



2023

ÅRSREDOVISNING

ABLIVA

Delivering mitochondrial health

Innehållsförteckning

Introduktion

Om Abliva och 2023 i korthet	3
VD-ord	4
Strategiskt fokus	5
KL1333	6
NV354	7
Organisation och kompetens	8
Abliva-aktien	9

Förvaltningsberättelse

Verksamhetsöversikt	12
Finansiell information	14
Femårsöversikt	15
Riskpåverkande faktorer	16
Bolagsstyrningsrapport	20
Ablivas styrelse	29
Ablivas ledning	30

Finansiella rapporter

<i>Koncernen</i>	
Rapport över totalresultat	32
Rapport över finansiell ställning	33
Rapport över förändringar i eget kapital	35
Rapport över kassaflöden	36
<i>Moderbolaget</i>	
Resultaträkning	37
Balansräkning	38
Rapport över förändringar i eget kapital	40
Rapport över kassaflöden	41
Noter	42
Styrelsens försäkran	55
Revisionsberättelse	56

Övrigt

Definitioner alternativa nyckeltal	61
Ordlista	62



2023

i korthet.

- KL1333 erhöill Fast Track-status från amerikanska Food and Drug Administration (FDA), vilket underlättar såväl den kliniska utvecklingen som vägen till marknad.
- Målet att inkludera 40 patienter i Steg 1 av FALCON-studien med KL1333 uppnåddes. Interimsanalysen förväntas i mitten av 2024.
- Ablivas läkemedelskandidat NV354 beviljades särskild läkemedelsklassificering både i USA och Europa.
- Det amerikanska patent- och varumärkesverket beviljade ett substanspatent för NV354.
- Dag Nesse utsågs till Vice President of Clinical Operations och gick in i Ablivas ledningsgrupp.
- Ett licens- och samarbetsavtal för Ablivas NeuroSTAT®, för behandling av måttlig till svår traumatisk hjärnskada, undertecknades av Abliva och Owl Therapeutics (San Antonio, Texas, USA).

Händelser efter periodens slut

- En nyemission med företrädesrätt för befintliga aktieägare offentliggjordes den 22 februari 2024 och genomfördes i april 2024. Företrädesemissionen tecknades totalt till 100 procent, vilket innebär att Abliva tillförs cirka 46 MSEK före avdrag för emissionskostnader. Företrädesemissionen är en del av en finansiering om totalt cirka 88 miljoner kronor som även inkluderar en riktad emission av konvertibler till ett begränsat antal befintliga aktieägare och institutionella investerare, givet att resultatet från interimsanalysen, vilken genomförs i mitten av 2024, är positivt (icke-fultilt).

Läsavisningar. Sifferuppgifterna inom parentes avser, om inget annat anges, 2022 års verksamhet. Svenska kronor (SEK) används genomgående. Tusen kronor förkortas KSEK. Miljoner kronor förkortas MSEK.



Abliva arbetar för att ge patienter som lider av mitokondriella sjukdomar ett bättre liv

Abliva bedriver forskning och utvecklar läkemedel för behandling av mitokondriell sjukdom. Denna medfödda, sällsynta och ofta mycket svåra sjukdom uppstår då cellens energiförsörjare, mitokondrierna, inte fungerar som de ska. Bolaget fokuserar på två projekt. KL1333, en kraftfull reglerare av nivåerna av de essentiella koenzymen NAD⁺ och NADH, har gått in i sin utvecklingsfas. NV354 är en energiersättningsbehandling där den prekliniska utvecklingen har slutförts.

Vad är primär mitokondriell sjukdom?

Primär mitokondriell sjukdom drabbar cellernas energiomsättning. Den kan yttra sig väldigt olika beroende på vilka organ som är påverkade samt antalet dåligt fungerande mitokondrier i varje organ.

Den har historiskt beskrivits som kliniska syndrom, men kunskapen om de olika mutationerna som ligger bakom mitokondriell sjukdom har ökat, vilket gjort det enklare att identifiera och behandla dessa patienter. Uppskattningsvis har 1 av 5 000 personer primär mitokondriell sjukdom.

Ablivas tidiga forskningsprojekt fokuserar på att få djupare förståelse om mekanismerna bakom primär mitokondriell sjukdom, för att kunna utveckla nästa generation av läkemedel för primär mitokondriell sjukdom.

40 patienter inkluderade i FALCON-studien

40

75% av bolagets totala kostnader gick till forskning och utveckling



Båda programmen, KL1333 och NV354, har särskild läkemedelsklassificering i Europa och USA. KL1333 har Fast Track-status i USA



Över 25 års erfarenhet inom mitokondriell medicin



Hållbarhetsmål för Hälsa, jämställdhet och goda arbetsvillkor

3 GOD HÄLSA OCH VÄLBEFINNANDE



40% andel kvinnor i Ablivas ledningsgrupp



Stark utveckling under 2023

2023 var ett imponerande år för bolaget med full rekrytering till Steg 1 av FALCON-studien, ett flertal regulatoriska framgångar och ett utlicensierings- och samarbetsavtal för NeuroSTAT. Under 2024 kommer de efterlängtda resultaten från interimsanalysen av FALCON-studien, och vi påbörjar den sista fasen av studien samtidigt som vi förbereder KL1333 för marknadsgodkännande.

STUDIEKLINIKER OCH PATIENTER VÄLKOMNAR FALCON

Den första kliniken i FALCON-studien aktiverades i slutet av 2022. Under det första halvåret 2023 aktiverade vi sex länder (USA, Storbritannien, Frankrike, Danmark, Spanien och Belgien) och arton studiekliniker i Steg 1. Den första patienten doserades i juni, och centrumen identifierade snabbt över 90 patienter som övervägdes för inkludering i Steg 1 av studien. Varje patient utvärderades grundligt och de som uppfyllde de strikta kriterierna inkluderades i studien. Vi var glada över att kunna meddela att alla patienter i Steg 1 hade påbörjat dosering i mitten av december och Abliva fokuserar nu på genomförandet av studien samtidigt som vi ser fram emot interimsanalysen mot mitten av året.

AVTAL PÅ 43 MILJONER USD FÖR NEUROSTAT® VID TBI

I november tillkännagav vi ett utlicensierings- och samarbetsavtal med Owl Therapeutics (San Antonio, Texas) för NeuroSTAT för behandling av traumatisk hjärnskada. Owl Therapeutics är väl positionerat för att ta sig an utvecklingen av denna tillgång med tanke på sitt fokus på diagnostik och behandling av traumatisk hjärnskada samt hjärnhälsa och vi ser fram emot att arbeta med dem för att säkerställa en framgångsrik överlämning av programmet. Genom avtalet är Abliva berättigat att erhålla över 43 miljoner USD, beroende på framgångar i programmet, i kliniska och kommersiella milstolpsbetalningar samt medelhöga ensiffriga royaltybetalningar.

REGULATORISKA FRAMGÅNGAR MÖJLIGGÖR EFFEKTIV UTVECKLING

Med tanke på utmaningarna med att utveckla läkemedelsbehandlingar för sällsynta sjukdomar har tillsynsmyndigheter infört flera program för att uppmuntra företag att komma in på marknaden. Detta har skett genom att tillhandahålla verktyg för att stödja till exempel en snabbare väg till marknaden, minskade avgifter för ansökan om godkännande samt kommersiellt skydd. Under 2023 var Ablivas team nöjda över att erhålla ett antal regulatoriska beteckningar, inklusive särklassificeringar (Orphan Drug Designation, ODD) i USA i juni och EU i december för NV354 samt Fast Track-status för KL1333 i september.

FINANSIERING 2024

I april i år kunde vi glädjas åt att en företrädesemission genomfördes framgångsrikt och tillförde bolaget cirka 46 miljoner SEK före emissionskostnader. Vi är tacksamma för det fortsatta stödet från våra aktieägare, av vilka många också deltog i garantiåtaganden för denna kapitalanskaffning. Under den extra bolagsstämman i mars godkände aktieägarna även ett konvertibellån. Lånet kommer att konverteras till aktier om resultatet från interimsanalysen är positivt, dvs. icke-futilt. Kapitalet från dessa transaktioner kommer att användas för att finansiera bolagets fortsatta drift och ytterligare aktiviteter för KL1333.

FRAMGÅNGAR UNDER 2023

När jag ser tillbaka på 2023 är jag imponerad av teamets förmåga att genomföra och leverera inom ett brett spektrum av aktiviteter. Även om dess primära fokus var FALCON-studien, fortsatte teamet att utvärdera möjligheter att bygga värde i hela portföljen och förhandlade framgångsrikt fram tre regulatoriska beteckningar, två för NV354 och en för KL1333. Slutligen avslutades året med tillkännagivandet att NeuroSTAT skulle utlicensieras till Owl Therapeutics, vilket kan tillföra programmet mer än 40 miljoner USD i potentiella milstolpebetalningar och därtill royalties.

2023 var ett år med fokus på genomförande och leverans. 2024 kommer att erbjuda genomförande, leverans och interimresultat.

Vänliga hälsningar
-Ellen



“Ablivas team fokuserar nu på genomförandet av studien samtidigt som vi ser fram emot interimsanalysen mot mitten av året”

Strategiskt fokus: Mitokondriell sjukdom

På Abliva strävar vi efter att bli det ledande bolaget inom mitokondriell medicin och utveckla läkemedel för behandling av primär mitokondriell sjukdom – en sällsynt sjukdom med betydande icke tillgodosedda medicinska behov. Genom att i framtiden bygga upp en kommersiell organisation som integreras med vår forsknings- och utvecklingskompetens, kommer vi att kunna ta våra framtida läkemedel hela vägen till patienterna.

Bygga det främsta bolaget inom mitokondriell medicin

Ablivas långsiktiga mål är att bli det ledande globala bolaget med fokus på läkemedel mot mitokondriell sjukdom. Vi kommer att göra detta med vår tydliga strategi, solida portfölj av läkemedel under utveckling, forsknings- och utvecklingsorganisation och team med decenniers erfarenhet av mitokondriell medicin och läkemedelsutveckling.

Under de närmaste åren kommer vi att bedriva klinisk utveckling för att ta våra läkemedelskandidater till marknaden. Vi ska:

- Förstärka våra forsknings- och utvecklingsmöjligheter och bygga en kommersiell organisation.
- Sträva efter att leverera innovativa behandlingar och läkemedel till patienterna och expandera vår pipeline med nya läkemedelskandidater, i takt med att de upptäcks.
- Attrahera och behålla kompetenta kollegor med passion för läkemedelsutveckling.
- Fortsätta bygga ett starkt nätverk av experter som kompletterar, förbättrar och stödjer våra insatser inom hela utvecklingskedjan vilken omfattar patienter, läkare, forskare, tillsynsmyndigheter, betalande parter och tekniska experter.
- Generera framtida intäkter på två sätt: försäljningsintäkter för läkemedlen som vi har för avsikt att sälja marknadsföra och intäkter från utlicensierande tillgångar (genom milstolpsbetalningar och royalty).

Behandling av primär mitokondriell sjukdom

Primär mitokondriell sjukdom är en sällsynt sjukdom där energimetabolismen i cellerna, genom cellernas kraftverk - mitokondrierna - är ned-

satt. Detta orsakar försämringar som leder till mångfacetterade störningar och stort lidande för patienterna. Mitokondriell medicin har fått ett allt större fokus inom läkemedelsindustrin eftersom det för närvarande inte finns några effektiva behandlingsalternativ. Genom Ablivas forskning och utveckling har vi en möjlighet att förbättra hälsan och livskvaliteten för dessa patienter.

Leverera en portfölj med förstklassiga läkemedel

Ablivas interna FoU-kapacitet har bidragit till att skapa och leverera en portfölj som innehåller flera projekt med verkningsmekanismer som är lämpliga för ett brett spektrum av olika typer av mitokondriell sjukdom.

KL1333 utvecklas som behandling för patienter med primär mitokondriell sjukdom som lider av flera försvagande symptom, såsom kronisk trötthet och utmattning (eng. fatigue) samt muskelsvaghet (myopati). I KL1333-programmet har det slutförts flertalet viktiga fas 1-studier som möjliggjorde inledandet av en potentiellt registreringsgrundande fas 2-studie under 2022. KL1333 skyddas av både ett substans-patent (composition of matter patent) och sär-läkemedels-klassificering i USA och i Europa. KL1333 har också erhållit Fast Track-status i USA. Den kommersiella möjligheten är betydande, och även med konservativa uppskattningar överstiger den totala marknaden 1 miljard USD i årlig försäljning¹⁾.

NV354 utvecklas för mitokondriell sjukdom med neurologiska komplikationer såsom Leighs syndrom, MELAS (Mitochondrial encephalomyopathy, lactic acidosis and stroke-like episodes) och LHON (Lebers hereditära optikusneuropati). I NV354-programmet har den prekliniska utvecklingen slutförts, och substansen stöds av ett antal olika patent samt sär-läkemedelsklassificering i USA och Europa.

Vidare bedriver Abliva forskning för att identifiera ytterligare utvecklingsprogram med inriktning mot reglering och stabilisering av cellulär energiproduktion.

Skapa mervärde med möjligheter inom sällsynta sjukdomar

Abliva utnyttjar de möjligheter som finns inom området sällsynta sjukdomar och har framgångsrikt erhållit Orphan Drug Designation (ODD) för både KL1333 och NV354. ODD ger betydande fördelar, inklusive regulatoriskt stöd, kostnadsminskning, fördelaktig prissättning samt en utökad marknadsexklusivitet (10 år i EU, 7 i USA). Utsikterna att nå marknaden är också bättre än för traditionella läkemedel^{2,3)}. KL1333 har också erhållit Fast Track-status i USA, vilket underlättar utvecklingen samt granskningen av en framtida marknadsansökan.

Att söka vetenskaplig rådgivning från tillsynsmyndigheter i USA, Storbritannien och Europa har varit ovärderligt och har resulterat i en enda, potentiellt registreringsgrundande, fas 2-studie för KL1333, vilket påskyndar vägen till marknaden.

Forma en organisation i världsklass

Nyckeln till ett bolags framgång är de människor som arbetar där, och vi har som ambition att attrahera och behålla en grupp talangfulla och innovativa forskare, läkare och experter på läkemedelsutveckling. Vi kommer att fortsätta skapa utvecklingsmöjligheter för våra kollegor och se till att de har de verktyg och resurser som krävs för att leverera våra mål. Ablivas kärnteam kompletteras med ett nätverk av specialister, läkare, rådgivare och andra som tillför expertis till våra program.

Tillgång till kapital för att finansiera visionen

Abliva är ett noterat bolag som handlas på Nasdaq Stockholm (ABLI). Vi uppskattar våra aktieägares fortsatta engagemang och strävar efter att attrahera nya investerare när vi utvecklar vår portfölj och bygger Abliva. Hadean Ventures investering 2020 var det första steget i att integrera specialistinvestorer i Abliva, och sedan dess har de följts av life science-specialisten IP Group plc samt norska institutionella investeraren Oslo Pensjonsforsikring AS i bolaget. Vårt mål är att fortsätta attrahera nya specialiserade och institutionella investerare då bolaget växer och vi kommersialiserar våra läkemedelsprogram.

1) Jayasundra et al. Orphanet J of Rare Dis. Estimating the clinical cost of drug development for orphan versus non-orphan drugs. 2019. 2) EvaluatePharma, Orphan Drug Report 2019. 3) Gorman et al., Prevalence of Nuclear and Mitochondrial DNA Mutations Related to Adult Mitochondrial Disease, 2015.

KL1333

Innovativ läkemedelskandidat i sen utvecklingsfas

KL1333 utvecklas som en behandling av primär mitokondriell sjukdom, en kronisk sjukdom där patienter lider av funktionsnedsättande symptom. Med stöd av starka data från en fas 1b-studie i patienter utvärderar Abliva för närvarande säkerheten och effekten av KL1333 i FALCON-studien, en global fas 2-studie som har utformats för att kunna stödja ett marknadsgodkännande.

Ablivas huvudkandidat KL1333 har utformats för att behandla kronisk trötthet och utmattning samt myopati (muskelsvaghet) hos vuxna patienter med en genetiskt bekräftad primär mitokondriell sjukdom. Diagnoser kan inbegripa sjukdomsspektrumen MELAS-MIDD och KSS-CPEO samt MERRF:s syndrom. Läkemedelskandidaten är avsedd för oral långtidsbehandling.

Bolaget har tidigare genomfört en klinisk fas 1a/b-studie. I studien inkluderades en kohort av patienter med mitokondriell sjukdom som behandlades med KL1333 eller placebo. Hos patienter som fick KL1333 sågs kliniskt betydelsefulla tecken på förbättring vid utvärdering av svår trötthet och utmattning samt muskelfunktion. Samtidigt sågs ett samband mellan nivåerna av KL1333 i blodet och klinisk effekt samt att den cellulära verkningmekanismen för KL1333 påverkats.

KL1333 reglerar de cellulära nivåerna av NAD⁺ och NADH, centrala koenzymerna i cellens energimetabolism. Denna reglering leder till bildandet av nya mitokondrier och förbättrade energinivåer på cellnivå, vilket vi förväntar oss kommer att leda till en förbättring på kroppsnivå av energi och organfunktion hos patienterna i FALCON-studien.

FALCON-STUDIEN FORTSÄTTER FRAMÅT

FALCON-studien är en global, randomiserad, placebokontrollerad, potentiellt registreringsgrundande, fas 2-studie. I studien testas

KL1333 i vuxna patienter med primär mitokondriell sjukdom orsakad av mutationer i det mitokondriella DNA:t som har kronisk trötthet och utmattning samt myopati. Effekten kommer att utvärderas med två alternativa primära effektmått, en skala som är specifik för svår trötthet och utmattning vid mitokondriell sjukdom och ett funktionellt test av myopati, 30 second Sit-to-Stand-testet, vilket ger två möjligheter att visa klinisk nytta. Alla patienter kommer ges KL1333 eller placebo två gånger om dagen i 48 veckor. Studien har en adaptiv design och kommer att genomföras i två steg med totalt 120 – 180 deltagande patienter.

I juni 2023 doserades den första patienten i Steg 1 av FALCON-studien och i december hade samtliga patienter i studiens första steg rekryterats. En interimanalys kommer att äga rum efter att alla patienter i Steg 1 har behandlats i 24 veckor. Analysen kommer bland annat att inkludera en futilitetsanalys (en bedömning av meningsfullheten i att fullfölja studien), där ett besked om att studien är icke-futil är ett positivt resultat. Dessutom görs en slutlig beräkning av antalet deltagande patienter inför Steg 2 av studien.

SNABBARE UTVECKLING OCH MED BLOCKBUSTERPOTENTIAL

Primär mitokondriell sjukdom är en grupp sällsynta och allvarliga tillstånd med stora medicinska behov, och därmed kan bolaget dra nytta av ett antal regulatoriska program som underlättar

ett påskyndat godkännande av läkemedel för dessa patienter. Till exempel, utöver det kommersiella skydd som KL13333 erhållit genom bolagets starka patentportfölj, har molekylerna erhållit särskild läkemedelsklassificering i både USA och EU, vilket ger ytterligare ett skydd för marknadsexklusivitet. I slutet av 2023 beviljades dessutom KL1333 Fast Track-status från den amerikanska läkemedelsmyndigheten (FDA), vilket ytterligare underlättar dess kliniska utveckling genom att möjliggöra löpande granskning (rolling review) och möjlighet till prioriterad granskning (priority review) av ansökan om marknadsgodkännande. Vid ett godkännande förväntas läkemedlet få ett betydande marknadsupptag med en uppskattad sjukdomsförekomst på upp till 1:5 000 personer¹. Vid en vanlig prissättning av sällsynta läkemedel är detta en blockbustermöjlighet på över 1 miljard USD i toppförsäljning.

¹) Gorman et al., Prevalence of Nuclear and Mitochondrial DNA Mutations Related to Adult Mitochondrial Disease, 2015

MÅL FÖR 2024

- Resultat från interimanalysen i FALCON-studien med KL1333.
- Start av Steg 2 i FALCON-studien med KL1333.
- Förberedelser för produktionen av KL1333 för kommersiell användning.



*KL1333 och NV354 har sällsynt läkemedelsklassificering (Orphan Drug Designation – ODD) i USA och Europa, och KL1333 har Fast Track-status i USA.

**mtDNA-relaterade mitokondriella sjukdomar som orsakas av mutation(er) i mitokondriellt DNA (till skillnad från nukleärt DNA).

***Eftersom mitokondriella sjukdomar är sällsynta sjukdomar har en fas 2-studie i dessa patienter, om den lyckas, potential att betraktas som registreringsgrundande.

NV354

Banbrytande läkemedelskandidat för patienter med neurologiska komplikationer

NV354 utvecklas för behandling av mitokondriell sjukdom med neurologiska komplikationer. I programmet har nödvändiga prekliniska farmakologi- och säkerhetsstudier slutförts, och läkemedelskandidaten är klar för klinisk utveckling.

NV354 utvecklas för mitokondriell sjukdom med neurologiska komplikationer, i synnerhet vid otillräcklig aktivitet i protein-komplex I i mitokondrierna. Den resulterande dysfunktionen i energiomvandling ger upphov till kliniska tecken och symptom vid många typer av mitokondriell sjukdom, inklusive neurologiska komplikationer som ses vid Leighs syndrom, MELAS eller LHON. Det finns även möjligheter utanför området mitokondriell sjukdom, till exempel vid neurologiska tillstånd där mitokondriell dysfunktion har bekräftats.

Läkemedelskandidaten upptäcktes på grund av dess förmåga att öka mitokondriell aktivitet i celler från patienter med det mitokondriella Leighs syndrom. Leighs syndrom debuterar vanligtvis vid ett till två års ålder och inbegriper psykomotorisk regression, låg muskeltonus och utvecklingsförseningar. Sjukdomen är dödlig och barn med tidigt debuterande Leighs syndrom dör oftast före vuxen ålder.

NV354, som har god upptagsförmåga till hjärnan, bygger på en innovation där kroppens eget energisubstrat, succinat, görs tillgängligt i cellen via en prodrogteknologi. En prodrog är ett inaktivt läkemedel som aktiveras först när det kommer in i kroppen genom en omvandling av dess kemiska struktur.

SÄRLÄKEMEDELSKLASSIFICERING OCH STÄRKT PATENTSKYDD

Under 2023 beviljade både den amerikanska läkemedelsmyndigheten FDA och EU-kommissionen NV354 särpräklämedelsklassificering (ODD). Särpräklämedelsklassificeringen kommer att göra det lättare att beviljas regulatoriska och vetenskapliga rådgivningsmöten med FDA avseende NV354-programmet och kan möjliggöra ett fokuserat utvecklingsprogram med en påskyndad godkännandeprocess.

I januari 2023 utfärdades dessutom ett nytt amerikanskt patent som omfattar så kallade isolerade former av NV354. Patentet höjer skyddsnivån ytterligare för NV354 i tillägg till tidigare beviljade patent för en bredare grupp av NV354-relaterade substanser.

Om NV354 godkänns för marknads lansering kan särpräklämedelsklassificeringen ge marknadsexklusivitet (tio år i EU och sju år i USA) vilket utvidgar det skydd som utgörs av patenten för NV354.

STORT MEDICINSKT BEHOV

Med tanke på NV354:s särpräklämedelsklassificering samt det stora medicinska behovet, förväntas NV354 ha en snabbare väg till marknaden och potential för betydande kommersiell försäljning.

AKTIVITETER I PROGRAMMET

Med tanke på prioriteringen av KL1333-programmet planeras inga signifikanta kostnadskrävande operativa aktiviteter för NV354 för närvarande.



*KL1333 och NV354 har särpräklämedelsklassificering (Orphan Drug Designation – ODD) i USA och Europa, och KL1333 har Fast Track-status i USA.

***Eftersom mitokondriella sjukdomar är sällsynta sjukdomar har en fas 2-studie i dessa patienter, om den lyckas, potential att betraktas som registreringsgrundande.

Organisation och kompetens

Abliva bedriver verksamhet inom både forskning och utveckling, såväl i egen regi som i samarbete med internationella partners i Europa, Asien och Nordamerika. Samarbetena omfattar prekliniskt utvecklingsarbete och kliniska studier vid välrenommerade universitet och sjukhus över hela världen.

HÖGUTBILDAD PERSONAL

Medelantalet anställda i koncernen under året uppgick till 8 (8) varav 5 (6) är kvinnor. Antalet anställda vid årets slut uppgick till 2 (2) deltidsanställda och 6 (6) heltidsanställda. Av totalt 8 (8) anställda var 5 (5) verksamma i Bolagets forsknings- och utvecklingsverksamhet.

Företagets egna resurser består av 8 hel- och deltidsanställda. Samtliga har universitets- eller högskoleutbildning och fyra stycken har disputerat inom medicin eller naturvetenskap varav två stycken är docenter. Vidare är två specialistläkare. Två av de anställda är verksamma inom den prekliniska delen och tre är verksamma inom bolagets kliniska verksamhet. Därutöver samarbetar också Abliva med flera externa företag och institutioner. Under 2023 satsade bolaget 74 (69) miljoner kronor på forskning och utveckling inklusive personalkostnader. Bolagets anställda har

under året varit baserade i Sverige med undantag för bolagets VD som varit baserad i Boston, USA.

SAMARBETE MED SÄVÅL AKADEMI SOM INDUSTRI

Tack vare sin unika forskning har Abliva etablerat goda relationer med akademi, kliniker och näringsliv över hela världen, vilket möjliggör framgångsrika partnerskap.

Abliva samarbetar med specialister som är mycket viktiga för bolagets väg framåt. Deras specialistkompetenser innefattar bland annat regulatoriska frågor, statistik samt läkemedelsframställning.

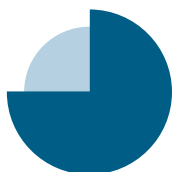
Abliva samarbetar med koreanska läkemedelsbolaget Yungjin Pharm kring den kliniska utvecklingen av projektet KL1333 för behandling av primära mitokondriella sjukdomar.

I november 2023 ingick Abliva och USA-baserade Owl Therapeutics ett globalt (exklusive Kina och Sydkorea) licens- och samarbetsavtal för NeuroSTAT för traumatisk hjärnskada. Enligt avtalet kommer Owl Therapeutics att utveckla, tillverka och kommersialisera NeuroSTAT.

Brittiska Isomerase är en av Ablivas viktigaste partners. De tillhandahåller kemiexpertis och nya innovativa substanser till Ablivas upptäcktsportfölj. Samarbetet mellan bolagets forskare är också en kreativ grogrund för identifiering av nya utvecklingsplattformar inom området, och med sin expertis inom läkemedelsutveckling ger Isomerase värdefulla insikter och expertis till stöd för Ablivas projekt.

Vidare samarbetar Abliva även med olika Contract Research Organizations och Contract Manufacturing Organizations såsom ICON Clinical Research Limited, Labcorp Drug Development, Patheon och Symeres.

Abliva har ingått ett kommersiellt avtal med Oroboros Instruments i Österrike. Utöver detta har Abliva en rad samarbeten med olika akademiska institutioner världen över, t ex CHOP (Children's Hospital of Philadelphia), Newcastle University och University College London (UCL) i Storbritannien.



