

Palkitsemisraportti 2025

Enento Group Oyj



Enento Group Oyj Palkitsemisraportti 2025

Tämä palkitsemisraportti kuvaa sitä, kuinka Enento Group Oyj ("Enento", "Yhtiö") on soveltanut Palkitsemispolitiikkaansa vuonna 2025.

Palkitsemisraportti kertoo, kuinka Enenton hallitusta ("Hallitus") ja toimitusjohtajaa sekä väliaikaista toimitusjohtajaa palkittiin 1.1.2025–31.12.2025.

Hallitus on valmistellut ja hyväksynyt Palkitsemisraportin. Osakkeenomistajat tekevät neuvoa-antavan päätöksen Palkitsemisraportista vuoden 2026 varsinaisessa yhtiökokouksessa.

Yhteenveto palkitsemisesta vuonna 2025 sekä poikkeama Palkitsemispolitiikasta 2024

Enenton toimielinten palkitseminen perustuu 25.3.2024 pidetyssä varsinaisessa yhtiökokouksessa neuvoa-antavaan päätökseen esitettyyn palkitsemispolitiikkaan.

Vuonna 2025 palkitsemista koskevassa päätöksenteossa vuonna 2025 maksettujen korvausten osalta on noudatettu Palkitsemispolitiikassa määriteltyä päätöksentekoprosessia.

Uuden toimitusjohtajan (aloitus 7.1.2026) palkitsemispäätöksissä ei ole noudatettu voimassa olevaa palkitsemispolitiikkaa, vaan on käytetty Palkitsemispolitiikan 2024 mahdollisuutta poiketa politiikasta esimerkiksi uuden toimitusjohtajan rekrytoinnissa. Poikkeama on tehty hallituksen päätöksellä kokeneen ja pätevän toimitusjohtajan rekrytoimiseksi. Koska tehty kokonaispalkitsemisen poikkeama on osa uuden toimitusjohtajan sopimusta eikä näin ollen väliaikainen, muutetaan palkitsemispolitiikkaa näiltä osin ja uusi Palkitsemispolitiikka 2026 esitetään yhtiökokoukselle 25.3.2026.

Poikkeavat elementit uuden toimitusjohtajan palkitsemisessa koskevat sekä lyhyen tähtäimen (STI) että pitkän tähtäimen (LTI) palkitsemista. Lyhyen tähtäimen palkitsemisessa enimmäismäärä on nostettu 100 prosentista 150 prosenttiin yhden vuoden bruttoperuspalkasta. Pitkän tähtäimen palkitsemisessa enimmäismäärä on nostettu 150 prosentista 450 prosenttiin yhden vuoden bruttoperuspalkasta laskettuna osakkeen kurssista kannustimen myöntämishetkellä.

Vuonna 2025 osa toimitusjohtajan kokonaispalkitsemismahdollisuudesta on ollut tulospäätösten keskittyen hallituksen asettamien kasvutavoitteiden saavuttamiseen, toisaalta samaan aikaan tasapainoa hakien liiallisen riskinoton välttämiseksi. Enenton osakeomistuksen kannustamiseksi toimitusjohtajalle on laadittu osakeomistusohje, jonka avulla pitkän aikavälin osakkeenomistajien intressit sovitetaan edelleen yhteen toimitusjohtajan ja muiden ylimmän johdon etujen kanssa.

Vuonna 2025 Enento käynnisti hallituksen hyväksymä lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän, STI 2025 sekä pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän (Performance Share Plan 2025–2027). PSP 2025–2027 hyväksyttiin ohjelmana hallituksen joulukuun 2024 kokouksessa ja sen mittarit kesäkuun 2025

kokouksessa, minkä jälkeen ohjelma käynnistettiin. Hallitus ei havainnut sellaisia olosuhteita tai toimintoja, jotka olisivat johtaneet siihen, että toimitusjohtajan muuttuvassa palkitsemisessa vuonna 2025 olisi pitänyt periä takaisin.

STI 2025 kriteereitä ei saavutettu oikaistun käyttökateen, liikevaihdon kasvun sekä oman toiminnan erikseen määriteltyjen kasvutavoitteiden osalta lähinnä jatkuvien poikkeuksellisten olosuhteiden ja lakimuutosten keskellä. Strategiset mittarit tehokkuustavoitteiden osalta saavutettiin tai ylitettiin pääsääntöisesti. STI 2025 maksetaan huhtikuussa 2026. Tulosperusteiset osakepalkkiot PSP 2024–2025 ohjelmasta maksetaan vuoden 2026 kesällä. Suorituskriteerien soveltamista on kuvattu tarkemmin kohdassa ”Toimitusjohtajan palkitseminen”.

