

CARASENT

ÅRSREDOVISNING 2025



INNEHÅLL

VD:s kommentar	3
Om Carasent 2025	4
Förvaltningsberättelse	8
Rapport om bolagsstyrning	18
Finansiella rapporter	28

VD:s KOMMENTAR

2025 blev ett starkt år för Carasent. Nettoomsättningen ökade med 25 procent till 343,8 MSEK och den organiska tillväxten uppgick till 14 procent. Våra återkommande intäkter (ARR) uppgick till 326 MSEK vid utgången av 2025, en tillväxt på 15 procent organiskt. Samtidigt förbättrades lönsamheten tydligt: EBITDA marginal steg till 21 procent (15) och EBITDAC marginalen till 10 procent (0) (justerat för engångskostnader förra året). Att en stor del av den organiska tillväxten föll ned på sista raden visar att affären skalar när vi växer med kostnadsdisciplin.

En tydlig höjdpunkt under året var implementeringen av Volvat – ett av de mest omfattande projekten i Carasents historia. Vi konverterade cirka 30 miljoner journaler från fem system, aktiverade omkring 3 000 användare och levererade ny funktionalitet som även andra kunder kan dra nytta av. Volvat är nu i drift enligt plan och den erfarenhet vi byggt upp stärker oss i kommande projekt.

Vi tecknade även avtal med vårdkoncernen Medtanken under året, som valt att byta till Webdoc i nio primärvårdskliniker i Västra Götalandsregionen. Regionen har dessutom valt att avbryta Millennium projektet, vilket har minskat osäkerheten för många vårdgivare i VGR och skapat en mer förutsägbar framtid.

Under sommaren genomförde vi en nödvändig omstrukturering i Norge där vi slog samman två verksamheter och minskade personalkostnaderna. Åtgärden var viktig för att vända en längre period av svag utveckling i Ad Opus och skapa en mer fokuserad leveransorganisation. Jag tror fortsatt starkt på att vår nya produkt, Ad Opus Web, skall vända omsättningsutvecklingen och de kunder som nu är live i den är mycket positiva.

AI är ett område där både möjligheter och krav ökar snabbt i vår sektor. Vår strategi är att addera AI funktionalitet stegvis och samtidigt hålla en hög ribba för kvalitet, spårbarhet och regelefterlevnad. Vi kan inte ha avbrott eller kvalitetsbrister i verksamhetskritiska system. Under året har vi tagit stora framsteg: Webdoc har nu en inbyggd AI-lösning för automatisk sammanfattning av patientbesök vilket vi kontinuerligt kommer att utöka för att inkludera mer funktionalitet. Vi ser inget behov av att vara först i allt – i en långsam marknad kan vi vara en snabb följare och lansera när vi vet att lösningarna håller och används.

Vår marknad präglas av hög inlåsning. EHR system är kritiska plattformar med många integrationer, arbetsflöden och tuffa juridiska krav. I praktiken utgör kostnaden för journalsystemet ofta bara 1–2 procent av vårdgivarens intäkter, vilket gör att beslut sällan drivs av pris. Tillsammans med fortsatt lågt kundbortfall och en nettointäktsretention på 110 procent visar det att vår position är robust – och att vi har goda förutsättningar att leverera nya intilliggande verktyg över tid.

I Tyskland har vi under året byggt upp en kommersiell organisation och tagit viktiga steg mot en bredare lansering av Webcur, vår modernare och modulära produkt för den tyska marknaden. Data-AL växer lite men bidrar med mycket god underliggande lönsamhet och viktig lokal kunskap. Den totala tillväxten i Tyskland väntas vara låg under 2026 medan vi bygger pipeline och färdigställer utrullningen, samtidigt som vi stärker organisationen för att kunna öka takten när produkten lanseras i större skala.

Under året initierade vi ett återköpsprogram och vi fortsätter att utvärdera kapitalallokering mellan selektiva förvärv och återköp utifrån avkastning och risk.

In i 2026 är fokus att fortsätta stärka våra produkter så att användarna kan hjälpa fler patienter och lägga mindre tid på administration, samtidigt som vi bygger vidare på förbättrad lönsamhet. Vi förstärker försäljningen i både Sverige och Tyskland och delar tydligare upp arbetet mellan merförsäljning och nyförsäljning. Med en stark grund, tydliga prioriteringar och lärdomarna från årets stora leveranser går vi in i nästa år med god energi och ett tydligt genomförandefokus.

Jag vill rikta ett stort tack till alla våra engagerade medarbetare som gjort dessa framsteg möjliga, till våra kunder som varje dag använder våra lösningar för att leverera bättre vård, och till våra aktieägare för deras fortsatta stöd. Det blir ett spännande 2026.

Daniel Öhman
VD

OM CARASENT



Carasent är en helhetsleverantör som erbjuder molnbaserade EHR-lösningar och plattformstjänster för olika verksamheter inom hälso- och sjukvårds-sektorn.

Koncernen har en decentraliserad organisations-struktur, vilket speglar övertygelsen om att framgång bygger på en djup förståelse för kundernas behov. Denna struktur tillåter varje enhet att specialisera sig på sin kärnprodukt och sina tjänster, och att vara experter inom sina specifika områden.

Carasents mission är att driva effektivitet och kvalitet inom hälso- och sjukvården. Bolagets produktportfölj omfattar digitala journalsystem (EHR-programvara) och andra affärskritiska verktyg och tjänster (plattformstjänster) som minskar onödig administration och effektiviserar vårdflöden genom digitalisering och automatisering.

Carasent har gjort flera strategiska förvärv och erbjuder idag en bred portfölj av innovativa lösningar som tillgodoser de särskilda behoven hos olika vårdgivare, och inom flera vårdsegment, i hela Europa.

Carasents affärsmodell är stabil och skalbar då den till stor del bygger på återkommande intäkter från SaaS-lösningar.

Carasent befinner sig på en mycket spännande resa inom e-hälsosektorn och vår ambition är att fortsätta expandera vår verksamhet både organiskt och genom förvärv.

Nyckeltal 2025

25 %

Tillväxt

14 %

Organisk tillväxt

15 %

Organisk ARR tillväxt

21 %

EBITDA
marginal

10 %

EBITDAC
marginal

HÖJDPUNKTER 2025

Q1

Carasent beslutade om en selektiv förvärvsagenda där koncernen kommer att balansera strategiska förvärvsmöjligheter med aktieåterköp. Möjligheten att genomföra ett eller flera av dessa kommer styra storleken på varje års återköp.

Q2

Vid årsstämman beslutades om omval av styrelseledamöterna Tomas Meerits, Camilla Skoog och Henric Carlsson. Dessutom valdes även Cecilia Lager, Johan Källblad och Carol Wildhagen som nya styrelseledamöter.

En absolut höjdpunkt i Q2 var att vårdkoncernen Medtanken har tecknat avtal om att byta till Webdoc i 9 primärvårdskliniker i VGR. Detta är första vårdgivaren i primärvården i VGR att byta till Webdoc sedan 2018 då man tog beslut om Millennium.

Q3

Den 7 juli publicerade Carasent en reviderad prognos för 2025 då intäkterna under H1 var något lägre än förväntat och lönsamheten påverkas också av extra kostnader jämfört med tidigare kommunicerade mål.

Carasent publicerade också nya långsiktiga finansiella mål på medellång sikt för intäkts- tillväxt och lönsamhet, baserat på nya affärer på försäljnings- sidan, en befintlig intäkts- backlog och stark skalbarhet.

Med stöd av bemyndigandet från årsstämman beslutade styrelsen i Carasent att inleda ett återköpsprogram om 150 MSEK avseende egna aktier.

Under det tredje kvartalet återköpte Carasent 2 387 956 aktier till ett totalt belopp om 69,2 MSEK.

Q4

Det finansiella resultatet avslutades i linje med de uppdaterade målen för 2025, både vad gäller intäkter och vinst.

Under det fjärde kvartalet återköpte Carasent 1 468 136 aktier till ett totalt belopp om 39,3 MSEK. Totalt i 2025 återköpte Carasent 3 856 092 aktier till ett totalt belopp om 108,4 MSEK.

Vår bakgrund

Vår omfattande kunskap inom olika hälso- och vårdsegment hjälper oss att identifiera problem, synergier och lösningar för hela ekosystem snarare än enskilda delar. Vi tror på nära kundrelationer, och våra utvecklingsprocesser och tjänster baseras på verkliga användningsfall samt branschens faktiska krav och behov.

Vår organisation

Vår decentraliserade organisationsstruktur speglar vår övertygelse om att vår framgång bygger på en djup förståelse för kundernas behov. Vi vill ge varje företag inom vår koncern förutsättningar att fokusera på sina kärnprodukter och tjänster samt vara experter inom sina respektive områden.

Vår mission

Vår mission är att driva effektivitet och kvalitet inom vården. Våra produkter och lösningar är utvecklade för att minimera administrativt arbete som inte tillför värde och för att ge tillgång till data och insikter. Detta gör det möjligt för våra kunder att fokusera på sitt kärnuppdrag: att förebygga sjukdom där det är möjligt och att erbjuda högkvalitativ vård när det behövs.

CARASENTAKTIEN

CARASENTAKTIEN

Carasent AB (publ) är ett svenskt publikt bolag med aktien noterad på Nasdaq Stockholm. I detta avsnitt sammanfattas aktiens kursutveckling och omsättning under året samt ägar- och ägarstruktur per balansdagen.

AVKASTNING

Årets lägsta aktiekurs på 20,07 kr noterades när börsen stängde den 4 april. Därefter ökade kursen fram till årets slut. Carasents aktie ökade i pris under andra halvåret, och nådde ett årsbästa på 30,55 kr den 7 juli 2025.

Totalt ökade Carasents aktiekurs med 23,65 procent under 2025. Kursen steg med 5,25 kr – från 22,2 till 27,45 kr. För jämförelse ökade Stockholmsbörsen som helhet (OMXSPI) med 9,54 procent, vilket innebär att Carasents kursutveckling överträffade börsen under 2025.

OMSÄTTNING

Den totala omsättningen i Carasents aktie – inkluderat samtliga handelsplatser, listade såväl som olistade – uppgick till 51 miljoner aktier under 2025.

ÄGARE OCH ÄGARSTRUKTUR

Antalet aktieägare uppgick den 31 december 2025 till 3 417. 82 procent av dessa var fysiska personer. De fysiska personerna kontrollerade 19 procent av antalet aktier, medan juridiska personer kontrollerade resterande 81 procent. Av det totala aktiekapitalet ägde svenska aktieägare 61 procent och utländska 39 procent av det totala aktiekapitalet.

Största aktieägarna 2025-12-31	Antal aktier	Ägarandel
1 Vitruvian Partners	13 850 332	19 %
2 Handelsbanken Fonder	5 382 492	7 %
3 Carasent	3 856 092	5 %
4 Andra AP-fonden	3 150 000	4 %
5 Avanza Pension	3 026 917	4 %
6 Schroders	3 000 000	4 %
7 Niclas Hugosson	2 552 417	4 %
8 Consensus Asset Management	2 530 000	3 %
9 Swedbank Robur Fonder	2 055 000	3 %
10 Norges Bank Investment Management	1 999 571	3 %
Ägarlista topp 10	41 402 821	57 %
Övriga	30 921 960	43 %
Totalt	72 324 781	100 %

Geografisk fördelning	Antal aktier	Ägarandel
Sverige	44 203 827	61%
Storbritannien	16 851 454	23%
Norge	4 623 136	6%
Finland	2 894 274	4%
Tyskland	378 046	1%
Övriga	3 374 044	5%
Totalt	72 324 781	100 %

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Styrelsen och verkställande direktören för Carasent AB (publ), organisationsnummer 559478-3440, registrerat i Sverige med säte i Stockholm, avger härmed sin förvaltningsberättelse för verksamhetsåret 2025.

Carasent AB (publ) är moderbolag för Carasent koncernen. Carasent AB (publ) är noterade på Nasdaq Stockholm, Small Cap-listan.

OM CARASENT

Carasent är en helhetsleverantör som erbjuder molnbaserade EHR-lösningar och plattformstjänster för olika verksamheter inom hälso- och sjukvårdssektorn. Med Webdoc som den ledande produkten, erbjuder Carasent ett brett ekosystem av tjänster, inklusive lösningar för patientkommunikation och affärsintelligen.

Koncernen har en decentraliserad organisationsstruktur, vilket speglar övertygelsen om att framgång bygger på en djup förståelse för kundernas behov. Denna struktur tillåter varje enhet inom Bolaget att specialisera sig på sin kärnprodukt och sina tjänster, och att vara experter inom sina specifika områden.

PRODUKTER

Bolagets produktportfölj är omfattande och inkluderar olika produkter, vilka var och en är baserade på sin egen tekniska grund och skräddarsydd för att möta specifika behov inom hälso- och sjukvårdssektorn.

Produktportföljen kan delas in i två typer av programvarulösningar: EHR-programvaror och plattformstjänster. Inom kategorin EHR-programvaror återfinns Webdoc, Webcur, Metodika, Ad Curis, Ad Opus och Data-AL. Plattformstjänster inkluderar Medrave, Vårdrummet, Ad Voca och HPI Plustoo.

Samtliga produkter skapar tillsammans ett heltäckande tjänsteutbud som är anpassat för att möta kraven på digitalisering och skiftande behov på marknaden. Produkterna befinner sig på olika mognadsstadium i sin utvecklingscykel och är utformade för sina specifika kundsegment och användarbehov

Patientplattformarna Vårdrummet och Ad Voca säljs, levereras och underhålls i regel tillsammans med en bestämd EHR-programvara. Det är också vanligt förekommande att kunder som använder sig av EHR-programvaran Webdoc också använder plattformstjänsten Medrave.

Flera vårdverksamheter inom företagshälsovård har även nytta av plattformstjänsten HPI Plustoo. Kundöverlappning är således vanligt förekommande, trots att Koncernen riktar sig mot ett antal olika kundsegment med sin diversifierade produktportfölj. Utöver de egna produkterna har Bolaget ett nätverk av partnerprodukter som nästan uteslutande säljs till de kunder som använder journalsystemet Webdoc.

STYRKOR OCH KONKURRENSFÖRDELAR

Carasents mission är att driva effektivitet och kvalitet inom hälso- och sjukvården. Bolagets produktportfölj omfattar digitala journalsystem (EHR-programvara) och andra affärskritiska verktyg och tjänster (plattformstjänster) som minskar onödig administration och effektiviserar vårdflöden genom digitalisering och automatisering.

Bolaget har gjort flera strategiska förvärv och erbjuder idag en bred portfölj av innovativa lösningar som tillgodoser de särskilda behoven hos olika vårdgivare, och inom flera vårdsegment, i hela Europa. Carasents affärsmodell är stabil och skalbar då den till stor del bygger på återkommande intäkter från SaaS-lösningar.

Carasent som bolag präglas av ett starkt engagemang och en utpräglad innovationskultur, med primärt fokus på att förbättra tillgängligheten och servicenivån för både patienter och vårdgivare. Bolaget värderar nära relationer med sina kunder högt vilket tar sitt uttryck i att samtliga utvecklingsinitiativ är grundade på faktiska användningsfall och branschens behov.

Med en djup kompetens om processer och utmaningar inom olika segment av hälso- och sjukvården, har Carasent förmågan att identifiera och adressera problem på ett holistiskt sätt, och hitta synergier och lösningar för hela ekosystemet snarare än för isolerade delar.

FLERÅRSÖVERSIKT

MSEK	Jan-Dec 2025	Jan-Dec 2024	Jan-Dec 2023	Jan-Dec 2022
Årligen återkommande intäkter (ARR)	326,4	287,0	235,2	205,6
Organisk ARR tillväxt	15%	13%	13%	13%
Nettoomsättning	343,8	275,3	245,0	205,4
Tillväxt	25%	12%	20%	52%
Bruttovinst	289,0	232,7	198,6	167,8
Bruttomarginal	84%	85%	81%	83%
Rapporterad EBITDA	73,3	11,6	13,5	34,4
Engångskostnader	0,0	30,6	8,0	14,2
Justerad EBITDA	73,3	42,2	21,4	48,7
Justerad EBITDA-marginal	21%	15%	9%	24%
Rörelseresultat	9,4	-54,5	-77,9	-1,4
Rörelsemarginal	3%	-20%	-31%	-1%
Rapporterad EBITDAC	33,7	-29,8	-52,3	-50,9
Rapporterad EBITDAC-marginal	10%	-11%	-21%	-25%
Periodens resultat	34,7	-42,3	-45,3	32,8
Resultat per aktie	0,50	-0,59	-0,63	0,41

HÄNDELSE AV VÄSENTLIG BETYDELSE SOM INTRÄFFAT UNDER 2025

ÅTERKÖPSPROGRAM AV AKTIER

I juli 2025 inledde bolaget det återköpsprogram av egna aktier som offentliggjordes i pressmeddelandet den 10 juli 2025, med en maximal omfattning om 150 MSEK. Totalt i 2025 återköpte Carasent sammanlagt 3 856 092 aktier till ett totalt belopp om 108,4 MSEK. Syftet med programmet är att optimera bolagets kapitalstruktur och skapa flexibilitet för framtida värdeskapande. Efter genomförda återköp uppgår det totala antalet aktier till 68 468 689 exklusive egna aktier.

FÖRÄNDRINGAR I STYRELSEN

Vid årsstämman den 23 april 2025 beslutades om omval av styrelseledamöterna Tomas Meerits, Camilla Skoog och Henric Carlsson för tiden intill slutet av årsstämman 2026. Dessutom valdes även Cecilia Lager, Johan Kallblad och Carol Wildhagen in för tiden intill slutet av årsstämman 2026. Tomas Meerits valdes till styrelseordförande för samma period.

FINANSIELLA MÅL OCH UTFALL FÖR 2025

Den 7 juli publicerade Carasent reviderade mål för 2025. De reviderade finansiella målen var intäkter av cirka 345–350 miljoner SEK, EBITDA cirka 75 miljoner SEK och EBITDAC på cirka 35 miljoner. Resultatet för 2025 låg i linje med de uppdaterade finansiella målen. Intäkterna uppgick till 344 miljoner kronor, EBITDA på 73 miljoner och EBITDAC på 34 miljoner.

NYA FINANSIELLA MÅL PÅ MEDELLÅNG SIKT

Carasent publicerade också nya finansiella mål på medellång sikt för intäktstillväxt och lönsamhet den 7 juli.

Vårt mål är en genomsnittlig årlig organisk intäktstillväxt på 15 procent från 2026 till 2028, en EBITDA-marginal på 35 procent till 2028 och en capex på medelhöga till höga ensiffriga tal procent av intäkterna.

KONCERNENS UTVECKLING UNDER 2025

NETTOOMSÄTTNING OCH RESULTAT

Koncernens nettoomsättning uppgick till 343,8 MSEK under 2025, en ökning med 25% jämfört med 275,3 MSEK under samma period 2024. Omsättningstillväxten drevs av en organisk tillväxt på 14 % (konstant valuta) och förvärvet av Data-AL som konsoliderades från början av november 2024.

Bruttovinst uppgick till 289,0 MSEK under 2025, en ökning med 56 MSEK eller 24% jämfört med föregående år. Ökningen av bruttovinsten tillskrivs intäkstillväxten på 25%. Förvärvet av Data-AL hade en marginell utspädande effekt på bruttomarginalen. Bruttomarginalen minskade med 0,4 procentenheter till 84,1 % under 2025 jämfört med 84,5 % under 2024.

Personalkostnaderna uppgick till 165,4 MSEK under 2025, en ökning med 18% jämfört med samma period föregående år. Drivkraften är främst förvärvet av Data-AL utöver årliga löneökningar.

Övriga drifts- och administrationskostnader för Koncernen uppgick till 50,3 MSEK under 2025, en reduktion med 38% jämfört med 81,1 MSEK under samma period föregående år. Reduktionen berodde främst på 28,9 MSEK i transaktionskostnader av engångskaraktär som vi hade förra året.

Koncernens resultat före räntor, skatter och avskrivningar (EBITDA) uppgick till 73,3 MSEK under 2025, jämfört med 11,6 MSEK under samma period 2024.

Justerad EBITDA uppgick till 73,3 MSEK under 2025, jämfört med 42,2 MSEK under samma period 2024. Justerad EBITDA är samma som EBITDA under 2025 eftersom vi inte hade några kostnader som justerats under 2025.

Koncernens resultat före räntor och skatt (EBIT) uppgick till 9,4 MSEK under 2025, jämfört med -54,5 MSEK under samma period 2024. Justerat resultat före räntor och skatt (justerad EBIT) uppgick till -18,8 MSEK jämfört med -11,1 MSEK 2024.

Justerad EBIT är justerad för PPA-relaterade avskrivningar på 9,4 MSEK under perioden.

Årets resultat uppgick till en nettoresultat om 34,7 MSEK i 2025, jämfört med ett nettoresultat om -42,3 MSEK under 2024.

KONCERNENS LIKVIDITET, KASSAFLÖDE OCH FINANSIELL STÄLLNING

Kassaflödet från den löpande verksamheten uppgick till 40,4 MSEK under 2025, jämfört med 37,7 MSEK samma period föregående år. Ökningen drevs av den positiva utvecklingen i lönsamhet, medan rörelsekapitalet hade en negativ effekt under året. En del av noteringskostnaderna var fortfarande utestående vid årets slut 2024, vilket ökade leverantörsskulderna vid årets slut och minskade kassaflödet under innevarande period.

Kassaflödet från investeringar uppgick till -36,0 MSEK under 2025 jämfört med -120,1 MSEK samma period föregående år. Investeringar i materiella och immateriella tillgångar uppgick till 41 MSEK under 2025. Investeringar i materiella anläggnings-tillgångar uppgick till 1,3 MSEK. Aktiverad utveckling uppgick till 39,6 MSEK (41,4), en minskning med 4% jämfört med 2024.

För helåret uppgick kassaflödet från finansierings-verksamheten till -122,2 MSEK under 2025 och -16,4 MSEK under 2024. Nettoförändringen av likvida medel uppgick till -124,1 MSEK för 2024 och -105,5 SEK för 2025. Likvida medel uppgick till 139,5 MSEK vid utgången av 2025.

MEDARBETARE

Per 31.12.2025 har Carasent 196 anställda som är stationerade på kontor i Göteborg, Stockholm, Oslo och Dale (Norge), och Neu-Ulm (Tyskland), med huvudkontoret beläget i Göteborg.

