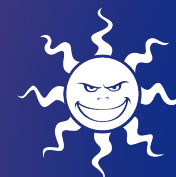


# Årsredovisning 2024



# Innehållsförteckning

## 01 Inledning

- 3. Starbreeze i korthet
- 4. 2024 i korthet
- 5. VD-ord
- 7. Varför investera i Starbreeze

## 02 Verksamhetsmiljö & Strategi

- 9. Verksamhetsmiljö
- 11. Strategi & Affärsmodell
- 13. Värdekedja för spel

## 03 Verksamhet & Projekt

- 15. Vår verksamhet
- 17. Våra projekt

## 04 Hållbarhet

- 20. Hållbarhet

## 05 För investerare

- 29. Aktien
- 30. Risk

## 06 Bolagsstyrning

- 32. Bolagsstyrningsrapport
- 37. Styrelse och revisor
- 37. Ledning

## 07 Förvaltningsberättelse

- 41. Förvaltningsberättelse

## 08 Finansiell information

- 48. Finansiell information
- 83. Revisionsberättelse

## 09 Ersättningsrapport

- 87. Ersättningsrapport





# Starbreeze i korthet

Starbreeze är en oberoende utvecklare, förläggare och distributör av engagerande och sociala spelupplevelser. Med bas i Sverige och anställda över Europa och globalt har vi varit en kraft i den globala spelbranschen i mer än 25 år.

PAYDAY® har varit vår flaggskeppsfranchise ända sedan 2011 – världens främsta bankrånsimulator och vår mest framgångsrika spelserie. Serien fortsätter att växa och hitta nya spelare runt om i världen. Genom vår licens- och franchisemodell bygger vi vidare på styrkan i varumärket och tar PAYDAY® till nya plattformar och målgrupper. Det är mer än bara ett spel – det är en ikonisk spelupplevelse som engagerar miljoner.

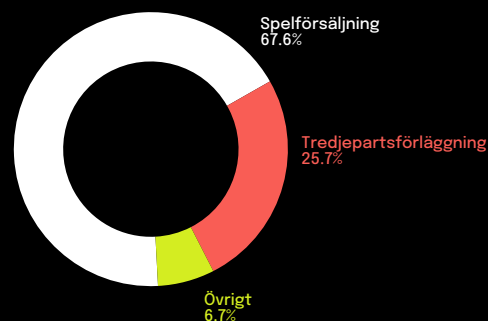
Vi utvecklar ett nytt kooperativt multiplayerspel baserat på världens främsta rollspel – Dungeons & Dragons® – med planerad lansering under 2026.

Vi agerar förläggare åt externa utvecklare och är utgivare till bland annat succéspelet Roboquest.

Vi tror på spel som en social upplevelse som förenar människor. Därför fokuserar vi på att bygga, underhålla och främja relationen med våra spelare. Genom vår plattform, Starbreeze Nebula, strävar vi efter att skapa ett aktivt och engagerat community runt våra spel.

Antal anställda  
**186**  
(194 2023)

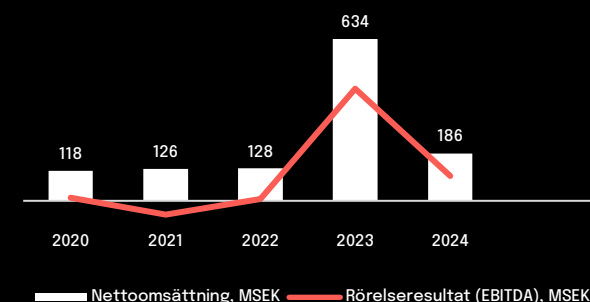
Nettomsättning, fördelning i procent



**143**

Nettomsättning  
**186**  
(634 2023)

Nettomsättning & Rörelseresultat, 2020-2024



Män | Kvinnor | Annat

**37**

**6**

# 2024 i korthet

Under 2024 har vi tagit steg för att utöka och förstärka vår spelportfölj. PAYDAY™ 3 har växt och förbättrats med nytt innehåll och funktionalitet, och vi expanderar PAYDAY®-varumärket genom att ta det till nya plattformar och upplevelser. Vårt Dungeons & Dragons®-baserade spel är i produktion inför lansering under 2026. Dessutom expanderar Roboquest med lansering på PlayStation 4 och 5 under första halvåret 2025.

| PAYDAY™ 3                                                                                                                                                                | PROJEKT BAXTER                                                                                                                                     | ROBOQUEST                                                                                                                              | PAYDAY®-FRANCHISE                                                                                                                                                                     |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                         |                                                                  |                                                     |                                                                                                    |
| Projektöversikt                                                                                                                                                          | Projektöversikt                                                                                                                                    | Projektöversikt                                                                                                                        | Projektöversikt                                                                                                                                                                       |
| PAYDAY™ 3 fick ett flertal större uppdateringar av innehåll, funktionalitet och förbättringar av teknisk plattform inom både Operation Medic Bag och löpande utveckling. | Ett co-op äventyr i en reaktiv och föränderlig Dungeons & Dragons®-värld med fokus på emergent gameplay <sup>1</sup> i en oändligt omspelbar miljö | Roboquest fick betydande innehåll och förbättringar genom flera stora uppdateringar som adderade till spelet och utökade dess räckvidd | PAYDAY x PUBG<br>Starbreeze tillkännagav ett partnerskap emd KRAFTON, Inc, bolaget bakom PUBG: Battlegrounds, för att integrera PAYDAYs kooperativa heist-upplevelse i PUBG           |
| Uppdateringar                                                                                                                                                            | Uppdateringar                                                                                                                                      | Uppdateringar                                                                                                                          | Projektöversikt                                                                                                                                                                       |
| Tre DLCs:<br>Boys in Blue, Houston Breakout, Fear & Greed                                                                                                                | Baxter gick in i full produktion och vi visade de första bilderna på övergången från koncept till produktion                                       | Super Update, Dead Cells Update, Endless Update,                                                                                       |                                                                                                   |
| Två gratis "Legacy Heists":<br>Diamond District, First World Bank                                                                                                        |                                                                                                                                                    | Kommande lansering på Playstation 4 och PlayStation 5 under första halvåret 2025                                                       | <i>Notoriety</i> , en populär kooperativ FPS på plattformen Roblox genomgick betydande utveckling som kulminerade i dess relansering som en officiellt licensierad PAYDAY®-upplevelse |

<sup>1</sup>De oplanerade och ofta överraskande spelupplevelser som uppstår ur samspelet mellan spelmekanik, system och spelarval



## VD-kommentar

# Vi utökar vår räckvidd

Under 2024 har vi fortsatt att stärka Starbreeze position som en studio med flera spel i portföljen, med PAYDAY som kärnan i vår verksamhet. De senaste 24 månaderna har spelindustrin genomgått betydande utmaningar och snabba förändringar, som påverkat både oss och våra branschkollegor. Att navigera genom dessa turbulenta tider har krävt svåra beslut, där ett tydligt fokus och noggranna prioriteringar varit avgörande för vår motståndskraft och fortsatta utveckling.

Genom att utveckla och stärka våra egna IP:n, delta i strategiskt viktiga uppdrag åt externa uppdragsgivare, effektivisera vår tredjepartsförläggning och optimera organisationen, har vi stärkt vår långsiktiga konkurrenskraft. Dessa fokuserade initiativ är utformade för att skapa större värde både för våra spelare och våra aktieägare.

Vi har för närvarande tre aktiva projekt som engagerar våra nära 200 medarbetare: PAYDAY 3, vårt Dungeons & Dragons®-projekt "Baxter" och integrationen av PAYDAY i "PUBG: Battlegrounds" genom ett uppdragsavtal med KRAFTON, Inc. Dessutom utvecklar vi aktivt vår franchise- och licensaffär, vilket tydligt exemplifieras av samarbetet med KRAFTON samt den framgångsrika återlanseringen av ROBLOX-spelet "Notoriety" under det officiella PAYDAY-varumärket. Genom ROBLOX når vi en ny, bredare målgrupp och bygger långsiktig varumärkeslojalitet. Vår filosofi är

att expandera varumärkets räckvidd och relevans genom kreativa partnerskap med stöd av våra starka egna titlar.

Tredjepartsförläggning förblir ett viktigt område, där den kommersiella framgången för Roboquest spelar en central roll. I slutet av maj lanseras Roboquest på PlayStation®4 och 5, vilket ger ytterligare över 100 miljoner spelare möjligheten att uppleva detta kritikerrosade spel. Vi har även nyligen utökat vår portfölj med det svenska spelet "Out of Sight" från studion The Gang – en spännande titel med unik spelmekanik som planeras att lanseras under första halvåret 2025.

Idag är Starbreeze en väldiversifierad verksamhet som genererar intäkter från egen spelutveckling, ökade bidrag från tredjepartsförläggning, work-for-hire-avtal samt växande licensintäkter genom viktiga samarbeten. Sammantaget ger detta en stabil grund för fortsatt tillväxt under 2025 och framåt.

**STRATEGISK INRIKTNING**

Vår strategi är att skapa engagerande och sociala spelupplevelser med tydligt fokus på samarbetsbaserat spel och interaktion mellan spelare. PAYDAY förblir vårt flaggskepps-IP, och vi fortsätter investera i dess utveckling samtidigt som vi aktivt utvidgar partnerskap med etablerade varumärken såsom Dungeons & Dragons och PUBG: Battlegrounds. Vi är dedikerade

till långsiktigt stöd för våra spel, med betoning på hög omspelningsbarhet. Vårt yttersta mål är att leverera minnesvärda och ikoniska upplevelser som fördjupar spelarengagemanget och skapar varaktig lojalitet.

**PAYDAY***PAYDAY 3*

Under året har vi släppt flera efterlängtade uppdateringar för PAYDAY 3, förbättrat funktionaliteten och lagt till viktiga funktioner såsom server browser, VoIP och ett uppdaterat användargränssnitt. Spelet fortsätter utvecklas och locka nya spelare, med stöd av framgångsrika initiativ såsom vårt samarbete med PlayStation®Plus, vilket har introducerat miljontals nya spelare till PAYDAY 3-universumet.

*SAMARBETEN OCH VARUMÄRKESUTVIDGNING*

Vårt strategiska partnerskap med KRAFTON, Inc., där PAYDAY integreras i PUBG: Battlegrounds, ger en unik möjlighet att introducera PAYDAY-varumärket och spelupplevelsen för en större global publik. PUBG är en av de få verkligt "evergreen" och konstant populära spelplattformarna globalt, vilket gör detta samarbete särskilt spännande. På liknande sätt är ROBLOX-spelet "Notoriety" ytterligare ett framgångsrikt exempel på hur vi når en ny, yngre publik och bygger varumärkeskännedom hos nästa generations spelare.



**PROJEKT BAXTER – DUNGEONS & DRAGONS®**

Projekt Baxter har gjort starka framsteg under året, där regelbundna interna speltester driver utvecklingen framåt. Vi har pågående dialoger och spelsessioner med potentiella partners för att maximera projektets kommersiella potential och får kontinuerligt positiv feedback. Vårt mål är att leverera en unik co-op-upplevelse där spelarnas val och handlingar påverkar spelvärlden på ett meningsfullt sätt, och vi är optimistiska om projektets framtida framgång.

**ORGANISATION**

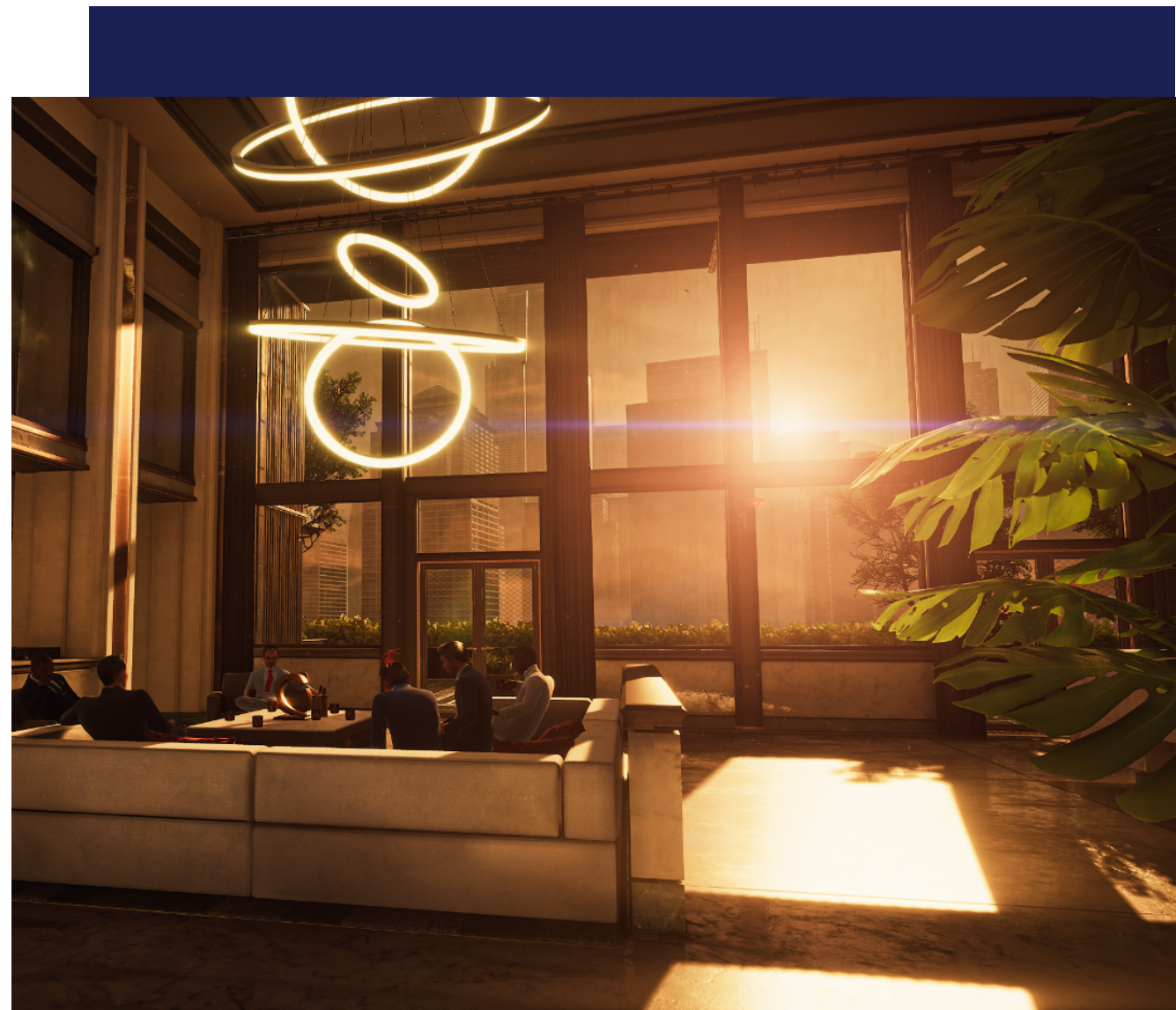
Under året har vi optimerat organisationen för att bättre möta marknadens utmaningar och fokusera resurser på vår kärnverksamhet – spelutveckling. Detta har inneburit en måttlig nettoförändring i personalstyrkan och en riktad

omstrukturering för att ytterligare stärka utvecklingsteamet. Flytten till vårt nya huvudkontor i Stockholm i början av 2025 var en viktig milstolpe för att stärka vår interna kultur, förbättra samarbetet och öka den övergripande effektiviteten.

**AVSLUTANDE ORD**

2024 har varit ett år av betydande framsteg för Starbreeze. Vi har förbättrat våra befintliga titlar, utökat strategiska partnerskap och byggt en starkare grund för långsiktig framgång. Inför 2025 är vi optimistiska och väl positionerade för att nå våra mål, driva innovation och fortsätta leverera värde till våra spelare, medarbetare och aktieägare.

ADOLF KRISTJANSSON, VD  
MATS JUHL, CFO





# Varför investera i Starbreeze

## 1. Marknad

### Stor och växande sektor

Starbreeze verkar på en spelmarknad som förväntas nå över 200 miljarder USD år 2026. Genom att fokusera på konsol och PC adresserar bolaget närmare hälften av den marknaden.

### Engagerade spelare

Multiplayerspel och kooperativa spel utgör ett av de snabbast växande segmenten, med en publik som är villig att investera både tid och pengar – över lång tid.

## 2. Stark IP-portfölj med PAYDAY® i centrum

### Global räckvidd

PAYDAY-franchiset har över 50 miljoner spelare världen över.

### Licensiering och partnerskap

Strategiska samarbeten (t.ex. med KRAFTON, Inc. för PUBG: Battlegrounds eller 'Notoriety' på Roblox), breddas PAYDAYs målgrupp, skapar ytterligare intäkter och håller varumärket kulturellt relevant för både befintliga och nya fans.

### Låg risk, hög avkastning

Licensavtal ger kompletterande intäcksströmmar utan omfattande utvecklingskostnader och bidrar till fortsatt momentum inför kommande lanseringar.

## 3. Diversifierade intäcksströmmar & nyutveckling

### Nya co-op-projekt

Utveckling av ett spel baserat på det globalt välkända varumärket Dungeons & Dragons®, vilket utnyttjar Starbreeze expertis och utökar bolaget räckvidd.

### Utnyttja PAYDAY®-kompetensen

Använd lärdomar från PAYDAY för att skapa nya spelvarumärken, vilket minskar beroendet av ett franchise.

### Trepartsförläggning (3PP)

Genom att publicera och stödja titlar som bland annat Roboquest når Starbreeze nya genrer och målgrupper.

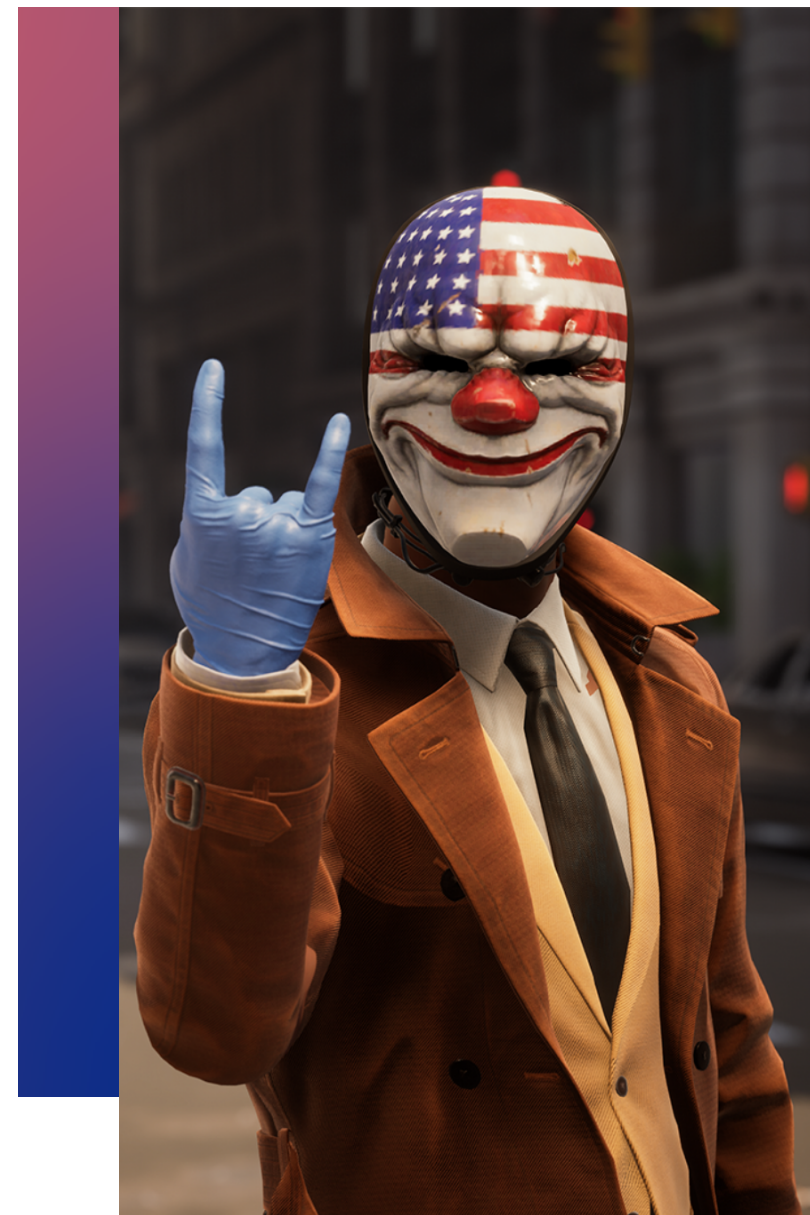
## 4. Finansiell stabilitet

### Solid balansräkning

Begränsad skuldsättning och stark nettokassa ger en stabil grund för strategiska investeringar.

### Tillväxt och diversifiering

Genom att driva både egna projekt och utnyttja licensmöjligheter stärker Starbreeze sin finansiella ställning, reducerar projektrisk och möjliggör ytterligare satsningar på nya spelvarumärken och expansionsmöjligheter.



# Verksamhetsmiljö & Strategi



# 02



# Verksamhetsmiljö

Den globala spelmarknaden fortsätter uppvisa långsiktigt stark tillväxt, med nära 3,5 miljarder spelare vid utgången av 2024. Totalt uppskattas marknaden uppgå till 188 miljarder dollar under 2024, fördelat på PC-, konsol- och mobilspel. Starbreeze adresserar primärt PC- och konsolmarknaden.

## Marknadsöversikt

Under 2024 fortsatte den globala marknaden för spel att växa i takt med att efterfrågan på interaktiva underhållningsupplevelser ökade. Marknaden för PC-spel ökade med 4 procent och marknaden för konsolspel krympte med 1 procent. Marknaden för mobilspel vände en flerårig negativ utveckling och växte med 3 procent.

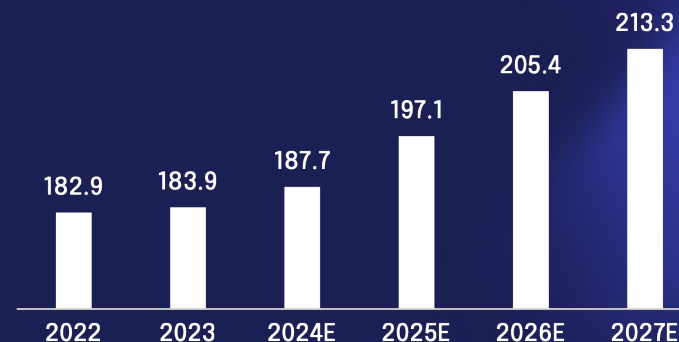
### Tillväxt

Analysföretaget Newzoo uppskattar att marknaden kommer fortsätta växa med en CAGR om drygt tre procent mellan 2022-2027, och marknadsvärdet förväntas då uppgå till 213,3 miljarder dollar.

Starbreeze produkter säljs via digitala plattformar som Steam, Playstation Store, Xbox Game Store, Epic Games Store samt genom fysiska återförsäljare. Geografiskt är Nordamerika och Europa de största marknaderna för våra spel och står tillsammans för drygt 70 procent av Starbreeze intäkter.

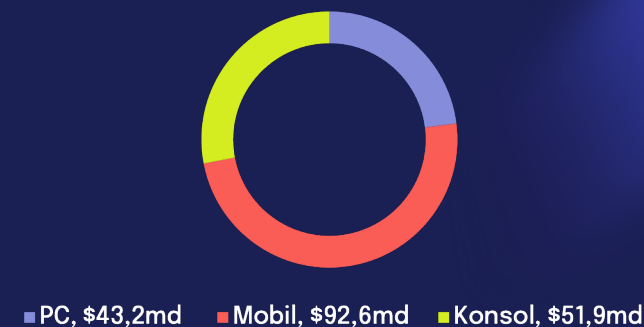
Översikt över den globala spelmarknaden 2022-2027

miljarder USD



Översikt över den globala spelmarknaden per segment

miljarder USD



Källa: Newzoo Global Games Market Report August 2024

# Trender

Spelindustrin och marknaden är expansiv och snabbt föränderlig. De drivande marknadstrenderna utvecklas och påverkas löpande av teknologiska framsteg, förändrade spelvanor hos konsumenter och strukturella skiften i branschens sammansättning.

Ett urval av de marknadstrender som påverkar vår verksamhet presenteras här.

## Generativ AI

Generativ AI används idag inom spelindustrin i allt från förproduktionsprocesser, för att generera texturer och innehåll, skapa dynamiska och varierande spelmiljöer samt karaktärsdesign och animering. Enligt undersökningar förväntas generativ AI öka den generella kvaliteten på spel samt förkorta produktionstider, men däremot inte i samma utsträckning minska kostnader eller lätta branschens talangbrist.

## För Starbreeze

Vi använder idag generativ AI primärt i förproduktionsarbetet i våra projekt. Möjligheten att snabbt visualisera och kommunicera en visuell riktning eller ett designspår förkortar tiden mellan förproduktion och produktion. Starbreeze undersöker möjlighet att i framtiden använda generativ AI för processuell generering av både kommersiellt såväl som användargenererat innehåll.

## Globalt fokus på IP

Spelbranschen fokuserar allt mer på att bygga starka varumärken och IP som kan expandera både inom och utanför spelvärlden. Ett framgångsrikt IP har potential att utvecklas till bland annat nya spelgenres, filmer, serier, böcker och merchandise vilket skapar nya och diversifierade intäcksströmmar. Ett IP som kan användas på flera plattformar är en viktig konkurrensfördel, särskild i en tid då spelmarknaden visar tendenser på mättnad.

## För Starbreeze

Starbreeze viktigaste spel-IP, PAYDAY®, ger bolaget betydande möjligheter att expandera till nya genre och uttryck. Vi har för närvarande ett projekt för att ta PAYDAY® till film eller TV, ett samarbete med KRAFTON för att integrera PAYDAY® i den globala succé PUBG samt samarbeten med indieutvecklare för att ta varumärket till en yngre publik på bland annat Roblox.

## Co-op<sup>2</sup> & UGC<sup>3</sup>

Spel som uppmuntrar spelare att spela tillsammans – genom att lösa problem, bygga eller skapa – växer sig alltmer populära. Minecraft och Roblox låter spelare bygga sina egna världar eller till och med skapa sina egna spel från grunden och Fornite-skaparen Epic Games har under 2023 släppt en särskild version av sin spelmotor Unreal Engine för att låta spelare skapa både banor och designa hela spel baserade på varumärket Fornite.

## För Starbreeze

Vi tror på spel som en social upplevelse som förenar människor. Starbreeze nisch ligger inom kooperativa multiplayerspel med en stark koppling till community. Historiskt har användargenererat innehåll (UGC) var en betydande del i att driva framgången för våra titlar och vi ska även i framtiden vara med och utveckla och flytta gränserna för användargenererat innehåll.

<sup>2</sup> "Co-op", spelform där spelare hjälps åt mot ett gemensamt mål

<sup>3</sup> "UGC" ("User Generated Content"), användargenererat innehåll

# Strategi & affärsmodell

Vi ska utveckla och förlägga spel som skapar värde och intäcksströmmar bortom spelupplevelsen – och erbjuda mer Starbreeze, till fler spelare. Genom att förflytta oss högre upp i värdekedjan för spelutveckling samtidigt som vi expanderar upplevelser bortom spelprodukter ska vi skapa både kort- och långsiktigt värde för våra intressenter.

Starbreeze strategi kretsar kring det vi är bäst på; kooperativa spelupplevelser med ett starkt fokus på community. Vår verksamhet är indelad i tre huvudsakliga områden för att bygga värde och tillväxt; Studio (bygger spel på egna eller licensierade varumärken), Publishing (agerar förläggare för våra egna samt externt utvecklade spel) samt Franchise för att bygga, förstärka och lyfta våra varumärken.

Vi har en framgångsrik historia av att utveckla spel med starka varumärken i nära relation med spelarbasen. För oss är det centralt att bygga långsiktigt och starkt spelarengagemang genom kontinuerligt leverera nytt innehåll av hög kvalitet samt möjliggöra samskapande i nära interaktion med vårt community.

Vår strategi utgår ifrån fyra centrala pelare;

## Developing Games, IP and Beyond

*Vi är experter på att skapa actionspackade spelupplevelser med lång livslängd för dedikerade spelare. Vår skickliga studio skapar karaktärer och berättelser som engagerar men även skapar förutsättningar för att ta varumärken bortom själva spelet och skapa nya upplevelser, kundtytor och intäkter.*

## A Co-Creating Community

*Att ge utrymme för ett entusiastiskt community som tydligt får bidra till spelupplevelsen är ett kraftfullt verktyg för att bygga engagemang och stärka relationen mellan spelare, spel och bolag. Idag innefattar medskapande (co-creation) såväl modding av spelen, streamers och influensers samt cosplay.*

## Lifetime Commitment

*Vi ska utveckla spel som engagerar och som levererar värde även flera år efter lansering. Redan tidigt i spelutvecklingen sätts en plan för hur respektive spel ska uppdateras efter lanseringen: i vilken takt DLCs och tilläggsköp ska lanseras för att förstärka spelupplevelsen. Utöver tillägg till att spela arbetar vi aktivt för att stärka långsiktiga relationer med kunderna – för såväl egna som licensierade varumärken.*

## The Place to Be

*Vi vill erbjuda den bästa och mest inspirerande studion att arbeta i för spelutvecklare från hela världen. Det är Starbreeze yttersta ambition och vi når dit genom en kultur där vi jobbar som ett team. En kultur och studio där medarbetare ges möjlighet att utvecklas och som hanterar en balans mellan yrkes- och privatliv. Det är så Starbreeze bygger de bästa spelupplevelserna på lång sikt.*





Vår verksamhet, strategiska pelare, hörnstenar för spelutveckling och de värderingar vi strävar mot i organisationen är nära sammankopplade och bildar tillsammans grundvalarna för en stark och framgångsrik organisation. Vi har en tydlig ram och modell för att både uppnå våra mål och för att skapa en hållbar och motiverande arbetsmiljö.

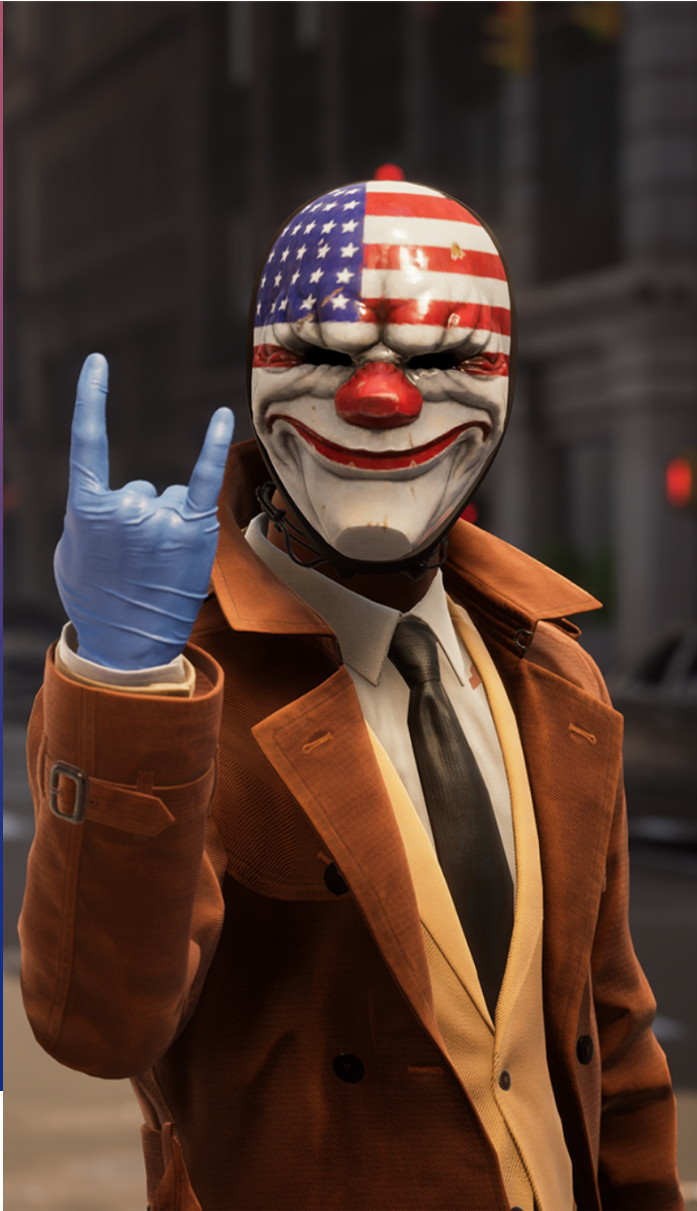
Tydligt strategiskt fokus

Vi ska utöka vår spelportfölj med fler titlar baserade på starka varumärken; antingen egenutvecklade likt PAYDAY, förvärvade eller licensierade som Dungeons & Dragons® för vårt kommande spel med kodnamnet Baxter. Kombinationen av varumärken ger en fördelaktig riskprofil för respektive titel och genom vår Games as a Service-modell levererar vi kontinuerliga uppdateringar av innehåll och funktionalitet över lång tid. Målet är att senast 2028 har tre egna titlar på marknaden, alla med samma grundläggande affärsmodell.

Starbreeze har en förläggarverksamhet som historiskt varit en framgång. Genom att förlägga ett fåtal utvalda spel som följer våra hörnspelare kan vi nyttja vår interna kompetens och samtidigt dra nytta av den upparbetade spelarbas och community som existerar runt Starbreeze spel. Vid årets utgång fanns tre externa titlar kontrakterade för förläggartjänster.

En utökad spelportfölj med starka IP:n skapar förutsättningar för ett fortsatt växande community där medlemsplattformen Starbreeze Nebula kommer att vara en viktig plattform för marknadsföring och direktkommunikation med spelarbasen, men framför allt ett sätt att skapa mervärde för våra kunder genom olika tjänster och samverkan.

| Verksamhet          | Building Community by Making Games |                         |                     |                               |
|---------------------|------------------------------------|-------------------------|---------------------|-------------------------------|
|                     | Studio                             | Publishing              | Franchise           |                               |
| Strategiska pelare  | Developing Games, IP and Beyond    | A Co-Creating Community | Lifetime Commitment | The Place to Be               |
| Hörnstenar för spel | Experience Together                | Community Engagement    | Lifetime Commitment | “Larger than life” experience |
| Beteenden           | Smarter Together                   | Enabling Creativity     | Learn & Develop     | Accountability                |



# Värdekedja för spel



*Starbreeze äger alla rättigheter till PAYDAY® -varumärket. För närvarande finns PAYDAY 2, PAYDAY 3 och Notorious: A PAYDAY Experience på marknaden samt pågående projekt för PUBG.*

*Starbreeze har cirka 150 spelutvecklare i olika roller fördelade på utveckling av PAYDAY 3, Projekt Baxter samt pitchar för framtida speltitlar och varumärken.*

*Starbreeze agerar förläggare för PAYDAY 2 på PC, har ett delat ansvar för PAYDAY 3 tillsammans med Plaion samt agerar förläggare åt andra studios genom tredjepartsförläggning.*

# Vår verksamhet

# 03





# Vår verksamhet

## Studio

Starbreeze Studios består av cirka 150 medarbetare fördelade inom olika produktionsdiscipliner. Under 2024 har majoriteten av de anställda arbetat med utvecklingen av PAYDAY 3 samt utvecklingen av Dungeons & Dragons®-projektet Baxter. Ett mindre antal medarbetare arbetar med införsäljningsmaterial för framtida potentiella spel och varumärken.

Ramverket för spelutvecklingen bygger på en tydlig fördelning av roller i utvecklingsprocessen där leveransmål sätts upp för respektive roll i respektive fas. Inom ramen för målen i respektive utvecklingscykel främjas kreativitet genom ett holistiskt synsätt där alla processer utgår från spelaren och spelupplevelsen. Starbreeze arbetssätt har varit, och är fortfarande, dynamiskt med tvärfunktionella grupper som ställer höga krav på interaktivitet och samarbetsförmåga. Genom att tydligt sätta mål om leverans i alla stadier av spelutvecklingen i alla arbetsgrupper skapas ett fokuserat arbete där respektive yrkesroll får stort ägandeskap och möjlighet att arbeta med det man gör bäst och helst. Genom ett strategiskt ledarskap hålls projektet tydligt samman och spelvisionen intakt.

## Publishing

Starbreeze Publishing-avdelning består av cirka 20 medarbetare med fokus på spelutgivnings- och förläggarprocessen. Under 2024 har majoriteten av de anställda arbetat med PAYDAY 3, Projekt Baxter samt i rollen som tredjepartsförläggare för bland annat Roboquest.

Avdelningen spelar en central roll i att säkerställa och hantera olika aspekter av ett spels lansering och distribution, med produktansvariga för respektive speltitel. Teamet jobbar nära produktionen i Studio samt med partners, och ansvarar för strategisk och kreativ planering och genomförande av marknadsföringskampanjer och dataanalys. I Publishing ingår Community-teamet som spelar en avgörande roll i att forma spelupplevelsen bortom själva spelet. Genom att främja och bidra till en positiv och engagerad gemenskap leder det till spelens långsiktiga framgång samt fungerar som en länk mellan den utveckling som sker i Studio och vårt community.

## Franchising

Starbreeze har en passion för att berätta historier på många olika sätt. Vi strävar alltid efter att förnya och förbättra upplevelsen genom olika format och partnerskap. Genom att både licensiera ut våra varumärken, och integrera andras i våra spel, kan vi ge vårt community mer av det de älskar.

