför Årets resultat sammanfaller med Årets totalresultat.

MODERBOLAGETS BALANSRÄKNING

KSEK	Not	2020-12-31	2019-12-31
Tillgångar	28		
Immateriella anläggningstillgångar	12	5 155	6 422
Materiella anläggningstillgångar	13	293	545
Andelar i koncernföretag	31	8 817	8 817
Summa anläggningstillgångar		14 265	15 784
Varulager	15	564	1 105
Kundfordringar	16	6 926	9 726
Fordringar hos koncernföretag	14	36 272	510
Övriga fordringar		944	366
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	17	4 444	3 068
Kassa och bank		12 986	32 069
Summa omsättningstillgångar		62 136	46 844
Summa tillgångar		76 401	62 628
Eget kapital och skulder			
Eget kapital	19		
Aktiekapital		638	638
Överkursfond		26 296	26 296
Balanserat resultat		11 065	7 241
Årets resultat		748	3 481
Summa eget kapital		38 747	37 656
Skulder			
Långfristiga skulder till kreditinstitut	21, 26	3 673	5 429
Summa långfristiga skulder		3 673	5 429
Kortfristiga skulder till kreditinstitut	21, 26	21 756	2 173
Förskott från kunder		-	285
Leverantörsskulder		4 304	7 071
Aktuella skatteskulder		-	2 020
Övriga skulder		1 419	2 010
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	24	6 502	5 983
Summa kortfristiga skulder		33 981	19 542
Summa skulder		37 654	24 791
Summa eget kapital och skulder		76 401	62 627

MODERBOLAGETS RAPPORT ÖVER FÖRÄNDRINGAR I EGET KAPITAL

KSEK	Bundet eget kapital		Fritt eget kapital		Totalt eget kapital
	Aktiekapital	Överkursfond	Balanserat resultat	Årets resultat	
Ingående eget kapital 2020-01-01	638	26 296	7 241	3 481	37 656
Omföring föregående års resultat	-	-	3 481	-3 481	-
Årets totalresultat					
Årets resultat	-	-	-	748	748
Lämnade utdelningar	-	-	-	-	-
Aktieoptioner	-	-	343	-	343
Utgående eget kapital 2020-12-31	638	26 296	11 065	748	38 747

KSEK	Bundet eget kapital		Fritt eget kapital		Totalt eget kapital
	Aktiekapital	Överkursfond	Balanserat resultat	Årets resultat	
Ingående eget kapital 2019-01-01	540	1 084	2 722	7 464	11 810
Omföring föregående års resultat	-	-	7 464	-7 464	-
Årets totalresultat					
Årets resultat	-	-	-	3 481	3 481
Lämnade utdelningar	-	-	-2 000	-	-2 000
Nyemission, netto efter kostnader	98	25 212	-	-	25 310
Fusionsresultat	-	-	-1 455	-	-1 455
Aktieoptioner	-	-	510	-	510
Utgående eget kapital 2019-12-31	638	26 296	7 241	3 481	37 656

MODERBOLAGETS KASSAFLÖDESANALYS

1 januari - 31 december			
KSEK	Not	2020	2019
	32		
Den löpande verksamheten			
Resultat efter finansnetto		1 463	4 550
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet		1 837	1 484
Betald inkomstskatt		-3 679	-772
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		-379	5 262
Förändring av rörelsekapital			
Ökning (-)/Minskning (+) av varulager		541	149
Ökning (-)/Minskning (+) av rörelsefordringar		-32 226	5 517
Ökning (+)/Minskning (-) av rörelseskulder		-4 870	2 058
Kassaflöde från den löpande verksamheten		-36 934	12 986
Investeringsverksamheten			
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-	-369
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar		-	-196
Balanserade utvecklingsutgifter		-319	-344
Förvärv av dotterföretag/rörelse, netto likviditetspåverkan		-	-5 120
Avyttring av dotterföretag/rörelse, netto likviditetspåverkan		-	443
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-319	-5 586
Finansieringsverksamheten			
Nyemission		-	30 000
Emissionskostnader		-	-4 690
Upptagna lån		20 000	3 833
Amortering av lån		-2 173	-2 972
Optionspremier		343	-
Utbetald utdelning		-	-2 000
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		18 170	24 171
Årets kassaflöde		-19 083	31 571
Likvida medel vid årets början		32 069	498
Likvida medel vid årets slut		12 986	32 069

Redovisningsprinciper

NOTER TILL DE FINANSIELLA RAPPORTERNA

NOT 1 VÄSENTLIGA REDOVISNINGSPRINCIPER

Överensstämmelse med normgivning och lag

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS) utgivna av International Accounting Standards Board (IASB) sådana de antagits av EU. Vidare har Rådet för finansiell rapporteringsrekommendation. RFR 1 Kompletterande redovisningsregler för koncerner tillämpats.

Moderbolaget tillämpar samma redovisningsprinciper som koncernen utom i de fall som anges nedan under avsnittet "Moderbolagets redovisningsprinciper".

Årsredovisningen och koncernredovisningen har godkänts för utfärdande av styrelsen och verkställande direktören den 27 april 2020 och rapport över finansiell ställning och moderbolagets resultat och balansräkning förväntas bli föremål för fastställelse på årsstämman den 27 april 2020.

Värderingsgrunder tillämpade vid upprättandet av de finansiella rapporterna.

Tillgångar och skulder är redovisade med utgångspunkt från historiska anskaffningsvärden. Redovisade värden på tillgångar som redovisas till upplupet anskaffningsvärde är approximationer av verkliga värden. Detta med undantag av tilläggsköpeskillingar, vilka redovisas till verkligt värde.

Funktionell valuta och rapporteringsvaluta

Moderbolagets funktionella valuta är svenska kronor som även utgör rapporteringsvalutan för moderbolaget och för koncernen. Det innebär att de finansiella rapporterna presenteras i svenska kronor. Samtliga belopp är, om inte annat anges, avrundade till närmaste tusental.

Bedömningar och uppskattningar i de finansiella rapporterna

Att upprätta de finansiella rapporterna i enlighet med IFRS kräver att företagsledningen gör bedömningar och uppskattningar samt gör antaganden som påverkar tillämpningen av redovisningsprinciperna och de redovisade beloppen av tillgångar, skulder, intäkter och kostnader. Verkliga utfallet kan avvika från dessa uppskattningar och bedömningar.

Uppskattningarna och antagandena ses över regelbundet. Ändringar av uppskattningar redovisas i den period ändringen görs om ändringen endast påverkat denna period, eller i den period ändringen görs och framtida perioder om ändringen påverkar både aktuell period och framtida perioder. Bedömningar gjorda av företagsledningen vid tillämpningen av IFRS som har en betydande inverkan på de finansiella rapporterna och gjorda uppskattningar som kan medföra väsentliga justeringar i det påföljande årets finansiella rapporter beskrivs närmare i not 34.

Väsentliga tillämpade redovisningsprinciper

De nedan angivna redovisningsprinciperna har tillämpats konsekvent på samtliga perioder som presenteras i koncernens finansiella rapporter. Koncernens redovisningsprinciper har vidare konsekvent tillämpats av koncernens företag.

Ändrade redovisningsprinciper

ÖVERGÅNG TILL IFRS

Koncernen tillämpar IFRS för första gången från och med 1 januari 2019.

Nya IFRS som ännu inte börjat tillämpas

Nya och ändrade IFRS med framtida tillämpning förväntas inte komma att ha någon väsentlig effekt på företagets finansiella rapporter.

Klassificering m.m.

Anläggningstillgångar består i allt väsentligt av belopp som förväntas återvinnas eller betalas efter mer än tolv månader räknat från balansdagen medan omsättningstillgångar i allt väsentligt består av belopp som förväntas återvinnas eller betalas inom tolv månader räknat från balansdagen. Långfristiga skulder utgörs i allt väsentligt av belopp som Vertiseit per rapportperiodens slut har en ovillkorad rätt att välja att betala längre bort i tiden än tolv månader efter rapportperiodens slut. Har Vertiseit inte en sådan rätt per rapportperiodens slut redovisas skuldbeloppet som kortfristig skuld.

Rörelsesegmentrapportering

Ett rörelsesegment är en del av koncernen som bedriver verksamhet från vilken den kan generera intäkter och ådrar sig kostnader och för vilka det finns fristående finansiell information tillgänglig. Ett rörelsesegments resultat följs vidare upp av företagets högste verkställande beslutsfattare för att utvärdera resultatet samt för att kunna allokera resurser till rörelsesegmentet. Se not 2 för ytterligare beskrivning av indelningen och presentationen av rörelsesegment.

Konsolideringsprinciper och rörelseförvärv

DOTTERFÖRETAG

Dotterföretag är företag som står under ett bestämmande inflytande från Vertiseit AB. Bestämmande inflytande föreligger om Vertiseit AB har inflytande över investeringsobjektet, är exponerad för eller har rätt till rörlig avkastning från sitt engagemang samt kan använda sitt inflytande över investeringen till att påverka avkastningen. Vid bedömningen om ett bestämmande inflytande föreligger, beaktas potentiella röstberättigande aktier samt om de facto control föreligger.

Dotterföretag redovisas enligt förvärvsmetoden. Metoden innebär att förvärv av ett dotterföretag betraktas som en transaktion

varigenom koncernen indirekt förvärvar dotterföretagets tillgångar och övertar dess skulder. I förvärvsanalysen fastställs det verkliga värdet på förvärvsdagen av förvärvade identifierbara tillgångar och övertagna skulder samt eventuella innehav utan bestämmande inflytande. Transaktionsutgifter, med undantag av transaktionsutgifter som är hänförliga till emission av eget kapitalinstrument eller skuldinstrument, som uppkommer redovisas direkt i årets resultat.

Vid rörelseförvärv där överförd ersättning, eventuellt innehav utan bestämmande inflytande och verkligt värde på tidigare ägd andel (vid stegvisa förvärv) överstiger det verkliga värdet av förvärvade tillgångar och övertagna skulder som redovisas separat, redovisas skillnaden som goodwill. När skillnaden är negativ, så kallat förvärv till lågt pris redovisas denna direkt i årets resultat.

Överförd ersättning i samband med förvärvet inkluderar inte betalningar som avser reglering av tidigare affärsförbindelser. Denna typ av regleringar redovisas vanligtvis i resultatet. Transaktioner som elimineras vid konsolidering Koncerninterna fordringar och skulder, intäkter eller kostnader och realiserade vinster eller förluster som uppkommer från koncerninterna transaktioner mellan koncernföretag, elimineras i sin helhet vid upprättandet av koncernredovisningen.

Utländsk valuta

TRANSAKTIONER I UTLÄNDSK VALUTA

Transaktioner i utländsk valuta omräknas till den funktionella valutan till den valutakurs som föreligger på transaktionsdagen.

Funktionell valuta är SEK för samtliga svenska koncernbolag i Vertiseitkoncernen. För koncernens utländska dotterbolag Dise UK Ltd. är GBP funktionell valuta. Monetära tillgångar och skulder i utländsk valuta räknas om till den funktionella valutan till den valutakurs som föreligger på balansdagen. Valutakursdifferenser som uppstår vid omräkningarna redovisas i årets resultat. Icke-monetära tillgångar och skulder som redovisas till historiska anskaffningsvärden omräknas till valutakurs vid transaktionstillfället. Icke-monetära tillgångar och skulder som redovisas till verkliga värden omräknas till den

funktionella valutan till den kurs som råder vid tidpunkten för värdering till verkligt värde.

TRANSAKTIONER I UTLÄNDSK VALUTA

Tillgångar och skulder i utlandsverksamheter, inklusive goodwill och andra koncernmässiga över- och undervärden, omräknas från utlandsverksamhetens funktionella valuta till koncernens rapporteringsvaluta, svenska kronor, till den valutakurs som råder på balansdagen. Intäkter och kostnader i en utlandsverksamhet omräknas till en genomsnittskurs som utgör en approximation av de valutakurser som förelegat vid respektive transaktionstidpunkt. Omräkningsdifferenser som uppstår vid valutaomräkning av utlandsverksamheter redovisas i övrigt totalresultat och ackumuleras i en separat komponent i eget kapital benämnd omräkningsreserv.

Intäkter

PRESTATIONSÅTAGANDEN OCH INTÄKTSREDOVISNINGSPRINCIPER

Intäkt värderas utifrån den ersättning som specificeras i avtalet med kunden. Koncernen redovisar intäkten när kontroll över en vara eller tjänst överförs till kunden.

Information om karaktären på och tidpunkten för uppfyllande av prestationsåtaganden i avtal med kunder och tillhörande intäktssredovisningsprinciper sammanfattas nedan.

SAAS (SOFTWARE AS A SERVICE)

SaaS är återkommande intäkter och innefattar licensiering och drift av mjukvaruplattform samt övervakning och support. Intäkterna debiteras per installerat system och växer i takt med installerad bas.

SaaS-avtalen kännetecknas av att Vertiseits prestation vanligtvis utförs löpande under licenstiden genom att säkerställa kundens åtkomst till avtalad plattform samt dess funktionalitet. Intäktssredovisningen sker därför över tid, normalt linjärt, under avtalad licensperiod.

AGENCY

Inom verksamhetsområdet Agency består prestationsåtagandena främst av tjänsteleveranser avseende strategi,

konceptutveckling, projektledning, design och utveckling samt systemintegration.

Agency-avtalen kännetecknas av att Vertiseits prestation vanligtvis utförs löpande under avtalstiden genom momentan kunskapsöverföring alternativt uppdatering av kundens tillgångar. Intäktssredovisningen sker därför över tid i takt med att överenskomna tjänster levereras.

SYSTEMS

Vertiseits lösningar förutsätter väl fungerande system. I bolagets helhetserbjudande ingår därför ett åtagande för kundernas infrastruktur bestående av displayer, players, sensorer och övrig teknisk utrustning. Intäkterna genereras från produktförsäljning och relaterade tjänster såsom installation och finansieringslösningar via tredje part.

Huvuddelen av prestationsåtagandena i detta verksamhetsområde består av att leverera hårdvara och intäkterna redovisas vid den tidpunkt då kunden erhållit kontroll över den levererade utrustningen.

