

INFORMASJON OM SAKER SOM SKAL BEHANDLES PÅ ORDINÆR GENERALFORSAMLING 28. APRIL 2025

INFORMATION ABOUT MATTERS TO BE CONSIDERED AT THE ANNUAL GENERAL MEETING ON 28 APRIL 2025

1 VALG AV MØTELEDER

Styret foreslår at generalforsamlingen treffer følgende vedtak:

Linn A. Nordhus, advokat i Advokatfirmaet Thommessen AS, velges som møteleder.

1 ELECTION OF A CHAIR OF THE MEETING

The board of directors proposes that the general meeting passes the following resolution:

Linn A. Nordhus, lawyer in Advokatfirmaet Thommessen AS, is appointed as chair of the meeting.

2 VALG AV EN PERSON TIL Å MEDUNDERTEGNE PROTOKOLLEN

Styret foreslår at generalforsamlingen treffer følgende vedtak:

Cecilie Elde, Chief Financial Officer, velges til å medundertegne protokollen.

2 ELECTION OF A PERSON TO CO-SIGN THE MINUTES

The board of directors proposes that the general meeting passes the following resolution:

Cecilie Elde, Chief Financial Officer, is elected to co-sign the minutes.

3 GODKJENNELSE AV INNKALLING OG DAGSORDEN

Styret foreslår at generalforsamlingen treffer følgende vedtak:

Innkalling og dagsorden godkjennes.

3 APPROVAL OF THE NOTICE AND THE AGENDA

The board of directors proposes that the general meeting passes the following resolution:

The notice and the agenda are approved.

4 GODKJENNELSE AV ÅRSREGNSKAPET OG ÅRSRAPPORTEN FOR 2024

Styrets forslag til årsregnskap og årsrapport for regnskapsåret 2024, herunder årsberetningen, ble publisert 27. mars 2025 og er tilgjengelig på Selskapets hjemmeside www.satsgroup.com, under "Reports and Presentations". Styret har besluttet å ikke foreslå noe utbytte for regnskapsåret 2024 for vedtakelse på generalforsamlingen.

Styret foreslår at generalforsamlingen treffer følgende vedtak:

4 APPROVAL OF THE ANNUAL ACCOUNTS AND THE ANNUAL REPORT FOR 2024

The board of directors' proposal for the annual accounts and the annual report for the financial year 2024, including the board of directors' report, were published on 27 March 2025 and are available at the Company's website www.satsgroup.com, under "Reports and Presentations". The board of directors has resolved not to propose any dividends for the financial year 2024 for resolution by the general meeting.

The board of directors proposes that the general meeting passes the following resolution:

Selskapets årsregnskap og årsrapport for regnskapsåret 2024, herunder årsberetningen, godkjennes.

The Company's annual accounts and annual report for the financial year 2024, including the board of directors' report, are approved.

5 GODKJENNELSE AV REVISORS HONORAR FOR 2024

Styret foreslår at revisjonsgodtgjørelsen på NOK 6 059 000 til Selskapets eksterne revisor, Deloitte AS, for regnskapsåret 2024 godkjennes. For informasjon om andre honorarer til Deloitte AS vises det til note 6 til årsregnskapet for 2024.

Styret foreslår at generalforsamlingen treffer følgende vedtak:

Revisjonshonoraret på NOK 6 059 000 til Selskapets eksterne revisor, Deloitte AS, for regnskapsåret 2024 godkjennes.

5 APPROVAL OF THE AUDITOR'S FEE FOR 2024

The board of directors proposes that the general meeting approves the auditor fees of NOK 6,059,000 to the Company's external auditor, Deloitte AS, for the financial year 2024. For more information about other fees to Deloitte AS, please refer to Note 6 of the annual accounts for 2024.

The board of directors proposes that the general meeting passes the following resolution:

The auditor fees of NOK 6,059,000 to the Company's external auditor, Deloitte AS, for the financial year 2024 are approved.

6 STYRETS REDEGJØRELSE FOR EIERSTYRING OG SELSKAPSLEDELSE

I henhold til allmennaksjeloven § 5-6 (5) skal generalforsamlingen behandle styrets redegjørelse for eierstyring og selskapsledelse, utarbeidet i tråd med regnskapsloven § 2-9. Redegjørelsen er tatt inn i styrets årsberetning, som er tilgjengelig i årsrapporten for 2024, lastet opp på Selskapets hjemmeside www.satsgroup.com under "Reports and Presentations".

Det skal ikke stemmes over styrets redegjørelse for eierstyring og selskapsledelse.

