



ADDvise

Hållbarhetsrapport
2025

Innehåll

ADDvise hållbarhetsmål	3
Hållbarhet enligt ADDvise	4
Väsentlighetsanalys	7
Dubbel väsentlighetsanalys	8
FN:s Agenda 2030	9
Risker och riskhantering	10
Fokusområden	13
Utblick	19
Underskrifter	20
Revisorns yttrande	21

Detta är ADDvise Group AB:s (publ) ("ADDvise" eller "Bolaget") hållbarhetsrapport som avser räkenskapsåret 2025. Hållbarhetsrapporten omfattar moderbolaget ADDvise Group AB (556363-2115) och samtliga dotterbolag.

Ett mindre förvärv har genomförts under 2025. Förvärvet bedöms inte ha någon väsentlig påverkan på hållbarhetsrapportens omfattning eller jämförbarhet.

Hållbarhetsrapporten är upprättad i enlighet med bestämmelserna i Årsredovisningslagen (ÅRL), kapitel 6 och 7. Vid upprättande av hållbarhetsrapporten har vägledning och inspiration hämtats från Global Reporting Initiatives (GRI) standarder samt relevanta delar av europeiska standarder för hållbarhetsrapportering (ESRS).

Styrelsen för ADDvise har vid undertecknande av års- och koncernredovisningen godkänt hållbarhetsrapporten.

Långsiktiga hållbarhetsmål till 2030, med basår 2022

ADDvise har valt hållbarhetsmål som ska ha en tydlig koppling till visionen om att bidra till ett hållbart samhälle genom produkter och tjänster som förbättrar, förlänger och räddar människors liv. Hållbarhetsmålen, i kombination med de finansiella målen, ska säkerställa att ADDvise styr mot en långsiktigt lönsam och hållbar tillväxt. Under året har ADDvise börjat utforma mätning och uppföljning av de långsiktiga hållbarhetsmål som fastställdes 2022 till år 2030, med basåret 2022.

Miljö

- Målet är att reducera koncernens **koldioxidintensitet** med 50% i scope 1 & 2. Koldioxidintensiteten beräknas som koldioxidekvivalent (CO2e) dividerat med koncernens nettoomsättning.

Ekonomi / Styrning

- Samtliga bolag i koncernen ska ha **incitament** kopplade till hållbarhetsrelaterade mål.

- 100% av förvärven ska bidra till FN:s hållbarhetsmål nr 3 God hälsa och välbefinnande samt uppfylla kraven i vår policy för **hållbara investeringar**.
- 1,5 % av nettoomsättningen ska avsättas till **produktutveckling** av produkter som förbättrar, förlänger och räddar människors liv.

Sociala

- Uppnå **jämn könsfördelning** av personer i styrelse och ledande befattningar (jämn fördelning mellan män och kvinnor är representerade inom spannet 40–60%).
- Samtliga bolag i koncernen ska efterleva **Code of Conduct**.
- Sjukfrånvaro** på max 5%.
- Nollvision** för arbetsplatsolyckor.

Uppföljning av mål	Mäts som	Mål 2030	Basår 2022	Utfall 2023	Utfall 2024	Utfall 2025	Status
Halvera energiintensiteten, Scope 1+2	CO2e/nettoomsättning	-50	1,01	0,61	0,38	0,4	 (1)
Hållbarhetsrelaterade incitament i alla bolag	Andel bolag med incitament	100%	-	-	-	-	 (2)
100% hållbara förvärv	Andel förvärv som uppfyller kriterierna	100%	100%	100%	100%	100%	 (3)
Finansiera produktutveckling inom hälsa	% av nettoomsättning	1,50%	-	-	-	-	 (4)
Jämn könsfördelning i styrelse	Andel kvinnor	40-60%	40%	40%	33%	33%	
Jämn könsfördelning i ledande befattningar på koncernnivå	Andel kvinnor	40-60%	15%	16%	16%	16%	 (5)
Jämn könsfördelning i ledande befattningar på bolagsnivå	Andel kvinnor	40-60%	-	29%	26%	30%	 (6)
Samtliga bolag i koncernen ska efterleva Code of Conduct	Andel bolag som uppfyller kriterierna	100%	-	-	-	-	 (7)
Låg sjukfrånvaro	Frånvaro pga ohälsa i förhållande till arbetad tid	<5%	3,15%	1,47%	2,53%	1,34%	 (8)
Inga arbetsplatsolyckor	Antal olyckor	0	30	16	17	9	

Not 1: Informationsinsamling för klimatberäkningarna behöver utvecklas innan uppföljning mot målet är relevant.

Not 2: Incitament kopplat till hållbarhet är ännu ej utformade.

Not 3: Definitioner, riktlinjer och uppföljning behöver vidareutvecklas. Samtliga förvärv 2022 och 2023 stödjer FN:s Mål nr 3. Inga förvärv 2024 & 2025.

Not 4: Definitioner, riktlinjer och uppföljning behöver utformas.

Not 5: Inkluderar företagsledning i moderbolag samt VD i dotterbolag.

Not 6: Inkluderar av dotterbolagen identifierade personer i ledande befattning.

Not 7: Definitioner, riktlinjer och uppföljning behöver utformas.

Not 8: Siffran omfattar såväl sjukdom som arbetsrelaterad ohälsa. Definitioner, incidentrapportering och uppföljning behöver vidareutvecklas.

Att förbättra, förlänga och rädda människors liv

ADDvise affärsidé kännetecknas av en strävan att förbättra, förlänga och rädda människors liv genom att utveckla och tillhandahålla produkter och tjänster till sjukvård och forskning. Det är ett socialt ansvarstagande som bidrar till ett mer hållbart samhälle. Hållbarhet är mer än den sociala aspekten som är kopplad till kärnverksamheten, det handlar om att ta ansvar och påverka i alla led. ADDvise hållbarhetsarbete bygger på detta gemensamma åtagande. Koncernen och alla företag i gruppen ska ständigt utvecklas och förbättras med ett helhetsperspektiv på miljö, sociala aspekter och affärsverksamheten.

Hållbarhet fortsätter att vara ett starkt fokusområde och är en fundamental del i strävan att nå bättre affärsresultat. Den kartläggning som påbörjades under 2023 med att identifiera samtliga dotterbolags värdekedjor, leverantörer och väsentliga hållbarhetsfrågor har fortsatt fram till



Koncernchef Staffan Torstensson

2025. Under 2024 genomfördes en omfattande dubbel väsentlighetsanalys, vilken fortsatt utgör en central grund för ADDvise hållbarhetsarbete. Arbetet har bidragit till en ökad förståelse för koncernens påverkan, risker och möjligheter, och används som underlag för prioriteringar och vidare utveckling under 2025.

