



Palkitsemis- raportti 2024



Johdanto

Tässä palkitsemisraportissa esitetään tietoja Enersense International Oyj:n ("Enersense" tai "yhtiö") hallituksen ja toimitusjohtajan palkitsemisesta ajalta 1.1.2024–31.12.2024. Yhtiön palkitsemispolitiikka hyväksyttiin yhtiön varsinaisessa yhtiökokouksessa 4.4.2022 ja sitä noudatetaan yhtiökokoukseen 2026 asti, ellei yhtiön hallitus esitä sitä aikaisemmin yhtiökokoukselle käsiteltäväksi.

Enersensen palkitsemisperiaatteiden tavoitteina on houkutella, sitouttaa ja motivoida työntekijöitä sekä tarjota osakkeenomistajien etujen mukaisia palkka- ja palkkioelementtejä yhtiön pitkän aikavälin taloudellisen menestyksen ja arvonluonnin edistämiseksi. Enersensen palkitsemisen tarkoituksena on edistää yhtiön kilpailukykyä sekä sen tavoitteiden ja strategian saavuttamis-

ta. Kannustinjärjestelmien tavoitteena on myös palkita hyvästä suorituksesta ja tukea sitoutumista kestäväan kehitykseen. Enersensen toimitusjohtajaan sovelletaan samoja periaatteita kuin muihin yhtiön työntekijöihin.

"Vuonna 2024 palkitsemisvaliokunta tarkasteli palkitsemiskäytäntöjä ja kannustinohjelmia yhtiön uuden ydinliiketoimintojen arvontuottoon keskittyvän strategian pohjalta. Valiokunta on myös painottanut kannustinohjelmien kytkemistä vastuullisuustyöhön, erityisesti koskien ilmastonmuutoksen hillitsemistä. Pitkän aikavälin kannustinohjelma sisältää nyt tarjooman hiilikädenjäljen edistämisen ja kasvihuonepäästöjen vähentämisen koko arvoketjussamme", sanoo **Anders Dahlblom**, Enersensen palkitsemisvaliokunnan puheenjohtaja.

Yhtiön palkitseminen ja tuloskehitys v. 2020–2024^{*)}

Palkitseminen ja tuloskehitys	2020	2021	2022	2023	2024
Hallituksen jäsenet yhteensä, EUR	92 000	183 307	232 500	243 000	342 807
Toimitusjohtaja, EUR ^{**)}	300 429	322 453	284 969	352 877	687 216
Enersensen työntekijän keskimääräinen palkka, EUR ^{***)}	41 355	41 038	42 869	48 543	51 060
Liikevaihto, MEUR	147,5	239,1	282,0	363,3	424,7
Oikaistu käyttökate, MEUR	11,5	19,2	13,7	15,1	14,5

*) Konsernirakenteeseen vuonna 2024 tehdyt muutokset on kuvattu IFRS-tilinpäätöksen liitetiedossa 24.

***) Toimitusjohtajan palkitseminen vuonna 2024 sisältää toimitusjohtaja Jussi Holopaisen palkitsemisen 3.5.2024 asti, toimitusjohtajan sijaisen Juha Silvolan palkitsemisen 4.5.–22.9.2024 ja toimitusjohtaja Kari Sundbäckin palkitsemisen 23.9.2024 alkaen.

****) Keskimääräinen työntekijän palkka koostuu henkilökuluista ilman sosiaalikuluja jaettuna keskimääräisellä kokoaikaisella henkilöstömäärällä vuoden aikana.





Hallituksen palkkiot

Enersensen varsinaisessa yhtiökokouksessa 4.4.2024 päätettiin, että hallituksen jäsenille maksetaan seuraavat vuosipalkkiot:

- Hallituksen puheenjohtaja: 42 000 euroa
- Hallituksen varapuheenjohtaja: 32 000 euroa
- Hallituksen muut jäsenet: 27 000 euroa

Lisäksi yhtiökokous päätti, että kustakin hallituksen ja valiokuntien kokouksesta maksetaan seuraavat kokouspalkkiot:

- Hallituksen puheenjohtaja ja valiokuntien puheenjohtaja: 1 000 euroa per kokous
- Muut hallituksen ja valiokuntien jäsenet: 500 euroa per kokous

Matkustuskustannukset korvataan yhtiön kulloinkin voimassa olevan matkakulujen korvaamista koskevan politiikan mukaisesti.