7 VALG AV STYREMEDLEMMER

Samtlige av de aksjeeiervalgte styremedlemmene er på valg. Valgkomiteen har i sin innstilling til generalforsamlingen foreslått at Hugo Lund Maurstad, Maria Tallaksen, Andreas Holm, Lisa Åberg

6 THE BOARD OF DIRECTORS' REPORT ON CORPORATE GOVERNANCE

Pursuant to Section 5-6 (5) of the Norwegian Public Limited Liability Companies Act, the annual general meeting shall consider the board of directors' report on corporate governance, which has been prepared in accordance with Section 2-9 of the Norwegian Accounting Act. The report has been included in the board of directors' report, which is available in the 2024 annual report, uploaded to the Company's website www.satsgroup.com under "Reports and Presentations".

The board of directors' report on corporate governance is not subject to voting.

7 ELECTION OF BOARD MEMBERS

All the shareholder-elected board members are up for election. The nomination committee has in its recommendation to the general meeting proposed that Hugo Lund Maurstad, Maria Tallaksen, Andreas

og Martin Folke Tivéus gjenvelges for en periode på to år.

Holm, Lisa Åberg and Martin Folke Tivéus are re-elected for a period of two years.

Styremedlemmer valgt av og blant de ansatte, og deres varamedlemmer, er valgt frem til den ordinære generalforsamlingen i 2026.

The employee-elected board members and their deputies are elected until the annual general meeting in 2026.

Valgkomiteen foreslår at generalforsamlingen fatter følgende vedtak:

The nomination committee proposes that the general meeting passes the following resolution:

Følgende styremedlemmer velges for en periode på to år, frem til den ordinære generalforsamlingen i 2027:

The following board members are elected for a period of two years, until the annual general meeting in 2027:

- *Hugo Lund Maurstad (styreleder)*
- *Maria Tallaksen (styremedlem)*
- *Andreas Holm (styremedlem)*
- *Lisa Åberg (styremedlem)*
- *Martin Folke Tivéus (styremedlem)*

- *Hugo Lund Maurstad (chair)*
- *Maria Tallaksen (board member)*
- *Andreas Holm (board member)*
- *Lisa Åberg (board member)*
- *Martin Folke Tivéus (board member)*

For mer informasjon vises det til valgkomiteens innstilling, tilgjengelig på Selskapets hjemmeside www.satsgroup.com.

For more information, reference is made to the nomination committee's recommendation, available at the Company's website www.satsgroup.com.

8 VALG AV MEDLEMMER TIL VALGKOMITEEN

Samtlige medlemmer av valgkomiteen er på valg. Valgkomiteen har i sin innstilling til generalforsamlingen foreslått at Erik Thorsen og Ulrik Andersson gjenvelges for en periode på to år, og at Bjørn Maaseide velges inn som nytt medlem, også for en periode på to år.

8 ELECTION OF MEMBERS FOR THE NOMINATION COMMITTEE

All the members of the nomination committee are up for election. The nomination committee has in its recommendation to the general meeting proposed that Erik Thorsen and Ulrik Andersson are re-elected for a period of two years, and that Bjørn Maaseide is elected as a new member, also for a period of two years.

Valgkomiteen foreslår at generalforsamlingen fatter følgende vedtak:

The nomination committee proposes that the general meeting passes the following resolution:

Følgende medlemmer av valgkomiteen velges for en periode på to år, frem til den ordinære generalforsamlingen i 2027:

The following members of the nomination committee are elected for a period of two years, until the annual general meeting in 2027:

- Erik Thorsen (leder)
- Ulrik Andersson (medlem)
- Bjørn Maaseide (medlem)

For mer informasjon vises det til valgkomiteens innstilling, tilgjengelig på Selskapets hjemmeside www.satsgroup.com, under "General Meetings".

9 GODKJENNELSE AV GODTGJØRELSE TIL MEDLEMMENE AV (I) STYRET, HERUNDER DELTAKELSE I SELSKAPETS AKSJEKJØPS-PROGRAM FOR 2025, (II) REVISJONSUTVALGET, (III) KOMPENSASJONSUTVALGET OG (IV) VALGKOMITEEN

9.1 Introduksjon

I samsvar med Selskapets vedtekter § 8 har valgkomiteen fremsatt forslag til godtgjørelse av styrets medlemmer og medlemmene av revisjonsutvalget og kompensasjonsutvalget, samt valgkomiteens medlemmer. Valgkomiteen foreslår følgende godtgjørelse for perioden fra den ordinære generalforsamlingen i 2025 til den ordinære generalforsamlingen i 2026, samt, for ansattevalgte styremedlemmer, også for perioden fra deres tiltredelse 20. september 2024 og frem til den ordinære generalforsamlingen i 2025:

Styret:

- Styreleder: NOK 550 000 per år
- Aksjeeiervalgte styremedlemmer: NOK 330 000 per år
- Ansattevalgte styremedlemmer: NOK 132 000 per år, og slik at de ansattevalgte styremedlemmene også skal motta en pro rata andel av dette beløpet for perioden fra tiltredelsen den 20.

