



ÅRSREDOVISNING 2025

MED HÅLLBARHETSRAPPORT

HAKI Safety AB (publ)

**KOMPROMISSA
ALDRIG OM
SÄKERHETEN**



HAKI Safety är en internationell industrikoncern med fokus på säkerhetsprodukter och lösningar som skapar säkra förhållanden för alla som arbetar i krävande miljöer.

Vi kompromissar aldrig om säkerheten

HAKI Safety skapar säkra förhållanden för alla som arbetar i krävande miljöer. Ytterst handlar det om att alla som arbetar på tillfälliga eller icke-stationära arbetsplatser ska komma hem oskadda från sina arbeten.

Det är arbetsplatser som till skillnad från ett kontor, en industri eller en skola bara finns under en begränsad period. Som ett bygge av en tunnel eller underhåll av en skyskrapa. Det kan också vara arbetsplatser som ser olika ut från en dag till en annan. Som när ett flygplan i linjetrafik ska underhållas eller när någon är ute i fält och genomför precisionsmätningar inför projektering av ett sjukhus. Arbetsplatserna är helt enkelt föränderliga, ofta komplexa i både storlek och antal inblandade aktörer och nästan alltid belägna i krävande miljöer. Eftersom arbetena många gånger ska utföras på hög höjd är säkerheten extra viktig.

Det är då våra produkter gör nytta. Vi erbjuder fallskydd, arbetsplattformar och systemställningar liksom ett brett utbud av riktinstrument och utrustning för lantmätning och kartläggning som gör att det blir rätt från början.

Vi hjälper helt enkelt kunderna att uppnå säkerhet och effektivitet i deras olika miljöer.

Välkommen till vår värld!

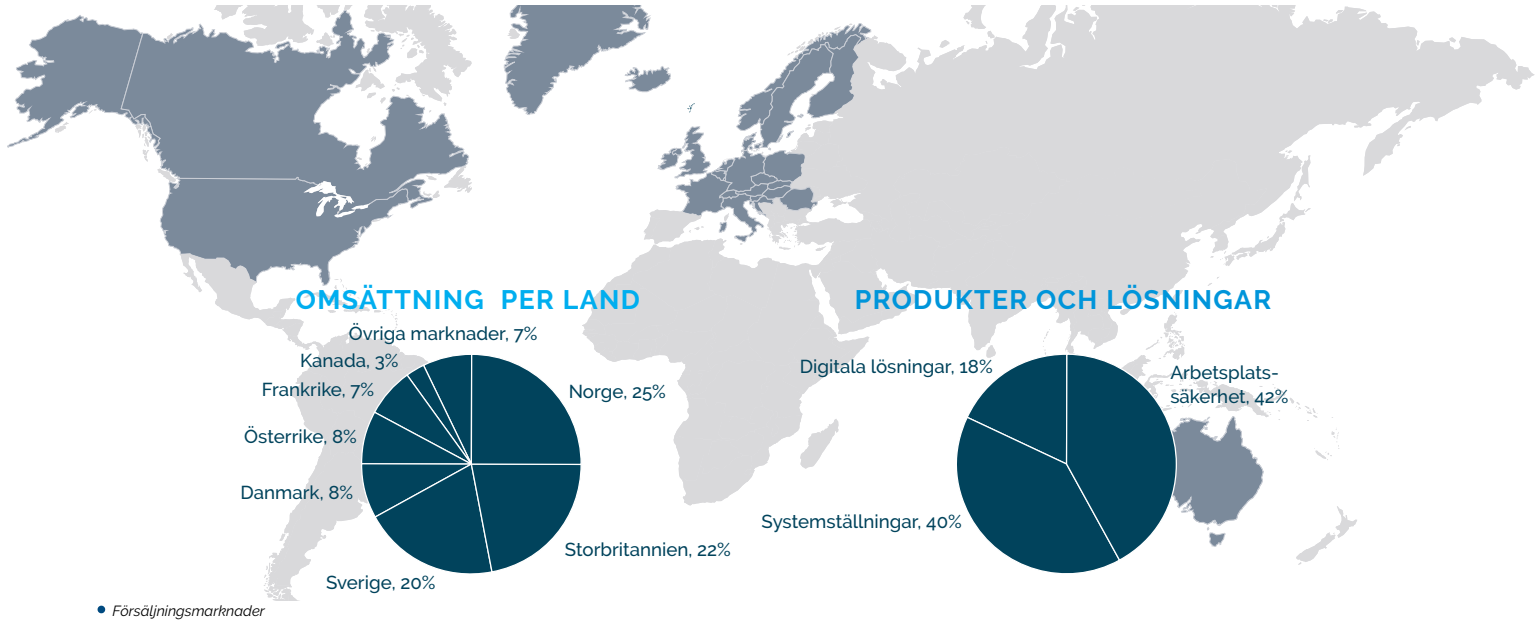
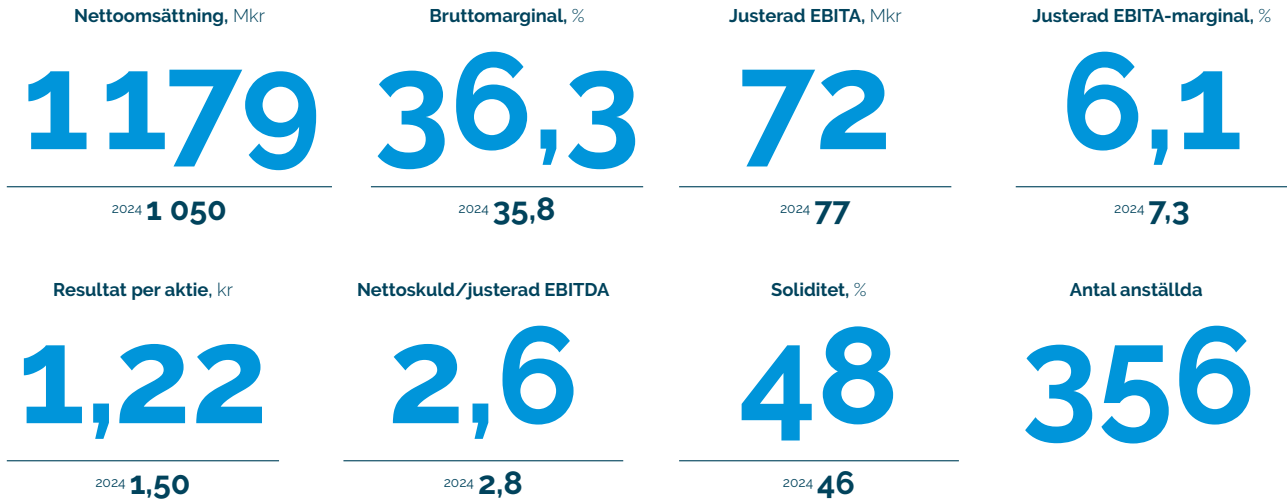
HAKI Safety i korthet	3
VD och koncernchefen har ordet	4
Mål och utfall	6
Ekonomi- och finansdirektören har ordet	7
Aktien och ägare	8
Strategi för varaktig tillväxt	10
Globala trender	10
Marknad	11
HAKI Safetys strategiska hörnstenar	13
Affärsområden	15
Work Zone Safety	15
Scaffolding Systems	16
Digital Solutions	17
Hållbarhetsrapport	19
Miljöansvar	22
Samhällsansvar	23
Styrning	24
Förvaltningsberättelse	26
Risker och riskhantering	29
Koncernens räkningar	31
Moderbolagets räkningar	35
Övergripande redovisningsprinciper	39
Noter	41
Styrelsens fastställelse av årsredovisningen	64
Revisionsberättelse	65
Styrelsens ordförande har ordet	69
Bolagsstyrningsrapport	70
Styrelse	75
Koncernledning	76
Finansiell flerårsöversikt	77
Finansiell kalender	78

Förvaltningsberättelse
HAKI Safetys årsredovisning publiceras på svenska och engelska. Den svenska versionen utgör originalversionen. Den av revisorn granskade och reviderade årsredovisningen och koncernredovisningen för räkenskapsåret 2025 ingår på sidorna 26–64. Förvaltningsberättelsen innefattar sidorna 26–30.

Övrig extern granskning
Revisorn har översiktligt granskat och bestyrkt hållbarhetsrapporten, sidorna 13, 19–24 samt 29–30, enligt FAR:s rekommendation RevR 12 *Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Revisorn har översiktligt granskat och bestyrkt bolagsstyrningsrapporten, sidorna 70–73 enligt FAR:s uttalande RevR 16 *Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten*.

2025

NYCKELTAL



FORTSATT HÖG AKTIVITETSNIVÅ OCH FÖRÄNDRINGSTAKT

Sverker Lindberg, VD och koncernchef för HAKI Safety, hur sammanfattar du 2025?

Vi är en koncern i utveckling och förändring. Aktivitetsnivån är hög inom alla delar och på alla nivåer inom HAKI Safety. Vi fortsätter att leverera enligt vår strategi där vi har gått från att sälja systemställningar till att erbjuda ett bredare utbud av säkerhetslösningar. Vi har breddat oss geografiskt och till fler marknadssegment, vilket ytterligare har ökat riskspridningen inom koncernen.

Specifikt för 2025 kan jag konstatera att de senaste årens förvärv bidrog starkt till koncernens utveckling och att vi såg en fin återhämtning i vår systemställningsverksamhet. Samtidigt var marknaden avvaktande inom flera produktkategorier och vi redovisade ett resultat som var lägre än vi önskade.

Vi initierade ett kostnadsbesparings- och effektiviseringsprogram för affärsområdet Scaffolding Systems samtidigt som arbetet med de ständiga förbättringarna fortsatte i alla delar av koncernen, från kunderbjudanden till intern rapportering via produktutveckling och effektiviseringar i försörjningskedjan. Arbetssättet förstärktes när vi införde en decentraliserad affärsområdesstruktur under året.

Hur utvecklades koncernen finansiellt under året?

Utvecklingen var blandad under året. I inledning- en av året hade vår systemställningsverksamhet utmaningar, vilket vägdes upp av god försäljning av fallskydd och arbetsplattformar. Under det andra halvåret var marknaden avvaktande för fallskydd vilket balanserades av att det gick bättre för systemställningar och av fortsatt hög efterfrågan på arbetsplattformar till flyg och tåg. Parallellt presterade vår geodesiverksamhet starkt under hela året, trots en delvis avvaktande marknad.

Sammantaget är vi inte nöjda med hur lönsamheten utvecklades. Det är naturligtvis ett prioriterat område där vi arbetar i flera parallella spår. Vi

minskar kostnader och effektiviserar systemställningsverksamheten liksom håller nere kostnaderna i fallskyddsverksamheten i Storbritannien. Här följer vi både marknadsutvecklingen och våra nyckeltal noga och är beredda att vidta ytterligare åtgärder om det skulle behövas. För vår verksamhet inom flyg och tåg är situationen annorlunda. Här investerar vi exempelvis i större produktionskapacitet för att kunna möta efterfrågan.

Hur går det med ert kostnadsbesparings- och effektiviseringsprogram?

Marknaden för systemställningar, som står för 40 procent av vår omsättning, har länge varit avvaktande och i inledningen av 2025 var efterfrågan sammantaget på en betydligt lägre nivå än motsvarande period 2024. Vi initierade därför ett kostnadsbesparings- och effektiviseringsprogram som syftar till att minska kostnadsbasen med 10-15 Mkr på årsbasis. Aktiviteter som har genomförts gäller hela affärsområdet Scaffolding Systems och omfattar allt från minskade personalkostnader till effektivare lösningar inom försörjningskedjan.

Effekterna förväntas få full effekt under 2026, men redan under det tredje kvartalet 2025 kunde vi rapportera om ökade marginaler, vilket främst förklarades av effekter från just programmet men också av en något mer fördelaktig produktmix.

Nämn några milstolpar under året.

Om jag börjar kronologiskt så inledde vi året med förvärvet av Trimtec, en svensk återförsäljare av Trimbles precisionsinstrument för lantmäteri och kartläggning. För att finansiera förvärvet genomförde vi en nyemission strax efter sommaren, som glädjande nog blev övertecknad.

I samband med att förvärvet slutfördes introducerade vi en ny organisationsstruktur med tre affärsområden. Den nya organisationen tydliggör de olika produkt erbjudandenas förutsättningar och sätter ökat fokus på resultatgenerering.

Ambitionen med affärsområdena är också att den finansiella marknaden ska få ökad förståelse för koncernens verksamhet med en mer transparent finansiell rapportering.

Ungefär samtidigt som den nya organisationen sjösattes, avyttrade vi Landqvist Mekaniska Verkstad som var det kvarvarande portföljbolaget från koncernens tid som konglomerat. Med avyttringen blev vi fullt ut en koncern med fokus på säkerhetsprodukter och lösningar som ytterst syftar till att skapa säkra förhållanden för alla som arbetar i krävande miljöer.

Däremellan etablerade vi under året ett säljkontor i Irland och stärkte vårt säljteam i Slovakien och Kroatien. Vi lanserade e-handel på ytterligare en marknad, denna gång i Frankrike, och strax innan jul registrerades vårt nya säljbolag i Schweiz.

Slutligen, mot bakgrund av de mycket positiva erfarenheterna från 2024 års förvärv av Semmco, har vi också ägnat tid åt att analysera marknaden för underhållsplattformar och -trappor till flygplan och tåg och närliggande marknad för så kallad markstödsutrustning, Ground Support Equipment. Den förenklade slutsatsen är att detta är attraktiva områden för oss som vi avser lägga större fokus på under 2026 och framåt.

Berätta om förvärvet Trimtec och hur det passar in i koncernen.

Trimtec stärker vårt erbjudande inom geodesi och har ett syskon i vår norska verksamhet, Norgeo-desi. De är förvisso aktiva på var sina geografiska marknader, men har samma typer av kunder på samma typer av marknader, som till exempel olika samhällsbyggnadsprojekt. Därtill finns det samordningsvinster med mycket som de kan förbättra, utveckla och lära av varandra.

På den svenska marknaden delar Trimtec och vår systemställningsverksamhet kunder, om än i olika faser av större projekt. Med produkter inom övervakning har de direkta beröringspunkter då



”Slutsatsen är att flyg och tåg är attraktiva områden som vi avser lägga större fokus på 2026 och framåt.”

Sverker Lindberg, VD och koncernchef

Flyg har en stabil intjäningsförmåga och påverkas i liten utsträckning av säsongsmässiga variationer."

produkterna exempelvis kan monteras på en ställning och avisera om oönskade rörelser. Det korta svaret är alltså att Trimtec breddar vårt erbjudande inom geodesi till fler geografier samtidigt som det möjliggör ett helhetserbjudande, från projektering till leverans av säkerhetsprodukter på den svenska marknaden.

Vilka är dina reflektioner från insteget på flyg- och tågmarknaden?

Det var i slutet av 2024 som vi via förvärvet av Semmco breddade oss till marknadssegmenten flyg och tåg. Semmco utvecklar och tillverkar arbetsplattformar för säkert och effektivt underhåll av flygplan, helikoptrar och tåg och har också ett sortiment inom markstödsutrustning. 2025 var alltså vårt första helår inom dessa marknadssegment.

Jag vill lyfta fram tre saker. Det första är att verksamheten har en stabil intjäningsförmåga och påverkas i liten omfattning av säsongsmässiga variationer, vilket naturligtvis är positivt för vår riskexponering. Det andra är att vi ser en långsiktig tillväxt för både flyg och tåg. Den globala flygflottan växer stadigt. På motsvarande sätt förväntas användningen av tåg som transportmedel växa i och med den pågående gröna omställningen. Min tredje reflektion är att det finns möjligheter för oss att växa på inom dessa områden genom att ta marknadsandelar, men också genom att bidra till en konsolidering.

Ni inledde 2026 med ytterligare ett förvärv inom flyg.

Ja, i slutet av januari 2026 förvärvade vi Newbow Aerospace, en ledande tillverkare och leverantör av markstödsutrustning. Produkterna används till säkert och effektivt underhåll av flygplan som är i linjetrafik eller som har inplanerat underhåll. Deras produkter kompletterar Semmcos produkter på samma område. Det finns flera försäljnings- och produktionssynergier mellan dessa båda företag som vi ser fram emot att förverkliga.

Vilka är de viktigaste tillväxtområdena för er?

Jag har redan varit inne på den tillväxt och de möjligheter vi ser inom underhåll av flyg och tåg. I det korta perspektivet ser vi att produktionskapaciteten behöver öka för att matcha efterfrågan från befintliga kunder. I det lite längre perspektivet finns goda försäljningsmöjligheter på hemmamarknaden i Storbritannien och det europeiska fastlandet samt i USA, till såväl civila som militära flyg. Det finns möjligheter att både ta marknadsandelar och växa via förvärv.

För våra fallskydd har vi fortfarande fler länder i Europa att bearbeta och marknaden är allttjämt fragmenterad, vilket ger möjlighet till konsolidering. För vår systemställningsverksamhet är det primära fokuset att återvända till de lönsamhetsnivåer som var 2019, det vill säga innan covid-pandemin. Men även här har vi identifierat tillväxtområden, främst geografiska och inom e-handel.

Slutligen, finns det goda synergier mellan våra geodesiverksamheter och mellan dem och övriga norska och svenska delar av koncernen. Härutöver har vi identifierat ett antal tillväxtområden som vi fokuserar på, bland annat inom järnvägsmatning, övervakning och transportinfrastruktur.

Hur arbetar ni med hållbarhet?

Vi omfattas inte av CSRD och tillhörande rapporteringskrav, men genomförde 2024 en dubbel väsentlighetsanalys som vi har arbetat vidare med under 2025. Vi har bland annat satt hållbarhetsmål

för hela koncernen som spänner över områdena miljö, samhällsansvar och styrning. Vi fokuserar i första hand våra insatser på de områden där vi är verksamma och där vi tror att vi kan göra störst skillnad.

För att nämna några aktiviteter så har de solcellsmoduler som installerades i vår anläggning i Österrike redan 2022 byggts ut under året och kompletterats med en modern ellagringsenhet som kan användas vid tillfälliga toppar.

Vårt arbete inom arbetsmiljö fortsätter genom att använda verktyg som Safety Walks, Safety Talks, Safety Sharing, skyddsronder och olika former av riskhantering. Rapporter som kommer in ger oss värdefull information och hjälper oss att prioritera rätt åtgärder.

I början av året beslutade styrelsen om en uppdaterad och mer omfattande uppförandekod som inte bara gäller oss inom koncernen utan också våra leverantörer.

Den interna kulturen – hur skulle du vilja beskriva den?

Vi har en decentraliserad affärsområdesstruktur som uppmuntrar medarbetare att ta ansvar och fatta egna beslut, så nära affären och kunden som möjligt. Samtidigt har vi en vision, arbetar mot samma mål och delar säkerhetskultur, för att nämna några gemensamma områden. Hur vi alla ska arbeta och bemöta varandra – och andra – definieras av våra värderingar: Säkerhet, Kundfokus, Excellence och Förtroende och är en mycket viktig del av vår företagskultur. Tillsammans med intern kommunikation, erfarenhetsutbyten och gemensamma projekt skapar de den interna kulturen.

Några avslutande ord?

Jag vill rikta ett särskilt tack till alla medarbetare som varje dag arbetar tillsammans för att koncernen ska nå sin fulla potential. Med en solid strategi och ett tydligt fokus på säkerhet står vi väl rustade inför framtidens möjligheter.

Tack också till våra aktieägare och kunder för ert fortsatta förtroende.

Malmö, den 10 mars 2026

Sverker Lindberg
VD och koncernchef



PÅ MIN AGENDA 2026:

- Fokusera på lönsam tillväxt
- Förverkliga identifierade synergier i förvärv
- Följa upp strategiska prioriteringar
- Fortsätta identifiera förvärvsobjekt

MÅL OCH UTDELNINGSPOLICY FÖR HAKI SAFETY

NETTOOMSÄTTNING ÅR 2027

2 000 Mkr

UTFALL 2025

1 179 Mkr

KOMMENTAR TILL UTFALLET 2025

Nettoomsättningen under året uppgick till 1 179 Mkr (1 050), en ökning med 12 procent i jämförelse med motsvarande period föregående år. En fortsatt avvaktande marknad påverkade utvecklingen under året och organiskt minskade omsättningen med 2 procent. Förvärv och avyttringar hade en positiv nettoeffekt om 17 procent. Valutakurser hade en negativ nettoeffekt om 3 procent.

JUSTERAD EBITA-MARGINAL

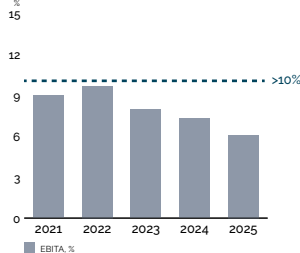
>10%

UTFALL 2025

6,1%

KOMMENTAR TILL UTFALLET 2025

Justerad EBITA uppgick till 72 Mkr (77), motsvarande en justerad EBITA-marginal om 6,1 procent (7,3), negativt påverkad av marknadssituationen för affärsområdet Scaffolding Systems under det första halvåret respektive affärsområdet Work Zone Safety under det andra halvåret, men positivt påverkad av de senaste årens förvärv.



År	2021	2022	2023	2024	2025
EBITA, %	9.0	10.0	8.0	7.0	6.1

FINANSIELL NETTOSKULD I FÖRHÅLLANDE TILL JUSTERAD EBITDA

<2,5

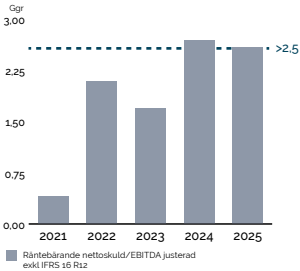
UTFALL 2025

2,6

KOMMENTAR TILL UTFALLET 2025

Koncernens finansiella nettoskuld uppgick till 346 Mkr jämfört med 380 Mkr vid ingången av året. Skuldsättningsgraden uppgick till 2,6 (2,8) och påverkas av de senaste årens förvärv. HAKI Safety bedömer dock att kvoten kommer att minska över tid i samband med förvärvens resultatgenerering samt fortsatta lönsamhetsförbättringar.

Finansiell nettoskuld avser räntebärande skulder med avdrag för likvida medel och justerad EBITDA som rörelseresultat exklusive av- och nedskrivningar samt resultatposter av engångskaraktär. Måtten mäts exklusive effekter av IFRS 16.



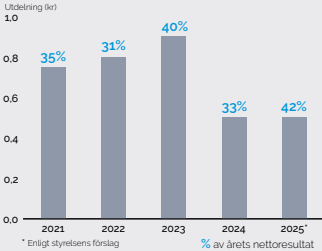
År	2021	2022	2023	2024	2025
Räntebärande nettoskuld/EBITDA justerad exkl. IFRS 16 R2	0.4	2.2	1.7	2.8	2.6

KLIMATMÅL NETTO-NOLL 2050 Koncernen har ett åtagande att minska de direkta och indirekta koldioxidutsläppen (scope 1 och 2) med 50 procent till slutet av 2035 jämfört med basåret 2024, med målet att uppnå nettonollutsläpp till 2050 liksom nettonollutsläpp längs hela värdekedjan (scope 3).	KOMMENTAR TILL UTFALLET 2025 Koncernens koldioxidutsläpp ökade med 5 procent jämfört med basåret 2024, drivet av tillkommande verksamheter. Direkta utsläpp, scope 1, ökade under året, främst förklarat av att verksamheter har tillkommit rapporteringen för 2025, med tillhörande tjänstefordon och egen uppvärmning. I jämförbar verksamhet var scope 1-utsläppen i stort sett oförändrade. Koncernens indirekta utsläpp från bland annat inköpt energi och uppvärmning, scope 2, ökade under året, förklarat av tillkommande verksamheter vars utsläpp inte kompensades av den högre andelen inköpt förnybar el i andra delar av koncernen.
---	---

UTDELNINGSPOLICY

Utdelningen ska uppgå till 25–50 procent av årets nettoresultat. Förslag till utdelning ska beakta aktieägarnas förväntan på rimlig direktavkastning samt verksamhetens behov av finansiering.

Styrelsen föreslår årsstämman 2026 en utdelning om 0,50 kr per aktie (0,50). Det motsvarar 42 procent av årets nettoresultat.



År	2021	2022	2023	2024	2025
Utdelning (kr)	0.35	0.31	0.40	0.33	0.42

* Enligt styrelsens förslag
% av årets nettoresultat

HÅLLBARHETSSUPPLYSNINGAR

HAKI Safety antog 2025 hållbarhetsmål för hela koncernen med fokus på områden där koncernen är verksam och kan göra störst skillnad inom miljö, samhällsansvar och styrning. Läs mer om målen och hållbarhetsarbetet på sidorna 19–24.

BLANDAD UTVECKLING UNDER 2025

Tomas Hilmarsson, ekonomi- och finansdirektör för HAKI Safety, hur sammanfattar du 2025?

Utvecklingen var blandad under året. Den organiska tillväxten minskade med 2 procent och påverkades negativt av utmaningar för affärsområdet Scaffolding Systems under det första halvåret och därefter av marknadssituationen för affärsområdet Work Zone Safety under det andra halvåret. Samtidigt ökade nettoomsättningen med 12 procent tack vare de senaste årens förvärv och bruttomarginalen stärktes. Vårt kassaflöde förbättrades tack vare vårt långsiktiga arbete med att förbättra hanteringen av rörelsekapitalet, trots fortsatta investeringar i strategisk uthyrning.

Vårt fokus framöver är att på olika sätt fortsätta arbeta för lönsam tillväxt i koncernen.

Ni genomförde en nyemission under 2025. Hur är koncernens finansiella styrka?

De senaste årens förvärv har inneburit att koncernens skuldsättningsgrad överstigit koncernens finansiella mål om en kvot om 2,5. Vi bedömer dock att det är tillfälligt och att kvoten kommer att minska över tid i samband med resultatgenereringen från de förvärvade verksamheterna, i kombination med fortsatta lönsamhetsförbättringar.

För att finansiera förvärvet av Trimtec genomförde vi under året en nyemission om cirka 50 Mkr med företrädesrätt för HAKI Safetys befintliga aktieägare. Det slutliga utfallet visade att emissionen övertecknades, vilket känns mycket bra. I samband med emissionen utökades också vår kreditram, vilket är positivt.



Hur prioriterar ni förvärv?

Vi har en lång lista på förvärvskandidater som vi löpande utvärderar. Vi värderar kandidaterna utifrån flera dimensioner i enlighet med vår strategi. De ska naturligtvis bidra till lönsam tillväxt och stärkta positioner på marknaden, men också till riskdiversifiering och effektivare produktionskapacitet. Förvärven ska så klart också passa vår säkerhetsprofil.

Under 2025 förvärvade vi Trimtec som breddar vårt erbjudande inom geodesi till fler geografier samtidigt som det möjliggör ett helhetserbjudande, från projektering till leverans av säkerhetsprodukter på den svenska marknaden. I början av 2026 kunde vi kommunicera förvärvet av Newbow Aerospace som kompletterar våra produkter inom markstödsutrustning till flygplan. Vi har noggrant analyserat denna marknad och marknaden för arbetsplattformar för underhåll av både flyg och tåg, och kan konstatera att det är framtida tillväxtområden för oss.

Hur ser framtiden ut för ert koncept strategisk uthyrning?

Strategisk uthyrning är ett sätt för kunder att först hyra koncernens produkter för att i ett senare skede köpa desamma. Upplägget påverkar kassaflödet när materialinköpen görs, men ger stabila och återkommande hyresintäkter samt intäkter i samband med att hyresmaterialet köps ut, vilket långsiktigt påverkar koncernens lönsamhet positivt. Vi investerade drygt 160 Mkr i strategisk uthyrning under 2024-2025. Inga större utköp av hyresmaterial ägde dock rum under året.

Under 2025 har vi arbetat för att vidareutveckla konceptet, i syfte att göra det än mer attraktivt för oss och våra kunder.

Fokus framöver är att fortsätta arbeta för lönsam tillväxt i koncernen."

Tomas Hilmarsson
Ekonomi- och finansdirektör

HAKI Safety som investering

HAKI Safety arbetar kontinuerligt med att skapa värde för alla sina intressenter. För dem som innehar eller överväger HAKI Safety som investering finns ett antal faktorer som ligger till grund för koncernens värdeskapande.

Gynnsamma globala trender

Befolkningstillväxt. Med befolkningstillväxt kommer det att finnas behov av att förbättra och bygga ut infrastrukturer, initiera nya hållbara energi- och industrisatsningar samt effektivisera både bostäder och kommersiella fastigheter.

Urbanisering. En tilltagande urbanisering leder till förtätningar av innerstadsmiljöer, och för det krävs arbeten på höga höjder, med tillkommande säkerhetskrav. En växande medelklass ökar efterfrågan på resor där transporter med flyg och tåg väntas öka.

Allt högre krav på säkra arbetsplatser. Säkerhetsmedvetandet och -kraven ökar kontinuerligt med mål om att ingen ska behöva skada sig eller dö på grund av sitt arbete. Nya säkrare produkter utvecklas i samklang med ökade hållbarhetskrav.

Levererar enligt sin strategi

HAKI Safety har levererat enligt den strategiomläggning som sjösattes i slutet av 2018. I parallella spår har koncernen gått från att vara ett konglomerat till en fokuserad industrikoncern och från att erbjuda ett utbud av systemställningar till en produktportfölj med säkerhetslösningar.

Långsiktiga huvudägare

HAKI Safety har långsiktiga huvudägare som varit avgörande i koncernens strategiomläggning. Ägarnas engagemang, nätverk och kunskap bidrar till stabilitet och gör det möjligt att accelerera koncernens tillväxt.

HAKI SAFETY-AKTIEN UNDER 2025

HAKI Safety är sedan 1989 noterad på Nasdaq Stockholm och återfinns på börsens Small Cap, under HAKI A och HAKI B.

Aktiens utveckling

Under 2025 minskade B-aktiens börskurs med 13,7 procent vilket kan jämföras med Stockholmsbörsens småbolagsindex (Nasdaq OMX Small Cap Sweden PI) som ökade med 15 procent och Nasdaq Stockholm som ökade med 12 procent.

Aktiens omsättning och köpkurs

Under 2025 omsattes totalt 1,3 miljoner B-aktier (2,0) i HAKI Safety till ett sammanlagt värde av 30,1 Mkr (55,9). Det innebar en genomsnittlig omsättning av B-aktier om 5 313 aktier (8 150) eller 0,12 Mkr (0,22) per handelsdag.

Högsta handelskursen vid börsens stängning under 2025 noterades den 8 september med 28,40 kr och den lägsta den 22 september med 19,80 kr.

HAKI Safetys totala börsvärde, A- och B-aktier, den 31 december 2025 uppgick till 620 Mkr (686).

Aktiekapitalet och aktieägare

HAKI Safety är sedan 1989 noterad på Nasdaq Stockholm och återfinns på börsens Small Cap, under HAKI A och HAKI B. HAKI Safety hette tidigare Midway Holding (MIDW A och MIDW B).

Under året genomförde koncernen en företrädesemission för att återbetala den bryggglånefacilitet om cirka 50 Mkr som var en del av finansieringen vid förvärvet av Trimtec tidigare under 2025. Genom emissionen ökade antalet aktier med 2 484 466, varav 871 336 A-aktier och 1 613 130 B-aktier, motsvarande 10 326 490 röster. Aktiekapitalet ökade med 24 844 660 kr.

Aktiekapitalet uppgick per den 31 december 2025 till 298 136 020 kr fördelat på 29 813 602 aktier varav 10 456 033 A-aktier och 19 357 569 B-aktier, var och en med ett kvotvärde om 10 kr. Aktier av serie A har tio röster och aktier av serie B har en röst.

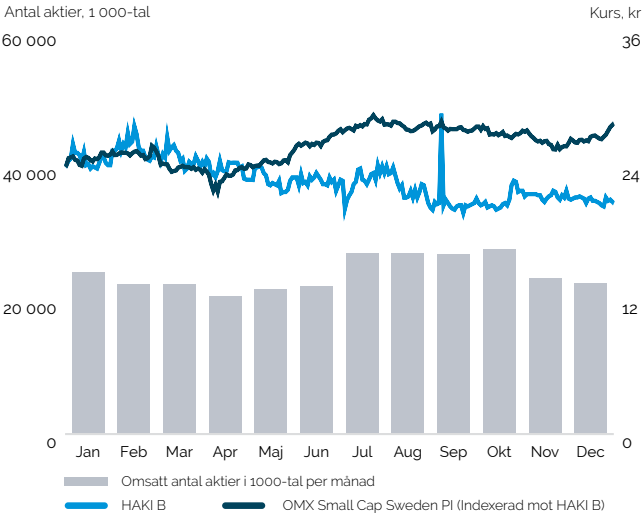
Vid utgången av 2025 hade HAKI Safety 3 973 aktieägare (4 171).

Majoritetsägare i HAKI Safety är Tibia Konsult AB med 53,45 procent av rösterna. Tibia Konsult startades av Sten K Johnson, som också var Midway Holdings grundare och mångårig koncernchef samt styrelseordförande, och bolaget förvaltas idag av familjen.

Utdelning

För räkenskapsåret 2025 föreslår styrelsen en utdelning om 0,50 kr per aktie (0,50), vilket motsvarar cirka 42 procent av årets resultat efter skatt.

KURSUMVECKLING FÖR HAKI B 2025-01-01-2025-12-31



Nyckeltal per aktie, kr	2025	2024	2023	2022	2021
Resultat per aktie	1,22	1,50	2,27	2,60	2,12
Resultat per aktie efter full utspädning ¹	1,22	1,48	2,24	2,57	2,12
Kassaflöde per aktie	-0,30	-0,70	0,89	-0,29	0,26
Eget kapital per aktie	22,94	25,03	23,53	22,25	20
Eget kapital per aktie efter full utspädning ¹	22,94	24,71	23,23	21,97	20
Börskurs B-aktie/Eget kapital, %	91	96	87	116	119
Börskurs B-aktie vid årets slut	20,80	24,10	22,10	25,90	23,50
P/E-tal, ggr	17	16	10	10	11
Utdelning	0,50 ²	0,50	0,90	0,80	0,75
Direktavkastning, %	2,4	2,1	4,1	3,1	3,2

Resultat per aktie efter full utspädning: Årets resultat i relation till genomsnittligt antal aktier justerat med utspädningseffekten för utestående konvertibler. Utspädningseffekten för konvertibler är det antal aktier som kan tillkomma vid full konvertering. Redovisas för kvarvarande och total verksamhet.

¹ Beaktar full potentiell utspädningseffekt för teckningsoptionsprogram. Utspädningseffekter beaktas endast i de fall de medför att resultatet per aktie försämras.
² Styrelsens förslag till årsstämman 2026.

Ägarfördelning efter innehav	Kapital, %	Röster, %	Antal aktier	Antal kända ägare
1–1 000	2,43	1,08	723 673	3 121
1 001–10 000	6,96	2,38	2 069 984	741
10 001–20 000	2,21	0,65	655 332	46
20 001–	90,81	96,47	27 001 365	65
Okänd innehavsstorlek	-2,41	-0,57	-636 752	-
Summa	100	100	29 813 602	3 973

Aktieslag, antal aktier, kapital och röster

Aktieslag	Antal aktier	Kapital, %	Röster, %
A-aktier	10 456 033	35,1	84,4
B-aktier	19 357 569	64,9	15,6
Summa	29 813 602	100	100

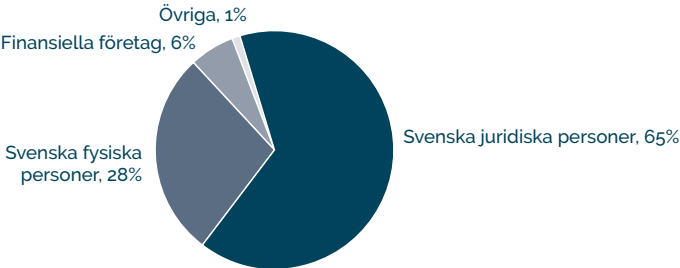
Koncentration	Koncentration	Kapital, %	Röster, %	Antal aktier
De 10 största ägarna	10	79,36	91,54	23 590 917
De 20 största ägarna	20	84,87	94,84	25 235 321
De 30 största ägarna	30	86,51	95,40	25 717 891

Största aktieägare per 2025-12-31, A- och B-aktien ¹

Namn	A-aktier	B-aktier	Kapital, %	Röster, %
Tibia Konsult AB	5 863 549	7 593 042	45,14	53,45
Marknadspotential AB	3 604 236	1 265 926	16,34	30,11
Bengt Stillström	244 202	671 982	3,07	2,51
Kenneth Lindqvist, privat och genom bolag		1 320 800	4,43	1,07
Svante Nilo Bengtsson med familj		752 666	2,75	0,66
Avanza Pension	1 258	642 379	2,16	0,53
Inger Bergstrand	261 818	196 363	1,54	2,27
Peter Svensson		434 096	1,46	0,35
Håkan Blomdahl		408 388	1,37	0,33
Jonas Jonsson	212	330 000	1,11	0,27
Totalt 10	9 975 275	13 615 642	79,36	91,54
Övriga	480 758	5 741 927	20,64	8,46
Totalt antal aktier	10 456 033	19 357 569		

¹ Se www.hakisafety.se/aktien/agarstruktur för aktuella innehav.

