

Årsredovisning

2020/2021

Atvexa står för olikhet

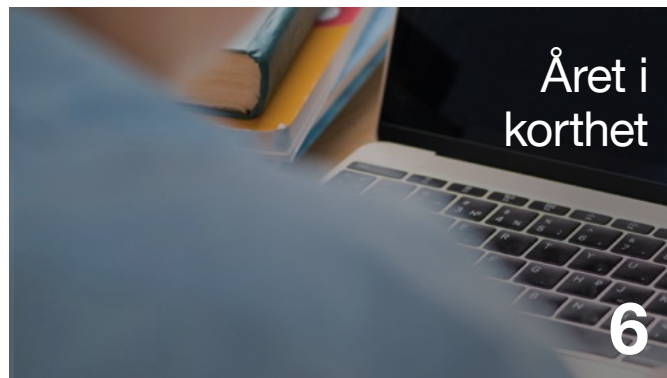
Atvexa är en långsiktig ägare till verksamheter inom förskola och skola.

Vi brinner för att ge alla barn och elever möjlighet att utvecklas i verksamheter som präglas av hög kvalitet och erbjuder olika pedagogiska inriktningar och arbetssätt.

Vi som leder Atvexa har en stark övertygelse om att det måste finnas olika förskolor och skolor med olika pedagogiska inriktningar och arbetssätt för att alla barn ska kunna hitta rätt lärandemiljö. Vi brinner för olikhet och vi är stolta över våra tjugo självständiga dotterbolag som vi tycker erbjuder verklig mångfald.

Vi är också övertygade om att de bästa besluten fattas nära barn och elever. Alla våra dotterbolag arbetar självständigt med egen ledning. Med det sagt är ägandet viktigt och inom Atvexagruppen jobbar vi med ett aktivt, nära och engagerat ägarskap. Vi stöttar i de frågor våra chefer behöver hjälp med och vi följer upp verksamheten utifrån olika aspekter både för att säkerställa att vi har riktigt bra verksamhet och för att kontinuerligt se vad vi behöver utveckla och åtgärda.

atvexa



VERKSAMHETEN 4–41

Om Atvexa	4
Året i korthet	6
VD-ord	8
Affärsmodell, mål och strategi	10
Kvalitet	14
Växande marknad	26
Våra verksamheter	30
Intervjuer	38

HÅLLBARHET 42–53

Hållbarhet	42
FN:s Globala mål – vägen mot en hållbar framtid	43
Styrning	44
Väsentlighetsanalys	46
Våra medarbetare	52

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE 54–77

Förvaltningsberättelse	54
Bolagsstyrning	61
Styrelsens ledamöter	72
Ledande befattningshavare	75

FINANSIELL INFORMATION 78–130

Koncernen	78
Moderbolaget	82
Noter	86
Styrelsens underskrifter	127
Revisionsberättelse	128

INFORMATION TILL AKTIEÄGARE 131–139

Aktien	131
Finansiella mått som inte definieras enligt IFRS	133
Avstämning alternativa nyckeltal	134
Definitioner	138



Finansiell kalender

Årsstämma: 18 januari 2022
Delårsrapport för första kvartalet: 28 januari 2022
Delårsrapport för andra kvartalet: 29 april 2022

Delårsrapport för tredje kvartalet: 29 juli 2022
Bokslutskommuniké: 28 oktober 2022

Styrelsen och verkställande direktören för Atvexa AB (publ) org.nr 556781-4024, avger härmed årsredovisning för verksamhetsåret 2020/2021 för moderbolaget och koncernen vilken består av Förvaltningsberättelsen (sidorna 54-60), Hållbarhetsrapporten (sidorna 42-53), Bolagsstyrningsrapporten (sidorna 61-77) och de finansiella rapporterna samt noter (sidorna 78-126). Koncernens resultat- och balansräkning samt moderbolagets resultat- och balansräkning fastställs på årsstämman.



15 058*
barn/elever

* Medelantal barn/elever
under 2020/2021



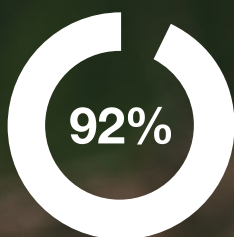
3 890*
medarbetare

* Antal medarbetare,
ej omräknat till helårstjänster



35* skolor

* Vid denna årsredovisnings publicering



Nöjdhet i våra förskolor

92% av våra föräldrar är nöjda med sin förskola.*

* Mätning gjord under våren 2021



147* förskolor

* Vid denna årsredovisnings
publicering

Om Atvexa

Atvexa är en långsiktig ägare till verksamheter inom förskola och skola.

Vi är en av de ledande aktörerna på förskole- och grundskolemarknaden i Sverige, har en stark position på förskolemarknaden i Norge och bedriver en mindre förskoleverksamhet i Tyskland.

Vi drivs av en stark övertygelse om att vår värdegrund; olikhet, långsiktighet, öppenhet och nyfikenhet är viktig för att skapa de bästa förutsättningar för barn och elever att utvecklas och att det ska finnas olika förskolor och skolor med olika pedagogiska inriktningar, arbetssätt för att alla barn och elever ska kunna hitta rätt lärandemiljö.

Atvexagruppen har uppvisat 30 procents genomsnittlig årlig tillväxt med lönsamhet sedan starten 2009 genom förvärv, nyetableringar och expansion i befintliga verksamheter.

Verksamheten bedrivs i Sverige i Mälardalen, västra Götaland och södra Sverige samt i stora delar av Norge och i norra Tyskland.

Atvexa AB:s 20 självständiga dotterbolag driver förskolor och skolor med flera olika varumärken som har starka positioner på sina respektive lokala marknader. I verksamheterna ingår totalt 147 förskolor, 35 skolor, en särskola och cirka 3 890 medarbetare* och 15 058 barn och elever.

Atvexas aktie är noterad på Nasdaq Stockholm sedan 8 december 2020.

* Antal medarbetare, ej omräknat till helårstjänster

Medelantal barn och elever i våra verksamheter

A bar chart with five bars representing the average number of children and students in various activities for five consecutive school years. The bars are light green and increase in height from left to right. The values are displayed above each bar.

Skolexercis	Medelantal barn och elever
2016/17	7 235
2017/18	8 766
2018/19	11 443
2019/20	13 287
2020/21	15 058

Verksamheten bedrivs i Sverige i Mälardalen, västra Götaland och södra Sverige samt i stora delar av Norge och i norra Tyskland.



Illustration: Cecilia Lundgren

Illustration: Cecilia Lundgren

Nya lärdomar och erfarenheter

Året har präglats av Coronapandemin som på olika sätt påverkat våra verksamheter.

Förskolorna har ibland behövt stänga delvis eller begränsa verksamheten då många medarbetare varit sjuka medan skolorna delvis hållit distans- och fjärrundervisning för att bidra till minskad smittspridning. I pandemins efterdyningar följer dock många nya lärdomar och erfarenheter som kommer att bidra till ännu bättre verksamhet framöver. Ett exempel på detta är de digitala verktygen som verkligen satts på prov och utvecklats för möten såväl som nätverkande och undervisning.

2017 noterades Atvexa på Nasdaq First North Growth Market och som ett naturligt steg i utvecklingen tog bolaget den 8 december 2020 steget in på Nasdaq Stockholms huvudlista. Våra starka och långsiktiga ägare möjliggör Atvexas framgång och tillväxt och noteringen bidrar till ytterligare stabilitet och kapital för fortsatt utveckling. Vid räkenskapsårets utgång uppgick Atvexas börsvärde till 1 146 miljoner kronor.

Atvexa befinner sig i en fas där fortsatt utveckling och tillväxt planeras. Fokus på långsiktighet, olikhet, öppenhet och nyfikenhet har skapat en stabil och kvalitetsfokuserad utveckling som tydligt visar att den decentraliserade

Atvexamodellen fungerar. Det nya segmentet Atvexa Tyskland drivs med samma modell och under året har en VD för Atvexa Tyskland tillsatts. Sedan hösten 2020 leder Manuela Drews Atvexas utveckling i Tyskland.

Intäkterna för helåret steg med 16,6 procent till 2 100 miljoner kronor, rensat för den justerade tilläggsköpeskillingen för förvärvet av ULNA som uppgår till 17 MSEK ökade intäkterna med 15,7 procent till 2 082 miljoner samtidigt som den justerade rörelsemarginalen (exklusive IFRS 16) var i linje med föregående år och uppgick till 5,0 procent. Sedan starten 2009 har bolaget haft en genomsnittlig tillväxt på ca 30 procent med stabil lönsamhet och kvalitet.

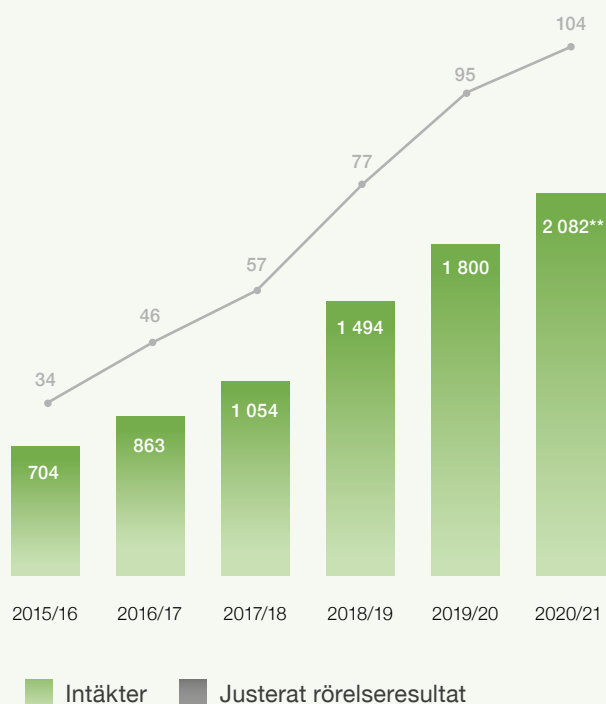
Atvexas VD sedan 2017, Katarina Sjögren, meddelande i april sin intention att lämna bolaget. I november 2021 utnämnde styrelsen Johan Kyllerman till ny VD och koncernchef. Johan tillträder senast i februari 2022 och Katarina fortsätter i rollen tills Johan tillträder.

Under året har en ny förskoleverksamhet startats; Eds Ängar i Upplands Väsby som drivs inom dotterbolaget Måbra Förskolor. Atvexa har också välkomnat nio nya verksamheter, se mer nedan. Det är positivt att så många ser ett mervärde i att ingå i Atvexagruppen.

Nio nya verksamheter

Verksamhet	Land	Inriktning	Cirka antal barn/elever
Danderyds Montessoriskola AB	Sverige	Grundskola	125
Montessori Ekshagen Ulricehamn AB	Sverige	Förskola och grundskola	150
Ask & Embla Förskolor AB	Sverige	Förskola	170
Klokkegårdens Barnehage AS	Norge	Förskola	65
Aktiebolaget Videdals Privatskolor	Sverige	Förskola och grundskola	250
Montemini Hbg's Montessoriskola AB	Sverige	Förskola och grundskola	150
Wåga & Wilja Äventyret AB	Sverige	Förskola	32
Kvitte Barnehage AS	Norge	Förskola	32
Trollhättan Montessoriskola AB	Sverige	Förskola och grundskola	140

Intäkter och justerat rörelseresultat (MSEK)



** Intäkterna under räkenskapsåret uppgick till 2 100 MSEK, rensat för den justerade tilläggsköpeskillingen för förvärvet av ULNA som uppgår till 17 MSEK uppgick intäkterna till 2 082 MSEK.

+16,6%

Intäkterna steg med 16,6 procent jämfört med året innan*, rensat för den justerade tilläggsköpeskillingen för förvärvet av ULNA som uppgår till 17 MSEK ökade intäkterna med 15,7 procent.

* Varav 4,4 procent organiskt

+5,0%

Den justerade rörelsemarginalen exklusive IFRS 16 uppgick därmed till 5,0 procent (5,3).

Förskolor och skolor engagerar

– Atvexa samarbetar och växer vidare

För att summera vårt verksamhetsår kan vi konstatera att vi haft en mycket bra verksamhet med hög kvalitet. 92 procent av vårdnadshavarna i våra förskolor är nöjda och vill rekommendera sin förskola. I våra skolor har 100% av våra elever nått behörighet till gymnasiet. Vi har även uppfyllt våra finansiella mål, en tillväxt på 15 procent och en justerad rörelsemarginal på 5 procent. Under året har vi fortsatt visat att vi växer med god kvalitet och stabil ekonomi.

Verksamhetsåret 2020/2021 har i hög grad präglats av Coronapandemin då våra verksamheter följt myndigheternas rekommendationer och bidragit till minskad smittspridning. I och med att vaccinationerna kom igång under året har vi alltmer kunnat återgå till de rutiner som gällde innan pandemin. På ett imponerande sätt har våra ledare och verksamheter flexibelt mött förändrade rekommendationer och hela tiden justerat arbetet för att nå utbildning och lärande av hög kvalitet.

Vår tillväxt under verksamhetsåret kommer främst från förvärvade förskolor och skolor. Vi är extra glada över att fortsätta växa i områden där vi nyligen etablerat oss eller där vi är i ett uppbyggnadsskede, såsom i Blekinge, Skåne och Västra Götaland. Geografisk närhet främjar utbytet av erfarenhet och kompetens. Vi har till exempel utökat vår närvaro i Västra Götaland genom att välkomna nya montessoriverksamheter i såväl Trollhättan som Ulricehamn. Även i Blekinge växer vi, dels genom förvärv av ett nytt självständigt dotterbolag som kommer in i gruppen i september, samt genom att TP Förskolor startar en ny förskola i Ronneby under hösten. Med den nya förskolan i Ronneby hjälper vi kommunen med dess stora brist på förskoleplatser. I Norge har vi utökat vår närvaro i flera regioner genom två förvärv under året samt ett ytterligare förvärv efter periodens slut.

I Tyskland har vi haft ett utmanande år på grund av pandemin, vilket påverkat uppstarten av den förskola vi öppnade i maj 2020. Nu är dock verksamheten igång för fullt och vi ser med tillförsikt fram emot vår fortsatta utveckling i Tyskland.

Vi är i kontinuerlig dialog med många kommuner för att hjälpa

till och samarbeta kring de utmaningar som finns avseende förskole- och skolplatser. Vi brinner för att vara med och skapa de bästa förutsättningarna för barn och elever att växa. Vi tror på mångfald och olikhet såväl som på den lokala initiativkraften och styrkan i decentraliserad verksamhet där de viktiga besluten fattas så nära barn och elever som möjligt. I flera kommuner som vi verkar i finns en stor efterfrågan på våra verksamheter. Det är glädjande att vi på flera håll haft möjlighet att utöka våra lokaler och därigenom kunnat välkomna fler barn och elever.

I den aktuella debatten kan det ibland framstå som att fristående verksamheter utgör ett hot mot kommunal verksamhet. Vi ser det snarare som att vi tillsammans säkerställer att det erbjuds många bra och olika verksamheter. På så sätt kan varje familj hitta den form och pedagogik som just deras barn behöver för att få rätt utmaningar, stöd och utveckling.

Många ägare av förskole- och skolbolag kontakter oss då de idag upplever att det kan vara både ensamt och svårt att skapa stabilitet och utveckling för sin verksamhet. De som idag ingår i Atvexagruppen uttrycker också hur viktigt och givande det är att få en tillhörighet och ett nätverk genom Atvexas gemenskap. Med vår stabilitet och gemensamma kompetens kan mindre verksamheter bestå och utvecklas utan att göra avkall på sin idé och självständighet. Under våren genomfördes en utvärdering av dotterbolagens syn på det mervärde som Atvexa ger. Mycket glädjande ser vi att våra dotterbolag ger oss högsta betyg, i genomsnitt 9,94 av 10 möjliga. För oss är det ett tecken på att Atvexamodellen fungerar och att vi på Atvexa gör rätt saker.

Vi i Atvexa är långsiktigt engagerade i våra förskolor och skolor. Vi vill fortsätta att ge våra barn och elever högsta kvalitet med olika pedagogiska inriktningar och välutbildade, kompetenta och engagerade ledare och pedagoger. Vår vision står fast – vi skapar de bästa förutsättningarna för alla barn och elever att växa!

Avslutningsvis vill jag tacka alla våra pedagoger och ledare för deras stora engagemang under det senaste året!

Katarina Sjögren,
VD, Atvexa AB (publ)





Affärsmodell, mål och strategi

Redan från starten har vi i Atvexa haft en tydlig idé om vad vi vill åstadkomma och som vi uttrycker i vår vision: ”Vi skapar de bästa förutsättningarna för alla barn och elever att växa”.

Vi drivs av en stark övertygelse att mångfald är bra och att det inte finns en modell som passar alla. Genom att stödja och utveckla förskolor och skolor med olika pedagogiska inriktningar, arbetssätt och lärandemiljö kommer vi att kunna möta många olika behov.

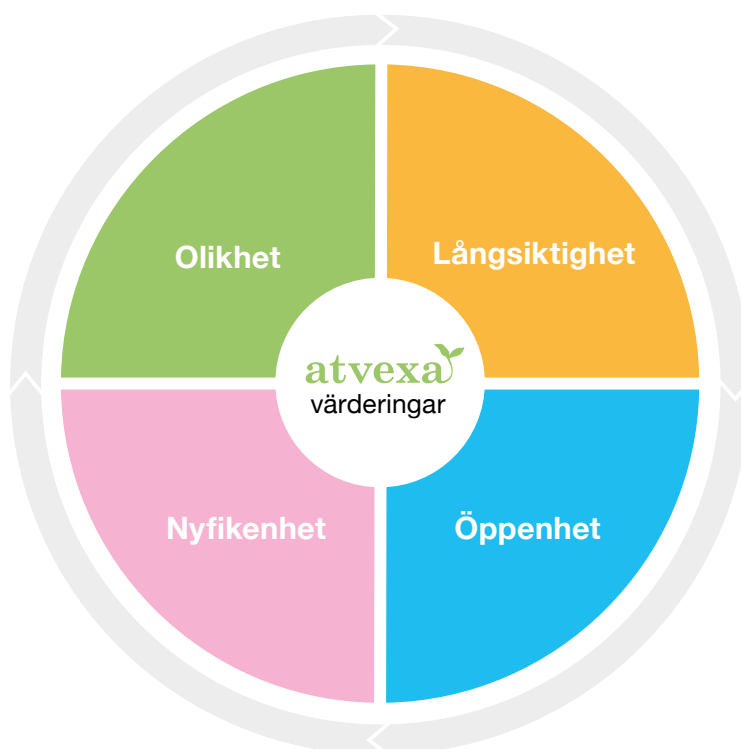
Våra verksamheter präglas av pedagogisk mångfald under sina respektive lokala, välkända och kvalitetsledande varumärken. Många gånger har verksamheterna byggts upp av starka entreprenörer med en bakgrund som pedagoger från kommunal verksamhet. De har i decennier levt med sina verksamheter och i flertalet fall är de även privat en del av det lokala samhället. En del önskar expandera sina verksamheter, men har inte ekonomiska resurser eller vilja att ta den finansiella risk det innebär, andra önskar lämna över till nya ägare på grund av ålder. För de flesta är en avgörande faktor vid val av nya ägare hur verksamheten kommer att utvecklas och drivas efter en försäljning, vare sig entreprenören och grundaren fortsätter inom verksamheten eller inte.

Vi erbjuder förskole- och skolverksamheter att arbeta självständigt, med samma inriktning som tidigare, under samma

varumärke och med egen ledning. Vår roll som ägare är att sätta upp och följa vissa övergripande mål inom kvalitet, ekonomi och strategi samt säkerställa finansiell stabilitet. Vi styr genom våra dotterbolags styrelser men står inte i vägen för den operativa verksamheten. Tonvikten ligger på vad som verksamhetsmässigt ska uppnås – inte hur det ska uppnås.

Vi tillför även värde genom att skapa forum för ledare och medarbetare från respektive dotterbolag där de kontinuerligt möts för att dela idéer och erfarenheter samt bygger nätverk. Vi är övertygade om att vår decentraliserade och utvecklingsorienterade modell uppmuntrar till samarbete, innovation och bibehålllet entreprenörskap vilket skapar mervärde för såväl barn som ägare. De bästa idéerna utvecklas i verksamheterna och de rätta besluten fattas nära barnen av engagerade medarbetare.

Atvexa har som ambition att fortsätta växa genom förvärv av nya verksamheter, genom organisk tillväxt i våra befintliga verksamheter och genom att våra dotterbolag, med stöd från Atvexas ledning, genomför tilläggsförvärv.



Vision

Vi skapar de bästa förutsättningarna för alla barn och elever att växa.

Affärsidé

Genom aktivt ägande och självständiga dotterbolag skapar vi förutsättningar för förskolor och skolor att driva en verksamhet med hög kvalitet och många olika inriktningar. Våra befintliga verksamheter utvecklas kontinuerligt och nya välkomnas in i Atvexagruppen.



Värderingar

Vi värnar våra verksamheters olikheter men det är några saker som förenar hela Atvexagruppen.

Olikhet

- Alla barn, medarbetare, föräldrar och kommuner är olika. Vi tänker att olikhet och mångfald berikar.
- Vi är övertygade om att man kan driva förskolor och skolor med hög kvalitet på många olika sätt.

Långsiktighet

- Långsiktighet är självklart för oss. I flera av våra verksamheter har vi barn från det att de är ett år tills de lämnar grundskolan 14 år senare.
- Vi har många långsiktiga ägare och brinner för att säkerställa att det finns fina verksamheter med hög kvalitet där alla barn och elever får möjlighet att utvecklas.

Öppenhet

- Vi jobbar i en skattefinansierad verksamhet och för oss är det självklart att vi kan stå för och prata öppet om det vi gör.
- Vi har en öppenhet i vår kommunikation och pratar både om det som är bra och det som är utmanande eller svårt.

Nyfikenhet

- Utveckling är självklart för oss, vi är lösningsorienterade med högt engagemang.
- Vi är en lärande organisation och ser stora möjligheter att lära från varandra och från andra.

Kvalitetsmål

Atvexas dotterbolag ska vara kvalitetsledande i sina respektive lokala geografiska områden.

Finansiella mål

En ekonomi i balans är en förutsättning för att kunna jobba långsiktigt. Atvexa arbetar inte med vinstmaximering, utan fokus är att driva en verksamhet med hög kvalitet. Det är Atvexas uppfattning att en verksamhet med hög kvalitet även möjliggör långsiktig vinst för Atvexagruppen.

Från och med 2019 gäller nya regler för redovisning av leasing- och hyresavtal (IFRS 16). Då Atvexagruppen omförhandlar, tecknar nya hyresavtal samt förvärvar nya bolag med olika nivåer på sina hyresavtal varje år och att hyresavtalen i flertalet fall är långa så kommer gruppens nyckeltal inklusive IFRS 16 att variera betydligt beroende på antal och storlek på dessa lokalavtal. Detta gör att finansiella mål exklusive IFRS 16 visar utvecklingen över tid på ett mer konsekvent sätt. Operativa verksamheter i Atvexagruppen följs också upp på finansiella mål exklusive effekter av IFRS 16. Lönsamhetsmål och mål för kapitalstruktur för Atvexagruppen är därför fastställda och följs upp exklusive effekter av IFRS 16.

Tillväxt

Intäksttillväxten ska uppgå till 15 procent per år, via såväl organisk tillväxt som via förvärv.

Lönsamhet

Justerad rörelsemarginal (EBIT-marginalen) ska över tid uppgå till 5 procent årligen exklusive effekten av IFRS 16.

Kapitalstruktur

Räntebärande nettoskuld, exklusive effekten av IFRS 16, i förhållande till justerat rörelseresultat före avskrivningar (EBITDA), exklusive effekten av IFRS 16, maximalt 2,5. Skuldsättningen kan dock tillfälligt komma att överstiga detta mål, exempelvis i samband med förvärv.

Utdelningspolicy

Det fria kassaflödet avses främst att återinvesteras i verksamheten i syfte att finansiera framtida tillväxt. Vid utrymme kan på sikt överskott komma att delas ut, dock med hänsyn tagen till Atvexas investeringsbehov och finansiella ställning.

Under räkenskapsåret uppfyllde Atvexa alla sina finansiella mål.

	Mål	Utfall
Tillväxt	15%	16,6%
Lönsamhet	5%	5,0%
Kapitalstruktur	2,5	0,6

Strategi

Kvalitet i fokus

Atvexagruppen arbetar kontinuerligt för att ge alla barn och elever möjlighet att utvecklas i verksamheter som präglas av hög kvalitet och som erbjuder olika pedagogiska inriktningar och arbetssätt. Atvexas övergripande kvalitetsmål är att våra dotterbolag ska vara kvalitetsledande i sina respektive lokala geografiska områden. Det systematiska kvalitetsarbetet är en viktig och självklar del av Atvexamodellen. Genom modellen har vi skapat en grundläggande helhetssyn på kvalitet som säkerställer att det systematiska kvalitets- och utvecklingsarbetet fortsätter att stärkas inom alla våra dotterbolag.

Att vara kvalitetsledande innebär för oss på Atvexa att man sammantaget håller en hög nivå inom ett flertal områden. Vi följer upp såväl processer som enskilda kvalitetsparametrar, t ex att elever och föräldrar är nöjda och att upplevelsen av trygghet och studiero är god. Det är viktigt för oss att alla barn och elever får den hjälp eller utmaning man behöver för att utvecklas och att man får det utifrån sina egna, personliga förutsättningar.

- Vi tror på att lära av andra och varandra, ett kollegialt lärande är centralt. Därför stärker vi de samarbetsinitiativ som finns inom Atvexagruppen, som till exempel inspirationsdagar, nätverksträffar och samarbetsforum av olika slag. Initiativen omfattar alla medarbetare inom hela Atvexagruppen, med inspirerande och aktuella teman utifrån t ex funktion, roll eller uppdrag.
- Vi har en kvalitetsutmärkelse för att lyfta fram de goda exemplen inom våra verksamhetsområden och ge ytterligare möjligheter till inspiration och utveckling mellan våra dotterbolag och deras verksamheter.
- Vi fortsätter att utveckla det nära samarbetet inom Atvexagruppen och den öppenhet som genomsyrar verksamheten för att på så vis säkerställa att alla dotterbolag kan ge support till varandra och växa med de utmaningar som uppstår. Det gör vi bland annat genom att dela kvalitativa data öppet mellan våra dotterbolag och kontinuerligt föra dialog kring dessa. Att kritiskt granska, analysera och utvärdera sitt eget arbete ger god insikt i såväl styrkor som svagheter i verksamheten, vilket sedan ligger till grund för support och samarbete.
- Vi satsar helhjärtat på ledarskapsutveckling inom ramen för vår Ledarskapsakademi, där personer i ledande ställning ges möjlighet att stärka sin kompetens och dela med sig av sina erfarenheter i dialog med varandra. Vi erbjuder även utbildningsmoduler inom aktuella områden under ledning av såväl interna som externa experter.
- Vi arbetar med kontinuerlig uppföljning för att fortlöpande säkerställa successionsarbetet.

Tillväxt med lönsamhet och kvalitet

Tillväxt med lönsamhet och kvalitet är en central del av Atvexas strategi och sker genom förvärv och till viss del organiskt. För att skapa goda förutsättningar för tillväxt strävar vi efter att ytterligare stärka Atvexas goda renommé som en

professionell och engagerad ägare för entreprenörsledda verksamheter. Atvexas tillväxt sker enligt följande:

Förvärvad tillväxt

En stor andel av Atvexas intäkstillväxt är ett resultat av förvärv, dels av nya självständiga dotterbolag med egna varumärken, dels genom att Atvexas dotterbolag förvärvar mindre verksamheter. Förvärven finansieras främst genom upparbetade vinster och lån.

Organisk tillväxt

Den organiska tillväxten inom Atvexa sker genom nyetableringar av förskolor eller skolor inom ramen för befintliga dotterbolag. Tillväxten kan även ske genom att befintliga förskolor eller skolor byggs ut med nya avdelningar inom förskolan eller klasser/årskurser inom grundskolan.

Förvärvsprocess

Genom det stora antalet förvärv och övertaganden som Atvexa har genomfört under de senaste åren har vi byggt upp en stor kunskap om att driva förvärvsprocesser, oavsett storlek på den förvärvade verksamheten. Vidare är intresset för att bli en del av Atvexagruppen stort och tillgången på förvärvskandidater god, med t ex över 500 potentiella bolag i Sverige inom förskola och grundskola. Atvexas starka marknadsposition och goda renommé underlättar dialogen med grundare/ägare till förskole- och skolorbolag som skulle kunna bli en del av Atvexagruppen. Vi tar eget initiativ till dessa dialoger, men i ett flertal fall tar även grundare/ägare till intressanta bolag på eget initiativ eller via företagsförmedlare kontakt med Atvexa.

Vi utvärderar varje förvärvskandidat individuellt med utgångspunkt i att bolaget ska fortsätta som ett självständigt dotterbolag även efter förvärvet. Förvärv som genomförs av Atvexas dotterbolag drivs med dotterbolaget som ägare och integreras i vissa fall i våra dotterbolags verksamheter eller kvarstår med eget lokalt varumärke.

När vi har identifierat en förvärvskandidat och en dialog kring ett potentiellt övertagande har inletts med bolaget och dess ägare, genomförs en grundlig utvärdering utifrån ett antal fastställda parametrar. Exempel på sådana är koncept, kvalitetsnivå, kapacitetsutnyttjande, lokal demografisk utveckling, finansiell ställning, historik, nyckelpersoners fortsatta engagemang samt vilket mervärde bolaget skapar för barn, elever och vårdnadshavare. Vi fäster stor vikt vid att förstå verksamheten och se hur den framöver kan uppvisa god kvalitet och attraktivitet. Vi följer även upp resultatet av tillsyner, inspektioner och eventuella anmärkningar hos kommunen, Skolinspektionen eller annan relevant tillsynsmyndighet.

Atvexas affärsmodell grundar sig i att dotterbolagen till stor del drivs som självständiga enheter. Det är en av anledningarna till att grundare av förskole- och skolverksamheter väljer att sälja till Atvexa. Vår grundfilosofi är att decentralisera beslutsfattandet, vilket ger de förvärvade bolagen ett stort självbestämmande. Med detta i åtanke inför vi i anslutning till genomfört förvärv ett antal processer som säkerställer en kontinuerlig dialog och uppföljning för att följa upp att

verksamheterna fortsätter sin fina utveckling även efter att de har blivit en del av Atvexagruppen. Utöver detta genomför vi alltid informationsmöten med medarbetare och oftast även vårdnadshavare till barn/elever i verksamheten där vi berättar om Atvexa och vad ägarbytet innebär. Dessa informationsmöten hålls tillsammans med grundarna (alternativt den nya ledningen).

Styrningen av dotterbolagen sker i enlighet med Atvexagruppens policyer och riktlinjer och framförallt genom att tydliga mål sätts och följs upp. Med utgångspunkt i dessa uppsatta mål vidareutvecklar respektive dotterbolagsledning verksamheterna utifrån sina specifika förutsättningar. Uppföljning och dialog sker sedan på ett systematiskt sätt särskilt via styrelsearbetet. Styrelsen utgörs av representanter från Atvexas ledning och i vissa fall finns även någon extern ledamot. På styrelsemöten diskuteras bland annat kvalitet, ekonomi och strategi. Atvexas ledning fungerar även som diskussionspartner och stöd till respektive dotterbolagsledning i frågor såsom ekonomistyrning och administration, tillväxt och successionslösningar, samt skapar forum för idéutbyten och nätverkande mellan de olika dotterbolagen.

Flertalet nyckelpersoner i de förvärvade bolagen fortsätter normalt att arbeta för Atvexa efter förvärvet. En viktig förklaring till detta är Atvexas företagskultur med en starkt decentraliserad organisation, som ger entreprenörer stor frihet att fortsätta att utveckla sina verksamheter.



Kvalitet

Atvexa är en aktiv ägare till självständiga dotterbolag som bedriver verksamhet inom förskola och skola.

Vi arbetar kontinuerligt för att ge alla barn och elever möjlighet att utvecklas i verksamheter som präglas av hög kvalitet och erbjuder olika pedagogiska inriktningar och arbetssätt.

Atvexas övergripande kvalitetsmål är att våra dotterbolag ska vara kvalitetsledande i sina respektive lokala geografiska områden.

Atvexas övergripande kvalitetsarbete

I vårt övergripande kvalitetsarbete följer vi upp att alla verksamheter har ett väl etablerat systematiskt kvalitetsarbete med utgångspunkt i lagstiftningen samt olika lokala förutsättningar. Vi är övertygade om att förskolor och skolor kan drivas på olika sätt med hög kvalitet. Genom att mäta kvaliteten på ett enhetligt sätt kan vi följa upp det allra viktigaste, skapa förutsättningar för våra verksamheter att lära av varandra och känna oss trygga i att våra förskolor och skolor utvecklas på ett positivt sätt. Transparens är därför viktigt i kvalitetsarbetet. Det handlar om att ge alla möjlighet att ligga i framkant, att kunna arbeta proaktivt och dra nytta av andras erfarenheter och lärdomar. På så sätt kan vi

också använda våra resurser på det mest ändamålsenliga sättet och där de gör mest nytta. Det är också viktigt ur ett hållbarhetsperspektiv.

Att vara kvalitetsledande innebär för oss på Atvexa att verksamheten sammantaget håller en hög nivå inom ett flertal områden. Vi följer upp såväl processer som enskilda kvalitetsparametrar, till exempel att elever och föräldrar är nöjda och att upplevelsen av trygghet och studiero är god. Det är viktigt för oss att varje barn och elev får den hjälp, eller utmaning, som behövs för att kunna utvecklas utifrån sina förutsättningar. Vi har givit två svenska forskare i uppdrag att ta fram ett så kallat förädlingsvärde för alla våra skolverksamheter. Förädlingsvärdet kan beskrivas som ett mått på hur väl vi bidrar till den enskilda elevens utveckling och måluppfyllelse. Vi utforskar och utvärderar olika arbetssätt och deras påverkan på såväl resultaten. Vi följer också upp andelen behöriga pedagoger i verksamheten och även personaltätheten. Ett annat viktigt verktyg i vårt kvalitetsarbete är de inspektioner som kommuner och Skolinspektionen genomför.

Atvexas dotterbolag ska vara kvalitetsledande i sina respektive lokala geografiska områden

Q2

Dec – Feb

Kvalitetsredovisning presenteras i Atvexas styrelse

- Utvärdering av Atvexas övergripande kvalitetsmål i samband med strategimöten
- Deadline för Atvexas kvalitetsutmärkelse

Mätpunkter Q1

- Antal barn och elever
- Sjukfrånvaro
- Personalomsättning
- Anmälningar SI
- Övergripande mål

Mätpunkter Q2

- Sjukfrånvaro
- Personalomsättning
- Anmälningar SI
- Övergripande mål
- Terminsbetyg

Q1

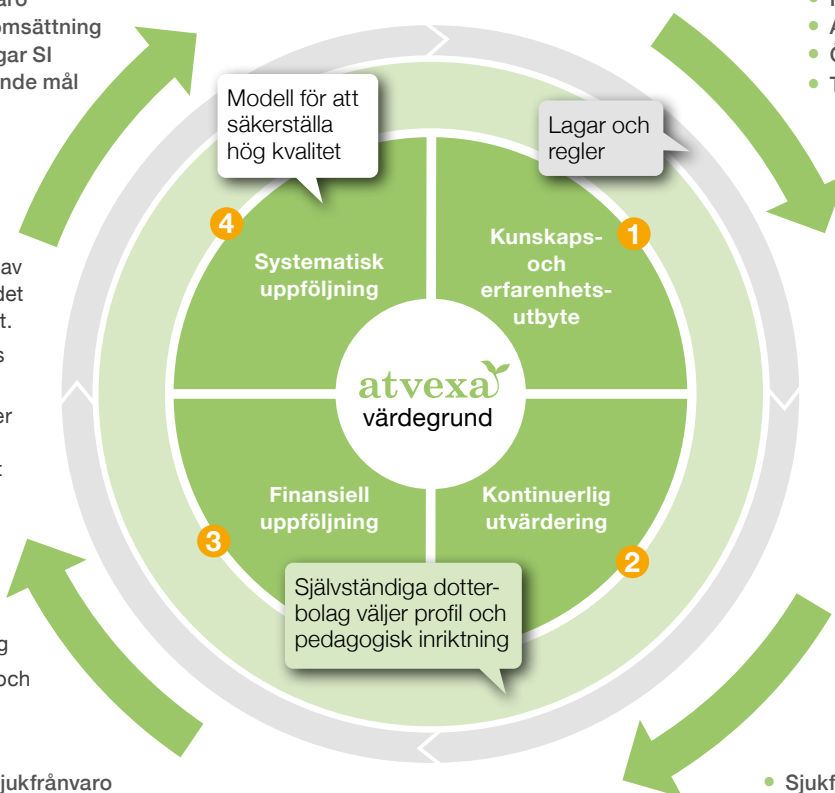
Sep – Nov

- Uppföljning och utvärdering av dotterbolagens processer i det systematiska kvalitetsarbetet.
- Insamling av data till Atvexas kvalitetskartläggning.
- Individuella kvalitetsrapporter för dotterbolagen upprättas och en övergripande rapport för Atvexa sammanställs.
- Referensunderlag inhämtas och sammanställs.
- Kvalitetsdialog utifrån de individuella kvalitetsrapporterna i alla dotterbolag
- Förädlingsvärden beräknas och levereras

Q3

Mars – Maj

- Insamling av data till Atvexas övergripande kvalitetsmål
- Kund- och medarbetarenkäter genomförs och sammanställs
- Atvexas kvalitetsutmärkelse delas ut



Q4

Jun – Aug

Redovisning av Atvexas övergripande kvalitetsmål i Atvexas styrelse.

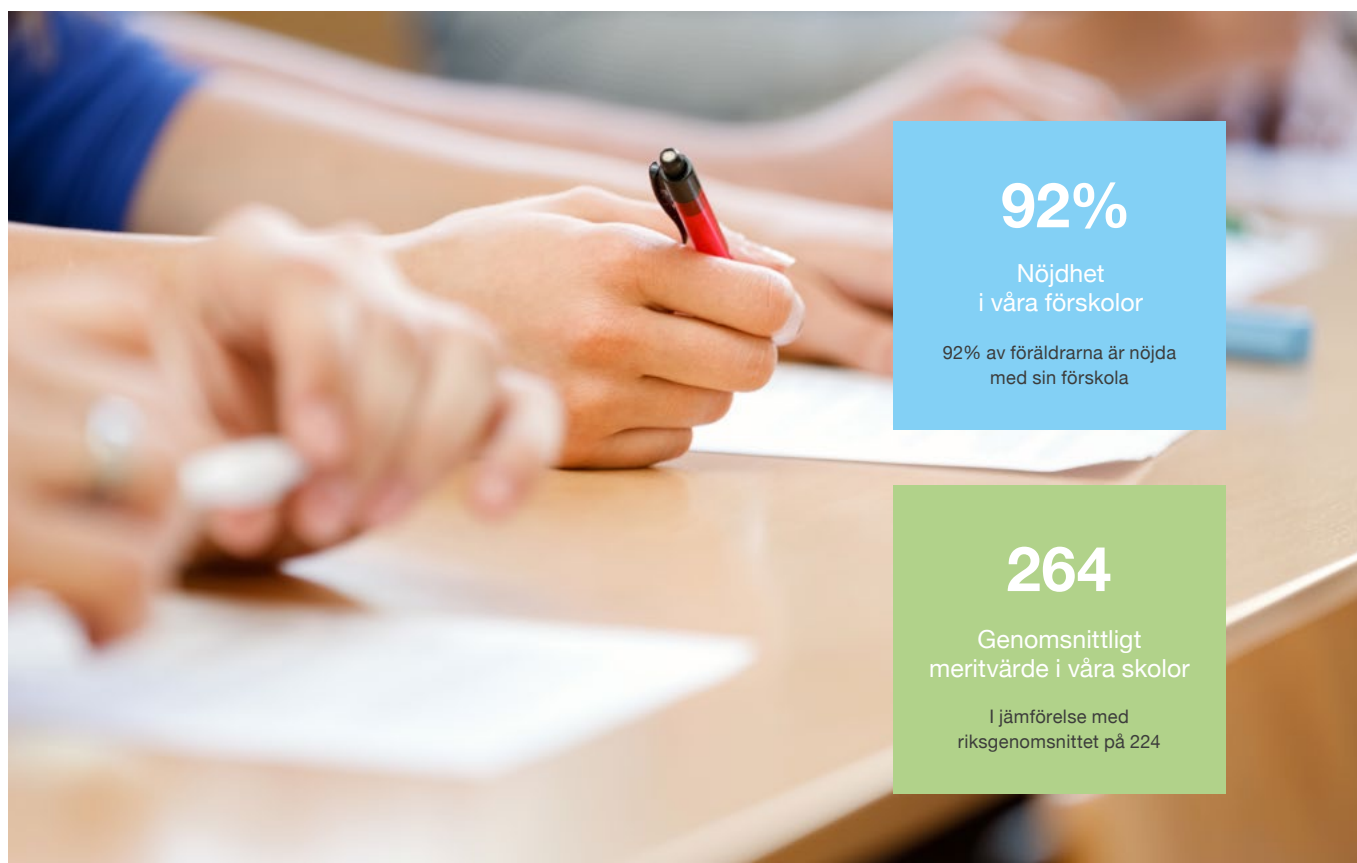
- Datainsamling av resultat och måluppfyllelse. Analysarbete i ledningsgrupp och styrelse.
- Målformulering till verksamhetsplaner för kommande läsår.

Mätpunkter Q4

- Sjukfrånvaro
- Personalomsättning
- Anmälningar SI
- Övergripande mål
- Terminsbetyg

Mätpunkter Q3

- Sjukfrånvaro
- Personalomsättning
- Anmälningar SI
- Övergripande mål
- Terminsbetyg



Idag välkomnar våra ledare och ca 3 890 medarbetare dagligen mer än 15 058 barn och elever i verksamheterna inom Atvexagruppen. Med detta kommer ett stort ansvar, både för varje barns och elevs individuella utveckling, och för att långsiktigt bidra till ett starkt och hållbart samhälle. Det gör vi med lärandet som grund, både på individnivå och som organisation, vi lär både från varandra och andra.

I vårt kvalitetsarbete undersöker vi den funktionella kvaliteten i verksamheterna, såväl som de upplevda och ändamålsenliga kvalitetsaspekterna.

För att följa **den funktionella kvaliteten** i verksamheterna tittar vi på målluppfyllelsen i förhållande till de styrdokument och lagar som finns. Det är viktigt för oss att kunna följa barnens och elevernas progression, såväl i grupp som individuellt. Den tillsyn och granskning som kommuner och Skolinspektionen genomför i våra verksamheter är mycket användbara verktyg för oss i kvalitetsarbetet.

Den upplevda kvalitetsaspekten berör områden som studiero, trygghet och om barn och elever tycker att de får

den hjälp de behöver i sitt lärande på våra förskolor och skolor. Vi följer upp hur nöjda barn, elever och vårdnadshavare är och om de kan rekommendera våra verksamheter till andra. Andra parametrar som hjälper oss att förstå hur kvaliteten upplevs är hur väl nyttjade våra verksamheter är och hur stor ledar- och personalomsättning vi har.

I skolorna följer vi upp hur många av eleverna som klarar kunskapskraven i alla ämnen och hur stor andel av dem som antas till sitt förstahandsval på gymnasiet. Vi undersöker hur väl resultaten på de nationella proven stämmer överens med slutbetygen och jämför med tidigare år och de

SALSA-värden som Skolverket tagit fram. Vi tittar också på det genomsnittliga meritvärdet och hur det utvecklas. Ett viktigt verktyg i detta arbete är också det förädlingsvärde som beräknas utifrån ett stort antal påverkansfaktorer och ger oss en uppfattning om hur väl vi lyckas. Här följer vi verksamheternas **ändamålsenliga kvalitet**.

För att följa den funktionella kvaliteten i verksamheterna tittar vi på målluppfyllelsen i förhållande till de styrdokument och lagar som finns.

Analys av förädlingsvärden



En skola bedöms ha ett högt förädlingsvärde om eleverna får högre betyg eller provresultat i årskurs nio än vad man kan förvänta sig utifrån deras studieresultat i årskurs sex och deras bakgrund.

Förädlingsvärden i våra skolor

För Atvexagruppen är det viktigt att analysera vilket mervärde våra skolor genererar, inte minst för skolornas eget kvalitetsarbete. Genom att ta fram förädlingsvärden får vi information om hur bra skolan är på att driva kunskapsutvecklingen framåt. De vanliga resultatmått som används (betyg och resultat på nationella prov) är absoluta och tar inte hänsyn till vilka kunskaper eleverna hade med sig när de började på skolan. Vi vill istället följa upp skolans effekt och se att vi når fram till alla elever så att de, oavsett förkunskaper, lär sig så mycket som möjligt under tiden i våra skolor. En skola bedöms ha ett högt förädlingsvärde om eleverna får högre betyg eller provresultat i årskurs nio än vad man kan förvänta sig utifrån deras studieresultat i årskurs sex och deras bakgrund.

För att analysera förädlingsvärdena har Atvexa anlitat två forskare, Gabriel Heller-Sahlgren och Henrik Jordahl, som tagit fram en modell för att mäta detta. Forskarna utgår ifrån elevernas betyg och nationella prov i årskurs sex och nio för ämnena engelska, matematik och svenska. Beräkningarna

görs på elevnivå med data från SCB (Statistiska centralbyrån) vilket gör att hänsyn tas till olika bakgrundsvariabler och att jämförelser kan göras med skolor i riket, skolor i kommunen och med andra friskolor.

Undersökningen som genomfördes 2021 visar att:

- **Atvexas grundskolor har några av de högsta förädlingsvärdena i Sverige i ämnen som engelska, svenska och matematik.** (Detta gäller både när förädlingsvärdena baseras på ämnesbetyg och när de baseras på nationella prov.)
- Atvexa har något **högre förädlingsvärden bland elever med utländsk bakgrund** än bland elever med svensk bakgrund **och bland elever med lågutbildade föräldrar** än bland elever med högutbildade föräldrar.
- Jämfört med andra skolor i Sverige **skiljer sig** Atvexas förädlingsvärden **mindre åt** beroende på vilka betyg eleverna har med sig från årskurs 6.

Forskning, beprövad erfarenhet, Atvexas kvalitetskartläggning samt föräldra- och elevenkäter

Nätverksträffar, inspirationsforum, Ledarskapsakademin och kvalitetsutmärkelser

Kvalitetsarbetet handlar även om att skapa en fördjupad insikt i den egna verksamhetens kvalitet för att kunna göra medvetna val och satsningar. Det är viktigt att se både sina styrkor och svagheter. I arbetet tar verksamheterna sin utgångspunkt i forskning och beprövad erfarenhet samt de samband som kan ses i Atvexas kvalitetskartläggning och de föräldra- och elevenkäter som genomförs. Här ska vi utveckla arbetet under det kommande året genom att implementera nya digitala stödsystem som på ett enkelt och effektivt sätt kan användas för att bland annat visualisera kvalitetsdata och synliggöra viktiga kvalitetssamband.

Atvexa anordnar nätverksträffar och inspirationsforum där både goda exempel från de egna verksamheterna lyfts fram och externa experter bjuds in för att dela med sig av forskning, erfarenhet och kunskap. Inom ramen för vårt utbildningsforum för ledare, Ledarskapsakademin, ges personer i ledande ställning en plattform för dialog kring utvecklingsområden och utmaningar, såväl som utbildning inom aktuella områden och möjlighet till individuell stöttning. Verksamheterna själva anordnar också besök hos varandra och andra för att ge och få feedback och inspiration i kvalitetsarbetet. Vi delar också ut en kvalitetsutmärkelse till verksamheter som visat särskilt goda exempel på hur man utvecklat sin verksamhet och som på så sätt blir just goda exempel för såväl våra egna som andra, externa verksamheter.



Kvalitetsarbetet 2020/2021

Under verksamhetsåret 2020/2021 har Coronapandemin fortsatt att utsätta våra medarbetare och ledare för tuffa prövningar och de har, ur ett kvalitetsperspektiv inte minst, gjort ett fantastiskt jobb som inneburit hårda prioriteringar för att säkerställa att barn och elever fortsatt fått de allra bästa möjligheterna för sin utveckling och sitt lärande. Vi kan konstatera att det ser bra ut när vi ser på våra kvalitetsresultat, våra förskolebarn möter välfungerande verksamheter där de är trygga och våra elever i skolorna upplever en ökad studiero. Trots det ser vi fortfarande att detta är ett område där vi kan bli ännu bättre.

Vi har under det gångna året också fokuserat på att fortsätta utveckla kvalitetsarbetet tillsammans med dotterbolagen. Vi har utvecklat de

kvalitetskartläggningar som ligger till grund för analys och utvärdering av verksamheterna ytterligare och i nästa steg i processen ska kartläggningarna effektiviseras med hjälp av nya digitala stödverktyg. Detta i syfte att skapa ett enhetligt och jämförbart underlag som kan belysa såväl enskilda enheter som Atvexagruppen i sin helhet. **Med utgångspunkt i kartläggningarna har kvalitetsdialoger förts inom alla dotterbolag.** Målsättningen är att säkerställa att samtliga verksamheter lever upp till grundläggande krav, att de har väl fungerande processer och att deras resultat är goda.

En gemensam kvalitetsplattform och former för analys och uppföljning har utvecklats!

Dialogerna ger även tillfälle att identifiera områden som präglas av hög kvalitet, liksom områden som kräver särskilt fokus eller utveckling. Genom utvecklingen av kvalitetskartläggningen har en gemensam kvalitetsplattform och former för analys och uppföljning upprättats. Under året har vi haft ett extra fokus på kvalitetsarbetet i dotterbolagens styrelser som förstärkts genom att vi vid varje styrelsemöte följer upp kvalitetsutvecklingen. Detta arbetssätt i kombination med regelbundna verksamhetsbesök och interna granskningar försäkrar oss om att det bedrivs verksamhet av hög kvalitet.