Riktlinjer för ersättning till ledande befattnings-havare samt information om ersättning till vd och ledande befattningshavare finns under not 5 i årsredovisningen 2025.

MODERBOLAGETS UTVECKLING

MODERBOLAGETS NETTOOMSÄTTNING
OCH RESULTAT

Moderbolagets bruttoresultat uppgick till 19,1 MSEK under 2025, en minskning med 6 MSEK jämfört med samma period föregående år. Rörelseresultatet uppgick till -9,1 MSEK under 2025, en minskning jämfört med -19,2 MSEK under samma period 2024. Årets resultat uppgick till -2,6 MSEK under 2025, en minskning jämfört med -1,4 MSEK under samma period 2024.

MODERBOLAGETS LIKVIDITET,
KASSAFLÖDE OCH FINANSIELL STÄLLNING

Kassaflödet från den löpande verksamheten uppgick till -24,2 MSEK under 2025. Kassaflödet från investeringar uppgick till 11,3 MSEK under 2025 jämfört med -196,9 MSEK samma period föregående år. För helåret uppgick kassaflödet från finansieringsverksamheten till -97,5 MSEK under 2025 och 0,1 MSEK under 2024.

AKTIEKAPITAL OCH ÄGARFÖRHÅLLANDEN

Moderbolagets aktier är registrerade på Nasdaq Stockholms huvudlista.

Enligt Bolagets bolagsordning får aktiekapitalet inte understiga 500 000 SEK och inte överstiga 2 000 000 SEK, och antalet aktier får inte understiga 72 000 000 och inte överstiga 288 000 000.

Efter den sammanläggning med efterföljande uppdelning som beslutades av bolagsstämman den 30 augusti 2024 uppgår antalet emitterade aktier till 72 324 781, se tabellen "Aktiekapitalets utveckling" för mer information. Per den 31 december 2025 har Bolaget således emitterat totalt 72 324 781 aktier och aktiekapitalet uppgår till 500 000 SEK. Under räkenskapsåret 2025 har aktiekapitalet inte förändrats. Aktierna är denominerade i SEK och varje aktie har ett kvotvärde om 0,006913 SEK.

Bolaget innehade per den 31 december 2025 totalt 3 856 092 egna aktier, vilket innebär att antalet utestående aktier uppgår till 68 468 689 exklusive egna aktier. Egna aktier berättigar inte till utdelning och medför inte rösträtt vid bolagsstämma.

Bolaget har en (1) aktieserie, där varje aktie berättigar ägaren till en röst vid bolagsstämma. Vid årsskiftet innehade den enskilt största aktieägaren, Vitruvian Partners, 19 procent av aktierna. Se avsnittet "Carasentaktien" för ytterligare information om aktien och aktieägare.

VERKSAMHET INOM FORSKNING OCH UTVECKLING

Innovation och en hög förnyelsetakt i Carasents kunderbjudande är avgörande för den fortsatta framgången. Produktutveckling bedrivs inom Carasent AB (publ) samt dotterbolagen Medrave Software AB, Carasent Sverige AB , Carasent Norge AS, Data-AL GmbH, Metodika AB och HPI Health Profile Institute AB. Verksamheten omfattar både löpande förbättringar av befintliga produktområden och utveckling av nya tjänster och produkter. En offensiv utvecklingsverksamhet är en viktig del av Carasents strategi och avgörande för att bolaget ska kunna uppnå sina finansiella mål och stärka sin position på marknaden. Under året har totalt 39,6 (41,3) MSEK investerats i aktiverade utvecklingskostnader. Aktiveringsprincipen beskriv i not 12.

FILIALER UTOMLANDS

Carasent AB (publ) bedriver affärsverksamhet som har överförts från Carasent ASA genom Bolagets norska filial. Den norska filialen kommer att fortsätta de befintliga norska skattepositionerna för den överlåtande enheten.

Därför krävs korrekt underhåll av filialen för att skydda de befintliga norska skattemässiga förlusterna i Koncernen.

AKTIEKAPITALET'S UTVECKLING

Tidpunkt för beslut	Händelse	Förändring i antal aktier och röster	Antal aktier och röster efter transaktionen	Aktiekapital (SEK)		Kvotvärde
				Förändring	Totalt	
25 mars 2024	Bildande	500 000	500 000	500 000	500 000	1
30 augusti 2024	Sammanläggning av aktier	499 999	1	-	500 000	500 000
30 augusti 2024	Uppdelning av aktier	72 324 780	72 324 781	-	500 000	0,006913

VÄSENTLIGA RISKER OCH OSÄKERHETER

Styrningen av Carasent grundas på företagets bolagsordning, Aktiebolagslagen och andra tillämpliga svenska och utländska lagar och regler, samt interna styrdokument. Carasent definierar risk som något som kan påverka företagets målluppfyllelse på ett negativt sätt.

Den interna styrningen bygger på att Carasent effektivt och lämpligt ska kunna upptäcka, förebygga och hantera de risker som verksamheten är exponerad mot.

BRANSCH- OCH MARKNADSRISKER

Risker relaterade till hälso- och sjukvårdssektorn

Carasent erbjuder produkter till både privata och offentliga hälso- och sjukvårdssektorer. Den privata sektorn finansieras huvudsakligen genom offentlig finansiering, försäkringar eller privata betalningar, vilket gör sektorn känslig för politiska beslut och regeländringar.

I Sverige debatteras frågan om vinster i välfärden regelbundet, och förändrade regler kan begränsa privata vårdföretags möjligheter att generera eller överföra vinster. Om offentligt finansierad privat vård begränsas eller upphör kan Carasent förlora viktiga kundsegment, vilket skulle minska omsättningen och kassaflödet. I ett sådant scenario kan bolaget behöva omorganisera och fokusera på andra marknader.

Till exempel kan regioners beslut om gemensamma journalsystem, som i Västra Götaland och Skåne, begränsa marknaden för Carasents produkter. Plötsliga förändringar inom den offentliga sektorn kan vara svåra att förutse och kan ha en betydande negativ inverkan på bolagets resultat och finansiella ställning.

Risker relaterade till teknisk utveckling

Den pågående digitala transformationen inom hälso- och sjukvårdssektorn skapar ökad efterfrågan på kostnadseffektiva och innovativa teknologier, inklusive lösningar som använder artificiell intelligens (AI) och dataanalys. Carasent behöver anpassa sina produkter till denna utveckling för att behålla sin konkurrenskraft.

Misslyckas Carasent med att implementera ny teknik eller möta marknadens krav, finns risken att företagets lösningar ersätts av mer avancerade alternativ från konkurrenter.

Detta skulle kunna leda till minskad efterfrågan, lägre intäkter och en försvagad marknadsposition.

Risker relaterade till efterfrågan och makroekonomiska faktorer

Carasents efterfrågan drivs av demografiska och ekonomiska faktorer, såsom en åldrande befolkning och ökande vårdbehov. Dock kan efterfrågan minska om exempelvis en friskare äldre befolkning eller makroekonomiska faktorer som inflation och budgetnedskärningar påverkar vårdinvesteringarna negativt.

Ekonomiska nedgångar kan försämra Carasents intjäningsförmåga och kräva kostsamma produktutvecklingsinsatser för att möta förändrade marknadsbehov. Därför är det centralt att bolaget kontinuerligt övervakar trender och anpassar sin strategi för att hantera dessa risker.

OPERATIONELLA RISKER

Risker relaterade till tillväxtstrategi och företagsförvärv

Carasents tillväxtstrategi bygger på att utveckla nya produkter och tjänster, nå nya kundsegment och expandera till nya marknader, både genom organisk tillväxt och strategiska förvärv. Det finns risk att strategin inte realiseras, exempelvis på grund av konkurrens, teknologisk utveckling eller politiska förändringar.

Sedan 2020 har Carasent förvärvat sex bolag, senast Data-Al GmbH i Tyskland. Förvärv innebär dock risker såsom svårigheter med integration, outredda legala och finansiella risker samt kostsamma juridiska processer. Misslyckade förvärv eller bristande tillväxt kan påverka bolagets marknadsposition, intäkter och marginaler negativt.

Risker relaterade till samarbetspartners och produktutveckling

Carasents framgång är beroende av lämpliga samarbetspartners för att integrera ny teknik i produktutbudet och agera som en helhetsleverantör inom EHR-lösningar. Misslyckas bolaget med att hitta eller behålla samarbetspartners kan produktutvecklingen försenas eller påverkas negativt, vilket riskerar att göra produkterna mindre konkurrenskraftiga.

Det finns även risk att produktutveckling inte når planerade mål på grund av tekniska hinder, marknadsfelbedömningar eller konkurrenters bättre lösningar. Detta kan leda till förlorade marknadsandelar och ökade investeringskostnader för att behålla konkurrenskraften.

Risker relaterade till medarbetare och nyckelkompetens

Carasent är beroende av kompetensen hos sin ledning och nyckelmedarbetare, särskilt inom områden som hälsovård och programutveckling. Förlust av nyckelpersonal eller svårigheter att rekrytera medarbetare med rätt expertis kan negativt påverka bolagets produktutbud, affärsmål och marknadsposition.

För att minimera dessa risker är det viktigt att Carasent upprätthåller strategier för att attrahera och behålla talanger, inklusive en stark företagskultur, konkurrenskraftiga villkor och möjligheter till utveckling. Misslyckande med detta kan leda till en försvagad finansiell ställning och försämrade verksamhetsförutsättningar.

Carasent är föremål för risker som relaterar till varumärke och renommé

Carasents renommé är en central tillgång som spelar en avgörande roll i Bolagets förmåga att differentiera sina lösningar, produkter och tjänster från konkurrenternas erbjudanden. Ett starkt renommé är inte enbart en fördel i marknadsföringssammanhang, utan fungerar även som en katalysator för att upprätthålla och attrahera kunder, anställda och leverantörer inom de marknader där Carasent är verksam. Carasents renommé kan dessutom vara en viktig faktor för säljare av verksamheter som Bolaget är intresserat av att förvärva.

Ett starkt renommé underlättar vidare för Koncernen att bygga långsiktiga relationer och skapar en grund av förtroende. Detta förtroende är av yttersta vikt för att attrahera nya kunder och behålla de befintliga, samt för att attrahera och behålla talangfull personal och pålitliga leverantörer.

Trots dess betydelse är Carasents renommé exponerat för en rad risker. Om Carasent inte lyckas uppfylla sina åtaganden enligt avtal, eller om det uppstår incidenter som påverkar verksamheten, kan detta leda till skador på renomméet.

Likaså kan åtgärder eller uttalanden från nuvarande eller tidigare kunder, konkurrenter, partners, leverantörer, eventuella motparter i rättsvister, myndigheter eller anställda påverka Carasents anseende negativt.

LEGALA RISKER

Risker relaterade till känsliga personuppgifter

Carasent hanterar känsliga uppgifter som patient-data och personuppgifter i sina system. Bristande efterlevnad av dataskyddsförordningen (GDPR) eller

andra regler kan leda till sanktionsavgifter, skadestånd och skadat renommé. Även förändringar i regelverk och hantering av dataöverföringar kan påverka bolaget negativt.

Risker relaterade till medicintekniska produkter

Carasents produkter omfattas av regelverk som MDR och NMI. Om bolaget misslyckas med att uppfylla kraven kan detta leda till återkallelse av produkter, ökade kostnader för regelefterlevnad eller utveckling av nya produkter, vilket kan påverka resultatet och renomméet negativt.

Risker relaterade till immateriella rättigheter

Bristande skydd av immateriella rättigheter, såsom varumärken och domännamn, kan skada Carasents konkurrenskraft och renommé. Vid intrång i tredje parts rättigheter kan bolaget drabbas av rättsvister och kostsamma skadestånd, vilket skulle påverka intäkter och resultat negativt.

Risker relaterade till ESG och regelefterlevnad

Hårdare krav på miljö, socialt ansvar och bolagsstyrning (ESG) kan öka kostnaderna för Carasent. Exempelvis kan bolagets energiförbrukning, avfall och AI-användning bli föremål för regleringar som innebär sanktionsavgifter vid bristande efterlevnad. Detta kan påverka resultatet och renomméet negativt.

FINANSIELLA RISKER

Valutarisker

Carasent är ett svenskt bolag med verksamhet och dotterbolag i Norge och Tyskland samt med kunder i flera länder. Koncernen är följaktligen exponerad för valutarisker. Med valutarisk avses risken att valutakursförändringar har en negativ effekt på Carasents finansiella ställning, lönsamhet eller kassaflöde. Bolagets redovisningsvaluta är SEK. Vidare omfattar valutarisk de två huvudtyperna transaktions-exponering och omräkningsexponering.

Transaktionsexponering uppstår när Carasent hanterar kassaflöden i utländsk valuta, vilket kan bero på lån eller handel i andra valutor än den egna, det vill säga SEK. Fluktuationer i valutakurserna kan leda till att värdet på dessa kassaflöden förändras, vilket i sin tur kan påverka Carasents resultat negativt. Om Carasent till exempel har utgifter i en valuta som stärks i förhållande till SEK, kommer dessa kostnader att öka när de omräknas till SEK, vilket kan minska vinstmarginalerna.

Omräkningsexponering å andra sidan uppstår när Carasent omvandlar de finansiella rapporterna från sina utländska dotterbolag till Koncernens rapporteringsvaluta, SEK. Om dotterbolagens lokala valutor försvagas jämfört med SEK, minskar värdet på deras tillgångar och intäkter i Koncernens rapporter, vilket kan leda till en minskning av Koncernens totala nettoförmögenhet och resultat.

Carasent hanterar inflöden och utflöden i flera valutor, vilket medför att Bolaget är känsligt för valutakursförändringar. Om Bolaget exempelvis har stora inflöden i en valuta som försvagas mot SEK, kommer dessa att omvandlas till mindre belopp i SEK och därmed minska intäkterna. Carasents huvudsakliga marknader är Sverige och Norge, vilket innebär att Bolaget primärt är exponerat mot NOK, EUR och SEK.

Det är värt att notera att Carasent inte använder sig av valutaderivat eller andra finansiella instrument för att hantera dessa risker. Det innebär att Bolaget är exponerat för valutakursfluktuationer, vilket kan ha betydande negativa konsekvenser för Koncernens kassaflöden, finansiella position och rörelseresultat. Att avstå från att säkra valutaexponeringen är ett strategiskt beslut, grundat på en avvägning mellan kostnaden för säkringsåtgärder och den upplevda risken, samt en bedömning att valutakursfluktuationerna inte kommer att vara signifikant negativa över tid.

Carasent är föremål för risker som relaterar till uppskjutna skattebalanser

Koncernen uppvisar betydande skattemässiga underskott som är hänförliga till dess skattepositioner. Se not 9 för mer information. Dessa skattemässiga underskott kännetecknas av att de inte har något förfallodatum, vilket innebär att de kan bäras framåt obegränsat i tiden för att eventuellt kvittas mot framtida skattepliktiga inkomster.

Med hänsyn till den rådande verksamheten i Koncernen framstår det dock som osäkert om dessa uppskjutna skattefordringar kommer att kunna utnyttjas i framtiden. Det finns för närvarande inga övertygande bevis som stödjer möjligheten att dessa skattefordringar skulle kunna realiseras. Denna osäkerhet har lett till att de uppskjutna skattefordringarna inte har tagits upp i Koncernens årsredovisning för räkenskapsåret 2025. Denna osäkerhetsfaktor är betydande och kan resultera i väsentliga justeringar av de redovisade värdena för tillgångar och skulder under det kommande räkenskapsåret 2026.

Carasent är föremål för kreditrisker

Kreditrisk är en av de mest betydande riskerna som företag står inför, särskilt de som är involverade i finansiella transaktioner med kunder och banker.

Denna risk är särskilt relevant för Carasent, ett bolag som, trots att det inte har upplevt några större kreditrisker hittills, inte kan ignorera möjligheten att sådana risker kan uppstå i framtiden. Kreditrisken är i huvudsak kopplad till kundfordringar, vilket innebär att det finns en risk att Carasents kunder inte kommer att kunna eller vill betala sina skulder.

Carasent är föremål för likviditetsrisk

Det finns en risk att Carasent kan komma att inte ha tillräckligt med tillgängliga medel för att hantera sina löpande betalningsåtaganden. Detta kan innebära svårigheter att finansiera den dagliga verksamheten eller att genomföra nödvändiga investeringar som är i linje med Carasents strategiska planer. En sådan situation kan uppstå om Bolaget till exempel inte kan generera tillräckligt med kassaflöde från sin verksamhet. Det finns också en risk att Carasent inte kan anskaffa nytt kapital till för Bolaget acceptabla villkor. Detta kan bero på en rad faktorer, såsom ogynnsamma marknadsförhållanden, inträffande av kreditrisker om stor omfattning eller allvarligt försämrade ekonomiska förhållanden på de marknader där Bolaget är verksamt. Carasents förmåga att säkra finansiering och likviditet är avgörande för dess långsiktiga hållbarhet och tillväxt.

För att hantera dessa risker har Carasent implementerat flera strategier. En central aspekt är att upprätthålla en hög finansieringsberedskap. Detta innebär att Carasent aktivt övervakar och hanterar sin kapitalanskaffning på en koncernnivå. Genom att centralisera denna funktion kan Carasent effektivare balansera och distribuera resurser inom Koncernen. En annan viktig del i riskhanteringen är upprättandet av månatliga kassaflödesprognoser.

Dessa prognoser baseras på nettoresultat, planerade investeringar och förändringar i rörelsekapitalet.

Genom att regelbundet uppdatera och analysera dessa prognoser kan Carasent förbättra sin finansiella planering och riskhantering. Detta hjälper till att identifiera potentiella likviditetsgap i god tid och möjliggör proaktiva åtgärder för att säkra nödvändig finansiering. Vidare har Carasent inga nämnvärda lånefinansieringsarrangemang och således ingen ränte- eller refinansieringsrisk i förhållande till kreditinstitut eller andra långgivare.

FÖRETAGETS SOCIALA ANSVAR

MILJÖCERTIFIERING

Carasent-koncernen har officiellt erhållit certifiering enligt ISO14001, vilket markerar ett viktigt steg framåt i företagets åtagande för hållbarhet och ansvarsfulla affärsmetoder. Certifieringen understryker Carasents insatser för att minimera sin miljöpåverkan samtidigt som företaget uppmuntrar sina partners och kunder att anta mer miljövänliga praxis. Certifieringsprocessen omfattade en omfattande granskning av Carasents verksamhet för att identifiera nyckelområden med miljörisker och möjligheter.

Som en del av detta initiativ granskade Carasent sin leverantörskedja, utvärderade hanteringen av elektroniska enheter såsom datorer och telefoner, samt bedömde sina energileverantörer för att säkerställa att dessa överensstämde med företagets miljömål. Dessa åtgärder reflekterar ett holistiskt tillvägagångssätt för hållbarhet som syftar till att minska miljöriskerna inom hela organisationen.

HÅLLBARHETSARBETE OCH SOCIALT ANSVAR

Hållbarhet är en integrerad del i Carasents verksamhet. Som ett börsnoterat mjukvaruföretag inom hälso- och sjukvårdssektorn verkar Carasent i en miljö med höga regulatoriska krav, strikta dataskyddslagar och ökande förväntningar på miljömässigt och socialt hållbarhet.

Carasent utvecklar och levererar innovativa IT-lösningar för en mer digitaliserad vård på den nordiska och tyska marknaden. Affärsmodellen bygger på att öka effektiviteten, säkerheten och resursanvändningen inom vården. Genom Carasents produkter och tjänster hjälper Carasent vårdorganisationer att optimera patientflöden, digitalisera journalhantering och stärka informationssäkerheten.

Carasent är medvetet om sin påverkan på miljön, samhället och de människor företaget samverkar med. Därför arbetar företaget aktivt med att identifiera och hantera risker, förbättra transparens och säkerställa att verksamheten bedrivs ansvarsfullt. Som en del av hållbarhetsåtagandet följer Carasent FN:s Global Compact (UNGC) och dess tio principer inom mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och antikorrupcion.

Carasent-koncernen har en stimulerande och positiv arbetsmiljö med en högt kvalificerad och motiverad personal.

I slutet av 2025 hade bolaget 196 anställda. Inga olyckor har inträffat under 2025. Det har inte förekommit någon betydande sjukfrånvaro under 2025.

HÅLLBARHETSSTYRNING

Hållbarhetsarbetet är en integrerad del i Carasents affärsstrategi och leds av koncernledningen i samverkan med avdelningen för regelefterlevnad. Styrelsen har det övergripande ansvaret för bolagets hållbarhetsstrategi, medan operativa initiativ och efterlevnad av hållbarhetspolicyer hanteras av specialiserade arbetsgrupper inom relevanta affärsområden.

Carasent arbetar enligt etablerade internationella standarder, såsom ISO 14001 för miljöledning och ISO 27001 för informationssäkerhet, och säkerställer att processer lever upp till lagkrav och branschstandarder. Genom kontinuerlig riskbedömning identifieras och hanteras potentiella hållbarhetsutmaningar och implementerar åtgärder för att ständigt utveckla koncernens hållbarhetsarbete. Detta inkluderar regelbundna interna och externa revisioner, uppdateringar av policyer samt kontinuerlig utbildning av medarbetare.

Möjligheter inom ESG

Carasent har flera möjligheter inom hållbarhet som är direkt kopplade till affärsstrategin:

Innovation och ekonomisk tillväxt (SDG 8): Carasent utvecklar kontinuerligt produkter för att möjliggöra effektivare resursanvändning inom sjukvården, särskilt genom att optimera tidsanvändningen för vårdgivare. Genom digitala lösningar hjälper Carasent vårdorganisationer att arbeta mer strukturerat, vilket leder till förbättrade arbetsflöden och ökad produktivitet.

Hållbar konsumtion och produktion (SDG 12): Som teknikleverantör med omfattande energiförbrukning har Carasent ett ansvar att minimera miljöpåverkan. Under 2025 har koncernen säkerställt att Scope 2-utsläpp uteslutande består av fossilfri energi, och även ett av de mest väsentliga Scope 3-utsläppen vilket är elförbrukningen i hyrda serverhallar.

Hälsa och välbefinnande (SDG 3): Carasents vision är att bidra till högre effektivitet och kvalitet inom vården, vilket i sin tur bidrar till en bättre hälsa i de samhällen koncernen verkar. Carasent lägger också stor vikt vid informationssäkerhet och arbetar aktivt för att skydda individers integritet.