ÄGARTYPER, % AV KAPITALET



Källa: Modular Finance AB. Sammanställd och bearbetad data från bland annat Euroclear, Morningstar och Finansinspektionen.

GYNNSAMMA GLOBALA TRENDER

HAKI Safetys marknad drivs övergripande av ett antal underliggande trender som skapar tillväxtmöjligheter för koncernen.



BEFOLKNINGSTILLVÄXT

Med befolkningstillväxt kommer det att finnas behov av att förbättra och bygga ut infrastrukturer, initiera nya hållbara energi- och industrisatsningar samt effektivisera både bostäder och kommersiella fastigheter.

- » HAKI Safety har ett brett utbud av produkter och lösningar för byggnation och underhåll av de flesta infrastrukturer, som bidrar till att skapa säkra arbetsförhållanden för dem som arbetar eller rör sig kring dessa miljöer.
- » I allt HAKI Safety gör står innovation och förbättring i fokus. Utmaningar handlar oftast om höjd, last och förankringsmöjligheter, och det gäller att optimera ekonomi, säkerhet och hållfasthet i de produkter som erbjuds.



ÖKAD URBANISERING

En tilltagande urbanisering leder till förtätningar av innerstadsmiljöer och för det krävs arbeten på höga höjder, med tillkommande säkerhetskrav. En växande medelklass ökar efterfrågan på resor där transporter med flyg och tåg väntas öka.

- » HAKI Safety har genom förvärv kompletterat sin produktportfölj till att omfatta även produkter och lösningar som används vid arbeten på höga höjder och i begränsade utrymmen. De skyddar arbetare från fall och allmänheten från fara på grund av fallande föremål.
- » Koncernen utvecklar och tillverkar arbetsplattformar som möjliggör säkert och effektivt underhåll av flygplan, helikoptrar och tåg.



HÖGRE KRAV PÅ SÄKRA ARBETSPLATSER

Säkerhetsmedvetandet och -kraven ökar kontinuerligt med mål om att ingen ska behöva skada sig eller dö på grund av sitt arbete. Nya säkrare och lättare produkter utvecklas i samklang med ökade hållbarhetskrav.

- » HAKI Safetys affärsidé är att erbjuda ett brett utbud av säkerhetsprodukter och lösningar som hjälper kunder att uppnå säkerhet och effektivitet i deras olika miljöer.
- » Koncernen kompromissar aldrig om säkerheten, vare sig på den egna arbetsplatsen eller med de produkter och lösningar som erbjuds kunder. I leverantörsdialoger ställs krav på leverantörernas arbetsmiljöarbete.

MARKNAD OCH KONKURRENTER

HAKI Safety är verksam inom områdena arbetsplatssäkerhet, systemställningar samt digitala lösningar där produkterna används i projekt inom infrastruktur, energi, industri, flyg, tåg samt bygg och anläggning främst i Europa och Nordamerika.

ARBETSPLATSSÄKERHET

Fall från hög höjd är en vanlig orsak till svåra skador och dödsolyckor på tillfälliga eller icke-stationära arbetsplatser. Gemensamma fallskyddsanordningar – kollektiva fallskydd – är produkter som skyddar mot risken att falla från hög höjd, vilket ofta definieras som två meter och uppåt.

Vid nybyggnation och renoveringar av exempelvis skyskrapor och storskaliga infrastrukturer finns kollektiva fallskydd. Produkterna omfattar bland annat skyddsskärmar och kantskydd som både skyddar dem som arbetar från fall och skyddar dem som rör sig på arbetsplatsen från fallande föremål.

För underhåll av flygplan, helikoptrar och tåg finns arbetsplattformar och trappor som skyddar både dem som arbetar i sådana högriskmiljöer och transportmedlen som sådana.

HAKI Safety har via förvärv stärkt sitt erbjudande inom kollektiva fallskydd och arbetsplattformar. Produkterna säljs främst i Europa men också i Nordamerika. Kunderna är ofta huvudentreprenörer och ställningsbyggare respektive internationella flyg- och tågbolag.

Konkurrenter

Kollektiva fallskydd: Combisafe, Doka, Kromm, Peri och Safety Respect

Arbetsplattformar: Clyde Machines, Fortal, Makro, NIJL och Zarges

SYSTEMSTÄLLNINGAR

Ställningar behövs för att skapa säkra och stabila arbetsytor vid tillfälliga arbetsplatser på hög höjd. Utmaningarna handlar ofta om höjd, last och förankringsmöjligheter, så ingen faller eller ställningen lossnar och välter, med personskador eller skador på den omkringsliggande miljön som följd.

Traditionella ställningar byggs med rör som kapas i önskad längd och monteras ihop med olika slags kopplingar. Metoden används fortfarande i stor utsträckning i Nordamerika och delar av Europa. Moderna systemställningar är modulära och kopplas ihop med ett lås eller en kil. Marknaden för systemställningar växer på bekostnad av rör- och kopplingsställningarna.

Ställningar används vid olika typer av bygg- eller anläggningsarbeten som nybyggnation och renoveringar av industrifastigheter eller projekt inom energi eller infrastruktur.

HAKI Safetys verksamhet består av det ursprungliga systemställningsbolaget och varumärket HAKI, med starka marknadspositioner i Skandinavien och Storbritannien. Kunderna är i huvudsak ställningsbyggare eller uthyrnings- och industriservicebolag.

Konkurrenter

Altrad, Aluhak, Alustar, Layher, Peri, Solideq och Scaffco

DIGITALA LÖSNINGAR

För att kunna uppföra och underhålla storskaliga infrastrukturer som broar och tunnlar eller industri- och samhällsfastigheter krävs noggranna mätdata. Dessa erhålls digitalt genom precisionsinstrument som exempelvis GPS/GNSS och punktmoln. Instrumenten gör att beslutsfattare kan fatta datadrivna beslut och på så sätt undvika risker.

Automatiserad rörelsedetektering ger realtidsdata som förbättrar arbetsplatsens säkerhet då den kan upptäcka oönskade rörelser på exempelvis en systemställning.

Ett växande område är markradar som identifierar exempelvis kablar, rör och arkeologiska lämningar – utan att gräva. Det är ett effektivt verktyg som sparar tid, minskar risker och möjliggör bättre beslut vid planering och dokumentation av objekt under jord.

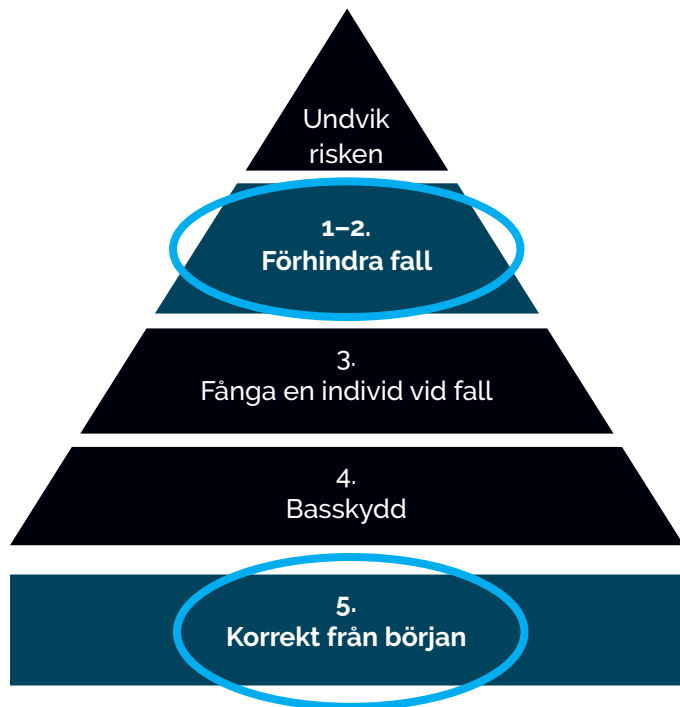
HAKI Safety är återförsäljare i Norge och Sverige av Trimble's precisionsinstrument. Trimble är en ledande tillverkare av mätinstrument för lantmäteri och kartläggning. I Sverige är HAKI Safety distributör av markradar från Guideline Geo. Kunderna återfinns inom infrastruktur, industri samt bygg och anläggning.

Konkurrenter

Leica, Topcon/Blinken och Topcon/Sokkia

FÖRDJUPNING MARKNADSSEGMENTERING

Säkraste sättet att förebygga fallolyckor från höjder är naturligtvis att inte utsätta sig för dem alls. Delar till infrastrukturer kan exempelvis prefabriceras i produktionsanläggningar för att minimera arbetstiden på höjder och andra arbeten kanske kan utföras med hjälp av drönare. När detta inte är möjligt kan säkra förhållanden skapas för dem som arbetar i krävande miljöer med hjälp av åtkomstlösningar och kollektiva fallskydd.



 HAKI Safetys fokusområden

VAD?

1. Åtkomstlösningar

Skyddar flera personer samtidigt och minskar risken för fall. Det kan vara specialutvecklade plattformar eller ställningssystem som skapar en säker arbetsyta på höjd.

2. Kollektiva fallskydd

Skyddar flera personer samtidigt genom att förhindra fall med hjälp av fysiska barriärer, såsom kantskyddssystem. Fungerar också med hjälp av skyddsskärmar som sekundärt skydd vid fall.

3. Individuella fallskydd

Stoppa en person efter ett fall har börjat och är individuellt anpassade, som exempelvis livlinor och skyddsselar.

4. Personliga skydd

Skyddar en person från att skada sig med hjälp av individuellt anpassade produkter som hjälmar, handskar, glasögon och skor.

5. Mätinstrument

Gör att beslutsfattare kan fatta datadrivna beslut och på så sätt undvika onödiga risker.

VARFÖR OCH HUR?

Det finns bindande regler som sätter krav på säkerhet när arbete på höjd riskerar att orsaka fallolyckor. Hierarkin, som illustreras till vänster, anger att man i första hand ska undvika att arbeta på höjder och om det inte är möjligt, ska fallolyckor förebyggas med hjälp av åtkomstlösningar och kollektiva fallskydd, följt av att minimera konsekvenserna av ett fall.

De mest tillförlitliga lösningarna på fallskydd är de som har minst mänsklig inblandning, för att undvika individuella misstag. Åtkomstlösningar och kollektiva fallskydd ska installeras av utbildade montörer. Installationerna är permanenta så till vida att de är kvar på arbetsplatsen från en dag till en annan. Produkterna är ofta skräddarsydda för de specifika projekten och säljs normalt av tillverkaren.

Individuella fallskydd kompletterar de kollektiva. Det är standardiserade produkter som individen själv har ansvar för att de används korrekt när de behövs på en tillfällig arbetsplats. Det totala antalet unika produktvarianter är stort på grund av skillnader i till exempel storlekar och modeller. De säljs oftast via distributörer.

Personliga skyddsprodukter skyddar inte från att falla men skyddar individer från exempelvis fallande föremål. Individerna själva har ansvar för att de används korrekt på en tillfällig arbetsplats. Det totala antalet unika produktvarianter är stort på grund av skillnader i till exempel storlekar och modeller. De säljs oftast via distributörer.

Att ha kunskap om och korrekt kunna hantera geotekniska risker i olika skeden i byggprocesser är en förutsättning för säkra arbetsplatser.

TRE OMRÅDEN – SEX STRATEGISKA HÖRNSTENAR

HAKI Safety arbetar för att fortsätta utveckla och stärka koncernen utifrån sex strategiska hörnstenar som såväl enskilt som tillsammans bidrar till att koncernen uppnår sina mål.

VISION

HAKI Safetys vision är att skapa säkra förhållanden för alla som arbetar i krävande miljöer.

AFFÄRSIDÉ

HAKI Safety är en internationell industrikoncern som erbjuder produkter och lösningar som hjälper kunderna att uppnå säkerhet och effektivitet i deras olika miljöer.

- » Arbetsplatssäkerhet: skyddsskärmar, kantskydd, arbetsplattformar, trappor, med mera
- » Systemställningar: modul- och ramställningar, väderskydd, trappsysteem, brosystem, med mera
- » Digitala lösningar: riktinstrument och utrustning för lantmåteri och kartläggning

Produkterna utvecklas, tillverkas och säljs till kunder verksamma inom infrastruktur, energi, industri, flyg, tåg samt bygg och anläggning i främst Europa och Nordamerika. Koncernen har produktionsanläggningar i Sverige, Ungern, Österrike, Storbritannien samt USA. Den egna produktionskapaciteten kompletteras med extern kontraktstillverkning och i mindre utsträckning med handelsvaror från tredje part. Koncernens motto — kompromissa aldrig om säkerheten.

STRATEGI

HAKI Safety arbetar för att fortsätta utveckla och stärka koncernen utifrån sex strategiska hörnstenar som såväl enskilt som tillsammans bidrar till att koncernen uppnår sina mål.

Tillväxt genom förvärv. Förvärva ett till två bolag per år som bidrar till tillväxt och stärkta positioner på marknaden, men också till riskdiversifiering och effektivare produktionskapacitet.

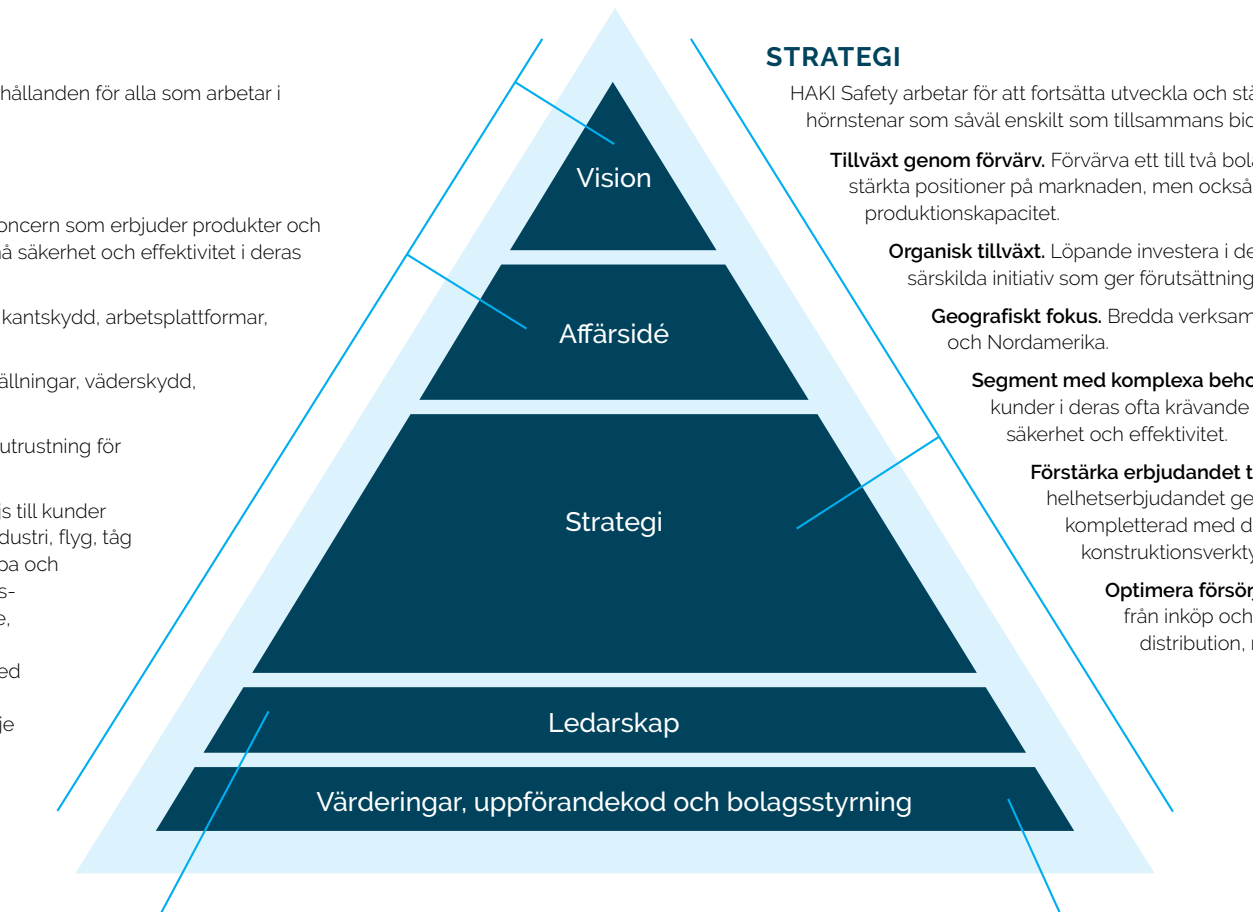
Organisk tillväxt. Löpande investera i den befintliga verksamheten och i särskilda initiativ som ger förutsättningar för tillväxt.

Geografiskt fokus. Bredda verksamheten till fler länder i främst Europa och Nordamerika.

Segment med komplexa behov. Fokusera på nära samarbeten med kunder i deras ofta krävande projekt och erbjuda dem ökad säkerhet och effektivitet.

Förstärka erbjudandet till kunden. Förbättra helhetserbjudandet genom breddad produktportfölj kompletterad med digitala design- och konstruktionsverktyg.

Optimera försörjningskedjan. Optimera processer, från inköp och produktion till lagerhantering och distribution, med kundens önskemål i fokus.



LEDARSKAP

Den operativa organisationen utgörs av tre affärsområden: Work Zone Safety, Scaffolding Systems och Digital Solutions. Koncernen tillämpar ett öppet och tillåtande ledarskap där avståndet mellan ledning och medarbetare liksom mellan idé och beslut är kort.

VÄRDERINGAR

Koncernens grundläggande värderingar: Säkerhet, Kundfokus, Excellence och Förtroende tillsammans med en gemensam uppförandekod och bolagsstyrning sätter ramarna för en ansvarsfull koncern.

Investerar i tillväxt***Tillväxt genom förvärv***

HAKI Safety bedriver ett uttalat och aktivt förvärvsarbete och utvärderar löpande förvärvskandidater som kan komplettera det befintliga utbudet och bidra till tillväxt och stärkta positioner på marknaden, men också till riskdiversifiering och effektivare produktionskapacitet. Det långsiktiga målet är att förvärva ett till två bolag per år.

Under 2025 förvärvades Trimtec, en svensk återförsäljare av Trimbles högteknologiska precisionsinstrument för lantmäteri och kartläggning. Med förvärvet stärkte HAKI Safety sitt digitala erbjudande samtidigt som det möjliggjorde ett helhetserbjudande på den svenska marknaden, från projektering till leverans av säkerhetsprodukter. Trimtec omsatte cirka 136 Mkr under 2025.

I maj 2025 slutfördes avyttringen av Landqvist Mekaniska Verkstad, det kvarvarande portföljbolaget från koncernens tid som konglomerat. Landqvist Mekaniska Verkstad omsatte cirka 78 Mkr under 2024. Med avyttringen består koncernen endast av verksamheter med säkerhetsprodukter och lösningar som ytterst syftar till att skapa säkra förhållanden för alla som arbetar i krävande miljöer.

Organisk tillväxt

HAKI Safety investerar både i den befintliga verksamheten och i strategiska initiativ för att ge förbättrade förutsättningar för organisk tillväxt. Det kan exempelvis vara att investera i nya produktinnovationer och kundsamarbeten eller att expandera till närliggande applikationer och geografier.

Koncernens affärsområden har ett antal strategiska initiativ som de arbetar efter. Då de har olika produkterbjudanden och förutsättningar ser dessa initiativ olika ut, men gemensamt är ambitionen att inta en starkare position på marknaden. Läs om de strategiska prioriteringarna på sidorna 15–17.

Prioriterar geografisk bredd och komplexa behov***Geografiskt fokus***

HAKI Safety har breddat sin verksamhet geografiskt utanför Sverige och Skandinavien med de senaste årens förvärv och återfinns idag med verksamheter i 10 länder i Europa och Nordamerika. Med större geografisk närvaro påverkas koncernen mindre av enskilda länders konjunktursvängningar. Breddningen geografiskt har också inneburit att koncernens exponering mot olika marknadssegment har ökat, vilket bland annat har gjort att exponeringen mot bostadsbyggande minskat och exponeringen mot infrastruktur och energi ökat, liksom mot flyg och tåg.

Segment med komplexa behov

I HAKI Safetys affärsmodell är ett nära samarbete med kunder centralt. Det gäller i synnerhet i mycket stora och komplicerade projekt för nybyggnation och renoveringar av infrastruktur och stora kommersiella fastigheter, där krav ställs på erfarenhet och kostnadseffektivitet men också på hållbarhet. Koncernen investerar löpande i produktutveckling och nya digitala lösningar för att proaktivt tillmötesgå kundernas efterfrågan på olika innovativa och effektiva lösningar.

Ett uppskattat erbjudande är konceptet strategisk uthyrning. Det är ett sätt för kunder att först hyra koncernens produkter för att i ett senare skede köpa desamma. Upplägget påverkar kassaflödet när materialinköpen görs, men ger stabila och återkommande hyresintäkter samt intäkter i samband med att hyresmaterialen köps ut, vilket långsiktigt påverkar koncernens lönsamhet positivt. Koncernen investerade 56 Mkr i strategisk uthyrning under året. Inga större utköp av hyresmaterial ägde dock rum.

Fokuserar på kunderna***Förstärka erbjudandet till kunden***

Koncernen arbetar löpande med att förbättra helhetserbjudandet till sina kunder. De traditionella systemställningarna har kompletterats med andra produkter och lösningar för arbetsplats säkerhet på höga höjder och digitala design- och konstruktionsverktyg för planering och visualisering av komplexa projekt har utvecklats parallellt med den traditionella produktutvecklingen. Med förvärvet av Trimtec breddades erbjudandet på den svenska marknaden till att också omfatta mätinstrument, vilket är grundläggande i större bygg- och anläggningsprojekt.

Koncernen utvecklar kontinuerligt sin organisation och service utifrån kundernas specifika behov. Stora kunder som är involverade i komplexa projekt erbjuds skräddarsydda CAD-lösningar. Kunderna erbjuds också utbildningar inom ställningsmontage och säkerhet samt annat tekniskt stöd och rådgivning. Mindre kunder som hantverkare och privatpersoner med gör det själv-projekt erbjuds i första hand koncernens e-handelsplattform.

Optimera försörjningskedjan

Aktiviteter kopplade till försörjningskedjan handlar om att optimera processer, från inköp och produktion till lagerhantering och distribution. Målet är att förbättra förmågan att möta kundernas behov och säkerställa kundfokus i alla delar, samtidigt som effektivitet och rörelsekapital optimeras.

I samband med att koncernen etablerade en affärsområdesstruktur inrättades koncernfunktionen Group Excellence & Supply Chain. Funktionen arbetar med koncernkritiska frågor som exempelvis Sales & Operations Planning (S&OP), men stödjer också affärsområdena när behov uppstår att utveckla i synnerhet försörjningskedjan.

HÅLLBARHET – EN NATURLIG DEL AV KONCERNENS VERKSAMHET**Hållbarhet i strategi och affärsmodell**

Koncernen bidrar till den cirkulära ekonomin genom att dess produkter håller länge och är enkla att återvinna. Nya produkter är dessutom kompatibla med äldre för att minimera resurslöseri. Genom effektiva produktionsmetoder, som exempelvis robotsvetsning, ges goda förutsättningar för att spara energi, reducera avfall och säkerställa en tryggare arbetsmiljö.

Säkerhetsaspekten gäller de produkter och lösningar som koncernen erbjuder kunder, men också den kultur som HAKI Safety har internt.

HAKI Safetys tre hållbarhetsåtaganden innebär att koncernen ska vara en:

- » partner som tar miljöansvar genom att spela en aktiv roll i branschens hållbara utveckling
- » ledare inom säkerhet som tar samhällsansvar genom att sträva efter att kunna erbjuda säkra och hälsosamma arbetsmiljöer
- » ansvarstagande koncern som genom sin styrning är en förebild inom etiskt företagande i sin bransch

HAKI Safety antog 2025 hållbarhetsmål för hela koncernen med fokus på områden där koncernen är verksam och kan göra störst skillnad inom miljö, samhällsansvar och styrning. Samordnade aktiviteter och gemensam rapportering kommer att påbörjas under 2026.

Hållbarhet i värdekedjan

Ett av koncernens hållbarhetsmål är att de största leverantörerna ska ha undertecknat HAKI Safetys uppförandekod eller motsvarande standard till 2027. Uppförandekoden innehåller

frågor relaterade till mänskliga rättigheter, arbetsmiljö, miljöledning och socialt ansvar.

Aktiviteter nedströms, i kundledet, handlar i stort om effektiva transportlösningar, information om användning, skötsel, återvinning och återanvändning av produkter, men också erbjudande om såväl strategisk uthyrning som köp av second hand-produkter.

Läs mer om HAKI Safetys mål och hållbarhetsarbete på sidorna 19–24.

WORK ZONE SAFETY

Arbetsplatssäkerhet omfattar produkter och lösningar som är avsedda att skydda dem som arbetar på höga höjder eller rör sig vid tillfälliga eller icke-stationära arbetsplatser. Det handlar bland annat om produkter såsom skyddsskärmar, kantskydd och arbetsplattformar som möjliggör säkert och effektivt underhåll av exempelvis flygplan och tåg, men också nybyggnation och renoveringar av kommersiella fastigheter och infrastrukturer som broar och tunnlar. I affärsområdet ingår varumärkena HAKI, EKRO och Semmco.

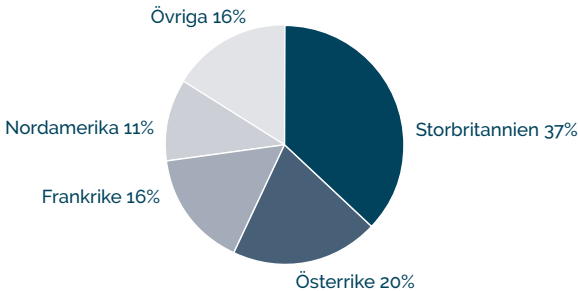
Strategiska prioriteringar

- >> Optimera produktportföljen genom utvalda tilläggsförvärv
- >> Stärka den geografiska närvaron i Europa och Nordamerika samt på utvalda marknader utanför dessa regioner
- >> Utöka produktionskapaciteten för arbetsplattformar
- >> Växa inom underhåll av militära flyg
- >> Växa inom eftermarknaden för reservdelar och servicekontrakt

Konkurrensfördelar

- >> Starka varumärken
- >> Produkternas kvalitet och prestanda
- >> Långvariga kundrelationer
- >> Lokal tillverkning och försörjningskedja i USA
- >> Dedikerade och kunniga medarbetare

FÖRSÄLJNING PER GEOGRAFI



Försäljning och resultat 2025

Efterfrågan på produkter inom arbetsplatssäkerhet var överlag god i inledningen av året men såg en successiv försämring vad gäller nybyggnation och renoveringar av fastigheter i Storbritannien. Sedan bildandet av kontrollmyndigheten Building Safety Regulator i landet har godkännandeprocesserna för brandförebyggande åtgärder för höghus och vårdinrättningar ökat väsentligt i tid, vilket har lett till stora förseningar av byggstartar. Omsättningen ökade med 12 procent, vilket främst förklaras av förvärvet av Semmco som ägde rum under slutet av 2024. Efterfrågan från marknadssegmenten flyg och tåg var fortsatt stark och koncernens verksamhet inom området åtnjuter långa och stabila orderböcker.

Justerad EBITA och den justerade EBITA-marginalen minskade under året, främst på grund av en ofördelaktig produktmix som endast delvis kompensades av synergier från förvärv.

I januari 2026 förvärvades Newbow Aerospace som tillverkar och säljer markstödsutrustning för säkert och effektivt underhåll av flygplan. Se vidare på sidan 27.

FINANSIELLA NYCKELTAL

	2025	2024	2023
Omsättning, Mkr	481	429	404
Just. EBITA, Mkr	35	49	41
Just. EBITA-marginal, %	7,3	11,4	10,1



SCAFFOLDING SYSTEMS

Systemställningar avser produkter och lösningar såsom modul- och ramställningar, väderskydd, trappsystem, brosystem med mera som är avsedda för att skydda dem som arbetar på höga höjder vid tillfälliga arbetsplatser. Systemen baseras på en fjäderlåsmechanism, vilket utöver en tidsvinst, minskar risken för arbetsskador och sparar miljö i form av mindre materialåtgång. Försäljning sker till projekt främst inom energi, infrastruktur, industri och bygg och anläggning. I affärsområdet ingår varumärket HAKI.

Strategiska prioriteringar

- >> Optimera produktionsstrukturen och produktportföljen
- >> Utveckla konceptet strategisk uthyrning
- >> Etablera HAKI Academy för professionell träning och certifiering i ställningsmontage
- >> Utöka e-handeln till fler länder och med fler funktionaliteter
- >> Utveckla närvaron i Central- och Östeuropa

Konkurrensfördelar

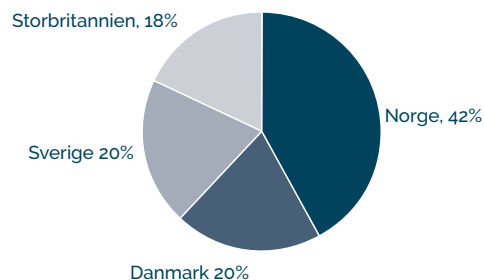
- >> Starkt varumärke
- >> Djup och bred kunskap om systemställningar
- >> Kvalitativa produkter med lång hållbarhet
- >> Garanterar tekniskt stöd
- >> Digitala tjänster i framkant

Försäljning och resultat 2025

Marknaden för systemställningar var fortsatt avvaktande under året. Omsättningen ökade med drygt 3 procent. Marknaden var fortsatt svag inom nybyggnation av bostäder, vilket främst påverkade verksamheterna i Sverige, Norge och Storbritannien. Efterfrågan på produkter till infrastrukturprojekt i Danmark liksom på produkter till energisektorn i Norge var fortsatt god. Inga större utköp av hyresmaterial ägde rum under året.

Justerad EBITA och den justerade EBITA-marginalen ökade under året, vilket förklaras av en fördelaktig produktmix och effekter från kostnadsbesparings- och effektiviseringsprogrammet som initierades i slutet av det första kvartalet. Programmet syftar till att minska kostnadsbasen med 10–15 Mkr på årsbasis och förväntas få full effekt under 2026.

FÖRSÄLJNING PER GEOGRAFI



FINANSIELLA NYCKELTAL

	2025	2024	2023
Omsättning, Mkr	478	462	528
Just. EBITA, Mkr	29	25	35
Just. EBITA-marginal, %	6,1	5,4	6,6



DIGITAL SOLUTIONS

Digitala lösningar omfattar HAKI Safetys erbjudande inom geodesi. Affärsområdet erbjuder köp och uthyrning av Trimbles precisionsinstrument för lantmäteri och kartläggning. I erbjudandet ingår också serviceavtal för underhåll och utbildningsuppdrag. Försäljning sker till projekt främst inom infrastruktur, industri samt bygg och anläggning. I affärsområdet ingår verksamheterna Norgeodesi och Trimtec.

Strategiska prioriteringar

- >> Utöka erbjudandet inom järnvägsmåtning
- >> Växa inom produktområdet övervakning
- >> Stärka och utveckla försäljningen till kunder inom energi, vatten och avlopp
- >> Positionera verksamheten inför framtida investeringar i transportinfrastruktur

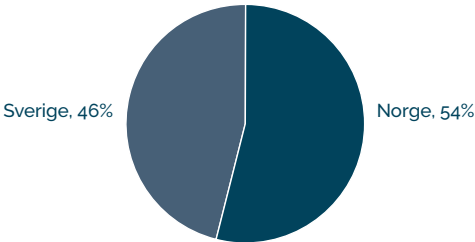
Konkurrensfördelar

- >> Brett och uppskattat erbjudande inom både programvara och service
- >> Kunnig och kundfokuserad personal
- >> Allt starkare position inom järnvägsmåtning, övervakning och mobil laserskanning

Försäljning och resultat 2025

Efterfrågan på koncernens produkter till lantmäteri och kartläggning var fortsatt stark under året, trots en delvis avvaktande marknad. Den svenska verksamheten Trimtec presterade starkt under hela året och rapporterade en kraftig resultatförbättring i förhållande till 2024. Omsättningen ökade med 114 procent, vilket främst förklaras av förvärvet av Trimtec. Justerad EBITA och den justerade EBITA-marginalen ökade under året, främst som ett resultat av förvärvet av Trimtec. Den svenska verksamheten Trimtec förvärvades i mars 2025. Se vidare på sidan 26.

FÖRSÄLJNING PER GEOGRAFI



FINANSIELLA NYCKELTAL

	2025	2024	2023
Omsättning, Mkr	216	101	98
Just. EBITA, Mkr	34	15	17
Just. EBITA-marginal, %	15,7	14,9	17,3

18%

Andel av koncernens försäljning

34%

Andel av koncernens EBITA

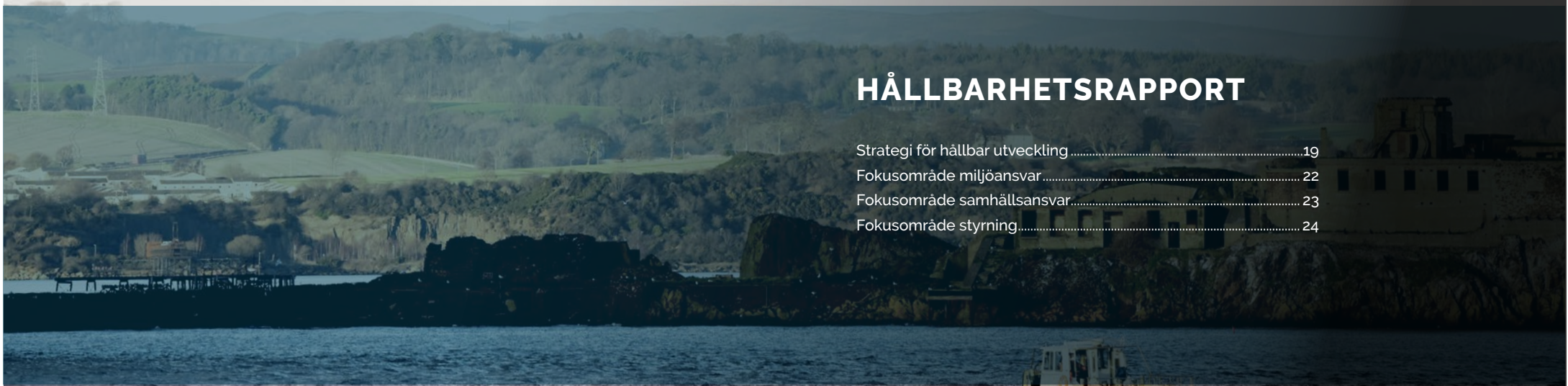




När det skotska landmärket och järnvägsbron Forth Bridge behövde repareras och mätas utvecklade HAKI Safety bland annat en specialutvecklad arbetsplattform som integrerades i två upphängningsramar av stål som löpte längs portalkranarnas befintliga skenor.

HÅLLBARHETSRAPPORT

Strategi för hållbar utveckling	19
Fokusområde miljöansvar	22
Fokusområde samhällsansvar	23
Fokusområde styrning	24



HAKI SAFETYS STRATEGI FÖR HÅLLBAR UTVECKLING

Säkra arbetsplatser är kärnan i HAKI Safetys hela verksamhet. Koncernens lösningar för att skapa säkra arbetsförhållanden är resultatet av årtionden av erfarenhet och kunskap.