Vi ser även att det systematiska kvalitetsarbetet som pågår i dotterbolagen håller hög kvalitet samt att vi får signaler i god tid om brister skulle uppstå eller om utvecklingen inte löper på i enlighet med mål och styrdokument.

Inom ramen för **Ledarskapsakademin**, vårt forum för ledarutveckling, har det under året skapats möjligheter till ett **strukturerat erfarenhetsutbyte** och våra möjligheter att erbjuda stöd och experthjälp har utvecklats. Under året har ett antal nätverksträffar och utbildningstillfällen genomförts. Då förutsättningarna för fysiska möten påverkats av Coronapandemin har utbyte och utbildning även genomförts digitalt med goda resultat.



Fokus på förskolan 2020/2021

Atvexa har under året haft 142 förskolor med drygt 8 895 barn fördelade på våra dotterbolag i Sverige, Norge och Tyskland. I redovisningen av siffror ingår här endast de svenska förskolorna, även om kvalitetsarbetet omfattat alla verksamheter. Förskolorna har många olika inriktningar, som till exempel Montessori, Reggio Emilia, Ur och Skur eller flerspråkighet.

Atvexagruppens dotterbolag följer självständigt upp uppfyllelsegraden av läroplanens nationella mål. Formen för uppföljningen bestäms i varje dotterbolag. Resultatet rapporteras dels i dialogform, dels inom ramen för kvalitetskartläggningen. Vid sidan av detta genomförs även ett antal externa granskningar, till exempel kommunal tillsyn eller tillsyn inom ramen för samarbeten mellan aktörer. I kombination med de data som sammanställs i Atvexas kvalitetskartläggning ger detta en god grund för analys, utvärdering och dialog.

Många förskolor arbetade under verksamhetsåret 2020/2021 med utvecklingen av lärmiljöer, digitalisering, pedagogisk dokumentation, kommunikation och språkutveckling.

Inom området lärmiljö har det handlat om insatser för att utveckla lärmiljön utifrån barnens intresse med fokus på tillgänglighet, stimulans och progression. Att miljön ska vara trygg och säker är en självklarhet.

Fokus i digitaliseringsarbetet har legat på att utveckla undervisningen genom att tillföra digitala arbetssätt. En nätverks-träff med digitalisering i fokus har genomförts där pedagoger delat med sig av sina bästa exempel. Man har också arbetat med såväl analog som digital programmering.

Specialpedagogik är ett annat område som lyfts fram i verksamheterna under det gångna året. Under våren 2021 hölls en inspirationsdag med över 200 deltagare från hela Atvexagruppen. Dagen fokuserade på hur vi skapar lärande för alla barn och elever och hade olika inslag för att inspirera alla våra pedagoger och ledare.

Utvecklingsarbetet har i viss grad påverkats av Coronapandemin, men inte enbart på ett negativt sätt. Framförallt arbetet med att utveckla lärmiljön utomhus har gynnats av att verksamheten i högre grad förlagts utomhus. Även digitaliseringen har gått snabbare än förväntat i många fall.

Förskolan i siffror 2020/2021

Antal förskolor: 142

Antal barn: 8 895

Kapacitetsnyttjande: 95%

Andel behöriga förskollärare: 53%

Antal barn per pedagog: 6,0



Andel vårdnadshavare
som är nöjda med sin
förskola:

92%

Andel vårdnadshavare
som vill rekommendera
sin förskola:

92%

Andel medarbetare
som är nöjda med sin
arbetsplats:

89%

Personalomsättning:

6,7%

Projekt kring Barnkonventionen

” Vad tror ni skulle hända om barnen var pedagoger och pedagogerna var barn en dag?

Den frågan ställde sig barnen och pedagogerna i gruppen Nyckelpigorna på förskolan Strandrågen i Hässelby, väster om Stockholm.

Tillsammans hade man läst boken ”Säga sitt” om artikel 12 i Barnkonventionen som ett led i ett större projekt som handlar om att medvetandegöra barnen om barnkonventionen och alla barns rättigheter. I projektet har man utgått från kompisböckerna om barns rättigheter skrivna av Linda Palm. Det finns 10 böcker som berör 9 olika artiklar ur barnkonventionen. ”Inför starten av projektet med barnkonventionen satte vi oss ner tillsammans med barnen för att samtala” berättar pedagogen Erica. ”Vi samtalar kring att det i samhället och på förskolan finns lagar och regler som vi måste följa. Barnen får nämna några regler så som att man inte får slåss, kasta mat på varandra eller tjuva saker. Vidare berättar vi att barnkonventionen är en samling med 54 artiklar/lagar som alla finns för att barn ska må och ha det så bra som möjligt.”

Syftet med projektet är att på ett lekfullt sätt, utifrån barnens vardag, intressen och erfarenheter samt läroplanens och företagets mål, göra barnen medvetna om sina och alla andra barns rättigheter. Detta med utgångspunkt i att barnkonventionen strax innan blivit lag i Sverige samt det demokratiska uppdraget i läroplanen och barnens rätt att veta om sina rättigheter. Det berör också flera av FN:s globala mål.

Sagt och gjort – en dag byter barn och pedagoger plats med varandra och både de nya ”barnen” och ”pedagogerna” får namnskytlan med nya namn de valt själva. Under dagen ansvarar ”pedagogerna” för de olika aktiviteterna och händelserna som sker. När det är dags för mellis samlas man för att samtala om hur man upplevt dagen. ”Pedagogerna” upplevde alla att det var roligt att få vara pedagog. ”Men det är allt ganska jobbigt...” sa de samstämmigt. I samtalet pratade man också om vad man får bestämma om hemma, vem som får bestämma över vad och vad man alltid har rätt att bestämma – om sin egen person till exempel.

När man arbetade med artikel 2 och boken ”Lika värde” funderar barnen på om alla verkligen har lika värde? Man konstaterar att alla har lika värde, men att man inte ÄR lika och att man inte SER likadana ut. Barnen pratade vidare om på vilka sätt man kan vara olika och se olika ut: några har långt hår andra kort, någon har svarta byxor och några har blå. Någon har glasögon och någon annan har fräknar. Alla är vi olika men alla behövs vi för att vår grupp ska vara



komplett. ”Det finns bra saker med alla människor” säger ett av barnen och en annan föreslår att man ska ta en gruppbild för att påminnas om vilka vi är och att vi alla behövs.

Hela projektet kring Barnkonventionen och dess artiklar styrs till stor del utifrån barnens egna intressen och initiativ, de skickliga pedagogerna snappar upp barnens tankar och idéer och säkerställer sedan att läroplanens uppdrag tillgodoses såväl som förskolans egna mål. Just i år fokuserar hela förskolan på tre målområden som alla blir tydliga i projektet: Språk, hållbarhet och välbefinnande samt digitalisering. En viktig lärdom man tar med sig från projektet är hur pedagogernas närvaro påverkat och möjliggjort att barnen fullt ut kunnat bli ägare av projektet. Barnens samtal, lekar, besök på BVC, reflektioner och vardag har varit det som visat pedagogerna framåt. Man har också insett att alla läroplanens mål ryms på ett eller annat sätt i alla projekt och att situationer man möter i vardagen kan komma till användning för att nå målen.

Gruppen Nyckelpigorna på förskolan Strandrågen tilldelades under verksamhetsåret 2020/2021 Atvexas kvalitetsutmärkelse – Ett gott exempel.

Grundskolan i siffror 2020/2021

Antal skolor: 32

Antal elever: 6 388

Kapacitetsnyttjande: 93%

Andel ämnesbehöriga och legitimerade pedagoger: 69%

Andel pedagoger med högskoleexamen: 80%

Antal elever per pedagog: 14,5



Fokus på grundskolan 2020/2021

Atvexas dotterbolag omfattade tillsammans 31 skolor och en särskola med 6 388 elever runt om i Sverige under verksamhetsåret 2020/2021. Skolorna har olika pedagogiska inriktningar och profiler som till exempel Montessori, matematik och musik, idrott och hälsa, språk med mera. Skolornas gemensamma uppdrag utifrån läroplanen erbjuder goda möjligheter till samverkan och erfarenhetsutbyte mellan skolor, något som skett i viss utsträckning mellan skolor både inom och utanför dotterbolagen.

Dotterbolagen utformar självständigt hur skolornas måluppfyllelse följs upp, utvärderas och analyseras. Atvexas kvalitetskartläggning styr dock rapporteringen för att skapa förutsättningar för jämförelser inom och mellan dotterbolagen, och även för att ta fram en helhetsbild av kvaliteten inom Atvexagruppen. Den tillsyn och de granskningar som utförs av Skolinspektionen är också viktiga verktyg i kvalitetsarbetet.

Det interna kvalitetsarbetet, Atvexas kvalitetskartläggning och resultaten av de externa granskningarna utgör sammantaget en god grund för dialog kring kvalitet och utveckling.

På många skolor har man under 2020/2021 fortsatt arbetet med att stärka och utveckla arbetet inom elevhälsan, framför allt med fokus på det preventiva arbetet. Skolverkets moduler för kollegialt lärande kring specialpedagogik har varit till stor hjälp i arbetet, där målsättningen är att utveckla lärarnas specialpedagogiska kompetens för att bättre kunna möta alla elevers behov.

Arbetet med att förbättra likvärdigheten i skolorna har också varit framträdande, liksom digitalisering och språkutveckling. Just digitaliseringen har fått en rejäl skjuts framåt i och med de förutsättningar som Coronapandemin medfört.

Trygghet och studiero är något som prioriteras högt i alla skolor och här sker också ett kontinuerligt utvecklingsarbete.

Andel elever som upplever att de är trygga i sin skola*:

Åk 5: 8,5
Åk 9: 7,8

Andel elever som upplever god studiero i sin skola*:

Åk 5: 6,7
Åk 9: 5,6

Andel elever som är nöjda med sin skola*:

Åk 5: 8,1
Åk 9: 6,9

Genomsnittligt meritvärde:

264

(Riket 224)

Andel elever som klarat kunskapskraven i alla ämnen:

91%

(Riket 76%)

Andel elever som nått behörighet till gymnasiet:

100%

(Riket 86%)

Andel vårdnadshavare som är nöjda med sin skola:

84%

Andel medarbetare som är nöjda med sin arbetsplats:

96%

Personalomsättning

8%

* Värdet anges som ett index på en skala från 1 till 10, där 10 motsvarar "stämmer helt och hållet".

Projekt Studio på Vallentuna Friskola

”Lärande sker varje dag inom ramen för den ordinarie undervisningen, men ibland uppstår situationer där enskilda elever behöver stöd och anpassningar i annan form.

Zandra Jakobsson, rektor på Vallentuna friskola

”Tänk om vi kan samla stöd och resurser på samma fysiska plats och då möjliggöra att fler elever kan få stöd samtidigt? Och om denna fysiska plats också erbjuder en tillgänglig lärandemiljö utifrån elevers olika behov skulle det innebära en enorm skillnad för våra elevers kunskapsutveckling!”

Så föddes idén om Projekt Studio – ett nytt sätt att tänka kring resursfördelning, elevstöd och lärandemiljö.

I Studio får alla elever den hjälp eller utmaning de behöver

Vallentuna friskola ligger centralt i Vallentuna, lite mer än 3 mil norr om Stockholm. Det är en populär skola med nästan 240 elever i årskurs 6–9. Utanför skolan står elevernas mopedbilar parkerade på rad och några elever spelar basket och pingis i närheten, de hälsar glatt när besökare kommer till skolan. Inför läsåret 2020/2021 fick Vallentuna friskola möjlighet att utöka de befintliga lokalerna och då tog rektor Zandra chansen att förverkliga idén hon fått om Projekt Studio.

”Syftet med Projekt Studio utgår ifrån skolans uppdrag att alla elever ska ges de bästa förutsättningarna att nå så långt som möjligt. Det gäller oavsett om man har en funktionsvariation eller om man har lätt att nå kunskapskraven” säger Zandra. ”Genom att samla och effektivisera skolans resurser i Studio kan vi tillgodose fler behov.”

Flera ”rum i rummet” underlättar anpassningarna

Zandra samlade sin personal och tillsammans skissade de på utformningen av de nya lokalerna. Man landade i ett större rum på skolan inrett med flera ”rum i rummet” för att passa elevers olika behov. Detta möjliggör för de elever som arbetar där att hitta just den lärmiljö som passar dem bäst för stunden.

I Studio finns flera olika sitt- och arbetsmöjligheter som tex individuella avskilda platser eller bås, sittpuffar, fåtöljer, bord och stolar samt två grupprum. Med hjälp av ljudabsorberande golvschärmar, växter, tyger och draperier, mjuka möbler och heltäckningsmatta är stämningen trevlig, behaglig och ljudvolymen låg.

Förut ville jag inte komma till skolan alls

En av eleverna som arbetar i studio berättar att hen just nu har all sin undervisning i Studio, men att hen nästa vecka ska börja gå på fysiklektionerna tillsammans med klassen.

”Förut ville jag inte komma till skolan alls, nu känner jag mig redo att försöka vara med i den vanliga undervisningen igen. Det bästa är att jag får göra det på ett sätt som passar mig.”

En annan elev berättar att hen inte brukar vara i Studio så ofta, men att man går igenom ett svårt avsnitt i matematiken just nu och då känns det skönt att få lite extra hjälp.

Studio är bemannad av pedagoger under hela skoldagen och enligt ett särskilt schema arbetar elever där efter individuella behov under ordinarie lektionstid. Schemat uppdateras ständigt och tas fram av speciallärare och

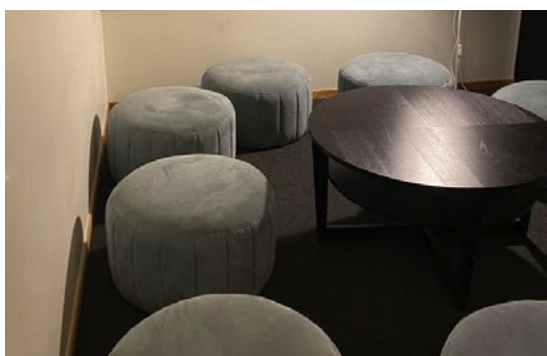
rektor i dialog med undervisande lärare. Den tillgängliga och individanpassade lärmiljön och ständig möjlighet till pedagogstöd i Studio gör att skolan kan tillgodose många olika behov samtidigt och på flera olika sätt. Varje eftermiddag måndag till torsdag erbjuds dessutom alla elever studiestöd i Studio efter skoltid.

Projektet har haft god effekt på elevernas kunskapsutveckling

”Projekt Studio kommer aldrig att avslutas” säger rektor Zandra. ”Vi vill fortsätta att utveckla Studio vidare så det i ännu högre grad går att anpassa inredning, utrustning och resurser utifrån aktuella behov.”

Man har redan kunnat se den goda effekt Studio haft på elevernas kunskapsutveckling och drar slutsatsen att det är en viktig pusselbit i uppdraget att hjälpa eleverna att nå så långt det är möjligt i sitt lärande och sin utveckling. Vallentuna friskola tilldelades under verksamhetsåret 2020/2021 Atvexas kvalitetsutmärkelse – Ett gott exempel.

”... anpassa inredning, utrustning och resurser utifrån aktuella behov.”



Växande marknad

Sverige

Den svenska marknaden för utbildningsverksamhet växer naturligt i takt med att den demografiska trenden utvecklas positivt. Under hela 2000-talet har höga födelseantal gjort att andelen noll till 19 åringar ökat i storstäderna och så väntas det fortsätta fram till 2023 enligt Statistiska Centralbyrån (SCB). Atvexa är framförallt verksam i tätbefolkade områden där befolkningstillväxten inom respektive åldersgrupp prognosticeras vara högre än i landet som helhet, vilket också kommer från en fortsatt urbaniseringstrend. Den positiva utvecklingen inom samtliga ålderskategorier, framförallt i storstäder, innebär goda förutsättningar för långsiktig tillväxt och lönsamhet inom marknaden för offentligt finansierad utbildning.

Allt fler väljer fristående verksamhet

Fristående aktörer utgör en allt viktigare och större del av utbildningsmarknaden. Detta beror på föräldrars och elevers önskan om att fritt få välja för- och grundskola och pedagogisk inriktning. Mellan läsåren 2010/2011 och 2020/2021 har andelen barn i svenska fristående förskolor ökat från 19 till knappt 21 procent. För svenska fristående grundskolor är motsvarande ökning från cirka 12 procent till 15 procent*. Andelen barn och elever i fristående verksamheter har stadigt ökat under de senaste åren och ligger nu stabilt.

Ökat antal ansökningar om att starta nya skolor

Vi ser återigen en ökning av intresset att starta nya skolor. Aktörerna på skolmarknaden påverkas bland annat av att det ställs mer omfattande utrednings- och regleringskrav på grundskolan. Exempelvis har kraven ökat på de individuella friskolornas kapacitet att erbjuda hög kvalitet på undervisning, att uppvisa stark finansiell stabilitet och klara en omfattande lednings- och ägarprövning. För att kunna möta dessa krav måste friskolorna vara kapabla att rekrytera och behålla utbildad personal, ingå attraktiva hyresavtal och finansiera investeringar för att bedriva skolverksamhet. De här kraven blir inträdesbarriärer som gör det svårare för nya, mindre aktörer att starta upp skolverksamhet.

För läsåret 2022/2023 har Skolinspektionen fått in totalt 222 ansökningar varav 47 ansökningar om att starta nya grundskolor. Det är det högsta antalet sedan 2016 och jämfört med 2020 har antalet ökat med över 80 procent. Antalet ansökningar om utökning av fristående grundskola är i linje med tidigare år, ca 50%.

Ökat fokus på kvalitet och likvärdighet i grundskolan

Efter en period med vikande resultat i grundskolan i flera nationella och internationella kunskapsstudier kan vi nu se en något mer positiv trend i de senaste årens mätningar. Program for International Student Assessment (PISA), har nu en positiv trend i de senaste två mätningarna, 2015 och 2018. Detsamma gäller för Trends in International Mathematics and Science Study (TIMSS) som genomfördes 2019 och mäter kunskaper i matematik och naturvetenskap. PISA genomförs

var tredje år men mätningen 2021 har skjutits upp till 2022 på grund av Coronapandemin. Atvexa ser det som positivt att PISA visat på ett trendbrott till förbättrad resultatutveckling i svensk skola. Det är dock fortfarande ett problem att nästan var femte elev inte har ett godkänt resultat.

Fortfarande finns många mindre utbildningsaktörer

Större koncerner har vuxit fram inom fristående offentligt finansierade utbildningsverksamheter i Sverige under de senaste tio åren. Detta har delvis skett genom en ökande konsolideringstakt där större koncerner har vuxit genom att förvärva mindre aktörer och delvis genom att starta nya enheter. Marknaden är dock fortsatt fragmenterad och kännetecknas av ett stort antal mindre aktörer som främst bedriver en enda utbildningsform och med få enheter. Atvexa bedömer att marknadskonsolideringen kommer att fortsätta. Detta kan gynna större aktörer med finansiell möjlighet att genomföra mellanstora och små förvärv. Konsolideringstrenden drivs på av att många entreprenörer som äger små eller medelstora verksamheter genomför en generationsväxling.

Marknaden för förskoleverksamhet

Förskolan ska stimulera barns utveckling och lärande samt erbjuda barnen en trygg omsorg. Målet är att skapa en social gemenskap och förbereda barnen för fortsatt utbildning. De kommunala förskolorna ägs av kommuner och kommunerna är också huvudmän för dessa förskolor. En fristående förskola drivs exempelvis av föräldrakooperativ, personalkooperativ, bolag eller andra fristående aktörer som ideella föreningar och handelsbolag. Dessa fristående huvudmän kan vara vinstdrivande eller icke-vinstdrivande. Samtliga förskolor, oberoende av typ av huvudman, ska följa skollagen och läroplanen för förskolan. Kommunerna är skyldiga att ge ersättning till fristående förskolor, givet att den enskilda aktören uppfyller de kvalitetskrav som ställs. Kommunen är ansvarig för att det finns tillräckligt med förskolor för att alla barn i åldrarna ett till fem år ska kunna erbjudas en plats.

Ersättningsmodell

Ersättningsmodellen för fristående aktörer inom förskola, barnpengen, följer principen om lika villkor där kommunens budgeterade kostnader för att bedriva motsvarande verksamhet utgör grunden för den kommunala ersättningen till fristående aktörer. För förskolan utgör kostnader för omsorg och pedagogisk verksamhet, pedagogiskt material och utrustning, måltider och lokalkostnader grunden för barnpengen.

Barnpengen bestäms en gång per år och skiljer sig oftast för olika åldersgrupper, där yngre barn ersätts med högre belopp. Barnpengen beror också på om barnet är hel- eller deltid på förskolan.

I tillägg till den kommunala ersättningen finansieras förskolan också med föräldraavgifter. Föräldraavgifterna får maximalt uppgå till en maxtaxa, som påverkas av vårdnadshavarnas

* Källa: Skolverket

inkomst och hur många andra barn i familjen som går i förskola. Det andra barnet från samma familj har därför en lägre maxtaxa än det första. De fristående förskolorna får inte ta ut en högre föräldraavgift än kommunerna, dock finns det inget som hindrar att fristående aktörer tar ut lägre avgifter än kommunerna.

Ökande antal barn i förskoleålder

År 2020 var knappt 518 000 barn inskrivna i förskolan. Det innebär att drygt 85 procent av landets alla barn i åldrarna ett till fem år var inskrivna i förskola under läsåret 2020. Prognoser för befolkningsutvecklingen ger en god indikation om den framtida utvecklingen inom marknaden för förskoleverksamhet. Antalet barn i åldern ett till fem år har ökat de senaste femton åren och beräknas fortsätta öka. År 2020 fanns det knappt 610 000 barn i förskoleåldern och enligt SCB:s prognos kommer det att vara drygt 70 000 fler år 2029.

Denna tillväxt innebär att antalet barn som behöver en förskoleplats ökar kraftigt, vilket i sin tur innebär att ett flertal nyetableringar kommer att behövas för att möta efterfrågan. En stor del av denna nettoökning beräknas ske i Storstockholm, Göteborg och Malmö. Folkmängden i Stockholm och Uppsala beräknas öka med ca 16 procent till år 2040. I Halland, Skåne och Västra Götalands län ökar folkmängden med ca 10 procent under samma period.

Den årliga genomsnittliga kostnaden per barn i förskolan har ökat successivt under åren, från 117 500 SEK år 2010 till 158 000 SEK år 2020. Det motsvarar en årlig genomsnittlig ökning om 4,4 procent. År 2020 uppskattades den totala kostnaden för förskolan till drygt 82 MSEK. Det är en ökning med 28,7 MSEK sedan år 2010. Barnantalet per förskolegrupp har under det senaste årtiondet minskat. Lsåret 2010 var antalet barn per grupp i snitt 16,9 jämfört med 14,8 barn per grupp år 2020*.

Fristående aktörer inom förskolan

Det finns fristående förskolor i 249 av Sveriges 290 kommuner***. Under 2020 gick 21 procent av barnen i fristående förskolor, jämfört med 19 procent år 2010*. Efter friskolereformen år 1994 blev fristående förskolor allt vanligare och ökningen fortsatte även under 2000-talet. Mellan år 2010 och år 2020 ökade antalet inskrivna barn i fristående förskola med 17 procent, vilket motsvarar en årlig genomsnittlig tillväxt (CAGR) om 1,6 procent, medan ökningen i kommunal förskola under samma period endast var knappt 7 procent, motsvarande en årlig genomsnittlig tillväxt (CAGR) om 0,6 procent*. Antalet fristående förskolor varierar mycket mellan kommunerna, störst antal finns generellt i storstäderna och intilliggande kranskommuner.

Aktörer inom förskolan

Allt eftersom den svenska utbildningsmarknaden har mognat har det vuxit fram ett fåtal större fristående koncerner, där Atvexagruppen är en av de ledande aktörerna. Marknaden har konsoliderats under mer än ett decennium men det finns fortfarande ett stort antal mindre aktörer som tenderar att specialisera sig inom olika pedagogiska inriktningar. Bland

de större fristående aktörerna på den svenska förskolemarknaden ingår, utöver Atvexa, AcadeMedia, Inspira, Norlandia och Dibber.

Marknaden för grundskoleverksamhet

Grundskolans läroplan innehåller tre delar: skolans värdegrund och uppdrag, övergripande mål och riktlinjer samt de mer praktiska kursplanerna med kunskapskrav. I Sverige är grundskolan obligatorisk och skolplikt gäller från det år eleven fyller sex år och under tio år framåt. Grundskolan innefattar, utöver den ordinarie grundskolan, även specialskolan, sameskolan och grundsärskolan. Dessa skolor drivs till största del av kommunala och fristående huvudmän, men inom sameskolan och vissa specialskolor förekommer även statliga huvudmän. De grundläggande bestämmelserna för grundskolan finns i skollagen (2010:800), skolförordningen (2011:185) samt i grundskolans egen läroplan.

Ersättningsmodell

Ersättningsmodellen för fristående grundskoleaktörer, kallad skolpengen, bygger helt på offentlig finansiering och följer principen om lika villkor. Det är kommunens budgeterade kostnader för undervisning, lärverktyg, elevhälsa, måltider och lokalkostnader som utgör grundbeloppet för skolpengen. Till dessa kostnader adderas schablonbaserade belopp för administrativa kostnader samt mervärdesskatt. Skolpengen bestäms av kommunen och beslut kring beloppet sker oftast en gång per år under perioden december till januari. Skolpengen varierar vanligtvis mellan årskurserna och är lägst för de yngre barnen och högst för de högre årskurserna. Dock tillkommer ersättning för fritidsverksamhet oftast för de yngre barnen. Nivån på skolpengen kan också variera betydligt mellan olika kommuner.

Vårdnadshavarna kan välja att utnyttja fritidsverksamheten kopplad till grundskolan och då utgår dessutom en särskild kommunal ersättning, enligt samma modell som förskolan, samt en fritidsavgift som betalas av barnets vårdnadshavare. Fritidsavgiftens storlek avgörs enligt samma princip som förskolans föräldraavgift. Det förekommer även statligt stöd för särskilda initiativ för att utveckla den svenska grundskolan.

Marknadsstorlek och tillväxt

Den allmänna skolplikten leder till att antalet elever överensstämmer med befolkningsutvecklingen för barn i skolåldern. Elevantalet har ökat under de senaste åren och enligt SCB väntas nu en stadig uppgång i alla åldersklasser som håller i sig till slutet av 2020-talet. År 2019 fanns det 1 200 000 i grundskoleåldrarna och 2029 förväntas det vara 60 000 fler****.

En stor del av den ökande befolkningstillväxten beräknas ske i Storstockholm, Göteborg och Malmö. Folkmängden i Stockholm och Uppsala beräknas öka med ca 16 procent till år 2040. I Halland, Skåne och Västra Götalands län ökar folkmängden med ca 10 procent under samma period.

* Källa: Skolverket *** Källa: Friskolornas Riksförbund **** Källa: SCB

Läsåret 2020/2021 gick knappt 1 100 000 elever i klass ett till nio i grundskolan, vilket innebär en ökning om drygt 210 000 elever sedan 2010/2011*.

Den totala kostnaden för grundskolan uppskattas under 2020 till 130,7 Mdr SEK och kostnaden per elev uppgick till 119 900 SEK. Både den totala kostnaden och kostnaden per elev har ökat stadigt under perioden 2010 till 2020, med årliga genomsnittliga ökningarna om 5,6 procent respektive 3,4 procent under perioden*.

Fristående aktörer inom grundskolan

Under läsåret 2020/2021 gick totalt cirka 186 200 elever i en fristående grundskola, vilket motsvarar en penetration på riksnivå på drygt 15 procent. Denna siffra har ökat kraftigt från läsåret 2010/2011 då cirka 114 500 elever gick i en grundskola som drevs av en fristående aktör, motsvarande en penetration på riksnivå om 11,6 procent. Totalt sett har antalet elever i fristående grundskolor ökat med 62,6 procent under perioden 2010/2011 till 2020/2021, motsvarande en årlig genomsnittlig tillväxt (CAGR) om 4,98 procent*. Andelen elever i fristående grundskolor varierar kraftigt mellan kommunerna.

Aktörer inom grundskolan

Eftersom den svenska utbildningsmarknaden har mognat har det vuxit fram ett fåtal större fristående koncerner. Marknaden har konsoliderats under mer än ett decennium och har fortfarande ett stort antal mindre aktörer som tenderar att specialisera sig inom olika pedagogiska inriktningar. Bolaget kan konstatera att Atvexagruppen främst möter konkurrens från mindre, ofta lokala, fristående aktörer samt offentliga aktörer. Bland de större fristående aktörerna på den svenska grundskolemarknaden återfinns, förutom Atvexa, Acade-Media, Internationella Engelska Skolan, Kunskapsskolan, Thorengruppen och Jensen Education.

* Källa: Skolverket

** Källa: Skolinspektionen

*** Källa: Friskolornas Riksförbund

**** Källa: SCB

Atvexagruppen finns idag representerad även i Norge och Tyskland.

Norge – en fragmenterad marknad med vissa behov av nyetablering

I Norge finns cirka 5 600 förskolor där knappt 3 000 drivs i fristående regi. Cirka 800 av dessa förskolor tillhör någon av de stora fristående aktörerna. Det finns cirka 280 000 barn i norska förskolor, antalet barn har varit konstant under flera år och förväntas vara stabilt eller marginellt ökande under de kommande åren. Dock förväntas stora förändringar i förskolesektorn på grund av befolkningstillväxt i de mest befolkade områdena samt konsolidering av äldre/mindre enheter till större enheter.

Källa: www.barnehagemonitor.no

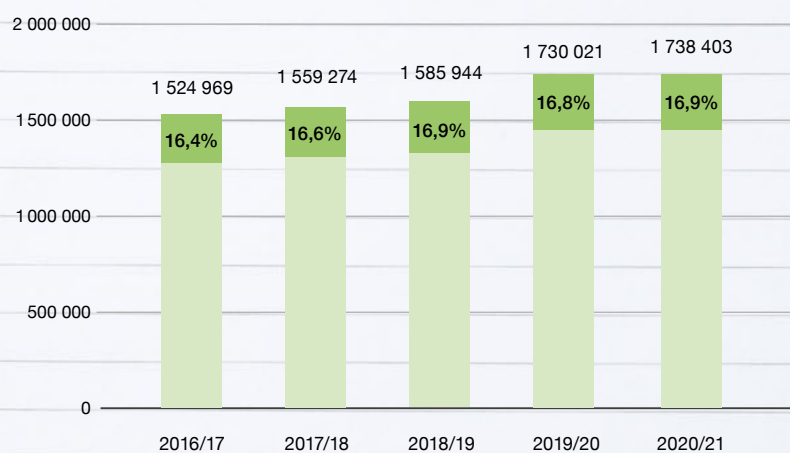
Tyskland – en marknad med stor utvecklingspotential

Förskolemarknaden i Tyskland expanderar för närvarande snabbt efter att en lag infördes 2013 som ger alla barn över ett års ålder rätt till en förskoleplats. Enligt den tyska statistikmyndigheten är idag 3,5 miljoner barn inskrivna i förskolan i Tyskland. Detta motsvarar 35 procent av barnen under tre år och 93 procent av barnen mellan tre och sex år.

Efterfrågan på förskoleplatser är fortfarande mycket stor och betydligt högre än antalet lediga platser. I nuläget saknas mer än 340 000 platser för barn upp till tre års ålder. Enligt det tyska ministeriet för familjer behövs ca 500 000 nya förskoleplatser till år 2030. I juni 2020 godkände den tyska regeringen ett extra belopp om 1 miljard euro som ska investeras i 90 000 nya förskoleplatser under åren 2020 till 2022. Dessutom har 5,5 miljarder euro avsatts för att investeras i ökad kvalitet. De tyska myndigheterna har i september 2021 antagit en ny lag som ger alla föräldrar rätt till fritidsverksamhet för barn i grundskolan (6-10 år) från och med 2026 och framåt. I nuläget har bara hälften av de tyska grundskoleeleverna möjlighet till omsorg hela dagen eftersom skolan vanligtvis slutar vid lunchtid. Det tyska ministeriet för familjer uppskattar efterfrågan på heltidsomsorg till 75-80% och kommer att avsätta 3,5 miljarder euro för dessa investeringar.

Källa: Statistisches Bundesamt, Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend, Institut der Deutschen Wirtschaft, "Bundesregierung".

Ökande antal barn och elever i svenska förskolor och skolor



■ Andel av barn och elever som går i fristående förskolor och skolor

Källa: Skolverket



Våra verksamheter

I Atvexagruppen ingår 20 självständiga dotterbolag organiserade i två olika segment, Atvexa Skandinavien och Atvexa Tyskland. Varje dotterbolag har en självständig ledning och kan innehålla flera olika lokala varumärken och verksamheter. 16 av bolagen finns i Storstockholm, en av Europas snabbast växande regioner. Vidare finns Atvexa representerat i södra Sverige sedan november 2017 och västra Sverige sedan februari 2019.

Sedan 2019 har Atvexagruppen förskoleverksamheter även i Norge samt norra Tyskland där förskolesektorn i dagsläget utvecklas i snabb takt.

I dotterbolagen ingår totalt 147 förskolor, 35 skolor och en särskola. I Sverige finns vi i Alingsås, Enköping, Håbo, Höganäs, Järfälla, Karlskrona, Kävlinge, Lund, Nacka, Norrtälje, Sigtuna, Sollentuna, Solna, Stockholm, Södertälje, Trollhättan, Tyresö, Täby, Upplands Väsby, Uddevalla, Uppsala, Ulricehamn, Vallentuna, Vellinge och Österåker. Till sammans med våra verksamheter i Norge och norra Tyskland är vi ca 3 890 medarbetare och 15 058 barn och elever.



Byängsskolan, Vallentuna Friskola, Akers Friskola och Södervikskolan – höga förväntningar, kunskaper, studiero och trygghet.

Bolaget bildades 2001 och är idag en grundskola från F-9 inklusive Särskola i Täby, en grundskola 6-9 i Vallentuna, en F-9 skola i Österåker samt en grundskola 6-9 i Upplands-Väsby. Vi är cirka 210 medarbetare och 1 600 elever. Vallentuna Friskola är en del av Byängsskolan AB sedan 2017, Akers friskola anslöts under vintern 2019 och Södervikskolan under sommaren 2021.

Vi är stolta över vår professionella personal, våra trevliga elever, trygghetsarbetet, studiero, lärande och våra resultat. Vi ser systematiskt kvalitetsarbete som en självklarhet för att nå och säkra god kvalitet i det vi gör.

Vi arbetar efter våra ledord höga förväntningar, kunskaper, studiero och trygghet. De ligger till grund för vår huvudprocess, lärande. Höga förväntningar har vi på oss alla som arbetar på skolan och på våra elever. Vår goda studiero och

trygghetsarbete ger goda förutsättningar för att inhämta kunskap som ligger till grund för våra goda resultat.

I övrigt är arbetet med personalens arbetsmiljö av yttersta vikt och tillika en framgångsfaktor på respektive skola. Kollegialt lärande som metod i det systematiska arbetet är en annan framgångsfaktor för såväl resultat som trivsel. Vi är stolta över våra medarbetare, elever och föräldrar.

Sedan maj 2011 ingår Byängsskolan i Atvexagruppen.



Engelska Skolor & Förskolor i Sverige – professionell organisation, höga kvalitetskrav och en tvåspråkig, interkulturell profil.

På ESF drivs vi av idén att olika kulturer berikar oss och att kvalitativ undervisning ger höga resultat. Bra utbildning är helt enkelt en bra investering i framtiden. Vår vision bygger på fyra likvärdiga delar och som resultat kan vi år efter år konstatera att våra avgångselever når mycket fina resultat och får med

sig en bra grund för vidare studier. Vi ser även att vårt fokus på ett interkulturellt förhållningssätt bidrar till fina värderingar.



Engelska Skolan Norr bildades 1993 som den första fristående skolan i Sverige som följer den nationella läroplanen och på samma gång ger sina elever djupgående kunskaper i det engelska språket. Vi kan med glädje och stolthet konstatera att vår vision bygger på en professionell organisation med hög behörighet bland personal, höga kvalitetskrav i balans med ett hållbarhetstänk, samt en tvåspråkig och interkulturell profil. I allt vi gör ska vi alltid ha barnens och elevernas bästa för ögonen. Vi är glada att se att denna vision bidrar till fina resultat och höga meritvärden år efter år.

Förra året bytte Engelska Skolan Norr namn till Engelska Skolor och Förskolor i Sverige AB och består idag av fyra förskolor och tre grundskolor, alla i Stockholm. Tillsammans är vi ca 230 anställda med förtroendet att utbilda drygt 1 200 barn och elever.



Förskolorna Framtidsfolket AB – en plats där demokratiska värden och meningsfulla sammanhang bidrar till en hållbar utveckling

Förskolorna Framtidsfolket bildades 1 september 2000. De sju förskolorna, med plats för omkring 450 barn och 120 medarbetare ligger alla i Stockholms kommun och är sedan 2011 en del av Atvexagruppen.

Våra förskolor hämtar inspiration från Reggio Emilia-filosofin där kreativitet och utforskande tillsammans med reflektion och dokumentation är viktiga grundförutsättningar. Tillsammans undersöker vi världen omkring oss ur barnets perspektiv. Genom glädje och lek uppmuntrar vi barnens nyfikenhet och lust att lära tillsammans med andra. Vårt sätt att arbeta tillsammans; barn, familjer och pedagoger, ökar delaktigheten och skapar långvariga, trygga relationer.



MA Vätterosen – Vätterosen ska vara familjens naturliga och självklara förstahandsval för barn mellan 1-10 år.

Detta strävar vi mot genom att:

- alltid ha ett professionellt bemötande och ett positivt förhållningssätt mot barn och vårdnadshavare,
- ha engagerade och närvarande pedagoger som alltid har barnet i fokus,
- undervisningen och dess miljö är både inspirerande och kreativ,
- göra barnen språkligt trygga och utveckla deras olika förmågor.

Allt detta skapar ett tryggt och trivsamt klimat i verksamheten som gör det möjligt att fokusera på barnens kunskapsutveckling.

MA Vätterosen startades 1994 som en förskola och 1998 tillkom Farsta Strandskolan. Nu bedriver bolaget förskole-, förskoleklass- och grundskoleverksamhet i Farsta Strand, Stockholm. Verksamheten sysselsätter cirka 40 medarbetare som utbildar cirka 210 barn.

Vätterosen arbetar med inspiration från Nya Zeeland där en kreativ arbetsmiljö, ett utforskande arbetssätt, ett positivt förhållningssätt och en hög tilltro till barnens olika förmågor är vägledande i arbetet. Fokus ligger på det inspirerande läsandet, skrivandet och kommunicerandet, där ett positivt förhållningssätt och en hög tilltro till barnens och elevernas olika förmågor är vägledande i arbetet.

Sedan oktober 2017 tillhör MA Vätterosen AB Atvexagruppen.

metapontum

Metapontum och Förskolan Metapontum – musik och kreativ matematik

Metapontum är en F-9 skola som har en särskild variant av matematikutbildning, så kallad spetsutbildning i matematik, vilket medför en tydlig matematikprofil på skolan. Skolan satsar också på sin musikprofil vilket bidrar till att skolan upplevs som en levande miljö där elever kan utveckla och prova många olika förmågor. Alla elever kan välja matematik eller musik som ett individuellt val under sina år på skolan. Skolans profilval gör att det finns en stark tradition inom matematik och musik som understryker såväl det akademiska som det kreativa och musikaliska.

Skolan har också en egen kulturskola som vill stimulera barn och unga att utveckla sina förmågor inom dans, sång, teater och musik efter skoltid. Förskolan Metapontum har även den en musikalisk profil där rytmik och sång blir ett sätt att utveckla barns förmåga till att uttrycka sig och känna tillhörighet.

Skolan och förskolan är belägen i den natursköna kulturmiljön i Långbroparken i Älvsjö, Stockholm, och förenar både de traditionella värdena och det multikulturella. Här möts olika världar och det är i denna levande miljö som vi vill att våra elever och barn ska verka och utvecklas.

Metapontum startades år 2006 och blev en del av Atvexagruppen 2018.



Montessori Sverige – Våra verksamheter ska präglas av trygghet och respekt i arbetet mot höga kvalitetsmål. Vi delar Montessoris värdegrund där barnet och eleven är i centrum.

Montessori i Sverige (Montessori Förskolor och Skolor i Sverige AB) är en del av Atvexagruppen med Montessori-inriktning. Vi har verksamheter i Stockholmsområdet och i södra och västra Sverige. Totalt 12 förskolor, 13 grundskolor, 391 medarbetare och 2 078 barn och elever.

Vision: Våra verksamheter ska präglas av trygghet och respekt i arbetet mot höga kvalitetsmål. Vi delar Montessoris värdegrund där barnet och eleven är i centrum.

I södra och västra Sverige finns:

- Brunnby Skola (grundskola F-9)
- Montessoriförskolan Björken, Brunnby (förskola)
- Småfötternas förskolor (Hög och Lilla Harrie, förskolor)
- Lingua Montessori förskolor & skolor (grundskola F-6, förskola)
- Montessoriskolan Lindängen, Ulricehamn (grundskola F-6, förskola)
- Montessoriskolan Trilobiten, Trollhättan (grundskola F-6, förskola)
- Montemini Helsingborgs Montessoriskola (grundskola F-6, förskola)
- Vikens Montessori, (grundskola F-6, förskola)

I Stockholmsområdet finns:

- Montessori i Norrtälje
 - Gustavslund (grundskola 5-9)
 - Vigelsjö (grundskola F-4)
 - Förskolorna Grind, Grossgårdet och Amorinen
- Vallentuna Internationella Montessoriskola (grundskola F-6)
- Tyresö Montessoriskola och förskola (grundskola F-6)
- Järna Friskola (grundskola F-9)
- Stockholms Montessoriskola (grundskola F-6)
- Danderyds Montessoriskola (grundskola F-6)

Våra förskolor och skolor ska präglas av trygghet och respekt. I vårt arbete mot höga kvalitetsmål står barnet och eleven i centrum. Förskolorna och skolorna kan se olika ut men alla arbetar efter Montessoripedagogikens värdegrund och tankar, de nationella styrdokumenterna samt forskning om lärande och utveckling.

De förskolor och skolor som blir en del av oss fortsätter att driva sin verksamhet utifrån de mål och visioner som den enskilda skolan har, vi arbetar mycket decentraliserat. En viktig del i vårt arbete är däremot att vara ett aktivt stöd pedagogiskt, organisatoriskt och ekonomiskt till skolornas rektorer och medarbetare.

Montessori Sverige är en del av Atvexagruppen sedan 2012.



Måbra Förskolor – Våra förskolor ska vara eftertraktade av våra kunder därför att barnen, vårdnadshavarna och medarbetarna mår bra och trivs tillsammans

Måbra Förskolor bildades 2007 och driver idag 6 förskolor i Upplands Väsby, en förskola i Upplands Bro samt en förskola i Håbo kommun. Vi är cirka 110 medarbetare som utbildar cirka 550 barn.

Tillsammans arbetar vi för att lägga grunden till en sund och aktiv livsstil genom att erbjuda mycket rörelse, goda kostvanor, utomhuspedagogik, hälsa och lärande i hygieniska och kreativa miljöer. Våra förskolor erbjuder olika pedagogiska inriktningar såsom Reggio Emilia, Montessori och traditionell förskolepedagogik. Vi har även två avdelningar med svensk-engelsk inriktning. Alla våra förskolor arbetar efter Håll Sverige Rents Grön Flaggonkoncept, vilket innebär ett aktivt miljöarbete tillsammans med barnen.

Sedan mars 2016 ingår Måbra Förskolor i Atvexagruppen.



Rälsen – Den lilla enheten med de stora möjligheterna

Rälsen AB är ett aktiebolag i Sollentuna som startade 1992. Rälsen omfattar ett moderbolag med förskolor och skolor i Sollentuna och Solna, samt två dotterbolag, AB Nyfiket Lärande i Sollentuna och Pilgrimsskolan AB i Hägersten. På Rälsens fyra förskolor och sex skolor har vi cirka 130 kompetenta och engagerade medarbetare som utbildar cirka 850 barn från 1-16 år.

Vi är den lilla trygga förskolan och skolan där barn, elever och personal trivs och stannar. På Rälsens enheter råder en familjär stämning och alla känner alla. Vi vill vara en förebild och inspirationskälla för andra inom förskola, fritidshem och grundskola. Vi har ett tematiskt arbetssätt, arbetar med ansvarspedagogik och vi sätter alltid barns välmående och en sund värdegrund i centrum.

Vår vision är att "Rälsenbarnen är fyllda med tillförsikt och lust att lära. De är beredda att möta det samhälle de ska leva i som tåguffare i stället för charterresenärer".

Våra grundpelare är småskalighet, god service och ansvarspedagogik.

Sedan mars 2012 ingår Rälsen i Atvexagruppen.

Skrattegi

förskolor & utbildning

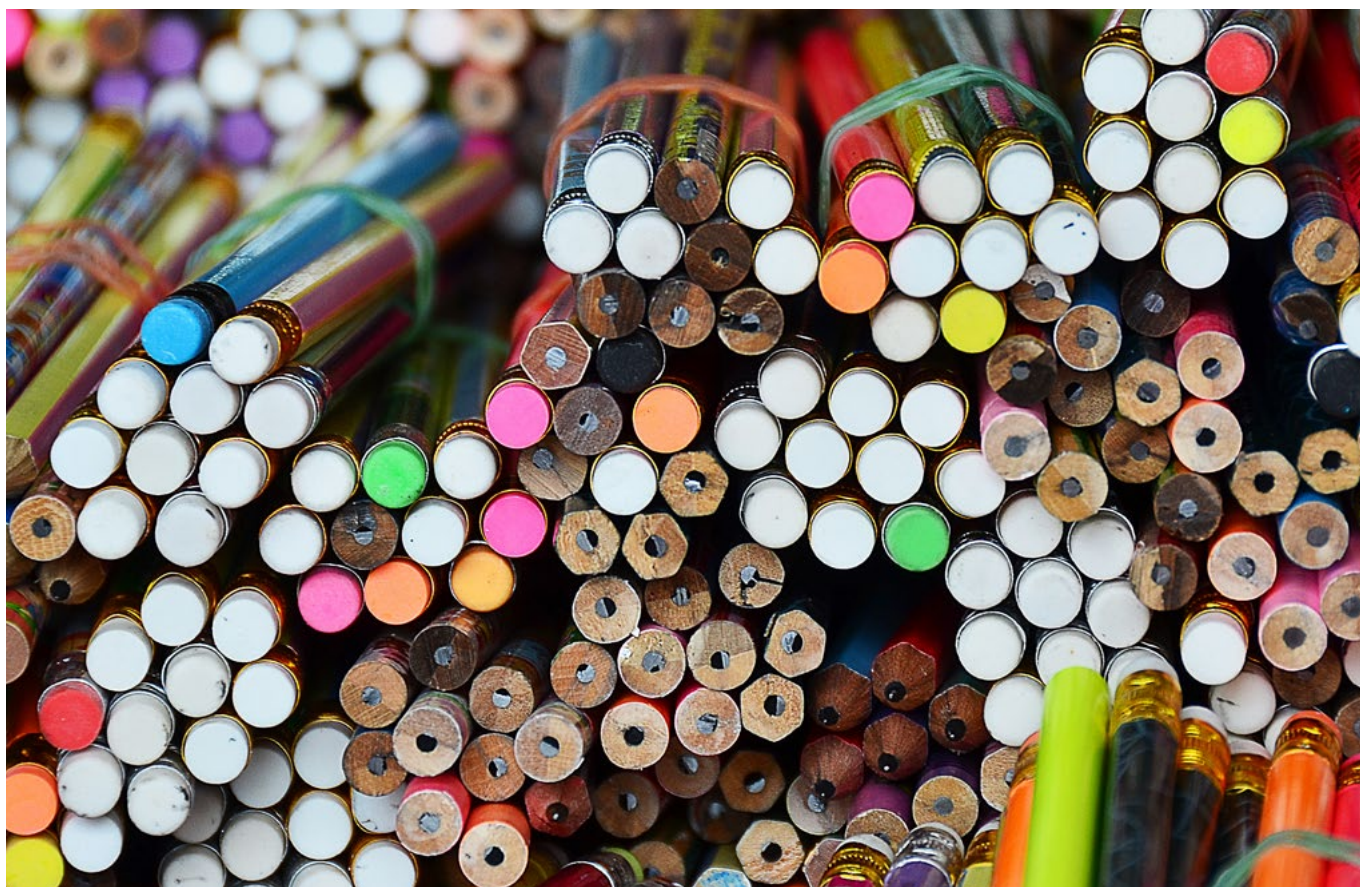
Skrattegi förskolor och utbildning – Vi bedriver förskoleverksamhet med lek så att individuellt lärande och grupputveckling sker, på ett sådant sätt att barnen har kul och föräldrarna känner trygghet

Skrattegi förskolor och utbildning består av 10 förskolor med cirka 135 medarbetare som utbildar drygt 700 barn. Vi finns i Järfälla-, Nacka-, Stockholm- och Vallentuna kommun. Vi bedriver förskoleverksamhet med lek så att individuellt lärande och grupputveckling sker på ett sådant sätt att barnen har kul och föräldrarna känner trygghet.

Skrattegi har en utbildningsdel som har ett nära samarbete med förskolorna. De tankar och metoder vi för fram i våra utbildningar har diskuterats, prövats och utvärderats i både Skrattegi förskolor och i andra förskoleverksamheter runt om i Sverige. Vi dokumenterar också våra tankar och vår syn på förskolans arbete i bokform. De böcker som är utgivna handlar främst om förskolans pedagogiska organisation och dokumentation. De utbildningar vi erbjuder har en stabil förankring i förskolans vardag.



Skrattegi startades 2002 och sedan maj 2013 ingår Skrattegi i Atvexagruppen.





Svettpärlan – ett 10-årigt Skoläventyr att uppleva!