ADDvise strävar efter att arbeta och investera hållbart. De hållbarhetsmål som fastställdes 2022 ligger fast och arbetet med uppföljning och vidareutveckling av dessa fortsätter. Den genomförda väsentlighetsanalysen utgör en viktig grund för att identifiera prioriterade åtgärder framåt.

Omvärldens förväntningar på transparens och tydlig rapportering inom hållbarhet fortsätter att öka. ADDvise arbetar därför löpande med att stärka kvaliteten i sin hållbarhetsinformation och sin kommunikation med intressenter såsom aktieägare, investerare, medarbetare, kunder och leverantörer.

Affärsmodell

ADDvise är en internationell life science-koncern med dotterbolag i Sverige, USA, Irland, Brasilien med flera. Genom vår decentraliserade ägarmodell utvecklar och förvärvar vi högkvalitativa företag inom våra två affärsområden; Lab och Sjukvård.

Flera faktorer bidrar till långsiktig efterfrågan på produkter och tjänster inom marknaden för life science och medicinteknik. Behov av ökad kapacitet och modernisering är omfattande både inom privat och offentlig sjukvårds- och laboratoriesektor. En ökande och åldrande befolkning i nästan samtliga av världens länder skapar långsiktig efterfrågan på våra produkter och tjänster.

Decentralisering

ADDvise är en långsiktig ägare med en decentraliserad ägarmodell, med fokus att behålla entreprenörsandan och affärsförmågan på lokal nivå i dotterbolagen.

Varje företag fungerar som en separat enhet och drivs självständigt för att upprätthålla sin strategi och kultur. Ägarmodellen möjliggör produktutveckling och att viktiga kommersiella beslut fattas närmast kunderna mot bakgrund av kulturella och geografiska överväganden.

Stöd och samverkan inom koncernen

Alltmer komplexa regelverk skapar betydande hinder för mindre aktörer som kämpar för att avsätta tillräckliga resurser för att säkerställa full efterlevnad.

Marknaderna för såväl laboratorie- som sjukvårdsrelaterade verksamheter är hårt reglerade, vilket medför höga kvalitetskrav på koncernens bolag. Vanligt förekommande certifieringar, standarder och myndighetsgodkännanden bland dotterbolagen är till exempel ISO 13485, ISO 17025, FDA approved, EU Regulation 2017/745 (MDR), DEA, SE, NC Board of Pharmacy, State Pharmacy Boards, Health Canada. Moderbolaget är sedan 2009 certifierat enligt ISO 9001 och ISO 14001, de mest vedertagna globala ledningssystemen för kvalitet respektive miljö.

Dotterbolagen i ADDvise-koncernen erbjuder centralt stöd i allt från strategiska beslut till rådgivning avseende prissättning, marknadsföring samt balansräknings- och rörelsekapitalsoptimering. Utbyte av kunskap, erfarenheter och affärsmöjligheter med systerbolagen i koncernen uppmuntras och flera av bolagen har långtgående affärssamarbeten.

Styrning och ansvar för hållbarhetsaspekter i verksamheten

Det är styrelsen som har det övergripande ansvaret för förvaltningen av ADDvise, vilket även innefattar frågor relaterade till hållbart företagande. Styrelsen får uppdateringar och information relaterade till hållbart företagande vid behov av VD. VD ansvarar för att verkställa styrelsens beslut och strategier.

VD på respektive dotterbolag ansvarar för att det finns en uppförandekod samt att personalen är informerad och utbildad kring uppförandekoden och mänskliga rättigheter. Dotterbolagen formulerar lokala policydokument anpassade till respektive verksamhet.

ADDvise har en hållbarhetssektion på sin hemsida, www.addvisegroup.se/hallbarhet, för att kommunicera hållbarhetsinsatser. Det är en del i arbetet att öka transparensen och tillgängliggöra information på ett enkelt och tydligt sätt för intressenter.

Under 2024 infördes en ny intern uppförandekod samt en uppförandekod för leverantörer, vilka antogs och godkändes av ADDvise styrelse. Det är valfritt för bolagen i koncernen att implementera den koncerngemensamma uppförandekoden, alternativt att utforma en företagsspecifik. Kravet är att den företagsspecifika uppförandekoden ska minst uppfylla kraven i den koncerngemensamma uppförandekoden.

Uppförandekoden för leverantörer finns tillgänglig på ADDvise hemsida.

En Sustainability Manager finns för att stödja organisationen i hållbarhetsfrågorna. Personen ansvarar för att ta fram beslutsunderlag, genomföra analyser och bistå ledningen i verkställandet av beslut.

ADDvise ambition är att alla medarbetare ska känna ägandeskap kring frågor inom hållbart företagande som ligger nära den egna befattningen. ADDvise har under året publicerat utbildningar för anställda inom företaget för att öka förståelse och kompetens samt skapa ökat engagemang på deras utbildningssida ADDvise Academy.

Den grundläggande utgångspunkten för ADDvise hållbarhetsarbete är att minimera de potentiella negativa effekterna av verksamheten, minimera risker samt dra nytta av de möjligheter som hållbart företagande innebär.

Uppförandekoden behandlar bland annat miljöfrågor, respekt för mänskliga rättigheter samt anställningsvillkor. Delar av uppförandekoden såsom ambitioner framgår av denna hållbarhetsrapport.

ADDvise arbetar med att vidareutveckla hållbarhetspolicier, riktlinjer och styrdokument för koncernen, inklusive ramverk för hållbara investeringar. Dessa ska vara i linje med koncernens långsiktiga hållbarhetsmål och tillgängliggörs via ADDvise hemsida samt i denna rapport.

Leverantörskedja

Bolagen i ADDvise-koncernen arbetar med produkter och lösningar för ett stort antal globala leverantörer. Leverantörsrelationerna består till största del av långa och täta samarbeten, vilket möjliggör en nära dialog och uppföljning. Enligt ADDvise decentraliserade ägarmodell har respektive dotterbolag ansvar för att säkerställa att leverantörer följer tillämpliga lagar, regler och koncernens uppförandekod.

ADDvise har en visseblåsarfunktion för att samtliga parter ska kunna rapportera eventuella avvikelser från uppförandekoden. Visselblåsarssystemet finns tillgängligt på hemsidan och är en del i ADDvise arbete för att upprätthålla en transparent affärsmiljö och hög affärsetik. Det möjliggör att ADDvise kan upptäcka och åtgärda eventuella överträdelser eller missförhållanden i ett tidigt skede.

Motverka diskriminering

ADDvise har nolltolerans mot diskriminering oavsett grund och strävar efter en kultur som präglas av jämställdhet och mångfald. Detta är tydligt uttryckt i jämställdhetspolicyn vilken är kommunicerad och tillgänglig för samtliga anställda. Detta framgår även tydligt i den uppförandekod som antogs under 2024.