Som IP-ägare strävar vi efter att vårda, stärka och expandera våra varumärken till nya upplevelseområden – nya spelgenres, plattformar, in- och utlicensiering samt film- och tv-projekt. Vi samarbetar också med partners för merchandiseproduktion och andra varumärkesbyggande aktiviteter. Vårt kommersiella team samarbetar med övriga bolagsfunktioner och discipliner för att fatta beslut och initiera projekt som långsiktigt stärker våra varumärken.

# Våra hörnstenar för spel

## Experience Together

- Kooperativa multiplayer spel – där fokus ligger på att uppleva tillsammans!
- Spelare-mot-dator (PvE) eller spelare-mot-spelare (PvP) kan båda vara rätt – om det är en kooperativ upplevelse
- Alltid med fokus på gemenskap och samhörighet – genom modding, community, streaming m.m.

## Lifetime commitment

- Skapa en grund för långsiktigt engagemang; växa och utvidga vårt community över tid
- Omspelbarhet och variation är en absolut nyckel för våra spel
- Över tid addera obestridligt mervärde – genom intäktsmodeller som är rättvisa för alla
- En blandning av gratis och betalt innehåll till våra spel, vilket säkerställer att *alla får mer*

## Community engagement

- Samskapande av spelupplevelsen
- Samskapande i spelutvecklingsprocessen
- Modding och användargenererat innehåll i spelen (UGC)
- Engagemang och interaktion mot community där det finns, på ett öppet och ärligt sätt

## ”Larger than Life” Experience

- Fokus på spelupplevelsen och förkroppsligandet av ikoniska karaktärer
- Att vara del av något större – en gruppering eller resa – tillsammans
- Evolution i upplevelsen – det finns alltid ett sätt vidare och att utvecklas
- Våra spel passar olika spelstilar, men alltid med en känsla av spänning

# Studioprojekt



## PAYDAY® 3 – DEN ULTIMATA RÅNARUPPLEVELSEN

PAYDAY® 3 är det senaste tillskottet i den bästsäljande co-op-serien som förvandlar spelare till professionella kriminella med en rad spektakulära kupper. Här kombineras intensiv action med taktisk finesse och samarbetsbaserat spelande, där varje heist kan planeras in i minsta detalj eller utföras i halsbrytande fart. PAYDAY® 3 bjuder på en modern, pulserande rånarupplevelse för både nykomlingar och veteranspelare.

Som flaggskeppsprodukt i Starbreezes portfölj spelar PAYDAY® 3 en avgörande roll för vår fortsatta tillväxt. Serien har sedan länge en lojal följarskara som ständigt efterfrågar nytt innehåll och uppdateringar, vilket gör PAYDAY® 3 till en stabil, återkommande intäktskälla. Spelet är dessutom en viktig varumärkesbyggare tack vare dess unika mix av co-op-action och stark varumärkesigenkänning världen över.



## PROJECT BAXTER – FANTASYÄVENTYR PÅ IKONISKT IP

Project Baxter är Starbreeze kommande co-op actionspel. Projektet bygger på det globalt erkända fantasyvarumärket Dungeons & Dragons™ och kombinerar intensiv action, fokus på spelarsamarbete och samskapande berättande. Med Project Baxter tar Starbreeze klivet in i fantasygenren och skapar en unik spelupplevelse där spelare tillsammans möter episka utmaningar i ett rikt och välkänt universum.

För Starbreeze är Project Baxter ett viktigt strategiskt initiativ för att diversifiera bolagets projektportfölj. Genom att samarbeta med en etablerad aktör som Wizards of the Coast får Starbreeze tillgång till ett globalt erkänt IP med en lojal publik, vilket avsevärt minskar projektets kommersiella risk. Denna satsning visar vår ambition att växa i nya genrer och nå en bredare målgrupp, samtidigt som vi stärker vår förmåga att säkra attraktiva licenser och långsiktiga partnerskap.



## PAYDAY™ TILL PUBG: BATTLEGROUNDS

Starbreeze har ingått ett strategiskt samarbete med sydkoreanska KRAFTON, för att genom ett work-for-hire-projekt ta PAYDAY-upplevelsen till KRAFTONs spelplattform PUBG: Battlegrounds.

För Starbreeze är detta avtal en attraktiv möjlighet att bredda PAYDAY-seriens globala räckvidd utan egna investeringar, vilket ger oss en ytterligare intäktsström med begränsad finansiell risk. Samarbetet stärker även PAYDAY-varumärkets position internationellt och öppnar dörrar till nya marknader, framförallt i Asien. Genom att utnyttja KRAFTONs etablerade resurser och kompetens inom högkvalitativ spelproduktion, kan Starbreeze fokusera på sin kärnverksamhet och samtidigt maximera värdet av sitt starkaste IP.



# Externa projekt

## TREDJEPARTSFÖRLÄGGNING



### OUT OF SIGHT – INNOVATIVT SKRÄCKÄVENTYR

Out of Sight är ett atmosfäriskt skräckspel utvecklat av den svenska studion The Gang. Spelet erbjuder en unik blandning av första- och andrapersonsperspektiv för att skapa en fängslande och känslomässig upplevelse. Spelarna tar rollen som Sophie, en ung blind flicka som förlitar sig på sin trogna nallebjörn för att navigera genom skuggiga korridorer i ett hemsökt hus. Varje knarrande golvbräda och oroande silhuett antyder hotande faror, vilket utmanar spelarna att övervinna skrämmande hinder och avslöja herrgårdens mörka historia innan det är för sent.



### ROBOQUEST – SNABB ROGUELITE-ACTION

Roboquest är ett actionpackat roguelite-FPS utvecklat av franska RyseUp Studios, där spelare tillsammans möter intensiva strider i en futuristisk värld med hög omspelbarhet. Genom samarbetet med RyseUp breddar Starbreeze sitt erbjudande med en tempofylld titel riktad mot spelare som söker utmaningar och ett djupt engagemang i en snabb och växande genre.

## LICENSAVTAL



### NOTORIETY – ROBLOX MÖTER PAYDAY®

Notoriety: A PAYDAY® Experience, utvecklat av Moonstone Games, kombinerar PAYDAY-universumet med Roblox sociala spelplattform. Samarbetet innebär att Starbreeze licensierar sitt PAYDAY®-IP:t och når ut till yngre spelare via en etablerad utvecklare på Roblox-plattformen. Avtalet skapar nya intäktsmöjligheter med låg risk, stärker PAYDAY®-varumärkets räckvidd och introducerar PAYDAY® till nästa generations spelare.

Hållbarhet

04

# Hållbarhet

Spelsektorn växer snabbt och som spelutvecklare har vi ett ansvar för hur våra produkter och bolagets verksamhet påverkar miljön, klimatet, människan och samhället i övrigt. Vi arbetar aktivt för att säkerställa ett ansvarsfullt förhållningssätt och agerande inom den egna verksamheten samt i värdekedjan.

## Hållbarhet för Starbreeze

Som ett av Sveriges äldsta spelutvecklingsbolag är vår ambition att bidra till en hållbar digital tillväxt och digital innovation. Starbreeze har växt till ett bli en ledande aktör i branschen och byggt upp ett starkt community inom spelvärlden, vilket gör att det ligger ett ansvar på oss att bedriva en sund och ansvarsfull verksamhet. Arbetet som bedrivs bygger på en transparent och ärlig dialog med både interna och externa intressenter, där tillit är avgörande i allt vi gör. Vår ambition är att bedriva en verksamhet som är medveten om sin påverkan på miljö och människor, och ständigt sträva efter att bli bättre.

## Våra beteenden:

Engagemang är sprunget ur frihet, kreativitet och delaktighet. För att växa som företag är det en förutsättning att vi stödjer varje enskild medarbetare i att växa och utvecklas hos Starbreeze. Genom handling skapas kultur. På Starbreeze arbetare vi utifrån följande beteenden:

## *Smarter Together*

*Vi använder våra olika erfarenheter, kompetenser och bakgrunder för att nå bästa möjliga resultat.*

## *Learn & Develop*

*Vi lär oss genom våra misstag – att ge och få feedback är en del av vår dagliga rutin.*

## *Accountability*

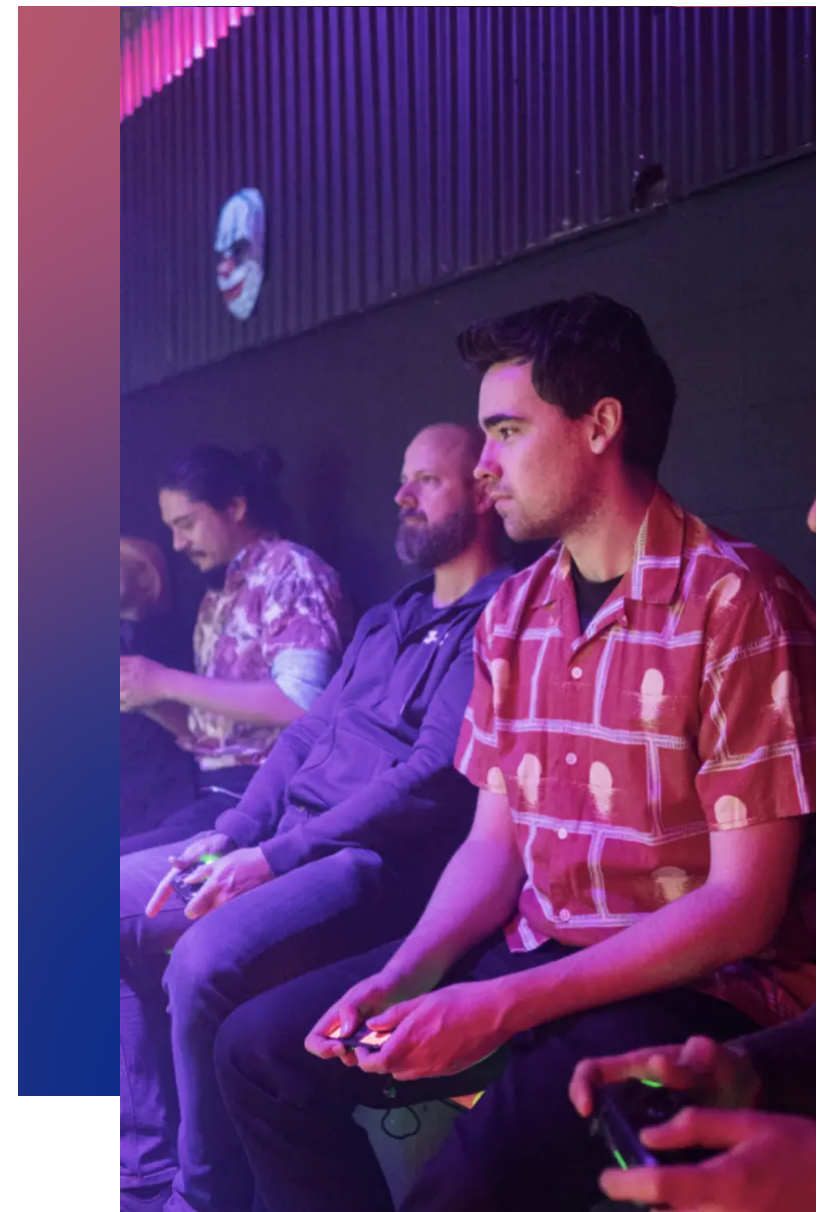
*Vi är engagerade och håller oss själva och andra ansvariga för att leverera fantastiska resultat.*

## *Enabling Creativity*

*Genom nöje, passion och kreativitet utforskar vi nya idéer och möjligheter.*

## Vårt bidrag

Starbreeze stödjer Agenda 2030 och dess holistiska sätt att se på hållbar utveckling. För vår verksamhet har sex globala mål identifierats där vi ser att vi har ett stort ansvar men också möjligheten till att bidra. Målen ger oss en bra indikator på hur vårt arbete kan vara en del av en positiv utveckling även ur ett globalt perspektiv.





# Vårt bidrag

| MILJÖ OCH KLIMAT                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | MEDARBETARE OCH SAMHÄLLE                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | AFFÄRSETIK OCH STYRNING                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <div><div>12 HÅLLBAR KONSUMTION OCH PRODUKTION</div><div></div></div> <p>Mål 12 ämnar säkerställa hållbara konsumtions- och produktionsmönster. Målet belyser bland annat hållbar förvaltning och ett effektivt nyttjande av naturresurser samt minska mängden avfall.</p>                                                                                                       | <div><div>4 GOD UTBILDNING</div><div>10 MINSKAD OJÄMLIKHET</div><div>5 JÄMSTÄLLDHET</div><div></div></div> <p>Mål 4 ämnar säkerställa en inkluderande och likvärdig utbildning av god kvalitet och främja livslångt lärande för alla.</p> <p>Mål 5 syftar till att öka jämställdheten mellan könen och minska all form av diskriminering, våld och förtryck.</p> <p>Mål 10 fokuserar på minskad ojämlikhet och vikten av att verka för ett samhälle där ingen lämnas utanför i utvecklingen.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | <div><div>8 ANSTÄNDIGA ARBETSVILLKOR OCH EKONOMISK TILLVÄXT</div><div>17 GENOMFÖRANDE OCH GLOBALT PARTNERSKAP</div><div></div></div> <p>Mål 8 fokuserar på anständiga arbetsvillkor och hållbar ekonomisk tillväxt.</p> <p>Mål 17 ämnar stärka genomförandet av globala partnerskap för hållbar utveckling.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <p>Mål 12: Merparten av Starbreeze speldistribution är digital vilket minskar omfattningen av det fysiska distributionsledet och därmed behovet av transport och plastförpackningar. Ambitionen är att minimera bolagets ekologiska avtryck och därför arbetar Starbreeze med målet genom att följa utvecklingen av klimatsmarta alternativ till alla delar av verksamheten.</p> | <p>Mål 4: För att bidra till en stärkt kompetensförsörjning har Starbreeze nära praktiksamarbeten med universitet och högskolor runtom Sverige. Anställda är aktiva på flertalet arbetsmarknadsdagar och vid svenska lärosäten.</p> <p>Mål 5: Alla medarbetare oavsett kön ska ha samma förutsättningar på Starbreeze. För att öka jämställdheten i spelbranschen arbetar Starbreeze aktivt med frågan och bedriver flertal initiativ för ökad inkludering.</p> <p>Mål 10: För Starbreeze är lika rättigheter för alla, oberoende av bakgrund och förutsättningar, av yttersta vikt. Starbreeze säkerställer arbetsrättsligt skydd genom att enbart bedriva verksamhet i länder med sådan nationell funktion och ställer krav på samarbetspartners i värdekedjan med hjälp av bolagets uppförandekod.</p> | <p>Mål 8: Starbreeze ämnar skapa förutsättningar för innovation och samtidigt säkerställa anständiga arbetsvillkor genom att erbjuda medarbetare en utvecklande och hållbar arbetsplats. För att skapa ett stimulerande arbetsklimat där medarbetare trivs erbjuds karriärmöjligheter och utrymme för utveckling inom bolaget. Det utförs rutinmässiga medarbetarundersökningar för att engagera verksamhetens alla delar.</p> <p>Mål 17: Starbreeze arbetar utifrån internationella riktlinjer och engagerar sig i globala partnerskap för att säkerställa relevans i sitt hållbarhetsarbete och bidra till stärkta samarbeten inom branschen.</p> |

# Verksamhetsstyrning

Hållbarhet, utifrån ett socialt, miljömässigt och ekonomiskt ansvarstagande, utgör grunden i vår verksamhet. Vår vision, mission, värderingar, uppförandekod och övriga styrdokument vägleder medarbetare och chefer i det dagliga och strategiska arbetet, vilket bland annat omfattar personal och sociala frågor, mänskliga rättigheter, miljö samt anti-korruption. Starbreeze ledningsgrupp ansvarar för bolagets hållbarhetsarbete, där VD är ytterst ansvarig.

Under 2023 påbörjades ett arbete för Starbreeze att etablera ett ramverk för att prioritera de mest relevanta miljö-, samhälls- och bolagsstyrningsfrågorna. Arbetet ska ta hänsyn till etablerade internationella principer, bestämmelser, standarder och riktlinjer. Exempel på dessa kan vara FN:s Global Compact, EU:s taxonomi, FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter samt OECD:s riktlinjer för multinationella företag.

## Huvudsakliga policyer

Starbreeze har en uppsättning policyer som fungerar som stöd för hållbarhetsarbetet i vår verksamhet. Våra viktigaste policyer är vår uppförandekod, HR-policyer, IP-dataskydd och integritetspolicyer. Uppförandekoden inkluderar bland annat hur vi ska arbeta inom affärsetik,

anti-korruption, bolagsstyrning, miljö och hur vi agerar gentemot våra kollegor och samarbetspartners.

Alla policydokument har tagits fram utav ansvarig person i enlighet med Starbreeze riktlinjer för intern kontroll och uppdateras som minst årligen eller när behov finns. De centrala dokumenten godkänns årligen utav styrelsen och vid nyanställning ska varje medarbetare få ta del av dem.

## Policydokument

Starbreeze arbetar utifrån bland annat följande policydokument för att säkerställa att lagar och värderingar efterlevs och kommuniceras till hela bolaget. I urval;

- Uppförandekod för medarbetare och leverantörer
- Informationssäkerhetspolicy
- IP-dataskyddspolicy
- Bolagsstyrningspolicy
- Kommunikations- och Insiderpolicy
- Arbetsmiljöpolicy
- Integritetspolicy
- Policy mot diskriminering och trakasserier



# Miljö och klimat

Spelbranschen har en relativt låg påverkan på miljö och klimat eftersom merparten av verksamheterna bedrivs digitalt och distributionen av spel främst sker via digitala kanaler. Vår största miljö- och klimatpåverkan sker i samband med serverhallars energiförbrukning samt tjänsteresor med flyg.

## Serverdrift och digital distribution

Majoriteten av våra produkter säljs via nedladdning. Vi strävar efter att främja försäljning via digitala kanaler i stället för fysisk försäljning i butik, då digital hantering kan ge en lägre klimatpåverkan i form av minskad förbrukning av råvaror. Serverdrift och hårdvara innebär en miljö- och klimatpåverkan, och Starbreeze följer aktivt utvecklingen av mer klimativänliga serverhallar och andra lösningar i syfte att minimera sin miljöpåverkan.

## Tjänsteresor

Vi eftersträvar, när så är möjligt, att fysiskt resande och sammankomster ersätts med digitala alternativ, såsom digitala konferenser och möten. Under 2022 togs en policy för tjänsteresor fram i syfte att säkerställa ett så hållbart resesätt som möjligt för våra anställda. I policyn framgår bland annat att transportmedel med minsta möjliga klimatpåverkan ska prioriteras och att

kollektivtrafik ska väljas då det oftast är det mest effektiva alternativet, både ur ett finansiellt och miljömässigt perspektiv. Utmaningen ligger främst i flygresorna till USA, där de flesta globala mässorna och fysiska konferenserna för spelutveckling äger rum.

## Lokaler

Starbreeze hyr samtliga lokaler vilket medför begränsad möjlighet till påverkan och kontroll över exempelvis andel förnybar el, avfallshantering och återvinningsmöjligheter. Vi för en aktiv dialog med våra hyresvärdar i syfte att säkerställa så miljö- och klimativänliga lokaler med tillhörande tjänster som möjligt. Vi har lokaler runt om i världen, där det största kontoret är i Stockholm och där över 80 procent av våra medarbetare arbetar.

## Energiförbrukning och utsläpp

Starbreeze arbetar för att kontinuerligt minska sin miljöpåverkan och påbörjade under 2023 en kartläggning av bolagets energiförbrukning och koldioxidutsläpp. I årets rapport har bolagets lokaler inkluderats i beräkningarna, där över 80 procent av bolagets medarbetare är baserade. Totalt uppgick Starbreeze energiförbrukning till 501 660 kWh, en minskning med 1 procent jämfört med föregående år. Omräknat till koldioxidutsläpp motsvarande det 1 264 kg, en ökning med 27 procent då fastigheten haft en större andel fjärrvärme i energimixen<sup>4</sup>. All el som köps in till fastigheten är producerad med vindkraft och är därmed 100 procent fossilfri.

| ENERGIFÖRBRUKNING <sup>1</sup> | 2024    | 2023    |
|--------------------------------|---------|---------|
| Total energiförbrukning, kWh   | 501 660 | 507 033 |
| - Varav El, kWh                | 474 180 | 488 655 |
| - Varav Värme, kWh             | 27 480  | 18 378  |
| - Varav Kyla                   | -       | -       |
| Andel icke förnybar el, %      | -       | -       |
| Andel förnybar el, %           | 100     | 100     |
| Koldioxidutsläpp, kg/CO2       | 1 264   | 992     |

<sup>1</sup> Avser endast bolagets huvudkontor i Stockholm, Sverige

<sup>4</sup> Data för energiförbrukning och koldioxidutsläpps tillhandahålls utav fastighetsägaren och är beräknade utifrån antal kvadratmeter som

Starbreeze hyr samt schablonberäkning av andel av fastighetens generella elförbrukning. [Läs mer här.](#)



# Medarbetare och samhälle

Starbreeze är ett kunskapsbolag, där vår framgång är beroende av välmående och kreativa medarbetare. Vår målsättning är att vara ett föredöme som arbetsplats och arbetsgivare vad gäller mångfald, engagemang och karriärmöjligheter.

## Medarbetare i flera länder

Vi har medarbetare i fyra länder, med totalt ett 30-tal nationaliteter, och det är av högsta vikt att bedriva verksamheten rättvist och tydligt med respekt för alla anställda och de lokala förutsättningarna. Våra styrdokument gäller för alla medarbetare och vi följer applicerbara lagar och förordningar i de länder vi är verksamma.

## Hälsa och säkerhet

Målsättningen med Starbreeze arbetsmiljöarbete är att skapa en säker och hälsofrämjande arbetsplats. Risker för fysiska och psykosociala arbetsskador förebyggs aktivt. Det utförs kontinuerliga utvärderingar av genomförda insatser i syfte att förbättra det dagliga arbetet. Spelutvecklingsbranschen karaktäriseras i hög grad av stillasittande arbete och inte sällan av hög stressnivå. Med ambitionen att höja graden av fysisk aktivitet samt minska risken för arbetsrelaterad stress har vi fortsatt uppmuntra och genomföra en rad olika aktiviteter under 2024. Det har bland annat inkluderat: arbetsmiljöutbildning, friskvårdsbidrag,

företagsgemensam idrott och fortsatt arbete med fokuseringstid.

Under 2023 genomfördes en granskning av bolagets befintliga policydokument vilket innebär att de genomgående har uppdaterats och gäller alla medarbetare, oavsett geografisk placering. Vi följer löpande upp sjukfrånvarostatistiken för våra medarbetare och är observanta i de fall där finns risk för att en negativ trend uppstår.

## Mångfald, jämställdhet och inkludering

Vi bemöter alla kollegor och blivande kollegor likvärdigt, oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsvariation, sexuell läggning eller ålder. På Starbreeze råder nolltolerans för all form av diskriminering, trakasserier och hot. Det är därför viktigt att alla medarbetare känner sig trygga på sin arbetsplats och därmed vågar lyfta eventuella incidenter med sin chef, kollegor eller personalavdelningen.

Vårt mångfalds- och jämställdhetsarbete syftar till att skapa en inkluderande och medveten kultur, såväl bland medarbetare som i de affärsrelationer och aktiviteter som vi initierar och bedriver. Som ett resultat av vårt systematiska arbete har fler kvinnor anställts inom bolaget de senaste åren. Starbreeze genomför flera olika typer av insatser och aktiviteter inom området. Ett exempel är när konferenser arrangeras så försöker vi i möjligaste mån säkerställa en bred palett av föreläsare, bland annat utifrån kön

| HÄLSA OCH VÄLMÅENDE, % | 2024 | 2023 |
|------------------------|------|------|
|------------------------|------|------|

|          |      |      |
|----------|------|------|
| FRÅNVARO | 2,02 | 1,91 |
|----------|------|------|

| EGEN ARBETSKRAFT | 2023 | 2023 |
|------------------|------|------|
|------------------|------|------|

|                              |     |                  |
|------------------------------|-----|------------------|
| Totalt antal anställda (FTE) | 186 | 194 <sup>1</sup> |
|------------------------------|-----|------------------|

|                                             |     |     |
|---------------------------------------------|-----|-----|
| Genomsnittligt totalt antal anställda (FTE) | 189 | 184 |
|---------------------------------------------|-----|-----|

|                                |   |   |
|--------------------------------|---|---|
| Antal länder med lokal närvaro | 4 | 4 |
|--------------------------------|---|---|

|                    |    |    |
|--------------------|----|----|
| Antal talade språk | 30 | 30 |
|--------------------|----|----|

| ANSTÄLLNINGSFORM, ANTAL ANSTÄLLDA | 2024 | 2023 |
|-----------------------------------|------|------|
|-----------------------------------|------|------|

|               |     |                  |
|---------------|-----|------------------|
| Fastanställda | 178 | 194 <sup>1</sup> |
|---------------|-----|------------------|

|                       |   |   |
|-----------------------|---|---|
| Tillfälligt anställda | 7 | 0 |
|-----------------------|---|---|

|                                    |   |   |
|------------------------------------|---|---|
| Tillfälligt anställning med timlön | 0 | 0 |
|------------------------------------|---|---|

|                  |     |     |
|------------------|-----|-----|
| Heltidsanställda | 185 | 194 |
|------------------|-----|-----|

|                  |   |   |
|------------------|---|---|
| Deltidsanställda | 0 | 0 |
|------------------|---|---|

| ÅLDERSFÖRDELNING, ANTAL ANSTÄLLDA | 2024 | 2023 |
|-----------------------------------|------|------|
|-----------------------------------|------|------|

|     |    |    |
|-----|----|----|
| <30 | 23 | 35 |
|-----|----|----|

|       |     |     |
|-------|-----|-----|
| 30-50 | 151 | 148 |
|-------|-----|-----|

|     |    |    |
|-----|----|----|
| >50 | 11 | 11 |
|-----|----|----|

<sup>1</sup> Inklusive anställda som arbetar remote och exklusive konsulter.

Attrahera och behålla talanger

Det finns en brist på spelutvecklare i Sverige, vilket medför att förmågan att attrahera och behålla talanger blir en nyckelfråga för Starbreeze. I syfte att kunna attrahera kompetens arbetar vi aktivt med att säkerställa en välfungerande rekryterings- och introduktionsprocess, vilket bland annat gett resultat i fler sökande samt en ökad bredd av sökande. Under 2024 nyanställdes 36 personer.

För att säkerställa att talangfulla medarbetare stannar kvar arbetar vi bland annat fokuserat med att erbjuda goda karriärmöjligheter och utrymme för personlig utveckling, oberoende var i organisationen medarbetaren arbetar. Två gånger per år genomförs medarbetarundersökningar i syfte att bland annat mäta och över tid följa medarbetarengagemanget.

Kompetensutveckling

Den tekniska kompetensen hos Starbreeze anställda säkerställs genom diverse olika kompetensutvecklande kunskapsutbildningar. Ett gott ledarskap är centralt för att verksamheten ska fungera optimalt och medarbetarnas välmående och engagemang maximeras.

Samhällsengagemang

För Starbreeze är det viktigt att ta sitt samhällsansvar och bidra till en positiv samhällsutveckling där företaget så kan. Vårt starkaste spelvarumärke PAYDAY har 18-årsgräns, vilket innebär att vi inte kan ta emot praktikanter yngre än så. Vi har därför inga nära praktiksamarbeten med högstadie- eller gymnasieskolor, däremot med universitet och högskolor i Sverige. Starbreeze uppmuntrar medarbetare att delta som talare på arbetsmarknadsdagar och andra evenemang kopplade till svenska universitet och högskolor samt branschkonferenser.

| KÖNSFÖRDELNING, %          | 2024  | 2023  |
|----------------------------|-------|-------|
| Hela organisationen        |       |       |
| - Kvinnor                  | 20    | 18    |
| - Män                      | 77    | 82    |
| - Icke-binära              | 2     | -     |
| - Ej specificerat          | 1     | -     |
| Ledningsgrupp              |       |       |
| - Kvinnor                  | 0     | 33    |
| - Män                      | 100   | 67    |
| Styrelse                   |       |       |
| - Kvinnor                  | 40    | 33    |
| - Män                      | 60    | 67    |
| ANSTÄLLDA PER REGION, %    |       |       |
| Sverige                    | 82,6  | 83,5  |
| UK                         | 2,2   | 2,1   |
| Spanien                    | 2,7   | 1,5   |
| USA                        | 0     | 1,0   |
| Irland                     | 0     | 0,5   |
| Tyskland                   | 0     | 0,5   |
| Schweiz                    | 0     | 0,5   |
| Frankrike                  | 12,5  | 10,8  |
| Totalt                     | 100,0 | 100,0 |
| ANSTÄLLNING OCH OMSÄTTNING |       |       |
| Antal nyanställda          | 36    | 49    |
| Personalomsättning, %      | 22,1  | 13,5  |

# Affärsetik och styrning

Vår verksamhet präglas av god affärsetik vad gäller samtliga aspekter av verksamheten och affärsaktiviteter. Tillämpliga lagar, förordningar och standarder efterlevs i de länder där vi har verksamhet.

## Anti-korruption & rättvis konkurrens

I vår uppförandekod anges grundläggande principer för hur bolaget ska göra affärer. Koden utgör en etisk kompass för medarbetare, verksamheten samt dess partners och leverantörer. Den redogör för hur vi och våra partners/ leverantörer ska verka mot korruption och mutor samt främja rättvis konkurrens.

Samtliga medarbetare och chefer ska ta del av uppförandekoden, vilket görs i samband med rekryterings- och introduktionsprocessen. Respektive chef ansvarar för att uppförandekoden efterlevs i den dagliga verksamheten inom sitt team.

## Visselblåsning

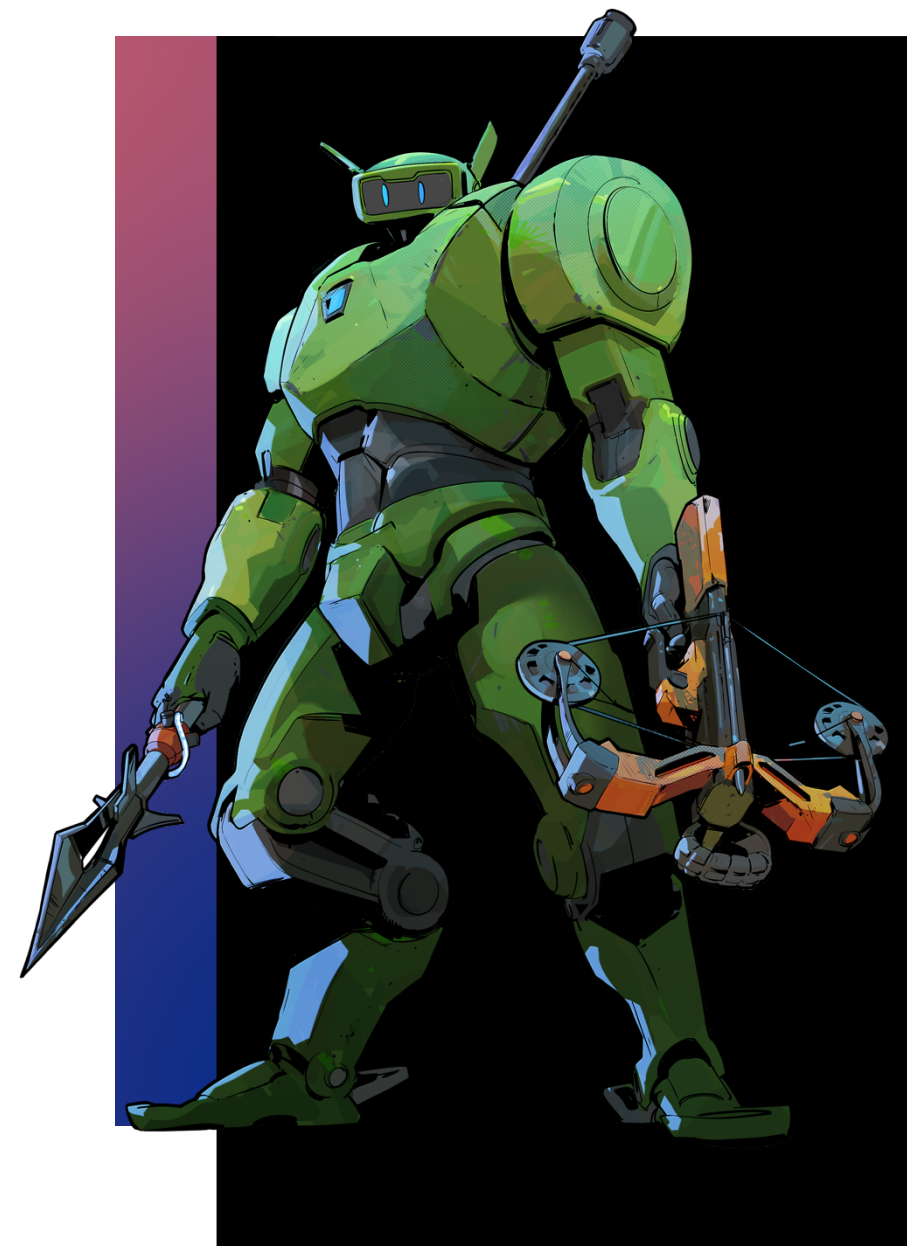
Starbreeze tillämpar en visselblåsarfunktion genom ett webbaserat rapporteringssystem där information samlas och hanteras på ett säkert sätt. I enlighet med EU:s visselblåsardirektiv har alla som kommer i kontakt med Starbreeze möjlighet att anonymt varna om förekomsten av beteende eller situationer som inte går i linje med uppförandekoden, och/eller tillämpade lagar. Det finns inga krav på att tillhandahålla personliga

uppgifter och möjligheten till anonymitet säkerställer visselblåsarens integritetsskydd. Syftet med visselblåsarfunktionen är att uppmäna alla aktörer, interna och externa, att rapportera misstankar om potentiella eller faktiska missförhållanden. Detta för att upprätthålla bolagets kulturella värderingar samt möta hög professionell och etisk standard genom den dagliga verksamheten.

## Information och IT-säkerhet

Information och IT-säkerhet är avgörande för att upprätthålla långsiktig framgång för Starbreeze verksamhet. Bolaget arbetar löpande med att utveckla robusta system och processer för att säkerställa att alla som kommer i kontakt med Starbreeze erhåller personuppgiftsskydd. För att garantera konfidentialitet och integritet i bolaget har riktlinjer utformats utifrån ramverk som ISO 27001, CIS och GDPR. Alla strategiska beslut kopplat till informationssäkerhet ska tas av ledningsgruppen för att upprätthålla relevant informationshantering och samtidigt minimera risken att felaktigheter uppstår. Utbildningar för att öka medvetenhet om informationssäkerhet ska löpande genomföras med Starbreeze medarbetare för att alla ska vara trygga med vilka risker som finns och regelverk som gäller.

IT-säkerhet är en integrerad del i Starbreeze arbete och det ska säkerställa lämpligt skydd av IT system och infrastruktur för att framgångsrikt minimera risker. All information ska behandlas av lämpliga personer och klassas utifrån den säkerhetsnivå som bedöms vara korrekt. Känslig information ska krypteras och behandlas enligt bolagets policyer och vid behov, ska Starbreeze kunna fjärrstyra och radera all information på bolagets olika enheter. Starbreeze ska som minimum följa de lagar och regelverk som finns kopplat till dataskydd och integritet i alla de länder som bolaget verkar.





### Personuppgifter och användarintegritet

Alla som kommer i kontakt med Starbreeze verksamhet ska känna sig trygga med hur deras personuppgifter hanteras. Starbreeze hanterar en stor mängd persondata avseende anställda och kunder, därför är användarintegritet av hög prioritet. På bolaget finns processer för hur information insamlas och personuppgifter behandlas i enlighet med de riktlinjer och krav som finns i dataskyddsförordningen (GDPR). Starbreeze Dataskyddsombud är ansvarig för att kontrollera att bolaget följer regerverket. På Starbreeze webbplats finns bolagets integritets policy, inklusive separata policyer för olika spel.

### God marknadsföring

Vi följer respektive geografisk marknad gällande regelverk och rekommendationer för märkning och marknadsföring av spel, exempelvis gällande innehåll och åldersgränser följer bolaget PEGI för EU och ESRB för USA. Marknadsföringen är etisk, korrekt, ärlig och reflekterar allmänt gängse social standard för produkten.

### Mänskliga rättigheter

Att stå bakom och efterleva mänskliga rättigheter ses som en självklarhet, både i Starbreeze verksamhet och i värdekedjan. Risken att inte efterleva mänskliga rättigheter i den egna verksamheten bedömer vi vara låg, mot bakgrund av att vi internt arbetar aktivt med uppförandekoden, värdegrund samt att vi medvetet undviker riskgeografier. Vi bedriver endast egen verksamhet i länder där medarbetare har ett starkt nationellt arbetsrättsligt skydd, inklusive arbetsmiljö.

Det finns alltid en risk att våra partners och leverantörer är verksamma i riskgeografier. För att i möjligaste mån undvika eventuell risk för att parter i leverantörsledet bryter mot de mänskliga rättigheterna använder vi kontraktsmässiga krav, vilka tar sin grund i uppförandekoden samt nationella lagar och förordningar.

