

framery

Framery Group Oyj
Vuosikertomus 2025

Sisällysluettelo

3	Framery	93	Palkitsemisraportti
3	Framery lyhyesti	94	Palkitsemisvaliokunnan puheenjohtajan tervehdys
4	Avainluvut	95	Johdanto
5	Toimitusjohtajan katsaus	95	Palkitsemisen keskeiset periaatteet
6	Liiketoiminta vuonna 2025	95	Palkitsemisen kehittyminen
8	Strategia		
12	Vastuullisuus vuonna 2025	97	Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
14	Framery sijoituskohteena	98	Johdanto
		98	Framery Groupin hallintomalli
15	Hallituksen toimintakertomus	102	Taloudelliseen raportointiprosessiin liittyvien sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan pääpiirteet
19	Kestävyys selvitys		
22	Yleiset hallintotapatiedot		
30	Ympäristötiedot		
37	Sosiaaliset tiedot		
44	Hallintotapatiedot		
57	Tunnuslukujen täsmäytys		
58	Tilinpäätös		
59	Konsernin laaja tuloslaskelma		
60	Konsernitase		
61	Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista		
62	Konsernin rahavirtalaskelma		
63	Konsernitiilinpäätöksen liitetiedot		
84	Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)		
88	Tilinpäätöksen allekirjoitukset		
89	Tilintarkastuskertomus		
91	Kestävyysraportin varmennuskertomus		

Framery lyhyesti

Framery mahdollistaa käyttäjilleen keskittymisen tärkeimpään, ja auttaa asiakkaitaan rakentamaan vetovoimaisia työympäristöjä. Äänieristetyillä älykkäillä työtiloillaan ja älytoimistojärjestelmällään Framery muuttaa tavanomaisia toimistoja paikoiksi, joita ihmiset rakastavat. Framery on olennainen osa sujuvaa työpäivää miljoonille työntekijöille yli sadassa maassa ja useimmissa maailman johtavista yrityksistä.

Framery on globaali markkinajohtaja äänieristetyissä työtiloissa ja yhtiöllä on kasvava markkina-asema älytoimistoratkaisuissa. Vuonna 2010 perustettu Framery pyrkii ratkaisemaan avotoimistojen, hybridityöskentelyn, tilojen optimoinnin ja videoneuvotteluiden suosion kasvusta johtuvia työskentelyn häiriötekijöitä ja samalla tuottamaan kestäviä sekä tila- ja kustannustehokkaita ratkaisuja verrattuna perinteisiin kokoushuoneisiin.

Frameryn pääkonttori sijaitsee Tampereella, mutta liiketoiminta on maailmanlaajuista: yli 95 % liikevaihdosta tulee viennistä, ja tuotteita myydään yli 90 maassa ympäri maailmaa.

Framery tarjoaa kattavan valikoiman älykkäitä ja äänieristettyjä työtiloja, jotka tarjoavat yksityisyyttä etäpalaverihin, pienryhmätyöskentelyyn sekä keskittymistä vaativaan työhön

meluisissa avokonttoreissa ja muissa ympäristöissä. Työtilojen lisäksi Framery tarjoaa kokonaisvaltaisia älytoimistoratkaisuja, jotka optimoivat koko työympäristön toimintaa.

Framery on saavuttanut vahvaa kasvua orgaanisen innovaation ja voimakkaan brändin vauhdittamana. Vuonna 2025 yhtiön liikevaihto oli 222,1 miljoonaa euroa. Liiketoimintamalli perustuu korkeaan jalostusarvoon, skaalautuvaan tuotantoon ja maailmanlaajuiseen jälleenmyyntiverkostoon. Strategiansa mukaisesti Framery keskittyy kannattavaan kasvuun ja markkinaosuuden kasvattamiseen erityisesti Pohjois-Amerikassa, Euroopassa ja APAC-alueella.

Framery työllistää lähes 500 ammattilaista. Yhtiön pääkonttori, tuotekehitysyksikkö ja tuotantolaitos sijaitsevat Tampereella, mikä varmistaa toimitusketjun hallinnan ja tuotteiden korkean laadun. Sitoutuminen vastuullisuuteen ja kestävään kehitykseen on keskeinen osa yhtiön strategiaa ja merkittävä kilpailuetu tulevaisuuden toimistomarkkinoilla.

Frameryn osakkeet on listattu Nasdaq Helsingin pörssilistalle kaupankäyntitunnuksella **FRAMERY**. Framery kuuluu keskisuurten yhtiöiden Mid Cap -markkina-arvoluokkaan.



Avainluvut

LIKEVAIHTO

222.1 M €

LIKEVAIHDON KASVU

+37.0%

OIKAISTU LIIKEVOITTO

50.5 M €

OIKAISTU LIIKEVOITTOPROSENTTI

22.8%

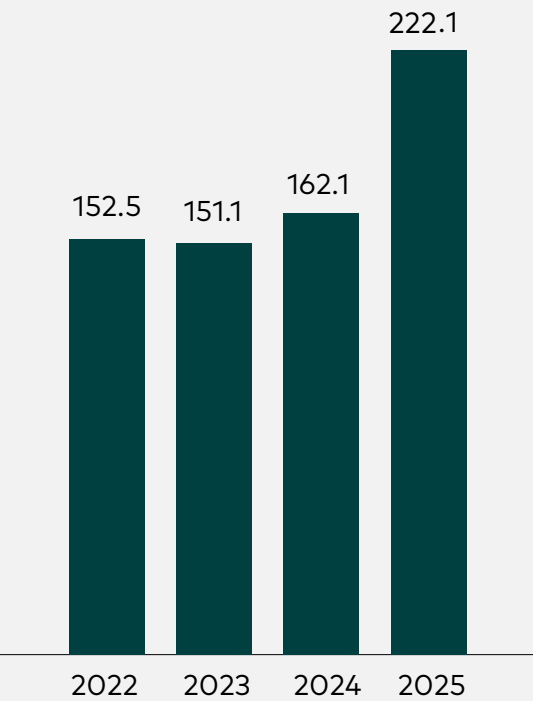
KASSAVIRRAN KONVERSIOASTE

91.6%

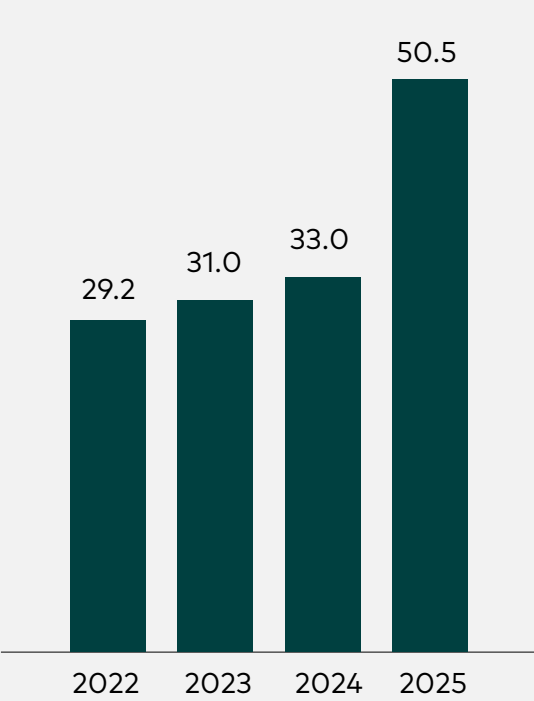
LIKETOIMINNAN VAPAA KASSAVIRTA

51.6 M €

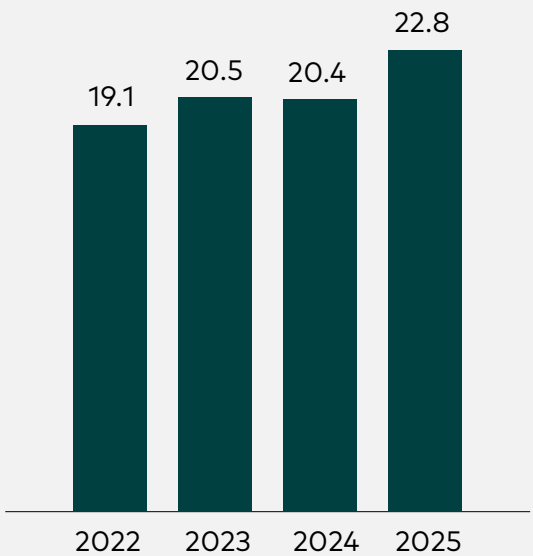
Liikevaihto, M€



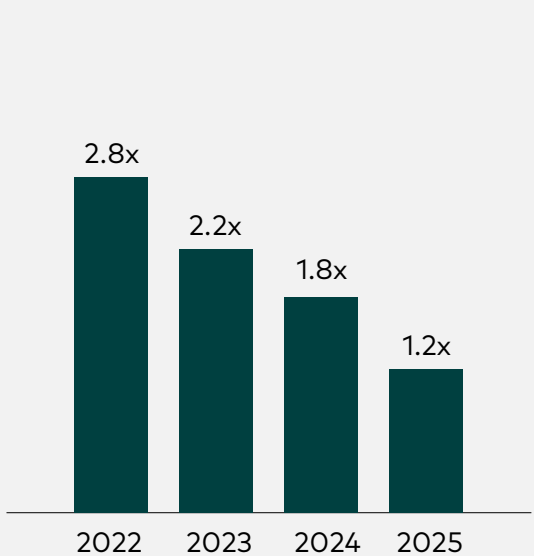
Oikaistu liikevoitto, M€



Oikaistu liikevoittoprosentti



Nettovelka / oikaistu käyttökate



Toimitusjohtaja Samu Hällfors: Frameryn uusi aikakausi

Frameryn laajentuminen äänieristettyjen tilojen markkinajohtajasta kohti kokonaisvaltaisten älytoimistojärjestelmien edelläkävijyyttä vahvistui entisestään kuluneen vuoden aikana. Onnistunut listautuminen Nasdaq Helsingin päälistalle ja vahva kasvu loivat perustan, jolta jatkamme työpäiväkokemuksen uudistamista maailmanlaajuisesti.

Vuonna 2025 liikevaihtomme kasvoi yli 37 prosenttia ja saavutti 222 miljoonan euron tason. Kasvuvauhtimme oli selvästi markkinoiden keskiarvoa nopeampaa ja erinomainen sijoitetun pääoman tuotto (ROCE) osoitti toimintamallimme tehokkuuden myös muuttuvassa globaalissa ympäristössä. Vaikka vuotta 2025 haastoi valuuttakurssien heilahtelu ja Yhdysvaltojen asettamat tuontitullit, vastasimme tilanteeseen suunnitelmallisilla hinnankorotuksilla, joiden vaikutus toteutuu täysimääräisesti vuoden 2026 alkupuoliskolla.

Markkinaosuutemme vahvistui kaikilla päämarkkinoillamme. EMEA säilytti asemansa suurimpana alueenamme tasaisella kasvulla. Amerikassa myynti vauhdittui yli 50 prosentilla ja vaikka tullit toivat mukanaan epävarmuutta, näkymät tuotteidemme kysynnälle ovat edelleen hyvät. APAC-alueella kasvu oli erittäin nopeaa erityisesti avainasiakkaiden kiihdyttämänä. Suuret projektit ovat tällä alueella tyypillisiä ja aiheuttavat jatkossakin neljännesvuosittaista vaihtelua myyntiin.

Operatiivinen suoriutumisemme oli korkealla tasolla läpi vuoden. Ketterä organisaatiomme kykeni reagoimaan markkinoiden muutoksiin, samalla kun tuotekehityksemme eteni vauhdilla. Toimme markkinoille muun muassa uudenlaista mukavuutta tarjoavan Framery One Lounge™ -työtilan sekä podien hyötyalaa laajentavat Gather Zones -ratkaisut. Digitaalisella puolella SaaS-liiketoimintamme vahvistui lähes kuukausittaiten julkaisujen myötä. Vuonna 2025 merkittävimmät lisäykset älytoimistojärjestelmän tarjontaan olivat olivat Framery Room Display™, ja Space Overview™ -ohjelmistot.

Ratkaisumme eivät ole enää pelkkiä kalusteita, vaan kriittistä infrastruktuuria, joka houkuttelee työntekijöitä toimistoille. Tästä kertovat myös älytiloissamme vuonna 2025 pidetyt yli 27 miljoonaa kokousta – data vahvistaa, että olemme muodostuneet osaksi modernin työpäivän ydintä.

Vastuullisuus on Framerylle markkinajohtajuuden ajuri. Kohdistamalla liiketoimintamme tieteeseen perustuviin tavoitteisiin luomme pitkän aikavälin arvoa sidosryhmillemme. Olemme matkalla kohti tavoitteitamme vähennettyämme Scope 3 -päästöjä 20 % vuonna 2025 optimoidun tuotteiden rakennesuunnittelun, strategisten materiaalivalintojen sekä energiatehokkuuden ansiosta. Samanaikaisesti saavutimme 52 % vähennyksen suorissa Scope 1- ja 2 -päästöissämme siirtämällä Tampereen tehtaamme 100 % uusiutuvaan tuulisähköön ja uusiutuvaan kaukolämpöön. Nämä vuoden 2024 vertailuvuoteen suhteutetut tavoitteet vievät meidät lähemmäksi vuodelle 2030 asetettua 50–52 % kokonaisvähennystavoitetta.

Vuonna 2026 keskitymme neljään strategiseen pääalueeseen. Panostamme tuotekehitykseen markkinajohtajuuden vahvistamiseen ja toteutamme maailmanluokan myyntistrategiaa globaalin kasvun kiihdyttämiseksi. Keskiössä on myös älytoimistoratkaisujen asiakaskäyttöönoton edistäminen ja jatkuvan SaaS-liikevaihdon kasvattaminen. Lisäksi haemme kasvua laajentamalla jatkuvaan tilaukseen perustuvaa Subscribed-malliamme uusille markkina-alueille.

Lähdemme vuoteen 2026 vahvempana kuin koskaan. Pörssilistautumisen myötä vahvistunut taseemme ja kansainvälinen uskottavuutemme antavat meille merkittävän kilpailuedun markkinaosuuden voittamiseen jatkossakin.

Samu Hällfors
CEO, Framery Group Oyj





Frameryn tuotevalikoima vastaa nykyaikaisen työpaikan tarpeisiin

Nykyaikaisen työpaikan ongelmat...

- Yksityisyyden tai keskittymiskyvyn puute avotiloissa
- Pula kokoushuoneista
- Joustamattomat toimistotilat
- Optimoimaton tilankäyttö
- Epäselvä näkymä tilojen saatavuuteen
- Vaikeus löytää ja varata tiloja

ratkaistaan Frameryn työpaikkaratkaisuilla...

Älykkäät äänieristetyt työtilat

- Lisääntynyt tuottavuus
- Sujuvampi siirtyminen hybridityöhön
- Joustava ja skaalautuva tilankäyttö

Älytoimistojärjestelmä

- Vapaiden tilojen etsiminen ja varaaminen mahdollisimman helposti
- Toimiston "käyttöjärjestelmä" käyttäjälle: kaikki integroitu loppukäyttäjän kalenteriin
- Tietoon perustuva päätöksenteko

...kaikissa työympäristöissä

- Avokonttorit
- Hybridityöpaikat
- Yhteistyötilat (Coworking-tilat)
- Muut (esim. teollisuus ja koulutus)

Pääomakevyt toimintamalli, jolla on todistettu kannattavuus ja skaalautuvuus

Tehokas toimitusketju, jossa investoinnit jakautuvat

+120 komponenttitoimittajaa

Raaka-aineiden hankinta Raskas tuotantokoneisto Komponenttituotanto Frameryn omistamilla työkaluilla

Framerylla on vahva komponenttitoimittajien verkosto, joista monet toimivat autoteollisuudessa. Framery omistaa ja hallitsee komponenttien työkaluja, mutta toimittajat vastaavat raskaiden koneiden investointikustannuksista.

Kevyt ja skaalautuva toimintamalli, jossa täysi hallinta asiakasarvon tuotosta

Keskeiset lisäarvoa tuottavat toiminnot tehdään sisäisesti

Innovointi ja tutkimus Hankinta Kokoonpano ja testaus Logistiikan valmistelu Myynti-kanavat Tuotesijoittelu Näyttelytilat Tilausten täyttäminen ja toimitus Asennus ja tuki

Vahva immateriaalioikeuksien portfolio suojaa liiketoimintaa.

Nykyinen tuotantorakenne kykenee tukemaan yli kaksinkertaista tuotantomäärää nykyiseen verrattuna.

Tehokas hankinta — Nykyaikainen kokoonpanoprosessi — Toimitus litteissä pakkauksissa

Työvoimavaltainen ulkoistettu myyntikanava – yli 5 000 henkilöä

+600 jälleenmyyjää, joilla on maailmanlaajuinen ulottuvuus

+1 300 älykästä työtilaa esillä jälleenmyyjien näyttelytiloissa maailmanlaajuisesti.

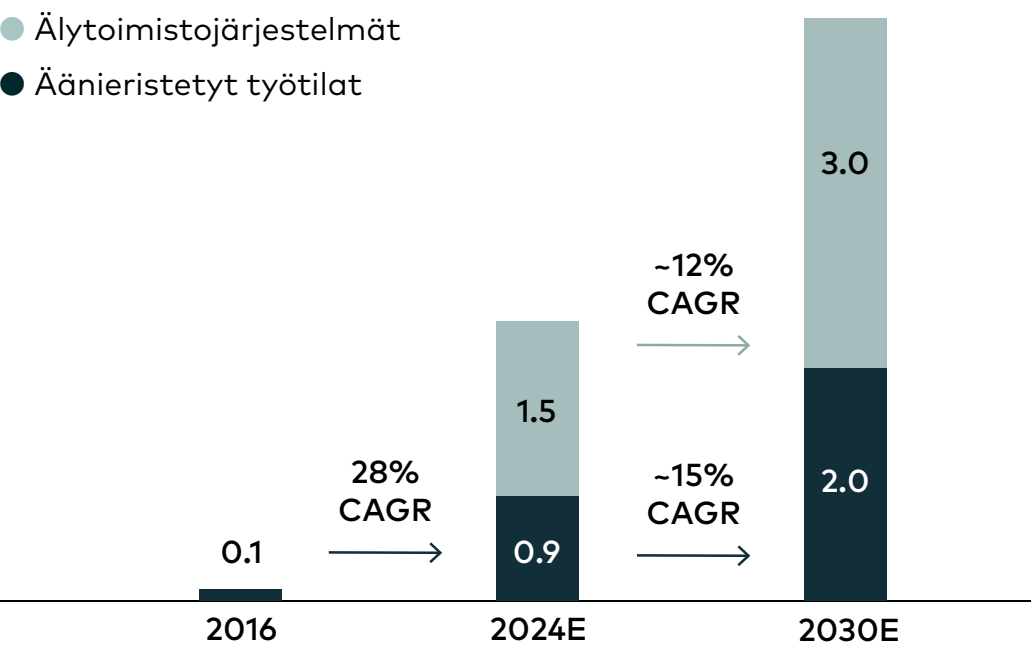
Framery on rakentanut maailmanlaajuisen jakeluverkoston alusta alkaen. Jälleenmyyjät ovat erittäin sitoutuneita, mistä kertoo markkinoiden keskiarvoa korkeampi jälleenmyyjien suositteluindeksi (NPS) 81.

Source: Company information. Management bases its view on precedent performance.

Strategia

Kasvun ajurit ja markkinanäkymä

Tapa työskennellä on muuttunut pysyvästi, ja yli 90 % organisaatioista on jo siirtynyt hybridityöskentelyyn. Työympäristöt maailmanlaajuisesti kehittyvät parhailaan entistä modulaarisemmiksi sekä teknologiavetoisiksi, jotta ne voivat optimaalisesti tukea hybridityöskentelyn tarpeita yhä paremmin. Tämä rakenteellinen muutos ajaa ydinmarkkinoidemme nopeaa kasvua: vuoden 2024 lopussa siirrettävien ja äänieristettyjen työtilojen markkinoiden koko oli noin 0,9 miljardia euroa, kun taas älykkäiden toimistoratkaisujen markkina kasvoi 1,5 miljardiin euroon. Molempien ydinmarkkinoiden ennustetaan yli kaksinkertaistuvan vuoteen 2030 mennessä, mikä muodostaa yhteensä 5,0 miljardin euron kokonaismarkkinan ja tarjoaa Framerylle houkuttelevan, pitkäaikaisen kasvuväylän.



Kasvukujen taustalla vaikuttavat rakenteelliset muutokset tilapäisten trendien sijaan. Organisaatioilla on jatkuva paine optimoida sekä tehostaa tilankäyttöä ja vähentää tilojen kustannuksia, mikä johtaa tiiviimpiin avokonttoriratkaisuihin. Vaikka nämä ratkaisut ovat kustannustehokkaita, ne luovat merkittäviä haasteita yksityisyyden, keskittymisrauhan ja työpäivän sujuvuuden osalta. Nykyaikaisen toimiston monimutkaisuus on kasvanut hybridityön myötä; siinä missä staattisen ja toimistolla työskentelevän tiimin tarpeisiin suunnitteleminen on suoraviivaista, dynaamisen ympäristön hallinta hybridi-läsnäoloiheen ja etäyhteyksineen lisää vaatimustasoa. Vastatakseen näihin vaatimuksiin organisaatiot hyödyntävät yhä useammin ohjelmistoja, jotka auttavat yrityksiä ja työntekijöitä hallitsemaan jatkuvasti kehittyvää tilaa. Tämän seurauksena sekä äänieristetyt työtilat että älykkäät toimistoratkaisut ovat muuttuneet marginaalisista lisäyksistä toimiston välttämättömyyksiksi, joiden käyttöä asiakkaat skaalaavat huomattaessaan optimoidun työympäristön tuoman pitkän aikavälin arvon.

Pitkän aikavälin markkinajohtajuus

Framery perustettiin äänieristettyjen podien kategorian alkuperäisenä ”sinisen meren” edelläkävijänä. Tunnistimme varhain etteivät perinteiset avotoimistot tukenet syvää keskittymistä, ja loimme uuden markkinan selkeän mission pohjalta: autamme ihmisiä saamaan asioita aikaan. Tänään tuo missio on nostanut meidät globaalin työympäristömuutoksen keskiöön. Markkinajohtajana olemme siirtyneet startup-vaiheen ohi maailmanlaajuisesti tunnetuksi brändiksi ja strategiseksi kumppaniksi valtaosalle maailman johtavista organisaatioista.

Muunnamme tavalliset toimistot työtiloiksi, joita ihmiset rakastavat. Parhailaan tämä visio toteutuu jo vaikuttavassa mittakaavassa; olemme toimittaneet historiamme aikana yli 130 000 työtilaa yli 12 000 loppuasiakkaalle, minkä ansiosta meillä on tarvittava ymmärrys, osaaminen ja infrastruktuuri määritellä koko kategorian tulevaisuus. Pelkästään vuonna 2025 käyttäjät viettivät yhteensä 1 344 vuotta Frameryn tuotteiden sisällä osallistuen yli 27 miljoonaan kokoukseen tai työskentelyhetkeen. Tämä on vahva osoitus asiakkaillemme tarjoamastamme arvosta ja osoittaa, että ratkaisumme ovat muodostumassa tärkeäksi mahdollistajaksi tuottavalle työlle nykyaikaisessa toimistossa.

Vuonna 2025 kiihdytimme markkinaosuutemme kasvua: liikevaihtomme kasvoi 37,0 % ja oli 222,1 miljoonaa euroa. Suoritusemme ylitti selvästi äänieristettyjen työtilojen ydinmarkkinan arvioidun 15 %:n vuotuisen kasvuvauhdin (CAGR). Johdamme toimintaamme kauaskantoisesti ja liiketoimintaamme ohjaavat seuraavat keskipitkän ja pitkän aikavälin taloudelliset tavoitteet:

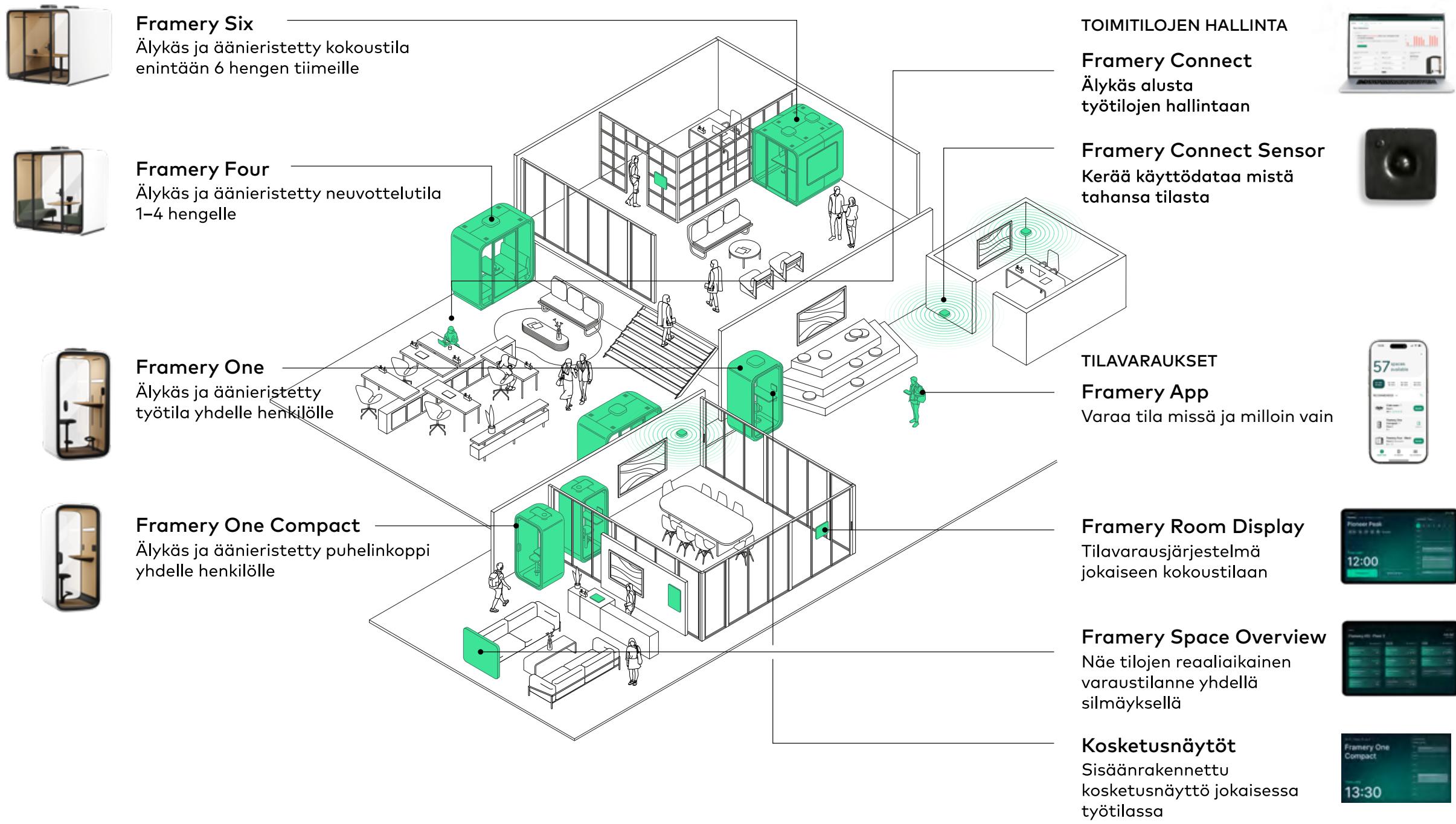
Kasvu: >10 % keskimääräinen vuotuinen orgaaninen liikevaihdon kasvu verrattuna vuoteen 2025.

Kannattavuus: 25 %:n vertailukelpoinen liikevoittomarginaali keskipitkällä aikavälillä.

Velkaantuneisuus: Nettovelan ja oikaistun käyttökatteen suhteen pitäminen alle 2,0x.

Osinkopolitiikka: Tavoitteena 70–90 %:n osinko nettotuloksesta. Osa osingonjaosta voidaan toteuttaa omien osakkeiden takaisinostoina.

FRAMERYN TARJOOMA



Kasvustrategia

Markkinajohtajuutemme vahvistaminen ja taloudellisten tavoitteidemme saavuttaminen perustuvat kahteen pääpilariin: tarjoamme markkinoiden parhaat älykkäät työtilat ja parhaan älytoimistojärjestelmän, ja varmistamme niiden vaivattoman maailmanlaajuisen saatavuuden.



Kasvustrategia

Pääteemat

Parhaat älykkäät työtilat ja paras älytoimistojärjestelmä

Vaivaton maailmanlaajuinen saatavuus

Strategiset projektit

1.

Johtavan markkina-aseman vahvistaminen edelleen kaikilla ydinmarkkina-alueilla

2.

Älytoimistojärjestelmän käyttöönoton edistäminen SaaS-liiketoiminnan skaalaamiseksi

3.

Kasvun edistäminen räätälöityjen jakelustrategioiden avulla

4.

Framery Subscribed -vuokrauspalvelumallin maailmanlaajuinen käyttöönotto yhdessä jälleenmyyjien kanssa uusien asiakkaiden tavoittamiseksi

Markkinoiden parhaat älykkäät työtilat ja paras älytoimistojärjestelmä

Vuonna 2024 tapahtuneen uuden sukupolven älykkäiden äänieristettyjen työtilojemme onnistuneen lanseerauksen jälkeen kysyntä kasvoi vuonna 2025 kaikissa asiakassegmenteissä. Tämä vahvistaa strategiaamme kasvattaa tarjoomamme tuomalla toimistoympäristöihin älykästä teknologiaa äänieristettyjen työtilojen lisäksi. Kasvustrategiamme keskiössä on nopea tuotekehitystahti, jolla varmistamme alan johtavat älykkäät työtilat ja älytoimistoratkaisut maailmanlaajuisesti sekä pysymme työympäristöjen kehittyvien vaatimusten edellä.

Vahva panostus tuotekehitykseen

Vahvistimme vuonna 2025 edelleen tuotteidemme markkinasopivuutta reagoimalla nopeasti työympäristöjen uusiin trendeihin ja asiakkaiden haasteisiin. Tunnistimme hybrityön myötä kehittyneen siirtymän kohti kodinomaista toimitilasuunnittelua, jossa yhdistyvät kodinomainen mukavuus ja kaupallinen toiminnallisuus. Tämä johti Framery One Lounge™ -työtilan lanseeraukseen. Se on suunniteltu pitkäkestoiseen keskittymiseen ja ergonomiseen työskentelyyn tarjoten kodikasta mukavuutta ammattimaisessa ympäristössä.

Samanaikaisesti vastasimme organisaatioiden tarpeeseen optimoida jokainen neliömetri esittelemällä Framery Four™- ja Framery Six™ -työtilojen hyötyalaa laajentavat sisustukselliset Gather Zones -alueet, jotka muuttavat työtilojen ulkoseinät toiminnallisiksi yhteistyöalueiksi. Korkean käyttöasteen monitilatoimistoja ja julkisia tiloja varten toimme markkinoille myös älykkäät lukitusvaihtoehdot.

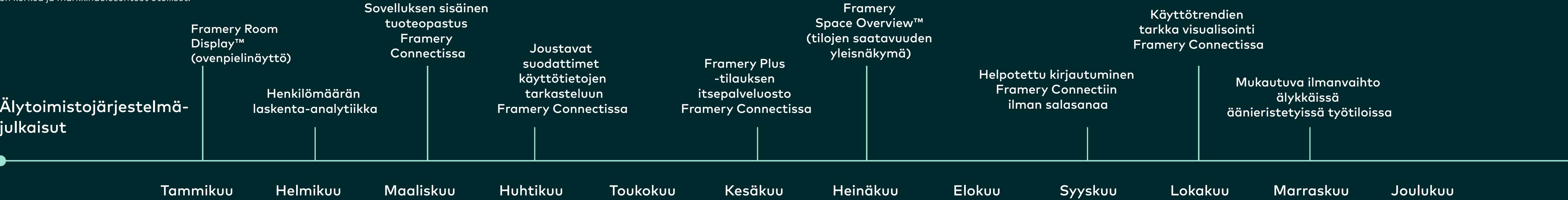
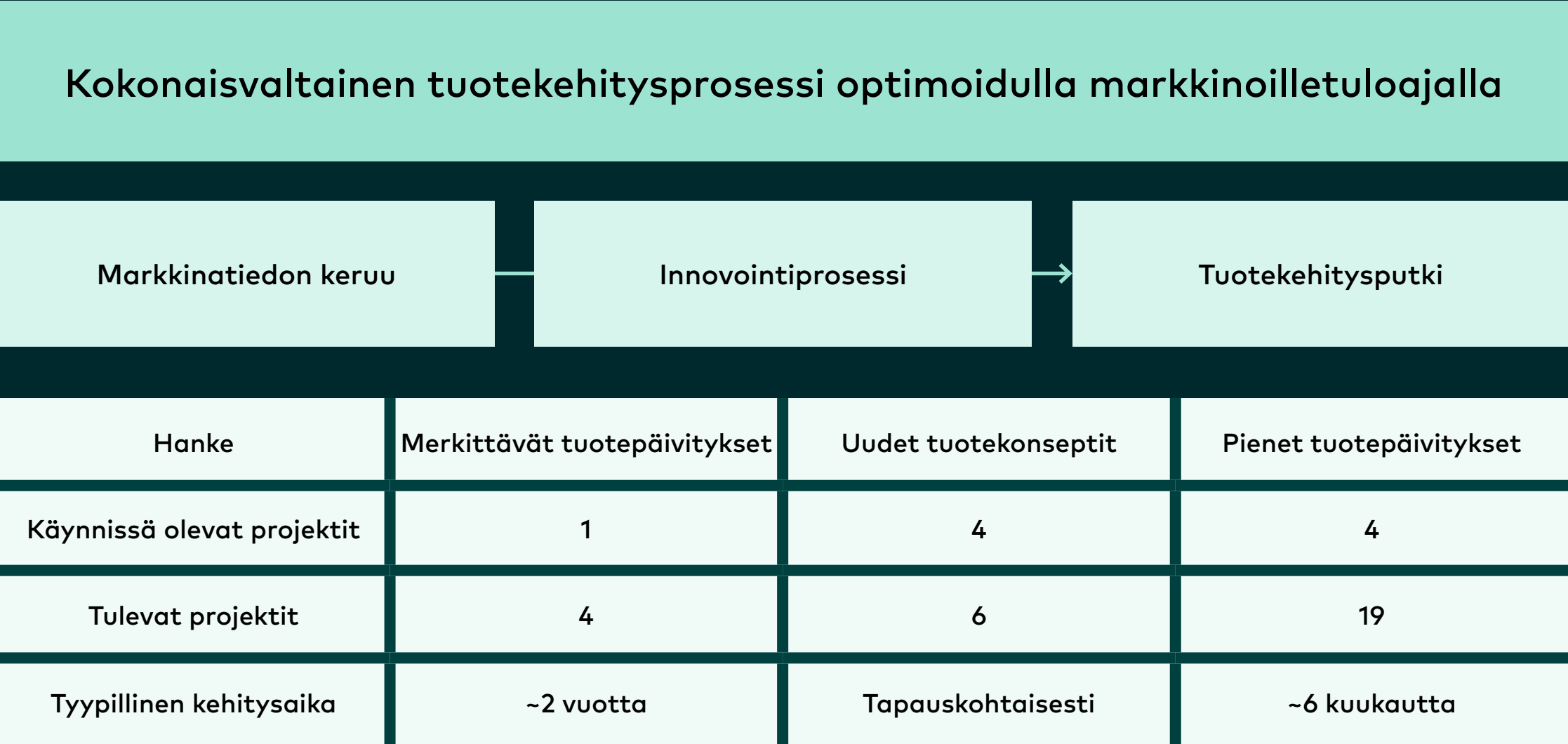
Vuonna 2026 jatkamme markkina-asemamme vahvistamista kaikilla pääalueilla jatkuvan parantamisen periaatteella: tuotekehityksessä on tällä hetkellä yksi käynnissä oleva ja neljä tulevaa merkittävää tuotepäivitystä, joiden kehitysaika on tyypillisesti noin kaksi vuotta. Uusien tuotekonseptien kategoriassa meillä on neljä käynnissä olevaa ja kuusi tulevaa projektia. Pienten tuotepäivitysten osalta suunnitelmissa on neljä käynnissä olevaa ja 19 tulevaa projektia kuuden kuukauden kehitysjalla. Hallinnoimme näitä kehityshankkeita kokonaisvaltaisella prosessilla, ja optimoimme niiden markkinoille tuloajan. Uudet tuotteet lanseerataan vasta, kun niiden kypsyyssaste on korkea ja markkinaolosuhteet otolliset.

Älykkäiden toimistoratkaisujen käyttöönotto ja jatkuva liikevaihto

Vuoden 2025 aikana kehitimme edelleen kokonaisvaltaista älytoimistojärjestelmäämme. Digitaaliset toimistoratkaisumme tuovat dataohjatun suunnittelun, reaaliaikaisen seurannan ja joustavuuden osaksitoimistojen arkea. Vuonna 2025 lanseerasimme uusimmat lisäykset älytoimistojärjestelmän tarjontaamme, mukaan lukien tammikuussa Framery Room Display™ -ohjelmiston, joka yksinkertaistaa tilavarauksia värikoodatulla järjestelmällä ja välittömällä varausmahdollisuudella.

Tätä seurasi heinäkuussa Framery Space Overview™ -ohjelmisto, jonka avulla työntekijät löytävät vapaat työtilat nopeasti auloihin ja käytäville sijoitetuista näytöistä. Kehitimme myös digitaalista Framery Connect™ -alustaa lisäämällä siihen henkilömäärän laskentaan perustuvan analytiikan ja tarkat visualisoinnit käyttötrendeistä. Vuonna 2026 strateginen painopisteemme on näiden ratkaisujen käyttöönoton edistäminen SaaS-liiketoimintamme skaalaamiseksi. Hyödynnämme laajaa jälleenmyyntiverkostoamme sijoittamalla älykkäitä toimistoratkaisuja näyttelytiloihin ympäri maailmaa. Digitaalisten ratkaisujen tuoma jatkuva liikevaihto on yksi pitkän aikavälin kasvustrategiamme peruspilareista.

Tuotekehitysprosessi ja käynnissä olevat kehityshankkeet



Vaivaton maailmanlaajuinen saatavuus ja skaalautuvat liiketoimintamallit

Kilpailuetumme perustuu maantieteellisesti hajautettuun läsnäoloon yli 100 maassa. Globaalia liiketoimintaamme tukee yli 650 jälleenmyyjän verkosto, mikä mahdollistaa erittäin tehokkaan toiminnan ja nopean skaalautumisen ilman raskasta taloudellista riskiä. Vuoden 2025 liikevaihtojakauma – 56% EMEA-alueella, 30% Amerikassa ja 17% APAC-alueella – heijastaa tasapainoista maailmanlaajuisista jalansijaamme.

Maailmanluokan myyntistrategian toteutus

Vuonna 2025 osoitimme, että myyntistrategioidemme tehokas jalkauttaminen voi nopeuttaa jälleenmyyjien suoriutumista merkittävästi. Tiimimme onnistuivat parantamaan jälleenmyyjien aktiivisuutta kaikilla myyntialueilla. Tämä johti huomattavaan määrään uusia jälleenmyyjä, jotka hankkivat showroom-työtiloja – mikä on vahva osoitus tuotevalikoimamme herättämästä maailmanlaajuisesta kiinnostuksesta. Ponnistelumme vahvisti globaali jälleenmyyjien suositteluindeksi (NPS), joka oli 81. Luku korostaa jakeluverkostomme vahvuutta ja tyytyväisyyttä.

Vuonna 2026 keskitymme jälleenmyyjäverkoston tehon skaalaamiseen. Olemme uudistaneet markkinoillemenostrategiamme (GTM) kaikilla 44 myyntialueellamme. Painopisteenämme on edelleen suorituskyvyn kasvattaminen kaikilla liiketoiminta-alueilla – työtiloissa, Subscribed-palvelussa ja älytoimistoratkaisuissa – tekemällä tiivistä yhteistyötä jälleenmyyjiemme kanssa johdonmukaisen globaalin kasvun varmistamiseksi.

Jatkuvan liikevaihdon strateginen laajentaminen

Framery Subscribed™ -tilausmalli saavutti merkittävän virstanpylvään vuonna 2025 siirtyessään testatusta konseptista kaupallisesti kannattavaksi ja skaalautuvaksi liiketoimintamalliksi. Vuoden aikana vakiinnutimme jälleenmyyjävetoisen tilausmallin ja laajensimme sen saatavuuden 3 maasta 8 maahan. Tämä osoittaa, että malli voidaan skaalata kansainvälisesti tavoitehinnoittelullamme ja että siitä on tulossa keskeinen osa kumppaneidemme päivittäistä myyntiprosessia.

Vuonna 2026 keskitymme Subscribed-mallin maailmanlaajuiseen levittämiseen. Keskeinen strateginen tavoite on virallinen lanseeraus Yhdysvaltain markkinoilla. Samanaikaisesti vahvistamme läsnäoloamme Euroopassa skaalaamalla toimintaa nykyisillä markkinoilla. Kasvattaaksemme jatkuvaa liikevaihtoa laajennamme tarjoomaa sisältämään älykkäitä toimistoratkaisuja kuukausimaksullisina lisäpalveluina, mitä tuemme yhteisillä markkinointikampanjoilla jälleenmyyjiemme kanssa globaalin tunnettuuden lisäämiseksi.



+130k
toimitettua työtilaa



+12 000
loppuasiakasta



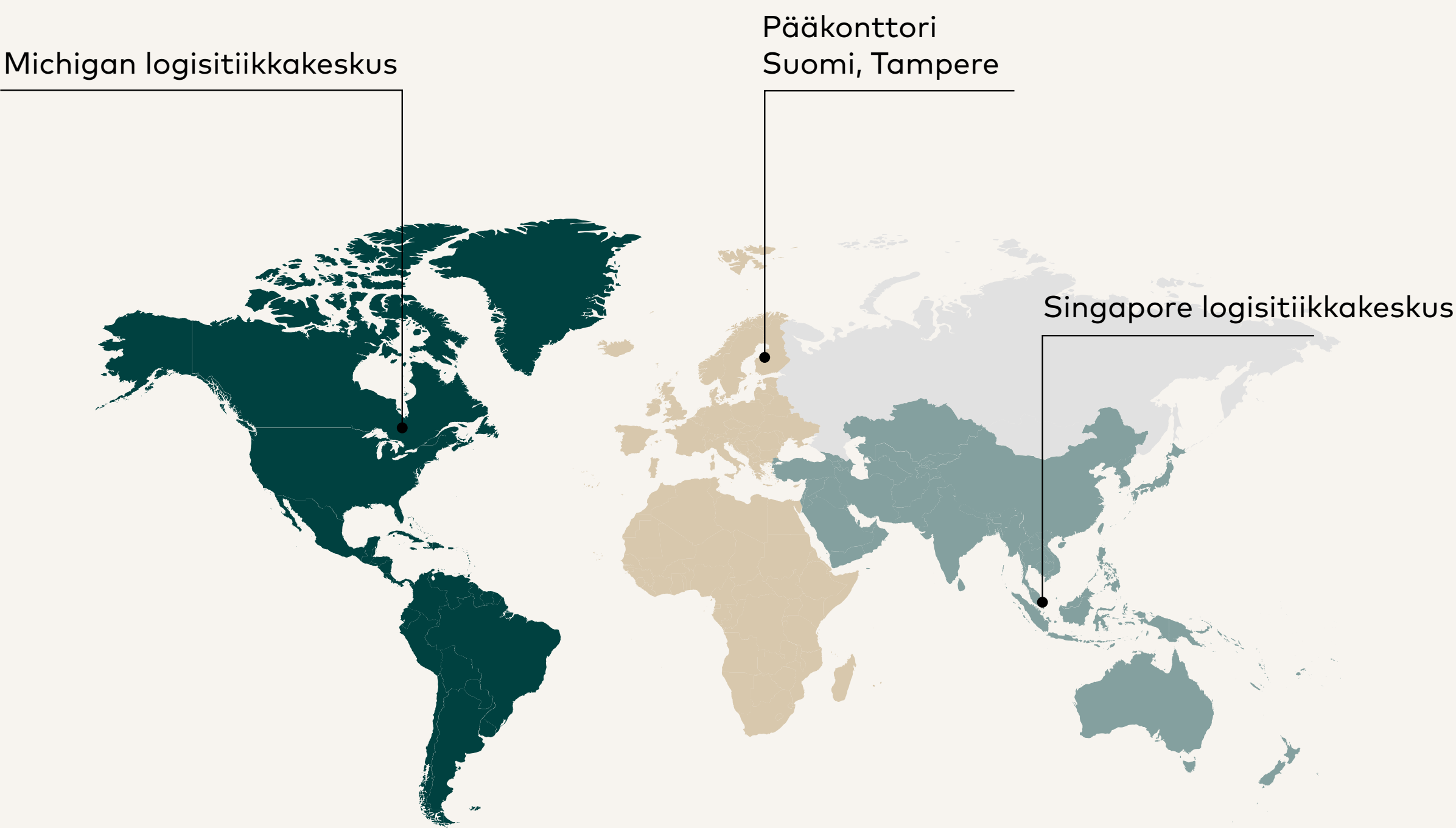
+600
jälleenmyyjää



+100
toimitusmaata

Maailmanlaajuinen verkosto

Liikevaihdon jakauma 2025



30% Pohjois-,
Keski- ja Etelä-
Amerikka

53% Eurooppa,
Lähi-itä
ja Afrikka

17% Aasia ja
Tyynenmeren
alue

Vastuullisuus vuonna 2025

Matkalla kohti tieteeeseen perustuvia tavoitteitamme

Framerylle vastuullisuus on strateginen markkinajohtajuuden ajuri, ei vain säädösten noudattamista. Johdamme esimerkillä yhdistämällä liiketoimintamallimme kunnianhimoisiin, tieteeeseen perustuviin tavoitteisiin ja hyödyntämällä ulkopuolisen tahon varmistamaa dataa. Tämä sitoutuminen luo kilpailuetua ja pitkän aikavälin arvoa sidosryhmillemme. Olemme tällä hetkellä aikataulussa saavuttaaksemme tai ylittääksemme tieteeeseen perustuvat tavoitteemme. Tämä osoittaa, että vastuullinen toiminta ja materiaali-innovaatiot eivät ole vain vastuukysymyksiä, vaan ne toimivat markkinajohtajuutemme ja kestävänn toiminnan moottoreina.

Johtajuutta läpinäkyvyyden kautta

Frameryn lähestymistapa perustuu luotettaviin viitekehyksiin, kuten UN Global Compact -aloitteeseen ja Science Based Targets -aloitteeseen (SBTi). Läpinäkyvyys ja vastuullisuus ovat toimintamme ytimessä ja toimivat keskeisenä erottautumistekijänä toimialalla, jossa epämääräiset vastuullisuusväitteet ovat yleisiä. Vuonna 2025 päivitimme kaksoisolennaisuusarviointimme (Double Materiality Assessment, DMA) vastaamaan liiketoimintamme menestyksen kannalta kriittisimpiä riskejä ja mahdollisuuksia. Tämä arviointi toimii perustana kestävyysraportointidirektiivin (CSRD) mukaiselle toiminnallemme ja tarjoaa asiakkaillemme sekä osakkeenomistajillemme selkeän ja varmistetun näkymän siitä, miten vastuullisuus luo pitkän aikavälin arvoa.

Sitoutumisemme asioiden tekemiseen oikein näkyy selvimmin ympäristöselosteissamme (Environmental Product Declarations, EPD). Tällä hetkellä yli 90 % työtilojemme massasta on mallinnettu toimittajakohtaisena datan, ei toimialan keskiarvojen, perusteella. Nämä EPD:t ovat ulkopuolisen tahon varmistamia ja julkisesti saatavilla. Tarjoamalla tämän tason tarkkuutta vastaamme suurimpien globaalien asiakkaidemme tiukkoihin vaatimuksiin ja varmistamme, että he voivat luottaa arvoketjuraportointinsa tarkkuuteen.

Scope 1, 2 ja 3 -päästötavoitteiden saavuttaminen

Saavutettuaamme alkuperäiset tieteeeseen perustuvat tavoitteemme viisi vuotta etuajassa, asetimme vuoteen 2030 ulottuvan entistä kunnianhimoisemman tavoitteen vuonna 2025 käyttäen vuotta 2024 perusvuotena. Suunnitelma asettaa selkeät kasvihuonekaasupäästöjen vähennystavoitteet ja määrittelee kattavan hiilidioksidipäästöjen vähentämissuunnitelman. Tämä tarjoaa datalähtöisen polun kohti päivitettyjä ilmastotavoitteitamme, jotka odottavat parhaillaan Science Based Targets -aloitteen (SBTi) virallista vahvistusta.

Uusi tavoitteemme on vähentää absoluuttisia Scope 1- ja 2-päästöjä 50 % vuoteen 2030 mennessä vuoden 2024 tasosta. Edistystä tapahtui välittömästi, sillä saavutimme 52 %:n vähennyksen jo vuoden 2025 raportointivuoden aikana. Tämän virstanpylvään mahdollisti Tampereen tehtaan siirtyminen 100-prosenttisesti uusiutuvaan tuulivoimaan ja uusiutuvaan kaukolämpöön vuoden 2025 aikana.

Tunnistaen, että noin 99 % päästöistämme syntyy arvoketjussamme, Framery on sitoutunut vähentämään Scope 3 -päästöjä 52 % suhteessa arvonnäkökulmaan (EUR) vuoteen 2030 mennessä. Olemme hyvässä vauhdissa ja saavutimme 20 %:n vähennyksen vuoden 2025 aikana suhteessa uuteen vuoden 2024 perusvuoteen. Nämä välittömät tulokset saavutetaan optimoidun rakennesuunnittelun, strategisten materiaalivalintojen ja ohjelmistopohjaisen energiatehokkuuden avulla. Varmistaaksemme kattavan raportoinnin, käytämme SBTi:n hyväksymää taloudelliseen intensiteettiin perustuvaa tavoitetta fyysisen mittarin sijaan. Toisin sanoen mittaamme päästöjä suhteessa taloudelliseen tulokseen tuotteiden lukumäärän sijasta. Tämä mahdollistaa älykkäiden toimistoratkaisujemme sisällyttämisen ja sitoutumisen päästövähennyksiin, jotka vastaavat osuuttamme ilmaston lämpenemisen rajoittamisessa.

Kiertotalous suunnittelun lähtökohtana: Pitkäikäisyys ja materiaali-innovaatiot

Huonekaluala kärsii systeemisestä jäteongelmasta, sillä noin 80 % tuotteista päättyy kaatopaikoille. Framery ratkaisee tämän haasteen maksimoimalla jokaisen tuotteen käyttöiän ja toimimalla samalla materiaali-innovaatioiden edelläkävijänä. Älykkäät työtilamme on suunniteltu kestävästi vuosikymmeniä, ja niiden modulaarinen rakenne mahdollistaa osien helpon vaihdettavuuden. Tämä suunnittelufilosofia varmistaa, että työtilamme voidaan korjata ja kunnostaa loputtomasti uuden hankkimisen sijaan.

Lisäksi Frameryn älykkäät työtilat on suunniteltu kierrätettäväksi. Ne on valmistettu pääasiassa helposti kierrätettävistä monomateriaaleista, kuten teräksestä, alumiinista, lasista ja PET-muovista. Tasapainotamme strategisesti pitkäikäisyyden vaatimukset ja vähähiilisten materiaalien käytön lisäämällä kierrätysmateriaalien osuutta sitä mukaa, kun niitä on saatavilla toimitusketjussamme. Olemme sitoutuneet ottamaan fossiilivapaan teräksen osaksi tarjoamaamme heti kun se tulee saataville, mikä irrottaa kasvuaamme entisestään hiili-intensiivisistä resursseista.

Framery Subscribed -liiketoimintamalli on ensisijainen esimerkki tästä tasapainosta käytännössä. Säilyttämällä työtilojen omistajuuden olemme luoneet suljetun kierron järjestelmän, jossa vuokratut tuotteet palautuvat meille kunnostettaviksi ja uudelleen toimitettaviksi uusille asiakkaille. Tämän mallin ansiosta jotkut työtilat ovat jo viidennessä elinkierrossaan, mikä varmistaa, että tuotteemme pysyy kasvavana ja arvokkaana omaisuuseränä.





Vastuullinen työnantaja

Sosiaalinen vastuullisuus on keskeinen osa strategiaamme vastuullisena työnantajana. Priorisoimme osallistavaa, turvallista ja oppimispainotteista kulttuuria, joka on edellytys vakaalle ja kestäväälle toiminnalle.

Eettinen hallintotapa ja globaalit kumppanuudet

Framery on sitoutunut korkeisiin eettisiin standardeihin ja vastuulliseen liiketoimintaan kaikissa maailmanlaajuisissa toiminnoissaan ja toimitusketjussaan. Vuonna 2025 vahvistimme hallinnointiamme uudistamalla toimittajien toimintaohjeen (Supplier Code of Conduct), tiukentaen ympäristövastuuseen ja oikeudenmukaisiin työoloihin liittyviä vaatimuksia. Tämä ohjeisto on meille merkittävä erottautumistekijä, sillä monet asiakkaamme vaativat yhä useammin todennettua eettistä suoriutumista. Olemme ylpeitä voidessamme raportoida, että 99,7 % toimittajaostoistamme kuuluu jo tämän uudistetun ohjeiston piiriin. Osoituksena sitoutumisestamme näihin periaatteisiin, Framerylle myönnettiin vuonna 2025 EcoVadiksen hopeamitali, mikä asettaa yhtiön parhaan 15 prosentin joukkoon kaikista maailmanlaajuisesti arvioituista yrityksistä.

Turvallisuus ja hyvinvointi

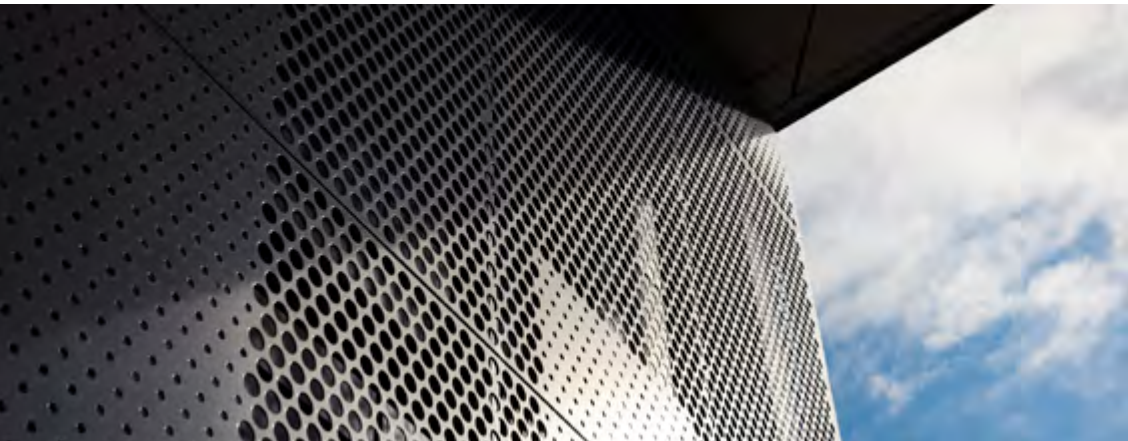
Frameryn pitkän aikavälin tavoitteena on nolla tapaturmaa. Turvallisuusjohtamisjärjestelmämme on ISO 45001 -standardin mukaisesti sertifioitu ja se kattaa 100 % työntekijöistämme ja alihankkijoistamme. Vaikka tapaturmataajuutemme (LTIF) nousi 11,38:aan vuonna 2025, ryhdyimme välittömiin korjaaviin toimenpiteisiin priorisoimalla päivittäistä turvallisuusjohtamista ja toteuttamalla kattavaa, käytännönläheistä turvallisuuskoulutusta. Tavoitteenamme on edelleen alle 5:n LTIF-taso vuoteen 2026 mennessä osana polkuamme kohti nollaa tapaturmaa vuoteen 2035 mennessä.

Kulttuuri ja osaamisen kehittäminen

Näemme henkilöstömme innovaatiokykymme ja markkinajohtajuutemme moottorina. Säilyttääksemme tämän kilpailuedun panostamme jatkuvaan oppimiseen ja ammatilliseen kasvuun. Mittaamme henkilöstökokemusta Siqni Liekki-indeksillä, josta saavutimme tuloksen 80/100 vuonna 2025. Tavoitteenamme on myös, että 100 %:lla siihen oikeutetusta henkilöstöstä on henkilökohtainen kehityssuunnitelma; vuonna 2025 kattavuus nousi 82,1 %:iin edellisvuoden 57,8 %:sta. Lisäksi julkaisimme vuonna 2025 virallisen monimuotoisuus-, yhdenvertaisuus- ja inklusiopolitiikan (DEI) sekä uuden johtamismallin varmistaaksemme laadukkaat johtamisrutiinit kaikissa 18 toimintamaassamme.

Tarkan toimitusketjun valvonnan ja henkilöstön hyvinvointiin panostamisen avulla Framery varmistaa, että sen toiminnallinen kestävyys tukee vastuullista ja pitkän aikavälin kasvu.

Framery sijoituskohteena



1. Edelläkävijä ja maailmanlaajuinen markkinajohtaja sen äänieristettyjen työtilojen ydinmarkkinoilla

Framery katsoo olevansa edelläkävijä ja on maailmanlaajuinen markkinajohtaja sen äänieristettyjen työtilojen ydinmarkkinoilla, joilla sillä oli noin 17–19 % markkinaosuus vuonna 2023. Framery on parhaiten tunnettu äänieristettyjen työtilojen brändi Pohjois-Amerikan alueella, Euroopan, Lähi-idän ja Afrikan alueella sekä Aasian ja Tyynenmeren alueella. Viime vuosina Framery on onnistunut sekä kasvattamaan liikevaihtoaan että parantamaan korkeaa kannattavuuttaan. Framery on pystynyt kasvamaan sen äänieristettyjen työtilojen ydinmarkkinoita nopeammin vuoden 2023 jälkeen. Samalla kun äänieristettyjen työtilojen ydinmarkkinoiden odotettiin kasvavan noin 16 prosentin keskimääräisellä vuotuisella kasvuvauhdilla aikavälillä 2023–2025, Frameryn liikevaihto on 2023–2025 kasvanut noin 21,3 prosentin keskimääräisellä vuotuisella kasvuvauhdilla.



2. Pääomakevyt ja erittäin skaalautuva toimintamalli

Frameryllä on pääomakevyt ja skaalautuva toimintamalli, joka on toiminut kannattavasti ja jolla on saavutettu mittakaavaetuja. Tämä on johtanut vahvaan pääoman tuotto profiiliin, jossa keskimääräinen tuotto sijoitetulle pääomalle oli 94 prosenttia vuosina 2022–2024. Yhtiö suorittaa itse suurimman osan korkeaa lisäarvoa tuottavista toiminnoistaan. Framery käyttää tehokasta hankintastrategiaa, nykyaikaista kokoonpanoprosessia sekä liitteitä pakkauksia kustannustehokkaan globaalin logistiikan varmistamiseksi.

Frameryllä on vahva komponenttitoimittajien verkosto. Vain kokoonpanotyö ja kuljetusten valmistelut tehdään yhtiön Tampereen kokoonpanolaitoksessa. Työvoimavaltainen myyntikanava on ulkoistettu yli 650 jälleenmyyjän maailmanlaajuiselle jälleenmyyjäverkostolle.



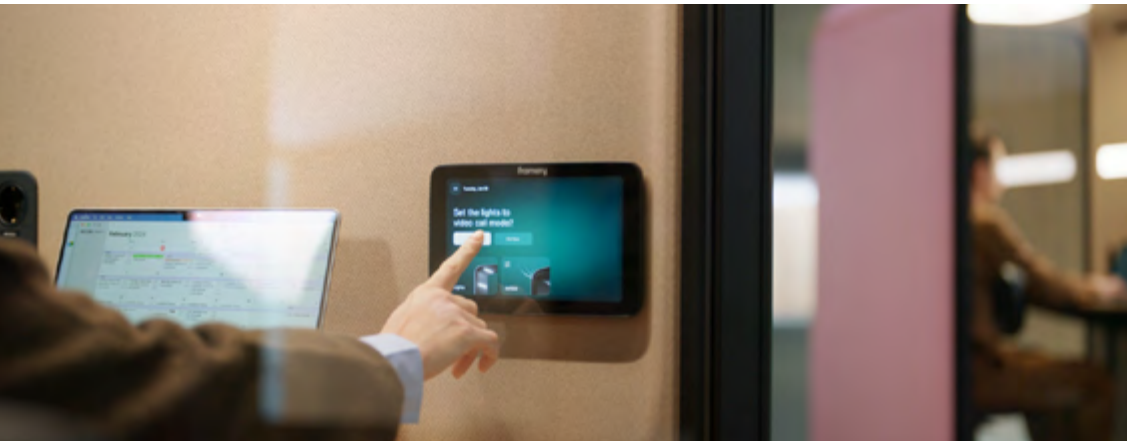
3. Tuotekategoriaa määrittelevä tuotevalikoima ja kyky jatkuvasti innovoida uusia tuotteita ja ratkaisuja

Frameryn näkemyksen mukaan sen nykyinen tuotevalikoima edustaa markkinoiden edistyneintä äänieristettyä työtilateknologiaa. Frameryn älykkäät äänieristetyt työtilat on varustettu markkinoiden johtavilla ominaisuuksilla, ja niiden materiaalit ovat kestäviä ja korkealaatuisia eikä Framery käytä tuotteissaan terveydelle haitallisia materiaaleja. Kaikki Frameryn älykkäät äänieristetyt työtilat mahdollistavat yhtiön älytoimistojärjestelmän käytön. Framery suojaa teknologiaansa laajalla immateriaalioikeusportfoliolla.



4. Uskollinen ja monipuolinen asiakaskunta sekä vahva uusien asiakkaiden virta

Frameryllä on koko sen toiminta-aikana ollut yli 12 000 loppuasiakasta yli 100 maassa. Frameryn loppuasiakkaat vaihtelevat pienistä ja keskusuurista yrityksistä johtaviin maailmanlaajuisiin yrityksiin, ja sen loppuasiakkaisiin kuuluu yli 70 prosenttia Forbesin 2025 Global 2000 -listan top 100 yrityksistä. Frameryllä on alan korkein asiakaspysyvyys. Yhtiön asiakastytytyväisyys on ollut erittäin vahvaa kilpailijoihin nähden. NPS-arvo oli 56 vuonna 2024 markkinoiden keskiarvon ollessa 22. Älytoimistojärjestelmää aktiivisesti käyttävien asiakkaiden keskuudessa NPS-arvo oli vuonna 2025 tätäkin korkeampi saavuttaen arvon 86. Frameryllä on myös vahva uusien asiakkaiden virta.



5. Nopeasti kasvavat kohdemarkkinat, joilla nykyinen penetraatioaste on matala

Framery toimii markkinoilla, joilla ennustetaan merkittävää kasvua. Frameryn äänieristettyjen työtilojen ydinmarkkinoiden arvioitiin olevan kooltaan 0,9 miljardia euroa vuonna 2024, ja niiden ennustetaan kasvavan noin 15 % keskimääräisellä vuotuisella kasvuvauhdilla vuosina 2024–2030 ja saavuttavan noin 2 miljardin euron markkinakoon vuonna 2030. Älytoimistojärjestelmän ydinmarkkinoiden ennustetaan kasvavan noin 12 % keskimääräisellä vuotuisella kasvuvauhdilla vuosina 2024–2030 ja saavuttavan noin 3 miljardin euron markkinakoon vuonna 2030. Älytoimistojärjestelmien penetraatioasteen odotetaan kehittyvän positiivisesti, sillä yhä suuremman määrän toimistoja arvioidaan ottavan käyttöön työympäristön hallintaratkaisuja sekä tehokkuuden seurannan.

6. Vahva taloudellinen profiili

Framery on osoittanut vahvaa orgaanista kasvua samalla säilyttäen korkean kannattavuuden ja kassavirran konversioasteen. Vuosien 2022 ja 2025 välillä yhtiön liikevaihdon keskimääräinen vuotuinen kasvuvauhti oli 21,3 %.

Kasvu on ollut erityisen vahvaa maaliskuussa 2024 tapahtuneen uusien älykkäiden ja äänieristettyjen työtilojen lanseerauksen jälkeen; vuonna 2025 yhtiön liikevaihto kasvoi 37,0 % edellisvuoteen verrattuna. Frameryn kassavirran kertymä oli 91,6 % vuonna 2025, mitä vauhdittivat vahva kannattavuus ja pääomakevyt liiketoimintamalli.

7. Maailmanlaajuinen jälleenmyyjäverkosto

Framery jakelee tuotteitaan pääasiassa paikallisten jälleenmyyjien kautta. Frameryn jälleenmyyjäverkostoon kuului 2025 yli 650 jälleenmyyjää maailmanlaajuisesti. Frameryllä on vahva asema jälleenmyyjänsä keskuudessa, ja se on useimmille jälleenmyyjillensä ensisijainen äänieristettyjen työtilojen valmistaja.

Taloudelliset tavoitteet (3–5 vuotta)

Kasvu: Yli 10 % keskimääräinen vuotuinen orgaaninen liikevaihdon kasvu.

Kannattavuus: 25 %:n vertailukelpoinen liikevoittomarginaali keskipitkällä aikavälillä.

Velkaantuneisuus: Nettovelka / oikaistu käyttökate säilytetään alle tason 2,0x.

Osinkopolitiikka: Tavoitteena 70–90 %:n osinko nettotuloksesta. Osa osingon- jaosta voidaan toteuttaa omien osakkeiden takaisinostoina.

Frameryn sijoittajakalenteri 2026

- Varsinainen yhtiökokous: 27. huhtikuuta
- Tammi–maaliskuu 2025 osavuosikatsaus: 27. huhtikuuta
- Tammi–kesäkuu 2025 puolivuositiedote: 27. heinäkuuta
- Tammi–syyskuu 2025 osavuositiedote: 2. marraskuuta

Lisätietoja Frameryn verkkosivuilta:
<https://framery.com/sijoittajat>

SIJOITTAJATIETOA Frameryn osakkeet on listattu Nasdaq Helsingin pörssilistalle Mid Cap -segmenttiin. Kaupankäyntitunnus on FRAMERY.

Hallituksen toimintakertomus

- Markkinaympäristö
- Liiketoiminnan tulos ja kannattavuus
 - Rahavirta ja tase
 - Tuotekehitys
 - Lähiajan riskit ja epävarmuustekijät
 - Henkilöstö ja organisaatio
 - Listautuminen, osakkeet ja osakkeenomistajat
 - Hallinto
 - Arvio kirjanpitovelvollisen todennäköisestä tulevasta kehityksestä
 - Hallituksen ehdotus voitonjaosta
 - Katsauskauden jälkeiset tapahtumat
- Kestävyys selvitys
- Konsernirakenne
- Hallitus
- Johtoryhmä
- Tunnuslukujen laskentakaavat
- Tunnuslukujen täsmäytys



Hallituksen toimintakertomus

- Markkinaympäristö
- Liiketoiminnan tulos ja kannattavuus
- Rahavirta ja tase
- Tuotekehitys
- Lähiajan riskit ja epävarmuustekijät
- Henkilöstö ja organisaatio
- Listautuminen, osakkeet ja osakkeenomistajat
- Hallinto
- Arvio kirjanpitovelvollisen todennäköisestä tulevasta kehityksestä
- Hallituksen ehdotus voitonjaosta
- Katsauskauden jälkeiset tapahtumat
- Kestävyys selvitys
- Konsernirakenne
- Hallitus
- Johtoryhmä
- Tunnuslukujen laskentakaavat
- Tunnuslukujen täsmäytys

Markkinaympäristö

Yhtiön markkina jakautuu kahteen toisiaan tukevaan osa-alueeseen: äänieristettyihin työtiloihin ja älytoimistojärjestelmiin. Ydinmarkkinoihin kuuluvat erityisesti Pohjois-Amerikka, Eurooppa ja valikoidut APAC-markkinat. Johto arvioi molempien markkinoiden kasvaneen vuonna 2025 ja jatkavan kasvua myös tulevina vuosina. Markkinakysyntää tukevat arvion mukaan erityisesti työelämän rakenteelliset trendit: hybridityön ja virtuaali- ja hybridikokousten korkea osuus, kasvava tarve yksityisyydelle avotoimistoissa sekä tarve tehostaa toimistopinta-alan käyttöä ja optimoida toimistojen elinkaarikustannuksia. Nämä tekijät ohjaavat sekä äänieristettyjen työtilojen että älytoimistojärjestelmien käyttöönottoa, kun organisaatiot pyrkivät parantamaan tehokkuutta ja joustavuutta työympäristöissä. Lyhyellä aikavälillä markkinan kasvuun voivat vaikuttaa geopolitiikan, kauppapolitiikan ja makrotalouden muutokset.

Johdon arvion mukaan Framery on äänieristettyjen tilojen ydinmarkkinoillaan markkinajohtaja. Arvion mukaan Framery on asemoitunut hyvin hyötymään kasvavasta markkinasta ja on kasvattanut markkinaosuuttaan kilpailijoihin nähden kuluvan kauden aikana.

EMEA

EMEA-alue säilyi yhtiön suurimpana markkina-alueena, ja liikevaihto kasvoi 19,5 % edellisvuodesta. Kehitys oli yhtiön odotusten mukaista, ja kysyntä oli laaja-alaista eri maiden ja asiakassegmenttien keskuudessa.

Amerikka

Amerikan alueella kasvu oli vahvaa ja liikevaihto kasvoi 52,0 % edellisvuodesta. Kasvua tukivat lisätyt myyntiresurssit sekä markkinan kokonaiskasvu. Yhtiö odottaa kasvun jatkuvan Amerikan alueella tullien aiheuttamasta epävarmuudesta huolimatta, ja arvioi sekä äänieristettyjen työtilojen kysynnän että älytoimistoratkaisujen käyttöönoton kehittyvän myönteisesti.

APAC

APAC-alueella kasvu oli hyvin nopeaa, ja liikevaihto kasvoi 91,8 % edellisvuodesta. Kasvua vauhdittivat ensisijaisesti yhtiön keskeiset avainasiakkaat. Yhtiö toteaa, että APAC-alueen myynnissä on tyypillisesti mukana suurempia projektimyyntejä, minkä vuoksi neljännesvuosien välinen vaihtelu voi olla muita alueita suurempaa.

Liikevaihdon maantieteellinen jakauma perustuen Framery yhtiöiden sijaintiin

(miljoonaa euroa)	1-12 2025	1-12 2024	Muutos
EMEA	118,3	99,0	19,5 %
Amerikka	65,9	43,4	52,0 %
APAC	37,9	19,8	91,8 %
Yhteensä	222,1	162,1	37,0 %



Hallituksen toimintakertomus

Markkinaympäristö

Liiketoiminnan tulos ja kannattavuus

Rahavirta ja tase

Tuotekehitys

Lähiajan riskit ja epävarmuustekijät

Henkilöstö ja organisaatio

Listautuminen, osakkeet ja osakkeenomistajat

Hallinto

Arvio kirjanpitovelvollisen todennäköisestä tulevasta kehityksestä

Hallituksen ehdotus voitonjaosta

Katsauskauden jälkeiset tapahtumat

Kestävyysselvitys

Konsernirakenne

Hallitus

Johtoryhmä

Tunnuslukujen laskentakaavat

Tunnuslukujen täsmäytys

Liiketoiminnan tulos ja kannattavuus

Konsernin liikevaihto kasvoi 222,1 (162,1) miljoonaan euroon vahvan myynnin ja toimituskapasiteetin ansiosta. Kasvua saavutettiin keskeisillä markkina-alueilla. Liikevaihdon kasvua ja skaalautuvuutta tuki jälleenmyyjävetoisen liiketoimintamallin kehitys, tiivis yhteys avainasiakkaisiin ja uuden älykkään tuoteperheen tuoma kilpailuetu.

Konsernin kannattavuus pysyi vahvana. Vertailukelpoisilla erillä oikaistu liikevoitto kasvoi 50,5 miljoonaan euroon eli 22,8 prosenttiin liikevaihdesta, kun se edellisvuonna oli 33,0 miljoonaa euroa eli 20,4 prosenttia. Vahvaan tulokseen vaikuttivat strategiset toimenpiteet tuoteportfolion, myyntikanavien ja liiketoimintamallin osalta. Lanseerauksen jälkeen uuden tuoteperheen katteet kehittyivät myönteisesti. Samanaikaisesti aiemman sukupolven tuotelinja ajettiin alas, mikä mahdollisti yhtiön resurssien kohdentamisen uusiin, korkeamman katteen tuotteisiin. Lisäksi yhtiö on toteuttanut hinnankorotuksia Yhdysvaltain markkinoilla siirtääkseen osan tullien aiheuttamista kustannuksista myyntihintoihin, ja nämä ovat jo lieventäneet tullien negatiivisia vaikutuksia. Yhtiö arvioi, että Yhdysvaltojen tulleihin liittyvien hinnoittelumuutosten vaikutukset astuvat voimaan laajasti vuoden 2026 ensimmäisellä vuosipuoliskolla.

Liikevoitto oli 41,0 (29,6) miljoonaa euroa kasvaen verrattuna edellisen vuoden vastaavaan ajanjaksoon. Vuoden 2025 kannattavuutta heikensi osittain listautumiseen päättäneestä kannustinjärjestelmästä aiheutuneet kulut, mukaan lukien omien osakkeiden lunastusvelan arvon muutokset, yhteensä 6,9 miljoonaa euroa.

Tilikauden aikana konsernin nettorahoituserät kasvoivat 13,4 (5,7) miljoonaan euroon johtuen pääasiassa kasvaneista vieraan pääoman korkokustannuksista. Korkokustannukset sisälsivät kertaluonteisen ylimääräisen palkkion maksun ja jaksottamattomien transaktiokulujen tulosvaikutuksen, jotka aiheutuivat aikaisemman määräaikaislainan ennenaikaisesta takaisinmaksusta. Tulos ennen veroja oli 27,7 (23,9) miljoonaa euroa ja tilikauden tuloverot 7,3 (4,3) miljoonaa euroa. Efektiivinen veroaste oli 26,4 prosenttia (18,1 %), ja se nousi edellisvuodesta pääasiassa osakelunastusten vuoksi, joilla ei ole verovaikutusta. Tilikauden tulos oli 20,4 (19,6) miljoonaa euroa ja osakekohtainen tulos 0,26 (0,24) euroa.

Rahavirta ja tase

Nopeasta kasvusta huolimatta sijoitettu pääoma kasvoi maltillisesti 38,6 (35,4) miljoonaan euroon. Sijoitetun pääoman tuotto nousi 130,9 prosenttiin (93,4 %) vahvan kannattavuuden ansiosta. Myös rahavirta säilyi vahvana ja liiketoiminnan rahavirta oli tilikaudella 51,6 (26,6) miljoonaa euroa. Yhtiön pääomakevyen toimintamallin ansiosta kassavirtakonversio oli vahva ja nousi tilikaudella 91,6 prosenttiin (68,9 %).

Tilikauden päättyessä konsernin nettovelka oli 66,9 (67,9) miljoonaa euroa. Velkaantumisaste laskettuna nettovelan suhteena viimeisen 12 kuukauden oikaistuun käyttökatteeseen oli 1,2 (1,8). Framery solmi uuden rahoitussopimuksen pohjoismaisen pankin kanssa joulukuussa 2025. Uusi rahoitussopimus koostuu 80 miljoonan euron määräaikaisesta lainasta sekä 15 miljoonan euron valmiusluottolimiitistä. Framery maksoi takaisin aikaisemman määräaikaisen 100 miljoonan euron lainan.

Likviditeetti pysyi vahvana, nettovelan suhde listautumiskuluilla ja kertaluonteisilla erillä oikaistuun käyttökatteeseen oli 1,2 (1,8). Yhtiö raportoi aiemman rahoitussopimuksensa mukaisesti bruttovelka / oikaistu käyttökatte -kovenanttia neljännesvuosittain vuoden 2025 kolmannen neljänneksen loppuun

saakka. Listautumisen myötä voimaan tulleen uuden rahoitussopimuksen ehtojen mukaan yhtiö raportoi nettovelka / käyttökatte -kovenanttia oikaistuna listautumiskuluilla ja muilla kertaluonteisilla kuluilla. Rahoitussopimusten kovenantit eivät ole rikkoutuneet ja kaikki kovenanttiehdot säilyivät voimassa ja täyttyivät selkeällä marginaalilla.

Tunnusluvut (miljoonaa euroa)	1-12 2025	1-12 2024	Muutos
Liikevaihto	222,1	162,1	60,0
Liikevoitto (EBIT)	41,0	29,6	11,4
Sijoitettu pääoma	38,6	35,4	3,2
Investoinnit	3,1	3,8	-0,7
Sijoitetun pääoman tuotto	130,9 %	93,4 %	37,6 %
Operatiivinen kassavirta	51,6	26,6	25,1
Kassavirtakonversio	91,6 %	68,9 %	22,7 %
Nettovelka / oikaistu käyttökatte	1,2	1,8	-0,6

Tuotekehitys

Innovaatiot ovat Frameryn toiminnan ytimessä, ja tätä työtä jatkettiin vuonna 2025. Yhtiön tutkimus- ja kehitystoiminta tukee markkina-aseman vahvistamista äänieristettyjen työtilojen osalta sekä yhtiön tavoitetta kehittyä älytoimistojärjestelmien edelläkävijäksi. Vuoden loppuun mennessä Framerylla oli yli 70 henkilöä, jotka työskentelivät täysipäiväisesti äänieristettyjen työtilojen ja älytoimistojärjestelmän kehittämisen parissa.

Yhtiö säilyttää ketterän lähestymistavan innovaatioihin julkaisemalla säännöllisesti pienempiä tuotepäivityksiä ja uusia ominaisuuksia. Yhtiö ajoittaa suuret tuotelanseeraukset hetkiin, jolloin kehityshankkeet ovat saavuttaneet täyden valmiuden ja kun markkinatilanne on strategisesti otollinen.

Framery jatkaa investointeja uusien tuotteiden tutkimus- ja kehitystyöhön avatakseen uusia asiakassegmenttejä, kehittääkseen nykyistä tuotevalikoimaa ja vastatakseen asiakkaiden muuttuviin tarpeisiin. Vuonna 2025 investoinnit laskivat maltillisesti 3,1 (3,8) miljoonaan euroon.

Lähiajan riskit ja epävarmuustekijät

Yhtiön asema on säilynyt hyvänä liiketoimintaympäristössä. Asemaa tukevat globaali markkina, uusi tuoteperhe ja laaja asiakaskunta. Globaali liiketoimintaympäristö on kuitenkin muuttunut entistä monimutkaisemmaksi ja epävarmemmaksi. Vaikka yhtiön maailmanlaajuien liiketoiminta lieventää maantieteellisiä ja poliittisia riskejä, keskeisten markkina-alueiden poliittinen ja taloudellinen kehitys voi vaikuttaa yhtiön tulokseen ja tulevaisuudennäkymiin. Yleinen taloudellinen epävarmuus voi myös heikentää äänieristettyjen työtilojen ja muiden tuotteiden kysyntää. Epävarmuus voi näkyä esimerkiksi asiakkaiden lykkääntyneinä hankkeina sekä uusien älykkäiden työtilojen tai järjestelmien hankintaa koskevassa päätöksenteossa.

Yhdysvaltojen asettamat tuontitullit ovat vaikuttaneet negatiivisesti yhtiön liiketoimintaan, sillä teräkseen ja alumiiniin kohdistuvat tullit sekä vastatullit ovat nostaneet tuontikustannuksia Yhdysvaltoihin. Yhtiö on ryhtynyt toimenpiteisiin vaikutusten lieventämiseksi. Kustannuksia voidaan lieventää ja siirtää asiakashintoihin hinnoittelun ja paikallisten hankintojen lisäämisen kautta. Näiden toimenpiteiden vaikutusten realisoituminen vie kuitenkin aikaa. Näillä toimenpiteillä sekä tulleilla voi yleisesti olla vaikutusta kokonaiskysyntään Yhdysvaltain markkinoilla.

Yhtiön ensisijainen kustannuspohja ja raportointivaluutta on Euro, ja globaalin liiketoiminnan seurauksena yhtiö altistuu valuuttakurssivaihteluille muun muassa Yhdysvaltain dollarin, Singaporen dollarin ja Englannin punnan osalta. Valuuttakurssivaihtelut, mukaan lukien transaktioiden ja muuntoerojen vaikutukset, voivat vaikuttaa yhtiön taloudelliseen tulokseen. Yhtiö hallitsee valuuttariskiä vähentääkseen mahdollisia vaikutuksia yhtiön varoihin ja rahavirtaan.

Frameryn toimitusketju on vahva ja se perustuu luotettaviin ja korkealaatuisiin komponenttitoimittajiin, jotka sijaitsevat pääosin Euroopassa. Tämä mahdollistaa lyhyet toimitusajat ja nopean reagoinnin kysynnän muutoksiin. Muutokset kansainvälisissä kauppasopimuksissa ja tullisääntelyssä voivat kuitenkin vaikuttaa kielteisesti Frameryn kykyyn hankkia materiaaleja, komponentteja tai palveluja kustannustehokkaasti kansainvälisiltä toimittajilta. Framery hankkii osan elektroniikkakomponenteistaan Kiinasta, joten kiinalaisille tuotteille asetut tuontitullit voivat heikentää Frameryn kykyä hankkia ajoissa ja kustannustehokkaasti sen tuotteissa käytettyjä elektroniikkakomponentteja.