Risker inom ESG

Carasent hanterar flera hållbarhetsrelaterade risker, både inom företaget och branschen. De tre största identifierade riskerna är:

Integritetsrisker och GDPR-efterlevnad: Som mjukvaruföretag inom sjukvårdssektorn hanterar Carasent stora mängder känsliga personuppgifter. Bristande efterlevnad av GDPR kan leda till juridiska konsekvenser och skada förtroendet hos kunder och patienter.

Dataläckor i leverantörs- och partnerledet: Carasents system integreras med många externa plattformar, vilket innebär en ökad risk för dataläckor om samarbetspartners saknar tillräckligt robusta säkerhetsåtgärder.

Miljöpåverkan från driften: Drift av serverhallar och kontor med hög energiförbrukning kan ha en negativ miljöpåverkan. Carasent arbetar därför aktivt med att optimera sin energianvändning och minska koldioxidavtrycket.

Bolaget bedriver sin verksamhet i hyrda, moderna och säkra kontorsmiljöer med begränsad exponering för miljöfaror. Det största hotet anses vara bristen på elektricitet och rent vatten. Bolaget har inte ansett det nödvändigt att vidta egna specifika åtgärder för att minska denna risk.

ARBETSRÄTT

Carasents verksamhet påverkas av arbetsrättsliga lagar och regler i de länder där företaget är verksamt. Som arbetsgivare har Carasent ett ansvar att säkerställa att alla anställda och konsulter arbetar under rättvisa, trygga och inkluderande arbetsförhållanden. För att säkerställa en trygg och inkluderande arbetsmiljö genomför Carasent åtgärder inom arbetsrätt, arbetsmiljö, ergonomi och visuellblåsning.

Åtgärder för att säkerställa efterlevnad av arbetsrättsliga lagar och kollektivavtal

Löpande uppdatering av policyer och riktlinjer – Företaget ser kontinuerligt över sina arbetsrättsliga processer för att säkerställa att de överensstämmer med gällande lagstiftning och kollektivavtal.

Tydliga anställningsvillkor och konkurrenskraftiga löner – Carasent säkerställer att alla medarbetare har skäliga arbetsvillkor och att lönerna är i linje med branschstandard.

Flexibla arbetsformer – För att möta den förändrade arbetsmarknaden erbjuder företaget flexibla

arbetstider och möjlighet till distansarbete när det är möjligt.

Åtgärder för att stärka den psykosociala arbetsmiljön

Hälsoprogram och stöd vid stresshantering:

Carasent erbjuder medarbetarna stöd i form av tillgång till företagshälsovård och rådgivning kring stresshantering

Balanserad arbetsbelastning och tydliga förväntningar: Genom regelbundna medarbetarsamtal och planeringsmöten säkerställs att arbetsbelastningen är hållbar.

Framjande av en positiv företagskultur: Genom teamaktiviteter, utvecklingsmöjligheter och en inkluderande företagskultur stärks trivselen på arbetsplatsen.

Åtgärder för att förbättra ergonomi och fysisk arbetsmiljö

Ergonomiska arbetsstationer: Alla anställda har tillgång till höj- och sänkbara skrivbord, ergonomiska stolar och anpassad belysning.

Pauser och rörelse under arbetsdagen: Carasent uppmuntrar korta pauser och fysisk aktivitet för att minska risken för belastningsskador.

Åtgärder för att stärka visuellblåsarsystemet

Anonym och säker rapporteringskanal: Carasent har implementerat ett visuellblåsarsystem som möjliggör anonym rapportering av missförhållanden.

Tydliga riktlinjer och skydd mot repressalier: Företaget kommunicerar att anställda kan rapportera problem utan rädsla för negativa konsekvenser.

Snabb och effektiv hantering av ärenden: Rapporter som kommer in genom visuellblåsarsystemet hanteras av en oberoende enhet för att säkerställa rättvisa utredningar.

MILJÖ- OCH KLIMATPÅVERKAN

Carasent verkar inom IT-sektorn och har en relativt låg direkt klimatpåverkan jämfört med industrier som är beroende av fossila bränslen eller resursintensiv produktion. Däremot har företaget en betydande indirekt miljöpåverkan, främst genom energiförbrukning i datacenter, användning och kassering av IT-utrustning samt påverkan genom leverantörskedjan. Eftersom Carasent utvecklar och tillhandahåller digitala lösningar för hälso- och sjukvårdssektorn sker den största miljöpåverkan genom Scope 2 och Scope 3 enligt GHG-protokollet.

Energianvändning och klimatpåverkan från datacenter

Carasents produkter hostas i datacenter, vilket innebär en betydande energiförbrukning.

Datacenter förbrukar stora mängder elektricitet för att driva servrar och kyla ned dem. Hur stor klimatpåverkan detta har beror på vilken energimix som används i de länder där serverna är placerade.

Elektronikavfall och hantering av IT-utrustning

Carasent använder en stor mängd elektronisk utrustning, inklusive datorer, servrar och nätverksutrustning. Dessa produkter har en livscykel som omfattar råvaruutvinning, produktion, transport, användning och slutligen avfalls-hantering.

Indirekt miljöpåverkan via leverantörskedjan

Carasent är beroende av ett nätverk av leverantörer, särskilt inom IT-infrastruktur och molntjänster. Dessa leverantörers val av energikällor, tillverkningsmetoder och material påverkar företagets totala miljöpåverkan.

Carasent arbetar aktivt för att minska sin miljöpåverkan genom att energieffektivisera, välja hållbara leverantörer och implementera bättre rutiner för avfallshantering och återvinning. Företaget har infört ett miljöledningssystem i enlighet med ISO 14001, vilket innebär att miljöarbetet är strukturerat och systematiskt.

Åtgärder för att minska energiförbrukningen i data-center

100 % fossilfri el där det är möjligt: Carasent säkerställer att dess egna kontor och de datacenter företaget använder drivs av förnybar energi där detta är tillgängligt.

Samarbete med hållbara molntjänstleverantörer: Carasent prioriterar leverantörer som har ambitiösa klimatmål och använder energieffektiva lösningar.

Effektivare kod och systemarkitektur: Genom att optimera mjukvarans prestanda minskar belastningen på servrar, vilket leder till lägre energiförbrukning.

Åtgärder för att hantera elektronikavfall och IT-utrustning hållbart

Hållbar IT-hantering: Carasent har implementerat en policy för ansvarsfull hantering av elektronik, där utrustning återanvänds eller återvinns på ett miljövänligt sätt.

Samarbete med certifierade återvinningspartners: Elektronikavfall hanteras enligt EU-direktiv och

nationella lagkrav för att säkerställa korrekt återvinning av metaller och andra material.

Längre livslängd på utrustning: Genom att uppdatera och reparera IT-utrustning där det är möjligt förlängs dess användningstid, vilket minskar behovet av nyproduktion.

Åtgärder för att minska indirekt miljöpåverkan i leverantörskedjan

Hållbar inköbspolicy: Carasent ställer krav på sina leverantörer att de ska arbeta aktivt med att minska sin miljöpåverkan, exempelvis genom energieffektiv produktion och återvinningsbara material.

Miljöutbildning och engagemang bland medarbetare

Obligatorisk miljöutbildning: Samtliga anställda genomgår utbildning i hållbarhet och miljömedvetna arbetsmetoder.

Miljöanpassade arbetsplatser: Carasents kontor är energieffektiva och använder hållbara material där det är möjligt.

Uppmuntran till miljövänliga resor: Företaget erbjuder möjligheter för distansarbete och digitala möten för att minska behovet av affärsresor.

FÖRVÄNTNINGAR AVSEENDE DEN FRAMTIDA UTVECKLINGEN

Det osäkra geopolitiska och världsekonomiska läget gör konjunkturutvecklingen svårbedömd. Carasent har vidtagit flera åtgärder för att minska riskerna vid konjunktursvängningar. Bolaget har en växande andel återkommande intäkter från en diversifierad kundbas inom hälso- och sjukvårdssektorn, vilket bidrar till stabilitet. Carasent förväntar sig begränsade effekter, men indirekta effekter som längre säljprocesser och kunder i ekonomiska svårigheter kan hända.

De insatser som genomförts för att stärka verksamheten har haft önskad effekt och förväntas fortsätta bidra positivt till bolagets utveckling. Under 2026 kommer Carasent fortsätta att bygga en verksamhet för lönsam tillväxt.

FÖRSLAG TILL VINSTDISPOSITION

Styrelsen rekommenderar följande fördelning av nettoresultatet i Carasent AB (publ);

(1 000 SEK)	2025
Årets resultat	(2 552)
Överfört till balanserade vinstmedel	(2 552)

RAPPORT OM BOLAGS-STYRNING 2025

IMPLEMENTERING OCH RAPPORTERING AV BOLAGSSTYRNING

Carasent AB är ett svenskt publikt aktiebolag noterad på Nasdaq Stockholm och omfattas av svensk lag, Nasdaq Stockholms regelverk för emittenter samt Svensk kod för bolagsstyrning ("Koden"). Koden gäller för alla svenska bolag vars aktier är noterade på en reglerad marknad i Sverige. Carasent AB har anpassat sina bolagsstyrningsrutiner i linje med Koden och tillämpar den fullt ut från och med noteringen. Eventuella avvikelser från bolagsstyrningskoden och motiveringar härtill redovisas löpande i texten.

Bolaget har valt att inte inrätta ett särskilt ersättningsutskott, då styrelsen i sin helhet utför de arbetsuppgifter som normalt faller inom ett ersättningsutskotts ansvar. Bolaget bedömer att denna lösning är lämplig givet Bolagets storlek och verksamhetsstruktur.

Carasents policy för bolagsstyrning syftar till att säkerställa en lämplig roll- och ansvarsfördelning mellan aktieägarna, styrelsen och ledningen. Bolaget betonar vikten av rättvis och likvärdig behandling av alla aktieägare, vikten av oberoende och kvalificerade personer i styrande organ samt att säkerställa att all finansiell rapportering granskas av kvalificerade, oberoende revisorer.

Bolagsstyrningsrapporten innehåller en detaljerad beskrivning av Bolagets tillämpning av Svensk kod för bolagsstyrning samt en redovisning av eventuella avvikelser. För räkenskapsåret 2025 har Bolaget inte identifierat några avvikelser från Koden.

Vid årsskiftet innehade den enskilt största aktieägaren, Vitruvian Partners, 19 % av aktierna. Se avsnittet "Carasentaktien" för ytterligare information om aktien och aktieägare.

BOLAGSTÄMMA

Enligt aktiebolagslagen (2005:551) är bolagsstämman Carasents högsta beslutsfattande organ. På bolagsstämman utövar aktieägarna sin rösträtt i nyckelfrågor, till exempel fastställande av resultat- och balansräkningar, disposition av Bolagets resultat, beviljande av ansvarsfrihet för styrelsens ledamöter och verkställande direktör, val av styrelseledamöter och revisorer samt ersättning till styrelsen och revisorerna.

Årsstämma måste hållas inom sex månader från utgången av räkenskapsåret. Utöver årsstämman kan det kallas till extra bolagsstämma. Enligt bolagsordningen sker kallelse till bolagsstämma genom annonsering i Post- och Inrikes tidningar och genom att kallelsen hålls tillgänglig på Bolagets webbplats. Att kallelse har skett ska samtidigt annonseras i Dagens Industri.

Rätt att delta i bolagsstämma

Aktieägare som vill delta i förhandlingarna på bolagsstämma ska dels vara införd i den av Euroclear Sweden förda aktieboken sex bankdagar före stämman, dels anmäla sig hos Bolaget för deltagande i bolagsstämman senast den dag som anges i kallelsen till stämman. Aktieägare kan närvara vid bolagsstämmor personligen eller genom ombud och kan även biträdas av högst två personer. Vanligtvis är det möjligt för aktieägare att anmäla sig till bolagsstämman på flera olika sätt, vilka närmare anges i kallelsen till stämman. Aktieägare är berättigade att rösta för samtliga aktier som aktieägaren innehar.

Aktieägarens initiativrätt

Aktieägare som önskar få ett ärende behandlat på bolagsstämman måste skicka en skriftlig begäran härom till styrelsen. Begäran ska normalt vara styrelsen tillhanda senast sju veckor före bolagsstämman.

VALBEREDNING

Bolag som följer Koden ska ha en valberedning. Enligt Koden ska bolagsstämman utse valberedningens ledamöter eller ange hur ledamöterna ska utses. Valberedningen ska enligt Koden bestå av minst tre ledamöter och en majoritet av dessa ska vara oberoende i förhållande till Bolaget och koncernledningen.

Minst en ledamot i valberedningen ska därutöver vara oberoende i förhållande till den röstmässigt största ägaren eller den grupp av aktieägare som samverkar om Bolagets förvaltning.

Bolagets valberedning inför årsstämman 2026 består av Niclas Lindlöf (utsedd av Vitruvian Partners), Anna Sundberg (utsedd av Handelsbanken Fonder) och Jonas Eixmann (utsedd av Andra AP Fonden). Valberedningens ledamöter har utsetts i enlighet med den instruktion för valberedningen som antogs av extra bolagsstämma i oktober 2024. Carasents valberedning ska bestå av tre ledamöter som representerar envar av de tre största aktieägarna i bolaget, baserat på ägarförhållandena per den 30 september 2025.

Valberedningen ska fullgöra de uppgifter som ankommer på valberedningen enligt Koden. Valberedningens ledamöter är oberoende i förhållande till styrelsen och ledning. Eftersom Vitruvian Partners är bolagets största aktieägare bedöms Niclas Lindlöf inte vara oberoende till den röstmässigt största ägaren. Anna Sundberg (utsedd av Handelsbanken Fonder) samt Elisabet Jamal Bergström (utsedd av SEB Investment Management) anses oberoende enligt de kriterier som anges i Svensk kod för bolagsstyrning.

På extra bolagsstämma den 3 november 2024 beslutades att anta följande principer för utseende av valberedning, att gälla från årsstämman 2025:

Valberedningen ska vara oberoende i förhållande till styrelsen och bolagets förvaltning och ska verka för att tillvarata samtliga aktieägars intressen.

Valberedningen skall bestå av minst tre ledamöter. Valberedningen ska kvarstå till dess att nästa valberedning utsetts.

Styrelsens ordförande ska, baserat på ägarförhållandena vid utgången av september månad varje år, sammankalla en valberedning bestående av en ledamot utsedd av envar av de tre största aktieägarna i bolaget (med "aktieägare" avses här en enskild aktieägare eller ägargruppering). Om en ledamot i valberedningen inte längre representerar en av de tre största aktieägarna i bolaget äger valberedningen rätt att entlediga ledamoten. För det fall en ledamot i valberedningen avgår eller entledigas kan valberedningen utse en annan ledamot nominerad av de större aktieägarna att ersätta sådan ledamot.

Ordförande i valberedningen ska vara den ledamot som representerar den röstmässigt största aktieägaren, förutsatt att valberedningens ledamöter inte enas om annan ordförande. Valberedningens ordförande ska inte vara styrelseledamot i bolaget.

Valberedningen ska fullgöra sitt uppdrag i enlighet med vad som föreskrivs i Svensk kod för bolagsstyrning.

Inget arvode ska utgå till valberedningens ledamöter. Bolaget ska dock svara för skäliga kostnader som rimligen hänförs till utförandet av valberedningsuppdraget.

Ändringar i valberedningens sammansättning ska omedelbart offentliggöras. Valberedningen ska utföra vad som åligger valberedningen enligt Koden.

Valberedningens sammansättning inför årsstämman ska normalt sett meddelas senast sex månader före stämman. Ersättning ska inte utgå till representanterna i valberedningen. Bolaget ska ersätta eventuella kostnader som valberedningen skäligen ådrar sig i sitt arbete. Mandatperioden för valberedningen upphör när sammansättningen av den följande valberedningen har offentliggjorts.

STYRELSEN

Styrelsen är Bolagets högsta beslutsfattande organ efter bolagsstämman. Enligt aktiebolagslagen är styrelsen ansvarig för Bolagets förvaltning och organisation, vilket innebär att styrelsen är ansvarig för att, bland annat, fastställa mål och strategier, säkerställa rutiner och system för utvärdering av fastställda mål, fortlopande utvärdera Bolagets resultat och finansiella ställning samt utvärdera den operativa ledningen. Styrelsen ansvarar också för att säkerställa att årsredovisningen och delårsrapporter upprättas i rätt tid. Dessutom utser styrelsen Bolagets verkställande direktör.

Styrelseledamöterna väljs normalt av årsstämman för tiden intill slutet av nästa årsstämma. Enligt Bolagets bolagsordning ska styrelsen, till den del den väljs av bolagsstämman, bestå av minst tre ledamöter och högst tio ledamöter med högst tio suppleanter.

Enligt Koden ska styrelsens ordförande väljas av årsstämman och ha ett särskilt ansvar för ledningen av styrelsens arbete och för att styrelsens arbete är välorganiserat och genomförs på ett effektivt sätt.

Styrelsen följer en skriftlig arbetsordning som revideras årligen och fastställs på det konstituerande styrelsemötet varje år. Arbetsordningen reglerar bland annat styrelsepraxis, funktioner och fördelningen av arbete mellan styrelseledamöterna och verkställande direktör. I samband med det konstituerande styrelsemötet fastställer styrelsen även instruktionen för verkställande direktör innefattande finansiell rapportering.

Styrelsen i Bolaget har därutöver antagit sedvanliga interna regelverk och policys avseende efterlevnad av relevanta bestämmelser i Europaparlamentets och rådets förordning (EU) nr 596/2014 om marknadsmissbruk samt såvitt avser Koncernens kommunikation, finansiella rapportering och interna styrning.

Styrelsen sammanträder enligt ett årligen fastställt schema. Utöver dessa styrelsemöten kan ytterligare styrelsemöten sammankallas för att hantera frågor som inte kan hänskjutas till ett ordinarie styrelsemöte. Utöver styrelsemötena har styrelseordföranden och verkställande direktören en fortlöpande dialog rörande ledningen av Bolaget.

För närvarande består Bolagets styrelse av sex ordinarie ledamöter som valts av bolagsstämman, vilka presenteras i avsnittet ”Styrelse, ledande befattningshavare och revisorer”.

REVISIONSUTSKOTT

Bolaget har ett revisionsutskott bestående av tre medlemmar: Cecilia Lager, Tomas Meerits och Camilla Skoog. Revisionsutskottet ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka Bolagets finansiella rapportering, övervaka effektiviteten i Bolagets interna kontroll, internrevision och riskhantering, hållas sig informerat om revision av årsredovisningen och koncernredovisningen, granska och övervaka revisorns opartiskhet och självständighet och därvid särskilt uppmärksamma om revisorn tillhandahåller Bolaget andra tjänster än revisionstjänster, samt biträda vid förberedelse av förslag till bolagsstämmans val av revisor.

ERSÄTTNINGSGRUPP

Bolaget har ett ersättningsutskott bestående av två medlemmar: Tomas Meerits och Johan Kallblad. Ersättningsutskottets huvudsakliga uppgift är att bereda styrelsens beslut i frågor rörande ersättningar och andra anställningsvillkor för verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare. Utskottet ska bland annat följa och utvärdera tillämpningen av de av bolagsstämman antagna riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare, bereda förslag till styrelsen avseende ersättningsprinciper och incitamentsprogram samt följa och utvärdera rörliga ersättningar och övriga förmåner.

Styrelsen 2025	Ledamot sedan	Oberoende (1)	Styrelse- möten	Revisions- utskott	Ersättnings- utskott
Tomas Meerits (styrelseordförande)	2023	Ja/Nej	12/12	5/5	2/2
Camilla Skoog (styrelseledamot)	2022	Ja/Ja	12/12	4/5	
Henric Carlsson (styrelseledamot)	2024	Ja/Ja	12/12		
Carol Wildhagen (styrelseledamot sedan april 2025)	2025	Ja/Ja	8/12		
Cecilia Lager (styrelseledamot sedan april 2025)	2025	Ja/Ja	7/12	3/5	
Johan Kallblad (styrelseledamot sedan april 2025)	2025	Ja/Ja	8/12		2/2
Petri Niemi (styrelseordförande, t.o.m. april 2025)	2022	Ja/Ja	4/12		
Ulrika C. Sundling (styrelseledamot, t.o.m. april 2025)	2022	Ja/Ja	4/12		

1) Avser oberoende i förhållande till bolaget och dess ledning respektive oberoende i förhållande till större aktieägare i bolaget

VERKSTÄLLANDE DIREKTÖR OCH ÖVRIGA LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

Den verkställande direktören är underordnad styrelsen och ansvarar för Bolagets löpande förvaltning och den dagliga driften. Arbetsfördelningen mellan styrelsen och verkställande direktören anges i arbetsordningen för styrelsen och instruktionen för verkställande direktör som har fastställts av styrelsen. Verkställande direktören ansvarar också för att upprätta rapporter och sammanställa information från ledningen inför styrelsemöten och är föredragande av materialet på styrelsemötena.

Enligt de instruktioner för finansiell rapportering som fastställts av styrelsen är den verkställande direktören ansvarig för finansiell rapportering i Bolaget och ska följaktligen säkerställa att styrelsen erhåller tillräckligt med information för att styrelsen fortlöpande ska kunna utvärdera Bolagets finansiella ställning.

Verkställande direktören ska hålla styrelsen kontinuerligt informerad om utvecklingen av Bolagets verksamhet, omsättningens utveckling, Bolagets resultat och ekonomiska ställning, likviditets- och kreditläge, viktigare affärshändelser samt varje annan händelse, omständighet eller förhållande som kan antas vara av väsentlig betydelse för Bolagets aktieägare.

Verkställande direktör och övriga ledande befattningshavare presenteras i avsnittet ”Styrelse, ledande befattningshavare och revisor”.

ERSÄTTNING TILL STYRELSELEDAMÖTER, VERKSTÄLLANDE DIREKTÖR OCH LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

Riktlinjer för ersättning till styrelseledamöter, verkställande direktör och ledande befattningshavare

På extra bolagsstämma den 3 november 2024 beslutades att anta följande riktlinjer för ersättning till styrelseledamöter, verkställande direktör och andra ledande befattningshavare.