### Risker

Våra risker gällande verksamheten redovisas i Riskavsnittet på sida 30.

### Om hållbarhetsrapporten

Hållbarhetsrapporten gäller för räkenskapsåret 1 januari – 31 december 2024 och avser Starbreeze AB samt alla dotterbolag inom koncernen. Styrelsen ansvarar för att hållbarhetsrapporten är upprättad i enlighet med bestämmelserna i ÅRL 6 kap.

Hållbarhetsrapporten är inkluderad i detta dokument, vilken även omfattar bolagets lagstadgade årsredovisning för 2024.

### Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

*Till bolagsstämman i Starbreeze AB (publ), org.nr 556551-8932*

#### Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2024 på sidorna 20–27 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen i enlighet med den äldre lydelsen som gällde före den 1 juli 2024.

#### Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 *Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

#### Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den 15 April 2025

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Aleksander Lyckow  
Auktoriserad revisor

För  
investera

05

# Aktien

Starbreeze aktier är sedan 2 oktober 2017 noterade på Nasdaq Stockholm i segmentet Small Cap. Aktierna handlas under kortnamnen STAR A och STAR B, respektive ISIN-koderna SE007158928 och SE0005992831.

För uppdaterad information om aktiekapitalets utveckling, aktieägare, fördelning och insynshandel besök [corporate.starbreeze.com](https://corporate.starbreeze.com).

## Handel på flera marknader

Starbreeze har två aktieslag (A- och B-aktier) som sedan 2017 är noterade på listan för små bolag på Nasdaq Stockholm. Starbreeze aktier handlas på flera marknadsplatser, varav den största omsättningen sker på Nasdaq Stockholm. Under 2024 omsattes, i snitt, aktier till ett värde om 2 miljoner kronor per handelsdag.

## Ägande

Per den 31 december 2024 hade Starbreeze 32 828 (36 278) aktieägare. Av de utestående aktierna ägdes 34,6 procent av utländska ägare och 65,4 procent av svenska ägare, varav 55,4 procent avsåg svenska privatpersoner.

## Årsstämma 2025

Årsstämman äger rum den 15 maj 2025 i Stockholm.



# Risk

Starbreeze verkar i en dynamisk och utmanande bransch där vi ständigt behöver balansera kreativitet, teknik och marknadens krav. För att säkra vår långsiktiga framgång arbetar vi aktivt med internkontroll och riskhantering, vilket beskrivs mer detaljerat i vår bolagsstyrningsrapport. Här presenterar vi de mest väsentliga riskerna för vår verksamhet, utan särskild rangordning, tillsammans med våra strategier för att hantera och minimera deras påverkan.

## Omvärld

### Marknadskonkurrens

#### *Påverkan*

Hård konkurrens kan påverka marknadsandelar och intäkter negativt.

#### *Hantering*

Analysera konkurrenter regelbundet och investera i innovation och marknadsföring för att differentiera Starbreeze produkter.

### Förändrade regulatoriska krav

#### *Påverkan*

Nya regler kan innebära kostnader för anpassning och risk för regelefterlevnadsproblem.

#### *Hantering*

Följ regulatoriska förändringar och ha juridiska och finansiella resurser redo för att anpassa verksamheten vid behov.

### Förändringar i digitala distributionsplattformars villkor

#### *Påverkan*

Plattformar som Steam, Epic Games Store, Xbox Game Pass, och PlayStation Store kan ändra sina

intäktsdelningsmodeller, prioritera egna produktioner, eller införa restriktioner för tredjepartsutvecklare. Det kan påverka Starbreeze negativt genom minskade intäkter eller svårigheter att nå spelarna.

#### *Hantering*

Starbreeze kan diversifiera sina distributionskanaler, stärka sin egen direktförsäljning via exempelvis webbshop eller launcher, och bygga långsiktiga partnerskap med större plattformar för att säkerställa stabila villkor.

## Verksamhet

### Risker relaterade till externa utvecklare

#### *Påverkan*

Om externa studios inte lever upp till avtal kan det leda till försenade eller undermåliga leveranser, vilket påverkar Starbreeze förtroende och ekonomi. Externa utvecklare kan sakna relevant erfarenhet att leverera spel med hög kvalitet, vilket kan påverka Starbreeze rykte som förläggare.

#### *Hantering*

Utvärdera partners noggrant, skapa tydliga kontrakt med regelbundna milstolpegranskningar och upprätta reservplaner för kritiska projekt. Tydliga processer för kvalitetskontroll, etablerade projektledningsteam och riskdelningsavtal.

### Förseningar i projekt

#### *Påverkan*

Förseningar kan leda till ökade kostnader och försämrad likviditet, särskilt vid interna projekt där Starbreeze bär kostnaderna.

#### *Hantering*

Upprätta realistiska tidsplaner, skapa buffertar i projektbudgetar och tillämpa agila arbetsmetoder för flexibilitet vid förändringar.

### Låga intäkter vid lansering av spel eller andra produkter

#### *Påverkan*

Undermåliga lanseringar kan leda till ekonomiska förluster och krav på nedskrivning av aktiverade utvecklingskostnader. Starbreeze är särskilt känsligt för lanseringar av spel i PAYDAY-serien, som står för en betydande del av bolagets intäkter.

#### *Hantering*

Utföra marknadsundersökningar, analysera målgrupper, investera i marknadsföring och genomföra omfattande

kvalitetssäkring före lansering. Etablera PAYDAY på fler plattformar under fler olika projekt kan reducera risken och diversifiera intäktsströmmarna.

### Immaterialrättsliga frågor

#### *Påverkan*

Intrång i Starbreeze immateriella rättigheter eller tvister kan leda till ekonomiska och juridiska kostnader.

#### *Hantering*

Säkerställ robusta avtal, genomför regelbunden övervakning av rättigheter och samarbeta med juridiska experter för att skydda tillgångar.

### Cyberhot och dataintrång

#### *Påverkan*

Dataintrång kan leda till förlorade kunddata, skadat varumärke och kostnader för åtgärder.

#### *Hantering*

Implementera starka cybersäkerhetsåtgärder, utbilda anställda och ha en incidentplan på plats.

### Teknologiska förändringar och risker kopplade till nya plattformar

#### *Påverkan*

Snabb teknologisk förändring kan göra befintliga produkter och plattformar föråldrade.

#### *Hantering*

Följ teknologiska trender, investera i FoU och samarbeta med teknologiska partners.

## Medarbetare & Organisation

### Beroende av nyckelpersoner

#### *Påverkan*

Förlust av nyckelpersoner kan påverka innovation, effektivitet och strategisk utveckling negativt. Svårigheter att attrahera nyckelkompetens inom utveckling och design kan skapa flaskhalsar i utvecklingscykler.

#### *Hantering*

Implementera konkurrenskraftiga kompensationspaket, skapa en stark företagskultur och bygga upp talangutvecklingsprogram för intern kompetens.

## Finansiering & Investeringar

### Finansieringsbehov och kapital

#### *Påverkan*

Ojämna intäkter kan påverka likviditeten och skapa behov av ytterligare finansiering, vilket kan vara svårt att anskaffa på gynnsamma villkor.

#### *Hantering*

Diversifiera intäktskällor, optimera kassaflödeshantering och bygga upp en buffert för att hantera perioder med låg likviditet.

### Valutarisker

#### *Påverkan*

Valutafluktuationer kan påverka intäkter och kostnader negativt, särskilt med intäkter i USD och kostnader i SEK/EUR.

#### *Hantering*

Löpande användning av valutasäkringsinstrument samt diversifiera intäktsströmmar över flera valutor.

### Nedskrivningsbehov av immateriella tillgångar

#### *Påverkan*

Förändringar i omvärlden kan kräva nedskrivningar som påverkar balansräkningen negativt.

#### *Hantering*

Bolaget genomför regelbundna och noggranna värderingar av immateriella tillgångar samt följer upp marknadstrender för att minimera nedskrivningsbehov.

## Miljö

### Hållbarhetsrelaterade krav och förväntningar

#### *Påverkan*

Hållbarhetskrav kan innebära nya och ökande kostnader och förväntningar från investerare och kunder.

#### *Hantering*

Utveckla en hållbarhetsstrategi och rapportering som adresserar investerares och kunders förväntningar.

### Miljörelaterade risker vid kontors- och IT-drift

#### *Påverkan*

Miljöpåverkan från energianvändning eller avfall kan påverka Starbreeze rykte och leda till krav på hållbarhetsåtgärder.

#### *Hantering*

Implementera hållbar drift, såsom energieffektiv teknik och återvinningsprogram.

### Hög energiförbrukning från servrar och spelplattformar

#### *Påverkan*

Spelindustrin kan vara en energikrävande sektor, särskilt för bolag som kräver omfattande serverkapacitet för online-funktioner. Hög energiförbrukning kan påverka både kostnader och hållbarhetsmål negativt.

#### *Hantering*

Optimera serverkapacitet för energieffektivitet, samarbeta med datacenter som använder förnybar energi. Starbreeze samarbetar med både nationella och internationella organisationer för att framåt kunna rapportera, följa upp och förbättra sin miljöpåverkan bland annat från serveranvändning och plattformar.

# Bolagsstyrningsrapport

## Allmänt om bolagsstyrning

Starbreeze är ett svenskt aktiebolag och är noterat på Nasdaq Stockholm. Bolagsstyrningen i Starbreeze baseras på Nasdaqs regelverk för emittenter, Svensk kod för bolagsstyrning ("Koden"), aktiebolagslagen, god sed på aktiemarknaden, bolagets bolagsordning, interna styrdokument samt andra tillämpliga lagar, regler och rekommendationer.

De interna styrdokumenterna omfattar främst styrelsens arbetsordning, instruktion för verkställande direktören, instruktion för ekonomisk rapportering och bemyndigande- och finanspolicy. Vidare har Starbreeze också ett antal policydokument och manualer som innehåller regler och rekommendationer, vilka innehåller principer och ger vägledning i bolagets verksamhet samt för dess medarbetare.

Bolag som tillämpar Koden är inte skyldiga att vid varje tillfälle följa varje regel i Koden. Om bolaget finner att en viss regel inte passar med hänsyn till bolagets särskilda omständigheter kan bolaget välja en alternativ lösning, under förutsättning att bolaget då redovisar avvikelserna och den alternativa lösningen (allt enligt principen "följ eller förklara"). Starbreeze tillämpar Koden sedan 2 oktober 2017 då bolaget noterades på Nasdaq Stockholm.

## Bolagsstämman

Aktieägarnas inflytande i bolaget utövas vid bolagsstämman, som är bolagets högsta beslutande organ. Varje aktieägare som på avstämningsdagen för bolagsstämman är införd i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken och antecknad i ett avstämningsregister eller på ett avstämningskonto har rätt att delta, personligen eller genom befullmäktigat ombud. Stämman kan besluta i alla frågor som rör bolaget och som inte enligt aktiebolagslagen eller bolagsordningen uttryckligen faller under ett annat bolagsorgans exklusiva kompetens. Stämman kan till exempel besluta om ökning eller minskning av aktiekapitalet, ändring av bolagsordningen samt att bolaget ska träda i likvidation. Vad gäller nyemissioner av aktier, konvertibler eller teckningsoptioner har stämman, utöver möjlighet att själv

besluta om detta, möjlighet att lämna bemyndigande till styrelsen att fatta emissionsbeslutet. Varje aktieägare har, oberoende av aktieinnehavets storlek, rätt att få ett angivet ärende behandlat på bolagsstämman. Aktieägare som önskar utöva denna rätt måste framställa en skriftlig begäran till bolagets styrelse. En sådan begäran ska i normala fall vara styrelsen tillhanda i sådan tid att ärendet kan tas upp i kallelsen till bolagsstämman.

Årsstämma hålls årligen inom sex månader efter räkenskapsårets utgång. Stämmans ordförande ska nomineras av valberedningen och väljas av stämman. Till årsstämmans uppgifter hör att välja bolagets styrelse och revisorer, fastställa Koncernens och bolagets balans- och resultaträkningar, besluta om dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust enligt den fastställda balansräkningen samt att besluta om ansvarsfrihet för styrelseledamöter och verkställande direktör. Stämman beslutar även om de arvoden som ska utgå till styrelseledamöterna och bolagets revisorer.

Extra bolagsstämma kan sammankallas av styrelsen när styrelsen anser att det finns skäl att hålla en stämma före nästa årsstämma. Styrelsen ska också sammankalla extra bolagsstämma när en revisor eller aktieägare som innehar mer än tio procent av aktierna i bolaget skriftligen begär att stämma ska hållas för att behandla ett specifikt ärende.

Kallelse till bolagsstämma ska ske genom annonsering i Post- och Inrikes Tidningar samt på bolagets webbplats. Vid tidpunkten för kallelse ska information om att kallelse skett annonseras i Dagens Industri. Kallelse till ordinarie bolagsstämma och extra bolagsstämma där ändring av bolagsordning ska behandlas utfärdas tidigast sex (6) och senast fyra (4) veckor före bolagsstämman. Kallelse till annan extra bolagsstämma utfärdas tidigast sex (6) veckor före och senast tre (3) veckor innan bolagsstämman. Stämmoprotokollet finns tillgängligt på bolagets webbplats senast två veckor efter stämman.

Under räkenskapsåret 2024 ägde årsstämma rum den 15 maj 2024. Nästa årsstämma planeras att äga rum den 15 maj 2025.

Årsstämma beslutade, i enlighet med styrelsens förslag,

att bemyndiga styrelsen att intill nästa årsstämma vid ett eller flera tillfällen besluta om emission av aktier och/eller teckningsoptioner, med eller utan avvikelser från aktieägares företrädesrätt, till ett antal motsvarande maximalt tio (10) procent av det totala antalet aktier i bolaget per dagen för årsstämma, att betalas kontant, genom apport och/eller genom kvittning. Utgivande av nya aktier med stöd av bemyndigandet ska genomföras på sedvanliga villkor under rådande marknadsförhållanden.

## Valberedningen

Vid årsstämma den 13 maj 2020 beslutades att anta ett förfarande för tillsättande av valberedning inför kommande årsstämmor.

Enligt detta förfarande ska valberedningen bestå av styrelsens ordförande samt högst fyra ledamöter, vilka ska utses av de röstmässigt största ägarna eller ägargrupperna. De fyra till rösttalet största aktieägarna kommer att kontaktas på grundval av bolagets, av Euroclear tillhandahållna, förteckning över registrerade aktieägare per den sista bankdagen i augusti. Den aktieägare som inte är registrerad i Euroclear, och som önskar att vara representerad i valberedningen, ska anmäla detta till styrelsens ordförande senast den 1 september samt kunna styrka ägarförhållandet. Vid bedömningen av vilka som utgör de fyra till rösttalet största ägarna ska en grupp aktieägare anses utgöra en ägare om de (i) ägargrupperats i Euroclear-systemet eller (ii) offentliggjort och till bolaget skriftligen meddelat att de träffat skriftlig överenskommelse att genom samordnat utövande av rösträtten inta en långsiktig gemensam hållning i fråga om bolagets förvaltning. Styrelsens ordförande ska snarast efter utgången av augusti månad sammankalla de fyra röstmässigt största aktieägarna i bolaget till valberedningen. Om någon av de fyra röstmässigt största aktieägarna avstår sin rätt att utse ledamot till valberedningen ska nästa aktieägare i storleksordning beredas tillfälle att utse ledamot, dock behövs inte fler än tio aktieägare tillfrågas. Ordförande i valberedningen ska, om inte ledamöterna enas om annat, vara den ledamot som representerar den största aktieägaren. Namnen på ledamöterna

och namnen på de aktieägare som utsett dem samt hur valberedningen kan kontaktas, ska offentliggöras så snart valberedningen utsetts, vilket ska ske senast sex månader före årsstämman.

Valberedningens mandatperiod sträcker sig fram till dess att ny valberedning utsetts. Arvode ska ej utgå till valberedningens ledamöter. Bolaget ska dock svara för skäliga kostnader förenade med valberedningens fullgörande av uppdraget.

Valberedningens uppgift ska vara att inför årsstämma och, i förekommande fall, extra bolagsstämma, framlägga förslag avseende antal styrelseledamöter som ska väljas av stämman, styrelsearvode, styrelsens sammansättning, styrelseordförande, ordförande på årsstämma, val av revisorer och revisorsarvoden samt hur valberedningen ska utses.

Valberedningens ledamöter ska offentliggöras på bolagets hemsida senast sex månader före årsstämman.

Bolagets valberedning inför årsstämman 2025 och för tiden intill dess att ny valberedning utsetts består av: Michael Hjort (Indian Nation), Christoffer Saidac (Digital Bros), Emanuel Lipschütz (Spiky Investments AB, Strongvault Capital AB), Göran Westman (ADB-Pedagogik G Westman AB) och adjungerad till valberedningen är Jürgen Goeldner (styrelsens ordförande).

## Styrelsen

### Styrelsens uppgifter

Styrelsen bär det yttersta ansvaret för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets verksamhet, som ska ske i bolagets och samtliga aktieägares intresse. Några av styrelsens huvuduppgifter är att hantera strategiska frågor avseende verksamhet, finansiering, etableringar, tillväxt, resultat och finansiell ställning och fortlöpande utvärdera bolagets ekonomiska situation. Styrelsen ska också se till att det finns effektiva system för uppföljning och kontroll av bolagets verksamhet och säkerställa att bolagets informationsgivning präglas av öppenhet och är korrekt, relevant och tillförlitlig.

### Styrelsens sammansättning

Enligt Starbreeze bolagsordning ska styrelsen bestå av lägst tre och högst åtta ledamöter med högst två suppleanter. Ledamöterna väljs normalt årligen på årsstämman för tiden intill slutet av nästa årsstämma, men ytterligare styrelseledamöter kan väljas under året vid en extra bolagsstämma.

Styrelsen består vid tiden för årsredovisningens offentliggörande av fem ordinarie ledamöter: Jürgen Goeldner (ordförande), Christine Rankin, Jon Gillard, Thomas Lindgren och Anna Lagerborg.

Vid årsstämman 2024 omvaldes ledamöterna Anna Lagerborg, Christine Rankin, Thomas Lindgren, Jon Guillard samt Jürgen Goeldner.

Samtliga styrelseledamöter valdes för tiden intill slutet av nästa årsstämma, vilken kommer att hållas den 15 maj 2025. Varje styrelseledamot äger dock rätt att när som helst frånträda uppdraget.

Valberedningen har gjort bedömningen att Jürgen Goeldner, Christine Rankin, Jon Guillard, Thomas Lindgren och Anna Lagerborg är oberoende i förhållande till såväl bolaget och bolagsledningen som större aktieägare. Styrelsens sammansättning uppfyller därmed Kodens krav på oberoende.

På sidan 37 finns en tabell avseende ledamöternas deltagande i olika utskott, när ledamoten tillträdde sin position samt styrelsens bedömning av de olika ledamöternas oberoende.

### Styrelsens ordförande

Styrelsens ordförande har till uppgift att bland annat leda styrelsens arbete samt att tillse att styrelsens arbete bedrivs effektivt och att styrelsen fullgör sina åligganden. Ordföranden ska genom kontakter med verkställande direktören fortlöpande få den information som behövs för att kunna följa bolagets ställning, ekonomiska planering och utveckling. Ordföranden ska vidare samråda med verkställande direktören i strategiska frågor samt kontrollera att styrelsens beslut verkställs på ett effektivt sätt.

Styrelsens ordförande ansvarar för kontakter med aktieägarna i ägarfrågor och för att förmedla synpunkter från ägarna till styrelsen. Styrelsens ordförande väljs av bolagsstämman.

### Styrelsens arbetsformer

Styrelsen följer en skriftlig arbetsordning som ses över årligen och fastställs på det konstituerande styrelsemötet som hålls i anslutning till årsstämman. Arbetsordningen reglerar bland annat styrelsens arbetsformer, arbetsuppgifter, beslutsordning inom bolaget, styrelsens mötesordning, ordförandens arbetsuppgifter samt arbetsfördelningen mellan styrelsen och verkställande direktören. Instruktion avseende ekonomisk rapportering och

instruktion till verkställande direktör fastställs också i samband med det konstituerande styrelsemötet.

Under verksamhetsåret 2024 genomfördes 14 protokollförda sammanträden. Respektive ledamot som har närvarat vid styrelse- och utskottsmöten framgår enligt tabellen på sidan 37.

Föredragande i strategiska frågor är verkställande direktören och i ekonomiska och finansiella frågor koncernens ekonomiansvarig. Under verksamhetsåret sammanträdde styrelsen med revisorn vid ett flertal tillfällen.

### Styrelsens utskott

Bolagets styrelse har inrättat två utskott, revisionsutskott och ersättningsutskott. Styrelsen har antagit arbetsordningar för båda utskotten.

### Revisionsutskottet

Revisionsutskottets uppgift är att bereda styrelsens arbete med att kvalitetssäkra bolagets finansiella rapportering. Vidare ska revisionsutskottet fastställa riktlinjer för vilka andra tjänster än revision som bolaget får upphandla av bolagets revisorer. Utskottet har även till uppgift att ge sin utvärdering av revisionsarbetet till valberedningen vid framtagandet av valberedningens förslag till årsstämman till val av revisorer samt storleken på revisionsarvodet. Under verksamhetsåret 2024 har revisionsutskottet bland annat samrått med bolagets revisorer kring förekommande redovisnings bedömningar. Vidare har revisionsutskottet föreslagit åtgärder för att bolaget löpande ska förbättra internkontroller.

Revisionsutskottet består sedan det konstituerande styrelsemötet efter årsstämman 2024 av: Christine Rankin (ordförande), Thomas Lindgren samt Jürgen Goeldner.

### Ersättningsutskottet

Ersättningsutskottets uppgifter är huvudsakligen att bereda frågor om ersättning och andra anställningsvillkor för VD och andra ledande befattningshavare. Ersättningsutskottet ska också följa och utvärdera pågående och under året avslutade program för rörliga ersättningar för bolagsledningen samt följa och utvärdera tillämpningen av de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som årsstämman fattat beslut om.

Ersättningsutskottet består sedan det konstituerande styrelsemötet efter årsstämman 2024 av: Jürgen Goeldner (ordförande) samt Anna Lagerborg.



Ersättning till styrelsens ledamöter Ersättningen till, av bolagsstämman valda, styrelseledamöter beslutas av bolagsstämman. Vid årsstämman 2024 beslutades att arvode skulle utgå med 725 000 SEK till styrelsens ordförande samt med 270 000 SEK vardera till övriga styrelse-ledamöter som inte är anställda i bolaget.

Därutöver fastställde årsstämman om arvode till revisionsutskottets medlemmar om 175 000 kronor till ordförande och till ledamot 65 000 kronor, till ersättningsutskottet ett arvode om 50 000 kronor till ordförande och 40 000 kronor till ledamot. Arvode till revisor utgår enligt godkänd räkning.

Den ersättning som utgått till styrelsens ledamöter under 2024 framgår på sidan 37.

#### Utvärdering av styrelsens arbete

Styrelsearbetet utvärderas årligen med syfte att utveckla styrelsens arbetsformer och effektivitet. Det är styrelsens ordförande som ansvarar för utvärderingen och för att presentera den för valberedningen. Avsikten med utvärderingen är att få en uppfattning om styrelseledamöternas åsikter om hur styrelsearbetet bedrivs och vilka åtgärder som kan vidtas för att effektivisera styrelsearbetet samt om styrelsen är kompetensmässigt väl balanserad. Utvärderingen är ett viktigt underlag för valberedningen inför årsstämman.

Under året 2024 har utvärdering av styrelsens arbete utförts och presenterats valberedningen. Valberedningen har diskuterat vilka erfarenheter och kompetenser som behövs i styrelsen, bland annat mot bakgrund av den nu avslutade företagsrekonstruktionen och den kärnverksamhet som bolaget definierat.

## Verkställande direktören och andra ledande befattningshavare

### VD och övrig koncernlednings uppgifter

Den verkställande direktören utses av styrelsen och sköter Koncernens löpande förvaltning enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar. VD ansvarar för att hålla styrelsen informerad om bolagets utveckling och rapportera om väsentliga avvikelser från fastställda affärsplaner och om händelser som har stor inverkan på bolagets utveckling och verksamhet, samt att ta fram relevant besluts-underlag till styrelsen exempelvis gällande etableringar, investeringar och övriga strategiska frågeställningar.

Koncernledningen, som leds av bolagets VD, består av personer med ansvar för väsentliga verksamhetsområden inom Starbreeze.

### Ersättning till VD och ledande befattningshavare

Till ledande befattningshavare inklusive verkställande direktören har en totalsumma avseende lön, rörliga ersättningar och andra förmåner utgått med 14 486 TSEK (13 870) TSEK under 2024.

Aktierelaterad ersättning uppgår till 0 (0) TSEK. För ledande befattningshavare erläggs avgiftsbestämda pensionspremier vilka motsvarar kostnaden enligt ITP-plan.

### Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Dessa riktlinjer omfattar ledande befattningshavare i Starbreeze, vilka utgörs av de som från tid till annan ingår i Bolagets ledningsgrupp. Riktlinjerna ska tillämpas på ersättningar som avtalas, och förändringar som görs i redan avtalade ersättningar, efter det att riktlinjerna antagits av årsstämman. Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av bolagsstämman.

Beträffande anställningsförhållanden som lyder under andra regler än svenska får vederbörliga anpassningar ske för att följa tvingande sådana regler eller lokal praxis, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål ska tillgodoses.

Riktlinjerna ska främja bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet.

### Bolagets affärsstrategi är i korthet följande:

Starbreeze är en oberoende utvecklare, skapare, förläggare och distributör av PC och konsolspel med ett globalt marknadsfokus, med studios i Stockholm, Barcelona, Paris och London. Med det framgångsrika varumärket PAYDAY i centrum, utvecklar Starbreeze spel baserat på egna och andras varumärken, både internt och i samarbete med externa spelutvecklare.

Starbreeze huvudsakliga verksamhet består av egen utveckling av tv- och datorspel som helt eller delvis finansieras med egna medel. Majoriteten av bolagets anställda har som huvudsaklig sysselsättning att utveckla bolagets produkter. Spelen distribueras sedan i huvudsak via digitala plattformar såsom Steam, eller i partnerskap med andra företag för fysisk distribution. Bolagets slutkund är de konsumenterna som köper spelet via de olika spelplattformarna eller återförsäljare.

För ytterligare information om bolagets affärsstrategi, se [www.starbreeze.com](http://www.starbreeze.com) / [corporate.starbreeze.com](http://corporate.starbreeze.com).

Bolaget ska erbjuda marknadsmässiga villkor som gör att Bolaget kan rekrytera och behålla kompetent personal.

Rörlig ersättning som omfattas av dessa riktlinjer ska syfta till att främja bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet.

### Formerna av ersättning m.m.

Ersättningen till bolagsledningen kan bestå av fast lön, rörlig ersättning, pension och andra sedvanliga förmåner. Därutöver ska styrelsen årligen utvärdera huruvida aktierelaterade eller aktiekursrelaterade incitamentsprogram bör föreslås årsstämman. Sådana aktierelaterade eller aktiekursrelaterade incitamentsprogram beslutas av bolagsstämman och omfattas därför inte av dessa riktlinjer.

Den fasta lönen omprövas som huvudregel en gång per år och ska beakta individens kvalitativa prestation. Ersättningen till den verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare ska vara marknadsmässig.

Styrelsen ska vidare äga fatta beslut om rörlig ersättning i form av kontant bonus till Bolagets ledande befattningshavare. Den rörliga ersättningen ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier. Den rörliga ersättningen på årsbasis får uppgå till högst 75 procent av den fasta årslönen för den verkställande direktören och 50 procent av den fasta årslönen för övriga ledande befattningshavare.

För verkställande direktör och ledande befattningshavare erläggs avgiftsbestämda pensionspremier vilka motsvarar kostnaden enligt sedvanlig ITP-plan. Andra sedvanliga förmåner får sammanlagt uppgå till högst 10 procent av den fasta årslönen.

Beträffande anställningsförhållanden som lyder under andra regler än svenska får, såvitt avser pensionsförmåner och andra förmåner, vederbörliga anpassningar ske för att följa tvingande sådana regler eller lokal praxis, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål ska tillgodoses.

### Upphörande av anställning

Vid uppsägning från verkställande direktörens sida råder en uppsägningstid om sex månader och vid uppsägning från Bolagets sida gäller en uppsägningstid om sex månader med tillägget att ett avgångsvederlag om 6 månader skall utgå. Övriga ledande befattningshavare ska ha en uppsägningstid på tre till nio månader.

Därutöver kan ersättning för eventuellt åtagande om konkurrensbegränsning utgå. Sådan ersättning ska kompensera för eventuellt inkomstbortfall och ska endast utgå i den utsträckning som den tidigare befattningshavaren saknar rätt till avgångsvederlag. Ersättningen ska uppgå till högst 60 procent av den fasta kontantlönen vid tidpunkten för uppsägningen, om inte annat följer av tvingande kollektivavtalsbestämmelser, och utgå under den tid som åtagandet om konkurrensbegränsning gäller, vilket ska vara högst 18 månader efter anställningens upphörande.

#### Lön och anställningsvillkor för anställda

Vid beredningen av styrelsens förslag till dessa ersättningsriktlinjer har lön och anställningsvillkor för bolagets anställda beaktats genom att uppgifter om anställdas totalersättning, ersättningsens komponenter samt ersättningsens ökning och ökningstakt över tid har utgjort en del av ersättningsutskottets och styrelsens besluts-underlag vid utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer av dessa.

#### Beslutsprocessen för att fastställa, se över och genomföra riktlinjerna

Styrelsen har inrättat ett ersättningsutskott. I utskottets uppgifter ingår att bereda styrelsens beslut om förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Styrelsen ska upprätta förslag till nya riktlinjer åtminstone vart fjärde år och lägga fram förslaget för beslut vid årsstämman.

Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman. Ersättningsutskottet ska även följa och utvärdera program för rörliga ersättningar för bolagsledningen, tillämpningen av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget. Vid styrelsens behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor närvarar inte verkställande direktören eller andra personer i bolagsledningen, i den mån de berörs av frågorna.

#### Frågående av riktlinjerna

Styrelsen har rätt att frågå ovanstående riktlinjer helt eller delvis om styrelsen bedömer att det i ett enskilt fall finns särskilda skäl som motiverar det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft. Som angivits ovan ingår det i ersättningsutskottets uppgifter att

bereda styrelsens beslut i ersättningsfrågor, vilket innefattar beslut om avsteg från riktlinjerna.

## Revision och kontroll

#### Extern revisor

Bolagets revisor utses av bolagsstämman. Revisorn ska granska bolagets årsredovisning och bokföring samt styrelsens och den verkställande direktörens förvaltning.

Utöver revisionsberättelsen avger revisorn även normalt sett en översiktlig granskningsberättelse vid tredje kvar talets delårsrapport.

Vid årsstämman den 15 maj 2024 omvaldes revisionsfirman Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB, (Torsgatan 21, 113 21 Stockholm) till bolagets revisorer för tiden intill slutet av den årsstämma som hålls under 2025. Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB har varit bolagets revisor för år 2015-2024 och fram till årsstämman 2025. Huvudansvarig revisor är auktoriserade revisorn Aleksander Lyckow.

Aleksander Lyckow är medlem i FAR. Revisionsberättelsen undertecknas av Aleksander Lyckow.

#### Ersättning till revisorn

Beslut om ersättning till revisorn fattas av bolagsstämman, efter förslag från valberedningen. Vid årsstämman den 15 maj 2024 beslutades att arvode till revisorn skulle utgå enligt godkänd räkning.

#### Intern kontroll

Styrelsens ansvar för den interna kontrollen regleras i aktiebolagslagen och årsredovisningslagen som innehåller krav på att informationen om de viktigaste inslagen i Starbreeze system för intern kontroll och riskhantering i samband med den finansiella rapporteringen varje år ska ingå i bolagsstyrningsrapporten. Styrelsens ansvar för den interna kontrollen regleras även i Koden.

Styrelsen ska bland annat se till att Starbreeze har god intern kontroll och formaliserade rutiner som säkerställer att fastlagda principer för finansiell rapportering och intern kontroll efterlevs samt att det finns ändamålsenliga system för uppföljning och kontroll av bolagets verksamhet och de risker som bolaget och dess verksamhet är förknippad med. Den interna kontrollens övergripande syfte är att i rimlig grad säkerställa att bolagets

operativa strategier och mål följs upp och att ägarnas investering skyddas. Den interna kontrollen ska vidare säkerställa att den externa finansiella rapporteringen med rimlig säkerhet är tillförlitlig och upprättad i överensstämmelse med god redovisningssed, uppfyller krav på informationsgivning i enlighet med interna policies samt att tillämpliga lagar och förordningar följs samt att krav på noterade bolag efterlevs.

Mot bakgrund av ovan beskrivna styr- och internkontrollsystem har styrelsen bedömt att det i nuläget inte finns något behov att inrätta en särskild internrevisionsfunktion.

#### Kontrollmiljö

Den interna kontrollen inom Starbreeze baseras på en kontrollmiljö som omfattar organisation, beslutsvägar, befogenheter och ansvar. Styrelsen har en skriftlig arbetsordning som klargör styrelsens ansvar och som reglerar styrelsens arbetsfördelning. I arbetsordningen framgår även vilka frågor som ska föreläggas styrelsen för beslut. Rolfördelning mellan styrelse och verkställande direktören finns kommunicerad i styrelsens arbetsordning samt i dess VD-instruktion. Verkställande direktören leder därutöver verksamheten utifrån aktiebolagslagen, andra lagar och förordningar, regelverk för aktiemarknadsbolag, svensk kod för bolagsstyrning med mera. Styrelsen följer upp att fastlagda principer för den finansiella rapporteringen och interna kontrollen efterlevs samt upprätthåller ändamålsenliga relationer med bolagets revisorer. Bolagsledningen ansvarar för det system av interna kontroller som krävs för att hantera väsentliga risker i den löpande verksamheten. Vidare bereder revisions-utskottet frågor för beslut i styrelsen i syfte att upprätthålla en god kontroll.

#### Riskbedömning och kontrollaktiviteter

En tydlig organisation och beslutsordning syftar till att skapa en god medvetenhet om risker hos medarbetarna och ett väl avvägt risktagande. Inbyggda kontrollpunkter syftar även till att risken för felaktigheter i redovisningen minimeras. Likaså finns dokumenterade rutiner avseende hanteringen av bolagets ekonomi- och konsolideringssystem. Uppföljning sker löpande för att vidmakthålla god intern kontroll och därmed förebygga och upptäcka risker.

#### Riskhantering

De väsentliga risker som påverkar den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen och operationella kontroller identifieras och hanteras såväl på koncern-,

affärsområde-, som dotterbolagsnivå. I styrelsen ansvarar revisionsutskottet för att väsentliga finansiella risker respektive risker för fel i den finansiella rapporteringen identifieras och bereds för beslut om eventuella åtgärder i styrelsen för att säkerställa en korrekt finansiell rapportering. Särskilt prioriterat är att identifiera processer där risken för väsentliga fel relativt sett är högre på grund av komplexiteten i processen eller i sammanhang där stora värden är involverade.

Styrelsen ger ledningen i uppdrag att analysera verksamheten och identifiera och kvantifiera de risker som koncernen exponeras för. Efter att riskerna identifierats har de rangordnats efter sannolikhet och konsekvens. Utifrån denna analys har bolaget tagit fram ett stort antal kontroller inom områdena Finans, Management, IT, HR och Spelutveckling, Förlagsverksamhet och PR samt IR. En planlagd

själbedömningsrutin utförs enligt en fastlagd plan och avrapportering av utfallet sker till revisionsutskottet och styrelsen, som säkerställer att kontrollerna utförts. Resultat, analys och åtgärder av detta arbete rapporteras direkt till revisionsutskottet och styrelsen.

#### Uppföljning

Styrelsen utvärderar kontinuerligt den information som bolagsledningen och revisionsutskottet presenterar. Styrelsens arbete innefattar också att säkerställa att åtgärder vidtas rörande eventuella brister och förslag till åtgärder som framkommit vid extern revision och den interna uppföljningen av internkontroll som bolaget har implementerat. Efter att styrelsen erhållit analys av internkontrollen bereder revisionsutskottet förslag till beslut i styrelsen rörande åtgärder av de brister och svagheter som har identifierats.

Vid slutet av året erhåller revisionsutskottet en slutlig rapport över internkontrollens utfall och status. Baserat på denna bereder revisionsutskottet förslag till styrelsen avseende förbättringsåtgärder. Detta är en ständigt pågående process enligt årshjulet för revision och kontroll.

Styrelsen erhåller även löpande rapporter om koncernens finansiella ställning och utveckling. Efter varje kvartalsslut behandlas koncernens ekonomiska situation och ledningen analyserar månatligen resultatutvecklingen på detaljnivå, vilket sedan månatligen avrapporteras i sammanfattad form till styrelsen. Revisionsutskottet följer vid sina samman träden upp den ekonomiska redovisningen och revisionsutskottet och styrelsen får vid ett tillfälle per räkenskapsår en särskild föredragning från revisorerna avseende deras iakttagelser.