Utanför Karlskrona, med bokskog och hav som granne, huserar sedan augusti 1998 Svettpärlan, en fristående grundskola åk F-9 med idrotts- och hälsoprofil. Uppdraget att stimulera våra elevers lust och vilja till ett aktivt, sunt och balanserat liv genomsyrar vår vardag. 2020 blev vi en del av Atvexagruppen.

För oss på Svettpärlan handlar skolgången inte om en elitsatsning. Den handlar om ett helt liv. Om en extra frukt om dagen och en god sömn om natten. Om kompisar som bryr sig och lärare som ser. Om utmaningar på rätt nivå och elever som fostras till aktiva deltagare i sina egna liv, inte passiva mottagare av vad livet serverar dem.

Vi ansluter oss till en godbitspedagogik där det bästa ur forskning, teori och inspiration blandas friskt med gammalt väl beprövat, nytänk och innovation. Att skapa och bibehålla en härlig Svettpärlleanda samt en bra pedagogisk och social miljö är viktigt för oss. Vi sätter stor vikt vid att fostra våra Svettpärlor till demokratiska och samhällsdugliga medborgare.

På Svettpärlan vill vi att ALLA barn ska få lyckas. Det handlar aldrig om att bli Sveriges nästa stora stjärna. Det handlar om att bli stjärna i sitt eget liv.



Tornadoskolan – tryggt och personligt med stor gemenskap och hälsoprofil

Bolaget skapades 1994 och bedriver förskole- och grundskoleverksamhet i Skarpnäck, Stockholm. Vi har ca 215 elever på skolan och 50 barn på förskolan samt 35 medarbetare.

Tornadoskolan är en trygg och personlig liten skola med stor gemenskap. Utifrån forskning och beprövad erfarenhet skapar vi de bästa förutsättningarna för varje barns och ungdoms utveckling och lärande. Tornadoskolans vision är att alla elever ska lämna skolan med goda kunskaper och som empatiska människor med god självkänedom och framtidstro.

Tornadoskolan har en hälsoprofil och erbjuder eleverna rörelse under skoltid. På elevens val kan eleverna välja fotboll, dans, musik, puls/konditionsträning på skolans gym och fördjupningar i andra ämnen. Tornadoskolan har också ett samarbete med Kulturskolan som erbjuder dans och musikkurser i skolans lokaler.

Sedan september 2018 är Tornadoskolan en del av Atvexagruppen.



TP förskolor – ger den bästa grunden för ett livslångt lärande TP Förskolor är ett privat aktiebolag som funnits sen 2001. Vi driver idag 36 förskolor samt en skola i nio kommuner (Täby, Vallentuna, Norrtälje, Österåker, Stockholm, Sollentuna, Sigtuna, Ronneby och Uppsala). Företaget har närmare 550 engagerade medarbetare.

På TP Förskolor finns nästan 20 års erfarenhet av att driva förskolor – alltid med god omsorg, lek och lärande i en kreativ miljö för alla barn, enligt förskolans läroplan.

Det koncept vi arbetar efter skapar utforskande och utmanande miljöer som inbjuder till kreativitet, skapande, lek och reflektion så att barnens intresse för sitt lärande stärks och stimuleras.

I utbildningen utmanas barnen genom att få problematisera, utforska och reflektera tillsammans med den vuxne som stöd.

TP:s koncept:

Språka med TP

- Språkutveckling och kommunikativ förmåga. Med stöd av Språka med TP får pedagogerna ett verktyg att systematiskt och kontinuerligt stimulera språkmedvetenheten hos barnen.

Hållbar förskola

- Förståelse för naturvetenskapligt tänkande
- Hälsa – kost och yoga

Räkna med TP

- Matematik och logiskt tänkande. Vi har ett eget inspirationsmaterial för våra pedagoger, som är en sammanställning av hur vi arbetar med matematik på förskolenivå.

Relationskompetens

- Handlar om vårt förhållningssätt och varje individs eget ansvar i en relation. Vi arbetar med att stärka varje barns självkänsla.

Sedan september 2009 ingår TP Förskolor i Atvexagruppen.



ULNA Norge – Vi använder barndomens möjligheter

ULNA AS grundades 2008 och är en professionell förskoleaktör som driver 24 förskolor med cirka 350 anställda och 1 200 barn i Norge. Våra förskolor finns över hela Norge och ser olika ut avseende storlek, design, innehåll och koncept. De olika koncepten vi har är till exempel språk och kultur (spanska/norska), sport, utomhuspedagogik, Montessori, vetenskap med mera.

ULNAs huvudfokus är "Se mig – finns där för mig". Genom detta betonar vi förebyggande och hälsofrämjande insatser, både mentalt och fysiskt, för barnets bästa. Som en engagerad social aktör ger vi barnen den bästa utgångspunkten för att möta livet.

ULNA:s vision är ”Vi använder barndomens möjligheter”. Vår grund bygger på hälsofrämjande, mångsidighet, kompetens och långsiktighet. Våra gemensamma värderingar är trygghet, stabilitet och entusiasm.

Våra övergripande mål är:

- Vi driver högkvalitativa förskolor genom god ledning och kompetenta medarbetare
- Vi känner till lekens inneboende värde och har barnets bästa i fokus hela tiden
- Vi värdesätter den enskilda förskolans lokala identitet och en mångfald av pedagogiska begrepp
- Vi utvecklas ständigt och är den favoritaktör på marknaden

Sedan februari 2019 ingår ULNA AS i Atvexagruppen.



ULNA Sverige – En förskola för Utveckling, Lek, Närhet och Ansvar!

ULNA Förskolor bildades 2007 och driver idag 16 förskolor i Alingsås, Nacka, Trollhättan, Täby och Uddevalla. Sedan maj 2020 är Matildaskolan AB – som består av 4 förskolor i Uddevalla – en del av ULNA AB. Totalt har vi cirka 250 medarbetare och 1 050 barn.

Inom ULNA tror vi på att alla förskolor skapar och utvecklar sin verksamhet utifrån just sina barns förutsättningar och behov. Utveckling, Lek, Närhet och Ansvar är de kärnvärden som förenar oss. Leken har en alldeles särskild ställning. Hos oss ska du möta ett positivt, professionellt och flexibelt förhållningssätt med en tydlig koppling till förskolans uppdrag. Barn, vårdnadshavare och personal ska uppleva att förskolan är en trygg och säker miljö. Vi genomför därför regelbundet utbildningar för all personal inom områden som berör trygghet och säkerhet. Rektorer och medarbetare på respektive förskola har stor frihet att forma sin verksamhet utifrån barnens förutsättningar och personalens kompetens.

Sedan februari 2019 ingår ULNA Sverige i Atvexagruppen.



ULNA Tyskland¹ – Reggio-pedagogik med skandinavisk social förståelse

I ULNA Tyskland kombinerar vi Reggio-pedagogik med skandinavisk social förståelse. Vi erbjuder en flexibel verksamhet i samarbete med föräldrarna och uppfyller barnets behov av omsorg och lek. Förutom hög pedagogisk standard

har vi en naturlig, ekologisk medvetenhet och serverar till exempel mat med fokus på hälsa och barnvänlighet. Vårt namn härstammar från de norska termerna för utveckling, lek, närhet och ansvar och står för kärnelementen i vårt utbildningsprogram.

I dagsläget har vi 4 förskolor i Hamburg och Schleswig Holstein med totalt 400 barn och cirka 100 anställda.

Våra förskolor stödjer barnen i deras självkänsla, behov, omtanke om andra och naturen. I en lugn miljö ger vi utrymme för barns nyfikenhet och naturliga utforskande anda. Vi främjar barnets inlärnings- och utbildningsprocesser för en god utveckling.

ULNA Tyskland grundades i Hamburg 2012 och tillhör Atvexagruppen sedan februari 2019.



Unike Förskolor – en förskola i vår tid, en demokratisk mötesplats för hopp, kreativitet och en hållbar framtid

Unike Förskolor grundades 1995 och driver idag åtta förskolor i Nacka och Tyresö med cirka 700 barn och 140 medarbetare.

Vår vision är att vara en förskola i vår tid, en demokratisk mötesplats för hopp, kreativitet och en hållbar framtid!

Vi bygger vår verksamhet på för oss viktiga värden; trygghet, glädje, delaktighet och olikhet. Vi tror på att skapa demokratiska mötesplatser där barn, vårdnadshavare och pedagoger möts kring meningsfulla sammanhang i relation till omvärlden. Vi tror på att stödja barnens nyfikenhet och att komma samman kring gemensamma angelägenheter. Vi vill att barnen när de lämnar våra förskolor ska vara väl rustade med framtidstro, hopp och se värdet av att lyckas tillsammans. Vi erbjuder en inspirerande och variationsrik pedagogisk lärmiljö där barnen tillsammans med aktivt närvarande pedagoger utforskar, reflekterar och lär tillsammans. Med hjälp av pedagogisk dokumentation synliggör vi barnens och pedagogernas lärande. Vår verksamhetsidé bygger bland annat på de värden vi inspirerats av från de kommunala förskolorna i staden Reggio Emilia, Italien.

Sedan april 2013 ingår Unike i Atvexagruppen.

¹ ULNA Tyskland består i dagsläget av två juridiska enheter; ULNA Hamburg GmbH och ULNA Nord gGmbH. ULNA Nord gGmbH ingår inte i koncernredovisningen eftersom Atvexa inte har bestämmande inflytande (IFRS 10.6ff). Bolaget är icke vinstdrivande, resultatet ska återinvesteras i verksamheten och företaget redovisas därför inte enligt förvärvsmetoden då Atvexa inte har rätt till rörlig avkastning och inte heller kan påverka avkastningen.



AB Videdals Privatskolor

I mitten av Husie i de västra delarna av Malmö ligger Videdals Privatskolor. Som en av Malmös äldsta privatskolor startade verksamheten här redan 1992 och har därefter utvecklats från enbart förskola till att även innefatta grundskola. Nu har vi sammanlagt 248 barn och elever från åldrarna 1-16 år och cirka 40 medarbetare.

Barnen i förskolan möts av engagerade pedagoger och inbjudande lärmiljöer. Med barnet i fokus skapas trygga individer som sedan går vidare till skolan.

Vår skola erbjuder en trygg miljö med små klasser där varje elev blir sedd. Studiemotiverade elever och engagerade lärare bidrar till de goda studieresultaten som uppvisas av våra elever, väl förberedda inför gymnasiet. Vår utvecklande anda genomsyrar verksamheten från de minsta barnen till de äldsta. Skolans inriktning mot Hållbar utveckling och svenska knyter samman arbetet mellan förskolan och skolan.

Videdals Privatskolor är en del av Atvexagruppen sedan 2021.



Wåga & Wilja – där barnet kan våga och vilja erövra lusten och glädjen i det livslånga lärandet

Vårt företag heter Wåga & Wilja och det är innebörden i dessa två ord som talar om vad som vi anser krävs för att påverka framtiden. Varje pedagogs insats är av stor betydelse för att vi ska nå våra mål och komma närmare vår vision som är att vi med vår arbetsinsats ska vara med om att förändra världen genom barnen. Vi arbetar här och nu men vi "bygger framtiden". För att lyckas krävs det att våra pedagoger vågar och vill arbeta varje dag, varje stund med att erbjuda barnen den bästa tänkbara undervisningen och utbildningen. För att barn ska få de bästa förutsättningarna att bli medvetna världsmedborgare och få möjligheter att bli den bästa versionen av sig själva behöver barnet våga och vilja erövra lusten och glädjen i det livslånga lärandet.

Vi driver åtta förskolor i Järfälla, Enköpings och Upplands-Bro kommun med cirka 160 medarbetare. Inspiration till vår förskoleverksamhet hämtar vi från de kommunala förskolorna i staden Reggio Emilia i norra Italien. Den utbildning och undervisning vi bedriver ska skapa förutsättningar för varje barns rätt att lära och utvecklas genom att utforska, upptäcka och förundras tillsammans med andra. Vi har åldersindelade barngrupper och lägger stor vikt vid rika och kreativa lärmiljöer.

Sedan mars 2011 ingår Wåga & Wilja i Atvexagruppen.



Ängdala skolor – Kunskap, mötet, respekt och engagemang

Förskoleverksamheten på Ängdala skolor startade redan 1996. Grundskolan har därefter successivt vuxit fram och bildar i dag tillsammans med förskolan den enhet som är Ängdala skolor. Förskolan och skolan ligger vackert belägen i ett grönområde i utkanten av det natursköna Höllviken i Vellinge kommun. Här finns förskola, grundskola och fritids med cirka 100 medarbetare och cirka 640 barn i åldrarna 1-16 år.

Ängdalas mål är att vara framtidens förskola och skola!

Utifrån ett gemensamt förhållningssätt att eleven alltid står i centrum arbetar vi tillsammans på vägen mot målet. Vi arbetar för att våra elever ska utvecklas till aktiva och engagerade individer med redskap för att möta världen.

Skolan har en profil med hälsa och rörelse samt engelska. Denna profilering genomsyrar undervisningen redan i vår förskoleverksamhet.

Sedan 2017 ingår Ängdala skolor i Atvexagruppen.





Stabil verksamhet
med tydlig pedagogik
och ambitiösa mål.

Intervju med Anne-Marie Utterström Olsson, VD för Montessori Sverige

Hur har året 2020/2021 varit?

Det har varit ett positivt år då Montessori Sverige vuxit med flera nya enheter – Danderyds Montessoriskola, Montessoriskolan Lindängen i Ulricehamn, Montessoriskolan Trilobiten i Trollhättan och Montemini Helsingborgs Montessoriskola. Vi får glädjen att lära känna nya medarbetare och tillsammans fortsätta verksamheternas utveckling vidare. Vi är glada över att våra olika rekryteringar går lätt, det är många som vill jobba hos oss. Vi märker att både lärare, speciallärare, rektorer med flera är intresserade av en stabil verksamhet med tydlig pedagogik och ambitiösa mål.

Under året har vi haft stora utmaningar på grund av pandemin. Vårt fokus har varit att hålla verksamheterna igång med fortsatt hög kvalitet och väl bemannade samtidigt som vi arbetat för att minimera risken för smittspridning. Det har vi lyckats med tack vare en tät dialog mellan verksamheterna och huvudmannen. Vi var snabbt igång och har bibehållit en proaktivitet som verkligen uppskattats av både medarbetare och vårdnadshavare.

Vad har vi lärt oss under året och vad tar vi med oss vidare?

Vi har lärt oss att hantera svåra situationer där vi behöver ställa om snabbt och agera flexibelt. Vi har även lärt oss

mycket om fjärr- och distansundervisning och hur denna ska läggas upp för att få verklig kvalitet i undervisningen. Idag är vi faktiskt lite mer effektiva och mer tillgängliga för olika möten, till exempel digitala möten med vårdnadshavare där vi ser att delaktigheten ökar då fler vårdnadshavare kan delta. Framöver kommer vi säkert att se mer flexibla lösningar kring exempelvis digitala utvecklingssamtal.

Vad ser du fram emot för det kommande året, 2021/2022?

Jag ser fram emot att arbeta vidare med extra fokus på vårt kärnuppdrag för ökad kvalitet – tillsammans med alla våra medarbetare. Vi ser också fram emot att fortsätta växa då vi får in nya kunskaper och erfarenheter i vår grupp. Vi tror på verklig mångfald och varje ny verksamhet bidrar med viktiga erfarenheter och kompetenser.

Jag ser också mycket fram emot våra Montessoridagar då vi samlar personal i olika yrkesroller. I höst kommer vi att fokusera på fritidshemmet och under våren blir det grundskolan. Det vore verkligen roligt om vårens träff kan ske fysiskt på plats i våra olika regioner!

Intervju med Laila Haugen, VD för ULNA Norge

Hur har året 2020/2021 varit?

Det har varit ett väldigt speciellt år och våra förskolor har hanterat utmaningen med pandemin mycket bra. Vi har fått ökad kompetens och erfarenhet av att leda och styra verksamheten på nya sätt, till exempel mer digitalt. Upplevelsen är att kontakten och informationsflödet mellan förskolorna och även till den centrala ledningen har ökat och att avstånden nu känns kortare – det är en väldigt bra utveckling!

Våra nya digitala stödsystem implementerades mycket snabbare och mer effektivt än planerat. Planen var att implementationen skulle ske under två års tid men eftersom vi, på grund av myndigheternas restriktioner, tvingades stänga ner förskolorna under en period lyckades vi nå ut med de nya systemen inom bara ett par veckor! På så sätt kunde vi ägna tiden i karantän åt pedagogisk kompetensutveckling och att alla medarbetare fick en gemensam digital plattform.

I stort har det varit ett bra år och mycket spännande har hänt. Tre nya förskolor har anslutit till ULNA Norge och därmed finns vi nu i nästan alla Norges regioner.

Vad har vi lärt oss under året och vad tar vi med oss vidare?

Vi har lärt oss mycket om beredskap, digitalisering och pedagogisk kompetensutveckling. Att hela tiden få nya regler och direktiv att förhålla sig till, både nationellt och regionalt/

lokalt har skapat en följsamhet och flexibilitet. Det är verkligen starkt av alla våra ledare och medarbetare som klarade av att skapa en stabilitet på förskolorna trots alla förändringar. Tillsammans har vi lyckats väl trots nya arbetssätt och konstellationer. Vi har också sett en imponerande kreativitet från förskolorna med filmsändningar hem till barnen (Karantene-TV), påsktävlingar, överraskningar till jul och mycket annat för att bibehålla kontakt och gemenskap under de perioder då medarbetare och barn inte fick ses.



Vad ser du fram emot för det kommande året, 2021/2022?

Vi kommer att utveckla ULNA Norge vidare, förhoppningsvis kan vi ha mindre fokus på beredskap och istället jobba för att ytterligare höja kvaliteten på varje förskola och utveckla våra olika profiler. Året bjuder också särskilda satsningar på kompetensutveckling, bland annat för att säkra vårt gemensamma fokus på hälsofrämjande förskolor.

Vi ser också att det finns fler förskolor som vill bli en del av vårt nätverk och vår gemenskap i ULNA Norge.



” Särskilda satsningar på kompetensutveckling för att säkra vårt fokus på hälsofrämjande förskolor.



Intervju med Manuela Drews, VD för Atvexa Tyskland

Hur har året 2020/2021 varit?

Det har varit ett spännande första år som VD för Atvexa Tyskland! Under året har vi fått möjlighet att lära känna nya barn och medarbetare i vår nyöppnade förskola Arendal. Vi har också fortsatt arbetet för att integrera de tyska förskolorna i Atvexamodellen med bland annat enkäter och undersökningar avseende till exempel kvalitet för alla medarbetare.

Pandemin har varit mycket utmanande för våra verksamheter då vi har haft strikta restriktioner från myndigheterna som ibland förändrat förutsättningarna mycket snabbt. Förskolorna har under vissa perioder varit delvis stängda men vi har hela tiden tagit hand om de barn som behövt omsorg då deras vårdnadshavare arbetar i samhällsviktiga yrken.

Vad har vi lärt oss under året och vad tar vi med oss vidare?

Vi har lärt oss väldigt mycket under året, det första för Atvexa Tyskland. Framför allt har vi fått en större förståelse för tysk förskoleverksamhet och vilka skillnader som finns jämfört med våra syskonbolag i Skandinavien. Vi ser att det finns

en stor brist på utbildad personal här i Tyskland men också att efterfrågan på nya förskoleplatser är mycket stor. Våra verksamheter kommer att kunna erbjuda hög kvalitet i alla förskolor och det ser vi som vårt främsta bidrag till samhället.

Vad ser du fram emot för det kommande året, 2021/2022?

Atvexa Tyskland kommer att utvecklas vidare och förhoppningsvis kan vi vara med och lägga grunden för nya efterlängttade förskolor i Tyskland. Vi planerar också ett Erasmusutbyte mellan Tyskland och Sverige för att inspirera pedagoger och andra medarbetare, vi ser att vi har mycket att lära av varandra och tror på ett fortsatt utbyte av idéer och erfarenheter. För alla medarbetare i Tyskland kommer vi även arrangera en gemensam inspirationsdag och den ser jag verkligen fram emot!



Hållbarhet

Atvexa drivs av en stark övertygelse om att vår värdegrund; olikhet, långsiktighet, öppenhet och nyfikenhet är viktig för att ge alla barn och elever möjlighet att utvecklas i verksamheter som präglas av hög kvalitet och erbjuder olika pedagogiska inriktningar och arbetssätt.

Vårt viktigaste fokus är lärande; att ge god utbildning till alla barn och elever och därmed kan hela Atvexas verksamhet ses som ett bidrag till ett mer hållbart samhälle. Vår verksamhet, där barn och elever utbildas och utvecklas till sin fulla potential är därför vårt allra viktigaste hållbarhetsarbete.

Vi förbereder barn och elever för framtiden genom att erbjuda dem de allra bästa möjligheterna att växa – och genom vårt hållbarhetsarbete säkerställer vi att det finns en framtid för dem att växa in i.

Arbetet sker lokalt i våra dotterbolag, i varje enskild verksamhet, med fokus på omsorg om barn, elever och medarbetare. I arbetet bidrar vi till att bygga ett hållbart samhälle genom att vara med och lösa flera olika samhällsutmaningar, som till exempel kompetensbrist och ledarförsörjning. Vi utbildar ett stort antal barn och lägger därmed grunden för en säker kompetensförsörjning. Vår Ledarskapsakademi arbetar med ledarutveckling på flera nivåer för att vi vet att gott ledarskap är avgörande för att lyckas med sitt uppdrag.

I vår hållbarhetsrapport kommer vi att beröra följande centrala områden: miljö, sociala och personalrelaterade frågor, respekt för mänskliga rättigheter och motverkande av korruption.

Atvexas hållbarhetsstrategi

Genom ett aktivt hållbarhetsarbete ska Atvexa skapa de bästa förutsättningarna för alla barn och elever att växa. Det innebär god utbildning för alla, ett ansvarsfullt användande av resurser och ett etiskt förhållningssätt i allt vi gör.

Våra förhållningssätt

Vi har i vårt hållbarhetsarbete valt att utgå ifrån FN:s 17 globala mål (SDG) och vi lutar oss även mot de 10 principerna bakom FN:s Global Compact. (Global Compact är ett nätverk som drivs i FN:s regi och som arbetar för att stärka implementeringen av de tio principerna som berör mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och antikorruption.)

De tio principerna – FN Global Compact

- **Mänskliga rättigheter**
 - Stödja och respektera internationella mänskliga rättigheter inom sfären för företagens inflytande
 - Försäkra sig om att deras egna företag inte är inblandade i kränkningar av mänskliga rättigheter
- **Arbetsrätt**
 - Upprätthålla föreningsfrihet och erkänna rätten till kollektiva förhandlingar
 - Eliminera alla former av tvångsarbete
 - Avskaffa barnarbete
 - Avskaffa diskriminering vad gäller rekrytering och arbetsuppgifter
- **Miljö**
 - Stödja försiktighetsprincipen vad gäller miljöriser
 - Ta initiativ för att stärka ett större miljömedvetande
 - Uppmuntra utvecklandet av miljövänlig teknik
- **Antikorruption**
 - Motarbeta alla former av korruption, inklusive utpressning och bestickning.

Våra fokusområden

Under verksamhetsåret 2020/2021 har vi inom Atvexa genomfört en väsentlighetsanalys. Analysen, som presenteras senare i rapporten, ger insikt i vilka frågor som är väsentliga för Atvexas intressenter. Utifrån väsentlighetsanalysen har följande fokusområden identifierats för vårt hållbarhetsarbete:

- **Kvalitet:**
 - Lärande för ALLA (mänskliga rättigheter och sociala frågor)
 - Undervisning av högsta kvalitet (sociala frågor, anti-korruption)
- **Öppenhet och transparens** (mänskliga rättigheter, anti-korruption)
- **Gröna initiativ** (miljö)



FNs Globala mål – vägen mot en hållbar framtid

2015 antog FN:s medlemsländer Agenda 2030, en universell agenda som inrymmer 17 globala mål för hållbar utveckling. Målen visar oss vägen mot en hållbar framtid. Vi har med utgångspunkt i vår väsentlighetsanalys och våra styrdokument identifierat några av de 17 målen som särskilt viktiga för oss inom Atvexa. Dessa mål kan också kopplas till de fyra centrala områden rapporten fokuserar kring. Det mål som vi främst arbetar med är mål 4 "God utbildning för alla". I beskrivningen av målet konstateras att inkluderande utbildning av god kvalitet är en av de viktigaste grunderna för välbefinnande, hälsa och jämställdhet i samhället. Utbildningssystem världen över måste möta människors behov under hela livet – från förskola, grundskola, gymnasium och högre utbildning. Utbildning är nyckeln till välbefinnande och öppnar en värld av möjligheter som gör det möjligt för var och en av oss att bidra till ett hållbart samhälle.

Andra viktiga mål för oss på Atvexa är bland andra: Hälsa och välbefinnande (3), Jämställdhet (5), Hållbar energi för alla (7), Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt (8), Minskad ojämlikhet (10), Hållbar konsumtion och produktion (12), Bekämpa klimatförändringarna (13).

De 17 globala målen baseras på FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna som består av 30 artiklar om friheter och rättigheter som tillhör oss alla och som ingen kan ta ifrån oss. För Atvexas del handlar detta i huvudsak om artikel 26 som säger att "var och en har rätt till utbildning" samt att "utbildningen skall syfta till att utveckla personligheten till fullo".

I alla länder där Atvexa verkar, Sverige, Norge och Tyskland, finns styrdokument som våra verksamheter är skyldiga att följa. Det rör sig om lagar, regionala och lokala regler och förordningar samt olika föreskrifter och krav. Som företag följer vi också de regler som gäller för noterade bolag.

Styrning

Under året som gått har arbetet med hållbarhetsfrågor lyfts fram och fått en bättre struktur och organisation. Utöver en styrgrupp bestående av medlemmar i Atvexas ledningsgrupp har en intern nätverksgrupp bestående av representanter från våra dotterbolag också bidragit i utvecklingsarbetet.

I nätverksgruppen har man lyft fram relevanta och mätbara mål för hållbarhetsarbetet, man har också bidragit till att systematisera arbetet och nå utanför den egna gruppen för att förankra samt dela idéer och erfarenheter.

Vi för kontinuerligt en dialog med våra olika intressentgrupper kring relevanta frågor och risker. Syftet med att identifiera, hantera och rapportera olika typer av risker är att snabbt kunna hantera riskerna och på sikt förebygga dem. Riskarbetet pågår på flera olika nivåer i organisationen, både på strategisk, operativ och finansiell nivå.

Intressentanalys

Intressent	Intressentens roll för Atvexa	Väsentliga frågor för intressenten	Kanal för dialog med intressenten
Barn och elever	Atvexa kan spela en avgörande roll i att ge alla barn och elever de bästa förutsättningarna att växa.	– Utbildning av hög kvalitet – Trygghet och studiero – Kunniga och engagerade medarbetare – Kontinuitet genom låg personalomsättning – Möjlighet att påverka/bli lyssnad på – Elevhälsa – Adekvata verktyg för lärande (ex kompensatoriska, digitala)	– Dagliga möten i verksamheten – Utvecklingssamtal – Mentorstid – Lärplattformar – Sociala Media
Vårdnadshavare	Vårdnadshavare fattar beslut för minderåriga barns och elevers räkning och är viktiga för deras framgång. De avgör val av förskola och skola.	– Utbildning av hög kvalitet – Trygghet och studiero – Kunniga och engagerade medarbetare – Kontinuitet genom låg personalomsättning – Möjlighet att påverka/bli lyssnad på – Elevhälsa – Höga förväntningar – Transparens – Bra mat	– Dagliga möten i verksamheten vid hämtning/lämning – Utvecklingssamtal – Föräldramöten – Sociala Media
Medarbetare	Medarbetarna har stor betydelse för att ge alla barn och elever de bästa förutsättningarna att växa.	– En god arbetsmiljö – Goda arbetsvillkor – Hälsa – Möjlighet att påverka – Möjlighet att utvecklas i sin yrkesroll och som människa – Kompetensutveckling – Ledarskap – Adekvata verktyg för att ge förutsättningar för lärande	– Möten – Internkommunikation – Medarbetarsamtal – Medarbetarundersökningar – Fackliga möten – Nätverkande inom Atvexa-gruppen – Internutbildningar
Kommuner och samhälle	Kommunerna är samarbetspartners i strävan att erbjuda de bästa förutsättningarna för att alla barn och elever ska växa.	– Högkvalitativ utbildning – Utveckling av framtidens förskola och skola – Ansvarsfullt användande av skattemedel – Elevhälsa – Integration – Transparens	– Möten och nätverkande – Sociala Media – Traditionell massmedia

Intressent	Intressentens roll för Atvexa	Väsentliga frågor för intressenten	Kanal för dialog med intressenten
Fackliga organisationer	Ett gott samarbete med arbetstagarernas representanter är viktigt.	– MBL-rutiner och kollektivavtal – Goda arbetsvillkor	– Möten – Förhandlingar – Sociala Media – Traditionell massmedia
Bransch-organisationer	Friskolornas Riksförbund för till viss del vår talan i debatten.	– Remissyttranden – Opinionsbildning – Branschutveckling	– Möten – Sociala Media
Leverantörer	Ett nära samarbete med mäklare och byggbolag är viktigt för att skapa förutsättningar för tillväxt.	– Förvärv och nyetablering – Anti-korruption och mutor – Miljö/hållbarhet – Goda arbetsvillkor	– Inköp – Möten – Upphandlingar
Skolverket och Skolinspektionen	Skolverket definierar styrdokument som verksamheterna har att följa, fördelar statsbidrag och följer upp rapporter. Skolinspektionen granskar verksamheterna, bedömer och beviljar ansökningar om nyetablering.	– Nationella prov, betyg mm – Bidragsansökningar – Statsbidrag – Underlag för rapporter – Tillståndsgivning – Hantering av anmälda ärenden, inspektioner och uppföljningar	– Möten – Seminarier – Sociala Media – Rapporter
Ägare	Har den yttersta beslutsrätten, tillhandahåller kapital, tillsätter styrelsen.	– Kvalitet i verksamheterna – Tillväxt – Stabil ekonomi, lönsamhet – Socialt ansvar – Trygghet och studiero – Transparens: mäta, följa upp och analysera resultat – Arbetsvillkor medarbetare, personalomsättning och rekrytering	– Möten





Väsentlighetsanalys

Vår väsentlighetsanalys baseras på en bedömning av vilka frågor som är väsentliga för våra olika intressentgrupper och i hur hög grad bolaget kan påverka i dessa frågor. Dialog har förts med representanter från de olika grupperna vid ett flertal olika tillfällen, ex vid skolbesök, nätverksträffar av olika slag, arbetsplats-träffar och vid föräldraråd.

De frågor i väsentlighetsanalysen som Atvexa kan påverka jämförs med intressenternas syn på de viktigaste hållbarhetsfrågorna. Här framgår att frågor som rör omsorg av elever tillhör de viktigaste för Atvexa och intressenterna. Det inkluderar arbete mot mobbning, ordning och reda på lektionerna, hög kvalitet i undervisningen och goda studieresultat.

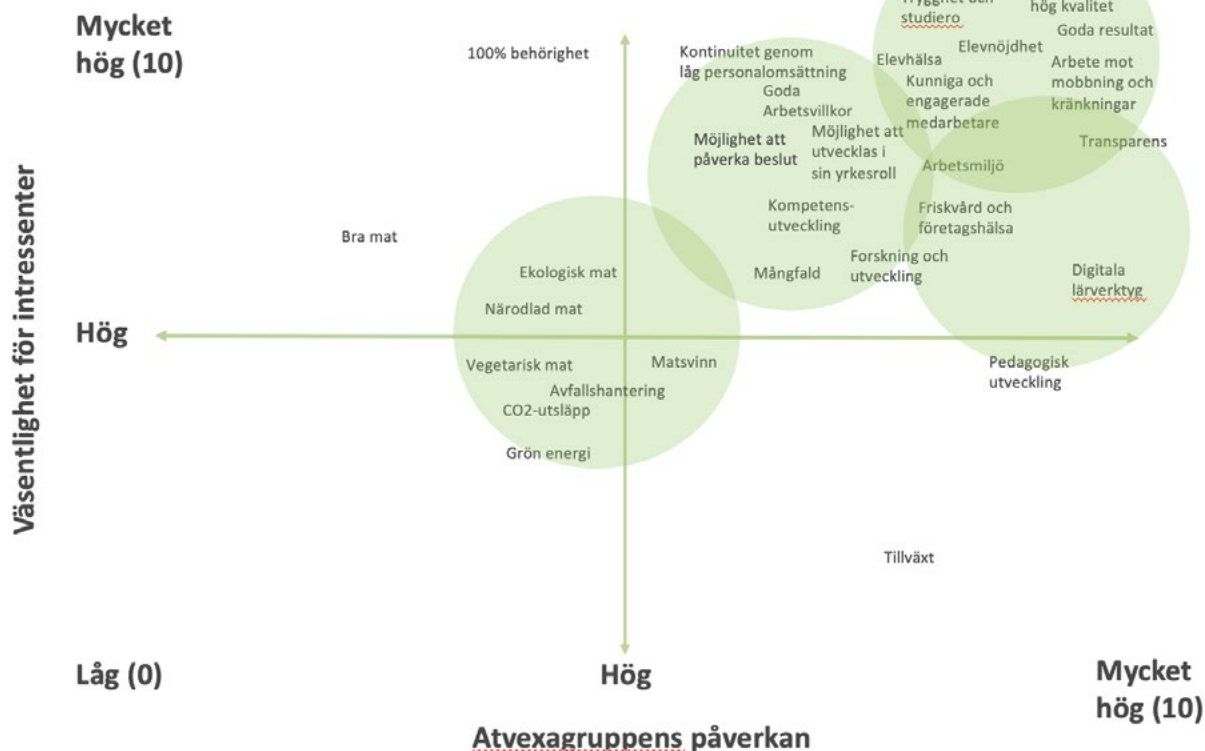
En annan grupp av mycket viktiga frågor handlar om Atvexa som en attraktiv arbetsgivare med attraktiva arbetsmiljöer

och pedagogernas arbetssituation med bra arbetsvillkor, jämställdhet, undervisningskvalitet och kompetensutveckling men också främjande av ledaregenskaper hos skolledare och rektorer.

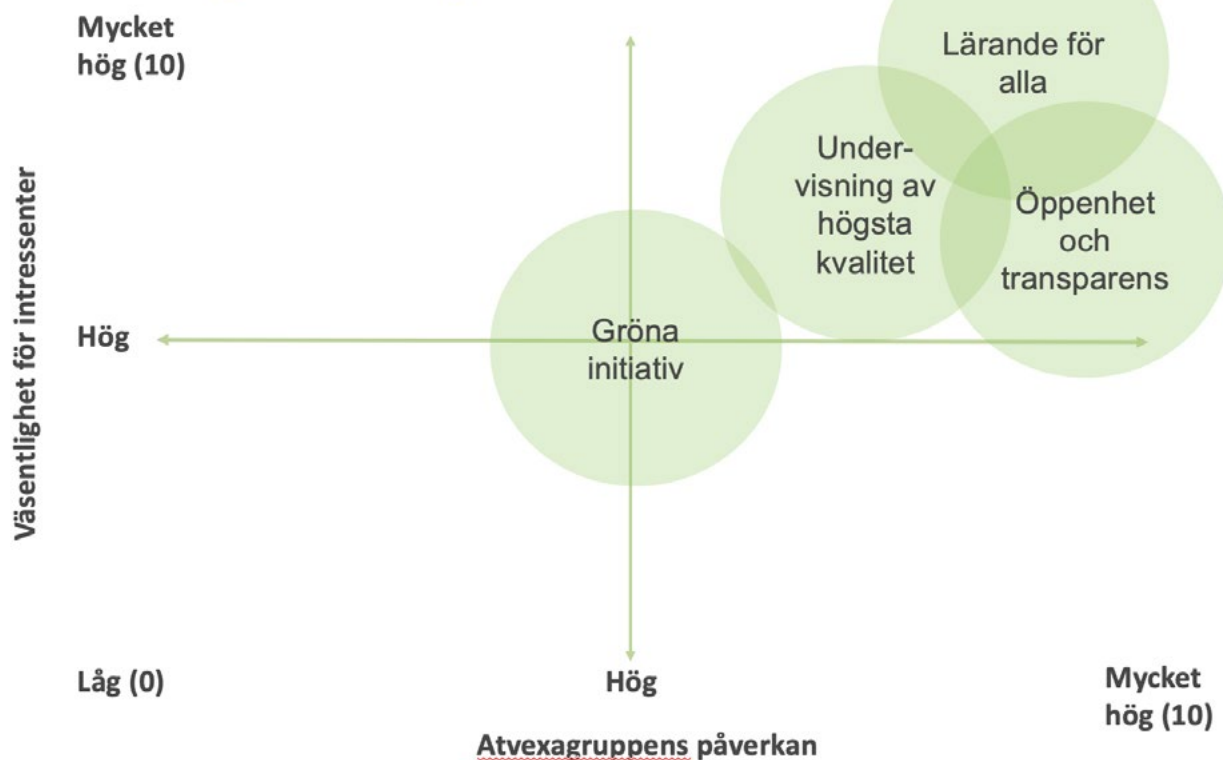
Öppenhet och transparens är viktigt för Atvexa och intressenterna. Det inkluderar integration genom skolan, goda relationer med vårdnadshavare, kommuner, lokala organisationer och omgivande förskolor och skolor. Även transparens avseende information som resultat och statistik är viktigt. Inom Atvexa delar vi öppet med oss av goda exempel både inom och utanför gruppen.

En fjärde grupp av frågor som är viktiga rörmiljöfrågor som klimatpåverkan, återvinning, minskat matsvinn samt hälsosam och vegetarisk mat.

Väsentlighetsanalys



Väsentlighetsanalys



Bilderna visar hur intressenternas synpunkter förhåller sig till Atvexas möjlighet att påverka inom de områden intressenterna lyft fram.

Våra hållbarhetsmål

Utifrån den detaljerade väsentlighetsanalysen har en sammanvägning gjorts som resulterat i fyra fokusområden.



Lärande för alla (mål 3, 4, 5 och 10)

Alla har rätt att utbilda sig och Atvexa ska bidra till att alla barn och elever får tillgång till likvärdig utbildning med god kvalitet i förskola och grundskola. Vi lägger stor vikt vid att barn, elever och medarbetare ska må bra fysiskt och psykiskt. Upplevelsen av trygghet och studiero är nära förbundet med goda studieresultat. Kompetenta elevhälsoteam är en förutsättning för att ge alla barn och elever likvärdiga möjligheter. Det betyder inte att allt ska vara lika, utan att olikhet kan bidra till likvärdighet. Vi kartlägger årligen hur nöjda våra elever, vårdnadshavare och medarbetare är med den verksamhet de befinner sig i, vår målsättning är att vara kvalitetsledande i de regioner vi finns i.

Vi följer även upp andelen vårdnadshavare som vill rekommendera sin förskola eller skola till andra, andelen elever som lämnar oss med fullständiga grundskolebetyg och behörighet till gymnasiet. Vi följer också utvecklingen av och analyserar det genomsnittliga meritvärdet, vi ser på förhållandet mellan resultat på nationella prov och slutbetyg och vi låter ta fram förädlingsvärden inom våra skolverksamheter för att säkerställa att varje elev ges bästa möjliga förutsättningar att lyckas.

I tabellen som följer redovisas nyckeltal inom fokusområdet "Lärande för alla".

FÖRSKOLA	2020/2021	2019/2020	2018/2019	2017/2018	2016/2017
Nöjda vårdnadshavare (andel %)	92%	93%	92%	91%	---
Vårdnadshavare som vill rekommendera sin förskola	91%	93%	89%	---	---

SKOLA	2020/2021	2019/2020	2018/2019	2017/2018	2016/2017
Elever som är nöjda med skolan	7,5	7,4	72%	---	---
Vårdnadshavare som är nöjda med skolan	8,4	7,0	85%	91%	90%
Vårdnadshavare som vill rekommendera skolan	8,4	7,0	85%	---	---
Genomsnittligt meritvärde åk 9	264	269	266	269	267
Andel elever i åk 9 med minst betyget E i alla ämnen	93%	97%	90%	95%	93%
Andel elever som är behöriga till gymnasiet	100%	99%	98%	98%	99%

--- betyder att mätdata för den aktuella tidsperioden saknas.

Från och med läsåret 2019/2020 mäts nöjdhet och rekommendationsgrad utifrån en indexskala från 1 tom 10, där 10 motsvarar 100% nöjdhet.



Undervisning av högsta kvalitet (mål 5, 8 och 10)

Detta prioriteringsområde rör situationen för pedagoger, skollärare och annan personal som i sin tur möjliggör för högsta kvalitet i undervisningen. Det innefattar arbetsvillkor, utvecklingsfrågor och andra frågor som får medarbetare att vilja stanna kvar och arbeta med starkt engagemang. Vi ska rekrytera, utveckla och motivera de bästa pedagogerna och skollärarna. Vi arbetar också för ett gott samarbete med de fackliga organisationerna, våra dotterbolag har kollektivavtal med bland andra Almega Tjänsteföretagen och Sobona.

Vi följer upp personalomsättningen och sjukfrånvaron inom alla våra verksamheter. Vi ser också på hur nöjda våra medarbetare är och om de upplever att de får stöd eller utmaning när de så behöver. Vi gör årliga lönekartläggningar i alla verksamheter för att säkerställa att vi har jämställda löner.

I tabellen redovisar vi nyckeltal inom fokusområdet "Undervisning av högsta kvalitet".

FÖRSKOLA	2020/2021	2019/2020	2018/2019	2017/2018	2016/2017
Andel nöjda medarbetare	89%	92%	88%	90%	---
Personalomsättning	6%	8%	---	---	---
Sjukfrånvaro	5,6%	---	---	---	---

SKOLA	2020/2021	2019/2020	2018/2019	2017/2018	2016/2017
Andel nöjda medarbetare	90%	90%	90%	91%	88%
Personalomsättning	8%	9%	8%	---	---
Sjukfrånvaro	4,7%	---	---	---	---

--- betyder att mätdata för den aktuella tidsperioden saknas.



Öppenhet och transparens (mål 8 och 10)

Samhällets förtroende är helt avgörande för våra verksamheter. Vi är till största delen helt skattefinansierade, därför är en öppen och tydlig kommunikation en självklar del i vårt arbetssätt. Vi delar med oss av våra resultat och har en hög tillgänglighet i traditionella medier. Mänskliga rättigheter är en grundstomme i allt vi gör. Vår visselblåsarfunktion är en viktig kanal som kan användas av alla, det framgår tydligt på vår webbplats hur man gör.

Vi följer även upp anmälningar om kränkande behandling i förskola och skola, samt hur stor andel som leder till kritik. Detta redovisas i följande tabell.

Öppenhet och transparens råder också bland våra medarbetare inom och mellan dotterbolagen. Delandet av kunskaper och erfarenheter sker på våra inspirationsdagar, nätverksträffar och i vår Ledarskapsakademi. Alla våra ledare deltar aktivt i relevanta aktiviteter inom ramen för Ledarskapsakademin och dess utvecklingsprogram. 100% av våra verksamheter är representerade på nätverksträffar och inspirationsdagar.

GDPR är en viktig grundstomme i arbetet med öppenhet och transparens. Lagstiftningen är central i vårt digitaliseringsarbete och hjälper oss att skydda individens integritet. Vi säkerställer och kontrollerar att alla verksamheter har en aktiv GDPR-policy och ett systematiskt arbete kring arkivering.

Alla verksamheter redovisar öppet resultat och andra kvalitetsdata som har relevans för olika intressentgrupper.

I tabellen redovisar vi nyckeltal inom området "Öppenhet och transparens".

	2020/2021	2019/2020
Antal unika besök på Atvexas webbplats	27 830	6 108*
Antal visselblåsningar	2	1
Antal anmälningar avseende kränkande behandling i förskola	6	3
Antal av ovanstående anmälningar av som lett till kritik	2	2
Antal anmälningar avseende kränkande behandling i skola	5	0
Antal av ovanstående anmälningar av som lett till kritik	1	0

*April-Augusti 2020



Gröna initiativ (mål 7, 11, 12 och 13)

Inom Atvexa ska vi använda alla typer av resurser på ett ansvarsfullt och medvetet sätt. Vi ska se över hur vi påverkar vår miljö och formulera mål som gör att vi kan minska vår påverkan i nutid, men även i ett mer långsiktigt och framtida perspektiv. Det handlar till exempel om att i den mån vi kan påverka val av energileverantör och uppföljningen av koldioxidutsläpp. Inom flera av våra dotterbolag pågår redan idag utveckling mot "gröna förskolor" eller giftfria förskolor och vi arbetar för att utveckla en cirkulär modell för återbruk av pedagogiskt material mellan dotterbolagen.

Vi tillämpar också försiktighetsprincipen (svenska miljöbalkens andra kapitel) som säger att risken för negativ påverkan på människors hälsa och miljön medför en skyldighet att utföra åtgärder för att förhindra en störning. Som exempel har vi förbud mot nötter i våra verksamheter för att minska risken för allergichock.

Vi följer sedan läsåret 2020/2021 upp verksamheternas arbete med att minska matsvinn och vi ser på andelen kravmärkta och närodlade råvaror som används i våra tillagningskök. I undervisningen arbetar vi med att öka medvetenheten hos barn och elever kring hållbar konsumtion och produktion. Även sophantering är ett område där förändringar görs för att minska vår påverkan på miljön.

I tabellen som följer redovisar vi nyckeltal för fokusområdet "Gröna initiativ".

	2020/2021
Antal förskolor som arbetar för att minska matsvinn	84%
Andel förskolor som i huvudsak serverar ekologisk, kravmärkt och/eller närodlad mat	57%

Fokus på bra mat i förskolan och skolan



Vi arbetar efter ett restaurangtänk

Filosofi och mattankar på Vätterosen

På Vätterosen arbetar vi efter ett restaurangtänk; alla som äter, stora som små, ses som viktiga gäster där deras dagliga upplevelse av maten ska få dom att vilja komma tillbaka dag efter dag. Vår ambition är att maten som serveras ska vi kockar kunna stå för och även vilja äta som betalande restauranggäster. Vi arbetar efter ett genomtänkt helhetsperspektiv där mat och miljö är en viktig del i måltiden, allt ifrån hur maten presenteras på menyn, det ska låta lockande och aptitligt, till själva serveringen och upplägget. Vid planeringen av menyn så försöker vi hela tiden tänka till och ha en variation under veckan av gamla bekanta favoriträtter och nya bekantskaper.

För oss är det viktigt med god vällagad mat som vi lagar på plats från grunden. Vår målsättning är att jobba hållbart, med bra råvaror och säsongsbetonat. När vi serverar kött så är det så gott som alltid svenskt kött, där kyckling och fläskkött alltid är 100% svenskt. Fisk som serveras är enbart MSC/ASC-märkt fisk, och med grönsaker och frukt försöker vi i mesta möjliga mån att använda ekologiskt. Vissa råvaror ser vi som extra viktiga att det är ekologiskt; såsom ris, potatis och bananer. Även vad gäller mejerivaror håller vi oss i största möjliga mån till ekologiskt. Serverar vi sylt eller kräm så är det alltid egenkokt och när vi serverar mjukt bröd så bakar vi det själva.

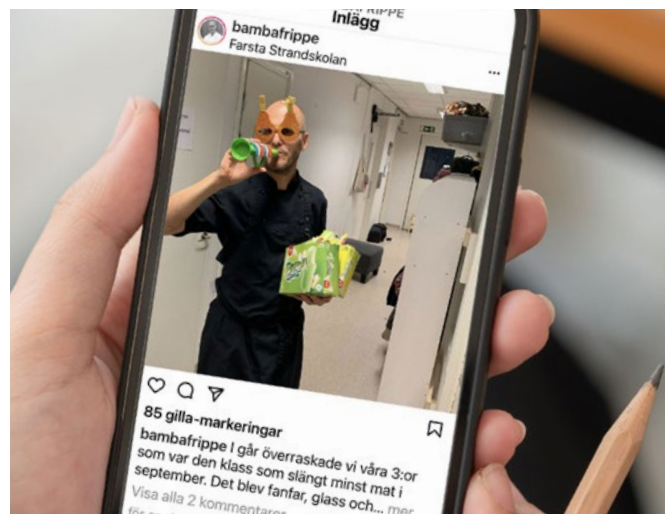
Nollvision för matsvinnet

En viktig del i vårt hållbarhetsarbete är att minimera matsvinnet, där vi arbetar mot en nollvision. Vi arbetar mycket med beräkningar och att portionera ut maten i omgångar till avdelningar och "matsal". På så vis kan vi återanvända eventuella rester som blir av maten. Vi kyler ner och fryser in och ser hela tiden på hur resterna kan få nytt liv i exempelvis bröd, buljonger, soppor, grytor mm. Vi informerar och kommunicerar kontinuerligt med barnen om matsvinn, och allt eventuellt svinn på de olika avdelningarna och i klasserna vägs upp och dokumenteras. Vi planerar ofta menyn utifrån vad vi kan hitta på leverantörers utförsäljningslistor med råvaror med kort datum och vad som finns för rester i frysen. Det spar både klimatet och ekonomin, win win för alla.

Fler grönsaker och mer plantbaserat i maten

Vår målsättning är även att servera mycket grönsaker och plantbaserat, och veckorna innehåller alltid minst två vegetariska rätter, oftast flera. Övriga dagar så finns så klart alltid ett vegetariskt alternativ till de som inte äter kött. Vi arbetar också mycket med att få i barnen grönsaker i maten, trix som vi använder oss av är att "gömma" grönsakerna i maten. Det gör vi ofta genom att mixa och purea grönsaker i grytor och såser, på så vis blir det gott och näringsrikt och alla äter grönsakerna som inte syns. Vi brukar även "plocka isär" rätter så att vi serverar grönsakerna som klassiskt ska vara i, vid sidan om istället. Ett exempel är kalops där vi serverar lök och

"Vissa råvaror ser vi som extra viktiga att det är ekologiskt..."



Kocken, Fredrik Strandberg, är mycket populär även på Instagram #bambafrippe

morot rostade och bakade för sig vid sidan om, och enbart köttet i såsen. På så vis slipper vi att mat slängs i onödan, alla tar lite grönt som de smakar vid sidan om grytan och kan äta grytan som den är. Att servera maten i delar är även en anpassning för barn med NPF-diagnoser, eller andra som har utmaningar med maten.