Hallituksen jäsenille maksetut palkkiot 2024

	Vuosipalkkiot	Kokouspalkkiot**)	Kokonaispalkitseminen yhteensä
Dahlblom Anders, puheenjohtaja*)	27 302	21 500	48 802
Sormunen Sirpa-Helena, varapuheenjohtaja	32 000	14 000	46 000
Eskola Jaakko*)	22 255	17 000	39 255
Haglund Carl	27 000	18 000	45 000
Helander Sari	27 000	19 000	46 000
Miettinen Anna	27 000	15 000	42 000
Suokas Petri	27 000	15 000	42 000
Vuori Ville*)	20 250	13 500	33 750
Yhteensä	209 807	133 000	342 807

*) Dahlblom Anders ja Vuori Ville hallituksen jäseniä 4.4.2024 lähtien. Eskola Jaakko hallituksen jäsen ja puheenjohtaja 11.7.2024 asti. Dahlblom Anders hallituksen puheenjohtaja 11.7.2024 alkaen.

***) Kahdesta sähköpostikokouksesta ei maksettu kokouspalkkioita.

Toimitusjohtajan palkitseminen

Toimitusjohtajan palkitsemisesta päättää hallitus. Hallitus huomioi Enersensen strategian ja pitkän aikavälin tavoitteet asettaessaan palkitsemisen mittareita ja tavoitteita. Valittujen mittareiden tarkoituksena on ohjata toimitusjohtajaa strategian toteuttamiseen ja kestävien taloudellisten tulosten saavuttamiseen.

Vuonna 2024 toimitusjohtaja **Jussi Holopaisen** (3.5.2024 asti) kokonaispalkitseminen 488 182 EUR koostui kiinteästä peruspalkasta 402 240 EUR sisältäen lomarahan ja erorahan 54 000 EUR, luontoiseduista 8 104 EUR sekä lyhyen aikavälin kannustimesta 77 838 EUR vuodelta 2023. Kiinteän palkan suhteellinen osuus lisättyinä luontoiseduilla oli 84 % ja muuttuvan palkan osuus 16 % maksetusta kokonaispalkasta vuonna 2024. Vuoden 2024 osalta entinen toimitusjohtaja Jussi Holopainen ei ole oikeutettu lyhyen aikavälin kannustimeen. Erääntyvänä palkkiona hänelle maksetaan 108 000 EUR eroraha 4 kuukauden ajalta vuonna 2025. Tämä eroraha on suoriteperusteisesti osana tilinpäätöstä 2024, mutta raportoidaan maksuperusteisesti palkitsemisraportilla 2025.

Entinen toimitusjohtaja Jussi Holopainen oli mukana kahdessa suoriteperusteisissa osakepalkkiojärjestelmässä 2023–2025 ja 2024–2026. Jätettyään yhtiön hän ei ole oikeutettu osakepohjaiseen palkkioon näiden osakeohjelmien perusteella.