Identifiering av väsentliga hållbarhetsfrågor

Väsentlighetsanalysen valideras årligen och ADDvise utvecklar kontinuerligt arbetet med att identifiera och fördjupa förståelsen för, och arbetet med, hållbarhetsfrågorna. ADDvise verkar i en icke-cyklisk marknad och har därför beslutat att vartannat år göra en mer omfattande intressent- och väsentlighetsanalys.

Väsentlighetsanalys 2021

2021 genomfördes ADDvise första hållbarhetsrapport och det genomfördes en mindre intressent- och väsentlighetsanalys.

Väsentlighetsanalys 2022

2022 genomfördes en omfattande komplettering av intressent- och väsentlighetsanalysen. För att definiera de mest väsentliga hållbarhetsfrågorna använde ADDvise resultaten från intressentdialoger, analyser av ADDvises strategiska frågor, risker, utmaningar och mål. Även makrotrender och drivkrafter i samhället samt en branschjämförelse med andra bolag togs i beaktning för att uppnå jämförbarhet och transparens. Planerade och kommande lagändringar samt standarder granskades och inkluderades för att säkerställa att ADDvises arbete utvecklas i önskad riktning.

Väsentlighetsanalysen har kartlagt vilka aspekter inom hållbart företagande som är av störst vikt för ADDvise och var påverkan kan anses störst. Analysen har utgått från risker och möjligheter relaterade till hållbart företagande. De övergripande områden som beaktats har varit miljö, sociala förhållanden, personalfrågor, respekt för mänskliga rättigheter, antikorruption och styrningsfrågor, en indelning som säkerställer lagkraven om hållbarhetsinformation enligt ÅRL. Analysen har utgått från kärnverksamheten och tar sikte på internationella riktlinjer och globala initiativ. Resultatet av analysen framgår av de ämnen och resultatindikatorer som presenteras i denna rapport. Störst fokus lägger ADDvise vid styrningsfrågor, miljö och sociala förhållanden.

Intressentanalys 2022

ADDvise har identifierat de viktigaste intressentgrupper, som direkt eller indirekt kan påverka eller som påverkas av de beslut som ADDvise fattar: aktieägare, investerare och finansiella institutioner, medarbetare, dotterbolag, kunder och leverantörer. Dessa är identifierade med utgångspunkt i vilken utsträckning de påverkar eller påverkas av koncernens arbete.

ADDvise har en löpande dialog med intressenter i syfte att få insikt om vilka frågor som är viktigast för intressenterna samt deras behov och förväntningar på ADDvise. Att föra en kontinuerlig dialog med intressenter är en viktig del av ADDvise hållbarhetsarbete. Analyser och jämförelser med bolag i liknande branscher och med liknande affärsmodeller görs även för att säkerställa att arbetet ligger på en god nivå.

Representanter både utanför och inom ADDvise har vid den senast genomförda intressentdialogen fått frågor om ADDvise hållbarhetsarbete samt vad som är viktigt för företaget att tänka på inför framtida utmaningar. Majoriteten av respondenterna kom från Sverige eller USA, men även medarbetare, leverantörer och kunder från andra delar av världen har svarat. Dialogerna visade att det finns ett stort engagemang för ADDvise hållbarhetsarbete. Dialogerna genomfördes både fysiskt och digitalt, i samband med internutbildningar, workshops, dialog kring hållbarhet, enkätundersökningar, frågeformulär, årsstämma, analytikerträffar, investerarmöten, medarbetarsamtal, samt personliga och offentliga möten.

Dubbel väsentlighetsanalys 2023-2024

Under 2023 och 2024 genomförde ADDvise en mer omfattande väsentlighetsanalys baserad på riktlinjerna i EU:s nya redovisningsdirektiv CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive) och de tillhörande redovisningsstandarderna ESRS (European Sustainability Reporting Standards).

Intervjuer har genomförts med nyckelpersoner i respektive dotterbolag för att skapa en förståelse för varje dotterbolags värdekedja, påverkan och risker. Information har samlats in om väsentliga leverantörer, inköpta varor och tjänster samt om de behov som varje bolag tillgodoser på marknaden.

Väsentlighetsanalys 2025

Under 2025 omfattades ADDvise inte längre av CSRD. Arbetet fortsatte dock i linje med tidigare genomförda analyser, med utgångspunkt i den dubbla väsentlighetsanalysen från 2023-2024 och med fokus på uppföljning samt integration i verksamheten.

Viktiga hållbarhetsaspekter 2025

Arbetet med dubbel väsentlighetsanalys som genomfördes under 2023–2024 ligger fortsatt till grund för ADDvise hållbarhetsarbete. Under 2025 har fokus varit på uppföljning, datainsamling och vidare integrering i verksamheten.

Arbetet har bland annat fokuserat på:

- Dotterbolagens värdekedjor och affärsmodeller
- Kundgrupper och användningsområden
- Leverantörsled och inköp
- Befintliga processer, certifieringar och arbetssätt
- Efterlevnad av ADDvise Code of Conduct

Informationsinsamling och rapportering

Baserat på tidigare väsentlighetsbedömning har följande fokusområden fortsatt varit prioriterade:

- Energianvändning och klimatförändring (ESRS E1)
- Resursanvändning och cirkularitet (ESRS E5)
- Hälsa, säkerhet och arbetsvillkor för egna anställda och för arbetare i värdekedjan (ESRS S1, S2)
- Hälsa och säkerhet i patient- och samhällsperspektiv (ESRS S3, S4)
- Affärsetik och antikorrupcion (ESRS G1)

Utifrån detta fortsätter arbetet för att kunna redovisa relevanta upplysningspunkter inom respektive område.

ADDvise Academy

ADDvise Academy är ett centralt verktyg i koncernens hållbarhetsarbete och används för att säkerställa kunskap, efterlevnad och implementering i hela organisationen.

Under 2025 har arbetet fortsatt med fokus på utbildningar inom bland annat Code of Conduct, antikorrupcion och ansvarsfullt företagande. Plattformen används även vid onboarding av nya bolag för att säkerställa en gemensam standard inom hållbarhet och affärsetik.

ADDvise bidrar till FN:s Globala Hållbarhetsmål, Agenda 2030

Hållbarhet är en viktig och självklar del i ADDvise arbete. Att koppla ADDvise arbete till etablerade ramverk och att stödja globala initiativ är en del i att vara transparent och tydliggöra vad ADDvise tycker är viktigt. Ett sådant ramverk är SDG, Sustainable Development Goals, som är FN:s mål för hållbar utveckling. Tillsammans med en rad mätbara indikatorer och mål utgör de visionen och ramen för en agenda fram till år 2030 för hållbarhetsarbetet både i företag och generellt i samhället. Grundsynen är att social, ekonomisk och miljömässig utveckling går hand i hand och måste samverka för att lyckas.