OFFENTLIGA BIDRAG OCH STATLIGA STÖD

Offentliga bidrag redovisas i rapport över finansiell ställning som upplupen intäkt när det föreligger rimlig säkerhet att bidraget kommer att erhållas och att koncernen kommer att uppfylla de villkor som är förknippade med bidraget. Bidraget periodiseras systematiskt i årets resultat på samma sätt och över samma perioder som de kostnader bidragen är avsedda att kompensera för, såvida inte villkoren för att erhålla bidraget uppfylls efter att de relaterade kostnaderna har redovisats. I dessa fall redovisas bidraget i den period under vilken företaget erhåller en fordran på staten. Offentliga bidrag relaterade till tillgångar redovisas i balansräkningen som en reduktion av tillgångens redovisade värde.

LEASING

När ett avtal ingås bedömer Vertiseit om avtalet är, eller innehåller, ett leasingavtal. Ett avtal är, eller innehåller, ett leasingavtal om avtalet överlåter rätten att under en viss period bestämma över användningen av en identifierad tillgång i utbyte mot ersättning. Vid leasingavtalets början eller vid omprövning av ett leasingavtal som innehåller flera komponenter, leasing- och icke-leasingkomponenter, fördelar Vertiseit

ersättningen enligt avtalet till varje komponent baserat på det fristående priset.

LEASINGAVTAL DÄR VERTISEIT ÄR LEASETAGARE

Vertiseit redovisar en nyttjanderättstillgång och en leasingkund vid leasingavtalets inledningsdatum. Nyttjanderättstillgången värderas initialt till anskaffningsvärde, vilket består av leasingkundens initiala värde med tillägg för leasingavgifter som betalas vid eller före inledningsdatumet till det tidigare av slutet av tillgångens nyttjandeperiod och leasingperiodens slut, vilket i normalfallet för Vertiseit är leasingperiodens slut. I de mer sällsynta fall då anskaffningsvärdet för nyttjanderätten återspeglar att Vertiseit kommer att utnyttja en option att köpa den underliggande tillgången skrivs tillgången av till nyttjandeperiodens slut.

Leasingkundens, som delas upp i långfristig och kortfristig del, värderas initialt till nuvärdet av återstående leasingavgifter under den bedömda leasingperioden. Leasingperioden utgörs av den ej uppsägbara perioden med tillägg för ytterligare perioder i avtalet om det vid inledningsdatumet bedöms som rimligt säkert att dessa kommer att nyttjas.

Leasingavgifterna diskonteras i normalfallet med Vertiseits marginella upplåningsränta, vilket utöver Vertiseits kreditrisk återspeglar respektive avtals leasingperiod, valuta och kvalitet på underliggande tillgång som tänkt säkerhet.

Leasingkundens omfattar nuvärdet av följande avgifter under bedömd leasingperiod:

- fasta avgifter, inklusive till sin substans fasta avgifter,
- variabla leasingavgifter kopplade till index eller pris ("rate"), initialt värderade med hjälp av det index eller pris ("rate") som gällde vid inledningsdatumet,
- eventuella restvärdesgarantier som förväntas betalas,
- lösenpriset för en köpoption som Vertiseit är rimligt säkert på att utnyttja och
- straffavgifter som utgår vid uppsägning av leasingavtalet om bedömd leasingperiod återspeglar att sådan uppsägning kommer att ske.

Skuldens värde ökas med räntekostnaden för respektive period och reduceras med leasingbetalningarna. Räntekostnaden

beräknas som skuldens värde gånger diskonteringsräntan Leasingkundens för Vertiseits lokaler med hyra som indexuppräknas beräknas på den hyra som gäller vid respektive rapportperiods slut. Vid denna tidpunkt justeras skulden med motsvarande justering av nyttjanderättstillgångens redovisade värde. På motsvarande sätt justeras skuldens och tillgångens värde i samband med att omdömdomning sker av leasingperioden.

Detta sker i samband med att sista uppsägningsdatumet inom tidigare bedömd leasingperiod för lokalyresavtal har passerats alternativt betydelsefulla händelser inträffar eller omständigheterna på ett betydande sätt förändras på ett sätt som är inom Vertiseits kontroll och påverkar den gällande bedömningen av leasingperioden.

Vertiseit presenterar nyttjanderättstillgångar och leasingkulder som egna poster i balansräkningen.

För leasingavtal som har en leasingperiod på 12 månader eller mindre eller med en underliggande tillgång av lågt värde, understigande 50 KSEK, redovisas inte någon nyttjanderättstillgång och leasingkund. Leasingavgifter för dessa leasingavtal redovisas som kostnad linjärt över leasingperioden.

Finansiella intäkter och kostnader

Vertiseits finansiella intäkter och kostnader inkluderar räntointäkter och räntekostnader. Dessa redovisas enligt effektivräntemetoden. Effektivräntan är den ränta som exakt diskonterar de uppskattade framtida in- och utbetalningarna under den förväntade löptiden för det finansiella instrumentet till:

- redovisat bruttovärde för den finansiella tillgången, eller
- det upplupna anskaffningsvärdet för den finansiella skulden.

Skatter

Inkomstskatter utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Inkomstskatter redovisas i årets resultat utom då underliggande transaktion redovisats i övrigt totalresultat eller i eget kapital varvid tillhörande skatteeffekt redovisas i övrigt totalresultat eller i eget kapital.

Aktuell skatt är skatt som ska betalas eller erhållas avseende aktuellt år, med tillämpning av de skattesatser som är beslutade eller i praktiken beslutade per balansdagen. Till aktuell skatt hör även justering av aktuell skatt hänförlig till tidigare perioder. Uppskjuten skatt beräknas enligt balansräkningsmetoden med utgångspunkt i temporära skillnader mellan redovisade och skattemässiga värden på tillgångar och skulder. Temporära skillnader beaktas inte i koncernmässig goodwill och inte heller för skillnad som uppkommit vid första redovisningen av tillgångar och skulder som inte är rörelseförvärv som vid tidpunkten för transaktionen inte påverkar vare sig redovisat eller skattepliktigt resultat. Vidare beaktas inte heller temporära skillnader hänförliga till andelar i dotter- och intresseföretag som inte förväntas bli återförda inom överskådlig framtid. Värderingen av uppskjuten skatt baserar sig på hur underliggande tillgångar eller skulder förväntas bli realiserade eller reglerade. Uppskjuten skatt beräknas med tillämpning av de skattesatser och skatteregler som är beslutade eller i praktiken beslutade per balansdagen. Uppskjutna skattefordringar avseende avdragsgilla temporära skillnader och underskottsavdrag redovisas endast i den mån det är sannolikt att dessa kommer att kunna utnyttjas. Värde på uppskjutna skattefordringar reduceras när det inte längre bedöms sannolikt att de kan utnyttjas.

Finansiella instrument

REDOVISNING OCH FÖRSTA VÄRDERINGEN

Kundfordringar redovisas när de är utgivna. Övriga finansiella tillgångar och finansiella skulder redovisas när koncernen blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor. En finansiell tillgång (med undantag för kundfordringar som inte har en betydande finansieringskomponent) eller finansiell skuld värderas vid första redovisningstillfället till verkligt värde plus, när det gäller finansiella instrument som inte värderas till verkligt värde via resultatet, transaktionskostnader som är direkt hänförliga till förvärvet eller emissionen. En kundfordran utan en betydande finansieringskomponent värderas till transaktionspriset.

Klassificering och efterföljande värdering

FINANSIELLA TILLGÅNGAR

Vid första redovisningstillfället klassificeras en finansiell tillgång som värderad till: upplupet anskaffningsvärde; verkligt värde via övrigt totalresultat (skuldinstrumentsinvestering); verkligt värde via övrigt totalresultat (egetkapitalinvestering); eller verkligt värde via resultatet. Finansiella tillgångar omklassificeras inte efter det första redovisningstillfället förutom om koncernen byter affärsmodell för förvaltningen av de finansiella tillgångarna, i vilket fall alla berörda finansiella tillgångar omklassificeras per den första dagen i den första rapporteringsperioden efter förändringen av affärsmodellen.

Vertiseit innehar för närvarande endast finansiella tillgångar i form av kundfordringar och övriga fordringar, vilka klassificerats som värderade till upplupet anskaffningsvärde.

FINANSIELLA SKULDER

Finansiella skulder klassificeras som värderade till upplupet anskaffningsvärde eller verkligt värde via resultatet.

En finansiell skuld klassificeras till verkligt värde via resultatet om den klassificeras som innehav för handelsändamål, som ett derivat eller den har blivit identifierad som sådan vid första redovisningstillfället. Vertiseits finansiella skulder har klassificerats som värderade till upplupet anskaffningsvärde, med undantag av tilläggsköpeskillningar vilka redovisas till verkligt värde.

Borttagande från rapporten över finansiell ställning (bortbokning)

FINANSIELLA TILLGÅNGAR

Vertiseit tar bort en finansiell tillgång från rapporten över finansiell ställning när de avtalsenliga rättigheterna till kassaflödena från den finansiella tillgången upphör eller om rätten att ta emot de avtalsenliga kassaflödena överförs genom en transaktion i vilken i väsentlighet alla risker och fördelar med ägarskapet har överförts eller i vilken Vertiseit inte överför eller behåller i väsentlighet alla de risker och fördelar med ägarskap och den inte behåller kontrollen över den finansiella tillgången.

FINANSIELLA SKULDER

Koncernen bokar bort en finansiell skuld från rapporten över finansiell ställning när de åtaganden som anges i avtalet fullgörs, annulleras eller upphör. Koncernen bokar också bort en finansiell skuld när de avtalsenliga villkoren modifieras och kassaflödena från den modifierade skulden är väsentligt annorlunda. I det fallet redovisas en ny finansiell skuld till verkligt värde baserat på de modifierade villkoren. När en finansiell skuld bokas bort redovisas skillnaden mellan det redovisade värdet som har tagits bort och den ersättning som har betalats (inklusive överförda icke-monetära tillgångar eller antagna skulder) i resultatet.

KVITTNING

Finansiella tillgångar och finansiella skulder kvittas och redovisas med ett nettobelopp i rapporten över finansiell ställning endast när koncernen har en legal rätt att kvitta de redovisade beloppen och har för avsikt att reglera posterna med ett nettobelopp eller att samtidigt realisera tillgången och reglera skulden.

Materiella anläggningstillgångar

ÄGDA TILLGÅNGAR

Materiella anläggningstillgångar redovisas i koncernen till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår inköpspriset samt utgifter direkt hänförliga till tillgången för att bringa den på plats och i skick för att utnyttjas i enlighet med syftet med anskaffningen. Låneutgifter som är direkt hänförliga till inköp, konstruktion eller produktion av tillgångar som tar en betydande tid i anspråk att färdigställa för avsedd användning eller försäljning ingår i anskaffningsvärdet. Redovisningsprinciper för nedskrivningar framgår nedan. Materiella anläggningstillgångar som består av delar med olika nyttjandeperioder behandlas som separata komponenter av materiella anläggningstillgångar.

Det redovisade värdet för en materiell anläggningstillgång tas bort ur rapport över finansiell ställning vid utrangering eller avyttring eller när inga framtida ekonomiska fördelar väntas från användning eller utrangering/avyttring av tillgången. Vinst

eller förlust som uppkommer vid avyttring eller utrangering av en tillgång utgörs av skillnaden mellan försäljningspriset och tillgångens redovisade värde med avdrag för direkta försäljningskostnader. Vinst och förlust redovisas som övrig rörelseintäkt/-kostnad.

TILLKOMMANDE UTGIFTER

Tillkommande utgifter läggs till anskaffningsvärdet endast om det är sannolikt att de framtida ekonomiska fördelar som är förknippade med tillgången kommer att komma företaget till del och anskaffningsvärdet kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Alla andra tillkommande utgifter redovisas som kostnad i den period de uppkommer. En tillkommande utgift läggs till anskaffningsvärdet om utgiften avser utbyten av identifierade komponenter eller delar därav. Även i de fall ny komponent tillskapats läggs utgiften till anskaffningsvärdet. Eventuella oavskrivna redovisade värden på utbytta komponenter, eller delar av komponenter, utrangeras och kostnadsförs i samband med utbytet. Reparationer kostnadsförs löpande.

AVSKRIVNINGSPRINCIPER

Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod, mark skrivs inte av. Leasade tillgångar skrivs även de av över beräknad nyttjandeperiod eller, om den är kortare, över den avtalade leasingtiden. Koncernen tillämpar komponentavskrivning vilket innebär att komponenternas bedömda nyttjandeperiod ligger till grund för avskrivningen.

Beräknade nyttjandeperioder: inventarier, verktyg och installationer 3-5 år. Använda avskrivningsmetoder, restvärden och nyttjandeperioder omprövas vid varje års slut.

Immateriella tillgångar

GOODWILL

Goodwill värderas till anskaffningsvärde minus eventuella ackumulerade nedskrivningar. Goodwill fördelas till kassagenererande enheter och prövas minst årligen för nedskrivningsbehov.

FORSKNING OCH UTVECKLING

Utgifter för forskning som syftar till att erhålla ny vetenskaplig eller teknisk kunskap redovisas som kostnad då de

uppkommer. Utgifter för utveckling, där forskningsresultat eller annan kunskap tillämpas för att åstadkomma nya eller förbättrade produkter eller processer, redovisas som en tillgång i rapporten över finansiell ställning, om produkten eller processen är tekniskt och kommersiellt användbar och företaget har tillräckliga resurser att fullfölja utvecklingen och därefter använda eller sälja den immateriella tillgången. Det redovisade värdet inkluderar samtliga direkt hänförbara utgifter; till exempel för material och tjänster, ersättningar till anställda, registrering av en juridisk rättighet, avskrivningar på patent och licenser, låneutgifter i enlighet med IAS 23. Övriga utgifter för utveckling redovisas i årets resultat som kostnad när de uppkommer. I balansräkningen redovisade utvecklingsutgifter är upptagna till anskaffningsvärde minus ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar.

ÖVRIGA IMMATERIELLA TILLGÅNGAR

Övriga immateriella tillgångar som förvärvats av koncernen utgörs av kundkontrakt, kundrelationer och varumärken och redovisas till anskaffningsvärde minus ackumulerade avskrivningar (se nedan) och eventuella nedskrivningar.

TILLKOMMANDE UTGIFTER

Tillkommande utgifter för aktiverade immateriella tillgångar redovisas som en tillgång i rapport över finansiell ställning endast då de ökar de framtida ekonomiska fördelarna för den specifika tillgången till vilka de hänför sig. Alla andra utgifter kostnadsförs när de uppkommer.