75% av bolagets totala kostnader gick till forskning och utveckling



50% av våra anställda har disputerat inom sitt område



Abliva-aktien

Ablivas aktie noterades på Nasdaq Stockholm i april 2013. Aktien ingår i segmentet Small Cap och indexet Health Care. Den 30 december 2023 uppgick antalet aktieägare till 15 049.

KURsutVECKLING OCH OMSÄTTNING

Sedan årsskiftet 2022/2023 har 1 283 023 961 aktier omsatts till ett värde om 369 898 102 kronor. Vid utgången av året noterades Abliva-aktien till 0,25 kronor vilket är en uppgång med 39 procent jämfört med utgången av föregående år. Högsta betalkurs under året var 0,44 kronor 2023-01-17 och lägsta var 0,17 kronor 2023-01-02. Vid utgången av året uppgick börsvärdet till 264 074 791 kronor, att jämföra med 189 077 551 kronor vid utgången föregående år.

AKTIEKAPITAL

Antalet aktier i Abliva uppgick den 30 december 2023 till 1 056 299 165 och aktiekapitalet till 52 814 958,25 kronor vilket ger ett kvotvärde om 0,05 kronor. Samtliga aktier har lika rätt till utdelning och varje aktie har samma röstvärde. Varje aktie berättigar till en röst på bolagsstämma. Utvecklingen av antalet aktier beskrivs i tabell på sidan 10.

ÄGARFÖRHÅLLANDEN

Antalet aktieägare vid årets slut uppgick till 15 049 (13 231) vilket innebär en ökning med 14 procent under året.

UTDELNING

Styrelsen föreslår att ingen utdelning lämnas för 2023.

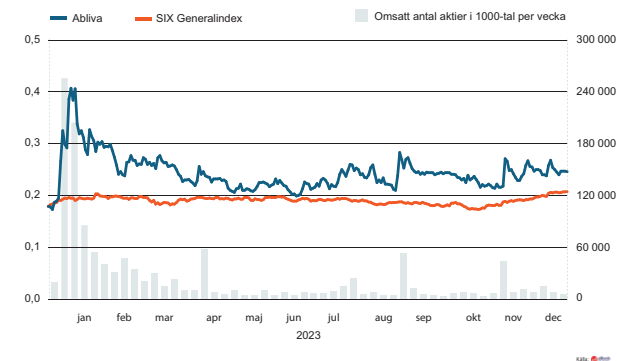
AKTIEÄGARVÄRDE

Abliva arbetar fortlöpande med att utveckla och förbättra den finansiella informationen om bolaget. Detta för att ge såväl befintliga som framtida ägare goda förutsättningar för att värdera bolaget på ett så rättvisande sätt som möjligt. I detta ingår bland annat att medverka aktivt vid möten med aktiesparare, media och analytiker.

AKTIEÄGARINFORMATION PÅ WEBBPLATSEN

På Ablivas webbplats, www.abliva.com, publiceras fortlöpande information om Abliva, utvecklingen av Abliva-aktien, finansiella rapporter och kontaktuppgifter.

PRIS- OCH VOLYmutVECKLING 2023



ABLIVA-AKTIE

Handelsplats	Nasdaq Stockholm
Kortnamn	ABLI
Bransch	Health Care
ISIN-kod	SE0002575340
Högsta betalkurs 2023	0,44
Lägsta betalkurs 2023	0,17
Sista betalkurs 2023	0,25
Börsvärde 30 december 2023 (SEK)	264 074 791
Antal aktier	1 056 299 165

UTVECKLING AV AKTIEKAPITALET

Datum	Händelse	Antal aktier
31 december 2022	Ingående balans	1 056 299 165
31 december 2023	Utgående balans	1 056 299 165

AKTIEFÖRDELNING PER 31 DECEMBER 2023

Innehav	Antal ägare	Antal Aktier	Innehav, (%)	Röster, (%)
1-1000	5 569	1 922 498	0,18	0,18
1001-5000	3 853	10 028 336	0,95	0,95
5001-20000	3 007	32 717 708	3,10	3,10
20001-100000	1 897	85 392 172	8,08	8,08
100001-500000	587	125 043 923	11,84	11,84
500001-5000000	123	170 535 528	16,14	16,14
5000001-	13	630 659 000	59,70	59,70

STÖRSTA ÄGARE PER 31 DECEMBER 2023

Namn	Antal aktier (st.)	Röster och kapital (%)
Hadean Ventures*	237 030 157	22,44
Oslo Pensjonsforsikring AS**	157 142 857	14,88
IP Group Plc	85 714 288	8,11
Avanza Pension	34 520 196	3,27
MP Pensjon PK**	28 571 428	2,70
Christen Sveaas	28 571 428	2,70
Stefan Liljenberg	15 443 316	1,46
Nordnet Pensionsförsäkring	11 474 302	1,09
Johan Thorell	8 475 973	0,80
Swedbank Försäkring	6 311 991	0,60
Övriga ägare (ca. 15 000 aktieägare)	443 043 229	41,94
Totalt	1 056 299 165	100

Källa: Monitor av Modular Finance AB. Sammanställd och bearbetad data från bland annat Euroclear, Morningstar och Finansinspektionen.

*Fond förvaltd av Hadean Ventures

** Förvaltare kapitalförsäkring

Förvaltnings- berättelse

Styrelsen och verkställande direktören för Abliva AB (publ), org nr 556595-6538, avger härmed årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 1 januari 2023– 31 december 2023.

Bolaget är registrerat i Sverige och har sitt säte i Lund.

Verksamhetsöversikt

Abliva är ett företag i klinisk fas, med säte i Lund, som bedriver forskning och klinisk utveckling för att identifiera nya behandlingar för patienter som lider av primär mitokondriell sjukdom. Denna medfödda, sällsynta och ofta mycket svåra sjukdom uppstår då cellens energiförsörjare, mitokondrierna, inte fungerar som de ska. Bolaget bedriver flera projekt med fokus på primär mitokondriell sjukdom.

Bolaget fokuserar på två projekt. KL1333, en kraftfull reglerare av nivåerna av de essentiella koenzymen NAD⁺ och NADH, har gått in i sen utvecklingsfas. NV354 är en energiersättningsbehandling där den prekliniska utvecklingen har slutförts. Abliva, med säte i Lund, är noterat på Nasdaq Stockholm (kortnamn: ABLI) sedan 2013.

Ablivas övergripande vision och målsättning är att utveckla effektiva behandlingar för primär mitokondriell sjukdom för att tillgodose det betydande medicinska behov som återfinns inom detta område där det idag saknas fungerande behandlingar.

KONCERNEN

Koncernen består av moderbolaget vars verksamhet innefattar läkemedelsutveckling och koncerngemensamma funktioner. Koncernen har två helägda dotterbolag: Abliva Inc (registrerat i USA, i vilket bolagets VD är anställd) och Abliva Incentive AB (registrerat i Sverige, som förvaltar koncernens optionsprogram).

VÄSENTLIGA HÄNDELSER UNDER 2023

Februari

Dag Nesse utsågs till Vice President of Clinical Operations och gick in i Ablivas ledningsgrupp.

Det amerikanska patent- och varumärkesverket beviljade ett substanspatent för NV354.

April

Ablivas läkemedelskandidat NV354 beviljades säräkemedelsklassificering i USA för behandling av mitokondriell sjukdom.

Juni

Den första patienten doserades med Ablivas huvudkandidat KL1333 i den globala, potentiellt registreringsgrundande, kliniska fas 2-studien FALCON.

September

Ablivas huvudkandidat KL1333 erhöll Fast Track-status från amerikanska Food and Drug Administration (FDA), vilket underlättar såväl den kliniska utvecklingen som vägen till marknaden.

Oktober

Abliva nådde målet för antalet patienter som krävs för screening i Steg 1 av FALCON-studien med bolagets främsta läkemedelskandidat KL1333. Studien fortgår därmed enligt plan, och interimanalysen förväntas kring mitten av 2024.

November

Ett licens- och samarbetsavtal för Ablivas NeuroSTAT®, för behandling av måttlig till svår traumatisk hjärnskada, undertecknades av Abliva och Owl Therapeutics (San Antonio, Texas, USA).

December

Målet att inkludera 40 patienter i Steg 1 av FALCON-studien uppnåddes och bolaget rapporterade att interimanalysen är fortsatt planerad till sommaren 2024.

NV354 beviljades säräkemedelsklassificering för behandling av Leighs syndrom av EU-kommissionen.

ERSÄTTNINGAR

Årsstämman beslutar om ersättning till styrelsens ordförande och övriga ledamöter. Årsstämman beslutar även om riktlinjer för ersättningar till verkställande direktören och andra ledande befattningshavare. För ytterligare information om årets ersättningar se not 10 samt bolagsstyrningsrapporten sidan 25-27. Vid årsstämman den 20 maj 2020 antogs riktlinjer som följer nedan. Riktlinjer som antogs 2020 gäller tillsvidare:

Dessa riktlinjer omfattar de personer som ingår i Abliva AB's koncernledning. Koncernledningen består för närvarande av fem positioner. Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av bolagsstämman, såsom exempelvis arvode till styrelseledamöter samt aktierelaterade incitamentsprogram.

Årlig rörlig ersättning

Ledande befattningshavare och övriga nyckelpersoner kan, från tid till annan, erbjudas rörlig lön. Sådan rörlig lön ska vara marknadsmässig och ska baseras på utfall av förutbestämda finansiella och operationella mål. Rörlig ersättning ska baseras på uppfyllandet av Ablivas mål för projektresultat och värdetillväxt uppdelat i personliga mål för verksamhetsåret. Villkoren och beräkningsgrunderna för rörlig lön ska fastställas för varje verksamhetsår. Genom att målen kopplar de ledande befattningshavarnas ersättning till bolagets projekt- och värdeutveckling främjar de bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet.

Mätperioden för rörlig ersättning baseras som huvudregel på prestation under en period om cirka tolv månader. När mätperioden för uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontantersättning avslutats, bedöms och fastställs i vilken utsträckning kriterierna uppfyllts. Vid den årliga utvärderingen kan ersättningsutskottet, eller i förekommande fall styrelsen, justera målen och/eller ersättningen för såväl positiva som negativa extraordinära händelser, omorganisationer och strukturförändringar

Grundprincipen är att den rörliga lönedelen per år kan uppgå till maximalt 30 procent av fast årslön till VD, maximalt 20 procent av fast årslön till ledningsgruppen samt maximalt 10 procent av årsinkomsten till övriga nyckelpersoner. Rörlig lön kan utbetalas antingen som lön eller som engångsbetald pensionspremie. Vid utbetalning som engångsbetald pensionspremie sker viss uppräknings så att totalkostnaden för Abliva blir neutral.

Rörlig ersättning med incitament att förvärva Abliva-aktien (långsiktigt ersättningsprogram)

Det långsiktiga ersättningsprogrammet är ett kontant bonusprogram där deltagarna förbinder sig att använda utbetald kontant bonus för att förvärva aktier i bolaget. Aktierna förvärfas av deltagarna på aktiemarknaden. Det långsiktiga ersättningsprogrammet gäller utöver den årliga rörliga ersättningen enligt ovan.

Beslutet om det årliga belopp som är tillgängligt inom det långsiktiga ersättningsprogrammet är inbyggt in i den årliga bedömningsprocessen av totala rörliga ersättningar för att sammanlänka årliga prestationer till långsiktiga mål, att utöka anställdas aktieinnehav i Abliva, vilket skapar incitament för att främja bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet, och att behålla medarbetare. Storleken på det långsiktiga ersättningsprogrammet beror på den anställdes position och möjlighet att påverka utvecklingen i Abliva.

Deltagarna ska använda hela beloppet av bonusen inom det långsiktiga ersättningsprogrammet, netto efter skatt att förvärva Abliva-aktier på börsen. Företaget betalar sociala avgifter på utbetald bonus.

De aktier som förvärfats inom det långsiktiga ersättningsprogrammet kommer att låsas in under en period på tre (3) år efter förvärvet. En anställd vars anställning upphör, genom egen uppsägning, uppsägning från företaget eller på annat sätt, är skyldig att behålla de aktier som förvärfats inom det långsiktiga ersättningsprogrammet under hela treårs-perioden efter förvärvet, oaktat om anställningen upphör. I händelse av att en anställd eller före detta anställd bryter mot villkoren för det långsiktiga ersättningspro-

grammet, såsom till exempel genom att underlåta att tillhandahålla information om statusen på sitt aktieinnehav eller genom att i förtid avyttra aktier förvärvade inom det långsiktiga ersättningsprogrammet, kommer detta att bli föremål för sanktioner samt att vederbörande måste återbetala hela beloppet (inklusive inkomstskatt, men exklusive sociala avgifter) som är utbetalt inom det långsiktiga ersättningsprogrammet.

Styrelsen beslutar om beloppet för det långsiktiga ersättningsprogrammet. Det maximala beloppet i det långsiktiga ersättningsprogrammet är maximerat till ett belopp om maximalt 15 procent av fast årslön till VD, maximalt 10 procent av fast årslön till ledningsgruppen samt maximalt 5 procent av årsinkomsten till övriga nyckelpersoner.

Generella principer för årlig rörlig ersättning och långsiktigt ersättningsprogram

Vid utformningen av rörliga ersättningar till bolagsledningen som utgår kontant ska styrelsen överväga att införa förbehåll som:

- diskvalificerar en person som säljer sina aktier under den tre-åriga kvalifikationsperioden från framtida deltagande i det långsiktiga ersättningsprogrammet, och
- villkorar utbetalning av viss del av sådan ersättning av att de prestationer på vilka intjänandet grundats visar sig vara hållbara över tid, och
- ger bolaget möjlighet att återkräva sådana ersättningar som utbetalats på grundval av uppgifter som senare visat sig vara uppenbart felaktiga.

INCITAMENTSPROGRAM

Personaloptionsprogram

Vid årsstämman 2021 beslutades om ett fyraårigt personaloptionsprogram 2021/2025 för Bolagets verkställande direktör. Vid bolagsstämman 2023 beslutades om ytterligare ett fyraårigt personaloptionsprogram 2023/2027 för Bolagets verkställande direktör.

Teckningsoptionsprogram

Vid bolagsstämman 2023 beslutades om ett teckningsoptionsprogram 2023/2027 till ledande befattningshavare och nyckelpersoner.

Vid årsstämman 2023 beslutades om ett teckningsoptionsprogram 2023/2027 för vissa styrelseledamöter. För mer information se sidan 26-27 samt not 11 på sidan 49-50.

AVTAL SOM KRÄDER I KRAFT TILL FÖLJD AV KONTROLLÄGARFÖRÄNDRING

I enlighet med avtal med VD Ellen Donnelly kan avgångsvederlag utgå med högst 24 månaders grundlön vid en kontrollägarförändring i bolaget.

UTSIKTER FÖR 2024

KL1333 - Innovativ läkemedelskandidat i sen utvecklingsfas

- Resultat från interimsanalysen i FALCON-studien med KL1333.
- Start av Steg 2 i FALCON-studien med KL1333.
- Förberedelser för produktionen av KL1333 för kommersiell användning.

FÖRSLAG TILL BEHANDLING AV BOLAGETS TILL FÖRFOGANDE STÄNDE MEDEL

Till årsstämmans behandling finns följande belopp i kronor:

Överkursfond	225 000
Balanserat resultat	188 829 274
Årets resultat	-118 238 310
Summa	70 815 964

Styrelsen föreslår att till förfogande stående medel om 70 815 964 kronor överförs i ny räkning till balanserat resultat. Således föreslås ingen utdelning.

Finansiell information

INTÄKTER OCH RESULTAT

Koncernens omsättning 2023 uppgick till 137 (31) KSEK och avser intäkter från försäljning av forskningssubstanser via samarbetspartnern Oroboros Instruments. Koncernens övriga rörelseintäkter under 2023, 1 345 (1 716) KSEK avser netto valutakursvinst. I övrigt har Bolaget inte genererat några intäkter.

Rörelsekostnaderna uppgick till 98 030 (84 937) KSEK. Övriga externa kostnader 68 819 (68 298) är lägre jämfört med föregående år främst beroende på lägre utvecklingskostnader. Kostnader avseende utvecklingsprojekt i preklinisk och klinisk fas har påverkat periodens resultat med -53 638 (-58 884) KSEK, exklusive personalkostnader, varav -53 215 (-57 890) avser projekt i klinisk fas. Något lägre utvecklingskostnader för 2023 jämfört med 2022 beror främst på förutbestämda betalningscykler till leverantören avseende FALCON-studien.

Årets personalkostnader uppgår till -18 785 (-14 028) KSEK, dessa är högre jämfört med 2022 pga av bonusreservationer samt valutakursdifferenser. Avskrivningar och nedskrivningar av immateriella och materiella tillgångar uppgår för helåret till -10 426 (-2 610) KSEK varav 8 592 KSEK avser nedskrivning av patent. För mer information se not 15 Immateriella tillgångar. Koncernens rörelse-resultat uppgick till -96 548 (-83 190) KSEK. Det finansiella nettot uppgick till 1 030 (-2 073) KSEK och avser främst ränteintäkter för kortfristiga finansiella placeringar. Jämförelsetal (2022) avser 10% ränta och uppläggningskostnader relaterade till konvertiblelån från Hadean Ventures. Periodens resultat uppgick till -95 509 (-85 264) KSEK.

FINANSIELL STÄLLNING

Koncernens totala tillgångar uppgick till 87 499 (183 829) KSEK, varav immateriella tillgångar 11 446 (20 004) KSEK. Övriga kortfristiga placeringar uppgår till 0 (78 949) och avsåg 2022 placering av överskotts likviditet. Likvida medel uppgick till 57 664 (66 392) KSEK vid årets slut. Eget kapital uppgick vid årets slut till 70

718 (164 287) KSEK och aktiekapitalet uppgick till 52 815 (52 815) KSEK. Soliditeten var vid periodens slut 81 (89) procent. Eget kapital per aktie utan innehav utan bestämmande inflytande var 0,07 (0,16) SEK. Koncernen har inga räntebärande skulder.

KASSAFLÖDE

Koncernens kassaflöde för året uppgick till -8 678 (43 952) KSEK, kassaflödet har påverkats negativt från den löpande verksamheten med 7 802 (159 560) KSEK och från investeringar med 1 290 (905) KSEK. Kassaflödet från finansieringsverksamheten uppgick till 414 (204 417) KSEK och avsåg 2022 nyemissioner.

INVESTERINGAR

Totala anläggningstillgångar uppgick per 31 december 2023 till 25 337 (34 013) KSEK. Förändringen om -8 676 (-651) KSEK beror främst på utrangeringar av patent. Under året har investeringar i materiella anläggningstillgångar avseende datorer uppgått till 0 (22) KSEK.

MODERBOLAGET

Huvuddelen av koncernens verksamhet sker i moderbolaget Abliva AB. Moderbolaget har under året haft en nettoomsättning om 137 (31) KSEK. Moderbolaget hade under 2023 övriga rörelseintäkter om 1 508 (1 716) KSEK avseende netto valutakursvinster. Moderbolagets rörelsekostnader uppgick till 97 259 (83 894). I räntekostnader ingår koncernintern ränta om 0 (0) KSEK. Likvida medel uppgick till 55 826 (65 123) KSEK vid årets slut.

Femårsöversikt

Belopp i KSEK om inget annat anges

RESULTATRÄKNING	2023	2022	2021	2020	2019
Nettoomsättning	137	31	151	216	134
Övriga rörelseintäkter 1)	1 345	1 716	-	1 648	3 500
Rörelsens kostnader	-98 030	-84 937	-123 633	-61 935	-80 709
Avskrivningar och nedskrivningar	-10 426	-2 610	-2 764	-2 558	-2 379
Rörelseresultat 1)	-96 548	-83 190	-123 482	-60 071	-77 075
Finansnetto	1 030	-2 073	-12	77	75
Resultat före skatt 1)	-95 518	-85 264	-123 494	-59 994	-77 000
Årets resultat	-95 509	-85 264	-123 498	-59 994	-77 000
BALANSRÄKNING	2023	2022	2021	2020	2019
Immateriella anläggningstillgångar	11 446	20 004	21 503	22 315	74 686
Materiella anläggningstillgångar	781	908	60	384	786
Övriga omsättningstillgångar	4 498	4 475	1 915	1 514	1 600
Likvida medel	57 664	66 392	22 339	61 643	58 319
Tillgångar	87 499	183 829	58 918	98 957	148 492
Eget Kapital	70 718	164 287	41 528	88 656	127 795
Kortfristiga skulder	16 357	19 007	17 390	10 209	20 336
Eget Kapital och Skulder	87 499	183 828	58 918	98 957	148 492
KASSAFLÖDESANALYS	2023	2022	2021	2020	2019
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring i rörelsekapital	-83 938	-79 172	-120 326	-57 436	-74 620
Förändring i rörelsekapital	76 136	-80 388	6 251	-10 122	2 208
Kassaflöde från investeringsverksamhet	-1 290	-905	-1 089	-1 407	-2 695
Kassaflöde från finansieringsverksamhet	414	204 417	75 792	72 295	107 471
Kassaflöde	-8 678	43 952	-39 372	3 330	32 364
Förändring av likvida medel	-8 728	44 053	-39 304	3 324	32 368
Likvida medel vid årets början	66 392	22 339	61 643	58 319	25 951
Likvida medel vid årets slut	57 664	66 392	22 339	61 643	58 319

1) Abliva presenterar vissa finansiella mått i årsredovisningen som inte definieras enligt IFRS, så kallade alternativa nyckeltal. För ytterligare information se Definitioner längst bak i denna rapport.

Riskpåverkande faktorer

Abliva, som utvecklar terapier för behandling av primär mitokondriell sjukdom, står inför höga operationella och finansiella risker förknippade med läkemedelsutveckling. De operationella riskerna är höga under alla utvecklingsfaser med eventuellt upphörande av en kandidats utveckling på grund av brist på lämpliga läkemedelsegenskaper, säkerhet eller effekt. Även om sannolikheten för teknisk och regulatorisk framgång ökar under hela utvecklingen, stiger kostnaderna också eftersom globala kliniska studier måste drivas samtidigt som läkemedelsuppskalning och produktion görs och en säljkår förbereds - vilket allt görs med risk. Ablivas verksamhet har hittills bedrivits med förlust och Bolaget bedömer för närvarande att kommersialiseringen av den främsta tillgången, KL1333, kan ske på utvalda marknader tidigast 2026. Nedan följer en förteckning över de risker Bolaget har identifierat och vilka åtgärder som vidtagits för att begränsa dessa.

RISKER SPECIFIKA FÖR BOLAGET AFFÄRS- OCH VERKSAMHETSRIKER

Preklinisk och klinisk utveckling

För att få fram de data som krävs för att stödja godkännande och kommersialisering av produkterna (och därmed en kontinuerlig intäkt) måste säkerhet och effekt påvisas i både prekliniska och kliniska studier, och data måste anses vara tillräckliga av tillsynsmyndigheterna för att stödja marknadsgodkännande. Om Abliva genom kliniska studier inte på ett adekvat sätt kan visa att ett läkemedel är säkert och effektivt kan läkemedlet försenas eller inte godkännas, ett resultat som skulle ha stor inverkan på Bolagets möjlighet till intäkter och dess intäktsflöde. I december 2022 inledde Abliva sin globala potentiellt registreringsgrundande fas 2-studie, FALCON-studien med Ablivas ledande läkemedelskandidat KL1333. I september 2023 erhöll KL1333 Fast Track-status från amerikanska Food and Drug Administration (FDA) och i december kunde bolaget meddela att man uppnått målet att inkludera 40 patienter i Steg 1 i den pågående FALCON-studien.

NV354 som är förberett inför en klinisk fas 1-studie beviljades under 2023 sär läkemedelsklassificering av det amerikanska FDA, Office of Orphan Products Development samt av EU-kommissionen. Med tanke på prioriteringen av KL1333-programmet planeras inga signifikanta kostnadskrävande operativa aktiviteter för NV354 för närvarande.

Utveckling av ett läkemedelsprogram genom de olika utvecklingsfaserna kräver ett stort antal leverantörer, konsulter, personal och partners för att säkerställa kvalitet och standarder i alla delar av programmet. I många fall är en aktivitet beroende av en annan och tidslinjer kan snabbt ändras om en del av processen försenas. Dessutom blir inkluderandet av, och engagemanget hos, kliniska studiecentrum samt patientrekrytering, när programmen går in i klinisk utveckling en kritisk faktor när det gäller prognosen av tidslinjer. Ett orelaterat problem på studiecentrumet kan dramatiskt påverka studiens tidslinjer. Av denna anledning uppstår ofta förseningar i läkemedelsutvecklingsprogram.

Abliva arbetar med standardiserade processer, regelbundna styrgruppsmöten och regelbunden utvärdering av de olika projekten och försöker på så sätt minimera påverkan av denna risk.

Samarbetspartners, utlicensiering och tillverkningsprocess

Ablivas främsta tillgång, KL1333, har licensierats från det koreanska läkemedelsföretaget Yungjin Pharm och detta partnerskap är avgörande för vidareutveckling och kommersialisering av KL1333.

I november 2023 ingick Abliva och USA-baserade Owl Therapeutics ett globalt (exklusive Kina och Sydkorea) licens- och samarbetsavtal för NeuroSTAT för traumatisk hjärnskada. Enligt avtalet kommer Owl Therapeutics att utveckla, tillverka och kommersialisera NeuroSTAT.

NV354 är ett partnerskap med en forskargrupp vid Lunds universitet där samarbetspartners är delägare i projekten och har rätt till en andel av framtida intäkter. Den avtalsmässiga fördelningen av eventuella framtida intäkter i projektet baseras på hur mycket Abliva och respektive samarbetspartner investerat i respektive projekt.

Abliva har pågående samarbete med det brittiska företaget Iso-merase Therapeutics Ltd som är en av Ablivas viktigaste partners. Samarbetet innefattar kemiutveckling för Ablivas tidiga utvecklingsprojekt, stöd till immateriella rättigheter och intellektuellt partnerskap i strategiska frågor och möjligheter till affärsutveckling. Vidare har Abliva samarbeten med andra leverantörer, akademiska grupper och kontraktorganisationer (kontraktforskningsorganisationer (CROs) eller kontraktstillverkningsorganisationer (CMOs), som ger insikter, vägledning och operativt stöd i hela projektportföljen.

Utöver de samarbetspartners som beskrivs ovan kommer Bolaget i framtiden vara beroende av samarbeten i samband med utlicensiering av läkemedelskandidater för större kliniska studier och/eller vid marknadsföring och försäljning av läkemedel. Utöver de möjligheter som finns för traditionell licensiering utvärderar Ablivas ledning olika typer av samarbetsformer löpande med större läkemedelsbolag och/ eller CRO-partners. Det finns en risk att Bolagets nuvarande och/eller framtida samarbetspartners, leverantörer och tillverkare inte till fullo uppfyller de kvalitetskrav som Bolaget ställer eller annars till fullo uppfyller sina åtaganden gentemot Abliva eller att sådana avtal inte kan ingås på för Bolaget fördelaktiga villkor. Om befintliga samarbeten fungerar otillfredsställande eller sägs upp kan Bolaget tvingas uppsöka andra samarbetspartners, vilket kan få en medelhög inverkan på Bolagets kostnader och/ eller ta längre tid än vad Bolaget beräknar. Ett sådant scenario kan komma att få en hög påverkan på Bolagets förmåga att fortsätta

utveckla produktkandidaterna enligt fastslagen tidsplan, vilket kan föränleda reducerade eller uteblivna intäkter samt högre kostnader än beräknat.

