KAUNIS IRON

PRESSMEDDELANDE
30 oktober 2026 09:00:00 CET

Kaunis Iron deltar i forskning om arbetsplatsens roll när livet är svårt

Livet utanför jobbet påverkar också människor på arbetsplatsen. Det är en av utgångspunkterna i forskningsprojektet EU-CoWork, där Kaunis Iron deltar tillsammans med Luleå tekniska universitet. Syftet är att utveckla kunskapen om hur arbetsgivare och kollegor kan stötta medarbetare vid exempelvis allvarlig sjukdom, omsorg om en sjuk närstående, dödsfall och sorg.

Det femåriga projektet samlar arbetsplatser och forskare från flera olika universitet i Sverige, Belgien, Österrike, Grekland och Storbritannien. Kaunis Iron är tillsammans med en gruva i Österrike en av två deltagande gruvverksamheter.

Kaunis Iron blev aktuellt för projektet utifrån bland annat bransch och företagets storlek. Inför urvalet hade forskarna också skaffat sig en bild av verksamheten genom bland annat webbplats och sociala medier.
– När vi läste på om Kaunis Iron fick vi bilden av ett nytänkande företag med ambitionen att vara en modern arbetsgivare. Att social hållbarhet är en del av företagets hållbarhetsarbete såg vi också som en bra grund för projektet, säger Malin Eneslätt, universitetslektor vid Luleå tekniska universitet och facilitator för den samskapande processen inom EU Co-Work.

För Kaunis Iron är projektet en del av det långsiktiga arbetet med arbetsmiljö, kultur och ansvar för varandra i vardagen.
– Jobbet har en stor plats i många människors liv och då är det naturligt att arbetsgivaren också har en roll när någon går igenom en svår period. Vi är vana vid att göra anpassningar när någon till exempel har en fysisk skada, men behöver bli bättre på att möta även sådant som inte syns lika tydligt, säger Hans Djurberg, hållbarhetschef på Kaunis Iron.

Stöd när livet blir svårt
Genom intervjuer, workshops och enkäter har medarbetare, chefer och skyddsombud fått dela erfarenheter och perspektiv kring stöd, bemötande och arbetsplatsens betydelse när någon går igenom en svår period i livet, både för den som drabbas och för personer runt omkring.

I enkäten svarar många att kollegor och gemenskapen på arbetsplatsen betyder mycket i vardagen. Samtidigt visar resultaten att det fortfarande finns situationer där både chefer och arbetsplatsen behöver bli bättre rustade att möta människor när livet blir svårt.
– Behoven är väldigt individuella och det finns inte en lösning som passar alla. För vissa kan jobbet vara en tillflyktsort och ge en stunds avlastning genom att man får tänka på något annat. Därför behöver vi vara lyhörda och anpassa stödet efter personen och situationen, säger Hans.

Som en del av arbetet har Kaunis Iron bland annat vidareutvecklat ett internt stödmaterial kring svåra situationer som kan uppstå i livet, till exempel vid sorg, dödsfall eller långvarig sjukdom. Det kan handla om hur kontakten med en medarbetare som är hemma under en längre period kan hållas levande eller hur stöd kan ges i situationer som ofta är både känsliga och komplexa.

Samtidigt finns en tydlig koppling till säkerhetsarbetet.
– I en gruvverksamhet är säkerhet en självklar del av vardagen. För att skapa en trygg och säker arbetsmiljö behöver vi också ta hänsyn till de psykosociala faktorerna. Går man igenom något svårt privat kan det påverka hur man mår och fungerar även på jobbet. Arbetsplatsen ska inte ta rollen som vårdgivare eller terapeut, men vi kan vara viktiga som medmänniskor och som arbetsgivare, säger Hans.

Perspektiv från andra verksamheter
En viktig del av projektet handlar också om att få ta del av andra verksamheters erfarenheter och perspektiv. Deltagarna möts för att diskutera arbetssätt, utmaningar och erfarenheter kopplade till arbetsmiljö och stöd i svåra situationer.
– Det har varit väldigt värdefullt att lyssna på hur andra resonerar och har tänkt kring de här frågorna. Vi får stöd från forskarteamet, men också inspiration och idéer från andra företag runt om i Europa, säger Hans.

Arbetet fortsätter
Nästa steg i projektet är en uppföljande enkät bland medarbetarna. Syftet är att följa utvecklingen över tid och se om något har förändrats sedan den första undersökningen.

Erfarenhetsutbytet med de andra deltagande arbetsplatserna fortsätter också. Två representanter från varje arbetsplats deltar i återkommande träffar två till tre gånger per år för att lära känna varandra, dela erfarenheter och inspireras i det fortsatta arbetet.
– Det här är frågor som kräver både eftertanke och fingertoppskänsla. Vi behöver vidareutveckla det som redan fungerar och fortsätta vara utforskande. Det här är inget vi blir klara med och kan bocka av, utan handlar om ständiga förbättringar, avslutar Hans.

Läs mer om forskningsprojektet

Kontakt
Hans Djurberg
Hållbarhetschef, Kaunis Iron
Telefon: 070-640 65 89
E-post: **hans.djurberg@kaunisiron.se**

Bifogade bilder
Kaunis Iron