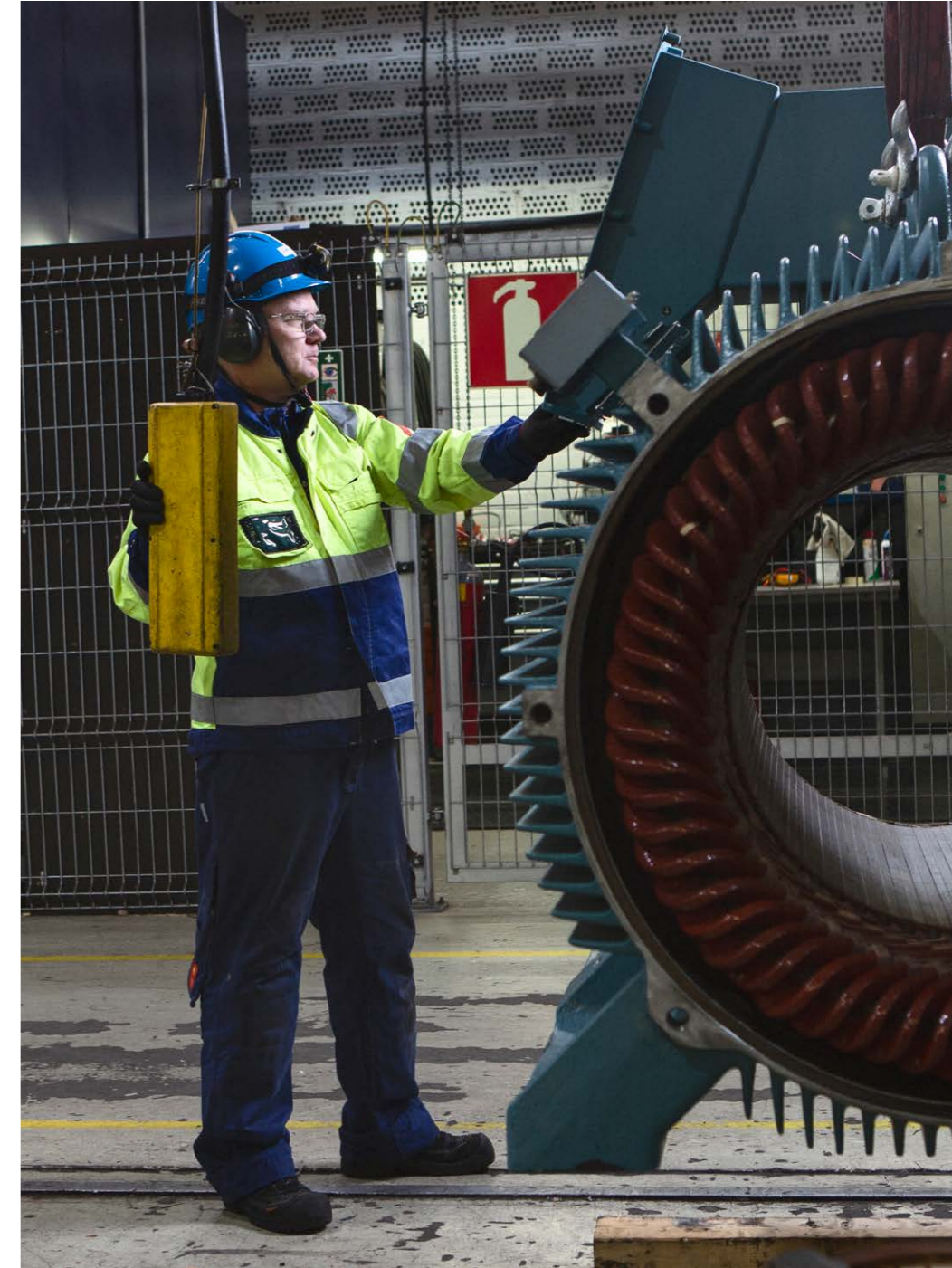
Toimitusjohtajan sijaisen **Juha Silvolan** (4.5.–22.9.2024) kokonaispalkitseminen 107 034 EUR koostui kiinteästä peruspalkasta 106 524 EUR ja luontoiseduista 510 EUR. Kiinteän palkan suhteellinen osuus lisättyinä luontoiseduilla oli 100 % ja muuttuvan palkan osuus 0 % maksetusta kokonaispalkasta.

Uuden toimitusjohtajan **Kari Sundbäckin** (23.9.2024 alkaen) kokonaispalkitseminen 92 000 EUR koostui kiinteästä peruspalkasta 91 935 EUR ja luontoiseduista 65 EUR. Kiinteän palkan suhteellinen osuus lisättyinä luontoiseduilla oli 100 % ja muuttuvan palkan osuus 0 % maksetusta kokonaispalkasta.