De personer som ingår i Carasents koncernledning under den tid som dessa riktlinjer gäller omfattas av bestämmelserna i dessa riktlinjer. Riktlinjerna ska tillämpas på avtalade ersättningar, samt ändringar i redan avtalade ersättningar, som gjorts efter det att riktlinjerna antagits av extra bolagsstämma den 3 november 2024. Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas eller godkänns av bolagsstämman. Om en styrelseledamot utför arbete för Carasents räkning vid sidan av styrelseuppdraget ska dessa riktlinjer tillämpas på ersättning som är relaterad till sådant arbete (exempelvis konsultarvode). All hantering och alla beslut som rör ersättningar baseras på öppenhet och vedertagna normer för att förhindra egenhandel (eng. self-dealing) och intressekonflikter.

Allmänna principer

Alla medlemmar i ledningen ska ha standardvillkor för uppsägning enligt tillämplig lag och branschstandard. Ingen av medlemmarna i ledningen, med undantag för VD, ska ha avgångsvederlag eller andra särskilda arrangemang vid uppsägning. För ledande befattningshavare bosatta i Sverige gäller för den anställde och arbetsgivaren en ömsesidig uppsägningstid om tre till sex månader. Den totala ersättningen till var och en av de ledande befattningshavarna i Carasent, liksom till övriga ledande befattningshavare, utgörs av grundlön, andra fasta förmåner och i vissa fall prestationsbaserad bonus.

Riktlinjernas främjande av bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet

En förutsättning för ett framgångsrikt genomförande av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av aktieägarnas långsiktiga intressen, inklusive bolagets hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att Carasent erbjuder en attraktiv och konkurrenskraftig ersättning, och dessa riktlinjer gör det möjligt för bolaget att erbjuda ledande befattningshavare en konkurrenskraftig totalersättning bestående av grundlön, övriga fasta förmåner och i vissa fall prestationsbaserad bonus enligt vad som närmare beskrivs nedan.

Grundlön

Grundlönerna ska fastställas på nivåer som styrelsen anser vara jämförbara med dem som gäller för chefer med liknande ställning i bolagets bransch och är avsedda att vara konkurrenskraftiga på marknaden. Grundlönen för alla anställda, inklusive ledningen, ska baseras på olika överväganden såsom branschnivåer, jämförbara grupper och nationella undersökningar samt bedömningar av den enskilda ledande befattningshavarens tidigare och förväntade framtida insatser.

Pension

Alla anställda i Carasent har rätt till en ålderspension i enlighet med lag och branschstandard i det specifika landet. Om pensionsförmånen är premiebaserad ska pensionsavgiften inte överstiga 30% av grundlönen. Både strukturen och ersättningsnivåerna anses vara rimliga och baserade på branschstandard för alla anställda.

Övriga förmåner

Andra förmåner som mobiltelefon- och internetkostnader ska hållas på miniminivåer i enlighet med branschstandard eller lägre. Övriga förmåner får inte överstiga 5 % av den fasta lönen.

Rörlig lön

Ledande befattningshavare kan som en del av sin ersättning ha ett bonusprogram som är begränsat till en viss procent av grundlönen och som under inga omständigheter får överstiga 100 % av grundlönen. Bonusen ska vara direkt kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier som ska vara kopplade till den relevanta verksamhetens resultat enligt givna nyckeltal. Dessa kriterier kan vara finansiella eller icke-finansiella och kan vara kollektiva eller individanpassade. De kan också vara antingen av kvantitativ eller kvalitativ karaktär. Kriterierna är utformade så att ett framgångsrikt uppfyllande direkt bidrar till ett framgångsrikt uppfyllande av bolagets affärs mål. Det totala kompensationspaketet för alla anställda, inklusive bonus, ligger väl inom branschstandard. Införandet och utformningen av en rörlig bonus anses gynna bolaget i dess strävan att uppnå sina affärs mål, samt gynna bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbara affärsmetoder. I vilken utsträckning måluppfyllelsen har uppnåtts och bonus ska utgå ska utvärderas i slutet av varje år. Styrelsen ansvarar för denna utvärdering såvitt avser bonus till VD. För övriga befattningshavare ansvarar VD för utvärderingen efter samråd med styrelsen.

Incitamentsprogram

Bolaget är starkt beroende av kvalificerade och motiverade medarbetare för att kunna växa och skapa aktieägarvärde. Incitamentsprogram där de anställda har ett ägarintresse i bolaget anses vara ett effektivt och värdefullt verktyg. Som en del av det totala kompensationspaketet till de anställda kan bolaget därför erbjuda incitament kopplade till prestation och resultat, såsom aktieoptioner eller liknande incitamentsprogram. I april 2025 har koncernen implementerat ett långsiktigt incitamentsprogram till ledande befattningshavare och nyckelanställda. För ytterligare information hänvisas till not 18.

Löne- och anställningsvillkor för anställda

Vid beredningen av styrelsens förslag till dessa ersättningsriktlinjer har lön och anställningsvillkor för bolagets anställda beaktats genom att uppgifter om anställdas totalersättning, ersättningens olika komponenter samt ersättningens ökning och ökningstakt över tid har utgjort en del av styrelsens beslutsunderlag vid utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer av dessa.

Beslutsprocessen för att fastställa, granska och implementera riktlinjerna

Styrelsen ska besluta i alla frågor som rör ersättning till ledande befattningshavare. Styrelsen ska upprätta förslag till nya riktlinjer minst vart fjärde år och lägga fram förslaget vid bolagsstämman. Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman. Styrelsen ska även följa och utvärdera program för rörliga ersättningar för bolagsledningen, tillämpningen av riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget. Vid styrelsens behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor närvarar inte VD eller andra ledande befattningshavare, i den mån de berörs av frågorna.

Frågående av riktlinjerna

Styrelsen får besluta att tillfälligt frånga riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft.

Arvode till styrelsen i Carasent AB under räkenskapsåret 2025

Tabellen nedan visar de arvoden som styrelseledamöterna valda av bolagsstämman erhållit under räkenskapsåret 2025.

		Styrelsearvode (SEK'000)		
Namn	Befattning			
Tomas Meerits (styrelseordförande)	Ordförande		400	
Camilla Skoog (styrelseledamot)	Ledamot		319	
Henric Carlsson (styrelseledamot)	Ledamot		245	
Carol Wildhagen (styrelseledamot sedan april 2025)	Ledamot		167	
Cecilia Lager (styrelseledamot sedan april 2025)	Ledamot		217	
Johan Kallblad (styrelseledamot sedan april 2025)	Ledamot		183	
Petri Niemi (styrelseordförande, t.o.m. april 2025)	Ordförande		153	
Ulrika C. Sundling (styrelseledamot , t.o.m. april 2025)	Ledamot		77	
Summa			1 531	
Antalet	2025	Varav män	2024	Varav män
Styrelse	6	50 %	5	60 %

Nuvarande anställningsavtal för verkställande direktör och övriga ledande befattningshavare

Beslut om nuvarande ersättningsnivåer och övriga anställningsvillkor för den verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare har fattats av styrelsen. Tabellen på nästa sida visar arvoden till den verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare för räkenskapsåret 2025.

2025, SEK '000	Grundlön	Rörlig lön	Övriga förmåner	Pensions- kostnader	Summa
Verkställande direktör	2 882	618	-	1 063	4 563
Andra ledande befattningshavare	3 190	401	-	427	4 018
Summa	6 072	1 019	-	1 490	8 581

Antal	2025	Varav män	2024	Varav män
Ledande befattningshavare	3	100 %	5	60 %

Samtliga belopp i tabellen anges i SEK. Avtal rörande pensioner ska där så är möjligt baseras på fasta premier och formuleras i enlighet med de nivåer, praxis och kollektivavtal som gäller i det land där den ledande befattningshavaren är anställd. För ledande befattningshavare bosatta i Sverige gäller för den anställda och arbetsgivaren en ömsesidig uppsägningstid om tre till sex månader. Bolagets verkställande direktör har rätt till avgångsvederlag om nio månadslöner utöver ovanstående lön under uppsägningstiden vid uppsägning från Bolagets sida.

INTERN KONTROLL

Den interna kontrollen omfattar kontroll av Bolagets och Koncernens organisation, förfarande och stödåtgärder. Målsättningen är att säkerställa att en tillförlitlig och korrekt finansiell rapportering sker, att Bolagets och Koncernens finansiella rapporter upprättas enligt lag och tillämplig redovisningssed, att Bolagets tillgångar skyddas samt att andra krav efterlevs. Systemet för intern kontroll är även avsett att övervaka att Bolagets och Koncernens policyer, principer och instruktioner efterlevs. Den interna kontrollen omfattar även analys av risker och uppföljning av införlivande informations- och affärssystem. Koncernen identifierar, bedömer och hanterar risker baserat på Koncernens vision och mål. Riskbedömning av strategiska-, regelefterlevnad-, drift- och finansiella risker utförs årligen av CFO, bedömningen presenteras för revisionsutskottet och styrelsen.

Styrelsen ansvarar för intern kontroll. Processer för hantering av verksamheten och levererar värde ska fastställas inom verksamhetsledningssystem. Den verkställande direktören ansvarar för processtrukturen inom Koncernen.

En egen bedömning av minimikraven i definierade kontroller för identifierade risker för varje affärsprocess ska årligen utföras och rapporteras till styrelsen. CFO ansvarar för självutvärderingsprocessen, vilken underlättas av att den interna kontrollen fungerar. Dessutom utför ekonomifunktionen omdömen om riskkontroller och interna system enligt den plan som överenskommits med styrelse och koncernledning.

Kontrollaktiviteter

Carasent har etablerat en riskhanteringsprocess som inkluderar ett antal nyckelkontroller som är avgörande för att säkerställa att riskhanteringen är effektiv och väl fungerande i hela organisationen. Dessa kontrollkrav är ett viktigt verktyg för att ge Carasents styrelse möjlighet att leda och utvärdera information från koncernledningen samt ta ansvar för identifierade risker.

Carasent fokuserar på att kartlägga och utvärdera de mest betydande riskerna relaterade till den finansiella rapporteringen för att säkerställa att rapporteringen är korrekt och tillförlitlig. Ett exempel på en sådan kontroll är Carasents årliga nedskrivningsprövning av immateriella tillgångar, som syftar till att bedöma avkastning och identifiera eventuella nedskrivningsbehov. Kontrollaktiviteterna är utformade för att begränsa identifierade risker och säkerställa både korrekt finansiell rapportering och hög processeffektivitet. Kontrollaktiviteterna i Carasent omfattar både övergripande och detaljerade kontroller, och de syftar till att förebygga, upptäcka och korrigera fel och avvikelser. Ekonomiavdelningen ansvarar för koncernredovisning, koncernbokslut och ekonomiska styrsystem. Dessutom ansvarar avdelningen för att relevanta instruktioner för finansiell rapportering är kända och tillgängliga för berörd personal. Inom redovisnings- och controllerfunktionen sker kontinuerliga avstämningar och kontroller av redovisade belopp, tillsammans med analyser av resultat- och balansräkningar.

Controllerfunktionen spelar en viktig roll genom att utföra kontrollaktiviteter på alla nivåer inom bolaget. Funktionen analyserar och följer upp avvikelser från budget, upprättar prognoser och följer upp väsentliga fluktuationer över olika perioder. Genom att rapportera vidare i organisationen bidrar funktionen till att minimera riskerna för felaktigheter i den finansiella rapporteringen.

En hög nivå av IT-säkerhet är en grundförutsättning för att upprätthålla en god intern kontroll av den finansiella rapporteringen. Därför har Carasent utvecklat regler och riktlinjer för att säkerställa tillgänglighet, riktighet, sekretess och spårbarhet i den information som hanteras i bolagets affärssystem. Behörigheter till affärssystemet är strikt reglerade, vilket syftar till att förhindra oavsiktliga eller avsiktliga felaktigheter i registreringar.

Som en del av arbetet med att kvalitetssäkra den finansiella rapporteringen har Carasents styrelse inrättat ett revisionsutskott. Revisionsutskottet ansvarar bland annat för att behandla kritiska redovisningsfrågor och övervaka effektiviteten i internkontrollen och riskhanteringsprocesserna.

Revision

Revisorn ska granska Bolagets årsredovisning och räkenskaper samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning. Efter varje räkenskapsår ska revisorn lämna en revisionsberättelse och en koncernrevisionsberättelse till årsstämman.

Enligt Bolagets bolagsordning ska Bolaget ha en eller två revisorer och högst två revisorssuppleanter. Bolagets revisor är KPMG AB, med Daniel Haglund som huvudansvarig revisor. Bolagets revisor presenteras närmare i avsnittet "Styrelse, ledande befattningshavare och revisor".

Under 2025 uppgick den totala ersättningen till Bolagets revisor 2 MSEK.

STYRELSE, LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE OCH REVISOR

TOMAS MEERITS

Styrelseordförande sedan 2025. Styrelseledamot sedan 2021. Född 1978

Civilekonomexamen, Handelshögskolan i Stockholm

Övriga uppdrag Arbetar som Special Partner för Vitruvian Partners samt styrelseledamot i Mustjalg Holding AB och TPM Consulting AB.

Tidigare befattningar Styrelseledamot i Gemme Sverige AB.

Aktieäggande i
Bolaget Tomas Meerits innehar inga aktier i Carasent AB (Publ). Tomas Meerits arbetar som konsult i Vitruvian Partners AB som ingår i en koncern (Vitruvian Partners). De förvaltar fonder som tillsammans äger 13 850 332 aktier i Bolaget. Tomas Meerits arbetar som Special Partner för Vitruvian Partners. Han är inte ensam beslutsfattare om fondernas investeringar.

CAMILLA SKOOG

Styrelseledamot sedan 2022. Född 1973

Systemvetenskapliga programmet, Högskolan i Växjö.

Övriga uppdrag Verkställande direktör på Akribi System AB samt Styrelseledamot i Admicom Oy

Tidigare befattningar Affärsområdechef hos Fortnox AB samt styrelsesuppleant i Ontarget Växjö AB.

Aktieäggande i
Bolaget Camilla Skoog innehar 9 345 aktier i Carasent AB (Publ).

HENRIC CARLSSON

Styrelseledamot sedan 2024. Född 1973

BA, International Business, J&W University, USA. DIHM, IHM Business School

Övriga uppdrag Styrelseordförande i Säljstöd Sverige AB, Södra Bohuslän Turism AB, Brandskärbåtar Aktiebolag, Fendrar i Väst AB och Södra Bohuslänsföretagens ekonomisk förening. Styrelseledamot i Omilon Holding AB och dotterbolag i Omilon-koncernen, Yo Adrian AB, Min Journal Sverige AB, Våle Group AB, Medical Profile in Sweden AB, NRG Nordiska Resultatgruppen AB, Makhazin AB, Makhazin One AB, Tripshield AB, Integrum (publ), BohusArken Fastighets AB, ImagineCare AB. Styrelsesuppleant i Glittertind AB, AB Pettersson&Carlsson, Humdinger AB, Zephyra AB, Samuel Hesser AB, SH Webcom AB. Verkställande direktör i Säljstöd Sverige AB, Imaginecare AB och NRG Labs AB.

Tidigare befattningar Styrelseordförande i Omilon AB och dotterbolag i Omilon-koncernen, NRG Labs AB och Inovia AB. Styrelseledamot i Omilon AB, Gnosco AB och Remisshjälpen Sverige AB. Styrelsesuppleant i Makhazin AB samt dotterbolag till Makhazin AB, Södra Bohuslän Turism AB, Södra Bohuslänsföretagens ekonomisk förening, Omilon AB och dotterbolag i Omilon-koncernen. Verkställande direktör i Omilon Holding AB samt dotterbolag i koncernen.

Aktieäggande i
Bolaget Henric Carlsson innehar 30 000 aktier i Carasent AB (Publ) via bolag.

DR CAROL WILDHAGEN

Styrelseledamot sedan 2025. Född 1978

Doctor of Medicine (MD), Ludwig-Maximilians-Universität München (1998–2005).

Övriga uppdrag	Director DACH, Tandem Health (sedan 2025). Practicing Clinical Specialist, Kassenärztliche Vereinigung Bayerns (frilans, sedan 2025). Venture Partner Health, caesar. (sedan 2023). Expert Advisor, EIT Health (frilans, sedan 2025).
Tidigare befattningar	Managing Director Germany, Platform24. Medgrundare av ett AI-chatbotbolag som tillhandahöll patientstöd till läkemedelsbolag. Projektledare, Boston Consulting Group.
Aktieäggande i Bolaget	Dr Carol Wildhagen innehar inga aktier i Carasent AB (Publ).

CECILIA LAGER

Styrelseledamot sedan 2025. Född 1963

Företagsekonomi, Lunds universitet

Övriga uppdrag	Ordförande: Ruth Asset Management AB. Styrelseledamot: Altor Fund Manager AB, Sveab AB, GoodtoGreat Tennis Properties AB, Kungliga Tennishallen och Svartinge Golf AB.
Tidigare befattningar	VD, SEB Fonder. Kommunikationsdirektör, Gränges. (Sedan 2010: managementkonsult och oberoende styrelseledamot med fokus på finansiell utveckling och ledarskap.)
Aktieäggande i Bolaget	Cecilia Lager innehar inga aktier i Carasent AB (Publ).

JOHAN KALLBLAD

Styrelseledamot sedan 2025. Född 1972

MSc i industriell ekonomi, Linköpings universitet

Övriga uppdrag	Styrelseledamot i Gung Group AB, Exsitec Holding AB och SouthStreet Invest AB. Rådgivare till VD och styrelsen (sedan 2025).
Tidigare befattningar	VD och delägare, Exsitec (2010–2025) – byggde bolaget från 30 till 650 anställda och 5 500 kunder i Norden. Ledande befattningar, Capgemini. Internationell erfarenhet av mjukvaruleverans.
Aktieäggande i Bolaget	Johan Kallblad innehar 50 000 aktier i Carasent AB (Publ).

REVISOR

DANIEL HAGLUND

Auktoriserad revisor, KPMG AB

Huvudansvarig revisor för Carasent sedan: 2024

KONCERNLEDNING



DANIEL ÖHMAN

Chief Executive Officer sedan 2022. Född 1980

Magisterexamen i industriell ekonomi och civilingenjör elektroteknik, Chalmers tekniska högskola, Göteborg, Sverige.

Tidigare befattningar: Verkställande direktör i GHP Speciality Care samt andra dotterbolag i Caphio-koncernen.

Uppdrag utanför bolaget: Styrelseledamot i Quarant Health AB och Ongoing AB.

Daniel Öhman innehar 145 821 aktier i Carasent AB (Publ).



SVEIN MARTIN BJØRNSTAD

Chief Financial Officer sedan 2021. Född 1990

Magisterexamen i bank och finans, University of St. Gallen, Schweiz

Svein Martin Bjørnstad innehar 353 645 aktier i Carasent AB (Publ)



STEFAN JERNBERG

Chief Compliance Officer sedan 2024. Född 1970

MBA, Handelshögskolan vid Göteborgs Universitet, Sverige, Masterexamen i datavetenskap, Chalmers tekniska högskola, Göteborg, Sverige

Stefan Jernberg innehar 2 600 aktier i Carasent AB (Publ)

FINANSIELLA RAPPORTER

KONCERNEN

Resultaträkning	29
Rapport över totalresultat	30
Balansräkning	31
Rapport över kassaflöden	33
Rapport över förändring i eget kapital	34

MODERBOLAGET

Resultaträkning	35
Balansräkning	36
Rapport över kassaflöden	37
Rapport över förändring i eget kapital	38

NOTER TILL KONCERNREDOVISNINGEN

Not 1 - Allmän information	39
Not 2 - Allmänna redovisningsprinciper	39
Not 3 - Intäkter	41
Not 4 - Rörelsesegment	43
Not 5 - Ersättningar och förmåner till anställda och ledande befattningshavare	44
Not 6 - Ersättningar till revisorerna	47
Not 7 - Övriga externa kostnader	48
Not 8 - Finansiella intäkter och kostnader	48
Not 9 - Inkomstskatt	48
Not 10 - Resultat per aktie	50
Not 11 - Goodwill och prövning av nedskrivningsbehov	51
Not 12 - Immateriella tillgångar	52
Not 13 - Materiella tillgångar	54

Not 14 - Kundfordringar	54
Not 15 - Likvida medel	56
Not 16 - Leasing	56
Not 17 - Värdering till verkligt värde	59
Not 18 - Teckningsoptioner	59
Not 19 - Finansiella anläggningstillgångar	59
Not 20 - Eget kapital	60
Not 21 - Närstående	60
Not 22 - Finansiell risk	61
Not 23 - Disposition av företagets vinst	63
Not 24 - Ställda säkerheter och eventalförpliktelser	63
Not 25 - Händelser efter balansdagen	63

STYRELSENS INTYGANDE	64
----------------------	----

REVISIONSBERÄTTELSE	65
---------------------	----

KONCERNEN

KONCERNENS RESULTATRÄKNING

		Januari – December	
		2025	2024
(SEK 1 000)	Not		
Intäkter		343 820	275 264
Nettoomsättning	3	343 820	275 264
Kostnad för sålda varor		(54 819)	(42 550)
Bruttoresultat		289 001	232 714
Rörelsekostnader			
Personalkostnader	5	(165 397)	(139 937)
Övriga externa kostnader	7	(50 268)	(81 140)
Avskrivningar och nedskrivningar	11,12	(63 904)	(61 051)
Nedskrivning av immateriella anläggningstillgångar		(3)	(5 089)
Summa rörelsekostnader		(279 573)	(287 217)
Rörelseresultat		9 428	(54 502)
Finansiella poster			
Ränteintäkter/kostnader	8	3 033	12 808
Övriga finansiella intäkter	17	18 180	(4 141)
Summa finansiella poster	8	21 213	8 667
Resultat före skatt		30 641	(45 836)
Skattekostnad	9	4 029	3 577
Årets resultat		34 670	(42 259)
Hänförligt till moderbolagets aktieägare		34 670	(42 259)
Vinst per aktie:			
Resultat per aktie före utspädning		0.50	(0.58)
Resultat per aktie efter utspädning		0.50	(0.58)

KONCERNENS RAPPORT ÖVER TOTALRESULTAT

	Januari – December	
	2025	2024
(SEK 1 000)		
Årets resultat	34 670	(42 259)
Förändringar i omräkningsdifferenser	(12 607)	(5 742)
Poster som senare kan komma att reklassificeras till resultaträkningen	(12 607)	(5 742)
Förändringar i omräkningsdifferenser	-	-
Poster som inte kommer att reklassificeras till resultaträkningen	-	-
Övrigt totalresultat för perioden	(12 607)	(5 742)
Årets totalresultat	22 063	(48 001)
Hänförligt till moderbolagets aktieägare	22 063	(48 001)