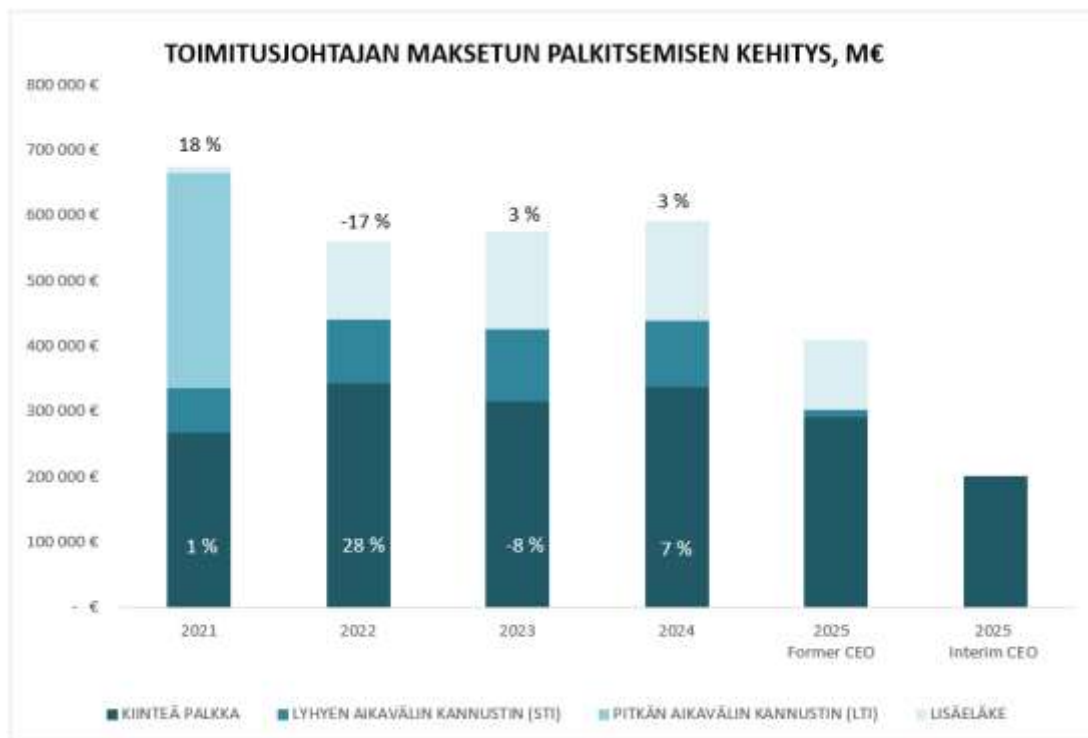
Toimitusjohtajalle (Jeanette Jäger) ajalta 1.1.2025 – 29.10.2025 maksetut palkkiot, mukaan lukien kiinteä palkka, STI vuodelta 2024 ja lisäeläke oli 409 900 €. Väliaikaiselle toimitusjohtajalle (Elina Stråhlman) maksettiin ajalta 1.6. – 31.12.2025 yhteensä 200 500 € sisältäen kiinteän peruspalkan. Tämä summa ei sisällä hänen kiinteää palkkaansa sekä STI maksuja vuodelta 2024 ajalla 1.1. – 31.5.2025 hänen toimiessaan yhtiön talousjohtajana.

Taloudellisen suoriutumisen ja palkitsemisen kehitys

5 vuoden taloudellisen suorituskyvyn kehitys



¹ Lisäksi pääomanpalautuksena on maksettu 5,00 euroa per osake vuosina 2021–2025.



Kuviossa on kuvattu toimitusjohtajalle sekä väliaikaiselle toimitusjohtajalle maksettu palkka ja muu palkitseminen vastaavana tilikautena (maksuperusteisesti).