Maten integreras i lärandet

Vi tycker det är viktigt med en helhet i det vi gör och där får även måltiden spela en stor roll när vi hela tiden försöker arbeta integrerat med resten av verksamheten. På så vis blir även maten en integrerad del av lärandet. Tillsammans uppmärksammar vi speciella dagar och högtider där vi lagar mat som passar och skapar en härlig inramning och upplevelse, exempelvis en lyxig Nobellunch, Thanksgiving, olika nationaldagar, kinesiskt nyår, jul och påsk, fettisdag, förskolans dag osv. Vi arbetar även en hel del med olika temaveckor där vi serverar anpassade rätter samtidigt som pedagoger och lärare kan prata om temat med barnen och eleverna. Exempel på temaveckor är en äppelvecka under hösten där vi serverade och presenterade olika svenska äppelsorter i alla rätter, samtidigt som vi på ett miljövänligt och hållbart sätt tar hand om det som naturen producerat. Ett annat exempel är barnboksveckan där alla rätter är hämtade och döpta efter kända barnboksfigurer. Temavecka med olika länder, exempelvis vårt svenska matarv, med svenska klassiska rätter hela veckan, italiensk vecka osv.

Maten – en "snackis"

Vätterosens mål är att vi ska kunna utveckla matupplevelserna för barnen och skapa härliga matminnen för livet. Det känns som vi är på god väg, för vi upplever att vi har väckt en nyfikenhet och glädje runt maten som ofta är en stor snackis bland våra gäster, barn som vuxna. Vätterosen tilldelades under verksamhetsåret 2020/2021 Atvexas kvalitetsutmärkelse – Ett gott exempel.



Personal på Lingua
Montessoriskolan i Lund

Våra medarbetare

Våra medarbetares pedagogiska kompetens och höga engagemang är avgörande för våra dotterbolags utveckling.

Förmågan att attrahera, utveckla och behålla behöriga och skickliga medarbetare och ledare är avgörande för möjligheterna att nå uppställda mål. Våra medarbetare ska trivas på jobbet och få förutsättningar att utvecklas i sin yrkesroll. Atvexas dotterbolag lägger därför stor vikt vid att vara attraktiva arbetsgivare och arbetar kontinuerligt med kompetensutveckling.

En del av vår framgång kan förklaras av Atvexagruppens förmåga att behålla nyckelpersoner i förvärvade bolag. Detta uppnås främst genom den decentralisering och entreprenöranda som präglar Atvexa och som ger dotterbolagschefen ett stort mandat och självbestämmande.

För att följa upp hur medarbetarna upplever sin arbetssituation genomför dotterbolagen årliga medarbetarundersökningar. Utfallen i undersökningarna visar på stabila och höga värden. Vi följer också upp såväl personal- som ledaromsättning inom alla dotterbolag.

Medarbetare i våra dotterbolag samlas på regelbunden basis, t ex på nätverksträffar, inspirationsdagar eller vid andra samverkanstillfällen inom eller mellan dotterbolagen.

Dotterbolagens chefer ingår i Atvexas Ledarskapsakademi. Under året möts de regelbundet på kortare och längre träffar för att ta del av aktuell fortbildning genom föreläsningar, seminarier och eget erfarenhetsutbyte.

Som en följd av Coronapandemin har träffar under året fortsatt att genomföras digitalt med gott resultat. Detta är något som kan utvecklas vidare, som komplement till fysiska träffar. Digitala möten ger nya möjligheter att nå ut till fler vilket ska tillvaratas och vidareutvecklas. Som ett exempel kan nämnas Atvexas inspirationsdag som hölls i april 2021 och samlade drygt 200 medarbetare för en heldag med tema "Skapa lärande för ALLA barn och elever".

Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören för Atvexa AB (publ), nedan Atvexa, 556781-4024, med säte i Danderyd, Sverige, får härmed avge årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 2020-09-01 – 2021-08-31.

Verksamheten

Atvexa är ett ägar- och utvecklingsbolag för verksamheter inom förskola och skola. Vi är en av de ledande aktörerna på förskole- och skolmarknaden i Sverige, har en stark position på förskolemarknaden i Norge och bedriver en mindre förskoleverksamhet i Tyskland. Vi drivs av en stark övertygelse om att vår värdegrund; olikhet, långsiktighet, öppenhet och nyfikenhet är viktig för att skapa de bästa förutsättningar för barn och unga att utvecklas och att det ska finnas olika förskolor och skolor med olika pedagogiska inriktningar och arbetssätt för att alla barn och elever ska kunna hitta rätt lärandemiljö.

Atvexagruppen har uppvisat ungefär 30 procents genomsnittlig tillväxt med lönsamhet och kvalitet sedan starten 2009. Verksamheten bedrivs i Mälardalen, Västra Götaland och södra Sverige, stora delar av Norge samt norra Tyskland. Atvexa äger 20 självständiga dotterbolag som har starka positioner på sina respektive lokala marknader. I verksamheterna ingår totalt 147 förskolor, 35 skolor och en särskola och cirka 3 890 medarbetare och 15 058 barn och elever.

Verksamheten särskiljer sig på marknaden genom sin decentraliserade organisation som präglas av att varje enskilt verksamhetsdrivande dotterbolag arbetar självständigt och har en egen ledning. Atvexa lägger dock stor vikt vid ett målinriktat, aktivt, nära och engagerat ägarskap med fokus på att bland annat stötta respektive dotterbolagsledning/VD och följa upp verksamheten utifrån olika aspekter för att på så vis säkerställa kvalitet och utvecklingsbehov. Tonvikten vid Atvexas ägarstyrning ligger på vad som ska uppnås – inte hur det ska uppnås. Atvexas modell innebär även att synergieffekter uppnås på frivillig basis genom att medarbetare från respektive dotterbolag möts och delar idéer på kontinuerlig basis och därigenom vidareutvecklar verksamheterna. Entreprenörskapet vårdas inom Atvexagruppen och tron på de enskilda verksamheternas och individernas förmåga att utveckla verksamheterna är central.

Väsentliga händelser under året

Förvärv, uppstarter och avvecklingar under året

Under september månad 2020 förvärvades Danderyds Montessoriskola AB som utbildar 125 elever och finns i Danderyd.

I oktober 2020 förvärvades Montessori Ekhagen Ulricehamn AB. Bolaget utbildar 150 barn och elever och finns i Ulricehamn.

Under januari månad 2021 förvärvades två bolag, Ask & Embla Förskolor AB och Klokkegården Barnehage AS, som tillsammans utbildar 235 barn, bolagen är verksamma i Stockholm och Drammen.

I mars 2021 förvärvades två bolag Aktiebolaget Videdals Privatskolor och Montemini Hbg's Montessoriskola AB. De två förskole- och skolbolagen utbildar cirka 360 barn och elever och är verksamma i Malmö och Helsingborg.

I maj månad förvärvades två bolag Kvitre Barnehage AS och Hoppetossa Norr AB, bolagen utbildar tillsammans 64 barn och finns i Fauske kommun och Upplands-Bro.

I juli förvärvades Trollhättan Montessori, bolaget utbildar 140 barn och elever och finns i Trollhättan.

I januari 2021 öppnades en ny förskola med fyra avdelningar i Upplands Väsby kommun.

Under året stängdes två verksamheter en i Ullensaker och en i Brekkestø båda i Norge.

Atvexa i siffror

Belopp i MSEK	Helår (sep-aug) 2020/2021	Helår (sep-aug) 2019/2020	Helår (sep-aug) 2018/2019	Helår (sep-aug) 2017/2018	Helår (sep-aug) 2016/2017
Intäkter	2 100	1 800	1 494	1 054	863
Rörelseresultat	129	107	71	46	46
Rörelsemarginal*	6,1%	5,9%	4,8%	4,3%	5,3%
Rörelseresultat exkl. IFRS 16*	107	90	71	46	46
Rörelsemarginal exkl. IFRS 16 (%)	5,1%	5,0%	4,8%	4,3%	5,3%
Justerat rörelseresultat exkl. IFRS 16*	104	95	77	57	46
Justerad rörelsemarginal exkl. IFRS 16*	5,0%	5,3%	5,2%	5,4%	5,3%
Periodens resultat	74	49	48	36	35
Soliditet*	23,4%	19,0%	41,8%	59,1%	55,3%
Medelantal barn och elever *	15 058	13 287	11 443	8 766	7 235
Resultat per aktie före utspädning (SEK)	6,09	4,03	4,09	3,38	3,41
Resultat per aktie efter utspädning (SEK)	6,09	4,03	4,09	3,38	3,41
Kassaflöde från den löpande verksamheten	301	271	58	24	40
Moderbolaget					
Nettomsättning	3	3	2	2	1
Rörelseresultat	-25	-21	-15	-21	-8
Balansomslutning	879	843	679	292	261
Soliditet*	44,6%	41,4%	43,4%	72,2%	57,9%

* Se nyckeltalsdefinitioner på sidorna 132-138

Intäkter

Intäkterna under räkenskapsåret uppgick till 2 100 MSEK (1 800), vilket är en ökning med 16,6 procent, rensat för den justerade tilläggsköpeskillingen för förvärvet av ULNA som uppgår till 17 MSEK ökade intäkterna med 15,7 procent till 2 082 MSEK (1 800). Cirka 11,3 procentenheter av tillväxten förklaras av genomförda förvärv som inte ingick i verksamheten under motsvarande period 2019/2020. Den organiska tillväxten exklusive den justerade tilläggsköpeskillingen uppgick till 4,4 procentenheter och påverkades av valutakursförändringar med -0,5 procent. Ökningen av den organiska tillväxten förklaras av högre intäkter per barn och elev jämfört med motsvarande period föregående år samt fler barn och elever. Antal barn och elever uppgick till 15 058 (13 287), en ökning med 13,3 procent jämfört med motsvarande period föregående år. Cirka 10,9 procentenheter av tillväxten förklaras av genomförda förvärv medan den organiska tillväxten uppgick till 2,4 procentenheter.

Rörelseresultat

Rörelseresultatet för perioden uppgick till 129 MSEK (107) vilket motsvarar en rörelsemarginal på 6,1 procent (5,9). Exklusive effekter av IFRS 16 uppgick rörelseresultatet till 107 MSEK (90), vilket motsvarar en rörelsemarginal på 5,1 procent (5,0). Under perioden har bolaget haft jämförelse-

störande poster som har förbättrat resultatet med 3 MSEK mot föregående års resultatförsämring på -5 MSEK. Justerat rörelseresultat exklusive effekten av IFRS 16 uppgick till 104 (95) vilket motsvarar en rörelsemarginal på 5,0 procent (5,3).

Föregående års rörelseresultat präglades av Coronapandemins första våg. Då rådde stor osäkerhet och flera verksamheter påverkades på olika sätt. Denna vår och sommar 2021 har verksamheterna varit i gång på ett mer normalt sätt och kostnaderna har därmed ökat jämfört med föregående år. Den positiva Coroneffekten på resultatet under perioden föregående år ser vi inte i lika stor omfattning under detta år.

Restriktioner på grund av pandemin

Atvexagruppen har under perioden noga följt rekommendationer och restriktioner avseende Covid-19 för att bidra till att begränsa smittspridningen. Vissa skolverksamheter, det gäller särskilt årskurserna 7-9, har delvis behövt driva fjärr- och distansundervisning för att kunna leva upp till myndigheternas rekommendationer och bidra till minskad smittspridning. I Tyskland har verksamheterna periodvis stängt helt i enlighet med de rekommendationer som utfärdats av tyska myndigheter. Pandemins påverkan på Atvexas ekonomi är dock begränsad. De ökade kostnaderna för att minimera smittspridningen var lägre än den erhållna ersättningen för sjuklönekostnader. Därmed finns en viss

positiv ekonomisk effekt. Den positiva nettoeffekten under föregående år uppgick till cirka 5,5 MSEK.

Atvexa gör bedömningen att det inte behövs någon nedskrivning av värdet på våra icke finansiella tillgångar, som en följd av Covid-19.

Jämförelsestörande poster

I rörelseresultatet för perioden ingick jämförelsestörande poster om 3 MSEK (-5). Posterna innehåller omstruktureringskostnader relaterade till lokalavtal i den norska verksamheten med -7 MSEK samt justering av den villkorade tilläggsköpeskillingen för förvärvet av ULNA AS med 17 MSEK, förändringen redovisas som en övrig intäkt. I de jämförelsestörande posterna ingick även kostnader relaterade till bolagets notering på Nasdaq Stockholms huvudlista som under perioden uppgick till -8 MSEK (-5).

Finansnetto

Finansnettot för helåret uppgick till -39 MSEK (-42).

Skatt

Periodens skatt uppgick till -16 MSEK (-16). Den effektiva skattesatsen uppgick till 17,7 procent (25,0). Den låga effektiva skattesatsen förklaras av ej skattepliktiga intäkter, vilket främst avser justeringen på den villkorade tilläggsköpeskillingen, och ej avdragsgilla kostnader samt negativt resultat i länder utanför Sverige med en högre skattesats.

Verksamhet under försäljning

Atvexa Fastigheter AB rapporteras som verksamhet under försäljning i denna rapport, en konsekvens av styrelsens beslut att sälja det bolag inom gruppen som ägt tre fastigheter, där förskole och skolverksamhet har bedrivits. Resultatet för Atvexa Fastigheter visas på en egen rad i resultaträkningen "Verksamhet under avyttring, netto efter skatt".

Periodens resultat, totalresultat och resultat per aktie

Periodens resultat uppgick till 74 MSEK (49). Totalresultatet uppgick till 77 MSEK (27). Föregående års totalresultat påverkades negativt av omräkningsdifferenser. Resultat per aktie före och efter utspädningen var 6,09 SEK (4,03).

Investeringar

Investeringar utöver förvärv uppgick under helåret till 9 MSEK (19) och avser främst inventarier.

Kassaflöde och finansiell ställning

Kassaflöde

Kassaflödet från den löpande verksamheten uppgick till 301 MSEK (271) för helåret.

Kassaflödet från investeringsverksamheten uppgick till -42 MSEK (-47) och bestod främst av förvärv av dotterbolag och inventarier.

Kassaflödet från finansieringsverksamheten uppgick under helåret till -264 MSEK (-225) och bestod främst av leasing-amorteringar -215 MSEK (-181).

Koncernens checkräkningskredit på 50 MSEK var outnyttjad

vid periodens utgång, liksom vid motsvarande period föregående år. Vid periodens utgång uppgick koncernens likvida medel till 98 MSEK (102).

Finansiell ställning

Soliditeten uppgick till 23,4 procent (19,0) den 31 augusti 2021 jämfört med 31 augusti 2020 och det egna kapitalet till 457 MSEK (380). Soliditeten exklusive effekter av IFRS 16 uppgick till 51,4 procent (44) och det egna kapitalet exklusive effekter från införande av IFRS 16 till 479 (392). Totala tillgångar uppgick till 1 917 MSEK (1 996), exklusive effekten av IFRS 16 uppgick totala tillgångar till 932 MSEK (891). Ökningen av det egna kapitalet jämfört med 31 augusti 2020 förklaras av periodens totalresultatutveckling.

Långfristiga räntebärande skulder avser lån från bank och uppgick till 90 MSEK (135). Kortfristiga räntebärande skulder består av kortfristig del av lån från bank beskrivna ovan och uppgick till 43 MSEK (43). Räntebärande skulder kopplade till Atvexa Fastigheter är omklassificerade från tidigare långfristiga och kortfristiga räntebärande skulder till raden skulder hänförliga till tillgångar som innehas för försäljning 33 MSEK (35), även avseende föregående år.

Långfristiga leasingskulder uppgick till 802 MSEK (889). Kortfristiga leasingskulder uppgick till 243 MSEK (228). Under det fjärde kvartalet prövades om det förelåg något nedskrivningsbehov avseende goodwill och andra immateriella tillgångar. Ingen kassagenererande enhet hade ett bokfört värde överstigande bedömt värde, varvid någon nedskrivning av goodwill eller nedskrivning av andra immateriella tillgångar inte har redovisats under 2020/2021.

Från publiceringen av bokslutskommunikén har beloppen avseende tillgångar respektive skulder hänförliga till nyttjanderättstillgångar justerats. Detta på grund av att optionsvärdet på ett antal nya kontrakt ej var inkluderade. De poster som påverkas är nyttjanderättstillgångar från 1 006 MSEK till 1 040 MSEK, långfristiga leasingskulder från 774 MSEK till 802 MSEK och kortfristiga leasingskulder från 236 MSEK till 243 MSEK samt balansomslutningen från 1 917 MSEK till 1 951 MSEK. Nyckeltal som påverkas är enbart soliditeten från tidigare 23,9% till 23,4%.

Segment

Rörelsesegment ska enligt IFRS 8 redovisas på ett sätt som överensstämmer med den interna rapportering som lämnas till den högste verkställande beslutsfattaren. Den högste verkställande beslutsfattaren är den funktion som ansvarar för tilldelning av resurser och bedömning av rörelsesegmentens resultat. Inom Atvexagruppen har den Verkställande direktören identifierats som den högste verkställande beslutsfattaren.

Som ett led i Atvexas fortsatta utveckling och ambition byggs nu en övergripande plattform i Tyskland som har en egen ledning. Denna plattform liknar det som i dag redan finns i Skandinavien och vi tar därför steget att nu följa upp verksamheterna inom Atvexa som två segment, Atvexa Skandinavien och Atvexa Tyskland. Vår nya VD för Atvexa

Tyskland driver verksamheten med fokus på tillväxt. Från och med första september 2020 sker rapportering och uppföljning av dessa två segment, jämförelsesiffror från 2019/2020 för de båda segmenten lämnas, Atvexa Tyskland var dock under uppbyggnad föregående år vilket ej generade något större resultat. Bedömning avseende de två segmenten baseras på den rapportering som inhämtas för att följa och analysera verksamheten samt den information som inhämtas för att fatta strategiska beslut. Rapportering och uppföljning till den högsta verkställande beslutsfattaren sker från två organisationer, Atvexa Skandinavien och Atvexa Tyskland. Bolaget har efter periodens utgång avyttrat Atvexa Fastigheter AB, dess intäkter och resultat redovisas därför under "Innehav för försäljning", dess resultat fanns tidigare under segmentet Atvexa Skandinavien.

Atvexa Skandinavien

Atvexas segment Atvexa Skandinavien bedriver förskola och grundskola i Sverige samt förskolor i Norge. I Sverige bedrivs verksamheten i Mälardalen, Västra Götaland, och södra Sverige med totalt 152 enheter. I Norge bedrivs verksamheten i nästan alla regioner med 21 enheter. Segmentet hade totalt 173 enheter under kvartalet.

Utveckling för helåret

Genomsnittligt antal barn och elever ökade med 12,8 procent jämfört med föregående år och uppgick till 14 970 (13 276). Ökningen är en följd av förvärv och nystarter samt att det är fler barn och elever i befintliga enheter i jämförelse med föregående år.

Omsättningen ökade med 15,1 procent till 2 070 MSEK (1 799). Justerat för negativa valutaeffekter -8 MSEK ökade omsättningen ytterligare med 0,5 procent.

Rörelseresultatet ökade till 130 MSEK (109) Resultatförbättringen från föregående år har flera orsaker. Dels att antalet barn och elever varit högre än under motsvarande period föregående år, dels att det var en positiv utveckling av de uppstarter som skedde under föregående år. Även högre bidrag i form av bland annat ersättning från Försäkringskassan för sjuklönekostnader bidrog positivt under perioden.

Verksamhetsförändringar

Två mindre förvärv i Danderyd och Ulricehamn skedde under det första kvartalet då även en ny förskola med åtta avdelningar öppnades i Håbo kommun. Under det andra kvartalet skedde två mindre förvärv, ett i Stockholm och ett i Drammen, Norge. I januari 2021 öppnades en förskola med fyra avdelningar i Upplands Väsby kommun. Under det tredje kvartalet gjordes fyra mindre förvärv, ett i Malmö, ett i Helsingborg, ett i Upplands-Bro och ett i Fauske, i norra Norge. Under det fjärde kvartalet gjordes ett mindre förvärv i Trollhättan. Under helåret har två enheter i Norge stängt.

Atvexa Tyskland

Atvexas segment Atvexa Tyskland är under uppbyggnad med ULNA Tyskland som segmentets första självständiga dotterbolag. ULNA Tyskland grundades 2012 och har ingått

i Atvexagruppen sedan 2019. ULNA Tyskland bedriver fyra förskolor i norra Tyskland, varav tre av förskolorna bedrivs genom ett icke-vinstdrivande bolag.* Den fjärde förskolan öppnades i maj 2020 och ingår i den vinstdrivande verksamheten. Förskolan ligger i Hamburg, med kapacitet för 160 barn. Intaget av barn har skett i en långsammare takt än planerat till följd av Covid-19. Under räkenskapsåret har en VD för Atvexa Tyskland tillsatts.

Genomsnittligt antal barn under perioden uppgick till 88, under motsvarande period föregående år öppnade den tyska verksamheten sin förskoleverksamhet i maj vilket leder till ett genomsnitt på 11 barn under perioden.

Omsättningen under perioden uppgick till 13 (2) MSEK. Den tyska verksamheten står för 0,6 procentenhet av Atvexa-gruppens totala tillväxt på 16,6 procent.

Rörelseresultatet uppgick till -2 MSEK (-1). Uppstarten i Tyskland påverkas av Covid-19 då intaget av barn sker i en långsammare takt än vad som planerats.

Medarbetare

Medelantalet anställda i koncernen uppgick under helåret till 2 698 (2 390).

Säsongeffekter

Intäkterna inom grundskoleverksamheten fördelas jämnt över de första tre kvartalen men är avsevärt lägre under det fjärde kvartalet i förhållande till resterande del av räkenskapsåret. De lägre intäkterna beror på att elevernas sommarlov infaller under denna period, vilket gör att undervisningsperioden är kortare än under övriga kvartal. Intäkterna från fritidsverksamheten fördelas dock jämnt över räkenskapsårets fyra kvartal. Personalkostnaderna är generellt stabila under de tre första kvartalen och lägre under det fjärde kvartalet då stora semesteruttag sker.

Intäkterna inom förskoleverksamheten fördelas jämnt över räkenskapsårets fyra kvartal men ökar något under det andra och tredje kvartalet och ligger kvar på en jämn nivå i det fjärde kvartalet. Orsaken är att verksamheterna inom förskolan normalt sett har relativt sett färre barn under hösten och vartefter fyller på med fler barn samt att ersättning erhålls för hela det fjärde kvartalet trots att många barn inte går på förskola under delar av sommarmånaderna. Personalkostnader och övriga kostnader exklusive hyreskostnader fördelas jämnt över de första tre kvartalen men är avsevärt lägre under det fjärde kvartalet som en följd av att färre barn går på förskola under sommarmånaderna.

Sammantaget innebär ovanstående säsongeffekter att räkenskapsårets intäkter och kostnader fördelas olika över kvartalen beroende på hur stor del av verksamheten som utgörs av förskola respektive grundskola. En högre andel förskola leder till en jämnare fördelning av intäkterna över kvartalen, medan kostnaderna är avsevärt lägre i det fjärde kvartalet. En högre andel grundskoleverksamhet innebär att en större andel av intäkterna infaller under räkenskapsårets

* ULNA Tyskland består i dagsläget av två juridiska enheter; ULNA Hamburg GmbH och ULNA Nord gGmbH. ULNA Nord gGmbH ingår inte i koncernredovisningen eftersom Atvexa inte har bestämmande inflytande (IFRS 10.6ff). Bolaget är icke vinstdrivande, resultatet ska återinvesteras i verksamheten och företaget redovisas därför inte enligt förvärvsmetoden då Atvexa inte har rätt till rörlig avkastning och inte heller kan påverka avkastningen.

första tre kvartal med en större andel kostnader under det fjärde kvartalet.

Därutöver påverkar tidpunkten för förvärv, fördelningen av intäkter och kostnader under räkenskapsåret. Förvärv som görs tidigt inom grundskolan leder till ovanstående fördelning av resultatet, medan förvärv som görs sent kortsiktigt leder till lägre marginaler i det fjärde kvartalet. Förvärv inom förskola som görs tidigt leder till lägre marginaler för perioden de ägs under räkenskapsåret jämfört med förvärv som görs sent eftersom intäkterna under det fjärde kvartalet är oförändrade medan kostnaderna är låga.

Atvexa genomför lönejusteringar för sina medarbetare årligen, vilka i regel genomförs från och med september. Efter genomförd lönejustering ökar personalkostnaderna utan att barn- och skolpeng justeras i motsvarande mån, vilket påverkar lönsamheten. Barn- och skolpengen justeras i stället vid årsskiftet vilket gör att intäkterna delvis under det andra kvartalet och helt under det tredje kvartalet justeras utan att motsvarande förändring i kostnadsstrukturen sker.

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Styrelsen föreslår att årsstämman antar följande riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Riktlinjerna omfattar den verkställande direktören samt övriga medlemmar av koncernledningen och ska tillämpas på ersättningar som avtalas, och förändringar som görs i redan avtalade ersättningar, efter det att riktlinjerna antagits av årsstämman 2022. Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av bolagsstämman.

Riktlinjernas främjande av bolagets affärsstrategi, långsiktiga intresse och hållbarhet

Bolagets affärsstrategi innebär i korthet att bolaget är en långsiktig ägare till verksamheter inom förskola och skola. Bolaget brinner för att ge alla barn och elever möjlighet att utvecklas i verksamheter som präglas av hög kvalitet och som erbjuder olika pedagogiska inriktningar och arbetssätt.

För ytterligare information om bolagets affärsstrategi hänvisas till bolagets hemsida (<https://atvexa.com/sv/om-atvexa/>).

En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Dessa riktlinjer möjliggör att bolagets ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning.

Rörlig ersättning som omfattas av dessa riktlinjer ska syfta till att främja bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet. Detta genomförs genom de finansiella och icke-finansiella kriterier som avgör utfallet av rörlig kontantersättning och har en tydlig koppling till affärsstrategin och bolagets hållbarhetsagenda.

I bolaget har inrättats ett långsiktigt aktierelaterat incitamentsprogram i form av ett aktiesparprogram. Aktiesparprogrammet har beslutats av bolagsstämman och omfattas där-

för inte av dessa riktlinjer. Programmet omfattar verkställande direktörer och ledningspersoner (vice verkställande direktörer och vissa övriga ledningspersoner) inom bolaget och dess dotterbolag samt övriga anställda i Atvexa AB (publ). För mer information om aktiesparprogrammet, se styrelsens fullständiga beslutsförslag och yttrande inför årsstämma 2020.

Formerna för ersättning med mera

Ersättningen till bolagets ledande befattningshavare ska vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast lön, rörlig ersättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Bolagsstämman kan därutöver, oberoende av dessa riktlinjer, fatta beslut om exempelvis aktie- och aktiekursrelaterade ersättningar.

Fast lön

Fast årlig kontantlön ska grundas på marknadsmässiga förutsättningar och ska fastställas med hänsyn till arbetets svårighetsgrad och den ledande befattningshavarens kompetens, ansvarsområde och prestation. Fast lön är föremål för årlig revidering.

Rörlig ersättning

Rörlig ersättning kan bestå av årlig rörlig kontantersättning. Rörlig kontantersättning ska syfta till att främja Atvexas affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att:

- styra mot koncernens uppsatta mål genom att premiera goda arbetsprestationer;
- bidra till engagerade och motiverade chefer som i sin tur motiverar sina medarbetare;
- skapa tydlighet genom att mål och förväntat arbetsresultat kommuniceras och kontrakteras;
- skapa attraktion i samband med rekrytering av nya chefer; och
- skapa ett incitament för att befintliga chefer ska stanna i koncernen.

Rörlig kontantersättning ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier. Dessa kriterier kan vara finansiella eller icke-finansiella. De kan även utgöras av individanpassade kvantitativa eller kvalitativa mål. Kriterierna ska vara utformade så att de främjar bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till affärsstrategin eller främja befattningshavarens långsiktiga utveckling. Kriterierna ska fastställas årligen av ersättnings- och investeringskommittén respektive styrelsen.

Uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig ersättning ska kunna mätas under en period om ett år. När mätperioden för uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig ersättning har avslutats ska bedömas i vilken utsträckning kriterierna har uppfyllts. Såvitt avser finansiella kriterier ska bedömningen baseras på den av bolaget senast offentliggjorda finansiella informationen. Ersättnings- och investeringskommittén ansvarar för bedömningen såvitt avser rörlig ersättning till den verkställande direktören. Styrelsen fastställer därefter ersättningen till den verkställande direktören. Den verkstäl-

lande direktören är ansvarig för bedömningen avseende rörlig ersättning till övriga ledande befattningshavare, med förbehåll för ersättnings- och investeringskommitténs godkännande avseende ledande befattningshavare som rapporterar direkt till den verkställande direktören.

Rörlig ersättning kan uppgå till högst 50 procent av den fasta årliga kontantlönen för ifrågavarande ledande befattningshavare. Rörlig ersättning ska inte vara pensionsgrundande.

Ytterligare rörlig ersättning kan utgå vid extraordinära omständigheter, förutsatt att sådana extraordinära arrangemang är tidsbegränsade och endast görs på individnivå, antingen i syfte att rekrytera eller behålla ledande befattningshavare eller som ersättning för extraordinära arbetsinsatser utöver individens ordinarie arbetsuppgifter. Sådan ersättning får inte överstiga ett belopp motsvarande 25 procent av den fasta årliga kontantlönen och får inte utges mer än en gång per år per individ. Beslut om sådan ersättning ska fattas av styrelsen efter beredning av ersättnings- och investeringskommittén eller av ersättnings- och investeringskommittén efter beredning av verkställande direktör.

Rörlig ersättning bör utformas på så vis att styrelsen alternativt ersättnings- och investeringskommittén, om exceptionella ekonomiska förhållanden råder, har möjlighet att begränsa eller underlåta utbetalning av rörlig ersättning om en sådan åtgärd bedöms som rimlig. Styrelsen alternativt ersättnings- och investeringskommittén ska även ha rätt att, enligt lag eller avtal, med förbehåll för de begränsningar som kan följa därav, helt eller delvis återkräva rörlig ersättning som har utbetalats på felaktiga grunder.

Pensionsförmåner

Pensionsförmåner för de ledande befattningshavarna ska vara premiebaserade. Ledande befattningshavares pensionsförmåner får inte överstiga 20 procent av den fasta årliga kontantlönen, inklusive semesterersättning.

Andra förmåner

Andra förmåner får, inom ramen för det totala lönekostnadsutrymmet, innefatta bland annat livförsäkring, sjukförmåner och bilförmån. Sådana förmåner får uppgå till högst tio procent av den fasta årliga kontantlönen.

För ersättningar under räkenskapsåret se not 7.

Upphörande av anställning

För den verkställande direktörens anställning i bolaget gäller en ömsesidig uppsägningstid om sex månader. För övriga ledande befattningshavare i bolaget gäller en ömsesidig uppsägningstid om fyra till sex månader. Rätt till avgångsvederlag föreligger inte.

Därutöver kan ersättning för eventuellt åtagande om konkurrensbegränsning utgå. Sådan ersättning ska kompensera för eventuellt inkomstbortfall. Ersättningen ska uppgå till högst 60 procent av den fasta årliga kontantlönen vid tidpunkten för uppsägningen och utgå under den tid som åtagandet om konkurrensbegränsning gäller, vilket ska vara högst 18 månader efter anställningens upphörande.

Ersättning till styrelseledamöter utöver styrelsearvode

För det fall icke anställd styrelseledamot (inklusive genom helägt bolag) utför arbete för bolagets räkning utöver styrelsearbetet kan särskilt arvode för detta betalas (konsultarvode) förutsatt att sådant arbete bidrar till implementeringen av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet. Sådant konsultarvode ska vara marknadsmässigt.

Lön och anställningsvillkor för anställda

Vid beredningen av styrelsens förslag till dessa riktlinjer har lön och anställningsvillkor för bolagets anställda beaktats genom att uppgifter om anställdas totalersättning, ersättningskomponenter samt ersättningsökning och ökningstakt över tid har utgjort en del av ersättnings- och investeringskommitténs och styrelsens beslutsunderlag vid utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer av dessa.

Beredning, beslutsprocesser etc.

Styrelsen har inrättat en ersättnings- och investeringskommitté. I kommitténs uppgifter ingår att bereda styrelsens beslut om förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Styrelsen ska upprätta förslag till nya riktlinjer åtminstone vart fjärde år och lägga fram förslaget vid årsstämman. Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer har antagits av bolagsstämman. Ersättnings- och investeringskommittén ska även följa och utvärdera program för rörliga ersättningar till bolagsledningen, tillämpningen av riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget. Ersättning till den verkställande direktören och, i förekommande fall, styrelseledamöter ska beslutas inom ramen för godkända principer av styrelsen efter beredning och rekommendation av ersättnings- och investeringskommittén. Ersättning till övriga ledande befattningshavare ska beslutas av ersättnings- och investeringskommittén inom ramen för fastställda principer och efter beredning av den verkställande direktören. Två av tre ledamöter i ersättnings- och investeringskommittén är oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen. Vid styrelsens behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor närvarar inte den verkställande direktören eller andra personer i bolagsledningen, i den mån de berörs av frågorna.

Avvikelse från riktlinjerna

Styrelsen får besluta att tillfälligt frånga riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft. Som framgår av ovan ingår det i ersättnings- och investeringskommitténs uppgifter att bereda styrelsens beslut i ersättningsfrågor, vilket innefattar beslut om avsteg från riktlinjerna.

Transaktioner med närstående

Atvexagruppen har i och med förvärvet av ULNA AS en fordran på det tyska bolaget ULNA Nord gGmbH* som per balansdagen uppgår till 7 MSEK.

Koncernen hade under perioden, haft transaktioner med närstående, en styrelseledamot i Atvexa AB. Kostnadsersättningar avseende konsultarvoden inom IR har under perioden september till november betalats ut med ett belopp uppgående till 0,5 MSEK. Beloppet bedöms vara marknadsmässigt. Under perioden har det betalats ut ett belopp uppgående till 1,0 MSEK till den arbetande styrelseordföranden, beloppet bedöms vara marknadsmässigt.

* ULNA Nord gGmbH ingår inte i koncernredovisningen eftersom Atvexa inte har bestämmande inflytande (IFRS 10.6ff). Bolaget är icke vinstdrivande, resultatet ska återinvesteras i verksamheten och företaget redovisas därför inte enligt förvärvsmetoden då Atvexa inte har rätt till rörlig avkastning och inte heller kan påverka avkastningen.

Ägare och aktieinformation

Antal aktier uppgår till 12 143 298 och aktiekapitalet till 602 652 kronor. Dessa är fördelade på 6 482 992 A-aktier, 5 660 306 B-aktier, och 0 C-aktier. Kvotvärde 0,04963 kronor per aktie.

Varje B- och C-aktie i bolaget berättigar innehavaren till en röst på bolagsstämman, och varje A-aktie berättigar innehavaren till tio röster. Aktieägare har rätt att rösta för samtliga aktier som aktieägaren i fråga innehar i bolaget. A- och B-aktier i bolaget ger lika rätt till utdelning. C-aktier berättigar inte till vinstutdelning. I enlighet med aktiebolagslagen (2005:551) föreskriver Atvexas bolagsordning att vissa särskilda rättigheter tillkommer innehavare av aktier av olika slag om bolaget skulle ge ut nya aktier. I enlighet med Atvexas bolagsordning har ägare av A-aktier rätt att omvandla dessa aktier till B-aktier. Vid bolagets upplösning berättigar C-aktier till lika del i bolagets tillgångar som övriga aktier, dock inte med högre belopp än vad som motsvarar aktiens kvotvärde.

Atvexa bytte lista till Nasdaq small cap i december 2020.

Avtal mellan aktieägare

I bolaget finns ett befintligt aktieägaravtal mellan Svenska Rehabiliterings Sjukhus Aktiebolag och Alteria Holding AB, avseende vissa begränsningar för överlåtelser av A-aktier i bolaget.

Utdelningspolicy och förslag till utdelning

Utdelningspolicy

Det fria kassaflödet avses främst att återinvesteras i verksamheten i syfte att finansiera framtida tillväxt. Vid utrymme kan på sikt överskott komma att delas ut, dock med hänsyn tagen till Bolagets investeringsbehov och finansiella ställning.

Styrelsens förslag till årsstämman

Styrelsen föreslår att koncernens resultat och balansräkningar framläggs till årsstämman den 18 januari 2022 för fastställande.

Styrelsen föreslår årsstämman att ingen utdelning lämnas för verksamhetsåret 2020/21.

Moderbolaget

Till årsstämmans förfogande finns följande belopp i kronor:

Överkursfond	132 602 336
Aktieägartillskott	26 900 000
Balanserat resultat	186 309 242
Årets resultat	45 621 343
Summa	391 432 921
Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel disponeras enligt följande:	
Balanseras i ny räkning	391 432 921
Summa	391 432 921

Ägare	Aktiekapital	Rösträtt	ATVEXA A	ATVEXA B	Totalt antal aktier
Alteria Holding AB	30,62%	46,66%	3 241 496	477 035	3 718 531
Svenska Rehabiliterings Sjukhus AB	29,50%	46,47%	3 241 496	341 035	3 582 531
Humble Fonder	4,94%	0,85%	0	600 000	600 000
Sara Karlin	4,77%	0,82%	0	579 431	579 431
Svenska Handelsbanken AB för PB	4,39%	0,76%	0	533 452	533 452
Tredje AP-fonden	4,12%	0,71%	0	500 000	500 000
Katrina Sjögren	3,46%	0,60%	0	420 696	420 696
Avanza Pension	2,67%	0,46%	0	324 832	324 832
Nordic Cross Asset Management	1,89%	0,33%	0	229 626	229 626
Nordnet Pensionsförsäkring	1,84%	0,32%	0	222 952	222 952
Topp 10	88,21%	97,97%	6 482 992	4 229 059	10 712 051
Övriga	11,79%	2,03%	0	1 431 247	1 431 247
Total	100,00%	100,00%	6 482 992	5 660 306	12 143 298

Genomsnittligt antal utestående aktier före 12 143 298 (12 137 198) och efter utspädning 12 152 948 (12 137 791).

Bolagsstyrning

Atvexa AB (publ) är ett svenskt publikt aktiebolag med organisationsnummer 556781-4024 vars B-aktier sedan den 8 december 2020 är noterade på Nasdaq Stockholm.

Principer för bolagsstyrning

En god bolagsstyrning är viktig för att stödja Atvexas vision och för att uppnå Atvexas strategiska mål. Grunden för Atvexas bolagsstyrning är externa regelverk, såsom aktiebolagslagen, årsredovisningslagen och IFRS, Nasdaq Stockholms regelverk för emittenter och Svensk kod för bolagsstyrning ("koden"), samt andra tillämpliga svenska och utländska lagar och regler. Som komplement till de externa regelverken tillämpar Atvexa interna styrdokument. Dessa är bland annat bolagsordningen, arbetsordning för styrelsen, samt interna instruktioner, policyer och riktlinjer för styrelseutskott, verkställande direktören och för den operativa verksamheten.

Avvikelser från koden

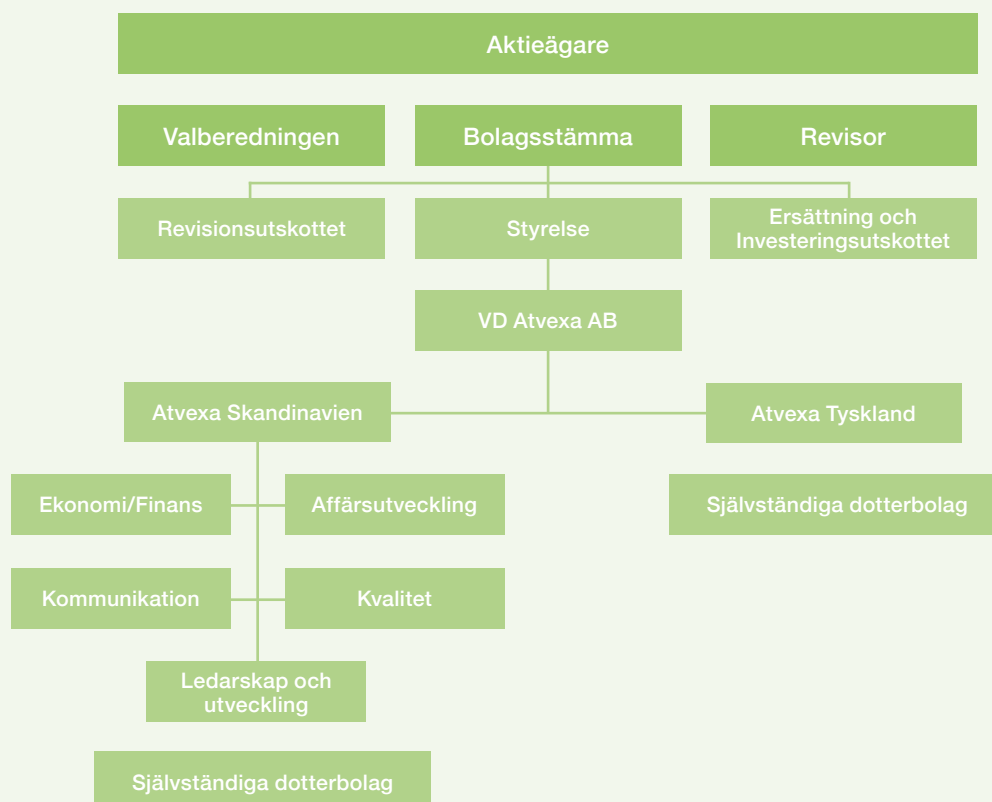
Enligt regel 2.4 i Koden kan styrelseledamöter ingå i valberedningen, men ska inte utgöra en majoritet av valberedningens ledamöter. Styrelsens ordförande eller annan styrelseledamot ska inte vara valberedningens ordförande. Om mer än en styrelseledamot ingår i valberedningen får högst en av dem vara beroende i förhållande till bolagets större aktieägare. Bolaget har under räkenskapsåret avvikit från detta

genom att valberedningen har bestått av Peter Weiderman (ordförande), Lars Brune och Sara Karlin, vilka samtliga är styrelseledamöter i bolaget. Vidare är Peter Weiderman och Lars Brune större aktieägare i bolaget (via Alteria Holding AB respektive Svenska Rehabiliterings Sjukhus Aktiebolag) och på så sätt beroende i förhållande till bolagets större aktieägare. Målsättningen har visserligen varit att se över valberedningens sammansättning så att den skulle komma att överensstämma med Kodens regler. Baserat på nuvarande ägarförhållanden har det dock beslutats att valberedningen ska bestå av företrädare för de tre största aktieägarna som var registrerade i bolagets aktieägarförteckning den 30 juni 2021 samt som anmält intresse av att delta i valberedningsarbetet.

Aktieägare

Atvexa är ett svenskt publikt aktiebolag som är noterat på Nasdaq Stockholm sedan den 8 december 2020. Den 30 september 2021 hade bolaget 1746 aktieägare, en ökning med 203 procent sedan förra året. Största ägarna var Alteria Holding AB och Svenska Rehabiliteringssjukhus Aktiebolag som tillsammans äger 60,12 procent av aktierna.

Styrning för ett långsiktigt ägande



Mer information om Atvexa-aktien och aktieägare finns på sidorna 129-130 i denna årsredovisning samt på Atvexas webbplats (atvexa.se).

Årsstämman 2021 bemyndigande styrelsen att emittera nya aktier i Atvexa motsvarande maximalt 5 procent av det totala antalet aktier för att finansiera företagsförvärv samt återköpa aktier inom ramen för bolagets incitamentprogram. Detta har per den 31 augusti 2021 inte utnyttjats. Årsstämman 2022 föreslås ge styrelsen förnyat bemyndigande att besluta om att emittera aktier samt förvärva egna aktier inom ramen för bolagets incitamentprogram.

Valberedning

Reglerna för Atvexas valberedning beslutades vid årsstämman 2021.

Valberedningen har till uppgift att tillvarata samtliga aktieägares intresse och lämnar förslag till nästa årsstämma avseende:

- ordförande vid stämman
- styrelsens ledamöter
- styrelsens ordförande
- arvode till var och en av styrelsens ledamöter
- ersättning för utskottsarbete
- valberedning för följande år
- revisorer och revisionsarvoden.

Revisionsutskottet biträder valberedningen i arbetet med att föreslå val av revisorer och med förslag till revisionsarvoden. Revisionsutskottet utvärderar revisorernas arbete och informerar valberedningen om resultatet.

Atvexas målsättning är att valberedningens sammansättning ska överensstämma med Svensk kod för bolagsstyrning. Baserat på nuvarande ägarförhållanden har det dock beslutats att valberedningen ska bestå av företrädare för de tre största aktieägarna som var registrerade i bolagets aktieägarförteckning den 30 juni 2021 samt som anmält intresse av att delta i valberedningen. Atvexas valberedning består av följande personer: Peter Weiderman, Alteria Holding AB (46,66 procent av det totala antalet röster) (ordförande), Lars Brune, Svenska Rehabiliterings Sjukhus Aktiebolag (46,47 procent av det totala antalet röster) och Sara Karlin (0,82 procent av det totala antalet röster).

Valberedningen har haft två protokollförda möten under räkenskapsåret och därutöver ett antal avstämningar och samtal.

Bolagsstämma

Bolagsstämman är Atvexas högsta beslutande organ där aktieägarna utövar sin rätt att besluta i Atvexas angelägenheter i proportion till sitt aktieinnehav. Den ordinarie bolagsstämman som kallas Årsstämma sker inom sex månader efter räkenskapsårets utgång. Extra bolagsstämma kan hållas om styrelsen anser att behov finns eller om aktieägare önskar det. Vid årsstämman beslutar aktieägarna i centrala frågor såsom fastställande av årsredovisning, disposition av

bolagets resultat, beviljande av ansvarsfrihet för styrelsens ledamöter och verkställande direktör, val av styrelseledamöter och revisorer, ersättning till styrelsen och revisorerna, riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare, Valberedningen samt övriga viktiga frågor.

Kallelse till bolagsstämman sker genom publicering i Post och Inrikes tidningar samt på bolagets hemsida, atvexa.com. Att kallelse har skett publiceras även i Svenska Dagbladet.

Årsstämma 2021

Atvexas årsstämma ägde rum den 14 januari 2021. Mot bakgrund av den pågående Covid-19-pandemin och i syfte att minska risken för smittspridning beslutade styrelsen att årsstämman skulle genomföras enbart genom poströstning, utan någon fysisk närvaro av aktieägare, ombud eller utomstående och att aktieägarna före stämman hade möjlighet att utöva sin rösträtt per post.

På årsstämman 2021 fattades beslut bland annat om

- Att fastställa av resultat- och balansräkning och balansera årets resultat i ny räkning.
- Styrelsens sammansättning. Styrelsen består av Sara Karlin (ordförande) Lars Brune, Cecilia Daun Wennborg, Peter Weiderman och Gunilla Öhman. Trond Ingvaldsen har avböjt omval.
- ansvarsfrihet för styrelse och verkställande direktör,
- val av revisor samt
- principer för ersättning till styrelse och revisorer.
- Godkända riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare, dessa uppdaterades för att reflektera vissa regelförändringar.
- Att ge styrelsen bemyndigande om nyemission av B-aktier motsvarande 5 procent av det totala antal aktier
- Att ge styrelsen bemyndigande om återköp och nyemissioner inom ramen för bolagets incitamentsprogram

Protokoll från årsstämman och därtill hänförliga dokument finns tillgängliga på Atvexas hemsida, www.atvexa.com.

Styrelse

Styrelsen har det övergripande ansvaret för Atvexas organisation och förvaltning.

Styrelsens främsta uppgift är att ta tillvara bolagets och aktieägarnas intressen, utse VD samt ansvara för att bolaget följer tillämpliga lagar, bolagsordningen och Svensk kod för bolagsstyrning. Styrelsen redogör årligen för aktieägarna hur bolagsstyrningen i Atvexa fungerar genom bolagsstyrningsrapporten. Styrelsens arbete regleras bland annat av den svenska aktiebolagslagen, gällande regler för aktiemarknadsbolag, inklusive Svensk Kod för Bolagsstyrning, andra lagar och förordningar. Som komplement till de externa regelverken tillämpar Atvexa interna styrdokument. Dessa är bland annat bolagsordningen, arbetsordning för styrelsen, samt interna instruktioner, policyer och riktlinjer för styrelseutskott, verkställande direktören och för den operativa verksamheten.

Styrelsen hanterar och beslutar i koncernövergripande frågor som:

- långsiktiga strategier och mål
- mål på kort och lång sikt
- väsentliga frågor som finansiering, förvärv, investeringar och avyttringar
- uppföljning och kontroll av informationsgivning och organisationsfrågor, inklusive utvärdering av koncernens organisation och operativa ledning
- betydande förändringar i bolagets organisation och verksamhet, att utse bolagets verkställande direktör och att fastställa lön och annan ersättning till denne, i enlighet med antagna riktlinjer för ersättning.
- övergripande ansvar för upprättande av effektiva system för internkontroll, riskhantering och koncernövergripande policyer

Styrelsens ordförande ansvarar bland annat för att tillse att styrelsens ledamöter, genom VD, fortlöpande får den information som behövs för att kunna följa Atvexagruppens ställning, resultat, likviditet, ekonomiska planering och utveckling. Det åligger ordföranden att fullgöra uppdrag lämnat av årsstämman beträffande inrättande av valberedning och att delta i dess arbete. Styrelseordföranden ska i nära samarbete med den verkställande direktören övervaka Atvexagruppens

resultat och förbereda och vara ordförande på styrelsemöten. Styrelseordföranden är också ansvarig för att styrelsen årligen utvärderar sitt arbete och för att styrelsen får tillräcklig information för att utföra sitt arbete på ett effektivt sätt. En gång per år sker en utvärdering av styrelsearbetet. Styrelsen och den verkställande direktören svarar på en enkät som omfattar områden såsom huruvida styrelsen arbetar med rätt frågor, om styrelsen arbetar på rätt sätt samt relationer och kompetens. Svaren låg till grund för diskussioner i styrelsen om hur dess arbete kan utvecklas.