## Styrelsens sammansättning

| Namn            | Revisions- och ersättningsutskott | Innehaft befattning sedan | Oberoende bolaget/ägare | Närvaro styrelsemöten | Närvaro revisionsutskott | Närvaro ersättningsutskott |
|-----------------|-----------------------------------|---------------------------|-------------------------|-----------------------|--------------------------|----------------------------|
| Jürgen Goeldner | Revisions- och ersättningsutskott | 2023                      | Ja/Ja                   | 13/14                 | 4/6                      | 1/3                        |
| Anna Lagerborg  | Ersättningsutskott                | 2020                      | Ja/Ja                   | 14/14                 | -                        | 3/3                        |
| Thomas Lindgren | Revisionsutskott                  | 2021                      | Ja/Ja                   | 13/14                 | 5/6                      | -                          |
| Christin Rankin | Revisionsutskott (ordförande)     | 2023                      | Ja/Ja                   | 14/14                 | 6/6                      | -                          |
| Jon Gillard     | -                                 | 2023                      | Ja/Ja                   | 14/14                 | -                        | -                          |

## Ersättning till styrelse och ledande befattningshavare\*

| 2024 (TSEK)                                                                            | Grundlön/styrelsearvode | Rörlig ersättning | Övriga förmåner | Pensionskostnad | Summa  |
|----------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|-------------------|-----------------|-----------------|--------|
| Jürgen Goeldner, styrelseordförande                                                    | 694                     | -                 | -               | -               | 694    |
| Anna Lagerborg                                                                         | 310                     | -                 | -               | -               | 310    |
| Thomas Lindgren                                                                        | 331                     | -                 | -               | -               | 331    |
| Christin Rankin                                                                        | 441                     | -                 | -               | -               | 441    |
| Jon Gillard                                                                            | 334                     | -                 | -               | -               | 334    |
| Mats Juhl, tf VD                                                                       | 1 772                   | -                 | 75              | 290             | 2 137  |
| Övriga ledande befattningshavare, i genomsnitt 4 personer, vid årets utgång 4 personer | 6 519                   | -                 | 77              | 1 061           | 7 657  |
| Summa                                                                                  | 10 401                  | -                 | 152             | 1 351           | 11 904 |

\*För detaljerad information om Ersättning till styrelse och ledande befattningshavare, se Not 13.



## Styrelse och revisor

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>Jürgen Goeldner</b></p> <p>Styrelseordförande sedan 2024, styrelseledamot sedan 2023</p> <p>Född: 1953</p> <p><b>Utbildning:</b> Studier i utbildning och psykologi vid tyska universitetet i Darmstadt</p> <p><b>Huvudsaklig sysselsättning:</b> Jürgen är tysk medborgare och har tillbringat 40 år i spelbranschen och har haft flera ledande befattningar. Hans senaste var som VD för Focus Home Interactive. Juergen är idag affärskonsult och investerare.</p> <p><b>Andra uppdrag:</b> Inga övriga uppdrag.</p> <p><b>Innehav i bolaget:</b> För uppdaterat ägande, se <a href="#">denna länk</a>.</p> <p>Jürgen är oberoende i förhållande till Bolaget, dess ledning och större aktieägare.</p> | <p><b>Anna Lagerborg</b></p> <p>Styrelseledamot sedan 2020</p> <p>Född: 1966</p> <p><b>Utbildning:</b> Fil.kand. i systemvetenskap.</p> <p><b>Huvudsaklig sysselsättning:</b> Anna arbetar idag med executive search och affärsutveckling på Safemind, ett rekryteringsföretag specialiserat inom tech och digitalisering. Anna har en lång bakgrund av att leda tech-organisationer bland annat från NetEnt där hon varit utvecklingschef och ingått i koncernledningen och från Hemnet där hon varit CTO, tillförordnad vd och vice vd.</p> <p><b>Andra uppdrag:</b> Inga övriga uppdrag.</p> <p><b>Innehav i bolaget:</b> För uppdaterat ägande, se <a href="#">denna länk</a>.</p> <p>Anna är oberoende i förhållande till Bolaget, dess ledning och större aktieägare.</p> | <p><b>Thomas Lindgren</b></p> <p>Styrelseledamot sedan 2021</p> <p>Född: 1971</p> <p><b>Utbildning:</b> Dubbel Master of Science i Finance och Managerial Accounting, Stockholm School of Economics.</p> <p><b>Huvudsaklig sysselsättning:</b> Investerare, mentor och flertalet styrelseuppdrag. Tidigare exekutiva befattningar på Fatshark, Goodbye Kansas Game Invest och ISD. Tidigare CEO på Glorious Games (Stardoll) och Gamefederation. Grundare av Wanderword, Northify, TNTX och BIFAB.</p> <p><b>Andra uppdrag:</b> Styrelseordförande Wanderword, Northify och BIFAB. Ledamot i Rahms Ståd och Goodbye Kansas.</p> <p><b>Innehav i bolaget:</b> För uppdaterat ägande, se <a href="#">denna länk</a>.</p> <p>Thomas är oberoende i förhållande till Bolaget, dess ledning och större aktieägare.</p> | <p><b>Christine Rankin</b></p> <p>Styrelseledamot sedan 2023</p> <p>Född: 1964</p> <p><b>Utbildning:</b> Civilekonomexamen från Stockholm Universitet</p> <p><b>Huvudsaklig sysselsättning:</b> Christine har tidigare varit auktoriserad revisor och delägare på PwC och har sedan 2014 haft ledande positioner på flera bolags ekonomiavdelningar, senast som Senior VP Corporate Control på Veoneer Inc.</p> <p><b>Andra uppdrag:</b> Styrelseledamot i Coinshares International Ltd, Orexo AB, 4C Group AB (publ) samt Bonesupport AB (publ)</p> <p><b>Innehav i bolaget:</b> För uppdaterat ägande, se <a href="#">denna länk</a>.</p> <p>Christine är oberoende i förhållande till Bolaget, dess ledning och större aktieägare.</p> | <p><b>Jon Gillard</b></p> <p>Styrelseledamot sedan 2023</p> <p>Född: 1966</p> <p><b>Utbildning:</b> Studier i fysik, kemi och matematik på Oxford Brookes University</p> <p><b>Huvudsaklig sysselsättning:</b> Jon är brittisk medborgare och har varit 36 år i spelbranschen där han har haft flera ledande befattningar inom Games Workshop Group Plc. Jon är nu affärskonsult, investerare och mentor.</p> <p><b>Andra uppdrag:</b> Inga övriga uppdrag.</p> <p><b>Innehav i bolaget:</b> För uppdaterat ägande, se <a href="#">denna länk</a>.</p> <p>Jon är oberoende i förhållande till Bolaget, dess ledning och större aktieägare.</p> | <p><b>Revisor</b></p> <p>Det auktoriserade revisionsbolaget Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB är valda till revisorer.</p> <p><b>Aleksander Lyckow</b></p> <p>Huvudansvarig revisor i Starbreeze AB (publ) sedan 2022.</p> <p>Född 1980</p> <p>Auktoriserad revisor.</p> |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

## Ledningsgrupp

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>Adolf Kristjansson</b></p> <p>VD sedan 2025</p> <p>Född: 1973</p> <p><b>Utbildning:</b> Magisterexamen i företagsekonomi, inriktning Finansiering</p> <p><b>Bakgrund:</b> Över 20 års erfarenhet av spelbranschen och roller som arbetar med några av världens mest kända spel-IP:er, inklusive FIFA, Battlefield, Apex och Star Wars. Innehaft roller på Electronic Arts som International Commercial Senior Director, Global Head of Digital och Global Strategic Franchise Senior Director.</p> <p><b>Innehav i bolaget:</b> För uppdaterat ägande, se <a href="#">denna länk</a>.</p> | <p><b>Mats Juhl</b></p> <p>CFO sedan 2020.</p> <p>Född: 1973</p> <p><b>Utbildning:</b> Magisterexamen i Finansiering Lunds Universitet</p> <p><b>Bakgrund:</b> CFO Mips AB (publ.), CFO Tengbomgruppen AB, CFO Sweden Arena Management KB (Friends Arena), Finance Director Ticnet AB, Ekonomichef Enea AB (publ.)</p> <p><b>Innehav i bolaget:</b> För uppdaterat ägande, se <a href="#">denna länk</a>.</p> | <p><b>Egil Strunke</b></p> <p>Chief Operating Officer sedan 2024.</p> <p>Född: 1965</p> <p><b>Utbildning:</b> Studier i Ekonomi, Juridik, Språk vid Stockholms Universitet.</p> <p><b>Bakgrund:</b> Tidigare grundare och VD på Strunke Games, Chief Operating Officer på Embracer Group AB (publ.), nordisk försäljningsdirektör på 20th Century Fox, ett flertal ledande roller på Nordic Games, affärsområdeschef för spel på Pan Vision samt landschef på Electronic Arts Sweden.</p> <p><b>Innehav i bolaget:</b> För uppdaterat ägande, se <a href="#">denna länk</a>.</p> | <p><b>Fredrik Malmqvist</b></p> <p>Chief Product Officer sedan 2021</p> <p>Född: 1979</p> <p><b>Utbildning:</b> Bachelor of Science – Computer Science, Karlstad University</p> <p><b>Bakgrund:</b> Fredrik har lång och gedigen erfarenhet från spelbranschen, de senaste 10 åren som Development Director på DICE där han arbetade med deras Battlefield franchise, både live och box produkter. Han har utöver det 8 års erfarenhet från software utveckling.</p> <p><b>Innehav i bolaget:</b> För uppdaterat ägande, se <a href="#">denna länk</a>.</p> | <p><b>André Persson</b></p> <p>Chief Marketing Officer sedan 2024</p> <p>Född: 1980</p> <p><b>Utbildning:</b> -</p> <p><b>Bakgrund:</b> Med över 25 års erfarenhet inom spelindustrin har André arbetat med över 200 produkter i ledande roller, från produktchef, marknadsförings- och förläggarchef till kommunikationschef på ledande studior och förlag som Sharkmob AB, CI Games och BANDAI NAMCO Entertainment Europe S.A.S. Han kommer närmast från egna verksamheten Project 369 Group Ltd.</p> <p><b>Innehav i bolaget:</b> För uppdaterat ägande, se <a href="#">denna länk</a>.</p> |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|





# Förvaltnings- berättelse

07



# Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören för Starbreeze AB (publ), 556551-8932, avger härmed årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 2024-01-01-2024-12-31, Starbreeze 27:e räkenskapsår. I årsredovisningen angivna uppgifter avser, om ej annat anges, koncernen. Samtliga belopp, om inte annat anges, tas upp i TSEK. Uppgifter inom parentes avser föregående år.

## Allmänt om verksamheten

Starbreeze är en oberoende utvecklare, skapare, förläggare och distributör av PC- och konsolspel för den globala marknaden.

Starbreeze grundades 1998 och har sedan dess utvecklats till en väletablerad spelutvecklare och förläggare av dator- och tv-spel med verksamhet i flera länder i världen och sin huvudsakliga verksamhet i Stockholm. Under 2024 bestod verksamheten huvudsakligen av egen spelutveckling och förlagsverksamhet med fokus på de egna IP:na PAYDAY och Baxter samt tredjeparts förläggning.

Övrig verksamhet består till del av det som definierats som icke kärnverksamhet, och inga resurser har under året belastat denna verksamhet.

Starbreezekoncernen omfattas av moderbolaget Starbreeze AB (publ), dotterbolagen Starbreeze Production AB, Starbreeze Studio AB, Starbreeze Publishing AB, New Starbreeze Publishing PD IP AB, Starbreeze VR AB, Starbreeze Barcelona SL, Starbreeze Paris SAS, New Starbreeze Studios AB, New Starbreeze Publishing AB, Enterspace AB, Starbreeze IP AB och Starbreeze Studios UK Ltd. Under året har Starbreeze USA Inc, Starbreeze LA Inc, Starbreeze IP LUX, Starbreeze IP LUX II Sarl likviderats. Koncernen har under året sålt sin del, 33 procent av joint venture-bolaget StarVR Corporation till Acer.

## Väsentliga händelser under året

Den 12 mars beslutade Starbreeze styrelse att utse Jürgen Goeldner till tillförordnad VD. Han ersatte Tobias Sjögren.

Den 15 maj beslutade Starbreeze styrelse att utse Mats Juhl, CFO, till tillförordnad verkställande direktör.

Den 5 december tillkännagavs ett strategiskt partnerskap med koreanska KRAFTON, Inc, för att genom ett work-for-hire-avtal ta PAYDAY till KRAFTONs spel PUBG: Battlegrounds.

## Händelser efter räkenskapsårets utgång

Den 30 januari tillkännagavs att PAYDAY 3 är månadsspel på PlayStation® Plus i februari och att spelet också får sin första betalda karaktär när fanfavoriten Jacket återvände till spelet.

Den 6 februari tillkännagavs att Starbreeze kommer agera förläggare åt svenska spelföretaget The Gangs kommande spel, Out of Sight.

Den 31 mars utsågs Adolf Kristjansson som ny VD för Starbreeze. Adolf tillträdde sin tjänst den 1 april 2025. Han ersatte den nuvarande tillförordnade VD:n Mats Juhl, som fortsätter i sin roll som Chief Financial Officer för Starbreeze.

För detaljerad information om väsentliga händelser under året och efter räkenskapsårets utgång hänvisas till [corporate.starbreeze.com](https://corporate.starbreeze.com)

## Nettoomsättning och resultat

Räkenskapsåret omfattar 12 månader (januari-december 2024).

Nettoomsättningen för helåret 2024 uppgick till 185,9 MSEK (633,5). I jämförelseperioden ingår intäkter hänförliga lanseringen av PAYDAY 3. Spelförsäljning uppgick till 125,7 MSEK (616,7), Tredjepartsförläggning till 47,7 MSEK (14,9) och Licensaffärer till 1,7 MSEK (1,7). Övriga intäkter uppgick till 10,7 MSEK (0,1) och avser försäljning av Cinemaware-katalogen samt work-for-hire.

Starbreeze redovisade omsättning hänförligt till PAYDAY 3 uppgick till 82,9 MSEK (477,0). All intäkt är hänförlig plattformarna Steam, Xbox Game Pass, Xbox X|S, Playstation 5 samt Epic Games Store. Försäljningen består av basspelet i olika utgåvor och licensversioner samt försäljning av DLC.

PAYDAY 2s försäljning uppgick till 41,8 MSEK (139,1) och är hänförlig försäljning via Steam, Epic Games Store och konsolplattformar.

Direkta kostnader uppgick till 448,8 MSEK (309,3) och består av kostnader kopplade till spelproduktion och spelutveckling. I direkta kostnader ingår av- och nedskrivningar av immateriella tillgångar om 396,3 MSEK (231,6), serverkostnader om 15,9 MSEK (41,5) samt intäktsdelning kopplat till tredjepartsförläggning om 25,5 MSEK (10,8).

Aktiverade utvecklingsutgifter har minskat de direkta kostnaderna med 185,2 MSEK (143,7) och avser spelen PAYDAY 3, Baxter samt utveckling av nya IP:n.

Försäljnings- och marknadsföringskostnader uppgick till 30,2 MSEK (46,8) och avser marknadsaktiviteter och personalkostnader. Under 2024 är kostnaderna för marknadsföring lägre än i jämförelseperioden.

Administrationskostnader uppgick under perioden till 29,0 MSEK (79,4). Justerat för jämförelsestörande poster om 22,3 MSEK uppgick kostnaderna till 51,3 MSEK. Utöver de jämförelsestörande posterna är kostnaderna relaterade till kostnader för kontor, lön till personal som inte jobbar inom spelproduktion eller marknadsföring samt övriga externa kostnader.

De jämförelsestörande posterna om 22,3 MSEK, är hänförliga återläggning av tidigare kostnadsförda personalkostnader avseende bolagets långsiktiga incitamentsprogram kopplat till lanseringen av PAYDAY 3 samt omstruktureringskostnader hänförliga till personalförändringar.

I administrationskostnaderna ingår avskrivningar om 21,0 MSEK (15,6). Aktiverade utvecklingsutgifter minskade administrationskostnaderna med 38,5 MSEK (36,8) och avser spelen PAYDAY 3, Baxter samt övriga IP:n.

Övriga intäkter uppgick till 8,8 MSEK (13,7). Posten består av valutakurseffekter avseende omvärdering av tillgångar och skulder i utländsk valuta 9,8 MSEK (-21,4).

Övriga kostnader uppgick till 6,4 MSEK (-21,4) och avser reaförlust kopplat till likvidation av dotterbolag i Luxemburg och USA. Föregående år bestod posten av valutakurseffekter.



Rörelseresultatet före avskrivningar och nedskrivningar, EBITDA, uppgick till 97,6 MSEK (439,3). I jämförelseperioden påverkades resultatet kraftigt av lanseringen av PAYDAY 3.

Finansnettot uppgick till 2,0 MSEK (17,4). Under perioden har bolaget erhållit intäktsränta om 5,7 MSEK (3,1) kopplat till behållning på bank. Under perioden har bolaget avvecklat sin andel av joint venture StarVR vilket fick en negativ effekt om -0,4 MSEK samt nedskrivning av finansiella anläggningstillgångar om -2,3 MSEK. Under perioden har bolaget skrivit ner sin leasingskuld samt anläggningstillgång kopplat till kontoret i Stockholm, på grund av uppsagt avtal. Detta i enlighet med IFRS 16. Resultateffekten uppgår till 1,8 MSEK (0).

Under perioden belastades finansnettot av räntekostnad på leasingskuld med -4,0 MSEK (-0,4).

Resultat före skatt uppgick till -317,7 MSEK (207,7).

Resultat uppgick till -317,8 MSEK (207,6).

Resultat per aktie, före och efter utspädning, uppgick till -0,22 SEK (0,19).

## Anläggningstillgångar

Licenstagningar uppgår till 21,8 MSEK (11,1) och består av rättighet att nyttja IP-rättigheter.

Immateriella anläggningstillgångar, som främst består av IP-rättigheter, uppgick till 65,0 MSEK (141,9).

Balanserade utgifter för egen spel- och teknikutveckling uppgick till 275,0 MSEK (312,0).

Investeringar i förlagsprojekt uppgick till 10,4 MSEK (6,8).

Av- och nedskrivningar avseende immateriella tillgångar uppgick till 396,6 MSEK (233,6) under perioden. Ökningen är relaterad till av- och nedskrivning av PAYDAY 3.

## Omsättningstillgångar

Kundfordringar och övriga fordringar uppgick till 43,1 MSEK (164,2) varav kundfordran avseende PAYDAY 3 uppgick till 19,3 MSEK. Starbreeze erhåller likvid först efter det att Plaion erhållit likvid och Starbreeze ställt ut en faktura på den andel som Starbreeze har rätt till enligt avtal.

Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter uppgick vid periodens utgång till 74,1 MSEK (62,0) varav 13,3 MSEK (17,1) avser fordran för försäljning av PAYDAY 2 samt PAYDAY 3.

Likvida medel uppgick till 191,9 MSEK (347,8).

## Eget kapital

På balansdagen uppgick koncernens egna kapital till 586,9 MSEK (894,7).

## Långfristiga skulder.

Långfristiga skulder uppgick till 2,5 MSEK (2,0). Långfristig del av leasingskuld uppgick till 0 MSEK (0,2). Under perioden har bolaget skrivit ner sin leasingskuld och anläggningstillgång kopplat till kontoret i Stockholm på grund av uppsägning av kontrakt. Nytt kontor erhålls under 2025 och finns ej upptaget i böckerna i enlighet med IFRS16. Uppskjuten skatteskuld uppgick till 2,0 MSEK (1,3).

## Kortfristiga skulder

Kortfristiga skulder uppgick totalt till 122,2 MSEK (214,8). Leverantörsskulder och övriga skulder uppgick vid periodens utgång till 68,8 MSEK (100,2). Kortfristig skuld för leasingkontrakt uppgick till 17,7 MSEK (6,5) och avser leasingkostnader för kvarvarande period för nuvarande kontor i Stockholm. Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter uppgick vid periodens slut till 35,7 MSEK (108,1).

## Kassaflöde

Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital uppgick till 40,5 MSEK (190,0) där rörelseresultatet uppgick till -319,7 MSEK (190,3) och justering för poster som ej ingår i kassaflödet uppgick till 354,4 MSEK (-2,5). Justering för poster som ej ingår i kassaflödet består av av- och nedskrivningar på tillgångar om 417,4 MSEK (249,0) och valutakurseffekter om -9,7 MSEK (5,9). I posten ingår även den reglering som gjorts avseende tidigare erhållen finansiering för spelutveckling från Plaion om -59,6 MSEK (-259,6). Regleringen av skulden genomfördes i samband med lansering av DLC då tidigare erhållen spelfinansiering avseende utveckling intäktsförs utan kassaflödespåverkan. Spelfinansiering erhålls löpande under utvecklingen av PAYDAY 3 vilket innebär att kassaflödeseffekten redan infallit.

Kassaflöde från den löpande verksamheten efter förändringar i rörelsekapital uppgick till 64,9 MSEK (114,6). Rörelsekapitalet påverkas positivt av reglerad fordran kopplat till PAYDAY 3.

Kassaflöde från investeringsverksamheten uppgick till -245,5 MSEK (-202,4) varav investeringar i egen spelutveckling uppgick till -227,6 MSEK (-173,9). Investering i förlagsprojekt har gjorts till ett belopp om -8,8 MSEK (-13,9) samt övriga immateriella tillgång om -10,7 MSEK (-11,1).

Kassaflöde från finansieringsverksamheten uppgick till 24,5 MSEK (327,4) vilket är ett resultat av erhållen spelfinansiering kopplat till DLC-utveckling av PAYDAY 3 om 47,9 MSEK (77,9). Utestående kundfordringar kopplat till PAYDAY 3 uppgår till 19,3 MSEK. Leasingutgifter uppgår till -23,4 MSEK (-15,3).

Periodens totala kassaflöde var -156,1 MSEK (239,6). Likvida medel vid årets slut uppgick till 191,9 MSEK (347,8).

## Investeringar

Under perioden uppgick koncernens investeringar i materiella anläggningstillgångar till -5,9 MSEK (-3,5). Investeringar i egen spel- och teknikutveckling uppgick till -227,6 MSEK (-173,9).

## Nedskrivningar

Starbreeze gör löpande nedskrivningsprövningar av tillgångar utan bestämd livslängd för att säkerställa att redovisat värde av en tillgång inte överstiger verkligt värde. Under räkenskapsåret har dessa nedskrivningsprövningar medfört nedskrivningar relaterat till aktiverade utvecklingskostnader avseende PAYDAY 3 om 118,6 MSEK samt övriga projekt om 8,5 SEK.

## Forskning och utveckling

Koncernen bedriver forskning och utveckling inom spelutveckling. Den största delen av bolagets utvecklingsutgifter läggs på att ta fram och uppdatera spel och förenlig utveckling och består huvudsakligen av personalkostnader. Största delen av arbetet är specifikt för olika spel. Viss del av utvecklingen avser funktioner och mekanik gemensamma för flera spel. Kostnaderna för detta tas löpande under själva utvecklingsfasen, det vill säga till dess att det är tekniskt möjligt att färdigställa produkten och att den är kommersiellt gångbar. När projektet nått denna nivå och därmed gått över i en utvecklingsfas, aktiveras utgifterna och redovisas då som en immateriell tillgång. När tillgången är

färdigställd, skrivs den av i takt med tillgångens ekonomiska livslängd.

## Miljöpåverkan

Ingen av koncernens bolag bedriver någon tillståndspliktig verksamhet enligt miljöbalken. Starbreeze har dock en uttalad ambition att minimera den negativa påverkan på miljön som verksamheten har och har fastslagit ett antal riktlinjer kring detta.

## Hållbarhet

Starbreeze hållbarhetsrapport återfinns på sidorna 20-27 i denna årsredovisning. En god och säker arbetsmiljö är en viktig hållbarhetsfråga för Starbreeze. Målet med Starbreezes arbetsmiljöarbete är att skapa en fysiskt, psykiskt och socialt sund och utvecklande arbetsplats för alla medarbetare.

I bolagets uppförandekod anges de grundläggande principerna för hur Starbreeze gör affärer. I uppförandekoden framgår även vad medarbetarna kan förvänta sig av Starbreeze som arbetsgivare när det gäller exempelvis arbetsmiljö, säkerhet, mänskliga rättigheter, jämställdhet, hälsa och individens integritet.

Marknadsföringen ska vara etisk, ärlig och ska reflektera allmänt gängse sociala standarder för vad som anses vara god smak och anständigt.

## Personal

Antalet anställda uppgick vid årets utgång till 185 personer (194), varav 77 procent män, 20 procent kvinnor och 3 icke-binära/ej specificerat. Medelåldern uppgick per 31 december 2024 till 37 år (34). För mer information se not 11 och 12 samt koncernens hållbarhetsrapport på sidorna 20-27 i denna årsredovisning.

## Ersättning till styrelse och ledande befattningshavare

Beslutade och inför årsstämmen 2024 föreslagna riktlinjer för ersättning till styrelse och ledande befattningshavare återfinns i Bolagsstyrningsrapporten på sidan 32-36. Kostnader under 2024 för ersättning till ledande befattningshavare framgår av not 13 samt av Ersättningsrapporten för 2024.

## Moderbolaget

Starbreeze AB (publ) är moderbolag för koncernen. Ledningsgruppen och andra centrala gruppfunktioner finns samlade i moderbolaget.

Moderbolagets nettoomsättning uppgick till 17,2 MSEK (32,4). Omsättningen avser framför allt allokering av management fee.

Resultat före och efter skatt var -252,0 MSEK (-597,6).

Vid årets slut uppgick likvida medel till 106,6 MSEK (161,8) och moderbolagets egna kapital var 484,7 MSEK (736,8).

## Aktien och ägarförhållande

Starbreeze aktier är sedan 2 oktober 2017 noterade på Nasdaq Stockholm i segmentet Small Cap. Aktierna handlas under kortnamnen STAR A och STAR B med ISIN-koderna SE007158928 och SE0005992831.

Vid årets utgång uppgick det totala börsvärdet till cirka 310 MSEK, jämfört med cirka 696 MSEK föregående år.

Inom ramen för bolagets konverteringsprogram konverterades 7 068 445 A-aktier till B-aktier under året.

Starbreeze hade 32 828 aktieägare (36 278) vid årets utgång. De tre största ägarna vid årets slut var Digital Bros S.P.A med 21,02 procent av aktiekapitalet och 39,67 procent av rösterna, Avanza Pension med 15,70 procent av aktiekapitalet och 3,20 procent av rösterna samt Nordnet Pensionsförsäkring med 3,13 procent av aktiekapitalet och 1,81 procent av rösterna. Mer information om aktien och ägare finns på corporate.starbreeze.com.

## Risker och osäkerhetsfaktorer

Hur Starbreeze arbetar med internkontroll och riskhantering beskrivs i bolagsstyrningsrapporten. Nedan beskrivs de mest väsentliga verksamhetsriskerna för Starbreeze, utan särskild rangordning.

## Risker relaterade till externa utvecklare

Starbreeze är inom ramen för bolagets förlagsverksamhet beroende av att de studios som producerar de kontrakterade produktionerna lever upp till de avtal som ingåtts.

## Förseningar i projekt

Förseningar kan äga rum både för interna projekt och projekt där extern partner sköter utvecklingen. Färdigställandet av ett projekt kan även komma att kräva mer resurser än vad som ursprungligen beräknats och då måste vanligen, främst i det fall det gäller ett internt projekt, kostnaden bäras av Starbreeze.

## Låga intäkter vid lansering av spel eller andra produkter

Vid lanseringar av nya spel eller andra produkter finns risken att dessa inte mottas positivt på marknaden. Det gäller såväl egenfinansierade projekt som spel där Starbreeze agerar förläggare och står för en väsentlig andel av finansieringen. Aktiverade utvecklingsutgifter riskerar även att behöva skrivas ned i sådana fall.

## Beroende av nyckelpersoner

Starbreeze är ett kunskapsintensivt företag och är beroende av att fortsatt kunna anställa, utbilda och bibehålla ett antal nyckelpersoner för att nå framgång inom alla funktioner på de orter där Starbreeze bedriver verksamhet. Det handlar bland annat om kommersiell erfarenhet, förståelse för spelarnas preferenser samt kompetens inom spelutveckling och teknik. Verksamheten är även beroende av nyckelpersoner på ledningsnivå.

## Finansieringsbehov och kapital

Inom ramen för Starbreezes verksamhet kommer intäkter ofta ojämnt fördelade över tid, vilket påverkar likviditeten över tid. Det finns således risk för att bolaget i framtiden kommer att behöva kapitaliseras. Det finns vidare risk för att bolaget, vid ett givet tillfälle, inte kan anskaffa ytterligare kapital eller att det inte kan anskaffas på gynnsamma villkor för befintliga aktieägare.

## Immaterielltsliga frågor

Immateriella rättigheter utgör en väsentlig del av Starbreezes tillgångar, framförallt i form av upphovsrätt till egenutvecklade spel och mjukvara, förläggarlicenser till spel vars rättigheter ägs av tredje parter, patent och patentansökningar, varumärken, samt intern specifik kunskap och know-how.

Det är således av stor vikt att de tillgångar som utvecklas inom koncernen förblir Starbreezes egendom.

Det finns vidare risk för att utomstående kan göra intrång i bolagets immateriella rättigheter eller att bolaget gör intrång på andras immateriella rättigheter.

Valutarisker

Starbreeze agerar på en internationell marknad. En stor del av Starbreezes intäkter erhålls i USD och EUR. Samtidigt har bolaget kostnader i huvudsakligen SEK men även EUR. Starbreeze är därför exponerat mot fluktuationer på valutamarknaden och förändringar i valutakurser.

Risk för nedskrivningsbehov av immateriella tillgångar

Koncernbalansräkningen består till stor del av immateriella tillgångar som per den 31 december 2024 uppgick till sammanlagt 372,3 MSEK. Starbreeze bevakar kontinuerligt relevanta omständigheter som påverkar bolagets verksamhet och

bolagets allmänna ekonomiska situation och den möjliga påverkan sådana omständigheter kan ha på värderingen av bolagets immateriella tillgångar. Det är möjligt att förändringar av sådana omständigheter, eller av de många faktorer som bolaget tar hänsyn till vid sina bedömningar, antaganden och estimat i samband med värderingen av immateriella tillgångar, i framtiden kan komma att kräva att bolaget gör nedskrivningar av immateriella tillgångar. Bolaget har efter publicering av Bokslutskommuniké 2024 slutfört en analys av tidigare aktiverade utvecklingskostnader för 2024 hänförliga PAYDAY 3. Med anledning av tillgångarnas värdering i förhållande till PAYDAY 3s försäljning under 2024 har bolaget gjort en redovisningsmässig, ej kassaflödespåverkande, justering av värdet om 118,6 MSEK på de immateriella tillgångar som är upptagna i balansräkningen. Under 2024 uppgick därmed Starbreeze nedskrivningar relaterat till immateriella tillgångar till 127,1 MSEK.

Förslag till vinstdisposition

Styrelsen föreslår att den balanserade vinsten om 455 208 831 kronor överförs i ny räkning.

| SEK                     | Moderbolaget<br>2024-12-31 |
|-------------------------|----------------------------|
| Balanserat resultat     | -1 819 152 394             |
| Överkursfond            | 2 526 378 620              |
| Årets resultat          | -252 017 395               |
| Disponeras i ny räkning | 455 208 831                |

Utdelning

Styrelsen föreslår att ingen utdelning (0) lämnas för räkenskapsåret 2024.

Årsstämma

Ordinarie årsstämma i Starbreeze AB (publ), 556551-8932, hålls torsdagen den 15 maj 2025.

# Finansiell översikt

## Koncernens totalresultat i sammandrag

| TSEK                          | 2024            | 2023           | 2022           | 2021            |
|-------------------------------|-----------------|----------------|----------------|-----------------|
| <b>Rörelsens intäkter</b>     |                 |                |                |                 |
| Nettoomsättning               | 185 851         | 633 510        | 127 602        | 125 689         |
| Rörelsens kostnader           | -505 565        | -443 207       | -120 856       | -179 409        |
| <b>Rörelseresultat (EBIT)</b> | <b>-319 714</b> | <b>190 303</b> | <b>6 746</b>   | <b>-53 720</b>  |
| Finansnetto                   | 2 047           | 17 353         | -61 149        | -51 506         |
| <b>Resultat före skatt</b>    | <b>-317 667</b> | <b>207 656</b> | <b>-54 403</b> | <b>-105 226</b> |
| Inkomstskatt                  | -180            | -24            | -5 405         | 1 758           |
| <b>Periodens resultat</b>     | <b>-317 847</b> | <b>207 632</b> | <b>-59 808</b> | <b>-103 468</b> |

## Koncernens balansräkning i sammandrag

| TSEK                                  | 2024-12-31     | 2023-12-31       | 2022-12-31     | 2021-12-31     |
|---------------------------------------|----------------|------------------|----------------|----------------|
| <b>Tillgångar</b>                     |                |                  |                |                |
| <b>Anläggningstillgångar</b>          |                |                  |                |                |
| Immateriella anläggningstillgångar    | 376 544        | 526 864          | 563 406        | 462 494        |
| Materiella anläggningstillgångar      | 25 928         | 10 592           | 22 520         | 36 013         |
| <b>Summa anläggningstillgångar</b>    | <b>402 472</b> | <b>537 456</b>   | <b>585 926</b> | <b>498 507</b> |
| <b>Omsättningstillgångar</b>          | <b>309 100</b> | <b>574 037</b>   | <b>160 479</b> | <b>175 640</b> |
| <b>Summa tillgångar</b>               | <b>711 572</b> | <b>1 111 493</b> | <b>746 405</b> | <b>674 147</b> |
| <b>Eget kapital och skulder</b>       |                |                  |                |                |
| <b>Eget kapital</b>                   | <b>586 883</b> | <b>894 652</b>   | <b>56 786</b>  | <b>122 817</b> |
| <b>Skulder</b>                        |                |                  |                |                |
| Långfristiga skulder                  | 2 529          | 1 992            | 386 462        | 442 743        |
| Kortfristiga skulder                  | 122 160        | 214 849          | 303 157        | 108 587        |
| <b>Summa skulder</b>                  | <b>124 689</b> | <b>216 841</b>   | <b>689 619</b> | <b>551 330</b> |
| <b>Summa eget kapital och skulder</b> | <b>711 572</b> | <b>1 111 493</b> | <b>746 405</b> | <b>674 147</b> |



Koncernens kassaflöde i sammandrag

| TSEK                                      | 2024     | 2023     | 2022     | 2021     |
|-------------------------------------------|----------|----------|----------|----------|
| Kassaflöde från den löpande verksamheten  | 64 870   | 114 575  | 57 825   | 73 868   |
| Kassaflöde från investeringsverksamheten  | -245 458 | -202 379 | -143 936 | -109 006 |
| Kassaflöde från finansieringsverksamheten | 24 523   | 327 445  | 65 522   | 6 172    |
| Periodens kassaflöde                      | -156 065 | 239 641  | -20 589  | -28 966  |
| Likvida medel vid periodens ingång        | 347 752  | 108 217  | 128 572  | 157 423  |
| Kursdifferens i likvida medel             | 219      | -106     | 234      | 115      |
| Likvida medel vid periodens utgång        | 191 906  | 347 752  | 108 217  | 128 572  |

Koncernens nyckeltal

| TSEK                                                 | 2024          | 2023          | 2022        | 2021        |
|------------------------------------------------------|---------------|---------------|-------------|-------------|
| EBITDA marginal, %                                   | 52,5          | 69,4          | 52,0        | 5,0         |
| EBITDA marginal, % justerat¹                         | 52,5          | 69,4          | 52,0        | 59,6        |
| Vinstmarginal, %                                     | -170,9        | 32,8          | -42,6       | -83,7       |
| Resultat per aktie före utspädning, kr               | -0,22         | 0,19          | -0,08       | -0,14       |
| Resultat per aktie efter utspädning, kr              | -0,22         | 0,19          | -0,08       | -0,14       |
| Soliditet, %                                         | 82,5          | 80,5          | 7,6         | 18,2        |
| Antal aktier vid periodens slut före utspädning, st  | 1 476 762 040 | 1 476 762 040 | 724 609 266 | 724 609 266 |
| Antal aktier vid periodens slut efter utspädning, st | 1 476 762 040 | 1 476 762 040 | 724 609 266 | 724 609 266 |
| Genomsnittligt antal aktier före utspädning, st      | 1 476 762 040 | 1 097 076 815 | 724 609 266 | 724 609 266 |
| Genomsnittligt antal aktier efter utspädning, st     | 1 476 762 040 | 1 097 076 815 | 724 609 266 | 724 609 266 |
| Antalet anställda i genomsnitt, st                   | 189           | 184           | 154         | 135         |
| Antalet anställda vid periodens slut, st             | 186           | 194           | 165         | 138         |

¹ Rörelseresultat före avskrivningar och nedskrivningar i procent av nettoomsättning justerat för engångseffekter relaterade till licensavtal avseende PAYDAY Crime War.

# Finansiell information



# 08

# Finansiell information

## Definitioner, koncernens nyckeltal

I årsredovisningen refereras det till ett antal icke IFRS resultatmått som används för att hjälpa såväl investerare som ledning att analysera företagets verksamhet. De mått som presenteras i denna rapport kan avvika från mätningar med liknande namn i andra företag.

### EBITDA

Rörelseresultat före avskrivningar och nedskrivningar.