- Erik Thorsen (chair)
- Ulrik Andersson (member)
- Bjørn Maaseide (member)

For more information, reference is made to the nomination committee's recommendation, available at the Company's website www.satsgroup.com, under "General Meetings".

9 APPROVAL OF THE REMUNERATION FOR MEMBERS OF (I) THE BOARD OF DIRECTORS, INCLUDING PARTICIPATION IN THE COMPANY'S SHARE PURCHASE PROGRAM FOR 2025, (II) THE AUDIT COMMITTEE, (III) THE REMUNERATION COMMITTEE AND (IV) THE NOMINATION COMMITTEE

9.1 Introduction

In accordance with Section 8 of the Company's articles of association, the nomination committee has prepared a proposal for the remuneration of the board members and the members of the audit committee and the remuneration committee, as well as the nomination committee's members. The nomination committee proposes the following remuneration for the period from the 2025 annual general meeting to the 2026 annual general meeting, and, for employee-elected board members, also for the period from their appointment on 20 September 2024 to the 2025 annual general meeting:

The board of directors:

- Chair: NOK 550,000 per year
- Shareholder-elected board members: NOK 330,000 per year
- Employee-elected board members: NOK 132,000 per year, and so that the employee-elected board members also shall receive a pro rata portion of this amount for the period from their

september 2024 og frem til
generalforsamlingen i 2025

appointment on 20 September 2024 to the
2025 annual general meeting

Revisjonsutvalget:

- Leder: NOK 82 500 per år
- Medlem: NOK 55 000 per år

Kompensasjonsutvalget:

- Leder: NOK 66 000 per år
- Medlem: NOK 49 500 per år

Valgkomiteen:

- Leder: NOK 55 000 per år
- Medlem: NOK 44 000 per år

I tillegg foreslår valgkomiteen at styremedlemmene skal kunne delta i Selskapets aksjekjøpsprogram for 2025, som ble annonsert 11. februar 2025 ("**2025-aksjeprogrammet**"). Hvert styremedlem skal kunne erverve aksjer i 2025-aksjeprogrammet for inntil NOK 3 500 000. Ervervede aksjer vil være underlagt en bindingstid på tre år. Styremedlemmer vil ikke bli tildelt såkalte "matching shares" uten vederlag under programmet.

Ved vurderingen av forslaget om å la styremedlemmene delta i 2025-aksjeprogrammet, har valgkomiteen blant annet hensyntatt den norske anbefalingen om eierstyring og selskapsledelse (NUES). At styremedlemmer eier aksjer i Selskapet, kan bidra til økt økonomisk fellesskap mellom aksjeeierne og styremedlemmene. Investeringer i 2025-aksjeprogrammet skal skje til markedsverdi (hensyntatt verdireduksjonen på aksjene som en følge av bindingstiden), og innebærer at styremedlemmene som deltar, påtar seg samme risiko som Selskapets aksjeeiere. I tillegg har valgkomiteen vektlagt at ervervede aksjer vil være underlagt en bindingstid på tre år. Risikoen for

The audit committee:

- Chair: NOK 82,500 per year
- Member: NOK 55,000 per year

The remuneration committee:

- Chair: NOK 66,000 per year
- Member: NOK 49,500 per year

The nomination committee:

- Chair: NOK 55,000 per year
- Member: NOK 44,000 per year

Additionally, the board of directors proposes that the board members shall be able to participate in the Company's share purchase program for 2025, announced on 11 February 2025 (the "**2025 Share Program**"). Each board member shall have the opportunity to acquire shares in the 2025 Share Program for an amount of up to NOK 3,500,000. Acquired shares will be subject to a three-year lock-up. The board members will not be awarded "matching shares" without consideration under the program.

In its assessment of the proposal to include the board members in the 2025 Share Program, the nomination committee has, amongst other, taken into account the Norwegian Code of Practice for Corporate Governance (NUES). The fact that board members own shares in the Company will contribute to creating an increased common financial interest between the shareholders and the board members. Investments in the 2025 Share Program shall be at market value (taking into account the value reduction of the shares due to the lock-up), and entails that the participating board members assume the same risk as the Company's shareholders. Additionally, the nomination committee has considered that acquired shares will be subject to a three-year lock-up. The risk

kortsiktige disposisjoner som ikke nødvendigvis tjener Selskapet på lang sikt, anses derfor å være lav.

of short-term dispositions that do not necessarily serve the Company in the long term is therefore considered to be low.