 HÅLLBARHETSMÅL		
MILJÖ Klimat: Åtagande om nettonollutsläpp av koldioxid till 2050.	SAMHÄLLSANSVAR Hälsa & säkerhet: Åtagande om noll totalt antal registrerbara skadefrekvenser (Total Recordable Injury Frequency (TRIF)) till 2031. Medarbetarnöjdhet: Åtagande om ett medarbetarengagemang (employee Net Promoter Score (eNPS)) om 35 till 2027.	STYRNING Uppförandekod: De största leverantörerna ska ha undertecknat HAKI Safetys uppförandekod eller motsvarande standard till 2027.
Utfall 2025: Koncernens koldioxidutsläpp ökade med 5 procent jämfört med basåret 2024, drivet av tillkommande verksamheter.	Utfall 2025: TRIF uppgick till 7,7 i slutet av 2025. eNPS uppgick till 14 vid 2025 års undersökning.	Utfall 2025: 65 procent av leverantörerna hade skrivit under uppförandekoden i slutet av 2025.

HAKI Safety omfattas inte av EU:s direktiv för företags hållbarhetsrapportering (CSRD) med tillhörande rapporteringskrav (ESRS). Under 2024 genomförde dock koncernen en dubbel väsentlighetsanalys i enlighet med direktivet. Analysen i sin tur låg till grund för de hållbarhetsmål som 2025 sattes för hela koncernen liksom den analys av väsentliga risker som redovisas på sidorna 29–30.

I början av 2025 beslutade styrelsen om en uppdaterad och mer omfattande uppförandekod som inte bara gäller koncernen, utan också HAKI Safetys leverantörer. Den finns publicerad på www.hakisafety.se.

Hållbarhetsmål

Sedan 2025 finns hållbarhetsmål som gäller för hela koncernen. Förvärvade bolag omfattas av målen från den tid de varit en del av koncernen. Avyttrade bolag ingår inte i rapporteringen från det år de avyttrades. Historiska data lämnas dock oförändrade.

Hållbarhetsmålen återges i illustrationen ovan. Vad gäller miljömålet så har koncernen ett åtagande att minska de direkta och indirekta koldioxidutsläppen (scope 1 och 2) med 50 procent till slutet av 2035 jämfört med basåret 2024, med målet att uppnå nettonollutsläpp till 2050 liksom nettonollutsläpp längs hela värdekedjan (scope 3).

På motsvarande sätt finns delmål för Hälsa & säkerhet. Åtagandet om noll totalt antal registrerbara skadefrekvenser till 2031 kompletteras med mål om att årligen minska skadefrekvensen med en skada eller behandling som leder till läkarvård, sjukfrånvaro eller bestående men.

Målen och deras utfall beskrivs under respektive avsnitt på sidorna 22–24.

Hållbarhetsstyrning

Styrelsen är ytterst ansvarig för koncernens hållbarhetsarbete. På koncernnivå leds hållbarhetsarbetet av en hållbarhetsansvarig som rapporterar till VD och är medlem i koncernledningen. Hållbarhetsansvarig ansvarar för samordningen av koncernens hållbarhetsarbete och arbetar nära koncernfunktionerna Inköp, Hälsa & säkerhet, miljöfrågor och kvalitet (HSEQ), samt HR och Finans. Den enskilde medlemmen i koncernledningen är i sin tur ansvarig för genomförandet och uppföljningen av mål och strategier vad gäller hållbarhet i sina respektive organisationer och affärsområden. Mer information om bolagsstyrning inklusive sammansättning av styrelsen och ledningsgruppen finns i Bolagsstyrningsrapporten på sidorna 70–73 respektive 75–76.

Det finns för närvarande inga hållbarhetsrelaterade incitament i

HAKI Safetys ersättningar till ledande befattningshavare eller specifik hållbarhetsrelaterad finansiering i koncernen.

HAKI Safetys hållbarhetsarbete regleras genom direktiv och policyer. Koncernens uppförandekod är det centrala dokumentet för hur HAKI Safetys egen personal och dess leverantörer förväntas agera i olika situationer. Koncernens uppförandekod utgör grunden för hållbarhetsarbetet. Styrelsen godkänner alla direktiv inklusive uppförandekoden. Koncernens ledningsgrupp godkänner tillhörande policyer som kompletterar och förtydligar direktiven. Direktiv och policyer gäller för samtliga inom koncernen och finns tillgängliga för bolagets medarbetare i koncernens globala HR-system.

De främsta dokumenten kopplade till koncernens hållbarhetsstyrning utöver uppförandekoden är:

Miljö

» Miljöpolicy

Samhällsansvar

- » Globalt arbetsmiljödirektiv
- » Global HR-handbok
- » Policy för mångfald, jämställdhet och inkludering
- » Policy för trakasserier och kränkande beteende
- » Process för leverantörskvalificeringar och -utvärderingar

Styrning

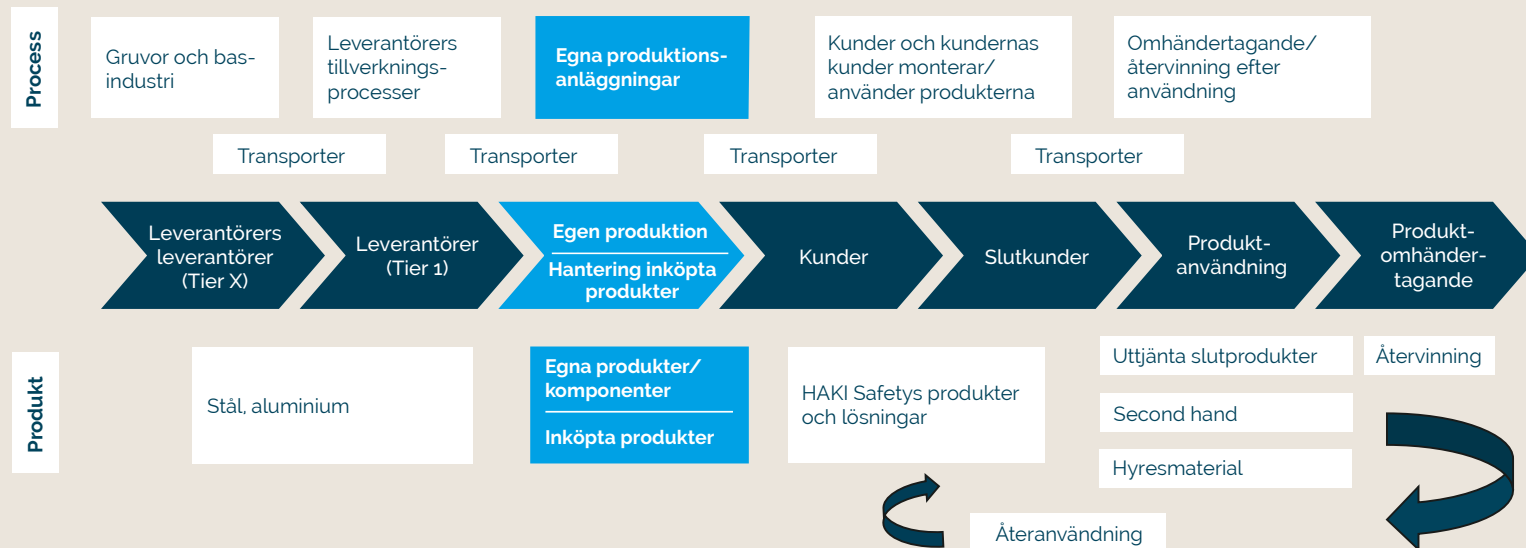
- » Direktiv för visseblåsning
- » Globalt kommunikationsdirektiv
- » Insiderpolicy
- » Finanspolicy (den del som är skatterelaterad)

HAKI Safety har ingen egen verksamhet i högriskländer. Leverantörer (Tier 1) är företag som främst är baserade inom Europa.

Koncernens mål är att alla större produktionsenheter ska vara certifierade enligt ISO 9001 (kvalitet) och på sikt ISO 14001 (miljö) samt ISO 45001 (säkerhet och hälsa i arbetet).

En central del av HAKI Safetys riskhantering handlar om att identifiera och motverka risker. I arbetet ingår också att värdera eventuella miljö- och arbetsmiljörisker. Läs mer om koncernens risker på sidorna 29–30.

HÅLLBARHET I STRATEGI, AFFÄRSMODELL OCH VÄRDEKEDJA



HAKI Safetys principiella värdekedja beskrivs i illustrationen ovan. Kedjans olika steg är i stort likartade för affärsområdena Work Zone Safety och Scaffolding Systems. Skillnaderna ligger i huvudsak på material-, leverantör- och produktsidan. Affärsområdet Digital Solutions är återförsäljare av precisionsinstrument och har ingen egen produktion.

Aktiviteter uppströms

För att säkerställa tillgången på material och produkter för verksamheten har HAKI Safety två alternativa leverantörer (dual sourcing) eller fler för de största inköpskategorierna. Det handlar främst om stål och aluminium som antingen köps som material för bearbetning eller som färdiga produkter. Längst upp i värdekedjan (Tier X) återfinns därför gruvdrift för framställning av järnmalm och därefter stål och bauxit för framställning av aluminium. Inköpen (Tier 1) görs främst från företag inom Europa.

Den huvudsakliga miljöpåverkan uppströms är kopplad till resurs-

brist, växthusgasutsläpp och energiförbrukning. Samhällsansvarsrisker är främst relaterade till mänskliga rättigheter och arbetspraxis (Tier X) samt hälsa och säkerhet på arbetsplatsen (Tier 1).

Egen verksamhet

I HAKI Safetys egen verksamhet är produktionen den mest väsentliga aktiviteten. Koncernen hade vid utgången av 2025 sex produktionsenheter som, beroende på sin storlek, i olika utsträckning påverkar miljön genom växthusgasutsläpp och energiförbrukning. I verksamheten ingår lager, försäljning, marknadsföring samt allmänna och administrativa aktiviteter. Koncernen bedriver också forskning och utveckling för att ta fram nya och mer hållbara produkter.

I slutet av 2025 hade koncernen cirka 360 anställda i 10 länder. För mer information om antalet anställda per land, se not 8, sidan 45. Samhällsansvarsrisker är främst relaterade till arbetspraxis samt hälsa och säkerhet.

Koncernens grundläggande värderingar: Säkerhet, Kundfokus,

Excellence och Förtroende tillsammans med en gemensam uppförandekod och bolagsstyrning, ger ramarna för verksamheten och skapar en stabil och ansvarsfull koncern.

Aktiviteter nedströms

HAKI Safetys motto är att aldrig kompromissa om säkerheten och visionen är att skapa säkra förhållanden för alla som arbetar i krävande miljöer. Försäljningen sker till cirka 25 länder, främst i Europa och Nordamerika. För mer information om HAKI Safetys produkter och lösningar, marknader och kundkategorier, se strategiavsnittet, sidorna 10–14.

För produktdistributionen anlitas leverantörer vilka i sin verksamhet genererar växthusgasutsläpp och använder energi. Kunden eller kundernas kunder monterar och använder produkterna i sina projekt så länge projekten pågår. Produkterna håller länge – för systemställningar är livslängden 15–20 år – och kan därför återanvändas i flera andra projekt. Miljöpåverkan vid användningen av koncernens produkter i sig

är inte stor, även om produkternas sammanhang kan påverka miljön som vid nybyggnation av infrastrukturer såsom broar och tunnlar. Samhällsansvarsrisker är främst relaterade till hälsa och säkerhet avseende arbetsplatsolyckor på de tillfälliga eller icke-stationära arbetsplatserna.

Koncernens produkter är framtagna för lång livslängd och enkel återvinning. Nya produkter är dessutom kompatibla med äldre för att minimera resursslöseri. HAKI Safety erbjuder också möjlighet till strategisk uthyrning och köp av second hand-produkter.

Process för att identifiera och hantera negativ och positiv påverkan från bolagets verksamhet och värdekedja

HAKI Safety omfattas inte av EU:s direktiv för företags hållbarhetsrapportering (CSRD) med tillhörande rapporteringskrav (ESRS). Under 2024 genomförde dock koncernen en dubbel väsentlighetsanalys i enlighet med direktivet. Analysen i sin tur låg till grund för de hållbarhetsmål som 2025 sattes för hela koncernen liksom den analys av väsentliga risker som redovisas på sidorna 29–30.

Sedan det tredje kvartalet 2025 redovisar HAKI Safety i sina kvartalsrapporter utfallet inom området Hälsa & säkerhet – åtagandet om noll totalt antal registrerbara skadefrekvenser till 2031.

Intressentdialog

Bland HAKI Safetys viktigaste intressenter finns aktieägare, investerare, anställda, kunder och leverantörer, men också samhällsintressenter såsom myndigheter, media, forskare och studenter samt lokala intressenter och grannar till produktionsanläggningarna. Kontakt och återkoppling från dessa grupper hjälper HAKI Safety att förstå och hantera förväntningar längs värdekedjan samt identifiera aktuella frågor. Intressentdialoger sker löpande.

Ett område i dialogen om koncernens hållbarhet är frågor och enkäter från kunder, i många fall vidarebefordrade av tredjepartsföretag och -organisationer.

HAKI Safety är medlem i flera intresseorganisationer, bland annat i den europeiska The Union of Scaffolding Companies (UEG), brittiska

National Access and Scaffolding Confederation (NASC), svenska Ställningsföretagen (STIB) och norska Samarbeid for sikkerhet (SFS). Koncernen är aktiv i samhällsdebatten vad gäller säkerhet på tillfälliga arbetsplatser. Medlemskapen ska inte tolkas som att koncernen stödjer alla handlingar eller uttalanden som görs av respektive organisation.

INTRESSENTDIALOG

Intressentgrupp	Dialogform	Prioriterade frågor
INVESTERARE OCH AKTIEÄGARE	Årsstämma, årsredovisning, investerarmöten och besök, kapitalmarknadsdag, e-post och telefonsamtal	Klimat- och miljöpåverkan, affärsetik
ANSTÄLLDA	Samarbete mellan fack och anställda, utvecklingssamtal, medarbetarundersökningar, personalmöten och sociala events	Arbetsmiljö, fysisk och psykisk hälsa, löner och förmåner
KUNDER	Personliga kundmöten och kundbesök, mässor, events, kundnöjdhetsundersökningar, webbplatser	Kompatibla produkter, produktsäkerhet, innovationer, hållbara transporter, avfall och hantering av farligt avfall, hållbara inköp
LEVERANTÖRER	Leverantörmöten och besök, e-post och telefonsamtal	Uppförandekod
SAMHÄLLET		
Myndigheter	Korrespondens, lokala möten/besök	Efterlevnad av miljölagar och sociala lagar, arbetsrättsliga frågor
Media	Pressmeddelanden, e-post och telefonsamtal	Klimatavtryck
Forskare och studenter	E-postintervjuer	Klimatavtryck, cirkularitet
Grannar/lokala föreningar	E-post och telefonsamtal	Samhällsengagemang

FOKUSOMRÅDE MILJÖANSVAR: PARTNER SOM TAR EN AKTIV ROLL I BRANSCHENS UTVECKLING

HAKI Safetys ambition är att spela en aktiv roll i branschens utveckling genom att minska sin miljöpåverkan och därmed också bli en attraktiv partner för sina kunder. Genom ständig innovation och optimering av produkter, tjänster och arbetsmetoder strävar koncernen mot minskade utsläpp och ökad återvinning. Arbetet fokuserar även på en effektiv avfallshantering och hållbara inköp.

HAKI Safetys miljöpolicy omfattar tre fokusområden som speglar de viktigaste områdena för koncernen:

- >> Klimat och energi
- >> Cirkularitet
- >> Avfall och resurser

Policyn stöds av ett ramverk med definierade roller och ansvar samt ett antal principer som stödjer policyns åtaganden liksom konkreta miljömål.

Klimat och energi

Inom ramen för HAKI Safetys hållbarhetsmål återfinns koncernens klimatomål som innebär ett åtagande att minska de direkta och indirekta koldioxidutsläppen (scope 1 och 2) med 50 procent till slutet av 2035 jämfört med basåret 2024. Målet är att uppnå nettonollutsläpp till 2050 liksom nettonollutsläpp längs hela värdekedjan (scope 3).

För att minska utsläppen i HAKI Safetys egen verksamhet prioriterar koncernen energibesparande åtgärder och en ökad användning av förnybar energi. Arbetet inkluderar övergång till förnybar el i verksamheten och installation av solpaneler där det är möjligt. Utsläpp från tjänstefordon är ett annat område som är i fokus.

Under 2025 ökade koldioxidutsläppen med 5 procent inom scope 1 och 2 jämfört med basåret 2024.

Direkta utsläpp, scope 1, ökade under året, främst förklarad av att verksamheter har tillkommit rapporteringen för 2025, med tillhörande tjänstefordon och egen uppvärmning. I jämförbar verksamhet var scope 1-utsläppen i stort sett oförändrade.

Koncernens indirekta utsläpp från bland annat inköpt energi och

uppvärmning, scope 2, ökade under året, förklarad av tillkommande verksamheter vars indirekta utsläpp inte kompenserades av den högre andelen inköpt förnybar el i andra delar av koncernen.

Uppgifter om energianvändningen avser inköpt energi och baseras på leverantörsdata och uppmätt förbrukning.

Cirkularitet och resursanvändning

Koncernen bidrar till den cirkulära ekonomin genom att dess produkter håller länge och är enkla att återvinna. Nya produkter är dessutom kompatibla med äldre för att minimera resursslöseri. Flera av koncernens produkter finns att hyra eller köpa som second hand. En viktig del i HAKI Safetys affärsstrategi är också dess serviceerbjudande som förlänger produkternas livslängd och ökar effektiviteten i de installerade lösningarna.

Övrig information

Koncernen bedriver vare sig någon vattenintensiv verksamhet eller har produktionsenheter i områden med så kallad vattenstress.

Kemikalier används i produktionen i begränsad omfattning och det

finns idag inga ämnen som inger betänkligheter eller mycket stora betänkligheter i HAKI Safetys produktion. Sannolikheten och den eventuella omfattningen av att koncernens produktion idag skulle förorsaka oavsiktliga föroreningar till luft, vatten eller mark är låg respektive begränsad.

Metallskrot och annat avfall är naturliga delar av verksamheten där smidesskrot utgör den största kategorin av skrot.

UTFALL INOM OMRÅDET MILJÖANSVAR

	2025	2024	2023	2022	2021
Energikonsumtion, kWh	2 398 457	2 689 306	2 578 707	3 995 377	3 782 762
Direkta utsläpp – Scope 1, ton CO ₂ e	721	697 ¹	607	377	303
Indirekta utsläpp – Scope 2, ton CO ₂ e	59,0	46,0	44,0	44,4	41,4

¹ Ett fel i rapporterade utsläppsdata för 2024 har identifierats och korrigerats. Felet berodde på ett oavsiktligt fel vid sammanställning av bränsleförbrukning.

FOKUSOMRÅDET SAMHÄLLSANSVAR: EN LEDARE INOM SÄKERHET

Säkerhet, engagemang och inkludering är områden som skapar trivsel på arbetsplatser. Dessa parametrar är viktiga för HAKI Safety att hantera i syfte att både kontinuerligt förbättra arbetsmiljön inom koncernen och behålla samt attrahera personal.

HAKI Safety tillämpar ett öppet och tillåtande ledarskap där avståndet mellan ledning och medarbetare liksom mellan idé och beslut är kort. Därtill arbetar koncernen för att ge de egna medarbetarna en trygg och säker arbetsplats. Utöver policyer inom området återfinns två vägledande dokument:

- >> Safety Fundamentals
- >> Värderingarna Säkerhet, Kundfokus, Excellence och Förtroende

Hälsa och säkerhet

Inom ramen för HAKI Safetys hållbarhetsmål återfinns ett åtagande om noll totalt antal registrerbara skadefrekvenser till 2031. Delmålet är att årligen minska skadefrekvensen (Total Recordable Injury Frequency (TRIF)) med en (1) skada eller behandling som leder till läkarvård, sjukfrånvaro eller bestående men.

Under 2025 uppgick skadefrekvensen till 7,7 (8,6), förklarat av färre incidenter som ledde till läkarvård.

Ytterst handlar HAKI Safetys säkerhetsarbete om att alla medarbetare ska komma hem oskadda när arbetsdagen är slut. Därför systematiserar och standardiserar koncernen arbetet liksom utbildar och ser till att erfarenhetsutbytet fungerar. Verktyg som Safety Walks, Safety Talks, Safety Sharing, skyddsronder och olika former av riskhantering används liksom onlineverktyg för rapportering av faktiska observationer och incidenter.

Antalet arbetsplatsolyckor som lett till en frånvaro på mer än åtta timmar var 4 under året (4). Olyckorna uppkom främst vid hantering av material och användning av verktyg, vilket har lett till att rutiner har setts över. Det totala antalet rapporterade olyckor ökade under året, drivet av en ökning av mindre skador. Utvecklingen speglar ett pågående arbete för att stärka rapporteringskulturen och uppmuntra registrering av även lindriga händelser.

Egna medarbetare

HAKI Safety strävar efter att ha nöjda medarbetare och har ett åtagande inom ramen för sina hållbarhetsmål att uppnå ett medarbetar-engagemang (employee Net Promoter Score (eNPS)) om 35 till 2027. En eNPS mäter medarbetarnas engagemang genom att fråga hur sannolikt det är att anställda rekommenderar sin arbetsplats till andra. En eNPS på 10–30 anses vara bra.

Medarbetarundersökningen för 2025 visar på en eNPS om 14 (26). Den lägre eNPS:en i förhållande till föregående år kan delvis förklaras av den omorganisation som genomfördes tidigare under året och det kostnadsbesparings- och effektiviseringsprogram som pågår inom affärsområdet Scaffolding Systems. Utfallet från undersökningen har delats med chefer inom HAKI Safety som fått i uppdrag att under 2026 både arbeta med förbättringar och vidareutveckla områden som redan upplevs som positiva. Svarsfrekvensen för undersökningen uppgick till 64 procent (70).

Koncernen håller informations- och kommunikationstillfällen med sina medarbetare på olika nivåer och kanaler. Viktiga sådana är de årliga medarbetarsamtalen och -undersökningarna. Medarbetarsamtalen är en del i den globala obligatoriska HR-processen, som sträcker sig från rekrytering och introduktion (onboarding) till avslutande samtal (offboarding). Koncernens medarbetarundersökning ingår också i den globala HR-processen, men är frivillig att delta i.

UTFALL INOM OMRÅDET SAMHÄLLSANSVAR

	2025	2024	2023	2022	2021
Skadefrekvens (TRIF) ¹	7,7	8,6			
Registrerbara incidenter	5	7	3	7	1
Antal arbetsplatsolyckor som lett till frånvaro (8 timmar eller längre)	4	4	4	5	1
Net Promoter Score (eNPS) ¹	14	26			

¹ TRIF och eNPS började mätas 2024. Inga historiska data finns tillgängliga.

HAKI Safety följer i övrigt lokal lagstiftning och/eller kollektivavtal där det finns och deltar i de samråd som efterfrågas utöver de allmänna informationsmötena som regelbundet äger rum.

Utbildning och kompetensutveckling

Koncernen prioriterar att de anställda får möjlighet att utveckla sin kompetens. Utbildningar genomförs dels individuellt dels i större grupper, utifrån behov som identifieras vid samtal och undersökningar.

För att främja en hälsosam livsstil bland alla anställda har samtliga medarbetare i koncernen tillgång till en friskvårdsförmån.

Mångfald och inkludering

HAKI Safety strävar efter att uppnå en blandning av medarbetare avseende kön, ålder och etnicitet med hänsyn till den typ av verksamhet som bedrivs. Mångfald och inkludering ses generellt som viktiga inslag i situationer såsom rekrytering, utbildning, utvärdering, lönesättning och successionsplanering.

Vid årsskiftet 2025/26 utgjorde kvinnor 33 procent av HAKI Safetys styrelse och ledningsgruppen bestod av 29 procent kvinnor. I den utökade ledningsgruppen, som består av personer som rapporterar till koncernledningen, utgjorde kvinnor 25 procent. I koncernen i sin helhet uppgick andelen kvinnor till cirka 18 procent.

FOKUSOMRÅDE STYRNING: EN ANSVARSTAGANDE KONCERN

HAKI Safety främjar ett ansvarsfullt företagande bland både medarbetare och i sin värdekedja utifrån områdena miljö, samhällsansvar och styrning. Basen utgörs av koncernens uppförandekod som grundar sig i efterlevnad av lagar, regler och internationella överenskommelser.

Medarbetare, leverantörer och affärspartners är lika viktiga i HAKI Safetys arbete för regelefterlevnad. De vägledande dokumenten är:

- >> Uppförandekoden
- >> Direktiv för visseblåsning

Tillsammans reglerar de såväl skyldigheter som rättigheter för alla inblandade. Både uppförandekoden och direktivet för visseblåsning beslutas av styrelsen och finns tillgängliga på www.hakisafety.se.

Medarbetare i värdekedjan

Leverantörsutvärderingar

Inom ramen för HAKI Safetys hållbarhetsmål återfinns ett åtagande om att de största leverantörerna ska ha undertecknat HAKI Safetys uppförandekod eller motsvarande standard till 2027.

De 20 största leverantörerna sett till inköpsvärde står för 44 procent av HAKI Safetys årliga utgifter.

Andelen av dessa leverantörer som i slutet av 2025 hade skrivit under koncernens uppförandekod eller motsvarande uppgick till 65 procent (68), där nedgången i förhållande till föregående år främst förklaras av en breddad leverantörsportfölj.

Uppförandekoden omfattar områdena miljö, samhällsansvar och styrning och innehåller specifika avsnitt om barnarbete, skydd av visseblåsare samt korruption och mutor.

HAKI Safety har ingen egen verksamhet i högriskländer. Leverantörer (Tier 1) är företag som främst är baserade inom Europa.

Ansvarsfullt företagande och företagskultur

Visseblåsartjänst

Om uppförandekoden beskriver skyldigheter utgör koncernens direktiv för visseblåsning rättigheter för medarbetare, leverantörer och affärspartners.

HAKI Safety uppmuntrar medarbetare att rapportera till sin närmaste chef eller till visseblåsartjänsten när de misstänker att lagar, mänskliga rättigheter eller uppförandekoden bryts. I visseblåsartjänsten kan medarbetaren vara anonym, och rapporteringen hanteras strikt konfidentiellt. Visseblåsardirektivet tillåter inte repressalier mot någon som i god tro framför ett ärende. På motsvarande sätt uppmuntras leverantörer och affärspartners att använda visseblåsartjänst vid upplevda oegentligheter.

Under året rapporterades inga ärenden in via visseblåsartjänsten.

Mänskliga rättigheter

Inga av koncernens verksamheter bedöms ha någon risk för kränkning av mänskliga rättigheter.

HAKI Safety har skrivit under uttalanden om hanteringen av frågor kring tvångsarbete, barnarbete och trafficking/modernt slaveri, i enlighet med brittiska Modern Slavery Act och norska Åpenhetsloven. De finns publicerade på koncernens webbplats respektive koncernens norska kommersiella webbplatser.

Korruption och mutor

HAKI Safety har nolltolerans mot mutor och korruption, direkt eller genom tredje part. Kraftfulla disciplinära åtgärder kommer att vidtas vid eventuella överträdelse av konkurrenslagar. Detta gäller samtliga medarbetare, inklusive styrelsen, i alla affärsrelationer och transaktioner och i alla länder där koncernen är verksam.

UTFALL INOM OMRÅDET STYRNING

	2025	2024	2023	2022	2021
Andel större leverantörer som undertecknat uppförandekoden eller motsvarande, % ¹	65	68			
Antal visseblåsningsfall	0	1 ²	0	0	0
Antal rapporterade incidenter inom korruption	0	0	0	0	0

¹ Andelen leverantörer som undertecknat uppförandekoden började registreras samordnat 2024.

² Avskrevs på grund av bristande relevans.



Under omgörningen av Battersea Power Station, England, till ett publikt utrymme, användes HAKI Safetys skyddsskärmar, en produkt för arbete på hög höjd och i begränsade utrymmen för att säkerställa att varken allmänheten eller arbetare utsätts för fara på grund av fallande föremål.

FINANSIELL INFORMATION

Förvaltningsberättelse	26
Risker och riskhantering	29
Koncernens rapport över totalresultatet	31
Koncernens balansräkning	32
Koncernens rapport över förändringar i eget kapital	33
Koncernens kassaflödesanalys	34
Moderbolagets räkningar	35–38

NOTER	39–63
Övergripande redovisningsprinciper	39

OMSÄTTNING OCH RESULTAT	
Not 1 Segmentinformation och intäktsredovisning	41
Not 2 Kostnader fördelade på kostnadsslag	42
Not 3 Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader	43
Not 4 Ersättning till revisorer	43
Not 5 Resultat från andelar i koncernföretag	43
Not 6 Finansiella intäkter och kostnader	43
Not 7 Skatt på årets resultat	44

ANSTÄLLDA	
Not 8 Medelantal anställda	45
Not 9 Könsfördelning ledning	45
Not 10 Löner, andra ersättningar och sociala kostnader	45
Not 11 Ersättningar och förmåner till ledande befattningshavare	46
Not 12 Ersättningar till anställda efter avslutad anställning	47

OPERATIVA TILLGÅNGAR OCH SKULDER	
Not 13 Immateriella anläggningstillgångar	49
Not 14 Materiella anläggningstillgångar	50
Not 15 Leasing	51
Not 16 Varulager mm	53
Not 17 Kundfordringar	53
Not 18 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	53
Not 19 Övriga lång- och kortfristiga skulder	54
Not 20 Avsättningar	54
Not 21 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	54
Not 22 Avyttrade dotterbolag	55

KAPITALSTRUKTUR OCH FINANSIERING	
Not 23 Likvida medel	56
Not 24 Finansiell riskhantering och finansiella instrument	56
Not 25 Förändring av skulder i finansieringsverksamheten	59
Not 26 Skulder till kreditinstitut	59
Not 27 Aktiekapital	60

KONCERNSTRUKTUR	
Not 28 Andelar i koncernbolag	61
Not 29 Förvärv	61
Not 30 Avyttringar	62

ÖVRIGT	
Not 31 Eventualförpliktelser	63
Not 32 Uppllysningar om närstående	63
Not 33 Händelser efter balansdagen	63
Styrelsens fastställande av rapporterna	64
Revisionsberättelse	65
Flerårsöversikt	77

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Styrelsen och verkställande direktören för HAKI Safety AB (publ) (556323-2536) lämnar härmed följande redogörelse för 2025 års verksamhet. Rapporterna över totalresultatet, balansräkningarna, kassaflödes- och eget kapitalanalyserna samt redovisningsprinciper, riskredovisning och noter utgör en del av de finansiella rapporterna.

HAKI Safety AB är ett publikt svenskt aktiebolag med säte och huvudkontor i Malmö. HAKI Safety AB är noterat på Nasdaq Stockholm och återfinns på börsens Small Cap, under kortnamnen HAKI A respektive HAKI B.

Verksamheten 2025

HAKI Safety är en internationell industrikoncern som erbjuder säkerhetsprodukter och lösningar som hjälper kunderna att uppnå säkerhet och effektivitet i deras olika miljöer.

Den 15 april 2025 kommunicerade koncernen att den införde en ny decentraliserad koncernstruktur med tre affärsområden. I den finansiella rapporteringen återspeglades den nya segmentsredovisningen från och med första kvartalet 2025. Affärsområdesstrukturen ersatte en tidigare funktionsorganisation.

- » Work Zone Safety: skyddsskärmar, kantskydd, arbetsplattformar, trappor, med mera
- » Scaffolding Systems: modul- och ramställningar, väderskydd, trappsysteem, brosystem, med mera
- » Digital Solutions: riktinstrument och utrustning för lantmätning, samt bygg- och anläggningslaser
- » Other: avvecklad verksamhet samt centrala kostnader

Produkterna utvecklas, tillverkas och säljs till kunder verksamma inom marknadssegment såsom infrastruktur, energi, industri, flyg, tåg samt bygg och anläggning främst i Europa och Nordamerika.

HAKI Safety arbetar för att fortsätta utveckla och stärka koncernen utifrån en fastslagen strategi. Gynnsamma makroekonomiska trender och en delvis fragmenterad marknad stödjer koncernens tillväxt. I HAKI Safetys strategi ingår att söka förvärv som kan ge tillväxt och synergier men också en ökad riskspridning. Det strukturerade arbetet med att effektivisera försörjningskedjan, från inköp och produktion till lagerhantering och logistik, är av fortsatt prioritet.

Koncernen bidrar till den cirkulära ekonomin genom att dess produkter håller länge och är enkla att återvinna. Nya produkter är

dessutom kompatibla med äldre för att minimera resursslöseri. Genom effektiva produktionsmetoder, som exempelvis robotsvetsning, ges goda förutsättningar för att spara energi, reducera avfall och säkerställa en tryggare arbetsmiljö.

För mer information om HAKI Safetys produkter och lösningar, marknader och kundkategorier, se strategiavsnittet, sidorna 10–14.

Finansiell utveckling 2025

HAKI Safety rapporterade en blandad utveckling under året. Resultatet påverkades negativt av utmaningar för affärsområdet Scaffolding Systems under det första halvåret och därefter av marknadssituationen för affärsområdet Work Zone Safety under det andra halvåret. Nytilkomna förvärv rapporterade överlag bra resultat.

Nettoomsättningen under året uppgick till 1 179 Mkr (1 050), en ökning med 12 procent jämfört med 2024. Organiskt minskade omsättningen med 2 procent. Förvärv och avyttrade verksamheter hade en positiv nettopåverkan på omsättningen om 17 procent. Valutakurser hade en negativ nettoeffekt om 3 procent.

Efterfrågan på produkter inom arbetsplatssäkerhet var överlag god i inledningen av året men såg en successiv försämring vad gäller nybyggnation och renoveringar av fastigheter i Storbritannien. Omsättningen i affärsområdet Work Zone Safety ökade med 12 procent och uppgick till 481 Mkr (429), vilket främst förklaras av förvärvet av Semmco som ägde rum under slutet av 2024. Affärsområdets justerade EBITA och den justerade EBITA-marginalen minskade under året, främst på grund av en ofördelaktig produktmix som endast delvis kompenserades av synergier från förvärv, och uppgick till 35 Mkr (49) respektive 7,3 procent (11,4).

Marknaden för systemställningar var fortsatt avvaktande under året. Omsättningen i affärsområdet Scaffolding Systems ökade med 3,5 procent och uppgick till 478 Mkr (462). Marknaden var fortsatt svag inom nybyggnation av bostäder, vilket främst påverkade verksamheterna i Sverige, Norge och Storbritannien. Efterfrågan på produkter till infrastrukturprojekt i Danmark liksom på produkter till energisektorn i Norge var fortsatt god. Inga större utköp av hyresmaterial ägde rum

under året. Affärsområdets justerade EBITA och den justerade EBITA-marginalen ökade under året, vilket förklaras av en fördelaktig produktmix och effekter från kostnadsbesparings- och effektiviseringsprogrammet som initierades under slutet av det första kvartalet, och uppgick till 29 Mkr (25) respektive 6,1 procent (5,4). Programmet syftar till att minska kostnadsbasen med 10–15 Mkr på årsbasis och förväntas få full effekt under 2026.

Omsättningen i affärsområdet Digital Solutions ökade med 114 procent, vilket främst förklaras av förvärvet av Trimtec, och uppgick till 216 Mkr (101). Efterfrågan på produkter till lantmäteri och kartläggning var fortsatt stark under året, trots en avvaktande marknad. Den svenska verksamheten Trimtec presterade starkt under hela året och rapporterade en kraftig resultatförbättring i förhållande till 2024. Justerad EBITA och den justerade EBITA-marginalen ökade under året, främst som ett resultat av förvärvet av Trimtec, och uppgick till 3 4 Mkr (15) respektive 15,7 procent (14,9). Den svenska verksamheten Trimtec förvärvades i mars 2025.

Justerad EBITA för koncernen uppgick till 72 Mkr (77). I not 1 framgår vilka justeringsposter som ingår. Den justerade EBITA-marginalen uppgick till 6,1 procent (7,3), negativt påverkad av marknadssituationen under året. Bruttomarginalen uppgick till 36,3 procent (35,8). Rörelseresultatet uppgick till 69 Mkr (70). Nettoresultatet efter skatt uppgick till 34 Mkr (41).