I ADDvise väsentlighetsanalys år 2022 identifierades vilka så kallade SDG som ADDvise med dotterbolag bidrar till. ADDvise bidrar på flera sätt, men med affärsidén att förbättra, förlänga och rädda människors liv, är bidraget allra störst i förhållande till SDG3, det globala hållbarhetsmålet om hälsa.

Nedan anges ett antal viktiga frågor, men observera att listan inte är uttömmande utan även kan inkludera klimat och miljö, antikorrupktion med mera.

Mål 3 – God hälsa och välbefinnande

ADDvise dotterbolag bidrar med lösningar inom sjukvård-, laboratorieverksamhet och forskning. De bidrar bland annat till att förbättra sjukvårdsprocesser och produkter, möjliggör säker och modern forskning, utveckling av mediciner samt tillhandahåller hjälpmedel och förbrukningsartiklar för egenvård och klinisk verksamhet.

Mål 5 – Jämställdhet

ADDvise arbetar för att uppnå jämställdhet i arbetslivet. Som mått har ADDvise valt fördelning mellan könen på 40/60 procent. Det långsiktiga hållbarhetsmålet är ännu inte uppfyllt, men utvecklingen går i rätt riktning. På koncernnivå ligger fokus på personer i styrelse och ledande befattningar.

Mål 8 – Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

Det är av största vikt för ADDvise att vara en arbetsgivare med anständiga arbetsvillkor. Det gäller såväl i de egna företagen som i övriga led i värdekedjan där inflytandet är betydligt mindre. Till stöd i arbetet har ADDvise utformat en uppförandekod som delvis är baserad på de av FN beslutade mänskliga rättigheterna och som varje bolag har ansvar för att tillämpa och kommunicera med sina intressenter.

Mål 10 – Minskad ojämlikhet

ADDvise uppmuntrar att bolag i koncernen där så är möjligt anlitar leverantörer för produktion som arbetar med att skapa arbetstillfällen och inkludering av människor oavsett funktionsvariationer eller arbetsförmåga.

Mål 12 – Hållbar konsumtion och produktion

Bolagen inom koncernen arbetar ständigt för att förbättra och utveckla tillvägagångssättet för produktion. De utvärderar hållbara materialval och ser över förpackningsmaterial för att uppnå en så hållbar produktion som möjligt.



Hållbarhetsrelaterade risker och riskhantering

Om riskanalysen

Riskanalysen nedan baseras på tidigare genomförda analyser av väsentliga hållbarhetsfrågor.

Under 2025 har ingen ny fullständig riskanalys genomförts. Arbetet har istället fokuserat på uppföljning och vidareutveckling av identifierade hållbarhetsrelaterade risker inom ramen för koncernens löpande riskhantering.

En uppdatering av riskbilden, inklusive påverkan, risker och möjligheter, görs vid behov och i takt med förändringar i verksamheten.

Väsentliga risker	Beskrivning av riskhantering
Miljö	
Klimatförändringar Beroende på hur de globala växthusgasutsläppen utvecklas står jorden med stor sannolikhet inför en höjning av den globala medeltemperaturen. Detta kommer påverka olika delar av jorden på olika sätt. ADDvise har största delen av verksamheten i USA. ADDvise analys visar att en förändring av klimatet inte skulle utgöra något väsentligt hot mot verksamheten förutom en risk att eventuella försäkringskostnader kan öka i och med exempelvis mer extremväder så som kraftigare nederbörd och liknande. Det kan även komma att påverka valet av fraktsätt av produkter. Striktare reglering av växthusgasutsläpp På grund av hotet om klimatförändringar finns en konsensus om att de globala växthusgasutsläppen behöver minska drastiskt. Det finns därför en stor sannolikhet att det kommer politiska initiativ och regleringar som på olika sätt tvingar företagen att begränsa och rapportera utsläpp och påverkan.	ADDvise kan inte ensamt påverka klimatförändringarna men arbetar aktivt för att minska den egna påverkan. Att aktivt arbeta för en minskad klimatpåverkan är även en del i att bidra till debatten och sätta en standard om att bolag bör arbeta för att minska den egna påverkan på miljön. ADDvise arbetar enligt en decentraliserad ägarmodell där VD på respektive dotterbolag har det yttersta ansvaret för att minska påverkan på verksamheten utifrån de egna förutsättningarna. ADDvise verksamhet har begränsad påverkan och inga stora utsläpp från exempelvis tung produktion. För att kontrollera och följa upp växthusgasutsläppen har en kartläggning, i enlighet med GHG-protokollet gjorts, av samtliga scope. Scope 1, 2 och 3 har kartlagts för att få en tydlig bild av var ADDvise påverkan återfinns. ADDvise kommer att undersöka möjligheten att formulera ett klimatreduceringsmål för scope 3 framgent.

Väsentliga risker	Beskrivning av riskhantering
Miljö	
Hållbara materialval, förpackningar och transportsätt	
Kunder ställer högre krav på materialval, transportsätt och förpackningsmaterial. ADDvise analys visar att om produkterna inte motsvarar kundkraven finns risk att ADDvise inte uppfattas som trovärdigt och kan i värsta fall förlora kund och avtal.	VD för respektive dotterbolag ansvarar för att verksamheten använder material- och förpackningsval anpassade efter verksamheten och i den mån det går använda välja så hållbara alternativ som möjligt. Persontransporter är ytterligare en faktor som påverkar miljön. ADDvise har utformat en resepolicy för att säkerställa att påverkan på miljön begränsas i möjligaste mån.
Transporter, resesätt och val av fordon som anses ha en negativ inverkan på miljön kan påverka ADDvise trovärdighet och rykte negativt samt bidra till ökad negativ klimatpåverkan.	
Personalfrågor	
Arbetsmiljö – säkerhet, hälsa och välbefinnande	
Det finns en risk att medarbetare skadas vid arbetsplatsolyckor. Det finns även en risk att skada uppkommer på grund av psykosociala risker för anställda.	ADDvise arbetar aktivt för att ständigt förbättra arbetsmiljön och har utformat en verksamhetspolicy som innefattar arbetsmiljö. ADDvise är också ISO certifierat enligt 14001 och 9001 vilka är ledningssystem för bland annat arbetsmiljön. Flertalet dotterbolag har även ytterligare certifieringar som till exempel ISO 13485. VD för respektive dotterbolag är ansvarig för arbetsmiljön och utformning av policys anpassas efter respektive verksamhet.
Diskriminering och bristande jämställdhet	
Det finns en stor risk med att vara en arbetsplats som uppfattas ha bristande jämställdhet och risk för diskriminering. Det kan bidra till att ADDvise förlorar konkurrenskraft och kompetenta medarbetare.	ADDvise har nolltolerans mot diskriminering oavsett grund och strävar efter en kultur som präglas av jämställdhet och mångfald. Detta är tydligt uttryckt i jämställdhetspolicyn vilken är kommunicerad till samtliga anställda. ADDvise har ett visselblåsarsystem för att möjliggöra anonym anmälan av missförhållanden.
Sociala förhållanden	
Samhällsengagemang	
ADDvise anser att det finns en risk i att inte ha ett samhällsengagemang utöver kärnverksamheten. Riskerna är att inte anses som trovärdiga, få dåligt rykte och inte möta den kollektiva önskan om att påverka världen till en bättre plats. Ytterligare risk med att inte ha ett aktivt engagemang är att inte attrahera eller behålla medarbetare.	ADDvise kärnverksamhet syftar till att förbättra, förlänga och rädda människors liv. Utöver det engagemang och arbetet medarbetarna utför på daglig basis har ADDvise även tagit beslut om att utöka sitt samhällsengagemang och stödja välgörenhetsorganisationen Hand i Hand Sweden. Det är en ideell organisation som arbetar med entreprenörskap som ett effektivt, långsiktigt och hållbart sätt att bekämpa fattigdom.