Kyberturvallisuusuhat kehittyvät jatkuvasti ja muuttuvat yhä monimutkaisemmiksi ja monimuotoisemmiksi. Näihin uhkiiin sisältyvät esimerkiksi kiristysohjelmat, tietojenkalasteluhyökkäykset ja sisäpiirin uhat, jotka yhdessä muodostavat merkittävän riskin yhtiön omaisuudelle ja tiedoille. Älytoimistojärjestelmien kasvaessa osana yhtiön tuotevalikomaa, mukaan lukien ohjelmisto- ja tietojärjestelmäalusta, myös kyberturvallisuuden merkitys ja vaikutus on korostunut entisestään. Framery on sitoutunut tietoturvan varmistamiseen kaikissa tuotteissa ja panostaa vahvasti kyberturvallisuuteen hallitaakseen mahdollisia riskejä. Älytoimistojärjestelmien osalta yhtiö käyttää ulkopuolisia pilvipalveluntarjoajia, jotka valitsemme vahvojen IT- ja kyberturvallisuustoimenpiteiden perusteella. Yhtiö hallinnoi ja seuraa jatkuvasti näitä kumppanuuksia varmistaakseen tietojen jatkuvan turvallisuuden. Framery pitää tietosuoja ensisijaisena prioriteettina palveluitensa ja liiketoimintansa turvaamiseksi.

Henkilöstö ja organisaatio

Vuoden 2025 aikana henkilöstön keskimääräinen lukumäärä oli 470 (444) ja kuluneen neljänneksen 487 (450). Lisätietoa palkoista ja palkkioista löytyy tilinpäätöksen liitetiedossa 2.4.

Kuluvan vuoden aikana yhtiön hallituksessa tapahtui muutoksia: Tuomas Siponen jätti tehtävänsä hallituksen jäsenenä ja Pipsa Loimijoki nimitettiin hallituksen jäseneksi. Hallitukseen kuuluvat tällä hetkellä Mika Sutinen (hallituksen puheenjohtaja), Timo Toikkanen, Gregory Bylsma, Pipsa Loimijoki ja Ville Koskenvuo.

Myös johtoryhmässä tapahtui muutoksia kuluvan vuoden aikana: Timo Inkinen jätti tehtävänsä ja Tomi Nokelainen aloitti väliaikaisena tutkimus- ja kehitysjohantajana sekä Henrik Skyttä aloitti asiakastoimintojen johtajana. Lisäksi Inka Roos nimitettiin väliaikaiseksi markkinointijohtajaksi Daniela Tjederin vanhempainvapaan ajaksi.

Frameryn johtoryhmään kuuluvat Samu Hällfors (toimitusjohtaja), Lauri Isotalo (talousjohtaja), Inka Roos (väliaikainen markkinointijohtaja), Lasse Karvinen (myyntijohtaja), Arto Vahvanen (älytoimistojärjestelmien johtaja), Anni Hallila (henkilöstö- ja kulttuurijohtaja), Henrik Skyttä (asiakasoperaatioiden johtaja), Tomi Nokelainen (väliaikainen tutkimus- ja kehitysjohtaja), Hannu Seppä (toimitusketjun johtaja), Oona Vilermo (strategiajohtaja) ja Daniela Tjeder (markkinointijohtaja, vanhempainvapaalla).

Listautuminen, osakkeet ja osakkeenomistajat

Framery Group Oyj listautui Nasdaq Helsinkiin 4.12.2025. Listautuminen oli vuoden suurin Nasdaq Helsingissä. Listautuminen koostui sekä osakeannista että -myynnistä. Osakkeiden kysyntä oli vahvaa, ja sekä osakeanti että osakemyynti ylimerkittiin. Osakeannissa laskettiin liikkeeseen 2 508 703 uutta osaketta, ja osakkeiden kokonaismäärä 31.12.2025 oli yhteensä 79 148 831 osaketta. Framery sai osakeannista 20,0 miljoonaa euroa, joka kirjattiin sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon. Listautumiskulut olivat yhteensä 3,1 miljoonaa euroa, josta omaan pääomaan kirjatut listautumiskulut olivat 1,5 miljoonaa euroa, vähennettynä 0,3 miljoonan euron verovaikutuksella, ja tulokseen kirjatut kulut olivat 1,5 miljoonaa euroa.

Hallituksen toimintakertomus

Markkinaympäristö

Liiketoiminnan tulos ja kannattavuus

Rahavirta ja tase

Tuotekehitys

Lähiajan riskit ja epävarmuustekijät

Henkilöstö ja organisaatio

Listautuminen, osakkeet ja osakkeenomistajat

Hallinto

Arvio kirjanpitovelvollisen todennäköisestä tulevasta kehityksestä

Hallituksen ehdotus voitonjaosta

Katsauskauden jälkeiset tapahtumat

Kestävyysselvitys

Konsernirakenne

Hallitus

Johtoryhmä

Tunnuslukujen laskentakaavat

Tunnuslukujen täsmäytys

Merkintähinta oli instituutio- ja yleisöannissa 8,00 euroa osakkeelta ja henkilöstöannissa 10,0 % alempi eli 7,20 euroa osakkeelta, minkä perusteella yhtiön markkina-arvo oli välittömästi listautumisannin jälkeen 4.12.2025 yhteensä 633,2 miljoonaa euroa. Osakkeen vaihdolla painotettu keskikurssi (VWAP) oli joulukuussa 8,07 euroa. Jakson korkein kurssi oli 9,00 euroa ja alin 8,00 euroa. 31.12.2025 osakkeen päätöskurssi oli 8,35 euroa, ja yhtiön markkina-arvo oli 660,9 miljoonaa euroa.

Frameryn rekisteröity osakepääoma on 80 000 euroa, ja yhtiöllä oli 79 148 831 täysin maksettua osaketta 31.12.2025. Osakkeiden vaihto Nasdaq Helsingin pörssilistalla joulukuussa oli 278,2 miljoonaa euroa ja vaihdettujen osakkeiden määrä oli 34 460 242.

31.12.2025 rekisteröityjen osakkeenomistajien lukumäärä oli 9 757, mukaan lukien hallintarekisteröidyt omistukset. Lisätietoa osakkeista löytyy tilinpäätöksen liitetiedolta 4.2.

Suurimmat osakkeenomistajat 31.12.2025

Osakkeenomistaja	Osakemäärä	%
Vaaka Partners Buyout Fund III	17 168 650	21,7
Hällfors Samu Valtteri	5 119 190	6,5
Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varma	5 087 008	6,4
Elo keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö	3 052 205	3,9
Väisänen Kim Jarkko Kristian	2 731 313	3,5
Hissipuhe Oy	2 059 920	2,6
Pajo Global Oy	2 001 431	2,5
Mariatorp Oy	1 600 000	2,0
Kuitunen Mikko Antti Mikael	1 350 519	1,7
Danske Invest Finnish Equity Fund	1 250 000	1,6
Muut osakkeenomistajat sisältäen hallintarekisteröidyt	37 728 595	47,7
Yhteensä	79 148 831	100,0

Omistusjakauma osakkeiden lukumäärän mukaan 31.12.2025

Osakemäärä	Osakkeenomistajien lukumäärä	%	Osakkeet	%
1-100	5 633	57,7	339 035	0,4
101-500	3 241	33,2	701 870	0,9
501-1 000	418	4,3	301 350	0,4
1 001-100 00	363	3,7	989 391	1,3
10 001-100 000	53	0,5	1 842 403	2,3
100 001-1 000 000	36	0,4	14 118 602	17,8
1 000 000-	13	0,1	60 856 180	76,9
Yhteensä	9 757	100,0	79 148 831	100,0

Hallinto

Hallitus on laatinut ja hyväksynyt Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä ja Palkitsemisraportin. Nämä löytyvät omista osioistaan Frameryn vuosikertomuksesta ja ovat myös saatavilla yhtiön internet-sivuilta.

Arvio kirjanpitovelvollisen todennäköisestä tulevasta kehityksestä

Samat tekijät ohjaavat sekä äänieristettyjen työtilojen että älytoimistojärjestelmien markkinoita ja lisäävät sekä äänieristettyjen työtilojen ensikäyttäjien määrää että äänieristettyjen työtilojen määrää työntekijää kohden olemassa olevien käyttäjien keskuudessa. Markkinoilla on kasvava tarve optimoida toimistopinta-alan tehokasta hyödyntämistä sekä parantaa työntekijöiden tuottavuutta. Lisäksi hybridikokoukset ovat yhä suositumpia, mikä on lisännyt yksityisyyteen liittyviä haasteita avotoimistoissa ja kasvattanut tilojen joustavuuden sekä toimitilojen koko elinkaaren kustannusten optimoinnin kysyntää.

Yhtiön äänieristettyjen työtilojen ydinmarkkinoiden arvioitiin olevan kooltaan noin 0,9 miljardia euroa vuonna 2024, mikä osoittaa selvän kasvun verrattuna vuoden 2016 arvioituun 0,1 miljardin euron markkinakokoon. Frameryn äänieristettyjen työtilojen ydinmarkkinoiden ennustetaan kasvavan noin 15 prosentin keskimääräisellä vuotuisella kasvuvauhdilla vuosina 2024–2030 ja saavuttavan noin 2 miljardin euron markkinakoon vuonna 2030. Vuosina 2019–2024 äänieristettyjen työtilojen penetraatioaste kasvoi noin 8 prosentista vuonna 2019 noin 27 prosenttiin vuonna 2024. Äänieristettyjen työtilojen penetraatioasteen arvioidaan olevan noin 54 prosenttia vuoteen 2030 mennessä, ja sen odotetaan jatkavan kasvuaan seuraavina vuosina. Äänieristettyjen työtilojen asennetun laitekannan kasvaessa korvaavien äänieristettyjen työtilojen myynnin odotetaan asteittain kasvattavan osuutta äänieristettyjen työtilojen ydinmarkkinoista. Korvaavien äänieristettyjen työtilojen myynti on tyypillistä koko toimistokalustealalle, ja sitä ohjaavat pääasiassa toimistojen remontit, toimistojen muutot ja toimistokalusteiden kuluminen. Vuoteen 2030 mennessä korvaavien äänieristettyjen työtilojen myynnin odotetaan muodostavan noin puolet yhtiön äänieristettyjen työtilojen ydinmarkkinoilla myydyistä äänieristetyistä työtiloista. Seuratun asiakaskäyttötymisen perusteella asiakkaat valitsevat korkeamman laadun ja kestävyyden erityisesti sen jälkeen, kun he ovat kokeilleet heikompilaatuisia äänieristettyjä työtiloja, jotka eivät kestäneet toivotusti. Yhtiön näkemyksen mukaan tämä viittaisi siihen, että korkealaatuisemmat äänieristetyt työtilat, kuten Frameryn älykkäät äänieristetyt työtilat, voisivat odotettavasti saavuttaa yhä suuremman osuuden korvaavien äänieristettyjen työtilojen myyntivolyyymistä.

Yhtiön älytoimistojärjestelmän ydinmarkkinoiden ennustetaan kasvavan noin 12 prosentin keskimääräisellä vuotuisella kasvuvauhdilla vuosina 2024–2030 ja saavuttavan noin 3 miljardin euron markkinakoon vuonna 2030. Älytoimistojärjestelmien markkinoiden odotetaan kasvavan, sillä toimistoihin arvioidaan asennettavan yhä enemmän digitaalisia ratkaisuja. Älytoimistojen markkinoiden volyymiä kasvattavat avotoimistojen yleistyminen ja nykyinen työtilojen asennettu laitekanta. Näiden molempien lisääntyessä tilojen optimoinnin tarpeen sekä tarpeen löytää helposti saatavilla olevia kokous- ja keskittymistiloja arvioidaan kasvavan. Älytoimistojärjestelmien penetraatioasteen odotetaan kehittyvän positiivisesti, sillä yhä suuremman määrän toimistoja arvioidaan ottavan käyttöön työympäristön hallintaratkaisuja sekä tehokkuuden seurannan.

Ottaen huomioon Frameryn tuotekategoriaa määrittelevän tuotevalikoiman, markkinajohtajuuden ja yhtiön äänieristettyjen työtilojen ydinmarkkinoita suuremman kasvun vuoden 2023 jälkeen yhtiö uskoo olevansa hyvässä asemassa hyötyäkseen markkinoiden kasvusta ja äänieristettyjen työtilojen ja älytoimistojärjestelmien penetraatioasteen kasvusta ydinmarkkinoillaan.

Hallituksen ehdotus voitonjaosta

Framery Group Oyj:n sijoitettu vapaa oma pääoma on 36 285 107,11 euroa, josta tilikauden 2025 tulos on 271,99 euroa.

Osingon määrittelemiseksi hallitus on arvioinut yhtiön maksukykyisyyttä ja taloudellista asemaa tilikauden päättymisen jälkeen. Frameryn hallitus ehdottaa varsinaiselle yhtiökokoukselle, että Framery jakaa tilikaudelta 2025 osinkoa 0,23 euroa osakkeelta, yhteensä 18 204 231,13 euroa. Hallitus ehdottaa, että osinko maksetaan yhdessä erässä toukokuussa 2026. Ehdotettu osinko vastaa 89,3 prosenttia konsernin nettotuloksesta.

Katsauskauden jälkeiset tapahtumat

Framery tiedotti 30.1.2026, että Framery Group Oyj:n neljä suurinta osakkeenomistajaa ovat nimittäneet edustajansa osakkeenomistajien nimitystoimikuntaan sen järjestäytymiskokouksessa 26.1.2026. Nimitystoimikunnan työjärjestyksen mukaisesti toimikuntaan kuuluu neljän suurimman osakkeenomistajan edustajat sekä Framery Group Oyj:n hallituksen puheenjohtaja asiantuntijajäsenenä. Nämä osakkeenomistajat ovat nimittäneet nimitystoimikuntaan seuraavat jäsenet: Ville Koskenvuo (Partner, Vaaka Partners Oy), Samu Hällfors, Tommi Walthner (Investment Director, Varma Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö) sekä Niko Syrjänen (Director, Equity Investments, Elo Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö). Nimitystoimikunnan tehtävänä on valmistella ja esitellä vuoden 2026 varsinaiselle yhtiökokoukselle ehdotukset yhtiön hallituksen jäsenten palkitsemisesta, hallituksen jäsenten lukumäärästä ja hallituksen kokoonpanosta.

Hallituksen toimintakertomus

Markkinaympäristö

Liiketoiminnan tulos ja kannattavuus

Kestävyys selvitys

ESRS-tiedonantovaatimukset ja tietojen
sisällyttäminen viittauksina

Yleiset hallintotapatiedot

ESRS 2 Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

EU-taksonomiaa koskevat tiedot

E1 Ilmastonmuutos

Sosiaaliset tiedot

S1 Oma työvoima

Hallintotapatiedot

G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

Liitteet

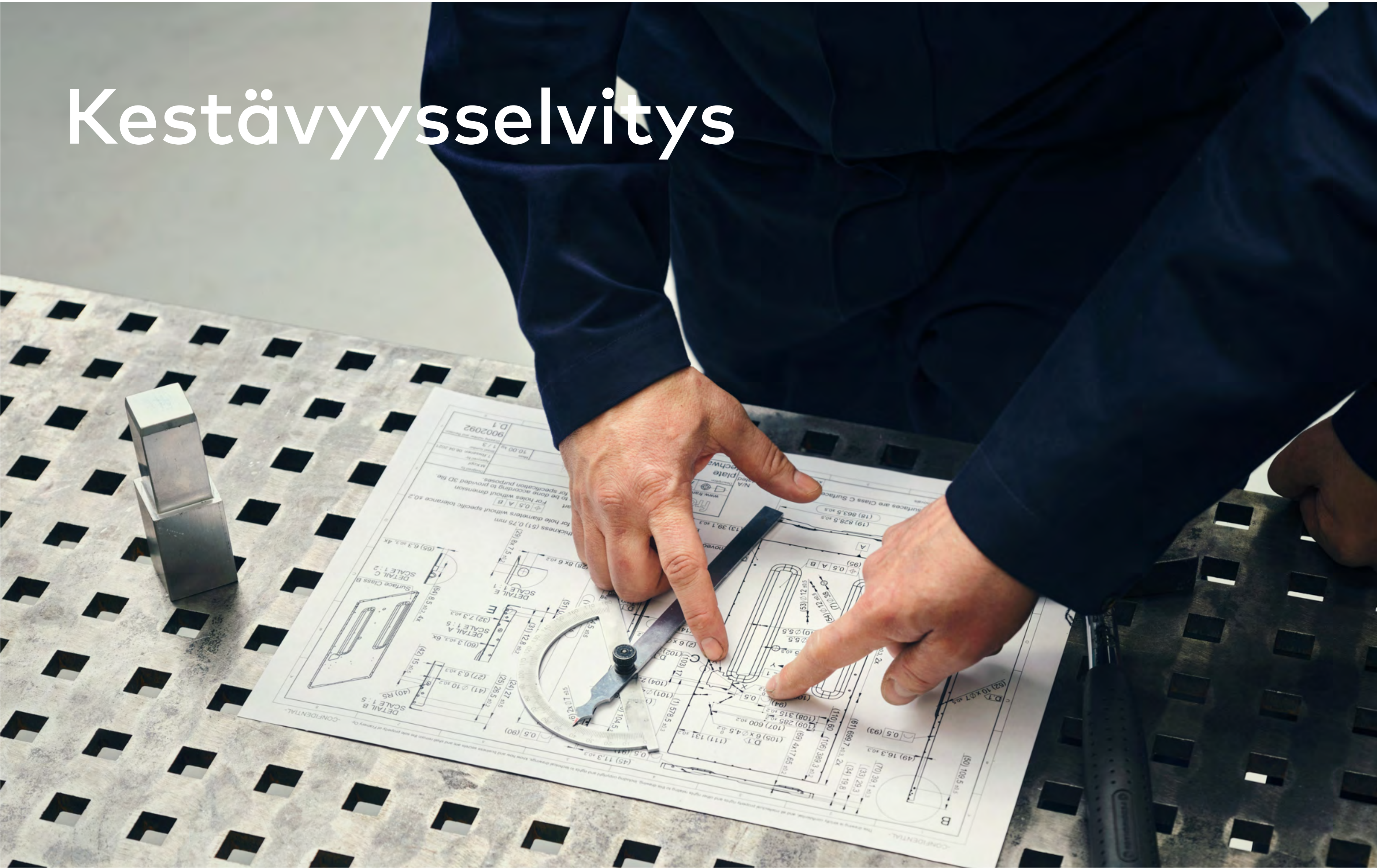
Konsernirakenne

Hallitus

Johtoryhmä

Tunnuslukujen laskentakaavat

Tunnuslukujen täsmäytys



Hallituksen toimintakertomus

- Markkinaympäristö
- Liiketoiminnan tulos ja kannattavuus
- Kestävyys selvitys

ESRS-tiedonantovaatimukset ja tietojen sisällyttäminen viittauksina

Yleiset hallintotapatiedot

ESRS 2 Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

EU-taksonomiaa koskevat tiedot

E1 Ilmastonmuutos

Sosiaaliset tiedot

S1 Oma työvoima

Hallintotapatiedot

G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

Liitteet
- Konsernirakenne
- Hallitus
- Johtoryhmä
- Tunnuslukujen laskentakaavat
- Tunnuslukujen täsmäytys

ESRS-tiedonantovaatimukset ja tietojen sisällyttäminen viittauksina

Monialaiset standardit

Tiedonantovaatimukset		
ESRS 2	Yleiset tiedot	Kappaleen nimi
BP-1	Yleiset kestävyys selvityksen laatimisperusteet	Kestävyysraportoinnin periaatteet
BP-2	Tiettyjä olosuhteita koskevat tiedot	Kestävyysraportoinnin periaatteet; Kestävyyteen liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamisprosessi, liitteet
GOV-1	Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli	Kestävyyden hallinta; Kestävyyteen liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamisprosessi
GOV-2	Yrityksen hallinto-, johto- ja valvontaelimille toimitettavat tiedot ja niiden käsittelemät kestävyysseikat	Kestävyyden hallinta; Kestävyyteen liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamisprosessi
GOV-3	Kestävyyteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin	Kestävyyden hallinta
GOV-4	Selvitys kestävyyttä koskevasta due diligence -prosessista	Kestävyyden hallinta
GOV-5	Riskienhallinta ja sisäinen valvonta kestävyysraportoinnin osalta	Kestävyyden hallinta
SBM-1	Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju	Kestävyys toiminnassa
SBM-2	Sidosryhmien edut ja näkemykset	Kestävyys toiminnassa
SBM-3	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	Kestävyys toiminnassa; Kestävyysraportoinnin periaatteet; Kestävyyteen liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamisprosessi
IRO-1	Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	Kestävyysraportoinnin periaatteet; Kestävyyteen liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamisprosessi
IRO-2	Yrityksen kestävyys selvityksissä huomioon otetut ESRS-standardien tiedonantovaatimukset	Kestävyyteen liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamisprosessi, liitteet
MDR-P	Olennaisten kestävyysseikkojen hallitsemiseksi käyttöön otetut toimintaperiaatteet	E1, Ilmastonmuutokseen liittyvät tavoitteet ja toimet; S1, Omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaatteet; G1, Yrityskulttuuri ja liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet
MDR-A	Olennaisiin kestävyysseikkoihin liittyvät toimet ja resurssit	E1, Ilmastonmuutokseen liittyvät tavoitteet ja toimet; S1, Omaan työvoimaan liittyvät toimet
MDR-M	Olennaisiin kestävyysseikkoihin liittyvät mittarit	E1, Energia; E1, Päästöt; S1, Frameryn työntekijöiden tunnusmerkit; S1, Monimuotoisuus; S1, Koulutus ja osaamisen kehittäminen; S1, Terveys ja turvallisuus; S1, Tapaukset, valitukset ja vakavat ihmisoikeusvaikutukset
MDR-T	Toimintaperiaatteiden ja toimien vaikuttavuuden seuranta tavoitteiden avulla	E1, Ilmastonmuutokseen liittyvät tavoitteet ja toimet; S1, Omaan työvoimaan liittyvät tavoitteet

Ympäristöä koskevat standardit

Tiedonantovaatimukset		
ESRS E1	Ilmastonmuutos	Kappaleen nimi
ESRS 2, GOV-3	Kestävyyteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin	ESRS 2, Kestävyyden hallinta
E1-1	Ilmastonmuutoksen hillintää koskeva siirtymäsuunnitelma	Siirtymäsuunnitelman laatiminen; Ilmastonmuutokseen liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet; Ilmastonmuutokseen liittyvät tavoitteet ja toimet
ESRS 2, SBM-3	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	Siirtymäsuunnitelman laatiminen; Ilmastonmuutokseen liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet
ESRS, IRO-1	Kuvaus ilmastonmuutoksen liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	ESRS 2, Kestävyyteen liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamisprosessi
E1-2	Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät toimintaperiaatteet	Ilmastonmuutokseen liittyvät toimintaperiaatteet
E1-3	Ilmastonmuutosta koskeviin toimintaperiaatteisiin liittyvät toimet ja resurssit	Ilmastonmuutokseen liittyvät tavoitteet ja toimet; Päästöt
E1-4	Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät tavoitteet	Siirtymäsuunnitelman laatiminen; Ilmastonmuutokseen liittyvät tavoitteet ja toimet; Päästöt
E1-5	Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä	Energia
E1-6	Kasvihuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt	Päästöt

Hallituksen toimintakertomus

Markkinaympäristö

Liiketoiminnan tulos ja kannattavuus

Kestävyysselvitys

ESRS-tiedonantovaatimukset ja tietojen sisällyttäminen viittauksina

Yleiset hallintotapatiedot

ESRS 2 Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

EU-taksonomiaa koskevat tiedot

E1 Ilmastonmuutos

Sosiaaliset tiedot

S1 Oma työvoima

Hallintotapatiedot

G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

Liitteet

Konsernirakenne

Hallitus

Johtoryhmä

Tunnuslukujen laskentakaavat

Tunnuslukujen täsmäytys

Sosiaaliset standardit

Tiedonantovaatimukset

ESRS S1	Oma työvoima	Kappaleen nimi
ESRS 2, SBM-2	Sidosryhmien edut ja näkemykset	ESRS 2, Kestävyys toiminnassa
ESRS 2, SBM-3	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	Omaan työvoimaan liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet
S1-1	Omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaatteet	Omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaatteet
S1-2	Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista omien työntekijöiden ja heidän edustajiensa kanssa	Yhteydenpito oman työvoiman kanssa
S1-3	Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat omille työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi	Kielteisten vaikutusten korjaaminen
S1-4	Toimien toteuttaminen omaan työvoimaan kohdistuvien olennaisten vaikutusten suhteen ja toimintatavat omaan työvoimaan liittyvien olennaisten riskien vähentämiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien vaikuttavuus	Omaan työvoimaan liittyvät toimet
S1-5	Tavoitteet, jotka liittyvät olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen sekä olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan	Omaan työvoimaan liittyvät tavoitteet
S1-6	Yrityksen työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet	Frameryn työntekijöiden tunnusmerkit
S1-9	Monimuotoisuuden mittarit	Monimuotoisuus
S1-11	Sosiaalinen suojelu	Sosiaaliturva
S1-13	Koulutusta ja taitojen kehittämistä koskevat mittarit	Koulutus ja osaamisen kehittäminen
S1-14	Terveyttä ja turvallisuutta koskevat mittarit	Terveys ja turvallisuus
S1-15	Työ- ja yksityiselämän tasapainoa koskevat mittarit	Työn ja vapaa-ajan tasapaino
S1-17	Tapaukset, valitukset ja vakavat ihmisoikeusvaikutukset	Tapaukset, valitukset ja vakavat ihmisoikeusvaikutukset

Hallintotapastandardit

Tiedonantovaatimukset

ESRS G1	Liiketoiminnan harjoittaminen	Kappaleen nimi
ESRS 2, GOV-1	Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli	ESRS 2, Kestävyyden hallinta; Hallintorakenne
ESRS 2, IRO-1	Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	ESRS 2, Kestävyyteen liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamisprosessi,
G1-1	Liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri	Yrityskulttuuri ja liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet

Hallituksen toimintakertomus

Markkinaympäristö

Liiketoiminnan tulos ja kannattavuus

Kestävyys selvitys

ESRS-tiedonantovaatimukset ja tietojen
sisällyttäminen viittauksina

Yleiset hallintotapatiedot

ESRS 2 Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

EU-taksonomiaa koskevat tiedot

E1 Ilmastonmuutos

Sosiaaliset tiedot

S1 Oma työvoima

Hallintotapatiedot

G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

Liitteet

Konsernirakenne

Hallitus

Johtoryhmä

Tunnuslukujen laskentakaavat

Tunnuslukujen täsmäytys

KESTÄVYYSELVITYS

Yleiset hallintotapatiedot

Hallituksen toimintakertomus

Markkinaympäristö

Liiketoiminnan tulos ja kannattavuus

Kestävyysselvitys

ESRS-tiedonantovaatimukset ja tietojen sisällyttäminen viittauksina

Yleiset hallintotapatiedot

ESRS 2 Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

EU-taksonomiaa koskevat tiedot

E1 Ilmastonmuutos

Sosiaaliset tiedot

S1 Oma työvoima

Hallintotapatiedot

G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

Liitteet

Konsernirakenne

Hallitus

Johtoryhmä

Tunnuslukujen laskentakaavat

Tunnuslukujen täsmäytys

ESRS 2 Yleiset tiedot

Kestävyystraportoinnin periaatteet

Yleiset kestävyysselvityksen laatimisperusteet

Yleinen raportointikehys ja laajuus

Tämä kestävyysselvitys on laadittu EU:n kestävyystraportointidirektiivin (CSRD) ja eurooppalaisten kestävyystraportointistandardien (ESRS) mukaisesti. Se on Frameryn ensimmäinen CSRD:n mukainen kestävyysselvitys, joka perustuu ESRS-vaatimuksiin ja tarjoaa läpinäkyvää ja yhdenmukaista tietoa olennaisesta kestävydestä. Raportointikausi on tilikausi 2025 (1.1.–31.12.2025) vuosiraportoinnin tiheydellä. Selvitys kattaa Framery Group Oyj:n ja kaikki sen tytäryhtiöt ja vastaa samaa organisaatorajausta kuin Frameryn konsernitiilinpäätös. Ellei toisin mainita, tiedot kattavat Frameryn maailmanlaajuisen toiminnan. Framery on julkinen osakeyhtiö, joka listautui Nasdaq Helsingin päälistalle joulukuussa 2025 ja jonka pääkonttori sijaitsee Tampereella. Tässä kestävyysselvityksessä Frameryn arvoketjun on määriteltävä kattavan komponenttien tuotantoon liittyvät alkuvaiheen toiminnot, mukaan lukien raaka-aineiden louhinnan, ja Frameryn tuotteiden käyttöön liittyvät loppuvaiheen toiminnot sekä tuotteiden hävittämisen ja kierrätyksen käyttöään lopussa.

Tämän selvityksen tiedot perustuvat Frameryn kaksoisolennaisuusanalyysiin (Double Materiality Assessment, DMA) jossa otetaan huomioon sekä yhtiön vaikutukset yhteiskuntaan ja ympäristöön että kestävyysseikkojen taloudelliset vaikutukset yhtiöön. Selvityksen sisällön määrittelyssä Framery on noudattanut ESRS:n periaatteita olennaisuudesta ja todenmukaisesta esittämisestä ja varmistanut, että kaikki olennaiset kestävyysseikat käsitellään.

Raportointikäytännöt ja valmistelumenetelmät

Tässä selvityksessä esitetyt kestävyystiedot on kerätty Frameryn sisäisten järjestelmien ja prosessien kautta. Käytössä on valvonta- ja tarkistusmekanismit, joilla varmistetaan tietojen paikkansapitävyys ja kattavuus. Jos tarkkoja mittauksia ei ole ollut saatavilla, on käytetty johdon arvioita ja oletuksia, jotka on selitetty vastaavien tietojen yhteydessä. Osa tässä kestävyys selvityksessä esitettävistä luvuista on pyöristetty, mistä johtuen yksittäisten lukujen yhteenlaskettu summa voi poiketa esitetystä yhteismäärästä. Tällä raportointikaudella ei ole tehty merkittäviä oikaisuja aiemmin raportoituihin kestävyystietoihin. Tämä selvitys julkaistiin 3.4.2026 ja Frameryn hallitus hyväksyi sen ennen julkaisua 30.3.2026.

Ensimmäisen vuoden CSRD-raportointi – erityinen konteksti

Tämä on ensimmäinen vuosi, jonka Framery raportoi ESRS-viitekehyksen mukaisesti, ja yhtiö on soveltanut ensimmäistä kertaa soveltaville sallittuja asiaankuuluvia siirtymäsäännöksiä. Näiden määräysten mukaisesti tässä vuoden 2025 kestävyys selvityksessä ei esitetä edellisvuoden vertailutietoja uusista kestävyiden mittareista. Vertailutiedot esitetään kuitenkin aiemmissa kestävyysraporteissa julkaistuille tiedoille (jotka eivät olleet CSRD:n mukaisia). Vertailutiedot mahdollisista uusista mittareista otetaan käyttöön tulevina vuosina, kun ne ovat saatavilla. Framery on hyödyntänyt myös ESRS-siirtymäohjeistuksia tässä ensimmäisessä CSRD:n mukaisessa kestävyys selvityksessään. Tietyt yksityiskohtaiset tiedonantovaatimukset, erityisesti taloudellisiin vaikutuksiin tai tulevaisuuteen suuntautuiin mittareihin liittyvät, on jätetty pois tai raportoitu yksinkertaistetussa muodossa sallitun vaiheittaisen käyttöönoton mukaisesti. Yhtiö ei ole jättänyt pois mitään immateriaaliomaisuutta, osaamista tai innovaatioiden tuloksia koskevia tietoja, eikä se ole käyttänyt direktiivin 2013/34/EU 19 a artiklan 3 kohdan ja 29 a artiklan 3 kohdan mukaista tiedonannon poikkeusta.

Kansainvälisten standardien ja viitekehysten käyttö

Tätä selvitystä laatiessaan Framery on ottanut huomioon tunnustettujen

kestävyystraportointiviitekehysten noudattamisen. Frameryn vuoden 2024 vastuullisuusraportti on laadittu GRI-standardien mukaisesti. Vuoden 2025 selvitys perustuu siihen ja siirtyy ESRS-viitekehyksen mukaiseksi.

Siirtymätoimenpiteet ja tulevat parannukset

Framery tiedostaa, että tietyt ESRS:n mukaiset elementit, kuten yksityiskohtainen kestävyysriskien hallinnan sisäinen valvonta ja ilmastoskenaarioiden analyysi, ovat vielä kehitteillä. Yhtiö työskentelee aktiivisesti vuonna 2026 näiden prosessien virallistamiseksi ja sitoutuu parantamaan näitä aiheita koskevia tietojaan seuraavissa selvityksissä.

Tiettyjä olosuhteita koskevat tiedot

Aikahorisontti: Frameryn DMA:n ja kestävyys selvityksen yhteydessä aikahorisontit määriteltiin seuraavasti:

• Lyhyt aikaväli: 1 vuosi tai vähemmän

• Keskipitkä aikaväli: 1–5 vuotta

• Pitkä aikaväli: Yli 5 vuotta

Mahdollisia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia tarkasteltaessa pidemmät aikavälit sisältävät kuitenkin myös lyhyemmät. Osa vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista (IRO:t) voi esimerkiksi toteutua ensi vuonna, mutta myös yli 5 vuoden kuluessa. Tällöin käytettiin pitkän aikavälin luokkaa.

Framery katsoo, että tässä kestävyys selvityksessä esitettyihin määrällisiin mittareihin tai rahamääriin ei liity merkittävää epävarmuutta. Yhtiön scope 3 -tietoihin liittyy kuitenkin jonkin verran epävarmuutta, mitä ei kuitenkaan pidetä merkittävänä. Scope 3 -päästöjen mittarit sisältävät sekä arvoketjun alku- että loppupään tiedot, ja osa näistä tiedoista on arvioitu epäsuorien lähteiden avulla. Vaikka näiden tietojen yleistä tarkkuutta pidetään riittävänä, tarkkuutta parannetaan jatkuvasti, kun linkaarianalyysseja (LCA) tehdään vuosittain. Katso lisätietoja luvun E1 kohdasta ”Päästöt”.

Tekemässään DMA:ssa Framery on todennut, että S2-aihe ”Arvoketjun työntekijät” ja siihen liittyvä osa-aihe ”Työolot” ovat olennaisia, mutta ESRS:n siirtymäsäännösten sallimalla tavalla niitä ei raportoida kahdelta ensimmäiseltä raportointivuodelta. Tässä osa-aiheessa olennaisiksi on arvioitu seuraavat asiaan liittyvät aiheet:

• Osaosa-aihe: Työsuhdeturva

• Osaosa-aihe: Terveys ja turvallisuus

ESRS 2 BP-2 kohdan 17 vaatimusten mukaisesti Framery antaa kuitenkin seuraavat tiedot tästä olennaisesta osa-aiheesta:

Liiketoimintamallin ja strategian integrointi: Framery ymmärtää, että työntekijöiden työsuhdeturva sen arvoketjussa on keskeistä sen toiminnalle ja strategisille tavoitteille. Työnantajana Frameryn liiketoimintamalli riippuu paitsi oman henkilöstön sitoutumisesta, turvallisuudesta ja hyvinvoinnista, myös koko arvoketjun henkilöstöstä. Frameryn strategia painottaa vakaan ja oikeudenmukaisen työllisyyden tukemista sekä turvallisen ja terveellisen työympäristön ylläpitämistä kaikille yhtiön arvoketjun työntekijöille. Framery uskoo, että tämä lähestymistapa ei ainoastaan vahvista sen operatiivista resilienssiä, vaan myös parantaa sen pitkäaikaista arvonnluontia.

Aikasisonnaiset tavoitteet ja eteneminen: Framery on sitoutunut edistämään työsuhdeturvaa, terveyttä ja turvallisuutta koko arvoketjussaan. Yhtiön kehittäessä kokonaisvaltaisia tavoitteita se keskittyy yleisesti terveyden ja työturvallisuuden edistämiseen sekä työllisyysturvan tukemiseen koko arvoketjussa.

Toimintaperiaatteet: Framery on ottanut käyttöön ja uudisti vuonna 2025 toimittajien toimintaperiaatteet (Supplier Code of Conduct), joissa veloitetaan kaikki toimittajat kunnioittamaan ihmis- ja työoikeuksia sekä edistämään työpaikan turvallisuutta ja inklusiota. Kaikkien uusien toimittajien

on allekirjoitettava toimittajien toimintaperiaatteet, ja Framery valvoo aktiivisesti hankintojaan ja ennen kaikkea sitä, tehdäänkö ne toimittajilta, jotka ovat allekirjoittaneet toimittajien toimintaperiaatteet.

Toimet ja tulokset: Framery on ryhtynyt esimerkiksi säännöllisiin toimittajien auditointeihin ja järjestänyt koulutusta varmistaakseen, että toimittajat noudattavat yhtiön arvoja ja toimittajien toimintaperiaatteita.

Mittarit: Framery seuraa keskeisiä mittareita, kuten työtapaturmataajuutta, työntekijöiden vaihtuvuutta ja sopimustyyppejä. Yksityiskohtaiset mittarit annetaan tulevissa ESRS S2:n mukaisissa tiedonannoissa siirtymäkauden päätyttyä.

Kestävyyden hallinta

Frameryn hallinto-, johto- ja valvontaelimet

Frameryn hallituksen kokoonpano	
Liikkeenjohtoon osallistuvien ja muiden jäsenten lukumäärä	Kaikki viisi hallituksen jäsentä ovat muita jäseniä
Työsuhteisten työntekijöiden ja muiden työntekijöiden edustus	Ei työsuhteisten työntekijöiden tai muiden työntekijöiden edustusta
Frameryn toimialoihin, tuotteisiin ja maantieteellisiin toimipaikkoihin liittyvä kokemus	Kokemus Yhdysvaltain markkinoista ja toimistokalusteteollisuudesta (Gregory Bylsma) sekä digitaalisista tuotteista (Timo Toikkanen)
Prosenttiosuus sukupuolen ja muiden monimuotoisuuden näkökohtien mukaan (naisten ja miesten keskimääräinen suhde)	20 % hallituksen jäsenistä on naisia
Riippumattomien hallituksen jäsenten osuus	Kaikki hallituksen jäsenet ovat riippumattomia yhtiöstä. 60 % hallituksen jäsenistä on riippumattomia Frameryn merkittävistä osakkeenomistajista

Vuonna 2025 hallituksessa oli viisi (5) jäsentä. Hallituksen kokoonpano heijastaa erilaisia osaamisalueita – jäsenillä on taustaa esimerkiksi rahoituksesta, valmistusteollisuudesta ja pääomasijoituksesta sekä ymmärrystä teknologiasta ja globaaleista myyntikanavista, mikä tarjoaa monipuolista asiantuntemusta Frameryn strategian ja kestävyiden kannalta. Vaaka Partners, Frameryn suurin omistaja listautumisen aikaan joulukuussa 2025, on järjestänyt sijoitustiimilleen koulutusta kestävästä liiketoiminnasta, monimuotoisuudesta, yhdenvertaisuudesta ja inklusiosta sekä kestäväen talouden tiedonantosäännöksistä. Hallituksessa on tällä hetkellä yksi (1) naisjäsen ja neljä (4) miesjäsentä (sukupuolten monimuotoisuus 20 % naisia). Framery tunnistaa monimuotoisten näkökulmien arvon ja pyrkii ylläpitämään ja parantamaan monimuotoisuutta hallituksessa ja johtaelimissä. Kaikki hallituksen jäsenet tuntevat hyvin Frameryn liiketoimintamallin ja arvot. Monilla on kokemusta kestävyys- tai ESG-asioista joko aiemmista tehtävistään tai hallitusjäsenyyksistä muissa yrityksissä, mikä varmistaa, että kestävyiden valvonta on sekä tietoon perustuvaa että osaavaa.

Hallitus toimii ylimpänä hallintoelimenä ja vastaa yhtiön strategian, toimintaperiaatteiden ja tavoitteiden kehittämisestä ja hyväksymisestä, kestävyysseikat mukaan lukien. Hallitus määrittää Frameryn kestävyiden tavoitetason ja strategisen suunnan vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien valossa. Kestävyys on hallituksen asialistalla pysyvästi vähintään vuosittain ja tarvittaessa useammin. Hallitus tarkastelee ja hyväksyy vuosikokouksessa DMA:sta johdettujen olennaisten kestävyysaiheiden pohjalta laaditun kestävyysohjelman ja varmistaa, että nämä aiheet ovat linjassa yhtiön pitkän aikavälin strategian kanssa. Hallitus vahvistaa myös johtoryhmän ehdottamat keskeiset kestävyystavoitteet ja seuraa niiden etenemistä. Käytännössä uudet tai uudistetut kestävyystavoitteet asetetaan joko osana vuosittaista strategiaa ja budjetointisykliä tai kestävyiden ohjausryhmän ehdottamana. Johtoryhmä keskustelee näistä tavoitteista ja vahvistaa ne. Hallitus

Hallituksen toimintakertomus

Markkinaympäristö

Liiketoiminnan tulos ja kannattavuus

Kestävyysselvitys

ESRS-tiedonantovaatimukset ja tietojen sisällyttäminen viittauksina

Yleiset hallintotapatiedot

ESRS 2 Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

EU-taksonomiaa koskevat tiedot

E1 Ilmastonmuutos

Sosiaaliset tiedot

S1 Oma työvoima

Hallintotapatiedot

G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

Liitteet

Konsernirakenne

Hallitus

Johtoryhmä

Tunnuslukujen laskentakaavat

Tunnuslukujen täsmäytys

tarkastelee ja tarvittaessa haastaa tavoitteiden tavoitetason, aikahorisontin, taustalla olevat oletukset ja resurssivaikutukset ennen niiden hyväksymistä. Olennaisimpien kestävyystavoitteiden edistymistä seurataan määritellyillä tulosindikaattoreilla, jotka esitetään vähintään vuosittain hallitukselle ja useammin johtoryhmälle. Jos tulos poikkeaa olennaisesti tavoitteesta, hallitus odottaa johdon esittävän korjaavat toimenpiteet ja päivitetyt suunnitelmat.

Vastuu vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinnasta on johtoryhmällä, joka koostuu toimitusjohtajasta ja yhdeksästä (9) toimintojohtajasta (katso lisätietoja johtoryhmästä ja toimintojohtajista tämän selvityksen luvusta G1 Liiketoiminnan harjoittaminen).

Hallitus ei ole perustanut erillistä kestävyysvaliokuntaa, vaan koko hallitus valvoo kestävyyttä ja integroi sen muihin hallituksen toimintoihin. Hallitus voi tarvittaessa koota tilapäisiä työryhmiä erityisistä ESG-kysymyksistä, mutta tähän mennessä hallintotapaa on käsitelty olemassa olevissa rakenteissa. Kestävyysraportointia valvoo tarkastusvaliokunta, johon kuuluu tällä hetkellä kolme (3) hallituksen jäsentä.

Frameryn toimitusjohtaja ja johtoryhmä vastaavat yhtiön kestävyysstrategian toteuttamisesta ja sen sisällyttämisestä päivittäiseen toimintaan. Vastuullisuuspäällikkö päivittää säännöllisesti sekä johtoryhmälle että hallitukselle tiedot kestävyiden edistymisestä, mahdollisuuksista ja riskeistä. Jokainen johtoryhmän jäsen on vastuussa oman toimintonsa kestävyysseikoista. Esimerkiksi tutkimus- ja kehitysjohtaja valvoo tuotteiden kestävyiden edistämistä, toimitusketjujohtaja toimitusketjuun liittyviä kestävyysseikkoja, henkilöstö- ja kulttuurijohtaja sosiaalisia ja työntekijöihin liittyviä tavoitteita ja talousjohtaja valvoo hallintotapaan liittyviä asioita, kuten eettisyyttä ja raportoinnin yhteneväisyyttä. Tämä integraatio varmistaa, että kestävyyttä hallitaan yhtiön johdon korkeimmalla tasolla eikä sitä käsitellä erillisenä kokonaisuutena.

Lisäksi Framerylla on kestävyiden ohjausryhmä, joka johtaa päivittäistä toimintaa. Ohjausryhmään kuuluu valittuja johtoryhmän jäseniä, vastuullisuuspäällikkö ja muita avaintoimintojen henkilöitä. Ryhmä kokoontuu kuukausittain seuraamaan ja ohjaamaan kestävyystavoitteiden toteutumista. Ryhmä varmistaa riittävät resurssit, edistää toimintojen välisiä aloitteita ja tuo esiin mahdolliset ongelmat tai ehdotukset johtoryhmälle. Ohjausryhmällä on valmisteleva rooli, joka mahdollistaa johtoryhmän ja lopulta hallituksen tietoon perustuvan päätöksenteon.

Vastuullisuuspäällikkö raportoi operatiivisesti tutkimus- ja kehitysjohtajalle ja toiminnallisesti johtoryhmälle kestävyiden ohjausryhmän kautta ja antaa säännöllisiä päivityksiä kestävyiden suorituskyvystä, keskeisistä vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista. Nämä päivitykset integroidaan johdon vakioraportointipakettiin ja vähintään vuosittain strategia- ja riskikatselmusten yhteydessä erilliseen vastuullisuusraporttiin hallitukselle.

Erityiset prosessit ja valvontatoimet kestävyteen liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallitsemiseksi – kuten yhtiön ympäristönhallintajärjestelmä, toimittajien due diligence -menettelyt ja työterveyden ja -turvallisuuden hallintajärjestelmä – on sisällytetty Frameryn laajempaan sisäiseen valvontaan ja riskien hallintaan. Ne noudattavat samoja suunnittelu-, valvonta-, dokumentointi- ja eskalointikäytäntöjä kuin yhtiön taloudelliset ja operatiiviset valvontaprosessit, ja niitä valvovat asiaankuuluvat johtoryhmän jäsenet ja viime kädessä hallitus.

Frameryn hallinto-, johto- ja valvontaelimille toimitettavat tiedot ja niiden käsittelemät kestävyysseikat

Framerylla on säännölliset kokouskäytännöt, joiden avulla varmistetaan, että hallitus ja johtoryhmä ovat ajantasalla kestävyysseikoista. Toimitusjohtaja, vastuullisuuspäällikkö ja vastaavat johtajat kertovat hallitukselle säännöllisesti kestävyteen liittyvistä tuloksista, haasteista ja mahdollisuuksista. Hallitus saa johtoryhmältä vähintään vuosittain kestävyyspäivityksen. Vuosittainen päivitys kattaa ESG-tavoitteiden edistymisen, tulevan kestävyys selvityksen, Vaaka Partnersin pääasialliset haitallisten vaikutusten indikaattorit (PAI) sekä päivitykset sääntelystä ja muista aiheista.

Vuoden 2025 hallituksen keskusteluissa käsiteltiin muun muassa vuoden 2024 vastuullisuusraportin tarkastelua ja Frameryn kestävyysohjelman päivitystä, jossa keskityttiin erityisesti ilmastotoimiin. Hallitukselle esiteltiin Frameryn saavuttamat ja suunnitellut kasvihuonekaasujen päästövähennykset Science Based Targets -tavoitteiden valossa sekä henkilöstöön liittyvät aiheet, kuten työntekijöiden hyvinvointi ja turvallisuus. Hallitukselle esiteltiin myös päivitetyn DMA:n tulokset, mukaan lukien sidosryhmien palaute ja luettelo olennaisista kestävyysaiheista, jotka muodostavat tämän kestävyys selvityksen perustan.

Johtoryhmä keskustelee sisäisesti kestävyiden etenemisestä vähintään vuosittain ennen hallituksen vuotuista kokousta. Nämä keskustelut lisätään hallitukselle annettavaan tietoon. Kestävyiden ohjausryhmän avulla vastuullisuuspäällikkö laatii materiaalit, jotka sisältävät tyypillisesti katsauksen aiempaan kestävyystyöhön, seuraavan vuoden kestävyysohjelmaan ja -toimintasuunnitelmaan sekä hallituksen esityksessä esitettäviin sääntelypäivityksiin sisältyvän kestävyys selvityksen. Kun tiedot saapuvat hallitukselle, johto on tarkistanut ne ja keskustellut niistä, jotta hallitus voi keskittyä strategiaan vaikutuksiin ja korkean tason päätöksiin.

Hallitus ei ainoastaan saa tietoa, vaan käsittelee myös kestävyysseikkoja ohjaamalla ja hyväksymällä johdon ehdotuksia. Esimerkiksi vuonna 2025 hallitus hyväksyi Frameryn sitoutumisen jatkamisen Science Based Targets -aloitteeseen (SBTi), kun yhtiö päivitti tavoitteensa vuoden aikana. Hallitus kokonaisuudessaan tarkastelee kestävyys selvitystä ja ulkoisen varmennuksen havaintoja varmistaen tietojen eheyden.

Kestävyteen liittyvä suorituskyky kannustinjärjestelmissä

Vuoden 2025 loppuun mennessä Framery ei ole sisällyttänyt erityisiä kestävyysmittareita johdon palkitsemisjärjestelmiin. Johdon ja henkilöstön bonukset on historiallisesti sidottu taloudelliseen ja operatiiviseen tulokseen. Yhtiön kokonaissuorituksen arviointiin sisältyy kuitenkin Frameryn arvojen ja toimintaperiaatteiden (Code of Conduct) noudattaminen, mikä vaikuttaa epäsuorasti johdon palkitsemiseen.

Selvitys kestävyyttä koskevasta due diligence -prosessista

Due diligence -prosessin keskeiset osatekijät	Kohdat kestävyys selvityksessä
a) Due diligence -prosessin sisällyttäminen hallintoon, strategiaan ja liiketoimintamalliin	Yleiset hallintotapatiedot: ESRS 2 Yleiset tiedot, Kestävyiden hallinta; ESRS 2 Yleiset tiedot, Kestävyys toiminnassa; ESRS G1 Liiketoiminnan harjoittaminen, Yrityskulttuuri ja liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet Ympäristötiedot: ESRS E1 Ilmastonmuutos, Siirtymäsuunnitelman laatiminen
b) Vuorovaikutus vaikutusten kohteena olevien sidosryhmien kanssa kaikissa due diligence -prosessin keskeisissä vaiheissa	Yleiset hallintotapatiedot: ESRS 2 Yleiset tiedot, Kestävyys toiminnassa; ESRS G1 Liiketoiminnan harjoittaminen, Yrityskulttuuri ja liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet Sosiaaliset tiedot: ESRS S1 Oma työvoima, Yhteydenpito oman työvoiman kanssa
c) Haitallisten vaikutusten tunnistaminen ja arviointi	Yleiset hallintotapatiedot: ESRS 2 Yleiset tiedot, Kestävyiden hallinta; ESRS 2 Yleiset tiedot, Kestävyteen liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamisprosessi Ympäristötiedot: ESRS E1 Ilmastonmuutos, Siirtymäsuunnitelman laatiminen Sosiaaliset tiedot: ESRS S1 Oma työvoima, Omaan työvoimaan liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet; ESRS S1 Oma työvoima, Omaan työvoimaan liittyvät toimet
d) Toimien toteuttaminen haitallisten vaikutusten torjumiseksi	Yleiset hallintotapatiedot: ESRS 2 Yleiset tiedot, Kestävyiden hallinta Ympäristötiedot: ESRS E1 Ilmastonmuutos, Ilmastonmuutokseen liittyvät tavoitteet ja toimet Sosiaaliset tiedot: ESRS S1 Oma työvoima, Omaan työvoimaan liittyvät toimet

e) Toimien tuloksellisuuden seuranta ja viestintä	Yleiset hallintotapatiedot: ESRS 2 Yleiset tiedot, Kestävyiden hallinta; ESRS 2 Yleiset tiedot, Kestävyys toiminnassa; ESRS G1 Liiketoiminnan harjoittaminen, Yrityskulttuuri ja liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet Ympäristötiedot: ESRS E1 Ilmastonmuutos, Ilmastonmuutokseen liittyvät tavoitteet ja toimet Sosiaaliset tiedot: ESRS S1 Oma työvoima, Omaan työvoimaan liittyvät tavoitteet; ESRS S1 Oma työvoima, Yhteydenpito oman työvoiman kanssa
---	--

Framery on sitoutunut kestävyiden due diligence -prosesseihin tunnistaakseen ja käsitelläkseen mahdollisia haitallisia vaikutuksia ihmisoikeuksiin, ympäristöön ja hyvään hallintotapaan koko toiminnassaan ja arvoketjussaan. Tämä sitoumus on sisällytetty yhtiön toimintaperiaatteisiin, ja se on yhdenmukainen kansainvälisten standardien, kuten YK:n Global Compact -aloitteen, ja Suomen hallinnointikoodin kanssa. Frameryn due diligence -prosessia ja sen integrointia keskeisiin prosesseihin tukevat yhtiön kulttuurikäsikirja, toimintaperiaatteet, ympäristöpolitiikka ja kestävyysohjelma, monimuotoisuutta, yhdenvertaisuutta ja inklusiota koskeva politiikka, työterveys- ja työturvallisuuspolitiikka, henkilöstöpolitiikka ja whistleblowing-politiikka. Kaikki nämä on kuvattu yksityiskohtaisesti vastaavissa olennaisissa kestävyysaiheissa luvuissa E1, S1 ja G1.

Alla on erittely Frameryn due diligence -menettelystä kunkin ESG-aiheen osalta.

Ympäristö

Framery on tunnistanut ja arvioinut arvoketjunsä ympäristönäkökohdat ja -vaikutukset osana yhtiön ulkoisesti sertifioitua ympäristönhallintajärjestelmää (ISO 14001). Merkittävimmät näkökohdat liittyvät raaka-aineiden ja energian käyttöön, johon liittyy seuraavia negatiivisia vaikutuksia: luonnonvarojen ehtyminen, ilmaston lämpeneminen, ilman pilaantuminen, maankäytön muutos, metsäkato ja luonnon monimuotoisuuden häviäminen. Framery on mukana näissä negatiivisissa vaikutuksissa liikesuhteidensa seurauksena, sillä raaka-aineiden hankinta ja komponenttien valmistus tapahtuvat yhtiön toimitusketjussa. Toisaalta Framery voi omalla toiminnallaan vaikuttaa myönteisesti luonnonvarojen suojeluun suunnittelemalla kierrätetyistä ja uusiutuvista materiaaleista valmistettuja kestäviä ja helposti kunnostettavia tuotteita. Framery lieventää negatiivisia vaikutuksia edistämällä siirtymistä vähähiiliseen kiertotalouteen. Yhtiö on asettanut näille teemoille mitattavia tavoitteita (ks. tämän selvityksen luku E1) edistymisen systemaattista hallintaa ja seurantaa varten. Koska suurimmat vaikutukset liittyvät Frameryn toimitusketjuun, yhtiö toimii aktiivisesti toimittajiensa kanssa. Framery jatkaa tuotesuunnittelun ja materiaalivalintaprosessien kehittämistä parantaakseen entisestään yhtiön tarjoaman kestävyttä.

Sosiaalinen

Framery arvioi sosiaalisia vaikutuksiaan ja riskejään sekä omassa toiminnassaan että arvoketjussaan. Due diligence -prosesseja ohjaavat Frameryn toimintaperiaatteet, toimittajien toimintaperiaatteet, henkilöstöpolitiikka, työterveys- ja turvallisuuspolitiikka sekä monimuotoisuutta, yhdenvertaisuutta ja inklusiota koskeva politiikka. Merkittävimmät tunnistetut sosiaaliset vaikutukset liittyvät työolosuhteisiin, terveyteen ja turvallisuuteen, työntekijöiden hyvinvointiin ja työturvallisuuteen, ja ne vaikuttavat sekä Frameryn omiin työntekijöihin että yhtiön toimittajien työntekijöihin. Nämä vaikutukset syntyvät Frameryn työsuuhdekäytännöistä, työkulttuurista ja toimitusketjusuhteista. Riskejä lievennetään järjestelmällisellä työturvallisuuden, yhdenvertaisen kohtelun, osallistavan kulttuurin ja oikeudenmukaisten työkäytäntöjen sisäisellä hallinnalla. Yhtiön omassa toiminnassa tämä tarkoittaa jatkuvaa seurantaa säännöllisillä henkilöstökyselyillä, keskusteluilla ja työterveys- ja -turvallisuuskatselmuksilla. Yhtiön toimitusketjun due diligence -tarkastus suoritetaan uusien toimittajien alkutarkastuksilla, Frameryn toimittajien toimintaperiaatteiden noudattamisella ja säännöllisillä auditoinneilla. Lisäksi Framery ylläpitää esteetöntä whistleblowing- ja valitusmekanismia, jonka

Hallituksen toimintakertomus

Markkinaympäristö

Liiketoiminnan tulos ja kannattavuus

Kestävyysselvitys

ESRS-tiedonantovaatimukset ja tietojen sisällyttäminen viittauksina

Yleiset hallintotapatiedot

ESRS 2 Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

EU-taksonomiaa koskevat tiedot

E1 Ilmastonmuutos

Sosiaaliset tiedot

S1 Oma työvoima

Hallintotapatiedot

G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

Liitteet

Konsernirakenne

Hallitus

Johtoryhmä

Tunnuslukujen laskentakaavat

Tunnuslukujen täsmäytys

avulla kaikki työntekijät ja ulkoiset sidosryhmät voivat ilmoittaa huolenaiheista ja varmistaa, että tunnistetut haitalliset vaikutukset korjataan tehokkaasti. Näiden toimenpiteiden tehokkuutta arvioidaan jatkuvasti seuraamalla keskeisiä tavoitteita ja mittareita, kuten vaihtuvuutta ja työterveys- ja turvallisuusmittareita, jotka ohjaavat toimenpiteitä jatkuvaan parantamiseen. Framery edistää myös aktiivisesti positiivisia sosiaalisia vaikutuksia edistämällä monimuotoista ja inklusiivista työpaikkaa ja ylläpitämällä tiivistä vuoropuhelua kumppaneidensa kanssa työolojen parantamiseksi koko yhtiön arvoketjussa.

Hallintotapa

Loppuvuodesta 2025 Frameryn hallitus hyväksyi ja otti käyttöön kattavan joukon hallintotapaan liittyviä periaatteita. Hallitus arvioi nämä periaatteet sekä muut keskeiset ohjeet ja toimintaperiaatteet vuosittain varmistaakseen niiden jatkuvan merkityksellisyyden ja noudattamisen. Tähän kattavaan periaatteiden ja muiden keskeisten ohjeiden ja toimintaperiaatteiden joukkoon kuuluu muun muassa hallituksen työjärjestys, monimuotoisuuden periaatteet, riskienhallintapolitiikka, sisäisen valvonnan politiikka ja lähipiiripolitiikka. Vaikka Framery ei ole tunnistanut suuruudeltaan olennaisia hyvään hallintotapaan liittyviä riskejä kaksoisolennaisuusanalyysissaan, se ymmärtää, että vahvojen eettisten käytäntöjen ja läpinäkyvän hallinnon ylläpitäminen on olennaisen tärkeää mahdollisten haitallisten vaikutusten ehkäisemiseksi. Näihin mahdollisiin riskeihin puututaan ennakkoivilla, ennaltaehkäisevillä toimenpiteillä. Sisäisesti tämä mahdollistetaan toimintaperiaatteiden koulutuksella, vankalla johdon valvonnalla ja luottamuksellisten ilmoituskanavien saatavuudella. Ulkoisesti Framery edellyttää, että kaikki toimittajat noudattavat toimittajien toimintaperiaatteita, jotka sisältävät pakollisia standardeja liiketoiminnan eettisyydestä, ihmisoikeuksista ja työolosuhteista. Whistleblowing-tapauksista ja vaatimustenmukaisuushavainnoista raportoidaan aina johtoryhmälle ja tarvittaessa toimitusjohtajan päätöksellä tapaukset nostetaan myös hallitukselle tiedoksi ja tarvittaessa keskusteluun. Frameryn yrityskulttuurissa korostuvat avoimuus, vastuullisuus ja jatkuva kehittäminen. Näin varmistetaan, että eettiset standardit ja due diligence -prosessi sisällytetään sekä päivittäiseen päätöksentekoon että pitkän aikavälin strategian toteuttamiseen.

Koska Framery on tunnistanut, että suurin mahdollisten haitallisten vaikutusten riski on sen toimitusketjussa, yhtiö otti vuonna 2024 käyttöön kattavan toimittajien riskianalyysityökalun. Tämä työkalu keskittyy mm. ihmisoikeuksiin ja eettisiin riskeihin Frameryn toimitusketjussa. Uusia ja nykyisiä toimittajia arvioidaan kestävyyssriteerien perusteella. Korkean riskin havainnot laukaisevat tarkemmat auditoinnit tai sitouttamisen parannusten toteuttamiseen.

Frameryn due diligence -prosessi kattaa yhtiön oman toiminnan (esim. työterveyden ja -turvallisuuden sekä reilun työn käytännöt tehtaallamme) sekä yhtiön toimitusketjun alkupään ja tärkeimmät loppupään kumppanit (kuten jakelijat).

Riskienhallinta ja sisäinen valvonta kestävyyssraportoinnin osalta

Framery on ottanut käyttöön sisäiset valvonta- ja hallintoprosessit, joilla varmistetaan taloudellisen raportoinnin täsmällisyyttä vastaavan kestävyyssraportoinnin laatu ja luotettavuus. Yhtiön kestävyyssraportoinnin valvontakehyksen keskeisiä osatekijöitä ovat seuraavat:

• Selkeät roolit ja vastuut: Jokaisen kestävyyssaiheen, riskin ja tietopisteen omistaa nimetty toimintojohtaja. Esimerkiksi tutkimus- ja kehitysohtaja omistaa tiedot energiankäytöstä ja päästöistä, henkilöstö- ja kulttuurijohtaja omistaa työntekijöiden mittarit, kuten monimuotoisuuden ja turvallisuuden, ja talousjohtaja valvoo eettisyyttä ja vaatimustenmukaisuutta koskevia tietoja. Nämä omistajat ja heidän toimintonsa ovat vastuussa tietojen keräämisestä, alustavasta validoinnista ja lukujen ja lausuntojen dokumentoinnista. Taloustoiminto on vastuussa kestävyysselvityksen laatimisesta. Talousjohtaja, joka on viime kädessä vastuussa raportoinnista, tarkistaa koottujen kestävyystietojen kattavuuden ja oikeellisuuden ennen kuin hallitus tarkistaa tiedot.

• Toimintaperiaatteet ja menettelytavat: Framery noudattaa dokumentoituja tiedonkeruu- ja laskentamenettelyjä. Johdonmukaisuuden varmistamiseksi käytetään standardoituja malleja ja määritelmiä (jotka ovat yhdenmukaisia ESRS:n ja soveltuvin osin GRI- ja GHG Protocol -määritelmien kanssa).

• Sisäinen arviointi ja hyväksyntä: Tietoja tarkastellaan monitasoisesti. Kukin toiminnallinen tiedon omistaja hyväksyy oman raportointinsa. Johtoryhmä ja hallitus käyvät läpi koko kestävyys selvityksen. Tarkastusvaliokunta tarkastelee erityisesti kestävyyttä koskevia tietoja tilinpäätöksen läpikäynnin yhteydessä.

• Integrointi riskien hallintaan: Kestävyysriskit huomioidaan Frameryn laajemmassa riskien hallinnan viitekehyksessä. Kestävyysriskien hallintakäytäntöjä kehitetään jatkuvasti ja muun muassa DMA-havainnot tullaan sisällyttämään osaksi yhtiön riskirekisteriä tulevaisuudessa.

• Tärkeimmät tunnistetut ja seuratut kestävyysriskit ovat Frameryn DMA:ssa olennaisiksi tunnistetut. Nämä riskit esitetään yhdessä vastaavien aihekohtaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien kanssa tämän selvityksen luvuissa E1, S1 ja G1. Lyhyt selvitys niiden lievennysstrategioista on annettu johdon vastauksena edellä mainituissa kohdissa.

Näillä toimenpiteillä varmistetaan yhdessä, että kestävyystiedot ovat luotettavia, todennettavia ja ajantasaisia. Frameryn johto on vakuuttunut siitä, että kestävyysraportoinnin sisäinen valvontajärjestelmä antaa oikean ja todenmukaisen kuvan yhtiön olennaisesta kestävyvyydestä.

Kestävyys toiminnassa

Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju

Taulukko SBM-1.1

Henkilöstömäärä maantieteellisen alueen mukaan

Alue	Henkilöstömäärä
Suomi	424
EMEA	24
Amerikka	31
APAC	5

Yhtiön yleiskatsaus

Framery on suomalainen yhtiö, joka suunnittelee ja valmistaa äänieristettyjä työtiloja ja älytoimistojärjestelmiä. Yhtiön missiona on muuttaa tavalliset toimistot työtiloiksi, joita ihmiset rakastavat, tarjoamalla yksityisiä ja joustavia tiloja sekä niihin liittyviä digitaalisia palveluita, jotka parantavat keskittymistä ja yhteistyötä. Frameryn liiketoimintamalli keskittyy tuotesuunnittelun innovaatioihin, tuotannon erinomaisuuteen ja maailmanlaajuiseen markkinoille tuontiin pääsääntöisesti kumppanuuksien kautta. Framery-työtilat kootaan yhtiön tehtaalla ja pääkonttorilla Tampereella ja toimitetaan asiakkaille yli 80 maassa suoramyynnin ja toimittajaverkoston kautta. Vuonna 2025 Frameryn liikevaihto oli 222,1 miljoonaa euroa, ja vuoden lopussa yhtiöllä oli 484 työntekijää 18 maassa. Toiminnan laajuus ja ulottuvuus korostavat Frameryn asemaa maailman johtavana toimijana erikoismarkkinoillaan.

Frameryn suurimmat markkinat liikevaihdon mukaan ovat Eurooppa, Pohjois-Amerikka ja Aasian ja Tyynenmeren alue (APAC). Pohjois-Amerikka on jo nyt merkittävä markkina-alue, mutta se on edelleen nopeasti kasvava markkina-alue, jolla on merkittävää tulevaisuuden potentiaalia. Yhtiön keskeisiä asiakasryhmiä ovat yritystoimistoasiakkaat, mukaan lukien suuret monikansalliset yritykset sekä julkisen sektorin organisaatiot ja koulutusorganisaatiot. Näissä ryhmissä Frameryn ratkaisuja käyttävät tyypillisesti tietotyöntekijät, jotka tarvitsevat hiljaisia ja joustavia tiloja keskittyneeseen työhön ja yhteistyöhön.

Arvoketju ja keskeiset toiminnot

Framery on pääasiassa teknologia-, suunnittelu- ja valmistusyritys. Framery suunnittelee, kehittää, valmistaa, markkinoi ja tarjoaa älykkäitä työtiloja

ja älytoimistojärjestelmiä myynti-, vuokraus- tai tilausmallien kautta. Yhtiö hankkii komponentteja ja materiaaleja maailmanlaajuisesti. Suurin osa komponenteista ja materiaaleista tulee läheisiltä toimittajilta Euroopasta. Yhtiö suorittaa loppukokoonpanon ja laadunvalvonnan Suomessa ja toimittaa valmiita työtiloja asiakkaille ympäri maailmaa. Yli 70 % tuotteiden arvosta ja ympäristöjalanjäljestä tulee Frameryn toimittajaverkostosta. Tärkeimmät toimittajat toimittavat komponentteja, kuten lasia, metallikehyksiä, elektroniikkaa ja akustiikkamateriaaleja. Framerylle on tärkeää varmistaa, että nämä toimittajat täyttävät yhtiön standardit. Tuotteita toimitetaan, asennetaan ja huolletaan asiakkaan toimipaikoissa. Framery tarjoaa myös jälkimarkkinapalvelua ja varaosia. Yhtiön arvolupaus kattaa tuotteen koko elinkaaren: kestävyys ja pitkäikäisyys ovat keskeisiä – Framery-työtilat on suunniteltu kestämään vuosikymmeniä erittäin vähäisellä huollolla. Yhtiö tarjoaa valikoiduilla markkinoilla myös Framery Subscribed -palvelumallia, jossa asiakkaat voivat vuokrata työtiloja niin, että Framery säilyttää vastuun tuotteesta koko sen elinkaaren ajan ja edistää uudelleenkäyttöä ja lopulta kierrätystä. Frameryn älytoimistojärjestelmät parantavat tuottavuutta ja joustavuutta Framery Connectin analytiikan ja näkemysten, Framery Space Overviewn välittömien toimistotilojen käytettävyystietojen, Framery-sovelluksen puhelinvarausten sekä Framery Room Displayn avulla tehtyjen huoneiden käytettävyy- ja varaustietojen avulla. Framerylla ei ole fossiilisten polttoaineiden käyttöönottoon tai jalostukseen, kemikaalien tuotantoon, aseisiin tai tupakkaan liittyviä toimintoja tai tuloja, eikä Frameryn tuotteita ole kielletty tai rajoitettu millään markkina-alueella.

Kestävyys strategiassa

Kestävyys on Frameryn strategian ja kilpailuedun peruspilari. Yhtiö uskoo, että sen mission toteuttaminen edellyttää, että voidaan tasapainottaa voitto sekä positiivinen vaikutus ihmisiin ja planeettaan. Frameryn kestävyysohjelman keskeisiä osatekijöitä ovat seuraavat:

Ilmasto

Framery pyrkii vähentämään tarjontansa hiilijalanjälkeä pienentämällä työtilojensa hiilijalanjälkeä. Frameryn tutkimus- ja kehitystyö keskittyy materiaaleihin ja teknologioihin, jotka vähentävät päästöjä ja energiankulutusta, kuten kierrätettyjen ja vähähiilisten materiaalien käytön lisäämiseen sekä erittäin energiatehokkaisiin ilmanvaihto- ja valaistusjärjestelmiin. Yhtiö on sitoutunut tieteeseen perustuviin ilmastotavoitteisiin (linjassa 1,5 °C:n polun kanssa) ja on asettanut tavoitteet vähentää absoluuttisia scope 1- ja scope 2 -päästöjä 50 % vuoteen 2030 mennessä ja scope 3 -päästöjä 52 % CO₂-ekv./€ vuoteen 2030 mennessä. Nämä tavoitteet on lähetetty SBTi:lle, mutta SBTi:n validointiprosessi on niiden osalta vielä kesken.

Kiertotalous

Frameryn strategiassa tiedostetaan, että tulevaisuuden toimistot ovat joustavia ja kiertotaloutta varten suunniteltuja. Täydentämällä perinteistä tuotemyyntiä esimerkiksi vuokraus- ja product-as-a-service-malleilla (Framery Subscribed) Framery pyrkii pitämään tuotteensa käytössä pidempään ja luomaan jatkuvaa arvoa. Tämä "suljettu kierto" on sekä kestävyysstrategia (uudelleenkäytön edistäminen käyttöiän pidentämiseksi) että kasvustrategia (edullisten tulopisteiden tarjoaminen asiakkaille ja pitkäaikaisten suhteiden rakentaminen). Framery suunnittelee tuotteet myös modulaarisiksi ja uudelleenkoottaviksi, jotta asiakkaat voivat mukauttaa toimistojaan ilman purkamista tai uudelleenrakentamista, mikä säästää materiaaleja ja jätettä.

Ihmiset ja kulttuuri mahdollistajina

Frameryn strategia korostaa innovatiivista ja inklusiivista kulttuuria. Yhtiö luottaa huippuosaajien houkuttelemiseen ja pitämiseen jatkuvan innovoinnin edistämiseksi. Tätä varten Framery panostaa strategisena prioriteettina työntekijäkokemukseen ammatillisista kasvumahdollisuuksista terveyteen ja hyvinvointiin liittyviin ohjelmiin. Korkea työntekijöiden sitoutuminen ja tyytyväisyys johtavat suoraan parempiin asiakastuloksiin ja innovaatioihin. Yhtiön keskittyminen työturvallisuuteen (pitkän aikavälin nollatavoite) varmistaa myös tuottavuuden ja työmoraaalin pysymisen korkealla tasolla. Nämä sisäiset kestävyysnäkökohdat on integroitu Frameryn strategian toteutukseen yhtiön laajentuessa maailmanlaajuisesti.

Hallituksen toimintakertomus

Markkinaympäristö

Liiketoiminnan tulos ja kannattavuus

Kestävyysselvitys

ESRS-tiedonantovaatimukset ja tietojen sisällyttäminen viittauksina

Yleiset hallintotapatiedot

ESRS 2 Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

EU-taksonomiaa koskevat tiedot

E1 Ilmastonmuutos

Sosiaaliset tiedot

S1 Oma työvoima

Hallintotapatiedot

G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

Liitteet

Konsernirakenne

Hallitus

Johtoryhmä

Tunnuslukujen laskentakaavat

Tunnuslukujen täsmäytys

Reilu liiketoiminta arvoketjussa

Strategisesti Framery erottuu muista sitoutumalla reiluihin ja läpinäkyviin liiketoimintakäytäntöihin. Monilla Frameryn asiakkaila on korkeat eettisyys- ja ympäristövaatimukset, ja kyky täyttää nämä vaatimukset on myyntivaltti. Edistämällä reilua liiketoimintaa yhtiön koko arvoketjussa – esimerkiksi pyrkimällä siihen, että 100 % Frameryn toimittajista allekirjoittaa ja noudattaa yhtiön toimittajien toimintaperiaatteita – Framery suojaa brändiään ja luo pitkäaikaista arvoa sidosryhmilleen.

Sidosryhmien edut ja näkemykset

Framery on aktiivisesti vuorovaikutuksessa sidosryhmiensä kanssa ja ottaa sidosryhmiensä edut ja näkemykset huomioon strategiansa ja liiketoimintamallinsa muokkaamisessa. Tärkeimpiä sidosryhmiä ovat asiakkaat ja loppukäyttäjät, jälleenmyyjät, työntekijät, osakkeenomistajat, toimittajat ja laajempi yhteisö (esim. toimialaverkostot ja Tampereen paikallisyhteisö). Yhtiö ymmärtää, että sen pitkän aikavälin menestys riippuu arvon luomisesta näille sidosryhmille ja sidosryhmien oikeutettuihin huolenaiheisiin vastaamisesta.

Framery aikoo jatkossa syventää yhteistyötään keskeisten sidosryhmien kanssa. Yhtiö suunnittelee erityisesti toimittajavuorovaikutuksen parantamista. Näiden tehostettujen vuorovaikutusten perustana ovat useiden vuosien onnistuneet elinkaariarvioinnit, jotka ovat perustuneet keskeisiltä toimittajilta hankittuihin tietoihin. Toimittajat ovat kriittinen sidosryhmä Frameryn merkittävimpien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinnassa.

Pääasiallinen kanava tälle tehostetulle vuorovaikutukselle ovat Frameryn toimittajien toimintaperiaatteet, jotka uudistettiin vuonna 2025. Toimintaperiaateissa asetetaan entistä tiukemmat odotukset ympäristöön, yhteiskuntaan ja hallintoon (ESG) liittyvälle suorituskyvyille, ja niitä toteutetaan parhaillaan. Framery odottaa toimittajiensa tukevan yhtiötä kestävyystavoitteiden saavuttamisessa ja edellyttää siihen liittyvien tietojen ja datan luovuttamista. Ajan myötä tiiviimmän yhteistyön odotetaan vahvistavan yhtiön toimitusketjun läpinäkyvyyttä ja tukevan toimittajien käytäntöjen jatkuvaa parantamista. Tiiviimpi yhteistyö voi myös johtaa Frameryn tuotteiden suunnittelun, materiaalien valinnan ja arvoketjun organisoinnin muutoksiin.

Framery aikoo myös aktiivisesti vahvistaa sitoutumista asiakkaisiinsa ja jälleenmyyjäverkostoonsa, sillä niiden odotuksilla on keskeinen rooli tuotekehityksen ja kestävyymisen prioriteettien muokkaamisessa. Tiiviimpi vuoropuhelu avainasiakkaiden ja jälleenmyyjien kanssa auttaa Frameryä ennakoimaan paremmin kehittyviä kestävyystarpeita, varmistamaan yhtiön kestävyystulosten läpinäkyvyyden ja luomaan yhdessä ratkaisuja, jotka tukevat vähähiilisiä, pitkäikäisiä ja kiertotalouteen perustuvia työtiloja ja tuotteita.

Asianomaiset johtajat käsittelevät sidosryhmävuorovaikutuksesta saatut näkemykset – mukaan lukien asiakas- ja jälleenmyyjäpalaute, toimittajakyselyt ja -auditoinnit, henkilöstötutkimukset ja paikalliset vuoropuhelut – ja esittelevät ne vähintään vuosittain johtoryhmälle ja hallitukselle osana strategian arviointia.

Asiakkaat, kuluttajat, loppukäyttäjät ja jälleenmyyjät

Framery myy pääasiassa jälleenmyyjäverkostonsa kautta. Asiakkaat (yritykset pienistä toimistoista maailmanlaajuisiin yrityksiin) vaativat yhä enemmän kestäviä ja laadukkaita tuotteita. Framery on havainnut, että monet asiakkaat, erityisesti suuryritykset, ovat asettaneet omat ilmasto- ja hyvinvointitavoitteensa ja odottavat Frameryn kaltaisten toimittajien myötävaikuttavan näihin tavoitteisiin. Siksi Framery on mukauttanut tuotekehityksensä asiakkaiden kestävyystarpeisiin esimerkiksi julkaisemalla kolmannen osapuolen varmentamat ympäristötuoteselosteet (Environmental Product Declaration, EPD), terveystuoteselosteet (Health Product Declaration, HPD) ja Declare Label -tuoteselosteet kaikille työtiloilleen sekä varmistamalla, että kaikki tuotteet täyttävät tiukat sisäilman laatustandardit (100 % Frameryn tuotteista on GREENGUARD Gold -sertifioituja). Framery vastaa myös asiakkaiden kestävyyskyselyihin ja -auditointeihin. Yhtiö ylläpitää avointa

vuoropuhelua asiakkaiden kanssa asiakkuuspäälliköiden, palautekyselyiden ja käyttäjätutkimusten kautta. Asiakkaiden näkemykset esimerkiksi tuotteiden käyttöön päättämisestä ja uusista ominaisuuksista huomioidaan Frameryn strategiassa (esim. asiakkaiden halu saada tietoa tilankäytön optimoimiseksi vaikutti läsnäoloanturien ja Framery-sovelluksen käyttöönottoon).

Työntekijät

Frameryn työntekijät ovat sekä innovaatioiden lähde että tärkeä sidosryhmä. He ovat mukana yhteistoimintaryhmässä, sisäisissä viestintätapahtumissa ja -tapaamisissa, säännöllisissä työntekijäkokemuskyselyissä sekä matalan hierarkian, avoimen vuoropuhelun ja ideoiden jakamisen kulttuurissa. Strategiaa kehittäessään Framery ottaa huomioon työntekijöiden palautteen työpaikan parantamisesta, johtajuuden ja osaamisen kehittämisestä sekä yhtiön arvoista. Työntekijät ovat esimerkiksi kertoneet ammatillisen kasvun ja kehityksen tärkeydestä, minkä vuoksi Framery on tukenut koulutusohjelmia ja sisällyttänyt järjestelmällisen osaamisen suunnittelun vuotuisen liiketoimintasuunnitteluprosessiin. Tämä tukee yhtiön kasvustrategiassa onnistumista. Meneillään olevista työntekijöihin vaikuttavista projekteista sekä Frameryn taloudellisesta tilasta, strategiasta ja prioriteettihankkeista keskustellaan avoimesti kuukausittaisissa yhteistoimintaryhmän kokouksissa. Palaverit toimivat myös neuvottelufoorumina työntekijöiden kanssa laeissa ja säädöksissä määritellyistä asioista. Työsuojelutoimikunta, joka kokoontuu neljännesvuosittain, on toinen foorumi, jossa työntekijöiden näkemykset turvallisuudesta ja hyvinvoinnista muokkaavat yhtiön operatiivisia päätöksiä. Korkea työntekijöiden pysyvyys ja sitoutuminen ovat yhtiön näkemyksen mukaan sen seurausta, että yhtiö suhtautuu vakavasti työntekijöiden panokseen strategian toteuttamisessa.

Sijoittajat ja omistajat

Listattuna yhtiönä Framery käy ESG-aiheista vuoropuhelua laajemman sijoittajakunnan kanssa osana normaalia sijoittajaviestintää ja hallintointikäytäntöjä. Kestävyysnäkökulmat huomioidaan strategisissa keskusteluissa ja liiketoiminnan kehittämisessä, ja sijoittajat korostavat kestäväen kasvun merkitystä sekä riskienhallinnan huomioimista yhtiön kasvaessa ja kehittyessä. Framery ylläpitää läpinäkyvyyttä osakkeenomistajiaan kohtaan raportoimalla säännöllisesti kestävyysasioista ja sisällyttämällä keskeisiä kestävyystuloksia osaksi yhtiön taloudellista raportointia ja sijoittajapäivityksiä.

Toimittajat ja yhteistyökumppanit

Komponenttien ja materiaalien ostajana Framery sitouttaa tavarantoimittajat toimittajien toimintaperiaatteisiin liittyvien sitoumustensa ja jatkuvan vuoropuhelun kautta. Yhtiö pitää tärkeimpiä toimittajiaan kumppaneinaan. Niiden kyky täyttää Frameryn kestävyysstandardit (esimerkiksi ympäristönsuojelun vaatimustenmukaisuuden ja eettisten työelämän käytäntöjen osalta) on sekä vaatimus että osa yhteistyötä. Monet tavarantoimittajat arvostavat yhteisiä tavoitteita – osa on esimerkiksi tehnyt Frameryn kanssa oma-aloitteisesti yhteistyötä materiaalien korvaamiseksi ympäristöystävällisemmillä vaihtoehdoilla Frameryn pyynnöstä ja omien kestävyymisen vaikutustekijöidensä mukaisesti. Arvoketjustrategiaansa muotoillessaan Framery kerää toimittajiltaan palautetta muutosten toteuttamiskelpoisuudesta (esim. kierrätettyjen materiaalien käyttö tai uudelleenkäytettävien pakkausten käyttöönotto). Vuonna 2024 Framery järjesti toimittajapäivän, jossa keskusteltiin yhtiön kestävyysstrategiasta ja saatiin palautetta toimittajilta. Tämä johti esimerkiksi tunnistettuun tarpeeseen tarjota toimittajille parempaa näkyvyyttä ennusteisiin, jotta he voisivat hallita resursseja kestävämmiin. Lisäksi Frameryn logistiikkakumppaneilta saatu palaute kuljetuspakkausten optimoinnista vaikutti yhtiön päätökseen suunnitella pakkaukset uudelleen tilankäytön tehostamiseksi (kuljetuspäästöjen ja -kustannusten vähentämiseksi).