AVSKRIVNINGSPRINCIPER

Avskrivningar redovisas i årets resultat linjärt över immateriella tillgångars beräknade nyttjandeperioder, såvida inte sådana nyttjandeperioder är obestämbara. Nyttjandeperioderna omprövas minst årligen. Goodwill och andra immateriella tillgångar med en obestämbar nyttjandeperiod eller som ännu inte är färdiga att användas prövas för nedskrivningsbehov årligen och dessutom så snart indikationer uppkommer som tyder på att tillgången ifråga har minskat i värde. Immateriella tillgångar med bestämbara nyttjandeperioder skrivs av från den tidpunkt då de är tillgängliga för användning.

De beräknade nyttjandeperioderna är:

Goodwill och varumärken	Obestämbar
Kundrelationer	5-10 år
Kundkontrakt	1-2 år
Balanserade utvecklingsutgifter	5 år

Varulager

Varulager värderas till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet. Anskaffningsvärdet för varulager beräknas genom tillämpning av först in, först ut-metoden (FIFU) och inkluderar utgifter som uppkommit vid förvärvet av lagertillgångarna och transport av dem till deras nuvarande plats och skick. För tillverkade varor och pågående arbete inkluderar anskaffningsvärdet en rimlig andel av indirekta kostnader baserad på en normal kapacitet. Nettoförsäljningsvärdet är det uppskattade försäljningspriset i den löpande verksamheten, efter avdrag för uppskattade kostnader för färdigställande och för att åstadkomma en försäljning.

Nedskrivningar

Koncernens redovisade tillgångar bedöms vid varje balansdag för att avgöra om det finns indikation på nedskrivningsbehov. IAS 36 tillämpas avseende nedskrivningar av andra tillgångar än finansiella tillgångar vilka redovisas enligt IFRS 9.

NEDSKRIVNING AV MATERIELLA OCH IMMATERIELLA TILLGÅNGAR

Om indikation på nedskrivningsbehov finns beräknas tillgångens återvinningsvärde (se nedan). För goodwill, andra immateriella tillgångar med obestämbar nyttjandeperiod och immateriella tillgångar som ännu ej är färdiga för användning beräknas återvinningsvärdet dessutom årligen. Om det inte går att fastställa väsentligen oberoende kassaflöden till en enskild tillgång, och dess verkliga värde minus försäljningskostnader inte kan användas, grupperas tillgångarna vid prövning av nedskrivningsbehov till den lägsta nivå där det går att identifiera väsentligen oberoende kassaflöden – en så kallad kassagenererande enhet. En nedskrivning redovisas när en tillgångs eller kassagenererande enhets (grupp av enheters) redovisade värde överstiger återvinningsvärdet. En nedskrivning redovisas som kostnad i årets resultat. Då

nedskrivningsbehov identifierats för en kassagenererande enhet (grupp av enheter) fördelas nedskrivningsbeloppet i första hand till goodwill. Därefter görs en proportionell nedskrivning av övriga tillgångar som ingår i enheten (gruppen av enheter).

Återvinningsvärdet är det högsta av verkligt värde minus försäljningskostnader och nyttjandevärde. Vid beräkning av nyttjandevärdet diskonteras framtida kassaflöden med en diskonteringsfaktor som beaktar riskfri ränta och den risk som är förknippad med den specifika tillgången.

ÅTERFÖRING AV NEDSKRIVNING

En nedskrivning av tillgångar som ingår i IAS 36 tillämpningsområde reverseras om det både finns indikation på att nedskrivningsbehovet inte längre föreligger och det har skett en förändring i de antaganden som låg till grund för beräkningen av återvinningsvärdet. Nedskrivning av goodwill återförs dock aldrig. En reversering görs endast i den utsträckning som tillgångens redovisade värde efter återföring inte överstiger det redovisade värde som skulle ha redovisats, med avdrag för avskrivning där så är aktuellt, om ingen nedskrivning gjorts.

NEDSKRIVNING AV FINANSIELLA TILLGÅNGAR

Förlustreserven för kundfordringar och avtalstillgångar värderas alltid till ett belopp motsvarande löptiden för förväntade kreditförluster.

VÄRDERING AV FÖRVÄNTADE KREDITFÖRLUSTER

Förväntade kreditförluster utgörs av en sannolikhetsvägd uppskattning av kreditförluster. Kreditförluster värderas som nuvärdet av alla underskott i kassaflödena (det vill säga skillnaden mellan bolagets kassaflöde i enlighet med avtalet och kassaflödet som koncernen förväntar sig att få). Förlustreserver för finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde har dragits av från tillgångarnas bruttovärde.

Utbetalning av kapital till ägarerna

UTDELNINGAR

Utdelningar redovisas som skuld efter det att årsstämman godkänt utdelningen.

Resultat per aktie

Beräkningen av resultat per aktie före utspädning baseras på årets resultat i koncernen hänförligt till moderbolagets ägare och på det vägda genomsnittliga antalet aktier utestående under året. Vid beräkningen av resultat per aktie efter utspädning justeras resultatet och det genomsnittliga antalet aktier för att ta hänsyn till effekter av utspädande potentiella stamaktier, vilka under rapporterade perioder härrör från optioner utgivna till styrelseledamöter och anställda. Utspädningen från optionerna baseras på en beräkning av hur många aktier som hypotetiskt hade kunnat köpas in under perioden med lösenkursen och värdet på återstående tjänster i enlighet med IFRS 2 Aktierelaterade ersättningar. De aktier som inte hade kunnat köpas in leder till utspädning. Vidare inkluderas det antal optioner, och därigenom aktier, som skulle bli intjänade om den grad av uppfyllnad av intjäningsvillkoren som föreligger per utgången av aktuell period även skulle föreligga vid utgången av intjäningsperioden. Potentiella stamaktier ses som utspädande endast under perioder då det leder till en lägre vinst eller större förlust per aktie.

Ersättningar till anställda

KORTFRISTIGA ERSÄTTNINGAR

Kortfristiga ersättningar till anställda beräknas utan diskontering och redovisas som kostnad när de relaterade tjänsterna erhålls.

AVGIFTSBESTÄMDA PENSIONSPLANER

Som avgiftsbestämda pensionsplaner klassificeras de planer där företagets förpliktelse är begränsad till de avgifter företaget åtagit sig att betala. I sådant fall beror storleken på den anställdes pension på de avgifter som företaget betalar till planen eller till ett försäkringsbolag och den kapitalavkastning som avgifterna ger. Följaktligen är det den anställda som bär den aktuariella risken (att ersättningen blir lägre än förväntat) och investeringsrisken (att de investerade tillgångarna kommer att vara otillräckliga för att ge de förväntade ersättningarna). Vertiseits avgiftsbestämda planer och avgifter avseende dessa redovisas som en kostnad i årets resultat i den takt de intjänas genom att de anställda utfört tjänster åt företaget under en period.

FÖRMÅNSBESTÄMDA PENSIONSPLANER

Förmånsbestämda planer är andra planer för ersättningar efter avslutad anställning än avgiftsbestämda planer. Koncernens förmånsbestämda planer består av ITP 2-planer som är planer som omfattar flera arbetsgivare. De löpande avgifterna som betalas till Alecta redovisas på samma sätt som avseende avgiftsbestämda planer.

ERSÄTTNINGAR VID UPPSÄGNING

En kostnad för ersättningar i samband med uppsägningar av personal redovisas vid den tidigaste tidpunkten av när företaget inte längre kan dra tillbaka erbjudandet till de anställda eller när företaget redovisar kostnader för omstrukturering. Ersättningarna som beräknas bli reglerade efter tolv månader redovisas till dess nuvärde. Ersättningar som inte förväntas regleras helt inom tolv månader redovisas enligt långfristiga ersättningar.

AKTIERELATERADE ERSÄTTNINGAR

Vertiseit har utestående teckningsoptionsprogram riktade till styrelseledamöter och anställda. Marknadsmässig ersättning har betalats för optionerna och någon kostnad uppstår därför inte i resultaträkningen. Koncernens eget kapital har ökats med inbetalade optionspremier.

Avsättningar

En avsättning skiljer sig från andra skulder genom att det råder ovisshet om betalningstidpunkt eller beloppets storlek för att reglera avsättningen. En avsättning redovisas i balansräkningen när det finns en befintlig legal eller informell förpliktelse som en följd av en inträffad händelse, och det är troligt att ett utflöde av ekonomiska resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen samt en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras. Avsättningar görs med det belopp som är den bästa uppskattningen av det som krävs för att reglera den befintliga förpliktelsen på balansdagen. Där effekten av när i tiden betalning sker är väsentlig, beräknas avsättningar genom diskontering av det förväntade framtida kassaflödet till en räntesats före skatt som återspeglar aktuella marknadsbedömningar av pengars tidsvärde och, om det är tillämpligt, de risker som är förknippade med skulden.

GARANTIER

En avsättning för garantier redovisas när de underliggande produkterna eller tjänsterna säljs. Avsättningen baseras på historiska data om garantier och en sammanvägning av tänkbara utfall i förhållande till de sannolikheter som utfallen är förknippade med.

FÖRLUSTKONTRAKT

En avsättning för förlustkontrakt redovisas när de förväntade fördelarna som koncernen väntas erhålla från ett kontrakt är lägre än de oundvikliga kostnaderna att uppfylla förpliktelserna enligt kontraktet.

Eventualförpliktelser

Upplysning om eventualförpliktelse lämnas när det finns ett möjligt åtagande som härrör från inträffade händelser och vars förekomst bekräftas endast av en eller flera osäkra framtida händelser utom koncernens kontroll eller när det finns ett åtagande som inte redovisas som en skuld eller avsättning på grund av det inte är troligt att ett utflöde av resurser kommer att krävas eller inte kan beräknas med tillräcklig tillförlitlighet.

Moderbolagets redovisningsprinciper

Moderbolaget har upprättat sin årsredovisning enligt årsredovisningslagen (1995:1554) och Rådet för finansiell rapporteringsrekommendation RFR 2 Redovisning för juridiska personer. Även av Rådet för finansiell rapporterings utgivna uttalanden gällande för noterade företag tillämpas. RFR 2 innebär att moderbolaget i årsredovisningen för den juridiska personen ska tillämpa samtliga av EU antagna IFRS och uttalanden så långt detta är möjligt inom ramen för årsredovisningslagen, tryggandelagen och med hänsyn till sambandet mellan redovisning och beskattning. Rekommendationen anger vilka undantag från och tillägg till IFRS som ska göras.

Skillnader mellan koncernens och moderbolagets redovisningsprinciper

Skillnaderna mellan koncernens och moderbolagets redovisningsprinciper framgår nedan. De nedan angivna redovisningsprinciperna för moderbolaget har tillämpats konsekvent på samtliga perioder

som presenteras i moderbolagets finansiella rapporter.

KLASSIFICERING OCH UPPSTÄLLNINGSFORMER

För moderbolaget redovisas en resultaträkning och en rapport över resultat och övrigt totalresultat, där för koncernen dessa två rapporter tillsammans utgör en rapport över resultat och övrigt totalresultat. Resultat och balansräkningarna är för moderbolaget uppställda enligt årsredovisningslagens scheman, medan rapporten över resultat och övrigt totalresultat, rapporten över förändringar i eget kapital och kassaflödesanalysen baseras på IAS 1 Utformning av finansiella rapporter respektive IAS 7 Rapport över kassaflöden. De skillnader mot koncernens rapporter som gör sig gällande i moderbolagets resultat och balansräkningar utgörs främst av presentation av anläggningstillgångar, eget kapital samt förekomsten av avsättningar som egen rubrik i balansräkningen.

Dotterföretag

Andelar i dotterföretag redovisas i moderbolaget enligt anskaffningsvärdemetoden. Detta innebär att transaktionsutgifter inkluderas i det redovisade värdet. I koncernredovisningen redovisas transaktionsutgifter hänförliga till dotterföretag direkt i resultatet när dessa uppkommer.

FINANSIELLA GARANTIER

Moderbolagets finansiella garantiavtal består i huvudsak av borgensförbindelser och kapitaltäckningsgarantier till förmån för dotterföretag. Finansiella garantier innebär att bolaget har ett åtagande att ersätta innehavaren av ett skuldinstrument för förluster som denne ådrar sig på grund av att

en angiven gäldenär inte fullgör betalning vid förfall enligt avtalsvillkoren. För redovisning av finansiella garantiavtal tillämpar moderbolaget en av Rådet för finansiell rapportering tillåten lättnadsregel jämfört med reglerna i IFRS 9. Lättnadsregeln avser finansiella garantiavtal utställda till förmån för dotterföretag.

Moderbolaget redovisar finansiella garantiavtal som avsättning i balansräkningen när bolaget har ett åtagande för vilket betalning sannolikt erfordras för att reglera åtagandet.

MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Materiella anläggningstillgångar i moderbolaget redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar på samma sätt som för koncernen men med tillägg för eventuella uppskrivningar.

LEASADE TILLGÅNGAR

Moderbolaget tillämpar inte IFRS 16, i enlighet med undantaget som finns i RFR 2. Som leasetagare redovisas leasingavgifter som kostnad linjärt över leasingperioden och således redovisas inte nyttjanderätter och leasingskulda i balansräkningen.

IMMATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Goodwill och andra immateriella tillgångar med obestämbar nyttjandeperiod som i koncernen inte är föremål för avskrivning, skrivs i moderbolaget av i enlighet med ÅRL. Detta innebär avskrivning över i normalfallet fem år. I särskilda fall kan avskrivningstiden vara längre än fem år.

FUSIONER

Fusioner redovisas enligt BFNR 1999:1.

NOT 2 INTÄKTER

Intäktströmmar

Koncernen genererar främst intäkter från tillhandahållande av mjukvaruplattform, strategi och konceptutveckling samt infrastruktur och tekniska lösningar för kundupplevelsen i butik.

Koncernen	Kvarvarande verksamhet		Summa koncern	
	2020	2019	2020	2019
KSEK				
Intäkter från avtal med kunder	76 686	83 263	76 686	83 263
Summa nettoomsättning	76 686	83 263	76 686	83 263

Fördelning av intäkter från avtal med kunder

Fördelningen av intäkter från avtal med kunder på huvudsakliga geografiska marknader, verksamhetsområden och tidpunkt för intäktsredovisning sammanfattas nedan. Tabellen innehåller även en avstämning mellan intäktsfördelningen och koncernens rörelsesegment (se not 3).