### EBITDA-marginal

Rörelseresultat före avskrivningar och nedskrivningar i procent av nettoomsättning.

### EBITDA justerat

Rörelseresultat före avskrivningar och nedskrivningar justerat för engångseffekter relaterade till licensavtal avseende PAYDAY Crime War.

### EBITDA-marginal justerat

Rörelseresultat före avskrivningar och nedskrivningar i procent av nettoomsättning justerat för engångseffekter relaterade till licensavtal avseende PAYDAY Crime War.

### Vinstmarginal

Resultat efter finansiella poster i procent av summan av nettoomsättning.

### Resultat per aktie

Resultat efter skatt dividerat med genomsnittligt antal aktier under perioden.

### Soliditet

Eget kapital i procent av totalt kapital.

## Innehåll

|                                              |    |
|----------------------------------------------|----|
| Rapport över totalresultat, koncernen.....   | 49 |
| Finansiell ställning, koncernen.....         | 50 |
| Koncernens förändring i eget kapital.....    | 51 |
| Kassaflödesanalys, koncernen.....            | 52 |
| Resultaträkning, moderbolaget.....           | 53 |
| Balansräkning, moderbolaget.....             | 54 |
| Moderbolagets förändring i eget kapital..... | 55 |
| Kassaflödesanalys, moderbolaget.....         | 56 |

## Noter till de finansiella rapporterna

|                                                                            |    |
|----------------------------------------------------------------------------|----|
| Not 1 Allmän information .....                                             | 57 |
| Not 2 Sammanfattning av viktiga redovisningsprinciper.....                 | 57 |
| Not 3 Finansiell riskhantering.....                                        | 62 |
| Not 4 Viktiga uppskattningar och bedömningar för redovisningsändamål ..... | 63 |
| Not 5 Segmentsinformation.....                                             | 65 |
| Not 6 Nettoomsättning .....                                                | 66 |
| Not 7 Övriga rörelseintäkter.....                                          | 66 |
| Not 8 Kostnader fördelade på kostnadsslag .....                            | 66 |
| Not 9 Ersättning till revisorer .....                                      | 66 |
| Not 10 Nyttjanderätter .....                                               | 66 |
| Not 11 Medelantal anställda .....                                          | 67 |
| Not 12 Kostnader för ersättningar till anställda .....                     | 67 |
| Not 13 Ersättning till styrelse och ledande befattningshavare .....        | 68 |
| Not 14 Övriga rörelsekostnader.....                                        | 69 |
| Not 15 Finansiella intäkter och kostnader .....                            | 69 |
| Not 16 Bokslutsdispositioner .....                                         | 69 |
| Not 17 Inkomstskatt och uppskjuten skatt .....                             | 69 |
| Not 18 Resultat per aktie.....                                             | 70 |
| Not 19 Utdelning per aktie.....                                            | 70 |
| Not 20 Immateriella anläggningstillgångar .....                            | 70 |
| Not 21 Materiella anläggningstillgångar .....                              | 73 |
| Not 22 Finansiella anläggningstillgångar .....                             | 73 |
| Not 23 Andelar i koncernföretag.....                                       | 74 |
| Not 24 Finansiella instrument per kategori .....                           | 75 |
| Not 25 Finansiella tillgångars kreditkvalitet .....                        | 77 |
| Not 26 Kundfordringar och övriga fordringar.....                           | 77 |

|                                                             |    |
|-------------------------------------------------------------|----|
| Not 27 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter .....   | 77 |
| Not 28 Likvida medel.....                                   | 77 |
| Not 29 Förändring i antal aktier.....                       | 77 |
| Not 30 Leverantörsskulder och övriga skulder .....          | 77 |
| Not 31 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter .....   | 77 |
| Not 32 Ställda säkerheter .....                             | 78 |
| Not 33 Eventualförpliktelser.....                           | 78 |
| Not 34 Transaktioner med närstående .....                   | 78 |
| Not 35 Justering av poster som ej ingår i kassaflödet ..... | 79 |
| Not 36 Händelser efter balansdagen .....                    | 79 |
| Not 37 Räntebärande skulder .....                           | 79 |
| Not 38 Andelar i joint venture.....                         | 80 |
| Not 39 Nettoskuld .....                                     | 81 |

Rapport över totalresultat, koncernen

| TSEK                                                                                          | Not          | 2024            | 2023           |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|-----------------|----------------|
|                                                                                               | 2,4,11       |                 |                |
| Nettoomsättning                                                                               | 5,6          | 185 851         | 633 510        |
| Direkta kostnader                                                                             | 5,8          | -448 848        | -309 271       |
| <b>Bruttoresultat</b>                                                                         | 5            | <b>-262 997</b> | <b>324 239</b> |
| Försäljnings- och marknadsföringskostnader                                                    | 8,10,12,13   | -30 166         | -46 824        |
| Administrationskostnader                                                                      | 8,9,10,12,13 | -28 971         | -79 406        |
| Övriga rörelseintäkter                                                                        | 7            | 8 796           | 13 707         |
| Övriga rörelsekostnader                                                                       | 14           | -6 376          | -21 413        |
| <b>Rörelseresultat (EBIT)</b>                                                                 |              | <b>-319 714</b> | <b>190 303</b> |
| Finansiella intäkter                                                                          | 15           | 7 406           | 3 098          |
| Finansiella kostnader                                                                         | 15           | -6 717          | 14 319         |
| Andel av resultat från innehav redovisade enligt kapitalandelsmetoden                         | 38           | 1 358           | -64            |
| <b>Resultat före skatt</b>                                                                    |              | <b>-317 667</b> | <b>207 656</b> |
| Inkomstskatt                                                                                  | 17           | -180            | -24            |
| <b>Årets resultat</b>                                                                         |              | <b>-317 847</b> | <b>207 632</b> |
| <b>Årets resultat är hänförligt till:</b>                                                     |              |                 |                |
| Moderföretagets aktieägare                                                                    |              | -317 847        | 207 632        |
| <i>Övrigt totalresultat för året som senare kan omklassificeras till resultaträkningen:</i>   |              |                 |                |
| Omräkningsdifferenser                                                                         |              | 10 078          | 940            |
| <b>Summa totalresultat för året</b>                                                           |              | <b>-307 769</b> | <b>208 572</b> |
| <b>Summa totalresultat för året hänförligt till:</b>                                          |              |                 |                |
| Moderföretagets aktieägare                                                                    |              | -307 769        | 208 572        |
| Resultat per aktie hänförligt till moderföretagets aktieägare under perioden (uttryckt i SEK) |              |                 |                |
| Resultat kr per aktie före utspädning                                                         | 18           | -0,22           | 0,19           |
| Resultat kr per aktie efter utspädning                                                        | 18           | -0,22           | 0,19           |



Finansiell ställning, koncernen

| TSEK                                                     | Not      | 2024-12-31     | 2023-12-31       |
|----------------------------------------------------------|----------|----------------|------------------|
| <b>Tillgångar</b>                                        | 1,2,3,4  |                |                  |
| <b>Anläggningstillgångar</b>                             |          |                |                  |
| <i>Immateriella anläggningstillgångar</i>                |          |                |                  |
| Licenser                                                 | 5,20     | 21 845         | 11 121           |
| Övriga immateriella anläggningstillgångar                | 5,20     | 65 021         | 188 518          |
| Balanserade utgifter för egen spel- och teknikutveckling | 5,20     | 275 039        | 311 976          |
| Investeringar i förlagsprojekt                           | 5,20     | 10 364         | 6 758            |
|                                                          |          |                |                  |
| <i>Finansiella anläggningstillgångar</i>                 | 24,25    |                |                  |
| Finansiella anläggningstillgångar                        | 5,22     | 4 275          | 7 253            |
| Andelar i joint venture                                  | 38       | -              | 1 238            |
|                                                          |          |                |                  |
| <i>Materiella anläggningstillgångar</i>                  |          |                |                  |
| Datorer och övriga inventarier                           | 5,21     | 8 276          | 4 428            |
| Nyttjanderätter - byggnader                              | 5,10     | 17 652         | 6 164            |
| <b>Summa anläggningstillgångar</b>                       |          | <b>402 472</b> | <b>537 456</b>   |
|                                                          |          |                |                  |
| <b>Omsättningstillgångar</b>                             | 25       |                |                  |
| Kundfordringar och övriga fordringar                     | 24,26    | 43 118         | 164 244          |
| Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter             | 27       | 74 076         | 62 041           |
| Likvida medel                                            | 24,28,39 | 191 906        | 347 752          |
| <b>Summa omsättningstillgångar</b>                       |          | <b>309 100</b> | <b>574 037</b>   |
|                                                          |          |                |                  |
| <b>Summa tillgångar</b>                                  |          | <b>711 572</b> | <b>1 111 493</b> |

| TSEK                                                                 | Not         | 2024-12-31     | 2023-12-31       |
|----------------------------------------------------------------------|-------------|----------------|------------------|
| <b>Eget kapital och skulder</b>                                      |             |                |                  |
| <i>Eget kapital som kan hänföras till moderföretagets aktieägare</i> | 19,29       |                |                  |
| Aktiekapital                                                         |             | 29 535         | 29 535           |
| Övrigt tillskjutet kapital                                           |             | 2 593 362      | 2 593 362        |
| Reserver                                                             |             | 24 228         | 14 150           |
| Balanserat resultat inklusive årets resultat                         |             | -2 060 242     | -1 742 395       |
| <b>Summa eget kapital</b>                                            |             | <b>586 883</b> | <b>894 652</b>   |
|                                                                      |             |                |                  |
| <i>Långfristiga skulder</i>                                          | 39          |                |                  |
| Uppskjuten skatteskuld                                               | 17          | 2 010          | 1 345            |
| Långfristig leasingskuld                                             | 10          | -              | 158              |
| Övriga långfristiga skulder                                          | 24,37       | 519            | 489              |
| <b>Summa långfristiga skulder</b>                                    |             | <b>2 529</b>   | <b>1 992</b>     |
|                                                                      |             |                |                  |
| <i>Kortfristiga skulder</i>                                          |             |                |                  |
| Leverantörsskulder och övriga skulder                                | 24,30,37,39 | 68 762         | 100 202          |
| Kortfristig leasingskuld                                             | 10          | 17 697         | 6 534            |
| Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter                         | 31          | 35 701         | 108 113          |
| <b>Summa kortfristiga skulder</b>                                    |             | <b>122 160</b> | <b>214 849</b>   |
| <b>Summa skulder</b>                                                 |             | <b>124 689</b> | <b>216 841</b>   |
|                                                                      |             |                |                  |
| <b>Summa eget kapital och skulder</b>                                |             | <b>711 572</b> | <b>1 111 493</b> |

Koncernens förändring i eget kapital

| TSEK                             | Aktiekapital | Övrigt tillskjutet kapital | Reserver | Balanserat resultat | Summa eget kapital |
|----------------------------------|--------------|----------------------------|----------|---------------------|--------------------|
| Ingående balans 1 januari 2024   | 29 535       | 2 593 362                  | 14 150   | -1 742 395          | 894 652            |
| Årets resultat                   | -            | -                          | -        | -317 847            | -317 847           |
| Övrigt totalresultat för året    |              |                            |          |                     |                    |
| Omräkningsdifferenser            | -            | -                          | 10 078   | -                   | 10 078             |
| Summa totalresultat              | -            | -                          | 10 078   | -317 847            | -307 769           |
| Utgående balans 31 december 2024 | 29 535       | 2 593 362                  | 24 228   | -2 060 242          | 586 883            |

| TSEK                                                                                         | Aktiekapital | Övrigt tillskjutet kapital | Reserver | Balanserat resultat | Summa eget kapital |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|----------------------------|----------|---------------------|--------------------|
| Ingående balans 1 januari 2023                                                               | 14 492       | 1 979 111                  | 13 210   | -1 950 027          | 56 786             |
| Årets resultat                                                                               | -            | -                          | -        | 207 632             | 207 632            |
| Övrigt totalresultat för året                                                                |              |                            |          |                     |                    |
| Omräkningsdifferenser                                                                        | -            | -                          | 940      | -                   | 940                |
| Summa totalresultat                                                                          | -            | -                          | 940      | 207 632             | 208 572            |
| Transaktioner med aktieägare                                                                 |              |                            |          |                     |                    |
| Nyemission                                                                                   | 12 077       | 440 804                    | -        | -                   | 452 881            |
| Emissionskostnader bokförda via eget kapital                                                 | -            | -38 638                    | -        | -                   | -38 638            |
| Konvertering av konvertibelt lån                                                             | 2 966        | 212 086                    | -        | -                   | 215 052            |
| Summa tillskott från och värdeöverföringar till aktieägare, redovisade direkt i eget kapital | 15 043       | 614 252                    | -        | -                   | 629 295            |
| Utgående balans 31 december 2023                                                             | 29 535       | 2 593 362                  | 14 150   | -1 742 395          | 894 652            |

Kassaflödesanalys, koncernen

| TSEK                                                                                 | Not       | 2024            | 2023            |
|--------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-----------------|-----------------|
| <b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>                                      |           |                 |                 |
| Rörelseresultat                                                                      |           | -319 714        | 190 303         |
| Justering för poster som inte ingår i kassaflödet                                    | 35        | 354 407         | -2 522          |
| Erhållen ränta                                                                       |           | 5 654           | 3 098           |
| Betalda inkomstskatter                                                               |           | 109             | -902            |
| <b>Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapitalet</b>  |           | <b>40 456</b>   | <b>189 977</b>  |
| <b>Kassaflödet från förändringar i rörelsekapital</b>                                |           |                 |                 |
| Ökning (-)/minskning (+) av rörelsefordringar                                        |           | 123 161         | -164 423        |
| Ökning (+)/minskning (-) av rörelseskulder                                           |           | -98 747         | 89 021          |
| <b>Kassaflöde från den löpande verksamheten efter förändring av rörelsekapitalet</b> |           | <b>64 870</b>   | <b>114 575</b>  |
| <b>Investeringsverksamheten</b>                                                      |           |                 |                 |
| Förvärv av materiella anläggningstillgångar                                          |           | -5 852          | -3 506          |
| Avyttring av materiella anläggningstillgångar                                        |           | 151             | -               |
| Avyttring av immateriella anläggningstillgångar                                      |           | 5 213           | -               |
| Avyttring av joint venture                                                           | 38        | 2 186           | -               |
| Förvärv av immateriella anläggningstillgångar                                        | 20        | -10 725         | -11 121         |
| Investeringar i egen spel- och teknikutveckling                                      | 20        | -227 636        | -173 852        |
| Investeringar i förlagsprojekt                                                       |           | -8 795          | -13 900         |
| <b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>                                      |           | <b>-245 458</b> | <b>-202 379</b> |
| <b>Finansieringsverksamheten</b>                                                     |           |                 |                 |
| Nyemission                                                                           |           | -               | 452 881         |
| Kostnader i samband med nyemission                                                   |           | -               | -38 638         |
| Återbetalning av lån                                                                 | 39        | -               | -149 370        |
| Finansering spelutveckling                                                           |           | 47 948          | 77 857          |
| Effekt av finansiell leasing                                                         |           | -23 425         | -15 285         |
| <b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b>                                     |           | <b>24 523</b>   | <b>327 445</b>  |
| <b>Årets kassaflöde</b>                                                              |           |                 |                 |
| Likvida medel vid årets början                                                       |           | 347 752         | 108 217         |
| Kursdifferens i likvida medel                                                        |           | 219             | -106            |
| <b>Likvida medel vid årets slut</b>                                                  | <b>28</b> | <b>191 906</b>  | <b>347 752</b>  |

## Resultaträkning, moderbolaget

| TSEK                                           | Not        | 2024            | 2023            |
|------------------------------------------------|------------|-----------------|-----------------|
|                                                | 1,2,3,4    |                 |                 |
| Nettoomsättning                                | 5,6        | 17 184          | 32 381          |
| Övriga rörelseintäkter                         | 7          | 524             | -2 826          |
| <b>Summa intäkter</b>                          |            | <b>17 708</b>   | <b>29 555</b>   |
| Övriga externa kostnader                       | 8,9        | -27 731         | -16 901         |
| Personalkostnader                              | 8,11,12,13 | -22 341         | -42 220         |
| Avskrivningar materiella anläggningstillgångar | 8,21       | -12             | -26             |
| <b>Rörelseresultat</b>                         |            | <b>-32 376</b>  | <b>-29 592</b>  |
| Resultat från andelar i koncernföretag         | 34         | 1 679           | -513 587        |
| Övriga finansiella intäkter                    | 15         | 14 006          | 13 841          |
| Finansiella kostnader                          | 15         | -4 733          | 12 965          |
| <b>Resultat efter finansiella poster</b>       |            | <b>-21 424</b>  | <b>-516 373</b> |
| Bokslutsdispositioner                          | 16         | -230 593        | -81 259         |
| <b>Resultat före skatt</b>                     |            | <b>-252 017</b> | <b>-597 632</b> |
| Inkomstskatt                                   | 17         | -               | -               |
| <b>Årets resultat</b>                          |            | <b>-252 017</b> | <b>-597 632</b> |



Balansräkning, moderbolaget

| TSEK                                         | Not      | 2024-12-31     | 2023-12-31       |
|----------------------------------------------|----------|----------------|------------------|
| <b>Tillgångar</b>                            | 1,2,3,4  |                |                  |
| <b>Anläggningstillgångar</b>                 |          |                |                  |
| <i>Materiella anläggningstillgångar</i>      |          |                |                  |
| Datorer och övriga inventarier               | 21       | 35             | 7                |
| <i>Finansiella anläggningstillgångar</i>     | 24       |                |                  |
| Andelar i koncernföretag                     | 23       | 344 780        | 336 059          |
| Andelar i joint venture                      | 38       | -              | 4 656            |
| Övriga finansiella anläggningstillgångar     | 22       | -              | 2 208            |
| <b>Summa anläggningstillgångar</b>           |          | <b>344 815</b> | <b>342 930</b>   |
| <b>Omsättningstillgångar</b>                 |          |                |                  |
| Kundfordringar och övriga fordringar         | 24,26    | 2 941          | 956              |
| Fordringar koncernföretag                    | 24,26,34 | 342 602        | 740 139          |
| Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter | 27       | 3 628          | 622              |
| Likvida medel                                | 24,28    | 106 609        | 161 826          |
| <b>Summa omsättningstillgångar</b>           |          | <b>455 780</b> | <b>903 543</b>   |
| <b>Summa tillgångar</b>                      |          | <b>800 595</b> | <b>1 246 473</b> |

| TSEK                                         | Not      | 2024-12-31     | 2023-12-31       |
|----------------------------------------------|----------|----------------|------------------|
| <b>Eget kapital och skulder</b>              |          |                |                  |
| <b>Eget kapital</b>                          | 19,29    |                |                  |
| Aktiekapital                                 |          | 29 535         | 29 535           |
| <i>Fritt eget kapital</i>                    |          |                |                  |
| Överkursfond                                 |          | 2 526 379      | 2 526 379        |
| Balanserad vinst                             |          | -1 819 153     | -1 221 521       |
| Årets resultat                               |          | -252 017       | -597 632         |
| <b>Summa eget kapital</b>                    |          | <b>484 744</b> | <b>736 761</b>   |
| <b>Kortfristiga skulder</b>                  |          |                |                  |
| Leverantörsskulder                           | 24,30    | 1 564          | 1 400            |
| Skulder till koncernbolag                    | 24,30,34 | 304 417        | 480 753          |
| Övriga skulder                               | 24,30    | 1 912          | 2 788            |
| Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter | 31       | 7 958          | 24 771           |
| <b>Summa kortfristiga skulder</b>            |          | <b>315 851</b> | <b>509 712</b>   |
| <b>Summa eget kapital och skulder</b>        |          | <b>800 595</b> | <b>1 246 473</b> |

Moderbolagets förändring i eget kapital

| TSEK                             | Bundna reserver |                         | Fria reserver |                     |                    |
|----------------------------------|-----------------|-------------------------|---------------|---------------------|--------------------|
|                                  | Aktiekapital    | Fond för verkligt värde | Överkursfond  | Balanserat resultat | Summa eget kapital |
| Ingående balans 1 januari 2024   | 29 535          | -                       | 2 526 379     | -1 819 153          | 736 761            |
| Årets resultat                   | -               | -                       | -             | -252 017            | -252 017           |
| Utgående balans 31 december 2024 | 29 535          | -                       | 2 526 379     | -2 071 170          | 484 744            |

| TSEK                                         | Bundna reserver |                         | Fria reserver |                     |                    |
|----------------------------------------------|-----------------|-------------------------|---------------|---------------------|--------------------|
|                                              | Aktiekapital    | Fond för verkligt värde | Överkursfond  | Balanserat resultat | Summa eget kapital |
| Ingående balans 1 januari 2023               | 14 492          | -                       | 1 912 128     | -1 221 521          | 705 099            |
| Nyemission                                   | 12 077          | -                       | 440 804       | -                   | 452 881            |
| Emissionskostnader bokförda via eget kapital | -               | -                       | -38 638       | -                   | -38 638            |
| Konvertering av konvertibelt lån             | 2 966           | -                       | 212 086       | -                   | 215 052            |
| Årets resultat                               | -               | -                       | -             | -597 632            | -597 632           |
| Utgående balans 31 december 2023             | 29 535          | -                       | 2 526 379     | -1 819 153          | 736 761            |

Kassaflödesanalys, moderbolaget

| TSEK                                                                              | Not       | 2024           | 2023            |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-----------|----------------|-----------------|
| <b>Den löpande verksamheten</b>                                                   |           |                |                 |
| Rörelseresultat                                                                   |           | -32 376        | -29 592         |
| Justeringar för poster som inte ingår i den löpande verksamheten                  | 35        | 12             | 26              |
| Betald kreditkostnad inkl ränta                                                   | 35        | -2             | -               |
| Erhållen ränta                                                                    |           | 4 291          | 2 428           |
| <b>Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital</b> |           | <b>-28 075</b> | <b>-27 138</b>  |
| <b>Kassaflödet från förändringar i rörelsekapital</b>                             |           |                |                 |
| Ökning (-)/minskning (+) av rörelsefordringar                                     |           | 452 835        | -12 042         |
| Ökning (+)/minskning (-) av rörelseskulder                                        |           | -482 123       | -68 501         |
| <b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>                                   |           | <b>-57 363</b> | <b>-107 681</b> |
| <b>Investeringsverksamheten</b>                                                   |           |                |                 |
| Förvärv av materiella anläggningstillgångar                                       |           | -40            | -               |
| Avyttring Joint Venture                                                           |           | 2 186          | -               |
| <b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>                                   |           | <b>2 146</b>   | <b>-</b>        |
| <b>Finansieringsverksamheten</b>                                                  |           |                |                 |
| Nyemission                                                                        |           | -              | 452 881         |
| Kostnader i samband med nyemission                                                |           | -              | -38 638         |
| Återbetalning av lån                                                              |           | -              | -147 518        |
| <b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b>                                  |           | <b>-</b>       | <b>266 725</b>  |
| <b>Årets kassaflöde</b>                                                           |           | <b>-55 217</b> | <b>159 044</b>  |
| <b>Likvida medel vid årets början</b>                                             |           | <b>161 826</b> | <b>2 782</b>    |
| Likvida medel vid årets slut                                                      |           | 106 609        | 161 826         |
| <b>Summa disponibla likvida medel</b>                                             | <b>28</b> | <b>106 609</b> | <b>161 826</b>  |

# Noter

## Not 1 Allmän information

Starbreeze AB (publ) är en oberoende utvecklare, skapare, förläggare och distributör av PC- och konsolspel med ett globalt marknadsfokus.

Starbreeze grundades 1998 och har sedan dess utvecklats till en väletablerad utvecklare och förläggare av dator- och tv-spel med kontor i flera länder i världen och sin huvudsakliga verksamhet i Stockholm.

Moderföretaget, med organisationsnummer 556551-8932, är ett registrerat aktiebolag med säte i Stockholm i Sverige. Adressen till företaget är Birger Jarlsgatan 61, Box 7731, 103 95 Stockholm. Starbreeze AB (publ) är noterat på Nasdaq Stockholm i segmentet Small Cap.

Denna koncernredovisning har den 10 april 2025 godkänts av styrelsen för offentliggörande.

## Not 2 Sammanfattning av viktiga redovisningsprinciper

De viktigaste redovisningsprinciperna som tillämpats när denna koncernredovisning upprättats anges nedan. Dessa principer har tillämpats konsekvent för alla presenterade år, om inte annat anges.

### 2.1 Grund för upprättande av moderbolagets och koncernens finansiella rapporter

Koncernredovisningen för Starbreeze AB har upprättats i enlighet med Årsredovisning lagen, RFR 1 Kompletterande redovisningsregler för koncerner, samt International Financial Reporting Standards (IFRS) och IFRIC-tolkningar sådana de antagits av EU. Den har upprättats enligt anskaffningsvärdemetoden med undantag av omvärdering av skulder värderade till verkligt värde över resultaträkningen.

Moderbolagets funktionella valuta är svenska kronor som även utgör rapporteringsvaluta för moderbolaget och koncernen. Det

innebär att de finansiella rapporterna presenteras i svenska kronor. Samtliga belopp, om inget annat anges, är avrundade till närmaste tusental.

Att upprätta de finansiella rapporterna i överensstämmelse med IFRS kräver användning av en del viktiga redovisningsmässiga uppskattningar. Vidare krävs att företagsledningen gör vissa bedömningar vid tillämpningen av företagets redovisningsprinciper. Uppskattningar och antaganden är baserade på historiska erfarenheter och ett antal faktorer som under rådande förhållanden synes vara rimliga. Resultatet av dessa uppskattningar och antaganden används sedan för att bedöma de redovisade värdena på tillgångar och skulder som inte annars framgår tydligt från andra källor. Verkligt utfall kan avvika från dessa uppskattningar och bedömningar. De områden som innefattar en hög grad av bedömning, som är komplex eller sådana områden där antaganden och uppskattningar är av väsentlig betydelse för koncernredovisningen anges i not 4. Moderföretagets redovisningsprinciper återfinns i not 2.2

### 2.2 Ändringar i redovisningsprinciper och upplysningar

*A. Nya och ändrade standarder som tillämpas av koncernen*  
Inga IFRS eller IFRIC-tolkningar som för första gången är obligatoriska för det räkenskapsår som började 1 januari 2024 har haft någon väsentlig inverkan på koncernen.

*B. Nya standarder, ändringar och tolkningar av befintliga standarder som ännu inte har trätt i kraft och som inte har tillämpats i förtid av koncernen*

Ett antal nya standarder och tolkningar träder i kraft för räkenskapsår som börjar efter 1 januari 2024 eller senare och har inte tillämpats vid upprättandet av denna finansiella rapport. Dessa förväntas inte få någon väsentlig effekt på koncernens finansiella rapporter.

IFRS 18 Presentation and Disclosure in Financial Statements  
Koncernen kommer att tillämpa den nya standarden från dess obligatoriska ikraftträdandedatum den 1 januari 2027. Retroaktiv tillämpning krävs, och därför kommer jämförande information för

räkenskapsåret som slutar 31 december 2026 att omräknas i enlighet med IFRS 18.

### 2.3 Koncernredovisning

Dotterföretag är alla företag över vilka koncernen har bestämmande inflytande.

Koncernen kontrollerar ett företag när den exponeras för eller har rätt till rörlig avkastning från sitt innehav i företaget och har möjlighet att påverka avkastningen genom sitt inflytande i företaget. Koncernen bedömer också om bestämmande inflytande föreligger fastän den inte har ett aktieinnehav uppgående till mer än hälften av rösträtterna men ändå har möjlighet att utöva bestämmande inflytande genom defacto kontroll. Defacto kontroll kan uppstå under omständigheter där andelen av koncernens rösträtter i relation till storleken och spridningen på övriga aktieägares rösträtter ger koncernen möjlighet att styra finansiella och operativa strategier etc.

Dotterföretag inkluderas i koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet överförs till koncernen. De exkluderas ur koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet upphör.

Förvärvsmetoden används för redovisning av koncernens rörelseförvärv. Köpeskillingen för förvärvet av ett dotterföretag utgörs av verkligt värde på överlåtna tillgångar, skulder som koncernen ådrar sig till tidigare ägare av det förvärvade bolaget och de aktier som emitterats av koncernen. I köpeskillingen ingår även verkligt värde på alla tillgångar eller skulder som är en följd av en överenskommelse om villkorad köpeskillning. Identifierbara förvärvade tillgångar och övertagna skulder i ett rörelseförvärv värderas inledningsvis till verkliga värden på förvärvsdagen. För varje förvärv – det vill säga förvärv för förvärv – avgör koncernen om innehav utan bestämmande inflytande i det förvärvade företaget redovisas till verkligt värde eller till innehavets proportionella andel i det redovisade värdet av det förvärvade företagets identifierbara nettotillgångar.

Förvärvsrelaterade kostnader redovisas när de uppstår.



Varje villkorad köpeskilling som ska överföras av koncernen redovisas till verkligt värde vid förvärvstidpunkten. Efterföljande ändringar av verkligt värde av en villkorad köpeskilling som klassificerats som en skuld redovisas i enlighet med IFRS 9 i resultaträkningen.

Goodwill värderas initialt som det belopp varmed den totala köpeskillingen och verkligt värde för innehav utan bestämmande inflytande överstiger verkligt värde på identifierbara förvärvade tillgångar och övertagna skulder. Om köpeskillingen är lägre än verkligt värde på det förvärvade bolagets nettotillgångar, redovisas skillnaden direkt i resultaträkningen. Koncerninterna transaktioner, balansposter, intäkter och kostnader på transaktioner mellan koncernföretag elimineras. Vinst och förluster som resulterar från koncerninterna transaktioner och som är redovisade i tillgångar elimineras. Redovisningsprinciperna för dotterföretag har i förekommande fall ändrats för att garantera en konsekvent tillämpning av koncernens principer.

## 2.4 Segmentsrapportering

Rörelsesegment rapporteras på ett sätt som överensstämmer med den interna rapportering som lämnas till ledningen som är ansvarig för tilldelning av resurser och bedömning av rörelsesegmentets resultat.

Starbreeze kärnverksamhet består huvudsakligen av spelutveckling, spelförsäljning, tredje parts förläggning och licensaffärer. Eventuella intäkter och kostnader som ej är relaterade till kärnverksamheten klassificeras som övriga intäkter och kostnader. Segmentet Spelförsäljning består av Starbreeze egenutvecklade spel. Intäkterna för året avser till största delen försäljningsintäkter och royalty för rättigheterna till PAYDAY.

## 2.5 Omräkning av utländsk valuta

### Funktionell valuta och rapportvaluta

Poster som ingår i de finansiella rapporterna i koncernen är värderade i den valuta som används i den ekonomiska miljö där respektive företag huvudsakligen är verksamt (funktionell valuta). I koncernredovisningen används SEK, som är moderföretagets funktionella valuta och rapportvaluta.

### Transaktioner och balansposter

Transaktioner i utländsk valuta omräknas till den funktionella valutan enligt de valutakurser som gäller på transaktionsdagen. Valutakursvinster och -förluster som uppkommer vid betalning av sådana transaktioner och vid omräkning av monetära tillgångar och skulder i utländsk valuta till balansdagens kurs, redovisas i resultaträkningen som övriga rörelseintäkter respektive övriga rörelsekostnader.

### Koncernföretag

Resultat och finansiell ställning för alla koncernföretag (av vilka inget har en hög-inflationsvaluta som funktionell valuta) som har en annan funktionell valuta än rapportvalutan, omräknas till koncernens rapportvaluta enligt följande:

1. tillgångar och skulder för var och en av balansräkningarna om räknas till balansdagens kurs
2. intäkter och kostnader för var och en av resultaträkningarna omräknas till genomsnittlig valutakurs (såvida denna genomsnittliga kurs utgör en rimlig approximation av den ackumulerade effekten av de kurser som gäller på transaktionsdagen, annars omräknas intäkter och kostnader till transaktionsdagens kurs), och
3. alla valutakursdifferenser som uppstår redovisas i övrigt total resultat.

Goodwill och justeringar av verkligt värde som uppkommer vid förvärv av en utlandsverksamhet behandlas som tillgångar och skulder hos denna verksamhet och omräknas till balansdagens kurs. Valutakursdifferenser redovisas i övrigt totalresultat.

## 2.6 Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar värderas till anskaffningsvärde med avdrag för avskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår utgifter som direkt kan hänföras till förvärvet av tillgången. Tillkommande utgifter läggs till tillgångens redovisade värde eller redovisas som en separat tillgång, beroende på vilket som är lämpligt, endast då det är sannolikt att de framtida ekonomiska förmåner som är förknippade med tillgången kommer att komma koncernen tillgodo och tillgångens anskaffningsvärde kan mätas på ett tillförlitligt sätt. Alla andra former av reparationer och underhåll redovisas som kostnader i resultaträkningen under den period de uppkommer.

Avskrivningar på tillgångar görs linjärt enligt plan över den beräknade nyttjandeperioden, enligt följande:

- Datorer 3 år
- Övriga inventarier 5 år

Tillgångarnas restvärden och nyttjandeperiod prövas varje balansdag och justeras vid behov.

En tillgångs redovisade värde skrivs genast ner till dess återvinningsvärde om tillgångens redovisade värde överstiger dess bedömda återvinningsvärde (punkt 2.7).

Vinster och förluster vid avyttring fastställs genom en jämförelse mellan försäljningsintäkten och det redovisade värdet vid försäljningstidpunkten.

## 2.7 Immateriella anläggningstillgångar

### A. Balanserade utgifter för spel- och teknikutveckling

Kostnader för underhåll av programvara kostnadsförs när de uppstår. Utvecklingsutgifter som är direkt hänförliga till utveckling och testning av identifierbara och unika programvaruprodukter (vanligtvis spelutvecklingsprojekt) som kontrolleras av koncernen, redovisas som immateriella tillgångar när följande kriterier är uppfyllda;

- det är tekniskt möjligt att färdigställa programvaran så att den kan användas,
- företagets avsikt är att färdigställa programvaran och att använda eller sälja den,
- det finns förutsättningar att använda eller sälja programvaran,
- det kan visas hur programvaran genererar troliga framtida ekonomiska fördelar,
- adekvata tekniska, ekonomiska och andra resurser för att fullfölja utvecklingen och för att använda eller sälja programvaran finns tillgängliga, och
- de utgifter som är hänförliga till programvaran under dess utveckling kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

För utvecklingsprojekt som bedöms uppfylla samtliga kriterier för aktiverbarhet aktiveras dessa utgifter i balansräkningen och benämns "Balanserade utgifter för egen spel- och teknikutveckling". Starbreeze kostnadsför utgifter för utveckling om ovanstående inte är uppfyllt.

Koncernen har under året aktiverat spelutvecklingsutgifter avseende PAYDAY 3, Baxter samt nya IP:n.

Aktiveringen nettoredovisas i resultaträkningen innebärande att utgifterna som aktiveras minskar kostnaderna i resultaträkningen på den rad där den ursprungliga utgiften redovisats. För färdigställd egen spelutveckling sker avskrivning med degressiv avskrivning, det vill säga ett sjunkande avskrivningsbelopp över nyttjandeperioden. Immateriella tillgångar med bestämbar nyttjandeperiod skrivs av från det datum då de är tillgängliga för användning. Beräknade nyttjandeperioder för egen spelutveckling är 5 år. Där avskrivning görs med 2/3 år 1, 33% månad 1 och 33% månad 2-12, 15% år 2 och 6% vardera år 3-5.

#### B. Rättigheter till programvaror

Spelrättigheter, spelmotorer och övriga programvarulicenser (teknologi) som förvärvats genom ett rörelseförvärv redovisas till verkligt värde på förvärvsdagen.

Förvärvade programvarulicenser aktiveras på basis av de utgifter som uppstått då den aktuella programvaran förvärvats och satts i drift. Dessa aktiverade utgifter skrivs av under den bedömda nyttjandeperioden vilket vanligtvis är mellan 18 och 60 månader. Då avskrivningstiden skall spegla den ekonomiska livslängden är avskrivningstiden inte alltid linjär.

#### C. Licenser och andra rättigheter

Licenser och andra rättigheter som förvärvats separat redovisas till anskaffningsvärde. Licenser som förvärvats genom ett rörelseförvärv redovisas till verkligt värde på förvärvsdagen. I det fall det finns en rörlig ersättning baserad på framtida intäkter redovisas dessa i samband med faktiskt utfall till verkligt värde. Licenser och rättigheter har en bestämbar nyttjandeperiod och redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar. Avskrivningar görs för att fördela kostnaden för licenser över deras bedömda nyttjandeperiod på 3-10 år.

### 2.8 Nedskrivningar av icke finansiella tillgångar

Tillgångar som har en obestämbar nyttjandeperiod skrivs inte av utan prövas årligen avseende eventuellt nedskrivningsbehov. Tillgångar som skrivs av bedöms med avseende på värdeminskning närhelst händelser eller förändringar i förhållanden indikerar att det redovisade värdet kanske inte är återvinningsbart. En nedskrivning görs med det belopp med vilket tillgångens redovisade värde överstiger dess återvinningsvärde.

Återvinningsvärdet är det högre av en tillgångs verkliga värde minskat med försäljningskostnader och nyttjandevärdet. Under året har nedskrivning gjorts av projekt som bolaget fattat beslut om att inte driva vidare eller i samband med omvärdering av dessa projekt. Total nedskrivning för 2024 uppgår till 127,1 MSEK (6,7).