Yhteisöt ja maat, joissa Framery toimii

Framery on kotiseudullaan Tampereella paikallis- ja ammattiyhteisöjen jäsen. Yhtiö on yhteydessä koulutus-, kaupallisiin ja kestävyysverkostoihin (kuten

YK:n Global Compact Finlandiin, johon Framery osallistuu). Nämä sidosryhmät tuottavat laajemman yhteiskunnallisen panoksen: esimerkiksi osallistumalla YK:n Global Compact -aloitteeseen Framery kohdistaa strategiansa yhteiskunnallisiin tavoitteisiin (YK:n kestäväen kehityksen tavoitteet) ja saa ohjausta kehittyvistä kysymyksistä. Framery on merkittävä työnantaja Tampereen seudulla ja tarjoaa työmahdollisuuksia nuorille ja opiskelijoille. Yhtiö tekee yhteistyötä Tampereen yliopistoyhteisön kanssa ja pitää yhteyttä opiskelijajärjestöihin. Framery ottaa huomioon yhteisön odotukset (kuten olla vastuullinen paikallinen työnantaja ja minimoida negatiiviset ympäristövaikutukset): yhtiö esimerkiksi varmistaa, että sen tehdastoiminta noudattaa kaikkia paikallisia ympäristömääräyksiä ja pyrkii vaikuttamaan myönteisesti yhteisöihin, joissa se toimii.

Hallituksen toimintakertomus

- Markkinaympäristö
- Liiketoiminnan tulos ja kannattavuus
- Kestävyysselvitys
 - ESRS-tiedonantovaatimukset ja tietojen sisällyttäminen viittauksina
 - Yleiset hallintotapatiedot
 - ESRS 2 Yleiset tiedot
 - Ympäristötiedot
 - EU-taksonomiaa koskevat tiedot
 - E1 Ilmastonmuutos
 - Sosiaaliset tiedot
 - S1 Oma työvoima
 - Hallintotapatiedot
 - G1 Liiketoiminnan harjoittaminen
- Liitteet

- Konsernirakenne
- Hallitus
- Johtoryhmä
- Tunnuslukujen laskentakaavat
- Tunnuslukujen täsmäytys

Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

Frameryn olennaiset ESRS-aiheet

Taulukko SBM-3.1

	ESRS-aiheet	ESRS-osa-aihe	Olennaisuus Framerylle
E-Ympäristö	E1 Ilmastonmuutos	E1 Ilmastonmuutokseen sopeutuminen	Kyllä
		E1 Ilmastonmuutoksen hillintä	Kyllä
		E1 Energia	Kyllä
	E2 Pilaantuminen	E2 Ilman pilaantuminen	Ei
		E2 Veden pilaantuminen	Ei
		E2 Maaperän pilaantuminen	Ei
		E2 Huolta aiheuttavat aineet	Ei
		E2 Mikromuovit	Ei
		E2 Elävien organismien ja elintarvikkeiden pilaantuminen	Ei
		E2 Erityistä huolta aiheuttavat aineet	Ei
	E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat	E3 Veden käyttö	Ei
		E3 Merten luonnonvarat	Ei
	E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit	E4 Biologisen monimuotoisuuden vähenemisen suorat vaikutustekijät	Ei
		E4 Vaikutukset lajien tilaan	Ei
		E4 Vaikutukset ekosysteemien laajuuteen ja tilaan	Ei
		E4 Vaikutukset ekosysteemipalveluihin ja riippuvuudet niistä	Ei
	E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous	E5 Resurssien sisäänvirtaukset (resurssien käyttö)	Ei
		E5 Resurssien ulosvirtaukset (tuotteet/palvelut)	Ei
		E5 Jäte	Ei
S-Sosiaalinen	S1 Oma työvoima	S1 Työolot	Kyllä
		S1 Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille	Kyllä
		S1 Muut työhön liittyvät oikeudet	Ei
	S2 Arvoketjun työntekijät	S2 Työolot	Kyllä (vaiheittainen käyttöönotto)
		S2 Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille	Ei
		S2 Muut työhön liittyvät oikeudet	Ei
	S3 Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt	S3 Yhteisöjen taloudelliset, sosiaaliset ja kulttuuriset oikeudet	Ei
		S3 Yhteisöjen kansalaisoikeudet ja poliittiset oikeudet	Ei
		S3 Alkuperäiskansojen oikeudet	Ei
	S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät	S4 Tietoihin liittyvät kuluttajiin/loppukäyttäjiin kohdistuvat vaikutukset	Ei
		S4 Kuluttajien/loppukäyttäjien henkilökohtainen turvallisuus	Ei
		S4 Kuluttajien/loppukäyttäjien sosiaalinen inklusio	Ei
G-Hallinto	G1 Liiketoiminnan harjoittaminen	G1 Yrityskulttuuri	Kyllä
		G1 Väärinkäytösten paljastajien suojelu	Kyllä
		G1 Eläinten hyvinvointi	Ei
		G1 Poliittinen vuorovaikutus ja lobbaustoiminta	Ei
		G1 Suhteet tavarán- ja palveluntoimittajiin ja maksukäytännöt	Ei
		G1 Korruptio ja lahjonta	Ei

Hallituksen toimintakertomus

Markkinaympäristö

Liiketoiminnan tulos ja kannattavuus

Kestävyysselvitys

ESRS-tiedonantovaatimukset ja tietojen sisällyttäminen viittauksina

Yleiset hallintotapatiedot

ESRS 2 Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

EU-taksonomiaa koskevat tiedot

E1 Ilmastonmuutos

Sosiaaliset tiedot

S1 Oma työvoima

Hallintotapatiedot

G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

Liitteet

Konsernirakenne

Hallitus

Johtoryhmä

Tunnuslukujen laskentakaavat

Tunnuslukujen täsmäytys

Frameryn olennaiset kestävyysvaikutukset, riskit ja mahdollisuudet – jotka on tunnistettu yhtiön vuoden 2025 DMA:ssa – liittyvät kiinteästi yhtiön strategiaan ja liiketoimintamalliin. Frameryn DMA:ssa tunnistettiin useita olennaisia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia, jotka ovat olennaisia sen toiminnalle ja arvoketjulle. Kunkin ESRS-aiheen kannalta olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on kuvattu yhteenvetotaulukoissa kutakin kestävyysaihetta käsittelevän luvun alussa, ja niihin on liitetty olennaiset tiedot aikahorisontista, sijainnista arvoketjussa ja johdon vastauksesta kuhunkin vaikutukseen, riskiin ja mahdollisuuteen.

Tunnistetut olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet (IROt) vaikuttavat Frameryn liiketoimintamalliin, strategiaan ja päätöksentekoprosesseihin. Ilmastonmuutokseen liittyvät IROt koskevat Frameryn arvoketjua ja ovat vaikuttaneet yhtiön tarjoamaan. Yhtiön strategiaa on ohjannut tarve vähentää arvoketjun hiilidioksidipäästöjä sekä pidentää tuotteiden elinkaarta. Nämä ilmastoon liittyvät IROt ovat vahvistaneet yhtiön strategista päätöstä yhdistää työtilaratkaisut digitaalisiin palveluihin sekä kiertotalous- ja palveluliiketoimintamalleihin (product-as-a-service) positiivisten ilmastovaikutusten maksimoimiseksi. Tämä on osa jatkuvaa tasapainottelua, jossa hiilestä irtautumiseen tähtäviä toimenpiteitä toteutetaan oikea-aikaisesti, jotta Frameryn tarjoama vastaa markkinakysyntää. Omiin työntekijöihin liittyvien työolojen ja yhdenvertaisuuden osalta yhtiö on vahvistanut politiikkojaan varmistakseen oikeudenmukaisen ja tasapuolisen kohtelun, edistäen samalla henkilöstön sitoutumista ja tuottavuutta. Toimenpiteisiin kuuluvat muun muassa tehostettu koulutus ja säännölliset sisäiset auditoinnit Frameryn omassa toiminnassa sekä suunnitellut entistä tiiviimmästä yhteistyöstä toimittajien kanssa työelämästandardien parantamiseksi koko arvoketjussa.

Frameryn olennaisilla ympäristövaikutuksilla, erityisesti ilmastonmuutokseen ja energiankäyttöön liittyvillä, on kielteisiä vaikutuksia globaaliin ilmastonvakauteen ja paikallisiin ekosysteemeihin. Nämä vaikutukset johtuvat pääasiassa fossiilisen energian käytöstä komponenttien valmistuksessa ja logistiikkaprosesseissa koko arvoketjussa. Työolosuhteisiin liittyvät sosiaaliset vaikutukset vaikuttavat työntekijöiden terveyteen, hyvinvointiin ja tuottavuuteen, mikä aiheutuu Frameryn strategisesta sitoutumisesta vastuulliseen henkilöstöhallintoon. Nämä vaikutukset ovat jatkuvia, ja niiden odotetaan ulottuvan lyhyelle ja keskipitkälle aikavälille (1–5 vuotta). Framery valvoo ja hallitsee näitä vaikutuksia suoraan sisäisen toiminnan kautta ja vaikuttaa niihin epäsuorasti yhtiön toimittaja- ja kumppanuussuhteiden kautta.

Taloudellisesti Frameryn ilmastonmuutokseen ja energiaan liittyvillä olennaisilla riskeillä ja mahdollisuuksilla on mitattavia vaikutuksia, jotka vaikuttavat toimintamenoihin, pääomamenoihin ja mahdollisiin sääntelyn noudattamisesta aiheutuviin kustannuksiin. Erityisesti energiatehokkuuden parantaminen vaikuttaa myönteisesti yhtiön taloudelliseen tulokseen kustannuksia alentamalla, kun taas ilmastoon liittyvät riskit voivat aiheuttaa tulevaisuudessa vastuita esimerkiksi sääntelykehityksen seurauksena. Työvoimaan liittyvät mahdollisuudet, kuten parempi tuottavuus ja vaihtuvuuden väheneminen parantuneiden työolosuhteiden vuoksi, vaikuttavat myönteisesti Frameryn taloudelliseen vakauteen ja tulokseen. Tehdyn arvion perusteella yhtiö ei odota, että olennaiset kestävyyyteen liittyvät riskit tai mahdollisuudet johtaisivat merkittäviin oikaisuihin seuraavan tilikauden aikana tilinpäätöksessä raportoitujen varojen tai velkojen kirjanpitoarvoihin. Näin ollen näihin riskeihin ja mahdollisuuksiin liittyviä olennaisia nykyisiä taloudellisia vaikutuksia yhtiön taloudelliseen asemaan, tulokseen tai kassavirtoihin ei ole tunnistettu.

Kestävyyteen liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamisprosessi

Framery soveltaa järjestelmällistä DMA-prosessia tunnistaakseen merkittävät kestävyysvaikutuksensa sekä yhtiön liiketoimintaan vaikuttavat kestävyyyteen liittyvät riskit ja mahdollisuudet. CSRD-raportointiin valmistautuessaan Framery toteutti vuosina 2024–2025 kattavan DMA-päivityksen, jossa aiempi arviointi tarkistettiin ja laajennettiin perusteellisesti. DMA toteutettiin sekä Frameryn omassa toiminnassa että koko arvoketjussa.

Prosessi suunniteltiin ESRS:n ohjeistuksen mukaisesti ja siihen kuuluivat seuraavat keskeiset vaiheet:

Frameryn toiminnan ja arvoketjun kartoitus

Ensimmäisessä vaiheessa kartoitettiin Frameryn koko arvoketju – raaka-aineiden hankinnasta ja komponenttien valmistuksesta (upstream) yhtiön omaan toimintaan (tehdas, toimistot) sekä tuotteiden jakeluun, käyttöön ja elinkaaren loppuvaiheeseen (downstream). Kunkin arvoketjun osan osalta tunnistettiin keskeiset liiketoiminnot sekä niihin liittyvät sidosryhmät. Frameryn toiminnan ja toimitusketjun maantieteellinen laajuus otettiin huomioon: suurin osa (yli 90 % valmistusarvossa mitattuna) toimittajista sijaitsee Euroopassa, osa Aasiassa ja yhtiön asiakaskunta on globaali. Tämä arvoketjun kartoitus varmisti, että vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet otettiin huomioon Frameryn koko liiketoiminnan vaikutuspiirissä.

Kestävyysaiheiden tunnistaminen

Toisessa vaiheessa koottiin laaja lista Framerylle mahdollisesti olennaisista vastuullisuusaiheista hyödyntäen viitekehyksiä (ESRS-aiheet, GRI-aiheet), vertailua verrokkiyrityksiin sekä sisäistä ideointia. Tämä tuotti aiheita teemojen Tämän tuloksena tunnistettiin teemoja ympäristövastuun (esim. ilmastonmuutoksen hillintä, ilmastonmuutokseen sopeutuminen, resurssien käyttö, jäte), sosiaalisen vastuun (esim. työntekijöiden työolot, terveys ja turvallisuus, monimuotoisuus, ihmisoikeudet toimitusketjussa, vaikutukset yhteisöihin, tuotteiden turvallisuus käyttäjille) sekä hallintotavan (esim. liiketoiminnan eettisyys, korruption torjunta) osa-alueilta.

Vaikutusten arviointi (sisältä ulos -näkökulma)

Kolmannessa vaiheessa arvioitiin Frameryn todellisia ja mahdollisia vaikutuksia ympäristöön, ihmisiin ja hallintotapaan. Sisäisiä asiantuntijoita pyydettiin laatimaan luettelo vaikutuksista ja arvioimaan ne: esimerkiksi Frameryn kestävyystiimi arvioi yhtiön ympäristövaikutuksia, kuten kasvihuonekaasupäästöjen ja jätteen muodostumisen vaikutuksia, ja henkilöstöhallinto arvioi vaikutuksia työntekijöihin. Kun luettelo tunnistetuista vaikutuksista oli koottu, Framery käytti ESRS:n mukaista pisteytysjärjestelmää (1–5) vaikutusten vakavuuden arvioimiseen ottaen huomioon ESRS:ssä luetellut tekijät: mittakaava (kuinka vakava vaikutus on), laaja-alaisuus (kuinka laajalle levinnyt vaikutus on), korjaamattomuus (kuinka korjattavissa oleva vaikutus on) ja mahdollisten vaikutusten todennäköisyys. Pisteytys tehtiin sisäisesti moniammatillisten asiantuntijoiden kanssa. Kun kunkin vaikutuksen yksittäiset tekijät oli pisteytetty, jokaisesta vaikutuksesta laskettiin keskiarvo. Mitä suurempi pistemäärä, sitä suuremmaksi arvioitiin kokonaisvaikutus.

Vaikutuksia pisteytettäessä käytettiin seuraavaa asteikkoa:

	Mittakaava	Laaja-alaisuus	Korjaamattomuus	Todennäköisyys
1	Merkityksetön vaikutus	Rajallinen	Helposti korjattava	Harvinainen (0–10 %)
2	Vähäinen vaikutus	Yhtiökohtainen	Korjattavissa toimenpiteillä	Epätodennäköinen (11–30 %)
3	Kohtalainen vaikutus	Rajoitettu alue	Vaikea korjata	Mahdollinen (31–50 %)
4	Suuri vaikutus	Laaja alue	Tuskin korjattavissa	Todennäköinen (51–70 %)
5	Huomattava vaikutus	Maailmanlaajuinen	Korjaamaton	Lähes varma (71–100 %)

Riskien ja mahdollisuuksien arviointi (vaikutukset yritykseen -näkökulma):

Samanaikaisesti Framery arvioi, miten kukin kestävyysaihe muodostaa riskin tai mahdollisuuden yhtiön yritysarvolle. Arvioinnissa huomioitiin vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien keskinäiset yhteydet. Osa Frameryn vaikutuksiin liittyvistä riskeistä ja mahdollisuuksista tunnistettiin, mutta niitä ei lopulta arvioitu olennaisiksi. Tässä taloudellisen olennaisuuden arvioinnissa otettiin huomioon ESRS:ssä luetellut tekijät: taloudellisen vaikutuksen suuruus ja todennäköisyys. Vaikutusten arvioinnin tavoin ensimmäinen vaihe oli

laatia luettelo mahdollisista taloudellisista vaikutuksista (riskeistä ja mahdollisuuksista) haastatteleamalla sisäisiä sidosryhmiä. Tämän jälkeen tunnistettujen riskien ja mahdollisuuksien suuruus (riskin tai vaikutuksen arvioitu rahallinen arvo) ja todennäköisyys (taloudellisen vaikutuksen todennäköisyys) pisteytettiin välillä 1–5. Lopuksi laskettiin keskimääräinen pistemäärä, joka kuvasi taloudellisen vaikutuksen kokonaisvaikutusta.

Taloudellisten vaikutusten (riskit ja mahdollisuudet) arvioinnissa käytettiin seuraavaa asteikkoa:

Esiintymisen todennäköisyys:		
	Todennäköisyys	%
1	Hyvin epätodennäköinen	0–20%
2	Epätodennäköinen	21–40%
3	Yhtä todennäköinen kuin epätodennäköinen	41–60%
4	Todennäköinen	61–80%
5	Erittäin todennäköinen / Lähes varma	81–100 %

Taloudellisten vaikutusten suuruus:

	Vaikutuksen suuruus
1	Merkityksetön taloudellinen vaikutus
2	Pieni taloudellinen vaikutus
3	Kohtalainen taloudellinen vaikutus
4	Merkittävä taloudellinen vaikutus
5	Laaja taloudellinen vaikutus

Sidosryhmien palaute

Sidosryhmien näkökulmat otettiin mukaan useassa kohdassa. Ulkoisia sidosryhmiä ei osallistettu suoraan DMA-prosessiin, mutta heidän näkemyksensä huomioitiin laajempien sidosryhmälähteiden kautta, kuten potentiaalisten asiakkaiden esittämien yleisten kyselyiden sekä toimittajille lähetettävien säännöllisten kyselylomakkeiden avulla. Sisäiset sidosryhmät olivat vahvasti mukana: Toimintojen johtajat sekä osa ei-johtotehtävissä toimivista työntekijöistä osallistuivat työpajoihin, joissa he osallistuivat vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamiseen ja pisteyttämiseen.

Priorisointi ja olennaisuuden määrittäminen

Kun kaikki vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet (IROt) oli pisteytetty, asetettiin olennaisuuskynnys niiden keskimääräisen pistemäärän perusteella. Olennaisuuskynnyksen määrittely perustui poikkitoiminnallisiin keskusteluihin niiden henkilöiden kanssa, jotka osallistuivat IRO-arviointiin. Kynnyksen asettamisen jälkeen ne IROt, joiden pistemäärä ylitti määritellyn rajan, katsottiin olennaisiksi, ja ne muodostavat tämän kestävyysraportin perustan.

Varmennus ja arviointi

Alustavat DMA:n tulokset käytiin läpi ja hyväksyttiin kestävyiden ohjausryhmässä. Ryhmä arvioi, vastasivatko havainnot sen ymmärrystä liiketoiminnasta ja sidosryhmien huolenaiheista. Tämän hyväksynnän jälkeen kaksoisolennaisuusanalyysin katsottiin olevan valmis.

Integrointi ja jatkuva päivittäminen

Hyväksynnän jälkeen näitä olennaisia aiheita on käytetty ohjaamaan Frameryn vuoden 2025 raportointia ja edistämään yhtiön kestävyysstrategiaa ja -tavoitteita (esimerkiksi uusittu sitoumus SBTi:hen). Jatkossa DMA päivitetään, kun Frameryn kestävyysstrategiaa päivitetään tai yhtiön strategisessa painopisteessä tapahtuu merkittäviä muutoksia.

Hallituksen toimintakertomus

Markkinaympäristö

Liiketoiminnan tulos ja kannattavuus

Kestävyysselvitys

ESRS-tiedonantovaatimukset ja tietojen sisällyttäminen viittauksina

Yleiset hallintotapatiedot

ESRS 2 Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

EU-taksonomiaa koskevat tiedot

E1 Ilmastomuutos

Sosiaaliset tiedot

S1 Oma työvoima

Hallintotapatiedot

G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

Liitteet

Konsernirakenne

Hallitus

Johtoryhmä

Tunnuslukujen laskentakaavat

Tunnuslukujen täsmäytys

Tämän prosessin tuloksena on selkeä käsitys siitä, mikä on tärkeintä. Framery on vakuuttunut siitä, että sen DMA:ssa on tunnistettu yhtiön sidosryhmien ja liiketoiminnan menestyksen kannalta kriittisimmät kestävyysseikat.

Tunnistetut kestävyteen liittyvät riskit sisällytetään Frameryn laajempiin riskien arviointityökaluihin ja niitä verrataan strategisiin, operatiivisiin ja taloudellisiin riskeihin samoilla todennäköisyys- ja vaikutusasteikoilla. Frameryn riskinottohalun ylittävät olennaiset kestävyysriskit on sisällytetty yhtiönlajajuiseen riskirekisteriin ja niitä seurataan muiden keskeisten riskien ohella. Tällä integroinnilla varmistetaan, että kestävyteen liittyvät riskit painottuvat yhtä paljon kuin muut keskeiset riskit yhtiön riskien hallinnassa.

Vastaavalla tavalla kestävyysvaikutusten, -riskien ja -mahdollisuuksien tunnistamis-, arviointi- ja hallintaprosessi kytkeytyy Frameryn yleiseen riskienhallintaviitekehukseen. DMA:n ja Frameryn ERM-prosessin (Enterprise Risk Management) täysimääräistä integrointia kehitetään edelleen. DMA:n tuloksia hyödynnetään vuosittaisen riskienhallintasyklin lähtötietoina, ja ne ohjaavat riskirekisterin päivitystä sekä riskienhallintatoimenpiteiden suunnittelua. Framery selvittää myös mahdollisuutta sisällyttää tunnistetut mahdollisuudet osaksi ERM-prosessia tulevaisuudessa.

Päätökset lopullisesta olennaisten kestävyysteemojen listasta hyväksyy johtoryhmä kestävyiden ohjausryhmän esityksen perusteella. Lopputulos esitellään hallitukselle vuosittaisen strategia- ja vastuullisuuskatsauksen yhteydessä.

Prosessia ohjaavat dokumentoidut sisäiset menettelyt, joissa määritellään roolit ja vastuut, pisteytyskriteerit, dokumentointivaatimukset sekä hyväksymisvaiheet. Kaikki lähtötiedot, oletukset ja pisteytyspäätökset kirjataan keskitettyyn työaineistoon jäljitettävyyden varmistamiseksi, sisäisen arvioinnin helpottamiseksi sekä johdonmukaisten päivitysten mahdollistamiseksi tulevaisu arviointikierroksissa.

ESRS-ympäristöaiheet, joita ei pidetä olennaisina

Framery arvioi pilaantumiseen, vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin, biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin sekä resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyviä vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia kaksoisolennaisuusanalyysissaan.

DMA:n perusteella ESRS E2, E3, E4 ja E5 katsotaan epäolennaisiksi raportointikauden osalta.

Arviointi käsitti Frameryn oman toiminnan sekä tärkeimmät arvoketjun alku- ja loppupään toiminnot, ja se perustui subjektiiviseen asiantuntija-arviointiin.

Kaikki Frameryn tuotteet valmistetaan yhtiön tehtaalla Tampereella. Tehtaalla on ISO 14001 -sertifioitu ympäristöjärjestelmä. Framery on arvioinut ympäristövaikutuksensa – mukaan lukien pilaantumisen, vesivarat, biologisen monimuotoisuuden ja resurssien käytön – osana ISO 14001 -sertifiointivaatimuksia. Merkittävien ympäristövaikutusten arviointi osoittaa, että raaka-aineiden käyttöönotto ja komponenttien valmistus, jotka ovat molemmat osa Frameryn arvoketjun alkupään toimintaa, liittyvät pilaantumiseen, biologiseen monimuotoisuuteen ja resurssien käyttöön liittyviin vaikutuksiin. Frameryn työtilojen elinkaariarviointien tulokset osoittavat myös, että komponenttien valmistus muodostaa suurimman osan kokonaisvaikutuksista eri vaikutusluokissa, kuten resurssien kulutuksessa ja vedenkulutuksessa. Framery lieventää näitä arvoketjunsä alkupään toimintoihin liittyviä negatiivisia vaikutuksia tekemällä yhteistyötä toimittajiensa kanssa. Tätä vuorovaikutusta ohjaavat yhtiön ilmastotavoitteet ja osallistuminen Science Based Targets -aloitteeseen.

Framery arvioi pilaantumiseen, vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin, biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin sekä resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvän olennaisuuden uudelleen vuosittain ja yhtiön jalanjäljen, prosessien, materiaalien tai toimittajavalikoiman merkittävien muutosten yhteydessä.



Hallituksen toimintakertomus

Markkinaympäristö

Liiketoiminnan tulos ja kannattavuus

Kestävyys selvitys

ESRS-tiedonantovaatimukset ja tietojen
sisällyttäminen viittauksina

Yleiset hallintotapatiedot

ESRS 2 Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

EU-taksonomiaa koskevat tiedot

E1 Ilmastonmuutos

Sosiaaliset tiedot

S1 Oma työvoima

Hallintotapatiedot

G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

Liitteet

Konsernirakenne

Hallitus

Johtoryhmä

Tunnuslukujen laskentakaavat

Tunnuslukujen täsmäytys

KESTÄVYYSELVITYS

Ympäristötiedot

Hallituksen toimintakertomus

- Markkinaympäristö
- Liiketoiminnan tulos ja kannattavuus
- Kestävyys selvitys

ESRS-tiedonantovaatimukset ja tietojen sisällyttäminen viittauksina

Yleiset hallintotapatiedot

ESRS 2 Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

EU-taksonomiaa koskevat tiedot

E1 Ilmastomuutos

Sosiaaliset tiedot

S1 Oma työvoima

Hallintotapatiedot

G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

Liitteet

- Konsernirakenne
- Hallitus
- Johtoryhmä
- Tunnuslukujen laskentakaavat
- Tunnuslukujen täsmäytys

EU-taksonomiaa koskevat tiedot

EU-taksonomia on ympäristön kannalta kestävien taloudellisten toimintojen luokitusjärjestelmä. Taksonomia kattaa kuusi ympäristötavoitetta:

- ilmastonmuutoksen hillintä
- ilmastonmuutokseen sopeutuminen
- vesivarojen ja merten luonnonvarojen kestävä käyttö ja suojelu
- siirtyminen kiertotalouteen
- ympäristön pilaantumisen ehkäiseminen ja vähentäminen
- biologisen monimuotoisuuden ja ekosysteemien suojelu ja ennallistaminen

Taksonomia ei kata kaikkia taloudellisia toimintoja, vaan keskittyy niihin, joita tarvitaan eniten nettonollapäästöihin siirtymisessä ja ympäristökestävyydessä.

Framery on arvioinut toimintansa EU-taksonomian ilmastoa ja ympäristöä koskevien delegoitujen asetusten kriteerien perusteella. EU-taksonomian piiriin kuuluvia toimintoja pidetään taksonomiakelpoisina, ja kaikki olennaiset kriteerit täyttäviä toimintoja pidetään taksonomian mukaisina. Taksonomia-asetus edellyttää, että finanssialan ulkopuoliset yritykset ilmoittavat taksonomiakelpoisen ja taksonomian mukaisen liikevaihdon, pääomamenojen (CapEx) ja toimintamenojen (OpEx) osuuden. Komission delegoitu aset¹, jolla muutetaan komission delegoitua asetusta (EU) 2021/2178 ympäristön kannalta kestävien toimintojen osalta julkistettavien tietojen sisällön ja esittämistavan yksinkertaistamiseksi, asetti olennaisuuden arvioimiseen määrälliset olennaisuuskynnykset, joiden mukaisesti finanssialan ulkopuolisten yritysten ei tarvitse arvioida taksonomiakelpoisuutta ja taksonomian mukaisuutta, jos mahdollisesti olennaisista taloudellisista toiminnoista saatava kumulatiivinen liikevaihto, pääomamenot tai toimintamenot ovat alle 10 prosenttia kyseisen tulosindikaattorin nimittäjästä.

Frameryn liikevaihto, pääomamenot ja toimintamenot on määritetty EU:n taksonomian mukaisesti. Liikevaihto vastaa tilinpäätöksessä raportoitua IFRS-liikevaihtoa (katso lisätietoja liitetiedosta 2.1 Tilinpäätöksen liikevaihto). Pääomamenot sisältävät kaikki aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden lisäykset sekä vuokrasopimuksiin kirjatut omaisuuserät ennen poistoja tai arvomuutoksia. Liikearvo ei sisälly pääomameneihin. Lisätietoja aineettomista hyödykkeistä on liitetiedossa 3.1 Liikearvo ja muut aineettomat hyödykkeet ja aineellisista hyödykkeistä tilinpäätöksen liitetiedossa 3.2 Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet. Toimintamenot sisältävät aktiivimattomat tutkimus- ja kehitysmenot, tuote- ja älytoimistojärjestelmät-toimintojen henkilöstökulut, rakennusten korjaukset, kunnossapidon, lyhytaikaiset vuokrasopimukset sekä laite- ja IT-laitekulut.

Frameryn tekemän oman analyysin mukaan yli 90 prosenttia liikevaihdosta, pääomamenoista ja toimintamenoista syntyy äänieristettyjen työtilojen ja puhelinkoppien valmistuksesta ja myynnistä, mikä ei kuulu EU:n taksonomian piiriin. Mahdollisesti luokitusjärjestelmään liittyvät toiminnot (kuten varaosien myynti, palautettujen yksiköiden jälleenmyynti ja tuote palveluna -tarjonta) kuuluvat valmistussektoriin, mutta ne muodostavat yhteensä reilusti alle 10 % kunkin indikaattorin nimittäjästä.

Koska delegoidussa asetuksessa määriteltyä olennaisuutta ei ole, Framery soveltaa finanssialan ulkopuolisten yritysten epäolennaisuuspoikkeusta. Yhtiön ei näin ollen tarvitse arvioida tai julkistaa taloudellisen toimintansa taksonomiakelpoisuutta tai taksonomian mukaisuutta, ja se raportoi liikevaihtonsa, pääomamenoja ja toimintamenoja yhteensä epäolennaisina yhdessä tämän toimialakontekstin selityksen ja epäolennaisuuspäätelmän perusteen kanssa.



Liikevaihdon, pääomamenojen ja toimintamenojen osuus tuotteista tai palveluista, jotka liittyvät taksonomiakelpoisiin tai taksonomian mukaisiin taloudellisiin toimintoihin - tiedonanto kattaa vuoden 2025 (yhteenvetävät keskeiset tulosindikaattorit)

Tilikausi		2025													
Tulosindikaattori (1)	Yhteensä (2)	Taksonomiakelpoisten toimintojen osuus (3)	Taksonomian mukaiset toiminnot (4)	Taksonomian mukaisen toimintojen osuus (5)	Taksonomian mukaisten toimintojen erittely ympäristötavoitteiden mukaan						Mahdollistavien toimintojen osuus (12)	Siirtymätoimintojen osuus (13)	Arvioimattomat toiminnot, joita pidetään epäolennaisina (14)	Taksonomian mukaiset toiminnot edellisellä tilikaudella 2024 (15)	Taksonomian mukaisten toimintojen osuus edellisellä tilikaudella 2024 (16)
					Ilmastomuutoksen hillintä (6)	Ilmastomuutokseen sopeutuminen (7)	Vesi (8)	Kiertotalous (9)	Pilaantuminen (10)	Biologinen monimuotoisuus (11)					
	EUR M	%	EUR M	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	Valuutta	%
Liikevaihto	222,1	0 %											2,8 %		
CapEx	7,7	0 %											8,4 %		
OpEx	11,7	0 %											0,2 %		

Hallituksen toimintakertomus

- Markkinaympäristö
- Liiketoiminnan tulos ja kannattavuus
- Kestävyysselvitys

ESRS-tiedonantovaatimukset ja tietojen sisällyttäminen viittauksina

Yleiset hallintotapatiedot

ESRS 2 Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

EU-taksonomiaa koskevat tiedot

E1 Ilmastonmuutos

Sosiaaliset tiedot

S1 Oma työvoima

Hallintotapatiedot

G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

Liitteet
- Konsernirakenne
- Hallitus
- Johtoryhmä
- Tunnuslukujen laskentakaavat
- Tunnuslukujen täsmäytys

E1 Ilmastonmuutos

Siirtymäsuunnitelman laatiminen

Vaikka Framerylla ei vielä ole ESRS:n määritelmän mukaista siirtymäsuunnitelmaa, tässä julkaisussa annetaan yleiskatsaus yhtiön tavoitteisiin, toimiin ja vastuuvellollisuuteen. Framery aikoo ottaa käyttöön virallisen siirtymäsuunnitelman vuoden 2026 aikana. Yhtiön visiona on muuttaa tavalliset toimitot työtiloiksi, joita ihmiset rakastavat. Yhdistämällä fyysiset ja digitaaliset työkalut yhtiö varmistaa, että työntekijöillä on käytettävissään oikea tila silloin, kun he sitä tarvitsevat. Frameryn työtilat ja muut älytoimistojärjestelmät ja -palvelut pyrkivät tekemään työelämästä helpompaa, tuottavampaa ja miellyttävämpää kaikille. Yhtiön kehittäessä näitä ratkaisuja yksi kriteereistä on kestävyys.

Framery liittyi Science Based Targets -aloitteeseen (SBTi) vuonna 2020 ja on siitä lähtien sitoutunut tavoitteeseen rajoittaa ilmaston lämpeneminen 1,5 C:seen. Päästövähennystavoitteet on sisällytetty Frameryn strategiaan ja niitä toteutetaan tuote- ja toimitusketjutoiminnoissa, joissa toimet ja niihin liittyvä taloudellinen suunnittelu tapahtuvat. Tavoitteet on käsitelty tarkemmin kohdassa ”Ilmastonmuutokseen liittyvät tavoitteet ja toimet”.

Frameryn ilmastovaikutus johtuu älykkäiden työtilojen valmistuksesta. Ilmastovaikutusten mittaamiseksi Framery on teettänyt elinkaariarvioinnin (Life Cycle Assessment, LCA) kaikille työtiloilleen ja julkaissut tulokset ympäristötuoteselosteina (Environmental Product Declaration, EPD). Työtilojen elinkaariarviointien tulokset osoittavat, että työtilan valmistus aiheuttaa yli 70 % sen elinkaaren aikaisista päästöistä. Toiseksi suurin tekijä on työtilojen käyttö. Tämä johtuu sähkönkulutuksesta, jonka oletetaan edustavan keskimääristä sähköverkon energialähteiden yhdistelmää maissa, joihin työtiloja myydään. Elinkaarianalyysin tulosten perusteella Framery on kehittänyt kyvyn arvioida työtilojen ilmastovaikutuksia tuotekehitysvaiheessa päätöksenteon ohjaamiseksi. Tällä käytännöllä varmistetaan, että esimerkiksi toimittaja- ja materiaalivalintojen muutokset voidaan tehdä riittävän ajoissa. Framery alkoi mitata työtilojensa ilmastovaikutuksia järjestelmällisesti vuonna 2024, kun se lanseerasi uuden valikoiman älykkäitä työtiloja. Elinkaariarviot ja ympäristötuoteselosteet päivitetään vuosittain.

Elinkaariarviointien tulokset ovat osoittaneet, että tehokkaan ilmastonmuutoksen hillinnän varmistamiseksi Frameryn on keskityttävä työtilojen valmistusprosessiin ja työtilojen käytönaikaiseen energiankulutukseen. Työtilojen valmistuksessa tunnistettuihin hiilestä irtautumisen keinoihin sisältyvät tuotteiden uudelleensuunnittelu ja materiaalien korvaaminen. Framery pyrkii löytämään vähähiilisiä materiaaleja, kuten fossiilivapaata terästä, vähähiilistä lasia ja kierrätettyä alumiinia (nämä materiaalit aiheuttavat eniten CO₂ -päästöjä). Vuonna 2024 Framery lupasi valmistaa ensimmäiset tuotteet työpaikoille fossiilivapaasta teräksestä heti, kun sitä on saatavilla. Myös tuotteiden käytönaikaista energiankulutusta tutkitaan tuulettimien ja valaistuksen käytön optimoimiseksi. Lisäksi päästöttömän sähkön käyttö työtilan energialähteenä vähentäisi merkittävästi sen elinkaaren aikaisia päästöjä. Toimenpiteet, joihin Framery ryhtyy näiden ongelmien ratkaisemiseksi, on kuvattu kohdassa ”Ilmastonmuutokseen liittyvät tavoitteet ja toimet”.

Kielteisten vaikutusten lieventämisen lisäksi Framery tarjoaa asiakkailleen dataa työtilojen käytön seuraamiseksi, jonka avulla asiakkaat voivat parantaa nykyisten työtilojensa käyttöä ja käyttöastetta ennen uusien ostamista. Lisäksi Frameryn tällä hetkellä valmistamat työtilat on suunniteltu modulaarisesti, jotta vaurioituneet tai kuluneet osat voidaan vaihtaa yksitellen, mikä tekee niistä käytännössä korjattavia ja kunnostettavia Frameryn tarjoamien varaosien avulla – työtilat on suunniteltu kiertotaloutta ajatellen.

Framery on onnistunut vähentämään oman toimintansa päästöjä siirtymällä päästöttömiin sähkölähteisiin. Myös lämmityksen päästöt ovat laskeneet, kun paikalliset energiantoimittajat Tampereen seudulla ovat siirtyneet fossiilisista lähteistä vähäpäästöisempiin. Päästövähennystavoitteiden saavuttamiseksi Framery siirtyi uusiutuvaan kaukolämpöön vuonna 2025.

Frameryn omaisuuteen ja tuotteisiin liittyvien kasvihuonekaasupäästöjen lukkiumien arvioidaan olevan merkityksettömiä. Frameryn omat toiminnot ovat sähköllä toimivia vähän omaisuseriä vaativia kokoonpanoprosesseja. Frameryn työtiloissa on terästä, alumiinia ja lasia – materiaaleja, jotka ovat peräisin suuripäästöisistä teollisuudenaloista. Framery katsoo siirtymisen vähähiilisiin materiaaleihin olevan kuitenkin käynnissä ja asiasta keskustellaan parhaillaan toimittajien kanssa. Framery on arvioinut vähähiilisten materiaalien teknistä soveltuvuutta ja todennut, että Framery-työtilojen tuotesuunnittelu on yhteensopiva markkinoilla olevien vaihtoehtojen kanssa. Tämän perusteella Frameryn tuotteiden mahdolliset kasvihuonekaasupäästöjen lukkiumat katsotaan vähäisiksi. Toisaalta työtilojen käytöstä aiheutuvat päästöt johtuvat sähkönkulutuksesta. Nämä päästöt riippuvat voimakkaasti markkinoiden kehityksestä vähäpäästöisten energialähteiden kapasiteetin ja hinnoittelun osalta.

Frameryn strategiaan kuuluu kestävyysohjelma, ja Framery raportoi vuosittain julkisesti kestävyytensä tilasta, suorituskyvystä ja tuloksista. Kestävyysohjelma edistää Frameryn tarjoamien tuotteiden hiilipäästöjen vähentämistä sekä siirtymää kiertotalouteen, jotka muodostavat Frameryn siirtymäsuunnitelman keskeiset peruspilarit. Näitä aloitteita toteutetaan tuote- ja toimitusketjutoimintojen yhteisenä työnä, ja niitä johdetaan asiaankuuluvissa ohjausfoorumeissa. Kestävyysohjelman on tarkastanut ja hyväksynyt johtoryhmä, joka vastaa näistä asioista. Hallitukselle raportoidaan kestävyysasioista vuosittain.

Framerya ei ole suljettu EU:n Pariisin sopimuksen mukaisten vertailuarvojen ulkopuolelle.



Hallituksen toimintakertomus

- Markkinaympäristö
- Liiketoiminnan tulos ja kannattavuus
- Kestävyysselvitys

ESRS-tiedonantovaatimukset ja tietojen sisällyttäminen viittauksina

Yleiset hallintotapatiedot

ESRS 2 Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

EU-taksonomiaa koskevat tiedot

E1 Ilmastomuutos

Sosiaaliset tiedot

S1 Oma työvoima

Hallintotapatiedot

G1 Liiketoiminnan harjoittaminen
- Liitteet
- Konsernirakenne
- Hallitus
- Johtoryhmä
- Tunnuslukujen laskentakaavat
- Tunnuslukujen täsmäytys

Ilmastomuutokseen liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Olennainen aihe	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet	Sijainti arvoketjussa	Aikaväli	Johdon vastaus
Ilmastomuutokseen sopeutuminen	Mahdollisuus Frameryllä on mahdollisuus houkutella uusia asiakkaita, jos se pystyy erottaautua kestävämmällä tarjoamalla markkinaan verrattuna.	Oma toiminta, arvoketjun loppupää	Pitkä	Framery investoi vähähiilisiin ja kiertotalouden mukaisiin ratkaisuihin sekä kumppanuuksiin vastatakseen kysyntään ja luodakseen asiakasarvoa.
Ilmastomuutoksen hillintä	Kielteinen vaikutus Tuotteisiin liittyvät päästöt. Frameryn arvoketju aiheuttaa scope 3 -kasvihuonekaasupäästöjä, joita syntyy Frameryn työtilojen koko elinkaaren ajalta. Myönteinen vaikutus Korjaus-, huolto- ja kunnostusvaihtoehdot pidentävät työtilan käyttöikää. Tämä vähentää tarvetta tuotteiden tiheälle uusimiselle ja uusien tuotteiden valmistukselle, mikä puolestaan pienentää tuotantoon liittyviä kasvihuonekaasupäästöjä. Tavanomaisen huollon voi suorittaa loppukäyttäjä tai jälleenmyyjä, joten se on mahdollista kaikille asiakkaille. Myönteinen vaikutus Työtilat ovat äänieristettyjä kokoustiloja, jotka vähentävät työmatkojen tarvetta ja toimistotilojen remontointitarvetta. Tämä auttaa asiakkaita välttämään päästöjä.	Arvoketjun alkupää, arvoketjun loppupää	Pitkä	Framery asettaa tieteeseen perustuvia päästövähennystavoitteita sekä omalle toiminnalleen että arvoketjulleen. Framery vähentää tuotteidensa hiilipäästöjä vähähiilisten materiaalien valinnan, uusiutuvan energian käytön ja tuotesuunnittelun avulla. Framery raportoi edistymisestä vuosittain.
	Siirtymäriski Frameryn tuotteiden ja palveluiden kysyntä voi vähentyä, jos asiakkaiden vastuullisuusodotuksiin ei vastata. Asiakkaat painottavat yhä enemmän vastuullisuutta, ja markkinoille voi ilmaantua kilpailijoita, joilla on vahvemmat ympäristömeriitit, mikä voi johtaa kysynnän heikkenemiseen ja myynnin laskuun.	Oma toiminta, arvoketjun loppupää	Pitkä	Framery edistää kiertotaloutta pidentämällä tuotteiden käyttöikää uusilla liiketoimintamalleilla. Frameryn älykkäiden työtilojen modulaarinen rakenne mahdollistaa käyttöiän pidentämisen helpolla korjauksella ja kunnostuksella. Uudet kiertotalouden periaatteiden mukaiset liiketoimintamallit edistävät tuotteiden korjaamista ja uudelleenkäyttöä ja pidentävät niiden käyttöikää. Framery ottaa käyttöön kiertotalouteen perustuvia liiketoimintamalleja maailmanlaajuisesti Framery Subscribed-vuokrauspalvelun ja kumppanuuksien kautta.
Energia	Kielteinen vaikutus Framery-työtilat on suunniteltu kestämaan vuosikymmeniä. Ne kuluttavat energiaa elinkaarensa aikana.	Arvoketjun loppupää	Pitkä	Framery on jatkuvassa vuorovaikutuksessa sidosryhmiensä kanssa ja seuraa politiikka- ja markkinakehitystä varmistaakseen, että sen vastuullisuustarjonta on huipputasoa. Frameryn työtilojen hilestä irtautuminen riippuu pitkälti vähähiilisten materiaalien ja energian saatavuudesta.

Framery on arvioinut ilmastoon liittyviä riskejään ja mahdollisuuksiaan osana kaksoisolennaisuusanalyysiaan. Vaikka erillistä resilienssianalyysiä ei ole tehty, Frameryn resilienssiä erilaisissa ilmastoskenaarioissa käsiteltiin vuoden 2024 lopussa ja vuoden 2025 alussa tehdyssä DMA:ssa.

Frameryn strategian ja liiketoimintamallin resilienssiä suhteessa ilmastomuutokseen ei ole vielä kattavasti analysoitu. Joitakin yleisiä johtopäätöksiä on kuitenkin tehty koko arvoketju huomioiden. Tämän analyysin perustana on ilmastoskenaarioiden analyysi, joka koostuu kahdesta skenaariosta: High-Carbon-skenaariosta (ilmaston lämpeneminen ylittää 3 °C) ja Low-Carbon-skenaariosta (ilmaston lämpeneminen rajoittuu 1,5 °C:seen) seuraavilla aikahorisonteilla: lyhyt aikaväli (1 vuosi tai vähemmän), keskipitkä aikaväli (1-5 vuotta) ja pitkä aikaväli (yli 5 vuotta). Resilienssianalyysin edetessä tarkastellaan epävarmuusalueita sekä strategian ja liiketoimintamallin sopeutumis- ja mukautumiskykyä.

Frameryn vaikutusta ilmastomuutokseen arvioidaan kasvihuonekaasuinventaarion perusteella, joka laaditaan pääasiassa tuotteiden elinkaariarviointeihin (LCA) pohjautuen. Kasvihuonekaasuinventaario toimii perustana Frameryn tieteeseen perustuville päästövähennystavoitteille, ja se laaditaan vuosittain edistymisen seuraamiseksi. Frameryn oman toiminnan vaikutus on vähäinen, eikä siihen liity merkittäviä päästölukkiutumia. Framery on todennut, että tuotteiden hilestä irtautuminen ei edellytä merkittäviä tuotesuunnittelumuutoksia, vaan se voidaan saavuttaa siirtymällä vähähiilisiin materiaaleihin ja energialähteisiin sekä optimoimalla työtilojen sähkönkulutusta käytön aikana. Suurin osa vaikutuksista syntyy arvoketjun alkuvaiheessa, erityisesti päämateriaaleista korkean päästöintensiteetin toimialoilta: teräksestä, lasista ja alumiinista. Riippuvuus näistä toimialoista nähdään merkittävänä siirtymäriskinä, joka toteutuu, mikäli ne eivät onnistu hilestä irtautumisessa. Toisaalta päästöjen keskittyminen muutamaa keskeiseen materiaaliin mahdollistaa päästövähennystoimien tehokkaan kohdentamisen.

Frameryn strategiaa ja liiketoimintamallia pidetään suhteellisen resilientteinä molemmissa ilmastoskenaarioissa. Vaikka riskiprofiilit ovat erilaiset näissä kahdessa skenaariossa, hillitsemisen keinot on tunnistettu molemmille.

Fyysiset riskit ovat suurempia High-Carbon-skenaariossa, jossa fossiilisten polttoaineiden käyttö on edelleen suurta, hilestä irtautumisen toimet ovat erittäin vähäisiä ja fyysiset riskit voimistuvat. Framery ymmärtää, että sen toimitusketju on alttiina fyysisille ilmastoon liittyville riskeille, kuten äärimmäisille sääolosuhteille. Vaikka suurin osa yhtiön ensisijaisista toimittajista sijaitsee suhteellisen lähellä Frameryn tuotantolaitosta Tampereella, raaka-aineet hankitaan tyypillisesti kauempaa. Näitä sijainteja ei ole kartoitettu suhteessa enustettuihin ilmastoriskeihin. Framery

soveltaa kuitenkin kahden toimittajan (dual sourcing) periaatteita muista syistä, mikä osaltaan auttaa lieventämään tätä riskiä.

Siirtymäriskejä pidetään merkittävinä Low-Carbon-skenaariossa, jolle on ominaista aggressiivinen hilestä irtautuminen, vahva ympäristöpolitiikka ja siirtyminen uusiutuvaan energiaan. Siirtymäriskit liittyvät pääasiassa markkinoihin, toimintaperiaatteisiin ja maineeseen. Framery on riippuvainen toimittajiensa kyvystä irtautua hilestä. Frameryn oman arvion mukaan vähähiilisten materiaalien saatavuus on rajallista ja ne ovat kalliimpia. Tämä altistaa Frameryn markkina- ja maineriskeille, joten hilestä irtautumisen vauhdin on vastattava asiakaskysyntää.

Koska Framery ei ole vielä tehnyt erillistä ilmastoskenaarioanalyysiä, arvioita ilmastoskenaarioiden yhteensopivuudesta tilinpäätöksessä käytettyjen oletusten kanssa ei ole tehty. Framery aikoo arvioida ilmastoskenaarioiden käyttöä osana ilmastoon liittyvien riskien ja mahdollisuuksien arviointiprosessiensa tulevaa kehittämistä.

Ilmastomuutokseen liittyvät toimintaperiaatteet

Frameryn toimintaperiaatteissa (Code of Conduct) kuvataan yhtiön lähestymistapaa eettisiin liiketoimintakäytäntöihin, ihmis- ja työntekijöiden oikeuksiin sekä ympäristöarvoihin. Framery on sitoutunut parantamaan ympäristötehokkuuttaan jatkuvasti ottaen huomioon tuotteiden koko elinkaaren. Prosesseja parannetaan energian ja materiaalien käytön, päästöjen ja ympäristöriskien vähentämiseksi. Frameryn tuotteet on suunniteltu erityisesti pitkää käyttöikää ja kierrätettävyyttä ajatellen. Frameryn toimittajien toimintaperiaatteissa (Supplier Code of Conduct) kuvataan arvot ja periaatteet, joita yhtiön toimittajien ja niiden toimitusketjujen odotetaan noudattavan. Framery osallistuu YK:n Global Compact -aloitteeseen ja Science Based Targets -aloitteeseen, ja sen toimittajien odotetaan tukevan Frameryä näiden hankkeiden puitteissa tehtyjen sitoumusten toteuttamisessa.

Frameryn ympäristöpolitiikassa ilmastomuutos, luonnonvarojen niukkuus ja luonnon monimuotoisuuden häviäminen tunnistetaan vakaviksi ympäristöuhiksi. Frameryn lähestymistapana on toteuttaa järjestelmällistä ympäristönhallintaa ja parantaa jatkuvasti ympäristötehokkuuttaan koko arvoketjussa noudattamalla ympäristönhallintajärjestelmiä koskevan ISO 14001 -standardin vaatimuksia. Yhtiön ympäristöpolitiikka koskee kaikkia Frameryn toimintoja, mutta se kattaa myös arvoketjun alku- ja loppupään toiminnot. Politiikka on sisäisten asiantuntijoiden laatima ja kestävyiden ohjausryhmän hyväksymä. Toimitusjohtaja on allekirjoittanut politiikan, ja sen toteuttamisesta vastaavat toimintojen johtajat. Ympäristöpolitiikka ja muut politiikat ja toimintaperiaatteet ovat julkisesti saatavilla Frameryn verkkosivustolla.

Hallituksen toimintakertomus

Markkinaympäristö

Liiketoiminnan tulos ja kannattavuus

Kestävyysselvitys

ESRS-tiedonantovaatimukset ja tietojen sisällyttäminen viittauksina

Yleiset hallintotapatiedot

ESRS 2 Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

EU-taksonomiaa koskevat tiedot

E1 Ilmastonmuutos

Sosiaaliset tiedot

S1 Oma työvoima

Hallintotapatiedot

G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

Liitteet

Konsernirakenne

Hallitus

Johtoryhmä

Tunnuslukujen laskentakaavat

Tunnuslukujen täsmäytys

Frameryn kestävyysohjelma (joka täydentää Frameryn strategiaa) tähtää yhtiön tuotteiden hiilipäästöjen vähentämiseen materiaalien käytön vähentämisen, kierrätettyjen ja vähähiilisten materiaalien osuuden kasvattamisen sekä vähähiiliseen energiaan siirtymisen keinoin. Lisäksi Framery edistää siirtymistä kiertotalouteen tavoitteenaan maksimoida tuotteidensa käyttöaste, korjattavuus, uudelleenkäytettävyys ja käyttöikä. Framery on mukana Science Based Targets -aloitteessa asettaakseen kunnianhimon tason ilmastotieteeseen pohjaten.

Merkittävä osa Frameryn epäsuorista ympäristövaikutuksista, mukaan lukien scope 3 -päästöt, syntyy toimittajaverkostosta. Yhtiö on sitoutunut valitsemaan samanhenkisiä kumppaneita, jotka ovat valmiita tekemään yhteistyötä Frameryn kanssa ympäristöasioissa. Yhdessä Framery ja sen kumppanit voivat etsiä ratkaisuja negatiivisten vaikutusten vähentämiseksi ja positiivisten ympäristövaikutusten vahvistamiseksi koko toimitusketjussa.

Ilmastonmuutokseen liittyvät tavoitteet ja toimet

Framery on asettanut täsmällisiä, mitattavia ja aikasidonnaisia scope 1-, 2- ja 3-kasvihuonekaasujen vähennystavoitteita ympäristöpolitiikkansa ja Science Based Targets -aloitteeseen sitoutumisen mukaisesti. Nämä tavoitteet koskevat Frameryn merkittävimpiä ilmastovaikutuksia ja ohjaavat sen strategiaa ja suunnittelua.

Framery liittyi Science Based Targets -aloitteeseen (SBTi) vuonna 2020 ja asetti samana vuonna ensimmäiset tieteeseen perustuvat tavoitteensa. Näiden tavoitteiden saavuttamisen jälkeen vuonna 2025 asetettiin uudet SBTi-tavoitteet, jotka johtoryhmä hyväksyi ja jotka odottavat parhaillaan SBTi:n validointia. Vaikka sidosryhmät eivät olleet suoraan mukana tavoitteiden asettamisprosessissa, monet asiakkaat ovat ilmaisseet vahvan tukensa Frameryn osallistumiselle SBTi-aloitteeseen. Frameryn uudet tavoitteet, joissa vertailuvuosi on 2024, ovat seuraavat:

Absoluuttisten scope 1- ja scope 2 -päästöjen vähentäminen 50 % vuoteen 2030 mennessä

•Tämä on absoluuttinen vähennystavoite 1,5 °C:n kehityspolun mukaisesti.

•Scope 2 -päästöt lasketaan markkinaperusteisella menetelmällä.

•Tavoiteraja sisältää maankäyttöön liittyvät päästöt ja poistot biogeenisistä raaka-aineista.

Scope 3 -päästöjen vähentäminen 52 % arvonlisäeuroa kohden vuoteen 2030 mennessä

•Tämä taloudellisen intensiteetin tavoite on linjassa reilusti alle 2 °C:n polun kanssa ja heijastaa Frameryn sitoutumista kasvun irtikytkemiseen arvoketjun päästöistä.

•Lisäarvo määritellään käyttökatteen (EBITDA) ja kaikkien henkilöstökulujen summana.

•Kattaa seuraavat scope 3 päästöt: ostetut tavarat ja palvelut, tuotantoketjun alkupään kuljetukset ja jakelu, tuotantoketjun loppupään kuljetukset, myytyjen tuotteiden käyttö ja myytyjen tuotteiden käsittely käyttöiän lopussa.

•Fyysisen intensiteetin mittarin sijaan käytetään taloudellisen intensiteetin tavoitetta, jotta tavoitteeseen voidaan sisällyttää digitaaliset älytoimistojärjestelmät, joita ei voida mitata fyysisissä yksiköissä.

Vertailuvuonna 2024 scope 1- ja scope 2 -päästöt olivat yhteensä 196 tCO₂-ekv. ja scope 3 -päästöjen taloudellinen intensiteetti oli 647 tCO₂-ekv./MEUR GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard- ja Corporate Value Chain Accounting and Reporting Standard -standardien mukaisesti. Tavoitteet kattavat kaikki kasvihuonekaasut ja ne raportoidaan CO₂-ekvivalentteina. Framery luottaa yksinomaan suoriin päästövähennystoimiin eikä käytä kasvihuonekaasujen poistoja, päästöhyvityksiä tai vältettyjä päästöjä näiden tavoitteiden saavuttamiseksi.

Framery on tunnistanut tavoitteen saavuttamiseen tarvittavat hiilestä irtautumisen keinot, jotka on integroitu yhtiön yleiseen liiketoimintastrategiaan ja taloudelliseen suunnitteluun.

Frameryn toimet ilmastonmuutoksen hillitsemiseksi kattavat kaikki scope 1-, 2- ja 3 -päästöt, mukaan lukien oman toiminnan päästöt, arvoketjun alkupään materiaalit ja tuotteiden käytön arvoketjun loppupäässä. Kestävyyden ohjausryhmä kohdentaa tarvittavat resurssit ja valvoo toteutusta, ja päävastuu näiden toimenpiteiden toteuttamisesta kuuluu johtotasolla edustetuille tuote- ja toimitusketjutoiminnoille.

Scope 1- ja scope 2 -toimet

Ensisijainen toimenpide 50 %:n vähennystavoitteen saavuttamiseksi on siirtyminen päästöttömään kaukolämpöön, mitä pidetään yksinkertaisena ja edullisena toimenpiteenä. Kasvihuonekaasupäästöjen odotettu vähennys on yli 80 %, mikä ylittää merkittävästi 50 %:n vähennystavoitteen. Tavoitteeseen ei liity olennaisia vuotuisia toimintamenoja.

Scope 3 -toimet

Framery tavoittelee 52 %:n vähennystä 647 tCO₂-ekv./MEUR:n tasolta 311 tCO₂-ekv./MEUR:n tasolle seuraavien viiden vuoden aikana. Tavoitteet asetettiin vuonna 2025, ja vertailuvuotena on 2024 ja tavoitevuotena 2030. Framery on tunnistanut useita keskeisiä keinoja tavoitteen saavuttamiseksi:

1.

Vähähiilisiä materiaaleja pidetään tällä hetkellä vaikuttavimpana hiilestä irtautumisen strategiana. Niiden saatavuuteen ja kustannuksiin liittyy epävarmuutta, ja arvioita tarkennetaan ajan myötä.

2.

Frameryn työtilojen käytöstä aiheutuvien päästöjen vähentäminen on toiseksi merkittävin keino. Vaikka Framery ei voi vaikuttaa asiakkaidensa energianhankintaan, Framery voi vähentää päästöjä seuraavilla tavoilla:

• ilmanvaihdon ja valaistuksen energiankäytön optimointi

• asiakkaiden opastaminen energianlähteiden vaikutuksista

3.

Älytoimistojärjestelmien käyttöönotto, mikä optimoi työtilojen käytön ja tehokkuuden.

4.

Jatkuva innovointi ja tuotteiden uudelleensuunnittelu, kuten modulaarinen älykkäiden työtilojen rakenne, joka on vähentänyt tuotteen painoa ja helpottanut kunnostamista, pidentäen siten tuotteen käyttöikää.
- Nämä toimenpiteet on integroitu osaksi normaalia toimintaa, eikä merkittäviä pääomamenoja (CapEx) tai toimintamenoja (OpEx) ole odotettavissa. CO₂-päästöjen vähennyssuunnitelma perustuu ensisijaisesti materiaalimuutoksiin, toimitusketjun parannuksiin ja ohjelmistopohjaiseen energiankäytön optimointiin laajamittaisen tuotesuunnittelun sijaan. Vaikka vähähiiliset materiaalit voivat olla kalliimpia, nykyarvioiden mukaan kustannusten nousu ei ole niin merkittävä, että se olennaisesti heikentäisi Frameryn liiketoiminta-asemaa.
- Taulukko E1-3.1
- | Keinot scope 1- ja scope 2 -päästövähennystavoitteen saavuttamiseksi | tCO ₂ -ekv. | % |
|--|------------------------|-------|
| Vertailuvuosi 2024 | 196 | |
| Päästötön kaukolämpö | -175 | -89 % |
| Tavoitevuosi 2030 | 98 | -50 % |
- Keinot scope 3 -päästövähennystavoitteen saavuttamiseksi
- | Katso | Vertailuvuosi 2024 | Vähähiiliset materiaalit | Työtilojen käyttö | Älykkäät toimistoratkaisut | Innovaatiot ja tuotteiden uudelleen-suunnittelu | Tavoitevuosi -52% |
|-----------------------------|--------------------|--------------------------|-------------------|----------------------------|---|-------------------|
| tCO ₂ -ekv./MEUR | 647 | -26% | -12% | -9% | -5% | 311 |
- 2025 — FRAMERY GROUP OYJ VUOSIKERTOMUS
- 34

Hallituksen toimintakertomus

Markkinaympäristö
Liiketoiminnan tulos ja kannattavuus
Kestävyysselvitys
ESRS-tiedonantovaatimukset ja tietojen sisällyttäminen viittauksina
Yleiset hallintotapatiedot
ESRS 2 Yleiset tiedot
Ympäristötiedot
EU-taksonomiaa koskevat tiedot
E1 Ilmastomuutos
Sosiaaliset tiedot
S1 Oma työvoima
Hallintotapatiedot
G1 Liiketoiminnan harjoittaminen
Liitteet
Konsernirakenne
Hallitus
Johtoryhmä
Tunnuslukujen laskentakaavat
Tunnuslukujen täsmäytys

Energia

Taulukko E1-5.1

Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä	2024	2025	% muutos 2024–2025
(1) Hiilestä ja hiilituotteista peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	0	0	-
(2) Raakaöljystä ja öljytuotteista peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	16	13	-21 %
(3) Maakaasusta peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	0	0	-
(4) Muista fossiilisista lähteistä peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	0	0	-
(5) Ostetun tai hankitun fossiilisista lähteistä peräisin olevan sähkön, lämmön, höyryn tai jäähdytyksen kulutus (MWh)	534	207	-61 %
(6) Fossiilisen energian kokonaiskulutus (MWh) (laskettuna rivien 1–5 summana)	550	219	-60 %
Fossiilisten energialähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta (%)	19 %	7 %	-60 %
(7) Ydinvoimaan perustuvista lähteistä peräisin olevan energian kulutus (MWh)	783	11	-99 %
Ydinvoimaan perustuvien lähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta (%)	27 %	0%	-99 %
(8) Uusiutuvista lähteistä, mukaan lukien biomassassa (sekä biologista alkuperää oleva teollisuus- ja yhdyskuntajäte, biokaasu, uusiutuva vety jne.), peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	3	3	3 %
(9) Ostetun tai hankitun uusiutuvista lähteistä peräisin olevan sähkön, lämmön, höyryn ja jäähdytyksen kulutus (MWh)	1 585	2 707	71 %
(10) Itse tuotetun, muusta kuin polttoaineesta peräisin olevan uusiutuvan energian kulutus (MWh)	0	0	-
(11) Uusiutuvan energian kokonaiskulutus (MWh) (laskettuna rivien 8–10 summana)	1 588	2 711	71 %
Uusiutuvien energialähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta (%)	54 %	92 %	70 %
Energian kokonaiskulutus (MWh) (laskettuna rivien 6, 7 ja 11 summana)	2 921	2 941	1 %

Liikevaihtoon perustuva energaintensiteetti	2024	2025	% muutos 2024–2025
Ilmastovaikutuksiltaan merkittävien alojen toiminnan kokonaisenergiankulutus suhteessa ilmastovaikutuksiltaan merkittävien alojen toiminnasta peräisin olevaan liikevaihtoon (MWh/MEUR)	18	13	-27 %
Energaintensiteetin laskennassa käytetty ilmastovaikutuksiltaan merkittävien alojen toiminnasta peräisin oleva liikevaihto (MEUR)	162	222	37 %
Liikevaihto (muut) (MEUR)	-	-	



Frameryn energiankulutus aiheutuu yhtiön omistamien ajoneuvojen polttoaineista sekä ostetun sähkön ja kaukolämmön käytöstä Tampereen tuotanto- ja toimistorakennuksessa sekä Helsingin näyttelytiloissa. Yhtiön autoissa käytetyt polttoaineet ovat pääosin peräisin öljytuotteista ja niiden sisältämän biogeenisen osuuden oletetaan olevan kansallisen keskimääräisen sekoitussuhteen mukainen. Polttoainemäärät raportoidaan laskuista saatujen tietojen perusteella. Kaiken sähkön katsotaan olevan vähähiilistä, joko ydinvoimasta tai uusiutuvista lähteistä. Kaukolämpö on pääosin uusiutuvista lähteistä, mikä edustaa tuotannon jakaumaa Tampereella ja Helsingissä. Framery ei tuota energiaa. Vuokranantajat toimittavat sähkö-, kaukolämpö- ja kaukojäähdytysluvut energiantoimittajiensa kautta. Tiedot on varmennettu ulkoisesti osana yhtiön tilintarkastajan toteuttamaa rajoitetun varmuuden tarkastusprosessia. Kulutusluvuissa ei ole tapahtunut merkittäviä muutoksia edelliseen vuoteen verrattuna. Tampereen tuotantolaitos siirtyi ydinvoimasta uusiutuvaan tuulisähköön vuoden 2025 alussa ja uusiutuvaan kaukolämpöön vuoden 2025 loppupuolella. Nämä muutokset ovat kasvattaneet uusiutuvien energialähteiden osuutta kokonaisenergiankulutuksesta merkittävästi yli 90 prosenttiin. Frameryn alueelliset ulkomaiset logistiikkakeskukset ja showroom-tilat (muut kuin Helsinki) eivät ole huomioitu raportoiduissa luvuissa, koska ne eivät ole yhtiön organisaatorajan sisällä, joka on määritelty yhtiön IFRS 16 -raportoinnin mukaisesti. Katso lisätietoja liitetiedosta 3.3 Vuokrasopimukset.

Käytetty liikevaihto on tilinpäätöksessä ilmoitettu 222,1 miljoonaa euroa. Frameryn liikevaihto muodostuu tehdasvalmisteisten äänieristettyjen työtilojen myynnistä ja vuokrauksesta sekä tällä hetkellä vähäisessä määrin digitaalisten palveluiden myynnistä. Siksi suurin osa Frameryn toiminnasta lukeutuu valmistussektoriin, jota pidetään ilmastovaikutukseltaan merkittävänä alana. Vaikka tehdasvalmisteisten työtilojen vuokraus ja digitaalisten palveluiden myynti eivät kuulu samaan valmistuksen luokitteluun, ne muodostavat vain pienen osan yhtiön liikevaihdesta ja katsotaan siten epäolennaisiksi. Framery seuraa näiden toimien kehittymistä ja käsittelee niitä raportoinnissa jatkossa, kun ne katsotaan olennaisiksi. Katso lisätietoja liitetiedosta 2.1 Liikevaihto.

Hallituksen toimintakertomus

- Markkinaympäristö
- Liiketoiminnan tulos ja kannattavuus
- Kestävyysselvitys

ESRS-tiedonantovaatimukset ja tietojen sisällyttäminen viittauksina

Yleiset hallintotapatiedot

ESRS 2 Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

EU-taksonomiaa koskevat tiedot

E1 Ilmastonmuutos

Sosiaaliset tiedot

S1 Oma työvoima

Hallintotapatiedot

G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

Liitteet

Konsernirakenne

Hallitus

Johtoryhmä

Tunnuslukujen laskentakaavat

Tunnuslukujen täsmäytys

Päästöt

Taulukko E1-6.1

	Takautuva			Välitavoitteet ja tavoitteet
	Perusvuosi 2024	2025	% muutos 2024–2025	2030
Scope 1 -kasvihuonekaasupäästöt				
Scope 1 kasvihuonekaasupäästöt (tCO ₂ -ekv.)	4,5	3,5	-22 %	-50 %*
Säänneltyjen päästökauppajärjestelmien piiriin kuuluvien scope 1 -kasvihuonekaasupäästöjen l prosenttiosuus (%)	0	0	-	
Scope 2 -kasvihuonekaasupäästöt				
Sijaintiperusteiset scope 2 kasvihuonekaasupäästöt (tCO ₂ -ekv.)	200	160	-19 %	
Markkinaperusteiset scope 2 kasvihuonekaasupäästöt (tCO ₂ -ekv.)	190	90	-53 %	
Merkittävät scope 3 -kasvihuonekaasupäästöt				
Epäsuorat (scope 3) kasvihuonekaasupäästöt (tCO ₂ -ekv.)	42 200	47 100	11 %	-52 % (intensiteetti**)
1 Ostetut tavarat ja palvelut, mukaan lukien pilvipalvelut ja datakeskuspalvelut	31 800	33 800	6 %	
4 Tuotantoketjun alkupään kuljetukset ja jakelu, mukaan lukien 9 Tuotantoketjun loppupään kuljetukset ja jakelu	2 100	2 700	28 %	
11 Myytyjen tuotteiden käyttö	7 200	9 400	31 %	
12 Myytyjen tuotteiden käsittely käyttöiän lopussa	1 100	1 200	6 %	
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt				
Scope 1+2 -kasvihuonekaasupäästöt (sijaintiperusteiset)(tCO ₂ -ekv.)	205	164	-20 %	-50 %*
Scope 1+2 -kasvihuonekaasupäästöt (markkinaperusteiset)(tCO ₂ -ekv.)	196	94	-52 %	
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt (sijaintiperusteiset) (tCO ₂ -ekv.)***	42 400	47 200	-11 %	
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt (markkinaperusteiset) (tCO ₂ -ekv.)***	42 400	47 100	-11 %	

* Framery sitoutuu vähentämään absoluuttisia scope 1- ja scope 2 (markkinaperusteisia) -kasvihuonepäästöjä 50 %. Tavoiteraja sisältää maankäyttöön liittyvät päästöt ja poistot biogeenisistä raaka-aineista.

** Framery sitoutuu vähentämään scope 3 -kasvihuonekaasupäästöjä 52% arvonlisäeuroa kohden.

*** Kattaa Scope 1, 2, ja 3 päästöt

Edistyminen Science Based Targets -tavoitteiden saavuttamisessa*	Vertailuvuosi 2024	2025	% muutos 2024–2025	Tavoite 2030
Scope 1 ja 2 -kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen (markkinaperusteinen) vuoden 2024 lähtötasosta (tCO ₂ -ekv.)	196	94	-52%	-50%
Scope 3 -kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen per lisäarvoeuro vuoden 2024 lähtötasosta (tCO ₂ -ekv./MEUR)	647	516	-20%	-52%

* Odottaa SBTi:n validointia

Lisätiedot	2025
Biogeeniset hiilidioksidipäästöt, jotka ovat peräisin biomassan poltosta tai biologisesta hajoamisesta, ja jotka eivät sisälly scope 1 -päästöihin (tCO ₂ -ekv.)	0,8
Biogeeniset hiilidioksidipäästöt, jotka ovat peräisin biomassan poltosta tai biologisesta hajoamisesta, ja jotka eivät sisälly scope 2 -päästöihin (markkinaperusteiset)	510
Scope 2 -päästöjen sopimusvälineiden osuus	100
Niiden sopimusvälineiden osuus, joihin sisältyy energiantuotantoon liittyviä väitteitä koskevia ominaisuuksia	100
Niiden sopimusvälineiden osuus, joihin ei sisälly energiantuotantoon liittyviä väitteitä koskevia ominaisuuksia	0
Kasvihuonekaasuintensiteetti suhteessa liikevaihtoon	% muutos 2024-2025
Kasvihuonekaasujen (sijaintiperusteiset) kokonaispäästöt suhteessa liikevaihtoon (tCO ₂ -ekv./MEUR)	262 213 -19 %
Kasvihuonekaasujen (markkinaperusteiset) kokonaispäästöt suhteessa liikevaihtoon (tCO ₂ -ekv./MEUR)	262 212 -19 %
Kasvihuonekaasuintensiteetin laskemiseen käytetty liikevaihto (MEUR)	162 222 37 %

Frameryn scope 1- ja scope 2 -kasvihuonekaasupäästöt lasketaan GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard -standardin mukaisesti ja ne perustuvat energiankulutuslukuihin. Scope 1 -päästökertoimet saadaan Ison-Britannian hallituksen kasvihuonekaasujen raportoinnin muuntokertoimista. Muuntokertoimet ja oletusarvoiset biogeeniset osuudet saadaan Tilastokeskuksen polttoaineluokituksesta. Biogeeniset scope 1 -päästöt raportoidaan erikseen ja ne olivat yhteensä 0,8 tCO₂-ekv. vuonna 2025. Kaikki raportoidut scope 1 -päästöt liittyvät yhtiön ajoneuvojen polttoaineenkulutukseen. Scope 1 -päästöihin ei sovelleta säänneltyjä päästökauppajärjestelmiä.

Scope 2 -päästöt liittyvät sähkön, kaukolämmön ja kaukojäähdytyksen käyttöön. Sähkölähteitä ovat ydinvoima ja uusiutuvat energialähteet. Kaukolämpöä ja -jäähdytystä tuottavat paikalliset energiyhtiöt eri energialähteiden yhdistelmällä.

Sähkön osalta vuokranantajat toimittavat markkinaperusteiset päästökertoimet energiantoimittajiensa kautta ja sijaintiperusteiset päästökertoimet saadaan Tilastokeskukselta. Kaukolämmön ja -jäähdytyksen osalta paikalliset energiyhtiöt Tampereen Energia ja Helen toimittavat markkinaperusteiset päästökertoimet. Kaukolämmön ja -jäähdytyksen sijaintiperusteiset päästökertoimet saadaan paikallisilta energian toimittajilta ja niitä täydennetään Tilastokeskuksen luvuilla, jos tiedoissa on puutteita. Kaikki scope 2 -päästöt katetaan sopimusinstrumenteilla, joihin sisältyy energiantuotantoon liittyviä ominaisuuksia koskevia väitteitä. Uusiutuva ja CO₂ -vapaa sähkö katetaan alkuperätakuilla, jotka kattavat kaiken sähkönkulutuksen. Vuoden 2025 aikana Tampereen tuotantolaitoksen kaukolämmön käyttöä koskeva sopimus päivitettiin uusiutuvaksi sähköksi alkuperätakuulla. Loput kaukolämmöstä katetaan myös sopimuksella, johon sisältyy energiantuotantoon liittyviä väitteitä koskevia ominaisuuksia, mutta se ei ole täysin uusiutuvaa tai CO₂ -vapaata. Biogeeniset scope 2 -päästöt liittyvät kaukolämpöön ja ne olivat yhteensä 510 tCO2-ekv. vuonna 2025. Nämä päästöt lasketaan käyttämällä Tampereen Energian päästökertoimia.

Scope 3 -kasvihuonekaasupäästöt lasketaan GHG Protocol Corporate Value Chain (Scope 3) -standardin mukaisesti. Scope 3 -päästöt lasketaan työtilojen ja älytoimistojärjestelmien elinkaaripäästöjen perusteella ja kerrataan niiden vuosivolymyymeilla. Kaikki älytoimistojärjestelmiin liittyvät päästöt lasketaan luokkaan 1. Ostetut tavarat ja palvelut, alakategoria Pilvipalvelut ja datakeskuspalvelut. Kaikki muut raportoidut scope 3 -päästöt ovat peräisin työtilojen ympäristötuoteselosteista (EPD, vaikutusluokka GWP-fossiili) ja niiden taustalla olevista tuotteen elinkaariarvioinneista. Koska osa päästöjen laskennassa käytetyistä ympäristötuoteselosteista perustuu päästöjen raportointivuotta aikaisempiin tietoihin, vuoden 2024 osalta raportoituja scope 3 -päästöjä on pidettävä kohtuullisena arviona. Tämän ratkaisemiseksi Framery päivittää ympäristötuoteselosteet vuosittain vuodesta 2025 alkaen. Vuodelta 2025 raportoidut päästöt perustuvat loppuvuodesta 2025 päivitettyihin LCA-tutkimuksiin. Taustalla olevat tiedot eivät kata koko kalenterivuotta, vaan ne heijastavat joko viimeisimpiä 12 kuukautta tai tapauskohtaisia arvioita riippuen toimittajatietojen saatavuudesta. Kolmas osapuoli on varmentanut ympäristötuoteselosteet, ja ne ovat saatavilla kansainvälisen ympäristötuoteselostejärjestelmän EPD Internationalin EPD-kirjastossa.

Framery raportoi seuraavat scope 3 -luokat: 1. Ostetut tavarat ja palvelut (mukaan lukien pilvipalvelut ja datakeskuspalvelut), 4. Tuotantoketjun alkupään kuljetukset ja jakelu (mukaan lukien 9. Tuotantoketjun loppupään kuljetukset ja jakelu), 11. Myytyjen tuotteiden käyttö ja 12. Myytyjen tuotteiden käsittely käyttöiän lopussa. Seuraaviin luokkiin liittyvät scope 3 -päästöt on laskettu ja suljettu pois, koska niitä pidetään merkityksettöminä: 1. Ostetut tavarat ja palvelut (muut epäsuorat tavarat ja palvelut), 2. Tuotantohyödykkeet, 3. Polttoaineeseen ja energian liittyvät toiminnot, 5. Toiminnassa muodostuva jäte, 6. Liiketoimintaan liittyvä matkustaminen ja 7. Työntekijöiden työmatkaliikenne.

Seuraaviin luokkiin liittyviä scope 3 -päästöjä ei pidetä olennaisina Frameryn arvoketjussa: 8. Tuotantoketjun alkupään vuokratut omaisuuserät, 10. Myytyjen tuotteiden jalostus, 13. Tuotantoketjun loppupään vuokratut omaisuuserät (vuokratut Subscribed työtilat sisältyvät luokkaan 11. Myytyjen tuotteiden käyttö), 14. Franchising ja 15. Investoinnit.

Scope 3 -päästöt muodostavat noin 99 % kokonaispäästöistä. Tämä tarkoittaa, että Frameryn oman toiminnan vaikutus on hyvin rajallinen. Suurin päästöluokka on Ostetut tavarat ja palvelut (yli 70 % Scope 3 -päästöistä), joka kattaa Frameryn työtilojen komponenttien valmistukseen liittyvät päästöt. Frameryn omat toiminnot ovat kokoonpanoprosesseja, joiden energiankulutus ja jätteen muodostuminen ovat erittäin vähäisiä. Kaikki energia- ja materiaali-intensiiviset prosessit, liittyen erityisesti teräs-, alumiini- ja lasikomponentteihin, tapahtuvat arvoketjun alkupäässä. Frameryn toimittajilta kerättävän ensisijaisen tiedon saatavuus on parantunut vuosien myötä, ja tällä hetkellä yli 90 % ostettuihin tavaroihin ja palveluihin liittyvistä päästöistä lasketaan ensisijaisia tietoja käyttäen. Jos ensisijaiset tiedot puuttuvat, päästöt lasketaan Frameryn antamien täydentävien tietojen ja elinkaariarviotietokannan perusteella. Framery jatkaa tiedonkeruuta toimittajilta ottaakseen laskennassa huomioon toteutettujen päästövähennystoimenpiteiden vaikutuksen.

Toiseksi suurin scope 3 -luokka on myytyjen tuotteiden käyttö, jonka osuus on noin 20 %. Nämä päästöt syntyvät asiakkaiden käyttäessä Frameryn työtiloja, eli arvoketjun loppupäässä. Työtilat kuluttavat energiaa pääasiassa valaistukseen ja ilmanvaihtoon. Työtilalla on neljä eri tehotasoa käyttötyypeistä riippuen: työskentely, videopuhelu, valmiustila ja ilmanvaihtotila. Framery on optimoinut työtilan energiankulutuksen säättämällä näitä tiloja. Nämä päästöt ovat vahvasti riippuvaisia asiakkaan käyttämän sähkön tuotantotavasta. Käyttövaiheen päästöjen arvioinnissa työtilojen oletetaan olevan käytössä 10 vuoden ajan. Keskimääräiset käyttöajat perustuvat Framery Connect -järjestelmästä saatavaan todelliseen käyttödataan. Käytetty sähkö kuvastaa niiden maiden sähköntuotannon keskiarvoa, joihin työtiloja on myyty raportointivuonna. Vuokratut työtilat (Framery Subscribed) sisältyvät luokkaan 11.

Vuosittainen työtilojen tuotantomäärä on ollut keskeinen päästökehitystä ohjaava tekijä vuosien varrella. Framery toi markkinoille uudet älykkäät työtilat vuonna 2024, ja ne ovat sittemmin hallinneet yhtiön tuotantomääriä. Vaikka uusissa älykkäissä työtiloissa käytetään pääasiallisessa rakenteessa metallia vanerin sijaan, ne ovat merkittävästi kevyempiä kuin edellisen sukupolven työtilat.

Kasvihuonekaasuintensiteetti liikevaihdon yksikköä kohden oli pienempi vuonna 2025 edelliseen vuoteen verrattuna. Muutos johtuu tuotekohtaisten päästöjen vähenemisestä ja työtilojen jakauman muutoksesta.

Vuoden 2024 scope 3 -päästöjä on oikaistu, koska EPD-päivitys antoi tarkempaa tietoa. Arvoketjussa tapahtuvien biogeenisten päästöjen osalta, jotka eivät sisälly Frameryn scope 3 -kasvihuonekaasupäästöihin, yhtiö aloittaa näiden tietojen julkaisun vaiheittain ESRS:n sallimalla tavalla. Framery suunnittelee näiden biogeenisten päästöjen raportointia vuoden 2026 kestävyysseelvityksessään.

Raportointivuonna 2025 Framery on hyödyntänyt ESRS E1-9:n mukaista siirtymäsäännöstä. Näin ollen tiedot olennaisten fyysisten ja siirtymäriskien sekä mahdollisten ilmastoon liittyvien mahdollisuuksien ennakkoiduista taloudellisista vaikutuksista on jätetty pois.