9.2 Godtgjørelse til styret

9.2 Remuneration to the board of directors

9.2.1 Ordinær godtgjørelse

9.2.1 Ordinary remuneration

I tråd med valgkomiteens forslag foreslås det at generalforsamlingen treffer følgende vedtak:

In accordance with the nomination committee's proposal, it is proposed that the general meeting passes the following resolution:

Valgkomiteens forslag til ordinær godtgjørelse av styrets medlemmer godkjennes.

The nomination committee's proposal for ordinary remuneration of the board members is approved.

9.2.2 Styremedlemmers deltakelse i aksjekjøpsprogrammet for 2025

9.2.2 Board members' participation in the share purchase program for 2025

I tråd med valgkomiteens forslag foreslås det at generalforsamlingen treffer følgende vedtak:

In accordance with the nomination committee's proposal, it is proposed that the general meeting passes the following resolution:

Valgkomiteens forslag om at medlemmene av Selskapets styre skal få delta i 2025-aksjeprogrammet, godkjennes.

The nomination committee's proposal to include the members of the Company's board of directors in the 2025 Share Program is approved.

9.3 Godtgjørelse til revisjonsutvalget

9.3 Remuneration to the audit committee

I tråd med valgkomiteens forslag foreslås det at generalforsamlingen treffer følgende vedtak:

In accordance with the nomination committee's proposal, it is proposed that the general meeting passes the following resolution:

Valgkomiteens forslag til godtgjørelse av revisjonsutvalgets medlemmer godkjennes.

The nomination committee's proposal for remuneration of the audit committee's members is approved.

9.4 Godtgjørelse til kompensasjonsutvalget

9.4 Remuneration to the remuneration committee

I tråd med valgkomiteens forslag foreslås det at generalforsamlingen treffer følgende vedtak:

In accordance with the nomination committee's proposal, it is proposed that the general meeting passes the following resolution:

Valgkomiteens forslag til godtgjørelse av kompensasjonsutvalgets medlemmer godkjennes.

The nomination committee's proposal for remuneration of the remuneration committee's members is approved.

9.5 Godtgjørelse til valgkomiteen

9.5 Remuneration to the nomination committee

I tråd med valgkomiteens forslag foreslås det at generalforsamlingen treffer følgende vedtak:

In accordance with the nomination committee's proposal, it is proposed that the general meeting passes the following resolution:

Valgkomiteens forslag til godtgjørelse av valgkomiteens medlemmer godkjennes.

The nomination committee's proposal for remuneration of the nomination committee's members is approved.

Innstillingen fra valgkomiteen er tilgjengelig på Selskapets hjemmeside www.satsgroup.com under "General Meetings".

The nomination committee's recommendation is available at the Company's website www.satsgroup.com under "General Meetings".

10 GODKJENNELSE AV RETNINGSLINJER FOR FASTSETTELSE AV LØNN OG ANNEN GODTGJØRELSE TIL LEDENDE PERSONER

10 APPROVAL OF GUIDELINES FOR DETERMINATION OF SALARY AND OTHER REMUNERATION TO LEADING PERSONNEL

Styrets forslag til retningslinjer om fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til de enkelte medlemmene av styret, daglig leder og andre ledende personer ("**Retningslinjene**") er tilgjengelig på Selskapets hjemmeside: www.satsgroup.com, under "General Meeting".

The board of directors' proposed guidelines for determination of salary and other remuneration to the members of the board of directors, the CEO and other leading personnel (the "**Guidelines**") are available at the Company's website: www.satsgroup.com, under "General Meeting".

Som følge av endringene i allmennaksjeloven § 6-16a (2), er Retningslinjene oppdatert til å også omfatte medlemmene av Selskapets styre. I tillegg til denne oppdateringen, er det gjort visse mindre ikke-materielle endringer i Retningslinjene.

As a consequence of the amendments to Section 6-16a (2) of the Norwegian Public Limited Liability Companies Act, the Guidelines have been updated to also include the members of the Company's board of directors. In addition to this update, a few non-material amendments have been made to the Guidelines.

I henhold til allmennaksjeloven § 5-6 (3) skal generalforsamlingen godkjenne Retningslinjene.

In accordance with Section 5-6 (3) of the Norwegian Public Limited Liability Companies Act, the Guidelines shall be approved by the general meeting.

Styret foreslår at generalforsamlingen treffer følgende vedtak:

In accordance with the board of directors' proposal, the general meeting passed the following resolution:

Styrets forslag til retningslinjer for fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til ledende personer godkjennes.

The board of directors' proposed guidelines for salary and other remuneration to leading personnel are approved.