Väsentliga risker	Beskrivning av riskhantering
Respekt för mänskliga rättigheter	
Risker i värdekedjan ADDvise analys visar inte på några direkta risker för brott mot mänskliga rättigheterna (diskriminering och tillhörande riskhantering finns beskrivet ovan). Däremot finns det risk för brott mot mänskliga rättigheter i vår värdekedja, se även nedan under risker i leverantörsledet ("korruption").	ADDvise har en uppförandekod som delvis är baserad på de av FN beslutade mänskliga rättigheterna. Under 2022 uppdaterades ADDvise koncerngemensamma uppförandekod och antogs av styrelsen. Uppförandekoden har kommunicerats och implementerats. Samtliga dotterbolags-VD:ar har tagit del av och signerat dokumentet. Koncernen arbetar enligt en decentraliserad ägarmodell och VD på respektive dotterbolag ansvarar för att det finns en uppförandekod samt att personal är utbildad och informerad kring uppförandekoden och mänskliga rättigheter. För att ytterligare minimera riskerna i värdekedjan planerar ADDvise att framgent genomföra en leverantörskartläggning.

Etik

Antikorruption

ADDvise bedömer risken för korrupt beteende som relativt begränsad. Risken uppkommer främst i samband med inköp respektive försäljning till vissa kundsegment i högriskländer. Detta är en mycket liten grupp i dagsläget. Även upphandlingar till offentlig sektor kan ses som en risk då ADDvise kan få ett dåligt rykte om upphandlingen feltolkas eller ofullständiga uppgifter lämnas ut.

ADDvise har en uppförandekod som omfattar mutor och korruption. Koncernen arbetar enligt en decentraliserad ägarmodell och VD på respektive dotterbolag ansvarar för att det finns en uppförandekod samt att personal är utbildad och informerad kring korruption och mutor. ADDvise har även en visselblåsarfunktion varigenom det är möjligt för anställda eller andra intressenter att anonymt anmäla misstankar om korrupt beteende.

Fokus på miljö, personal och sociala förhållanden

Miljö

ADDvise största miljöpåverkan bedöms vara kopplad till energiförbrukning och utsläpp av klimatpåverkande gaser. Arbetet fokuserar därför på att systematiskt följa upp och minska påverkan inom dessa områden.

Utsläpp av klimatpåverkande gaser uppstår på grund av företagsintern energianvändning av bränslen och el, liksom vid transporter av personer, material och produkter till och från företaget, dess leverantörer och kunder. Utöver detta uppstår klimatpåverkan bland annat vid tillverkning av produkter som ingår i varorna samt vid användning av produkterna.

För ADDvise uppstår verksamhetens mest omfattande klimatpåverkan långt utanför det egna företaget. Det innebär att såväl kartläggning som klimathandlingsplaner successivt bör omfatta hela värdekedjan, trots begränsat inflytande och utmaningar med att erhålla data.

Arbete med detta pågår och ADDvise utvidgar årligen omfattningen på beräkningarna samt strävar efter att successivt förbättra underlagen för beräkning.

Beräkning av klimatpåverkan

Koncernens klimatrelaterade utsläpp har beräknats enligt den mest erkända metoden på området. Den beskrivs i det så kallade GHG-protokollet, Greenhouse Gas Protocol, som hanterar alla utsläpp orsakade av företagets verksamhet, oavsett var i värdekedjan de uppstår.

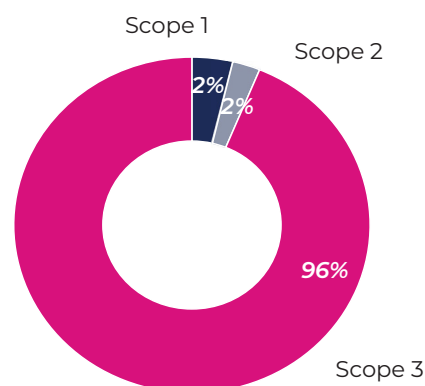
Standarden definierar en organisation eller ett företags utsläpp utifrån tre områden, sk scope. I scope 1 ingår de direkta utsläppen från ett företags anläggningar och fordonsflotta. I scope 2 ingår utsläpp som kopplas till inköpt värme, kyla, ånga och el. I scope 3 ingår alla övriga externa utsläpp, både i olika leverantörsled (uppströms) och vid aktiviteter som sker efter företagets egen verksamhet (nedströms).

Beräkningarna omfattar såväl koldioxid som andra klimatpåverkande gaser. Resultatet anges i enheten koldioxidekvivalenter, där olika ämnens klimatpåverkan omräknats till att motsvara den påverkan som ett kilo koldioxid ger upphov till.

Efter genomförda avgränsningar uppgick ADDvise klimatutsläpp under 2025 till cirka 15 000 ton CO₂e. Av dessa uppstår cirka 96 procent i Scope 3, medan Scope 1 och 2 tillsammans står för cirka 4 procent.

Vissa kategorier inom Scope 3 omfattas ännu inte fullt ut av rapporteringen, främst på grund av begränsad datatillgång. Dessa kategorier bedöms vara relevanta och arbete pågår för att successivt förbättra datainsamlingen och utöka rapporteringens omfattning.