Hallituksen toimintakertomus

- Markkinaympäristö
- Liiketoiminnan tulos ja kannattavuus
- Kestävyys selvitys
 - ESRS-tiedonantovaatimukset ja tietojen sisällyttäminen viittauksina
 - Yleiset hallintotapatiedot
 - ESRS 2 Yleiset tiedot
 - Ympäristötiedot
 - EU-taksonomiaa koskevat tiedot
 - E1 Ilmastonmuutos
 - Sosiaaliset tiedot
 - S1 Oma työvoima
 - Hallintotapatiedot
 - G1 Liiketoiminnan harjoittaminen
- Liitteet
- Konsernirakenne
- Hallitus
- Johtoryhmä
- Tunnuslukujen laskentakaavat
- Tunnuslukujen täsmäytys

KESTÄVYYSELVITYS

Sosiaaliset tiedot



Hallituksen toimintakertomus

- Markkinaympäristö
- Liiketoiminnan tulos ja kannattavuus
- Kestävyysselvitys

ESRS-tiedonantovaatimukset ja tietojen sisällyttäminen viittauksina

Yleiset hallintotapatiedot

ESRS 2 Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

EU-taksonomiaa koskevat tiedot

E1 Ilmastonmuutos

Sosiaaliset tiedot

S1 Oma työvoima

Hallintotapatiedot

G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

Liitteet
- Konsernirakenne
- Hallitus
- Johtoryhmä
- Tunnuslukujen laskentakaavat
- Tunnuslukujen täsmäytys

S1 Oma työvoima

Omaan työvoimaan liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Olennainen aihe	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet	Sijainti arvoketjussa	Aikaväli	Johdon vastaus
Terveys ja turvallisuus	Mahdolliset kielteiset vaikutukset Koska Framerylla on oma tehdas, loukkaantumisvaara on aina olemassa. Yhtiön poissaoloon johtaneiden tapaturmien taajuus (LTIF) on pieni, mutta pieniä poissaoloon johtavia tapauksia sattuu joskus. Lisäksi tuotannossa on aina olemassa vakavan tapaturman riski, joka voi johtaa vakaviin vammoihin.	Omat toiminnot	Pitkä	Framery vahvistaa ISO 45001 -standardin mukaista turvallisuusjärjestelmäänsä parannetulla turvallisuuskoulutuksella, ergonomisilla käytännöillä ja säännöllisillä auditoinneilla. Yhtiö seuraa LTIF-lukua ja korjaavia toimia jatkuvan parantamisen edistämiseksi.
	Riski Sairauspoissaolot, jotka kasvattavat toimintakustannuksia resurssihaasteiden ja terveydenhuoltokustannusten vuoksi.	Omat toiminnot	Keskipitkä	Framery hallitsee aktiivisesti terveyteen liittyviä riskejä ja tukee työntekijöiden hyvinvointia vakaan toiminnan ja työvoimakapasiteetin ylläpitämiseksi.
Koulutus ja osaamisen kehittäminen	Myönteinen vaikutus Koulutus- ja kasvumahdollisuuksien tarjoaminen kehittää työntekijöiden osaamista, parantaa suorituskyykyä, tuottavuutta ja sitoutumista sekä lisää uteliaisuutta ja innovaatioita. Osaamisen kehittämisen kautta Framery vaikuttaa positiivisesti yhtiön maineeseen.	Omat toiminnot	Pitkä	Framery investoi jatkossakin työntekijöiden osaamisen ja kyvykkyysien kehittämiseen rakentaakseen kestävää ja osaavaa työvoimaa pitkäaikaisen kasvun tueksi.
Monimuotoisuus	Mahdollisuus Turvallisen ja inklusiota edistävän työpaikan varmistaminen parantaa suorituskyykyä, lisää työntekijöiden yleistä hyvinvointia, vahvistaa työnantajabrändiä ja vähentää vaihtuvuutta.	Omat toiminnot	Keskipitkä	Framery edistää inklusiivista ja yhdenvertaista työkuulttuuria, joka houkuttelee ja pitää monimuotoisia osaajia sekä tukee innovaatioita ja sitoutumista.
Työllisyysturva	Mahdollisuus Koulutus- ja kasvumahdollisuuksien tarjoaminen parantaa työntekijöiden sitoutumista, vähentää vaihtuvuutta ja varmistaa olennaisen osaamisen ja kyvykkyudet yhtiön tulevia tarpeita varten.	Omat toiminnot	Keskipitkä	Framery edistää vakaita ja oikeudenmukaisia työsuhteita, jotka vahvistavat henkilöstön sitoutumista ja tukevat liiketoiminnan jatkuvuutta.
Toimenpiteet työpaikalla esiintyvän väkivallan ja häirinnän torjumiseksi	Myönteinen vaikutus Työpaikalla esiintyvän väkivallan ja häirinnän ehkäisyyn ja käsittelyyn liittyvien toimenpiteiden toteuttaminen luo turvallisen ja kunnioittavan työympäristön. Frameryllä on nollatoleranssi häirintää ja väkivaltaa kohtaan, ja kaikki tapaukset tutkitaan perusteellisesti ja niiden perusteella ryhdytään toimenpiteisiin.	Omat toiminnot	Pitkä	Framery ylläpitää kunnioittavaa ja turvallista työympäristöä pitämällä yllä selkeitä käyttäytymisnormeja ja tarjoamalla luotettavat raportointimekanismit.
Työn ja vapaa-ajan tasapaino	Myönteinen vaikutus Joustavat työajat ja -käytännöt kaikissa työntekijäryhmissä edistävät hyvinvointia, lisäävät sekä työntekijöiden pysyvyyttä että Frameryn houkuttelevuutta työnantajana ja johtavat parempaan tuottavuuteen ja yleiseen työn ja vapaa-ajan tasapainoon.	Omat toiminnot	Pitkä	Framery tukee joustavia ja tasapainoisia työskentelytapoja työntekijöiden hyvinvoinnin, tyytyväisyyden ja pysyvyyden parantamiseksi.

Hallituksen toimintakertomus

Markkinaympäristö

Liiketoiminnan tulos ja kannattavuus

Kestävyyspalvelus

ESRS-tiedonantovaatimukset ja tietojen sisällyttäminen viittauksina

Yleiset hallintotapatiedot

ESRS 2 Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

EU-taksonomiaa koskevat tiedot

E1 Ilmastonmuutos

Sosiaaliset tiedot

S1 Oma työvoima

Hallintotapatiedot

G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

Liitteet

Konsernirakenne

Hallitus

Johtoryhmä

Tunnuslukujen laskentakaavat

Tunnuslukujen täsmäytys

Frameryn merkittävimmät vaikutukset omaan työvoimaan (terveys ja turvallisuus, koulutus ja osaamisen kehittäminen, monimuotoisuus ja inklusio, työsuhteturva, toimenpiteet väkivallan ja häirinnän torjumiseksi, työn ja vapaa-ajan tasapaino) aiheutuvat sen strategiasta ja tuotantokeskeisestä liiketoimintamallista: Yhtiön liiketoimintamalli keskittyy omaan tuotantoon ja kunnianhimoisiin kasvutavoitteisiin – se määrittää myös yhtiön tärkeimmät vaikutukset omaan työvoimaan. Tämä aiheuttaa luonnollisesti terveyteen, turvallisuuteen ja hyvinvointiin liittyviä haasteita, mutta antaa myös Framerylle mahdollisuuden panostaa työntekijöiden koulutukseen, monimuotoisuuteen ja työsuhteturvaan, jotka kaikki muodostavat yhtiön strategian perustan. Turvallisuus ja hyvinvointi ovat Frameryn toiminnan ytimessä, ja ihmisten kehittymisen edistäminen ja inklusiivinen kulttuuri ovat avainasemassa suorituskyvyn parantamisessa, osajien houkuttelemisessa ja parhaiden työntekijöiden pitämisessä. Näiden olennaisten S1-vaiikutusten, -riskien ja -mahdollisuuksien hallinta on keskeinen osa Frameryn koko liiketoimintamallin vakauden ja kestävyuden varmistamista.

Frameryn tiedonanto kattaa kaikki oman työvoiman henkilöt, joihin yhtiöllä voi olla olennainen vaikutus. Tämä koskee Frameryn valvonnassa työskenteleviä työsuhteisia työntekijöitä ja vuokratyöntekijöitä. Vuokratyöntekijät kuuluvat Frameryn toimintaperiaatteiden, prosessien ja käytäntöjen piiriin, mutta eivät sisälly yhtiön henkilöstölaskelmiin. Kielteiset vaikutukset liittyvät pääasiassa päivittäisiin toimintaympäristöihin, ja niitä käsitellään jatkuvina altistuksina eikä laajalle levinneinä tai systeemisinä rikkomuksina. Myönteisiä vaikutuksia syntyy kehittymismahdollisuuksista, osallistavasta kulttuurista, ja turvallisesta työllisyydestä, jotka hyödyttävät sekä työsuhteisia työntekijöitä että asiaankuuluvia vuokratyöntekijöitä. Framery tunnistaa näistä vaikutuksista ja riippuvuuksista aiheutuvat riskit ja mahdollisuudet ja ottaa ne huomioon hallinnossa ja toiminnan suunnittelussa. Ympäristösiirtymän tavoitteet voivat tarkoittaa roolimuutoksia ja kehittyviä osaamistarpeita; niihin liittyvät työvoimavaikutukset otetaan huomioon hallitun muutoksen tukemiseksi. Framery ei ole havainnut omassa toiminnassaan merkittävää pakkotyön tai lapsityövoiman riskiä, ja yhtiö seuraa näitä riskejä jatkuvasti.

Framery pyrkii ymmärtämään, keihin sen työvoimasta kohdistuu suurempi haittavaikutusten riski, ottaen huomioon roolin, kontekstin ja henkilökohtaiset ominaisuudet (esimerkiksi haavoittuvassa asemassa olevat henkilöt, vähemmistöryhmiä edustavat työntekijät tai fyysisesti vaativissa tehtävissä työskentelevät) ja käyttää tätä ymmärrystä vaikutusten hallinnan priorisoinnissa. Jotkin vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet koskevat koko yhtiötä – kuten kulttuuria, kehittymistä ja työn ja vapaa-ajan tasapainoa – kun taas toiset liittyvät tiettyihin työntekijäryhmiin tai toimipaikkoihin.

Esimerkiksi:

•Terveys- ja turvallisuusriskit (esim. fyysinen rasitus) keskittyvät pääasiassa tuotanto- ja logistiikkatiimeihin.

•Työsuhteturvan riskit (esim. työsuhteen epävarmuus) ovat suuremmat määräaikaisilla työntekijöillä ja vuokratyöntekijöillä.

•Riippuvuusriskit (esim. liiketoiminnan jatkuvuuden riski) tunnistetaan kriittisten osaamisryhmien osalta haastavilla työmarkkinoilla.

•Monimuotoisuuteen ja inklusioon liittyvissä riskeissä ja mahdollisuuksissa painotetaan haavoittuvassa asemassa olevia henkilöitä tai vähemmistöryhmiä, jotta voidaan varmistaa yhdenvertainen kohtelu ja mahdollisuudet.

Keskittymällä näihin erityisryhmiin Framery varmistaa, että riskejä hillitään riittävästi ja mahdollisuudet maksimoidaan yhtiön oman työvoiman asiaan kuuluvissa segmenteissä.

Omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaatteet

Framery hallitsee työntekijöihinsä liittyviä vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia yhtiönlaojuisilla toimintaperiaateilla ja politiikoilla: Henkilöstöpolitiikka, toimintaperiaatteet (Code of Conduct), työterveys- ja -turvallisuuspolitiikka, monimuotoisuutta, yhdenvertaisuutta ja

inklusiota koskeva politiikka (DEI-politiikka) sekä whistleblowing-politiikka. Nämä politiikat ja toimintaperiaatteet koskevat kaikkia työntekijöitä maailmanlaajuisesti ja varmistavat turvalliset työolosuhteet, yhdenvertaisen kohtelun ja mahdollisuudet sekä toiminnan eettisyyden. Vuonna 2025 Framery päivitti henkilöstöpolitiikkaansa vahvistaakseen sitoutumistaan oikeudenmukaisuuteen ja inklusioon. Frameryllä on myös virallinen whistleblowing-järjestelmä vastuuvollisuuden parantamiseksi. Frameryn hiilestä irtautumisen toimiin liittyviä työvoimariskejä ei ole tunnistettu, eikä erityistä "reilun siirtymän" politiikkaa ole pidetty tarpeellisena.

Yhtiön johtoryhmä on ylin vastuutaho mainittujen toimintaperiaatteiden ja politiikkojen toteuttamisesta.

Kaikki toimintaperiaatteet ja politiikat koskevat Frameryn koko henkilöstöä. Näistä tiedotetaan perehdytyksen, intranetin Wikin, tiimipalaverien, koulutusmoduulien ja sisäisten viestintätapahtumien kautta. Toimintaperiaatteiden ja politiikkojen toimeenpanoa toteutetaan säännöllisellä ja aktiivisella yhteistyöllä työntekijöiden edustajien, niin luottamushenkilöiden kuin työsuojelutoimikunnan jäsenten kanssa. Yhteistyö ulottuu sekä pitkän aikavälin vuosisuunnitteluun (esim. henkilöstösuunnittelu ja DEI-suunnittelu) että lyhyen aikavälin toimintaan ja suunnitteluun (esim. säännölliset yhteistyöpalaverit). Toimintaperiaatteiden ja politiikkojen koulutus on osa yleistä perehdytystä, ja työterveys- ja -turvallisuusmenettelyjä vahvistetaan säännöllisillä turvallisuuspalavereilla. Framery tarjoaa käännöksiä ja tietoa useissa eri muodoissa, jotta ne ovat helposti saatavilla erityisesti tuotantotyöntekijöille, jotka eivät päivittäin pääse käyttämään tietokonetta.

Framery kunnioittaa kaikkien työntekijöiden ihmisoikeuksia sekä toimintaperiaatteissaan että henkilöstöpolitiikassaan. Näitä toimintaperiaatteita ja politiikkoja ohjaavat kansainvälisesti tunnustetut standardit, ja ne ovat linjassa muun muassa YK:n yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien ohjaavien periaatteiden (UNGP) sekä YK:n Global Compact -aloitteen kymmenen periaatteen kanssa. Nämä toimintaperiaatteet ja politiikat kattavat:

•Ihmisoikeuksien ja työntekijöiden oikeuksien kunnioittaminen, yhdenvertainen kohtelu ja häirinnän kieltö.

•Yhdistymisvapauden ja työehtosopimusneuvottelujen kunnioittaminen; kaikilla työntekijöillä on oikeus järjestäytyä paikallisten lakien mukaisesti.

•Työntekijöiden turvallisuuden varmistaminen sekä ihmiskaupan, pakkotyön ja lapsityövoiman kieltäminen, mikä ulotetaan myös toimittajiin Frameryn toimittajien toimintaperiaatteiden (Supplier Code of Conduct) kautta. Lisäksi yhtiö odottaa toimittajiensa noudattavan toimintaperiaatteitaan ja laajalti tunnustettuja kansainvälisiä työ- ja ihmisoikeusstandardeja, mukaan lukien YK:n Global Compact -aloitteen periaatteet, myös sellaisissa asioissa, joita ei ole nimenomaisesti kuvattu toimittajien toimintaperiaateissa.

•Vuorovaikutus työntekijöiden kanssa tapahtuu työntekijöiden edustajaryhmien ja työsuojelutoimikunnan, henkilöstökyselyiden ja avoimien HR-kanavien kautta. Kielteisiin vaikutuksiin puututaan valitusmekanismeilla, erityisesti whistleblowing-prosessilla, joka varmistaa puolueettoman tutkinnan ja suojaa kostotoimilta.

Framery kieltää nimenomaisesti lapsityövoiman ja pakkotyövoiman toimintaperiaateissaan. Vaikka ihmiskauppaa ei mainita nimeltä, pakkotyön ja modernin orjuuden kieltö ulottuu näihin käytäntöihin. Epävarmoja työsuhteita vältetään laillisilla sopimuksilla, oikeudenmukaisilla työehdoilla sekä tasapuolisilla rekrytointiprosesseilla ja -käytännöillä.

Frameryllä on ISO 45001 -sertifioitu työterveys- ja työturvallisuushallintajärjestelmä, joka ohjaa järjestelmällistä riskien arviointia, vaarojen tunnistamista, korjaavia toimenpiteitä ja jatkuvaa parantamista. Työterveys- ja työturvallisuuspolitiikka sitouttaa nollatapaturmatavoitteeseen, jota tuetaan säännöllisellä tunnuslukujen seurannalla, työntekijöiden turvallisuuskoulutuksella sekä työsuojelutoimikunnalla, jossa on henkilöstön edustus.

Frameryn henkilöstöpolitiikka ja monimuotoisuutta, yhdenvertaisuutta ja inklusiota koskeva politiikka sitouttavat nimenomaisesti syrjinnän poistamiseen, yhtäläisten mahdollisuuksien edistämiseen sekä monimuotoisuuden ja inklusion edistämiseen. Monimuotoisuutta, yhdenvertaisuutta ja inklusiota koskeva politiikka ohjaa myös yhtiön inklusiotyötä ja määrittää kohtuullisten mukautusten käytön tarvittaessa, mukaan lukien suojatut ominaisuudet, kuten rotu ja etninen alkuperä, ihonväri, sukupuoli, seksuaalinen suuntautuminen, sukupuoli-identiteetti, vammaisuus, ikä, uskonto, poliittinen mielipide, kansallinen erottautuminen ja sosiaalinen alkuperä. Erityisiä sitoumuksia ovat:

•Rekrytointi ja ylennykset pätevyiden, taitojen, kokemuksen ja suorituksen perusteella.

•Vuosittaiset monimuotoisuutta, yhdenvertaisuutta ja inklusiota koskevat toimintasuunnitelmat laaditaan yhdessä työntekijöiden edustajien kanssa.

•Koulutus syrjimättömyydestä ja tiedostamattomista ennakoasenteista erityisesti esihenkilöille.

•Kohtuulliset mukautukset, joilla varmistetaan yhdenvertainen ja saavutettava ympäristö, joka tukee erityistarpeisten työntekijöiden työkykyä.

•Vuositainen analyysi palkkatasa-arvosta, mukaan lukien sukupuolten väliset palkkaerot.

•Valitusten käsittelyyn liittyvät valitusmenettelyt, mukaan lukien whistleblowing-kanava ja häirinnän vastaiset toimintaperiaatteet.

•Jatkuvaa oppimista ja urakehitystä tukevat ohjelmat.

Yhteydenpito oman työvoiman kanssa

Frameryllä on aktiivinen yhteistoimintaryhmä, johon kuuluu edustajia sekä johtoryhmästä että henkilöstöstä. Ryhmän tavoitteena on varmistaa, että yhtiön ydinarvot, kuten rehellisyys ja avoin viestintä, toteutuvat työntekijöiden arjessa ja päätöksenteossa. Yhteistyöllä kehitetään Framerystä loistavaa työpaikkaa kaikille ja ylläpidetään aktiivista vuoropuhelua henkilöstön ja yhtiön välillä. Lisäksi ryhmä neuvottelee kaikki paikalliset sopimukset Suomessa sovellettavien työehtosopimusten pohjalta ja sopii työsuhteiden toimintaperiaateista globaalisti.

Kaikki työntekijäryhmät valitsevat omat edustajansa (luottamushenkilöt ja työsuojeluvaltuutetut) edustamaan heitä yhteistyössä Frameryn kanssa ja tarvittaessa erilaisissa työsuhteiden elinkaariasioissa.

Yhteistoimintaryhmä ja työsuojelutoimikunta kokoontuvat säännöllisesti.

Henkilöstön edustajien ja johtoryhmän välinen yhteistyö on järjestelmällistä, säännöllistä, ja sitä tehdään ratkaisukeskeisellä ja kehittämishakuisella otteella.

Framery tekee aktiivista yhteistyötä henkilöstön kanssa eri kanavissa hyödyntäen avointa viestintää ja jatkuvaa vuoropuhelua.

Framery järjestää kuukausittaisia tapaamisia henkilöstön edustajien kanssa keskustellakseen avoimesti käynnissä olevista henkilöstöön vaikuttavista projekteista, yrityksen taloudellisesta tilanteesta, strategiasta ja prioriteettihankkeista. Näiden kuukausittaisten tapaamisten avulla Framery täyttää myös työnantajavelvoitteensa neuvotella henkilöstön edustajien kanssa lain ja säädösten edellyttämistä asioista.

Frameryn tavoitteena on ymmärtää toimintansa mahdolliset vaikutukset työllisyyteen (työpaikkojen katoaminen tai syntyminen) sekä tunnistaa esimerkiksi niihin liittyvät täydennys- ja uudelleenkoulutustarpeet. Henkilöstön kanssa tehtävästä yhteistyöstä ja vuoropuhelusta saatu palaute dokumentoidaan ja otetaan huomioon lopullisissa toteutussuunnitelmissa. Lisäksi neljännesvuosittain järjestetään kaikkien työntekijäryhmien työsuojeluvaltuutettujen kanssa tapaamisia, joissa käydään läpi esimerkiksi työsuojelun, yhdenvertaisuustekemisen, kehittymisen ja kasvun vuosittaista henkilöstösuunnitelmaa ja kuullaan edustajien palautetta ja parannusehdotuksia suunnitellaan. Henkilöstön edustajia konsultoidaan muun muassa riskien

Hallituksen toimintakertomus

Markkinaympäristö

Liiketoiminnan tulos ja kannattavuus

Kestävyysselvitys

ESRS-tiedonantovaatimukset ja tietojen sisällyttäminen viittauksina

Yleiset hallintotapatiedot

ESRS 2 Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

EU-taksonomiaa koskevat tiedot

E1 Ilmastonmuutos

Sosiaaliset tiedot

S1 Oma työvoima

Hallintotapatiedot

G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

Liitteet

Konsernirakenne

Hallitus

Johtoryhmä

Tunnuslukujen laskentakaavat

Tunnuslukujen täsmäytys

arvioinnissa, ja he antavat palautetta tarvittavista turvallisuusprotokollista ja koulutuksesta. Lisäksi työsuojelutoimikunta kokoontuu säännöllisesti johtoryhmän kanssa arvioimaan työterveys-, työturvallisuus- ja yhdenvertaisuuskäytäntöjä.

Työntekijöiden edustaja tapaa johtoryhmän kuukausittain yhteistyön tehostamiseksi.

Framery toteuttaa vuosittain työntekijäkokemuskyselyn varmistaakseen, että yhtiö ymmärtää työntekijöidensä kokemuksia ja niihin liittyviä kehitystarpeita. Tulokset jaetaan koko organisaatiolle, ja toimenpiteiden suunnittelu tehdään tiimitasolla ja tarvittaessa organisaatiotasolla.

Framery tiedottaa kestävyysohjelmastaan ja edistymisestään säännöllisesti intranetin Wikin sekä sisäisten viestintäkanavien ja tapahtumien kautta.

Saadakseen tarkempaa tietoa haavoittuvassa asemassa olevien ja vaikutuksille erityisen alttiiden henkilöiden näkökulmista (esim. taustan, iän tai vammaisuuden vuoksi), Framery hyödyntää vakiintuneita kanaviaan, joita muodolliset edustusrakenteet tukevat.

Yhtiön henkilöstön edustajat toimivat nimettyinä muodollisina kanavana omille työntekijöryhmilleen ja varmistavat, että erityiset huolenaiheet, erityisesti syrjintään tai työturvallisuuteen liittyvät, viedään johdon käsiteltäväksi.

Whistleblowing-ilmoituskanava tarjoaa turvallisen kanavan henkilöille, joita suora raportointi voi pelottaa, ilmoittaa arkaluonteisista huolenaiheista ilman pelkoa kostotoimista.

Framery varmistaa, että sen tavanomaiset vuorovaikutuskanavat, kuten vuosittainen työntekijäkokemuskysely ja ilmoituskanava, ovat kaikkien saatavilla.

Yhtiö ymmärtää, että kieli voi olla este. Muille kuin englantia puhuville työntekijöille Framery pyrkii tarjoamaan avainviestintää suomeksi englannin lisäksi yhtiön intranetin Wikissä ja sisäisessä viestintäkanavassa. Framery kannustaa myös esihenkilöitä järjestämään epävirallisia keskusteluja varmistaakseen, että kaikki äänet tulevat kuulluiksi, ja ilmoittamaan kaikista erityisistä huolenaiheista johtoryhmän jäsenille, People & Culture -tiimin jäsenille ja/tai henkilöstön edustajille.

Yhtiön keskeiset toimintaperiaatteet ja tiedotteet löytyvät yhtiön sisäisestä intranet Wikistä englanniksi ja mahdollisuuksien mukaan suomeksi.

Tällä hetkellä Frameryn henkilöstön keskuudessa syntyvät eturistiriidat käsitellään ensisijaisesti suorassa vuoropuhelussa esihenkilöiden tai People & Culture -tiimin välityksellä työntekijöiden edustajan kanssa tai ilman. Monet asiat on ratkaistu tällä prosessilla aiemmin, ja yhtiö luottaa siihen, että se tarjoaa vahvan perustan tällaisten asioiden käsittelylle. Framery priorisoi yhteisesti hyväksyttävien ratkaisujen löytämistä samalla, kun se kunnioittaa yhtiön arvoja ja lakisääteisiä velvoitteita. Esimerkiksi ristiriita uskonnollisten lomien erilaisuudesta ratkaistiin ottamalla käyttöön liukuva lomajärjestelmä yhtiön Pohjois-Amerikassa työskenteleville työntekijöille.

Frameryn toimintaperiaatteissa korostetaan kaikkien yksilöiden kunnioittamista sekä heidän oikeuttaan yksityisyyteen ja ilmaisunvapauteen. Yhtiön valitusmekanismi – nimetön whistleblowing-kanava – mahdollistaa luottamuksellisen raportoinnin ilman pelkoa kostotoimista, mikä on erityisen tärkeää haavoittuvassa asemassa olevien, suoraa vastakkainasettelua tai kurinpitotoimia mahdollisesti pelkäävien henkilöiden ja/tai ryhmien suojelemiseksi. Tämä kanava toimii kanavana myös niille, jotka voivat pelätä suoraa ilmoittamista.

Framery edistää toimintojen rajat ylittäviä monimuotoisia tiimihankkeita, jotka edistävät ymmärrystä ja yhteenkuuluvuutta. Johtoryhmän jäsenet, esihenkilöt tai People & Culture -tiimi toimivat neutraaleina fasilitaattoreina ryhmän sisäisissä konflikteissa.

Framery ei ole laatinut maailmanlaajuisia puitesopimusta tai vastaavaa

maailmanlaajuisia instrumenttia, sillä yhtiö ei täytä tällaista globaalia rakennetta työmarkkinaosapuolten vuoropuhelua varten edellyttävän monikansallisen yrityksen määritelmää.

Kielteisten vaikutusten korjaaminen

YK:n yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien ohjaavien periaatteiden mukaisesti Frameryn yleinen lähestymistapa korjaaviin toimenpiteisiin perustuu laillisiin, saavutettaviin, ennakoitaviin, oikeudenmukaisiin, läpinäkyviin ja oikeuksien kanssa yhteensopiviin prosesseihin. Mikäli yhtiö tunnistaa aiheuttaneensa tai myötävaikuttaneensa olennaiseen haitalliseen vaikutukseen omaan henkilöstöönsä, yhtiö tarjoaa tai osallistuu korjaaviin toimenpiteisiin. Tämä prosessi sisältää useita vaiheita:

Tunnistaminen

Vaikutukset tunnistetaan valitusmekanismien, sisäisten auditointien ja henkilöstökyselyiden tai muun palautteen avulla.

Tutkinta ja juurisyyanalyysi

Vaikutusten luonteen, laajuuden ja juurisyiden ymmärtämiseksi suoritetaan perusteellinen tutkinta, josta vastaavat asialle nimetyt henkilöt tai laajempi tiimi.

Korjaavien toimien suunnittelu

Tutkinnan perusteella laaditaan räätälöity korjaava toimintasuunitelma yhdessä asianomaisten henkilöiden ja tarvittaessa heidän edustajiensa kanssa. Suunnitelman tavoitteena on lopettaa vaikutukset, estää niiden toistuminen ja tarjota hyvityksiä. Hyvityskinoja voivat olla esimerkiksi anteeksipyyntö, palautus, kuntoutus, taloudellinen tai muu kuin taloudellinen korvaus tai takuut siitä, että asia ei toistu (esim. toimintaperiaatteiden muutokset, koulutus).

Toimeenpano

Korjaavat toimet toteutetaan viipymättä.

Vaikuttavuuden arviointi

Framery arvioi toimenpiteiden vaikuttavuutta seurantakeskusteluilla asianomaisten henkilöiden kanssa, valitusmekanismin kautta, sisäisillä auditoinneilla ja henkilöstökyselyillä tai muulla palautteella.

Työntekijät perehdytetään Frameryn toimintaperiaatteisiin ja käytettävissä oleviin ilmoituskanaviin – mukaan lukien riippumaton whistleblowing-kanava ja paikallinen luottamushenkilö – osana yleistä perehdytystä.

Yhtiön ilmoituskanava ja työturvallisuudenhallintajärjestelmä ovat käytettävissä vuorokauden ympäri kaikkina viikonpäivinä englanniksi ja suomeksi. Intranet Wiki, jossa ylläpidetään toimintaperiaatteita, on käytettävissä yhtiön laitteilla. Whistleblowing-kanava ja työturvallisuudenhallintajärjestelmä löytyvät intranet Wikin etusivulta ja ne ovat käytettävissä myös mobiililaitteilla.

Kaikki whistleblowing-kanavan kautta esitetyt huolenaiheet tallennetaan tietoturvalliseen tapaustenhallintajärjestelmään. Järjestelmä kirjaa lähetyspäivän, ongelman luokan, nimetyn tutkijan, tutkintatilanteen, ratkaisupäivän ja lopputuloksen. Lisäksi yhtiö dokumentoi henkilöstön edustajien yhteistoimintaryhmien tai työsuojelutoimikunnan esille tuomat huolenaiheet ja niiden ratkaisut.

Muissa kuin nimettömästi ilmoitetuissa tapauksissa Framery pyytää ilmoituksen tekijältä suoraa palautetta ratkaisun jälkeen varmistaakseen, että hänen huolenaiheensa on käsitelty asianmukaisesti ja että prosessi on ollut oikeudenmukainen.

Säännölliset tapaamiset henkilöstön edustajien kanssa ovat tärkeä keino saada laadukasta palautetta kanavien käyttäjiltä saavutettavuudesta, luotettavuudesta ja kokonaisvaikuttavuudesta. Heidän palautteensa ohjaa

Frameryn prosesseihin tai viestintästrategioihin tehtäviä muutoksia.

Framery varmistaa, että henkilöstön edustajilla on suora yhteys paikallisten ammattiliittojen edustajiin ja tarjoaa heille kokoustilat ja riittävästi aikaa tehtäviensä hoitamiseen.

Framery tunnistaa saavutettavien ilmoituskanavien merkityksen toiminnan tasolla siellä, missä vaikutukset syntyvät. Yhtiön lähestymistavalla varmistetaan, että yksilöt ja heidän edustajansa voivat tuoda esiin työympäristöönsä suoraan liittyviä huolenaiheita:

• Paikalliset People & Culture -liiketoimintakumppanit: Jokaisella yhtiön toiminnolla on oma People & Culture -liiketoimintakumppaninsa (HRBP), joka on ensisijainen yhteyshenkilö, jonka kautta työntekijät voivat ilmoittaa huolenaiheistaan. HRBP:t on koulutettu käsittelemään monenlaisia ongelmia ja eskaloimaan ne asianmukaisesti organisaatiossa.

• Henkilöstön edustajat: Suomessa Framery on perustanut yhteistoimintaryhmän. Henkilöstön edustajista koostuva ryhmä toimii virallisena paikallisena kanavana, jonka kautta käsitellään työpaikan ongelmia, kollektiivisia huolenaiheita ja kyseisen toimipaikan erityisvaikutuksia.

• Paikallinen johto: Framery korostaa, että esihenkilöt kaikilla tasoilla ovat tärkeitä ensimmäisiä yhteyshenkilöitä huolenaiheiden ratkaisemiseksi. Esihenkilöitä koulututetaan aktiiviseen kuunteluun ja tehokkaaseen paikalliseen ongelmanratkaisuun.

Framery toteuttaa säännöllisesti henkilöstötutkimuksia ymmärtääkseen työntekijöitään. Tarvittaessa yhtiö toteuttaa kohdennettuja kyselyitä saadakseen syvällisempää ymmärrystä ongelmista sekä kysyäkseen suoraan ja anonymisti, kuinka luontevaksi työntekijät kokevat huolenaiheiden esiin tuomisen ja niiden käsittelemisen.

Omaan työvoimaan liittyvät toimet

Vuonna 2025 Framery jatkoi järjestelmällisesti oman työvoimensa hyvinvoinnin, turvallisuuden ja osaamisen kehittymisen suojelemista ja parantamista. Yhtiön painopisteinä ovat edelleen: (i) kielteisten vaikutusten, kuten työperäisten vammojen sekä tuki- ja liikuntaelinvaioihin ja mielenterveyteen liittyvien poissaolojen ehkäiseminen, lieventäminen ja korjaaminen; ja (ii) positiivisten vaikutusten saavuttaminen inklusiivisella kulttuurilla, osaamisen kehittämisellä ja nykyaikaisilla työterveyspalveluilla.

Frameryn jatkuva työ turvallisuuden parantamiseksi näkyi vuonna 2024 ennätyksellisen pienenä poissaoloon johtaneiden tapaturmien taajuutena (LTIF), joka oli 2,7. Tapaturmien määrä kuitenkin kasvoi vuonna 2025, kun yhdeksän poissaoloon johtanutta tapaturmaa johti 49 poissaolopäivään ja LTIF-luku oli 11,38.

Toimintasuunnitelmat ja resurssit

Toimenpiteet ovat yhteisesti seuraavien tahojen vastuulla: Operations (tuotantoturvallisuus ja vaaratilanteiden ehkäisy), People & Culture (hyvinvointi, inklusio, koulutus), esihenkilöt (paikallinen jalkautus ja seuranta) sekä työsuojelutoimikunta. Ulkoista osaamista tarjoaa Frameryn työterveyskumppani, jonka laajennettu palveluvalikoima (esim. lyhytpsykoterapia) otettiin käyttöön loppuvuodesta 2024 ja jota jatkettiin vuonna 2025. Toimenpiteet resursoidaan vuosittaisen suunnittelu- ja budjetointiprosessin mukaisesti, ja niitä seurataan kuukausittain turvallisuuteen, sairauspoissaoloihin ja muihin työntekijöihin liittyviin tunnuslukuihin peilaten. Lisäksi seurantaa tehdään neljännesvuosittain työsuojelutoimikunnassa sekä puolivuosittein kaikkien henkilöstöryhmien edustajien kanssa henkilöstösuunnitelman katselmuksissa.

Framerylla on ISO 45001 -sertifioitu työterveys- ja -turvallisuushallintajärjestelmä, joka kattaa 100 % Frameryn tiloissa työskentelevistä työntekijöistä ja alihankkijoista. Keskeisiä toimenpiteitä ovat vaarojen tunnistaminen, riskien arviointi, tapausten tutkinta,

Hallituksen toimintakertomus

Markkinaympäristö

Liiketoiminnan tulos ja kannattavuus

Kestävyysselvitys

ESRS-tiedonantovaatimukset ja tietojen sisällyttäminen viittauksina

Yleiset hallintotapatiedot

ESRS 2 Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

EU-taksonomiaa koskevat tiedot

E1 Ilmastonmuutos

Sosiaaliset tiedot

S1 Oma työvoima

Hallintotapatiedot

G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

Liitteet

Konsernirakenne

Hallitus

Johtoryhmä

Tunnuslukujen laskentakaavat

Tunnuslukujen täsmäytys

työntekijöiden koulutus ja osallistuminen sekä uusien työntekijöiden systemaattinen turvallisuusperehdytys. Vuonna 2025 yhtiö jatkoi (i) säännöllisiä riskien arviointoja, turvallisuuskierroksia ja havaintoja; (ii) tuotannon ergonomiavalmennusta; (iii) kohdennettua esihenkilöiden koulutusta varhaisesta tuesta ja (iv) turvallisiin työtapoihin keskittyvää viestintää.

Vaaratilanteiden tai tapaturmien sattuessa Framery priorisoi välitöntä hoitoa, juurisyyanalyysia, korjaavia toimia ja seurantaa uusien tapausten estämiseksi. Työhönpaluuta tukevat esihenkilö, People & Culture Business Partner sekä työterveyshuolto varhaisen puuttumisen mallin, yksilökeskustelujen, ennaltaehkäisevien tarkastusten ja yksilöllisen terveystuen avulla. Tätä lähestymistapaa täydentävät säännölliset tapausten arvioinnit People & Culturen, esihenkilöiden ja työterveyden ammattilaisten välillä.

Myönteisten lopputulosten parantamiseksi Framery panostaa edelleen mielen hyvinvointiin ja inklusioon. Laajennetut työterveyspalvelut (mm. lyhytpsykoterapia) ja mielenterveyshankkeet täydentävät inklusiivista kulttuuria, jota vahvistetaan koulutuksen, perehdytyksen ja sisäisen viestinnän avulla.

Vaikuttavuutta seurataan seuraavilla mittareilla: LTIF (12 kk rullaava), turvallisuushavaintojen määrä ja laatu, tapausten juurisyiden selvittäminen, sairauspoissaolot (eriteltynä tuotantoon/toimistoon, mielenterveyteen sekä tuki- ja liikuntaelsairauksiin) sekä vuosittaiset työntekijäkokemustulokset (esim. Siqni Liekki-indeksi, eNPS). Kuukausittaiset johdon katsaukset ja neljännesvuosittaiset työsuojelutoimikunnan kokoukset arvioivat trendejä ja ohjaavat jatkotoimenpiteitä. Vuonna 2024 LTIF parani 2,7:ään ja tapaturmista johtuneiden poissaolopäivien kokonaismäärä laski viiteen (5). Valitettavasti vuonna 2025 tapahtui yhdeksän poissaoloon johtanutta tapaturmaa, minkä seurauksena LTIF nousi 11,38:aan. Tapaturmapäivien kokonaismäärä vuonna 2025 oli 49.

Frameryn toimipaikoilla työskenteleviin alihankkijoihin sovelletaan yhtiön ISO 45001 -prosesseja ja toimipaikkatason valvontaa. Yhtiö tarjoaa koulutusmateriaalia ja asettaa selkeät turvallisuusodotukset Framery-työtiloja kokoavalle kumppanihenkilöstölle käyttämällä yhtiön kaupallista ja operatiivista vaikutusvaltaa turvallisten työtapojen ylläpitämiseksi.

Jos rooli tai työkuorma muuttuu, Framery luottaa koulutukseen, varhaiseen tukeen ja esihenkilöiden valmiuksien kehittämiseen negatiivisten vaikutusten lieventämiseksi ja työllistyvyyden ylläpitämiseksi. Tämä sisältää Frameryn varhaisen tuen mallin (EBIM) ja työterveyshuollon tuen, johon kuuluu ammattilaisia, kuten työfysioterapeutti ja työterveyspsykologi.

Framery tunnistaa ja priorisoi toimenpiteitä työterveyden ja -turvallisuuden hallintajärjestelmänsä avulla (vaarojen tunnistaminen, riskien arviointi ja tapausten tutkinta), sairauspoissaolojen analysoinnin yhtiön työterveyshuollon kanssa ja yhtiön päivittyvän kaksoisolennaisuusanalyysin avulla. Tapaturmien arvioinnit ja työntekijöiden palaute antavat tietoa korjaavista ja ennaltaehkäisevistä toimenpiteistä; toistuvat ongelmat käynnistävät kohdennettuja ohjelmia tai koulutusta. Neljännesvuosittaiset työsuojelutoimikunnan kokoukset ja kuukausittaiset yhteistoimintaryhmän kokoukset varmistavat työntekijöiden panoksen ja jatkuvan parantamisen.

Riskien lieventäminen

Tärkeimpiä työvoimaan liittyviä riskejä ovat tapaturmat, terveyteen liittyvät poissaolot (erityisesti tuki- ja liikuntaelinvaivat ja mielenterveys) sekä mahdolliset kulttuurin tai inklusion takaiskut. Riskien lieventämistoimet perustuvat kattaviin työsuojeluprosesseihin, esihenkilöiden kouluttamiseen varhaisen tuen malliin ja kohdennettuihin terveyspalveluihin. Tehokkuutta seurataan LTIF:n, menetettyjen päivien, poissaolojen ja sitoutumisen perusteella. Lisäksi Framery valvoo alihankkijoiden sitoutumista yhtiön työsuojeluvaatimuksiin vähentääkseen vaaratilanteista johtuvia toimintahäiriöitä.

Mahdollisuuksien hyödyntäminen

Frameryn mahdollisuuksiin liittyvän ajatuksen mukaan terveellinen, inklusiivinen ja oppimiseen keskittyvä työpaikka parantaa työssä pysymistä,

tuottavuutta ja laatua. Siksi yhtiö panostaa mielen hyvinvointiin, inklusiokoulutukseen ja osaamisen kehittämiseen. Myönteiset tulokset näkyvät työntekijäkokemusmittareissa (esim. 2025 Siqni Liekki-indeksi 80/100) ja pitkän aikavälin turvallisuustuloksissa.

Vaikutukset työvoimaan ja niihin liittyvät riskit on integroitu osaksi säännöllisiä johdon katselmuksia. People & Culture, tuotannon johto ja työsuojelutoimikunta vastaavat toimien toteuttamisesta, seurannasta ja asioiden viemisestä johdon käsiteltäväksi. Resursointi kattaa koulutuksen, henkilönsuojaimet ja ergonomian, tapausten tutkinta-ajan, työterveyshuollon ja hyvinvointialoitteet.

Framery hallitsee mahdollisia turvallisuuden, toimituskyvyn ja kustannusten välisiä jännitteitä toimintaperiaatteillaan, henkilöstöpolitiikallaan, DEI-politiikallaan ja työterveys- ja turvallisuuspolitiikallaan. Käytännön turvatoimiin kuuluvat riskiperusteinen työnsuunnittelu, varhaisen tuen mallin kouluttaminen esihenkilöille, selkeät turvallista työtä koskevat säännöt (mukaan lukien työn keskeyttämisvaltuudet), tasapuolinen pääsy työterveyspalveluihin sekä vastuullinen perehdytys ja koulutus Frameryn toimipaikoilla työskenteleville alihankkijoille. Yhtiö suojelee työntekijöiden yksityisyyttä ja terveystietoja sovellettavien lakien ja sisäisten toimintaperiaatteiden mukaisesti.

Framery arvioi toimenpiteidensä tehokkuutta seuraavien tavoitteiden ja KPI-mittareiden avulla: LTIF-luvun asteittainen alentaminen kohti nollaa vuoteen 2035 mennessä (≤5 vuoteen 2026 mennessä) sekä sairauspoissaolotavoitteet tuotannossa 8,0 % ja toimistossa 1,8 % vuoteen 2028 mennessä. Väli aikaista suoriutumista tarkastellaan kuukausittain, ja poikkeaviin kehityssuuntiin reagoidaan korjaavilla toimenpiteillä. Vuoden 2024 toteuma (LTIF 2,7; tuotannon sairauspoissaolot 10,1 %; toimiston 2,6 %) muodosti lähtötason vuodelle 2025.

Framery kohdentaa resursseja vuosittaisen suunnittelusyklin mukaisesti koulutuksen (turvallisuus, johtaminen, inklusio) ja ergonomian parantamisen, tapausten tutkinnan ja tarkastusten sekä työterveyspalveluiden rahoittamiseen. Vuoden 2024 lopussa laajennettiin ulkoisia terveys- ja hyvinvointipalveluita, joiden rahoitusta jatkettiin vuonna 2025 varhaisen puuttumisen ja turvallisen työhön paluun tukemiseksi. Edistymistä seurataan kuukausittaisilla johdon katsauksilla ja neljännesvuosittaisilla työsuojelutoimikunnan kokouksilla.

Omaan työvoimaan liittyvät tavoitteet

Framery asettaa omaan henkilöstöön liittyviä mitattavia, aikasidonnaisia ja tulossuuntautuneita tavoitteita (i) vähentää negatiivisia vaikutuksia (tapaturmat ja sairauspoissaolot), (ii) edistää myönteisiä vaikutuksia (sitoutuminen ja hyvinvointi) ja (iii) hallita liiketoimintaan liittyviä riskejä ja mahdollisuuksia (esim. tuottavuus ja pysyvyys). People & Culture -tiimi ehdottaa tavoitteita ja johtoryhmä hyväksyy ne osana yhtiön kestävyysohjelmaa. Hallitusta tiedotetaan niistä vuosittain.

Toiminta-periaatteiden/ politiikkojen yhteys	Vähentää poissaoloon johtaneita tapaturmia (LTIF). Liittyy työterveys- ja turvallisuuspolitiikkaan ja nolla tapaturmaa -tavoitteeseen.	Sairauspoissaalojen vähentäminen (tuotanto ja toimisto). Liittyy työterveys- ja turvallisuuspolitiikkaan ja henkilöstöpolitiikkaan; uusi työterveyskumppanuus tukee toimintaperiaatteiden toteutumista.
Tavoitetaso & yksikkö	Pitkä aikaväli: LTIF = 0 vuoteen 2035 mennessä (absoluuttinen tavoite). Lyhyt aikaväli: ≤ 5 vuoteen 2026 mennessä. Alentamisen välitavoitteet: 2027–2028 ≤ 4; 2029–2030 ≤ 3; 2031–2032 ≤ 2; 2033–2034 ≤ 1.	Vuoteen 2028 mennessä: Tuotanto ≤ 8,0 %; Toimisto ≤ 1,8 % teoreettisesta työajasta (suhteellinen).

Soveltamis- ala ja maantieteel- linen alue	Frameryn työntekijät (oma työvoima); maailmanlaajuinen	Suomen työntekijät (ilmoitettu toiminnoittain: tuotanto, toimisto). Soveltamisala laajenee maantieteellisesti tietojärjestelmien kehittyessä.
Vertailuarvo ja ver- tailuvuosi	LTIF 2,7 (työntekijät), 2024; 2 kirjattua tapausta; 5 menetettyä päivää; 746 000 työtuntia.	Tuotanto 10,1 %, toimisto 2,6 % vuonna 2024; koko yhtiön sairauspoissaolot 4,6 % (pl. myynti).
Aikaväli ja välitavoitteet	2025–2035 välitavoitteineen (yllä); vuosittainen tavoite asetetaan tammikuussa edellisen vuoden tuloksen perusteella.	2025–2028; ohjeellinen vuotuinen lasku: Tuotanto -0,5-0,6 %-yks./vuosi, Toimisto -0,2 %-yks./vuosi.
Menetelmät ja oletukset	LTIF = poissaoloon johtaneet tapaturmat (≥ 1 kokonainen päivä) miljoonaa työtuntia kohden; tiedot tapauslokeista ja ajanseurannasta (2024 tunnit ilmoitettu).	Mittayksikkö = sairauspoissaolo- % teoreettisesta työajasta käyttäen työterveyden ja henkilöstöhallinnon poissaolotietoja.
Sidosryhmien osallista- minen	Työntekijöiden panos turvallisuushavaintojen kautta; prioriteetit kyselyn tietojen ja tapausten perusteella; johdon hyväksyntä tavoitteille.	Yhteistyö esihenkilöiden (varhainen tuki), työntekijöiden ja työterveyshuollon kanssa toimenpiteiden suunnittelun ja varhaisen puuttumisen mahdollistamiseksi.
Seuranta ja arviointi (mittarit, taajuus)	Kuukausittaiset terveys- ja turvallisuuskatsaukset; puolivuositteiset johdon katsaukset; tunnusluvut: LTIF (rullaava 12 kk), kirjattavat tapaukset, menetetyt päivät, turvallisuushavainnot.	Johtoryhmän kuukausittainen seuranta; tunnusluvut: poissaoloprosentti (tuotanto/ toimisto), ryhmätrendien diagnoosi, LTIF, turvallisuushavainnot.
2025 tulokset	LTIF = 11,38 Kirjatut tapaukset = 9 Menetetyt päivät = 49 Ei toteutunut Korjaavat toimet: Turvallisuuskoulutuksen parantaminen, tuotannon päivittäisjohtamisen kehittäminen.	Tuotanto = 10,26 % Toimihenkilöt = 2,43 % Ei toteutunut Korjaavat toimet: Varhainen tuki ja ergonomiakoulutus

Peilattuna riskeihin ja mahdollisuuksiin: LTIF:n ja sairauspoissaalojen lasku vähentää suoraan terveyteen liittyvien poissaalojen riskiä ja tuottavuuden menetystä. Jatkuva sitoutuminen tukee työntekijöiden pitämistä ja työnantajamielikuvaa – molemmat on tunnistettu liiketoiminnan henkilöstöön liittyviksi riippuvuuksiksi.

Hallituksen toimintakertomus

Markkinaympäristö

Liiketoiminnan tulos ja kannattavuus

Kestävyysselvitys

ESRS-tiedonantovaatimukset ja tietojen sisällyttäminen viittauksina

Yleiset hallintotapatiedot

ESRS 2 Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

EU-taksonomiaa koskevat tiedot

E1 Ilmastomuutos

Sosiaaliset tiedot

S1 Oma työvoima

Hallintotapatiedot

G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

Liitteet

Konsernirakenne

Hallitus

Johtoryhmä

Tunnuslukujen laskentakaavat

Tunnuslukujen täsmäytys

Tavoitteiden asettamis- ja seurantaprosessi

Työterveys- ja -turvallisuustavoitteet tukevat Frameryn nolla tapaturmaa -tavoitetta sekä ISO 45001 -standardiin perustuvan hallintajärjestelmän kattavuutta kaikille työntekijöille ja alihankkijoille. Hyvinvointitavoitteet ovat linjassa People & Culture -painopisteiden sekä Frameryn kulttuuri- ja organisaatiostrategian kanssa, sisältäen vuonna 2024 käyttöönötetun vahvistetun työterveyspalvelumallin.

LTIF mittaa vähintään yhden päivän poissaoloon johtaneita tapaturmia miljoonaa työtuntia kohden; sairauspoissaolot ilmoitetaan prosentteina teoreettisesta työajasta; sitoutumista mitataan Signin Liekki-indeksillä.

Työntekijöiden näkemykset vaikuttavat painopisteisiin henkilöstökokemuskyselyn ja jatkuvien turvallisuushavaintojen kautta. Työterveyshuollon asiantuntijat tarjoavat analyysitietoa ja ennaltaehkäiseviä suosituksia, joita hyödynnetään tavoitteiden seurannassa ja varhaisen tuen prosesseissa.

Johtoryhmä arvioi suoriutumista kuukausittain ja työsuojelutoimikunta neljännesvuosittain suhteessa välitavoitteeseen. Tulosindikaattoreita ovat LTIF (rullaava 12 kuukautta), kirjattavat tapaukset, poissaolopäivät, turvallisuushavainnot, sairauspoissaoloprosentti (toiminnoittain) ja syyluokat, Signi Liekki-indeksi ja toimintasuunnitelman toteutuminen.

Mikäli laajuuteen, mittareihin tai kehityspolkuun tehdään muutoksia (esimerkiksi sairauspoissaoloraportoinnin laajentaminen Suomen ulkopuolelle tai LTIF-tavoitteen tarkistaminen), muutokset perustellaan (esimerkiksi järjestelmäpäivityksillä tai rakenteellisilla muutoksilla) ja niiden vaikutus vertailukelpoisuuteen kuvataan.

Edistyminen tavoitteisiin nähden

Vuonna 2025 Frameryn LTIF oli 11,38 (2024: 2,7), 9 kirjattua tapaturmaa ja 49 menetettyä päivää. Yhtiö ei saavuttanut lyhyen tähtäimen tavoitettaan <5. Sairauspoissaolot kasvoivat tuotannossa hieman 10,26 %:iin (2024: 10,1 %) ja toimihenkilöillä laskivat 2,43 %:iin (2024: 2,6 %).

Saadut opit ja suunnitellut parannukset

LTIF:n merkittävä nousu 11,38:een vuonna 2025 korostaa selkeää tarvetta vahvistaa työturvallisuuden toimintamalleja ja organisaation turvallisuuskulttuuria. Tämän trendin kääntämiseksi ja <5:n tavoitteen saavuttamiseksi yhtiö priorisoi päivittäisen turvallisuusjohtamisen parantamista ja tarjoaa vahvempaa, käytännönläheisempää turvallisuuskoulutusta. Sairauspoissaalojen osalta Framery toteuttaa jo useita tuotantotason ergonomiahankkeita ja suunnittelee varhaisen tuen koulutuksia.

Frameryn työntekijöiden tunnusmerkit

Tämän osion luvut lasketaan henkilömääränä, ei henkilötyövuosina, mikä on myös yhdenmukaista Frameryn taloudellisen raportoinnin kanssa (ks. liitetieto 2.4 Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut tilinpäätöksessä). Frameryn henkilöstöhallintojärjestelmä tarjoaa seuraavat sukupuolivaihtoehdot:

Mies, nainen, ei-binäärinen, ei halua vastata. On hyvä huomoida, että kaikki työntekijät eivät ole ilmoittaneet sukupuoltaan.

Taulukko S1-6.1

Sukupuoli	Työntekijöiden määrä (henkilömäärä)
Mies	298
Nainen	150
Ei-binäärinen	0
Ei halua vastata	0
Ei ilmoitettu	36
Työntekijät yhteensä	484

Taulukko S1-6.2

1.1.–31.12.2025	Mies	Nainen	Ei ilmoitettu	Yhteensä
Työntekijät	298	150	36	484
Vakinaiset työntekijät	257	139	25	421
Määräaikaiset työntekijät	41	11	11	63
Vaihtelevalla työajalla työskentelevät työntekijät	17	3	4	24
Kokoaikaiset työntekijät	277	146	32	455
Osa-aikaiset työntekijät	4	1	0	5

Raportointihetkellä (31.12.2025) Framerylla oli 5 osa-aikaista työntekijää ja 63 määräaikaista työntekijää. Määräaikaisista työsuhteista 6 oli sijaisia, 7 projektityöntekijöitä, 1 omasta pyynnöstään ja 49 tuotannon kysynnän epävakauden vuoksi. Tuotannossa 24 oli vaihtelevalla työajalla eli ei-taatuilla tunneilla työskenteleviä työntekijöitä.

Henkilöstön vaihtuvuus

Framery käyttää kuukausittaista vaihtuvuusraportointia. Frameryn henkilöstön vaihtuvuus tarkoittaa lähtöastetta, joka on raportointikauden aikana lähteneiden vakituisten työntekijöiden suhde vakituisten työntekijöiden keskimääräiseen lukumäärään samalla kaudella.

Raportointikaudella Framerylta lähti 38 vakituista työntekijää (vaihtuvuus 9,35 %) ja vakituisten työntekijöiden keskimääräinen lukumäärä oli 406.

Tässä osiossa esitetyt tiedot kerätään sisäisesti ja kootaan yhteen henkilöstöhallintojärjestelmästä. Tiedot on varmennettu ulkoisesti osana yhtiön tilintarkastajan toteuttamaa rajoitetun varmuuden tarkastusprosessia.

Monimuotoisuus

Taulukossa S1-9.1 on esitetty työntekijöiden ikäryhmien sukupuolijakauma. Kunkin ikäryhmän osalta taulukossa on esitetty sukupuoliryhmien mies, nainen, ei-binäärinen ja ei ilmoitettu lukumäärä ja osuus sekä kunkin ryhmän kokonaismäärä. "Ei-binäärinen" viittaa sukupuoli-identiteetteihin, jotka ovat binäärisen sukupuolijaon ulkopuolella ja "Ei ilmoitettu" -vaihtoehtoa käytetään, kun työntekijä ei ole määritellyt sukupuoltaan HR-järjestelmään.

Taulukko S1-9.1 Työntekijöiden ikäryhmät

Työn-tekijöiden ikäryhmä	Mies, lkm	Mies, %	Nainen, lkm	Nainen, %	Ei-binäärinen, lkm	Ei-binäärinen, %	Ei halua vastata, lkm	Ei halua vastata, %	Ei ilmoitettu, lkm	Ei ilmoitettu, %	Yhteensä
Alle 30-vuotiaat työntekijät	71	64 %	23	21 %	0	0 %	0	0 %	16	14 %	110
30–50-vuotiaat työntekijät	210	61 %	119	34 %	0	0 %	0	0 %	18	5 %	347
Yli 50-vuotiaat työntekijät	17	63 %	8	30 %	0	0 %	0	0 %	2	7 %	27

Taulukossa S1-9.2 on esitetty Frameryn ylimmän johdon sukupuolijakauma, joka tässä tapauksessa viittaa yhtiön johtoryhmään. Johtoryhmään kuuluvat toimitusjohtaja, toimintojen johtajat (9 henkilöä) ja strategiajohtaja. Samaa luokittelua käytetään kuin taulukossa S1-9.1, ja myös ylin johto sisältyy edellä mainittuun taulukkoon.

Taulukko S1-9.2 Ylimmän johdon sukupuolijakauma

Työn-tekijöiden ryhmä	Mies, lkm	Mies, %	Nainen, lkm	Nainen, %	Ei-binäärinen, lkm	Ei-binäärinen, %	Ei halua vastata, lkm	Ei halua vastata, %	Ei ilmoitettu, lkm	Ei ilmoitettu, %	Yhteensä
Ylin johto	7	64 %	4	36 %	0	0 %	0	0 %	0	0 %	11

Tässä osiossa esitetyt tiedot kerätään sisäisesti ja kootaan yhteen henkilöstöhallintojärjestelmästä. Tiedot on varmennettu ulkoisesti osana yhtiön tilintarkastajan toteuttamaa rajoitetun varmuuden tarkastusprosessia.

Sosiaaliturva

Kaikki työntekijät kuuluvat sosiaaliturvan piiriin sellaisten elämäntapahtumien varalta, jotka johtavat tulonmenetyksiin. Sosiaaliturva toteutetaan joko julkisten järjestelmien tai Frameryn tarjoamien etuuksien kautta. Työntekijöiden sosiaaliturvan kattavuus kaikissa toimintamaissa on varmistettu tarkistamalla kyseisten maiden julkiset sosiaaliturvaohjelmat ja kansalliset säädökset (esim. hallitusten ja viranomaisten viralliset verkkosivustot). Nämä kattavuustiedot on kerätty sisäisesti ja varmistettu ulkoisesti osana yhtiön tilintarkastajan suorittamaa rajoitetun varmuuden tarkastusprosessia.

Koulutus ja osaamisen kehittäminen

Frameryn kulttuuri- ja organisaatiostrategia ohjaa yhtiön organisaatiotason oppimis- ja kehittämistarpeita ja -suunnitelmia, jotka arvioidaan ja määritellään vuosittain henkilöstösuunnitelmassa (työyhteisön kehittämissuunnitelma). Tämä ylhäältä alaspäin suuntautuva lähestymistapa varmistaa yhdenmukaisuuden Frameryn strategian ja tavoitteiden kanssa. Organisaatiotason lisäksi tarpeet ja toimenpiteet suunnitellaan toiminto-, tiimi- ja yksilötasolla varmistaen, että kaikki erityisvaatimukset täyttyvät koko organisaatiossa. Kukin toiminto vastaa strategisten ja kilpailullisten ydinosaamistensa tunnistamisesta, ylläpitämisestä ja kehittämisestä. Tähän kuuluu myös niihin liittyvien osaamisriskien minimointi.

Frameryn kehittyminen ja kasvu keskittyy kahteen keskeiseen osa-alueeseen:

• Kehittymis- ja kasvukyvyykkyysien vahvistaminen, mihin kuuluu yksilöiden varustaminen osaamisella ja ajattelutavalla, joka tukee jatkuvaa oppimista ja kehittymistä.

• Yhtiön strategiseen ja kilpailulliseen ydinosaamiseen ei kohdistu merkittäviä riskejä, mikä tarkoittaa keskittymistä osaajapulaan liittyvien riskien tunnistamiseen ja lieventämiseen tarvittavan osaamisen varmistamiseen kilpailuedun säilyttämiseksi.

Frameryn kehittyminen ja kasvu raami perustuu seuraaviin kulmakiviin, jotka on suunniteltu tukemaan jatkuvaa ammatillista kasvua ja osaamisen kehittämistä. Näitä ovat:

• Kehittyminen työssä: Painotetaan käytännön soveltamista ja osaamisen hankkimista päivittäisen työn haasteiden kautta.

• Muilta oppiminen: Kannustetaan vertaisten väliseen tiedonsiirtoon, mentorointiin ja yhteiseen ongelmanratkaisuun.

• Kehittyminen sisäisen liikkuvuuden ja työnkierron kautta: Edistetään urakehitystä ja laajempaa liiketoiminnan ymmärtämistä liikkumalla eri roolien ja toimintojen välillä. Tätä vahvistetaan kerran tai kahdesti vuodesta järjestettävillä varjostuspäivillä, joissa työntekijät saavat erilaisia näkökulmia ja laajentavat sisäisiä verkostojaan.

• Kehittyminen sisäisen ja ulkoisen koulutuksen kautta: Tarjotaan suunnitelmallisia oppimismahdollisuuksia sekä sisäisesti että ulkoisten palveluntarjoajien kautta tiettyihin osaamisvajaisiin ja kehitystarpeisiin.

• Henkilökohtaiset kehityskeskustelut: Esihenkilön ja työntekijän välinen muodollinen keskustelu vuosittain tai kaksi kertaa vuodessa.

Jokaisessa toiminnossa ja tiimissä toteutetaan syksyisin vuosittainen suunnittelu- ja budjetointiprosessi. Toimintojen johtajat ja esihenkilöt suunnittelevat ja päättävät, miten tiimien kehittymistä ja kasvua tuetaan tehokkaasti ja miten budjetti kohdennetaan. Vuosittainen kehityskeskusteluprosessi ohjaa yksilöllistä kehittymistä, ja se edellyttää vähintään yhtä keskustelua vuodessa esihenkilön ja jokaisen työntekijän välillä. Esihenkilöiden kehityskeskusteluprosessi sisältää myös 360 asteen palautekyselyn, jonka avulla he voivat paremmin ymmärtää vahvuuksiaan ja kehityskohteitaan. Esihenkilöt suunnittelevat työntekijöiden koulutuksen

Hallituksen toimintakertomus

Markkinaympäristö

Liiketoiminnan tulos ja kannattavuus

Kestävyysselvitys

ESRS-tiedonantovaatimukset ja tietojen sisällyttäminen viittauksina

Yleiset hallintotapatiedot

ESRS 2 Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

EU-taksonomiaa koskevat tiedot

E1 Ilmastonmuutos

Sosiaaliset tiedot

S1 Oma työvoima

Hallintotapatiedot

G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

Liitteet

Konsernirakenne

Hallitus

Johtoryhmä

Tunnuslukujen laskentakaavat

Tunnuslukujen täsmäytys

tarpeen, päättävät siitä omissa toiminnoissaan ja sopivat siitä yhdessä esihenkilön ja työntekijän kanssa. Vuosittaisen kehityskeskusteluprosessin toteuttamista tukee Frameryn HR-järjestelmä ja suorituksen johtamisen järjestelmä, joihin on myös mahdollista raportoida käytyjen henkilökohtaisten kehityskeskusteluiden prosenttiosuus.

Vuonna 2025 56 % tuotantotyöntekijöistä vahvisti käyneensä vuosittaisen kehityskeskustelun ja loput kävivät sen tammikuussa 2026. Vuosittaista kehityskeskusteluprosessia sovelletaan siitä päivästä alkaen, kun työntekijän työsuhde on kestänyt yli 6 kuukautta.

Vuonna 2025 56 % toimihenkilöistä (ml. toimihenkilöt ja ylemmät toimihenkilöt) vahvisti käyneensä vuosittaisen kehityskeskustelun.

Vuonna 2025 65 % esihenkilöistä (ml. ylin johto) vahvisti käyneensä vuosittaisen kehityskeskustelun.

Framery Learning Series -konsepti lanseerattiin vuonna 2024 tukemaan organisaatiotason kehitystä ja kasvua. Tämä hanke tukee suoraan strategian toteuttamista ja pyrkii laajentamaan työntekijöiden liiketoimintaosaamista. Strategisista teemoista on järjestetty viisi erillistä tilaisuutta, joiden aiheet vaihtelevat strategisesta analyysista ja suunnittelusta myyntiin ja operatiiviseen toimintaan. Näiden lisäksi Framery tarjoaa kaikille työntekijöilleen koulutusta yhtiön tietoturvakäytännöistä ja toimintaperiaatteista, joilla varmistetaan vaadittujen eettisten periaatteiden noudattaminen. Lisäksi jokainen uusi työntekijä käy läpi yleisen perehdytysprosessin, joka koostuu useista teemakohtaisista tilaisuuksista, jotka kattavat yleiset käytännöt ja yhtiön olennaiset toiminnot.

Framery järjestää koulutustilaisuuksia esihenkilöille laadukkaan johtamisen varmistamiseksi koko organisaatiossa. Vuonna 2025 yhtiö lanseerasi uuden johtamiskehyksen ja koulutti esihenkilöt yhtiön johtamisrutiineihin. Toistuvia esihenkilökoulutuksia järjestetään myös aiheista, kuten tietoturva, työntekijöiden hyvinvointia tukeva varhaisen välittämisen malli (EBIM) sekä palkitseminen.

Varsinaisen koulutuksen lisäksi Framery edistää aktiivisesti sisäistä liikkuvuutta ja työnkiertoa, jotta työntekijöiden kokemus kasvaa ja heidän ymmärryksensä organisaation eri toiminnoista paranee. Vuonna 2025 yhtiössä oli kuusi (6) sisäistä siirtoa ja kymmenen (10) työntekijää määräaikaisessa työkierrossa. Toistuvat varjostuspäivät ovat tässä suhteessa keskeinen aloite. Ne edistävät uteliaisuutta ja oppimista eri roolien välillä yhdistämällä työntekijöitä työpareiksi, joissa toinen pääsee seuraamaan toisen työtä käytännössä. Vuonna 2025 varjostuspäiviin osallistui 24 paria.

Vuonna 2025 keskimääräinen koulutustuntimäärä työntekijää kohden oli 3,4 tuntia.

On huomionarvoista, että Frameryn suorituksen johtamisen työkalu ei sisällä henkilö- tai työsuhdetietoja, joten näitä lukuja ei voi raportoida sukupuolen tai työntekijäluokan mukaan. Kaikkien työntekijöiden toimintaperiaatteena ja ohjeena on pitää henkilökohtaiset kehityskeskustelut vähintään kerran vuodessa. Näille keskusteluille ei ole pakollista raportointia, joten luvut eivät vastaa todellisuutta.

Taulukko S1-13.1 Koulutuksen ja osaamisen kehittämisen mittarit sukupuolen mukaan

Koulutus ja osaamisen kehittäminen	Mies	Nainen	Ei- binääriminen	Ei halua vastata	Ei ilmoitettu	Yhteensä keskimäärin
Työntekijöiden keskimääräinen koulutustuntimäärä henkilöä kohden	3,6	3,0	0	0	3,1	3,4

Taulukossa S1-13.1 esitetyt tiedot kerätään sisäisesti ja kootaan yhteen henkilöstöhallintojärjestelmästä ja suorituskyvyn edistämisyjärjestelmästä. Tiedot on varmennettu ulkoisesti osana yhtiön tilintarkastajan toteuttamaa rajoitetun varmuuden tarkastusprosessia.

Terveys ja turvallisuus

Taulukko S1-14.1 Terveyttä ja turvallisuutta koskevat mittarit

Terveyttä ja turvallisuutta koskevat mittarit	2025
Prosenttiosuus omasta työvoimasta, jotka kuuluvat lakisääteisten vaatimusten ja/tai tunnustettujen standardien tai ohjeiden mukaisen työterveyden ja työturvallisuuden hallintajärjestelmän piiriin	100 %
Oman työvoiman työtapaturmista ja työperäisistä sairauksista johtuvien kuolemantapausten määrä	0
Muiden yhtiön toimipisteissä työskentelevien työntekijöiden työtapaturmista ja työperäisistä sairauksista johtuvien kuolemantapausten määrä	0
Oman työvoiman työtapaturmien määrä	9
Oman työvoiman työtapaturmien taajuus	11,38 (LTIF)
Oman työvoiman työperäisten sairauksien määrä	0*
Työntekijöiden työtapaturmista, kuolemantapauksista ja työperäisistä sairauksista johtuvan työkyvyttömyysajan pituus (päivinä)	49
Työterveys- ja työturvallisuusjärjestelmän sisäisessä tarkastuksessa tai ulkoisessa sertifiointissa käytetyt standardit	ISO 45001

* Luku perustuu vakuutusyhtiön vahvistamiin ammattitaitueihin.

Vuonna 2025 Frameryn työntekijöille sattui yhdeksän (9) poissaoloon johtanutta työtapaturmaa. Näistä tapaturmista johtuvia poissaolopäiviä oli yhteensä 49, ja yksittäiset poissaolot vaihtelivat 2–15 päivän välillä. Muille kuin työsuhteisille työntekijöille ei sattunut työtapaturmia..

Yhtiön tapaturmataajuus oli 11,38. Vuonna 2025 ei sattunut yhtään kuolemaan johtunutta tapaturmaa.

Kaikki Frameryn työntekijät kuuluvat yhtiön työterveyden ja työturvallisuuden hallintajärjestelmän piiriin. Järjestelmä on sertifioitu ISO 45001 -standardin mukaisesti, mikä osoittaa Frameryn sitoutumisen ennakoivaan ja järjestelmälliseen lähestymistapaan työpaikan riskien hallinnassa. Tietoja ei kuitenkaan ole varmennettu ulkoisesti, ja niiden oikeellisuus on yksinomaan yhtiön vastuulla.

Työn ja vapaa-ajan tasapaino

Kaikilla Frameryn työntekijöillä on oikeus perhevapaaseen paikallisten määräysten ja työehtosopimusten mukaisesti.

Perhevapaaat pitäneiden työntekijöiden prosenttiosuus lasketaan muodossa [vapaata pitäneet työntekijät / henkilöstömäärä yhteensä]. Taulukosta S1-15.1 käy ilmi, että vain naiset ja miehet pitivät perhevapaita raportointikaudella.*

*Yhdysvalloissa perhevapaita pitäneiden työntekijöiden tiedot eivät ole täydelliset, sillä yhtiön järjestelmä ei pysty raportoimaan niitä systemaattisesti.

Taulukko S1-15.1

Työn ja vapaa-ajan tasapainoa koskevat mittarit	Ei- binääriminen		Ei halua vastata		Ei ilmoitettu	Yhteensä
	Mies	Nainen				
Perhevapaaseen oikeutetut työntekijät	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
Perhevapaaat pitäneet työntekijät	8,2 %	4,1 %	0 %	0 %	0,2 %	12,6 %

Taulukossa S1-15.1 esitetyt tiedot ovat sisäisesti kerättyjä ja koottuja lukuja HR-järjestelmästä. Tiedot on varmennettu ulkoisesti osana yhtiön tilintarkastajan toteuttamaa rajoitetun varmuuden tarkastusprosessia.

Tapaukset, valitukset ja vakavat ihmisoikeusvaikutukset

Taulukko S1-17.1

Tapaukset, valitukset ja vakavat ihmisoikeusvaikutukset	2025
Syrjintätapausten, mukaan lukien häirintä, kokonaismäärä	1
Oman työvoiman ilmoituskanavien kautta tehtyjen valitusten määrä	4
OECD:n monikansallisille yrityksille tarkoitetuille kansallisille yhteyspisteille tehtyjen valitusten lukumäärä	0
Edellä ilmoitettujen tapausten ja valitusten perusteella maksettujen sakkojen, seuraamusten ja vahingonkorvausten kokonaismäärä	0
Omaan työvoimaan liittyvien vakavien ihmisoikeusloukkausten määrä	0
Omaan työvoimaan liittyvien vakavien ihmisoikeusloukkausten määrä, jotka koskevat YK:n ohjaavien periaatteiden tai OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättämistä	0
Omaan työvoimaan liittyvistä vakavista ihmisoikeusloukkauksista aiheutuneiden sakkojen, seuraamusmaksujen ja korvausten määrä	0
Vakavien ihmisoikeustapausten määrä, joissa yhtiö on osallistunut hyvityksen varmistamiseen asianosaisille	0

Raportointikauden aikana Framery sai whistleblowing-kanavansa kautta yhteensä neljä (4) ilmoitusta. Kaikki ilmoitukset liittyivät sisäisesti raportoituuu yksittäisten työntekijöiden epäasialliseen käytökseen. Kaksi (2) näistä ilmoituksista koski samaa asiaa, ja yksi (1) neljästä tapauksesta luokiteltiin syrjinnäksi.

Tapaukset käsiteltiin sisäisesti, eikä niihin liittynyt lain rikkomista, sakkoja, seuraamuksia tai korvauksia. Ilmoitettu epäasiallinen käytös oli luonteeltaan sanallista. Ilmoitukset eivät täyttäneet vakavan ihmisoikeusvaikutuksen tunnusmerkkejä.

Ilmoitukset saatuaan Framery ryhtyi välittömästi toimiin huolenaiheiden ratkaisemiseksi. Kukin tapaus käsiteltiin luottamuksellisesti ja yhtiön whistleblowing-toimintaperiaatteen mukaisesti. Jokainen ilmoitus tutkittiin perusteellisesti sisäisesti, ja ongelmat ratkaistiin.

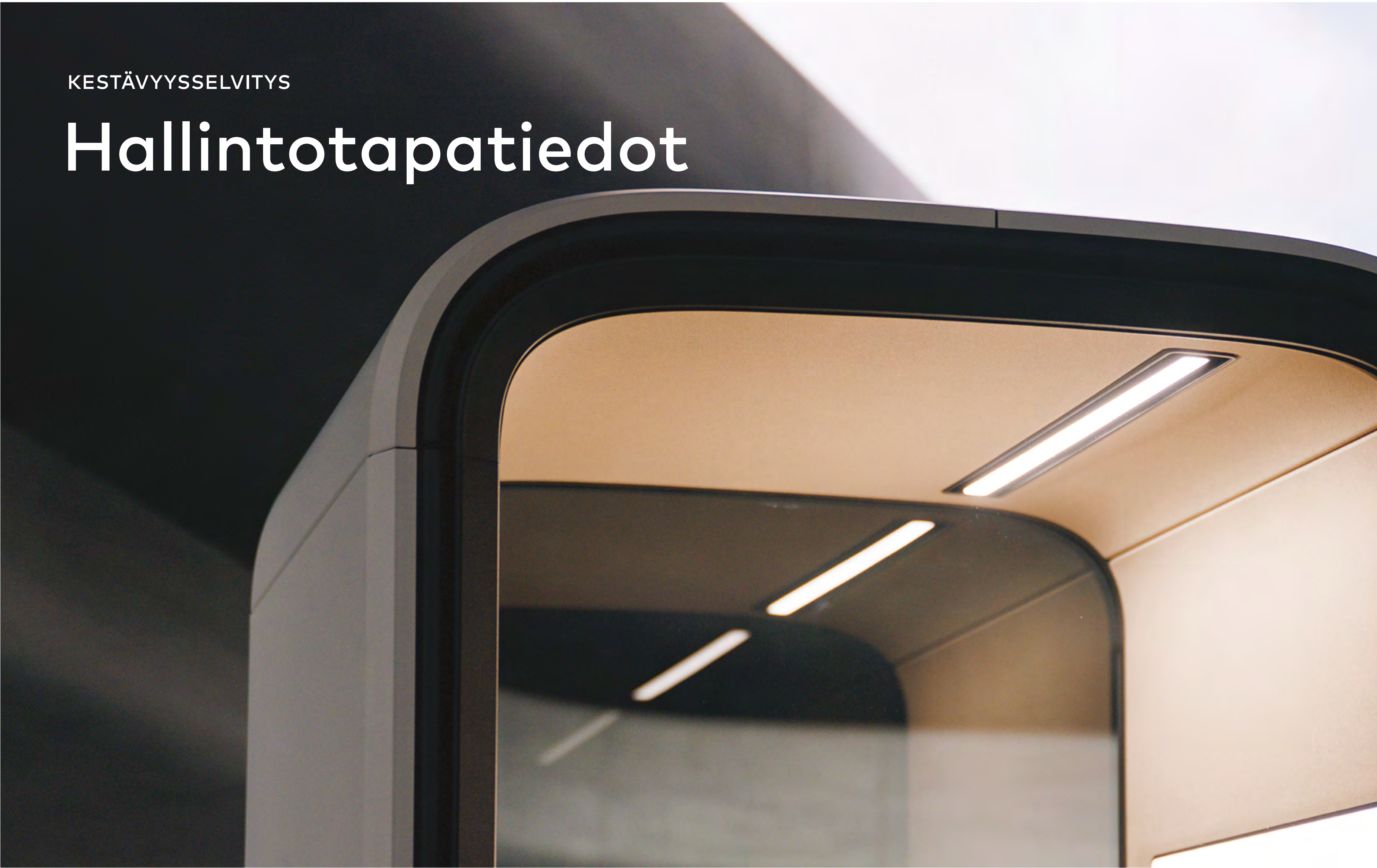
Tiedot kerätään sisäisesti whistleblowing-kanavasta. Tiedot on varmennettu ulkoisesti osana yhtiön tilintarkastajan toteuttamaa rajoitetun varmuuden tarkastusprosessia.

Hallituksen toimintakertomus

- Markkinaympäristö
- Liiketoiminnan tulos ja kannattavuus
- Kestävyysselvitys
 - ESRS-tiedonantovaatimukset ja tietojen sisällyttäminen viittauksina
 - Yleiset hallintotapatiedot
 - ESRS 2 Yleiset tiedot
 - Ympäristötiedot
 - EU-taksonomiaa koskevat tiedot
 - E1 Ilmastonmuutos
 - Sosiaaliset tiedot
 - S1 Oma työvoima
 - Hallintotapatiedot
 - G1 Liiketoiminnan harjoittaminen
 - Liitteet
- Konsernirakenne
- Hallitus
- Johtoryhmä
- Tunnuslukujen laskentakaavat
- Tunnuslukujen täsmäytys

KESTÄVYYSELVITYS

Hallintotapatiedot



Hallituksen toimintakertomus

Markkinaympäristö

Liiketoiminnan tulos ja kannattavuus

Kestävyysselvitys

ESRS-tiedonantovaatimukset ja tietojen sisällyttäminen viittauksina

Yleiset hallintotapatiedot

ESRS 2 Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

EU-taksonomiaa koskevat tiedot

E1 Ilmastomuutos

Sosiaaliset tiedot

S1 Oma työvoima

Hallintotapatiedot

G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

Liitteet

Konsernirakenne

Hallitus

Johtoryhmä

Tunnuslukujen laskentakaavat

Tunnuslukujen täsmäytys

G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

Hallintorakenne

Frameryn hallintorakenne – johon kuuluvat yhtiökokous, hallitus, johtoryhmä, toimintojen johtajat ja ohjausryhmät – on suunniteltu varmistamaan vastuullinen liiketoiminta ja strateginen johtajuus. Lisäksi yhtiön toiminta on organisoitu toimintoihin ja tiimeihin.

Varsinainen yhtiökokous

Varsinainen yhtiökokous on Frameryn korkein päätöksentekaelin. Vuosittain pidettävä yhtiökokous on kokous, jossa osakkeenomistajat käyttävät omistajaoikeuksiaan ja tekevät yhtiön hallintoa ja taloutta koskevia keskeisiä päätöksiä. Yhtiökokouksen tehtävänä on varmistaa vastuuvollisuus ja tarkistaa hallituksen ja toimitusjohtajan toimivaltuudet.

Hallitus

Hallitus nimitetään vuosittain, ja se tuo mukanaan monipuolista osaamista, kuten toimialan tuntemusta, talousosaamista ja liiketoiminnan kasvua. Hallitus johtaa yhtiön pitkän aikavälin strategiaa, hyväksyy tavoitteet ja seuraa niitä, valvoo taloudellista raportointia ja varmistaa asianmukaisen toiminnan. Se nimittää toimitusjohtajan ja päättää merkittävistä asioista, kuten investoinneista ja yritysostoista.

Johtoryhmä

Johtoryhmä vastaa Frameryn strategisesta johtamisesta. Se toimii yhtiön strategisena päätöksenteko- ja suunnitteluelimenä. Johtoryhmän tehtävänä on valmistella materiaalit hallituksen kokouksia varten ja seurata strategisten hankkeiden toteutumista sekä seurata liiketoiminnan keskeisiä mittareita ja lukuja. Johtoryhmään kuuluvat toimitusjohtaja, strategiajohtaja ja toimintojohtajat.

Toimintojohtajat

Toimintojohtajat vastaavat omien toimintojensa suunnittelusta, budjetoinnista ja ihmisistä. He varmistavat, että heidän toimintonsa toiminta ja suunnitelmat ovat linjassa yhtiön kokonaisstrategian ja tärkeimpien hankkeiden kanssa. Toimintojohtajat vastaavat myös toimintojen yhteensovittamisesta.

Ohjausryhmät

Ohjausryhmät ovat monialaisia foorumeita, jotka johtavat projekteja, liiketoiminnan suunnittelua tai muita monialaisia aiheita. Jokaisen ohjausryhmän puheenjohtajana toimii toimintojohtaja ja päällikkönä vähintään yksi nimetty henkilö. Aktiivisia ohjausryhmiä ovat esimerkiksi Framery Subscribed, Sales & Operations Planning, laadun ohjausryhmä ja kestävyyden ohjausryhmä.

Liiketoimintaan liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Frameryn kaksoisolennaisuusanalyysi korosti vahvan ja läpinäkyvän yrityskulttuurin sekä luotettavien whistleblowing-käytäntöjen keskeistä roolia vastuullisen kasvun tukemisessa. Frameryn kulttuuri juurtuu syvälle avoimuuteen, vastuunkantoon ja yhteisiin arvoihin, jotka auttavat vahvistamaan sidosryhmien luottamusta ja työntekijöiden sitoutumista. Samalla yhtiö tiedostaa, että näiden standardien ylläpitäminen vaatii jatkuvaa huomiota – riskejä, kuten yksittäisiä väärinkäytöksiä tai luottamusrikkomuksia, voi ilmetä myös kypsisissä hallintoympäristöissä.