11 RÅDGIVENDE AVSTEMNING OVER GODTGJØRELSESRAPPORT

11 ADVISORY APPROVAL OF THE REMUNERATION REPORT

I tråd med allmennaksjeloven § 6-16b og tilhørende forskrift har styret utarbeidet en rapport om lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte i Selskapet i 2024. Rapporten har blitt kontrollert av Selskapets revisor i henhold til allmennaksjeloven § 6-16b fjerde

In accordance with Section 6-16b of the Norwegian Public Limited Liability Companies Act and the related regulation, the board of directors has prepared a report regarding remuneration of the Company's executive personnel in 2024. The report has been

ledd. Rapporten er tilgjengelig på Selskapets hjemmeside www.satsgroup.com under "General Meetings".

I henhold til allmennaksjeloven § 5-6 (4) skal rapporten forelegges for generalforsamlingen for rådgivende avstemning.

Styret foreslår at generalforsamlingen treffer følgende vedtak:

Generalforsamlingen gir sin tilslutning til rapporten om lønn og annen godtgjørelse for ledende ansatte i Selskapet for 2024.

12 GODKJENNELSE AV LÅN TIL ANSATTE I FORBINDELSE MED ERVERV AV AKSJER

I tråd med Selskapets retningslinjer om fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte i SATS-konsernet har styret vedtatt at Selskapet skal yte finansiell bistand i form av lån til ledende ansatte og enkelte andre nøkkelansatte i forbindelse med deres erverv av aksjer under 2025-aksjeprogrammet.

Lånene er på totalt NOK 14 499 976,52 ("**Lånene**") og vil benyttes til å finansiere 50 % av låntakernes erverv av aksjer i Selskapet gjennom 2025-aksjeprogrammet. Formålet med Lånene er å tilrettelegge for en større investering i Selskapet.

Lånene reguleres av låneavtaler mellom Selskapet og hver av låntakernes heleide aksjeselskap, som er inngått på vanlige forretningsmessige vilkår og prinsipper. Lånene er rentebærende og sikret med førsteprioritets pant i samtlige aksjer den ledende ansatte har ervervet under 2025-aksjeprogrammet, inkludert aksjer som er egenkapitalfinansiert. Markedsverdien av de pantsatte aksjene vil overstige

reviewed by the Company's auditor in accordance with Section 6-16b fourth paragraph of the Norwegian Public Limited Liability Companies Act. The report is available on the Company's website www.satsgroup.com under "General Meetings".

In accordance with Section 5-6 (4) of the Norwegian Public Limited Liability Companies Act, the report shall be presented to the general meeting for an advisory vote.

The board of directors proposes that the general meeting passes the following resolution:

The general meeting endorses the report on salary and other remuneration to the Company's executive personnel for 2024.

12 APPROVAL OF LOAN TO EMPLOYEES IN CONNECTION WITH ACQUISITION OF SHARES

In accordance with the Company's guidelines for determination of salary and other remuneration to executive personnel in the SATS group, the board of directors has resolved that the Company will provide financial assistance in the form of loans to senior executives and certain other key employees in connection with their acquisition of shares under the 2025 Share Program.

The loans amount to NOK 14,499,976.52 in total (the "**Loans**") and will be used to finance 50% of the borrowers' acquisition of shares in the 2025 Share Program. The purpose of the Loans is to facilitate a larger investment in the Company.

The Loans are governed by loan agreements between the Company and the respective borrowers' wholly owned private limited liability company, which are based on ordinary market terms and conditions. The loans are interest bearing and secured with a first priority pledge in all shares acquired by the senior executive under the 2025 Share Program, including shares which are equity financed. The market value of the pledged shares will exceed the Loans granted, and

Lånene som ytes, og pantene anses derfor for å utgjøre betryggende sikkerhet.

the pledges are therefore considered to constitute adequate security.

Styret har den 14. februar 2025 utarbeidet en redegjørelse og erklæring knyttet til den finansielle bistanden i tråd med allmennaksjeloven § 8-10 (6), som ble registrert i Foretaksregisteret 24. februar 2025. Redegjørelsen og erklæringen er tilgjengelig på Selskapets hjemmeside www.satsgroup.com, under "General Meetings".

The board of directors has on 14 February 2025 prepared a report and a statement related to the financial assistance in accordance with Section 8-10 (6) of the Norwegian Public Limited Liability Companies Act, which was registered in the Norwegian Register of Business Enterprises on 24 February 2025. The report and the statement are available on the Company's website www.satsgroup.com, under "General Meetings".

Styrets vedtak om finansiell bistand skal godkjennes av generalforsamlingen, jf. allmennaksjeloven § 8-10 (4).