Årets kassaflöde från den löpande verksamheten uppgick till 51 Mkr (-4), positivt påverkat av ett förbättrat rörelsekapital genom minskade lager och lägre investeringar i strategisk uthyrning.

Resultat per aktie före och efter utspädning uppgick till 1,22 kr (1,50).

Förvärv

Förvärv av Trimtec

Den 30 januari 2025 tecknade HAKI Safety ett avtal om att förvärva Trimtec, en svensk återförsäljare av högteknologiska precisionsinstrument. Förvärvet slutfördes i mars 2025 efter erhållet myndighetsgodkännande.

Trimtec erbjuder köp och uthyrning av precisionsinstrument för

bland annat lantmäteri och kartläggning. I erbjudandet ingår också serviceavtal för underhåll och utbildningsuppdrag. Huvudkontoret ligger i Stockholm och bolaget har säljkontor i ytterligare fem svenska städer. Verksamhetens omsättning för 2025 uppgick till cirka 136 Mkr. Bolaget grundades 2002 och har idag cirka 40 medarbetare. Merparten av bolagets produktsortiment tillverkas av Trimble, en ledande tillverkare av mätinstrument för lantmäteri och kartläggning. Sedan förvävsdatumet till och med den 31 december 2025 har Trimtec bidragit med 117 Mkr i omsättning och ett rörelseresultat om 15 Mkr, vilket inkluderar avskrivningar på förvärvade immateriella tillgångar (kundrelationer). Om Trimtec ingått i koncernen sedan den 1 januari 2025 skulle koncernens omsättning varit cirka 19 Mkr högre och rörelseresultat cirka 1 Mkr högre för räkenskapsåret 2025. Köpeskillingen uppgick till 50 Mkr på skuld- och kassafri basis. En kontant villkorsbaserad tilläggsköpeskillning om maximalt 50 Mkr kan därtill komma att utgå under 2027 om vissa finansiella prestationer inom Trimtec uppfylls under perioden 2025 och 2026. Den initiala köpeskillingen erlades kontant och finansierades därefter genom en nyemission av A- och B-aktier. Transaktionskostnaderna uppgick till 2 Mkr, som har belastat räkenskapsåret.

Omvärdering av tilläggsköpeskillingar

Omvärdering av tilläggsköpeskillingar påverkade resultatet positivt med 13 Mkr (13) och avser förvärvet av Semmco som justerats utifrån förväntat utfall. Verksamheten har visat god utveckling, men har inte uppnått sina finansiella mål för full utbetalning av tilläggsköpeskillingen.

Avyttringar

Den 23 april 2025 tecknade HAKI Safety ett avtal om att avyttra Landqvist Mekaniska Verkstad, det kvarvarande portföljbolaget från koncernens tid som konglomerat. Transaktionen slutfördes den 7 maj 2025. Köparen var det svenska industribolaget Opima. Den totala köpeskillingen uppgick till 70 Mkr på skuldfri basis och sedvanliga rörelsekapitaljusteringar, varav 20 Mkr utgjordes av en tilläggsköpeskillning baserad på bolagets finansiella utfall för 2025. Affären fick inte någon väsentlig påverkan på koncernens resultat efter skatt.

VÄSENTLIGA HÄNDELSE R 2025

Datum	Händelse
2025-01-30	Förvärvet av Trimtec offentliggörs
2025-02-05	Bokslutskommuniké 2024 offentliggörs
2025-02-10	Valberedningen föreslår ny styrelseordförande och ny styrelseledamot
2025-03-18	Förvärvet av Trimtec slutförs
2025-03-21	Årsredovisning för 2024 offentliggörs
2025-04-15	Ny organisationsstruktur offentliggörs
2025-04-23	Avyttringen av Landqvist Mekaniska Verkstad offentliggörs
2025-04-29	Delårsrapport januari–mars 2025 offentliggörs
2025-04-29	Årsstämma hålls
2025-05-07	Avyttringen av Landqvist Mekaniska Verkstad slutförs
2025-07-15	Delårsrapport april–juni 2025 offentliggörs
2025-08-28	Beslut om nyemission offentliggörs
2025-09-25	Slutligt utfall av emissionen offentliggörs
2025-10-31	Förändrat antal aktier och röster i bolaget offentliggörs
2025-10-22	Delårsrapport juli–september 2025 offentliggörs

Väsentliga händelser efter årets slut

Den 29 januari 2026 tecknade HAKI Safety ett avtal och slutförde förvärvet av Newbow Aerospace, en privatägd brittisk marknadsledande tillverkare och leverantör av markstödsutrustning, Ground Support Equipment, som används till säkert och effektivt underhåll av flygplan. Med förvärvet får HAKI Safety ett starkare erbjudande av säkerhetslösningar på flygarbetsplatser samtidigt som det kompletterar koncernens nuvarande produktportfölj av underhållsplattformar till flygplan under varumärket Semmco. Newbow Aerospace tillverkar och säljer specialutvecklade produkter och lösningar för säkert underhåll av flygplansdäck. Kunderna återfinns globalt och är såväl civila som militära. Företagets huvudkontor och tillverknin g finns i Redditch, Worcestershire, England. Verksamheten uppvisar god tillväxt och omsättningen för den senaste tolv månadersperioden uppgick till cirka 40 Mkr. Företaget har idag cirka 20 medarbetare.

Bolagsstyrningsrapport

Bolagsstyrningsrapporten återfinns på sidorna 70–73.

Moderbolaget

Moderbolagets verksamhet består i huvudsak av administrativa uppgifter. Moderbolaget hade sju anställda vid utgången av 2025. För moderbolaget uppgick resultatet efter finansiella poster till –37 Mkr (–26). Soliditeten i moderbolaget uppgick till 38 procent (40).

Forskning och utveckling

I allt HAKI Safety gör står innovation och förbättring i fokus. Koncernen strävar efter tillväxt, att hitta nya affärsmöjligheter och att utveckla nya sätt att hjälpa sina kunder. HAKI Safety innehar ett 20-tal patent- och designskydd. Koncernens forsknings- och utvecklingskostnader för 2025 uppgick till 27 Mkr (20). I tillägg har 5 Mkr (6) aktiverats under året.

Icke-finansiella resultatindikatorer

Koncernens icke-finansiella resultatindikatorer beskrivs i Hållbarhetsrapporten som återfinns på sidorna 19–24.

Miljö och lagstadgad hållbarhetsrapport

Ett av koncernens dotterbolag bedrev anmälningspliktig verksamhet i Sverige enligt miljöbalken avseende användning av en flispanna i anläggningen i Sibbhult.

I enlighet med ÅRL 6 kap. 11 § har HAKI Safety upprättat en lagstadgad hållbarhetsrapport, se sidorna 19–24. Tabellen nedan ger vägledning om var den lagstadgade informationen återfinns i de finansiella rapporterna.

OMRÅDE	Sida
Affärsmodell	13, 20
Polycis, ramverk, intressenter samt väsentliga frågor	19–21
Miljöansvar	22
Personalförhållanden och socialt ansvar	23
Mänskliga rättigheter	24
Förebyggande av korruption	24
Risker och riskhantering	29–30
Mångfald i styrelse och ledning	23, not 9

Riktlinjer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare

Riktlinjer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare antogs av årsstämman 2025. Riktlinjerna är i allt väsentligt i överensstämmelse med tidigare års ersättningsprinciper och baseras på redan ingångna avtal mellan bolaget och ledande befattningshavare.

Beslutsprocessen för att fastställa, granska och införa riktlinjerna

Styrelsen har inrättat ett ersättningsutskott. I utskottets uppgifter ingår att bereda styrelsens beslut om förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Styrelsen ska upprätta förslag till nya riktlinjer åtminstone vart fjärde år och lägga fram förslaget för beslut vid årsstämman. Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer antagits av årsstämman. Ersättningsutskottet ska även följa och utvärdera program för rörliga ersättningar för ledande befattningshavare, tillämpningen av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i koncernen.

Typer av ersättning

HAKI Safety ska erbjuda en marknadsmässig totalkompensation som möjliggör att ledande befattningshavare kan rekryteras och behållas. Kompensationen till ledande befattningshavare får bestå av fast kontantlön, rörlig kontantlön, pension samt övriga ersättningar och förmåner. Bolagsstämman kan därutöver – oberoende av dessa riktlinjer – besluta om exempelvis aktie- och aktiekursrelaterade ersättningar.

Rörlig kontantlön kan utgå i syfte att skapa incitament för uppnående av specificerade mål. Uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontantlön ska kunna mätas under en period om ett eller flera år. Den rörliga kontantlönen ska inte överstiga 40 procent av den sammanlagda fasta kontantlönen under mätperioden för sådana kriterier. Ledande befattningshavare ska ha rätt till pensioner, innefattande

sjukförsäkring, vilka ska vara avgiftsbestämda. Rörlig kontantlön ska inte vara pensionsgrundande. Pensionspremierna för avgiftsbestämd pension ska uppgå till högst 35 procent av den fasta årliga kontantlönen.

Övriga ersättningar och förmåner ska vara marknadsmässiga och bidra till att underlätta för ledande befattningshavare att fullgöra sina arbetsuppgifter. Exempel på övriga ersättningar och förmåner är sjukvårdsförsäkring och bilförmån. Sådana förmåner får sammanlagt uppgå till högst 10 procent av den fasta årliga kontantlönen.

Upphörande av anställning

Vid anställningens upphörande ska uppsägningstiden vara lägst tre och högst tolv månader. Fast kontantlön under uppsägningstiden och avgångsvederlag får sammanlagt inte överstiga ett belopp motsvarande den fasta kontantlönen för två år för verkställande direktören och ett år för övriga ledande befattningshavare.

Undantag från riktlinjerna

Styrelsen får tillfälligt frångå ovanstående riktlinjer, helt eller delvis, om styrelsen bedömer att det i ett enskilt fall finns särskilda skäl som motiverar det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose HAKI Safetys långsiktiga intressen.

För ytterligare information om ersättning till ledande befattningshavare, se not 11. Fullständiga riktlinjer finns på koncernens webbplats. Senast tre veckor före årsstämman offentliggör styrelsen sin ersättningsrapport för räkenskapsåret 2025 på koncernens webbplats.

Framtidsutsikter

Händelser i omvärlden utgör fortsatt en osäkerhet för marknadsutvecklingen i närtid. De olika geografierna och produktkategorierna skiljer sig åt, vilket gör situationen kortsiktigt osäker. På längre sikt är dock koncernen väl positionerad på marknaden, vilket gör att HAKI Safety ser med tillförsikt på framtiden.

Förslag till vinstdisposition

Till årsstämmans förfogande står i moderbolaget, kronor:

Balanserad vinst	87 981 672
Årets resultat	-29 944 283
Summa	58 037 389

Styrelsen föreslår att vinstmedel disponeras på följande sätt, kronor:

Utdelning till aktieägare 0,50 krona per aktie	14 906 801
Balanseras i ny räkning	43 130 588
Summa	58 037 389

Styrelsen anser att förslaget till vinstdisposition är förenligt med försiktighetsregeln i 17 kap. 3 § Aktiebolagslagen enligt följande redogörelse: Styrelsens uppfattning är att vinstutdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav verksamhetens art, omfattning och risk ställer på storleken på det egna kapitalet, bolagets och koncernens konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

RISKER OCH RISKHANTERING

En viktig del i HAKI Safetys strategiska planering är att identifiera affärskritiska risker som kan påverka koncernen negativt.

Riskspridning

HAKI Safety har målmedvetet arbetat för en ökad riskspridning inom koncernen och har gått från att sälja systemställningar till att erbjuda ett bredare utbud av säkerhetslösningar på tillfälliga arbetsplatser. Därtill har koncernen breddat sig geografiskt och till fler marknadssegment. Koncernen har idag verksamhet i 10 länder och försäljning sker till cirka 25 länder.

Efterfrågan på koncernens produkter och lösningar samvarierar i stort med den globala industriproduktionens konjunkturella fluktuationer. Säsongsvariationer förekommer, särskilt i systemställningsverksamheten, men variationerna har balanserats tack vare de senaste årens förvärv, som har stabilare intjäningsförmåga eller andra säsongs-mönster.

Risker

Riskerna inom HAKI Safety grupperas i fyra kategorier:

- » Strategiska risker
- » Operationella risker
- » Efterlevnadsrisker
- » Finansiella risker

I de fyra riskkategorierna ingår bedömningar om hållbarhetsrisker som klimatpåverkan, arbetsmiljörisker och risker inom området mänskliga rättigheter samt risker såsom brister i efterlevnad av lagar och regler, såväl inom koncernen som i leverantörsleden.

Ansvar

Det högsta styrande organet för riskhanteringen är styrelsen och dess revisionsutskott. Det dagliga riskarbetet samordnas av koncernfunktionen för Hälsa & säkerhet, miljöfrågor och kvalitet (HSEQ) som samlar medarbetare från affärsområdena och funktionerna Finans, IT, HR samt Kommunikation och hållbarhet. Risker behandlas också i forum som Sales & Operations Planning (S&OP) och inom hållbarhetsarbetet.

Riskhantering

Varje identifierad risk bedöms enligt en femgradig skala utifrån allvarlighetsgrad respektive sannolikhet. Åtgärderna som sedan genomförs fokuserar främst på att sänka sannolikheten för varje betydande risk.

En risk med ett lågt sammanlagt värde kräver inga åtgärder, medan risker med medelhöga värden ska hanteras genom att en lämplig åtgärd definieras och en tidpunkt för genomförande fastställs.

Krishantering

I händelse av en incident som kan påverka koncernen finns ett team för krishantering på koncernnivå som består av koncernfunktionen för Hälsa & säkerhet, miljöfrågor och kvalitet (HSEQ) samt kompetenser inom försörjningskedjan. Finans samt Kommunikation och hållbarhet. Gruppen ska snabbt kunna utvärdera om det finns ett faktiskt behov av central hantering av den aktuella frågan eller inte och se till att de resurser som behövs vid en kris görs tillgängliga. I övriga fall är HAKI Safetys hantering av incidenter decentraliserad vilket innebär att så långt som möjligt ska händelser lösas lokalt, nära incidentens ursprung.

IDENTIFIERADE RISKER MED STÖRRE PÅVERKAN

Risk		Fokus och hantering
Strategiska risker		
Geopolitiska spänningar	Risk att krig och konflikter, sanktioner och tullar orsakar direkt eller indirekt negativ påverkan på koncernen och dess försörjningskedja	Fokus på åtgärdsplaner, flexibel produktion, användning av flera leverantörer
Utveckling av förvärv	Risk att integration av förvärvade enheter är komplicerade och synergier tar längre tid att förverkliga än förväntat	Fokus på enhetliga och fördefinierade koncernövergripande processer
Produktansvar	Risk för leveransförseningar och/eller kvalitetsproblem	Fokus på processer, rutiner och kvalitetsledningssystem via ISO 9001 vid koncernens enheter
Produktionsstopp	Risk för stopp i produktionen på grund oförutsedda händelser såsom elavbrott, underleverantörers misslyckanden, råvarubrist	Fokus på flexibel produktion, åtgärdsplaner, outsourcing, användning av flera leverantörer
Operationella risker		
Störningar i kritiska IT-system samt cyber-relaterade risker	Risk att åsidosatta IT-uppgraderingar samt IT-attacker stoppar verksamheten	Fokus på fortlöpande uppgraderingar, förebyggande åtgärder och utbildningar för att skydda affärskritisk information
Finansiella risker (se också not 24)		
Volatilitet i efterfrågan	Risk att en försämrad makroekonomisk utveckling påverkar försäljning och marknadsandelar negativt	Fokus på åtgärdsplaner i kombination med satsning på kompletterande produkter och geografiska marknader för ökad riskspridning
Lagerhållning	Risk att för stora lager medför brist på kapital som förhindrar nödvändiga investeringar samtidigt som för lite varor på lager kan innebära leveranssvårigheter och förseningar	Fokus på Sales & Operations Plannings-processen samt lageroptimering
Efterlevnadsrisker		
Åsidosättande av lagar och tillstånd	Risk att inte följa ökad reglering med strängare krav på efterlevnad och rapportering inom flera områden, vilket kan orsaka böter och minskat förtroende hos intressenter	Fokus på egna analyser och processer samt extern rådgivning

Finansiella risker och riskhantering

Beskrivningar av ränterisk, valutarisk, likviditetsrisk, kapitalrisk samt kreditrisk återfinns i not 24. Finansiell riskhantering och finansiella instrument.

Hållbarhetsrisker

Hållbarhet, definierad som miljö, socialt ansvar och styrning, har för närvarande inga risker med större påverkan på koncernen. HAKI Safetys hållbarhetsarbete med tillhörande risker i värdekedjan beskrivs på sidorna 19–24.

KONCERNENS RAPPORT ÖVER TOTALRESULTATET

RÖRELSENS INTÄKTER OCH KOSTNADER, Mkr	Not	2025	2024
Nettoomsättning	1	1 179	1 050
Kostnad för sålda varor		-751	-674
BRUTTORESULTAT		428	376
Försäljningskostnader		-248	-215
Administrationskostnader	4	-96	-80
Forsknings- och utvecklingskostnader		-27	-20
Övriga rörelseintäkter	3	20	14
Övriga rörelsekostnader	3	-8	-4
RÖRELSERESULTAT	2, 3, 4, 8, 9, 10, 11, 15	69	70
Finansnetto			
Finansiella intäkter	6	24	24
Finansiella kostnader	6	-48	-44
RESULTAT FÖRE SKATT		45	50
Inkomstskatt	7	-11	-9
ÅRETS RESULTAT		34	41
RAPPORT ÖVER TOTALRESULTAT			
Omräkningsdifferenser		-65	26
Poster som senare kommer att återföras i resultaträkningen		-65	26
Omvärdering av nettopensionsförpliktelser		-1	-1
Poster som inte skall återföras i resultaträkningen		-1	-1
Övrigt totalresultat för perioden, netto efter skatt		-66	25
SUMMA TOTALRESULTAT FÖR ÅRET		-32	66
Årets resultat hänförligt till:			
Moderbolagets aktieägare		34	41
Innehav utan bestämmande inflytande		-	-
Summa totalresultat för året hänförligt till:			
Moderbolagets aktieägare		-32	66
Innehav utan bestämmande inflytande		-	-
Resultat per aktie, före och efter utspädning, hänförligt till moderbolagets aktieägare.		122	150
Antal aktier, före och efter utspädning, genomsnittligt under perioden		27 950 255	27 329 136
Föreslagen utdelning per aktie		0.5	0.5

KONCERNENS BALANSRÄKNING

TILLGÅNGAR, Mkr	Not	2025-12-31	2024-12-31
ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR			
Immateriella anläggningstillgångar	13		
Balanserade utgifter och andra immateriella anläggningstillgångar		80	81
Goodwill		445	433
SUMMA IMMATERIELLA TILLGÅNGAR		525	514
Materiella anläggningstillgångar	14. 15		
Byggnader och mark		70	93
Maskiner och andra tekniska anläggningar		10	29
Inventarier, verktyg och installationer		276	267
Pågående nyanläggningar och förskott avseende materiella anläggningstillgångar		0	1
SUMMA MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR		356	390
Finansiella anläggningstillgångar			
Uppskjuten skattefordran	7	0	0
Andra långfristiga fordringar	17. 24	6	12
SUMMA FINANSIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR		6	12
SUMMA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR		887	916
OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR			
Varulager m.m.	16		
Råvaror och förnödenheter		37	33
Varor under tillverkning		35	52
Färdiga varor och handelsvaror		225	263
SUMMA VARULAGER		297	348
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar	17. 24	189	173
Skattefordringar		2	2
Övriga fordringar		21	14
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	18	16	14
SUMMA KORTFRISTIGA FORDRINGAR		228	203
Likvida medel	23. 24	17	35
SUMMA OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR		542	586
SUMMA TILLGÅNGAR		1 429	1 502

EGET KAPITAL OCH SKULDER, Mkr	Not	2025-12-31	2024-12-31
Kapital och reserver som kan hänföras till moderbolagets aktieägare			
Aktiekapital	27	298	273
Reserver		-29	36
Balanserad vinst		415	375
		684	684
Innehav utan bestämmande inflytande		-	-
SUMMA EGET KAPITAL		684	684
Långfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut	19. 26	363	415
Uppskjuten skatteskuld	7	17	27
Övriga skulder	19	53	40
Avsättningar	12. 20	23	27
SUMMA LÅNGFRISTIGA SKULDER		456	509
Kortfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut	19. 26	55	72
Förskott från kunder		12	1
Leverantörsskulder		93	88
Skatteskulder		15	13
Övriga skulder	19	56	81
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	21	58	54
SUMMA KORTFRISTIGA SKULDER		289	309
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		1 429	1 502

KONCERNENS RAPPORT ÖVER FÖRÄNDRINGAR I EGET KAPITAL

	Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare				Innehav utan bestämmande inflytande	Summa eget kapital
	Aktiekapital	Reserver	Balanserad vinst	Summa		
Eget kapital 2025-01-01	273	36	375	684	-	684
Totalresultat						
Årets resultat	-	-	34	34	-	34
Övrigt totalresultat	-	-65	-1	-66	-	-66
Summa totalresultat	0	-65	33	-32	-	-32
Transaktioner med ägare						
Nyemission	25	-	21	46	-	46
Utdelning	-	-	-14	-14	-	-14
Summa transaktioner med ägare	25	-	7	32	-	32
Eget kapital 2025-12-31	298	-29	415	684	-	684

	Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare				Innehav utan bestämmande inflytande	Summa eget kapital
	Aktiekapital	Reserver	Balanserad vinst	Summa		
Eget kapital 2024-01-01	273	16	355	643	-	643
Totalresultat						
Årets resultat	-	-	41	41	-	41
Övriga förändringar	-	-5	5	0	-	0
Övrigt totalresultat	-	26	-1	25	-	25
Summa totalresultat	0	21	45	66	-	66
Transaktioner med ägare						
Utdelning	-	-	-25	-25	-	-25
Summa transaktioner med ägare	-	-	-25	-25	-	-25
Eget kapital 2024-12-31	273	36	375	684	-	684

Reserver avser i huvudsak valutakursdifferenser vid omräkning enligt dagskursmetoden av finansiella rapporter för utlandsverksamheter samt övriga reserver i dotterbolag.

KONCERNENS KASSAFLÖDESANALYS

RESULTAT FRÅN DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN, Mkr	Not	2025	2024
Kvarvarande verksamhet			
Resultat före skatt		45	50
varav betald ränta		-20	-21
varav erhållen ränta		1	4
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet		-68	-40
Avskrivningar	13, 14	109	92
Betald skatt		-9	-7
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital		77	95
Förändring av rörelsekapital			
Förändring av varulager		-27	-86
Förändring av kortfristiga fordringar		-18	-40
Förändring av kortfristiga skulder		19	27
Kassaflöde från den löpande verksamheten		51	-4
Investeringsverksamheten			
Investeringar i immateriella anläggningstillgångar	13	-6	-6
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	14	-3	-8
Sålda materiella anläggningstillgångar	14	1	0
Förvärvade dotterföretag	29	-75	-60
Sålda dotterföretag	22	50	37
Förändring av övriga finansiella anläggningstillgångar, inkl långfristiga kundfordringar		1	0
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-32	-37
Finansieringsverksamheten	27		
Nyemission		46	0
Amortering av lån		-129	-321
Förändring av leasingskuld		-33	-20
Upptagna lån		85	390
Förändring av kortfristiga finansiella skulder		17	-2
Utdelning		-14	-25
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-28	22
Årets kassaflöde		-9	-19
Likvida medel vid årets början		35	53
Kursdifferens i likvida medel		-9	0
Likvida medel vid periodens slut		17	35
Specifikation av raden justering för poster som ej ingår i kassaflödet			
Upplösning tillkommande köpeskilling		-9	-14
Avyttring och förvärv av dotterbolag		-29	-
Övriga poster		-30	-26
		-68	-40

Nettoinvesteringar i tillgångar kopplade till strategiskt hyresmaterial presenteras som en del av kassaflöde från den löpande verksamheten och som en del av förändring av varulager.

MODERBOLAGETS RESULTATRÄKNING

RÖRELSENS INTÄKTER OCH KOSTNADER, Mkr	Not	2025	2024
Administrationskostnader	4	-48	-33
Övriga rörelseintäkter		14	6
RÖRELSERESULTAT		-34	-27
Resultat från finansiella investeringar			
Resultat från andelar i koncernföretag	5	8	13
Ränteintäkter och liknande resultatposter	6	26	15
Räntekostnader och liknande resultatposter	6	-37	-27
RESULTAT EFTER FINANSIELLA POSTER		-37	-26
Bokslutsdispositioner		0	1
Skatt på årets resultat	7	8	5
ÅRETS RESULTAT		-29	-20

Moderbolagets resultat överensstämmer med Moderbolagets totalresultat.

MODERBOLAGETS BALANSRÄKNING

TILLGÅNGAR, Mkr	Not	2025-12-31	2024-12-31
ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR			
Immateriella tillgångar			
Balanserade utgifter och andra immateriella anläggningstillgångar		1	2
SUMMA IMMATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR		1	2
Materiella och finansiella anläggningstillgångar			
Inventarier		1	1
Andelar i koncernföretag	28	186	186
Andra långfristiga värdepappersinnehav		3	3
Uppskjuten skattefordran	7	14	8
SUMMA INVENTARIER OCH FINANSIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR		204	198
SUMMA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR		205	200
OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR			
Kortfristiga fordringar			
Fordringar hos koncernföretag		748	715
Skattefordringar		0	0
Övriga fordringar		1	1
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	18	2	2
SUMMA KORTFRISTIGA FORDRINGAR		751	718
Kassa och bank	23	0	6
SUMMA OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR		751	724
SUMMA TILLGÅNGAR		956	924

EGET KAPITAL OCH SKULDER, Mkr	2025-12-31	2024-12-31
Eget kapital		
Bundet eget kapital		
Aktiekapital	27	298
Reservfond	11	11
SUMMA BUNDET EGET KAPITAL	309	284
Fritt eget kapital		
Balanserad vinst	87	100
Årets resultat	-29	-20
SUMMA FRITT EGET KAPITAL	58	80
SUMMA EGET KAPITAL	367	364
Avsättningar	5	4
Långfristiga skulder		
Skulder till kreditinstitut	26	324
SUMMA LÅNGFRISTIGA SKULDER	324	356
Kortfristiga skulder		
Skulder till kreditinstitut	26	58
Leverantörsskulder	2	2
Skulder till koncernföretag	194	134
Övriga skulder	1	1
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	21	5
SUMMA KORTFRISTIGA SKULDER	260	200
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER	956	924

MODERBOLAGETS EGET KAPITAL

	Aktiekapital	Reservfond	Fria reserver	Summa
Eget kapital 2025-01-01	273	11	80	364
Totalresultat				
Årets resultat	-	-	-29	-29
SUMMA TOTALRESULTAT	273	11	51	335
Transaktioner med ägare				
Nyemission	25	-	21	46
Utdelning	-	-	-14	-14
SUMMA TRANSAKTIONER MED ÄGARE	25	0	7	32
EGET KAPITAL 2025-12-31	298	11	58	367

	Aktiekapital	Reservfond	Fria reserver	Summa
Eget kapital 2024-01-01	273	11	125	409
Totalresultat				
Årets resultat	-	-	-20	-20
SUMMA TOTALRESULTAT	273	11	105	389
Transaktioner med ägare				
Utdelning	-	-	-25	-25
SUMMA TRANSAKTIONER MED ÄGARE	0	0	-25	-25
Eget kapital 2024-12-31	273	11	80	364

MODERBOLAGETS KASSAFLÖDESANALYS

MKR	Not	2025	2024
Resultat från den löpande verksamheten			
Resultat efter finansiella poster och bokslutsdispositioner		-37	-26
varav betald ränta		-19	-23
varav erhållen ränta		1	10
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet		6	-7
Betald skatt		0	0
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital		-31	-33
Förändring av rörelsekapital			
Förändring av kortfristiga fordringar		-29	-115
Förändring av kortfristiga skulder		59	49
Kassaflöde från den löpande verksamheten		-1	-99
Investeringsverksamheten			
Investering i materiella anläggningstillgångar	14	0	-1
Avyttrade dotterbolag		0	18
Förändring av övriga finansiella tillgångar samt kortfristiga placeringar		8	0
Kassaflöde från investeringsverksamheten		8	17
Finansieringsverksamheten	27		
Nyemission		46	0
Amortering av lån		-129	-317
Upptagna lån		85	390
Ökning/minskning kortfristiga finansiella skulder		-1	30
Utbetald utdelning		-14	-25
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-13	78
Årets kassaflöde		-6	-4
Likvida medel vid årets början		6	10
Likvida medel vid periodens slut	18	0	6
Specifikation av poster som ej ingår i kassaflödet			
Avskrivningar		2	1
Övriga poster		4	-8
		6	-7

Raden 'Förändring av kortfristiga skulder' innehåller även effekt av ej kassaflödespåverkande koncernbidrag samt förändring av tillgodohavande/skulder på koncerngemensamma bankkonton.

ÖVERGRIPANDE REDOVISNINGSPRINCIPER

Alla belopp i Mkr om ej annat framgår av texten

HAKI Safety AB (publ) (556323-2536) är ett aktiebolag med säte i Malmö. Moderbolaget är noterat på Nasdaq Stockholm.

Koncernredovisningen för HAKI Safety-koncernen har upprättats i enlighet med Årsredovisningslagen, RFR 1 Kompletterande regler för koncerner samt International Financial Reporting Standards (IFRS) och tolkningar från IFRS Interpretations Committee (IFRIC) sådana de antagits av EU. Moderbolagets redovisningsvaluta är svenska kronor som också är rapporteringsvalutan för såväl moderbolaget som koncernen. Koncernredovisningen har värderats till anskaffningsvärde, förutom:

- finansiella tillgångar som kan säljas, finansiella tillgångar och skulder (inklusive derivatinstrument),
- tillgångar som innehas för försäljning – värderade till verkligt värde med avdrag för försäljningskostnader, samt
- förmånsbestämda pensionsplaner – förvaltningstillgångar värderade till verkligt värde.

Nya och ändrade standarder som tillämpas av koncernen

Det finns mindre förändringar av standarder som är godkända för tillämpning från 2025, men ingen förändring som bedömts påverka koncernens finansiella rapporter mer än försumbart. Detsamma gäller för de tolkningsuttalanden som utgivits från IFRS IC.

Ett antal nya standarder och tolkningar träder i kraft för räkenskapsår som börjar efter 1 januari 2026 och har inte tillämpats vid upprättandet av denna finansiella rapport. Dessa nya standarder och tolkningar väntas inte ha en väsentlig inverkan på koncernens finansiella rapporter på innevarande eller kommande perioder och inte heller på framtida transaktioner.

Omräkning av utländsk valuta

(a) Funktionell valuta och rapporteringsvaluta

Poster som ingår i de finansiella rapporterna för de olika enheterna i koncernen är värderade i den valuta som används i den ekonomiska miljö där respektive företag huvudsakligen är verksamt (funktionell valuta). I koncernredovisningen används SEK, som är moderbolagets redovisningsvaluta och koncernens funktionella valuta och rapporteringsvaluta.

(b) Transaktioner och balansposter

I moderbolaget samt i de svenska bolagen omräknas transaktioner i utländsk valuta till SEK enligt de valutakurser som gäller på transaktionsdagen.

Valutakursvinster och -förluster som uppkommer vid betalning av sådana transaktioner och vid omräkning av monetära tillgångar och skulder i utländsk valuta till balansdagens kurs, redovisas i årets resultat. Omräkningsdifferenser för icke-monetära poster, såsom aktier som värderas till verkligt värde via årets resultat, redovisas som en del av verkligt värde-vinst/-förlust.

(c) Koncernföretag

Resultat och finansiell ställning för alla koncernföretag som har en annan funktionell valuta än rapportvalutan, omräknas till koncernens funktionella valuta och rapporteringsvaluta enligt följande:

- tillgångar och skulder för var och en av balansräkningarna omräknas till balansdagskurs,

- intäkter och kostnader för var och en av resultaträkningarna omräknas till genomsnittlig valutakurs (såvida inte denna genomsnittliga kurs inte är en rimlig approximation av den ackumulerade effekten av de kurser som gäller på transaktionsdagen, i vilket fall intäkter och kostnader omräknas per transaktionsdagen), och
- alla valutakursdifferenser som uppstår redovisas i övrigt totalresultat.

Valutakurser som använts vid upprättande av koncernredovisningen

	2025		2024	
	Genom-snittskurs	Balans-dagskurs	Genom-snittskurs	Balans-dagskurs
DKK	1.48293	1.44841	1.5327	1.5398
NOK	0.94445	0.91476	0.9832	0.9697
EUR	11.06772	10.818	11.4322	11.4865
GBP	12.92163	12.41736	13.5045	13.8475
CAD	7.01799	6.7176	7.7143	7.6398
USD	9.8191	9.20133	10.5614	10.9982

Statliga stöd

Koncernen tillämpar IAS 20 för redovisning av statliga stöd. Statliga stöd redovisas i balansräkningen som förutbetalad intäkt när det föreligger en rimlig säkerhet att bidraget kommer att erhållas och att HAKI Safety kommer att uppfylla de villkor som är förknippade med bidraget. Bidrag periodiseras systematiskt i resultaträkningen som kostnadsreduktion över samma perioder som de kostnader bidragen är avsedda att

Övergripande redovisningsprinciper, fortsättning

kompensera för. Om bidraget har tagits emot innan villkoren för att redovisa det som intäkt har uppfyllts, redovisas bidraget som en skuld. Vid bedömningen av koncernens förmåga att med rimlig säkerhet uppfylla villkoren förknippade med bidraget och sannolikheten att erhålla bidraget, beaktas även händelser efter balansdagen. Om bidraget har tagits emot innan villkoren för att redovisa det som kostnadsreduktion har uppfyllts, redovisas bidraget som en skuld. Uppstår skyldighet att återbetala statliga bidrag kommer detta att redovisas som förändring av uppskattningar och bedömningar och i första hand reducera återstående förutbetalda intäkter hänförliga till bidragen.

Viktiga uppskattningar och bedömningar

Koncernen undersöker varje år om något nedskrivningsbehov för goodwill föreligger i enlighet med de redovisningsprinciper som beskrivs under rubriken immateriella tillgångar i not 13. Återvinningsvärde för kassagenererande enheter (KGE) har fastställts genom beräkning av nyttjandevärde. Beräkningarna har utgått från beräknat framtida kassaflöde, som för 2025 baserats på finansiella budgetar upprättade av ledningen för respektive KGE, se vidare not 13. I denna värdering gör ledningen antaganden och uppskattningar om framtida förhållanden, vilka ligger till grund för beräkning av återvinningsvärdet. I samband med denna årsredovisning har ledningen gjort bedömningen att inga rimliga förändringar i de viktiga antagandena leder till att det beräknade sammanlagda återvinningsvärdet på respektive kassagenererande enhet blir lägre än deras sammanlagda redovisade värde. Väsentliga uppskattningar och bedömningar förekommer avseende värdering av tilläggsköpeskillningar, inkurans i varulager samt nedskrivningsbehov för kundfordringar och långfristiga fordringar. Modellen för reservering av kundfordringar och långfristiga fordringar beskrivs i ett separat avsnitt bland redovisningsprinciper.

Alternativa nyckeltal

HAKI Safety presenterar vissa finansiella mått som inte är definierade i IFRS. Syftet att presentera dessa mått är att ge viss kompletterande information till läsaren som kan vara värdefull för förståelsen av den finansiella informationen. Dessa alternativa nyckeltal ska snarare ses som komplement än ersättning för mått som definieras enligt IFRS. Definitionen och en numerisk avstämning av alternativa nyckeltal finns att tillgå på HAKI Safetys webbplats www.hakisafety.se.

Viktiga bedömningar vid tillämpning av koncernens redovisningsprinciper

Vissa viktiga bedömningar som gjorts vid tillämpning av koncernens redovisningsprinciper beskrivs nedan.

Under det senaste räkenskapsåret som avslutades 31 december 2025 har företagsledningen gjort nya uppskattningar vad gäller bedömning av huruvida viss koncernintern finansiering i form av monetära poster uppfyller kriterierna för att klassificeras som en del av företagets nettoinvestering i utlandsverksamheter. Den ändrade bedömningen har föranletts av en ändrad struktur för koncernens finansiering där flertalet företagsförvärv gjorts i annan valuta än SEK. Från och med den 30 september 2025 har valutakursförändringar för sådan koncernintern finansiering redovisats som en del av omräkningsdifferensen i koncernens övriga totalresultat.