Styrelsen träffas enligt ett årligen fastställt schema. Utöver dessa möten kan det komma att kallas till ytterligare styrelsemöten för att hantera frågor som inte kan skjutas upp till nästa ordinarie styrelsemöte. Utöver styrelsemötena har styrelseordförande och verkställande direktören en fortlöpande dialog rörande ledningen av bolaget.

Styrelsen utvärderar den verkställande direktörens arbete. Styrelseordförande är ansvarig för att styrelsen behandlar den frågan, där ingen från ledningen ska närvara. Detta möte sker en gång per år.

För närvarande består Atvexas styrelse av fem ordinarie ledamöter

Namn	Styrelseledamot sedan	Befattning	Oberoende i förhållande till Bolaget och dess ledning	Oberoende i förhållande till Bolagets större aktieägare ¹
Sara Karlin	2017	Ordförande	Nej	Ja
Lars Brune	2009	Ledamot	Ja	Nej
Cecilia Daun Wennborg	2013	Ledamot	Ja	Ja
Peter Weiderman	2009	Ledamot	Ja	Nej
Gunilla Öhman	2019	Ledamot	Ja ²	Ja

¹ Med "större aktieägare" avses ägare som direkt eller indirekt kontrollerar tio procent eller mer av aktierna eller rösterna i bolaget. Om ett företag äger mer än 50 procent av aktierna eller andelarna eller rösterna i ett annat företag anses det förnämnda företaget indirekt kontrollera det senare företagets ägande i andra företag.

² Gunilla Öhman tillhandahåller vissa begränsade IR-tjänster till bolaget på konsultbasis.

Styrelsens arbete under räkenskapsåret 2020/2021

Styrelsens arbete har under året bedrivits genom styrelsemöten och i olika utskottsmöten. Det faktum att de flesta ledamöter sitter med i något eller några utskott skapar delaktighet och kontinuitet även mellan mötena.

Styrelsen har sammanträtt 17 gånger under räkenskapsåret, varav två per capsulam möten. I tabellen nedan redogörs för de viktigaste frågorna och besluten vid dessa möten. Styrelseåret har bland annat präglats av arbetet inför noteringen på Nasdaq Stockholm, tillväxtstrategier samt fokus avseende

Atvexas Interna kontroll. Styrelsens kanske viktigaste uppgift; att utse VD blev aktuell då Katarina Sjögren i april meddelade sin intention att lämna bolaget. Den 10 november meddelade styrelsen för Atvexa att de har utnämnt Johan Kyllerman till ny VD och koncernchef. Johan Kyllerman tillträder senast den 10 februari 2022.

Atvexas revisorer har deltagit i styrelsemöten i samband med bokslutskommuniké och årsredovisningen. I samband med ett av styrelsemötena träffade revisorn styrelsen utan bolagets ledning närvarande.

Utöver detta har styrelsen behandlat och beslutat om väsentliga investeringar och förvärv, finansiering samt andra ärenden som bedömts ligga utanför ramen för den verkställande direktörens befogenheter, till exempel försäljningen av Atvexas tre fastigheter i Sollentuna. Styrelsens tid har även ägnats åt analys över marknaden i Tyskland, strategiska överväganden avseende Skandinavien och Tyskland, Atvexas framtida organisation, antagande av interna policyer, samt effekterna av Covid-19. Styrelsen arbetar aktivt tillsammans med ledningen i strategiska frågor.

Q1	September - Fastställande av Atvexas budget 2020/2021 - Styrelsen diskuterade och beslutade om nya uppdaterade finansiella mål Oktober - Styrelsen godkänner Atvexas bokslutskommuniké för 2019/2020. - Revisorerna presenterade granskningen av årsbokslut och intern kontroll. - Diskussioner kring rekommenderad utdelning inför årsstämman November - Årsredovisningen för 2019/2020 antogs - Utvärdering av VD och övriga ledande befattningshavare - Kvalitetsuppföljning - Styrelsen godkänner prospektet inför börsnoteringen på Nasdaq Stockholm
Q2	December - Förberedelse årsstämman Januari - Årsstämman hålls den 14 januari - Styrelsen fattade beslut om Styrande dokument och interna policys samt medlemmar i Ersättnings- & Investeringskommittén samt Revisionsutskottet. - Styrelsen godkänner delårsrapporten för det första kvartalet
Q3	Mars - Styrelsen håller sina årliga strategidagar med fokus på tillväxt. April - Styrelsen godkänner delårsrapporten för det andra kvartalet - Rekryteringsprocessen efter en ny VD inleds sedan Katarina Sjögren, Atvexas VD sedan 2017, meddelat att hon beslutat lämna sin roll som VD. - Riskutvärdering
Q4	Juni - Arbetet inleds för att utforma och anta Atvexas budget för 2021/2022. - Styrelsen följer upp Atvexas kvalitetsmål och utifrån det diskuterar kommande kvalitetsstrategier. Juli - Styrelsen godkänner delårsrapporten för det tredje kvartalet

Närvaro

Ledamot	Styrelse	Ersättnings- och investeringskommittén	Revisionsutskottet
Sara Karlin	17/17	16/17	
Lars Brune	17/17		
Cecilia Daun Wennborg	17/17	17/17	5/5
Trond Ingvaldsen	10/17		
Peter Weiderman	16/17	16/17	
Gunilla Öhman	17/17		5/5

Styrelsens ordförande

Ordföranden ansvarar för att leda och fördela arbetet, organisera styrelsearbetet samt följa upp att styrelsebeslut verkställs. Ordföranden följer löpande upp verksamheten genom regelbunden kontakt med verkställande direktören och ansvarar för att alla styrelseledamöter erhåller den information och dokumentation de behöver.

Styrelsens utskott och dess arbete

Styrelsen hade under räkenskapsåret 2020/21 två utskott; Ersättnings- och investeringskommittén samt revisionsutskottet.

Ersättnings- och investeringskommittén

Ersättnings- och investeringskommittén två huvudområden, avser beslut och beredning av underlag avseende investeringar samt beredning av Styrelsen beslut i ersättningsprinciper. Ersättnings- och investeringskommitté består av tre styrelseledamöter; Sara Karlin (ordförande), Peter Weiderman och Cecilia Daun Wennborg och har hållit 17 sammanträden under räkenskapsåret. Respektive ledamots deltagande framgår av tabellen på sida 65.

Ersättnings- och investeringskommittén har under året beslutat om förvärv som har skett under räkenskapsåret eller berett underlag om förvärv till styrelsen för beslut. Bolaget har under året gjort nio bolagsförvärv.

Ersättnings- och investeringskommittén har under året berett underlag till styrelsen avseende beslut i frågor om ersättningar och villkor för arbetande styrelseordförande och verkställande direktören. De har följt upp och utvärderat program avseende rörliga ersättningar för bolagsledningen. Kommittén har följt upp och utvärderat tillämpningen av de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i Bolaget. Ersättnings- och investeringskommittén har även att under året besluta om ersättningar och andra anställningsvillkor avseende övriga personer i koncernledningen samt för samtliga VD:ar i Atvexa AB:s dotterbolag.

Kommittén har beslutat om tecknande av hyresavtal i något av bolagets dotterbolag inför nyetableringar samt för utökad verksamhet i redan etablerade områden.

Revisionsutskottet

Bolaget har ett revisionsutskott bestående av två ledamöter: Cecilia Daun Wennborg (ordförande) och Gunilla Öhman. Revisionsutskottet ska bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering, övervaka effektiviteten i bolagets interna kontroll, internrevision och riskhantering, hålla sig informerat om revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, informera styrelsen om resultatet av revisionen och om på vilket sätt revisionen bidrog till den finansiella rapporteringens tillförlitlighet, övervaka hanteringen av närståendetransaktioner, granska och övervaka revisorns opartiskhet och självständighet och därvid särskilt uppmärksamma om revisorn tillhandahåller bolaget andra tjänster än revision, samt biträda vid upprättandet av förslag till bolagsstämans beslut om revisorsval.

Bolagets verkställande direktör, ekonomi- och finansdirektör samt revisor deltar vid revisionsutskottets sammanträden. Utskottets ledamöter utses av styrelsen en gång per år.

Revisionsutskottet har under räkenskapsåret sammanträtt fem gånger. Förutom ovannämnda allmänna områden har utskottet ägnat tid åt att förbereda noteringen på Nasdaq Stockholm som gjordes i december 2020 inklusive prospekt, uppdatering av informationspolicy och kontakt med börsrevisorer. Under året har också en ny finanspolicy utarbetats och beslutats om, den finansiella rapporteringen har utvecklats. Utskottet har också följt upp implementationen av GDPR-regelverket och diskuterat hållbarhetsrapporteringen. Övriga områden som också varit föremål för genomgångar och diskussion har varit skatter, försäkringar och valutahantering. Utskottet har också förberett en ny upphandling av revisions-tjänster för kommande räkenskapsår.

Revisor

Vid årsstämman 2021 omvaldes Deloitte AB till Atvexas revisor till och med nästa årsstämma, med Therese Kjellberg som huvudansvarig revisor. För ersättning avseende räkenskapsåret 2020/21 se not 6.

Operativ styrning

Atvexamodellen grundar sig i att dotterbolagen till stor del drivs som självständiga enheter med sin egen ledning.

Styrningen av dotterbolagen sker i enlighet med Atvexagruppens policyer och riktlinjer samt tydliga mål. Med utgångspunkt i dessa uppsatta mål vidareutvecklar respektive dotterbolagsledning verksamheterna utifrån sina förutsättningar. Uppföljning och dialog sker på ett systematiskt sätt särskilt via styrelsearbetet. Styrelsen utgörs av representanter från Atvexas ledning. På styrelsemöten diskuteras bland annat kvalitet, ekonomi och strategi. Atvexas ledning fungerar även som diskussionspartner och stöd till respektive dotterbolagsledning i frågor såsom ekonomistyrning och administration, tillväxt och successionslösningar, samt skapar forum för idéutbyten och nätverkande mellan de olika dotterbolagen.

Atvexa lägger stor vikt vid ett målinriktat, aktivt, nära och engagerat ägarskap med fokus på att bland annat stötta respektive dotterbolagsledning och följa upp verksamheten utifrån olika aspekter för att på så vis säkerställa kvalitet och utvecklingsbehov. Vi är övertygade om att de bästa besluten fattas nära barn och elever. Alla våra dotterbolag arbetar självständigt med egen ledning. Inom Atvexagruppen jobbar vi med ett aktivt, nära och engagerat ägarskap. Vi stöttar i de frågor våra chefer behöver hjälp med och vi följer upp verksamheten utifrån olika aspekter både för att säkerställa att vi har riktigt bra verksamhet och för att kontinuerligt se vad vi behöver utveckla och åtgärda.

Tonvikten vid Atvexas ägarstyrning ligger på vad som ska uppnås – inte hur det ska uppnås. Atvexas modell innebär att synergieffekter uppnås på frivillig basis genom att medarbetare från respektive dotterbolag möts och delar idéer på kontinuerlig basis och därigenom vidareutvecklar verksamheterna. Entreprenörskapet vårdas inom Atvexagruppen och tron på de enskilda verksamheternas och individernas förmåga att utveckla verksamheterna är central.

Styrelseåret för Atvexas dotterbolag

Augusti/september

- Budget
- Systematiska kvalitetsarbetet
- Läsårsutvärdering
- Kompetensutveckling
- Plan för att förebygga och förhindra kränkningar av barn och elever
- Presentation av rutiner avseende "Disciplinära och andra särskilda åtgärder" i enlighet med Skollagen kap 5
- Rutiner för klagomål
- Kris- och beredskapsplan

November/december

- Årsbokslutet och årsredovisning
- Kvalitetssammanställningen
- Uppföljning av de övergripande målen
- Hantering av:
 - Systematiskt arbetsmiljöarbete
 - Systematiskt brandskyddsarbete
 - Försäkringar för verksamheten
 - GDPR
- Ägardirektiven

Februari/mars

- Strategimöte

Maj/juni

- Preliminär budget
- Resultat kund- och medarbetarenkäter
- Utvärdering av styrelsens arbete

Ersättning till styrelseledamöter och ledande befattningshavare

Ersättning till styrelseledamöter och styrelsens utskott

Arvoden och övrig ersättning till styrelseledamöterna, inklusive ordföranden, fastställs normalt på årsstämma. På årsstämman den 14 januari 2021 beslöts att styrelsearvode ska utgå i enlighet med valberedningens förslag, arvode utgår med 76 875 kronor till Sara Karlin, Lars Brune och Peter Weiderman samt med 153 750 kronor till Cecilia Daun Wennborg och Gunilla Öhman. Vidare utgår ytterligare 76 875 kronor till styrelsens ordförande samt ytterligare 76 875 kronor till Cecilia Daun Wennborg och Gunilla Öhman i var och ett av de utskott som de deltar i och 38 438 kronor till Sara Karlin i det utskott som hon deltar i.

För den totala ersättningen till styrelseledamöter se not 8.

Verkställande direktör och ledande befattningshavare

VD Katarina Sjögren ansvarar för att sköta den löpande förvaltningen och den dagliga driften av Bolaget enligt arbetsordningen för styrelsen samt instruktionen för den verkställande direktören. VD sammanställer också, i dialog med styrelsens ordförande, dagordning för styrelsemötena och ansvarar för att ta fram informations- och beslutsunderlag till dessa möten. Vidare ska VD se till att styrelsens ledamöter får information om Atvexagruppens utveckling för att kunna fatta väl underbyggda beslut. Den verkställande direktören har till sitt stöd ekonomi- och finansdirektören, affärsutvecklingsdirektör, kommunikationsdirektör, kvalitetsdirektör och ledarskaps- och utvecklingsdirektör. För mer information om verkställande direktör och de ledande befattningshavarna samt deras aktieinnehav se sid 75-77.

Styrelsen har under 2020/21 gjort en utvärdering av VD utan närvaro av VD och ledningsgruppen.

I april 2021 meddelade Katarina Sjögren styrelsen att hon önskar lämna sin roll som VD för Atvexa AB (publ). Katarina Sjögren kommer att vara kvar och leda Atvexa till styrelsen har utsett hennes efterträdare.

Intern kontroll och riskhantering

Struktur för intern kontroll

Atvexas arbete med intern kontroll grundas på dels intern kontroll och riskstyrning avseende verksamheten och dels på intern kontroll och riskstyrning som avser finansiell rapportering. Den interna styrningen och kontrollen ska säkra att Atvexas finansiella rapportering ger en korrekt bild av bolagets finansiella ställning och att verksamheten vid var tid möter de finansiella och kvalitativa krav och förväntningar som ställs på ett bolag som verkar inom offentligt finansierad verksamhet.

System för intern kontroll och riskhantering i den finansiella rapporteringen

Styrelsens ansvar för intern styrning och kontroll regleras i svensk lagstiftning (aktiebolagslagen och årsredovisningslagen (1995:1554)) samt i Svensk kod för bolagsstyrning. Atvexa tillämpar och följer dessa krav. Den beskrivning av hur den interna kontrollen är organiserad som beskrivs är avgränsad till att behandla intern kontroll avseende finansiell rapportering.

Intern kontroll avseende finansiell rapportering är en central komponent i bolagsstyrningen inom Atvexa och syftar till att ge rimlig säkerhet avseende tillförlitligheten i den externa finansiella rapporteringen i form av delårsrapporter, årsredovisningar och bokslutskommunikéer samt att den finansiella rapporteringen är upprättad i överensstämmelse med lagar, tillämpliga redovisningsstandarder och övriga krav på noterade bolag. Styrelsen som helhet har det övergripande ansvaret för intern kontroll och riskhantering. Styrelsen fastställer årligen styrdokument som ska ligga till grund för och främja en god kontrollmiljö. Dessa dokument inkluderar styrelsens arbetsordning, instruktioner för styrelseutskotten, styrdokument för finansiell rapportering och för riskhantering samt övergripande policyer. Ansvaret för det dagliga arbetet åvilar primärt bolagets VD. Bolagets ekonomi och finansdirektör har genom delegering från VD ett operativt ansvar för den interna kontrollen och riskstyrningen avseende den finansiella rapporteringen och Atvexas ekonomihandbok. Atvexas revisionsutskott säkerställer övervakning och bedömning av effektiviteten i bolagets system för intern kontroll.

Atvexa tillämpar COSO:s ramverk för intern styrning och kontroll, vilket är det internationellt sett mest erkända ramverket för att beskriva och utvärdera en koncerns kontrollstruktur. COSO-ramverket består av fem komponenter: kontrollmiljö, riskbedömning, kontrollaktiviteter, information och kommunikation samt uppföljning.

Kontrollmiljö

Kontrollmiljön utgör basen för den interna kontrollen avseende finansiell rapportering. En viktig del av kontrollmiljön är de värderingar och förhållningssätt till affärsetik som styrelsen, VD och bolagsledningen kommunicerar och verkar utifrån. Andra viktiga delar utgörs av koncernens organisationsstruktur, ledarskap, beslutsvägar, delegering av befogenheter och ansvar samt den kompetens som medarbetarna besitter.

Väsentliga policys

Viktiga komponenter i Atvexas kontrollmiljö återspeglas även i de policyer och instruktioner som styrelsen och bolagsledningen fastställt och som årligen godkänns av styrelsen vanligtvis på det konstituerande mötet. Exempel på sådana dokument är:

- Arbetsordning för styrelsen
- Attestinstruktion
- VD instruktion
- Finanspolicy

- Kommunikationspolicy inklusive Insiderpolicy
- Utdelningspolicy
- Riskpolicy
- Hållbarhetspolicy

Samtliga interna styrdokument uppdateras regelbundet vid ändring av till exempel lagar, regler och redovisningsstandarder och när behov annars föreligger.

Riskbedömning

Under våren 2021 genomförde Atvexa en fördjupad bedömning av risker i förhållande till den finansiella rapporteringen. Den fördjupade riskbedömningen kompletterade det arbete som genomförts tidigare och syftar till att identifiera risker för väsentliga felaktigheter i Atvexas finansiella rapportering och därigenom ge vägledning avseende vilka områden som är viktiga att kontrollera. En fördjupande riskbedömning görs minst en gång per år. Resultatet sammanställs med en beskrivning av identifierade risker samt en bedömning av risknivån (låg/medel/hög) förknippad med respektive risk.

Ekonomi- och finansdirektören ansvarar för att koordinera aktiviteterna i samband med riskbedömningen samt att presentera resultatet för revisionsutskottet.

Kontrollaktiviteter

Som en följd av riskbedömningen kartläggs väsentliga processer och kontrollaktiviteter för att hantera de väsentliga risker som identifieras. Av detta är ett internkontrollramverk skapat som Atvexa baserar sin interna kontroll på. Där ingår viktiga kontrollaktiviteter, nyckelkontroller, som är relaterade till den finansiella rapporteringen. Respektive nyckelkontroll dokumenteras i internkontrollramverket inklusive hur kontrollen utförs, vem som utför och i förekommande fall godkänner kontrollen samt vilka kontrollbevis som sparas. Internkontrollramverket omfattar ett antal centrala affärsprocesser:

- Bokslut
- Intäkter
- Lön
- IT

För respektive affärsprocess utses en processägare och varje kontroll har en utsedd kontrollägare. Processägaren ansvarar för att kontrollägare utför sina respektive kontroller på avsett vis, och kontrollägaren ansvarar för att kontrollen fungerar såsom tänkt och att eventuella identifierade undantag åtgärdas i tid.

Information och kommunikation

Såväl den interna informationen inom Atvexa som den externa kommunikationen styrs på en övergripande nivå av koncernens riktlinjer för informationsgivning. Styrelsen får löpande verksamhetsrapportering på månadsbasis, såväl operationell som finansiell. De finansiella rapporterna finns publicerade på bolagets hemsida, atvexa.com. Bolagets ledning ansvarar för att informera berörda medarbetare om deras ansvar för att upprätthålla en god intern kontroll, i syfte att säkerställa

en effektiv och korrekt informationsgivning. Antagna policyer, riktlinjer, manualer och instruktioner görs tillgängliga för medarbetarna via Atvexas intranät.

Koncernens ekonomifunktion ansvarar för den externa finansiella informationsgivningen. Arbetet syftar till en löpande och korrekt informationsgivning i enlighet med gällande regelverk.

Uppföljning

Atvexa följer årligen upp effektiviteten i den interna kontrollen. Uppföljningen omfattar huruvida kontroller utformats på ett ändamålsenligt sätt samt om de utförs konsekvent över tid.

Tillvägagångssättet för uppföljningen bestäms baserat på bedömd risknivå och riskens karaktär, och genomförs enligt följande:

- Låg/Medium risk (enligt genomförd riskbedömning): En självutvärdering genomförs i syfte att bedöma om kontroller utförs och fungerar såsom avsett. Som en del av självutvärderingen ombeds respektive kontrollägare besvara ett formulär och där ta ställning till om respektive kontroll fungerar eller ej. Självutvärderingsformuläret skickas till koncernens ekonomifunktion och resultatet sammanställs.
- Medium/Hög risk (enligt genomförd riskbedömning): Självutvärdering kombineras med testning i syfte att verifiera att kontroller utförs och fungerar. Testning av kontrollers effektivitet genom granskning av kontrollbevis genomförs för ett urval av kontroller och kan utföras av antingen interna eller externa resurser.

Resultatet av genomförd uppföljning sammanställs och analyseras, och eventuella noterade avvikelser och upprättade åtgärdsplaner kommuniceras till revisionsutskottet. Fortskridandet av eventuella åtgärdsplaner övervakas fortlöpande.

Atvexa har för närvarande inte inrättat en separat internrevisionsfunktion. Det har inte framkommit något som tyder på att kontrollsystemet inte skulle fungera på avsett sätt och styrelsen har mot bakgrund av detta beslutat att inte inrätta någon sådan funktion. Styrelsen utvärderar och omprövar årligen beslutet om att inte ha en internrevisionsfunktion.

Verksamhetsstyrning Kontrollmiljö

Atvexa utvärderar kontinuerligt processerna för intern kontroll och med utgångspunkt i utvärderingen ser vi över behovet av ytterligare rutiner och processer.

Parallellt med processerna för ekonomisk redovisning och finansiell rapportering bygger Atvexas interna kontroll och riskhantering i hög grad på ett systematiskt och omfattande kvalitetsarbete.

Atvexa har en etablerad process för att kontinuerligt och systematiskt utvärdera kvalitetsarbetet inom Atvexagruppen. Följande delar görs formaliserat och årligen inom ramen för såväl Atvexas styrelsearbete som i styrelsearbetet i respektive dotterbolag.

En omfattande insamling och sammanställning med relevanta kvalitetsindikatorer tas fram årligen med information om bland annat andel behörig personal, antal barn eller elever

per pedagog, olika elevresultat, antal anmälningar under året samt resultat på vårdnadshavar-, elev- och medarbetarenkäter. Uppföljning sker också av att det finns rutiner och processer för att uppfylla lagar och förordningar – till exempel det systematiska arbetsmiljöarbetet. Detta diskuteras i varje dotterbolags styrelse och Atvexas styrelse och åtgärder vidtas vid behov.

- Vid varje styrelsemöte finns punkten ”Tvister och avvikelser” på dagordningen.
- Vid varje styrelsemöte ger verkställande direktör i respektive bolag en översiktlig bild av kvalitativa verksamhetsfrågor.
- Mer övergripande kvalitetsdiskussioner förs utifrån följande punkter där varje punkt finns med på dagordningen vid åtminstone ett styrelsemöte per år i respektive dotterbolag.
 - Det systematiska kvalitetsarbetet i respektive dotterbolag.
 - Personalens kompetensutveckling.
 - Plan för att förebygga och förhindra kränkningar av barn och elever.
 - Ledarutveckling.
 - Läsårsutvärdering och prioriterade mål.

I tillägg till detta granskas förskole- och skolverksamheterna löpande av Skolinspektionen och kommunernas tillsynsenheter. Externa granskningar, främst från Skolinspektionen, utgör ett viktigt underlag såväl för att följa upp som för att utveckla och förbättra verksamheterna. Utgångspunkten är att samtliga enheter ska genomgå en anmärkningsfri tillsyn och därmed säkerställa att enheten förmår att organisera och bedriva utbildning av hög kvalitet. Atvexa kräver att alla verksamheter ska ha väl uppbyggda rutiner för att förebygga all form av kränkande behandling, tillgodose barns och elevers rätt till stöd och utbildning samt utreda alla former av klagomål på utbildningen i övrigt. Trots detta förekommer det att vårdnadshavare och elever gör anmälningar när de upplever att skolorna/förskolorna inte följer lagar, regelverk och riktlinjer. Dessa anmälningar kan göras till Skolinspektionen, Barn- och elevombudet (BEO), Diskrimineringsombudsmannen (DO) eller berörd kommun. Enligt skollagen ska varje huvudman ha rutiner för att ta emot och utreda klagomål på huvudmannanivå. Detta är något som ska göras i ett första steg innan Skolinspektionen utreder ärendet.

Som en ytterligare viktig del i att stärka kvalitets- och utvecklingsarbetet skapas även forum för nätverkande och kunskapsutbyte. Detta sker bland annat genom att det kontinuerligt anordnas inspirationsdagar med inspirerande och aktuella teman för medarbetare inom hela Atvexagruppen. Det sker vidare genom chefsmöten och ledarutvecklingsprogram där ytterligare nätverk skapas för att stötta varandra inom olika utvecklingsområden och för att skapa möjlighet till erfarenhetsutbyte.

Riskbedömning

Atvexa gör kontinuerligt och proaktivt en utvärdering av riskerna i verksamheten. Verksamheten präglas av relativt låga risker inom områden såsom kreditrisk (hög andel offentliga kunder/motparter), marknadsrisk (stabila marknader och intäktsflöden baserade på kontinuerligt behov av utbildningstjänster, demografisk utveckling och prisökningstakt) samt relativt låg risk för korruption eller ekonomiska oegentligheter. De viktigaste riskerna att hantera bedöms av bolaget vara kvalitetsrisk, det vill säga risken att kvaliteten inte når upp till myndigheters eller barns/elevs/ vårdnadshavares krav, och politisk risk bestående av det faktum att verksamhetens förutsättningar till stor del baseras på politiskt beslutade ramverk, inbegripet risken för lägre uppräknings av barn och skolpeng än vad som utgör Atvexagruppens kostnader. Båda dessa risker hanteras bäst genom en god kvalitetsledningsmodell, tydligt värdegrundsarbete och en hög grad av transparens i Atvexagruppen och dotterbolagens verksamheter.

Exponering och hantering av risker är en naturlig del av en affärsverksamhet. Fokus ligger på att identifiera risker, förebygga att risker uppkommer samt att förbereda handlingsplaner som gör det möjligt att begränsa eventuella skador som inträffade risker kan orsaka. Flera risker kan elimineras genom interna rutiner medan andra, som i högre utsträckning ligger utanför bolagets kontroll, minimeras med hjälp av olika policyer och handlingsplaner. Atvexa kategoriserar sina risker på följande sätt.

Risk	Beskrivning av risk	Hantering av risk
Operationell risk		
Efterfrågan på utbildningstjänster	Atvexas intäkter är beroende av efterfrågan på de utbildningstjänster som Atvexagruppen erbjuder. Denna efterfrågan är i sin tur beroende av de övergripande trenderna inom förskola och skola. En ökande befolkning, samhällets ökade investeringar i utbildningstjänster samt allmänhetens inställning till fristående aktörer och betydelsen av valfrihet har över tid medfört en ökad efterfrågan på utbildningstjänster	Atvexa fokuserar på att leverera utbildningstjänster till hög kvalitet i respektive verksamhet. Atvexas idé är att genom aktivt ägande och självständiga dotterbolag skapa förutsättningar för förskolor och skolor att driva en verksamhet med hög kvalitet och många olika inriktningar och att uppfattas som ett konkurrenskraftigt alternativ. Våra befintliga verksamheter utvecklas kontinuerligt och nya välkomnas in i Atvexagruppen.
Kompetent och behörig personal samt stabila ledningsfunktioner	Atvexas verksamhet är personalintensiv. Det är av största vikt för Atvexagruppen att kunna anställa och behålla behörig och välutbildad personal, såsom förskollärare, lärare och övrig personal. Att Atvexagruppen lyckas rekrytera och behålla behörig personal är viktigt dels för att kunna erbjuda hög kvalitet i undervisningen och dels för att upprätthålla och erhålla relevanta tillstånd inom Atvexagruppens verksamheter. Löneökningar kan medföra ökade kostnader avseende såväl befintliga som nya anställningar. Atvexagruppens decentraliserade organisation med självständiga dotterbolag kräver ett kontinuerligt arbete för att säkra stabila ledningsfunktioner.	Bolagen inom Atvexagruppen har fokus på att vara en attraktiv arbetsplats för personal och ledning, samt att leverera hög kvalitet i sina utbildningar. Atvexagruppen erbjuder marknadsmässiga löner samt erbjuder inspirationsdagar och ledarutvecklingsprogram för sina anställda. För att säkerställa stabila ledningsfunktioner arbetar Atvexagruppen med ett kontinuerligt ledarutvecklingsprogram, värdegrundsarbete, successionsplanering, mentorskap/nätverksträffar samt ett arbete med att säkra upp andreman/vice VD i varje dotterbolag.
Twister som uppstår i verksamheten	Twister gentemot kunder, medarbetare eller andra intressenter.	Förebyggande arbete med kontinuerlig uppföljning på varje styrelsemöte så att allvarigare twister kan hanteras i tidigt skede. Tydlighet gentemot intressenter för att förebygga twister, tydlig klagomålshantering och hantering av huvudmannabegreppet. Nära dialog mellan de olika dotterbolagens VD och styrelse(ordförande).
Tillstånd	Atvexagruppen är beroende av att erhålla, upprätthålla och förnya godkännanden och tillstånd från tillståndsgivande kommuner och olika myndigheter, främst Skolinspektionen, för att kunna tillhandahålla utbildningstjänster. Ansvar för att leva upp till skollagen och Skolinspektionens krav är huvudmannens. Huvudman hos Atvexa är de olika dotterbolagen med respektive tillstånd.	Samtliga dotterbolag har en egen VD som arbetar på uppdrag av styrelsen med ett delegerat ansvar. VD-funktionen har ett dubbelt uppdrag, dels direkt på uppdrag av styrelsen samt ett statligt uppdrag enligt rådande riktlinjer och styrdokument. VD i samtliga dotterbolag i Atvexagruppen har i uppdrag att löpande säkerställa att de delar av skollagen som hänvisar till huvudman uppfylls.
Förvärvsrisk	Förvärvsrisk, oförmåga att hitta lämpliga förvärv eller att förvärva fel företag till fel pris kan leda till svårigheter att uppnå Atvexas tillväxtmål.	Atvexa hanterar detta genom en strukturerad förvärvsprocess, tydliga delegationsordningar avseende förvärven samt uppföljning av genomförda förvärv.
Omvärldsrisk		
Försämrade förutsättningar för offentlig finansiering	Merparten av Atvexas intäkter härrör från offentliga medel. Atvexagruppens verksamhet kan komma att påverkas negativt av en nedgång i den allmänna ekonomiska situationen i Sverige och övriga världen. En ekonomisk nedgång kan sätta press på de skatteintäkter som inflyter till såväl stat som kommun och som i sin tur används för att finansiera bland annat de utbildningstjänster Atvexagruppen erbjuder. Detta, tillsammans med andra förändringar i respektive kommuns budget och anslag till förskola och skola, skulle kunna begränsa barn- och skolpengen eller andra ersättningsformer som påverkar bolaget.	Atvexas modell och kontinuerliga fokus på utveckling gör att bolagen kan klara av tillfälliga ekonomiska nedgångar. Den svenska barn- och skolpengen följer en likvärdighetsprincip vilket innebär att fristående verksamheter (som Atvexas bolag) får samma förutsättningar som den kommunala verksamheten. På detta sätt följer vi även de ekonomiska förutsättningarna. Atvexa och dotterbolagen följer kommunernas årliga beslut avseende barn och skolpeng.
Politiska beslut, lagstiftning och reglering	Politiska beslut kan påverka möjligheten att bedriva för- och grundskoleverksamhet i vinstsyfte.	Atvexa följer och bevakar löpande de diskussioner och förändringar som gäller politiska beslut, förändringar i lagstiftningen och regleringar för att kunna hantera de risker som dessa kan medföra. Atvexa och dotterbolagen är även aktiva i branschorganisationen Friskolornas riksförbund.

Finansiell risk		
Finansieringsrisk	Med finansieringsrisk avses risken att framtida kapitalanskaffning och refinansiering av förfallande lån blir svår eller kostsam.	Atvexa har en stark relation med sina långgivare och har som ett av sina finansiella mål att räntebärande nettoskuld, exklusive effekten av IFRS 16, i förhållande till rörelseresultat före avskrivningar (EBITDA), exklusive effekten av IFRS 16, ska maximalt uppgå till 2,5. Atvexa har en finansiell kovenant kopplad till koncernens lånefacilitet, nettoskuld i relation till EBITDA. Ekonomi- och finansdirektören analyserar löpande att lånevillkoren efterlevs. Verksamhetens goda kassaflöde, löpande likviditetsprognoser och kvartalsvisa avstämningar med kreditinstituten gör att den finansiella risken är begränsad och hanteras effektivt.
Kreditrisk	Kreditrisken består av att utestående kundfordringar inte kommer att betalas, eller att kunden inte gör sina inbetalningar.	Atvexas kunder är främst kommuner vilka bedöms ha mycket hög kreditvärdighet. Risken för kreditförluster bedöms därför som begränsad.
Ränterisk	Koncernens ränterisk relaterar primärt till koncernens långfristiga skulder och banktillgodohavanden i nordisk bank. Vid räkenskapsperiodens slut var 100 procent av upplåningen till rörlig ränta vilket gör Atvexa exponerad för ränteförändringar.	Atvexas ränterisk hanteras kontinuerligt genom löpande känslighetsanalyser av koncernens exponering för ränteförändringar av ekonomi- och finansdirektören. Under räkenskapsåret 2020/2021 har inga räntesäkringar genomförts.
Valutarisk	Atvexa har en omräkningsexponering som uppstår vid omräkning av det norska dotterbolagets resultat och nettotillgångar till SEK.	Verksamheten bedrivs huvudsakligen i Sverige och intäkts- och betalningsflödena är därmed till största delen i svensk valuta. En del av koncernens tillgångar, skulder, omsättning och kostnader är i andra valutor än SEK, främst i NOK och till viss del EUR såvitt avser koncernens norska och tyska verksamheter. Intäkterna under året i NOK utgör 11,8 procent av koncernens intäkter och intäkterna under året i EUR utgör 0,6% av koncernens intäkter. Verksamheten i Norge och Tyskland har intäkter och kostnader i lokal valuta och det föreligger ingen valutarisk där.

Styrelsens ledamöter



Sara Karlin

Styrelseordförande (arbetande styrelseordförande) sedan 2017.
Ordförande i Ersättnings- och investeringskommittén.

Född: 1972

Utbildning: Civilekonomexamen, Handelshögskolan i Stockholm.

Övriga pågående uppdrag: Styrelseordförande i Atviva AB, Styrelseledamot i Yepstr AB, Novige AB, Carelli Assistans AB samt ViSALIT AB samt suppleant i Vårdstyrkan AB och Rolf Rundfelt AB.

Uppdrag avslutade under de senaste fem åren: Verkställande direktör i Atvexa och styrelseledamot i Almega Tjänsteföretagen samt Friskolornas Riksförbund.

Beroendestatus: Ej oberoende i förhållande till Bolaget och dess ledning, oberoende i förhållande till Bolagets större aktieägare.

Innehav i Bolaget: 579 431 B-aktier



Lars Brune

Styrelseledamot sedan 2009

Född: 1955

Utbildning: Läkarexamen, Göteborgs Universitet.

Övriga pågående uppdrag: Styrelseordförande och styrelseledamot i Svenska Rehabiliterings Sjukhus Aktiebolag, Svenska Hälsovårdsförvaltning AB, Nötkärnan Vård och Omsorg AB (även verkställande direktör) Nötkärnan Mödravård och Gynekologi AB (även verkställande direktör), Agapantus Vård och Omsorg AB, Säröledens Familjeläkare AB, Nötkärnan Kålleröd Familjeläkare och BVC AB, Nötkärnan Kortedala Familjeläkare och BVC AB, Nötkärnan Bergsjön Vårdcentral och BVC AB, Nötkärnan Sävelången Familjeläkare och BVC AB, Nötkärnan Friskvåderstorget Vårdcentral och BVC AB, Nötkärnan Masthugget Familjeläkare och BVC AB, Nötkärnan Hovås Askim Familjeläkare och BVC AB, Orusthälsan AB, Kavat Vård AB, ledamot i Nötkärnan Bemanning AB, Norpa AB, Familjeläkarna i Långedrag, Munkebäcks Familjeläkare AB, Västra Frölunda Familjeläkare AB samt styrelsesuppleant i Kallhälls Nya Vårdcentral AB.

Uppdrag avslutade under de senaste fem åren: Inget

Beroendestatus: Oberoende i förhållande till Bolaget och dess ledning, ej oberoende i förhållande till Bolagets större aktieägare.

Innehav i Bolaget: 3 582 531 aktier (3 241 496 A-aktier och 341 035 B-aktier) genom Svenska Rehabiliterings Sjukhus Aktiebolag, i vilket Lars Brune direkt och genom närstående äger 100 procent av aktierna och rösterna.



Cecilia Daun Wennborg

Styrelseledamot sedan 2013, ledamot i Ersättnings- och investeringskommittén. Ordförande i revisionsutskottet.

Född: 1963

Utbildning: Civilekonomexamen, Stockholms Universitet.

Övriga pågående uppdrag: Styrelseledamot i ICA Gruppen Aktiebolag, Getinge AB, Loomis AB, Bravida Holding AB, Oncoceptides AB, Atos Medical AB, Hotell Diplomat AB, CDW Konsult AB, Insamlingsstiftelsen Oxfam Sverige och ledamot av Aktiemarknadsnämnden.

Uppdrag avslutade under de senaste fem åren: Styrelseordförande och styrelseledamot i Proffice AB, styrelseledamot Sophiahemmet Aktiebolag och Sophiahemmet Ideell Förening, styrelseledamot i Hoist Finance AB (publ).

Beroendestatus: Oberoende i förhållande till Bolaget och dess ledning, oberoende i förhållande till Bolagets större aktieägare.

Innehav i Bolaget: 114 297 B-aktier.



Gunilla Öhman

Styrelseledamot sedan juli 2019, ledamot i revisionsutskottet.

Född: 1959

Utbildning: Civilekonomexamen Handelshögskolan i Stockholm 1982.

Övriga pågående uppdrag: Styrelseledamot i Fasadgruppen AB, Titania AB och Carrara Communication AB, samt IR-chef i NCAB Group, Nimbus Group AB och Profoto AB på konsultbasis.

Uppdrag avslutade under de senaste fem åren: Styrelseledamot i bland annat AMF Fonder, Hoist Finance, Oasmia Pharmaceutical AB, Oatly AB och SJ AB.

Beroendestatus: Oberoende i förhållande till Bolaget och dess ledning, oberoende i förhållande till Bolagets större aktieägare.

Innehav i Bolaget: 2 500 B-aktier genom Carrara Communication AB.



Peter Weiderman

Styrelseledamot sedan 2009

Född: 1959

Utbildning: Civilekonomexamen, Uppsala Universitet.

Övriga pågående uppdrag: Styrelseordförande och styrelseledamot i Atnotera AB, styrelseledamot i Atviva AB, Rönnberg & Partners AB, My ClinicalOutcomes Ltd, Alteria Holding AB, Atinvestera i Stockholm AB, MLPW Invest AB, Center for Translational Research Sweden AB, Natanael Transfer AB, Atveda AB, Vårdstyrkan AB samt styrelsesuppleant i Strategy Diagnostics & Dynamics AB och Atleva Specialistvård AB.

Uppdrag avslutade under de senaste fem åren: Styrelseuppdrag i Arelia Transfer AB, Nollhaga Hem AB, Aktiebolaget Videdals Privatskolor, Montemini Hbg's Montessoriskola AB, Fenix Begravning AB och Arelia Invest AB. Styrelsesuppleant i CTC Clinical Trial Consultants AB.

Beroendestatus: Oberoende i förhållande till Bolaget och dess ledning, ej oberoende i förhållande till Bolagets större aktieägare.

Innehav i Bolaget: 3 718 531 aktier (3 241 496 A-aktier och 477 035 B-aktier) genom Alteria Holding AB, som ägs till 100 procent av Atnotera AB, som i sin tur ägs till 100 procent av Peter Weiderman.

Ledande befattningshavare



Katarina Sjögren

Verkställande direktör för Atvexa, ledande befattningshavare sedan 2012, VD sedan maj 2017.

Född: 1968

Utbildning: Ekonomlinjen (med inriktning ekonomisk analys), Lunds universitet.

Övriga pågående uppdrag: Styrelseledamot och verkställande direktör i Adisi Consulting AB.

Uppdrag avslutade under de senaste fem åren: Vice VD/ekonomi- och finansdirektör i Bolaget.

Innehav i Bolaget: 420 696 B-aktier. Deltagande i aktiesparprogrammet 760 B-aktier



Veronica Hallengren

Ekonomi- och finansdirektör för Atvexa, ledande befattningshavare sedan 2016

Född: 1980

Utbildning: Ekonomiprogrammet (kandidatexamen), Högskolan i Gävle, Mäklarprogrammet, Högskolan i Gävle.

Övriga pågående uppdrag: Inget.

Uppdrag avslutade under de senaste fem åren: Inga.

Innehav i Bolaget: 1 360 B-aktier. Deltagande i aktiesparprogrammet 760 B-aktier



Katarina Hedberg

Kommunikationsdirektör för Atvexa samt Styrelserepresentant i Atvexas dotterbolag. Ledande befattningshavare sedan 2018.

Född: 1976

Utbildning: Civilingenjör industriell ekonomi, Kungliga Tekniska Högskolan.

Övriga pågående uppdrag: Ledamot i Scouternas utbildningsbolag AB.

Uppdrag avslutade under de senaste fem åren: Generalsekreterare för Scouterna i Sverige och adjungerad till Scouternas styrelse, Verkställande ledamot i Konungens Stiftelse Ungt Ledarskap, Ordförande i Scouternas folkhögskola samt Styrelseledamot i Stiftelsen Sveriges Nationaldag.

Innehav i Bolaget: 1 080 B-aktier. Deltagande i aktiesparprogrammet 760 B-aktier



Angelica Hedin

Kvalitetsdirektör för Atvexa samt Styrelserepresentant i Atvexas dotterbolag. Ledande befattningshavare sedan september 2019.

Född: 1970

Utbildning: Idrottslärarexamen, Gymnastik- och idrottshögskolan i Stockholm, Rektorsexamen, Uppsala Universitet, Rektorslyftet, Uppsala Universitet, certifierad utbildare inom Visible Learning, personlig tränare. Flertalet kurser inom ledarskap och digitalisering.

Övriga pågående uppdrag: Inget.

Uppdrag avslutade under de senaste fem åren: Affärsområdeschef Skola i Caperio AB, Sverigechef Bonnier Education, Styrelseledamot i Atvexa AB (2017-2019), Styrelseledamot i Läromedelsföretagen (2016-2019)

Innehav i Bolaget: 1 080 B-aktier. Deltagande i aktiesparprogrammet 760 B-aktier



Claudia Lindström

Affärsutvecklingsdirektör för Atvexa samt Styrelserepresentant i Atvexas dotterbolag. Ledande befattningshavare sedan 2020.

Född: 1966

Utbildning: Civilekonom, ekonomiska kalkyler och beslutsmodeller (Stockholms universitet) Diplomerad personalvetare (Företagsekonomiska Institutet) Certifierad handledare Blanchard Situationsanpassat ledarskap II.

Övriga pågående uppdrag: VD och styrelseledamot Tamila AB

Uppdrag avslutade under de senaste fem åren: Interimsuppdrag som Affärschef Skola24, Senior Managementkonsult Tamila AB.

Innehav i Bolaget: 760 B-aktier. Deltagande i aktiesparprogrammet 760 B-aktier



Anna-Karin Olsson

Ledarskaps- och utvecklingsdirektör samt Styrelserepresentant i Atvexas dotterbolag. Ledande befattningshavare sedan 2017.

Född: 1973

Utbildning: Systemadministration och kommunikation, Högskolan i Jönköping, Pedagogik och metodik (Idrott och Hälsa), Linnéuniversitetet.

Övriga pågående uppdrag:

Uppdrag avslutade under de senaste fem åren: Verksamhetschef och adjungerad styrelseledamot i Stockholms Handbollförbund, Regionchef och medlem i ledningsgruppen i Hemfrid AB samt Senior Advisor i Skura AB. Styrelseledamot i Stockholms Handbollförbund samt Styrelseledamot i Boo KFUM – badmintonsektion.

Innehav i Bolaget: 1 680 B-aktier Deltagande i aktiesparprogrammet 760 B-aktier



Manuela Drews

Verkställande direktör för Atvexa Tyskland. Ledande befattningshavare sedan 2020.

Född: 1978

Utbildning: : Doktorexamen (Dr. rer. pol.) i ekonomi, Centre for Sustainability Management, Leuphana University Lüneburg (Tyskland), Utbildning i företagsekonomi, University of Bayreuth, Tyskland och University of Oporto, Portugal.

Övriga pågående uppdrag: Verkställande direktör och ägare av pro.mara consulting GmbH, verkställande direktör och ägare i Initiative für frühe Bildung gGmbH.

Uppdrag avslutade under de senaste fem åren: VD pro.mara consulting GmbH, VD Initiative für frühe Bildung gGmbH, talesperson för Alumni Association of Konrad Adenauer Foundation i Hamburg, talesperson för North German womens' network of Konrad Adenauer Foundation, föreläsare vid Hamburg School for Business Administration

Innehav i Bolaget: 118 B-aktier. Deltagande i aktiesparprogrammet 118 B-aktier

Rapport över resultat och övrigt totalresultat för koncernen

Belopp i MSEK	Not	2020/21 12 mån sep-aug	2019/20 12 mån sep-aug
Nettoomsättning		2 042	1 761
Övriga rörelseintäkter		57	40
Intäkter	5	2 100	1 800
Rörelsens kostnader			
Övriga externa kostnader	6,7,10	-351	-282
Personalkostnader	8,9	-1 382	-1 205
Avskrivningar	20,21,22	-237	-206
Rörelseresultat		129	107
Finansiella intäkter	11	0	1
Finansiella kostnader	12	-39	-42
Resultat före skatt		90	65
Skatt	14	-16	-16
Periodens resultat kvarvarande verksamhet		74	49
Verksamhet under avyttring, netto efter skatt	18	0	0
Periodens resultat		74	49
Periodens övriga totalresultat			
Poster som inte kommer att återföras till resultaträkningen:			
Aktuariella vinster och förluster		0	-1
Uppskjuten skatt avseende aktuariella poster		0	0
		0	-1
Poster som senare kan komma att återföras till resultaträkningen:			
Omräkningsdifferenser		3	-22
Periodens totalresultat		3	-22
Periodens totalresultat		77	27
Periodens resultat hänförligt till:			
Moderbolagets aktieägare		74	49
Innehav utan bestämmande inflytande		0	0
Periodens totalresultat hänförligt till:			
Moderbolagets aktieägare		77	39
Innehav utan bestämmande inflytande		0	0
Resultat per aktie, kronor			
Resultat per aktie före utspädning	15	6,09	4,03
Resultat per aktie efter utspädning		6,09	4,03
Antal aktier innan utspädning		12 143 298	12 137 198
Antal aktier efter utspädning		12 152 948	12 137 791

Rapport över finansiell ställning för koncernen

Belopp i MSEK	Not	2021-08-31	2020-08-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Goodwill	19	613	567
Övriga immateriella tillgångar	20	2	1
Byggnader och mark	21	6	7
Nyttjanderättstillgångar		1 040	1 130
Övriga materiella anläggningstillgångar	22	47	46
Uppskjuten skatt		6	4
Summa anläggningstillgångar		1 715	1 754
Omsättningstillgångar			
Kundfordringar		10	4
Skattefordran		2	9
Övriga fordringar		27	27
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	23	34	32
Likvida medel	24	98	102
Tillgångar som innehas för försäljning*	18	66	67
Summa omsättningstillgångar		236	242
SUMMA TILLGÅNGAR		1 951	1 996
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Aktiekapital	25	1	1
Övrigt tillskjutet kapital	26	160	160
Balanserat resultat inklusive periodens resultat		318	241
Omräkningsreserv		-21	-22
Innehav utan bestämmande inflytande		0	0
Totalt eget kapital		457	380
Långfristiga skulder			
Långfristiga räntebärande skulder	31	90	135
Långfristiga leasingskulder		802	889
Avsättningar	16	1	8
Uppskjuten skatteskuld	14	16	14
Summa långfristiga skulder		909	1 046
Kortfristiga skulder			
Kortfristiga räntebärande skulder	31	43	43
Kortfristiga leasingskulder		243	228
Leverantörsskulder		68	59
Skatteskulder		26	19
Övriga skulder	27	65	84
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	28	106	102
Skulder hänförliga till tillgångar som innehas för försäljning*	18	33	35
Summa kortfristiga skulder		585	571
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		1 951	1 996

Rapport över förändring i eget kapital för koncernen

Belopp i MSEK							
	Eget kapital hänförligt till moderbolagets ägare					Innehavare utan bestämmande inflytande	Summa eget kapital
	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Omräknings-reserv	Balanserad vinst inkl årets resultat	Summa eget kapital		
Ingående balans 1 september 2019	1	158	0	192	352	1	353
Periodens resultat				49	49	0	48
Periodens övriga totalresultat			-22	-1	-22		-22
<i>Periodens totalresultat</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>-22</i>	<i>48</i>	<i>27</i>	<i>0</i>	<i>26</i>
<i>Transaktioner med aktieägare</i>							
Nyemission	0	1			1		1
Lämnad utdelning till innehav utan bestämmande inflytande							
<i>S:a transaktioner med bolagets ägare</i>	<i>0</i>	<i>1</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>1</i>	<i>0</i>	<i>1</i>
Utgående balans 31 augusti 2020	1	160	-22	241	380	0	380
Ingående balans 1 september 2020	1	160	-22	241	380	0	380
Periodens resultat				74	74	0	74
Periodens övriga totalresultat			3	0	3		3
<i>Periodens totalresultat</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>3</i>	<i>74</i>	<i>77</i>	<i>0</i>	<i>77</i>
<i>Transaktioner med aktieägare</i>							
Nyemission	0	0			0		0
Lämnad utdelning till innehav utan bestämmande inflytande					0	0	0
<i>S:a transaktioner med bolagets ägare</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
Utgående balans 31 augusti 2021	1	160	-19	315	457	0	457

Rapport över kassaflöde för koncernen

Belopp i MSEK	Not	2020/21 12 mån sep-aug	2019/20 12 mån sep-aug
Den löpande verksamheten			
Resultat före skatt		129	107
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet	32	219	203
Erhållen ränta		0	1
Erlagd ränta		-39	-40
Betald inkomstskatt		-2	-12
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		307	258
Ökning (-) / Minskning (+) av rörelsefordringar		-1	-9
Ökning (+) / Minskning (-) av rörelseskulder		-6	22
Kassaflöde från den löpande verksamheten		301	271
Investeringsverksamheten			
Förvärv av rörelse	17,30	-34	-28
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	22	-8	-19
Förvärv av övriga immateriella anläggningstillgångar	20	-1	0
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-42	-47
Finansieringsverksamheten	33		
Nyemission		-	1
Amortering leasingskulder		-215	-181
Amortering av lån		-47	-45
Utbetald utdelning		0	0
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-263	-225
Periodens kassaflöde		-4	-2
Likvida medel vid periodens början	24	102	103
Kursdifferenser i likvida medel		0	0
Likvida medel vid periodens slut	24	98	102

I Rapport över kassaflöde för koncernen har inte verksamhet under avyttring särredovisats. Ytterligare upplysning om kassaflöde avseende avyttrad verksamhet framgår av not 18.