The board of directors' resolution regarding financial assistance shall be approved by the general meeting, cf. Section 8-10 (4) of the Norwegian Public Limited Liability Companies Act.

Styret foreslår at generalforsamlingen treffer følgende vedtak:

The board of directors proposes that the general meeting passes the following resolution:

Styrets vedtak om å yte finansiell bistand i form av lån på totalt NOK 14 499 976,52 til 11 ledende ansatte og andre nøkkelsatte, gjennom deres respektive heleide holdingselskaper, i forbindelse med erverv av aksjer under 2025-aksjeprogrammet, godkjennes.

The board of directors' resolution to provide financial assistance in the form of loans of in total NOK 14,499,976.52 to 11 senior executives and other key employees, through their respective wholly-owned holding companies, in connection with their acquisition of shares under the 2025 Share Program is approved.

13 FULLMAKTER TIL STYRET TIL Å FORHØYE AKSJEKAPITALEN VED UTSTEDELSE AV NYE AKSJER

13 AUTHORISATIONS TO THE BOARD OF DIRECTORS TO INCREASE THE SHARE CAPITAL BY ISSUANCE OF NEW SHARES

13.1 Fullmakt i forbindelse med aksjekjøpsprogram

13.1 Authorisation in connection with share investment programs

For å bidra til samsvar mellom interessene til Selskapets ansatte, Selskapet og dets aksjeeiere ønsker styret fleksibilitet til å kunne gjennomføre aksjekjøpsprogram for ansatte i perioden frem til generalforsamlingen i 2026. Styret foreslår derfor at det tildeles en fullmakt til å forhøye Selskapets aksjekapital med omtrent 2 % av den nåværende

In order to seek alignment of the interests of the Company's employees, the Company and its shareholders, the board of directors wishes to have flexibility to complete share investment programs for its employees in the period until the 2026 annual general meeting. The board of directors therefore proposes that it is authorised to increase the

aksjekapitalen, og at styret i den forbindelse gis fullmakt til å fravike aksjeeiernes fortrinnsrett. Slik fravikelse av fortrinnsretten er nødvendig for at styret skal kunne tildele og utstede nye aksjer til ansatte som deltar i et aksjeinvesteringsprogram.

Company's share capital by approximately 2% of the current share capital, and that the board of directors in this respect is authorised to deviate from the shareholders' preferential rights. Such deviation from the preferential rights is necessary in order for the board of directors to allocate and issue new shares to employees participating in a share investment program.

Styret foreslår at generalforsamlingen treffer følgende vedtak:

The board of directors proposes that the general meeting passes the following resolution:

(i) *I henhold til allmennaksjeloven § 10-14 gis styret fullmakt til å forhøye Selskapets aksjekapital i en eller flere omganger med inntil NOK 8 699 520.*

(i) *Pursuant to Section 10-14 of the Norwegian Public Limited Liability Companies Act, the board of directors is authorised to increase the Company's share capital in one or more rounds by up to NOK 8,699,520.*

(ii) *Aksjeeiernes fortrinnsrett til å tegne de nye aksjene etter allmennaksjeloven § 10-4 kan fravikes.*

(ii) *The shareholders' preferential rights to subscribe for the new shares pursuant to Section 10-4 of the Norwegian Public Limited Liability Companies Act may be deviated from.*

(iii) *Fullmakten omfatter kapitalforhøyelse mot innskudd i andre eiendeler enn penger og rett til å pådra Selskapet særlige plikter etter allmennaksjeloven § 10-2.*

(iii) *The authorisation comprises share capital increases against contribution in kind and the right to incur specific obligations on behalf of the Company, cf. Section 10-2 of the Norwegian Public Limited Liability Companies Act.*

(iv) *Fullmakten omfatter ikke kapitalforhøyelse ved fusjon etter allmennaksjeloven § 13-5.*

(iv) *The authorization does not comprise share capital increases in connection with mergers pursuant to Section 13-5 of the Norwegian Public Limited Liability Companies Act.*

(v) *Fullmakten gjelder fra registrering i Foretaksregisteret og frem til Selskapets ordinære generalforsamling i 2026, men ikke lengre enn til 30. juni 2026.*

(v) *The authorisation shall be effective from the date of registration in the Norwegian Register of Business Enterprises and shall be valid until the annual general meeting in 2026, but no longer than until 30 June 2026.*

13.2 Fullmakt for å finansiere videre vekst

Selskapets styre har i dag en fullmakt til å forhøye aksjekapitalen for å kunne utstede vederlagsaksjer i forbindelse med oppkjøp av andre selskaper eller virksomheter, samt for å sikre en optimal kapitalstruktur og utnytte potensielle