Koncernen	Rörelsesegment							
	SaaS		Agency		Systems		Summa	
1 januari - 31 december								
KSEK	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019
Geografisk marknad								
Sverige	24 090	19 009	5 844	7 694	34 377	45 562	65 934	72 265
Inom EU exkl Sverige	4 247	3 613	195	760	1 056	3 028	6 224	7 401
Utanför EU	2 918	2 812	328	–	3 631	785	4 528	3 597
Summa	31 255	25 434	6 367	8 454	39 064	49 375	76 686	83 263
Tidpunkt för intäktsredovisning								
Varor som redovisas vid en given tidpunkt			–	–	39 064	49 375	39 064	49 375
Varor och tjänster som redovisas över tid	31 255	25 434	6 367	8 454	–	–	37 622	33 888
Summa intäkter från avtal med kunder	31 255	25 434	6 367	8 454	39 064	49 375	76 686	83 263

Avtalsbalanser

Information om fordringar, avtalsstillgångar och avtalsskulder från avtal med kunder sammanfattas nedan.

Koncernen	31 december 2020	31 december 2019
KSEK		
Kundfordringar	10 713	12 053
Avtalsstillgångar	–	–
Avtalsskulder	3 329	3 597

Moderbolaget	31 december 2020	31 december 2019
KSEK		
Kundfordringar	6 926	9 726
Avtalsstillgångar	–	–
Avtalsskulder	165	643

Avtalsstillgångar hänför sig i första hand till koncernens rätt till ersättning för utfört men ej fakturerat arbete vid balansdagen.

Avtalsstillgångarna överförs till fordringar när rättigheterna blir ovillkorliga. Detta sker vanligtvis när koncernen utfärdar en faktura till kunden.

Avtalsskulder avser främst de förskott som erhållits från kunden.

De 3 597 KSEK som redovisas som avtalsskuld per den 31 december 2019 har redovisats som intäkt under 2020.

Ingen information lämnas om återstående presentationsåtaganden per den 31 december 2020 eller den 31 december 2019 som har en ursprunglig förväntad löptid på högst ett år som är tillåtet enligt IFRS 15.

NOT 3 RÖRELSESEGMENT

Koncernens rörelsesegment motsvarar de verksamhetsområden som tillsammans utgör företagets affärsmodell. Segmenten består av Återkommande licensintäkter ("SaaS"), Byråttjänster ("Agency") och Hårdvaruförsäljning ("Systems").

I rörelsesegmentens resultat, tillgångar och skulder har inkluderats direkt hänförliga poster samt poster som kan fördelas på segmenten på ett rimligt och tillförlitligt sätt. De redovisade posterna i rörelsesegmentens resultat, tillgångar och skulder är värderade i enlighet med det resultat, tillgångar och skulder som företagets verkställande direktör följer upp.

Internpris mellan koncernens olika rörelsesegment är satta utifrån marknadsmässiga priser.

Koncernens rörelsesegment

KSEK	SaaS		Agency		Systems		Summa konsoliderat	
	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019
Nettoomsättning	31 255	25 434	6 367	8 454	39 064	49 375	76 686	83 263
Varu- och tjänstekostnader	-2 239	-1 661	-582	-359	-27 354	-32 989	-30 175	-35 009
Bruttoresultat	29 016	23 773	5 785	8 095	11 710	16 386	46 511	48 254

Moderbolaget

KSEK	SaaS		Agency		Systems		Moderbolaget	
	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019
Nettoomsättning	24 216	19 131	5 302	8 454	34 974	49 375	64 492	76 960

Moderbolaget

KSEK	Sverige		Inom EU exkl Sverige		Utanför EU		Moderbolaget	
	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019
Nettoomsättning	59 483	69 635	3 651	6 212	1 358	1 113	64 492	76 960

NOT 4 FÖRVÄRV AV RÖRELSE

Den 31 mars 2020 förvärvade koncernen 100% av aktierna i Dise International Ltd. (namnändrat från InStoreMedia (UK) Ltd.) för upp till cirka 9,9 MSEK. Betalningen erlades genom kontant betalning vid tillträdet om cirka 3,1 MSEK och resterande, i form av tilläggsköpeskilling om maximalt cirka 6,8 MSEK kopplad till bolagets framtida intäktsutveckling, erläggs fördelat över fyra år. Bolaget är en plattformsdistributör på den brittiska marknaden och verksamheten är nu en del av dotterbolaget Dise. Förvärvet tillförde en marknadsnärvaro och ett starkt partnersätverk i Storbritannien, samt ökade de återkommande intäkterna i koncernen med drygt 1,0 MSEK på årsbasis. Förvärvet har inte påverkat vinst per aktie under verksamhetsåret 2020. Beräkning av resultatpåverkan i det fall förvärvet hade skett per den 1 januari 2020 har inte gjorts. Förvärvsrelaterade utgifter kopplade till förvärvet uppgick till 0,5 MSEK och belastade koncernens resultat för det andra kvartalet 2020.

Effekter av förvärv 2020

KSEK	Dise International Ltd. (fd InStoreMedia (UK) Ltd.)
Det förvärvade företags nettotillgångar vid förvärvstidpunkten:	
Immateriella tillgångar	695
Materiella anläggningstillgångar	12
Varulager	123
Kundfordringar och övriga fordringar	2 001
Likvida medel	3 566
Räntebärande skulder	-
Leverantörsskulder och övriga rörelseskulder	-2 955
Uppskjuten skatteskuld	-145
Netto identifierbara tillgångar och skulder	3 297
Koncerngoodwill	6 613
Överförd ersättning	9 910

Goodwill

I goodwillvärdet ingår värdet av en installerad bas av system, marknadsnärvaro och branschspecifik know-how. Ingen del av goodwillen förväntas vara skattemässigt avdragsgill.

Förvärvsrelaterade utgifter

Förvärvsrelaterade utgifter uppgår till 310 KSEK och avser arvoden till konsulter i samband med due diligence. Dessa utgifter har redovisats som övriga rörelsekostnader i rapport över resultat och övrigt totalresultat.

Överförd ersättning

KSEK	Dise International Ltd. (fd InStoreMedia (UK) Ltd.)
Likvida medel	3 099
Villkorad köpeskilling	6 812
Total överförd ersättning	9 910

Villkorad köpeskilling

Förvärvsavtalet anger att en villkorad köpeskilling ska utgå till Dise International Ltd.:s tidigare ägare fördelat över perioden 2021 till 2024. Den villkorade köpeskillingen kan maximalt uppgå till cirka 6,8 MSEK. Utfallet av den villkorade köpeskillingen beräknas uppgå till 6,8 MSEK och har beräknats genom bedömning av Dise International Ltd.:s prognostiserade utveckling under perioden 2021 till 2024.

NOT 5 ÖVRIGA RÖRELSEINTÄKTER

KSEK	2020	2019
Koncernen		
Nedsättning av tilläggsköpeskilling (InStoreMedia AB)	387	-
Statligt coronastöd (Dise International Ltd.)	118	-
Övrigt	116	6
Summa övriga rörelseintäkter	621	6
Moderbolaget		
Övrigt	5	2
Summa övriga rörelseintäkter	5	2

NOT 6 ÖVRIGA RÖRELSEKOSTNADER

KSEK	2020	2019
Koncernen		
Övrigt	-	-109
Summa övriga rörelsekostnader	-	-109
Moderbolaget		
Övrigt	-	-
Summa övriga rörelsekostnader	-	-

NOT 7 ANSTÄLLDA, PERSONALKOSTNADER OCH LEDANDE BEFATTNINGSHAVARES ERSÄTTNINGAR

Kostnader för ersättningar till anställda

KSEK	2020	2019
Koncernen		
Löner och ersättningar m.m.	26 096	22 038
Pensionskostnader, avgiftsbaserade planer	1 705	1 394
Sociala avgifter	6 334	6 753
Statligt stöd vid korttidsarbete	-6 386	-
Summa ersättningar till anställda	27 749	30 185

Koncernen har erhållit statligt bidrag hänförligt till stöd vid korttidsarbete som infördes i Sverige till följd av covid-19. Koncernen är berättigad till bidraget då den permitterade delar av de anställda under perioden april till december 2020. Bidraget redovisades som en minskning av personalkostnader under samma period.

Medelantalet anställda

Antal	2020		2019	
	2020	varav kvinnor	2019	varav kvinnor
Moderbolaget				
Sverige	45	30%	46	28%
Totalt moderbolaget	45	30%	46	28%
Dotterföretag				
Sverige	13	21%	9	11%
Storbritannien	4	-	-	-
Totalt i dotterföretag	17	16%	9	11%
Koncernen totalt	62	26%	55	25%

Könsfördelning i företagsledningen

	2020-12-31	2019-12-31
	Andel kvinnor	Andel kvinnor
Moderbolaget		
Styrelsen	33%	17%
Övriga ledande befattningshavare	0%	0%
Koncernen		
Styrelser	33%	17%
Övriga ledande befattningshavare	0%	0%

Löner och andra ersättningar fördelade mellan ledande befattningshavare och övriga anställda samt sociala kostnader i moderbolaget

Moderbolaget

KSEK	2020		
	Ledande befattningshavare (3 personer)	Övriga anställda	Summa
Löner och andra ersättningar	2 638	16 409	19 307
varav tantiem o.d.	-	-	-
Moderbolaget totalt	2 638	16 409	19 307
varav tantiem o.d.	-	-	-
Sociala kostnader	1 337	6 267	7 604
Varav pensionskostnad	426	1 362	1 788

KSEK	2019		
	Ledande befattningshavare (3 personer)	Övriga anställda	Summa
Löner och andra ersättningar	1 990	16 078	18 068
varav tantiem o.d.	-	215	215
Moderbolaget totalt	1 990	16 078	18 068
varav tantiem o.d.	-	215	215
Sociala kostnader	1 029	5 713	6 742
Varav pensionskostnad	274	829	1 103

Löner och andra ersättningar, pensionskostnader samt pensionsförpliktelser för ledande befattningshavare i koncernen

KSEK	2020	2019
	Ledande befattningshavare (3 personer)	Ledande befattningshavare (3 personer)
Koncernen		
Löner och andra ersättningar	2 898	1 990
varav tantiem o.d.	-	-
Pensionskostnader	426	274

Löner och andra ersättningar till ledande befattningshavare

Moderbolaget				
2020 KSEK	Grundlön styr-elsearvode	Rörlig ersättning	Pensions-kostnad	Summa
Styrelsens ordförande (Vilhelm Schottenius)				
Ersättning från moderbolaget	200	–	–	200
Styrelseledamot (Emma Stjernlöf)				
Ersättning från moderbolaget	100	–	–	100
Styrelseledamot (Johanna Schottenius)				
Ersättning från moderbolaget	100	–	–	100
Styrelseledamot (Jon Linden)				
Ersättning från moderbolaget	100	–	–	100
Styrelseledamot (Adrian Nelje)				
Ersättning från moderbolaget	100	–	–	100
Styrelseledamot (Mikael Olsson)				
Ersättning från moderbolaget	100	–	–	100
Verkställande direktör (Johan Lind)				
Ersättning från moderbolaget	887	–	140	1 027
Vice verkställande direktör (Jonas Lagerqvist)				
Ersättning från moderbolaget	869	–	147	1 016
Andra ledande befattningshavare (1 personer)				
Ersättning från moderbolaget	882	–	139	1 021
Summa	3 338	–	426	3 764
Ersättning från moderbolaget	3 338	–	426	3 764
Ersättning från dotterföretag	–	–	–	–

Moderbolaget				
2019 KSEK	Grundlön styr-elsearvode	Rörlig ersättning	Pensions-kostnad	Summa
Styrelsens ordförande (Vilhelm Schottenius)				
Ersättning från moderbolaget	100	–	–	100
Styrelseledamot (Emma Stjernlöf)				
Ersättning från moderbolaget	50	–	–	50
Styrelseledamot (Jan Kjellman, avgick 2020)				
Ersättning från moderbolaget	50	–	–	50
Styrelseledamot (Jon Linden)				
Ersättning från moderbolaget	50	–	–	50
Styrelseledamot (Adrian Nelje)				
Ersättning från moderbolaget	575	–	71	646
Styrelseledamot (Mikael Olsson)				
Ersättning från moderbolaget	50	–	–	50
Verkställande direktör (Johan Lind)				
Ersättning från moderbolaget	592	–	65	657
Vice verkställande direktör (Jonas Lagerqvist)				
Ersättning från moderbolaget	639	–	96	735
Andra ledande befattningshavare (1 personer)				
Ersättning från moderbolaget	759	–	113	872
Summa	2 865	–	345	3 210
Ersättning från moderbolaget	2 865	–	345	3 210
Ersättning från dotterföretag	–	–	–	–

Aktierelaterade ersättningar

Den 27 april 2020, startade koncernen ett aktieoptionsprogram som ger nyckelpersoner i ledande ställning och övriga anställda rätt att förvärva aktier i företaget. Enligt programmet ger varje option innehavaren rätt att teckna en (1) ny B-aktie i Vertiseit AB (publ) till förutbestämt lösenpris.

Optionerna tecknades av dotterbolaget Dise International AB som i sin tur har överlåtit optionerna till anställda i koncernen mot marknadsmässig ersättning. Av sammanlagt 640 000 st optioner som tecknats av dotterbolaget har 311 000 st överlåtit till anställda.

Samtliga optioner har tecknats mot kontant betalning. Teckningskursen uppgick till marknadsvärde beräknat enligt Black & Scholes värderingsmodell.

Inga övriga villkor för tilldelning finns. Samtliga aktieoptioner regleras genom fysisk leverans av aktier enligt nedanstående förteckning.