Tämän vuoksi Framery keskittyy vahvistamaan eettisiä käytäntöjä, selkeitä käyttäytymisodotuksia ja läpinäkyvyyttä koko toiminnassaan. Näitä hallintotavan perusteita ei pidetä vain suojatoimina, vaan myös pitkän aikavälin resilienssin ajureina. Katso kuvaus kaksoisolennaisuuden arviointimenetelmästä kohdasta ESRS 2, Kestävyyteen liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamisprosessi.

Olennainen aihe	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet	Sijainti arvoketjussa	Aikaväli	Johdon vastaus
Yrityskulttuuri	Myönteinen vaikutus			
	Frameryn kulttuurikäsikirjassa ja toimintaperiaatteissa korostetaan hyvän yrityskulttuurin ja liiketoiminnan tärkeyttä. Ne jaetaan kaikille työntekijöille. Lisäksi Framery tarjoaa kulttuuriperehdytystä ja -viestintää, jotka edistävät eettistä ja positiivista yrityskulttuuria.	Omat toiminnot	Pitkä	Framery vaalii vahvaa ja läpinäkyvää yrityskulttuuria, joka tukee vastuullista liiketoimintaa ja pitkäaikaista arvonluontia.
Ilmoittajien suojele	Mahdollisuus			
	Frameryn kulttuuri – joka sisältää vahvat yritys- ja kestävyysarvot – auttaa houkuttelemaan ja säilyttämään osaavaa työvoimaa, mikä parantaa tuottavuutta, innovaatioita ja työntekijöiden tyytyväisyyttä sekä vähentää vaihtuvuutta ja rekrytointikustannuksia.	Omat toiminnot	Pitkä	Framery hyödyntää arvopohjaista kulttuuriaan houkutellakseen ja säilyttääkseen osaajia, vahvistaakseen sidosryhmien luottamusta ja tukeakseen kestävää kasvua.
Ilmoittajien suojele	Myönteinen vaikutus			
	Framery on perustanut sisäisen ja ulkoisen ilmoituskanavan (whistleblowing-kanavan), jonka kautta työntekijät ja mahdolliset ulkoiset toimijat voivat ilmoittaa nimettömästi epäilyistä laittomasta tai epäeettisestä toiminnasta työpaikalla. Prosessissa noudatetaan EU:n whistleblowing-direktiiviä ja siihen perustuvaa Suomen lakia.	Oma toiminta, arvoketjun alkupää ja arvoketjun loppupää	Keskipitkä	Framery ylläpitää läpinäkyviä ja luotettavia raportointikanavia, jotka kannustavat avoimuuteen ja vastuuvollisuuteen koko organisaatiossa.

Hallituksen toimintakertomus

Markkinaympäristö

Liiketoiminnan tulos ja kannattavuus

Kestävyysselvitys

ESRS-tiedonantovaatimukset ja tietojen sisällyttäminen viittauksina

Yleiset hallintotapatiedot

ESRS 2 Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

EU-taksonomiaa koskevat tiedot

E1 Ilmastonmuutos

Sosiaaliset tiedot

S1 Oma työvoima

Hallintotapatiedot

G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

Liitteet

Konsernirakenne

Hallitus

Johtoryhmä

Tunnuslukujen laskentakaavat

Tunnuslukujen täsmäytys

Yrityskulttuuri ja liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet

Frameryn yrityskulttuuri on kuvattu kulttuurikäsikirjassa, joka toimii yhtiön liiketoiminnan toimintaperiaatteiden perustana. Käsikirjassa selvennetään Frameryn yhteisiä arvoja, odotuksia ja sitä, miten yhtiö toimii parhaiden tulosten saavuttamiseksi. Se ohjaa sitä, miten jokaisen työntekijän tulisi toimia ja käyttäytyä. Frameryn toimintaperiaatteet (Code of Conduct) täydentävät kulttuurikäsikirjaa ja muodostavat yhtenäiset puitteet eettiselle liiketoiminnalle ja yrityskulttuurille. Nämä käytännöt ja toimintaperiaatteet koskevat koko Frameryn henkilöstöä. Ylin vastuu toimintaperiaatteiden toteuttamisesta on yhtiön johtoryhmällä. Kaikki Frameryn omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaatteet on esitetty S1-luvun kohdassa ”Omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaatteet”.

Arvot

Frameryn arvot on määritelty nimenomaisesti kulttuurikäsikirjassa, ja ne muodostavat yhtiön liiketoiminnan ytimen:

- Arvostus
- Rohkeus ja uteliaisuus
- Läpinäkyvyys
- Vastuu
- Hyvä arvostelukyky

Jokaisesta arvosta on yksityiskohtainen kuvaus ja esimerkkejä periaatteista, valinnoista ja toimista, jotka ovat niiden mukaisia. Tällä varmistetaan, että eettinen toiminta sisällytetään Frameryn päivittäiseen työhön.

Hallintoelinten rooli

Yhtiön hallinto-, johto- ja valvontaelimet osallistuvat aktiivisesti yrityskulttuurin edistämiseen.

Hallitus

Hallitus arvioi ja käsittelee henkilöstöön ja kulttuuriin liittyviä asioita, mukaan lukien Frameryn yrityskulttuuri ja liiketoiminnan harjoittaminen, vähintään kerran vuodessa. Tällä valvonnalla varmistetaan, että yhtiön kulttuuriperiaatteet pysyvät yhdenmukaisina pitkän aikavälin strategisen suunnan kanssa.

Johtoryhmä

Johtoryhmä antaa suuntaa keskustelemalla säännöllisesti kulttuuri- ja organisaatioasioista. Johtoryhmä vastaa toimintatapojen ja strategisten päätösten yhdenmukaistamisesta yrityskulttuurin kanssa. Johtoryhmän jäsenet ovat aina mukana kulttuuria muokkaavien projektien toteutuksessa.

Kulttuurin vaaliminen ja siitä viestiminen

Frameryn yrityskulttuuria toteutetaan ja vahvistetaan koko organisaatiossa seuraavasti:

Työntekijäyhteistyö

Kulttuurikäsikirja laadittiin alun perin yhteistyössä työntekijöiden kanssa vuonna 2018 ja toimitusjohtajan lopullisella hyväksynnällä. Vaikka myöhemmät päivitykset on tehty ylhäältä alaspäin, alkuperäinen yhteistyöprosessi varmistaa, että arvot heijastavat Frameryn yhteisöä.

Perehdytys ja koulutus

Yhtiö järjestää kaikille uusille työntekijöille yleisen kulttuurikäsikirjan perehdytyskoulutuksen.

Viestintä ja sitoutuminen

Vuosien varrella Framery on toteuttanut viestintäkampanjoita kulttuuriarvojensa aktiiviseksi edistämiseksi ja vahvistamiseksi.

Huolenaiheiden tunnistamis-, ilmoitus- ja tutkintamekanismit

Framery noudattaa korkeita eettisiä, rehellisyyden ja läpinäkyvyyden standardeja. Yhtiöllä on käytössään ilmoituskanavakäytäntö (Whistleblowing Policy) sekä turvallinen verkkopohjainen alusta, joiden avulla kaikki Frameryläiset (sisäiset sidosryhmät) ja ulkoiset sidosryhmät voivat ilmoittaa epäilyistä Suomen tai EU-lainsäädännön rikkomuksista, epäeettisestä toiminnasta tai vakavista väärinkäytöksistä. Tämä toimii varhaisen varoituksen järjestelmänä, joka edistää vastuullisia liiketoimintatapoja. Ilmoituksia tulee tehdä asioista, jotka koskevat julkisia hankintoja, rahoituspalveluita, tuoteturvallisuutta, ympäristönsuojelua, tietosuojaa, EU:n taloudellisia etuja, syrjintää, häirintää, lahjontaa, vakavia turvallisuuspuutteita tai ympäristörikoksia. Henkilökohtaiset kantelut käsitellään HR-prosessien kautta. Ilmoituksia voi tehdä nimettömästi.

Ilmoitusmenettelyyn kuuluu ilmoituksen lähettäminen, vastaanottokuittaus seitsemän kalenteripäivän kuluessa, nimettyjen henkilöiden (whistleblowing-tiimi) suorittama arviointi ja puolueeton tutkinta sekä palaute kolmen (3) kuukauden kuluessa kuittauksesta. Rikosasiat luovutetaan toimivaltaisille viranomaisille. Tätä vakiintunutta menettelyä – mukaan lukien nimettyjen henkilöiden suorittama välitön, riippumaton ja objektiivinen tutkinta – sovelletaan myös kaikkien muiden raportoitujen liiketoiminnan poikkeamien seurantaan ja tutkintaan, mukaan lukien korruptio- ja lahjontatapaukset.

Varmistaaksemme, että kaikki sidosryhmät ovat tietoisia oikeuksistaan ja oikeista menettelytavoista, whistleblowing-järjestelmästä ja sen käytöstä tiedotetaan kaikille työntekijöille osana yleistä perehdytystä. Lisäksi ilmoitusten vastaanottamisesta, arvioinnista ja tutkinnasta vastaava whistleblowing-tiimi on koulutettu käsittelemään ilmoituksia puolueettomasti, luottamuksellisesti ja kaikkien lakisääteisten vaatimusten mukaisesti, mikä varmistaa kaikkien liiketoimintatapausten tutkinnan rehellisyyden.

Frameryn toimintaperiaatteet ohjaavat lisäksi eettisiä käytäntöjä, ihmisoikeuksia, työoikeuksia ja ympäristöarvoja ja korostavat kaikkien asiaankuuluvien lakien ja määräysten noudattamista.

Väärinkäytösten ilmoittajien suojelu

Framery suojelee ilmoittajia Suomen ilmoittajansuojelulain (1171/2022) mukaisesti.

Sisäiset ilmoituskanavat

Yhtiö tarjoaa ulkoisen kumppanin hallinnoiman suojatun verkkopohjaisen alustan ilmoittajien anonymiteetin ja turvallisuuden varmistamiseksi. Viestintäkanava on salattu ja salasanasuojattu. Kahdella Frameryn nimetyllä käsittelijällä on rajoitettu pääsy ilmoituksiin.

Toimenpiteet kostotoimien estämiseksi

Yhtiön ilmoituskanavakäytäntö (Whistleblowing Policy) kieltää tiukasti vastatoimet hyvässä uskossa toimivia ilmoittajia tai heitä avustavia henkilöitä kohtaan. Kaikesta epäasiallisesta kohtelusta seuraa kurinpidollisia toimia. Ilmoittajan henkilöllisyyttä ja häntä koskevia tietoja käsitellään äärimmäisen luottamuksellisesti, ja pääsy tietoihin on rajoitettu vain nimetyille henkilöille. Suojaa myönnetään, jos ilmoittajalla on perusteltu syy uskoa, että ilmoitettu tieto on totta ja kuuluu ilmoittajansuojelulain (1171/2022) soveltamisalaan. Kaikessa henkilötietojen käsittelyssä noudatetaan EU:n yleistä tietosuojasetusta (GDPR) sekä Suomen tietosuojalakeja.

Korruption ja lahjonnan vastaiset toimintaperiaatteet

Frameryllä on YK:n korruption vastaisen yleissopimuksen (UNCAC) mukaiset selkeät korruption ja lahjonnan vastaiset toimintaperiaatteet. Yhtiön toimintaperiaateissa todetaan erikseen seuraavasti: ”Emme anna lahjuksia

emmekä hyväksy lahjusten tarjoamista puolestamme” ja ”Emme hyväksy lahjuksia emmekä hyväksy niiden vastaanottamista puolestamme”. Lahjoja ja vieraanvaraisuutta koskevat tiukat säännöt, jotka kieltävät arvokkaat, ylenpalttiset tai usein toistuvat tuotteet taikestityksen. Lahjontaan liittyvistä epäilyistä voi ilmoittaa suoraan yhtiön whistleblowing-kanavan kautta.

Toiminnot, joiden on arvioitu olevan alttiimpia korruption ja lahjonnan riskeille, liittyvät suoraan yhteydenpitoon ulkoisten osapuolten kanssa, merkittäviin hankintapäätöksiin sekä rahaliikenteeseen. Näitä toimintoja ovat hankinta, osto, myynti, globaali logistiikka sekä talous.

Toimintaperiaatteet esitellään työntekijöille heidän perehdytysjaksonsa aikana. Tätä varten Framery on luonut verkkokoulutuskurssin, joka on osa kaikkien uusien työntekijöiden perehdytystä. Toimintaperiaatteiden koulutus sisältää seuraavat osiot:

Päätöksenteon taustalla

Arvot ovat Frameryn toiminnan ytimessä: miten päätöksiä tehdään kulttuurin ja arvojen mukaisesti

Päätöksenteon osa-alueet

Monimuotoisuus, yhdenvertaisuus ja inklusio; Terveys, turvallisuus ja työhyvinvointi; Ympäristö; Frameryn omaisuus ja liikesalaisuudet; Vapaa ja reilu kilpailu; Lahjat ja vieraanvaraisuus; Eturistiriidat päätöksenteossa

Tehdään hyviä päätöksiä

Huomatessasi epäasiallista käytöstä: whistleblowing-kanava

Hallituksen toimintakertomus

Markkinaympäristö

Liiketoiminnan tulos ja kannattavuus

Kestävyys selvitys

ESRS-tiedonantovaatimukset ja tietojen
sisällyttäminen viittauksina

Yleiset hallintotapatiedot

ESRS 2 Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

EU-taksonomiaa koskevat tiedot

E1 Ilmastonmuutos

Sosiaaliset tiedot

S1 Oma työvoima

Hallintotapatiedot

G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

Liitteet

Konsernirakenne

Hallitus

Johtoryhmä

Tunnuslukujen laskentakaavat

Tunnuslukujen täsmäytys

KESTÄVYYSELVITYS

Liitteet



Hallituksen toimintakertomus

- Markkinaympäristö
- Liiketoiminnan tulos ja kannattavuus
- Kestävyysselvitys

ESRS-tiedonantovaatimukset ja tietojen sisällyttäminen viittauksina

Yleiset hallintotapatiedot

ESRS 2 Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

EU-taksonomiaa koskevat tiedot

E1 Ilmastonmuutos

Sosiaaliset tiedot

S1 Oma työvoima

Hallintotapatiedot

G1 Liiketoiminnan harjoittaminen
- Liitteet
- Konsernirakenne
- Hallitus
- Johtoryhmä
- Tunnuslukujen laskentakaavat
- Tunnuslukujen täsmäytys

Liitteet

Muusta EU-lainsäädännöstä johdetut tietopisteet

Tiedonantovaatimukset	Tietopiste		Viittaus tiedonan- tovelvoiteasetukseen	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailuarvoasetukseen	EU:n ilmastolaki	Jakso
ESRS 2 GOV-1	21 (d)	Hallituksen sukupuolijakauma	x		x		Kestävyyden hallinta
ESRS 2 GOV-1	21 (e)	Riippumattomien hallituksen jäsenten prosenttiosuus			x		Kestävyyden hallinta
ESRS 2 GOV-4	30	Selvitys kestävyyttä koskevasta due diligence -prosessista	x				Kestävyyden hallinta
ESRS 2 SBM-1	40 (d) i	Osallistuminen fossiilisiin polttoaineisiin liittyvään toimintaan	x	x	x		Ei olennainen
ESRS 2 SBM-1	40 (d) ii)	Osallistuminen kemikaalien tuotantoon liittyvään toimintaan	x		x		Ei olennainen
ESRS 2 SBM-1	40 (d) iii)	Osallistuminen kiistanalaisiin aseisiin liittyvään toimintaan	x		x		Ei olennainen
ESRS 2 SBM-1	40 (d) iv	Osallistuminen tupakan viljelyyn ja tuotantoon liittyvään toimintaan			x		Ei olennainen
ESRS E1-1	14	Siirtymäsuunnitelma ilmastoneutraaliuden saavuttamiseksi vuoteen 2050 mennessä				x	Siirtymäsuunnitelman laatiminen
ESRS E1-1	16 (g)	Pariisin sopimuksen mukaisten vertailuarvojen ulkopuolelle suljetut yritykset		x	x		Siirtymäsuunnitelman laatiminen
ESRS E1-4	34	Kasvihuonekaasupäästöjen vähennystavoitteet	x	x	x		Siirtymäsuunnitelman laatiminen
ESRS E1-5	38	Fossiilisista lähteistä peräisin olevan energian kulutus eriteltynä lähteiden mukaan (vain ilmastovaikutuksiltaan merkittävät alat)	x				Ei olennainen
ESRS E1-5	37	Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä	x				Energia
ESRS E1-5	40–43	Energiaintensiteetti, joka liittyy toimintaan ilmastovaikutuksiltaan merkittävillä aloilla	x				Energia
ESRS E1-6	44	Kasvihuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt	x	x	x		Energia
ESRS E1-6	53–55	Kasvihuonekaasujen bruttopäästöjen intensiteetti	x	x	x		Energia
ESRS E1-7	56	Kasvihuonekaasujen poistot ja päästöhyvitykset				x	Ei olennainen
ESRS E1-9	66	Vertailuarvosalkun alttius ilmastoon liittyville fyysisille riskeille			x		Vaiheittainen käyttöönotto käytössä
ESRS E1-9	66 (a)	Rahallisten määrien erittely akuutin ja kroonisen fyysisen riskin mukaan		x			Vaiheittainen käyttöönotto käytössä
ESRS E1-9	66 (c)	Sellaisten merkittävien omaisuuserien sijaintipaikka, joihin kohdistuu olennainen fyysinen riski		x			Vaiheittainen käyttöönotto käytössä
ESRS E1-9	67 (c)	Yrityksen kiinteistöomaisuuden kirjanpitoarvo eriteltynä energiatehokkuusluokittain		x			Vaiheittainen käyttöönotto käytössä
ESRS E1-9	69	Ilmastoon liittyvien mahdollisuuksien huomioiminen salkussa			x		Vaiheittainen käyttöönotto käytössä
ESRS E2-4	28	Kunkin sellaisen ilmaan, veteen ja maaperään päätyvän epäpuhtauden määrä, joka mainitaan E-PRTR-asetuksen (epäpuhtauksien päästöjä ja siirtoja koskeva eurooppalainen rekisteri) liitteen II luettelossa	x				Ei olennainen
ESRS E3-1	9	Vesivarat ja merten luonnonvarat	x				Ei olennainen
ESRS E3-1	13	Kohdennetut toimintaperiaatteet	x				Ei olennainen
ESRS E3-1	14	Merien ja valtamerten kestävyys	x				Ei olennainen
ESRS E3-4	28(c)	Kierrätetyn ja uudelleenkäytetyn veden kokonaismäärä	x				Ei olennainen
ESRS E3-4	29	Kokonaisvedenkulutus kuutiometreinä oman toiminnan liikevoittoa kohti laskettuna	x				Ei olennainen
ESRS 2- IRO 1 - E4	16 (a) i		x				Ei olennainen
ESRS 2- IRO 1 - E4	16 (b)		x				Ei olennainen
ESRS 2- IRO 1 - E4	16 (c)		x				Ei olennainen
ESRS E4-2	24 (b)	Kestävät maata tai maataloutta koskevat käytännöt tai toimintaperiaatteet	x				Ei olennainen
ESRS E4-2	24 (c)	Kestävät meriin liittyvät käytännöt tai toimintaperiaatteet	x				Ei olennainen
ESRS E4-2	24 (d)	Metsäkatoon puuttumista koskevat toimintaperiaatteet	x				Ei olennainen
ESRS E5-5	37 (d)	Kierrättämätön jäte	x				Ei olennainen
ESRS E5-5	39	Vaarallinen jäte ja radioaktiivinen jäte	x				Ei olennainen
ESRS 2- SBM3 - S1	14 (f)	Pakkotyötapausten riski	x				Ei olennainen
ESRS 2- SBM3 - S1	14 (g)	Lapsityövoimatapausten riski	x				Ei olennainen
ESRS S1-1	20	Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset	x				Omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaatteet
ESRS S1-1	21	Kansainvälisen työjärjestön kahdeksan perusyleissopimuksen käsittelemiä aiheita koskevat due diligence -käytännöt			x		Omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaatteet
ESRS S1-1	22	Ihmiskaupan ehkäisemistä koskevat prosessit ja toimenpiteet	x				Omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaatteet

Hallituksen toimintakertomus
Markkinaympäristö
Liiketoiminnan tulos ja kannattavuus
Kestävyysselvitys
ESRS-tiedonantovaatimukset ja tietojen sisällyttäminen viittauksina
Yleiset hallintotapatiedot
ESRS 2 Yleiset tiedot
Ympäristötiedot
EU-taksonomiaa koskevat tiedot
E1 Ilmastonmuutos
Sosiaaliset tiedot
S1 Oma työvoima
Hallintotapatiedot
G1 Liiketoiminnan harjoittaminen
Liitteet
Konsernirakenne
Hallitus
Johtoryhmä
Tunnuslukujen laskentakaavat
Tunnuslukujen täsmäytys

Tiedonanto-vaatimukset	Tietopiste		Viittaus tiedonanto-velvoiteasetukseen	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailu-arvoasetukseen	EU:n ilmastolaki	Jakso
ESRS S1-1	23	Työtapaturmien ehkäisemistä koskevat toimintaperiaatteet tai hallintajärjestelmä	x				Omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaatteet
ESRS S1-3	32 (c)	Epäkohtien tai valitusten käsittelyjärjestelmät	x				Kielteisten vaikutusten korjaaminen
ESRS S1-14	88 (b) ja (c)	Kuolemantapausten lukumäärä sekä työtapaturmien lukumäärä ja osuus	x		x		Terveys ja turvallisuus
ESRS S1-14	88 (e)	Loukkaantumisten, onnettomuuksien, kuolemantapausten tai sairauksien vuoksi menetettyjen päivien määrä	x				Terveys ja turvallisuus
ESRS S1-16	97 (a)	Sukupuolten välinen tasoittamaton palkkaero	x		x		Ei olennainen
ESRS S1-16	97 (b)	Toimitusjohtajan suhteettoman suuri palkka	x				Ei olennainen
ESRS S1-17	103 (a)	Syrjintätapaukset	x				Tapaukset, valitukset ja vakavat ihmisoikeusvaikutukset
ESRS S1-17	104 (a)	Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n periaatteiden noudattamatta jättäminen	x		x		Tapaukset, valitukset ja vakavat ihmisoikeusvaikutukset
ESRS 2- SBM3 – S2	11 (b)	Huomattava lapsityövoiman tai pakkotyön käytön riski arvoketjussa	x				Omaan työvoimaan liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet
ESRS S2-1	17	Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset	x				Vaiheittainen käyttöönotto käytössä
ESRS S2-1	18	Arvoketjuun liittyvät toimintaperiaatteet	x				Vaiheittainen käyttöönotto käytössä
ESRS S2-1	19	Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n periaatteiden ja OECD:n ohjeiden noudattamatta jättäminen	x		x		Vaiheittainen käyttöönotto käytössä
ESRS S2-1	19	Kansainvälisen työjärjestön kahdeksan perusyleissopimuksen käsittelemiä aiheita koskevat due diligence -käytännöt			x		Vaiheittainen käyttöönotto käytössä
ESRS S2-4	36	Ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset	x				Vaiheittainen käyttöönotto käytössä
ESRS S3-1	16	Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset	x				Ei olennainen
ESRS S3-1	17	Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden, ILO:n periaatteiden tai OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen	x		x		Ei olennainen
ESRS S3-4	36	Ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset	x				Ei olennainen
ESRS S4-1	16	Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvät toimintaperiaatteet	x				Ei olennainen
ESRS S4-1	17	Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen	x		x		Ei olennainen
ESRS S4-4	35	Ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset	x				Ei olennainen
ESRS G1-1	10 (b)	Korruption vastainen Yhdistyneiden kansakuntien yleissopimus	x				Yrityskulttuuri ja liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet
ESRS G1-1	10 (d)	Väärinkäytösten paljastajien suojelu	x				Yrityskulttuuri ja liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet
ESRS G1-4	24 (a)	Korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevien lakien rikkomisesta määrätyt sakot	x		x		Ei olennainen
ESRS G1-4	24 (b)	Korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevat normit	x				Ei olennainen

Tiedonantovaatimus ja siihen liittyvä tietopiste	Viittaus tiedonantovelvoiteasetukseen	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailuarvoasetukseen	EU:n ilmastolaki
ESRS 2 GOV-1 Hallituksen sukupuolijakauma 21 kohdan d alakohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 13		Komission delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II	
ESRS 2 GOV-1 Riippumattomien hallituksen jäsenten prosenttiosuus 21 kohdan e alakohta			Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II	
ESRS 2 GOV-4 Selvitys kestävyyttä koskevasta due diligence -prosessista 30 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 10			
ESRS 2 SBM-1 Osallistuminen fossiilisiin polttoaineisiin liittyvään toimintaan 40 kohdan d alakohdan i alakohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 4	Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpanoasetuksen (EU) 2022/2453 taulukko 1: Ympäristöön liittyvää riskiä koskevat laadulliset tiedot ja taulukko 2: Yhteiskuntaan liittyvää riskiä koskevat laadulliset tiedot	Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II	
ESRS 2 SBM-1 Osallistuminen kemikaalien tuotantoon liittyvään toimintaan 40 kohdan d alakohdan ii alakohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 9		Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II	
ESRS 2 SBM-1 Osallistuminen kiistanalaisiin aseisiin liittyvään toimintaan 40 kohdan d alakohdan iii alakohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 14		Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta, delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II	

Hallituksen toimintakertomus

Markkinaympäristö

Liiketoiminnan tulos ja kannattavuus

Kestävyysselvitys

ESRS-tiedonantovaatimukset ja tietojen sisällyttäminen viittauksina

Yleiset hallintotapatiedot

ESRS 2 Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

EU-taksonomiaa koskevat tiedot

E1 Ilmastonmuutos

Sosiaaliset tiedot

S1 Oma työvoima

Hallintotapatiedot

G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

Liitteet

Konsernirakenne

Hallitus

Johtoryhmä

Tunnuslukujen laskentakaavat

Tunnuslukujen täsmäytys

Tiedonantovaatimus ja siihen liittyvä tietopiste

ESRS 2 SBM-1 | Osallistuminen tupakan viljelyyn ja tuotantoon liittyvään toimintaan 40 kohdan d alakohdan iv alakohta
ESRS E1-1 Siirtymäsuunnitelma ilmastoneutraaliuden saavuttamiseksi vuoteen 2050 mennessä 14

ESRS E1-1 Pariisin sopimuksen mukaisten vertailuarvojen ulkopuolelle suljetut yritykset 16 kohdan g alakohta

ESRS E1-4 | Kasvihuonekaasupäästöjen vähennystavoitteet 34 kohta

ESRS E1-5 | Fossiilista lähteistä peräisin olevan energian kulutus eriteltynä lähteiden mukaan (vain ilmastovaikutuksiltaan merkittävät alat) 38 kohta
ESRS E1-5 Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä 37 kohta
ESRS E1-5 | Energiaintensiteetti, joka liittyy toimintaan ilmastovaikutuksiltaan merkittäväillä aloilla 40–43 kohta

ESRS E1-6 | Kasvihuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt 44

ESRS E1-6 | Kasvihuonekaasujen bruttopäästöjen intensiteetti 53–55 kohta

ESRS E1-7 | Kasvihuonekaasujen poistot ja päästöhyvitykset 56 kohta
ESRS E1-9 | Vertailuarvosalkun alttius ilmastoon liittyville fyysisille riskeille 66 kohta
ESRS E1-9 Rahallisten määrien erittely akuutin ja kroonisen fyysisen riskin mukaan 66 kohdan a alakohta

ESRS E1-9 | Sellaisten merkittävien omaisuuserien sijaintipaikka, joihin kohdistuu olennainen fyysinen riski 66 kohdan c alakohta
ESRS E1-9 Yrityksen kiinteistöomaisuuden kirjanpitoarvo eriteltynä energiatehokkuusluokittain 67 kohdan c alakohta
ESRS E1-9 Ilmastoon liittyvien mahdollisuuksien huomioiminen salkussa 69 kohta

ESRS E2-4 Kunkin sellaisen ilmaan, veteen ja maaperään päätyvän epäpuhtauden määrä, joka mainitaan E-PRTR-asetuksen (epäpuhtauksien päästöjä ja siirtoja koskeva eurooppalainen rekisteri) liitteen II luettelossa 28 kohta

ESRS E3-1 | Vesivarat ja merten luonnonvarat 9 kohta

ESRS E3-1 | Kohdennetut toimintaperiaatteet 13 kohta

ESRS E3-1 Merien ja valtamerten kestävyys 14 kohta

ESRS E3-4 | Kierrätetyn ja uudelleenkäytetyn veden kokonaismäärä 28 kohdan c alakohta

Viittaus

tiedonantovelvoiteasetukseen

Viittaus pilariin 3

Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 4

Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 5 ja taulukon 2 indikaattori 5

Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 5

Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 6

Liitteen 1 taulukon 1 indikaattorit 1 ja 2

Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 3

Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 8, taulukon 2 indikaattorit 1, 2 ja 3

Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 7

Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 8

Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 12

Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 6.2

Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpanoasetuksen (EU) 2022/2453 lomake 1: Kaupankäyntivaraston ulkopuoliset erät – Ilmastonmuutokseen liittyvä siirtymäriski: Vastuiden luottoluokka toimialan, päästöjen ja jäljellä olevan maturiteetin mukaan

Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpanoasetuksen (EU) 2022/2453 lomake 3: Kaupankäyntivaraston ulkopuoliset erät – Ilmastonmuutokseen liittyvä siirtymäriski: Mukauttamismittarit

Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpanoasetuksen (EU) 2022/2453 lomake 1: Kaupankäyntivaraston ulkopuoliset erät – Ilmastonmuutokseen liittyvä siirtymäriski: Vastuiden luottoluokka toimialan, päästöjen ja jäljellä olevan maturiteetin mukaan

Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpanoasetuksen (EU) 2022/2453 lomake 3: Kaupankäyntivaraston ulkopuoliset erät – Ilmastonmuutokseen liittyvä siirtymäriski: Mukauttamismittarit

Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpanoasetus (EU) 2022/2453, 46 ja 47 kohta; Lomake 5: Kaupankäyntivaraston ulkopuoliset erät – Ilmastonmuutokseen liittyvä fyysinen riski: Vastuut, joihin kohdistuu fyysinen riski.

Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpanoasetus (EU) 2022/2453, 34 kohta; Lomake 2: Kaupankäyntivaraston ulkopuoliset erät – Ilmastonmuutokseen liittyvä siirtymäriski: Kiinteistövakuudelliset lainat – Vakuuden energiatehokkuus.

Viittaus vertailuarvoasetukseen

EU:n ilmastolaki

Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta, delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II

Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohdan d–g alakohta ja 12 artiklan 2 kohta

Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 6 artikla

Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 5 artiklan 1 kohta, 6 artikla ja 8 artiklan 1 kohta

Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 8 artiklan 1 kohta

Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 liite II; delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II

Delegoitu asetus (EU) 2020/1818, liite II

Asetuksen (EU) 2021/1119 2 artiklan 1 kohta

Asetuksen (EU) 2021/1119 2 artiklan 1 kohta

Hallituksen toimintakertomus

- Markkinaympäristö
- Liiketoiminnan tulos ja kannattavuus
- Kestävyysselvitys

ESRS-tiedonantovaatimukset ja tietojen sisällyttäminen viittauksina

Yleiset hallintotapatiedot

ESRS 2 Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

EU-taksonomiaa koskevat tiedot

E1 Ilmastonmuutos

Sosiaaliset tiedot

S1 Oma työvoima

Hallintotapatiedot

G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

Liitteet

Konsernirakenne

Hallitus

Johtoryhmä

Tunnuslukujen laskentakaavat

Tunnuslukujen täsmäytys

Tiedonantovaatimus ja siihen liittyvä tietopiste	Viittaus tiedonantovelvoiteasetukseen	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailuarvoasetukseen	EU:n ilmastolaki
ESRS 3-4 Kokonaisvedenkulutus kuutiometreinä ³ oman toiminnan liikevoittoa kohti laskettuna 29 kohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 6.1			
ESRS 2- IRO 1 - E4 16 kohdan a alakohdan i alakohhta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 7			
ESRS 2 – IRO-1 – E4 16 kohdan b alakohhta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 10			
ESRS 2 – IRO-1 – E4 16 kohdan c alakohhta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 14			
ESRS E4-2 Kestävät maata tai maataloutta koskevat käytännöt tai toimintaperiaatteet 24 kohdan b alakohhta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 11			
ESRS E4-2 Kestävät meriin liittyvät käytännöt tai toimintaperiaatteet 24 kohdan c alakohhta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 12			
ESRS E4-2 Metsäkatoon puuttumista koskevat toimintaperiaatteet 24 kohdan d alakohhta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 15			
ESRS E5-5 Kierrättämätön jäte 37 kohdan d alakohhta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 13			
ESRS E5-5 Vaarallinen jäte ja radioaktiivinen jäte kohta 39	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 9			
ESRS 2 – SBM-3 – S1 Pakkotyötapausten riski 14 kohdan f alakohhta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 13			
ESRS 2 – SBM-3 – S1 Lapsityövoimatapausten riski 14 kohdan g alakohhta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 12			
ESRS S1-1 Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset 20 kohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 9 ja taulukon 1 indikaattori 11			
ESRS S1-1 Kansainvälisen työjärjestön kahdeksan perusyleissopimuksen käsittelemiä aiheita koskevat due diligence -käytännöt 21 kohta			Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II	
ESRS S1-1 Ihmiskaupan ehkäisemistä koskevat prosessit ja toimenpiteet 22 kohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 1			
ESRS S1-1 Työtapaturmien ehkäisemistä koskevat toimintaperiaatteet tai hallintajärjestelmä 23 kohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 1			
ESRS S1-3 Epäkohtien tai valitusten käsittelyjärjestelmät 32 kohdan c alakohhta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 5			
ESRS S1-14 Kuolemantapausten lukumäärä ja työtapaturmien lukumäärä ja osuus 88 kohdan b ja c alakohhta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 2		Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II	
ESRS S1-14 Loukkaantumisten, onnettomuuksien, kuolemantapausten tai sairauksien vuoksi menetettyjen päivien määrä 88 kohdan e alakohhta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 3			
ESRS S1-16 Sukupuolten välinen tasoittamaton palkkaero 97 kohdan a alakohhta	Liitteen I taulukon 1 indikaattori 12		Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II	
ESRS S1-16 Toimitusjohtajan suhteettoman suuri palkka 97 kohdan b alakohhta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 8			
ESRS S1-17 Syrjintätapaukset 103 kohdan a alakohhta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 7			
ESRS S1-17 Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n periaatteiden noudattamatta jättäminen 104 kohdan a alakohhta	Liitteen I taulukon 1 indikaattori 10 ja taulukon 3 indikaattori 14		Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II; delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta	
ESRS 2 – SBM-3 – S2 Huomattava lapsityövoiman tai pakkotyön käytön riski arvoketjussa 11 kohdan b alakohhta	Liitteen I taulukon 3 indikaattorit 12 ja 13			

Hallituksen toimintakertomus

- Markkinaympäristö
- Liiketoiminnan tulos ja kannattavuus
- Kestävyysselvitys

ESRS-tiedonantovaatimukset ja tietojen sisällyttäminen viittauksina

Yleiset hallintotapatiedot

ESRS 2 Yleiset tiedot

Ympäristötiedot

EU-taksonomiaa koskevat tiedot

E1 Ilmastonmuutos

Sosiaaliset tiedot

S1 Oma työvoima

Hallintotapatiedot

G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

Liitteet

Konsernirakenne

Hallitus

Johtoryhmä

Tunnuslukujen laskentakaavat

Tunnuslukujen täsmäytys

Tiedonantovaatimus ja siihen liittyvä tietopiste	Viittaus tiedonantovelvoiteasetukseen	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailuarvoasetukseen	EU:n ilmastolaki
ESRS S2-1 Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset 17 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 9 ja taulukon 1 indikaattori 11			
ESRS S2-1 Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet 18 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattorit 11 ja 4			
ESRS S2-1 Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen 19 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 10		Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II; delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta	
ESRS S2-1 Kansainvälisen työjärjestön kahdeksan perusyleissopimuksen käsittelemiä aiheita koskevat due diligence -käytännöt 19 kohta			Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II	
ESRS S2-4 Arvoketjun alkuperä- ja loppupäähän liittyvät ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset 36 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 14			
ESRS S3-1 Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset 16 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 9 ja taulukon 1 indikaattori 11			
ESRS S3-1 Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden, ILO:n periaatteiden tai OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen 17 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 10		Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II; delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta	
ESRS S3-4 Ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset 36 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 14			
ESRS S4-1 Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvät toimintaperiaatteet kohta 16	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 9 ja taulukon 1 indikaattori 11			
ESRS S4-1 Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen 17 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 10		Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II; delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta	
ESRS S4-4 Ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset 35 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 14			
ESRS G1-1 Korruption vastainen Yhdistyneiden kansakuntien yleissopimus 10 kohdan b alakohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 15			
ESRS G1-1 Väärinkäytösten paljastajien suojeleminen 10 kohdan d alakohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 6			
ESRS G1-4 Korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevien lakien rikkomisesta määrätyt sakot 24 kohdan a alakohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 17		Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II	
ESRS G1-4 Korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevat normit 24 kohdan b alakohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 16			

Hallituksen toimintakertomus

- Markkinaympäristö
- Liiketoiminnan tulos ja kannattavuus
- Rahavirta ja tase

Tuotekehitys

Lähiajan riskit ja epävarmuustekijät

Henkilöstö ja organisaatio

Listautuminen, osakkeet ja osakkeenomistajat

Hallinto

Arvio kirjanpitovelvollisen todennäköisestä tulevasta kehityksestä

Hallituksen ehdotus voitonjaosta

Katsauskauden jälkeiset tapahtumat
- Kestävyys selvitys
- Konsernirakenne
- Hallitus
- Johtoryhmä
- Tunnuslukujen laskentakaavat
- Tunnuslukujen täsmäytys

Konsernirakenne

Framery Konserni on perustettu helmikuussa 2018. Konserni sisältää seuraavat yhdeksän yhtiötä:

Framery Group Oyj	Konsernin emoyhtiö.
Framery Finance Oy	100 % Framery Oyj:n omistama tytäryhtiö. Perustettu 2018. Vastaa konsernin konsernikirjanpidosta ja siihen liityvästä taloushallinnosta.
Framery Oy	100 % Framery Finance Oy:n omistama tytäryhtiö. Perustettu 2010. Vastaa tuotemyynnistä Suomeen ja osittain vastuussa konsernin viennistä.
Framery Trade Oy	100% Framery Oy:n omistama tytäryhtiö. Perustettu 2018. Osittain vastuussa konsernin viennistä.
Framery, Inc. (US)	100% Framery Oy:n omistama tytäryhtiö. Perustettu 2016. Vastaa tuotemyynnistä Yhdysvalloissa.
Framery Canada LTD (CA)	100% Framery Oy:n omistama tytäryhtiö. Kanadalainen tytäryhtiö joka perustettu 2021. Vastaa konsernin viennistä Kanadan markkinalle.
Framery Singapore Pte. Ltd. (SG)	100% Framery Oy:n omistama tytäryhtiö. Perustettu 2019. Osittain vastaa konsernin viennistä Aasian markkinoille.
Framery Australia Pty Ltd. (AU)	100% Framery Oy:n omistama tytäryhtiö. Australialainen yhtiö joka perustettu 2020. Vie tuotteita Australian ja Uuden-seelannin markkinoille.
Framery Japan Co., Ltd. (JP)	100% Framery Oy:n omistama tytäryhtiö. Perustettu 2020. Markkinoi tuotteita Japanin markkinalle.



Hallituksen toimintakertomus

- Markkinaympäristö
- Liiketoiminnan tulos ja kannattavuus
- Rahavirta ja tase
- Tuotekehitys
- Lähiajan riskit ja epävarmuustekijät
- Henkilöstö ja organisaatio
- Listautuminen, osakkeet ja osakkeenomistajat
- Hallinto
- Arvio kirjanpitovelvollisen todennäköisestä tulevasta kehityksestä
- Hallituksen ehdotus voitonjaosta
- Katsauskauden jälkeiset tapahtumat
- Kestävyys selvitys
- Konsernirakenne
- Hallitus
- Johtoryhmä
- Tunnuslukujen laskentakaavat
- Tunnuslukujen täsmäytys

Hallitus

Yhtiön hallituksen jäsenet 31.12.2025



Mika Sutinen

Hallituksen puheenjohtaja 2022–, tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja, palkitsemisvaliokunnan jäsen

Kauppätieteiden maisteri (rahoitus ja laskentatoimi)

Syntynyt 1966, Suomen kansalainen, mies

Päätoimi: Hallitusammattilainen

Framery Group Oyj:n osakkeet 31.12.2025: 243 238*



Ville Koskenvuo

Hallituksen varapuheenjohtaja 2025–, hallituksen jäsen 2018–, palkitsemisvaliokunnan puheenjohtaja

Tuotantotalouden diplomi-insinööri

Syntynyt 1979, Suomen kansalainen, mies

Päätoimi: Vaaka Partners Oy, osakas

Framery Group Oyj:n osakkeet 31.12.2025: 0*



Gregory Bylsma

Hallituksen jäsen 2022–, tarkastusvaliokunnan jäsen

Humanististen tieteiden kandidaatti (laskentatoimi)

Syntynyt 1965, Yhdysvaltain kansalainen, mies

Päätoimi: Cascade Engineering, hallituksen jäsen

Framery Group Oyj:n osakkeet 31.12.2025: 152 739*



Timo Toikkanen

Hallituksen jäsen 2022–, palkitsemisvaliokunnan jäsen

Oikeustieteen kandidaatti LL.M

Syntynyt 1966, Suomen kansalainen, mies

Päätoimi: Varjo Technologies Oy, toimitusjohtaja

Framery Group Oyj:n osakkeet 31.12.2025: 243 238*



Pipsa Loimijoki

Hallituksen jäsen 2025–, tarkastusvaliokunnan jäsen

Kauppätieteiden maisteri (rahoitus)

Syntynyt 1992, Suomen kansalainen, nainen

Päätoimi: Vaaka Partners Oy, sijoitusammattilainen

Framery Group Oyj:n osakkeet 31.12.2025: 0*

* Sisältäen omat omistukset ja määräysvaltayhteisöt

Hallituksen toimintakertomus

- Markkinaympäristö
- Liiketoiminnan tulos ja kannattavuus
- Rahavirta ja tase
- Tuotekehitys
- Lähiajan riskit ja epävarmuustekijät
- Henkilöstö ja organisaatio
- Listautuminen, osakkeet ja osakkeenomistajat
- Hallinto
- Arvio kirjanpitovelvollisen todennäköisestä tulevasta kehityksestä
- Hallituksen ehdotus voitonjaosta
- Katsauskauden jälkeiset tapahtumat
- Kestävyys selvitys
- Konsernirakenne
- Hallitus
- Johtoryhmä
- Tunnuslukujen laskentakaavat
- Tunnuslukujen täsmäytys

Johtoryhmä

Johtoryhmän jäsenet 31.12.2025



Samu Hällfors

Toimitusjohtaja 2017–
Tuotantotalouden opintoja
Syntynyt 1988, Suomen kansalainen, mies
Framery Group Oyj:n osakkeet 31.12.2025: 5 119 190



Lauri Isotalo

Talousjohtaja 2017–
Tuotantotalouden diplomi-insinööri
Syntynyt 1987, Suomen kansalainen, mies
Framery Group Oyj:n osakkeet 31.12.2025: 402 627



Inka Roos

Väliaikainen markkinointijohtaja 2025–
Muotoilun maisteri (YAMK) (Taide ja kulttuuri, Regeneratiivinen suunnittelu ja Mediaosaaminen)
Syntynyt 1984, Suomen kansalainen, nainen
Framery Group Oyj:n osakkeet 31.12.2025: 8 716



Lasse Karvinen

Myyntijohtaja 2024–
Kauppätieteiden maisteri (markkinointi)
Syntynyt 1986, Suomen kansalainen, mies
Framery Group Oyj:n osakkeet 31.12.2025: 740 924



Arto Vahvanen

Älytoimistoratkaisujen johtaja 2022–
Filosofian maisteri (tietojenkäsittelytiede)
Syntynyt 1977, Suomen kansalainen, mies
Framery Group Oyj:n osakkeet 31.12.2025: 18 601



Anni Hallila

Henkilöstö- ja kulttuurijohtaja 2018–
Kauppätieteiden maisteri (johtaminen)
Syntynyt 1982, Suomen kansalainen, nainen
Framery Group Oyj:n osakkeet 31.12.2025: 236 838



Henrik Skyttä

Asiakasoperaatioiden johtaja 2025–
Kauppätieteiden maisteri (laskentatoimi), MBA
Syntynyt 1974, Suomen kansalainen, mies
Framery Group Oyj:n osakkeet 31.12.2025: 21 856



Tomi Nokelainen

Väliaikainen tutkimus- ja kehitysjohtaja 2025–
Tekniikan tohtori, tuotantotalouden diplomi-insinööri, patenttiasiamies
Syntynyt 1976, Suomen kansalainen, mies
Framery Group Oyj:n osakkeet 31.12.2025: 58 188



Hannu Seppä

Toimitusketjun johtaja 2017–
Tuotantotalouden diplomi-insinööri
Syntynyt 1988, Suomen kansalainen, mies
Framery Group Oyj:n osakkeet 31.12.2025: 284 204



Oona Vilermo

Strategiajohtaja 2024–
Hallintotieteiden maisteri
Syntynyt 1996, Suomen kansalainen, nainen
Framery Group Oyj:n osakkeet 31.12.2025: 58 188



Daniela Tjeder

Markkinointijohtaja 2018–
Kauppätieteiden maisteri (markkinointi)
Syntynyt 1985, Suomen kansalainen, nainen
Framery Group Oyj:n osakkeet 31.12.2025: 355 257

Johtoryhmän jäsenten ansioluettelot ovat saatavilla Yhtiön verkkosivuilla osoitteessa <https://framery.com/sijoittajat/hallinnointi/johtoryhma/>.

Hallituksen toimintakertomus

- Markkinaympäristö
- Liiketoiminnan tulos ja kannattavuus
- Rahavirta ja tase
- Tuotekehitys
- Lähiajan riskit ja epävarmuustekijät
- Henkilöstö ja organisaatio
- Listautuminen, osakkeet ja osakkeenomistajat
- Hallinto
- Arvio kirjanpitovelvollisen todennäköisestä tulevasta kehityksestä
- Hallituksen ehdotus voitonjaosta
- Katsauskauden jälkeiset tapahtumat
- Kestävyys selvitys
- Konsernirakenne
- Hallitus
- Johtoryhmä
- Tunnuslukujen laskentakaavat
- Tunnuslukujen täsmäytys

Tunnuslukujen laskentakaavat

Framery raportoi vaihtoehtoisia tunnuslukuja lisätietona IFRS-tilinpäätösstandardien mukaisesti laadittujen konsernin tuloslaskelman, taseen, rahavirtalaskelman ja liitetiedoissa esitetyille tunnusluville.

Liikevaihdon kasvu, %	Kauden liikevaihto – Vertailukauden liikevaihto Vertailukauden liikevaihto x 100
Orgaaninen liikevaihto	Liikevaihto oikaistuna poistamalla liiketoimintahankinnoista tai -myynneistä syntynyt liikevaihto
Käyttökate (EBITDA)	Liikevoitto + poistot ja arvonalentumiset
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät määritellään tavanomaisesta liiketoiminnasta poikkeaviksi merkittäviksi eriksi. Näihin sisältyvät esimerkiksi konsernin rakenteen muutoksiin liittyvät kulut, kertaluonteiset laki- ja konsultointikulut, henkilöstöön liittyvät kertaluonteiset kulut kuten ylimmän johdon rekrytointi, pörssilistautumista edeltäviin osakepohjaisiin kannustinjärjestelmiin liittyvät kulut (ml. omien osakkeiden lunastusvelan arvon muutos), uuden tuotteen lanseeraukseen ja strategiseen kasvuun liittyvät kertaluonteiset kulut, kertaluonteiset komponenttien laatukulut ja näihin liittyvät vakuutuskorvaukset, yhtiön pörssilistautumisen valmisteluista ja toteutuksesta aiheutuvat kulut
Oikaistu käyttökate (oikaistu EBITDA)	Liikevoitto + poistot ja arvonalentumiset +/- vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät
EBIT	Liikevoitto
Oikaistu liikevoitto (oikaistu EBIT)	Liikevoitto +/- vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät
Osakekohtainen tulos (laimentamaton ja laimennettu, euroa	Kauden tulos – P-sarjan osakkeenomistajille kuuluva etuoikeustuotto Osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo kauden aikana x 100
Nettokäyttöpääoma	Vaihto-omaisuus + myyntisaamiset + muut saamiset vähennettynä rahoitussopimuksiin liittyvillä jaksotuksilla ja tuloverosaamisilla - ostovelat – asiakassopimuksiin perustuvat velat – varaukset – muut lyhytaikaiset velat vähennettynä osakeperusteisiin maksuihin liittyvillä veloilla ja tuloverovelolla
Investoinnit	Aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden ja aineettomien hyödykkeiden hankinta konsernin rahavirtalaskelmalla esitettyinä
Operatiivinen vapaa kassavirta	Oikaistu käyttökate - vuokrasopimusvelkojen maksut konsernin rahavirtalaskelmalla esitettyinä - investoinnit + nettokäyttöpääoman muutos
Sijoitettu pääoma	Muut aineettomat hyödykkeet + käyttöoikeusomaisuuserät + aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet + nettokäyttöpääoma (keskiarvo, 12kk liukuva)
Sijoitetun pääoman tuotto	Oikaistu liikevoitto (12kk liukuva) Sijoitettu pääoma x 100
Oman pääoman tuotto	Kauden tulos (12kk liukuva) Oma pääoma yhteensä (edellisen 12kk alkusaldon ja loppusaldon keskiarvo) x 100
Nettovelka	Lainat + vuokrasopimusvelat + osakslainat + P-sarjan osakkeiden rahasto - rahavarat
Henkilöstö	Frameryn palveluksessa oleva henkilöstö kauden viimeisenä päivänä
Nettovelka / oikaistu käyttökate	Nettovelka Oikaistu käyttökate (12kk liukuva) x 100
Kassavirtakonversio	Operatiivinen vapaa kassavirta Oikaistu käyttökate x 100

Hallituksen toimintakertomus

Markkinaympäristö

Liiketoiminnan tulos ja kannattavuus

Rahavirta ja tase

Tuotekehitys

Lähiajan riskit ja epävarmuustekijät

Henkilöstö ja organisaatio

Listautuminen, osakkeet ja osakkeenomistajat

Hallinto

Arvio kirjanpitovelvollisen todennäköisestä tulevasta kehityksestä

Hallituksen ehdotus voitonjaosta

Katsauskauden jälkeiset tapahtumat

Kestävyysselvitys

Konsernirakenne

Hallitus

Johtoryhmä

Tunnuslukujen laskentakaavat

Tunnuslukujen täsmäytys

Tunnuslukujen täsmäytys

MEUR	1-12 2025	1-12 2024	1-12 2023	1-12 2022
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät				
Konsernin rakenteen muutoksiin liittyvät kulut	-	-	0,0	0,0
Kertaluonteiset laki- ja konsultointikulut	0,1	0,7	-	0,6
Henkilöstöön liittyvät kertaluonteiset kulut	-	0,0	0,0	-
Pörssilistautumista edeltäviin osakepohjaisiin kannustinjärjestelmiin liittyvät kulut (ml. omien osakkeiden lunastusvelan arvon muutos)	6,9	-0,4	-0,9	4,3
Uuden tuotteen lanseeraukseen ja strategiseen kasvuun liittyvät kertaluonteiset kulut	-0,1	2,8	0,3	0,0
Kertaluonteiset komponenttien laatukulut ja niihin liittyvät vakuutuskorvaukset	0,3	0,3	0,0	0,1
Yhtiön pörssilistautumisen valmisteluun ja toteuttamiseen liittyvät kulut	2,3	-	-	-
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	9,5	3,4	-0,5	5,1
Käyttökate ja oikaistu käyttökate				
Liikevoitto	41,0	29,6	31,5	24,1
Poistot ja arvonalentumiset	5,8	5,6	4,0	4,5
Käyttökate (EBITDA)	46,9	35,2	35,5	28,6
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	9,5	3,4	-0,5	5,0
Oikaistu käyttökate	56,4	38,6	35,0	33,7
Käyttökate %	21,1 %	21,7 %	23,5 %	18,8 %
Oikaistu käyttökate %	25,4 %	23,8 %	23,2 %	22,1 %
Oikaistu liikevoitto				
Liikevoitto (EBIT)	41,0	29,6	31,5	24,1
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	9,5	3,4	-0,5	5,1
Oikaistu liikevoitto	50,5	33,0	31,0	29,2
Oikaistu liikevoitto, %	22,8 %	20,4 %	20,5 %	19,1 %
Nettovelka / Oikaistu käyttökate				
Nettovelka	66,9	67,9	78,1	94,7
Oikaistu käyttökate (12kk liukuva)	56,4	38,6	35,0	33,7
Nettovelka / oikaistu käyttökate	1,2	1,8	2,2	2,8
Oman pääoman tuotto, %				
Kauden tulos (12kk liukuva)	20,4	19,6	19,3	13,1
Oma pääoma yhteensä (edellisen 12kk alkusaldon ja loppusaldon keskiarvo)	51,1	46,8	31,4	19,4
Oman pääoman tuotto, %	39,9 %	41,8 %	61,6 %	67,6 %
Nettokäyttöpääoma				
Vaihto-omaisuus	29,2	22,0	16,1	17,9
Myyntisaamiset	25,9	26,4	20,3	21,7
Muut saamiset	6,4	5,7	4,6	3,5
Rahoitussopimuksiin liittyvät jaksotukset	-	-1,3	-	-
Tuloverosaamiset	-0,7	-	-	-
Ostovelat	-22,9	-18,2	-13,8	-11,9
Asiakassopimuksiin perustuvat velat	0,0	0,0	0,0	-0,4
Varaukset	-0,4	-	-	-
Muut lyhytaikaiset velat	-14,0	-14,5	-10,1	-9,4
Osakeperusteisiin maksuihin liittyvät lyhytaikaiset velat	-	2,7	-	-
Tuloverovelat	0,4	1,1	0,3	0,9
Nettokäyttöpääoma	23,9	23,9	17,3	22,3

MEUR	1-12 2025	1-12 2024	1-12 2023	1-12 2022
Operatiivinen vapaa kassavirta				
Oikaistu käyttökate	56,4	38,6	35,0	33,7
Vuokrasopimusvelkojen maksut	-1,6	-1,5	-1,5	-1,5
Investoinnit	-3,1	-3,8	-6,2	-4,1
Nettokäyttöpääoman muutos	0,0	-6,6	5,0	-5,9
Operatiivinen vapaa kassavirta	51,6	26,6	32,3	22,2
Kassavirtakonversio				
Operatiivinen vapaa kassavirta	51,6	26,6	32,3	22,2
Oikaistu käyttökate	56,4	38,6	35,0	33,7
Kassavirtakonversio, %	91,6 %	68,9 %	92,2 %	66,0 %
Sijoitettu pääoma				
Muut aineettomat hyödykkeet kauden alussa	3,5	4,1	2,0	1,6
Käyttöoikeusomaisuuserät kauden alussa	3,6	4,4	2,8	3,8
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet kauden alussa	6,9	7,1	6,1	6,2
Nettokäyttöpääoma kauden alussa	23,9	17,3	22,3	16,4
Sijoitettu pääoma kauden alussa	37,9	32,9	33,2	27,9
Muut aineettomat hyödykkeet kauden lopussa				
Käyttöoikeusomaisuuserät kauden lopussa	6,7	3,6	4,4	2,8
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet kauden lopussa	5,8	6,9	7,1	6,1
Nettokäyttöpääoma kauden lopussa	23,9	23,9	17,3	22,3
Sijoitettu pääoma kauden lopussa	39,3	37,9	32,9	33,2
Sijoitettu pääoma (keskiarvo, 12kk liukuva)	38,6	35,4	33,0	30,6
Sijoitetun pääoman tuotto, %				
Oikaistu liikevoitto (12kk liukuva)	50,5	33,0	31,0	29,2
Sijoitettu pääoma	38,6	35,4	33,0	30,6
Sijoitetun pääoman tuotto, %	130,9 %	93,4 %	93,7 %	95,4 %

Tilinpäätös

Konsernin laaja tuloslaskelma

Konsernitase

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

- 1. Yleiset tiedot ja laatimisperusta
- 2. Liiketoiminnan tulos
- 3. Sijoitettu pääoma
- 4. Pääomarakenne, rahoitus ja rahoitusriskien hallinta
- 5. Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Emoyhtiön tuloslaskelma (FAS)

Emoyhtiön tase (FAS)

Emoyhtiön rahoituslaskelma (FAS)

Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot

Tilinpäätöksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Kestävyysraportin varmennuskertomus

Tilinpäätös

Tilinpäätös

Konsernin laaja tuloslaskelma

Konsernitase

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1. Yleiset tiedot ja laatimisperusta

2. Liiketoiminnan tulos

3. Sijoitettu pääoma

4. Pääomarakenne, rahoitus ja rahoitusriskien hallinta

5. Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Emoyhtiön tuloslaskelma (FAS)

Emoyhtiön tase (FAS)

Emoyhtiön rahoituslaskelma (FAS)

Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot

Tilinpäätöksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Kestävyysraportin varmennuskertomus

Konsernin laaja tuloslaskelma

Tuhatta euroa	Liitetieto	1.1.–31.12.2025	1.1.–31.12.2024
Liikevaihto	2.1.	222 128	162 119
Liiketoiminnan muut tuotot	2.6.	1 158	1 587
Materiaalit ja palvelut	2.3.	-106 134	-79 243
Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut	2.4.	-44 390	-30 007
Poistot ja arvonalentumiset	2.7.	-5 843	-5 557
Liiketoiminnan muut kulut	2.8.	-25 896	-19 292
Liikevoitto		41 023	29 607
Rahoitustuotot	2.9.	451	631
Rahoituskulut	2.9.	-13 801	-6 350
Rahoituserät, netto		-13 350	-5 719
Voitto ennen veroja		27 672	23 888
Tuloverot	2.10.	-7 296	-4 322
Tilikauden voitto		20 376	19 566
Muut laajan tuloksen erät			
Erät, jotka saatetaan tulevaisuudessa siirtää tulosvaikutteisiksi			
Muuntoerot	4.2.	488	-267
Tilikauden muut laajat tuloksen erät verovaikutus huomioiden		488	-267
Tilikauden laaja tulos		20 865	19 299
Tilikauden voiton jakautuminen:			
Emoyhtiön omistajille		20 376	19 566
Tilikauden laajan tuloksen jakautuminen:			
Emoyhtiön omistajille		20 865	19 299
Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva tilikauden osakekohtainen tulos:			
Laimentamaton ja laimennettu osakekohtainen tulos, euroa*	4.3.	0,26	0,24

*Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva kauden laimentamaton ja laimennettu osakekohtainen tulos esitetyiltä kausilta on oikaistu takautuvasti huomioimaan 14.11.2025 päätetyn maksuttoman osakeannin vaikutuksen. Lisätietoja on esitetty liitetiedossa 4.3. Osakekohtainen tulos.

Konsernin laajaa tuloslaskelmaa tulee lukea yhdessä sitä koskevien liitetietojen kanssa.

Tilinpäätös

Konsernin laaja tuloslaskelma

Konsernitase

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1. Yleiset tiedot ja laatimisperusta

2. Liiketoiminnan tulos

3. Sijoitettu pääoma

4. Pääomarakenne, rahoitus ja rahoitusriskien hallinta

5. Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Emoyhtiön tuloslaskelma (FAS)

Emoyhtiön tase (FAS)

Emoyhtiön rahoituslaskelma (FAS)

Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot

Tilinpäätöksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Kestävyysraportin varmennuskertomus

Konsernitase

Tuhatta euroa	Liitetieto	31.12.2025	31.12.2024
VARAT			
Pitkäaikaiset varat			
Liikearvo	3.1.	68 730	68 730
Muut aineettomat hyödykkeet	3.1.	2 894	3 462
Käyttöoikeusomaisuuserät	3.3.	6 674	3 608
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	3.2.	5 842	6 897
Laskennalliset verosaamiset	2.10.	4 109	4 669
Pitkäaikaiset varat yhteensä		88 249	87 365
Lyhytaikaiset varat			
Vaihto-omaisuus	3.4.	29 190	22 003
Myyntisaamiset	3.5.	25 936	26 393
Muut saamiset	3.5.	6 383	5 657
Rahavarat	4.1.	19 777	20 461
Lyhytaikaiset varat yhteensä		81 287	74 514
VARAT YHTEENSÄ		169 536	161 878
OMA PÄÄOMA			
Osakepääoma	4.2.	80	13
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	4.2.	18 774	12 178
Kertyneet muuntoerot	4.2.	274	-200
Kertyneet voittovarot	4.2.	26 392	28 853
Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva oma pääoma yhteensä		45 521	40 845
P-sarjan osakkeiden rahasto	4.2	-	15 805
Oma pääoma yhteensä		45 521	56 650
VELAT			
Pitkäaikaiset velat			
Lainat	4.1.	74 402	9 750
Osakslainat	4.1.	-	59 052
Vuokrasopimusvelat	3.3.	5 363	2 264
Pitkäaikaiset velat yhteensä		79 765	71 066
Lyhytaikaiset velat			
Lainat	4.1	5 471	-
Vuokrasopimusvelat	3.3.	1 478	1 480
Asiakassopimuksiin perustuvat velat	2.1.	15	41
Ostovelat	3.5.	22 866	18 162
Varaukset	3.6.	398	-
Muut velat	3.5.	14 021	14 480
Lyhytaikaiset velat yhteensä		44 249	34 163
Velat yhteensä		124 015	105 229
OMA PÄÄOMA JA VELAT YHTEENSÄ		169 536	161 878

Konsernitasetta tulee lukea yhdessä sitä koskevien liitetietojen kanssa.

Tilinpäätös

Konsernin laaja tuloslaskelma

Konsernitase

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1. Yleiset tiedot ja laatimisperusta
2. Liiketoiminnan tulos
3. Sijoitettu pääoma
4. Pääomarakenne, rahoitus ja rahoitusriskien hallinta
5. Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Emoyhtiön tuloslaskelma (FAS)

Emoyhtiön tase (FAS)

Emoyhtiön rahoituslaskelma (FAS)

Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot

Tilinpäätöksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Kestävyysraportin varmennuskertomus

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

Tuhatta euroa	Liitetieto	Osakepääoma	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Kertyneet muuntoerot	Kertyneet voittovarot	Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva oma pääoma	P-sarjan osakkeiden rahasto	Oma pääoma yhteensä
Oma pääoma 1.1.2025		13	12 178	-200	28 853	40 845	15 805	56 650
Tilikauden voitto		-	-	-	20 376	20 376	-	20 376
Uudelleenluokittelu		-	-	-14	14	-	-	-
Muut laajan tuloksen erät								
Muuntoerot	4.2.	-	-	488	-	488	-	488
Tilikauden laaja tulos yhteensä		-	-	474	20 391	20 865	-	20 865
Liiketoimet omistajien kanssa								
Osakeanti	4.2.	-	20 060	-	-	20 060	-	20 060
Osakeannin transaktiokulut		-	-1 226	-	-	-1 226	-	-1 226
Osakepääoman korotus		68	-	-	-68	-	-	-
Pääomanpalautus	4.2	-	-12 018	-	-	-12 018	-	-12 018
P-sarjan osakkeiden korot		-	-	-	-33	-33	33	-
P-sarjan osakkeiden lunastus		-	-	-	-	-	-15 838	-15 838
Maksetut osingot		-	-	-	-22 970	-22 970	-	-22 970
Liiketoimet omistajien kanssa yhteensä		68	6 816	-	-23 071	-16 188	-15 805	-31 993
Muut oman pääoman muutokset:								
Uudelleenluokittelu		-	-220	-	220	-	-	-
Oma pääoma 31.12.2025		80	18 774	274	26 393	45 521	-	45 521

Tuhatta euroa	Liitetieto	Osakepääoma	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Kertyneet muuntoerot	Kertyneet voittovarot	Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva oma pääoma	P-sarjan osakkeiden rahasto	Oma pääoma yhteensä
Oma pääoma 1.1.2024		13	11 779	68	10 371	22 230	14 653	36 883
Tilikauden voitto		-	-	-	19 566	19 566	-	19 566
Muut laajan tuloksen erät								
Muunto-erot	4.2.	-	-	-267	68	-200	-	-200
Tilikauden laaja tulos yhteensä		-	-	-267	19 634	19 367	-	19 367
Liiketoimet omistajien kanssa								
Osakeanti	4.2.	-	400	-	-	400	-	400
P-sarjan osakkeiden korot	4.2.	-	-	-	-1 152	-1 152	1 152	-
Liiketoimet omistajien kanssa yhteensä		-	400	-	-1 152	-752	1 152	400
Oma pääoma 31.12.2024		13	12 178	-200	28 853	40 845	15 805	56 650

Laskelmaa konsernin oman pääoman muutoksista tulee lukea yhdessä sitä koskevien liitetietojen kanssa.

Tilinpäätös

Konsernin laaja tuloslaskelma

Konsernitase

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1. Yleiset tiedot ja laatimisperusta

2. Liiketoiminnan tulos

3. Sijoitettu pääoma

4. Pääomarakenne, rahoitus ja rahoitusriskien hallinta

5. Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Emoyhtiön tuloslaskelma (FAS)

Emoyhtiön tase (FAS)

Emoyhtiön rahoituslaskelma (FAS)

Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot

Tilinpäätöksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Kestävyysraportin varmennuskertomus

Konsernin rahavirtalaskelma

Tuhatta euroa	Liitetieto	1.1.–31.12.2025	1.1.– 31.12.2024
Liiketoiminnan rahavirta			
Tilikauden voitto		20 376	19 566
Oikaisut:			
Poistot ja arvonalentumiset	2.7.	5 843	5 557
Realisoitumattomat kurssivoitot ja -tappiot		781	-1 137
Pitkäaikaisten varojen myyntivoitot ja -tappiot	3.2.	-662	-389
Rahoitustuotot ja -kulut	2.9.	13 350	5 719
Tuloverot	2.10.	7 296	4 322
Muut oikaisut		1 381	-112
Oikaisut yhteensä		27 989	13 960
Käyttöpääoman muutokset:			
Myyntisaamisten ja muiden saamisten muutos, lisäys (-) / vähennys (+)	3.5.	-816	-4 752
Ostovelkojen ja muiden velkojen muutos, lisäys (-) / vähennys (+)	3.6.	7 875	5 460
Vaihto-omaisuuden muutos , lisäys (-) / vähennys (+)	3.4.	-6 623	-6 762
Saadut korot	2.9.	258	377
Maksetut tuloverot	2.10.	-7 839	-4 345
Liiketoiminnan nettorahavirta		41 221	23 505
Investointien rahavirta			
Aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden ja aineettomien hyödykkeiden hankinta	3.2.	-3 101	-3 830
Aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden myynti	3.2.	805	389
Investointien nettorahavirta		-2 296	-3 442
Rahoituksen rahavirta			
Maksullinen osakeanti	4.2.	20 060	400
Osakeannista maksetut transaktiokulut		-1 226	-
Maksetut osingot ja muu voitonjako		-59 552	-
Omien osakkeiden hankinta	4.2.	-4 197	-1 136
Maksetut korot ja rahoituskulut		-12 707	-1 338
Lainoista maksetut transaktiokulut		-3 096	-1 273
Lainojen nostot		195 000	-
Lainojen takaisinmaksut	4.1.	-124 750	-9 000
Vuokrasopimusvelkojen maksut*	3.3.	-1 625	-1 533
Osakslainan takaisinmaksut		-47 199	-
Rahoituksen nettorahavirta		-39 294	-13 880
Rahavarojen nettomuutos			
Rahavarat tilikauden alussa	4.1.	20 461	14 256
Valuuttakurssien muutos rahavaroihin		-314	21
Rahavarat tilikauden lopussa	4.1.	19 777	20 461
Rahavarojen muutos		-683	6 205

*Sisältää vuokrasopimusvelkojen korot

Konsernin rahavirtalaskelmaa tulee lukea yhdessä sitä koskevien liitetietojen kanssa.

Tilinpäätös

Konsernin laaja tuloslaskelma

Konsernitase

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1. Yleiset tiedot ja laatomisperusta

2. Liiketoiminnan tulos

3. Sijoitettu pääoma

4. Pääomarakenne, rahoitus ja rahoitusriskien hallinta

5. Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Emoyhtiön tuloslaskelma (FAS)

Emoyhtiön tase (FAS)

Emoyhtiön rahoituslaskelma (FAS)

Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot

Tilinpäätöksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Kestävyysraportin varmennuskertomus

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1. Yleiset tiedot ja laatomisperusta

Tämä osio sisältää yleiset tiedot Framery-konsernista, tilinpäätöksen laatomisperustan, ulkomaanrahan määräisten erien muuntamisen, sekä yhteenvedot keskeisistä arvioista ja johdon harkinnasta.

1.1. Konsernin yleiset tiedot

Framery Group Oyj (yhtiö, emoyhtiö) yhdessä konsolidoitujen tytäryhtiöidensä (Framery, konserni) kanssa katsoo olevansa alansa edelläkävijä ja on maailman johtava toimija äänieristettyjen yksityisten työtilojen suunnittelussa, valmistuksessa ja markkinoinnissa ja sen ratkaisut auttavat ratkaisemaan avotoimistojen ja muiden yhteiskäyttöisten työtilojen melu- ja yksityisyysongelmia.

Framery Group Oyj, Framery konsernin emoyhtiö, on suomalainen julkinen osakeyhtiö, jonka y-tunnus on 2887221-4, ja se on rekisteröity Tampereelle. Rekisteröity osoite on Patamäenkatu 7, 33900 Tampere, Suomi. Emoyhtiön osakkeet on listattu Nasdaq Helsinki Oy:n päälistalle 4.12.2025 alkaen.

Frameryn hallitus on hyväksynyt tämän konsernitilinpäätöksen julkaistavaksi 30.3.2026. Suomen osakeyhtiölain mukaan osakkeenomistajat voivat hyväksyä tai hylätä tilinpäätöksen varsinaisessa yhtiökokouksessa, joka pidetään tilinpäätöksen julkaisun jälkeen. Lisäksi varsinainen yhtiökokous voi päättää konsernitilinpäätökseen tehtävistä oikaisuista. Konsernitilinpäätös on saatavilla Frameryn sijoittaja-sivuilla osoitteessa www.framery.com/sijoittajat.

1.2. Laatomisperusta

Frameryn konsernitilinpäätös on laadittu IASB:n julkaisemien ja Euroopan unionissa käyttöön hyväksyttyjen IFRS-tilinpäätösstandardien mukaisesti ja sitä laadittaessa on noudatettu 31.12.2025 voimassa olevia IAS- ja IFRS-tilinpäätösstandardeja sekä SIC- ja IFRIC-tulkintoja.

Uudet ja muuttuneet IFRS-tilinpäätösstandardit ja tulkinnat

Konserni ottaa käyttöön uuden standardin IFRS 18 Tilinpäätöksen esittämistapa ja tilinpäätöksessä esitettävät tiedot, sen pakollisesta voimaantulopäivästä 1.1.2027 alkaen. Takautuvaa soveltamista edellytetään, joten vertailutiedot 31.12.2026 päättyvältä tilikaudelta tullaan oikaisemaan takautuvasti IFRS 18:n mukaisesti. Standardi korvaa IAS 1 Tilinpäätöksen esittäminen ja tuo mukanaan uusia vaatimuksia, joiden avulla pyritään saavuttamaan vertailukelpoisuutta samanlaisten yritysten tulosraportoinnissa sekä tarjoamaan käyttäjille merkityksellisempää tietoa ja parempaa läpinäkyvyyttä. Vaikka IFRS 18 ei vaikuta tilinpäätöksen erien kirjaamiseen tai arvostamiseen, konserni arvioi parhaillaan sen vaikutuksia tilinpäätöksen esittämiseen ja liitetietoihin, erityisesti koskien tuloslaskelmaa ja johdon määrittelemiä tuloksellisuutta kuvaavia tunnuslukuja tilinpäätöksessä.

Konsolidointiperiaatteet

Konsernitilinpäätös sisältää emoyhtiö Framery Group Oyj:n tilinpäätöksen sekä niiden tytäryhtiöiden tilinpäätökset, joissa emoyhtiö käyttää määräysvaltaa. Tytäryhtiöiden luettelo ja tytäryhtiöihin liittyvät konsolidointiperiaatteet on esitetty liitetiedossa 5.1. Konsernin rakenne.

Konsernitilinpäätös on laadittu ensisijaisesti alkuperäisiin hankintamenoihin perustuen, ellei toisin mainita.

Kaikki tilinpäätöksessä ja sen liitetiedoissa esitettävät luvut on pyöristetty lähimpään tuhanteen, ellei toisin mainita. Tästä johtuen yksittäisten lukujen yhteenlaskettu summa voi poiketa esitetystä yhteismäärästä.

1.3. Ulkomaanrahan määräisten erien muuntaminen

Toiminta- ja esittämisvaluutta

Konsernin kunkin yhteisön tilinpäätökseen sisältyvät erät arvostetaan sen taloudellisen ympäristön valuutassa, jossa kyseinen yritys pääasiallisesti toimii (toimintavaluutta). Konsernitilinpäätös esitetään euroissa, joka on yhtiön toiminta- ja esittämisvaluutta.

Ulkomaan rahan määräiset liiketoimet ja saldot

Ulkomaan rahan määräiset liiketoimet muunnetaan toimintavaluutan määräisiksi käyttäen tapahtumapäivän kurseja. Valuuttakurssivoitot ja -tappiot, jotka ovat seurausta tällaisten liiketoimien kirjaamisesta ja ulkomaanrahan määräisten monetaaristen varojen ja velkojen muuttamisesta tilinpäätöspäivän kurssiin, kirjataan tulosvaikutteisesti konsernin laajaan tuloslaskelmaan.

Myynti- ja ostotapahtumiin liittyvät valuuttakurssivoitot ja -tappiot esitetään liiketoiminnan muissa tuotoissa ja -kuluissa. Rahoituseriin liittyvät valuuttakurssivoitot ja -tappiot esitetään rahoitustuotoissa tai -kuluissa.

Konserniyhtiöt

Esittämisvaluutasta poikkeavaa toimintavaluuttaa käyttävien konserniyritysten tuloslaskelmat ja taseet muunnetaan esittämisvaluutan määräisiksi. Konsernitilinpäätökseen sisällytettyjen konsernitaseiden varat ja velat muunnetaan tilinpäätöspäivän kurssiin ja konsernin laajan tuloslaskelman tuotot ja kulut muunnetaan kauden kesikursseihin. Kaikki tästä johtuvat kurssierot kirjataan muihin laajan tuloksen eriin.

Konsernitilinpäätöstä laadittaessa ulkomaisiin yksikköihin tehtyjen nettosijoitusten muuntamisesta aiheutuvat kurssierot kirjataan muihin laajan tuloksen eriin. Kun ulkomainen yksikkö myydään, siihen liittyvät valuuttakurssierot siirretään tulosvaikutteiseksi ja esitetään osana myyntivoittoa tai -tappiota.

1.4. Keskeiset arviot ja harkinta

Tilinpäätöksen laatiminen IFRS-tilinpäätösstandardien mukaisesti vaatii johtoa tekemään tiettyjä keskeisiä kirjanpidollisia arvioita ja harkintaan perustuvia ratkaisuja, jotka vaikuttavat tilinpäätöksessä esitettävien varojen ja velkojen määrään sekä tilikausilta esitettävien tuottojen ja kulujen määriin. Lisäksi johdon on käytettävä harkintaa tilinpäätöksen laatomisperiaatteiden soveltamisessa.

Arvioita ja harkintaa arvioidaan jatkuvasti, ja ne perustuvat johdon parhaaseen tietämykseen, historialliseen kokemukseen ja odotuksiin tulevista tapahtumista, joiden uskotaan olevan olosuhteet huomioon ottaen kohtuullisia. Tuloksena saatavat kirjanpidolliset arviot ovat määritelmän mukaan harvoin samoja kuin niihin liittyvät toteutuneet tulokset.

Arviot ja oletukset, jotka aiheuttavat merkittävän riskin siitä, että varojen ja velkojen kirjanpitoarvoa oikaistaan olennaisesti tehdyistä arvioista ja oletuksista poikkeavista lopputuloksista johtuen, esitetään tilinpäätöksen seuraavissa liitetiedoissa:

Liitetieto	Keskeiset arviot ja harkinta
2.1. Liikevaihto	Liikevaihdon kirjaaminen ja arvostaminen sopimusten arvioidun transaktionhinnan perusteella
2.5. Osakeperusteiset maksut	Osakeperusteisten kannustinjärjestelmien arvostaminen
2.10. Tuloverot	Laskennallisten verosaamisten kirjaaminen verotustappioista
3.1. Liikearvo ja muut aineettomat hyödykkeet	Liikearvon arvonalentumistestauksen keskeiset arviot
3.3. Vuokrasopimukset	Vuokra-ajan ja lisäluoton koron määrittäminen
3.6. Varaukset	Velvoitteen olemassaolon ja määrän arviointi

Nämä keskeiset arviot ja oletukset selitetään tarkemmin yksittäisissä liitetiedoissa.

Tilinpäätös

- Konsernin laaja tuloslaskelma
- Konsernitase
- Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista
- Konsernin rahavirtalaskelma
- Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
1. Yleiset tiedot ja laatimisperusta

2. Liiketoiminnan tulos

3. Sijoitettu pääoma

4. Pääomarakenne, rahoitus ja rahoitusriskien hallinta

5. Muut liitetiedot

- Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)
- Emoyhtiön tuloslaskelma (FAS)
- Emoyhtiön tase (FAS)
- Emoyhtiön rahoituslaskelma (FAS)
- Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
- Tilinpäätöksen allekirjoitukset
- Tilintarkastuskertomus
- Kestävyysraportin varmennuskertomus

1.5. Liitetietojen esittäminen

Tilinpäätöksen liitetiedot sisältävät IFRS-tilinpäätösstandardien mukaan vaadittavat ja yleisesti konsernitilinpäätöksen ymmärtämiseen tarvittavat tiedot, jotka ovat olennaisia ja merkityksellisiä Frameryn toiminnan, taloudellisen aseman ja tuloksen kannalta. Tietoa pidetään olennaisena ja merkityksellisenä, jos esimerkiksi:

- Luvut ovat merkittäviä joko kokonsa tai luonteensa vuoksi;
- Tiedon julkistaminen on tärkeää konsernin tuloksen ymmärtämiseksi;
- Tiedon julkistaminen auttaa selittämään merkittävien muutosten vaikutusta konsernin rakenteessa, liiketoiminnassa tai merkittävässä tapahtumissa, kuten yritysostoissa, arvonalentumisissa, merkittävässä jälleenrahoitustransakzioissa; tai
- Tieto liittyy Frameryn toiminnan osa-alueeseen, joka on tärkeä sen tulevan tuloksellisuuden kannalta.

Tiettyjen edellä esitettyjen konsernitilinpäätökseen kokonaisuudessaan liittyvien tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden lisäksi silloin, kun tilinpäätöksen laatimisperiaatetta sovelletaan tiettyyn liitetietoon, se kuvataan kyseisessä liitetiedossa siihen liittyvine tietoineen, mukaan lukien johdon tarvittaessa tekemät keskeiset arviot ja harkintaan perustuvat ratkaisut.

Tämän konsernitilinpäätöksen liitetiedot on järjestetty seuraaviin osioihin:

2. Liiketoiminnan tulos - antaa kattavan yleiskuvan konsernin taloudellisesta tuloksesta. Se sisältää tiedot liikevaihdosta, liiketoiminnan muista tuotoista, materiaaleista ja palveluista, työsuhte-etuuksista aiheutuvista kuluista, poistoista ja arvonalentumisista, liiketoiminnan muista kuluista, rahoitustuotoista ja -kuluista, tuloveroista sekä laskennallisten verojen muutoksista.
3. Sijoitettu pääoma - antaa yleiskuvan konsernin omaisuuseristä ja käyttöpääomaeristä. Se sisältää tiedot liikearvosta ja muista aineettomista hyödykkeistä, aineellisista käyttöomaisuushyödykkeistä, vuokrasopimuksista, myyntisaamisista ja muista saamisista sekä osto- ja muista veloista.
4. Pääomarakenne, rahoitus ja rahoitusriskienhallinta - antaa yleiskuvan konsernin taloudellisesta asemasta ja rahoitusriskienhallintastrategioista. Se sisältää tiedot rahavaroista, lainoista, vuokravastuista ja rahoitusriskienhallinnasta. Tässä osiossa kerrotaan yrityksen maksuvalmiusasemasta, velkarakenteesta, vuokravelvoitteista ja rahoitusriskien, kuten korko- ja valuuttariskien, hallintaan käytetyistä strategioista.
5. Muut liitetiedot - antaa lisätietoa konsernin taloudellisesta toiminnasta. Se sisältää tiedot lähipiiritapahtumista, ehdollisista veloista ja varoista, sitoumuksista, raportointikauden päättymisen jälkeisistä tapahtumista sekä muut merkittävät liitetiedot, jotka ovat tarpeen konsernin taloudellisen aseman ja liiketoiminnan tuloksen kattavalle ymmärtämiselle.

2. Liiketoiminnan tulos

Tässä osiossa on liitetiedot, jotka edesauttavat muodostamaan ymmärrystä Frameryn liiketoiminnan tuloksesta kattaen mm, seuraavat aiheet: liikevaihto, liiketoiminnan muut tuotot, materiaalit ja palvelut, työsuhte-etuuksista aiheutuvat kulut, poistot ja arvonalentumiset, liiketoiminnan muut kulut, rahoitustuotot ja -kulut, tuloverot sekä laskennallisten verojen muutokset.