Abliva strävar efter att begränsa denna risk genom nära samarbete och strategiska partnerskap.

Rekrytering av friska försökspersoner och patienter

Abliva har avtal med flera olika leverantörer av tjänster för kliniska prövningar vid kliniker och sjukhus. Ett viktigt inslag i dessa avtal är ombesörjandet av rekrytering av friska försökspersoner och patienter till de kliniska prövningarna. Omfattningen i rekryteringen har relativt stor inverkan på tidsplanen för de kliniska prövningarna. Skulle sådan rekrytering ta längre tid än planerat kan detta göra att Bolagets kliniska studier försenas och att utvecklingen av Bolagets läkemedelskandidater blir mer kostsam än planerat. I det fall en eller flera av dessa leverantörer säger upp samarbetsavtalen och om dessa inte kan ersättas av avtal med andra leverantörer så kan även detta leda till förseningar av de kliniska studierna och därmed en försening av registrering av Bolagets läkemedelskandidater. En sådan försening kan i sin tur leda till ytterligare kostnader samt att förväntade intäkter skjuts på framtiden.

Abliva begränsar denna risk genom ett nära samarbete med kliniker och berörda patientföreningar i flera olika länder. Studierna har designats för att i möjligaste mån vara patientvänliga genom att till exempel erbjuda hembesök och underlätta resande.

Beroende av nyckelpersoner och kvalificerad personal

Abliva har byggt en organisation med kvalificerade personer för att skapa bästa möjliga förutsättningar för att utveckla Bolagets program. Abliva drivs dock fortfarande av en relativt sett liten organisation och Bolagets framtida tillväxt är i hög grad beroende av företagsledningens och andra nyckelpersoners kunskap, erfarenhet och engagemang. Denna krets består av fem personer som arbetar inom ledningsgruppen samt ytterligare tre personer som stödjer ledningsgruppen. Bolaget kan misslyckas med att behålla denna personal, vilket kräver rekrytering av ny kvalificerad personal i framtiden, vilket i sin tur orsakar en medelhög till hög inverkan

kan på tidslinjen och Bolagets förmåga att kommersialisera någon av läkemedelskandidaterna. Om någon av Bolagets nyckelpersoner säger upp sin anställning kan detta orsaka förseningar eller avbrott i Ablivas verksamhet och fortsatta utveckling, vilket kan ha stor påverkan på Bolagets framtida försäljnings- och intjäningsförmåga. I detta sammanhang är det särskilt viktigt att personalen upplever Abliva som en professionell och stimulerande arbetsgivare.

För att lyckas med detta kommer det bland annat att ställas krav på ett professionellt styrelsearbete, professionell ledning, att prognostiserad utveckling infrias samt att Bolaget tillämpar marknadsmissiga ekonomiska incitamentssystem. Abliva har därutöver ett brett nätverk för rekrytering av de kompetenser som bolaget har behov av samt pågående samarbeten med konsultfirmor som tillhandahåller den typ av kompetens Abliva behöver.

Patent och andra immateriella rättigheter

Patentintehavet är den mest värdefulla tillgången i alla bioteknikföretag och detsamma gäller Abliva. Det föreligger en risk att befintlig och/eller framtida patentportfölj och övriga immateriella rättigheter som innehas av Bolaget inte kommer att utgöra ett fullgott kommersiellt skydd. Om Abliva tvingas försvara sina patenträttigheter mot en konkurrent kan detta medföra betydande kostnader och få en hög påverkan på Ablivas möjlighet att vidare utveckla projekten enligt plan. Vidare föreligger en risk att Abliva kan komma att göra eller påstås göra intrång i patent eller andra immateriella rättigheter innehavda av tredje part. Andra aktörers patent kan även komma att begränsa möjligheterna för en eller flera av Bolagets framtida samarbetspartners att fritt använda berört läkemedel eller produktionsmetod. Den osäkerhet som är förenad med patentskydd medför att utfallet av sådana tvister är svåra att förutse. Negativa utfall av tvister om immateriella rättigheter kan leda till förlorat skydd, förbud att fortsätta nyttja aktuell rättighet eller skyldighet att utge skadestånd. Dessutom kan kostnaderna för en tvist, även vid ett för Abliva fördelaktigt utfall, bli betydande.

Ovanstående skulle kunna innebära svårigheter eller förseningar vid kommersialisering av framtida läkemedel och därmed även svårigheter att generera intäkter. Motsvarande gäller även för andra immateriella rättigheter såsom till exempel varumärken. Abliva är även i viss utsträckning beroende av know-how och företagshemligheter, vilka inte skyddas av lagstiftning på samma sätt som immateriella rättigheter. Det finns en risk att Bolaget inte lyckas skydda sin know-how och sina företagshemligheter på ett effektivt sätt, vilket kan vara till skada för Abliva och dess fortsatta utveckling av de kliniska projekten.

För att minska risken fortsätter Bolaget att optimera patentportföljen, använder sekretessavtal och begränsar spridningen av konfidentiell information och strävar därmed efter ett långtgående skydd av känslig information.

Risk för biverkningar och efterföljande produktansvar

Av de två pågående projekten inom primär mitokondriell medicin är det enbart KL1333 som hittills har testats i människa. Det föreligger risk för att friska försökspersoner eller patienter som antingen deltar i kliniska studier med Ablivas läkemedelskandidater eller på annat sätt kommer i kontakt med Ablivas produkter drabbas av allvarliga biverkningar. Konsekvenserna av sådana potentiella biverkningar kan försena eller stoppa den fortsatta produktutvecklingen samt begränsa eller förhindra produkternas kommersiella användning och därmed leda till ökade kostnader och därmed ha en påverkan på Ablivas intjäningsförmåga. Det finns även en risk att Abliva kan komma att bli stämt av friska frivilliga eller patienter som drabbas av biverkningar, varvid Abliva kan komma att bli skadeståndsskyldigt. Detta skulle ha en hög påverkan på Bolagets kostnader och begränsa möjlig framtida intjäningsförmåga. Det kommer med stor sannolikhet, vid varje planerad studie, att finnas begränsningar i försäkringsskyddets omfattning och dess beloppsmässiga gränser. Det finns därför en risk att Bolagets försäkringsskydd inte till fullo kan täcka eventuella framtida rättsliga krav, vilket skulle kunna ha en hög negativ inverkan på Bolagets kostnader.

Abliva strävar efter att minska risken för biverkningar genom omfattande, väl utformade prekliniska och icke-kliniska experiment, stark logisk grund för dosval i de kliniska studierna samt utvärdering av kliniska strategier (såsom uppdelad daglig dosering) för att förbättra tolerabiliteten.

BRANSCHRELATERADE RISKER KONKURRENTER PÅ MARKNADEN

Forskning och utveckling av nya läkemedel är mycket konkurrensutsatt och kännetecknas av snabb teknologikutveckling. Bolagets konkurrenter kan vara såväl stora multinationella företag som mindre forskningsbolag som verkar inom områden där Abliva är verksamt. Inom Bolagets huvudsakliga fokusområde, primär mitokondriell sjukdom, finns för närvarande ett godkänt konkurrerande läkemedel, Raxone, utvecklat av Santhera Pharmaceuticals. Därtill känner Bolaget till en handfull läkemedelsutvecklingsbolag med projekt i klinisk fas. Om någon av dessa konkurrenter, eller framtida konkurrenter, lyckas utveckla och lansera ett effektivt och säkert läkemedel inom de områden Abliva utvecklar läkemedel inom kan detta komma att få en hög negativ inverkan på Ablivas framtida försäljningsmöjligheter och lönsamhet.

Abliva bedriver emellertid innovativa projekt med så kallade "first in class" läkemedelskandidater vilket innebär att projekten sannolikt kommer att vara komplementära till konkurrenters strategier. Ablivas strategi är att söka särklassificering (ODD) som begränsar konkurrenter med samma verkningsmekanism inom samma terapeutiska område.

FINANSIELLA RISKER

Framtida finansieringsbehov

Abliva har ännu inte, varken enskilt eller via partners, lanserat någon behandling och har således begränsade intäkter från försäljning samtidigt som Bolagets fortsatta utvecklingsplaner för läkemedelsprojekten innebär ökade kostnader för Bolaget. Läkemedelsutveckling och läkemedelsproduktutveckling är normalt kapitalkrävande och Abliva kommer även i framtiden vara beroende av att kunna finansiera sina projekt. Såväl storleken av som tidpunkten för Bolagets framtida kapitalbehov beror på ett antal

faktorer, däribland möjligheterna för att lyckas i forsknings- och utvecklingsprojekt samt för att ingå samarbets- och distributörsavtal samt tidpunkter för initiering av studier. Lokala och globala marknadsförhållanden kan påverka förmågan att skaffa kapital, och det pågående kriget i Ukraina har orsakat ogynnsamma marknadsförhållanden.

Det föreligger en risk att eventuellt ytterligare kapital inte kan anskaffas på fördelaktiga villkor, eller att sådant anskaffat kapital inte är tillräckligt för att finansiera Bolagets utveckling, eller att sådant kapital inte kan skaffas överhuvudtaget. Detta kan medföra att utvecklingen tillfälligt stoppas eller att Bolaget tvingas bedriva verksamheten i lägre takt än önskat, vilket kan leda till försenad eller utebliven kommersialisering och därmed i hög grad inverka negativt på Bolagets framtida intjäningsförmåga. Abliva är således beroende av att kapital framöver kan anskaffas i den utsträckning som erfordras. Eventuella förseningar avseende kliniska studier kan komma att innebära att kassaflöde genereras senare än planerat och därmed få en medelhög till hög negativ inverkan på Ablivas kostnader och intjäningsförmåga.

Abliva har kontinuerlig kontakt med investerare, potentiella partners och branschledare med breda nätverk för att identifiera nya möjligheter och eventuella reservplaner.

LEGALA OCH REGULATORISKA RISKER

Myndighetstillstånd och registrering

För att kunna marknadsföra och sälja läkemedel måste tillstånd erhållas och registrering ske hos berörd myndighet på respektive marknad, till exempel Food and Drug Administration ("FDA") i USA, European Medicines Agency ("EMA") i Europa och National Medical Products Administration ("NMPA") i Kina. För det fall Abliva inte lyckas erhålla eller upprätthålla nödvändiga tillstånd och registreringar från myndigheter kan Bolaget i hög grad komma att påverkas negativt i form av reducerade eller uteblivna intäkter. Även synpunkter på Bolagets föreslagna upplägg på kommande studier kan leda till förseningar och/eller ökade kostnader för Abliva. De regler och tolkningar som gäller i dagsläget kan även komma att ändras framöver, vilket kan komma att påverka Bolagets möjligheter

att uppfylla olika myndigheters krav. Tillstånd och registreringar kan dras tillbaka efter att Bolaget eller dess samarbetspartners har erhållit dessa, vilket skulle få en hög negativ inverkan på Bolagets framtida möjligheter till kommersialisering och intjäningsförmåga.

Ablivas strategi är att söka regulatoriskt stöd och vägledning kontinuerligt och i tidigt skede för att säkerställa att vi i rätt tid kan implementera återkopplingen samt genomföra utvecklingsprogrammen på bästa sätt.

Underskottsavdrag

Koncernen hade per den 31 december 2023 ett redovisat ackumulerat underskott om 946 598 KSEK. Bolaget har emellertid inte bokat upp något värde avseende dessa underskott i balansräkningen. De ackumulerade underskotten kan i framtiden reducera Bolagets eventuella skattepliktiga vinster och på så vis minska den bolagsskatt som uppkommer vid eventuella framtida vinster. Skatteeffekten av de ackumulerade underskotten skulle då eventuellt kunna tillgångsföras i balansräkningen. Bolagets möjlighet att i framtiden nyttja skattemässiga underskott kan begränsas eller falla bort till följd av framtida förändringar i svensk skattelagstiftning eller, enligt nuvarande regler, som ett resultat av ägarförändringar. Om underskottsavdragen inte kan användas för att reducera framtida vinster, skulle det få en hög negativ inverkan på Bolagets framtida skattekostnader.

RISKER RELATERADE TILL AKTIEN AKTIEKURSENS UTVECKLING

Nuvarande och potentiella investerare bör beakta att en investering i Abliva är förenad med risk och aktiekursen kan såväl komma att stiga som att sjunka. Detta medför en risk att en investerare kan förlora hela eller delar av sitt investerade kapital. Under perioden 1 januari 2023 till och med den 31 december 2023 har Bolagets aktiekurs lägst uppgått till 0,17 SEK och högst uppgått till 0,44 SEK. Aktiekursen kan komma att fluktuera till följd av bland annat resultatvariationer i Bolagets delårsrapporter, det allmänna konjunkturläget och förändringar i aktiemarknadens intresse för Bolaget och dess aktie. Begränsad likviditet i aktien kan i sin tur bidra till att förstärka sådana fluktuationer i aktiekursen. Aktiekursen kan därmed

komma att påverkas av faktorer som står helt eller delvis utanför Bolagets kontroll. En investering i aktier i Abliva bör därför föregås av en noggrann analys av Bolaget, dess konkurrenter och omvärld, generell information om branschen, det allmänna konjunkturläget samt övrig relevant information. Det finns en risk att aktier i Abliva inte kan säljas till en för aktieägaren vid var tid acceptabel kurs.

Framtida nyemissioner kan medföra utspädning av ägarandelar och påverka aktiekursen negativt.

Abliva befinner sig i klinisk utvecklingsfas och har ännu inte genererat några betydande intäkter. Det är på förhand svårt att bedöma när Bolaget kan komma att bli lönsamt. För att möjliggöra fortsatt utveckling av Bolagets läkemedelsprojekt behöver Abliva ytterligare finansiering. Om ytterligare finansiering arrangeras genom ägarkapital, innebär ytterligare nyemissioner av aktier för nuvarande aktieägare, såvida de inte deltar i sådana eventuella emissioner, en utspädning av deras ägarandel i Abliva. Eftersom tidpunkten och villkoren för eventuella framtida nyemissioner kommer att bero på Ablivas situation och marknadsförhållandena vid den aktuella tidpunkten, kan Bolaget inte förutse eller uppskatta belopp, tidpunkt eller andra villkor för sådana nyemissioner. Beroende på hur villkoren ser ut för eventuella ytterligare nyemissioner kan sådana emissioner i medelhög till hög grad komma att påverka Ablivas aktiekurs negativt.

Begränsad likviditet i aktien och aktierelaterade värdepapper

Under 2023 har i genomsnitt cirka 5,1 miljoner aktier omsatts per dag i Abliva, motsvarande en genomsnittlig daglig omsättning om cirka 1,5 MSEK. Det finns en risk att det inte utvecklas en effektiv och likvid marknad för Bolagets aktier och aktierelaterade värde

papper, vilket kan innebära svårigheter för en aktieägare att förändra sitt innehav av aktier vid önskvärd tidpunkt och kurs.

ÖVRIGA RISKER

Makroekonomiska och geopolitiska faktorer

Makrofaktorer som ekonomi, samhälle, lagstiftning, politiska beslut och cykliska förlopp påverkar Abliva. Kriget i Ukraina, ökade spänningar i Asien samt konflikten mellan Israel och Palestina har förvärrat det politiska säkerhetsläget i resten av världen och skapat betydande osäkerhet på finansmarknaderna, vilket kan komma att påverka bolaget. Bolaget har ingen direkt verksamhet i, och bedriver inte heller några prekliniska eller kliniska studier i Ukraina eller Ryssland eller andra konfliktdrabbade länder, men ser en risk att bolaget kan drabbas av ökade råvaru- och energipriser, vilket kan orsaka prishöjningar på varor och tjänster och därmed fördyra den pågående studien och kan tvinga investerare och potentiella partners till en förändrad strategi vilket försvårar ytterligare finansiering.

Cybersäkerhet

Cyberangrepp genom exempelvis lösenordsattacker, e-postangrepp, nätfiske, skadlig kod eller angrepp mot mobila enheter har blivit ett större generellt hot i samhället. Abliva är beroende av IT-system och IT-stöd i den dagliga verksamheten och Bolaget har ett pågående arbete för att säkerställa att Bolaget är väl förberedd för att motverka och hantera eventuella cyberattacker samt övriga typer av intrång.

Bolagsstyrningsrapport

Abliva AB (publ) (nedan kallat Abliva eller Bolaget) är ett svenskt publikt aktiebolag med organisationsnummer 556595-6538. Bolaget har sitt säte i Lunds kommun och är noterat på Nasdaq Stockholm. Bolagsstyrningsrapporten är sammanställd av Ablivas styrelse i enlighet med Årsredovisningslagen och Svensk kod för bolagsstyrning (nedan kallad Koden). Rapporten är en del av förvaltningsberättelsen och granskas av Bolagets revisorer.

SA HÄR STYRS ABLIVA

Bolagsstämma

Bolagsstämman är högsta beslutande organ. Bolagsstämman planeras och utförs för att aktieägarna på bästa sätt ska kunna utnyttja sitt inflytande i Bolaget. Beslut på bolagsstämma ska fattas i enlighet med aktiebolagslagens regler om majoritetskrav.

Rätt att närvara

Alla aktieägare som är införda i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken på avstämningsdagen för bolagsstämman och som meddelat Abliva sin avsikt att delta senast det datum som anges i kallelsen till bolagsstämman har rätt att närvara vid bolagsstämman och rösta för det antal aktier de innehar.

Initiativ från aktieägare

Aktieägare som önskar få ett ärende behandlat på bolagsstämman måste skicka in en skriftlig begäran till styrelsen senast sju veckor före bolagsstämman.

Valberedning

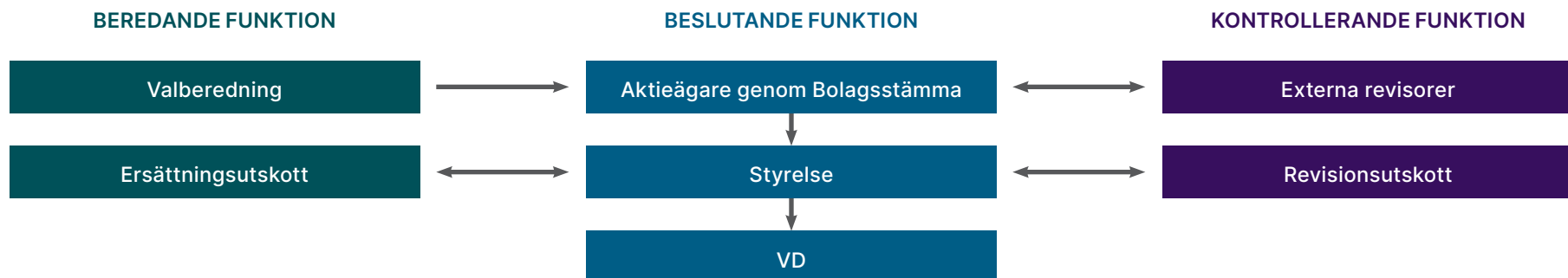
Bolaget skall ha en valberedning som skall bestå av en ledamot för envar av de tre till röstetalet största aktieägarna baserat på den ägarstatistik som erhålls från Euroclear Sweden AB.

Styrelse

Styrelsen ska bestå av lägst tre och högst åtta ledamöter. Styrelseledamöter utses årligen av årsstämman och väljs för en period fram till slutet av nästa årsstämma.

Styrelsens ordförande

Styrelsens ordförande utses av årsstämman. Ordföranden ska leda styrelsens arbete, bevaka och ansvara för att styrelsen fullgör sina arbetsuppgifter i enlighet med lag, bolagsordning, Svensk kod för bolagsstyrning samt styrelsens arbetsordning. Styrelseordföranden ska genom kontakter med verkställande direktören följa Bolagets utveckling, samråda med verkställande direktör i strategiska frågor och bevaka att strategiska frågor uppmärksammas och bearbetas av styrelsen.



Styrelsens arbete och ansvar

Styrelsen är Bolagets högsta förvaltningsorgan under bolagsstämman. Styrelsen skall i första hand ägna sig åt övergripande och långsiktiga frågor samt frågor som är av stor betydelse för Bolaget. Styrelsen har det övergripande ansvaret för Bolagets verksamhet och ledning samt för att bokföringen och medelsförvaltningen kontrolleras på ett betryggande sätt. Styrelsen ansvarar för att Bolaget efterlever gällande lagar, förordningar och Svensk kod för bolagsstyrning samt att Bolaget har en god intern kontroll och formaliserade rutiner som säkerställer att fastlagda principer för finansiell rapportering och intern kontroll efterlevs.

Ersättningsutskott

För att bistå styrelsen i löner och ersättningsfrågor har styrelsen inrättat ett ersättningsutskott som skall bestå av minst tre styrelseledamöter. Ersättningsutskottet ska bistå styrelsen i löne- och ersättningsfrågor med uppgift att bland annat:

- bereda styrelsens beslut i frågor om ersättningsprinciper, ersättningar och andra anställningsvillkor för bolagsledningen;
- följa och utvärdera pågående och under året avslutade program för rörliga ersättningar för bolagsledningen; samt
- följa och utvärdera tillämpningen av de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som årsstämman enligt lag ska fatta beslut om samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i Bolaget.

Revisionsutskott

Revisionsutskottets ledamöter utses av Bolagets styrelse vid dess konstituerande sammanträde och skall bestå av minst tre styrelseledamöter. Utskottet ska bidra till en god finansiell rapportering som upprätthåller marknads förtroende för Bolaget genom att särskilt övervaka och kontrollera Bolagets redovisningsprinciper, ekonomihantering, riskhantering samt internkontrollens uppbyggnad, resurser, löpande arbete och årlig avrapportering. Revisionsutskottet granskar även revisorns oberoende i förhållande till Bolaget.

Verkställande direktör

Verkställande direktören utses av styrelsen. Den verkställande direktörens arbete följer den skriftliga instruktion som styrelsen årligen fastställer i samband med det konstituerande styrelsesammanträdet.

Instruktionen för den verkställande direktören reglerar sedvanliga områden såsom dennes åtaganden gentemot Bolaget och styrelsen, inklusive ansvar för avgivande till styrelsen av ändamålsenliga rapporter som är relevanta för fullgörandet av styrelsens bedömningsuppgift rörande Bolaget.

Verkställande direktören ska tillse att en löpande planering, däribland affärsplaner och budget, utarbetas och föreläggs styrelsen för styrelsens beslut.

Vid befarade avvikelser från planer och särskilda händelser av väsentlig betydelse, ska verkställande direktören omedelbart informera styrelsen genom dess ordförande.

TILLÄMPNING OCH AVVIKELSER FRÅN SVENSK KOD FÖR BOLAGSSTYRNING

Koden gäller för alla svenska bolag vars aktier är noterade på en reglerad marknad i Sverige och skall tillämpas fullt ut i samband med börsnotering. Bolag måste inte följa alla regler i Koden, utan har möjlighet att välja alternativa lösningar som de bedömer passar bättre för dessa omständigheter, förutsatt att eventuella avvikelser redovisas, den alternativa lösningen beskrivs och orsakerna förklaras (följ eller förklara-principen) i bolagsstyrningsrapporten.

Abliva tillämpar Svensk Kod för bolagsstyrning sedan den 8 juni 2012 och denna bolagsstyrningsrapport är därför upprättad i enlighet med Koden. Bolaget avvek från koden vid årsstämman den 5 maj, 2023 då bolagets valberedning inte var representerad på årsstämman.

ORGANISATION AV BOLAGSSTYRNING

Ablivas interna kontroll och bolagsstyrning grundar sig både på gällande lagar/regelverk och på branschspecifika parametrar som

anses vara viktiga för Bolaget. Kontrollsystemet täcker inte bara samtliga gällande regelverk utan också de specifika krav som Abliva ställer på sin verksamhet.

Den interna kontrollen och bolagsstyrningsverktyget ger en övergripande kontroll över alla viktiga skeden för Bolaget. Bolagets styrelse och ledning har därigenom goda förutsättningar för att kunna kontrollera och styra verksamheten på det sätt som krävs för att motsvara de högt ställda krav som finns från såväl Bolaget, marknaden, börsen, aktieägare och myndigheter.

Bland annat nedanstående lagar/regelverk samt Bolagets egna styrdokument ligger till grund för Ablivas bolagsstyrning:

Externa regelverk

- Aktiebolagslagen,
- Gällande redovisningslagstiftning,
- IFRS,
- Svensk kod för bolagsstyrning,
- Nasdaq Stockholms regelverk för emittenter.

Interna styrdokument

- Bolagsordningen,
- Instruktioner och arbetsordningar för styrelse, utskott och VD,
- Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare,
- Informations- och kommunikationspolicy,
- Etiska riktlinjer,
- Ekonomihandboken.

ÄGARSTRUKTUR

Per den 30 december 2023 hade Abliva 15 049 registrerade aktieägare. Enligt uppgifter från Euroclear Sweden AB var Hadean Capital I AS största ägare med ett innehav om 163 105 724 aktier, motsvarande cirka 15,44 procent av aktierna och rösterna. Näst största aktieägare var Oslo Pensjonsforsikring AS med 157 142 857 aktier, motsvarande cirka 14,88 procent av aktierna och rösterna. Tredje största aktieägare enligt Euroclears förteckning var BNP Paribas SA Paris, W8IMY (GCS) med 85 714 988 aktier, motsvarande cirka 8,11 procent av aktierna och rösterna.

Hadean Ventures som förvaltar Hadean Capital I AS och Hventures Capital I AB är största enskilda aktieägare i Abliva med ett innehav om totalt 22,44 procent. Oslo Pensionsförsäkring är Ablivas andra största enskilda ägare med ett innehav om totalt 14,88 procent. IP Group Ipc är tredje största enskilda ägare med ett totalt innehav om 8,11 procent. Hadean Ventures hade vid årsskiftet ett aktieägarande som representerade mer än en femtedel av samtliga aktier och röster i Bolaget.

AKTIEKAPITAL OCH RÖSTRÄTT

Aktiekapitalet uppgick per den 30 december 2023 till 52 814 958,25 kronor fördelat på 1 056 299 165 aktier. Det finns endast ett aktieslag. Samtliga aktier har ett kvotvärde om 0,05 kronor och berättigar till en röst och har lika rätt till andel i Bolagets tillgångar och vinst. Bolagets bolagsordning innehåller inga begränsningar i fråga om hur många röster varje aktieägare kan avge vid en bolagsstämma.