Klimatrelaterade risker och möjligheter

Under 2024 genomförde koncernen en dubbel väsentlighetsanalys i enlighet med EU:s direktiv för företags hållbarhetsrapportering. De flesta klimatrelaterade risker och möjligheter som identifierades fanns inom värdekedjan men ansågs inte ha någon väsentlig påverkan på den finansiella rapporteringen.

Läs mer om HAKI Safetys hållbarhetsarbete på sidorna 19–24.

MODERBOLAGETS REDOVISNINGSPRINCIPER

Moderbolagets finansiella rapporter har upprättats enligt ÅRL och RFR 2.

Finansiella instrument

Moderbolaget tillämpar undantaget i RFR 2 avseende IFRS 9 i juridisk person. Vid första redovisningstillfället redovisas finansiella instrument till anskaffningsvärde, med vilket avses det belopp som motsvarar utgifterna för tillgångens förvärv med tillägg för transaktionsutgifter som är direkt hänförliga till förvärvet. I övrigt tillämpas samma principer som i koncernen. Uppställningsformerna följer ÅRL, vilket innebär mindre skillnader mot IFRS.

Koncernbidrag och aktieägartillskott

Både erhållna och lämnade koncernbidrag redovisas som bokslutsdispositioner i moderbolaget, då syftet med dessa främst är att fördela det skattepliktiga resultatet inom koncernen. Utdelningar från dotterbolag redovisas som resultat från andelar i koncernföretag. Lämnade aktieägartillskott redovisas hos givaren som en ökning av posten Andelar i koncernföretag varefter prövning sker om en nedskrivning av aktiernas värde är erforderlig. Erhållna aktieägartillskott redovisas hos mottagaren direkt mot eget kapital.

NOT 1 SEGMENTINFORMATION OCH INTÄKTSREDOVISNING

REDOVISNINGSPRINCIPER

Koncernen redovisar en intäkt när koncernen uppfyller ett prestationsåtagande, vilket är då en utlovad produkt eller tjänst levereras till kunden och kunden övertar kontrollen av varan eller tjänsten. Kontroll av ett prestationsåtagande kan överföras över tid eller vid en tidpunkt. Intäkten utgörs av det belopp som koncernen förväntar sig erhålla som ersättning för överförda varor eller tjänster. För att koncernen ska kunna redovisa intäkter från avtal med kunder analyseras varje kundavtal i enlighet med den femstegsmodell som återfinns i IFRS 15.

Koncernens intäkter utgörs primärt av försäljning av varor till kund som redovisas vid leverans till kund. Koncernen har också intäkter över tid avseende intäkter från uthyrning och intäkter kopplade till försäljning av licenser för programvara som uppgår till oväsentliga belopp. Vanligen identifieras ett avtal med kund genom att HAKI Safety erhåller en skriftlig orderbekräftelse alternativt ett signerat försäljningsavtal. Det förekommer vissa ramavtal med större kunder inom koncernen, men det är först vid orderbekräftelser som slutliga villkor och därmed koncernens verkställbara rättigheter och skyldigheter bekräftas. I normalfallet och för merparten av koncernens försäljning av varor förekommer det inte någon längre tid mellan orderbekräftelser och faktisk leverans av varan, leverans sker typiskt sett inom fyra till sex veckor från orderbekräftelse.

Generellt anses varje separat produkt i ordern utgöra ett eget prestationsåtagande. Transaktionspriset är beroende av de rörliga delar som finns, vilket vanligen utgörs av rabatter, bonusar samt till viss del viten. Dessa fördelas ut över de prestationsåtaganden som identifierats under respektive avtal, i det fallet mer än ett prestationsåtagande finns. Intäkten redovisas då kontroll av produkterna har övergått från HAKI Safety till kund, vilket för majoriteten av koncernens intäkter är vid ett tillfälle, nämligen då slutförd leverans av produkten skett. Detta sammanfaller med när risker och förmåner för produkten övergår till kunden vilket även motsvaras av att kunden i normalfallet har fått den legala äganderätten till produkten. De rörliga delarna av transaktionspriset (det vill säga rabatter, bonusar och eventuella viten) hanterats som en intäktsreduktion vid transaktionstidpunkten. I de fall kunden efter transaktionstidpunkten visar sig inte vara berättigad till utgivna rabatter eller bonusar, eller blir skyldig till vite, bokförs en intäkt först då koncernen anser att det inte längre föreligger sannolikhet för att intäkten kan behöva reverseras.

I sällsynta fall ingår koncernen avtal med kunder som innehåller betydande inslag av finansieringskomponenter. Till

exempel gjordes detta vid HAKIs större försäljning till en kund i Sverige under 2023. I detta fall tog koncernen hänsyn till finansieringskomponenten vid fastställande av transaktionspriset och finansieringskomponenten redovisas istället som en ränteintäkt över kreditens löptid, som uppgår till 36 månader. Finansieringskomponenten i detta avtal uppgår ej till ett väsentligt belopp. Utöver detta avtal ingår koncernen ibland kundavtal som innehåller en mindre finansieringskomponent, men där kredittiden understiger 12 månader.

I dessa fall tillämpar koncernen den praktiska lösningen i enlighet med IFRS 15 punkt 63 och justerar således inte ersättningsbeloppet. Finansieringskomponenter för dessa avtal bedöms inte heller uppgå till väsentliga belopp.

Rörelsesegment

Rörelsesegment rapporteras på ett sätt som överensstämmer med den interna rapportering som lämnas till den högste verkställande beslutsfattaren. I koncernen har denna funktion identifierats som gruppen ledande befattningshavare som fattar strategiska beslut, det vill säga koncernledningen.

I april 2025 kommunicerade HAKI Safety att koncernen inför en ny decentraliserad koncernstruktur med tre rörelsesegment, kallade affärsområden. I den finansiella rapporteringen återspeglades den nya segmentsredovisningen från och med första kvartalet 2025. Affärsområdesstrukturen ersatte en tidigare funktionsorganisation. Jämförelsetalen för 2024 har räknats om.

- **Work Zone Safety:** skyddsskärmar, kantskydd, arbetsplattformar med mera
- **Scaffolding Systems:** modul- och ramställningar, våderskydd, trappsystem, brosystem med mera
- **Digital Solutions:** riktinstrument och utrustning för lantmätning, samt bygg- och anläggningslaser
- **Other:** avvecklad verksamhet samt centrala kostnader

För en vidare beskrivning av koncernens rörelsesegment se sidorna 15–17.

Nettoomsättning och EBITA per rörelsesegment, Mkr

	2025	2024	2025	2024
	Intäkter	Intäkter	EBITA adj	EBITA adj
Work Zone Safety	481	429	35	49
Scaffolding Systems	478	462	29	25
Digital Solutions	216	101	34	15
Central	29	78	-26	-12
Eliminering	-25	-20	0	0
	1 179	1 050	72	77

Avskrivningar övervärden kopplade till förvärv			-12	-9
Jämförelsestörande poster			9	2
Finansiella intäkter			24	24
Finansiella kostnader			-48	-44
Skatt			-11	-9
Resultat efter skatt			34	41

Jämförelsestörande poster, Mkr

	2025	2024
Omvärdering tilläggsköpeskillningar	9	12
Förvärvs- och avyttringsrelaterade intäkter/kostnader (netto)	2	-10
Omstruktureringskostnader	-2	0
Summa	9	2

Intäkter från externa kunder per geografi och rörelsesegment, Mkr

	Work Zone Safety		Scaffolding Systems		Digital Solutions		Central		Total	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Sverige	4	0	89	86	115	0	21	61	229	147
Danmark	1	0	89	114	0	0	0	0	90	114
Norge	0	1	189	172	100	101	0	0	289	274
Storbritannien	177	152	84	62	0	0	0	0	261	214
Frankrike	74	90	0	0	0	0	0	7	74	97
Österrike	96	101	0	0	0	0	0	0	96	101
USA	29	21	1	2	0	0	0	0	30	12
Kanada	21	7	3	5	0	0	0	0	24	23
Övriga länder	76	53	1	5	1	0	8	10	86	68
Intern försäljning mellan affärsområden	3	4	22	16	0	0	-25	-20	0	0
Summa intäkter	481	429	478	462	216	101	4	58	1 179	1 050

	Varuförsäljning		Försäljning av använt material		Intäkter från uthyrning		Övrig försäljning		Summa	
Rörelsesegment/typ	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Work Zone Safety	341	280	28	25	75	72	37	52	481	429
Scaffolding Systems	337	303	64	87	62	55	15	17	478	462
Digital Solutions	193	99	6	1	14	1	3	0	216	101
Central	29	78	0	0	0	0	0	0	29	78
Eliminering	-25	-20	0	0	0	0	0	0	-25	-20
Summa intäkter	875	740	98	113	151	128	55	69	1 179	1 050

Intäkter över tid

Rörelsesegment/typ, Mkr

	Intäkter över tid		Direkt försäljning		Summa	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Work Zone Safety	75	72	406	357	481	429
Scaffolding Systems	62	55	416	407	478	462
Digital Solutions	58	24	158	77	216	101
Other	0	0	29	78	29	78
Eliminering	0	0	-25	-20	-25	-20
Summa intäkter	195	151	984	899	1 179	1 050

Intäkter över tid uppgick till 195 Mkr (151) och inkluderar intäkter från uthyrning och serviceavtal. Intäkter över tid kopplade till serviceavtal redovisas som varuförsäljning och motsvarar 44 Mkr (23).

	Work Zone Safety		Scaffolding Systems		Digital Solutions		Central		Totalt	
Balansräkning, Mkr	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Tillgångar	404	512	880	1 028	221	49	-76	-87	1 429	1 502
Skulder	352	419	651	803	207	48	-464	-454	746	816
Nettoinvesteringar **	31	41	21	88	1	1	0	3	53	133
Avskrivningar	42	34	49	49	15	4	3	5	109	92

** Avser årets investeringar – årets avyttringar, utrangeringar

Anläggningstillgångar och nettoinvesteringar per geografiskt område, Mkr

	Anläggningstillgångar		Nettoinvesteringar	
	2025	2024	2025	2024
Sverige	311	574	19	4
Övriga Norden	166	192	4	71
Övriga länder	404	138	30	58
Summa	881	904	53	133

NOT 2 KOSTNADER FÖRDELADE PÅ KOSTNADSSLAG

	2025	2024
Materialkostnader	512	481
Personalkostnader	275	255
Avskrivningar	109	92
Leasingkostnader*	0	1
Frakter	41	37
Övriga kostnader	185	123
Summa	1 122	989

* Avser korttidskontrakt samt kontrakt med lågt värde.

NOT 3 ÖVRIGA RÖRELSEINTÄKTER OCH RÖRELSEKOSTNADER

Koncernen,Mkr	2025	2024
Vinst vid avyttring av anläggningstillgångar	1	-
Vinst avyttring dotterbolag	3	-
Övriga poster	2	1
Förändring tillkommande köpeskilling	14	13
Summa övriga rörelseintäkter	20	14
Förlust avyttring av dotterbolag	-3	-4
Förvävsrelaterade kostnader	-5	-
Summa övriga rörelsekostnader	-8	-4

NOT 4 ERSÄTTNING TILL REVISORERNA

Mkr	Koncernen	Moderbolaget	Koncernen	Moderbolaget
	2025	2025	2024	2024
Deloitte				
Revisionsuppdrag	2	1	2	1
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	-	-	-	-
Skatterådgivning	-	-	-	-
Övriga tjänster	-	-	-	-
Summa	2	1	2	1
Övriga revisorer				
Revisionsuppdrag	1	-	1	-
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	-	-	-	-
Skatterådgivning	-	-	-	-
Övriga tjänster	1	-	-	-
Summa	2	0	1	0
Summa	4	1	3	1

Med revisionsuppdrag avses lagstadgad revision av års- och koncernredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning samt revision och annan granskning utförd i enlighet med överenskommelse eller avtal. Detta inkluderar övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter.

NOT 5 RESULTAT FRÅN ANDELAR I KONCERNFÖRETAG

REDOVISNINGSPRINCIPER

Andelar i dotterföretag redovisas i moderbolaget i enlighet med anskaffningsvärdesmetoden. Bolaget redovisar enbart en intäkt för erhållna utdelningar som är hänförliga till vinstmedel som intjänats efter förvärvet. Utdelningar som överstiger de vinstmedel som intjänats efter förvärvet redovisas som återbetalning av den ursprungliga investeringen och reducerar således den redovisade andelens bokförda värde.

Mkr	2025	2024
Resultat försäljning av aktier i dotterbolag	0	7
Utdelning aktier i dotterbolag	8	6
Summa	8	13

NOT 6 FINANSIELLA INTÄKTER OCH KOSTNADER

Koncernen, Mkr	2025	2024
Ränteintäkter	1	3
Valutakursvinster	23	21
Summa	24	24
Räntekostnader	-25	-28
Valutakursförluster	-23	-16
Summa	-48	-44

Moderbolaget, Mkr	2025	2024
Ränteintäkter, interna	13	9
Ränteintäkter, externa	0	1
Valutakursvinster	13	5
Summa	26	15
Valutakursförluster	-12	-5
Räntekostnader, interna	-6	-2
Räntekostnader, externa	-19	-20
Summa	-37	-27

Samtliga intäkter och kostnader härrör från instrument värderade till upplupet anskaffningsvärde.

NOT 7 SKATT PÅ ÅRETS RESULTAT

REDOVISNINGSPRINCIPER

Aktuell och uppskjuten inkomstskatt

I resultaträkningsposten Inkomstskatt redovisas aktuell och uppskjuten inkomstskatt för svenska och utländska koncernbolag enligt gällande skattesats i respektive land. Den statliga inkomstskatten i Sverige uppgick till 20,6 procent under 2025.

Vid redovisning av uppskjutna skatter tillämpas balansräkningsmetoden. Enligt denna redovisas uppskjutna skatteskulder och skattefordringar för alla temporära skillnader mellan bokförda respektive skattemässiga värden för tillgångar och skulder samt för övriga skattemässiga avdrag eller underskott. Uppskjutna skatteskulder och skattefordringar beräknas utifrån gällande skattesats utan diskontering. Uppskjutna skattefordringar redovisas i den omfattning det är troligt att framtida skattemässiga överskott kommer att finnas tillgängliga, mot vilka de temporära skillnaderna kan utnyttjas. Aktuell och uppskjuten skatt redovisas i resultaträkningen, utom när skatten avser poster som redovisas i övrigt totalresultat eller direkt i eget kapital. I sådana fall redovisas även skatten i övrigt totalresultat respektive eget kapital.

Inkomstskatt - Koncernen, Mkr	2025	2024
Aktuell skatt	-18	-11
Uppskjuten skatt	7	2
Inkomstskatt	-11	-9
Aktuell skatt		
Årets skattekostnad hänförlig till den utländska verksamheten	-17	-16
Årets skattekostnad i Sverige	-3	-2
Skatt hänförlig till tidigare år	2	7
Summa	-18	-11
Uppskjuten skatt		
Avseende underskottsavdrag	17	5
Förändring av obeskattade reserver	-1	-
Förändring av temporära skillnader	-9	-3
Summa	7	2

Temporära skillnader i tillgångars och skulders värden, skattemässigt respektive redovisningsmässigt, har resulterat i uppskjutna skatteskulder och fordringar avseende följande poster:

2025, Mkr	Underskott	Obeskattade reserver	Temporära skillnader	Övrigt	Summa
Ingående balans	7	-2	-32	0	-27
Valutakursdifferenser	-	-	2	-	2
Redovisning i resultaträkningen	17	-1	-9	-	7
Redovisning i eget kapital, övrigt totalresultat	-	-	4	-	4
Uppskjuten skatt hänförlig till förvärvade och avyttrade bolag	-	-3	0	-	-3
Utgående balans	24	-6	-35	0	-17

Större delen av de aktiverade underskottsavdragen löper utan tidsbegränsning och beräknas utnyttjas under de närmaste räkenskapsåren.

2024, Mkr	Underskott	Obeskattade reserver	Temporära skillnader	Övrigt	Summa
Ingående balans	0	-2	-20	0	-22
Omklassificeringar	2	-	-2	-	0
Valutakursdifferenser	-	-	-	-	-
Redovisning i resultaträkningen	5	-	-3	-	2
Redovisning i eget kapital, övrigt totalresultat	-	-	-	-	0
Förändring på grund av ändrad skattesats	-	-	-	-	0
Uppskjuten skatt hänförlig till förvärvade bolag	-	-	-7	-	-7
Utgående balans	7	-2	-32	0	-27

Skatt på årets resultat - Moderbolaget, Mkr

	2025	2024
Aktuell skatt	-	-
Uppskjuten skatt	8	5
Skatt på årets resultat	8	5

Avstämning skattesats - Koncernen, Mkr

	2025	2024
Nominell skattesats	20.60%	20.60%
Resultat före skatt	45	50
Skatt enligt gällande skattesats	-9	-10
Ej skattepliktiga intäkter och kostnader	-2	-3
Effekt utländska skattesatser	-2	-4
Skatteeffekt av ej aktiverade underskott	0	1
Skatteeffekt av rättning tidigare års skatt	2	7
Skatt på årets resultat	-11	-9

Ej aktiverade underskott avser i huvudsak underskott som uppkommit i länder där koncernen inte kan göra sannolikt att underskotten kan nyttjas mot framtida skattepliktiga intäkter, samt underskott i avyttrade dotterbolag.

Avstämning skattesats - Moderbolaget, Mkr

	2025	2024
Nominell skattesats	20.60%	20.60%
Resultat efter finansiella poster och bokslutsdispositioner	-37	-25
Skatt enligt gällande skattesats	-8	-5
Skatteeffekt av ej avdragsgilla kostnader i huvudsak avseende näringsbetingade andelar	10	10
Skatteeffekt av ej skattepliktiga utdelningar samt resultat från andelar i koncernföretag	-2	-5
Skatt på årets resultat	0	0

ANSTÄLLDA

NOT 8 MEDELANTAL ANSTÄLLDA

Medeltalet anställda fördelat mellan moderföretag och dotterföretag

	2025		2024	
	Antal anställda	Varav män	Antal anställda	Varav män
Moderbolaget	8	3	8	3
Dotterföretag	348	289	344	277
Summa	356	292	352	280

Medeltalet anställda fördelat per land

	2025		2024	
	Antal anställda	Varav män	Antal anställda	Varav män
Sverige	107	84	105	80
Norge	41	32	39	31
Danmark	11	9	11	9
Storbritannien	98	83	91	73
Frankrike	18	13	17	14
Österrike	39	30	48	37
Ungern	17	17	17	17
Slovakien	7	6	6	5
Kanada	6	6	5	4
USA	12	12	13	10
Summa	356	292	352	280

NOT 9 KÖNSFÖRDELNING LEDNING

Koncernen	2025		2024	
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor
Styrelser	8	4	11	4
VD och övriga ledande befattningshavare	14	3	7	2

Moderbolaget	2025		2024	
	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor
Styrelser	4	2	3	2
VD och övriga ledande befattningshavare	5	2	3	2

NOT 10 LÖNER, ANDRA ERSÄTTNINGAR OCH SOCIALA KOSTNADER

Mkr	2025			2024		
	Löner och andra ersättningar	Sociala kostnader	Varav pensionskostnader	Löner och andra ersättningar	Sociala kostnader	Varav pensionskostnader
Moderbolaget	12	9	5	11	8	4
Dotterföretag	203	72	20	177	55	12
Summa	215	81	25	188	63	16

Av moderbolagets pensionskostnader avser 1,9 Mkr gruppens styrelse och VD (1,2).

Av koncernens pensionskostnader avser 3,0 Mkr gruppen styrelse och VD (2,2).

Löner och andra ersättningar fördelat mellan moderbolaget och dotterföretag och mellan styrelseledamöter och VD och övriga anställda

	2025		2024	
	Styrelse och VD (varav tantiem och bonus)	Övriga anställda	Styrelse och VD (varav tantiem och bonus)	Övriga anställda
Moderbolaget	5	7	4	7
	(0,0)	(0,0)	(0,0)	(0,0)
Dotterföretag	11	192	8	169
	(1,4)	(0,5)	(0,6)	(0,5)
Summa	16	199	12	176
	(1,4)	(0,5)	(0,6)	(0,5)

NOT 11 ERSÄTTNINGAR OCH ÖVRIGA FÖRMÅNER TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE**REDOVISNINGSPRINCIPER**

Vissa befattningshavare har, som komplement till sin fasta lön, en prestationsbaserad bonus. All bonus är kontant och begränsas till viss andel av fast lön. Bonus kostnadsförs löpande under det intjänande året baserat på estimat från koncernledningen och utbetalas påföljande år.

**Moderbolaget, Mkr
2025-12-31**

	Grundlön Styrelsearvode	Rörlig ersättning	Övriga förmåner	Pensions- kostnad	Summa
Styrelsens ordförande, Thomas Widstrand	0.6	0.0	0.0	0.0	0.6
Verkställande direktören,					
Sverker Lindberg	3.4	0.0	0.1	1.4	4.9
Övriga ledande befattningshavare	11.6	0.3	0.3	2.3	14.5
Övriga styrelseledamöter					
Svante Nilo Bengtsson	0.2	0.0	0.0	0.0	0.2
Anders Bergstrand	0.2	0.0	0.0	0.0	0.2
Susanne Persson	0.2	0.0	0.0	0.0	0.2
Anna Söderblom	0.3	0.0	0.0	0.0	0.3
Björn Lenander	0.2	0.0	0.0	0.0	0.2
Summa	16.7	0.5	0.4	3.7	21.3

**Moderbolaget, Mkr
2024-12-31**

	Grundlön Styrelsearvode	Rörlig ersättning	Övriga förmåner	Pensions- kostnad	Summa
Styrelsens ordförande, Lennart Pihl	0.4	0.0	0.0	0.0	0.4
Verkställande direktören, Sverker Lindberg	3.3	0.0	0.1	1.2	4.6
Övriga ledande befattningshavare	6.5	0.0	0.5	1.2	8.2
Övriga styrelseledamöter					
Svante Nilo Bengtsson	0.2	0.0	0.0	0.0	0.2
Anders Bergstrand	0.1	0.0	0.0	0.0	0.1
Susanne Persson	0.2	0.0	0.0	0.0	0.2
Anna Söderblom	0.2	0.0	0.0	0.0	0.2
Summa	10.9	0.0	0.6	2.4	13.9

Tilläggsupplysningar

Övriga ledande befattningshavare inkluderar sju personer under 2025. 2024 var det fyra personer.

Övriga förmåner avser tjänstebil. Pensionsvillkor enligt individuell tjänstepension. Pension utgår livsvarigt från 65 år. Pensioner avser den kostnad som påverkat årets resultat. Samtliga pensionsförmåner är oantastbara och ej villkorade av framtida anställning.

Styrelsens ordförande förhandlar lön och andra villkor för VD. VD förhandlar lön och övriga villkor för övriga ledande befattningshavare. Slutliga avtal i dessa frågor redovisas för styrelsen. VD och övriga ledande befattningshavare ingår i långsiktiga incitamentsprogram som beslutades vid årsstämman 2022 där samtliga medlemmar i koncernledningen förvärvat teckningsoptioner till marknadsmässigt värde.

Aktierelaterade ersättningar

I koncernens långsiktiga incitamentsprogram har koncernledningen erbjudits möjlighet att förvärva teckningsoptioner till marknadsvärde, se vidare information i not 32. Ingen av deltagarna i programmet valde att utnyttja teckningsrätterna.

Uppsägningstider

För VD löper anställningsavtalet med en uppsägningstid av tolv månader från bolagets sida och sex månader från VD:s sida. Särskilt avgångsvederlag utgår ej.

Anställningsavtal för övriga ledande befattningshavare löper med en ömsesidig uppsägningstid om tre till sex månader utan avgångsvederlag.

REDOVISNINGSPRINCIPER

Avgångsvederlag

Koncernen redovisar avgångsvederlag när den är förpliktigad att betala sådant.

Pensionsförpliktelser

Koncernen har både förmånsbestämda och avgiftsbestämda pensionsplaner. En förmånsbestämd pensionsplan är en pensionsplan som anger ett belopp för den pensionsförmån en anställd erhåller efter pensionering, vanligen baserat på en eller flera faktorer såsom ålder, tjänstgöringstid eller lön. En avgiftsbestämd pensionsplan är en pensionsplan enligt vilken koncernen betalar fasta avgifter till en separat juridisk enhet, vanligtvis ett försäkringsbolag.

Koncernen har inte några rättsliga eller informella förpliktelser att betala ytterligare avgifter om försäkringsbolaget inte har tillräckliga tillgångar för att betala de ersättningar till anställda som hänger samman med de anställdas tjänstgöring under innevarande eller tidigare perioder.

Den skuld som redovisas i balansräkningen avseende förmånsbestämda pensionsplaner är nuvärdet av den förmånsbestämda förpliktelsen på balansdagen minus verkligt värde på förvaltningstillgångarna, med justeringar för ej redovisade aktuariella vinster/förluster för tjänstgöring under tidigare perioder. Den förmånsbestämda pensionsförpliktelsen beräknas årligen av oberoende aktuarier med tillämpning av den s k projected unit credit method. Nuvärdet av den förmånsbestämda förpliktelsen fastställs genom diskontering av uppskattade framtida kassaflöden med användning av räntesatsen för förstklassiga företagsobligationer eller statsobligationer som är utfärdade i samma valuta som ersättningarna kommer att betalas i och med löptider jämförbara med den aktuella pensionsskuldens. Aktuariella vinster och förluster till följd av erfarenhetsbaserade justeringar och förändringar i aktuariella antaganden redovisas i övrigt totalresultat under den period då de uppstår.

För avgiftsbestämda pensionsplaner betalar koncernen avgifter till offentligt eller privat administrerade pensionsförsäkringsplaner på obligatorisk, avtalsenlig eller frivillig basis. Koncernen har inga ytterligare betalningsförpliktelser när avgifterna väl är betalda. Avgifterna redovisas som personalkostnader när de förfaller till betalning. Förutbetalda avgifter redovisas som en tillgång i den utsträckning som kontant återbetalning eller minskning av framtida betalningar kan komma koncernen tillgodo.

Åtaganden för ålderspension och familjepension för tjänstemän

I Sverige tryggas pensioner genom en försäkring i Alecta. Enligt UFR 10 från RFR, är detta en förmånsbestämd plan som omfattar flera arbetsgivare. Pensionsplanen enligt ITP som tryggas genom en försäkring i Alecta redovisas därför som en avgiftsbestämd plan. Alectas överskott kan fördelas till försäkringstagarna och/eller de försäkrade.

Den kollektiva konsolideringsnivån ska normalt tillåtas variera mellan 125 och 175 procent. Om Alectas kollektiva konsolideringsnivå understiger 125 procent eller överstiger 175 procent ska åtgärder vidtas i syfte att skapa förutsättningar för att konsolideringsnivån återgår till normalintervallet. Vid utgången av 2025 uppgick Alectas överskott i form av den kollektiva konsolideringsnivån till 167 procent (2024 162 procent).

Tabellen nedan visar var i de finansiella rapporterna som koncernens ersättningar efter avslutad anställning är redovisade.

Redovisning avseende förmånsbestämda pensionsplaner, Mkr	2025	2024
Skuld i balansräkningen	10	10
Redovisning i rörelseresultatet	-	-
Omvärdering mot övrigt totalresultat	-1	-1

Koncernen har förmånsbestämda pensionsplaner i Sverige och Norge, som lyder under i stort sett likartade regelverk. Koncernens förmånsbestämda pensionsplaner är i huvudsak relaterade till Norge. Samtliga planer är pensionsplaner baserade på slutlig lön, som ger anställda som omfattas av pensionsplanen förmåner i form av en garanterad nivå på pensionsutbetalningarna under livstiden. Nivån på förmånen beror på de anställdas tjänstgöringstid och lön vid pensioneringstidpunkten. Planerna är i allt väsentligt utsatta för i stort sett likartade risker, som beskrivs nedan. Koncernens förmånsbestämda pensionsplaner är per balansdagen ofonderade planer, för vilka företaget betalar ut ersättningar vid förfallotidpunkt.

De belopp som redovisas i balansräkningen har beräknats enligt följande:

Mkr	2025	2024
Nuvärdet av fonderade förpliktelser	-	-
Verkligt värde på förvaltningstillgångar	-	-
Nuvärdet av ofonderade förpliktelser	10	10
Skuld i balansräkningen	10	10

Förändringen i den förmånsbestämda förpliktelsen under året är följande:

Mkr	2025			2024		
	Nuvärdet av förpliktelsen	Verkligt värde på förvaltningstillgångarna	Summa	Nuvärdet av förpliktelsen	Verkligt värde på förvaltningstillgångarna	Summa
Per 1 januari	10	0	10	11	0	11
Kostnader för tjänstgöring under innevarande år	-	-	-	-	-	-
Räntekostnader/intäkter	0	0	0	0	0	0
Överföring vid avyttring av dotterbolag	-	-	-	-	-	-
Avkastning på förvaltnings-tillgångar	-	-	-	-	-	-
Överföring till avgiftsbestämd plan	-	-	-	-	-	-
Vinst / Förlust till följd av ändrade antaganden	-1	-	-1	-1	-	-1
Valutakursdifferenser	2	0	2	2	0	2
Avgifter	-	-	-	-	-	-
Utbetalda ersättningar	-1	0	-1	-2	0	-2
Per 31 december	10	0	10	10	0	10
Varav pensionsförpliktelser i Norge	10	0	10	10	0	10

Av de aktuariella vinsterna och förlusterna var merparten relaterade till ändrade demografiska och erfarenhetsmässiga antaganden och resterande skillnad är finansiella antaganden. De viktigaste aktuariella antagandena var följande:

%	2025		2024	
	Sverige	Norge	Sverige	Norge
Diskonteringsränta	3.70	3.70	3.70	3.70
Inflation	2.25	2.25	2.25	2.25
Löneökningar	3.50	3.50	3.50	3.50
Pensionsökningar	3.50	3.50	3.50	3.50

Känsligheten i den förmånsbestämda förpliktelsen för ändringar i de vägda väsentliga antagandena är:

2025, %	Förändring i antagande	Ökning i antagande	Minskning i antagande
Diskonteringsränta	0.5/(0.5)	-1.3/ (- 1.0)	1.4/ (1.9)
Löner	0.5/(0.5)	0.0/ (0.0)	0.0/ (0.0)
Pensioner	0.5/(0.5)	1.4/ (1.1)	-1.4/ (-1.0)
Livslängd	1 år (1 år)	21.0/ (16.7)	-21.9/ (-16.5)

Ovanstående känslighetsanalyser baseras på en förändring i ett antagande medan alla andra antaganden hålls konstanta. I praktiken är det osannolikt att detta inträffar och förändringar i några av antagandena kan vara korrelerade. Vid beräkning av känsligheten i den förmånsbestämda förpliktelsen för väsentliga aktuariella antaganden används samma metod (nuvärdet av den förmånsbestämda förpliktelsen med tillämpning av den s.k. projected unit credit method vid slutet av rapportperioden) som vid beräkning av pensionsskulden som redovisas i rapporten över finansiell ställning.

Vid periodens utgång förekom inga fonderade förpliktelse och därmed inga förvaltningstillgångar.

Genom sina förmånsbestämda pensionsplaner och sjukvårdsplaner efter avslutad anställning är koncernen exponerad mot ett antal risker, de mest väsentliga riskerna beskrivs nedan:

Förändringar i obligationernas avkastning

En minskning i avkastningen på bostadsobligationer kommer att innebära en ökning av skulderna i planen.

Inflationsrisk

Merparten av planens förpliktelse är kopplade till inflationen, högre inflation leder till högre skulder.

Livslängdsantaganden

Merparten av pensionsförpliktelse innebär att de anställda som omfattas av planen ska erhålla förmånerna livet ut vilket medför att höjda livslängdsantaganden resulterar i högre pensionsskulder.

Avgifter till planer för ersättningar efter avslutad anställning förväntas för räkenskapsåret 2025 uppgå till 0,0 Mkr (0,0).

Löptidsanalys avseende förväntade odiskonterade betalningar för pensions- och sjukvårdsförmåner efter avslutad anställning:

Mkr	Inom 1 år	1-2 år	2-5 år	> 5 år
Pensionsförmåner	2	2	6	0

NOT 13 IMMATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

REDOVISNINGSPRINCIPER	
Utvecklingsutgifter	
Utgifter för produktanpassningar belastar normalt rörelseresultatet löpande och redovisas som Forsknings- och utvecklingskostnader i årets resultat. För de utgifter för utveckling där kriterierna för aktivering uppfylls redovisas en immateriell tillgång i balansräkningen.	
Immateriella tillgångar	
Goodwill utgörs av det belopp varmed anskaffningsvärdet överstiger det verkliga värdet på koncernens andel av det förvärvade dotterföretagets identifierbara nettotillgångar vid förvärvstillfället. Goodwill på förvärv av dotterföretag redovisas som immateriella tillgångar. Goodwill testas minst årligen samt vid indikation på nedskrivningsbehov för att identifiera eventuellt nedskrivningsbehov och redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade nedskrivningar. Vinst eller förlust vid avyttring av en enhet inkluderar kvarvarande redovisat värde på den goodwill som avser den avyttrade enheten. Goodwill fördelas på kassagenererande enheter vid prövning av eventuellt nedskrivningsbehov. Övriga immateriella anläggningstillgångar består av balanserade utvecklingsutgifter, varumärken och kundrelationer. Internt upparbetade kundrelationer redovisas inte i balansräkningen, utan i årets resultat när kostnaden uppkommer. Redovisade kundrelationer härrör från rörelseförvärv och har en bestämbar nyttjandeperiod. Förvärvade kundrelationer redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella ackumulerade nedskrivningar.	
Nedskrivningar	
Tillgångar som har en obestämbar nyttjandeperiod skrivs inte av, utan prövas årligen avseende eventuellt nedskrivningsbehov. Tillgångar som skrivs av bedöms med avseende på värdeminskning närhelst händelser eller förändringar i förhållanden indikerar att det redovisade värdet kanske inte är återvinningsbart. En nedskrivning görs med det belopp med vilket tillgångens redovisade värde överstiger dess återvinningsvärde. Återvinningsvärdet är det högre av en tillgångs verkliga värde minskat med försäljningskostnader och nyttjandevärdet. Vid bedömning av nedskrivningsbehov grupperas tillgångar på de lägsta nivåer där det finns separata identifierbara kassaflöden (kassagenererande enheter). Ett nyttjandevärde beräknas baserat på uppskattade framtida kassaflöden och det beräknade restvärdet vid slutet av nyttjandeperioden. Vid beräkning av nyttjandevärde diskonteras framtida kassaflöden till en räntesats som tar hänsyn till marknadens bedömning av riskfri ränta och risk förknippad med den specifika tillgången, även kallat WACC eller diskonteringsränta. Vid beräkning av nyttjandevärde använder koncernen faktiska resultat, prognoser för kommande perioder, affärsplaner samt relevanta tillgängliga marknadsdata.	
Avskrivningar	
Avskrivningar enligt plan baseras på tillgångarnas anskaffningsvärden och den beräknade nyttjandeperioden:	
Kundrelationer	10–20%
Datorprogram och programvaror	10–20%

	Övriga immateriella tillgångar	Goodwill	Summa
Koncernen, Mkr			
Per 1 januari 2025			
Ingående bokfört värde	81	433	514
Valutakursdifferenser	-5	-37	-42
Inköp	6	0	6
Förvärv av bolag	19	68	87
Försäljningar/utrangeringar/omklassificeringar	0	-19	-19
Avskrivningar	-21	-	-21
Bokfört värde	80	445	525
Per 31 december 2025			
Anskaffningsvärde	142	470	612
Ackumulerade av- och nedskrivningar	-62	-25	-87
Bokfört värde	80	445	525
Varav bokfört värde på nyttjanderättstillgångar	-	-	-
Per 1 januari 2024			
Ingående bokfört värde	60	345	405
Valutakursdifferenser	2	22	24
Inköp	6	0	6
Förvärv av bolag	31	66	97
Försäljningar/utrangeringar/omklassificeringar	-1	0	-1
Nedskrivningar	0	0	0
Avskrivningar	-17	0	-17
Bokfört värde	81	433	514
Per 31 december 2024			
Anskaffningsvärde	142	460	602
Ackumulerade av- och nedskrivningar	-61	-27	-88
Bokfört värde	81	433	514
Varav bokfört värde på nyttjanderättstillgångar	-	-	-

För vidare information om nyttjanderättstillgångar, se not 15.