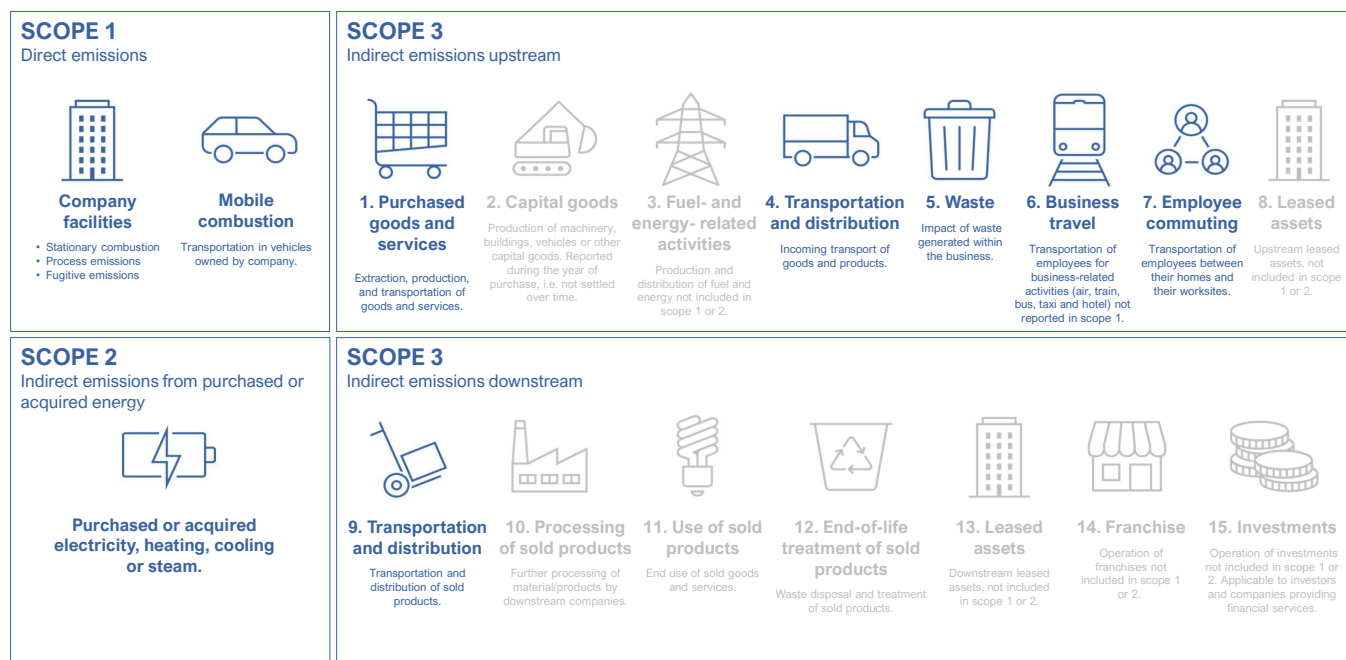
Inom några områden finns relevant data från enskilda dotterbolag, men ännu inte i tillräcklig omfattning för att möjliggöra en fullständig koncernövergripande redovisning. Sådana områden har därför uteslutits från årets hållbarhetsrapportering. Genom fortsatt arbete med utökad omfattning och att successivt förbättra kvaliteten på ingående data är målet att kunna redovisa scope 3 utsläppen i mer detalj för varje år.



Avgränsningar i årets beräkningar

För ADDvise beräkning har systemgränserna definierats utifrån företagets operationella kontroll över fastigheter, anläggningar och fordon. De fastigheter, anläggningar och fordon som ADDvise har operationell kontroll över har inkluderats i scope 1. Till exempel ingår leasade fordon och hyrda företagslokaler i scope 1-, och scope 2-aktiviteter kopplat till dessa.

Klimatberäkningen har omfattat samtliga scope 1- och 2-kategorier. För Scope 3 har ett urval av kategorier inkluderats baserat på väsentlighet och tillgänglig data.



Figuren anger vilka systemgränser som tillämpats för årets beräkningar i ADDvise.

Nedan följer beskrivning av GHG Protokollets scope 3 kategorier, hur de omfattar ADDvise samt eventuell kommentar om förändring gentemot föregående års beräkningar.

3.1 Inköpta varor och tjänster: Standardens kategori inkluderar både det som säljs vidare till kund och det som nyttjas inom egna verksamheten, och avser hela påverkan från råvaruutvinning till färdig produkt.

ADDvise omfattning: varor och tjänster som utnyttjas internt i verksamheten ingår i beräkningarna. Det som säljs vidare till kund ingår inte i redovisningen då data inte anses vara tillräckligt fullständig för att ge en rättvisande bild.

3.2 Kapitalvaror: Standardens kategori inkluderar alla betydande varor som används inom verksamheten och som nyttjas och avskrivs över tid.

ADDvise omfattning: kategorin ingår inte i redovisningen då data inte anses vara tillräckligt fullständig för att ge en rättvisande bild.

3.3 Bränsle och energirelaterade utsläpp: Standardens kategori inkluderar den energianvändning som ej inkluderas i Scope 1 eller 2. Framställning av bränslet som används i tidigare nämnda kategorier samt utsläpp kopplade till transmission och distribution.

ADDvise omfattning: kategorin ingår inte i redovisningen då data inte anses vara tillräckligt fullständig för att ge en rättvis bild.

3.4 Uppströms transporter: Inkluderar ingående transporter i fordon som ej ägs av företaget.

ADDvise omfattning: kategorin ingår i redovisningen.

3.5 Avfall: Inkluderar avfall som genereras inom verksamheten och tas om hand av tredje part.

ADDvise omfattning: kategorin ingår i redovisningen.

3.6 Tjänsteresor: Inkluderar samtliga personresor inom tjänsten som inte redan inkluderats i Scope 1.

ADDvise omfattning: kategorin ingår i redovisningen.

3.7 Anställdas pendling: Inkluderar transport till och från arbetsplatsen.

ADDvise omfattning: kategorin ingår i redovisningen.

3.8 Hyrda tillgångar: Inkluderar energianvändning för hyrda tillgångar.

ADDvise omfattning: kategorin ingår inte i redovisningen då kategorin inte anses tillämplig.

3.9 Nedströms transporter: Inkluderar utgående transporter i fordon som ej ägs av företaget.

ADDvise omfattning: kategorin ingår i redovisningen.

3.10 Bearbetning av sålda produkter: Processer som krävs för vidare bearbetning, förädling och/eller legotillverkning av sålda produkter.

ADDvise omfattning: kategorin ingår inte i redovisningen då data inte anses vara tillräckligt fullständig för att ge en rättvis bild.

3.11 Användning av sålda produkter: Inkluderar utsläpp kopplat till användning av sålda produkter.

ADDvise omfattning: kategorin ingår inte i redovisningen då data inte anses vara tillräckligt fullständig för att ge en rättvis bild.

3.12 Avfallshantering av sålda produkter: Inkluderar avfallshanteringen hos kund när produkten inte längre används.

ADDvise omfattning: kategorin ingår inte i redovisningen då data inte anses vara tillräckligt fullständig för att ge en rättvis bild.

3.13 Uthyrda tillgångar: Inkluderar platsspecifik energianvändning för uthyrda tillgångar.

ADDvise omfattning: kategorin ingår inte i redovisningen då kategorin inte anses tillämpbar.

