

SVEAFASTIGHETER ANPASSAR ORGANISATIONEN OCH FÖRÄNDRAR LEDNINGSGRUPPEN

Som en del av integrationsarbetet efter samgåendet med KlaraBo har Sveafastigheter genomfört en översyn av organisationen. Översynen omfattar såväl personalbehov som ledningsstruktur och syftar till att förenkla organisationen, tydliggöra ansvaret för förvaltningen och realisera de synergier som kommunicerades i samband med fusionen. Den preliminära bedömningen är att övertaligheten omfattar cirka 50 tjänster.

Samgåendet mellan Sveafastigheter och KlaraBo genomfördes den 30 september 2026 och ett av de uttalade målen med samgåendet var att skapa en starkare operativ plattform med ökad effektivitet och identifierade synergimöjligheter. Den organisationsöversyn som nu genomförts är en del av arbetet med att ta tillvara dessa möjligheter och skapa en organisation anpassad till det sammanslagna bolagets storlek och verksamhet.

Översynen innebär även förändringar i den ledningsstruktur som kommunicerades den 15 oktober. Den fortsatta genomgången av den sammanslagna verksamheten har tydliggjort behovet av en förvaltningsorganisation med ett samlat operativt ansvar. Förvaltningen organiseras därför i två regioner, Öst och Väst, med lokalt förvaltnings- och fastighetsägaransvar samt ansvar för centraliserat förvaltningsstöd inom respektive region. Samtidigt ersätts COO-rollen i ledningen av en roll med ansvar för verksamhetsutveckling.

"Organisationsanpassningen och förändringarna i ledningsstrukturen är delar av samma arbete: att skapa en organisation anpassad till det sammanslagna bolagets behov. Genom att samla förvaltningen i två geografiska regioner med ett lokalt förvaltnings- och fastighetsägaransvar skapar vi förutsättningar för en effektiv förvaltning och förbättrad hyresgästupplevelse. Organisationsanpassningen är samtidigt ett arbete som påverkar våra medarbetare och som vi kommer att hantera med respekt, ansvarstagande och i nära dialog med berörda medarbetare och fackliga parter", säger Sophia Mattsson-Linnala, tillförordnad vd Sveafastigheter.

Den identifierade övertaligheten omfattar cirka 50 tjänster. Fackliga förhandlingar har inletts och den slutliga utformningen av organisationen kan därför komma att förändras. Bolaget har även lämnat varsel till Arbetsförmedlingen avseende berörda tjänster. Sammantaget bedöms organisationen minska från cirka 270 till cirka 220 personer, inklusive konsulter.

Ledningsgruppen får följande sammansättning från och med 27 oktober:

- Sophia Mattsson-Linnala, tillförordnad vd
- Stina Carlson, CFO
- Jimmy Larsson, fastighetschef region öst
- Ola Svensson, fastighetschef region väst



- Frida Ställborn, bolagsjurist
- Maria Oskarsson, verksamhetsutvecklingschef
- Vakant, affärsutvecklingschef

Processen avseende organisationsanpassningen fortsätter nu inom ramen för de fackliga förhandlingarna. Sveafastigheter fortsätter samtidigt integrationsarbetet med fokus på att realisera de möjligheter som identifierades i samband med samgåendet, vidareutveckla verksamheten och skapa långsiktigt värde för bolagets hyresgäster och aktieägare.

För ytterligare information, vänligen kontakta:

Joel Gedin, Kommunikations och IR-chef, Sveafastigheter

ir@sveafastigheter.se

Om Sveafastigheter

Sveafastigheter äger, förvaltar och utvecklar människors hem. Fastighetsbeståndet består av en bredd av hyresrätter i tillväxtregioner i Sverige. Husen förvaltas och utvecklas med ett närvarande och lokalt engagemang. Sveafastigheter utvecklar och bygger nya hållbara bostäder där efterfrågan på bostäder är som störst.