2.1. Liikevaihto

Framery katsoo olevansa alansa edelläkävijä ja on maailman johtava toimija äänieristettyjen työtilojen suunnittelussa, valmistuksessa ja markkinoinnissa ja sen ratkaisut auttavat ratkaisemaan avotoimistojen ja muiden yhteiskäyttöisten työtilojen melu- ja yksityisyysongelmia. Frameryn pääasiallinen tulonlähde on äänieristettyjen työtilojen myynti. Frameryn äänieristetyt työtilat valmistetaan Tampereella, Suomessa, ja ne myydään joko suoraan loppuasiakkaille tai jälleenmyyjille, jotka myyvät äänieristetyt työtilat loppuasiakkaille. Framery myy myös äänieristettyjen työtilojen huoltoon liittyviä varaosia, vuokraa äänieristettyjä työtiloja pääasiassa lyhyemmiksi ajoiksi (kts. lisätietoja liitetiedosta 3.3. Vuokrasopimukset) sekä ajoittain myy niitä asiakkaille vuokra-ajan päätyttyä. Lisäksi yhtiö tarjoaa kuukausimaksullisia digitaalisia palveluita osana asiakkaan kokonaiskokemusta, kuten yksittäisen äänieristetyn työtilan tai muiden kokoustilojen varausjärjestelmiä, kalenterin integrointiominaisuuksia ja mahdollisuuden seurata tilojen käyttödataa.

Liikevaihto koostuu asiakassopimusten mukaisista myyntituotoista sekä vuokrattujen äänieristettyjen työtilojen vuokratuloista, jotka käsitellään vuokrasopimuksina. Vuokrasopimukset, joissa olennaiset omistamiseen liittyvät riskit ja hyödyt jäävät Framerylle, luokitellaan operatiivisiksi vuokrasopimuksiksi ja näiden vuokrat tuloutetaan tasaerinä konsernin laajaan tuloslaskelmaan vuokra-ajan kuluessa. Kaikki vuokrasopimukset, joissa Framery on vuokranantajana, luokitellaan operatiivisiksi vuokrasopimuksiksi.

Framery tulouttaa liikevaihtoa tavaroiden ja palveluiden luovuttamisesta joko ajan kuluessa tai yhtenä ajankohtana seuraavissa pääasiallisissa tuoteryhmissä ja maantieteellisillä alueilla:

Liikevaihdon jakautuminen ryhmittäin		
Tuhatta euroa	1.1.–31.12.2025	1.1.–31.12.2024
Äänieristetyt työtilat	216 017	156 155
Äänieristettyjen työtilojen varaosat	2 806	2 623
Palvelut*	3 304	3 341
Yhteensä	222 128	162 119
Tuloutettu yhtenä ajankohtana	218 824	158 778
Tuloutettu ajan kuluessa	3 304	3 341

* sisältää liikevaihdon vuokratuista äänieristetyistä työtiloista ja liikevaihdon digitaalisista palveluista toukokuusta 2025 alkaen.

Ajan kuluessa tuloutettava liikevaihto liittyy vuokrattavien äänieristettyjen työtilojen vuokratuottoihin ja digitaalisten palveluiden tuottoihin.

Liikevaihdon maantieteellinen jakauma perustuen Framery yhtiöiden sijaintiin		
Tuhatta euroa	1.1.–31.12.2025	1.1.–31.12.2024
Eurooppa, Lähi-itä ja Afrikka	118 338	99 000
Pohjois-, Keski- ja Etelä-Amerikka	65 884	43 354
Aasia ja Tyynenmeren alue	37 905	19 765
Yhteensä	222 128	162 119

Liikevaihto 5 suurimman maan mukaan		
Tuhatta euroa	1.1.–31.12.2025	1.1.–31.12.2024
Yhdysvallat	61 551	39 901
Intia	17 801	4 717
Saksa	14 581	12 834
Yhdistynyt kuningaskunta	13 316	9 640
Sveitsi	10 626	10 758
Muut	104 253	79 572
Yhteensä	222 128	162 119

Vuonna 2025 liikevaihdon kasvua ja skaalautuvuutta tuki jälleenmyyjävetoisen liiketoimintamallin kehitys, tiivis yhteys avainasiakkaisiin ja uuden älykkään tuoteperheen tuoma kilpailuetu. Lisäksi kasvua tuki se, että eräs yhtiön pitkäaikainen avainasiakas hankki huomattavan määrän Frameryn tuotteita tilikauden 2025 aikana, mikä näkyi erityisesti Yhdysvalloista ja Intiasta saadusta liikevaihdosta.

Asiakassopimuksiin perustuvat velat		
Tuhatta euroa	31.12.2025	31.12.2024
Asiakassopimuksiin perustuvat velat	15	41

Asiakassopimuksiin perustuvat velat ovat saatuja ennakointia äänieristettyjen työtilojen myynnistä. Tilikauden aikana kirjattu liikevaihto, joka sisältyi asiakassopimuksiin perustuviin velkoihin kauden alussa, oli 41 tuhatta euroa (2024: 54 tuhatta euroa).

Tilinpäätös

Konsernin laaja tuloslaskelma

Konsernitase

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1. Yleiset tiedot ja laatimisperusta
2. Liiketoiminnan tulos
3. Sijoitettu pääoma
4. Pääomarakenne, rahoitus ja rahoitusriskien hallinta
5. Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Emoyhtiön tuloslaskelma (FAS)

Emoyhtiön tase (FAS)

Emoyhtiön rahoituslaskelma (FAS)

Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot

Tilinpäätöksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Kestävyysraportin varmennuskertomus

Transaktiohinnan kohdentaminen suoritusvelvoitteille

Tuhatta euroa	31.12.2025	31.12.2024
Transaktiohinta, joka tuloutetaan myöhemmin		
Eurooppa, Lähi-itä ja Afrikka	23 518	21 406
Pohjois-, Keski- ja Etelä-Amerikka	17 984	6 429
Aasia ja Tyynenmeren alue	4 795	6 166
Yhteensä	46 298	34 001

Johto odottaa, että yllä olevassa taulukossa esitetty täyttämättömille suoritusvelvoitteille kohdistettu transaktiohinta tuloutetaan seuraavan 12 kuukauden aikana esitetystä ajanjaksosta.

Tilinpäätöksen laatimisperiaatteet

Framery valmistaa ja myy äänieristettyjä työtiloja sekä niiden varaosia jälleenmyyjille tai suoraan loppukäyttäjille. Kaikki myynnit toteutetaan ostotilausten kautta, jotka ovat kirjallisia sopimuksia asiakkaan ja Frameryn välillä.

Jotkin sopimukset sisältävät useita toimitettavia suoritteita, kuten tuotteiden myynnin, tavaroihin liittyvän toimituspalvelun ja mahdollisuuden käyttää Frameryn digitaalisia palveluita maksutta tietyn ajanjakson ajan. Joskus sopimukseen voi kuulua myös asennuspalvelu. Jos sopimukset sisältävät useita suoritevelvoitteita, transaktiohinta kohdistetaan kullekin suoritevelvoitteelle erikseen myytävien tuotteiden hintojen perusteella. Transaktiohintaa on se vastike, johon Framery odottaa olevansa oikeutettu luvattujen tavaroiden tai palveluiden luovuttamisesta asiakkaalle muuttuvat vastikkeet, kuten alennukset, palautukset ja sanktiot, huomioiden. Merkittävää rahoituskomponenttia ei katsota olevan, sillä myynnit tapahtuvat pääsääntöisesti 30–90 päivän maksuajalla. Asiakkailta saadut ennakkomaksut sisältyvät asiakassopimuksiin perustuviin velkoihin. Framery on myöntänyt kahden vuoden takuun kuluville osille ja viiden vuoden takuun muille osille. Tuotteille ennen maaliskuuta 2024 sekä Connect -sensoreille on voimassa yhden vuoden takuu, katso lisätietoja liitetiedosta 3.6 Varaukset.

Myyntituotot kirjataan liikevaihdoiksi, kun määräysvalta tavaraan tai palveluun siirretään asiakkaalle. Määräysvalta voidaan siirtää joko ajan kuluessa tai yhtenä ajankohtana. Tyypillisesti määräysvalta siirtyy asiakkaalle toimitusehtojen mukaisesti ja liikevaihto äänieristettyjen työtilojen ja varaosien myynnistä tuloutetaan yhtenä ajankohtana. Määräysvalta siirtyy asiakkaalle, kun tuotteet on lähetetty sovittuun toimituspaikkaan ja samalla vanhentumisen ja häviämisen riskit ovat siirtyneet asiakkaalle. Tiettyihin sopimusehtoihin liittyen toimituspalvelu katsotaan erilliseksi suoritusvelvoitteeksi, kun määräysvalta siirtyy asiakkaalle ennen toimitusta. Framery tulouttaa toimituspalvelusta saatavan liikevaihdon ajan kuluessa.

Frameryllä ei ole eikä odoteta olevan sopimuksia, joissa toimitettavien tavaroiden tai palveluiden luovuttamisen ja asiakkaan maksun välinen aika olisi yli yhden vuoden. Tämän seurauksena Framery ei oikaise transaktiohintoja rahan aika-arvolla. Sopimuksen saamisesta aiheutuvat lisämenot ovat kustannuksia, joita ei olisi syntynyt, jos sopimusta ei olisi saatu. Tällaiset kustannukset kirjataan omaisuseriksi, jos Framery odottaa kerryttävänsä kyseiset kustannukset takaisin. Frameryllä ei ole sopimuksia, joissa tällaisen omaisuserän poistoaika olisi yli vuoden. Tästä syystä Framery soveltaa käytännön helpotusta ja kirjaa sopimuksen saamisesta aiheutuvat lisämenot kuluksi niiden syntymisen yhteydessä.

Keskeiset arviot ja harkinta

Liikevaihtoon liittyvä johdon harkinta ja keskeiset arviot koskevat arvioita sopimuksen transaktiohinnan määrittämiseksi ja liikevaihdon kirjaamiseksi.

Tuotteita voidaan myydä takautuvilla määräalennuksilla, jotka perustuvat 12 kuukauden ajanjakson kokonaismyyntiin. Liikevaihto näistä myynneistä kirjataan sopimuksessa määriteltyn hintaan perustuen vähennettynä arvioiduilla määräalennuksilla. Historiallista kertynyttä kokemusta käytetään alennusten arvioimiseen ja kirjaamiseen, käyttäen odotusarvomenetelmää, ja liikevaihtoa kirjataan vain siihen määrään asti, kun on erittäin todennäköistä, ettei merkittävää peruutusta tapahdu. Tällä hetkellä esitetuille ajanjaksoille ei odoteta maksettavia määräalennuksia asiakkaille. Arviot päivitetään jokaisena raportointipäivänä.

2.2. Segmenttitiedot

Framery keskittyy tarjoamaan äänieristettyjä työtiloja, jotka on suunniteltu parantamaan työpaikan tuottavuutta. Frameryn toiminta ja kannattavuus on raportoitu yhtenä toimintasegmenttinä. Yhtenä toimintasegmenttinä raportointi on linjassa sen kanssa, kuinka Frameryn ylimpänä operatiivisena päätöksentekijänä toimiva toimitusjohtaja tekee operatiiviset päätökset liittyen resurssien kohdistamiseen ja konsernin tuloksen arviontiin.

Konsernin liiketoimintamalli kattaa koko tuotteen elinkaaren suunnittelusta ja valmistuksesta jälkimyyntipalveluihin. Ottaen huomioon Frameryn liiketoimintamalli ja sen toiminnan luonne, hallinto on järjestetty siten, että toimitusjohtaja toimii ylimpänä operatiivisena päätöksentekijänä, jota johtoryhmä tukee. Toimitusjohtaja vastaa resurssien kohdentamisesta ja arvioi konsernin tuloksellisuutta.

2.3. Materiaalit ja palvelut

Frameryn materiaalit ja palvelut koostuvat seuraavista eristä, jotka raportoidaan konsernin laajassa tuloslaskelmassa erän luonteeseen perustuen. Materiaalit ja palvelut koostuvat materiaalien ja tarvikkeiden ostoista, valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden varaston muutoksesta, valmistuksesta omaan käyttöön sekä ulkoisista palveluista.

Materiaalit ja palvelut		
Tuhatta euroa	1.1.–31.12.2025	1.1.–31.12.2024
Aineiden ja tarvikkeiden ostot	110 126	84 790
Valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden varaston muutos	-5 765	-6 762
Valmistus omaan käyttöön	-410	-343
Ulkopuoliset palvelut	2 183	1 558
Yhteensä	106 134	79 243

Vuonna 2025 aine- ja tarvikkeiden ostojen kasvu on linjassa Frameryn kasvavien myyntimäärien ja liikevaihdon kanssa, jota vauhdittaa esimerkiksi uuden äänieristetyin työtilamallin kysyntä. Vaihto-omaisuuden alaskirjaukset sisältyvät valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden varaston muutoksiin, katso lisätietoja liitetiedosta 3.4. Vaihto-omaisuus. Ulkoiset palvelut sisältävät pääasiassa äänieristettyjen työtilojen asennuskulut sekä ulkopuolisten palveluntarjoajien hallinnoimiin varastoihin liittyvät operatiiviset kustannukset.

2.4. Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut

Frameryn työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut koostuvat palkoista ja palkkioista, käteisvaroina maksettavista osakeperusteisista maksuista ja eläkekuluista. Muut henkilöstökulut sisältävät esimerkiksi kertyneitä sosiaaliturvamaksuja ja vakuutusmaksuja.

Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut		
Tuhatta euroa	1.1.–31.12.2025	1.1.–31.12.2024
Palkat ja palkkiot	30 656	24 705
Käteisvaroina maksettavat osakeperusteiset maksut	6 929	-389
Eläkekulut – maksupohjaiset järjestelyt	4 199	3 752
Muut henkilöstökulut	2 605	1 939
Yhteensä	44 390	30 007

Osakeperusteisten maksujen vaikutukset ja kirjanpidollinen käsittely kuvataan liitteessä 2.5. Osakeperusteiset maksut.

Tilinpäätös

Konsernin laaja tuloslaskelma

Konsernitase

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitalinpäätöksen liitetiedot

1. Yleiset tiedot ja laatimisperusta
2. Liiketoiminnan tulos
3. Sijoitettu pääoma
4. Pääomarakenne, rahoitus ja rahoitusriskien hallinta
5. Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Emoyhtiön tuloslaskelma (FAS)

Emoyhtiön tase (FAS)

Emoyhtiön rahoituslaskelma (FAS)

Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot

Tilinpäätöksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Kestävyysraportin varmennuskertomus

Henkilöstön lukumäärä

	1.1.–31.12.2025	1.1.–31.12.2024
Henkilöstön keskimääräinen lukumäärä tilikaudella	470	444
Henkilöstön lukumäärä tilikauden lopussa	484	455

Tilinpäätöksen laatimisperiaatteet

Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut sisältävät lyhytaikaiset työsuhde-etuudet, työsuhteen päättymisen jälkeiset etuudet (maksupohjaiset eläkejärjestelyt) ja osakeperusteiset maksut.

Lyhytaikaiset työsuhde-etuudet koostuvat palkoista ja palkkioista, sisältäen luontoisedut, bonukset ja vuosiloman. Lyhytaikaiset työsuhde-etuudet kirjataan kuluksi sillä kaudella, jolla niihin liittyvä työ suoritetaan. Velka kirjataan, kun konsernilla on lakisääteinen ja tosiasiallinen työsuhteeseen liittyvä velvoite ja kun veloitteen arvo voidaan määrittää luotettavasti.

Frameryllä on käytössä maksupohjaisia eläkejärjestelyjä niillä alueilla, joilla se toimii. Konserni suorittaa maksuja ulkopuolisille vakuutusyhtiöille, eikä sillä ole lakisääteistä tai tosiasiallista velvollisuutta suorittaa lisämaksuja, jos eläkemaksujen saaja ei pysty maksamaan eläke-etuuksia.

Maksut kirjataan työsuhde-etuuksista johtuvaksi kuluksi laajaan tuloslaskelmaan sillä tilikaudella, jota veloitus koskee.

2.5. Osakeperusteiset maksut

Frameryn osakepohjainen kannustinjärjestelmä koostui yhdestä synteettisestä optio-ohjelmasta joulukuuhun 2025 asti. Frameryn osakepohjaisen kannustinjärjestelmän tarkoituksena oli yhdenmukaistaa osakkeenomistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet tähtäimenä yhtiön pitkäaikaisen arvon kasvattaminen. Synteettinen optio-ohjelma avainhenkilöille hyväksyttiin 10.3.2021 osana Frameryn hallituksen määrittelemää kannustinjärjestelmää. Synteettiset optiot oli annettu hallituksen päätöksellä avainhenkilöille, jotka ovat tai on rekrytoitu yhtiön palvelukseen.

Synteettiset optiot

Optio-ohjelman ehtojen mukaan, jos enemmistö Frameryn osakkeista myytiin tai yhtiö listautui, katsottiin kaikkien synteettisten optioiden ansaintaehtojen täyttyvän kyseisen tapahtuman päivämäärästä lähtien, vaikka myöntämispäivästä ei olisi kulunut ansaintajakson neljää vuotta. Frameryn listautuessa joulukuussa 2025 kaikki synteettiset optiot katsottiin täysin ansaituiksi ja käytetyiksi. Kun optiot käytetään, kukin synteettinen optio antoi haltijalleen oikeuden saada käteismaksun, joka vastaa kantaosakkeiden arvonnousua, joka määritettiin myöntämis- ja käyttämispäivän välisen arvonnousun perusteella.

Kaikkien synteettisistä optioista kertyvien palkkioiden saaminen edellytti työn tai palvelusuhteen jatkumista yhtiön kanssa koko ohjelman ajan synteettisten optioiden myöntämisestä maksupäivään asti. Jos ohjelman jäsen lähti yrityksestä ennen kuin synteettiset optiot tulivat käytettäväksi ja henkilö oli ns. good leaver, hänelle maksettiin täysi korvaus, johon siihen asti ansaitut synteettiset optiot oikeuttivat. Työsuhteen tai palvelusuhteen päättyminen konsernin toimesta tai yhteisellä sopimuksella katsottiin täyttävän good leaver ehdon.

Koska synteettiset optiot maksettiin rahasuorituksina osakkeen arvonnousun perusteella, synteettiset optiot käsiteltiin käteisvaroina maksettiin osakeperusteisina palkkioina. Kustannus kirjattiin nelivuotisen ansaintajakson aikana. Kustannus esitetään konsernin laajassa tuloslaskelmassa osana työsuhde-etuuksista aiheutuvia kuluja. Listautumisen jälkeen kaikki ulkona olevat synteettiset optiot tulivat ehtojensa mukaisesti ansaituiksi ja optiovelka maksettiin kokonaisuudessaan käteismaksuna optioiden haltijoille 29.12.2025. Konsernilla ei ole voimassa olevia osakeperusteisia kannustinjärjestelmiä 31.12.2025.

Synteettisten optioiden lukumäärä	2025	2024
1.1.	220 070	162 486
Myönnetty vuoden aikana	7 380	63 788
Toteutettu vuoden aikana	-223 760	-6 204
Menetetty vuoden aikana	-3 690	-
31.12.	-	220 070
Optiot, joihin on syntynyt oikeus ja jotka ovat toteutettavissa 31.12.	-	61 213

Myönnetty	2025	2024
Myöntämispäivät	maaliskuu	tammi- ja huhtikuu
Arvostusmalli	Black-Scholes	Black-Scholes
Ansaintajakso	maaliskuu 2025 – joulukuu 2025	tammikuu 2024 – joulukuu 2025
Käyvän arvon määrittämisessä käytetyt oletukset		
Odotettu toteutuspäivä	31.12.2025	31.12.2025
Yhtiön osakkeen hinnan odotettu volatiliteetti, keskiarvo*	39,0 %	39,4 %
Odotettavissa oleva osinkotuotto	-	-
Riskitön korko, keskiarvo	2,0 %	2,8 %

* Määritelty valittujen verrokkiyritysten tietojen perusteella

Vuoden 2025 aikana synteettisistä optioista kirjattu kulu oli yhteensä 3 880 tuhatta euroa (2024: 699 tuhatta euroa). Synteettiseen optio-ohjelmaan liittyvä velka arvostettiin uudelleen käypään arvoon listautumisen yhteydessä, ja se oli yhteensä 5 170 tuhatta euroa (31.12.2024: 1 539 tuhatta euroa). Synteettiseen optio-ohjelmaan liittyvä velka maksettiin kokonaisuudessaan käteismaksuna optioiden haltijoille 29.12.2025. Synteettiseen optio-ohjelmaan liittyvä velka on kokonaisuudessaan maksettu ja kirjattu pois konsernitaseesta 31.12.2025.

Osakkeiden lunastusoikeudet

Ennen listautumista voimassa olleen osakassopimuksen perusteella konsernilla ja toissijaisesti muilla osakkeenomistajilla oli tietyissä olosuhteissa oikeus lunastaa konsernin palveluksesta lähtevien osakkeenomistaja-työntekijöiden hallussa olevia yhtiön osakkeita. Ns good leaver lähtijöille lunastushinta oli käypä arvo ja bad leaver lähtijöille joko käypä arvo tai alkuperäinen

merkintähinta sen mukaan, kumpi näistä oli alempi. Osakkeiden lunastus ei ollut pakollista, mutta konserni oli aiemmin käyttänyt ensisijaista oikeuttaan lunastaa osakkeita tietyissä tilanteissa.

Koska konserni oli aiemmin käyttänyt osakkeiden lunastusoikeutta, Frameryn kantaosakkeisiin liittyvä osakepohjainen kannustinojelma käsiteltiin käteisvaroina maksettavana osakeperusteisena palkkiojärjestelynä ja esitettiin velkana, joka arvostettiin käypään arvoon jokaisen raportointijakson lopussa. Velan muutokset ja sen vastaava käypä arvo kirjattiin työsuhde-etuuksista aiheutuvaksi kuluksi konsernin laajaan tuloslaskelmaan. Frameryn listautumisen yhteydessä osakassopimus ja osakkeiden lunastusoikeus raukesivat eikä yhtiöllä ollut osakkeiden lunastusoikeuksiin liittyvää velkaa 31.12.2025 (31.12.2024: 1 148 tuhatta euroa).

Raportointikaudella lunastettiin yhteensä 190 430 kantaosaketta (2024: 77 114 kantaosaketta ja 2 600 P-sarjan osaketta). Tilikaudella 2025 kantaosakkeisiin liittyvien osakkeiden lunastusoikeuksista kirjattu kulu oli yhteensä 3 049 tuhatta euroa (2024: -1 088 tuhatta euroa).

Tilinpäätöksen laatimisperiaatteet

Osakeperusteiset kannustinohjelmat on käsitelty osakeperusteisina maksuina, joissa tietyille avainhenkilöille oli annettu oikeus merkitä Frameryn osakkeita palveluiden tarjoamisen vastineeksi. Framery on luokitellut nämä ohjelmat joko käteisvaroina maksettaviksi tai omana pääomana maksettaviksi sen perusteella, onko konsernilla olemassa oleva velvoite käteismaksun suorittamiseen.

Synteettisten optioiden käypä arvo kirjattiin työsuhde-etuuksista aiheutuvaksi kuluksi, ja vastaavaksi velan lisäykseksi ansaintajakson aikana. Velan käypä arvo uudelleenarvostettiin jokaisen raportointikauden lopussa, ja käyvän arvon muutos kirjattiin työsuhde-etuuksista aiheutuvaksi kuluksi. Koko kulu kirjattiin sille ansaintajaksolle, jonka aikana kaikki määritetyt ansaintaehdot oli täytettävä. Kauden lopussa tarkistettiin arviot niiden optioiden lukumääristä, joiden odotettiin tulevan ansaituksi palvelun suorittamiseen perustuvan ehdon perusteella.

Frameryn listautumiseen saakka, konsernin kantaosakkeiden lunastusoikeudet kirjattiin velaksi asiaankuuluvan lunastuskauden aikana johdon arvion mukaisesti. Velan käypä arvo uudelleenarvostettiin jokaisen raportointikauden lopussa, ja se esitettiin muissa veloissa konsernitaseessa. Velan ja sitä vastaavan käyvän arvon muutos kirjattiin työsuhde-etuuksista aiheutuvaksi kuluksi.

Keskeiset arviot ja harkinta

Osakeperusteiset kannustinohjelmat on kirjattu joko omana pääomana maksettaviksi tai käteisvaroina maksettaviksi osakeperusteisiksi maksuiksi niiden luonteen perusteella. Tämä perustuu johdon harkintaan siitä, että ohjelmassa palkkio maksetaan osakkeiden muodossa tai suoritetaan käteisvaroina.

Synteettisten optioiden työsuhde-etuuksista aiheutuva kulu perustui arvioituun osallistujien määrään, jotka ovat yhä mukana ohjelmassa ansaintajakson päättyessä. Kauden lopussa johto käytti harkintaa arvioidessaan, kuinka monen osallistujan odotetaan pysyvän konsernissa, jotta voidaan laskea kulut kuluvalle kaudelle ja muutokset pääoman kirjauksissa.

Frameryn johto käytti harkintaa arvioidessaan veloitettaan lunastaa osakkeet. Tämä sisälsi arvioinnin siitä, kuinka monta osallistujaa odotetaan jäävän konserniin siihen asti, kunnes konsernin arvioitu myynti- tai listautumispäivä toteutuu.

Tilinpäätös

- Konsernin laaja tuloslaskelma
- Konsernitase
- Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista
- Konsernin rahavirtalaskelma
- Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
1. Yleiset tiedot ja laatomisperusta

2. Liiketoiminnan tulos

3. Sijoitettu pääoma

4. Pääomarakenne, rahoitus ja rahoitusriskien hallinta

5. Muut liitetiedot
- Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)
- Emoyhtiön tuloslaskelma (FAS)
- Emoyhtiön tase (FAS)
- Emoyhtiön rahoituslaskelma (FAS)
- Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
- Tilinpäätöksen allekirjoitukset
- Tilintarkastuskertomus
- Kestävyysraportin varmennuskertomus

2.6. Liiketoiminnan muut tuotot

Framery kirjaa seuraavat alla olevassa taulukossa esitetyt erät liiketoiminnan muiksi tuotoiksi erän luonteen perusteella.

Liiketoiminnan muut tuotot		
Tuhatta euroa	1.1.–31.12.2025	1.1.–31.12.2024
Myynnin valuuttakurssierot	-	1 066
Saadut korvaukset	921	32
Muut	237	488
Yhteensä	1 158	1 587

Saadut korvaukset sisältävät pääasiassa vakuutuskorvauksia, jotka liittyivät vahingoittuneista tuotteista saatuihin korvauksiin. Myynnin valuuttakurssierot johtuvat pääasiassa Yhdysvaltain dollarin vaihteluista. Vuonna 2025 liikevaihtoon liittyvät valuuttakurssierot kirjattiin Liiketoiminnan muihin kuluihin (katso liitetieto 2.8. Liiketoiminnan muut kulut).

Tilinpäätöksen laatimisperiaatteet

Valuuttakurssierot

Katso liitetieto 1.3. Ulkomaanrahan määraisten erien muuntaminen.

Saadut korvaukset

Saadut korvaukset, kuten vakuutuskorvaukset, kirjataan konsernin laajaan tuloslaskelmaan muuksi liiketoiminnan tuotoksi sillä hetkellä kun ne saadaan tai kun oikeus korvaukseen on syntynyt ja sen määrä on luotettavasti mitattavissa.

Korvaukseen johtaneeseen tapahtumaan liittyvät kulut (esim. tappiot, vahingot tai niihin liittyvät kustannukset) kirjataan kuluiksi konsernin laajaan tuloslaskelmaan sillä hetkellä, kun ne syntyvät. Korvaustulojen kirjaamista ei lykätä, koska vastaavat kulut on jo kirjattu konsernin laajaan tuloslaskelmaan.

2.7. Poistot ja arvonalentumiset

Frameryn muut aineettomat hyödykkeet, aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet sekä käyttöoikeusomaisuuserät kirjataan taseeseen hankintamenoon, josta on vähennetty kertyneet poistot ja arvonalentumiset. Poistot ja arvonalentumiset hyödykeryhmittäin on esitetty alla olevassa taulukossa.

Poistot ja arvonalentumiset hyödykeryhmittäin		
Tuhatta euroa	1.1.–31.12.2025	1.1.–31.12.2024
Muut aineettomat hyödykkeet		
Kehittämismenot	1 451	1 225
Aineettomat oikeudet	70	83
Ohjelmistot	-	29
Yhteensä	1 522	1 337

Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet

Koneet ja kalusto	1 911	1 742
Vuokratut äänieristetyt työtilat	657	820
Vuokratilojen perusparannusmenot	209	285
Yhteensä	2 777	2 848

Käyttöoikeusomaisuuserät

Rakennukset	1 448	1 324
Koneet ja kalusto	96	48
Yhteensä	1 544	1 372

Poistot ja arvonalentumiset yhteensä	5 843	5 557
---	--------------	--------------

Aineellisen käyttöomaisuuden kirjanpidollinen käsittely on esitetty liitetiedossa 3.2., muiden aineettomien hyödykkeiden kirjanpidollinen käsittely on esitetty liitetiedossa 3.1., ja vuokrasopimusten sekä niihin liittyvien käyttöoikeusomaisuuserien kirjanpidollinen käsittely on esitetty liitetiedossa 3.3. Vuokrasopimukset.

Tilinpäätöksen laatimisperiaatteet

Poistot lasketaan tasapoistomenetelmää käyttäen, jolloin varojen hankintameno, vähennettynä jäännösarvolla, jaksetaan arvioidulle taloudelliselle vaikutusajalle. Vuokratilojen perusparannusmenot poistetaan joko niiden taloudellisen vaikutusajan tai vuokra-ajan kuluessa sen mukaan kumpi näistä on lyhyempi, ellei odoteta, että yhtiö käyttää varoja vuokra-ajan jälkeen.

Käyttöoikeusomaisuuseristä tehdään poistot tasapoistomenetelmällä joko taloudellisen vaikutusajan tai vuokra-ajan kuluessa, sen mukaan kumpi näistä on lyhyempi.

Jokaisen raportointikauden lopussa taloudellisten vaikutusaikojen arviot tarkastetaan ja oikaistaan tarvittaessa.

2.8. Liiketoiminnan muut kulut

Framery kirjaa seuraavat alla olevassa taulukossa esitetyt erät liiketoiminnan muiksi kuluiksi erän luonteen perusteella. Frameryn liiketoiminnan muut kulut sisältävät erilaisia kuluja, jotka ovat olennaisia konsernin toiminnalle, mutta eivät suoraan liity tavaroiden tuotantoon.

Framery kirjaa tutkimus- ja kehittämismenot muiksi liiketoiminnan kuluiksi, jos niiden aktivointikriteerit eivät täyty (lisätietoja liitteestä 3.1. Liikearvo ja muut aineettomat hyödykkeet). Tutkimus- ja kehittämismenot ovat pääasiassa liittyneet Frameryn digitaalisten palveluiden ohjelmistojen ja uusien äänieristettyjen työtilamallien kehittämiseen. Valuuttakurssitappiot kuvaavat liikevaihtoon liittyvistä valuuttakurssien vaihteluista aiheutuneita tappiota. IT-laite- ja ohjelmistokulut liittyvät esimerkiksi yleisiin IT-laitteiden kuluihin ja ohjelmistolisenssimaksuihin. Toimitilakulut liittyvät pääasiassa tiloista aiheutuviin käyttökuluihin, kuten kiinteistön ylläpitoon ja vuokramaksuihin, joita ei ole aktivoitu käyttöoikeusomaisuuserinä (lisätietoja liitteestä 3.3. Vuokrasopimukset). Ulkopuoliset palvelut sisältävät konsultointi-, laki-, tilintarkastus- ja taloushallintopalveluihin liittyviä kustannuksia. Hallintopalvelut sisältävät esimerkiksi rahoitus- ja lakipalveluiden kuluja.

Tilinpäätös

Konsernin laaja tuloslaskelma

Konsernitase

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1. Yleiset tiedot ja laatimisperusta
2. Liiketoiminnan tulos
3. Sijoitettu pääoma
4. Pääomarakenne, rahoitus ja rahoitusriskien hallinta
5. Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Emoyhtiön tuloslaskelma (FAS)

Emoyhtiön tase (FAS)

Emoyhtiön rahoituslaskelma (FAS)

Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot

Tilinpäätöksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Kestävyysraportin varmennuskertomus

Liiketoiminnan muut kulut

Tuhatta euroa	1.1.–31.12.2025	1.1.–31.12.2024
IT-laite ja ohjelmistokulut	3 407	2 292
Markkinointikulut	3 363	3 868
Valuuttakurssitappiot	3 002	-
Tutkimus- ja kehittämiskulut	2 869	2 311
Toimitilakulut	2 461	2 574
Hallintopalvelut*	2 316	1 312
Ulkopuoliset palvelut*	1 813	1 178
Matkakulut	1 408	1 340
Vapaaehtoiset henkilösivukulut	1 173	1 242
Muut kulut**	4 086	3 174
Yhteensä	25 896	19 292

* Ulkopuoliset palvelut ja hallintopalvelut 1-12 2025 sisältävät 2 299 tuhatta euroa listautumiskuluja

** Sisältää pääasiassa kone- ja kalustokuluja, luottotappiovarauksia sekä datansiirtokuluja
Valuuttakurssitappiot vuonna 2025 johtuivat pääasiassa Yhdysvaltain dollarin vaihteluista. Vuonna 2024 valuuttakurssierot on kirjattu muihin tuottoihin (lisätietoja liitetiedossa 2.6). IT-laite ja ohjelmistokulujen kasvu johtui pääasiassa yksittäisestä kehitysprojektista ja lisenssikustannusten noususta.

Tilintarkastajien palkkiot sisältävät maksut, jotka on maksettu kunkin konserniyhtiön tilintarkastajille. Tilintarkastajien palkkiot esitetään hallintopalveluiden alla liiketoiminnan muissa kuluissa. Listautumiskulut on kirjattu kuluksi, lukuun ottamatta omaan pääomaan kirjattuja ja edelleen myyjiltä laskutettuja osuuksia. Ernst & Young Oy on toiminut Framery-konsernin tilintarkastajana vuodesta 2020 lähtien.

Tilintarkastajien palkkiot

Tuhatta euroa	1.1.–31.12.2025	1.1.– 31.12.2024
Tilintarkastus	141	179
Veroneuvonta	-	-
Kestävyysraportin varmennus	20	-
Muut palvelut*	327	2
Yhteensä	487	181

* Muut palvelut sisältävät listautumiskuluja 326 tuhatta euroa

2.9. Rahoitustuotot ja -kulut

Lainoista aiheutuvien korkokulujen kasvu vuonna 2025 johtuu kasvaneista vieraan pääoman korkokustannuksista. Lisäksi aikaisemman määräaikaisen lainan ennaaikainen takaisinmaksu johti yhteensä 3 792 euron tulosvaikutukseen, joka koostui jaksottamattomien transaktiomenojen purkamisesta ja ennaaikaisen takaisinmaksun palkkiokulusta. Osakaslainojen korkokulujen pieneneminen verrattuna vuoteen 2024 johtuu osakslainojen takaisinmaksusta tammikuussa 2025. Lisätietoja löytyy liitetiedosta 4.4. Rahoitusriskin ja pääoman hallinta.

Rahoitustuotot ja -kulut

Tuhatta euroa	1.1.–31.12.2025	1.1.– 31.12.2024
Rahoitustuotot		
Korkotuotot pankkisaamisista	237	356
Valuuttakurssivoitot	193	255
Muut korkotuotot	21	21
Yhteensä	451	631

Rahoituskulut

Korkokulut osakslainoista	103	3 823
Korkokulut lainoista	12 029	1 341
Korkokulut P-sarjan osakkeista	18	635
Korkokulut vuokrasopimusveloista	179	201
Valuuttakurssitappiot	507	234
Muut korkokulut	965	117
Yhteensä	13 801	6 350
Rahoituserät, netto	13 350	5 719

Tilinpäätöksen laatimisperiaatteet

Korkotuotot ja korkokulut kirjataan efektiivisen koron menetelmällä. Efektiivinen korko on diskonttokorko, jota käytetään diskonttaamaan rahoitusvarojen tai -velkojen odotetut tulevat maksut siten, että kyseisten varojen tai velkojen nykyarvo vastaa niiden kirjanpitoarvoa.

2.10. Tuloverot

Tilikauden verokulut koostuvat kauden verotettavaan tuloon perustuvista veroista ja laskennallisista veroista.

Tuloverot

Tuhatta euroa	1.1.–31.12.2025	1.1.–31.12.2024
Kauden verotettavaan tuloon perustuvat verot	6 834	5 577
Aiempia tilikausia koskevat oikaisut	159	85
Kauden verotettavaan tuloon perustuvat verot yhteensä	6 993	5 661
Laskennallinen verokulu/-tuotto	303	-1 339
Tuloverot	7 296	4 322

Tuloverokulujen ja maksettavan veron välinen täsmäytyslaskelma on esitetty alla olevassa taulukossa:

Tuloverokulujen täsmäytys

Tuhatta euroa	1.1.–31.12.2025	1.1.–31.12.2024
Voitto ennen veroja	27 672	23 888
Verot laskettuna Suomen verokannalla 20 %	5 534	4 778
Ulkomaisten tytäryhtiöiden poikkeavien verokantojen vaikutus	329	-290
Vähennyskelvottomien kulujen vaikutus	696	-160
Verovapaiden tulojen vaikutus	-40	-79
Edellisten tilikausien verot	729	85
Muut erät	46	-11
Tuloverokulu	7 296	4 322

Tilinpäätös

Konsernin laaja tuloslaskelma

Konsernitase

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1. Yleiset tiedot ja laatumisperusta
2. Liiketoiminnan tulos
3. Sijoitettu pääoma
4. Pääomarakenne, rahoitus ja rahoitusriskien hallinta
5. Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Emoyhtiön tuloslaskelma (FAS)

Emoyhtiön tase (FAS)

Emoyhtiön rahoituslaskelma (FAS)

Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot

Tilinpäätöksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Kestävyysraportin varmennuskertomus

Laskennalliset verosaamiset ja -velat

Laskennalliset verosaamiset ja -velat

Tuhatta euroa	1.1.	Kirjattu tulosvaikutteisesti	Valuuttakurssien vaikutus	31.12.
2025				
Laskennalliset verosaamiset				
Vaihto-omaisuuden sisäinen kate	3 259	-271	-257	2 731
Vähennyskelvottomat korkokulut	836	484	-	1 320
P-osakkeet	416	-416	-	-
Synteettiset optiot	308	-308	-	-
Vahvistetut tappiot	100	-100	-	-
Varaukset	-	80	-	80
Vuokrasopimukset	24	7	-	31
Luottotappiovaraus	6	5	-	10
Muut erät	76	-16	-	60
Yhteensä	5 025	-536	-257	4 231
Laskennallisten verojen netottaminen	-356	233	-	-123
Laskennalliset verosaamiset, netto	4 669	-303	-257	4 109
Laskennalliset verovelat				
Muut aineettomat hyödykkeet	-101	47	-	-55
Muut erät	-255	186	-	-68
Yhteensä	-356	233		-123
Laskennallisten verojen netottaminen	356	-233	-	123
Laskennalliset verovelat, netto	-	-	-	-
2024				
Laskennalliset verosaamiset				
Vaihto-omaisuuden sisäinen kate	1 217	1 938	104	3 259
Vähennyskelvottomat korkokulut	1 471	-635	-	836
P-osakkeet	289	127	-	416
Synteettiset optiot	171	137	-	308
Vahvistetut tappiot	105	-5	-	100
Vuokrasopimukset	24	-1	-	24
Luottotappiovaraus	4	1	-	6
Muut erät	92	-16	-	76
Yhteensä	3 375	1 547	104	5 025
Laskennallisten verojen netottaminen	-149	-206	-	-356
Laskennalliset verosaamiset, netto	3 225	1 340	104	4 669
Laskennalliset verovelat				
Muut aineettomat hyödykkeet	-114	12	-	-101
Kertyneet poistoerot	-	-	-	-
Muut erät	-36	-219	-	-255
Yhteensä	-149	-206	-	-356
Laskennallisten verojen netottaminen	149	206	-	356
Laskennalliset verovelat, netto	-	-	-	-

Tilinpäätös

Konsernin laaja tuloslaskelma

Konsernitase

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitiilinpäätöksen liitetiedot

- Yleiset tiedot ja laatimisperusta
- Liiketoiminnan tulos
- Sijoitettu pääoma
- Pääomarakenne, rahoitus ja rahoitusriskien hallinta
- Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Emoyhtiön tuloslaskelma (FAS)

Emoyhtiön tase (FAS)

Emoyhtiön rahoituslaskelma (FAS)

Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot

Tilinpäätöksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Kestävyysraportin varmennuskertomus

Verotukselliset tappiot

Tuhatta euroa	Käyttämättömät tappiot		Kirjatut laskennalliset verosaamiset	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12. 2024
Erääntyminen 5 vuoden aikana	-	-	-	-
Erääntyminen 6–10 vuoden aikana	2	519	-	100
Yhteensä	2	519	-	100

Tilinpäätöksen laatimisperiaatteen

Tuloverot

Kauden tuloverokuluna tai -tuottona esitetään kauden verotettavasta tulosta kunkin maan tuloverokannan perusteella maksettava vero, oikaistuna väliaikaisista eroista johtuvilla laskennallisten verosaamisten ja -velkojen muutoksilla ja käyttämättömillä verotappioilla. Verot kirjataan konsernin laajaan tuloslaskelmaan, paitsi jos ne liittyvät muihin laajan tuloksen eriin tai suoraan omaan pääomaan kirjattuihin eriin. Tällöin vero kirjataan myös muihin laajan tuloksen eriin tai suoraan omaan pääomaan.

Tilikauden tuloverokulu lasketaan raportointikauden päättymispäivänä käyttäen verolakeja, jotka on säädetty tai jotka on käytännössä hyväksytty tilikauden lopussa. Johto arvioi määrajain veroilmoituksissa esitettyä verotusasemaa niiden tilanteiden osalta, joissa sovellettava verosäädös on tulkinnanvarainen, ja harkitsee, onko todennäköistä, että veroviranomainen hyväksyy epävarman verokohtelun. Konserni arvostaa veronsa joko todennäköisimmän tai odotettavissa olevan arvon perusteella riippuen siitä, kummalla menetelmällä epävarmuustekijät voidaan ennustaa paremmin.

Kauden verotettavaan tuloon perustuvat verosaamiset ja -velat vähennetään toisistaan, kun siihen on lakiin perustuva oikeus ja ne aiotaan toteuttaa nettomääräisenä tai saaminen ja velka on tarkoitus realisoida samanaikaisesti.

Laskennalliset verot

Laskennalliset verot kirjataan varojen ja velkojen konsernitiilinpäätökseen sisältyvien kirjanpitoarvojen ja verotuksellisten arvojen välisistä väliaikaisista eroista. Laskennalliset verot määritetään käyttäen verokantoja (ja -lakeja), jotka on säädetty tai käytännössä hyväksytty raportointikauden loppuun mennessä ja joita odotetaan sovellettavan, kun laskennallinen verosaaminen realisoituu tai laskennallinen verovelka suoritetaan.

Laskennallisia verosaamisia kirjataan vain, jos on todennäköistä, että tulevaisuudessa on käytettävissä verotettavaa tuloa, jota vastaan väliaikaiset erot ja tappiot voidaan hyödyntää.

Laskennalliset verosaamiset ja -velat vähennetään toisistaan silloin, kun on olemassa lakiin perustuva oikeus vähentää kauden verotettavaan tuloon perustuvat tuloverosaamiset ja -velat toisistaan ja laskennalliset verot liittyvät samaan veroviranomaiseen joko saman verovelvollisen osalta tai eri verovelvollisten osalta, kun saaminen ja velka on tarkoitus realisoida samanaikaisesti.

Keskeiset arviot ja harkinta

Laskennallisten verosaamisten kirjaaminen verotustappioista

Johto tekee arvioita ja käyttää harkintaa päättäessään, kirjataanko laskennallisia verosaamisia käyttämättömistä verotappioista. Arvioihin vaikuttavat odotukset konserniyhtiöiden toiminnasta tulevina vuosina saatavista voitoista ja verotettavasta tuloksesta sekä mahdollisuudet verotustappioiden hyödyntämiseksi. Laskennallisia verosaamisia kirjataan siltä osin kuin on todennäköistä, että tulevaisuudessa on verotettavaa voittoa, jota vastaan käyttämättömät verotustappiot ja käyttämättömät veronpalautukset voidaan hyödyntää.

3. Sijoitettu pääoma

Tämä osio sisältää konsernin sijoitetun pääoman osatekijät, mukaan lukien liikearvo ja muut aineettomat hyödykkeet, aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet, vuokrasopimukset, vaihto-omaisuuden, ja lisäksi myyntisaamiset ja muut saamiset sekä ostovelat ja muut velat.

3.1. Liikearvo ja muut aineettomat hyödykkeet

Frameryn aineettomat hyödykkeet koostuvat liikearvosta, aktivoiduista kehittämismenoista, aineettomista oikeuksista, ohjelmistoista ja keskeneräisistä hyödykkeistä. Aineettomat oikeudet ja ohjelmistot hankitaan erikseen, kun taas kehittämismenot ja keskeneräiset hyödykkeet ovat sisäisesti aikaansaatuja hyödykkeitä.

Liikearvo ja muut aineettomat hyödykkeet						
Tuhatta euroa	Liikearvo	Kehittämismenot	Aineettomat oikeudet	Ohjelmistot	Keskeneräiset hyödykkeet	Muut aineettomat hyödykkeet yhteensä
2025						
Hankintameno 1.1.	68 730	6 865	479	1 857	164	9 365
Lisäykset	-	0	180	-	923	1 104
Vähennykset	-	-41	-5	-	-60	-105
Siirrot erien välillä	-	-	-99	-	55	-45
Hankintameno 31.12.	68 730	6 824	555	1 857	1 082	10 319
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-	-3 762	-283	-1 857	-	-5 902
Poistot	-	-1 451	-70	-	-	-1 522
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-	-5 214	-354	-1 857	-	-7 424
Kirjanpitoarvo 1.1.	68 730	3 102	196	-	164	3 462
Kirjanpitoarvo 31.12.	68 730	1 610	202	-	1 082	2 894

Tuhatta euroa	Liikearvo	Kehittämismenot	Aineettomat oikeudet	Ohjelmistot	Keskeneräiset hyödykkeet	Muut aineettomat hyödykkeet yhteensä
2024						
Hankintameno 1.1.	68 730	2 648	380	1 851	3 785	8 665
Lisäykset	-	133	103	5	512	753
Vähennykset	-	-7	-3	-	-43	-53
Siirrot erien välillä	-	4 090	-	-	-4 090	-
Hankintameno 31.12.	68 730	6 865	479	1 857	164	9 365
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-	-2 537	-201	-1 827	-	4 565
Poistot	-	-1 225	-82	-29	-	-1 337
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-	-3 762	-283	-1 857	-	-5 902
Kirjanpitoarvo 1.1.	68 730	111	179	24	3 785	4 099
Kirjanpitoarvo 31.12.	68 730	3 102	196	-	164	3 462

Tilinpäätös

Konsernin laaja tuloslaskelma

Konsernitase

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1. Yleiset tiedot ja laatimisperusta

2. Liiketoiminnan tulos

3. Sijoitettu pääoma

4. Pääomarakenne, rahoitus ja rahoitusriskien hallinta

5. Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Emoyhtiön tuloslaskelma (FAS)

Emoyhtiön tase (FAS)

Emoyhtiön rahoituslaskelma (FAS)

Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot

Tilinpäätöksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Kestävyysraportin varmennuskertomus

Liikearvo on syntynyt pääasiassa Framery Oy:n hankinnasta Framery Finance Oy:n toimesta maaliskuussa 2018.

Framery harjoittaa jatkuvasti tuotekehitystoimia ja kehittää lisäominaisuuksia äänieristettyihin työtiloihinsa ja uutta tuotetarjontaa esimerkiksi ohjelmistoissa. Tutkimus- ja kehittämiskulut kirjataan kuluiksi, paitsi silloin kun kehittämismenot täyttävät aktivointikriteerit. Kehittämismenot liittyvät eri äänieristettyjen työtilamallien ja tilojen sähköjärjestelmän kehittämiseen. Kun kehittämismenot täyttävät aktivointikriteerit, ne kirjataan muiksi aineettomiksi hyödykkeiksi. Aktivoidut kehittämismenot koostuvat ulkoisista kustannuksista, kuten mekaanisista suunnittelupalveluista ja sensori-, sähkö- ja ohjelmistokehityspalveluista, sekä sisäisistä kustannuksista, kuten tiettyihin kehitysprojekteihin liittyvistä henkilöstökuluista. Aktivoidut kehittämismenot kirjataan keskeneräisiksi hyödykkeiksi, kunnes kyseisen hyödykkeen tuotantokäyttö alkaa, jolloin aktivoidut kustannukset luokitellaan kehittämismenoiksi. Keskeneräiset hyödykkeet -erän kasvu liittyy pääasiassa uusien tuotteiden kehittämismenoihin. Aineettomat oikeudet liittyvät ulkoiisiin patenttirekisteröintimaksuihin patenttitoimistoille, hankittuun verkkotunnukseen ja alkuperäisiin tavaramerkkihakemusten kustannuksiin.

Liikearvon arvonalentumistestaus

Liikearvon arvonalentumista testataan vuosittain arvonalentumisen tunnistamiseksi. Lisäksi konserni seuraa sisäisiä ja ulkoisia viitteitä mahdollisista arvonalentumisista.

Liikearvon arvonalentumistestauksessa verrataan rahavirtaa tuottavan yksikön kirjanpitoarvoa sen kerrytettävissä olevaan rahamäärään. Frameryllä on yksi rahavirtaa tuottava yksikkö, joka on johdon määrittämä toimintasegmentti sekä liikearvon seurannassa käytettävä alin taso.

Mikäli rahavirtaa tuottavan yksikön kerrytettävissä oleva rahamäärä on pienempi kuin sen kirjanpitoarvo, erotus kirjataan arvonalentumistappiona konsernin laajaan tuloslaskelmaan. Arvonalentumistestit ovat osoittaneet, että rahavirtaa tuottavan yksikön kerrytettävissä oleva rahamäärä ylittää kirjanpitoarvon, eikä liikearvostaa ole kirjattu arvonalentumista.

Arvonalentumistestaus ja keskeiset oletukset

Rahavirtaa tuottavan yksikön kerrytettävissä oleva rahamäärä määritetään käyttäen käypää arvoa vähennettynä luovutuksesta johtuvilla menoilla. Käypä arvo vähennettynä luovutuksesta johtuvilla menoilla arvioidaan diskonttaamalla tulevat rahavirrat ja vähentämällä arvioidut luovutuksesta johtuvat menot rahavirtojen nykyarvosta.

Keskeisiä oletuksia arvonalentumistestauksessa ovat lyhyen ja pitkän aikavälin liikevaihdon kehitys, käyttökatteen kehitys ja verojen jälkeinen diskonttokorko. Muut oletukset liittyvät vuosittaisiin investointeihin ja nettokäyttöpääoman muutoksiin. Terminaalikasvuoletus ja diskonttauskorko on esitetty alla olevassa taulukossa:

	31.12.2025	31.12.2024
Terminaalikasvuoletus	2,0 %	2,0 %
Diskonttauskorko verojen jälkeen	14,6 %	15,4 %

Ennustejaksoille oletettu liikevaihdon keskimääräinen kumulatiivinen kasvu on yhtiön tavoitetta vastaava yli 10 % ja vastaavasti ennustejaksoille oletettu keskimääräinen EBITDA on yli 25 %.

Arvonalentumistestausten laskelmat perustuvat esitettyjen tilikausien vuosittaisiin pitkän aikavälin suunnitelmiin ja muihin konsernin johdon laatimiin ja hallituksen hyväksymiin oletuksiin, sisältäen ennuste- ja terminaalijaksot. Ennusteet perustuvat johdon parhaisiin arvioihin tulevasta myynnistä, kustannuskehityksestä ja yleisistä markkinaolosuhteista. Tulevien myyntien- ja tuotantomäärien arviot perustuvat olemassa olevien aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden käyttöön. Oletuksia muutetaan tarvittaessa, jotta ne huomioivat mahdolliset erot konsernin johdon näkemyksen ja markkinaosapuolten varoja ja velkoja varten käyttämien hintaoletusten välillä.

Arvonalentumistestausten laskelmissa käytetään viiden vuoden ennustejaksoa. Diskonttokorko, jota käytetään arvonalentumistestauksessa, on verojen jälkeinen pääoman keskimääräinen painotettu kustannus (WACC). Diskonttokorko heijastaa konsernin kokonaispääoman ja velan kustannuksia sekä konserniin liittyviä markkinariskejä. Viiden vuoden jakson jälkeiset rahavirrat extrapoloidaan alla esitetyillä arvioiduilla kasvuprosenteilla.

Johto on määritellyt laskelmissa käytettävät seuraavat oletukset:

Oletukset	Kuvaus
Liikevaihdon kasvu	Liikevaihdon kasvu perustuu tarkastelujakson ennusteeseen.
Pitkän aikavälin kasvuvauhti	Pitkän aikavälin kasvuvauhdin oletukseksi on määritelty 2,0 %:ksi, mikä edustaa pitkän aikavälin inflaatioennusteita.
Käyttökate (EBITDA)	Käyttökate perustuu budjetoituihin, ennustettuihin kannattavuuden kehityksiin tarkastelujakson aikana sekä odotettuun pitkäaikaiseen kannattavuuteen.
Diskonttokorko	Diskonttokorko perustuu verojen jälkeiseen pääoman keskimääräiseen painotettuun kustannukseen (WACC), joka on määritelty markkinadatan ja verrokkiyritysanalyysin avulla.

Johdon harkinnalla ja arvioilla tulevaisuudesta on keskeinen rooli arvonalentumistestausta koskevien laskelmien laatimisessa. Laskelmissa käytettävä diskontattujen kassavirtojen menetelmä vaatii ennusteita ja oletuksia, joista merkittävimmät liittyvät liikevaihdon kasvuun, kustannusten kehitykseen, ylläpitoinvestointien tasoon ja diskonttokoron muutoksiin.

On mahdollista, että kassavirtaennusteisiin liittyviä ennusteita ei saavuteta. Tämän seurauksena liikearvon tai muiden varojen arvonalentumisella voi olla merkittävä negatiivinen vaikutus tulokseen ja taloudelliseen asemaan tulevina kausina.

Tilikaudella ei ole kirjattu arvonalentumisia. Johto on laatinut herkkyysanalyysin keskeisille arvonalentumiseen vaikuttaville oletuksille. Johdon arvion mukaan mikään kohtuudella mahdollinen muutos näissä keskeisissä oletuksissa ei johtaisi tilanteeseen, jossa rahavirtaa tuottavasta yksiköstä kerrytettävissä oleva rahamäärä olisi pienempi kuin rahavirtaa tuottavan yksikön kirjanpitoarvo.

Tilinpäätös

Konsernin laaja tuloslaskelma

Konsernitase

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1. Yleiset tiedot ja laatomisperusta
2. Liiketoiminnan tulos
3. Sijoitettu pääoma
4. Pääomarakenne, rahoitus ja rahoitusriskien hallinta
5. Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Emoyhtiön tuloslaskelma (FAS)

Emoyhtiön tase (FAS)

Emoyhtiön rahoituslaskelma (FAS)

Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot

Tilinpäätöksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Kestävyysraportin varmennuskertomus

Tilinpäätöksen laatimisperiaatteet

Liikearvo

Liikearvoa syntyy liiketoimintojen yhdistämisistä, ja se edustaa määrää, jolla luovutettu vastike ylittää konsernin osuuden hankitun yksilöitävissä olevan nettovarallisuuden hankinta-ajankohdan käyvästä arvosta. Liikearvo on taloudelliselta vaikutusajaltaan rajoittamaton aineellinen hyödyke ja esitetään omana eränään konsernitaseessa. Siitä ei kirjata poistoja, vaan se testataan arvonalentumisen varalta vuosittain tai tätä useammin, jos tapahtumat tai olosuhteiden muutokset antavat viitteitä siitä, että liikearvo saattaisi olla arvoltaan alentunut. Yhteisön luovutusvoitot ja -tappiot sisältävät myytyyn yhteisöön liittyvän liikearvon kirjanpitoarvon.

Liikearvo kohdistetaan rahavirtaa tuottaville yksiköille arvonalentumistestausta varten. Kohdistaminen tehdään niille rahavirtaa tuottaville yksiköille tai rahavirtaa tuottavien yksiköiden ryhmille, joiden odotetaan hyötyvän niiden liiketoimintojen yhdistämisestä, jossa liikearvo syntyi. Yksiköt tai yksikköryhmät tunnistetaan alimmalla tasolla, joilla liikearvoa seurataan sisäistä johtamista varten. Frameryllä tämä tapahtuu konsernitasolla. Liikearvosta kirjattua arvonalentumistappiota ei peruuteta myöhemmillä kausilla.

Kehittämismenot

Konsernin määräysvallassa olevien yksilöitävissä olevien aineettomien hyödykkeiden suunnittelusta, testauksesta ja toteuttamisesta välittömästi johtuvat kehittämismenot kirjataan konsernitaseeseen aineettomiksi hyödykkeiksi, jos seuraavat kriteerit täyttyvät:

1. Aineettoman hyödykkeen valmiiksi saattaminen on teknisesti toteutettavissa niin, että hyödyke on käytettävissä;
2. Johdolla on aikomus saattaa aineeton hyödyke valmiiksi ja käyttää sitä tai myydä se;
3. On mahdollista käyttää tai myydä aineeton hyödyke;
4. On osoitettavissa, kuinka aineeton hyödyke tuottaa todennäköistä vastaista taloudellista hyötyä;
5. Riittävät tekniset, taloudelliset ja muut voimavarat ovat käytettävissä aineettoman hyödykkeen kehittämistyön loppuunsaattamiseen ja aineettoman hyödykkeen käyttämiseen tai myymiseen; ja
6. Aineettoman hyödykkeen kehittämisestä johtuvat menot ovat määritettävissä luotettavasti.

Aktivoidut kehittämismenot sisältävät ulkopuolisia palveluita, materiaaleja ja välittömästi kohdistuvat palkat. Aktivoidut kehittämismenot kirjataan hankintamenoon, josta on vähennetty kertyneet poistot ja arvonalentumiset. Poistot lasketaan tasapoistomenetelmällä omaisuuserien taloudellisen vaikutusajan mukaan.

Aineettomat oikeudet ja ohjelmistot

Aineettomat oikeudet ja ohjelmistot kirjataan hankintamenoon, josta on vähennetty kertyneet arvonalennukset ja poistot. Poistot lasketaan tasapoistomenetelmällä omaisuuserien taloudellisen vaikutusajan mukaan.

Muiden aineettomien hyödykkeiden arvioidut taloudelliset vaikutusajat ovat:

- Kehittämismenot: 3 vuotta
- Aineettomat oikeudet: 5 vuotta
- Ohjelmistot: 5 vuotta

Omaisuuserien jäännösarvot, taloudelliset vaikutusajat ja poistomenetelmät tarkistetaan vähintään jokaisen raportointikauden lopussa ja niitä mukautetaan tarvittaessa vastaisten taloudellisten hyötyjen muutosten huomioimiseksi. Sisäisesti luotujen muiden aineettomien hyödykkeiden poistaminen aloitetaan, kun hyödyke on valmis aiottuun käyttöön.

Arvonalentuminen

Muut aineettomat hyödykkeet testataan arvonalentumisen varalta aina, kun tapahtumat tai olosuhteiden muutokset antavat viitteitä, että kirjanpitoarvoa vastaava rahamäärä ei ole kerrytettävissä. Arvonalentumistappio kirjataan siltä osin, kun hyödykkeen kirjanpitoarvo ylittää sen kerrytettävissä olevan rahamäärän. Kerrytettävissä oleva rahamäärä on joko omaisuuserän käypä arvo vähennettynä luovutuksesta johtuvilla menoilla tai käyttöarvo riippuen siitä kumpi näistä on suurempi. Arvonalentumista arvioitaessa omaisuuserät ryhmitellään alimmille tasoille, joille on olemassa erikseen yksilöitävissä olevia rahavirtoja, jotka ovat pitkälti riippumattomia muista omaisuuseristä tai omaisuuseräryhmien (rahavirtaa tuottavat yksiköt) kerryttämistä rahavirroista.

Rahoitusvaroihin kuulumattomia omaisuuseriä, pois lukien liikearvo, joille on kirjattu arvonalentuminen, tarkastellaan mahdollisen arvonalentumisen peruutuksen varalta jokaisen raportointikauden lopussa.

Keskeiset arviot ja harkinta

Liikearvon arvonalentumistestauksessa käytetyt keskeiset arviot

Johto tekee keskeisiä arvioita ja käyttää harkintaa määrittäessään, millä tasolla liikearvoa testataan ja onko viitteitä arvonalentumisesta. Laskelmat käyvästä arvosta vähennettynä luovutuksesta aiheutuvilla menoilla perustuvat arvioituihin rahavirtoihin, jotka edellyttävät tarkastelua ja johdon tekemiä arvioita. Merkittävimmät arviot liittyvät ennustettuun liikevaihtoon ja käyttökatteeseen sekä kassavirtojen diskonttaamiseen käytetyn pääoman keskimääräisen painotetun kustannuksen (WACC) laskemiseen. Johto arvioi ennusteissa käytettyjen keskeisten arvioiden muutosten vaikutuksia tekemällä herkkyyshanlyyseyä, kuten tässä liitetiedossa on kuvattu.

Muiden aineettomien hyödykkeiden arviot ja harkinta

Frameryllä on muita aineettomia hyödykkeitä, kuten kehittämismenot, aineettomat oikeudet ja ohjelmistot, joilla on rajalliset vaikutusajat, ja joiden arvot on esitetty yllä tässä liitetiedossa. Näitä hyödykkeitä testataan arvonalentumisen varalta silloin, kun tapahtumat tai olosuhteiden muutokset viittaavat siihen, että kirjanpitoarvo saattaa olla alentunut (laukaiseva tekijä). Näiden omaisuuserien kerrytettävissä oleva rahamäärä perustuu johdon arvioon ennustetusta kassavirrasta ja markkinaoletuksiin. Muutokset näissä oletuksissa voivat johtaa arvonalentumiseen. Lisätietoja arvonalentumistestauksesta löytyy ylempänä tässä liitetiedossa.

Tilinpäätös

Konsernin laaja tuloslaskelma

Konsernitase

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1. Yleiset tiedot ja laatimisperusta

2. Liiketoiminnan tulos

3. Sijoitettu pääoma

4. Pääomarakenne, rahoitus ja rahoitusriskien hallinta

5. Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Emoyhtiön tuloslaskelma (FAS)

Emoyhtiön tase (FAS)

Emoyhtiön rahoituslaskelma (FAS)

Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot

Tilinpäätöksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Kestävyysraportin varmennuskertomus

3.2. Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet

Frameryn aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet koostuvat koneista ja kalustosta, vuokratuista äänieristetyistä työtiloista ja vuokratilojen perusparannusmenoista. Lisäksi keskeneräisiin hankintoihin sisältyy uusien tuotteiden kehittämiseen liittyviä aktivoituja kehittämismenoja.

Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet

Tuhatta euroa	Koneet ja kalusto	Vuokratut äänieristetyt työtilat	Vuokratilojen perusparannusmenot	Keskeneräiset hankinnat	Yhteensä
2025					
Hankintameno 1.1.	11 279	5 023	3 156	271	19 729
Lisäykset	630	648	41	677	1 996
Vähennykset	-109	-143	-	-65	-318
Siirrot erien välillä	-2	-	-	-124	-126
Valuuttakurssierot	-1	-	-	-	-1
Hankintameno 31.12.	11 797	5 528	3 198	758	21 280
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-6 117	-3 950	-2 596	-171	-12 833
Poistot	-1 911	-657	-209	-	-2 777
Arvonalentumiset	0	-	-	-	0
Siirrot erien välillä	-	-	-	171	171
Valuuttakurssierot	0	-	-	-	0
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-8 027	-4 607	-2 805	-	-15 438
Kirjanpitoarvo 1.1.	5 163	1 073	560	100	6 897
Kirjanpitoarvo 31.12.	3 771	921	393	758	5 842

Tuhatta euroa	Koneet ja kalusto	Vuokratut äänieristetyt työtilat	Vuokratilojen perusparannusmenot	Keskeneräiset hankinnat	Yhteensä
2024					
Hankintameno 1.1.	7 173	4 224	2 870	2 583	16 851
Lisäykset	1 417	799	226	476	2 917
Siirrot erien välillä	2 689	-	60	-2 788	-39
Valuuttakurssierot	0	-	-	-	0
Hankintameno 31.12.	11 279	5 023	3 156	271	19 729
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-4 345	-2 933	-2 310	-171	-9 759
Poistot	-1 742	-820	-285	-	-2 848
Vähennykset	-29	-197	-	-	-226
Valuuttakurssierot	0	-	-	-	0
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-6 117	-3 950	-2 596	-171	-12 833
Kirjanpitoarvo 1.1.	2 828	1 291	560	2 413	7 091
Kirjanpitoarvo 31.12.	5 163	1 073	560	100	6 897

Tilinpäätös

Konsernin laaja tuloslaskelma

Konsernitase

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1. Yleiset tiedot ja laatomisperusta

2. Liiketoiminnan tulos

3. Sijoitettu pääoma

4. Pääomarakenne, rahoitus ja rahoitusriskien hallinta

5. Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Emoyhtiön tuloslaskelma (FAS)

Emoyhtiön tase (FAS)

Emoyhtiön rahoituslaskelma (FAS)

Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot

Tilinpäätöksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Kestävyysraportin varmennuskertomus

Framery käyttää erilaisia koneita ja kalustoa tuotantoprosessissaan mukaan lukien tuotantolinjakoneet ja kokoonpanotyökalut. Lisäksi muotit ovat tuotannon kannalta merkittäviä, sillä niitä käytetään äänieristettyjen työtilojen runkorakenteiden valamiseen. Nämä erät esitetään taseessa koneissa ja kalustossa. Vuokratut äänieristetyt työtilat -erä koostuu asiakkaille lyhytaikaisesti vuokrattavista äänieristetyistä työtiloista (katso lisätietoja liitetiedosta 3.3. Vuokrasopimukset). Vuokratilojen perusparannusmenot sisältävät vuokrattujen toimisto- ja tuotantotilojen parannuksiin liittyvät kustannukset.

Tilinpäätöksen laatimisperiaatteet

Aineelliset hyödykkeet arvostetaan hankintamenoon vähennettynä kertyneillä poistoilla ja arvonalentumistappioilla. Hankintamenoon sisällytetään ostomenot ja muut menot, jotka välittömästi aiheutuvat aineellisen hyödykkeen hankinnasta sekä aineellisen hyödykkeen saattamisesta Frameryn johdon tarkoittamaan sijaintiin ja kuntoon. Huolto- ja korjauskustannukset kirjataan kuluksi niiden toteutuessa.

Poistot lasketaan tasapoistomenetelmällä seuraavien arvioitujen taloudellisten vaikutusaikojen kuluessa:

- Koneet ja kalusto: 5 vuotta

•Vuokratut äänieristetyt työtilat: 3 vuotta

Vuokratilojen perusparannusmenot poistetaan joko vuokratilan vuokra-ajan tai vuokratilojen perusparannusten taloudellisen vaikutusajan mukaan riippuen siitä kumpi näistä on lyhyempi. Omaisuuserien taloudelliset vaikutusajat ja poistomenetelmät tarkistetaan ja tarvittaessa oikaistaan jokaisen tilikauden lopussa.

Jos on näyttöä omaisuuserän arvonalentumisesta, kirjanpitoarvoa kirjataan alas välittömästi sen kerrytettävissä olevaan rahamäärään, jos omaisuuserän kirjanpitoarvo on suurempi kuin sen arvioitu kerrytettävissä oleva rahamäärä. Arvonalentumistappio kirjataan konsernin laajaan tuloslaskelmaan ja tarkastetaan jokaisen raportointikauden lopussa mahdollisen peruutuksen varalta ja arvonalentumistappio peruutetaan, jos se on asianmukaista.

Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet kirjataan pois taseesta luovutuksen yhteydessä tai kun sen käytöstä tai luovutuksesta ei odoteta saatavan vastaavaa taloudellista hyötyä. Myynnistä saatavat voitot ja tappiot määritetään vertaamalla myyntituottoja omaisuuserän kirjanpitoarvoon, ja ne kirjataan konsernin laajaan tuloslaskelmaan.

3.3. Vuokrasopimukset

Frameryllä on useita vuokrasopimuksia esitetyillä kausilla. Vuokratut hyödykkeet sisältävät esimerkiksi Frameryn pääkonttorin ja tuotantotilat, näyttelytilat, autot ja tietyt tuotantoon liittyvät koneet ja kaluston. Vuokra-ajat ovat määräaikaisia tai toistaiseksi voimassa olevia, ja vain muutama sisältää päättämis- tai jatkamisoptioita. Vuokrat koostuvat pääosin kiinteistä maksuista, jotka päivitetään vuosittain indeksien, kuten kuluttajahintaindeksin, perusteella.

Seuraava taulukko esittää taseeseen kirjatut erät vuokratyyppien perusteella:

Tuhatta euroa	31.12.2025	31.12.2024
Käyttöoikeusomaisuuserät		
Rakennukset	6 386	3 374
Koneet ja kalusto	288	235
Yhteensä	6 674	3 608
Vuokrasopimusvelat		
Lyhytaikaiset	1 478	1 480
Pitkäaikaiset	5 363	2 264
Yhteensä	6 841	3 745

Lisäykset käyttöoikeusomaisuuseriin vuonna 2025 olivat 4 642 tuhatta euroa (2024: 639 tuhatta euroa). Vuonna 2025 Framery päätti käyttää pääkonttorin vuokrasopimukseen sisältyvän jatko-optiokauden, minkä seurauksena vuokrasopimuksen kesto piteni ja vuokrasopimusvelka sekä käyttöoikeusomaisuuserä määritettiin uudelleen. Tämän vuoksi vuokrasopimusvelka ja käyttöoikeusomaisuuserä kasvoivat 3 832 tuhatta euroa.

Seuraava taulukko esittää konsernin laajaan tuloslaskelmaan kirjatut vuokrasopimuksiin liittyvät erät, jossa Framery toimii vuokralaisena:

Tuhatta euroa	1.1.–31.12.2025	1.1.– 31.12.2024
Käyttöoikeusomaisuuserien poistot ¹⁾		
Rakennukset	1 448	1 324
Koneet ja kalusto	96	48
Yhteensä	1 544	1 372
Korkokulut ²⁾	179	201
Lyhytaikaisiin vuokrasopimuksiin liittyvät kulut ³⁾	126	203
Kulut vähäarvoisista omaisuuseristä, jotka eivät ole lyhytaikaisia vuokrasopimuksia ³⁾	234	177
Konsernin laajaan tuloslaskelmaan kirjattu kokonaismäärä	2 084	1 953
Lähtevä kokonaisrahavirta	1 986	1 913

- 1) Sisältyvät laajassa tuloslaskelmassa erään Poistot ja arvonalentumiset

2) Sisältyvät laajassa tuloslaskelmassa erään Rahoituskulut

3) Sisältyvät laajassa tuloslaskelmassa erään Liiketoiminnan muut kulut

Vuonna 2025 lyhytaikaiset vuokrasopimukset koostuvat pääasiassa yhteiskäyttötyötiloista ja vuokra-autoista, jotka liittyvät lähinnä myyntiedustajien henkilökohtaisiin asiakastapaamisiin. Vähäarvoisiin omaisuuseriin liittyvät vuokrasopimukset koostuvat pääasiassa IT- ja muista toimistolaitteista.

Framery toimii valmistaja-vuokranantajana antamalla vuokralle äänieristettyjä työtiloja. Nämä vuokrataan vain lyhytaikaiseen käyttöön ja niitä käsitellään operatiivisina vuokrasopimuksina. Vuokratuotot vuokratuista äänieristetyistä työtiloista on esitetty liitetiedossa 2.1. Liikevaihto. Vuokrasopimusvelkojen maturiteettijakauma on esitetty liitetiedossa 4.4. Rahoitusriskin ja pääoman hallinta.

Tilinpäätöksen laatimisperiaatteet

Framery vuokralle ottajana

Sopimuksen syntymisajankohtana konserni arvioi, onko järjestely vuokrasopimus tai sisältyykö siihen vuokrasopimus. Framery kirjaa käyttöoikeusomaisuuserän ja sitä vastaavan vuokrasopimusvelan vuokrasopimuksen alkamisajankohtana. Aluksi vuokrasopimusvelka arvostetaan sopimuksen alkamisajankohtana diskonttaamalla tulevat vuokrasopimusmaksut niiden nykyarvoon. Vuokrat sisältävät kiinteät maksut ja vuokramaksut, jotka riippuvat indeksistä tai hintatasosta.

Määrittääkseen tulevien vuokrien nykyarvon Framery diskonttaa vuokramaksut käyttäen vuokrasopimuksen aloituspäivän lisäluoton korkoa, jos vuokrasopimuksen sisäistä korkoa ei ole helposti määritettävissä. Lisäluoton korko kuvastaa korkoa, jonka Framery joutuisi maksamaan lainatessaan määrän, joka vastaa käyttöoikeusomaisuuserän arvoa, vastaavanlaisessa taloudellisessa ympäristössä.

Framery määrittää vuokra-ajan siten, että se on ajanjakso, jona vuokrasopimus ei ole purettavissa, mukaan lukien vuokrasopimuksen jatkamisoption kattamat ajanjaksot, jos sen käyttäminen on kohtuullisen varmaa, ja vuokrasopimuksen päättämisoption kattamat ajanjaksot, jos sen käyttämättä jättäminen on kohtuullisen varmaa. Johto käyttää harkintaa arvioidakseen vuokra-ajan vuokrasopimuksissa, joissa on jatkamis- tai päättämisoptioita. Johto arvioi vuokra-ajan konsernin yleisen strategian ja liiketoiminnan kehityssuunnitelmien sekä sopimuskohtaisten tosiseikkojen ja olosuhteiden perusteella.

Käyttöoikeusomaisuuserät arvostetaan hankintamenoon kertyneillä poistoilla ja arvonalentumistappioilla vähennettynä ja vuokrasopimusvelan uudelleenarvioinnista johtuvilla erillä oikaistuna. Käyttöoikeusomaisuuserän hankintameno koostuu vuokrasopimusvelan alkuperäisen arvostamisen mukaisesta määrästä, sopimuksen alkuvaiheen välittömistä menoista ja vuokramaksuista, jotka on maksettu sopimuksen alkamisajankohtana tai ennen sitä. Käyttöoikeusomaisuuserät poistetaan tasapoistoina joko sopimuksen vuokra-aikana tai hyödykkeen arvioituna taloudellisena vaikutusaikana riippuen siitä kumpi näistä on lyhyempi.

Tilinpäätös

Konsernin laaja tuloslaskelma

Konsernitase

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1. Yleiset tiedot ja laatimisperusta
2. Liiketoiminnan tulos
3. Sijoitettu pääoma
4. Pääomarakenne, rahoitus ja rahoitusriskien hallinta
5. Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Emoyhtiön tuloslaskelma (FAS)

Emoyhtiön tase (FAS)

Emoyhtiön rahoituslaskelma (FAS)

Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot

Tilinpäätöksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Kestävyysraportin varmennuskertomus

Vuokrasopimusvelat arvostetaan jaksetettuun hankintamenoon. Vuokrasopimusvelkojen kirjanpitoarvoa kasvatetaan vuokrasopimusvelkaan liittyvän koron huomioimiseksi ja vähennetään maksettujen vuokrien mukaisesti. Vuokrasopimusvelkaan liittyvät korkokulut kirjataan konsernin laajaan tuloslaskelmaan. Vuokrasopimusvelan kirjanpitoarvo määritetään uudelleen, jos vuokrasopimusta muutetaan tai vuokra-aika tai vuokrat muuttuvat.

Framery soveltaa vuokrasopimusten kirjaamista koskevaa helpotusta. Arvoltaan vähäisten ja lyhytaikaisten (vuokra-aika alle 12 kuukautta) vuokrasopimusten vuokramaksut kirjataan tasaerinä konsernin laajaan tuloslaskelmaan. Arvoltaan vähäisiä omaisuuseriä ovat pääasiassa IT- ja toimistolaitteet.

Framery vuokralle antajana

Framery on luokitellut kaikki vuokrasopimuksensa, jossa se on vuokralle antajana, operatiivisiksi vuokrasopimuksiksi, koska kohdeomaisuuserän omistamiseen kuuluvien ominaisten riskien ja etujen ei katsota siirtyvän vuokra-aikana. Tämä johtuu siitä, että vuokrasopimukset ovat lyhytaikaisia ilman osto-optiota vuokrakauden päättyessä. Framery kirjaa vuokramaksut liikevaihdoksi tasaerinä vuokra-ajan kuluessa, katso liitetieto 2.1. Liikevaihto.

Keskeiset arviot ja harkinta

Vuokra-ajan määrittäminen

Toistaiseksi voimassa olevien vuokrasopimusten osalta, joissa sekä vuokralle antajalla, että Frameryllä on päättämisoptiot, johto käyttää harkintaa määrittääkseen ajanjakson, jonka ajan Framery kohtuullisen varmasti pysyy vuokratiloissa. Johto arvioi täytöntöönphantavissa olevan ajanjakson vuokrasopimuksen sopimusehtojen ja edellä kuvatun kohtuullisen varmuuden kriteerien perusteella. Jos molemmat osapuolet voivat päättää sopimuksen ilman kummankaan osapuolen lupaa eikä päättämiseen liity merkittäviä sanktioita, vuokra-aika arvioidaan irtisanomisajan perusteella. Arvioidessaan, pidetäänkö sanktiota merkittävänä, johto ottaa huomioon vuokralle antajalle maksettavien välittömien vuokrien lisäksi myös välilliset tai taloudelliset sanktiot kummallekin osapuolelle. Tällaisia ovat muun muassa vuokrakohteen korvaamisesta aiheutuvat kustannukset sisältäen sopimusneuvottelut ja vastaavan hyödykkeen käyttöönotto, kyseisen omaisuuserän merkitys yrityksen toiminnalle ja mahdolliset jo suoritettut investoinnit vuokrattuun omaisuuserään liittyen eli kaikki ne tosiseikat ja olosuhteet, jotka luovat taloudellisen kannustimen jatkaa omaisuuserän vuokraamista. Jos sanktion katsotaan olevan merkittävä (välitön tai välillinen), johto käyttää harkintaa vuokra-ajan määrittämisessä. Arviointia päivitetään säännöllisesti.

Lisäksi vuokra-ajan jatkamisoption kattamat kaudet sisällytetään vuokra-aikaan, jos johto on kohtuullisen varma kyseisen option käyttämisestä. Sama perustelu soveltuu myös päättämisoptioihin. Päättämisoption kattamat kaudet sisällytetään vuokra-aikaan, jos johto on kohtuullisen varma, ettei optiota käytetä. Päättämis- ja jatkamisoptioihin sovelletaan samaa harkintaa kuin edellä kuvattuihin toistaiseksi voimassaoleviin vuokrasopimuksiin.

Lisäluoton koron määrittäminen

Lisäluoton korko on se korkoprosentti, jonka Framery joutuisi maksamaan lainatessaan rahavaroja vastaavaksi ajaksi ja vastaavanlaisin vakuuksiin hankkiakseen käyttöoikeusomaisuuserän arvoa vastaavan omaisuuserän vastaavanlaisessa taloudellisessa ympäristössä. Johto on määrittänyt lisäluoton korot yrityksen luottoluokituksen, omaisuuden luonteen ja maantieteellisen sijainnin sekä sopimuksen valuutan ja keston perusteella. Esitetyillä kausilla käytetty lisäluoton korko vaihtelee välillä 2,4 %–11,7 %.

3.4. Vaihto-omaisuus

Frameryn vaihto-omaisuus koostuu aineista ja tarvikkeista, keskeneräisistä tuotteista ja valmiista tuotteista. Aineet ja tarvikkeet liittyvät raaka-aineisiin ja komponentteihin, joita käytetään Frameryn äänieristettyjen työtilojen tuotannossa. Keskeneräiset tuotteet tarkoittavat eri tuotannon vaiheissa olevia keskeneräisiä työtiloja. Valmiit tuotteet ovat täysin koottuja äänieristettyjä työtiloja, jotka ovat valmiita myyntiin ja jakeluun. Ennakkomaksut liittyvät materiaaleista tehtyihin maksuihin, joita ei ole vielä vastaanotettu taseen päivämäärään mennessä.

Vaihto-omaisuus		
Tuhatta euroa	31.12.2025	31.12.2024
Aineet ja tarvikkeet	9 367	9 159
Keskeneräiset tuotteet	2 680	1 154
Valmiit tuotteet	16 899	11 424
Ennakkomaksut	244	266
Yhteensä	29 190	22 003

Kuluksi kirjattu vaihto-omaisuus sisältyy konsernin laajan tuloslaskelman materiaalit ja palvelut -erään (katso liitetieto 2.3. Materiaalit ja palvelut).

Vaihto-omaisuuden arvonalentumiset nettorealisointiarvoa vastaavaksi olivat 578 tuhatta euroa (2024: 1 852 tuhatta euroa). Ne kirjattiin kuluksi tilikaudella ja ne sisältyvät materiaaleihin ja palveluihin konsernin laajassa tuloslaskelmassa. Vaihto-omaisuuden alaskirjaukset vuonna 2025 liittyivät pääasiassa vaihto-omaisuuden ikääntymiseen.

Tilinpäätöksen laatimisperiaatteet

Vaihto-omaisuus arvostetaan hankintamenoon tai sitä alhaisempaan nettorealisointiarvoon. Hankintamenoon sisältyvät raaka-aineet, välitön työvoima sekä asianmukainen osuus muuttuvista ja kiinteistä yleiskustannuksista, kuten vuokrista sekä koneiden ja kaluston poistoista. Kiinteät yleiskustannukset jaetaan normaalin toiminta-asteen mukaisesti.