13.2 Authorisation to finance further growth

The board of directors currently has an authorisation to increase the share capital in order to issue consideration shares in connection with acquisitions of other companies or businesses, and to secure an optimal capital structure and capitalise on potential

vekstmuligheter, som utløper på årets ordinære generalforsamling. Det foreslås derfor at generalforsamlingen gir styret en ny fullmakt til å utstede aksjer for å sikre en optimal kapitalstruktur og utnytte potensielle vekstmuligheter for Selskapet, for eksempel, men ikke begrenset til oppkjøp, fusjoner eller liknende transaksjoner, samt for å gjennomføre emisjoner for å styrke Selskapets finansielle stilling. Styret kan fravike aksjeeiernes fortrinnsrett ved bruk av fullmakten. Den foreslåtte fullmakten utgjør 10 % av den nåværende aksjekapitalen.

growth opportunities, which expires at this year's annual general meeting. It is therefore proposed that the general meeting grants the board of directors a new authorisation to issue new shares for the purposes of securing an optimal capital structure and to capitalise on potential growth opportunities, for example, but not limited to, acquisitions, mergers and similar transactions, as well as to carry out equity capital transactions for the purposes of strengthening the Company's financial position. The board of directors may deviate from the shareholders' preferential rights when utilising the authorisation. The proposed authorisation represents 10% of the current share capital.

Styret foreslår at generalforsamlingen treffer følgende vedtak:

The board of directors proposes that the general meeting passes the following resolution:

(i) *I henhold til allmennaksjeloven § 10-14 gis styret fullmakt til å forhøye Selskapets aksjekapital i en eller flere omganger med inntil NOK 43 497 600.*

(i) *Pursuant to Section 10-14 of the Norwegian Public Limited Liability Companies Act, the board of directors is authorised to increase the Company's share capital in one or more rounds by up to NOK 43,497,600.*

(ii) *Aksjeeiernes fortrinnsrett til å tegne de nye aksjene etter allmennaksjeloven § 10-4 kan fravikes.*

(ii) *The shareholders' preferential rights to subscribe for the new shares pursuant to Section 10-4 of the Norwegian Public Limited Liability Companies Act may be deviated from.*

(iii) *Fullmakten omfatter kapitalforhøyelse mot innskudd i andre eiendeler enn penger og rett til å pådra Selskapet særlige plikter etter allmennaksjeloven § 10-2.*

(iii) *The authorisation comprises share capital increases against contribution in kind and the right to incur specific obligations on behalf of the Company, cf. Section 10-2 of the Norwegian Public Limited Liability Companies Act.*

(iv) *Fullmakten omfatter kapitalforhøyelse i forbindelse med fusjon etter allmennaksjeloven § 13-5.*

(iv) *The authorisation comprises share capital increases in connection with mergers pursuant to Section 13-5 of the Norwegian Public Limited Liability Companies Act.*

(v) *Fullmakten gjelder fra registrering i Foretaksregisteret og frem til Selskapets ordinære generalforsamling i 2026, men ikke lengre enn til 30. juni 2026.*

(v) *The authorisation shall be effective from the date of registration in the Norwegian Register of Business Enterprises and shall be valid until the annual general meeting in 2026, but not longer than until 30 June 2026.*

14 FULLMAKT TIL STYRET TIL Å ERVERVE EGNE AKSJER

Selskapets styre har i dag en fullmakt til erverv av Selskapets egne aksjer som utløper ved årets ordinære generalforsamling. Styret anser det hensiktsmessig at fullmakten fornyes for det kommende året på de vilkår som fremgår nedenfor.

Fullmakten vil kunne benyttes av styret til å optimalisere Selskapets kapitalstruktur. Videre vil styrefullmakten muliggjøre bruk av egne aksjer som oppgjør, enten helt eller delvis, i forbindelse med oppkjøpsaktiviteter og for å kunne levere aksjer under gjeldende eller nye investeringsprogram i Selskapet, herunder at Selskapet kan ta pant i egne aksjer for å sikre krav mot deltakere i slike investeringsprogrammer.

Styret foreslår at det gis fullmakt til å erverve egne aksjer, som også omfatter mulighet til å ta pant i egne aksjer, med en samlet pålydende verdi som tilsvarer inntil 10 % av Selskapets nåværende aksjekapital.