Toimitusjohtajan vuoden 2024 lyhyen aikavälin kannustin, jonka ansaintamahdollisuuden maksimi oli 60 % vuosipalkasta, perustui konsernin käyttökatteeseen (painoarvo 70 %), konsernin kassavirtaan (painoarvo 20 %) ja konsernin työturvallisuuteen (painoarvo 10 %). Konsernin kassavirtamittarissa saavutettiin maksimitavoite ja konsernin työturvallisuusmittarissa päästiin minimitalvoitteeseen. Lyhyen aikavälin kannustinpalkkio oli riippuvainen konsernin käyttökateen minimitalvoitteesta, jota ei saavutettu. Koska toimitusjohtaja Kari Sundbäck aloitti yhtiössä 1.9.2024 jälkeen, hän ei olisi ollut oikeutettu lyhyen aikavälin kannustinpalkkioon vuodelta 2024.

Toimitusjohtaja Kari Sundbäck oli mukana kahdessa suoriteperusteisissa osakepalkkiojärjestelmässä 2023–2025 ja 2024–2026. Pitkän aikavälin kannustimista ei ole erääntyviä palkkioita vuonna 2025.

Toimitusjohtajan eläke-etuudet määräytyvät kulloinkin voimassa olevan Suomen lainsäädännön mukaan. Vuonna 2024 toimitusjohtajalla ei ollut lisäeläkettä.





Toimitusjohtajan kokonaispalkitseminen vuonna 2024

Palkitsemiselementti	Kuvaus	Jussi Holopainen 3.5. asti	Juha Silvola 4.5.–22.9.	Kari Sundbäck 23.9. alkaen	Yhteensä
Peruspalkka	Kiinteä palkka, lomakorvaus ja eroraha ¹⁾	402 240	106 524	91 935	600 699
Luontoisedut	Autoetu ja/tai matkapuhelinetu ²⁾	8 104	510	65	8 679
Lyhyen aikavälin kannustimet	Taloudelliseen tulokseen perustuvat (tilikauden aikana maksetut)	77 838	—	—	77 838
Pitkän aikavälin kannustimet	Osakepalkkiojärjestelmä 2023–2025, josta mahdolliset palkkiot 2026 sekä osakepalkkiojärjestelmä 2024–2026, josta mahdolliset palkkiot 2027	—	—	—	—
Yhteensä		488 182	107 034	92 000	687 216

1) Entisen toimitusjohtajan Jussi Holopaisen peruspalkkaan sisältyy lomakorvaus ja eroraha 54 000 EUR. Toimitusjohtajan sijaisen Juha Silvolan lomarahaa on raportoitu johtoryhmän palkkoissa. Uudelle toimitusjohtajalle Kari Sundbäckille ei ole maksettu lomarahaa vuonna 2024.

2) Entisellä toimitusjohtajalla Jussi Holopaisella oli autoetu ja matkapuhelinetu. Toimitusjohtajan sijaisella Juha Silvollalla ja uudella toimitusjohtajalla Kari Sundbäckillä luontoisetuina matkapuhelinetu.

Lyhyen aikavälin kannustimen toteumat ja toimitusjohtajalle maksettavat palkkiot 2024

Mittarit	Painoarvo, %	Toteuma	Toteuma yhteensä, %	Maksimi ansaintamahdollisuus vuosipalkasta, %	Toteuma vuosipalkasta, %	Maksetaan vuonna 2025, EUR
Lyhyen aikavälin kannustin 2024	Konsernin oikaistu käyttökate	70	alle minimin			
	Konsernin kassavirta	20	maksimi	0	60	0
	Konsernin työturvallisuus	10	minimi			

Osakepohjaiset kannustinjärjestelmät

Enersense International Oyj:n hallitus päätti 29.2.2024 uudesta osakepohjaisesta kannustinjärjestelmästä 2024–2026, joka on jatkoa aiemmalle osakepalkkiojärjestelmälle 2023–2025. Osakepalkkiojärjestelmien tarkoituksena on yhdistää omistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet yhtiön arvon nostamiseksi pitkällä aikavälillä sekä sitouttaa avainhenkilöt yhtiöön ja tarjota heille kilpailukykyiset yhtiön osakkeiden ansaintaan ja kertymiseen perustuvat kannustinjärjestelmät.