### 2.9 Finansiella instrument

Finansiella tillgångar och finansiella skulder redovisas när koncernen blir avtalspart i fråga om det finansiella instrumentets avtalade villkor. Finansiella tillgångar tas bort från rapporten över finansiell ställning när de avtalsenliga rättigheterna avseende den finansiella tillgången upphör, eller när den finansiella tillgången och samtliga betydande risker och fördelar överförs. En finansiell skuld tas bort från rapporten över finansiell ställning när den utsläcks, det vill säga när den fullgörs, annulleras eller upphör.

#### Klassificering och värdering av finansiella tillgångar vid första redovisningstillfället

Förutom de kundfordringar som inte innehåller en betydande finansieringskomponent och värderas till transaktionspriset i enlighet med IFRS 15, värderas alla finansiella tillgångar initialt till verkligt värde justerat för eventuella transaktionskostnader.

#### Efterföljande värdering av finansiella tillgångar

Finansiella tillgångar, andra än de som är identifierade och effektiva som säkringsinstrument, klassificeras i följande kategorier:

- upplupet anskaffningsvärde
- verkligt värde via resultaträkningen
- verkligt värde via övrigt totalresultat

Koncernen har inga finansiella tillgångar i kategorierna verkligt värde via resultaträkningen respektive via övrigt totalresultat under 2024. Klassificeringen bestäms både av:

- företagets affärsmodell för förvaltningen av den finansiella tillgången och
- egenskaperna hos de avtalsenliga kassaflödena från den finansiella tillgången

Alla intäkter och kostnader avseende finansiella tillgångar som redovisas i resultatet klassificeras som finansiella kostnader

eller finansiella intäkter, förutom när det gäller nedskrivning av kundfordringar som klassificeras som försäljningskostnader.

Finansiella tillgångar värderas till upplupet anskaffningsvärde om tillgångarna uppfyller följande villkor och inte redovisas till verkligt värde via resultatet:

- de innehas inom ramen för en affärsmodell vars mål är att inneha de finansiella tillgångarna och inkassera avtalsenliga kassaflöden, och
- avtalsvillkoren för de finansiella tillgångarna ger upphov till kassaflöden som endast är betalningar av kapitalbelopp och ränta på det utestående kapitalbeloppet.

Efter första redovisningstillfället värderas dessa till upplupet anskaffningsvärde med användning av effektivräntemetoden. Diskontering utelämnas om effekten av diskontering är oväsentlig.

Koncernens likvida medel, kundfordringar och de flesta övriga fordringar hör till denna kategori av finansiella instrument.

#### Klassificering och värdering av finansiella skulder

Koncernens finansiella skulder innefattar leverantörsskulder och övriga skulder, övriga långfristiga skulder samt skuld avseende tilläggsköpeskilling.

Finansiella skulder värderas initialt till verkligt värde justerat för transaktionskostnader, såvida koncernen inte klassificerat den finansiella skulden till verkligt värde via resultaträkningen.

Finansiella skulder värderas efter första redovisningstillfället till upplupet anskaffningsvärde med hjälp av effektivräntemetoden, förutom finansiella skulder som värderas till verkligt värde via resultatet. Finansiella skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen är finansiella skulder som innehas för handel och utgörs i koncernen av villkorad köpeskilling. Skulder i denna kategori klassificeras som kortfristiga skulder om de förväntas bli reglerade inom tolv månader, annars klassificeras de som långfristiga skulder.

Alla ränterelaterade avgifter och, om det är tillämpligt, ändringar i ett instruments verkliga värde som redovisas i resultatet ingår i posterna Finansiella kostnader eller Finansiella intäkter, alternativt Övriga rörelseintäkter eller Övriga rörelsekostnader.

## 2.10 Nedskrivning av finansiella tillgångar

Koncernen bedömer värdet på de finansiella tillgångarna genom att bedöma kunders och andra avtalsparter styrkor och svagheter utifrån den information som finns tillgänglig. Då bolagets övriga fordringar avser ett fåtal motparter som är finansiellt starka och betalar enligt plan eller tidigare betalningsmönster samtidigt som koncernen historiskt sett inte haft några väsentliga kreditförluster görs bedömningen att en eventuell förlustreserv utöver de redan reserverade fordringarna inte behöver redovisas på grund av oväsentliga belopp.

## 2.11 Kundfordringar

Kundfordringar är belopp som ska betalas av kunder för sålda varor eller utförda tjänster i den löpande verksamheten. Om betalning förväntas inom ett år klassificeras de som omsättningstillgångar. Om inte, tas de upp som anläggningstillgångar. Kundfordringar redovisas inledningsvis till verkligt värde och därefter till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden, minskat med eventuell reservering för värdeminskning.

Koncernens kunder består av ett fåtal stora och finansiellt starka kunder, vilket gör att kreditrisken i koncernen är låg. Intäkterna kommer inte från slutkunder. Fordringar förfallna mer än 6 månader avser det gamla segmentet VRtech and Operations och har reserverats i sin helhet.

## 2.12 Likvida medel

I likvida medel ingår kassa, banktillgodohavanden och korta placeringar med förfallotid inom tre månader från anskaffningstidpunkten.

## 2.13 Aktiekapital

Stamaktier klassificeras som eget kapital. Transaktionskostnader som direkt kan hänföras till emission av nya aktier eller optioner redovisas, netto efter eventuell skatt, i eget kapital som ett avdrag från emissionslikviden.

## 2.14 Leverantörsskulder

Leverantörsskulder är förpliktelser att betala för varor eller tjänster som har förvärvats i den löpande verksamheten. Leverantörsskulder klassificeras som kortfristiga skulder om de

förfaller inom ett år eller tidigare. Om inte, tas de upp som långfristiga skulder.

Leverantörsskulder redovisas inledningsvis till verkligt värde och därefter till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden.

## 2.15 Aktuell och uppskjuten skatt

Årets skattekostnad omfattar aktuell och uppskjuten skatt. Skatt redovisas i resultaträkningen. Den aktuella skattekostnaden beräknas på basis av de skatteregler som på balansdagen är beslutade eller i praktiken beslutade i de länder där moderföretaget och dess dotterföretag är verksamma och genererar skattepliktiga intäkter. Ledningen utvärderar regelbundet de yrkanden som gjorts i självdeklarationer avseende situationer där tillämpliga skatteregler är föremål för tolkning. De gör, när så bedöms lämpligt, avsättningar för belopp som troligen ska betalas till skattemyndigheten.

Uppskjuten skatt redovisas i sin helhet, enligt balansräknings metoden, på alla temporära skillnader som uppkommer mellan det skattemässiga värdet på tillgångar och skulder och dessas redovisade värden i koncernredovisningen. Om emellertid den uppskjutna skatten uppstår till följd av en transaktion som utgör den första redovisningen av en tillgång eller skuld som inte är ett företags förvärv och som, vid tidpunkten för transaktionen, varken påverkar redovisat eller skattemässigt resultat, redovisas den inte. Uppskjuten skatt redovisas heller inte om den uppstår till följd av första redovisningen av goodwill. Uppskjuten skatt beräknas med tillämpning av skattesatser (och -lagar) som har beslutats eller ansetts per balansdagen och som förväntas gälla när den berörda uppskjutna skattefordran realiserar eller den uppskjutna skatteskulden regleras.

Uppskjutna skattefordringar redovisas i den omfattning det är troligt att framtida skattemässiga överskott kommer att finnas tillgängliga, mot vilka de temporära skillnaderna kan utnyttjas.

Underskott kan ej utnyttjas mellan bolag i olika länder. För underskott genererade fram till och med 2019 finns en koncernbidragsspärr mot New Starbreeze Studios AB och New Starbreeze Publishing AB. Dessa underskott kan tidigast utnyttjas år 2026. För underskott genererade till och med utgången av 2021 finns koncernbidragsspärr mot ett dotterbolag i Koncernen, New Starbreeze Publishing PD IP AB, och sådana underskott kan därför

tidigast utnyttjas 2028. För underskott genererade till och med utgången av 2022 finns dessutom en koncernbidragsspärr mot ett dotterbolag i Koncernen, Starbreeze IP AB, och sådana underskott kan därför tidigast utnyttjas 2029.

## 2.16 Ersättningar till anställda

### Pensionsförpliktelser

Inom koncernen består till övervägande del pensionsplaner av avgiftsbestämda pensionsplaner. I avgiftsbestämda planer betalar företaget fastställda avgifter till en separat juridisk enhet och har ingen förpliktelse att i framtiden betala ytterligare avgifter. Koncernens resultat belastas i form av personalkostnader i takt med att förmånerna intjänas.

### Ersättningar vid uppsägning

Ersättningar vid uppsägning utgår när en anställds anställning sagts upp av koncernen före normal pensionstidpunkt eller då den anställda accepterar frivillig avgång i utbyte mot sådana ersättningar. Avgångsvederlag redovisas först då koncernen erbjudit frivillig avgång eller då formell, oåterkallelig, plan fastställs.

### Vinstandels- och bonusplaner

Koncernen redovisar en skuld och en kostnad för bonusprogram och rörliga ersättningar. Kostnad och skuld för rörliga ersättningar baseras på beräkningar av förväntat utfall.

## 2.17 Intäktsredovisning

Koncernens löpande intäkter kommer huvudsakligen från intäktsdelning via co-publishing partnern Plaion avseende PAYDAY 3. Koncernen har även löpande intäkter från slutkunder som betalar ett engångspris för spelet samt från försäljning av DLC:er, det vill säga tilläggspaket till spel. Intäkterna från Plaion och plattformar likt Steam och övriga plattformar faktureras månadsvis alternativt kvartalsvis månaden efter försäljningsperioden. Betalningsvillkoren varierar från direkt betalning vid mottagande av faktura till 45 dagar från fakturadatum.

Intäkter från kunder som köper spel delas ofta mellan flera parter beroende på den roll parten har i affären. Beroende på om en part är distributör, förläggare, utvecklare eller innehar rättigheter som spelet bygger på erhålls olika andelar av bruttointäkten från kund. För varje avtal som koncernen ingår i

som part, görs en analys av rollen och vad det innebär i fråga om att redovisningsmässigt agera som huvudman (principal) eller ombud (agent) i intäktsflödet. För de fall där koncernen bedöms som huvudman (principal) för ett intäktsflöde bruttoredovisas intäkten som nettoomsättning och de andelar som förs vidare till andra parter redovisas som kostnader i resultaträkningen. I dagsläget klassas koncernen som agent i samtliga avtal och redovisar därmed nettot av intäkterna och andelarna till huvudman som nettoomsättning.

I de fall försäljning av förlagsrättigheter och eventuella licensieringsaffärer sker skall dessa särredovisas. Under året har inga sådana transaktioner skett. Se även not 5 och 6.

För att avgöra om koncernen är huvudman eller agent i intäktstransaktionerna när flera parter är involverade i att leverera ett spel till slutkunden, bedöms om koncernen har kontroll över den tillgång som kunden köper innan den överförs. När koncernen säljer via en annan part är bedömningen att man inte kontrollerar försäljningstjänsten som det innebär att sälja spelet till slutkunden. Koncernens bedömning är även att man inte heller kontrollerar själva spelet (varan) i det led där det säljs till slutkunden via en annan part. Starbreeze sätter priset när försäljning sker via digitala kanaler. I de fall som spelet utgörs av en fysisk produkt som säljs via återförsäljare bedöms även om den återförsäljande parten har tagit över varulagerrisken med spelet, vilket är fallet i all sådan försäljning. Starbreezes sammantagna bedömning är att man i de olika transaktionskedjorna inte har kontroll över det sista försäljningsledet och därför redovisar sina intäkter netto efter avdrag för samarbetspartners och återförsäljares andel av kundens betalning för ett spel.

Royalty för sålda spel redovisas som intäkt i den period som försäljningen skett enligt reglerna i IFRS 15. Enligt vissa avtal säljer Starbreeze distributionssätten av ett spel-IP för en specifik plattform. Detta sker oftast under spelets utveckling. Starbreeze redovisar denna betalning som skuld till dess att spelet är klart och levererat. Efter leverans av grundspelet, som är prestationsåtagande 1, intäktsförs skulden. Eventuell framtida intäktsdelning, som kan komma Starbreeze till godo, kommer att intäktsföras löpande. Denna intäktsström avser prestationsåtagande 2, som är framtida DLC:er som enligt avtal kommer att tillhandahållas om spelet är framgångsrikt.

Vid försäljning av spel till detaljhandeln erhåller koncernen royalty först efter slutkonsumenten köpt spelet och inte när varan levererats ut i detaljhandeln. Butikerna har inte möjlighet att returnera eventuellt sålda varor.

Ränteintäkter redovisas fördelat över löptiden med tillämpning av effektivräntemetoden.

## 2.18 Leasing

Koncernen tillämpar IFRS 16 Leasing.

Samtliga avtal som redovisats enligt IFRS 16 avser hyreslokaler. Övriga hyreskontrakt faller under undantagsreglerna för kontrakt av mindre värde eller med kort löptid och avser huvudsakligen hyra av kontorsmaskiner.

Bolaget har en bil som redovisas enligt IFRS16.

Per bokslutsdatum hade koncernen ett bokfört värde på nyttjande rätter om 17,7 MSEK (6,2). På skuldsidan har koncernen tagit upp en långfristig skuld om 0,0 MSEK (0,2) och en kortfristig skuld om 17,7 MSEK (6,5). Värdet på nyttjanderätterna har minskat med 18,9 MSEK (14,2) som en direkt följd av avskrivningar på nyttjanderätterna under året. Under året har ett nytt avtal träffats vilket genererat i en ökad tillgång om 112,5 MSEK. Detta avtal har senare skrivits ner med 82,0 MSEK till följd av uppsägning av samma kontrakt. Nytt kontor erhålls under 2025 och finns ej upptaget i böckerna i enlighet med IFRS 16. Finansnettot har belastats negativt med 4,0 MSEK (0,4). Den deposition som erlagts för lokalerna i Stockholm redovisas som en finansiell anläggningstillgång i balansräkningen.

Inga hyresavgifter har betalats i förskott vid årsskiftet.

Vid diskontering av framtida leasingavgifter har Starbreeze använt den marginella låneräntan per land som diskonteringsränta. Den marginella upplåningsräntan är baserad på leasetagarens finansiella styrka, land samt det aktuella leasingavtalets längd.

Då det bedömts som osannolikt att dessa kommer nyttjas har inte hänsyn tagits till eventuella förlängningsoptioner i kontrakten vid beräkningarna. Icke leasingkomponenter såsom till exempel elkostnader har inte medtagits i beräkningarna. Se även not 10 Nyttjanderätter.

## 2.19 Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medför in- eller utbetalningar. Bolagets likvida medel består på balansdagen av kassa- och banktillgodohavanden.

## 2.20 Resultat per aktie

### Före utspädning

Resultat per aktie före utspädning beräknas genom att det resultat som är hänförligt till moderföretagets aktieägare divideras med ett vägt genomsnittligt antal utestående stamaktier under perioden exklusive eventuella återköpta aktier som innehas som egna aktier av moderföretaget.

### Efter utspädning

För beräkning av resultat per aktie efter utspädning justeras det vägda genomsnittliga antalet utestående stamaktier för utspädningseffekten av samtliga potentiella stamaktier. Ingen sådan utspädningseffekt föreligger för räkenskapsåret 2024.

## 2.21 Joint ventures

Enligt IFRS 11 ska ett innehav i ett samarbetsarrangemang klassificeras antingen som gemensam verksamhet eller en joint venture beroende på de kontraktuella rättigheterna och skyldigheterna varje investerare har. Koncernen har endast joint ventures. Joint ventures redovisas enligt kapitalandelsmetoden.

Enligt kapitalandelsmetoden redovisas innehav i joint ventures initialt i koncernens balansräkning till anskaffningskostnad. Det redovisade värdet ökar eller minskar därefter för att beakta koncernens andel av resultat och övrigt totalresultat från sina joint ventures efter förvärvstidpunkten. Koncernens andel av resultat ingår i koncernens resultat och koncernens andel av övrigt totalresultat ingår i övrigt totalresultat i koncernen. Utdelningar från joint ventures redovisas som en minskning av investeringens redovisade värde. Orealiserade vinster på transaktioner mellan koncernen och dess joint ventures elimineras till omfattningen av koncernens innehav i joint ventures. Orealiserade förluster elimineras också såvida inte transaktionen utgör en indikation på nedskrivning av tillgången som överförs. Redovisningsprinciperna för joint ventures har justerats om nödvändigt för att säkerställa överensstämmelse med koncernens redovisningsprinciper.



Under 2024 har bolaget sålt sin andel om 33 procent, av sitt joint ventures StarVR Corporation till Acer.

## 2.22 Moderbolagets redovisningsprinciper

### Uppställningsformer

Resultat- och balansräkning följer årsredovisningslagens uppställningsform. Det innebär skillnader, jämfört med koncernredovisningen, främst avseende finansiella intäkter och kostnader, avsättningar och rapport över förändringar i eget kapital.

Årsredovisningen för moderföretaget, Starbreeze AB, har upprättats i enlighet med Årsredovisningslagen och Redovisningsrådets rekommendation RFR 2. RFR 2 anger att moderföretaget i sin årsredovisning ska tillämpa International Financial Reporting Standards (IFRS) sådana de antagits av EU, i den utsträckning detta är möjligt inom ramen för Årsredovisningslagen och Tryggandelagen, samt med hänsyn till sambandet mellan redovisning och beskattning. Rekommendationen anger vilka undantag och tillägg som krävs i förhållande till IFRS.

Moderföretaget tillämpar följaktligen de principer som presenteras i koncernredovisningens not 2, med de undantag som anges nedan. Principerna har tillämpats konsekvent för alla presenterade år, om inte annat anges. Samma redovisningsprinciper som före gående år har tillämpats.

### Aktier och andelar i dotterföretag och intresseföretag

Aktier och andelar i dotterföretag och intresseföretag redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för eventuella nedskrivningar. Erhållna utdelningar redovisas som intäkter.

När det finns en indikation på att aktier och andelar i dotterföretag eller intresseföretag minskat i värde görs en beräkning av återvinningsvärdet. Är detta lägre än det redovisade värdet görs en nedskrivning. Nedskrivningar redovisas i posten Nedskrivning av aktier i dotterföretag.

Moderbolaget tillämpar inte koncernens redovisning av kostnader för förvärv. I moderbolaget ingår kostnader avseende förvärv i andelar i koncernföretag under posten anläggningstillgångar.

### Finansiella instrument

I noterna om de finansiella tillgångarna framgår hur posterna i balansräkningen är relaterade till den klassificering som används i koncernens balansräkning och i koncernens redovisningsprinciper. Företaget tillämpar värdering till verkligt värde enligt ÄRL 4: 14 a–d och beskrivningen av redovisningsprinciper i koncernens not 2.9 gäller därmed även för moderföretaget.

### Koncernbidrag

Koncernbidrag redovisas som en bokslutsdisposition.

### Uppskjuten inkomstskatt

Belopp som avsatts till obeskattade reserver utgör skattepliktiga temporära skillnader. På grund av sambandet mellan redovisning och beskattning redovisar emellertid i en juridisk person den uppskjutna skatteskulden på obeskattade reserver som en del av de obeskattade reserverna. Även bokslutsdispositionerna i resultaträkningen redovisas inklusive uppskjuten skatt.

### Leasing

Leasingavtal, oavsett om de är finansiella eller operationella, redovisas som operationell leasing.

## Not 3 Finansiell riskhantering

Koncernen utsätts genom sin verksamhet för en mängd olika finansiella risker: marknadsrisk (omfattande främst valutarisk, samt en ej väsentlig ränterisk), kreditrisk, likviditetskris och kapitalrisk. Koncernens övergripande riskhanteringspolicy fokuserar på oförutsägbarheten på de finansiella marknaderna och eftersträvar att minimera potentiella ogynnsamma effekter på koncernens resultat. Riskhanteringen sköts av ekonomiafdelning och VD i enlighet med de beslut som fattas av styrelsen. En utförligare beskrivning av koncernens risker och hantering av dessa finns i förvaltningsberättelsen.

### A. Marknadsrisk

#### Valutarisk

Koncernen verkar internationellt och utsätts för valutarisk från olika valutaexponeringar. Valutarisk uppstår genom framtida affärstransaktioner, redovisade tillgångar och skulder och nettoinvesteringar i utlandsverksamheter. För att hantera den valutarisk som uppkommer från framtida affärstransaktioner, redovisade tillgångar och skulder har koncernen möjlighet att använda terminskontrakt. Innan kontrakt i utländsk valuta ingås

diskuterar CEO eller CFO eventuell hedging med styrelsen som kan besluta om sådan skall ske. Koncernen matchar i möjligaste mån in- och utgående kassaflöden i de olika valutorna och erhåller därmed en naturlig form av hedging. Valutaflödena bevakas och följs upp kontinuerligt av finansavdelningen. Under 2022 och 2023 har bolaget använt sig av valutaderivat kopplade till förväntad framtida spelfinansiering från Plaion. Valutaderivatet används för att säkra valutarisken för den framtida förväntade finansieringen. Derivatet redovisas till verkligt värde över resultaträkningen och per 31 december 2024 finns inga utestående derivat kvar och resultateffekten var således 0 MSEK (2,1).

Koncernen erhåller royalty för sålda spel samt andra intäkter i USD och EUR.

Valutarisker uppstår när framtida affärstransaktioner eller redovisade tillgångar och skulder uttrycks i en valuta som inte är koncernens redovisningsvaluta. Beslut om terminssäkring fattas av styrelsen.

Om kursen för USD hade varit 10 procent högre/lägre i förhållande till SEK med alla andra variabler konstanta, skulle årets intäkter per den 31 december 2024 ha varit 10,5 MSEK (15,2) högre och årets kostnader skulle ha varit 5,4 MSEK (8,7) högre/lägre.

Om kursen för EUR hade varit 10 procent högre/lägre i förhållande till SEK med alla andra variabler konstanta, skulle årets intäkter per den 31 december 2024 ha varit 9,3 MSEK (47,3) högre och årets kostnader skulle ha varit 7,4 MSEK (4,6) högre/lägre.

Av de nettotillgångar som på balansdagen 31 december 2024 fanns i utländska valutor var 4,6 MSEK (24,7) hänförliga till USD. Om valutakursen för USD hade varit 10 procent högre/lägre jämfört med den valutakurs som gällde per 31 december 2024 så skulle koncernens resultat/eget kapital efter skatt påverkats positivt/negativt med 0,5 MSEK (2,5).

Av de nettotillgångar som på balansdagen 31 december 2024 fanns i utländska valutor var 17,4 MSEK (214,7) hänförliga till EUR. Om valutakursen för EUR hade varit 10 procent högre/lägre jämfört med den valutakurs som gällde per 31 december 2024 så skulle koncernens resultat/eget kapital efter skatt påverkats negativt/positivt med 1,7 MSEK (21,5).

Om den svenska kronan hade försvagats/förstärkts med 10 procent i förhållande till EUR med alla andra variabler konstanta,

skulle den omräknade vinsten efter skatt per den 31 december 2024 ha varit 4,1 MSEK (42,7) lägre/högre.

Om den svenska kronan hade försvagats/förstärkts med 10 procent i förhållande till USD, med alla andra variabler konstanta, skulle den omräknade vinsten efter skatt per den 31 december 2024 ha varit 6,2 MSEK (6,5) lägre/högre.

Moderbolaget har även fordringar på dotterbolagen, i framför allt EUR och USD. Dessa fordringar omvärderas till balansdagens kurs och förändringar bokas via rörelseresultatet i moderbolaget.

Ränterisk avseende kassaflöde och verkliga värden  
Bolaget har för närvarande inga räntebärande skulder. En ökad ränta har därmed en begränsad påverkan på bolagets kostnadssida. Då bolaget har en positiv kassaposition medför dock en högre ränta att bolaget erhåller ränteintäkter. En lägre ränta medför följaktligen att ränteintäkterna blir lägre.

Prisrisk  
Koncernen exponeras för prisrisk om placeringar, vilka klassificeras som tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen, innehas av koncernen. Per den 31 december 2024 finns inga kortfristiga placeringar i bolaget.

*B. Kreditrisk*  
Kreditrisk uppstår genom likvida medel och tillgodohavanden hos banker och finansinstitut samt kreditexponeringar gentemot kunder, inklusive utestående fordringar och avtalade transaktioner. Koncernen har ingen väsentlig koncentration av kreditrisker. Maximal kreditriskexponering motsvaras av det redovisade värden på de finansiella tillgångarna.

Endast banker och finansinstitut som av oberoende värderare fått lägst kreditrating "A" accepteras och de finansinstitut som är godkända finns namngivna i före tagets finanspolicy. Om annat institut skall användas krävs styrelsebeslut. De huvudsakliga bankmedlen finns i svensk affärsbank.

För att minimera kreditrisker görs löpande bedömning av partners kreditvärdighet. Eventuella obetalda belopp följs direkt upp och kontakt tas med kunderna. Vi följer branschen och har löpande och nära kontakt med våra kunder. Koncernens kunder består av ett fåtal stora och finansiellt starka kunder, vilket gör att kreditrisken i koncernen är låg. Intäkterna kommer inte från slutkunder. Se även not 2.10 Nedskrivning av finansiella tillgångar.

Kvarvarande koncerninterna skulder förväntas bli betalda i takt med att koncernen genererar ett positivt kassaflöde.

*C. Likviditetsrisk*  
Kassaflödesprognoser upprättas för koncernen i sin helhet. Finansavdelningen upprättar och utvärderar löpande prognoser för koncernens likviditetsreserv. CFO är ansvarig för att dessa tas fram och rapporteras till VD och styrelse i enlighet med koncernens finanspolicy.

Koncernens policy är att om placeringar görs så skall dessa vara säkra placeringar med låg risk och med korta löptider vilket minskar risk för likviditetsbrist.

Tabellen nedan analyserar koncernens finansiella skulder, uppdelade efter den tid som på balansdagen återstår fram till den avtalsenliga förfallodagen. De belopp som anges i tabellen är de avtalsenliga, odiskonterade kassaflöden.

| TSEK                                 | 1-6 mån | 7-12 mån | 1-2 år | 3-5 år | >5 år |
|--------------------------------------|---------|----------|--------|--------|-------|
| Per 31 december 2024                 |         |          |        |        |       |
| Leverantörsskulder och andra skulder | 11 364  | -        | -      | -      | -     |
| Leasingskuld                         | 17 665  | 32       | -      | -      | -     |
| Övriga skulder                       | 5 819   | 51 578   | 2 529  | -      | -     |
| Summa                                | 34 847  | 51 610   | 2 529  | -      | -     |

| TSEK                                 | 1-6 mån | 7-12 mån | 1-2 år | 3-5 år | >5 år |
|--------------------------------------|---------|----------|--------|--------|-------|
| Per 31 december 2023                 |         |          |        |        |       |
| Leverantörsskulder och andra skulder | 37 123  | -        | -      | -      | -     |
| Leasingskuld                         | 6 352   | 181      | 158    | -      | -     |
| Övriga skulder                       | 6 373   | 56 706   | 1 834  | -      | -     |
| Summa                                | 49 848  | 56 887   | 1 992  | -      | -     |

*D. Kapitalrisk*  
CFO bevakar kontinuerligt koncernens likviditet och kapitalbehov för de kommande tolv månaderna.

Not 4 Viktiga uppskattningar och bedömningar för redovisningsändamål

Uppskattningar och bedömningar utvärderas löpande och baseras på historisk erfarenhet samt andra faktorer, inklusive förväntningar på framtida händelser som anses rimliga under rådande förhållanden.

Koncernen gör uppskattningar och antaganden om framtiden. De uppskattningar för redovisningsändamål som blir följden av dessa kommer, definitionsmässigt, sällan att motsvara det verkliga resultatet. De uppskattningar och antaganden som innebär en betydande risk för väsentliga justeringar i redovisade värden för tillgångar och skulder under nästkommande räkenskapsår diskuteras nedan.

**Inkomstskatter**  
Uppskjutna skattefordringar redovisas avseende skattemässiga underskottsavdrag i den utsträckning som det är sannolikt att de kan tillgodogöras genom framtida beskattningsbara vinster.

Eftersom bolagets framtida beräknade vinster inte kan beräknas på ett tillfredställande sätt, har koncernen per den 31 december 2024 inga redovisade skattefordringar kopplade till underskottsavdrag. Underskott kan ej utnyttjas mellan bolag i olika länder. Underskott genererade fram till och med 2019 är koncern bidragsspärrade gentemot New Starbreeze Publishing AB och New Starbreeze Studios AB. För underskott genererade till och med utgången av 2021 finns koncernbidragsspärr mot ett dotterbolag i Koncernen, New Starbreeze Publishing PD IP AB, och sådana underskott kan därför tidigast utnyttjas 2028. För underskott genererade till och med utgången av 2022 finns dessutom en koncernbidragsspärr mot ett dotterbolag i Koncernen, Starbreeze IP AB, och sådana underskott kan därför tidigast utnyttjas 2029.

**Intäktsredovisning**  
Försäljning av egentillverkade spel sker digitalt och fysiskt via externa distributörer för såväl PC som spelkonsoler som PS4, PS5, Xbox Live och Nintendo Switch. Bruttobetalningsströmmen går i samtliga fall via plattformsdistributören. Starbreeze har bedömt att avtal gällande försäljning av egenutvecklade spel skall klassificeras som intäktsdelningsavtal innebärande att Starbreeze i sin resultaträkning endast redovisar sin andel av intäkten, sin royalty. För avtal där bedömningen istället är att

Starbreeze är part mot slutkunden så skall bolaget redovisa hela intäkten brutto och förläggarens andel av intäkterna skall redovisas som en avgående kostnadspost vilket innebär samma nettoresultat som med nuvarande redovisning. I nettoomsättningen ingår även försäljning av licenser, spelfranchise eller andra liknande rättigheter då sådana transaktioner är av återkommande karaktär för Bolaget.

#### Aktivering av utgifter för spelutveckling

Koncernens utgifter för spelutveckling aktiveras när en bedömning av den kommersiella potentialen av spelet kan göras.

Bedömningen av kommersialiserbarhet och avkastning baseras bland annat på tidigare släppta spel.

#### Leasingavtal

Då bolaget löpande ser över sitt lokalbehov är det osäkert huruvida eventuella förlängningsoptioner på hyresavtalen redovisade enligt IFRS16 kommer att utnyttjas. I beräkningarna har därför inte hänsyn tagits till dessa.

#### Nedskrivningstest immateriella tillgångar

Koncernen undersöker varje år om något nedskrivningsbehov föreligger för immateriella tillgångar med obestämbar nyttjandeperiod, i enlighet med IFRS och IAS 36. Prövningen sker

oftare om indikation finns på värdenedgång. Årets nedskrivning har gjorts av projekt som bolaget fattat beslut om att inte driva vidare eller i samband med omvärdering av dessa projekt. Total nedskrivning för 2024 uppgår till 127,1 MSEK (6,7).

För känslighetsanalys se not 20 Immateriella anläggningstillgångar.

#### Värdering av dotterbolagsaktier och fordringar på dotterbolag

Moderbolaget undersöker varje år om något nedskrivningsbehov för dotterbolagsaktier och fordringar på dotterbolag föreligger.

Not 5 Segmentsinformation

Starbreeze har under räkenskapsåret redovisat per segmenten; spelförsäljning, 3rd party publishing, licenser och Övrigt. Rapporteringen sker ned till rörelseresultat och ingen rapportering sker på tillgångar och skulder.

Rörelsesegment rapporteras på ett sätt som överensstämmer med den interna rapportering som lämnas till ledningen, som är ansvarig för tilldelning av resurser och bedömning av rörelsesegmentets resultat. Ledningen bedömer verksamheten uppdelat på fyra segment.

|                             | 2024            | 2023           |
|-----------------------------|-----------------|----------------|
| <b>Spelförsäljning</b>      |                 |                |
| Nettoomsättning             | 125 722         | 616 681        |
| Direkta kostnader           | -227 268        | -296 514       |
| <b>Bruttoresultat</b>       | <b>-101 546</b> | <b>320 167</b> |
| Rörelsekostnader            | -10 961         | -93 407        |
| <b>Rörelseresultat</b>      | <b>-112 507</b> | <b>226 760</b> |
| <b>3rd party publishing</b> |                 |                |
| Nettoomsättning             | 47 729          | 14 885         |
| Direkta kostnader           | -29 427         | -6 404         |
| <b>Bruttoresultat</b>       | <b>18 302</b>   | <b>8 481</b>   |
| Rörelsekostnader            | -7 886          | -4 788         |
| <b>Rörelseresultat</b>      | <b>10 416</b>   | <b>3 693</b>   |
| <b>Licensaffärer</b>        |                 |                |
| Nettoomsättning             | 1 731           | 1 682          |
| Direkta kostnader           | -               | -              |
| <b>Bruttoresultat</b>       | <b>1 731</b>    | <b>1 682</b>   |
| Rörelsekostnader            | -               | -              |
| <b>Rörelseresultat</b>      | <b>1 731</b>    | <b>1 682</b>   |
| <b>Övrigt</b>               |                 |                |
| Nettoomsättning             | 10 669          | 262            |
| Direkta kostnader           | -73 593         | -6 353         |
| <b>Bruttoresultat</b>       | <b>-62 924</b>  | <b>-6 091</b>  |
| Rörelsekostnader            | -37 870         | -35 741        |
| <b>Rörelseresultat</b>      | <b>-100 794</b> | <b>-41 832</b> |
| <b>Totalt</b>               |                 |                |
| Nettoomsättning             | 185 851         | 633 510        |
| Direkta kostnader           | -330 288        | -309 271       |
| <b>Bruttoresultat</b>       | <b>-144 437</b> | <b>324 239</b> |
| Rörelsekostnader            | -56 717         | -133 936       |
| <b>Rörelseresultat</b>      | <b>-201 154</b> | <b>190 303</b> |

Se även punkt 2.3 under redovisningsprinciper för ytterligare information om bolagets segment.

Det förekommer inga intäkter från transaktioner mellan rörelsesegmenten varför presenterad nettoomsättning avser intäkter från externa kunder. Fördelningen av resultat per segment sker till och med Rörelseresultat.

För avskrivningar per segment, se not 20.

Rörelseresultat stäms av mot resultat före skatt enligt följande:

|                            | 2024            | 2023           |
|----------------------------|-----------------|----------------|
| Spelförsäljning            | -112 507        | 226 760        |
| 3rd party publishing       | 10 416          | 3 693          |
| Licensaffärer              | 1 731           | 1 682          |
| Övrigt                     | -100 794        | -41 832        |
| <b>Summa</b>               | <b>-201 154</b> | <b>190 303</b> |
| Finansiella poster, netto  | 2 047           | 17 353         |
| <b>Resultat före skatt</b> | <b>-199 107</b> | <b>207 656</b> |

Tillgångar och investeringar, fördelning 31 dec 2024.

| TSEK                               |                |          |           |            | Totalt         |
|------------------------------------|----------------|----------|-----------|------------|----------------|
| 2024-12-31                         | Sverige        | USA      | Frankrike | Spanien    | Koncernen      |
| Immateriella anläggningstillgångar | 372 269        | -        | -         | -          | 372 269        |
| Finansiella anläggningstillgångar  | 4 000          | -        | 7         | 268        | 4 275          |
| Materiella anläggningstillgångar   | 25 840         | -        | 88        | -          | 25 928         |
| <b>Summa</b>                       | <b>402 109</b> | <b>-</b> | <b>95</b> | <b>268</b> | <b>402 472</b> |

Tillgångar och investeringar, fördelning 31 dec 2023.

| TSEK                               |                |               |              |            | Totalt         |
|------------------------------------|----------------|---------------|--------------|------------|----------------|
| 2023-12-31                         | Sverige        | USA           | Frankrike    | Spanien    | Koncernen      |
| Immateriella anläggningstillgångar | 474 900        | 43 473        | -            | -          | 518 373        |
| Finansiella anläggningstillgångar  | 6 282          | 779           | 1 170        | 259        | 8 491          |
| Materiella anläggningstillgångar   | 10 447         | -             | 145          | -          | 10 592         |
| <b>Summa</b>                       | <b>491 629</b> | <b>44 253</b> | <b>1 315</b> | <b>259</b> | <b>537 456</b> |



Not 6 Nettoomsättning

Tidpunkten för intäktsredovisningen sker enligt följande: Intäktsredovisning för spelförsäljning sker i den period då slutkunden förvärvat produkten.

Övriga tjänster intäktsredovisas i den period som prestationen har uppfyllts.

**Avtalstillgångar och avtalsskulder**  
Koncernen har inga avtalstillgångar. Inom koncernen förekommer, förutom kundfordringar, fordringar från avtal med kunder där ersättningen för tjänster endast är beroende av den tid som förflutit. Fordringar från avtal med kunder redovisas som en del av Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter på raden Royalty.