Esimerkiksi vuonna 2025:

- Kiinteät peruspalkat 2025 toimitusjohtajalle ajalta 1.1. – 28.10.2025 sekä väliaikaiselle toimitusjohtajalle ajalta 1.6. – 31.12.2025. (Huom. Ajalla 1.6.–28.10. maksettiin peruskuukausipalkkaa sekä toimitusjohtajalle että väliaikaiselle toimitusjohtajalle).
- Vuonna 2025 maksettu lyhyen aikavälin kannustin koskien vuotta 2024 (Jeanette Jäger)
- Lisäeläkemaksut vuonna 2025 (Jeanette Jäger).

TOIMITUSJOHTAJALLE MAKSETUN PALKITSEMISEN KEHITYS

	2021	2022	2023	2024	2025	2025 Interim CEO 1.6.-31.12.2025
2021						
2022						
2023						
2024						
2025						
2025 Interim CEO						
2025 1.6.-31.12.2025						
KIINTEÄ PALKKA	267 000 €	342 000 €	315 000 €	337 000 €	291 800 €	200 500 €
LYHYEN AIKAVÄLIN KANNUSTIN (STI)**	68 000 €	99 000 €	111 000 €	101 000 €	9 800 €	- €
PITKÄN AIKAVÄLIN KANNUSTIN (LTI)	331 000 €	- €	- €	- €	- €	- €
LISÄELÄKE	9 000 €	119 000 €	149 000 €	153 000 €	108 300 €	- €
KOKONAISPALKITSEMISEN KEHITYS	675 000 €	560 000 €	575 000 €	591 000 €	409 900 €	200 500 €
KIINTEÄ PALKKA	1 %	28 %	-8 %	7 %		
KOKONAISPALKITSEMINEN	18 %	-17 %	3 %	3 %		

HALLITUKSEN PALKITSEMISEN KEHITYS

	2021	2022	2023	2024	2025
PUHEENJOHTAJAN VUOSIPALKKIO	52 000 €	53 000 €	53 000 €	54 000 €	55 000 €
KEHITYS	2 %	2 %	0 %	2 %	2 %
JÄSENEEN VUOSIPALKKIO	36 740 €	37 500 €	37 500 €	38 500 €	39 500 €
KEHITYS	2 %	2 %	0 %	3 %	3 %

KESKIMÄÄRÄINEN TYÖNTEKIJÄN PALKAN KEHITYS

	2021	2022	2023	2024	2025
TYÖNTEKIJÄN PALKAN KEHITYS PALKKA PER TYÖNTEKIJÄ***	7.5 %	-1.4 %	3,8 %	1,9 %	1,1 %

* SEK/EUR-kurssin käyttö voi johtaa merkittäviin vaihteluihin raportointivuosien välillä. Vuonna 2025 käytetty SEK/EUR-kurssi oli 10,6966

** Kannustuspalkkiot on ilmoitettu maksupöytäkirjoissa. Vuonna 2022 maksettu toimitusjohtajan kannustuspalkkio on maksettu edelliselle toimitusjohtajalle vuoden 2021 tilikauden tuloksen perusteella. Vuonna 2024 maksettu toimitusjohtajan lyhyen aikavälin kannustuspalkkio sisälsi sekä H2/2023 että H1/2024 palkkiot. Vuonna 2025 maksettu palkkio perustui H2/2024 malliin. Vuoden 2025 mallin palkkio maksetaan vuonna 2026 (ei sisälly maksetut palkkiot taulukoihin).

**** Työntekijöiden palkkakehitys on laskettu kaikista palkkoista ja kannustuspalkkoista euroina, pois lukien pitkän aikavälin kannusteet ja hallituksen palkkiot sekä sosiaaliturvamaksut. Työntekijöiden lukumääränä on käytetty vuoden keskimääräistä FTE-lukua.

HALLITUKSEN JÄSENTEN PALKITSEMINEN VUONNA 2025

Enenton hallituksen jäsenille maksetut palkkiot vuonna 2025

Hallituksen jäsen	Kiinteät palkkiot	Kokouspalkkiot	Yhteensä
Patrick Lapveteläinen (Puheenjohtaja)	55 000 €	5 000 €	60 000 €
Nora Kerppola	39 500 €	7 000 €	46 500 €
Tiina Kuusisto	39 500 €	4 500 €	44 000 €
Erik Forsberg	39 500 €	8 000 €	47 500 €
Minna Parhiala	39 500 €	4 500 €	44 000 €
Martin Johansson	39 500 €	6 900 €	46 400 €
Markus Ehrnrooth	39 500 €	5 000 €	44 500 €

Vuoden 2025 varsinaisessa yhtiökokouksessa osakkeenomistajat päättivät hallituksen jäsenten palkkioista seuraavasti:

Vuosipalkkiot

- EUR 100,000 puheenjohtajalle ja
- EUR 40,000 jäsenelle.