Prövning av nedskrivningsbehov för goodwill och varumärken

Koncernen rapporteras från och med april 2025 som tre olika rörelsesegment där varje rörelsesegment anses vara en egen kassagenererande enhet. Immateriella tillgångar med obestämd nyttjandeperiod avser goodwill och varumärken och finns i rörelsesegmenten Work Zone Safety och Digital Solutions. För dessa varumärken finns ingen förutsägbar gräns för den tidsperiod under vilken varumärket väntas generera nettoinbetalningar. De antaganden som använts vid beräkning av nyttjandevärdet är desamma för goodwill och varumärken. Vid bestämning av tillämplig diskonteringsränta har utgångspunkten varit en rimlig fördelning mellan räntebärande skulder och eget kapital, stabilitet i värde vid varians i intjäning över tid samt följsamhet mot konjunktur. Applicerad diskonteringsränta uppgår till 10,0 procent (11,0) efter skatt har använts. Återvinningsbeloppet är baserat på beräkningar av nyttjandevärde. Dessa beräkningar utgår från beräknat framtida kassaflöde, som för 2026 baseras på finansiell budget upprättade av ledningen. För perioden från 2027–2030 har det genomsnittliga historiska utfallet vägts samman med bolagets budget för 2026 och bolagets långsiktiga planer.

Väsentliga antaganden som använts i beräkningarna för nyttjandevärde var förväntad försäljningstillväxt, bruttomarginaler, diskonteringsränta samt antaganden om tillväxt efter prognosperiodens slut. Tillväxttakten är satt till 2–3 procent bortom 5 år (2). Med de antaganden som redovisas ovan överstiger nyttjandevärdet det redovisade värdet. Ett antal känslighetsanalyser har gjorts för att utvärdera om rimliga ogynnsamma förändringar skulle kunna leda till nedskrivningsbehov. Analyserna har fokuserat på en försämring av den genomsnittliga tillväxttakten eller rörelsemarginalen med en procentenhet samt att diskonteringsräntan ökas med en procentenhet.

Analyserna har inte visat på ett eventuellt nedskrivningsbehov utan att nyttjandevärdet överstiger det redovisade värdet.

Mkr	Goodwill		Varumärke	
	2025	2024	2025	2024
Other	0	20	0	0
Work Zone Safety	377	413	14	16
Digital Solutions	68	0	0	0

NOT 14 MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

REDOVISNINGSPRINCIPER

Materiella anläggningstillgångar har redovisats till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar enligt plan och eventuell nedskrivning. Tillkommande utgifter läggs till tillgångens redovisade värde eller redovisas som en separat tillgång, beroende på vilket som är lämpligt, endast då det är sannolikt att de framtida ekonomiska fördelar som är förknippade med tillgången kommer att komma koncernen tillgodo och tillgångens anskaffningsvärde kan beräknas på ett tillförlitligt vis. Redovisat värde för den ersatta delen tas bort från balansräkningen. Alla andra former av reparationer och underhåll redovisas som kostnader i resultaträkningen under den period de uppkommer.

Avskrivningar enligt plan baseras på anskaffningsvärdet med hänsyn tagen till eventuella nedskrivningar och periodiseras linjärt efter bedömd nyttjandeperiod. Tillgångarnas restvärden och nyttjandeperiod prövas vid varje rapportperiods slut och justeras vid behov. Avskrivningar görs ej på mark. Koncernens samtliga fastigheter klassificeras såsom rörelsefastigheter då fastigheterna framför allt används för produktion av varor och tjänster.

Avskrivningar

Avskrivningar enligt plan baseras på tillgångarnas anskaffningsvärden och den beräknade nyttjandeperioden:

Byggnader	2–5%
Maskiner och tekniska anläggningar	10–30%
Inventarier och verktyg	10–30%

Koncernen, Mkr	Byggnader och mark	Maskiner	Pågående arbete	Inventarier	Summa
Per 1 januari 2025					
Ingående bokfört värde	93	29	1	268	391
Valutakursdifferenser	–5	0	–	–15	–20
Inköp	9	4	–	131	144
Förvärv av bolag	0	0	–	7	7
Försäljningar/utrangeringar/omklassificeringar	–4	–15	–1	–58	–78
Avskrivningar	–23	–8	–	–57	–88
Bokfört värde	70	10	0	276	356
Per 31 december 2025					
Anskaffningsvärde	167	130	1	425	723
Ackumulerade av- och nedskrivningar	–97	–120	–1	–149	–367
Bokfört värde	70	10	0	276	356
Varav bokfört värde på nyttjanderättstillgångar	53	5	–	11	69

Koncernen, Mkr	Byggnader och mark	Maskiner	Pågående arbete	Inventarier	Summa
Per 1 januari 2024					
Ingående bokfört värde	86	35	0	196	317
Valutakursdifferenser	4	0	0	4	8
Inköp	14	2	1	186	203
Förvärv av bolag	9	3	0	1	13
Försäljningar/utrangeringar/ omklassificeringar	-3	2	0	-74	-75
Nedskrivningar	0	0	0	-1	-1
Avskrivningar	-17	-13	0	-44	-74
Bokfört värde	93	29	1	268	390
Per 31 december 2024					
Anskaffningsvärde	193	191	1	390	775
Akkumulerade av- och nedskrivningar	-100	-162	0	-123	-385
Bokfört värde	93	29	1	268	390
<i>Varav bokfört värde på nyttjande- rättstillgångar</i>	70	9	-	9	88

För vidare information om nyttjanderättstillgångar, se not 15.

I inventarier ingår uthyrningsinventarier med 254 Mkr (245). Merparten av dessa tillgångar finns i affärsområdet Scaffolding Systems. Uthyrning sker vanligtvis på 3–24 månader. Utrustningen återlämnas i normalfallet till HAKI Safety efter hyresperioden, men det förekommer även att hyreskunder erbjuds att köpa ut uthyrningsinventarier på normala affärsmässiga villkor baserat på jämförbara marknadspriser. Hyresintäkter från HAKI Safety uthyrningsverksamhet framgår av not 1. Mer information om uthyrningsinventarier framgår av not 15.

NOT 15 LEASING

REDOVISNINGSPRINCIPER

Leasingavtal

Leasingavtal där koncernen är leasetagare

Koncernens leasingavtal delas upp i tillgångsslagen lokaler, maskiner, inventarier och fordon. Koncernen bedömer om ett kontrakt är eller innehåller ett leasingavtal vid avtalets början. Koncernen redovisar en nyttjanderättstillgång och en motsvarande leasingkuld för samtliga leasingavtal i vilka koncernen är leasetagare, förutom för korttidsleasingavtal (leasingavtal med en leasingperiod om maximalt 12 månader) samt för leasingavtal där den underliggande tillgången är av lågt värde. För leasingavtal som uppfyller kriterierna för låtnadsreglerna för korttidsavtal eller lågt värde redovisar koncernen leasingavgifter som en rörelsekostnad linjärt över leasingperioden, om ingen annan systematisk metod för periodisering av leasingavgiften ger en mer rättvisande bild. Leasingskulden värderas initialt till nuvärdet av de framtida leasingavgifter som inte har erlagts per inledningsdatum för leasingavtalet, diskonterade med den implicita räntan, eller om denna inte kan fastställas med lätthet, den marginella låneräntan. Den marginella låneräntan är den räntesats som HAKI Safety skulle behöva

betala för en finansiering genom lån under en motsvarande period, och med motsvarande säkerhet, för nyttjanderätten av en tillgång i en liknande ekonomisk miljö. Leasingavgifter som inkluderas i värderingen av leasingskulder omfattar följande:

- fasta avgifter (inklusive till sin substans fasta avgifter), efter avdrag för eventuella förmåner i samband med tecknandet av leasingavtalet som ska erhållas,
- variabla leasingavgifter som beror på ett index eller ett pris, initialt värderade med hjälp av index eller pris vid inledningsdatumet,
- belopp som förväntas betalas ut av leasetagaren enligt restvärdesgarantier,
- lösenpriset för en option att köpa om leasetagaren är rimligt säker på att utnyttja en sådan möjlighet, och
- straffavgifter som utgår vid uppsägning av leasingavtalet, om leasingperioden återspeglar att leasetagaren kommer att utnyttja en möjlighet att säga upp leasingavtalet.

Leasingskulder presenteras tillsammans med finansiella skulder i balansräkningen med specifikation i not. Leasingskulder redovisas i efterföljande perioder genom att skulden ökas för att återspegla effekten av ränta samt reduceras för att återspegla effekten av erlagda leasingavgifter. Leasingskulder omvärderas med en motsvarande justering av nyttjanderättstillgången enligt de regler som återfinns i standarden.

Nyttjanderättstillgångar presenteras i balansräkningen tillsammans med materiella anläggningstillgångar med specifikation i not. Nyttjanderättstillgången redovisas initialt till värdet av leasingskulden, med tillägg för leasingavgifter erlagda vid eller före inledningsdatum för leasingavtalet samt initiala direkta utgifter. Nyttjanderättstillgången redovisas i efterföljande perioder till anskaffningsvärde minus avskrivningar och nedskrivningar. Om koncernen ådrar sig förpliktelser för nedmontering av en leasad tillgång, återställning av mark eller återställning och renovering av tillgång till skick överenskommet i kontrakt, redovisas en avsättning för sådana förpliktelser i enlighet med IAS 37. Sådana avsättningar inkluderas i anskaffningsvärdet för nyttjanderättstillgången såvida de inte är kopplade till produktion av varulager.

Nyttjanderättstillgångar skrivs av över beräknad nyttjandeperiod eller, om den är kortare, över den avtalade leasingtiden. Om ett leasingavtal överförs äganderätten vid slutet av leasingperioden eller om anskaffningsvärdet inkluderar en sannolik exercis av en köpoption, skrivs nyttjanderättstillgången av över nyttjandeperioden. Avskrivningen påbörjas per inledningsdatum för leasingavtalet.

Koncernen tillämpar principerna i IAS 36 för nedskrivning av nyttjanderättstillgångar och redovisar detta på samma sätt som beskrivs i principerna för materiella anläggningstillgångar redovisade enligt IAS 16.

Variabla leasingavgifter som inte beror på ett index eller pris inkluderas inte i värderingen av leasingskulder och nyttjanderättstillgångar. Sådana leasingavgifter redovisas som en kostnad i rörelseresultatet i den period då de uppkommer.

Leasingavtal där koncernen är leasegivare

HAKI Safety hyr ut ställningsmaterial och maskiner. Intäkterna redovisas linjärt i resultaträkningen, liksom de kostnader som är förknippade med reparation och underhåll av uthyrd egendom.

VIKTIGA BEDÖMNINGAR OCH ANTAGANDEN

Leasingavtal där koncernen är leasetagare

Koncernen disponerar byggnader, maskiner, inventarier och fordon med leasingavtal enligt IFRS16. Flertalet av koncernens leasingavtal innehåller utköpsklausuler vid leasingavtalens utgång. I de fall koncernen bedömer det sannolikt att tillgången kommer att köpas ut vid avtalets förfall har utköpsoptionen räknats in i anskaffningsvärdet.

Belopp redovisade i Balansräkningen
Nyttjanderättstillgångar IB/UB per leasingklass

Mkr	Byggnader		Maskiner & Inventarier		Fordon		Totalt	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Öppningsbalans 1 januari	70	65	9	15	9	12	88	92
Investeringar	1	12	0	1	0	3	1	16
Förvärv av dotterföretag	8	9	9	0	5	0	22	9
Avskrivningar	-22	-14	-7	-7	-7	-6	-36	-27
Omvärderingar	0	0	0	0	0	0	0	0
Valutaeffekter	0	1	-1	0	0	0	-1	1
Avslutade kontrakt	-4	-3	-1	0	0	0	-5	-3
Summa 31 december	53	70	9	9	7	9	69	88

Leasingskulder enligt IFRS 16 redovisade i balansräkningen

Mkr	2025-12-31	2024-12-31
Kortfristig leasingskuld	26	28
Långfristig leasingskuld	39	53
Summa	65	81

Leasingskulder är inkluderade på raderna skulder till kreditinstitut, långfristiga och kortfristiga, i balansräkningen och avser tillkommande kontrakt enligt IFRS 16 samt leasingskulder avseende kontrakt som tidigare redovisades som finansiell leasing enligt IAS 17.

Belopp redovisade i Resultaträkningen

Mkr	2025	2024
Avskrivning på nyttjanderättstillgångar	-36	-27
Räntekostnader för leasingskulder	-4	-4
Kostnader hänförliga till korttidsleasingavtal	-1	-1
Kostnader hänförliga till leasingavtal av lågt värde	0	0
Kostnader hänförliga till variabla leasingavgifter	0	0

Det totala kassaflödet för leasingavtal var 33 Mkr (20) under 2025.

Leasingavtal där koncernen är operationell leasegivare

Koncernens uthyrningsverksamhet avser främst HAKI där koncernen äger ställningsmaterial som hyrs ut till kunder. Uthyrning av ställningsmaterial sker till stor del på löpande kontrakt utan slutdatum. Uthyrningskontrakt varar vanligtvis 3–24 månader. Utrustningen återlämnas efter hyresperioden eller att hyreskunder erbjuds att köpa ut uthyrningsinventarier på normala affärsmässiga villkor baserat på jämförbara marknadspriser. Uthyrningsavtalen klassificeras som leasingavtal med HAKI Safety som operationell leasegivare. Intäkterna redovisas i resultaträkningen. I resultatet för 2025 redovisas hyresintäkter på 151 Mkr (128), vilka primärt är hänförliga till ställningsmaterial i HAKI. Uthyrningsinventarierna är bokförda som anläggningstillgångar och skrivs av över förväntad livslängd. Kassaflödeseffekten för uthyrning, investeringar och utköp av hyresmaterial presenteras som del av den löpande verksamheten.

Uthyrningsinventarier som hyrs ut med operationella leasingavtal

Per 31 december 2024	
Anskaffningsvärde	261
Akkumulerade av- och nedskrivningar	-57
	204

Bokfört värde 1 januari - 31 december 2025

Ingående bokfört värde	204
Valutakursdifferenser	-15
Inköp	117
Försäljningar/utrangeringar/omklassificeringar	-17
Köpta/sålda företag	8
Nedskrivningar	-1
Avskrivningar	-42
Bokfört värde	254

Per 31 december 2025

Anskaffningsvärde	349
Akkumulerade av- och nedskrivningar	-95
Bokfört värde	254

Bokfört värde 1 januari - 31 december 2024

Ingående bokfört värde	131
Valutakursdifferenser	-2
Inköp	163
Försäljningar/utrangeringar/omklassificeringar	-59
Köpta/sålda företag	0
Nedskrivningar	-1
Avskrivningar	-28
Bokfört värde	204

Per 31 december 2024

Anskaffningsvärde	261
Akkumulerade av- och nedskrivningar	-57
Bokfört värde	204

Leasingkostnader moderbolaget

Moderbolaget disponerar bilar enligt leasingkontrakt till ett beräknat anskaffningsvärde av 0,9 Mkr (0,9). Leasingkostnader har under 2025 uppgått till 0,1 Mkr (0,1). Återstående leasingkostnader uppgår till 0,1 Mkr (0,1).

Moderbolagets hyreskostnader har under 2025 uppgått till 0,5 Mkr (0,5). Nuvarande hyresavtal löper till 2027 och kostnader beräknas 2026 till 0,8 Mkr, 2027 till 0,8 Mkr.

NOT 16 VARULAGER MM

REDOVISNINGSPRINCIPER			
Koncernens varulager redovisas till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet. Anskaffningsvärdet fastställs med användning av först in, först ut-metoden (FIFU). Anskaffningsvärdet för färdiga varor och pågående arbeten består av råmaterial, direkt lön, andra direkta kostnader och hänförbara indirekta tillverkningskostnader (baserade på normal tillverkningskapacitet). Låneutgifter ingår inte. Nettoförsäljningsvärdet är det uppskattade försäljningspriset i den löpande verksamheten, med avdrag för tillämpliga rörliga försäljningskostnader.			

Varulager 2025, Mkr	Bruttovärde lager 2025-12-31	Reserverat för inkurans	Nettovärde lager 2025-12-31
Råvaror och förnödenheter	37	0	37
Varor under tillverkning	35	0	35
Färdiga varor och handelsvaror	235	-10	225
Utgående balans	307	-10	297

Varulager 2024, Mkr	Bruttovärde lager 2024-12-31	Reserverat för inkurans	Nettovärde lager 2024-12-31
Råvaror och förnödenheter	34	-1	33
Varor under tillverkning	52	0	52
Färdiga varor och handelsvaror	275	-12	263
Utgående balans	361	-13	348

Inkuransreservens utveckling 2025, Mkr	Inkuransreserv vid årets ingång	Årets förändring av inkuransreserven	Inkuransreserv 2025-12-31
Råvaror och förnödenheter	-1	0	-1
Varor under tillverkning	0	0	0
Färdiga varor och handelsvaror	-12	3	-9
Utgående balans	-13	3	-10

Inkuransreservens utveckling 2024, Mkr	Inkuransreserv vid årets ingång	Årets förändring av inkuransreserven	Inkuransreserv 2024-12-31
Råvaror och förnödenheter	-3	2	-1
Varor under tillverkning	-1	1	0
Färdiga varor och handelsvaror	-8	-4	-12
Utgående balans	-12	-1	-13

NOT 17 KUNDFORDRINGAR

	2025	2024
Kundfordringar brutto	191	176
Avgår reservering för värdeminskning	-2	-3
Kundfordringar netto	189	173
varav ej förfallna	148	110
varav förfallna inom 30 dagar	24	36
varav förfallna mellan 31 och 60 dagar	11	14
varav förfallna mellan 61 och 90 dagar	1	4
varav förfallna mellan 91 och 120 dagar	2	3
varav förfallna mellan 121 och 150 dagar	4	3
varav förfallna mellan 151 och 180 dagar	0	-
varav förfallna över 180 dagar	1	6
	191	176
Reserv för värdeminskning årets ingång (-)	-3	-2
Fordringar som skrivits bort under året (+)	1	0
Årets reservering för osäkra kundfordringar (-)	-1	-1
Återförd ej utnyttjad reservering (+)	1	0
Sålda dotterföretag	0	0
Reserv för värdeminskning årets utgång (-)	-2	-3

Per 2025-12-31 uppgick förfallna kundfordringar till 43 Mkr (66) varav 2 Mkr (3) reserverats.

Det reserverade beloppet bedöms utgöra återstående tids kreditförluster.

Andra långfristiga fordringar uppgår brutto till 6 Mkr (12). Ingen reservering motsvarande förväntade kreditförluster för återstående tid har gjorts. Bokfört värde på resterande långfristiga fordringar där inget reserveringsbehov bedöms föreligga, uppgår till 6 Mkr (12).

NOT 18 FÖRUTBETALDA KOSTNADER OCH UPPLUPNA INTÄKTER

Koncernen, Mkr	2025	2024
Förutbetalda licenskostnader	5	3
Förutbetalda försäkringar	2	6
<i>Upplupna intäkter</i>	4	2
Övriga	5	3
Summa	16	14
Moderbolaget, Mkr		
Övriga	2	2
Summa	2	2

NOT 19 ÖVRIGA LÅNG- OCH KORTFRISTIGA SKULDER

Koncernen, Mkr	2025-12-31	2024-12-31
Övriga skulder, långfristiga		
Villkorad tilläggsköpeskillning rörelseförvärv	50	40
Övriga skulder	3	0
Summa	53	40
Övriga skulder, kortfristiga		
Villkorad tilläggsköpeskillning samt säljrevers från rörelseförvärv	26	44
Övriga skulder	30	37
Summa	56	81

Villkorad köpeskillning 2025 avser förvärven av Semmco Group och Trimtec. Årets förändring av villkorade köpeskillningar fördelar sig enligt följande tabell:

Villkorade tilläggsköpeskillningar rörelseförvärv, Mkr	2025	2024
Ingående balans	84	53
Tillkommande villkorade tilläggsköpeskillningar	50	40
Valutakursförändring	-5	2
Effekt av diskontering	0	1
Förändring villkorade tilläggsköpeskillningar	-15	-12
Utbetalda villkorade tilläggsköpeskillningar	-38	0
Utgående balans	76	84

Bedömning av villkorade köpeskillningar har under räkenskapsåret medfört en återföring om 9 Mkr (12), vilket redovisats som en övrig rörelseintäkt i rapport över totalresultat. Kvarvarande villkorad tilläggsköpeskillning avser förvärven av Trimtec och Semmco Group. För ytterligare information om värdering och klassificering av villkorade tilläggsköpeskillningar, se not 24 samt not 29.

NOT 20 AVSÄTTNINGAR

REDOVISNINGSPRINCIPER

Avsättningar redovisas när koncernen har en legal eller informell förpliktelse till följd av tidigare händelser och det är mer sannolikt att ett utflöde av resurser krävs för att reglera åtagandet än att så inte sker och beloppet har beräknats på ett tillförlitligt sätt. Beräkning görs med en diskonteringsränta före skatt som återspeglar aktuell tid och risk.

Koncernen

Avsättningar har gjorts för pensioner, garantiåtaganden mot kund samt omstrukturering av verksamhet.

Mkr	2025	2024
Ingående balans	27	26
Ianspråktaga avsättningar	-3	-1
Nya övriga avsättningar	0	1
Förvärvade/avytttrade dotterbolag	0	1
Omräkningsdifferens	-1	0
Utgående balans	23	27
Förändring förmånsbestämda pensioner (se not 25)	0	0
Avsatt till övriga pensioner	0	0
Utgående balans	23	27

NOT 21 UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER

Koncernen, Mkr	2025	2024
Upplupna semesterlöner och sociala avgifter	25	27
Upplupna räntor	5	1
Upplupna lönekostnader	10	12
Övriga	18	14
Summa	58	54

Moderbolaget, Mkr	2025	2024
Upplupna semesterlöner och sociala avgifter	2	4
Upplupna räntor	0	1
Övriga	3	1
Summa	5	6

NOT 22 AVYTTRADE DOTTERBOLAG

Resultaträkning avyttrade dotterbolag, Mkr		
	2025	2024
Nettoomsättning	28	-
Kostnad för sålda varor	-21	-
BRUTTORESULTAT	7	-
Försäljningskostnader	-1	-
Administrationskostnader	-1	-
Forsknings- och utvecklingskostnader	-	-
Övriga rörelseintäkter	-	-
Övriga rörelsekostnader	-	-
RÖRELSERESULTAT	5	-
Finansiella intäkter	-	-
Finansiella kostnader	-	-
RESULTAT FÖRE SKATT	5	-
Inkomstskatt	-	-
ÅRETS RESULTAT	5	-
Kassaflödesanalys för avttrade dotterbolag, Mkr		
	2025	2024
Kassaflöde från den löpande verksamheten	-4	-
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-	-
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-	-
Totalt kassaflöde från avyttrade dotterbolag	-4	-

HAKI Safety slutförde den 7 maj 2025 avyttringen av Landqvist Mekaniska Verkstad, det kvarvarande portföljbolaget från koncernens tid som konglomerat. Köparen var det svenska industribolaget Opima. Den initiala köpeskillingen uppgick till 50 Mkr på skuldfri basis och sedvanliga rörelsekapitalförändringar. Därtill kan tilläggsköpeskillning tillkomma om maximalt 20 Mkr vilken är baserad på bolagets finansiella utfall 2025, varav 15 Mkr har beaktats vid beräkning av reareultatet. Avyttringen medförde en reavinst om 3 Mkr efter beaktande av transaktionskostnader om 5 Mkr. Landqvist Mekaniska Verkstad är fokuserat på skärande metallbearbetning och legotillverkning till främst svensk industri. Företaget hade en årlig omsättning om cirka 78 Mkr och ett rörelseresultat om 9 Mkr under 2024. Verksamheten ligger i Fåglum och har 30 anställda.

NOT 23 LIKVIDA MEDEL

Likvida medel utgörs av kassa och bank. Banktillgodohavanden per balansdagen är enligt följande, Mkr:

Bank	Rating (dec 2025) Standard & Poor's	2025	2024
SEB	AA-	-35	-33
Swedbank	AA-	0	6
Övriga	-	52	62
Summa		17	35

Moderbolagets likvida medel uppgår till 0 Mkr (6). Koncernens samlade likviditet är placerad i stora banker med höga kreditbetyg. Bland övriga banker ingår bland annat Barclays och Clydesdales i Storbritannien. Förväntade kreditförluster de närmaste 12 månaderna bedöms vara oväsentliga. För koncernens respektive moderbolagets utnyttjade checkräkningskrediter hänvisas till not 26.

NOT 24 FINANSIELL RISKHANTERING OCH FINANSIELLA INSTRUMENT

REDOVISNINGSPRINCIPER

Finansiella tillgångar och skulder

Finansiella instrument är varje form av avtal som ger upphov till en finansiell tillgång i ett företag och en finansiell skuld eller ett egetkapitalinstrument i ett annat företag. Finansiella instrument klassificeras vid första redovisningstillfället, bland annat utifrån affärsmodellen då instrumentet förvärvades och förvaltas. Denna klassificering bestämmer värderingen.

Redovisning och borttagande

En finansiell tillgång eller finansiell skuld tas upp i balansräkningen när bolaget blir part enligt instrumentets avtalsmässiga villkor. Kundfordringar tas upp i balansräkningen när faktura har skickats och bolagets rätt till ersättning är ovillkorlig. Skuld tas upp när motparten har presterat och avtalsenlig skyldighet föreligger att betala, även om faktura ännu inte mottagits. Leverantörsskulder tas upp när faktura mottagits. En finansiell tillgång och finansiell skuld kvittas och redovisas med ett nettobelopp i balansräkningen endast när det föreligger en legal rätt att kvitta beloppen samt att det föreligger avsikt att reglera posterna med ett nettobelopp eller att samtidigt realisera tillgången och reglera skulden. En finansiell tillgång tas bort från balansräkningen när rättigheterna i avtalet realiserar, förfaller eller bolaget förlorar kontrollen över dem. En finansiell skuld tas bort från balansräkningen när förpliktelsen i avtalet fullgörs eller på annat sätt utsläcks. Detsamma gäller för del av en finansiell tillgång eller finansiell skuld. Vinster och förluster från borttagande ur balansräkning samt modifiering redovisas i resultatet till den del som säkringsredovisning inte tillämpas.

Klassificering och värdering av finansiella tillgångar

Finansiella tillgångar klassificeras utifrån den affärsmodell som tillgången hanteras i och tillgångens kassaflödeskaraktär. Om den finansiella tillgången innehas inom ramen för en affärsmodell vars mål är att inkassera kontraktsevenliga kassaflöden (hold to collect) och de avtalade villkoren för den finansiella tillgången vid bestämda tidpunkter ger upphov till kassaflöden som enbart består av betalningar av kapitalbelopp och ränta på det utestående kapitalbeloppet redovisas tillgångens till upplupet anskaffningsvärde.

Om affärsmodellens mål istället uppnås genom att både inkassera avtalsenliga kassaflöden och sälja finansiella tillgångar (hold to collect and sell), och de avtalade villkoren för den finansiella tillgången vid bestämda tidpunkter ger upphov till kassaflöden som enbart består av betalningar av kapitalbelopp och ränta på det utestående kapitalbeloppet

redovisas tillgången till verkligt värde via övrigt totalresultat. Alla övriga affärsmodeller (Other) där syftet är spekulation, innehav för handel eller där kassaflödeskaraktären utesluter andra affärsmodeller innebär redovisning till verkligt värde via resultaträkningen.

Koncernen tillämpar affärsmodellen hold to collect för samtliga finansiella tillgångar. Koncernens finansiella tillgångar redovisas inledningsvis till verkligt värde och därefter till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden, minskat med reservering för värdeminskning.

Koncernen har per 2024-12-31 inte några tillgångar klassificerade till verkligt värde via resultaträkningen eller verkligt värde via övrigt totalresultat.

Klassificering och värdering av finansiella skulder

Finansiella skulder värderas till verkligt värde via resultaträkningen om de är en villkorad köpeskilling på vilken IFRS 3 appliceras, om de innehas för handel eller om de initialt identifieras som skulder till verkligt värde via resultaträkningen. Koncernens finansiella skulder, exklusive villkorade köpeskillingar, består av leverantörsskulder, låneskulder och övriga kortfristiga skulder och värderas till upplupet anskaffningsvärde.

Finansiella instrumentens verkliga värde

Det verkliga värdet för finansiella tillgångar och skulder som handlas på en aktiv marknad bestäms med hänvisning till noterat marknadspris. Det verkliga värdet på andra finansiella tillgångar och skulder bestäms enligt allmänt accepterade värderingsmodeller såsom diskontering av framtida kassaflöden och användning av information hämtad från aktuella marknadstransaktioner.

För samtliga finansiella tillgångar och skulder bedöms det redovisade värdet vara en god approximation av dess verkliga värde, om inte annat särskilt anges.

Upplupet anskaffningsvärde och effektivräntemetoden

Upplupet anskaffningsvärde för en finansiell tillgång är det belopp till vilket den finansiella tillgången värderas vid det första redovisningstillfället minus kapitalbelopp, plus den ackumulerade avskrivningen med effektivräntemetoden av eventuell skillnad mellan det kapitalbeloppet och det utestående kapitalbeloppet, justerat för eventuella nedskrivningar. Redovisat bruttovärde för en finansiell tillgång är det upplupna anskaffningsvärdet för en finansiell tillgång före justeringar för en eventuell förlustreserv. Finansiella skulder redovisas till upplupet anskaffningsvärde med användning av effektivräntemetoden eller till verkligt värde via resultaträkningen.

Effektivräntan är den ränta som vid en diskontering av samtliga framtida förväntade kassaflöden över den förväntade löptiden resulterar i det initialt redovisade värdet för den finansiella tillgången eller den finansiella skulden.

Nedskrivning av finansiella tillgångar

Koncernen redovisar en förlustreserv för förväntade kreditförluster på finansiella tillgångar som värderas till upplupet anskaffningsvärde. Per varje balansdag redovisar koncernen förändringen i förväntade kreditförluster sedan det första redovisningstillfället i resultatet.

För samtliga finansiella tillgångar värderar koncernen förlustreserven till ett belopp som motsvarar 12 månaders förväntade kreditförluster. För finansiella instrument för vilka det har skett betydande öknin- gar av kreditrisken sedan det första redovisningstillfället redovisas en reserv baserad på kreditförluster för tillgångens hela löptid (den generella modellen). Koncernens kundfordringar omfattas av den förenklade modellen för nedskrivningar.

Likvida medel omfattas av den generella modellen för nedskrivningar. För likvida medel tillämpas undantaget för låg kreditrisk. Även långfristiga fordringar och upplupna intäkter omfattas av den generella modellen.

Koncernen definierar fallissemang som att det bedöms osannolikt att motparten kommer att möta sina åtaganden på grund av indikatorer som finansiella svårigheter och missade betalningar. Oavsett anses fallissemang föreligga när betalningen är 90 dagar sen. Koncernen skriver bort en fordran när inga möjligheter till ytterligare kassaflöden bedöms föreligga.

Finansiell riskhantering

HAKI Safety arbetar internationellt och är därför exponerad för ränte- och finansieringsrisker samt valutarisker. Utgångspunkten för koncernens finansverksamhet är att de finansiella riskerna, som företaget exponeras för som en följd av affärsverksamheten, ska minimeras.

Finanspolicy och organisation

HAKI Safetys finanspolicy anger ramar för hur olika typer av finansiella risker ska hanteras och med vilken riskexponering verksamheten ska bedrivas. Huvudansvaret för samtliga finansiella risker är centraliserad till koncernledningen. För att uppnå stordriftsfördelar och synergieffekter och för att minimera hanteringsrisker är HAKI Safetys finansiella verksamhet huvudsakligen koncentrerad till moderbolaget.

Huvudinriktningen är att eftersträva en låg riskprofil. För att få maximal tillgänglighet till och avkastning på kapitalet har flödena i koncernen koncentrerats till koncernkonton i en stor svensk bank. Moderbolaget fungerar som koncernens internbank och svarar bland annat för upplåning av dotterbolagens rörelsekapital.

Ränterisk

Med ränterisk avses risken att förändringar i räntenivån påverkar koncernens finansieringskostnader uppåt eller nedåt. Per 2025-12-31 uppgick koncernens netto av likvida medel, kortfristiga placeringar och räntebärande skulder men exklusive pensionsavsättning, till 403 Mkr (452).

En förändring av genomsnittsräntan med 1 procentenhet baserat på aktuell nettolåneskuld påverkar finansnettot med cirka 3 Mkr (4). Koncernens räntepolicy är att så långt som möjligt använda sig av en rörlig ränta, och huvuddelen av koncernens skulder löper med rörlig ränta. En högre räntenivå skulle innebära negativa effekter på framför allt koncernens finansnetto. Inför möjliga förändringar av utestående krediter övervägs förändrad räntenivå som en del av bedömningen.

Valutarisk

Förändringar i valutakurser påverkar koncernens resultat, eget kapital och konkurrenssituation på olika sätt.

Transaktionsexponering

Resultatpåverkan uppkommer då inköp och försäljning sker i olika valutor. Enskilda verksamheter kan också ha monetära tillgångar och skulder i annan valuta än den funktionella valutan, vilka omräknas till den lokala valutan på balansdagens kurs. Omräkningen av de monetära tillgångarna och skulderna ger upphov till valutakurseffekter, vilka redovisas i rapporten över totalresultatet. HAKI Safetys försäljning sker i allt väsentligt i SEK, NOK, DKK, EUR och GBP. En del valutarisk vid försäljning i utländsk valuta motverkas av inköp i samma valuta. Transaktionsexponeringen i koncernen hanteras via en Multicurrency cashpool kopplad till en kreditfacilitet i SEK. Koncernen säkerställer uppföljning av utländska kassaflöden och vidtar sedan löpande köp- eller säljtransaktioner i relevant valuta för att säkerställa tillräckliga saldon i respektive valuta. Koncernen har per 2025-12-31 inga utestående ränte- eller valutaderivatkontrakt.

Omräkningsexponering

Omräkningsexponering uppkommer genom resultatpåverkan vid omräkning av utländska dotterbolags resultat till svenska kronor. Omräkningseffekt påverkar även eget kapital vid omräkning av utländska dotterbolags nettotillgångar till svenska kronor. Vid omräkning av utländska dotterbolags resultaträkningar har förändrade valutakurser under 2025 påverkat HAKI Safetys rörelseresultat med -2 Mkr (0).

Per 2025-12-31 uppgick nettotillgångarna i koncernens utländska dotterbolag, omräknade till balansdagskurs, till 335 Mkr (293). Årets omräkningsdifferenser, som redovisas i övrigt totalresultat, uppgick till -65 Mkr (26).

De mest betydelsefulla valutorna i koncernen är NOK, DKK, EUR, GBP, CAD och USD. Indirekt exponering

förekommer främst genom påverkan på konkurrenssituationen mellan olika företag beroende på att de har olika valutabas för sina kostnader samt av att pris på vissa råvaror bestäms utifrån andra valutakurser än SEK. Ett företags konkurrenskraft bestäms till stor del av produktionskostnaderna, som starkt påverkas av var i världen produktionen sker. Inom HAKI Safety-koncernen är produktionen förlagd till Sverige, USA, Storbritannien och en mindre andel i Ungern.