BOLAGSSTÄMMA

Bolagsstämman är det högsta beslutande organet i ett aktiebolag och aktieägarnas rätt att besluta i Bolagets angelägenheter utövas vid bolagsstämman. Bolagsstämman planeras och utförs för att aktieägarna på bästa sätt ska kunna utnyttja sitt inflytande i Bolaget. Kallelse och annan information är utformad för att aktieägarna ska kunna ta välgrundade beslut i de frågor som uppkommer vid bolagsstämman. Beslut på bolagsstämma ska fattas i enlighet med aktiebolagslagens regler om majoritetskrav. I enlighet med bolagsordningen publiceras kallelse till årsstämma respektive extra bolagsstämma i Post- och Inrikes Tidningar samt på Bolagets webbplats. Meddelande om att kallelse har skett publiceras i Svenska Dagbladet.

Rätt att närvara vid bolagsstämma

Alla aktieägare som är införda i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken på avstämningsdagen för bolagsstämman och som meddelat Abliva sin avsikt att delta senast det datum som anges i kallelsen till bolagsstämman har rätt att närvara vid bolagsstämman och rösta för det antal aktier de innehar.

Initiativ från aktieägare

Aktieägare som önskar få ett ärende behandlat på bolagsstämman måste skicka in en skriftlig begäran till styrelsen senast sju veckor före bolagsstämman. Det har med hänsyn till sammansättningen av Bolagets ägarkrets inte ansetts motiverat och försvarbart med hänsyn till Bolagets ekonomiska förutsättningar att erbjuda simultantolkning till annat språk och översättning av hela eller delar av stämmomaterialet. På Ablivas hemsida finns information om Bolagets tidigare bolagsstämmor liksom information om aktieägarnas rätt att få ärenden behandlade på stämman och när aktieägares begäran om sådant ärende ska vara Abliva tillhanda.

BOLAGSSTÄMMOR

Extra bolagsstämma

Extra bolagsstämma i Abliva AB (publ) hölls den 8 mars, 2023. Vid stämman deltog 9 aktieägare personligen eller via ombud. Dessa representerade 45,8 procent av aktierna och rösterna i Abliva.

Vid extra stämman 2023 fattades beslut enligt nedan:

- Val av styrelse,
- Fastställande av arvode till ny styrelseledamot,
- Beslut om införande av Personaloptionsprogram 2023/2027 till den verkställande direktören, riktad emission av teckningsoptioner till dotterbolag, och godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner,
- Beslut om införande av Teckningsoptionsprogram 2023/2027 genom en riktad emission av teckningsoptioner till dotterbolag, och godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner till ledande befattningshavare och nyckelpersoner i Bolaget eller dess dotterbolag,
- Beslut om teckningsoptionsprogram till styrelseledamoten Edwin Moses

Årsstämma 2023

Årsstämman hölls den 5 maj 2023. Vid stämman deltog 9 aktieägare, personligen eller genom ombud. Dessa representerade 37,8 procent av aktierna och rösterna i Abliva.

Vid årsstämman 2023 fattades beslut enligt nedan:

- Fastställande av balans- och resultaträkning samt koncernbalans- och koncernresultaträkning,
- Beslut om ansvarsfrihet för styrelsens ledamöter och verkställande direktör,
- Beslut om fastställande av arvoden åt styrelsen, revisor och utskottsledamöter,
- Val av styrelse och revisor,
- Beslut om riktlinjer för valberedningen,
- Beslut om införande av Teckningsoptionsprogram för vissa styrelseledamöter 2023/2027 II,
- Beslut om bemyndigande för styrelsen om att besluta om nyemission av aktier, teckningsoptioner och/eller konvertibler,

Materialet från årsstämman, såsom kallelse, protokoll och beslutsunderlag finns tillgängligt på Ablivas hemsida: www.abliva.com.

Årsstämma 2024

Ablivas årsstämma 2024 kommer att äga rum den 23 maj 2024 kl. 13.00 på Medicon Village, Scheeletorget 1, i Lund. Aktieägare som önskar delta på årsstämman ska anmäla sig till Bolaget. Information om anmälan och om hur aktieägarna kan få ett ärende behandlat på stämman finns på Bolagets hemsida. Information om datum och ort för årsstämman lämnades på Bolagets webbplats den 3 oktober, 2023.

Valberedningen

Bolaget skall ha en valberedning som skall bestå av en ledamot för envar av de tre till röstetalet största aktieägarna baserat på den ägarstatistik som erhålls från Euroclear Sweden AB. Utöver inte aktieägaren sin rätt att utse ledamot skall den till röstetalet närmast följande största aktieägare ha rätt att utse ledamot i valberedningen. Styrelsens ordförande är sammankallande till valberedningen och kan vara adjungerad vid behov. Verkställande direktör eller annan person från bolagsledningen får inte vara ledamot av valberedningen, inte heller ska styrelseledamöter utgöra en majoritet av valberedningens ledamöter. Majoriteten av valberedningens ledamöter ska vara oberoende i förhållande till Bolaget och

bolagsledningen, om mer än en styrelseledamot ingår i valberedningen får högst en av dem vara beroende i förhållande till Bolagets större aktieägare. Minst en av valberedningens ledamöter ska vara oberoende i förhållande till den i Bolaget röstmässigt största aktieägaren eller grupp av aktieägare som samverkar om Bolagets förvaltning. Ingen ersättning utgår till någon av deltagarna i valberedningen för deras arbete.

Valberedningen inleder arbetet med att granska genomförd utvärdering av sittande styrelse. Arbetet ska präglas av öppenhet och diskussioner, i syfte att åstadkomma en välbalanserad styrelse varvid kravet på mångsidighet och bredd samt en jämn könsfördelning beaktas. Valberedningen nominerar därefter ledamöter till Ablivas styrelse för kommande mandatperiod, vilket sedan föreslås för årsstämman. Valberedningen har till uppgift att föreslå årsstämmans ordförande, styrelseordförande och styrelseledamöter, antal styrelseledamöter, arvodering av styrelseledamöter och utskottsledamöter samt val och arvodering av revisor. Valberedningen har även till uppgift att föreslå riktlinjer för att utse ledamöter i valberedningen och för valberedningens uppdrag.

Valberedningens sammansättning inför årsstämman 2024 meddelades på bolagets hemsida den 3 oktober, 2023. Valberedningen inför årsstämman 2024 består av följande ledamöter, Ingrid Teigland Akay (ordförande), utsedd av Hadean Ventures, Sam Williams, utsedd av IP Group Plc och Ryan El Housseini, utsedd av Oslo Pensjonsforsikring AS.

STYRELSE

Styrelsens sammansättning

Vid Ablivas årsstämma den 5 maj 2023, omvaldes David Laskow-Pooley, David Bejker, Roger Franklin, Denise Goode och Jan Törnell till styrelseledamöter. David Laskow-Pooley omvaldes som styrelsens ordförande. Ingen av styrelsens ledamöter är anställda i Bolagets ledning. Respektive styrelseledamots oberoende gentemot Bolaget, Bolagets ledning och Bolagets större aktieägare framgår av tabellen på sidan 24.

Styrelsens ordförande

Styrelsens ordförande utses av årsstämman. Styrelsens ordförande representerar styrelsen såväl externt som internt. Ordföranden ska leda styrelsens arbete, bevaka och ansvara för att styrelsen fullgör sina arbetsuppgifter i enlighet med lag, bolagsordning, Svensk kod för bolagsstyrning samt styrelsens arbetsordning.

Styrelseordföranden ska genom kontakter med verkställande direktören följa Bolagets utveckling, samråda med verkställande direktör i strategiska frågor och bevaka att strategiska frågor uppmärksammas och bearbetas av styrelsen. Vidare ska styrelseordföranden tillse att styrelsen genom verkställande direktörens försorg löpande erhåller information om Bolaget för analys av Bolagets ställning.

Styrelsens arbete och ansvar

Styrelsen är Bolagets högsta förvaltningsorgan under bolagsstämman. Ablivas styrelsearbete styrs av gällande lagar och rekommendationer, samt av styrelsens arbetsordning som fastställs årligen. Arbetsordningen innehåller bland annat regler för arbetsfördelning mellan styrelsen och VD, ekonomisk rapportering och revisionsfrågor. På det konstituerande styrelsesammanträdet fastställer styrelsen även övriga erforderliga arbetsordningar, policier och riktlinjer som ligger till grund för Bolagets interna regelsystem.

Styrelsen skall i första hand ägna sig åt övergripande och långsiktiga frågor samt frågor som är av stor betydelse för Bolaget. Styrelsen har det övergripande ansvaret för Bolagets verksamhet och ledning samt för att bokföringen och medelsförvaltningen kontrolleras på ett betryggande sätt. Styrelsen ansvarar för att Bolaget efterlever gällande lagar, förordningar och Svensk kod för bolagsstyrning samt att Bolaget har en god intern kontroll och formaliserade rutiner som säkerställer att fastlagda principer för finansiell rapportering och intern kontroll efterlevs samt att Bolagets finansiella rapportering är upprättad i överensstämmelse med lag, tillämpliga redovisningsstandarder och övriga krav på noterade bolag.



STYRELSENS ARBETE UNDER 2023

Februari. Finansiering. Bokslutskommuniké, revisionsfrågor, fastställande av löne- och ersättningsfrågor inklusive rörliga ersättningar, styrelsens överläggning med Bolagets revisor utan deltagande från verkställande direktören eller annan person från bolagsledningen.

Mars. Bolagsstämma, incitamentsprogram. Tilldelning personaloptioner och teckningsoptioner. Revisionsfrågor, årsbokslut.

April. Bolagsstyrningsrapport, utvärdering av rörlig ersättning.

Maj. Årsstämma. Konstituerande möte. Fastställa firmateckning, bolagsstyrningspolicy, arbetsordning för styrelsen, arbetsordning för revisions- och ersättningsutskott samt instruktion till verkställande direktör, utseende av ledamöter till styrelsens utskott, fastställande av övriga policier och riktlinjer, behandling och godkännande av delårsrapport 1, tilldelning teckningsoptioner.

Augusti. Behandling och godkännande av halvårsrapport.

September. Finansieringsfrågor

Oktober. Översyn av bolagsstyrning, uppföljning bolagets affärsplan och strategi, finansieringsfrågor.

November. Behandling av delårsrapport Nr 3, finansieringsfrågor, frågor kring årsbokslut, budget, revisionsfrågor, utvärdering av styrelsens arbete under året samt ledande befattningshavares arbetsinsatser, Bolagets revisor deltog med anledning av översiktligt granskad delårsrapport.

December. Finansieringsfrågor

Enligt styrelsens arbetsordning skall styrelsen normalt sammanträda sju gånger per år inklusive det konstituerande sammanträdet. Under året har styrelsen hållit 18 sammanträden. Vid de ordinarie sammanträdena har styrelsen bland annat genomgått och fastställt ekonomiska rapporter, affärsplan, budget- och finansieringsfrågor samt strategi. Vidare sker en löpande uppföljning av utvecklingen i Bolagets pågående läkemedelsprojekt och Bolagets finansiella situation. Vid årets sista ordinarie sammanträde genomfördes en utvärdering av styrelsen och styrelsens arbete. De extra sammanträdena har bland annat tillkommit för att hantera Bolagets beslut om nyemission, finansieringsstrategi samt tilldelning av aktier i nyemission.

Styrelseledamöternas oberoende och närvaro framgår av tabellen nedan. En presentation av styrelsens ledamöter återfinns i årsredovisningen på sidan 29.

Styrelseutvärdering

Ledamöterna har fyllt i ett varsitt exemplar av det utvärderingsunderlag som särskilt tagits fram för att kunna genomföra en strukturerad utvärdering av styrelsens arbete i enlighet med riktlinjerna i Svensk kod för bolagsstyrning. Utvärderingarna har sedan redovisats för styrelsen av styrelsens ordförande på ordinarie styrelsemöte samt för valberedningen.

Utvärdering av VD

Ledamöterna gick gemensamt igenom det utvärderingsunderlag som särskilt tagits fram för att kunna genomföra en strukturerad utvärdering av VDs arbete i enlighet med riktlinjerna i Svensk kod för bolagsstyrning. Utvärderingarna har sedan redovisats för styrelsen av styrelsens ordförande på ordinarie styrelsemöte.

ERSÄTTNINGSMOTT

För att bistå styrelsen i löne- och ersättningsfrågor har styrelsen inrättat ett ersättningsutskott med uppgift att bland annat:

- bereda styrelsens beslut i frågor om ersättningsprinciper, ersättningar och andra anställningsvillkor för bolagsledningen,

Ledamot	Invald år	Styrelse (närvaro)	Revisionsutskott (närvaro)	Ersättningsutskott (närvaro)	Oberoende ¹
David Laskow-Pooley, Ordförande	2016	15/16		Ledamot (3/3)	Ja
David Beijer	2017	15/16	Ordförande (5/5)		Ja
Roger Franklin	2020	16/16			Nej
Denise Goode	2018	16/16	Ledamot (5/5)	Ordförande (3/3)	Ja
Jan Törnell	2017	14/16	Ledamot (5/5)	Ledamot (3/3)	Ja

¹ Enligt definition i Svensk kod för bolagsstyrning

- följa och utvärdera pågående och under året avslutade program för rörliga ersättningar för bolagsledningen, samt
- följa och utvärdera tillämpningen av de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som årsstämman enligt lag ska fatta beslut om samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i Bolaget.

Beslut i ersättningsfrågor skall, efter beredning av utskottet, fattas av styrelsen. Utskottet har såsom underkommitté till styrelsen en begränsad beslutsrätt. Utskottets arbetsordning fastställs årligen av styrelsen under styrelsens konstituerande sammanträde och utvisar vilka arbetsuppgifter och vilken beslutanderätt styrelsen har delegerat till utskottet samt hur utskottet ska rapportera till styrelsen.

Ersättningsutskottet rapporterar löpande till styrelsen över sitt arbete vid ordinarie sammanträden och avger årligen till styrelsen en rapport över ledamöternas närvaro vid utskottets sammanträden.

Ablivas ersättningsutskott tillsätts i samband med det konstituerande styrelsemötet och består för innevarande period av Denise Goode (ordförande), David Laskow-Pooley och Jan Törnell.

REVISIONSMOTT

Revisionsutskottets ledamöter utses av Bolagets styrelse vid dess konstituerande sammanträde och skall bestå av minst tre styrelseledamöter. Styrelsen utser utskottets ordförande, som inte kan vara styrelsens ordförande. Majoriteten av utskottets ledamöter ska vara oberoende i förhållande till Bolaget och bolagsledningen. Minst en av de ledamöter som är oberoende i förhållande till Bolaget och bolagsledningen ska även vara oberoende i förhållande till Bolagets större ägare.

Revisionsutskottet har inrättats i syfte att underlätta fullgörandet av styrelsens övervakningsansvar. Utskottet har såsom underkommitté till styrelsen en begränsad beslutsrätt. Utskottets arbetsordning fastställs årligen av styrelsen under styrelsens konstituerande sammanträde och utvisar vilka arbetsuppgifter och vilken beslutanderätt styrelsen har delegerat till utskottet samt hur utskottet ska rapportera till styrelsen. Revisionsutskottet rapporterar löpande till styrelsen över sitt arbete vid ordinarie sammanträden och avger årligen till styrelsen en rapport över ledamöternas närvaro vid utskottets sammanträden.

Utskottet ska bidra till en god finansiell rapportering som upprätthåller marknadsens förtroende för Bolaget genom att särskilt övervaka och kontrollera Bolagets redovisningsprinciper, ekonomihan-

tering, riskhantering samt internkontrollens uppbyggnad, resurser, löpande arbete och årlig avrapportering. Revisionsutskottet granskar även revisorns oberoende i förhållande till Bolaget.

Utskottet ska förbereda frågor rörande revisorsval och arvodering av de externa revisorerna, samt hålla nära kontakt med valberedningen inför dess förslag till årsstämman om val av revisorer och fastställande av revisorsarvode. Revisionsutskottets kontakt med valberedningen sker och upprätthålls av utskottets ordförande.

Ablivas revisionsutskott tillsätts i samband med det konstituerande styrelsemötet och består för innevarande period av David Beijer (ordförande), Denise Goode och Jan Törnell.

VD OCH ÖVRIGA LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

Verkställande direktören utses av styrelsen. Den verkställande direktörens arbete följer den skriftliga instruktion som styrelsen årligen fastställer i samband med det konstituerande styrelsesammanträdet.

Instruktionen för den verkställande direktören reglerar sedvanliga områden såsom dennes åtaganden gentemot Bolaget och styrelsen, inklusive ansvar för avgivande till styrelsen av ändamålsenliga rapporter som är relevanta för fullgörandet av styrelsens bedömningsuppgift rörande Bolaget. Verkställande direktören ska tillse att en löpande planering, däribland affärsplaner och budget, utarbetas och föreläggs styrelsen för styrelsens beslut. Verkställande direktören ska under gott ledarskap leda verksamheten på bästa sätt så att Bolaget utvecklas enligt fastställda planer, antagna strategier och policier. Vid befarade avvikelser från planer och särskilda händelser av väsentlig betydelse, ska verkställande direktören omedelbart informera styrelsen genom dess ordförande. Verkställande direktören ska tillse att Bolagets verksamhet, inklusive dess administration, är organiserad så att den möter marknadens krav och tillse att kontroll av verksamheten är organiserad och fungerar effektivt och säkert.

Ledningsgruppen hanterar inom ramen för av styrelsen givna direktiv för driften av Bolagets verksamhet, framtagande och upp-

följning av strategier och budgetar, fördelning av resurser, övervakning av den operativa verksamheten samt förberedelser inför styrelsemöten.

Ledningsgruppen har under perioden januari 2023 till december 2023 bestått av Bolagets VD Ellen Donnelly, Catharina Johansson, Eskil Elmér, Magnus Hansson och Dag Nesse. Ledningsgruppen sammanträder varannan vecka och samtliga sammanträden protokollförs.

ERSÄTTNING TILL STYRELSELEDAMÖTER OCH LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

Ersättning till styrelseledamöter

På den extra bolagsstämman den 8 mars 2023 beslutade stämman om en bonus till styrelseledamoten Edwin Moses för att subventionera deltagarens skattekostnader för deltagande i Teckningsoptionsprogram till styrelseledamoten 2023/2027 genom en kontant bonusbetalning. Bonusbetalningen uppgick till 340 000 kronor.

Vid årsstämman 2023 beslutades att styrelsearvode skall utbetalas till styrelseordförande med 435 000 kronor samt till var och en av de övriga styrelseledamöterna med 270 000 kronor.

Vid årsstämman 2023 beslutades att ersättning skall utbetalas till ordföranden i revisionsutskottet med 100 000 kronor samt till var och en av de övriga ledamöterna i revisionsutskottet med 50 000 kronor. Vidare beslutades att ersättning ska utbetalas till ordförande i ersättningsutskottet med 40 000 kronor samt till var och en av de övriga ledamöterna i ersättningsutskottet med 20 000 kronor. Vidare beslutades om en kontant bonusutbetalning till styrelseordförande David Laskow-Pooley om 937 500 kronor i enlighet med valberedningens förslag. David Laskow-Pooley måste använda hela bonusbeloppet, netto efter inkomstskatt, för att förvärva Abliva-aktier på aktiemarknaden. Företaget kommer att betala de sociala kostnaderna. Aktierna som förvärvats för Bonusen kommer att vara låsta under en period av tre (3) år efter förvärvet.

Ersättning till ledande befattningshavare 2023

Efter förslag från styrelsen beslutade årsstämman 2020 om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Riktlinjerna som antogs 2020 gäller tillsvidare.

Riktlinjerna för ersättning och andra anställningsvillkor för bolagsledningen innebär i huvudsak att Bolaget skall erbjuda sina ledande befattningshavare marknadsmässiga ersättningar, att ersättningsarna skall beredas av styrelsen, att kriterierna därvid skall utgöras av den ledande befattningshavarens ansvar, roll, kompetens och befattning. Ersättningar till ledande befattningshavare beslutas av styrelsen exklusive eventuella styrelseledamöter som är i beroendeställning till Bolaget och bolagsledningen. Riktlinjerna skall tillämpas på nya avtal, eller ändringar i existerande avtal som träffas med ledande befattningshavare efter det att riktlinjerna fastställts och till dess att nya eller reviderade riktlinjer fastställs.

Ledande befattningshavare skall erbjudas en fast lön som är marknadsmässig och baserad på den ledande befattningshavarens ansvar, roll, kompetens och befattning. Den fasta lönen skall omprövas en gång per år.

Ledande befattningshavare och övriga nyckelpersoner kan, från tid till annan, erbjudas rörlig lön. Sådan rörlig lön ska vara marknadsmässig och ska baseras på utfall av förutbestämda finansiella och operationella mål. Rörlig ersättning ska baseras på uppfyllandet av Ablivas mål för projektresultat och värdeutveckling uppdelat i personliga mål för verksamhetsåret. Villkoren och beräkningsgrunderna för rörlig lön ska fastställas för varje verksamhetsår. Genom att målen kopplar de ledande befattningshavarnas ersättning till bolagets projekt- och värdeutveckling främjar de bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet.

Mätperioden för rörlig ersättning baseras som huvudregel på prestation under en period om cirka tolv månader. När mätperioden för uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontantersättning avslutats ska bedömas och fastställas i vilken utsträckning kriterierna uppfyllts. Vid den årliga utvärderingen kan ersättningsutskottet, eller i förekommande fall styrelsen, justera målen och/

eller ersättningen för såväl positiva som negativa extraordinära händelser, omorganisationer och strukturförändringar

Grundprincipen är att den rörliga lönedelen per år kan uppgå till maximalt 30 procent av fast årslön till VD, maximalt 20 procent av fast årslön till ledningsgruppen samt maximalt 10 procent av årsinkomsten till övriga nyckelpersoner. Rörlig lön kan utbetalas antingen som lön eller som engångsbetald pensionspremie. Vid utbetalning som engångsbetald pensionspremie sker viss uppräknings så att totalkostnaden för Abliva blir neutral.

För att stimulera ledande befattningshavare och övriga nyckelpersoner på längre sikt och för att främja investeringar i Abliva-aktier har ett kontant långsiktigt program införts. Det långsiktiga ersättningsprogrammet är ett kontant bonusprogram där deltagarna förbinder sig att använda utbetald kontant bonus för att förvärva aktier och/eller andra värdepapper i bolaget. Aktierna förvärvas av deltagarna på aktiemarknaden. Det långsiktiga ersättningsprogrammet gäller utöver den årliga rörliga ersättningen.

Beslutet om det årliga belopp som är tillgängligt inom det långsiktiga ersättningsprogrammet är inbyggt i den årliga bedömningsprocessen av totala rörliga ersättningar för att sammanlänka årliga prestationer till långsiktiga mål, att utöka anställdas aktieinnehav i Abliva, vilket skapar incitament för att främja bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet, och att behålla medarbetare. Storleken på det långsiktiga ersättningsprogrammet beror på den anställdes position och möjlighet att påverka utvecklingen i Abliva.

Deltagarna ska använda hela beloppet av bonusen inom det långsiktiga ersättningsprogrammet, netto efter skatt att förvärva Abliva-aktier på börsen. Företaget betalar sociala avgifter på utbetald bonus.

De aktier som förvärvats inom det långsiktiga ersättningsprogrammet kommer att låsas in under en period på tre (3) år efter förvärvet. En anställd vars anställning upphör, genom egen uppsägning, uppsägning från företaget eller på annat sätt, är skyldig att

behålla de aktier som förvärvats inom det långsiktiga ersättningsprogrammet under hela treårs-perioden efter förvärvet, oaktat om anställningen upphör. I händelse av att en anställd eller före detta anställd bryter mot villkoren för det långsiktiga ersättningsprogrammet, såsom till exempel genom att underlåta att tillhandahålla information om statusen på sitt aktieinnehav eller genom att i för-tid avyttra aktier förvärvade inom det långsiktiga ersättningsprogrammet, kommer detta att bli föremål för sanktioner samt att vederbörande måste återbetala hela beloppet (inklusive inkomstskatt, men exklusive sociala avgifter) som är utbetalt inom det långsiktiga ersättningsprogrammet.

Styrelsen beslutar om beloppet för det långsiktiga ersättningsprogrammet. Det maximala beloppet i det långsiktiga ersättningsprogrammet är maximerat till ett belopp om maximalt 15 procent av fast årslön till VD, maximalt 10 procent av fast årslön till ledningsgruppen samt maximalt 5 procent av årsinkomsten till övriga nyckelpersoner.

Vid utformningen av rörliga ersättningar till bolagsledningen som utgår kontant ska styrelsen överväga att införa förbehåll som:

- diskvalificerar en person som säljer sina aktier under den tre-åriga kvalifikationsperioden från framtida deltagande i det långsiktiga ersättningsprogrammet, och
- villkorar utbetalning av viss del av sådan ersättning av att de prestationer på vilka intjänandet grundats visar sig vara hållbara över tid, och
- ger bolaget möjlighet att återkräva sådana ersättningar som utbetalats på grundval av uppgifter som senare visat sig vara uppenbart felaktiga.

Ledande befattningshavare äger rätt till marknadsmässiga pensionslösningar enligt kollektivavtal och/eller avtal med Abliva. Samtliga pensionsåtaganden skall vara premiebestämda. Löneavståenden kan utnyttjas för ökade pensionsavsättningar genom engångsbetalda pensionspremier förutsatt att totalkostnaden för Abliva blir neutral.

Uppsägningstiden från Ablivas sida ska vara högst 6 månader för verkställande direktören och högst 6 månader för övriga ledande befattningshavare. Uppsägningstiden från verkställande direktörens sida ska vara lägst 6 månader och för övriga ledande befattningshavares sida ska den vara lägst 3 månader. Utöver uppsägningstid kan avgångsvederlag utgå med högst sex månaders lön och anställningsförmåner för verkställande direktören.

Styrelsen ska äga rätt att tillfälligt frångå ovanstående Riktlinjerna, helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl som motiverar det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft. Som angivits ovan ingår det i ersättningsutskottets uppgifter att bereda styrelsens beslut i ersättningsfrågor, vilket innefattar beslut om avsteg från Riktlinjerna.

AKTIERELATERADE INCITAMENTSPROGRAM

Vid årsstämman 2021 beslutades om ett fyraårigt personaloptionsprogram 2021/2025 för Bolagets verkställande direktör. En personaloption berättigar innehavaren till en ny stamaktie i Abliva AB upp till maximalt 4 600 000 stamaktier. Lösenpriset uppgår till 0,725 öre. Programmet intjänas med 25% per år den 1 juni 2022, 1 juni 2023, 1 juni 2024 och 1 juni 2025. Senaste inlösen dag är 31 december 2025.

Vid bolagsstämman den 8 mars 2023 beslutades om ett andra fyraårigt personaloptionsprogram 2023/2027:1 för Bolagets verkställande direktör. En personaloption berättigar innehavaren till en ny aktie i Abliva AB upp till maximalt 17 500 000 stamaktier. Teckningspriset uppgår till 0,27 kronor per aktie. Programmet intjänas med 25% per år den 1 april 2024, 1 april 2025, 1 april 2026 och 1 april 2027. Senaste inlösendag är 31 december 2027.