KONCERNENS BALANSRÄKNING

(SEK 1 000)	Not	December 31,	December 31,
		2025	2024
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Goodwill	11	486 852	498 459
Kundrelationer	12	31 810	40 236
Balanserade utgifter för utvecklingsarbete	12	171 987	174 134
Övriga immateriella tillgångar	12	227	217
Summa immateriella tillgångar		690 875	713 046
Materiella tillgångar	13	3 366	4 237
Nyttjanderättstillgångar	16	29 241	38 549
Summa anläggningstillgångar		723 482	755 833
Omsättningstillgångar			
Kundfordringar	14	54 713	31 884
Övriga fordringar		8 950	10 685
Skattefordringar		4 570	3 328
Förutbetalda kostnader		9 809	6 997
Likvida medel	15	139 483	263 562
Summa omsättningstillgångar		217 524	316 457
SUMMA tillgångar		941 006	1 072 289

KONCERNENS BALANSRÄKNING

		December 31, 2025	December 31, 2024
(SEK 1 000)	Not		
SKULDER OCH EGET KAPITAL			
Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare			
Aktiekapital	20	500	500
Övrigt inbetalt kapital	18	872 436	979 365
Reserver		(5 141)	7 467
Balanserade vinstmedel		(59 793)	(94 463)
Summa eget kapital		808 003	892 869
Långfristiga leasingskulder	16	18 830	30 132
Uppskjutna skatteskulder		2 472	8 277
Övriga långfristiga skulder	17	-	23 640
Summa långfristiga skulder		21 302	62 049
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		10 195	21 297
Avtalsskuld		45 111	38 196
Kortfristiga leasingskulder	16	13 106	11 066
Övriga kortfristiga skulder		11 851	14 856
Upplupna kostnader		31 439	31 957
Summa kortfristiga skulder		111 701	117 372
SUMMA eget kapital och skulder		941 006	1 072 289

RAPPORT ÖVER KONCERNENS KASSAFLÖDEN

		Januari - December	
		2025	2024
(SEK 1 000)	Not		
Den löpande verksamheten			
Resultat före skatt		30 641	(45 836)
Ränteintäkter/-kostnader		(3 033)	(12 808)
Poster som inte är kassaflödespåverkande		45 727	70 455
Förändring av kundfordringar	14	(22 829)	4 625
Förändring i leverantörsskulder		(11 102)	3 402
Förändring av övriga rörelsefordringar och rörelseskulder		2 272	19 024
Betald inkomstskatt	9	(1 242)	(1 137)
Kassaflöde från den löpande verksamheten		40 435	37 725
Investeringsverksamheten			
Immateriella och materiella anläggningstillgångar	11	(40 911)	(42 876)
Förvärv av Data-AL (GmbH)		-	(89 101)
Erhållen ränta		4 936	11 906
Kassaflöde från investeringsverksamheten		(35 975)	(120 071)
Finansieringsverksamheten			
Betalning leasingskuld	16	(13 394)	(11 635)
Teckningsoptionsprogram	18	1 502	(1 587)
Betalade räntor från investeringar (netto)		(1 903)	(2 308)
Reglering av aktierelaterade ersättningar		-	(854)
Återköp av egna aktier		(108 430)	-
Kassaflöden som använts i finansieringsverksamheten		(122 225)	(16 383)
Valutakursers inverkan på likvida medel		(6 313)	(6 794)
Nettoförändring av likvida medel		(124 080)	(105 524)
Likvida medel vid periodens början		263 562	369 086
Likvida medel vid periodens slut		139 483	263 562

RAPPORT ÖVER FÖRÄNDRING AV EGET KAPITAL

	Reserver						
	Aktie- kapital	Övrigt inbetalt kapital	Utestående tecknings- optioner	Aktie- baserad betalnin- gsreserv	Reserver för omräknings- differenser	Balan- serade vinst- medel	Total Eget kapital
(SEK 1 000)							
Eget kapital december 31, 2023	95 101	883 987	1 579	1 556	13 125	(52 204)	943 144
Årets resultat	-	-	-	-	-	(42 259)	(42 259)
Övrigt totalresultat för perioden	(7)	(63)	-	(14)	(5 658)	-	(5 742)
Totalresultat för perioden	(7)	(63)	-	(14)	(5 658)	(42 259)	(48 001)
Aktierelaterade ersättningar	-	-	-	174	-	-	174
Aktierelaterade ersättningar (cash utbetalning)	-	-	-	(870)	-	-	(870)
Stängning av aktieoptionsprogrammet	-	847	-	(847)	-	-	-
Annullering av teckningsoptioner	-	-	(1 579)	-	-	-	(1 579)
Reklassificeringar med anledning av fusionen	(94 593)	94 593	-	-	-	-	-
Eget kapital december 31, 2024	500	979 365	-	-	7 467	(94 463)	892 868

	Reserver						Total Eget kapital
	Aktie-kapital	Övrigt inbetalt kapital	Utestå-ende tecknings-optioner	Aktie-baserad betalnings-reserv	Reserver för omräknings-differenser	Balan-serade vinst-medel	
(SEK 1 000)							
Eget kapital december 31,							
2024	500	979 365	-	-	7 467	(94 463)	892 868
Årets resultat	-	-	-	-	-	34 670	34 670
Övrigt totalresultat för perioden	-	-	-	-	(12 607)	-	(12 607)
Totalresultat för perioden	-	-	-	-	(12 607)	34 670	22 063
Utgivna teckningsoptioner	-	1 502	-	-	-	-	1 502
Återköp av aktier	-	(108 430)	-	-	-	-	(108 430)
Eget kapital december 31,							
2025	500	872 436	-	-	(5 141)	(59 793)	808 003

MODERBOLAGET

MODERBOLAGETS RESULTATRÄKNING

		Januari – December	April – December
(SEK 1 000)	Not	2025	2024
Nettoomsättning		-	-
Övriga intäkter		19 070	26 506
Summa rörelseintäkter		19 070	26 506
Kostnad för sålda varor		-	-
Bruttoresultat		19 070	26 506
Rörelsekostnader			
Personalkostnader	5	(19 359)	(5 378)
Övriga rörelse- och administrationskostnader	7	(8 836)	(40 327)
Avskrivningar och nedskrivningar		(23)	(21)
Summa rörelsekostnader		(28 218)	(45 726)
Rörelseresultat		(9 148)	(19 220)
Finansiella poster			
Ränteintäkter		10 773	22 276
Räntekostnader		(1 325)	-
Övriga finansiella intäkter		(4 034)	(4 518)
Summa finansiella poster	8	5 414	17 758
Resultat efter finansiella poster		(3 733)	(1 461)
Bokslutsdispositioner			
Resultat innan skatt		1 181	-
		(2 552)	(1 461)
Inkomstskatt	9	-	-
Periodens resultat		(2 552)	(1 461)

MODERBOLAGETS BALANSRÄKNING

(SEK 1 000)	Not	31 December 2025	31 December 2024
TILLGÅNGAR			
Immateriella anläggningstillgångar			
Immateriella tillgångar		227	217
Investeringar i dotterföretag	19	628 284	649 920
Summa immateriella tillgångar		628 511	650 137
Finansiella tillgångar			
Lån till koncernföretag	21	151 754	135 535
Summa finansiella tillgångar		151 754	135 535
Omsättningstillgångar			
Fordringar koncernföretag	21	4 786	56 811
Förutbetalda kostnader		1 766	3 866
Likvida medel	15	81 013	193 296
Summa omsättningstillgångar		87 565	253 973
SUMMA tillgångar		867 830	1 039 644
SKULDER OCH EGET KAPITAL			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital	20	500	500
Fritt eget kapital			
Överkursfond		865 059	971 988
Balanserade vinstmedel		(4 014)	(1 461)
Summa eget kapital		861 545	971 027
Lån från koncernföretag	21	-	24 478
Övriga långfristiga skulder		-	23 377
Summa långfristiga skulder		-	47 855
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		947	11 506
Koncernskulder		76	1 325
Övriga kortfristiga skulder		1 305	1 336
Upplupna kostnader		3 957	6 595
Summa kortfristiga skulder		6 284	20 763
SUMMA eget kapital och skulder		867 830	1 039 644

MODERBOLAGETS RAPPORT ÖVER KASSAFLÖDEN

	Januari – December	April – December
(SEK 1 000)	2025	2024
Den löpande verksamheten		
Resultat före skatt	(2 552)	(16 085)
Ränteintäkter	(12 099)	(1 208)
Poster som inte har kassaflödeseffekt	2 853	3 405
Förändring i leverantörsreskontra	(10 560)	11 347
Förändring av omsättningstillgångar och skulder	(1 817)	2 213
Kassaflöde från den löpande verksamheten	(24 176)	(327)
Investeringsverksamheten		
Infusionerat kapital	-	214 416
Förändring av lån till koncernföretag	35 805	2 582
Förändring av lån från koncernföretag	(24 478)	(90)
Kapitaltillskott i dotterföretag	21 -	(20 000)
Kassaflöde från investeringsverksamheten	11 327	196 908
Finansieringsverksamheten		
Inbetalt aktiekapital		500
Teckningsoptionsprogram	18 1 502	(1 587)
Ränteintäkter	9 448	1 208
Återköp av egna aktier	(108 430)	
Kassaflöden som använts i finansieringsverksamheten	(97 480)	121
Valutakursers inverkan på likvida medel	(1 955)	(3 405)
Nettoförändring av likvida medel	(112 283)	193 296
Likvida medel vid periodens början	193 296	0
Likvida medel vid periodens slut	81 013	193 296

MODERBOLAGETS RAPPORT ÖVER FÖRÄNDRING AV EGET KAPITAL

	Bundet eget kapital	Fritt eget kapital		
	Aktiekapital	Överkursfond	Balanserade vinstmedel	Total eget kapital
(SEK 1 000)				
Eget kapital december 31, 2023	-	-	-	-
Årets resultat	-	-	(1 461)	(1 461)
Övrigt totalresultat för perioden	-	-	-	-
Totalresultat för perioden	-	-	(1 461)	(1 461)
Bolaget bildades	500	-	-	500
Infusionerat Eget kapital	-	973 567	-	973 567
Annullering av teckningsoptioner	-	(1 579)	-	(1 579)
Eget kapital december 31, 2024	500	971 988	(1 461)	971 027

	Bundet eget kapital	Fritt eget kapital		
	Aktiekapital	Överkursfond	Balanserade vinstmedel	Total eget kapital
(SEK 1 000)				
Eget kapital december 31, 2024	500	971 988	(1 461)	971 027
Årets resultat	-	-	(2 552)	(2 552)
Övrigt totalresultat för perioden	-	-	-	-
Totalresultat för perioden	-	-	(2 552)	(2 552)
Utgivna teckningsoptioner	-	1 502	-	1 502
Återköp av aktier	-	(108 431)	-	(108 431)
Eget kapital december 31, 2025	500	865 059	(4 014)	861 546

NOT 1 – ALLMÄN INFORMATION

Carasent AB ("Carasent" eller "Bolaget"), moderbolaget i Carasent-koncernen ("Koncernen"), är ett publikt bolag registrerat i Sverige och handlas på Nasdaq Stockholm (ticker: CARA) med registrerad verksamhetsadress Nellickevägen 20, 412 63 Göteborg, Sverige.

Koncernredovisningen för det år som slutade 2025 godkändes av styrelsen för offentliggörande den 19 mars 2026. Bokslutet ska enligt planerna godkännas av årsstämman den 20 april 2026.

NOT 2 - ALLMÄNNA REDOVISNINGSPRINCIPER

Grund för upprättande

Koncernredovisningen för Carasent-koncernen har upprättats i enlighet med IFRS Redovisningsstandarder sådana de antagits av EU. Koncernsiffrorna presenteras i SEK avrundat till närmaste tusental. Till följd av avrundningar kan det hända att summan av belopp och procentsatser inte stämmer överens med totalsumman.

Moderbolaget tillämpar samma redovisningsprinciper som Koncernen utom i de fall som anges nedan under avsnittet "Moderbolagets redovisningsprinciper".

Koncernens rapport över resultat och övrigt totalresultat och rapport över finansiell ställning och moderbolagets resultat- och balansräkning blir föremål för fastställelse på årsstämman den 20 april 2026.

Grund för konsolidering

Koncernen består av moderbolaget och helägda dotterföretag och konsolidering sker enligt reglerna i IFRS 10. Dotterföretag konsolideras i sin helhet från och med den dag då det bestämmande inflytandet överförs till koncernen.

Funktionell valuta och rapporteringsvaluta

Moderbolagets funktionella valuta är svenska kronor som även utgör rapporteringsvalutan för moderbolaget och Koncernen. Det innebär att de finansiella rapporterna presenteras i svenska kronor. Samtliga belopp är, om inte annat anges, avrundade till närmaste tusental.

Omräkning av utländsk valuta

Koncernredovisningen presenteras i SEK, vilket är Carasent AB (publ):s funktionella valuta. Transaktioner i utländsk valuta redovisas initialt av koncernens enheter till respektive funktionell valutas avistakurs vid den tidpunkt då transaktionen först uppfyller villkoren för att redovisas. Monetära tillgångar och skulder i utländsk valuta omräknas till den funktionella valutans avistakurs på balansdagen. Valutakursdifferenser som uppstår vid reglering eller omräkning av monetära poster redovisas i resultaträkningen. Icke-monetära poster som värderas i termer av historiska anskaffningsvärden i en utländsk valuta omräknas till valutakurserna vid de första transaktionstillfällena.

Koncernen har utländska enheter med annan funktionell valuta än SEK. På balansdagen omräknas tillgångar och skulder i utländska enheter med annan funktionell valuta än SEK till SEK till balansdagens kurs och deras resultaträkningar omräknas till genomsnittlig valutakurs per år. De omräkningsdifferenser som uppstår vid omräkningen redovisas i övrigt totalresultat fram till dess att nettoinvesteringen avyttras, varvid de redovisas i resultaträkningen.

Segment

Ett rörelsesegment är en del av ett företag som bedriver affärsverksamhet från vilken den kan få intäkter och ådra sig kostnader. Bolaget har fastställt att styrelsen är den högste verkställande beslutsfattaren. Segmentinformationen redovisas i enlighet med rapporteringen till styrelsen (den högste verkställande beslutsfattaren) och är förenlig med den finansiella information som används för att bedöma resultatet och till stöd för koncernens styrning och strategi, resursallokering samt förvärsaktiviteter. Se not 4 för ytterligare beskrivning av indelningen och presentationen av Koncernens rörelsesegment.

Viktiga redovisningsmässiga bedömningar, uppskattningar och antaganden

Upprättandet av koncernens finansiella rapporter kräver att företagsledningen gör bedömningar och uppskattningar samt gör antaganden som påverkar de redovisade beloppen för intäkter, kostnader, tillgångar och skulder och tillhörande upplysningar samt upplysningar om eventalförpliktelser. Osäkerhet i dessa antaganden och uppskattningar kan leda till utfall som kräver en väsentlig justering av det redovisade värdet för tillgångar eller skulder som påverkas i framtida perioder.

Moderbolagets redovisningsprinciper

Moderbolaget har upprättat sin årsredovisning enligt Årsredovisningslagen (1995:1554) och Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 2 Redovisning för juridiska personer. Även av Rådet för finansiell rapporterings utgivna uttalanden gällande för noterade företag tillämpas. RFR 2 innebär att moderbolaget i årsredovisningen för den juridiska personen ska tillämpa samtliga av EU antagna IFRS och uttalanden så långt detta är möjligt inom ramen för Årsredovisningslagen, Tryggandelagen och med hänsyn till sambandet mellan redovisning och beskattning. Rekommendationen anger vilka undantag från och tillägg till IFRS som ska göras. Skillnaderna mellan Koncernens och moderbolagets redovisningsprinciper framgår nedan. De nedan angivna redovisningsprinciperna för moderbolaget har tillämpats konsekvent på samtliga perioder som presenteras i moderbolagets finansiella rapporter.

Dotterföretag, intresseföretag och gemensamt styrda företag

Andelar i dotterföretag, intresseföretag och gemensamt styrda företag redovisas i moderbolaget enligt anskaffningsvärdemetoden och om det redovisade värdet överstiger återanskaffningsvärdet görs en nedskrivning till det lägre värdet. Vid förvärv av andelar i dotterföretag inkluderas transaktionsutgifter i det redovisade värdet för innehav i dotterföretag. I koncernredovisningen redovisas transaktionsutgifter hänförliga till dotterföretag direkt i resultatet när dessa uppkommer.

Finansiella instrument

Moderbolaget har valt att inte tillämpa IFRS 9 för finansiella instrument. Delar av principerna i IFRS 9 är dock ändå tillämpliga – såsom avseende nedskrivningar, inbokning/bortbokning, kriterier för att säkringsredovisning ska få tillämpas och effektivräntemetoden för ränteintäkter och räntekostnader.

Rörelsesegmentrapportering

Moderbolaget redovisar inte segment enligt samma fördelning och samma omfattning som Koncernen.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar i moderbolaget redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar på samma sätt som för Koncernen men med tillägg för eventuella uppskrivningar.

Leasade tillgångar

Moderbolaget tillämpar inte IFRS 16, i enlighet med undantaget som finns i RFR 2. Som lease-tagare redovisas leasingavgifter som kostnad linjärt över leasingperioden och således redovisas inte nyttjanderätter och leasingskuld i balansräkningen.

NOT 3 – INTÄKTER

Fördelningen av intäkter från avtal med kunder på större produktområden sammanfattas nedan. Under 2025 förändrade koncernen presentationen av intäktskategorier. Syftet är att ge en tydligare bild av koncernens affärsmodell och hur intäktsströmmarna uppstår, samt att harmonisera extern rapportering med den interna uppföljningen. De tidigare kategorierna Webdoc EHR, övriga EHR, Plattformsprodukter samt Konsultintäkter och övriga intäkter har ersatts av tre nya huvudkategorier:

- Abonnemangsbaserad – återkommande licens- och abonnemangsintäkter från kärnprodukterna.
- Transaktionsbaserad – användningsbaserade intäkter kopplade till tilläggstjänster såsom patientkommunikation, digitala tester och andra tjänster som faktureras per transaktion.
- Konsult och övrigt – konsulttjänster och övriga intäkter, motsvarande den tidigare kategorin med samma namn.

Redovisningsprinciperna för respektive intäktskategori beskrivs nedan.

Abonnemangsbaserad

Carasent redovisar intäkter från abonnemangstjänster från sina SaaS lösningar över tid med en tidsbaserad outputmetod. Detta innebär att intäkterna redovisas linjärt under abonnemangsperioden, i takt med att de tjänster som ingår i abonnemanget levereras kontinuerligt till kunden. Metoden har valts eftersom den ger en rättvisande bild av överföringen av kontroll till kunden över tid, i enlighet med IFRS 15.124(a). Uppföljning och utvärdering sker löpande med interna mätmetoder för att säkerställa att intäkterna redovisas korrekt. Tjänsterna faktureras kvartalsvis eller årsvis i förskott och med 30 dagars betalningsvillkor.

Transaktionsbaserad

Kategorin inkluderar användningsbaserade intäkter kopplade till tilläggstjänster såsom patientkommunikation, digitala tester och andra tjänster som faktureras per transaktion. Transaktionsbaserade intäkter redovisas vid en viss tidpunkt. Transaktionsbaserade intäkter faktureras månadsvis i efterskott med 30 dagars betalningsvillkor.

Konsultintäkter och övriga intäkter

Konsultintäkter och övriga intäkter består av konsultverksamhet, försäljning av licenser och annat. Konsultverksamhet levereras som ett tillägg till SaaS- och licensavtalen. Konsulttjänster inkluderar installationsavgifter. Dessa tjänster redovisas över tid baserat på nedlagda timmar. Konsultuppdrag faktureras per nedlagd timme och med 30 dagars betalningsvillkor.

Koncernen levererar on-prem-lösningar och erbjuder produkterna Metodika EPM och Metodika Klinik. Licensen redovisas vid den tidpunkt då kunden erhåller licensen. Licensen faktureras kort efter att kunden har fått tillgång till IP:n och med 30 dagars betalningsvillkor. Övriga intäkter är med befintliga kunder där koncernen levererar tjänster enligt ovan som inte är direkt relaterade till beskrivningen och presenteras separat i tabellen.

Avtalsskuld

Av ingående saldot på avtalsskulder, har allt blivit intäktsfört under 2025. För utgående saldot på avtalsskulderna är återstående prestationsåtagande understigande 12 månader. Avtalsskulder avser främst de förskott som erhållits från kunden avseende abonnemangstjänster där intäkter redovisas över tid. Ökningen av avtalsskulder kan hänföras till nettomsättningsstillväxten i koncernen.

Intäkter per kategori

SEK 1000	FY	FY
	2025	2024
Intäkter per kategori		
Abonnemangsbaserad	266 057	206 018
Transaktionsbaserad	46 596	45 958
Konsult och övrigt	31 168	23 288
Total nettoomsättning	343 821	275 264

Intäkt per geografi:

Norden

Abonnemangsbaserad	232 663	199 686
Transaktionsbaserad	46 596	45 958
Konsult och övrigt	21 609	21 459
Total nettoomsättning	300 868	267 103

Tyskland¹

Abonnemangsbaserad	33 394	6 332
Transaktionsbaserad	-	-
Konsult och övrigt	9 559	1 829
Total nettoomsättning	42 953	8 161

Intäkter per land

SEK 1000	FY	FY
	2025	2024
Intäkter per land		
Sverige	226 425	196 064
Norge	63 929	59 242
Övriga länder ²	53 466	19 958
Summa nettoomsättning	343 820	275 264

1: Webdoc X-kategorin inkluderar intäkter utanför Tyskland.
2: Inkluderar Tyskland, Danmark, Irland, Schweiz och Finland

NOT 4 – RÖRELSESEGMENT

Ett rörelsesegment är en del av ett företag som bedriver affärsverksamhet från vilken den kan få intäkter och ådra sig kostnader. Bolaget har fastställt att styrelsen är den högste verkställande beslutsfattaren. Segmentinformationen redovisas i enlighet med rapporteringen till styrelsen (den högste verkställande beslutsfattaren) och är förenlig med den finansiella information som används för att bedöma resultatet och till stöd för koncernens styrning och strategi, resursallokering samt förvärsaktiviteter.