3.14 Franchising: Inkluderar platspecifik energianvändning för franchisetagare.

ADDvise omfattning: kategorin ingår inte i redovisningen då kategorin inte anses tillämpbar.

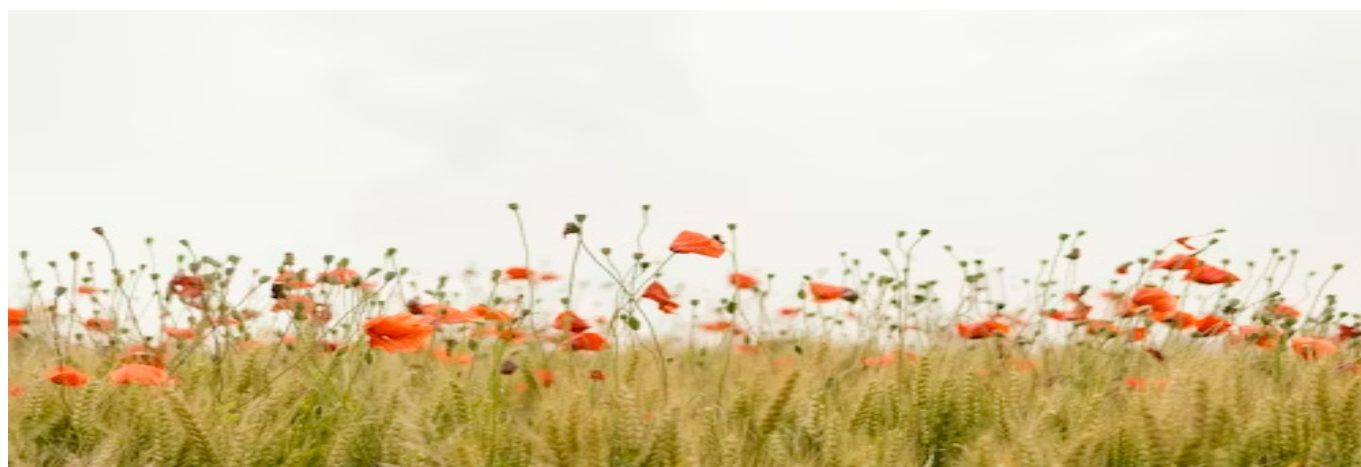
3.15 Investeringar: Inkluderar platsspecifik energianvändning och/eller emissionsdata för verksamhet för investeringar. Det gäller ägandeskap över 50%, dotterbolag, projektfinansiering och samriskinvesteringar. Kategorin är främst relevant för investmentbolag, banker och företag som erbjuder finansiella tjänster.

ADDvise omfattning: kategorin ingår inte i redovisningen då kategorin inte anses tillämpbar.

Metod för klimatberäkning

I enlighet med GHG-protokollet beräknades klimatpåverkan för perioden med hjälp av förbrukningsuppgifter och emissionsfaktorer. Primärdata användes i så stor utsträckning som möjligt. Om inga primära uppgifter fanns tillgängliga användes sekundära uppgifter från erkända källor. Emissionsfaktorerna är hämtade från vetenskapligt erkända databaser som Ecoinvent och DEFRA.

Utsläppen för el beräknades med hjälp av både marknadsbaserad och platsbaserad metod, motsvarande den dubbla rapporteringen enligt GHG-protokollet. I den marknadsbaserade metoden användes de specifika emissionsfaktorerna för den köpta elen för beräkningen, i den mån de var kända. I de fall specifika emissionsfaktorer inte var tillgängliga användes i första hand residualmix och i andra hand landets genomsnittliga elmix. Den platsbaserade metoden använder nationella genomsnittsfaktorer för respektive elmix. Detta gör det möjligt att direkt jämföra det egna värdet med det landspecifika genomsnittet.



Personalfrågor

Medarbetare

Medarbetarna är ADDvise viktigaste tillgång. Alla anställda bidrar till ADDvise gemensamma framgång. ADDvise ska erbjuda sina medarbetare en säker och hälsosam arbetsmiljö som tillsammans med goda arbetsförhållanden ska skapa ett hållbart arbetsklimat med låg sjukfrånvaro, god hälsa och engagemang.

Mångfald

ADDvise har nolltolerans mot diskriminering oavsett grund och strävar efter en kultur som präglas av jämställdhet och mångfald. Detta är tydligt uttryckt i jämställdhetspolicyn, vilken är kommunicerad till samtliga anställda.

ADDvise arbetar aktivt för att öka andelen kvinnor och personer med internationell bakgrund för att uppnå en jämställd koncern, med fokus på personer i styrelse och ledande befattningar. ADDvise har formulerat ett hållbarhetsmål om jämställd fördelning mellan könen på 40/60 procent i ledande befattningar.

Hälsa och säkerhet

Säkerhet på arbetsplatsen är en viktig fråga för långsiktig hållbarhet för ADDvise. ADDvise arbetar aktivt för att ständigt förbättra arbetsmiljön och har utformat en verksamhetspolicy som innefattar arbetsmiljö. Arbetet med säkra arbetsplatser bedrivs lokalt med utgångspunkt från varje bolags specifika förutsättningar.

Under 2025 skedde 9 arbetsplatsolyckor.

Statistiken över olyckor är viktig att följa, men siffrorna är svårtolkade, främst på grund av att siffrorna fluktuerar på ett sätt som inte kan förklaras med förändringar i koncernens storlek, verksamhet, arbetsmiljö eller liknande.

Även sjukfrånvaro följs upp. Det kan ge värdefulla indikationer om arbetsmiljön, men även denna statistik är ofta svårtolkad, eftersom orsaken till frånvaro i många fall inte alls relateras till arbetslivet.

Rutinerna för inrapportering och definitioner ses över för att skapa bättre och mer stabil information framåt.

Sociala förhållanden

Samhällsengagemang

För ADDvise är det viktigt att påverka och bidra till positiv förändring även utanför den egna organisationen. Det är en del i att vara en attraktiv arbetsplats och attrahera och behålla kompetenta medarbetare. ADDvise stöd till välgörenhetsorganisationen Hand in Hand Sweden är ett exempel på sådant samhällsengagemang.

Genom att sedan flera år tillbaka bidra ekonomiskt till välgörenhetsorganisationen Hand in Hand hjälper ADDvise människor, främst kvinnor, att genom entreprenörskap hjälpa sig själva ut ur fattigdom. Hand in Hand Sweden är en ideell organisation som arbetar med entreprenörskap som ett effektivt, långsiktigt och hållbart sätt att bekämpa fattigdom.

Även flera av koncernens dotterbolag bedriver välgörenhet och sponsrar organisationer som de själva har valt. Detta ligger i linje med ADDvise decentraliserade ägarmodell där entreprenörskandan och affärsförmågan på lokal nivå är av största vikt och där så många beslut som möjligt ska fattas lokalt.