Kustannukset kohdistetaan yksittäisille varastonimikkeille painotetun keskihinnan menetelmällä. Varaston ostomenot määritetään hyvitysten ja alennusten vähentämisen jälkeen. Nettorealisointiarvo on tavanomaisessa liiketoiminnassa toteutuva arvioitu myyntihinta, josta on vähennetty arvioidut valmiiksi saattamisesta johtuvat menot sekä arvioidut myynnin toteutumiseksi tarvittavat menot.

Vaihto-omaisuuden alaskirjauskäytännön mukaisesti, kun tuote on ollut varastossa yli 6 kuukautta, sen arvo alennetaan puoleen, ja kun se on ollut varastossa vuoden, se kirjataan kokonaan pois.

3.5. Myyntisaamiset ja muut saamiset sekä ostovelat ja muut velat

Myyntisaamiset ja muut saamiset

Myyntisaamiset edustavat summia, jotka Framery odottaa saavansa asiakkailta tavanomaisessa liiketoiminnassa. Muihin saamisiin sisältyy pääasiassa ohjelmistolisensseihin liittyviä ennakkomaksuja ja arvonnlisäverosaamisia. Seuraava taulukko esittää Frameryn myynti- ja muut saamiset:

Myyntisaamiset ja muut saamiset		
Tuhatta euroa	31.12.2025	31.12.2024
Lyhytaikaiset		
Myyntisaamiset	25 936	26 393
Muut saamiset:		
Ennakkomaksut	1 675	977
ALV-saamiset	3 081	2 957
Tuloverosaamiset	654	-
Muut	974	1 723
Yhteensä	32 320	32 050

Tilinpäätöksen laatimisperiaatteet

Myyntisaamiset

Myyntisaamiset ovat saamisia asiakkailta tavanomaisessa liiketoiminnassa myydyistä tavaroista tai suoritetuista palveluista. Ne erääntyvät yleensä 30–90 päivän kuluessa, joten ne kaikki luokitellaan lyhytaikaisiksi. Myyntisaamiset kirjataan alun perin transaktiointaan, sillä ne eivät sisällä merkittäviä rahoituskomponentteja. Konserni pitää hallussaan myyntisaamisia tarkoituksenaan kerätä sopimusperusteiset rahavirrat. Myyntisaamisten kirjanpitoarvon katsotaan vastaavan niiden käypää arvoa niiden lyhyen maturiteetin vuoksi, ja tämän vuoksi käypää arvoa koskevia tietoja ei esitetä. Factoring ei ole käytössä.

Framery käyttää yksinkertaistettua menetelmää myyntisaamisten luottotappioiden arvostamiseen. Yksinkertaistettu menetelmä edellyttää odotettavissa olevien luottotappioiden kirjaamista koko voimassaoloajalta myyntisaamisten alkuperäisestä kirjauksesta lähtien. Odotettavissa olevien luottotappioiden määrittämiseksi myyntisaamiset on ryhmitelty niiden yhteisten luottoriskipiirteiden ja erääntymispäivien perusteella. Framery on arvioinut luottotappiovarauksen tarpeen perustuen johdon arvioihin, myyntien historialliseen maksuprofiiliin, vastaavien aikajaksojen historiallisten luottotappioiden sekä nykyisen ja tulevaisuuteen suuntautuvan makrotaloudellisen tiedon perusteella, joka vaikuttaa asiakkaiden kykyyn suorittaa saamiset.

Saamiset kirjataan perimiskelvottomiksi tilanteissa, joissa ei ole kohtuullista odotusta takaisinmaksusta. Viitteitä siitä, ettei takaisinmaksu ole kohtuullisesti odotettavissa, ovat muun muassa velallisen epäonnistuminen sopia takaisinmaksusuunnitelmasta konsernin kanssa tai jos sopimuksen mukaisten maksujen laiminlyönti ylittää 120 päivää erääntymisestä.

Myyntisaamisiin liittyvät luottoriskit, luottoriskin hallinta ja myyntisaamisten varusmatriisi on esitetty liitetiedossa 4.4. Rahoitusriskin ja pääoman hallinta.

Tilinpäätös

Konsernin laaja tuloslaskelma

Konsernitase

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

- Yleiset tiedot ja laatimisperusta
- Liiketoiminnan tulos
- Sijoitettu pääoma
- Pääomarakenne, rahoitus ja rahoitusriskien hallinta
- Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Emoyhtiön tuloslaskelma (FAS)

Emoyhtiön tase (FAS)

Emoyhtiön rahoituslaskelma (FAS)

Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot

Tilinpäätöksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Kestävyysraportin varmennuskertomus

Ostovelat ja muut velat

Ostovelat ja muut velat edustavat maksamattomia ja korottomia velkoja raportointikauden lopussa.

Lyhytaikaiset muut velat koostuvat pääasiassa henkilöstökulujen jaksotuksista ja muista siirtovelosta. Henkilöstökulujen jaksotukset sisältävät palkanlaskennan jaksotukset, bonuksia koskevat varaukset ja muita henkilöstöön liittyviä jaksotuksia. Siirtovelat koostuvat pääasiassa ostolaskujen jaksotuksista, vuokratuista äänieristetyistä työtiloista saatujen ennakomaksujen jaksotuksista ja odotettavissa olevasta myyntipalkkioiden velasta jakelijoille raportointikauden loppuun mennessä tehtyihin myynteihin liittyen.

Seuraava taulukko esittää Frameryn ostovelat ja muut velat esitettyinä ajanjaksoina:

Ostovelat ja muut velat			
Tuhatta euroa		31.12.2025	31.12.2024
Lyhytaikaiset			
Ostovelat		22 866	18 162
Muut velat:			
Henkilöstökulujen jaksotukset		8 978	5 911
Siirtovelat		1 384	1 906
Työsuhde-etuuksista aiheutuvat velvoitteet		-	2 687
Tuloverovelat		371	1 127
Jakelijoiden palkkiot		413	309
Muut		2 876	2 540
Yhteensä		36 888	32 642

Tilinpäätöksen laatimisperiaatteet

Ostovelat

Ostovelat ovat velkoja ennen tilikauden päättymistä konsernille toimitetuista tavaroista ja palveluista, jotka ovat maksamattomia. Määrät ovat vakuudettomia, ja ne maksetaan yleensä 30-60 päivän kuluessa kirjaamisesta. Ostovelat esitetään lyhytaikaisina velkoina. Ne arvostetaan alun perin käypään arvoon ja myöhemmin jaksotettuun hankintamenuon. Ostovelkojen kirjanpitoarvon katsotaan vastaavan niiden käypää arvoa niiden lyhyen maturiteetin vuoksi ja tämän vuoksi käypää arvoa ei esitetä erikseen.

3.6. Varaukset

Framery antaa tuotteilleen takuita ja tätä veloitetta varten kirjataan varaus. Framery myöntää kahden vuoden takuun kuluville osille ja viiden vuoden takuun muille osille. Tuotteille ennen maaliskuuta 2024 sekä Connect -sensoreille on voimassa yhden vuoden takuu.

Tuhatta euroa	Takuuvaraus	Yhteensä
2025		
1.1.	-	-
Lisäykset	398	398
31.12.	398	398
Lyhytaikainen	398	398
Yhteensä	398	398

Tilinpäätöksen laatimisperiaatteet

Takuuvaraus kirjataan kun konsernilla on aikaisempien tapahtumien seurauksena olemassa oleva oikeudellinen tai tosiasiallinen velvoite ja on todennäköistä, että veloitteen täyttäminen edellyttää voimavarojen siirtymistä pois konsernista, ja veloitteen määrä on arvioitavissa luotettavasti.

Keskeiset arviot ja harkinta

Johto arvioi varauksen perustuen aiemmin toteutuneisiin takuuvaatimuksiin. Takuuvarauksen määrään liittyy epävarmuutta, sillä tulevat takuuvaatimukset saattavat poiketa historiallisesta tasosta, eivätkä arvioidut takuuvaatimukset eivät välttämättä toteudu ennustetun määräisinä. Arvioita ja oletuksia tarkistetaan neljännesvuosittain.

4. Pääomarakenne, rahoitus ja rahoitusriskien hallinta

Tämä osio sisältää katsauksen Frameryn pääomarakenteesta, mukaan lukien rahoitusaseman sekä rahoitusriskin ja pääoman hallinnan strategiat. Lisäksi osio kuvaa Frameryn maksuvalmiuden, velkarakenteen ja muut velvoitteet.

4.1. Rahoitusvarat ja -velat

Jaksotettuun hankintamenuon arvostettavat rahoitusvarat koostuvat myyntisaamisista sekä rahavaroista. Frameryn rahavarat koostuvat käteisestä ja vaadittaessa maksettavista pankkitalletuksista. Jaksotettuun hankintamenuon arvostettavia rahoitusvelkoja ovat pankkilainat. Lisäksi Frameryllä on vuokrattuihin omaisuuseen liittyviä vuokrasopimusvelkoja, jotka on kuvattu liitetiedossa 3.3. Vuokrasopimukset.

Uusi Rahoitus sopimus

Vuoden 2025 viimeisellä neljänneksellä Framery solmi uuden rahoitus sopimuksen ("Uusi Rahoitus sopimus") pohjoismaisen pankin kanssa. Uusi Rahoitus sopimus koostuu kahdesta lainasta: 80 miljoonan euron määräaikaishainasta ja 15 miljoonan euron valmiusluottolimiitistä.

Uuden Rahoitus sopimuksen alaiset lainat tulivat nostettavaksi yhtiön listautumisen yhteydessä sekä yhtiön aikaisemman määräaikaishainan takaisinmaksun yhteydessä joulukuussa 2025. Aikaisemman määräaikaishainan ennaaikaisesta takaisinmaksusta aiheutui 880 tuhannen euron suuruinen palkkiokulu, joka maksettiin lainan takaisinmaksun yhteydessä ja se kirjattiin välittömästi kuluksi. Määräaikaishainan kirjanpitoarvon ja takaisinmaksumäärän välinen erotus, joka liittyi pääasiassa jaksottamattomiin transaktiokuluihin, kirjattiin tulosvaikutteisesti.

Määräaikaishainan laina-aika on viisi vuotta ja sitä lyhennetään puolivuositain noin 2,7 miljoonan euron suuruisissa erissä siten, että ensimmäinen lyhennys erääntyy maksettavaksi kuuden kuukauden kuluttua nostopäivästä. Koko jäljellä oleva lainapääoma maksetaan takaisin lopullisena eräpäivänä. Valmiusluottolimiittiä voidaan käyttää Frameryn tavanomaisen liiketoiminnan ja käyttö pääoman rahoittamiseen. Valmiusluottolimiitti on nostettavissa milloin tahansa viiden vuoden laina-aikana. Valmiusluottolimiittiä ei kuitenkaan ole nostettu raportointikaudella. Lisäksi Framery on neuvotellut nykyisen luotonantajan kanssa 5 miljoonan euron tililimiitistä, joka ei raportointipäivänä ole vielä voimassa.

Uuden Rahoitus sopimuksen lainoille maksetaan vuosittaista vaihtuvaa korkoa, joka muodostuu Euribor-viitekorosta ja korkomarginaalista. Korkomarginaali on sidottu sopimuksessa määriteltyyn nettovelan ja käyttökatteen (EBITDA) suhteeseen. Uuden Rahoitus sopimuksen alaiset lainat ovat vakuudettomia.

Uusi Rahoitus sopimus sisältää kovenantin nettovelan suhde käyttökatteeseen. Raportointikausilla, jotka päättyvät 30.9.2026 tai sitä ennen, käyttökatetta oikaistaan listautumiskuluilla ja kertaluonteisilla erillä Uuden Rahoitus sopimuksen ehtojen mukaisesti. Kovenanttia raportoidaan säännöllisesti ja se otetaan huomioon sisäisissä ennusteissa. Kovenanttia ei ole rikottu, eikä se ole ollut lähellä rikkoutumista.

Uudelleenrahoitus tammikuu 2025

Framery on järjestellyt pääomarakennettaan uudelleen toteuttamalla uudelleenrahoitustransaktion tammikuussa 2025. Uudelleenrahoitus sisälsi rahoitus sopimuksen, joka koostui 110 miljoonan euron määräaikaishainasta lainasta ja 15 miljoonan euron siltalainajärjestelystä. Määräaikainen laina kokonaisuudessaan ja siltalainasta 5 miljoonaa euroa nostettiin tammikuussa 2025 olemassa olevien osakaslainojen ja pankkilainojen uudelleenrahoittamiseksi sekä P-sarjan osakkeiden lunastamiseksi ja A-sarjan osakkeista maksettavien pääoman palautusten ja osinkojen maksamiseksi.

Määräaikaishalle lainalle maksettiin vaihtuvaa vuosittaista korkoa Euribor plus marginaali 5,25 % ennen lainan takaisinmaksua joulukuussa 2025. Siltalainalle maksettiin vaihtuvaa vuosittaista korkoa Euribor plus 4,0 % ensimmäisen puolen vuoden ajan. Rahoitus sopimuksen korkomarginaali oli sidottu nettovelka / oikaistu käyttökatte suhteeseen.

Frameryllä oli mahdollisuus maksaa siltalaina takaisin ennen marginaalikoron muuttumispäivää, kun taas määräaikainen laina olisi erääntynyt sen eräpäivänä vuonna 2032. Rahoituksen ehdossa todettiin myös, että jos siltalainajärjestelyn nostamatonta määrää ei käytetä ensimmäisen kuuden kuukauden aikana, käyttämätön osuus mitätöidään. Jos käyttämätön osuus olisi nostettu, siihen olisi sovellettu samoja ehtoja kuin määräaikaishalle lainaan. Framery maksoi takaisin 5 miljoonan euron siltalainan heinäkuussa 2025 ennen marginaalikoron muuttumispäivää ja käyttämätön osuus siltalainajärjestelystä mitätöitiin. Lisäksi Framery lyhensi määräaikaishalle lainasta 10 miljoonaa euroa syyskuussa 2025 ja loput 100 miljoonaa euroa joulukuussa 2025.

Määräaikaishalle lainan ehtojen mukaan konsernin on noudatettava bruttovelka / oikaistu käyttökatte -kovenanttia. Kovenanttia raportoitin säännöllisesti ja se otettiin huomioon sisäisissä ennusteissa. Kovenanttia ei rikottu, eikä se ollut lähellä rikkoutumista.

Osakaslainat

Frameryllä oli myös osakaslainoja useilta osakkeenomistajilta. Kaikilla lainoilla oli samat ehdot, ja ne nostettiin maaliskuussa 2018 kahdeksan vuoden maturiteetilla. Kertynyt korko päämitettiin vuosittain ja lainoista kertyi korkoa korolle. Osakaslainat sekä niille kertynyt korko maksettiin takaisin tammikuussa 2025 käyttäen edellä kuvatun määräaikaishalle lainan nostoja.

Tilinpäätös

Konsernin laaja tuloslaskelma

Konsernitase

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1. Yleiset tiedot ja laatimisperusta

2. Liiketoiminnan tulos

3. Sijoitettu pääoma

4. Pääomarakenne, rahoitus ja rahoitusriskien hallinta

5. Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Emoyhtiön tuloslaskelma (FAS)

Emoyhtiön tase (FAS)

Emoyhtiön rahoituslaskelma (FAS)

Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot

Tilinpäätöksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Kestävyysraportin varmennuskertomus

Framery kirjasi myös velan osakkeenomistaja-työntekijöiden hallussa olevista P-sarjan osakkeista. Frameryn P-sarjan osakkeilla ei ollut äänioikeutta, mutta ne oikeuttivat haltijansa ennalta määriteltyn kumulatiiviseen vuosituottoon alkuperäisestä merkintäsummasta, joka maksettaisiin exit-tapahtuman yhteydessä. Osakassopimus sisälsi ehdot sekä ns. good leaver että bad leaver lähtijöille. Tilanteessa, jossa lähtijä täytti good leaver -ehdon, lunastushinta perustui osakkeiden käypään arvoon. Tilanteessa, jossa good leaver ehto ei täyttnyt, eli bad leaver -tilanteissa, lunastushinta perustui joko osakkeiden käypään arvoon tai merkintähintaan riippuen siitä kumpi oli pienempi tai tietyissä tilanteissa osakassopimuksessa määriteltä muu alhaisempi määrä. Koska oikeus ennalta määriteltyn tuottoon oli ehdollinen työsuhteen jatkumiselle, osakkeenomistaja-työntekijöiden hallussa olevat P-sarjan osakkeet, mukaan lukien alkuperäinen merkintäsumma ja raportointipäivään mennessä kertynyt etuoikeutettu tuotto, luokiteltiin velaksi. Vuosittainen tuoton kertyminen kirjattiin rahoituskuluksi konsernin laajaan tuloslaskelmaan järjestelyn luonteen vuoksi.

Tammikuussa 2025 toteutetun uudelleenrahoituksen yhteydessä P-sarjan osakkeenomistajille suoritetun etuoikeusmaksun seurauksena yhtiö lunasti kaikki ulkona olevat P-sarjan osakkeet ja P-sarjan osakkeisiin liittyvät erät purettiin konsernitaseesta (31.12.2024: 8 707 tuhatta euroa).

Seuraava taulukko esittää kirjanpitoarvot ja käyvät arvot tasepäivinä sekä sovellettavat käyvän arvon hierarkiat:

		31.12.2025		31.12.2024	
Tuhatta euroa	Käyvän arvon hierarkiataso	Kirjanpitoarvo	Käypä arvo	Kirjanpitoarvo	Käypä arvo
Jaksotettuun hankintamenoön kirjattavat rahoitusvelat					
Pankkilainat	3	79 873	80 107	9 750	9 750
Osakslainat	3	-	-	47 199	47 199
Jaksotettuun hankintamenoön kirjattavat rahoitusvelat yhteensä		79 873	80 107	56 949	56 949

Ostovelat esitetään liitetiedossa 3.5. Myyntisaamiset ja muut saamiset sekä ostovelat ja muut velat, ja niiden kirjanpitoarvo vastaa käypää arvoa.

Hierarkiatasot ovat seuraavat:

Taso 1: Toimivilla markkinoilla kaupankäynnin kohteena olevien rahoitusinstrumenttien käypä arvo perustuu raportointikauden päättymispäivän noteerattuihin markkinahintoihin. Konsernin hallussa olevien rahoitusvarojen markkinahinta on sen hetkinen ostonoteeraus. Nämä instrumentit kuuluvat tasoon 1.

Taso 2: Sellaisten rahoitusinstrumenttien, joilla ei käydä kauppaa toimivilla markkinoilla, käypä arvo määritetään käyttämällä arvostustekniikoita, joissa käytetään mahdollisimman paljon havainnoitavissa olevia markkinatietoja ja mahdollisimman vähän yhteisökohtaisia arvioita. Jos kaikki instrumentin käyvän arvon edellyttämät merkittävät syöttötiedot ovat havainnoitavissa, instrumentti sisältyy tasoon 2.

Taso 3: Jos yksi tai useampi merkittävistä syöttötiedoista ei perustu havainnoitavissa olevaan markkinatietoon, instrumentti sisältyy tasoon 3.

Pankkilainojen käyvät arvot määritetään käyttäen diskontattujen kassavirtojen analyysia. Kassavirrat diskontataan arvostuspäivänä käyttämällä vastaaville lainoille arvioituja markkinakorkoja. Johto on käyttänyt harkintaa määritellessään lainoille asianmukaisen luottomarginaalin kullekin arvostuspäivälle ja luokitellut instrumentit sellaisenaan käyvän arvon hierarkiassa tasolle 3. Pankki- ja osakslainojen osalta 31.12.2024 johto on arvioinut, että diskonttokorko ei ole muuttunut merkittävästi vuoden aikana, ja päätelty näin, että lainojen kirjanpitoarvo on kohtuullinen arvio niiden käyvästä arvosta. Konserni ei ole muuttanut arvostusmenetelmiä määrittäessään käypiä arvoja.

Rahoitusvelkojen täsmäytyslaskelma

Tuhatta euroa	Lainat	Osakslainat	Vuokrasopimusvelat	Yhteensä
Velat 1.1.2024	18 572	46 522	4 515	69 608
Rahoituksen rahavirrat				
Lainojen takaisinmaksut	-9 000	-	-1 533	-10 533
Muutos veloissa, ei rahavirtavaikutusta				
Lisäykset	-	-	763	763
Koron pääomitus	178	3 823	-	4 001
Velat 31.12.2024	9 750	50 344	3 745	63 839
Rahoituksen rahavirrat				
Lainojen nostot	195 000	-	-	195 000
Lainojen takaisinmaksut	-124 750	-50 344	-1 625	-176 719
Muutos veloissa, ei rahavirtavaikutusta				
Lisäykset	-	-	4 722	4 722
Koron pääomitus	-127	-	-	-127
Velat 31.12.2025	79 873	-	6 842	86 715

Tilinpäätöksen laatimisperiaatteet

Rahoitusvarat

Frameryn rahoitusvarat arvostetaan jaksotettuun hankintamenoön, koska niitä käytetään sopimusperusteisten rahavirtojen keräämiseen, ja sopimusehdot synnyttävät rahavirtoja, jotka edustavat ainoastaan pääoman ja korkojen maksamista. Korkotuotot näistä rahoitusvaroista sisällytetään rahoitustuottoihin käyttäen efektiivisen koron menetelmää.

Myyntisaamiset kirjataan alun perin transaktiöhintaan. Lisätietoja myyntisaamisista löytyy liitetiedosta 3.5. Myyntisaamiset ja muut saamiset sekä ostovelat ja muut velat.

Rahoitusvarat kirjataan pois taseesta, kun oikeudet rahoitusvaroista saataviin rahavirtoihin ovat päättyneet tai siirretty ja siten että konserni on siirtänyt olennaisilta osin omistukseen liittyvät riskit ja edut. Taseesta pois kirjaamisesta johtuva voitto tai tappio kirjataan suoraan konsernin laajaan tuloslaskelmaan.

Lainat

Lainat kirjataan alun perin käypään arvoon vähennettynä aiheutuneilla transaktiomenoilla. Lainat arvostetaan myöhemmin jaksotettuun hankintamenoön. Mahdollinen saadun maksun (joista on vähennetty transaktiomenot) ja lunastusmäärän välinen erotus kirjataan lainakauden aikana efektiivisen koron menetelmällä korkokuluna konsernin laajaan tuloslaskelmaan rahoituskuluihin.

Tilinpäätös

Konsernin laaja tuloslaskelma

Konsernitase

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1. Yleiset tiedot ja laatimisperusta

2. Liiketoiminnan tulos

3. Sijoitettu pääoma

4. Pääomarakenne, rahoitus ja rahoitusriskien hallinta

5. Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Emoyhtiön tuloslaskelma (FAS)

Emoyhtiön tase (FAS)

Emoyhtiön rahoituslaskelma (FAS)

Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot

Tilinpäätöksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Kestävyysraportin varmennuskertomus

Lainajärjestelyistä maksetut palkkiot kirjataan lainan transaktiokuluiksi siltä osin kuin on todennäköistä, että osa järjestelystä tai koko järjestely nostetaan. Tällöin palkkio jaksetetaan siihen asti, kunnes nosto tapahtuu. Lainajärjestelyistä maksetut palkkiot aktivoidaan ennakomaksuna likviditeettiin liittyvänä palveluna ja kirjataan kuluksi siihen liittyvän järjestelyn voimassaoloaikana siltä osin kuin ei ole todennäköistä, että osa järjestelystä tai koko järjestely nostetaan.

Lainat kirjataan pois taseesta, kun sopimuksessa mainittu velvoite täytetään, peruutetaan tai se vanhenee. Lopetetun tai toiselle osapuolelle siirretyn rahoitusvelan kirjanpitoarvon sekä maksetun vastikkeen, sisältäen mahdolliset siirretyt muut kuin käteisvarat ja vastattavaksi otetut velat, välinen erotus kirjataan tulosvaikutteisesti muihin tuottoihin tai rahoituskuluihin.

Lainat luokitellaan lyhytaikaisiksi veloiksi, ellei konsernilla ole ehdotonta oikeutta lykätä velan suorittamista vähintään 12 kuukaudella raportointikauden päättymisestä.

Lainajärjestelyjen luokittelussa lyhytaikaisiksi tai pitkäaikaisiksi otetaan huomioon kovenantit, joita konsernin on noudatettava raportointikauden aikana tai sen loppuun mennessä. Kovenantit, joita konsernin on noudatettava raportointikauden jälkeen, eivät vaikuta lainojen luokitteluun. Lisätietoja kovenanteista löytyy liitetiedosta 4.4 Rahoitusriskin ja pääoman hallinta.

Osakkeenomistaja-työntekijöille myönnetyt P-sarjan osakkeet, jotka yhtiö on tilikauden 2025 aikana lunastanut ja mitätöinyt, olivat good leaver ja bad leaver ehtojen alaisia, joiden mukaan työntekijä oli oikeutettu ennalta määriteltyyn kumulatiiviseen vuosituottoon merkintäsummasta vain, jos hän pysyy työsuhteessa exit-tapahtumaan asti. Koska etu riippui tulevasta työsuhteesta ja suoritetusta palvelusta, osakkeenomistaja-työntekijöiden hallussa olevat P-sarjan osakkeet esitettiin velkana. Velka kirjattiin alkuperäisen merkintäsumman sekä raportointipäivään mennessä kertyneen etuoikeutetun tuoton perusteella. Oikeus ennalta määritettyyn kertyneeseen vuosituottoon kirjattiin rahoituskulukuksi laajan tuloslaskelman kautta, katso liitetieto 2.9. Rahoitustuotot ja -kulut.

4.2. Oma pääoma

Frameryn oma pääoma koostuu osakepääomasta, sijoitetun vapaan oman pääoman rahastosta, muuntoeroista ja voittovaroista. Alla oleva taulukko esittää osakkeiden määrän muutokset.

	Osakkeiden lukumäärä (kpl)	
	Kantaosakkeet	P-sarjan osakkeet
1.1.2024	19 417 919	2 327 457
Osakeanti	20 966	-
Omien osakkeiden mitätöinti	-	-
Muutos	-	-
31.12.2024	19 438 885	2 327 457
Osakeanti	3 690	-
Omien osakkeiden mitätöinti	-282 543	-2 327 457
Maksuton osakeanti (split)	57 480 096	-
Listautumisanti	2 508 703	-
31.12.2025	79 148 831	-

Konsernilla ei ole hallussa omia osakkeita 31.12.2025 (31.12.2024: 94 713 kantaosaketta, mikä edusti 0,4 % osakepääomasta ja äänioikeuksista).

Tammikuussa 2025 uudelleenrahoituksen yhteydessä yhtiö maksoi A-sarjan osakkeenomistajille pääoman palautusta ja osinkoja yhteensä 34 988 tuhatta euroa. Lisäksi Framery maksoi P-sarjan osakkeenomistajille etuoikeusmaksun yhteensä 24 564 tuhatta euroa sisältäen pääomanpalautuksen ja osingot. P-sarjan osakkeenomistajille tehdyn etuoikeusmaksun seurauksena kaikki P-sarjan osakkeisiin liittyvät erät purettiin konsernitaseesta. Yhtiöllä oli oikeus lunastaa P-sarjan osakkeet vastikkeetta, kun niille on jaettu määrä, joka vastaa yhtiöjärjestyksessä määritettyä etuoikeusmaksua. Kun etuoikeusmaksu oli suoritettu täysimääräisesti kaikille P-sarjan osakkeenomistajille, yhtiökokous päätti lunastaa kaikki yhtiön ulkona olevat P-sarjan osakkeet toukokuussa 2025. Yhtiö mitätöi kaikki sarjan P-osakkeet elokuussa 2025. Samassa yhteydessä yhtiö muutti yhtiöjärjestystään niin, että yhtiöllä on enää yksi osakesarja (kantaosakkeet).

Yhtiön hallitus valtuutettiin 12.11.2025 yhtiön ylimääräisessä yhtiökokouksessa päättämään maksuttoman osakeannin (split) toteuttamisesta. Hallitus päätti valtuutuksen perusteella 14.11.2025 maksuttoman osakeannin toteuttamisesta antamalla osakkeenomistajille kolme uutta osaketta kutakin olemassa olevaa osaketta kohti. Osakkeiden kokonaismäärä oli splitin jälkeen 76 640 128 osaketta. Annetut osakkeet merkittiin kaupparekisteriin 18.11.2025.

Kaupankäynti Framery Group Oyj:n osakkeilla alkoi Nasdaq Helsinki Oy:n prelistalla 2.12.2025 ja pörssilistalla 4.12.2025. Listautuminen koostui osakeannista ja -myynnistä. Listautumisannissa annettiin uusia osakkeita 2 508 703 kappaletta ja yhtiön osakkeiden kokonaismäärä listautumisen jälkeen on yhteensä 79 148 831 osaketta. Uudet osakkeet rekisteröitiin kaupparekisteriin 1.12.2025.

Framery sai osakeannista 20 miljoonan euron bruttovarat, jotka kirjattiin sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon. Yhtiön listautumiskulut olivat 3,1 miljoonaa euroa. Näistä omaan pääomaan kirjatut listautumiskulut olivat 1,5 miljoonaa euroa vähennettynä 0,3 miljoonan euron verovaikutuksella ja tulokseen kirjatut kulut olivat 1,5 miljoonaa euroa. Lopullinen merkintähinta oli instituutio- ja yleisöannissa 8,00 euroa osakkeelta ja henkilöstöannissa 10,0 % alempi eli 7,20 euroa osakkeelta, minkä perusteella yhtiön markkina-arvo oli välittömästi listautumisannin jälkeen noin 633 miljoonaa euroa. Osakkeiden kysyntä oli vahvaa ja sekä osakeanti että osakemyynti ylimerkittiin. Frameryn osakkeiden kaupankäyntitunnus on FRAMERY.

Osakepääoma

Frameryn osakepääoma on 80 000 euroa (2024: 12 500 euroa). Framery Group Oyj:n osakepääoma korotettiin 80 000 euroon osakkeenomistajien päätöksellä 12.9.2025 siirtämällä 67 500 euroa yhtiön voittovaroista osakepääomaan. 31.12.2025 yhtiöllä on vain yksi osakesarja (kantaosakkeet). Jokainen osake oikeuttaa yhteen ääneen yhtiökokouksessa.

Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto

Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto sisältää Suomen osakeyhtiölain mukaisesti osakkeiden merkintähinnan. Muutokset sijoitetun vapaan oman pääoman rahastossa esitetään konsernin oman pääoman muutoslaskelmassa.

Muuntoerot

Ulkomaisten tytäryhtiöiden tilinpäätösten muuntamisesta syntyneet muuntoerot kirjataan muihin laajan tuloksen eriin ja kerrytetään erilliseen oman pääoman rahastoon. Muuntoerojen kumulatiivinen määrä kirjataan tulosvaikutteisesti tuotoksi tai kuluksi konsernin laajaan tuloslaskelmaan, kun nettosijoituksesta luovutaan.

Osingot

Framery Group Oyj on jakanut tilikauden 2025 aikana pääoman palautusta ja osinkoja sekä P-sarjan että kantaosakkeiden osakkeenomistajille. Hallitus ehdottaa varsinaiselle yhtiökokoukselle, että Framery jakaa tilikaudelta 2025 osinkoa 0,23 euroa osakkeelta. Hallitus ehdottaa, että osinko maksetaan yhdessä erässä toukokuussa 2026.

Tilinpäätöksen laatimisperiaatteet

Osakkeet luokitellaan omaksi pääomaksi ja arvostetaan merkintähintaan. Välittömästi uusien osakkeiden liikkeeseenlaskuun liittyvät menot kirjataan veroilla vähennettynä omaan pääomaan vähentämään osakeannista saatuja tuottoja.

Tilinpäätös

Konsernin laaja tuloslaskelma

Konsernitase

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1. Yleiset tiedot ja laatimisperusta

2. Liiketoiminnan tulos

3. Sijoitettu pääoma

4. Pääomarakenne, rahoitus ja rahoitusriskien hallinta

5. Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Emoyhtiön tuloslaskelma (FAS)

Emoyhtiön tase (FAS)

Emoyhtiön rahoituslaskelma (FAS)

Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot

Tilinpäätöksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Kestävyysraportin varmennuskertomus

4.3. Osakekohtainen tulos

Tuhatta euroa	1.1.–31.12.2025	1.1.–31.12.2024
Osakekohtainen tulos		
Yhtiön osakkeenomistajille kuuluva tilikauden voitto	20 376	19 566
Vähennettynä P-sarjan osakkeiden haltijoille kuuluvalla etuoikeutetulla tuotolla	33	1 152
Tilikauden voitto, joka kuuluu kantaosakkeiden haltijoille	20 343	18 414
Osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo tilikauden aikana ennen laimennusvaikutusta (kpl)	77 155 552	77 467 886
Laimentamaton ja laimennettu osakekohtainen tulos (euroa)	0,26	0,24

Muutokset osakkeiden lukumäärässä on esitetty liitetiedossa 4.2. Oma pääoma

Framery on muuttanut yhtiöjärjestystään elokuussa 2025, jonka myötä yhtiöllä on enää yksi osakesarja (kantaosakkeet, entinen A-sarja). Emoyhtiön kantaosakkeen omistajille kuuluva kauden laimentamaton ja laimennettu osakekohtainen tulos esitetyiltä kausilta on oikaistu takautuvasti huomioimaan 14.11.2025 päätetyn maksuttoman osakeannin vaikutuksen.

Tilinpäätöksen laatimisperiaatteet

Laimentamaton osakekohtainen tulos lasketaan vähentämällä P-sarjan osakkeenomistajille kuuluva ennalta määriteltä kumulatiivinen vuosituotto tilikauden voitosta ja jakamalla se tilikauden aikana ulkona olevien osakkeiden painotetulla keskiarvolla.

Laimennetussa osakekohtaisessa tuloksessa oikaistaan lukuja, joita käytetään laimentamattoman osakekohtaisen tuloksen määrittämisessä, ottaen huomioon konsernin mahdollinen vastuu laskea liikkeeseen uusia osakkeita tulevaisuudessa. Tilikausilla 2025 ja 2024 Frameryllä ei ollut sellaisia instrumentteja, joilla olisi ollut laimentava vaikutus osakekohtaiseen tulokseen.

4.4. Rahoitusriskien ja pääoman hallinta

Konserni on altistunut erilaisille rahoitusriskeille, joihin kuuluvat markkinariskit (korko- ja valuuttariskit), luottoriski ja maksuvalmiusriski. Talousosasto hallinnoi rahoitusriskejä hallituksen hyväksymien periaatteiden mukaisesti. Riskienhallinnan pääpaino on käyttöpääoman ja operatiivisen riskin hallinnassa liiketoiminnan kasvun ja kannattavuuden varmistamiseksi, koska rahoitusriskejä ei ole pidetty merkittävinä. Konserni ei ole historiallisesti käyttänyt johdannaisia rahoitusriskien suojaamiseen.

Markkinariski

Valuuttariski

Konserni toimii kansainvälisesti ja on altistunut valuuttariskille, ensisijaisesti Yhdysvaltain dollarille ja Singaporen dollarille. Valuuttariski viittaa mahdolliseen valuuttakurssivaihteluiden aiheuttamaan vaikutukseen konsernin taloudellisessa tuloksessa tai taloudellisessa asemassa. Konsernin pääasiallinen altistus koskee transaktioriskiä, ja vähäisessä määrin myös translaatoriskiä, joka syntyy ulkomaisten yksiköiden muuntamisesta konsernin raportointivaluuttaan. Valuuttakursseihin liittyvä transaktioriski syntyy tulevista kaupallisista liiketoimista sekä kirjatuista varoista ja veloista, jotka ovat muussa valuutassa kuin kyseisen konserniyhtiön toimintavaluutta. Konserniyhtiöt toimivat paikallisissa valuutoissaan, joissa myös konsernin sisäiset liiketoimet hoidetaan. Näin ollen transaktioriski johtuu pääasiassa sisäisistä liiketoimista ja ulkomaankaupasta.

Johto seuraa valuuttariskin tasoa, ja niin kauan kuin liiketoimintaa pidetään kannattavana kohtuullisella valuuttariskin kattavalla marginaalilla, periaate on olla suojaamatta valuuttariskiä.

Konsernin altistuminen valuuttakursseihin liittyville transaktioriskeille raportointikauden lopussa olivat seuraavat:

Valuuttakurssien transaktioriskipositio	31.12.2025				31.12.2024			
	USD	SGD	GBP	AUD	USD	SGD	GBP	AUD
Tuhatta euroa								
Myyntisaamiset	29 144	16 197	1 868	3 547	21 175	15 556	1 457	1 616
Rahavarat	1 689	7	869	-	1 975	16	711	-
Ostovelat	493	51	299	15	109	34	374	7

Myyntisaamisiin liittyy myös konserniyhtiöiden välisiä saldoja, joihin liittyy valuuttakurssista aiheutuva transaktioriski.

Tulosvaikutteisesti kirjattujen valuuttakurssivoittojen/tappioiden kokonaismäärät olivat:

Tuhatta euroa	1.1.–31.12.2025	1.1.–31.12.2024
Liiketoiminnan muihin tuottoihin/kuluihin sisältyvät nettomääräiset valuuttakurssivoitot/tappiot (-)	-3 265	819
Rahoituskuluihin sisältyvät valuuttakurssivoitot/tappiot (-) ulkomaan rahan määräisistä rahavaroista	-314	-21
Kaudella tulosvaikutteisesti kirjatut nettomääräiset valuuttakurssivoitot/tappiot (-) ennen veroja	-3 579	798

Herkkyysanalyysiä laadittaessa yllä kuvattu nettotransaktiopositio kerrotaan valuutoittain valuuttakurssin kohtuullisella mahdollisella vuosimuutoksella, jonka johto arvioi olevan 10 %. Herkkyysanalyysiä laadittaessa oletetaan, että kaikki muut muuttujat pysyvät vakiona.

Herkkyysanalyysi

Tuhatta euroa	Vaikutus tilikauden voittoon verojen jälkeen	
	1.1.–31.12.2025	1.1.–31.12.2024
EUR/USD vaihtokurssi – nousu 10 %	-2 800	-2 302
EUR/USD vaihtokurssi – lasku 10 %	3 430	2 813
EUR/SGD vaihtokurssi – nousu 10 %	-1 474	-1 512
EUR/SGD vaihtokurssi – lasku 10 %	1 799	1 847

Korkoriski

Korkoriski viittaa korkotason vaihteluiden mahdolliseen negatiiviseen vaikutukseen konsernin taloudelliseen tulokseen. Konsernin korkoriski syntyy pitkäaikaisista pankkilainoista, jotka ovat vaihtuvakorkoisia, mikä altistaa konsernin rahavirran korkoriskille. Korkoriskiä ei ole suojattu. Esitetyillä kausilla konsernin vaihtuvakorkoiset lainat olivat euromääräisiä. Herkkyysanalyysi on esitetty alla olevassa taulukossa. Herkkyysanalyysiä laadittaessa oletetaan, että kaikki muuttujat paitsi markkinakorko pysyvät vakiona.

Tilinpäätös

Konsernin laaja tuloslaskelma

Konsernitase

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1. Yleiset tiedot ja laatumisperusta

2. Liiketoiminnan tulos

3. Sijoitettu pääoma

4. Pääomarakenne, rahoitus ja rahoitusriskien hallinta

5. Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Emoyhtiön tuloslaskelma (FAS)

Emoyhtiön tase (FAS)

Emoyhtiön rahoituslaskelma (FAS)

Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot

Tilinpäätöksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Kestävyysraportin varmennuskertomus

Herkkyysanalyysi

Tuhatta euroa	Vaikutus tilikauden voittoon verojen jälkeen	
	1.1.–31.12.2025	1.1.–31.12.2024
Korot - yhden prosenttiyksikön nousu*	-1 089	-159
Korot - yhden prosenttiyksikön lasku*	1 089	159

* Kaikkien muiden tekijöiden pysyessä muuttumattomina

Rahoitusjärjestelyt

Vaihtuvakorkoinen (tuhatta euroa)	31.12.2025	31.12.2024
Vuoden kuluessa erääntyvä (pankkilainat)	5 471	-
Yli vuoden kuluttua erääntyvä (pankkilainat)	74 402	9 750

Luottoriski

Luottoriski syntyy rahavaroista sekä tukku- ja vähittäismyyntiasiakkailta saatavista myyntisaamisista. Rahavarat on talletettu vakasiin pankkeihin, joilla on korkea luottoluokitus ja luottoriskiä pidetään epäolennaisena. Myyntisaamisten luottoriskiä hallitaan keskitetysti. Konserni rajoittaa luottoriskiä seuraamalla asiakkaiden luottokelpoisuutta ja maksuhistoriaa sekä asettaa tarvittaessa ennakkomaksuja asiakkailleen. Johto asettaa luottorajat asiakkaille ja luotonvalvontayksikkö valvoo luottorajojen noudattamista. Luottoriskin enimmäisaltistus on rahavarojen ja myyntisaamisten kirjanpitoarvo. Luottoriskin katsotaan nykytilanteessa olevan vähäinen.

Luotonvalvontayksikkö valvoo myös asiakkaiden yleistä luottokelpoisuutta ottamalla huomioon niiden taloudellisen aseman, aikaisemman maksukäyttäytymisen ja muut asiakaskohtaiset tekijät. Jos asiakkaan luottoriskin katsotaan kohonneeksi, vaaditaan maksusitoumusta. Luotonvalvontayksikkö valvoo päivittäin yli 7 päivää vanhoja myyntisaamisia. Konserni käyttää ulkopuolista yritystä perintään viivästyneiden velkojen osalta.

Odotettavissa olevien luottotappioiden malli myyntisaamisille on kuvattu alla. Vaikka rahavarat ovat myös odotettavissa olevien luottotappioiden mallin piirissä, johto on arvioinut, että näiden erien odotetut tappiot eivät ole merkittäviä.

Odotettavissa olevat luottotappiot

Konserni soveltaa yksinkertaistettua lähestymistapaa määrittäessään odotettavissa olevia luottotappioita myyntisaamisille käyttäen koko voimassaoloajalta olevaa tappiota koskevaa vähennyserää kaikille myyntisaamisille. Odotettavissa olevien luottotappioiden mittaamiseksi myyntisaamiset on ryhmitelty perustuen niiden yhteisten luottoriskipiirteiden ja maksujen erääntymispäivien mukaisesti.

Odotettavissa olevat luottotappioasteet perustuvat myyntien maksuprofiileihin 24 kuukauden jaksolla ennen 31.12.2025 ja tämän ajanjakson aikana toteutuneisiin historiallisiin luottotappioihin. Historiallisia luottotappioasteita oikaistaan heijastamaan nykyistä ja tulevaisuuteen suuntautuvaa makrotaloudellista tietoa, joka vaikuttaa asiakkaiden kykyyn maksaa saamisia.

Tappiota koskeva vähennyserä

Tuhatta euroa	Ei viivästynyt	Alle 30 päivää viivästynyt	30–60 päivää viivästynyt	61–90 päivää viivästynyt	Yli 90 päivää viivästynyt	Yhteensä
31.12.2025						
Odotettavissa oleva luottotappioaste	0,0 %	0,1 %	0,3 %	1,6 %	4,9 %	0,2 %
Myyntisaamiset, brutto	22 672	2 945	477	176	822	27 150
Luottotappioita koskeva vähennyserä	7	2	1	3	39	52
Myyntisaamiset, netto	22 665	2 942	476	172	843	27 098

Tuhatta euroa	Ei viivästynyt	Alle 30 päivää viivästynyt	30–60 päivää viivästynyt	61–90 päivää viivästynyt	Yli 90 päivää viivästynyt	Yhteensä
31.12.2024						
Odotettavissa oleva luottotappioaste	0,0 %	0,1 %	0,2 %	0,8 %	6,6 %	0,1 %
Myyntisaamiset, brutto	20 878	5 746	1 199	549	190	28 561
Luottotappioita koskeva vähennyserä	5	4	3	5	12	29
Myyntisaamiset, netto	20 873	5 742	1 196	544	177	28 532

Myyntisaamisten tappioita koskevien vähennyserien täsmäytykset avaaviin tappioita koskeviin vähennyseriin:

Tappioita koskevien vähennyserien täsmäytykset		
Tuhatta euroa	2025	2024
Luottotappioita koskeva vähennyserä 1.1.	29	22
Tilikaudella tulosaikuteisesti kirjattu tappiota koskevan vähennyserän lisäys	52	49
Tilikauden aikana lopullisiksi luottotappioiksi perimiskelvottomina kirjatut saamiset	-2	-42
Käyttämättömän luottotappiovarauksen peruutus	-26	-
Tappioita koskevat vähennyserät 31.12.	52	29

Yhtiö on kirjannut odotettujen luottotappioiden varauksen mallin mukaisesti yhteensä 52 tuhatta euroa. Lisäksi tilikauden aikana yhtiö on tunnistanut tiettyihin asiakassuhteisiin liittyvää kohonnuttu luottoriskiä ja kirjannut näistä erillistä luottotappiovarausta yhteensä 639 tuhatta euroa (2024: 125 tuhatta euroa).

Myyntisaamiset kirjataan alas silloin, jos niiden perintä ei ole kohtuudella odotettavissa. Viitteitä siitä, ettei maksujen periminen ole kohtuudella odotettavissa, ovat muun muassa velallisen kyvyttömyys tehdä takaisinmaksusuunnitelma konsernin kanssa ja sopimuksen mukaisten maksujen eräpäivän ylittäminen yli 120 päivällä.

Myyntisaamisten arvonalentumistappiot esitetään liiketoiminnan muissa kuluissa. Aiemmin alas kirjattujen summien myöhemmät perinnät hyvitetään samaa riviä vastaan.

Maksuvalmiusriski ja pääoman hallinta

Konsernin pääoma 31.12.2025 koostui taseessa esitetyistä pankkilainoista ja omasta pääomasta. Pääoman hallinnan tavoitteena on edistää kasvua ja kannattavuutta sekä varmistaa kyky tuottaa tuotteita osakkeenomistajille. Lisätietoja on liitetiedossa 4.1. Rahoitusvarat ja -velat sekä 4.2. Oma pääoma.

Konserni hallitsee aktiivisesti käyttöpääomaa pyrkien ylläpitämään riittävää vaihto-omaisuuden tasoa konsernin toimintakyvyn turvaamiseksi mahdollisten ulkoisista tekijöistä aiheutuvien toimitusongelmien varalta. Tämä on mahdollistettu konsernin vahvalla kassatilanteella ja liiketoiminnan kannattavuudella.

Frameryn ulkoista rahoitusta hallinnoidaan keskitetysti konsernitasolla rahoituspolitiikan mukaisesti.

Tilinpäätös

Konsernin laaja tuloslaskelma

Konsernitase

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1. Yleiset tiedot ja laatimisperusta
2. Liiketoiminnan tulos
3. Sijoitettu pääoma
4. Pääomarakenne, rahoitus ja rahoitusriskien hallinta
5. Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Emoyhtiön tuloslaskelma (FAS)

Emoyhtiön tase (FAS)

Emoyhtiön rahoituslaskelma (FAS)

Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot

Tilinpäätöksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Kestävyysraportin varmennuskertomus

Uuden Rahoitussopimuksen ehtojen mukaan konsernin on noudatettava kovenanttia nettovelan suhde käyttökatteeseen. Raportointikausilla, jotka päättyvät 30.9.2026 tai sitä ennen, käyttökatetta oikaistaan listautumiskuluilla ja kertaluonteisilla erillä Uuden Rahoitussopimuksen ehtojen mukaisesti. Aikaisemman takaisinmaksetun määräaikaislainan kovenanttina oli bruttovelka / oikaistu käyttökate. Kovenanttien toteutumista raportoidaan säännöllisesti pankeille ja se otetaan huomioon sisäisissä ennusteissa. Konserni seuraa kovenantteja aktiivisesti eikä kovenantteja ole rikottu, eivätkä ne ole olleet lähellä rikkoutumista.

Konsernilla on vakaa maksuvalmiustilanne. Maksuvalmiutta vahvistetaan ylläpitämällä riittäviä, jatkuvasti käytettävissä olevia sitovia luottolimiittejä, kuten alla esitetään.

Konsernin likviditeettiriskin hallinta perustuu riittäviin rahavaratalletuksiin sekä riittävään rahoituksen saatavuuteen käyttäen sitovia luottolimiittejä sen turvaamiseksi, että konserni pystyy kattamaan velvoitteensa niiden eräpäivinä. Frameryllä on käytössään 15 miljoonan euron valmiusluottolimiitti, joka on käyttämätön 31.12.2025 (2024: 4 559 tuhatta euroa).

Johto seuraa konsernin rullaavia ennusteita maksuvalmiusreservistä (mukaan lukien alla olevista käyttämättömistä luottojärjestelyistä ja rahavaroista) odotettavien kassavirtojen perusteella. Tämä toteutetaan yleensä paikallisella tasolla konsernin tytäryhtiöissä konsernin asettamien käytäntöjen ja rajojen mukaisesti. Nämä rajat vaihtelevat sijainnin mukaan ottaen huomioon maksuvalmiuden niillä markkinoilla, jossa yhtiö toimii. Lisäksi konsernin maksuvalmiuden hallinnan periaatteisiin kuuluu rahavirtojen ennustaminen päävaluutoissa ja likvidien varojen tason arviointi rajojen täyttämiseksi, taseen maksuvalmiustunnuslukujen seuranta sisäisten ja ulkoisten sääntelyvaatimusten mukaisesti sekä velkarahoituksen suunnitelmien ylläpitäminen.

Konsernilla oli raportointikauden lopussa seuraavat käyttämättömät rahoituslähteet:

Käyttämättömät rahoituslähteet

Tuhatta euroa	31.12.2025	31.12.2024
Rahavarat	19 777	20 461
Sitovat luottolimiitit	15 000	4 559
Käytetyt	-	441
Yhteensä	34 777	25 020

Alla oleva taulukko kuvaa rahoitusvelkojen ja vuokrasopimusvelkojen maturiteetteja. Framery maksoi takaisin yhtiön aikaisemman määräaikaislainan joulukuussa 2025 (katso liitetieto 4.1. Rahoitusvarat ja -velat). Uuden Rahoitussopimuksen mukainen määräaikaislaina erääntyy 5 vuoden kuluttua nostopäivästä. Lainaa lyhennetään puolivuositain noin 2,7 miljoonan euron erissä ja koko jäljellä oleva lainapääoma maksetaan takaisin lopullisena eräpäivänä.

Rahoitusvelkojen maturiteetit

Tuhatta euroa	2026	2027	2028	2029	2030	2031-	Sopimuksiin perustuvat rahavirrat yhteensä	Kirjanpitoarvo
31.12.2025								
Pankkilainat	7 896	7 722	7 553	7 539	60 545	-	91 255	79 873
Vuokrasopimusvelat	1 800	1 694	1 614	1 606	973	-	7 687	6 841
Ostovelat	22 866	-	-	-	-	-	22 866	22 866
Yhteensä	32 562	9 415	9 168	9 145	61 518	-	121 808	109 580

Tuhatta euroa	2025	2026	2027	2028	2029	2030-	Sopimuksiin perustuvat rahavirrat yhteensä	Kirjanpitoarvo
31.12.2024								
Pankkilainat	655	655	10 279	-	-	-	11 588	9 750
Osakslainat	-	50 344	-	-	-	-	50 344	50 344
Vuokrasopimusvelat	1 731	1 641	793	5	5	1	4 178	3 745
Ostovelat	18 162	-	-	-	-	-	18 162	18 162
Yhteensä	20 548	52 640	11 072	5	5	1	84 273	82 002

5. Muut liitetiedot

Tämä osio sisältää lisätietoja Frameryn taloudelliseen toimintaan liittyen. Se sisältää yksityiskohtia lähipiiritapahtumista, ehdollisista veloista ja varoista sekä muista vastuusitoumuksista, tilikauden päättymispäivän jälkeisistä tapahtumista ja muista merkittävistä tilinpäätöksen liitetiedoista, jotka ovat tarpeen yhtiön taloudellisen aseman ja tuloksen ymmärtämiseksi.

5.1. Konsernin rakenne

Frameryn konsernitilinpäätös sisältää seuraavat yhteisöt:

Tytäryhtiöt

Konserniin kuuluvat tytäryhtiöt esitettyinä ajanjaksoina:

Tytäryhtiö	Rekisteröintimaa	Konsernin omistus- osuus 31.12.2025 (%)	Konsernin omistus- osuus 31.12.2024 (%)
Framery Group Oyj	Suomi	100	100
Framery Finance Oy	Suomi	100	100
Framery Oy	Suomi	100	100
Framery Trade Oy	Suomi	100	100
Framery, Inc.	Yhdysvallat	100	100
Framery Singapore Pte. Ltd.	Singapore	100	100
Framery Australia Pty. Ltd.	Australia	100	100
Framery Japan Co., Ltd.	Japani	100	100
Framery Canada Ltd.	Kanada	100	100

Tilinpäätös

Konsernin laaja tuloslaskelma

Konsernitase

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1. Yleiset tiedot ja laatomisperusta

2. Liiketoiminnan tulos

3. Sijoitettu pääoma

4. Pääomarakenne, rahoitus ja rahoitusriskien hallinta

5. Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Emoyhtiön tuloslaskelma (FAS)

Emoyhtiön tase (FAS)

Emoyhtiön rahoituslaskelma (FAS)

Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot

Tilinpäätöksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Kestävyysraportin varmennuskertomus

Tilinpäätöksen laatimisperiaatteet

Tytäryrityksiä ovat yritykset, joissa konsernilla on määräysvalta. Konsernilla on määräysvalta yrityksessä silloin, kun se altistuu tai on oikeutettu muuttuvaan tuottoon olemalla osallisena siinä ja pystyy vaikuttamaan tähän tuottoon käyttämällä yritystä koskevaa valtaansa sen toiminnan ohjaamiseen. Tytäryritykset yhdistellään konsernitilinpäätökseen kokonaisuudessaan siitä päivästä, jona konserni saa niihin määräysvallan. Yhdistely lopetetaan, kun määräysvalta lakkaa.

Konserniyhtiöiden väliset liiketoimet, saldot ja realisoitumattomat voitot konserniyhtiöiden välisistä liiketoimista eliminoidaan. Myös realisoitumattomat tappiot eliminoidaan, ellei liiketapahtuma anna viitteitä luovutetun omaisuusarän arvonalentumisesta. Tytäryhtiöiden tilinpäätöksen laatimisperiaatteita on muutettu tarvittaessa, jotta ne ovat yhdenmukaisia konsernin soveltamien periaatteiden kanssa.

Kun konserni lopettaa yhdistelyn määräysvallan menettämisen vuoksi, mahdollinen jäljelle jäänyt omistusosuus yrityksestä arvostetaan käypään arvoon, ja kirjanpitoarvon muutos kirjataan konsernin laajaan tuloslaskelmaan. Tämä käypä arvo muodostaa alkuperäisen kirjanpitoarvon jäljellä olevan osuuden myöhempiä kirjanpidon käsittelyä varten osakkuusyrityksessä, yhteisyrityksessä tai rahoitusvaroissa. Lisäksi muissa laajan tuloksen erissä kyseiseen yritykseen liittyen aiemmin kirjattuja määriä käsitellään ikään kuin konserni olisi suoraan luopunut kyseiseen yritykseen liittyvistä varoista tai veloista. Tämä voi tarkoittaa, että aikaisemmin muussa laajan tuloksen erissä kirjattuja summia luokitellaan uudelleen konsernin laajaan tuloslaskelmaan.

5.2. Lähipiiritapahtumat

Frameryn lähipiiriin kuuluvat konsernin muut yhtiöt, hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja sekä johtoryhmän jäsenet. Lähipiiriin kuuluu myös näiden henkilöiden perheenjäsenet sekä yritykset, joissa näillä henkilöillä on joko määräysvalta tai yhteinen määräysvalta.

Frameryn listautumiseen saakka Frameryn ylin määräysvaltaa käyttävä taho oli Vaaka Partners Buyout Fund III Ky, joka on yksi Vaaka Partners Oy:n pääomarahastoista. Listautumisen ja osakassopimuksen päättymisen jälkeen, Vaaka Partners Buyout Fund III Ky:tä pidetään osakkeenomistajana, jolla on merkittävä vaikutusvalta.

Hallituksen jäsenten, toimitusjohtajan ja johtoryhmän jäsenten palkat ja palkkiot

Tuhatta euroa	1.1.–31.12.2025	1.1.–31.12.2024
Hallituksen jäsenet		
Palkkiot	142	136
Toimitusjohtaja		
Lyhytaikaiset työsuhde-etuudet	255	231
Johtoryhmä		
Lyhytaikaiset työsuhde-etuudet	1 398	1 033
Osakeperusteiset maksut	3 273	-
Työsuhteen päättämiseen liittyvät etuudet	56	-
Yhteensä	5 124	1 401

Johdon avainhenkilöiden ja hallituksen osakeomistus

	31.12.2025		31.12.2024	
	Johtoryhmä (ml. toimitusjohtaja)	Hallitus	Johtoryhmä (ml. toimitusjohtaja)	Hallitus
Osakeomistus				
Kantaosakkeet (kpl)*	6 949 332	639 215	2 596 764	199 755
Osakeomistus, % (kantaosakkeista)*	8,8 %	0,8 %	13,4 %	1,0 %
P-sarjan osakkeet (kpl)	-	-	764 162	24 800

*Framery on muuttanut yhtiöjärjestystään elokuussa 2025, jonka myötä yhtiöllä on enää yksi osakesarja (kantaosakkeet, entinen A-sarja)

Tilikaudella 2025 hallituksen jäsenille maksettiin P-sarjan osakkeisiin liittyvää pääomanpalautusta 108 tuhatta euroa ja johtoryhmän jäsenille 3 336 tuhatta euroa. Hallituksen ja johtoryhmän jäsenille kertynyt P-sarjan osakkeisiin liittyvä vuosittainen rahoituskuluksi kirjattu etuoikeustuotto oli yhteensä 17 tuhatta euroa (2024: 597 tuhatta euroa). Lisäksi tilikauden aikana hallituksen jäsenille maksettiin kantaosakkeisiin liittyvää osinkoa 360 tuhatta euroa ja pääomanpalautusta 264 tuhatta euroa sekä johtoryhmän jäsenille osinkoja 7 418 tuhatta euroa ja pääomanpalautusta 5 362 tuhatta euroa.

Johtoon kuuluvat henkilöt osallistuivat myös konsernin osakeoptio-ohjelmaan, joka katsottiin Frameryn listautumisen yhteydessä joulukuussa 2025 täysin ansaituksi ja käytetyksi (katso liitetieto 2.5. Osakeperusteiset maksut). Johtoryhmän jäsenillä oli optioiden maksupäivänä 29.12.2025 yhteensä 31 472 synteettistä optiota (31.12.2024: 31 472) ja hallituksella 47 740 synteettistä optiota (31.12.2024: 47 740). Vuoden 2025 aikana synteettisestä optio-ohjelmasta kirjattu kulu, joka kohdistui hallituksen ja johtoryhmän jäseniin oli yhteensä 1 594 tuhatta euroa (2024: 298 tuhatta euroa). Hallituksen ja johtoryhmän jäseniin kohdistuva synteettiseen optio-ohjelmaan liittyvä velka oli 2 187 tuhatta euroa ja se maksettiin kokonaisuudessaan 29.12.2025 (31.12.2024: 658 tuhatta euroa).

Tilinpäätös

Konsernin laaja tuloslaskelma

Konsernitase

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1. Yleiset tiedot ja laatomisperusta
2. Liiketoiminnan tulos
3. Sijoitettu pääoma
4. Pääomarakenne, rahoitus ja rahoitusriskien hallinta
5. Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Emoyhtiön tuloslaskelma (FAS)

Emoyhtiön tase (FAS)

Emoyhtiön rahoituslaskelma (FAS)

Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot

Tilinpäätöksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Kestävyysraportin varmennuskertomus

Liiketoimet merkittävän sijoittajan kanssa

Vaaka Partners Buyout Fund III Ky omistaa 17 168 650 yhtiön osakkeista 31.12.2025.

Muut liiketoimet on kuvattu alla:

Tuhatta euroa	1.1.–31.12.2025	1.1.– 31.12.2024
Rahoituskulut		
Korkokulut osakslainoista	58	2 116
Jaksotettuun hankintamenoön kirjattavat rahoitusvelat		
Osakslainat	-	28 437

31.12.2025 päättyneen kauden aikana Vaaka Partners Buyout Fund III Ky:lle maksettiin takaisin osakslainaa ja kertyneitä korkoja yhteensä 28 496 tuhatta euroa sekä osinkoja 6 955 tuhatta euroa ja pääomanpalautusta 5 253 tuhatta euroa.

Framerylla oli vähäinen liiketoimi lähipiirin kanssa tilikaudella 2025 ja 2024. Framerylla ei ole ollut muita liiketoimia lähipiirin kanssa edellä mainittujen lisäksi 31.12.2025 päättyneellä kaudella. Lähipiiriin kuuluvien kanssa ei ole muita avoimia saldoja 31.12.2025 ja 31.12.2024.

5.3. Ehdolliset velat ja vastuusitoumukset

Vastuusitoumukset

Tuhatta euroa	31.12.2025	31.12.2024
Annetut vakuudet		
Yrityskiinnitykset	-	156 000
Vuokravastuut	432	651
Maksettava alle 12 kuukautta	286	399
Maksettava yli 12 kuukautta	146	252
Muut vastuut		
Vuokravakuudet	-	441
Hankintavastuut	13 399	12 010
Alle 12 kuukautta	11 832	10 310
Yli 12 kuukautta	1 567	1 700

Tilinpäätöksen laatomisperiaatteet

Ehdolliset velat ovat mahdollisia velvoitteita, jotka ovat syntyneet aikaisemmista tapahtumista ja joiden olemassaolo varmistuu epävarman tulevan tapahtuman, joka ei ole konsernin määräysvallassa, toteutumisella tai toteutumatta jäämisellä. Olemassa olevaa velvoitetta pidetään ehdollisena velkana, kun ei ole todennäköistä, että velvoitteen täyttäminen edellyttää voimavarojen siirtymistä pois yhteisöstä, tai kun velvoitteen määrää ei voida määrittää riittävän luotettavasti. Ehdolliset velat esitetään tilinpäätöksen liitetiedoissa.

5.4. Tilikauden päättymispäivän jälkeiset tapahtumat

Framery tiedotti 30.1.2026, että Framery Group Oyj:n neljä suurinta osakkeenomistajaa ovat nimittäneet edustajansa osakkeenomistajien nimitystoimikuntaan sen järjestäytymiskokouksessa 26.1.2026. Nimitystoimikunnan työjärjestyksen mukaisesti toimikuntaan kuuluu neljän suurimman osakkeenomistajan edustajat sekä Framery Group Oyj:n hallituksen puheenjohtaja asiantuntijajäsenenä. Nämä osakkeenomistajat ovat nimittäneet nimitystoimikuntaan seuraavat jäsenet: Ville Koskenvuo (Partner, Vaaka Partners Oy), Samu Hällfors, Tommi Walthner (Investment Director, Varma Keskinäinen Työeläkevakutusyhtiö) sekä Niko Syrjänen (Director, Equity Investments, Elo Keskinäinen Työeläkevakutusyhtiö). Nimitystoimikunnan tehtävänä on valmistella ja esitellä vuoden 2026 varsinaiselle yhtiökokoukselle ehdotukset yhtiön hallituksen jäsenten palkitsemisesta, hallituksen jäsenten lukumäärästä ja hallituksen kokoonpanosta.

Frameryn nykyisen luotonantajan kanssa neuvottelema 5 miljoonan euron tililiimiittisopimus on astunut voimaan 16.2.2026.

Tilinpäätös

Konsernin laaja tuloslaskelma

Konsernitase

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1. Yleiset tiedot ja laatimisperusta

2. Liiketoiminnan tulos

3. Sijoitettu pääoma

4. Pääomarakenne, rahoitus ja rahoitusriskien hallinta

5. Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Emoyhtiön tuloslaskelma (FAS)

Emoyhtiön tase (FAS)

Emoyhtiön rahoituslaskelma (FAS)

Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot

Tilinpäätöksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Kestävyysraportin varmennuskertomus

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Emoyhtiön tuloslaskelma (FAS)

Tuhatta euroa	Liitetieto	1.1.–31.12.2025	1.1.–31.12.2024
LIIEVAIHTO		447	-
Liiketoiminnan muut tuotot		1	-
Henkilöstökulut	1.1		
Palkat ja palkkiot		-5 870	-13
Henkilösivukulut			
Eläkekulut		-82	-
Muut henkilöstösivukulut		-13	-
Henkilöstökulut yhteensä		-5 964	-13
Liiketoiminnan muut kulut	1.2	-2 549	-54
LIIEVOITTO (-TAPPIO)		-8 065	-67
Rahoitustuotot ja -kulut			
Tuotot osuuksista saman konsernin yrityksissä		-	41 575
Saman konsernin yrityksiltä		395	3 744
Korkokulut ja muut rahoituskulut			
Saman konsernin yrityksille		-201	-213
Muille		-2 149	-3 823
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	1.3	-1 956	41 284
VOITTO (TAPPIO) ENNEN TILINPÄÄTÖSSIIRTOJA JA VEROJA		-10 021	41 216
Tilinpäätössiirrot			
Saadut konserniavustukset		10 021	360
Tilinpäätössiirrot yhteensä		10 021	360
Tuloverot		-0	-0
TILIKAUDEN VOITTO (TAPPIO)		0	41 576

Emoyhtiön tase (FAS)

Tuhatta euroa	Liitetieto	31.12.2025	31.12.2024
VASTAAVAA			
PYSYVÄT VASTAAVAT			
Sijoitukset			
Tytäryhtiöosakkeet	2.1	19 986	19 986
PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ		19 986	19 986
VAIHTUVAT VASTAAVAT			
Saamiset			
Lyhytaikaiset			
Saamiset saman konsernin yrityksiltä	2.2	97 369	112 547
Muut saamiset		575	-
Konsernisiirtosaamiset	2.3	292	3 144
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä		98 235	115 691
Rahat ja pankkisaamiset		2 404	463
VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ		100 639	116 153
VASTAAVAA YHTEENSÄ		120 625	136 139
VASTATTAVAA			
OMA PÄÄOMA			
Osakepääoma		80	13
Muut rahastot			
Sijoitetun vapaan pääoman rahasto		20 000	25 365
Edellisten tilikausien voitto (tappio)		16 285	13 102
Tilikauden voitto (tappio)		0	41 576
OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ		36 365	80 055
VIERAS PÄÄOMA			
Pitkäaikainen			
Lainat rahoituslaitoksilta		74 667	-
Pitkäaikainen yhteensä		74 667	-
Lyhytaikainen			
Lainat rahoituslaitoksilta		5 333	-
Velat osakkaille		-	47 199
Ostovelat		292	0
Velat saman konsernin yrityksille	2.4	1 308	5 740
Siirtovelat	2.5	2 660	3 145
Lyhytaikainen yhteensä		9 593	56 084
VIERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ		84 260	56 084
VASTATTAVAA YHTEENSÄ		120 625	136 139

Tilinpäätös

Konsernin laaja tuloslaskelma

Konsernitase

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1. Yleiset tiedot ja laatimisperusta

2. Liiketoiminnan tulos

3. Sijoitettu pääoma

4. Pääomarakenne, rahoitus ja rahoitusriskien hallinta

5. Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Emoyhtiön tuloslaskelma (FAS)

Emoyhtiön tase (FAS)

Emoyhtiön rahoituslaskelma (FAS)

Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot

Tilinpäätöksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Kestävyysraportin varmennuskertomus

Emoyhtiön rahoituslaskelma (FAS)

Tuhatta euroa	1.1.–31.12.2025	1.1.– 31.12.2024
LIIKETOIMINNAN RAHAVIRTA:		
Voitto (tappio) ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja	-10 021	41 216
Oikaisut:		
Rahoitustuotot ja -kulut	1 956	-41 284
Rahavirta ennen käyttöpääoman muutosta	-8 065	-67
Käyttöpääoman muutos:		
Lyhytaikaisten korottomien liikesaamisten lisäys (-) / vähennys (+)	-1 510	-
Lyhytaikaisten korottomien velkojen lisäys (-) / vähennys (+)	4 046	0
Liiketoiminnan rahavirta ennen veroja	-5 529	-67
Maksetut välittömät verot	0	-
LIIKETOIMINNAN RAHAVIRTA (A)	-5 529	-67
Kassavirta ennen rahoitusta (A+B)		
	-5 529	-67
RAHOITUKSEN RAHAVIRTA		
Maksullinen osakeanti	20 060	400
Osakeannista maksetut transaktiokulut	-1 532	-
Omien osakkeiden hankinta	-4 197	-1 153
Saadut osingot	64 792	-
Maksetut osingot ja muu voitonjako	-59 552	-
Saadut korot ja maksut	3 247	-
Maksetut korot ja maksut	-3 548	-
Pitkäaikaisten lainojen lisäys (+) / vähennys (-)	74 667	-
Lyhytaikaisten lainojen lisäys (+) / vähennys (-)	-86 465	370
Saadut konserniavustukset	-	730
RAHOITUKSEN RAHAVIRTA (C)	7 471	347
Rahavarojen muutos (A+B+C) lisäys (+) / vähennys (-)		
	1 941	280
Rahavarat tilikauden alussa	463	183
Rahavarat tilikauden lopussa	2 404	463
Rahavarojen muutos	1 941	280

Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot

Tilinpäätöksen laatimista koskevat liitetiedot

Tilinpäätöksen laadintaperiaatteet

Tilinpäätös on laadittu Suomessa voimassa olevien kirjanpito- ja osakeyhtiösäädösten mukaisesti.

Tuloutusperiaatteet (Liikevaihto)

Liikevaihto sisältää konserniyhtiöille suoritettua palvelumyyntiä. Palveluista kertyvät myyntituotot tuloutetaan, kun palvelu on suoritettu.

Vieraan pääoman menot

Pankkilainasta aiheutuvat vieraan pääoman menot kirjataan kuluksi suoriteperusteen mukaisesti niiden syntymisajankohtana.

Pysyvät vastaavat

Yhtiön pysyvien vastaavien sijoituksissa olevat tytäryhtiöosakkeet on arvostettu hankintamenoon tai sitä alempaan käypään arvoon.

Tuloverot

Tuloslaskelmaan on tuloveroina kirjattu tilikauden tuloksesta suomalaisten verosäännösten perusteella lasketut verot sekä aikaisempien tilikausien verojen oikaisut. Emoyhtiössä ei kirjata laskennallisia veroja.

Synteettinen optio-ohjelma

Osakeperusteiset kannustinohjelmat on käsitelty osakeperusteisina maksuina, joissa tietyille avainhenkilöille oli annettu oikeus merkitä Frameryn osakkeita palveluiden tarjoamisen vastineeksi.

Osakeperusteiset kannustinohjelmat on käsitelty maksuperusteisesti ja synteettisistä optioista aiheutuvat suoritukset on kirjattu kuluksi maksuhetkellä. Ohjelmiin liittyvät osakemerkinnät ja mahdolliset omien osakkeiden lunastukset on kirjattu sijoitetun vapaan oman pääoman muutoksina.

Synteettinen optio-ohjelma on päätetty ja maksettu kokonaisuudessaan pois tilikauden 2025 aikana yhtiön listautumisen yhteydessä. Ohjelman päättämisestä aiheutunut tulosvaikutus on kirjattu kokonaisuudessaan tilikauden 2025 henkilöstökuluihin.

Tilinpäätös

Framery Group Oyj:n tilinpäätös ovat saatavissa yhtiön pääkonttorista osoitteesta Patamäenkatu 7, 33900 Tampere.

Tilinpäätös

Konsernin laaja tuloslaskelma

Konsernitase

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1. Yleiset tiedot ja laatimisperusta
2. Liiketoiminnan tulos
3. Sijoitettu pääoma
4. Pääomarakenne, rahoitus ja rahoitusriskien hallinta
5. Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Emoyhtiön tuloslaskelma (FAS)

Emoyhtiön tase (FAS)

Emoyhtiön rahoituslaskelma (FAS)

Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot

Tilinpäätöksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Kestävyysraportin varmennuskertomus

Tuloslaskelman liitetiedot

Henkilöstöä koskevia tietoja

Tuhatta euroa	1.1.–31.12.2025	1.1.–31.12.2024
Henkilöstön lukumäärä keskimäärin	2	-
Palkat ja palkkiot	-5 870	-13
Eläkekulut ja muut henkilösivukulut	-95	-
Yhteensä	-5 964	-13

Liiketoiminnan muut kulut

Tuhatta euroa	1.1.–31.12.2025	1.1.–31.12.2024
Vapaaehtoiset henkilösivukulut	0	-
Toimitilakulut	-1	-
Markkinointikulut	-167	-
Hallintopalvelut	-1 285	-50
Muut kulut	-1 096	-5
Yhteensä	-2 549	-54

Tilintarkastajien palkkiot eriteltynä

Ernst & Young Oy:lle maksetut palkkiot:

Tuhatta euroa	1.1.–31.12.2025	1.1.–31.12.2024
Tilintarkastus	23	47
Muut palvelut	327	2
Kestävyysraportin varmennus	20	-
Yhteensä	370	49

Rahoitustuotot ja -kulut

Tuhatta euroa	1.1.–31.12.2025	1.1.–31.12.2024
Osinkotuotot konserniyhtiöiltä	-	41 575
Korkotuotot konserniyhtiöiltä	395	3 744
Korkokulut konserniyhtiöiltä	-201	-213
Muut korkokulut	-317	-3 823
Muut rahoituskulut	-1 833	-
Yhteensä	-1 956	41 284

Taseen liitetiedot

Sijoitukset

Yhtiön omistamat toisten yhtiöiden osakkeet, joissa omistusosuus suurempi kuin 20%:

	Kotipaikka	Emoyhtiön osuus-%
Framery Finance Oy	Finland	100 %

Saamiset konserniyhtiöiltä

Tuhatta euroa	31.12.2025	31.12.2024
Myyntisaamiset	561	-
Konsernilainasaamiset	85 844	47 187
Muut konsernisaamiset	10 964	65 360
Yhteensä	97 369	112 547

Siirtosaamisten olennaiset erät

Tuhatta euroa	31.12.2025	31.12.2024
Konsernilainan jaksotetut korot	292	3 144
Yhteensä	292	3 144

Velat konserniyhtiöiltä

Tuhatta euroa	31.12.2025	31.12.2024
Ostovelat	1 308	-
Konsernilainat	-	5 740
Yhteensä	1 308	5 740

Siirtovelkojen olennaiset erät

Tuhatta euroa	31.12.2025	31.12.2024
Henkilöstökustannukset	669	-
Korkomenot	215	3 145
Ennakonpidätysvelka	1 776	-
Tuloverot	0	0
Yhteensä	2 660	3 145

Tilinpäätös

Konsernin laaja tuloslaskelma

Konsernitase

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1. Yleiset tiedot ja laatimisperusta

2. Liiketoiminnan tulos

3. Sijoitettu pääoma

4. Pääomarakenne, rahoitus ja rahoitusriskien hallinta

5. Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Emoyhtiön tuloslaskelma (FAS)

Emoyhtiön tase (FAS)

Emoyhtiön rahoituslaskelma (FAS)

Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot

Tilinpäätöksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Kestävyysraportin varmennuskertomus

Oman pääoman erien lisäykset ja vähennykset tilikauden aikana

Tuhatta euroa	31.12.2025	31.12.2024
Osakepääoma 1.1.	13	13
Lisäykset	68	-
Osakepääoma 31.12.	80	13
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 1.1	25 365	26 117
Lisäykset	20 060	400
Siirto voittovaroista	3 978	-
Palautus osakkeenomistajille	-11 947	-
Vähennykset	-17 455	-1 153
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 31.12.	20 000	25 365
Edellisten tilikausien voittovarar 1.1.	54 678	13 102
Osingonjako	-34 348	-
Siirto SVOP tilille	-3 978	-
Osakepääoman korotus	-68	-
Edellisten tilikausien voittovarar 31.12.	16 285	13 102
Tilikauden voitto (tappio)	0	41 576
Oma pääoma yhteensä	36 365	80 055
Sidottu oma pääoma	80	13
Vapaa oma pääoma	36 285	80 042
Oma pääoma	36 365	80 055
Laskelma jakokelpoisesta vapaasta pääomasta		
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	20 000	25 365
Edellisten tilikausien voittovarar.	16 285	13 102
Tilikauden voitto (tappio)	0	41 576
Jakokelpoinen vapaa pääoma	36 285	80 042

Elokuusta 2025 eteenpäin Framery Group Oyj:n osakkeet muodostuvat yhdestä osakelajista (entinen A-sarja).

Osakkeita 79 148 831 kpl.

Osakkeella on yksi ääni yhtiökokouksessa.

Hallituksen ehdotus jakokelpoisen vapaan oman pääoman käytöstä

Emoyhtiön jakokelpoiset varat ovat 36 285 107,11 euroa, josta tilikauden voitto on 271,99 euroa. Frameryn hallitus esittää varsinaiselle yhtiökokoukselle, että jakokelpoisista varoista maksetaan osinkoa 18 204 231,12 euroa ja loput 18 080 875,99 euroa jätetään yhtiön omaan pääomaan voittovarioihin.

Tilinpäätös

- Konsernin laaja tuloslaskelma
- Konsernitase
- Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista
- Konsernin rahavirtalaskelma
- Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
1. Yleiset tiedot ja laatimisperusta

2. Liiketoiminnan tulos

3. Sijoitettu pääoma

4. Pääomarakenne, rahoitus ja rahoitusriskien hallinta

5. Muut liitetiedot
- Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)
- Emoyhtiön tuloslaskelma (FAS)
- Emoyhtiön tase (FAS)
- Emoyhtiön rahoituslaskelma (FAS)
- Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
- Tilinpäätöksen allekirjoitukset
- Tilintarkastuskertomus
- Kestävyysraportin varmennuskertomus

Tilinpäätöksen allekirjoitukset

Sovellettavia tilinpäätössäännöksiä noudattaen laadittu tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan sekä yrityksen että sen konsernitilinpäätökseen sisältyvien yritysten kokonaisuuden varoista, vastuista, taloudellisesta asemasta sekä voitosta tai tappiosta.

Toimintakertomuksessa on todenmukaisen kuvan antava selostus yhtäältä yrityksen ja toisaalta sen konsernitilinpäätökseen sisältyvien yritysten kokonaisuuden liiketoiminnan kehittymisestä ja tuloksesta sekä kuvaus merkittävimmistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä ja muusta yrityksen tilasta. Toimintakertomukseen sisältyvä kestävyysraportti on laadittu noudattaen 7 luvussa tarkoitettuja raportointistandardeja sekä taksonomiaasetuksen 8 artiklaa.

Tampereella 30.3.2026	
Mika Sutinen	Ville Koskenvuo
hallituksen puheenjohtaja	hallituksen jäsen
Pipsa Loimijoki	Timo Toikkanen
hallituksen jäsen	hallituksen jäsen
Gregory Bylsma	Samu Hällfors
hallituksen jäsen	toimitusjohtaja

Tilinpäätösmerkintä

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Helsingissä 30.3.2026

Ernst & Young Oy

Tilintarkastusyhteisö

Juha Hilmola

KHT

Tilinpäätös

- Konsernin laaja tuloslaskelma
- Konsernitase
- Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista
- Konsernin rahavirtalaskelma
- Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
1. Yleiset tiedot ja laatimisperusta

2. Liiketoiminnan tulos

3. Sijoitettu pääoma

4. Pääomarakenne, rahoitus ja rahoitusriskien hallinta

5. Muut liitetiedot

- Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)
- Emoyhtiön tuloslaskelma (FAS)
- Emoyhtiön tase (FAS)
- Emoyhtiön rahoituslaskelma (FAS)
- Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
- Tilinpäätöksen allekirjoitukset
- Tilintarkastuskertomus
- Kestävyysraportin varmennuskertomus

Tilintarkastuskertomus

Framery Group Oyj:n yhtiökokoukselle

Tilinpäätöksen tilintarkastus

Lausunto

Olemme tilintarkastaneet Framery Group Oyj:n (y-tunnus 2887221-4) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.–31.12.2025. Tilinpäätös sisältää konsernin taseen, tuloslaskelman, laajan tuloslaskelman, laskelman oman pääoman muutoksista, rahavirtalaskelman ja liitetiedot, mukaan lukien olennainen tilinpäätöksen laatimisperiaatteita koskeva informaatio, sekä emoyhtiön taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot.

Lausuntonamme esitämme, että

- konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan konsernin taloudellisesta asemasta sekä sen toiminnan tuloksesta ja rahavirroista EU:ssa käyttöön hyväksyttyjen kansainvälisten IFRS-tilinpäätösstandardien mukaisesti,
- tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

Lausuntomme on ristiriidaton tarkastusvaliokunnalle annetun lisäraportin kanssa.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa.

Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Emoyhtiölle ja konserniyityksille suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut ovat parhaan tietomme ja käsityksemme mukaan olleet Suomessa noudatettavien, näitä palveluja koskevien säännösten mukaisia, emmekä ole suorittaneet EU-asetuksen 537/2014 5. artiklan 1 kohdassa tarkoitettuja kiellettyjä palveluja. Suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 2.8.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat ovat seikkoja, jotka ammatillisen harkintamme mukaan ovat olleet merkittävimpiä tarkastuksen kohteena olevan tilikauden tilintarkastuksessa. Nämä seikat on otettu huomioon tilinpäätökseen kokonaisuutena kohdistuneessa tilintarkastuksessamme sekä laatiessamme siitä annettavaa lausuntoa, emmekä anna näistä seikoista erillistä lausuntoa.

Olemme täyttäneet kohdassa Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa kuvatut velvollisuutemme tilinpäätöksen tilintarkastuksessa mukaan lukien näihin seikkoihin liittyvät velvoitteemme. Tämän mukaisesti suoritimme suunnittelemamme tilintarkastustoimenpiteet, jotka kohdistuivat arviomme mukaisesti riskeihin, jotka voivat johtaa tilinpäätöksen olennaiseen virheellisyyteen. Suorittamamme tilintarkastustoimenpiteet, jotka kohdistuivat myös alla mainittuihin seikkoihin, ovat olleet perustana oheista tilinpäätöstä koskevalle lausunnillemme.