Likviditetsrisk

Likviditetsrisk hanteras genom att koncernen innehar tillräckligt med likvida medel och kortfristiga placeringar med en likvid marknad, tillgänglig finansiering genom avtalade kreditfaciliteter och möjligheten att stänga marknadspositioner. På grund av verksamhetens dynamiska karaktär bibehåller koncernfinans flexibiliteten i finansieringen genom att upprätthålla avtal om lyftningsbara krediter. Ledningen följer också rullande prognoser för koncernens likviditetsreserv på basis av förväntade kassaflöden. Koncernens kreditavtal innehåller två kovenanter: nettoskuld i förhållande till EBITDA och nettoskuld i förhållande till eget kapital. Under 2025 förekom inga överträdelser av koncernens lånevillkor. Nuvarande huvudsakliga finansiering utgörs av ett revolverande facilitetsavtal som gäller till juni 2027. Bolagets finansiella skulder upptagna i balansräkningen till upplupet anskaffningsvärde redovisas i nedan tabell till odiskonterade belopp. Skulderna förfaller enligt följande:

2025-12-31, Mkr	<1 år	mellan 1-2 år	mellan 2-5 år	> 5 år
Skulder till kreditinstitut	29	324	-	-
Leasingskulder enligt IFRS16	26	21	16	2
Övriga långfristiga skulder	-	53	-	-
Förskott från kunder	12	-	-	-
Leverantörsskulder	93	-	-	-
Övriga kortfristiga skulder	129	-	-	-
Summa	289	398	16	2

2024-12-31, Mkr	<1 år	mellan 1-2 år	mellan 2-5 år	> 5 år
Skulder till kreditinstitut	45	362	-	-
Leasingskulder enligt IFRS16	27	20	27	6
Övriga långfristiga skulder	-	40	-	-
Förskott från kunder	1	-	-	-
Leverantörsskulder	88	-	-	-
Övriga kortfristiga skulder	149	-	-	-
Summa	310	422	27	6

Kapitalrisk

Koncernens mål avseende kapitalstrukturen är dels att trygga koncernens förmåga att fortsätta sin verksamhet, dels att kortsiktigt ha en viss överkonsolidering för att ha ett finansiellt handlingsutrymme när förutsättningarna för förvärv bedöms som gynnsamma. Vid nuvarande koncernstruktur bedöms en soliditet överstigande 40 procent som överkonsolidering. Soliditeten beräknas som eget kapital inklusive minoritetsintressen i relation till balansomslutningen och uppgick på balansdagen till 48 procent (46). För att upprätthålla eller justera kapitalstrukturen, kan koncernen förändra den utdelning som betalas till aktieägarna, utfärda nya aktier eller sälja tillgångar för att minska skulderna.

Kreditrisk

Kreditrisken kan uppdelas i en kommersiell och en finansiell risk. Den kommersiella risken omfattar kunders betalningsförmåga och hanteras av respektive dotterföretag genom bevakning av betalningsförmågan. Koncernens policy är att löpande kreditpröva sina kunder. Någon kommersiell risk utöver gjorda reserveringar bedöms ej föreligga. De finansiella riskerna för koncernen omfattar placering av överskottsmedel. Koncernens maximala exponering för kreditrisk på balansdagen uppgår till 233 Mkr (234), vilket till merparten består av kund-fordringar, långfristiga fordringar och likvida medel. Redovisningsprinciperna för finansiella instrument har tillämpats för nedanstående poster:

2025, Mkr	Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde (Hold to Collect)	Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen (Other)	Finanseilla skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde	Finansiella skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen	Totalt
Finansnetto					
Räntetäckter och valuta-kurseffekter	24	-	-	-	24
Räntekostnader och valuta-kurseffekter	-	-	-48	-	-48
Orealiserade värdeföränd-ringar	-	-	-	-	-
Summa	24	0	-48	0	-24

2024, Mkr	Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde (Hold to collect)	Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen (Other)	Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde	Finansiella skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen	Totalt
Finansnetto					
Räntetäckter och valutakurseffekter	24	-	-	-	24
Räntekostnader och valutakurseffekter	-	-	-44	-	-44
Orealiserade värde-förändringar	-	-	-	-	-
Summa	24	0	-44	0	-20

Upplysningar om finansiella instrument värderade till verkligt värde via årets resultat

Koncernen redovisar villkorade tilläggsköpeskillningar som en övrig skuld i koncernens balansräkning och de värderas till verkligt värde via årets resultat. Värdering sker enligt nivå 3 i IFRS 13 Värdering till verkligt värde. HAKI Safety fastställer det verkliga värdet på villkorade tilläggsköpeskillningar genom att beräkna ett nuvärde av förväntade framtida kassaflöden där framtida kassaflöden diskonteras till värde vid rapportperiodens utgång. Koncernen beräknar förväntade framtida kassaflöden genom att bedöma sannolikheten för olika utfall avseende förvärvade verksamheters bruttoreultat. Vid varje rapportperiods utgångs görs en bedömning av mest sannolika utfall, vilket betyder att förändrade antaganden om framtida utfall kan ge väsentliga förändringar i redovisade belopp för villkorade tilläggsköpeskillningar.

	Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde (Hold to Collect)	Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen (Other)	Finanseilla skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde	Finansiella skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen	Redovisat värde
2025-12-31, Mkr					
Finansiella tillgångar					
Andra långfristiga fordringar	6	-	-	-	6
Kundfordringar	189	-	-	-	189
Övriga fordringar	21	-	-	-	21
Likvida medel	17	-	-	-	17
Summa finansiella tillgångar	233	0	0	0	233
Finansiella skulder					
Skulder till kreditinstitut långfristiga	-	-	363	-	363
Skulder till kreditinstitut kortfristiga	-	-	55	-	55
Villkorade tilläggsköpeskil-lingar	-	-	-	76	76
Leverantörsskulder	-	-	93	-	93
Förskott från kunder	-	-	12	-	12
Övriga kortfristiga skulder	-	-	102	-	102
Summa finansiella skulder	0	0	625	76	701

	Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde (Hold to collect)	Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen (Other)	Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde	Finansiella skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen	Redovisat värde
2024-12-31, Mkr					
Finansiella tillgångar					
Andra långfristiga fordringar	12	-	-	-	12
Kundfordringar	173	-	-	-	173
Övriga fordringar	14	-	-	-	14
Likvida medel	35	0	0	0	35
Summa finansiella tillgångar	234	0	0	0	234
Finansiella skulder					
Skulder till kreditinstitut långfristiga	-	-	415	-	415
Skulder till kreditinstitut kortfristiga	-	-	72	-	72
Villkorade tilläggsköpeskillningar	-	-	-	84	84
Leverantörsskulder	-	-	88	-	88
Förskott från kunder	-	-	1	-	1
Övriga kortfristiga skulder	-	-	37	-	37
Summa finansiella skulder	0	0	613	84	697

NOT 25 FÖRÄNDRING AV SKULDER I FINANSIERINGSVERKSAMHETEN

Koncernen, Mkr	Ingående balans 2025-01-01	Kassa- flöde	Ej kassapåverkande förändringar		Utgående balans 2025-12-31
			Övriga förändringar	Förvärvade skulder	
Långfristiga skulder till kreditinstitut	415	-37	-15	0	363
varav leasingskulder	53	-30	16	0	39
Kortfristiga skulder till kreditinstitut	72	-23	6	0	55
varav leasingskulder	28	-3	1	0	26
Totala skulder i finansieringsverksamheten	487	-60	-9	0	418

Moderbolaget, Mkr	Ingående balans 2025-01-01	Kassa- flöde	Ej kassapåverkande förändringar		Utgående balans 2025-12-31
			Övriga förändringar	Förvärvade skulder	
Långfristiga skulder till kreditinstitut	356	-32	0	0	324
Kortfristiga skulder till kreditinstitut	57	1	0	0	58
Totala skulder i finansieringsverksamheten	310	-31	0	0	382

För vidare information om leasingskulder hänvisas till not 15.

Koncernen, Mkr	Ingående balans 2024-01-01	Kassa- flöde	Ej kassaflödespåverkande förändringar		Utgående balans 2024-12-31
			Övriga förändringar	Förvärvade skulder	
Långfristiga skulder till kreditinstitut	375	-40	80	0	415
varav leasingskulder	55	-2	0	0	53
Kortfristiga skulder till kreditinstitut	42	86	-65	9	72
varav leasingskulder	24	4	0	9	28
Totala skulder i finansieringsverksamheten	417	46	15	9	487

Moderbolaget, Mkr	Ingående balans 2024-01-01	Kassa- flöde	Ej kassaflödespåverkande förändringar		Utgående balans 2024-12-31
			Övriga förändringar	Förvärvade skulder	
Långfristiga skulder till kreditinstitut	310	46	0	0	356
Kortfristiga skulder till kreditinstitut	0	57	0	0	57
Totala skulder i finansieringsverksamheten	310	103	0	0	412

NOT 26 SKULDER TILL KREDITINSTITUT

Koncernen, Mkr	2025	2024
Skulder till kreditinstitut	324	362
Skulder avseende leasing	39	53
Summa långfristig upplåning	363	415

Utnyttjad checkräkningskredit	0	0
Skulder avseende leasing	26	27
Övriga korta krediter	0	0
Skulder till kreditinstitut	29	45
Summa kortfristig upplåning	55	72
Total upplåning	418	487

Moderbolaget, Mkr	2025	2024
Utnyttjad checkräkningskredit	35	33
Skulder till kreditinstitut	347	379
Summa upplåning	382	412

Av de långfristiga skulderna på 363 Mkr (415) förfaller 43 Mkr (43) till betalning mellan 1 och 2 år, 320 Mkr (366) till betalning mellan 2 och 5 år samt 0 Mkr (6) till betalning mer än 5 år efter balansdagens utgång.

Koncernens lån är i allt väsentligt upptagna i SEK och till rörlig ränta. Verkligt värde bedöms därför överensstämma med bokfört värde.

Koncernens beviljade checkräkningskrediter uppgår till 80,0 Mkr (80,0) varav 35 Mkr (33) är utnyttjade. Övriga krediter uppgår till 520 Mkr (420,0) med option att utöka ytterligare 100 Mkr, varav 348,0 Mkr (379) är utnyttjade.

Moderbolagets beviljade checkräkningskrediter uppgår till 80,0 Mkr (80,0), varav 35,0 Mkr (33,0) är utnyttjade. Övriga krediter uppgår till 520,0 Mkr (420,0), varav 360,0 Mkr (379) är utnyttjade.

Avstämning nettoskuld

Koncernen, Mkr	2025	2024
Likvida medel	17	35
Avsättning för pensioner	-10	-10
Skulder till kreditinstitut	-353	-407
Finansiell nettoskuld	-346	-382
Leasingskulder	-65	-80
Nettoskuld	-411	-462

NOT 27 AKTIEKAPITAL

Aktiefördelning

	Antal aktier	Antal röster
A-aktier, med kvotvärde 10 kr/aktie	10 456 033	95 846 970
B-aktier, med kvotvärde 10 kr/aktie	19 357 569	17 744 439
Summa	29 813 602	123 917 899

Förslag till vinstdisposition

Till årsstämman förfogande står i moderbolaget, kronor:

Balanserad vinst	87 981 672
Årets resultat	-29 944 283
Summa	58 037 389

Styrelsen föreslår att vinstmedel disponeras på följande sätt:

Utdelning till aktieägare (0,50 kr per aktie)	14 906 801
Balanseras i ny räkning	43 130 588
Summa	58 037 389

Mkr	Likvida medel	Kortfristiga placeringar	Avsättning pensioner	Skulder till kreditinstitut < 1 år	Skulder till kreditinstitut > 1 år	Summa
Nettoskuld per 1 januari 2025	35	0	-10	-72	-415	-462
Kassaflöde	-9	-	-	23	37	51
Valutakursdifferenser	-9	-	0	-	-	-9
Övriga ej kassaflödespåverkande poster	-	-	-	-6	15	9
Nettoskuld per 31 december 2025	17	0	-10	-55	-363	-411

Mkr	Likvida medel	Kortfristiga placeringar	Avsättning pensioner	Skulder till kreditinstitut < 1 år	Skulder till kreditinstitut > 1 år	Summa
Nettoskuld per 1 januari 2024	53	0	-11	-44	-375	-376
Kassaflöde	-18	-	0	-28	-40	-86
Valutakursdifferenser	-	-	1	-	-	-
Övriga ej kassaflödespåverkande poster	-	-	-	-	-	-
Nettoskuld per 31 december 2024	35	0	-10	-72	-415	-462

Nettoskuld definieras som räntebärande skulder inklusive avsättningar till pensioner med avdrag för likvida medel och räntebärande tillgångar.

Ställda säkerheter för skulder till kreditinstitut

Koncernen, Mkr	2025	2024
Fastighetsinteckningar	-	-
Företagsinteckningar	82	64
Övriga panter	0	0
Summa	82	64
Moderbolaget, Mkr		
Övriga panter	0	0
Summa	0	0

KONCERNSTRUKTUR

NOT 28 ANDELAR I KONCERNFÖRETAG

REDOVISNINGSPRINCIP						
Dotterföretag är alla företag (inklusive strukturerade företag) över vilka koncernen har bestämmande inflytande. Koncernen kontrollerar ett företag när den exponeras för eller har rätt till rörlig avkastning från sitt innehav i företaget och har möjlighet att påverka avkastningen genom sitt inflytande i företaget. Dotterföretag inkluderas i koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet överförs till koncernen. De exkluderas ur koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet upphör.						
	Organisations-nummer	Säte	Kapital-andel	Rösträtts-andel	Antal andelar	Bokfört värde Mkr
Haki AB	556075-5067	Ö Göinge	100%	100%	1.550.000	114
Haki Rental AB	559080-7490	Ö Göinge	100%	100%		
Haki Ltd	1203497	England	100%	100%		
Turnbrock Ltd	551743	Skottland	100%	100%		
Span Access Solutions Ltd	402211	Skottland	100%	100%		
ODA Systems Ltd	476157	Skottland	100%	100%		
Haki A/S	89391814	Danmark	100%	100%		
Haki AS	982.736.765	Norge	100%	100%		
Haki SAS	329088731	Frankrike	100%	100%		
Haki Hungary Kft	10-09-026591	Ungern	100%	100%		
Haki Australia Pty Ltd	43.159.720.635	Australien	100%	100%		
Vertemax Group Ltd	7799556	England	100%	100%		
Vertemax Ltd	7254120	England	100%	100%		
Vertemax Inc	712561323BC0001	Kanada	100%	100%		
Vertemax S.r.o.	52805581	Slovakien	100%	100%		
Elebia Ltd	9889325	England	100%	100%		
Semmco Group Ltd	11214095	England	100%	100%		
Semmco DWC LLC	5551	Förenade arabe-miraten	100%	100%		
Semmco Ltd	2763956	England	100%	100%		
Semmco Inc	6752845	USA	100%	100%		
Novakorp Systems SARL	528.104.078	Frankrike	100%	100%		
HAKI Safety SA	189.083.198	Schweiz	100%	100%		
EKRO Bausystem GmbH	562496a	Österrike	100%	100%		
MÄTIM-Gruppen AB	556728-6561	Malmö	100%	100%	1.000	0
NOM Holding AS	899249852	Norge	100%	100%	2.474.940	17
Normann Olsen Maskin AS	921502958	Norge	100%	100%		
Norgeodesi AS	971052201	Norge	100%	100%		
HAKI Safety Geodesi AB	559516-1901	Malmö	100%	100%		
Optiol Holding AB	556652-1117	Malmö	100%	100%	1.000	0
AB Prosperitas	556239-7850	Malmö	100%	100%	17.433.333	54
Summa						186

Moderbolagets förvärv uppgår till 0,0 Mkr (0,0). Bokfört värde på årets försäljningar uppgår till 0,0 Mkr (0,0). Årets kapitaltillskott uppgår till 0,0 Mkr (0,0). Årets nedskrivningar uppgår till 0,0 Mkr (0,0). Antalet legala enheter i koncernen uppgår till 30 st (29).

NOT 29 FÖRVÄRV

REDOVISNINGSPRINCIP	
Förvärvsmetoden används för redovisning av koncernens förvärv av dotterföretag. Anskaffningskostnaden för ett förvärv utgörs av verkligt värde på tillgångar som lämnats som ersättning, emitterade egetkapitalinstrument och uppkomna eller övertagna skulder per överlåtelsedagen. I köpeskillingen ingår även verkligt värde på alla tillgångar eller skulder som är en följd av en överenskommelse om villkorad köpeskillning. Förvärvsrelaterade utgifter kostnadsförs när de uppstår. Identifierbara förvärvade tillgångar och övertagna skulder och eventualförpliktelser i ett företagsförvärv värderas inledningsvis till verkliga värden på förvärvsdagen. Det överskott som utgörs av skillnaden mellan anskaffningsvärdet och det verkliga värdet på koncernens andel av identifierbara förvärvade nettotillgångar redovisas som goodwill. Om anskaffningskostnaden understiger verkligt värde för det förvärvade dotterföretagets nettotillgångar, redovisas mellanskillnaden direkt i årets resultat.	

Den 30 januari 2025 tecknade HAKI Safety avtal om att förvärva Trimtec, en svensk återförsäljare av högteknologiska precisionsinstrument. Förvärvet slutfördes i mars 2025 efter erhållet myndighetsgodkännande.

Preliminär förvärvsanalys, Mkr	Trimtec
Immateriella tillgångar	18
Övriga anläggningstillgångar, inkl IFRS 16	19
Omsättningstillgångar, exkl Likvida medel	28
Likvida medel	25
Ej räntebärande skulder	-35
Räntebärande skulder, inkl IFRS 16	-12
Summa	43
Goodwill	68
Summa	111
Köpeskillning, Mkr	
Likvida medel i samband med tillträde	61
Villkorad tilläggsköpeskillning	50
Summa	111

Förvärvet av Trimtec breddar koncernens erbjudande inom geodesi till fler geografier och stärker det digitala erbjudandet samtidigt som det möjliggör ett helhetserbjudande på den svenska marknaden, från projektering till leverans av säkerhetsprodukter. Trimtec erbjuder köp och uthyrning av precisionsinstrument för bland annat lantmäteri och kartläggning. I erbjudandet ingår också serviceavtal för underhåll och utbildningsuppdrag. Huvudkontoret ligger i Stockholm och bolaget har säljkontor i ytterligare fem svenska städer. Verksamhetens omsättning för 2024 uppgick till cirka 130 Mkr. Bolaget grundades 2002 och har idag cirka 40 medarbetare. Merparten av bolagets produktsortiment tillverkas av Trimble, en ledande tillverkare av mätinstrument för lantmäteri och kartläggning.

Sedan förvärvet har Trimtec bidragit med 117 Mkr i omsättning och ett rörelseresultat om 15 Mkr vilket

inkluderar avskrivningar på förvärvade immateriella tillgångar (kundrelationer). Om Trimtec ingått i koncernen sedan 1 januari 2025 skulle koncernens omsättning varit 19 Mkr högre och rörelseresultatet ca 1 Mkr högre för räkenskapsåret 2025.

Köpeskillingen uppgick till 50 Mkr på skuld- och kassafri basis. En kontant villkorsbaserad tilläggs-köpeskillning om maximalt 50 Mkr kan därtill komma att utgå under 2027 om vissa finansiella prestationer inom Trimtec uppfylls under perioden 2025 och 2026. Den initiala köpeskillingen erlades kontant, och finansierades genom en utökning av befintliga kreditfaciliteter. Transaktionskostnader uppgick till 2 Mkr som belastat räkenskapsåret. Förvärvsanalysen är preliminär.

NOT 30 AVYTTRINGAR

Den 7 maj 2025 slutfördes avyttringen av Landqvist Mekaniska Verkstad. Verksamheten ingick i rörelsesegmentet Other och hade en årlig försäljning om 78 Mkr under 2024. Se not 22.

NOT 31 EVENTUALFÖRPLIKTELSE

REDOVISNINGSPRINCIPER

Eventualförpliktelser redovisas om det föreligger ett möjligt åtagande som bekräftas av en eller flera osäkra framtida händelser och det inte är troligt att ett utflöde av en resurs kommer att krävas eller att åtagandets storlek inte kan beräknas med tillräcklig noggrannhet.

Koncernen, Mkr	2025	2024
Borgensförbindelser	0	0
Övriga eventualförpliktelser *	4	4
Summa	4	4
* Avser fullgörandegarantier samt förskottsgarantier.		
Moderbolaget, Mkr		
Garantiåtaganden pension	4	4
Summa	4	4

På en fastighet tidigare ägd av det nu avyttrade dotterbolaget Sporrong pågår mätningar av förekomsten av kolväten i marken på länsstyrelsens inrådan. Mätningarna kommer att pågå fram till utgången av 2026. Om länsstyrelsen därefter bedömer att det föreligger behov av åtgärder kan omfattning och ansvar först fastställas efter mätperiodens slut.

NOT 32 UPPLYSNINGAR OM NÄRSTÄENDE

Moderbolaget HAKI Safety AB genomför löpande transaktioner med sina dotterbolag i form av utfakturerings av centrala kostnader samt transaktioner rörande koncerninterna räntor och valutaväxlingar. Under 2025 har moderbolagets intäkter från dotterbolag uppgått till 27 Mkr (3).

För upplysningar om moderbolagets interna ränteintäkter och räntekostnader hänvisas till not 11. Moderbolagets utestående fordringar på dotterbolag per balansdagen uppgår till 748 Mkr och utestående skulder till dotterbolag uppgår till 194 Mkr. För bolagets övriga transaktioner med närstående hänvisas till not 5 avseende ersättningar till ledande befattningshavare. Inga transaktioner mellan HAKI Safety och dess närstående, som har haft väsentlig inverkan på bolagets ställning och resultat, har genomförts under perioden.

I november 2022 förvärvade koncernledningen teckningsoptioner i enlighet med det långsiktiga incitamentsprogram som beslutades vid årsstämman 2022. Optionerna förvärvades till marknadsvärde i enlighet med värdering av oberoende tredje part. Verkställande direktör förvärvade 150 000 optioner och övriga ledande befattningshavare 350 000 optioner varav 100 000 var syntetiska optioner, i enlighet med de principer som fastslogs av årsstämman. Teckningsoptionerna medförde rätt till nyteckning av B-aktier i bolaget under perioden 1 maj 2025 till och med 30 juni 2025 till en teckningskurs motsvarande 135 procent av den volymvägda genomsnittskursen enligt Nasdaq Stockholms officiella kurslista för aktien under de fem handelsdagar som följde omedelbart efter årsstämman 2022, justerat för effekt av aktieutdelningar under

perioden, vilket medförde en teckningskurs om 34,10 kr per aktie. Ingen av deltagarna i programmet valde att utnyttja teckningsrätterna. Vid beräkning av resultat per aktie har därmed ingen utspädning beaktats. Inget nytt incitamentsprogram har initierats.

I april 2025 tecknade HAKI Safety ett avtal om att avyttra Landqvist Mekaniska Verkstad till industribolaget Opima. Transaktionen slutfördes i maj 2025. HAKI Safetys styrelseordförande Thomas Widstrand är också styrelseordförande i Opima. Transaktionen ägde dock rum innan han blev vald av HAKI Safetys årsstämma och han deltog inte i Opimas beslut om förvärvet och heller inte i HAKI Safetys arbete med avyttringen.

NOT 33 HÄNDELSE EFTER BALANSDAGEN

Den 29 januari 2026 tecknade HAKI Safety avtal och slutförde förvärvet av Newbow Aerospace, en privatägd brittisk marknadsledande tillverkare och leverantör av markstödsutrustning, Ground Support Equipment, som används för säkert och effektivt underhåll av flygplan. Med förvärvet får HAKI Safety ett starkare erbjudande av säkerhetslösningar på flygarbetsplatser samtidigt som det kompletterar koncernens nuvarande produktportfölj av underhållsplattformar till flygplan under varumärket Semmco. Newbow Aerospace tillverkar och säljer specialutvecklade produkter och lösningar för säkert underhåll av flygplansdäck. Kunderna återfinns globalt och är såväl civila som militära. Företagets huvudkontor och tillverkning finns i Redditch, Worcestershire, England. Verksamheten uppvisar god tillväxt och omsättningen för den senaste tolv månaders perioden uppgick till cirka 40 Mkr. Företaget har idag cirka 20 medarbetare.

FASTSTÄLLANDE AV RAPPORTERNA ÖVER TOTALRESULTATET OCH BALANSRÄKNINGARNA

Årsredovisningen är daterad den 19 mars 2026

Rapporterna över totalresultatet och balansräkningarna kommer att föreläggas årsstämman för fastställande den 21 april 2026.

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att koncernredovisningen har upprättats i enlighet med de internationella redovisningsstandarder som avses i Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1606/2002 av den 19 juli 2002 om tillämpning av internationella redovisningsstandarder, och ger en rättvisande bild av koncernens ställning och resultat. Årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed och ger en rättvisande bild av moderbolagets ställning och resultat.

Förvaltningsberättelsen för koncernen och moderbolaget ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

Thomas Widstrand
Styrelsens ordförande

Svante Nilo Bengtsson
Styrelseledamot

Anders Bergstrand
Styrelseledamot

Björn Lenander
Styrelseledamot

Susanne Persson
Styrelseledamot

Anna Söderblom
Styrelseledamot

Sverker Lindberg
Verkställande direktör

Vår revisionsberättelse avseende årsredovisningen och koncernredovisningen har lämnats den 19 mars 2026.

Deloitte AB

Mattias Lönnquist
Auktoriserad revisor
Huvudansvarig revisor

REVISIONSBERÄTTELSE

Till bolagsstämman i HAKI Safety AB (publ)
organisationsnummer 556323-2536

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Haki Safety AB (publ) för räkenskapsåret 2025-01-01–2025-12-31 med undantag för hållbarhetsrapporten enligt sidindexeringen på sidan 27 i detta dokument. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 26–64.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2025 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2025 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte hållbarhetsrapporten enligt sidindexeringen på sidan 27.

Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och för koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets revisionsutskott i enlighet med Revisorsförordningens (537/2014/EU) artikel 11.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i

förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i Revisorsförordningens (537/2014/EU) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden.

Värdering av goodwill

Beskrivning av särskilt betydelsefullt område

Haki Safety AB redovisar i koncernens balansräkning per den 31 december 2025 goodwill om 445 Mkr.

Värdet på den redovisade goodwillen är avhängigt framtida avkastning och lönsamhet i de kassagenererande enheter goodwillen avser och provas minst årligen. Företagsledningen baserar sin nedskrivningsprövning på ett flertal antaganden och bedömningar såsom omsättningstillväxt, rörelsemarginalutveckling och kapitalkostnad (WACC) samt andra förhållanden som är komplexa.

Felaktiga bedömningar och antaganden kan ge en betydande påverkan på koncernens resultat och finansiella ställning.

För ytterligare information hänvisas till not 13 där det framgår hur företagsledningen gjort sin nedskrivningsprövning tillsammans med viktiga bedömningar och antaganden.

Våra granskningsåtgärder

Vår revision omfattade följande granskningsåtgärder men var inte begränsade till dessa:

- Genomgång och bedömning av Haki Safety AB:s rutiner för nedskrivningsprövning av goodwill och utvärdering av att gjorda antaganden är rimliga, att rutinerna är konsekvent tillämpade och att integritet finns i gjorda beräkningar;
- Verifiering av indata i beräkningar bland annat mot de av styrelsen godkända affärsplanerna för delar av prognosperioden;
- Bedömning av säkerhetsmarginalerna för respektive kassagenererande enhet genom utförande av känslighetsanalyser; och
- Granskning av fullständigheten i relevanta noter till de finansiella rapporterna.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1–25, 69 och 75–79. Den andra informationen består även av ersättningsrapporten som vi inhämtade före datumet för denna revisionsberättelse. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS så som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

RAPPORT OM ANDRA KRAV ENLIGT LAGAR OCH ANDRA FÖRFATTNINGAR

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Haki Safety AB (publ) för år 2025 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisionssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

» företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller

» på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av förvaltningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

REVISORNS UTTALANDE OM ESEF-RAPPORTEN

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en granskning av att styrelsen och verkställande direktören har upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering (ESEF-rapporten) enligt 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden för Haki Safety AB för räkenskapsåret 2025-01-01–2025-12-31.

Vår granskning och vårt uttalande avser endast det lagstadgade kravet.

Enligt vår uppfattning har Esef-rapporten upprättats i ett format som i allt väsentligt möjliggör enhetlig elektronisk rapportering.

Grund för uttalandet

Vi har utfört granskningen enligt FARs rekommendation *RevR 18 Revisorns granskning av ESEF-rapporten*. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Haki Safety AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att ESEF-rapporten har upprättats i enlighet med 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta ESEF-rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vår uppgift är att uttala oss med rimlig säkerhet om ESEF-rapporten i allt väsentligt är upprättad i ett format som uppfyller kraven i 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, på grundval av vår granskning.

RevR 18 kräver att vi planerar och genomför våra granskningsåtgärder för att uppnå rimlig säkerhet att ESEF-rapporten är upprättad i ett format som uppfyller dessa krav.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en granskning som utförs enligt RevR 18 och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i ESEF-rapporten.

Revisionsföretaget tillämpar International Standard on Quality

Management 1, som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer eller rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om att ESEF-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering av årsredovisning och koncernredovisning. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram underlaget i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens antaganden.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen validering av att ESEF-rapporten upprättats i ett giltigt XHTML-format och en avstämning av att ESEF-rapporten överensstämmer med den granskade årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vidare omfattar granskningen även en bedömning av huruvida koncernens resultat-, balans- och egetkapitalräkningar, kassa-flödesanalys samt noter i ESEF-rapporten har märkts med iXBRL i enlighet med vad som följer av ESEF-förordningen.

REVISORNS YTTRANDE AVSEENDE DEN LAGSTADGADE HÅLLBARHETSRAPPORTEN

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2025, på sidorna 13, 19–24 samt 29–30, och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen i enlighet med den äldre lydelsen som gällde före den 1 juli 2024.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation *RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

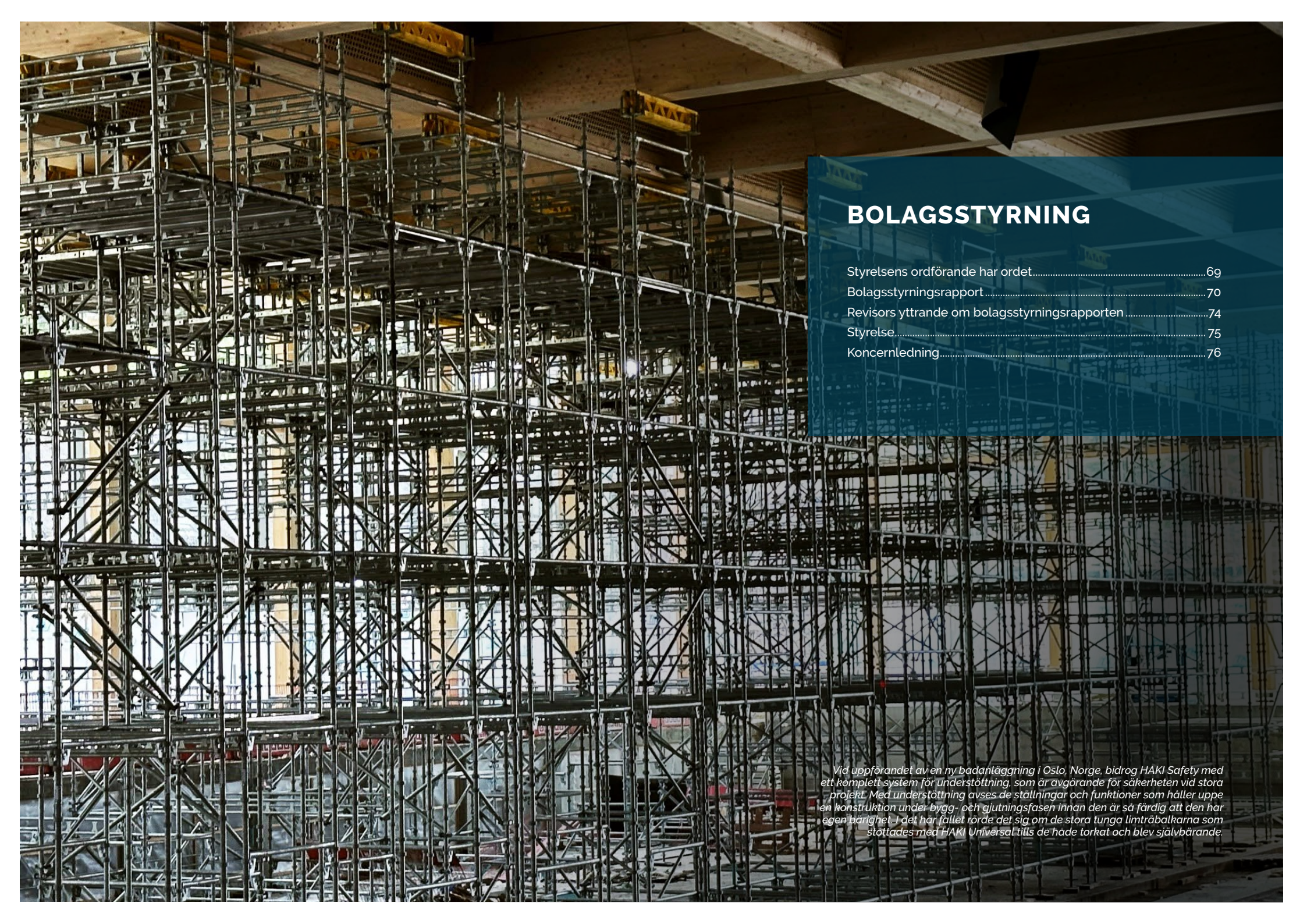
En hållbarhetsrapport har upprättats.

Deloitte AB utsågs till Haki Safety ABs revisor av bolagsstämman den 29 april 2025 och har varit bolagets revisor sedan 24 april 2018.

Malmö den 19 mars 2026

Deloitte AB

Mattias Lönnquist
Auktoriserad revisor



BOLAGSSTYRNING

Styrelsens ordförande har ordet.....	69
Bolagsstyrningsrapport.....	70
Revisors yttrande om bolagsstyrningsrapporten	74
Styrelse.....	75
Koncernledning.....	76

Vid uppförandet av en ny badanläggning i Oslo, Norge, bidrog HAKI Safety med ett komplett system för understötning, som är avgörande för säkerheten vid stora projekt. Med understötning avses de ställningar och funktioner som håller upp en konstruktion under bygg- och gjutningsfasen innan den är så färdig att den har egen bäringhet. I det här fallet rörde det sig om de stora tunga limträbalkarna som stöttades med HAKI Universal tills de hade torkat och blev självbärande.

BÄSTA AKTIEÄGARE,

Jag har haft förmånen att vara en del av HAKI Safety sedan årsstämman 2025, då jag valdes som ny ordförande för koncernen. Bolagets strategiska resa, från ett konglomerat till en industrikoncern, i kombination med fokus på produkter och lösningar som gör det säkert att arbeta och vistas på tillfälliga arbetsplatser intresserar mig. Det är också områden som jag kan fråna min egen arbetslivserfarenhet.

Agenda för framtida tillväxt

HAKI Safety har en tydlig tillväxtagenda – att växa såväl organiskt som via förvärv. Införandet av en decentraliserad affärsområdesstruktur i maj 2025 möjliggjorde ökat fokus på affärsutveckling och resultatgenerering. Under året har styrelsen ägnat mycket tid åt fördjupning och strategiarbete för de nya affärsområdena. Jag tycker HAKI Safety har mycket bra förutsättningar för organisk tillväxt genom de planer respektive affärsområde arbetar efter och som styrelsen regelbundet följer upp. Med det sagt, så kan inte resultatutvecklingen i koncernen under 2025 anses vara god. Förutsättningarna finns, men det behövs också en mer gynnsam marknad och ytterligare arbete med effektiviseringar samt förverkligande av synergier från förvärv.

Koncernen förvärvade under året Trimtec, en svensk återförsäljare av högteknologiska precisionsinstrument. Med förvärvet stärktes koncernens digitala och tekniska erbjudande på den svenska marknaden samtidigt som det medförde både en ökad riskspridning och en minskad konjunktorkänslighet i HAKI Safety, vilket styrelsen ser mycket positivt på. För att finansiera förvärvet beslutade styrelsen att genomföra en nyemission, vilken glädjande nog visade sig bli övertecknad.

I början av 2026 kommunicerade koncernen ytterligare ett förvärv, Newbow Aerospace. Efter noggranna analyser av HAKI Safetys möjligheter inom underhåll av flygplan är styrelsen positiv till att fokusera mer på flygindustrin framöver. Förvärvet av Newbow Aerospace ligger därför strategiskt rätt. Bolaget bidrar till ett starkare erbjudande av säkerhetslösningar på flygarbetsplatser samtidigt som det kompletterar koncernens nuvarande produktportfölj av underhållsplattformar till flygplan. Flygindustrin är i fortsatt stark tillväxt och styrelsen ser fram emot att följa HAKI Safetys verksamheter på området.