Mänskliga rättigheter

För ADDvise är det av yttersta vikt att kontinuerligt förebygga och säkerställa att inga brott mot mänskliga rättigheter sker. Inom ADDvise finns risken för brott mot mänskliga rättigheter främst i värdekedjan, något sådant har dock inte uppmärksammats. Bolaget verkar utifrån principen att respekten för mänskliga rättigheter är grundläggande i all verksamhet och i alla affärsrelationer, och arbetar aktivt för att identifiera, förebygga och hantera potentiella risker. Bolaget har en uppförandekod som är baserad på de av FN:s beslutade mänskliga rättigheter. För mer information om uppförandekod, se avsnittet om korruption och mutor.

Etik och antikorruption

ADDvise har nolltolerans mot mutor och korruption, något som tydligt framgår av uppförandekoden. Risken bedöms som relativt begränsad då den framför allt uppkommer i samband med inköp respektive försäljning till högriskländer, vilket är en liten grupp i dagsläget.

Koncernen arbetar enligt en decentraliserad ägarmodell och VD på respektive dotterbolag ansvarar för att det finns en uppförandekod anpassad till den egna verksamheten samt att personalen är utbildad och informerad kring korruption, mutor och mänskliga rättigheter.

Samtliga dotterbolag har en uppförandekod, de flesta använder koncernens gemensamma medan några av bolagen har utformat företagsspecifika motsvarigheter.

Visselblåsning

ADDvise har en visselblåsarfunktion som gör det möjligt för anställda och andra intressenter att anonymt anmäla misstankar om korrupt beteende eller andra missförhållanden. Visselblåsarsystemet finns tillgängligt på ADDvise hemsida, vilket säkerställer att det är lättillgängligt både för personer inom och utanför koncernen.

Under 2021, 2022, 2024 och 2025 inkom inga ärenden via visselblåsarsystemet, medan ett ärende registrerades under 2023.

Medarbetare

Medelantal anställda fördelat på kön och land (1)

	2025		
	Medelantal anställda	Varav kvinnor	Varav män
Sverige	70	34	36
Brasilien	221	73	148
Finland	16	3	13
Förenta Arabemiraten	108	4	104
Irland	18	4	14
Nederländerna	17	10	7
Spanien	16	1	15
USA	151	85	66
Summa	616	214	403

Not 1: Avrundningsfel kan förekomma.

Totalt antal medarbetare och periodens personalomsättning

	2025		
	Antal	Varav heltid	Varav deltid
Antal anställda vid periodens slut, koncernen	601	581	20
Antal nya medarbetare under året	129	123	6
Antal medarbetare som slutat under året	147	145	2
Personalomsättning, andel som slutat	24,5%	25,0%	10,0%

Mångfald

Könsfördelning styrelseledamöter och ledande befattningshavare	2025			
	Kvinnor	Män	Andel kvinnor	Andel män
Bolagsstyrelsen ledamöter	2	4	33%	67%
Ledande befattningshavare på koncernnivå (1)	4	21	16%	84%
Ledande befattningar i dotterbolag (2)	13	30	30%	70%

Not 1: Inkluderar företagsledning i moderbolag samt VD i dotterbolag.
 Not 2: Inkluderar av dotterbolagen identifierade personer i ledande befattning.

Hälsa och säkerhet

Egna anställda - hälsa och säkerhet	2023	2024	2025	Mål
Medelantal anställda under året	426	632	637	
Antal olyckor på arbetsplatsen	16	17	9	Nollvision
Antal arbetsplatsolyckor som medfört frånvaro 1 dag eller mer	7	9	4	
Antal personer som drabbats av permanenta skador pga arbetsrelaterad sjukdom/olycka	1	0	1	
Antal dödsfall till följd av arbetsplatsrelaterad sjukdom eller olycka	0	0	0	
Frånvarodagar på grund av sjukdom	1418	3215	1900	
Frånvarodagar på grund av arbetsskada	12	470	61	
Sjukfrånvaro i förhållande till arbetad tid (2)	1,47%	2,53%	1,34%	Sjukfrånvaro max 5%

Not 2: En heltid beräknas motsvara 230 dagar.

Samhällsengagemang

Samhällsengagemang och etik	2023	2024	2025	Mål
Antal fall av visselblåsning under året	1	0	0	
Uppförandekod undertecknad av dotterbolagens VD	100%	100%	100%	100%
Uppförandekod undertecknad av anställda vid periodens slut	21%	62%	71%	
Uppförandekod undertecknad av nyanställda (1)	37%	58%	68%	
Hållbara investeringar (2)	100%	100%	100%	Alla ska bidra till SDG3.
Hälsobefrämjande produktutveckling (3)	-	-	-	1,5% av omsättning

Not 1: Med nyanställda avses personer anställda de senaste 12 månaderna.

Not 2: 100% av förvärven ska bidra till FN:s hållbarhetsmål nr 3 God hälsa och välbefinnande samt uppfylla kraven i vår policy för hållbara investeringar.

Not 3: 1,5 % av nettoomsättningen ska avsättas till produktutveckling av produkter som förbättrar, förlänger och räddar människors liv.

Framåtblick för 2026

ADDvise fortsätter att utveckla sitt hållbarhetsarbete med fokus på långsiktig värdeskapande och integration i verksamheten. Arbetet utgår från tidigare genomförd dubbel väsentlighetsanalys och de fokusområden som identifierats där.

Under 2025 ligger fokus på att vidareutveckla strukturer och arbetssätt för datainsamling, uppföljning och intern styrning. I takt med koncernens fortsatta tillväxt och internationalisering är det centralt att säkerställa en enhetlig och effektiv hantering av hållbarhetsfrågor i samtliga dotterbolag.

ADDvise följer utvecklingen av regelverk och marknadsförväntningar inom hållbarhetsrapportering, och arbetar löpande med att anpassa processer och informationsflöden för att möta ökade krav på transparens och kvalitet.

Prioriterade aktiviteter 2026:

- **Hållbarhetsrapportering** i linje med etablerade processer och intressenters förväntningar, baserat på tidigare genomförd väsentlighetsanalys.
- **Fortsatt kontinuerlig utveckling** av policyer, riktlinjer och arbetssätt för att stärka hållbarhetsarbetet.
- **Utbildningsinsatser via ADDvise Academy** för att säkerställa efterlevnad av koncernens riktlinjer inom exempelvis affärsetik och ansvarsfullt företagande.

Styrelsen och verkställande direktören intygar härmed att hållbarhetsrapporten har upprättats i enlighet med 6 kap och 7 kap Årsredovisningslagen.

Stockholm den 2 april 2026

Fredrik Celsing
Styrelseordförande

Richard Jernberg
Styrelseledamot

Mia Tomczak
Styrelseledamot

Staffan Torstensson
VD