Moderbolagets resultaträkning

Belopp i MSEK	Not	2020/2021	2019/2020
Nettoomsättning	4	3	3
<i>Rörelsens kostnader</i>			
Övriga externa kostnader	6	-16	-12
Personalkostnader	8	-13	-11
Avskrivningar av materiella anläggningstillgångar	22	0	0
Rörelseresultat		-25	-21
Resultat från andelar i koncernföretag	10	0	3
Övriga ränteintäkter och liknande intäkter	11	1	1
Räntekostnader och liknande kostnader	12	-5	-8
Resultat efter finansiella poster		-29	-25
Bokslutsdispositioner	13	87	88
Periodens resultat före skatt		58	63
Skatt på periodens resultat	14	-13	-13
Årets resultat *)		46	50

* Årets resultat överensstämmer med periodens totalresultat varmed ingen separat rapport över totalresultat lämnas

Balansräkning för moderbolaget

Belopp i KSEK	Not	2021-08-31	2020-08-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Inventarier		0	0
Andelar i koncernföretag	30	550	549
Summa anläggningstillgångar		550	549
Omsättningstillgångar			
Kundfordringar		0	–
Fordran på koncernföretag		235	200
Skattefordran		0	–
Övriga fordringar		0	3
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	23	3	3
Kassa och bank	24	83	89
Summa omsättningstillgångar		321	295
SUMMA TILLGÅNGAR		870	843
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
<i>Bundet eget kapital</i>			
Aktiekapital	24	1	1
		1	1
<i>Fritt eget kapital</i>			
Överkursfond		133	133
Balanserad vinst		213	163
Årets resultat		46	50
		391	346
Totalt eget kapital		392	346
Obeskattade reserver			
Periodiseringsfonder	29	56	42
		56	42
Långfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut	32	90	133
Avsättningar	17	0	22
Summa långfristiga skulder		90	155
Kortfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut	33	43	43
Leverantörsskulder		0	0
Skulder till koncernföretag		271	245
Skatteskulder		17	9
Övriga skulder	28	0	1
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	29	1	2
Summa kortfristiga skulder		333	300
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		870	843

Rapport över förändring i eget kapital för moderbolaget

Belopp i MSEK					
	<i>Bundet eget kapital</i>	<i>Fritt eget kapital</i>			<i>Summa eget kapital</i>
	Aktie- kapital	Överkurs- fond	Balanserad vinst	Årets resultat	
Ingående balans 1 september 2019	1	131	140	22	295
Vinstdisposition			22	-22	
Periodens resultat tillika totalresultat				50	50
<i>Periodens totalresultat</i>		–	22	50	50
<i>Transaktioner med aktieägare</i>					
<i>Nyemission</i>	0	1			1
S:a transaktioner med bolagets ägare	0	1	–		1
Utgående balans 31 augusti 2020	1	133	163	50	346
Ingående balans 1 september 2020	1	133	163	50	346
Vinstdisposition			50	-50	–
Periodens resultat tillika totalresultat				46	46
<i>Periodens totalresultat</i>	1	133	213	46	392
Utgående balans 31 augusti 2021	1	133	213	46	392

Kassaflödesanalys för moderbolaget

Belopp i MSEK	Not	2020/2021	2019/2020
Den löpande verksamheten			
Resultat före skatt		-25	-18
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet	32	0	-2
Under perioden erhållen ränta		-6	1
Under perioden betald ränta		1	-6
Betalda inkomstskatt		-5	-4
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		-36	-29
Ökning (-) / Minskning (+) av rörelsefordringar		-41	-137
Ökning (+) / Minskning (-) av rörelseskulder		130	238
Kassaflöde från den löpande verksamheten		53	72
Investeringsverksamheten			
Förvärv av dotterbolag	17,30	-16	-10
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	22	0	0
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-16	-10
Finansieringsverksamheten			
Nyemission		0	1
Emissionskostnader		0	0
Upptagna lån		0	0
Amortering av lån		-43	-43
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-43	-42
Periodens kassaflöde		-6	20
Likvida medel vid periodens början	24	89	69
Likvida medel vid periodens slut	24	83	89

Noter med redovisningsprinciper och bokslutskommentarer

Not 1 – Allmän information

Atvexa AB (publ) (i det följande Atvexa eller bolaget) med organisationsnummer 556781-4024 har sitt säte i Danderyd i Sverige. Huvudkontorets adress är Brovägen 9, 182 76 Stocksund.

Bolaget är sedan 8 december 2020 noterad på Nasdaq Stockholms huvudlista.

Koncernredovisningen omfattar Atvexa AB (publ) och dess dotterbolag (i det följande Atvexakoncernen eller koncernen). Atvexakoncernen bedriver huvudsakligen förskoleverksamhet och skolverksamhet.

Not 2 – Väsentliga redovisningsprinciper

(a) Överensstämmelse med normgivning och lag

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS) utgivna av International Accounting Standards Board (IASB) sådana de antagits av EU. Vidare har Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 1 Kompletterande redovisningsregler för koncerner tillämpats. Moderbolaget tillämpar samma redovisningsprinciper som koncernen utom i de fall som anges nedan under avsnittet "Moderbolagets redovisningsprinciper". Årsredovisningen och koncernredovisningen har godkänts för utfärdande av styrelsen och verkställande direktören den 25 november 2021.

Atvexakoncernen rapport över resultat och övrigt totalresultat och rapport över finansiell ställning och moderbolagets resultat- och balansräkning blir föremål för fastställelse på årsstämman den 18 januari 2022.

(b) Värderingsgrunder tillämpade vid upprättandet av de finansiella rapporterna

Tillgångar och skulder är redovisade till historiska anskaffningsvärden om inte annat anges nedan.

(c) Väsentliga tillämpade redovisningsprinciper

De nedan angivna redovisningsprinciperna har, med de undantag som närmare beskrivs, tillämpats konsekvent på samtliga perioder som presenteras i koncernens finansiella rapporter. Koncernens redovisningsprinciper har vidare konsekvent tillämpats av koncernens företag.

(d) Nya och ändrade IFRS regler med framtida tillämpning

Nya och ändrade IFRS standarder med framtida tillämpning förväntas inte komma att ha någon väsentlig effekt på företagets finansiella rapporter.

(i) Ändrade och nya redovisningsprinciper för året

Inga nya standarder eller tolkningsuttalanden tillämpliga från 1 september 2020 har haft någon väsentlig påverkan på de finansiella rapporterna. De bedöms heller inte ha någon väsentlig påverkan framåt.

(e) Klassificering m.m.

Anläggningstillgångar och långfristiga skulder består i allt väsentligt av belopp som förväntas återvinnas eller betalas efter mer än tolv månader räknat från balansdagen. Omsättningstillgångar och kortfristiga skulder består i allt väsentligt av belopp som förväntas återvinnas eller betalas inom tolv månader räknat från balansdagen.

(f) Konsolideringsprinciper och rörelseförvärv

Koncernredovisningen omfattar Atvexa AB (publ.) och samtliga dotterföretag.

(i) Konsolideringsprinciper

Koncernredovisningen omfattar boksluten för moderbolaget och de företag, i vilka moderbolaget har ett bestämmande inflytande. Samtliga av följande kriterier måste vara uppfyllda för att bestämmande inflytande i ett företag ska föreligga och att en konsolidering därmed ska vara aktuell. Företaget har inflytande över investeringsobjektet, företaget exponeras för, eller har rätt till, rörlig avkastning från sitt engagemang i investeringsobjektet och företaget kan använda sitt inflytande över investeringsobjektet till att påverka sin avkastning.

(ii) Dotterföretag

Dotterföretag är företag som står under ett bestämmande inflytande från Atvexa AB (publ). Bestämmande inflytande föreligger om Atvexa AB (publ) har inflytande över investeringsobjektet, är exponerad för eller har rätt till rörlig avkastning från sitt engagemang samt kan använda sitt inflytande över investeringen till att påverka avkastningen. Vid bedömningen om ett bestämmande inflytande föreligger, beaktas potentiella röstberättigande aktier samt om de facto control föreligger.

Atvexas innehav i ULNA Nord gGmbH klassificeras inte som ett innehav i dotterföretag enligt definitionen i IFRS 10 Koncernredovisning, och ska inte heller konsolideras. Den verksamhet som bedrivs i ULNA Nord gGmbH är icke-vinstdrivande och resultatet skall återinvesteras i verksamheten, och företaget redovisas därför inte enligt förvärvsmetoden då Atvexa inte har inflytande över företaget, inte rätt till rörlig avkastning och inte heller kan påverka avkastningen.

(iii) Förvärvsmetoden

Dotterföretag redovisas enligt förvärvsmetoden. Förvärvade dotterföretag ingår i koncernen från förvärvstidpunkten och avyttrade bolag ingår i koncernen till och med tidpunkten för avyttring. Förvärvsmetoden innebär att förvärv av ett dotterföretag betraktas som en transaktion varigenom koncernen indirekt förvärvar dotterföretagets tillgångar och övertar dess skulder. I förvärvsanalysen fastställs det verkliga värdet på förvärvsdagen av förvärvade identifierbara tillgångar och övertagna skulder samt eventuella innehav utan bestämmande inflytande.

Transaktionskostnader i samband med förvärv redovisas direkt i årets resultat.

Köpeskillingen för rörelseförvärvet värderas till verkligt värde vid förvärvstidpunkten, vilket beräknas som summan av de verkliga värdena per förvärvstidpunkten för erlagda tillgångar, uppkomna eller övertagna skulder samt emitterade egetkapitalandelar i utbyte mot kontroll över den förvärvade rörelsen. Vid rörelseförvärv där överförd ersättning överstiger det verkliga värdet av förvärvade

Villkorade köpeskillingar redovisas till verkligt värde vid förvärvstidpunkten och omvärderas vid varje rapporttidpunkt och förändringen redovisas i årets resultat.

I de fall förvärvet inte avser 100% av dotterföretaget uppkommer innehav utan bestämmande inflytande. Det finns två alternativ att redovisa innehav utan bestämmande

inflytande. Dessa två alternativ är att redovisa innehav utan bestämmande inflytandes andel av proportionella nettotillgångar alternativt att innehav utan bestämmande inflytande redovisas till verkligt värde, vilket innebär att innehav utan bestämmande inflytande har andel i goodwill. Valet mellan de olika alternativen att redovisa innehav utan bestämmande inflytande kan göras förvärv för förvärv.

tillgångar och övertagna skulder, redovisas skillnaden som goodwill. När skillnaden är negativ, s k förvärv till lågt pris, redovisas denna direkt i årets resultat.

Överförd ersättning i samband med förvärvet inkluderar inte betalningar som avser reglering av tidigare affärsförbindelser. Denna typ av regleringar redovisas vanligtvis i resultatet.

(iv) Förvärv av respektive försäljning till innehav utan bestämmande inflytande

Transaktioner med innehav utan bestämmande inflytande-redovisas som transaktioner inom eget kapital, d v s mellan moderbolagets ägare och innehav utan bestämmande inflytande. Därför uppkommer inte goodwill vid sådana förvärv. Vid avyttring redovisas skillnaden mellan erhållen likvid och innehav utan bestämmandes andel av förvärvade nettotillgångarna under balanserade vinstmedel. Förändringen av innehav utan bestämmande inflytande baseras på dess proportionella andel av nettotillgångar.

(v) Transaktioner som elimineras vid konsolidering

Koncerninterna fordringar och skulder, intäkter eller kostnader och realiserade vinster eller förluster som uppkommer från koncerninterna transaktioner mellan koncernföretag, elimineras i sin helhet vid upprättandet av koncernredovisningen.

(g) Omvärdering och omräkning av utländsk valuta

Alla dotterbolags redovisningar sker i lokal valuta. Koncernens finansiella rapporter presenteras i svenska kronor (SEK), vilket är moderbolagets funktionella valuta och rapportvaluta.

Transaktioner i utländsk valuta har omräknats enligt de valutakurser som gällde vid respektive transaktionsdatum. Kursvinster och kursförluster som uppkommer vid betalning av sådana transaktioner och vid omräkning av monetära tillgångar och skulder i utländsk valuta till balansdagens kurs, redovisas i resultatet. Undantag är då transaktionerna utgör säkringar som uppfyller villkoren för säkringsredovisning av kassaflöden eller av nettoinvesteringar, då vinster/förluster redovisas i övrigt totalresultat.

(i) Omräkning av utländska dotterbolag

Resultat och finansiell ställning för alla koncernföretag som har en annan funktionell valuta än rapportvalutan, omräknas till koncernens rapportvaluta enligt följande:

Tillgångar och skulder i varje redovisad balansräkning omräknas till balansdagens kurs.

Intäkter och kostnader i varje redovisad resultaträkning omräknas till genomsnittlig valutakurs.

Goodwill och justeringar av verkligt värde som uppkommer vid förvärv av en utlandsverksamhet behandlas som till-

gångar och skulder hos denna verksamhet och omräknas till balansdagens kurs. Valutakursdifferenser redovisas i övrigt totalresultat.

(h) Intäkter

Nettoomsättning

Utbildningsintäkterna består av intäkter från förskole- och skolverksamheten i form av förskolepeng, skolpeng samt ersättningar avseende barnomsorg och fritidsverksamhet som i vissa fall faktureras till vårdnadshavare. Förskole- och skolpengen bestäms av varje kommun och beslut om beloppets storlek sker vanligen en gång per år i anslutning till årsskiftet december-januari. Dessa intäkter utgår i och med tillstånd från kommunerna för att bedriva förskola och tillstånd från Skolinspektionen att bedriva grundskoleverksamhet. Nettoomsättningen redovisar det belopp som Atvexakoncernen förväntar sig ha rätt till och exkluderar mervärdesskatt och rabatter. Intäkten redovisas när kontrollen av tillhandahållna tjänster i form av förskole- och skolverksamheten överförs till kunden.

Erhållen förskolepeng redovisas över tid. Intäkten redovisas i takt med färdigställandegraden och sker över den tid som Atvexakoncernen tillhandahåller utbildning.

Erhållen skolpeng samt övriga ersättningar avseende grundskoleverksamheten redovisas över tid. Intäkten redovisas i takt med färdigställandegraden och sker över den tid som Atvexakoncernen tillhandahåller utbildning. Denna period inkluderar planering inför kommande termin samt efterarbete efter avslutad termin. Innebörden är att intäkterna från grundskoleverksamheten redovisas jämt under räkenskapsårets tre första kvartal men blir avsevärt lägre under det fjärde kvartalet då eleverna har sommarlov och undervisningsperioden därmed är kortare.

Statliga bidrag

Statliga bidrag består bland annat av statsbidrag för likvärdig skola, mindre barngrupper och lågstadiesatsning.

Statliga bidrag redovisas till verkligt värde i det fall dessa med rimlig säkerhet kommer att erhållas samt att Atvexakoncernen kommer att uppfylla de villkor som är knutna till bidraget. Bidraget resultatförs under den period som bolaget haft kostnader knutna till bidraget. Statliga bidrag består bland annat av statsbidrag för likvärdig skola, mindre barngrupper och lågstadiesatsning. Bidrag som erhålls för att täcka kostnader redovisas som en kostnadsreducering av motsvarande kostnadspost, exempel på detta är lärarlönelyft, förstelärartillägg och övriga lönebidrag.

Bidrag som inte erhålls för att täcka kostnader redovisas som en övrig intäkt i rapport över resultat och övrigt totalresultat.

Övriga intäkter

Övriga intäkter avser intäkter som inte är direkt relaterade till utbildning, så som bland annat försäkringsersättningar, hyresintäkter och justering för villkorade tilläggsköpeskillningar. Hyresintäkter avser operationella leasingavtal och redovisas

linjärt över leasingperioden.

(i) Finansiella intäkter och kostnader

Finansiella intäkter består av ränteintäkter på investerade medel och utdelningsintäkter.

Ränteintäkter på finansiella instrument redovisas enligt effektivräntemetoden (se nedan). Utdelningsintäkter redovisas när rätten till att erhålla utdelning fastställts.

Finansiella kostnader består av räntekostnader på lån, inklusive periodisering av transaktionskostnader för upptagande av lån. Låneutgifter redovisas i resultatet med tillämpning av effektivräntemetoden.

Effektivräntan är den ränta som diskonterar de uppskattade framtida in- och utbetalningarna under ett finansiellt instruments förväntade löptid till den finansiella tillgångens eller skuldens redovisade nettovärde. Beräkningen innefattar alla avgifter som erlagts eller erhållits av avtalsparterna som är en del av effektivräntan, transaktionskostnader och alla andra över- och underkurser.

(j) Skatter

Inkomstskatter utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Inkomstskatter redovisas i årets resultat utom då underliggande transaktion redovisats i övrigt totalresultat eller i eget kapital varvid tillhörande skatteeffekt redovisas i övrigt totalresultat eller i eget kapital.

Aktuell skatt är skatt som ska betalas eller erhållas avseende aktuellt år, med tillämpning av de skattesatser som är beslutade eller i praktiken beslutade per balansdagen. Till aktuell skatt hör även justering av aktuell skatt hänförlig till tidigare perioder.

Uppskjuten skatt beräknas enligt balansräkningsmetoden med utgångspunkt i temporära skillnader mellan redovisade och skattemässiga värden på tillgångar och skulder. Temporära skillnader beaktas inte i koncernmässig goodwill och inte heller för skillnad som uppkommit vid första redovisningen av tillgångar och skulder som inte är rörelseförvärv som vid tidpunkten för transaktionen inte påverkar vare sig redovisat eller skattepliktigt resultat. Vidare beaktas inte heller temporära skillnader hänförliga till andelar i dotterföretag som inte förväntas bli återförda inom överskådlig framtid. Värderingen av uppskjuten skatt baserar sig på hur underliggande tillgångar eller skulder förväntas bli realiserade eller reglerade. Uppskjuten skatt beräknas med tillämpning av de skattesatser och skatteregler som är beslutade eller i praktiken beslutade per balansdagen.

Uppskjutna skattefordringar avseende avdragsgilla temporära skillnader och underskottsavdrag redovisas endast i den mån det är sannolikt att dessa kommer att kunna utnyttjas. Värdet på uppskjutna skattefordringar reduceras när det inte längre bedöms sannolikt att de kan utnyttjas.

(k) Finansiella instrument

Finansiella instrument som redovisas i rapporten över finansiell ställning inkluderar på tillgångssidan likvida medel, kundfordringar, övriga fordringar. På skuldsidan återfinns

leverantörsskulder, låneskulder samt vid förekomst villkorade tilläggsköpeskillningar.

Tillämpade principer från 1 september 2018

(i) Uppbokning, bortbokning och initial redovisning

En finansiell tillgång eller finansiell skuld tas upp i balansräkningen när koncernen blir part enligt instrumentets avtalsmässiga villkor. En finansiell tillgång tas bort från balansräkningen när rättigheterna i avtalet realiserar, förfaller eller koncernen förlorar kontrollen över den. En finansiell skuld tas bort från balansräkningen när förpliktelsen i avtalet fullgörs eller på annat sätt utsläcks.

Förvärv och avyttring av finansiella tillgångar redovisas på affärsdagen, som utgör den dag då koncernen förbinder sig att förvärva eller avyttra tillgången.

Samtliga finansiella tillgångar och skulder redovisas initialt till verkligt värde, justerat för direkta transaktionsutgifter ifall då instrumentet i efterföljande redovisning redovisas till upplupet anskaffningsvärde

(ii) Klassificering och värdering

Finansiella tillgångar klassificeras utifrån den affärsmodell som tillgången hanteras i och tillgångens kassaflödeskaraktär. Om den finansiella tillgången innehas inom ramen för en affärsmodell vars mål är att inkassera kontraktssenliga kassaflöden (hold to collect), och de avtalade villkoren vid bestämda tidpunkter ger upphov till kassaflöden som enbart består av betalningar av kapitalbelopp och ränta på det utestående kapitalbeloppet redovisas tillgången i efterföljande redovisning till upplupet anskaffningsvärde. Koncernens samtliga finansiella tillgångar tillhör denna kategori.

Koncernens finansiella skulder redovisas i efterföljande redovisning till upplupet anskaffningsvärde, med undantag för villkorade tilläggsköpeskillningar som redovisas till verkligt värde via resultatet.

(iii) Värdering till verkligt värde

Verkligt värde för finansiella tillgångar och finansiella skulder fastställs utifrån tre bedömningsnivåer.

Nivå 1 – Noterade marknadspriser på aktiva marknader.

Nivå 2 – Allmänt accepterade värderingsmodeller såsom diskontering av framtida kassaflöden och användning av information hämtad från aktuell marknadsdata.

Nivå 3 – Utifrån indata som inte är observerbara på marknaden.

Verkligt värde behöver inte beräknas och upplysas om för poster som redovisas till upplupet anskaffningsvärde om redovisat och verkligt värde inte skiljer sig väsentligt åt (IFRS 7.29).

(iv) Upplupet anskaffningsvärde och effektivräntemetoden

Med upplupet anskaffningsvärde avses avtalsenliga kassaflöden diskonterade med lånets ursprungliga effektivränta. För finansiella tillgångar och skulder som redovisas till upplupet anskaffningsvärde sker beräkning enligt effektivräntemetoden.

Effektivräntan motsvarar den ränta som diskonterar de avtalsenliga framtida kassaflöden över den förväntade löptiden till det initiala redovisade värdet på den finansiella tillgången eller den finansiella skulden.

(v) Kvittning av finansiella tillgångar och skulder

Finansiella tillgångar och skulder kvittas och redovisas med ett nettobelopp i balansräkningen när det finns legal rätt att kvitta och när avsikt finns att reglera posterna med ett nettobelopp eller att samtidigt realisera tillgången och reglera skulden. Koncernen kvittar inga finansiella tillgångar och skulder.

(vi) Nedskrivningar

För finansiella tillgångar som värderas till upplupet anskaffningsvärde bedöms förekomsten av förväntade kreditförluster att redovisa i en förlustreserv. Eftersom koncernens fordringar uppgår till oväsentliga belopp och motparten för kundfordringarna är kommuner och stat i Sverige och Norge, är kreditriskerna oväsentliga. Likvida medel är placerade på bankkonto hos svenska banker, med effekt att kreditrisken är oväsentlig. Koncernen redovisar under presenterade perioder inget belopp i förlustreserven.

(I) Materiella anläggningstillgångar

(i) Ägda tillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Materiella anläggningstillgångar som består av delar med olika nyttjandeperioder behandlas som separata komponenter av materiella anläggningstillgångar. I anskaffningsvärdet ingår inköpspriset samt utgifter direkt hänförliga till tillgången för att bringa den på plats. Redovisningsprinciper för nedskrivningar framgår nedan.

Materiella anläggningstillgångar tas bort ur rapport över finansiell ställning vid utrangering eller avyttring eller när inga framtida ekonomiska fördelar väntas från användning. Vinst eller förlust som uppkommer utgörs av skillnaden mellan försäljningspriset och tillgångens redovisade värde med avdrag för direkta försäljningskostnader. Vinst och förlust redovisas som övrig rörelseintäkt/-kostnad.

(ii) Leasade tillgångar

IFRS 16 trädde i kraft för räkenskapsår som påbörjades 1 januari 2019 eller senare. Atvexa har således tillämpat standarden sedan ingången av jämförelseåret, 2019-09-01.

Atvexa redovisar sina leasingavtal i enlighet med IFRS 16. När ett avtal ingås bedömer Atvexakoncernen om avtalet är, eller innehåller, ett leasingavtal. Ett avtal är, eller innehåller, ett leasingavtal om avtalet överlåter rätten att under en viss period bestämma över användningen av en identifierad tillgång i utbyte mot ersättning. Atvexakoncernen har tre identifierade tillgångsslag; fastigheter/lokaler, maskiner/inventarier samt bilar. Majoriteten av de kontrakt som klassificeras som leasingkontrakt enligt IFRS 16 avser lokaler där Atvexas dotterbolag bedriver verksamhet i egen regi.

Hysesavtal relaterade till fastigheter löper vanligtvis på:

3-5 år i Sverige

15-25 år i Norge

0 –35 år i Tyskland

Kopiatorer, teknisk utrustning samt bilar löper vanligtvis på 3 år.

Koncernen redovisar en nyttjanderättstillgång och en leasingkulld vid leasingavtalets inledningsdatum. Nyttjanderättstillgången värderas initialt till anskaffningsvärde, vilket består av leasingkuldens initiala värde med tillägg för leasingavgifter som betalats vid eller före inledningsdatumet plus eventuella initiala direkta utgifter. Nyttjanderättstillgången skrivs av linjärt från inledningsdatumet till det tidigare av slutet av tillgångens nyttjandeperiod och leasingperiodens slut, vilket i normalfallet för Atvexakoncernen är leasingperiodens slut.

Leasingkuld – som delas upp i långfristig och kortfristig del – värderas initialt till nuvärdet av återstående leasingavgifter under den bedömda leasingperioden. Leasingperioden utgörs av den ej uppsägbara perioden med tillägg för ytterligare perioder i avtalet om det vid inledningsdatumet bedöms som rimligt säkert att dessa kommer att nyttjas. Vid fastställande av leasingperioden för Atvexakoncernens lokaler för att bedriva skolverksamhet tas i beaktning hur Atvexakoncernens framtida verksamhet planeras. I denna planering har faktorer som kundunderlag, demografi, befolkningsökning m.m. en stor betydelse. Hur dessa faktorer tros se ut i framtiden får därmed en påverkan för med vilken grad av säkerhet man vid ett leasingavtals inledningsdatum kan göra bedömningar kring huruvida förlängningsoptioner kommer att utnyttjas. Atvexakoncernen bedömer att man normalt kan förutse dessa faktorer på ett sådant sätt så att man med rimlig säkerhet kan göra bedömningar av optioner som infaller fram till och med 36 månader i tiden, från ett avtals inledningsdatum. I de fall leasingperioder avslutas inom 36 månader adderas alltså förlängningsperioder på så sätt att ett nytt slutdatum på leasingperioden infaller bortom denna gräns.

Leasingavgifterna diskonteras i normalfallet med koncernskoncernens marginella upplåningsränta, vilken utöver Atvexas kreditrisk återspeglar respektive avtals leasingperiod, valuta och kvalitet på underliggande tillgång som tänkt säkerhet. I de sällsynta fall då ett leasingavtals implicita ränta lätt kan fastställas används dock den räntan.

Leasingkuld omfattar nuvärdet av följande avgifter under bedömd leasingperiod:

- fasta avgifter, och
- variabla leasingavgifter kopplade till index (så som KPI) eller räntenivå (så som Stibor), initialt värderade med hjälp av det index eller den räntenivå som gällde vid inledningsdatumet.

Skuldens värde ökas med räntekostnaden för respektive period och reduceras med leasingbetalningarna. Räntekost-

naden beräknas som skuldens värde multiplicerat med diskonteringsräntan.

Leasingkuld för Atvexakoncernens lokaler med hyra som indexuppräknas beräknas på den hyra som gäller vid respektive rapportperiods slut. Vid denna tidpunkt justeras skulden med motsvarande justering av nyttjanderättstillgångens redovisade värde. På motsvarande sätt justeras skuldens och tillgångens värde i samband med att ombedomning sker utav leasingperioden. Detta sker i samband med att sista uppsägningsdatumet inom tidigare bedömd leasingperiod för lokalhyresavtal har passerats alternativt då betydelsefulla händelser inträffar eller omständigheterna på ett betydande sätt förändras på ett sätt som är inom Atvexas kontroll och påverkar den gällande bedömningen av leasingperioden.

Atvexakoncernen presenterar nyttjanderättstillgångar och leasingkulder som egna poster i rapporten över finansiell ställning.

För leasingavtal som har en leasingperiod på 12 månader eller mindre eller med en underliggande tillgång av lågt värde, understigande 50 tkr, redovisas inte någon nyttjanderättstillgång och leasingkulld. Leasingavgifter för dessa leasingavtal redovisas som kostnad linjärt över leasingperioden.

Atvexakoncernen hade vid övergången till IFRS16 valt att tillämpa följande praktiska lösningar.

- Tillämpat en enda diskonteringssats på en portfölj av leasingavtal med någorlunda liknande egenskaper.
- Gjort bedömningar i efterhand vid fastställandet av leasingperioden om avtalet innehåller möjligheter att förlänga eller säga upp leasingavtalet.

(iii) Tillkommande utgifter

Tillkommande utgifter läggs till anskaffningsvärdet endast om det är sannolikt att de framtida ekonomiska fördelar som är förknippade med tillgången kommer att komma företaget till del och anskaffningsvärdet kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Alla andra tillkommande utgifter redovisas som kostnad i den period de uppkommer.

Reparationer kostnadsförs löpande.

(iv) Avskrivningsprinciper

Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod.

Beräknade nyttjandeperioder är:

Inventarier 5 – 10 år

Rörelsefastigheterna består av ett antal komponenter med olika nyttjandeperioder. Huvudindelningen är byggnader och mark och ingen avskrivning sker av mark. Byggnaderna består av flera komponenter vars nyttjande perioder varierar. Följande huvudgrupper av komponenterna har identifierats och ligger till grund för avskrivningen på byggnader:

Tak 40 år

Stomme 60 år

Fasad 40 år

Installationer	25 år
Fönster	40 år
Utemiljö	30 år

(m) Immateriella tillgångar – Goodwill

Goodwill värderas till anskaffningsvärde med avdrag för eventuella ackumulerade nedskrivningar. Goodwill fördelas till kassagenererande enheter och provas minst årligen för nedskrivningsbehov (se redovisningsprincip (n)).

(n) Nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar

Goodwill är föremål för nedskrivningsprövning årligen eller oftare om det finns en indikation på nedskrivningsbehov. Dessa prövningar görs på beräkningar som baseras på ledningens antaganden om tillväxttakt, vinstmarginal, investeringsbehov och diskonteringsränta. Verksamheten påverkas även av regelverk i respektive land där Atvexakoncernen bedriver verksamhet.

För materiella och övriga immateriella anläggningstillgångar sker en bedömning vid varje balansdag för att avgöra om det finns indikation på att tillgångarna har minskat i värde. Om så är fallet, beräknas tillgångens återvinningsvärde för att kunna fastställa värdet av eventuell nedskrivning.

Där det inte är möjligt att beräkna återvinningsvärdet för en enskild tillgång, beräknar koncernen återvinningsvärdet för den kassagenererande enhet till vilken tillgången hör. Återvinningsvärdet för varje enskild tillgång går bland annat inte att fastställa om tillgången inte ger upphov till inbetalningar som i hög grad är oberoende av inbetalningar från andra tillgångar.

Återvinningsvärdet är det högsta av verkligt värde minus försäljningskostnader och nyttjandevärde. Vid beräkning av nyttjandevärdet diskonteras framtida kassaflöden med en diskonteringsfaktor som beaktar riskfri ränta och den risk som är förknippad med den specifika tillgången.

En nedskrivning redovisas när en tillgångs eller kassagenererande enhets (grupp av enheters) redovisade värde överstiger återvinningsvärdet.

En nedskrivning redovisas som kostnad i årets resultat. Då nedskrivningsbehov identifierats för en kassagenererande enhet (grupp av enheter) fördelas nedskrivningsbeloppet i första hand till goodwill. Därefter görs en proportionell nedskrivning av övriga tillgångar som ingår i enheten (gruppen av enheter).

En nedskrivning reverseras om det både finns indikation på att nedskrivningsbehovet inte längre föreligger och det har skett en förändring i de antaganden som låg till grund för beräkningen av återvinningsvärdet. Nedskrivning av goodwill återförs dock aldrig. En reversering görs endast i den utsträckning som tillgångens redovisade värde efter återföring inte överstiger det redovisade värde som skulle ha redovisats, med avdrag för avskrivning där så är aktuellt, om ingen nedskrivning gjorts.

(o) Utbetalning av kapital till ägarna

Utdelning som moderbolaget lämnar redovisas som skuld efter det att årsstämman godkänt utdelningen.

(p) Ersättningar till anställda

(i) Kortfristiga ersättningar

Kortfristiga ersättningar till anställda beräknas utan diskontering och redovisas som kostnad när de relaterade tjänsterna erhålls.

En avsättning redovisas för den förväntade kostnaden för bonusbetalningar när koncernen har en gällande rättslig eller informell förpliktelse att göra sådana betalningar till följd av att tjänster erhållits från anställda och förpliktelsen kan beräknas tillförlitligt.

(ii) Långfristiga pensionsersättningar

Atvexakoncernen har både avgiftsbestämda och förmånsbestämda pensionsplaner. En pensionsplan klassificeras som avgiftsbestämd när företagets förpliktelse är begränsad till de avgifter företaget åtagit sig att betala. I sådant fall beror storleken på den anställdes pension på de avgifter som företaget betalar till planen eller till ett försäkringsbolag och den kapitalavkastning som avgifterna ger. Följaktligen är det den anställda som bär den aktuariella risken (att ersättningen blir lägre än förväntat) och investeringsrisken (att de investerade tillgångarna kommer att vara otillräckliga för att ge de förväntade ersättningarna).

Atvexakoncernen förpliktelser avseende avgifter till avgiftsbestämda planer redovisas som en kostnad i årets resultat i den takt de intjänas genom att de anställda utfört tjänster åt företaget under en period.

Pensionsplaner som inte är avgiftsbestämda är förmånsbestämda. För förmånsbestämda pensionsplaner fastställs kostnaden för pensionsförmånen baserat på aktuariella beräkningar enligt den så kallade Projected Unit Credit Method. Omvärderingar, inklusive aktuariella vinster och förluster, och avkastningen på förvaltningstillgångarna (exklusive räntekomponenten som redovisas i resultatet) redovisas i övrigt totalresultat i den period de uppkommer. Omvärderingar, som redovisas i övrigt totalresultat påverkar balanserat resultat och kommer inte att omklassificeras till resultatet.

Redovisat värde för pensioner och liknande förpliktelser i koncernens balansräkning motsvarar förpliktelsernas nuvärde vid bokslutstidpunkten, med avdrag för det verkliga värdet av förvaltningstillgångar inkluderat löneskatt.

I det norska dotterbolaget är de huvudsakliga förmånsbestämda planerna finansierade av arbetsgivaren med en slutförmån (livsvarig) motsvarande cirka 66% av slutlönen. Denna förmånsnivå samordnas med förmåner som intjänats under den allmänna pensionsplanen i Norge (folketrygden).

För ett fåtal anställda i Sverige omfattas av ITP2-planen som är en förmånsbestämd pensionsplan finansierad genom pensionsförsäkringar i det ömsesidiga försäkringsbolaget Alecta. Denna är en pensionsplan som omfattar flera arbets-

givare. Till följd av att det inte finns tillräcklig information för att redovisa denna som en avgiftsbestämd pensionsplan redovisas denna som en förmånsbestämd plan. Planen redovisas därför som en avgiftsbestämd plan, vilket innebär att som pensionskostnad redovisas premierna i takt med att de anställda utfört sina tjänster.

(iii) Aktierelaterade ersättningar

Atvexakoncernen introducerade 2020 ett aktiesparprogram. Programmet utgörs av matchningsaktierätter som ger deltagaren rätt att erhålla aktier i Atvexakoncernen under förutsättning att deltagaren förblir i tjänst inom koncernen under intjänandeperioden och under samma period behåller tillhörande sparaktier som deltagaren behövde köpa innan programstart.

Personalkostnader redovisas för värdet på erhållna tjänster, periodiserat över programmets intjänandeperiod, beräknat som det verkliga värdet på matchningsaktierätterna. Det verkliga värdet fastställs vid tilldelningstidpunkten, det vill säga då Atvexa och programdeltagarna ingått överenskommelse om villkoren och bestämmelserna för programmet.

Eftersom programmet regleras med egetkapitalinstrument klassificeras det som "egetkapitalreglerat" och ett belopp motsvarande den redovisade personalkostnaden redovisas direkt i eget kapital. Den redovisade kostnaden baseras initialt på och justeras löpande med avseende på det antal aktierätter som förväntas tjänas in med hänsyn till hur många programdeltagare som förväntas kvarstå i tjänst under intjänandeperioden.

När aktierätter tjänats in och aktier tilldelas betalas sociala avgifter för värdet av den anställdes förmån. En kostnad och avsättning redovisas periodiserat över intjänandeperioden för dessa sociala avgifter. Avsättningen för sociala avgifter baseras på det antal aktierätter som förväntas tjänas in och på aktierätternas verkliga värde vid respektive rapporttillfälle och slutligen vid tilldelning av aktier.

(iv) Ersättningar vid uppsägning

En kostnad för ersättningar i samband med uppsägningar av personal redovisas vid den tidigaste tidpunkten av när företaget inte längre kan dra tillbaka erbjudandet till de anställda eller när företaget redovisar kostnader för omstrukturering. Ersättningarna som beräknas bli reglerade efter tolv månader redovisas till dess nuvärde.

(q) Resultat per aktie

Beräkningen av resultat per aktie baseras på årets resultat i koncernen hänförligt till moderbolagets aktieägare och på det vägda genomsnittliga antalet aktier utestående under året. Vid beräkningen av resultat per aktie efter utspädning justeras det genomsnittliga antalet aktier för att ta hänsyn till effekter av utspädande potentiella stamaktier. Potentiella stamaktier utgörs under rapporterade perioder av rätter till aktier (ovan och i not 15 beskrivna matchningsaktierätter). Matchningsaktierätter som innehas av anställda per rapportdagen anses utspädande.

(r) Avsättningar

En avsättning redovisas i balansräkningen när koncernen har en befintlig legal eller informell förpliktelse som en följd av en inträffad händelse, och det är troligt att ett utflöde av ekonomiska resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen samt en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras. Där effekten av när i tiden betalning sker är väsentlig, beräknas avsättningar genom diskontering av det förväntade framtida kassaflödet till en räntesats före skatt som återspeglar aktuella marknadsbedömningar av pengars tidsvärde och, om det är tillämpligt, de risker som är förknippade med skulden. Exempel är tilläggsköpeskillingar.

(s) Eventualförpliktelser (ansvarsförbindelser)

En eventualförpliktelse upplyses när det finns ett möjligt åtagande som härrör från inträffade händelser och vars förekomst bekräftas endast av en eller flera osäkra framtida händelser utom koncernens kontroll eller när det finns ett åtagande som inte redovisas som en skuld eller avsättning på grund av det inte är troligt att ett utflöde av resurser kommer att krävas eller inte kan beräknas med tillräcklig tillförlitlighet.

(t) Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen är upprättad enligt den indirekta metoden.

(u) Segmentsrapportering

Rörelsesegment ska enligt IFRS 8 redovisas på ett sätt som överensstämmer med den interna rapportering som lämnas till den högste verkställande beslutsfattaren. Den högste verkställande beslutsfattaren är den funktion som ansvarar för tilldelning av resurser och bedömning av rörelsesegmentens resultat. Inom Atvexakoncernen har Verkställande direktör identifierats som den högste verkställande beslutsfattaren.

Denna bedömning baseras på den rapportering som inhämtas för att följa och analysera verksamheten samt den information som inhämtas för att fatta strategiska beslut.

Atvexakoncernen är en grupp med verksamheter inom förskola och skola där karaktären på tjänsterna som levereras och kunder som tar del av tjänsterna är likvärdiga liksom Atvexakoncernen processer och rutiner för att utföra tjänsterna.

Koncernen redovisar två rörelsesegment från och med räkenskapsåret 2020/2021 baserat på de två affärsområdena; Atvexa Skandinavien och Atvexa Tyskland.

Segmenten definieras utifrån den uppföljnings- och rapporteringsstruktur som görs till styrelsen och VD. Segmenten följs upp och redovisar leasing av fastighet med tillämpning av tidigare redovisningsprinciper (IAS 17). Detta innebär att leasing av fastighet redovisas som hyra och inte som finansiell leasing.

Som ett led i Atvexas fortsatta utveckling och ambition byggs en övergripande plattform i Tyskland som har en egen ledning. Denna plattform liknar det som i dag redan finns i Skandinavien. Vår nya VD för Atvexa Tyskland driver verksamheten med fokus på tillväxt.

Moderbolagets redovisningsprinciper

Moderbolaget har upprättat sin årsredovisning enligt årsredovisningslagen (1995:1554) och Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 2 Redovisning för juridiska personer. Även av Rådet för finansiell rapporterings utgivna uttalanden gällande för noterade företag tillämpas.

RFR 2 innebär att moderbolaget i årsredovisningen för den juridiska personen ska tillämpa samtliga av EU antagna IFRS och uttalanden så långt detta är möjligt inom ramen för årsredovisningslagen, tryggandelagen och med hänsyn till sambandet mellan redovisning och beskattning. Rekommendationen anger vilka undantag från och tillägg till IFRS som ska göras.

Ändringar i RFR 2 Redovisning för juridiska personer har inte haft någon väsentlig påverkan på moderföretagets finansiella rapporter 2020/2021.

De ändringar i RFR 2 som träder i kraft för räkenskapsåret 2020/2021 förväntas inte få någon väsentlig påverkan på moderföretagets finansiella rapporter när de tillämpas för första gången.

Skillnader mellan koncernens och moderbolagets redovisningsprinciper

Skillnaderna mellan koncernens och moderbolagets redovisningsprinciper framgår nedan. De nedan angivna redovisningsprinciperna för moderbolaget har tillämpats konsekvent på samtliga perioder som presenteras i moderbolagets finansiella rapporter.

Klassificering och uppställningsformer

För moderbolaget används benämningarna balansräkning respektive kassaflödesanalys för de rapporter som i koncernen har titlarna rapport över finansiell ställning respektive rapport över kassaflöden. Resultaträkning och balansräkning är för moderbolaget uppställda enligt årsredovisningslagens scheman, medan rapporten över resultat och övrigt totalresultat, rapporten över förändringar i eget kapital och kassaflödesanalysen baseras på IAS 1 Utformning av finansiella rapporter respektive IAS 7 Rapport över kassaflöden. De skillnader mot koncernens rapporter som gör sig gällande i moderbolagets resultat- och balansräkningar utgörs främst av redovisning av eget kapital.

Dotterföretag

Andelar i dotterföretag redovisas i moderbolaget enligt anskaffningsvärdemetoden. Detta innebär att transaktionsutgifter inkluderas i det redovisade värdet för innehav i dotterföretag. I koncernredovisningen redovisas transaktionsutgifter hänförliga till dotterföretag direkt i resultatet när dessa uppkommer.

Villkorade köpeskillingar värderas utifrån sannolikheten av att köpeskillingen kommer att utgå. Eventuella förändringar av avsättningen/fordran läggs på/reducerar anskaffningsvärdet. I koncernredovisningen redovisas villkorade köpeskillningar till verkligt värde med värdeförändringar över resultatet.

Anteciperade utdelningar

Anteciperad utdelning från dotterföretag redovisas i de fall moderföretaget ensamt har rätt att besluta om utdelningens storlek och moderföretaget har fattat beslut om utdelningens storlek innan moderföretaget publicerat sina finansiella rapporter.

Skatter

I moderbolaget redovisas i balansräkningen obeskattade reserver utan uppdelning på eget kapital och uppskjuten skatteskuld, till skillnad mot i koncernen. I resultaträkningen görs i moderbolaget på motsvarande sätt ingen fördelning av del av bokslutsdispositioner till uppskjuten skattekostnad.

Koncernbidrag

Koncernbidrag redovisas som bokslutsdisposition.

Finansiella instrument

Moderbolaget har valt att tillämpa undantaget i RFR 2 avseende IFRS 9 Finansiella instrument i juridisk person.

Förutom ovan nämnda skillnad för villkorade köpeskillningar, innebär tillämpningen av ÅRL istället för IFRS 9 i praktiken ingen skillnad mot koncernens principer för redovisning av finansiella instrument.

Leasing

Moderbolaget tillämpar inte IFRS 16, i enlighet med undantaget som finns i RFR 2. Som leasetagare redovisas leasingavgifter som kostnad linjärt över leasingperioden och således redovisas inte nyttjanderätter och leasingskulder i balansräkningen.

Not 3 – Väsentliga uppskattningar och bedömningar

Dessa finansiella rapporter har upprättats i enlighet med IFRS och när finansiella rapporter upprättats har företagsledningen gjort bedömningar och uppskattningar samt antaganden som påverkat tillämpningen av redovisningsprinciper och även de redovisade beloppen för tillgångar, skulder, intäkter och kostnader. Med andra bedömningar, antaganden och uppskattningar kan resultatet som presenteras bli ett annat. Ändrade bedömningar redovisas framåtriktat.

Nedan följer en redogörelse för de viktigaste områden där bedömningar och antaganden gjorts och som bedöms ha störst påverkan på de finansiella rapporterna.

Nedskrivningsprövning av goodwill. Debatten om friskolor och den driftform som finns kan få påverkan på koncernens verksamhet och lönsamhet. Risken för att det läggs politiska förslag som syftar till förändring av förutsättningarna för friskolor i Sverige har ökat efter det att januariöverenskommelsen övergavs i juli 2021. Alla sådana beslut ska dock fattas av Sveriges riksdag och sannolikheten för att lagförslag som försämrar förutsättningarna för friskolor skulle röstas igenom är relativt liten. Dels med hänsyn till det nuvarande parlamentariska läget och dels med tanke på den storlek som den fristående sektorn nu uppnått, med närmare 400 000 elever i fristående skolor.

Vid årets nedskrivningsprövning av goodwill har de nuvarande regelverken tillämpats. Andra bedömningar kan resultera i ett annat resultat och annan finansiell ställning. Mer information om utförda nedskrivningsprövningar framgår av Not 18.

Upprättande av förvärvsanalyser. Vid förvärv av dotterbolag eller verksamheter görs en bedömning av verkligt värde på tillgångar och skulder i samband med förvärvet. Dessa tillgångar och skulder har ofta inte något noterat pris, utan olika värderingstekniker måste tillämpas. Andra bedömningar än de som ledningen gjort avseende bland annat tilläggsköpeskilling kan resultera i en annan framtida ställning. En högre andel goodwill föranleder exempelvis en tillgångspost som inte är föremål för löpande avskrivning utan årlig prövning.

Not 4 – Segmentsredovisning

Atvexakoncernen har för räkenskapsåret 2020/2021 definierat två rörelsesegment (Atvexa Skandinavien och Atvexa Tyskland) vilka regelbundet följs upp av den högsta verkställande beslutsfattaren som ansvarar för tilldelning av resurser och bedömning av rörelsesegmentens resultat.

Atvexa Skandinavien

Atvexa Skandinavien bedriver förskola och grundskola i Sverige samt förskolor i Norge. I Sverige bedrivs verksamheten i Mälardalen, Västra Götaland och södra Sverige. I Norge bedrivs verksamheten i södra och östra Norge.

Atvexa Tyskland

Atvexa Tyskland segmentet är under uppbyggnad med ULNA Tyskland som segmentets första självständiga dotterbolag. ULNA Tyskland grundades 2012 och har ingått i Atvexa-gruppen sedan 2019. ULNA Tyskland bedriver fyra förskolor i norra Tyskland, varav tre av förskolorna bedrivs genom ett icke-vinstdrivande bolag.

Koncernens intäkter, rörelseresultat och materiella anläggningstillgångar fördelas sig på segmenten enligt nedan:

	Koncernen	
	2020/21	2019/20
Nettoomsättning		
Atvexa Skandinavien	2 030	1 759
Atvexa Tyskland	13	2
Innehav för försäljning	5	0
Koncernjusteringar/moderbolag	-5	0
Övriga Intäkter		
Atvexa Skandinavien	40	40
Atvexa Tyskland	0	0
Innehav för försäljning	0	0
Koncernjusteringar/moderbolag	17	0
Totala intäkter	2 100	1 800
Rörelseresultat		
Atvexa Skandinavien	130	109
Atvexa Tyskland	-2	-1
Innehav för försäljning	-1	0
Koncernjusteringar/moderbolag	-19	-18
Totalt rörelseresultat	107	90
Resultat före skatt		
Atvexa Skandinavien	130	109
Atvexa Tyskland	-2	-1
Innehav för försäljning	-1	0
Koncernjusteringar/moderbolag	-19	-18
Totalt resultat före skatt	107	90
Materiella anläggningstillgångar		
Atvexa Skandinavien	38	109
Atvexa Tyskland	14	11
Innehav för försäljning	0	0
Koncernjusteringar/moderbolag	0	0
Totalt	53	120

Not 5 – Intäkter från avtal med kunder

Atvexakoncernen intäkter består av intäkter från förskole- och skolverksamheten i form av förskolepeng, skolpeng samt ersättningar avseende barnomsorg och fritidsverksamhet. Dessa intäkter redovisas över tid. Statliga bidrag består bland annat av statsbidrag för mindre barngrupper och lågstadiesatsning. Övriga intäkter avser intäkter som inte är direkt relaterade till utbildning, så som bland annat försäkringsintäkter samt hyresintäkter. Moderbolagets nettoomsättning är till största delen koncernintern. inköp och försäljning mellan koncernföretag sker på marknadsmässiga villkor.