	Antal instrument	Avtalsenlig löptid/ lösenpris på optionerna
Moderbolaget		
Teckning av dotterbolaget Dise	311 000	3 år / 20 SEK
Totalt antal egetkapitalreglerade optioner	311 000	
Koncernen		
Tilldelning av aktieoptioner till nyckelpersoner i ledande ställning den 27 april 2020	197 000	3 år / 20 SEK
Tilldelning av aktieoptioner till övriga anställda den 27 april 2020	114 000	3 år / 20 SEK
Totalt antal egetkapitalreglerade optioner	311 000	

Totalt koncernen

Totalt antal egetkapitalreglerade optioner	1 240 000
---	------------------

Antal och vägda genomsnittliga lösenpriser avseende egetkapitalreglerade optioner

	Vägt genom- snittligt lösenpris	Antal optioner	Vägt genom- snittligt lösenpris	Antal optioner
	2020	2020	2019	2019
Koncernen				
Utestående vid periodens början	20	472 000	-	-
Tilldelade under perioden	20	311 000	20	472 000
Förverkade under perioden	-	-	-	-
Inlösta under perioden	-	-	-	-
Förfallna under perioden	-	-	-	-
Utestående vid periodens utgång	20	783 000	20	472 000
Inlösningsbara vid periodens slut	-	-	-	-
Moderbolaget				
Utestående vid periodens början	20	600 000	-	-
Tilldelade under perioden	20	640 000	20	600 000
Förverkade under perioden	-	-	-	-
Inlösta under perioden	-	-	-	-
Förfallna under perioden	-	-	-	-
Utestående vid periodens utgång	20	1 240 000	20	600 000
Inlösningsbara vid periodens slut	-	-	-	-

Utestående egetkapitalreglerade optioner per den 31 december 2020 har ett lösenpris på 20,00 SEK och en genomsnittlig återstående avtalsenlig löptid på 1,8 år.

Verkligt värde och antaganden avseende egetkapitalreglerade optioner tilldelade under perioden och jämförelseperioden

Koncernen	2020	2019
Verkligt värde vid värderingstidpunkten	0,58	0,85
Aktiepris (uttryckt som vägt genomsnittligt aktiepris)	13,00	15,30
Lösenpris (uttryckt som vägt genomsnittligt lösenpris)	20,00	20,00
Förväntad volatilitet (uttryckt som vägd genomsnittlig volatilitet)	0,25	0,20
Optionernas löptid (uttryckt som vägd genomsnittlig löptid)	3,00	3,14
Förväntad utdelning	-	-
Riskfri ränta (baserad på statsobligationer)	0,05	0,01

Moderbolaget	2020	2019
Verkligt värde vid värderingstidpunkten	0,58	0,85
Aktiepris (uttryckt som vägt genomsnittligt aktiepris)	13,00	15,30
Lösenpris (uttryckt som vägt genomsnittligt lösenpris)	20,00	20,00
Förväntad volatilitet (uttryckt som vägd genomsnittlig volatilitet)	0,25	0,20
Optionernas löptid (uttryckt som vägd genomsnittlig löptid)	3,00	3,14
Förväntad utdelning	-	-
Riskfri ränta (baserad på statsobligationer)	0,05	0,01

De indata som anges i ovanstående två tabeller avser den grund på vilken värderingen av egetkapitalreglerade optioner gjorts vid tilldelningstidpunkten.

Den förväntade volatiliteten är baserad på bedömd volatilitet (beräknad baserat på den vägda genomsnittliga återstående löptiden av aktieoptionerna), justerad för eventuella förväntade förändringar i framtida volatilitet till följd av officiellt tillgänglig information. Den förväntade löptiden på tilldelade optioner 2020 uppgår till 3 år, vilket är i enlighet med villkoren för optionsprogrammen.

NOT 8 ARVODE OCH KOSTNADSERSÄTTNING TILL REVISORER

Koncernen		
KSEK	2020	2019
KPMG AB		
Revisionsuppdrag	120	150
Skatterådgivning	-	18
Andra uppdrag	89	337
Summa	209	505
ERA Revisorer		
Skatterådgivning	-	4
Summa	-	4
Moderbolaget		
KPMG AB		
Revisionsuppdrag	120	150
Skatterådgivning	-	18
Andra uppdrag	89	337
Summa	209	505
ERA Revisorer		
Skatterådgivning	-	4
Summa	-	4

Med revisionsuppdrag avses lagstadgad revision av års- och koncernredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning samt revision och annan granskning utförd i enlighet med överenskommelse eller avtal.

Detta inkluderar övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter.

NOT 9 FINANSNETTO

Koncernen		
KSEK	2020	2019
Ränteintäkter	25	-
Finansiella intäkter – övriga	25	-
Bankräntor	-261	-154
Räntekostnader för leasing	-118	-9
Övriga finansiella kostnader	-	-29
Netto valutakurser	-409	75
Finansiella kostnader – övrigt	-788	-117
Finansnetto redovisat i resultatet	-763	-117
Moderbolaget		
KSEK	2019	2018
Ränteintäkter och liknande resultatposter:		
Ränteintäkter, övriga	22	-
Räntekostnader och liknande resultatposter:		
Räntekostnader, ej koncernföretag	-147	-140

NOT 10 BOKSLUTSDISPOSITIONER

Moderbolaget		
KSEK	2020	2019
Skillnad mellan redovisad avskrivning och avskrivning enligt plan:		
Inventarier, verktyg och installationer	-	-
Periodiseringsfond, årets avsättning	-	-
Periodiseringsfond, årets återföring	-	239
Summa	-	239

NOT 11 SKATTER

Redovisat i rapporten över resultat och övrigt totalresultat

Koncernen		
KSEK	2020	2019
Aktuell skattekostnad		
Årets skattekostnad	-682	-1 812
Justering av skatt hänförlig till tidigare år	-	-
Uppskjuten skatt avseende temporära skillnader	-711	153
Totalt redovisad skattekostnad i koncernen	-1 393	-1 659
Moderbolaget		
KSEK	2020	2019
Aktuell skattekostnad		
Årets skattekostnad	-685	-1 308
Justering av skatt hänförlig till tidigare år	-30	-
Totalt redovisad skattekostnad i moderbolaget	-715	-1 308

Avstämning av effektiv skatt

Koncernen		
KSEK	2020	2019
Resultat före skatt	6 051	7 430
Skatt enligt gällande skattesats för moderbolaget	-1 295	-1 590
Effekt av andra skattesatser för utländska dotterföretag	5	-
Ej avdragsgilla kostnader	-90	-99
Skatt hänförlig till tidigare år	-13	-
Övrigt	-	30
Redovisad effektiv skatt	-1 393	-1 659
Moderbolaget		
KSEK	2020	2019
Resultat före skatt	1 463	4 789
Skatt enligt gällande skattesats för moderbolaget	-313	-1 025
Ej avdragsgilla kostnader	-372	-283
Skatt hänförlig till tidigare år	-30	-
Redovisad effektiv skatt	-715	-1 308

Förändring av uppskjuten skatt i temporära skillnader och underskottsavdrag

Koncernen						
KSEK	Balans per 1 jan 2020	Redovisat i årets resultat	Redovisat i övrigt totalresultat	Redovisat i eget kapital	Förvärv/Avyttring av rörelse	Balans per 31 dec 2020
Materiella anläggningstillgångar	30	25	-	-	-	55
Immateriella tillgångar	-619	216	-	-	-145	-548
Periodiseringsfonder	-	-	-	-	-	-
Utnyttjande av underskottsavdrag	-10	-817	-	-	-	-827
Aktivering av underskottsavdrag	4 812	-135	-	-	-	4 677
	4 213	-711	-	-	-	3 357
Moderbolaget						
KSEK	Balans per 1 jan 2019	Redovisat i årets resultat	Redovisat i övrigt totalresultat	Redovisat i eget kapital	Förvärv/Avyttring av rörelse	Balans per 31 dec 2019
Materiella anläggningstillgångar	28	2	-	-	-	30
Immateriella tillgångar	-404	97	-	-	-312	-619
Periodiseringsfonder	-53	53	-	-	-	-
Utnyttjande av underskottsavdrag	-10	-	-	-	-	-10
Aktivering av underskottsavdrag	590	-	-	-	4 222	4 812
	151	152	-	-	3 910	4 213

Förändrad skattesats

Fr o m 1 januari 2021 är skattesatsen i Sverige 20,6 procent för företag med räkenskapsår som börjar 1 januari 2021 eller senare.

NOT 12 IMMATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Koncernen

KSEK	Utvecklingsutgifter	Varumärke	Kundkontrakt	Kundrelationer	Koncessioner, patent, licenser, varumärken samt liknande rättigheter	Goodwill	Totalt
Akkumulerade anskaffningsvärden							
Ingående balans 2019-01-01	2 905	1 000	358	791	4	7 870	12 928
Rörelseförvärv	-	-	575	913	-	8 490	9 978
Internt utvecklade tillgångar	2 620	-	-	-	-	-	2 620
Utgående balans 2019-12-31	5 525	1 000	933	1 704	4	16 360	25 526
Ingående balans 2020-01-01	5 525	1 000	933	1 704	4	16 360	25 526
Rörelseförvärv	-	-	232	463	-	6 613	7 308
Internt utvecklade tillgångar	3 141	-	-	-	-	-	3 141
Utgående balans 2020-12-31	8 666	1 000	1 165	2 167	4	22 973	35 975
Akkumulerade av- och nedskrivningar							
Ingående balans 2019-01-01	-1 341	-	-144	-64	-4	-	-1 553
Årets avskrivningar	-669	-	-223	-234	-	-	-1 126
Utgående balans 2019-12-31	-2 010	-	-367	-298	-4	-	-2 679
Ingående balans 2020-01-01	-2 010	-	-367	-298	-4	-	-2 679
Årets avskrivningar	-859	-	-553	-456	-	-	-1 868
Utgående balans 2020-12-31	-2 869	-	-920	-754	-4	-	-4 547
Per 2019-01-01	1 564	1 000	214	727	-	7 870	11 375
Per 2019-12-31	3 515	1 000	566	1 406	-	16 360	22 847
Per 2020-01-01	3 515	1 000	566	1 406	-	16 360	22 847
Per 2020-12-31	5 797	1 000	245	1 413	-	22 973	31 428

Moderbolaget

KSEK	Utvecklingsutgifter	Goodwill	Totalt
Akkumulerade anskaffningsvärden			
Ingående balans 2019-01-01	-	-	-
Fusion	-	7 399	7 399
Internt utvecklade tillgångar	344	-	344
Utgående balans 2019-12-31	344	7 399	7 743
Ingående balans 2020-01-01	344	7 399	7 743
Fusion	-	-	-
Internt utvecklade tillgångar	318	-	318
Utgående balans 2020-12-31	662	7 399	8 061
Akkumulerade avskrivningar			
Ingående balans 2019-01-01	-	-	-
Årets avskrivningar	-	-1 321	-1 321
Utgående balans 2019-12-31	-	-1 321	-1 321
Ingående balans 2020-01-01	-	-1 321	-1 321
Årets avskrivningar	-	-1 585	-1 585
Utgående balans 2020-12-31	-	-2 906	-2 906
Redovisade värden			
Per 2019-01-01	-	-	-
Per 2019-12-31	344	6 078	6 422
Per 2020-01-01	344	6 078	6 422
Per 2020-12-31	662	4 493	5 155

Nedskrivningsprövningar för kassagenererande enheter innehållande goodwill och varumärken

Följande kassagenererande enheter har betydande redovisade värden i förhållande till koncernens totala redovisade varumärkesvärden och goodwillvärden:

KSEK	2020 Redovisat värde	2019 Redovisat värde
Goodwill Vertiseit	11 070	11 070
Varumärken Vertiseit	-	-
Goodwill Dise	11 903	5 290
Varumärken Dise	1 000	1 000
Summa	23 973	17 360

Efter förvärv har verksamhet förts över uppåt i koncernstrukturen varför nedskrivningsprövningar görs av de enheter som nu innehåller de förvärvade verksamheterna. Återvinningsvärdet har fastställts genom beräkning av nyttjandevärde i en diskonterad kassaflödesmodell.

Modellen bygger på prognostisering av framtida kassaflöden från den verksamhet som prövningen avser. För goodwill avser det hela den aktuella rörelsen och för varumärken de flöden som bedömts vara varumärkesrelaterade.

Prognoserna baseras på budget och ledningens planer grundade på tidigare års utfall, allmänna marknadsförhållanden och bedömd branschutveckling. Tillväxttakten i beräkningarna har bedömts konstant under prognosperioden (5 år) och därefter avtagande, och diskonteringsfaktorn har beräknats med utgångspunkt från Vertiseits respektive Dise marginella låneränta justerat för de specifika riskerna och rimlig kapitalstruktur.

I beräkningarna har följande parametervärden använts:

	Tillväxttakt	Diskonteringsränta
Goodwill Vertiseit	20	5,33
Varumärken Vertiseit	20	5,33
Goodwill Dise	20	5,33
Varumärken Dise	20	5,33

Företagsledningen bedömer att inga rimliga förändringar i de viktiga antagandena leder till att det beräknade sammanlagda återvinningsvärdet på enheterna blir lägre än deras sammanlagda redovisade värde.

NOT 13 MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Koncernen		
KSEK	Inventarier, verktyg och installationer	Totalt
Anskaffningsvärde		
Ingående balans 1 januari 2019	821	821
Rörelseförvärv	728	728
Förvärv	408	408
Utgående balans 31 december 2019	1 957	1 957
Ingående balans 1 januari 2020	1 957	1 957
Rörelseförvärv	11	11
Förvärv	-	-
Utgående balans 31 december 2020	1 968	1 968
Avskrivningar		
Ingående balans 1 januari 2019	-402	-402
Rörelseförvärv	-593	-593
Årets avskrivningar	-206	-206
Utgående balans 31 december 2019	-1 201	-1 201
Ingående balans 1 januari 2020	-1 201	-1 201
Rörelseförvärv	-	-
Årets avskrivningar	-296	-296
Utgående balans 31 december 2020	-1 497	-1 497
Nedskrivningar		
Ingående balans 1 januari 2019	-	-
Årets nedskrivningar	-134	-134
Utgående balans 31 december 2019	-134	-134
Ingående balans 1 januari 2020	-134	-134
Årets nedskrivningar	-	-
Utgående balans 31 december 2020	-134	-134
Redovisade värden		
Per 2019-01-01	419	419
Per 2019-12-31	622	622
Per 2020-01-01	622	622
Per 2020-12-31	337	337

Moderbolaget		
TSEK	Inventarier, verktyg och installationer	Totalt
Anskaffningsvärde		
Ingående balans 1 januari 2019	701	701
Förvärv	369	369
Utgående balans 31 december 2019	1 070	1 070
Ingående balans 1 januari 2020	1 070	1 070
Förvärv	-	-
Utgående balans 31 december 2020	1 070	1 070
Avskrivningar		
Ingående balans 1 januari 2019	-363	-363
Årets avskrivningar	-163	-163
Utgående balans 31 december 2019	-526	-526
Ingående balans 1 januari 2020	-526	-526
Årets avskrivningar	-251	-251
Utgående balans 31 december 2020	-777	-777
Redovisade värden		
Per 2019-01-01	338	338
Per 2019-12-31	544	544
Per 2020-01-01	544	544
Per 2020-12-31	293	293

NOT 14 FORDRINGAR HOS KONCERNFÖRETAG

Moderbolaget		
KSEK	2020-12-31	2019-12-31
Akkumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	706	500
Tillkommande fordringar	36 976	706
Amorterade fordringar	-1 410	-500
Utgående balans 31 december	36 272	706
Redovisat värde	36 272	706

NOT 15 VARULAGER

Koncernen		
KSEK	2020-12-31	2019-12-31
Färdiga varor och handelsvaror	1 281	1 334
Nedskrivning av lager	-555	-177
	726	1 157

NOT 16 KUNDFORDRINGAR

Kundfordringar redovisas efter hänsyn tagen till under året uppkomna kundförluster som uppgick till 27 (167) KSEK i koncernen. I moderbolaget uppgick kundförlusterna till 15 (24) KSEK.