Palkkiot maksetaan osittain Enersense International Oyj:n osakkeina ja osittain rahana. Palkkioiden rahaosuuksilla pyritään kattamaan palkkioista osallistujille aiheutuvia veroja ja veronluonteisia maksuja. Jos osallistujan työ- tai johtajasopimus päättyy ennen palkkion maksamista, palkkiota ei pääsääntöisesti makseta.

Osakepalkkiojärjestelmä 2023–2025

Osakepalkkiojärjestelmässä 2023–2025 on yksi ansaintajakso, tilikaudet 2023–2025.

Järjestelmässä kohderyhmällä on mahdollista ansaita Enersense International Oyj:n osakkeita suoriutumisen perusteella. Järjestelmän mahdolliset palkkiot maksetaan ansaintajakson päättymisen jälkeen keväällä 2026.

Järjestelmän palkkiot perustuvat yhtiön osakkeen kokonaistuottoon tilikausilta 2023–2025, konsernin kumulatiiviseen euromääräiseen oikaistuun käyttökatteeseen tilikausilta 2023–2025 ja

yhtiön vastuullisuusohjelman toteutukseen. Järjestelmän perusteella maksettavat palkkiot vastaavat arviolta yhteensä enintään 241 100 Enersense International Oyj:n osakkeen arvoa, mukaan lukien myös rahana maksettavan osuuden.

Järjestelmän kohderyhmään kuuluu noin 40 henkilöä mukaan lukien toimitusjohtaja ja muut Enersense International Oyj:n johtoryhmän jäsenet.

Enersense International Oyj:n toimitusjohtajan ja johtoryhmän jäsenen on omistettava vähintään puolet järjestelmän perusteella nettopalkkiona saamistaan osakkeista, kunnes toimitusjohtajan osakeomistuksen arvo yhtiössä vastaa yhteensä hänen edellisen vuoden vuosipalkkaansa ja muun johtoryhmän jäsenen osakeomistuksen arvo yhtiössä vastaa yhteensä puolta jäsenen edellisen vuoden vuosipalkasta. Tämä osakemäärä on omistettava niin kauan kuin jäsenyys johtoryhmässä jatkuu.

Osakepalkkiojärjestelmä 2024–2026

Osakepalkkiojärjestelmässä 2024–2026 on yksi ansaintajakso, tilikaudet 2024–2026.

Järjestelmässä kohderyhmällä on mahdollista ansaita Enersense International Oyj:n osakkeita suoriutumisen perusteella. Järjestelmän mahdolliset palkkiot maksetaan ansaintajakson päättymisen jälkeen keväällä 2027.

Järjestelmän palkkiot perustuvat yhtiön osakkeen kokonaistuottoon tilikausilta 2024–2026, konsernin kumulatiiviseen euromääräiseen käyttökatteeseen tilikausilta 2024–2026 ja yhtiön vastuullisuusohjelman toteutukseen. Järjestelmän perusteella maksettavat palkkiot vastaavat arviolta yhteensä enintään 369 784 Enersense International Oyj:n osakkeen arvoa, mukaan lukien myös rahana maksettavan osuuden.

Järjestelmän kohderyhmään kuuluu noin 40 henkilöä mukaan lukien toimitusjohtaja ja muut Enersense International Oyj:n johtoryhmän jäsenet.

Osakepalkkiojärjestelmässä 2024–2026 palkkioina saatujen osakkeiden omistamisvelvoite on sama kuin osakepalkkiojärjestelmässä 2023–2025

Sitouttava osakepalkkiojärjestelmä 2022–2024

Sitouttavan osakepalkkiojärjestelmän 2022–2024 palkkio perustuu voimassa olevaan työ- tai johtajasopimukseen ja työ- tai toimisuhteen jatkumiseen sitouttamisjaksolla. Palkkio maksetaan 24–36 kuukauden mittaisen sitouttamisjakson päättymisen jälkeen. Järjestelmä on tarkoitettu vain erikseen nimetyille avainhenkilöille.