Intäktsfördelning	2020/2021	2019/2020
Utbildningsintäkter	2 042	1 760
Statliga bidrag	31	39
Övriga intäkter	26	1
Summa intäkter	2 100	1 800

Intäktsfördelning fördelat över varumärken

Självständigt dotterbolag	Bolag som ingår i det självständiga dotterbolaget	Helt eller delvis med under 2019/20, 2020/21	Intäkter i koncernen 2020/21 (MSEK)	Intäkter i koncernen 2019/20 (MSEK)
Aktiebolaget Videdals Privatskolor			15	0
	Aktiebolaget Videdals Privatskolor	Sedan mars 2021		
Byängsskolan *****			188	177
	Byängsskolan AB	Helår		
	Vallentuna Friskola AB	Helår		
	Söderviksskolan AB	Helår		
	Österåkers Friskola AB	Helår		
Engelska Skolor och Förskolor i Sverige AB**			188	111
	Engelska Skolan Norr AB	Helår		
	Engelska Franska Förskolan AB	Helår		
	The Tanto School AB	Helår		
Friskolan Svettpärnan			29	3
	Friskolan Svettpärnan AB	Helår		
Förskolorna Framtidsfolket			73	72
	Förskolorna Framtidsfolket AB	Helår		
MA Vätterosen			33	32
	Förskolan MA Vätterosen AB	Helår		
Metapontum			70	64
	Metapontum AB	Helår		
	Förskolan Metapontum AB	Helår		
Montessori Sverige			235	170
	Montessori i Norrtälje AB	Helår		
	Stockholm Montessoriskolan AB	Helår		
	Järna Friskola AB	Helår		
	Lingua Montessori Förskolor & Skolor AB	Helår		
	Montessoriförskolan Björken AB	Helår		
	Brunnby Skolan M-I HB	Helår		
	Tyresö Montessoriskola AB	Helår		
	Viken Montessori AB	Helår		
	VIMS AB	Helår		
	Sagogrottan AB	Helår		
	Chevlange AB	Helår		
	Danderyds Montessoriskola AB	Sedan sep 2020		
	Montessori Ekhagen Ulricehamn AB	Sedan okt 2020		
	Montemini Hbg's Montessoriskola AB	Sedan mars 2021		
	Trollhättans Montessoriskola AB	Sedan juli 2021		
Måbra*			73	60
	Måbra Förskolor AB	Helår		

Självständigt dotterbolag	Bolag som ingår i det självständiga dotterbolaget	Helt eller delvis med under 2019/20, 2020/21	Intäkter i koncernen 2020/21 (MSEK)	Intäkter i koncernen 2019/20 (MSEK)
Rälsen			107	102
	Rälsen AB AB Nyfiket Lärande, Sollentuna Pilgrimsskolan AB	Helår Helår Helår		
Skrattegi Förskolor & Utbildning			96	96
	Skrattegi Förskolor & Utbildning AB Mosebacke Förskola AB	Helår Helår		
Tornado			39	35
	Tornadoskolan AB	Helår		
TP Förskolor			254	233
	TP Förskolor AB Sagogården AB Hagmarken Förskola/Skola AB Ask & Embla Förskolor AB	Helår Helår Helår Sedan jan 2021		
ULNA Norge***			247	226
	ULNA AS	Helår		
ULNA Sverige****			155	153
	ULNA AB	Helår		
ULNA Tyskland			13	2
	ULNA Hamburg GmbH	Helår		
Unike*****			100	101
	Unike Förskolor AB	Helår		
Wåga & Wilja			95	90
	Wåga & Wilja Förskolor AB Wåga & Wilja Wisdom AB Wåga & Wilja Äventyret AB	Helår Helår Sedan maj 2021		
Ängdala Skolor			76	74
	Ängdala Skolor AB	Helår		
Total			2 083	1 800

* Säbyholm Förskolor AB fusionerades inifrån och med 2021-04-30

** Engelska skolan norr gjorde ett inkrämsförvärv i mars 2020 och ett i juli 2020

*** ULNA AS förvärvade och fusionerade i maj 2020 Gaustadsnippen Barnehagen AS, förvärvade Klokkegården Barnehage AS i jan 2021 och fusionerades in i maj 2021 samt förvärvade och fusionerade in Kvitte Barnehage AS i maj 2021

**** ULNA ABs dotterbolag Matildaskolan fusionerades in i ULNA AB i juni 2020. Matildaskolan förvärvade i juni 2019

***** Under året har M3P Förskolor AB fusionerats in i sitt systerbolag Unike Förskolor AB

***** Från och med räkenskapsåret 2020/2021 ingår Söderviksskolan AB i det självständiga dotterbolaget Byängsskolan. På grund av detta har föregående års siffror för det självständiga dotterbolaget räknats om och inkluderar även Söderviksskolans siffror.

Koncern

Intäktsfördelning per land	2020/21	2019/20
Sverige	1 841	1 572
Norge	247	226
Tyskland	13	2
Summa	2 100	1 800

Moderbolaget

Intäktsfördelning per land	2020/21	2019/20
Sverige	3	3
Norge	0	0
Tyskland	0	-
Summa	3	3

Avtalsfordringar och avtalsskulder	2020/21	2019/20
Avtalstillgång		
Upplupna intäkter	8	5
Avtalsskulder		
Förutbetalda intäkter	33	25

Avtalsskulderna väntas i all väsentlighet intäktsredovisas under nästkommande räkenskapsår.

Största delen av intäkterna härrör sig från kommuner och stat i Sverige och motsvarande i Norge. Intäkterna utbetalas utifrån fastställda betalningsplaner månadsvis för årets tolv månader och i Norge till viss del kvartalsvis i förskott. Föräldrarfaktureringsen sker månadsvis med 30 dagars betalning. Statliga bidrag betalas ut från fastställda betalningsplaner antingen kvartalsvis eller halvårsvis i förskott.

Återstående prestationsåtaganden

Koncernens intäkter hänför sig vanligtvis till tidsbegränsade utbildningar. Dessa är vanligtvis ett skolår. Det är dock vanligt att barn och elever fortsätter sin utbildning i flera läsår. Ersättning från kommun eller annan part utgår dock ifrån inskrivna barn och elever. Detta gör att återstående prestationsåtaganden i normala fallet är väldigt begränsade varför inga upplysningar om detta lämnas. Dock kan man se information om antal barn och elever (årssnitt) som motsvarar Atvexas kontraktspportfölj och kan leda till framtida intäkter. Under 2020/2021 har medelantalet barn och elever varit 15 058 (13 287).

Not 6 – Arvode och kostnadsersättning till revisorer

Belopp i MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2020/21	2019/20	2020/21	2019/20
Deloitte				
Revisionstjänster	3	3	0	0
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	1	1	1	1
Andra uppdrag	0	1	0	1
Övriga				
Revisionstjänster	0	0	0	0
Skatterådgivning	0	0	0	0
Andra uppdrag	0	0	0	0

Med revisionsuppdrag avses revisorns ersättning för den lagstadgade revisionen. Arbetet innefattar granskningen av årsredovisningen och koncernredovisningen och bokföringen, styrelsens och verkställande direktörens förvaltning samt arvode för revisionsrådgivning som lämnats i samband med revisionsuppdraget.

Not 7 – Leasingavtal

Nyttjanderättstillgång

Atvexakoncernen leasingavtal består huvudsakligen av lokalhyresavtal. Därutöver tillkommer leasing av kontorsmaskiner (kopiatorer, skrivare etc.) samt övrigt (framför allt fordon).

Belopp i MSEK	Koncernen 2020/21				Koncernen 2019/20			
	Fastigheter	Kontorsmaskiner	Övrigt	Totalt	Fastigheter	Kontorsmaskiner	Övrigt	Totalt
Avskrivningar under året	219	7	0	227	189	6	0	196
Utgående balans 31 augusti 2021	1 021	18	1	1 040	1109	19	1	1 130

Tillkommande nyttjanderättstillgångar under 2020/21 uppgick till 171 MSEK (177). I detta belopp ingår anskaffningsvärdet för under året nyanskaffade nyttjanderätter samt tillkommande belopp vid omprövning av leasingkulder på grund av ändrade betalningar till följd av att leasingperioden har förändrats.

Leasingskulder

Belopp i MSEK	Koncernen	
	2020/21	2019/20
Kortfristiga leasingskulder	243	228
Långfristiga leasingskulder	802	889
Leasingskulder som ingår i rapporten över finansiell ställning	1044	1117

För löptidsanalys av leasingskulderna, se not 30 Information om finansiella risker och finansiell riskhantering i avsnittet om likviditets- och finansieringsrisk.

Belopp redovisade i resultatet

Belopp i MSEK	Koncernen	
	2020/21	2019/20
IFRS 16		
Avskrivningar på nyttjanderättstillgångar	227	196
Ränta på leasingkulder	33	33
Kostnader för korttidsleasing	4	0
Kostnader för leasar av lågt värde	3	0

Vid årets utgång fanns leasingavtal och andra hyresavtal med framtida minimileasavgifter enligt följande:

Belopp i MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2020/21	2019/20	2020/21	2019/20
- inom ett år	259	206	0	1
- mellan ett och fem år	560	409	1	1
- längre än fem år	410	462	0	0
	1 228	1 078	1	2
Räkenskapsårets kostnader för motsvarande avtal har uppgått till	256	188	0	0
varav Lokalkostnad	246	179	0	0

Belopp redovisade i rapporten över kassaflöden

Belopp i MSEK	Koncernen	
	2020/21	2019/20
Summa kassaflöden hänförliga till leasingavtal	215	216

Ovanstående kassaflöde inkluderar såväl belopp för leasingavtal som redovisas som leasingkund, som belopp som betalas för korttidsleasing och leasar av lågt värde.

Fastighetsleasing

Atvexakoncernen leasar byggnader för sina lokaler där skol- verksamhet bedrivs. Leasingavtalen för dessa lokaler har normalt en ordinarie avtalsperiod på 3-5 år i Sverige och 15-25 år i Norge samt 0-35 i Tyskland. De flesta avtalen innehåller dessutom förlängningsoptioner respektive termineringsoptioner som Atvexakoncernen kan utnyttja respektive inte utnyttja upp till ett år innan utgången av den icke-uppsägningsbara leasingperioden. När det är praktiskt möjligt försöker Atvexa att inkludera sådana optioner i nya leasingavtal eftersom det bidrar till operativ flexibilitet. Optionerna kan endast utnyttjas av Atvexakoncernen, inte av leasegivaren. Huruvida det är rimligt säkert att en förlängningsoption kommer att utnyttjas eller ej fastställs på leasingavtalets inledningsdatum. Atvexa omprövar huruvida det är rimligt säkert att en förlängnings-

option kommer att utnyttjas eller ej om det sker en viktig händelse eller betydande förändringar i omständigheter som ligger inom Atvexakoncernen kontroll. För mer information om hur Atvexa bedömer leasingperioderna för sina lokaler, se not 2 Väsentliga redovisningsprinciper.

Den genomsnittliga återstående leasingperioden för Atvexakoncernen fastighetsleasingavtal är 4 (4) år. Redovisad leasingkund för de avtal som förfaller inom 36 månader uppgår till 643 MSEK (226). Betydande förändringar av redovisad nyttjanderättstillgång och leasingkund kan ske i framtiden då leasingavtals tidigare bedömda leasingperiod löper ut och leasingperioden omprövas.

Majoriteten av Atvexakoncernen fastighetsleasingavtal innehåller leasingavgifter som baseras på förändringar i lokala prisindex. Dessa belopp fastställs årligen.

Övriga leasingavtal

Atvexakoncernen leasar kontorsmaskiner såsom skrivare, kopiatorer, kaffemaskiner etc. med leasingperioder på mellan ett och tre år. Förlängningsoptioner för dessa avtal förekommer endast i obetydlig omfattning.

Därutöver leasar Atvexakoncernen en del fordon som vanligtvis har en leasingperiod på mellan tre och fem år. Atvexa är i normalfallet inte rimligt säkert på att förlänga dessa leasingavtal och leasingperioden motsvarar därmed den ursprungliga avtalsperioden.

Not 8 – Löner, andra ersättningar och sociala avgifter

Belopp i MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2020/21	2019/20	2020/21	2019/20
Löner och ersättningar				
Löner och ersättningar m.m.	1 072	929	8	8
Pensionskostnader, avgiftsbestämda planer	76	66	2	1
Sociala avgifter	303	265	2	3
	1 450	1 260	11	12

Löner och ersättningar avser	Koncernen			
	2020/21		2019/20	
	Styrelse, VD och ledande befattningshavare	Övriga anställda	Styrelse, VD och ledande befattningshavare	Övriga anställda
Löner och ersättningar	31	1 040	27	902
varav rörliga ersättningar	0	0	0	0
Pensioner	6	69	6	60

Atvexa-koncernen har erhållit statsbidrag för bland annat utgivna förstelärartillägg, karriärtjänster, läraryftet och lågstadiesatsning om totalt 36 MSEK (28) vilka reducerar personalkostnaderna. Redogörelse över bidragen presenteras i not 9.

Atvexa-koncernen har under året på grund av Covid 19 erhållit högre ersättning för sjuklöner än tidigare år. Denna ersättning reducerar personalkostnaderna. Ersättningen i år uppgick till 30 MSEK (19)

I de bolag där det finns en vice VD så inkluderas dessa som ledande befattningshavare. Bolag med enbart VD ingår bara dennes uppgifter i sammanställningen.

Belopp i MSEK	Grundlön/ styrelsearvode	Rörlig ersättning	Pensions- kostnad	Summa
Löner och andra ersättningar till styrelse samt ledande befattningshavare				
2020/21				
Sara Karlin (Styrelsens ordförande)	0,19	0,00	0,00	0,19
Peter Weiderman (Styrelseledamot)	0,08	0,00	0,00	0,08
Lars Brune (Styrelseledamot)	0,08	0,00	0,00	0,08
Cecilia Daun Wennborg (Styrelseledamot)	0,30	0,00	0,00	0,30
Gunilla Öhman (Styrelseledamot)	0,23	0,00	0,00	0,23
Trond Ingvaldsen (Styrelseledamot) till och med januari 2021.	0,06	0,00	0,00	0,06
Katarina Sjögren (Verkställande direktör)	1,93	0,00	0,42	2,35
Andra ledande befattningshavare (6 personer)	6,31	0,00	1,09	7,40
Summa	9,17	0,00	1,51	10,68
2019/20				
Sara Karlin (Styrelsens ordförande)	0,16	0,00	0,00	0,16
Peter Weiderman (Styrelseledamot)	0,09	0,00	0,00	0,09
Lars Brune (Styrelseledamot)	0,07	0,00	0,00	0,07
Cecilia Daun Wennborg (Styrelseledamot)	0,23	0,00	0,00	0,23
Gunilla Öhman (Styrelseledamot)	0,20	0,00	0,00	0,20
Trond Ingvaldsen (Styrelseledamot)	0,09	0,00	0,00	0,09
Katarina Sjögren (Verkställande direktör)	1,49	0,37	0,32	2,18
Andra ledande befattningshavare (4 personer)	3,99	0,00	0,78	4,77
Summa	6,33	0,37	1,10	7,81

Antal anställda	2020/2021				2019/2020		
	Antal anställda	Varav kvinnor	Varav män		Antal anställda	Varav kvinnor	Varav män
Medelantalet anställda har varit							
Dotterbolag i Sverige	2 345	2 010	335		2 085	1 808	277
Dotterbolag i Norge	331	275	56		295	245	50
Dotterbolag i Tyskland	15	15	–		4	4	–
Moderbolaget	6	6	–		6	6	–
Totalt	2 698	2 306	391		2 390	2 063	327

Könsfördelning bland ledande befattningshavare	Koncernen		Moderbolaget	
	2020/21	2019/20	2020/21	2019/20
Styrelsens stämموvalda ledamöter				
Kvinnor	99%	96%	60%	50%
Män	1%	4%	40%	50%
Ledningsgruppen				
Kvinnor	83%	87%	100%	100%
Män	17%	13%	0%	0%

Aktiesparprogram

Koncernen beslutade på årsstämman i januari 2020 om ett långsiktigt aktiebaserat incitamentsprogram (LTIP 2020) till ledande befattningshavare, innebärande att för varje aktie som programdeltagaren investerat i (sparaktier) har deltagaren en rätt att i framtiden erhålla en aktie (matchningsaktie) villkorat av fortsatt anställning i tre år (intjäningsperioden) och att sparaktierna behålls under hela intjäningsperioden. Respektive deltagare kunde allokera maximalt 760 sparaktier till programmet. Programmet inleddes i början av mars 2020 och tjänas in i början av mars 2023.

Antal	Koncernen		Moderbolaget	
	2020/21	2019/20	2020/21	2019/20
Antal tilldelade matchningsaktierätter	21 158	21 158	–	4 679
Antal matchningsaktierätter som förverkats	-1 520	-	–	-
Antal matchningsaktierätter utestående vid utgången av räkenskapsåret	19 638	21 158	–	4 679

Verkligt värde per matchingsaktierätt beräknades till aktiekursen per 2 mars 2020 till 84 kr, utan justering för framtida utdelningar. Inga utdelningar förväntas under intjäningsperioden. Den under året redovisade kostnaden för programmet uppgick till 0,9 MSEK för koncernen. För att se ledande befattningshavares deltagande i Aktiesparprogrammet vänligen se under presentation av ledande befattningshavare sid X

Not 9 – Statliga bidrag

Belopp i MSEK	Koncernen	
	2020/21	2019/20
Lärarlönelyftet	11	10
Likvärdig skola	3	
Förstelärare/karriärtjänst	4	4
Lågstadiesatsningen	1	7
Övriga lönebidrag	17	7
Summa	36	28

Statliga bidrag för att täcka lönekostnader, så som lärarlönelyft, förstelärarestillägg och övriga lönebidrag netto redovisas inom personal-kostnader. Statliga bidrag som inte täcker upp en direkt personalrelaterad kostnad redovisas som övrig intäkt och uppgick i år till 31 MSEK MSEK (37). Dessa bidrag består främst av ersättning för mindre barngrupper, likvärdig skola, språkpeng och kunskapsutveckling

Not 10 – Resultat från andelar i koncernföretag

Belopp i MSEK	Moderbolaget	
	2020/21	2019/20
Erhållen utdelning	0	3
	0	3

Not 11 – Finansiella intäkter

Belopp i MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2020/21	2019/20	2020/21	2019/20
Ränteintäkter och liknande resultatposter				
Ränteintäkter från koncernföretag	-	-	1	1
Ränteintäkter och rearesultat vid avyttring kortfristiga placeringar	-	-	-	0
Övriga ränteintäkter	0,08	0,52	0	0
Summa finansiella intäkter	0	1	1	1
Varav ränteintäkter för finansiella tillgångar som inte värderas till verkligt värde via resultaträkningen.	0,08	0,52	-0,02	0,06

Not 12 – Finansiella kostnader

Belopp i KSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2020/21	2019/20	2020/21	2019/20
Räntekostnader på lån	-5	-7	-5	-6
Räntekostnader avssende leasingsskuld	-33	-33	-	-
Övriga räntekostnader	0	0	0	0
	-39	-40	-5	-6

Samtliga räntekostnader hänförs till finansiella instrument som inte värderas till verkligt värde via resultaträkningen.

Not 13 – Bokslutsdispositioner

Belopp i KSEK	Moderbolaget	
	2020/21	2019/20
Erhållna koncernbidrag	102	106
Lämnade koncernbidrag	-1	0
Avsättning till periodiseringsfond	-20	-20
Upplösning av periodiseringsfond	5	3
	87	88

Not 14 – Skatter

Belopp i MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2020/21	2019/20	2020/21	2019/20
Aktuell skatt för året	-17	-17	-13	-13
Justering av skatt från tidigare år	0	0	0	0
Uppskjuten skatteintäkt/kostnad	1	1	0	0
	-16	-16	-13	-13
Uppskjuten skattekostnad (-) / skatteintäkt (+)				
Uppskjuten skatt avseende temporära skillnader	1	1	0	0
Totalt redovisad uppskjuten skattekostnad	1	1	0	0
Avstämning av effektiv skatt				
Redovisat resultat före skatt	90	66	58	63
Skatt enligt gällande skattesats, 35%	1	0	0	0
Skatt enligt gällande skattesats, 22%	-1	-2	0	0
Skatt enligt gällande skattesats, 21,4%	-17	-12	-13	-14
Skatt enligt gällande skattesats, 20,6%	0	0	0	
Skatteeffekt av				
Ej avdragsgilla kostnader	-4	-2	0	0
Ej skattepliktiga intäkter	5	0	0	1
Schablonintäkt avseende periodiseringsfonder	0	0	0	0
Justering av skatt från tidigare år	0	0	0	0
	-16	-16	-13	-13

Uppskjutna skattefordringar och skulder hänför sig till följande:

Belopp i MSEK	Uppskjuten skattefordran		Uppskjuten skatteskuld		Netto	
	2021-08-31	2020-08-31	2021-08-31	2020-08-31	2021-08-31	2020-08-31
Koncernen						
Underskottsavdrag	0	0	0	0	0	0
Obeskattade reserver	0	0	13	10	-13	-10
Uppskjuten skatt på temporära skillnader	6	3	3	3	3	0
Pensionsavsättning	0	0	0	0	0	0
Skattefordringar/skulder netto	6	4	16	14	-10	-10

Uppskjuten skatt på temporära skillnader avser främst den koncernmässiga komponentavskrivningen på Atvexa Fastigheters byggnader. Det finns inga väsentliga underskottsavdrag inom koncernen.

Redovisade uppskjutna skattefordringar och skulder:

Nettoskuld per 1 september 2019	10
Redovisat i årets resultat	-1
Företagsförvärv	1
Nettoskuld per 31 augusti 2020	10
Nettoskuld per 1 september 2020	10
Redovisat i årets resultat	-2
Företagsförvärv	2
Nettoskuld per 31 augusti 2021	10

Not 15 – Resultat per aktie

Belopp i MSEK	Koncernen		Koncernen	
	Före utspädning		Efter utspädning	
	2020/21	2019/20	2020/21	2019/20
Årets resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare	74,0	48,9	74,0	48,9
Vägt genomsnittligt antal aktier	12 143 298	12 137 198	12 152 948	12 137 791
Resultat per aktie kronor	6,09	4,03	6,09	4,03
Vägt genomsnittligt antal aktier före utspädning	12 143 298	12 137 198		
Effekt av matchningsaktierätter	9 650	593		
Vägt genomsnittligt antal aktier efter utspädning	12 152 948	12 137 791		

Not 16 – Avsättningar

Belopp i MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2020/21	2019/20	2020/21	2019/20
Ingående värde	8	13	–	–
Pensionsavsättningar Norge	0	0	0	0
Avyttrade pensionskontrakt	-1	-2	0	0
Avsättning outnyttjade lokaler	0	2	0	0
Lokalavsättningar som återförts under året	-5	-5	0	0
Valutakursdifferens	0	0	0	0
Utgående värde	1	8	0	0

Pensionsavsättningar i Norge utgör nettot av nuvärdet av förmånsbestämd pensionsskuld och verkligt värde av förvaltningstillgångar. Avsättning outnyttjade lokaler bestod av outnyttjade lokalytor i Norge och underhållsförpliktelser.

Förmånsbestämda pensionsplaner

Inledning

Inom koncernen finns avgiftbestämda och förmånsbestämda pensionsplaner i Sverige samt, sedan förvärvet av ULNA AS (som effektuerades 1 februari 2019), även i Norge.

Anställda i den svenska verksamheten erhåller som huvudprincip pensionsförmåner enligt den kollektivavtalade ITP-planen. Individer födda 1978 och tidigare är berättigade till ITP2 vilket är en förmånsbestämd pensionsplan.

Koncernen tryggar denna plan genom försäkringskontrakt i Alecta.

Enligt ett uttalande från Rådet för finansiell rapportering, UFR 10 Redovisning av pensionsplanen ITP 2 som finansieras genom försäkring i Alecta, är detta en förmånsbestämd plan som omfattar flera arbetsgivare.

För räkenskapsåret 2020/2021 har bolaget inte haft tillgång till information för att kunna redovisa sin proportionella andel av planens förpliktelser, förvaltningstillgångar och kostnader

vilket medfört att planen inte varit möjlig att redovisa som en förmånsbestämd plan. Pensionsplanen ITP 2 redovisas därför som en avgiftsbestämd plan. Premien för den förmånsbestämda ålders- och familjepensionen är individuellt beräknad och är bland annat beroende av lön, tidigare intjänad pension och förväntad återstående tjänstgöringstid.

De norska pensionslösningarna redovisas som förmånsbestämda pensioner.

Koncernen har 4 (4) mindre förmånsbestämda planer i Norge som tillhandahåller ersättningar till anställda när de uppnår pensionsålder. Planerna ger livsvarig ersättning som baseras på slutlön.

Pensionsplanerna exponerar koncernen för ränterisk, inflationsrisk, aktuariell risk samt livslängdsrisk. Pensionsplanernas riskprofil avviker inte materiellt från andra förmånsbestämda pensionsplaner.

Pensionsplaner

Belopp i MSEK	Koncernen			
	2020/21		2019/20	
	Aktiva	Pensionerade	Aktiva	Pensionerade
KLP 12384-001	0	0	0	1
Storebrand 79377	9	14	1	4
Storebrand 83666 och 104643	348	2	25	6
KLP 06393-001	0	5	1	2
Total	357	21	27	13

KLP 12384-001 och Storebrand 79377 är helt stängda för nya medlemmar.

Den vägda genomsnittliga löptiden, durationen, för den totala förmånsbestämda pensionsskulden uppgår till 23.4 (14.1) år.

Under räkenskapsår 2020/2021 övertogs två Storebrand kontrakt (49912 & 52036) i samband med förvärvet av Klockergården Barnehage AS och Kvitre Barnehage AS. Efter att bolagen infusionerats i ULNA AS har även pensionkontrakten flyttats och ingår numera i kontrakt 83666 och 104643.

Nettopensionsavsättning

Belopp i MSEK	Koncernen	
	2020/21	2019/20
Nuvärdet av pensionsskuld	20	12
Verkligt värde på förvaltningstillgångar	18	10
Nettopensionsskuld (+)/fordran (-) i balansräkningen	37	22

Nuvärdet av förpliktelsen fördelar sig på planens/planernas medlemmar enligt följande:

-Aktiva medlemmar 92 % (68 %), Pensionärer 5 % (33 %), avslutade 2% (0%)

Förpliktelsens nuvärde

Belopp i MSEK	Koncernen	
	2020/21	2019/20
Förpliktelsens nuvärde ingående balans	12	14
Förvärvade förpliktelser	7	0
Varav omvärdering av pension:		
-Demografiska antaganden	0	0
-Finansiella antaganden	1	2
-Erfarenhetsbaserade justeringar	0	-1
Förmåner intjänade under perioden	0	1
Kostnad för tjänstgöring under tidigare perioder (planändring/reglering)	0	-2
Effekt av ny plan	0	3
(Vinster) och förluster från regleringar	0	-3
Räntekostnader	0	0
Betald löneskatt	0	0
Pensionsutbetalningar	-1	0
Valutakursdifferens	-1	-1
Förpliktelsens nuvärde, utgående balans	20	12

Verkligt värde på förvaltningstillgångar

Belopp i MSEK	Koncernen	
	2020/21	2019/20
Förpliktelsens nuvärde, utgående balans	10	10
Verkligt värde på förvärvade plantillgångar	0	0
Avkastning på förvaltningstillgångar	0	1
Administrationskostnader	0	0
Ränteintäkter	0	0
Effekt av ny plan	8	2
(Vinster) och förluster från regleringar	0	-3
Aktuariella omvärderingseffekter	0	1
Pensionsutbetalningar	-1	0
Arbetsgivaravgifter (AGA)	0	0
Valutakursdifferens	0	-1
Utgående balans för förvaltningstillgångar	18	10

Avsättningens kostnader redovisad i årets resultat

Belopp i MSEK	Koncernen	
	2020/21	2019/20
Nettokostnad	9	7

Kostnad redovisad i övrigt totalresultat

Belopp i MSEK	Koncernen	
	2020/21	2019/20
Netto redovisat i övrigt totalresultat	1	0

Huvudsakligt aktuariellt antagande

Koncernen	Storebrand	KLP
Diskonteringsränta	1,70%	1,50%
Livslängd	K2013BE	n/a
Löneökning	2,25%	2,25%
Pensionsindexering	0,00%	1,24%
Ökning av grundbelopp	2,00%	2,00%

Vid fastställande av pensionsskuldens nuvärde använder koncernen en diskonteringsränta som följer marknadspraxis och de rekommendationer som utfärdas av NRS två gånger per år. Övriga antaganden följer mer eller mindre samma rekommendationer. Diskonteringsräntan är det antagande som har enskilt störst påverkan på värderingen av pensionskulden och effekten av en förändrad diskonteringsränta varierar mellan de olika pensionsplanerna till följd av dess

populationssammansättning och räntekänslighet. Som tumregel är koncernens uppfattning att en förändring av diskonteringsräntan med 100 räntepunkter ökar/minskar pensionsåtagandets storlek med cirka 10-15%.

De aktuariella värderingarna enligt IAS19 har utförts per 2021-08-31.

Moderbolaget**Avgiftsbestämda pensionsplaner**

I Sverige har koncernen avgiftsbestämda pensionsplaner för arbetare som helt bekostas av företagen. I utlandet finns avgiftsbestämda planer vilka till del bekostas av dotterföretagen och delvis täcks genom avgifter som de anställda betalar. Betalning till dessa planer sker löpande enligt reglerna i respektive plan.

Belopp i MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2020/21	2019/20	2020/21	2019/20
Kostnader för avgiftsbestämda planer ¹	76	66	2	1

¹ Här ingår 24 mkr avseende ITP-plan finansierad i Alecta

Not 17 – Rörelseförvärv**Förvärv 2020/2021**

Under perioden har Atvexakoncernen genomfört 9 förvärv, där samtliga aktier förvärvats.

Förvärvande bolag	Förvärvat bolag	Tillträdesdatum
Montessori Förskolor och Skolor i Sverige AB	Danderyds Montessoriskola AB	2020-09-01
Montessori Förskolor och Skolor i Sverige AB	Montessori Ekhagen Ulricehamn AB	2020-10-07
TP Förskolor AB	Ask & Embla Förskolor AB	2021-01-11
ULNA AS	Klockergården Barnehage AS	2021-01-15
Atvexa AB (publ)	Aktiebolaget Videdals Privatskolor	2021-03-09
Atvexa AB (publ)	Montemini Hbg's Montessoriskola AB	2021-03-09
Wåga & Wilja Förskolor AB	Wåga & Wilja Äventyret AB	2021-05-10
ULNA AS	Kvitte Barnehage AS	2021-05-03
Montessori Förskolor och Skolor i Sverige AB	Trollhättans Montessoriskola AB	2021-07-01

Förvärvsanalyserna är preliminära i ett år från och med förvärvsdatum. Justering kan komma att ske utifrån skolpengen

Förvärvseffekter på gjorda förvärv (MSEK)	Övriga	Totalt
Köpeskilling exklusive transaktionskostnader	55	55
Avgår transaktionskostnader	-2	-2
Verkligt värde på förvärvade nettotillgångar	-12	-12
Summa goodwill	42	42

Förvärvade verkliga värden (MSEK)	Övriga	Totalt
Materiella anläggningstillgångar	2	2
Finansiella tillgångar	-	-
Omsättningstillgångar	6	6
Likvida medel	21	21
Räntebärande skulder	-	-
Övriga skulder	-16	-16
Förvärvade nettotillgångar	13	13

Förvärvens påverkan på likvida medel (MSEK)	Övriga	Totalt
Köpeskilling inklusive transaktionskostnader	55	55
Likvida medel i förvärvade bolag	-21	-21
Avgår preliminär köpeskilling som inte reglerats	-2	-2
Påverkan på likvida medel	32	32

Påverkan på rörelseintäkter och resultat 2020/2021 (MSEK)	Övriga	Totalt
Intäkter	87	87
Resultat efter finansnetto	5	5

Om bolagen ingått från och med räkenskapens ingång (MSEK)	Övriga	Totalt
Intäkter	152	152
Resultat efter finansnetto	8	8

Inga immateriella tillgångar har identifierats separat skilt från goodwill. Den goodwill som uppstår genom förvärven är hänförlig till framtida intjäningsförmåga, att verksamheten kan drivas med god lönsamhet uthålligt baserat på sin kvalitet och attraktivitet.

Atvexa förvärvar regelbundet mindre och medelstora företag inom redan befintliga kärnverksamheter för att bredda och stärka den geografiska närvaron samt bidra till att skapa ekonomiskt värde inom gruppen.

Goodwill har uppstått genom förvärv och består av synergi-effekter med befintliga verksamheter så som skapat mervärde men även av resurser såsom personal, utbildningsprogram, rekrytering och personalutveckling vilka effektiviseras som ett resultat av förvärven. Att verksamheten uthålligt kan drivas

med god lönsamhet baserat på sin kvalitet och attraktivitet vilket är ett resultat av en väl utvecklad organisation. Årliga synergier vilka förväntas komma från personalutveckling genom bland annat inspirationsdagar och kunskapsutbyte mellan bolagen, ledarskapsakademin samt mervärde inom gruppen. Utvidgad verksamhet på nya geografiska marknader.

Fordringar i förvärvade bolag uppgick vid förvärvstidpunkten till 6 MSEK varav kundfordringar 2 MSEK och förväntas i sin helhet bli betalda.

Transaktionskostnader resultatförs i koncernen under övriga externa kostnader och redovisas i rapporten över kassaflöde i rörelseresultat från den löpande verksamheten.

Förvärv 2019/2020

Förvärvande bolag	Förvärvat bolag	Förvärvsdatum
Montessori Förskolor och Skolor i Sverige AB	Tyresö Montessoriskola AB	2019-09-02
Montessori Förskolor och Skolor i Sverige AB	Viken Montessori AB	2019-09-09
Måbra Förskolor AB	Säbyholm Förskolor AB	2020-01-07
Engelska Skolor och Förskolor i Sverige AB	Engelska Förskolan Frej*	2020-03-09
Engelska Skolor och Förskolor i Sverige AB	The Tanto School AB	2020-04-01
Montessori Förskolor och Skolor i Sverige AB	VIMS AB	2020-04-23
ULNA AS	Gaustadsnippen Barnehaugen AS	2020-04-30
Montessori Förskolor och Skolor i Sverige AB	Sagogrottan AB	2020-05-25
Montessori Förskolor och Skolor i Sverige AB	Chevlange AB	2020-05-25
Atvexa AB (publ)	Friskolan Svettpärlan AB	2020-06-30
Engelska Skolor och Förskolor i Sverige AB	Novia Engelska Skolan*	2020-08-07

*Inkrämsförvärv

Förvärvsanalyser

2019/20

Förvärvseffekter på gjorda förvärv (MSEK)	Övriga	Totalt
Köpeskilling exklusive transaktionskostnader	56	56
Avgår transaktionskostnader	-2	-2
Verkligt värde på förvärvade nettotillgångar	-12	-12
Summa goodwill	43	43

Förvärvade verkliga värden (MSEK)	Övriga	Totalt
Materiella anläggningstillgångar	2	2
Finansiella tillgångar	-	-
Omsättningstillgångar	10	10
Likvida medel	17	17
Räntebärande skulder	-	-
Övriga skulder	-17	-17
Förvärvade nettotillgångar	12	12

Förvärvens påverkan på likvida medel (MSEK)	Övriga	Totalt
Köpeskilling inklusive transaktionskostnader	56	56
Likvida medel i förvärvade bolag	-17	-17
Avgår preliminär köpeskilling som inte reglerats	-9	-9
Påverkan på likvida medel	30	30

Påverkan på rörelseintäkter och resultat 2019/2020 (MSEK)	Övriga	Totalt
Intäkter	67	67
Resultat efter finansnetto	1	1

Om bolagen ingått från och med räkenskapsens ingång (MSEK)	Övriga	Totalt
Intäkter	116	116
Resultat efter finansnetto	4	4

Inga immateriella tillgångar har identifierats separat skilt från goodwill. Den goodwill som uppstår genom förvärven är hänförlig till framtida intjäningsförmåga, att verksamheten kan drivas med god lönsamhet uthålligt baserat på sin kvalitet och attraktivitet. Inkrångsgoodwill hänförlig till förvärvet av Engelska Förskolan Frej och Novia är skattemässig avdragsgillt, övrigt förvärvsrelaterad goodwill är ej skattemässigt avdragsgillt.

Fordringar i förvärvade bolag uppgick vid förvärvstidpunkten till 10 MSEK varav kundfordringar 2 MSEK och förväntas i sin helhet bli betalda. I samband med ett förvärv uppstod en villkorad tilläggsköpeskilling om 1 MSEK villkorat omsättningstillväxt.

Transaktionskostnader resultatförs i koncernen under övriga externa kostnader.

Not 18 – Tillgångar som innehas för försäljning

I balansräkningen per den 31 augusti 2021 har tillgångar och skulder hänförliga till Atvexa Fastigheter AB omklassificerats till "Tillgångar som innehas för försäljning" respektive "Skulder hänförliga till tillgångar som innehas för försäljning" och värderats till det lägsta av det redovisade värdet och det verkliga värdet. Tillgångar som innehas för försäljning har tidigare redovisats under Byggnader och mark till ett värde av 66 MSEK (67). Skulder hänförliga till tillgångar som innehas för försäljning har tidigare redovisats under lång respektive Kortfristiga räntebärande skulder till ett värde av 33 MSEK (35). Balansräkningens jämförelsetal för föregående år är även de justerade. Information avseende Atvexa Fastigheters resultaträkning och hur posten "Verksamhet under avyttring, netto efter skatt" räknas fram ses här nedan, nedan visas även Atvexa Fastigheters kassaflödesanalys samt balansrapport.

	2020/21	2019/20
Nettoomsättning	5	6
Övriga rörelseintäkter	0	
Intäkter	5	6
Rörelsens kostnader		
Övriga externa kostnader	-5	-3
Avskrivningar	-1	-2
Rörelseresultat	-1	1
Räntekostnader och liknande resultatposter	-1	-1
Resultat efter finansiella poster	-2	0
Bokslutsdispositioner		
Lämnade kommissionärsbidrag		-2
Mottagna kommissionärsbidrag	2	2
Resultat före skatt	0	0

Belopp i MSEK	2021-08-31	2020-08-31
TILLGÅNGAR		
Anläggningstillgångar		
Byggnader och mark	66	67
Övriga materiella anläggningstillgångar	0	0
Summa anläggningstillgångar	66	67
Omsättningstillgångar		
Fordran på koncernföretag	2	0
Övriga fordringar	0	0
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	0	0
Likvida medel	-	0
Summa omsättningstillgångar	2	1
SUMMA TILLGÅNGAR	69	68
EGET KAPITAL OCH SKULDER		
Totalt eget kapital	0	0
Kortfristiga skulder		
Kortfristiga räntebärande skulder	33	35
Leverantörsskulder	0	0
Skulder till koncernföretag	35	33
Skatteskulder	-	0
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	0	0
Summa kortfristiga skulder	69	68
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER	69	68

Kassaflödesanalys Atvexa Fastigheter AB		2020/2021	2019/2020
Resultat före skatt		-1	1
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet		1	2
Erhållen ränta		0	0
Erlagd ränta		-1	-1
Betald inkomstskatt		0	0
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		-1	2
Ökning (-) / Minskning (+) av rörelsefordringar		-2	0
Ökning (+) / Minskning (-) av rörelseskulder		5	0
Kassaflöde från den löpande verksamheten		2	2
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		0	0
Kassaflöde från investeringsverksamheten		0	0
Lämnade koncernbidrag		0	0
Amortering av lån		-2	-2
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-2	-2
Periodens kassaflöde		0	0
Likvida medel vid periodens ingång		0	0
Likvida medel vid periodens utgång		0	0

Not 19 – Goodwill

Belopp i MSEK	Koncernen	
	2020-09-01 – 2021-08-31	2019-09-01 – 2020-08-31
Akkumulerade anskaffningsvärden		
Anskaffningsvärde vid årets ingång	567	548
Rörelseförvärv	41	43
Omräkningsdifferenser	5	-25
Anskaffningsvärde vid årets utgång	613	567

Goodwill utgör skillnaden mellan erlagd köpeskilling och det verkliga värdet på förvärvade nettotillgångar vid förvärvstillfället. Goodwill skrivs inte av utan värdet testas i stället årligen för att identifiera eventuellt nedskrivningsbehov.

Atvexa-koncernen består av nitton kassagenererande enheter, där ingen enhet förutom ULNA koncernen har en goodwillpost som är betydande, 45% (47), i förhållande till total redovisad goodwill. Övriga kassagenererande enheter är fördelade över resterande del av goodwillposten. Nedskrivningsprövningen upprättas per kassagenererande enhet. Återvinningsbart

belopp för en kassagenererande enhet fastställs baserat på beräkningar av nyttjandevärde. Dessa beräkningar utgår från uppskattade framtida kassaflöden baserade på finansiell budget och prognos och framtida antagandena täcker en femårsperiod. Ledningen har fastställt den genomsnittliga tillväxttakten och marginalen baserat på sina förväntningar på marknadsutvecklingen och baserat på historiska erfarenheter. Kassaflöden som beräknats bortom prognosperioden extrapoleras med hjälp av bedömd tillväxttakt enligt uppgift nedan.

Viktiga antaganden i beräkningen	Metod för att skatta värdet		
Tillväxt	Tillväxttakten under prognosperioden och för perioden efter prognosperioden följer riksbankens inflationsantaganden.		
Rörelsemarginal	Prognosen för personalkostnader som är den största kostnadsposten, baseras på förväntad inflation med viss reallöneökning och planerade effektiviseringar. Prognosen är konsekvent med tidigare erfarenhet och utveckling.		
Diskonteringsränta	Diskonteringsräntan är framtagen genom en vägd genomsnittlig kapitalkostnad (WACC) för bolaget och återspeglar aktuella marknadsmässiga bedömningar av pengars tidsvärde.		
Antaganden	Tillväxt: 2% (2%)	Diskonteringsränta e skatt 10,5% (10,0%)	Diskonteringsränta f skatt 12% (12%)

Nedskrivningsprövningarna har inte föranlett något nedskrivningsbehov för goodwill.

En känslighetsanalys där marginalen sänks med 1% respektive diskonteringsräntan efter skatt ökar med 1% föranleder inte heller något nedskrivningsbehov.

Not 20 – Övriga immateriella tillgångar – Hyresrätter och liknande rättigheter

Belopp i MSEK	Koncernen	
	2021-08-31	2020-08-31
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Anskaffningsvärden vid årets ingång	2	2
Rörelseförvärv	0	0
Omräkningsdifferenser	0	0
Investeringar	1	0
Anskaffningsvärde vid årets utgång	3	2
Ackumulerade avskrivningar		
Ackumulerade avskrivningar vid årets ingång	0	0
Ackumulerade avskrivningar i rörelseförvärv	0	0
Årets avskrivningar	0	0
Avskrivningar vid årets utgång	-1	0
Redovisat värde	2	1

2021 övertog Metapontum AB ett lokalhyreskontrakt för närliggande lokal i Älvsjö.

Övriga immateriella tillgångar per land	2020/21	2019/20
Sverige	2	1
Norge	-	-
Tyskland	-	-
Summa	2	1

Not 21 – Byggnader och mark

Belopp i MSEK	Koncernen	
	2021-08-31	2020-08-31
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Anskaffningsvärden vid årets ingång	7	78
Investeringar	0	0
Förvärvade fastigheter	0	0
Avyttringar/utrangeringar	0	0
Omklassificeringar	0	-72
Anskaffningsvärde vid årets utgång	7	7
Ackumulerade av- och nedskrivningar		
Ackumulerade avskrivningar vid årets ingång	0	-3
Avyttringar/utrangeringar	0	0
Omklassificeringar	1	5
Årets avskrivningar	-1	-2
Av- och nedskrivningar vid årets utgång	0	0
Redovisat värde	6	7

Bolaget har efter periodens utgång avyttrat Atvexa Fastigheter AB, värdena för byggnader och mark kopplade till denna försäljning justeras i balansräkningen från byggnader och mark till Tillgångar som innehas för försäljning, även föregående års siffror justeras för detta.

Byggnader och mark per land	2020/21	2019/20
Sverige	6	7
Norge	-	-
Tyskland	-	-
Summa	6	7

Not 22 – Materiella anläggningstillgångar – Övriga materiella anläggningstillgångar

Belopp i MSEK	Koncernen	
	2021-08-31	2020-08-31
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Anskaffningsvärden vid årets ingång	111	90
Rörelseförvärv	13	14
Omräkningsdifferenser	0	-4
Investeringar	5	14
Avyttringar/utrangeringar	-9	-2
Anskaffningsvärde vid årets utgång	120	111
Ackumulerade av- och nedskrivningar		
Ackumulerade avskrivningar vid årets ingång	-65	-54
Ackumulerade avskrivningar i rörelseförvärv	-11	-7
Omräkningsdifferenser	0	2
Avyttringar/utrangeringar	12	2
Årets avskrivningar	-9	-8
Av- och nedskrivningar vid årets utgång	-73	-65
Redovisat värde	47	46

Övriga materiella anläggningstillgångar per land	2020/21	2019/20
Sverige	35	35
Norge	10	10
Tyskland	1	1
Summa	47	46

Not 23 – Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

Belopp i MSEK	Koncernen	
	2021-08-31	2020-08-31
Upplupna rörelseintäkter	8	7
Övriga poster	27	25
	34	32

Not 24 – Likvida medel

Belopp i KSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2021-08-31	2020-08-31	2021-08-31	2020-08-31
Likvida medel / Kassa och bank	98	102	83	89
	98	102	83	89

Not 25 – Eget kapital

Belopp i SEK	A-aktier	B-aktier	Totalt antal aktier	Aktiekapital kr
Antal aktier 31 augusti 2021	6 482 992	5 660 306	12 143 298	602 652

Aktiekapital

Antal aktier uppgår till 12 143 298 och aktiekapitalet till 602 652 kronor. Dessa är fördelade på 6 482 992 stycken A-aktier och 5 660 306 B-aktier, kvotvärdet är 0,04963 kronor per aktie.