NOT 17 FÖRUTBETALDA KOSTNADER OCH UPPLUPNA INTÄKTER

KSEK	2020-12-31	2019-12-31
Koncernen		
Upparbetat ej fakturerat	2 121	2 175
Förutbetalade hyreskostnader	411	454
Fordran Tillväxtverket	1 745	-
Övrigt	270	488
Summa	4 547	3 117
Moderbolaget		
Upparbetat ej fakturerat	2 121	2 175
Förutbetalade hyreskostnader	327	370
Fordran Tillväxtverket	1 745	-
Övrigt	251	523
Summa	4 444	3 068

NOT 18 LIKVIDA MEDEL

KSEK	2020-12-31	2019-12-31
Koncernen		
Följande delkomponenter ingår i likvida medel:		
Kassa och banktillgodohavanden	49 238	33 834
Summa enligt rapporten över finansiell ställning	49 238	33 834

NOT 19 EGET KAPITAL

Antal aktier	2020	2019
Stamaktier		
Emitterade per 1 januari	12 757 140	539 817
Uppdelning av aktier 20:1	-	10 256 523
Kontantemission	-	1 960 800
Emitterade per 31 december – betalda	12 757 140	12 757 140

Koncernen har också emitterat aktieoptioner (se not 7).

Per den 31 december 2020 omfattade det registrerade aktiekapitalet 12 757 140 stamaktier (539 817), fördelade på 2 699 080 st A-aktier och 10 058 060 st B-aktier. Samtliga aktier har ett kvotvärde på 0,05 SEK. Innehavare av stamaktier är berättigade till utdelning som fastställs efter hand och aktieinnehavet berättigar till rösträtt vid bolagsstämman med 1 (en) röst per A-aktie och 1/10 (en tiondels) röst per B-aktie. Alla aktier har samma rätt till bolagets nettotillgångar.

Utdelning

Med anledning av den extraordinära situationen under 2020 med spridningen av coronaviruset föreslår styrelsen att ingen utdelning lämnas vid årsstämman 2021. Årets resultat föreslås balanseras i ny räkning.

KSEK	2020	2019
0,00 SEK per stamaktie (0,00)	-	-
Redovisad utdelning per aktie (SEK)	-	-

Fritt eget kapital

Följande fonder utgör tillsammans med årets resultat fritt eget kapital, det vill säga det belopp som finns tillgängligt för utdelning till aktieägarna.

Överkursfond

När aktier emitteras till överkurs, det vill säga för aktierna ska betalas mer än aktiernas kvotvärde, ska ett belopp motsvarande det erhållna beloppet utöver aktiernas kvotvärde, föras till överkursfonden. Belopp som tillförts överkursfonden fr.o.m. 1 januari 2006 ingår i fritt eget kapital.

Balanserade vinstmedel

Balanserade vinstmedel utgörs av föregående års balanserade vinstmedel och resultat efter avdrag för under året lämnad vinstutdelning.

NOT 20 RÄNTEBÄRANDE SKULDER

I det följande framgår information om företagets avtalsmässiga villkor avseende räntebärande skulder. För mer information om företagets exponering för ränterisk och risk för valutakursförändringar hänvisas till not 42.

Koncernen		
KSEK	2020	2019
Långfristiga skulder		
Banklån	5 997	6 253
Leasingskulder	3 778	4 842
Summa långfristiga skulder	9 775	11 095
Kortfristiga skulder		
Kortfristiga banklån	20 000	-
Kortfristig del av banklån	2 526	2 473
Kortfristig del av leasingskulder	2 564	2 412
Summa kortfristiga skulder	25 090	4 885

Villkor och återbetalningstider

Villkor och återbetalningstider se tabell nedan.

2020					
KSEK	Valuta	Nominell ränta	Förfall	Nominellt värde	Redovisat värde
Banklån	SEK	2,00%	2023-09-30	3 179	3 179
Banklån	SEK	2,00%	2024-09-30	2 250	2 250
Banklån	SEK	2,00%	2022-11-30	191	191
Banklån	SEK	2,00%	2025-04-30	2 903	2 903
Banklån	SEK	2,45%	2021-04-30	20 000	20 000
Leasingskulder	SEK	2,00%		6 342	6 342
Totala räntebärande skulder				34 865	34 865

2019					
KSEK	Valuta	Nominell ränta	Förfall	Nominellt värde	Redovisat värde
Banklån	SEK	1,75%	2023-09-30	4 335	4 335
Banklån	SEK	1,75%	2024-06-30	2 850	2 850
Banklån	SEK	1,75%	2020-06-30	417	417
Banklån	SEK	1,75%	2020-07-30	291	291
Banklån	SEK	6,15%	2020-02-13	833	833
Leasingskulder	SEK	1,75%		7 254	7 254
Totala räntebärande skulder				15 980	15 980

NOT 21 SKULDER TILL KREDITINSTITUT

Moderbolaget		
KSEK	2020	2019
Långfristiga skulder		
Banklån	3 673	5 429
Summa långfristiga skulder	3 673	5 429
Kortfristiga skulder		
Kortfristig del av banklån	1 756	2 173
Banklån	20 000	-
Summa kortfristiga skulder	21 756	2 173

NOT 22 PENSIONER

Koncernen

Förmånsbestämda pensioner

Koncernen uppskattar att inga inbetalningar sker under 2020 till de förmånsbestämda planer som redovisas som avgiftsbestämda. För tjänstemän i Sverige tryggas ITP 2-planens förmånsbestämda pensionsåtaganden för ålders- och familjepension genom en försäkring i Alecta. Enligt ett uttalande från Rådet för finansiell rapportering, UFR 10 Redovisning av pensionsplanen ITP 2 som finansieras genom försäkring i Alecta är detta en förmånsbestämd plan som omfattar flera arbetsgivare. För räkenskapsåret 2020 har bolaget inte haft tillgång till information för att kunna redovisa sin proportionella andel av planens förpliktelser, förvaltningstillgångar och kostnader vilket medfört att planen inte varit möjlig att redovisa som en förmånsbestämd plan. Pensionsplanen ITP 2 som tryggas genom en försäkring i Alecta redovisas därför som en avgiftsbestämd plan. Premien för den förmånsbestämda ålders- och familjepensionen är individuellt beräknad och är bland annat beroende av lön, tidigare intjänad pension och förväntad återstående tjänstgöringstid. Den kollektiva konsolideringsnivån utgörs av marknadsvärdet på Alectas tillgångar i procent av försäkringsåtagandena beräknade enligt Alectas försäkringstekniska metoder och antaganden, vilka inte överensstämmer med IAS 19. Den kollektiva konsolideringsnivån ska normalt tillåtas variera mellan 125 och 155 procent. Om Alectas kollektiva konsolideringsnivå understiger 125 procent eller överstiger 155 procent ska åtgärder vidtas i syfte att skapa förutsättningar för att konsolideringsnivån återgår till normalintervallet. Vid låg konsolidering kan en åtgärd vara att höja det avtalade priset för nyteckning och utökning av befintliga förmåner. Vid hög konsolidering kan en åtgärd vara att införa premierreduktioner. Vid utgången av 2020 uppgick Alectas överskott i form av den kollektiva konsolideringsnivån till 148 procent (2019: 148 procent).

Premierna till Alecta fastställs genom antaganden om ränta, livslängd, driftskostnader och avkastningsskatt och är beräknad så att betalning av konstant premie till pensionstidpunkten räcker för hela målförmånen, som baseras på den försäkrades nuvarande pensionsmedförande lön, då ska vara intjänad. Det saknas ett fastställt regelverk för hur underskott som kan uppkomma ska hanteras, men i första hand ska förluster täckas av Alectas kollektiva konsolideringskapital, och leder således inte till ökade kostnader genom höjda avtalade premier. Det saknas även regelverk för hur eventuella överskott eller underskott ska fördelas vid avveckling av planen eller företags utträde ur planen.

Avgiftsbestämda pensionsplaner

I Sverige har koncernen avgiftsbestämda pensionsplaner för arbetare som helt bekostas av företagen. Betalning till dessa planer sker löpande enligt reglerna i respektive plan.

KSEK	2020	2019
Koncernen		
Kostnader för avgiftsbestämda planer*	1 705	1 394
Moderbolaget		
Kostnader för avgiftsbestämda planer	1 362	1 124

* Häri ingår 0 KSEK (27 KSEK) avseende ITP-plan finansierad i Alecta, se ovan.

NOT 23 AVSÄTTNINGAR

Koncernen

KSEK	2020-12-31	2019-12-31
Avsättningar som är långfristiga skulder		
Omstruktureringsreserv	-	2 932
Tilläggsköpeskilling	6 812	-
Totalt	6 812	2 932

Omstruktureringsreserv är hänförlig till identifierade omstruktureringskostnader i InStoreMedia AB, beslutade före förvärvsdagen. Tilläggsköpeskilling avser förväntade utbetalningar av tilläggsköpeskilling hänförligt till förvärvet av Dise International Ltd. (fd InStoreMedia (UK) Ltd.) under perioden 2021 till 2024..

NOT 24 UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER

KSEK	2020-12-31	2019-12-31
Koncernen		
Upplupna personalkostnader	6 328	7 296
Övrigt	791	1 416
Summa	7 118	8 712
Moderbolaget		
Upplupna personalkostnader	5 668	5 413
Ersättning Tillväxtverket	-1 745	-
Övrigt	835	570
Summa	4 758	5 983

NOT 25 VÄRDERING AV FINANSIELLA TILLGÅNGAR OCH SKULDER TILL VERKLIGT VÄRDE SAMT KATEGORIINDELNING

Samtliga finansiella tillgångar och skulder är redovisade till upplupet anskaffningsvärde, vilket är en approximation av verkligt värde, med undantag av tilläggsköpeskillingar vilka redovisas till verkligt värde.

NOT 26 FINANSIELLA RISKER OCH RISKHANTERING

Koncernen är genom sin verksamhet exponerad för olika typer av finansiella risker. Koncernens övergripande riskhantering sker genom att den centrala ekonomiavdelningen identifierar, utvärderar och vid behov säkrar finansiella risker i nära samarbete med de operativa enheterna. Riskhanteringen omfattar såväl den övergripande riskhanteringen som för specifika områden, såsom valutarisk, ränterisk samt placering av överlikviditet. Ansvarig för den specifika riskhanteringen är CFO och utvärdering görs av styrelsen.

- Kreditrisk
- Likviditets- och finansieringsrisk
- Marknadsrisk

Likviditets- och finansieringsrisk

Likviditetsrisken är risken att koncernen kan få problem att fullgöra sina skyldigheter som är förknippade med finansiella skulder. Med finansieringsrisk avses risken att koncernen inte kan uppbära tillräcklig finansiering till rimlig kostnad. Koncernens likviditet följs kontinuerligt upp för att säkerställa att koncernen har tillräckliga kassamedel för att möta behovet i den löpande verksamheten. Överskottslikviditeten placeras på räntebärande inlåningskonton med lämplig löptid. På balansdagen hade koncernen likvida tillgångar bestående av kassamedel på 49 238 KSEK (33 834) samt outnyttjad checkcredit på 10 500 KSEK (10 500).

Koncernens lånefinansiering sker i respektive koncernbolag och hanteras av den centrala ekonomiavdelningen. Finansieringen består av fasta lån och checkräkningskredit. Lånevillkoren innehåller kovenanter kopplade till rörelseresultat och soliditet. Ledningen mäter och följer upp kovenantberäkningarna regelbundet.

Utöver kovenanterna eftersträvas ingen uttalad kapitalstruktur i koncernen och moderbolaget. Koncernens finansiella mål är:

- **Tillväxt 20%** – Bolagets genomsnittliga årliga tillväxt (CAGR) ska uppgå till minst 20 procent under perioden 2019-2022.
- **Lönsamhet >15%** – Bolagets rörelsemarginal (EBIT) ska uppgå till minst 15 procent år 2022.
- **Utdelning 50%** – Utdelningen ska uppgå till minst 50 procent av nettoresultatet med beaktande av bolagets investeringsbehov och långsiktiga utdelningspotential.

Kreditfaciliteter	Nominellt	Utnyttjat	Tillgängligt
Checkkredit, Moderbolag	10 000	–	10 000
Checkkredit, Dise	500	–	500
Summa	10 500	–	10 500
Tillgängliga likvida medel	49 238		49 238
Likviditetsreserv	59 738	–	59 738

Företagets finansiella skulder uppgick vid årsskiftet till 41,8 MSEK (23,9) och förfallostruktur på låneskulden framgår av tabellen nedan.