Vuosina 2022–2024 sitouttavan osakepalkkiojärjestelmän perusteella allokoitavat palkkiot vastaavat yhteensä enintään 10 000 Enersense International Oyj:n osakkeen arvoa, mukaan lukien myös rahana maksettavan osuuden.

OSAKEPOHJAISET KANNUSTINGJÄRJESTELMÄT	SUORITUSPOHJAINEN OSAKEPALKKIO-JÄRJESTELMÄ PSP 2023–2025	SUORITUSPOHJAINEN OSAKEPALKKIO-JÄRJESTELMÄ PSP 2024–2026	SITOUTTAVA OSAKEPALKKO-JÄRJESTELMÄ RSP 2022–2024	OSAKKEET YHTEENSÄ
Järjestelmän perusteella maksettavat maksimipalkkiot	241 000	369 784	10 000	620 784
Järjestelmän kohderyhmä	~ 40 konsernin avainhenkilöä ml. toimitusjohtaja ja johtoryhmän jäsenet	~ 40 konsernin avainhenkilöä ml. toimitusjohtaja ja johtoryhmän jäsenet	Avainhenkilöt	
Hallituksen päätös ohjelmasta	27.2.2023	29.2.2024	28.2.2022	
Palkkion maksu	Vuonna 2026	Vuonna 2027	24–36 kuukauden mittaisen sitouttamisjakson päättymisen jälkeen	
Palkkion ansaintaehdot	Palkkiot perustuvat kolmeen suoritusmittariin vuosina 2023–2025: <ul style="list-style-type: none"> yhtiön osakkeen absoluuttinen kokonaistuotto (TSR), (30 %) konsernin kumulatiivinen euromääräinen oikaistu käyttökate (55 %) yhtiön vastuullisuusohjelman toteutus (15 %) 	Palkkiot perustuvat kolmeen suoritusmittariin vuosina 2024–2026: <ul style="list-style-type: none"> yhtiön osakkeen absoluuttinen kokonaistuotto (TSR), (30 %) konsernin kumulatiivinen euromääräinen oikaistu käyttökate (50 %) yhtiön vastuullisuusohjelman toteutus (20 %) 	Palkkio perustuu voimassa olevaan työ- tai johtajasopimukseen ja työ- tai toimitusohjelman jatkumiseen sitouttamisjaksolla	
	Jos osallistujan työ- tai johtajasopimus päättyy ennen palkkion maksamista, palkkiota ei pääsääntöisesti makseta.			
Palkkion maksutapa	Osittain osakkeina ja osittain rahana (rahaosuuksilla katetaan osallistujille aiheutuvia veroja ja veronluonteisia maksuja)			
Palkkioina saatujen osakkeiden omistamisvelvoite	<ul style="list-style-type: none"> Toimitusjohtajan osakeomistus = edellisen vuoden vuosipalkka Johtoryhmän jäsenen osakeomistus = 50 % edellisen vuoden vuosipalkasta Osakkeet omistettava niin kauan kuin jäsenyys johtoryhmässä jatkuu 			

31.12.2024	PSP 2023–2025	PSP 2024–2026	RSP 2022–2024	OSAKKEET YHTEENSÄ
Osallistujien lukumäärä	22	25	0	
Myönnetyt osakepalkkio-oikeudet sisältäen käteisyyden	141 713	265 129	0	406 842
Toimitusjohtaja	30 000	70 434	0	161 233
Johtoryhmän jäsenet	45 900	99 275	0	145 175
Muut avainhenkilöt	65 813	95 420	0	100 434



www.enersense.fi
Enersense International Oyj
Konepajaranta 2
FI-28100, Pori, Finland
+358 29 020 011