Beskrivning av segmenten

Den högste verkställande beslutsfattaren bedömer verksamheten utifrån ett geografiskt perspektiv, Norden och Tyskland. Segmenten har samma verksamhet och affärsmodell. Rörelsesegmenten bedöms utifrån nettoomsättning och resultat baserat på ett mått som benämns EBITDA.

Norden inkluderar produkterna i Norden exklusive kostnader för huvudkontoret (HQ) och Webdoc X, vårt expansionsinitiativ på den tyska marknaden. HQ är relaterat till kostnader för förvaltning och andra administrativa kostnader på koncernnivå. I Tyskland ingår kostnader och intäkter relaterade till Webdoc X och Data-AL. Den koncerninterna faktureringen (intäkter och kostnader) presenteras i linje med den interna rapporteringen.

	Norden	Tyskland	HQ & elimineringar	Summa koncern
2025				
Nettoomsättning	300 868	42 953	-	343 821
Intäkter (från andra segment)	2 513	593	(3 106)	-
Summa intäkter	303 381	43 546	(3 106)	343 821
Varukostnader	(45 170)	(9 650)	-	(54 819)
Personalkostnader	(128 047)	(17 991)	(19 359)	(165 397)
Övriga kostnader	(34 084)	(9 046)	(7 138)	(50 268)
EBITDA	96 080	6 859	(29 603)	73 336
Avskrivningar och nedskrivningar				(63 907)
Rörelseresultatet				9 429
Finansnetto				21 214
Resultat före skatt				30 643

	Norden	Tyskland	HQ & elimineringar	Summa koncern
2024				
Nettoomsättning	267 103	8 161	-	275 264
Intäkter (från andra segment)	8 911		(8 911)	-
Summa intäkter	276 013	8 161	(8 911)	275 264
Varukostnader	(39 949)	(2 601)		(42 550)
Personalkostnader	(130 907)	(2 524)	(5 378)	(138 809)
Övriga kostnader	(40 373)	(909)	(37 682)	(78 964)
EBITDA	64 784	(1 176)	(51 970)	11 637
Avskrivningar och nedskrivningar				(66 140)
Rörelseresultatet				(54 502)
Finansnetto				8 667
Resultat före skatt				(45 836)

NOT 5 – ERSÄTTNINGAR OCH FÖRMÅNER TILL ANSTÄLLDA OCH LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

	Koncernen		Moderbolaget	
	2025	2024	2025	2024
Löner och andra ersättningar	144 055	122 065	14 899	3 856
Sociala avgifter	33 404	32 404	3 109	1 007
Pensionskostnader	14 408	13 829	1 338	203
Övriga förmåner	2 561	3 111	13	312
Aktiverade utvecklingskostnader	(29 031)	(31 472)	-	-
Summa ersättningar till anställda	165 397	139 937	19 359	5 378

	2025	Varav män	2024	Varav män
Medelantalet anställda				
Moderbolaget				
Sverige	5	30%		
Norge	2	50%	2	50%
Koncernen				
Sverige	144	58%	139	66%
Norge	23	61%	27	73%
Tyskland	24	67%	25	60%

2025	Styrelsearvode	
SEK 1000	Befattning	(SEK'000)
Tomas Meerits (styrelseordförande)	Ordförande	400
Camilla Skoog (styrelseledamot)	Ledamot	319
Henric Carlsson (styrelseledamot)	Ledamot	245
Carol Wildhagen (styrelseledamot sedan april 2025)	Ledamot	167
Cecilia Lager (styrelseledamot sedan april 2025)	Ledamot	217
Johan Kallblad (styrelseledamot sedan april 2025)	Ledamot	183
Petri Niemi (styrelseordförande, t.o.m. april 2025)	Ordförande	153
Ulrika C. Sundling (styrelseledamot, t.o.m. april 2025)	Ledamot	77
Summa		1 531

	Grundlön	Rörlig lön	Övriga förmåner	Pensionskostnader	Summa
Verkställande direktör	2 882	618	-	1 063	4 563
Andra ledande befattningshavare	3 190	401	-	427	4 018
Summa	6 072	1 019	-	1 490	8 581

2024**SEK 1000**

	Befattning	Styrelsearvode
Petri Niemi	Ordförande	492
Camilla Skoog	Ledamot	305
Ulrika Cederskog Sundling	Ledamot	246
Tomas Meerits	Ledamot	-
Henric Carlsson	Ledamot	164
Summa		1 206

SEK 1000	Grundlön	Rörlig lön	Pensions- kostnader	Övriga förmåner	Summa
Verkställande direktör	2 450	936	641	100	4 128
Andra ledande befattningshavare	4 656	859	663	12	6 190
Summa	7 106	1 795	1 304	112	10 318

Antal	2025	Varav män 2024	Varav män
Styrelse	6	50 %	5 60 %

Antal	2025	Varav män 2024	Varav män
Ledande befattningshavare	3	100 %	5 60 %

Riktlinjer för ersättning till styrelseledamöter, verkställande direktör och ledande befattningshavare

På extra bolagsstämma den 3 november 2024 beslutades att anta följande riktlinjer för ersättning till styrelseledamöter, verkställande direktör och andra ledande befattningshavare.

De personer som ingår i Carasents koncernledning under den tid som dessa riktlinjer gäller omfattas av bestämmelserna i dessa riktlinjer. Riktlinjerna ska tillämpas på avtalade ersättningar, samt ändringar i redan avtalade ersättningar, som gjorts efter det att riktlinjerna antagits av extra bolagsstämma den 3 november 2024. Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas eller godkänns av bolagsstämman. Om en styrelseledamot utför arbete för Carasents räkning vid sidan av styrelseuppdraget ska dessa riktlinjer tillämpas på ersättning som är relaterad till sådant arbete (exempelvis konsultarvode). All hantering och alla beslut som rör ersättningar baseras på öppenhet och vedertagna normer för att förhindra egenhandel (eng. self-dealing) och intressekonflikter.

Allmänna principer

Alla medlemmar i ledningen ska ha standardvillkor för uppsägning enligt tillämplig lag och branschstandard. Ingen av medlemmarna i ledningen, med undantag för VD, ska ha avgångsvederlag eller andra särskilda arrangemang vid uppsägning. För ledande befattningshavare bosatta i Sverige gäller för den anställda och arbetsgivaren en ömsesidig uppsägningstid om tre till sex månader. Den totala ersättningen till var och en av de ledande befattningshavarna i Carasent, liksom till övriga ledande befattningshavare, utgörs av grundlön, andra fasta förmåner och i vissa fall prestationsbaserad bonus.

Riktlinjernas främjande av bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet

En förutsättning för ett framgångsrikt genomförande av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av aktieägarnas långsiktiga intressen, inklusive bolagets hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att Carasent erbjuder en attraktiv och konkurrenskraftig ersättning, och dessa riktlinjer gör det möjligt för bolaget att erbjuda ledande befattningshavare en konkurrenskraftig totalersättning bestående av grundlön, övriga fasta förmåner och i vissa fall prestationsbaserad bonus enligt vad som närmare beskrivs nedan.

Grundlön

Grundlönerna ska fastställas på nivåer som styrelsen anser vara jämförbara med dem som gäller för chefer med liknande ställning i bolagets bransch och är avsedda att vara konkurrenskraftiga på marknaden.

Grundlönen för alla anställda, inklusive ledningen, ska baseras på olika överväganden såsom branschnivåer, jämförbara grupper och nationella undersökningar samt bedömningar av den enskilda ledande befattningshavarens tidigare och förväntade framtida insatser.

Pension

Alla anställda i Carasent har rätt till en ålderspension i enlighet med lag och branschstandard i det specifika landet. Om pensionsförmånen är premiebaserad ska pensionsavgiften inte överstiga 30% av grundlönen. Både strukturen och ersättningsnivåerna anses vara rimliga och baserade på branschstandard för alla anställda.

Övriga förmåner

Andra förmåner som mobiltelefon- och internetkostnader ska hållas på miniminivåer i enlighet med branschstandard eller lägre. Övriga förmåner får inte överstiga 5 % av den fasta lönen.

Rörlig lön

Ledande befattningshavare kan som en del av sin ersättning ha ett bonusprogram som är begränsat till en viss procent av grundlönen och som under inga omständigheter får överstiga 100 % av grundlönen. Bonusen ska vara direkt kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier som ska vara kopplade till den relevanta verksamhetens resultat enligt givna nyckeltal. Dessa kriterier kan vara finansiella eller icke-finansiella och kan vara kollektiva eller individanpassade. De kan också vara antingen av kvantitativ eller kvalitativ karaktär. Kriterierna är utformade så att ett framgångsrikt uppfyllande direkt bidrar till ett framgångsrikt uppfyllande av bolagets affärsmål. Det totala kompensationspaketet för alla anställda, inklusive bonus, ligger väl inom branschstandard. Införandet och utformningen av en rörlig bonus anses gynna bolaget i dess strävan att uppnå sina affärsmål, samt gynna bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbara affärsmetoder. I vilken utsträckning måluppfyllelsen har uppnåtts och bonus ska utgå ska utvärderas i slutet av varje år. Styrelsen ansvarar för denna utvärdering såvitt avser bonus till VD. För övriga befattningshavare ansvarar VD för utvärderingen efter samråd med styrelsen.

Incitamentsprogram

Bolaget är starkt beroende av kvalificerade och motiverade medarbetare för att kunna växa och skapa aktieägarvärde. Incitamentsprogram där de anställda har ett ägarintresse i bolaget anses vara ett effektivt och värdefullt verktyg. Som en del av det totala kompensationspaketet till de anställda kan bolaget därför erbjuda incitament kopplade till prestation och resultat, såsom aktieoptioner eller liknande incitamentsprogram. I april 2025 har koncernen implementerat ett långsiktigt incitamentsprogram till ledande befattningshavare och nyckelanställda. För ytterligare information hänvisas till not 18.

Löne- och anställningsvillkor för anställda

Vid beredningen av styrelsens förslag till dessa ersättningsriktlinjer har lön och anställningsvillkor för bolagets anställda beaktats genom att uppgifter om anställdas totalersättning, ersättningsens olika komponenter samt ersättningsens ökning och ökningstakt över tid har utgjort en del av styrelsens beslutsunderlag vid utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer av dessa.

Beslutsprocessen för att fastställa, granska och implementera riktlinjerna

Styrelsen ska besluta i alla frågor som rör ersättning till ledande befattningshavare. Styrelsen ska upprätta förslag till nya riktlinjer minst vart fjärde år och lägga fram förslaget vid bolagsstämman. Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman. Styrelsen ska även följa och utvärdera program för rörliga ersättningar för bolagsledningen, tillämpningen av riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget. Vid styrelsens behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor närvarar inte VD eller andra ledande befattningshavare, i den mån de berörs av frågorna.

Frågående av riktlinjerna

Styrelsen får besluta att tillfälligt frånga riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft.

Nuvarande anställningsavtal för verkställande direktör och övriga ledande befattningshavare

Avtal rörande pensioner ska där så är möjligt baseras på fasta premier och formuleras i enlighet med de nivåer, praxis och kollektivavtal som gäller i det land där den ledande befattningshavaren är anställd.

För ledande befattningshavare bosatta i Sverige gäller för den anställda och arbetsgivaren en ömsesidig uppsägningstid om tre till sex månader. Bolagets verkställande direktör har rätt till avgångsvederlag om nio månadslöner utöver ovanstående lön under uppsägningstiden vid uppsägning från Bolagets sida.

NOT 6 – ERSÄTTNINGAR TILL REVISORERNA

	Koncernen		Moderbolaget	
	2025	2024	2025	2024
KPMG				
Revisionsuppdraget	1 540	1 754	930	1 050
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	160	284	60	260
Övriga tjänster	-	-	-	-
Summa	1 700	2 039	990	1 310
Övriga				
Revisionsuppdraget	249	197	-	-
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	-	-	-	-
Övriga tjänster	-	-	-	-
Summa	249	197	-	-

Med revisionsuppdrag avses lagstadgad revision av års- och koncernredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning samt revision och annan granskning utförd i enlighet med överenskommelse eller avtal. Detta inkluderar övriga arbetsuppgifter som det ankommer på Bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter.

NOT 7 – ÖVRIGA EXTERNA KOSTNADER

I följande tabell sammanfattas komponenterna i koncernens övriga externa kostnader:

	Koncernen		Moderbolaget	
	2025	2024	2025	2024
Marknadsföring	2 129	1 205	2	12
Resor och underhållning	2 704	2 630	34	190
Hyra och kontorskostnader	4 142	5 594	254	644
Professionella tjänster	20 369	55 303	5 510	34 364
Kostnader för el, vatten och underhåll	3 467	4 895	502	1 665
IT-tjänster	12 747	9 064	2 513	1 463
Övriga rörelsekostnader	4 710	2 449	20	1 991
Summa externa kostnader	50 268	81 140	8 836	40 327

NOT 8 – FINANSIELLA INTÄKTER OCH KOSTNADER

Följande tabell visar en sammanfattning av komponenterna i koncernens finansiella intäkter och kostnader:

	Koncernen		Moderbolaget	
	2025	2024	2025	2024
Finansiella intäkter och liknande resultatposter:				
Ränteintäkter	4 936	15 115	4 936	14 870
Ränteintäkter koncernbolag	-	-	5 838	8 810
Förändring av verkligt värde på villkorad tilläggsköpeskillning	23 972	-	-	-
Valutakursdifferanser	(5 804)	856	(4 034)	(4 518)
Räntekostnader och liknande resultatposter:				
Räntekostnader	(1 903)	(2 308)	(1 325)	(1 403)
Övriga finansiella kostnader	12	(4 997)	-	-
Ränteintäkter/kostnader	3 033	12 808	9 448	22 276
Övriga finansiella intäkter	18 180	(4 141)	(4 034)	(4 518)
Finansnetto	21 213	8 667	5 414	17 758

NOT 9 – INKOMSTSKATT

Redovisningsprinciper

Inkomstskattekostnader består av betalda skatter och förändringar av uppskjuten skatt. Skatter redovisas i resultaträkningen utom till den del de avser poster som redovisas i övrigt totalresultat eller direkt i eget kapital.

Löpande skatt

Den skatt som nu ska betalas baseras på årets skattepliktiga resultat. Beskattningsbar vinst skiljer sig från nettovinsten som redovisas i resultaträkningen eftersom den exkluderar intäkts- eller kostnadsposter som är skattepliktiga eller avdragsgilla under andra år och den exkluderar vidare poster som aldrig är skattepliktiga eller avdragsgilla. Koncernens skuld för aktuell skatt beräknas med tillämpning av skattesatser som har beslutats eller aviserats per balansdagen. Koncernens verksamhet är föremål för skattesystemen i Norge, Sverige och Tyskland.

Uppskjuten skatt

Uppskjutna skattefordringar och skatteskulder beräknas med utgångspunkt i temporära skillnader mellan det redovisade värdet på tillgångar och skulder i bokslutet och dessas skattemässiga värden samt skattemässiga underskottsavdrag per balansdagen. Uppskjutna skattefordringar och skatteskulder beräknas med tillämpning av de skattesatser och den skattelagstiftning som förväntas gälla när tillgångarna realiserar eller skulderna regleras, baserat på de skattesatser och den skattelagstiftning som har beslutats eller aviserats per balansdagen. Uppskjutna skatteköllor i koncernen inkluderar uppskjuten skatt hänförlig till justeringar av köpeskillingsallokering (PPA) som uppkommer vid rörelseförvärv.

Uppskjutna skattefordringar redovisas endast i den mån det är sannolikt att framtida skattepliktiga överskott kommer att finnas tillgängliga, mot vilka tillgångarna kan utnyttjas. En del av grunden för redovisning av uppskjutna skattefordringar baseras på att underskottsavdragen avräknas mot framtida beskattningsbara inkomster i koncernen, vilket kräver att uppskattningar görs för att beräkna framtida beskattningsbara inkomster. Uppskjutna skattefordringar redovisas inte för enheter med längre förlustperioder om det inte finns övertygande bevis för återvinningsbarhet. Uppskjutna skattefordringar och skatteskulder diskonteras inte. Uppskjutna skattefordringar och skatteskulder kvittas när det finns en legal rätt att kvitta aktuella skattefordringar mot aktuella skatteskulder och när de uppskjutna skattefordringarna och skatteskulderna hänför sig till inkomstskatter som debiteras av samma skattemyndighet på samma skattesubjekt. De företag som ingår i koncernredovisningen är föremål för inkomstskatt i de länder där de har sin hemvist.

Specifikation av inkomstskatt

(SEK 1 000)	Koncernen		Moderbolaget	
	2025	2024	2025	2024
Aktuell skattekostnad	1 283	2 511	-	-
Uppskjuten skattekostnad	(5 312)	(6 087)	-	-
Summa skattekostnad	(4 029)	(3 577)	-	-

Specifikation av underlag för uppskjutna skattefordringar

(SEK 1 000)	Koncernen		Moderbolaget	
	2025	2024	2025	2024
Anläggningstillgångar	68 318	87 892	-	-
Långfristiga skulder	(31 935)	(41 197)	-	-
Övriga temporära skillnader	-	(104)	-	(42)
Temporära nettodifferenser	36 382	46 591	-	(42)
Uppskjuten skatteskuld (tillgång)	2 472	8 277	-	-
Redovisat värde, uppskjuten skatteskuld (tillgångar)	2 472	8 277	-	-
varav uppskjutna skattefordringar	-	-	-	-
varav uppskjutna skatteskulder	2 472	8 277	-	-

Koncernens har också skattemässiga underskott som hänför sig till skattepositioner i Norge (270 MSEK) och Sverige (49 MSEK). Det skattemässiga underskottet har inget förfallodatum. Baserat på den nuvarande verksamheten finns det inga övertygande bevis för att denna uppskjutna skattefordran kan utnyttjas i nära framtid. Följaktligen har den uppskjutna skattefordran inte redovisats.

Avstämning av uppskjutna skattebalanser netto

(SEK 1 000)	Koncernen		Moderbolaget	
	2025	2024	2025	2024
Uppskjutna skatteskulder per den 1 januari	8 277	9 986	-	-
Redovisad uppskjuten skattekostnad	(5 312)	(6 087)	-	-
Förvärv av företag	-	4 405	-	-
Omklassificering	(260)	-	-	-
Valutaomräkningseffekter	(232)	(27)	-	-
Uppskjutna skatteskulder per den 31 december	2 472	8 277	-	-

Avstämning av effektiv skattesats

(SEK 1 000)	Koncernen		Moderbolaget	
	2025	2024	2025	2024
Resultat före skatt	30 641	(45 836)	(3 733)	(1 461)
Koncernbidrag	-	-	1 181	-
Förväntade inkomstskatter vid lagstadgad skattesats	8 481	(9 491)	(526)	(96)
Permanent skillnader	(4 494)	1 960	-	2
Oredovisade uppskjutna skattefordringar	(8 127)	4 880	526	97
Andra ändringar	110	(925)	-	(9)
Skattekostnad	(4 029)	(3 577)	-	-
Effektiv skattesats i %	-12%	8%	0%	0%

NOT 10 – RESULTAT PER AKTIE

Redovisningsprinciper

Resultat per aktie före utspädning beräknas genom att det resultat som är hänförligt till moderbolagets stamaktieägare divideras med det vägda genomsnittliga antalet utestående stamaktier under perioden.

Beräkningen av resultat per aktie efter utspädning är förenlig med beräkningen av resultat per aktie före utspädning, men ger samtidigt effekt på alla potentiella stamaktier som är utestående under perioden och som kan ge upphov till utspädningseffekt, genom att justera resultatet och det vägda genomsnittliga antalet utestående aktier för effekterna av alla potentiella aktier som ger upphov till utspädning, t.ex.:

- Periodens resultat hänförligt till aktier justeras för förändringar i resultat som skulle uppstå till följd av konvertering av potentiella stamaktier som ger upphov till utspädningseffekt.
- Det vägda genomsnittliga antalet aktier ökas med det vägda genomsnittliga antalet ytterligare stamaktier som skulle ha varit utestående, förutsatt att alla potentiella stamaktier som ger upphov till utspädning konverteras.

(SEK 1 000 - utom aktiedata)	2025	2024
Årets resultat	34 670	(42 259)
Summa årets resultat	34 670	(42 259)
Vägt genomsnittligt antal utestående stamaktier	69 235 861	72 324 781
Utestående aktier efter utspädning	-	-
Resultat per aktie före utspädning för året	0.50	(0.58)
Resultat per aktie efter utspädning för året	0.50	(0.58)

NOT 11 - GOODWILL OCH PRÖVNING AV NEDSKRIVNINGSBEHOV

Redovisningsprinciper

Goodwill redovisas som en del av rörelseförvärv. Goodwill värderas inledningsvis till det belopp varmed köpeskillingen för det förvärvade företaget överstiger det förvärvade företagets identifierbara nettotillgångar.

Goodwill genererar inte kassaflöden oberoende av andra tillgångar eller grupper av tillgångar och fördelas på de kassagenererande enheter eller grupper av kassagenererande enheter som förväntas bli gynnade av synergieffekterna av det samgående som gett upphov till goodwill. En kassagenererande enhet är den minsta identifierbara grupp av tillgångar som genererar kassainflöden som i allt väsentligt är oberoende av kassainflöden från andra tillgångar eller grupper av tillgångar.

I 2022 hade koncernen endast ett rörelse- och rapporteringssegment och inför 2023 prövades goodwill på koncernnivå. Från 2023 uppdaterade Carasent strategin och på grund av detta skifte prövas goodwill per KGE i koncernen. Goodwill övervakas nu på KGE-nivå av ledningen och koncernen utför nedskrivningsprövning av goodwill på individuell KGE-nivå.

De identifierade kassagenererande enheterna är de helägda dotterbolagen Carasent Sverige AB, Metodika AB, Medrave AB, Carasent Norge AS, Data-AL GmbH och HPI Health Profile AB.

Nedskrivning av tillgångar

De kassagenererande enheter till vilka goodwill har fördelats prövas för nedskrivningsbehov årligen eller oftare om det finns någon indikation på att den kassagenererande enheten minskat i värde. Om den kassagenererande enhetens återvinningsvärde understiger det redovisade värdet för enheten, fördelas nedskrivningen först för att minska det redovisade värdet för eventuell goodwill som fördelats till enheten och sedan till enhetens övriga tillgångar proportionellt på basis av det redovisade värdet för varje tillgång i enheten. En nedskrivning av goodwill återförs inte i en efterföljande period.