Bolagsstyrning som stödjer affärsutvecklingen

Det behövs en effektiv bolagsstyrning för att en decentraliserad organisation ska kunna fokusera på sitt uppdrag – att stödja sina kunder. HAKI Safety har centrala processer och globala direktiv samt policyer på plats som förvärvade bolag successivt integreras i. Samtidigt tycker jag att det är viktigt att ta till vara på det entreprenörskap som karakteriserar stora delar av koncernen. Jag uppskattar ledningens uttalade mål att avståndet mellan ledningen och medarbetarna ska vara kort, liksom mellan idé och beslut.

Under året tog styrelsen beslut om en uppdaterad uppförandekod. Den är en viktig del i de nya hållbarhetsmålen för koncernen som styrelsen också beslutade om under året. Hållbarhetsmålen sträcker sig över områdena miljö, samhällsansvar samt styrning och är HAKI Safetys bidrag till att minska sin negativa påverkan och främja hållbar utveckling i hela värdekedjan.

Avslutningsvis kan jag konstatera att styrelsens arbete och sammansättning fungerar väl och att samarbetet med koncernledningen under 2025 har varit mycket bra. Jag och övriga i styrelsen vill tacka alla medarbetare, ledningsgruppen och VD:n för det gångna året. Tack också till er aktieägare för ert förtroende och stöd.

Malmö, den 10 mars 2026



Efter noggranna analyser av HAKI Safetys möjligheter inom underhåll av flygplan är styrelsen positiv till att fokusera mer på flygindustrin framöver.”

Thomas Widstrand
Styrelsens ordförande

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT 2025

HAKI Safety är ett svenskt publikt aktiebolag noterat på Nasdaq Stockholm som följer Nasdaq Stockholms regelverk för emittenter.

HAKI Safety tillämpar också Svensk kod för bolagsstyrning (Koden), vilken finns tillgänglig på www.bolagsstyrning.se, där även den svenska modellen för bolagsstyrning beskrivs.

Revisorns granskning har skett enligt FAR:s uttalande RevR 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten.

Efterlevnad av den svenska koden för bolagsstyrning

HAKI Safety avviker på en punkt från Koden, i avsnittet om valberedningens sammansättning. Förklaringen till denna avvikelse redovisas i löptexten.

Efterlevnad av tillämpliga regler för börshandel

Inga överträdelse mot tillämpliga börsregler har förekommit under 2025. HAKI Safetys verksamhet har bedrivits i enlighet med god praxis på aktiemarknaden.

Aktier och aktieägare

Aktiekapitalet uppgick per den 31 december 2025 till 298 136 020 kr fördelat på 29 813 602 aktier varav 10 456 033 A-aktier och 19 357 569 B-aktier, var och en med ett kvotvärde om 10 kr. Aktier av serie A har tio röster och aktier av serie B har en röst.

Vid utgången av 2025 hade HAKI Safety 3 973 aktieägare (4 171). De två största aktieägarna var Tibia Konsult AB och Marknadspotential AB som hade 53,5 respektive 29,1 procent av rösterna. Tibia Konsult AB representeras av Anders Bergstrand och Marknadspotential AB representeras av Svante Nilo Bengtsson i HAKI Safetys styrelse.

För mer information om HAKI Safety-aktien och de största aktieägarna, se sidorna 8–9.

Bolagsordning

Gällande bolagsordning återfinns på www.hakisafety.se.

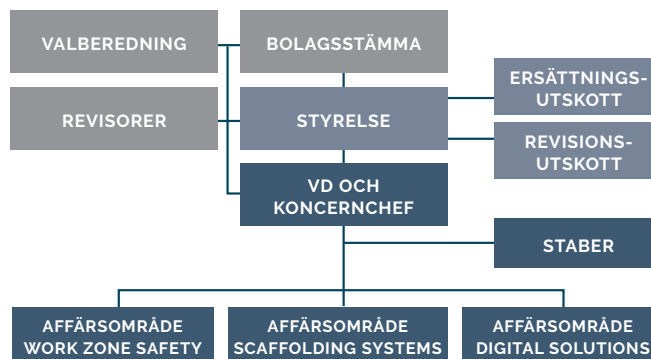
Bolagsordningen ändrades senast 2023 i och med den extra bolagsstämman beslut om namnbyte på koncernen, då 1 § blev: "Bolagets företagsnamn skall vara HAKI Safety AB. Bolaget är publikt (publ)".

Bolagsstämma 2025

Aktieägarnas inflytande utövas på bolagsstämman, som är HAKI Safetys högsta beslutande organ. På bolagsstämman utövar aktieägarna sin rösträtt i nyckelfrågor som till exempel fastställande av resultat- och balansräkningar, disposition av bolagets vinst eller förlust, beviljande av ansvarsfrihet för styrelsens ledamöter och den verkställande direktören, val av styrelseledamöter och revisor samt ersättning till styrelsen och revisorn.

HAKI Safetys årsstämma 2025 ägde rum den 29 april i Malmö. Enligt upprättad röstlängd representerades cirka 84 procent av rösterna i HAKI Safety på stämman.

BOLAGSSTYRNING



Stämman tog bland annat beslut om:

- Utdelning i enlighet med styrelsens förslag om 0,50 kr per aktie
- Omval av styrelseledamöterna Svante Nilo Bengtsson, Anders Bergstrand, Susanne Persson och Anna Söderblom. Lennart Pihl hade undanbett sig omval
- Val av Björn Lenander och Thomas Widstrand som nya ledamöter i styrelsen
- Val av Thomas Widstrand som ny ordförande i styrelsen
- Omval av Deloitte AB som revisor
- Valberedningens sammansättning
- Ersättning till styrelsen och revisorn
- Styrelsens ersättningsrapport för räkenskapsåret 2024
- Riktlinjer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare
- Beslut om bemyndigande för styrelsen att fatta beslut om emission av nya aktier

Fullständigt protokoll och information om stämman finns på www.hakisafety.se.

Årsstämma 2026

HAKI Safetys årsstämma 2026 kommer att äga rum den 21 april 2026 i Malmö. Kallelsen kommer att offentliggöras genom annonsering i Post- och Inrikes Tidningar, via pressmeddelande samt på www.hakisafety.se. Att kallelse skett annonseras dessutom i Svenska Dagbladet.

Valberedning inför bolagsstämman 2026

Valberedningen representerar bolagets aktieägare och nominerar styrelseledamöter, styrelsens ordförande och revisor och föreslår arvode till dessa.

Enligt beslut av årsstämman 2025 har HAKI Safety en valberedning som består av Jan Bengtsson, Anders Bergstrand och Johnas Lindblom. Valberedningen har de uppgifter som följer av Kodens. Valberedningens förslag till årsstämman 2026 kommer att publiceras i kallelsen till årsstämman och på HAKI Safetys webbplats.

Dåvarande, tillika nuvarande, valberedning har i fråga om styrelsens sammansättning tillämpat punkt 4.1 i Kodens som mångfaldspolicy, vilket utmynnade i valberedningens förslag till årsstämman 2025 när det gällde val av styrelse. Valberedningen ansåg att den föreslagna styrelsen hade en ändamålsenlig sammansättning med avseende på kompetens, erfarenhet och bakgrund, givet bolagets nuvarande situation och dess strategiska utveckling framåt. För presentation av styrelsen, se sidan 75.

Valberedningens sammansättning avviker från Kodens krav att en majoritet av valberedningens ledamöter ska vara oberoende i förhållande till bolaget och koncernledningen.

Anders Bergstrand anses vara beroende i förhållande till bolaget genom att han är styrelseledamot i bolaget. Jan Bengtsson anses också ha en sådan beroendeställning mot bakgrund av att hans son, Svante Nilo Bengtsson, är styrelseledamot i HAKI Safety.

Anledningen till avvikelserna är att det är naturligt att bolagets två största ägare är representerade i valberedningen eftersom de likväl har ett avgörande inflytande över valberedningens sammansättning genom sin röstmajoritet på bolagsstämman.

Revisor 2025

Årsstämman utser en revisor som granskar årsredovisningen, bokföringen och koncernredovisningen samt styrelsens och VD:s förvaltning. Revisorn granskar också årsredovisning och bokföring för dotterbolag, samt avger en revisionsberättelse.

Vid årsstämman 2025 omvaldes det registrerade revisionsbolaget

Deloitte AB till revisorer för en period av ett år. Auktoriserad revisor Mattias Lönquist är huvudansvarig för revisionen. För specifikation av ersättning till revisorn, se not 4, sidan 43.

Styrelse och styrelsearbetet 2025

Styrelsen har det yttersta ansvaret för bolagets organisation och förvaltning. Styrelsen i HAKI Safety ska enligt bolagsordningen bestå av minst tre och högst sju ledamöter med det antal suppleanter, dock högst tre, som bolagsstämman beslutar.

Styrelsen har från årsstämman 2025 bestått av sex ledamöter utan suppleanter. Styrelsesammansättningen uppfyller Kodens krav avseende oberoende ledamöter. Ingen av styrelsens ledamöter är anställd i HAKI Safety. Andelen kvinnor i styrelsen uppgår till 33 procent. Styrelsens ledamöter har lång och skiftande erfarenhet från flera olika verksamheter, från såväl svenska som internationella verksamheter. Ledamöterna representerar både teknisk och kommersiell kompetens. För presentation av styrelsen, se sidan 75.

Styrelsen följer verksamheten såväl genom styrelsearbetet som genom en månatlig rapportering samt genom informella kontakter mellan mötena. Styrelsens ordförande representerar styrelsen såväl externt som internt. Ordföranden leder styrelsens arbete och bevakar att styrelsen fullgör sina arbetsuppgifter. VD ansvarar för den löpande förvaltningen enligt de riktlinjer och anvisningar som styrelsen meddelar.

Utvärdering av styrelsen och verkställande direktören

Styrelseordföranden initierar en gång per år en utvärdering av styrelsens arbete. Utvärderingens syfte är att få en uppfattning om styrelseledamöternas åsikt om hur styrelsearbetet bedrivs och vilka åtgärder som kan göras för att effektivisera styrelsearbetet. Avsikten är också att få en uppfattning om vilken typ av frågor styrelsen anser bör ges mer utrymme och på vilka områden det eventuellt krävs ytterligare kompetens i styrelsen.

Utvärdering för 2025 har utförts så att varje styrelseledamot har besvarat ett frågeformulär. Resultatet av utvärderingen har diskuterats

i styrelsen och har av styrelsens ordförande redovisats för valberedningen. Styrelsen utvärderar fortlöpande verkställande direktörens arbete genom att följa verksamhetens utveckling mot de uppsatta målen.

Styrelsens arbete 2025

Styrelsen ska hålla minst fem ordinarie sammanträden per räkenskapsår och arbeta enligt en fastställd arbetsordning. Inför styrelsemötena erhåller ledamöterna skriftligt material om de frågor som ska behandlas vid mötet. Under 2025 hade styrelsen 15 protokollförda sammanträden. Samtliga ledamöter har deltagit i samtliga styrelsemöten.

Mycket av styrelsens tid under 2025 har ägnats åt koncernens strategiska inriktning samt åt de finansiella rapporterna som presenteras vid varje ordinarie styrelsemöte. Bolagets revisor har vid ett styrelsemöte redovisat sina iakttagelser i samband med revisionen. Styrelsen har vid ett tillfälle även träffat bolagets revisorer utan närvaro av personer i koncernledningen.

Styrelseutskott

Revisionsutskott

Styrelsen har utsett ett revisionsutskott som sedan årsstämman 2025 utgörs av Anna Söderblom, som är utskottets ordförande, och Thomas Widstrand. Koncernens finans- och ekonomidirektör deltar vid mötena, liksom vid behov andra anställda samt bolagets revisor. Utskottet hade fyra protokollförda möten under året, jämte löpande kontakter via telefon och e-post. Såväl Anna Söderblom som Thomas Widstrand närvarade vid samtliga mötestillfällen. Koncernens revisorer deltog vid två mötestillfällen.

Revisionsutskottet har dels en rådgivande, dels en beredande funktion för beslutsärenden innan behandling och beslut sker i HAKI Safetys styrelse.

Revisionsutskottets övergripande uppgifter innefattar bland annat att svara för beredningen av den finansiella rapporteringen, informera sig om revisionens inriktning och omfattning och fastställa riktlinjer för vilka andra tjänster än revision som bolaget får upphandla av bolagets

revisor samt biträda valberedningen med förslag till val av revisor. Dessutom hanterar utskottet frågor relaterade till intern kontroll, risker och hållbarhet.

Ersättningsutskott

Styrelsen har utsett ett ersättningsutskott som sedan årsstämman 2025 utgörs av Thomas Widstrand, som är utskottets ordförande, och Anders Bergstrand. Utskottet hade två protokollförda möten under året. Såväl Thomas Widstrand som Anders Bergstrand närvarade vid samtliga mötestillfällen.

Ersättningsutskottet har dels en rådgivande, dels en beredande funktion för beslutsärenden innan behandling och beslut sker i HAKI Safetys styrelse.

Ersättningsutskottets huvudsakliga uppgifter är att bereda frågor om ersättningsprinciper, ersättningar och andra anställningsvillkor för koncernledningen samt följa och utvärdera tillämpningen av de riktlinjer och ersättningar till ledande befattningshavare som årsstämman fattat beslut om.

Verkställande direktör och ledning

Styrelsen utser den verkställande direktören och fastställer en instruktion för dennes arbete. Verkställande direktören ansvarar för den dagliga verksamheten i bolaget. Verkställande direktören säkerställer tillsammans med styrelsens ordförande att styrelsen får den information som krävs för att styrelsen ska kunna fatta väl underbyggda beslut.

Sverker Lindberg är verkställande direktör sedan den 1 september 2016. Han bistås av en koncernledning om sex personer. Andelen kvinnor i koncernledningen uppgår till 29 procent. För presentation av koncernledningen, se sidan 76.

Koncernledningen håller möten minst en gång i kvartalet. Mötena är fokuserade på koncernens strategiska och operativa utveckling samt resultatuppföljning. Därutöver genomförs flertalet genomgångar och löpande avstämningar med den operativa verksamheten enligt en fastställd mötesplan.

Den operativa organisationen består av tre affärsområden: Work Zone Safety, Scaffolding Systems och Digital Solutions.

Ersättning

Ersättning till styrelsen

Årsstämman 2025 fastställde styrelsearvodet till 1 625 000 kr, att fördelas med 500 000 kr till styrelsens ordförande och 225 000 kr vardera till styrelsens övriga ledamöter. I tillägg beslutades om arvode till revisionsutskottets ordförande om 50 000 kr och 25 000 kr till övriga ledamöter samt om arvode till ersättningsutskottets ordförande om 25 000 kr.

Ersättning till ledningen

Till grund för ersättning till ledningen ligger de av bolagsstämman beslutade riktlinjerna för ersättning och andra anställningsvillkor för koncernledningen. Verkställande direktörens ersättning beslutas inom dessa ramar av styrelsen. Ersättning till övriga medlemmar i koncernledningen beslutas av verkställande direktören och rapporteras till styrelsen. Styrelsens riktlinjer för ersättning och andra anställningsvillkor till ledande befattningshavare beslutades vid årsstämman 2025.

Till årsstämman presenterar styrelsen en särskild ersättningsrapport som ger en heltäckande bild över den ersättning, inklusive förmåner, som har betalats ut eller är inestående till den verkställande direktören. Rörliga ersättningar ska vara kopplade till förutbestämda och mätbara kriterier, utformade med syfte att främja bolagets långsiktiga värdeskapande.

Hållbarhetsrapportering

HAKI Safety har upprättat en hållbarhetsredovisning i enlighet med den lagstadgade hållbarhetsrapporten, vilken är upprättad som en från årsredovisningen avskild rapport i enlighet med ÄRL 6 kap. 11 § och i enlighet med den äldre lydelsen som gällde före den 1 juli 2024. Hållbarhetsredovisningens och den lagstadgade hållbarhetsrapportens omfattning framgår av innehållsförteckningen på sidan 18.

Intern kultur

Koncernen tillämpar ett decentraliserat ansvar för att driva och genomföra koncernens strategi, där varje affärsområde har sin skräddarsydda strategi. Koncernens löpande verksamhet drivs via självständiga operativa enheter som har ansvar för resultat, balansräkning och kassaflöden. Lokalt ansvariga och deras medarbetare tar de affärsmässiga besluten och ser till att de hanteras korrekt med ett balanserat risktagande.

Värderingar

HAKI Safety är en internationell koncern som kännetecknas av individuell och kulturell mångfald och därför är gemensamma värdesystem särskilt viktiga. De grundläggande värderingarna är långsiktiga åtaganden som tillsammans med affärsidé, mål och strategier vägleder koncernen när beslut fattas och affärsverksamhet bedrivs.

Värderingarna är:

- **Säkerhet:** Säkra och hälsosamma arbetsplatser är vår högsta prioritet och anledningen till att vi finns. Vi strävar kontinuerligt efter att förbättra säkerheten och hälsan för våra medarbetare, kunder och leverantörer.
- **Kundfokus:** Vi är en del av våra kunders framgångar. För att skapa långvariga affärsrelationer förbättrar vi systematiskt och kontinuerligt våra operativa, kommersiella och finansiella processer, med kundernas intressen i åtanke.
- **Excellence:** Vi levererar hållbara, högkvalitativa lösningar och har idéer samt skapar resultat som överträffar våra intressenters förväntningar. Excellens är inte bara ett mål, utan ett sätt att arbeta som också inspirerar människorna omkring oss.
- **Förtroende:** Vi tror att människor kan uppnå storslagna saker. Vi litar på varandra, håller våra löften och respekterar beslut. Vi samarbetar och skapar utmärkt resultat genom lagarbete och öppen dialog.

Intern kontroll avseende finansiell rapportering

De viktigaste målen för HAKI Safetys arbete med intern kontroll är att den är ändamålsenlig och effektiv, ger tillförlitliga rapporter och efterlever lagar och förordningar.

Styrelsen har bedömt att den nuvarande internkontrollprocessen är tillräcklig ur ett bolagsstyrningsperspektiv och att det inte finns något behov av en internrevisionsfunktion.

Kontrollmiljö

En god kontrollmiljö bygger på en organisation med tydliga beslutsvägar samt en företagskultur med gemensamma värderingar och den enskilde individens medvetenhet om sin roll i upprätthållandet av god intern kontroll. Styrelsen har det yttersta ansvaret för den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen och godkänner årligen ett antal styrdokument för att ge stöd till styrelsen och koncernledningen för att agera på ett sätt som främjar en korrekt och grundlig intern kontroll och riskhantering.

I styrelsens arbetsordning och instruktioner för verkställande direktören säkerställs en tydlig roll- och ansvarsfördelning till gagn för en effektiv hantering av verksamhetens risker.

Styrelsen har även antagit attestinstruktioner och en finanspolicy. Bolaget har också en ekonomihandbok, vilken innehåller principer och riktlinjer samt processer för redovisningen och den finansiella rapporteringen. Därtill har styrelsen etablerat ett revisionsutskott vars huvuduppgift är att följa bolagets finansiella rapportering, utvärdera hur effektiv den interna kontrollen är samt årligen utvärdera behovet av en funktion för internrevision samt riskhanteringen och revisorernas opartiskhet. Styrelsen har vidare fastställt ett antal grundläggande riktlinjer gällande investeringar och koncernens finansiering.

Riskbedömning

Risk definieras som osäkerhet om en händelse kommer att inträffa och dess effekt på en enhets förmåga att uppnå sina affärs mål under en

given tidperiod. Riskbedömning och riskhantering utgör centrala komponenter av den interna kontrollen för vilken styrelsen har det yttersta ansvaret. Riskbedömningen utförs regelbundet av ledningen för diskussion i revisionsutskott och styrelse i enlighet med fastställda principer. Fokus läggs på väsentliga resultat- och balansposter, som relativt sett har högre risk beroende på komplexiteten eller där effekterna av eventuella fel riskerar att bli stora, då värdena i transaktionerna är betydande. Dessutom utvärderas externa risker som kan komma att få betydande påverkan på bolagets verksamhet. Riskmatris och handlingsplaner för hur de viktigaste riskerna ska hanteras har fastställts av styrelsen. Kontrollaktiviteter som syftar till att löpande förebygga, upptäcka och korrigera fel och avvikelser har genomförts samt rapporterats till revisionsutskottet och styrelsen. Förslag till förbättringar identifieras och implementeras löpande. För beskrivning av risker och övrig riskhantering se sidorna 29–30 samt not 24, sidan 56.

Kontrollaktiviteter

Finansiella kontroller i bolagens affärsprocesser omfattar bland annat godkännande av affärstransaktioner, avstämning mot externa motparter, uppföljning av riskexponering, kontoavstämningar, månadsvisa resultatuppföljningar samt analytisk uppföljning av beslut. HAKI Safetys finansiella rapporter analyseras och valideras inom bolagets ekonomifunktion och regelbundna analyser görs av dotterbolagets finansiella rapportering.

Information och kommunikation

Väsentliga riktlinjer, manualer med mera som styr den finansiella rapporteringen uppdateras och kommuniceras löpande till berörd personal inom koncernen. Det finns såväl formella som informella informationskanaler till koncernledningen och styrelsen för väsentlig information från medarbetarna.

För att säkerställa att den externa informationen blir korrekt och fullständig samt kommunicerad till marknaden i rätt tid har HAKI Safety

bland annat ett kommunikationsdirektiv antagen av styrelsen. HAKI Safety har en etablerad visselblåstjänst, som finns tillgängligt för alla medarbetare inom koncernen och som garanterar anonymitet. Visselblåstjänsten finns även tillgängligt på bolagets webbplats och kan därmed även användas av externa personer.

Uppföljning

HAKI Safetys styrelse och ledning följer löpande upp kvaliteten i den finansiella rapporteringen. HAKI Safetys finansiella ställning behandlas vid varje styrelsemöte, där styrelsen får rapporter avseende verksamhetens utveckling. Styrelsen går igenom och godkänner samtliga delårsrapporter före publicering.

De externa revisorerna rapporterar sin granskning av intern kontroll till styrelsen en gång per år, i samband med rapporteringen av bokslutsgranskningen. Koncernledningen ansvarar för att informera alla medarbetare om att kontrollansvar ska tas på största allvar och att den finansiella rapporteringen sker på ett koncerngemensamt system för alla enheter och efter gemensamma format.

REVISORS YTTRANDE OM BOLAGSSTYRNINGSRAPPORTEN

Till bolagsstämman i HAKI Safety AB (publ)
organisationsnummer 556323-2536

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten för räkenskapsåret 2025-01-01–2025-12-31 på sidorna 70–73 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 16 *Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten*. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

Uttalande

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2–6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningen och koncernredovisningen samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Malmö den 19 mars 2026
Deloitte AB

Mattias Lönnquist
Auktoriserad revisor

STYRELSE¹



Thomas Widstrand
Styrelsens ordförande



Svante Nilo Bengtsson
Styrelseledamot



Anders Bergstrand
Styrelseledamot



Björn Lenander
Styrelseledamot



Susanne Persson
Styrelseledamot



Anna Söderblom
Styrelseledamot

Född: 1957	Född: 1976	Född: 1978	Född: 1961	Född: 1969	Född: 1963
Utbildning: Civilekonom, Handelshögskolan vid Göteborgs universitet	Utbildning: Ekonomiexamen, European Business School, London	Utbildning: Civilingenjör, Lunds Tekniska Högskola, Ekonomie Magister, Lunds universitet	Utbildning: Civilingenjör, Kungliga Tekniska Högskolan (KTH)	Utbildning: Civilingenjör, Lunds Tekniska Högskola	Utbildning: Universitetsexamen i matematik, Lunds universitet. Ekon Dr. och docent, Handels-högskolan i Stockholm
Övriga uppdrag: Styrelseordförande i Opima AB. Styrelseledamot i Arla Plast Group, Balco Group, Elcowire Group samt Troax Group	Övriga uppdrag: Styrelseledamot i Marknads-potential AB, Candela Technology AB, Oxeon AB, Liljeholmens Stearinfabriks AB, Liljeholmens Group AB, Zaplox AB m.fl.	Övriga uppdrag: Styrelseordförande i Tibia Konsult AB, Liljeholmens Stearinfabriks AB, Sten K Johnsons Stiftelse m.fl. Styrelseledamot i Liljeholmens Group AB m.fl.	Övriga uppdrag: Styrelseledamot i CTEK AB, CTT Systems AB och Pronect AB	Övriga uppdrag: Styrelseordförande i JM Norge AB. Styrelseledamot i Senior-gården AB och Borätt AB	Övriga uppdrag: Styrelseordförande i Proact IT Group AB och Net Insight AB. Styrelseledamot i BTS Group AB, Länsförsäkringar Liv Försäkrings-aktiebolag, Dedicare AB samt W5 AB
Arbetslivserfarenhet: Tidigare VD och koncernchef för Troax Group, ledande positioner inom Borås Wärfveri, Cardo Pump samt ESAB-koncernen	Arbetslivserfarenhet: VD Marknadspotential AB	Arbetslivserfarenhet: Tidigare konsult Accenture	Arbetslivserfarenhet: Tidigare VD Latour Industries samt ledande positioner inom internationella industrikoncerner som DJO Global, Cardo och Trelleborg	Arbetslivserfarenhet: Affärsenhetschef Riks JM AB. Tidigare Regionchef JM AB, Peab Bygg AB och Skanska AB	Arbetslivserfarenhet: Lärare och forskare vid Handelshögskolan i Stockholm. Tidigare Supportchef och marknadsdirektör Microsoft Norden, marknadsdirektör Posten Brev och investeringsansvarig Industrifonden
Invald i styrelsen: 2025	Invald i styrelsen: 2017	Invald i styrelsen: 2008	Invald i styrelsen: 2025	Invald i styrelsen: 2020	Invald i styrelsen: 2018
Aktieinnehav: 24 000 B-aktier	Aktieinnehav: 54 545 B-aktier	Aktieinnehav: 6 545 B-aktier	Aktieinnehav: 5 738 B-aktier	Aktieinnehav: 4 853 B-aktier	Aktieinnehav: 10 909 B-aktier
Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen. Oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare.	Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen. Ej oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare genom sitt engagemang i Marknads-potential AB, som äger 3 604 236 A-aktier och 1 265 926 B-aktier.	Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen. Ej oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare genom delägandeskap i Tibia Konsult AB som äger 13 456 591 aktier, varav 5 863 549 är A-aktier.	Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen. Oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare.	Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen. Oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare.	Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen. Oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare.

1 Övriga uppdrag samt innehav i HAKI Safety som anges återspeglar situationen per den 31 december 2025. Aktuellt aktieinnehav uppges på www.hakisafety.se/aktien/agarstruktur.

KONCERNLEDNING ¹



Sverker Lindberg
VD och koncernchef



Tomas Hilmarsson
Ekonomi- och finansdirektör



Gary McCulloch
Affärsområdeschef
Work Zone Safety



Thomas Schüller
Affärsområdeschef
Scaffolding Systems



Joh Einar Solhaug
Affärsområdeschef
Digital Solutions



Fia Lindgren
Chief Supply Chain Officer



Karin Larsson
Chief Communications and
Sustainability Officer

Anställd: 2016	Anställd: 2022	Anställd: 2022	Anställd: 2015	Anställd: 2002	Anställd: 2022	Anställd: 2023
Född: 1963	Född: 1981	Född: 1978	Född: 1961	Född: 1963	Född: 1969	Född: 1971
Utbildning: Civilekonom, Lunds universitet	Utbildning: Masterexamen i företagsekonomi, Handelshögskolan vid Göteborgs universitet samt Lunds universitet	Utbildning: Maskiningenjör, Langside College Glasgow	Utbildning: Civilekonom, Lunds universitet	Utbildning: Ingenjör bygg och anläggning, Oslo Tekniske fagskole	Utbildning: Civilingenjör, Tekniska högskolan vid Linköpings universitet	Utbildning: Masterexamen i nationalekonomi, Handelshögskolan vid Göteborgs universitet
Övriga uppdrag: Styrelseordförande i Lagafors AB samt Kulturen i Lund					Övriga uppdrag: Styrelseledamot i Bertegruppen AB	
Arbetslivserfarenhet: Affärsenhetschef Trelleborg AB, globala chefsbefattningar Tetra Pak	Arbetslivserfarenhet: Auktoriserad revisor, Risk Managementkonsult och seniora positioner PwC	Arbetslivserfarenhet: Ledande operativa och kommersiella roller inom Weir Group PLC och Sulzer Services, lärlingsplatser som maskiningenjör	Arbetslivserfarenhet: VD Norgips, del av Knauf-koncernen, seniora kommersiella positioner inom Carlsberg Norge, Rieber & Son Tjeckien, SC Johnson Wax, Holmen Bruk	Arbetslivserfarenhet: VD Norgeodesi AS, NOM Holding AS, Normann Olsen Maskin AS, vice VD Gundersen & Løken Instrumenter AS och VD Topcon Norge AS	Arbetslivserfarenhet: Chef Operations Development & HSE E.ON Energilösningar Sverige, COO Oatly AB, chefsbefattningar supply chain och verksamhetsutveckling Orkla Sverige AB, inköpare Alfa Laval	Arbetslivserfarenhet: Kommunikationsansvarig Trelleborg AB, PR-konsult Kreab, departementssekreterare Regeringskansliet
Aktieinnehav: 34 082 B-aktier	Aktieinnehav: 20 000 B-aktier	Aktieinnehav: -	Aktieinnehav: 8 733 B-aktier	Aktieinnehav: -	Aktieinnehav: 4 363 B-aktier	Aktieinnehav: 3 000 B-aktier

1 Övriga uppdrag samt innehav i HAKI Safety som anges återspeglar situationen per den 31 december 2025. Aktuellt aktieinnehav uppges på www.hakisafety.se/aktien/agarstruktur.

FINANSIELLA NYCKELTAL – 10 ÅR ¹

Mkr, om inte annat anges	2025	2024	2023	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016
Nettoomsättning	1 179	1 050	1 188	1 168	863	588	796	768	1 316	1 670
varav utlandet, %	81	86	86	80	74	71	76	75	53	47
Resultat före skatt	45	50	78	92	78	-1	74	56	-28	-7
Inkomstskatt	-11	-9	-16	-22	-20	1	-12	-9	-3	3
Årets resultat	34	41	62	71	58	0	61	47	-31	-4
Innehav utan bestämmande inflytandes andel	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Eget kapital, inkl innehav utan bestämmande inflytande	684	684	643	608	540	471	481	390	390	412
Räntebärande skulder	487	545	430	424	117	49	167	230	398	411
Räntebärande nettoskuld	422	462	376	406	91	30	144	89	286	356
Soliditet, %	48	46	48	42	55	70	60	44	36	35
Soliditet, inkl konvertibellån, %	48	46	48	42	55	70	60	55	45	42
Skuldsättningsgrad, ggr	0,5	0,8	0,7	0,7	0,2	0,1	0,3	0,6	1,0	1,0
Räntetäckningsgrad, ggr	3,4	3,4	4,8	12,4	39,0	29,2	28,8	0,7	neg	0,8
Avkastning på eget kapital, %	5	6	10	12	11	0	14	12	neg	neg
Avkastning på sysselsatt kapital, %	6,3	6,6	9,3	10,4	12,6	0,3	12	9	neg	0
Kassaflöde, total verksamhet ²	-9	-19	24	-8	7	-6	-60	21	35	9
Nettoinvesteringar, total verksamhet	53	132	49	129	33	45	12	66	69	92
Antal anställda, st	356	352	311	310	245	225	227	221	342	613
varav utlandet, st	249	247	186	186	128	101	93	94	122	254

Definitioner

Avkastning på sysselsatt kapital: Resultat före skatt plus räntekostnader i relation till genomsnittligt sysselsatt kapital.

Direktavkastning: Aktieutdelning i procent av börskurs på B-aktien vid årets slut.

Nettoinvesteringar: Årets investeringar minskade med årets avyttringar.

P/E-tal: Börskurs på B-aktien vid årets slut i relation till resultat per aktie.

Resultat per aktie: Årets resultat i relation till genomsnittligt antal aktier. Redovisas för kvarvarande och total verksamhet.

Resultat per aktie efter full utspädning: Årets resultat i relation till genomsnittligt antal aktier justerat med utspädningseffekten för utestående konvertibler. Utspädningseffekten för konvertibler är det antal aktier som kan tillkomma vid full konvertering. Redovisas för kvarvarande och total verksamhet.

Räntebärande nettoskuld: Räntebärande skulder, inklusive avsättning för pensioner, med avdrag för likvida medel och kortfristiga placeringar. I nettoskulden inkluderas ej säljarrevers eller tilläggsköpeskillingar för förvärv.

Räntetäckningsgrad: Resultatet före skatt plus räntekostnader i relation till finansiella kostnader.

Skuldsättningsgrad: Räntebärande skulder i relation till eget kapital.

Soliditet: Eget kapital inklusive minoritetsintressen i relation till balansomslutningen.

Sysselsatt kapital: Eget kapital plus räntebärande skulder, inklusive avsättningar för pensioner samt leasingsskulder.

¹ Avser kvarvarande verksamhet enligt 2020 års definition för åren 2018–2020 om inget annat anges. För åren 2015–2017 avses kvarvarande verksamhet så som definierat i tidigare års årsredovisningar. Jämförelsesiffrorna för övriga år avser total verksamhet. De avyttrade företagen har räknats om och redovisas enligt IFRS som avvecklad verksamhet på en rad efter periodens resultat för kvarvarande verksamheter.

² För 2016–2021 presenteras kassaflöde istället för bruttokassaflöde. Åren 2015 och tidigare har ej räknats om, utan avser bruttokassaflöde.

ÅRSSTÄMMA 2026

HAKI Safetys årsstämma 2026 kommer att hållas den 21 april 2026 kl 16:00 på High Court, Gamla Hovrätten, Malmöhusvägen 1 i Malmö.

Styrelsen kommer att föreslå årsstämman en utdelning om 0,50 kr per aktie (0,50). Utdelningen är i linje med koncernens utdelningspolicy.

Kallelse till årsstämma med fullständiga förslag pressmeddelas och annonseras senast fyra veckor före stämman.

FINANSIELL KALENDER

Kvartalsrapport januari–mars	21 april 2026
Årsstämma	21 april 2026
Kvartalsrapport april–juni	15 juli 2026
Kvartalsrapport juli–september	20 oktober 2026
Bokslutskommuniké 2026	2 februari 2027

Haki Safety AB är ett publikt bolag. Org.nr. 556323-2536. Säte i Malmö, Sverige. This Annual Report is also available in English. Föregående årsredovisning för 2024 publicerades i mars 2025. Vid frågor om Haki Safetys årsredovisning, kontakta karin.larsson@hakisafety.com.

Alla värden uttrycks i svenska kronor. Kronor förkortas kr och miljoner kronor Mkr. Sifferuppgifter inom parentes avser föregående år 2024 om inte annat uppges.

Denna rapport innehåller framtidsinriktad information som baseras på HAKI Safety-ledningens nuvarande förväntningar. Även om ledningen bedömer att förväntningarna som framgår av sådan framtidsinriktad information är rimliga, kan ingen garanti lämnas för att dessa förväntningar kommer att visa sig vara korrekta. Följaktligen kan framtida utfall variera väsentligt jämfört med vad som framgår i den framtidsinriktade informationen, beroende på bland annat förändrade förutsättningar avseende ekonomi, marknad och konkurrens, förändringar i lagkrav och andra politiska åtgärder, variationer i valutakurser och andra faktorer.

Denna årsredovisning är producerad i samarbete med RHR Corporate Communication i Malmö.

HAKI Safety är en internationell industrikoncern med fokus på säkerhetsprodukter och lösningar som skapar säkra förhållanden för alla som arbetar i krävande miljöer.

Koncernen har en årsomsättning om cirka 1,2 miljarder kronor och är sedan 1989 noterad på Nasdaq Stockholm Small Cap.

HAKI Safety erbjuder ett brett utbud av produkter och lösningar inom arbetsplatssäkerhet och systemställningar samt digitala och tekniska lösningar som hjälper kunderna att uppnå säkerhet och effektivitet i deras olika miljöer.

HAKI Safety AB (publ)

Norra Vallgatan 70
211 22 MALMÖ

Tel: 040-30 12 10
info@hakisafety.com
www.hakisafety.com
linkedin.com/company/haki-safety-ab