Osallistumispalkkiot

- EUR 500 per hallituksen kokous
- EUR 500 per valiokunnan kokous valiokunnan puheenjohtajalle
- EUR 400 per valiokunnan kokous valiokunnan jäsenelle

Toimitusjohtajan ja väliaikaisen toimitusjohtajan palkitseminen

Suorituskyvykkriteerien soveltaminen vuonna 2025

Palkitsemispolitiikan mukaisesti toimitusjohtajan ja väliaikaisen toimitusjohtajan palkitsemismahdollisuus tasapainotettiin keskittymään sekä pitkän aikavälin arvon luomiseen että lyhyen aikavälin tavoitteiden tehokkaaseen saavuttamiseen. Hallitus asetti STI- ja LTI-suorituskriteerit vuodelle 2025 ja enimmäisansaintamahdollisuudet joulukuussa 2024 sekä kesäkuussa 2025.

STI 2025 mittareiksi valittiin oikaistu käyttökate (painoarvo 40 %) sekä Enenton liikevaihdon kasvu (painoarvo 20 %), kasvun kehitys omien erikseen sovittujen toimien osalta (painoarvo 20 %) sekä tehokuustavoitteet (painoarvo 20 %).

Yllä olevien mittareiden osalta taloudellisia tavoitteita ei saavutettu oikaistun käyttökateen, liikevaihdon kasvun sekä kasvun kehitys erikseen sovittujen toimien osalta, jolloin maksu on 0 %. Tehokuustavoitteiden osalta tavoitteisiin päästiin tai ylitettiin.

STI 2025 ohjelman osalta maksimi ansaintamahdollisuus toimitusjohtajalle asetettiin 100 % vuotuisesta kiinteästä peruspalkasta. Koska toimitusjohtaja (Jeanette Jäger) irtisanoutui kesken vuoden, hänen kohdallaan ei suoriteta maksua STI 2025 tulosten osalta. Väliaikaisen toimitusjohtajan (Elina Stråhlman) osalta noudatettiin samoja kriteerejä ja mittareita kuin toimitusjohtajan osalta ja maksu suhteutetaan toimitusjohtajan maksutavoitteisiin ajalta 1.6. – 31.12.2025.

Osakepohjaisen palkitsemisen PSP:n ansaintajakson 2024–2025 ansaintakriteerit olivat Enento-konsernin osakkeen kokonaistuotto (TSR) (painoarvo 50 %), oikaistun käyttökateen kehitys (painoarvo 20 %), uusien palveluiden ja hinnoittelun liikevaihdon kasvu (uudet palvelut, markkinapenetraatio, hinnoittelu) (painoarvo 15 %) ja sovittujen operatiivisten tehokkuustavoitteiden saavuttamisen vaikutukset (painoarvo 15 %). Omiin toimiin perustuva liikevaihtomittarin sekä operatiivisia tehokkuustoimia mittaavan suoritusmittarin perusteella tapahtuva ansainta mitattiin ja vahvistettiin vuosittain koko kaksivuotisen ansaintajakson puitteissa. PSP 2024–2025 ohjelman osalta tavoitteita ei saavutettu TSR:n, oikaistun käyttökateen sekä uusien palveluiden ja hinnoittelun tuoman kasvun osalta. Operatiivisen tehokkuuden osalta tavoitteet ylitettiin ja lopullinen maksu tästä mittarista on 200 %.

Osakepohjaisen ohjelman PSP:n ansaintajakson 2024–2026 ansaintakriteerit olivat osakkeen kokonaistuotto (TSR) (painoarvo 50 %), oikaistun käyttökateen kehitys (painoarvo 30 %) sekä vuosittainen keskimääräinen liikevaihdon kasvu (painoarvo 20 %). Tämän ohjelman toteuma sekä mahdollinen maksatus tapahtuu keväällä 2027.