Övriga tillgångar prövas för nedskrivningsbehov när händelser eller förändringar i förhållanden indikerar att det redovisade värdet kanske inte är återvinningsbart. Immateriella tillgångar som ännu inte tagits i bruk prövas årligen för nedskrivningsbehov. Om det inte är möjligt att uppskatta återvinningsvärdet för en enskild tillgång, fastställer koncernen återvinningsvärdet för den kassagenererande enhet eller grupp av kassagenererande enheter till vilken tillgången hör.

En nedskrivning görs med det belopp varmed tillgångens redovisade värde överstiger dess återvinningsvärde. Återvinningsvärdet är det högre av en tillgångs verkliga värde med avdrag för försäljningskostnader och nyttjandevärdet. Vid bedömning av nyttjandevärdet diskonteras uppskattade framtida kassaflöden till nuvärde med hjälp av en diskonteringsränta som återspeglar aktuella marknadsbedömningar av pengars tidvärde och de risker som är förknippade med tillgången, den kassagenererande enhet eller grupp av kassagenererande enheter till vilken tillgången hör.

Koncernens goodwill hänför sig till följande:

	2024	Förvärv	Valutakurs differenser	2025
Carasent Sverige	62 218	-	-	62 218
Carasent Norge	101 979	-	(5 774)	96 206
Metodika	108 982	-	-	108 982
Medrave	107 586	-	-	107 586
HPI	17 648	-	-	17 648
Data-AL	100 047	-	(5 834)	94 213
Summa	498 459	-	(11 607)	486 852

Som en del av koncernens årliga översynsprocess bedömer den huruvida förvärvat goodwill eller andra anläggningstillgångar ska skrivas ned eller inte. Bedömningen återspeglar koncernens bedömning av värdet på den kassagenererande enhet till vilken goodwillen är allokerad, eller till vilken anläggningstillgångarna är kopplade. För att beräkna nyttjandevärdet krävs att koncernen uppskattar de förväntade kassaflödena från de kassagenererande enheterna och även väljer en lämplig diskonteringsränta före skatt för att beräkna nuvärdet av kassaflödet.

Koncernen fördelar sina anläggningstillgångar på de kassagenererande enheterna. Återvinningsvärdet för de kassagenererande enheterna har fastställts baserat på en beräkning av nyttjandevärdet med hjälp av kassaflödesprognoser baserade på finansiella prognoser som godkänts av företagsledningen och som täcker en femårsperiod och efter fem år har en evig tillväxttakt för framtida kassaflöden fastställts till 2 % (3 %). Diskonteringsräntan före skatt som tillämpades på kassaflödesprognoserna var 11 % (11%). Den diskonteringsränta efter skatt som tillämpades var 9 % (9%).

Viktiga antaganden som använts i beräkningar av nyttjandevärde för koncernen per den 31 december 2025

Nedan beskrivs varje nyckelantagande som ledningen har baserat sina kassaflödesprognoser på för att genomföra nedskrivningsprövningen:

- Intäkter - intäktstillväxten baseras på en kombination av historisk försäljning och marknadsmöjligheter på befintliga och nya marknader.
- EBIT-marginal - EBIT-marginalen baseras på historiska resultat och effekten av de kostnadsbesparingar som genomförts och den skalbara kostnadsbasen i takt med att intäkterna växer.
- Räntesats - för att fastställa nuvärdet av de framtida kassaflödena har koncernen använt CAPM-formeln där indata baseras på observerbar offentlig information.
- Diskonteringsräntor före skatt - För att fastställa nuvärdet av framtida kassaflöden har koncernen använt en WACC-modell (Weighted Average Cost of Capital) före skatt. Koncernen har ansett att diskonteringsräntan är hänförlig till alla kassagenererande enheter på grund av likheterna mellan marknaderna.

Baserat på denna prövning föreligger inget nedskrivningsbehov då återvinningsvärdet (nyttjandevärdet) överstiger det redovisade värdet för de kassagenererande enheterna.

Koncernen har genomfört en känslighetsanalys för varje kassagenererande enhet för att underbygga slutsatsen. Den prognostiserade EBIT kan minska med 40-80% innan marginal blir negativ, allt annat lika. WACC före skatt kan uppgå till 15-40% innan marginal blir negativt, allt annat lika. Det finns inga kassagenererande enheter där en rimlig möjlig förändring skulle kunna leda till nedskrivning av goodwill.

NOT 12 - IMMATERIELLA TILLGÅNGAR

Redovisningsprinciper

Immateriella tillgångar aktiveras i balansräkningen om det är sannolikt att det finns framtida ekonomiska fördelar som kan hänföras till tillgången som ägs av koncernen och tillgångens anskaffningsvärde kan beräknas på ett rimligt sätt. Immateriella tillgångar redovisas till anskaffningsvärde.

Immateriella tillgångar med en bestämbar nyttjandeperiod skrivs av över nyttjandeperioden. Avskrivning sker linjärt över den beräknade nyttjandeperioden. Avskrivningsberäkningarna och avskrivningsmetoden är föremål för en årlig bedömning baserad på de framtida ekonomiska fördelarna. Immateriella tillgångar med obestämbar nyttjandeperiod skrivs inte av utan nedskrivning sker om återvinningsvärdet understiger aktuellt redovisat värde. Återvinningsvärdet beräknas varje år eller om det finns indikationer på värdenedgång.

Utgifter för utvecklingsaktiviteter aktiveras om, och endast om, samtliga av följande villkor har uppfyllts:

- Den tekniska genomförbarheten att färdigställa den immateriella tillgången så att den blir tillgänglig för användning;
- Avsikten att färdigställa den immateriella tillgången och använda den;
- Förmågan att använda den immateriella tillgången;
- Hur den immateriella tillgången kommer att generera sannolika framtida ekonomiska fördelar;

- Tillgången till adekvata tekniska, finansiella och andra resurser för att slutföra utvecklingen och använda den immateriella tillgången; och
- Förmågan att på ett tillförlitligt sätt mäta de utgifter som är hänförliga till den immateriella tillgången under dess utveckling

Bedömningen av huruvida dessa kriterier är uppfyllda är en kritisk bedömning av ledningen avseende utvecklingsprojekten.

Aktiverade utvecklingskostnader inkluderar kostnader som är direkt hänförliga till utveckling av den immateriella tillgången, såsom personalkostnader och konsulttjänster. Aktiverade utvecklingskostnader avser nyutveckling på befintliga marknader och nya initiativ avseende den nya plattformen för den tyska marknaden, Webdoc X.

I följande tabell sammanfattas aktiviteten för koncernens immateriella tillgångar:

	Kund- relationer	Teknik	Goodwill	Aktiverad utveckling	Övriga immateriella tillgångar	Summa
Kostnad						
Ingående redovisat värde 2024	62 337	69 934	400 247	177 739	1 704	711 960
Aktiverat arbete	-	-	-	41 316	99	41 415
Förvärvat	11 814	7 694	100 471	-	-	119 978
Avyttring av Confrere	(1 865)				(1 109)	(2 974)
Valutakursdifferenser	(127)	70	(2 259)	(476)	(22)	(2 814)
Utgående redovisat värde 31 December 2024	72 159	77 697	498 458	218 579	672	867 564
Aktiverat arbete	-	-	-	39 594	10	39 604
Förvärvat	-	-	-	-	-	-
Valutakursdifferenser	-	-	(11 607)	(1 364)	-	(12 971)
Utgående redovisat värde 31 December 2025	72 159	77 697	486 851	256 809	682	894 197
Ackumulerad avskrivningar						
						-
Ingående redovisat värde 2024	(21 588)	(38 645)	-	(41 742)	(455)	(102 430)
Nedskrivning försäljning av Confrere	(5 089)	-	-	-	-	(5 089)
Årets avskrivningar	(5 248)	(2 085)	-	(39 671)	-	(47 003)
Utgående redovisat värde 31 December 2024	(31 924)	(40 729)	-	(81 413)	(455)	(154 522)
Årets avskrivningar	(8 425)	(1 840)	-	(38 538)	-	(48 803)
Utgående redovisat värde 31 December 2025	(40 349)	(42 569)	-	(119 951)	(455)	(203 325)
Redovisat värde 31 December 2024	40 234	36 968	498 458	137 166	216	713 042
Redovisat värde 31 December 2025	31 809	35 128	486 851	136 858	226	690 872

Moderbolaget har ingen immateriella anläggningstillgångar utöver domäner som ligger under övriga immateriella tillgångar med redovisat värde 31 december 2025 på SEK 0,2 miljoner.

NOT 13 - MATERIELLA TILLGÅNGAR

Redovisningsprinciper

Materiella tillgångar redovisas i enlighet med IAS 16. Följande tabell sammanfattar aktiviteten för koncernens materiella tillgångar:

(SEK 1 000)	Verktyg och utrustning
<i>Kostnad</i>	
Ingående redovisat värde 2024	8 062
Tillgångar	1 609
Förvärv av verksamhet	579
Valutakursdifferenser	(8)
Utgående redovisat värde 2024	10 242
Tillgångar	978
Förvärv av verksamhet	-
Valutakursdifferenser	(5)
Utgående redovisat värde 2025	11 215
Ackumulerade avskrivningar	
Ingående redovisat värde 2024	(4 149)
Årets avskrivningar	(1 856)
Utgående redovisat värde 31 December 2024	(6 005)
Årets avskrivningar	(1 844)
Utgående redovisat värde 31 December 2025	(7 849)
Redovisat värde 31 December 2024	4 237
Redovisat värde 31 December 2025	3 365

NOT 14 - KUNDFORDRINGAR

Redovisningsprinciper

Kundfordringar värderas initialt till transaktionspris. Kundfordringar är icke räntebärande och handelsvillkoren är upp till 30 dagar och klassificeras därför som kortfristiga. De kortfristiga kundfordringarna värderas av koncernen som säkra fordringar.

Reserv för befarade kreditförluster

Koncernen tillämpar den förenklade metoden för att mäta förväntade kreditförluster, vilket innebär att förlustreserven värderas till ett belopp motsvarande förväntade kreditförluster under fordrans återstående löptid. Se not 22 för mer information om riskexponering. De förväntade förlustnivåerna baseras på betalningsprofiler och kundkontrakt under tidigare år. Fordringarna grupperas i kategorier och de förväntade förlustnivåerna återspeglar koncernens förmåga att driva in fordringar när de är förfallna.

Tabellerna på nästa sida visar koncernens kundfordringar per den 31 december 2025 och 2024.

31 December 2025

(SEK 1 000)	Ej förfallna	Förfallet mer än 30 dagar	Förfallet mer än 60 dagar	Förfallet mer än 120 dagar	Per 31 december
Förväntad förlustprocent	0,0%	0,0%	0,3 %	37,7 %	3,7 %
Förfallna kundfordringar per balansdagen	50 170	396	1 112	5 679	57 356
Reserv för osäkra kundfordringar	-	-	3	2 139	2 142

31 December 2024

(SEK 1 000)	Ej förfallna	Förfallet mer än 30 dagar	Förfallet mer än 60 dagar	Förfallet mer än 120 dagar	Per 31 december
Förväntad förlustprocent	0,0%	0,0%	11,3%	64,1%	5,1%
Förfallna kundfordringar per balansdagen	29 123	961	1 026	2 480	33 591
Reserv för osäkra kundfordringar	-	-	116	1 591	1 707

(SEK 1 000)	Reserv för osäkra kundfordringar
December 31, 2023	1 513
Nya reserver	194
Konstaterade förluster	-
December 31, 2024	1 707
Nya reserver	918
Konstaterade förluster	-483
December 31, 2025	2 142

(SEK 1 000)	Redovisade kostnader
Förändring av reserv	194
Konstaterade förluster	-
Summa 2024	194
Förändring av reserv	435
Konstaterade förluster	483
Summa 2025	862

NOT 15 - LIKVIDA MEDEL

Redovisningsprinciper

I likvida medel ingår banktillgodohavanden. Likvida medel i utländsk valuta omräknas till balansdagens kurs.

Följande tabell visar en sammanfattning av koncernens likvida medel. Koncernens likvida medel består av tidsbundna insättningar till fast ränta samt tillgängliga medel till rörlig ränta baserat på genomsnittlig daglig balans. De tidsbestämda insättningarna är tillgängliga för koncernen och anses inte vara bundna:

	Koncernen		Moderbolaget	
	2025	2024	2025	2024
Likvida medel	139 483	263 562	81 013	193 296
Bundna likvida medel	1 451	1 544	1 208	1 287
Summa likvida medel	140 934	265 106	82 221	194 583

NOT 16 – LEASING

Redovisningsprinciper

Tillgångar och skulder som uppkommer från ett leasingavtal värderas initialt till nuvärde. Leasingskulder inkluderar nuvärdet av de fasta leasingavgifterna.

Leasingavgifterna diskonteras med hjälp av leasetagarens marginella låneränta, vilken är den ränta som den enskilde leasetagaren skulle behöva betala för att låna de medel som krävs för att anskaffa en tillgång av liknande värde som nyttjanderättstillgången i en liknande ekonomisk miljö med liknande villkor, säkerhet och förutsättningar. För att fastställa den marginella låneräntan använder koncernen en uppräkningsmetod som börjar med en riskfri ränta som liknar leasingavtalets längd justerad för marginal som är relevant för företaget och de tillgångar som koncernen innehar.

Koncernen är exponerad för potentiella framtida ökningar av variabla leasingavgifter baserade på ett index, vilka inte inkluderas i leasingskulden förrän de träder i kraft. När justeringar av leasingavgifter baserade på ett index eller en ränta träder i kraft omprövas leasingskulden och justeras mot nyttjanderättstillgången. Leasingbetalningarna fördelas mellan kapitalbelopp och finansiell kostnad. Den finansiella kostnaden kostnadsförs i resultaträkningen under leasingperioden så att varje period belastas med ett belopp som motsvarar en fast räntesats för den under respektive period redovisade skulden.

Nyttjanderättstillgångar värderas till anskaffningsvärde bestående av beloppet för den initiala värderingen av leasingskulden, leasingavgifter som erlagts på eller före inledningsdagen, med avdrag för eventuella erhållna leasingincitament och eventuella direkta kostnader.

Nyttjanderättstillgångar skrivs i allmänhet av linjärt över den kortare perioden av tillgångens nyttjandeperiod och leasingperioden. Nyttjanderättstillgångarna prövas för eventuellt nedskrivningsbehov närhelst händelser eller ändrade omständigheter indikerar att tillgångens redovisade värde överstiger dess återvinningsvärde.

Vinster och förluster som uppkommer vid borttagande från balansräkningen av nyttjanderättstillgångar och motsvarande leasingskulder (dvs. uppsägning, överföring eller försäljning av leasingavtal) beräknas som skillnaden mellan det återstående redovisade nettovärdet för nyttjanderättstillgångarna och motsvarande leasingskulder och eventuella intäkter eller uppsägningsavgifter och redovisas som en justering av övriga rörelse- och administrationskostnader i resultaträkningen som en del av rörelseresultatet.

Betalningar hänförliga till korttidsleasingavtal och alla leasingavtal avseende tillgångar av lågt värde redovisas linjärt som en kostnad i resultaträkningen. Korttidsleasingavtal är leasingavtal med en leasingperiod på 12 månader eller mindre. Tillgångar av lågt värde utgörs av IT-utrustning och mindre kontorsmöbler. Koncernen har kontrakterat kontorslokaler genom hyresavtal och ett leasingavtal för möbler och inventarier.

Beskrivning

Koncernens leasingavtal avser främst kontorshyra för de olika lokaler som hyrs i Norge och Sverige. Den genomsnittliga marginella låneräntan är 5 % (4 %).

Nyttjanderättstillgångar

(SEK 1 000)	Fastighet	Utrustning	Totalt
Balans per 31 december, 2023	46 554	370	46 924
Avskrivning	(11 306)	(370)	(11 675)
Förvärvat bolag	2 058	-	2 058
Tillägg	1 254	-	1 254
Valutaeffekter	(12)	-	(12)
Balans per 31 december, 2024	38 549	(0)	38 549
Avskrivning	(13 425)	-	(13 425)
Förvärvat bolag	-	-	-
Tillägg	-	-	-
Indexjusteringar	4 142		
Valutaeffekter	(24)	-	(24)
Balans per 31 december, 2025	29 241	(0)	25 099
Nyttjandeperiod	4-5 år	5 år	
Avskrivningsmetod	Linjär	Linjär	

Leasingskuld

(SEK 1 000)	Fastighet	Utrustning	Totalt
Saldo 31 december 2023	49 191	335	49 526
Förändringar			
Amortering av leasingskulder	(9 666)	(335)	(10 001)
Betald ränta på leasingskulder	(2 242)	(7)	(2 249)
Förändringar utan kassaflöde			
Upplupen ränta	2 242	7	2 249
Förvärvad verksamhet	2 058	-	2 058
Tillägg	1 254	-	1 254
Justeringar på grund av uppsägningar	(1 633)	-	(1 633)
FX-effekter	(6)	-	(6)
Saldo 31 december 2024	41 197	-	41 197
Förändringar			
Amortering av leasingskulder	(13 394)	-	(13 394)
Betald ränta på leasingskulder	(1 903)	-	(1 903)
Förändringar utan kassaflöde			
Upplupen ränta	1 903	-	1 903
Indexjustering	4 142	-	4 142
FX-effekter	(10)	-	(10)
Saldo 31 december 2025	31 935	-	31 935

(SEK 1 000)	2025	2024
Långfristig	18 830	30 132
Nuvarande	13 106	11 066
Summa leasingskuld	31 935	41 197

Belopp som redovisats i resultaträkningen	2025	2024
Avskrivning av nyttjanderättstillgång	13 425	11 675
Räntekostnader	1 903	2 242
Vinster (-) och förluster (+) till följd av uppsägningar	-	-
Kostnader avseende korttidsleasingavtal och leasingavtal av lågt värde	356	1 153
Summa kostnader för leasing	15 685	15 070

Leasingavtal där moderbolaget är leasingtagare

Moderbolaget	2025	2024
Icke uppsägningsbara leasingbetalningar uppgår till:		
Inom 1 år	1 647	1 395
2-5 år	562	1 913
Senare än 5 år	-	-
Kostnadsförda leasingavgifter uppgår till:		
Variable avgifter	-	-
Minimuleaseavgifter	1 570	1 487
Totala leasingkostnader	1 570	1 487

NOT 17 – VÄRDERING TILL VERKLIGT VÄRDE

Villkorad köpeskilling

I förvärvet av Data-AL ingick en villkorad tilläggsköpeskilling på maximalt 4 MEUR. Per den 31 december 2025 och vid förvärvstidpunkten uppskattades det verkliga värdet av den villkorade tilläggsköpeskillingen till 2 MEUR. Tilläggsköpeskillingen relaterad till Data-AL fastställs baserat på nettomsättningsmål för räkenskapsåret 2025. Det verkliga värdet av den villkorade skulden bestäms av uppnådda tröskelvärden efter förvärvsdatumet för företagsförvärvet samt förändringar i räntenivån.

Värdering

Per den 31 december 2025 har det bedömts att kriterierna för att utlösa tilläggsköpeskillingen inte har uppfyllts, varför den finansiella skulden har omvärderats och redovisas till noll per balansdagen. Omvärderingen av verkligt värde har påverkat periodens resultat positivt med 23,9 MSEK under 2025.

NOT 18 – TECKNINGSOPTIONER

Redovisningsprinciper

Teckningsoptioner redovisas i de finansiella rapporterna som ett egetkapitalinstrument, eftersom villkoren för utnyttjande av teckningsoptionerna är fasta för fasta. Teckningsoptionerna klassificeras som eget kapital vid första redovisningstillfället och värderas initialt till det verkliga värdet av de kontanter som erhållits för teckningsoptionerna.

Beskrivning av programmet

I april 2025 har koncernen emitterat 362 755 teckningsoptioner till ledande befattningshavare och nyckelanställda inom ramen för ett långsiktigt incitamentsprogram.

Teckningsoptionerna emitterades till en kurs motsvarande marknadsvärdet beräknat enligt Black & Scholes-modellen. Den slutliga premien per option fastställdes till 4,14 kronor med en teckningskurs per aktie om 28 kronor. Detta innebär en ökning av övrigt tillskjutet kapital i eget kapital med ett totalt belopp om 1 502 808,70 kronor.

NOT 19 – FINANSIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Redovisningsprinciper

Andelar i dotterföretag värderas i koncernredovisningen enligt anskaffningsvärdemetoden. Investeringen värderas till anskaffningsvärdet för aktier i dotterföretaget, såvida inte nedskrivning krävs. En nedskrivning till verkligt värde görs om värdenedgången är en följd av omständigheter som inte kan anses vara tillfälliga och som enligt god redovisningssed är nödvändiga. Nedskrivningar reverseras när orsaken till den initiala nedskrivningen inte längre föreligger.

Företag	Organisations-nummer	Andel aktier som direkt ägs av moderbolaget (%)	Andel aktier som ägs av koncernen(%)	Bokfört värde aktier i dotterbolag	Bolags-bildning/förvärv	Säte
Carasent Sverige AB	556896-8001	100%		108 814	2018	Göteborg, Sverige
Carasent AS	922829195	100%		30	2019	Oslo, Norge
Carasent Norge AS	988428795	100%		157 182	2020	Oslo, Norge
Metodika AB	556427-6300	100%		116 659	2021	Stockholm, Sverige
Medrave Software AB	556723-3936	100%		133 542	2022	Stockholm, Sverige
Carasent Holding AB	559387-1204	100%		10 024	2022	Stockholm, Sverige
Data-AL GmbH	HRB 7117	100%		102 033	2024	Neu-Ulm, Tyskland
HPI Health Profile Institute AB	556714-5858		100%		2022	Stockholm, Sverige
Medrave Software AS	914183162		100%		2022	Oslo, Norge

NOT 20 – EGET KAPITAL

Redovisningsprinciper

Direkta transaktionskostnader som hänför sig till ett erbjudande av aktier redovisas mot eget kapital efter avdrag för skattekostnader. Inga andra kostnader redovisas direkt mot eget kapital.

Efter den sammanläggning med efterföljande uppdelning som beslutades av bolagsstämman den 30 augusti 2024 uppgår antalet emitterade aktier till 72 324 781, se tabellen ”Aktiekapitalets utveckling” för mer information. Per den 31 december 2025 har Bolaget således emitterat totalt 72 324 781 aktier och aktiekapitalet uppgår till 500 000 SEK. Under räkenskapsåret 2025 har aktiekapitalet inte förändrats. Aktierna är denominerade i SEK och varje aktie har ett kvotvärde om 0,006913 SEK.