**Återstående ouppfyllda prestationsåtaganden**  
Samtliga avtal avseende försäljning av tjänster ingående i utvecklingsuppdrag har en ursprunglig löptid på högst ett år eller faktureras baserat på nedlagd tid.

| TSEK                 | Koncernen |         | Moderbolaget |        |
|----------------------|-----------|---------|--------------|--------|
|                      | 2024      | 2023    | 2024         | 2023   |
| Spelförsäljning      | 125 722   | 616 681 | -            | -      |
| 3rd party publishing | 47 729    | 14 885  | -            | -      |
| Licenser             | 1 731     | 1 682   | -            | -      |
| Övriga tjänster      | 10 669    | 262     | 17 184       | 32 381 |
| Summa                | 185 851   | 633 510 | 17 184       | 32 381 |

Not 7 Övriga rörelseintäkter

| TSEK                | Koncernen |        | Moderbolaget |        |
|---------------------|-----------|--------|--------------|--------|
|                     | 2024      | 2023   | 2024         | 2023   |
| Valutakursvinster   | 9 756     | -      | 524          | -2 874 |
| Vidarefakturerering | -         | 9 906  | -            | -      |
| Publishingkostnader | -         | -      | -            | -      |
| Övriga intäkter     | -960      | 3 801  | -            | 48     |
| Summa               | 8 796     | 13 707 | 524          | -2 826 |

Not 8 Kostnader fördelade på kostnadsslag

| TSEK                        | Koncernen |          | Moderbolaget |        |
|-----------------------------|-----------|----------|--------------|--------|
|                             | 2024      | 2023     | 2024         | 2023   |
| Aktiverat utvecklingsarbete | -238 361  | -184 974 | -            | -      |
| Externa tjänster            | 154 350   | 155 655  | 27 731       | 16 901 |
| Personalkostnader           | 171 561   | 207 361  | 22 341       | 42 220 |
| Lokalkostnader              | 3 077     | 8 422    | -            | -      |
| Av- och nedskrivningar      | 417 358   | 249 037  | 12           | 26     |
| Summa                       | 507 985   | 435 501  | 50 084       | 59 147 |

Not 9 Ersättning till revisorer

| PwC, TSEK                                     | Koncernen |       | Moderbolaget |       |
|-----------------------------------------------|-----------|-------|--------------|-------|
|                                               | 2024      | 2023  | 2024         | 2023  |
| Revisionsuppdraget                            | 2 281     | 1 414 | 2 281        | 1 414 |
| Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget | 100       | 283   | 100          | 283   |
| Skatterådgivning                              | 229       | 389   | 229          | 389   |
| Övriga tjänster                               | -         | 2     | -            | 2     |
| Övriga                                        |           |       |              |       |
| Revisionsuppdraget                            | 210       | 77    | -            | -     |
| Skatterådgivning                              | 32        | -     | 32           | -     |
| Summa                                         | 2 852     | 2 165 | 2 642        | 2 088 |

Koncernen: Av revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget avser 0,1 MSEK (0,3) PwC Sverige, av arvoden för skatterådgivning avser 0,2 MSEK (0,4) PwC Sverige och övriga tjänster 0,0 MSEK (0,0) PwC Sverige.

Det totala revisionsarvodet för koncernen är högre i år på grund av kostnader om 0,6 MSEK kopplade till arvode 2023.

Moderbolaget: För moderbolaget avser revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget 0,1 MSEK (0,3) PwC Sverige, av arvoden för skatterådgivning avser 0,2 MSEK (0,4) PwC Sverige och övriga tjänster avser 0,0 MSEK (0,0) PwC Sverige.

Not 10 Nyttjanderätter

Koncernen tillämpar IFRS 16. De avtal som faller under standarden avser hyresavtal för lokaler i Sverige. Övriga leasingavtal, t ex för kontorsmaskiner, går under undantagsreglerna för avtal med kort löptid och eller mindre värde och kostnadsförs även fortsättningsvis linjärt i resultaträkningen.

Vid diskontering av framtida leasingavgifter har Starbreeze använt den marginella låneräntan per land som diskonteringsränta. Den marginella upplåningsräntan är baserad på leasetagarens finansiella styrka, land samt det aktuella leasingavtalets längd. Se även not 2.18.

Under december månad har bolaget skrivit ner sin leasingskuld samt anläggningstillgång kopplat till kontoret i Stockholm på grund av uppsagt avtal. Ett nytt avtal har signats för ett nytt kontor i Stockholm med tillträde 1 januari 2025. Värdet på detta kontrakt finns inte i redovisningen per 2024-12-31. Detta i enlighet med IFRS 16.

| Nyttjanderätter i balansräkningen | 2024-12-31 | 2023-12-31 |
|-----------------------------------|------------|------------|
| Hyreslokal Stockholm              | 17 652     | 6 164      |
| Summa nyttjanderätter             | 17 652     | 6 164      |

| Förändring av nyttjanderätter under året | 2024-12-31 | 2023-12-31 |
|------------------------------------------|------------|------------|
| Ingående nyttjanderätter 1 januari 2024  | 6 164      | 20 363     |
| Tillkommande nyttjanderätter             | 112 451    | -          |
| Årets avskrivning                        | -18 930    | -14 199    |
| Årets nedskrivning                       | -82 033    | -          |
| Redovisat värde 31 december 2024         | 17 652     | 6 164      |

| Löptidsanalys för leasingskulden | 2024-12-31 | 2023-12-31 |
|----------------------------------|------------|------------|
| Inom ett år                      | 17 697     | 6 534      |
| Senare än ett år men inom fem år | -          | 158        |
| Senare än fem år                 | -          | -          |
| Summa                            | 17 697     | 6 692      |

Not 11 Medelantal anställda

| Medelantalet anställda                          | 2024       |            | 2023       |            |
|-------------------------------------------------|------------|------------|------------|------------|
|                                                 | Totalt     | Varav män  | Totalt     | Varav män  |
| <b>Moderbolaget</b>                             |            |            |            |            |
| Sverige                                         | 14         | 7          | 14         | 6          |
| <b>Dotterbolagen</b>                            |            |            |            |            |
| Sverige                                         | 142        | 118        | 145        | 125        |
| Frankrike                                       | 23         | 18         | 19         | 17         |
| Spanien                                         | 4          | 4          | 3          | 3          |
| England                                         | 6          | 4          | 3          | 2          |
| <b>Summa</b>                                    | <b>189</b> | <b>151</b> | <b>184</b> | <b>153</b> |
| Styrelseledamöter och ledande befattningshavare | 2024       |            | 2023       |            |
|                                                 | Totalt     | Varav män  | Totalt     | Varav män  |
| <b>Koncernen</b>                                |            |            |            |            |
| Styrelseledamöter                               | 5          | 3          | 6          | 4          |
| Vd samt ledande befattningshavare               | 5          | 5          | 6          | 4          |
| <b>Moderbolaget</b>                             |            |            |            |            |
| Styrelseledamöter                               | 5          | 3          | 6          | 4          |
| Vd samt ledande befattningshavare               | 5          | 5          | 6          | 4          |

Not 12 Kostnader för ersättningar till anställda

**Styrelsen**  
Till styrelsens ordförande och ledamöter utgår arvode enligt årsstämman beslut. Av årsstämman, den 15 maj 2024, beslutat styrelsearvode för perioden fram till nästkommande årsstämma uppgår till 2 240 TSEK (2 435). Styrelseordförande erhåller 725 TSEK (700) och styrelseledamöterna 270 TSEK (260) vardera. Därutöver fastställde årsstämman till ersättningsutskottet ett arvode om 50 TSEK (50) till ordförande och 40 TSEK (40) till var och en av övriga ledamöter. Till revisionsutskottet antogs ett arvode om 175 TSEK (175) till ordförande och 65 TSEK (65) till ledamot.

**Verkställande direktören**  
Styrelsens ordförande förhandlar med verkställande direktören beträffande dennes lön och villkor. Dessa föredras därefter av ordförande för övriga styrelseledamöter, innan slutgiltigt beslut fattas av styrelsen. I löner och ersättningar till styrelse och vd ingår löner och förmåner för verkställande direktör under året med 6 111 TSEK (3 050) och pensionskostnader med 641 TSEK (559). Under året har bolaget haft 3 olika verkställande direktörer och ersättningen inkluderar avgångsvederlag för 1. För verkställande direktör gäller en uppsägningstid om 6 månader vid både egen uppsägning och om uppsägning sker från bolagets sida.

För verkställande direktören erläggs avgiftsbestämda pensionspremier vilka motsvarar kostnaden enligt ITP-plan.

**Ledande befattningshavare**  
Ersättningar till andra ledande befattningshavare beslutas av verkställande direktören.

Kostnader för ersättning till anställda

| Totalt                       | Koncernen      |                | Moderbolaget  |               |
|------------------------------|----------------|----------------|---------------|---------------|
|                              | 2024           | 2023           | 2024          | 2023          |
| Löner och andra ersättningar | 115 698        | 139 447        | 15 373        | 26 421        |
| Sociala kostnader            | 49 813         | 59 160         | 5 678         | 11 261        |
| (varav pensions-kostnader)   | 16 033         | 14 765         | 3 728         | 3 326         |
| <b>Summa</b>                 | <b>165 511</b> | <b>198 607</b> | <b>21 051</b> | <b>37 682</b> |

Löner och ersättningar fördelade mellan styrelse och vd samt övriga anställda.

| Totalt       | Styrelsen och VD |       | Övriga anställda |         |
|--------------|------------------|-------|------------------|---------|
|              | 2024             | 2023  | 2024             | 2023    |
| Koncernen    | 8 604            | 5 238 | 107 094          | 134 209 |
| Moderbolaget | 8 604            | 5 238 | 6 769            | 21 183  |

Under året har en reserv för kostnader relaterade till pågående långsiktigt incitamentsprogram vänts och genererat i en positiv resultateffekt om totalt 28 658 TSEK. Kostnader för ersättning till anställda justerat för vändning av reserv uppgår för koncernen till 135 403 TSEK.

Not 13 Ersättning till styrelse och ledande befattningshavare

**Principer**  
Principerna för ersättningar till ledande befattningshavare fastställdes på årsstämman i maj 2024. Ersättning till verkställande direktör och övriga ledande befattningshavare skall bestå av fast lön. Styrelsen äger även rätt att fatta beslut om rörlig ersättning i form av kontant bonus till belopp som på årsbasis ej överstiger 75 procent av den fasta årslönen för den verkställande direktören och 50 procent av den fasta årslönen för övrig ledande befattningshavare.

För verkställande direktör och ledande befattningshavare erläggs avgiftsbestämda pensionspremier vilka motsvarar kostnaden enligt sedvanlig ITP-plan. För verkställande direktör gäller en uppsägningstid om 6 månader vid egen uppsägning och från bolagets sida. Övriga ledande befattningshavare har en uppsägningstid på 3–9 månader. För verkställande direktör finns avtal om avgångsvederlag på 6 månader.

Med övriga ledande befattningshavare avses ledningsgruppen enligt sammanställningen i avsnittet Ledande befattningshavare.

**Ersättningar och övriga förmåner under räkenskapsåret**  
Till ledande befattningshavare inklusive verkställande direktören har en totalsumma avseende lön, rörliga ersättningar och andra förmåner utgått med 15 433 TSEK (13 870). Ledande befattningshavare inklusive vd har i snitt uppgått till 5 personer 2024 jämfört med 7 personer 2023. För ledande befattningshavare erläggs avgiftsbestämda pensionspremier vilka motsvarar kostnaden enligt ITP-plan.

| Styrelse och ledande befattningshavare 2024                                              | Grundlön/ styrelse arvode | Rörlig ersättning och royalty | Övriga förmåner | Pensionskostnad | Summa  |
|------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|-------------------------------|-----------------|-----------------|--------|
| Torgny Hellström, styrelseordförande 2024-01-01 -- 2024-05-15                            | 306                       | -                             | -               | -               | 306    |
| Jürgen Goeldner, styrelseledamot 2024-01-01 -- 2024-05-15, styrelseordförande 2024-05-15 | 694                       | -                             | -               | -               | 694    |
| Anna Lagerborg, styrelseledamot                                                          | 310                       | -                             | -               | -               | 310    |
| Thomas Lindgren, styrelseledamot                                                         | 331                       | -                             | -               | -               | 331    |
| Christine Rankin, styrelseledamot                                                        | 441                       | -                             | -               | -               | 441    |
| Jon Gillard, styrelseledamot                                                             | 334                       | -                             | -               | -               | 334    |
| Tobias Sjögren, vd 2024-01-01 -- 2024-03-12                                              | 3 760                     | -                             | 1               | 351             | 4 112  |
| Jürgen Goeldner, tf vd 2024-03-12 -- 2024-05-15                                          | 579                       | -                             | -               | -               | 579    |
| Mats Juhl, tf vd 2024-05-15                                                              | 1 772                     | -                             | 75              | 290             | 2 137  |
| Övriga ledande befattningshavare, i genomsnitt 4 personer, vid årets utgång 4 personer   | 7 466                     | -                             | 77              | 1 061           | 8 604  |
| Summa                                                                                    | 15 993                    | -                             | 153             | 1 702           | 17 848 |

| Styrelse och ledande befattningshavare 2023                                            | Grundlön/ styrelse arvode | Rörlig ersättning och royalty | Övriga förmåner | Pensionskostnad | Summa  |
|----------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|-------------------------------|-----------------|-----------------|--------|
| Torgny Hellström, styrelseordförande                                                   | 730                       | -                             | -               | -               | 730    |
| Kerstin Sundberg, styrelseledamot 2023-01-01 -- 2023-05-11                             | 157                       | -                             | -               | -               | 157    |
| Anna Lagerborg, styrelseledamot                                                        | 307                       | -                             | -               | -               | 307    |
| Mike Gamble, styrelseledamot 2023-01-01 -- 2023-05-11                                  | 260                       | -                             | -               | -               | 260    |
| Thomas Lindgren, styrelseledamot                                                       | 325                       | -                             | -               | -               | 325    |
| Christine Rankin, styrelseledamot 2023-05-11                                           | 279                       | -                             | -               | -               | 279    |
| Jon Gillard, styrelseledamot 2023-05-11                                                | 65                        | -                             | -               | -               | 65     |
| Jürgen Goeldner, styrelseledamot 2023-05-11                                            | 65                        | -                             | -               | -               | 65     |
| Tobias Sjögren, vd                                                                     | 3 050                     | -                             | -               | 559             | 3 609  |
| Övriga ledande befattningshavare, i genomsnitt 6 personer, vid årets utgång 5 personer | 8 975                     | -                             | 124             | 1 162           | 10 261 |
| Summa                                                                                  | 14 213                    | -                             | 124             | 1 721           | 16 058 |

Not 14 Övriga rörelsekostnader

|                                                    | Koncernen |        | Moderbolaget |      |
|----------------------------------------------------|-----------|--------|--------------|------|
|                                                    | 2024      | 2023   | 2024         | 2023 |
| Realisationsförlust vid likvidation av dotterbolag | 6 376     | -      | -            | -    |
| Valutaförlust                                      | -         | 21 413 | -            | -    |
| Summa                                              | 6 376     | 21 413 | -            | -    |

Not 15 Finansiella intäkter och kostnader

|                                    | Koncernen |       | Moderbolaget |        |
|------------------------------------|-----------|-------|--------------|--------|
|                                    | 2024      | 2023  | 2024         | 2023   |
| Ränteintäkter                      | 5 654     | 3 098 | 14 006       | 13 841 |
| Nedskrivning leasingtillgång/skuld | 1 752     | -     | -            | -      |
| Summa finansiella intäkter         | 7 406     | 3 098 | 14 006       | 13 841 |

|                                             | Koncernen |        | Moderbolaget |        |
|---------------------------------------------|-----------|--------|--------------|--------|
|                                             | 2024      | 2023   | 2024         | 2023   |
| Räntekostnader, konvertibla lån             | -         | 5 803  | -            | 5 803  |
| Räntekostnader leasing                      | -4 013    | -359   | -            | -      |
| Orealiserad värdeförändring på derivat      | -         | 2 102  | -            | -      |
| Implicit ränta                              | -         | 7 130  | -            | 7 130  |
| Nedskrivning av joint venture               | -410      | -      | -2 471       | -      |
| Nedskrivning finansiell anläggningstillgång | -2 261    | -      | -2 261       | -      |
| Övriga finansiella kostnader                | -33       | -357   | -1           | 32     |
| Summa finansiella kostnader                 | -6 717    | 14 319 | -4 733       | 12 965 |

Not 16 Bokslutsdispositioner

| Moderbolaget  | 2024     | 2023    |
|---------------|----------|---------|
| Koncernbidrag | -230 593 | -81 259 |
| Summa         | -230 593 | -81 259 |

Not 17 Inkomstskatt och uppskjuten skatt

Den gällande skattesatsen är skattesatsen för inkomstskatt i koncernen. Den genomsnittliga vägda skattesatsen uppgår till 21,6 procent. Temporära skillnader föreligger i de fall tillgångars eller skulders respektive skattemässiga värden är olika. Starbreeze temporära skillnader har huvudsakligen uppkommit genom skattemässiga underskott. Uppskjutna skattefordringar redovisas avseende skattemässiga underskottsavdrag i den utsträckning som det är sannolikt att de kan till godgöras genom framtida beskattningsbara vinster samt till den del de är kvittningsbara mot uppskjuten skatteskuld på temporära skillnader.

Ingen uppskjuten skattefordran, avseende underskottsavdrag, har redovisats per den 31 december 2024. Per bokslutsdatum uppgår det ej redovisade underskottsavdraget för moderbolaget och de svenska dotterbolagen till 954,9 MSEK (874,3). Underskott kan ej utnyttjas mellan bolag i olika länder. För underskott genererade fram till och med 2019 är koncernbidragsspärrade gentemot New Starbreeze Publishing AB och New Starbreeze Studios AB. För underskott genererade till och med utgången av 2021 finns koncernbidragsspärr mot ett dotterbolag i Koncernen, New Starbreeze Publishing PD IP AB, och sådana underskott kan därför tidigast utnyttjas 2028. För underskott genererade till och med utgången av 2022 finns dessutom en koncernbidragsspärr mot ett dotterbolag i Koncernen, Starbreeze IP AB, och sådana underskott kan därför tidigast utnyttjas 2029.

|                                                                         | Koncernen |          | Moderbolaget |          |
|-------------------------------------------------------------------------|-----------|----------|--------------|----------|
|                                                                         | 2024      | 2023     | 2024         | 2023     |
| Redovisat resultat före skatt                                           | -317 667  | 207 656  | -252 017     | -597 632 |
| Skatt enligt gällande skattesats                                        | 56 951    | 40 727   | 51 916       | 21 476   |
| Skatteeffekt av övriga ej avdragsgilla kostnader                        | -29 416   | -105 745 | 883          | -104 089 |
| Skatteeffekt av övriga ej skattepliktiga intäkter                       | 108       | 2 740    | 9            | 17       |
| Skatteeffekt av kostnader för emission av egenkapitalinstrument         | -         | 7 977    | -            | 7 977    |
| Utländsk källskatt                                                      | -         | -340     | -            | -        |
| Förändring av ej redovisade skattefordringar avseende underskottsavdrag | -27 823   | 54 617   | -52 808      | 74 619   |
| Skatt på årets resultat enligt resultaträkningen                        | -180      | -24      | -            | -        |

| Fördelning av inkomstskatt, Koncernen          | 2024 | 2023 |
|------------------------------------------------|------|------|
| Aktuell skatt                                  | -243 | -34  |
| Uppskjuten skatt                               | 63   | 10   |
| Skatt på årets resultat enligt resultaträkning | -180 | -24  |

| Koncernen                                                            | 2024-12-31 | 2023-12-31 |
|----------------------------------------------------------------------|------------|------------|
| Ingående balans uppskjuten skatteskuld                               | -1 345     | -1 383     |
| Förändring via resultaträkningen avseende värde på underskottsavdrag | 3 162      | 173        |
| Förändring temporära skillnader på övervärden i Koncernen            | -2 589     | -          |
| Förändring tidigare aktiverade underskott                            | -1 162     | -4         |
| Leasing IFRS16                                                       | -76        | -131       |
| Utgående balans uppskjuten skatteskuld/fordran                       | -2 010     | -1 345     |



| Specifikation uppskjuten skatteskuld/fordran                             | 2024-12-31 | 2023-12-31 |
|--------------------------------------------------------------------------|------------|------------|
| Leasing IFRS16                                                           | 1          | 77         |
| Temporära skillnader på övervärden i                                     | 1 897      | 4 486      |
| Omklassifisering tidigare aktiverade underskott                          | 1          | 1 163      |
| Förändring avseende temporära skillnader för aktiverat utvecklingsarbete | -3 909     | -7 071     |
| Summa uppskjuten skatteskuld/fordran                                     | -2 010     | -1 345     |

Not 18 Resultat per aktie

| Koncernen                       | 2024          | 2023          |
|---------------------------------|---------------|---------------|
| Resultat per aktie              |               |               |
| före utspädning, kr             | -0,22         | 0,19          |
| efter utspädning, kr            | -0,22         | 0,19          |
| Antal aktier vid periodens slut |               |               |
| före utspädning                 | 1 476 762 040 | 1 476 762 040 |
| efter utspädning*               | 1 476 762 040 | 1 476 762 040 |
| Genomsnittligt antal aktier     |               |               |
| före utspädning                 | 1 476 762 040 | 1 097 076 815 |
| efter utspädning*               | 1 476 762 040 | 1 097 076 815 |

Resultat per aktie före och efter utspädning beräknas genom att resultat som är hänförligt till moderföretagets aktieägare divideras med ett vägt genomsnittligt antal utestående aktier under perioden.

För beräkning av resultat per aktie efter utspädning justeras det vägda genomsnittliga antalet utestående stamaktier för utspädningseffekten av samtliga potentiella stamaktier.

Not 19 Utdelning per aktie

Ingen utdelning kommer att föreslås.

Not 20 Immateriella anläggningstillgångar

Koncernen undersöker löpande om något nedskrivningsbehov föreligger för immateriella tillgångar som inte är färdigställda, i enlighet med IAS 36. För immateriella tillgångar som är färdigställda och skrivs av, görs nedskrivningstest om koncernen får indikationer på att verkligt värde skulle vara lägre än bokfört värde.

Återvinningsvärden för kassagenererande enheter har fastställts genom beräkning av nyttjandevärde. För dessa beräkningar har uppskattning av försäljningsprognoser gjorts dels för koncernen som helhet, dels för separata spelutvecklingsprojekt. Kassaflödena baserar sig på en konservativ prognos.

Per den 31 december 2024 har nedskrivningstester gjorts för immateriella tillgångar och aktier i dotterbolag. Spelutvecklingsprojekteten för vilka kostnader har aktiverats har testats separat. Nedskrivning gjorts av projekt som bolaget fattat beslut om att inte driva vidare. Total nedskrivning för 2024 uppgår till 127,1 MSEK (6,7). Kvarvarande tillgångar är främst hänförliga till kärnverksamheten inom spelutveckling, det vill säga segmentet spelförsäljning.

För tillgångar inom segmentet spelförsäljning och övriga tillgångar har det inom koncernen gjorts nedskrivningsbedömningar utifrån diskonterade framtida kassaflöden.

Tillgångarna har delats upp i olika kassagenererande enheter, så kallade CGU:er. Indelningen i CGU:er baseras på dess kommersialisering och inte vilken plattform som den tillhör. Som exempel är PAYDAY en egen CGU. Inom Payday CGU:t ryms PAYDAY, PAYDAY 2 och PAYDAY 3. Det är med andra ord inte plattformen som avgör, utan det är själva IP:et som genererar kassaflödet. När tillgångarna nedskrivningstestas ser man detta ur ett CGU perspektiv. Under räkenskapsåret har dessa nedskrivningsprövningar medfört nedskrivningar relaterat till aktiverade utvecklingskostnader avseende PAYDAY 3 om 118,6 MSEK samt övriga projekt om 8,5 SEK.

Viktiga antaganden vid nedskrivningsprövningen är kvantifieringen av framtida intäkter, förväntad marginal, tillväxt och kalkylränta.

| CGU                | Beskrivning av CGU   | Licenser | Övriga immateriella tillgångar | Balanserade utgifter                | Investeringar i förlagsprojekt | Totalt  |
|--------------------|----------------------|----------|--------------------------------|-------------------------------------|--------------------------------|---------|
|                    |                      |          |                                | för egen spel- och teknikutveckling |                                |         |
| Payday             | Game IP              | -        | 59 701                         | 114 599                             | -                              | 174 300 |
| Baxter             | Game IP              | 21 845   | -                              | 142 001                             | -                              | 163 846 |
| Roboquest          | 3rd party Publishing | -        | -                              | -                                   | 8 123                          | 8 123   |
| Tribe must survive | 3rd party Publishing | -        | -                              | -                                   | 2 241                          | 2 241   |
| Övriga             | Game IP              | -        | 5 320                          | 18 439                              | -                              | 23 759  |
| Summa              |                      | 21 845   | 65 021                         | 275 039                             | 10 364                         | 372 269 |

**Spel- och teknikutvecklingsprojekt**  
För spelutvecklingsprojekten har nedskrivningsprövningen baserats på respektive spels bedömda framtida kassaflöden och resultat utifrån företagsledningens prognoser och budgetar för de kommande fem åren. PAYDAY 2 har antagits få en lägre försäljning än den nuvarande och för PAYDAY 3 baseras de förväntade kassaflödena på nuvarande prognos för de kommande åren. Se vidare under avsnitt D Kapitalrisk i not 3

Finansiell riskhantering samt not 4 Viktiga uppskattningar och bedömningar för redovisningsändamål. Diskonteringsräntan som har använts vid nedskrivningstesterna är 16,5 procent (16,3). Bedömning har gjorts att diskonteringsräntan för kvarvarande tillgångar är den samma för samtliga tillgångar. Det antagandet baseras bland annat på en extern värdering av tillgångarna. En känslighetsanalys visar att en marginal kvarstår även med ökad diskonteringsränta på 5 procent för egenutvecklade spel.

| Koncernen                                                   | IP/Teknologi    | Licenser      | Balanserade utgifter för spel- och teknologi- utveckling | Investeringar i 3rd party publishing | Övrigt   | Summa             |
|-------------------------------------------------------------|-----------------|---------------|----------------------------------------------------------|--------------------------------------|----------|-------------------|
| Ingående anskaffningsvärden per 1 januari 2024              | 778 639         | 11 121        | 1 363 272                                                | 191 002                              | 6 705    | 2 350 739         |
| Förvärv förlagsrättigheter                                  | -               | -             | -                                                        | 8 795                                | -        | 8 795             |
| Förvärv av licens                                           | -               | 10 724        | -                                                        | -                                    | -        | 10 724            |
| Pågående utveckling                                         |                 |               | -                                                        | -                                    |          |                   |
| - Egen spelutveckling                                       | -               | -             | 227 636                                                  | -                                    | -        | 227 636           |
| Valutadifferenser                                           | 24 270          | -             | 408                                                      | -                                    | -        | 24 678            |
| Utrangering                                                 | -380 929        | -             | -733 844                                                 | -98 664                              | -6 705   | -1 220 142        |
| <b>Utgående anskaffningsvärden per 31 december 2024</b>     | <b>421 980</b>  | <b>21 845</b> | <b>857 472</b>                                           | <b>101 133</b>                       | <b>-</b> | <b>1 402 430</b>  |
| Ingående av- och nedskrivningar per 1 januari 2024          | -590 121        | -             | -1 051 296                                               | -184 244                             | -6 705   | -1 832 366        |
| Årets avskrivningar                                         | -75 163         | -             | -189 129                                                 | -5 189                               | -        | -269 481          |
| Årets nedskrivningar                                        | -51 668         | -             | -75 423                                                  | -                                    | -        | -127 091          |
| Utrangering                                                 | 380 111         | -             | 733 823                                                  | 98 664                               | 6 705    | 1 219 303         |
| Valutadifferenser                                           | -20 118         | -             | -408                                                     | -                                    | -        | -20 526           |
| <b>Utgående av- och nedskrivningar per 31 december 2024</b> | <b>-356 959</b> | <b>-</b>      | <b>-582 433</b>                                          | <b>-90 769</b>                       | <b>-</b> | <b>-1 030 161</b> |
| <b>Summa bokfört värde per 31 december 2024</b>             | <b>65 021</b>   | <b>21 845</b> | <b>275 039</b>                                           | <b>10 364</b>                        | <b>-</b> | <b>372 269</b>    |

| Koncernen                                                   | IP/Teknologi    | Licenser      | Balanserade utgifter för spel-<br>och teknologi- utveckling | Investeringar<br>i 3rd party publishing | Övrigt        | Summa             |
|-------------------------------------------------------------|-----------------|---------------|-------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|---------------|-------------------|
| Ingående anskaffningsvärden per 1 januari 2023              | 781 103         | -             | 1 189 454                                                   | 187 326                                 | 6 705         | 2 164 588         |
| Försäljning förlagsrättigheter                              | -               | -             | -                                                           | 8 580                                   | -             | 8 580             |
| Förvärv av licens                                           | -               | 11 121        | -                                                           | -                                       | -             | 11 121            |
| Pågående utveckling                                         |                 |               |                                                             |                                         |               |                   |
| - Egen spelutveckling                                       | 5 320           | -             | 173 852                                                     | -                                       | -             | 179 172           |
| Valutadifferenser                                           | -7 784          | -             | -34                                                         | -                                       | -             | -7 818            |
| Utrangering                                                 | -               | -             | -                                                           | -4 904                                  | -             | -4 904            |
| <b>Utgående anskaffningsvärden per 31 december 2023</b>     | <b>778 639</b>  | <b>11 121</b> | <b>1 363 272</b>                                            | <b>191 002</b>                          | <b>6 705</b>  | <b>2 350 739</b>  |
| Ingående av- och nedskrivningar per 1 januari 2023          | -558 454        | -             | -861 264                                                    | -183 352                                | -6 705        | -1 609 775        |
| Årets avskrivningar                                         | -37 745         | -             | -189 170                                                    | -                                       | -             | -226 915          |
| Årets nedskrivningar                                        | -               | -             | -896                                                        | -5 796                                  | -             | -6 692            |
| Avyttring dotterföretag                                     | -               | -             | -                                                           | 4 904                                   | -             | 4 904             |
| Valutadifferenser                                           | 6 078           | -             | 34                                                          | -                                       | -             | 6 112             |
| <b>Utgående av- och nedskrivningar per 31 december 2023</b> | <b>-590 121</b> | <b>-</b>      | <b>-1 051 296</b>                                           | <b>-184 244</b>                         | <b>-6 705</b> | <b>-1 832 366</b> |
| <b>Summa bokfört värde per 31 december 2023</b>             | <b>188 518</b>  | <b>11 121</b> | <b>311 976</b>                                              | <b>6 758</b>                            | <b>-</b>      | <b>518 373</b>    |

Not 21 Materiella anläggningstillgångar

|                                                 | Koncernen       |                 | Moderbolaget  |               |
|-------------------------------------------------|-----------------|-----------------|---------------|---------------|
|                                                 | 2024-12-31      | 2023-12-31      | 2024-12-31    | 2023-12-31    |
| <b>Datorer och övriga inventarier</b>           |                 |                 |               |               |
| Ingående anskaffningsvärden                     | 135 960         | 132 463         | 2 753         | 2 753         |
| Inköp                                           | 5 852           | 3 602           | 40            | -             |
| Utrangeringar och avyttringar                   | -3 012          | -90             | -1 177        | -             |
| Valutadifferenser                               | 65              | -15             | -             | -             |
| <b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b> | <b>138 865</b>  | <b>135 960</b>  | <b>1 616</b>  | <b>2 753</b>  |
| Ingående avskrivningar                          | -131 532        | -130 306        | -2 746        | -2 720        |
| Utrangeringar och avyttringar                   | 2 960           | 10              | 1 177         | -             |
| Årets avskrivningar enligt plan                 | -1 957          | -1 244          | -12           | -26           |
| Valutadifferenser                               | -60             | 8               | -             | -             |
| <b>Utgående ackumulerade avskrivningar</b>      | <b>-130 589</b> | <b>-131 532</b> | <b>-1 581</b> | <b>-2 746</b> |
| <b>Utgående restvärde enligt plan</b>           | <b>8 276</b>    | <b>4 428</b>    | <b>35</b>     | <b>7</b>      |

Under året har inga nedskrivningar skett avseende koncernens materiella anläggningstillgångar.

Not 22 Finansiella anläggningstillgångar

|                                          | Koncernen    |              | Moderbolaget |              |
|------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
|                                          | 2024-12-31   | 2023-12-31   | 2024-12-31   | 2023-12-31   |
| Deposition hyresgaranti                  | 4 000        | 4 000        | -            | -            |
| Övriga finansiella anläggningstillgångar | 275          | 3 253        | -            | 2 208        |
| <b>Summa</b>                             | <b>4 275</b> | <b>7 253</b> | <b>-</b>     | <b>2 208</b> |

Utestående depositioner avser i allt väsentligt deposition för hyra av lokaler.



Not 23 Andelar i koncernföretag

|                                    | Registrerings- och verksamhetsland | Verksamhet       | Kapitalandel som ägs av moderföretaget | Kapitalandel som ägs av koncernen | Röst-andel | Antal aktier | Bokfört värde i moderbolaget | Eget kapital exklusive årets resultat | Årets resultat | Totalt eget kapital |
|------------------------------------|------------------------------------|------------------|----------------------------------------|-----------------------------------|------------|--------------|------------------------------|---------------------------------------|----------------|---------------------|
| Starbreeze Studios AB              | Sverige                            | Spelutveckling   | 100,0%                                 | 100,0%                            | 100,0%     | 10 000       | 16 947                       | 46 533                                | -46 423        | 110                 |
| Starbreeze Publishing AB           | Sverige                            | Spelutveckling   | 100,0%                                 | 100,0%                            | 100,0%     | 1 000        | 276 400                      | 635 656                               | 73 119         | 708 775             |
| Starbreeze Production AB           | Sverige                            | Spelutveckling   | 100,0%                                 | 100,0%                            | 100,0%     | 1 000        | 20 136                       | 165 429                               | -22 100        | 143 330             |
| Starbreeze VR AB                   | Sverige                            | Teknikutveckling | 100,0%                                 | 100,0%                            | 100,0%     | 50 000       | -                            | 292                                   | -2             | 290                 |
| Starbreeze Paris SAS               | Frankrike                          | Teknikutveckling | 100,0%                                 | 100,0%                            | 100,0%     | 58 281       | -                            | 8 452                                 | -2 755         | 5 697               |
| Starbreeze Barcelona SL            | Spanien                            | Spelutveckling   | 100,0%                                 | 100,0%                            | 100,0%     | 3 000        | -                            | -5 229                                | -2 556         | -7 785              |
| New Starbreeze Publishing AB       | Sverige                            | Spelutveckling   | -                                      | 100,0%                            | 100,0%     | 2 360 777    | -                            | 385 278                               | -152 616       | 232 662             |
| New Starbreeze Studios AB          | Sverige                            | Spelutveckling   | 100,0%                                 | 100,0%                            | 100,0%     | 500          | 26 990                       | 7 351                                 | -3 378         | 3 973               |
| Enterspace AB                      | Sverige                            | Teknikutveckling | 100,0%                                 | 100,0%                            | 100,0%     | 50 000       | -                            | 4 810                                 | -              | 4 810               |
| New Starbreeze Publishing PD IP AB | Sverige                            | Spelutveckling   | -                                      | 100,0%                            | 100,0%     | 500          | -                            | 5 015                                 | -4 965         | 50                  |
| Starbreeze IP AB                   | Sverige                            | Spelutveckling   | 100,0%                                 | 100,0%                            | 100,0%     | 500          | 4 305                        | 4 093                                 | -3 399         | 694                 |
| Starbreeze Studios UK Ltd          | Storbritannien                     | Spelutveckling   | 100,0%                                 | 100,0%                            | 100,0%     | 100          | 1                            | 37                                    | -16            | 22                  |
|                                    |                                    |                  |                                        |                                   |            |              | 344 780                      | 1 257 720                             | -165 090       | 1 092 629           |

| Moderbolaget, aktier i dotterbolag       | 2024-12-31 | 2023-12-31 |
|------------------------------------------|------------|------------|
| Ingående anskaffningsvärden              | 336 059    | 331 373    |
| Aktieägartillskott                       | 8 721      | 4 686      |
| Utgående ackumulerade anskaffningsvärden | 344 780    | 336 059    |

Not 24 Finansiella instrument per kategori

|                                       |                            |                                         |                                            |         |         |
|---------------------------------------|----------------------------|-----------------------------------------|--------------------------------------------|---------|---------|
| Koncernen 31 december 2024            |                            |                                         |                                            |         |         |
| Tillgångar i balansräkningen          | Upplupet anskaffningsvärde | Verkligt värde via<br>resultaträkningen | Verkligt värde via övrigt<br>totalresultat | Derivat | Summa   |
| Finansiella anläggningstillgångar     | 4 275                      | -                                       | -                                          | -       | 4 275   |
| Kundfordringar och övriga fordringar  | 43 118                     | -                                       | -                                          | -       | 43 118  |
| Likvida medel                         | 191 906                    | -                                       | -                                          | -       | 191 906 |
| Totala tillgångar                     | 239 299                    | -                                       | -                                          | -       | 239 299 |
|                                       |                            |                                         |                                            |         |         |
| Skulder i balansräkningen             | Upplupet anskaffningsvärde | Verkligt värde via<br>resultaträkningen | Verkligt värde via övrigt<br>totalresultat | Derivat | Summa   |
| Övriga långfristiga skulder           | 519                        | -                                       | -                                          | -       | 519     |
| Leverantörsskulder och övriga skulder | 68 762                     | -                                       | -                                          | -       | 68 762  |
| Totala skulder                        | 69 281                     | -                                       | -                                          | -       | 69 281  |
|                                       |                            |                                         |                                            |         |         |
| Koncernen 31 december 2023            |                            |                                         |                                            |         |         |
| Tillgångar i balansräkningen          | Upplupet anskaffningsvärde | Verkligt värde via<br>resultaträkningen | Verkligt värde via övrigt<br>totalresultat | Derivat | Summa   |
| Finansiella anläggningstillgångar     | 7 253                      | -                                       | -                                          | -       | 7 253   |
| Kundfordringar och övriga fordringar  | 164 244                    | -                                       | -                                          | -       | 164 244 |
| Likvida medel                         | 347 752                    | -                                       | -                                          | -       | 347 752 |
| Totala tillgångar                     | 519 249                    | -                                       | -                                          | -       | 519 249 |
|                                       |                            |                                         |                                            |         |         |
| Skulder i balansräkningen             | Upplupet anskaffningsvärde | Verkligt värde via<br>resultaträkningen | Verkligt värde via övrigt<br>totalresultat | Derivat | Summa   |
| Övriga långfristiga skulder           | 489                        | -                                       | -                                          | -       | 489     |
| Leverantörsskulder och övriga skulder | 100 202                    | -                                       | -                                          | -       | 100 202 |
| Totala skulder                        | 100 691                    | -                                       | -                                          | -       | 100 691 |

Moberbolaget 31 december 2024

| Tillgångar i balansräkningen         | Upplupet anskaffningsvärde | Verkligt värde via<br>resultaträkningen | Verkligt värde via övrigt<br>totalresultat | Derivat  | Summa          |
|--------------------------------------|----------------------------|-----------------------------------------|--------------------------------------------|----------|----------------|
| Finansiella anläggningstillgångar    | -                          | -                                       | -                                          | -        | -              |
| Kundfordringar och övriga fordringar | 345 543                    | -                                       | -                                          | -        | 345 543        |
| Likvida medel                        | 106 609                    | -                                       | -                                          | -        | 106 609        |
| <b>Totala tillgångar</b>             | <b>452 152</b>             | <b>-</b>                                | <b>-</b>                                   | <b>-</b> | <b>452 152</b> |

| Skulder i balansräkningen             | Upplupet anskaffningsvärde | Verkligt värde via<br>resultaträkningen | Verkligt värde via övrigt<br>totalresultat | Derivat  | Summa          |
|---------------------------------------|----------------------------|-----------------------------------------|--------------------------------------------|----------|----------------|
| Leverantörsskulder och övriga skulder | 307 893                    | -                                       | -                                          | -        | 307 893        |
| <b>Totala skulder</b>                 | <b>307 893</b>             | <b>-</b>                                | <b>-</b>                                   | <b>-</b> | <b>307 893</b> |

Moberbolaget 31 december 2023

| Tillgångar i balansräkningen         | Upplupet anskaffningsvärde | Verkligt värde via<br>resultaträkningen | Verkligt värde via övrigt<br>totalresultat | Derivat  | Summa          |
|--------------------------------------|----------------------------|-----------------------------------------|--------------------------------------------|----------|----------------|
| Finansiella anläggningstillgångar    | 2 208                      | -                                       | -                                          | -        | 2 208          |
| Kundfordringar och övriga fordringar | 741 095                    | -                                       | -                                          | -        | 741 095        |
| Likvida medel                        | 161 826                    | -                                       | -                                          | -        | 161 826        |
| <b>Totala tillgångar</b>             | <b>905 129</b>             | <b>-</b>                                | <b>-</b>                                   | <b>-</b> | <b>905 129</b> |

| Skulder i balansräkningen             | Upplupet anskaffningsvärde | Verkligt värde via<br>resultaträkningen | Verkligt värde via övrigt<br>totalresultat | Derivat  | Summa          |
|---------------------------------------|----------------------------|-----------------------------------------|--------------------------------------------|----------|----------------|
| Leverantörsskulder och övriga skulder | 484 941                    | -                                       | -                                          | -        | 484 941        |
| <b>Totala skulder</b>                 | <b>484 941</b>             | <b>-</b>                                | <b>-</b>                                   | <b>-</b> | <b>484 941</b> |

Not 25 Finansiella tillgångars kreditkvalitet

|         | 2024-12-31 | 2023-12-31 |
|---------|------------|------------|
| Grupp 1 | 22 018     | 160 591    |
| Grupp 2 | 10 470     | 4 511      |
| Summa   | 32 488     | 165 102    |

Per den 31 december 2024 uppgår förfallna ej reglerade kundfordringar till 24,7 MSEK (120,5).