Styret foreslår at generalforsamlingen treffer følgende vedtak:

- (i) *I henhold til allmennaksjeloven § 9-4 gis styret fullmakt til å, på vegne av Selskapet, erverve egne aksjer med en samlet pålydende verdi på inntil NOK 43 497 600, som tilsvarer ca. 10 % av den nåværende aksjekapitalen. Fullmakten gir også styret mulighet til å ta avtalepant i egne aksjer for å sikre krav mot tredjeparter, jf. allmennaksjeloven § 9-5.*

14 AUTHORISATION TO THE BOARD OF DIRECTORS TO ACQUIRE TREASURY SHARES

The board of directors currently has an authorisation to acquire treasury shares in the Company which expires at this year's annual general meeting. The board of directors deems it appropriate that the general meeting renews this authorisation for the upcoming year on the terms set out below.

The board of directors may use the authorisation to optimise the Company's capital structure. Further, the authorisation will enable the Company to use treasury shares, in whole or in part, in connection with acquisitions and to deliver shares under current and future share investment programs in the Company, including that the Company can be given a pledge over treasury shares to secure its claims towards participants in such investment programs.

The board of directors proposes that it is granted an authorisation to acquire treasury shares, which also allows it to pledge treasury shares, with a total nominal value corresponding to maximum 10% of the Company's current share capital.

The board of directors proposes that the general meeting passes the following resolution:

- (i) *In accordance with Section 9-4 of the Norwegian Public Limited Liability Companies Act, the board of directors is granted an authorisation to, on behalf of the Company, acquire treasury shares with a total nominal value of up to NOK 43,497,600, which is equal to approximately 10% of the current share capital. The authorisation also allows the Company to be granted pledges over treasury shares as security for claims against third parties, cf. Section 9-5 of the Norwegian Public Limited Liability Companies Act.*

- | | |
|--|--|
| <p>(ii) <i>Det høyeste beløpet som kan betales per aksje er NOK 100 og det laveste er NOK 2.</i></p> | <p>(ii) <i>The maximum amount which can be paid for each share is NOK 100 and the minimum is NOK 2.</i></p> |
| <p>(iii) <i>Erverv og avhendelse av egne aksjer kan skje slik styret finner det hensiktsmessig, men likevel ikke ved tegning av egne aksjer.</i></p> | <p>(iii) <i>Acquisition and sale of treasury shares may be carried out as the board of directors finds appropriate, however, not by subscription of treasury shares.</i></p> |
| <p>(iv) <i>Fullmakten gjelder frem til Selskapets ordinære generalforsamling i 2026, men ikke lenger enn til 30. juni 2026.</i></p> | <p>(iv) <i>The authorisation is valid until the Company's annual general meeting in 2026, but no longer than until 30 June 2026.</i></p> |

15 FULLMAKT TIL STYRET TIL Å BESLUTTE UTBYTTE

I henhold til Selskapets utbyttepolicy er det ønskelig at overskuddslikviditet skal tilbakeføres til aksjeeierne. Styret anser det som hensiktsmessig at generalforsamlingen tildeler styret en fullmakt til å kunne utbetale utbytte i forbindelse med avleggelse av Selskapets kvartalsregnskap for andre kvartal 2025. Utbyttet vil være basert på årsregnskapet for 2024, jf. allmennaksjeloven § 8-2 (2).

Styret foreslår at generalforsamlingen treffer følgende vedtak om styrefullmakt til å utbetale utbytte:

Styret gis i henhold til allmennaksjeloven § 8-2 (2) fullmakt til å beslutte utdeling av utbytte på grunnlag av Selskapets årsregnskap for 2024.

Fullmakten skal kunne benyttes til å betale utbytte på Selskapets aksjer i forbindelse med avleggelse av Selskapets kvartalsregnskap for andre kvartal 2025.

Fullmakten gjelder frem til 31. oktober 2025.

15 AUTHORISATION TO THE BOARD OF DIRECTORS TO RESOLVE DISTRIBUTION OF DIVIDEND

In accordance with the Company's dividend policy, it is the intention that excess cash shall be returned to the shareholders. The board of directors considers it to be beneficial that the general meeting grants the board of directors an authorisation to resolve distribution of dividends in connection with the publication of the Company's quarterly report for Q2 2025. The dividends will be based on the annual accounts for 2024, cf. Section 8-2 (2) of the Norwegian Public Limited Liability Companies Act.

The board of directors proposes that the general meeting passes the following resolution regarding an authorisation to the board of director to distribute dividends:

The board of directors is authorised pursuant to the Public Limited Companies Act Section 8-2 (2) to approve the distribution of dividends based on the Company's annual accounts for 2024.

The authorisation may be used to distribute dividends on the Company's shares in connection with the publication of the Company's quarterly report for Q2 2025.

The authority shall remain in force until 31 October 2025.

16 KAPITALNEDSETTELSE VED INNLØSNING AV AKSJER

Se begrunnelse og forslag i innkallingen.

16 SHARE CAPITAL REDUCTION BY REDEMPTION OF SHARES

See the notice for reasoning and proposal.