Övrigt tillskjutet kapital

Övrigt tillskjutet kapital utgör kapital tillskjutet från ägarna. Här ingår överkurser som erlagt i samband med emissioner samt erhållna kapitaltillskott från aktieägarna, se not 25

Balanserat resultat inklusive periodens resultat

I balanserat resultat inklusive periodens resultat ingår intjänade vinstmedel i moderbolaget och dess dotterbolag

Innehav utan bestämmande inflytande uppgår till 0,3 MSEK (0,8) och avser minoritetsägarna i Rälsen AB och Byängsskolan AB

Not 26 – Övrigt tillskjutet kapital

Belopp i MSEK	Koncernen	
	2021-08-31	2020-08-31
Överkursfond	133	133
Aktieägartillskott	27	27
	160	160

Not 27 – Övriga skulder

Belopp i MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2021-08-31	2020-08-31	2021-08-31	2020-08-31
Skuldförd villkorad tilläggsköpeskilling	-	23	0	0
Personalens källskatt	27	24	0	0
Skuld för sociala avgifter	29	29	0	0
Övriga poster	9	8	0	0
	65	84	0	1

Skuld villkorad tilläggsköpeskilling, se not 17 och not 35

Not 28 – Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

Belopp i MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2021-08-31	2020-08-31	2021-08-31	2020-08-31
Förutbetalda intäkter	33	38	-	0
Semesterskuld inkl. sociala avgifter	36	31	-	0
Övriga upplupna personalrelaterade kostnader	5	7	-	1
Övriga upplupna kostnader	31	26	1	1
	106	102	0	2

Not 29 – Obeskattade reserver i moderbolaget

Belopp i MSEK	Koncernen	
	2021-08-31	2020-08-31
Periodiseringsfond, avsatt 2015/2016	-	5
Periodiseringsfond, avsatt 2016/2017	6	6
Periodiseringsfond, avsatt 2017/2018	5	5
Periodiseringsfond, avsatt 2018/2019	5	5
Periodiseringsfond, avsatt 2019/2020	20	20
Periodiseringsfond, avsatt 2020/2021	20	-
	56	42

Not 30 – Andelar i koncernföretag

Belopp i MSEK	Moderbolaget	
	2021-08-31	2020-08-31
Akkumulerade anskaffningsvärden		
Anskaffningsvärden vid årets ingång	550	543
Årets anskaffning	16	11
Reglering	-15	0
Omräkningsdifferens		-2
Årets omklassificering		-1
Årets avyttring		0
Anskaffningsvärde vid årets utgång	552	550
Akkumulerade nedskrivningar		
Akkumulerade nedskrivningar vid årets ingång	-2	-2
Årets nedskrivningar		-
Nedskrivningar vid årets utgång	-2	-2
Redovisat värde	550	549

NOTER

Belopp i MSEK	Org.nr	Säte	Kapital- & rösträttsandel %	Antal aktier	Redovisat värde 2020-08-31
Aktiebolaget Videdals Privatskolor	556451-8750	Malmö	100	500	7
Atvexa GmbH		Hamburg	100		3
Atvexa Fastigheter AB	559121-2104	Danderyd	100	50 000	0
Atvexa Service	559210-2841	Danderyd	100	50 000	0
Byängsskolan AB	556756-3316	Täby	97	970	17
Vallentuna Friskola AB	556573-6187	Vallentuna	97		
Engelska Skolor och Förskolor i Sverige AB	556569-9302	Stockholm	100	5 000	34
Engelska Franska Förskolan AB	556725-8040	Stockholm	100		
The Tanto School AB	556601-8205	Stockholm	100		
Friskolan Svettpärlan AB	556557-0446	Karlskrona	100	2 000	11
Förskolan MA Vätterosen	556486-8155	Stockholm	100	250	16
Förskolan Metapontum AB	556771-5833	Stockholm	100	1 000	3
Förskolorna Framtidsfolket AB	556590-5139	Hässelby	100	100	12
Montemini Hbg's Montessoriskola AB	556550-2415	Helsingborg	1 000	1 000	6
Montessori förskolor och skolor i Sverige AB	559165-8975	Norrtälje	100		0
Montessoriförskolan Björken AB	556450-5450	Helsingborg	100		
Brunnby Skolan M-I HB	916774-4359	Helsingborg	100		
Tyresö Montessoriskola AB	556666-8413	Tyresö	100		
Vikens Montessori AB	556497-7121	Höganäs	100		
VIMS AB	556859-1555	Vallentuna	100		
Sagogrottan AB	556934-5001	Helsingborg	100		
Chevlange AB	556860-9282	Helsingborg	100		
Danderyds Montessoriskola AB	556482-5577	Danderyd	100		
Montessori Ekshagen Ulricehamn AB	556900-3279	Ulricehamn	100		
Trollhättans Montessoriskola AB	556469-6564	Trollhättan	100		
Montessori i Norrtälje AB	556285-5410	Norrtälje	100	1 000	10
Stockholm Montessoriskola AB	556460-9666	Stockholm	100		
Järna Friskola AB	556571-3210	Södertälje	100		
Lingua Montessori AB	556877-1793	Lund	100		
Metapontum AB	556664-1691	Stockholm	100	1 000	14
Måbra Förskolor AB	556725-1482	Upplands Väsby	100	1 000	22
Rälsen AB	556452-4220	Sollentuna	95,5	960	11
AB Nyfiket Lärande	556759-0251	Sollentuna	95,5		
Pilgrimsskolan AB	556523-3797	Stockholm	96		
Skrattegi Förskolor & Utbildning AB	556618-4999	Vallentuna	100	1 000	12
Mosebacke Förskolor AB	556679-0902	Stockholm	100		
Söderviksskolan AB	556722-0372	Upplands Väsby	100	1 000	16
Tornadoskolan AB	556762-0223	Stockholm	100	1 000	13
TP Förskolor AB	556590-4405	Täby	100	250 000	20
Hagmarken Förskola/Skola AB	556668-8361	Uppsala	100		
Sagogården AB	556561-7643	Stockholm	100		
Ask & Embla Förskolor AB	556457-5362	Stockholm	100		
ULNA AS	993 314 862	Oslo	100		256
ULNA AB	556824-2472	Trollhättan	100		
ULNA Nord gGmbH		Hamburg	100		
ULNA Hamburg GmbH		Hamburg	100		

Belopp i MSEK	Org.nr	Säte	Kapital- & rösträttsandel %	Antal aktier	Redovisat värde 2021-08-31
Unike Förskolor AB	556491-1708	Saltsjö-Boo	100	3 000	27
Wåga & Wilja Wisdom AB	556701-0797	Järfälla	100	1 000	1
Wåga & Wilja Förskolor AB	556568-2738	Järfälla	100	1 000	11
<i>Wåga & Wilja Äventyret AB</i>	<i>559000-1854</i>	<i>Kungsängen</i>	<i>100</i>		
Ängdala Skolor AB	556527-9931	Vellinge	100	1 000	19
Österåkers Friskola AB	556589-5577	Österåker	100	1 000	10
					550

Atvexakoncernen har 52 dotterföretag som bedriver förskole och/eller skolverksamhet i Mälardalen, Västra Götaland och södra Sverige, stora delar av Norge samt norra Tyskland

Innehavet i ULNA Nord gGmbH klassificeras inte som ett innehav i dotterföretag enligt definitionen i IFRS 10 Koncernredovisning och ska inte heller konsolideras. Den verksamhet som bedrivs i ULNA Nord gGmbH är icke-vinstdrivande och resultatet skall återinvesteras i verksamheten, och företaget redovisas därför inte enligt förvärvsmetoden då Atvexa inte har till rörlig avkastning och inte heller kan påverka avkastningen.

I två av dotterföretagen finns minoritetsägare, Rälsen där minoriteten innehar 4.5% av kapital och röster samt Byängsskolan AB där minoritetsägare innehar 3% av kapital och röster.

Not 31 – Information om finansiella risker och finansiell riskhantering

Finanspolicy för hantering av finansiella risker har fastställts av styrelsen och bildar ett ramverk av riktlinjer och regler. Atvexa har en övergripande finanspolicy som fokuserar på oförutsägbarheten på de finansiella marknaderna och eftersträvar att minimera potentiella ogynnsamma effekter på koncernens finansiella resultat. Riskhanteringen sköts centralt inom koncernstaben enligt policyer som fastställts av styrelsen. Styrelsen har upprättat en finanspolicy som täcker den övergripande finansiella riskhanteringen för specifika områden, såsom likviditetsrisk, refinansieringsrisk, valutarisk, ränterisk, kreditrisk, användning av derivatinstrument samt placering av överlikviditet. Syftet är att minimera koncernens kapitalkostnad genom ändamålsenlig finansiering och att effektivt hantera och kontrollera koncernens finansiella risker. Koncernen arbetar aktivt med sin likviditetsuppföljning och uppdaterar fortlöpande prognoserna för den förväntade likviditetsutvecklingen.

Kreditrisk

Kreditrisk är risken för att en motpart i en transaktion orsakar koncernen en förlust genom att inte fullgöra sina avtalsenliga betalningsskyldigheter gentemot Atvexa-koncernen.

Atvexakoncernen har i huvudsak kommuner som kunder och risken för kreditförluster avseende kundfordringar och liknande poster är erfarenhetsmässigt mycket liten. Inga säkerheter har erhållits. Atvexa har inga osäkra fordringar.

Överskottslikviditet placeras på bankkonto hos svenska banker. Kreditrisken är därför låg.

Den maximala kreditrisken för fordringar bedöms motsvara de redovisade värdena.

Kreditrisk i kundfordringar

Koncernens har under året inte gjort några nedskrivningar, kunderna är i huvudsak kommuner vilka har hög kreditvärdighet.

Inga väsentliga kreditkoncentrationer föreligger.

Likviditet- och refinansieringsrisk

Likviditetsrisk är risken att Atvexakoncernen inte kan möta betalningsförpliktelser vid rätt tidpunkt. Koncernens inriktning är att vid varje tidpunkt kunna möta utestående betalningsförpliktelser. Atvexakoncernens likviditet har historiskt varit god. Överskottslikviditet placeras på konto i svensk bank och är därmed omedelbart tillgänglig för att kunna hantera kommande betalningsflöden. Såsom framgår nedan täcker Atvexakoncernens tillgängliga likviditetsreserver väl likviditetsbehovet.

Moderbolaget förfogar över en beviljad RCF varav en checkkredit om 50 MSEK (50) och återstående 25 MSEK kan nyttjas till företagsförvärv.

Banklån

Den 8 februari 2019 tecknade Atvexa ett nytt avtal med tidigare långivare. I samband med finansieringen av förvärvet av ULNA AS förhandlades även övriga kreditfaciliteter om. I finansieringen finns förvärvslån, fastighetslån samt en revolverande kreditfacilitet (RCF) på totalt 75 MSEK som kan användas för förvärv eller rörelselikviditet. Förvärvslånen förfaller 2024 och löper med rörlig ränta STIBOR 3 månader plus en rörlig marginal baserad på koncernens nettoskuld-sättning i förhållande till koncernens EBITDA som fastställs på tre månaders basis. Fastighetslånet löper med rörlig ränta (STIBOR 3 månader + 1,85%) med kvartalsvis betalning i efterskott av ränta samt amortering. Lånet kommer att slutamorteras 2037-11-01. Finansieringen löper med finansiella villkor (sk covenants) relaterade till nettoskuld i relation till EBITDA som ett rullande 12 månaders värde. Förhållandet får maximalt uppgå till 2,5 ggr samt inkluderar klausul om change-of-control. Som säkerheter för ovannämnda lån har ställts säkerhet i fastigheter samt pant i dotterbolag.

Covenanten uppfylls per 2021-08-31. Om Atvexa i framtiden bryter mot villkoret kan det medföra att skulden enligt kreditavtalet förfaller till betalning.

I och med försäljningen av Atvexa Fastigheter AB i september 2021 återbetalades de lån kopplade till det bolaget. Lånet uppgick till 33 MSEK.

Belopp i MSEK	Nominellt	Utnyttjad	Tillgängligt	Tillgängligt i moderbolaget
Koncernens kreditfaciliteter per 31 augusti 2021				
Avtalad kredit	153	153	–	–
RCF	75	13	62	62
Summa	228	166	62	62
Tillgängliga likvida medel			98	83
Likviditetsreserv			157	145
Koncernens kreditfaciliteter per 31 augusti 2020				
Avtalad kredit	201	201	–	–
RCF	75	13	62	62
Summa	276	214	62	62
Tillgängliga likvida medel			102	89
Likviditetsreserv			164	151

Belopp i MSEK	< 3 mån*	3 mån–1 år	1–5 år	> 5 år
Förfallostruktur skulder – odiskonterade kassaflöden				
Koncernen 2021-08-31				
Banklån	44	33	90	–
Leasingskuld	–	259	560	410
Leverantörsskulder	68	–	–	–
Villkorad tilläggsköpeskilling	–	–	–	–
Övriga skulder	65	–	–	–
	177	286	624	409
Koncernen 2020-08-31				
Banklån	13	34	141	25
Leasingskuld	58	174	660	411
Leverantörsskulder	59	–	–	–
Villkorad tilläggsköpeskilling	–	23	–	–
Övriga skulder	8	–	–	–
	138	231	801	436
Moderbolaget 2021-08-31				
Banklån	11	33	90	–
Leverantörsskulder	0	–	–	–
Skulder till koncernföretag	271	–	–	–
Villkorad tilläggsköpeskilling	–	–	–	–
	282	33	90	–
Moderbolaget 2020-08-31				
Banklån	11	33	133	–
Leverantörsskulder	0	–	–	–
Skulder till koncernföretag	245	–	–	–
Villkorad tilläggsköpeskilling	–	22	–	–
	256	55	133	–

Ränterisk

Ränterisk är risken för att verkligt värde på eller framtida kassaflöden från ett finansiellt instrument varierar på grund av förändringar i marknadspriser. Den marknadsrisk som främst påverkar moderbolaget och koncernen utgörs av ränterisker på upplåning. Atvexas upplåning löper med kort räntebindning med tre månaders STIBOR och denna ränterisk har inte skyddats särskilt.

En ökning av räntenivån med 100 punkter skulle föranleda ökade räntekostnader med ca 2 MSEK (3).

Kapitalhantering

Atvexakoncernens finansiella målsättning är att ha en god finansiell ställning som utgör en grund för fortsatt utveckling av den verksamhet som bedrivs i dotterbolagen. Kapitalstrukturen står för den finansiella stabilitet som gruppen strävar efter samt ger möjlighet att genomföra långsiktiga beslut. Atvexa har som mål att ha en räntebärande nettoskuld, exklusive effekten av IFRS 16, i förhållande till justerat rörelse- resultat före avskrivningar (EBITDA), exklusive effekten av IFRS 16, på maximalt 2,5. Skuldsättningen kan dock tillfälligt komma att överstiga detta mål, exempelvis i samband med förvärv. Utfallet för året är 0,6 (1,1).

Under året har ingen förändring skett i koncernens kapitalhantering.

Valutarisk

Atvexa har en omräkningsexponering som uppstår vid omräkning av det norska och tyska dotterbolagens resultat och nettotillgångar till SEK. Verksamheten bedrivs huvudsakligen i Sverige och intäkts och betalningsflödena är därmed till största delen i svensk valuta. En del av koncernens tillgångar, skulder, omsättning och kostnader är i andra valutor än SEK, främst i NOK och till viss del EUR såvitt avser koncernens norska och tyska verksamheter. Intäkterna under året i NOK utgör 11,8 procent av koncernens intäkter och intäkterna under året i EUR utgör 0,6% av koncernens intäkter. Verksamheten i Norge och Tyskland har intäkter och kostnader i lokal valuta och det föreligger ingen valutarisk där. Vid en valutakursförändring på +/- 10 procent skulle omsättningen påverkas med +/- 25 MSEK respektive rörelseresultatet med +/- 1 MSEK.

Kvittning av finansiell skuld och fordran

Finansiella tillgångar och skulder har ej kvittats i balansräkningen. Kvittning sker enbart då legal kvittningsrätt föreligger samt då en reglering med ett nettobelopp avses ske eller då en samtida avyttring av tillgången och reglering av skulden avses ske.

Not 32 – Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet

Belopp i MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2020/21	2019/20	2020/21	2019/20
Avskrivningar och nedskrivningar	238	206	0	0
Resultat vid avyttring av inventarier	0	0	0	0
Justerad tilläggsköpeskillning	-18	0	0	0
Orealiserad valutaeffekt	0	-2	0	-1
Anteciperad utdelning	0	0	0	0
Övrig	0	-1	0	-1
Summa justeringsposter	219	203	0	-2

Not 33 – Förändring av kassaflöde hänförligt från finansieringsverksamheten

Koncernen

Belopp i MSEK	Ingående balans 2020-09-01	Kassaflöde			Ej kassaflödes- påverkande förändringar		Utgående balans 2021-08-31
		Nyupp- taget	Inlöst	Omklassi- ficering	Amortering	Nyupptagna leasing- skulder	
Långfristiga räntebärande skulder	135	0	0	2	-46	0	90
Kortfristig räntebärande skulder	43	0	0	0	0	0	43
Skulder hänförliga till tillgångar som innehas för försäljning	34	0	0	-2	0	0	32
Leasingskuld	1 117	0	0	0	0	-73	1 044
Summa skuld finansieringsverksamhet	1 329						1 210

De räntebärande skulderna avser lån från bank. Omklassificering avser Atvexa Fastigheter ABs banklån som hanteras som kortfristig fram till försäljningen. Försäljningen av Atvexa Fastigheter AB skedde efter periodens slut, den 8 september 2021.

Moderbolag

Belopp i MSEK	Ingående balans 2020-09-01	Kassaflöde			Utgående balans 2021-08-31
		Nyupptaget	Inlöst	Amortering	
Långfristiga räntebärande skulder	134	0	0	-43	90
Kortfristig räntebärande skulder	43	0	0	0	43
Summa skuld finansieringsverksamhet	177				133

Koncernen

Belopp i MSEK	Ingående balans 2019-09-01	Kassaflöde			Ej kassaflödes- påverkande förändringar		Utgående balans 2020-08-31
		Nyupp- taget	Inlöst	Omklassi- ficering	Amortering	Nyupptagna leasing- skulder	
Långfristiga räntebärande skulder	212	0	0	-34	-43	0	135
Kortfristig räntebärande skulder	45	0	0	0	-2	0	43
Skulder hänförliga till tillgångar som innehas för försäljning	0	0	0	34	0	0	34
Leasingskuld	0	0	0	0	-183	1300	1 117
Summa skuld finansieringsverksamhet	257						1 329

Moderbolag

Belopp i MSEK	Ingående balans 2019-09-01	Kassaflöde			Utgående balans 2020-08-31
		Nyupptaget	Inlöst	Amortering	
Långfristiga räntebärande skulder	177	0	0	-43	134
Kortfristig räntebärande skulder	43	0	0	0	43
Summa skuld finansieringsverksamhet	220				177

Not 34 – Närståenderelationer och transaktioner med närstående

Beträffande innehav av aktier i dotterbolag hänvisas till not 29. Moderbolagets intäkter utgörs till största del av koncernintern fakturering 99 procent (97). Moderbolagets fordringar och skulder till koncernföretag framgår av balansräkningen. Beträffande ersättningar till och anställningsvillkor för ledande befattningshavare hänvisas till Not 8. Förutom detta har koncernen under perioden haft transaktioner med

närstående, en styrelseledamot i Atvexa AB. Kostnadsersättningar avseende konsultarvoden inom IR har under perioden september till augusti betalats ut med ett belopp uppgående till 0,5 MSEK. Beloppet bedöms vara marknadsmässigt. Under perioden har det betalats ut ett belopp uppgående till 1 MSEK till den arbetande styrelseordföranden, beloppet bedöms vara marknadsmässigt.

Not 35 – Ställda säkerheter och eventalförpliktelser

Andelar i dotterföretag är ställda som säkerhet för låneförpliktelser, 392 MSEK (394). Det koncernmässiga värdet av aktier i dotterbolag som är ställda som säkerhet uppgick till 548 MSEK (510) per balansdagen. Koncernen har fastighetsinteckningar på 40 MSEK (40), dessa är ställda som

säkerhet för fastighetslånet i Nordea. Fastighetslånet har efter periodens slut reglerats i och med försäljningen av Atvexa Fastigheter AB. Koncernen lämnat garantiförbindelse för 4 MNOK (4) för hyresavtal i Norge och Sverige.

Not 36 – Värdering av finansiella tillgångar och skulder till verkligt värde samt kategoriindelning

För finansiella tillgångar och skulder bedöms det redovisade värdet vara en god approximation av dess verkliga värde, om inte annat särskilt anges.

Klassificering och kategorisering av tillgångar och skulder 2020/21

Belopp i MSEK	Upplupet anskaffnings- värde	Verkligt värde via resultatet	Summa redovisat värde
Koncernen 2021-08-31			
Tillgångar			
Kundfordringar	10		10
Övriga fordringar	27		27
Likvida medel	98		98
Skulder			
Banklån	133	-	133
Leverantörsskulder	68	-	68
Villkorad tilläggsköpeskilling		0	0
Moderbolaget 2021-08-31			
Tillgångar			
Kundfordringar	0		0
Fordran på koncernföretag	235		235
Övriga fordringar	0		0
Likvida medel	83		83
Skulder			
Banklån	133		133
Leverantörsskulder	0		0
Skulder till koncernföretag	271		271
Villkorad tilläggsköpeskilling		0	0

Klassificering och kategorisering av tillgångar och skulder 2019/20

Belopp i MSEK	Upplupet anskaffnings- värde	Verkligt värde via resultatet	Summa redovisat värde
Koncernen 2020-08-31			
Tillgångar			
Kundfordringar	4		4
Övriga fordringar	27		27
Likvida medel	102		102
Skulder			
Banklån	214	-	214
Leverantörsskulder	59	-	59
Villkorad tilläggsköpeskilling		23	23
Moderbolaget 2020-08-31			
Tillgångar			
Kundfordringar	0		0
Fordran på koncernföretag	200		200
Övriga fordringar	3		3
Likvida medel	89		89
Skulder			
Banklån	177		177
Leverantörsskulder	0		0
Skulder till koncernföretag	245		245
Villkorad tilläggsköpeskilling		22	22

I tabellen ovan framgår redovisat värde och verkligt värde för finansiella tillgångar och finansiella skulder, inkl nivå i verkligtvärdehierarkin. Tabellen innehåller inte uppgift om verkligt värde för finansiella tillgångar och finansiella skulder som inte värderas till verkligt värde om redovisat värde är en rimlig approximation av verkligt värde. Kreditrisken avseende fordringar på koncernföretag uppskattas vara låg.

Värdering till verkligt värde

De redovisade värdena på finansiella tillgångar och skulder utgör en rimlig approximation av de verkliga värdena. Banklånen med löper med rörlig ränta, där aktuell ränta på lånen och marknadsränta för koncernen överensstämmer väl, vilket gör att redovisat och verkligt värde överensstämmer väl.

Villkorade köpeskillingar från företagsförvärv värderas till verkligt värde, där verkligt värde bestäms utifrån en uppskattning av vad som kommer att betalas. Värderingen utgör en värdering i nivå 3 i verkligtvärdehierarkin.

Uppdelningen av hur verkligt värde bestämts görs utifrån följande tre nivåer.

Nivå 1: enligt priser noterade på en aktiv marknad för samma instrument

Nivå 2: utifrån direkt eller indirekt observerbar marknadsdata som inte inkluderas i nivå 1

Nivå 3: utifrån indata som inte är observerbara på marknaden

Belopp i MSEK	2020/21	2019/20
Avstämningar av verkliga värden i nivå 3 – Villkorade tilläggsköpeskillingar		
Verkligt värde vid årets ingång	23	26
Redovisade vinster i årets resultat	-17	-1
Anskaffningsvärde vid förvärv	0	1
Omräkningsdifferenser	-3	-2
Reglering	-3	-1
Verkligt värde vid årets utgång	0	23

Not 37 – Händelser efter balansdagen

Förvärv efter räkenskapsårets slut

Den 8 september 2021 såldes 100 procent av aktierna och rösterna i Atvexa Fastigheter AB. Bolaget äger de tre skolfastigheterna i Sollentuna där Atvexa har verksamhet i. Då Atvexa kommer att hyra tillbaka fastigheterna till sin verksamhet kommer transaktionen att redovisas som en sale-and-leaseback-transaktion i enlighet med IFRS 16. Detta gör att reavinsten kommer att uppgå till 2 MSEK.

Den 1 september 2021 förvärvades 100 procent av aktierna och rösterna i Bastasjö Friskola AB, Bastasjö Förskola AB och Karlskrona Montessorifriskola AB. Den 9 september 2021 förvärvades 100 procent av aktierna och rösterna i Lekeklossen Barnehage AS. Förvärvsanalyserna nedan är preliminära i maximalt ett år från och med förvärvsdatum. Justering kan komma att ske utifrån säsongseffekter avseende skolpengen.

Den 10 november meddelade styrelsen för Atvexa att de har utnämnt Johan Kyllerman till ny VD och koncernchef. Johan Kyllerman tillträder senast den 10 februari 2022.

Förvärvseffekter på gjorda förvärv (MSEK)	Förvärv 2021/2022	Totalt
Köpeskilling inklusive transaktionskostnader	26	26
Avgår transaktionskostnader	0	0
Verkligt värde på förvärvade nettotillgångar	-8	-8
Summa goodwill	18	18

Förvärvade verkliga värden (MSEK)	Förvärv 2021/2022	Totalt
Materiella anläggningstillgångar	1	1
Omsättningstillgångar	5	5
Likvida medel	12	12
Övriga skulder	-10	-10
Förvärvade nettotillgångar	8	8

Förvärvens påverkan på likvida medel (MSEK)	Förvärv 2021/2022	Totalt
Köpeskilling inklusive transaktionskostnader	26	26
Likvida medel i förvärvade bolag	-4	-4
Avgår preliminär köpeskilling som inte reglerats	-5	-5
Påverkan på likvida medel	17	17

Not 38 – Vinstdisposition

Belopp i MSEK

Moderbolaget

Till årsstämman förfogande finns följande belopp i kronor:

Överkursfond	132 602 336
Aktieägartillskott	26 900 000
Balanserat resultat	186 309 242
Årets resultat	45 621 343
Summa	391 432 921
Balanseras i ny räkning	391 432 921
varav till överkursfond	132 602 336
Summa	391 432 921

Styrelsens underskrifter

redovisningssed i Sverige och att koncernredovisningen har upprättats i enlighet med de internationella redovisningsstandarder som avses i Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1602/2002 av den 19 juli 2002 om tillämpning av internationella redovisningsstandarder. Årsredovisningen respektive koncernredovisningen ger en rättvisande bild av moderbolagets och koncernens ställning och resultat. Förvaltningsberättelsen för moderbolaget respektive koncernen ger en rättvisande översikt över utvecklingen av moder-

bolagets och koncernens verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

Årsredovisningen och koncernredovisningen har godkänts för utfärdande av styrelsen den 25 november 2021. Koncernens rapport över totalresultat och rapport över finansiell ställning och moderbolagets resultat- och balansräkning blir föremål för fastställande på årsstämman den 18 januari 2022.

Danderyd den 25 november 2021,

Sara Kallin
Styrelseordförande

Lars Brune
Styrelseledamot

Cecilia Daun Wennborg
Styrelseledamot

Peter Weiderman
Styrelseledamot

Gunilla Öhman
Styrelseledamot

Katarina Sjögren
Verkställande direktör

Vår revisionsberättelse har avgivits den 25 november 2021
Deloitte AB

Therese Kjellberg
Auktoriserad revisor

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Atvexa AB organisationsnummer 556781-4024

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Atvexa AB för räkenskapsåret 2020-09-01 – 2021-08-31 med undantag för bolagsstyrningsrapporten och hållbarhetsrapporten på sidorna 61-77 respektive 42-53. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 42-127 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen och koncernredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets och koncernens finansiella ställning per den 31 augusti 2021 och av dessas finansiella resultat och kassaflöden för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden.

Leasing

Koncernens leasingskuld per 31 augusti 2021 uppgår till 1 040 miljoner kronor. De nyttjanderättstillgångar som redovisas motsvarar koncernens rättighet att utnyttja den leasade tillgången och leasingskulden motsvarar deras åtagande för framtida betalning enligt leasingavtalen. Redovisningen av nyttjanderättstillgångar och leasingskulder kräver väsentliga bedömningar och uppskattningar från företagsledningen avseende den redovisningsmässiga hanteringen av avtals-

villkor och antaganden om diskonteringsränta. För koncernens principer för redovisning av leasing se not 2.

Våra granskningsåtgärder inkluderade men var inte begränsade till:

- Tillsammans med våra specialister utvärderat bolagets redovisningsprinciper för IFRS 16
- Tillsammans med våra specialister utvärderat rimligheten i de bedömningar och uppskattningar avseende definitionen av avtalsvillkor, ändringar och förlängningar av avtal samt den ränta som används för diskontering
- Utvärderat design och testning av implementation av relevanta kontroller för redovisning av leasingavtal inklusive genomgång av IT system som implementerats för administration och redovisning av leasingavtal
- Granskat ett urval av redovisade nyttjanderättstillgångar och leasingskulder samt fullständigheten i dessa poster
- Granskat att erforderliga upplysningar har lämnats i de finansiella rapporterna.

Goodwill

Koncernen redovisade goodwill om 613 miljoner kronor per den 31 augusti 2021. Företagsledningen ska pröva dessa tillgångar för nedskrivningsbehov årligen eller när händelser eller ändrade förutsättningar indikerar att redovisat värde för tillgången kan understiga återvinningsvärdet. Bedömning av återvinningsvärde för goodwill involverar uppskattningar från företagsledningen vad gäller att identifiera och sedermera värdera kassagenererande enheter. Företagsledningen fastställer återvinningsvärdet baserat på dess nyttjandevärde. Beräkningar av nyttjandevärde baseras på företagsledningens bedömning av faktorer som försäljningstillväxt, vägd genomsnittlig kapitalkostnad, nivå på framtida investeringar och evig tillväxttakt. För koncernens principer för upprättande av nedskrivningsprövningar för immateriella anläggningstillgångar se not 2 och för väsentliga antaganden som tillämpats i årets nedskrivningsprövning se not 19.

Våra granskningsåtgärder inkluderade, men var inte begränsade till:

- Kartlagt processen för att utvärdera nedskrivningsbehov
- Utvärderat och utmanat viktiga antaganden i företagsledningens nedskrivningsprövningar, såsom antaganden om försäljningstillväxt, EBITDA-marginal och evig tillväxt
- Involverat värderingsspecialister vid utvärdering av värderingsmetod, granskning av den aritmetiska korrektheten och vid bedömning av diskonteringsränta.
- Granskat att ändamålsenliga redovisningsprinciper tillämpats och att erforderliga upplysningar lämnats.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 4-41 samt 131-139. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka

de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Atvexa AB för räkenskapsåret 2020-09-01 - 2021-08-31 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om

någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 61-71 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FARs uttalande RevR 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2–6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten på sidorna 42-52 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre

omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Deloitte AB, utsågs till Atvexa ABs revisor av bolagsstämman 2021-01-14 och har varit bolagets revisor sedan 2015-02-19.

Stockholm den
Deloitte AB

Therese Kjellberg
Auktoriserad revisor

Aktien

Atvexas aktie är noterad på Nasdaq Stockholm sedan december 2020. Aktien noterade under verksamhetsåret en uppgång med 7,3 procent. Räknat på sista betalkurs den 31 augusti 2021 uppgick det totala börsvärdet i Atvexa till 1 146 miljoner kronor.

Kursutveckling

Atvexa-aktiens slutkurs den 31 augusti 2021 uppgick till 94,4 kronor. Totalavkastningen för aktien (ingen utdelning har utbetalats) uppgick till 8,1 procent under perioden den 1 september 2020 – 31 augusti 2021. Den högsta betalkursen var 102,0 kronor noterad i 3 december 2020 och lägsta betalkursen var 80,0 kronor noterad i 14 december 2020.

Omsättning och handel

Under verksamhetsåret 2019/20 omsattes 2 780 966 Atvexa-aktier 49,1% vilket motsvarar en omsättningshastighet om 3,8 procent.

Aktiekapital

Aktiekapitalet i Atvexa uppgick vid utgången av verksamhetsåret till 602 652 kronor, fördelat på 12 143 298 aktier, envar med kvotvärdet 0,04963 kronor. Varje A-aktie berättigar till tio röster medan B-aktie till en röst. Alla aktier har lika rätt till utdelning.

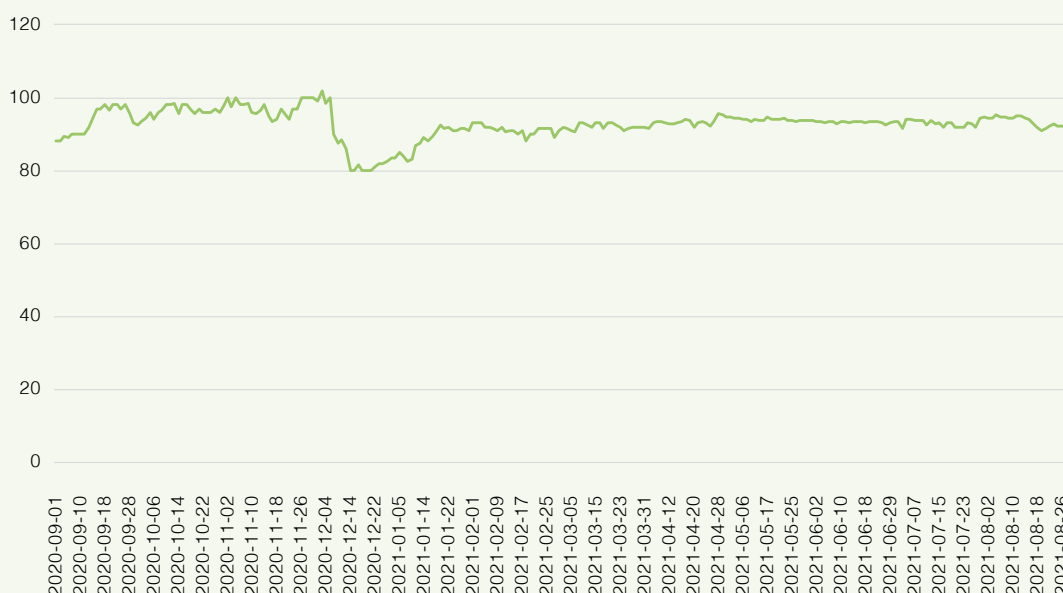
Egna aktier

Atvexa ägde per den 31 augusti 2021 inga egna aktier.

Ägarstruktur

Antalet kända aktieägare uppgick den 31 augusti 2021 till 1783. Utländska ägare svarade för 9,7 procent av kapitalet och 1,7 procent av rösterna.

KURSUUTVECKLING
1 SEPTEMBER 2020 – 26 AUGUSTI 2021



Tabell 10 största aktieägare samt totalt 2021-08-31

	Aktiekapital	Rösträtt	ATVEXA A	ATVEXA B	Totalt antal aktier
Alteria Holding AB	30,62%	46,66%	3 241 496	477 035	3 718 531
Svenska Rehabiliterings Sjukhus AB	29,50%	46,47%	3 241 496	341 035	3 582 531
Humle Fonder	4,94%	0,85%	0	600 000	600 000
Sara Karlin	4,77%	0,82%	0	579 431	579 431
Svenska Handelsbanken AB for PB	4,39%	0,76%	0	533 452	533 452
Tredje AP-fonden	4,12%	0,71%	0	500 000	500 000
Katrina Sjögren	3,46%	0,60%	0	420 696	420 696
Avanza Pension	2,67%	0,46%	0	324 832	324 832
Nordic Cross Asset Management	1,89%	0,33%	0	229 626	229 626
Nordnet Pensionsförsäkring	1,84%	0,32%	0	222 952	222 952
Topp 10	88,21%	97,97%	6 482 992	4 229 059	10 712 051
Övriga	11,79%	2,03%	0	1 431 247	1 431 247
Total	100,00%	100,00%	6 482 992	5 660 306	12 143 298

Genomsnittligt antal utestående aktier före utspädning 12 143 298 (12 137 198) och efter 12 152 948 (12 137 791).

Aktieägare per land 2021-08-31

Land	Aktiekapital	Rösträtt	ATVEXA A	ATVEXA B	Totalt antal aktier
Sverige	90,3%	98,3%	6 482 992	4 485 369	10 968 361
Luxemburg	4,4%	0,8%	–	533 452	533 452
Övrigt	5,3%	0,9%	–	641 485	641 485
Total	100%	100%	6 482 992	5 660 306	12 143 298

Finansiella mått som inte definieras enligt IFRS

Bolaget presenterar vissa finansiella mått i delårsrapporten som inte definieras enligt IFRS eller årsredovisningslagen. Bolaget anser att dessa mått ger en värdefull kompletterande information till investerare och bolagets ledning då de möjliggör utvärdering av bolagets prestation. Eftersom inte alla företag beräknar finansiella mått på samma sätt, är dessa inte alltid jämförbara med mått som används av andra företag. Dessa finansiella mått ska därför inte ses som en ersättning för mått som definieras enligt IFRS. Nedan presenteras mått som inte definieras enligt IFRS samt avstämning av måtten.

Se definitioner för mer information.

Avstämning alternativa nyckeltal

Nedan följer beräkningar för att härleda de alternativa nyckeltal som används i rapporten, se definitioner för information. Avstämning alternativa nyckeltal i enlighet med ESMA:s riktlinjer.

Belopp i MSEK	2020/2021 12 mån sep-aug	2019/2020 12 mån sep-aug	2018/2019 12 mån sep-aug
Intäkter*	2 100	1 800	1 494
Intäktstillväxt (%)	16,6%	20,5%	41,8%
Rörelseresultat	129	107	71
Rörelsemarginal (%)**	6,1%	5,9%	4,8%
Rörelseresultat exkl. IFRS 16**	107	90	71
Rörelsemarginal exkl. IFRS 16 (%)**	5,1%	5,0%	4,8%
Jämförelsestörande poster	3	-5	-6
Justerat rörelseresultat**	127	112	77
Justerad rörelsemarginal**	6,1%	6,2%	5,2%
Justerat rörelseresultat exkl. IFRS 16**	104	95	77
Justerad rörelsemarginal exkl. IFRS 16**	5,0%	5,3%	5,2%
Periodens resultat*	74	49	48
Periodens resultat exkl. IFRS 16**	83	61	48
Balansomslutning	1 951	1 996	844
Soliditet (%)**	23,4%	19,0%	41,8%
Räntebärande nettoskuld/EBITDA exkl. IFRS 16**	0,6	1,1	1,8
Investeringar	8	19	7
Antal förvärv **	9	11	10
Medelantal anställda **	2 698	2 390	1 972
Medelantal barn och elever **	15 058	13 287	11 443
Antal självständiga dotterbolag**	19	19	19
Antal enheter**	177	164	147
Resultat per aktie före utspädning*	6,09	4,03	4,09
Resultat per aktie efter utspädning*	6,09	4,03	4,09
Utdelning per aktie	0	0	0

* Definieras enligt IFRS

** Alternativt nyckeltal, se upplysningar på efterföljande sidor

Avstämning alternativa nyckeltal

Nedan följer beräkningar för att härleda de alternativa nyckeltal som används i rapporten, se definitioner för information.
Avstämning alternativa nyckeltal i enlighet med ESMA:s riktlinjer.

Intäktstillväxt	2020/21 12 mån sep-aug	2019/20 12 mån sep-aug	2018/19 12 mån sep-aug
Periodens intäkter dividerat med	2 100	1 800	1 494
Föregående periods intäkter	1 800	1 494	1 054
=Intäktstillväxt (%)	16,6%	20,5%	41,8%

Rörelsemarginal	2020/21 12 mån sep-aug	2019/20 12 mån sep-aug	2018/19 12 mån sep-aug
Rörelseresultat dividerat med	129	107	71
Intäkter	2 100	1 800	1 494
= Rörelsemarginal (%)	6,1%	5,9%	4,8%

Rörelseresultat exkl. IFRS 16	2020/21 12 mån sep-aug	2019/20 12 mån sep-aug	2018/19 12 mån sep-aug
Övriga externa kostnader	248	214	–
Avskrivningar nyttjanderättstillgångar	-226	-197	–
Summa justering	22	17	–
Rörelseresultat exkl. IFRS 16			
Rörelseresultat	129	107	71
Justering IFRS 16	-22	-17	–
Rörelseresultat exkl. IFRS 16	107	90	71
Intäkter	2 100	1 800	1 494
Rörelsemarginal exkl. IFRS 16	5,1%	5,0%	4,8%

	2020/21 12 mån sep-aug	2019/20 12 mån sep-aug	2018/19 12 mån sep-aug
Justerat rörelseresultat exkl. IFRS 16			
Justerat villkorad tilläggsköpeskilling	17	–	–
Kostnader börsnotering	–	–	–
Kostnader notering Nasdaq Stockholms huvudlista	-8	-5	–
Omstruktureringskostnader	-7	–	–
Emissionskostnader	–	–	0
Transaktionskostnader	–	–	-5
Summa jämförelsestörande poster*	3	-5	-6
*Motsvarande rad i koncernens resultaträkning			
Intäkter	17	–	–
Övriga externa kostnader	-15	-5	-6
Personalkostnader	–	–	–
Avskrivningar på materiella anläggningstillgångar	–	–	–
Avskrivningar nyttjanderättstillgångar	–	–	–
Summa	3	-5	-6
Justerat rörelseresultat			
Rörelseresultat	129	107	71
Jämförelsestörande	-3	5	6
Justering IFRS 16	-22	-17	–
Justerat rörelseresultat exkl. IFRS 16	104	95	77
Intäkter	2 082	1 800	1 494
Justerad rörelsemarginal exkl. IFRS 16	5,0%	5,3%	5,2%

	2020/21 12 mån sep-aug	2019/20 12 mån sep-aug	2018/19 12 mån sep-aug
Justerat rörelseresultat			
Justerat villkorad tilläggsköpeskilling	17	–	–
Kostnader börsnotering	–	–	–
Kostnader notering Nasdaq Stockholms huvudlista	-8	-5	–
Omstruktureringskostnader	-7	–	–
Emissionskostnader	–	–	0
Transaktionskostnader	–	–	-5
Summa jämförelsestörande poster*	3	-5	-6
*Motsvarande rad i koncernens resultaträkning			
Intäkter	17	–	–
Övriga externa kostnader	-8	-5	-6
Personalkostnader	–	–	–
Avskrivningar på materiella anläggningstillgångar	–	–	–
Avskrivningar nyttjanderättstillgångar	-7	–	–
Summa	3	-5	-6
Justerat rörelseresultat			
Rörelseresultat	129	107	71
Jämförelsestörande	-3	5	6
Justerat rörelseresultat	127	112	77
Intäkter	2 082	1 800	1 494
Justerad rörelsemarginal	6,1%	6,2%	5,2%

	2020/21 12 mån sep-aug	2019/20 12 mån sep-aug	2018/19 12 mån sep-aug
Justerat rörelseresultat exkl. IFRS 16			
Övriga externa kostnader	248	214	–
Avskrivningar nyttjanderättstillgångar	-226	-197	–
Räntekostnader avseende leasingskulder	-33	-33	–
Skatt	2	3	–
Summa justering	-9	-12	–
Periodens resultat exkl. IFRS 16			
Periodens resultat	74	49	48
Justering IFRS 16	9	12	–
Periodens resultat exkl. IFRS 16	83	61	48
Antal aktier	12 143 298	12 137 198	11 564 233
Antal aktier	12 152 948	12 137 791	11 564 233
Resultat per aktie före utspädning (SEK) exkl. IFRS 16	6,82	5,05	4,09
Resultat per aktie efter utspädning (SEK) exkl. IFRS 16	6,82	5,05	4,09

	2020/21 12 mån sep-aug	2019/20 12 mån sep-aug	2018/19 12 mån sep-aug
Justerad EBITDA exkl. IFRS 16			
Justerat rörelseresultat exkl. IFRS 16	104	95	77
-avskrivningar	-11	-10	-7
Justerad EBITDA exkl. IFRS 16	115	104	84

	2020/21 12 mån sep-aug	2019/20 12 mån sep-aug	2018/19 12 mån sep-aug
Räntebärande nettoskuld exkl. IFRS 16			
Långfristiga räntebärande skulder	891	1 025	214
-Långfristiga leasingskulder	-802	-889	–
+Kortfristiga räntebärande skulder	286	271	45
+Skulder hänförliga till tillgångar som innehas för försäljning	33	35	–
-Kortfristiga leasingskulder	-243	-228	–
-Likvida medel	-98	-102	-103
Räntebärande nettoskuld exkl. IFRS 16	69	112	156

	2020/21 12 mån sep-aug	2019/20 12 mån sep-aug	2018/19 12 mån sep-aug
Räntebärande nettoskuld/EBITDA exkl. IFRS 16			
Räntebärande nettoskuld exkl. IFRS 16	69	112	156
Justerad EBITDA exkl. IFRS 16	115	104	84
Räntebärande nettoskuld/EBITDA exkl. IFRS 16	0,6	1,1	1,8

Soliditet (%)	2021-08-31	2020-08-31	2019-08-31
Eget Kapital	457	380	353
dividerat med Balansomslutningen	1 951	1 996	844
= Soliditet (%)	23,4%	19,0%	41,8%

Soliditet (%) exkl. IFRS 16	2021-08-31	2020-08-31	2019-08-31
Eget Kapital	457	380	353
Justering IFRS 16	22	12	0
Eget Kapital exkl. IFRS 16	479	392	353
dividerat med			
Balansomslutning	1 951	1 996	844
-Långfristiga leasingskulder	-802	-889	-
-Kortfristiga räntebärande skulder	-243	-228	-
+Avsättningar	9	0	-
+Eget kapital	22	12	-
Balansomslutning exkl. IFRS 16	938	891	844
= Soliditet exkl. IFRS 16 (%)	51,1%	44,0%	41,8%

Definitioner

Nyckeltal definierade enligt IFRS markeras med *

Benämning	Definition	Förklaring
Antal anställda	Antal anställda oaktad sysselsättningsgrad vid en given tidpunkt.	Den enskilt största kostnadsdrivaren.
Antal barn och elever	Antal barn och elever vid en given tidpunkt.	Antal barn och elever är den viktigaste drivaren för intäkter.
Antal enheter	Totala antalet för- och grundskolor per bokslutsdagen. Sammanslagna enheter med både för- och grundskola räknas som två enheter då dessa har var sitt tillstånd.	Operationellt nyckeltal och den enskilt största drivaren till det totala barn- och elevunderlaget.
Antal förvärv	Antal förvärvade bolag, inklusive inkråmsförvärv, under perioden.	Operationellt nyckeltal och den enskilt största tillväxt drivaren.
Antal Självständiga dotterbolag	Totala antalet Självständiga dotterbolag per bokslutsdagen.	Operationellt nyckeltal som indikerar Bolagets pedagogiska mångfald och diversifiering. Ett Självständigt dotterbolag utgör en operativ organisation där ett eller flera dotterbolag organiserats under en och samma VD och med samma styrelsesammansättning i alla bolagen. Det Självständiga dotterbolaget har som regel en gemensam pedagogisk inriktning eller liknande kopplat till verksamheterna.
Balansomslutning	Totala tillgångar.	Finansiellt nyckeltal som Bolaget anser är användbart vid jämförelse av totala tillgångsmassan mellan olika perioder.
Justerad EBITDA exkl. IFRS 16	Rörelseresultat exklusive jämförelsestörande poster före avskrivningar och nedskrivningar på anläggnings-tillgångar och nyttjanderättstillgångar.	Justerad EBITDA används för att mäta resultatet från den löpande verksamheten, oberoende av avskrivningar. Används för att räkna ut Nettoskuld/ Justerad EBITDA exkl. IFRS 16.
Intäkter*	Totala intäkterna för Bolaget baserat på utbildnings-intäkter, statliga bidrag så som "Mindre barngrupper" och Övriga intäkter. Statliga bidrag avser övriga stöd och bidrag, relaterade till för- och grundskoleverksamheten, som exempelvis statsbidrag för statliga initiativ.	Finansiellt nyckeltal som Bolaget anser är användbart vid jämförelse mellan olika perioder.
Intäktstillväxt	Periodens intäkter dividerat med föregående periods intäkter minus ett.	Finansiellt nyckeltal för att bedöma verksamhetens totala tillväxt, såväl organiskt som via förvärv. Vidare är nyckeltalet ett av styrelsen antaget finansiellt mål.
Investeringar	Investeringar i materiella och immateriella tillgångar, exklusive förvärv av bolag och inkråm.	Finansiellt nyckeltal som redogör för löpande investeringar i underliggande verksamhet.
Justerat rörelseresultat	Rörelseresultat exklusive jämförelsestörande poster.	Justerat rörelseresultat används för att mäta det underliggande resultatet utan störningar från jämförelsestörande poster.
Justerad rörelsemarginal	Justerat rörelseresultat i procent av intäkter.	Justerad rörelsemarginal ställer det underliggande rörelseresultatet i relation till intäkterna. Finansiellt nyckeltal som Bolaget anser är användbart för att bedöma Bolagets lönsamhet. Vidare är nyckeltalet ett av styrelsen antaget finansiellt mål.
Jämförelsestörande poster	Jämförelsestörande poster är kostnader av jämförelsestörande karaktär så som kostnader för förberedelse för notering på Nasdaq Stockholm och rådgivningskostnader vid större företagsförvärv.	Jämförelsestörande poster särredovisas för att förtydliga utvecklingen i den underliggande verksamheten.
Medelantal anställda	Medelantal individuella medarbetare under perioden.	Operationellt nyckeltal och den enskilt största kostnadsdrivaren.
Medelantal barn och elever	Medelantal barn och elever under perioden.	Operationellt nyckeltal och en av de enskilt största intäktsdrivarna.

Nettoskuld	Räntebärande skulder (korta och långa) exklusive leasingskulder relaterat till nyttjanderättstillgångar med avdrag för likvida medel. Nyckeltalet är opåverkat av IFRS 16.	Nettoskulden används för att tydliggöra hur stor skulden är minus nuvarande likvida medel. Används för att räkna ut Nettoskuld/EBITDA exkl. IFRS 16.
Nettoskuld/Justerad EBITDA	Nettoskuld dividerat med Justerad EBITDA. Nyckeltalet är opåverkat av IFRS 16.	Nettoskuld/Justerad EBITDA är ett teoretiskt mått på hur många år det skulle ta att med nuvarande intjäning (EBITDA) betala av bolagets skulder inklusive fastighetsrelaterade lån. Vidare är nyckeltalet ett av styrelsen antaget finansiella mål.
Organisk tillväxt (%)	Periodens ökning i intäkter justerad för förvärv och valuta/Jämförelseperiodens intäkter.	Nyckeltalet används vid analys av underliggande intäktstillväxt driven av jämförbara enheter mellan olika perioder.
Periodens resultat exkl. IFRS 16	Periodens resultat exklusive effekterna av IFRS 16.	Syftet är att se periodens resultat enligt samma redovisningsprinciper som innan införandet av IFRS 16 för att skapa jämförbarhet över tid.
Rörelsemarginal	Rörelseresultatet dividerat med intäkter.	Finansiellt nyckeltal som Bolaget anser är användbart för att bedöma Bolagets lönsamhet.
Rörelsemarginal exkl. IFRS 16	Rörelsemarginal exklusive effekterna av IFRS 16.	Syftet är att se rörelsemarginal enligt samma redovisningsprinciper som innan införandet av IFRS 16 för att skapa jämförbarhet över tid.
Rörelseresultat	Rörelseresultat från verksamheten före finansnetto och skatt.	Finansiellt nyckeltal som Bolaget betraktar som relevant för att förstå resultatgenereringen i rörelsen.
Rörelseresultat exkl. IFRS 16	Rörelseresultat exklusive effekterna av IFRS 16.	Syftet är att se rörelseresultatet enligt samma redovisningsprinciper som innan införandet av IFRS 16 för att skapa jämförbarhet över tid.
Resultat per aktie*	Periodens resultat i SEK dividerat med genomsnittligt antal utestående aktier före/efter utspädning.	Finansiellt nyckeltal som Bolaget anser är användbart vid jämförelse mellan olika perioder.
Resultat per aktie exkl. IFRS 16	Resultat per aktie exklusive effekterna av IFRS 16.	Syftet är att resultat per aktie enligt samma redovisningsprinciper som innan införandet av IFRS 16 för att skapa jämförbarhet över tid.
Soliditet	Eget kapital dividerat med balansomslutningen.	Bolaget har tidigare haft soliditet som ett finansiellt mål men införandet av IFRS 16 gör detta nyckeltal mindre relevant för att visa finansiell styrka.
Utdelning per aktie	Periodens utdelning i SEK dividerat med antal utestående aktier vid periodens slut.	Finansiellt nyckeltal som Bolaget anser är användbart vid jämförelse mellan olika perioder.

Allmänt

Alla belopp i tabeller är i MSEK om inget annat anges. Alla värden inom parentes () är jämförelsesiffror för samma period föregående år om inget annat anges. Summeringar av belopp i heltal stämmer inte alltid överens med redovisade totaler på grund av avrundningar. De redovisade totalbeloppen är korrekta.

atvexa 