Grupp 1: befintliga kunder (mer än 6 månader) utan tidigare betalningsförsummelser. Grupp 2: befintliga kunder (mer än 6 månader) med vissa tidigare uteblivna betalningar.

Kreditrisk hanteras på koncernnivå. Endast banker och kreditinstitut som av oberoende värderingsinstitut fått lägst kreditrating "A" accepteras.

Not 26 Kundfordringar och övriga fordringar

|                                   | Koncernen  |            | Moderbolaget |            |
|-----------------------------------|------------|------------|--------------|------------|
|                                   | 2024-12-31 | 2023-12-31 | 2024-12-31   | 2023-12-31 |
| Kundfordringar                    | 32 488     | 165 102    | -            | -          |
| Reservering för osäkra fordringar | -          | -12 094    | -            | -          |
| Fordringar koncernföretag         | -          | -          | 342 602      | 740 139    |
| Övriga fordringar                 | 10 630     | 11 236     | 2 941        | 956        |
| Summa                             | 43 118     | 164 244    | 345 543      | 741 095    |

| Förfallotidsanalys | Koncernen  |            |
|--------------------|------------|------------|
|                    | 2024-12-31 | 2023-12-31 |
| Ej förfallna       | 7 834      | 44 568     |
| 1-90 dagar         | 13 090     | 104 432    |
| 3 till 6 månader   | 6 134      | 2 632      |
| Mer än 6 månader   | 5 430      | 13 470     |
| Summa              | 32 488     | 165 102    |

| Kundfordringar och övriga fordringar per valuta | Koncernen  |            |
|-------------------------------------------------|------------|------------|
|                                                 | 2024-12-31 | 2023-12-31 |
| SEK                                             | 10 632     | 13 012     |
| EUR                                             | 13 519     | 145 301    |
| USD                                             | 18 967     | 5 928      |
| GBP                                             | -          | 3          |
| Summa                                           | 43 118     | 164 244    |

Då koncernen historiskt inte har haft några väsentliga kreditförluster av materiell karaktär och gör bedömningen att samma förhållanden kommer att råda även framåt är bedömningen att en reservering för eventuella framtida kreditförluster inte uppgår till väsentliga belopp. Se även not 2.10 Nedskrivning av finansiella tillgångar.

Not 27 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

|                           | Koncernen  |            | Moderbolaget |            |
|---------------------------|------------|------------|--------------|------------|
|                           | 2024-12-31 | 2023-12-31 | 2024-12-31   | 2023-12-31 |
| Övriga interimsfordringar | 38 744     | 44 598     | 3 628        | 622        |
| Upplupna royaltointäkter  | 35 332     | 17 443     | -            | -          |
| Summa                     | 74 076     | 62 041     | 3 628        | 622        |

Upplupna royaltointäkter avser fordringar för försäljning kopplat till PAYDAY 2, PAYDAY 3 och Roboquest.

Not 28 Likvida medel

|                | Koncernen  |            | Moderbolaget |            |
|----------------|------------|------------|--------------|------------|
|                | 2024-12-31 | 2023-12-31 | 2024-12-31   | 2023-12-31 |
| Kassa och bank | 191 906    | 347 752    | 106 609      | 161 826    |
| Summa          | 191 906    | 347 752    | 106 609      | 161 826    |

I likvida medel ingår kortfristiga placeringar med förfallodag inom tre månader från anskaffningstidpunkten som lätt och utan räntekostnader kan omvandlas till kontanter.

Not 29 Förändring i antal aktier

Aktiekapitalet, 29 535 KSEK, är fördelat på 1 476 762 040 aktier vilket ger ett kvotvärde om 0,02 SEK per aktie. En aktie av serie A berättigar till tio (10) röster och en aktie av serie B till en (1) röst. Alla aktier som emitterats av moderföretaget är till fullo betalda.

| Antal aktier                                | B-aktier      | A-aktier     |
|---------------------------------------------|---------------|--------------|
| Antal aktier 2022-12-31                     | 558 347 922   | 166 261 344  |
| Nyteckning genom utnyttjande av konvertibel | 148 311 724   | -            |
| Nyemission                                  | 466 917 220   | 136 923 830  |
| Omvandling                                  | 153 812 821   | -153 812 821 |
| Antal aktier 2023-12-31                     | 1 327 389 687 | 149 372 353  |
| Omvandling                                  | 7 068 445     | -7 068 445   |
| Antal aktier 2024-12-31                     | 1 334 458 132 | 142 303 908  |

Not 30 Leverantörsskulder och övriga skulder

|                                        | Koncernen  |            | Moderbolaget |            |
|----------------------------------------|------------|------------|--------------|------------|
|                                        | 2024-12-31 | 2023-12-31 | 2024-12-31   | 2023-12-31 |
| Leverantörsskulder                     | 11 364     | 37 123     | 1 564        | 1 400      |
| Skulder till koncernföretag            | -          | -          | 304 417      | 480 753    |
| Övriga skulder                         | 44 250     | 44 964     | 658          | 1 568      |
| Sociala avgifter och liknande avgifter | 8 702      | 7 988      | 1 254        | 1 220      |
| Kortfristig spelfinansiering           | 4 446      | 10 127     | -            | -          |
| Summa                                  | 68 762     | 100 202    | 307 893      | 484 941    |

Not 31 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

|                           | Koncernen  |            | Moderbolaget |            |
|---------------------------|------------|------------|--------------|------------|
|                           | 2024-12-31 | 2023-12-31 | 2024-12-31   | 2023-12-31 |
| Upplupna löner            | 2 014      | 41 543     | 1 185        | 18 750     |
| Upplupna semesterlöner    | 12 671     | 13 585     | 1 706        | 2 516      |
| Upplupna sociala avgifter | 4 272      | 4 505      | 536          | 791        |
| Övriga upplupna kostnader | 16 744     | 48 480     | 4 531        | 2 714      |
| Summa                     | 35 701     | 108 113    | 7 958        | 24 771     |

Not 32 Ställda säkerheter

|                                                        | Koncernen  |            | Moderbolaget |            |
|--------------------------------------------------------|------------|------------|--------------|------------|
|                                                        | 2024-12-31 | 2023-12-31 | 2024-12-31   | 2023-12-31 |
| Pantsatta dotterbolagsaktier för lånekrediter i Nordea | 235 978    | 235 978    | -            | -          |
| Deposition hyresgaranti                                | 4 000      | 4 000      | -            | -          |
| Summa                                                  | 239 978    | 239 978    | -            | -          |

Starbreeze ingick i mars 2021 ett co-publishingavtal med Plaion avseende PAYDAY 3. Avtalet avser både produktutveckling och marknadsföring av PAYDAY 3 samt fortsatt utveckling och marknadsföring av spelet enligt Starbreeze GaaS-modell. All utveckling av spelet görs av Starbreeze, som äger varumärket och samtliga övriga rättigheter kopplat till varumärket, och Plaion distribuerar och aktivt bistår med att marknadsföra spelet och hantera lokala communities. Till säkerhet för av Plaion gjorda investeringar enligt avtalet har samtliga aktier i Starbreeze helägda dotterbolag, New Starbreeze Publishing PD IP AB, pantsatts till förmån för Plaion.

Not 33 Eventualförpliktelser

I samband med att distributionsrättigheterna till PAYDAY förvärvades avtalades om en royalty om 33 procent, upp till 40 miljoner amerikanska dollar, baserad på nettoresultatet för PAYDAY 3 efter avdrag för gjorda investeringar som del av köpeskillingen till 505 Games S.p.A. Per bokslutsdagen har ingen royaltybetalning aktualiserats. Koncernen har inga övriga eventualförpliktelser.

Not 34 Transaktioner med närstående

Moderbolaget Starbreeze AB, som är högsta moderbolag i koncernen, har fakturerat för kostnader avseende spelutveckling och del av gemensamma kostnader till koncernbolag för 17,2 MSEK (32,4). Enligt tabell nedan framgår övriga koncernbolags fakturering till koncernbolag: Moderbolaget Starbreeze AB har köpt tjänster för 15,0 MSEK (0,9) från koncernföretag. Övriga koncernbolags inköp från koncernbolag framgår av tabell nedan:

Ersättning till ledande befattningshavare framgår av not 13.

| Fordringar och skulder     | 2024-12-31 | 2023-12-31 |
|----------------------------|------------|------------|
| <b>Fordringar</b>          |            |            |
| Moderbolaget Starbreeze AB | 342 602    | 740 139    |
| <b>Skulder</b>             |            |            |
| Moderbolaget Starbreeze AB | 304 417    | 480 753    |

| Koncernbolagsfakturering        | 2024           | 2023           |
|---------------------------------|----------------|----------------|
| Starbreeze AB                   | 17 184         | 32 381         |
| Starbreeze Paris SAS            | 28 372         | 25 063         |
| Starbreeze Barcelona            | 3 855          | 4 283          |
| Starbreeze LA                   | 771            | 897            |
| New Starbreeze Publishing AB    | 157 142        | 153 374        |
| New Starbreeze Studios AB       | 204 215        | 196 409        |
| New Starbreeze Publishing PD IP | 16 054         | 98 843         |
| Starbreeze Studios UK Ltd       | 6 905          | 3 588          |
| Starbreeze IP AB                | 13 330         | -              |
| <b>Totalt</b>                   | <b>447 828</b> | <b>514 838</b> |

| Inköp från koncernbolag         | 2024           | 2023           |
|---------------------------------|----------------|----------------|
| Starbreeze AB                   | 14 985         | 912            |
| Starbreeze Paris SAS            | 533            | 848            |
| Starbreeze Barcelona            | 106            | 149            |
| New Starbreeze Publishing AB    | 172 618        | 313 086        |
| New Starbreeze Studios AB       | 6 075          | 6 525          |
| New Starbreeze Publishing PD IP | 112 826        | 136 143        |
| Starbreeze Studios UK AB        | 199            | 140            |
| Starbreeze IP AB                | 140 486        | 57 035         |
| <b>Totalt</b>                   | <b>447 828</b> | <b>514 838</b> |



Not 35 Justering av poster som ej ingår i kassaflödet

|                                               | Koncernen      |               | Moderbolaget |           |
|-----------------------------------------------|----------------|---------------|--------------|-----------|
|                                               | 2024           | 2023          | 2024         | 2023      |
| Av-/nedskrivningar på immateriella tillgångar | 396 571        | 233 608       | -            | -         |
| Avskrivningar på materiella tillgångar        | 20 787         | 15 428        | 12           | 26        |
| Vinst/förlust försäljning av tillgångar       | -              | -16           | -            | -         |
| Förändring i avsättning                       | -              | 53            | -            | -         |
| Övriga realiserade kursförluster              | -9 740         | 5 873         | -            | -         |
| Orealiserad värdeförändring derivat           | -              | 2 103         | -            | -         |
| Reglering finansieringsskuld                  | -59 587        | -259 571      | -            | -         |
| <b>Totalt</b>                                 | <b>354 407</b> | <b>-2 522</b> | <b>12</b>    | <b>26</b> |

Not 36 Händelser efter balansdagen

Den 30 januari tillkännagavs att PAYDAY 3 är månadsspel på PlayStation® Plus i februari och att spelet också får sin första betalda karaktär när fanfavoriten Jacket återvände till spelet.

Den 6 februari tillkännagavs att Starbreeze kommer agera förläggare åt svenska spelföretaget The Gangs kommande spel, Out of Sight.

Den 31 mars utsågs Adolf Kristjansson som ny VD för Starbreeze. Adolf tillträdde sin tjänst den 1 april 2025. Han ersatte den nuvarande tillförordnade VD:n Mats Juhl, som fortsätter i sin roll som Chief Financial Officer för Starbreeze.

För detaljerad information om väsentliga händelser under året och efter räkenskapsårets utgång hänvisas till [corporate.starbreeze.com](https://corporate.starbreeze.com)

Not 37 Räntebärande skulder

Leverantörsfakturor finns förutom i SEK huvudsakligen i USD och EUR.

| Koncernen                   | 2024-12-31      |                                                          |              | 2023-12-31      |                                                          |               |
|-----------------------------|-----------------|----------------------------------------------------------|--------------|-----------------|----------------------------------------------------------|---------------|
|                             | Långfristig del | Kortfristig del som redovisas bland kortfristiga skulder | Summa        | Långfristig del | Kortfristig del som redovisas bland kortfristiga skulder | Summa         |
| Finansiering spelutveckling | -               | 4 446                                                    | 4 446        | -               | 10 127                                                   | 10 127        |
| Övriga långfristiga skulder | 519             | -                                                        | 519          | 489             | -                                                        | 489           |
| <b>Summa</b>                | <b>519</b>      | <b>4 446</b>                                             | <b>4 965</b> | <b>489</b>      | <b>10 127</b>                                            | <b>10 616</b> |

| Moderbolaget                | 2024-12-31      |                                                          |          | 2023-12-31      |                                                          |          |
|-----------------------------|-----------------|----------------------------------------------------------|----------|-----------------|----------------------------------------------------------|----------|
|                             | Långfristig del | Kortfristig del som redovisas bland kortfristiga skulder | Summa    | Långfristig del | Kortfristig del som redovisas bland kortfristiga skulder | Summa    |
| Konvertibelt lån            | -               | -                                                        | -        | -               | -                                                        | -        |
| Skuld omförhandlingsförlust | -               | -                                                        | -        | -               | -                                                        | -        |
| <b>Summa</b>                | <b>-</b>        | <b>-</b>                                                 | <b>-</b> | <b>-</b>        | <b>-</b>                                                 | <b>-</b> |

Not 38 Andelar i joint venture

| Koncernen          | Verksamhetsland | Verksamhet       | Kapitalandel | Röstandel | Antal aktier | Bokfört värde |
|--------------------|-----------------|------------------|--------------|-----------|--------------|---------------|
| StarVR Corporation | Taiwan          | Teknikutveckling | -            | -         | -            | -             |

Bolagets joint venture med Acer, StarV R Corporation, är ett sälj- och marknadsföringsbolag som hanterar försäljningsprocessen gentemot affärskunder samt support och eftermarknadsstöd. Som en del av samarbetet äger och kontrollerar Starbreeze IP rättigheterna relaterat till StarV R medan Acer tillverkar produkten. Forskning och utveckling samt utformning av referensdesign till headset sker gemensamt av Starbreeze och Acer. StarV R Corporation, bär alla kostnader för marknadsföring och försäljning av StarV R men så länge Starbreeze bibehåller IP -rättigheterna bär Starbreezes R&D-relaterade kostnader. Tillverkningskostnader tas av Acer. I nedan avstämning återspeglas justeringar som gjorts av Koncernen vid tillämpning av kapitalandelsmetoden, inklusive justeringar till verkligt värde vid tiden för förvärvet samt justeringar för skillnader i redovisningsprinciper.

Under 2024 har bolaget sålt sin andel om 33 procent till Acer.

|                                          | 2024-12-31   | 2023-12-31   |
|------------------------------------------|--------------|--------------|
| <b>Avstämning mot redovisade värden:</b> |              |              |
| Ingående nettotillgångar 1 januari       | 3 751        | 3 945        |
| Resultat för perioden                    | 4 081        | -30          |
| Valutakursdifferens                      | 35           | -164         |
| <b>Utgående nettotillgångar</b>          | <b>7 867</b> | <b>3 751</b> |
| Koncernens andel                         | 33%          | 33%          |
| Koncernens andel i TSEK                  | 2 596        | 1 238        |
| Erhållen likvid avyttring Joint Venture  | -2 186       | -            |
| Nedskrivning andelar i Joint Venture     | -410         | -            |
| Koncernens andel i TSEK                  | -            | 1 238        |
| Redovisat värde                          | -            | 1 238        |

Nedanstående tabell visar finansiell information i sammandrag för innehavet i joint venture företag (StarVR Corporation) som Koncernen har bedömt som väsentligt. Informationen visar de belopp som redovisats i de finansiella rapporterna för joint venture företaget och inte Starbreeze andel av dessa belopp. Avstämning av Starbreezes andel framgår ovan.

|                                    | 2024-12-31   | 2023-12-31   |
|------------------------------------|--------------|--------------|
| <b>Balansräkning i sammandrag:</b> |              |              |
| Omsättningstillgångar              | -            | 11 571       |
| Kortfristiga skulder               | -            | -7 820       |
| <b>Nettotillgångar</b>             | <b>-</b>     | <b>3 751</b> |
| <br>Totalresultat i sammandrag:    |              |              |
| Intäkter                           | -            | 29           |
| Periodens resultat                 | 4 081        | -30          |
| <b>Summa totalresultat</b>         | <b>4 081</b> | <b>-30</b>   |

Not 39 Nettoskuld

|                                        | Övriga tillgångar |                 | Skulder hänförliga till finansieringsverksamheten     |                             |                                 |  |
|----------------------------------------|-------------------|-----------------|-------------------------------------------------------|-----------------------------|---------------------------------|--|
|                                        | Likvida medel     | Konvertibla lån | Omförhandlingsförlust och övriga långfristiga skulder | Övriga kortfristiga skulder | Summa finansieringsverksamheten |  |
| Ingående balans per 1 januari 2024     | 347 752           | -               | -1 992                                                | -16 661                     | -18 653                         |  |
| Kassaflöde                             | -155 846          | -               | 128                                                   | -47 948                     | -47 820                         |  |
| Valutakursdifferenser                  | -                 | -               | -                                                     | 103                         | 103                             |  |
| Övriga ej kassaflödespåverkande poster | -                 | -               | -665                                                  | 42 364                      | 41 699                          |  |
| Utgående balans per 31 december 2024   | 191 906           | -               | -2 529                                                | -22 143                     | -24 672                         |  |

|                                        | Övriga tillgångar |                 | Skulder hänförliga till finansieringsverksamheten     |                             |                                 |  |
|----------------------------------------|-------------------|-----------------|-------------------------------------------------------|-----------------------------|---------------------------------|--|
|                                        | Likvida medel     | Konvertibla lån | Omförhandlingsförlust och övriga långfristiga skulder | Övriga kortfristiga skulder | Summa finansieringsverksamheten |  |
| Ingående balans per 1 januari 2023     | 108 217           | -220 855        | -165 607                                              | -177 464                    | -563 926                        |  |
| Kassaflöde                             | 239 641           | -               | 149 370                                               | -77 333                     | 72 037                          |  |
| Valutakursdifferenser                  | -106              | -               | -                                                     | -6 132                      | -6 132                          |  |
| Övriga ej kassaflödespåverkande poster | -                 | 220 855         | 14 245                                                | 244 268                     | 479 368                         |  |
| Utgående balans per 31 december 2023   | 347 752           | -               | -1 992                                                | -16 661                     | -18 653                         |  |

| Nettoskuld               | 2024-12-31 | 2023-12-31 |
|--------------------------|------------|------------|
| Likvida medel            | 191 906    | 347 752    |
| Långfristiga låneskulder | -2 529     | -1 992     |
| Kortfristiga låneskulder | -22 143    | -10 127    |
| Nettoskuld               | 167 234    | 335 633    |

Resultat- och balansräkningarna kommer att föreläggas årsstämman 2025-05-15 för fastställelse.

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att koncernredovisningen har upprättats i enlighet med internationella redo visningsstandarder IFRS sådana de antagits av EU och ger en rätt visande bild av koncernens ställning och resultat.

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed och ger en rätt visande bild av moderbolagets ställning och resultat.

Förvaltningsberättelsen för koncernen och moderbolaget ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moder-bolaget och det företag som ingår i koncernen står inför.

Stockholm, den 14 april 2025 Starbreeze AB (publ)

Jürgen Goeldner  
*Styrelseordförande*

Anna Lagerbort  
*Ledamot*

Christine Rankin  
*Ledamot*

Thomas Lindgren  
*Ledamot*

Jon Gillard  
*Ledamot*

Adolf Kristjansson  
*VD*

Vår revisionsberättelse har avgivits den 15 april 2025  
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Aleksander Lyckow  
*Auktoriserad revisor*

# Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Starbreeze AB (publ), org.nr 556551-8932

## Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

### Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Starbreeze AB för år 2024. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 41-82 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2024 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2024 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt IFRS Redovisningsstandarder, som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och rapporten över totalresultat och rapporten över finansiell ställning för koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets revisionsutskott i enlighet med revisorsförordningens (537/2014/EU) artikel 11.

### Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i revisorsförordningens (537/2014/EU) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

### Vår revisionsansats

#### Revisionens inriktning och omfattning

Vi utformade vår revision genom att fastställa väsentlighetsnivå och bedöma risken för väsentliga felaktigheter i de finansiella rapporterna. Vi beaktade särskilt de områden där verkställande direktören och styrelsen gjort subjektiva bedömningar, till exempel viktiga redovisningsmässiga uppskattningar som har gjorts med utgångspunkt från antaganden och prognoser om framtida händelser, vilka till sin natur är osäkra. Liksom vid alla revisioner har vi också beaktat risken för att styrelsen och verkställande direktören åsidosätter den interna kontrollen, och bland annat övervägt om det finns belägg för systematiska avvikelser som givit upphov till risk för väsentliga felaktigheter till följd av oegentligheter.

Vi anpassade vår revision för att utföra en ändamålsenlig granskning i syfte att kunna uttala oss om de finansiella rapporterna som helhet, med hänsyn tagen till koncernens

struktur, redovisningsprocesser och kontroller samt den bransch i vilken koncernen verkar.

### Väsentlighet

Revisionens omfattning och inriktning påverkades av vår bedömning av väsentlighet. En revision utformas för att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida de finansiella rapporterna innehåller några väsentliga felaktigheter. Felaktigheter kan uppstå till följd av oegentligheter eller misstag. De betraktas som väsentliga om enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användarna fattar med grund i de finansiella rapporterna.

Baserat på professionellt omdöme fastställde vi vissa kvantitativa väsentlighetstal, däribland för den finansiella rapporteringen som helhet. Med hjälp av dessa och kvalitativa överväganden fastställde vi revisionens inriktning och omfattning och våra granskningsåtgärders karaktär, tidpunkt och omfattning, samt att bedöma effekten av enskilda och sammantagna felaktigheter på de finansiella rapporterna som helhet.

### Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden.



| Särskilt betydelsefullt område                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Hur vår revision beaktade det särskilt betydelsefulla området                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>Värdering av immateriella tillgångar</b></p> <p>Immateriella anläggningstillgångar inklusive balanserade utgifter för spel- och teknikutveckling uppgår i koncernen till 372 Mkr per 31 december 2024. Ca 47% av värdet är relaterat till Payday. Bolaget har testat behovet av nedskrivning. Väsentliga antaganden vid nedskrivningstesten framgår av not 20 i årsredovisningen och omfattar bland annat uppskattningar av framtida kassaflöden. På grund av graden av uppskattningar har vi bedömt att värderingen av goodwill och andra immateriella tillgångar är ett särskilt betydelsefullt område i revisionen.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | <p>Vi har tagit del av företagsledningens prövning av huruvida det föreligger något nedskrivningsbehov av goodwill och andra immateriella tillgångar. Vi utvärderade den matematiska riktigheten i de modeller som används och bedömde väsentliga antaganden i nedskrivningsprövningen och rimligheten i bolagets prognoser. Vi jämförde också historiska antaganden om försäljning med faktiskt utfall under 2023 och 2024 för Payday 3 efter lanseringen. Vi har också bedömt känsligheten i beräkningarna. Vidare har vi granskat en värdering som gjorts av en extern part. Vi har slutligen bedömt om de upplysningar som lämnas i årsredovisningens noter är förenliga med IFRS. Vi fann att bolagets metod och antaganden tillämpats konsekvent.</p> |
| <p><b>Redovisning av balanserade utgifter för spel- och teknikutveckling samt investeringar i förlagsprojekt</b></p> <p>Som framgår av förvaltningsberättelsen och not 20 så investerar Starbreeze väsentliga belopp i spel- och teknikutveckling. Av not 20 framgår att 228 Mkr har aktiverats under 2024 och totalt uppgår bokfört värde av aktiverade utgifter för spel- och teknikutveckling samt investeringar i förlagsprojekt till 275 Mkr. En väsentlig del av detta belopp utgör investeringar i spelet Payday 3. På grund av beloppets storlek och att aktivering av balanserade utgifter för spel- och teknikutveckling innefattar bedömningar av företagsledningen avseende om utgifterna uppfyller kriterierna för aktivering, till exempel att det är möjligt</p> <p>att tillförlitligt mäta utgifterna hänförliga till tillgången och att man kan visa att tillgången kommer att generera framtida ekonomiska fördelar, så är detta ett särskilt betydelsefullt område i revisionen.</p> | <p>Vi har tagit del av bolagets specifikation av pågående utvecklingsprojekt vilka balansförts som immateriell tillgång under räkenskapsåret. Vi har tagit stickprov på projekten och prövat riktigheten i att aktivera utgifterna utifrån kriterierna i IAS 38, bland annat genom att bedöma rutinerna för att säkerställa att kostnaderna redovisas på rätt projekt och stickprovsvis granskat underliggande utgifter mot underlag. Vi har också granskat beräkningen av framtida ekonomiska fördelar.</p>                                                                                                                                                                                                                                                |

## Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1-40 och 87-88. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

## Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS Redovisningsstandarder, som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att

använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

## Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: [www.revisorsinspektionen.se/revisorsansvar](http://www.revisorsinspektionen.se/revisorsansvar). Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

## Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

*Revisorns granskning av förvaltning och förslag till disposition av bolagets vinst eller förlust*

## Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Starbreeze AB för

år 2024 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktörerna ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

## Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

## Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

## Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon

styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av förvaltningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: [www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar](http://www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar). Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

### *Revisorns granskning av Esef-rapporten*

## Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en granskning av att styrelsen och verkställande direktören har upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering (Esef-rapporten) enligt 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden för Starbreeze AB för år 2024.

Vår granskning och vårt uttalande avser endast det lagstadgade kravet.

Enligt vår uppfattning har Esef-rapporten upprättats i ett format som i allt väsentligt möjliggör enhetlig elektronisk rapportering.

## Grund för uttalanden

Vi har utfört granskningen enligt FARs rekommendation RevR 18 Revisorns granskning av Esef-rapporten. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Starbreeze AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

## Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att Esef-rapporten har upprättats i enlighet med 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta Esef-rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

## Revisorns ansvar

Vår uppgift är att uttala oss med rimlig säkerhet om Esef-rapporten i allt väsentligt är upprättad i ett format som uppfyller kraven i 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, på grundval av vår granskning.

RevR 18 kräver att vi planerar och genomför våra granskningsåtgärder för att uppnå rimlig säkerhet att Esef-rapporten är upprättad i ett format som uppfyller dessa krav.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en granskning som utförs enligt RevR 18 och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i Esef-rapporten.

Revisionsföretaget tillämpar International Standard on Quality Management 1, som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer eller rutiner avseende efterlevnad av

yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om att Esef-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering av årsredovisningen och koncernredovisningen. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram underlaget i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens antaganden.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen validering av att Esef-rapporten upprättats i ett giltigt XHTML-format och en avstämning av att Esef-rapporten överensstämmer med den granskade årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vidare omfattar granskningen även en bedömning av huruvida koncernens resultat-, balans- och eget kapitalräkningar, kassaflödesanalys samt noter i Esef-rapporten har märkts med iXBRL i enlighet med vad som följer av Esef-förordningen.

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB, 113 97 Stockholm, utsågs till Starbreeze ABs revisor av bolagsstämman den 15 maj 2024 och har varit bolagets revisor sedan 25 september 2000.

Stockholm den 15 april 2025

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Aleksander Lyckow  
Auktoriserad revisor

# Ersättningsrapport 2024

### Introduktion

Denna rapport beskriver hur gällande riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare för Starbreeze tillämpades under år 2024. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören samt en sammanfattning av bolagets under 2024 utestående aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning *Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram*.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 13 (Ersättning till styrelse och ledande befattningshavare) på sidan 68 i årsredovisningen för 2024. Information om ersättningsutskottets arbete under 2024 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 32-36 i årsredovisningen för 2024.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 13 på sidan 68 i årsredovisningen för 2024.

### Utveckling under 2024

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 5-6 i årsredovisningen för 2024.

### Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

En förutsättning för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Bolagets ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättningen till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast lön, rörlig ersättning, pension och andra förmåner. Därutöver ska styrelsen årligen utvärdera huruvida aktierelaterade eller aktiekursrelaterade incitamentsprogram bör föreslås årsstämman. Den rörliga ersättningen ska utgå i form av kontant bonus och ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier. Utöver årlig rörlig kontanterättning kan rörlig kontanterättning utgå i form av en long term incentive bonus (LTI-bonus) som ska omfatta fyra verksamhetsår. Kriterierna för utbetalning av rörlig ersättning ska vara utformade så att de främjar bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet.

Riktlinjerna finns på sidorna 32-36 i årsredovisningen för 2024. Bolaget har under 2024 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på [www.starbreeze.com](http://www.starbreeze.com). Ingen ersättning har krävts tillbaka.

Tabell 1 – Totalersättning till verkställande direktören under 2024 (KSEK)\*

| Namn på VD       | Fast ersättning |                                        | Rörlig ersättning |                 | Pension  | Total Ersättning | Andel fast / rörlig ersättning |
|------------------|-----------------|----------------------------------------|-------------------|-----------------|----------|------------------|--------------------------------|
|                  | Grundlön KSEK** | Ovriga förmåner (Bilförmån, Friskvård) | Ettårig rörlig    | Flerårig rörlig |          |                  |                                |
| Tobias Sjögren   | 3 342 KSEK      | 0 KSEK                                 | N/A               | 0 KSEK          | 351 KSEK | 3 362 KSEK       | 100 % / 0 %                    |
| Juergen Goeldner | 579 KSEK        | 0 KSEK                                 | N/A               | N/A             | 0 KSEK   | 579 KSEK         | 100 % / 0 %                    |
| Mats Juhl        | 1 772 KSEK      | 75 KSEK                                | N/A               | 1 100 KSEK      | 290 KSEK | 3 237 KSEK       | 67 % / 33 %                    |

\*Med undantag för flerårig rörlig ersättning redovisar tabellen ersättning som belöper på 2024. Flerårig rörlig ersättning redovisas i den mån den blivit föremål för s.k. vesting under 2024 och i den meningen intjänats (se vidare under Rörlig ersättning nedan). Detta gäller oavsett om utbetalning har, eller inte har, gjorts samma år.

\*\* Inklusive semesterersättning.

### Aktiebaserad ersättning

#### Utestående aktierelaterade och aktiekursrelaterade incitamentprogram

Starbreeze har under verksamhetsåret 2024 inte haft något aktierelaterat eller aktiekursrelaterat incitamentsprogram.

#### Ersättning till verkställande direktören i aktier och aktieoptioner

Under 2024 har ingen ersättning i form av aktier eller aktieoptioner utgått till verkställande direktören.

### Rörlig ersättning

Under 2024 har det inte funnits någon möjlighet för den verkställande direktören att erhålla årlig rörlig ersättning i form av kontant bonus, och styrelsen inte fastställt några kriterier för utbetalning av sådan ersättning under 2024 (se Tabell 1 ovan). Under 2021 har styrelsen i enlighet med de ersättningsriktlinjer som antogs på årsstämman 2021 implementerat möjligheten till flerårig rörlig kontanterättning i form av en long term incentive bonus (LTI-bonus) som omfattar fyra verksamhetsår. Den verkställande direktören omfattas av denna LTI-bonus som baseras på milstolpar relaterade till lansering, datametrics-omdömen och försäljning av PAYDAY 3 under de år som LTI-bonusen omfattar. För verkställande direktören kan den totala rörliga kontant-ersättningen under LTI-bonusen uppgå till maximalt 24 månadslöner. Del av LTI-bonusen är även föremål för uppskjuten betalning under viss tid, i syfte att bidra till en långsiktigt tillväxt. Under

2024 utbetalades LTI-bonus till verkställande direktör om 1 100 KSEK och därmed är programmet avslutat till fullo.

Jämförande information avseende förändringar i ersättningar och bolagets resultat

Tabell 2 – Förändringar i ersättning och bolagets resultat under de senaste fyra rapporterade räkenskapsåren (KSEK)

| KSEK                                     | RR 2021         | RR 2022     | RR 2023   | RR 2024       |
|------------------------------------------|-----------------|-------------|-----------|---------------|
| Ersättning till verkställande direktörer | 3 646           | 3 568       | 3 609     | 7 178**       |
| förändring                               | -4 954 (-57,6%) | -78 (-2,1%) | 41 (1,1%) | 3 569 (98,9%) |
| Koncernens rörelseresultat               | -53 720         | 6 746       | 190 303   | -201 154      |
| förändring                               | -64 595         | +60 466     | +183 557  | -391 457      |
| Ersättning per anställd*                 | 657             | 637         | 629       | 675           |
| förändring                               | 0,8%            | -3,0%       | -1,2%     | 7,3%          |

\* Genomsnittlig ersättning baserad på genomsnittligt anställda (exklusive vd)

\*\* Inkluderat avgångsvederlag till avgående VD)



# STARBREEZE

ENTERTAINMENT