Teckningsoptionsprogram

Vid bolagsstämman den 8 mars 2023 beslutades om ett teckningsoptionsprogram 2023/2027 till ledande befattningshavare och nyckelpersoner om maximalt 23,5 miljoner optioner till en kurs om 0,06 kronor per option motsvarande en teckningskurs

om 0,67 kronor per aktie. Totalt har 8 777 850 optioner tecknats i programmet. Överblivna optioner har makulerats och programmet omfattar totalt 8,8 miljoner optioner. En teckningsoption berättigar innehavaren till en ny aktie i Abliva AB. Inlösendagen är 1 juni-31 december 2027.

Vid årsstämman den 5 maj 2023 beslutades om ett teckningsoptionsprogram 2023/2027 för vissa styrelseledamöter om maximalt 4,5 miljoner optioner till en kurs om 0,05 kronor per option och en teckningskurs om 0,5767 kronor per aktie. Samtliga optioner i programmet har tecknats. En teckningsoption berättigar innehavaren till en ny aktie i Abliva AB. Inlösendag är 1 juni - 31 december 2027.

Vid fullt utnyttjande av samtliga incitamentsprogram uppgår den motsvarande maximala utspädningen till cirka 3,24 procent vid full utspädning. Utspädningseffekterna har beräknats som antalet tillkommande aktier och röster i förhållande till antalet befintliga aktier och röster jämte antalet tillkommande aktier och röster. Utspädningen förväntas endast ha en marginell effekt på Bolagets nyckeltal "Vinst (förlust) per aktie".

REVISOR

Revisorn skall granska Bolagets årsredovisning och räkenskaper samt styrelsens och VD:s förvaltning. Efter varje räkenskapsår skall revisorn lämna en revisionsberättelse och en koncernrevisionsberättelse till årsstämman. Bolagets revisorer utses av ägarna på årsstämman. Vid årsstämman 2023 valdes Ernst & Young AB till revisionsbolag fram till årstämman 2024. Huvudansvarig revisor är Oskar Wall. För att säkerställa att de informations- och kontrollkrav som ställs på styrelsen uppfylls rapporterar revisorerna fortlöpande till revisionsutskottet om redovisningsfrågor samt om eventuella felaktigheter eller misstänkta oegentligheter. Dessutom deltar revisorerna på merparten av sammanträdena i revisionsutskottet och vid behov i styrelsesammanträdena. Minst en gång per år rapporterar revisorerna till styrelsen utan att den verkställande direktören eller någon annan av Bolagets operativa ledning närvarar vid mötet.

Ersättning till revisor

Årsstämman 2023 beslutade att revisorsarvode ska utgå enligt godkänd räkning i enlighet med sedvanliga debiteringsnormer. Med revisionsuppdrag avses granskning av årsredovisning och bokföring samt styrelsens och VD:s förvaltning, övriga arbetsuppgifter som det ankommer på Bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter. Revisionsutskottet har vid kontroll under året bedömt att revisorerna är oberoende i förhållande till Bolaget. Uppgifter om arvoden till revisorerna framgår av not 8 på sidan 46. Delårsrapporten för perioden januari-september 2023 är översiktligt granskad av revisorn.

FÖRSLAG ERSÄTTNING TILL STYRELSELEDAMÖTER OCH LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE, 2024

Styrelsen föreslår följande riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare 2024 i likhet med beslut från 2020 att gälla tillsvidare;

"Bolaget skall erbjuda sina ledande befattningshavare marknadsmässiga ersättningar, att ersättningarna skall beredas av styrelsen, att kriterierna därvid skall utgöras av den ledande befattningshavarens ansvar, roll, kompetens och befattning." "Ledande befattningshavare skall erbjudas en fast lön som är marknadsmässig och baserad på den ledande befattningshavarens ansvar, roll, kompetens och befattning. Den fasta lönen skall omprövas en gång per år." "Ledande befattningshavare och övriga nyckelpersoner kan, från tid till annan, erbjudas rörlig lön. Sådan rörlig lön ska vara marknadsmässig och ska baseras på utfall av förutbestämda finansiella och operationella mål." "Grundprincipen är att den rörliga lönedelen per år kan uppgå till maximalt 35 procent av fast årslön till VD, maximalt 25 procent av fast årslön till ledningsgruppen samt maximalt 15 procent av årsinkomsten till övriga nyckelpersoner." "För att stimulera ledande befattningshavare och övriga nyckelpersoner på längre sikt och för att främja investeringar i Abliva-aktier har ett kontant långsiktigt program införts. Det långsiktiga ersättningsprogrammet är ett kontant bonusprogram där deltagarna förbinder sig att använda utbetald kontant

bonus för att förvärva aktier i bolaget. Aktierna förvärvas av deltagarna på aktiemarknaden. Det långsiktiga ersättningsprogrammet gäller utöver den årliga rörliga ersättningen." "Ledande befattningshavare äger rätt till marknadsmässiga pensionslösningar enligt kollektivavtal och/eller avtal med Abliva. Samtliga pensionsåtaganden skall vara premiebestämda." "Uppsägningstiden från Ablivas sida ska vara högst 6 månader för verkställande direktören och högst 6 månader för övriga ledande befattningshavare. Uppsägningstiden från verkställande direktörens sida ska vara lägst 6 månader och för övriga ledande befattningshavares sida ska den vara lägst 3 månader. Utöver uppsägningstid kan avgångsvederlag utgå med högst sex månaders lön och anställningsförmåner för verkställande direktören. Styrelsen ska äga rätt att tillfälligt frångå ovanstående Riktlinjerna, helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl som motiverar det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet eller för att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft."

De uppdaterade riktlinjerna har inga större väsentliga förändringar i förhållande till bolagets nuvarande riktlinjer för ersättning, som fastställdes vid årsstämman 2020. I de föreslagna riktlinjerna har den totala årliga rörliga kontanta ersättningen ökat för bolagets VD, bonus kan uppgå till maximalt 35 procent av den fasta årslönen jämfört med tidigare 30 procent av den fasta årslönen, för bolagets ledningsgrupp kan bonus uppgå till maximalt 25 procent av den fasta årslönen jämfört med tidigare 20 procent av den fasta årslönen och för bolagets övriga nyckelpersoner kan bonus uppgå till maximalt 15 procent av den fasta årslönen jämfört med tidigare 10 procent av den fasta årslönen. Inga ändringar har gjorts i det aktierelaterade långsiktiga bonusprogrammet.

PERSONER I LEDANDE STÄLLNING

Personer i ledande ställning är de som ingår i styrelse och bolagsledningen. Samtliga dessa personer har regelbunden tillgång till insiderinformation och befogenhet att fatta beslut på ledningsnivå som påverkar Bolagets framtida utveckling och affärsutsikter. Personer med insynsställning är skyldiga att anmäla förändringar i sina innehav av finansiella instrument i Abliva enligt lagen om anmälningsskyldighet för vissa innehav av finansiella instrument.

Alla noterade bolag på en reglerad marknad är skyldiga att föra elektronisk insiderförteckning (loggbok). Skyldigheten består av att föra loggbok över alla händelser då personer får tillgång till insiderinformation (händelsebaserad loggbok). Dit kan höra personer i ledande ställning, men även andra personer som har insiderinformation utan att vara person i ledande ställning. Abliva för loggbok inför varje händelse som bedöms vara kurspåverkande.

INTERN KONTROLL AVSEENDE DEN FINANSIELLA RAPPORTERINGEN

Den interna kontrollens övergripande syfte är att i rimlig grad säkerställa att Bolagets operativa strategier och mål följs upp och att ägarnas investeringar skyddas. Den interna kontrollen ska vidare tillse att den externa finansiella rapporteringen med rimlig säkerhet är tillförlitlig och upprättad i överensstämmelse med god redovisningssed, att tillämpliga lagar och förordningar följs samt att krav på noterade bolag efterlevs. Den interna kontrollen omfattar huvudsakligen följande fem komponenter: kontrollmiljö, riskbedömning, kontrollaktiviteter, information och kommunikation samt uppföljning.

Kontrollmiljö

I Ablivas kontrollmiljö ingår organisationsstruktur, beslutsvägar, ansvar och befogenheter, vilka är klart definierade i en rad styrdokument. Styrdokumentet har fastställts av styrelsen för att uppnå en väl fungerande kontrollmiljö.

Bolagets kontrollmiljö består av en samverkan mellan styrelse, revisionsutskott, VD, finanschef, internt utsedd personal och Bolagets revisor. Kontrollen sker vidare genom ekonomimanualens fastställda rapportrutiner som bland annat innefattar finansiella rapporter till styrelsen samt en årlig rapportering till styrelsen av genomförd internkontroll.

Revisionsutskottet har ett övergripande ansvar för att följa upp att den interna kontrollen avseende finansiell rapportering och rapportering till styrelsen fungerar. Revisionsutskottet genomför kvartalsvis avstämningar med bolagets VD samt revisor. Därutöver

granskas och utvärderas det formulär som tagits fram för företagsledningen att utvärdera bolagets interkontroll en gång per år.

Riskbedömning

I riskbedömningen ingår att identifiera risker som kan uppstå om de grundläggande kraven på den finansiella rapporteringen i koncernen inte uppfylls. Granskning sker så att Bolaget har en infrastruktur som möjliggör en effektiv och ändamålsenlig kontroll och bedömning av Bolagets ekonomiska läge samt väsentliga finansiella, legala och operationella risker. Bolaget identifierar och utvärderar löpande de risker som kan uppstå i en riskbedömningsmodell.

Att utveckla nya läkemedel är en riskfylld och kapitalkrävande process. De riskfaktorer som bedöms ha en särskild betydelse för Ablivas framtida utveckling är resultat av kliniska studier, myndighetsåtgärder, konkurrens och prisbild, samarbetspartners, ansvarsrisker, patent, nyckelpersoner och framtida kapitalbehov.

Kontrollaktiviteter

Kontrollaktiviteter begränsar identifierade risker och säkerställer korrekt och tillförlitlig finansiell rapportering. Revisionsutskottet och styrelsen ansvarar för den interna kontrollen och uppföljningen av bolagsledningen. Detta sker genom både interna och externa kontrollaktiviteter samt genom granskning av Bolagets styrdokument som är relaterade till riskhantering. Vidare sker en årlig sammanställning och rapportering av utförd internkontroll till styrelsen och revisionsutskottet.

Information och kommunikation

Bolaget har informations- och kommunikationsvägar som syftar till att främja riktigheten i den finansiella rapporteringen och möjliggöra rapportering och återkoppling från verksamheten till styrelse och ledning, exempelvis genom att styrande dokument i form av interna policies, riktlinjer och instruktioner avseende den finansiella rapporteringen gjorts tillgängliga och är kända för berörd personal.

Uppföljning

Abliva följer upp efterlevnaden av Bolagets styrdokument och rutiner för internkontroll. Bolagets revisionsutskott får vid varje sammanträde rapporter från företagsledningen avseende internkontrollen. Styrelsen uppdateras regelbundet om Bolagets finansiella ställning och resultat mot budget samt projektredovisning av utvecklingsprojekten mot respektive projektbudget. VD rapporterar skriftligen, vid varje ordinarie styrelsesammanträde, eller när särskilt behov uppstår, till styrelsen om uppföljning och status i Bolagets pågående projekt och läkemedelskandidater.






Särskild bedömning av behovet av internrevision

Abliva har inte någon internrevision. Styrelsen utvärderar årligen behovet av en sådan funktion och har gjort bedömningen att det, med hänsyn till Bolagets storlek med förhållandevis få anställda och omfattning av transaktioner, inte finns anledning att inrätta en formell internrevisionsavdelning.

Efterlevnad av svenska börsregler och god sed på aktiemarknaden






Abliva har under räkenskapsåret 2023 inte varit föremål för beslut av Nasdaq Stockholms disciplinnämnd eller uttalanden av Aktiemarknadsnämnden avseende överträdelse av Nasdaq Stockholms regelverk för emittenter eller god sed på aktiemarknaden.

Ablivas styrelse

	DAVID LASKOW-POOLEY	DAVID BEJKER	ROGER FRANKLIN	DENISE GOODE	JAN TÖRNELL
					
	Styrelseordförande (2017 – invald 2016)	Styrelseledamot (2017)	Styrelseledamot (2020)	Styrelseledamot (2018)	Styrelseledamot (2017)
Född	1954	1975	1979	1958	1960
Utbildning	Apotekarexamen, Sunderland School of Pharmacy.	Civilekonomexamen, Handelshögskolan i Stockholm.	M.Biokemi (1:a klass), Molekylär och cellulär biokemi, vid University of Oxford (UK), PhD, MRC Laboratory of Molecular Biology vid University of Cambridge (UK).	Auktoriserad revisor (treårigt program vid Institute of Chartered Accountants in England and Wales) samt B.Sc. Zoology vid The University of Manchester (UK).	Läkarexamen samt doktorsexamen i fysiologi, Göteborgs universitet
Andra pågående uppdrag	Styrelseledamot i Pharmafor Ltd. och LREsystem Ltd. Styrelseordförande i OSPT Ltd. (Storbritannien) QP i HMR Ltd.	Styrelseledamot i Disruptive Pharma Holding AB, LIDDS AB och Amylonix AB samt verkställande direktör i Affibody Medical AB. Verkställande direktör och styrelseledamot i Affibody AB.	Partner i Hadean Ventures. Styrelseledamot i Gesynta Pharma AB, Crosslanes Holding AB och TargED Biopharmaceuticals B.V. och Complement Therapeutics GmbH. Styrelsesuppleant i HVentures AB, HVentures Capital I AB och HVentures Capital II AB. Styrelseobservatör i Step Pharma SAS och Contineum Therapeutics Inc.	Styrelseledamot och VD för QED Life Sciences Limited, styrelseledamot i Alligator Bioscience samt VP Business Development i AnaMar AB.	VD och styrelseledamot i Innoext AB. Styrelseordförande i Glactone Pharma AB.
Tidigare uppdrag de senaste fem åren	Styrelseledamot i Marker Therapeutics Inc. (USA).	-	Styrelsesuppleant i Saga Diagnostics AB. Styrelseobservatör i Emergence Therapeutics AG och Cardior Pharmaceuticals GmbH.	Styrelseledamot i Dechra Pharmaceuticals PLC och OBN Ltd. (UK).	Styrelseordförande i LIDDS AB, Isofol Medical AB, styrelseledamot i Hammars Bryggförening, Diaprost AB och Stayble Therapeutics AB. Verställande direktör i Oncorena AB. Partner i P.U.L.S. AB. Styrelsesuppleant i LIDDS Pharma AB.
Innehav i Abliva	2 295 828 aktier.	136 360 aktier och 1 500 000 teckningsoptioner av serie 2023/2027:4.	237 030 157 aktier (ägs av juridiska personer närstående till ledamoten).	1 500 000 teckningsoptioner av serie 2023/2027:4.	62 492 aktier och 1 500 000 teckningsoptioner av serie 2023/2027:4.
Övrigt	Oberoende i förhållande till Bolaget, bolagsledningen och bolagets större aktieägare. Styrelsens ersättningsutskott.	Oberoende i förhållande till Bolaget, bolagsledningen och bolagets större aktieägare. Styrelsens revisionsutskott (Ordförande).	Oberoende i förhållande till Bolaget och bolagsledningen men inte i förhållande till bolagets större aktieägare.	Oberoende i förhållande till Bolaget, bolagsledningen och bolagets större aktieägare. Styrelsens ersättningsutskott (Ordförande). Styrelsens revisionsutskott.	Oberoende i förhållande till Bolaget, bolagsledningen och bolagets större aktieägare. Styrelsens ersättningsutskott. Styrelsens revisionsutskott.

Uppgifterna, som omfattar eget och närståendes innehav av aktier, avser situationen den 31 december 2023.

Ablivas ledning

	ELLEN DONNELLY	ESKIL ELMÉR	MAGNUS HANSSON	CATHARINA JOHANSSON	DAG NESSE
					
	VD	Chief Scientific Officer	Chief Medical Officer	Deputy CEO and Chief Financial Officer	Vice President Clinical Operations
Född	1974	1970	1976	1967	1966
Utbildning	Doktorsexamen i farmakologi från Yale University.	Medicine doktor i experimentell neurologi vid Lunds universitet, läkarexamen	Läkarexamen samt doktor i experimentell hjärnforskning vid Lunds universitet.	Civilekonom Sundsvall/Härnösands Högskola.	Legitimerad sjuksköterska från Universitetet i Sydöstra Norge (Vestfold), examen i Business Intelligence från Norges handelshögskola och examen i sociologi från universitetet i Oslo.
Tidigare erfarenhet	Nästan tio år på Pfizer i olika ledande befattningar, samt VD för Modus Therapeutics AB (Sverige), Souvien Therapeutics (USA) och för Epigenetics Division på Juvenescence (UK).	Forskare, docent och adjungerad professor vid avdelningen för klinisk neurofysiologi vid Lunds universitet. Specialistläkare på neurofysiologiska kliniken vid Skånes universitetssjukhus.	Specialistläkare och docent inom medicinsk bildiagnostik och klinisk fysiologi på Skånes universitetssjukhus.	Mer än 15 års erfarenhet från seniora finansiella positioner. Tillförordnad ekonomichef för medicinteknikföretaget Cellavision samt redovisningsansvarig vid Bong och Alfa Laval Europe.	Ansvarig för Clinical Operations på EpiEndo, Head of Clinical Operations på Calliditas Therapeutics AB samt Head of Clinical Operations på Modus Therapeutics AB.
Anställd sedan	2021	2000	2008	2013	2023
Innehav i Abliva	374 652 aktier och 4 600 000 personaloptioner av serie 2021/2025.	735 155 aktier privat (inklusive familj), 277 850 teckningsoptioner av serie 2023/2027:2 samt 16,20 procent i Maas Biolab, LLC som äger 0,37 procent i Abliva.	852 131 aktier (inklusive familj) och 3 000 000 teckningsoptioner av serie 2023/2027:2.	314 994 aktier och 3 000 000 teckningsoptioner av serie 2023/2027:2.	21 650 aktier och 2 000 000 teckningsoptioner av serie 2023/2027:2.
Övrigt				Styrelsens sekreterare	

REVISORER

Ernst & Young AB
OSKAR WALL
Auktoriserad revisor

Uppgifterna, som omfattar eget och närståendes innehav av aktier, avser situationen den 31 december 2023.

Finansiella rapporter



Koncernens rapport

Totalresultat

Belopp i KSEK	Not	2023	2022
Nettoomsättning	5	137	31
Övriga rörelseintäkter	6	1 345	1 716
Övriga externa kostnader	7,8,9	-68 819	-68 298
Personalkostnader	10,11	-18 785	-14 028
Avskrivningar och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar		-10 426	-2 610
		-98 030	-84 937
Rörelseresultat	4	-96 548	-83 190
Finansiella poster			
Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar		34	298
Finansiella intäkter	12	1 072	392
Finansiella kostnader	12	-76	-2 764
		1 030	-2 073
Resultat före skatt		-95 518	-85 264
Inkomstskatt	13	9	-
Årets resultat		-95 509	-85 264
Övrigt totalresultat			
<i>Poster som senare kan omföras till årets resultat</i>			
Omräkningsdifferenser vid omräkning av utländska dotterföretag		-30	147
Summa övrigt totalresultat, netto efter skatt		-30	147
Summa totalresultat för året		-95 539	-85 117
Årets resultat hänförligt till:			
Moderföretagets aktieägare		-95 509	-85 262
Innehav utan bestämmande inflytande		0	-2
		-95 509	-85 264
Summa totalresultat för året hänförligt till:			
Moderföretagets aktieägare		-95 539	-85 117
Innehav utan bestämmande inflytande		0	0
		-95 539	-85 117
Resultat per aktie före och efter utspädning (kr) baserat på genomsnittligt antal aktier	22	-0,09	-0,12

Finansiell ställning

Belopp i KSEK	Not	2023-12-31	2022-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella tillgångar			
Patent	14	10 505	18 928
Övriga immateriella tillgångar	15	941	1 075
		11 446	20 004
Materiella anläggningstillgångar			
Inventarier	16	20	49
Nyttjanderättstillgång	17	761	859
		781	908
Finansiella Anläggningstillgångar			
Andra långfristiga värdepappersinnehav	19	13 101	13 101
Uppskjuten skattefordran	13	9	-
		13 110	13 101
Summa anläggningstillgångar		25 337	34 013
Omsättningstillgångar			
Övriga fordringar		1 051	849
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	20	3 447	3 626
Övriga kortfristiga placeringar	21	-	78 949
Likvida medel	21	57 664	66 392
		62 162	149 816
SUMMA TILLGÅNGAR		87 499	183 829

Finansiell ställning

Belopp i KSEK	Not	2023-12-31	2022-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital hänförligt till moderföretagets aktieägare			
Aktiekapital	22	52 815	52 815
Övrigt tillskjutet kapital	22	905 972	905 221
Reserver	22	803	833
Balanserat resultat*	22	-888 872	-794 582
Summa eget kapital		70 718	164 287
Långfristiga skulder			
Övriga långfristiga skulder		424	534
		424	534
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		9 348	4 860
Övriga skulder		699	548
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	23	6 310	13 599
		16 357	19 007
Summa skulder		16 781	19 541
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		87 499	183 828

Förändringar i eget kapital

Eget kapital hänförligt till moderföretagets aktieägare

Belopp i KSEK	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Reserver*	Balanserat resultat	Summa eget kapital hänförligt till moderföretagets aktieägare	Innehav utan bestämmande inflytande	Summa eget kapital
Ingående balans per 1 januari 2022	20 150	730 560	688	-709 879	41 519	9	41 528
Totalresultat							
Årets resultat	-	-	-	-85 262	-85 262	-2	-85 264
Övrigt totalresultat:							
Omräkningsdifferenser	-	-	145	-	145	2	147
Summa övrigt totalresultat, netto efter skatt	-	-	145	-	145	2	147
Summa totalresultat	-	-	145	-85 262	-85 117	0	-85 117
Transaktioner med aktieägare:							
Nyemission**	32 665	174 661	-	-	207 326	-	207 326
Aktierelaterade ersättningar	-	-	-	551	551	-	551
Aktieägartillskott	-	-	-	9	9	-9	-
Summa transaktioner med aktieägare	32 665	174 661	-	560	207 886	-9	207 877
Utgående balans per 31 december 2022	52 815	905 221	833	-794 581	164 288	0	164 287
Ingående balans per 1 januari 2023	52 815	905 221	833	-794 581	164 288	0	164 287
Totalresultat							
Årets resultat	-	-	-	-95 509	-95 509	-	-95 509
Övrigt totalresultat:							
Omräkningsdifferenser	-	-	-30	-	-30	-	-30
Summa övrigt totalresultat, netto efter skatt	-	-	-30	-	-30	-	-30
Summa totalresultat	-	-	-30	-95 509	-95 539	-	-95 539
Transaktioner med aktieägare:							
Utställda teckningsoptioner	-	752	-	-	752	-	752
Aktierelaterade ersättningar	-	-	-	1 218	1 218	-	1 218
Summa transaktioner med aktieägare	-	752	-	1 218	1 970	-	1 970
Utgående balans per 31 december 2023	52 815	905 972	803	-888 872	70 718	-	70 718

* Avser omräkningsreserv, dvs omräkningsdifferens vid omräkning av utländska dotterbolag.

** I eget kapital ingår medel från den per 9 juni genomförda riktad nyemissionen om netto 137 362 KSEK reducerat med emissionskostnader om 13 038 KSEK och den per 13 juli genomförda företrädesemissionen om netto 43 003 KSEK efter avdrag för emissionskostnader om totalt 8 289 varav 6 155 utgjorde ersättning till garantier samt konverteringen av konvertibellån till Hadean om totalt 26 961 KSEK.

Koncernens rapport
Kassaflöden

Belopp i KSEK	Not	2023	2022
Kassaflöde från den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		-96 548	-83 190
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet:			
Avskrivningar		1 834	2 610
Orealiserade interna kursdifferenser		-58	192
Utrangering patent		8 592	-
Övrigt		-6	-
Aktierelaterade ersättningar		1 218	551
Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar		34	298
Erhållen ränta		1 072	392
Erlagd ränta		-76	-25
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring i rörelsekapital		-83 938	-79 172
Förändring i rörelsekapital			
Ökning/minskning av övriga kortfristiga fordringar		78 923	-81 506
Ökning/minskning av övriga kortfristiga skulder		-2 787	1 118
		76 136	-80 388
Kassaflöde från den löpande verksamheten		-7 802	-159 560
Investeringsverksamheten			
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar	14,15	-1 290	-882
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	16	-	-23
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-1 290	-905
Finansieringsverksamheten			
Utställda teckningsoptioner/Nyemission	22	752	180 364
Amortering av leasingsskuld		-338	-170
Ökning/minskning långfristiga skulder		-	24 223
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		414	204 417
Årets kassaflöde			
Likvida medel vid årets början		66 392	22 339
Kursdifferens i likvida medel		-50	101
Likvida medel vid årets slut	21	57 664	66 392

Moderföretaget

Resultaträkning

Belopp i KSEK	Not	2023	2022
Nettoomsättning	5	137	31
Övriga rörelseintäkter	6	1 508	1 716
		1 645	1 746
Rörelsens kostnader:			
Övriga externa kostnader	7,8,9	-75 410	-72 875
Personalkostnader	10,11	-11 803	-8 580
Avskrivningar och nedskrivningar på materiella och immateriella anläggningstillgångar		-10 046	-2 439
		-97 259	-83 894
Rörelseresultat	4	-95 614	-82 148
Resultat från finansiella poster			
Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar	12	-23 691	298
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	12	1 072	392
Räntekostnader och liknande resultatposter	12	-5	-2 738
		-22 624	-2 048
Resultat efter finansiella poster		-118 238	-84 196
Skatt på årets resultat	13	-	-
Årets resultat		-118 238	-84 196

Moderföretaget

Totalresultat i sammandrag

Belopp i KSEK	Not	2023	2022
Årets resultat		-118 238	-84 196
Övrigt totalresultat			
Summa totalresultat		-118 238	-84 196

Balansräkning

Belopp i KSEK	Not	2023-12-31	2022-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
<i>Immateriella anläggningstillgångar</i>			
Patent	14	10 505	18 928
Övriga immateriella tillgångar	15	941	1 075
		11 446	20 004
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Inventarier	16	20	49
		20	49
Finansiella tillgångar			
Andelar i koncernföretag	18	1 465	24 557
Andra långfristiga värdepappersinnehav	19	13 101	13 101
		14 566	37 658
Summa anläggningstillgångar		26 032	57 711
Omsättningstillgångar			
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Övriga fordringar		1 031	825
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	20	3 425	3 626
		4 456	4 451
Övriga kortfristiga placeringar	21	-	78 949
Kassa och bank	21	55 826	65 123
Summa omsättningstillgångar		60 282	148 522
SUMMA TILLGÅNGAR		86 314	206 234

Balansräkning

Belopp i KSEK	Not	2023-12-31	2022-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
<i>Bundet eget kapital</i>			
Aktiekapital	22	52 815	52 815
Reservfond		1 856	1 856
Fond för utvecklingsutgifter		-	1 247
		54 671	55 919
<i>Fritt eget kapital</i>			
Överkursfond		225	174 661
Balanserat resultat		134 159	41 844
Årets resultat		-118 238	-84 196
		16 145	132 309
Summa eget kapital		70 816	188 228
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		9 345	4 602
Skulder till koncernföretag		1 620	1 290
Övriga kortfristiga skulder		319	213
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	23	4 213	11 901
		15 498	18 006
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER	24	86 314	206 234

Förändringar i eget kapital

Belopp i KSEK	Bundet eget kapital			Fritt eget kapital		Summa eget kapital
	Aktiekapital	Reservfond	Fond för utvecklingsutgifter	Överkursfond	Balanserat resultat	
Ingående balans per 1 januari 2022	20 150	1 856	2 613	70 534	-30 055	65 098
Totalresultat						
Disposition enligt bolagstämmobeslut	-	-	-	-70 534	70 534	-
Årets resultat	-	-	-	-	-84 196	-84 196
Summa totalresultat	-	-	-	-70 534	-13 662	-84 196
<i>Transaktioner med aktieägare:</i>						
Nyemission	32 665	-	-	174 661	-	207 326
Summa transaktioner med aktieägare	32 665	-	-	174 661	-	207 326
Disposition utvecklingsutgifter	-	-	-1 366	-	1 366	-
Utgående balans per 31 december 2022	52 815	1 856	1 247	174 661	-42 351	188 229
Ingående balans per 1 januari 2023	52 815	1 856	1 247	174 661	-42 351	188 229
Totalresultat						
Disposition enligt bolagstämmobeslut	-	-	-	-174 661	174 661	-
Årets resultat	-	-	-	-	-118 238	-118 238
Summa totalresultat	-	-	-	-174 661	56 423	-118 238
<i>Transaktioner med aktieägare:</i>						
Teckningsoptioner	-	-	-	225	601	826
Summa transaktioner med aktieägare	-	-	-	225	601	826
Disposition utvecklingsutgifter	-	-	-1 247	-	1 247	-
Utgående balans per 31 december 2023	52 815	1 856	0	225	15 921	70 816

* I eget kapital ingår medel från den per 9 juni genomförda riktad nyemissionen om netto 137 362 KSEK reducerat med emissionskostnader om 13 038 KSEK och den per 13 juli genomförda företrädesemissionen om netto 43 003 KSEK efter avdrag för emissionskostnader om totalt 8 289 varav 6 155 utgjorde ersättning till garantier samt konverteringen av konvertibellån till Hadean om totalt 26 961 KSEK.