	2024-2025	2024-2026
TSR (absolute share price development)	50 %	50%
Strategiset tavoitteet	50%	50%
Oikaistun käyttökate		30%
Vuosittainen keskimääräinen liikevaihdon kasvu välillä 2024-2026		20%
Oikaistu käyttökate	20%	
Liikevaihto uusista palveluista, markkinapenetraatiosta ja hinnoittelusta pitkän aikavälin suunnitelmien mukaisesti	15%	
Operatiivisten tehokkuustavoitteiden vaikutukset pitkän tähtäimen suunnitelmien mukaisesti	15%	

Uuden ohjelman PSP 2025-2027 ansaintakriteerit ovat kokonaisosaketuotto (TSR) (painoarvo 50 %) sekä oikaistu käyttökate (painoarvo 50 %). TSR on määritelty ohjelman koko ajalle, oikaistu käyttökate määritellään vuosittain hallituksen hyväksymänä. Vuodelle 2025 määritelty oikaistu käyttökate saavutettiin yli minimitalvoitteen ja maksu siitä on 89,6 %. Tämä osakemäärä säilytetään ja maksetaan ohjelman päättyttyä keväällä 2028. Toimitusjohtajalle (Jeanette Jäger) tämä tarkoittaa 896 osaketta ja väliaikaiselle toimitusjohtajalle (Elina Stråhlman) 373 osaketta.

PSP 2025-2027	
Mittari	Painoarvo
Kokonaisosaketuotto (TSR)	50 %
Oikaistu EBITDA (2025)	50 %

Toimitusjohtajan ja väliaikaisen toimitusjohtajan palkitsemisen toteuma

Toimitusjohtajalle (Jeanette Jäger) ei makseta vuoden 2025 STI:sta hänen irtisanouduttuansa kesken vuoden. Väliaikaiselle toimitusjohtajalle (Elina Stråhlman) maksetaan STI toteuman mukaisesti toimitusjohtajan tavoiteprosentin mukaisesti ajalta 1.6. – 31.12.2025 ja talousjohtajan mukaisesti ajalla 1.1. – 31.5.2025. Tämä summa on noin 33 500 € (laskenta vielä kesken) ja se maksetaan huhtikuussa 2026.

Toimitusjohtajan (Jeanette Jäger) kanssa sovittiin, että häneen noudatetaan ns. "good leaver" -pykälää ja täten hän säilyttää osuutensa voimassa oleviin PSP ohjelmiin PSP 2024-2025 ja PSP 2024-2026. Mahdolliset toteumat maksetaan ohjelmien ehtojen mukaisesti keväällä 2026 ja keväällä 2027.

Osakepohjaiset kannustimet

Enenton pitkän aikavälin palkitseminen koostuu osakepalkkiojärjestelmistä ("PSP"), jotka tarjoavat konsernin johdolle mahdollisuuden saada Enenton osakkeita pitkän aikavälin kannustimena hallituksen asettamien tulostavoitteiden saavuttamiseksi. Näiden suoritusperusteisten osakeohjelmien tarkoituksena on kannustaa johtajia ja valittuja avainhenkilöitä pitkäjänteiseen työhön strategisten tavoitteiden saavuttamiseksi, omistaja-arvon kasvattamiseksi ja valittujen henkilöiden pitämiseksi yrityksessä.

Hallitus päättää vuosittain uusien järjestelyjen alkamisesta, ehdoista ja suorituskriteereistä. Suoritusperusteisen osakeohjelman enimmäispalkkiopotentiali ilmaistaan osakkeiden lukumääränä, ja hallitus määrittää sen vuosittain kunkin järjestelyjakson alussa. Suoritusperusteisen osakeohjelman enimmäispalkkiopotentiali ilmaistaan osakkeiden lukumääränä, ja hallitus määrittää sen vuosittain kunkin järjestelyjakson alussa. Kunkin järjestelyn ansainta-aika on pääsääntöisesti yhteensä vähintään 3 vuotta ja osakkeiden luovutuksen ehtona on työsuhteen jatkuminen osakkeiden luovutushetkeen asti tai "good leaver" -peruste. Vuonna 2025 hallitus päätti PSP 2025-2027 ohjelman käynnistämisestä.

Päättäneen PSP 2024-2025 ohjelman lopputulema toimitusjohtajalle (Jeanette Jäger) on 1800 osaketta ja väliaikaiselle toimitusjohtajalle (Elina Stråhlman) 750 osaketta. Palkkiot maksetaan osakkeiden ja rahan yhdistelmänä. Rahaosuus on tarkoitettu kattamaan palkkioon liittyvät verot ja veronluonteiset kulut.