Återköpsprogram av aktier

I juli 2025 inledde bolaget det återköpsprogram av egna aktier som offentliggjordes i pressmeddelandet den 10 juli 2025, med en maximal omfattning om 150 MSEK. Totalt i 2025 återköpte Carasent sammanlagt 3 856 092 aktier till ett totalt belopp om 108,4 MSEK. Syftet med programmet är att optimera bolagets kapitalstruktur och skapa flexibilitet för framtida värdeskapande. Efter genomförda återköp uppgår det totala antalet aktier till 68 468 689 exklusive egna aktier.

Nedanstående tabell visar den historiska utvecklingen för moderbolagets aktiekapital sedan bolagets bildande.

Tidpunkt för beslut	Händelse	Förändring i antal aktier och röster	Antal aktier och röster efter transaktionen	Aktiekapital (SEK)		Kvotvärde
				Förändring	Totalt	
25 mars 2024	Bildande	500 000	500 000	500 000	500 000	1
30 augusti 2024	Sammanläggning av aktier	499 999	1	-	500 000	500 000
30 augusti 2024	Uppdelning av aktier	72 324 780	72 324 781	-	500 000	0,006913

Omräkningsdifferensreserver

Denna reserv inkluderade orealiserade vinster och förluster som uppkommit från utländska enheter med en annan funktionell valuta än SEK och redovisas direkt i övrigt totalresultat till dess att enheten avyttras, varvid den ackumulerade vinsten eller förlusten omförs från andra reserver och redovisas som en del av vinsten eller förlusten för den avyttrade enheten.

NOT 21 – NÄRSTÅENDE

Moderbolaget har en närståenderelation med sina dotterföretag, se not 19, samt med nyckelpersoner i ledande ställning. För Koncernen har närståendetransaktioner skett enligt tabellen på nästa sida som avser leverantörer.

För uppgifter om ersättningar till nyckelpersoner i ledande ställning, se not 5.

Moderbolaget

	Fordran på närstående per 31 december	Skuld till närstående per 31 december	Försäljning av varor/tjänster till närstående	Ränteintäkter (kostnader)	Inköp av varor/ tjänster från närstående
Moderbolaget					
Carasent AS (dotterföretag)	54	-	-	-	-
Carasent Norge AS (dotterföretag)	15 367	-	5 395	290	-
Carasent Sverige AB (dotterföretag)	97 697	76	7 807	4 039	1 456
Medrave AB (dotterföretag)	1 677	-	2 771	(772)	-
Medrave AS (dotterföretag)	5	-	51	(73)	-
Metodika AB (dotterföretag)	135	-	1 039	(266)	-
Carasent Holding AB (dotterföretag)	40 096	-	-	924	-
HPI Health Profile Institute AB (dotterföretag)	83	-	637	736	-
Data-AL GmbH (dotterföretag)	143	-	1 369	-	-
Summa	155 256	76	19 070	4 878	1 456

NOT 22 – FINANSIELL RISK

De mest betydande finansiella riskerna som påverkar koncernen är kreditrisk, likviditetsrisk och marknadsrisk relaterad till valutakursrisk, vilka beskrivs närmare nedan. Ledningen gör löpande utvärderingar av dessa risker och de processer som etablerats för att hantera dem inom koncernen.

Risk	Exponering till följd av	Mätning
Marknadsrisk - utländsk valuta	Framtida kommersiella transaktioner. Redovisade finansiella tillgångar och skulder som inte är denominerade i den funktionella valutan.	Kassaflödesprognoser.
Kreditrisk	Likvida medel och liknande tillgångar samt kundfordringar	Analys av åldrande. Kreditvärderingar.
Likviditetsrisk	Kortfristiga skulder	Rullande kassaflödesprognoser

	Koncernen		Moderbolaget	
	2025	2024	2025	2024
Finansiella instrument värderade till upplupet anskaffningsvärde				
Kundfordringar	54 713	31 884	-	-
Övriga fordringar	8 950	10 685	-	-
Likvida medel	139 483	263 562	81 013	193 296
Övriga långfristiga skulder	(21 302)	(263)	-	(263)
Leverantörsskulder	(10 195)	(21 297)	(947)	(11 506)
Upplupna kostnader	(31 439)	(31 957)	(3 957)	(6 595)
Övriga kortfristiga skulder	(11 851)	(14 856)	(1 305)	(1 336)
Finansiella instrument värderade till upplupet anskaffningsvärde	128 359	237 760	74 805	173 595
Finansiella instrument värderade till verkligt värde				
Villkorad tilläggsköpeskilling	-	(23 377)	-	(23 377)
Finansiella instrument värderade till verkligt värde	-	(23 377)	-	(23 377)
Summa finansiella instrument	128 359	214 383	74 806	150 219

Alla finansiella instrument som värderas till verkligt värde via resultaträkningen kategoriseras i nivå 3, se not 17 för mer information. Finansiella instrument som inte redovisas till verkligt värde överensstämmer med redovisat värde, för att de är kortfristiga.

Marknadsrisk - risk för utländsk valuta

Carasent är ett svenskt bolag med verksamhet och dotterbolag i Norge och Tyskland samt med kunder i flera länder. Koncernen är följaktligen exponerad för valutarisker. Med valutarisk avses risken att valutakursförändringar har en negativ effekt på Carasents finansiella ställning, lönsamhet eller kassaflöde. Bolagets redovisningsvaluta är SEK medan Koncernens redovisningsvaluta tidigare har varit NOK, vilket ändrades till SEK i 2024.

Koncernens riskexponering i utländsk valuta är i all väsentlighet begränsad till omräkningseffekter av koncerninterna fordringar och skulder, där effekten på resultaträkningen vid omvärderingen enligt IAS 21 inte elimineras helt. Då koncernens svenska verksamhet har en väsentlig andel av sitt valutaflöde i svenska kronor finns det inget behov av valutasäkring.

Om den svenska kronan hade försvagats/förstärkts med 10% i förhållande till NOK, med alla andra variabler konstanta, skulle den omräknade vinsten efter skatt per den 31 december 2025 ha varit 0,4 MSEK lägre/högre. Om den svenska kronan hade försvagats/förstärkts med 10% i förhållande till EUR, med alla andra variabler konstanta, skulle den omräknade vinsten efter skatt per den 31 december 2025 ha varit 0,5 MSEK lägre/högre.

Kreditrisk

Koncernens kreditrisk uppstår genom likvida medel samt utestående fordringar. Koncernen har ingen väsentlig kreditrisk på grund av verksamhetens art och dess kunder inom hälso- och sjukvårdsbranschen.

Likviditetsrisk

Koncernen övervakar likviditeten centralt inom hela koncernen. Det är koncernens strategi att ha tillräckligt med likvida medel för att vid varje tidpunkt kunna finansiera verksamheten och investeringar i enlighet med koncernens strategiska planer. Likviditeten hanteras genom månatliga kassaflödesprognoser baserade på nettoresultat, investeringar och rörelsekapital. För närvarande har koncernen en solid kassaposition för att upprätthålla sina åtaganden.

31 december 2025						
(SEK 1 000)	Bokfört värde	mindre än 1 år	1-2 år	3-5 år	5 år <	Totalt
Upplåning från finansiella institutioner	-	-	-	-	-	-
Övriga långfristiga skulder	2 472	2 472				2 472
Leasingskulder	31 935	13 979	15 332	2 625	-	31 935
Leverantörsskulder	10 195	10 195				10 195
Övriga skulder	11 851	11 851				11 851
Summa	56 454	38 497	15 332	2 625	-	56 453

31 december 2024						
(SEK 1 000)	Bokfört värde	mindre än 1 år	1-2 år	3-5 år	5 år <	Totalt
Upplåning från finansiella institutioner	-	-	-	-	-	-
Övriga långfristiga skulder	263	263	-			263
Leasingskulder	41 197	13 822	24 032	8 010	-	41 197
Leverantörsskulder	21 297	21 297	-	-	-	21 297
Övriga skulder	46 811	46 811	-	-	-	46 811
Summa	109 305	82 193	24 032	8 010	-	109 568

Moderbolaget

Ingen av moderbolagets skulder betalas mer än 5 år efter balansdagen.

Kapitalförvaltning

Koncernens mål för kapitalförvaltningen är att säkerställa att den har tillräcklig fri likviditet i form av likvida medel för att kunna stödja sin verksamhet och sina åtaganden samt att ha tillräcklig flexibilitet för att kunna investera i attraktiva investeringsmöjligheter. Koncernen är inriktad på att växa organiskt och genom förvärv och har historiskt finansierat dessa förvärv genom en kombination av likvida medel från balansräkningen och aktieemissioner. Koncernen hanterar sin kapitalstruktur mot bakgrund av förändringar i ekonomiska och faktiska förhållanden samt utvecklingen av koncernens underliggande verksamhet. Koncernens soliditet var 83 % med likvida medel på 139 MSEK per den 31 december 2025. Koncernen har inga väsentliga räntebärande lån.

NOT 23 – DISPOSITION AV FÖRETAGETS VINST

Styrelsen rekommenderar följande fördelning av årets resultat i Carasent AB (publ).

(1 000 SEK)	2025
Årets resultat	(2 552)
Överfört till balanserade vinstmedel	(2 552)

NOT 24 – STÄLLDA SÄKERHETER OCH EVENTUALFÖRPLIKTELSE

Bolaget har ställt en moderbolagsgaranti till förmån för Volvat Medisinske Senter AS avseende fullgörandet av Metodika AB:s åtaganden enligt avtal om utveckling och underhåll av journalsystemet Metodika EPM. Garantin tecknades november 2023 och omfattar både prestation och betalning och gäller som en självskyldnerborgen, vilket innebär att bolaget direkt ansvarar för Metodika AB:s förpliktelser i händelse av bristande fullgörelse.

Garantin förblir i kraft fram till dess att antingen samtliga åtaganden enligt avtalet har fullgjorts eller ett separat skriftligt avtal träffas mellan parterna om dess upphörande. Bolaget har dock rätt att säga upp garantin tidigast sex år efter avtalets undertecknande. Den maximala sammanlagda ansvarsförbindelsen under garantin är begränsad till det belopp som Metodika AB är skyldigt enligt avtalet, dock högst 8 MNOK. Bolaget kommer fortlöpande att övervaka utvecklingen av denna förpliktelse och uppdatera redovisningen vid behov, i enlighet med gällande redovisningsstandarder.

NOT 25 - HÄNDELSER EFTER BALANSDAGEN

Inga andra väsentliga händelser har inträffat efter balansdagen.

STYRELSENS INTYGANDE

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed i Sverige och koncernredovisningen har upprättats i enlighet med de internationella redovisningsstandarder som avses i Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1606/2002 av den 19 juli 2002 om tillämpning av internationella redovisningsstandarder. Årsredovisningen respektive koncernredovisningen ger en rättvisande bild av moderbolagets och koncernens ställning och resultat.

Förvaltningsberättelsen för moderbolaget respektive koncernen ger en rättvisande översikt över utvecklingen av moderbolagets och koncernens verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

Årsredovisningen och koncernredovisningens innehåll blev klart och godkändes för utfärdande av styrelsen och den verkställande direktören 13 mars 2026.

Göteborg, den dag som framgår av vår elektroniska underskrift.

.....
TOMAS MEERITS

Styrelseordförande

.....
HENRIC CARLSSON

Styrelseledamot

.....
CECILIA LAGER

Styrelseledamot

.....
JOHAN KALLBLAD

Styrelseledamot

.....
CAROL WILDHAGEN

Styrelseledamot

.....
CAMILLA SKOOG

Styrelseledamot

.....
DANIEL ÖHMAN

Verkställande Direktör

Vår revisionsberättelse har lämnats den dag som framgår av vår elektroniska underskrift.

KPMG AB

Daniel Haglund

Auktoriserad revisor

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Carasent AB (publ), org. nr 559478-3440

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Carasent AB (publ) för år 2025 med undantag för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 18-27. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 8-64 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2025 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2025 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt IFRS Redovisningsstandarder som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte bolagsstyrningsrapporten på sidorna 18-27. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget samt rapport över totalresultat och balansräkningen för koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets revisionsutskott i enlighet med revisorsförordningens (537/2014) artikel 11.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisionssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i revisorsförordningens (537/2014) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden.

Värdering av Immateriella tillgångar

Se not 11 och 12 i årsredovisningen och koncernredovisningen för detaljerade upplysningar och beskrivning av området.

Beskrivning av området

Koncernen redovisar per den 31 december 2025 Immateriella tillgångar om 691 MSEK varav goodwill utgör 487 MSEK.

Goodwill skall årligen bli föremål för minst en s.k. nedskrivningsprövning vilken innehåller både komplexitet och betydande inslag av bedömningar från koncernledningen. En nedskrivningsprövning måste upprättas för var och en av de kassagenererande enheterna, där goodwill redovisas. Goodwill avser verksamheten inom de helägda dotterbolagen Carasent Sverige AB, Metodika AB, Medrave Software AB, Carasent Norge AS och HPI Health Profile AB samt Data-AL GmbH.

Prövningen ska enligt gällande regelverk genomföras enligt en viss teknik där ledningen måste göra framtidsbedömningar om verksamhetens både interna och externa förutsättningar och planer. Exempel på sådana bedömningar är framtida in- och utbetalningar, vilka bland annat kräver antaganden om framtida marknadsförutsättningar och därmed indirekt om hur konkurrenter kan förväntas agera. Ett annat viktigt antagande är vilken diskonteringsränta som bör användas för att beakta att framtida bedömda inbetalningar är förenade med risk och därmed är värda mindre än likvida medel som är direkt tillgängliga för koncernen.

Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten avser främst utgifter kopplade till utvecklingsprojekt för befintliga marknader samt nya initiativ avseende plattformen för den tyska marknaden. Viktiga kriterier för att aktivera utvecklingskostnader är förmågan att tekniskt genomföra och färdigställa projekt så att tillgången blir tillgänglig för användning samt förmågan att använda tillgången såväl som förverkligandet av en förväntad framtida ekonomisk nytta och tillförlitlig mätning av anskaffningsvärdet. Aktiverade utvecklingskostnader är föremål för planmässiga avskrivningar, och

Hur området har beaktats i revisionen

Vi har granskat bolagets nedskrivningsprövningar för att bedöma huruvida de är genomförda i enlighet med den teknik som föreskrivs.

Vi har utvärderat ledningens bedömning avseende fastställande av kassagenererande enheter. Vidare har vi bedömt rimligheten i de framtida in- och utbetalningarna samt den antagna diskonteringsräntan genom att ta del av och utvärdera ledningens skriftliga dokumentation och planer. Vi har även intervjuat ledningen samt utvärderat tidigare års bedömningar i förhållande till faktiska utfall.

Vi har involverat våra egna värderingsspecialister i revisionsteamet för att på så sätt säkerställa erfarenhet och kompetens inom området, främst vad gäller antaganden med koppling till externa marknader och konkurrenter. En viktig del i vårt arbete har även varit att utvärdera och utmana ledningen i hur förändringar i antaganden kan påverka värderingen, det vill säga att utföra och ta del av koncernens känslighetsanalys.

Vi har också kontrollerat fullständigheten i upplysningarna i årsredovisningen och bedömt om de överensstämmer med de antaganden som koncernen har tillämpat i sin nedskrivningsprövning samt om informationen är tillräckligt omfattande för att förstå ledningens bedömningar.

skall utvärderas med jämna mellanrum att inget nedskrivningsbehov föreligger.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1-7 samt 69-70. Den andra informationen består också av ersättningsrapporten som vi inhämtade före datumet för denna revisionsberättelse. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS Redovisningsstandarder som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De

upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller

förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag och en koncern inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- planerar och utför vi koncernrevisionen för att inhämta tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för företag eller affärsenheter inom koncernen som grund för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och genomgång av det revisionsarbete som utförts för koncernrevisionens syfte. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Vi måste också förse styrelsen med ett uttalande om att vi har följt relevanta yrkesetiska krav avseende oberoende, och ta upp alla relationer och andra förhållanden som rimligen kan påverka vårt oberoende, samt i tillämpliga fall åtgärder som har vidtagits för att eliminera hoten eller motåtgärder som har vidtagits.

Av de områden som kommuniceras med styrelsen fastställer vi vilka av dessa områden som varit de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, inklusive de viktigaste bedömda riskerna för väsentliga felaktigheter, och som därför utgör de för revisionen särskilt betydelsefulla områdena. Vi beskriver

dessas områden i revisionsberättelsen såvida inte lagar eller andra författningar förhindrar upplysning om frågan.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Revisorns granskning av förvaltning och förslag till disposition av bolagets vinst eller förlust

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Carasent AB (publ) för år 2025 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation och att tillse

att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda

ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Revisorns granskning av Esef-rapporten

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en granskning av att styrelsen och verkställande direktören har upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering (Esef-rapporten) enligt 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden för Carasent AB (publ) för år 2025.

Vår granskning och vårt uttalande avser endast det lagstadgade kravet.

Enligt vår uppfattning har Esef-rapporten upprättats i ett format som i allt väsentligt möjliggör enhetlig elektronisk rapportering.

Grund för uttalande

Vi har utfört granskningen enligt FARs rekommendation RevR 18 Revisorns granskning av Esef-rapporten. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Carasent AB (publ) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att Esef-rapporten har upprättats i enlighet med 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande

direktören bedömer är nödvändig för att upprätta Esef-rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vår uppgift är att uttala oss med rimlig säkerhet om Esef-rapporten i allt väsentligt är upprättad i ett format som uppfyller kraven i 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, på grundval av vår granskning.

RevR 18 kräver att vi planerar och genomför våra gransknings-åtgärder för att uppnå rimlig säkerhet att Esef-rapporten är upprättad i ett format som uppfyller dessa krav.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en granskning som utförs enligt RevR 18 och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i Esef-rapporten.

Revisionsföretaget tillämpar International Standard on Quality Management 1, som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer eller rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om Esef-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering av

årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar vi de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram underlaget i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens antaganden.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen validering av att Esef-rapporten upprättats i ett giltigt XHTML-format och en avstämning av att Esef-rapporten överensstämmer med den granskade årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vidare omfattar granskningen även en bedömning av huruvida koncernens resultat-, balans- och egetkapitalräkningar, kassaflödesanalys samt noter i Esef-rapporten har märkts med iXBRL i enlighet med vad som följer av Esef-förordningen.

Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 18-27 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2-6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

KPMG AB, Box 11908, 404 39 Göteborg, utsågs till Carasent AB (publ)s revisor av extra bolagsstämman den 27 augusti 2024. KPMG AB eller revisorer verksamma vid KPMG AB har varit bolagets revisor sedan 2024.

Göteborg den

KPMG AB

Daniel Haglund

Auktoriserad revisor

ALTERNATIVA NYCKELTAL

Carasent AB kan lämna upplysningar om alternativa nyckeltal som en del av sin finansiella rapportering som ett komplement till de finansiella rapporter som upprättats i enlighet med IFRS. Carasent AB anser att nyckeltalen ger användbar kompletterande information till ledning, investerare och andra intressenter och är avsedda att ge en ökad inblick i den finansiella utvecklingen av affärsverksamheten och att förbättra jämförbarheten mellan perioder.

EBITDA definieras som resultatet före inkomstskatt, finansnetto, och avskrivningar på materiella och immateriella tillgångar.

Justerad EBITDA definieras som EBITDA justerat för vissa särskilda rörelseposter som påverkar jämförbarheten.

EBITDA-marginal definieras som EBITDA i procent av intäkterna.

Justerad EBITDA-marginal definieras som justerad EBITDA i procent av intäkterna.

EBIT definieras som resultatet före finansnettot och inkomstskatt.

Justerad EBIT definieras som EBIT justerat för vissa särskilda rörelseposter som påverkar jämförbarheten.

EBIT-marginal definieras som EBIT i procent av intäkterna.

Justerad EBIT-marginal definieras som justerad EBIT i procent av intäkterna.

EBITDAC definieras som EBITDA minus aktiverad utveckling.

Justerad EBITDAC definieras som justerad EBITDA minus aktiverad utveckling.

Justerad EBITDAC-marginal definieras som justerad EBITDAC i procent av intäkterna.

Årsnormaliserat värde av de återkommande intäkterna ("ARR") definieras som den månatliga återkommande intäkten ("**MRR**") multiplicerad med 12. MRR definieras som de intäkter som koncernen förväntar sig att få på månadsbasis från kunder från EHR-lösningar och plattform produkter.

	Januari - December	
	2025	2024
(SEK 1 000)		
Årets resultat	34 670	(42 258)
Skattekostnad	4 029	3 578
Summa finansiella poster	21 213	8 666
Rörelseresultat	9 428	(54 502)
Avskrivningar och nedskrivningar	63 904	61 050
Nedskrivning av immateriella anläggningstillgångar	3	5 089
(a) EBITDA	73 336	11 637
Justerad för:		
Transaktionskostnader	-	6 253
Aktierelaterade ersättningar	-	8
Andra särskilda driftsposter	-	22 641
Omstruktureringskostnader	-	1 662
(b) Justerad EBITDA	73 336	42 201
(c) Nettoomsättning	343 820	275 263
EBITDA-marginal (a/c)	21%	4%
Justerad EBITDA-marginal (b/c)	21%	15%
(d) Aktiverad utveckling	(39 594)	(41 405)
(a - d) EBITDAC	33 741	(29 768)
EBITDAC-marginal (a - d / c)	10%	-11%
(b - d) Justerad EBITDAC	33 741	796
Justerad EBITDAC-marginal (b - d/c)	10%	0%

	Januari - December	
	2025	2023
(SEK 1 000)		
Årets resultat	34 670	(42 258)
Skattekostnad	4 029	3 578
Summa finansiella poster	21 213	8 666
(a) EBIT	9 428	(54 502)
Justerad för:		
Transaktionskostnader	-	6 253
Aktierelaterade ersättningar	-	8
Andra särskilda driftsposter	-	22 641
Omstruktureringskostnader	-	1 662
Avskrivning av immateriella tillgångar	-	5 089
PPA avskrivningar	9 366	7 754
(b) Justerad EBIT	18 794	(11 095)
(c) Rörelseintäkt	343 820	275 263
EBIT-marginal (a/c)	3%	-20%
Justerad EBIT-marginal (b/c)	5%	-4%