Rapport över kassaflöden

Belopp i KSEK	Not	2023	2022
Kassaflöde från den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		-95 614	-82 148
<i>Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet:</i>			
Avskrivningar		1 454	2 439
Utrangering patent		8 592	-
Resultat från andelar i intresseföretag		34	298
Erhållen ränta		1 072	392
Erlagd ränta		-5	-
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring i rörelsekapital		-84 467	-79 019
<i>Förändring i rörelsekapital</i>			
Ökning/minskning av övriga kortfristiga fordringar		78 943	-81 506
Ökning/minskning av övriga kortfristiga skulder		-2 677	269
		76 266	-81 237
Summa kassaflöde från den löpande verksamheten		-8 201	-160 256
Kassaflöde från investeringsverksamheten			
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar	14,15	-1 290	-882
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-	-22
Förändring övriga finansiella tillgångar		-632	-
Summa kassaflöde från investeringsverksamheten		-1 922	-904
Finansieringsverksamheten			
Nyemission	22	826	180 364
Ökning minskning långfristig skuld		-	24 223
Summa kassaflöde från finansieringsverksamheten		826	204 587
Årets kassaflöde			
Likvida medel vid årets början		65 123	21 696
Likvida medel vid årets slut	21	55 826	65 123

Not 1 / Allmän information

Abliva AB (publ) med organisationsnummer 556595-6538 är ett aktiebolag registrerat i Sverige med säte i Lund. Adressen till huvudkontoret är Medicon Village, Scheeletorget 1, 223 81 Lund. www.abliva.com. Bolaget är noterat på Nasdaq Stockholm (kortnamn: ABLI). Företaget och dess dotterföretag ("koncernen") utvecklar läkemedel för behandling av primära mitokondri-

ella sjukdomar. Dessa medfödda, sällsynta och ofta mycket svåra sjukdomar uppstår då cellens energiförsörjare, mitokondrierna, inte fungerar som de ska. Bolaget har primärt två projekt. KL1333, en kraftfull reglerare av nivåerna av de essentiella koenzymen NAD+ och NADH, som är i sen utvecklingsfas och har tilldelats sär-läkemedelsklassificering i Europa och USA.

NV354, en energisättningsbehandling där den preklinisk utveckling nyligen har slutförts. Med "Abliva" eller "Bolaget" avses Abliva AB (publ). Denna koncern och årsredovisning godkändes av styrelsen för utgivning den 22 april 2023, och den kommer att föreläggas årsstämman den 23 maj 2023 för fastställande.

Not 2 / Väsentliga redovisningsprinciper samt väsentliga uppskattningar och bedömningar för redovisningsändamål

Redovisningsprinciper för koncernen

Koncernens redovisningsprinciper har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen, RFR 1 Kompletterande redovisningsregler för koncerner samt International Financial Reporting Standards (IFRS) och tolkningar från International Financial Interpretations Committee (IFRIC) så som de antagit av EU.

Förutsättningar vid upprättande av finansiella rapporter

Koncernens funktionella valuta är svenska kronor (SEK) som även utgör rapporteringsvaluta för bolaget. Finansiella rapporter presenteras alltid i SEK såvida inget annat nämns. Samtliga belopp, om inte annat anges, är avrundade till närmaste tusental.

Koncernens finansiella rapporter är baserade på anskaffningskostnad om inte annat anges i redovisningsprinciperna nedan eller i respektive not.

De nedan angivna redovisningsprinciperna för koncernen har tillämpats konsekvent på samtliga perioder som presenteras i koncernens finansiella rapporter, om inte annat framgår nedan eller i respektive not.

Ändrade redovisningsprinciper 2023

IASB har publicerat tillägg till standarder effektiva från 1 januari 2023. Ändringar i kraven på upplysningar om tillämpade redovisningsprinciper, IAS 1 Utformning av finansiella rapporter, medför krav på mer företagsspecifika upplysningar. Abliva har valt att i samband med införandet av de nya upplysningskraven flytta information om tillämpade principer från denna not till noter för respektive område.

Övriga förändringar eller tillägg till standarder har inte haft någon väsentlig påverkan på Ablivas finansiella rapporter.

Ändrade redovisningsprinciper 2024 eller senare

Ändrade redovisningsprinciper för 2024 eller senare förväntas inte ha någon väsentlig effekt på Ablivas finansiella rapporter.

Koncernredovisning

Koncernredovisningen omfattar moderbolaget Abliva AB AB (publ) och de bolag över vilka moderbolaget har ett bestämmande inflytande (dotterbolag). Koncernen har bestämmande inflytande över ett bolag när den exponeras för eller har rätt till rörlig avkastning från sitt innehav i bolaget och har möjlighet att påverka avkastningen genom sitt inflytande i bolaget. Dotterbolag inkluderas i koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet överförs till koncernen. De exkluderas ur koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet upphör.

Koncernens resultat och komponenter i övrigt totalresultat är hänförligt till moderföretagets ägare. Redovisningsprinciperna för dotterföretag justeras vid behov för att överensstämma med koncernens redovisningsprinciper. Alla koncerninterna transaktioner, mellanhavanden samt orealiserade vinster och förluster hänförliga till koncerninterna transaktioner elimineras vid upprättandet av koncernredovisningen.

Utländsk valuta

Poster som ingår i de finansiella rapporterna för de olika enheterna i koncernen redovisas i den valuta som används i den primära ekonomiska miljö där respektive enhet huvudsakligen bedriver sin verksamhet (funktionell valuta). I koncernredovisningen omräknas samtliga belopp till svenska kronor (SEK), vilket är moderföretagets funktionella valuta och koncernens rapporteringsvaluta. Transaktioner i utländsk valuta omräknas i respektive enhet till enhetens funktionella valuta enligt de valutakurser som gäller på

transaktionsdagen. Vid varje balansdag räknas monetära poster i utländsk valuta om till balansdagens kurs. Icke-monetära poster, som värderas till verkligt värde i en utländsk valuta, räknas om till valutakursen den dag då det verkliga värdet fastställdes. Icke-monetära poster, som värderas till historiskt anskaffningsvärde i en utländsk valuta, räknas inte om.

Valutakursdifferenser redovisas i resultatet för den period i vilka de uppstår. Vid upprättande av koncernredovisning omräknas utländska dotterföretags tillgångar och skulder till svenska kronor enligt balansdagens kurs. Intäkts och kostnadsposter omräknas till periodens genomsnittskurs, om inte valutakursen fluktuerat väsentligt under perioden då istället transaktionsdagens valutakurs används. Eventuella omräkningsdifferenser som uppstår redovisas i övrigt totalresultat och överförs till koncernens omräkningsreserv. Vid avyttring av ett utländskt dotterföretag redovisas sådana omräkningsdifferenser i resultatet som en del av realisationsresultatet.

Redovisningsprinciper presenteras i denna not eller i samband med den not som beskrivs. För ytterligare information angående redovisningsprinciper se följande noter;

Not 10 Antal anställda, löner, andra ersättningar och sociala kostnader
Not 14 Patent

Redovisningsprinciper för moderföretaget

Moderföretaget tillämpar Årsredovisningslagen och Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 2 Redovisning för juridiska personer. Tillämpning av RFR 2 innebär att moderföretaget så långt som möjligt tillämpar alla av EU godkända IFRS inom ramen för Årsredovisningslagen och Tryg-gandelagen samt beaktat sambandet mellan redovisning och beskattning.

Skillnaderna mellan moderföretagets och koncernens redovisningsprinciper beskrivs nedan:

Klassificering och uppställningsformer. Klassificering och uppställningsformer. Moderföretagets resultat- och balansräkning är uppställda enligt Årsredovisningslagens scheman. Skillnaden mot IAS 1 Utformning av finansiella rapporter som tillämpas vid utformningen av koncernens finansiella rapporter är främst redovisning av finansiella intäkter och kostnader, anläggningstillgångar, eget kapital samt förekomsten av avsättningar som egen rubrik. Moderföretaget presenterar också en separat rapport över totalresultat skilt från resultaträkningen.

Dotterföretag. Andelar i dotterföretag redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för eventuella nedskrivningar i moderföretagets finansiella rapporter. Förvärvsrelaterade kostnader för dotterföretag som kostnadsförs i koncernredovisningen, ingår som en del i anskaffningsvärdet för andelar i dotterföretag.

Not 3 / Finansiell riskhantering och finansiella instrument

Koncernen är genom sin verksamhet exponerat för olika typer av finansiella risker såsom marknads-, likviditets- och finansierings- samt kredit- och mot-partsrisker. Marknadsriskerna består i huvudsak av ränterisk och valutarisk. Det är bolagets styrelse som är ytterst ansvarig för exponering, hantering och uppföljning av koncernens finansiella risker. Styrelsen fastställer de ramar som gäller för exponering, hantering och uppföljning av de finansiella riskerna och dessa ramar utvärderas och revideras årligen. Styrelsen har möjlighet att besluta om tillfälliga avsteg från de fastställda ramarna.

Marknadsrisker

Valutarisker. Med valutarisk avses risken att verkligt värde eller framtida kassaflöden fluktuerar till följd av ändrade valutakurser. Exponeringen för valutarisk härrör huvudsakligen från betalningsflöden i utländsk valuta, så kallad transaktionsexponering, och från omräkning av balansposter i utländsk valuta samt vid omräkning av utländska dotterföretags resultaträkningar och balansräkningar till koncernens rapporteringsvaluta som är svenska kronor, så kallad balansexponering. Koncernens utflöden består huvudsakligen av svenska kronor, EUR, USD och GBP samt till viss del DKK. För närvarande

Viktiga källor till osäkerhet i uppskattningar

Företagsledningen anser att följande områden innefattar de mest kritiska uppskattningarna och bedömningarna som utförs i samband med upprättande av de finansiella rapporterna, där en annan bedömning kan medföra väsentliga förändringar i de finansiella rapporterna under det kommande året.

Nedskrivningsbehov patent se not 14

Framtida milstolpebetalningar till Yungjin Pharm se nedan:

Milstolpebetalning/Avsättningar. Milstolpebetalning. Bolaget inlicensierade den 1 maj 2017 genom ett samarbetsavtal substansen KL1333 från YungJin Pharm. Licensen omfattar alla sällsynta tillstånd kopplade till mitokondriell dysfunktion. Enligt avtalet ansvarar parterna för klinisk utveckling, regulatoriska processer och marknadsgodkännande, lansering, marknadsföring, distribution och försäljning av KL1333 på sina respektive marknader, vilket för Ablivas del innebär hela världen förutom Sydkorea och Japan. YungJin Pharm har rätt till betalningar och försäljningsmässiga milstolpar

genererar koncernen i princip inga inflöden i utländsk valuta. Koncernen valutariskexponering är därför begränsad. Koncernen säkrar inte transaktionsexponeringen. Utländska enheter representerar en oväsentlig del av koncernens balansomslutning varför omräkningsexponering till följd av omräkning av utländska enheter är begränsad. En förändring av valutakursen för euro, USD och GBP mot svenska kronor med 5% skulle påverka resultat och eget kapital med 1 368 (3 604) KSEK.

Ränterisker. Med ränterisk avses risken att verkligt värde eller framtida kassaflöden fluktuerar till följd av ändrade marknadsräntor. Koncernen har inga lån varför exponering mot ränterisk är begränsad. En förändring av koncernens ränta på bankmedel med 1% skulle innebära att resultat och eget kapital förändrades med 1 018 (1 024) KSEK.

Koncernens exponering av euro, USD och GBP vid rapporttillfället illustreras av nedan tabell:

samt stegvis ökande, från en- till låga tvåsiffriga royaltybetalningar på framtida nettoförsäljning. Betalningar sker i takt med att olika kliniska delmål (totalt 12 MUSD) och delmål kopplade till att marknadsgodkännande, prissättning och subventionering (totalt 42 MUSD) framgångsrikt uppnås. I samband med godkännande från amerikanska läkemedelsmyndigheten av Ablivas ansökan om klinisk prövning (IND) för KL1333 utbetalades 2 MUSD av dessa 42 MUSD. Avtalet är till viss del exklusivt, vilket innebär att Abliva saknar möjlighet att träffa motsvarande avtal med en annan part.

En avsättning redovisas då det finns ett åtagande som följd av en inträffad händelse och det är troligt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera åtagandet samt att en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras. Bolaget gör bedömningen att med tanke på den höga osäkerheten kring utfallet vid läkemedelsutveckling, i synnerhet i tidig fas, uppfylls inte kraven för en avsättning avseende eventuella framtida åtaganden för milstolpebetalningar till Yungjin Pharm.

Koncernens exponering av euro, USD och GBP vid rapport tillfället

(KSEK)	Euro		USD		GBP	
	2023	2022	2023	2022	2023	2022
Tillgångar/Skulder	26 879	70 983	1 113	1 973	-584	-813

Likviditets- och finansieringsrisk

Med likviditetsrisk avses risken att koncernen får problem med att möta dess åtagande relaterade till koncernens finansiella skulder. Med finansieringsrisk avses risken att koncernen inte kan uppbringa tillräcklig finansiering till en rimlig kostnad. Koncernen finansieras med eget kapital och har ingen finansiell upplåning. Kortfristiga skulder uppgår till 16 357 (19 007) KSEK och förfaller inom ett år. Koncernens kortfristiga fordringar som förfaller inom ett år uppgår till 4 498 (83 424) KSEK. Koncernen har likvida medel uppgående till 57 664 (66 392) KSEK.

Kategorier av finansiella tillgångar och finansiella skulder

	Koncernen		Moderföretaget	
	2023	2022	2023	2022
Finansiella tillgångar per kategori				
<i>Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via övrigt total resultat</i>				
Andra långfristiga värdepappersinnehav	13 101	13 101	13 101	13 101
<i>Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde</i>				
Övriga fordringar	1 051	849	1 031	825
Övriga kortfristiga placeringar	0	78 949	0	78 949
Likvida medel	57 664	66 392	55 826	65 123
Summa finansiella tillgångar	71 816	159 291	69 958	157 997
Finansiella skulder per kategori				
<i>Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde</i>				
Övriga finansiella skulder				
Leverantörsskulder	9 348	4 860	9 345	4 602
Övriga kortfristiga skulder	699	548	1 939	1 503
Upplupna kostnader	1 031	9 730	906	9 684
Summa finansiella tillgångar	11 078	15 138	12 190	15 789

Kredit- och motpartsrisk

Med kreditrisk avses risken för att motparten i en transaktion orsakar koncernen en förlust genom att inte fullfölja sina avtalsenliga förpliktelser. Koncernens exponering för kreditrisk är huvudsakligen hänförlig till övriga kortfristiga fordringar som uppgår till oväsentligt belopp, varför kreditrisken i övriga kortfristiga fordringar är begränsad. Kreditrisk uppkommer också när bolagets överskottslikviditet placeras i olika typer av finansiella instrument. Överskottslikviditet får enligt styrelsens fastställda ramar placeras på räntebärande bankkonton eller i räntebärande värdepapper. Kreditrisken vid placering av överskottslikviditet ska reduceras genom att enbart placera hos motparter med mycket god rating. Koncernens och moderföretagets maximala exponering för kreditrisk bedöms motsvaras av redovisade värden på samtliga finansiella tillgångar. Kreditrisken bedöms vara begränsad.

Kategorier av finansiella tillgångar och finansiella skulder

Redovisat värde för finansiella tillgångar och finansiella skulder fördelat per värderingskategori i enlighet med IFRS 9 framgår av tabellen nedan. Det har inte skett några omklassificeringar mellan värderingskategorierna ovan under perioden. Ränteintäkter från likvida medel framgår av not 12. Net-

tovinster/förluster från övriga finansiella tillgångar och skulder uppgår till oväsentliga belopp.

Värdering av finansiella instrument till verkligt värde

För finansiella tillgångar och finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde bedöms de redovisade värdena vara en god uppskattning av de verkliga värdena till följd av att löptiden och/ eller räntebindningen är kort vilket innebär att en diskontering baserat på gällande marknadsförutsättningar inte bedöms leda till någon väsentlig effekt. Onoterade innehav redovisas som finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via övrigt totalresultat och klassificeras i nivå 3 vilket innebär att observerbar marknadsinformation saknas. För information om värdering se Not 19 Andra långfristiga värdepappersinnehav.

Löptidsanalys avseende kontraktensliga betalningar för finansiella skulder

Notera att beloppen avser odiskonterade värden.

Koncernen 2023-12-31	Inom 1 år	Inom 1-5 år	Senare än 5 år
Leasingskuld	379	424	-
Leverantörsskuld	9 348	-	-
Övriga skulder	6 310	-	-
Summa	16 037	424	-

Koncernen 2022-12-31	Inom 1 år	Inom 1-5 år	Senare än 5 år
Leasingskuld	335	534	-
Leverantörsskuld	4 860	-	-
Övriga skulder	548	-	-
Summa	5 743	534	-

Kapital

Koncernens mål för förvaltning av kapital är att säkerställa koncernens förmåga att fortsätta sin verksamhet för att generera skälig avkastning till aktieägarna och nytta till övriga intressenter. Koncernen finansieras genom eget kapital vilket uppgår till 70 718 (164 287) KSEK. Koncernens nuvarande policy är att inte lämna någon utdelning. Först när företaget når en långsiktig lönsamhet kommer förslag om utdelning till aktieägarna att kunna ske. Koncernens kapital definieras som eget kapital.

REDOVISNINGSPRINCIPER

Finansiella instrument

En finansiell tillgång eller finansiell skuld redovisas i balansräkningen när bolaget blir part till instrumentets avtalsenliga villkor. En finansiell tillgång eller en del av en finansiell tillgång bokas bort från balansräkningen när rättigheterna i avtalet realiserar, förfaller eller när bolaget förlorar kontrollen över den. En finansiell skuld eller en del av en finansiell skuld bokas bort från balansräkningen när förpliktelsen i avtalet fullgörs eller på annat sätt utsläcks.

Klassificering och värdering. Ablivas principer för klassificering och värdering av finansiella tillgångar baseras på en bedömning av både företagets affärsmodell för förvaltningen av finansiella tillgångar, och egenskaperna hos de avtalsenliga kassaflödena från den finansiella tillgången. Finansiella instrument redovisas initialt till verkligt värde inklusive transaktionskostnader förutom derivat och instrument som tillhör kategorin finansiell tillgång som redovisas till verkligt värde via resultaträkningen, vilka redovisas exklusive transaktionskostnader. För redovisade räkenskapsår har Abliva följande kategorier av finansiella instrument.

Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde. Här redovisar Abliva de tillgångar vilka innehas inom ramen för en affärsmodell vars mål är att inneha finansiella tillgångar i syfte att inkassera avtalsenliga kassaflöden samt att de avtalade villkoren för de tillgångarna ger vid bestämda tidpunkter upphov till kassaflöden som bara är betalningar av kapitalbelopp och ränta på de utestående beloppen. Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde ingår i omsättningstillgångar med undantag för de poster med förfallodag mer än 12 månader efter balansdagen, vilka klassificeras som anläggningstillgångar. Värdering efter anskaffningstidpunkten sker till upplupet anskaffningsvärde minskat med eventuell reservering för kreditförluster. Koncernens kreditförluster har hittills varit försumbara, varför ingen reservering har skett per 31 december, 2023.

Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via övrigt totalresultat. Abliva innehar andelar i företag. Då detta innehav ej är avsett att hållas för handel har koncernen valt att redovisa förändringar i verkligt värde i övrigt totalresultat. Detta val är oåterkalleligt.

Här redovisar Abliva innehavet i det onoterade företaget, not 19. Bolagets bedömning är att bokfört värde, dvs anskaffningsvärdet motsvarar verkligt värde.

Övriga finansiella skulder

I denna kategori finns samtliga skulder i Abliva. Skulderna i denna kategori redovisas till upplupet anskaffningsvärde.

Upplupet anskaffningsvärde. Med upplupet anskaffningsvärde avses det belopp till vilket tillgången eller skulden initialt redovisades med avdrag för amorteringar, tillägg eller avdrag för ackumulerad periodisering enligt effektivräntemetoden av den initiala skillnaden mellan erhållet/betalat belopp och belopp att betala/erhålla på förfallodagen samt med avdrag för nedskrivningar. Effektivräntan är den ränta som vid en diskontering av samtliga framtida förväntade kassaflöden över den förväntade löptiden resulterar i det initialt redovisade värdet för den finansiella tillgången eller den finansiella skulden.

Kvittning av finansiella tillgångar och skulder. Finansiella tillgångar och skulder kvittas och redovisas med ett nettobelopp i balansräkningen när det finns en legal rätt att kvitta och när avsikt finns att reglera posterna med ett nettobelopp eller att samtidigt realisera tillgången och reglera skulden.

Likvida medel. Likvida medel inkluderar kassamedel och banktillgodohavanden samt andra kortfristiga likvida placeringar som lätt kan omvandlas till kontanter samt är föremål för en obetydlig risk för värdeförändringar. För att klassificeras som likvida medel får löptiden inte överskrida tre månader från tidpunkten för förvärvet. Kassamedel och banktillgodohavanden kategoriseras som "Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde" vilket innebär värdering till upplupet anskaffningsvärde. På grund av att bankmedel är betalningsbara på anfordran motsvaras upplupet anskaffningsvärde av nominellt belopp.

Övriga fordringar. Övriga kortfristiga fordringar redovisas till upplupet anskaffningsvärde. Fordringarnas förväntade löptid är dock kort, varför redovisning sker till nominellt belopp utan diskontering. Avdrag görs för fordringar som bedömts som osäkra. Nedskrivningar av fordringar redovisas i rörelsens kostnader.

Kortfristiga placeringar. Kortfristiga placeringar avser överskottslikviditet som placerats med löptider 3-9 månader med syfte att inkassera avtalsenliga kassaflöden som består av kapitalbelopp och ränta.

Leverantörsskulder. Leverantörsskulder kategoriseras som "Övriga finansiella skulder" vilket innebär värdering till upplupet anskaffningsvärde. Leverantörsskuldernas förväntade löptid är dock kort, varför skulden redovisas till nominellt belopp utan diskontering.

Skulder till kreditinstitut och andra låneskulder. Räntebärande banklån, checkräkningskrediter och andra lån kategoriseras som "Övriga finansiella skulder" och värderas till upplupet anskaffningsvärde enligt effektivräntemetoden. Eventuella skillnader mellan erhållet lånebelopp (netto efter transaktionskostnader) och återbetalning eller amortering av lån redovisas över lånens löptid enligt koncernens redovisningsprincip för lånekostnader (se ovan).

Not 4 / Inköp och försäljning inom samma koncern - moderföretaget

Inköp mellan moderbolag och dotterbolag uppgår till 6 856 (5 613) KSEK och avser förvaltningsavgift, försäljning mellan moderbolag och dotterbolag uppgår till 0 (0) KSEK. Det förekommer inga lån mellan moderbolag och dotterbolag.

Not 5 / Segmentinformation

Den finansiella information som rapporteras till högste verkställande beslutsfattare (VD), som underlag för fördelning av resurser och bedömning av koncernens resultat, delas inte upp på olika rörelsesegment. Koncernen utgör därför ett enda rörelsesegment.

Intäkter från produkter och tjänster samt information om större kunder

Koncernens nettoomsättning omfattar inga större produkter eller tjänster under 2023 eller 2022.

Intäkter och anläggningstillgångar fördelat per geografiskt område

Koncernens omsättning är hänförlig till moderbolaget under 2023 eller 2022.

Koncernen bedriver verksamhet inom huvudsakligen ett geografiska områden – Sverige (företagets säte).

Anläggningstillgångar finns i moderföretaget i Sverige och uppgår till 24 567 (33 154) KSEK.

Not 6 / Övriga rörelseintäkter

	Koncernen		Moderföretaget	
	2023	2022	2023	2022
Valutakursvinster hänförliga till rörelsen	1 345	1 716	1 508	1 716
Summa	1 345	1 716	1 508	1 716

Not 7 / Övriga externa kostnader

	Koncernen		Moderföretaget	
	2023	2022	2023	2022
Utvecklingskostnader KL1333	53 252	57 890	53 252	57 890
Utvecklingskostnader övriga program	386	994	386	994
Förvaltningsavgift Abliva Inc	-	-	7 029	5 613
Övriga externa kostnader	15 181	9 414	14 743	8 378
Summa	68 819	68 298	75 410	72 875

Not 8 / Upplysning om revisorns arvode och kostnadsersättning

	Koncernen		Moderföretaget	
	2023	2022	2023	2022
Ernst & Young AB				
revisionsuppdrag	849	608	849	608
revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	41	85	41	85
Kaizen Certified Public Accountants Limited				
revisionsuppdrag	8	14	8	-
Summa	898	707	898	693

Med revisionsuppdraget avses arvode för den lagstadgade revisionen, dvs sådant arbete som varit nödvändigt för att avge revisionsberättelsen, samt så kallad revisionsrådgivning som lämnas i samband med revisionsuppdraget.

