

INTRUM BESLUTAR OM ETT LÅNGSIKTIGT INCITAMENTSPROGRAM FÖR NYCKELPERSONER I LEDANDE STÄLLNING I ENLIGHET MED ERSÄTTNINGSDIRIKTLINJERNA

I enlighet med riktlinjerna för ersättning och övriga anställningsvillkor för nyckelpersoner ("Riktlinjerna") som godkändes vid årsstämman den 22 april 2026 har styrelsen för Intrum AB (publ) ("Bolaget") idag beslutat att anta ett långsiktigt incitamentsprogram för 2026 ("LTIP 2026"). LTIP 2026 har utarbetats av ersättningskommittén.

LTIP 2026 är ett kontantbaserat program där deltagarna investerar den erhållna kontantersättningen i aktier och teckningsrätter i Bolaget i enlighet med Riktlinjerna. Styrelsen är övertygad om att LTIP 2026 kommer att vara till nytta för Bolagets aktieägare, eftersom det kommer att bidra till förmågan att behålla kompetenta medarbetare och förväntas leda till ökat engagemang och motivation hos programmets deltagare samt att medarbetarna knyts starkare till Bolaget.

De viktigaste villkoren för programmet anges nedan:

- Programmet kommer att omfatta upp till 46 medlemmar av ledningen och nyckelpersoner inom Intrum-koncernen. VD och övriga medlemmar i Intrums ledningsgrupp, 7 personer, (grupp 1) kommer att erhålla upp till 200 procent av sin årliga fasta kontantlön ("Grundlönen"), och övriga nyckelpersoner, 39 personer (grupp 2), kommer att erhålla upp till 100 procent av Grundlönen.
- Kontantersättningen ska användas för aktieköp inom tio (10) handelsdagar efter utbetalningen och behållas under minst tre år.
- Deltagarna måste vara anställda i tre år och måste göra en egeninvestering i bolaget motsvarande 10 procent av det bruttobelopp som deltagaren erhåller.
- Programmet kommer att innehålla villkor som ger styrelsen rätt att återkräva utbetalningen (claw-back) om tillämpliga villkor inte har uppfyllts.
- Den totala kostnaden för programmet, inklusive sociala kostnader, beräknas uppgå till cirka 104 miljoner SEK och kommer att redovisas fullt ut under 2026. De sociala kostnaderna har beräknats utifrån en skattesats på sociala avgifter om 20 procent.

Programmet är i allt väsentligt liknande de program som genomfördes under 2024 och 2025. Eftersom programmet är kontantbaserat medför det ingen utspädning eller ökning av antalet utestående aktier i bolaget, och inga säkringsåtgärder krävs eller avses genomföras avseende programmets finansiella exponering.

För ytterligare information, vänligen kontakta:

Investor Relations:

Annie Ho, Head of Treasury & Investor Relations
ir@intrum.com

Förfrågningar från media:

Kristin Andersson, External Communications Director
+46 70 585 78 18
kristin.andersson@intrum.com

Om Intrum

Intrum är Europas ledande leverantör av kredithanteringstjänster med verksamhet i 20 länder. Vi stöttar miljontals människor att förbättra sin ekonomi, samtidigt som vi hjälper företag att få betalt. Med över 100 års erfarenhet, cirka 9 000 medarbetare och 70 000 uppdragsgivare, möjliggör Intrum hållbara betalningar genom att kombinera teknik och empati, med människan är i centrum.

Bolaget har sitt huvudkontor i Stockholm och är börsnoterat på Nasdaq Stockholm. För mer information, besök gärna www.intrum.com.