

TAMTRON GROUP OYJ PERUSTAA UUDEN OSAKEPOHJAISEN KANNUSTINJÄRJESTELMÄN AVAINHENKILÖILLE

Tamtron Group Oyj | Yhtiötiedote | 07.10.2026 klo 16:00:00 EEST

Tamtron Group Oyj:n hallitus on päättänyt uuden osakepohjaisen kannustinjärjestelmän perustamisesta konsernin avainhenkilöille. Järjestelmän tarkoituksena on yhdistää yhtiön omistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet yhtiön arvon kasvattamiseksi pitkällä aikavälillä, sitouttaa avainhenkilöt toteuttamaan yhtiön strategiaa, tavoitteita ja pitkän aikavälin etua sekä tarjota heille kilpailukykyinen yhtiön osakkeiden ansaintaan ja kertymiseen perustuva kannustinjärjestelmä.

Suoriteperusteisessa osakepalkkiojärjestelmässä 2026-2030 on yksi ansaintajakso, joka kattaa suunnitteen ajanjakson heinäkuusta 2026 joulukuun 2030 loppuun. Ansaintajaksossa on neljä mittausjaksoa. Ensimmäinen mittausjakso kattaa ajanjakson heinäkuusta 2026 joulukuun 2027 loppuun, ja seuraavat mittausjaksot kattavat tilikaudet 2028, 2029 ja 2030. Kukin mittausjakso vastaa 25 prosenttia järjestelmän enimmäispalkkiosta.

Järjestelmässä kohderyhmällä on mahdollisuus ansaita Tamtron Groupin osakkeita suoriutumisen perusteella. Kunkin mittausjakson ansaintakriteerit perustuvat Tamtronin liikevaihtoon, käyttökatteeseen (EBITDA) ja digitaalisten palveluiden liikevaihtoon. Kunkin kriteerin painoarvo on yksi kolmasosa. Mahdolliset palkkiot maksetaan kunkin mittausjakson päättymisen jälkeen. Suunnitellut maksuajankohdat ovat maaliskuu 2029, maaliskuu 2030, maaliskuu 2031 ja maaliskuu 2032.

Järjestelmän perusteella maksettavien palkkioiden arvo vastaa yhteensä enintään 340 000:ta Tamtron Groupin osaketta sisältäen myös rahana maksettavan osuuden. Ansaintajakson 2026-2030 kohderyhmä koostuu seitsemästä avainhenkilöstä, mukaan lukien toimitusjohtaja ja muut johtoryhmän jäsenet.

Mahdollinen palkkio maksetaan osittain Tamtron Groupin osakkeina ja osittain rahana. Palkkion rahaosuudella on tarkoitus kattaa palkkiosta avainhenkilölle aiheutuvat verot ja lakisääteiset sosiaalivakuutusmaksut. Jos avainhenkilön työ- tai johtajasopimus päättyy ennen palkkion maksamista, palkkiota ei pääsääntöisesti makseta.

Johtoryhmän jäsenen on omistettava 50 prosenttia saamistaan palkkio-osakkeista, kunnes johtoryhmän jäsenen Tamtron Groupin osakkeiden kokonaisomistuksen arvo vastaa 50 prosenttia hänen palkkion maksua edeltävän kalenterivuoden vuotuisesta bruttoperuspalkastaan. Vaadittu osakeomistus on säilytettävä niin kauan kuin johtoryhmän jäsenyys tai asema toimitusjohtajana jatkuu.

Lisätietoja antaa

Mikko Keskinen, toimitusjohtaja, Tamtron Group Oyj

mikko.keskinen@tamtron.com

Hyväksytty neuvonantaja, Translink Corporate Finance Oy

Puh. +358 40 091 8855

jari.lauriala@translinkcf.fi

Tietoa Tamtronista

Tamtron on kansainvälinen punnitus- ja annostusteknologian sekä materiaalivirtojen hallintaan tarkoitettujen digitaalisten palveluiden toimittaja. Tamtronin ratkaisut auttavat asiakkaita toimimaan tehokkaammin yli 60 maassa kaikilla suurimmilla teollisuudenaloilla, kuten maanrakennus- ja kaivosteollisuudessa, puunkäsittely, jätteenkäsittely ja kierrätysalalla, satamateollisuudessa, kuljetus- ja logistiikka-alalla sekä prosessi- ja valmistavassa teollisuudessa. Lisäksi Tamtron tarjoaa asiakkailleen kattavat elinkaaripalvelut, sisältäen vaakojen varmennuspalvelut, huolto-, ylläpito- sekä varaosapalvelut.

Tamtronilla on kaksi toimipistettä Suomessa, Tampereen pääkonttori ja Lahden yksikkö, sekä tytäryhtiöt kahdeksassa eri Euroopan maassa. Lisäksi konsernin ratkaisuja tarjoaa maailmanlaajuinen kumppaniverkosto. Tamtron Group työllistää noin 330 ammattilaista Suomessa, Ruotsissa, Norjassa, Tanskassa, Saksassa, Tšekissä, Slovakiassa, Puolassa ja Virossa.

Tamtronin liikevaihto oli 55,7 miljoonaa euroa ja liikevoitto 1,9 miljoonaa euroa 31.12.2025 päättyneellä tilikaudella. Yhtiö työllisti tilikaudella 2025 keskimäärin 310 henkilöä.

Lue lisää: www.tamtron.com

Liitteet

[TAMTRON GROUP OYJ PERUSTAA UUDEN OSAKEPOHJAISEN KANNUSTINJÄRJESTELMÄN AVAINHENKILÖILLE](#)