Not 9 / Leasingavtal

Alla leasingavtal redovisas i balansräkningens långfristiga- respektive kortfristiga skulder, förutom kortidsleasing (mindre än 12 månader) och leasing av mindre värde (mindre än 100 KSEK). Per bokslutsdatum uppgår koncernens hyresavtal* avseende kontorslokaler som redovisats som nyttjanderättstillgång i balansräkningen till 761 (859). Leasingavgifterna har nuvärdesberäknats med koncernens marginella låneränta vilken uppgick till 5%.

Tillkommande nyttjanderätter uppgick under 2023 till 1 141 KSEK (1 030).

Leasingskulder uppgick per bokslutsdatum till 803 KSEK (869) varav 424 KSEK (534) långfristiga och 379 KSEK (335) kortfristiga. Förfallostrukturen för de långfristiga leasingskulderna framgår av Not 3.

*Hyreskontraktet löper på en period om 6 månader i taget. Bolaget har antagit en förlängningsperiod om 36 månader räknat från 1 januari 2023.

	Koncern	
	2023-12-31	2022-12-31
Kostnader från leasingavtal		
Avskrivningar på nyttjanderättstillgångar	380	172
Räntekostnader för leasingskulder	71	25
Kostnader hänförliga till leasingavtal av lågt värde	91	85
Leasingkostnader i rörelseresultatet	542	282

Det totala kassautflödet för leasingavtal uppgick 2023 till 500 KSEK (458).

Moderföretaget

	2023	2022
Erlagt under året	500	458
Avgifter som förfaller:		
inom ett år	379	335
senare än ett år men inom fem år	424	534
senare än fem år	0	0
Totalt värde av framtida nominella leasingavgifter	803	869

Bolaget tillämpar lätttnadsreglerna avseende leasingavtal där den underliggande tillgången har ett lågt värde samt kortidsleasingavtal. Dessa leasingavtal redovisas som kostnad den period som nyttjandet sker.

Den 1 januari 2023 infördes nya regler för redovisning av uppskjuten skatt på leasingavtal. Förändringen innebär ingen väsentlig effekt på de finansiella rapporterna. För ytterligare information se not 13.

Moderbolaget använder undantaget gällande tillämpning av IFRS 16 Leasingavtal, vilket innebär att all leasing redovisas som kostnad linjärt över leasingperioden.

Not 10 / Antal anställda, löner, andra ersättningar och sociala kostnader

Medeltalet anställda	2023		2022	
	Antal anställda	Varav antal män	Antal anställda	Varav antal män
Moderföretaget, Sverige	7	3	7	2
Dotterföretaget, Abliva Inc	1	-	1	-
Totalt i koncernen	8	3	8	2

Fördelning ledande befattningshavare per balansdagen	Koncernen		Moderföretaget	
	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Styrelseledamöter	7 ¹⁾	7 ¹⁾	5	5
varav män:	4	4	4	4
andra anställda personer i företagets ledning inkl VD	5	4	5	4
varav män:	2	2	2	2
Totalt	12	11	10	9

1) Inkluderar internt tillsatta ledamöter i bolagens dotterbolag.

Pensioner

Koncernens kostnad för avgiftsbestämda pensionsplaner uppgår till 1 328 (825) KSEK. Moderbolagets kostnad för avgiftsbestämda pensioner uppgår till 1 234 (723).

Ersättningar till ledande befattningshavare och anställda

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Årsstämman 2020 har beslutat om följande riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare:

Lön och andra anställningsvillkor samt eventuella aktierelaterade incitamentsprogram ska vara marknadsmässiga. Ledande befattningshavare ska erbjudas en fast lön som är marknadsmässig och är baserad på ansvar, roll, kompetens och befattning. Ledande befattningshavare kan erbjudas rörlig lön. Sådan rörlig lön ska vara marknadsmässig och baseras på utfall av förutbestämda finansiella och operationella mål och uppgå till maximalt 30 procent av fast årslön. För att stimulera ledande befattningshavare och övriga nyckelpersoner på längre sikt och för att främja investeringar i Abliva-aktier, erbjuds därutöver ett kontant långsiktigt program. Det långsiktiga ersättningsprogrammet baseras på utfall av förutbestämda aktierelaterade mål och kan maximalt uppgå till 15 procent av fast årslön. Ersättning från det långsiktiga programmet ska av den anställda användas för inköp av aktier i Abliva AB. Den anställde åläggs att behålla aktier inköpta för ersättning i långsiktiga programmet under minst tre års tid.

Uppsägningstiden för ledande befattningshavare skall vara lägst tre månader och för VD 6 månader. Ersättningsutskottet utvärderar årligen behovet av aktierelaterat incitamentsprogram och föreslår vid behov styrelsen att framlägga ett beslutsförslag till årsstämman avseende ett väl avvägt aktierelaterat incitamentsprogram för ledande befattninghavare och/eller övriga anställda. Vid bolagsstämman 20 maj 2021 beslutades om ett fyraårigt personaloptionsprogram 2021/2025 för bolagets verkställande direktör. Vid bolagsstämman 8 mars 2023 beslutades om ytterligare ett fyraårigt personaloptionsprogram 2023/2027 för bolagets verkställande direktör samt ett teckningsoptionsprogram 2023/2027 för ledande befattningshavare och nyckelpersoner samt ett teckningsoptionsprogram 2023/2027 för styrelseledamot Edwin Moses, Edwin Moses program har makulerats. På bolagsstämman den 5 maj beslutades om ett teckningsoptionsprogram 2023/2027 för särskilda styrelseledamöter. För mer information se not 11 Personaloptionsprogram.

Pensionsförmåner och ersättningar i form av finansiella instrument m m till verkställande direktören och andra ledande befattningshavare utgår som del av den totala ersättningen.

Årets löner och ersättningar - koncernen och moderföretaget	2023		2022	
	Styrelse, VD	Övriga	Styrelse, VD	Övriga
Moderbolaget, Sverige	1 492	7 592	1 430	6 324
Dotterbolaget, USA	6 293	-	5 247	-
Totalt	7 785	7 592	6 677	6 324
Sociala kostnader och pensionskostnader	Styrelse, VD	Övriga	Styrelse, VD	Övriga
Moderbolaget				
Pensionskostnader	-	1 234	-	723
Övriga Sociala avgifter	-	2 472	-	1 952
Dotterbolaget				
Pensionskostnader	94	-	102	-
Övriga sociala avgifter	204	-	176	-
Totalt	298	3 706	278	2 675

Ersättning till styrelse och ledande befattningshavare 2023	Styrelsearvode	Löner och andra ersättningar	Rörlig ersättning	Pensionskostnad	Övrig ersättning	Aktierelaterad ersättning	Soc. avg.	Summa
David Laskow-Pooley, styrelseordförande	443	-	938	-	-	-	45	1 426
David Beijker, styrelseledamot	363	-	-	-	-	-	114	477
Roger Franklin, styrelseledamot	-	-	-	-	-	-	-	-
Denise Goode, styrelseledamot	353	-	-	-	-	-	111	464
Jan Törnell, styrelseledamot	333	-	-	-	-	-	105	438
Edwin Moses, styrelseledamot (mars-april)	-	-	340	-	-	-	-	340
Summa styrelse	1 492	-	1 278	-	-	-	375	3 145
Ellen Donnelly, verkställande direktör	-	3 802	1 711	94	-	1 218	204	7 029
Övriga ledande befattningshavare (CSO 40%, CFO 100%, CMO 100%, VP Clinical Op. 100%)	-	4 429	1 483	1 115	19	-	2 128	9 174
Summa verkställande direktör och övriga ledande befattningshavare	-	8 231	3 194	1 209	19	1 218	2 332	16 203
Summa	1 492	8 231	4 472	1 209	19	1 218	2 707	19 348

Ersättning till styrelse och ledande befattningshavare 2022	Styrelsearvode	Löner och andra ersättningar	Rörlig ersättning	Pensionskostnad	Övrig ersättning	Aktierelaterad ersättning	Soc. avg.	Summa
David Laskow-Pooley, styrelseordförande	420	-	-	-	-	-	43	463
David Beijker, styrelseledamot	350	-	-	-	-	-	110	460
Roger Franklin, styrelseledamot	-	-	-	-	-	-	-	-
Denise Goode, styrelseledamot	340	-	-	-	-	-	107	447
Jan Törnell, styrelseledamot	320	-	-	-	-	-	101	421
Summa styrelse	1 430	-	-	-	-	-	360	1 790
Ellen Donnelly, verkställande direktör	-	3 140	1 556	102	-	551	176	5 525
Övriga ledande befattningshavare (CSO 40%, CFO 100%, CMO 100%)	-	2 649	1 013	584	9	-	1 292	5 547
Summa verkställande direktör och övriga ledande befattningshavare	-	5 789	2 569	686	9	551	1 468	11 072
Summa	1 430	5 789	2 569	686	9	551	1 829	12 863

Styrelsearvoden beslutade av årsstämman den 5 maj 2023 har belastat resultatet i sin helhet. Styrelseledamot Roger Franklin har avsagt sig sitt styrelsearvode.

Övriga ledande befattningshavare:

Övriga ledande befattningshavare har varit fyra till antalet under perioden januari - december 2023. Beloppet presenterat i kolumnen Grundlön motsvarar 3,4 (2,4) heltid för 2023.

Eskil Elmer, CSO, har inte erhållit några ersättningar utöver grundlön, rörlig ersättning och övrig ersättning, vilket redovisas inom beloppet för Övriga ledande befattningshavare.

Catharina Johansson, CFO, har inte erhållit några ersättningar utöver grundlön, rörlig ersättning och övrig ersättning, vilket redovisas inom beloppet för Övriga ledande befattningshavare.

Magnus Hansson, CMO, har inte erhållit några ersättningar utöver grundlön, rörlig ersättning och övrig ersättning vilket redovisas inom beloppet för Övriga ledande befattningshavare.

Dag Nesse, VP Clinical Operations, har inte erhållit några ersättningar utöver grundlön, rörlig ersättning och övrig ersättning vilket redovisas inom beloppet för Övriga ledande befattningshavare.

I beloppet övriga ersättningar ingår ersättning till Eskil Elmer och Magnus Hansson, inom ramen för avtal avseende projekt för mitokondriell energireglering för 2023. Ersättning till närstående, inom ramen för avtal avseende projekt för mitokondriell energireglering, redovisas som Övriga externa kostnader i resultaträkningen. För mer information se not 25 Transaktioner med närstående.

Pensioner

Det finns ingen kontrakterad pensionsålder för verkställande direktören eller för övriga ledande befattningshavare. Pensionspremien för verkställande direktören beräknas i enlighet med den amerikanska 401k-planen vilket innebär att bolagets förpliktelse är att betala max 4% premie på verkställande direktörens totala ersättning under ett år. Pensionspremien för övriga ledande befattningshavare är beräknad enligt en fastställd premieplan för anställda mellan 25 och 65 år. Pensionsplanen är premiebestämd innebärande att bolagets enda förpliktelse är att betala premie enligt premieplan. Med pensionsgrundande lön avses månadslön multiplicerad med 12,2.

Avgångsvederlag

Avgångsvederlag mellan bolaget och verkställande direktören gäller en ömsesidig uppsägningstid om sex månader. Utöver uppsägningstiden kan avgångsvederlag utgå med högst sex månaders lön och anställningsförmåner för verkställande direktören. Mellan bolaget och andra ledande befattningshavare gäller en ömsesidig uppsägningstid om tre till sex månader.

REDOVISNINGSPRINCIPER

Ersättningar till anställda

Ersättningar till anställda i form av löner, bonus, betald semester, betald sjukfrånvaro m m. samt pensioner redovisas i takt med intjänandet. Beträffande pensioner och andra ersättningar efter avslutad anställning klassificeras dessa som avgiftsbestämda eller förmånsbestämda pensionsplaner. Koncernen har endast avgiftsbestämda pensionsplaner.

Avgiftsbestämda planer

För avgiftsbestämda planer betalar företaget fastställda avgifter till en separat oberoende juridisk enhet och har ingen förpliktelse att betala ytterligare avgifter. Koncernens resultat belastas för kostnader i takt med att förmånerna intjänas vilket normalt sammanfaller med tidpunkten för när premier erläggs.

Not 11 / Optionsprogram

Personaloptionsprogram

Vid bolagsstämman den 20 maj 2021 beslutades om ett fyraårigt personaloptionsprogram 2021/2025 för Bolagets verkställande direktör. En personaloption berättigar innehavaren till en ny stamaktie i Abliva AB upp till maximalt 4 600 000 stamaktier. Teckningspriset uppgår till 0,725 SEK per aktie. Programmet vestas med 25% per år den 1 juni 2022, 1 juni 2023, 1 juni 2024 och 1 juni 2025. Senaste inlösen dag är 31 december 2025.

Vid extra bolagsstämman den 8 mars 2023 beslutades om ett fyraårigt personaloptionsprogram 2023/2027 för Bolagets verkställande direktör. En personaloption berättigar innehavaren till en ny stamaktie i Abliva AB upp till maximalt 17 500 000 stamaktier. Teckningspriset uppgår till 0,27 SEK per aktie. Programmet vestas med 25% per år den 1 april 2024, 1 april 2025, 1 april 2026 och 1 april 2027. Senaste inlösen dag är 31 december 2027.

Värdering Personaloptionsprogram 2021/2025	2021-06-01
Utdelning	-
Förväntad volatilitet	55%
Ränta	-0,20%
Teckningskurs (SEK)	0,725
Värderingsmodell	Black&Scholes

Förändringar under året (antal)	2023
Utestående 1 januari	3 450 000
Utnyttjade under året	1 150 000
Utestående 31 december	2 300 000

Värdering Personaloptionsprogram 2023/2027	2023-04-01
Utdelning	-
Förväntad volatilitet	55%
Ränta	-0,20%
Teckningskurs (SEK)	0,725
Värderingsmodell	Black&Scholes

Förändringar under året (antal)	2023
Utestående 1 januari	0
Utnyttjade under året	0
Utestående 31 december	17 500 000

Under 2023 har kostnader för personaloptionsprogrammet, exklusive sociala avgifter, belastat rörelseresultatet med 1 218 (551) KSEK. Inga kostnader för sociala avgifter förväntas uppstå.

Teckningsoptionsprogram

Vid bolagstämman den 8 mars 2023 beslutades om ett teckningsoptionsprogram 2023/2027 till ledande befattningshavare och nyckelpersoner om maximalt 23,5 miljoner optioner till en kurs om 0,06 kronor per option motsvarande en teckningskurs om 0,67 kronor per aktie. Totalt har ca 8,8 miljoner optioner tecknats i teckningsoptionsprogram för ledande befattningshavare och nyckelpersoner. Ej tecknade optioner om cirka 14,7 miljoner optioner har terminerats per 14 mars, 2024 och programmet avser därmed totalt cirka 8 777 850 optioner. Inlösendag är 1 juni - 31 december 2027.

Vid årsstämman den 5 maj 2023 beslutades om ett teckningsoptionsprogram 2023/2027 för vissa styrelseledamöter om maximalt 4,5 miljoner optioner till en kurs om 0,05 kronor per option motsvarande en teckningskurs om 0,5767 kronor per aktie. Samtliga 4,5 miljoner optioner har tecknats i teckningsoptionsprogram för vissa styrelseledamöter. En teckningsoption berättigar innehavaren till en ny aktie i Abliva AB. Inlösendag är 1 juni - 31 december 2027.

Optionsprogram

Vid fullt utnyttjande av samtliga incitamentsprogram uppgår den motsvarande maximala utspädningen till cirka 3,24 procent vid full utspädning. Utspädningseffekterna har beräknats som antalet tillkommande aktier och röster i förhållande till antalet befintliga aktier och röster jämte antalet tillkommande aktier och röster. Utspädningen förväntas endast ha en marginell effekt på Bolagets nyckeltal "Vinst (förlust) per aktie".

Not 12 / Finansiella intäkter och finansiella kostnader

	Koncernen		Moderföretaget	
	2023	2022	2023	2022
Resultat försäljning av andelar i koncernföretag	-	-	-23 725	-
Ränte intäkter	1 072	392	1 072	392
Ränte kostnader	-76	-2 764	-5	-2 738
Resultat från övriga värdepapper som är anläggningstillgångar	34	298	34	298
Finansnetto	1 030	-2 074	-22 624	-2 048

Samtliga ränteutgifter är hänförliga till finansiella tillgångar som värderas till upplupet anskaffningsvärde.

Not 13 / Skatt

Årets skatt	Koncernen		Moderföretaget	
	2023	2022	2023	2022
Aktuell skatt på årets resultat	-	-	-	-
Uppskjuten skatt hänförlig till temporära skillnader	9	-	-	-
Summa redovisad skattekostnad	9	-	-	-

Inkomstskatt i Sverige beräknas med 20,6% (20,6%) på årets skattemässiga resultat. Skatt i övriga jurisdiktioner beräknas med den skattesats som gäller för respektive jurisdiktion. Nedan presenteras en avstämning mellan redovisat resultat och årets skattekostnad:

Avstämning årets skattekostnad	Koncernen		Moderföretaget	
	2023	2022	2023	2022
Resultat före skatt	-95 518	-85 264	-118 238	-84 196
Årets skatteintäkt				
Skatt beräknad enligt svensk skattesats	19 677	17 564	24 357	17 344
Skatteeffekt av ej avdragsgilla kostnader	-321	-120	-70	-6
Skatteeffekt av ej skattepliktiga intäkter	7	-61	7	-61
Skatteeffekt nedskrivning rörelse/andelar dotterbolag	-	-	-4 887	-
Skatteeffekt avyttring rörelse/andelar dotterbolag	-	-	-	-
Skatteeffekt på avdragsgilla kostnader och skattepliktiga intäkter som redovisats direkt mot eget kapital	-	4 393	-	4 393
Skillnad i skattesats mellan Sverige och utländskt dotterbolag.	-8	370	-	-
Skatteeffekt av underskott för vilka ingen uppskjuten skattefordran redovisas	-19 345	-22 146	-19 406	-21 670
Summa	9	-	-	-
Justeringar som redovisats innevarande år avseende tidigare års aktuella skatt	-	-	-	-
Årets redovisade skattekostnad	9	-	-	-

Skattekostnaden avser dotterbolaget i USA som redovisar positivt resultat före skatt.

Koncernens samlade underskottsavdrag uppgår per den 31 december 2023 till 946 666 KSEK (852 673) varav 920 497 KSEK (826 290) avser moderbolaget. Underskotten har ingen fastställd förfallotid. Uppskjuten skattefordran hänförlig till underskottsavdragen har värderats till noll då det i nuläget inte går att bedöma när de skattemässiga underskottsavdragen kan komma att utnyttjas.

Beräknade uppskjutna skattefordringar och skatteskulder	2023	2022
Uppskjutna skattefordringar hänförliga till nyttjanderättstillgångar	165	179
Uppskjutna skatteskulder hänförliga till leasingkulder	-157	-177
Beräknade uppskjutna skattefordringar netto	9	2

Nettofordran avseende uppskjuten skatt på temporära skillnader avseende leasingavtal redovisas från 2023, då beloppet är försurnbart har ingen retroaktiv justering gjorts för 2022.

Not 14 / Patent

	Koncernen		Moderföretaget	
	2023	2022	2023	2022
Ingående anskaffningsvärden	36 086	35 180	36 086	35 180
Årets förvärv	1 459	906	1 459	906
Utrangering patent	-15 933	-	-15 933	-
Utgående ack. anskaffningsvärden	21 612	36 086	21 612	36 086
Ingående avskrivningar	-17 158	-14 887	-17 158	-14 887
Årets avskrivningar	-1 290	-2 271	-1 290	-2 271
Utrangering patent	7 341	-	7 341	-
Utgående ack. avskrivningar	-11 107	-17 158	-11 107	-17 158
Utgående redovisat värde	10 505	18 928	10 505	18 928

REDOVISNINGSPRINCIPER

Separat förvärvade och egenupparbetade immateriella tillgångar. Immateriella tillgångar med bestämbara nyttjandeperioder som förvärvats separat redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella ackumulerade nedskrivningar. Avskrivning sker linjärt över tillgångens uppskattade nyttjandeperiod. Bedömda nyttjandeperioder och avskrivningsmetoder omprövas minst i slutet av varje räkenskapsår, effekten av eventuella ändringar i bedömningar redovisas framåtriktat. Bedömda nyttjandeperioder motsvaras i allt väsentligt av patentens löptider. Förlängningsperioder har inte inkluderats. Uppskattade nyttjandeperioder för immateriella tillgångar uppskattas till:

Patent: 10-30 år

Övriga immateriella tillgångar: 5-20 år.

Utrangeringar och avyttringar. En immateriell tillgång tas bort från rapporten över finansiell ställning vid utrangering eller avyttring eller när inga framtida ekonomiska fördelar förväntas från användning eller utrangering/avyttring av tillgången. Den vinst eller förlust som uppstår när en immateriell tillgång tas bort från rapporten över finansiell ställning och som utgörs av skillnaden mellan det som erhålls vid avyttringen och tillgångens redovisade värde, redovisas i resultatet när tillgången tas bort från rapporten över finansiell ställning.

Nedskrivningar av immateriella tillgångar

Vid varje balansdag analyserar koncernen de redovisade värdena för immateriella tillgångar för att fastställa om det finns någon indikation på att dessa tillgångar har minskat i värde. Om så är fallet, beräknas tillgångens återvinningsvärde för att kunna fastställa värdet av eventuell nedskrivning. Där det inte är möjligt att beräkna återvinningsvärdet för en enskild tillgång, beräknar koncernen återvinningsvärdet för den kassagenererande enhet till vilken tillgången hör. Immateriella tillgångar med obestämbare nyttjandeperioder och immateriella tillgångar som ännu inte är färdiga för användning prövas minst årligen avseende eventuell nedskrivningsbehov, eller när det finns en indikation på värdeminskning.

Återvinningsvärdet är det högre värdet av det verkliga värdet minus försäljningskostnader och dess nyttjandevärde. Vid beräkning av nyttjandevärde diskonteras uppskattat framtida kassaflöde till nuvärde med en diskonteringsränta före skatt som återspeglar aktuell marknadsbedömning av pengars tidsvärde och de risker som förknippas med tillgången. Om återvinningsvärdet för en tillgång (eller kassagenererande enhet) fastställs till ett lägre värde än det redovisade värdet, skrivs det redovisade värdet på tillgången (eller den kassagenererande enheten) ned till återvinningsvärdet. En nedskrivning ska omedelbart kostnadsföras i resultatet. Då en nedskrivning sedan återförs, ökar tillgångens (den kassagenererande enhetens) redovisade värde till det omvärderade återvinningsvärdet, men det förhöjda redovisade värdet får inte överskrida det redovisade värde som skulle fastställts om ingen nedskrivning gjorts av tillgången (den kassagenererande enheten) under tidigare år. En återföring av en nedskrivning redovisas direkt i resultatet.

Uppskattningar och bedömningar

Patent och övriga immateriella anläggningstillgångar prövas för nedskrivning om det föreligger någon indikation på att nedskrivningsbehov kan föreligga. Nedskrivningsprövningar baseras på en genomgång av återvinningsvärdet som uppskattas utifrån tillgångarnas nyttjandevärde. Företagsledningen gör beräkningar av framtida kassaflöden enligt interna affärsplaner och prognoser. Vid denna genomgång används även uppskattningar av bland annat diskonteringsränta och framtida tillväxttakt bortom fastställda budgetar och prognoser. Redovisade värden för immateriella tillgångar uppgår till 11 446 (20 004) KSEK, varav patent utgör 10 505 (18 928) KSEK. Förändringar av de antaganden som gjorts av företagsledningen vid nedskrivningsprövningen skulle kunna få väsentlig påverkan på företagets resultat och finansiella ställning.

Not 15 / Övriga immateriella tillgångar

	Koncernen		Moderföretaget	
	2023	2022	2023	2022
Ingående anskaffningsvärden	2 864	2 864	2 820	2 820
Årets förvärv	-	-	-	-
Utgående ack. anskaffningsvärden	2 864	2 864	2 820	2 820
Ingående avskrivningar	-1 789	-1 654	-1 745	-1 611
Årets avskrivningar	-134	-134	-134	-134
Utgående ack. avskrivningar	-1 923	-1 789	-1 879	-1 745
Utgående redovisat värde	941	1 075	941	1 075

Avser programvara för sammanställning av dokumentation, förvärvat 2011, som skall användas vid en framtida ansökan om läkemedelsregistrering samt del av Biotica förvärvet som genomfördes under 2013.

Not 16 / Inventarier

	Koncernen		Moderföretaget	
	2023	2022	2023	2022
Ingående anskaffningsvärden	1 205	1 544	1 205	1 544
Årets förvärv	-	22	-	22
Utrangering	-322	-361	-322	-361
Utgående ack. anskaffningsvärden	883	1 205	883	1 205
Ingående avskrivningar	-1 156	-1 484	-1 156	-1 484
Årets avskrivningar	-29	-33	-29	-33
Utrangering	322	361	322	361
Utgående ack. avskrivningar	-863	-1 156	-863	-1 156
Utgående redovisat värde	20	49	20	49

Materiella anläggningstillgångar

Avskrivningar på materiella anläggningstillgångar kostnadsförs så att tillgångens värde minskat med bedömt restvärde vid nyttjandeperiodens slut, skrivs av linjärt över dess bedömda nyttjandeperiod som uppskattas till:

Inventarier och datorutrustning: 3-5 år

Not 17 / Nyttjanderättstillgångar

	Koncernen	
	2023	2022
Ingående anskaffningsvärden	1 030	1 030
Årets förvärv	1 141	1 030
Utrangering	-1 030	-1 030
Utgående ack. anskaffningsvärden	1 141	1 030
Ingående avskrivningar	-171	-1 030
Årets avskrivningar	-380	-171
Utrangering	171	1 030
Utgående ack. avskrivningar	-380	-171
Utgående redovisat värde	761	859

För ytterligare information se Not 9 Leasingavtal och not 13 Skatt.

Not 18 / Andelar i dotterföretag

	Moderföretaget	
	2023	2022
Ingående balans 1 januari	24 557	24 557
Aktier i Abliva Inc	-	-
Aktieägartillskott Abliva Incentive AB	602	-
Aktier i NeuroVive Pharmaceutical Asia Ltd.	-23 725	-
Aktieägartillskott NeuroVive Pharmaceutical Asia Ltd.	31	-
Utgående anskaffningsvärde	1 465	24 557

Dotterföretag

	Abliva Inc	Abliva Incentive AB
Säte	Delaware	Lund
Ägar-andel %	100%	100%
Organisationsnummer	5349164	559283-6869
Antal andelar	1 000	25 000
Eget kapital	614	14
Resultat	-451	0
Bokfört värde	838	25

Per den 31 augusti 2023 avregistrerades dotterbolaget NeuroVive Pharmaceutal Ltd ("NVP Asia") i Hong Kong, då Abliva ej längre bedriver någon verksamhet i Asien. Som en konsekvens av avregistreringen av dotterbolaget har värdet på dessa aktier skrivits ner i moderbolaget med totalt 23 694 KSEK. De asiatiska licensrättigheterna för NeuroSTAT och avtalen med de kinesiska läkemedelsbolagen Sihuan Pharmaceutical och Sanofi Korea som låg i NVP Asia har överlåtits till moderbolaget.