Toimitusjohtajan PSP:n perusteella saamiin osakkeisiin sovelletaan hallituksen määräämää osakeomistusvaatimusta. Toimitusjohtaja on velvollinen pitämään hallussaan eikä myymään kaikkia palkkiona saamiaan osakkeita, kunnes vaadittu omistusosuus on saavutettu.

Ohjelma	Ansaintakriteerit	Palkkio-osakkeiden enimmäismäärä (brutto, sisältää käteisosuuden)	Osakkeiden siirto
PSP 2024-2025	Osakkeen kokonaistuotto (TSR) (painoarvo 50%), Oikaistu käyttökate (painoarvo 20%), Liikevaihdon kasvu omien toimien ansiosta (painoarvo 15%), Tehokkuustavoitteiden toteutuminen (painoarvo 15%)	12 000	Kevät 2026
PSP 2024-2026	Osakkeen kokonaistuotto (TSR) (painoarvo 50%), Oikaistu käyttökate (painoarvo 30%), Vuosittainen keskimääräinen liikevaihdon kasvu (painoarvo 20%)	12 000	Kevät 2027
PSP 2025-2027	Osakkeen kokonaistuotto (TSR) (painoarvo 50%), Oikaistu käyttökate (painoarvo 50%)	12 000	Kevät 2028

Yhteenveto raportointivuoteen liittyvistä, toimitusjohtajalle allokoituista, ansaituista ja maksetuista osakepohjaisista kannustimista

Toimitusjohtajan palkitseminen vuonna 2025

Alla olevasta taulukosta näkyy toimitusjohtajalle (Jeanette Jäger) vuonna 2025 (1.1.–28.10.) maksetut palkkiot sekä vuoden 2025 perusteella ansaitut palkkiot, jotka maksetaan vuonna 2026. Hänelle ei tule STI maksua irtisanoutumisen vuoksi. Vuonna 2025 maksetuista palkkioista 98 % oli kiinteää ja 2 % muuttuvaa palkitsemista.

Kiinteä palkka 2025		Vuonna 2025 maksetut muuttuvat palkkiot (ansaittu vuonna 2024)			Arvio vuonna 2025 ansaitusta muuttuvasta palkkiosta (maksetaan vuonna 2026)		
Peruspalkka + edut	Lisäeläkemaksut	STI	LTI	Yhteensä	STI	LTI*	Yhteensä
291 800 €	108 300 €	9 800 €	- €	9 800 €	- €	28 260 €	28 260 €

STI: Lyhyen aikavälin kannustin, LTI: Pitkän aikavälin kannustin

Käytetty SEK/EUR muuntokurssi voi johtaa merkittäviin vaihteluihin raportointivuosien välillä. Vuonna 2025 käytetty SEK/EUR-kurssi oli 10,8956

* Palkkion määrä on laskettu 2.1.2026 osakkeen arvon (15,70 €) perusteella. Lopullinen arvo oikaistaan osakkeiden luovutuspäivän mukaiseen arvoon.

Väliaikaisen toimitusjohtajan palkitseminen vuonna 2025

Alla olevasta taulukosta näkyy väliaikaiselle toimitusjohtajalla (Elina Stråhlman) vuonna 2025 (1.6.–31.12.) maksetut palkkiot sekä vuoden 2025 perusteella ansaittu STI, jotka maksetaan vuonna 2026. Tässä ei ole huomioitu ajalta 1.1. – 31.5.2025 ansaintaa talousjohtajana peruspalkan sekä vuodelta 2024 ansaitun, vuonna 2025 maksetun STI:n osalta.

Kiinteä palkka 2025		Vuonna 2025 maksetut muuttuvat palkkiot (ansaittu vuonna 2024)			Arvio vuonna 2025 ansaitusta muuttuvasta palkkiosta (maksetaan vuonna 2026)		
Peruspalkka + edut	Lisäeläkemaksut	STI	LTi	Yhteensä	STI*	LTi**	Yhteensä
200 500 €	- €	- €	- €	- €	33 500 €	11 775 €	45 275 €

STI: Lyhyen aikavälin kannustin, LTi: Pitkän aikavälin kannustin
* Arvioitu palkkion määrä. Lopullinen arvo oikaistaan.
** Palkkion määrä on laskettu 2.1.2026 osakkeen arvon (15,70 €) perusteella. Lopullinen arvo oikaistaan luovutuspäivän mukaiseen arvoon.