Olemme ottaneet tilintarkastuksessamme huomioon riskin siitä, että johto sivuuttaa kontrolleja. Tähän on sisältynyt arviointi siitä, onko viitteitä sellaisesta johdon tarkoitushakuisesta suhtautumisesta, josta aiheutuu väärinkäytöksestä johtuvan olennaisen virheellisyyden riski.

Tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka	Miten seikkaa käsiteltiin tilintarkastuksessa
Myynnin tuloutus	Tilintarkastustoimenpiteemme, joissa on huomioitu riski olennaisesta virheellisyydestä myynnin tuloutuksessa, sisälsivät muun muassa: • konsernin laskentaperiaatteiden asianmukaisuuden arvioinnin myynnin tuloutuksen osalta ja vertailun sovellettaviin laskentastandardeihin; • käsityksen muodostamisen myynnin tuloutuksen sekä siihen liittyvien jaksotuksien prosessista, • data-analyyttisten toimenpiteiden suorittamisen esimerkiksi analysoimalla myynnin kirjautumista saaduiksi rahasuorituksiksi; • myyntisopimusten sopimusehtoihin perehtymistä; • myynnin katkon testausta analyttisin toimenpitein ja tarkastamalla yksittäisiä tapahtumia pistokokein ennen ja jälkeen tilinpäätöspäivän; ja • arvioinnin konsernin myyntituottoihin liittyvien liitetietojen asianmukaisuudesta.
Liikearvon arvostus	Tilintarkastustoimenpiteemme liikearvon arvostamiseen liittyen sisälsivät muun muassa: • Käytimme apuna arvonmäärittäyksen erityisasiantuntijoitamme arvioidessamme johdon arvonalentumistestauksessa käyttämien menetelmien, arvostuslaskelmien sekä laskelmiin sisältyvien oletusten asianmukaisuutta. • Testasimme johdon laatimien arvonalentumislaskemien täsmällisyyttä. • Vertasimme johdon arvonalentumistestauksessa tekemiä oletuksia hyväksyttyihin pitkän aikavälin suunnitelmiin ja oletuksiin, ulkoisista tietolähteistä saataviin tietoihin sekä itse laskemiimme toimialan keskiarvoihin esimerkiksi diskonttaamisessa käytetyn pääoman keskimääräisen kustannuksen osalta. Tämän lisäksi vertasimme johdon arvonalentumistestauksen lopputulemaa Framery Group Oyj:n markkina-arvoon. • Arvioimme konsernin liikearvosta esitettyjen liitetietojen riittävyyttä.

Tilinpäätös

Konsernin laaja tuloslaskelma

Konsernitase

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

- Yleiset tiedot ja laatimisperusta
- Liiketoiminnan tulos
- Sijoitettu pääoma
- Pääomarakenne, rahoitus ja rahoitusriskien hallinta
- Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Emoyhtiön tuloslaskelma (FAS)

Emoyhtiön tase (FAS)

Emoyhtiön rahoituslaskelma (FAS)

Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot

Tilinpäätöksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Kestävyysraportin varmennuskertomus

Tilinpäätöstä koskevat hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta siten, että konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan EU:ssa käyttöön hyväksyttyjen kansainvälisten IFRS-tilinpäätösstandardien mukaisesti ja siten, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä.

Hallitus ja toimitusjohtaja ovat tilinpäätöstä laatiessaan velvollisia arvioimaan emoyhtiön ja konsernin kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuissa tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos emoyhtiö tai konserni aiotaan purkaa tai toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntomme. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voitaisiin kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisuuden riskit, suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankimme lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.
- Muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- Arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.
- Teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ja toimitusjohtajan ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aihetta epäillä

emoyhtiön tai konsernin kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomuksessamme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntomme. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei emoyhtiö tai konserni pysty jatkamaan toimintaansa.

- Arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.

- Suunnittelemme ja suoritamme konsernin tilintarkastuksen hankkiaksemme konsernitilinpäätöstä koskevan tilintarkastuslausunnon laatimisen perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä konserniin kuuluvia yhteisöjä tai liiketoimintayksiköjä koskevasta taloudellisesta informaatiosta. Vastaamme konsernin tilintarkastusta varten suoritettavan tilintarkastustyön ohjauksesta, valvonnasta ja läpikäynnistä. Vastaamme tilintarkastuslausunnosta yksin.

Kommunikoimme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnittelusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

Lisäksi annamme hallintoelimille vahvistuksen siitä, että olemme noudattaneet riippumattomuutta koskevia relevantteja eettisiä vaatimuksia, ja kommunikoimme niiden kanssa kaikista suhteista ja muista seikoista, joiden voi kohtuudella ajatella vaikuttavan riippumattomuuteemme, ja soveltuissa tapauksissa niihin liittyvistä varotoimista.

Päätämme, mitkä hallintoelinten kanssa kommunikoiduista seikoista olivat merkittävimpiä tarkasteltavana olevan tilikauden tilintarkastuksessa ja näin ollen ovat tilintarkastuksen kannalta keskeisiä. Kuvaamme kyseiset seikat tilintarkastuskertomuksessa, paitsi jos säädös tai määräys estää kyseisen seikan julkistamisen tai kun äärimmäisen harvinaisissa tapauksissa toteamme, ettei kyseisestä seikasta viestitä tilintarkastuskertomuksessa, koska siitä aiheutuvien epäedullisten vaikutusten voitaisiin kohtuudella odottaa olevan suuremmat kuin tällaisesta viestinnästä koituva yleinen etu.

Muut raportointivelvoitteet

Tilintarkastustoimeksiantoa koskevat tiedot

Olemme toimineet yhtiökokouksen valitsemana tilintarkastajana 25.8.2020 alkaen yhtäjaksoisesti 6 vuotta. Framery Group Oyj:stä on tullut yleisen edun kannalta merkittävä yhteisö 4.12.2025.

Muu informaatio

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat muusta informaatiosta. Muu informaatio käsittää toimintakertomuksen ja vuosikertomukseen sisältyvän informaation, mutta se ei sisällä tilinpäätöstä eikä sitä koskevaa tilintarkastuskertomustamme. Olemme saaneet toimintakertomuksen käyttöömmme ennen tämän tilintarkastuskertomuksen antamispäivää, ja odotamme saavamme vuosikertomuksen käyttöömmme kyseisen päivän jälkeen.

Tilinpäätöstä koskeva lausuntomme ei kata muuta informaatiota.

Velvollisuutenamme on lukea edellä yksilöity muu informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdessämme arvioida, onko muu informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastusta suorittaessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä. Toimintakertomuksen osalta velvollisuutenamme on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu noudattaen siihen sovellettavia säännöksiä lukuun ottamatta niitä kestävyysraporttia koskevia tietoja, joista säädetään kirjanpitolain 7 luvussa ja kestävyysraportointistandardeissa.

Lausuntonamme esitämme, että toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia ja että toimintakertomus on laadittu noudattaen siihen sovellettavia säännöksiä. Lausuntomme eivät kata niitä kestävyysraporttia koskevia tietoja, joista säädetään kirjanpitolain 7 luvussa ja kestävyysraportointistandardeissa.

Jos teemme ennen tilintarkastuskertomuksen antamispäivää käyttöömmme saamaamme muuhun informaatioon kohdistamamme työn perusteella johtopäätöksen, että kyseisessä muussa informaatiossa on olennainen virheellisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

Helsingissä 30.3.2026

Ernst & Young Oy

tilintarkastusyhteisö

Juha Hilmola

KHT

Tilinpäätös

Konsernin laaja tuloslaskelma

Konsernitase

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1. Yleiset tiedot ja laatimisperusta

2. Liiketoiminnan tulos

3. Sijoitettu pääoma

4. Pääomarakenne, rahoitus ja rahoitusriskien hallinta

5. Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Emoyhtiön tuloslaskelma (FAS)

Emoyhtiön tase (FAS)

Emoyhtiön rahoituslaskelma (FAS)

Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot

Tilinpäätöksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Kestävyysraportin varmennuskertomus

Kestävyysraportin varmennuskertomus

Framery Group Oyj:n yhtiökokoukselle

Olemme suorittaneet rajoitetun varmuuden antavan toimeksiannon, jonka kohteena on Framery Group Oyj:n (y-tunnus 2887221-4) toimintakertomukseen sisältyvä kirjanpitolain 7 luvun mukainen konsernikestävyysraportti raportointikaudelta 1.1.–31.12.2025.

Lausunto

Suorittamiemme toimenpiteiden ja hankkimamme evidenssin perusteella tietoomme ei ole tullut seikkaa, joka antaisi meille syyn uskoa, että konsernikestävyysraportissa ei ole kaikilta olennaisilta osiltaan noudatettu

1) kirjanpitolain 7 luvussa säädettyjä vaatimuksia ja kestävyysraportointistandardeja (ESRS), sekä

2) kestävää sijoittamista helpottavasta kehyksestä ja asetuksen (EU) 2019/2088 muuttamisesta annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) 2020/852 artiklassa 8 säädettyjä vaatimuksia (EU-taksonomia).

Edellä kohta 1 käsittää myös prosessin, jolla Framery Group Oyj on yksilöinyt tiedot kestävyysraportointistandardien mukaista raportoimista varten (kaksinkertainen olennaisuusanalyysi).

Lausuntomme ei kata kirjanpitolain 7 luvun 22 §:n 1 momentin 2 kohdan mukaista konsernikestävyysraportin merkitsemistä digitaalisilla XBRL-kestävyystunneilla, koska kestävyysraportointiyritysten ei ole ollut mahdollista noudattaa kyseistä vaatimusta ESEF-asetuksen tai muun Euroopan unionin lainsäädännön kestävyystietojen merkitsemistä koskevien vaatimusten puuttumisen vuoksi.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet konsernikestävyysraportin varmentamisen rajoitetun varmuuden antavana toimeksiantona noudattaen Suomessa noudatettavaa hyvää varmennustapaa ja kansainvälistä varmennustoimeksiantostandardia ISAE 3000 (uudistettu) "Muut varmennustoimeksiannot kuin mennyttä aikaa koskevaan taloudelliseen informaatioon kohdistuva tilintarkastus tai yleisluonteinen tarkastus".

Tämän standardin mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa Konsernikestävyystarkastajan velvollisuudet.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa evidenssiä.

Muu seikka

Haluamme kiinnittää huomiota siihen, että Framery Group Oyj:n kirjanpitolain 7 luvun mukainen konsernikestävyysraportti on laadittu ja varmennettu ensimmäistä kertaa raportointikaudelta 1.1.–31.12.2025. Lausuntomme ei kata konsernikestävyysraportissa esitettyjä vertailutietoja. Lausuntoamme ei ole mukautettu tämän seikan osalta.

Konsernikestävyystarkastajan riippumattomuus ja laadunhallinta

Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme toimeksiantoa ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Konsernikestävyystarkastajasoveltaa kansainvälistä laadunhallintastandardia ISQM 1, jonka mukaan kestävyystarkastusyhteisön on suunniteltava, otettava käyttöön ja pidettävä toiminnassa laadunhallintajärjestelmä, mukaan lukien eettisten vaatimusten, ammatillisten standardien sekä sovellettavien säädöksiin ja määräyksiin perustuvien vaatimusten noudattamista koskevat toimintaperiaatteet tai menettelytavat.

Hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Framery Group Oyj:n hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat:

• konsernikestävyysraportista sekä sen laatimisesta ja esittämisestä kirjanpitolain 7 luvussa säädetyn mukaisesti, mukaan lukien kestävyysraportointistandardeissa määritelty prosessi, jolla on yksilöity tiedot kestävyysraportointistandardien mukaista raportointia varten,

• siitä, että konsernikestävyysraportissa on noudatettu kestävää sijoittamista helpottavasta kehyksestä ja asetuksen (EU) 2019/2088 muuttamisesta annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) 2020/852 artiklassa 8 säädettyjä vaatimuksia, sekä

• sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia konsernikestävyysraportin, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä.

Luontaiset rajoitteet kestävyysraportin laatimisessa

Konsernikestävyysraportin laatiminen edellyttää yhtiöltä olennaisuusarviointia relevanttien raportoitavien seikkojen tunnistamiseksi. Tähän sisältyy merkittävästi johdon harkintaa ja valintoja. Konsernikestävyysraportoinille on myös luonteenomaista, että tämäntyyppisten tietojen raportointiin liittyy estimaatteja ja olettamuksia, sekä mittaus- ja arviointiepävarmuutta.

Kasvihuonekaasujen määrittämiseen liittyy luontaista epävarmuutta, koska päästökertoimien ja eri kaasujen päästöjen yhdistämiseen tarvittavien lukuarvojen määrittämisessä käytettävä tieteellinen tieto on epätäydellistä.

Raportoidessaan tulevaisuutta koskevia tietoja ESRS-standardien mukaisesti yhtiön johdon on esitettävä mahdollisia tulevaisuuden tapahtumia koskevat oletukset, ja kerrottava yhtiön mahdollisista tulevista toimista näihin tapahtumiin liittyen, sekä laadittava tulevaisuutta koskevat tiedot näiden oletusten perusteella. Todellinen lopputulos on todennäköisesti erilainen, koska ennustetut tapahtumat eivät usein toteudu odotetulla tavalla.

Konsernikestävyystarkastajan velvollisuudet

Velvollisuutemme on suorittaa varmennustoimeksianto saadaksemme rajoitetun varmuuden siitä, onko konsernikestävyysraportissa väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä, sekä antaa rajoitetun varmuuden antava varmennuskertomus, joka sisältää lausuntomme. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan päätöksiin, joita käyttäjät tekevät konsernikestävyysraportin perusteella.

Kansainvälisen varmennustoimeksiantostandardin ISAE 3000 (uudistettu) noudattamiseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko toimeksiannon ajan. Lisäksi:

• Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat konsernikestävyysraportin olennaisen virheellisyyden riskit, ja muodostamme käsityksen toimeksiannon kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset varmennustoimenpiteet, mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.

• Suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia varmennustoimenpiteitä hankkiaksemme lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa evidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.

Tilinpäätös

Konsernin laaja tuloslaskelma

Konsernitase

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1. Yleiset tiedot ja laatimisperusta
2. Liiketoiminnan tulos
3. Sijoitettu pääoma
4. Pääomarakenne, rahoitus ja rahoitusriskien hallinta
5. Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Emoyhtiön tuloslaskelma (FAS)

Emoyhtiön tase (FAS)

Emoyhtiön rahoituslaskelma (FAS)

Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot

Tilinpäätöksen allekirjoitukset

Tilintarkastuskertomus

Kestävyysraportin varmennuskertomus

Kuvaus suoritetuista toimenpiteistä

Rajoitetun varmuuden antavassa toimeksiannossa suoritettavat toimenpiteet poikkeavat luonteeltaan ja ajoitukseltaan kohtuullisen varmuuden antavan toimeksiannon toimenpiteistä, ja ovat niitä suppeampia. Valittavien varmennustoimenpiteiden luonne, ajoitus ja laajuus perustuvat ammatilliseen harkintaan sisältäen arvioinnin väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvasta olennaisen virheellisyysden riskistä. Tämän vuoksi rajoitetun varmuuden antavassa toimeksiannossa saatava varmuuden taso on huomattavasti alempi kuin varmuus, joka saataisiin suorittamalla kohtuullisen varmuuden antava toimeksianto.

Toimenpiteemme sisälsivät mm. seuraavaa:

- Olemme haastatelleet konsernikestävyysraportin sisältämien tietojen keräämisestä ja raportoinnista vastaavia avainhenkilöitä.

•Hankimme haastatteluilla ymmärryksen konsernin kontrolliympäristöstä konsernikestävyysraportointiprosessiin liittyen.

•Arvioimme yrityksen kaksinkertaisen olennaisuusarvioinnin prosessin toteuttamista suhteessa ESRS-standardien vaatimuksiin, sekä sitä, että kaksoisolennaisuusarvioinnista annetut tiedot ovat olennaisilta osin ESRS-standardien mukaisia.

•Arvioimme, täyttääkö konsernikestävyysraportti olennaisia kestävyysseikkoja koskevat ESRS-standardien vaatimukset olennaisilta osin:

•Olemme testanneet konsernikestävyysraportissa esitetyn informaation oikeellisuutta vertaamalla informaatiota otosperusteisesti yhtiön laatimaan dokumentaatioon ja asiakirjoihin ja arvioineet, tukevatko ne konsernikestävyysraporttiin sisältyvää informaatiota.

•Olemme otosperusteisesti suorittaneet analyttisiä tarkastustoimenpiteitä ja niihin liittyviä kyselyitä, uudelleenlaskentaa ja aineistotarkastusta, sekä testanneet tietojen yhdistelyä arvioidaksemme konsernikestävyysraportin oikeellisuutta.

•EU-taksonomiatietojen osalta hankimme ymmärryksen prosessista, joilla yritys on määritellyt taksonomiakelpoiset ja taksonomian mukaiset taloudelliset toiminnot, sekä arvioimme näistä annettujen tietojen säännöstenmukaisuutta.

Helsingissä 30.3.2026

Ernst & Young Oy

kestävyystarkastusyhteisö

Juha Hilmola

KRT

Palkitsemisraportti

Palkitsemisvaliokunnan puheenjohtajan tervehdys

Johdanto

Palkitsemisen keskeiset periaatteet

 Hallituksen palkitseminen

 Toimitusjohtajan palkitseminen

Palkitsemisen kehittyminen

 Hallituksen palkkiot tilikaudella 2025

 Toimitusjohtajan palkitseminen tilikaudella 2025

 Toimitusjohtajan toimisuhteen keskeiset
sopimusehdot

Palkitsemisraportti



Palkitsemisraportti

Palkitsemisvaliokunnan puheenjohtajan tervehdys

Johdanto

Palkitsemisen keskeiset periaatteet

Hallituksen palkitseminen

Toimitusjohtajan palkitseminen

Palkitsemisen kehittyminen

Hallituksen palkkiot tilikaudella 2025

Toimitusjohtajan palkitseminen tilikaudella 2025

Toimitusjohtajan toimitusuhteen keskeiset
sopimusehdot

Palkitsemisvaliokunnan
puheenjohtajan tervehdys

Hyvä Framery-osakas,

Minulla on ilo esitellä Framery Group Oy:n palkitsemisraportti tilikaudelta 2025. Tämä on yhtiön ensimmäinen palkitsemisraportti julkisena pörssiyhtiönä Frameryn listauduttua Helsingin pörssin päälistalle joulukuussa 2025. Raportti kuvaa yhtiön hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle vuoden 2025 aikana maksettua palkitsemista sekä sitä, miten yhtiön palkitsemispolitiikkaa on noudatettu ja toteutettu käytännössä.

Framery Groupin palkitseminen on suunniteltu edistämään konsernin pitkän aikavälin menestystä. Palkitseminen perustuu palkitsemispolitiikkaan, joka esiteltiin ylimääräisessä yhtiökokouksessa 12.11.2025. Vuonna 2025 hallituksen ja toimitusjohtajan palkitseminen oli sovellettavan palkitsemispolitiikan mukaista, eikä poikkeamia ollut.

Niin frameryläisten, johtoryhmän kuin toimitusjohtajan palkitsemista ohjaavat yhtiön kasvu ja kannattavuus sekä yksilötasolla hyvästä suorituksesta ja osaamisesta palkitseva kilpailukykyinen palkkausmalli. Vuosi 2025 on ollut Frameryllä merkittävä vuosi pörssilistautumisen myötä. Onnistuminen kaikilla markkina-alueillamme ja globaalien avainasiakkaiden kanssa saavutettu menestys siivittivät yhtiön 37,0 %:n kasvuun. Liikevaihdon kasvua ja skaalautuvuutta tuki jälleenmyyjävetoisen liiketoimintamallin kehitys, tiivis yhteys avainasiakkaisiin ja uuden älykkään tuoteperheen tuoma kilpailuetu. Vahva kasvu on heijastunut myös palkitsemisen kokonaisuuteen. Strategian tehokas toteuttaminen ja liiketoiminnan laajentuminen ovat edellyttäneet hallituksen ja toimitusjohtajan palkitsemisen uudelleenarviointia, jotta ne vastaavat yhtiön kasvanutta kokoa, toiminnan monimuotoisuutta sekä markkinoiden vaatimustasoa. Säännöllisellä arvioinnilla ja tarvittavilla muutoksilla varmistamme, että palkitseminen toimii tehokkaana työkaluna strategiamme toteuttamisessa ja varmistaa yhtiön kyvyn houkutella sekä sitouttaa tarvittavaa johtamisosaamista. Tavoitteena on, että palkitseminen on oikeassa suhteessa yhtiön arvонуontiin ja vastuun kasvuun.

Haluan kiittää lopuksi jokaista frameryläistä viime vuoden onnistuneen pörssilistauksen vaatimasta vuosien tinkimättömästä työstä ja osakkeenomistajia luottamuksesta yhtiöön. Kuulemme mielellämme myös osakkeenomistajien palautetta palkitsemisraportistamme.

Ville Koskenvuo

Palkitsemisvaliokunnan puheenjohtaja

Framery Group Oy



Palkitsemisraportti

Palkitsemisvaliokunnan puheenjohtajan tervehdys

Johdanto

Palkitsemisen keskeiset periaatteet

Hallituksen palkitseminen

Toimitusjohtajan palkitseminen

Palkitsemisen kehittyminen

Hallituksen palkkiot tilikaudella 2025

Toimitusjohtajan palkitseminen tilikaudella 2025

Toimitusjohtajan toimsuhteen keskeiset sopimusehdot

Johdanto

Tässä Framery Group Oyj:n ("Framery" tai "yhtiö") palkitsemisraportissa kuvataan yhtiön hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle tilikauden 2025 aikana maksetut ja tilikauden 2025 perusteella maksettavaksi erääntyvät palkat, palkkiot ja muut taloudelliset etuudet. Lisäksi raportti kuvaa palkitsemista koskevaa päätöksentekoa ja sitä koskevia keskeisiä periaatteita yhtiössä. Framery noudattaa Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n julkaisemaa hallinnointikoodia ja vuoden 2025 palkitsemisraportti on laadittu 1.1.2025 voimaan tulleen hallinnointikoodin suosituksia ja soveltuvaa lainsäädäntöä noudattaen.

Framery Group Oyj:n hallituksen palkitsemisvaliokunta on valmistellut palkitsemisraportin hallituksen arvioitavaksi, ja hallitus on hyväksynyt sen esitettäväksi yhtiökokoukselle. Osakkeenomistajat tekevät neuvoo-antavan päätöksen raportista vuoden 2026 varsinaisessa yhtiökokouksessa.

Frameryn palkitsemispolitiikka muodostaa perustan Frameryn hallituksen jäsenten ja toimitusjohtajan palkitsemiselle. Päivitetty palkitsemispolitiikka esitettiin Frameryn 12.11.2025 järjestetylle ylimääräiselle yhtiökokoukselle, joka päätti vahvistaa sen neuvoo-antavalla päätöksellä. Palkitsemispolitiikka on saatavilla Frameryn verkkosivuilla osoitteessa <https://framery.com/sijoittajat/wp-content/uploads/sites/2/2025/11/Framery-Group-Remuneration-Policy.pdf>.

Palkitsemisen keskeiset periaatteet

Frameryn palkitsemispolitiikka on suunniteltu edistämään yhtiön pitkän aikavälin menestystä. Sen tarkoituksena on varmistaa yhtiön liiketoimintastrategian onnistunut toteutus, edistää yhtiön suorituskykyä ja auttaa arvon luonnissa osakkeenomistajalle pitkällä aikavälillä. Palkitsemisperiaatteet ja -käytännöt on laadittu houkuttelemaan, sitouttamaan ja motivoimaan työntekijöitä sekä varmistamaan palkitsemisen oikeudenmukaisuus kaikilla niillä markkinoilla, joilla yhtiö toimii.

Hallituksen ja hallituksen valiokuntien jäsenten palkkiot päättää yhtiön yhtiökokous osakkeenomistajien nimitystoimikunnan ehdotuksen perusteella. Osakkeenomistajien nimitystoimikunnalla ei ole oikeutta saada yhtiöltä palkkiota jäsenyydestään, ellei yhtiökokous toisin päätä. Hallitus päättää toimitusjohtajan palkkiosta yhtiön viimeisimmän varsinaiselle yhtiökokoukselle esitetyn palkitsemispolitiikan mukaisesti. Eturistiriitojen välttämiseksi toimitusjohtaja ei saa olla minkään hallituksen valiokunnan jäsen, eikä hän saa osallistua omaa palkitsemistaan koskevaan valmisteluun tai päätöksentekoon. Hallitus ja sen valiokunnat voivat käyttää ulkopuolisia asiantuntijoita palkitsemisasioiden valmistelussa.

Hallituksen palkitseminen

Valmistellessaan hallituksen jäsenten palkitsemista koskevaa ehdotustaan yhtiökokoukselle, osakkeenomistajien nimitystoimikunta voi ottaa huomioon esimerkiksi hallituksen ja valiokuntien tehtävät ja vastuut, yhtiön kyvyn houkutella ja pitää hallituksessa osaavia ja monipuolisia henkilöitä sekä vertailuyhtiöiden hallitusten jäsenten palkitsemisen. Edistääkseen hallituksen osakeomistusta yhtiössä yhtiökokous voi päättää maksaa osan hallituspalkkiosta yhtiön osakkeina.

Toimitusjohtajan palkitseminen

Toimitusjohtajan palkitsemisen tavoitteena on ohjata ja palkita yhtiön strategisten painopisteiden saavuttamista ja edistää siten yhtiön pitkän aikavälin taloudellista menestystä, kilpailukykyä ja osakkeenomistajien arvon suotuisaa kehitystä.

Pääsääntöisesti toimitusjohtajaan sovelletaan samoja palkitsemisperiaatteita ja -käytäntöjä kuin yhtiön muihin työntekijöihin. Toimitusjohtajan erityisroolin sekä siihen liittyvien vaatimusten ja vastuiden vuoksi toimitusjohtajan palkitseminen sisältää kuitenkin osia, jotka poikkeavat muiden työntekijöiden palkitsemisesta.

Toimitusjohtajan palkitseminen koostuu:

- kiinteistä osista, kuten peruspalkasta ja luontoiseduista
- muuttuvista osista, kuten lyhyen ja pitkän aikavälin kannustimista, sekä
- muista taloudellisista eduista

Merkittävä osa toimitusjohtajan teoreettisesta kokonaispalkkiomahdollisuudesta perustuu muuttuviin osiin, ja palkkion maksaminen riippuu ennalta määritettyjen tulostavoitteiden saavuttamisesta.

Frameryn hallitus seuraa ja valvoo palkitsemispolitiikan toimivuutta, palkitsemisen kilpailukykyä sekä sitä, miten palkitsemispolitiikka edistää yhtiön pitkän aikavälin tavoitteita.

Palkitsemisen kehittyminen

Frameryn kasvu on ollut viime vuosina vahvaa ja johdonmukaista. Vuosien 2022–2025 välisenä aikana yhtiön liikevaihto kasvoi 152,5 miljoonasta eurosta 222,1 miljoonaan euroon. Samaan aikaan kannattavuus kehittyi ja tulos nousi 29,2 miljoonasta eurosta 50,5 miljoonaan euroon. Vuonna 2025 Frameryn liikevaihto kasvoi 37 prosenttia ja oli 222,1 miljoonaa euroa, mikä ylitti merkittävästi äänieristettyjen työntilojen markkinan arvioidun 15 %:n vuotuisen keskimääräisen kasvuvauhdin (2024–2030). Liikevaihdon kasvua ja skaalautuvuutta tuki jälleenmyyjävetoisen liiketoimintamallin kehitys, tiivis yhteys avainasiakkaisiin ja uuden älykkään tuoteperheen tuoma kilpailuetu.

Hallituksen ja toimitusjohtajan palkitsemisen sekä yhtiön taloudellisen suorituskyvyn välinen vertailu on esitetty yksityiskohtaisesti alla olevassa taulukossa. Siinä verrataan hallituksen ja toimitusjohtajan palkkioita yhtiön liikevaihtoon, tulokseen ja henkilöstön keskipalkkaan viiden viimeisimmän tilikauden ajalta. Vertailukausi 2021–2025 päättyi joulukuussa 2025 toteutuneeseen pörssilistautumiseen. Yhtiön taloudellinen kehitys on ilmaistu esittämällä Frameryn liikevaihdon ja tuloksen kehitys tilikausien 2022–2025 aikana. Liikevaihtoa ja tulosta ei ole esitetty vuodelta 2021, sillä IFRS:n mukaiset vertailukelpoiset liikevaihto ja oikaistu liiketulos on saatavilla vasta vuodesta 2022 alkaen.

Frameryn yhtiöjärjestyksen mukaan Yhtiön hallitukseen kuuluu vähintään neljä ja enintään kahdeksan jäsentä, jotka valitsee varsinainen yhtiökokous. Tässä raportissa esitetyn hallituksen palkkiot ja hallitusta koskevat tiedot koskevat Framery Oy:n hallitusta marraskuuhun 2025 asti ja joulukuusta 2025 alkaen Framery Group Oyj:n hallitusta. Vuonna 2025 hallituksessa on ollut 5 jäsentä. Kuluvan vuoden aikana yhtiön hallituksessa tapahtui muutoksia: Tuomas Siponen jätti tehtävänsä hallituksen jäsenenä ja Pipsa Loimijoki nimitettiin hallituksen jäseneksi. Hallitukseen kuuluvat tällä hetkellä Mika Sutinen (hallituksen puheenjohtaja), Timo Toikkanen, Gregory Bylsma, Pipsa Loimijoki ja Ville Koskenvuo. Ville Koskenvuo toimii myös hallituksen varapuheenjohtajana. Yhtiön hallinnointirakenteeseen kuuluvat tarkastusvaliokunta, palkitsemisvaliokunta sekä osakkeenomistajien nimitystoimikunta. Siinä missä tarkastus- ja palkitsemisvaliokunnat ovat hallituksen sisäisiä toimielimiä, joiden tehtävänä on valvoa taloudellista raportointia ja johdon palkitsemista, osakkeenomistajien nimitystoimikunta on yhtiön suurimpia osakkeenomistajia edustava ulkoinen toimielin.

Nimitystoimikunnan työjärjestyksen mukaan toimikuntaan kuuluu neljä (4) jäsentä. Vuoden 2025 lopussa valiokuntien jäsenmäärä oli tarkastusvaliokunnassa kolme (3) ja palkitsemisvaliokunnassa kolme (3).

Niin hallituksen puheenjohtajan palkkiot kuin hallituksen jäsenten palkkiot ovat perustuneet vuosina 2021–2025 kuukausipalkkioihin. Palkkioiden määrä on vahvistettu yhtiökokouksessa. Lisäksi hallituksen jäsenillä on ollut mahdollisuus osallistua pitkän aikavälin osakeperusteiseen sitouttamisohjelmaan, jossa hallituksen jäsenten taloudellinen etu on suoraan sidottu yhtiön pitkän aikavälin arvokehitykseen. Vaaka Partners Oy:n edustajilla tätä mahdollisuutta ei kuitenkaan ole ollut. Osakkeisiin perustuva pitkän aikavälin sitouttamisohjelma on perustunut hallituksen jäsenille tarjottuun mahdollisuuteen ostaa yhtiön osakkeita markkinahinnalla ja tämä on toiminut palkitsemisen työkaluna, jossa hallituksen jäsenten taloudellinen etu on suoraan sidottu yhtiön pitkän aikavälin arvon kasvuun ja menestykseen. Osakkeisiin perustunut pitkän aikavälin sitouttamisohjelma päättyi joulukuussa 2025 Frameryn listautuessa pörssiin eikä Frameryllä ole tällä hetkellä voimassa olevaa LTI-mallia. Gregory Bylsman osalta vuoden 2025 palkkioissa näkyy merkittävänä muutoksena synteettisen optioiden maksu pörssilistauksen myötä. Vaaka Partners Oy:n edustajille hallituksessa ei ole maksettu hallituspalkkoita eikä valiokuntien jäsenille ole maksettu erillisiä korvauksia valiokuntatyöskentelystä palkitsemispolitiikan mukaisesti.

Toimitusjohtajan palkkioiden kehitys kuvastaa Frameryn kasvua ja kannattavuutta. Tulospalkkio maksetaan kunkin vuoden tuloksen perusteella seuraavan vuoden helmikuussa, jolloin toimitusjohtajan palkkio kuvastaa aina edeltävän vuoden liiketaloudellista kehitystä.

Maksetut palkkiot vuosina 2021-2025

	2021	2022	2023	2024	2025
Hallituksen puheenjohtaja: Mika Sutinen	24 000	26 000	39 000	54 000	54 000
Hallituksen jäsen Gregory Bylsma ¹		22 000	32 000	46 000	1 418 098,29
Hallituksen jäsen Timo Toikkanen	12 000	14 000	26 000	36 000	36 000
Hallituksen jäsen Per-Arne Andersson ²	12 000				
Hallituksen jäsen Ville Koskenvuo [*]					
Hallituksen jäsen Pipsa Loimijoki ^{*3}					
Hallituksen jäsen Tuomas Siponen ^{*4}					
Hallituksen jäsen Ilkka Pentikäinen ^{*5}					
Toimitusjohtajan kiinteä kuukausipalkka mukaan lukien veronalaiset etuudet	140 640	174 240	189 240	189 240	219 240
Toimitusjohtajan palkkio yhteensä	600	36 525	49 537,44	42 000	36 000
Yhtiön liikevaihto, M€ ^{**}		152,5	151,1	162,1	222,1
Yhtiön kannattavuus, oikaistu liiketulos M€ ^{**}		29,2	31	33	50,5
Keskimääräinen työntekijän palkkio ^{***} EUR	51 402	51 165	54 814	55 335	64 923

Hallituksen jäsen Gregory Bylsma¹ Hallituksen jäsenenä 1.6.2021 alkaen. Vuoden 2025 kokonaissumma 1 418 098 euroa koostuu 36 000 euron kuukausipalkkioista, 12 000 euron kokouspalkkioista sekä 1 370 098 euron synteettisten optioiden selvityksestä yhtiön pitkän aikavälin osakeperusteisen sitouttamisohjelman puitteissa.

Hallituksen jäsen Per-Arne Andersson² Hallituksen jäsenenä 31.5.2021 saakka.

^{*}Vaaka Partners Oy:n edustajille ei makseta hallituspalkkioita.

Hallituksen jäsen Pipsa Loimijoki^{*3} Hallituksen jäsenenä 15.8.2025 alkaen.

Hallituksen jäsen Tuomas Siponen^{*4} Hallituksen jäsenenä 15.8.2025 saakka.

Hallituksen jäsen Ilkka Pentikäinen^{*5} Hallituksen jäsenenä 7.2.2024 saakka.

^{**} Ei vertailukelpoisia lukuja tilipäätöksen osalta, IFRS:n mukaiset vertailukelpoiset liikevaihto ja oikaistu liiketulos on saatavilla vuodesta 2022 alkaen.

^{***}Frameryn keskimääräisen työntekijän palkka saadaan laskemalla kunkin tilikauden tilinpäätöksen mukaiset muille kuin hallituksen jäsenille maksetut palkat ja palkkiot jaettuna työntekijöiden määrällä.

Palkitsemisraportti

Palkitsemisvaliokunnan puheenjohtajan tervehdys

Johdanto

Palkitsemisen keskeiset periaatteet

Hallituksen palkitseminen

Toimitusjohtajan palkitseminen

Palkitsemisen kehittyminen

Hallituksen palkkiot tilikaudella 2025

Toimitusjohtajan palkitseminen tilikaudella 2025

Toimitusjohtajan toimsuhteen keskeiset sopimusehdot

Hallituksen palkkiot tilikaudella 2025

Hallituksen palkitseminen vuonna 2025 perustui yhtiökokouksen vuosittain vahvistamiin rahana maksettuihin kuukausipalkkioihin. Lisäksi on maksettu kokouspalkkoita niissä tilanteissa, joissa kokous on pidetty eri mantereella kuin jäsenen kotimaa ja jäsen on matkustanut kokoukseen kotimaansa ulkopuolelle. Erillisiä kokouspalkkoita on maksettu hallituksessa ainoastaan Gregory Bylsmalle. Kukaan hallituksen jäsenistä ei ollut työ- tai toimsuhteessa yhtiöön tai yhtiön kanssa samaan konserniin kuuluvaan yhtiöön. Näin ollen hallituksen jäsenillä ei ole ollut oikeutta työsuhteeseen liittyviin palkkoihin, palkkioihin taikka taloudellisiin tai muihin hallitustyöhön liittymättömiin etuihin. Hallituksen jäsenille ei ole maksettu palkkiona yhtiön osakkeita, eivätkä he olleet yhtiön kannustinjärjestelmien piirissä.

Hallituksen palkkiot ovat perustuneet vuonna 2025 ensin tammikuusta marraskuun loppuun 29.5.2023 tehtyyn osakkeenomistajan päätökseen ja joulukuusta eteenpäin 12.11.2025 ylimääräiselle yhtiökokoukselle esiteltyn päivitettyyn palkitsemispolitiikkaan.

Hallituksen palkkiot on esitetty alla maksuperusteisesti.

Tammikuu 2025-marraskuu 2025:

•Hallituksen puheenjohtajalle maksetaan 4 500 euroa kuukaudessa ja kullekin hallituksen jäsenelle 3 000 euroa kuukaudessa. Palkkiot maksetaan puolivuosittain.

•Vaaka Partners Oy:n edustajille ei kuitenkaan makseta hallituspalkkioita.

•Gregory Bylsmalle maksetaan kokouspalkkiona 4 000 euroa kokouksista, jotka pidetään eri mantereella kuin jäsenen kotimaa, jos jäsen matkustaa kokoukseen kotimaansa ulkopuolelle. Erillisiä kokouspalkkioita hallituksen kokouksista ei muuten makseta.

•Lisäksi hallituksen puheenjohtajan ja jäsenten kohtuulliset matkakulut korvataan tositteita vastaan.

•Hallituksen palkkiot ajalta tammikuu 2025-marraskuu 2025 on maksanut Framery Oy.

Joulukuu 2025:

•Hallituksen puheenjohtajalle maksetaan palkkiona 6 000 euroa kuukaudessa ja kullekin hallituksen jäsenelle maksetaan palkkiona 4 000 euroa kuukaudessa. Palkkiot maksetaan puolivuosittain.

•Vaaka Partners Oy:n edustajille ei kuitenkaan makseta hallituspalkkioita.

•Lisäksi hallituksen jäsenille maksetaan kokouspalkkiona 4 000 euroa kokouksista, jotka pidetään eri mantereella kuin jäsenen kotimaa, jos jäsen matkustaa kokoukseen kotimaansa ulkopuolelle. Muussa tapauksessa erillisiä kokouspalkkioita ei makseta.

•Hallituksen puheenjohtajan ja hallituksen jäsenten kohtuulliset matkakulut ja muut kulut korvataan tositteita vastaan. Uudet palkkiot tulivat voimaan 1.12.2025.

•Hallituksen palkkiot joulukuulta 2025 on maksanut Framery Group Oyj.

Lisäksi hallituksen jäsenillä on ollut mahdollisuus osallistua hallitukseen liittyessään pitkän aikavälin osakeperusteiseen sitouttamisohjelmaan, jossa hallituksen jäsenten taloudellinen etu on suoraan sidottu yhtiön pitkän aikavälin arvokehitykseen. Vaaka Partners Oy:n edustajilla hallituksessa tätä mahdollisuutta ei kuitenkaan ole ollut.

Hallituksen palkkiot tilikaudella 2025

	Rahana maksetut kuukausipalkkiot yhteensä	Kokous-palkkiot	Synteettiset optiot
Mika Sutinen	54 000		
Gregory Bylsma*	36 000	12 000	1 370 098,29
Timo Toikkanen	36 000		
Ville Koskenvuo**			
Pipsa Loimijoki**, jäsenenä 15.8.2025 alkaen			
Tuomas Siponen**, jäsenenä 15.8.2025 saakka			

*Gregory Bylsmalle vuonna 2025 selvitetyt synteettiset optiot edustavat pitkän aikavälin osakeperusteisen sitouttamisohjelman relevantin suoritusjakson aikana kertynyttä arvoa. Nämä on eritelty läpinäkyvyysvaatimusten mukaisesti, eivätkä ne edusta vuosittaista hallituksen palkkiota.

**Vaaka Partners Oy:n edustajille ei makseta hallituspalkkioita.

Toimitusjohtajan palkitseminen tilikaudella 2025

Samu Hällfors on toiminut Frameryn toimitusjohtajana 29.9.2017 lähtien ja on toinen Frameryn perustajajäsenistä. Toimitusjohtajan palkitseminen sisältää kiinteän kuukausipalkan, veronalaiset luontoisedut sekä lyhyen aikavälin tulospalkkion. Toimitusjohtajan kiinteä palkka veronalaiset luontoisedut mukaan lukien oli vuonna 2025 yhteensä 219 240 euroa, mikä vastaa n.16 % kasvua vuoden 2024 tasosta (189 240 euroa). Toimitusjohtaja kuuluu lakisääteiseen TyEL-eläkejärjestelmään.

Kiinteän kuukausipalkan lisäksi toimitusjohtajalle maksettiin vuoden 2025 puolella 36 000 euroa tulospalkkiota (STI), joka perustui yhtiön suoritukseen tilikaudella 2024. Tulospalkkio vastasi n. 16 % toimitusjohtajan kiinteästä kuukausipalkasta luontoisetuineen. Vuoden 2024 STI-ohjelman tavoitetaso oli 60 % bonuksen maksimitasosta, joka puolestaan oli kuuden kuukauden palkkaa vastaavaa summa. Toimitusjohtajalle tilikauden 2024 perusteella helmikuussa 2025 maksetun tulospalkkion tavoitteet perustuivat Frameryn kannattavuuteen.

Toimitusjohtajan palkitseminen perustuu vertailututkimukseen vastaavanlaisten listattujen yhtiöiden toimitusjohtajien palkkauksesta ja tämän seurauksena peruspalkkaa korotettiin toimitusjohtajan osalta vuoden 2025. Palkitsemispolitiikan mukaisesti hallitus suosittelee, että toimitusjohtaja ylläpitää yhtiön osakeomistuksen, joka vastaa vähintään 100 prosenttia vuotuisesta kiinteästä palkasta. Kulukorvaukset suoritetaan toimitusjohtajalle yhtiön matkustuspolitiikan ja muiden käytäntöjen mukaisesti.

Alla oleva taulukko kuvaa toimitusjohtajalle vuoden 2025 aikana maksettuja palkkioita. Vuoden 2025 aikana maksettu lyhyen aikavälin suoritepalkkio perustuu yhtiön suoritukseen tilikaudella 2024.

Toimitusjohtajalle maksetut palkkiot ja etuudet tilikaudella 1.1.2025–31.12.2025

	Toimitusjohtajan kiinteä kuukausipalkka veronalaiset etuudet mukaan lukien	Toimitusjohtajan muuttuva lyhyen aikavälin palkkio yhteensä	Toimitusjohtajan kokonaispalkkiot EUR/vuosi
Toimitusjohtajan palkkiot tilikaudella 2025	219 240	36 000	255 240

Yhteenveto toimitusjohtajan palkitsemisen elementeistä vuonna 2025

Palkitsemisen osa	Palkkioiden kuvaus
Kiinteä: Peruspalkka	Kiinteä kuukausipalkka sisältäen verotettavat luontoisedut, kuten puhelinetu. Peruspalkkaa tarkastellessaan hallitus voi ottaa huomioon useita tekijöitä, mukaan lukien markkinoiden vertailutiedot, yhtiön ja yksilön suoriutumisen sekä toimitusjohtajan roolin laajuuden ja vaativuuden.
Kiinteä: Eläke	Suomen lakisääteinen eläke.
Muuttuva: Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmä (STI) eli tulospalkkio	Järjestelmän tarkoituksena on tukea yhtiön lyhyen aikavälin taloudellisten ja strategisten tavoitteiden saavuttamista. Toimitusjohtajan lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän suoritusjakso on vuoden mittainen. STI-palkkio maksetaan hallituksen asettamien vuosittaisten tavoitteiden toteuma pohjalta. Vuoden 2025 alussa maksettu vuoden 2024 toteumaan pohjaava bonus perustui Frameryn operatiiviseen tulokseen.

Toimitusjohtajan toimsuhteen keskeiset sopimusehdot

Toimitusjohtaja Hällforsin johtajasopimus on voimassa toistaiseksi. Toimitusjohtajan sopimukseen sovelletaan molemminpuolista kuuden kuukauden irtisanomisaikaa, ja sopimukseen sisältyy 12 kuukauden kilpailu- ja rekrytointikielto toimsuhteen päättyessä. Irtisanomisaikana yhtiö voi vapauttaa toimitusjohtajan tehtävistään ja/tai osoittaa hänelle muita tehtäviä yhtiön harkinnan mukaan. Toimitusjohtajan eläkeikä määräytyy eläkelain mukaan. Toimitusjohtajan kanssa ei ole sovittu erityisistä lisäeläke-eduista.

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä

Johdanto

Framery Groupin hallintomalli

Varsinainen yhtiökokous

Hallitus

Tarkastusvaliokunta

Palkitsemisvaliokunta

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta

Toimitusjohtaja

Johtoryhmä

Taloudelliseen raportointiprosessiin liittyvien sisäisen
valvonnan ja riskienhallinnan pääpiirteet

Sisäinen valvonta

Riskienhallinnan yleiskuvaus

Sisäinen tarkastus

Lähipiiriliiketoimet

Sisäpiirihallinto

Johtohenkilöiden liiketoimet

Tilintarkastaja ja kestävyysraportoinnin
varmentaja

Listautuminen ja yhtiökokoukset vuonna 2025

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä



Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä

Johdanto
Framery Groupin hallintomalli
Varsinainen yhtiökokous
Hallitus
Tarkastusvaliokunta
Palkitsemisvaliokunta
Osakkeenomistajien nimitystoimikunta
Toimitusjohtaja
Johtoryhmä
Taloudelliseen raportointiprosessiin liittyvien sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan pääpiirteet
Sisäinen valvonta
Riskienhallinnan yleiskuvaus
Sisäinen tarkastus
Lähipiiriliiketoimet
Sisäpiirihallinto
Johtohenkilöiden liiketoimet
Tilintarkastaja ja kestävyysraportoinnin varmentaja
Listautuminen ja yhtiökokoukset vuonna 2025

Johdanto

Framery Group Oyj ("Framery Group" tai "Yhtiö") noudattaa hallinnoinnissaan osakeyhtiölakia ja arvopaperimarkkinalakia, pörssiyhtiöitä koskevia säännöksiä, Yhtiön yhtiöjärjestystä sekä Nasdaq Helsinki Oy:n ("Nasdaq Helsinki") sääntöjä ja ohjeita. Yhtiö noudattaa myös Arvopaperimarkkinayhdistyksen julkaisemaa Listayhtiöiden hallinnointikoodia 2025 ("Hallinnointikoodi"), joka on saatavilla osoitteessa [www.cgfinland.fi](https://framery.com/sijoittajat).

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä annetaan erillisenä Yhtiön hallituksen toimintakertomuksesta, ja se julkaistaan yhdessä Yhtiön hallituksen toimintakertomuksen, tilinpäätöksen ja palkitsemisraportin 2025 kanssa Yhtiön verkkosivuilla osoitteessa <https://framery.com/sijoittajat>.

Selvityksen hallinto- ja ohjausjärjestelmästä on tarkastanut Frameryn tarkastusvaliokunta. Yhtiön tilintarkastaja on varmistanut, että tämä selvitys on annettu ja että siihen sisältyvä kuvaus taloudelliseen raportointiprosessiin liittyvien sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestelmien periaatteista on yhdenmukainen tilinpäätöksen kanssa.

Framery Groupin hallintomalli

Framery Groupin toimintaelimet ovat yhtiökokous, hallitus ja toimitusjohtaja. Yhtiökokous on Yhtiön ylin päätöksentekoeelin. Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat Yhtiön johtamisesta. Hallituksella on tarkastusvaliokunta ja palkitsemisvaliokunta, jotka avustavat hallitusta. Johtoryhmä avustaa toimitusjohtajaa Yhtiön johtamisessa

Varsinainen yhtiökokous

Framery Groupin ylin päättävä elin on yhtiökokous, joka päättää osakeyhtiölain ja yhtiöjärjestyksen edellyttämistä asioista. Yhtiökokouksessa kaikilla Yhtiön osakkeenomistajilla on oikeus esittää kysymyksiä ja tehdä päätösehdotuksia esityslistalla olevista asioista. Yhtiöllä on yksi osakesarja, ja jokaisella osakkeella on yksi ääni yhtiökokouksessa.

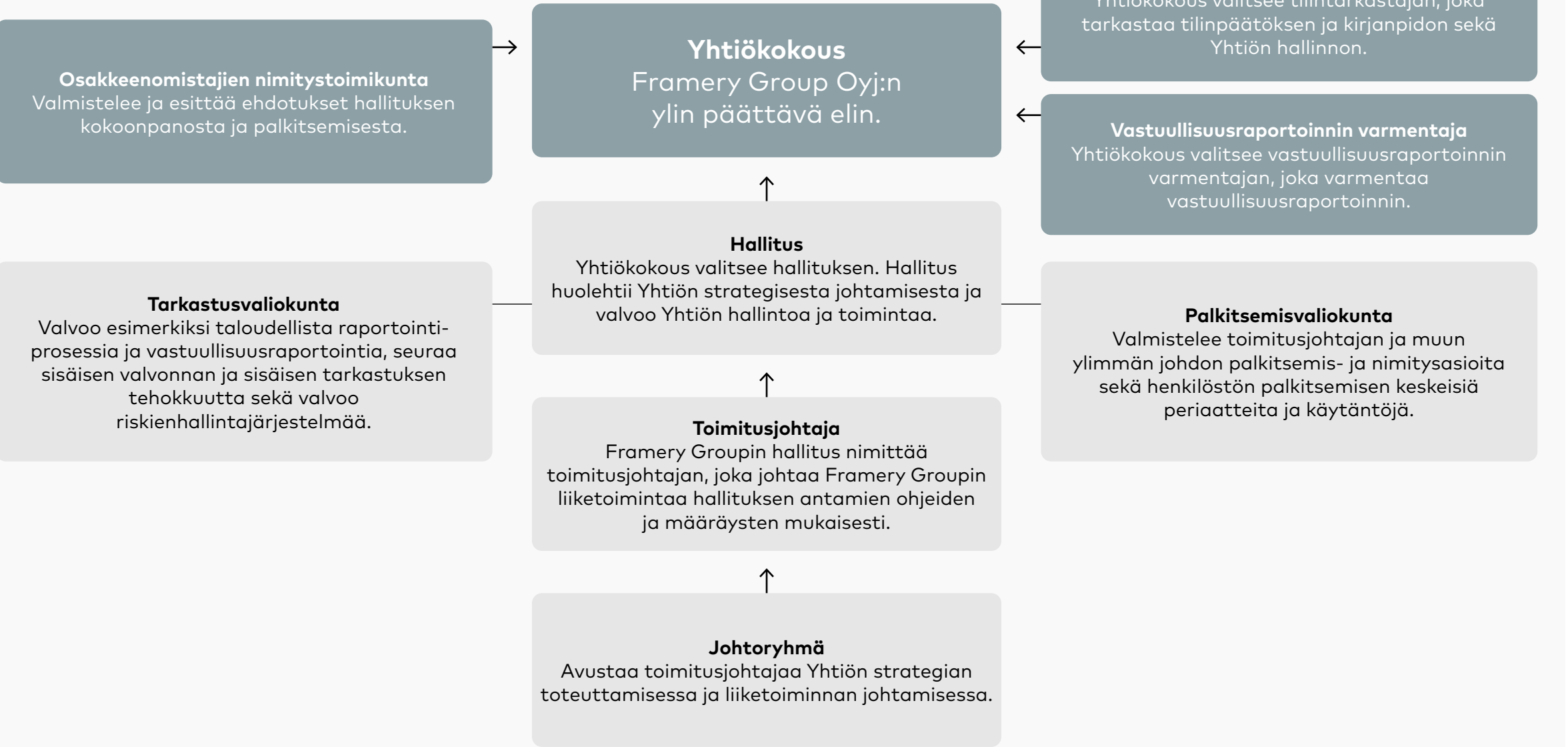
Varsinainen yhtiökokous pidetään vuosittain hallituksen määräämänä päivänä kuuden kuukauden kuluessa edellisen tilikauden päättymisestä. Ylimääräinen yhtiökokous voidaan kutsua koolle, kun hallitus katsoo sen tarpeelliseksi tai osakeyhtiölaki sitä muuten edellyttää. Framery Groupin yhtiökokous pidetään Tampereella tai Helsingissä, ja sen kutsuu koolle hallitus. Hallitus voi myös päättää, että yhtiökokous järjestetään ilman kokouspaikkaa siten, että osakkeenomistajat käyttävät päätösvaltaansa yhtiökokouksen aikana täysimääräisesti ja ajantasaisesti tietoliikenneyhteyden ja teknisen apuvälineen avulla.

Framery Groupin varsinaisen yhtiökokouksen päätösvaltaan kuuluu muun muassa:

- tilinpäätöksen vahvistaminen ja voitonjaosta päättäminen;
- hallituksen jäsenten lukumäärä, valinta ja palkitseminen;
- hallituksen jäsenten ja toimitusjohtajan vastuuvapauden myöntäminen;
- yhtiöjärjestyksen muuttaminen;
- osakeannit tai hallituksen valtuuttaminen päättämään osakeanneista;
- tilintarkastajan ja vastuullisuusraportin varmentajan valinta; ja
- osakepääoman korottaminen tai alentaminen.

Kutsu yhtiökokoukseen toimitetaan julkaisemalla kokouskutsu Yhtiön verkkosivuilla aikaisintaan kolme kuukautta ja viimeistään kolme viikkoa ennen yhtiökokousta, kuitenkin viimeistään yhdeksän päivää ennen yhtiökokouksen täsmäytyspäivää osakeyhtiölain ja Yhtiön yhtiöjärjestyksen mukaisesti. Lisäksi Framery Group julkaisee kokouskutsun ja hallituksen ehdotukset yhtiökokoukselle pörssitiedotteena.

Framery Groupin hallinnointirakenne



Kaikilla Framery Groupin osakkeenomistajilla on oikeus osallistua yhtiökokouksiin edellyttäen, että he noudattavat kokouskutsussa annettuja ohjeita. Osakkeenomistajat voivat osallistua yhtiökokoukseen paikan päällä, valtuutetun edustajan välityksellä tai etäyhteyden välityksellä, mikäli hallitus päättää järjestää hybridi- tai virtuaalikokouksen yhtiöjärjestyksen sallimalla tavalla. Myös hallintarekisteröityjen osakkeiden omistaja saa oikeuden osallistua yhtiökokoukseen ilmoittautumalla tilapäisesti Yhtiön osakasluetteloon. Osallistuakseen yhtiökokoukseen osakkeenomistajien on ilmoitauduttava Yhtiölle kokouskutsussa ilmoitettuun määräaikaan mennessä, joka ei saa olla aikaisemmin kuin kymmenen päivää ennen yhtiökokousta.

Hallitus

Framery Groupin yhtiöjärjestyksen mukaan Yhtiön hallitukseen kuuluu vähintään neljä ja enintään kahdeksan jäsentä, jotka valitsee varsinainen yhtiökokous. Hallitus valitsee vuosittain keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Hallituksen toimikausi päättyy vaalia ensiksi seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. Osakkeenomistajien nimitystoimikunta valmistelee ehdotuksen hallituksen kokoonpanosta varsinaisen yhtiökokouksen päätettäväksi.

Hallituksen tehtävät

Hallituksen tehtävät ja toiminta määritellään osakeyhtiölaissa, Hallinnointikoodissa, muussa sovellettavassa lainsäädännössä, Yhtiön yhtiöjärjestyksessä ja hallituksen työjärjestyksessä, jossa määritellään hallituksen keskeiset tehtävät ja toimintaperiaatteet. Hallitus päättää Yhtiön strategiasta ja valvoo sen toteuttamista.

Hallitus vastaa Yhtiön hallinnosta ja sen toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä. Hallituksen tehtäviin kuuluu:

- Yhtiön tilinpäätöksen ja osavuosikatsausten hyväksyminen sekä kirjanpidon asianmukaisuuden ja Yhtiön taloushallinnan valvonta;
- Yhtiön strategiasta, investoinneista, organisaatiosta ja taloudellisista asioista päättäminen;
- vuotuisten ja pitkän tähtäimen liiketoimintasuunnitelmien ja budjettien sekä riskienhallinnan periaatteiden hyväksyminen;
- niistä periaatteista päättäminen, joiden mukaisesti johto voi tehdä päätöksiä investoinneista, yritysostoista ja -myynneistä sekä takausten antamisesta;
- Yhtiön pitkän ja lyhyen aikavälin palkitsemisjärjestelmien ja niiden toteutumisen hyväksyminen;
- Yhtiön toimitusjohtajan nimittäminen ja erottaminen, toimitusjohtajan toiminnan valvominen sekä toimitusjohtajan palkitsemisesta ja muista palvelussuhteen ehoista päättäminen; ja
- hallituksen, tarkastusvaliokunnan ja palkitsemisvaliokunnan työjärjestysten hyväksyminen.

Hallituksen on toimittava huolellisesti ja edistettävä Yhtiön ja kaikkien sen osakkeenomistajien etua. Hallitus ei saa tehdä sellaisia päätöksiä tai ryhtyä sellaisiin toimenpiteisiin, jotka ovat omiaan tuottamaan osakkeenomistajalle tai muulle epäoikeutettua etua Yhtiön tai toisen osakkeenomistajan kustannuksella.

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
Johdanto
Framery Groupin hallintomalli
Varsinainen yhtiökokous
Hallitus
Tarkastusvaliokunta
Palkitsemisvaliokunta
Osakkeenomistajien nimitystoimikunta
Toimitusjohtaja
Johtoryhmä
Taloudelliseen raportointiprosessiin liittyvien sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan pääpiirteet
Sisäinen valvonta
Riskienhallinnan yleiskuvaus
Sisäinen tarkastus
Lähipiiriliiketoimet
Sisäpiirihallinto
Johtohenkilöiden liiketoimet
Tilintarkastaja ja kestävyysraportoinnin varmentaja
Listautuminen ja yhtiökokoukset vuonna 2025

Hallitus 31.12.2025

Hallitukseen kuuluivat 15.8.–31.12.2025 Mika Sutinen (puheenjohtaja), Ville Koskenvuo (varapuheenjohtaja), Gregory Bylsma, Timo Toikkanen ja Pipsa Loimijoki.

Varsinainen yhtiökokous vahvisti 14.5.2025 hallituksen kokoonpanon toimikaudeksi, joka päättyy seuraavan varsinaiseen yhtiökokoukseen. Hallituksen jäseniksi valittiin Mika Sutinen (puheenjohtaja), Ville Koskenvuo, Gregory Bylsma, Timo Toikkanen ja Tuomas Siponen. Tuomas Siponen jätti tehtävänsä hallituksen jäsenenä 15.8.2025, ja Pipsa Loimijoki nimitettiin uudeksi hallituksen jäseneksi ja Ville Koskenvuo valittiin varapuheenjohtajaksi.

Vuonna 2025 hallitus kokoontui yhteensä 15 kertaa. Lisäksi hallitus teki 16 kertaa päätöksiä kokousta pitämättä vuonna 2025.

Tiedot hallituksen jäsenten osallistumisesta kokouksiin esitetään alla olevassa taulukossa.

Hallituksenjäsenten kokousosallistuminen vuonna 2025:

Hallitus		
Jäsen	Läsnäolo	Osallistumis- %
Mika Sutinen	15/15	100 %
Ville Koskenvuo	15/15	100 %
Gregory Bylsma	15/15	100 %
Timo Toikkanen	14/15	93 %
Pipsa Loimijoki (15.8.2025 alkaen)	9/9	100 %
Tuomas Siponen (15.8.2025 saakka)	6/6	100 %

Yhtiön hallituksen jäsenet 31.12.2025

Mika Sutinen

Hallituksen puheenjohtaja 2022–, tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja, palkitsemisvaliokunnan jäsen

- Kauppatieteiden maisteri (rahoitus ja laskentatoimi)
- Syntynyt 1966, Suomen kansalainen, mies
- Päätoimi: Hallitusammattilainen
- Framery Group Oyj:n osakkeet 31.12.2025: 243 238*

Ville Koskenvuo

Hallituksen varapuheenjohtaja 2025–, hallituksen jäsen 2018–, palkitsemisvaliokunnan puheenjohtaja

- Tuotantotalouden diplomi-insinööri
- Syntynyt 1979, Suomen kansalainen, mies
- Päätoimi: Vaaka Partners Oy, osakas
- Framery Group Oyj:n osakkeet 31.12.2025: 0*

Gregory Bylsma

Hallituksen jäsen 2022–, tarkastusvaliokunnan jäsen

- Humanististen tieteiden kandidaatti (laskentatoimi)
- Syntynyt 1965, Yhdysvaltain kansalainen, mies
- Päätoimi: Cascade Engineering, hallituksen jäsen
- Framery Group Oyj:n osakkeet 31.12.2025: 152 739*

Timo Toikkanen

Hallituksen jäsen 2022–, palkitsemisvaliokunnan jäsen

- Oikeustieteen kandidaatti LL.M
- Syntynyt 1966, Suomen kansalainen, mies
- Päätoimi: Varjo Technologies Oy, toimitusjohtaja
- Framery Group Oyj:n osakkeet 31.12.2025: 243 238*

Pipsa Loimijoki

Hallituksen jäsen 2025–, tarkastusvaliokunnan jäsen

- Kauppatieteiden maisteri (rahoitus)
- Syntynyt 1992, Suomen kansalainen, nainen
- Päätoimi: Vaaka Partners Oy, sijoitusammattilainen
- Framery Group Oyj:n osakkeet 31.12.2025: 0*

* Sisältäen omat omistukset ja määräysvaltayhteisöt

Hallituksen jäsenten ansioluettelot ovat saatavilla Yhtiön verkkosivuilla osoitteessa <https://framery.com/sijoittajat/hallinnointi/hallitus/>.

Hallituksen riippumattomuus

Hallituksen jäsenten enemmistön on oltava riippumattomia Yhtiöstä. Vähintään kahden Yhtiöstä riippumattoman hallituksen jäsenen on oltava riippumattomia myös Yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista.

Hallitus arvioi vuosittain jäsentensä riippumattomuutta Yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista. Hallituksen riippumattomuusarvioinnin mukaan Mika Sutinen, Gregory Bylsma ja Timo Toikkanen ovat riippumattomia Yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista. Ville Koskenvuo ja Pipsa Loimijoki ovat riippumattomia Yhtiöstä. Ville Koskenvuo toimii osakkaana ja Pipsa Loimijoki sijoitusammattilaisena Vaaka Partners Oy:ssä minkä vuoksi heitä ei katsota riippumattomiksi Yhtiön merkittävästä osakkeenomistajasta.

Itsearviointi

Hallitus arvioi vuosittain työjärjestyksensä mukaisesti omaa ja valiokuntiansa toimintaa sekä työskentelytapoja.

Hallituksen monimuotoisuus

Frameryn osakkeenomistajien nimitystoimikunta ottaa työssään ja ehdotuksissaan huomioon hallituksen monimuotoisuutta koskevat periaatteet. Hallituksen valintaa ja kokoonpanoa ohjaa monimuotoisuutta koskevat periaatteet, jolla varmistetaan, että Yhtiöllä on ammattitaitoinen, pätevä, kokenut ja tehokas hallitus. Monimuotoisuus on hyvin toimivan hallituksen olennainen ominaisuus. Hallituksen on aina kyettävä reagoimaan Yhtiön liiketoiminnan ja strategisten tavoitteiden vaatimuksiin sekä tukemaan ja haastamaan johtoa ennakoivalla ja rakentavalla tavalla. Hallituksen monipuolinen kokoonpano tukee ja palvelee Yhtiön menestyksekkään kehityksen nykyisiä ja tulevia tarpeita.

Hallituksen jäseneksi valitulla henkilöllä tulee olla tehtävän edellyttämä pätevyys ja mahdollisuus käyttää riittävästi aikaa hallitustyöhön. Hallituksen monimuotoinen kokoonpano perustuu jäsenten toisiaan täydentävään koulutukseen ja osaamiseen, henkilökohtaisiin verkostoihin sekä kokemukseen eri ammattialueilta ja liiketoiminnan johtamisesta eri kehitysvaiheissa sekä kunkin jäsenen henkilökohtaisiin ominaisuuksiin, jotka kaikki lisäävät hallituksen monimuotoisuutta. Monimuotoisuutta tukevat myös monipuoliset ammatilliset ja koulutukselliset taustat, relevantti kokemus Yhtiölle strategisesti merkittäviltä toimialoilta ja markkinoilta sekä tasapainoinen ikä-, toimikausi- ja sukupuolijakauma.

Yhtiön hallituksen viidestä jäsenestä 31.12.2025 yksi oli nainen (20 %) ja neljä miehiä (80 %). Jäseniin kuului neljä Suomen kansalaista sekä yksi Yhdysvaltain kansalainen.

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä

Johdanto

Framery Groupin hallintomalli

Varsinainen yhtiökokous

Hallitus

Tarkastusvaliokunta

Palkitsemisvaliokunta

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta

Toimitusjohtaja

Johtoryhmä

Taloudelliseen raportointiprosessiin liittyvien sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan pääpiirteet

Sisäinen valvonta

Riskienhallinnan yleiskuvaus

Sisäinen tarkastus

Lähipiiriliiketoimet

Sisäpiirihallinto

Johtohenkilöiden liiketoimet

Tilintarkastaja ja kestävyysraportoinnin varmentaja

Listautuminen ja yhtiökokoukset vuonna 2025

Tarkastusvaliokunta

Yhtiön hallitus on perustanut tarkastusvaliokunnan työskentelynsä tehostamiseksi. Tarkastusvaliokunnalla ei ole itsenäistä päätöksenteko- tai toimeenpanovaltaa. Valiokunta on hallituksen perustama elin, ja se avustaa hallitusta valmistelemalla sen toimivaltaan kuuluvia asioita. Hallitus valitsee keskuudestaan valiokunnan puheenjohtajan ja jäsenet sekä hyväksyy valiokunnan kirjallisen työjärjestyksen.

Tarkastusvaliokuntaan kuuluu vähintään kolme jäsentä. Valiokunnan jäsenten enemmistön on oltava riippumattomia Yhtiöstä, ja vähintään yhden jäsenen on oltava riippumaton myös Yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista.

Valiokunnalla on kokonaisuutena oltava valiokunnan tehtävien ja vastuiden hoitamisen edellyttämä asiantuntemus ja kokemus. Sovellettavia vaatimuksia rajoittamatta valiokunnan jäsenten toivottaviin pätevyyksiin kuuluvat muun muassa koulutuksen tai kokemuksen kautta hankittu asianmukainen ymmärrys kirjanpitoon liittyvistä käytännöistä sekä taloudellisesta raportoinnista. Vähintään yhdellä valiokunnan jäsenellä on oltava laskentatoimen tai tilintarkastuksen asiantuntemusta, ja valiokunnan jäsenillä on kokonaisuutena oltava asiantuntemusta yhdeltä tai useammalta Yhtiön toimialalta.

Hallitus on viime kädessä vastuussa valiokunnalle osoitetuista tehtävistä. Valiokunnalla ei ole itsenäistä päätösvaltaa hallituksen vastuulle kuuluvissa asioissa, vaan se avustaa hallitusta valmistelemalla kyseiset asiat, ja näin ollen hallitus tekee päätökset kollektiivisesti toimivaltaansa kuuluvissa asioissa.

Työjärjestyksensä mukaisesti tarkastusvaliokunnan tehtäviin kuuluu erityisesti:

- hallituksen avustaminen Yhtiön taloudellisen raportoinnin ja kestävyysraportoinnin prosessin valvonnassa;
- Yhtiön lakisääteisen tilintarkastuksen ja kestävyysraportoinnin varmentamisen seuranta;
- hallituksen avustaminen taloudelliseen raportointiin ja kestävyysraportointiin, sisäiseen valvontaan, sisäiseen tarkastukseen, riskienhallintaan ja lähipiiriliiketoimiin liittyvien asioiden valvonnassa sekä näitä koskevien ehdotusten tekeminen hallitukselle;
- tilintarkastajan ja kestävyysraportoinnin varmentajan valintaa ja palkitsemista koskevien päätösehdotuksien valmistelu;
- tilintarkastajan ja kestävyysraportoinnin varmentajan riippumattomuuden arviointi, erityisesti Yhtiölle annettavien muiden kuin tilintarkastus- ja varmentamispalvelujen osalta;
- sisäisen valvonnan, sisäisen tarkastuksen ja riskienhallinnan tehokkuuden seuranta;
- tilintarkastajan ja kestävyysraportoinnin varmentajan työn arviointi; sekä
- muiden hallituksen sille osoittamien tehtävien hoitaminen.

Tarkastusvaliokunta perustettiin joulukuussa 2025 ennen Yhtiön listautumista Nasdaq Helsingin pörssilistalle. Tarkastusvaliokunta ei kokoontunut vuoden 2025 aikana. Vuonna 2025 tarkastusvaliokuntaan kuuluivat Mika Sutinen (puheenjohtaja), Gregory Bylsma ja Pipsa Loimijoki.

Palkitsemisvaliokunta

Palkitsemisvaliokunta avustaa hallitusta valmistelemalla valiokunnan toimivaltaan kuuluvia asioita. Hallitus valitsee keskuudestaan valiokunnan jäsenet ja puheenjohtajan. Valiokuntaan kuuluu vähintään kolme jäsentä. Palkitsemisvaliokunnan jäsenten enemmistön on oltava riippumattomia Yhtiöstä. Yhtiön toimitusjohtaja tai muu Yhtiön johtoon kuuluva henkilö ei voi olla palkitsemisvaliokunnan jäsen.

Palkitsemisvaliokunnalla on kokonaisuutena oltava valiokunnan tehtävien ja vastuiden hoitamisen edellyttämä asiantuntemus ja kokemus. Jäsenten toivottavia pätevyyksiä ovat kokemus liiketoiminnan johtamisesta, hallinto- ja ohjausjärjestelmästä, henkilöstöjohtamisesta sekä johdon palkitsemisesta ja työsuhde-eduista.

Työjärjestyksensä mukaisesti palkitsemisvaliokunnan tehtäviin kuuluu:

- Yhtiön toimielinten palkitsemispolitiikan ja palkitsemisraportin valmistelu;
- palkitsemispolitiikan ja palkitsemisraportin esittäminen yhtiökokoukselle;
- toimitusjohtajan ja muiden johtoryhmän jäsenten nimittämisen valmistelu ja seuraajasuunnittelu;
- toimitusjohtajan ja muiden johtoryhmän jäsenten palkitsemisen valmistelu ja arviointi, mukaan lukien palkka, lyhyen aikavälin kannustimet, pitkän aikavälin kannustimet ja erityisedut;
- Yhtiön palkitsemisjärjestelmien ja -ohjelmien arviointi ja niitä koskevien suositusten antaminen, mukaan lukien lyhyen aikavälin kannustinohjelmat, pitkän aikavälin kannustinohjelmat ja eläkejärjestelyt;
- Yhtiön lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinohjelmien hallinnoinnin seuranta; ja
- palkitsemista koskevan sääntelyn noudattamisen valvonta.

Lisäksi palkitsemisvaliokunta hoitaa muita hallituksen sille osoittamia tehtäviä.

Puheenjohtaja päättää palkitsemisvaliokunnan kokousaikataulun ja tiheyden asiaankuuluvia osapuolia kuultuaan. Pääsääntöisesti palkitsemisvaliokunta kokoontuu vähintään kaksi kertaa vuodessa.

Palkitsemisvaliokunta perustettiin joulukuussa 2025 ennen Yhtiön listautumista Nasdaq Helsinkiin eikä se kokoontunut vuoden 2025 aikana. Vuonna 2025 palkitsemisvaliokuntaan kuuluivat Ville Koskenvuo (puheenjohtaja), Timo Toikkanen ja Mika Sutinen.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta valmistelee seuraavalle varsinaiselle yhtiökokoukselle ja tarvittaessa ylimääräiselle yhtiökokoukselle ehdotukset hallituksen jäsenten valinnasta ja palkitsemisesta.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta koostuu neljästä osakkeenomistajien nimittämästä jäsenestä. Neljällä suurimmalla osakkeenomistajalla, jotka määritetään vuosittain 1.6. Euroclear Finland Oy:n ylläpitämän osakasluettelon perusteella, on oikeus nimittää jäsen osakkeenomistajien nimitystoimikuntaan. Tästä poiketen vuonna 2026 pidettävää varsinaista yhtiökokousta varten määräytymispäivänä pidetään tammikuun 2026 ensimmäistä pankkipäivää.

Hallituksen puheenjohtaja toimii osakkeenomistajien nimitystoimikunnan asiantuntijajäsenenä ilman äänioikeutta. Hallituksen puheenjohtajalla on kuitenkin oikeus osallistua osakkeenomistajien nimitystoimikunnan kokouksiin ja saada kokouksiin liittyvä aineisto. Hallituksen puheenjohtajan tehtävänä on pyytää kutakin neljästä suurimmasta osakkeenomistajasta nimittämään yksi osakkeenomistajien nimitystoimikunnan jäsen. Jos osakkeenomistaja ei käytä oikeuttaan nimittää jäsentä osakkeenomistajien nimitystoimikuntaan, nimitysoikeus siirtyy osakasluettelon mukaisesti seuraavaksi suurimmalle osakkeenomistajalle, jolla ei muuten olisi oikeutta nimittää jäsentä osakkeenomistajien nimitystoimikuntaan.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunnan jäsenten toimikausi päättyy seuraavan osakkeenomistajien nimitystoimikunnan nimittämiseen. Osakkeenomistajien nimitystoimikunta päätettiin perustaa Yhtiön ylimääräisessä yhtiökokouksessa marraskuussa 2025.

Toimitusjohtaja

Toimitusjohtaja vastaa Yhtiön päivittäisestä operatiivisesta johtamisesta ja valvonnasta hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten mukaisesti. Lisäksi toimitusjohtaja huolehtii siitä, että Yhtiön kirjanpito on lainmukainen ja varainhoito luotettavalla tavalla järjestetty. Toimitusjohtajan tehtäviä sääntelee ensisijaisesti osakeyhtiölaki.

Toimitusjohtajan on annettava hallitukselle ja sen jäsenille tiedot, jotka ovat tarpeen hallituksen tehtävien hoitamiseksi. Toimitusjohtaja valmistelee hallituksen päätettäväksi tulevat asiat, kehittää Yhtiötä hallituksen hyväksymien tavoitteiden mukaisesti ja huolehtii hallituksen päätösten asianmukaisesta täytäntöönpanosta. Toimitusjohtaja vastaa myös siitä, että Yhtiötä johdetaan sovellettavien lakien ja määräysten mukaisesti. Toimitusjohtaja ei ole hallituksen jäsen, mutta osallistuu säännöllisesti hallituksen kokouksiin ja hänellä on puheoikeus kokouksissa.

Yhtiön hallitus nimittää ja erottaa toimitusjohtajan. Hallitus päättää taloudellisista eduista yhtiökokoukselle esitetyn voimassa olevan palkitsemispolitiikan puitteissa sekä muista toimitusjohtajan asemaan liittyvistä ehdoista. Toimitusjohtajan aseman ehdot määrittäään kirjallisessa johtajasopimuksessa.

Samu Hällfors on toiminut Yhtiön toimitusjohtajana vuodesta 2017.

Johtoryhmä

Yhtiön johtoryhmään kuuluvat toimitusjohtaja ja talousjohtaja sekä muut hallituksen nimittämät jäsenet.

Johtoryhmä ei ole Yhtiön päätöksentekoelin, vaan se avustaa toimitusjohtajaa Framery Groupin strategian toteuttamisessa ja operatiivisessa johtamisessa. Johtoryhmä vastaa Yhtiön ydinliiketoiminnan kokonaisvaltaisesta johtamisesta, mikä edellyttää johtoryhmältä erilaisten kehitysprosessien, Framery Groupin periaatteiden ja käytäntöjen suunnittelua sekä Yhtiön taloudellisten asioiden ja liiketoimintasuunnitelmien kehityksen seurantaa.

Johtoryhmä kokoontuu säännöllisesti etukäteen sovitun aikataulun mukaisesti ja tarvittaessa. Kaikista kokouksista pidetään pöytäkirjaa. Toimitusjohtaja toimii johtoryhmän puheenjohtajana.

Vuoden 2025 aikana johtoryhmän kokoonpanossa tapahtui useita muutoksia. Henrik Skyttä nimitettiin asiakasoperaatioiden johtajaksi. Timo Inkinen jätti tehtävänsä tutkimus- ja kehitysjohtajana toukokuussa 2025, ja Tomi Nokelainen nimitettiin väliaikaiseksi tutkimus- ja kehitysjohtajaksi. Lisäksi Inka Roos nimitettiin väliaikaiseksi markkinointijohtajaksi Daniela Tjederin vanhempainvapaan ajaksi.

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä

Johdanto

Framery Groupin hallintomalli

Varsinainen yhtiökokous

Hallitus

Tarkastusvaliokunta

Palkitsemisvaliokunta

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta

Toimitusjohtaja

Johtoryhmä

Taloudelliseen raportointiprosessiin liittyvien sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan pääpiirteet

Sisäinen valvonta

Riskienhallinnan yleiskuvas

Sisäinen tarkastus

Lähipiiriliiketoimet

Sisäpiirihallinto

Johtohenkilöiden liiketoimet

Tilintarkastaja ja kestävyysraportoinnin varmentaja

Listautuminen ja yhtiökokoukset vuonna 2025

Johtoryhmän jäsenet 31.12.2025

Samu Hällfors

Toimitusjohtaja 2017–

- Tuotantotalouden opintoja
- Syntynyt 1988, Suomen kansalainen, mies
- Framery Group Oyj:n osakkeet 31.12.2025: 5 119 190

Lauri Isotalo

Talousjohtaja 2017–

- Tuotantotalouden diplomi-insinööri
- Syntynyt 1987, Suomen kansalainen, mies
- Framery Group Oyj:n osakkeet 31.12.2025: 402 627

Inka Roos

• Väliaikainen markkinointijohtaja 2025–

- Muotoilun maisteri (YAMK) (Taide ja kulttuuri, Regeneratiivinen suunnittelu ja Mediaosaaminen)
- Syntynyt 1984, Suomen kansalainen, nainen
- Framery Group Oyj:n osakkeet 31.12.2025: 8 716

Lasse Karvinen

Myyntijohtaja 2024–

- Kauppatieteiden maisteri (markkinointi)
- Syntynyt 1986, Suomen kansalainen, mies
- Framery Group Oyj:n osakkeet 31.12.2025: 740 924

Arto Vahvanen

Älytoimistoratkaisujen johtaja 2022–

- Filosofian maisteri (tietojenkäsittelytiede)
- Syntynyt 1977, Suomen kansalainen, mies
- Framery Group Oyj:n osakkeet 31.12.2025: 18 601

Anni Hallila

Henkilöstö- ja kulttuurijohtaja 2018–

- Kauppatieteiden maisteri (johtaminen)
- Syntynyt 1982, Suomen kansalainen, nainen
- Framery Group Oyj:n osakkeet 31.12.2025: 236 838

Henrik Skyttä

Asiakasoperaatioiden johtaja 2025–

- Kauppatieteiden maisteri (laskentatoimi), MBA
- Syntynyt 1974, Suomen kansalainen, mies
- Framery Group Oyj:n osakkeet 31.12.2025: 21 856

Tomi Nokelainen

Väliaikainen tutkimus- ja kehitysjohtaja 2025–

- Tekniikan tohtori, tuotantotalouden diplomi-insinööri, patenttiasiamies
- Syntynyt 1976, Suomen kansalainen, mies
- Framery Group Oyj:n osakkeet 31.12.2025: 58 188

Hannu Seppä

Toimitusketjun johtaja 2017–

- Tuotantotalouden diplomi-insinööri
- Syntynyt 1988, Suomen kansalainen, mies
- Framery Group Oyj:n osakkeet 31.12.2025: 284 204

Oona Vilermo

Strategiajohtaja 2024–

- Hallintotieteiden maisteri
- Syntynyt 1996, Suomen kansalainen, nainen
- Framery Group Oyj:n osakkeet 31.12.2025: 58 188

Daniela Tjeder

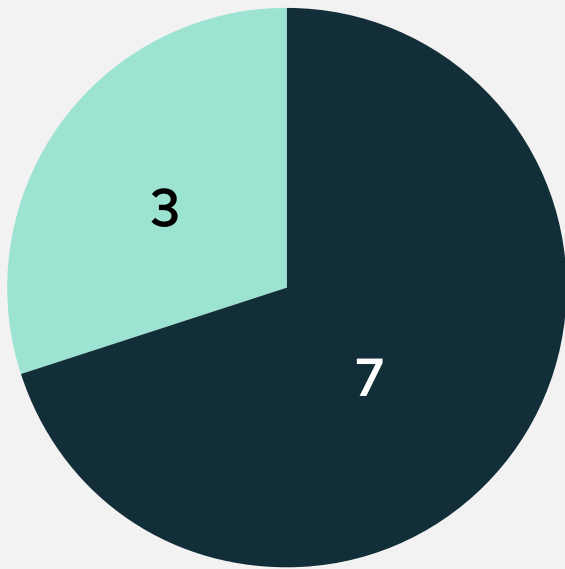
Markkinointijohtaja 2018–

- Kauppatieteiden maisteri (markkinointi)
- Syntynyt 1985, Suomen kansalainen, nainen
- Framery Group Oyj:n osakkeet 31.12.2025: 355 257

Johtoryhmän jäsenten ansioluettelot ovat saatavilla Yhtiön verkkosivuilla osoitteessa <https://framery.com/sijoittajat/hallinnointi/johtoryhma/>.

Johtoryhmän jäsenet

- Nainen
- Mies



framery