Förfallostruktur finansiella skulder – odiskonterade kassaflöden

Koncernen 2020						
KSEK	Totalt	< 3 mån	3-6 mån	6 mån - 1 år	1-5 år	> 5 år
Banklån	28 524	632	20 632	1 263	5 997	-
Leverantörsskulder	6 953	6 953	-	-	-	-
Leasingskulder	6 342	683	621	1 260	3 778	-
Summa	41 819	8 268	21 253	2 523	9 775	-

2019						
KSEK	Totalt	< 3 mån	3-6 mån	6 mån - 1 år	1-5 år	> 5 år
Banklån	8 726	722	722	1 028	6 254	-
Leverantörsskulder	7 919	7 919	-	-	-	-
Leasingskulder	7 254	686	453	1 149	4 966	-
Summa	23 899	9 327	1 175	2 177	11 220	-

Räntebetalningar framgår ej av tabellerna ovan. Räntesatser på banklån framgår av "Not 20 Räntebärande skulder" på sida 100. Räntesats på leasingkontrakt har beräknats till 2,00%. Ingen ränta utgår på leverantörsskulder.

Marknadsrisk

Marknadsrisk är att risken för att verkligt värde på eller framtida kassaflöden från ett finansiellt instrument varierar på grund av förändringar i marknadspriser. Marknadsrisk indelas av IFRS i tre typer, valutarisk, ränterisk och andra prISRISKER. De marknadsrisk som främst påverkar koncernen utgörs av ränterisk, valutarisk och prISRISKER.

Valutarisk

Koncernens huvudsakliga verksamhet bedrivs i Sverige, med intäkter i svenska kronor (SEK). Viss försäljning sker i euro (EUR), brittiska pund (GBP) och amerikanska dollar (USD), vilket innebär att valutarisk uppstår. Riskerna hanteras främst genom att koncernen har en mindre del kostnader i motsvarande valutor. Vid enskilda större projekt kan valutasäkring av förväntade kassaflöden ske. Per balansdagen hade koncernen inga valutasäkringar.

Ränterisk

Ränterisk är risken att värdet på finansiella instrument varierar på grund av förändringar i marknadsräntor. Ränterisk kan leda till förändring i verkliga värden och förändringar i kassaflöden. Koncernens ränterisk uppstår i huvudsak genom långfristig upplåning och hanteras av den centrala ekonomifunktionen. Upplåningen görs med rörlig ränta, med möjlighet att säkra räntan om exponeringen bedöms för stor. Effekten av en ränteförändring med +/-1 procentenhet skulle innebära en maximal ökning respektive minskning av räntekostnaden med 285 KSEK (160). Per balansdagen fanns inga räntesäkringar.

Prisrisk

Med prisrisk avses förändringen i priset på inköp av varor för försäljning och dess påverkan på resultatet. För koncernen är det främst förändringar av inköpspriset på displayer och mediaspelare som utgör risk att påverka resultatet. För att minska denna exponering görs leverantörsavtal med fast pris för de kundavtal som innehåller fast pris på hårdvara. Utöver detta sker lagerhållning hos leverantörer med successivt avrop och utan köpåtagande för att ytterligare minimera prisrisken.

Kreditrisk

Kreditrisken är risken för att en kund eller motpart i ett finansiellt instrument inte kan fullgöra sitt åtagande och därigenom förorsakar koncernen en finansiell förlust och uppstår huvudsakligen från koncernens kundfordringar.

Det redovisade värdet av finansiella tillgångar och avtalstillgångar utgör den maximala kreditexponeringen.

Nedskrivningar av finansiella tillgångar och avtalstillgångar redovisas i resultatet enligt följande.

KSEK	2020	2019
Nedskrivningar av kundfordringar och avtalstillgångar som härrör från avtal med kunder	21	25
Summa	21	25

Kreditrisk i kundfordringar och avtalstillgångar

Koncernens kreditriskexponering påverkas huvudsakligen av varje kunds enskilda egenskaper. Ledningen beaktar emellertid de faktorer som kan påverka kreditrisken hos kundbasen, inklusive risken för fallissemang förknippad med branschen och det land där kunderna är verksamma.

Koncernen begränsar kreditriskexponering från kundfordringar genom att fastställa en maximal betalningsperiod på tre månader för enskilda kunder.

Koncernen kräver inte bankgarantier eller annan säkerhet för kundfordringar och övriga fordringar. Koncernen har inga kundfordringar och avtalstillgångar för vilka nedskrivningsreserver inte redovisas på grund av säkerhet.

Den 31 december 2020 är kreditexponeringen för kundfordringar och avtalstillgångar per geografisk region följande.

KSEK	2020	2019
Sverige	8 984	10 461
Inom EU (exkl Sverige)	768	1 071
Utom EU	961	521
Summa	10 713	12 053

Reserv för befarade kreditförluster

Befarade kreditförluster för enskilda kunder per den 1 januari och 31 december 2020.

Koncernen använder en förlustreservmatris för att mäta befarade kreditförluster för kundfordringar på enskilda kunder som utgör ett stort antal små saldon.

Förlustnivåprocentsatser beräknas med hjälp av en "rullningsprocentsats"-metod baserad på sannolikheten att en fordran fortskrider genom olika nivåer av dröjsmål till nedskrivning. Rullningsprocentsatsen bestäms genom att utgå från historisk statistik över konstaterade kreditförluster

Nedan sammanfattas kreditriskexponeringen och befarade kreditförluster för kundfordringar och avtalstillgångar för enskilda kunder per den 31 december 2020

31 december 2020				
KSEK	Viktad genomsnittlig förlustnivå-procentsats	Redovisat värde, brutto	Förlustreserver	Kreditförsämrad
Ej förfallna	0,08%	5 861	5	-
Förfallna 1–30 dagar	0,18%	962	2	-
Förfallna > 31–90 dagar	2,00%	36	1	-
Förfallna > 90 dagar	20,00%	68	14	-
	22,00%	6 927	21	-

Förlustnivåprocentsatser baseras på faktiska kreditförluster under de senaste tre åren. Dessa procentsatser multipliceras med en faktor som återspeglar skillnader mellan ekonomiska förutsättningar under den period som historisk data har samlats in, nuvarande förhållanden och koncernens syn på de ekonomiska förutsättningar som kommer att råda under fordringarnas förväntade livslängd.

Förändringen i reserver för nedskrivningar avseende kundfordringar och avtalstillgångar under året var följande.

KSEK	2020	2019
Ingående balans per 1 januari	25	16
Nedskrivna belopp	59	-167
Omvärdering av förlustreserver, netto	-63	176
Utgående balans per 31 december	21	25

Kapitalhantering

Koncernens finansiella målsättning är att ha en god finansiell ställning, som bidrar till att bibehålla investerarens, kreditgivarens och marknadens förtroende samt utgöra en grund för fortsatt utveckling av affärsverksamheten, och samtidigt generera en god långsiktig riskjusterad avkastning till aktieägarna. Koncernens affärsmodell är utformad för att den löpande verksamheten ska kunna bedrivas med liten bindning av rörelsekapital. Detta sker genom anpassning av betalningsvillkor hos kunder och leverantörer för hög kapitaleffektivitet.

Kapital definieras som totalt eget kapital.

Kapital		
KSEK	2020	2019
Totalt eget kapital	44 104	39 577

Nettoskuldssättningsgrad

KSEK	2020	2019
Finansiella skulder	41 818	23 899
Minus likvida medel och kortfristiga placeringar	49 238	33 834
Nettoskuld	-7 420	-9 935

Nettoskuldssättningsgrad (Nettoskuld / Totalt eget kapital)	-17%	-25%
--	-------------	-------------

Koncernens långsiktiga mål är att lämna en ordinarie utdelning som årligen uppgår till minst 50% av nettoresultatet efter skatt.

Utdelningsförslaget ska beakta faktorer såsom tillväxtpotentialer, investeringsbehov, finansiell ställning och långsiktig utdelningspotential.

Med anledning av den extraordinära situationen under 2020 med spridningen av coronaviruset föreslår styrelsen att ingen utdelning lämnas vid årsstämman 2021. Årets resultat föreslås balanseras i ny räkning.

NOT 27 LEASING

Koncernen tillämpar IFRS 16 Leasingavtal retroaktivt och jämförelseår är således presenterade med beaktande av IFRS 16.

Leasingavtal där företaget är leasetagare

Koncernen leasar olika typer av tillgångar såsom bilar, lokaler och vissa inventarier. Inga leasingavtal innehåller kovenanter eller andra begränsningar.

Nyttjanderättstillgångar				
KSEK	Fastigheter	Fordon	Övrigt	Totalt
Avskrivningar under året	1 639	761	475	2 875
Utgående balans 31 december 2020	3 956	1 608	522	6 086

Tillkommande nyttjanderättstillgångar under 2020 uppgick till 1 797 KSEK. I detta belopp ingår anskaffningsvärdet för under året nyanskaffade nyttjanderätter samt tillkommande belopp vid omprövning av leasingkulder på grund av ändrade betalningar till följd av att leasingperioden har förändrats.

Leasingskulder

För löptidsanalys av leasingskulderna, se not 26 Finansiella risker och riskhantering i avsnittet om likviditetsrisk.

Belopp redovisade i resultatet	
IFRS 16	Koncernen
KSEK	2020
Avskrivningar på nyttjanderättstillgångar	2 875
Ränta på leasingskulder	118

Icke uppsägningsbara leasingbetalningar uppgår till:

KSEK	Moderbolag 2020	Moderbolag 2019
Inom ett år	2 379	2 734
Mellan ett och fem år	4 486	6 250
Längre än fem år	-	261
Summa	6 865	9 245

Kostnadsförda avgifter för operationella leasingavtal uppgår till:

KSEK	Moderbolag 2020	Moderbolag 2019
Totala leasingkostnader	610	680
Summa	610	680

Belopp redovisade i rapporten över kassaflöden för koncernen

KSEK	2020	2019
Summa kassaflöden hänförliga till leasingavtal	2 756	2 957

Ovanstående kassaflöde inkluderar såväl belopp för leasingavtal som redovisas som leasingskuld, som belopp som betalas för variabla leasingavgifter, korttidsleasing och leasar av lågt värde.

Leasing av kontorslokaler

Koncernen hyr sina kontorslokaler. Leasingavtalen för kontorslokaler har normalt en löptid på 5 år, som förlängs med ytterligare perioder om 3 år om koncernen inte säger upp avtalet med 9 månaders uppsägningstid. Vissa leasingavtal innehåller en option att vid leasingperiodens slut förnya leasingavtalet med ytterligare en period med samma eller kortare löptid.

För kontor bedömer Koncernen i majoriteten av fallen att det inte är rimligt säkert att avtalen kommer att förlängas bortom den första perioden – dvs leasingperioden bedöms vanligen till en period. Redovisad leasingskuld för dessa avtal uppgår till 6 078 KSEK.

Vissa leasingavtal innehåller leasingavgifter som baseras på förändringar i lokala prisindex, eller kräver att koncernen betalar avgifter som hänför sig till fastighetsskatter som läggs på leasegivaren. Dessa belopp fastställs årligen.

Övriga leasingavtal

Koncernen leasar fordon och utrustning med leasingperioder på 3 till 5 år. I vissa fall har koncernen en möjlighet att köpa tillgången vid leasingperiodens slut. I andra fall garanterar koncernen den leasade tillgångens restvärde vid leasingperiodens slut. Förlängningsoptioner förekommer endast i oväsentlig omfattning.

NOT 28 STÄLLDA SÄKERHETER, EVENTUALFÖRPLIKTELSE OCH EVENTUALTILLGÅNGAR

Koncernen		
KSEK	2020-12-31	2019-12-31
Ställda säkerheter		
I form av ställda säkerheter för egna skulder och avsättningar		
Företagsinteckningar	40 400	22 500
Eventualförpliktelser/Ansvarsförbindelser		
Borgensförbindelser till förmån för dotterföretag	3 094	1 000
Moderbolaget		
KSEK	2020-12-31	2019-12-31
Ställda säkerheter		
I form av ställda säkerheter för egna skulder och avsättningar		
Företagsinteckningar	36 200	19 500
Eventualförpliktelser/Ansvarsförbindelser		
Borgensförbindelser till förmån för dotterföretag	3 094	1 000

Utöver ovanstående har moderbolaget ställt ut en ej beloppsbegränsad kapitaltäckningsgaranti till ett dotterbolag i koncernen.

NOT 29 DISPOSITION AV FÖRETAGETS VINST

Med anledning av den extraordinära situationen under 2020 med spridningen av coronaviruset föreslår styrelsen att ingen utdelning lämnas vid årsstämman 2021. Årets resultat föreslås balanseras i ny räkning.

Till årsstämmans förfogande finns följande belopp i kronor:

Reserver	26 296 300
Balanserade vinstmedel	11 034 558
Årets vinst	748 017
Kronor	38 078 875

Styrelsen föreslår att vinstmedlen fördelas enligt:

Balanseras i ny räkning	38 078 875
Kronor	38 078 875

NOT 30 NÄRSTÅENDE

Närståenderelationer

Moderbolaget har en närståenderelation med sina dotterföretag.

Sammanställning över närståendetransaktioner:

Koncernen

KSEK	År	Försäljning av varor/ tjänster till närstående	Inköp av varor /tjänster från närstående	Fordran på närstående per 31 december	Skuld till närstående per 31 december
Närståenderelation					
Andra närstående	2020	-	-	-	-
Andra närstående	2019	-	-	-	-

Moderbolaget

KSEK	År	Försäljning av varor/ tjänster till närstående	Inköp av varor /tjänster från närstående	Fordran på närstående per 31 december	Skuld till närstående per 31 december
Närståenderelation					
Dotterföretag	2020	55	3 207	36 468	-
Dotterföretag	2019	247	1 134	706	-
Andra närstående	2020	-	-	-	-
Andra närstående	2019	-	-	-	-

Transaktioner med närstående är prissatta på marknadsmässiga villkor.

Transaktioner med nyckelpersoner i ledande ställning

Företagets styrelseledamöter och dess nära familjemedlemmar kontrollerar 36,4 procent av rösterna i företaget.

De ledande befattningshavarna deltar också i koncernens aktieoptionsprogram, se "Not 7 Anställda, personalkostnader och ledande befattningshavares ersättningar" på sida 82.

Följande ersättningar har nyckelpersonerna i ledande ställning erhållit:

KSEK	2020	2019
Koncernen		
Kortfristiga ersättningar till anställda	2 637	2 371
Aktierelaterade ersättningar	-	1 058
Moderbolaget		
Kortfristiga ersättningar till anställda	2 637	2 371
Aktierelaterade ersättningar	-	1 058

Uppgifter om ersättningar till respektive nyckelperson i ledande ställning, se not 7.