Not 19 / Andra långfristiga värdepappersinnehav

	Koncernen		Moderföretaget	
	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Isomerase Therapeutics	13 101	13 101	13 101	13 101
Summa	13 101	13 101	13 101	13 101

Bolaget träffade i juni 2013 ett samarbetsavtal med Isomerase Therapeutics Ltd. I syfte att stärka samarbetet mellan Abliva och Isomerase och säkerställa att Ablivas projekt fortsätter utvecklas med högsta prioritet ingick Bolaget i januari 2016 ett förvärvsavtal med aktieägarna i Isomerase avseende förvärv av andel av Isomerase. Abliva äger 84 444 aktier i Isomerase, vilket motsvarar cirka 10 procent av det totala antalet aktier i Isomerase. Innehavet redovisas till verkligt värde via övrigt totalresultat och klassificeras i nivå 3. De finansiella effekter som uppstår på grund av ägandet är att Abliva erhåller utdelning baserat på vårt aktieinnehav samt att Abliva ersätter Isomerase Therapeutics Ltd. för det arbete de utför i enlighet med ingångna konsultavtal. Abliva har ingen styrelserepresentation eller ledningsfunktion i Isomerase och därmed inte något inflytande i företaget, varken ett betydande eller gemensamt inflytande men har rätt att ta del av bolagets resultat och balansräkning två gånger per år. Bolaget erhöll 34 (298) KSEK i utdelning under 2023 vilken redovisas i resultaträkningen som finansiell intäkt.

Innehavet värderas enligt senaste transaktion, dvs värdet på aktierna vid tidpunkten för förvärvet. För att styrka rimligheten i värdet på finansiellt instrument som inte handlas på en aktiv marknad har följande värderingsteknik använts. Värderingen baseras på en genomgång av återvinningsvärdet som baseras på tillgångarnas nyttjandevärde. Företagsledningen gör beräkningar av framtida kassaflöden enligt interna affärsplaner och prognoser. I beräkningarna används uppskattningar av bland annat diskonteringsränta och framtida tillväxttakt bortom fastställda budgetar och prognoser. Förändringar av företagsledningens uppskattningar skulle kunna få väsentlig påverkan på företagets resultat och finansiella ställning.

Företagsledningen gör bedömningen att man inte har något inflytande över Isomerase och därmed inte kan påverka avkastningen.

De uppskattningar och bedömningar som gjorts har inte medfört några effekter på värderingarna och därmed inga effekter på övrigt totalresultat för 2023. Investeringen har ett verkligt värde på 13 101 KSEK (13 101) och redovisas som andra långfristiga värdepappersinnehav.

Not 20 / Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	Koncernen		Moderföretaget	
	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Övriga förutbetalda kostnader	3 447	3 626	3 425	3 626
Summa	3 447	3 626	3 425	3 626

Not 21 / Likvida medel och kortfristiga placeringar

	Koncernen		Moderföretaget	
	2023-12-31	2022-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Bankmedel	57 664	66 392	55 826	65 123
Övriga Kortfristiga placeringar	-	78 949	-	78 949
Summa	57 664	145 341	55 826	144 072

Övriga kortfristiga placeringar (2022) avser placering av överskottslikvid om tre-nio månader på räntebärande konto i SEB. Avkastningen redovisas som finansiell intäkt.

Not 22 / Eget kapital

	Antal aktier	Moderföretaget och koncernen	
		Kvotvärde kr	Aktiekapital kr
Ingående aktiekapital 2022-01-01	403 006 798	0,05	20 150 340
Nyemission	653 292 367	0,05	32 664 618
Utgående aktiekapital 2022-12-31	1 056 299 165	0,05	52 814 958

Ingående aktiekapital 2023-01-01	1 056 299 165	0,05	52 814 958
Utgående aktiekapital 2023-12-31	1 056 299 165	0,05	52 814 958

Samtliga aktier är av samma aktieslag, är fullt betalda och berättigar till en röst. Inga aktier är reserverade för överlåtelse enligt optionsavtal eller andra avtal.

Resultatdisposition i moderföretaget

Överkursfond	225 000
Balanserat resultat	188 829 274
Årets resultat	-118 238 310
Summa	70 815 964

Styrelsen föreslår att till förfogande stående medel om 70 815 964 kronor överförs i ny räkning till balanserat resultat. Vid årsstämman den 23 maj 2024 kommer således ingen utdelning att föreslås.

Resultat per aktie före utspädning

Följande resultat och vägda genomsnittliga antal stamaktier har använts vid beräkningen av resultat per aktie före utspädning:

	Koncernen	
	2023	2022
Årets resultat hänförligt till moderföretagets aktieägare (kr)	-95 509 148	-85 263 950
Vägt genomsnittligt antal stamaktier före utspädning	1 056 299 165	739 486 960
Resultat per aktie före utspädning, kr	-0,09	0,12

Resultat per aktie efter utspädning

Personaloptionsprogram 2021/2025 och 2023/2027 har ej medfört någon utspädningseffekt vid årets utgång eftersom bolaget uppvisar ett negativt resultat.

Not 23 / Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	Koncernen		Moderföretaget	
	2023-12-31	2023-12-31	2023-12-31	2023-12-31
Upplupen lön inklusive sociala avgifter	3 786	2 872	2 114	1 341
Upplupen semesterlöneskuld inklusive sociala avgifter	909	524	609	402
Upplupna styrelsearvodet inkl sociala avgifter	334	298	334	298
Upplupna pensionskostnader	250	175	250	175
Övriga upplupna kostnader	1 031	9 730	906	9 684
Summa	6 310	13 599	4 213	11 901

Not 24 / Ställda säkerheter och Eventual förpliktelse

Bolaget har inga ställda säkerheter eller eventual förpliktelser.

Not 25 / Transaktioner med närstående

Transaktioner mellan företaget och dess dotterföretag, vilka är närstående till företaget, har eliminerats vid konsolideringen och upplysningar om dessa transaktioner lämnas därför inte i denna not. Upplysningar om transaktioner mellan koncernen och övriga närstående presenteras nedan.

Under 2023 har ersättning baserad på försäljning utgått under Bolagets avtal avseende projekt för mitokondriell energireglering, med Forskargruppen på Lunds universitet, där bland andra CSO Eskil Elmér och CMO Magnus Hansson ingår. Utöver ersättning inom ramen för avtal avseende projekt för mitokondriell energireglering samt ersättningar till ledande befattningshavare har inga transaktioner med närstående part skett under 2023 (2022). Upplysningar om ersättningar till ledande befattningshavare och andra närstående presenteras i not 10.

På den extra bolagsstämman den 8 mars 2023 beslutade stämman om en bonus till styrelseledamoten Edwin Moses för att subventionera deltagarens skattekostnader för deltagande i Teckningsoptionsprogram till styrelseledamoten 2023/2027 genom en kontant bonusbetalning. Bonusbetalningen uppgick till 340 000 kronor.

Bolagsstämman den 5 maj, 2023 beslutade om en kontant bonusutbetalning till David Laskow-Pooley om 937 500 kronor. David Laskow-Pooley måste använda hela bonusbeloppet, netto efter inkomstskatt, för att förvärva Abliva-aktier på aktiemarknaden. Företaget har betalat de sociala kostnaderna. Aktierna som förvärvats (2 250 000 stycken) för Bonusen kommer att vara låsta under en period av tre (3) år efter förvärvet.

Bolaget har inga utestående fordringar eller skulder till närstående.

Not 26 / Händelser efter balansdagen

Övrigt

Styrelsen för Abliva AB beslutade den 22 februari om en kapitalanskaffning om totalt cirka 88 miljoner kronor genom en fullt garanterad företrädesemission om cirka 46 miljoner kronor och en riktad emission av konvertibla skuldebrev om cirka 42 miljoner. Det konvertibla lånebeloppet ska betalas och omedelbart omvandlas till aktier i Bolaget efter tillkännagivandet av interimdata från fas 2-studien med KL1333 under förutsättning att resultaten från studien är positiva, det vill säga icke futila. Transaktionen är villkorad av godkännande av en extra bolagsstämma avsedd att hållas den 26 mars 2024.

Extra bolagsstämma hölls den 26 mars, 2023. Den extra bolagsstämman beslutade följande:

att ändra bolagsordningens gränser för aktiekapitalet och antalet aktier enligt följande; från: "Aktiekapitalet skall utgöra lägst 20 000 000 kronor och högst 80 000 000 kronor." till: "Aktiekapitalet skall utgöra lägst 50 000 000 kronor och högst 200 000 000 kronor." Från: "Antalet aktier skall vara lägst 400 000 000 stycken och högst 1 600 000 000 stycken." till: "Antalet aktier skall vara lägst 1 000 000 000 stycken och högst 4 000 000 000 stycken."

att genom nyemission öka Bolagets aktiekapital med högst 14 404 079,40 kronor genom nyemission av högst 288 081 588 aktier med företrädesrätt för befintliga aktieägare. Företrädesemissionen är fullt garanterad och kommer att förse bolaget med ca 39,5 KSEK efter emissionskostnader. Teckningsperiod 3-17 april. Utfallet i företrädesemissionen förväntas offentliggöras den 19 april, 2024. www.abliva.com.

att Bolaget ska uppta ett konvertibelt lån om nominellt högst 100 kronor genom en riktad emission av konvertibler. Innehavare av konvertibler är skyldiga att konvertera hela lånebeloppet i enlighet med Konvertibellånet 2024 till aktier i Bolaget, i enlighet med Konvertibelvillkoren inom fem bankdagar från den tidpunkt Bolaget offentliggör interimdata från fas II-studien med KL 1333 om den utvisar ett positivt, det vill säga ett icke futilt, resultat vilket tillför bolaget cirka 39,2 KSEK efter emissionskostnader.

att bemyndiga styrelsen att inom ramen för, vid var tid, gällande bolagsordning, vid ett eller flera tillfällen, under tiden fram till nästkommande årsstämma besluta om nyemission av aktier, teckningsoptioner och/eller konvertibler, med eller utan avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt.

Utfall i företrädesemissionen

En nyemission med företrädesrätt för befintliga aktieägare offentliggjordes den 22 februari 2024 och genomfördes i april 2024. I företrädesemissionen tecknades 184 931 634 aktier, motsvarande cirka 64,2 procent av företrädesemissionen, med stöd av teckningsrätter. Vidare tecknades 3 241 219 aktier, motsvarande cirka 1,1 procent av företrädesemissionen, utan stöd av teckningsrätter och 99 908 735 aktier, motsvarande cirka 34,7 procent av företrädesemissionen, av emissionsgaranter. Företrädesemissionen tecknades således totalt till 100 procent, vilket innebär att Abliva tillförs cirka 46 MSEK före avdrag för emissionskostnader.

Företrädesemissionen är en del av en finansiering om totalt cirka 88 miljoner kronor som även inkluderar en riktad emission av konvertibler till ett begränsat antal befintliga aktieägare och institutionella investerare, givet att resultatet från interimanalysen, vilken genomförs i mitten av 2024, är positivt (icke-fultilt).

Styrelsens försäkran

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att koncernredovisningen har upprättats i enlighet med internationella redovisningsstandarder IFRS sådana de antagits av EU och ger en rättvisande bild av koncernens ställning och resultat. Årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisnings- sed och ger en rättvisande bild av moderbolagets ställning och resultat.

Förvaltningsberättelsen för koncernen och moderbolaget ger en rättvisande översikt över utveck- lingen av koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsent- liga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

Resultat- och balansräkningarna kommer att föreläggas årsstämman den 23 maj 2024 för fastställelse.

Lund den 22 april 2024

David Beijer
Styrelseledamot

David Laskow-Pooley
Styrelseordförande

Denise Goode
Styrelseledamot

Roger Franklin
Styrelseledamot

Jan Törnell
Styrelseledamot

Ellen Donnelly
Verkställande direktör

Vår revisionsberättelse har avgivits den 24 april 2024

Ernst & Young AB

Oskar Wall
Auktoriserad revisor

Revisionsberättelse

TILL BOLAGSSTÄMMAN I ABLIVA AB (PUBL), ORG NR 556595-6538

RAPPORT OM ÅRSREDOVISNINGEN OCH KONCERNREDOVISNINGEN UTTALANDEN

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Abliva AB (publ) för år 2023 med undantag för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 20-28. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 11-55 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2023 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2023 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS Redovisningsstandarder), så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte bolagsstyrningsrapporten på sidorna 20-28. Förvaltningsberättelsen är förening med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets revisionsutskott i enlighet med Revisorsförordningens (537/2014) artikel 11.

GRUND FÖR UTTALANDEN

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa stan-

darder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisionssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i Revisorsförordningens (537/2014) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

SÄRSKILT BETYDELSEFULLA OMRÅDEN

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden. Beskrivningen nedan av hur revisionen genomfördes inom dessa områden ska läsas i detta sammanhang.

Vi har fullgjort de skyldigheter som beskrivs i avsnittet Revisorns ansvar i vår rapport om årsredovisningen också inom dessa områden. Därmed genomfördes revisionsåtgärder som utformats för att beakta vår bedömning av risk för väsentliga fel i årsredovisningen och koncernredovisningen. Utfallet av vår granskning och de granskningsåtgärder som genomförts för att behandla de områden som framgår nedan utgör grunden för vår revisionsberättelse.

VÄRDERING AV PATENT

Beskrivning av området

Redovisat värde för patent uppgår per den 31 december 2023 till 10 505 tsek vilket motsvarar 12,0% av koncernens totala tillgångar och 12,2% av moderbolagets totala tillgångar.

Bolaget prövar årligen och vid indikation på värdenedgång att redovisade värden inte överstiger beräknat återvinningsvärde. Återvinningsvärdet fastställs genom en nuvärdesberäkning av framtida kassaflöden. Framtida kassaflöden baseras på ledningens prognoser och innefattar ett antal antaganden bland annat om resultatutveckling, tillväxt, investeringsbehov och diskonteringsränta.

Förändringar av antaganden får en stor påverkan på beräkningen av återvinningsvärdet och de antaganden som bolaget tillämpat får därför stor betydelse för bedömningen om nedskrivningsbehov föreligger.

Vi har därför bedömt att redovisningen av patent är ett särskilt betydelsefullt område i revisionen.

En beskrivning av nedskrivningstestet framgår av avsnittet bedömningar, uppskattningar och antaganden i not 2 och information om patent finns i not 14.

Hur detta område beaktades i revisionen

I vår revision har vi utvärderat och granskat ledningens process för att upprätta nedskrivningstest, bland annat genom att utvärdera tidigare träffsäkerhet i prognoser och antaganden. Vi har också gjort jämförelser mot andra företag för att utvärdera rimligheten i framtida kassaflöden och tillväxtantaganden samt med hjälp av våra värderingsspecialister

prövat vald diskonteringsränta och antaganden om långsiktig tillväxt. Vi har också granskat bolagets modell och metod för att genomföra nedskrivningstest.

Vi har granskat lämnade upplysningar i årsredovisningen.

ANNAN INFORMATION ÄN ÅRSREDOVISNINGEN OCH KONCERNREDOVISNINGEN

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1-10 och 60-63. Den andra informationen består även av ersättningsrapporten som kommer avges efter datumet för denna revisionsberättelse och utgör även annan information. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

STYRELSENS OCH VERKSTÄLLANDE DIREKTÖRENS ANSVAR

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad

gäller koncernredovisningen, enligt IFRS Redovisningsstandarder så som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

REVISORNS ANSVAR

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionsssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen finns på Revisorsinspektionens webbplats. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

RAPPORT OM ANDRA KRAV ENLIGT LAGAR OCH ANDRA FÖRFATTNINGAR

Revisorns granskning av förvaltning och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust.

UTTALANDEN

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning av Abliva AB (publ) för år 2023 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

GRUND FÖR UTTALANDEN

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

STYRELSENS OCH VERKSTÄLLANDE DIREKTÖRENS ANSVAR

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöppande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokfö-

ringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

REVISORNS ANSVAR

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företaget någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionsd i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av förvaltningen finns på Revisorsinspektionens webbplats. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

REVISORNS GRANSKNING AV ESEF-RAPPORTEN

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en granskning av att styrelsen och verkställande direktören har upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering (Esef-rapporten) enligt 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden för Abliva AB (publ) för år 2023.

Vår granskning och vårt uttalande avser endast det lagstadgade kravet.

Enligt vår uppfattning har Esef-rapporten upprättats i ett format som i allt väsentligt möjliggör enhetlig elektronisk rapportering.

Grund för uttalande

Vi har utfört granskningen enligt FARs rekommendation RevR 18 *Revisorns granskning av Esef-rapporten*. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Abliva AB (publ) enligt god revisorsd i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att Esef-rapporten har upprättats i enlighet med 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta Esef-rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vår uppgift är att uttala oss med rimlig säkerhet om Esef-rapporten i allt väsentligt är upprättad i ett format som uppfyller kraven

i 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, på grundval av vår granskning.

RevR 18 kräver att vi planerar och genomför våra granskningsåtgärder för att uppnå rimlig säkerhet att Esef-rapporten är upprättad i ett format som uppfyller dessa krav.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en granskning som utförs enligt RevR 18 och god revisionsd i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i Esef-rapporten.

Revisionsföretaget tillämpar ISQM 1 *Kvalitetsstyrning för revisionsföretag som utför revision och översiktlig granskning av finansiella rapporter samt andra bestyrkandeuppdrag och närallgande tjänster* som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer och rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om att Esef-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering av årsredovisningen och koncernredovisning. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram underlaget i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens antaganden.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen validering av att Esef-rapporten upprättats i ett giltigt XHTML-format och en avstämning av att Esef-rapporten överensstämmer med den granskade årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vidare omfattar granskningen även en bedömning av huruvida koncernens resultat-, balans- och egetkapitalräkningar, kassaflödesanalys samt noter i Esef-rapporten har märkts med iXBRL i enlighet med vad som följer av Esef-förordningen.

REVISORNS GRANSKNING AV BOLAGSSTYRNINGSRAPPORTEN

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 20-28 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 16 *Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten*. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden. En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplýsningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2-6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar samt i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Ernst & Young AB, Box 7850, 103 99 Stockholm, utsågs till Abliva ABs revisor av bolagsstämman den 5 maj 2023 och har varit bolagets revisor sedan 20 maj 2021.

Uppsala den 24 april 2024

Ernst & Young AB

Oskar Wall

Auktoriserad revisor



Övrig information

Definitioner alternativa nyckeltal

Alternativa nyckeltal är mått som inte definieras i finansiella rapporter upprättade enligt IFRS. Av nedan nyckeltal är det endast nyckeltalet Resultat per aktie före och efter utspädning som är obligatoriskt och definierat enligt IFRS. Av övriga nyckeltal är nettoomsättning, resultat per aktie före och efter utspädning, kassaflöde från den löpande verksamheten och periodens kassaflöde definierade enl IFRS.

Följande nyckeltal används:	Definition	Anledning för användning
Nettoomsättning	Intäkter från sålda varor och tjänster som ingår i företagets normala verksamhet	
Övriga rörelseintäkter	Intäkter från sekundära aktiviteter inom ordinarie verksamhet såsom erhållna bidrag och anslag	
Rörelseresultat	Nettoomsättning och övriga intäkter minus kostnader för övriga externa kostnader, personalkostnader, avskrivningar och nedskrivningar samt övriga kostnader	Mäter verksamhetens resultat
Resultat före skatt	Rörelseresultat efter finansiella poster och bokslutsdispositioner	Mäter verksamhetens resultat efter finansiella poster och bokslutsdispositioner
Resultat per aktie före utspädning (kr) baserat på genomsnittligt antal aktier	Periodens resultat dividerat med genomsnittligt antal aktier före utspädning vid periodens utgång	
Resultat per aktie efter utspädning (kr) baserat på genomsnittligt antal aktier	Periodens resultat dividerat med genomsnittligt antal aktier efter utspädning vid periodens utgång	
Kassaflöde från den löpande verksamheten	Kassaflöde från löpande verksamhet inklusive kassaflöde från rörelsekapital, dvs förändring i kortfristiga skulder och kortfristiga fordringar	Mäter totalt kassaflöde genererat i verksamheten
Periodens kassaflöde	Företagets totala kassaflöde från den löpande verksamheten, investeringsverksamhet samt finansieringsverksamhet	Mäter totalt kassaflöde genererat i verksamheten inklusive investeringsverksamhet samt finansieringsverksamhet
Genomsnittligt antal aktier före och efter utspädning	Genomsnittligt antal aktier före och efter utspädning	Mäter genomsnittligt antal aktier under perioden före respektive efter utspädning. Då koncernens resultat är negativt föreligger ingen utspädning
Soliditet %	Eget kapital i procent av balansomslutningen	Visar hur mycket av företagets tillgångar som finansierats med eget kapital och visar på företagets betalningsförmåga
Kassalikviditet %	Omsättningstillgångar dividerat med kortfristiga skulder	Visar på företagets kortsiktiga betalningsförmåga

Ordlista

Fas (1,2 och 3). De olika stadierna för studier av ett läkemedels effekt i människa. Se även "Klinisk studie". Fas-1 undersöker säkerhet i friska människor, fas-2 undersöker effekt i patienter med aktuell sjukdom och fas-3 är en större studie som ska bekräfta tidigare uppnådda resultat. I utvecklingen av nya läkemedel där olika doser prövas och säkerheten utvärderas hos patienter med aktuell sjukdom görs ofta en uppdelning av fas-2 i Ila och IIb.

FALCON-studien. Ablivas globala kliniska, potentiellt registreringsgrundande, fas 2-studie med läkemedelskandidaten KL1333. I studien utvärderas effekten av KL1333 på fatigue (extrem trötthet och utmattning) och muskelsvaghet i vuxna patienter med primära mitokondriella sjukdomar orsakade av medfödda mutationer i det mitokondriella DNA:t.

Fatigue (eng). Extrem trötthet och utmattning. Innefattar ofta muskeltrötthet med träningsintolerans.

FDA. Den amerikanska läkemedelsmyndigheten, Food and Drug Administration.

Indikation. Ett sjukdomstillstånd som kräver behandling, exempelvis Leighs syndrom eller traumatisk hjärnskada.

Interimsanalys. Analys av data i en klinisk prövning som jämför studiens patientgrupper innan prövningen formellt avslutats, vanligtvis innan rekryteringen av patienter är klar. Kan användas för olika ändamål, till exempel att bedöma studiens statistiska styrka att möta de förutbestämda effektmåtten.

Klinisk studie. En undersökning i friska eller sjuka människor för att studera säkerhet och effekt av ett tänkbart läkemedel eller en behandlingsmetod.

KSS. Mitokondriell sjukdom, Kearns-Sayres syndrom. Sjukdomen börjar före 20 års ålder och kännetecknas av symtom från ögonen med pigmentinlagring i näthinnan och förlamning av de yttre ögonmusklerna samt påverkan på hjärtats retledningssystem och på lillhjärnan med störningar i samordningen av muskelrörelser (ataxi).

Leighs syndrom. Mitokondriell sjukdom. Leighs syndrom är ett allvarligt tillstånd med karaktäristiska förändringar i hjärnan som oftast drabbar småbarn. Sjukdomen som orsakas av fel i de energiproducerande mitokondrierna kallas även subakut (hastigt insättande) nekrotiserande (vävnadsförstörande) encefalomyopati (sjukdom i hjärnan och ryggmärgen).

LHON. Mitokondriell sjukdom, Lebers hereditära optikusneuropati. Påverkar framför allt näthinnan och synnerven, men symtom kan i sällsynta fall finnas i andra delar av centrala nervsystemet. Det finns ingen botande behandling, utan insatserna inriktas främst på att kompensera för synskadan.

Läkemedelskandidat. En viss bestämd substans som utses under preklinisk fas. Läkemedelskandidaten är den substans som sedan prövas i människa i kliniska studier.

MELAS. Mitokondriell sjukdom. MELAS har fått sitt namn efter begynnelsebokstäverna i mitochondrial encephalomyopathy (hjärn- och muskelsjukdom) with lactic acidosis (ökad mängd mjölksyra i blodet) and stroke-like episodes (slaganfallsliknande attacker).

MERRF. (Myoclonic epilepsy with ragged-red fibers). Primär mitokondriell sjukdom med symptom som epilepsi, ofrivilliga muskelryckningar och svårigheter att samordna muskelrörelserna, men sjukdomen kan påverka många funktioner. Muskelvävnaden har vid undersökning i mikroskop karaktäristiska förändringar.

MIDD. Maternally Inherited Diabetes and Deafness

Mitokondrie. Den del i varje cell som står för effektiv energiproduktion i form av omvandling av kroppens syrgas och näringsämnen till kemisk energi.

Mitokondriell medicin. Ämnesområde som innefattar forskning och utveckling av mitokondrieskyddande läkemedel.

mtDNA. Mitokondriellt DNA. Mitokondriernas egen avsmassa som endast ärvs på mödernet. Skild från cellernas arvs massa (nukleärt DNA = nDNA) som ärvs av båda föräldrar.

NAD⁺/NADH. Ett koenzym som deltar i ämnesomsättningen. NAD⁺ och NADH har centrala roller inom cellernas och mitokondriernas metabolism och energiproduktion.

ODD. Se *Särläkemedelsklassificering*.

PEO/CPEO. Mitokondriell sjukdom, progressiv extern oftalmoplegi/progressiv kronisk extern oftalmoplegi (Progressive External Ophthalmoplegia/Chronic Progressive External Ophthalmoplegia).

Preklinisk. Den del av läkemedelsutvecklingen som äger rum innan en läkemedelskandidat prövas på människor.

Primär mitokondriell sjukdom. Ämnesomsättningsjukdom som drabbar cellernas energiomsättning. Uppskattningsvis 12 personer per 100 000 drabbade. Debuterar ofta i tidiga barnaår och kan leda till svåra symptom som utvecklingsstörningar, hjärtsvikt och hjärtrytmstörningar, demens, rörelsehinder, strokeliknande tillstånd, dövhet, blindhet, begränsad ögonrörlighet, kräkningar och kramper.

Särläkemedelsklassificering. Underlättar utveckling och kommersialisering samt kan vid marknadsgodkännande ge särläkemedelsstatus med sju eller tio års marknads exklusivitet (i USA respektive Europa).

TBI. Traumatic Brain Injury, traumatisk hjärnskada. Skada på hjärnan där en del nervcellerna tar omedelbar skada. Skadan förvärras emellertid flera dagar efter tillbudet, vilket i många fall får en väsentlig effekt på den totala skadeverknigen.

Abliva AB (publ)

Medicon Village
SE-223 81 Lund, Sweden
Org.nr: 556595-6538

Besöksadress:

Abliva AB
Scheeletorget 1
Lund, Sweden

Tel. +46 46 275 62 20
info@abliva.com

www.abliva.com

Investor Relations

Catharina Johansson
Tel. +46 46 275 62 20

The logo for Abliva, featuring the word "ABLIVA" in a bold, white, sans-serif font. The letter "A" is stylized with a triangular shape on its left side.

Abliva bedriver forskning och utvecklar läkemedel
för behandling av mitokondriell sjukdom.