NOT 31 KONCERNFÖRETAG

Innehav i dotterföretag	Dotterföretags säte	Ägarandel i %	
Dotterföretag	Dotterföretags säte	2020-12-31	2019-12-31
Dise International AB	Karlstad	100%	100%
InStoreMedia AB	Stockholm	99,8%	99,8%
Digital Signage Solution Sweden AB	Varberg	100%	100%
Dise International Ltd.	Storbritannien	100%	-

Moderbolaget

KSEK	2020-12-31	2019-12-31
Akkumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	8 501	12 681
Inköp	-	5 000
Fusion	-	-9 180
Utgående balans 31 december	8 501	8 501
Redovisat värde den 31 december	8 501	8 501

Årets återförda nedskrivningar samt årets nedskrivningar redovisas i resultaträkningen på raden "Resultat från andelar i koncernföretag".

Specifikation av moderbolagets direkta innehav av andelar i dotterföretag	Redovisat värde (KSEK)			
Dotterföretag / Organisationsnummer	Antal andelar	Andel i %	2020-12-31	2019-12-31
Dise International AB / 556837-1784	14 248	100%	3 501	3 501
Digital Signage Solutions Sweden AB / 559072-2756	1 667	100%	5 000	5 000

NOT 32 SPECIFIKATIONER TILL RAPPORT ÖVER KASSAFLÖDEN

Likvida medel - koncernen		
KSEK	2020-12-31	2019-12-31
Följande delkomponenter ingår i likvida medel:		
Kassa och banktillgodohavanden	49 238	33 834
Summa enligt balansräkningen	49 238	33 834

Likvida medel - moderbolaget		
KSEK	2020-12-31	2019-12-31
Följande delkomponenter ingår i likvida medel:		
Kassa och banktillgodohavanden	12 986	32 069
Summa enligt balansräkningen	12 986	32 069

Betalda räntor och erhållen utdelning		
KSEK	2020	2019
Koncernen		
Erhållen ränta	25	-
Erlagd ränta	-379	-192
Moderbolaget		
Erhållen ränta	22	-
Erlagd ränta	-147	-140

Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet		
KSEK	2020	2019
Koncernen		
Avskrivningar	-5 041	-4 324
Realisationsresultat	-	-109
Förändringar i avsättningar	2 932	-
Övrigt	313	-
Summa	-1 796	-4 433
Moderbolaget		
Avskrivningar	-1 838	-1 749
Fusionsresultat	-	1 191
Övrigt	-	-221
Summa	-1 838	-779

Transaktioner som inte medför betalningar		
KSEK	2020	2019
Koncernen		
Förvärv av tillgång genom leasingavtal	1 845	1 838

Förvärv av dotterföretag och andra affärsenheter - koncernen

TSEK	2020	2019
Förvärvade tillgångar och skulder		
Immateriella anläggningstillgångar	-	-
Kundkontrakt	232	575
Kundrelationer	463	913
Varumärke	-	-
Materiella anläggningstillgångar	12	134
Uppskjuten skatteskuld	-	4 219
Varulager	123	146
Rörelsefordringar	2 001	3 276
Likvida medel	3 566	1 161
Summa tillgångar	6 397	10 424
Skulder		
Långfristiga avsättningar	-	-
Långfristiga räntebärande skulder	-	-733
Uppskjutna skatteskulder	-145	-312
Kortfristiga avsättningar	-	-2 932
Kortfristiga rörelseskulder	-2 955	-6 178
Summa avsättningar och skulder	-3 100	-10 155
Köpeskillning	4 430	8 759
Utbetald köpeskillning	4 430	8 759
Avgår: Likvida medel i den förvärvade verksamheten	-3 566	-1 161
Påverkan på likvida medel	864	7 598

Avstämning av skulder som uppkommer från finansieringsverksamheten

TSEK	Skulder till kreditinstitut	Leasingskulder	Summa skulder härrörande från finansieringsverksamheten
Koncernen			
Utgående balans 2019	8 726	7 254	15 980
Kassaflöden	19 797	-2 757	17 040
Icke-kassaflödespåverkande förändringar	-	-	-
Förvärv av dotterbolag	-	-	-
Nya leasingavtal	-	1 845	1 845
Utgående balans 2020	28 523	6 342	34 865
Moderbolaget			
Utgående balans 2019	7 602	-	7 602
Kassaflöden	17 827	-	17 827
Utgående balans 2020	25 429	-	25 429

Ej utnyttjade krediter

TSEK	2020	2019
Koncernen		
Ej utnyttjade krediter uppgår till	10 500	10 500
Moderbolaget		
Ej utnyttjade krediter uppgår till	10 000	10 000

NOT 33 HÄNDELSE EFTER BALANSDAGEN

Utöver den fortsatta spridningen av coronaviruset har inga väsentliga händelser inträffat efter räkenskapsårets utgång.

Coronavirusutbrottet

Med anledning av den globala spridningen av coronaviruset konstateras att osäkerheten inför framtiden ökat. Inom verksamhetsområdena Agency och Systems konstateras en minskad orderingång som kan tillskrivas denna osäkerhet. En betydande del av koncernens intäkter och rörelseresultat kommer från kontrakt med återkommande intäkter. Kortsiktigt påverkas inte dessa intäkter direkt av virusutbrottet men kan komma att påverkas i det fall situationen blir utdragen och koncernens kunder inte kan leva upp till sina kontrakterade åtaganden. För att hantera detta har ett flertal åtgärder initierats för att anpassa koncernens kostnader. Sammantaget bedömer företagsledningen risken för att bolaget inte kommer att uppnå de finansiella målen som måttlig.

NOT 34 VIKTIGA UPPSKATTNINGAR OCH BEDÖMNINGAR

Företagsledningen har med revisionskommittén diskuterat utvecklingen, valet och upplysningarna avseende koncernens viktiga redovisningsprinciper och uppskattningar, samt tillämpningen av dessa principer och uppskattningar.

Viktiga bedömningar vid tillämpning av koncernens redovisningsprinciper

Vissa viktiga redovisningsmässiga bedömningar som gjorts vid tillämpningen av koncernens redovisningsprinciper beskrivs nedan.

Viktiga källor till osäkerheter i uppskattningar

De källor till osäkerheter i uppskattningar som anges nedan avser sådana som innebär en signifikant risk för att tillgångars eller skulders värde kan komma att behöva justeras i väsentlig grad under det kommande räkenskapsåret.

Nedskrivningsprövning av goodwill

Vid beräkning av kassagenererande enheters återvinningsvärde för bedömning av eventuellt nedskrivningsbehov på goodwill, har flera antaganden om framtida förhållanden och uppskattningar av parametrar gjorts. En redogörelse av dessa återfinns i not 16.

NOT 35 UPPGIFTER OM MODERBOLAGET

Vertiseit AB är ett svensktregistrerat aktiebolag med säte i Varberg. Moderbolagets aktier är registrerade på Nasdaq First North Growth Market. Adressen till huvudkontoret är Kyrkogatan 7, 432 41 Varberg. Koncernredovisningen för år 2020 består av moderbolaget och dess dotterföretag, tillsammans benämnd koncernen.

STYRELSENS INTYGANDE

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed i Sverige och koncernredovisningen har upprättats i enlighet med de internationella redovisningsstandarder som avses i Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1606/2002 av den 19 juli 2002 om tillämpning av internationella redovisningsstandarder.

Årsredovisningen respektive koncernredovisningen ger en rättvisande bild av moderbolagets och koncernens ställning och resultat. Förvaltningsberättelsen för moderbolaget respektive koncernen ger en rättvisande översikt över utvecklingen av moderbolagets och koncernens verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

Årsredovisningen och koncernredovisningen har, som framgår ovan, godkänts för utfärdande av styrelsen och verkställande direktören den 6 april 2021. Koncernens rapport över resultat och övrigt totalresultat och rapport över finansiell ställning och moderbolagets resultat- och balansräkning blir föremål för fastställelse på årsstämman den 27 april 2021.

Varberg den 6 april 2021

Vilhelm Schottenius
Styrelseordförande

Johan Lind
Verkställande direktör

Emma Stjernlöf
Styrelseledamot

Johanna Schottenius
Styrelseledamot

Adrian Nelje
Styrelseledamot

Jon Lindén
Styrelseledamot

Mikael Olsson
Styrelseledamot

Vår revisionsberättelse har avlämnats den 6 april 2021

KPMG AB

Jan Malm
Auktoriserad revisor

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Vertiseit AB (publ), org. nr 556753-5272

RAPPORT OM ÅRSREDOVISNINGEN OCH KONCERNREDOVISNINGEN

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Vertiseit AB (publ) för år 2020, med undantag för sidorna 1-53.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2020 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen.

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2020 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och för koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets revisionsutskott i enlighet med revisorsförordningens (537/2014) artikel 11.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god

revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i revisorsförordningens (537/2014) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1-53 (men innefattar inte årsredovisningen och koncernredovisningen och vår revisionsberättelse avseende dessa). Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller

en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS så som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska

beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risker för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana

upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag och en koncern inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Vi måste också förse styrelsen med ett uttalande om att vi har följt relevanta yrkesetiska krav avseende oberoende, och ta upp alla relationer och andra förhållanden som rimligen kan påverka vårt oberoende, samt i tillämpliga fall åtgärder som har vidtagits för att eliminera hoten eller motåtgärder som har vidtagits.

Av de områden som kommuniceras med styrelsen fastställer vi vilka av dessa områden som varit de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, inklusive de viktigaste bedömda riskerna för väsentliga felaktigheter, och som därför utgör de för revisionen särskilt betydelsefulla områdena. Vi beskriver dessa områden i revisionsberättelsen såvida inte lagar eller andra författningar förhindrar upplysning om frågan.

RAPPORT OM ANDRA KRAV ENLIGT LAGAR OCH ANDRA FÖRFATTNINGAR

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Vertiseit AB (publ) för år 2020 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och

har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter.

Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt.

Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett

förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelse skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

KPMG AB, Box 11908, 404 39, Göteborg, utsågs till revisor av bolagsstämman den 27 april 2020. KPMG AB eller revisorer verksamma vid KPMG AB har varit bolagets revisor sedan 2018.

Göteborg den 6 april 2021
KPMG AB

Jan Malm
Auktoriserad revisor

Information till aktieägare

ÅRSSTÄMMA

Välkommen till årsstämma

Årsstämma i Vertiseit AB (publ.) hålls tisdagen den 27 april 2021 kl 18.00 på Varbergs Stadshotell, Kungsgatan 24, Varberg.

Anmälan om deltagande

Aktieägare som önskar delta i årsstämman ska vara registrerade i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken måndagen den 19 april 2021. Styrelsen önskar att de aktieägare som har för avsikt att delta i årsstämman till Bolaget anmäler sitt och eventuella biträdens deltagande vid stämman senast onsdagen den 21 april 2021 kl. 15.00.

Anmälan ska ske skriftligen till Bolaget på något av följande sätt:

- per post på adressen Vertiseit AB (publ), "Vertiseits Årsstämma", Kyrkogatan 7, 432 41 Varberg;
- via e-post till bolagsstamma@vertiseit.se; eller
- per telefon 0340 – 848 11.

Vänligen uppge namn, person- eller organisationsnummer, adress, telefonnummer och i förekommande fall antalet, högst två, medföljande biträden vid anmälan.

Ombud samt företrädare för omyndig eller juridisk person anmodas att i god tid före stämman inge behörighetshandlingar till Bolaget.

Aktieägare som har sina aktier förvaltarregistrerade måste, för att ha rätt att delta i årsstämman, vara tillfälligt registrerad i aktieboken hos Euroclear Sweden AB i eget namn. Sådan registrering, så kallad rösträttsregistrering, måste vara verkställd senast onsdagen den 21 april 2021 och bör därför begäras i god tid före detta datum hos förvaltaren.

Information om anmälan hittas även på Bolagets hemsida www.vertiseit.se.

Information om åtgärder med anledning av covid-19 (coronaviruset)

Vertiseit ser det som ett viktigt tillfälle för aktieägarna att samlas och delta i beslutsfattandet kring Bolaget.

Under rådande omständigheter kommer vi dock att vidta ett antal åtgärder för att minska risken för smittspridning. Bolaget följer noga utvecklingen kring coronaviruset och följer de nationella och lokala riktlinjer och rekommendationer som utfärdas.

Med anledning av ovan avser Vertiseit att hålla en kort och effektiv årsstämma för att i möjligaste mån begränsa kontakterna mellan stämmodeltagarna.

- Samtliga deltagare ombeds att vidta försiktighetsåtgärder och åtfölja vid tidpunkten för årsstämman aktuella riktlinjer och rekommendationer. Vertiseit påminner här om möjligheten för aktieägare att delta via ombud. Fullmakt finns att ladda ned här.
- Ingen förtäring kommer att erbjudas.
- Planerade anföranden begränsas i tid.

- Årsstämman kommer att kunna följas som åhörare via länk på bolagets hemsida och VD:s anförande kommer att finnas tillgängligt på bolagets hemsida i efterhand. De aktieägare som önskar företräda sina aktier på årsstämman med rösträtt ska närvara fysiskt eller genom ombud. Vertiseits styrelseledamöter och ledande befattningshavare närvarar vid årsstämman i begränsad omfattning.

Vertiseit följer händelseutvecklingen noggrant och kommer vid behov att publicera uppdaterad information på webbplatsen inför årsstämman.

Vi hoppas på förståelse för den striktare hållningen och ser fram emot många aktieägarmöten framöver.

Adress- och bankkontoändring

Aktieägare som ändrat namn, adress eller kontonummer bör snarast anmäla förändringen till sin förvaltare eller sitt kontoförande institut (bank). Särskild blankett för anmälan tillhandahålls av bankerna.

FINANSIELL KALENDER

6 APRIL 2021	ÅRSREDOVISNING 2020
27 APRIL 2021	DELÅRSRAPPORT Q1 2021
27 APRIL 2021	ÅRSSTÄMMA 2021 - Varbergs Stadshotell, klockan 18:00.
28 JULI 2021	DELÅRSRAPPORT Q2 2021
3 NOVEMBER 2021	DELÅRSRAPPORT Q3 2021
25 FEBRUARI 2022	BOKSLUTSKOMMUNIKÉ 2022





VERTISEIT

ÅRSREDOVISNING 2020 | WWW.VERTISEIT.SE